

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
6 September 2018
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия

Пункт 137 предварительной повестки дня*

**Бюджет по программам на двухгодичный период
2018–2019 годов**

**Доклад о ходе осуществления проекта организации
гибкого использования рабочих мест в Центральных
учреждениях Организации Объединенных Наций**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад является третьим ежегодным докладом о ходе осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, представляемым во исполнение раздела XI резолюции [72/262](#) А Генеральной Ассамблеи. В докладе приводятся обновленные данные о ходе осуществления проекта за период, прошедший с момента представления второго ежегодного доклада ([A/72/379](#)), и сведения о мерах, которые были приняты в ответ на просьбы, изложенные в вышеупомянутой резолюции.

Представленные в настоящем докладе данные свидетельствуют о том, что в течение прошедшего года проект осуществлялся в соответствии с планом, изложенным в предыдущем докладе Генерального секретаря. По состоянию на август 2018 года перепланировка по принципу гибкого использования рабочих мест была проведена на 13 этажах здания Секретариата; в условиях гибкого использования рабочих мест в здании Секретариата работали в общей сложности приблизительно 1550 сотрудников; и за период, прошедший с начала реализации проекта, в здании Секретариата были созданы дополнительные рабочие места для 690 сотрудников. В апреле 2018 года, как и было запланировано, было освобождено здание Федерального кредитного союза Организации Объединенных Наций в Лонг-Айленд-Сити, а в конце сентября 2018 года в рамках проекта должно быть освобождено здание «Инновейшн» по истечении срока действия договора его аренды. Отказ от аренды этих зданий в рамках проекта позволит Организации сократить объем ежегодных периодических расходов на аренду на 16,3 млн долл. США.

* [A/73/150](#).



По просьбе Генеральной Ассамблеи в докладе приводятся график и план завершения проекта. Ассамблее предлагается принять к сведению план реализации проекта и санкционировать продолжение его осуществления и сохранение трех временных должностей в группе по проекту. Ассамблее также предлагается предоставить Генеральному секретарю полномочия на принятие обязательств на сумму до 12 700 600 долл. США для покрытия расходов по проекту в 2019 году и ассигновать сумму в размере 6 586 600 долл. США.

I. Введение

1. В настоящем докладе приводятся обновленные данные о ходе осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций за период, прошедший после рассмотрения Генеральной Ассамблеей в ходе основной части ее семьдесят второй сессии второго ежегодного доклада Генерального секретаря по этому вопросу ([A/72/379](#)). Настоящий доклад представляется во исполнение раздела XI резолюции [72/262](#) А Ассамблеи и содержит сведения о мерах, которые были приняты в ответ на просьбы, изложенные в пунктах 5, 6, 7, 8, 9, 11 и 13 данного раздела.

II. Справочная информация

2. В 2013 году в своем докладе ([A/68/387](#)) Генеральный секретарь представил Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят восьмой сессии результаты анализа возможностей осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. На основе этого доклада Ассамблея в пункте 5 раздела IV своей резолюции [68/247](#) В просила Генерального секретаря представить технико-экономическое обоснование применения стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

3. Генеральный секретарь представил Генеральной Ассамблее доклад, содержащий технико-экономическое обоснование применения стратегий гибкого использования рабочих мест в Организации Объединенных Наций ([A/69/749](#)), на ее шестьдесят девятой сессии. Впоследствии Генеральный секретарь представил еще два доклада об осуществлении этих стратегий ([A/70/708](#) и [A/72/379](#)).

4. Рассмотрев второй доклад Генерального секретаря и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/72/7/Add.29](#)), Генеральная Ассамблея в разделе XI своей резолюции [72/262](#) А:

а) подтвердила, что стратегии гибкого использования рабочих мест в Организации Объединенных Наций должны быть направлены на повышение общей производительности и эффективности работы Организации, а также на улучшение условий работы сотрудников;

б) просила Генерального секретаря обеспечить полное выполнение ее решений и полное соблюдение плана осуществления проекта, удовлетворяя при этом потребности сотрудников и обеспечивая благополучие и производительную работу персонала;

в) сослалась на пункт 5 раздела XVI своей резолюции [71/272](#) А и вновь просила обеспечить, чтобы Управление людских ресурсов Секретариата подробно проанализировало влияние эксперимента по организации гибкого использования рабочих мест на производительность и указало надежные показатели качественных и количественных выгод, а также другие факторы повышения общей производительности и благополучия персонала, и представить информацию по этому вопросу в следующем докладе о ходе осуществления проекта;

д) просила Генерального секретаря продолжать осуществление стратегий гибкого использования рабочих мест в Нью-Йорке в 2018 году, исходя из того, что максимальное число сотрудников на каждом этаже не должно

превышать 140 человек, и представить доклад по этому вопросу в ходе основной части семьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи;

е) сослалась на пункт 4 доклада Консультативного комитета и вновь просила Генерального секретаря тщательно проанализировать и применять уроки, извлеченные из результатов экспериментальной программы, и представить информацию по этому вопросу в следующем докладе о ходе осуществления проекта;

ф) отметила уменьшение текущей пересмотренной суммы расходов по проекту и просила Генерального секретаря еще раз рассмотреть предложенную им смету расходов на осуществление проекта, пересмотреть методологию и лежащие в ее основе предположения, с тем чтобы рассчитать достоверную смету расходов по проекту, и представить обновленную информацию в этой связи в его следующем докладе;

г) сослалась на пункт 9 доклада Консультативного комитета, в котором был затронут вопрос о влиянии эксперимента по организации гибкого использования рабочих мест на применение механизмов гибкого режима работы, включая дистанционную работу, и просила Генерального секретаря включить соответствующие данные в его следующий доклад;

h) вновь просила Генерального секретаря добиваться, чтобы стратегии гибкого использования рабочих мест и механизмы гибкого режима работы дополняли друг друга, и в этой связи просила его, чтобы он, действуя с учетом рекомендаций междисциплинарной рабочей группы, представил информацию о порядке организации дистанционной работы персонала, в том числе из дома, с упором на удовлетворение нужд сотрудников с особыми потребностями, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья, пожилых людей, будущих родителей и родителей с новорожденными или малолетними детьми;

i) сослалась на пункт 14 раздела XVI своей резолюции [71/272](#) А и постановила, что механизмы гибкого режима работы должны быть составной частью всех стратегий гибкого использования рабочих мест, и просила Генерального секретаря обновить его бюллетень о гибком режиме работы и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад;

j) особо отметила центральную координационную и надзорную роль Управления централизованного вспомогательного обслуживания Департамента по вопросам управления Секретариата в управлении арендуемой собственностью;

к) просила Генерального секретаря изучить варианты самофинансирования проекта и представить Генеральной Ассамблее на рассмотрение информацию по этому вопросу в его следующем докладе Ассамблее.

III. Ход осуществления проекта

5. По состоянию на август 2018 года концепция гибкого использования рабочих мест была внедрена на 13 этажах здания Секретариата и на еще одном этаже велись работы по перепланировке. На сегодняшний день в рамках проекта в здании Секретариата были созданы дополнительные рабочие места для 690 сотрудников, а также были обеспечены условия, позволившие Организации отказаться от коммерческой аренды трех зданий, как и было запланировано (см. таблицу 1 ниже).

6. В начале 2018 года главным образом в целях обеспечения возможности для перемещений, необходимых для освобождения здания «Инновейшн», в проект

был включен 7-й этаж здания Секретариата. Однако ввиду внедрения концепции гибкого использования рабочих мест лишь на части площади 12-го и 20-го этажей и, следовательно, более низкой стоимости их перепланировки увеличение числа этажей, охватываемых проектом, с 26, как было запланировано ранее, до 27, не должно повлечь за собой повышения общей сметной стоимости проекта.

7. В таблице 1 приводится информация о последовательности перемещений, перепланировке на этажах и основных этапах осуществления проекта (как завершенных, так и запланированных на период до сентября 2018 года).

Таблица 1
Последовательность перемещений и основные этапы осуществления проекта на сегодняшний день

<i>Этаж здания Секретариата</i>	<i>Сотрудники, переехавшие в подменные помещения</i>	<i>Время переезда в подменные помещения</i>	<i>Сотрудники, переехавшие на этажи, на которых была проведена перепланировка</i>	<i>Время переезда на этажи, на которых была проведена перепланировка</i>
13	Сотрудники Управления информационно-коммуникационных технологий и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	Январь 2016 года	Сотрудники Управления информационно-коммуникационных технологий, в том числе те из них, кто раньше работал в здании Федерального кредитного союза Организации Объединенных Наций в Лонг-Айленд-Сити	Июнь 2016 года
18	Сотрудники Управления людских ресурсов	Январь 2016 года	Сотрудники Управления людских ресурсов, в том числе те из них, кто раньше работал в здании DC1	Июнь 2016 года
19	Сотрудники Управления людских ресурсов	Январь 2016 года	Сотрудники Управления людских ресурсов	Июнь 2016 года
Освобождение здания «Дейли ньюс» (апрель 2017 года)				
12	Сотрудники Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Апрель 2017 года	Сотрудники Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, в том числе некоторые сотрудники Департамента, работавшие в здании «Ал-бано»	Июль 2017 года
20	Сотрудники Управления централизованного вспомогательного обслуживания и Отдела финансирования операций по поддержанию мира Департамента полевой поддержки	Июль 2017 года	Сотрудники Управления централизованного вспомогательного обслуживания, а также сотрудники Административной канцелярии Департамента по вопросам управления, работавшие на 21-м этаже здания Секретариата, и сотрудники Отдела по эксплуатации помещений и оснащения и коммерческим услугам, работавшие в здании FF	Октябрь 2017 года
21	Сотрудники Управления по планированию программ, бюджету и счетам	Июль 2017 года	Сотрудники Управления по планированию программ, бюджету и счетам, в том числе некоторые сотрудники, работавшие в здании FF, и сотрудники Отдела финансирования	Октябрь 2017 года

<i>Этаж здания Секретариата</i>	<i>Сотрудники, переехавшие в подменные помещения</i>	<i>Время переезда в подменные помещения</i>	<i>Сотрудники, переехавшие на этажи, на которых была проведена перепланировка</i>	<i>Время переезда на этажи, на которых была проведена перепланировка</i>
			операций по поддержанию мира, работавшие на 20-м этаже здания Секретариата	
14	Сотрудники Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки	Ноябрь 2017 года	Сотрудники Отдела материально-технического обеспечения, в том числе некоторые из тех из них, кто раньше работал в здании DC1	Февраль 2018 года
30	Сотрудники Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Управления по поддержке миростроительства	Ноябрь 2017 года	Сотрудники Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Управления по вопросам разоружения	Март 2018 года
31	Сотрудники Управления по вопросам разоружения, Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	Январь 2018 года	Сотрудники Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, работавшие на 13-м этаже здания Секретариата, а также сотрудники Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида, работавшие в здании DC1	Апрель 2018 года
Освобождение здания Федерального кредитного союза Организации Объединенных Наций (апрель 2018 года)				
17	Сотрудники Департамента полевой поддержки и Департамента операций по поддержанию мира	Февраль 2018 года	Сотрудники Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки, работавшие в здании DC1	Май 2018 года
7 ^a	Сотрудники Центра Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям, Департамента по вопросам охраны и безопасности, Департамента общественной информации и Департамента операций по поддержанию мира	Март 2018 года	Сотрудники Центра Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям, Департамента по вопросам охраны и безопасности, Департамента общественной информации и Департамента операций по поддержанию мира, а также некоторые сотрудники Департамента операций по поддержанию мира, работавшие на 17-м этаже здания Секретариата	Июль 2018 года
11	Сотрудники Отдела новостей и средств массовой информации Департамента общественной информации	Апрель 2018 года	Сотрудники Департамента общественной информации, в том числе некоторые из тех из них, кто раньше работал в здании «Инновейшн»	Июль 2018 года

<i>Этаж здания Секретариата</i>	<i>Сотрудники, переехавшие в подменные помещения</i>	<i>Время переезда в подменные помещения</i>	<i>Сотрудники, переехавшие на этажи, на которых была проведена перепланировка</i>	<i>Время переезда на этажи, на которых была проведена перепланировка</i>
10	Сотрудники Канцелярии заместителя Генерального секретаря, Отдела стратегических коммуникаций и Административной канцелярии Департамента общественной информации	Май 2018 года	Сотрудники Канцелярии заместителя Генерального секретаря по общественной информации, а также некоторые сотрудники Департамента общественной информации, работавшие в здании «Инновейшн»	Август 2018 года
9	Сотрудники Информационно-просветительского отдела Департамента общественной информации и Управления служб внутреннего надзора	Июнь 2018 года	Сотрудники Информационно-просветительского отдела Департамента общественной информации и Управления служб внутреннего надзора, а также сотрудники Департамента общественной информации, работавшие в здании «Инновейшн»	Сентябрь 2018 года (запланировано)

Освобождение здания «Инновейшн» (сентябрь 2018 года)

^a На 7-м этаже перепланировка была проведена в два этапа.

IV. Извлеченные уроки и опрос пользователей по состоянию на май 2018 года

8. Одним из неотъемлемых элементов деятельности по осуществлению проекта организации гибкого использования рабочих мест является обеспечение постоянного взаимодействия с пользователями. В рамках такого взаимодействия ведется непрерывная работа по изучению опыта организации гибкого использования рабочих мест на всех охваченных проектом этажах и по мере необходимости вносятся корректировки для учета на последующих этапах.

9. Как отмечалось в предыдущих докладах, к числу основополагающих элементов такого взаимодействия относятся разработка программ и планирование в целях анализа требований соответствующих структур и выявления необходимости внесения тех или иных корректировок для удовлетворения конкретных потребностей (см. A/70/708, пп. 19–25). Как показал опыт, такой всеобъемлющий анализ, включающий в себя проведение консультаций с представителями персонала соответствующих департаментов или управлений, играет исключительно важную роль в обеспечении успешной реализации стратегий гибкого использования рабочих мест. После переезда сотрудников на этажи, на которых была внедрена концепция гибкого использования рабочих мест, постоянное взаимодействие с ними сохраняет свое ключевое значение, позволяя выявлять любые возможные проблемы, решать их и принимать их во внимание при дальнейшем осуществлении проекта.

10. В рамках такого постоянного анализа также проводятся регулярные опросы сотрудников, переехавших на этажи, на которых были проведены ремонтные работы в целях внедрения концепции гибкого использования рабочих мест. В этой связи в мае 2018 года было проведено очередное исследование, в котором приняли участие сотрудники, работающие на 12, 14, 20 и 21-м этажах здания Секретариата. Переезд на эти этажи происходил в период с июля 2017 года по февраль 2018 года. В ходе этого исследования использовался тот же набор инструментов, что и в 2017 году: онлайн-опрос, непосредственное

обследование условий работы на соответствующих этажах и обсуждения в рамках фокус-групп (см. A/72/379, пп. 15–21).

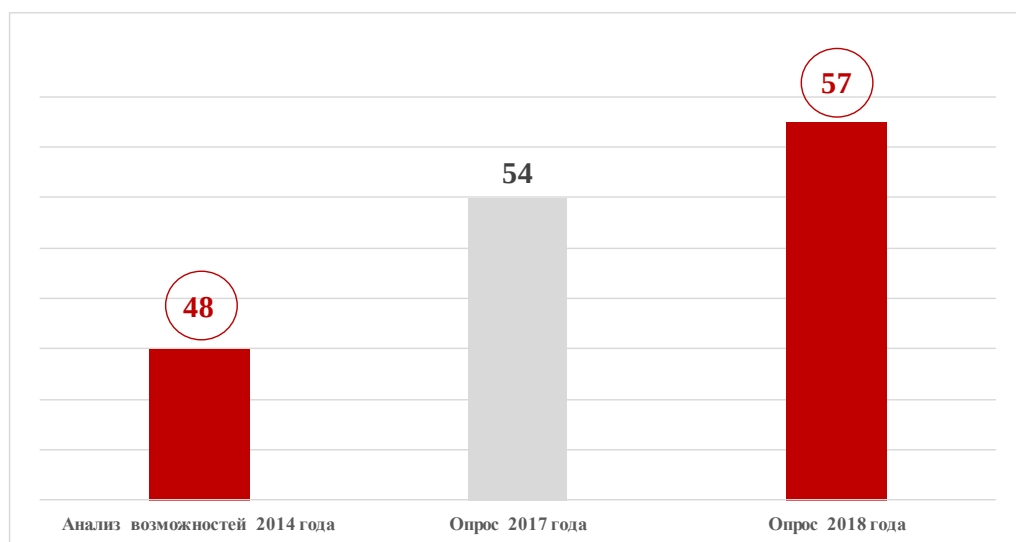
11. Как было отмечено в предыдущем докладе Генерального секретаря, хотя сама производительность по-прежнему с трудом поддается оценке, в качестве одного из ее показателей целесообразно использовать удовлетворенность сотрудников новыми условиями работы. Хотя удовлетворенность сотрудников условиями работы не является прямым показателем производительности, она может быть непосредственно связана с производительностью, поскольку, как правило, сотрудники своим отношением и действиями демонстрируют позитивный настрой, когда они располагают благоприятными условиями для производительной работы. Ввиду этого прослеживается связь между общей удовлетворенностью персонала рабочими местами, эффективностью рабочего пространства, то есть тем, как часто сотрудники отмечают положительную роль рабочих мест в выполнении ими тех или иных обязанностей, и производительностью в целом. В этой связи одним из источников ценной информации, особенно при анализе изменений с течением времени, может послужить индекс эффективности использования рабочих мест, применяемый в ходе опросов мнений на протяжении последних нескольких лет.

12. В опросе, проведенном в мае 2018 года, приняло участие большое число человек (около 50 процентов). Помимо этого опроса, были организованы две одночасовые дискуссии в рамках фокус-групп с участием сотрудников различных управлений и департаментов, общее число которых составило 20 человек.

13. Основной вывод заключается в том, что общий уровень удовлетворенности персонала и эффективности рабочих мест, определенный по индексу эффективности использования рабочих мест, продолжает расти (см. диагр. I). Следует помнить о том, что в ходе опроса, проведенного в 2014 году в рамках анализа возможностей реализации стратегий гибкого использования рабочих мест, мнения сотрудников об их рабочих местах изучались до осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест. Следовательно, это исследование представляет собой оценку исходных условий и служит основой для определения влияния стратегий гибкого использования рабочих мест на отношение персонала к их условиям работы в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

Диаграмма I

Индекс эффективности использования рабочих мест



14. Большинство участников фокус-групп отметили, что новые рабочие места, созданные по принципу гибкого использования рабочего пространства, нравятся им больше их прежних рабочих мест. В числе преимуществ новых условий работы сотрудники назвали наличие естественного освещения, отсутствие факторов, препятствовавших их взаимодействию с некоторыми из их коллег, и возможность пользования, в частности, комнатой отдыха для различных целей. При сравнении ответов сотрудников с разных этажей был сделан вывод о том, что удовлетворенность рабочими местами и эффективность их использования были выше в тех случаях, когда сотрудники соблюдали установленные правила гибкого использования рабочих мест. В то же время среди сотрудников, у которых, по всей видимости, возникали трудности с соблюдением инструкций по обеспечению гибкого использования рабочих мест, уровень удовлетворенности новыми условиями работы был более низким.

15. Что касается индивидуальной производительности, то в среднем при опросе, проведенном в мае 2018 года, сотрудники продемонстрировали более высокий общий уровень удовлетворенности, чем в ходе исследований, организованных в 2014 и 2017 годах. Кроме того, согласно ответам сотрудников, эффективность выполнения ими работы, требующей концентрации внимания, в целом не изменилась со времени проведения анализа исходных условий в 2014 году.

16. Старшее руководство указало на повышение общей производительности коллектива, тогда как руководители среднего звена — на ее небольшое снижение. Как было отмечено в ходе исследования, проведенного в мае 2017 года, некоторые руководители среднего звена, по всей видимости, все еще приспосабливаются к условиям работы в открытом пространстве. По итогам исследования был сделан вывод о необходимости составления дополнительных инструкций по подготовке их коллективов к работе в условиях, не предусматривающих наличия закрепленных за сотрудниками рабочих мест и предполагающих разнообразие образующих рабочее пространство зон. Работа по составлению таких инструкций уже ведется.

17. В таблице 2 ниже изложены рекомендации, которые были вынесены по итогам исследования, проведенного в мае 2018 года, и последующие действия.

Таблица 2

Рекомендации, которые были вынесены по итогам исследования, проведенного в мае 2018 года, и последующие действия

No.	Рекомендация	Последующие действия группы по проекту
1	При ведущей роли начальства соответствующих структур расширить участие руководства в целях повышения осведомленности сотрудников о принципах программы, в частности о принципе совместного пользования рабочим пространством, а также в целях обеспечения принятия установленных правил, в том числе правила об обеспечении порядка на рабочих столах, и норм поведения, включая соблюдение тишины.	Результаты опроса были доведены до сведения руководства подразделений, размещенных на соответствующих этажах, с целью вновь обратить их внимание на влияние соблюдения установленных правил на степень удовлетворенности персонала. Группа по проекту продолжит оказывать любую необходимую поддержку начальству соответствующих структур.

<i>No. Рекомендация</i>	<i>Последующие действия группы по проекту</i>
2 Обеспечить соблюдение инструкций для руководителей путем проведения очных учебных мероприятий и подготовки справочных материалов по вопросам управления в условиях, не предусматривающих наличия закрепленных за сотрудниками рабочих мест.	Группа по проекту занимается подготовкой для руководителей среднего звена обучающего видеоролика по вопросам управления в условиях гибкого использования рабочих мест.
3 Способствовать обеспечению долгосрочной устойчивости проекта организации гибкого использования рабочих мест путем разработки стандартной процедуры оформления на работу новых и переведенных из других мест сотрудников с учетом концепции гибкого использования рабочих мест.	На основе имеющегося обучающего видеоролика группа по проекту разработает единый пакет инструкций по оформлению на работу для использования соответствующими структурами на постоянной основе.
4 Обеспечить более тесную увязку механизмов гибкого режима работы с программой организации гибкого использования рабочих мест в целях обеспечения максимальной автономии и удовлетворенности персонала.	Как было отмечено в связи с рекомендацией 2, в настоящее время ведется работа по подготовке дополнительных учебных материалов в целях оказания руководству поддержки в усилиях по обеспечению эффективного управления по результатам, что необходимо для функционирования механизмов гибкого режима работы и в условиях гибкого использования рабочих мест.
5 Обеспечить соответствие имеющихся у сотрудников возможностей хранения имущества кратко- и долгосрочным потребностям соответствующих структур и личным потребностям сотрудников и должное информирование персонала о них.	У сотрудников появилась возможность выбора между тремя отличающимися друг от друга по размеру шкафчиками. Координаторы соответствующих структур были уведомлены о появлении такой возможности.
6 Обеспечить регулярный упреждающий контроль за функционированием технических средств, установленных на рабочих местах, и информационной техники и создание надлежащей технологической инфраструктуры в интересах максимально продуктивного использования пространства.	Управление информационно-коммуникационных технологий приняло меры по совершенствованию системы упреждающего контроля за функционированием технических средств, установленных на рабочих местах, и информационной техники.
7 Обеспечить учет в строительной документации полученных замечаний в отношении функционирования технических средств, установленных на рабочих местах, и информационной техники, в том числе в отношении звукоизоляции в закрытых рабочих местах, доступности технологий и запахов из кухонных зон.	Что касается помещений для индивидуальной работы, то были установлены отсутствовавшие телефоны и заменены сетевые кабели. Что касается кухонных зон, то наконец были доставлены и установлены двери, что позволило улучшить ситуацию с уровнем шума и запахами из общественных зон отдыха.
8 Активизировать усилия по расширению использования в работе цифровых технологий: создать условия для облегчения оцифровки документов и применения цифровых технологий при выполнении различных	Хотя результаты проведенного опроса свидетельствуют о расширении применения инструментов и методов работы, предусматривающих использование цифровых и электронных технологий, изучаются дополнительные меры по созданию условий для

<i>№. Рекомендация</i>	<i>Последующие действия группы по проекту</i>
видов работы в целях упрощения и упорядочения рабочего процесса.	использования в работе цифровых технологий. В этой связи Управление информационно-коммуникационных технологий внедрило практику проведения в Центральных учреждениях мероприятий, направленных на обучение персонала пользованию цифровыми средствами.
9 Департаментам и управлениям необходимо внедрить систему контроля доступа к шкафчикам, позволяющую после установки сбросить действующую по умолчанию универсальную кодовую комбинацию в целях повышения уровня безопасности. Кроме того, руководство должно назначить ответственных за сброс кодовых комбинаций в случае увольнения или перевода сотрудников, а также за присвоение шкафчиков новым сотрудникам.	Координаторам соответствующих управлений и департаментов были вновь разосланы руководства и инструкции в целях доведения этой информации до сведения сотрудников.
10 Способствовать более активному использованию сотрудниками веб-сайта, посвященного программе организации гибкого использования рабочих мест, в качестве дополнительного источника информации о ней.	Планируется посвятить программе организации гибкого использования рабочих мест один из разделов веб-сайта Отдела по эксплуатации помещений и оснащения и коммерческим услугам.

V. Механизмы гибкого режима работы и проект организации гибкого использования рабочих мест

18. Поэтапное осуществление проекта организации гибкого использования рабочих мест позволило Организации обеспечить удовлетворение потребностей сотрудников в процессе их перехода на новые условия работы. Ожидается, что по мере внедрения Секретариатом концепции гибкого использования рабочих мест одной из приоритетных задач станет оптимизация порядка применения механизмов гибкого режима работы. В этой связи и с учетом уроков, извлеченных за период 2013–2016 годов, в целях обеспечения сотрудникам максимально гибких условий был пересмотрен бюллетень Генерального секретаря о гибком режиме работы. Оптимизация порядка применения механизмов гибкого режима работы позволит руководителям и сотрудникам использовать наиболее соответствующие их видам деятельности механизмы дистанционной работы, включая удаленную работу, но не ограничиваясь ею. В этой связи следует отметить, что, по данным соответствующих структур Секретариата, в 2017 году механизмами гибкого режима работы воспользовались приблизительно 4100 их сотрудников.

19. Включение задачи обеспечить возможность использования расширенных механизмов гибкого режима работы в число стратегических приоритетов предусматривает необходимость улучшения понимания поставленных перед руководителями задач и имеющихся у сотрудников проблем и требований в целях создания ориентированной на удовлетворение потребностей гибкой системы механизмов работы, направленной на повышение благополучия персонала, содействие обеспечению здорового соотношения трудовой деятельности и личной

жизни и — в конечном итоге — повышение эффективности работы сотрудников в целом. По итогам широких консультаций, организованных в целях создания более гибких условий использования таких механизмов и обеспечения четкой процедуры утверждения соответствующих просьб, в том числе о предоставлении права удаленной работы на срок до шести месяцев, и исходя из того, что санкционирование дистанционной работы не повлияет на управление деятельностью сотрудников и ее оценку, было принято решение опубликовать пересмотренный бюллетень Генерального секретаря о гибком режиме работы к концу 2018 года.

20. Полученные результаты свидетельствуют о продуктивности сотрудников, пользующихся механизмами гибкого режима работы, более высокой степени их удовлетворенности своей работой и их большей мотивированности. В этой связи в настоящее время осуществляется план распространения информации о передовой практике использования механизмов гибкого режима работы в рамках реализации нового проекта организации гибкого использования рабочих мест наряду с демонстрацией видеороликов, в которых передовики этого процесса выступают в поддержку использования механизмов гибкого режима работы и имеющихся технологий в целях содействия осуществлению этих инициатив и выражают приверженность этому делу. Результаты также показали, что поддержка и приверженность со стороны высшего и старшего руководства имеют ключевое значение для обеспечения того, чтобы начальники соответствующих структур могли в полной мере внедрить практику использования механизмов гибкого режима работы в своих подразделениях. Открытая поддержка использования механизмов гибкого режима работы со стороны руководства окажет положительное влияние на приверженность персонала деятельности Организации.

21. Обратная связь, которая была получена в ходе проведенных в мае 2018 года обсуждений в рамках фокус-групп, и общие отзывы, поступившие от пользователей за прошедший год, подтверждают замечания, сформулированные в предыдущем докладе о ходе осуществления проекта (см. [A/72/379](#), пп. 30–34), согласно которым в группах, работающих в условиях гибкого использования рабочих мест, наблюдается заметное повышение показателя использования возможности дистанционной работы. Как представляется, это отчасти объясняется тем, что переход на гибкое использование рабочих мест включает в себя ряд аспектов, способствующих использованию возможности дистанционной работы. Сотрудники, начинающие работать в условиях гибкого использования рабочих мест, получают ноутбуки, работают на не закрепленных за ними рабочих местах, следуют правилу обеспечения порядка на рабочих столах и более активно пользуются электронными средствами связи, такими как системы мгновенного обмена сообщениями и средства видеоконференцсвязи для настольных систем. Кроме того, Управление информационно-коммуникационных технологий провело работу по установке веб-приложений, предусматривающих возможность «облачного» хранения неконфиденциальных документов. Все это избавляет сотрудников от необходимости иметь доступ к физическим файлам и другим локализованным ресурсам, что, в свою очередь, способствует использованию возможности дистанционной работы. Фактическое распространение практики дистанционной работы будет зависеть от пригодности тех или иных обязанностей или задач для удаленной работы, поощрения и пропаганды дистанционной работы со стороны начальников и от ряда других факторов, обусловленных спецификой деятельности отдельных структур.

22. В дополнение к проделанной в 2017 году работе по сбору данных, полученных по экспериментальной группе, которая работала в условиях гибкого использования рабочих мест в период 2013–2016 годов, и продемонстрировавших предпочтительность дистанционной работы по сравнению с другими режимами

работы в условиях гибкого использования рабочих мест, будут проведены другие информационно-пропагандистские мероприятия. После опубликования пересмотренного бюллетеня Генерального секретаря Организация планирует активизировать пропаганду использования механизмов гибкого режима работы, прежде всего среди руководителей, в целях повышения осведомленности об их преимуществах. В интересах информирования сотрудников и руководства о передовой практике использования различных методов будут усовершенствованы имеющиеся механизмы гибкого режима работы и веб-страницы, посвященные вопросу о гибком использовании рабочих мест. В целях отслеживания настроений персонала и руководства и решения таких вопросов, как соотношение трудовой деятельности и личной жизни, на портале людских ресурсов и в сети iSeek будут организовываться информационные сессии и опросы мнений.

VI. Расходы по проекту

A. Анализ понесенных расходов по проекту

23. Как было отмечено в первом докладе о ходе осуществления проекта (см. [A/70/708](#), пп. 10 и 11), с учетом связанных с проектом потребностей группа по проекту сформулировала требования по контракту на проведение строительных работ и контракту на поставку мебельных модульных систем на основе использования для этажей здания Секретариата модульных конструкций с фиксированными ценами на конструкционные элементы, которые можно было бы добавлять или убирать или иным образом компоновать в зависимости от потребностей пользователей. Впоследствии, в мае 2017 года, по итогам конкурсных торгов оба контракта были заключены. Осуществление этих контрактов позволило сократить удельные расходы. В таблицах 3 и 4 проводится сопоставление сметных и фактических расходов по проекту в расчете на один этаж.

Таблица 3

Удельные расходы по проекту: средние сметные расходы в расчете на один этаж

(В долл. США)

Доклад	Строительные работы	Мебельные модульные системы	Примечания
A/69/749	351 600,00	512 700,00	
A/70/708	1 102 700,00	421 900,00	
A/72/379	893 800,00	341 300,00 ^a	

^a Сметные удельные расходы исходя из специально подготовленных с учетом имеющихся потребностей контрактов.

Таблица 4

Удельные расходы по проекту: фактические расходы в расчете на один этаж

(В долл. США)

Этаж здания Секретариата	Время завершения работ	Строительные работы	Мебельные модульные системы	Примечания
18	Июнь 2016 года	890 954,03	403 125,00	^a
19	Июнь 2016 года	1 042 051,50	419 580,00	^a
13	Июнь 2016 года	984 738,67	506 280,00	^a

Этаж здания Секретариата	Время завершения работ	Строительные работы	Мебельные модульные системы	Примечания
12	Июль 2017 года	805 367,00	306 114,90	^b
20	Октябрь 2017 года	764 178,88	340 361,79	^b
21	Октябрь 2017 года	823 639,00	436 688,18	
14	Февраль 2018 года	797 312,00	425 482,45	
30	Март 2018 года	820 978,00	391 546,34	
31	Апрель 2018 года	930 954,00	435 207,97	
17	Май 2018 года	722 271,00	364 976,46	
7	Август 2018 года	602 656,00	440 154,57	^b
11	Июль 2018 года	776 483,00	384 715,08	
10	Август 2018 года	805 207,00	387 702,80	

^a На основе использовавшихся ранее разовых контрактов.

^b Часть площади этажа.

24. Средние удельные расходы на перепланировку на всех 13 этажах на сегодняшний день составляют 828 215 долл. США (по контракту на проведение строительных работ) и 403 226 долл. США (по контракту на поставку мебельных модульных систем). Однако следует отметить, что работы на 13, 18 и 19-м этажах были проведены на основе разовых контрактов, тогда как на 7, 12 и 20-м этажах была проведена либо частичная, либо нестандартная перепланировка; средние удельные расходы по этажам, на которых предусмотрено проведение работ на всей площади на основе специально подготовленных контрактов, то есть на 10, 11, 14, 17, 21, 30 и 31-м этажах, составляют 810 978 долл. США (по контракту на проведение строительных работ) и 403 760 долл. США (по контракту на поставку мебельных модульных систем).

В. Определение сметных расходов на дальнейшее проведение работ по перепланировке в рамках проекта

Таблица 5

Сопоставление расходов на проведение строительных работ и поставку модульных мебельных систем для этажей здания Секретариата

(В долл. США)

	A/69/749	A/70/708	A/72/379	Настоящий доклад	Разница
			(a)	(b)	(b) - (a)
Строительные работы	351 600	1 102 700	893 800	810 978	(82 822)
Мебельные модульные системы	512 700	421 900	341 300	403 760	62 460
Общая сумма удельных расходов на проведение работ на всей площади этажей	864 300	1 524 600	1 235 100	1 214 738	(20 362)

25. Разница между объемом фактических расходов на проведение работ по контрактам на всей площади одного этажа и объемом сметных расходов, указанным в предыдущем докладе Генерального секретаря, свидетельствует о небольшом сокращении в размере 20 362 долл. США (см. таблицу 5 выше). Это

объясняется корректировкой сумм расходов, понесенных в связи с проведением строительных работ и поставкой мебели. Однако по двум причинам целесообразно продолжать использовать предусмотренные в контрактах удельные цены для определения сметных расходов на дальнейшее проведение работ в рамках проекта на всей площади этажей. Во-первых, на 12-м и 20-м этажах работы по перепланировке были проведены лишь на части площади, в связи с чем сумма понесенных расходов оказалась несколько ниже. Во-вторых, объем работ по перепланировке на последующих этапах, запланированных на 2019 год и последующий период, по-прежнему будет определяться в зависимости от потребностей пользователей; следовательно, на данный момент определить точные суммы расходов не представляется возможным.

26. В настоящем докладе оценка сметных удельных расходов в расчете на один этаж на последующих этапах по-прежнему проводится на основе удельных расходов по специально подготовленным контрактам, заключенным в мае 2017 года. При этом предполагается, что включение в проект 7-го этажа и, соответственно, увеличение числа этажей здания Секретариата, охватываемых проектом, с 26, как было запланировано ранее, до 27, не повлечет за собой повышения общей стоимости проекта.

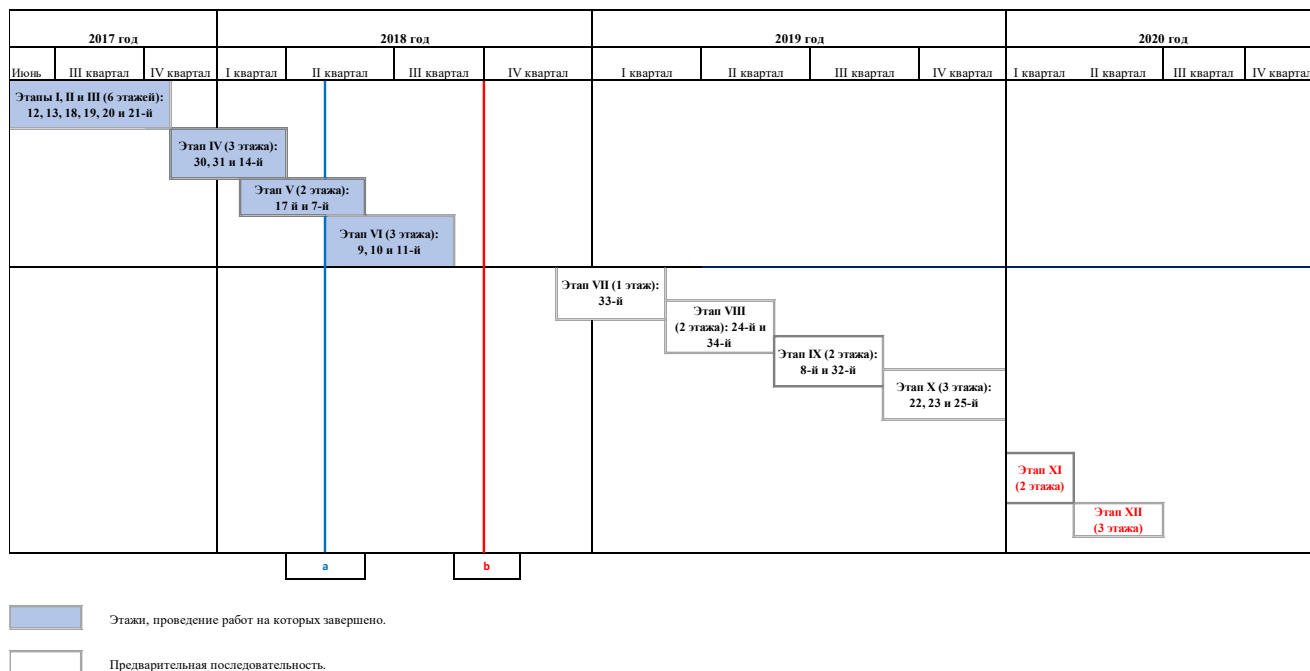
VII. Координация действий с периферийными отделениями и региональными комиссиями

27. В соответствии с практикой, сложившейся за время осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях, группа по проекту работает в тесной координации с периферийными отделениями и региональными комиссиями, которые рассматривают стратегии гибкого использования рабочих мест в рамках новых проектов по строительству или крупных проектов по ремонту. Группа по проекту оказывает периферийным отделениям и региональным комиссиям консультационную помощь по методам анализа осуществимости и применимости стратегий гибкого использования рабочих мест с учетом их соответствующих проектов по строительству и ремонту. В частности, группа по проекту оказала консультационную помощь по методам проведения оценок использования рабочих мест. Такие оценки были проведены в отделениях Организации Объединенных Наций в Женеве и Найроби, Экономической комиссии для Африки, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана и Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна.

VIII. План реализации проекта на 2019 год и последующий период

28. В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета, изложенной в его докладе (см. [A/72/7/Add.29](#), п. 11) и одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [72/262](#) А, раздел XI, пункт 2, на диаграмме II ниже представлен обновленный подробный план полного осуществления проекта, реализация которого при условии получения финансирования продолжится в 2020 году. Хотя цель осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест заключается не только в достижении эффективности, но и в создании современной рабочей среды, благоприятной для совместной работы, завершение проекта в здании Секретариата обеспечит увеличение вместимости и, следовательно, повышение эффективности использования рабочего пространства, что позволит еще больше сократить число арендуемых зданий.

Диаграмма II
Организация гибкого использования рабочих мест: полный график до 2020 года (предварительный)



Примечание: на 7-м и 12-м этажах здания Секретариата проведение работ предусмотрено на части площади. Программа охватывает в общей сложности 27 этажей, но в расчете на квадратные футы это соответствует площади 26 этажей.

^a 30 апреля 2018 года — освобождение здания Федерального кредитного союза Организации Объединенных Наций.

^b 18 сентября 2018 года — освобождение здания «Инновейшн».

29. В предыдущем докладе Генерального секретаря предполагалось, что благодаря внедрению концепции гибкого использования рабочих мест на 26 этажах здания Секретариата в рамках осуществления проекта будут созданы дополнительные рабочие места для в общей сложности 1154 сотрудников. По состоянию на сентябрь 2018 года в рамках проекта должны быть завершены работы на 14 этажах здания Секретариата и созданы дополнительные рабочие места для 690 сотрудников. В настоящее время эти дополнительные рабочие места используются и будут использоваться для размещения сотрудников, переехавших из трех арендовавшихся ранее на коммерческой основе зданий (см. таблицу 1 выше). Ожидается, что благодаря включению в проект 7-го этажа на всех 27 этажах будут созданы дополнительные рабочие места для в общей сложности 1222 сотрудников, что на 68 процентов больше, чем предполагалось изначально (1154 сотрудника). В дополнение к уже созданным рабочим местам для 690 сотрудников, по завершении ремонтных работ на оставшихся 13 этажах здания Секретариата после сентября 2018 года будут созданы рабочие места для еще 532 сотрудников.

30. В приложении к настоящему докладу приводится подробная информация о структурах, занимавших этажи до их перепланировки по принципу гибкого использования рабочих мест, и структурах, занявших их после этого, а также о созданных рабочих местах и фактической численности сотрудников на каждом этаже.

Влияние реформ

31. В ближайшие несколько лет, в течение которых должно завершиться осуществление проекта организации гибкого использования рабочих мест, на общие потребности в недвижимости будут оказывать воздействие ряд новых факторов. На потребности в помещениях для размещения сотрудников в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке повлияют решения Генеральной Ассамблеи по предложению о внедрении модели глобального обслуживания и другим предложениям Генерального секретаря.

32. Кроме того, график осуществления проекта был скорректирован с учетом одобренных Генеральной Ассамблеей организационных изменений в связи с предложениями Генерального секретаря по реформированию в областях деятельности, связанных с вопросами мира и безопасности, системой развития и вопросами управления. В частности, реорганизация Департамента по вопросам управления и Департамента полевой поддержки в Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки повлечет за собой перемещение групп соответствующих сотрудников. Кроме того, в соответствии с решениями, связанными с реформированием системы развития Организации Объединенных Наций, в здании Секретариата необходимо будет размещать сотрудников Управления по координации оперативной деятельности в целях развития.

Экологическая устойчивость

33. Проект организации гибкого использования рабочих мест обладает неотъемлемыми экологическими преимуществами и открывает возможности для дальнейшего повышения экологической устойчивости при эксплуатации помещений. Создание условий для сокращения числа занимаемых зданий автоматически позволяет уменьшить негативное воздействие Центральных учреждений Организации Объединенных Наций на окружающую среду, в частности на земельные ресурсы и климат. Ожидается, что за время осуществления проекта удастся сократить общий объем выбросов парниковых газов от потребления электроэнергии и других ресурсов посредством не только уменьшения занимаемой площади, но и перехода на использование более экологически чистых источников энергии. На освобождаемых объектах используется электроэнергия, производимая на основе ископаемого сырья, тогда как в главном комплексе — электроэнергия, получаемая из возобновляемых источников.

34. Кроме того, осуществление проекта открывает возможности для повышения эффективности обращения с отходами на первоначальном этапе посредством внедрения передовой практики в соответствии с имеющимся в системе Организации Объединенных Наций экологическим руководством и принятыми в принимающем городе новыми законами о переработке отходов организациями по состоянию на август 2017 года. Начиная с 20-го этажа в проекте перепланировки предусмотрена установка централизованных мусорных систем, использование которых позволит усовершенствовать разделение отходов на первоначальном этапе и сократить масштабы использования пластиковых мешков, которые направляются в отдельно стоящие урны на этажах, не охваченных программой организации гибкого использования рабочих мест.

IX. Сметные расходы по проекту и потребности в ресурсах в сопоставлении с данными предыдущих докладов

A. Пересмотренная смета расходов по проекту

35. План осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях и связанные с ним расходы были скорректированы с учетом расходов в рамках утвержденных на 2018 год ассигнований в размере 12 700 600 долл. США.

36. Общая сумма расходов по проекту по-прежнему составляет 54 981 400 долл. США, из которых 21 648 500 долл. США было израсходовано в период 2015–2017 годов. Секретариат не ожидает каких-либо отклонений от утвержденной суммы расходов на 2018 год в размере 12 700 600 долл. США. Сумма фактических расходов, понесенных в 2018 году по состоянию на 31 июля 2018 года, составила 8 793 270 долл. США.

37. Сумма расходов на завершение проекта по пересмотренному графику в период 2019–2020 годов составляет 20 632 300 долл. США, из которых сумма в размере 12 700 600 долл. США потребуется в 2019 году (то есть в оставшийся срок двухгодичного периода 2018–2019 годов) и сумма в размере 7 931 700 долл. США — в 2020 году.

38. В таблице 6 приводится подробная информация о расходах с разбивкой по годам и сметных расходах по проекту.

Таблица 6

Прогнозируемые расходы по проекту с разбивкой по видам работ

(В долл. США)

Расходы по проекту с разбивкой по видам работ	2015 год ^a	2016 год ^a	2017 год ^a	2018 год ^b	2019 год ^c	2020 год ^c	Всего
Услуги по планированию и проектированию	328 600	966 400	233 200	233 200	233 200	116 600	2 111 200
Перепланировка и ремонт в здании Секретариата	1 559 800	4 561 000	9 766 800	11 870 200	11 870 200	7 304 800	46 932 800
Подменные помещения	3 104 200	—	—	86 900	86 900	—	3 278 000
Дополнительные перемещения	26 300	—	—	—	—	—	26 300
Итого	5 018 900	5 527 400	10 000 000	12 190 300	12 190 300	7 421 400	52 348 300
Руководство и управление проектом	202 000	430 000	470 200	510 300	510 300	510 300	2 633 000
Всего	5 220 900	5 957 400	10 470 200	12 700 600	12 700 600	7 931 700	54 981 400

^a За период 2015–2017 годов приведены данные о фактических расходах.

^b За 2018 год приведены как данные о фактических расходах, так и данные о прогнозируемых расходах (по состоянию на 31 июля 2018 года сумма фактических расходов составила 8 793 270 долл. США, а сумма прогнозируемых расходов на оставшийся период — 3 907 330 долл. США).

^c За период 2019–2020 годов приведены данные о прогнозируемых расходах.

39. Расходы на проведение оставшихся работ по пересмотренному проекту в период 2019 и 2020 годов оцениваются в 20 632 300 долл. США, включая расходы на услуги по планированию и проектированию (349 800 долл. США), расходы на перепланировку в здании Секретариата (19 175 000 долл. США), расходы на эксплуатацию подменных помещений (86 900 долл. США) и расходы на

финансирование деятельности группы по проекту (1 020 600 долл. США) (дополнительную информацию см. ниже).

Услуги по контрактам на планирование проекта (349 800 долл. США)

40. Сметные расходы на проведение оставшихся работ определены исходя из ставок по контрактам на услуги по планированию проекта и управлению изменениями. Это предполагает тесное взаимодействие с соответствующими структурами на каждом этапе осуществления проекта в целях анализа рабочих потребностей, по результатам которого будет определяться планировка каждого этажа, и подготовку информационных и презентационных материалов для информационно-просветительской работы с соответствующими структурами и сотрудниками.

Расходы на перепланировку и реализацию проекта в здании Секретариата (19 175 000 долл. США)

41. Сметные расходы на проведение оставшихся работ в здании Секретариата определены исходя из аналогичного объема работ, новых ставок по контрактам, заключенным по результатам конкурсных торгов, и сметных расходов на 2018 год. С учетом завершения в период 2016–2018 годов работ на 15 этажах планируется провести перепланировку на оставшихся 12 этажах следующим образом: на 7 этажах в 2019 году и на последних 5 этажах в 2020 году.

Подменные помещения (86 900 долл. США)

42. Подменные помещения, площадь которых составляет 20 000 квадратных футов, находятся на третьем цокольном этаже здания Генеральной Ассамблеи. Сумма в размере 86 900 долл. США включает в себя ассигнования на уборку и эксплуатацию этих помещений в 2019 году.

Управление проектом (1 020 600 долл. США)

43. В соответствии с резолюцией [69/274](#) А Генеральной Ассамблеи в настоящее время в состав группы по управлению проектом организации гибкого использования рабочих мест входят один руководитель проекта (С-5), один руководитель проектно-строительных работ (С-4) и один административный помощник (категория общего обслуживания (прочие разряды)).

В. Предлагаемый порядок финансирования проекта

44. Для покрытия расходов на осуществление проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях до конца двухгодичного периода 2018–2019 годов необходимо 12 700 600 долл. США. Результаты, достигнутые в процессе осуществления проекта в период 2016–2018 годов, позволили Секретариату в 2017 и 2018 годах отказаться от коммерческой аренды трех зданий («Дейли ньюс», «Корт сквер» (Федеральный кредитный союз Организации Объединенных Наций) и «Инновейшн»). Благодаря этому за двухгодичный период 2018–2019 годов расходы на аренду сократятся на 18,8 млн долл. США (4,9 млн долл. США в 2018 году и 13,8 млн долл. США в 2019 году) (см. таблицу 7).

Таблица 7

**Потребности в ресурсах с разбивкой по двухгодичным периодам:
ожидаемые расходы по проекту и сокращение расходов на аренду**

(В долл. США)

Период	Расходы по проекту	Экономия в расходах на аренду по сравнению с предусмотрен- ными в бюджете расходами	Требуемые ассигнования
2015 год	5 220 900	—	5 220 900
2016–2017 годы	16 427 600	(1 613 700)	14 813 900
2018–2019 годы	25 401 200	(18 814 600)	6 586 600
2020 год	7 931 700		7 931 700

Варианты самофинансирования

45. Рассмотрев предыдущий доклад Генерального секретаря, Генеральная Ассамблея постановила, что в 2018 году расходы по проекту и на подменные помещения будут покрываться из предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов. В этой связи в 2018 году расходы по проекту покрываются за счет ожидаемого сокращения расходов на аренду в соответствующий двухгодичный период. Однако такой подход к финансированию зависит от: а) длительности бюджетного периода; и б) от того, в какой момент в течение бюджетного периода истекнут договоры аренды, которые могут оказаться невосстребованными в связи с осуществлением проекта. Если один или более крупных договоров аренды истекнут в начале бюджетного периода, то может образоваться значительный неизрасходованный остаток в виде средств, предназначавшихся для оплаты аренды. Если же договоры аренды истекнут позднее в течение бюджетного периода, то неизрасходованных средств, предназначавшихся для оплаты аренды, может остаться гораздо меньше.

46. Хотя теоретически можно было бы отложить проведение дальнейших этапов проекта до накопления неизрасходованных средств, предназначавшихся для оплаты аренды, в течение следующего бюджетного периода, по ряду причин это представляется нецелесообразным. Во-первых, в связи с этим придется пересматривать действующие специальные контракты на проведение строительных работ и поставку модульных мебельных систем, что, скорее всего, приведет к увеличению расходов и возникновению дополнительных мобилизационных издержек. Кроме того, возникнут либо дополнительные расходы, связанные с необходимостью поддержания деятельности группы по проекту в периоды простоя, либо задержки и расходы, связанные с возобновлением работы группы по проекту в случае ее приостановления.

47. Как было отмечено в предыдущем докладе Генерального секретаря (см. A/72/379, таблица 6 и п. 56), за двухгодичный период 2018–2019 годов на аренде планируется сэкономить 18 814 600 долл. США. По сути, в этот двухгодичный период большинство расходов по проекту, составляющих 25 401 200 долл. США, можно покрыть за счет сэкономленных на аренде средств в объеме 18 814 600 долл. США, то есть для проведения последующих этапов осуществления проекта в 2019 году останется ассигновать 6 586 600 долл. США.

С. Экономия в расходах на аренду

48. По завершении шестилетнего периода полного осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест (2015–2020 годы) Организация сэкономит на аренде 57,8 млн долл. США до конца 2021 года. Эту сумму Организации пришлось бы израсходовать, если бы она не отказалась от коммерческой аренды трех зданий. Таким образом, осуществление проекта позволит Организации обеспечить чистую экономию в размере 2,8 млн долл. США за период 2015–2021 годов (см. таблицу 8).

Таблица 8

Сопоставление расходов по проекту и расходов на аренду

(В долл. США)

Период	Расходы по проекту	Расходы на аренду, которые были бы понесены в указанный период	Расходы/экономию в чистом выражении
2015 год	5 220 900	—	(5 220 900)
2016–2017 годы	16 427 600	1 613 700	(14 813 900)
2018–2019 годы	25 401 200	23 655 700	(1 745 500)
2020 год	7 931 700	16 275 950	8 344 250
2021 год	—	16 275 950	16 275 950
Всего	54 981 400	57 821 300	2 839 900

49. Исходя из текущих арендных ставок, по завершении проекта общая сумма сокращения расходов на аренду в результате отказа от аренды трех зданий составит 16 275 950 долл. США в год.

Х. Следующие этапы осуществления проекта и потребности в ресурсах

50. В случае получения от Генеральной Ассамблеи соответствующей санкции Секретариат:

а) продолжит проведение дальнейших этапов осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест, обозначенных в графике, приведенном в разделе VIII, в соответствии с планом расходов по проекту, представленным в разделе IX выше;

б) продолжит проведение информационно-пропагандистской работы и взаимодействие с расположенными в Центральных учреждениях структурами и их сотрудниками в целях развития навыков руководства и обеспечения достижения ожидаемых от проекта выгод и положительных результатов;

с) продолжит учитывать уроки, извлеченные за время осуществления проекта, на последующих этапах его реализации;

д) продолжит консультировать лиц, ответственных за осуществление проекта, в целях обеспечения того, чтобы реализация стратегий гибкого использования рабочих мест была неотъемлемой частью деятельности по планированию и проектированию в рамках осуществления текущих глобальных проектов капитального строительства, чтобы были определены целевые показатели и

результаты в плане повышения эффективности, которых следует ожидать от осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест, и чтобы периферийные отделения и региональные комиссии получали информацию об извлеченных уроках и передовой практике.

XI. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

51. Генеральной Ассамблее предлагается:

- а) утвердить проведение дальнейших этапов осуществления проекта, обозначенных в графике, приведенном в разделе VIII, в соответствии с планом расходов по проекту, представленным в разделе IX;
- б) утвердить сохранение в группе по проекту трех временных должностей (1 должности уровня С-5, 1 должности уровня С-4 и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды));
- в) предоставить Генеральному секретарю полномочия на принятие обязательств на сумму до 12 700 600 долл. США для покрытия расходов по проекту в 2019 году;
- г) ассигновать сумму в размере 6 586 600 долл. США по разделу 29D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов для покрытия за счет средств резервного фонда;
- е) просить Генерального секретаря представить следующий доклад Генеральной Ассамблее в ходе основной части ее семьдесят четвертой сессии.

Приложение

Количество рабочих мест на этажах здания Секретариата до и после осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест

Этаж	Структура (структуры), занимающая (занимающие) этаж		Сроки перепланировки		Запланированное количество рабочих мест			Итоговое количество рабочих мест		Текущее количество рабочих мест ^a
	До осуществления проекта	После осуществления проекта	Начало	Конец	До осуществления проекта	После осуществления проекта (по предварительному плану)	Увеличение	Фактическое количество после осуществления проекта	Увеличение по итогам осуществления проекта	
37	Канцелярия Генерального секретаря	Канцелярия Генерального секретаря	2020 год	2020 год	81	81	0			
36	Управление по правовым вопросам	Управление по правовым вопросам	2020 год	2020 год	93	93	0			
35	Департамент операций по поддержанию мира и Департамент по политическим вопросам	Департамент операций по поддержанию мира и Департамент по политическим вопросам	2020 год	2020 год	96	147	51			
34	Департамент операций по поддержанию мира и Департамент по политическим вопросам	Департамент операций по поддержанию мира и Департамент по политическим вопросам	2019 год	2019 год	89	130	41			
33	Управление по координации гуманитарных вопросов	Управление по координации гуманитарных вопросов	2018 год	2019 год	85	130	45			
32	Департамент по вопросам управления, Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Канцелярия Специального советника по Африке	Департамент по вопросам управления, Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Канцелярия Специального советника по Африке	2019 год	2019 год	79	133	54			
31	Управление по вопросам разоружения, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	Завершено	Завершено	92	125	33	140	48	117

Этаж	Структура (структуры), занимающая (занимающие) этаж		Сроки перепланировки		Запланированное количество рабочих мест			Итоговое количество рабочих мест		Текущее количество рабочих мест ^а
	До осуществления проекта	После осуществления проекта	Начало	Конец	До осуществления проекта	После осуществления проекта (по предварительному плану)	Увеличение	Фактическое количество после осуществления проекта	Увеличение по итогам осуществления проекта	
30	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Управление по поддержке миростроительства	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Управление по вопросам разоружения	Завершено	Завершено	82	130	48	132	50	109
29	Департамент по экономическим и социальным вопросам	Департамент по экономическим и социальным вопросам	2020 год	2020 год	73	108	35			
28	Технические помещения	Технические помещения								
27	Залы заседаний	Залы заседаний								
26	Департамент по экономическим и социальным вопросам	Департамент по экономическим и социальным вопросам	2020 год	2020 год	91	135	44			
25	Департамент по экономическим и социальным вопросам	Департамент по экономическим и социальным вопросам	2019 год	2019 год	86	135	49			
24	Департамент по политическим вопросам	Департамент по политическим вопросам	2019 год	2019 год	92	147	55			
23	Департамент операций по поддержанию мира	Департамент операций по поддержанию мира	2019 год	2019 год	91	137	46			
22	Департамент операций по поддержанию мира	Департамент операций по поддержанию мира	2019 год	2019 год	90	137	47			
21	Департамент по вопросам управления (Управление по планированию программ, бюджету и счетам)	Департамент по вопросам управления (Управление по планированию программ, бюджету и счетам)	Завершено	Завершено	89	140	51	139	50	121
20	Департамент по вопросам управления (Управление централизованного вспомогательного обслуживания и Управление по планированию программ, бюджету и счетам)	Департамент по вопросам управления (Управление централизованного вспомогательного обслуживания и Административная канцелярия)	Завершено	Завершено	79	140	61	119	40	116
19	Департамент по вопросам управления (Управление людских ресурсов)	Департамент по вопросам управления (Управление людских ресурсов)	Завершено	Завершено	89	140	51	138	49	135
18	Департамент по вопросам управления (Управление людских ресурсов)	Департамент по вопросам управления (Управление людских ресурсов)	Завершено	Завершено	87	140	53	140	53	136

Этаж	Структура (структуры), занимающая (занимающие) этаж		Сроки перепланировки		Запланированное количество рабочих мест			Итоговое количество рабочих мест		Текущее количество рабочих мест ^a
	До осуществления проекта	После осуществления проекта	Начало	Конец	До осуществления проекта	После осуществления проекта (по предварительному плану)	Увеличение	Фактическое количество после осуществления проекта	Увеличение по итогам осуществления проекта	
17	Департамент полевой поддержки	Департамент полевой поддержки	Завершено	Завершено	90	140	50	140	50	127
16	Технические помещения	Технические помещения								
15	Залы заседаний	Залы заседаний								
14	Департамент полевой поддержки	Департамент полевой поддержки	Завершено	Завершено	88	140	52	140	52	137
13	Департамент по вопросам управления (Управление информационно-коммуникационных технологий) и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	Департамент по вопросам управления (Управление информационно-коммуникационных технологий)	Завершено	Завершено	74	125	51	130	56	110
12	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Завершено	Завершено	67	135	68	135	68	95
11	Департамент общественной информации	Департамент общественной информации	Завершено	Завершено	89	137	48	140	51	115
10	Департамент общественной информации	Департамент общественной информации	25 мая 2018 года	24 августа 2018 года	85	127	42	140	55	132
9	Департамент общественной информации	Департамент общественной информации	7 июня 2018 года	7 сентября 2018 года	77	108	31	140	55	
8	Департамент по вопросам охраны и безопасности	Департамент по вопросам охраны и безопасности	2019 год	2019 год	79	127	48			
7	Департамент по вопросам охраны и безопасности, Центр Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям и Департамент общественной информации	Департамент по вопросам охраны и безопасности, Центр Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент общественной информации	Завершено	Завершено	72	Не включено в первоначальный план	Не включено в первоначальный план	140	68	104
Всего			2 285	3 367	1 154	1 913	690	1 554		

^a Прогнозируемое на данный момент общее количество рабочих мест и количество уже созданных рабочих мест.