



大会

Distr.: General
10 October 2018
Chinese
Original: English

第七十三届会议

议程项目 136

2018-2019 两年期方案预算

大会和/或安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治
举措的费用估计数

联合国伊拉克援助团

秘书长的报告

摘要

本报告载列联合国伊拉克援助团 2019 年拟议所需资源，数额为 105 775 700 美元(净额)(毛额 114 557 800 美元)。

* 由于技术原因于 2018 年 11 月 2 日重发。



目录

	页次
一. 援助团概览	3
二. 援助团任务和计划成果	6
三. 所需资源	17
A. 所需资源总额	17
B. 所需人员编制	18
四. 所需资源分析	45
A. 军事特遣队	46
B. 文职人员	46
C. 业务费用	48
五. 巴格达综合总部大院计划翻新项目的现状.....	52
六. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会的相关建议而采取的后续行动摘要	53
附件	
一. 组织结构图	55
二. 东道国和(或)其他联合国实体提供的捐助(现金和(或)实物捐助).....	58
三. 2019 年安保事务费用	59

一. 援助团概览

1. 安全理事会第 1483(2003)号决议请秘书长任命一名伊拉克问题特别代表，协助伊拉克的政治过渡并满足该国的人道主义、重建和发展需求。随后，安理会第 1500(2003)号决议设立了联合国伊拉克援助团(联伊援助团)，以支持特别代表执行上述任务。安理会第 1770(2007)和 2107(2013)号决议审查并扩大了联伊援助团的任务，第 1830(2008)、1883(2009)、1936(2010)、2001(2011)、2061(2012)、2110(2013)、2169(2014)、2233(2015)、2299(2016)和 2367(2017)号决议延长了联伊援助团的任务期限。安理会在第 2421(2018)号决议中决定将联伊援助团的任务期限延长至 2019 年 5 月 31 日。
2. 按伊拉克政府要求，联伊援助团目前的任务范围包括：开展外联和斡旋，促进实行包容、非宗派的政治制度；支持政府审查宪法，为解决国内边界争议制定可接受的程序；鼓励开展区域对话与合作，内容包括边境安全、能源、环境、水、难民等问题；支持伊拉克政府和人民推进社区和解与全国和解，包括解决少数群体问题；落实妇女、和平与安全议程，将性别平等观念纳入主流；协助制定举行选举的程序；促进人权和法治，包括向安全理事会第 2379(2017)号决议设立的促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行追究责任的联合国调查组提供支持；支持加强保护儿童的努力，包括支持使儿童恢复正常生活和重返社会的努力；打击恐怖主义，包括防止激进化；开展安全部门改革，包括开展解除武装、复员和重返社会的工作。此外，安全理事会第 2107(2013)号决议授权联伊援助团促进、支持和协助伊拉克政府遣返所有科威特国民和第三国国民或归还遗骸，并归还伊拉克扣押的包括国家档案在内的科威特财产。
3. 伊拉克在政治和人道主义领域正处于过渡阶段。2018 年 5 月 12 日该国举行了国民议会选举。这是击败所谓的伊拉克和黎凡特伊斯兰国(伊黎伊斯兰国)以来首次举行此类选举，也是 2005 年《宪法》颁布以来第四次举行此类选举。投票是在总体上和平的环境下举行的，但投票率较低，投票结果也有争议，表明有必要使人们对选举进程增强信心，尤其是鉴于 2018 年 12 月 22 日即将举行省议会选举。
4. 鉴于政治联盟状况不断变化，特别是库尔德政治反对派与库尔德主流方之间的谅解十分脆弱，为建立新联邦政府进行的谈判预计将旷日持久。
5. 联邦政府与库尔德斯坦地区政府对于如何共享资源仍有分歧，对于在有争议地区恢复联邦权力问题也意见不一。因此，基尔库克省可能仍不稳定。
6. 在人道主义局势方面，伊拉克尽管已从恢复阶段过渡到稳定阶段，但人道主义危机仍在继续。仍有逾 190 万人流离失所，需要获得人道主义援助。人员保护方面常常出现严重问题，发生地点包括境内流离失所者营地。人道主义、人权、安全等领域依然存在重大挑战。
7. 在此背景下，联伊援助团正展开斡旋，支持和平实现政治过渡、建立能代表各方的新联邦政府。为此，援助团继续促进采取包容性做法加强政治稳定，促进

妇女、青年、少数族裔、宗教少数群体充分而平等地参与伊拉克的政治、经济、社会、文化生活。

与其他实体的合作

8. 全国和解综合工作队为支持全国和解而分享信息、协调活动。工作队成员包括联伊援助团、联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)、联合国儿童基金会(儿基会)、国际移民组织、联合国开发计划署(开发署)。开发署将重点置于社区和解,援助团则致力于国家一级政治利益攸关方之间实现和解。联伊援助团和开发署还协助该国政府开展安全部门改革,包括就相关的法律框架提供咨询意见。

9. 联伊援助团努力参与打击伊拉克境内的暴力极端主义活动,包括与政府、联合国国家工作队、各宗教组织共同使人们就暴力极端主义对伊拉克社会的影响提高认识。在这方面,联伊援助团牵头与有影响力的宗教领袖开展了一系列互动,旨在共同制定和实施抵制伊拉克境内暴力极端主义的战略。联伊援助团还协助反恐主义委员会执行局和联合国毒品和犯罪问题办公室(毒品和犯罪问题办公室)为政府制定了反恐战略。此外,援助团还协助毒品和犯罪问题办公室预防恐怖主义处在当地设立了办事处,负责在打击非法毒品、犯罪、恐怖主义方面为政府开展能力建设。

10. 援助团继续采取综合办法提供选举援助,为此利用了联合国国家工作队(包括开发署、妇女署、联合国项目事务厅)现有的专门知识和资源。援助团与妇女署和开发署密切协作,共同向独立高级选举委员会提供与性别平等有关的选举援助。

11. 联伊援助团与联合国各机构、基金和方案、伊拉克政府、民间社会协作开展了多种多样的活动,致力于促进对人权的保护和法治,特别是对妇女、少数族裔、宗教少数群体而言。联伊援助团继续按照安全理事会第 1612(2005)号决议的规定与儿基会、联合国其他实体、民间社会合作,共同加强武装冲突局势下严重侵害儿童行为监测和报告框架。

2019 年规划假设和战略优先事项

12. 假设 2018 年年底前已成立新一届政府,2019 年联伊援助团将与新政府、主要政治行为体、民间社会、联合国其他实体共同努力,为实现稳定规划路线。

13. 特别是,联伊援助团将与新政府共同重振全国和解进程,重点是图兹胡尔马图、基尔库克等分裂最严重的社区,同时为流离失所者返回哈维杰、辛贾尔、卡伊姆等地排除现存障碍。联伊援助团为了在伊黎伊斯兰国原控制地区针对弱势社区和分裂社区加强外联活动,同时为了倡导开展包容各方的政治对话与和解工作,将倚重驻摩苏尔的新办事处以及驻基尔库克外地办事处经增强的能力。

14. 联伊援助团将支持政治对话,包括在地方一级开展调解、建立关系网,致力于在尊重人权和法治的基础上使社区内和社区间恢复和平共处。此对话的最终目标是就在民主宪政框架下实现全国和解达成协议。

15. 在这方面，联伊援助团将继续促进妇女为塑造伊拉克的未来发挥作用。根据联伊援助团的任务，需要加强妇女在重建社会结构方面所能发挥的关键作用，包括在政治上对建设和平以及全国和解活动进行充分而有意义的参与。在这方面，联伊援助团将与民间社会共同设立妇女参与和解与政治咨询小组，并支持设立妇女议会核心小组，包括为其制定框架、建设能力。此外，联伊援助团还将呼吁设立一个拥有足够资源和工作人员的国家实体，负责就《安全理事会第 1325(2000)号决议伊拉克全国行动计划》的执行工作进行协调。

16. 假定库尔德斯坦地区议会选举于 2018 年年底之前举行，联伊援助团将随时准备向联邦政府和库尔德斯坦地区政府提供斡旋，以应对新任政府之间可能出现的问题。双方可能就内部边界争议等问题寻求新的视角，包括(但不限于)：基尔库克的地位问题、油气管理等资源和收入分享问题。另外，联伊援助团还将协助库尔德斯坦地区各政治力量及派别在民主框架内重建对话与合作，使库尔德斯坦地区新政府成为巴格达的更加有效的谈判伙伴。

17. 联伊援助团将继续以特别代表行使职责为主要途径，借助联伊援助团驻德黑兰外地办事处与区域各方展开互动，提高伊拉克作为可靠伙伴的形象。联伊援助团还将设法推动各方讨论仍然影响相互关系的问题，例如水资源管理、反恐、海上边界。联伊援助团将根据安全理事会第 2107(2013)号决议就失踪的科威特国民和第三国国民以及包括国家档案在内的科威特财产遗失问题加强互动，现已确定将进一步开展活动的若干具体领域，包括实施利用地面穿透雷达对万人坑进行现场勘查的试点项目，还包括训练伊拉克和科威特的技术队伍。

18. 援助团 2019 年将需要保留足够的选举援助能力，以协助就定于 2018 年 12 月 22 日举行的省议会选举采取后续行动(包括投诉管理)。县议会选举将在省议会选举的 6 个月之后举行。这将是首次举行此类选举，因此独立高级选举委员会将面临多重挑战，尤其包括选区的划定以及改进采用生物识别技术的选民登记数据库。鉴于从 2018 年国民议会选举中获取的经验，该委员会有可能在联合国支持下对其程序和机制进行全面审查，重点是伊拉克未来选举可采用何种新型选举技术，遵循何种法律和体制框架。开发署将开始负责向选举机构提供直接技术援助，包括行政、人员编制、资源管理等方面的援助，而联伊援助团则将继续在战略方面发挥主导作用。

19. 联伊援助团人权办公室将继续为加强伊拉克的机构能力执行各种方案，助其应对侵犯和践踏人权的行，同时确保尊重法治。人权报告的主要内容包括：万人坑、法定程序、公平审判、拘留标准(包括免受酷刑)、对侵犯和践踏人权行为追责。

20. 联伊援助团将继续根据关于防止和应对冲突中性暴力的联合公报开展政治宣传，包括运用预警指标、加强外联活动，促进对冲突中性暴力的预防。援助团将与联合国国家工作队一道密切配合部际技术小组，监测《联合公报》执行计划的实施情况。

21. 联合国将通过国家和联合国的现有平台、监测报告机制、法院、部长委员会，支持伊拉克政府实施行动计划，预防、制止严重侵害儿童的行为。例如，联伊援助团将支持政府努力杜绝使用和招募儿童参加武装冲突的行为，使伊拉克不再被列入秘书长关于儿童与武装冲突问题的年度报告。

22. 同时，人权办公室将与独立人权事务高级委员会以及库尔德斯坦地区人权委员会密切协作，通过制定路线图助其建立能力，以履行目前由人权办公室行使的职能。联伊援助团的计划是，上述伊拉克机构建立此种能力后，将向其移交此类职能，而援助团自身的参与则转向提供技术咨询和实施能力建设。

23. 联伊援助团随时准备支持新建的促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行为追究责任的联合国调查组执行安全理事会第 2379(2017)号决议所赋予的任务，就伊黎伊斯兰国被控犯下的暴行收集、保存、提交证据。人权办公室将分享有关万人坑的信息并就伊拉克刑事法律和程序提供法律咨询，援助团其他部门将在业务、安全、后勤、行政方面提供支助(费用将回收)。

24. 根据经安全理事会第 2421(2018)号决议修订的联伊援助团任务，联伊援助团将在下述四个关键领域为伊拉克的发展加大协调和支持力度：维持和加强发展方面的战略伙伴关系；为支持伊拉克发展方面的优先事项制定联合国全系统的规划、报告、宣传工具，以利于监测该国在发展方面的进展情况；支持加大协调力度，使联合国系统保持一致，在方案和业务上相互协调。此外，为回应 2017 年的独立外部评估，发展和人道主义事务综合协调办公室于 2018 年 7 月发布审查报告，其中鼓励联伊援助团组建新的发展协调办公室，以便更好地支助伊拉克，包括更加注重恢复和发展工作。

25. 联合国系统驻伊拉克机构计划使其下一个发展援助框架(2020-2024 年)配合新政府的优先事项，同时配合新的国家发展计划(2018-2022 年)、恢复和发展框架(2017-2026 年)、减贫战略(2018-2022 年)。在上述工作中，将继续把落实《2030 年可持续发展议程》和其中的可持续发展目标作为组成部分。

二. 援助团任务和计划成果

2018 年执行情况

26. 联伊援助团领导层与相关政治利益攸关方一道推动巴格达的联邦政府与埃尔比勒的库尔德斯坦地区政府实现关系正常化，其成果包括恢复了飞往埃尔比勒和苏莱曼尼亚的国际航班。联伊援助团领导层还与政府领导人及政界领导人共同推动通过了 2018 年联邦预算，其中包括巴格达与埃尔比勒分享收入的规定。联邦政府决定支付向库尔德斯坦地区政府公务员支付薪金，从而进一步改善了巴格达与埃尔比勒的关系，除这些努力外，联伊援助团还为解决领土争议这个复杂问题设计并向双方提出了备选办法。

27. 联伊援助团为了支持其预防冲突战略，在发生反对腐败、不支付工资、缺乏公民自由的抗议活动后派出调解人与苏莱曼尼亚省议会以及民间社会组织代表

开展互动，努力阻止暴力行为。同样，联伊援助团还在被解放的地区与各武装团体开展互动，结果避免了这些团体之间发生冲突，从而减轻了对尼尼微省妇女和儿童等少数群体的影响。

28. 联伊援助团与基尔库克省政治行为体和民间社会行为体多次开展互动，以缓和政治和社会紧张状况(例如在 5 月举行国民议会选举期间)，并使严重分裂的社区达成和解。在联伊援助团调解下，最近取得了一项重大进展，即不同政治行为体约定共同参加定于 2018 年 12 月举行的省议会选举。这是 2005 年以来的第一次。

29. 联伊援助团为进一步推动伊拉克全国和解而主导开展了针对目标群体、民间社会、议员的宣传工作，目的是支持通过包括反歧视法和大赦法在内的各项法律。《反歧视法》预计将获得新议会核准。联伊援助团继续与全国和解委员会开展互动，共同解决伊拉克少数群体的关切事项，还协助该委员会在尼尼微省的辛贾尔和巴特拉设立负责解决少数群体关切事项的联络处。援助团还协助政府加强了少数群体捐赠委员会的能力。在举行国民议会选举前夕，联伊援助团与少数群体政党和领导人共同努力提高他们对选举进程的认识，协助少数群体在新议会中达到有效的代表比例。

30. 援助团为了支持独立高级选举委员会于 2018 年 5 月 12 日进行国民议会选举，提供了大量的技术援助，以制定和实施业务计划和时间表。就一系列问题向该委员会提供了专家支助和指导，尤其包括：在使用新选举技术方面克服弱点，务必使境内流离失所者选民参与其中，务必使选举来源数据保持一致，制作和分发选民登记卡。

31. 联伊援助团在省一级评估了独立高级选举委员会和伊拉克安全部队的选举筹备状态。选举日当天，援助团和联合国国家工作队在全国各地包括境内流离失所者投票中心在内的 200 多个投票站部署了 26 个选举观察员小组。选举结束后，联伊援助团和联合国国家工作队派选举观察员小组观察了随后对有争议选票进行重新计票的过程。

32. 援助团还与国民议会和相关委员会进行讨论，结果通过了国民议会选举和省议会选举的法律框架，避免了一场宪政危机。

33. 联伊援助团协助制定了政党在选举期间的行为守则《选举信誉宪章》，并每周在库尔德斯坦地区和巴格达举办了后续工作委员会会议，供各政党讨论违反《宪章》行为、确定可能的解决办法。联伊援助团还促进独立高级选举委员会与库尔德斯坦独立高级选举委员会进行协调，以利于后者为 2018 年 9 月 30 日举行的库尔德斯坦地区议会选举开展筹备工作。

34. 联伊援助团继续监测武装冲突对平民的影响，并就侵犯和践踏人权行为的类型向联合国总部和国际社会提供实时信息。2018 年，联伊援助团发表了 2 份报告，1 份是关于伊拉克总体人权状况的报告，1 份是关于伊黎伊斯兰国所控制领土内万人坑的资料汇编。

35. 同时，联伊援助团还呼吁政府：对每处万人坑进行保护、挖掘，并以透明的方式加以调查；向政府控制区境内针对流离失所者进行威胁、绑架、杀戮、犯下破坏私人财产行为者追究责任；对伊黎伊斯兰国的罪行追究责任。援助团继续主张将种族灭绝罪、战争罪、危害人类罪等国际罪行作为可依伊拉克刑法予以审理的罪行。

36. 联伊援助团与政府、司法、民间社会的伙伴携手开展立法和政策改革，使伊拉克刑事司法系统的法定程序和公平审判标准得到加强。这些改革还旨在确保人们平等获得司法救助，消除歧视性规定，防止妇女、儿童、残疾人、少数族裔、宗教少数群体等被边缘化群体的权利受到损害，避免削弱对他们的保护。

37. 联伊援助团定期对司法部各监狱进行监测考察，就如何遵守国际拘留标准向监狱长提出建议。

38. 联伊援助团为执法官员(警察、检察官、法官)举办人权和法治培训，将材料融入其各自培训学院的课程。为记者、人权维护者、青年团体举办了言论自由和集会自由培训。全国各地为民间社会组织 and 政府官员举行了 30 多次培训员培训和能力建设培训班，以加强民间社会对社区一级人权监测、报告、保护工作的参与。由于该国某些地区无法正常通行，迄今难以全面落实计划开展的活动。

39. 联伊援助团继续促进在人道主义援助方面与人道主义事务协调厅和人道主义国家工作队进行协调，包括提供实时信息和趋势分析。援助团在区域和国际范围内调动支持和资源，采取快速灵活的应对措施协助解放区实现稳定。2018 年 3 月 6 日启动了 2018 年人道主义应急计划，其中呼吁为 340 万名需要援助的最弱势群体提供 5.69 亿美元的援助资金。截至 2018 年 7 月，捐款额已达到所呼吁数额的 55%。

40. 此外，联合国还支持了 2 月在伊拉克重建问题科威特国际会议上启动的伊拉克恢复和复原力方案(2018-2019 年)。随后，在联合国与伊拉克政府和世界银行集团的共同努力下，正式确立了伊拉克重建和发展融资机制以及联合国恢复和复原力基金，还确定了政府执行委员会的结构。

41. 在政府启动国家发展计划(2018-2022 年)之后，联合国开始制定新的联合国发展援助框架(2020-2024 年)。随后通过了制定该文件的路线图，为编写共同国家分析收集了数据。同时，联合国国家工作队还将工作重点放在两年期伊拉克恢复和复原力方案，其目标是加快实施政府重建方案的社会层面活动。

2019 年目标、预期成绩、绩效指标、业绩计量

42. 以下列出 2019 年目标、预期成绩、绩效指标、业绩计量。

本组织目标：推动包容各方的政治进程，促进和保护人权，支持伊拉克的稳定

预期成绩	绩效指标	业绩计量				
		2019 年	2018 年	2017 年	2016 年	
(a) 在伊拉克全国和解方面取得进展	(一) 为推动包容各方的全国和解而与伊拉克利益攸关方进行互动的次数	目标数	308	300	300	300
		估计数		300	300	300
		实际数			300	300
	(二) 为支持巴格达和埃尔比勒改善关系而进行高级别互动的次数	目标数	50	50	50	40
		估计数		50	50	40
		实际数			50	40
	(三) 旨在将不同意见纳入全国和解、减少内部冲突并改善承认少数群体权利和增加妇女参与度的活动次数	目标数	25	20	25	15
		估计数		30	25	15
		实际数			25	15

产出

- 为推动包容性全国和解政治对话进行宣传，途径是由负责伊拉克问题秘书长特别代表和负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表进行斡旋，为此通过促进全国和解的愿景文件与新政府进行协调，并与国民议会进行协调。在此之前，联伊援助团就如何编写全国和解文件向全国联盟和逊尼派政党提供了咨询。将继续与这些政党举行会议。援助团还已经并将继续就全国和解问题为少数群体、妇女、青年举办讲习班和圆桌会议
- 秘书长特别代表和副特别代表每周与联邦政府官员和库尔德地区政府官员举行会议，在巴格达与埃尔比勒相互关系现有进展的基础上开展斡旋，解决悬而未决的问题，特别是解决下放权力、加强联邦制、收入分享、边境管理等问题
- 每月就伊拉克境内打击暴力极端主义问题与宗教领袖举行会议，途径是在秘书长特别代表和副特别代表斡旋下由包括少数群体在内的不同社区进行包括宗教间对话和互动，从而在国家一级就打击暴力极端主义问题通过决议
- 每周在国家和国家以下各级与政党、议员、省议会举行会议，促进为对话建立和制定政治进程，从而在国家和国家以下各级处理人民的关切事项，协助执行政府的方案和政策
- 每两周由政治事务办公室在国家 and 区域两级与代表少数群体的政党和领导人举行会议，促进和保护伊拉克少数群体的权利
- 为促进可持续和包容各方的社区级和解，每周与基尔库克、巴士拉、尼尼微的社区代表、民间社会代表、地方政治领导人等当地利益攸关方举行会议
- 每周与联邦政府官员和库尔德斯坦地区政府官员举行会议，以改善双方关系，并讨论如何就分享收入、碳氢化合物管理、国内边界争议等问题提供咨询建议
- 以迪亚拉、基尔库克、尼尼微、萨拉赫丁等省为重点，为解决国内边界争议制定办法和机制，包括在地方、省、国家各级与各不同利益攸关方举行会议
- 迪伊拉克问题特别代表和负责政治事务和选举援助副特别代表与负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表一道，协同联邦政府及其机构和省级政府，共同支助政府的改革努力，包括提供技术知识

- 在全球开放日就安全理事会第 1325(2000)号决议举行 6 个会议(地点在埃尔比勒、巴格达和另外 4 个省份)
- 每月与政治领导人、派别首脑举行会议，讨论伊拉克国家行动计划和妇女、和平与安全议程的实施工作，同时讨论如何将性别平等观念纳入政党方案和机构的主流
- 每周与男性政治领导人举行会议，就未来参与问题制定建议和意见，以使妇女更多参与政党在国家一级和省一级的决策进程。每两周与政治领导人举行一次会议，推动妇女参与政党机构。每两周与政治领导人举行会议，讨论如何让妇女参与巴格达与埃尔比勒改善关系的对话
- 协商设立妇女参与政治与和解问题咨询小组
- 每两周与民间社会组织、妇女及青年团体、少数族裔代表举行会议，确保其参与治理和决策进程
- 议在纪念“世界文化多样性促进对话和发展日”和“国际和平日”之际，组织 2 次全国范围的公共外联活动，对象包括 150 名政府对口人员、民间社会代表、媒体代表、公众成员。以促进对话、宽容、对多样性的尊重为主题，制作 5 篇网络通讯文章、发布 15 个社交媒体帖、发表 3 份新闻稿、开展 5 次媒体外联活动

预期成绩	绩效指标	业绩计量			
		2019 年	2018 年	2017 年	2016 年
(b) 区域对话 (一) 为推动关于打击伊黎伊得到加强，与 斯兰国和反恐等方面区域邻国关系实现 合作并促进政治对话、和平及稳定而与伊拉克和区域利益攸关方进行高级别互动的次数	目标数	25	20		
	估计数		20		
	实际数				
	目标数	25	20	12	12
	估计数		20	12	12
	实际数			12	12
(二) 为支持加强与科威特的关系、搜寻失踪的科威特人和第三国国民或其遗骸的工作以及归还国家档案等科威特财产而实施的举措和与伊拉克和科威特政府举行的双边和多边会议的次数	目标数	25	20	12	12
	估计数		20	12	12
	实际数			12	12
	目标数	25	20	12	12
	估计数		20	12	12
	实际数			12	12

产出

- 特别代表或负责政治事务和选举援助副特别代表 4 次访问伊朗伊斯兰共和国，秘书长叙利亚问题特使及其调解小组、联合国黎巴嫩问题特别协调员、秘书长也门问题特使、分析支助和制裁监测组开展访问，以促进区域稳定和就在该区域打击暴力极端主义和恐怖主义开展合作
- 伊拉克问题特别代表和联伊援助团高层领导 4 次访问约旦，与常驻安曼的伊拉克关键谈判人员举行讨论，以推动和促进伊拉克全国和解努力
- 通过负责政治事务和选举援助特别代表和副特别代表的斡旋和咨询意见，与伊拉克和邻国政府官员举行 2 次会议，以促进和推动打击恐怖主义的区域合作
- 每两周跟进和支持伊拉克政府(特别是国防部和外交部)所采取的举措，以及关于失踪的科威特人和第三国国民的三方机制(联伊援助团对此拥有观察员地位并报告其成果)，且每两周跟进伊拉克关于归还国家档案等科威特遗失财产的工作，并为此提供建议和支持

预期成绩	绩效指标	业绩计量			
		2019 年	2018 年	2017 年	2016 年
(c) 在实施和推广《宪法》并支持政治稳定方面取得进展	(一) 为推动关键的立法优先事项获得通过而开展宣传活动的次数	目标数	25	24	
		估计数		24	
		实际数			
	(二) 为增进联邦政府与各省主管当局的有效关系而开展宣传活动的次数	目标数	25	24	
		估计数		24	
		实际数			

产出

- 通过向国民议会和政府成员以及政党代表提供斡旋，宣传促进根据伊拉克《宪法》及时建立一个具有包容性的全面的法律和体制框架，以实施《宪法》的待定条款(联邦制、收入分享和建立联邦委员会)
- 每周与国民议会和政府成员及政党领导人会面，以制定用于创建必要法律框架的各项法律，促进就执行政府方案达成政治共识
- 每两周与国民议会和政府成员及政党代表举行会议，以倡导通过尚未获得通过的维护包容性和平等性的优先立法，推动全国和社会和解
- 特别代表及负责政治事务和选举援助副特别代表每月举行会议，包括他们与国民议会和政府成员、各议会委员会负责人、政党内少数群体领导人、妇女团体和民间社会代表以及宗教和社区领袖进行接触，以支持制定立法，加强政治稳定，鼓励推动所有伊拉克公民享有平等权利
- 每月与国民议会和政府成员及政党代表举行会议，以促进就实施包括安全部门改革在内的全面体制改革作出更有力的承诺
- 每月与政治集团负责人举行会议，倡导在政党法中规定给予妇女 30% 的配额
- 每月与国民议会和政府成员及政党代表举行会议，以促进落实治理权力下放措施，包括将行政和财政权力有效下放到各省，从而加强政府服务的提供，并满足公众要求
- 每月与国民议会妇女成员举行会议，以倡导设立妇女议会核心小组

预期成绩	绩效指标	业绩计量				
		2019 年	2018 年	2017 年	2016 年	
(d) 在加强独立高级选举委员会、使其能够有效地开展选举方面取得的进展	(一) 修订选举法律框架，并使其符合伊拉克宪法的规定。就修正举行选举所需的相关法律法规向国民议会各相关委员会和部长会议以及独立高级选举委员会提供技术咨询	目标数	1	2	2	3
		估计数		2	2	3
		实际数			—	—
	(二) 与议会各委员会就立法改革提案以及为加强议会选举监督职能而举行会议的次数	目标数	6	6	18	—
		估计数		6	18	12
		实际数			18	12

预期成绩	绩效指标	业绩计量				
		2019 年	2018 年	2017 年	2016 年	
	(三) 向独立高级选举委员会提供技术报告和咨询意见, 以加强其管理和组织选举的能力	目标数	5	15	15	—
		估计数		15	15	10
		实际数			15	10
	(四) 为选民登记和选举而制定和实施的行动计划数目	目标数	1	3	3	2
		估计数		3	3	2
		实际数			3	2

产出

- 每两月与国民议会和相关委员会举行一次会议, 为选举立法改革倡议提供技术咨询和支助, 并加强议会对选举进程和独立高级选举委员会专员委员会的监督
- 向负责修订选举法的相关委员会提供 2 份备选方案文件, 根据从举行 2018 年选举吸取的经验教训说明伊拉克的国家背景, 并概述根据具有可比性的全球相关经验得出的关于选举法律框架的良好做法
- 就以下方面的拟议措施向独立高级选举委员会提供 5 份技术报告和咨询意见: (a) 进一步改善生物鉴别选民登记; (b) 利用技术计票和管理选举结果; (c) 改善投票、计票和选举结果程序; (d) 管理和处理选举投诉和纠纷; (e) 加强与选举利益攸关方和公众的互动
- 与独立高级选举委员会的有关部门和业务委员会举行 26 次会议, 讨论选举工作人员培训、选举程序制定、实地协调、生物鉴别选民登记、选举结果管理、信息和数据库管理、公共外联、平面设计、政党登记等事项, 促成制定和及时执行选举业务计划和时间表
- 为独立高级选举委员会相关部门举办 5 次关于以下方面的内部培训: 地方选区划分; 按性别分别收集、报告和分析选举数据; 省和地区选举的席位分配机制; 建立投诉和选举争端解决机制; 将性别平等观念纳入所有选举进程的主流; 在选举中包容妇女、青年、少数群体、残疾人、流离失所者的参与
- 联合国性别平等选举工作队和独立高级选举委员会性别平等小组举行 6 次协调论坛, 以制定和加强委员会的性别平等政策, 并监测其对委员会性别平等政策的执行情况。与独立高级选举委员会、民间社会组织和倡导者举行 2 次性别平等问题讲习班, 讨论推动妇女更加广泛和有意义地参与选举和政治进程
- 与独立高级选举委员会性别平等股和该委员会在不同省份的对口部门协作开展 1 项调查, 收集关于男女选民对 2018 年全国选举参与程度的数据
- 独立高级选举委员会和库尔德斯坦地区独立高级选举委员会举行 4 次对话, 讨论联合合作备忘录条款的执行和区域一级选举活动的协调
- 每季度向驻伊拉克外交使团成员提供选举简报, 介绍在选举方面的最新事态发展, 并协调国际社会对于独立高级选举委员会、国民议会和库尔德斯坦地区独立高级选举委员会的捐助和技术支持(后者按照与该委员会的联合合作备忘录开展)
- 独立高级选举委员会就选举专题为 50 名选举利益攸关方、政府对口人员、民间社会代表、媒体代表和公众成员举行 1 次全国范围公共外联活动, 以营造有利于举行具有公信力的选举的环境, 并传递关于即将开展的选举进程和可选参与办法的信息。发布 5 篇网络通讯文章、5 个社交媒体帖和 5 份新闻稿, 开展 5 次媒体外联活动, 以宣传选举的重要性

预期成绩	绩效指标	业绩计量				
		2019 年	2018 年	2017 年	2016 年	
(e) 在加强法治和促进尊重人权方面取得进展	(一) 提交给巴格达的国民议会成员和库尔德斯坦地区议会成员且符合国际人权标准的法律草案(或其修正案)	目标数	3	3	3	3
		估计数		2	2	2
		实际数			3	2
	(二) 人权理事会特别程序和其他保护机制访问伊拉克的次数	目标数	2	2	2	2
		估计数		2	2	2
		实际数			1	3
	(三) 伊拉克专门或根据报告义务向联合国条约机构及其他人权机制提交的定期报告	目标数	2	2	1	2
		估计数		1	1	2
		实际数			1	1
	(四) 独立高级人权委员会和库尔德斯坦地区人权委员会就关切的人权问题定期发布年度报告和专题报告	目标数	4	4	4	4
		估计数		4	4	4
		实际数			5	4

产出

- 为独立高级人权委员会 15 名专员、库尔德斯坦地区人权委员会成员和(或)两个委员会的工作人员举行 12 次能力建设和技术培训班, 涉及 6 个优先领域, 即: 监测和报告人权状况; 接收和处理个人投诉; 监狱和拘留监测; 人权公众教育; 妇女权利; 残疾人权利
- 每月与伊拉克政府设立的监督委员会举行会议, 向其提供技术咨询意见以及支助, 以便在国家人权行动计划中落实普遍定期审议建议
- 每周编写关于伊拉克境内侵犯人权情况的报告, 以供在联合国和国际社会其他合作伙伴范围内散发
- 每月编写关于伊拉克人权局势的报告, 总结每月趋势和进展情况, 以供在联合国范围内散发
- 为伊拉克和伊拉克库尔德斯坦地区的执法人员分发 1 000 本警务人员人权问题手册和执法人员人权问题记分卡
- 为执法人员提供关于符合国际人权和法治标准的民事执法标准的人权课程; 在警察学校举办四期培训员培训班
- 就侵犯和践踏人权的指控和其他令人关切的问题向伊拉克当局发出 15 份倡议信
- 为民间社会、非政府组织、执法、司法、议员和政府官员举办 30 期关于监测、分析、报告和倡导增进和保护人权问题的培训班
- 举办 4 个培训班, 包括为部际委员会、司法部有关官员、议会人权事务委员会组织关于国际条约规定的伊拉克报告义务的培训班, 为民间社会组织和人权维护者以及独立高级人权委员会举办关于影子报告写作的培训班
- 发布 2 份有关在伊拉克保护平民和(或)普遍人员状况的报告

- 发布 3 份有关令人关切的专题人权问题的报告
- 与高级司法人员、检察官、辩护律师、民间社会行为体、政府官员就司法系统的法律和政策改革举行 20 次会议，以加强伊拉克的法治
- 每月与促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行追究责任的联合国调查组举行会议，讨论协调和支助问题
- 勘查迄今为止确定的犯罪现场/万人坑地址，并确定与挖掘万人坑、查明受害者、法医材料有关的法医能力及需求
- 组织 1 次关于调查伊拉克境内暴行罪所面临挑战的讲习班
- 对伊拉克法院进行 30 次审判工作监督考察，观察遵守正当程序和尊重国际标准的情况
- 对司法部各监狱进行 10 次监测考察，并通过就遵守有关拘留的国际标准提供建议，向监狱主管提供技术咨询意见
- 就相关人权问题和宣传事宜，尤其是联合国条约机构、特别程序和高级人权官员的建议，与下列对话者举行共计 12 次高级别会议：司法部、内政部、国防部、劳动和社会事务部、国民议会议长和议会人权委员会
- 与国民议会人权委员会就关切的人权问题 and 有待通过的立法举行 10 次会议
- 每月发布关于平民伤亡的数字，衡量伊拉克全境暴力事件、恐怖主义行为和武装冲突的影响
- 每月为联合国安全理事会第 1612(2005)号决议所设武装冲突局势中严重侵犯儿童行为监测和报告机制提供关于侵犯儿童行为的意见投入
- 伊拉克政府和联合国讨论制定行动计划，以解决人民动员力量招募和使用儿童问题
- 每季度与部际委员会举行一次会议，以监测行动计划执行工作的进展，并采取行动处理所指控的各方侵犯人权行为
- 儿童与武装冲突问题之友小组举行 2 次会议，就伊拉克儿童与武装冲突问题议程的事态进展评价会员国，并为结束伊拉克境内严重侵犯儿童权利行为争取政治支持
- 为秘书长关于儿童与武装冲突的年度报告(伊拉克部分)提供意见投入
- 在巴格达(1 期)和埃尔比勒(1 期)为 60 名政府官员举办两期关于冲突中性暴力问题的培训
- 通过安全理事会第 1960(2010)号决议所载监测、分析和报告安排，为秘书长关于冲突中性暴力的年度报告提供意见投入。
- 于人权日、世界新闻自由日和国际妇女节之际在全国范围举办 3 场有 200 名政府对口人员、民间社会代表、媒体代表和公众成员参加的公共外联活动。发布 10 篇网络通讯文章、20 个社交媒体帖和 10 份新闻稿，开展 5 次媒体外联活动，以促进尊重人权和提高妇女的社会、经济和政治权利

预期成绩	绩效指标	业绩计量				
		2019 年	2018 年	2017 年	2016 年	
(f) 在加强可持续发展 和人道主义援助方面取 得进展	(一) 根据恢复和复原力框 架及国家发展计划，为促 进联合国系统与伊拉克政 府联合拟订方案而支助的 论坛数目	目标数	20	55	25	20
		估计数		55	54	25
		实际数			53	66

预期成绩	绩效指标	业绩计量				
		2019 年	2018 年	2017 年	2016 年	
	(二) 旨在促进战略和业务层面循证规划和宣传而支助的知识共享论坛数目	目标数	30	30	30	25
		估计数		30	30	30
		实际数			38	34
	(三) 在政府监测计划中可量化的、得到联合国系统支持的可持续发展目标和指标数目	目标数	5	5		
		估计数		5		
		实际数				
	(四) 为支持和加强弱势群体权利，尤其是境内流离失所者、难民、回返者、妇女、女童、青年和少数群体权利，而与伊拉克政府和民间社会举行的会议次数	目标数	120	115	216	216
		估计数		115	115	216
		实际数			104	161
	(五) 为与伊拉克各利益攸关方讨论稳定、重建和发展而举行的高级别会议次数	目标数	110	110	55	55
		估计数		110	110	55
		实际数			104	110

产出

- 分发 5 件信息产品，以促进战略和业务层面的循证规划和政策宣传
- 与伊拉克政府合作制定 1 个五年期的联合国伊拉克发展援助框架(2020-2024 年)，概述联合国的发展优先事项，以支持政府的优先事项(如国家发展计划(2018-2022 年)所述)并符合 2030 年可持续发展目标
- 与联合国国家工作队和伊拉克政府合作，为新的联合国发展援助框架(2020-2024 年)制定 1 个五年期监测与评估框架和 1 份联合工作计划
- 与联合国各机构、基金和方案协作制定 1 份五年期联合国资源调动联合战略，以支持执行新的联合国发展援助框架(2020-2024 年)
- 在联合国机构间监测和评价组的技术支持下，完成 1 份关于伊拉克可持续发展目标执行情况的年度自愿进展报告
- 每月与人道主义事务协调厅合作，向联合协调和监测中心及联合危机协调中心提供人道主义状况报告。
- 每月在重点省份举行基层会议，支持和加强政府的全国和解工作
- 每月与政府官员和伊拉克主要利益攸关方就关键的人道主义、稳定、重建和发展问题举行会议
- 与政府合作在全国一级举办 2 次发展协调论坛，以支持执行国家发展计划(2018-2022 年)
- 编写 4 份关于各省主要发展、稳定和重建专题问题的报告
- 于国际青年日之际在全国范围举行 1 场有 150 名年轻人参加的公共外联活动，发布 10 篇网络通讯文章、30 个社交媒体帖和 1 份新闻稿，开展 3 次媒体外联活动，以增强伊拉克青年权能，鼓励和促进他们发展和参与公共生活，并促进他们在建设和平方面发挥作用

- 于国际志愿人员日之际在全国范围举行一场有 150 名年轻人参加的公共外联活动，发布 10 个社交媒体帖，以促进志愿精神原则及其在建设和平中的作用
- 于世界环境日之际在全国范围举行一场有 100 名政府对口人员、民间社会代表、媒体成员、公众成员参加的公共外联活动，编写 5 篇网络通讯文章、20 个社交媒体帖和 2 份新闻稿，开展 3 次媒体外联活动，以促进环境保护和可持续方式
- 协助联合国其他实体和非联合国实体举办外联活动，以增强伊拉克青年权能，鼓励和促进其发展及其对公共生活的参与，支持其创业技能，并加强其在建设和平中的作用
- 与联合国其他实体和非联合国实体(如巴格达 TEDx)合作开展 3 次外联活动，这将有助于增强伊拉克青年权能，鼓励和促进他们参与公共生活、进行创业和建设和平

外部因素

43. 联伊援助团预期能实现目标，前提是：(a) 新政府毫不拖延地成立，制定明确的改革议程，有政治意愿实施这些改革；(b) 安全形势依然足够宽松，使其能够接触到执行任务方面的受影响民众和关键利益攸关方，以及联合国有足够的安保和后勤资源，让其工作人员能开展外联活动；(c) 利益攸关方，特别是新政府继续致力于在伊拉克境内实现全国和社会和解；(d) 政治领袖之间有足够的政治意愿和共识，以最后拟定和通过实施安全部门改革和将各路民兵和非国家行为体整编纳入伊拉克安全部队所需的法律、监管和体制框架；(e) 新政府仍然致力于促进尊重和保护人权及法治；(f) 新政府仍然致力于执行国家发展计划(2018-2022 年)；(g) 联邦政府和库尔德斯坦地区政府之间的关系正常化，推动解决这两个实体之间的差异；(h) 国家及国家以下各级结构和机构拥有充足的能力，能够使联合国、伊拉克政府、库尔德斯坦地区政府和民间社会之间继续接触，解决未决的治理、安全和经济问题；(i) 不发生对人力和财政资源产生消极影响的天灾人祸；(j) 更大区域范围发生的事件没有给伊拉克国内政治稳定带来负面影响；(k) 不再因区域冲突而发生大规模跨界人口流动；(l) 伊拉克与邻国，特别是伊朗伊斯兰共和国、沙特阿拉伯和土耳其的双边关系不恶化到援助团无法履行任务的地步；(m) 在阿拉伯叙利亚共和国发生的事件不会对伊拉克的稳定和援助团在该国的工作产生严重的负面影响。

三. 所需资源

A. 所需资源总额

表 1

所需资源总额(减除工作人员薪金税)

(千美元)

支出类别	2018 年			2019 年		与 2018 年的 差异	所需资源 净额
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	非经常 所需资源		
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7) = (4)+(3)
军事和警务人员	8 261.4	8 014.3	(247.1)	5 599.8	—	(2 661.6)	5 352.7
文职人员	79 524.9	84 046.7	4 521.8	77 941.9	—	(1 583.0)	82 463.7
业务费用	20 843.7	20 514.8	(328.9)	22 234.0	—	1 390.3	21 905.1
共计	108 630.0	112 575.8	3 945.8	105 775.7	—	(2 854.3)	109 721.5

44. 如表 1 和 16 详细列示, 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间联伊援助团拟议所需资源估计数为 105 775 700 美元(减除工作人员薪金税), 比 2018 年援助团核定资源净减少 2 854 300 美元。2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间的净差异主要体现在:

(a) 军事和警务人员费用有净减, 主要原因一是从联合国国家工作队收回了成本, 二是运送和部署特遣队所属装备和口粮所需的经费减少, 原因是合同费率降低;

(b) 文职人员有净减, 主要原因是净减了 52 名文职工作人员, 包括裁撤 14 个分担费用的安保职位以及将 3 个国际职位改叙为本国职等;

(c) 业务费用有净增, 主要原因是以下项目所需经费增加: (一) 设施和基础设施, 原因是购置安全和安保设备所需经费增加以及摩苏尔新办公室房地的租金和安保费用增加; (二) 其他用品、服务和设备, 原因是在本预算类别下合并援助团内部的各项货运服务。一部分业务费用净增额被抵销, 因为空中业务所需经费减少, 原因一是租赁和运行航空资产的合同费率降低, 二是援助团与秘书长也门问题特使办公室就一项航空资产达成了新的费用分摊安排。

预算外资源

45. 如下文第 108 至 111 段所述, 收到 5 080 万美元资源, 用于联合国综合大院施工活动。

B. 所需人员编制

表 2

所需人员编制总数

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员					联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员				
2018 核定数	1	2	1	6	19	53	53	7	142	189	—	331	118	403	—	852		
2019 拟议数	1	2	1	6	18	51	55	6	140	174	—	314	104	380	2	800		
变动	—	—	—	—	(1)	(2)	2	(1)	(2)	(15)	—	(17)	(14)	(23)	2	(52)		

拟议所需人员编制总数

46. 如表 2 所示,2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日联伊援助团拟议总编制为 800 个职位,净减少 52 个职位,其中包括 314 个国际职位(140 名专业人员和 174 名外勤事务人员)和 484 个本国职位(104 名本国专业干事和 380 名当地雇员),2 名联合国志愿人员,还有核定人数为 245 人的警卫队特遣人员。

47. 表 3 详细说明有关按组织单位分列的人员编制水平拟议变动情况。表 4 详细说明按地点分列的核定职位和拟设职位情况。

空缺率

48. 拟以 2019 年薪金和有关工作人员费用估计数采用下列年均空缺率:军事人员 1.0%;国际工作人员 10.8%;本国专业干事 6.2%;当地雇用人员 5.6%;本国联合国志愿人员 35%。

49. 根据 2018 年军事人员和所有其他援助团工作人员实际部署部署,年均空缺率预计如下:军事人员 1.2%;国际工作人员 6.3%;本国专业干事 7.6%;当地雇员 6.2%。

表 3

按组织单位分列的人员编制水平拟议变动情况

组织单位	2018 年	拟议变动					2019 年
	核定职位	裁撤	设立	调动	改叙	净变动	拟设职位
秘书长特别代表办公室							
前沿办公室	6	—	—	—	—	—	6
性别平等股	2	—	—	—	—	—	2
妇女保护股	1	—	—	—	—	—	1
儿童保护股	2	—	—	—	—	—	2
办公室主任办公室	30	(2)	1	—	—	(1)	29
人权办公室	41	—	3	—	—	3	44

组织单位	2018 年 核定职位	拟议变动					2019 年 拟设职位
		裁撤	设立	调动	改叙	净变动	
新闻办公室	19	—	—	—	—	—	19
安保科	237	(14)	—	—	—	(14)	223
负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室							
前沿办公室	5	—	—	—	—	—	5
德黑兰联络处	4	—	—	—	—	—	4
联合分析股	12	—	—	—	—	—	12
政治事务办公室	61	(2)	4	—	—	2	63
选举援助办公室	12	—	—	—	—	—	12
负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表办公室							
前沿办公室	6	—	—	—	—	—	6
外勤股	35	(20)	—	(15)	—	(35)	—
协调股	7	(2)	—	(5)	—	(7)	—
发展协调办公室	—	—	—	20	—	20	20
特派团支助事务主管办公室							
前沿办公室	4	—	1	—	—	1	5
环境股	—	—	1	—	—	1	1
预算和财务股	7	(1)	—	(6)	—	(7)	—
合同管理股	2	—	—	(2)	—	(2)	—
区域办事处(埃尔比勒、基尔库克)	4	—	—	(4)	—	(4)	—
信息管理股	2	—	—	(2)	—	(2)	—
规划、监测与合规股	1	—	—	—	—	—	1
人力资源科	12	(1)	—	(11)	—	(12)	—
业务和资源管理							
办公室	6	—	—	—	—	—	6
后勤小组	—	—	—	2	—	2	2
区域办事处(埃尔比勒、基尔库克)	—	—	—	4	^a	4	4
外勤技术科	—	(3)	—	48	^{b,c}	45	45
医务科	12	—	—	(12)	—	(12)	—
工作人员咨询股	2	—	—	(2)	—	(2)	—
人力资源科	—	—	—	11	—	11	11
预算和财务股	—	—	—	6	—	6	6
设施管理和服务科	19	—	—	(19)	—	(19)	—
采购科	20	(3)	—	—	—	(3)	17
培训科	5	—	—	—	—	—	5
财产管理科	22	(3)	—	(8)	—	(11)	11
供应链管理和服务交付							

组织单位	2018 年 核定职位	拟议变动					2019 年 拟设职位
		裁撤	设立	调动	改叙	净变动	
前沿办公室	4	—	—	(2)	—	(2)	2
中央仓储科	38	—	—	(18)	—	(18)	20
购置管理科	—	—	3	6	—	9	9
生活服务股	—	—	—	23	—	23	23
工程和设施管理科	38	—	—	18	^d	18	56
水陆运输科	56	(5)	—	(1)	—	(6)	50
航空和调度科	36	(4)	—	—	—	(4)	32
地理空间、信息和电信技术科	45	—	—	(45)	—	(45)	—
医务科	—	—	1	14	^e	15	15
科威特联合支助办事处							
人力资源科	14	(4)	—	—	—	—(4)	10
财务科	16	(3)	1	—	—	(2)—	14
旅行科	3	—	—	—	—	—	3
纽约支助办公室							
政治事务部中东和西亚司伊拉克小组	4	—	—	—	—	—	4
共计	852	(67)	15	—	—	(52)	800

^a 一个行政干事(P-3)职位改叙为行政干事(P-4)职位。

^b 1 个电信助理(外勤人员)职位改叙为电信助理(当地雇员)职位。

^c 1 个信息技术助理职位(外勤事务)改叙为信息技术助理(当地雇员)职位。

^d 1 个供暖、通风和空调技工(当地雇员)职位改叙为协理工程师(本国专业干事)职位。

^e 1 个行政助理(外勤人员)职位改叙为行政助理(当地雇员)职位。

表 4
按地点分列的所需人员编制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
2018 年核定数																
巴格达	1	2	1	5	14	35	32	4	94	121	—	215	63	200	—	478
巴格达国际机场	—	—	—	—	—	1	1	1	3	17	—	20	2	16	—	38
巴士拉	—	—	—	—	—	2	1	—	3	1	—	4	5	10	—	19
埃尔比勒	—	—	—	—	4	5	11	2	22	28	—	50	19	87	—	156
基尔库克	—	—	—	—	—	3	5	—	8	14	—	22	5	20	—	47
德黑兰	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4
安曼	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—	2

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
摩苏尔	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	3	—	5
纳杰夫	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	3	2	—	6
安巴尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
萨拉赫丁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
迪亚拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
尼尼微	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
达胡克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
苏莱曼尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
巴比伦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
卡尔巴拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
卡迪西亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
瓦西特	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
济加尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
穆萨纳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
迈桑	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
科威特	—	—	—	—	—	2	1	—	3	8	—	11	—	63	—	74
纽约	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
共计	1	2	1	6	19	53	53	7	142	189	—	331	118	403	—	852
2019 年拟议数																
巴格达	1	2	1	5	14	32	32	3	90	105	—	195	65	196	—	456
巴格达国际机场	—	—	—	—	—	1	1	—	2	15	—	17	1	15	—	33
巴士拉	—	—	—	—	—	1	2	—	3	—	—	3	5	10	1	19
埃尔比勒	—	—	—	—	4	6	9	2	21	22	—	43	19	80	1	143
基尔库克	—	—	—	—	—	3	5	—	8	12	—	20	4	21	—	45
德黑兰	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4
安曼	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩苏尔	—	—	—	—	—	2	2	—	4	12	—	16	—	6	—	22
纳杰夫	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	2	—	5
安巴尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
萨拉赫丁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
迪亚拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
尼尼微	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
达胡克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
苏莱曼尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴比伦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
卡尔巴拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
卡迪西亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
瓦西特	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
济加尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
穆萨纳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
迈桑	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科威特	—	—	—	—	—	2	2	1	5	8	—	13	—	49	—	62
纽约	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
共计	1	2	1	6	18	51	55	6	140	174	—	314	104	380	2	800
变动	—	—	—	—	(1)	(2)	2	(1)	(2)	(15)	—	(17)	(14)	(23)	2	(52)

1. 秘书长特别代表

表 5

所需人员编制：秘书长特别代表办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员					共计
	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员		
	秘书长	秘书长															
前沿办公室																	
2018 年核定数	1	—	—	—	1		1	—	3	2	—	5	—	1	—		6
2019 年拟议数	1	—	—	—	1	—	1	—	3	2	—	5	—	1	—		6
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		—
性别平等股																	
2018 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—		2
2019 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—		2
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		—
妇女保护股																	
2018 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—		1
2019 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—		1
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		—
儿童保护股																	
2018 年核定数	—	—	—	—		1	—	—	1	—	—	1	1	—	—		2
2019 年拟议数	—	—	—	—		1	—	—	1	—	—	1	1	—	—		2
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		—

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员				
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计	
办公室主任办公室																	
2018 年核定数	—	—	1	—	3	3	4	1	12	2	—	14	11	5	—	30	
2019 年拟议数	—	—	1	—	3	2	5	—	11	2	—	13	11	5	—	29	
变动	—	—	—	—	—	(1)	1	(1)	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)	
人权办公室																	
2018 年核定数	—	—	—	1	2	5	7	—	15	1	—	16	15	10	—	41	
2019 年拟议数	—	—	—	1	2	5	7	—	15	1	—	16	18	10	—	44	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	
新闻办公室																	
2018 年核定数	—	—	—	1	1	1	1	1	5	—	—	5	9	5	—	19	
2019 年拟议数	—	—	—	1	1	1	1	1	5	—	—	5	9	5	—	19	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
安保科																	
2018 年核定数	—	—	—	—	1	5	5	2	13	97	—	110	10	117	—	237	
2019 年拟议数	—	—	—	—	1	5	5	2	13	89	—	102	10	111	—	223	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(8)	—	(8)	—	(6)	—	(14)	
共计																	
2018 年核定数	1	—	1	2	10	15	18	4	51	102	—	153	47	138	—	338	
2019 年拟议数	1	—	1	2	10	14	19	3	50	94	—	144	50	132	—	326	
变动	—	—	—	—	—	(1)	1	(1)	(1)	(8)	—	(9)	3	(6)	—	(12)	

50. 援助团下列组织单位直接隶属于秘书长特别代表：

(a) 秘书长特别代表前沿办公室：特别代表作为援助团团长，在该办公室直属团队的支持下承担安全理事会授予援助团的任务。特别代表也是联合国在伊拉克的安保事务指定官员。前沿办公室负责在援助团各领域工作中为特别代表提供支持，包括提供实务和行政支助，并与援助团所有部门和纽约联合国总部进行联络；

(b) 性别平等股：该股负责就确保有效执行安全理事会关于妇女、和平与安全的现有各项决议的战略以及维持和平行动部和外勤支助部关于维持和平行动中的性别平等政策和政治事务部 2016-2020 年期间妇女与和平与安全战略(根据 2015 年和平与安全审查启动)，向特别代表和援助团高级领导人提供咨询。该股还向援助团实务部门提供技术咨询，以支持将性别平等作为主流纳入援助团所有活动，并促进性别平等成为贯穿援助团各项活动的问题；

(c) 妇女保护股：负责建立对冲突中的性暴力的监测、分析和报告安排机制，并负责与联合国系统合作，支持伊拉克政府执行关于预防和应对冲突中的性暴力的联合公报。集中注意解决冲突中的性暴力问题，对于查明性暴力幸存者、更好地回应其要求、伸张正义、追究性暴力罪行的责任、最终推动伊拉克的和平与稳定等事项，都具有至关重要的意义；

(d) 儿童保护股：负责就儿童与武装冲突问题以及关于安全理事会第1261(1999)号决议及之后就儿童与武装冲突通过的专题决议所述六种严重侵权行为的监测和报告机制的执行情况向秘书长特别代表、援助团领导人和伊拉克政府提供咨询。此外，该股还进行宣传和对话，以便按照安理会在第1612(2005)、1882(2009)和1998(2011)号决议中的授权，研究和制定终止严重侵权行为的战略和机制；

(e) 办公室主任办公室：负责确保援助团所有领域、各个构成部分和地点的统筹协调运作。该办公室是援助团内战略方案规划和协调的主要衔接点，也是与联合国国家工作队、伊拉克政府、各国使馆以及其他国际和国家伙伴的主要衔接点。因此，办公室主任负责监督核心机制和进程，推动统筹交付援助团任务，特别是战略和业务规划、政策协调、法律意见、高级别决策和信息管理。其他职责包括为与工作人员流动和前往伊拉克的高级别评估团相关的礼宾和行政事项提供支助并采取后续行动。该办公室的职责还包括：就复杂的规划进程与多个内部和外部行为体接触；监测执行情况；参与编制援助团预算以及综合战略框架的审查、执行和监测；根据综合评估与规划政策，协调援助团一级的支助，协助设在总部的伊拉克统筹工作队和对等实体使用其他关键规划工具；

(f) 人权办公室：负责处理导致伊拉克目前暴力循环的一些核心问题，即人权和法治方面的主要缺陷，包括：保护平民免受武装冲突和恐怖主义的影响；全面刑事司法法律/体制改革，包括在尊重和保护人权和法治的同时打击恐怖主义和暴力极端主义的政策；过渡期正义和社区和解；关于保护妇女和儿童免受性暴力和性别暴力以及冲突中的性暴力的全面法律和政策改革；关于保护少数群体及其充分和平等参与伊拉克政治、经济和社会生活的全面法律和政策改革；改善民主空间，确保尊重经济、社会及文化权利；国家机构能力建设，包括国家人权机构、国民议会各委员会、司法机构、执法人员和各部委。该办公室通过设在巴士拉、摩苏尔、基尔库克、埃尔比勒、巴格达和纳杰夫的办事处开展业务；

(g) 新闻办公室：负责向伊拉克社会和内外利益攸关方提供咨询并针对他们规划和开展宣传活动，以加强对联伊援助团和联合国在该国作用的认识，同时促进联合国内部更好地了解伊拉克。该办公室除了在巴格达办公，还在埃尔比勒、基尔库克和摩苏尔设有区域办事处办公，负责牵头执行援助团的综合新闻战略，以及在伊拉克开展新闻和外联活动；

(h) 安保科：负责向联伊援助团以及在伊拉克的联合国各机构、基金和方案的所有工作人员提供安保服务。该科确保为安全交付联合国任务和方案提供有利环境。该科还负责向联合国安全管理系统各组织的所有工作人员提供安保方面的培训方案，并实施工作人员跟踪机制，以管控每个工作人员进出伊拉克以及在伊

拉克国内的流动。该科由安全和安保部提供资金的特等安全顾问(D-1)领导,该顾问直接隶属于特别代表和安全和安保部。该科包括以下 4 个支柱部门:特等安全顾问的安保战略计划和行政支助股/办公室;伊拉克政府联络股;特别调查股;后勤支助协调股。安保人员部署在巴格达、巴格达国际机场以及设在巴士拉、埃尔比勒、基尔库克、摩苏尔和纳杰夫的办事处。该科包括一名由安全和安保部提供资金的业务活动副安全顾问(P-4),负责以下所有业务单位:

- (一) 安保情报和行动中心:负责安全管理系统各组织的安保信息管理、业务规划和活动支持。该中心由安保计划股、安保行动中心和安保信息协调股构成;
- (二) 近身保护股:向援助团的领导人和安全管理系统各组织的其他人员提供个人保护安保服务。该股在巴格达有 4 个近身保护小组;
- (三) 地区安保协调股:由部署在巴格达的 4 个股构成,即巴格达的地区安保协调股、房地安保分股、巴格达国际机场前方支助基地、纳杰夫的安保分股。库尔德斯坦地区的地区安保协调股负责在库尔德斯坦地区行动枢纽的业务活动,由一名安保干事(P-4,由安全和安保部供资)担任领导,作为库尔德斯坦地区的安保协调干事。基尔库克的地区安保协调股负责协调基尔库克业务枢纽的安保职能。巴士拉的地区安保协调股负责协调巴士拉业务枢纽的安保活动。尼尼微省的地区安保协调股负责协调尼尼微省业务枢纽的安保活动。科威特安保股是伊拉克安保科执行与东道国和科威特事务指定官员联络任务的支助基地。

拟议组织变动

51. 2019 年对直接隶属于秘书长特别代表报告的组织单位拟作出以下人员编制变动:

- (a) 办公室主任:对办公室主任下属人员编制拟作出以下变动:
 - (一) 按照援助团活动精简和资源优化要求,裁撤 1 个方案干事(P-4)职位和 1 个协理方案管理干事(P-2)职位,原因是早先由方案干事(P-4)履行的监督职能已由特别助理(P-3)和个人助理(外勤事务)承担,而协理方案管理干事(P-2)执行的方案职能已列入规划干事(P-4)和方案管理干事(本国专业干事)职位的职责范围;
 - (二) 设立 1 个行为和纪律干事(P-3)职位,以支持综合行为和纪律股长在新的行为和纪律问责框架下行使职能和责任,为此提供内部质量控制和实质性支助支持该股长,以适应该股工作量增加的需要。在该股长的监督下,任职者将与协调人和援助团其他部门协调编写相关报告,审查所有不当行为案件并提出处置建议。此外,任职者还将对各类人员不当行为数据管理系统进行维护和监测,并分担以下任务:接收和处理关于可能不当行为的指控、监督其他小组成员、设计和举办培训活动、提出预防不当行为的战略、进行风险评

估、监测和报告工作人员的福利和娱乐，并与联合国其他机构协调，以执行支助受害者的措施；

(b) 人权办公室：根据联伊援助团促进追究侵犯人权行为责任的任务，拟设立 3 个人权干事职位(本国专业干事)。任职者将拥有专门的法律程序监测和法治经验，并将与司法和监狱行为体接触，提供国内法律框架和实践方面的法律专门知识。这些新职位还将在收集数据以分析遵守正当程序和公平审判标准情况方面发挥重要作用，并促进旨在使伊拉克法律框架符合国际标准的产品和这方面的宣传工作。除法律程序和拘留监测外，正如联伊援助团独立和外部评估报告所确认的，任职者还将支持监测和报告冲突中的性暴力，就刑法和程序提供法律咨询，使联伊援助团能够在支持问责工作方面发挥作用，并解决公认在伊拉克施行法治方面存在的缺陷；

(c) 安保科：对安保科下属人员编制拟作出以下变动：

(一) 在摩苏尔为尼尼微省设立一个地区安保协调股。该股将负责进行安全评估，完成安全风险管理程序，并与地方当局协调，使联合国能够在摩苏尔和邻近地区开展行动。该股拟由 1 名 P-4 职等外勤安保协调干事领导，将从埃尔比勒调入该干事。鉴于该区域脆弱的安全局势，1 名 P-3 职等的安保协调干事将担任副外勤安保协调干事，以提供支持并确保业务的连续性。为此，拟将外勤安保协调干事(P-3)职位从巴士拉调到摩苏尔。还拟将 3 个安保干事(外勤事务)职位从埃尔比勒调到摩苏尔，以履行必要的支助职能，包括建立出入控制程序、执行实体安保措施和提供信息安全；

(二) 将 1 名安保干事(本国专业干事)从巴格达国际机场调到埃尔比勒，以取代拟调往摩苏尔的安保干事(外勤事务)职位，从而维持埃尔比勒所需的安保能力；

(三) 设立 6 个无线电报务员(当地雇员)职位和 10 个安保助理(当地雇员)职位，由与联合国国家工作队的安保费用分摊机制供资，履行在摩苏尔的联合国综合大院的警卫职责；

(四) 设立近身保护小组，在地方一级与安全部队密切协调，向所有外地特派团提供保护支助。该小组还将向访问摩苏尔的所有联合国要员提供安保支助，并作为重要的救生应急小组，包括承担伤员和医疗后送。该小组将由 9 个近身保护干事(外勤事务)职位和 1 个安保助理(当地雇员)职位组成，这些职位来自目前的近身保护小组；

(五) 进一步精简安保科，调整支持援助团所需资源的规模，裁撤向联合国国家工作队提供服务的 14 个费用分摊的安保职位，具体如下：1 个外勤安保无线电报务员(当地雇员，巴格达)、4 个外勤安保助理(当地雇员，埃尔比勒)、1 个外勤安保助理(当地雇员，基尔库克)、2 个近身保护干事(外勤事务，巴格达)、4 个安保干事(外勤事务，巴格达)、1 个安保干事(外勤事务，埃尔比勒)和 1 个近身保护干事(外勤事务，基尔库克)。

表 6

政治和建设和平事务部中东和西亚司伊拉克工作队以及选举事务司

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
2018 年核定数	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

52. 政治和建设和平事务部中东和西亚司伊拉克工作队以及选举事务司从纽约联合国总部向援助团提供支助。鉴于伊拉克继续存在政治、经济和安全方面的不确定性以及联合国对该国和区域和解、改革和选举工作的重要参与，该部应对支助要求的能力仍将至关重要，其职能包括：提供业务支助；协助按照援助团的授权和政治需要确定重要战略目标并为此排定先后顺序；与会员国以及其他主要的区域和国际合作伙伴接触。

2. 负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室

表 7

所需人员编制：负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
前沿办公室																
2018 年核定数	—	1	—	1	—	2	1	—	5	1	—	6	1	2	—	9
2019 年拟议数	—	1	—	1	—	2	1	—	5	1	—	6	1	2	—	9
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合分析股																
2018 年核定数	—	—	—	—	1	1	4	—	6	—	—	6	5	1	—	12
2019 年拟议数	—	—	—	—	1	1	4	—	6	—	—	6	5	1	—	12
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
政治事务办公室																
2018 年核定数	—	—	—	1	3	11	6	1	22	1	—	23	25	13	—	61
2019 年拟议数	—	—	—	1	2	11	7	1	22	1	—	23	26	12	2	63
变动	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	—	—	—	1	(1)	2	2
选举援助办公室																
2018 年核定数	—	—	—	1	2	2	—	—	5	—	—	5	2	5	—	12
2019 年拟议数	—	—	—	1	2	2	—	—	5	—	—	5	2	5	—	12
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员			
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
共计																
2018 年核定数	—	1	—	3	6	16	11	1	38	2	—	40	33	21	—	94
2019 年拟议数	—	1	—	3	5	16	12	1	38	2	—	40	34	20	2	96
变动	—	—	—	(1)	—	1	—	—	—	—	—	—	1	(1)	2	2

53. 援助团以下组织单位直接隶属于副特别代表：

(a) 负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表前沿办公室：负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表领导联伊援助团的政治支柱部门，负责监督政治事务办公室、选举援助办公室、联合分析股和德黑兰联络处的工作；

(b) 联合分析股：负责向援助团提供重点突出的综合性前瞻分析，因为联合国综合特派团需要具备协调和收集多种来源信息的综合战略和能力，以便向高级领导人提供咨询；

(c) 政治事务办公室：该办公室是援助团政治外联和参与的核心部门。该办公室向特别代表、负责政治事务和选举援助的副特别代表、其他联合国机构、基金和方案以及联合国总部提供长期的实质性政策规划和战略分析。它与伊拉克各政党、国家官方机构、议会、省议会、外交使团、民间社会、妇女、少数群体和青年团体、地方社区和其他有关实体保持联系。该办公室发挥主导作用，向援助团领导提供咨询意见、指导和建议，并制定、组织、参与和跟进各种举措，推动执行援助团的核心任务。该办公室在支持伊拉克联邦政府的重要举措方面发挥着关键作用，例如通过强化社区参与在基层等各级提供资源，促进民族和解进程。该办公室还致力于就关键的待出台立法、每年通过的联邦预算、几个独立委员会的任命以及政府的改革议程，达成政治共识。该办公室将通过特别代表和副特别代表开展斡旋，继续支持改善巴格达-埃尔比勒关系、安全部门改革、保护和促进少数群体权利的工作、打击极端主义意识形态的努力以及预防冲突的举措。该办公室将采取政治举措，以支持联合国国家工作队从伊黎伊斯兰国手中收复的地区开展维稳和重建活动。该办公室组成若干小组，分别负责民族和解(包括巴格达-埃尔比勒关系)、区域参与、议会支助、治理事务、少数群体事务、监测和分析等工作。此外，该办公室还与驻巴格达的外交界定期保持联络，以促进国际社会保持一致立场，支持伊拉克政府。该办公室编写分析报告、每日报告，起草给总部的每周和专题编码电报，还起草秘书长提交安全理事会的季度报告。该办公室通过设在巴格达、巴士拉、埃尔比勒、摩苏尔和基尔库克的联伊援助团办事处开展业务。此外，在巴比伦、卡尔巴拉、纳杰夫、萨拉赫丁、穆萨纳、迪亚拉、卡迪西亚、瓦西特、安巴尔、迈桑、济加尔、达胡克等省还设有 13 个本国专业干事。

(d) 选举援助办公室负责支持援助团依照其授权开展的选举活动。该办公室向独立高级选举委员会提供高级别政策咨询和有针对性的选举技术援助，以筹备

和组织预定的伊拉克选举活动。办公室与负责选举监督以及审查选举法律和体制框架的议会和部长级委员会合作。办公室支持旨在加强伊拉克选举机构和利益攸关方之间关系的举措，以提高选举进程的包容性、透明度和可信度。选举援助干事目前驻在巴格达、埃尔比勒和纽约。

拟议组织变动

54. 2019 年对直接隶属于负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表的组织单位拟作出以下人员编制变动：

政治事务办公室：

(a) 在基尔库克设立 1 个政治事务干事(本国专业干事)职位。在 2017 年 9 月 25 日库尔德斯坦地区举行全民投票后，基尔库克政治和社会局势的性质变得更加复杂。有争议的边界、石油收入分配、库尔德斯坦地区对该区域的影响等长期存在的问题已经恶化，影响到联邦政府与库尔德斯坦地区政府之间的关系。因此，有必要建立更多的能力，以支持该办公室并应对该区域的新挑战；

(b) 新设 2 个政治事务助理(联合国志愿人员)职位，1 个在巴士拉，1 个在埃尔比勒。联合国志愿人员将协助开展研究、实施媒体监测、起草报告和简报，并将安排与政治行为体、国际社会和其他政治人物的会议、支持访问团/特派团、提供口译服务；

(c) 关闭安曼联络处，并相应裁撤该联络处的 2 个职位，即：1 个高级政治事务干事(P-5)职位和 1 个语文助理(当地雇员)职位。原来设立该联络处是为了与驻约旦的伊拉克主要政治人物保持联系，在大批伊拉克政治侨民返回巴格达之后，不再需要在安曼维持联络处；

(d) 在摩苏尔新设 1 个政治事务干事(P-3)职位，向办公室主任提供实务支持，并在办公室主任不在时提供服务。办公室主任的工作是代表援助团，监测政治事态发展，协调摩苏尔办事处的活动，而政治事务干事(P-3)则将负责与少数群体社区接触，参与解决冲突，特别是在仍然动荡不安的所谓争议地区。

3. 负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表办公室

表 8

所需人员编制：负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国志 愿人员 共计
前沿办公室															
2018 年核定数	—	1	—	—	—	2	1	—	4	1	—	5	—	1	— 6
2019 年拟议数	—	1	—	—	—	2	1	—	4	1	—	5	—	1	— 6
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外勤股															
2018 年核定数	—	—	—	—	—	3	2	—	5	—	—	5	28	2	— 35

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员			
	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国志 愿人员	共计
	秘书长	秘书长														
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(3)	(2)	—	(5)	—	—	(5)	(28)	(2)	—	(35)
协调股																
2018 年核定数	—	—	—	—	1	1	2	1	5	1	—	6	1	—	—	7
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	(1)	(1)	(2)	(1)	(5)	(1)	—	(6)	(1)	—	—	(7)
发展协调办公室																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019 年拟议数	—	—	—	—	1	2	4	1	8	—	—	8	10	2	—	20
变动	—	—	—	—	1	2	4	1	8	—	—	8	10	2	—	20
共计																
2018 年核定数	—	1	—	—	1	6	5	1	14	2	—	16	29	3	—	48
2019 年拟议数	—	1	—	—	1	4	5	1	12	1	—	13	10	3	—	26
变动	—	—	—	—	—	(2)	—	—	(2)	(1)	—	(3)	(19)	—	—	(22)

55. 负责发展和人道主义事务的副特别代表承担联合国驻地协调员和人道主义协调员的职责，领导联合国国家工作队和人道主义国家工作队。副特别代表还关注优先重点任务，包括协调人道主义努力，协助解放地区的维稳工作和流离失所者回返，促进协助社会团结和解，协调对复原和发展活动、政府重建议程以及国家发展计划的支持。正如联合国发展援助框架和综合战略框架所述，副特别代表负责领导联合国系统制定战略以及规划、执行和监测发展方案。副特别代表还协调和领导联合传播、宣传、资源调动等工作。

56. 援助团以下组织单位直接隶属于副特别代表办公室：

(a) 负责发展和人道主义事务的副特别代表前沿办公室的责任是对副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员办公室实施行政管理，并协调、促进、规划副特别代表的活动；

(b) 发展协调办公室负责支持秘书长特别代表/驻地协调员/人道主义协调员发挥驻地协调员的作用和职能。发展协调办公室通过设计和维护政策、规划和协调机制，支持联合国系统内部的机构间协调，工作内容包括战略规划、方案和业务管理、政策指导以及知识管理、宣传和传播，同时力求加强联合国的一致性，改善总体方案影响以取得效果。办公室还负责下列事项：向伊拉克政府提供支助，担任联合国与政府之间执行国家发展计划协调架构的纽带；监督所有相关政策和规划框架；促进援助团与联合国国家工作队之间的协调，包括

在联合国发展援助框架和综合战略框架内开展综合活动；在重建和优先发展重点领域支持与捐助者、该国政府和其他利益攸关方的关系。

57. 发展协调办公室在优先省份向援助团、联合国国家工作队、政府当局和发展伙伴提供协调和信息方面的支助。该办公室还支持解放区的维稳工作，协助使流离失所者安全和自愿回返，协助复原活动和政府的发展议程，与非政府组织、社区组织和捐助伙伴协调，确保在省、地区和城镇各级作出协调一致的反应和参与。办公室将在巴格达、安巴尔、基尔库克、迪亚拉、萨拉赫丁、尼尼微、埃尔比勒和巴士拉开展业务，覆盖 10 个优先省份。

拟议组织变动

58. 联合国开发计划署和秘书处人道主义事务协调厅根据联伊援助团独立外部评估报告就审查和逐步裁撤发展和人道主义事务综合协调办公室的建议，于 2018 年 5 月开展了联合评估任务，以审查综合协调办公室，并就调整和改组该办公室提出建议。两个机构建议：将办公室重新定位，侧重于恢复和发展工作；更改其名称以反映地域重点；减少工作人员总数。

59. 2019 年对直接隶属于秘书长特别代表办公室的组织单位拟作出下列人员编制变动：通过对外勤股和协调股进行整合新设立发展协调办公室，取代发展和人道主义事务综合协调办公室。发展协调办公室将维持和加强战略伙伴关系，制作用于计划、报告和宣传的工具，以支持政府的发展重点，支持对该国发展进度的监测，并支持对联合国活动的协调，以确保一致性，使方案和业务相互配合。将协调股和外勤股合并为发展协调办公室可将人员配置由 42 个减少到 20 个职位。所涵盖的省份也从 18 个减为 10 个优先省份。据此，拟裁撤 1 个民政干事职位(P-4)(巴格达)和 1 个人道主义干事职位(P-4)(巴士拉)。还拟裁撤 1 个当地雇员职位(巴格达)、19 个本国专业干事职位，具体如下：巴格达 2 个、萨拉赫丁 1 个、迪亚拉 1 个、瓦西特 1 个、巴比伦 1 个、卡尔巴拉 1 个、纳杰夫 1 个、卡迪西亚 1 个、达霍克 2 个、苏莱曼尼亚 2 个、埃尔比勒 1 个、摩苏尔 1 个、基尔库克 2 个、迈桑 1 个、穆萨纳 1 个。

4. 特派团支助

表 9

特派团支助所需人员编制总数

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地雇 员				
2018 年核定数	—	—	—	1	2	12	16	1	32	77	—	109	9	217	—	335		
2019 年拟议数	—	—	—	1	2	13	16	—	32	70	—	102	10	209	—	321		
变动	—	—	—	—	—	1	—	(1)	—	(7)	—	(7)	1	(8)	—	(14)		

60. 特派团支助职能属特派团支助事务主管总体负责。该主管负责协调并监督三大工作流程，即特派团支助事务主管办公室、供应链管理和服务交付支柱、业务和人力资源管理支柱。
61. 特派团支助事务主管在与行政和技术支助有关的所有事项中担任特派团团长的首席顾问，由业务和人力资源管理办公室主管及供应链管理和服务交付处处长提供支持，前者负责进行协调和业务监督，确保向客户提供重要的便利服务，后者负责管理协调供应链货物和服务的调度和技术服务的提供。
62. 特派团支助将继续把重点放在逐步调整根据全球特派团支助改组工作建立的组织结构。根据这一战略，2019 年拟利用现有组织单位所提供的人员编制资源设立 1 个购置管理科、1 个后勤小组和 1 个生活服务股，以进一步加强采购规划、合同管理和后勤职能。拟设一个新的环境股，以统合、协调、补充联伊援助团在环境领域已经取得的重大进展，并就执行维持和平行动部、外勤支助部关于环境和废物管理的政策以及外勤支助部环境战略进行监督、实施协调、提供咨询。此外还拟对特派团内上下级关系作总体改组，使服务的交付标准化。
63. 关于业务和人力资源管理支柱，拟将目前隶属于特派团支助事务主管办公室的 4 个单位(人力资源科、预算和财务股、区域办事处、信息管理股)调至业务和人力资源管理支柱。同时拟将外地技术科(原地理空间、信息和电信技术科)从供应链管理和服务交付支柱调出，并入业务和人力资源管理支柱下的信息管理股内。
64. 关于供应链管理和服务交付支柱，拟将 3 个单位(设施管理和服务科、医务科、工作人员咨询股)从业务和人力资源管理支柱调出。设施管理和服务科将并入工程科，医务科将并入工作人员咨询股。此外，还拟设立一个独立的后勤小组及一个新的生活服务科，并将合同管理股从特派团支助事务主管办公室调出，以便组建购置管理科。
65. 特派团支助管理小组将继续重点关注援助团内部限定地点的关键职能，同时更好地向秘书长特别代表提供更优质的服务、咨询、支助。
66. 表 10 概述了特派团支助项下拟议的重组情况。

表 10
特派团支助结构重组中组织结构的变动概要

组织单位	调自	调往
预算和财务股	特派团支助事务主管办公室	业务和人力资源管理
合同管理股 ^a	特派团支助事务主管办公室	供应链管理和服务交付
区域外地办事处	特派团支助事务主管办公室	业务和人力资源管理
信息管理股 ^b	特派团支助事务主管办公室	业务和人力资源管理
人力资源科	特派团支助事务主管办公室	业务和人力资源管理
医务科	业务和人力资源管理	供应链管理和服务交付

组织单位	调自	调往
工作人员咨询股 ^c	业务和资源管理	供应链管理和服务交付
设施管理和服务科 ^d	业务和资源管理	供应链管理和服务交付
外地技术科 ^e	供应链管理和服务交付	业务和资源管理
环境股	不适用 ^f	特派团支助事务主管办公室
后勤小组	不适用 ^f	供应链管理和服务交付
购置管理科	不适用 ^f	供应链管理和服务交付
生活服务股	不适用 ^f	供应链管理和服务交付

^a 与购置管理科合并。

^b 与外地技术科合并。

^c 与医务科合并。

^d 与工程科合并。

^e 原地理空间、信息和电信技术科。

^f 新设的股/科。

特派团支助事务主管办公室

表 11

所需人员编制：特派团支助事务主管办公室

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员			
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地雇 员	联合国 志愿人员	共计
前沿办公室																
2018 年核定数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	—	—	4
2019 年拟议数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
合同管理股																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	1	—	2
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)
区域办事处(埃尔比勒、基尔库克)																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	2	—	2	—	4
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)	—	—	(2)	—	(2)	—	(4)
信息管理股																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	—	2

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地雇 员				
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)	—	—	—	—	—	(2)
规划、监测与合规股																		
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	1
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	1
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
环境股																		
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	1
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	1
预算和财务股																		
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	2	—	4	—	3	—	—	—	7
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(2)	—	(4)	—	(3)	—	—	—	(7)
人力资源科																		
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	1	5	—	—	—	12
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	(5)	—	(6)	(1)	(5)	—	—	—	(12)
共计																		
2018 年核定数	—	—	—	1	—	3	5	—	9	11	—	20	1	11	—	—	—	32
2019 年拟议数	—	—	—	1	—	1	2	—	4	2	—	6	—	1	—	—	—	7
变动	—	—	—	—	—	(2)	(3)	—	(5)	(9)	—	(14)	(1)	(10)	—	—	—	(25)

67. 联伊援助团下列组织单位直接隶属于特派团支助事务主管：

(a) 前沿办公室：特派团支助事务主管将通过该办公室继续就执行特派团任务(包括实施全球外勤支助战略)所需的管理、后勤和行政支助向联伊援助团高级领导提供战略咨询；

(b) 规划、监测与合规股：负责对特派团支助的各个领域进行全面规划，同时加强监测、协调与合规等职能，以确保联伊援助团遵守审计委员会和内部监督事务厅等部门发出的所有行政通告、指示和建议；

(c) 环境股：因联伊援助团大院在面积和容纳的人数两方面都有增长，需要设立该股，以确保援助团的环保工作产生协同作用、有协调、能补充联伊援助团已取得的重大进展，从而尽量减少特派团的碳足迹。该股将对援助团执行维持和

平行动部和外勤支助部关于环境和废物管理的政策以及外勤支助部环境战略进行协调、监测和监督。该股将定期进行现场评估，以发现提高效率并减少对健康和环境风险的机会，同时向实施单位和科室及联合国警卫队提供咨询。

拟议组织变动

68. 2019 年对直接隶属于特派团支助事务主管办公室的组织单位拟作出以下人员编制变动：

(a) 前沿办公室：

(一) 设立 1 个高级行政助理职位(当地雇员)，负责向前沿办公室提供行政支助，并为行政助理(外勤事务)代班；

(二) 设立环境股，并设立 1 个环境事务干事职位(P-3)。此举是为了尽量减少援助团的碳足迹，并争取达到 ISO 14001 标准；

(b) 信息管理股：该股调至外地技术科，使责任协调一致，从而高效交付服务；

(c) 人力资源科、预算和财务股、区域办事处(埃尔比勒、基尔库克)：依循全球特派团支助结构重组，将这些实体调往业务和资源管理支柱，隶属于业务和资源管理科科长；

(d) 合同管理股：该股调至供应链和服务交付支柱之下的购置管理科。

业务和资源管理

表 12

所需人员编制：业务和资源管理

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员					联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员				
前沿办公室																		
2018 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	4	—	6		
2019 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	4	—	6		
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
后勤小组																		
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	1	—	2		
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	1	—	2		
外地技术科																		
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	11	—	14	2	29	—	45		
变动	—	—	—	—	—	1	2	—	3	11	—	14	2	29	—	45		

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员					
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
医务科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	4	—	5	4	—	9	—	3	—	12
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(4)	—	(5)	(4)	—	(9)	—	(3)	—	(12)
区域办事处(埃尔比勒、基尔库克)																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	2	—	4
变动	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	2	—	4
人力资源科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	1	4	—	11
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	1	4	—	11
预算和财务股																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	—	4	2	—	6
变动	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	—	4	2	—	6
工作人员咨询股																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)	—	—	—	(2)
设施管理和服务科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6	—	13	—	19
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(6)	—	(6)	—	(13)	—	(19)
采购科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	4	—	5	1	14	—	20
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	1	12	—	17
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	(3)
培训科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	1	2	—	5
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	1	2	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
	秘书长	秘书长														
财产管理科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	7	—	8	—	14	—	22
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	4	—	5	—	6	—	11
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)	—	(8)	—	(11)
共计																
2018 年核定数	—	—	—	—	1	5	5	—	11	23	—	34	2	50	—	86
2019 年拟议数	—	—	—	—	1	8	4	—	13	27	—	40	5	62	—	107
变动	—	—	—	—	—	3	(1)	—	2	4	—	6	3	12	—	21

69. 援助团下列组织单位直接隶属于业务和资源管理主管。该主管负责提供一般支助并管理业务和联伊援助团资源：

(a) 采购科：负责确保以协调、有效和经济的方式为特派团购买和交付货物和服务。该科下设三个股，分别设在巴格达、埃尔比勒和科威特；

(b) 培训科：负责执行联合国学习和发展政策，以解决技能差距，并促进联伊援助团工作人员的职业成长和发展，包括协调举办内部和外部培训。该科在埃尔比勒、巴格达和科威特设有办事处；

(c) 财产管理科：负责在财产管控、索赔处理、财产调查委员会活动、固定资产管理等方面提供支助服务。该科下设 2 个股：(一) 财产控制和存货股(巴格达、科威特和埃尔比勒)；(二) 索偿和财产调查委员会股(巴格达和科威特)；

(d) 人力资源科：负责管理特派团的人力资源。首席人力资源干事是联伊援助团人力资源政策和做法方面的职能顾问，并与科威特联合支助办事处联络，以确保援助团人员获得及时和有效服务。该科包括下设征聘股、客户支助服务台、专家支助股、组织管理小组、员工福利小组；

(e) 预算和财务股：负责执行预算政策和程序，编制特派团预算和执行情况报告，监测和执行核定预算，监督联合国巴格达综合大院建筑翻新项目信托基金预算的执行，编制各类其他报告并进行分析；

(f) 区域办事处(埃尔比勒、基尔库克)：负责在联伊援助团驻埃尔比勒区域办事处和援助团基尔库克大院实施业务支助活动；

(g) 外地技术科：即原地理空间、信息和电信技术科，负责规划、安装和维护任务区内所有地理空间、信息技术、电信基础设施和系统。

(h) 后勤小组：过去归属于供应链管理和服务交付支柱。

拟议组织变动

70. 2019 年对直接隶属于业务和资源管理主管的组织单位拟作出下列人员编制变动：

(a) 人力资源科、预算和财务股和区域办事处(埃尔比勒、基尔库克)：

(一) 依循各联合国特派团采取的全球特派团支助新组织结构的落实工作，对人力资源科、预算和财务股及区域办事处(埃尔比勒、基尔库克)的监督拟从特派团支助事务主管办公室转往业务和资源管理支柱，隶属于业务和资源管理科科长；

(二) 还拟裁撤预算和财务股内 1 个财务助理职位(当地雇员)，及人力资源科内 1 个人力资源助理职位(当地雇员)，因为据确定这两个职位的职能实际上可以与其他辅助人员的职能合并而不损失任何效率；

(三) 因联伊援助团对摩苏尔的驻扎规模扩大而使特派团的驻扎力量增加，而且需要从埃尔比勒安排特派团的支助职能，拟将 P-3 职等的区域特派团支助干事职位改叙为 P-4。由于向埃尔比勒和摩苏尔办事处提供支助方面要履行的职能范围和复杂都增加了，故有必要作此改叙，其职能包括：监督基尔库克区域办事处的总体特派团支助业务；向摩苏尔的联伊援助团办事处提供后勤和行政支助，因为不计划在当地驻扎专门的特派团支助力量；与设在埃尔比勒的联合国国家工作队加强协调和互动，与地方政府和其他组织建立联系；为促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行追究责任的联合国调查组 2019 年将开展的重大业务提供后勤和行政支助；

(b) 医务科和工作人员咨询股：依循全球特派团支助新结构下的职能调整，拟将这些实体并入供应链管理和服务交付支柱；

(c) 财产管理科：

(一) 拟裁撤 1 个索偿助理职位(外勤人员)，1 个索偿助理职位(当地雇员)和 1 个验收助理职位(当地雇员)，因为这些职位目前出缺，而且已确定不再需要这方面职能；

(二) 依循对特派团支助进行的改组，将 8 个职位调往中央仓储科，具体如下：1 个验收主管(外勤事务)(巴格达)、2 个验收助理(当地雇员)(巴格达)、1 个验收助理(外勤事务)(埃尔比勒)、2 个验收助理(当地雇员)(埃尔比勒)、1 个验收助理(当地雇员)(科威特)、1 个财产处置助理(当地雇员)(巴格达)；

(d) 设施管理和服务科：依循全球特派团支助工作的重组，拟将该科调至供应链管理和服务交付支柱，并将其与工程科合并；

(e) 采购科：依循特派团支助的重组，拟将该科改组为 3 个股，不再是 4 个，并裁撤如下 3 个职位：2 个采购助理(当地雇员)、1 个采购干事职位(外勤事务)；

(f) 外地技术科：依循全球特派团支助新结构的落实，拟将地理空间、信息和电信技术科从供应链管理和服务交付支柱调至业务和资源管理支柱，并将其更名为外勤技术科。此外还拟采取以下行动：

- (一) 将由 2 个信息管理助理职位(外勤人员)组成的信息管理股从特派团支助事务主管办公室调至外地技术科；
- (二) 将巴格达国际机场前方支助基地的 1 个电信助理职位(外勤事务)和在埃尔比勒的 1 个信息技术助理职位(外勤事务)改为本国职位；
- (三) 将 1 个信息技术助理(外勤人员)职位从巴格达调至巴格达国际机场，为信息技术基础设施和服务交付提供后台支援；
- (四) 将安全监控系统的支助人员由中央仓储科调往外地技术科，并相应地将 1 个供应助理职位(当地雇员)从中央仓储科调到外地技术科；
- (五) 裁撤在巴格达的 1 个地理信息干事职位(本国专业干事)，因为这一职能不再需要；
- (六) 裁撤 2 个信息技术助理职位(当地雇员)，其中 1 个在巴格达，1 个在科威特办事处；

(g) 后勤小组：拟设 1 个独立的后勤小组(其活动原归属于供应链管理和服务交付支柱)，根据联伊援助团的具体活动协调后勤工作。该小组还将管理将联合国警卫队部署到特派团这项工作，包括相关的旅行和签证需求。该小组将包括从供应链管理和服务交付支柱前沿办公室调出的 1 个后勤干事(P-3)和 1 个行政助理(当地雇员)。

供应链管理和服务交付

表 13

所需人员编制：供应链管理和服务交付

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员			
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
前沿办公室																
2018 年核定数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	—	2	—	4
2019 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—	2
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)
中央仓储科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	9	—	10	2	26	—	38
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	1	13	—	20
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)	(1)	(13)	—	(18)

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员			
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
购置管理科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	—	6	—	9
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	—	6	—	9
生活服务股																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	1	18	—	23
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	1	18	—	23
工程和设施管理科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	—	33	—	38
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	8	—	11	1	44	—	56
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6	1	11	—	18
水陆运输科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	—	7	—	49	—	56
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6	—	44	—	50
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(5)	—	(6)
航空和调度科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	14	—	17	1	18	—	36
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	13	—	15	1	16	—	32
变动	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(2)	—	(2)	—	(4)
外地技术科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	11	—	14	3	28	—	45
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(2)	—	(3)	(11)	—	(14)	(3)	(28)	—	(45)
医务科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	2	5	—	7	3	—	10	1	4	—	15
变动	—	—	—	—	—	2	5	—	7	3	—	10	1	4	—	15
共计																
2018 年核定数	—	—	—	—	1	4	6	1	12	43	—	55	6	156	—	217
2019 年拟议数	—	—	—	—	1	5	9	—	15	41	—	56	5	146	—	207
变动	—	—	—	—	—	1	3	(1)	3	(2)	—	1	(1)	(10)	—	(10)

71. 援助团下列组织单位直接隶属于供应链管理和服务交付支柱主管。该主管负责货物和服务的采购、储存、发放、管理，并负责服务交付流程，同时确保简化购置工作，并简化向援助团所有地点各部门交付服务的流程；

(a) 中央仓储科：负责提供一般用品；实施质量控制，管理安保、医疗、公共信息等方面的服务合同；管理生活服务和燃料支助事务；预测供应和支助需求；进行预算编制，验收；为发放和分配用品和设备管理存货；管理短期和长期的生活服务、安保用品和服务、公共信息事务；将专门仓库合并为一个中央仓库，在援助团行动区附近设立较小的区域补给站，集中管理货物和商品；管理车辆和发电机的燃料供给；

(b) 工程和设施管理科：负责切实高效地开展房地和设施的规划、管理、翻修、维护和运作，包括与建筑有关的项目；

(c) 水陆运输科：负责在联伊援助团所有地点向全体工作人员和军事特遣队提供陆运和车辆维修设施和服务，并在偿还费用基础上向联合国国家工作队提供陆运设施和服务

(d) 航空和调度科：负责规划和管理援助团的航空和调度业务。该科包括调度协调中心和技术支助和预算/行政股，均设在巴格达国际机场的联伊援助团前方支助基地。该科在巴格达市中心的总部以及埃尔比勒和科威特办事处设有联络处；

(e) 医务科：负责向特派团文职和非文职人员提供保健、医疗护理并负责他们的福祉。主要地点位于巴格达，在埃尔比勒办事处和基尔库克办事处设有一级诊所；

(f) 购置管理科：负责协调拟定特派团的购置计划，并监测计划的执行。该科履行统一的申购职能并评价供应商的履约情况。

(g) 生活服务科：负责提供生活服务和燃料服务，在伙食供应、紧急口粮、各种汽油及其他润滑油产品、服务和货物总体供应等方面实施合同管理。

拟议组织变动

72. 2019 年对供应链管理和服务交付支柱以及直接隶属于该支柱的组织单位拟作出以下人员编制变动：

(a) 前沿办公室：将该办公室内构成后勤部门的 1 个后勤干事职位(P-3)和 1 个行政助理职位(当地雇员)调往业务和资源管理支柱，成为独立的后勤小组，以更好地协调后勤方面的职能。

(b) 水陆运输科：

(→) 在巴格达，裁撤 1 个车辆技术员职位(外勤事务)和 1 个运输助理职位(当地雇员)，并将 1 个运输助理职位(当地雇员)调往购置管理科，以合并履行申购、采购规划、合同管理职能的工作人员；

(二) 在埃尔比勒，将 2 个司机职位(当地雇员)调往摩苏尔以支持尼尼微省的业务，裁撤 1 个已出缺两年多的车辆技术员职位(当地雇员)；

(三) 在科威特，鉴于需求减少，裁撤 2 个司机职位(当地雇员)；

(c) 航空和调度科：根据该科为提高服务交付效率而进行的内部重组，拟采取以下行动：

(一) 裁撤在巴格达的 1 个协理空中业务干事职位(P-2)，因为该科将由 1 名空中业务干事(P-3)主管，并将分为 2 个办事处(巴格达和埃尔比勒)，分别由 3 名工作人员提供支助(1 名空中作业助理(外勤人员)和 2 名调度助理(当地雇员))。据此还拟将 1 个空中业务助理职位(外勤人员)从巴格达调往埃尔比勒，将 1 个调度助理职位(当地雇员)从埃尔比勒调往基尔库克，原因是已经恢复支持基尔库克区域办事处的飞行作业；

(二) 裁撤 1 个在埃尔比勒的调度助理职位(外勤事务)，及在巴格达的 1 个团队助理职位(当地雇员)。这 2 个职位目前出缺，而且已确定不再需要这方面职能。

(三) 裁撤在科威特的空中业务助理职位(当地雇员)，以调整该科驻科威特联络处的规模，因为业务活动已减少；

(d) 购置管理科：依循全球特派团支助职能的重组，拟设立购置管理科，以便优化可用的资源，并在购置规划、采购、仓储、合同管理和资产管理方面提供综合的行政支助。据此拟采取以下行动：

(一) 将负责申购、采购规划和合同管理职能的特派团支助部门的工作人员调到购置管理科，具体如下：先前向特派团支助事务主管办公室报告的合同管理股，该股包括 1 个合同管理干事(P-3)和 1 个合同管理助理(当地雇员)；中央仓储科的 1 个合同管理干事(外勤人员)和 1 个供应助理(外勤人员)；水陆运输科的 1 个运输助理(当地雇员)；工程和设施管理科(原工程科)的 1 个电工(当地雇员)；

(二) 设立 3 个申购助理职位(当地雇员)，提供处理采购交易的额外能力；

(三) 将 7 个职位(1 个 P-3、2 个外勤人员和 4 个当地雇员)设在巴格达，2 个职位(当地雇员)设在埃尔比勒；

(e) 中央仓储科：作为特派团支助结构调整的一部分，拟议：

(一) 如上所述，将 2 个外勤人员调至购置管理科，将 1 个当地雇员职位调至外地技术科；

(二) 将财产管理科负责货物验收的 8 个职位调至中央仓储科，具体如下：1 个验收主管(外勤人员)(巴格达)、2 个验收助理(当地雇员)(巴格达)、1 个验收助理(外勤人员)(埃尔比勒)、2 个验收助理(当地雇员)(埃尔比勒)、1 个验收助理(当地雇员)(科威特)和 1 个财产处置助理(当地雇员)(巴格达)；

(三) 设立一个独立的生活服务股，负责管理生活服务和燃料支助服务，并相应调动 23 个职位，具体如下：1 个财产控制和库存助理(外勤人员)(巴格达)、1 个验收助理(外勤人员)(埃尔比勒)、1 个验收主管(外勤人员)(巴格达)、1 个供应助理(外勤人员)(巴格达)、4 个燃料助理(当地雇员)(巴格达)、1 个验收助理(当地雇员)(科威特)、2 个验收助理(当地雇员)(巴格达)、9 个供应助理(当地雇员)(巴格达)、1 个供应助理(当地雇员)(埃尔比勒)、1 个仓库助理(当地雇员)(基尔库克)、1 个燃料干事(本国专业干事)(巴格达)；

(f) 工程和设施管理科：拟议：

(一) 将 1 个电工(当地雇员)调至新设立的购置管理科，作为该科集中申购和采购规划职能的一部分；

(二) 将 1 个供暖、通风和空调技工(当地雇员)职位改叙为协理工程师职位(本国专业干事)，以履行相关工程操作和维护工作中的强化职责，这是因为，计划到 2018 年底将所有国际工作人员从塔米米大院迁至迪万大院新住所，还由于实施了光伏柴油混合能源系统和节能逆变器式供暖、通风和冷却系统，结果，工程工作和相关职能在技术复杂性和范围上都大大增加；

(g) 医务科：根据独立外部评估的建议，拟议增加特派团支助部门本国工作人员的比例，具体而言：

(一) 将履行行政支助、文件和预算职能的行政助理职位(外勤人员)本国化为当地雇员职位，并调至巴格达，与首席医务干事合用同一地点，以便加强协调、分配任务和控制；

(二) 在巴格达设立 1 个牙医职位(本国专业干事)，以提供绿区尚不具备的基本需求。由于需要紧急治疗牙齿的国际工作人员和联合国警卫队人员的行动受到安全方面的限制，因此，设立这一职位被认为至关重要；

(h) 生活服务股：拟议设立一个独立的股，负责管理生活服务和燃料支助服务。如上所述，该股将配备 23 个已经在中央仓储科履行这些职能的职位。

5. 科威特联合支助办事处

表 14

所需人员配置：科威特联合支助办事处

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
人力资源科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	11	—	14
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	7	—	10
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
财务科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	—	10	—	16
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	5	—	7	—	7	—	14
变动	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	(3)	—	(2)
旅行科																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计																
2018 年核定数	—	—	—	—	—	2	1	—	3	7	—	10	—	23	—	33
2019 年拟议数	—	—	—	—	—	2	1	1	4	7	—	11	—	16	—	27
变动	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	(7)	—	(6)

73. 科威特联合支助办事处将继续得到联伊援助团、联阿援助团(联合国阿富汗援助团)和其他特派团的支持。联伊援助团和联阿援助团仍对办事处的业绩负责。办事处的资源根据所支助客户(国际和本国工作人员及军警人员)的数量确定。科威特联合支助办事处指导委员会由联伊援助团和联阿援助团的特派团支助事务主管、业务支助部的代表及办事处的管理小组构成，负责确保在办事处支助的财务、人力资源和差旅领域提供高质量的服务。

74. 在办事处的核定人员配置中，有 33 个职位由联伊援助团供资，39 个职位由联阿援助团供资。办事处受命承担双重责任，同时协助两个援助团开展行政任务，包括人力资源、财务和差旅方面的行政任务。联阿援助团和联伊援助团除了为办事处的职位供资外，还协助承担办事处的业务费用。

75. 联伊援助团和联阿援助团均为办事处提供职位。表 15 说明了这两个援助团于 2018 年为办事处提供的职位和 2019 年拟提供职位情况。

拟议组织变动

76. 科威特联合支助办事处为其核心客户特派团提供全面的会计事项支助服务，这些特派团包括联伊援助团、联阿援助团、秘书长叙利亚问题特使办公室、秘书长也门问题特使办公室和联合国中亚地区预防外交区域中心。在对科威特联合支助办事处所需经费进行评估后确定，该办事处所需工作人员应在其主要客户特派团中重新分配，以确保每个特派团适当分担费用。

77. 因此，拟议对分配给科威特联合支助办事处的联伊援助团供资的人员作出以下变动：

(a) 设立一个先前由联阿援助团供资的协理财务干事职位(P-2)；

(b) 裁撤 3 个财务助理(当地雇员)职位和 4 个人力资源助理职位(当地雇员)，并将其中 5 个职位调至办事处的其他核心客户特派团。

表 15

联合国伊拉克援助团和联合国阿富汗援助团为科威特联合支助办事处提供的职位

	国际工作人员	本国工作人员	共计	份额(百分比)
2018 年核定职位				
联阿援助团	19	20	39	54
联伊援助团	10	23	33	46
共计	29	43	72	100
2019 年拟设职位				
联阿援助团	13	21	34	56
联伊援助团	11	16	27	44
共计	24	37	61	100
变动	(5)	(6)	(11)	—

四. 所需资源分析

表 16

费用估计数细目

(千美元)

支出类别	2018 年			2019 年		与 2018 年 的差异	所需资源 净额
	批款	支出 估计数	差异 估计数	所需资源 共计	非经常 所需资源		
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
一. 军事和警务人员							
军事特遣队	8 261.4	8 014.3	(247.1)	5 599.8	—	(2 661.6)	5 352.7
小计	8 261.4	8 014.3	(247.1)	5 599.8	—	(2 661.6)	5 352.7
二. 文职人员							
国际工作人员	58 815.1	59 811.6	996.5	57 338.3	—	(1 476.8)	58 334.8
本国工作人员	20 709.8	24 235.1	3 525.3	20 589.5	—	(120.3)	24 114.8
联合国志愿人员	—	—	—	14.1	—	14.1	14.1
小计	79 524.9	84 046.7	4 521.8	77 941.9	—	(1 583.0)	82 463.7
三. 业务费用							
咨询人和咨询服务	328.5	328.5	—	379.0	—	50.5	379.0
公务差旅	1 269.1	1 269.1	—	1 534.7	—	265.6	1 534.7

支出类别	2018 年			2019 年		与 2018 年 的差异	所需资源 净额
	批款	支出 估计数	差异 估计数	所需资源 共计	非经常 所需资源		
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
设施和基础设施	6 868.2	6 906.3	38.1	7 445.5	—	577.3	7 483.6
陆运	785.1	785.1	—	957.3	—	172.2	957.3
空中业务	4 008.8	3 646.9	(361.9)	3 087.6	—	(921.2)	2 725.7
通信和信息技术	5 072.8	5 072.8	—	5 078.6	—	5.8	5 078.6
医疗	353.2	340.1	(13.1)	310.4	—	(42.8)	297.3
其他用品、服务和设备	2 158.0	2 166.0	8.0	3 440.9	—	1 282.9	3 448.9
小计	20 843.7	20 514.8	(328.9)	22 234.0	—	1 390.3	21 905.1
所需资源共计	108 630.0	112 575.8	3 945.8	105 775.7	—	(2 854.3)	109 721.5

A. 军事特遣队

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
军事特遣队	8 261.4	8 014.3	(247.1)	5 599.8	(2 661.6)	5 352.7

78. 编列经费 5 599 800 美元，用于部署 245 名军事特遣队人员，其中，估计部队费用标准偿还额 2 897 000 美元、差旅费 637 600 美元、娱乐假和每日津贴 132 800 美元、死亡和伤残偿金 68 300 美元、口粮 1 646 800 美元、特遣队所属装备主要装备偿还额 5 800 美元以及特遣队所属装备运费和部署费 211 500 美元。2 471 700 美元计为从联合国国家工作队收回的费用。在计算 2019 年费用估计数时采用了 1.0%的空缺率。

79. 2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间的差异主要是由于与联合国国家工作队分担费用造成的，还由于特遣队所属装备的运费和部署实际数量减少，因而所需资源减少。

80. 预计 2018 年出现未支配余额主要是因为运费减少和部署特遣队所属装备数量减少。

B. 文职人员

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
国际工作人员	58 815.1	59 811.6	996.5	57 338.3	(1 476.8)	58 334.8

81. 编列经费 57 338 000 美元将用于支付部署 314 名国际工作人员(140 名专业及以上职类和 174 名外勤事务人员)的薪金(27 309 600 美元)和一般工作人员费用(26 475 000 美元),以及按每月 1 600 美元既定费率向 249 名符合条件的工作人员支付危险津贴(3 553 700 美元)。在计算 2019 年续设职位的费用估计数时采用了 10.8%的空缺率。对于拟设职位,采用了 50%的空缺率。

82. 薪金经费根据在联伊特派团所有地点部署的国际工作人员的平均每月薪金净额计算。2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间差异的主要原因是,拟议裁撤 18 个职位,并将 3 个国际职位改叙为本国职位。

83. 2018 年预计超支是由于实际空缺率低于预算编列的空缺率(平均空缺率为 6.3%,而预算编列的空缺率为 12.4%)。

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
本国工作人员	20 709.8	24 235.1	3 525.3	20 589.5	(120.3)	24 114.8

84. 编列经费 20 589 500 美元,用于支付全体 484 名本国工作人员(104 名本国专业干事和 380 名当地雇员)的薪金(14 304 100 美元)和一般工作人员费用(4 561 200 美元);按每月 585 美元的费率支付 299 名工作人员的危险津贴(1 649 200 美元);加班费估计数(75 000 美元)。在计算 2019 年续设职位费用估计数时,对本国专业干事和当地雇用人员分别采用了 6.2%和 5.6%的空缺率。对于拟设职位,分别采用了 50%和 35%的空缺率。

85. 2018 年出现超支的主要原因是,由于实际空缺率低于预算编列的空缺率(本国专业干事平均空缺率为 7.6%,而预算编列的为 18.1%;当地雇员平均空缺率为 6.2%,而预算编列的为 11.5%),造成薪金、一般工作人员费用和危险津贴所需资源增加。

86. 薪金预算按照自 2016 年 1 月 1 日起生效的伊拉克本国专业干事和当地雇用人员薪级表编列。部署在科威特的当地工作人员的薪金预算按照 2008 年 4 月 1 日生效的科威特薪级表编列。

87. 一般工作人员费用预算按照本国工作人员净薪的 28.9%的平均数编列。

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
联合国志愿人员	—	—	—	14.1	14.1	14.1

88. 编列经费 14 100 美元将用于为 2 名联合国志愿人员供资。拟设的联合国志愿人员职位适用了 35%的空缺率。

C. 业务费用

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
咨询人和咨询服务	328.5	328.5	—	379.0	50.5	379.0

89. 编列经费 379 000 美元为聘用咨询人所需资源，他们将就支持联合分析、选举问题和政治事务问题等援助团实务领域的非培训活动(345 816 美元)和联伊援助团人员的培训活动(33 174 美元)提供技术知识和专业知识。

90. 2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间的差异主要是因为，出现了对于选举利益攸关方关系专家和冲突动态评估专家的咨询服务的新需求。

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
公务差旅	1 269.1	1 269.1	—	1 534.7	265.6	1 534.7

91. 编列经费 1 534 700 美元将用于支付开展非培训活动(963 400 美元)和培训活动(510 100 美元)的公务差旅和其他差旅(61 200 美元)所需资源。

92. 工作人员非培训活动公务差旅拟议所需资源将涵盖任务区内外的差旅，具体如下：

(a) 任务区内的差旅包括工作人员为与政府对口部门、捐助者和非政府组织进行协商、监督联合国区域办事处和外地办事处的业务、与地方实体进行政治协商以及执行人权评估任务而进行的差旅；

(b) 任务区外的差旅包括秘书长特别代表及特别代表工作人员的高级成员为执行援助团任务、出席与各实体在区域内外举行的高级别政治磋商、与联合国总部高级别对口官员举行会议以及安全理事会通报情况进行的公务差旅。

93. 工作人员培训活动公务差旅拟议所需资源包括用于前往直利布林迪西联合国后勤基地、乌干达恩德培区域服务中心和其他地点参加培训的差旅经费。

94. 2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间的差异主要是由于增设摩苏尔办事处后预计援助团内部差旅所需资源会增加。

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
设施和基础设施	6 868.2	6 906.3	38.1	7 445.5	577.3	7 483.6

95. 编列经费 7 445 500 美元将用于支付设施和基础设施，包括：

(a) 购置价值 2 597 500 美元的物品，包括：预制设施、住宿和冷冻设备(210 500 美元)、工程用品(55 600 美元)、发电机和电气设备(162 500 美元)、办公家具(279 700 美元)、办公室设备(4 400 美元)、安保和安全设备(1 884 800 美元)；

(b) 租赁德黑兰、巴士拉和摩苏尔的房地及全团所需会议设施(784 000 美元)；

(c) 公用事业和废物处置服务(851 300 美元)；

(d) 闭路电视系统、公共广播系统、复印机、出入控制系统、卫星服务等维护服务，以及设施、发电机、管道、电气、空调和供暖系统、水净化和废水处理系统及水检测服务等维护服务合同(1 678 100 美元)；

(e) 安保服务和安保人员经费 682 200 美元，包括下列所需资源：科威特 22 名无武装私营公司警卫，预计年度费率为 89 400 美元；埃尔比勒 16 名警卫，预计年度费率为 82 800 美元；3 个地点爆炸物探测犬(270 000 美元)；援助团摩苏尔大院费用分摊部分(240 000 美元)；

(f) 改建和翻新设施，主要是加强在巴格达、埃尔比勒、基尔库克和科威特等各个地点的安保(145 000 美元)；

(g) 按发电机燃料消耗量估计 435 103 升、埃尔比勒每升燃料平均 0.80 美元、伊拉克其他地方每升燃料平均 0.77 美元、科威特每升燃料平均价格 0.38 美元计算的发电机所用汽油、机油和润滑油费用(373 600 美元)；

(h) 其他费用，包括：文具和办公用品(126 800 美元)、备件和用品(90 300 美元)、防御工事器材(47 000 美元)、环卫和清洁用品(69 700 美元)。

96. 2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间差异的主要原因是，购置安全和安保设备以加强巴格达的灭火设备和监视摄像机的所需资源增加及摩苏尔新办公室的办公室租金和安保服务所需资源增加。

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
陆运	785.1	785.1	75.5	957.3	172.2	957.3

97. 编列经费 957 200 美元将用于为特派团陆运车队供资，该车队有 332 辆车，包括 84 辆轻型客车(80 辆通用车辆和 4 辆小型客车)、18 辆特殊用途车辆(7 辆客车和 11 辆卡车)、1 辆软皮救护车、5 辆装甲运兵车、169 辆装甲车(152 辆四轮驱动装甲车、3 辆装甲救护车、6 辆 RG 防雷车、6 辆装甲小型客车和 2 辆装甲轿车)、14 辆物资搬运设备(叉车)、6 辆拖车、27 个车辆连接装置和 8 辆其他车(通信、机场和消防车辆)。2019 年拟议所需资源包括：

(a) 购置车辆及车间设备和工具(233 000 美元)；

(b) 为工程用途租赁专用车辆和重型设备(40 100 美元)；

(c) 车辆维修和保养服务(153 600 美元)；

(d) 责任保险(26 300 美元)；

(e) 备件(252 400 美元)；

(f) 按燃料消耗量估计 302 470 升、每升平均价格 0.68 美元计算的汽油、机油和润滑油费用(251 900 美元)。

98. 2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间差异的主要原因是，按照援助团分阶段运输更换计划更换 11 辆已超过预期寿命的中型通用车辆所需资源增加。

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
空中业务	4 008.8	3 646.9	(361.9)	3 087.6	(921.2)	2 725.7

99. 编列经费 3 087 600 美元将为援助团空运机队供资，机队包括两架固定翼飞机，飞行总时数估计 743 个小时，具体如下：

(a) 空运服务(16 000 美元)；

(b) 着陆费和地勤费(190 100 美元)；

(c) 空勤人员生活津贴(11 700 美元)；

(d) 按航空燃料估计消耗量 583 363 升、每升价格 1.20 美元计算的汽油、机油和润滑油费用(700 000 美元)；

(e) 责任保险(16 900 美元)；

(f) 租金和业务费(2 152 900 美元)。

100. 2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间差异的主要原因是，租赁和业务费合同价格降低，并与秘书长也门问题特使办公室就联伊援助团两架飞机之一达成了费用分摊安排。

101. 2018 年预计出现未支配余额的主要原因是租金和业务费合同价格有所降低。

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
通信和信息技术	5 072.8	5 072.8	—	5 078.6	5.8	5 078.6

102. 编列经费 5 078 600 美元将用于：

(a) 购置和更换通信和信息技术网络和储存设备(1 501 070 美元)；

(b) 电信和网络服务，包括卫星转发器租金、互联网连接费、伊拉克境内光纤主干网和租用线路费用、甚小孔径终端、互联网费用、连接意大利布林迪西联合国后勤基地的线路费用、连接西班牙巴伦西亚联合国支助基地的费用、卫星电话、移动电话和固定电话费以及车辆跟踪系统服务费(1 429 300 美元)；

(c) 设备维护和通信支持服务，包括视频和电话会议费、思科前期服务费、通信管理人员进修和证书费、光纤布线/网络服务费、摩托罗拉前期服务费以及有线和无线费(1 084 300 美元)；

(d) 备件和用品(382 600 美元)；

(e) 软件、许可证和企业许可证费用(497 200 美元)；

(f) 新闻和出版服务，包括订阅国际和地方媒体(184 090 美元)。

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
医疗	353.2	340.1	(13.1)	310.4	(42.8)	297.3

103. 编列经费 310 400 美元，将用于向部署在伊拉克所有地点的联伊援助团工作人员提供医疗服务，包括军事人员医疗后送和在非援助团医院住院(156 400 美元)，以及购置医疗用品(154 000 美元)。

104. 2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间差异的主要原因是，医疗用品所需资源减少，还由于提议使用援助团的航空资产进行医疗后送而非将此服务外包。

105. 2018 年预计出现未支配余额的主要原因是，医疗后送次数减少及医疗用品库存充足。

(千美元)

	2018 年			2019 年		
	批款	支出 估计数	差异	所需资源 共计	与 2018 年 的差异	所需资源 净额
其他用品、服务和设备	2 158.0	2 166.0	8.0	3 440.9	1 282.9	3 448.9

106. 编列经费 3 440 900 美元将用于：

- (a) 联合国警卫队和文职人员的福利费用(63 400 美元)；
- (b) 培训费、用品和服务(191 000 美元)；
- (c) 其他服务，如清洁和保洁服务、洗衣服务及垃圾收集(1 692 900 美元)；
- (d) 招待费(45 000 美元)、一般保险(45 000 美元)、银行费用(191 000 美元)、杂项索赔(8 000 美元)、货运费用(882 600 美元)、口粮(191 000 美元)、个人订约承办事务(131 000 美元)。

107. 2019 年所需资源与 2018 年核定预算之间差异的主要原因是，购置设备的运费所需资源从单项费用部分转到其他用品、服务和设备。

五. 巴格达综合总部大院计划翻新项目的现状

108. 为修建巴格达综合大院设立了巴格达综合总部大院计划翻新项目信托基金，该大院将容纳所有在伊拉克开展行动的联合国机构、基金和方案。

109. 2010 年 3 月 31 日，信托基金收到了伊拉克政府 2 500 万美元，还收到捷克、希腊、意大利、卢森堡、波兰和瑞典政府从先前的“单独实体”信托基金中各自基金账户转账共计 760 644 美元。2011 年 6 月 7 日，又收到伊拉克政府的捐款 2 500 万美元，至此信托基金已收捐款共计 50 760 644 美元。

110. 截至 2018 年 6 月 14 日，信托基金已累计收到拨款 47 105 706 美元，其中 35 046 800 美元已用于各种翻修和建筑项目，还承付 9 257 371 美元，故未用预算为 2 801 535 美元。

111. 信托基金正在进行或处于最后采购阶段的项目包括：修建一栋三层、116 个单元的宿舍楼(C 楼)并为其配备家具(13 061 777 美元)；改善现有闭路电视系统(321 695 美元)；改装 81 个因地震受损的住宿单元(1 737 940 美元)。正在设计的项目包括建造一栋三层办公楼和翻修三栋主要办公楼(1 364 135 美元)，所有这些办公楼都位于巴格达。

六. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会的相关建议而采取的后续行动摘要

说明

采取的行动

大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措费用估计数

行政和预算问题咨询委员会的报告(A/72/7/Add.10)

关于车辆购置问题，秘书长报告指出，为进一步鼓励外勤支助部举措，购置新的轻型客车将受到更大程度的审查和控制。少量此类客车仍可根据业务需求进行购置，作为老旧车队的补充，但在审查和过渡计划敲定后，通过监督报废大量已达车龄、里程或状况标准的车辆，可望减少全球车辆总数。不过，大多数车辆应在 2018 年暂停购置，重点应是在特派任务之间调配现有车辆(A/72/371，第 86 段)。行预咨委会经询问后获悉，2018 年请求为四个特派任务购置车辆拨款(联索援助团、联合国中亚预防性外交区域中心、中非区域办和联伊援助团)。咨委会欢迎对车辆购置进行更大程度的审查和控制并在特派任务之间相应调配现有车辆储存。此外，咨委会认为，如果证明在特派任务之间进行此类调配费用过高，应考虑就地处置(第 45 段)。

关于过去四个预算周期内特别政治任务实现本国化的职位数目以及 2018 年拟议的本国化职位数目，行预咨委会询问后获悉，2014 年有 3 个国际职位改划为本国职位，2015 年为 4 个，2016 年 12 个，2017 年 1 个，2018 年拟将 2 个国际职位本国化(不包括 1 个新职位)。行预咨委会注意到，最近几年特别政治任务实现本国化的职位数目呈下降趋势。行预咨委会对大会第 61/276 和 66/264 号决议的执行工作缺乏进展感到失望，大会在这两项决议中呼吁更多使用本国工作人员。尽管认识到与安全有关的情况或其他因素可能限制了一些职位本国化的可能性，行预咨委会再次呼吁秘书长采取一切必要措施，确保这些决议得到适当执行(见 A/71/595，第 43 段)(第 59 段)。

作为更新老旧车队的战略的一部分，联伊援助团请求 2018 年提供资源更换 10 辆轻型轿车，并请求 2019 年提供资源更换另外 11 辆通用中型车辆。应当指出，援助团最后一次更换车辆是在 2011 年进行的，因此援助团不得不采取拼车机制等措施，以提高现有车队的利用率。在详细审查了所有采购选项、援助团车队需求和正在进行的车辆注销工作后，才提出了采购要求。

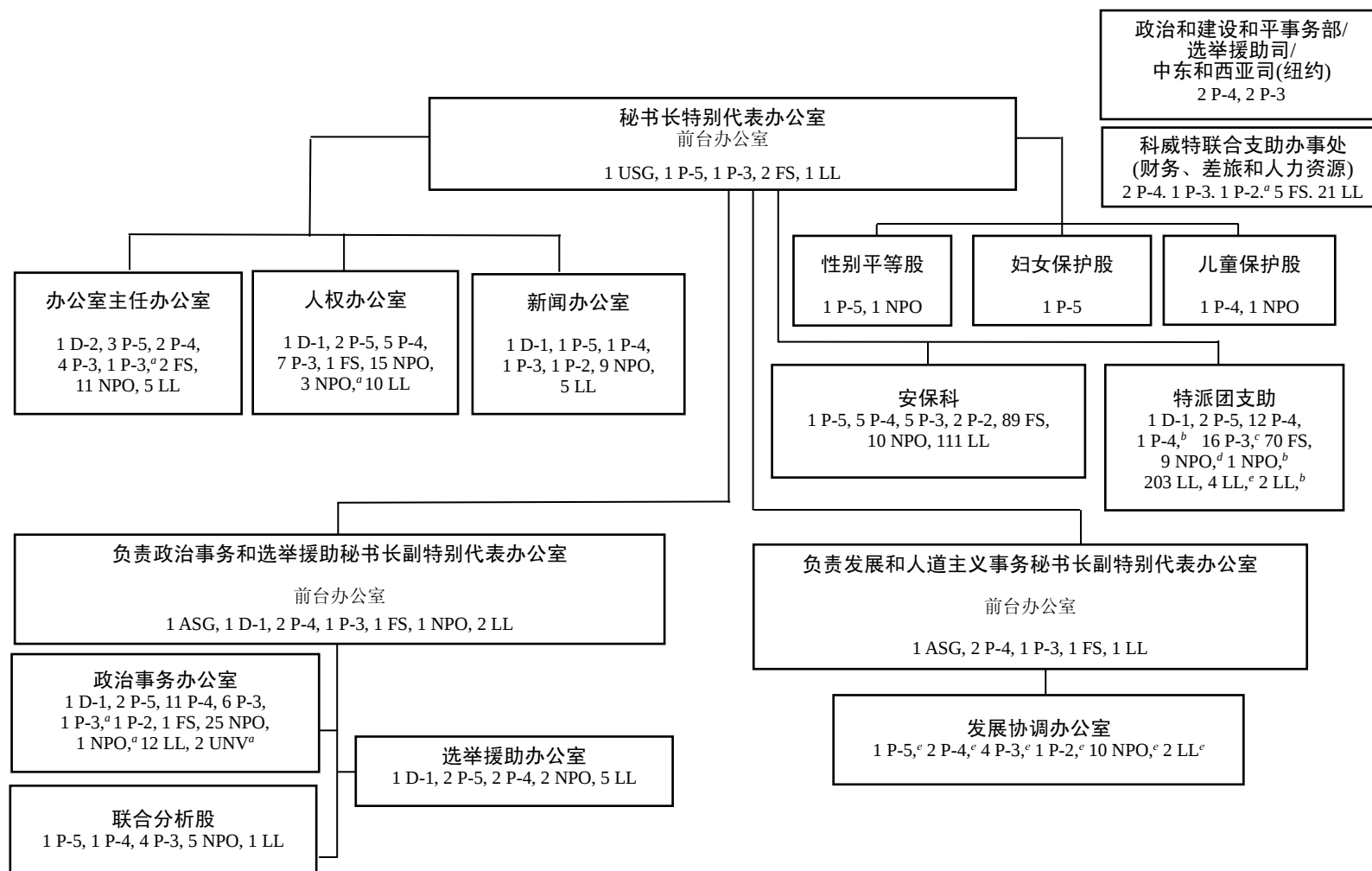
鉴于执行任务的要求，联伊援助团继续尽可能将职位本国化。2018 年，拟将 1 个职位本国化；2019 年，拟将 3 个职位本国化。援助团打算继续这一趋势，逐步将职位本国化，以便按照独立外部评估的建议，根据总体任务执行要求，达到期望的本国职位与国际职位比例。

说明	采取的行动
行预咨委会注意到，2018 年拟议重新分配联阿援助团由特派团支助事务主管和副主管及供应链管理处处长监督的职能领域(见 A/72/7/Add.14，第 26 段)，并拟议改变联伊援助团供应链管理的组织结构，在新结构下，特派团支助将继续把重点放在逐步调整根据全球外勤支助战略建立的组织结构(见 A/72/371/Add.5，第 53 和 63 段)。行预咨委会在关于维持和平行动共有问题的报告中就正在进行的制定供应链管理战略的工作提出了意见和建议(见 A/71/836，第 94-98 段)。行预咨委会认为，需要更加清楚地说明正在进行的维持和平行动和外地特别政治任务特派团支助结构的审查和修订情况。行预咨委会将在审议 2018/2019 年度维持和平预算时重新审议这一问题(第 63 段)。	援助团拟议在 2019 年拟议预算中根据全球采用的维持和平特派团和大型特派政治任务特派团支助模式，进一步调整其特派团支助结构。联伊援助团将继续按照有效执行任务的行动需要，审查进一步调整其特派团支助结构的必要性并拟议作出进一步调整。

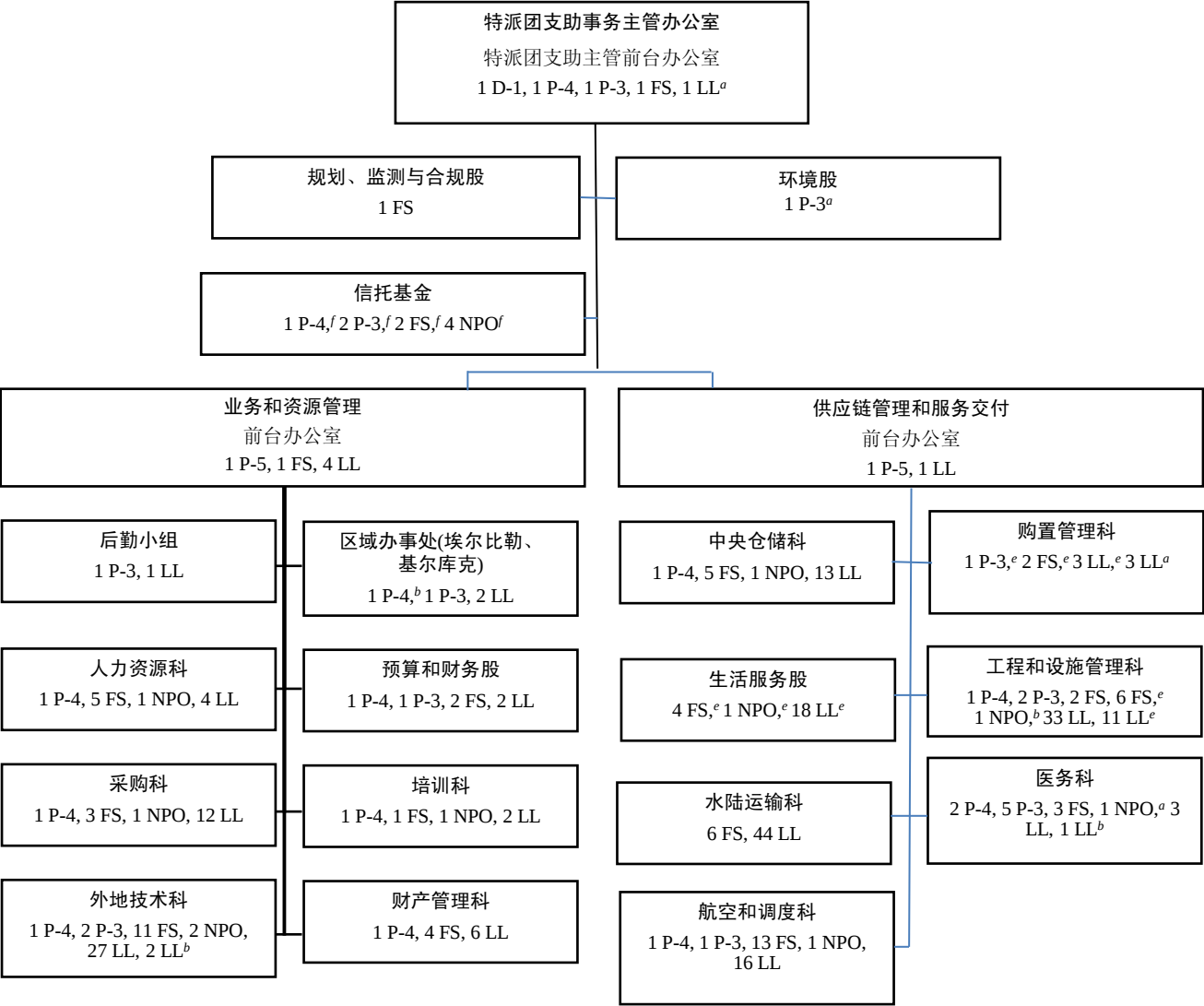
附件一

组织结构图

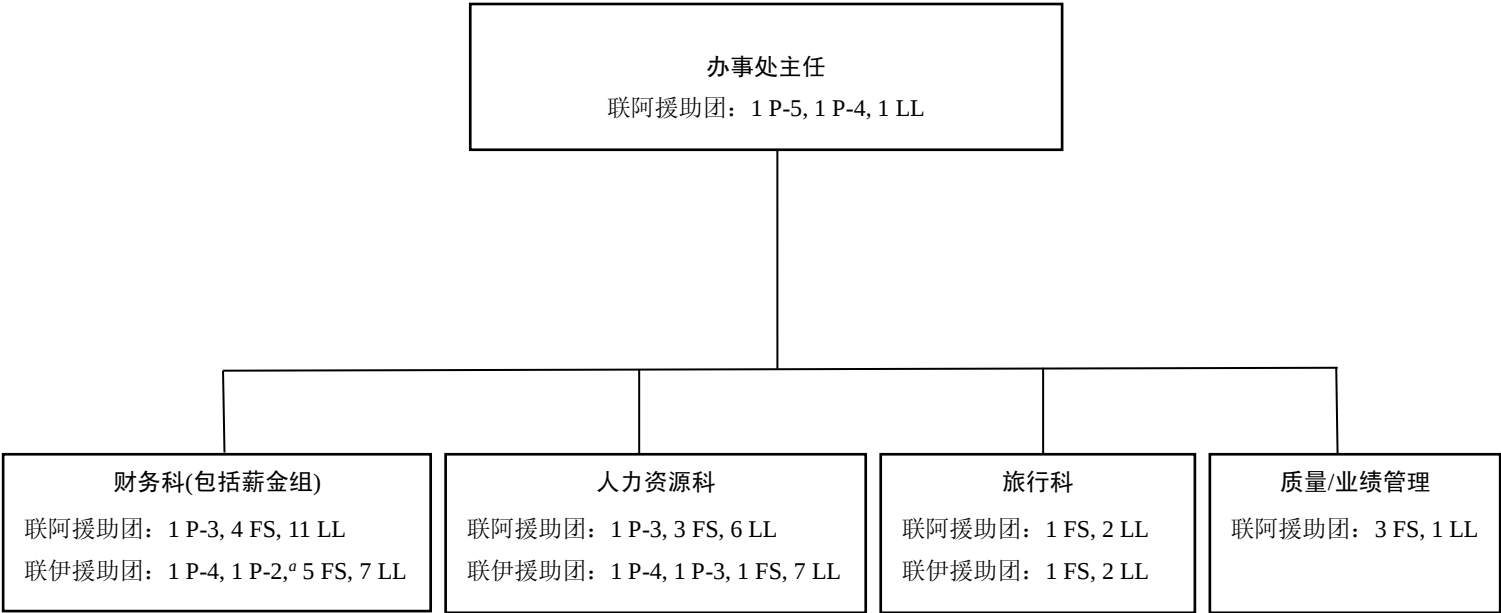
A. 联合国伊拉克援助团



B. 特派团支助



C. 科威特联合支助办事处^g



缩写: ASG, 助理秘书长; DPPA, 政治和建设和平事务部; EAD, 选举援助司; FS, 外勤人员; KJSO, 科威特联合支助办事处; LL, 当地雇员; MEWAD, 中东和西亚司; NPO, 本国专业干事; 联阿援助团, 联合国阿富汗援助团; 联伊援助团, 联合国伊拉克援助团; USG, 副秘书长。

^a 设立。

^b 改叙。

^c 包括 2018 年核准的 16 个职位, 减 1 个改叙的 P-3, 加一个设立的 P-3。

^d 包括 2018 年核准的 9 个职位, 减 1 个裁撤的本国专业干事, 加一个设立的本国专业干事。

^e 调动。

^f 由联合国巴格达综合大院建筑翻新项目信托基金供资。

^g 包括联伊援助团和联阿援助团的职位。

附件二

东道国和(或)其他联合国实体提供的捐助(现金和(或)实物捐助)

实体	说明	年度近似值(美元)
科威特政府	固体建筑	4 015 900
伊拉克政府-巴格达	固体建筑	3 966 100
伊拉克政府-巴格达国际机场	固体建筑	505 100
伊拉克政府-埃尔比勒	固体建筑	152 900
伊拉克政府-基尔库克	固体建筑	617 600
小计		9 257 600
科威特政府	基础设施	12 300
伊拉克政府-巴格达	基础设施	764 400
伊拉克政府-埃尔比勒	基础设施	10 000
伊拉克政府-埃尔比勒	基础设施	79 100
小计		865 800
伊拉克政府	机场着陆权	293 000
伊拉克政府	机场装卸费	1 600
小计		294 600
共计		10 417 900

附件三

2019 年安保事务费用

(美元)

	地点	数目	月数	单位成本	费用总数
A. 购置安全和安保设备					
制服、旗帜和贴花	巴格达	1	1	35 215	35 215
监视和检测设备——带有入侵检测系统的 闭路电视	巴格达	1	1	650 000	650 000
安全和安保设备——X 光机	巴格达	5	1	40 000	200 000
安全和安保设备——拱门式金属探测器	巴格达	4	1	6 000	24 000
公共广播系统——因特网协议扬声器	巴格达	50	1	500	25 000
出入控制/射频识别系统——控制器	巴格达	3	1	600	1 800
出入控制/射频识别系统——控制器	埃尔比勒	1	1	600	600
出入控制/射频识别系统——控制器	基尔库克	1	1	600	600
出入控制/射频识别系统——带备件的近 距离识读者	巴格达	6	1	250	1 500
出入控制/射频识别系统——带备件的近 距离识读者	埃尔比勒	2	1	250	500
出入控制/射频识别系统——带备件的近 距离识读者	基尔库克	2	1	250	500
出入控制/射频识别系统——建筑物出入 控制系统	巴格达	1	1	190 000	190 000
弹药-9 毫米弹药和发烟榴弹	巴格达	1	1	53 000	53 000
可装填的非致命眩晕/声音榴弹包	巴格达	100	1	25	2 500
车底监测系统	埃尔比勒	1	1	19 100	19 100
火器备件	巴格达	1	1	23 000	23 000
射频识别系统——办公室读卡器门锁系统	巴格达	21	1	200	4 200
射频识别系统——办公室读卡器门锁系统	埃尔比勒	21	1	200	4 200
个人安全和保护干事装具	巴格达	30	1	927	27 800
用于保护干事的低调防弹衣	巴格达	10	1	1 360	13 600
带个人计算机卡的 60 英寸业务平台监测 电视	巴格达	4	1	2 500	10 000
车辆防撞屏障	巴格达	1	1	1 600	1 600
车辆检查镜	巴格达	9	1	71	643
车辆检查镜	埃尔比勒	6	1	71	429
车辆检查镜	基尔库克	6	1	71	429
交通管制和警告标志	埃尔比勒	1	1	1 000	1 000
射频识别系统标识卡和消耗品	巴格达	1	1	35 000	35 000

	地点	数目	月数	单位成本	费用总数
手持金属探测器	巴格达	2	1	250	500
手持金属探测器	埃尔比勒	1	1	250	250
手持金属探测器	基尔库克	1	1	250	250
带消防栓的消防环系统	巴格达	2	1	12 250	24 500
灭火系统	巴格达	4	1	113 000	452 000
灭火器	巴格达	1	1	28 000	28 000
灭火器配件/消耗品	巴格达	1	1	26 000	26 000
武器人形靶	巴格达	2	1	4 500	9 000
创伤急救包	巴格达	4	1	860	3 440
创伤急救包	埃尔比勒	3	1	860	2 580
创伤急救包	巴士拉	3	1	860	2 580
个人急救包	巴格达	25	1	76	1 909
个人急救包	埃尔比勒	10	1	76	764
个人急救包	基尔库克	10	1	76	764
个人急救包	巴士拉	10	1	76	764
速度控制枪	巴格达	2	1	33	67
速度控制枪	埃尔比勒	1	1	33	33
化学发光棒	巴格达	10	1	5	50
化学发光棒	埃尔比勒	5	1	5	25
化学发光棒	基尔库克	5	1	5	25
带充电器、备用灯泡和电池的磁控灯	巴格达	3	1	68	205
带充电器、备用灯泡和电池的磁控灯	埃尔比勒	2	1	68	136
带充电器、备用灯泡和电池的磁控灯	基尔库克	2	1	68	136
带充电器、备用灯泡和电池的磁控灯	科威特	2	1	68	136
带充电器、备用灯泡和电池的磁控灯	巴士拉	2	1	68	136
壁挂式凸面镜	巴格达	6	1	257	1 543
壁挂式凸面镜	埃尔比勒	4	1	257	1 029
壁挂式凸面镜	基尔库克	4	1	257	1 029
手持扩音器	巴格达	2	1	188	375
手持扩音器	埃尔比勒	1	1	188	188
手持扩音器	基尔库克	1	1	188	188
小计					1 884 815
B. 安保服务					
警卫	科威特	22	12	339	89 400
警卫	埃尔比勒	16	12	431	82 800
爆炸物嗅探犬	巴格达/巴格达国际机场	1	12	14 500	174 000

	地点	数目	月数	单位成本	费用总数
爆炸物嗅探犬	埃尔比勒	1	12	8 000	96 000
安保服务(联伊援助团大院的部分费用)	摩苏尔	1	12	20 000	240 000
小计					682 200
C. 联合国警卫队					
部队费用标准偿还数					
军事人员标准偿还率(大会第 68/281 号决议核准的单一费用偿还率)	巴格达	130	12	985	1 537 166
军事人员标准偿还率(大会第 68/281 号决议核准的单一费用偿还率)	巴格达国际机场	38	12	985	449 325
军事人员标准偿还率(大会第 68/281 号决议核准的单一费用偿还率)	基尔库克	77	12	985	910 475
进驻、轮调和返国旅费					
商业机票——斐济	巴格达	130	1	3 036	394 697
商业机票——斐济	巴格达国际机场	38	1	3 036	115 373
商业机票——尼泊尔	基尔库克	77	1	1 656	127 518
娱乐假津贴					
娱乐假津贴	巴格达	130	1	220	28 542
娱乐假津贴	巴格达国际机场	38	1	220	8 343
娱乐假津贴	基尔库克	77	1	220	16 906
每日津贴					
所有部队人员的每日津贴	巴格达	130	12	27	41 910
所有部队人员的每日津贴	巴格达国际机场	38	12	27	12 251
所有部队人员的每日津贴	基尔库克	77	12	27	24 823
死亡和伤残偿金					
死亡和伤残偿金		1	1	68 306	68 306
口粮					
口粮——迪旺 3 餐	巴格达	130	12	465	725 278
口粮——迪旺午夜餐	巴格达	30	12	155	55 791
瓶装水	巴格达	130	12	24	37 714
瓶装水	巴格达国际机场	38	12	24	11 024
瓶装水	基尔库克	77	12	22	20 620
备用食物包——3 餐	巴格达国际机场	38	12	558	254 405
备用食物包——午夜餐	巴格达国际机场	12	12	124	17 853
备用食物包——3 餐	基尔库克	77	12	558	515 355
备用食物包——午夜餐	基尔库克	8	12	91	8 728
特遣队所属装备：主要装备					
斐济——签署的谅解备忘录	巴格达	130	12	2	2 802

	地点	数目	月数	单位成本	费用总数
斐济——签署的谅解备忘录	巴格达国际机场	38	12	2	819
尼泊尔——签署的谅解备忘录	基尔库克	77	12	2	2 175
特遣队所属装备的运费和部署费					
联合国警卫队——空运货物(立方米)	巴格达	8	1	17 564	138 372
联合国警卫队——空运货物(立方米)	基尔库克	9	1	8 050	73 178
小计					5 599 751
共计(四舍五入)					8 166 800