



大会

Distr.: General
27 September 2018
Chinese
Original: English

第七十三届会议

议程项目 9 和 136

经济及社会理事会的报告

2018-2019 两年期方案预算

经济及社会理事会 2018 年届会通过的决议和决定引起的订正估计数

秘书长的报告

摘要

本报告提供详细信息，说明经济及社会理事会 2017 年 7 月 27 日至 2018 年 7 月 26 日举行的 2018 年届会通过的决议和决定对预算产生的影响。

本报告包括的预算影响涉及经济及社会理事会题为“海地问题特设咨询小组”的第 2018/19 号决议和联合国森林论坛关于联合国森林论坛第十三届会议成果的第 13/1 号决议。对 2019 年的预算影响 69 200 美元正在第 9 款(经济和社会事务)2018-2019 年的核定预算数额中匀支；对 2020 和 2021 两个预算年的预算影响 282 900 美元将在届时为第 9 款(经济和社会事务)提供的资源总额中匀支。

此外，本报告还说明经济及社会理事会认可的非洲经济委员会拟议重组以及按照非洲经委会新的战略方向拟议的相关资源重组、调整和重新安排。这些变动对预算的影响在第 18.A 款(非洲经济委员会)2018-2019 年的核定预算总额范围内。



一. 导言

1. 关于审查大会有关加强经济及社会理事会的第 61/16 号决议的执行情况的大会第 68/1 号决议获得通过后对经济及社会理事会工作方案的影响列于该决议附件，包括如下内容：

(a) 经社理事会应将其工作方案周期调整为 7 月至 7 月(第 5 段)；

(b) 经社理事会应继续举行一届实质性会议和一届组织会议。为确保经社理事会更具反应能力，可根据其议事规则召开特别届会。经社理事会作为联合国一个主要机关，也有权根据需要举行特别会议，以处理经济、社会、环境和相关领域的紧急情况(第 10 段)；

(c) 经社理事会应在纽约举行其实质性会议常会，人道主义事务部分则继续在纽约和日内瓦轮流举行。如果在联合国另一地点举行会议有助于更好地讨论选定的主要议题，则可在具有成本效益的基础上，作为特别安排，选取这一地点(第 16 段)。

2. 提交本报告是为了向大会说明经社理事会 2017 年 7 月 27 日至 2018 年 7 月 26 日举行的 2018 年届会通过的决议和决定引起的所需追加资源。

3. 经社理事会通过了 3 份决议，其中授权秘书处相关实体开展额外活动，包括 2018-2019 两年期方案预算没有提供经费的活动。¹ 根据经社理事会《议事规则》第 31 条，对方案预算影响的有关说明已酌情提交理事会。

4. 行政和预算问题咨询委员会在关于经社理事会 1999 年实质性会议通过的决议和决定引起的订正概算的报告(A/54/7/Add.2)中，要求今后在关于这个问题的报告中开列增加费用的全额估计数，包括会议和非会议费用。根据这一要求，下文说明经社理事会 2018 年届会通过的决议和决定引起的与 2018-2019 两年期方案预算有关的所需追加资源。

5. 如果本报告印发后，经社理事会在 2018 年通过任何对 2018-2019 两年期方案预算产生影响的决议和(或)决定，相应订正估计数将作为本报告的增编印发。

二. 经济及社会理事会通过的决议和决定引起的所需追加资源和工作方案修改

A. 第 2018/19 号决议：海地问题特设咨询小组

6. 经济及社会理事会在第 2018/19 号决议第 13 至 16 段中：

(a) 决定将海地问题特设咨询小组的任务期限延长至 2019 年届会结束之时，以密切跟踪海地促进社会经济复原、重建和稳定的长期发展战略并对此提供咨询

¹ 2018-2019 两年期方案预算由大会第 72/263A 号决议核准。

意见，特别注意必须确保向海地提供的国际支助协调一致而且可持续，依据国家的长期发展优先事项，以海地发展战略计划为基础，并强调指出必须避免现有机制的重叠与重复；

(b) 表示满意秘书长对咨询小组的支持，请秘书长继续在现有资源范围内充分支持咨询小组的活动；

(c) 请咨询小组在执行任务的过程中，继续与以下方面开展合作：秘书长及其负责海地问题的特别代表兼联合国海地司法支助特派团团长、联合国可持续发展集团、联合国相关基金和方案、专门机构、国际金融机构、区域组织和机构(包括拉丁美洲和加勒比经济委员会、美洲国家组织、加勒比共同体、南美洲国家联盟和美洲开发银行)、其他主要利益攸关方和民间社会组织，并在这方面欢迎咨询小组成员与美洲国家组织继续进行对话；

(d) 又请咨询小组向经济及社会理事会提交工作报告并酌情提出建议，供经社理事会 2019 年届会审议。

7. 估计将向特设咨询小组提供的支助数额为 39 200 美元(见表 1)。这笔费用没有列入 2018-2019 两年期方案预算，将用于：(a) 2019 年咨询小组成员及经济和社会事务部至多 2 名工作人员与国际金融机构和美洲国家组织会面并同年对海地进行访问的差旅费(36 700 美元)；(b) 在海地的会议支助服务(2 500 美元)。

表 1

2018-2019 两年期拟议方案预算第 9 款(经济和社会事务)的所需资源

(美元)

所需资源共计	
代表差旅费	33 000
工作人员差旅费	3 700
订约承办事务	2 500
共计	39 200

8. 在考虑经社理事会延长咨询小组任期的前几项决议(最近的一项是第 2017/26 号决议)时，秘书长曾告知这些所需经费将在 2018-2019 两年期方案预算第 9 款(经济和社会事务)中匀支。在此同样提议，因通过第 2018/19 号决议而引起的所需资源 39 200 美元在 2018-2019 两年期方案预算第 9 款(经济和社会事务)中匀支。

9. 经社理事会在第 2018/19 号决议第 14 段中，请秘书长继续在现有资源范围内充分支持咨询小组的活动。关于这一规定，提请经社理事会注意大会第 45/248B 号决议第六节和其后各项决议的规定，最近的一项是第 72/261 号决议，其中大会重申第五委员会是大会授权主管行政和预算事项的主要委员会，并重申了行政和预算问题咨询委员会的作用。

B. 联合国森林论坛第十三届会议成果

10. 经济及社会理事会表示注意到载有联合国森林论坛第 13/1 号决议的联合国森林论坛第十三届会议报告(E/2018/42-E/CN.18/2018/9)。论坛在决议第 4 和 11 段中：

(a) 请论坛秘书处向论坛第十四届会议及以后各届会议报告执行宣传和外联战略的进展情况，并在现有资源范围内编制关于全球森林目标和具体目标的简明扼要的刊印和在线出版物，特别是信息图，用于向森林社区内外的广大受众进行宣传；

(b) 强调有效利用论坛成员通过国家自愿报告提供的资料的价值，并为此请论坛秘书处在首轮报告的基础上并与论坛成员、森林合作伙伴关系成员组织和相关利益攸关方协商，利用现有资源，编写一份关于实现全球森林目标和具体目标进展情况的简明“旗舰”出版物，在 2021 年年底前发行，适合森林部门内外的各种受众，并请秘书处就这方面的规划向论坛第十五届会议报告。

11. 为了满足森林论坛第 13/1 号决议第 4 段提出的要求，2019 年将需要资金 30 000 美元，用于编制出版物，包括排版、翻译和印刷。

12. 为了满足论坛决议第 11 段提出的要求，2020 年和 2021 年将需要以下活动和资源：

(a) 一般临时人员(P-4 职等，为期 3 个月)，用以维持定量和定性信息，并用分析人员所需的格式提供摘要。任职者将与联合国粮食及农业组织(粮农组织)合作，使用森林资源评估提取成果数据，并以可供撰稿人使用的形式列示，而且跟进解决数据方面的问题和不一致之处(2020 年需要 44 400 美元)；

(b) 咨询人：7 名撰稿人，每人 40 个工作日。6 位撰稿人将分析 2017-2030 年联合国森林战略计划 6 个全球森林目标中的一个，一名主笔人将撰写总章并比较所有目标取得的进展。咨询人的职责除其他外包括汇总数据、分析数据、拟定和撰写内容(2020 年需要 140 000 美元)；

(c) 咨询小组的差旅费：2 次会议，每次为期 3 天，每次开会 10 名专家。10 名专家将指导和监督该出版物的整个编制过程。咨询小组将包括联合国森林论坛秘书处、粮农组织和全球森林资源评估的工作人员、撰稿人和主席团成员等(2020 年需要 62 000 美元)；

(d) 编辑：一名编辑，为期 20 个工作日，以协助措辞和检查内容的一致性(2020 年需要 10 000 美元)；

(e) 订约承办事务，以处理版面、翻译和印刷事宜(2021 年需要 26 500 美元)。

13. 这项论坛决议在第 9 款(经济和社会事务)下产生所需资源共计 312 900 美元，详情见下表。

表 2

2018-2019 两年期拟议方案预算第 9 款(经济和社会事务)的所需资源和 2020-2021 两年期所需资源估计数

(美元)

联合国森林论坛第 13/1 号决议中的要求	所需资源 总额	2019 年 所需资源	2020 年和 2021 年所需资源
编制关于全球森林目标和具体目标的简明扼要的刊印 和在线出版物, 包括版面、翻译和印刷(第 4 段)	30 000	30 000	—
编制“旗舰”出版物, 供 2021 年年底前发行(第 11 段)			
一般临时人员(2020 年)	44 400	—	44 400
咨询人(2020 年)	140 000	—	140 000
咨询小组(2020 年)	62 000	—	62 000
编辑(2020 年)	10 000	—	10 000
订约承办事务(2021 年)	26 500	—	26 500
共计	312 900	30 000	282 900

14. 2019 年所需的 30 000 美元并未列入 2018-2019 两年期方案预算, 但秘书处计划在核定批款范围内, 包括通过预算外资金, 提供所需的这些额外经费。2020 和 2021 两个预算年所需的 282 900 美元将在届时为第 9 款(经济和社会事务)提供的资源总额中匀支。

15. 联合国森林论坛第 13/1 号决议第 4 和 11 段请求在现有资源范围内满足这些要求。关于这一点, 提请经社理事会注意大会第 45/248B 号决议第六节和其后各项决议的规定, 最近的一项是第 72/261 号决议, 其中大会重申第五委员会是大会授权主管行政和预算事项的主要委员会, 并重申了行政和预算问题咨询委员会的作用。

C. 第 2018/23 号决议: 非洲经济委员会新的战略方向

16. 经济及社会理事会在 2018 年 7 月 24 日第 2018/23 号决议中, 认可了非洲经济委员会(非洲经委会)执行秘书题为“非洲经济委员会新的战略方向: 将构想转化为行动, 构建一个有权能、转型的非洲”的说明所述的非洲经委会新的战略方向。根据非洲经委会新的战略方向, 非洲经委会的次级方案将相应调整, 以便实现新的战略方向设想的新愿景。

17. 下文说明非洲经委会的拟议重组以及按照非洲经委会的新的战略方向拟议的相关资源重组、调整和重新安排。这些拟议资源变动均在 2018-2019 年的核定预算总额范围内。

背景

18. 2018 年是非洲经委会成立 60 周年纪念日。借此机会可总结非洲经委会的成就, 重新定位, 以应对优先事项, 满足成员国的愿望。非洲经委会在履行任务时,

一直定期审视发展环境，并进行了一系列组织转型和更新，以确保自身能始终切合成员国的需求和愿望，并能应对新出现的需求和挑战。

非洲经委会调整战略定位的理由

19. 上一次调整是在 2013 年。当时调整了非洲经委会的方案重点，以更好地响应非洲的变革性议程。但 2013 年以来，全球和区域的情况显著变化，非洲经委会因而有必要进一步改革，以确保有效履行规定的任务，并满足成员国不断变化的需求。鉴于上述，并适当考虑影响区域和非洲经委会主要任务的发展情况，非洲经委会在新的执行秘书的领导下，于 2017 年 9 月开始反思、协商和前瞻思维的进程。为此，非洲经委会进行了若干战略审查，以调整非洲经委会的方向，从而有效支持执行和后续落实《2030 年可持续发展议程》、《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》、非洲联盟《2063 年议程》、执行 2030 年议程和 2063 年议程的新的联合国-非洲联盟框架以及联合国-非洲联盟加强和平与安全伙伴关系联合框架。

20. 非洲经委会与利益攸关方进行了一系列协商，其中包括国家元首和政府首脑、财政和规划部长、外交部长、非洲各国驻亚的斯亚贝巴大使、包括非洲联盟和非洲开发银行在内的伙伴组织、双边合作伙伴以及非洲经委会的工作人员。反思和协商进程的结果表明有必要调整非洲经委会的战略方向，以期利用各种机会，解决非洲面临的发展挑战，满足成员国的需要，有效履行非洲经委会的任务。

审查进程

21. 非洲经委会非洲财政、规划和经济发展部长会议第五十一届会议通过了题为“2018-2019 两年期非洲经济委员会订正战略框架和两年期方案计划”的第 959(LI)号决议。部长会议在该决议中，赞赏地确认了非洲经济委员会新的战略重点，即通过有利于增长的宏观经济和微观经济环境，支持非洲的可持续发展，以消除贫穷和解决不平等问题作为其主要优先事项；实现性别平等，增强妇女权能；通过进一步多样化、加强机构、改善治理和密切与私营部门的合作加快经济一体化和贸易；通过能源、自然资源以及适应和减缓气候变化的方式促进绿色和蓝色经济发展道路；扩大调动国内资源的力度，作为可持续发展融资的长期途径；建立以数据为依据的决策架构。

22. 2018 年 6 月 26 日，[E/ECA/COE/37/4/Rev.1](#) 号文件所载的订正战略框架提交方案和协调委员会第五十八届会议，以供参考。2018 年 7 月 3 日，非洲经委会第 959(LI)号决议通过秘书长的报告([E/2018/15/Add.1](#))转交经济及社会理事会采取行动。经社理事会在 2018 年 7 月 24 日第 [2018/23](#) 号决议中认可了这一提案。

将构想化为行动，构建一个有权能、转型的非洲

23. 非洲经委会的战略目标是在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》的框架内，通过其三个核心职能，即召集职能、作为智囊团的职能和业务职能，为构建一个有权能、包容各方和转型的非洲而提供想法和行动。具体阐述如下：

(a) 召集职能：提供区域专门的政府间和多利益攸关方平台，由成员国、区域机构和开发银行行使强有力的自主权，从而形成商定的发展政策框架、标准和行动计划，并在区域和次区域两级加强多边主义；

(b) 智囊团职能：开展多部门研究和分析，以促进可持续发展三大支柱的结合，促进同行学习、创新思维和公共政策宣传，同时促进部门间的联系和协同效应；

(c) 业务职能：在与非洲经委会的规范和分析工作有关的领域根据需求直接向成员国提供支助，并在国家一级与联合国系统合作，藉此在国家一级提供政策咨询。

24. 非洲经委会将着重以下 5 个新的战略方向：

(a) 加强工作人员的知识结构，从而提升非洲经委会作为主要知识机构的地位；

(b) 制定宏观经济和结构性政策备选方案，以加速经济多样化和创造就业机会；

(c) 为非洲转型制定和执行基础设施以及人力、实物和社会资产方面的创新筹资模式；

(d) 提出克服区域和跨界挑战的办法，着重和平、安全和社会包容，将此作为一个重要的发展环节；

(e) 在全球一级宣传非洲的立场，并制订区域对策，作为对全球治理问题的贡献。

25. 非洲经委会计划在工作中超越单纯注重公共部门的做法，致力于在工作方式和各项努力中积极贯彻深化和发展私营部门特别是非洲私营部门的构想和行动。实现这一点的方式是将私营部门作为引擎，推动生产和生产率增长，并将其作为发展筹资替代办法的提供者。因此，非洲经委会将深化与私营部门的合作，支持推动私营部门进一步参与非洲经济和加强私营部门治理的政策。

26. 非洲经委会还将在借助强有力的经济治理制度建设国家的规范和实践两方面与成员国开展合作，其中应包括重点关注冲突中和冲突后国家，目的是建设这些国家的复原力，从而防止进一步危机。

与方案有关的变动

27. 鉴于上述愿望，非洲经委会的次级方案将相应调整，同时适当考虑非洲经委会的相对优势和方案优先事项。因此，非洲经委会将围绕 8 个司以及 9 个相互依存和彼此配合的次级方案构建总体工作方案。具体如下：

(a) 次级方案 1，宏观经济政策和治理：该次级方案的重点将是通过有效的发展规划、改善宏观经济管理和经济治理以及更好地调动和分配国内和国际公共财政，支持成员国努力加快经济转型和包容性增长；

(b) 次级方案 2，区域一体化和贸易：该次级方案将注重实现成员国之间的有效区域合作和一体化这一核心作用。为此将支持各成员国努力深化区域市场、促进非洲内部贸易、加速工业化和应对结构转型带来的挑战；

(c) 次级方案 3，私营部门发展和筹资：这一新的次级方案将支持成员国努力实现持续经济增长和转型。为此要利用私营部门的作用和资源，着重增加私营部门对农业、基础设施、能源和服务的投资，推广创新筹资办法以发展资本市场，吸引投资，改善有利工商活动的环境；

(d) 次级方案 4，数据和统计：该次级方案将继续努力改进非洲编制、传播和使用高质量、可比数据和统计的工作，以支持根据《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》开展的循证决策、规划、执行、监测和报告工作；

(e) 次级方案 5，气候变化、环境和自然资源管理：该次级方案借鉴以往的次级方案 3，将在以下方面发挥重要作用：支持有效管理非洲大陆得天独厚的自然资源；转向绿色过渡和具有气候适应能力的发展并在可持续发展中利用新技术，从而减少气候变化的不利影响。原方案预算下的次级方案 5(能力发展)将由次级方案 1、2 和 3 实施；

(f) 次级方案 6，性别平等和增强妇女权能：该次级方案隶属贫穷、不平等和社会政策司，将处理新出现的影响非洲妇女和女童的问题，此外还将促进和支持成员国努力实现性别平等和增强妇女权能的工作；

(g) 次级方案 7，次区域发展活动：该次级方案将通过覆盖非洲中部、东部、西部、北部和南部的 5 个次区域办事处交付，其选定的专业主题领域将使它们能在各自的次区域更有效地应对成员国面临的发展挑战；

(h) 次级方案 8，经济发展和规划：该次级方案将进一步加强，以改进公共部门管理和发展规划，支持成员国的结构转型工作；

(i) 次级方案 9，贫穷、不平等和社会政策：该次级方案 9 隶属贫穷、不平等和社会政策司，将进一步注重促进非洲实现包容和公平的可持续人类发展和社会发展。

组织结构调整的原则

28. 根据修订后的战略优先事项，为建立以效率和成效为前提的组织结构，非洲经委会高级管理小组阐述了下列组织单位结构调整原则：

(a) 所有司(实务和方案支助)将至少设立 3 个科；

(b) 每个实务司将尽可能遵循起码能力的员额分配原则，即配备 3 个 P-5、4 个 P-4 和 5 个 P-3 员额，并由其他资金来源加以增补。各实务司将保留方案预算中所列的 P-2 员额数；

(c) 每个次区域办事处最多将设 2 个科以及 1 个行政和财务股；将尽可能遵循起码能力的员额分配原则，即尽可能配置 2 个 P-5、3 个 P-4、4 个 P-3 员额和 4 个 P-2；

(d) 经协商和审查，非洲经委会的 5 个次区域办事处将专门从事特定的专题领域，确保以更有效的办法处理各自次区域成员国所面临的优先关切问题和发展挑战。各次区域办事处确定的专业领域如下：

次区域办事处	专业领域
• 北非，拉巴特	就业技能和均衡发展
• 西非，尼亚美	人口动态促进发展
• 中部非洲，雅温得	经济多样化政策和改革
• 东非，基加利	深化东非区域一体化——促进落实非洲大陆自由贸易区
• 南部非洲，卢萨卡	包容性工业化

拟议结构调整所涉行政和预算问题

29. 从组织成效和效率角度考虑，并为满足方案变动的要求，对一些组织单位进行了调整。因此，这些组织单位的员额和工作人员将体现在接收单位的结构中。

30. 现有结构(见附件一)有两个纵向支柱：(a) 生成知识支柱，由一名执行秘书兼首席经济学家领导，由各实务司组成；(b) 提供知识支柱，由一名负责知识交付的执行秘书领导，由各次区域办事处、非洲经济发展和规划研究所以及两个方案支助司即行政司与新闻和知识管理司组成。

31. 在调整后的结构(附件二)中，这一纵向分支/支柱系统被重新配置的组织结构所取代。方案支柱由执行秘书(方案)领导，由所有 9 个次级方案组成。方案支助支柱由执行秘书(方案支助)领导，由行政司和改组后的出版物、会议和知识管理司组成。本报告附件二组织结构图中的虚线表示在一名副执行秘书不在时，另一名副执行秘书将领导这两个支柱。行政领导和管理支柱将包括执行秘书办公室、执行秘书(方案)办公室、执行秘书(方案支助)办公室，并包括战略规划、监督和成果司。此外，下文概述的各单位也将向执行秘书报告工作：

(a) 伙伴关系和资源调动科，目前是战略规划、伙伴关系和业务质量司的一部分；

(b) 对外传播和媒体关系科，目前是新闻和知识管理司的一部分。

32. 已终止的次级方案 5(能力发展)的员额资源将调到其他实务次级方案以及行政领导和管理项下。该次级方案将在次级方案 1(宏观经济政策和治理)、次级方案 2(区域一体化和贸易)和次级方案 3(私营部门发展和筹资)内实施。

33. 非洲性别平等中心将并入新设立的性别平等、贫穷和社会政策司，并将在次级方案 6(性别平等和增强妇女权能)下继续执行任务。

34. 为确保非洲经委会对各中心充分进行监督和管理，并在技术上促进各中心的工作，现有的各中心将转入各司。因此，拟作出如下变动：

(a) 土地政策倡议和非洲土地政策中心目前是区域一体化和贸易司(次级方案 2)的一部分，其资源将转入农业和商业扶持环境科，列在次级方案 3(私营部门发展和筹资)下；

(b) 非洲气候政策中心和非洲矿产开发中心目前是特别倡议司(次级方案 3)的一部分，其所有现有资源将转入次级方案 5(气候变化、环境和自然资源管理)。

35. 随着原新闻和知识管理司不复存在，目前正在方案支助项下设立一个新司，即出版物、会议和知识管理司。出版物、会议和知识管理司司长办公室将是原新闻和知识管理司司长办公室的重组，并将保留原新闻和知识管理司的 D-1 员额和 2 个当地雇员员额。

36. 方案支助项下的行政司会议管理科将转入新成立的出版物、会议和知识管理司，也放在方案支助项下。

37. 非洲经委会的新方向需要设立一个财务和预算科。因此，已终止战略规划、伙伴关系和业务质量司的综合规划和预算科，其所有规划问题都转给新改组的战略规划、监督和成果司的规划、监测和报告科。预算编制职能将转至行政司新设的财务和预算科的预算股。

资源概览

38. 第 18.A 款(非洲区域委员会)的拟议资源总额为 154 643 000 美元，其中不包括第 18.B 款(区域委员会纽约办事处)的资源。

表 3

按构成部分开列的 2018-2019 年核定资源

经常预算	财政资源(千美元)	员额
A. 决策机构	920.6	—
B. 行政领导和管理	18 033.8	58
C. 工作方案		
次级方案 1(宏观经济政策)	7 435.0	26
次级方案 2(区域一体化和贸易)	6 721.8	25
次级方案 3(创新、技术和非洲自然资源的管理)	5 257.2	18
次级方案 4(统计)	9 565.4	38
次级方案 5(能力建设)	3 430.2	12
次级方案 6(性别平等和妇女参与发展)	1 772.0	5
次级方案 7(次区域发展活动)		
(a) 北非次区域活动	6 685.3	21

经常预算	财政资源(千美元)	员额
(b) 西非次区域活动	6 432.3	19
(c) 中部非洲次区域活动	7 287.0	21
(d) 东非次区域活动	6 651.8	21
(e) 南部非洲次区域活动	6 628.7	21
次级方案 8(发展规划与管理)	2 600.0	—
次级方案 9(社会发展政策)	5 895.7	21
工作方案小计	76 362.4	248
D. 方案支助	59 326.2	229
共计(扣除工作人员薪金税)	154 643.0	535

表 4
2018-2019 年按构成部分开列的拟议资源

经常预算	财政资源(千美元)	员额
A. 决策机构	920.6	—
B. 行政领导和管理	17 684.8	54
C. 工作方案		
次级方案 1(宏观经济政策和治理)	7 346.3	25
次级方案 2(区域一体化和贸易)	6 102.7	21
次级方案 3(私营部门发展和筹资)	5 258.1	18
次级方案 4(数据和统计)	9 165.7	36
次级方案 5(气候变化、环境和自然资源管理)	4 895.0	21
次级方案 6(性别平等和增强妇女权能)	1 948.4	6
次级方案 7(次区域发展活动)		
(a) 北非次区域活动	6 391.4	19
(b) 西非次区域活动	6 116.6	18
(c) 中部非洲次区域活动	7 636.3	23
(d) 东非次区域活动	6 475.4	20
(e) 南部非洲次区域活动	6 452.3	20
次级方案 8(经济发展和规划)	2 600.0	—
次级方案 9(贫穷、不平等和社会政策)	5 943.9	21
工作方案小计	76 332.1	248
D. 方案支助	59 705.5	233
共计(扣除工作人员薪金税)	154 643.0	535

说明：所有构成部分和次级方案都纳入了 2018 年的初步批款，包括次级方案 3(私营部门发展和筹资)，其中纳入了已重新定位的次级方案 3(创新、技术和非洲自然资源的管理)的初步批款；次级方案 5(气候变化、环境和自然资源管理)，其中纳入了已终止的次级方案 5(能力发展)的初步批款。

表 5
2018-2019 年按支出用途分列的所需资源汇总

(千美元)

支出用途	核定数	变动	订正数
员额	96 066.7	—	96 066.7
其他工作人员费用	5 061.4	—	5 061.4
咨询人	2 311.7	—	2 311.7
专家	6 536.6	—	6 536.6
工作人员差旅费	3 396.7	—	3 396.7
订约承办事务	11 955.1	—	11 955.1
一般业务费用	13 344.9	—	13 344.9
招待费	103.7	—	103.7
用品和材料	4 909.9	—	4 909.9
家具和设备	7 640.4	—	7 640.4
补助金和缴款	3 315.9	—	3 315.9
共计(扣除工作人员薪金税)	154 643.0	—	154 643.0

39. 初步批款资源总体没有变动。

表 6
2019 年员额资源拟议变动

	数目	职等
经常预算		
2018-2019 两年期核定数	535	1 个副秘书长、2 个 D-2、15 个 D-1、43 个 P-5、145 个 P-4/3、27 个 P-2/1、15 个本国专业干事、287 个当地雇员
新设员额	7	次级方案 3 项下 3 个 P-5(新设) 次级方案 5 项下 1 个 P-5(新设) 方案支助项下 1 个 P-4 次级方案 5 项下 1 个 P-3(新设) 方案支助项下 1 个 P-3
改叙	—	行政领导和管理项下 1 个 P-5 改叙为 P-4
调动	—	1 个 D-1 从行政领导和管理项下的新闻和知识管理司(已终止)调至方案支助项下的出版物、会议和知识管理司(新设) 1 个 D-1 从次级方案 3(已终止)调至次级方案 5(新设) 1 个 D-1 从次级方案 5(已终止)调至次级方案 3(新设) 1 个 P-5 从次级方案 1 调至次级方案 3(新设) 1 个 P-5 从次级方案 2(亚的斯亚贝巴)调至次级方案 7 构成部分 3(雅温得)

数目	职等
2 个 P-5 从次级方案 3(已终止)调至次级方案 5(新设)	
1 个 P-5 从次级方案 5(已终止)调至行政领导和管理	
1 个 P-5 从次级方案 5(已终止)调至次级方案 9	
行政领导和管理项下的 1 个 P-5 从新闻和知识管理司(已终止)调至执行秘书办公室	
行政领导和管理项下的 1 个 P-5 从战略规划、伙伴关系和业务质量司(已终止)调至执行秘书办公室	
方案支助项下的 1 个 P-5 从行政司调至出版物、会议和知识管理司(新设)	
1 个 P-4 从行政领导和管理调至方案支助	
1 个 P-4 从次级方案 1 调至次级方案 3(新设)	
1 个 P-4 从次级方案 2 调至次级方案 3(新设)	
1 个 P-4 从次级方案 2 调至次级方案 5(新设)	
1 个 P-4 从次级方案 5(已终止)调至行政领导和管理	
1 个 P-4 从次级方案 7 构成部分 1(拉巴特)调至次级方案 3(新设)(亚的斯亚贝巴)	
1 个 P-4 从次级方案 7 构成部分 4(基加利)调至次级方案 3(新设)(亚的斯亚贝巴)	
1 个 P-4 从次级方案 7 构成部分 5(卢萨卡)调至次级方案 6(新设)(亚的斯亚贝巴)	
4 个 P-4 从次级方案 3(已终止)调至次级方案 5(新设)	
行政领导和管理项下的 1 个 P-4 从新闻和知识管理司(已终止)调至执行秘书办公室	
1 个 P-3 从行政领导和管理调至方案支助	
2 个 P-3 从次级方案 2 调至次级方案 3(新设)	
2 个 P-3 从次级方案 3(已终止)调至次级方案 5(新设)	
2 个 P-3 从次级方案 5(已终止)调至次级方案 2	
1 个 P-3 从次级方案 7 构成部分 2(尼亚美)调至次级方案 7 构成部分 3(雅温得)	
1 个 P-3 从次级方案 9 调至次级方案 3(新设)	
行政领导和管理项下的 2 个 P-3 从新闻和知识管理司(已终止)调至执行秘书办公室	
方案支助项下的 1 个 P-3 从行政司调至出版物、会议和知识管理司(新设)	
1 个 P-2 从次级方案 7 构成部分 1(拉巴特)调至次级方案 2(亚的斯亚贝巴)	
1 个 P-2 从次级方案 3(已终止)调至次级方案 5(新设)	
1 个本国专业干事从行政领导和管理调至方案支助	

	数目	职等
		1 个本国专业干事在方案支助内部从行政司调至出版物、会议和知识管理司(新设)
		4 个当地雇员员额从行政领导和管理调至方案支助
		1 个当地雇员员额从次级方案 2 调至行政领导和管理
		1 个当地雇员员额从次级方案 2 调至次级方案 3(新设)
		8 个当地雇员员额从次级方案 3(已终止)调至次级方案 5(新设)
		5 个当地雇员员额从次级方案 5(已终止)调至次级方案 3(新设)
		2 个当地雇员员额从方案支助调至行政领导和管理
		1 个当地雇员员额从方案支助调至次级方案 1
		行政领导和管理项下的 2 个当地雇员员额从新闻和知识管理司(已终止)调至执行秘书办公室
		行政领导和管理项下的 1 个当地雇员员额从战略规划、伙伴关系和业务质量司(已终止)调至执行秘书办公室
		2 个当地雇员员额从行政领导和管理项下的新闻和知识管理司(已终止)调至方案支助项下的出版物、会议和知识管理司(新设)
		方案支助项下的 27 个当地雇员员额从行政司调至出版物、会议和知识管理司(新设)
裁撤	(7)	次级方案 4 项下 1 个 P-5 方案支助项下 2 个 P-5 次级方案 4 项下 1 个 P-4 方案支助项下 1 个 P-4 次级方案 5(已终止)项下 1 个 P-3 方案支助项下 1 个 P-3
2018-2019 两年期订正数	535	1 个副秘书长、2 个 D-2、15 个 D-1、43 个 P-5、145 个 P-4/3、27 个 P-2/1、15 个本国专业干事、287 个当地雇员

说明：重新定位的次级方案：从次级方案 3(创新、技术和非洲自然资源的管理)改为次级方案 5(气候变化、环境和自然资源管理)。

已终止的次级方案和司：次级方案 5(能力发展)；新闻和知识管理司；战略规划、伙伴关系和业务质量司。

新设的次级方案和司：次级方案 3(私营部门发展和筹资)；战略规划、监督和成果司(取代战略规划、伙伴关系和业务质量司)；出版物、会议和知识管理司(取代新闻和知识管理司)。

40. 员额总数仍为 535 个，与 2018-2019 年初步批款中的相同。

表 7
2019 年按构成部分开列的拟议员额资源

	专业及以上职类									一般事务及 有关职类		本国工作人员		共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	特等	其他 职等	本国 专业干事	当地 雇员	
行政领导和管理	1	—	2	2	9	8	11	1	34	—	—	—	20	54
工作方案														
次级方案 1(宏观经济和治理)	—	—	—	1	3	5	4	2	15	—	—	—	10	25
次级方案 2(区域一体化和贸易)	—	—	—	1	2	3	6	3	15	—	—	—	6	21
次级方案 3(私营部门发展和筹资)	—	—	—	1	4	4	3	—	12	—	—	—	6	18
次级方案 4(数据和统计)	—	—	—	1	4	5	7	4	21	—	—	—	15	36
次级方案 5(气候变化、环境和 自然资源管理)	—	—	—	1	3	5	3	1	13	—	—	—	8	21
次级方案 6(性别平等和增强妇女权能)	—	—	—	—	—	2	1	1	4	—	—	—	2	6
次级方案 7(次区域发展活动)														
(a) 北非次区域活动	—	—	—	1	1	3	4	—	9	—	—	2	8	19
(b) 西非次区域活动	—	—	—	1	1	3	3	1	9	—	—	2	7	18
(c) 中部非洲次区域活动	—	—	—	1	2	3	5	1	12	—	—	2	9	23
(d) 东非次区域活动	—	—	—	1	1	3	3	2	10	—	—	2	8	20
(e) 南部非洲次区域活动	—	—	—	1	1	3	2	2	9	—	—	3	8	20
次级方案 8(经济发展和规划)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
次级方案 9(贫穷、不平等和社会政策)	—	—	—	1	4	3	4	1	13	—	—	1	7	21
工作方案小计	—	—	—	11	26	42	45	18	142	—	—	12	94	248
方案支助	—	—	—	2	8	19	20	8	57	—	—	3	173	233
共计	1	—	2	15	43	69	76	27	233	—	—	15	287	535

41. 按构成部分开列的员额所需资源总体情况见下表。

表 8
按构成部分开列的 2019 年经常预算资源分配

(百分比)

构成部分	2018-2019 年订正数
A. 决策机构	0.6
B. 行政领导和管理	11.4
C. 工作方案	
1. 宏观经济政策和治理	4.8
2. 区域一体化和贸易	3.9
3. 私营部门发展和筹资	3.4

构成部分	2018-2019 年订正数
4. 数据和统计	5.9
5. 气候变化、环境和自然资源管理	3.2
6. 性别平等和增强妇女权能	1.3
7. 次区域发展活动	21.4
8. 经济发展和规划	1.7
9. 贫穷、不平等和社会政策	3.8
C 小计	49.4
D. 方案支助	38.6
共计	100.0

决策机构

42. 2019 年决策机构没有变动。

表 9

2019 年所需资源：决策机构

(千美元)

类别	订正财政资源	员额
经常预算		
员额	—	—
非员额	447.1	—
共计(扣除工作人员薪金税)	447.1	—

表 10

2019 年按支出用途分列的所需资源：决策机构

(千美元)

支出用途	订正财政资源
其他工作人员费用	386.6
一般业务费用	25.8
用品和材料	64.7
共计(扣除工作人员薪金税)	477.1

行政领导和管理

43. 行政领导和管理由执行秘书办公室、副秘书长(方案)办公室、副秘书长(方案支助)办公室和战略规划、监督和成果司组成，直接向执行秘书报告工作。办公室主任办公室和可持续发展目标咨询办公室将纳入执行秘书办公室。此外，伙伴关系和资源调动科与对外传播和媒体关系科已调至执行秘书办公室。

表 11
两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：确保有效执行法定任务并遵守联合国关于工作方案管理的各项政策和程序

秘书处的预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018- 2019 年	2016- 2017 年	2014- 2015 年	2012- 2013 年
(a) 加强非洲经委会工作方案的协调、规划和监测	(一) 按照规定截止日期提交前文件的百分比提高	目标数	100	98	95	95
		估计数		98	95	93
		实际数			95	93
	(二) 有效和及时交付构成部分的产出和服务	目标数	100	100	100	100
		估计数		98	98	98
		实际数			99	100
	(一) 遵守提交报告和文件的最后期限	目标数	100	98	95	95
		估计数		98	95	93
		实际数			95	93
(b) 对落实和执行联合国全系统和非洲经委会各项举措的支助增加	(二) 制定和实施企业风险管理计划	目标数	1	0	0	0
		估计数		0	0	0
		实际数			0	0
	支持非洲经委会知识生成、传播和政策宣传工作的新战略和技术伙伴关系数目和类型增加	目标数	180	280		
		估计数		160	233	
		实际数			158	158
	(d) 通过对非洲经委会的方案和项目进行可信、可靠和有用的评价加强非洲经委会的学习和问责制	目标数	100			
		估计数		80		
		实际数				
(c) 通过改善产品质量保证程序加强非洲经委会知识产品和服务的质量	对非洲经委会关键产品和服务包括旗舰出版物的战略意义进行有效的质量审查	目标数	100			
		估计数		100		
		实际数			100	
	(f) 通过获得更多可预测的预算外资金扩大预算外资源基础	目标数	46.2	51.7	73.0	44.5
		估计数		39.8	72.2	52.0
		实际数			49.6	58.2
	(g) 减少非洲经委会面临风险、法律责任和索偿要求的几率	目标数	6	7		
		估计数		6	10	
		实际数			8	
	及时交付构成部分的产出		目标数	100	100	

秘书处的预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018- 2019 年	2016- 2017 年	2014- 2015 年	2012- 2013 年
(h) 非洲经委会的次级方案得到及时有效的宣传		估计数			80	
		实际数			80	
(i) 推出和实施宣传和媒体关系构成部分职权范围内的机构改革战略	及时执行该司的业务计划 [战略文件中提出的建议数目]	目标数	100	100		
		估计数			80	
		实际数			90	
(j) 决策机构在宣传服务方面得到有效支持	参与者对宣传和媒体关系服务作出有利的反馈	目标数	非常满意	非常满意		
		估计数		非常满意	满意	
		实际数			满意	
(k) 非洲经委会有效提升其媒体声誉(通过新闻报道、媒体报道、社交媒体、非洲经委会的网站等)	在政策影响运动中媒体正面提到非洲经委会政策研究、建议和统计数据的次数增加	目标数	10	10		
		估计数		10		
		实际数				
(l) 为本组织实现差旅费用方面的增效	在差旅开始前至少两个星期购买的机票百分比提高	目标数	100			
		估计数				
		实际数				

外部因素

44. 本构成部分预期能实现其目标和预期成绩,前提是:成员国和发展伙伴(a) 继续将具包容性和可持续的经济和社会发展作为优先事项,并对其进行投资,支持非洲加快结构转型;(b) 有效支持非洲经委会,为其提供必要的核心资源和预算外资源及支持性体制和政策框架;(c) 在执行政策、方案和项目方面继续请非洲经委会提供技术援助;(d) 执行有助于本工作方案成果的活动。

产出

45. 2018-2019 两年期将交付以下产出:

表 12

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算和预算外)	
非洲财政、规划和经济发展部长会议及非洲经济委员会专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 非洲财政、规划和经济发展部长会议和专家委员会及其附属机构第五十一和五十二届会议	8
会议文件	
2. 执行秘书关于非洲经委会活动的报告(非洲经委会年度报告)	2
3. 议题文件	2

产出	数量
4. 非洲经委会年度/两年期方案报告(2018 年提出 2017 年报告, 2019 年提出 2018 年报告)	2
5. 关于非洲经委会非洲财政、规划和经济发展部长会议各项决定和建议后续行动的报告	2
其他实务活动(经常预算和预算外)	
经常出版物	
6. 评价报告	2
7. 质量保证报告	2
8. 2018 年和 2019 年非洲经济委员会业务计划	2
9. 非洲经委会关于业绩管理的报告(平衡计分卡报告)	2
10. 全机构企业风险管理报告	
特别活动	
11. 第十一届非洲发展论坛	1
12. 为大使简报会进行规划和提供实质服务	1
13. 合作伙伴圆桌会议(2018 年 2 次、2019 年 2 次)	4
14. 联合国认捐会议	2
电子和视听出版物, 包括电影、录像、无线电广播、新闻、纪录片和专题节目:	
15. 非洲经委会部长会议第五十一届会议——媒体报道、每日通讯、非洲经委会 60 周年专题展览会、发布非洲经济报告(套)	1
16. 第六次非洲气候变化与发展会议——媒体报道、每日通讯、气候变化影响纪录片(套)	1
17. 第十二届非洲发展论坛——媒体报道、每日通讯、媒体培训和相关主题纪录片(套)	1
18. 非洲统计委员会活动——媒体报道、媒体圆桌会议、媒体培训和相关主题纪录片(套)	1
技术资料	
19. 制作和出版 4 个政策研究期刊——3 个联合出版、1 个自行出版(套)	1
国际合作和机构间协调与联络(经常预算和预算外)	
对联合产出的贡献	
20. 对非洲经委会、非洲联盟和非洲开发银行三方联合秘书处支助办公室的有效运作以及对非洲对话联盟的活动提供职能支持	2
21. 为遏制资金从非洲非法流出联盟和执行办公室的特别倡议提供实质和行政支助, 如移徙问题高级别小组	2
22. 对非洲经委会 2018-2019 两年期方案执行情况报告提供投入	1
23. 对落实和执行联合国全系统各项举措提供实务支助	
24. 对非洲经委会 2020-2021 两年期拟议战略框架提供投入	1
25. 对联合检查组和其他外部监督机构开展的全系统审查提供实质性投入	1
26. 实质性协调内部监督事务厅和审计委员会进行的外部审计	1

产出	数量
技术合作(经常预算和预算外)	
实地项目	
27. 一本专题茶几相册, 展现一名旅游摄影师在非洲各地拍摄的照片, 在非洲经委会 60 周年之际配合《2018 年非洲经济报告》出版	1
研究金和赠款	
28. 访问学者、研究员和实习生, 以帮助加强经委会内的规划文化	2
29. 访问学者、研究员和实习生, 以支持高级研究金计划倡议, 从而建立和促进制度化的研究机构和文化	1
30. 访问学者、研究员和实习生, 以加强非洲经委会的质量保证能力	2
31. 访问学者、研究员和实习生, 以加强非洲经委会的方案管理职能	2
32. 访问学者、研究员和实习生, 以加强非洲经委会的评价职能	1
行政支助事务(经常预算和预算外)	
全面管理	
33. 提供法律咨询意见, 包括审查和批准协定和培训(套)	1
内部监督事务:	
34. 审查和更新质量保证政策和程序	2
35. 审查和更新评价准则和程序	2
36. 审查非洲经委会的主要产品和服务	12
37. 按照团结项目扩展部分二期和联合国改革情况更新方案管理手册和工具	1
38. 方案执行情况和管理审查会议	4
39. 方案执行情况联合审查会议	4
40. 财政安排项目联合审查论坛	4
41. 发展账户项目的最后评价	3
42. 联合筹资协议的最后评价	1
43. 专题评价	2
44. 对评价政策的审查	1
45. 机构活动的自我评价	1

46. 行政领导和管理的资源分配情况见表 13 和 14。下列所需资源从本构成部分载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 13

2019 年所需资源：行政领导和管理

(千美元)

类别	订正财政资源(千美元)	员额
经常预算		
员额	6 758.5	54

类别	订正财政资源(千美元)	员 额
非员额	2 006.4	—
共计(扣除工作人员薪金税)	8 764.9	54

表 14

2019 年按支出用途分列的所需资源：行政领导和管理

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	6 758.5
其他工作人员费用	161.4
咨询人	259.6
工作人员差旅费	377.3
订约承办事务	732.0
一般业务费用	334.2
用品和材料	42.5
家具和设备	99.4
共计(扣除工作人员薪金税)	8 764.9

员 额

47. 拟议数额 6 758 500 美元将用于为 54 个员额供资(1 个 USG、2 个 D-2、2 个 D-1、9 个 P-5、8 个 P-4、11 个 P-3、1 个 P-2 和 20 个当地雇员)，以支持行政领导和管理项下的工作方案。对下列直接向执行秘书(1 个 USG)报告的组织单位进行了重新审议，并根据拟议重组提议作出以下变动，包括更改科室名称：

(a) 执行秘书办公室(1 个 D-1、4 个 P-5、4 个 P-4、4 个 P-3 和 8 个当地雇员)；包括以下科室的内部调动：

(一) 伙伴关系和资源调动科，包括配置 1 名方案管理科长(1 个 P-5)、1 名治理和公共行政干事(1 个 P-4)和 1 名高级方案管理助理(1 个当地雇员)。目前这是战略规划、伙伴关系和业务质量司的一部分，符合非洲经委会关于设立一个专门负责战略规划、监督和成果的司的新愿景；

(二) 外部通信和媒体关系科，包括配置 1 名新闻科长(P-5)、1 名通信干事(P-4)、2 名新闻干事(2 个 P-3)、1 名高级新闻助理和 1 名高级方案管理助理(2 个当地雇员)。这些人员目前是新闻和知识管理司的一部分，符合将通信部分置于行政领导和管理之下但设在执行秘书办公室内的战略方向。方案支助项下重组的出版物、会议和知识管理司司长办公室保留当前新闻和知识管理司下的其他 D-1 和 2 个当地雇员员额；

(b) 现有组织单位已改组为副执行秘书办公室(方案)(1 个 D-2、1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、2 个当地雇员)，负责监督所有实务司和非洲经发所；

(c) 现有组织单位已改组为副执行秘书办公室(方案支助)(1 个 D-2、1 个 P-5、1 个 P-3、2 个当地雇员)，负责监督方案支助，包括行政司以及出版物、会议和知识管理司。

(d) 现有组织单位战略规划、伙伴关系和业务质量司已改组为战略规划、监督和成果司(1 个 D-1、3 个 P-5、3 个 P-4、5 个 P-3、1 个 P-2 和 8 个当地雇员)。预算科科长(P-5)改叙为股长(P-4)，并将现有行政领导和管理项下的战略规划、伙伴关系和业务质量司综合规划和预算编制科的所有预算职能员额即新改叙的预算股股长(P-4)、1 个方案预算干事(P-3)、1 个协理预算干事(本国专业干事)和 4 个预算助理(4 个本地雇员)调至方案支助项下的行政司新设预算股。这符合非洲经委会要求在方案支助项下行政司中设置一个财务和预算科的新的战略方向；

(e) 从现已终止的次级方案 5(能力发展)调入 1 名区域间顾问(P-5)和 1 名方案管理干事(P-4)。区域间顾问(P-5)将领导向成员国、区域经济共同体和非洲联盟委员会及其机构提供技术援助和咨询服务的工作，还将在政府间机构中代表执行办公室，并在执行办公室、非洲经委会其他司和成员国之间协调有关《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》的事务。方案管理干事(P-4)将在伙伴关系和资源调动科服务，支持与伙伴关系和预算外资源调动有关的所有活动；

(f) 将 1 名行政助理和团队助理(2 个当地雇员)从方案支助调入执行秘书办公室。他们将提供行政支助服务。

48. 非员额资源 2 006 300 美元将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

49. 拟议数额 161 400 美元用于以下方面：(a) 一般临时人员(142 600 美元)，以临时替换休长病假或产假的人员，并在工作量增加期间聘用；(b) 实施机构复原力和业务连续性计划，包括聘用一名医务干事、护士兼心理压力咨询师；(c) 加班费和夜勤津贴(18 800 美元)。

咨询人

50. 拟议数额 259 600 美元用于需要但内部不具备相关专门知识的下列咨询服务：(a) 在实施机构战略时提供短期服务；(b) 与质量审查、评价、设计关于质量保证和评价的能力发展方案、使方案管理与团结项目扩展部分二期的实施工作保持一致以及促进联合规划讲习班有关的支助工作；(c) 与 2018-2021 年期间订正评价政策和计划有关的支助工作。

工作人员差旅费

51. 拟议数额 377 300 美元用于以下方面：(a) 出席联合国大会和经济及社会理事会的会议；(b) 出席区域经济共同体、非洲联盟和非洲开发银行、联合秘书处支助办公室、非洲发展新伙伴关系国家元首和政府首脑执行委员会和非洲同行审

议机制的会议；(c) 出席联合国法律干事年度会议和参加各种需求驱动的高级别临时任务；(d) 次区域办事处的应急准备、医疗设施评估、培训课程及对履行任务至为关键的基础设施的维护和配置活动；(e) 出席联合国评价小组会议和与评价有关的其他会议。

订约承办事务

52. 拟议数额 732 000 美元用于：(a) 向主要的区域和国际媒体和公共关系公司和网点联合发布社论，在全球传播非洲经委会的公共关系材料；(b) 采购服务和设备，为宣传运动、机构活动、产品发布和其他举措制作材料；(c) 制作编辑、翻译和出版评价、质量保证和方案管理文件；(d) 为安保人员提供事件指挥和管理培训服务；(e) 提供事件反应模拟演习和医疗记录系统维护服务；(f) 对非洲经委会的机构评价政策进行外部评价。

一般业务费用

53. 拟议数额 334 200 美元用于：(a) 为总部关键人员租赁互联网供远程接入和远程办公；(b) 内联网和互联网的卫星备用连接。

用品和材料

54. 拟议数额 42 500 美元用于药品和医疗用品(35 800 美元)以及口粮和瓶装水(6 700 美元)。

家具和设备

55. 拟议数额 99 400 美元将用于保健中心所需的医疗设备，以确保业务连续性和适足应对大规模伤亡或其他危机事件。

工作方案

56. 非洲经委会正根据持续其在 2016-2017 两年期开展的工作这一情况确定工作方案，并作出新的改进，以确保有效支持执行新的和正在出现的任务及其后续行动。

次级方案 1

宏观经济政策和治理

57. 本次级方案将由宏观经济和治理司负责执行。本次级方案将积累知识，以增强成员国在发展规划、预测和宏观经济分析、经济治理和公共财政领域的能力，并支持最不发达国家和非洲同行审议机制。本次级方案将与泛非机构和其他伙伴建立协同作用，支持包容性和对性别问题敏感的快速经济转型。这项工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》的框架内进行，特别侧重于推进可持续发展目标的目标 1、8、10、16 和 17，并响应大会规定的其他任务，如《伊斯坦布尔行动纲领》和《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》。有关私营部门发展和筹资的活动将并入新的次级方案 3(私营部门发展和筹资)，而原先在已终止的次级方案 5(能力发展)下交付的与非洲同行审议机制有关的产出将加入次级方案 1(宏观经济政策和治理)。

表 15
两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：加快非洲经济转型和包容性发展

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018- 2019	2016- 2017	2014- 2015	2012- 2013
(a) 成员国更有能力进行宏观经济分析，更有能力设计、执行和监测能够促进包容性增长、可持续发展和结构转型的发展计划和战略	在设计、执行和监测对性别问题敏感的宏观经济政策和计划时使用非洲经委会的宏观经济分析和规划工具的成员国数目增加	目标数	16	12	10	
		估计数		12	6	
		实际数			10	
(b) 成员国调动国内和国际公共资源并采取更好的公共部门管理和服务提供战略促进可持续发展的能力得到加强	使用非洲经委会建议的关于国内和国际公共资源调动和公共部门管理的政策和战略的成员国数目增加	目标数	14	12	10	
		估计数		12	10	
		实际数			10	
(c) 成员国制定、执行、监测和评价经济治理政策和方案的能力得到加强	更多成员国和非洲联盟机关和机构的方案利用非洲经委会的支持，在非洲同行审议机制的框架内审查、评价和监测促进良好经济治理的进展情况和和其他倡议	目标数	6			
		估计数				
		实际数				

外部因素

58. 本次级方案预计能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 成员国和国家决策者支持经委会的努力，并将非洲经委会关于宏观经济管理、发展规划、公共财政和经济治理及公共部门管理的政策建议纳入国家发展计划；(b) 不断变化的宏观经济和政治环境不会导致削减执行方案的资源；(c) 各国政府愿意稳步推进体制和政策改革，并为其他利益攸关方创造有利环境，有效促进非洲大陆、区域和国家的发展和治理进程；(d) 及时提供为政策咨询进行政策分析所需的准确数据。

产出

59. 2018-2019 两年期将交付以下产出：

表 16
产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
非洲财政、规划和经济发展部长会议及非洲经济委员会专家委员会	
会议文件	
1. 向非洲财政、规划和经济发展部长会议提交的关于非洲最近经济和社会发展情况/非洲发展周的报告	2
其他服务	
其他特设专家组	
2. 可持续发展目标进展情况报告	2
3. 审查《非洲经济报告》草案	2
4. 提高非洲经委会的宏观经济模型的效率	1
5. 《非洲治理报告》第六版的主题和方法	1
6. 审查《非洲治理报告》第六版草稿	1
7. 新出现的经济治理问题	1
8. 非洲金融化：促进包容性增长的金融监管	1
9. 公共财政中新出现的问题	1
10. 支助非洲同行审议机制进程的专题问题	1
其他实务活动(经常预算和预算外)	
经常出版物	
11. 《可持续发展目标进展情况报告》	2
12. 《非洲经济报告》	2
非经常性出版物	
13. 在非洲实施可持续发展目标/《2063 年议程》中新出现的问题	1
14. 《非洲治理报告》第六版	1
15. 非洲国家包容性经济结构转型中新出现的问题	1
16. 非洲新出现的宏观经济问题	1
17. 新出现的经济治理问题	1
18. 非洲金融化：促进包容性增长的金融监管	1
19. 公共财政中新出现的问题	1
手册、活页、概况介绍、挂图、资料袋	
20. 为非洲成员国推出非洲经委会的宏观经济模型	1
特别活动	
21. 在区域和国际上推出《非洲经济报告》	10
22. 推出《可持续发展目标报告》	2
23. 推出《非洲治理报告》第六版	1
24. 非洲经济会议	2

产出	数量
技术资料	
25. 涉及非洲增长和发展的新出现的经济问题和挑战的政策简报	7
26. 支助非洲同行审议机制进程的专题问题报告	1
国际合作和机构间协调与联络(经常预算)	
为联合产出提供的投入	
27. 在经济和社会事务部的协调下，为出版《世界经济形势与展望》做出贡献	2
28. 秘书长关于非洲最不发达国家在实施《伊斯坦布尔行动纲领》方面取得的进展的报告，与最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处联合编写	1
29. 协助出版由经济和社会事务部协调的《可持续发展筹资报告》	2
技术合作(预算外)	
研究金和赠款	
30. 访问学者、研究员和实习生，以加强与发展问题及政策分析有关的能力	4
实地项目	
31. 使 2030 年可持续发展议程与非洲的规划框架保持一致	1
32. 加强非洲循证执行和后续落实可持续发展目标和《2063 年议程》的能力	1
33. 支持遏制资金从非洲非法流出联盟	1
34. 明确、估计和传播关于非洲非法资金流动的统计数据	1
35. 防止某些非洲国家的进出口伪报	1
36. 支持非洲联盟 2018 年的主题：打赢反腐败斗争	1
37. 向非洲同行审查机制秘书处提供技术支助，协助国家自我评估，并把评估结果纳入国家发展计划和相关进程	6

60. 2019 年次级方案 1 的订正资源分配情况见表 17 和 18。下列所需资源从次级方案载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 17

2019 年所需资源：次级方案 1

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	2 805.5	25
非员额	649.1	—
共计(扣除工作人员薪金税)	3 454.6	25

表 18
2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 1

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	2 805.5
其他工作人员费用	12.1
咨询人	101.1
专家	315.2
工作人员差旅费	144.7
订约承办事务	76.0
共计(扣除工作人员薪金税)	3 454.6

员 额

61. 拟议数额 2 805 500 美元将用于 25 个员额(1 个 D-1、3 个 P-5、5 个 P-4、4 个 P-3、2 个 P-2 和 10 个当地雇员)，以支助执行次级方案规定的任务。人员配置拟议变动如下：

(a) 调出 2 个员额：

(一) 经济事务科长(P-5)调至新的次级方案 3(私营部门发展和筹资)，负责执行能源和基础设施服务项下的方案；

(二) 经济事务干事(P-4)调至次级方案 3(私营部门发展和筹资)，以支持农业和商业扶持环境活动。这些调动符合新的战略方向和组织重组原则。根据该原则，除次级方案 4(数据和统计)外，所有次级方案将调整为最多 3 个科。这些调动不会影响交付次级方案 1(宏观经济政策和治理)的任务，原因是重新设计后，私营部门这一重点转移到了次级方案 3(私营部门发展和筹资)，并确保配备与剩余工作方案相称的足够员额；

(b) 调入一个团队员额：从方案支助调入 1 名助理(当地雇员)，为次级方案提供行政服务。

62. 非员额资源 649 100 美元，将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

63. 拟议数额 12 100 美元将用于一般临时人员(10 400 美元)，在工作高峰期临时替换休产假、病假和无薪假的工作人员；并支付在工作最忙期间须在正常工作时间以外加班的工作人员的加班费(1 700 美元)。

咨询人

64. 拟议数额 101 100 美元将用于聘请外部专门知识，为背景文件、经常性和非经常性出版物提供投入，并开展为报告和出版物收集所用数据的活动。这些活动

需要详细的专业知识和技术知识，而次级方案没有类似或同等能力，也不认为值得招聘具有这种专业技能的工作人员建设能力。

专家

65. 拟议数额 315 200 美元将用于组织特设专家组会议，审查和讨论：(a) 可持续发展目标；(b) 《非洲治理报告》；(c) 《非洲经济报告》。专家组会议还将审查和讨论关于经济治理、公共财政和非洲同行审议机制进程的新问题。

工作人员差旅费

66. 拟议数额 144 700 美元将用于为工作人员的 14 次差旅供资，涉及：(a) 参加非洲经委会次区域办事处、联合国机构和国际机构关于非洲发展问题的大小会议并为其作出实质性贡献；(b) 应会员国要求提供咨询服务，并推出《非洲经济报告》和其他主要出版物；(c) 外出收集数据，进行实况调查，与有关官员协商发展相关问题，并提供技术支持以传播调查结果。

订约承办事务

67. 拟议数额 76 000 美元将用于编辑和翻译在本次级方案下编制的经常和非经常性出版物和报告。

次级方案 2

区域一体化和贸易

68. 执行本次级方案的实质性责任将由区域一体化和贸易司承担。本次级方案将侧重于循证分析研究、提供咨询服务和在成员国之间建立共识，以期影响非洲的结构转型和可持续发展方面的政策。这项工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》框架内进行，特别注重推进可持续发展目标中的目标 8、9、10 和 17，并应对与非洲相关的新问题。在这样做的过程中，非洲经委会将确保与 2018-2019 两年期方案预算第四部分第 11 款次级方案 2(对非洲发展新伙伴关系的区域协调和支助)保持一致。

表 19

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：实现成员国之间有效的区域合作和一体化，以应对非洲结构转型方面的挑战

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
(a) 成员国和区域经济共同体制定、执行和监测深化区域市场和加快工业化的政策和方案的能力得到加强	(一) 有更多成员国和区域经济共同体利用非洲经委会关于设计、执行和监测多样化、市场机构和区域价值链的方案和区域价值链的方案，并考虑到相关性层面	目标数	15	20		
		估计数		20	15	
		实际数			15	

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018- 2019	2016- 2017	2014- 2015	2012- 2013
(b) 成员国和区域经济共同体在非洲内部贸易和国际贸易领域制定、执行和监测政策和方案的能力得到加强	(一) 有更多成员国将工业化纳入本国的发展政策和规划框架	目标数	45	15		
		估计数		15	6	
		实际数			6	
	(一) 有更多成员国和区域经济共同体执行和监测推动非洲内部贸易以及吸引外国直接投资和非洲跨界投资的政策	目标数	54	41		
		估计数		45	29	
		实际数			29	
	(二) 有更多成员国参加区域自由贸易区，包括区域经济共同体的自由贸易区和海关货币联盟，并已成为实现非洲大陆自由贸易区而协调各自的贸易政策	目标数	20	20		
		估计数	22	20	15	
		实际数			15	
(c) 成员国、泛非机构、区域经济共同体和政府间组织制订和执行推动非洲结构转型的政策和方案的能力得到加强	有更多成员国、区域经济共同体和泛非机构获得非洲经委会的能力发展服务，以制订、执行、监测和报告支持非洲发展优先事项和议程的政策和方案	目标数	24	22		
		估计数		22	17	
		实际数			17	

外部因素

69. 本次级方案预期能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 成员国和发展伙伴仍然致力于关于经济转型和可持续发展的主要首脑会议和大型会议成果中所列的核心事项和优先事项；(b) 区域经济共同体和成员国承诺将其政策研究工作所产生的建议纳入国家和区域行动计划主流，并予以认真执行；(c) 大批非洲联盟成员国批准建立非洲大陆自由贸易区的《协定》并予以有效执行。

产出

70. 2018-2019 两年期内将交付以下产出：

表 20

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
非洲财政、规划和经济发展部长会议及非洲经济委员会专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 区域合作与一体化委员会第十一届会议	1

产出	数量
会议文件	
2. 区域合作与一体化委员会第十一届会议综合报告	1
3. 区域合作与一体化委员会第十一届会议的报告：成员国如何使非洲内部投资有公平的竞争环境，以期能够在成员国之间分享最佳做法	1
4. 国际和非洲内部贸易最新情况	1
5. 修改非洲工业发展的政策、法律和机构	1
其他服务	
其他特设专家组	
6. 使政策选项面向在非洲大陆自由贸易区建立共同投资领域，从而使非洲内部投资具有公平竞争环境	1
7. 评估非洲的区域一体化	1
8. 修改非洲工业发展的政策、法律和机构	1
其他实务活动(经常预算)	
非经常性出版物	
9. 在非洲大陆自由贸易区内建立一个共同投资领域：为非洲内部投资创造公平竞争环境的各种政策选项	1
10. 评估非洲区域一体化问题的第九次审查	1
11. 修改非洲工业发展的政策、法律和机构	1
手册、小册子、概况介绍、挂图、资料袋	
12. 制订关于投资的电子指南	2
13. 关于非洲工业化的政策简介，准则和工具包	1
14. 关于国际和区域内贸易专题问题的研究和政策简报	2
15. 关于非洲贸易政策中心活动的资料袋(套)	2
16. 关于非洲联盟一体化议程的专题问题	1
特别活动	
17. 非洲贸易论坛	1
技术合作(经常预算和预算外)	
咨询事务	
18. 联系《2063 年议程》和《2030 年可持续发展议程》及其可持续发展目标，对成员国和区域/次区域合作团体在“非洲发展新伙伴关系”和“联合国-非洲联盟关于 2017-2027 年非洲一体化和发展议程的伙伴关系框架”内提出的需求作出回应	6
培训、研讨会和讲习班	
19. 与非洲经济发展与规划研究所合作开展关于下列问题的培训方案：贸易经济学、区域一体化以及加强制订贸易政策和进行结构转型的能力、贸易援助，制订基础/中间贸易模型和高级贸易模型	2
20. 非洲高级别贸易政策对话	1

产出	数量
研究金和赠款	
21. 访问学者, 研究员和实习生, 以加强下列能力: 贸易政策问题和分析、制定和实施工业化、投资、区域一体化、贸易和市场领域的政策和方案	5
22. 审查关于非洲联盟一体化议程的报告	1
23. 向专门研究贸易问题的机构及向大学、成员国和其他利益攸关方提供赠款	2
实地项目(国家、区域、区域间)	
24. 为《维也纳行动纲领》提供分析支助	2
25. 执行“非洲工业化”倡议	1
26. 维持非洲区域一体化观察站	2
27. 遵循非洲联盟议程, 通过非洲贸易政策中心推动非洲内部贸易以及加强成员国和区域经济共同体能力增加非洲在国际贸易中份额的项目	2

71. 2019 年次级方案 2 的订正资源分配情况见表 21 和 22。以下所需资源从本次级方案载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 21

2019 年所需资源：次级方案 2

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	2 549.6	21
非员额	250.4	—
共计(扣除工作人员薪金税)	2 800.0	21

表 22

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 2

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	2 549.6
其他工作人员费用	1.3
咨询人	96.6
专家	81.0
工作人员差旅费	43.8
订约承办事务	27.7
共计(扣除工作人员薪金税)	2 800.0

员 额

72. 拟议数额 2 549 600 美元将用于 21 个员额(1 个 D-1、2 个 P-5、3 个 P-4、6 个 P-3、3 个 P-2 和 6 个当地雇员)，以支助执行次级方案规定的任务。人员配置的拟议变动情况如下：

(a) 调出 7 个员额：

(一) 将设在亚的斯亚贝巴的方案管理科科长(1 个 P-5)调往位于雅温得的次级方案 7 构成部分 3，以支持关于经济多样化政策的次区域举措和中部非洲的改革，从而确保以更有效的办法处理次区域成员国所面临的优先关切问题和发展挑战；

(二) 按照新的战略方向和经修正的次级方案结构，将 4 个员额调往次级方案 3(私营部门发展和筹资)。这些员额将包括 1 名经济事务干事(P-4)和 2 名经济事务干事(P-3)，调往能源基础设施和服务科、农业和商业环境科及创新筹资和资本市场科。此外正在调动 1 名工作人员助理(当地雇员)，以便向农业和商业有利环境科提供行政支助；

(三) 1 名经济事务干事(P-4)调往次级方案 5(气候变化、环境和自然资源管理)，以确保及时交付与气候变化科有关的政策分析、宣传、经常和非经常出版物以及技术合作方面的优质产出；

(四) 1 名方案管理助理(当地雇员)调往行政领导和管理，以提供行政支助；

(b) 调入 3 个员额，包括：

将 1 名方案管理干事(P-3)从现已终止的次级方案 5(能力发展)调往市场机构科，并将该终止方案的 1 名经济事务干事(P-3)调往区域一体化和非洲发展新伙伴关系科。此外，人员调入将包括 1 名协理经济事务干事(P-2)从位于拉巴特的次级方案 7 构成部分 1 调往亚的斯亚贝巴。这些调动的工作人员将协助本次级方案的总体规划、监督和执行，并将通过以下工作确保交付高质量的产出：进行技术分析，拟具建议和立场文件，参加涉及非洲发展问题的机构间协商、会议和大型会议，并担任本次级方案不同项目的领导者。

73. 非员额所需资源为 250 400 美元，将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

74. 拟议数额 1 300 美元将用于支付工作人员在工作最忙期间超时工作的加班和夜勤津贴费用。

咨询人

75. 拟议数额 96 600 美元将用于聘用外部专业咨询人，提供如何通过次区域内一些有针对性的特派任务收集数据的专家知识，并协助编制非经常性出版物和技术材料。这些活动需要具体详细的专业知识和技术知识，而次级方案内没有类似或相当的业务能力，也不认为值得招聘具有这种专长的工作人员以建设能力。

专家

76. 拟议数额 81 000 美元将用于举行特设专家组会议，审查关于以下专题的报告：(a) 在非洲大陆自由贸易区建立共同投资领域从而使非洲内部投资具有公平竞争环境的各种政策选项；(b) 评估非洲区域一体化；(c) 修改非洲工业发展的政策、法律和机构。

工作人员差旅费

77. 拟议数额 43 800 美元将用于支付工作人员的以下 5 次差旅：(a) 为非洲区域一体化评估和会议出版物进行数据收集工作；(b) 应成员国的请求提供咨询服务；(c) 协助展览和正式推出非洲区域一体化评估和其他重要出版物；(d) 组织并参加特设专家组会议。

订约承办事务

78. 拟议数额 27 700 美元将用于编辑、印刷和翻译出版物，以及会议的口译和视听服务。

次级方案 3
私营部门发展和筹资

79. 执行本次级方案的实质性责任由私营部门发展和筹资司承担。本次级方案的目标是增加私营部门筹资在非洲经济中的占比。重点将是促进在合资企业中涌现出本国和妇女拥有和主导的公司，有竞争力地参与国家、区域和全球价值链。同样重要的是需要改善金融机构的治理结构及其监管和体制框架，以扶持区域投资并加强金融部门。此外还将进行循证政策研究，以支持成员国促进中小型企业的发展。这项工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》的框架内进行，特别注重推进《可持续发展目标》中的目标 1、4、5、7、8、9、11 和 12。

80. 在这方面，原本在次级方案 2(区域一体化和贸易)下开展的关于对农业、土地和基础设施这些关键领域进行投资的方案以及原本在次级方案 1(宏观经济政策)下开展的私营部门发展方案将合并到拟议的新的次级方案 3(私营部门发展和筹资)之下。

表 23
两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

		业绩计量			
		2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
秘书处预期成绩	绩效指标				
(a) 成员国更有能力制订和执行各项政策和战略，以	更多的成员国和区域经济体就拟议的政策与非洲经委会协作，以提升区域	目标数 估计数 实际数	6		

秘书处预期成绩	绩效指标	业绩计量			
		2018- 2019	2016- 2017	2014- 2015	2012- 2013
改善商业环境, 尤其注重与农业和土地相关的政策	的全球营商环境排名, 同时考虑对妇女和青年企业家的影响, 并吸引对农业、土地、能源、卫生和基础设施这些关键领域的投资				
(b) 成员国更有能力制订和执行各项政策和战略, 以促进为发展资本市场而进行创新性筹资, 从而支持私营部门的发展并吸引投资	(一) 更多的成员国和区域经济体共同体与非洲经委会协作深化资本市场发展, 为此制定有利于在租赁、数字金融、保险和养恤基金等领域深化金融市场的政策或执行有利于这方面的规章, 以便调动对可再生能源、基础设施和社会各部门的长期投资	目标数 估计数 实际数	7		
	(二) 更多成员国采用创新筹资机制, 调动更多投资资源, 特别是用于能源和基础设施的资金, 包括利用公私伙伴关系框架, 并资助保健等社会服务	目标数 估计数 实际数	7		
	(三) 更多成员国推出高效的能源效率政策和计划, 以增加农村社区等各方取得能源的机会	目标数 估计数 实际数	7		
(c) 成员国更有能力制订和执行各种政策和方案, 以期增加私营部门对基础设施、能源和服务的投资, 进而改善基础设施的提供、就业机会的创造和经济增长情况	(一) 更多的成员国在非洲经委会支持下制定和执行有利于增加基础设施、能源和服务领域公私伙伴关系项目的政策和方案	目标数 估计数 实际数	6		
	(二) 更多的国家在更多部门、包括技术和信通技术部门设有符合可持续发展目标的标准公私伙伴关系框架	目标数 估计数 实际数	7		

外部因素

81. 本次级方案预期将实现其目标和预期成绩, 前提是: (a) 成员国和国家决策者支持非洲经委会的努力, 并全力将私营部门和金融政策纳入其国家发展计划; (b) 政治环境的变化不致于阻碍为执行方案调动资源; (c) 各国政府愿意稳步推进机构和政策改革, 并建立一个有利环境, 使其他利益攸关方能够对非洲大陆、区

域和国家私营部门的发展和筹资有效地作出贡献；(d) 及时获得为提供政策咨询意见而进行的政策分析和预测所需的准确数据。

产出

82. 2018-2019 两年期将交付以下产出：

表 24

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
非洲财政、规划和经济发展部长会议及非洲经济委员会专家委员会	
会议文件	
1. 非洲财政、规划和经济发展部长会议关于最近非洲私营部门发展情况的报告	1
其他服务	
其他特设专家组	
2. 私营部门和创新性的保健筹资	1
3. 住房和养恤基金条例拟定	1
4. 在养恤基金发展方面新出现的问题	1
5. 启动利用数字身份证的重新筹资	1
6. 关于资本市场发展的经济会议	1
7. 推出非洲妇女领导基金	1
8. 设立养恤基金联合会	1
9. 对非洲能源部门投资的监管环境	1
10. 非洲铁路的相互连接	1
非经常出版物	
11. 非洲筹资基础设施：养恤基金的作用	1
12. 评估非洲养恤基金的监管和监督	1
13. 对西非经济货币联盟国家的新的住房融资工具的审查和构建	1
14. 非洲妇女领导基金的概念文件	1
15. 审查非洲信用评级机构的概念文件	1
16. 审查对银行部门监管工作提供的支持	1
17. 涉及基础设施方面的创新规划产品的新问题	2
18. 关于非洲信用评级机构的报告	1
19. 关于了解非洲的农业和农产企业用途土地投资机会的研究报告	1
20. 审查为私营部门对非洲基础设施进行投资和融资而制定的监管和政策框架	1
21. 评估私营部门通过区域电力联营体在发展能源基础设施中的作用	1
22. 对可持续发展目标 7 的全球跟踪框架	1
23. 衡量水力发电的经济利益	1
24. 评估能源与生产之间的关联	1

产出	数量
25. 审查非洲小能源系统的可持续性	1
26. 审查非洲能源系统和费用对贸易竞争力的影响	1
27. 关于一体化非洲之空的社会和经济惠益的研究报告	1
28. 非洲海运的挑战和机遇	1
29. 关于非洲铁路贯通的报告	1
国际合作和机构间协调与联络(经常预算)	
为机构间会议提供实质服务	
30. 非洲中央银行协会座谈会	1
31. 非洲领导人论坛：为促进非洲可持续发展转型筹资	1
32. 国家证券专业人员协会第 29 次年度养恤金和金融服务会议期间举行的非洲金融首脑会议	1
33. 资本市场的发展和促进私营部门投资的监管措施(保险)	1
34. 促进创新性的筹资来源(养恤基金和保险)，以便为非洲基础设施发展而汇聚投资	1
35. 促进在非洲发行绿色债券以增强非洲环境可持续性和发展融资	1
36. 关于非洲土地政策的会议	1
37. 非洲土地政策制定和实施方面的进展	1
38. 通过政策、法律和体制改革支持妇女创业，以实现妇女享有土地权利的记录达到 30% 的目标	1
39. 制定混合能源模式	1
40. 制定资本市场的竞争力指数	1
41. 推动非洲道路安全	2
42. 促进非洲一体化航空运输市场并跟踪了解执行亚穆苏克罗决定的进展情况	1
43. 支持《2063 议程的非洲大陆高速铁路方案》的分析工作	1
44. 非洲基础设施发展方案指导委员会会议和非洲基础设施发展方案周	2
45. 撒哈拉以南非洲运输政策方案年度会议	2
46. 促进《卢森堡铁路议定书》	2
47. 非洲生物量数据倡议	1
技术合作(预算外)	
培训、研讨会和讲习班	
48. 基础设施投资讲习班和非洲-美国投资者务虚会	1
49. 制定混合能源模式	1
50. 制定资本市场竞争力指数	1
51. 能源建模和规划培训	1
52. 关于项目融资的咨询服务	2
53. 公私伙伴关系	3
54. 非洲能源的相互连通	1
实地项目(国家、区域、区域间)	
55. 多机构的撒哈拉以南非洲运输政策方案	1

产出	数量
56. 关于在传统土地制度中保障土地权利的报告	1
57. 统一土地政策以促进非洲的区域一体化	1
58. 关于将土地治理纳入《非洲农业综合发展方案》/国家农业投资计划主流的指导方针	1
59. 土地政策制定者和业内人士的能力需求评估报告	1
60. 关于非洲土地估价及税收的报告	
61. 关于性别、农业和土地的政策简介	2
62. 关于非洲土地政策的期刊	2
63. 关于非洲土地政策和土地治理的培训	4
64. 通过非洲土地政策中心加强成员国和区域组织实施非洲联盟土地问题和挑战宣言的能力的项目	1
65. 通过非洲土地治理英才网络在土地治理方面支持大学和高等教育机构的项目	1
66. 2018 年非洲粮食安全和营养区域概览	1
67. 促进非洲区域价值链的框架	1
68. 关于土地治理和农业的技术咨询服务 手册、小册子、概况介绍、挂图、资料袋	4
69. 关于了解非洲农业和农产企业用途土地投资机会的工具箱	1
70. 关于农业和农产企业用途土地投资机会的政策简介/概况	1
71. 关于土地治理的小册子和宣传材料	4
72. 促进非洲区域价值链的框架	1

83. 2019 年次级方案 3 的订正资源分配情况见表 25 和 26。以下所需资源从本次级方案载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 25

2019 年所需资源：次级方案 3

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	2 359.9	18
非员额	429.6	—
共计(扣除工作人员薪金税)	2 789.5	18

表 26
2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 3

(千美元)

支出用途	财政资源
员额	2 359.9
其他工作人员费用	10.7
咨询人	110.2
专家	207.7
工作人员差旅费	52.9
订约承办事务	48.0
共计(扣除工作人员薪金税)	2 789.5

员 额

84. 拟议数额 2 359 900 美元将用于 18 个员额(1 个 D-1、4 个 P-5、4 个 P-4、3 个 P-3 和 6 个当地雇员)，以协助执行次级方案规定的任务。人员配置的拟议变动将包括：

(a) 在经济事务科设立 3 名科长(3 个 P-5)。这些科长将要在农业和商业有利环境科、创新融资和资本市场科以及能源基础设施和服务科领导并指导对非洲发展进行严谨的经济和社会研究。

(b) 调入 15 个员额，具体如下：

(一) 从原次级方案 1(宏观经济政策)调入 1 名经济事务科科长(P-5)，共同领导能源、基础设施和服务科，以及 1 名经济事务干事(P-4)；

(二) 从次级方案 2(区域一体化和贸易)调入 1 名经济事务干事(P-4)、2 名经济事务干事(P-3)和 1 名工作人员助理(当地雇员)；

(三) 从已终止的次级方案 5(能力发展)调入 1 名首席方案管理干事(D-1)、3 名行政助理、1 名团队助理和 1 名新闻助理(当地雇员)；

(四) 从位于拉巴特的次级方案 7 构成部分 1 将 1 名经济事务干事(P-4)并从位于基加利的次级方案 7 构成部分 4 将 1 名经济事务干事(P-4)调往亚的斯亚贝巴；

(五) 从次级方案 9(贫穷、不平等和社会政策)调入 1 名社会事务干事(P-3)，以支助能源、基础设施和服务科的活动。

85. 上述员额将支持新的次级方案 3(私营部门发展和筹资)。随着私营部门在非洲发展筹资中的作用持续增强，设立本次级方案的需要已变得至关重要。首席方案管理干事(D-1)将领导并指导制定和执行工作方案，对有效管理和协调次级方案的工作必不可少。首席方案管理干事将拟定工作方案，决定优先事项，确定执行

模式，并相应分配资源，确保所有产出符合相关任务，并保持以成果为导向的高质量标准。

86. 经济事务科的 3 名科长(3 个 P-5)将：(a) 监督报告及研究报告的编写；(b) 向一系列利益攸关方宣传非洲经委会的政策和方案；(c) 向成员国提供技术援助和咨询服务；(d) 在政府间机构中代表本部门。

87. 这些经济事务干事(1 个 P-4 和 2 个 P-3)对开展以下工作必不可少：(a) 进行技术分析，协助各科长确保交付高质量的产出；(b) 采用定量和定性方法进行严谨的研究，包括分析、政策和方案分析；(c) 在收集和综合分析数据的基础上拟订建议和立场文件；(d) 筹备并参加有关非洲发展问题的机构间协商、会议和大型会议；(e) 担任次级方案不同项目的领导者；(f) 协助安排政府间会议、专家组会议、研讨会和讲习班，并提供会议服务；(g) 拟具发言稿及其他演讲内容。

88. 当地雇员员额将向本次级方案提供方案支助、知识管理和行政支助。这些任务将包括：(a) 协助首席方案管理干事(D-1)有效协调、编制、监测和执行私营部门发展和筹资司的工作方案和方案预算活动；(b) 为报告和研究报告收集和分析数据并编写背景材料；(c) 设计和管理数据库；(d) 协调和监测多项不同的活动和工作流程；(e) 协助所有各类办公室管理和行政事项。

89. 非员额资源 429 500 美元系从 2018-2019 两年期现有非员额资源调拨，将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

90. 拟议数额 10 700 美元将用于支付工作人员在工作最忙期间超时工作的加班费用。

咨询人

91. 拟议数额 110 200 美元，将用于聘用外部专业咨询人，提供如何在次区域内一些有针对性的特派任务中收集数据的专家知识，并协助编制非经常性出版物和技术材料。这些活动需要详细的专门知识和技术知识，而次级方案内没有类似或相当的业务能力，招聘具有这种专长的工作人员以建设能力也不具成本效益。

专家

92. 拟议数额 207 700 美元将用于举行特设专家组会议，审议以下方面的报告：(a) 私营部门和对保健的创新筹资；(b) 住房和养恤基金条例的制定；(c) 养恤基金发展方面的新问题；(d) 启动利用数字身份证重新筹资；(e) 关于发展资本市场的经济会议；(f) 推出非洲妇女领导基金；(g) 促进创建养恤基金联合会的方式方法。

工作人员差旅费

93. 拟议数额 52 900 美元将用于支付工作人员的以下 6 次差旅：(a) 参加利益攸关方和合作伙伴举办的会议；(b) 收集数据及组织各种会议，包括参加特设专家组会议。

订约承办事务

94. 拟议数额 48 000 美元将用于编辑、印刷和翻译出版物，以及会议的口译和视听服务。

次级方案 4
数据和统计

95. 执行本次级方案的实质性责任将由非洲统计中心承担。本次级方案将继续努力改进非洲高质量可比数据和统计资料的编制、传播和使用情况，以支持循证决策、规划、执行、监测和报告。这项工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》框架内进行，特别注重推进 1-17 项可持续发展目标。

96. 本次级方案旨在应对因近期的非洲和全球举措而新出现的数据挑战，并确认由非洲各国推动非洲数据革命的必要性。本次级方案专门针对非洲的特殊情况及其面临的挑战。

表 27

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》框架下改进对高质量数据和统计资料的编制、传播和使用，以支持非洲经济和社会发展

秘书处预期成绩	绩效指标	业绩计量			
			2018- 2019	2016- 2017	2014- 2015 2012- 2013
(a) 成员国在顾及性别层面的情况下编制、传播和使用分类数据和统计资料以促进循证决策、规划、执行、监测和报告的能力得到加强	(一) 将统计战略作为国家可持续发展计划的一部分予以制定的国家数目增加	目标数	25		
		估计数			
		实际数			
	(二) 为监测《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》执行情况而至少在 3 个统计领域编制和报告统计数据并适当分类的成员国家数目增加	目标数	10		
		估计数			
		实际数			
	(三) 根据民事登记系统编制生命统计数据的成员国家数目增加	目标数	20		
		估计数			
		实际数			
	(四) 在非洲经委会支持下在 2025 年前开展普查的成员国家数目增加	目标数	15		
		估计数		10	
		实际数			
	(五) 采纳并应用 2008 年国民账户体系汇编经济统计数据 and 国民账	目标数	30		
		估计数		20	
		实际数			

秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018- 2019	2016- 2017	2014- 2015	2012- 2013
	户、包括环境经济核算的成员国数目增加					
	(a) 有能力运用技术编制和公布数据和统计资料的成员国数目增加	目标数	10			
		估计数				
		实际数				
	(b) 执行性别统计行动计划的成员国数目增加	目标数	12			
		估计数				
		实际数				
	(c) 使用新的方法和系统编制移民数据和统计资料的成员国数目增加	目标数	5			
		估计数				
		实际数				
(b) 非洲经委会数据库提供更多统一的统计数据，成员国在编制和传播可比数据和统计资料方面获得更多支助	(一) 在非洲经委会数据库中至少有为《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》区域指标组中 50% 的指标收集的一个数据点的成员国数目增加	目标数	20			
		估计数		10		
		实际数				
	(二) 按照全球框架编制高质量和统一数据的能力加强的成员国数目增加	目标数	50	30		
		估计数		20	20	
		实际数			20	
	(三) 设有数据质量保证框架的成员国数目增加	目标数				
		估计数				
		实际数				
(c) 成员国及时编制和使用地理空间数据、信息和服务以推动非洲询证决策的能力得到加强	(一) 为统计和地理空间信息的整合而制定政策和战略的成员国数目增加	目标数	10			
		估计数				
		实际数				
	(二) 制定并向用户提供基本地理空间数据集、包括国家地名录和国家行政边界数据的成员国数目增加	目标数	10			
		估计数		5		
		实际数				

外部因素

97. 本次级方案预计能充分实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 成员国继续扩大用于开展普查、调查和收集行政数据等定期统计业务的资源；(b) 区域经济共

同体、区域伙伴和国际伙伴携手努力，为统计协调和能力建设提供支助；(c) 非洲统计协调委员会成员继续在《参考区域战略框架》、《非洲统计协调战略》和《非洲统计宪章》范畴内发挥各自改进区域统计协调工作的作用；(d) 联合国在非洲从事数据改进工作的各机构也加入区域努力。

产出

98. 2018-2019 两年期将交付以下产出：

表 28

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
非洲财政、规划和经济发展部长会议及非洲经济委员会专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 非洲统计委员会第六次会议	4
2. 第五次非洲负责民事登记部长会议	4
会议文件	
3. 非洲的统计能力发展	1
4. 2008 年国民账户体系在非洲的实施情况	1
5. 关于可持续发展目标各项指标的区域报告	1
6. 非洲加快完善民事登记和生命统计系统方案进度报告	1
7. 人口和住房普查进度报告	1
其他服务	
其他特设专家组	
8. 非洲的统计能力发展	1
9. 可持续发展指标监测工作	1
10. 非洲的数据传播和交流	1
11. 非洲统计年鉴的数据核实	1
12. 使公开官方统计数据成为常态，以促进数据收集	1
13. 制订和管理民事登记和生命统计战略计划	1
14. 编制性别统计数据	1
15. 人口和住房普查	1
16. 加强和协调非洲的经济统计工作	1
17. 在非洲实施 2008 年国民账户体系	1
18. 关于非洲地理空间信息利用的法律和法规框架	1
19. 非洲统计和地理空间信息的整合	1
其他实务活动(经常预算)	
经常出版物	
20. 非洲数据革命报告	1

产出	数量
21. 非洲统计年鉴	2
非经常出版物	
22. 在非洲使用移动装置收集数据	1
23. 数据传播和交流	1
24. 关于制定和执行民事登记和生命统计战略计划以及使用生命统计数据的准则	1
25. 关于编制和使用性别统计数据的最佳做法	1
26. 关于非洲地理空间信息利用的法律和法规框架	1
27. 非洲统计和地理空间信息的整合情况	1
手册、小册子、概况介绍、挂图、资料袋	
28. 非洲统计一瞥	2
29. 非洲统计袖珍手册	2
30. 行政统计监测	2
31. 非洲和世界主要经济体：事实与数字	2
32. 非洲统计日宣传材料	2
33. 空间统计图集	2
特别活动	
34. 第八次非洲统计发展论坛	1
技术资料	
35. 非洲经委会机构数据库	2
36. 地理空间数据库、在线服务和地理门户的建设工作	2
37. 非洲统计知识库	2
国际合作和机构间协调与联络(经常预算)	
为机构间会议提供实质服务	
38. 非洲联盟国家统计局局长委员会年会	2
39. 非洲统计协调委员会年会	2
40. 统计委员会年会	2
41. 民事登记和生命统计机构间会议	2
42. 非洲 2020 年人口和住房普查机构间会议	2
43. 可持续发展目标各项指标机构间会议	2
44. 全球地理空间信息管理高级别论坛区域委员会	2
45. 联合国全球地理空间信息管理举措会议和联合国地名专家组会议	2
46. 联合国全球地理空间信息管理非洲区域委员会会议	2
机构间会议文件	
47. 非洲联盟国家统计局局长委员会年会	2
48. 非洲统计协调委员会年会	2
49. 统计委员会年会	2
50. 民事登记和生命统计机构间会议	2

产出	数量
51. 非洲 2020 年人口和住房普查机构间会议	2
52. 可持续发展目标各项指标机构间会议	2
53. 全球地理空间信息管理高级别论坛区域委员会	2
54. 联合国全球地理空间信息管理举措会议和联合国地名专家组会议	2
55. 联合国全球地理空间信息管理非洲区域委员会会议	2
技术合作(经常预算和预算外)	
咨询服务	
56. 实施数据文件倡议及统计数据 and 元数据标准	1
57. 使用移动装置收集数据	2
58. 使公开官方统计数据成为常态，以促进数据收集	2
59. 在统计战略、统计培训以及《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》的监测和评价方面向会员国和区域经济共同体提供帮助	2
60. 协助成员国建立人口和住房普查制度以及性别统计制度	2
61. 在加强和协调经济统计方面向成员国提供技术援助	2
62. 协助成员国发展其国家空间数据基础设施，执行非洲大地测量参考框架和二级行政边界项目，整合统计和地理空间信息以及其他有关地理空间信息使用和管理的方案	2
培训、研讨会和讲习班	
63. 实施数据交流举措	1
64. 统计生产现代化	1
65. 人口和住房普查	1
66. 性别统计区域培训班	1
67. 民事登记和生命统计培训讲习班	1
68. 衡量和监测可持续发展目标有关人口和社会统计的各项指标	1
69. 经济统计和国民账户	1
70. 监测可持续发展目标的地理空间数据集	1
71. 统计和地理空间信息整合战略	1
研究金和赠款	
72. 访问学者、研究员和实习生，以支持非洲经委会在数据分析、信息图表、大数据和新数据前沿、统计战略和统计培训方面的工作	5
实地项目	
73. 改进非洲的数据交流工作	1
74. 利用共同的元数据框架改进统计协调	1
75. 关于加强非洲国家农业和农村统计领域能力的二期工作	1
76. 支持非洲国家执行《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》	1
77. 非洲人口和住房普查十年(2015-2024 年)2020 年方案及 2016-2020 年工作计划	1
78. 非洲性别统计方案	1
79. 非洲加快完善民事登记和生命统计系统方案	1

产出	数量
80. 加强成员国实施 2008 年国民账户体系的能力	1
81. 加强成员国执行非洲大地测量参考框架的能力	1
82. 加强成员国整合统计和地理空间信息的能力	1

99. 次级方案 4 的资源分配情况见表 29 和 30。下列所需资源从本次级方案载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 29

2019 年所需资源：次级方案 4

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	3 829.7	36
非员额	723.8	—
共计(扣除工作人员薪金税)	4 553.5	36

表 30

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 4

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	3 829.7
其他工作人员费用	9.2
咨询人	53.9
专家	480.1
工作人员差旅费	113.8
订约承办事务	66.8
共计(扣除工作人员薪金税)	4 553.5

员额

100. 拟议数额 3 829 700 美元将用于 36 个员额(1 个 D-1、4 个 P-5、5 个 P-4、7 个 P-3、4 个 P-2 和 15 个当地雇员)，以协助执行次级方案规定的任务。人员配置变动将包括裁撤一名统计科科长(1 个 P-5)和一名地理信息干事(1 个 P-4)。次级方案 4(数据和统计)将重新设计，使员额数量和类别与工作方案交付水平相当，从而确保充分执行，杜绝不利影响。

101. 非员额资源 723 800 美元将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

102. 拟议数额 9 200 美元用于支付工作量高峰期工作人员超时工作的加班费和夜勤津贴。

咨询人

103. 拟议数额 53 900 美元将用于聘用外部具有数据库设计、数据收集服务和数据迁移录入方面具体专长的专业咨询人协助该司编制出版物。这些活动需要详细的专业知识和技术知识，而本次级方案没有类似或同等的能力，也不认为值得招聘具有这种专业技能的工作人员建设能力。

专家

104. 拟议数额 480 100 美元将用于特设专家组会议，以审查关于下列专题的报告：(a) 非洲统计年鉴的数据核实；(b) 人口和住房普查；(c) 加强和协调非洲的经济统计；(d) 在非洲实施 2008 年国民账户体系；(e) 非洲地理空间信息利用方面的法律和法规框架(f) 非洲统计和地理空间信息的整合。

工作人员差旅费

105. 拟议数额 113 800 美元将为前往不同地点的 7 次旅行提供经费，目的是：(a) 参加利益攸关方和伙伴组办的会议；(b) 从事数据收集任务；(c) 组织并参加会议和特设专家组会议。

订约承办事务

106. 拟议数额 66 800 美元将用于资助：(a) 所需技术材料以及支持成员国统计宣传工作的宣传和展示材料的制作；(b) 出版物，包括手册、指南、海报和其他公关材料的外部印刷和分发；(c) 提供给国家统计局、民事登记和生命统计官员、伙伴和决策者的有关统计资源和方法的展览材料。

次级方案 5

气候变化、环境和自然资源管理

107. 执行新的经修订的次级方案 5 的实质性责任将由气候变化、环境和自然资源管理司承担。本次级方案将旨在制定和执行战略，以减少气候变化的不利影响；向包容、绿色、低碳和气候适应型发展转型；利用新技术实现可持续发展目标；加强自然资源作为财富创造手段以及作为实现非洲经济多样化的渠道所作的贡献。本次级方案将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》框架内开展工作，特别注重推进可持续发展目标 2、6、7、9、12、13、14 和 15。

表 31

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：通过实现绿色转型和气候适应型发展，支持高效管理非洲的自然资本，减少气候变化的不利影响

秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
(a) 成员国培育和利用得天独厚的自然资源、新技术和基础设施，扭转耗竭资源追求非洲发展之势的能力得到加强	(一) 通过资源效率、新技术和创新利用非洲自然资源促进非洲发展的国家、次区域和区域举措数目增加	目标数	25	20	15	
		估计数	25	20	15	10
		实际数			15	10
	(二) 在非洲经委会的研究和宣传工作的基础上采取促进性别平等的政策或监管框架管理得天独厚的自然资源的成员国数目增加	目标数	14	10		
		估计数	14	10		
		实际数				
	(三) 对可再生资源的健全和有效管理采取灵活政策且通过具体的蓝色经济和绿色经济蓝图的成员国数目增加	目标数	1	0		
		估计数	1			
		实际数				
	(四) 由于非洲经委会通过针对性方案为生态系统和自然资源管理的转型提供技术和咨询支持，得到实施的联合国主要会议提出的气候适应型技术和基础设施方面的政策建议数目增加	目标数	4	0		
		估计数	4			
		实际数				
(b) 成员国制订并执行在可持续发展框架内促进绿色经济的政策改革的能力得到加强	按照非洲经委会建议，制定或执行在可持续发展框架内促进绿色经济的政策改革的成员国数目增加	目标数	23	20		
		估计数		20	15	
		实际数			15	
(c) 成员国和其他利益攸关方制定和执行依照《非洲矿业远景》管理矿产资源的政策、战略和监管框架的能力得到加强	在非洲经委会的帮助下推出依照《非洲矿业远景》管理矿产和其它自然资源并认识到性别问题重要性的战略和政策措施的成员国数目增加	目标数	13	10	5	
		估计数	13	10	5	
		实际数				

秘书处预期成绩	绩效指标	业绩计量			
			2018- 2019	2016- 2017	2014- 2015 2012- 2013
(d) 成员国和其他利益攸关方执行气候变化适应办法并将此类办法纳入关键部门和国家发展政策、战略和方案的能力得到加强,以降低脆弱性,加强抵御冲击的复原力	(一) 在非洲经委会的支助下制定、审查或执行包容性政策框架,以便按照《巴黎协定》落实预期国家自主贡献和其他相关气候行动的国家数目增加	目标数	18	12	10
		估计数	18	12	10
		实际数			
	(二) 在非洲经委会的支助下,气候变化研究或举措的成果数目增加,目的是支持执行关于自然资源管理和气候变化的多边环境协定,建设受益人的能力,为将气候变化纳入规划和做法主流营造有利环境	目标数	15	10	
		估计数	15	10	
		实际数			

外部因素

108. 本次级方案预计能实现目标和预期成绩,前提是: (a) 各国政府的发展政策继续将新技术和创新以及促进性别平等的政策改革作为优先事项; (b) 各国政府在预算分配上优先考虑已确定的旨在促进新技术和创新以及培育促进可持续发展的绿色经济的活动; (c) 成员国、次区域机构、区域经济共同体和合作伙伴积极欢迎非洲经委会的构想、研究成果和建议,愿意与非洲经委会开展合作,执行本次级方案各项活动并继续配置人力和财政资源。

产出

109. 2018-2019 两年期将交付以下产出:

表 32

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
非洲财政、规划和经济发展部长会议及非洲经济委员会专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 为筹备可持续发展问题高级别政治论坛举办的可持续发展问题非洲区域论坛	2
2. 可持续发展委员会会议文件	1
3. 关于为筹备可持续发展问题高级别政治论坛举办的可持续发展问题非洲区域论坛的报告	2

产出	数量
4. 向新技术和创新促进非洲转型非洲区域会议和主管新技术和创新部长会议提交的报告	1
5. 向可持续发展问题非洲区域论坛提交的关于非洲结构转型和可持续发展背景下的包容性绿色经济的报告	2
6. 关于气候变化、环境和自然资源管理实现可持续发展的报告	1
其他服务	
其他特设专家组	
7. 非洲的新技术和创新趋势	2
8. 非洲科学、技术和创新年度报告	2
9. 非洲结构转型背景下的包容性绿色经济	3
10. 审查国家一级的国家矿业远景问题和备选办法	4
11. 审查区域经济共同体矿产方面的法律、文件和举措	2
其他实务活动(经常预算和预算外)	
非经常出版物	
12. 非洲的新技术和创新趋势	2
13. 非洲科学、技术和创新年度报告	2
14. 结构转型背景下的包容性绿色经济	3
15. 非洲气候变化与发展问题	2
16. 关于非洲气候变化与发展问题的研究报告	2
特别活动	
17. 关于科学、技术和创新的高级专家对话	2
18. 关于非洲包容性绿色经济和结构转型的高级别政策活动	1
19. 非洲气候变化与发展问题会议	1
20. 非洲气候会谈	2
技术资料	
21. 关于非洲在新技术和创新方面新出现的问题和趋势的政策简报	2
22. 关于结构转型背景下的包容性绿色经济的政策简报和研究报告	4
23. 旨在指导生态系统气候相关投资的评估方法准则	1
24. 关于非洲气候变化与发展问题的政策简报和研究报告	4
国际合作和机构间协调与联络(经常预算)	
为机构间会议提供实质服务	
25. 为非洲联盟/新伙伴关系新技术和创新会议作出贡献	2
机构间会议文件	
26. 非洲联盟/新伙伴关系新技术和创新会议的文件	2
技术合作(预算外)	
培训、研讨会和讲习班	
27. 为专家和决策者开展包容性绿色经济和结构转型方面的培训	2

产出	数量
28. 为决策者、立法者、议员、规划人员、媒体、民间社会组织和其他同业交流群开展气候变化和发展方面的培训	2
29. 非洲青年律师方案	2
研究金和赠款	
30. 访问学者、研究员和实习生，以增强非洲在包容性绿色经济方面的能力	2
31. 非洲经委会非洲气候变化和发展工作研究金	3
32. 向专攻气候变化问题的各机构、大学、成员国和其他利益攸关方提供气候研究赠款实地项目	5
33. 促进非洲的科学、创新和技术	1
34. 在非洲设立气候研究促进发展平台	1
35. 为一项有关发展政策、决策支持和管理做法的方案进行气候资料质量分析	2
36. 气候资料服务项目所需的基础设施和能力	2
37. 加强气候治理和政策执行	1
38. 非洲气候资源平台和信息服务	1
39. 就气候产品和举措进行沟通、外联和宣传	5

110. 2019 年次级方案 5 的订正资源分配情况见表 33 和 34。下列所需资源从本次级方案载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 33

2019 年所需资源：次级方案 5

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	2 500.1	21
非员额	708.4	—
共计(扣除工作人员薪金税)	3 208.5	21

表 34

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 5

(千美元)

支出用途	财政资源
员额	2 500.1
其他工作人员费用	1.9
咨询人	130.5
专家	464.1
工作人员差旅费	63.2

支出用途	财政资源
订约承办事务	48.7
共计(扣除工作人员薪金税)	3 208.5

员 额

111. 拟议数额 2 500 100 美元将用于 21 个员额(1 个 D-1、3 个 P-5、5 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2、8 个当地雇员), 以支持执行本次级方案的任务。拟议的人员编制变动包括:

(a) 在自然资源管理科设立一名负责经济事务的科长(P-5), 在气候变化科设立一名信息管理干事(1 个 P-3);

(b) 从次级方案 2(区域一体化和贸易)调入一名经济事务干事(1 个 P-4), 以支持交付气候变化科的产出。从原次级方案 3(创新、技术和非洲自然资源管理)调入的人员(拟在次级方案 5(气候变化、环境和自然资源管理)下重新定位)包括 1 名首席方案管理干事(D-1)、2 名科长(P-5)、4 名经济事务干事(P-4)、2 名经济事务干事(P-3)、1 名协理经济事务干事(P-2)和 8 个当地雇员员额即 1 名高级研究助理、1 名高级方案助理、1 名行政助理、1 名信息系统助理、3 名工作人员助理、1 名团队助理。

112. 所有上述员额将确保充分执行本次级方案, 其设计初衷是作为一个面向解决问题的方案, 旨在增加自然资源的贡献, 使其成为创造财富的手段和实现非洲经济多样化的渠道。

113. 首席方案管理干事(D-1)将为该司的有效运作和工作方案的执行提供技术和管理领导。首席方案管理干事将: (a) 领导和监督拟议方案预算投入的编制工作; (b) 确保本次级方案产生的所有产出都符合相关任务规定; (c) 保持高质量标准; (d) 促进司内和与其他次级方案之间的团队合作和沟通。

114. 三名科长(P-5)将分别领导自然资源管理科、气候变化科以及绿色经济、创新和技术科, 并提供监督、技术领导和专门知识, 以确保及时有效地执行工作方案, 实现两年期的预期成绩。此外, 各位科长将与成员国、次区域和区域组织以及合作伙伴的对应人员进行有效互动。

115. 四名经济事务干事(P-4)将确保及时交付与工作方案以下三个领域相关的政策分析、宣传和技术合作方面的高质量产出, 即: (a) 绿色经济创新和技术; (b) 自然资源管理; (c) 气候变化。经济事务干事还将确保提供经常和非经常出版物。

116. 两名经济事务干事(P-3)和协理经济事务干事(P-2)将为该区域绿色经济、新技术和创新政策的评估趋势提供技术咨询服务, 并就气候变化和自然资源开展发展研究。

117. 八个当地雇员员额将从事研究并向专业人员和次级方案活动提供秘书服务以及后勤、行政和方案支助。

118. 2018-2019 年期间非员额资源 708 400 美元将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

119. 拟议数额 1 900 美元将用于工作高峰期工作人员超时工作的加班费和夜勤津贴。

咨询人

120. 拟议数额 130 500 美元将用于聘请外部专业咨询人，提供专家知识，包括在次区域从事若干有针对性的收集数据工作，并协助编写非经常出版物和技术材料。这些活动需要详细的专门知识和技术知识，而本次级方案没有类似或同等能力，也不认为值得招聘具有这种专门技能的工作人员建设能力。

专家

121. 拟议数额 464 100 美元将用于特设专家组会议，审查关于以下专题的报告：
(a) 《非洲新技术和创新趋势》和《非洲结构转型背景下的包容性绿色经济》；
(b) 《非洲科学、技术和创新年度报告》；(c) 《国家矿业远景问题和国家一级备选办法》；(d) 《审查区域经济共同体采矿守则、文件和举措》。

工作人员差旅

122. 拟议数额 63 200 美元将用于资助前往不同地点进行数据收集和培训的四次差旅。这些资源将用于当地的因特网和(或)音频/视频会议技术达不到进行高质量分析、研究和数据收集要求时的差旅。

订约承办事务

123. 拟议数额 48 700 美元将用于出版物的编辑、印刷和翻译以及会议口译和视听服务。

次级方案 6

性别平等和增强妇女权能

124. 性别、贫困和社会政策司将承担执行次级方案的实质性责任。本次级方案的工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》框架内执行，特别注重推进可持续发展目标的目标 6 和《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》。次级方案将支持成员国和非洲联盟委员会各机构设计、执行和监测实现性别平等和增强妇女和女童权能的政策、方案和战略，并将特别注重在宏观经济政策的背景下解决性别问题，包括部门政策和方案，以突出现有的性别不平等对经济增长的影响以及政策和立法在减少性别不平等方面的效力。

表 35

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：实现性别平等和增强非洲妇女权能，促进非洲包容和可持续发展

秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
(a) 成员国和区域经济共同体有更多的能力设计、实施和监测推动性别平等以及增强妇女和女童权能的政策	更多的成员国和区域经济共同体采用非洲经济委员会倡导的政策、方法和工具，减少性别不平等，增强妇女和女童权能	目标数	25	20	15	
		估计数		20	15	10
		实际数			15	10
(b) 成员国有更多能力将性别平等纳入宏观经济及部门政策和方案的主流	更多的成员国采用非洲经济委员会倡导的宏观经济及部门政策、方法和工具，减少性别不平等，增强妇女和女童权能	目标数	15	10		
		估计数		20	20	
		实际数			15	15

外部因素

125. 本次级方案预期将实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 成员国和国家决策者拨出人力和财力，支持次级方案的各项努力，并在性别平等主流化以及执行性别平等政策和战略方面给予充分合作；(b) 成员国通过其国家机构提供真凭实据的准确数据，以支持本次级方案的工作；(c) 具有在国家和次区域层级执行和监测次级方案工作的适当能力；(d) 发展伙伴履行所作承诺并继续提供支持。

产出

126. 2018-2019 两年期期间将交付以下产出：

表 36

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
非洲财政、规划和经济发展部长会议及非洲经济委员会专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 性别平等和社会发展委员会双年度会议	1
会议文件	
2. 次级方案在 2018-2019 两年期的工作和 2020-2012 年两年期的计划活动，以促进性别平等和增强妇女权能(2019 年)	1
其他服务	
其他特设专家组	
3. 非洲妇女状况报告	1

产出	数量
4. 非洲性别与发展指数区域报告	1
5. 妇女创业	1
其他实务活动(经常预算)	
经常出版物	
6. 非洲妇女状况报告——基于促进性别平等和增强妇女权能的全非洲大陆倡议	1
非经常出版物	
7. 妇女创业	1
技术资料	
8. 维持和扩大关于性别平等、增强妇女权能以及维护妇女社会经济权、政治权和人权的信息共享和倡导知识平台，以深化对话和政策选择(套)	1
技术合作(经常预算/预算外)	
培训、研讨会和讲习班	
9. 关于将性别问题纳入社会经济政策和方案，以便在非洲实现包容、公平和可持续发展的区域能力建设讲习班	1
10. 国家一级的讲习班：审查结果和确定实施研究结果的国家战略	5
研究金和赠款	
11. 实习生，以便在全非洲大陆促进性别平等和增强妇女权能倡议的基础上，支助非洲加强关于性别和发展问题的知识基础	4
12. 从事下列工作的研究金：建立提高性别认识的宏观经济模型，以及与全非洲大陆促进性别平等和增强妇女权能倡议所界定的性别平等和发展有关的政策问题	4
实地项目	
13. 监测区域和全球文书的执行情况	1
14. 关于非洲性别平等与气候变化的政策研究	1
15. 关于非洲性别平等和采掘业的政策研究	1
16. 把性别平等观点纳入非洲经委会工作主流的项目，其目的是确保为成员国提供的部门产出和知识产品促进非洲的性别平等和增强妇女的权能	1

127. 2019 年次级方案 6 的订正资源分配情况见表 37 和 38。下列所需资源从本次级方案载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 37

2019 年所需资源：次级方案 6

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	672.2	6
非员额	394.3	—
共计(扣除工作人员薪金税)	1 066.5	6

表 38
2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 6

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	672.2
其他工作人员费用	2.2
咨询人	82.9
专家	191.0
工作人员差旅费	39.2
订约承办事务	79.0
共计(扣除工作人员薪金税)	1 066.5

员 额

128. 拟议数额 672 200 美元将用于 6 个员额(2 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2 和 2 个当地雇员)，以支持执行本次级方案下的任务。拟议的人员配置变动将包括将一名经济事务干事(P-4)从位于卢萨卡的次级方案 7 构成部分 5 调往亚的斯亚贝巴，以支持成员国制定和执行解决性别问题以及妇女赋权问题的经济和社会政策，包括促进收集和使用按性别分列的数据。

129. 2018-2019 年非员额资源 394 300 美元将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

130. 拟议数额 2 200 美元将用于工作高峰期，特别是在三次特设专家组会议、妇女与发展委员会会议以及其他会议和讲习班期间，工作人员超时工作的加班费。

咨询人

131. 拟议数额 82 900 美元将用于聘用外部专业咨询人，以便获得关于新的工作领域和在国家一级为次级方案的产出收集数据方面的专业知识。这些活动需要详细的专门知识和技术知识，而本次级方案没有类似或同等能力，也不认为值得招聘具有这种专业技能的工作人员建设能力。

专 家

132. 拟议数额 191 000 美元将用于下列特设专家组会议：(a) 对非洲妇女状况报告的外部审查；(b) 关于非洲性别与发展指数的报告；(c) 对妇女创业研究指南的外部审查和验证。

工作人员差旅

133. 拟议数额 39 200 美元将用于资助前往不同地点参加利益攸关方和伙伴组办的各种会议和讲习班、为收集数据出差和组织各种会议以及特设专家组会议的五次差旅。

订约承办事务

134. 拟议数额 79 000 美元将用于编辑和翻译非经常出版物和技术资料。

次级方案 7

次区域发展活动

135. 次级方案 7 各构成部分的执行由非洲经委会五个次区域办事处负责。他们分别设在：(a) 拉巴特，负责北非；(b) 尼亚美，负责西非；(c) 雅温得，负责中部非洲；(d) 基加利，负责东非；(e) 卢萨卡，负责南部非洲。

136. 各次区域办事处将专门负责选定的专题领域，以确保更有效地应对成员国在各自次区域面临的优先关切问题和发展挑战。

构成部分 1

北非次区域活动

137. 次级方案 7 构成部分 1 将由北非次区域办事处负责执行。该办事处的责任范围包括下列七个成员国：阿尔及利亚、埃及、利比亚、毛里塔尼亚、摩洛哥、苏丹和突尼斯；并还作为北非区域经济共同体向阿拉伯马格里布联盟提供服务。

138. 次区域办事处将侧重失业问题。这仍然是北非次区域的主要挑战之一。2016 年青年失业率为 29.3%，而全球平均水平为 13%。男女之间存在很大差距：该次区域所有失业人员中有 41% 是年轻妇女。次区域办事处的工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》的框架内进行，特别侧重推进可持续发展目标的目标 1、8、10、16 和 17，并强调改善宏观经济和财政政策，确保可持续和包容性增长。

表 39

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：通过创建有利于北非妇女和青年就业的环境，实现结构转型和均衡发展				业绩计量			
秘书处预期成绩	绩效指标		2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013	
(a) 加强北非次区域成员国制定和实施可持续创造就业的国家政策和战略的能力	更多成员国和区域经济共同体采用非洲经委会的政策建议，根据就业市场要求和通过公私伙伴关系，制定和实施创造就业的国家政策和战略	目标数	4	—	—	—	
		估计数		—	—	—	
		实际数		—	—	—	
(b) 加强北非次区域和区域经济共同体成员国根据可持续发展目标和《2063 年议程》执行次区域发展优先事项的能力，	(一) 北非成员国、区域经济共同体和政府间组织在非洲经委会的协助下设计或实施更多的次区域举措，以促进区域	目标数	8	8	8		
		估计数	4	6	8		
		实际数			6		

秘书处预期成绩	绩效指标	业绩计量			
		2018- 2019	2016- 2017	2014- 2015	2012- 2013
同时适当考虑青年和性别观点	一体化, 实施数据革命, 并从南南合作中受益, 同时适当考虑青年和性别观点				
	(二) 更多北非成员国、区域经济共同体和政府间组织利用非洲经委会与规范工作和政策导向有关的支助、工具、方法和咨询服务, 开始采纳或实施非洲大陆自由贸易区	目标数	5	4	
		估计数		4	
		实际数		7	

外部因素

139. 本构成部分预期能实现其目标和预期成绩, 前提是: (a) 成员国政治稳定, 经济复苏; (b) 成员国和区域经济共同体改进有关区域经济共同体决策机构的运行, 充分致力于执行区域一体化议程; (c) 发展伙伴增加预算外资源, 以符合成员国和区域经济共同体对能力建设和技术支助不断增加的需求。

产出

140. 2018-2019 两年期将交付以下产出:

表 40

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
北非次区域办事处政府间专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 北非次区域办事处政府间专家委员会会议	8
会议文件	
2. 北非次区域社会经济发展概况	2
3. 关于区域和国际议程以及次区域其他特别举措的进展报告	2
4. 非洲经委会北非工作年度报告	2
5. 政府间专家委员会会议报告	2
其他服务	
其他特设专家组	
6. 北非数据革命: 用数据支持结构转型	1
7. 体制质量和结构转型	1

产出	数量
8. 执行有针对性的贸易便利措施，深化北非的区域一体化	1
9. 气候风险管理：北非现状和最佳做法	1
10. 关于就业、技能和均衡发展的区域对话	1
其他实务活动(经常预算)	
经常出版物	
11. 国情简介	5
非经常出版物	
12. 北非数据革命：用数据支持结构转型	1
13. 体制质量和结构转型	1
14. 执行有针对性的贸易便利措施，深化北非的区域一体化	1
15. 气候风险管理：北非现状和最佳做法	1
16. 可持续发展目标在北非的实施情况	1
17. 非洲大陆自由贸易区：北非贸易一体化的机遇和挑战	1
18. 就业、技能和均衡发展：北非的趋势和未来需求	1
特别活动	
19. 北非发展论坛：在北非实施非洲大陆自由贸易区	1
技术资料	
20. 次区域办事处的知识管理平台(网站)和数据库模块	1
国际合作和机构间协调与联络(经常预算)	
为机构间会议提供实质服务	
21. 与马格里布阿拉伯联盟举行的支持非洲区域协调机制活动的协商会议	2
机构间会议文件	
22. 与马格里布阿拉伯联盟举行的支持非洲区域协调机制活动的协商会议文件	2
技术合作(预算外)	
咨询事务	
23. 应成员国、阿拉伯马格里布联盟以及其他次区域和政府间组织的请求派遣咨询团，就与北非成员国经济和社会转型有关的机构和专题问题提供咨询	10
研究金和赠款	
24. 访问学者、研究员和实习生，以加强与发展问题及政策分析有关的能力	3
实地项目	
25. 支持执行马格里布行动计划，以推动非洲内部贸易	1

141. 2019 年次级方案 7 构成部分 1 的订正资源分配情况见表 41 和 42。下列所需资源从本构成部分载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 41

2019 年所需资源：次级方案 7，构成部分 1

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	1 946.2	19
非员额	1 172.6	—
共计(扣除工作人员薪金税)	3 118.8	19

表 42

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 7，构成部分 1

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	1 946.2
其他工作人员费用	112.7
咨询人	51.1
专家	169.7
工作人员差旅费	112.9
订约承办事务	306.0
一般业务费用	268.5
用品和材料	58.0
家具和设备	84.5
赠款和捐款	9.2
共计(扣除工作人员薪金税)	3 118.8

员 额

142. 拟议数额 1 946 200 美元将用于 19 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、3 个 P-4、4 个 P-3、2 个本国专业干事和 8 个当地雇员)，支持执行本次级方案下的任务。拟议的人员配置变动包括：将位于拉巴特的一名经济事务干事(P-4)调到位于亚的斯亚贝巴的次级方案 3(私营部门发展和筹资)，以支持有关创新筹资和资本市场的活动；将位于拉巴特的一名协理经济干事(P-2)调到设在亚的斯亚贝巴的次级方案 2(区域一体化和贸易)，以支持区域一体化和新伙伴关系的活动。

143. 非员额资源 1 172 600 美元将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

144. 拟议数额 112 700 美元将用于：(a) 会议临时助理，包括两次政府间专家委员会会议的英文、法文和阿拉伯文笔译和口译(73 500 美元)；(b) 在工作高峰期间

提供额外援助和替换修年假、病假和产假工作人员的一般临时助理(31 600 美元)；
(c) 支付工作高峰期间所需的加班费(7 600 美元)。

咨询人

145. 拟议数额 51 100 美元将用于聘用外部专业咨询人编写报告，包括关于体制质量和结构转型以及执行有针对性的贸易便利措施从而深化北非的区域一体化等专题的报告。这些报告需要详细的专门知识和技术知识，而次区域办事处没有类似或同等能力，也不认为值得招聘具有这种专业技能的工作人员建设能力。

专家

146. 拟议数额 169 700 美元将用于特设专家组会议：(a) 体制质量和结构转型；(b) 执行有针对性的贸易便利措施，深化北非的区域一体化；(c) 关于就业、技能和均衡发展的区域对话。

工作人员差旅

147. 拟议数额 112 900 美元将用于资助参加各种会议、协商、提供咨询服务、收集数据和编写报告的差旅。这些资源用于当地互联网和(或)音频/视频会议技术达不到进行高质量分析、研究和数据收集要求时的差旅。

订约承办事务

148. 拟议数额 306 000 美元将用于：(a) 出版物外部印刷、合同翻译和编辑；(b) 短期专业知识，以支持马格里布阿拉伯联盟和成员国加强与区域民间社会组织和私营区域集团合作的活动；(c) 办公房地地的安保服务。

一般业务费用

149. 拟议数额 268 500 美元将用于租用会议设施和维修房舍；水电瓦斯费；家具和设备租金；通信费用(包括互联网带宽)；清洁服务和其他杂项服务，如银行手续费、运费和相关费用。

用品和材料

150. 拟议数额 58 000 美元将用于消耗性办公用品和材料，包括纸张、文具、数据处理和文字处理用品。

家具和设备

151. 拟议数额 84 500 美元将用于购置和更换办公室自动化以及其他设备和家具。

赠款和捐款

152. 拟议数额 9 200 美元将用于向联合国国家工作队提供年度捐款，用于联合国安保部向位于拉巴特的所有联合国办事处和机构提供的共同安保服务。

构成部分 2

西非次区域活动

153. 次级方案 7 构成部分 2 将由西非次区域办事处负责执行。该办事处的责任范围包括下列 15 个成员国：贝宁、布基纳法索、佛得角、科特迪瓦、冈比亚、加纳、几内亚、几内亚比绍、利比里亚、马里、尼日尔、尼日利亚、塞内加尔、塞拉利昂和多哥。该办事处在西非与撒哈拉以南非洲经济和统计观察站、政府间组织、智库和发展卓越中心密切合作，执行其工作方案。

154. 次级方案的工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》框架内进行，特别注重推进可持续发展目标 8 和 17。该构成部分将通过在本区域以创新方式与成员国、知识和研究机构以及其他相关发展利益攸关方发展战略伙伴关系并进行协作，处理其他新出现的问题，如气候变化、人口动态(包括国际移民问题)以及政治和安全风险。联合国萨赫勒综合战略将在次级方案的执行中发挥推动作用。

表 43

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：在西非实现结构转型以促进包容性可持续发展

秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018- 2019	2016- 2017	2014- 2015	2012- 2013
(a) 西非次区域成员国将人口动态挑战纳入政策和规划进程的能力得到提高	在非洲经委会协助下，将人口动态挑战纳入各自的发展计划和政策的成员国和区域经济共同体的数目增加	目标数	4			
		估计数				
		实际数				
(b) 西非次区域成员国、西非国家经济共同体(西非经共体)和西非经济货币联盟更有能力执行次区域发展优先事项，同时适当考虑到性别平等观点	(一) 成员国、西非经共体、西非经济和货币联盟以及其他次区域和政府间组织在非洲经委会协助下拟订或执行更多次区域举措，以促进次区域合作和一体化，同时适当考虑到性别平等观点	目标数	2			
		估计数		1		
		实际数				
	(二) 支持西非结构转型并适当考虑到性别平等观点的政策对话和平台的数目增加	目标数	8			
		估计数		5		
		实际数				

外部因素

155. 本构成部分预计能实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 次级方案不受重大外部冲击或重大干扰，使次区域社会经济、体制和安保环境方面的优先事项需作出重大改变；(b) 成员国和国家决策者仍然支持次级方案的工作和对区域一体化议程的承诺；(c) 继续加强与西非经共体、西非经济和货币联盟、马诺河联盟和

其他利益攸关方的伙伴关系与合作；(d) 次级方案将继续受益于成员国和发展伙伴的必要预算支助。

产出

156. 2018-2019 两年期将交付以下产出：

表 44

产出类别和最后产出

	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
西非次区域办事处政府间专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 西非次区域办事处政府间专家委员会年度会议	2
会议文件	
2. 执行商定区域和国际发展议程的进展报告	2
3. 非洲经委会西非工作年度报告	2
其他服务	
特设专家组	
4. 审查关于西非国家转型的研究报告	1
5. 根据区域经济共同体和成员国的建议，审查关于监测可持续发展目标的挑战的研究报告	1
6. 深化西非区域一体化	1
7. 支持成员国发展工作的数据革命：在西非衡量人口动态以促进发展	1
8. 影响西非社会经济发展的新出现的问题	1
协助政府间机构和(或)联合国代表/报告员	
9. 联合国全系统支持非洲联盟及其非洲发展新伙伴关系方案的西非次区域协调机制年会，目的是避免重复工作，并在与发展有关的利益攸关方之间建立合力增效作用	2
10. 为联合国国家工作队的工作和在西非的其他联合国机构间活动提供职能支助	2
其他实务活动(经常预算)	
特别活动	
11. 就与西非发展有关的问题举行的智库会议：西非人口动态的机遇和挑战	1
经常出版物	
12. 国情简介	10
非经常出版物	
13. 关于通过结构转型兴起的西非国家的研究报告	1
14. 关于在监测可持续发展目标方面所面临的挑战的研究报告	1
15. 关于深化西非区域一体化的研究报告	1
16. 关于支持成员国发展工作的数据革命的研究报告：在西非衡量人口动态以促进发展	1
17. 关于影响西非社会经济发展的新出现问题的研究报告	1

	数量
技术资料	
18. 关于西非可持续经济和社会转型的政策简报	2
19. 报告为非洲经委会西非国家数据库提供数据的活动，包括更新国情简介以支持非洲经委会成员国和西非区域经济共同体	1
20. 维持同业交流群的专题工作区，包括西非区域一体化观察站	1
国际合作和机构间协调与联络(经常预算)	
为机构间会议提供实质服务	
21. 西非次区域协调机制	2
22. 非洲区域协调机制专题组	2
机构间会议文件	
23. 西非次区域协调机制	2
24. 非洲区域协调机制专题组	2
技术合作(经常预算和预算外)	
咨询服务	
25. 就涉及巩固西非在统计领域、区域一体化和可持续发展方面成绩的有关机构和部门问题，应请求向成员国、西非国家经济共同体、西非经济和货币联盟以及其他次区域组织和政府间组织提供咨询服务	10
实地项目	
26. 在西非加强区域经济共同体/政府间组织和国家利用人口动态促进发展的机构能力的实地项目	1

157. 2019 年次级方案 7 构成部分 2 的订正资源分配情况见表 45 和 46。以下所需资源从本构成部分载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 45

2019 年所需资源：次级方案 7，构成部分 2

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	1 894.6	18
非员额	1 255.8	—
共计(扣除工作人员薪金税)	3 150.4	18

表 46

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 7，构成部分 2

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	1 894.6
其他工作人员费用	94.2
咨询人	146.6
专家	214.7
工作人员差旅费	165.9
订约承办事务	343.0
一般业务费用	161.2
用品和材料	80.9
家具和设备	49.3
共计(扣除工作人员薪金税)	3 150.4

员 额

158. 拟议数额 1 894 600 美元将用于次级方案 7 构成部分 2 的 18 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2、2 个本国专业干事和 7 个当地雇员)，以支助执行次级方案的规定任务。拟议人员配置变动包括把位于尼亚美的 1 名经济事务干事(P-3)调至位于雅温得的次级方案 7 构成部分 3，以支助人口动态促进发展次区域举措。

159. 非员额资源 1 255 800 美元将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

160. 拟议数额 94 200 美元将用于：(a) 会议临时人员，包括英文和法文同声传译人员(45 900 美元)；(b) 一般临时人员，负责在工作高峰期提供额外协助以及替换休年假、病假和产假的工作人员(41 300 美元)；(c) 高峰工作量加班所需经费(7 000 美元)。

咨询人

161. 拟议数额 146 600 美元将用于聘用咨询人，就出版物和报告提供见解，例如关于支持西非发展努力的数据革命的报告和关于影响西非社会经济发展的新出现问题的报告。这些活动需要详细的专门知识和技术知识，而次区域办事处没有类似或同等能力，也不认为值得征聘具有专门技能的工作人员建设能力。

专家

162. 拟议数额 214 700 美元将用于举行特设专家组会议，以审查：(a) 关于支持成员国发展工作的数据革命的报告；(b) 关于影响西非社会经济发展的新出现问题的报告；(c) 关于国情简介的政策对话。

工作人员差旅费

163. 拟议数额 165 900 美元将用于资助前往若干地点为会议提供实质服务，开展咨询服务，收集数据，参加会议和培训。这些资源将用于认为当地因特网和(或)音频/视频会议技术达不到开展高质量分析、研究和数据收集要求时的差旅。将继续尽可能安排数差并出，以便能够更高效地利用资源。

订约承办事务

164. 拟议数额 343 000 美元将用于：(a) 英文和法文文件与报告的承包笔译和编辑工作；提供电子记录管理和其他服务；对方案产出和活动开展一次外部评价(162 200 美元)；(b) 主要出版物的外部印刷(180 800 美元)。

一般业务费用

165. 拟议数额 161 200 美元将用于办事处的维护，其在共同费用分摊系统下的业务费用(24 900 美元)；水电瓦斯费(47 300 美元)；家具和设备的租金和维修费(10 000 美元)；通信费用(包括卫星转发器租金)(64 800 美元)；运费、清算费用和银行费用(14 200 美元)。

用品和材料

166. 拟议数额 80 900 美元将用于消耗性办公用品和材料，包括纸张、文具、数据处理和文字处理用品。

家具和设备

167. 拟议数额 49 300 美元将用于购置和更换次区域办事处的办公设备和家具。

构成部分 3

中部非洲次区域活动

168. 次级方案 7 构成部分 3 将由中部非洲次区域办事处负责执行。该办事处的责任范围包括下列 7 个成员国：喀麦隆、中非共和国、乍得、刚果、赤道几内亚、加蓬、圣多美和普林西比，并还为中部非洲国家经济共同体(中非经共体)和中部非洲经济与货币共同体(中非经货共同体)提供服务。该办事处与撒哈拉以南非洲经济和统计观察站以及非洲经委会各司密切合作，执行其工作方案。

169. 该构成部分将向成员国和区域经济共同体提供政策咨询意见，支助其发展议程。这项工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》框架内进行，特别注重推进可持续发展目标 1、2、8、9、12 和 17。相关工作将是支助执行《杜阿拉共识》、非洲大陆自由贸易区和中非商定运输总计划，并支助负责统一和理顺中非经共体和中非经货共同体工作的指导委员会。

表 47

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：在一体化的中部非洲次区域实现经济多样化和结构转型，以促进包容性可持续发展

秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
(a) 中部非洲次区域成员国拟订和执行有助于社会包容和基础广泛的可持续发展的经济多样化政策与改革的能力得到提高	由于非洲经委会的技术和咨询服务，拟订和执行经济多样化和工业化战略的成员国数目增加	目标数	3			
		估计数				
		实际数				
(b) 中部非洲经济与货币共同体和中部非洲国家经济共同体更有能力执行次区域发展优先事项，促进次区域合作和一体化，同时适当考虑到性别平等观点	(一) 成员国、中部非洲经济与货币共同体、中部非洲国家经济共同体以及其他次区域和政府间组织在非洲经委会协助下拟订或执行更多次区域举措，以促进次区域合作和一体化，同时适当考虑到性别平等观点	目标数	4	4	4	
		估计数		4	4	
		实际数			4	
	(二) 举行更多高级别政策对话，支持通过次区域合作和一体化在中部非洲实现经济多样化和结构转型，同时适当考虑到性别观点	目标数	4	2		
		估计数		2		
		实际数				

外部因素

170. 本构成部分预计能实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 国家统计局与办事处合作，及时提供高质量统计数据；(b) 联合国各机构、非洲开发银行和其他利益攸关方支持中部非洲次区域协调机制，愿意与非洲经委会加强合作，支持次区域各项举措；(c) 各区域经济共同体、成员国和其他受惠方在与中部非洲次区域办事处联合开展的活动中及时有效地履行其承诺；(d) 政治稳定，尤其在冲突后国家。

产出

171. 2018-2019 两年期期间将交付以下产出：

表 48
产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
中部非洲次区域办事处政府间专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 中部非洲次区域办事处政府间专家委员会年度会议	8
会议文件	
2. 非洲经委会中部非洲工作年度报告	2
3. 在次区域执行区域和国际议程以及其他特别举措的进度报告	2
4. 中部非洲次区域各项举措执行情况报告	2
其他服务	
其他特设专家组	
5. 中部非洲基础设施的发展：超越缺失的环节(2018 年)	1
6. 非洲大陆自由贸易区和中部非洲：扩大中部非洲国家经济共同体和中部非洲经济与货币共同体内的协调	1
7. 推动资源型工业化：中部非洲工业化的财政空间(2018 年)	1
8. 通过发展规划实现可持续发展目标：来自中部非洲的证据	1
其他实务活动(经常预算)	
经常出版物	
9. 国情简介(结构转型、就业、生产和社会概况)	8
非经常出版物	
10. 中部非洲基础设施的发展：超越缺失的环节	1
11. 非洲大陆自由贸易区和中部非洲：扩大中部非洲国家经济共同体和中部非洲经济与货币共同体内的协调	1
12. 推动资源型工业化：中部非洲工业化的财政空间	1
13. 通过发展规划实现可持续发展目标：来自中部非洲的证据	1
手册、小册子、概况介绍、挂图、资料袋	
14. 关于中部非洲新出现的问题的政策简报	6
特别活动	
15. 中部非洲结构转型状况：挑战和机遇	1
技术资料	
16. 关于中部非洲次区域办事处主要活动的电子简报(区域最新资料)	4
17. 建立和维持同行学习团体和同业交流群专题工作区	6
国际合作和机构间协调与联络(经常预算)	
为机构间会议提供实质服务	
18. 中部非洲次区域协调机制	2
19. 为联合国国家工作队的工作和非洲区域协调机制专题群组的工作提供职能支助	2

机构间会议文件

20. 中部非洲次区域协调机制 2

技术合作(经常预算和预算外)

咨询服务

21. 在机构和部门问题上，向中部非洲国家经济共同体、中部非洲经济与货币共同体、 10
其他次区域和政府间组织以及非政府组织提供咨询服务，以在中部非洲加强区域一
体化，支助实现包容性增长以及经济和社会转型

172. 2019 年次级方案 7 构成部分 3 的订正资源分配情况见表 49 和 50。以下所需资源从本构成部分的计划产出的角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 49

2019 年所需资源：次级方案 7，构成部分 3

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	2 446.2	23
非员额	1 660.3	—
共计(扣除工作人员薪金税)	4 106.5	23

表 50

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 7，构成部分 3

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	2 446.2
其他工作人员费用	86.7
咨询人	36.7
专家	355.2
工作人员差旅费	172.5
订约承办事务	236.6
一般业务费用	241.2
用品和材料	357.4
家具和设备	174.0
共计(扣除工作人员薪金税)	4 106.5

员 额

173. 拟议数额 2 446 200 美元将用于 23 个员额(1 个 D-1、2 个 P-5、3 个 P-4、5 个 P-3、1 个 P-2、2 个本国专业干事和 9 个当地雇员), 以支助执行次级方案下的规定任务。拟议人员配置变动包括从次级方案 2(区域一体化和贸易)调入 1 名方案管理科长(P-5), 从亚的斯亚贝巴调往雅温得, 领导关于经济多样化政策和改革的次区域举措。此外, 将 1 名位于尼亚美的经济事务干事(P-3)从次级方案 7 构成部分 2 调入位于雅温得的次级方案 7 构成部分 3, 目的是支助人口动态促进发展的次区域举措。

174. 非员额资源 1 660 300 美元与 2018-2019 年初步批款相同, 将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

175. 拟议数额 86 700 美元将用于: (a) 会议临时人员, 包括英文、法文和西班牙文同声传译人员(49 300 美元); (b) 一般临时人员, 负责提供秘书处支助, 在工作高峰期提供额外协助, 并替换休年假、病假和产假的工作人员(26 500 美元); (c) 高峰工作量加班所需经费(10 900 美元)。

咨询人

176. 拟议数额 36 700 美元将用于聘用外部专业人员编写报告和出版物, 如关于旅游、蓝色经济等专题的资料。此外, 咨询人将对产出和活动开展一次外部评价。这些活动需要详细的专门知识和技术知识, 而次区域办事处没有类似或同等能力, 也不认为值得征聘具有此类专门技能的工作人员建设能力。

专家

177. 拟议数额 355 200 美元将用于举行特设专家组会议, 以审查关于以下专题的报告: (a) 通过发展规划实现可持续发展目标: 来自中部非洲的证据; (b) 非洲大陆自由贸易区和中部非洲: 扩大中部非洲国家经济共同体和中部非洲经济与货币共同体内的协调。

工作人员差旅费

178. 拟议数额 172 500 美元将用于资助前往各地点的差旅, 以便为会议提供实质服务并参与会议, 收集数据, 执行咨询任务。此外, 工作人员将为传播产品和促进政策对话进行差旅。这些资源用于认为当地因特网和(或)音频/视频会议技术达不到开展高质量分析、研究和数据收集要求时的差旅。

订约承办事务

179. 拟议数额 236 600 美元将用于: (a) 订约承办口译、编辑、笔译、安保、清洁、机电维修服务和工作人员培训(168 800 美元); (b) 在外部印刷国情简介等主要出版物、非经常性出版物和小册子(67 800 美元)。

一般业务费用

180. 拟议数额 241 200 美元将用于办公室租金和维修费(98 300 美元)、水电瓦斯费(23 800 美元)、家具和设备的租金和维修费(27 800 美元)、通信费用(包括甚小口径终端许可证费和互联网服务费)(63 000 美元)以及其他杂项费用(28 300 美元)。

用品和材料

181. 拟议数额 357 400 美元将用于消耗性办公用品和材料，包括纸张、文具、数据处理和文字处理用品。

家具和设备

182. 拟议数额 174 000 美元将用于购置和更换次区域办事处的办公设备、家具和其他设备的费用。

构成部分 4
东非次区域活动

183. 次级方案 7 构成部分 4 将由东非次区域办事处负责执行。该办事处的责任范围包括下列 14 个国家：布隆迪、科摩罗、刚果民主共和国、吉布提、厄立特里亚、埃塞俄比亚、肯尼亚、马达加斯加、卢旺达、塞舌尔、索马里、南苏丹、乌干达和坦桑尼亚联合共和国。该办事处与东非共同体、政府间发展组织、大湖国家经济共同体、印度洋委员会和大湖区问题国际会议密切合作，执行其工作方案。

184. 该构成部分的专门领域将是在实施非洲大陆自由贸易区的背景下深化东非的区域一体化。这项工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》框架内进行，特别注重推进可持续发展目标 8、9、14 和 17。

表 51

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：在东非次区域实现结构转型以促进包容性可持续发展

秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
(a) 东非次区域成员国、区域经济共同体和政府间组织更有能力根据《2063 年议程》载列的建立一体化、繁荣、和平的非洲的泛非愿景，制定非洲大陆自由贸易区国家战略，执行有利于实现建立货物、服务和人员流动单一市场的自贸区目标的政策，从而深化非洲大陆的经济一体化	由于非洲经委会的技术支持和咨询服务，拟订自贸区战略和执行有利于完成自贸区的政策的成员国、区域经济共同体和政府间组织数目增加	目标数	4			
		估计数				
		实际数				

(b) 东非次区域成员国、区域经济共同体和政府间机构制定和实施发展框架，包括蓝色经济发展框架的能力得到加强	(一) 成员国、区域经济共同体和政府间组织拟订或执行的次区域举措数目增加	目标数	6	6	5
		估计数		6	5
		实际数			4
	(二) 支持东非次区域发展优先事项的政策与对话平台数目增加	目标数	8		
		估计数		8	
		实际数			

外部因素

185. 本构成部分预期能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 成员国有效执行在非洲大陆自由贸易区、《2063 年议程》和《可持续发展目标》框架内商定的共同政策措施和体制机制；(b) 进一步加强与国家统计局系统在次区域简介和结构转型、就业、生产和社会概况方面的伙伴关系和合作；(c) 在东部和南部非洲次区域协调机制的框架内加强联合国全系统的一致性和合力增效作用，以便更好地支持区域经济共同体和政府间组织。

产出

186. 2018-2019 两年期将交付以下产出：

表 52

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
东非次区域办事处政府间专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 为东非次区域办事处政府间专家委员会提供服务	2
会议文件	
2. 区域和国际议程执行进展报告	2
3. 非洲经委会东非工作包括东部和南部非洲次区域协调机制执行情况年度报告	2
其他服务	
其他特设专家组	
4. 可持续地为东部非洲旅游业发展供资	1
5. 东部非洲的能源和工业化	1
6. 处理东部非洲的国际收支问题	1
7. 东部非洲贸易便利化和制造业	1
8. 就业和包容性增长：对可持续发展目标的贡献	1
9. 在开放性区域主义背景下的社会凝聚力	1
其他实务活动(经常预算)	
经常出版物	
10. 结构转型、就业、生产和社会概况	2
11. 次区域简介	2

产出	数量
非经常出版物	
12. 可持续地为东部非洲旅游业发展供资	1
13. 东部非洲的能源和工业化	1
14. 处理东部非洲的国际收支问题	1
15. 东部非洲贸易便利化和制造业	1
16. 就业和包容性增长：对可持续发展目标的贡献	1
17. 在开放性区域主义背景下的社会凝聚力	1
特别活动	
18. 结构转型、就业、生产和社会概况和次区域简介	1
技术资料	
19. 关于东部非洲优先社会经济发展问题的政策简报或研究文件	4
20. 关于东部非洲次区域办事处主要活动的电子简报(区域最新资料)	8
国际合作和机构间协调与联络(经常预算)	
为机构间会议提供实质服务	
21. 东部和南部非洲次区域协调机制	2
机构间会议文件	
22. 东部和南部非洲次区域协调机制	2
23. 非洲区域协调机制专题组	2
技术合作(经常预算和预算外)	
咨询服务	
24. 就体制和部门问题向成员国、区域经济共同体、政府间组织和民间社会组织提供咨询，以支持东部非洲的包容性增长和经济、社会转型	6
实地项目	
25. 衡量旅游业对东部非洲国民收入的间接影响	1

187. 2019 年次级方案 7 构成部分 4 的订正资源分配情况见表 53 和 54。下列所需资源从本构成部分载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 53

2019 年所需资源：次级方案 7，构成部分 4

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	2 035.8	20
非员额	1 285.0	—
共计(扣除工作人员薪金税)	3 320.8	20

表 54

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 7，构成部分 4

(千美元)

支出用途	财政资源
员额	2 035.8
其他工作人员费用	122.3
咨询人	41.3
专家	357.1
工作人员差旅费	138.8
订约承办事务	244.6
一般业务费用	163.1
用品和材料	89.4
家具和设备	128.4
共计(扣除工作人员薪金税)	3 320.8

员 额

188. 拟议数额 2 035 800 美元将用于在次级方案 7 构成部分 4 设立 20 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3、2 个 P-2、2 个本国专业干事和 8 个当地雇员)，以支持执行方案规定的任务。拟议的人员配置变动是将位于基加利的一名经济事务干事(1 个 P-4)调到亚的斯亚贝巴的次级方案 3(私营部门发展和筹资)，以支持与创新筹资和资本市场有关的活动。

189. 非员额资源 1 285 000 美元与 2018-2019 年初步批款相同，将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

190. 拟议数额 122 300 美元将用于：(a) 会议临时人员，包括英文和法文同声传译(56 300 美元)；(b) 一般临时人员，用于在工作繁忙期间提供额外协助，以及替换休年假、病假和产假的工作人员(60 200 美元)；(c) 工作高峰期的加班所需经费(5 800 美元)。

咨询人

191. 拟议数额 41 300 美元将用于雇用外部专业咨询人，协助编写关于选定问题的报告和非经常出版物，并为各种活动提供数据收集服务。这些活动需要专门知识和技术知识，而次区域办事处没有类似或同等能力，也不认为值得招聘具有此种专业技能的工作人员建设能力。

专家

192. 拟议数额 357 100 美元将用于特设专家组会议，以审查关于以下专题的报告：(a) 东部非洲贸易便利化和制造业；(b) 就业和包容性增长：对可持续发展目标的贡献；(c) 在开放性区域主义背景下的社会凝聚力；(d) 为东部和南部非洲次区域协调机制提供服务。

工作人员差旅费

193. 拟议数额 138 800 美元将用于资助前往不同地点参加年度会议、会议、在国际会议上发言以及收集数据。这些资源用于认为当地因特网和(或)音频/视频会议技术达不到提供高质量分析、开展研究和收集数据的要求时的差旅。

订约承办事务

194. 拟议数额 244 600 美元将用于：(a) 订约承办事务，包括信息和通信技术服务、办公设备维护、机电设备服务、房地定期维护、文件翻译和编辑(194 800 美元)；(b) 外部印刷报告(49 800 美元)。

一般业务费用

195. 拟议数额 163 100 美元将用于：办公室的维护(43 900 美元)；水电瓦斯费(40 400 美元)；家具和设备租金(28 700 美元)；通信费用，包括卫星转发器租金(34 900 美元)；运费、清算费用和银行费用(15 200 美元)。

用品和材料

196. 拟议数额 89 400 美元将用于消耗性办公用品和材料，包括纸张、文具、数据处理和文字处理用品。

家具和设备

197. 拟议数额 128 400 美元将用于购置办公家具和设备。

构成部分 5

南部非洲次区域活动

198. 次级方案 7 构成部分 5 将由南部非洲次区域办事处负责执行。该办事处的责任范围包括下列 11 个国家：安哥拉、博茨瓦纳、斯威士兰、莱索托、马拉维、毛里求斯、莫桑比克、纳米比亚、南非、赞比亚和津巴布韦。该办事处将与非洲统计中心密切合作，执行其工作方案，向各国统计局提供采用现代方法和工具的技术支持，以改进其统计业务，促进数据获取。

199. 本构成部分的工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》的框架内进行，特别侧重于推进可持续发展目标的目标 8、9 和 17，以提高成员国和区域经济共同体促进工业化以及减少贫穷和不平等的能力。

表 55

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：通过旨在实现可持续经济增长的包容性工业化及减少南部非洲次区域的贫困和不平等，实现结构转型

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
(a) 南部非洲次区域成员国和区域经济共同体的能力得到加强,以在实现经济发展时,促进和发展包容性工业化政策、国家和区域计划以及适当体制框架	(一) 在非洲经委会的支持下,在南部非洲次区域着手包容性工业化以及减少贫穷和不平等的政策、战略、方案和改革的成员国、区域经济共同体和政府间组织数目增加	目标数	3			
		估计数				
		实际数				
	(二) 非洲经委会在工业化方面提供技术支持和咨询服务,因而使包括成员国和非国家机构在内的主要利益攸关方加强了政策讨论和共识建设,并减少了南部非洲的贫困和不平等,促进了总体可持续发展	目标数	5			
		估计数		2		
		实际数				
(b) 南部非洲次区域、东部和南部非洲共同市场(东南非共同市场)和南部非洲发展共同体(南共体)成员国执行次区域发展优先事项的能力得到加强,同时适当考虑到性别平等问题	(一) 成员国、东南非共同市场、南共体和其他次区域和政府间组织在非洲经委会的协助下为促进次区域合作和一体化而拟订或执行的适当考虑到性别平等问题的次区域举措数目	目标数	13	10	7	
		估计数		10	7	3
		实际数			7	
	(二) 支持南部非洲结构转型并适当考虑到性别平等问题的政策对话和平台的数目	目标数	4			
		估计数		2		
		实际数				

外部因素

200. 本构成部分预计能实现其目标和预期成绩,前提是:(a) 主要伙伴继续与次区域办事处密切合作和协作;(b) 成员国承诺将《2063 年议程》和《可持续发展目标》的指导原则转化为国家发展方案;(c) 成员国、区域经济共同体和政府间组织有效执行商定的共同政策措施和体制机制,并实施商定的合作计划和活动。

产出

201. 2018-2019 两年期将交付以下产出:

表 56
产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
南部非洲次区域办事处政府间专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 南部非洲次区域办事处政府间专家委员会会议	8
会议文件	
2. 非洲经委会南部非洲工作报告	2
3. 关于区域和国际议程以及次区域的其他特别举措的进展报告，包括在次区域增强妇女权能的进展	2
4. 关于南部非洲主要经济和社会发展和区域一体化前景的报告	2
其他服务	
其他特设专家组	
5. 南部非洲的土地和经济发展	1
6. 促进南部非洲区域一体化	1
7. 促进南部非洲工业化	1
8. 南部非洲中小企业与经济发展	1
其他实务活动(经常预算)	
经常出版物	
9. 国情简介	8
非经常出版物	
10. 南部非洲的土地和经济发展	1
11. 促进南部非洲区域一体化	1
12. 促进南部非洲工业化	1
13. 南部非洲中小企业与经济发展	1
特别活动	
14. 南部非洲区域一体化论坛	2
15. 关于南部非洲主要经济和社会发展问题的政策对话	2
16. 在次区域范围内推出非洲经委会的旗舰出版物，如《非洲经济报告》、《非洲区域一体化评估》、《非洲治理报告》、《非洲性别与发展指数》和《国情简介》	2
技术资料	
17. 关于非洲优先发展问题的政策简报和研究文件	2
国际合作和机构间协调与联络(经常预算)	
为机构间会议提供实质服务	
18. 东部和南部非洲次区域协调机制	2
19. 非洲区域协调机制专题组	2

产出	数量
机构间会议文件	
20. 东部和南部非洲次区域协调机制	2
21. 非洲区域协调机制专题组	2
其他服务	
22. 南部非洲次区域办事处网络信息站	1
23. 南部非洲各国经济和社会状况统计数据库的维护	1
技术合作(经常预算和预算外)	
咨询服务	
24. 向成员国、南部非洲发展共同体、东部和南部非洲共同市场、政府间组织和民间社会组织提供咨询服务	6
研究金和赠款	
25. 加强编制国情简介、开展工业化活动和执行次区域倡议的能力	4
实地项目	
26. 支持南部非洲区域一体化和发展方案	1

202. 2019 年次级方案 7 构成部分 5 的订正资源分配情况见表 57 和 58。下列所需资源从本构成部分载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 57

2019 年所需资源：次级方案 7，构成部分 5

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	1 974.3	20
非员额	1 276.7	—
共计(扣除工作人员薪金税)	3 251.0	20

表 58

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 7，构成部分 5

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	1 974.3
其他工作人员费用	80.2
咨询人	50.9
专家	289.3
工作人员差旅费	131.1

支出用途	订正财政资源
订约承办事务	329.2
一般业务费用	155.4
用品和材料	103.9
家具和设备	136.7
共计(扣除工作人员薪金税)	3 251.0

员 额

203. 拟议数额 1 974 300 美元将用于在次级方案 7 构成部分 5 设立 20 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、3 个 P-4、2 个 P-3、2 个 P-2、3 个本国专业干事和 8 个当地雇员), 以支持执行方案规定的任务。拟议的人员配置变动是将位于卢萨卡的一名经济事务干事(P-4)调到亚的斯亚贝巴的次级方案 6(性别平等和增强妇女权能), 以领导性别平等和增强妇女权能活动。

204. 非员额资源 1 276 700 美元将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

205. 拟议数额 80 200 美元将用于: (a) 会议临时人员, 包括英文、法文和葡萄牙文同声传译(40 500 美元); (b) 一般临时人员, 用于在工作高峰期间提供额外协助, 以及替换休年假、病假和产假的工作人员(31 500 美元); (c) 工作高峰期间加班的所需经费(8200 美元)。

咨询人

206. 拟议数额 50 900 美元将用于聘用外部专业咨询人, 为南部非洲各种问题的研究和非经常出版物提供投入。这些研究和出版物需要详细的专门知识和技术知识, 而次区域办事处没有类似或同等能力, 也不认为值得招聘具有这种专业技能的工作人员建设能力。

专家

207. 拟议数额 289 300 美元将用于关于以下内容的特设专家组会议: (a) 南部非洲工业化; (b) 南部非洲中小企业与经济发展; (c) 联合国全系统支持非洲联盟及其非洲发展新伙伴关系方案的次区域协调机制。

工作人员差旅费

208. 拟议数额 131 100 美元将用于资助前往不同地点为专家组会议、特别活动、政府间委员会会议、外地特派团提供实质性服务以及支持和协调内部方案评价。这些资源将用于认为当地因特网和(或)音频/视频会议技术达不到提供高质量分析、开展研究和收集数据的要求时的差旅。

订约承办事务

209. 拟议数额 329 200 美元将用于提供与评价、编辑服务、安保服务、清洁、机电服务有关的承包服务，并外部印刷主要出版物和技术材料。

一般业务费用

210. 拟议数额 155 400 美元将用于房舍维修(24 900 美元)、机电设备预防性维修(14 900 美元)、水电瓦斯费(24 900 美元)、清洁服务(14 900 美元)和通信费(75 800 美元)。

用品和材料

211. 拟议数额 103 900 美元将用于消耗性办公用品和材料，包括纸张、文具、数据处理和文字处理用品。

家具和设备

212. 拟议数额 136 700 美元将用于购置办公家具和设备，包括为次区域办事处更换物品。

次级方案 8

经济发展和规划

213. 执行本次级方案的实质责任将由作为非洲经委会培训机构的非洲经济发展和规划研究所承担。非洲经济发展和规划研究所设在达喀尔。

214. 研究所在为加快非洲国家转型而加强非洲国家的体制能力和人的能力方面的作用依然重要而且相关，并为其确立了总体方向。在战略层面，研究所力求帮助扩展非洲国家的能力，以便自主部署发展规划工具，实现其经济和社会结构转型的核心目标。研究所的工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程：我们希望的非洲》的框架内进行，特别侧重于推进可持续发展目标的目标 8 和 17。

表 59

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：改进公共部门管理和发展规划，支持成员国的结构转型

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
(a) 成员国更好地进行参与式发展规划，包括长期远景构想、部门政策设计和规划以及城市和区域规划的能力得到加强	(一) 由于非洲经济发展和规划研究所帮助制订的导则和建议，有更多成员国采纳和实行适当的规划方法、政策和工具，以实现其战略目标和目的	目标数	30	25	18	30
		估计数		25	18	10
		实际数			10	10

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018- 2019	2016- 2017	2014- 2015	2012- 2013
	(二) 更多对调查表作出答复的调查参与者确认大为受益于非洲经济发展和规划研究所举办的发展规划、公共行政和成果管理制度方面的培训	目标数	10	9		
		估计数		9	9	
		实际数			9	
(b) 成员国制订和采用更好的办法制订、管理、监测和评价经济政策的能力得到增强	(一) 有更多成员国因非洲经济发展和规划研究所的建议而采用新的或更好的工具和办法制定和管理经济政策	目标数	28	25	15	
		估计数		25	18	9
		实际数			15	10
		估计数				
	(二) 更多的参与者确认受益于非洲经济发展和规划研究所举办的旨在改善其极为重视性别平等的经济政策的制定、执行和评价工作的培训活动	目标数	8			
		估计数				
		实际数				

外部因素

215. 本次级方案预计能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 有资金用于开展已规划的所有活动；(b) 金融和经济危机对捐助国的影响不会殃及捐助界资助课程的财政承诺额；(c) 所有各级的政治经济和政治意愿将为采纳和应用所建议的发展规划和经济管理方法提供机会。

产出

216. 2018-2019 两年期将交付以下产出：

表 60

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算和预算外)	
非洲财政、规划和经济发展部长会议及非洲经济委员会专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 非洲经济发展和规划研究所(非洲经发所)理事会的法定会议	4
2. 非洲经发所技术咨询委员会	4
会议文件	
3. 向非洲经发所理事会提交的本次级方案执行情况报告	4
4. 非洲经发所理事会会议报告	4

产出	数量
5. 向非洲经发所技术咨询委员会提交的进展报告	4
6. 向理事会提交的非洲经发所技术咨询委员会会议报告	4
7. 向理事会提交的关于非洲经发所财务状况的法定审计报告	2
8. 向非洲经委会财务、规划和经济管理部长会议提交的非洲经发所方案进展报告	2
其他服务	
其他特设专家组	
9. 成员国政策官员、私营部门代表和主题专家参加的高级别政策对话活动，以审查与非洲经济发展和规划有关的各种问题，特别强调与《2030 年可持续发展议程》有关的问题	4
10. 通过电子媒体促进非洲发展规划者的同业交流群	2
其他实务活动(预算外)	
手册、小册子、概况介绍、挂图、资料袋	
11. 非洲经发所资料袋，包括战略计划、培训手册、小册子、传单、挂物、横幅和各种配件(套数)，以宣传经发所工作	1
研讨会	
12. 关于非洲经济发展和规划的首要议题的发展研讨会	18
展览、导游、讲座	
13. 进行实地访问，以探讨将课堂上学到的东西实际应用在工业化、交通运输和基础设施、农业、采矿和自然资源管理以及旅游业方面的问题	6
技术资料	
14. 将通过印刷媒体和电子媒体，向广大公众传播作者在非洲经发所和合作伙伴共同组织的与研究有关的活动中交流的讨论文件	4
15. 研究金获得者在期刊上发表的有关选定研究课题的论文	4
16. 通过印刷媒体和电子媒体，向广大公众传播关于非洲经发所和合作伙伴组织的每月发展研讨会成果的政策简报	12
技术合作(经常预算和预算外)	
咨询事务	
17. 应成员国和区域经济共同体的要求派出咨询团，侧重于经济管理和发展规划	6
18. 对成员国和区域经济共同体抽样进行需求评估，以确定可通过技能培训处理的人的能力建设需求；从而开发新的现场或量身定制的培训课程	4
培训、研讨会和讲习班	
19. 为期两周的技能培训课程，内容涉及非洲经济发展和规划的各个方面，每次平均针对 25 名公职人员	24
20. 为期一周的技能培训课程，内容涉及非洲经济发展和规划的各个方面，每次平均针对 25 名公职人员	16
21. 基于非洲经委会选定的旗舰出版物的法文和英文电子学习课程，其对象为学术界、民间社会、私营部门和公共部门	4
22. 通过在非洲经发所现有正规课程组合基础上开发的非洲经发所在线学习平台，向民间社会、私营部门和公共部门提供法文和英文电子学习课程	6
23. 与非洲知名大学合作，提供面向决策者的与非洲发展相关的专业的硕士学位课程	2

产出	数量
24. 举办课程开发讲习班，以开发新课程，满足成员国向非洲经发所需求评估团表达的需求 研究金和赠款	4
25. 进行高质量的研究，最终发表有关经济政策和发展规划管理的文章	6
行政支助事务	
中央支助事务处	
档案和记录管理	
26. 购置关于经济管理和发展规划的法文和英文图书、期刊和其他图书资料，并通过现场 和虚拟图书馆提供给培训参与者和广大公众	1

217. 2019 年次级方案 8 的订正资源分配情况见表 61 和 62。下列所需资源从本次级方案载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 61

2019 年所需资源：次级方案 8

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	1 299.9	—
共计(扣除工作人员薪金税)	1 299.9	—

表 62

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 8

(千美元)

支出用途	财政资源
补助金和缴款	1 299.9
共计(扣除工作人员薪金税)	1 299.9

补助金和缴款

218. 根据大会第 45/248 A 号决议第五节、第 46/185 C 号决议第十七节和第 66/246 号决议，拟议数额 1 299 900 美元将用于向非洲经济发展和规划研究所(非洲经发所)继续提供补助金。

次级方案 9

贫穷、不平等和社会政策

219. 本次级方案由性别、贫穷和社会政策司负责执行。次级方案的工作将在《2030 年可持续发展议程》和《2063 年议程》的框架内开展，尤其注重在区域和全球承诺的战略指导下推进可持续发展目标 1、2、3、4、8、10、11 和 17，重点

是包括人口动态在内的人类和社会发展。在此过程中将强调非洲经委会的召集作用，特别是在促进区域合作并就加速履行国际和区域承诺建立共识方面的作用。

表 63

两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：在非洲实现包容和公平的可持续人类和社会发展

秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
(a) 加强成员国设计、执行和监测旨在解决贫困和不平等问题的政策和战略的能力	更多成员国采用非洲经委会倡导的对性别敏感的减少贫困和不平等的政策、方法和工具	目标数	16	15	12	
		估计数		14	12	10
		实际数			12	10
(b) 加强成员国设计、执行和监测人类和社会发展政策的能力	更多成员国采用非洲经委会支持的对性别敏感的人类和社会发展政策、方法和工具	目标数	12	10		
		估计数		12	7	
		实际数			10	
(c) 加强成员国设计、执行和监测城市化政策、方案和战略的能力	更多成员国采用非洲经委会提供的知识和信息，设计、实施和监测城市化政策，支持国家发展规划，重点关注性别平等问题	目标数	8	5		
		估计数		7		
		实际数				

外部因素

220. 本次级方案的目标和预期成绩预计能够实现，前提是：(a) 成员国将拨出足够的人力和社会资源，执行关于社会发展的区域和国际政策框架，特别是履行对国际人口与发展会议20年审查、《社会发展问题哥本哈根宣言》、《北京行动纲要》、联合国住房和城市可持续发展大会所作的承诺，落实关于社会发展和城市化的各项政策框架，以及履行对非洲联盟非洲发展新伙伴关系方案的承诺；(b) 成员国将采取措施，及时向次级方案提供数据和报告；(c) 合作伙伴愿意开展合作，齐心协力支持非洲经委会、成员国和各区域经济委员会。

产出

221. 2018-2019 两年期将交付以下产出：

表 64

产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
非洲财政、规划和经济发展部长会议及非洲经济委员会专家委员会	
为会议提供实质服务	
1. 性别平等和社会发展委员会第三届会议	1

产出	数量
会议文件	
2. 性别平等和社会发展委员会第三届会议	1
3. 向非洲联盟公务制度、地方政府、城市发展和权力下放专门技术委员会提交的关于非洲执行、监测和报告《新城市议程》的统一框架的报告	1
其他服务	
其他特设专家组	
4. 《关于 2014 年以后非洲人口与发展的亚的斯亚贝巴宣言》的执行情况	1
5. 非洲的移民问题	1
6. 监测非洲的社会投资	1
7. 非洲城市化状况	1
8. 政策摸底	1
9. 在非洲落实可持续发展目标 11 和《新城市议程》	1
10. 非洲的城市数据和统计数据	1
其他实务活动	
经常出版物	
11. 《非洲人类发展报告》	1
非经常出版物	
12. 《关于 2014 年以后非洲人口与发展的亚的斯亚贝巴宣言》的执行情况	1
13. 非洲的移民问题	1
14. 政策摸底和对人的排斥情况	1
15. 非洲城市地区青年人口膨胀和就业机会(2018 年)	1
16. 非洲城市化状况	1
17. 在非洲落实可持续发展目标 11 和《新城市议程》	1
18. 城市数据和统计数据	1
19. 监测非洲的社会投资	1
技术资料	
20. 关于“政策摸底：改善包容性的工具”的政策简报	2
21. 关于将人口红利纳入国家和部门计划的培训手册	1
22. 关于更好地监测非洲社会投资的培训手册	1
23. 关于将城市化纳入国家发展规划主流的指导方针	1
技术合作	
咨询服务	
24. 在可持续发展目标的框架内向成员国和区域经济共同体提供关于社会保障、青年就业、保健和与营养有关的干预措施的咨询服务	1
25. 在《全球移民契约》的框架内解决移民问题	5
研究金和补助金	
26. 实习生，以便根据全非洲大陆性别平等和增强妇女权能倡议，为加强非洲性别平等和发展问题知识库提供支持	6
27. 人口红利、就业、城市化、移民	2
培训、讨论会和讲习班	
28. 为政策制定者举办关于社会发展主流化的能力建设讲习班	4

222. 2019 年次级方案 9 的订正资源分配情况见表 65 和 66。下列所需资源从本次级方案载列的计划产出角度说明理由。这些产出将有助于实现预期成绩和目标。

表 65

2019 年所需资源：次级方案 9

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	2 549.0	21
非员额	483.3	—
共计(扣除工作人员薪金税)	3 032.3	21

表 66

2019 年按支出用途分列的所需资源：次级方案 9

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	2 549.0
其他工作人员费用	2.6
咨询人	38.1
专家	228.4
工作人员差旅费	36.5
订约承办事务	47.5
补助金和缴款	130.2
共计(扣除工作人员薪金税)	3 032.3

员额

223. 拟议数额 2 549 000 美元用于 21 个员额(1 个 D-1、4 个 P-5、3 个 P-4、4 个 P-3、1 个 P-2、1 个本国专业干事和 7 个当地雇员)，以支持执行方案规定的任务。拟议的人员变动包括从终止的次级方案 5(能力发展)的方案管理科调入 1 名科长(P-5)，负责领导并监督城市化和发展科在技术和管理方面的工作。除此之外，人员变动还包括将 1 名社会事务干事(P-3)调到新的次级方案 3(私营部门发展和筹资)，以协助执行能源、基础设施和服务科的各项方案。

224. 非员额所需资源为 483 300 美元，将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

225. 拟议数额 2 600 美元将用于支付工作人员在工作高峰期、特别是特设专家组会议和性别与社会发展委员会会议期间超时工作的加班费用。

咨询人

226. 拟议数额 38 100 美元将用于为计划产出的数据收集和汇编工作提供咨询服务。这些计划产出包括非洲移民问题报告、关于政策摸底和对人的排斥情况的报告、非洲城市化状况报告，以及关于非洲落实可持续发展目标 11 和《新城市议程》情况的政策简报。这些活动需要详细的专业知识和技术知识，但次级方案内部没有类似或同等能力，也不认为值得招聘有这种专业技能的人员建设能力。

专家

227. 拟议数额 228 400 美元将用于召开特设专家组会议，审查关于以下专题的报告：(a) 非洲移民；(b) 监测非洲的社会投资；(c) 非洲城市化状况；(d) 政策规划；(e) 在非洲落实可持续发展目标 11 和《新城市议程》；(f) 非洲的城市数据和统计数据。

工作人员差旅费

228. 拟议数额 36 500 美元将用于资助前往不同地点参加实质性会议，以便就城市化和结构转型以及社会保障和就业问题向成员国提供咨询服务；参加有关城市化、就业、移民和人口红利的高级别政策对话；收集有关人口和青年问题的数据、进行研究并传播各部门的成果。

订约承办事务

229. 拟议数额 47 500 美元将用于经常和非经常出版物的编辑、翻译、排版和设计，并支付所有会议和讲习班材料的口译、笔译和印刷费用。

补助金和缴款

230. 拟议数额 130 200 美元将用于继续根据大会第 54/130 号决议，向联合国非洲预防犯罪和罪犯待遇研究所(非洲防犯所)提供补助金，资助非洲防犯所 5 个核心专业员额(主任、副主任、培训和人力资源开发顾问、行政/财务干事和信息/文件顾问)并支付该所的相关行政费用。

D. 方案支助

231. 方案支助将由行政司和出版物、会议和知识管理司组成。这两个司的基本结构和职能将重组，使之符合非洲经委会的新战略框架和方向。

232. 行政司将负责确保有效执行非洲经委会的实质性任务。该司设有司长办公室、人力资源事务科、联合国保健中心、供应链管理科、设施管理科以及财务和预算科。重组后的财务和预算科将新设一个预算股，将 1 个预算科科长员额(P-5)向下改叙为预算股股长(P-4)。该员额以及行政领导和管理项下的战略规划、伙伴关系和业务质量司统筹规划和预算科的所有其他员额都调至方案支助项下的行政司。此外，在重组结构下，会议管理科和礼宾、旅行和运输事务科将由行政司调至出版物、会议和知识管理司。

233. 重组后的出版物、会议和知识管理司设有司长办公室，出版物、会议和知识管理司，信息、通信和技术事务科(原信息技术和团结项目支助科)，出版物和

会议管理科(由从行政司调入的原出版和文献科、会议管理科以及礼宾、旅行和运输事务科合并而成)和知识管理事务科(原知识和图书馆事务科)。

234. 2019 年方案支助的订正资源分配情况见表 67 和 68。

表 67

2019 年所需资源：方案支助

(千美元)

类别	财政资源	员额
经常预算		
员额	14 729.3	233
非员额	15 731.4	—
共计(扣除工作人员薪金税)	30 460.7	233

表 68

2019 年按支出用途分列的所需资源：方案支助

(千美元)

支出用途	订正财政资源
员额	14 729.3
其他工作人员费用	1 436.2
工作人员差旅费	156.9
订约承办事务	3 561.2
一般业务费用	5 522.9
招待费	51.3
用品和材料	1 733.7
家具和设备	3 121.9
补助金和缴款	147.3
共计(扣除工作人员薪金税)	30 460.7

员额

235. 拟议数额 14 729 300 美元用于 233 个员额(2 个 D-1、8 个 P-5、19 个 P-4、20 个 P-3、8 个 P-2、3 个本国专业干事和 173 个当地雇员)。拟议进行以下组织和人员变动：

(a) 将 1 个 D-1 和 2 个当地雇员员额从行政领导和管理项下停止运作的新闻和知识管理司调入出版物、会议和知识管理司司长办公室，以符合非洲经委会拟议重组的新结构，即将两个司置于方案支助项下，并将信息技术、知识管理、出版物、会议服务和礼宾职责移交给重组后的出版物、会议和知识管理司。

(b) 裁撤行政司司长办公室 1 个高级行政干事员额(P-5)以及出版物和文件科 1 个信息管理科长员额(P-5)，以符合方案支助下新的重组结构。新设立的出版物和会议管理科将由目前在现有会议管理科的会议事务科长(P-5)领导。由于在方案支助项下设立了 2 个司，各有 1 个 D-1 员额，因此不再需要高级行政干事员额(1 个 P-5)；

(c) 将 1 名预算股股长(1 个 P-4)(由预算科科长(1 个 P-5)改叙)、1 名方案预算干事(1 个 P-3)、1 名助理预算干事(1 个本国干事)和 4 名预算助理(4 个当地雇员)从行政领导和管理项下调入重组后的财务和预算科的预算股；

(d) 在设施管理科裁撤 1 名礼宾干事(1 个 P-4)，并设立 1 名设施管理干事(P-4)，因为机械、电气、土木工程、景观、清洁和卫生业务领域越来越需要一个较高级别的员额支持非洲经委会，包括支持次区域办事处；

(e) 在礼宾、旅行和运输事务科裁撤 1 名电气工程师(1 个 P-3)，并设立 1 名礼宾干事(P-3)，因为该科业务将不需要那么高的专业知识水平；

(f) 根据对方案支助的重组，将下列员额从行政司调入出版物、会议和知识管理司。员额调动包括 1 名会议事务科长(P-5)、1 名方案管理干事(P-4)、1 名方案管理干事(P-3)、1 名运输干事(本国专业干事)、4 名运输助理(当地雇员)、4 名礼宾助理(当地雇员)、1 名高级运输助理(当地雇员)、1 名高级财务和预算助理(当地雇员)、1 名文件管理助理(当地雇员)、2 名高级会议事务助理(当地雇员)、8 名会议事务助理(当地雇员)、1 名行政助理(当地雇员)、2 名团队助理(当地雇员)和 3 名差旅事务助理(3 个当地雇员)；

(g) 将 1 名行政助理(当地雇员)和 1 名方案管理助理(当地雇员)调至副秘书长(方案支助)办公室，将 1 名团队助理(当地雇员)调至战略规划、监督和成果司司长办公室，以便为行政领导和管理项下的这些实体提供行政支持。此外，将把 1 名工作人员助理(1 个当地雇员)调至次级方案 1(宏观经济政策和治理)，为该次级方案提供行政服务。

236. 非员额所需资源为 15 731 400 美元，将用于支付以下费用。

其他工作人员费用

237. 2019 年的拟议数额 1 436 200 美元将用于：(a) 一般会议临时人员，包括征聘短期自由职业语文工作人员，提供非洲经委会三种语文(阿拉伯文、英文、法文)的口译和笔译(835 000 美元)；(b) 一般临时人员，用于替换休产假和长期病假的工作人员，并满足临时替换病假或产假的工作人员及工作量增加期间临时需要人员的其他意外需求(515 000 美元)；(c) 工作人员在工作高峰期超时工作的加班费和夜勤津贴(86 200 美元)。

工作人员差旅费

238. 拟议数额 156 900 美元将用于参加机构间方案支助网络会议、论坛和讲习班、“团结”项目财务管理和“团结”项目扩展部分二期预算编制活动，以及行政和预算问题咨询委员会和第五委员会听证会。

订约承办事务

239. 拟议数额 3 561 200 美元将用于数据处理服务(1 120 000 美元)；外部出版和翻译、编辑和质量控制服务(240 000 美元)；非洲经委会的机构知识库对现有材料进行数字化处理和“非洲获得科学知识”方案的各项有关服务(430 000 美元)；人力和财政资源管理(526 200 美元)；语文教师(780 000 美元)；其他专门服务(200 000 美元)；档案和记录管理(200 000 美元)；此外还将资助旨在支持成员国机构(例如大学、研究中心、政府图书馆)信息发展以促进获取信息从而加速实现可持续发展目标的非洲虚拟图书馆和信息网能力建设与外联方案(65 000 美元)。

一般业务费用

240. 拟议数额 5 522 900 美元将用于房地租金和维修费(850 000 美元)、水电瓦斯费(725 000 美元)、办公室家具和设备的租金和维修费(1 000 000 美元)、通信费(1 827 900 美元)、数据处理和办公室自动化设备的租金和维修费(545 000 美元)，以及杂项服务，包括建筑、车辆、货运、海运和相关保险(575 000 美元)。

招待费

241. 拟议经费 51 300 美元将用于支持整个非洲经委会的正式活动，包括部长级重大会议和委员会授权的其他政府间会议期间的团体招待，以及每年在亚的斯亚贝巴举行的庆祝联合国日活动。

用品和材料

242. 拟议数额 1 733 700 美元将用于消耗性一般办公用品，包括印刷和复制用品、文具、复印机用品、办公自动化和计算机用品；还将用于司机、技术员、送信员、文件复制人员、设施管理技术员和清洁工的制服，语言课和自学中心的语言培训材料以及图书馆用品。

家具和设备

243. 拟议数额 3 121 900 美元将用于购置和更换设备和软件包，包括办公家具和设备(623 300 美元)；办公室自动化设备，包括与图书馆重新设计和空间管理有关的设备(1 749 500 美元)；印刷和出版设备(749 100 美元)。

补助金和缴款

244. 拟议数额 147 300 美元将用于支付联合国开发计划署关于支付授权、邮袋处理和货运安排的服务费；非洲经委会向各次区域办事处的外勤安保办公室提供的款项；向亚的斯亚贝巴外勤安保办公室提供的款项；以及非洲东部、南部、西部和中部 4 个次区域办事处的药房费用。

三. 有待大会采取的行动

245. 工作方案的上述变动对预算的影响为 69 200 美元，正在第 9 款(经济和社会事务)2018-2019 年的核定预算额度内匀支；对 2020 和 2021 两个预算年的预算影响为 282 900 美元，将在届时为第 9 款(经济和社会事务)提供的资源总额中匀支。因此，不要求大会就这两项采取行动。

246. 因实施对非洲经济委员会的拟议重组而在经常预算下产生的所需资源总额拟将全部通过资源调整解决。因此，不要求在 2018-2019 两年期方案预算中追加资源。

247. 在此基础上，请大会就 2019 年 1 月 1 日生效的非洲经济委员会拟议重组采取以下行动：

(a) 核可本报告所述的拟议重组，包括相应根据新的次级方案结构重新分配员额和非员额资源，并进行资源重组、调整和重新安排；

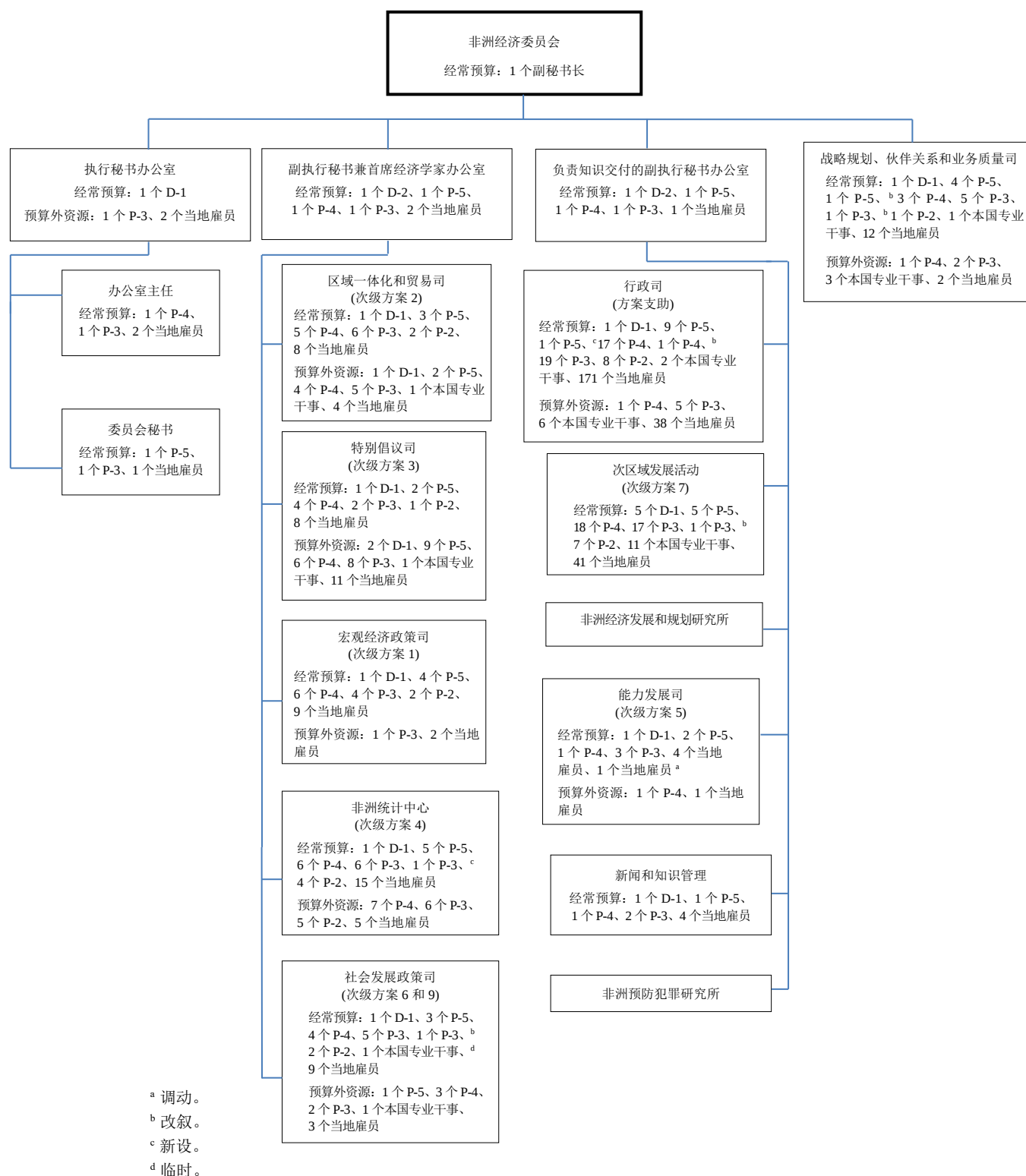
(b) 核可在 2018-2019 两年期方案预算第 18A 款(非洲经济委员会)下设立 7 个员额(4 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3)；

(c) 核可在 2018-2019 两年期方案预算第 18A 款(非洲经济委员会)下裁撤 7 个员额(3 个 P-5、2 个 P-4 和 2 个 P-3)；

(d) 核可将 2018-2019 两年期方案预算第 18A 款(非洲经济委员会)下的 1 个 P-5 职等的员额改叙为 P-4 职等。

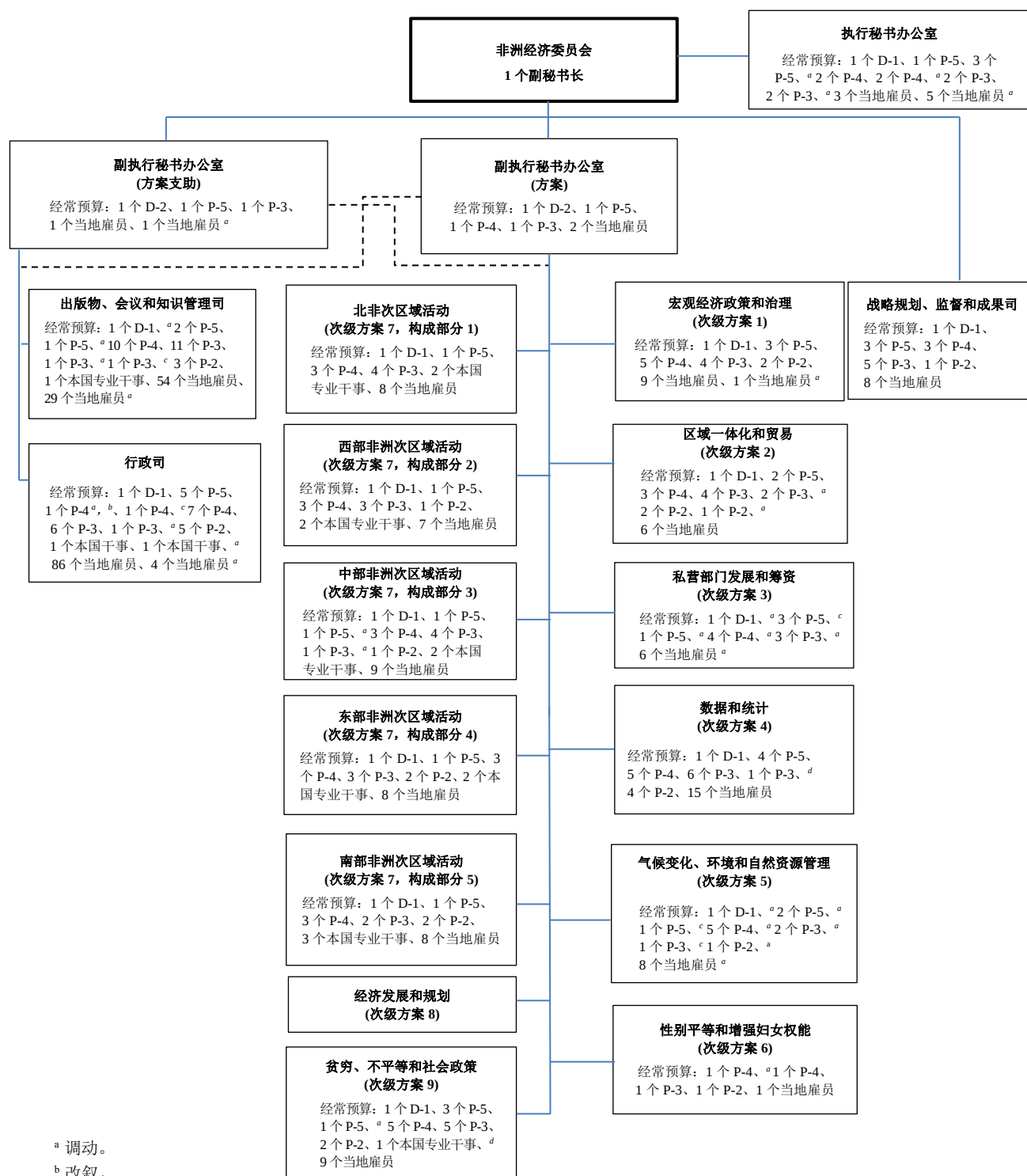
附件一

2018-2019 两年期非洲经济委员会的组织结构和员额分配情况



附件二

2018-2019 两年期非洲经济委员会订正组织结构和员额分配情况

^a 调动。^b 改叙。^c 新设。^d 临时。