



第七十三届会议

临时议程\* 项目 142

人力资源管理

## 对适当幅度制度的评估

### 秘书长的报告

#### 摘要

本报告根据大会第 [71/263](#) 号决议第 32 段提交。

本报告将审查经第 [42/220 A](#) 号决议通过的现行适当幅度制度。

秘书长邀请大会表示注意到本报告并酌情向秘书处提供进一步指导。

\* [A/73/150](#)。



## 一. 引言

1. 本报告根据大会第 71/263 号决议第 32 段提交。大会在该决议中请秘书长提出对适当幅度制度进行全面审查的提议，包括沿用或扩大现行专业员额基数，以期建立更加有效的工具，确保秘书处内所有由经常预算供资员额的公平地域分配。

2. 报告审查了适当幅度制度的起源和迄今发生的变化，包括对现行制度的详细审查。本报告还提出了关于沿用和扩大基数(即地域分配职位)的若干提议，包括不同因素和权重，并提供信息说明每一项提议可能会给会员国的人员任职情况带来何种改变。

## 二. 工作人员地域分配概念的渊源

3. 多样性的重要性体现在关于遴选工作人员的《联合国宪章》第一百零一条第三项：

办事人员之雇用及其服务条件之决定，应以求达效率、才干、及忠诚之最高标准为首要考虑。征聘办事人员时，于可能范围内，应充分注意地域上之普及。

4. 大会第一项关于地域分配原则问题的决议(1947 年 11 月 15 日第一五三(二)号决议)重申了尽可能基于广泛地域征聘工作人员的原则。该决议序言部分第三段述及本组织的国际性特点并指出，为避免国家色彩过于浓厚，秘书处之政策和行政方法应对于各会员国各种不同文明优美之点及技术才能之专长兼收并蓄，充分利用。

5. 在该决议第 2 段中，大会请秘书长：审查征聘政策，以改善各部门员额地域分配情况；采取必要步骤，以从尚无国民在秘书处供职的国家聘用工作人员；采取各项切实步骤，以确保工作人员地域分配情况得到改进，包括为遵守《宪章》的这些原则而可能需要颁行相关规则及条例。

6. 按照这一决议，秘书长提交了题为“秘书处的组成和地域分配原则”的报告(A/652)，其中列出了决定这方面政策的原则。

7. 上述《宪章》第一百零一条第三项第二句所表达的概念，是公平地域分配原则的基础。针对大会第一五三(二)号决议，在 1948 年提出了会员国“适当幅度”概念，首次界定秘书处的公平地域分配，并确立衡量这方面进展情况的尺度。

8. 在这一制度下，不将具体员额分配给各会员国，而是设定员额幅度，每一会员国任职人数如在幅度内则为适当，以此作为优先征聘的准则。大会 1960 年 12 月 18 日第一五五九(十五)号决议确认了适当幅度制度，并将按地域分配任用的工作人员的概念同为这一目的留出的预算员额概念挂钩。

9. 直到 1962 年，在确定适当幅度时只采用一个因素：每个会员国对本组织经常预算贡献的会费。大会 1962 年 12 月 19 日第一八五二(十七)号决议另外增加了两个因素：联合国会员国会籍和会员国人口。

10. 从1962年至1988年,每个因素的重要程度或权重根据历届大会决议而异。在其1986年12月11日第41/206C号决议中,大会请秘书长提交各会员国适当幅度的最新计算,其中考虑到一些准则,如:(a) 计算所用的基数宜与受地域分配限制的员额的实际数目相关联;(b) 逐步确立会籍因素与会费因素之间的平等地位;(c) 按各会员国的人口比例直接分配受人口因素限制的员额;(d) 需要具备从适当幅度中点向上和向下调整的灵活性。由此产生的结果是在1987年12月21日通过了第42/220A号决议,规定从1988年1月1日起采用现行的适当幅度制度。

11. 大会在其第42/220A号决议中请秘书长按下列准则设定适当幅度,从1988年1月1日起生效:

(a) 最初的计算基数是2700个员额;

(b) 会籍因素的权重为基数的40%;

(c) 人口因素的权重为5%,并直接与会员国的人口数关联,受人口因素限制的员额将照人口比例分配给各会员国;

(d) 会费因素的根据是按会费分摊比额表的比例将其余员额分配给各会员国;

(e) 每一幅度的上限和下限的根据是使适当幅度具有从中点向上和向下增减15%的灵活性,但向上和向下不得少于4.8个员额,幅度的上限不得少于14个员额;

(f) 每当受地域分配限制的实际员额数增加或减少100个时,基数随之调整,但三个因素的权重保持不变。

12. 自1988年通过以来,这一制度大致上保持不变。定义适当幅度的基本准则一直未变。在分配按地域分配的员额时所参照的各个因素的权重仍然是会费权重55%、会籍权重40%和人口权重5%。下表1列出大会自1988年以来就审查适当幅度制度所讨论的各种备选方案和设想。

表1

自1988年以来审查适当幅度制度的各种备选方案和设想

文件	文号	备选方案和设想	结果
秘书长的报告	<a href="#">A/C.5/46/2</a> (1991年8月27日)	改变各因素的相对权重的备选方案:会籍、人口和会费	未作决定;设立一个第五委员会工作组(第47/226号决议,A.1节,第4段)
第五委员会秘书处内会员国国民任职人数公平地域分配工作组	<a href="#">A/C.5/48/45</a> (1993年12月7日)	一些代表团在辩论期间提出了问题(见 <a href="#">A/C.5/48/45</a> ,第5段)	工作组认为无法商定具体的结论和建议( <a href="#">A/C.5/48/45</a> ,第6段)

文件	文号	备选方案和设想	结果
秘书长的报告	<a href="#">A/57/414</a> , 第 38-59 段(2002 年 9 月 17 日)	改变各因素的相对权重的备选方案: 会籍、人口和会费	未能作出任何决定
秘书长的报告	<a href="#">A/58/767</a> (2004 年 4 月 8 日)	将派遣部队作为第四个因素纳入适当幅度计算(第 23 段)	未能作出任何决定
秘书长的报告	<a href="#">A/59/724</a> (2005 年 3 月 4 日)	改变三个主要因素的权重  通过列入新的工作人员职类改变员额基数  纳入基于薪金毛额的加权幅度	未能作出任何决定
秘书长的报告	<a href="#">A/65/305/Add.2</a> (2010 年 9 月 2 日)	当前基数中各现有因素相对权重的变动  通过列入新的供资类别改变员额基数  采用基于薪金毛额的加权幅度制度	占用地域员额的工作人员将保留地域地位, 但在青年专业人员方案下征聘的人员除外(第 <a href="#">65/247</a> 号决议, 第 66 段)
秘书长的报告	<a href="#">A/67/324</a> (2012 年 8 月 22 日)	秘书长征求关于以下问题的指导: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 应该列入的员额类型和资金来源</li> <li>• 是否应修正各因素的权重</li> <li>• 要计入的员额是否应有最低设立期限</li> </ul>	要考虑的员额是通过经常预算提供经费的员额(第 <a href="#">67/255</a> 号决议, 第 46 段)。
秘书长的报告	<a href="#">A/69/190/Add.4</a> (2014 年 9 月 2 日)	秘书长建议根据基数和会员国数的变化更新下限和上限	未通过大会决议

文件	文号	备选方案和设想	结果
秘书长的报告	<a href="#">A/71/323/Add.2</a> (2016年9月1日)	秘书长建议根据基数和会员国数的变化更新下限和上限	未作决定

资料来源：1991-2012 年数据来自 [A/69/572](#)。

### 三. 审查现行适当幅度制度

13. 附件一审查了确定适当幅度的步骤和截至 2017 年 12 月 31 日各会员国国民任职情况。

#### 第 1 步：确定适当幅度制度的按地域分配的员额(基数)

14. 按地域分配的员额数为确定现行制度下的所有适当幅度提供了基数；<sup>1</sup> 该基数最初是 1988 年 1 月 1 日的 2 700 个，<sup>2</sup> 2017 年 12 月 31 日增加到 3 600 个(见 [A/73/79](#), 脚注 10)。该基数只包括由经常预算供资的秘书处专业及以上职类员额，但某些员额、<sup>3</sup> 如语文员额<sup>4</sup> 除外。

#### 第 2 步：确定适当幅度制度的因素和权重

15. 各个因素及各自的权重确定了按地域分配的员额(基数)如何根据适当幅度制度得到分配。确定每一个会员国的适当幅度的方法是，对基数采用各项因素和权重，然后再相加，由此得出每个会员国员额数的中点数。现行制度的权重与因素如下：会籍因素权重 40%、会费因素权重 55%以及人口因素权重 5%。因此，在目前 3 600 个基数员额中，按会籍因素分配的有 1 440 个，按人口因素分配的有 180 个员额，按会费因素分配的有 1 980 个。

#### 2.1. 会籍因素

16. 会籍因素体现了所有会员国均应有国民在秘书处任职这一原则，会籍因素平等地适用于所有会员国。每一个会员国的会籍因素等于 7.46 个员额，按会籍因素权重(40%)乘以基数(3 600)、除以会员国数(193)的方式计算：

$$(40\% \times 3\,600) \div 193 = 7.46 \text{ 个}^5 \text{ 会员国会籍因素员额}$$

<sup>1</sup> 基数为以百位数取整的按地域分配的员额数(第 [42/220A](#) 号决议，第三节，第 1(f)段)。

<sup>2</sup> 见第 [42/220A](#) 号决议，第三节，第 1(a)段。

<sup>3</sup> 所排除的员额包括以下类型的经常预算供资职位：语文工作、特派团、共同出资的活动、一般临时人员、会议临时人员。

<sup>4</sup> 语文工作人员的录取机制是若干种竞争性语文考试之一，这种考试面向所有国家的国民(无论会员国国民任职情况)，旨在确保联合国语言服务和产品的最高质量标准，并确保提高多样性。

<sup>5</sup> 每一个会员国的会籍因素见附件一第 2 栏。

## 2.2. 人口因素

17. 会员国人口的差异通过适用人口因素加以考虑。人口因素根据每个会员国的人口与所有会员国总人口的比例得出。每一个会员国的人口因素员额数按人口因素权重(5%)乘以基数(3 600)、乘以该会员国人口数、然后再除以所有会员国总人口数的方式计算：<sup>6</sup>

$$5\% \times 3\,600 \times (\text{相关会员国人口} \div 7\,370\,049\,000) = \text{相关会员国人口因素员额数}^7$$

## 2.3. 会费因素

18. 根据会费因素分配的员额按经常预算最新分摊比额表(见第 70/245 号决议)的比例分配给会员国。每一个会员国的会费因素员额数按会费因素权重(55%)乘以基数(3 600)、再乘以该会员国经常预算缴款所占百分比计算：

$$55\% \times 3\,600 \times \text{相关会员国经常预算缴款所占百分比} = \text{相关会员国的会费因素员额数}^8$$

## 2.4. 中点数

19. 将采用上文第 2.1、2.2 和 2.3 步所述的会籍、人口和会费因素分别算出并分配给会员国的员额数相加，即得出该会员国的适当幅度中点数。所有会员国中点数的总和等于基数。<sup>9</sup>

## 2.5. 适当幅度的下限和上限

20. 适当幅度上限和下限的范围是从每一个会员国的中点数向上和向下增减 15%，但向上和向下不得少于 4.8 个员额，幅度的上限不得少于 14 个员额。计算下限和上限依据的是截至 1988 年 1 月 1 日的地域分配员额和会员国的数量，具体说明如下。

### (a) 下限

21. 适当幅度下限从中点数向下减 15%，但不少于第 42/220A 号决议确定的 4.8 个员额。4.8 个员额这个数字按下列方式计算得出：截至 1988 年 1 月 1 日按地域分配的员额数(2 700)乘以会籍因素权重(40%)、除以会员国数(159)、再减去第 31/26 号决议规定的下限数(2 个员额)：

$$[(2\,700 \times 40\%) \div 159] - 2 = 4.8^{10}$$

<sup>6</sup> 见“1950-2100 年按区域、次区域和国家分列的年度总人口(男女两性合计)”，载于联合国《世界人口展望：2017 年订正本》DVD 版，可查阅：[https://esa.un.org/unpd/wpp/DVD/Files/1\\_Indicators%20\(Standard\)/EXCEL\\_FILES/1\\_Population/WPP2017\\_POP\\_F01\\_1\\_TOTAL\\_POPULATION\\_BOTH\\_SEXES.xlsx](https://esa.un.org/unpd/wpp/DVD/Files/1_Indicators%20(Standard)/EXCEL_FILES/1_Population/WPP2017_POP_F01_1_TOTAL_POPULATION_BOTH_SEXES.xlsx)。

<sup>7</sup> 每一个会员国的人口因素见附件一第 3 栏。

<sup>8</sup> 每一个会员国的会费因素见附件一第 4 栏。

<sup>9</sup> 每一个会员国的中点数见附件一第 5 栏。

<sup>10</sup> 从每一个会员国中点数减少的数字见附件一第 6 栏，每一个会员国适当幅度的下限见第 7 栏。

## (b) 上限

22. 上限等于从中点数向上加 15%，但不少于 4.8 个员额。<sup>11</sup> 大会第 42/220A 号决议作出决定，幅度的上限应不少于 14 个员额。<sup>12</sup>

**第 3 步：确定各个会员国的国民任职情况**

23. 在计算出某一会员国适当幅度的下限和上限后，再计算该国具有地域地位的国民数<sup>13</sup> 并与其适当幅度相比较，以确定其国民任职情况。<sup>14</sup> 大会决定，占用按地域分配员额的工作人员应具有地域地位，在青年专业人员方案下征聘的人员应一直保留其地域地位。<sup>15</sup>

24. 如某一会员国无具有地域地位的国民任职，则被视为“无人任职”。当某一会员国具有地域地位的国民任职人数低于适当幅度的下限，则属于“任职人数偏低”。如某一会员国具有地域地位的国民任职人数在适当幅度的上下限或上下限之间，则为“在幅度内”。最后，当某一会员国具有地域地位的国民任职人数超出适当幅度的上限，则属于“任职人数偏高”。

25. 截至 2017 年 12 月 31 日，要使所有会员国进入或超过其适当幅度，需从无任职人员和任职人数偏低的会员国中征聘 421 名国民(见附件一第 11 栏)。这一数字占 3 600 基数的 11.7%，低于截至 2017 年 12 月 31 日空缺的按地域分配员额数和临时由无地域地位工作人员填补的员额数(见 A/73/79，脚注 10)。此外，大多数会员国有更多无地域地位的国民在专业及以上职类任职(见附件一第 12 至 14 栏)。

**四. 关于适当幅度制度的提议**

26. 这些提议按基数(即按地域分配的职位)的变动归类，这一基数或保留或扩大如下：

- 第 1 组：保留现有基数
- 第 2 组：扩大基数，以包括所有国际职位<sup>16</sup>

<sup>11</sup> 从每一个会员国中点数增加的数字见附件一第 6 栏，每一个会员国适当幅度的上限见第 8 栏。

<sup>12</sup> 数字确实如此，尽管计算结果是 12 个员额，计算方式是基数(2 700)乘以会籍因素权重(40%)、除以截至 1988 年 1 月 1 日的会员国数(159)、再加上文计算得出的 4.8 个员额： $[(2\ 700 \times 40\%) \div 159] + 4.8 = 12$ 。

<sup>13</sup> 每一个会员国具有地域地位的工作人员数见附件一第 9 栏。

<sup>14</sup> 每一个会员国的国民任职情况见附件一第 10 栏。

<sup>15</sup> 见第 65/247 号决议，第 66 段。不被视为具有地域地位的工作人员包括临时任用、有限期任用和非在职工作人员(即长期借调或休无薪特别假工作人员)。

<sup>16</sup> 与现有基数类似，提议第 2、3 和 4 组的基数不包括以下类别的经常预算职位：共同出资活动、一般临时人员、会议临时人员。此外，就提议第 2、3 和 4 组而言，填补这些职位的国际工作人员以及在青年专业人员方案下征聘的工作人员均被视为具有地域地位，但临时任用、有限期任用和非在职工作人员(即长期借调或休无薪特别假工作人员)除外。

- 第3组：扩大基数，以包括所有国际职位，但语文职位除外
- 第4组：扩大基数，以包括所有国际职位，但语文职位和预算外职位除外

27. 与现有制度相比，这四个组别分别载有四项有关变动因素和权重的提议如下：

- 1(a)、2(a)、3(a)、4(a)：现有因素和权重
- 1(b)、2(b)、3(b)、4(b)：会籍因素权重增加5%，会费因素权重减少5%
- 1(c)、2(c)、3(c)、4(c)：会籍因素权重增加15%，会费因素权重减少15%
- 1(d)、2(d)、3(d)、4(d)：会费因素权重减少27.5%，为部队和(或)警察派遣国增加新因素27.5%<sup>17</sup>

28. 表2根据截至2017年12月31日的的数据提供关于适当幅度制度的提议以及对会员国任职情况的潜在影响的比较摘要。有关各个会员国的任职情况、包括上下限、具有地域地位的工作人员人数和任职状况的比较分析见附件二。

表2  
关于各项提议以及会员国可能任职情况的比较摘要

(基于截至2017年12月31日的的数据)

组别	分组	具有地域地位的 基数 <sup>a</sup> 工作人员		因素和权重(百分比)				任职情况			
		基数 <sup>a</sup>	工作人员	会籍	人口	会费	部队/警察 派遣国	无人 任职	任职人 数偏低	在幅 度内	任职人 数偏高
截至2017年12月31日的任职情况		3 600	3 074	40	5	55	—	19	44	103	27
1. 保留现有基数	(a) 现有因素和权重	3 600	3 074	40	5	55	—	19	32	116	26
	(b) 会籍增加5%，会费减少5%			45	5	50	—	19	30	119	25
	(c) 会籍增加15%，会费减少15%			55	5	40	—	19	27	130	17
	(d) 会费减少27.5%，增加27.5%的 部队和警察派遣国新因素			40	5	27.5	27.5	19	51	96	27
2. 扩大基数，以 包括所有国际职位	(a) 现有因素和权重	16 800	12 670	40	5	55	—	11	44	108	30
	(b) 会籍增加5%，会费减少5%			45	5	50	—	11	40	111	31
	(c) 会籍增加15%，会费减少15%			55	5	40	—	11	33	123	26
	(d) 会费减少27.5%，增加27.5%的 部队和警察派遣国新因素			40	5	27.5	27.5	11	47	112	23
3. 扩大基数，以 包括所有国际职位	(a) 现有因素和权重	15 900	11 836	40	5	55	—	11	42	110	30
	(b) 会籍增加5%，会费减少5%			45	5	50	—	11	38	117	27
	(c) 会籍增加15%，会费减少15%			55	5	40	—	11	33	125	24

<sup>17</sup> 分配给部队和警察派遣国因素的剩余职位按部队和(或)警务人员派遣比例分配给会员国。每一个会员国的部队和警察派遣国因素员额数按该因素权重(27.5%)乘以基数，乘以该会员国的部队和(或)警务人员人数，除以此类人员总数计算： $27.5\% \times \text{基数} \times (\text{该会员国的部队和警务人员数} \div \text{部队和警务人员总数}) = \text{该会员国的部队和警察派遣国因素职位数}$ 。

组别	分组	具有地域地位的 基数 <sup>a</sup>	工作人员	因素和权重(百分比)				任职情况			
				会籍	人口	会费	部队/警察 派遣国	无人 任职	任职人 数偏低	在幅 度内	任职人 数偏高
位, 但语文职位 除外	(d) 会费减少 27.5%, 增加 27.5%的 部队和警察派遣国新因素			40	5	27.5	27.5	11	48	112	22
4. 扩大基数, 以 包括所有国际职 位, 但语文和预算 外职位除外	(a) 现有因素和权重	12 500	9 833	40	5	55	—	13	47	96	37
	(b) 会籍增加 5%, 会费减少 5%			45	5	50	—	13	45	102	33
	(c) 会籍增加 15%, 会费减少 15%			55	5	40	—	13	37	115	28
	(d) 会费减少 27.5%, 增加 27.5%的 部队和警察派遣国新因素			40	5	27.5	27.5	13	47	103	30

<sup>a</sup> 按地域分配的职位数。

### 更新下限和上限

29. 所有提议包括: 按先前的建议, 采用最新的基数和会员国数, 更新有关适当幅度的下限和上限(见第 2.5 步)的计算(见 A/71/323/Add.2)。

30. 上文第 2.5 步(a)所述为确定下限而从中点数向下减的最低限数字 4.8 个员额, 是根据截至 1988 年 1 月 1 日的有效值(基数 2 700 个员额和 159 个会员国)计算得出的。由于基数和会员国数随着时间的推移发生变化, 应对 4.8 这个数字作相应更新。如果同意这项更改, 则截至 2017 年 12 月 31 日, 4.8 个员额将变成 5.5 个员额, 计算方式是将第 1 组提议<sup>18</sup>的员额基数(3 600)乘以会籍因素权重(40%)、除以实际会员国数(193)、再减去第 31/26 号决议规定的最低下限数(2):

$$[(3\ 600 \times 40\%) \div 193] - 2 = 5.5 \text{ (四舍五入)}$$

31. 同样, 上文第 2.5 步(b)所述的最低上限 14 个员额可按以下方式计算: 第 1 组提议的截至 2017 年 12 月 31 日的基数(3 600)乘以会籍因素权重(40%)、除以实际会员国数(193)、再加上第 20 段计算得出的 5.5 个员额; 因此, 还应将最低上限更改为截至 2017 年 12 月 31 日的 13 个员额:

$$[(3\ 600 \times 40\%) \div 193] + 5.5 = 13 \text{ (四舍五入)}$$

32. 更新下限和上限将导致 86 个会员国有 2 个员额的最低下限和 13 个员额的上限, 在幅度内的会员国数目将从 103 个增加到 116 个。目前, 采用截至 1988 年 1 月 1 日的有效值(基数 2 700 个员额和 159 个会员国)将导致 99 个会员国的幅度为 3 至 14 个员额, 103 个会员国在幅度内。

<sup>18</sup> 第 2、3 和 4 组提议中的基数比现有的基数扩大, 从中点数上下加减的最低限是采用该组别各自的基数计算得出的。

## 第 1 组. 保留现有基数

33. 第 1 组提议保留第 14 段所述的现有基数以及第 23 段所述的具有地域地位的工作人员数。根据这一组提议，在幅度内的会员国数将在现有数目的基础上有所增加，但提议 1(d)除外。

### (a) 现有因素和权重

34. 这一组的第一项提议保留现有因素和权重，即会籍 40%、人口 5%和会费 55%。如表 2 所示，提议 1(a)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 116 个。

### (b) 会籍增加 5%，会费减少 5%

35. 这一提议将使会籍权重增加 5% (即从 40%改为 45%)，并使会费权重减少 5% (即从 55%改为 50%)。对于人口因素未作修改提议。如表 2 所示，提议 1(b)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 119 个。

### (c) 会籍增加 15%，会费减少 15%

36. 这一提议将使会籍权重增加 15% (即从 40%改为 55%)，并使会费权重减少 15% (即从 55%改为 40%)。对于人口因素未作修改提议。如表 2 所示，提议 1(c)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 130 个。

### (d) 会费减少 27.5%，增加权重 27.5%的部队和警察派遣国新因素

37. 这一提议将使会费权重减少 27.5%，并增加权重 27.5%的新因素，其依据是会员国派遣部队和警务人员的情况。会籍因素和人口因素权重保持不变(分别为 40%和 5%)。如表 2 所示，提议 1(d)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个减少到 96 个。

## 第 2 组. 扩大基数，以包括所有国际职位

38. 第 2 组提议将现有基数扩大到所有国际工作人员职位，包括语文职位、特别政治任务中的职位、其他摊款(维持和平特派团、支助账户)和预算外资源供资的职位。第 2 组满足了这一需要，即确保按大会要求(第 63/250 号决议，第九节，第 2 段)，做到所有实体工作人员的地域分配尽可能广泛。

### (a) 现有因素和权重

39. 这一组的第一项提议保留现有因素和权重，即会籍 40%、人口 5%和会费 55%。如表 2 所示，提议 2(a)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 108 个。

### (b) 会籍增加 5%，会费减少 5%

40. 这一提议将使会籍权重增加 5% (即从 40%改为 45%)，并使会费权重减少 5% (即从 55%改为 50%)。对于人口因素未作修改提议。如表 2 所示，提议 2(b)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 111 个。

**(c) 会籍增加 15%，会费减少 15%**

41. 这一提议将使会籍权重增加 15% (即从 40% 改为 55%)，并使会费权重减少 15% (即从 55% 改为 40%)。对于人口因素未作修改提议。如表 2 所示，提议 2(c) 将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 123 个。

**(d) 会费减少 27.5%，增加权重 27.5%的部队和警察派遣国新因素**

42. 这一提议将使会费权重减少 27.5%，并增加权重 27.5%的新因素，其依据是会员国派遣部队和警务人员的情况。会籍因素和人口因素权重保持不变(分别为 40% 和 5%)。如表 2 所示，提议 2(d)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 112 个。

**第 3 组. 扩大基数，以包括所有国际职位，但语文职位除外**

43. 第 3 组提议与第 2 组类似，扩大了现有基数，以包括所有国际工作人员职位，但语文职位除外。第 3 组仍是满足这一需要，即确保按大会要求(第 63/250 号决议，第九节，第 2 段)，做到所有实体工作人员的地域分配尽可能广泛。

**(a) 现有因素和权重**

44. 这一组的第一项提议保留现有因素和权重，即会籍 40%、人口 5% 和会费 55%。如表 2 所示，提议 3(a)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 110 个。

**(b) 会籍增加 5%，会费减少 5%**

45. 这一提议将使会籍权重增加 5% (即从 40% 改为 45%)，并使会费权重减少 5% (即从 55% 改为 50%)。对于人口因素未作修改提议。如表 2 所示，提议 3(b)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 117 个。

**(c) 会籍增加 15%，会费减少 15%**

46. 这一提议将使会籍权重增加 15% (即从 40% 改为 55%)，并使会费权重减少 15% (即从 55% 改为 40%)。对于人口因素未作修改提议。如表 2 所示，提议 3(c) 将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 125 个。

**(d) 会费减少 27.5%，增加权重 27.5%的部队和警察派遣国新因素**

47. 这一提议将使会费权重减少 27.5%，并增加权重 27.5%的新因素，其依据是会员国派遣部队和警务人员的情况。会籍因素和人口因素权重在这一提议中保持不变(分别为 40% 和 5%)。如表 2 所示，提议 3(d)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 112 个。

**第 4 组. 扩大基数，以包括所有国际职位，但语文和预算外职位除外**

48. 第 4 组提议也扩大现有基数，以包括所有国际工作人员职位(类似于第 2 组)，但不包括语文职位(类似于第 3 组)和预算外职位。

(a) 现有因素和权重

49. 这一组的第一项提议保留现有因素和权重，即会籍 40%、人口 5%和会费 55%。如表 2 所示，提议 4(a)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个减少到 96 个。

(b) 会籍增加 5%，会费减少 5%

50. 这一提议将使会籍权重增加 5% (即从 40%改为 45%)，并使会费权重减少 5% (即从 55%改为 50%)。对于人口因素未作修改提议。如表 2 所示，提议 4(b)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个减少到 102 个。

(c) 会籍增加 15%，会费减少 15%

51. 这一提议将使会籍权重增加 15% (即从 40%改为 55%)，并使会费权重减少 15% (即从 55%改为 40%)。对于人口因素未作修改提议。如表 2 所示，提议 4(c)将导致处于幅度内的会员国数从 103 个增加到 115 个。

(d) 会费减少 27.5%，增加权重 27.5%的部队和警察派遣国新因素

52. 这一提议将使会费权重减少 27.5%，并增加权重 27.5%的新因素，其依据是会员国派遣部队和警务人员的情况。会籍因素和人口因素权重在这一提议中保持不变(分别为 40%和 5%)。如表 2 所示，提议 4(d)将导致处于幅度内的会员国数仍保持 103 个。

53. 秘书长将在经常预算周期开始即 1 月 1 日和维持和平预算周期开始即 7 月 1 日更新有关适当幅度、包括最低下限和上限的计算(如将这些职位纳入适当幅度制度)。

54. 总体而言，表 2 显示，扩大现有基数(第 2 至 4 组)将减少无人任职的会员国数。

## 五. 结论和建议

55. 秘书长认为，应由大会就何种因素和权重适用于适当幅度制度作出最后决定；如果大会提出要求，他随时准备进一步提供各种假设情况，以便为审议提供便利。

56. 秘书长邀请大会表示注意到本报告，并酌情向秘书处提供进一步指导。

## 附件一

## 会员国适当幅度计算

(根据截至 2017 年 12 月 31 日的数据)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
会员国	第 2.1 步： 会籍因素	第 2.2 步： 人口因素	第 2.3 步： 会费因素	第 2.4 步： (5=2+3+4) 中点数	从中点数上 升和下降(中 点数 15%或 4.8 个员额之 间的较大值)	(7=5-6) 第 2.5(a)步： 下限(中点数 减去从中点 数下降的数)	(8=5+6 或 14 个员额) 第 2.5(b)步： 上限(中点数加从中点 数上升的数或 14 个 员额之间的较大值)	第 3 步： 具有地域 地位的工 作人员	第 3 步： 任职情况	(11=7-9) 需从无任职人员 和任职人数偏低 的会员国征聘的 工作人员	无地域地位的工作人员(职类)		
											专业及以上	外勤事务	一般事务 及有关
阿富汗	7.46	0.82	0.12	8.40	4.80	4	14	1	偏低	3	24	31	1 121
阿尔巴尼亚	7.46	0.07	0.16	7.69	4.80	3	14	8	在幅度内		13	4	9
阿尔及利亚	7.46	0.97	3.19	11.62	4.80	7	16	10	在幅度内		26	1	28
安道尔	7.46	0.00	0.12	7.58	4.80	3	14	0	无	3	2	0	0
安哥拉	7.46	0.68	0.20	8.34	4.80	4	14	0	无	4	2	9	2
安提瓜和巴布达	7.46	0.00	0.04	7.50	4.80	3	14	1	偏低	2	1	3	1
阿根廷	7.46	1.06	17.66	26.18	4.80	21	31	34	偏高		95	7	53
亚美尼亚	7.46	0.07	0.12	7.65	4.80	3	14	11	在幅度内		7	3	5
澳大利亚	7.46	0.58	46.27	54.31	8.15	46	62	52	在幅度内		164	24	26
奥地利	7.46	0.21	14.26	21.93	4.80	17	27	33	偏高		92	20	229
阿塞拜疆	7.46	0.23	1.19	8.88	4.80	4	14	6	在幅度内		7	1	8
巴哈马	7.46	0.01	0.28	7.75	4.80	3	14	5	在幅度内		5	1	2
巴林	7.46	0.03	0.87	8.36	4.80	4	14	2	偏低	2	2	0	7
孟加拉国	7.46	3.94	0.20	11.60	4.80	7	16	13	在幅度内		78	10	14
巴巴多斯	7.46	0.01	0.14	7.61	4.80	3	14	4	在幅度内		8	6	9
白俄罗斯	7.46	0.23	1.11	8.80	4.80	4	14	3	偏低	1	17	0	11
比利时	7.46	0.28	17.52	25.26	4.80	20	30	33	偏高		144	10	36
伯利兹	7.46	0.01	0.02	7.49	4.80	3	14	1	偏低	2	0	0	3
贝宁	7.46	0.26	0.06	7.78	4.80	3	14	8	在幅度内		48	20	6

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
会员国	第 2.1 步: 会籍因素	第 2.2 步: 人口因素	第 2.3 步: 会费因素	第 2.4 步: (5=2+3+4) 中点数	从中点数上 升和下降(中 点数 15%或 4.8 个员额之 间的较大值)	(7=5-6) 第 2.5(a)步: 下限(中点数 减去从中点 数下降的数)	(8=5+6 或 14 个员额) 第 2.5(b)步: 上限(中点数加从中点 数上升的数或 14 个 员额之间的较大值)	第 3 步: 具有地域 地位的工 作人员	第 3 步: 任职情况	(11=7-9) 需从无任职人员 和任职人数偏低 的会员国招聘的 工作人员	无地域地位的工作人员(职类)		
											专业及以上	外勤事务	一般事务 及有关
不丹	7.46	0.02	0.02	7.50	4.80	3	14	4	在幅度内		12	18	1
多民族玻利维 亚国	7.46	0.26	0.24	7.96	4.80	3	14	6	在幅度内		20	0	22
波斯尼亚和黑 塞哥维那	7.46	0.09	0.26	7.81	4.80	3	14	7	在幅度内		36	62	46
博茨瓦纳	7.46	0.05	0.28	7.79	4.80	3	14	11	在幅度内		6	2	2
巴西	7.46	5.03	75.70	88.19	13.23	75	101	54	偏低	21	69	6	53
文莱达鲁萨兰国	7.46	0.01	0.57	8.04	4.80	3	14	1	偏低	2	1	0	0
保加利亚	7.46	0.18	0.89	8.53	4.80	4	14	18	偏高		29	9	12
布基纳法索	7.46	0.44	0.08	7.98	4.80	3	14	6	在幅度内		45	22	10
布隆迪	7.46	0.25	0.02	7.73	4.80	3	14	9	在幅度内		37	44	35
佛得角	7.46	0.01	0.02	7.49	4.80	3	14	1	偏低	2	5	0	0
柬埔寨	7.46	0.38	0.08	7.92	4.80	3	14	0	无	3	4	6	87
喀麦隆	7.46	0.56	0.20	8.22	4.80	3	14	31	偏高		126	40	49
加拿大	7.46	0.88	57.84	66.18	9.93	56	76	104	偏高		388	54	114
中非共和国	7.46	0.11	0.02	7.59	4.80	3	14	1	偏低	2	7	17	560
乍得	7.46	0.34	0.10	7.90	4.80	3	14	3	在幅度内		16	3	25
智利	7.46	0.43	7.90	15.79	4.80	11	21	31	偏高		37	4	295
中国	7.46	34.89	156.84	199.19	29.88	169	229	87	偏低	82	266	4	135
哥伦比亚	7.46	1.18	6.38	15.02	4.80	10	20	12	在幅度内		55	5	202
科摩罗	7.46	0.02	0.02	7.50	4.80	3	14	1	偏低	2	2	1	1
刚果	7.46	0.12	0.12	7.70	4.80	3	14	3	在幅度内		14	6	11
哥斯达黎加	7.46	0.12	0.93	8.51	4.80	4	14	8	在幅度内		8	0	3
科特迪瓦	7.46	0.56	0.18	8.20	4.80	3	14	8	在幅度内		75	104	20

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
会员国	第 2.1 步: 会籍因素	第 2.2 步: 人口因素	第 2.3 步: 会费因素	第 2.4 步: (5=2+3+4) 中点数	从中点数上 升和下降(中 点数 15%或 4.8 个员额之 间的较大值)	第 2.5(a)步: 下限(中点数 减去从中点 数下降的数)	第 2.5(b)步: 上限(中点数加从中点 数上升的数或 14 个 员额之间的较大值)	第 3 步: 具有地域 地位的工 作人员	第 3 步: 任职情况	(11=7-9) 需从无任职人员 和任职人数偏低 的会员国征聘的 工作人员		无地域地位的工作人员(职类)		一般事务 及有关
										专业及以上	外勤事务	专业及以上	外勤事务	
克罗地亚	7.46	0.10	1.96	9.52	4.80	5	14	8	在幅度内		26	49	36	
古巴	7.46	0.28	1.29	9.03	4.80	4	14	4	在幅度内		12	0	9	
塞浦路斯	7.46	0.03	0.85	8.34	4.80	4	14	3	偏低	1	2	4	99	
捷克	7.46	0.26	6.81	14.53	4.80	10	19	15	在幅度内		10	4	24	
朝鲜民主主义 人民共和国	7.46	0.62	0.10	8.18	4.80	3	14	1	偏低	2	1	0	0	
刚果民主共和国	7.46	1.86	0.16	9.48	4.80	5	14	8	在幅度内		52	82	2 174	
丹麦	7.46	0.14	11.56	19.16	4.80	14	24	25	偏高		63	6	12	
吉布提	7.46	0.02	0.02	7.50	4.80	3	14	4	在幅度内		8	2	2	
多米尼克	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	1	偏低	2	1	0	5	
多米尼加共和国	7.46	0.26	0.91	8.63	4.80	4	14	7	在幅度内		3	2	10	
厄瓜多尔	7.46	0.39	1.33	9.18	4.80	4	14	13	在幅度内		13	2	16	
埃及	7.46	2.29	3.01	12.76	4.80	8	18	21	偏高		142	24	86	
萨尔瓦多	7.46	0.15	0.28	7.89	4.80	3	14	6	在幅度内		11	3	13	
赤道几内亚	7.46	0.03	0.20	7.69	4.80	3	14	0	无	3	0	0	2	
厄立特里亚	7.46	0.12	0.02	7.60	4.80	3	14	5	在幅度内		2	47	12	
爱沙尼亚	7.46	0.03	0.75	8.24	4.80	3	14	6	在幅度内		5	1	1	
斯威士兰	7.46	0.03	0.04	7.53	4.80	3	14	4	在幅度内		2	1	1	
埃塞俄比亚	7.46	2.44	0.20	10.10	4.80	5	15	23	偏高		86	87	607	
斐济	7.46	0.02	0.06	7.54	4.80	3	14	12	在幅度内		18	57	16	
芬兰	7.46	0.13	9.03	16.62	4.80	12	21	24	偏高		70	16	6	
法国	7.46	1.57	96.21	105.24	15.79	89	121	139	偏高		631	35	657	
加蓬	7.46	0.05	0.34	7.85	4.80	3	14	2	偏低	1	6	0	12	
冈比亚	7.46	0.05	0.02	7.53	4.80	3	14	4	在幅度内		29	12	3	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
会员国	第 2.1 步: 会籍因素	第 2.2 步: 人口因素	第 2.3 步: 会费因素	第 2.4 步: 中点数	从中点数上 升和下降(中 点数 15%或 4.8 个员额之 间的较大值)	(7=5-6) 第 2.5(a)步: 下限(中点数 减去从中点 数下降的数)	(8=5+6 或 14 个员额) 第 2.5(b)步: 上限(中点数加从中点 数上升的数或 14 个 员额之间的较大值)	第 3 步: 具有地域 地位的工 作人员	第 3 步: 任职情况	(11=7-9) 需从无任职人员 和任职人数偏低 的会员国征聘的 工作人员	无地域地位的工作人员(职类)		
											专业及以上	外勤事务	一般事务 及有关
格鲁吉亚	7.46	0.10	0.16	7.72	4.80	3	14	3	在幅度内		8	15	6
德国	7.46	2.00	126.50	135.96	20.39	116	156	152	在幅度内		323	12	56
加纳	7.46	0.67	0.32	8.45	4.80	4	14	14	在幅度内		118	98	45
希腊	7.46	0.27	9.33	17.06	4.80	12	22	13	在幅度内		41	5	17
格林纳达	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	1	偏低	2	3	0	2
危地马拉	7.46	0.40	0.55	8.41	4.80	4	14	8	在幅度内		16	22	25
几内亚	7.46	0.30	0.04	7.80	4.80	3	14	6	在幅度内		16	14	15
几内亚比绍	7.46	0.04	0.02	7.52	4.80	3	14	2	偏低	1	4	2	60
圭亚那	7.46	0.02	0.04	7.52	4.80	3	14	8	在幅度内		7	3	30
海地	7.46	0.26	0.06	7.78	4.80	3	14	5	在幅度内		25	54	218
洪都拉斯	7.46	0.22	0.16	7.84	4.80	3	14	4	在幅度内		11	9	12
匈牙利	7.46	0.24	3.19	10.89	4.80	6	16	10	在幅度内		14	0	11
冰岛	7.46	0.01	0.46	7.93	4.80	3	14	5	在幅度内		3	4	0
印度	7.46	31.97	14.59	54.02	8.10	46	62	61	在幅度内		218	130	177
印度尼西亚	7.46	6.31	9.98	23.75	4.80	19	29	13	偏低	6	25	7	35
伊朗伊斯兰共和国	7.46	1.94	9.33	18.73	4.80	14	24	10	偏低	4	26	1	24
伊拉克	7.46	0.88	2.55	10.89	4.80	6	16	6	在幅度内		20	53	474
爱尔兰	7.46	0.11	6.63	14.20	4.80	9	19	21	偏高		87	16	35
以色列	7.46	0.20	8.51	16.17	4.80	11	21	12	在幅度内		20	2	69
意大利	7.46	1.45	74.21	83.12	12.47	71	96	136	偏高		296	22	337
牙买加	7.46	0.07	0.18	7.71	4.80	3	14	5	在幅度内		15	15	60
日本	7.46	3.13	191.66	202.25	30.34	172	233	75	偏低	97	140	3	51
约旦	7.46	0.22	0.40	8.08	4.80	3	14	17	偏高		67	36	164

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
会员国	第 2.1 步: 会籍因素	第 2.2 步: 人口因素	第 2.3 步: 会费因素	第 2.4 步: (5=2+3+4) 中点数	从中点数上 升和下降(中 点数 15%或 4.8 个员额之 间的较大值)	(7=5-6) 第 2.5(a)步: 下限(中点数 减去从中点 数下降的数)	(8=5+6 或 14 个员额) 第 2.5(b)步: 上限(中点数加从中点 数上升的数或 14 个 员额之间的较大值)	第 3 步: 具有地域 地位的工 作人员	第 3 步: 任职情况	(11=7-9) 需从无任职人员 和任职人数偏低 的会员国征聘的 工作人员	无地域地位的工作人员(职类)		一般事务 及有关
										工作人员	专业及以上	外勤事务	
哈萨克斯坦	7.46	0.43	3.78	11.67	4.80	7	16	8	在幅度内		9	0	17
肯尼亚	7.46	1.15	0.36	8.97	4.80	4	14	44	偏高		253	219	1 193
基里巴斯	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	0	无	3	0	0	0
科威特	7.46	0.10	5.64	13.20	4.80	8	18	0	无	8	1	0	4
吉尔吉斯斯坦	7.46	0.14	0.04	7.64	4.80	3	14	4	在幅度内		15	2	14
老挝人民民主共 和国	7.46	0.16	0.06	7.68	4.80	3	14	0	无	3	0	0	4
拉脱维亚	7.46	0.05	0.99	8.50	4.80	4	14	5	在幅度内		6	2	4
黎巴嫩	7.46	0.14	0.91	8.51	4.80	4	14	23	偏高		94	110	934
莱索托	7.46	0.05	0.02	7.53	4.80	3	14	2	偏低	1	3	0	1
利比里亚	7.46	0.11	0.02	7.59	4.80	3	14	2	偏低	1	15	84	406
利比亚	7.46	0.15	2.48	10.09	4.80	5	15	1	偏低	4	4	0	44
列支敦士登	7.46	0.00	0.14	7.60	4.80	3	14	0	无	3	1	0	1
立陶宛	7.46	0.07	1.43	8.96	4.80	4	14	5	在幅度内		10	1	7
卢森堡	7.46	0.01	1.27	8.74	4.80	4	14	2	偏低	2	9	0	0
马达加斯加	7.46	0.59	0.06	8.11	4.80	3	14	8	在幅度内		6	3	18
马拉维	7.46	0.43	0.04	7.93	4.80	3	14	14	在幅度内		17	1	5
马来西亚	7.46	0.75	6.38	14.59	4.80	10	19	11	在幅度内		20	7	10
马尔代夫	7.46	0.01	0.04	7.51	4.80	3	14	4	在幅度内		1	0	0
马里	7.46	0.43	0.06	7.95	4.80	3	14	4	在幅度内		23	8	750
马耳他	7.46	0.01	0.32	7.79	4.80	3	14	5	在幅度内		0	0	2
马绍尔群岛	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	0	无	3	0	0	0
毛里塔尼亚	7.46	0.10	0.04	7.60	4.80	3	14	5	在幅度内		19	0	6
毛里求斯	7.46	0.03	0.24	7.73	4.80	3	14	7	在幅度内		13	3	8

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
会员国	第 2.1 步: 会籍因素	第 2.2 步: 人口因素	第 2.3 步: 会费因素	第 2.4 步: (5=2+3+4) 中点数	从中点数上 升和下降(中 点数 15%或 4.8 个员额之 间的较大值)	(7=5-6) 第 2.5(a)步: 下限(中点数 减去从中点 数下降的数)	(8=5+6 或 14 个员额) 第 2.5(b)步: 上限(中点数加从中点 数上升的数或 14 个 员额之间的较大值)	第 3 步: 具有地域 地位的工 作人员	第 3 步: 任职情况	(11=7-9) 需从无任职人员 和任职人数偏低 的会员国征聘的 工作人员	无地域地位的工作人员(职类)		一般事务 及有关
										专业及以上	外勤事务		
墨西哥	7.46	3.07	28.41	38.94	5.84	33	45	57	偏高		43	1	92
密克罗尼西亚 联邦	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	1	偏低	2	0	0	0
摩纳哥	7.46	0.00	0.20	7.66	4.80	3	14	0	无	3	1	0	0
蒙古	7.46	0.07	0.10	7.63	4.80	3	14	7	在幅度内		10	3	9
黑山	7.46	0.02	0.08	7.56	4.80	3	14	5	在幅度内		2	0	1
摩洛哥	7.46	0.85	1.07	9.38	4.80	5	14	10	在幅度内		63	59	175
莫桑比克	7.46	0.68	0.08	8.22	4.80	3	14	2	偏低	1	4	6	6
缅甸	7.46	1.28	0.20	8.94	4.80	4	14	8	在幅度内		4	9	93
纳米比亚	7.46	0.06	0.20	7.72	4.80	3	14	3	在幅度内		1	2	5
瑙鲁	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	0	无	3	0	0	0
尼泊尔	7.46	0.70	0.12	8.28	4.80	3	14	8	在幅度内		79	50	26
荷兰	7.46	0.41	29.34	37.21	5.58	32	43	44	偏高		127	10	110
新西兰	7.46	0.11	5.31	12.88	4.80	8	18	14	在幅度内		52	26	4
尼加拉瓜	7.46	0.15	0.08	7.69	4.80	3	14	4	在幅度内		4	1	5
尼日尔	7.46	0.49	0.04	7.99	4.80	3	14	6	在幅度内		40	19	40
尼日利亚	7.46	4.43	4.14	16.03	4.80	11	21	13	在幅度内		138	61	56
挪威	7.46	0.13	16.81	24.40	4.80	20	29	16	偏低	4	44	11	8
阿曼	7.46	0.10	2.24	9.80	4.80	5	15	1	偏低	4	0	0	0
巴基斯坦	7.46	4.63	1.84	13.93	4.80	9	19	17	在幅度内		94	62	134
帕劳	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	0	无	3	0	0	0
巴拿马	7.46	0.10	0.67	8.23	4.80	3	14	6	在幅度内		4	0	32
巴布亚新几内亚	7.46	0.19	0.08	7.73	4.80	3	14	2	偏低	1	0	1	4
巴拉圭	7.46	0.16	0.28	7.90	4.80	3	14	3	在幅度内		8	2	5

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
会员国	第 2.1 步: 会籍因素	第 2.2 步: 人口因素	第 2.3 步: 会费因素	第 2.4 步: 中点数	从中点数上 升和下降(中 点数 15%或 4.8 个员额之 间的较大值)	第 2.5(a)步: 下限(中点数 减去从中点 数下降的数)	第 2.5(b)步: 上限(中点数加从中点 数上升的数或 14 个 员额之间的较大值)	第 3 步: 具有地域 地位的工 作人员	第 3 步: 任职情况	(11=7-9) 需从无任职人员 和任职人数偏低 的会员国征聘的 工作人员	无地域地位的工作人员(职类)		
											专业及以上	外勤事务	一般事务 及有关
秘鲁	7.46	0.77	2.69	10.92	4.80	6	16	6	在幅度内		36	9	78
菲律宾	7.46	2.48	3.27	13.21	4.80	8	18	19	偏高		110	160	403
波兰	7.46	0.93	16.65	25.04	4.80	20	30	21	在幅度内		41	3	20
葡萄牙	7.46	0.25	7.76	15.47	4.80	11	20	24	偏高		59	23	18
卡塔尔	7.46	0.06	5.33	12.85	4.80	8	18	0	无	8	1	0	0
大韩民国	7.46	1.24	40.37	49.07	7.36	42	56	41	偏低	1	62	2	32
摩尔多瓦共和国	7.46	0.10	0.08	7.64	4.80	3	14	6	在幅度内		14	0	7
罗马尼亚	7.46	0.49	3.64	11.59	4.80	7	16	14	在幅度内		64	106	91
俄罗斯联邦	7.46	3.51	61.14	72.11	10.82	61	83	43	偏低	18	303	40	151
卢旺达	7.46	0.28	0.04	7.78	4.80	3	14	11	在幅度内		49	59	44
圣基茨和尼维斯	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	5	在幅度内		1	0	0
圣卢西亚	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	0	无	3	3	0	3
圣文森特和格 林纳丁斯	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	0	无	3	1	0	2
萨摩亚	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	2	偏低	1	1	4	3
圣马力诺	7.46	0.00	0.06	7.52	4.80	3	14	3	在幅度内		0	0	0
圣多美和普林 西比	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	0	无	3	0	1	0
沙特阿拉伯	7.46	0.77	22.69	30.92	4.80	26	36	3	偏低	23	5	0	4
塞内加尔	7.46	0.37	0.10	7.93	4.80	3	14	9	在幅度内		85	22	88
塞尔维亚	7.46	0.22	0.63	8.31	4.80	4	14	10	在幅度内		56	138	270
塞舌尔	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	2	偏低	1	3	1	1
塞拉利昂	7.46	0.18	0.02	7.66	4.80	3	14	6	在幅度内		61	147	10
新加坡	7.46	0.14	8.85	16.45	4.80	12	21	15	在幅度内		16	1	4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
会员国	第 2.1 步: 会籍因素	第 2.2 步: 人口因素	第 2.3 步: 会费因素	第 2.4 步: (5=2+3+4) 中点数	从中点数上 升和下降(中 点数 15%或 4.8 个员额之 间的较大值)	(7=5-6) 第 2.5(a)步: 下限(中点数 减去从中点 数下降的数)	(8=5+6 或 14 个员额) 第 2.5(b)步: 上限(中点数加从中点 数上升的数或 14 个 员额之间的较大值)	第 3 步: 具有地域 地位的工 作人员	第 3 步: 任职情况	(11=7-9)	无地域地位的工作人员(职类)		一般事务 及有关
										需从无任职人员 和任职人数偏低的 会员国征聘的 工作人员	专业及以上	外勤事务	
斯洛伐克	7.46	0.13	3.17	10.76	4.80	6	16	9	在幅度内		10	0	13
斯洛文尼亚	7.46	0.05	1.66	9.17	4.80	4	14	8	在幅度内		7	0	8
所罗门群岛	7.46	0.01	0.02	7.49	4.80	3	14	1	偏低	2	1	0	0
索马里	7.46	0.34	0.02	7.82	4.80	3	14	4	在幅度内		9	5	153
南非	7.46	1.35	7.21	16.02	4.80	11	21	20	在幅度内		69	44	34
南苏丹	7.46	0.29	0.06	7.81	4.80	3	14	1	偏低	2	3	1	1 341
西班牙	7.46	1.13	48.37	56.96	8.54	48	66	81	偏高		313	16	125
斯里兰卡	7.46	0.51	0.61	8.58	4.80	4	14	6	在幅度内		30	33	34
苏丹	7.46	0.94	0.20	8.60	4.80	4	14	5	在幅度内		41	17	2 297
苏里南	7.46	0.01	0.12	7.59	4.80	3	14	2	偏低	1	2	0	1
瑞典	7.46	0.24	18.93	26.63	4.80	22	31	27	在幅度内		92	9	13
瑞士	7.46	0.20	22.57	30.23	4.80	25	35	34	在幅度内		126	5	167
阿拉伯叙利亚 共和国	7.46	0.46	0.48	8.40	4.80	4	14	3	偏低	1	30	21	196
塔吉克斯坦	7.46	0.21	0.08	7.75	4.80	3	14	4	在幅度内		12	27	10
泰国	7.46	1.68	5.76	14.90	4.80	10	20	8	偏低	2	14	9	371
前南斯拉夫的 马其顿共和国	7.46	0.05	0.14	7.65	4.80	3	14	5	在幅度内		11	7	12
东帝汶	7.46	0.03	0.06	7.55	4.80	3	14	0	无	3	1	15	5
多哥	7.46	0.18	0.02	7.66	4.80	3	14	5	在幅度内		25	3	13
汤加	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	4	在幅度内		0	0	0
特立尼达和多 巴哥	7.46	0.03	0.67	8.16	4.80	3	14	18	偏高		17	39	92
突尼斯	7.46	0.28	0.55	8.29	4.80	3	14	11	在幅度内		51	9	33

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
会员国	第 2.1 步： 会籍因素	第 2.2 步： 人口因素	第 2.3 步： 会费因素	第 2.4 步： 中点数 (5=2+3+4)	从中点数上 升和下降(中 点数 15%或 4.8 个员额之 间的较大值)	(7=5-6) 第 2.5(a)步： 下限(中点数 减去从中点 数下降的数)	(8=5+6 或 14 个员额) 第 2.5(b)步： 上限(中点数加从中点 数上升的数或 14 个 员额之间的较大值)	第 3 步： 具有地域 地位的工 作人员	第 3 步： 任职情况	(11=7-9) 需从无任职人员 和任职人数偏低 的会员国征聘的 工作人员	无地域地位的工作人员(职类)		一般事务 及有关
										专业及以上	外勤事务		
土耳其	7.46	1.91	20.16	29.53	4.80	25	34	29	在幅度内		39	2	37
土库曼斯坦	7.46	0.14	0.51	8.11	4.80	3	14	2	偏低	1	2	0	22
图瓦卢	7.46	0.00	0.02	7.48	4.80	3	14	0	无	3	0	0	0
乌干达	7.46	0.98	0.18	8.62	4.80	4	14	26	偏高		133	62	470
乌克兰	7.46	1.09	2.04	10.59	4.80	6	15	14	在幅度内		61	25	96
阿拉伯联合酋 长国	7.46	0.22	11.96	19.64	4.80	15	24	0	无	15	0	0	0
大不列颠及北爱 尔兰联合王国	7.46	1.60	88.37	97.43	14.61	83	112	132	偏高		497	59	151
坦桑尼亚联合 共和国	7.46	1.32	0.20	8.98	4.80	4	14	5	在幅度内		43	76	106
美利坚合众国	7.46	7.81	435.60	450.87	67.63	383	519	360	偏低	23	859	128	1 156
乌拉圭	7.46	0.08	1.56	9.10	4.80	4	14	18	偏高		49	14	25
乌兹别克斯坦	7.46	0.76	0.46	8.68	4.80	4	14	11	在幅度内		20	3	21
瓦努阿图	7.46	0.01	0.02	7.49	4.80	3	14	1	偏低	2	1	0	1
委内瑞拉玻利 瓦尔共和国	7.46	0.76	11.31	19.53	4.80	15	24	10	偏低	5	22	2	13
越南	7.46	2.29	1.15	10.90	4.80	6	16	5	偏低	1	7	0	9
也门	7.46	0.66	0.20	8.32	4.80	4	14	6	在幅度内		10	4	82
赞比亚	7.46	0.39	0.14	7.99	4.80	3	14	6	在幅度内		30	12	24
津巴布韦	7.46	0.39	0.08	7.93	4.80	3	14	19	偏高		75	28	17
<b>共计</b>	<b>1 440</b>	<b>180</b>	<b>1 980</b>	<b>3 600</b>				<b>3 074</b>		<b>421</b>	<b>9 609</b>	<b>3 668</b>	<b>21 589</b>

缩写：偏高，任职人数偏高；无，无人任职；偏低，任职人数偏低；在幅度内，任职人数在幅度内。

## 附件二

## 按提议组别分列的会员国任职情况比较分析

(根据截至 2017 年 12 月 31 日的数据)

## 第 1 组. 保留现有基数

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
阿富汗	4	14	1	偏低	3	14	1	偏低	3	16	1	偏低	3	19	1	偏低	3	14	1	偏低
阿尔巴尼亚	3	14	8	在幅度内	2	13	8	在幅度内	2	15	8	在幅度内	2	19	8	在幅度内	2	13	8	在幅度内
阿尔及利亚	7	16	10	在幅度内	6	17	10	在幅度内	6	19	10	在幅度内	5	22	10	在幅度内	5	16	10	在幅度内
安道尔	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
安哥拉	4	14	0	无	3	14	0	无	3	16	0	无	3	19	0	无	3	14	0	无
安提瓜和巴布达	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
阿根廷	21	31	34	偏高	21	32	34	偏高	19	32	34	偏高	16	32	34	偏高	15	26	34	偏高
亚美尼亚	3	14	11	在幅度内	2	13	11	在幅度内	2	15	11	在幅度内	2	19	11	在幅度内	2	13	11	在幅度内
澳大利亚	46	62	52	在幅度内	46	62	52	在幅度内	43	59	52	在幅度内	36	53	52	在幅度内	26	37	52	偏高
奥地利	17	27	33	偏高	16	27	33	偏高	15	28	33	偏高	13	29	33	偏高	11	22	33	偏高
阿塞拜疆	4	14	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内	3	16	6	在幅度内	3	20	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内
巴哈马	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内
巴林	4	14	2	偏低	3	14	2	偏低	3	16	2	偏低	3	19	2	偏低	2	13	2	在幅度内
孟加拉国	7	16	13	在幅度内	6	17	13	在幅度内	6	19	13	在幅度内	6	23	13	在幅度内	76	102	13	偏低
巴巴多斯	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
白俄罗斯	4	14	3	偏低	3	14	3	在幅度内	3	16	3	在幅度内	3	20	3	在幅度内	3	14	3	在幅度内
比利时	20	30	33	偏高	20	31	33	偏高	18	31	33	偏高	15	32	33	偏高	11	22	33	偏高
伯利兹	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
贝宁	3	14	8	在幅度内	2	13	8	在幅度内	2	15	8	在幅度内	2	19	8	在幅度内	12	23	8	偏低
不丹	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
多民族玻利维亚国	3	14	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内	2	15	6	在幅度内	2	19	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内
波斯尼亚和黑塞哥维那	3	14	7	在幅度内	2	13	7	在幅度内	2	15	7	在幅度内	2	19	7	在幅度内	3	14	7	在幅度内
博茨瓦纳	3	14	11	在幅度内	2	13	11	在幅度内	2	15	11	在幅度内	2	19	11	在幅度内	2	13	11	在幅度内
巴西	75	101	54	偏低	75	101	54	偏低	70	95	54	偏低	60	81	54	偏低	45	61	54	在幅度内
文莱达鲁萨兰国	3	14	1	偏低	3	14	1	偏低	3	15	1	偏低	2	19	1	偏低	3	14	1	偏低
保加利亚	4	14	18	偏高	3	14	18	偏高	3	16	18	偏高	3	19	18	在幅度内	3	14	18	偏高
布基纳法索	3	14	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内	3	15	6	在幅度内	2	19	6	在幅度内	25	36	6	偏低
布隆迪	3	14	9	在幅度内	2	13	9	在幅度内	2	15	9	在幅度内	2	19	9	在幅度内	11	22	9	偏低
佛得角	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
柬埔寨	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	11	22	0	无
喀麦隆	3	14	31	偏高	3	14	31	偏高	3	16	31	偏高	3	19	31	偏高	15	26	31	偏高
加拿大	56	76	104	偏高	56	76	104	偏高	53	71	104	偏高	45	62	104	偏高	32	43	104	偏高
中非共和国	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
乍得	3	14	3	在幅度内	2	13	3	在幅度内	2	15	3	在幅度内	2	19	3	在幅度内	18	29	3	偏低
智利	11	21	31	偏高	10	21	31	偏高	10	22	31	偏高	8	25	31	偏高	7	18	31	偏高
中国	169	229	87	偏低	169	229	87	偏低	158	214	87	偏低	135	183	87	偏低	127	171	87	偏低
哥伦比亚	10	20	12	在幅度内	10	21	12	在幅度内	9	22	12	在幅度内	8	24	12	在幅度内	6	17	12	在幅度内
科摩罗	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
刚果	3	14	3	在幅度内	2	13	3	在幅度内	2	15	3	在幅度内	2	19	3	在幅度内	4	15	3	偏低
哥斯达黎加	4	14	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内	3	16	8	在幅度内	3	19	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内
科特迪瓦	3	14	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内	3	16	8	在幅度内	3	19	8	在幅度内	5	16	8	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
克罗地亚	5	14	8	在幅度内	4	15	8	在幅度内	4	17	8	在幅度内	3	20	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内
古巴	4	14	4	在幅度内	4	15	4	在幅度内	3	16	4	在幅度内	3	20	4	在幅度内	3	14	4	在幅度内
塞浦路斯	4	14	3	偏低	3	14	3	在幅度内	3	16	3	在幅度内	3	19	3	在幅度内	2	13	3	在幅度内
捷克	10	19	15	在幅度内	9	20	15	在幅度内	8	21	15	在幅度内	7	24	15	在幅度内	6	17	15	在幅度内
朝鲜民主主义 人民共和国	3	14	1	偏低	3	14	1	偏低	3	16	1	偏低	3	19	1	偏低	3	14	1	偏低
刚果民主共和国	5	14	8	在幅度内	4	15	8	在幅度内	4	17	8	在幅度内	4	21	8	在幅度内	4	15	8	在幅度内
丹麦	14	24	25	偏高	14	25	25	在幅度内	13	25	25	在幅度内	11	27	25	在幅度内	8	19	25	偏高
吉布提	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	4	15	4	在幅度内
多米尼克	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
多米尼加共和国	4	14	7	在幅度内	3	14	7	在幅度内	3	16	7	在幅度内	3	19	7	在幅度内	3	14	7	在幅度内
厄瓜多尔	4	14	13	在幅度内	4	15	13	在幅度内	4	16	13	在幅度内	3	20	13	在幅度内	3	14	13	在幅度内
埃及	8	18	21	偏高	7	18	21	偏高	7	20	21	偏高	6	23	21	在幅度内	39	53	21	偏低
萨尔瓦多	3	14	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内	2	15	6	在幅度内	2	19	6	在幅度内	4	15	6	在幅度内
赤道几内亚	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
厄立特里亚	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内
爱沙尼亚	3	14	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内	3	16	6	在幅度内	3	19	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内
斯威士兰	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
埃塞俄比亚	5	15	23	偏高	5	16	23	偏高	5	17	23	偏高	5	21	23	偏高	85	115	23	偏低
斐济	3	14	12	在幅度内	2	13	12	在幅度内	2	15	12	在幅度内	2	19	12	在幅度内	9	20	12	在幅度内
芬兰	12	21	24	偏高	11	22	24	偏高	10	23	24	偏高	9	25	24	在幅度内	10	21	24	偏高
法国	89	121	139	偏高	89	121	139	偏高	83	112	139	偏高	70	94	139	偏高	56	76	139	偏高
加蓬	3	14	2	偏低	2	13	2	在幅度内	2	15	2	在幅度内	2	19	2	在幅度内	7	18	2	偏低
冈比亚	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	5	16	4	偏低

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
格鲁吉亚	3	14	3	在幅度内	2	13	3	在幅度内	2	15	3	在幅度内	2	19	3	在幅度内	2	13	3	在幅度内
德国	116	156	152	在幅度内	116	156	152	在幅度内	107	144	152	偏高	89	120	152	偏高	68	92	152	偏高
加纳	4	14	14	在幅度内	3	14	14	在幅度内	3	16	14	在幅度内	3	19	14	在幅度内	31	42	14	偏低
希腊	12	22	13	在幅度内	12	23	13	在幅度内	11	24	13	在幅度内	9	26	13	在幅度内	7	18	13	在幅度内
格林纳达	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
危地马拉	4	14	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内	3	16	8	在幅度内	3	19	8	在幅度内	4	15	8	在幅度内
几内亚	3	14	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内	2	15	6	在幅度内	2	19	6	在幅度内	12	23	6	偏低
几内亚比绍	3	14	2	偏低	2	13	2	在幅度内	2	15	2	在幅度内	2	19	2	在幅度内	2	13	2	在幅度内
圭亚那	3	14	8	在幅度内	2	13	8	在幅度内	2	15	8	在幅度内	2	19	8	在幅度内	2	13	8	在幅度内
海地	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内
洪都拉斯	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
匈牙利	6	16	10	在幅度内	5	16	10	在幅度内	5	18	10	在幅度内	5	21	10	在幅度内	5	16	10	在幅度内
冰岛	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内
印度	46	62	61	在幅度内	46	62	61	在幅度内	46	62	61	在幅度内	45	61	61	在幅度内	101	136	61	偏低
印度尼西亚	19	29	13	偏低	18	29	13	偏低	17	30	13	偏低	16	32	13	偏低	40	55	13	偏低
伊朗伊斯兰共和国	14	24	10	偏低	13	24	10	偏低	12	25	10	偏低	11	27	10	偏低	9	20	10	在幅度内
伊拉克	6	16	6	在幅度内	5	16	6	在幅度内	5	18	6	在幅度内	5	21	6	在幅度内	4	15	6	在幅度内
爱尔兰	9	19	21	偏高	9	20	21	偏高	8	21	21	在幅度内	7	23	21	在幅度内	11	22	21	在幅度内
以色列	11	21	12	在幅度内	11	22	12	在幅度内	10	23	12	在幅度内	8	25	12	在幅度内	6	17	12	在幅度内
意大利	71	96	136	偏高	71	96	136	偏高	66	89	136	偏高	56	76	136	偏高	49	66	136	偏高
牙买加	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内
日本	172	233	75	偏低	172	233	75	偏低	158	214	75	偏低	130	176	75	偏低	90	122	75	偏低
约旦	3	14	17	偏高	3	14	17	偏高	3	15	17	偏高	2	19	17	在幅度内	11	22	17	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
哈萨克斯坦	7	16	8	在幅度内	6	17	8	在幅度内	6	19	8	在幅度内	5	22	8	在幅度内	4	15	8	在幅度内
肯尼亚	4	14	44	偏高	3	14	44	偏高	3	16	44	偏高	3	20	44	偏高	5	16	44	偏高
基里巴斯	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
科威特	8	18	0	无	8	19	0	无	7	20	0	无	6	23	0	无	5	16	0	无
吉尔吉斯斯坦	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
老挝人民民主共和国	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
拉脱维亚	4	14	5	在幅度内	3	14	5	在幅度内	3	16	5	在幅度内	3	19	5	在幅度内	3	14	5	在幅度内
黎巴嫩	4	14	23	偏高	3	14	23	偏高	3	16	23	偏高	3	19	23	偏高	3	14	23	偏高
莱索托	3	14	2	偏低	2	13	2	在幅度内	2	15	2	在幅度内	2	19	2	在幅度内	2	13	2	在幅度内
利比里亚	3	14	2	偏低	2	13	2	在幅度内	2	15	2	在幅度内	2	19	2	在幅度内	3	14	2	偏低
利比亚	5	15	1	偏低	5	16	1	偏低	4	17	1	偏低	4	21	1	偏低	3	14	1	偏低
列支敦士登	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
立陶宛	4	14	5	在幅度内	3	14	5	在幅度内	3	16	5	在幅度内	3	20	5	在幅度内	3	14	5	在幅度内
卢森堡	4	14	2	偏低	3	14	2	偏低	3	16	2	偏低	3	19	2	偏低	3	14	2	偏低
马达加斯加	3	14	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内	3	15	8	在幅度内	3	19	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内
马拉维	3	14	14	在幅度内	2	13	14	偏高	2	15	14	在幅度内	2	19	14	在幅度内	12	23	14	在幅度内
马来西亚	10	19	11	在幅度内	9	20	11	在幅度内	9	21	11	在幅度内	7	24	11	在幅度内	15	26	11	偏低
马尔代夫	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
马里	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	3	14	4	在幅度内
马耳他	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内
马绍尔群岛	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
毛里塔尼亚	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	13	24	5	偏低
毛里求斯	3	14	7	在幅度内	2	13	7	在幅度内	2	15	7	在幅度内	2	19	7	在幅度内	2	13	7	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
墨西哥	33	45	57	偏高	33	45	57	偏高	31	44	57	偏高	26	42	57	偏高	19	30	57	偏高
密克罗尼西亚 联邦	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
摩纳哥	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
蒙古	3	14	7	在幅度内	2	13	7	在幅度内	2	15	7	在幅度内	2	19	7	在幅度内	12	23	7	偏低
黑山	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内
摩洛哥	5	14	10	在幅度内	4	15	10	在幅度内	4	17	10	在幅度内	4	20	10	在幅度内	20	31	10	偏低
莫桑比克	3	14	2	偏低	3	14	2	偏低	3	16	2	偏低	3	19	2	偏低	3	14	2	偏低
缅甸	4	14	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内	3	16	8	在幅度内	3	20	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内
纳米比亚	3	14	3	在幅度内	2	13	3	在幅度内	2	15	3	在幅度内	2	19	3	在幅度内	3	14	3	在幅度内
瑙鲁	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
尼泊尔	3	14	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内	3	16	8	在幅度内	3	19	8	在幅度内	57	77	8	偏低
荷兰	32	43	44	偏高	32	43	44	偏高	29	42	44	偏高	24	40	44	偏高	21	32	44	偏高
新西兰	8	18	14	在幅度内	7	18	14	在幅度内	7	20	14	在幅度内	6	23	14	在幅度内	5	16	14	在幅度内
尼加拉瓜	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
尼日尔	3	14	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内	3	15	6	在幅度内	2	19	6	在幅度内	14	25	6	偏低
尼日利亚	11	21	13	在幅度内	11	22	13	在幅度内	10	23	13	在幅度内	9	26	13	在幅度内	18	29	13	偏低
挪威	20	29	16	偏低	19	30	16	偏低	17	30	16	偏低	14	31	16	在幅度内	11	22	16	在幅度内
阿曼	5	15	1	偏低	4	15	1	偏低	4	17	1	偏低	4	20	1	偏低	3	14	1	偏低
巴基斯坦	9	19	17	在幅度内	8	19	17	在幅度内	8	21	17	在幅度内	8	25	17	在幅度内	68	92	17	偏低
帕劳	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
巴拿马	3	14	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内	3	16	6	在幅度内	3	19	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内
巴布亚新几内亚	3	14	2	偏低	2	13	2	在幅度内	2	15	2	在幅度内	2	19	2	在幅度内	2	13	2	在幅度内
巴拉圭	3	14	3	在幅度内	2	13	3	在幅度内	2	15	3	在幅度内	2	19	3	在幅度内	3	14	3	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
秘鲁	6	16	6	在幅度内	5	16	6	在幅度内	5	18	6	在幅度内	5	21	6	在幅度内	7	18	6	偏低
菲律宾	8	18	19	偏高	8	19	19	在幅度内	7	20	19	在幅度内	7	23	19	在幅度内	6	17	19	偏高
波兰	20	30	21	在幅度内	20	31	21	在幅度内	18	31	21	在幅度内	15	32	21	在幅度内	11	22	21	在幅度内
葡萄牙	11	20	24	偏高	10	21	24	偏高	9	22	24	偏高	8	24	24	在幅度内	8	19	24	偏高
卡塔尔	8	18	0	无	7	18	0	无	7	20	0	无	6	22	0	无	5	16	0	无
大韩民国	42	56	41	偏低	42	56	41	偏低	39	53	41	在幅度内	33	49	41	在幅度内	30	41	41	在幅度内
摩尔多瓦共和国	3	14	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内	2	15	6	在幅度内	2	19	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内
罗马尼亚	7	16	14	在幅度内	6	17	14	在幅度内	6	19	14	在幅度内	5	22	14	在幅度内	5	16	14	在幅度内
俄罗斯联邦	61	83	43	偏低	61	83	43	偏低	57	78	43	偏低	50	67	43	偏低	36	49	43	在幅度内
卢旺达	3	14	11	在幅度内	2	13	11	在幅度内	2	15	11	在幅度内	2	19	11	在幅度内	66	89	11	偏低
圣基茨和尼维斯	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内
圣卢西亚	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
圣文森特和格林纳丁斯	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
萨摩亚	3	14	2	偏低	2	13	2	在幅度内	2	15	2	在幅度内	2	19	2	在幅度内	2	13	2	在幅度内
圣马力诺	3	14	3	在幅度内	2	13	3	在幅度内	2	15	3	在幅度内	2	19	3	在幅度内	2	13	3	在幅度内
圣多美和普林西比	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
沙特阿拉伯	26	36	3	偏低	25	36	3	偏低	23	36	3	偏低	19	36	3	偏低	14	25	3	偏低
塞内加尔	3	14	9	在幅度内	2	13	9	在幅度内	2	15	9	在幅度内	2	19	9	在幅度内	36	49	9	偏低
塞尔维亚	4	14	10	在幅度内	3	14	10	在幅度内	3	16	10	在幅度内	3	19	10	在幅度内	6	17	10	在幅度内
塞舌尔	3	14	2	偏低	2	13	2	在幅度内	2	15	2	在幅度内	2	19	2	在幅度内	2	13	2	在幅度内
塞拉利昂	3	14	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内	2	15	6	在幅度内	2	19	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内
新加坡	12	21	15	在幅度内	11	22	15	在幅度内	10	23	15	在幅度内	9	25	15	在幅度内	7	18	15	在幅度内
斯洛伐克	6	16	9	在幅度内	5	16	9	在幅度内	5	18	9	在幅度内	4	21	9	在幅度内	6	17	9	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
斯洛文尼亚	4	14	8	在幅度内	4	15	8	在幅度内	4	16	8	在幅度内	3	20	8	在幅度内	3	14	8	在幅度内
所罗门群岛	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
索马里	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
南非	11	21	20	在幅度内	11	22	20	在幅度内	10	23	20	在幅度内	9	25	20	在幅度内	20	31	20	在幅度内
南苏丹	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
西班牙	48	66	81	偏高	48	66	81	偏高	45	62	81	偏高	38	55	81	偏高	34	46	81	偏高
斯里兰卡	4	14	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内	3	16	6	在幅度内	3	20	6	在幅度内	9	20	6	偏低
苏丹	4	14	5	在幅度内	3	14	5	在幅度内	3	16	5	在幅度内	3	20	5	在幅度内	3	14	5	在幅度内
苏里南	3	14	2	偏低	2	13	2	在幅度内	2	15	2	在幅度内	2	19	2	在幅度内	2	13	2	在幅度内
瑞典	22	31	27	在幅度内	21	32	27	在幅度内	19	32	27	在幅度内	16	33	27	在幅度内	16	27	27	在幅度内
瑞士	25	35	34	在幅度内	25	36	34	在幅度内	23	36	34	在幅度内	19	35	34	在幅度内	14	25	34	偏高
阿拉伯叙利亚共和国	4	14	3	偏低	3	14	3	在幅度内	3	16	3	在幅度内	3	19	3	在幅度内	3	14	3	在幅度内
塔吉克斯坦	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
泰国	10	20	8	偏低	9	20	8	偏低	9	22	8	偏低	8	24	8	在幅度内	7	18	8	在幅度内
前南斯拉夫的马其顿共和国	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内
东帝汶	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
多哥	3	14	5	在幅度内	2	13	5	在幅度内	2	15	5	在幅度内	2	19	5	在幅度内	18	29	5	偏低
汤加	3	14	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内	2	15	4	在幅度内	2	19	4	在幅度内	2	13	4	在幅度内
特立尼达和多巴哥	3	14	18	偏高	3	14	18	偏高	3	15	18	偏高	2	19	18	在幅度内	2	13	18	偏高
突尼斯	3	14	11	在幅度内	3	14	11	在幅度内	3	16	11	在幅度内	3	19	11	在幅度内	5	16	11	在幅度内
土耳其	25	34	29	在幅度内	24	35	29	在幅度内	22	35	29	在幅度内	19	35	29	在幅度内	15	26	29	偏高
土库曼斯坦	3	14	2	偏低	3	14	2	偏低	3	15	2	偏低	2	19	2	在幅度内	2	13	2	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
图瓦卢	3	14	0	无	2	13	0	无	2	15	0	无	2	19	0	无	2	13	0	无
乌干达	4	14	26	偏高	3	14	26	偏高	3	16	26	偏高	3	20	26	偏高	9	20	26	偏高
乌克兰	6	15	14	在幅度内	5	16	14	在幅度内	5	18	14	在幅度内	5	21	14	在幅度内	9	20	14	在幅度内
阿拉伯联合酋长国	15	24	0	无	14	25	0	无	13	26	0	无	11	27	0	无	8	19	0	无
大不列颠及北爱尔兰联合王国	83	112	132	偏高	83	112	132	偏高	77	104	132	偏高	65	88	132	偏高	51	70	132	偏高
坦桑尼亚联合共和国	4	14	5	在幅度内	3	14	5	在幅度内	3	16	5	在幅度内	3	20	5	在幅度内	32	43	5	偏低
美利坚合众国	383	519	360	偏低	383	519	360	偏低	350	474	360	在幅度内	285	385	360	在幅度内	199	269	360	偏高
乌拉圭	4	14	18	偏高	4	15	18	偏高	3	16	18	偏高	3	20	18	在幅度内	13	24	18	在幅度内
乌兹别克斯坦	4	14	11	在幅度内	3	14	11	在幅度内	3	16	11	在幅度内	3	20	11	在幅度内	3	14	11	在幅度内
瓦努阿图	3	14	1	偏低	2	13	1	偏低	2	15	1	偏低	2	19	1	偏低	2	13	1	偏低
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	15	24	10	偏低	14	25	10	偏低	13	26	10	偏低	11	28	10	偏低	8	19	10	在幅度内
越南	6	16	5	偏低	5	16	5	在幅度内	5	18	5	在幅度内	5	22	5	在幅度内	5	16	5	在幅度内
也门	4	14	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内	3	16	6	在幅度内	3	19	6	在幅度内	3	14	6	在幅度内
赞比亚	3	14	6	在幅度内	2	13	6	在幅度内	3	15	6	在幅度内	2	19	6	在幅度内	14	25	6	偏低
津巴布韦	3	14	19	偏高	2	13	19	偏高	2	15	19	偏高	2	19	19	在幅度内	3	14	19	偏高
<b>共计</b>			<b>3 074</b>				<b>3 074</b>				<b>3 074</b>				<b>3 074</b>				<b>3 074</b>	

## 第2组. 扩大基数, 以包括所有国际职位

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
阿富汗	4	14	1	偏低	6	72	50	在幅度内	6	81	50	在幅度内	6	98	50	在幅度内	6	72	50	在幅度内
阿尔巴尼亚	3	14	8	在幅度内	3	69	21	在幅度内	3	77	21	在幅度内	3	95	21	在幅度内	3	68	21	在幅度内
阿尔及利亚	7	16	10	在幅度内	21	87	27	在幅度内	20	94	27	在幅度内	17	109	27	在幅度内	14	80	27	在幅度内
安道尔	3	14	0	无	3	68	2	偏低	2	77	2	在幅度内	2	94	2	在幅度内	2	68	2	在幅度内
安哥拉	4	14	0	无	6	72	10	在幅度内	6	80	10	在幅度内	6	98	10	在幅度内	6	71	10	在幅度内
安提瓜和巴布达	3	14	1	偏低	2	68	5	在幅度内	2	77	5	在幅度内	2	94	5	在幅度内	2	68	5	在幅度内
阿根廷	21	31	34	偏高	89	155	96	在幅度内	82	156	96	在幅度内	67	159	96	在幅度内	65	130	96	在幅度内
亚美尼亚	3	14	11	在幅度内	3	69	18	在幅度内	3	77	18	在幅度内	3	95	18	在幅度内	4	70	18	在幅度内
澳大利亚	46	62	52	在幅度内	215	291	182	偏低	201	275	182	偏低	162	254	182	在幅度内	114	180	182	偏高
奥地利	17	27	33	偏高	70	135	104	在幅度内	63	138	104	在幅度内	51	143	104	在幅度内	46	112	104	在幅度内
阿塞拜疆	4	14	6	在幅度内	9	74	12	在幅度内	8	83	12	在幅度内	7	99	12	在幅度内	6	71	12	在幅度内
巴哈马	3	14	5	在幅度内	3	69	11	在幅度内	3	78	11	在幅度内	3	95	11	在幅度内	3	68	11	在幅度内
巴林	4	14	2	偏低	6	72	3	偏低	6	80	3	偏低	5	97	3	偏低	4	70	3	偏低
孟加拉国	7	16	13	在幅度内	21	87	76	在幅度内	21	96	76	在幅度内	21	113	76	在幅度内	353	477	76	偏低
巴巴多斯	3	14	4	在幅度内	3	68	15	在幅度内	3	77	15	在幅度内	2	94	15	在幅度内	2	68	15	在幅度内
白俄罗斯	4	14	3	偏低	8	74	13	在幅度内	8	82	13	在幅度内	7	99	13	在幅度内	6	72	13	在幅度内
比利时	20	30	33	偏高	85	151	131	在幅度内	78	152	131	在幅度内	63	155	131	在幅度内	46	111	131	偏高
伯利兹	3	14	1	偏低	2	68	1	偏低	2	76	1	偏低	2	94	1	偏低	2	68	1	偏低
贝宁	3	14	8	在幅度内	4	69	62	在幅度内	3	78	62	在幅度内	3	95	62	在幅度内	49	114	62	在幅度内
不丹	3	14	4	在幅度内	2	68	29	在幅度内	2	77	29	在幅度内	2	94	29	在幅度内	4	70	29	在幅度内
多民族玻利维亚国	3	14	6	在幅度内	4	70	17	在幅度内	4	79	17	在幅度内	4	96	17	在幅度内	5	71	17	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
波斯尼亚和黑塞哥维那	3	14	7	在幅度内	4	69	87	偏高	3	78	87	偏高	3	95	87	在幅度内	5	70	87	偏高
博茨瓦纳	3	14	11	在幅度内	4	69	17	在幅度内	3	78	17	在幅度内	3	95	17	在幅度内	3	69	17	在幅度内
巴西	75	101	54	偏低	350	473	95	偏低	326	441	95	偏低	279	378	95	偏低	210	284	95	偏低
文莱达鲁萨兰国	3	14	1	偏低	5	70	2	偏低	4	79	2	偏低	4	96	2	偏低	5	71	2	偏低
保加利亚	4	14	18	偏高	7	73	45	在幅度内	7	81	45	在幅度内	6	98	45	在幅度内	5	71	45	在幅度内
布基纳法索	3	14	6	在幅度内	4	70	55	在幅度内	4	79	55	在幅度内	4	96	55	在幅度内	111	177	55	偏低
布隆迪	3	14	9	在幅度内	3	69	80	偏高	3	78	80	偏高	3	95	80	在幅度内	42	108	80	在幅度内
佛得角	3	14	1	偏低	2	68	6	在幅度内	2	77	6	在幅度内	2	94	6	在幅度内	2	68	6	在幅度内
柬埔寨	3	14	0	无	4	70	8	在幅度内	4	78	8	在幅度内	4	96	8	在幅度内	44	110	8	偏低
喀麦隆	3	14	31	偏高	6	71	151	偏高	5	80	151	偏高	5	97	151	偏高	62	127	151	偏高
加拿大	56	76	104	偏高	263	355	397	偏高	245	332	397	偏高	202	294	397	偏高	143	209	397	偏高
中非共和国	3	14	1	偏低	3	68	22	在幅度内	3	77	22	在幅度内	3	94	22	在幅度内	3	68	22	在幅度内
乍得	3	14	3	在幅度内	4	70	18	在幅度内	4	78	18	在幅度内	4	96	18	在幅度内	75	140	18	偏低
智利	11	21	31	偏高	41	107	39	偏低	38	112	39	在幅度内	31	123	39	在幅度内	25	91	39	在幅度内
中国	169	229	87	偏低	790	1 069	268	偏低	737	997	268	偏低	632	854	268	偏低	591	800	268	偏低
哥伦比亚	10	20	12	在幅度内	37	103	44	在幅度内	35	109	44	在幅度内	29	121	44	在幅度内	23	89	44	在幅度内
科摩罗	3	14	1	偏低	2	68	2	在幅度内	2	77	2	在幅度内	2	94	2	在幅度内	2	68	2	在幅度内
刚果	3	14	3	在幅度内	3	69	20	在幅度内	3	77	20	在幅度内	3	95	20	在幅度内	11	76	20	在幅度内
哥斯达黎加	4	14	8	在幅度内	7	73	12	在幅度内	6	81	12	在幅度内	6	97	12	在幅度内	5	70	12	在幅度内
科特迪瓦	3	14	8	在幅度内	5	71	167	偏高	5	80	167	偏高	5	97	167	偏高	16	81	167	偏高
克罗地亚	5	14	8	在幅度内	12	77	66	在幅度内	11	85	66	在幅度内	9	101	66	在幅度内	8	74	66	在幅度内
古巴	4	14	4	在幅度内	9	75	13	在幅度内	9	83	13	在幅度内	8	99	13	在幅度内	7	72	13	在幅度内
塞浦路斯	4	14	3	偏低	6	72	8	在幅度内	6	80	8	在幅度内	5	97	8	在幅度内	4	70	8	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
捷克	10	19	15	在幅度内	35	101	24	偏低	32	106	24	偏低	26	118	24	偏低	20	85	24	在幅度内
朝鲜民主主义 人民共和国	3	14	1	偏低	5	71	1	偏低	5	80	1	偏低	5	97	1	偏低	5	71	1	偏低
刚果民主共和国	5	14	8	在幅度内	11	77	125	偏高	11	86	125	偏高	11	103	125	偏高	11	77	125	偏高
丹麦	14	24	25	偏高	57	122	69	在幅度内	52	126	69	在幅度内	42	134	69	在幅度内	31	96	69	在幅度内
吉布提	3	14	4	在幅度内	2	68	13	在幅度内	2	77	13	在幅度内	2	94	13	在幅度内	11	76	13	在幅度内
多米尼克	3	14	1	偏低	2	68	2	在幅度内	2	76	2	在幅度内	2	94	2	在幅度内	2	68	2	在幅度内
多米尼加共和国	4	14	7	在幅度内	7	73	10	在幅度内	7	81	10	在幅度内	6	98	10	在幅度内	6	71	10	在幅度内
厄瓜多尔	4	14	13	在幅度内	10	76	24	在幅度内	9	84	24	在幅度内	8	100	24	在幅度内	7	73	24	在幅度内
埃及	8	18	21	偏高	27	92	125	偏高	25	100	125	偏高	23	115	125	偏高	183	249	125	偏低
萨尔瓦多	3	14	6	在幅度内	4	70	14	在幅度内	4	78	14	在幅度内	4	95	14	在幅度内	12	78	14	在幅度内
赤道几内亚	3	14	0	无	3	69	0	无	3	77	0	无	3	95	0	无	3	68	0	无
厄立特里亚	3	14	5	在幅度内	3	68	54	在幅度内	3	77	54	在幅度内	3	94	54	在幅度内	3	68	54	在幅度内
爱沙尼亚	3	14	6	在幅度内	6	71	8	在幅度内	5	80	8	在幅度内	5	96	8	在幅度内	6	72	8	在幅度内
斯威士兰	3	14	4	在幅度内	2	68	7	在幅度内	2	77	7	在幅度内	2	94	7	在幅度内	2	68	7	在幅度内
埃塞俄比亚	5	15	23	偏高	14	80	170	偏高	14	89	170	偏高	14	106	170	偏高	396	536	170	偏低
斐济	3	14	12	在幅度内	2	68	78	偏高	2	77	78	偏高	2	94	78	在幅度内	35	100	78	在幅度内
芬兰	12	21	24	偏高	45	110	81	在幅度内	41	115	81	在幅度内	33	125	81	在幅度内	41	107	81	在幅度内
法国	89	121	139	偏高	417	565	542	在幅度内	386	523	542	偏高	324	439	542	偏高	261	353	542	偏高
加蓬	3	14	2	偏低	4	69	5	在幅度内	4	78	5	在幅度内	3	95	5	在幅度内	25	91	5	偏低
冈比亚	3	14	4	在幅度内	2	68	37	在幅度内	2	77	37	在幅度内	2	94	37	在幅度内	17	82	37	在幅度内
格鲁吉亚	3	14	3	在幅度内	3	69	23	在幅度内	3	77	23	在幅度内	3	95	23	在幅度内	3	68	23	在幅度内
德国	116	156	152	在幅度内	539	730	341	偏低	497	673	341	偏低	414	560	341	偏低	319	431	341	在幅度内
加纳	4	14	14	在幅度内	7	72	193	偏高	6	81	193	偏高	6	98	193	偏高	139	205	193	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工		具有地域地位的工				具有地域地位的工		具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
希腊	12	22	13	在幅度内	47	112	41	偏低	43	117	41	偏低	35	127	41	在幅度内	28	93	41	在幅度内
格林纳达	3	14	1	偏低	2	68	4	在幅度内	2	76	4	在幅度内	2	94	4	在幅度内	2	68	4	在幅度内
危地马拉	4	14	8	在幅度内	6	72	35	在幅度内	6	81	35	在幅度内	6	98	35	在幅度内	14	79	35	在幅度内
几内亚	3	14	6	在幅度内	4	69	31	在幅度内	4	78	31	在幅度内	3	95	31	在幅度内	50	116	31	偏低
几内亚比绍	3	14	2	偏低	2	68	7	在幅度内	2	77	7	在幅度内	2	94	7	在幅度内	2	68	7	在幅度内
圭亚那	3	14	8	在幅度内	2	68	17	在幅度内	2	77	17	在幅度内	2	94	17	在幅度内	2	68	17	在幅度内
海地	3	14	5	在幅度内	4	69	71	偏高	3	78	71	在幅度内	3	95	71	在幅度内	3	69	71	偏高
洪都拉斯	3	14	4	在幅度内	4	69	19	在幅度内	4	78	19	在幅度内	4	95	19	在幅度内	4	70	19	在幅度内
匈牙利	6	16	10	在幅度内	18	84	20	在幅度内	17	91	20	在幅度内	14	106	20	在幅度内	15	81	20	在幅度内
冰岛	3	14	5	在幅度内	4	70	11	在幅度内	4	78	11	在幅度内	4	95	11	在幅度内	3	69	11	在幅度内
印度	46	62	61	在幅度内	214	290	343	偏高	213	288	343	偏高	201	293	343	偏高	469	635	343	偏低
印度尼西亚	19	29	13	偏低	78	144	37	偏低	74	148	37	偏低	65	157	37	偏低	188	255	37	偏低
伊朗伊斯兰共和国	14	24	10	偏低	55	120	29	偏低	51	125	29	偏低	43	134	29	偏低	33	99	29	偏低
伊拉克	6	16	6	在幅度内	18	84	74	在幅度内	17	91	74	在幅度内	15	107	74	在幅度内	12	78	74	在幅度内
爱尔兰	9	19	21	偏高	34	99	91	在幅度内	31	105	91	在幅度内	25	117	91	在幅度内	45	111	91	在幅度内
以色列	11	21	12	在幅度内	43	108	29	偏低	39	113	29	偏低	32	124	29	偏低	23	88	29	在幅度内
意大利	71	96	136	偏高	330	446	342	在幅度内	307	415	342	在幅度内	261	353	342	在幅度内	228	309	342	偏高
牙买加	3	14	5	在幅度内	3	69	29	在幅度内	3	77	29	在幅度内	3	95	29	在幅度内	3	68	29	在幅度内
日本	172	233	75	偏低	802	1085	161	偏低	737	997	161	偏低	606	820	161	偏低	422	571	161	偏低
约旦	3	14	17	偏高	5	71	94	偏高	5	79	94	偏高	4	96	94	在幅度内	46	112	94	在幅度内
哈萨克斯坦	7	16	8	在幅度内	22	87	14	偏低	20	94	14	偏低	17	109	14	偏低	13	79	14	在幅度内
肯尼亚	4	14	44	偏高	9	75	433	偏高	9	83	433	偏高	9	100	433	偏高	18	83	433	偏高
基里巴斯	3	14	0	无	2	68	0	无	2	76	0	无	2	94	0	无	2	68	0	无

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
科威特	8	18	0	无	29	94	0	无	26	101	0	无	22	113	0	无	16	81	0	无
吉尔吉斯斯坦	3	14	4	在幅度内	3	68	13	在幅度内	3	77	13	在幅度内	3	95	13	在幅度内	4	70	13	在幅度内
老挝人民民主共和国	3	14	0	无	3	69	0	无	3	77	0	无	3	95	0	无	3	69	0	无
拉脱维亚	4	14	5	在幅度内	7	72	10	在幅度内	6	81	10	在幅度内	6	97	10	在幅度内	5	70	10	在幅度内
黎巴嫩	4	14	23	偏高	7	73	191	偏高	7	81	191	偏高	6	98	191	偏高	5	70	191	偏高
莱索托	3	14	2	偏低	2	68	2	在幅度内	2	77	2	在幅度内	2	94	2	在幅度内	2	68	2	在幅度内
利比里亚	3	14	2	偏低	3	68	95	偏高	3	77	95	偏高	3	94	95	偏高	7	72	95	偏高
利比亚	5	15	1	偏低	14	80	4	偏低	13	88	4	偏低	11	103	4	偏低	9	74	4	偏低
列支敦士登	3	14	0	无	3	68	1	偏低	3	77	1	偏低	2	94	1	偏低	2	68	1	偏低
立陶宛	4	14	5	在幅度内	9	75	12	在幅度内	8	83	12	在幅度内	7	99	12	在幅度内	6	72	12	在幅度内
卢森堡	4	14	2	偏低	8	74	6	偏低	7	82	6	偏低	6	98	6	在幅度内	5	71	6	在幅度内
马达加斯加	3	14	8	在幅度内	5	71	14	在幅度内	5	79	14	在幅度内	5	97	14	在幅度内	6	71	14	在幅度内
马拉维	3	14	14	在幅度内	4	70	29	在幅度内	4	79	29	在幅度内	4	96	29	在幅度内	50	116	29	偏低
马来西亚	10	19	11	在幅度内	35	101	31	偏低	33	107	31	偏低	27	119	31	在幅度内	64	130	31	偏低
马尔代夫	3	14	4	在幅度内	2	68	5	在幅度内	2	77	5	在幅度内	2	94	5	在幅度内	2	68	5	在幅度内
马里	3	14	4	在幅度内	4	70	26	在幅度内	4	79	26	在幅度内	4	96	26	在幅度内	7	73	26	在幅度内
马耳他	3	14	5	在幅度内	4	69	5	在幅度内	3	78	5	在幅度内	3	95	5	在幅度内	3	68	5	在幅度内
马绍尔群岛	3	14	0	无	2	68	0	无	2	76	0	无	2	94	0	无	2	68	0	无
毛里塔尼亚	3	14	5	在幅度内	3	68	18	在幅度内	3	77	18	在幅度内	3	94	18	在幅度内	55	120	18	偏低
毛里求斯	3	14	7	在幅度内	3	69	21	在幅度内	3	78	21	在幅度内	3	95	21	在幅度内	3	68	21	在幅度内
墨西哥	33	45	57	偏高	149	215	79	偏低	137	211	79	偏低	113	205	79	偏低	83	149	79	偏低
密克罗尼西亚联邦	3	14	1	偏低	2	68	1	偏低	2	76	1	偏低	2	94	1	偏低	2	68	1	偏低
摩纳哥	3	14	0	无	3	69	1	偏低	3	77	1	偏低	3	94	1	偏低	2	68	1	偏低

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	具有地域地位的工		任	职	具有地域地位的工		任	职	具有地域地位的工		任	职	具有地域地位的工		任	职	具有地域地位的工		任	职
	下限	上限			作	作			作	作			作	作			作	作		
蒙古	3	14	7	在幅度内	3	68	16	在幅度内	3	77	16	在幅度内	3	94	16	在幅度内	50	116	16	偏低
黑山	3	14	5	在幅度内	2	68	5	在幅度内	2	77	5	在幅度内	2	94	5	在幅度内	3	68	5	在幅度内
摩洛哥	5	14	10	在幅度内	11	77	115	偏高	10	85	115	偏高	10	101	115	偏高	88	154	115	在幅度内
莫桑比克	3	14	2	偏低	6	71	11	在幅度内	6	80	11	在幅度内	5	97	11	在幅度内	5	71	11	在幅度内
缅甸	4	14	8	在幅度内	9	75	19	在幅度内	9	83	19	在幅度内	9	100	19	在幅度内	9	74	19	在幅度内
纳米比亚	3	14	3	在幅度内	3	69	5	在幅度内	3	77	5	在幅度内	3	95	5	在幅度内	7	72	5	偏低
瑙鲁	3	14	0	无	2	68	0	无	2	76	0	无	2	94	0	无	2	68	0	无
尼泊尔	3	14	8	在幅度内	6	71	114	偏高	6	80	114	偏高	6	97	114	偏高	265	359	114	偏低
荷兰	32	43	44	偏高	141	206	124	偏低	128	203	124	偏低	104	195	124	在幅度内	89	154	124	在幅度内
新西兰	8	18	14	在幅度内	27	93	75	在幅度内	25	99	75	在幅度内	21	112	75	在幅度内	15	81	75	在幅度内
尼加拉瓜	3	14	4	在幅度内	3	69	7	在幅度内	3	77	7	在幅度内	3	95	7	在幅度内	3	68	7	在幅度内
尼日尔	3	14	6	在幅度内	4	70	51	在幅度内	4	79	51	在幅度内	4	96	51	在幅度内	59	124	51	偏低
尼日利亚	11	21	13	在幅度内	42	108	178	偏高	40	115	178	偏高	37	128	178	偏高	76	142	178	偏高
挪威	20	29	16	偏低	81	147	51	偏低	74	148	51	偏低	60	151	51	偏低	45	111	51	在幅度内
阿曼	5	15	1	偏低	13	79	1	偏低	12	86	1	偏低	10	102	1	偏低	8	73	1	偏低
巴基斯坦	9	19	17	在幅度内	32	98	147	偏高	31	106	147	偏高	30	122	147	偏高	316	427	147	偏低
帕劳	3	14	0	无	2	68	0	无	2	76	0	无	2	94	0	无	2	68	0	无
巴拿马	3	14	6	在幅度内	6	71	8	在幅度内	5	80	8	在幅度内	5	97	8	在幅度内	4	70	8	在幅度内
巴布亚新几内亚	3	14	2	偏低	3	69	3	在幅度内	3	78	3	在幅度内	3	95	3	在幅度内	3	69	3	在幅度内
巴拉圭	3	14	3	在幅度内	4	70	11	在幅度内	4	78	11	在幅度内	4	95	11	在幅度内	5	71	11	在幅度内
秘鲁	6	16	6	在幅度内	18	84	37	在幅度内	17	91	37	在幅度内	15	107	37	在幅度内	24	89	37	在幅度内
菲律宾	8	18	19	偏高	29	94	255	偏高	27	102	255	偏高	25	116	255	偏高	22	87	255	偏高
波兰	20	30	21	在幅度内	84	150	43	偏低	77	151	43	偏低	63	155	43	偏低	46	111	43	偏低
葡萄牙	11	20	24	偏高	39	105	83	在幅度内	36	110	83	在幅度内	30	121	83	在幅度内	30	96	83	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
卡塔尔	8	18	0	无	27	93	0	无	25	99	0	无	20	112	0	无	15	80	0	无
大韩民国	42	56	41	偏低	195	263	77	偏低	179	253	77	偏低	145	237	77	偏低	133	199	77	偏低
摩尔多瓦共和国	3	14	6	在幅度内	3	68	10	在幅度内	3	77	10	在幅度内	3	95	10	在幅度内	3	69	10	在幅度内
罗马尼亚	7	16	14	在幅度内	21	87	158	偏高	20	94	158	偏高	17	108	158	偏高	16	82	158	偏高
俄罗斯联邦	61	83	43	偏低	286	387	272	偏低	268	362	272	在幅度内	226	318	272	在幅度内	165	231	272	偏高
卢旺达	3	14	11	在幅度内	4	69	100	偏高	3	78	100	偏高	3	95	100	偏高	306	414	100	偏低
圣基茨和尼维斯	3	14	5	在幅度内	2	68	6	在幅度内	2	76	6	在幅度内	2	94	6	在幅度内	2	68	6	在幅度内
圣卢西亚	3	14	0	无	2	68	3	在幅度内	2	76	3	在幅度内	2	94	3	在幅度内	2	68	3	在幅度内
圣文森特和格林纳丁斯	3	14	0	无	2	68	0	无	2	76	0	无	2	94	0	无	2	68	0	无
萨摩亚	3	14	2	偏低	2	68	7	在幅度内	2	76	7	在幅度内	2	94	7	在幅度内	3	68	7	在幅度内
圣马力诺	3	14	3	在幅度内	2	68	3	在幅度内	2	77	3	在幅度内	2	94	3	在幅度内	2	68	3	在幅度内
圣多美和普林西比	3	14	0	无	2	68	1	偏低	2	76	1	偏低	2	94	1	偏低	2	68	1	偏低
沙特阿拉伯	26	36	3	偏低	112	177	7	偏低	102	176	7	偏低	83	174	7	偏低	59	124	7	偏低
塞内加尔	3	14	9	在幅度内	4	70	87	偏高	4	79	87	偏高	4	96	87	在幅度内	164	230	87	偏低
塞尔维亚	4	14	10	在幅度内	6	72	170	偏高	6	80	170	偏高	5	97	170	偏高	20	86	170	偏高
塞舌尔	3	14	2	偏低	2	68	4	在幅度内	2	76	4	在幅度内	2	94	4	在幅度内	2	68	4	在幅度内
塞拉利昂	3	14	6	在幅度内	3	69	200	偏高	3	77	200	偏高	3	95	200	偏高	9	74	200	偏高
新加坡	12	21	15	在幅度内	44	110	25	偏低	40	115	25	偏低	33	124	25	偏低	23	89	25	在幅度内
斯洛伐克	6	16	9	在幅度内	17	83	12	偏低	16	90	12	偏低	13	105	12	偏低	19	85	12	偏低
斯洛文尼亚	4	14	8	在幅度内	10	76	13	在幅度内	9	84	13	在幅度内	8	100	13	在幅度内	7	73	13	在幅度内
所罗门群岛	3	14	1	偏低	2	68	1	偏低	2	77	1	偏低	2	94	1	偏低	2	68	1	偏低
索马里	3	14	4	在幅度内	4	69	17	在幅度内	4	78	17	在幅度内	4	95	17	在幅度内	4	69	17	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工				具有地域地位的工	
	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况	下限	上限	作人员数	任职情况
南非	11	21	20	在幅度内	42	108	101	在幅度内	39	113	101	在幅度内	33	125	101	在幅度内	85	151	101	在幅度内
南苏丹	3	14	1	偏低	4	69	3	偏低	4	78	3	偏低	4	95	3	偏低	4	69	3	偏低
西班牙	48	66	81	偏高	226	306	293	在幅度内	212	287	293	偏高	171	263	293	偏高	152	218	293	偏高
斯里兰卡	4	14	6	在幅度内	7	73	58	在幅度内	7	81	58	在幅度内	6	98	58	在幅度内	34	99	58	在幅度内
苏丹	4	14	5	在幅度内	7	73	53	在幅度内	7	82	53	在幅度内	7	99	53	在幅度内	7	72	53	在幅度内
苏里南	3	14	2	偏低	3	68	3	在幅度内	3	77	3	在幅度内	2	94	3	在幅度内	2	68	3	在幅度内
瑞典	22	31	27	在幅度内	91	157	89	偏低	83	158	89	在幅度内	67	159	89	在幅度内	66	132	89	在幅度内
瑞士	25	35	34	在幅度内	108	174	96	偏低	99	173	96	偏低	80	171	96	在幅度内	57	123	96	在幅度内
阿拉伯叙利亚共和国	4	14	3	偏低	6	72	41	在幅度内	6	81	41	在幅度内	6	98	41	在幅度内	5	71	41	在幅度内
塔吉克斯坦	3	14	4	在幅度内	3	69	40	在幅度内	3	78	40	在幅度内	3	95	40	在幅度内	3	69	40	在幅度内
泰国	10	20	8	偏低	37	102	27	偏低	34	109	27	偏低	29	121	27	偏低	25	90	27	在幅度内
前南斯拉夫的马其顿共和国	3	14	5	在幅度内	3	69	18	在幅度内	3	77	18	在幅度内	3	94	18	在幅度内	3	68	18	在幅度内
东帝汶	3	14	0	无	2	68	15	在幅度内	2	77	15	在幅度内	2	94	15	在幅度内	2	68	15	在幅度内
多哥	3	14	5	在幅度内	3	69	24	在幅度内	3	77	24	在幅度内	3	95	24	在幅度内	75	140	24	偏低
汤加	3	14	4	在幅度内	2	68	4	在幅度内	2	76	4	在幅度内	2	94	4	在幅度内	2	68	4	在幅度内
特立尼达和多巴哥	3	14	18	偏高	5	71	66	在幅度内	5	79	66	在幅度内	4	96	66	在幅度内	4	69	66	在幅度内
突尼斯	3	14	11	在幅度内	6	71	55	在幅度内	6	80	55	在幅度内	5	97	55	在幅度内	16	82	55	在幅度内
土耳其	25	34	29	在幅度内	105	171	59	偏低	96	171	59	偏低	79	171	59	偏低	64	130	59	偏低
土库曼斯坦	3	14	2	偏低	5	71	4	偏低	5	79	4	偏低	4	96	4	在幅度内	4	69	4	在幅度内
图瓦卢	3	14	0	无	2	68	0	无	2	76	0	无	2	94	0	无	2	68	0	无
乌干达	4	14	26	偏高	7	73	183	偏高	7	82	183	偏高	7	99	183	偏高	35	101	183	偏高
乌克兰	6	15	14	在幅度内	17	82	87	偏高	16	90	87	在幅度内	14	106	87	在幅度内	33	99	87	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	具有地域地位的工		任职情况		具有地域地位的工		任职情况		具有地域地位的工		任职情况		具有地域地位的工		任职情况		具有地域地位的工		任职情况	
	下限	上限			工作人员数	工作人员数			工作人员数	工作人员数			工作人员数	工作人员数						
阿拉伯联合酋长国	15	24	0	无	59	124	0	无	54	128	0	无	44	135	0	无	31	97	0	无
大不列颠及北爱尔兰联合王国	83	112	132	偏高	386	523	517	在幅度内	358	485	517	偏高	302	409	517	偏高	240	325	517	偏高
坦桑尼亚联合共和国	4	14	5	在幅度内	9	75	106	偏高	9	83	106	偏高	9	101	106	偏高	142	207	106	偏低
美利坚合众国	383	519	360	偏低	1 788	2 420	973	偏低	1 635	2 212	973	偏低	1 328	1 797	973	偏低	927	1 254	973	在幅度内
乌拉圭	4	14	18	偏高	10	75	61	在幅度内	9	83	61	在幅度内	8	99	61	在幅度内	53	119	61	在幅度内
乌兹别克斯坦	4	14	11	在幅度内	8	73	27	在幅度内	7	82	27	在幅度内	7	99	27	在幅度内	7	72	27	在幅度内
瓦努阿图	3	14	1	偏低	2	68	2	在幅度内	2	76	2	在幅度内	2	94	2	在幅度内	2	68	2	在幅度内
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	15	24	10	偏低	58	124	24	偏低	53	128	24	偏低	44	136	24	偏低	32	98	24	偏低
越南	6	16	5	偏低	18	84	8	偏低	18	92	8	偏低	17	108	8	偏低	16	81	8	偏低
也门	4	14	6	在幅度内	6	72	14	在幅度内	6	80	14	在幅度内	6	98	14	在幅度内	7	72	14	在幅度内
赞比亚	3	14	6	在幅度内	5	70	37	在幅度内	4	79	37	在幅度内	4	96	37	在幅度内	60	126	37	偏低
津巴布韦	3	14	19	偏高	4	70	101	偏高	4	79	101	偏高	4	96	101	偏高	9	74	101	偏高
<b>共计</b>			<b>3 074</b>				<b>12 670</b>													

## 第3组. 扩大基数, 以包括除语文职位外的所有国际职位

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况
阿富汗	4	14	1	偏低	6	68	50	在幅度内	6	76	50	在幅度内	6	93	50	在幅度内	6	68	50	在幅度内
阿尔巴尼亚	3	14	8	在幅度内	3	65	21	在幅度内	3	73	21	在幅度内	3	89	21	在幅度内	3	65	21	在幅度内
阿尔及利亚	7	16	10	在幅度内	20	82	22	在幅度内	19	89	22	在幅度内	17	103	22	在幅度内	13	75	22	在幅度内
安道尔	3	14	0	无	2	64	2	在幅度内	2	73	2	在幅度内	2	89	2	在幅度内	2	64	2	在幅度内
安哥拉	4	14	0	无	6	68	10	在幅度内	6	76	10	在幅度内	6	92	10	在幅度内	5	67	10	在幅度内
安提瓜和巴布达	3	14	1	偏低	2	64	5	在幅度内	2	72	5	在幅度内	2	89	5	在幅度内	2	64	5	在幅度内
阿根廷	21	31	34	偏高	85	147	85	在幅度内	78	148	85	在幅度内	63	150	85	在幅度内	61	123	85	在幅度内
亚美尼亚	3	14	11	在幅度内	3	65	18	在幅度内	3	73	18	在幅度内	3	89	18	在幅度内	4	66	18	在幅度内
澳大利亚	46	62	52	在幅度内	204	276	179	偏低	190	261	179	偏低	153	240	179	在幅度内	108	170	179	偏高
奥地利	17	27	33	偏高	66	128	103	在幅度内	60	130	103	在幅度内	49	135	103	在幅度内	44	106	103	在幅度内
阿塞拜疆	4	14	6	在幅度内	8	70	12	在幅度内	8	78	12	在幅度内	7	93	12	在幅度内	6	68	12	在幅度内
巴哈马	3	14	5	在幅度内	3	65	11	在幅度内	3	73	11	在幅度内	3	90	11	在幅度内	3	65	11	在幅度内
巴林	4	14	2	偏低	6	68	3	偏低	6	76	3	偏低	5	92	3	偏低	4	66	3	偏低
孟加拉国	7	16	13	在幅度内	20	82	76	在幅度内	20	90	76	在幅度内	20	107	76	在幅度内	334	452	76	偏低
巴巴多斯	3	14	4	在幅度内	3	65	15	在幅度内	3	73	15	在幅度内	2	89	15	在幅度内	2	64	15	在幅度内
白俄罗斯	4	14	3	偏低	8	70	8	在幅度内	7	78	8	在幅度内	7	93	8	在幅度内	6	68	8	在幅度内
比利时	20	30	33	偏高	81	143	118	在幅度内	74	144	118	在幅度内	60	146	118	在幅度内	43	105	118	偏高
伯利兹	3	14	1	偏低	2	64	1	偏低	2	72	1	偏低	2	89	1	偏低	2	64	1	偏低
贝宁	3	14	8	在幅度内	3	65	60	在幅度内	3	74	60	在幅度内	3	90	60	在幅度内	46	108	60	在幅度内
不丹	3	14	4	在幅度内	2	64	29	在幅度内	2	72	29	在幅度内	2	89	29	在幅度内	4	66	29	在幅度内
多民族玻利维亚国	3	14	6	在幅度内	4	66	17	在幅度内	4	74	17	在幅度内	4	91	17	在幅度内	5	67	17	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况
波斯尼亚和黑塞哥维那	3	14	7	在幅度内	3	65	87	偏高	3	74	87	偏高	3	90	87	在幅度内	5	67	87	偏高
博茨瓦纳	3	14	11	在幅度内	3	65	17	在幅度内	3	74	17	在幅度内	3	90	17	在幅度内	3	65	17	在幅度内
巴西	75	101	54	偏低	331	448	95	偏低	309	418	95	偏低	264	357	95	偏低	199	269	95	偏低
文莱达鲁萨兰国	3	14	1	偏低	5	67	2	偏低	4	75	2	偏低	4	91	2	偏低	5	67	2	偏低
保加利亚	4	14	18	偏高	7	69	45	在幅度内	6	77	45	在幅度内	6	92	45	在幅度内	5	67	45	在幅度内
布基纳法索	3	14	6	在幅度内	4	66	54	在幅度内	4	74	54	在幅度内	4	91	54	在幅度内	105	167	54	偏低
布隆迪	3	14	9	在幅度内	3	65	80	偏高	3	73	80	偏高	3	90	80	在幅度内	40	102	80	在幅度内
佛得角	3	14	1	偏低	2	64	6	在幅度内	2	72	6	在幅度内	2	89	6	在幅度内	2	64	6	在幅度内
柬埔寨	3	14	0	无	4	66	8	在幅度内	4	74	8	在幅度内	4	91	8	在幅度内	42	104	8	偏低
喀麦隆	3	14	31	偏高	5	67	148	偏高	5	75	148	偏高	5	92	148	偏高	58	120	148	偏高
加拿大	56	76	104	偏高	248	336	375	偏高	232	314	375	偏高	192	278	375	偏高	136	198	375	偏高
中非共和国	3	14	1	偏低	3	65	22	在幅度内	3	73	22	在幅度内	3	89	22	在幅度内	3	65	22	在幅度内
乍得	3	14	3	在幅度内	4	66	18	在幅度内	4	74	18	在幅度内	4	90	18	在幅度内	71	133	18	偏低
智利	11	21	31	偏高	39	101	39	在幅度内	36	106	39	在幅度内	29	116	39	在幅度内	24	86	39	在幅度内
中国	169	229	87	偏低	748	1012	143	偏低	698	944	143	偏低	598	809	143	偏低	559	757	143	偏低
哥伦比亚	10	20	12	在幅度内	35	97	42	在幅度内	33	103	42	在幅度内	28	114	42	在幅度内	22	84	42	在幅度内
科摩罗	3	14	1	偏低	2	64	2	在幅度内	2	72	2	在幅度内	2	89	2	在幅度内	2	64	2	在幅度内
刚果	3	14	3	在幅度内	3	65	19	在幅度内	3	73	19	在幅度内	3	90	19	在幅度内	10	72	19	在幅度内
哥斯达黎加	4	14	8	在幅度内	7	69	12	在幅度内	6	76	12	在幅度内	6	92	12	在幅度内	5	67	12	在幅度内
科特迪瓦	3	14	8	在幅度内	5	67	167	偏高	5	75	167	偏高	5	92	167	偏高	15	77	167	偏高
克罗地亚	5	14	8	在幅度内	11	73	66	在幅度内	10	81	66	在幅度内	9	95	66	在幅度内	8	70	66	在幅度内
古巴	4	14	4	在幅度内	9	71	8	偏低	8	79	8	在幅度内	7	94	8	在幅度内	6	68	8	在幅度内
塞浦路斯	4	14	3	偏低	6	68	8	在幅度内	6	76	8	在幅度内	5	91	8	在幅度内	4	66	8	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况
捷克	10	19	15	在幅度内	33	95	24	偏低	30	101	24	偏低	25	112	24	偏低	19	81	24	在幅度内
朝鲜民主主义人民共和国	3	14	1	偏低	5	67	1	偏低	5	75	1	偏低	5	92	1	偏低	5	67	1	偏低
刚果民主共和国	5	14	8	在幅度内	11	73	125	偏高	11	81	125	偏高	11	97	125	偏高	11	73	125	偏高
丹麦	14	24	25	偏高	54	116	69	在幅度内	49	119	69	在幅度内	40	126	69	在幅度内	29	91	69	在幅度内
吉布提	3	14	4	在幅度内	2	64	13	在幅度内	2	72	13	在幅度内	2	89	13	在幅度内	10	72	13	在幅度内
多米尼克	3	14	1	偏低	2	64	2	在幅度内	2	72	2	在幅度内	2	89	2	在幅度内	2	64	2	在幅度内
多米尼加共和国	4	14	7	在幅度内	7	69	10	在幅度内	7	77	10	在幅度内	6	93	10	在幅度内	5	67	10	在幅度内
厄瓜多尔	4	14	13	在幅度内	10	72	23	在幅度内	9	79	23	在幅度内	8	95	23	在幅度内	7	69	23	在幅度内
埃及	8	18	21	偏高	25	87	91	偏高	24	94	91	在幅度内	22	108	91	在幅度内	173	235	91	偏低
萨尔瓦多	3	14	6	在幅度内	4	66	14	在幅度内	4	74	14	在幅度内	4	90	14	在幅度内	12	74	14	在幅度内
赤道几内亚	3	14	0	无	3	65	0	无	3	73	0	无	3	89	0	无	3	65	0	无
厄立特里亚	3	14	5	在幅度内	3	65	54	在幅度内	3	73	54	在幅度内	3	89	54	在幅度内	3	65	54	在幅度内
爱沙尼亚	3	14	6	在幅度内	5	67	8	在幅度内	5	75	8	在幅度内	5	91	8	在幅度内	6	68	8	在幅度内
斯威士兰王国	3	14	4	在幅度内	2	64	7	在幅度内	2	72	7	在幅度内	2	89	7	在幅度内	2	64	7	在幅度内
埃塞俄比亚	5	15	23	偏高	14	76	170	偏高	14	84	170	偏高	13	100	170	偏高	375	508	170	偏低
斐济	3	14	12	在幅度内	2	64	78	偏高	2	73	78	偏高	2	89	78	在幅度内	33	95	78	在幅度内
芬兰	12	21	24	偏高	42	104	81	在幅度内	39	109	81	在幅度内	32	118	81	在幅度内	39	101	81	在幅度内
法国	89	121	139	偏高	395	535	435	在幅度内	366	495	435	在幅度内	307	415	435	偏高	247	334	435	偏高
加蓬	3	14	2	偏低	4	66	5	在幅度内	4	74	5	在幅度内	3	90	5	在幅度内	24	86	5	偏低
冈比亚	3	14	4	在幅度内	2	64	37	在幅度内	2	72	37	在幅度内	2	89	37	在幅度内	16	78	37	在幅度内
格鲁吉亚	3	14	3	在幅度内	3	65	23	在幅度内	3	73	23	在幅度内	3	90	23	在幅度内	3	65	23	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
德国	116	156	152	在幅度内	510	691	339	偏低	471	637	339	偏低	391	530	339	偏低	302	408	339	在幅度内
加纳	4	14	14	在幅度内	6	68	193	偏高	6	76	193	偏高	6	93	193	偏高	132	194	193	在幅度内
希腊	12	22	13	在幅度内	44	106	41	偏低	41	111	41	在幅度内	33	120	41	在幅度内	26	88	41	在幅度内
格林纳达	3	14	1	偏低	2	64	4	在幅度内	2	72	4	在幅度内	2	89	4	在幅度内	2	64	4	在幅度内
危地马拉	4	14	8	在幅度内	6	68	35	在幅度内	6	76	35	在幅度内	6	92	35	在幅度内	13	75	35	在幅度内
几内亚	3	14	6	在幅度内	3	65	31	在幅度内	3	74	31	在幅度内	3	90	31	在幅度内	48	110	31	偏低
几内亚比绍	3	14	2	偏低	2	64	7	在幅度内	2	72	7	在幅度内	2	89	7	在幅度内	2	64	7	在幅度内
圭亚那	3	14	8	在幅度内	2	64	17	在幅度内	2	72	17	在幅度内	2	89	17	在幅度内	2	64	17	在幅度内
海地	3	14	5	在幅度内	3	65	71	偏高	3	74	71	在幅度内	3	90	71	在幅度内	3	65	71	偏高
洪都拉斯	3	14	4	在幅度内	4	66	19	在幅度内	4	74	19	在幅度内	3	90	19	在幅度内	4	66	19	在幅度内
匈牙利	6	16	10	在幅度内	17	79	20	在幅度内	16	86	20	在幅度内	13	100	20	在幅度内	15	77	20	在幅度内
冰岛	3	14	5	在幅度内	4	66	11	在幅度内	4	74	11	在幅度内	4	90	11	在幅度内	3	65	11	在幅度内
印度	46	62	61	在幅度内	203	274	343	偏高	201	272	343	偏高	190	277	343	偏高	444	601	343	偏低
印度尼西亚	19	29	13	偏低	74	136	37	偏低	70	140	37	偏低	62	149	37	偏低	178	241	37	偏低
伊朗伊斯兰 共和国	14	24	10	偏低	52	114	27	偏低	48	118	27	偏低	41	127	27	偏低	31	93	27	偏低
伊拉克	6	16	6	在幅度内	17	79	74	在幅度内	16	86	74	在幅度内	14	101	74	在幅度内	11	73	74	偏高
爱尔兰	9	19	21	偏高	32	94	86	在幅度内	29	99	86	在幅度内	24	110	86	在幅度内	43	105	86	在幅度内
以色列	11	21	12	在幅度内	40	102	29	偏低	37	107	29	偏低	30	117	29	偏低	22	84	29	在幅度内
意大利	71	96	136	偏高	312	422	342	在幅度内	290	393	342	在幅度内	247	334	342	偏高	216	292	342	偏高
牙买加	3	14	5	在幅度内	3	65	28	在幅度内	3	73	28	在幅度内	3	89	28	在幅度内	3	65	28	在幅度内
日本	172	233	75	偏低	759	1027	161	偏低	697	943	161	偏低	574	776	161	偏低	400	541	161	偏低
约旦	3	14	17	偏高	5	67	88	偏高	5	75	88	偏高	4	91	88	在幅度内	44	106	88	在幅度内
哈萨克斯坦	7	16	8	在幅度内	21	83	14	偏低	19	89	14	偏低	16	103	14	偏低	12	74	14	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况
肯尼亚	4	14	44	偏高	9	71	432	偏高	9	79	432	偏高	8	95	432	偏高	17	79	432	偏高
基里巴斯	3	14	0	无	2	64	0	无	2	72	0	无	2	89	0	无	2	64	0	无
科威特	8	18	0	无	27	89	0	无	25	95	0	无	21	107	0	无	15	77	0	无
吉尔吉斯斯坦	3	14	4	在幅度内	3	65	13	在幅度内	3	73	13	在幅度内	3	89	13	在幅度内	4	66	13	在幅度内
老挝人民民主共和国	3	14	0	无	3	65	0	无	3	73	0	无	3	90	0	无	3	65	0	无
拉脱维亚	4	14	5	在幅度内	7	69	10	在幅度内	6	76	10	在幅度内	5	92	10	在幅度内	4	66	10	在幅度内
黎巴嫩	4	14	23	偏高	7	69	165	偏高	6	76	165	偏高	6	92	165	偏高	5	67	165	偏高
莱索托	3	14	2	偏低	2	64	2	在幅度内	2	72	2	在幅度内	2	89	2	在幅度内	2	64	2	在幅度内
利比里亚	3	14	2	偏低	3	65	95	偏高	3	73	95	偏高	3	89	95	偏高	6	68	95	偏高
利比亚	5	15	1	偏低	14	76	4	偏低	13	83	4	偏低	11	97	4	偏低	8	70	4	偏低
列支敦士登	3	14	0	无	3	65	1	偏低	3	73	1	偏低	2	89	1	偏低	2	64	1	偏低
立陶宛	4	14	5	在幅度内	9	71	12	在幅度内	8	78	12	在幅度内	7	94	12	在幅度内	6	68	12	在幅度内
卢森堡	4	14	2	偏低	8	70	6	偏低	7	77	6	偏低	6	93	6	在幅度内	5	67	6	在幅度内
马达加斯加	3	14	8	在幅度内	5	67	13	在幅度内	5	75	13	在幅度内	5	91	13	在幅度内	5	67	13	在幅度内
马拉维	3	14	14	在幅度内	4	66	29	在幅度内	4	74	29	在幅度内	4	91	29	在幅度内	48	110	29	偏低
马来西亚	10	19	11	在幅度内	33	95	31	偏低	31	101	31	在幅度内	26	112	31	在幅度内	61	123	31	偏低
马尔代夫	3	14	4	在幅度内	2	64	5	在幅度内	2	72	5	在幅度内	2	89	5	在幅度内	2	64	5	在幅度内
马里	3	14	4	在幅度内	4	66	26	在幅度内	4	74	26	在幅度内	4	91	26	在幅度内	7	69	26	在幅度内
马耳他	3	14	5	在幅度内	3	65	5	在幅度内	3	73	5	在幅度内	3	90	5	在幅度内	3	65	5	在幅度内
马绍尔群岛	3	14	0	无	2	64	0	无	2	72	0	无	2	89	0	无	2	64	0	无
毛里塔尼亚	3	14	5	在幅度内	3	65	16	在幅度内	3	73	16	在幅度内	3	89	16	在幅度内	52	114	16	偏低
毛里求斯	3	14	7	在幅度内	3	65	21	在幅度内	3	73	21	在幅度内	3	90	21	在幅度内	3	65	21	在幅度内
墨西哥	33	45	57	偏高	141	203	74	偏低	130	200	74	偏低	107	193	74	偏低	79	141	74	偏低

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况
密克罗尼西亚联邦	3	14	1	偏低	2	64	1	偏低	2	72	1	偏低	2	89	1	偏低	2	64	1	偏低
摩纳哥	3	14	0	无	3	65	1	偏低	3	73	1	偏低	3	89	1	偏低	2	64	1	偏低
蒙古	3	14	7	在幅度内	3	65	16	在幅度内	3	73	16	在幅度内	3	89	16	在幅度内	47	109	16	偏低
黑山	3	14	5	在幅度内	2	64	5	在幅度内	2	73	5	在幅度内	2	89	5	在幅度内	3	65	5	在幅度内
摩洛哥	5	14	10	在幅度内	10	72	81	偏高	10	80	81	偏高	9	96	81	在幅度内	84	146	81	偏低
莫桑比克	3	14	2	偏低	5	67	11	在幅度内	5	76	11	在幅度内	5	92	11	在幅度内	5	67	11	在幅度内
缅甸	4	14	8	在幅度内	8	70	19	在幅度内	8	79	19	在幅度内	8	95	19	在幅度内	8	70	19	在幅度内
纳米比亚	3	14	3	在幅度内	3	65	5	在幅度内	3	73	5	在幅度内	3	90	5	在幅度内	6	68	5	偏低
瑙鲁	3	14	0	无	2	64	0	无	2	72	0	无	2	89	0	无	2	64	0	无
尼泊尔	3	14	8	在幅度内	6	68	114	偏高	6	76	114	偏高	5	92	114	偏高	251	340	114	偏低
荷兰	32	43	44	偏高	133	195	123	偏低	122	192	123	在幅度内	98	185	123	在幅度内	84	146	123	在幅度内
新西兰	8	18	14	在幅度内	26	88	74	在幅度内	24	94	74	在幅度内	20	106	74	在幅度内	15	77	74	在幅度内
尼加拉瓜	3	14	4	在幅度内	3	65	7	在幅度内	3	73	7	在幅度内	3	90	7	在幅度内	3	65	7	在幅度内
尼日尔	3	14	6	在幅度内	4	66	50	在幅度内	4	74	50	在幅度内	4	91	50	在幅度内	55	117	50	偏低
尼日利亚	11	21	13	在幅度内	40	102	178	偏高	38	108	178	偏高	35	121	178	偏高	72	134	178	偏高
挪威	20	29	16	偏低	77	139	51	偏低	70	140	51	偏低	57	143	51	偏低	43	105	51	在幅度内
阿曼	5	15	1	偏低	12	74	1	偏低	11	82	1	偏低	10	96	1	偏低	7	69	1	偏低
巴基斯坦	9	19	17	在幅度内	31	93	147	偏高	30	100	147	偏高	28	115	147	偏高	299	405	147	偏低
帕劳	3	14	0	无	2	64	0	无	2	72	0	无	2	89	0	无	2	64	0	无
巴拿马	3	14	6	在幅度内	5	67	8	在幅度内	5	75	8	在幅度内	5	91	8	在幅度内	4	66	8	在幅度内
巴布亚新几内亚	3	14	2	偏低	3	65	3	在幅度内	3	73	3	在幅度内	3	90	3	在幅度内	3	65	3	在幅度内
巴拉圭	3	14	3	在幅度内	4	66	11	在幅度内	4	74	11	在幅度内	4	90	11	在幅度内	5	67	11	在幅度内
秘鲁	6	16	6	在幅度内	17	79	37	在幅度内	16	86	37	在幅度内	14	101	37	在幅度内	22	84	37	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
	下限	上限			下限	上限			下限	上限			下限	上限			下限	上限		
菲律宾	8	18	19	偏高	27	89	254	偏高	26	96	254	偏高	23	110	254	偏高	21	83	254	偏高
波兰	20	30	21	在幅度内	80	142	42	偏低	73	143	42	偏低	60	146	42	偏低	43	105	42	偏低
葡萄牙	11	20	24	偏高	37	99	82	在幅度内	34	104	82	在幅度内	28	115	82	在幅度内	28	90	82	在幅度内
卡塔尔	8	18	0	无	26	88	0	无	24	94	0	无	19	106	0	无	14	76	0	无
大韩民国	42	56	41	偏低	184	249	77	偏低	170	240	77	偏低	137	224	77	偏低	126	188	77	偏低
摩尔多瓦共和国	3	14	6	在幅度内	3	65	10	在幅度内	3	73	10	在幅度内	3	89	10	在幅度内	3	65	10	在幅度内
罗马尼亚	7	16	14	在幅度内	20	82	158	偏高	19	89	158	偏高	16	102	158	偏高	16	78	158	偏高
俄罗斯联邦	61	83	43	偏低	271	366	149	偏低	253	343	149	偏低	214	301	149	偏低	156	218	149	偏低
卢旺达	3	14	11	在幅度内	3	65	99	偏高	3	74	99	偏高	3	90	99	偏高	290	392	99	偏低
圣基茨和尼维斯	3	14	5	在幅度内	2	64	6	在幅度内	2	72	6	在幅度内	2	89	6	在幅度内	2	64	6	在幅度内
圣卢西亚	3	14	0	无	2	64	2	在幅度内	2	72	2	在幅度内	2	89	2	在幅度内	2	64	2	在幅度内
圣文森特和格林纳丁斯	3	14	0	无	2	64	0	无	2	72	0	无	2	89	0	无	2	64	0	无
萨摩亚	3	14	2	偏低	2	64	7	在幅度内	2	72	7	在幅度内	2	89	7	在幅度内	2	64	7	在幅度内
圣马力诺	3	14	3	在幅度内	2	64	3	在幅度内	2	72	3	在幅度内	2	89	3	在幅度内	2	64	3	在幅度内
圣多美和普林西比	3	14	0	无	2	64	1	偏低	2	72	1	偏低	2	89	1	偏低	2	64	1	偏低
沙特阿拉伯	26	36	3	偏低	106	168	7	偏低	96	167	7	偏低	78	165	7	偏低	55	117	7	偏低
塞内加尔	3	14	9	在幅度内	4	66	85	偏高	4	74	85	偏高	4	91	85	在幅度内	155	217	85	偏低
塞尔维亚	4	14	10	在幅度内	6	68	170	偏高	5	76	170	偏高	5	92	170	偏高	19	81	170	偏高
塞舌尔	3	14	2	偏低	2	64	4	在幅度内	2	72	4	在幅度内	2	89	4	在幅度内	2	64	4	在幅度内
塞拉利昂	3	14	6	在幅度内	3	65	200	偏高	3	73	200	偏高	3	89	200	偏高	8	70	200	偏高
新加坡	12	21	15	在幅度内	42	104	25	偏低	38	108	25	偏低	31	118	25	偏低	22	84	25	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
斯洛伐克	6	16	9	在幅度内	17	79	12	偏低	15	85	12	偏低	13	99	12	偏低	18	80	12	偏低
斯洛文尼亚	4	14	8	在幅度内	10	72	13	在幅度内	9	79	13	在幅度内	8	94	13	在幅度内	7	69	13	在幅度内
所罗门群岛	3	14	1	偏低	2	64	1	偏低	2	72	1	偏低	2	89	1	偏低	2	64	1	偏低
索马里	3	14	4	在幅度内	4	66	17	在幅度内	4	74	17	在幅度内	4	90	17	在幅度内	3	65	17	在幅度内
南非	11	21	20	在幅度内	40	102	100	在幅度内	37	107	100	在幅度内	31	118	100	在幅度内	80	142	100	在幅度内
南苏丹	3	14	1	偏低	3	65	3	在幅度内	3	74	3	在幅度内	3	90	3	在幅度内	3	65	3	在幅度内
西班牙	48	66	81	偏高	214	289	196	偏低	201	272	196	偏低	162	249	196	在幅度内	144	206	196	在幅度内
斯里兰卡	4	14	6	在幅度内	7	69	58	在幅度内	7	77	58	在幅度内	6	93	58	在幅度内	32	94	58	在幅度内
苏丹	4	14	5	在幅度内	7	69	48	在幅度内	7	77	48	在幅度内	7	93	48	在幅度内	7	69	48	在幅度内
苏里南	3	14	2	偏低	3	65	3	在幅度内	3	73	3	在幅度内	2	89	3	在幅度内	2	64	3	在幅度内
瑞典	22	31	27	在幅度内	87	149	89	在幅度内	79	149	89	在幅度内	64	150	89	在幅度内	63	125	89	在幅度内
瑞士	25	35	34	在幅度内	103	165	80	偏低	94	164	80	偏低	75	162	80	在幅度内	54	116	80	在幅度内
阿拉伯叙利 亚共和国	4	14	3	偏低	6	68	32	在幅度内	6	76	32	在幅度内	6	92	32	在幅度内	5	67	32	在幅度内
塔吉克斯坦	3	14	4	在幅度内	3	65	39	在幅度内	3	73	39	在幅度内	3	90	39	在幅度内	3	65	39	在幅度内
泰国	10	20	8	偏低	35	97	27	偏低	33	103	27	偏低	28	115	27	偏低	23	85	27	在幅度内
前南斯拉夫 的马其顿共 和国	3	14	5	在幅度内	3	65	18	在幅度内	3	73	18	在幅度内	3	89	18	在幅度内	3	65	18	在幅度内
东帝汶	3	14	0	无	2	64	15	在幅度内	2	73	15	在幅度内	2	89	15	在幅度内	2	64	15	在幅度内
多哥	3	14	5	在幅度内	3	65	24	在幅度内	3	73	24	在幅度内	3	89	24	在幅度内	71	133	24	偏低
汤加	3	14	4	在幅度内	2	64	4	在幅度内	2	72	4	在幅度内	2	89	4	在幅度内	2	64	4	在幅度内
特立尼达和 多巴哥	3	14	18	偏高	5	67	64	在幅度内	5	75	64	在幅度内	4	91	64	在幅度内	4	66	64	在幅度内
突尼斯	3	14	11	在幅度内	6	68	47	在幅度内	5	76	47	在幅度内	5	92	47	在幅度内	15	77	47	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况
土耳其	25	34	29	在幅度内	99	161	59	偏低	91	162	59	偏低	75	162	59	偏低	61	123	59	偏低
土库曼斯坦	3	14	2	偏低	5	67	4	偏低	5	75	4	偏低	4	91	4	在幅度内	4	66	4	在幅度内
图瓦卢	3	14	0	无	2	64	0	无	2	72	0	无	2	89	0	无	2	64	0	无
乌干达	4	14	26	偏高	7	69	183	偏高	7	77	183	偏高	7	94	183	偏高	33	95	183	偏高
乌克兰	6	15	14	在幅度内	16	78	84	偏高	15	85	84	在幅度内	13	100	84	在幅度内	31	93	84	在幅度内
阿拉伯联合酋长国	15	24	0	无	56	118	0	无	51	121	0	无	41	128	0	无	29	91	0	无
大不列颠及北爱尔兰联合王国	83	112	132	偏高	366	495	452	在幅度内	339	459	452	在幅度内	286	387	452	偏高	227	307	452	偏高
坦桑尼亚联合共和国	4	14	5	在幅度内	9	71	106	偏高	9	79	106	偏高	8	95	106	偏高	134	196	106	偏低
美利坚合众国	383	519	360	偏低	1 693	2 290	910	偏低	1 547	2 094	910	偏低	1 257	1 701	910	偏低	877	1 187	910	在幅度内
乌拉圭	4	14	18	偏高	9	71	56	在幅度内	9	79	56	在幅度内	7	94	56	在幅度内	51	113	56	在幅度内
乌兹别克斯坦	4	14	11	在幅度内	7	69	27	在幅度内	7	77	27	在幅度内	7	93	27	在幅度内	6	68	27	在幅度内
瓦努阿图	3	14	1	偏低	2	64	2	在幅度内	2	72	2	在幅度内	2	89	2	在幅度内	2	64	2	在幅度内
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	15	24	10	偏低	55	117	24	偏低	51	121	24	偏低	42	128	24	偏低	30	92	24	偏低
越南	6	16	5	偏低	17	79	8	偏低	17	87	8	偏低	16	102	8	偏低	15	77	8	偏低
也门	4	14	6	在幅度内	6	68	14	在幅度内	6	76	14	在幅度内	6	92	14	在幅度内	6	68	14	在幅度内
赞比亚	3	14	6	在幅度内	4	66	37	在幅度内	4	74	37	在幅度内	4	91	37	在幅度内	57	119	37	偏低
津巴布韦	3	14	19	偏高	4	66	101	偏高	4	74	101	偏高	4	91	101	偏高	8	70	101	偏高
<b>共计</b>			<b>3 074</b>				<b>11 836</b>				<b>11 836</b>				<b>11 836</b>				<b>11 836</b>	

## 第4组. 扩大基数, 以包括除语文和预算外职位外的所有国际职位

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况
阿富汗	4	14	1	偏低	5	53	43	在幅度内	5	59	43	在幅度内	5	72	43	在幅度内	5	53	43	在幅度内
阿尔巴尼亚	3	14	8	在幅度内	3	51	16	在幅度内	3	57	16	在幅度内	3	70	16	在幅度内	3	50	16	在幅度内
阿尔及利亚	7	16	10	在幅度内	16	64	19	在幅度内	15	70	19	在幅度内	13	81	19	在幅度内	11	59	19	在幅度内
安道尔	3	14	0	无	2	50	1	偏低	2	57	1	偏低	2	70	1	偏低	2	50	1	偏低
安哥拉	4	14	0	无	5	53	10	在幅度内	5	59	10	在幅度内	5	72	10	在幅度内	5	53	10	在幅度内
安提瓜和巴 布达	3	14	1	偏低	2	50	5	在幅度内	2	56	5	在幅度内	2	69	5	在幅度内	2	50	5	在幅度内
阿根廷	21	31	34	偏高	67	115	66	偏低	61	116	66	在幅度内	50	118	66	在幅度内	49	96	66	在幅度内
亚美尼亚	3	14	11	在幅度内	3	50	17	在幅度内	3	57	17	在幅度内	3	70	17	在幅度内	4	52	17	在幅度内
澳大利亚	46	62	52	在幅度内	160	217	140	偏低	150	204	140	偏低	121	188	140	在幅度内	86	133	140	偏高
奥地利	17	27	33	偏高	52	100	75	在幅度内	48	102	75	在幅度内	39	106	75	在幅度内	35	83	75	在幅度内
阿塞拜疆	4	14	6	在幅度内	7	55	11	在幅度内	7	61	11	在幅度内	6	73	11	在幅度内	5	53	11	在幅度内
巴哈马	3	14	5	在幅度内	3	51	7	在幅度内	3	57	7	在幅度内	3	70	7	在幅度内	3	50	7	在幅度内
巴林	4	14	2	偏低	5	53	2	偏低	5	59	2	偏低	4	72	2	偏低	4	51	2	偏低
孟加拉国	7	16	13	在幅度内	16	64	69	偏高	16	71	69	在幅度内	16	83	69	在幅度内	262	355	69	偏低
巴巴多斯	3	14	4	在幅度内	3	50	13	在幅度内	3	57	13	在幅度内	2	70	13	在幅度内	2	50	13	在幅度内
白俄罗斯	4	14	3	偏低	7	54	5	偏低	6	61	5	偏低	6	73	5	偏低	5	53	5	在幅度内
比利时	20	30	33	偏高	64	112	85	在幅度内	58	113	85	在幅度内	47	114	85	在幅度内	34	82	85	偏高
伯利兹	3	14	1	偏低	2	50	1	偏低	2	56	1	偏低	2	69	1	偏低	2	50	1	偏低
贝宁	3	14	8	在幅度内	3	51	57	偏高	3	57	57	在幅度内	3	70	57	在幅度内	37	85	57	在幅度内
不丹	3	14	4	在幅度内	2	50	27	在幅度内	2	56	27	在幅度内	2	69	27	在幅度内	4	51	27	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
	下限	上限			下限	上限			下限	上限			下限	上限			下限	上限		
多民族玻利维亚国	3	14	6	在幅度内	4	52	9	在幅度内	4	58	9	在幅度内	4	71	9	在幅度内	5	52	9	在幅度内
波斯尼亚和黑塞哥维那	3	14	7	在幅度内	3	51	85	偏高	3	57	85	偏高	3	70	85	偏高	4	52	85	偏高
博茨瓦纳	3	14	11	在幅度内	3	51	16	在幅度内	3	57	16	在幅度内	3	70	16	在幅度内	3	50	16	在幅度内
巴西	75	101	54	偏低	260	352	75	偏低	243	328	75	偏低	208	281	75	偏低	156	212	75	偏低
文莱达鲁萨兰国	3	14	1	偏低	4	52	2	偏低	4	58	2	偏低	4	71	2	偏低	4	52	2	偏低
保加利亚	4	14	18	偏高	6	54	39	在幅度内	5	60	39	在幅度内	5	72	39	在幅度内	4	52	39	在幅度内
布基纳法索	3	14	6	在幅度内	4	52	48	在幅度内	4	58	48	在幅度内	4	71	48	在幅度内	83	131	48	偏低
布隆迪	3	14	9	在幅度内	3	51	77	偏高	3	57	77	偏高	3	70	77	偏高	32	80	77	在幅度内
佛得角	3	14	1	偏低	2	50	4	在幅度内	2	56	4	在幅度内	2	69	4	在幅度内	2	50	4	在幅度内
柬埔寨	3	14	0	无	4	51	6	在幅度内	4	58	6	在幅度内	4	71	6	在幅度内	33	81	6	偏低
喀麦隆	3	14	31	偏高	5	52	137	偏高	5	59	137	偏高	4	72	137	偏高	46	94	137	偏高
加拿大	56	76	104	偏高	195	264	286	偏高	183	247	286	偏高	151	218	286	偏高	107	155	286	偏高
中非共和国	3	14	1	偏低	2	50	21	在幅度内	3	57	21	在幅度内	2	70	21	在幅度内	3	50	21	在幅度内
乍得	3	14	3	在幅度内	4	51	17	在幅度内	4	58	17	在幅度内	3	71	17	在幅度内	56	104	17	偏低
智利	11	21	31	偏高	31	79	36	在幅度内	29	83	36	在幅度内	23	91	36	在幅度内	19	67	36	在幅度内
中国	169	229	87	偏低	588	795	116	偏低	549	742	116	偏低	470	636	116	偏低	440	595	116	偏低
哥伦比亚	10	20	12	在幅度内	28	76	25	偏低	26	80	25	偏低	22	89	25	在幅度内	18	66	25	在幅度内
科摩罗	3	14	1	偏低	2	50	2	在幅度内	2	56	2	在幅度内	2	69	2	在幅度内	2	50	2	在幅度内
刚果	3	14	3	在幅度内	3	51	16	在幅度内	3	57	16	在幅度内	3	70	16	在幅度内	8	56	16	在幅度内
哥斯达黎加	4	14	8	在幅度内	6	53	8	在幅度内	5	60	8	在幅度内	5	72	8	在幅度内	4	52	8	在幅度内
科特迪瓦	3	14	8	在幅度内	5	52	159	偏高	5	59	159	偏高	4	72	159	偏高	12	60	159	偏高

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
克罗地亚	5	14	8	在幅度内	9	57	65	偏高	9	63	65	偏高	7	75	65	在幅度内	6	54	65	偏高
古巴	4	14	4	在幅度内	7	55	5	偏低	7	61	5	偏低	6	73	5	偏低	6	53	5	偏低
塞浦路斯	4	14	3	偏低	5	53	7	在幅度内	5	59	7	在幅度内	4	71	7	在幅度内	4	51	7	在幅度内
捷克	10	19	15	在幅度内	27	74	18	偏低	24	79	18	偏低	20	87	18	偏低	15	63	18	在幅度内
朝鲜民主主义 人民共和国	3	14	1	偏低	4	52	1	偏低	5	59	1	偏低	4	72	1	偏低	4	52	1	偏低
刚果民主共 和国	5	14	8	在幅度内	9	57	117	偏高	9	63	117	偏高	9	76	117	偏高	9	57	117	偏高
丹麦	14	24	25	偏高	43	90	47	在幅度内	39	93	47	在幅度内	32	99	47	在幅度内	23	71	47	在幅度内
吉布提	3	14	4	在幅度内	2	50	12	在幅度内	2	56	12	在幅度内	2	69	12	在幅度内	8	56	12	在幅度内
多米尼克	3	14	1	偏低	2	50	2	在幅度内	2	56	2	在幅度内	2	69	2	在幅度内	2	50	2	在幅度内
多米尼加共 和国	4	14	7	在幅度内	6	54	9	在幅度内	6	60	9	在幅度内	5	72	9	在幅度内	5	52	9	在幅度内
厄瓜多尔	4	14	13	在幅度内	8	56	17	在幅度内	8	62	17	在幅度内	7	74	17	在幅度内	6	54	17	在幅度内
埃及	8	18	21	偏高	20	68	78	偏高	20	74	78	偏高	18	85	78	在幅度内	136	185	78	偏低
萨尔瓦多	3	14	6	在幅度内	4	51	13	在幅度内	3	58	13	在幅度内	3	70	13	在幅度内	10	58	13	在幅度内
赤道几内亚	3	14	0	无	3	51	0	无	3	57	0	无	3	70	0	无	2	50	0	无
厄立特里亚	3	14	5	在幅度内	2	50	54	偏高	3	57	54	在幅度内	2	70	54	在幅度内	2	50	54	偏高
爱沙尼亚	3	14	6	在幅度内	5	53	7	在幅度内	5	59	7	在幅度内	4	71	7	在幅度内	5	53	7	在幅度内
斯威士兰王国	3	14	4	在幅度内	2	50	6	在幅度内	2	56	6	在幅度内	2	69	6	在幅度内	2	50	6	在幅度内
埃塞俄比亚	5	15	23	偏高	11	59	153	偏高	11	65	153	偏高	11	78	153	偏高	295	399	153	偏低
斐济	3	14	12	在幅度内	2	50	76	偏高	2	57	76	偏高	2	69	76	偏高	26	74	76	偏高
芬兰	12	21	24	偏高	34	82	50	在幅度内	31	85	50	在幅度内	25	92	50	在幅度内	31	79	50	在幅度内
法国	89	121	139	偏高	311	420	312	在幅度内	288	389	312	在幅度内	241	327	312	在幅度内	194	263	312	偏高

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
加蓬	3	14	2	偏低	3	51	4	在幅度内	3	57	4	在幅度内	3	70	4	在幅度内	19	67	4	偏低
冈比亚	3	14	4	在幅度内	2	50	32	在幅度内	2	56	32	在幅度内	2	69	32	在幅度内	13	61	32	在幅度内
格鲁吉亚	3	14	3	在幅度内	3	51	19	在幅度内	3	57	19	在幅度内	3	70	19	在幅度内	3	50	19	在幅度内
德国	116	156	152	在幅度内	401	543	235	偏低	370	501	235	偏低	308	416	235	偏低	237	321	235	偏低
加纳	4	14	14	在幅度内	5	53	189	偏高	5	60	189	偏高	5	72	189	偏高	104	152	189	偏高
希腊	12	22	13	在幅度内	35	83	31	偏低	32	87	31	偏低	27	94	31	在幅度内	21	69	31	在幅度内
格林纳达	3	14	1	偏低	2	50	4	在幅度内	2	56	4	在幅度内	2	69	4	在幅度内	2	50	4	在幅度内
危地马拉	4	14	8	在幅度内	5	53	32	在幅度内	5	59	32	在幅度内	5	72	32	在幅度内	11	59	32	在幅度内
几内亚	3	14	6	在幅度内	3	51	30	在幅度内	3	57	30	在幅度内	3	70	30	在幅度内	38	86	30	偏低
几内亚比绍	3	14	2	偏低	2	50	7	在幅度内	2	56	7	在幅度内	2	69	7	在幅度内	2	50	7	在幅度内
圭亚那	3	14	8	在幅度内	2	50	16	在幅度内	2	56	16	在幅度内	2	69	16	在幅度内	2	50	16	在幅度内
海地	3	14	5	在幅度内	3	51	69	偏高	3	57	69	偏高	3	70	69	在幅度内	3	51	69	偏高
洪都拉斯	3	14	4	在幅度内	3	51	19	在幅度内	3	58	19	在幅度内	3	70	19	在幅度内	4	51	19	在幅度内
匈牙利	6	16	10	在幅度内	14	62	15	在幅度内	13	67	15	在幅度内	11	78	15	在幅度内	12	60	15	在幅度内
冰岛	3	14	5	在幅度内	4	51	11	在幅度内	4	58	11	在幅度内	3	70	11	在幅度内	3	51	11	在幅度内
印度	46	62	61	在幅度内	159	216	288	偏高	158	214	288	偏高	150	217	288	偏高	349	472	288	偏低
印度尼西亚	19	29	13	偏低	59	106	26	偏低	55	110	26	偏低	49	116	26	偏低	140	190	26	偏低
伊朗伊斯兰 共和国	14	24	10	偏低	41	89	17	偏低	38	92	17	偏低	32	100	17	偏低	25	73	17	偏低
伊拉克	6	16	6	在幅度内	14	62	70	偏高	13	67	70	偏高	12	79	70	在幅度内	10	57	70	偏高
爱尔兰	9	19	21	偏高	25	73	64	在幅度内	23	78	64	在幅度内	19	86	64	在幅度内	34	82	64	在幅度内
以色列	11	21	12	在幅度内	32	80	24	偏低	30	84	24	偏低	24	91	24	在幅度内	17	65	24	在幅度内
意大利	71	96	136	偏高	245	332	239	偏低	228	309	239	在幅度内	194	262	239	在幅度内	170	230	239	偏高
牙买加	3	14	5	在幅度内	3	51	25	在幅度内	3	57	25	在幅度内	3	70	25	在幅度内	3	50	25	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地域地位的工作 人员数	任职情况
日本	172	233	75	偏低	597	808	118	偏低	548	742	118	偏低	451	610	118	偏低	314	425	118	偏低
约旦	3	14	17	偏高	4	52	80	偏高	4	58	80	偏高	4	71	80	偏高	35	83	80	在幅度内
哈萨克斯坦	7	16	8	在幅度内	17	64	9	偏低	16	70	9	偏低	13	80	9	偏低	10	58	9	偏低
肯尼亚	4	14	44	偏高	7	55	359	偏高	7	61	359	偏高	7	74	359	偏高	14	62	359	偏高
基里巴斯	3	14	0	无	2	50	0	无	2	56	0	无	2	69	0	无	2	50	0	无
科威特	8	18	0	无	22	70	0	无	20	74	0	无	17	84	0	无	12	60	0	无
吉尔吉斯斯坦	3	14	4	在幅度内	3	50	11	在幅度内	3	57	11	在幅度内	3	70	11	在幅度内	4	51	11	在幅度内
老挝人民民主共和国	3	14	0	无	3	51	0	无	3	57	0	无	3	70	0	无	3	50	0	无
拉脱维亚	4	14	5	在幅度内	6	53	9	在幅度内	5	60	9	在幅度内	5	72	9	在幅度内	4	52	9	在幅度内
黎巴嫩	4	14	23	偏高	6	53	152	偏高	5	60	152	偏高	5	72	152	偏高	4	52	152	偏高
莱索托	3	14	2	偏低	2	50	2	在幅度内	2	56	2	在幅度内	2	69	2	在幅度内	2	50	2	在幅度内
利比里亚	3	14	2	偏低	2	50	94	偏高	2	57	94	偏高	2	70	94	偏高	5	53	94	偏高
利比亚	5	15	1	偏低	11	59	3	偏低	10	65	3	偏低	9	76	3	偏低	7	55	3	偏低
列支敦士登	3	14	0	无	2	50	0	无	2	57	0	无	2	70	0	无	2	50	0	无
立陶宛	4	14	5	在幅度内	7	55	10	在幅度内	7	61	10	在幅度内	6	73	10	在幅度内	5	53	10	在幅度内
卢森堡	4	14	2	偏低	6	54	4	偏低	6	60	4	偏低	5	72	4	偏低	4	52	4	在幅度内
马达加斯加	3	14	8	在幅度内	4	52	12	在幅度内	4	59	12	在幅度内	4	71	12	在幅度内	5	53	12	在幅度内
马拉维	3	14	14	在幅度内	4	51	22	在幅度内	4	58	22	在幅度内	4	71	22	在幅度内	38	86	22	偏低
马来西亚	10	19	11	在幅度内	27	75	28	在幅度内	25	79	28	在幅度内	21	88	28	在幅度内	48	96	28	偏低
马尔代夫	3	14	4	在幅度内	2	50	4	在幅度内	2	56	4	在幅度内	2	69	4	在幅度内	2	50	4	在幅度内
马里	3	14	4	在幅度内	4	52	22	在幅度内	4	58	22	在幅度内	4	71	22	在幅度内	6	54	22	在幅度内
马耳他	3	14	5	在幅度内	3	51	5	在幅度内	3	57	5	在幅度内	3	70	5	在幅度内	3	50	5	在幅度内
马绍尔群岛	3	14	0	无	2	50	0	无	2	56	0	无	2	69	0	无	2	50	0	无

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况			具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
	下限	上限			下限	上限			下限	上限			下限	上限			下限	上限		
毛里塔尼亚	3	14	5	在幅度内	3	50	12	在幅度内	3	57	12	在幅度内	2	70	12	在幅度内	41	89	12	偏低
毛里求斯	3	14	7	在幅度内	3	51	15	在幅度内	3	57	15	在幅度内	3	70	15	在幅度内	3	50	15	在幅度内
墨西哥	33	45	57	偏高	111	159	60	偏低	102	157	60	偏低	84	152	60	偏低	62	110	60	偏低
密克罗尼西亚联邦	3	14	1	偏低	2	50	1	偏低	2	56	1	偏低	2	69	1	偏低	2	50	1	偏低
摩纳哥	3	14	0	无	3	51	1	偏低	3	57	1	偏低	3	70	1	偏低	2	50	1	偏低
蒙古	3	14	7	在幅度内	3	50	12	在幅度内	3	57	12	在幅度内	3	70	12	在幅度内	38	86	12	偏低
黑山	3	14	5	在幅度内	2	50	5	在幅度内	2	57	5	在幅度内	2	69	5	在幅度内	2	50	5	在幅度内
摩洛哥	5	14	10	在幅度内	9	56	74	偏高	8	63	74	偏高	8	75	74	在幅度内	66	114	74	在幅度内
莫桑比克	3	14	2	偏低	5	52	10	在幅度内	5	59	10	在幅度内	5	72	10	在幅度内	5	52	10	在幅度内
缅甸	4	14	8	在幅度内	7	55	18	在幅度内	7	61	18	在幅度内	7	74	18	在幅度内	7	55	18	在幅度内
纳米比亚	3	14	3	在幅度内	3	51	5	在幅度内	3	57	5	在幅度内	3	70	5	在幅度内	5	53	5	在幅度内
瑙鲁	3	14	0	无	2	50	0	无	2	56	0	无	2	69	0	无	2	50	0	无
尼泊尔	3	14	8	在幅度内	5	53	99	偏高	5	59	99	偏高	5	72	99	偏高	197	267	99	偏低
荷兰	32	43	44	偏高	105	153	78	偏低	96	150	78	偏低	78	145	78	在幅度内	66	114	78	在幅度内
新西兰	8	18	14	在幅度内	21	69	62	在幅度内	19	73	62	在幅度内	16	83	62	在幅度内	12	60	62	偏高
尼加拉瓜	3	14	4	在幅度内	3	51	7	在幅度内	3	57	7	在幅度内	3	70	7	在幅度内	3	50	7	在幅度内
尼日尔	3	14	6	在幅度内	4	52	43	在幅度内	4	58	43	在幅度内	4	71	43	在幅度内	44	92	43	偏低
尼日利亚	11	21	13	在幅度内	32	80	161	偏高	30	85	161	偏高	28	95	161	偏高	57	105	161	偏高
挪威	20	29	16	偏低	61	109	34	偏低	56	110	34	偏低	45	112	34	偏低	34	82	34	在幅度内
阿曼	5	15	1	偏低	10	58	1	偏低	9	64	1	偏低	8	75	1	偏低	6	54	1	偏低
巴基斯坦	9	19	17	在幅度内	24	72	136	偏高	24	78	136	偏高	23	90	136	偏高	235	318	136	偏低
帕劳	3	14	0	无	2	50	0	无	2	56	0	无	2	69	0	无	2	50	0	无
巴拿马	3	14	6	在幅度内	5	52	7	在幅度内	5	59	7	在幅度内	4	71	7	在幅度内	4	51	7	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
巴布亚新几内亚	3	14	2	偏低	3	51	3	在幅度内	3	57	3	在幅度内	3	70	3	在幅度内	3	51	3	在幅度内
巴拉圭	3	14	3	在幅度内	4	51	7	在幅度内	3	58	7	在幅度内	3	70	7	在幅度内	4	52	7	在幅度内
秘鲁	6	16	6	在幅度内	14	62	24	在幅度内	13	67	24	在幅度内	11	79	24	在幅度内	18	66	24	在幅度内
菲律宾	8	18	19	偏高	22	70	238	偏高	21	75	238	偏高	19	86	238	偏高	17	64	238	偏高
波兰	20	30	21	在幅度内	63	111	36	偏低	58	112	36	偏低	47	115	36	偏低	34	82	36	在幅度内
葡萄牙	11	20	24	偏高	30	78	73	在幅度内	27	82	73	在幅度内	23	90	73	在幅度内	23	71	73	偏高
卡塔尔	8	18	0	无	21	69	0	无	19	73	0	无	16	83	0	无	12	59	0	无
大韩民国	42	56	41	偏低	145	196	58	偏低	134	188	58	偏低	108	175	58	偏低	100	147	58	偏低
摩尔多瓦共和国	3	14	6	在幅度内	3	50	10	在幅度内	3	57	10	在幅度内	3	70	10	在幅度内	3	51	10	在幅度内
罗马尼亚	7	16	14	在幅度内	16	64	145	偏高	15	69	145	偏高	13	80	145	偏高	13	61	145	偏高
俄罗斯联邦	61	83	43	偏低	213	288	130	偏低	199	270	130	偏低	169	236	130	偏低	123	171	130	在幅度内
卢旺达	3	14	11	在幅度内	3	51	93	偏高	3	57	93	偏高	3	70	93	偏高	228	308	93	偏低
圣基茨和尼维斯	3	14	5	在幅度内	2	50	6	在幅度内	2	56	6	在幅度内	2	69	6	在幅度内	2	50	6	在幅度内
圣卢西亚	3	14	0	无	2	50	0	无	2	56	0	无	2	69	0	无	2	50	0	无
圣文森特和格林纳丁斯	3	14	0	无	2	50	0	无	2	56	0	无	2	69	0	无	2	50	0	无
萨摩亚	3	14	2	偏低	2	50	7	在幅度内	2	56	7	在幅度内	2	69	7	在幅度内	2	50	7	在幅度内
圣马力诺	3	14	3	在幅度内	2	50	2	在幅度内	2	56	2	在幅度内	2	69	2	在幅度内	2	50	2	在幅度内
圣多美和普林西比	3	14	0	无	2	50	1	偏低	2	56	1	偏低	2	69	1	偏低	2	50	1	偏低
沙特阿拉伯	26	36	3	偏低	83	131	3	偏低	76	131	3	偏低	62	129	3	偏低	44	92	3	偏低

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
塞内加尔	3	14	9	在幅度内	4	51	78	偏高	4	58	78	偏高	4	71	78	偏高	123	170	78	偏低
塞尔维亚	4	14	10	在幅度内	5	53	164	偏高	5	59	164	偏高	4	72	164	偏高	15	63	164	偏高
塞舌尔	3	14	2	偏低	2	50	3	在幅度内	2	56	3	在幅度内	2	69	3	在幅度内	2	50	3	在幅度内
塞拉利昂	3	14	6	在幅度内	3	50	192	偏高	3	57	192	偏高	3	70	192	偏高	7	55	192	偏高
新加坡	12	21	15	在幅度内	33	81	23	偏低	30	85	23	偏低	25	92	23	偏低	18	66	23	在幅度内
斯洛伐克	6	16	9	在幅度内	13	61	10	偏低	13	67	10	偏低	10	78	10	在幅度内	15	62	10	偏低
斯洛文尼亚	4	14	8	在幅度内	8	56	8	在幅度内	7	62	8	在幅度内	6	74	8	在幅度内	6	54	8	在幅度内
所罗门群岛	3	14	1	偏低	2	50	1	偏低	2	56	1	偏低	2	69	1	偏低	2	50	1	偏低
索马里	3	14	4	在幅度内	3	51	14	在幅度内	3	57	14	在幅度内	3	70	14	在幅度内	3	51	14	在幅度内
南非	11	21	20	在幅度内	32	80	84	偏高	29	84	84	在幅度内	25	92	84	在幅度内	64	111	84	在幅度内
南苏丹	3	14	1	偏低	3	51	2	偏低	3	57	2	偏低	3	70	2	偏低	3	51	2	偏低
西班牙	48	66	81	偏高	168	227	132	偏低	158	214	132	偏低	128	195	132	在幅度内	114	162	132	在幅度内
斯里兰卡	4	14	6	在幅度内	6	54	48	在幅度内	6	60	48	在幅度内	5	73	48	在幅度内	26	74	48	在幅度内
苏丹	4	14	5	在幅度内	6	54	43	在幅度内	6	60	43	在幅度内	6	73	43	在幅度内	6	53	43	在幅度内
苏里南	3	14	2	偏低	2	50	2	在幅度内	2	57	2	在幅度内	2	70	2	在幅度内	2	50	2	在幅度内
瑞典	22	31	27	在幅度内	69	116	57	偏低	63	117	57	偏低	51	118	57	在幅度内	50	98	57	在幅度内
瑞士	25	35	34	在幅度内	81	129	55	偏低	74	128	55	偏低	60	127	55	偏低	43	91	55	在幅度内
阿拉伯叙利 亚共和国	4	14	3	偏低	5	53	25	在幅度内	5	59	25	在幅度内	5	72	25	在幅度内	4	52	25	在幅度内
塔吉克斯坦	3	14	4	在幅度内	3	51	35	在幅度内	3	57	35	在幅度内	3	70	35	在幅度内	3	51	35	在幅度内
泰国	10	20	8	偏低	28	76	21	偏低	26	80	21	偏低	22	90	21	偏低	19	67	21	在幅度内
前南斯拉夫 的马其顿共 和国	3	14	5	在幅度内	3	50	17	在幅度内	3	57	17	在幅度内	3	70	17	在幅度内	2	50	17	在幅度内

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
东帝汶	3	14	0	无	2	50	15	在幅度内	2	57	15	在幅度内	2	69	15	在幅度内	2	50	15	在幅度内
多哥	3	14	5	在幅度内	3	51	21	在幅度内	3	57	21	在幅度内	3	70	21	在幅度内	56	104	21	偏低
汤加	3	14	4	在幅度内	2	50	4	在幅度内	2	56	4	在幅度内	2	69	4	在幅度内	2	50	4	在幅度内
特立尼达和多巴哥	3	14	18	偏高	4	52	63	偏高	4	59	63	偏高	4	71	63	在幅度内	3	51	63	偏高
突尼斯	3	14	11	在幅度内	5	53	35	在幅度内	5	59	35	在幅度内	4	72	35	在幅度内	13	60	35	在幅度内
土耳其	25	34	29	在幅度内	79	126	49	偏低	72	127	49	偏低	60	127	49	偏低	48	96	49	在幅度内
土库曼斯坦	3	14	2	偏低	4	52	3	偏低	4	58	3	偏低	4	71	3	偏低	3	51	3	在幅度内
图瓦卢	3	14	0	无	2	50	0	无	2	56	0	无	2	69	0	无	2	50	0	无
乌干达	4	14	26	偏高	6	54	165	偏高	6	60	165	偏高	6	73	165	偏高	26	74	165	偏高
乌克兰	6	15	14	在幅度内	13	61	79	偏高	12	66	79	偏高	11	78	79	偏高	25	73	79	偏高
阿拉伯联合酋长国	15	24	0	无	44	92	0	无	41	95	0	无	33	100	0	无	24	71	0	无
大不列颠及北爱尔兰联合王国	83	112	132	偏高	288	389	326	在幅度内	267	361	326	在幅度内	225	304	326	偏高	179	242	326	偏高
坦桑尼亚联合共和国	4	14	5	在幅度内	7	55	102	偏高	7	61	102	偏高	7	74	102	偏高	106	154	102	偏低
美利坚合众国	383	519	360	偏低	1 331	1 800	746	偏低	1 217	1 646	746	偏低	988	1 337	746	偏低	690	933	746	在幅度内
乌拉圭	4	14	18	偏高	8	56	49	在幅度内	7	61	49	在幅度内	6	73	49	在幅度内	40	88	49	在幅度内
乌兹别克斯坦	4	14	11	在幅度内	6	54	20	在幅度内	6	60	20	在幅度内	6	73	20	在幅度内	5	53	20	在幅度内
瓦努阿图	3	14	1	偏低	2	50	2	在幅度内	2	56	2	在幅度内	2	69	2	在幅度内	2	50	2	在幅度内
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	15	24	10	偏低	44	92	18	偏低	40	95	18	偏低	33	100	18	偏低	24	72	18	偏低

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
会员国	现行制度				(a)				(b)				(c)				(d)			
	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况	下限	上限	具有地 域地位 的工作 人员数	任职情况
越南	6	16	5	偏低	14	62	7	偏低	14	68	7	偏低	13	80	7	偏低	12	60	7	偏低
也门	4	14	6	在幅度内	5	53	10	在幅度内	5	59	10	在幅度内	5	72	10	在幅度内	5	53	10	在幅度内
赞比亚	3	14	6	在幅度内	4	52	35	在幅度内	4	58	35	在幅度内	4	71	35	在幅度内	45	93	35	偏低
津巴布韦	3	14	19	偏高	4	51	81	偏高	4	58	81	偏高	4	71	81	偏高	7	55	81	偏高
<b>共计</b>			<b>3 074</b>				<b>9 833</b>				<b>9 833</b>				<b>9 833</b>				<b>9 833</b>	

缩写：偏高，任职人数偏高；无，无人任职；偏低，任职人数偏低；在幅度内，任职人数在幅度内。