

Distr.: General
2 November 2018
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون

البندان ٩ و ١٣٦ من جدول الأعمال

تقرير المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

التقديرات المنقحة الناجمة عن القرارات والمقررات التي اتخذها المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته لعام ٢٠١٨

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

أولا - مقدمة

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير الأمين العام عن التقديرات المنقحة الناجمة عن القرارات والمقررات التي اتخذها المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته لعام ٢٠١٨ (A/73/400). واجتمعت اللجنة الاستشارية، خلال نظرها في التقرير، بممثلين عن الأمين العام قدموا لها معلومات وإيضاحات إضافية اختتموها بردود خطية وردت في ٢٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨.

٢ - وخلال الدورة المعقودة في عام ٢٠١٨، اتخذ المجلس الاقتصادي والاجتماعي قرارين ومقررا واحدا: (أ) القرار ١٩/٢٠١٨ بشأن الفريق الاستشاري المخصص لهائتي؛ (ب) والمقرر ٢٣٩/٢٠١٨ بشأن تقرير منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات عن دورته الثالثة عشرة وجدول الأعمال المؤقت لدورته الرابعة عشرة، الذي يتضمن نتائج الدورة الثالثة عشرة، قرار المنتدى ١/١٣؛ (ج) والقرار ٢٣/٢٠١٨ بشأن التوجهات الاستراتيجية الجديدة للجنة الاقتصادية لأفريقيا. وفيما يتعلق بالقرار ١٩/٢٠١٨ والمقرر ٢٣٩/٢٠١٨، سيتم استيعاب الاحتياجات من الميزانية ذات الصلة اللازمة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ وقدرها ٦٩ ٢٠٠ دولار في حدود مخصصات الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، من الميزانية المعتمدة لفترة السنتين، بما في ذلك من موارد خارجة عن الميزانية. وسيتم استيعاب الاحتياجات من الميزانية ذات الصلة اللازمة لسنتي ٢٠٢٠ و ٢٠٢١، وقدرها ٢٨٢ ٩٠٠ دولار، في إطار الموارد الإجمالية التي ستتاح في إطار الباب ٩، الشؤون الاقتصادية



والاجتماعية. وفيما يتعلق بالقرار ٢٣/٢٠١٨ بشأن التوجهات الاستراتيجية الجديدة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، يُقترح تغطية الاحتياجات الإجمالية من الموارد عن طريق إعادة توزيع الموارد المخصصة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩.

ثانياً - القرارات والمقررات التي اتخذها المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠١٨

القرار ١٩/٢٠١٨: الفريق الاستشاري المخصص لهايتي

٣ - في القرار ١٩/٢٠١٨، قرر المجلس الاقتصادي والاجتماعي أمورا من بينها تمديد ولاية الفريق الاستشاري المخصص لهايتي إلى حين اختتام دورته لعام ٢٠١٩، وطلب إلى الفريق الاستشاري أن يقدم تقريراً عن أعماله إلى المجلس لينظر فيه في دورته لعام ٢٠١٩ (A/73/400)، الفقرتان الفرعيتان ٦ (أ) و (د)).

٤ - وتشير التقديرات إلى أن حجم الدعم الذي يتعين تقديمه إلى الفريق الاستشاري المخصص سيبلغ ٣٩ ٢٠٠ دولار، وسيشمل ما يلي: (أ) مصروفات السفر لأعضاء الفريق الاستشاري وموظفَيْه اثْنين لا أكثر من إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية للاجتماع مع ممثلي المؤسسات المالية الدولية ومنظمة الدول الأمريكية في عام ٢٠١٩ وللقيام بعثة إلى هايتي في السنة نفسها (٣٦ ٧٠٠ دولار)؛ (ب) وخدمات الدعم للاجتماعات المعقودة في هايتي (٢ ٥٠٠ دولار). ويقترح الأمين العام استيعاب الاحتياجات من الموارد المذكور أعلاه ضمن مخصصات الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ (A/73/400)، الفقرتان ٧ و (٨).

المقرر ٢٣٩/٢٠١٨: تقرير منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات عن دورته الثالثة عشرة وجدول الأعمال المؤقت لدورته الرابعة عشرة

نتائج الدورة الثالثة عشرة لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات، القرار ١/١٣

٥ - في المقرر ٢٣٩/٢٠١٨، أحاط المجلس الاقتصادي والاجتماعي علماً بتقرير منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات عن دورته الثالثة عشرة وجدول الأعمال المؤقت لدورته الرابعة عشرة (E/2018/42-E/CN.18/2018/9)، الذي يتضمن نتائج الدورة الثالثة عشرة، قرار المنتدى ١/١٣. وفي القرار ١/١٣، طلب المنتدى إلى أمانته أن تقدم تقريراً عن التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية الاتصال والتوعية إلى المنتدى في دورته الرابعة عشرة والدورات اللاحقة، وأن تعيد، في حدود الموارد المتاحة، منشورا ورقيا وإلكترونيا موجزا عن الأهداف والغايات العالمية المتعلقة بالغابات. وطلب المنتدى إلى أمانته أيضاً أن تُعيد، مستعينةً بالموارد المتاحة، منشورا "رئيسياً" موجزا عن التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف والغايات العالمية المتعلقة بالغابات يتم إصداره بحلول نهاية عام ٢٠٢١، وأن تقدم تقريراً عن التخطيط في هذا الصدد إلى المنتدى في دورته الخامسة عشرة (A/73/400)، الفقرتان الفرعيتان ١٠ (أ) و (ب)).

٦ - ويشير تقرير الأمين العام إلى أن المقرر ٢٣٩/٢٠١٨ يؤدي إلى نشأة احتياجات من الموارد يبلغ مجموعها ٣١٢ ٩٠٠ دولار في إطار الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وهي موزعة على النحو التالي: (أ) ٣٠ ٠٠٠ دولار في عام ٢٠١٩ لإعداد المنشور؛ (ب) و ٤٤ ٤٠٠ دولار في عام ٢٠٢٠.

لوظيفة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-٤ لمدة ٣ أشهر؛ (ج) و ١٤٠ ٠٠٠ دولار في عام ٢٠٢٠ لخبراء استشاريين (من بينهم ٧ مؤلفين مقابل ٤٠ يوم عمل لكل منهم)؛ (د) و ٦٢ ٠٠٠ دولار في عام ٢٠٢٠ لسفر الفريق الاستشاري لحضور اجتماعين يستغرق كل منهما ٣ أيام على أن يشارك في كل اجتماع ١٠ خبراء؛ (هـ) و ١٠ ٠٠٠ دولار في عام ٢٠٢٠ لمحرر واحد مقابل ٢٠ يوم عمل؛ (و) و ٢٦ ٥٠٠ دولار في عام ٢٠٢١ لتغطية تكاليف خدمات تعاقدية لأغراض التصميم والترجمة والطباعة (A/73/400، الفقرات ١١-١٣).

٧ - ويشير الأمين العام إلى أنه ستم تغطية الاحتياجات البالغة ٣٠ ٠٠٠ دولار لعام ٢٠١٩ من الاعتمادات الموافق عليها، بما في ذلك من موارد خارجة عن الميزانية، بينما سيتم استيعاب الاحتياجات اللازمة لسنتي ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ وقدرها ٢٨٢ ٩٠٠ دولار ضمن إجمالي الموارد التي ستتاح في إطار الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (A/73/400، الفقرة ١٤).

القرار ٢٠١٨/٢٣: التوجهات الاستراتيجية الجديدة للجنة الاقتصادية لأفريقيا

٨ - في القرار ٢٠١٨/٢٣، أيد المجلس الاقتصادي والاجتماعي التوجهات الاستراتيجية الجديدة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، التي سيتم وفقاً لها تعديل البرامج الفرعية لتحقيق الرؤية الجديدة التي تتوخاها اللجنة. ويشير التقرير إلى أن التوجهات الاستراتيجية الجديدة الخمس هي: (أ) تعزيز مكانة اللجنة باعتبارها مؤسسة معرفية رائدة من خلال تعزيز المواصفات المعرفية لموظفيها؛ (ب) ووضع خيارات في مجال سياسات الاقتصاد الكلي والسياسات الهيكلية للتعجيل بالتنوع الاقتصادي وإيجاد فرص العمل؛ (ج) وتصميم وتنفيذ نماذج التمويل الابتكارية للهياكل الأساسية والأصول البشرية والمادية والاجتماعية من أجل إحداث تحوّل في أفريقيا؛ (د) والمساهمة في إيجاد حلول للتحديات الإقليمية والعابرة للحدود، مع التركيز على السلام والأمن والاندماج الاجتماعي باعتبارها ذات روابط وثيقة بالتنمية؛ (هـ) والدعوة إلى تعزيز موقف أفريقيا على المستوى العالمي ووضع استجابات إقليمية باعتبارها مساهمة في قضايا الحوكمة العالمية (A/73/400، الفقرتان ١٦ و ٢٤).

٩ - وعند الاستفسار عن التنسيق بين اللجنة الاقتصادية لأفريقيا ونظام المنسقين المقيمين للأمم المتحدة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا قد ساهمت في صياغة المذكرة المفاهيمية المتعلقة بالخطة الإقليمية للتعامل الأمثل من أجل تعزيز الاتساق والتكامل بين عمل اللجنة وعمل المنسقين المقيمين. وقد تضمنت التدابير الواردة في الخطة ما يلي: (أ) قيام المنسقين المقيمين بزيارات للتعرف على اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وعلى المكاتب الإقليمية الرئيسية التابعة للوكالات والصناديق والبرامج؛ (ب) ووضع وتنفيذ بروتوكول للمشاركة القطرية من جانب كيانات الأمانة العامة والوكالات غير المقيمة الأخرى، لضمان إطلاع المنسقين المقيمين على جميع الأنشطة الإنمائية القطرية؛ (ج) وتوجيه اللجنة الاقتصادية لأفريقيا دعوات بانتظام إلى المنسقين المقيمين للمشاركة في المؤتمرات والمنتديات الإقليمية.

١٠ - ويشير تقرير الأمين العام إلى أن برامج اللجنة ستُنظَّم حول ثنائي شعب وتسعة برامج فرعية مترابطة ومتكاملة، هي: (أ) البرنامج الفرعي ١، سياسات الاقتصاد الكلي والحوكمة؛ (ب) والبرنامج الفرعي ٢، التكامل الإقليمي والتجارة؛ (ج) والبرنامج الفرعي ٣، تنمية القطاع الخاص وتمويله؛ (د) والبرنامج الفرعي ٤، البيانات والإحصاءات؛ (هـ) والبرنامج الفرعي ٥، تغير المناخ والبيئة وإدارة الموارد

الطبيعية؛ (و) والبرنامج الفرعي ٦، المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ (ز) والبرنامج الفرعي ٧، الأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية؛ (ح) والبرنامج الفرعي ٨، التنمية الاقتصادية والتخطيط؛ (ط) والبرنامج الفرعي ٩، الفقر وعدم المساواة والسياسات الاجتماعية (A/73/400، الفقرة ٢٧).

١١ - وتشير الفقرة ٢١ من التقرير إلى أن مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا، اعتمد في دورته الحادية والخمسين القرار ٩٥٩ (د-٥١)، الذي اعترف فيه المؤتمر مع التقدير بالتركيز الاستراتيجي الجديد للجنة على المجالات الستة التالية، باعتبارها ضمن أولوياتها الرئيسية، وهي: (أ) القضاء على الفقر ومعالجة أوجه عدم المساواة؛ (ب) وتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ (ج) وتسريع وتيرة التكامل الاقتصادي والتجارة عن طريق زيادة التنوع، وتقوية المؤسسات، وتحسين الحوكمة، وتوثيق التعاون مع القطاع الخاص؛ (د) وتشجيع مسارات التنمية الاقتصادية الخضراء والزراعة من خلال الطاقة والموارد الطبيعية والتكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره؛ (هـ) والتوسع في تعبئة الموارد المحلية باعتبارها الطريق إلى تمويل التنمية المستدامة على المدى الطويل؛ (و) وبناء منظومة سياسية تستند إلى البيانات. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأولويات الرئيسية الست قد أدمجت ضمن البرامج الفرعية التسعة الجديدة للجنة وهي تشكّل برنامج عملها، وبأن جميع هذه البرامج الفرعية تهدف إلى المساهمة في تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وخطة عام ٢٠٦٣: "أفريقيا التي نصبو إليها".

١٢ - ويحدد تقرير الأمين العام أيضاً المبادئ التالية لإعادة هيكلة الوحدات التنظيمية للجنة، وهي: (أ) تُقسّم جميع الشعب، الفنية منها وتلك المعنية بدعم البرامج، إلى ما لا يقل عن ثلاثة أقسام؛ (ب) وتعتمد كل شعبة فنية قدر الإمكان مبدأ لتوزيع الوظائف يقوم على توفير الحد الأدنى من القدرات ويتألف بموجبه الملاك الوظيفي من ثلاث وظائف برتبة ف-٥ وأربع وظائف برتبة ف-٤ وخمس وظائف برتبة ف-٣، مع الحفاظ على عدد الوظائف برتبة ف-٢ كما يرد في الميزانية البرنامجية؛ (ج) ويُقسّم كل مكتب دون إقليمي إلى قسمين على الأكثر إضافةً إلى وحدة للشؤون الإدارية والمالية، ويتبع قدر الإمكان مبدأ لتوزيع الوظائف يقوم على توفير الحد الأدنى من القدرات ويتألف بموجبه الملاك الوظيفي من وظيفتين برتبة ف-٥ وثلاث وظائف برتبة ف-٤ وأربع وظائف برتبة ف-٣ وأربع وظائف برتبة ف-٢ (A/73/400، الفقرة ٢٨).

١٣ - ويتضمن المرفقان الأول والثاني من التقرير تباعاً الهيكل التنظيمي الحالي والمقترح للجنة الاقتصادية لأفريقيا. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المرفق الأول يعكس الهيكل التنظيمي الحالي المقسّم حسب شعب اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، في حين يعكس المرفق الثاني الهيكل التنظيمي المقترح المقسّم حسب البرامج الفرعية. وتلاحظ اللجنة كذلك أن المرفق الأول يشمل الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية في حين لا يتضمن المرفق الثاني وظائف من هذا القبيل. وترى اللجنة أنه لتيسير المقارنة بين الهيكل الحالي والهيكل المقترح، ينبغي أن يكون هناك اتساق في عرض الهيكلين التنظيميين.

١٤ - ووفقاً لما ورد في تقرير الأمين العام، يبلغ مجموع الموارد المقترح تخصيصها للباب ١٨ ألف، اللجنة الإقليمية في أفريقيا، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ما قدره ١٥٤ ٦٤٣ ٠٠٠ دولار، سيغطي تكاليف ما مجموعه ٥٣٥ وظيفة بما يتفق مع الاعتمادات الأصلية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ (A/73/400، الفقرتان ٣٨ و ٤٠). ويتضمن الجدول ٦ من التقرير موجزاً للتغيرات المقترحة في الوظائف، التي تشمل الوظائف الجديدة، والوظائف المعاد تصنيفها، والوظائف المنقولة، والوظائف الملغاة. وعند الاستفسار، حصلت اللجنة على الجدول التالي الذي يبين الوظائف المقترح إلغاؤها وإنشاؤها وإعادة تصنيفها.

الجدول ١

الوظائف المقترح إلغاؤها وإنشاؤها وإعادة تصنيفها

الباب ١٨ ألف

اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

إلغاء					إنشاء				
رقم الوظيفة	الرتبة	المكتب الوظيفي	المجموعة الوظيفية	رمز الوظيفة	المكتب/الشعبة/البرنامج الفرعي	اللقب الوظيفي	المجموعة الوظيفية	رمز الوظيفة	المكتب/الشعبة/البرنامج الفرعي
٣١٠٢٣٥٩	ف-٥	موظف إداري أقدم	الإدارة	٦١١٢	شعبة الشؤون الإدارية/دعم البرامج	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	شؤون اقتصادية	٧٦٠٥	قسم البيئة التمكينية لقطاعي الزراعة والأعمال التجارية، شعبة تنمية القطاع الخاص وتمويله، تنمية القطاع الخاص وتمويله، البرنامج الفرعي ٣
٣٠٤٥٠٣٤٨	ف-٥	رئيس قسم إدارة المعلومات	إدارة المعلومات	٨٣٨٦	قسم المنشورات والوثائق، شعبة الإعلام وإدارة المعارف/دعم البرامج	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	شؤون اقتصادية	٧٦٠٥	قسم الهياكل الأساسية والخدمات في مجال الطاقة، شعبة تنمية القطاع الخاص وتمويله، في إطار البرنامج الفرعي ٣ الجديد، بعد إلغاء الوظيفة رقم ٣٠٤٥٠٣٤٨ (وظيفة رئيس قسم إدارة المعلومات من الرتبة ف-٥، التي تحمل الرمز ٨٣٨٦) ضمن شعبة الإعلام وإدارة المعارف، دعم البرامج
٣٠٤٥٢٦٩٧	ف-٥	رئيس قسم الإحصاءات	الإحصاءات	٧٥٥١	المركز الأفريقي للإحصاءات، البرنامج الفرعي ٤	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	شؤون اقتصادية	٧٦٠٥	قسم التمويل المبتكر وأسواق رأس المال/شعبة تنمية القطاع الخاص وتمويله/البرنامج الفرعي ٣

إلغاء					إنشاء				
رقم الوظيفة	الرتبة	المكتب الوظيفي	المجموعة الوظيفية	رمز الوظيفة	المكتب/الشعبة/البرنامج الفرعي	اللقب الوظيفي	المجموعة الوظيفية	رمز الوظيفة	المكتب/الشعبة/البرنامج الفرعي
٣٠٤٥١٠٣١	ف-٤	موظف معلومات جغرافية	الإحصاءات	٣٦١٣	المركز الأفريقي للإحصاءات، البرنامج الفرعي ٤	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	الشؤون الاقتصادية	٧٦٠٥	قسم إدارة الموارد الطبيعية/شعبة تغير المناخ والبيئة وإدارة الموارد الطبيعية/البرنامج الفرعي ٥ المنقح
تُنشأ وظيفة جديدة لرئيس قسم (ف-٥) في قسم إدارة الموارد الطبيعية في إطار البرنامج الفرعي ٥، بناءً على إلغاء الوظيفة رقم ٣٠٤٥١٠٣١ (وظيفة موظف للمعلومات الجغرافية من الرتبة ف-٤، تحمل الرمز ٣٦١٣) في إطار البرنامج الفرعي ٤، وخفض رتبة الوظيفة رقم ٣٠٤٥٠٣٤٦ (من وظيفة من الرتبة ف-٥ تحمل الرمز ٢٠٢١ إلى وظيفة رئيس وحدة من الرتبة ف-٤، تحمل الرمز ١٠٢٥٢)									
٣٠٤٥٢٦٢٤	ف-٤	موظف مراسم	البروتوكول	٥٤٩٣	قسم خدمات البروتوكول والسفر والنقل/دعم البرامج	مسؤول عن إدارة المرافق الهندسية/ إدارة المرافق	المرافق	٣٣٢٤	إدارة المرافق (قسم الإدارة الميدانية التابع لشعبة شؤون الإدارة)/دعم البرامج
تُنشأ وظيفة برتبة ف-٤ في قسم إدارة المرافق (قسم الإدارة الميدانية التابع لشعبة شؤون الإدارة)/دعم البرامج، بناءً على إلغاء الوظيفة رقم ٣٠٤٥٢٦٢٤ في إطار قسم خدمات البروتوكول والسفر والنقل/دعم البرامج									
٣٠٤٥١٠٠٨	ف-٣	مهندس كهرباء	إدارة المرافق	٣١٠٩	إدارة المرافق (شعبة الشؤون الإدارية، قسم الميدانية)/دعم البرامج	موظف مراسم	البروتوكول	٥٤٩٣	قسم خدمات البروتوكول والسفر والنقل/دعم البرامج
تُنشأ وظيفة من الرتبة ف-٣ في قسم خدمات البروتوكول والسفر والنقل/دعم البرامج بناءً على إلغاء الوظيفة رقم ٣٠٤٥١٠٠٨ (وظيفة مهندس الكهرباء من الرتبة ف-٣، التي تحمل الرمز ٣١٠٩) في إطار قسم إدارة المرافق (قسم الإدارة الميدانية التابع لشعبة شؤون الإدارة)/دعم البرامج									

إنشاء						إلغاء					
رقم الوظيفة	الرتبة	المكتب/الشعبة/الفرعي	المجموعة الوظيفية	اللقب الوظيفي	الرتبة	المكتب/الشعبة/الفرعي	رمز الوظيفة	المجموعة الوظيفية	المكتب الوظيفي	الرتبة	رقم الوظيفة
٣٠٤٥٠٣٣٦	ف-٣	موظف لشؤون الحوكمة والإدارة العامة	الإدارة العامة	٣٦١٦	فريق الدعم المشترك بين الاتحاد الأفريقي والشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا (شعبة تنمية القدرات)/البرنامج الفرعي ٥ الملغى	ف-٣	موظف لإدارة المعلومات	إدارة المعلومات	٣٩٨١	قسم تغيير المناخ/البرنامج الفرعي ٥ المنقح	تُنشأ وظيفة لموظف لشؤون الإعلام (ف-٣) في قسم تغيير المناخ في إطار البرنامج الفرعي ٥ المنقح، بناءً على إلغاء الوظيفة رقم ٣٠٤٥٠٣٣٦ (وظيفة موظف شؤون الحوكمة والإدارة العامة من الرتبة ف-٣، التي تحمل الرمز ٣٦١٦) في إطار البرنامج الفرعي ٥ الملغى
إعادة تصنيف											
٣٠٤٥٠٣٤٦	ف-٥	رئيس قسم الميزانية	الشؤون المالية	٢٠٢١	قسم التخطيط والميزنة المتكاملين (شعبة التخطيط الاستراتيجي والشراكات والجودة التنفيذية)/التوجيه التنفيذي والإدارة	ف-٤	رئيس وحدة شؤون المالية الميزانية	شؤون المالية	١٠٢٥٢	قسم التخطيط والميزنة المتكاملين/التوجيه التنفيذي والإدارة	يتعلق الأمر بإعادة تصنيف ونقل من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى دعم البرامج

١٥ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه يُقترح، في جملة أمور، إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ وأخرى من الرتبة ف-٤ في إطار البرنامج الفرعي ٤ المتعلق بالإحصاءات. وتأمل اللجنة أن إلغاء هاتين الوظائف لن يؤثر سلباً على تنفيذ الولاية، وأن الأمين العام سيواصل استعراض هذه المسألة لضمان أن يكون للجنة الاقتصادية لأفريقيا ما يكفي من الموارد للاضطلاع بوظيفتها الإحصائية.

١٦ - وفي إطار دعم البرامج، يشير تقرير الأمين العام إلى أنه سيجري إنشاء وحدة جديدة لشؤون الميزانية داخل قسم المالية والميزانية المعاد تشكيله، وتخصيص ملاك موظفين لها من خلال إعادة تصنيف وظيفة رئيس قسم شؤون الميزانية (ف-٥) بخفضها إلى وظيفة رئيس وحدة شؤون الميزانية (ف-٤) (A/73/400، الفقرة ٢٣٢). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن وحدة شؤون الميزانية الحالية، التي تتبع لشعبة التخطيط الاستراتيجي والجودة التنفيذية، ستُنقل إلى قسم الشؤون المالية وتُدمج معه، تحت قيادة رئيس من الرتبة ف-٥ ضمن شعبة الشؤون الإدارية، من أجل تشجيع وتنفيذ نهج متكامل ومتسق فيما يتعلق بالموارد المالية للجنة الاقتصادية لأفريقيا. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه نتيجة لتبسيط وإعادة تنظيم برنامج عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وعناصرها الإدارية، تسنى القيام بإعادة تخصيص الموارد من أجل دعم البرامج الفرعية الجديدة في حدود الاعتماد الأولي لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن الأمين العام سيقدم المزيد من المعلومات عن إعادة تشكيل قسم المالية والميزانية في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠.

١٧ - ويشير التقرير إلى أنه يُقترح إلغاء وظيفة لموظف مراسم (ف-٤) وإنشاء وظيفة مسؤول عن إدارة المرافق (ف-٤) في إطار قسم إدارة المرافق، وإلغاء وظيفة لمهندس كهرباء (ف-٣) وإنشاء وظيفة لموظف مراسم (ف-٣) في قسم خدمات البروتوكول والسفر والنقل (A/73/400، الفقرتان ٢٣٥ (د) و (ه)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التغييرات في ملاك الموظفين تُقترح بسبب المجموعات الوظيفية المختلفة المدرجة في إطار القسمين. وترى اللجنة الاستشارية أنه كان ينبغي تقديم المزيد من المعلومات لتبرير فئة التغييرات في ملاك الموظفين المقترحة، على سبيل المثال، الإلغاء والإنشاء بدلاً من إعادة التصنيف أو النقل أو إعادة التدب. وتتوقع اللجنة أن المقترحات المقبلة المتعلقة بملاك الموظفين ستكون مصحوبة بتبريرات مفصلة.

١٨ - وفيما يتعلق بالموارد الخارجة عن الميزانية، زُودت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بالجدول التالي المتعلق بالمساهمات الخارجة عن الميزانية التي تلقتها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا على مدى السنوات العشر الأخيرة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاتجاه التنازلي في الآونة الأخيرة في المساهمات الخارجة عن الميزانية التي تلقتها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وتشجّع اللجنة على تعزيز جهودها الرامية إلى الحصول على موارد من خارج الميزانية.

الجدول ٢

المساهمات الخارجة عن الميزانية التي تلقتها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٨

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨*
١٣,٨٩	٢٨,٤٨	٢٢,٠٤	٢١,٦١	٣١,٧٣	١٩,٢٦	٢٣,٠٤	٢٦,٦	٩,٨٥	٩,٩٨	٥,٩١

* من كانون الثاني/يناير ٢٠١٨ إلى ٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨.

ثالثا - خاتمة

١٩ - ترد في الفرع الثالث من التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها. وفيما يتعلق بقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١٩/٢٠١٨ بشأن الفريق الاستشاري المخصص لهائتي، ومقرر المجلس ٢٣٩/٢٠١٨ بشأن تقرير منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات، الذي يتضمن قراره ١/١٣، ليس للجنة الاستشارية أي اعتراض على اقتراح استيعاب مبلغ ٢٠٠ ٦٩ دولار في حدود مستوى الميزانية المعتمد للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ في إطار الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، واستيعاب مبلغ ٢٨٢ ٩٠٠ دولار في حدود الموارد الإجمالية التي ستتاح في إطار الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، لفترة لسنتين ٢٠٢٠ و ٢٠٢١.

٢٠ - وفيما يتعلق بقرار المجلس ٢٣/٢٠١٨ بشأن التوجهات الاستراتيجية الجديدة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، تشير اللجنة الاستشارية، رهنا بتعليقاتها وتوصياتها الواردة أعلاه، إلى أنه ليس لديها اعتراض على اقتراح إعادة مواءمة الموارد لتلبية إجمالي الاحتياجات من الموارد ذات الصلة. وتوصي اللجنة الجمعية العامة أيضا باتخاذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بإعادة الهيكلة المقترحة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩:

(أ) الموافقة على إعادة الهيكلة المقترحة، بما في ذلك إعادة التوزيع ذات الصلة للموارد المتعلقة بالوظائف والموارد غير المتعلقة بالوظائف، وإعادة تنظيم الموارد ومواءمتها وتوصيفها في إطار الهيكل الجديد للبرامج الفرعية، على النحو المبين في تقرير الأمين العام؛

(ب) الموافقة على إنشاء ٧ وظائف (٤ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٢ ف-٣) في إطار الباب ١٨ ألف، اللجنة الإقليمية في أفريقيا، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩؛

(ج) الموافقة على إلغاء ٧ وظائف (٣ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣) في إطار الباب ١٨ ألف، اللجنة الإقليمية في أفريقيا، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩؛

(د) الموافقة على إعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة ف-٤ في إطار الباب ١٨ ألف، اللجنة الإقليمية في أفريقيا، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.