

Distr.: General  
10 October 2018  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون

البند ١٣٦ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات  
السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام ٢٠١٩ لبعثة الأمم المتحدة لتقديم  
المساعدة إلى العراق، بمبلغ (صافيه) ٧٠٠ ٧٧٥ ١٠٥ دولار (إجماليه ٨٠٠ ٥٥٧ ١١٤ دولار).



الرجاء إعادة استعمال الورق

\* أعيد إصدارها في ٢ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨ لأسباب فنية.

061018 051018 18-16912 (A)



## المحتويات

## الصفحة

|         |                                                                                                                                                    |    |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| أولا -  | لمحة عامة عن البعثة                                                                                                                                | ٣  |
| ثانيا - | ولاية البعثة والنتائج المتوخاة                                                                                                                     | ٧  |
| ثالثا - | الاحتياجات من الموارد                                                                                                                              | ٢٠ |
| ألف -   | مجموع الاحتياجات من الموارد                                                                                                                        | ٢٠ |
| باء -   | الاحتياجات من الموظفين                                                                                                                             | ٢١ |
| رابعا - | تحليل الاحتياجات من الموارد                                                                                                                        | ٥٦ |
| ألف -   | الوحدات العسكرية                                                                                                                                   | ٥٧ |
| باء -   | الوظائف المدنية                                                                                                                                    | ٥٧ |
| جيم -   | التكاليف التشغيلية                                                                                                                                 | ٥٨ |
| خامسا - | حالة المشروع المقرر لتحديد مجمع المقرر المتكامل في بغداد                                                                                           | ٦٤ |
| سادسا - | موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا للتوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية | ٦٥ |

## المرفقات

|          |                                                                                                       |    |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| الأول -  | الخرائط التنظيمية                                                                                     | ٦٧ |
| الثاني - | المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية) | ٧٠ |
| الثالث - | تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٩                                                                      | ٧١ |

## أولا - لمحة عامة عن البعثة

١ - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره ١٤٨٣ (٢٠٠٣)، تعيين ممثل خاص للعراق لتقديم المساعدة إلى البلد في عملية انتقاله السياسي، وفي تلبية احتياجاته في مجالات المساعدة الإنسانية وإعادة البناء والتنمية. وفي وقت لاحق، أنشأ مجلس الأمن، بموجب قراره ١٥٠٠ (٢٠٠٣)، بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق من أجل مساندة الممثل الخاص في تنفيذ ولايته المذكورة أعلاه. وقد استعرض مجلس الأمن هذه الولاية ووسع نطاقها بموجب قراره ١٧٧٠ (٢٠٠٧) و ٢١٠٧ (٢٠١٣)، وحددها بموجب قراراته ١٨٣٠ (٢٠٠٨) و ١٨٨٣ (٢٠٠٩) و ١٩٣٦ (٢٠١٠) و ٢٠٠١ (٢٠١١) و ٢٠٦١ (٢٠١٢) و ٢١١٠ (٢٠١٣) و ٢١٦٩ (٢٠١٤) و ٢٢٣٣ (٢٠١٥) و ٢٢٩٩ (٢٠١٦) و ٢٣٦٧ (٢٠١٧). وقرر المجلس، بموجب قراره ٢٤٢١ (٢٠١٨)، تمديد ولاية البعثة حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠١٩.

٢ - وتشمل الولاية الحالية للبعثة، بناء على طلب حكومة العراق، التوعية وبذل المساعي الحميدة لتشجيع إقامة نظام سياسي شامل للجميع وغير طائفي؛ وتقديم الدعم للحكومة في عملية مراجعة الدستور ووضع إجراءات مقبولة لتسوية مسألة الحدود الداخلية المتنازع عليها؛ وتشجيع الحوار والتعاون على الصعيد الإقليمي، بشأن مسائل منها أمن الحدود والطاقة والبيئة والمياه واللاجئون؛ وتقديم الدعم إلى العراق، حكومةً وشعباً، في تعزيز المصالحة الوطنية والمجتمعية، بما في ذلك قضايا الأقليات؛ وتنفيذ البرنامج المتعلق بالمرأة والسلام والأمن وتعميم مراعاة المنظور الجنساني؛ والمساعدة في إعداد الإجراءات اللازمة لتنظيم الانتخابات؛ وتعزيز حقوق الإنسان وسيادة القانون، بما في ذلك توفير الدعم لفريق التحقيق التابع للأمم المتحدة للعمل من أجل محاسبة تنظيم داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٣٧٩ (٢٠١٧)؛ ودعم الجهود المبذولة لتعزيز حماية الطفل، بما في ذلك إعادة تأهيل الأطفال وإعادة إدماجهم؛ ومكافحة الإرهاب، بما في ذلك منع التطرف؛ وإصلاح قطاع الأمن، بما في ذلك نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وبالإضافة إلى ذلك، كُلفت البعثة، وفقاً لقرار مجلس الأمن ٢١٠٧ (٢٠١٣)، بأن تعزز وتدعم وتساهل الجهود التي تبذلها الحكومة العراقية فيما يخص إعادة جميع الكويتيين ورعايا البلدان الثالثة إلى أوطانهم أو إعادة رفاتهم، وإعادة الممتلكات الكويتية، بما فيها المحفوظات الوطنية، التي استولى عليها العراق.

٣ - ويشهد العراق تحولات على الجبهة السياسية والإنسانية. ففي ١٢ أيار/مايو ٢٠١٨، نظم البلد انتخابات تشريعية وطنية (انتخابات مجلس النواب) كانت أولى انتخابات تُنظم منذ هزيمة ما يسمى بتنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام (تنظيم الدولة الإسلامية)، والانتخابات الرابعة في ظل دستور عام ٢٠٠٥. وجرى التصويت في بيئة سلمية عموماً، ولو أن انخفاض نسبة إقبال الناخبين نسبياً والطعون في النتائج يشيران إلى مدى الحاجة إلى تعزيز الثقة في العملية الانتخابية، لا سيما في ضوء انتخابات مجالس المحافظات المقبلة المقرر إجراؤها في ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

٤ - ومن المتوقع أن تطول المفاوضات بشأن تشكيل الحكومة الاتحادية الجديدة، نظراً لتغير التحالفات السياسية، ولا سيما التفاهم الهش بين المعارضة السياسية والأحزاب الرئيسية في إقليم كردستان.

٥ - ولا يزال الخلاف مستمراً بين الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان بشأن تقاسم الموارد وإعادة بسط السلطة الاتحادية على المناطق المتنازع عليها. وفي هذا الصدد، من المرجح أن تظل محافظة كركوك غير مستقرة.

٦ - وعلى الصعيد الإنساني، على الرغم من انتقال العراق من التعافي إلى الاستقرار لا تزال الأزمة الإنسانية التي يشهدها مستمرة. فما زال هناك أكثر من ١,٩ مليون نازح ممن هم بحاجة إلى مساعدة إنسانية. وكثيراً ما تحدث مشاكل خطيرة تتعلق بالحماية، بما في ذلك في مخيمات النازحين. ولا تزال هناك تحديات كبيرة في مجالات المساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان والأمن.

٧ - وإزاء هذه الخلفية، تبذل البعثة مساعيها الحميدة لدعم انتقال سياسي سلمي وتشكيل حكومة اتحادية تمثيلية جديدة. وتحقيقاً لهذا الغرض، تواصل البعثة تشجيع اتباع نهج شامل للجميع في بناء الاستقرار السياسي، وتشجيع المشاركة الكاملة والمتساوية للنساء والشباب والأقليات العرقية والدينية في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية بالعراق.

### التعاون مع الكيانات الأخرى

٨ - تقوم فرقة العمل المتكاملة المعنية بالمصالحة الوطنية، التي تضم البعثة وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، والمنظمة الدولية للهجرة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بتبادل المعلومات وتنسيق الأنشطة الداعمة للمصالحة الوطنية. وبينما يركز البرنامج الإنمائي على تحقيق المصالحة المجتمعية، تعمل البعثة على تحقيق المصالحة بين الأطراف السياسية المعنية على الصعيد الوطني. وتساعد البعثة والبرنامج الإنمائي أيضاً الحكومة على تنفيذ إصلاح قطاع الأمن، بسبل منها تقديم المشورة بشأن الإطار القانوني ذي الصلة بالموضوع.

٩ - وفي إطار الجهود التي تبذلها البعثة في مجال مكافحة التطرف العنيف في العراق، تعمل البعثة مع الحكومة وفريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات الدينية من أجل التوعية بأثر التطرف العنيف في المجتمع العراقي. وفي هذا الصدد، قامت البعثة بسلسلة من أنشطة التواصل مع قيادات دينية مؤثرة لوضع وتنفيذ استراتيجيات لمكافحة التطرف العنيف في العراق. وقدمت البعثة أيضاً المساعدة إلى المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، في وضع استراتيجية الحكومة لمكافحة الإرهاب. وساعدت البعثة إضافة إلى ذلك على إقامة وجود محلي لفرع منع الإرهاب التابع للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة، يقوم ببناء قدرة الحكومة على مكافحة المخدرات غير المشروعة والجريمة والإرهاب.

١٠ - وواصلت البعثة اتباع نهج متكامل في تقديم المساعدة الانتخابية، مستفيدةً في ذلك من الخبرة والموارد المتاحة للفريق القطري للأمم المتحدة، بما في ذلك البرنامج الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. وعملت البعثة بشكل وثيق مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة والبرنامج الإنمائي لتقديم المساعدة الانتخابية المتصلة بالمسائل الجنسانية إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات.

١١ - وتواصلت البعثة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومع حكومة العراق، والمجتمع المدني، بشأن طائفة واسعة من الأنشطة الرامية إلى تعزيز حماية حقوق الإنسان وسيادة القانون، ولا سيما فيما يتعلق بالمرأة والأقليات العرقية والدينية. وعملاً بقرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)، واصلت البعثة تعاونها مع اليونسف وغيرها من كيانات الأمم المتحدة والمجتمع المدني، لتعزيز إطار رصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح والإبلاغ عنها.

## افتراضات التخطيط والأولويات الاستراتيجية لعام ٢٠١٩

١٢ - على افتراض أنه سيتم تشكيل حكومة جديدة ومباشرتها لأعمالها بحلول نهاية عام ٢٠١٨، ستعمل البعثة خلال عام ٢٠١٩ مع الحكومة الجديدة والأطراف السياسية الرئيسية والمجتمع المدني وكيانات الأمم المتحدة الأخرى على رسم مسار نحو الاستقرار.

١٣ - وعلى وجه الخصوص، ستعمل البعثة مع الحكومة الجديدة على تنشيط عملية المصالحة الوطنية، مع التركيز في ذلك على المجتمعات المحلية الأشد انقسامًا، مثل طوز خورماتو وكركوك، وعلى التحديات المستمرة التي تحول دون عودة النازحين إلى مناطق كالحويجة وسنجار والقائم. وبغية تعزيز التواصل مع المجتمعات المحلية الهشة أو المتفككة، والدعوة إلى إجراء حوار سياسي شامل وتحقيق المصالحة في المناطق التي كان يسيطر عليها تنظيم الدولة الإسلامية سابقًا، ستعتمد البعثة إلى درجة كبيرة على وجودها الميداني الجديد في الموصل، وعلى تعزيز قدرة مكتبها الميداني في كركوك.

١٤ - وستقدم البعثة الدعم للحوار السياسي، بسبل منها الوساطة وإقامة شبكات اجتماعية على الصعيد المحلي، بهدف استعادة التعايش السلمي القائم على احترام حقوق الإنسان وسيادة القانون داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها. ومن المرجح أن يتكامل هذا الحوار بالتوصل إلى اتفاق بشأن المصالحة الوطنية ضمن إطار دستوري وديمقراطي.

١٥ - وفي هذا السياق، ستواصل البعثة العمل من أجل النهوض بدور المرأة في رسم مستقبل العراق. وتؤكد ولاية البعثة ضرورة تعزيز الدور الرئيسي الذي يمكن أن تضطلع به المرأة في إعادة التلاحم بين فئات المجتمع من خلال مشاركتها السياسية الكاملة والفعالة في جهود بناء السلام والمصالحة الوطنية. وفي هذا الصدد، ستعمل البعثة مع المجتمع المدني لإنشاء فريق استشاري معني بدور المرأة في المصالحة والسياسة، وستقدم الدعم لإنشاء تكتل نسائي برلماني عن طريق وضع إطار لهذا التكتل وبناء قدراته. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم البعثة بالدعوة إلى إنشاء كيان وطني يتوفر له ما يكفي من الموارد ومن الموظفين ويتولى مسؤولية تنسيق تنفيذ خطة العمل الوطنية العراقية بشأن قرار مجلس الأمن (١٣٢٥) (٢٠٠٠).

١٦ - وعلى افتراض أن إقليم كردستان سينظم انتخابات برلمانية قبل نهاية عام ٢٠١٨، ستكون البعثة على أهبة الاستعداد لبذل مساعيها الحميدة لدى كل من الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان، لمعالجة المسائل التي قد تطرأ بين الحكومتين الجديدتين. وقد يتعين البحث عن منظور جديد فيما يتعلق بمسائل من قبيل الحدود الداخلية المتنازع عليها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر وضع كركوك؛ وتقاسم الموارد والإيرادات، بما في ذلك إدارة المواد الهيدروكربونية. وفي سياق منفصل، ستعرض البعثة على القوى والفصائل السياسية الكردية تقديم دعمها لإعادة إقامة الحوار والتعاون ضمن إطار ديمقراطي، كشرط مسبق لتمكين حكومة إقليم كردستان الجديدة من أن تكون شريكا أكثر فعالية في المفاوضات التي تجريها مع الحكومة في بغداد.

١٧ - وستواصل البعثة، بالاستناد إلى مهام الممثل الخاص في المقام الأول وإلى المكتب الميداني للبعثة في طهران، تعاونها على الصعيد الإقليمي من أجل تعزيز سمعة العراق كشريك يمكن الاعتماد عليه. وستسعى البعثة أيضا إلى تيسير المناقشة بشأن المسائل التي لا تزال تحدد طبيعة العلاقات المتبادلة، مثل إدارة الموارد المائية، ومكافحة الإرهاب، والحدود البحرية. وتمشيا مع قرار مجلس الأمن ٢١٠٧ (٢٠١٣)، ستوسع البعثة نطاق عملها بشأن مسألة المفقودين من الكويتيين ورعايا البلدان الثالثة والممتلكات الكويتية

المفقودة، بما فيها المحفوظات الوطنية، بعد أن حددت عددا من المجالات التي يمكن الاضطلاع فيها بمزيد من الأنشطة المحددة، بما في ذلك تنفيذ مشروع تجريبي تُجرى في إطاره عمليات مسح ميدانية لمواقع المقابر الجماعية باستخدام رادار قادر على استكشاف باطن الأرض وتدريب الأفرقة التقنية العراقية والكويتية.

١٨ - وستحتاج البعثة إلى الاحتفاظ بقدرات كافية في مجال تقديم المساعدة الانتخابية حتى عام ٢٠١٩، وذلك لكي تتمكن من المساعدة في تنفيذ متابعة انتخابات مجالس المحافظات المقرر إجراؤها في ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ (بما في ذلك إدارة الشكاوى). ومن المقرر أن تُجرى انتخابات مجالس الأقضية بعد ستة أشهر من إجراء انتخابات مجالس المحافظات. وستكون تلك المرة الأولى التي تجرى فيها هذه الانتخابات، مما سي طرح تحديات جديدة للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات، ولا سيما فيما يتعلق بتحديد الدوائر الانتخابية وتحديث قاعدة بيانات سجل الناخبين البيومترية. وقد تدفع الدروس المستفادة من انتخابات مجلس النواب لعام ٢٠١٨ المفوضية إلى إجراء استعراض شامل لعملياتها وآلياتها، بدعم من الأمم المتحدة، مع التركيز على التكنولوجيات الانتخابية الجديدة والإطار القانوني والمؤسسي الذي سينظم الانتخابات المقبلة في العراق. وفي حين من المقرر أن يياشر البرنامج الإنمائي الاضطلاع بمسؤولية تقديم المساعدة التقنية المباشرة إلى الهيئات الانتخابية، بما في ذلك في مجال الإدارة والموظفين وإدارة الموارد، ستواصل البعثة القيادة الاستراتيجية.

١٩ - وسيواصل مكتب حقوق الإنسان التابع للبعثة تنفيذ البرامج التي تهدف إلى تعزيز القدرات المؤسسية للعراق على التصدي لانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان وضمان احترام سيادة القانون. وستركز التقارير المتعلقة بحقوق الإنسان، ضمن مسائل أخرى، على المقابر الجماعية، ومراعاة الأصول القانونية والمحكمة العادلة ومعايير الاحتجاز (بما في ذلك الحق في عدم التعرض للتعذيب)، فضلا عن المساءلة عن انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان.

٢٠ - وفي إطار البيان المشترك بشأن منع العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والتصدي له، ستواصل البعثة دعوتها السياسية، بسبل منها تعزيز منع العنف الجنسي المرتبط بالنزاع باستخدام مؤشرات الإنذار المبكر وتعزيز التوعية. وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستعمل البعثة على نحو وثيق مع الفريق التقني المشترك بين الوزارات لرصد خطة تنفيذ البيان المشترك.

٢١ - وستدعم الأمم المتحدة خطة عمل حكومة العراق لمنع الانتهاكات الجسدية ضد الأطفال وإنهاءها من خلال إنشاء منظمات وطنية وأخرى تابعة للأمم المتحدة، وآليات للرصد والإبلاغ ومحاكم ولجان وزارية. فعلى سبيل المثال، ستدعم البعثة الحكومة في جهودها الرامية إلى ضمان وضع حد لاستخدام الأطفال وتجنيدهم في النزاعات المسلحة وإلى شطب اسم العراق من قوائم التقرير السنوي للأمين العام عن الأطفال والنزاع المسلح.

٢٢ - وفي الوقت نفسه، سيعمل مكتب حقوق الإنسان على نحو وثيق مع المفوضية العليا لحقوق الإنسان في العراق ومع مجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان لتحديد خارطة طريق تساعد على تنمية القدرات اللازمة للاضطلاع بالمهام التي يؤديها مكتب حقوق الإنسان حاليا. وحالما تُبنى هذه القدرات، ستخطط البعثة لنقل هذه المهام إلى المؤسسات العراقيةتين المذكورتين وستوجه تعاونا بعد ذلك إلى إسداء المشورة التقنية وبناء القدرات.

٢٣ - والبعثة مستعدة لدعم فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة للعمل من أجل محاسبة تنظيم داعش/ تنظيم الدولة الإسلامية في إطار ولايته بموجب قرار مجلس الأمن ٢٣٧٩ (٢٠١٧) المتمثلة في جمع وحفظ وتخزين الأدلة المتعلقة بالفظائع التي يُزعم أن تنظيم الدولة الإسلامية ارتكبها. وسيواصل مكتب حقوق الإنسان تبادل المعلومات عن المقابر الجماعية وتقديم المشورة القانونية بشأن القانون الجنائي العراقي والإجراءات الجنائية العراقية، بينما ستوفر عناصر أخرى في البعثة الدعم التشغيلي والأمني واللوجستي والإداري على أساس استرداد التكاليف.

٢٤ - وعملا بالولاية المنقحة الواردة في قرار مجلس الأمن ٢٤٢١ (٢٠١٨)، سوف تزيد البعثة من تنسيقها ودعمها للعراق في مجال التنمية في أربعة مجالات أساسية هي: الحفاظ على الشراكات الإنمائية الاستراتيجية وتعزيزها، وتحسين التخطيط على نطاق منظومة الأمم المتحدة، والإبلاغ وأدوات الدعوة دعماً لأولويات العراق الإنمائية، ورصد التقدم الذي يحرزه البلد في مجال التنمية ودعمه، ودعم تنسيق أقوى من أجل كفالة الاتساق في الأمم المتحدة، والمواءمة البرنامجية والتشغيلية. وقد شجع الاستعراض، الذي أجراه مكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية في تموز/يوليه ٢٠١٨ استجابةً للتقييم الخارجي المستقل لعام ٢٠١٧، البعثة على إنشاء مكتب جديد للتنسيق الإنمائي من أجل تقديم دعم أفضل للعراق مع زيادة التركيز على الإنعاش والتنمية.

٢٥ - وتعتزم منظومة الأمم المتحدة في العراق مواءمة إطارها المقبل للمساعدة الإنمائية (٢٠٢٠-٢٠٢٤) مع أولويات الحكومة الجديدة ومع الخطة الإنمائية الوطنية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢ وإطار الإنعاش والتنمية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢٦ واستراتيجية الحد من الفقر (٢٠١٨-٢٠٢٢). وسيظل السعي إلى تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة جزءاً لا يتجزأ من هذه الجهود.

## ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة

### المعلومات المتعلقة بالأداء في عام ٢٠١٨

٢٦ - بالتعاون مع الجهات السياسية المعنية صاحبة المصلحة، قامت قيادة البعثة بتشجيع تطبيع العلاقات بين الحكومة الاتحادية في بغداد وحكومة إقليم كردستان في أربيل، مما أدى، في جملة أمور، إلى استئناف الرحلات الجوية الدولية إلى أربيل والسليمانية. وعملت قيادة البعثة مع الحكومة والزعماء السياسيين من أجل تيسير اعتماد الميزانية الاتحادية لعام ٢٠١٨ التي شملت تقاسم الإيرادات بين بغداد وإربيل. وزاد تحسن العلاقات بين بغداد وإربيل في أعقاب اتخاذ الحكومة الاتحادية قراراً بصرف رواتب موظفي الخدمة المدنية في حكومة إقليم كردستان. وبالإضافة إلى هذه الجهود، أعدت البعثة خيارات لطرحها على الطرفين بشأن المسألة المعقدة المتعلقة بالأراضي المتنازع عليها.

٢٧ - ودعماً لاستراتيجية منع نشوب النزاعات، أوفدت البعثة وسطاء للعمل مع مجلس محافظة السليمانية وممثلي منظمات المجتمع المدني، في محاولة لوقف العنف الذي اندلع في أعقاب الاحتجاجات ضد الفساد، وعدم دفع الرواتب، وغياب الحريات المدنية. وبالمثل، تواصلت البعثة مع الجماعات المسلحة المختلفة في المناطق الحرة، مما أدى إلى تجنب نشوب نزاعات بين هذه الجماعات، ومن ثمّ إلى تخفيف حدة أثر ذلك على المجتمعات المحلية ذات الأقلية، بمن فيهم النساء والأطفال في نينوى.

٢٨ - وتواصلت البعثة مرارا وتكرارا مع الجهات الفاعلة السياسية ومن المجتمع المدني في محافظة كركوك، بغية تهدئة التوترات السياسية والاجتماعية فيها (خلال انتخابات مجلس النواب في أيار/مايو، مثلا) والتوفيق بين طوائفها التي تعاني من انقسامات عميقة. وقد تمثلت خطوة كبيرة إلى الأمام أُحرزت في الآونة الأخيرة، بوساطة من البعثة، في التوصل إلى اتفاق بين الأطراف السياسية الفاعلة على المشاركة في انتخابات مجالس المحافظات المقرر إجراؤها في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨، للمرة الأولى منذ عام ٢٠٠٥.

٢٩ - ولمواصلة تعزيز المصالحة الوطنية في العراق، بذلت البعثة جهودا لإقناع الفئات المستهدفة والمجتمع المدني والبرلمانيين بدعم اعتماد تشريعات تتصل بمجالات منها مكافحة التمييز وقوانين العفو العام. ومن المتوقع أن يقر البرلمان الجديد قانون مكافحة التمييز. وواصلت البعثة عملها مع لجنة المصالحة الوطنية لمعالجة شواغل الأقليات في العراق وساعدتها في إنشاء مكاتب اتصال تابعة لها في سنجار وبرطلة ومحافظة نينوى من أجل معالجة شواغل الأقليات. وساعدت البعثة أيضا في تعزيز قدرات اللجنة الحكومية لأوقاف الأقليات. وفي الفترة التي سبقت انتخابات مجلس النواب، عملت البعثة مع الأحزاب السياسية للأقليات وزعمائها لتعزيز فهمها للعملية الانتخابية ولإيجاد تمثيل فعال للأقليات في البرلمان الجديد.

٣٠ - ولمساعدة المفوضية العليا المستقلة للانتخابات على إجراء انتخابات مجلس النواب في ١٢ أيار/مايو ٢٠١٨، قدمت البعثة لها مساعدة تقنية واسعة النطاق على وضع وتنفيذ الخطط التنفيذية والجداول الزمنية. وقُدم إلى المفوضية دعم وتوجيهات من متخصصين بشأن طائفة واسعة من المسائل، لا سيما من أجل التخفيف من أوجه الضعف المرتبطة باستخدام التكنولوجيات الانتخابية الجديدة، وضرورة ضمان مشاركة الناخبين النازحين، وضرورة ضمان تطابق مصادر البيانات الانتخابية، وإنتاج وتوزيع بطاقات تسجيل الناخبين.

٣١ - وعلى صعيد المحافظات، قيمت البعثة مدى جاهزية المفوضية العليا وقوات الأمن العراقية للانتخابات. وفي يوم الانتخابات، نشرت البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري ٢٦ فريقا من المراقبين الانتخابيين في أكثر من ٢٠٠ مركز اقتراع في جميع أنحاء البلد، بما في ذلك مراكز الاقتراع التي يصوت فيها النازحون. وفي أعقاب الانتخابات، نشرت البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري أفرقة من المراقبين الانتخابيين لمراقبة عمليات إعادة فرز الأصوات المطعون فيها.

٣٢ - وعملت البعثة أيضا مع مجلس النواب ولجانه المختصة أثناء المناقشات التي أفضت إلى اعتماد الإطار القانوني الانتخابي للانتخابات مجلس النواب وانتخابات مجالس المحافظات، مما أدى إلى تفادي أزمة دستورية.

٣٣ - ويسرت البعثة وضع ميثاق شرف انتخابي، ومدونة سلوك للأحزاب السياسية خلال العملية الانتخابية، وقامت باستضافة اجتماعات أسبوعية للجنة المتابعة في كل من إقليم كردستان وبغداد، وكانت هذه الاجتماعات بمثابة منتدى للأحزاب السياسية ناقشت فيه خروقات الميثاق وحددت لها حلولاً محتملة. وقامت البعثة أيضا بتيسير التنسيق بين المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في كردستان، بينما كانت هذه الأخيرة تستعد لإجراء الانتخابات البرلمانية في إقليم كردستان التي كان من المقرر إجراؤها في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٨.

٣٤ - وواصلت البعثة رصد آثار النزاع المسلح على المدنيين وتقديم معلومات عن أنماط انتهاكات حقوق الإنسان وتجاوزاتها إلى مقر الأمم المتحدة وإلى المجتمع الدولي. وفي عام ٢٠١٨، نشرت البعثة تقريرين عن الحالة العامة لحقوق الإنسان في العراق، وخلاصة عن المقابر الجماعية في المناطق الخاضعة لسيطرة تنظيم الدولة الإسلامية.

٣٥ - وفي الوقت نفسه، بذلت البعثة جهود دعوة لدى الحكومة من أجل حماية كل المقابر الجماعية وحفرها وإجراء تحقيقات شفافة بشأنها؛ ومحاسبة المسؤولين عن التهديدات الموجهة ضد النازحين في المناطق الخاضعة لسيطرة الحكومة وخطفهم وقتلهم وتدمير ممتلكاتهم؛ والمساءلة عن الجرائم التي ارتكبتها تنظيم الدولة الإسلامية. وواصلت البعثة الدعوة إلى ضرورة ملاحقة مرتكبي الجرائم الدولية كالإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية بموجب القانون الجنائي العراقي.

٣٦ - وبالتعاون مع الحكومة والجهات الشريكة من المجتمع المدني وفي الجهاز القضائي، عملت البعثة من أجل إجراء إصلاحات تشريعية وسياسية لتعزيز مراعاة الأصول القانونية ومعايير المحاكمة العادلة في نظام العدالة الجنائية العراقي. وتهدف هذه الإصلاحات أيضاً إلى كفالة المساواة في إمكانية اللجوء إلى القضاء وإزالة الأحكام التمييزية التي تمس حقوق الفئات المهمشة وحمايتهم، بمن فيها النساء والأطفال والأشخاص ذوو الإعاقة والأقليات العرقية والدينية.

٣٧ - وأجرت البعثة، على أساس منتظم، زيارات رصد إلى السجون التابعة لوزارة العدل، وقدمت إلى مديري السجون توصيات بشأن الامتثال للمعايير الدولية المتعلقة بالاحتجاز.

٣٨ - وقدمت البعثة التدريب لموظفي إنفاذ القوانين (الشرطة، وأعضاء النيابة العامة، والقضاة) بشأن حقوق الإنسان وسيادة القانون، وأدجت هذه المواد في المناهج الدراسية التي تُدرّس في أكاديمياتهم. وتلقى الصحفيون والمدافعون عن حقوق الإنسان وهيئات الشباب تدريباً بشأن حرية التعبير والتجمع. ونُظّم، في جميع أنحاء البلد، أكثر من ٣٠ دورة لتدريب المدربين ودورات بناء القدرات لفائدة منظمات المجتمع المدني والمسؤولين الحكوميين، وذلك لتعزيز مشاركة المجتمع المدني في رصد حقوق الإنسان وحمايتها والإبلاغ عنها على مستوى المجتمع المحلي. وقد حالت صعوبة الوصول إلى بعض المناطق في البلد حتى الآن دون التنفيذ الكامل للأنشطة المقررة.

٣٩ - وواصلت البعثة تيسير تنسيق المساعدة الإنسانية بالتعاون مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية والفريق القطري للعمل الإنساني من خلال توفير المعلومات وتحليل الاتجاهات. وحشدت البعثة الدعم والموارد، على الصعيدين الإقليمي والدولي، لتقديم استجابة سريعة ومرنة من أجل المساعدة على تحقيق الاستقرار في المناطق المحررة. وفي ٦ آذار/مارس ٢٠١٨، أُعلن عن خطة الاستجابة الإنسانية لعام ٢٠١٨، ووجّه، بالتزامن مع ذلك، نداء للحصول على مبلغ ٥٦٩ مليون دولار لدعم ٣,٤ ملايين شخص يُعدون من أضعف الناس المحتاجين إلى المساعدة. وفي تموز/يوليه ٢٠١٨، كانت تبرعات الجهات المانحة تغطي ٥٥ في المائة من المبلغ المطلوب في النداء.

٤٠ - وبالإضافة إلى ذلك، دعمت الأمم المتحدة برنامج التعافي والقدرة على مواجهة الأزمات في العراق (٢٠١٨-٢٠١٩) الذي أُعلن عنه في شباط/فبراير خلال مؤتمر الكويت الدولي لإعادة إعمار العراق. وفي أعقاب ذلك، عملت الأمم المتحدة بالاشتراك مع حكومة العراق ومجموعة البنك الدولي لإضفاء الطابع الرسمي على مرفق تمويل إعادة الإعمار والتنمية في العراق، وصندوق الأمم المتحدة للإنعاش والقدرة على الصمود، وهيكل اللجنة التنفيذية التابعة للحكومة.

٤١ - وفي أعقاب إعلان الخطة الإنمائية الوطنية الحكومية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢، بدأت الأمم المتحدة تحضّر لإطار جديد من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (٢٠٢٠-٢٠٢٤). وجرى، في أعقاب ذلك، اعتماد خارطة طريق لصياغة الإطار وتجميع البيانات لأغراض التحليل القطري المشترك. وفي الوقت نفسه، ركز فريق الأمم المتحدة القطري تدخلاته على برنامج التعافي والقدرة على مواجهة الأزمات في العراق، الذي يغطي فترة سنتين ويهدف إلى تسريع البعد الاجتماعي لبرنامج التعمير الحكومي.

## الأهداف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء لعام ٢٠١٩

٤٢ - فيما يلي بيان الأهداف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء لعام ٢٠١٩.

| هدف المنظمة: تشجيع العمليات السياسية الشاملة للجميع، وإعلاء شأن حقوق الإنسان وحمايتها، ودعم الاستقرار في العراق |      |      |               |                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| مقاييس الأداء                                                                                                   |      |      |               |                                                                                                         |
| ٢٠١٦                                                                                                            | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩          | مؤشرات الإنجاز                                                                                          |
| ٣٠٠                                                                                                             | ٣٠٠  | ٣٠٠  | ٣٠٨           | (أ) إحراز تقدم نحو تحقيق المصالحة '١' عدد اللقاءات مع الجهات العراقية                                   |
| ٣٠٠                                                                                                             | ٣٠٠  | ٣٠٠  | الأداء المقدر | صاحبة المصلحة لتشجيع المصالحة الوطنية الشاملة للجميع                                                    |
| ٣٠٠                                                                                                             | ٣٠٠  |      | الأداء الفعلي |                                                                                                         |
| ٤٠                                                                                                              | ٥٠   | ٥٠   | ٥٠            | '٢' عدد اللقاءات الرفيعة المستوى لدعم                                                                   |
| ٤٠                                                                                                              | ٥٠   | ٥٠   | الأداء المقدر | تحسين العلاقات بين بغداد وإربيل                                                                         |
| ٤٠                                                                                                              | ٥٠   |      | الأداء الفعلي |                                                                                                         |
| ١٥                                                                                                              | ٢٥   | ٢٠   | ٢٥            | '٣' عدد الفعاليات التي تهدف إلى مراعاة                                                                  |
| ١٥                                                                                                              | ٢٥   | ٣٠   | الأداء المقدر | مختلف الآراء في عملية المصالحة الوطنية، والحد من النزاع الداخلي، وتحسين الاعتراف بحقوق الأقليات، وزيادة |
| ١٥                                                                                                              | ٢٥   |      | الأداء الفعلي | مشاركة المرأة                                                                                           |

### النواتج

- الدعوة من أجل النهوض بالحوار السياسي الشامل للجميع بشأن المصالحة الوطنية من خلال المساعي الحميدة التي يبذلها الممثل الخاص للأمين العام للعراق ونائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية ومن خلال تقديم المساعدة الانتخابية بالتنسيق مع الحكومة الجديدة بواسطة الوثيقة التي تتضمن رؤيتها بشأن المصالحة الوطنية ومع مجلس النواب. وقد نصحت البعثة في السابق التحالف الوطني وكذلك الأحزاب السياسية السنية بصياغة وثيقة للمصالحة الوطنية. وستستمر الاجتماعات مع هذه الأحزاب. ونظمت البعثة أيضا حلقات عمل واجتماعات مائدة مستديرة مع الأقليات والنساء والشباب بشأن المصالحة الوطنية، وستواصل القيام بذلك
- عقد الممثل الخاص ونائبة الممثل الخاص اجتماعات أسبوعية مع مسؤولي الحكومة الاتحادية ومسؤولي حكومة إقليم كردستان للاستفادة من التقدم المحرز في تحسين العلاقات بين بغداد/إربيل وباستخدام المساعي الحميدة لمعالجة المسائل المعلقة، ولا سيما عمليات نقل السلطات، وتعزيز النظام الاتحادي، وتقاسم الإيرادات، وإدارة الحدود
- عقد اجتماعات شهرية مع الزعامات الدينية لمكافحة التطرف العنيف في العراق من خلال الحوار بين الأديان والتفاعل بين مختلف الطوائف بما في ذلك الأقليات، بما يفضي إلى اعتماد قرار على المستوى الوطني لمكافحة التطرف العنيف من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص ونائبة الممثل الخاص
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الأحزاب السياسية وأعضاء البرلمان ومجالس المحافظات على الصعيد الوطني ودون الوطني لتشجيع على وضع وصياغة العمليات السياسية اللازمة للحوار، وذلك لمعالجة شواغل الناس والمساعدة على تنفيذ البرامج والسياسات الحكومية على الصعيدين الوطني ودون الوطني

- عقد اجتماعات كل أسبوعين مع الأحزاب والقيادات التي تمثل الأقليات على المستويين الوطني والإقليمي من أجل تعزيز وحماية حقوق الأقليات في العراق، بمساعدة مكتب الشؤون السياسية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الجهات المحلية صاحبة المصلحة، بمن في ذلك ممثلو المجتمعات المحلية وهيئات المجتمع المدني، فضلاً عن القادة والمسؤولين السياسيين المحليين في كركوك والبصرة ونيوى، بهدف تعزيز المصالحة المجتمعية الدائمة والشاملة
- عقد اجتماعات أسبوعية مع مسؤولي الحكومة الاتحادية والمسؤولين في حكومة إقليم كردستان من أجل تحسين العلاقات بين الحكومتين، وإسداء المشورة لهما بشأن تقاسم الإيرادات، وإدارة المواد الهيدروكربونية، والحدود الداخلية المتنازع عليها
- إعداد الخيارات والآليات التي تركز على محافظات ديالى وكركوك ونيوى وصلاح الدين من أجل تسوية مسألة الحدود الداخلية المتنازع عليها، من خلال عقد اجتماعات مع مختلف الجهات صاحبة المصلحة على الصعيد المحلي وعلى صعيد المحافظات وعلى الصعيد الوطني
- قيام الممثل الخاص للعراق ونائبة الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية إلى جانب نائبة الممثل الخاص للأمن العام المعنية بالتنمية والشؤون الإنسانية، بالتنسيق مع الحكومة الاتحادية ومؤسساتها، وكذلك إدارات المحافظات، بدعم جهود الإصلاح التي تبذلها الحكومة، وذلك من خلال توفير الخبرة التقنية
- عقد ستة اجتماعات (في أربيل وبغداد وأربع محافظات أخرى) بمناسبة اليوم العالمي المفتوح بشأن قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠).
- عقد اجتماعات شهرية مع القادة السياسيين ورؤساء التكتلات بشأن تنفيذ خطة العمل الوطنية العراقية بشأن المرأة والسلام والأمن، فضلاً عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في برامج الأحزاب السياسية وهيكلها
- عقد اجتماعات أسبوعية مع القادة السياسيين الذكور من أجل الدعوة إلى صياغة توصيات ومقترحات بشأن المشاركة في المستقبل بهدف زيادة مشاركة المرأة في عمليات اتخاذ القرار على مستوى الأحزاب السياسية وكذلك على المستوى الوطني ومستوى المحافظات. وعقد اجتماعات نصف شهرية مع القادة السياسيين بشأن النهوض بمشاركة المرأة في هياكل الأحزاب السياسية. وعقد اجتماعات نصف شهرية مع القادة السياسيين بشأن إشراك المرأة في الحوار الرامي إلى تحسين العلاقات بين بغداد وإربيل
- إنشاء فريق استشاري معني بدور المرأة في الحياة السياسية والمصالحة، وذلك عقب إجراء مشاورات
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع منظمات المجتمع المدني وممثلي مجموعات النساء والشباب والأقليات لضمان إشراكهم في الحوكمة وفي عملية صنع القرار
- تنظيم لقاءين للتوعية العامة على صعيد البلاد بحضور ١٥٠ من النظارء الحكوميين وممثلي المجتمع المدني والإعلاميين والجمهور، وذلك بمناسبة اليوم العالمي للتنوع الثقافي من أجل الحوار والتنمية، وبمناسبة اليوم الدولي للسلام. إنتاج ٥ مقالات على شبكة الإنترنت/رسائل إخبارية، و ١٥ مقالا في وسائل التواصل الاجتماعي، و ٣ نشرات صحفية، وتنظيم ٥ أنشطة توعية إعلامية لتشجيع الحوار والتسامح واحترام التنوع

| مقاييس الأداء |      |      |      | مؤشرات الإنجاز                                                                                                                                                                                                                                                         | الإنجازات المتوقعة                |
|---------------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ٢٠١٦          | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩ |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                   |
| ٢٠            | ٢٠   | ٢٠   | ٢٠   | (ب) تعزيز الحوار الإقليمي وتطبيع '١' عدد اللقاءات الرفيعة المستوى مع الجهات صاحبة المصلحة في العراق وعلى الصعيد الإقليمي من أجل تعزيز التعاون الإقليمي، بما في ذلك بشأن محاربة تنظيم الدولة الإسلامية ومكافحة الإرهاب، ومن أجل تشجيع الحوار السياسي والسلام والاستقرار | علاقات العراق مع البلدان المجاورة |

| مقاييس الأداء |      |      |               | مؤشرات الإنجاز                                                                                                                                                                                                                                                   | الإنجازات المتوقعة |
|---------------|------|------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ٢٠١٦          | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩          |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
| ١٢            | ١٢   | ٢٠   | ٢٥            | عدد المبادرات والاجتماعات الثنائية والمتعددة الأطراف مع حكومي العراق والكويت لدعم عملية تحسين العلاقات مع الكويت، والجهود المبذولة للبحث عن المفقودين من الكويتيين ومن رعايا البلدان الثالثة أو عن رفاتهم، وإعادة الممتلكات الكويتية، بما فيها المحفوظات الوطنية | ٢                  |
| ١٢            | ١٢   | ٢٠   | الأداء المقدر |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
| ١٢            | ١٢   |      | الأداء الفعلي |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
|               |      |      |               |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |

### النواتج

- قيام الممثل الخاص أو نائبة الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية بأربع زيارات إلى جمهورية إيران الإسلامية، فضلاً عن زيارات يؤديها سائر الممثلين/المبعوثين الخاصين للأمين العام الآخرين وأفرقة الرصد التابعة للأمم المتحدة في المنطقة، بمن فيهم المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية وفريق الوساطة التابع له، ومنسق الأمم المتحدة الخاص إلى لبنان، والمبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، وفريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات العامل، من أجل تعزيز الاستقرار والتعاون على الصعيد الإقليمي ومن أجل التصدي للتطرف العنيف في المنطقة
- تنظيم أربع زيارات للممثل الخاص في العراق والقيادات العليا للبعثة إلى الأردن بغرض إجراء مناقشات مع المحاورين العراقيين الرئيسيين المتمركزين في عمان من أجل تشجيع وتيسير جهود المصالحة الوطنية في العراق
- عقد اجتماعين مع مسؤولين في حكومة العراق وحكومات البلدان المجاورة لتشجيع وتيسير التعاون الإقليمي من أجل مكافحة الإرهاب من خلال بذل المساعي الحميدة وإسداء المشورة من جانب الممثل الخاص ونائبة الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية
- القيام بالمتابعة وتقديم الدعم كل أسبوعين إلى المبادرات التي تنفذها حكومة العراق، وبوجه خاص وزارتا الدفاع والخارجية، والآلية الثلاثية الأطراف بشأن المفقودين من الكويتيين ورعايا البلدان الثالثة، التي تضطلع فيها البعثة بمركز مراقب وتقدم تقارير عن نتائجها، وكذلك إجراء متابعة وإسداء المشورة والدعم كل أسبوعين إلى الجهود التي يبذلها العراق بشأن الممتلكات الكويتية المفقودة، بما فيها المحفوظات الوطنية

| مقاييس الأداء |      |               |                 | مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة                                                                                     |
|---------------|------|---------------|-----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ٢٠١٦          | ٢٠١٧ | ٢٠١٨          | ٢٠١٩            |                |                                                                                                        |
| ٢٤            | ٢٤   | ٢٥            | الأداء المستهدف | ١              | (ج) التقدم المحرز في تطبيق الدستور وتعزيزه، ودعم الاستقرار السياسي                                     |
| ٢٤            | ٢٤   | الأداء المقدر | الأداء المقدر   |                |                                                                                                        |
|               |      |               | الأداء الفعلي   |                |                                                                                                        |
|               |      |               |                 |                |                                                                                                        |
| ٢٤            | ٢٤   | ٢٥            | الأداء المستهدف | ٢              | عدد المشاركات في مجال الدعوة الرامية إلى تعزيز العلاقات الفعالة بين الحكومة الاتحادية وسلطات المحافظات |
| ٢٤            | ٢٤   | الأداء المقدر | الأداء المقدر   |                |                                                                                                        |
|               |      |               | الأداء الفعلي   |                |                                                                                                        |
|               |      |               |                 |                |                                                                                                        |

## النواتج

- أنشطة الدعوة الرامية إلى المضي قدماً في إنشاء إطار قانوني ومؤسسي جامع وشامل في الوقت المناسب بموجب الدستور العراقي لتنفيذ أحكام الدستور المعلقة، وهي النظام الاتحادي، وتقاسم الإيرادات، وإنشاء مجلس اتحادي، وذلك من خلال بذل المساعي الحميدة لدى أعضاء مجلس النواب والحكومة، إضافة إلى ممثلي الأحزاب السياسية.
- عقد اجتماعات أسبوعية مع أعضاء مجلس النواب والحكومة وقادة الأحزاب السياسية من أجل تعزيز توافق الآراء السياسي على تنفيذ برامج الحكومة عن طريق سن القوانين التي من شأنها تهيئة الإطار القانوني اللازم.
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع أعضاء مجلس النواب وممثلي الحكومة والأحزاب السياسية من أجل الدعوة إلى اعتماد التشريعات المتعلقة ذات الأولوية التي تدعم الشمول والمساواة ومن أجل تعزيز المصالحة الوطنية والمجتمعية.
- عقد الممثل الخاص ونائبة الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية لاجتماعات شهرية، تشمل تواصلهما مع أعضاء مجلس النواب والحكومة، ورؤساء اللجان البرلمانية، وقادة الأقليات داخل الأحزاب السياسية، وممثلي جماعات الأقليات والتنظيمات النسائية وأعضاء المجتمع المدني، إضافة إلى الزعماء الدينيين والمجتمعيين، من أجل دعم سن التشريعات الكفيلة بتوطيد الاستقرار السياسي ولتشجيع تعزيز المساواة في الحقوق لجميع المواطنين العراقيين.
- عقد اجتماعات شهرية مع أعضاء مجلس النواب وممثلي الحكومة والأحزاب السياسية من أجل تشجيع زيادة الالتزام بتنفيذ إصلاح مؤسسي شامل، بما في ذلك إصلاح قطاع الأمن.
- عقد اجتماعات شهرية مع رؤساء الكتل السياسية من أجل الدعوة إلى إدراج حصة للنساء قدرها ٣٠ في المائة في قانون الأحزاب السياسية.
- عقد اجتماعات شهرية مع أعضاء مجلس النواب وممثلي الحكومة والأحزاب السياسية من أجل تشجيع تنفيذ تدابير لامركزية الإدارة، بما في ذلك تفعيل نقل السلطات الإدارية والمالية إلى المحافظات، بغرض تحسين قدرة الحكومة على تقديم الخدمات واستجابتها للمطالب الشعبية.
- عقد اجتماعات شهرية مع النساء من أعضاء مجلس النواب من أجل الدعوة إلى إنشاء التجمع البرلماني النسائي.

| مقاييس الأداء |      |      |                   | مؤشرات الإنجاز                                                                                                                                                                                                                                          | الإنجازات المتوقعة                                                                             |
|---------------|------|------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ٢٠١٦          | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩              |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                |
| ٣             | ٢    | ٢    | الأداء المستهدف ١ | ١' تعديل الإطار القانوني الانتخابي وفقاً لأحكام الدستور العراقي، وإسداء المشورة التقنية إلى اللجان المعنية في مجلس النواب ومجلس الوزراء، فضلاً عن المفوضية العليا المستقلة للانتخابات، بشأن تعديل القوانين واللوائح ذات الصلة اللازمة لإجراء الانتخابات | (د) إحراز تقدم صوب تدعيم المفوضية العليا المستقلة للانتخابات لتمكينها من إجراء انتخابات فعالة. |
| ٣             | ٢    | ٢    | الأداء المقدر     |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                |
| -             | -    | -    | الأداء الفعلي     |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                |
| -             | ١٨   | ٦    | الأداء المستهدف ٦ | ٢' عدد الاجتماعات المعقودة مع اللجان البرلمانية بشأن مقترحات الإصلاح التشريعي ولتعزيز مهام الرقابة على الانتخابات البرلمانية                                                                                                                            |                                                                                                |
| ١٢            | ١٨   | ٦    | الأداء المقدر     |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                |
| ١٢            | ١٨   | -    | الأداء الفعلي     |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                |

| مقاييس الأداء |      |      |      | مؤشرات الإنجاز                                                                                             | الإنجازات المتوقعة |
|---------------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ٢٠١٦          | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩ |                                                                                                            |                    |
| -             | ١٥   | ١٥   | ٥    | ٣' تقديم التقارير التقنية والإرشادية إلى المفوضية العليا من أجل تعزيز قدرتها على إدارة الانتخابات وتنظيمها |                    |
| ١٠            | ١٥   | ١٥   |      |                                                                                                            |                    |
| ١٠            | ١٥   |      |      |                                                                                                            |                    |
| ٢             | ٣    | ٣    | ١    | ٤' عدد الخطط التشغيلية الموضوعة والمنقّدة لتسجيل الناخبين وإجراء الانتخابات                                |                    |
| ٢             | ٣    | ٣    |      |                                                                                                            |                    |
| ٢             | ٣    |      |      |                                                                                                            |                    |

### النواتج

- عقد اجتماعات كل شهرين مع مجلس النواب واللجان المعنية من أجل تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى مبادرات الإصلاح التشريعي في مجال الانتخابات وتعزيز الرقابة البرلمانية على العمليات الانتخابية ومجلس مفوضي المفوضية العليا المستقلة للانتخابات.
- تقديم ورقتين تتضمنان خيارات إلى اللجان المعنية العاملة على تعديل القوانين الانتخابية، وتراعيان السياق الوطني في العراق، استناداً إلى الدروس المستخلصة من تجربة الانتخابات التي أُجريت في عام ٢٠١٨، وتحديد الممارسات الجيدة فيما يتعلق بالإطار القانوني الانتخابي، استناداً إلى ما يتصل بذلك من تجارب مشابِهة على الصعيد العالمي.
- تقديم خمسة تقارير تقنية وإرشادية إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات بشأن التدابير المقترحة من أجل القيام بما يلي: (أ) مواصلة تحسين سجل الناخبين البيومتري؛ (ب) استخدام التكنولوجيا لأغراض فرز الأصوات وإدارة نتائج الانتخابات؛ (ج) تحسين إجراءات الاقتراع وفرز الأصوات ونتائج الانتخابات؛ (د) إدارة الشكاوى والمنازعات الانتخابية والتعامل معها؛ (هـ) تعزيز التفاعل مع الجهات المعنية بالانتخابات وعموم الناس.
- عقد ٢٦ جلسة عمل تقنية مع الأقسام واللجان التنفيذية المعنية التابعة للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في مجالات تدريب موظفي الانتخابات، وتطوير إجراءات الانتخابات، والتنسيق الميداني، والتسجيل البيومتري للناخبين، وإدارة نتائج الانتخابات، وإدارة المعلومات وقواعد البيانات، والتوعية العامة، وتصميم الرسوم البيانية، وتسجيل الأحزاب السياسية، بما يؤدي إلى وضع الخطط التشغيلية والجدول الزمني للانتخابات وتنفيذها في المواعيد المحددة.
- تنظيم خمس دورات تدريبية داخلية لفائدة الأقسام المعنية في المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في مجالات تحديد الدوائر الانتخابية في الأقضية؛ وجمع البيانات الانتخابية المصنفة حسب نوع الجنس والإبلاغ عنها وتحليلها؛ ووضع آليات توزيع المقاعد للانتخابات المحفوظات والأقضية؛ ووضع آليات تسوية الشكاوى والمنازعات الانتخابية وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع العمليات الانتخابية وضمان المشاركة الشاملة للنساء والشباب والأقليات والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين في الانتخابات.
- عقد ستة منتديات للتنسيق بين فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالمساواة بين الجنسين في الانتخابات وفريق الشؤون الجنسانية التابع للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات من أجل وضع السياسة الجنسانية للمفوضية وتعزيزها ورصد تنفيذها. وعقد حلقتي عمل عن الشؤون الجنسانية مع المفوضية العليا المستقلة ومنظمات المجتمع المدني والمناصرين بشأن تعزيز مشاركة المرأة مشاركة هادفة في العمليات الانتخابية والسياسية على نطاق أوسع.

- إجراء دراسة استقصائية لجمع البيانات المتعلقة بمستوى مشاركة الناخبين من النساء والرجال في الانتخابات الوطنية في عام ٢٠١٨، وذلك بالتعاون مع وحدة القضايا الجنسانية في المفوضية العليا المستقلة للانتخابات ونظراء المفوضية في مختلف المحافظات.
- عقد أربع جلسات حوار بين المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إقليم كردستان بشأن تنفيذ أحكام مذكرة التعاون والتنسيق المشتركة المتعلقة بالأنشطة الانتخابية على صعيد الإقليم.
- عقد جلسات إحاطة فصلية بشأن الانتخابات لأعضاء السلك الدبلوماسي العراقي لإطلاعهم على آخر المستجدات الانتخابية وتنسيق دعم الجهات المانحة الدولية والدعم التقني المقدم إلى كل من المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق ومجلس النواب والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إقليم كردستان (على أن يُنفذ النشاط الأخير وفقاً لمذكرة التعاون المشتركة مع المفوضية العليا في العراق).
- تنظيم المفوضية العليا في العراق للقاء واحد للتوعية العامة على الصعيد القطري لفائدة ٥٠ من الجهات المعنية بالانتخابات والنظراء الحكوميين وممثلي المجتمع المدني والإعلاميين وعموم الناس بشأن موضوع الانتخابات من أجل تهيئة الظروف المواتية لإجراء انتخابات ذات مصداقية وتقديم معلومات عن العمليات الانتخابية المقبلة وخيارات المشاركة فيها، وإصدار ٥ مقالات على شبكة الإنترنت و/أو عبر الرسائل الإخبارية و ٥ منشورات على وسائل التواصل الاجتماعي و ٥ نشرات صحفية وتنظيم ٥ أنشطة توعية إعلامية لتبسيط الضوء على أهمية الانتخابات.

| الإنجازات المتوقعة                                                                                                                                                                     | مؤشرات الإنجاز                                                                                                                                       | مقاييس الأداء |      |      |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------|------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                      | ٢٠١٦          | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩              |
| (هـ) إحراز تقدّم صوب تعزيز سيادة القانون وتحسين احترام حقوق الإنسان                                                                                                                    | ١' مشاريع القوانين (أو التعديلات المدخلة عليها) المقدمة إلى أعضاء مجلس النواب في بغداد وبرلمان إقليم كردستان والممثلة للمعايير الدولية لحقوق الإنسان | ٣             | ٣    | ٣    | الأداء المستهدف ٣ |
| ٢' عدد الزيارات إلى العراق في إطار آليات الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان وغيرها من آليات الحماية                                                                                   | الأداء المقدر                                                                                                                                        | ٢             | ٢    | ٢    | الأداء المقدر     |
| ٣' التقارير المنتظمة المقدمة من العراق إلى هيئات المعاهدات التابعة للأمم المتحدة وغيرها من آليات حقوق الإنسان، على نحو مخصّص أو وفقاً للالتزامات المتعلقة بتقديم التقارير              | الأداء المقدر                                                                                                                                        | ٢             | ١    | ٢    | الأداء المقدر     |
| ٤' قيام المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان والهيئة المستقلة لحقوق الإنسان في إقليم كردستان بإصدار تقارير سنوية منتظمة عامة ومواضيعية عن المسائل المثيرة للقلق في مجال حقوق الإنسان | الأداء المقدر                                                                                                                                        | ٤             | ٤    | ٤    | الأداء المقدر     |
|                                                                                                                                                                                        | الأداء الفعلي                                                                                                                                        | ٤             | ٥    |      | الأداء الفعلي     |

## النواتج

- تنظيم اثنتي عشرة دورة تدريبية في مجالي بناء القدرات والتدريب التقني لفائدة ١٥ مفعّضاً من المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان، والهيئة المستقلة لحقوق الإنسان في إقليم كردستان و/أو موظفي المفوضية/الهيئة في ستة مجالات ذات أولوية هي: رصد حالة حقوق الإنسان وتقديم التقارير عنها؛ وتلقي الشكاوى الفردية ومعالجتها؛ ومراقبة حالة السجون وأماكن الاحتجاز؛ وتنقيف عامة الناس في مجال حقوق الإنسان؛ وحقوق المرأة؛ وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- عقد اجتماعات شهرية، يتم خلالها تقديم المشورة والدعم التقنيين، مع لجنة الرقابة التي أنشأتها حكومة العراق لتنفيذ توصيات الاستعراض الدوري الشامل الواردة في خطة العمل الوطنية لحقوق الإنسان.
- إصدار تقارير أسبوعية عن انتهاكات حقوق الإنسان في العراق من أجل تعميمها داخل الأمم المتحدة وعلى الشركاء الآخرين من المجتمع الدولي.
- إصدار تقارير شهرية عن حالة حقوق الإنسان في العراق، توجز الاتجاهات والتطورات الشهرية لتعميمها داخل الأمم المتحدة.
- إصدار ١٠٠٠ كتيب بشأن حقوق الإنسان لفائدة أفراد الشرطة ومذكرات بشأن حقوق الإنسان لفائدة الموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين، وتوزيعها على الموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين في العراق وإقليم كردستان.
- وضع منهاج تعليمي في مجال حقوق الإنسان لفائدة الموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين يتعلق بمعايير إنفاذ القوانين المدنية التي تمثل للمعايير الدولية لحقوق الإنسان وسيادة القانون، وتنظيم أربع دورات لتدريب المدربين، في مدارس الشرطة.
- إرسال خمس عشرة رسالة متعلقة بأنشطة الدعوة إلى السلطات العراقية بشأن الانتهاكات والتجاوزات المزعومة لحقوق الإنسان، وبشأن مسائل أخرى مثيرة للقلق.
- إقامة ثلاثين دورة تدريبية بشأن الرصد والتحليل والإبلاغ والدعوة في مجال تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها لفائدة المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين والسلطة القضائية وأعضاء مجلس النواب والمسؤولين في الحكومة.
- تنظيم أربع دورات تدريبية لفائدة اللجنة المشتركة بين الوزارات والموظفين المعنيين في وزارة العدل ولجنة حقوق الإنسان في مجلس النواب بشأن التزامات العراق في مجال تقديم التقارير بموجب المعاهدات الدولية، ولفائدة منظمات المجتمع المدني والمدافعين عن حقوق الإنسان والمفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان بشأن كتابة التقارير الموازية.
- نشر تقريرين عن حماية المدنيين و/أو الحالة العامة لحقوق الإنسان في العراق.
- إصدار تقريرين عن مسائل حقوق الإنسان المواضيعية المثيرة للقلق.
- عقد عشرين اجتماعاً مع كبار الشخصيات القضائية والمدعين العامين ومحامي الدفاع والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والمسؤولين الحكوميين بشأن الإصلاح القانوني والسياسي للنظام القضائي بهدف تعزيز سيادة القانون في العراق.
- عقد اجتماعات شهرية مع فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة للعمل من أجل محاسبة تنظيم داعش/تنظيم الدولة الإسلامية حول المسائل المتصلة بالتنسيق والدعم.
- تحديد مساح الجرائم/مواقع المقابر الجماعية التي تم التعرف عليها حتى الآن، وبيان القدرات/الاحتياجات في مجال الأدلة الجنائية المتصلة بجفر المقابر الجماعية واستخراج رفات الضحايا والتعرف عليهم ومعدات الأدلة الجنائية.
- تنظيم حلقة عمل واحدة بشأن التحديات التي تواجه التحقيقات في الجرائم الوحشية المرتكبة في العراق.
- إجراء ثلاثين زيارة لرصد المحاكمات الجارية في المحاكم العراقية من أجل ضمان مراعاة الأصول القانونية واحترام المعايير الدولية.

- القيام بعشر زيارات رصد إلى سجون وزارة العدل وإسداء المشورة التقنية إلى مديري السجون من خلال تقديم توصيات بشأن الامتثال للمعايير الدولية المتعلقة بالاحتجاز.
- عقد ما مجموعه ١٢ اجتماعاً رفيع المستوى مع الجهات المحاورة التالية: وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ورئيس مجلس النواب، ولجنة حقوق الإنسان في مجلس النواب، بشأن مسائل حقوق الإنسان ذات الصلة وأنشطة الدعوة المتعلقة بها، ولا سيما التوصيات الصادرة عن هيئات المعاهدات التابعة للأمم المتحدة والإجراءات الخاصة والمسؤولين الرفيعي المستوى في مجال حقوق الإنسان.
- عقد عشرة اجتماعات مع لجنة حقوق الإنسان في مجلس النواب بشأن المسائل المثيرة للقلق والتشريعات المعلقة في مجال حقوق الإنسان.
- إصدار نشرة شهرية عن أعداد الخسائر المسجلة في صفوف المدنيين لقياس أثر العنف والأعمال الإرهابية والنزاع المسلح في جميع أنحاء العراق.
- تقديم إسهمات شهرية عن الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال إلى آلية الرصد والإبلاغ بشأن الأطفال والنزاعات المسلحة، المنشأة عملاً بقرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥).
- وضع خطة عمل لمعالجة مسألة استخدام قوات الحشد الشعبي للأطفال وتجنيدهم في المناقشات بين حكومة العراق والأمم المتحدة.
- عقد اجتماعات فصلية مع اللجنة المشتركة بين الوزارات لرصد التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل والإجراءات المتخذة للتصدي للانتهاكات التي يُزعم ارتكاب مختلف الأطراف لها.
- عقد اجتماعين لفريق أصدقاء الأطفال والنزاع المسلح لإبلاغ الدول الأعضاء بالمستجدات في الخطة المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح في العراق وحشد الدعم السياسي لإنهاء الانتهاكات الخطيرة لحقوق الأطفال في العراق.
- الإسهام في التقرير السنوي للأمين العام عن الأطفال والنزاع المسلح (الفرع الخاص بالعراق).
- تنظيم دورتين تدريبيتين بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات في بغداد (١) وأربيل (١) لفائدة ما مجموعه ٦٠ مسؤولاً حكومياً.
- الإسهام في التقرير السنوي للأمين العام عن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات من خلال ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ على النحو المبين في قرار مجلس الأمن ١٩٦٠ (٢٠١٠).
- تنظيم ثلاثة لقاءات للتوعية العامة على الصعيد القطري لفائدة ٢٠٠ من النظراء الحكوميين وممثلي المجتمع المدني والإعلاميين وعموم الناس، وذلك بمناسبة يوم حقوق الإنسان واليوم العالمي لحرية الصحافة واليوم الدولي للمرأة. وإصدار ١٠ مقالات على شبكة الإنترنت و/أو عبر الرسائل الإخبارية و ٢٠ منشوراً على وسائل التواصل الاجتماعي و ١٠ نشرات صحفية وتنظيم ٥ أنشطة للتوعية الإعلامية لتعزيز احترام حقوق الإنسان والنهوض بالحقوق الاجتماعية والاقتصادية والسياسية للمرأة.

| مقاييس الأداء |      |      |                                 | مؤشرات الإنجاز                                                        | الإنجازات المتوقعة               |
|---------------|------|------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| ٢٠١٦          | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩                            |                                                                       |                                  |
| ٢٠            | ٢٥   | ٥٥   | ٢٠                              | عدد المنتديات التي تتلقى الدعم لتيسير                                 | (و) إحراز تقدم صوب تعزيز التنمية |
| ٢٥            | ٥٤   | ٥٥   | الأداء المقدر                   | وضع برامج مشتركة بين منظومة الأمم المتحدة وحكومة العراق بما يتوافق مع | المستدامة والمساعدة الإنسانية    |
| ٦٦            | ٥٣   |      | إطار الإنعاش والقدرة على الصمود | الأداء الفعلي                                                         |                                  |
|               |      |      | وخطة التنمية الوطنية            |                                                                       |                                  |

| مقاييس الأداء |      |      |      | مؤشرات الإنجاز                                                                                                                                                               | الإنجازات المتوقعة |
|---------------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ٢٠١٦          | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩ |                                                                                                                                                                              |                    |
| ٢٥            | ٣٠   | ٣٠   | ٣٠   | ٢' عدد مندييات تبادل المعارف التي تتلقى الدعم لتشجيع أنشطة التخطيط والدعوة القائمة على الأدلة على الصعيدين الاستراتيجي والتشغيلي                                             | الأداء المستهدف    |
| ٣٠            | ٣٠   | ٣٠   |      | الأداء المقدر                                                                                                                                                                |                    |
| ٣٤            | ٣٨   |      |      | الأداء الفعلي                                                                                                                                                                |                    |
|               |      | ٥    | ٥    | ٣' عدد أهداف ومؤشرات التنمية المستدامة التي يمكن قياسها كمياً في الخطة الحكومية للرصد والتي تتلقى الدعم من منظومة الأمم المتحدة                                              | الأداء المستهدف    |
|               |      | ٥    |      | الأداء المقدر                                                                                                                                                                |                    |
|               |      |      |      | الأداء الفعلي                                                                                                                                                                |                    |
| ٢١٦           | ٢١٦  | ١١٥  | ١٢٠  | ٤' عدد الاجتماعات المعقودة مع حكومة العراق والمجتمع المدني لدعم وتعزيز حقوق الفئات السكانية الضعيفة، لا سيما النازحون واللاجئون والعائدون والنساء والفتيات والشباب والأقليات | الأداء المستهدف    |
| ٢١٦           | ١١٥  | ١١٥  |      | الأداء المقدر                                                                                                                                                                |                    |
| ١٦١           | ١٠٤  |      |      | الأداء الفعلي                                                                                                                                                                |                    |
| ٥٥            | ٥٥   | ١١٠  | ١١٠  | ٥' عدد الاجتماعات الرفيعة المستوى المعقودة مع أصحاب المصلحة العراقيين، لمناقشة المسائل المتعلقة بتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار والتنمية                                     | الأداء المستهدف    |
| ٥٥            | ١١٠  | ١١٠  |      | الأداء المقدر                                                                                                                                                                |                    |
| ١١٠           | ١٠٤  |      |      | الأداء الفعلي                                                                                                                                                                |                    |

### النواتج

- توزيع خمسة منتجات إعلامية لتشجيع أنشطة التخطيط والدعوة القائمة على الأدلة على الصعيدين الاستراتيجي والتشغيلي.
- وضع إطار خمسي للعراق (٢٠٢٠-٢٠٢٤) ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بالتعاون مع حكومة العراق، يوجز أولويات التنمية التي وضعتها الأمم المتحدة دعماً للأولويات الحكومية (على النحو المبين في خطة التنمية الوطنية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢) وبما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة.
- إعداد إطار خمسي واحد للرصد والتقييم لإطار عمل الأمم المتحدة الجديد للمساعدة الإنمائية (٢٠٢٠ - ٢٠٢٤)، ووضع خطة عمل مشتركة واحدة بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق.
- وضع استراتيجية خمسية واحدة مشتركة للأمم المتحدة تتعلق بتعبئة الموارد، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وذلك لدعم تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة الجديد للمساعدة الإنمائية (٢٠٢٠ - ٢٠٢٤).
- إعداد تقرير مرحلي سنوي طوعي واحد عن تنفيذ أهداف التنمية المستدامة في العراق بدعم تقني من الفريق العامل المعني بالرصد والتقييم المشترك بين وكالات الأمم المتحدة.
- تقديم تقارير شهرية عن الحالة الإنسانية إلى المركز المشترك للتنسيق والرصد ومركز التنسيق المشترك المعني بالأزمات، بالتعاون مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية.

- عقد اجتماعات شهرية على مستوى القواعد الشعبية في كل محافظة من المحافظات ذات الأولوية لدعم وتعزيز الجهود التي تبذلها الحكومة في سبيل المصالحة الوطنية.
- عقد اجتماعات شهرية مع مسؤولين حكوميين وأصحاب مصلحة عراقيين رئيسيين بشأن مسائل ذات أهمية بالغة تتعلق بالشؤون الإنسانية وتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار والتنمية.
- عقد منتدبين لتنسيق الشؤون الإنمائية على الصعيد الوطني، بالتنسيق مع الحكومة، دعماً لتنفيذ خطة التنمية الوطنية (٢٠١٨-٢٠٢٢).
- إعداد أربعة تقارير فصلية عن أبرز المسائل المواضيعية المتعلقة بالتنمية وتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار في المحافظات.
- تنظيم لقاء واحد للتوعية العامة على الصعيد القطري لفائدة ١٥٠ شاباً وشابة بمناسبة اليوم الدولي للشباب، وإصدار ١٠ مقالات على شبكة الإنترنت و/أو عبر الرسائل الإخبارية و ٣٠ منشوراً على وسائل التواصل الاجتماعي ونشرة صحفية واحدة وتنظيم ٣ أنشطة توعية إعلامية، من أجل تمكين الشبيبة العراقية وتشجيع ودعم تنميته ومشاركته في الحياة العامة وتيسير دوره في بناء السلام.
- تنظيم لقاء واحد للتوعية العامة على الصعيد القطري لفائدة ١٥٠ شاباً وشابة بمناسبة اليوم الدولي للمتطوعين وإصدار ١٠ منشورات على وسائل التواصل الاجتماعي، من أجل تعزيز مبدأ التطوع ودور المتطوعين في بناء السلام.
- تنظيم لقاء واحد للتوعية العامة على الصعيد القطري لفائدة ١٠٠ من النظراء الحكوميين وممثلي المجتمع المدني ووسائل الإعلام وعموم الناس، وذلك بمناسبة يوم البيئة العالمي. وإصدار ٥ مقالات على شبكة الإنترنت و/أو عبر الرسائل الإخبارية و ٢٠ منشوراً على وسائل التواصل الاجتماعي ونشرتين صحفيتين وتنظيم ٣ أنشطة للتوعية الإعلامية من أجل تعزيز حماية البيئة والممارسات المستدامة.
- الإسهام في أنشطة التوعية التي تنظمها كيانات أخرى في الأمم المتحدة وخارجها لتعزيز تمكين الشبيبة العراقية وتشجيع ودعم تنميتها ومشاركتها في الحياة العامة ودعم مهاراتها في ريادة الأعمال وتوطيد دورها في بناء السلام.
- عقد ثلاثة أنشطة في مجال التوعية، بالتعاون مع كيانات أخرى في الأمم المتحدة وخارجها (مثل منظمة TEDx - بغداد) من شأنها أن تسهم في تمكين الشبيبة العراقية، وتشجيع وتعزيز مشاركتها في الحياة العامة وريادة الأعمال وبناء السلام.

### العوامل الخارجية

٤٣ - يُتَوَقَّع أن تحقق البعثة أهدافها رهنا بما يلي: (أ) تشكيل الحكومة الجديدة بدون تأخير، وقيام الحكومة بوضع خطة واضحة للإصلاح، وتحليلها بالإرادة السياسية اللازمة لتنفيذ هذه الإصلاحات؛ (ب) بقاء الحالة الأمنية مواتية بما فيه الكفاية للوصول إلى الفئات السكانية المتضررة وإلى أصحاب المصلحة الرئيسيين فيما يتعلق بتنفيذ الولاية، وامتلاك الأمم المتحدة ما يكفي من الموارد الأمنية واللوجستية لتمكين من تنفيذ أنشطة التوعية التي يضطلع بها موظفوها؛ (ج) بقاء الجهات المعنية، ولا سيما الحكومة الجديدة، ملتزمة بالمصالحة الوطنية والمجتمعية في العراق؛ (د) وجود قدر كاف من الإرادة السياسية وتوافق الآراء فيما بين الزعامات السياسية من أجل إكمال واعتماد الإطار القانوني والتنظيمي والمؤسسي اللازم لتنفيذ الإصلاحات في قطاع الأمن وإدماج مختلف الميليشيات والجهات الفاعلة غير التابعة للدولة في قوات الأمن العراقية؛ (هـ) بقاء الحكومة الجديدة ملتزمة بتعزيز احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون؛ (و) بقاء الحكومة الجديدة ملتزمة بتنفيذ خطة التنمية الوطنية (٢٠١٨-٢٠٢٢)؛ (ز) تطبيع العلاقات بين الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان بما يُفضي إلى حل الخلافات القائمة بين الكيانين؛ (ح) وجود ما يكفي من القدرات ضمن الهياكل والمؤسسات على الصعيدين الوطني ودون الوطني، بما يتيح استمرار التعاون بين الأمم المتحدة وحكومة العراق وحكومة

إقليم كردستان والمجتمع المدني، من أجل تسوية المسائل المتعلقة المتصلة بالحوكمة والأمن والاقتصاد؛ (ط) عدم وقوع كوارث طبيعية أو بفعل أنشطة الإنسان تؤثر سلباً على الموارد البشرية والمالية؛ (ي) عدم تأثير ما يقع من أحداث في المنطقة ككل تأثيراً سلبياً على الاستقرار السياسي الداخلي في العراق؛ (ك) عدم حدوث حركات نزوح سكاني كبرى إضافية عبر الحدود نتيجة لاندلاع نزاع إقليمي؛ (ل) عدم تدهور العلاقات الثنائية بين العراق والبلدان المجاورة، لا سيما إيران (جمهورية - الإسلامية) وتركيا والمملكة العربية السعودية، إلى حد لا تستطيع البعثة بعده إنجاز ولايتها؛ (م) عدم تأثير الأحداث في الجمهورية العربية السورية، فضلاً عن التنافس الإقليمي، تأثيراً سلبياً كبيراً على الاستقرار في العراق وعلى عمل البعثة فيه.

### ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

#### ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد

الجدول ١

مجموع الاحتياجات من الموارد (مخصوماً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الاعتمادات                      | النفقات المقدّرة (أو النقصان) في النفقات | الفرق بالزيادة  | ٢٠١٨          |                  | ٢٠١٩         |                  | الفرق مقابل عام | صافي الاحتياجات |
|---------------------------------|------------------------------------------|-----------------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|-----------------|
|                                 |                                          |                 | غير المتكررة  | مجموع الاحتياجات | غير المتكررة | مجموع الاحتياجات |                 |                 |
| (١)                             | (٢)                                      | (٣)=(٢)-(١)     | (٤)           | (٥)              | (٦)=(٤)-(١)  | (٧)=(٤)+(٣)      |                 |                 |
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | ٨٢٦١,٤                                   | ٨٠١٤,٣          | (٢٤٧,١)       | ٥٥٩٩,٨           | -            | (٢٦٦١,٦)         | ٥٣٥٢,٧          |                 |
| الموظفون المدنيون               | ٧٩٥٢٤,٩                                  | ٨٤٠٤٦,٧         | ٤٥٢١,٨        | ٧٧٩٤١,٩          | -            | (١٥٨٣,٠)         | ٨٢٤٦٣,٧         |                 |
| التكاليف التشغيلية              | ٢٠٨٤٣,٧                                  | ٢٠٥١٤,٨         | (٣٢٨,٩)       | ٢٢٢٣٤,٠          | -            | ١٣٩٠,٣           | ٢١٩٠٥,١         |                 |
| <b>المجموع</b>                  | <b>١٠٨٦٣٠,٠</b>                          | <b>١١٢٥٧٥,٨</b> | <b>٣٩٤٥,٨</b> | <b>١٠٥٧٧٥,٧</b>  | <b>-</b>     | <b>(٢٨٥٤,٣)</b>  | <b>١٠٩٧٢١,٥</b> |                 |

٤٤ - تُقدّر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩ بمبلغ ١٠٥ ٧٧٥ ٧٠٠ دولار (مخصوماً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وهو ما يمثل انخفاضاً صافياً قدره ٢ ٨٥٤ ٣٠٠ دولار، مقارنة بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٨، كما هو مبين بالتفصيل في الجدولين ١ و ١٦. ويعكس الفرق الصافي بين الاحتياجات لعام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨، في المقام الأول، ما يلي:

(أ) حدوث انخفاض صافي في عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، يُعزى أساساً إلى استرداد التكلفة من فريق الأمم المتحدة القطري وانخفاض الاحتياجات اللازمة لشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات وحصول الإعاشة بسبب انخفاض أسعار العقود؛

(ب) حدوث انخفاض صافي في عدد الموظفين المدنيين، يُعزى أساساً إلى خفض صافي قدره ٥٢ موظفاً مدنياً، بما في ذلك إلغاء ١٤ وظيفة أمنية متقاسمة التكاليف، وإعادة تصنيف ٣ وظائف دولية في الرتبة الوطنية؛

(ج) حدوث زيادة صافية في التكاليف التشغيلية، تُعزى أساساً إلى زيادة الاحتياجات في إطار ما يلي: '١' المرافق والهياكل الأساسية، بسبب زيادة الاحتياجات المتعلقة باقتناء معدات السلامة والأمن، وزيادة تكاليف الإيجار والأمن لأماكن العمل التابعة للمكتب الجديد في الموصل، '٢' اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، بسبب توحيد خدمات الشحن داخل البعثة في إطار هذه الفئة من الميزانية؛ ويقابلها جزئياً انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالعمليات الجوية، ويرجع ذلك إلى انخفاض الأسعار التعاقدية لاستئجار الأصول الجوية وتشغيلها، فضلاً عن وضع إجراء جديد لتقاسم التكاليف المتعلقة بأصل واحد من الأصول الجوية بين البعثة ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن.

### الموارد الخارجة عن الميزانية

٤٥ - تم تلقي موارد قدرها ٥٠,٨ مليون دولار لتمويل الأنشطة المتصلة بتشديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل، على النحو المبين في الفقرات من ١٠٨ إلى ١١١.

### باء - الاحتياجات من الموظفين

الجدول ٢

#### مجموع الاحتياجات من الموظفين

| الفئة الفنية والفئات العليا |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |  |  |  | الموظفون الوطنيون |  |  |
|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------------------------------|--|--|--|-------------------|--|--|
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجموع                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                  |  |  |  | مجموع             |  |  |
| مجم                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                        |  |  |  |                   |  |  |

### الاحتياجات الإجمالية المقترحة من الموظفين

٤٦ - يبلغ مجموع الملاك الوظيفي المقترح للبعثة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩ ما قدره ٨٠٠ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٢، ويمثل ذلك انخفاضاً صافياً قدره ٥٢ وظيفة، ويتضمن ٣١٤ وظيفة من الوظائف الدولية (١٤٠ من الفئة الفنية و ١٧٤ من فئة الخدمة الميدانية) و ٤٨٤ وظيفة من الوظائف الوطنية (١٠٤ وظائف فنية وطنية و ٣٨٠ وظيفة من الرتبة المحلية)، ومتطوعين اثنين من متطوعي الأمم المتحدة إضافةً إلى قوام مأذون به مؤلف من ٢٤٥ فرداً من أفراد الوحدات التابعين لوحدة حراسة الأمم المتحدة.

٤٧ - ويتضمن الجدول ٣ التفاصيل المتعلقة بالتغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي، حسب الوحدة التنظيمية. ويتضمن الجدول ٤ التفاصيل المتعلقة بالوظائف المعتمدة والوظائف المقترحة، حسب الموقع.

## معدلات الشغور

٤٨ - تقترح معدلات الشغور التالية بمتوسطها السنوي في إطار التقديرات المتعلقة بالمرتبات وتكاليف الموظفين ذات الصلة لعام ٢٠١٩: ١,٠ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ١٠,٨ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٦,٢ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٥,٦ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية و ٣٥ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين.

٤٩ - ويتوقع أن ينشأ عن النشر الفعلي للأفراد العسكريين وسائر موظفي البعثة في عام ٢٠١٨ المتوسط السنوي التالي المتوقع لمعدلات الشغور: ١,٢ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٦,٣ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٧,٦ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٦,٢ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية.

الجدول ٣

## التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي حسب الوحدة التنظيمية

| الوظائف المعتمدة<br>لعام ٢٠١٨                                              | إلغاء | إنشاء | نقل  | إعادة تصنيف | صافي التغيير | الوظائف المقترحة<br>لعام ٢٠١٩ | الوحدة التنظيمية              |
|----------------------------------------------------------------------------|-------|-------|------|-------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------|
| مكتب الممثل الخاص للأمين العام:                                            |       |       |      |             |              |                               |                               |
| ٦                                                                          | -     | -     | -    | -           | -            | ٦                             | المكتب الأمامي                |
| ٢                                                                          | -     | -     | -    | -           | -            | ٢                             | وحدة القضايا الجنسانية        |
| ١                                                                          | -     | -     | -    | -           | -            | ١                             | وحدة حماية المرأة             |
| ٢                                                                          | -     | -     | -    | -           | -            | ٢                             | وحدة حماية الطفل              |
| ٣٠                                                                         | (٢)   | ١     | -    | -           | (١)          | ٢٩                            | مكتب رئيس الأركان             |
| ٤١                                                                         | -     | ٣     | -    | -           | ٣            | ٤٤                            | مكتب حقوق الإنسان             |
| ١٩                                                                         | -     | -     | -    | -           | -            | ١٩                            | مكتب الإعلام                  |
| ٢٣٧                                                                        | (١٤)  | -     | -    | -           | (١٤)         | ٢٢٣                           | قسم الأمن                     |
| مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية: |       |       |      |             |              |                               |                               |
| ٥                                                                          | -     | -     | -    | -           | -            | ٥                             | المكتب الأمامي                |
| ٤                                                                          | -     | -     | -    | -           | -            | ٤                             | مكتب الاتصال في طهران         |
| ١٢                                                                         | -     | -     | -    | -           | -            | ١٢                            | وحدة التحليل المشتركة         |
| ٦١                                                                         | (٢)   | ٤     | -    | -           | ٢            | ٦٣                            | مكتب الشؤون السياسية          |
| ١٢                                                                         | -     | -     | -    | -           | -            | ١٢                            | مكتب المساعدة الانتخابية      |
| مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام المعنية بالتنمية والشؤون الإنسانية:   |       |       |      |             |              |                               |                               |
| ٦                                                                          | -     | -     | -    | -           | -            | ٦                             | المكتب الأمامي                |
| ٣٥                                                                         | (٢٠)  | -     | (١٥) | -           | (٣٥)         | -                             | الوحدة الميدانية              |
| ٧                                                                          | (٢)   | -     | (٥)  | -           | (٧)          | -                             | وحدة التنسيق                  |
| -                                                                          | -     | -     | ٢٠   | -           | ٢٠           | ٢٠                            | مكتب تنسيق العمليات الإنمائية |

| الوظائف المعتمدة                    |       | التغييرات المقترحة |      |             |              | الوظائف المقترحة |                                                         | الوحدة التنظيمية |
|-------------------------------------|-------|--------------------|------|-------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------|------------------|
| لعام ٢٠١٨                           | إلغاء | إنشاء              | نقل  | إعادة تصنيف | صافي التغيير | لعام ٢٠١٩        |                                                         |                  |
| مكتب رئيس دعم البعثة:               |       |                    |      |             |              |                  |                                                         |                  |
| ٤                                   | -     | ١                  | -    | -           | ١            | ٥                | المكتب الأمامي                                          |                  |
| -                                   | -     | ١                  | -    | -           | ١            | ١                | وحدة البيئة                                             |                  |
| ٧                                   | (١)   | -                  | (٦)  | -           | (٧)          | -                | وحدة الميزانية والشؤون المالية                          |                  |
| ٢                                   | -     | -                  | (٢)  | -           | (٢)          | -                | وحدة إدارة العقود                                       |                  |
| ٤                                   | -     | -                  | (٤)  | -           | (٤)          | -                | المكتبان الإقليميان (إربيل وكركوك)                      |                  |
| ٢                                   | -     | -                  | (٢)  | -           | (٢)          | -                | وحدة إدارة المعلومات                                    |                  |
| ١                                   | -     | -                  | -    | -           | -            | ١                | وحدة التخطيط والرصد والامتثال                           |                  |
| ١٢                                  | (١)   | -                  | (١١) | -           | (١٢)         | -                | قسم الموارد البشرية                                     |                  |
| مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد:  |       |                    |      |             |              |                  |                                                         |                  |
| ٦                                   | -     | -                  | -    | -           | -            | ٦                | المكتب الأمامي                                          |                  |
| -                                   | -     | -                  | ٢    | -           | ٢            | ٢                | خلية اللوجستيات                                         |                  |
| -                                   | -     | -                  | ٤    | (١)         | ٤            | ٤                | المكتبان الإقليميان (إربيل وكركوك)                      |                  |
| -                                   | (٣)   | -                  | ٤٨   | (ب)، (ج)    | ٤٥           | ٤٥               | قسم التكنولوجيا الميدانية                               |                  |
| ١٢                                  | -     | -                  | (١٢) | -           | (١٢)         | -                | قسم الخدمات الطبية                                      |                  |
| ٢                                   | -     | -                  | (٢)  | -           | (٢)          | -                | وحدة تقديم المشورة للموظفين                             |                  |
| -                                   | -     | -                  | ١١   | -           | ١١           | ١١               | قسم الموارد البشرية                                     |                  |
| -                                   | -     | -                  | ٦    | -           | ٦            | ٦                | وحدة الميزانية والشؤون المالية                          |                  |
| ١٩                                  | -     | -                  | (١٩) | -           | (١٩)         | -                | قسم إدارة المرافق والخدمات                              |                  |
| ٢٠                                  | (٣)   | -                  | -    | -           | (٣)          | ١٧               | قسم المشتريات                                           |                  |
| ٥                                   | -     | -                  | -    | -           | -            | ٥                | قسم التدريب                                             |                  |
| ٢٢                                  | (٣)   | -                  | (٨)  | -           | (١١)         | ١١               | قسم إدارة الممتلكات                                     |                  |
| إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات: |       |                    |      |             |              |                  |                                                         |                  |
| ٤                                   | -     | -                  | (٢)  | -           | (٢)          | ٢                | المكتب الأمامي                                          |                  |
| ٣٨                                  | -     | -                  | (١٨) | -           | (١٨)         | ٢٠               | قسم التخزين المركزي                                     |                  |
| -                                   | -     | ٣                  | ٦    | -           | ٩            | ٩                | قسم إدارة المشتريات                                     |                  |
| -                                   | -     | -                  | ٢٣   | -           | ٢٣           | ٢٣               | وحدة الدعم المعيشي                                      |                  |
| ٣٨                                  | -     | -                  | ١٨   | (د)         | ١٨           | ٥٦               | قسم الهندسة وإدارة المرافق                              |                  |
| ٥٦                                  | (٥)   | -                  | (١)  | -           | (٦)          | ٥٠               | قسم النقل السطحي                                        |                  |
| ٣٦                                  | (٤)   | -                  | -    | -           | (٤)          | ٣٢               | قسم مراقبة الطيران والحركة                              |                  |
| ٤٥                                  | -     | -                  | (٤٥) | -           | (٤٥)         | -                | قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات |                  |
| -                                   | -     | ١                  | ١٤   | (هـ)        | ١٥           | ١٥               | قسم الخدمات الطبية                                      |                  |
| مكتب الدعم المشترك في الكويت:       |       |                    |      |             |              |                  |                                                         |                  |

| الوحدة التنظيمية                                                                                 | لعام ٢٠١٨  | التغييرات المقترحة |           |          |             |              | لعام ٢٠١٩  | الموظفون المقترحون |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------|-----------|----------|-------------|--------------|------------|--------------------|
|                                                                                                  |            | إلغاء              | إنشاء     | نقل      | إعادة تصنيف | صافي التغيير |            |                    |
| قسم الموارد البشرية                                                                              | ١٤         | (٤)                | -         | -        | -           | (٤)          | ١٠         |                    |
| قسم الشؤون المالية                                                                               | ١٦         | (٣)                | ١         | -        | -           | (٢)          | ١٤         |                    |
| قسم السفر                                                                                        | ٣          | -                  | -         | -        | -           | -            | ٣          |                    |
| مكتب الدعم في نيويورك:                                                                           |            |                    |           |          |             |              |            |                    |
| الفريق المعني بالعراق في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام | ٤          | -                  | -         | -        | -           | -            | ٤          |                    |
| <b>المجموع</b>                                                                                   | <b>٨٥٢</b> | <b>(٦٧)</b>        | <b>١٥</b> | <b>-</b> | <b>-</b>    | <b>(٥٢)</b>  | <b>٨٠٠</b> |                    |

(أ) وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-٣) إلى وظيفة لموظف إداري (ف-٤).

(ب) وظيفة واحدة لمساعد شؤون الاتصالات (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة لمساعد شؤون الاتصالات (الرتبة المحلية).

(ج) وظيفة واحدة لمساعد شؤون تكنولوجيا المعلومات (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (الرتبة المحلية).

(د) وظيفة واحدة لتقني تدفئة وتهوية وتكييف الهواء (الرتبة المحلية) إلى وظيفة مهندس معاون (موظف وطني في).

(هـ) وظيفة واحدة لمساعد إداري (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة لمساعد إداري (الرتبة المحلية).

#### الجدول ٤

#### الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع

| الفئة الفنية والفئات العليا |       |      |      |     |     |     |     |         |                   |        |         |                 |         |                | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |                 |                 |                 |                 | الوظائف الوطنية |         |         | مجموع   | مجموع   |         |         |
|-----------------------------|-------|------|------|-----|-----|-----|-----|---------|-------------------|--------|---------|-----------------|---------|----------------|----------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| المجموع                     |       |      |      |     |     |     |     |         |                   |        |         |                 |         |                | الخدمات العامة                         | الوظائف الوطنية | الوظائف الوطنية | الوظائف الوطنية | الوظائف الوطنية |                 |         |         |         |         |         |         |
| و أ ع                       | أ ع م | ٢-مد | ١-مد | ٥-ف | ٤-ف | ٣-ف | ٢-ف | المجموع | الخامسة الميدانية | العامة | الدولية | من الفئة الفنية | المحلية | الرتبة الوطنية | الرتبة                                 | الاسم           | متطوعو          |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| المجموع                     |       |      |      |     |     |     |     |         |                   |        |         |                 |         |                |                                        |                 |                 | المجموع         | المجموع         | المجموع         | المجموع | المجموع | المجموع | المجموع | المجموع | المجموع |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨  |       |      |      |     |     |     |     |         |                   |        |         |                 |         |                |                                        |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| ١                           | ٢     | ١    | ٥    | ١٤  | ٣٥  | ٣٢  | ٤   | ٩٤      | ١٢١               | -      | ٢١٥     | ٦٣              | ٢٠٠     | -              | ٤٧٨                                    |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | -   | ١   | ١   | ١   | ٣       | ١٧                | -      | ٢٠      | ٢               | ١٦      | -              | ٣٨                                     |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | ٢   | ١   | -   | ٣   | ١       | -                 | -      | ٤       | ٥               | ١٠      | -              | ١٩                                     |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | ٤   | ٥   | ١١  | ٢   | ٢٢      | ٢٨                | -      | ٥٠      | ١٩              | ٨٧      | -              | ١٥٦                                    |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | ٣   | ٥   | -   | ٨   | ١٤      | -                 | -      | ٢٢      | ٥               | ٢٠      | -              | ٤٧                                     |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | ١    | -   | -   | -   | ٢   | -       | -                 | -      | ٢       | ١               | ١       | -              | ٤                                      |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | ١    | -   | -   | -   | ١   | -       | -                 | -      | ١       | -               | ١       | -              | ٢                                      |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | ١   | -   | -   | ١   | -       | -                 | -      | ١       | ٣               | -       | ٥              |                                        |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | -   | ١   | -   | ١   | -       | -                 | -      | ١       | ٣               | ٢       | -              | ٦                                      |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | -   | -   | -   | -   | -       | -                 | -      | -       | ٢               | -       | -              | ٢                                      |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | -   | -   | -   | -   | -       | -                 | -      | -       | ٢               | -       | -              | ٢                                      |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | -   | -   | -   | -   | -       | -                 | -      | -       | ٢               | -       | -              | ٢                                      |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | -   | -   | -   | -   | -       | -                 | -      | -       | ٢               | -       | -              | ٢                                      |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |
| -                           | -     | -    | -    | -   | -   | -   | -   | -       | -                 | -      | -       | ٢               | -       | -              | ٢                                      |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |         |         |         |         |

[illegible]

| الفئة الفنية والفئات العليا |   |   |   |   |    |    |    |   |     | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |     |     |     | الوظائف الوطنية |      |        |      |
|-----------------------------|---|---|---|---|----|----|----|---|-----|----------------------------------------|-----|-----|-----|-----------------|------|--------|------|
|                             |   |   |   |   |    |    |    |   |     | مجموع                                  |     |     |     | متطوعو          |      |        |      |
|                             |   |   |   |   |    |    |    |   |     | الوظائف                                |     |     |     | الوظائف الوطنية |      |        |      |
|                             |   |   |   |   |    |    |    |   |     | الخدمات                                |     |     |     | الرتبة          |      |        |      |
|                             |   |   |   |   |    |    |    |   |     | الخاتمة للميلانية                      |     |     |     | من الفئة الفنية |      |        |      |
|                             |   |   |   |   |    |    |    |   |     | العامة                                 |     |     |     | المحلية         |      |        |      |
|                             |   |   |   |   |    |    |    |   |     | المجموع                                |     |     |     | الأمم المتحدة   |      |        |      |
|                             |   |   |   |   |    |    |    |   |     | الفرعي                                 |     |     |     | المجموع         |      |        |      |
|                             |   |   |   |   |    |    |    |   |     | ٢-ف                                    | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد            | ٢-مد | أع     | و    |
| ميسان                       | - | - | - | - | -  | -  | -  | - | -   | -                                      | -   | -   | -   | -               | -    | -      | -    |
| الكويت                      | - | - | - | - | -  | -  | -  | - | -   | ٥                                      | ١   | ٢   | ٢   | -               | -    | -      | -    |
| نيويورك                     | - | - | - | - | -  | -  | -  | - | -   | ٤                                      | -   | ٢   | ٢   | -               | -    | -      | -    |
| المجموع                     | ١ | ٢ | ١ | ٦ | ٥٥ | ٥١ | ١٨ | ٦ | ١٤٠ | ١٧٤                                    | -   | -   | -   | ٣١٤             | ١٠٤  | ٣٨٠    | ٨٠٠  |
| التغيير                     | - | - | - | - | -  | -  | -  | - | -   | (٢)                                    | (١) | ٢   | (٢) | (١)             | -    | ٢ (٢٣) | (٥٢) |

## ١ - الممثل الخاص للأمين العام

الجدول ٥

الاحتياجات من الموظفين: مكتب الممثل الخاص للأمين العام

| الفئة الفنية والفئات العليا |   |   |   |   |   |   |   |   |   | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |     |     |     | الوظائف الوطنية |      |    |   |
|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----------------------------------------|-----|-----|-----|-----------------|------|----|---|
|                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   | مجموع                                  |     |     |     | متطوعو          |      |    |   |
|                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   | الوظائف                                |     |     |     | الوظائف الوطنية |      |    |   |
|                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   | الخدمات                                |     |     |     | الرتبة          |      |    |   |
|                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   | الخاتمة للميلانية/                     |     |     |     | من الفئة الفنية |      |    |   |
|                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   | خدمات الأمن                            |     |     |     | المحلية         |      |    |   |
|                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   | المجموع                                |     |     |     | الأمم المتحدة   |      |    |   |
|                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   | الفرعي                                 |     |     |     | المجموع         |      |    |   |
|                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ٢-ف                                    | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد            | ٢-مد | أع | و |
| المكتب الأمامي              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| الوظائف المعتمدة            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| لعام ٢٠١٨                   | ١ | - | - | - | ١ | - | - | ١ | ٣ | ٢                                      | -   | -   | -   | -               | ١    | -  | ٦ |
| الوظائف المقترحة            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| لعام ٢٠١٩                   | ١ | - | - | - | ١ | - | - | ١ | ٣ | ٢                                      | -   | -   | -   | -               | ١    | -  | ٦ |
| التغيير                     | - | - | - | - | - | - | - | - | - | -                                      | -   | -   | -   | -               | -    | -  | - |
| وحدة القضايا الجنسانية      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| الوظائف المعتمدة            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| لعام ٢٠١٨                   | - | - | - | - | ١ | - | - | ١ | - | -                                      | -   | -   | -   | -               | ١    | -  | ٢ |
| الوظائف المقترحة            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| لعام ٢٠١٩                   | - | - | - | - | ١ | - | - | ١ | - | -                                      | -   | -   | -   | -               | ١    | -  | ٢ |
| التغيير                     | - | - | - | - | - | - | - | - | - | -                                      | -   | -   | -   | -               | -    | -  | - |
| وحدة حماية المرأة           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| الوظائف المعتمدة            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| لعام ٢٠١٨                   | - | - | - | - | ١ | - | - | ١ | - | -                                      | -   | -   | -   | -               | ١    | -  | ١ |
| الوظائف المقترحة            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| لعام ٢٠١٩                   | - | - | - | - | ١ | - | - | ١ | - | -                                      | -   | -   | -   | -               | ١    | -  | ١ |
| التغيير                     | - | - | - | - | - | - | - | - | - | -                                      | -   | -   | -   | -               | -    | -  | - |
| وحدة حماية الطفل            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| الوظائف المعتمدة            |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |     |     |     |                 |      |    |   |
| لعام ٢٠١٨                   | - | - | - | - | ١ | - | - | ١ | - | -                                      | -   | -   | -   | -               | ١    | -  | ٢ |

| الفئة الفنية والفئات العليا |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  | متطوعو                  |  |               |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |
|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------------------------------|--|--|--|-----------------|--|--|--|-------------------------|--|---------------|--|-----|--|--|--|-----|--|--|--|-----|--|--|--|-----|--|--|--|-----|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | المجموع                                |  |  |  | مجموع           |  |  |  | مجموع                   |  |               |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الحكومة الميدانية/ فئات الخدمات        |  |  |  | الوظائف         |  |  |  | الوظائف الوطنية         |  | الأمم المتحدة |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | خدمات الأمن العامة                     |  |  |  | الوظائف         |  |  |  | من الفئة الفنية المحلية |  | المجموع       |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |     |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |       |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ف-٢                                    |  |  |  | ف-٣             |  |  |  | ف-٤                     |  |               |  | ف-٥ |  |  |  | ف-٦ |  |  |  | ف-٧ |  |  |  | ف-٨ |  |  |  | ف-٩ |  |  |  | ف-١٠ |  |  |  | ف-١١ |  |  |  | ف-١٢ |  |  |  | ف-١٣ |  |  |  | ف-١٤ |  |  |  | ف-١٥ |  |  |  | ف-١٦ |  |  |  | ف-١٧ |  |  |  | ف-١٨ |  |  |  | ف-١٩ |  |  |  | ف-٢٠ |  |  |  | ف-٢١ |  |  |  | ف-٢٢ |  |  |  | ف-٢٣ |  |  |  | ف-٢٤ |  |  |  | ف-٢٥ |  |  |  | ف-٢٦ |  |  |  | ف-٢٧ |  |  |  | ف-٢٨ |  |  |  | ف-٢٩ |  |  |  | ف-٣٠ |  |  |  | ف-٣١ |  |  |  | ف-٣٢ |  |  |  | ف-٣٣ |  |  |  | ف-٣٤ |  |  |  | ف-٣٥ |  |  |  | ف-٣٦ |  |  |  | ف-٣٧ |  |  |  | ف-٣٨ |  |  |  | ف-٣٩ |  |  |  | ف-٤٠ |  |  |  | ف-٤١ |  |  |  | ف-٤٢ |  |  |  | ف-٤٣ |  |  |  | ف-٤٤ |  |  |  | ف-٤٥ |  |  |  | ف-٤٦ |  |  |  | ف-٤٧ |  |  |  | ف-٤٨ |  |  |  | ف-٤٩ |  |  |  | ف-٥٠ |  |  |  | ف-٥١ |  |  |  | ف-٥٢ |  |  |  | ف-٥٣ |  |  |  | ف-٥٤ |  |  |  | ف-٥٥ |  |  |  | ف-٥٦ |  |  |  | ف-٥٧ |  |  |  | ف-٥٨ |  |  |  | ف-٥٩ |  |  |  | ف-٦٠ |  |  |  | ف-٦١ |  |  |  | ف-٦٢ |  |  |  | ف-٦٣ |  |  |  | ف-٦٤ |  |  |  | ف-٦٥ |  |  |  | ف-٦٦ |  |  |  | ف-٦٧ |  |  |  | ف-٦٨ |  |  |  | ف-٦٩ |  |  |  | ف-٧٠ |  |  |  | ف-٧١ |  |  |  | ف-٧٢ |  |  |  | ف-٧٣ |  |  |  | ف-٧٤ |  |  |  | ف-٧٥ |  |  |  | ف-٧٦ |  |  |  | ف-٧٧ |  |  |  | ف-٧٨ |  |  |  | ف-٧٩ |  |  |  | ف-٨٠ |  |  |  | ف-٨١ |  |  |  | ف-٨٢ |  |  |  | ف-٨٣ |  |  |  | ف-٨٤ |  |  |  | ف-٨٥ |  |  |  | ف-٨٦ |  |  |  | ف-٨٧ |  |  |  | ف-٨٨ |  |  |  | ف-٨٩ |  |  |  | ف-٩٠ |  |  |  | ف-٩١ |  |  |  | ف-٩٢ |  |  |  | ف-٩٣ |  |  |  | ف-٩٤ |  |  |  | ف-٩٥ |  |  |  | ف-٩٦ |  |  |  | ف-٩٧ |  |  |  | ف-٩٨ |  |  |  | ف-٩٩ |  |  |  | ف-١٠٠ |  |  |  | ف-١٠١ |  |  |  | ف-١٠٢ |  |  |  | ف-١٠٣ |  |  |  | ف-١٠٤ |  |  |  | ف-١٠٥ |  |  |  | ف-١٠٦ |  |  |  | ف-١٠٧ |  |  |  | ف-١٠٨ |  |  |  | ف-١٠٩ |  |  |  | ف-١١٠ |  |  |  | ف-١١١ |  |  |  | ف-١١٢ |  |  |  | ف-١١٣ |  |  |  | ف-١١٤ |  |  |  | ف-١١٥ |  |  |  | ف-١١٦ |  |  |  | ف-١١٧ |  |  |  | ف-١١٨ |  |  |  | ف-١١٩ |  |  |  | ف-١٢٠ |  |  |  | ف-١٢١ |  |  |  | ف-١٢٢ |  |  |  | ف-١٢٣ |  |  |  | ف-١٢٤ |  |  |  | ف-١٢٥ |  |  |  | ف-١٢٦ |  |  |  | ف-١٢٧ |  |  |  | ف-١٢٨ |  |  |  | ف-١٢٩ |  |  |  | ف-١٣٠ |  |  |  | ف-١٣١ |  |  |  | ف-١٣٢ |  |  |  | ف-١٣٣ |  |  |  | ف-١٣٤ |  |  |  | ف-١٣٥ |  |  |  | ف-١٣٦ |  |  |  | ف-١٣٧ |  |  |  | ف-١٣٨ |  |  |  | ف-١٣٩ |  |  |  | ف-١٤٠ |  |  |  | ف-١٤١ |  |  |  | ف-١٤٢ |  |  |  | ف-١٤٣ |  |  |  | ف-١٤٤ |  |  |  | ف-١٤٥ |  |  |  | ف-١٤٦ |  |  |  | ف-١٤٧ |  |  |  | ف-١٤٨ |  |  |  | ف-١٤٩ |  |  |  | ف-١٥٠ |  |  |  | ف-١٥١ |  |  |  | ف-١٥٢ |  |  |  | ف-١٥٣ |  |  |  | ف-١٥٤ |  |  |  | ف-١٥٥ |  |  |  | ف-١٥٦ |  |  |  | ف-١٥٧ |  |  |  | ف-١٥٨ |  |  |  | ف-١٥٩ |  |  |  | ف-١٦٠ |  |  |  | ف-١٦١ |  |  |  | ف-١٦٢ |  |  |  | ف-١٦٣ |  |  |  | ف-١٦٤ |  |  |  | ف-١٦٥ |  |  |  | ف-١٦٦ |  |  |  | ف-١٦٧ |  |  |  | ف-١٦٨ |  |  |  | ف-١٦٩ |  |  |  | ف-١٧٠ |  |  |  | ف-١٧١ |  |  |  | ف-١٧٢ |  |  |  | ف-١٧٣ |  |  |  | ف-١٧٤ |  |  |  | ف-١٧٥ |  |  |  | ف-١٧٦ |  |  |  | ف-١٧٧ |  |  |  | ف-١٧٨ |  |  |  | ف-١٧٩ |  |  |  | ف-١٨٠ |  |  |  | ف-١٨١ |  |  |  | ف-١٨٢ |  |  |  | ف-١٨٣ |  |  |  | ف-١٨٤ |  |  |  | ف-١٨٥ |  |  |  | ف-١٨٦ |  |  |  | ف-١٨٧ |  |  |  | ف-١٨٨ |  |  |  | ف-١٨٩ |  |  |  | ف-١٩٠ |  |  |  | ف-١٩١ |  |  |  | ف-١٩٢ |  |  |  | ف-١٩٣ |  |  |  | ف-١٩٤ |  |  |  | ف-١٩٥ |  |  |  | ف-١٩٦ |  |  |  | ف-١٩٧ |  |  |  | ف-١٩٨ |  |  |  | ف-١٩٩ |  |  |  | ف-٢٠٠ |  |  |  | ف-٢٠١ |  |  |  | ف-٢٠٢ |  |  |  | ف-٢٠٣ |  |  |  | ف-٢٠٤ |  |  |  | ف-٢٠٥ |  |  |  | ف-٢٠٦ |  |  |  | ف-٢٠٧ |  |  |  | ف-٢٠٨ |  |  |  | ف-٢٠٩ |  |  |  | ف-٢١٠ |  |  |  | ف-٢١١ |  |  |  | ف-٢١٢ |  |  |  | ف-٢١٣ |  |  |  | ف-٢١٤ |  |  |  | ف-٢١٥ |  |  |  | ف-٢١٦ |  |  |  | ف-٢١٧ |  |  |  | ف-٢١٨ |  |  |  | ف-٢١٩ |  |  |  | ف-٢٢٠ |  |  |  | ف-٢٢١ |  |  |  | ف-٢٢٢ |  |  |  | ف-٢٢٣ |  |  |  | ف-٢٢٤ |  |  |  | ف-٢٢٥ |  |  |  | ف-٢٢٦ |  |  |  | ف-٢٢٧ |  |  |  | ف-٢٢٨ |  |  |  | ف-٢٢٩ |  |  |  | ف-٢٣٠ |  |  |  | ف-٢٣١ |  |  |  | ف-٢٣٢ |  |  |  | ف-٢٣٣ |  |  |  | ف-٢٣٤ |  |  |  | ف-٢٣٥ |  |  |  | ف-٢٣٦ |  |  |  | ف-٢٣٧ |  |  |  | ف-٢٣٨ |  |  |  |

٥٠ - يوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية للبعثة والممثل الخاص للأمين العام:

(أ) المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام: الممثل الخاص هو رئيس البعثة، ويضطلع بالولاية التي أناطها مجلس الأمن بالبعثة، بدعم من طاقم المكتب المباشر. والممثل الخاص هو أيضا مسؤول الأمم المتحدة المعين لشؤون الأمن في العراق. والمكتب الأمامي مسؤول عن دعم الممثل الخاص في جميع مجالات عمل البعثة، بما في ذلك توفير الدعم الفني والإداري، وكذلك الاتصال مع جميع عناصر البعثة ومقر الأمم المتحدة في نيويورك؛

(ب) وحدة القضايا الجنسانية المسؤولة عن إسداء المشورة للممثل الخاص والقيادة العليا للبعثة بشأن الاستراتيجيات الرامية إلى كفالة التنفيذ الفعال لقرارات مجلس الأمن القائمة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وكذلك بشأن سياسة إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في عمليات حفظ السلام، واستراتيجية إدارة الشؤون السياسية بخصوص المرأة والسلام والأمن خلال الفترة ٢٠١٦-٢٠٢٠، التي تم الشروع فيها استجابة لاستعراضات السلام والأمن التي أجريت في عام ٢٠١٥. وتقدم الوحدة أيضا المشورة الفنية إلى عناصر البعثة الفنية من أجل دعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أنشطة البعثة، وتعزيز كذلك الشؤون الجنسانية بوصفها مسألة شاملة لعدة قطاعات في أنشطة البعثة؛

(ج) وحدة حماية المرأة المسؤولة عن إنشاء آلية ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، وعن دعم حكومة العراق في تنفيذ البيان المشترك بشأن منع العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والتصدي له، في شراكة مع منظومة الأمم المتحدة. وتركيز الانتباه على التصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات أمر بالغ الأهمية من أجل تحديد وتوفير استجابات أفضل لضحايا العنف الجنسي، والسعي إلى تحقيق العدالة ومحاسبة المسؤولين عن جرائم العنف الجنسي، والإسهام في نهاية المطاف في تحقيق السلام والاستقرار في العراق؛

(د) وحدة حماية الطفل المسؤولة عن إسداء المشورة إلى الممثل الخاص للأمين العام وقيادة البعثة وحكومة العراق بشأن المسائل المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح وبشأن تنفيذ آلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة الستة المبينة في قرار مجلس الأمن ١٢٦١ (١٩٩٩) وما تلاه من قرارات مواضيعية تتعلق بالأطفال والنزاع المسلح. وعلاوة على ذلك، تشارك الوحدة في أنشطة الدعوة والحوار من أجل معالجة ووضع الاستراتيجيات والآليات الرامية إلى إنهاء الانتهاكات الجسيمة، بناء على أحكام قرارات المجلس ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩) و ١٩٩٨ (٢٠١١)؛

(هـ) مكتب رئيس الأركان المسؤول عن ضمان عمل البعثة بشكل متكامل ومتسق في كل المجالات وعبر جميع عناصرها ومواقعها. والمكتب هو الجهة الرئيسية المعنية بالتخطيط والتنسيق الاستراتيجيين للبرامج داخل البعثة ومع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق والسفارات، وغيرها من الشركاء الدوليين والوطنيين. ويقوم رئيس الأركان، بصفته هذه، بالإشراف على الآليات والعمليات الأساسية التي تمكن من التنفيذ المتكامل لولاية البعثة، لا سيما في مجال التخطيط الاستراتيجي والعملياتي، وتنسيق السياسات، وتقديم المشورة القانونية، وصنع القرار على المستوى الرفيع، وإدارة المعلومات. وتشمل المسؤوليات الأخرى دعم ومتابعة المسائل المتصلة بالبروتوكولات والمسائل الإدارية التي تتعلق بحركة الموظفين والبعثات الرفيعة المستوى إلى العراق. ويشارك المكتب أيضا العديد من الجهات الفاعلة الداخلية والخارجية

فيما يتعلق بعمليات التخطيط المعقدة، ويرصد التنفيذ، ويشارك في إعداد ميزانية البعثة، واستعراض الإطار الاستراتيجي المتكامل وتنفيذه ورصده، وينسق الدعم الذي تقدمه البعثة إلى فرقة العمل المتكاملة المعنية بالعراق في المقر والكيانات المعادلة بشأن أدوات التخطيط الرئيسية الأخرى وفق سياسة التقييم والتخطيط المتكاملين؛

(و) مكتب حقوق الإنسان المسؤول عن عدد من المجالات الأساسية التي تعتورها أوجه القصور الرئيسية في مجال حقوق الإنسان وسيادة القانون وهي أساس دوامة العنف المستمرة في العراق، وهذه المجالات هي: حماية المدنيين من آثار النزاع المسلح والإرهاب؛ والقانون الشامل للعدالة الجنائية/الإصلاح المؤسسي، بما في ذلك السياسات الرامية إلى مكافحة الإرهاب والتطرف العنيف مع احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون؛ والعدالة الانتقالية والمصالحة المجتمعية؛ والإصلاح الشامل للقوانين والسياسات المتعلقة بحماية النساء والأطفال من العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات؛ والإصلاح الشامل للقوانين والسياسات المتعلقة بحماية الأقليات ومشاركتها الكاملة والمتساوية في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية في العراق؛ وتحسين الحيز الديمقراطي وكفالة احترام الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية؛ وبناء القدرات المؤسسية للدولة، بما في ذلك المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، ولجان مجلس النواب، والجهاز القضائي، والموظفون المكلفون بإنفاذ القوانين، والوزارات. ويؤدي المكتب مهامه من خلال مكاتب تقع في البصرة والموصل وكركوك وإربيل وبغداد والنجف؛

(ز) مكتب شؤون الإعلام المسؤول عن إسداء المشورة وتخطيط وتنفيذ أنشطة الاتصال الموجهة إلى المجتمع العراقي وإلى أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين بهدف تعزيز فهم دور البعثة والأمم المتحدة في البلد، وكذلك تشجيع فهم أفضل للعراق في الأمم المتحدة. ويعمل المكتب من بغداد والمكاتب الإقليمية في إربيل وكركوك والموصل، ويأخذ بزمام المبادرة في تنفيذ الاستراتيجية الإعلامية المتكاملة للبعثة، وكذلك أنشطة الإعلام والتوعية في العراق؛

(ح) قسم الشؤون الأمنية المسؤول عن توفير الخدمات الأمنية لجميع موظفي البعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في العراق. ويكفل القسم توفير بيئة تمكينية من أجل تنفيذ ولاية الأمم المتحدة وبرامجها بأمان. والقسم مسؤول أيضا عن توفير برامج التدريب الأمني إلى جميع موظفي المنظمات المنضوية في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وينفذ آلية لتتبع الموظفين من أجل مراقبة تحركات كل الموظفين القادمين إلى العراق والمغادرين منه وتحركاتهم في داخله. ويرأس القسم مستشار الأمن الرئيسي (مد-١) الذي تمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن، وهو مسؤول مباشرة أمام الممثل الخاص وإدارة شؤون السلامة والأمن. ويتألف القسم من الركائز الأربع التالية: وحدة خطط الأمن الاستراتيجية والدعم الإداري/مكتب مستشار الأمن الرئيسي؛ ووحدة الاتصال بالحكومة العراقية؛ ووحدة التحقيقات الخاصة؛ ووحدة الدعم والتنسيق اللوجستيين. وينتشر موظفو الأمن في بغداد، ومطار بغداد الدولي، وفي المكاتب الموجودة في البصرة وإربيل وكركوك والموصل والنجف. ويضم القسم وظيفة نائب المستشار الأمني للعمليات (رتبة ف-٤)، تمولها إدارة شؤون السلامة والأمن، ويتولى المسؤولية عن جميع الوحدات التشغيلية، على النحو المبين أدناه:

١' مركز المعلومات والعمليات الأمنية المسؤول عن إدارة المعلومات الأمنية، والتخطيط للعمليات، وتوفير الدعم لأنشطة المنظمات المنضوية في نظام إدارة الأمن. ويضم المركز وحدة الخطط الأمنية ومركز عمليات الأمن ووحدة تنسيق المعلومات الأمنية؛

٢' وحدة الحماية اللصيقة التي توفر خدمات أمن الحماية الشخصية إلى قيادة البعثة والموظفين الآخرين في المنظمات المنضوية في نظام إدارة الأمن. ولدى الوحدة أربعة أفرقة للحماية اللصيقة في بغداد؛

٣' وحدات تنسيق أمن المناطق التي تتألف من أربع وحدات منتشرة في بغداد، وهي وحدة تنسيق أمن المناطق في بغداد، والوحدة الفرعية لأمن أماكن العمل، وقاعدة الدعم الأمامية في مطار بغداد الدولي، ووحدة الأمن الفرعية في النجف. ووحدة تنسيق أمن المناطق في إقليم كردستان مسؤولة عن العمليات في مركز العمليات في إقليم كردستان، الذي يرأسه موظف أمن (ف-٤) تمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن) يعمل بصفته موظفاً للتنسيق الأمني لإقليم كردستان. ووحدة تنسيق أمن المناطق في كركوك مسؤولة عن تنسيق المهام الأمنية في مركز العمليات في كركوك. ووحدة تنسيق أمن المناطق في البصرة مسؤولة عن تنسيق الأنشطة الأمنية في مركز العمليات في البصرة. ووحدة تنسيق أمن المناطق في نينوى مسؤولة عن تنسيق الأنشطة الأمنية في مركز العمليات في نينوى. ووحدة الأمن في الكويت تعمل بمثابة قاعدة الدعم لقسم الأمن في العراق للقيام بمهام الاتصال مع البلد المضيف والمسؤول المعين للكويت.

### التغييرات الهيكلية المقترحة

٥١ - يقترح إدخال التغييرات التالية على الملاك الوظيفي في عام ٢٠١٩ بالنسبة للوحدات التنظيمية التي تقدم تقاريرها مباشرة إلى الممثل الخاص للأمين العام:

(أ) رئيس الأركان: يقترح ادخال التغييرات التالية على الملاك الوظيفي تحت ولاية رئيس الأركان:

١' إلغاء وظيفة واحدة لموظف برامج (ف-٤) ووظيفة واحدة لموظف معاون لإدارة البرامج (ف-٢)، بما يتماشى مع ترشيد الأنشطة والاستخدام الأمثل لموارد البعثة، إذ أن المهام الإشرافية التي كان يضطلع بها سابقاً لموظف البرامج (ف-٤) قد جرى استيعابها من قبل المساعد الخاص (ف-٣) والمساعد الشخصي (الخدمة الميدانية)، والوظائف البرنامجية التي يضطلع بها الموظف المعاون لإدارة البرامج (ف-٢) قد أدرجت ضمن مهام حقيبتي موظف التخطيط (ف-٤) وموظف إدارة البرامج (موظف وطني من الفئة الفنية)؛

٢' إنشاء وظيفة لموظف معني بالسلوك والانضباط (ف-٣) لدعم رئاسة الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط في أداء مهامها ومسؤولياتها بموجب الإطار الجديد للمساءلة بشأن السلوك والانضباط، من خلال كفاءة مراقبة الجودة الداخلية والمساندة الفنية لدعم رئاسة الوحدة، بحسب ما تقتضيه زيادة عبء العمل في الوحدة. وتحت إشراف رئاسة الوحدة، سيقوم شاغل الوظيفة بالتنسيق مع جهات التنسيق وسائر عناصر البعثة في إعداد التقارير ذات الصلة واستعراض التصرف والتوصية به فيما يتعلق بجميع حالات سوء السلوك. وبالإضافة إلى ذلك، سيقوم شاغل الوظيفة بتعهد ورصد نظام إدارة البيانات المتعلقة بسوء سلوك جميع فئات الموظفين وتقاسم مهام تلقي ومعالجة

الادعاءات المتعلقة بحالات سوء السلوك المحتملة، والإشراف على سائر أعضاء الفريق، وتصميم وتنظيم دورات التدريب، واقتراح الاستراتيجيات الرامية إلى منع سوء السلوك، وإجراء تقييمات للمخاطر ورصد رفاه الموظفين واستجماهم والإبلاغ عن ذلك، والتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى في تنفيذ التدابير الرامية إلى دعم الضحايا؛

(ب) مكتب حقوق الإنسان: يقترح إنشاء ثلاث وظائف لشؤون حقوق الإنسان (وظيفة وطنية من الفئة الفنية) تمسها مع ولاية البعثة من أجل تعزيز المساءلة عن انتهاكات حقوق الإنسان. ويتمتع شاغلو الوظائف بمؤهلات متخصصة لرصد الإجراءات القانونية وبالخبرة في مجال سيادة القانون، ويضطلعون بمهامهم بالاشتراك مع الجهات الفاعلة في مجالي القضاء والسجون ويوفرون الخبرة القانونية بشأن الإطار القانوني المحلي والممارسة العملية. وسيكون للوظائف الجديدة أيضا دور حيوي في جمع البيانات من أجل تحليل الامتثال للإجراءات القانونية الواجبة ومعايير المحاكمة العادلة، وهي تسهم في توفير مدخلات وفي الدعوة الموجهة لمواءمة الإطار القانوني العراقي مع المعايير الدولية. وبالإضافة إلى رصد الإجراءات القانونية وعمليات الاحتجاز، سيقوم شاغلو الوظائف أيضا، على النحو الذي أقره التقييم المستقل والخارجي للبعثة، بدعم رصد العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والإبلاغ عنه، بإسداء المشورة القانونية بشأن القانون الجنائي والإجراءات الجنائية، من أجل تمكين البعثة من الاضطلاع بدورها في دعم الجهود المبذولة في مجال المساءلة ومعالجة أوجه القصور المعترف بها التي تشوب تطبيق سيادة القانون في العراق.

(ج) قسم الأمن: فيما يلي التغييرات المقترحة إدخالها على قسم الأمن:

١' إنشاء وحدة لتنسيق أمن المناطق لنيوى يكون مقرها في الموصل. وستكون الوحدة مسؤولة عن إجراء التقييم الأمني، وإنجاز عمليات إدارة المخاطر الأمنية والتنسيق مع السلطات المحلية لتمكين عمليات الأمم المتحدة في الموصل والمناطق المجاورة. ويقترح أن يرأس الوحدة ضابط تنسيق للأمن الميداني برتبة ف-٤، يتم نقله من إربيل. وبالنظر إلى هشاشة الحالة الأمنية في المنطقة، يتولى موظف تنسيق شؤون الأمن برتبة ف-٣ مهام نائب ضابط تنسيق الأمن الميداني دعما لهذا الأخير ولكفالة استمرار العمليات. وتحقيقا لهذه الغاية، يقترح نقل وظيفة ضابط تنسيق الأمن الميداني (ف-٣) من البصرة إلى الموصل. كما اقترح نقل ثلاث وظائف لشؤون الأمن (الخدمة الميدانية) من إربيل إلى الموصل لأداء مهام الدعم الأساسية، بما في ذلك اتخاذ إجراءات لمراقبة الدخول، وتنفيذ تدابير الأمن المادي، وتوفير أمن المعلومات؛

٢' نقل وظيفة لشؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية) من مطار بغداد الدولي إلى إربيل لتحل محل وظيفة شؤون الأمن (الخدمة الميدانية) التي يقترح نقلها إلى الموصل، وبالتالي الإبقاء على القدرات الأمنية المطلوبة في إربيل؛

٣' إنشاء ست وظائف لعامل لاسلكي (الرتبة المحلية) وعشر وظائف لمساعدتي شؤون الأمن (الرتبة المحلية) تمول عبر الآلية الأمنية لتقاسم التكاليف مع فريق الأمم المتحدة القطري، من أجل القيام بمهام حراس الأمن لمجمع الأمم المتحدة المتكامل في الموصل؛

٤' إنشاء فريق الحماية للصيقة لتوفير الدعم الوقائي لجميع البعثات الميدانية من خلال التنسيق الوثيق مع القوات الأمنية على الصعيد المحلي. وسيقوم الفريق، وبالإضافة إلى ذلك، بتوفير الدعم الأمني لجميع كبار شخصيات الأمم المتحدة الزائرة للموصل وسيعمل بوصفه فريقاً للاستجابة في حالات الطوارئ لعمليات إنقاذ الحياة الحاسمة، بما في ذلك إجلاء المصابين والإجلاء الطبي. وسيضمن الفريق تسع وظائف للحماية للصيقة (الخدمة الميدانية) ووظيفة لمساعد شؤون الأمن (الرتبة المحلية) يتم أخذها ونقلها من أفرقة الحماية للصيقة الحالية؛

٥' زيادة ترشيد قسم الأمن من خلال تحديد الحجم الصحيح من الموارد اللازمة لدعم البعثة وإلغاء ١٤ وظيفة من الوظائف الأمنية المتقاسمة تكاليفها التي تقدم الخدمات إلى فريق الأمم المتحدة القطري، على النحو التالي: عامل لاسلكي للأمن الميداني (الرتبة المحلية، بغداد)، وأربعة مساعدين لشؤون الأمن الميداني (الرتبة المحلية، إربيل)، ومساعد لشؤون الأمن الميداني (الرتبة المحلية، كركوك)، واثنان من موظفي الحماية للصيقة (الخدمة الميدانية، بغداد)، وأربعة موظفين لشؤون الأمن (الخدمة الميدانية، بغداد)، وموظف لشؤون الأمن (الخدمة الميدانية، إربيل)، وموظف للحماية للصيقة (الخدمة الميدانية، كركوك).

## الجدول ٦

### الفريق المعني بالعراق في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا وشعبة الشؤون الانتخابية في إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

| وَأَع أَع م      | ٢-مد | ١-مد | ٥-ف | ٤-ف | ٣-ف | ٢-ف | المجموع | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |                               |                 |                 | الوظائف الوطنية |               |
|------------------|------|------|-----|-----|-----|-----|---------|----------------------------------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
|                  |      |      |     |     |     |     |         | المجموع                                | الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات | الوظائف         | الوظائف الوطنية | الرتبة          | الأمم المتحدة |
| وَأَع أَع م      | ٢-مد | ١-مد | ٥-ف | ٤-ف | ٣-ف | ٢-ف | المجموع | الخدمات العامة                         | الدولية                       | من الفئة الفنية | المحلية         | الرتبة          | المجموع       |
| الوظائف المعتمدة | -    | -    | -   | ٢   | ٢   | -   | ٤       | -                                      | -                             | ٤               | -               | -               | ٤             |
| لعام ٢٠١٨        | -    | -    | -   | ٢   | ٢   | -   | ٤       | -                                      | -                             | ٤               | -               | -               | ٤             |
| الوظائف المقترحة | -    | -    | -   | ٢   | ٢   | -   | ٤       | -                                      | -                             | ٤               | -               | -               | ٤             |
| لعام ٢٠١٩        | -    | -    | -   | ٢   | ٢   | -   | ٤       | -                                      | -                             | ٤               | -               | -               | ٤             |
| التغيير          | -    | -    | -   | -   | -   | -   | -       | -                                      | -                             | -               | -               | -               | -             |

٥٢ - يقدم الفريق المعني بالعراق في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا وشعبة الشؤون الانتخابية في إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام المساندة إلى البعثة من مقر الأمم المتحدة في نيويورك. ونظراً إلى استمرار حالة الغموض بشأن الجوانب السياسية والاقتصادية والأمنية في العراق، والمشاركة الرئيسية للأمم المتحدة في المصالحة الوطنية والإقليمية والإصلاح والانتخابات، تظل قدرة الإدارة على الاستجابة لطلبات المساندة أساسية، وتتراوح مهامها بين تقديم الدعم العملي، والمساعدة في تحديد وترتيب أولويات الأهداف الاستراتيجية الحيوية وفقاً لولاية البعثة والاحتياجات السياسية، والعمل مع الدول الأعضاء وغيرها من الشركاء الإقليميين والدوليين الرئيسيين.



٥٣ - الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة مسؤولة مباشرة أمام نائبة الممثل الخاص:

(أ) المكتب الأمامي لنائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية: تتولى نائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية قيادة الركنة السياسية للبعثة وتشرف على عمل مكتب الشؤون السياسية ومكتب المساعدة الانتخابية ووحدة التحليل المشتركة ومكتب الاتصال في طهران؛

(ب) وحدة التحليل المشتركة: تتولى مسؤولية تزويد البعثة بتحليل مركّز ومتكامل واستشاري، وذلك اعترافاً بأن بعثات الأمم المتحدة المتكاملة تحتاج إلى استراتيجية متكاملة وقدرة على تنسيق وجمع المعلومات من مصادر متعددة بغية تقديم المشورة إلى كبار القادة؛

(ج) مكتب الشؤون السياسية: يُعتبر المكتب عنصراً محورياً للتوعية والعمل السياسيين اللذين تقوم بهما البعثة. فهو يقدم التخطيط السياسي الموضوعي والطويل الأجل والتحليل الاستراتيجي إلى الممثل الخاص ونائبة الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية وإلى وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومقر الأمم المتحدة. ويقيم اتصالات مع الأحزاب السياسية ومؤسسات الدولة الرسمية ومجلس النواب ومجالس المحافظات والسلوك الدبلوماسي والمجتمع المدني والمنظمات النسائية والشبابية والأقليات والطوائف المحلية في جميع أنحاء العراق ومع الكيانات الأخرى المعنية. ويضطلع هذا المكتب بدور ريادي في تقديم المشورة والتوجيه والتوصيات إلى قيادة البعثة، وفي إعداد مبادرات متنوعة وتنظيمها والمشاركة فيها ومتابعتها بهدف تعزيز الولاية الأساسية للبعثة. ويضطلع بدور رئيسي في دعم المبادرات الرئيسية لحكومة العراق الاتحادية، على سبيل المثال عن طريق عملية المصالحة الوطنية بفضل حشد موارده على مستويات منها مستوى القواعد الشعبية، من خلال تكثيف مشاركته المجتمعية. ويعمل المكتب أيضاً على بناء التوافق السياسي حول التشريعات الأساسية المتعلقة، واعتماد الميزانية الاتحادية سنوياً، والتعيينات في العديد من اللجان المستقلة، وخطة الحكومة للإصلاح. وسيواصل المكتب دعم المبادرات الرامية إلى تحسين العلاقات بين بغداد وإربيل، وإصلاح القطاع الأمني، وحماية وتعزيز حقوق الأقليات، والجهود الرامية إلى مكافحة فكر التطرف، ومبادرات منع نشوب النزاعات، بفضل المساعي الحميدة للممثل الخاص ونائبة الممثل الخاص. ويُنتظر من المكتب أن يعمل على إعداد مبادرات سياسية لدعم أنشطة تحقيق الاستقرار والتعمير التي ينفّذها فريق الأمم المتحدة القطري في المناطق التي استعادت السيطرة عليها من تنظيم الدولة الإسلامية. ويتألف المكتب من أفرقة معنية بمجالات المصالحة الوطنية (بما في ذلك العلاقات بين بغداد وإربيل)، والتعاون الإقليمي، والدعم البرلماني، وشؤون المحافظات، وشؤون الأقليات، والإبلاغ والتحليل. وبالإضافة إلى ذلك، يربط المكتب اتصالات منتظمة مع السلوك الدبلوماسي في بغداد، من أجل تشجيع اتساق مواقف المجتمع الدولي دعماً لحكومة العراق. ويعد المكتب التقارير التحليلية والتقارير اليومية، ويعد البرقيات المشفرة الأسبوعية والمواضيعية الموجهة إلى المقر، ويعد التقرير الفصلي الذي يقدمه الأمين العام إلى مجلس الأمن. وينفذ المكتب أنشطته انطلاقاً من مكاتب البعثة الموجودة في بغداد والبصرة وإربيل والموصل وكركوك. وإضافة إلى ذلك، يوجد ١٣ موظفاً وطنياً من الفئة الفنية يعملون في محافظات بابل وكربلاء والنجف وصلاح الدين والمثنى وديالى وقرديسيا والواسط والأنبار وميسان وذي قار ودهوك؛

(د) مكتب المساعدة الانتخابية: يتولى دعم الأنشطة الانتخابية التي تنفّذها البعثة وفقاً للولاية المسندة إليها. ويسدي المكتب المشورة الرفيعة المستوى في مجال السياسات والمساعدة التقنية

الانتخابية المحددة الهدف إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إعداد وتنظيم المناسبات الانتخابية العراقية المقررة. ويتعاون مع اللجان البرلمانية والوزارية العاملة في مجال الإشراف على الانتخابات، وفي استعراض الإطار الانتخابي القانوني والمؤسسي. ويدعم المكتب المبادرات الرامية إلى تعزيز العلاقات بين المؤسسات الانتخابية العراقية والجهات المعنية، بهدف تعزيز شمول العمليات الانتخابية وشفافيتها ومصداقيتها. وتوجد مكاتب المساعدة الانتخابية حالياً في بغداد وإربيل ونيويورك.

### التغييرات التنظيمية المقترحة

٥٤ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في عام ٢٠١٩ في الملاك الوظيفي في الوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام نائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية:

(أ) إنشاء وظيفة لموظف الشؤون السياسية (موظف وطني من الفئة الفنية) في كركوك. لقد ازداد تعقيد طبيعة المشهد السياسي والاجتماعي في كركوك عقب استفتاء ٢٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧ في إقليم كردستان. وتفاقت المسائل العالقة المتصلة بالحدود الداخلية المتنازع عليها وتوزيع عائدات النفط، والنفوذ الإقليمي في المنطقة، مما أثر على العلاقة بين الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان. لذا، يتعين إنشاء قدرة إضافية لدعم المكتب ومواجهة التحديات الجديدة في المنطقة؛

(ب) إنشاء وظيفتين جديدتين لمساعد الشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة)، إحداها في البصرة والأخرى في إربيل. وسيساعد الموظفان من متطوعي الأمم المتحدة في البحوث ورصد وسائل الإعلام وصياغة التقارير ومذكرات الإحاطة، بالإضافة إلى تنظيم اجتماعات مع الجهات الفاعلة السياسية والمجتمع الدولي ومع الشخصيات السياسية الأخرى، ودعم الأفرقة الزائرة/البعثات وتوفير خدمات الترجمة الشفوية؛

(ج) إغلاق مكتب الاتصال في عمان، ومن ثم إلغاء وظيفتين في ذلك المكتب، وهما: كبير موظفي الشؤون السياسية (ف-٥) ووظيفة مساعد لغوي (الرتبة المحلية). لقد أنشئ هذا المكتب للمحافظة على الاتصال مع الشخصيات السياسية العراقية الرئيسية الموجودة في الأردن. وعقب عودة جزء كبير من الشتات السياسي العراقي إلى بغداد، لم تعد هناك حاجة إلى الإبقاء على مكتب في عمان؛

(د) إنشاء وظيفة جديدة لموظف الشؤون السياسية (ف-٣) في الموصل لتقلص الدعم الفني إلى رئيس المكتب وتوفير التغطية في غياب رئيس المكتب. وفي الوقت الذي يتولى فيه رئيس المكتب تمثيل البعثة ورصد التطورات السياسية وتنسيق أنشطة مكتب الموصل، سيربط موظف الشؤون السياسية (ف-٣) الاتصال مع الأقليات ويشارك في حل النزاعات، ولا سيما فيما يتصل بما يسمى المناطق المتنازع عليها، التي لا يزال وضعها متقلباً.

### ٣ - مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام المعنية بالتنمية والشؤون الإنسانية

الجدول ٨

#### الاحتياجات من الوظائف: مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام المعنية بالتنمية والشؤون الإنسانية

| الفئة الفنية والفئات العليا |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------------------------------|--|--|--|--|-----------------|--|--|--|
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | المجموع                                |  |  |  |  | مجموع           |  |  |  |
| وَأَع أَع م                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | فئة الخدمات العامة                     |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الخدمة الميدانية/ ف                    |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الدولية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف الوطنية                        |  |  |  |  | الوظائف الوطنية |  |  |  |
|                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                        |  |  |  |  |                 |  |  |  |

٥٥ - تضطلع نائبة الممثل الخاص للأمين العام المعنية بالتنمية والشؤون الإنسانية بمسؤوليات منسقة الأمم المتحدة المقيمة ومنسقة الشؤون الإنسانية، فتتولى قيادة فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني. وإضافة إلى ذلك، تركز نائبة الممثل الخاص على الأولويات الرئيسية للولاية، بما فيها تنسيق الجهود الإنسانية، ودعم تحقيق الاستقرار في المناطق المحررة وعودة النازحين، وتشجيع وتيسير التلاحم الاجتماعي والمصالحة، وتنسيق الدعم المقدم لأنشطة الإنعاش والتنمية وخطة التعمير الحكومية وخطة التنمية الوطنية؛ وتتولى نائبة الممثل الخاص مسؤولية قيادة منظومة الأمم المتحدة في رسم استراتيجية التنمية ووضع البرامج الإنمائية وتخطيطها وتنفيذها ورصدها، على النحو المبين في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وفي الإطار الاستراتيجي المتكامل. وتضطلع نائبة الممثل الخاص أيضاً بالتنسيق وقيادة الاتصالات المشتركة، والدعوة وتعبئة الموارد.

٥٦ - الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة مسؤولة مباشرة أمام نائبة الممثل الخاص:

(أ) يتولى المكتب الأمامي لنائبة الممثل الخاص المعنية بالتنمية والشؤون الإنسانية إدارة وتوجيه مكتب نائبة الممثل الخاص/المنسقة المقيمة ومنسقة الشؤون الإنسانية، وتنسيق أنشطة مكتب نائبة الممثل الخاص وتيسيرها والتخطيط لها؛

(ب) يتولى مكتب تنسيق الشؤون الإنمائية دعم نائبة الممثل الخاص للأمين العام/المنسقة المقيمة ومنسقة الشؤون الإنسانية في الاضطلاع بأدوار ومهام المنسقة المقيمة للأمم المتحدة. ويقدم المكتب الدعم للتنسيق بين الوكالات في منظومة الأمم المتحدة من خلال تصميم وتعهد آليات السياسات وآليات التخطيط والتنسيق، بما في ذلك التخطيط الاستراتيجي وإدارة البرامج والعمليات، والتوجيه في مجال السياسات، فضلاً عن إدارة المعارف وأنشطة الدعوة والاتصالات، مع السعي إلى تحسين الاتساق على صعيد الأمم المتحدة وتحسين الأثر العام للبرامج من أجل تحقيق أفضل النتائج. ويكون مسؤولاً أيضاً عن تقديم الدعم إلى الحكومة، إذ يعمل كحلقة وصل بين الأمم المتحدة وهيكل التنسيق التابع لحكومة العراق من أجل تنفيذ خطة التنمية الوطنية؛ ويشرف على جميع أطر السياسات والتخطيط ذات الصلة؛ ويسر التنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك الأنشطة المتكاملة ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والإطار الاستراتيجي المتكامل؛ ويدعم العلاقات مع الجهات المانحة والحكومة والجهات المعنية الأخرى فيما يتعلق بأولويات التعمير والتنمية.

٥٧ - وسيقدم مكتب تنسيق الشؤون الإنمائية الدعم إلى البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والسلطات الحكومية وشركاء التنمية في المحافظات ذات الأولوية من خلال التنسيق وتوفير المعلومات. ويدعم المكتب أيضاً جهود تحقيق الاستقرار في المناطق المحررة، كما يدعم العودة الآمنة والطوعية للنازحين، ويسر أنشطة الإنعاش، ويدعم الخطة الإنمائية للحكومة، وينسق مع المنظمات غير الحكومية والمنظمات المجتمعية والشركاء المانحين لكفالة اتساق الاستجابات والمشاركة على مستوى المحافظات والأقضية والمدن. وسينفذ مكتب تنسيق العمليات الإنمائية أنشطته في بغداد والأنبار وكركوك وديالى وصلاح الدين ونيوى وإربيل والبصرة وسيغطي نشاطه ١٠ محافظات ذات أولوية.

## التغييرات التنظيمية المقترحة

٥٨ - تماشياً مع إحدى توصيات التقييم الخارجي المستقل بشأن الاستعراض والإغلاق التدريجي لمكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية، اضطلع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية بالأمانة العامة بمهمة تقييم مشتركة في أيار/مايو ٢٠١٨ لاستعراض مكتب التنسيق المتكامل وتقديم توصيات بشأن إعادة تحديد مهامه وإعادة هيكليته. وأوصيا بإعادة توجيه المكتب للتركيز بشكل خاص على أنشطة الإنعاش والتنمية، وتغيير تسميته لتعكس التركيز الجغرافي، وتخفيض مستويات الملاك الوظيفي عموماً.

٥٩ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في عام ٢٠١٩ في الملاك الوظيفي في الوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام نائبة الممثل الخاص للأمين العام المعنية بالتنمية والشؤون الإنسانية: يستعاض عن مكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية بمكتب جديد هو مكتب تنسيق الشؤون الإنمائية، يُنشأ عن طريق دمج الوحدة الميدانية ووحدة التنسيق. وسيقوم مكتب تنسيق الشؤون الإنمائية بصون الشراكات الاستراتيجية وتعزيزها، وتطوير أدوات التخطيط والإبلاغ والدعوة دعماً للأولويات الإنمائية للحكومة، ودعم رصد التقدم الذي يحرزه البلد في مجال التنمية، ودعم تنسيق عمليات الأمم المتحدة لكفالة الاتساق والتواءم البرنامجي والتشغيلي. وينطوي دمج وحدة التنسيق والوحدة الميدانية في مكتب تنسيق الشؤون الإنمائية أيضاً على تخفيض الملاك الوظيفي من ٤٢ إلى ٢٠ وظيفة. وجرى أيضاً تخفيض تغطية المحافظات من ١٨ محافظة إلى ١٠ محافظات ذات أولوية. وبناء على ذلك، يقترح إلغاء وظيفة واحدة للشؤون المدنية (ف-٤) في بغداد ووظيفة للشؤون الإنسانية (ف-٤) في البصرة. ويقترح أيضاً إلغاء وظيفة واحدة لتقديم المساعدة في الشؤون الإدارية (الرتبة المحلية) في بغداد وتسع عشرة وظيفة وطنية للشؤون الإنسانية (وظائف وطنية من الفئة الفنية)، على النحو التالي: وظيفتان في بغداد، ووظيفة واحدة في صلاح الدين، ووظيفة واحدة في ديالى، ووظيفة واحدة في الواسط، ووظيفة واحدة في بابل، ووظيفة واحدة في كربلاء، ووظيفة واحدة في النجف، ووظيفة واحدة في قدسيا، ووظيفتان في دهوك، ووظيفتان في السليمانية، ووظيفة واحدة في إربيل، ووظيفة واحدة في الموصل، ووظيفتان في كركوك، ووظيفة واحدة في ميسان، ووظيفة واحدة في المثنى.

## ٤ - دعم البعثة

الجدول ٩

### الاحتياجات الإجمالية من الوظائف لدعم البعثة

| الفئة الفنية والفئات العليا |       | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |       | الوظائف الوطنية                      |       | متطوعو  |       |
|-----------------------------|-------|----------------------------------------|-------|--------------------------------------|-------|---------|-------|
| المجموع                     |       | الخادمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة  |       | الوظائف الوطنية الرتبة الأمم المتحدة |       | المجموع |       |
| و أ ع أ ع م                 | ٢-م-١ | ٥-ف-٤                                  | ٣-ف-٢ | ٢-ف-١                                | ٣-ف-٢ | ١-ف-٢   | ١-ف-٢ |
| الوظائف المعتمدة            |       |                                        |       |                                      |       |         |       |
| لعام ٢٠١٨                   | -     | -                                      | ١     | ٢                                    | ١٢    | ١٦      | ٣٢    |
|                             | -     | -                                      | ١     | ١٦                                   | ١٢    | ١٦      | ٣٢    |
| الوظائف المقترحة            |       |                                        |       |                                      |       |         |       |
| لعام ٢٠١٩                   | -     | -                                      | ١     | ٢                                    | ١٣    | ١٦      | ٣٢    |
|                             | -     | -                                      | ١     | ٢                                    | ١٣    | ١٦      | ٣٢    |
| التغيير                     | -     | -                                      | -     | -                                    | ١     | -       | (١)   |
|                             | -     | -                                      | -     | -                                    | (٧)   | -       | (٧)   |
|                             | -     | -                                      | -     | -                                    | (٨)   | -       | (٨)   |
|                             | -     | -                                      | -     | -                                    | (١٤)  | -       | (١٤)  |

٦٠ - تندرج مهام دعم البعثة ضمن المسؤولية الشاملة لرئيس دعم البعثة الذي ينسق العمل ويشرف عليه في ثلاثة مجالات رئيسية وهي مكتب رئيس دعم البعثة وركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات وركيزة إدارة العمليات والموارد.

٦١ - ورئيس دعم البعثة هو المستشار الرئيسي لرئيس البعثة في جميع المسائل المتصلة بالدعم الإداري والتقني، ويقدم إليه الدعم رئيس قسم إدارة العمليات والموارد المسؤول عن التنسيق والرقابة على العمليات وكفالة تقديم الخدمات التمكينية الرئيسية إلى العملاء، ورئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات المسؤول عن إدارة وتنسيق تدفق السلع والخدمات في سلسلة الإمداد وتوفير الخدمات التقنية.

٦٢ - وسيتواصل التركيز في إطار دعم البعثة على المواءمة التدريجية لهياكله التنظيمية المنشأة في إطار ممارسة إعادة هيكلة دعم البعثة على الصعيد العالمي. وتماشياً مع هذه الاستراتيجية، يُقترح إنشاء قسم إدارة المشتريات، ووحدة اللوجستيات ووحدة دعم الحياة في عام ٢٠١٩، وذلك باستخدام موارد الملاك الوظيفي التي توفرها الوحدات التنظيمية القائمة لزيادة تحسين تخطيط المشتريات وإدارة العقود والمهام اللوجستية. ويُقترح إنشاء وحدة بيئية جديدة لتعزيز أوجه التآزر بين المكاسب الجمة التي حققتها البعثة في المجال البيئي وتنسيقها وتكاملتها وتوفير الإشراف وإسداء المشورة وكفالة التنسيق بشأن تنفيذ سياسات إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني في مجال البيئة وإدارة النفايات، وكذلك الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني. وعلاوة على ذلك، يُقترح إجراء إعادة هيكلة عامة للتسلسل الإداري في دعم البعثة لتوحيد تقديم الخدمات.

٦٣ - وفيما يتعلق بركيزة إدارة العمليات والموارد، يُقترح نقل أربع وحدات مسؤولة حالياً أمام مكتب رئيس دعم البعثة (قسم الموارد البشرية، وحدة الميزانية والشؤون المالية، والمكتبان الإقليميان، ووحدة إدارة المعلومات) إلى ركيزة إدارة العمليات وإدارة الموارد؛ ويُقترح أيضاً نقل قسم التكنولوجيا الميدانية (وهو قسم الجغرافيا المكانية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات سابقاً) من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات ودمجه في وحدة إدارة المعلومات في إطار ركيزة إدارة العمليات والموارد.

٦٤ - وفيما يتعلق بركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، يُقترح نقل ثلاث وحدات من ركيزة إدارة العمليات والموارد، وهي قسم إدارة المرافق والخدمات، وقسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين. وسوف يدمج قسم إدارة المرافق والخدمات مع قسم الشؤون الهندسية، ودمج قسم الخدمات الطبية مع وحدة تقديم المشورة للموظفين. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء خلية قائمة بذاتها للشؤون اللوجستية وقسم جديد لدعم المعيشة، ونقل وحدة إدارة العقود من مكتب رئيس دعم البعثة، من أجل الإسهام في تشكيل قسم إدارة المشتريات.

٦٥ - وسيواصل فريق إدارة دعم البعثة التركيز على المهام البالغة الأهمية داخل البعثة والمرتبطة بموقع معين، وفي الوقت نفسه سيكون في وضع أفضل يسمح له بتقديم خدمات ذات جودة أفضل، وتقديم المشورة والدعم إلى الممثل الخاص للأمين العام.

٦٦ - ويقدم الجدول ١٠ لمحة عامة عن إعادة الهيكلة المقترحة في إطار دعم البعثة.

الجدول ١٠

موجز التغييرات التنظيمية المقترحة في إطار إعادة هيكلة دعم البعثة

| الوحدة التنظيمية                          | من                                 | إلى                                |
|-------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| وحدة الميزانية والشؤون المالية            | مكتب رئيس دعم البعثة               | إدارة العمليات والموارد            |
| وحدة إدارة العقود <sup>(أ)</sup>          | مكتب رئيس دعم البعثة               | إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات |
| المكتبان الإقليميان                       | مكتب رئيس دعم البعثة               | إدارة العمليات والموارد            |
| وحدة إدارة المعلومات <sup>(ب)</sup>       | مكتب رئيس دعم البعثة               | إدارة العمليات والموارد            |
| قسم الموارد البشرية                       | مكتب رئيس دعم البعثة               | إدارة العمليات والموارد            |
| قسم الخدمات الطبية                        | إدارة العمليات والموارد            | إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات |
| وحدة تقدم المشورة للموظفين <sup>(ج)</sup> | إدارة العمليات والموارد            | إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات |
| قسم إدارة المرافق والخدمات <sup>(د)</sup> | إدارة العمليات والموارد            | إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات |
| قسم التكنولوجيا الميدانية <sup>(هـ)</sup> | إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات | إدارة العمليات والموارد            |
| وحدة شؤون البيئة                          | لا ينطبق <sup>(د)</sup>            | مكتب رئيس دعم البعثة               |
| خلية اللوجستيات                           | لا ينطبق <sup>(د)</sup>            | إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات |
| قسم إدارة المشتريات                       | لا ينطبق <sup>(د)</sup>            | إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات |
| وحدة الدعم المعيشي                        | لا ينطبق <sup>(د)</sup>            | إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات |

(أ) تم دمجها مع قسم إدارة المشتريات.

(ب) تم دمجها مع قسم التكنولوجيا الميدانية.

(ج) تم دمجها مع قسم الخدمات الطبية.

(د) تم دمجها مع قسم الهندسة.

(هـ) قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والجغرافيا المكانية، سابقاً.

(و) وحدة جديدة/قسم جديد.

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول ١١

الاحتياجات من الوظائف: مكتب رئيس دعم البعثة

| الفئة الفنية والفئات العليا    |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |   |  |  | الوظائف الوطنية                         |  |  |  |  |  |
|--------------------------------|-------|------|------|-----|-----|-----|-----|--------|-------------|--------|---------|---|---|----------------------------------------|---|--|--|-----------------------------------------|--|--|--|--|--|
| المجموع                        |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   | مجموع                                  |   |  |  | متطوعو                                  |  |  |  |  |  |
| الحكومة الميدانية/ فئة الخدمات |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   | الوظائف الوطنية الرتبة الأسمى          |   |  |  | من الفئة الفنية المحلية المتحدة المجموع |  |  |  |  |  |
| وَأَع                          | أَع م | مد-٢ | مد-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | الفرعي | خدمات الأمن | العامة | المالية |   |   |                                        |   |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
|                                |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   |                                        |   |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
| المكتب الأممي                  |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   |                                        |   |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
| الوظائف المعتمدة               |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   |                                        |   |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
| -                              | -     | -    | ١    | -   | ١   | ١   | -   | ٣      | ١           | -      | ٤       | - | - | -                                      | ٤ |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
| عام ٢٠١٨                       |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   |                                        |   |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
| الوظائف المقترحة               |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   |                                        |   |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
| -                              | -     | -    | ١    | -   | ١   | ١   | -   | ٣      | ١           | -      | ٤       | - | ١ | -                                      | ٥ |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
| عام ٢٠١٩                       |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   |                                        |   |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
| -                              | -     | -    | -    | -   | -   | -   | -   | -      | -           | -      | -       | - | ١ | -                                      | ١ |  |  |                                         |  |  |  |  |  |
| التغيير                        |       |      |      |     |     |     |     |        |             |        |         |   |   |                                        |   |  |  |                                         |  |  |  |  |  |

| الفئة الفنية والفئات العليا                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف الوطنية                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| متطوعو                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| المجموع                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف الوطنية الرتبة الأمم المتحدة المجموع |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| من الفئة الفنية المحلية                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الدولية                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| خدمات الأمن                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ف-٢ الفرعي                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ف-٣                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ف-٤                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ف-٥                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| مد-١                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| مد-٢                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| أع م                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| و أ ع                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التغيير                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| وحدة إدارة العقود                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المعتمدة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٨                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المقترحة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٩                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التغيير                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| المكتبان الإقليميان (إربيل وكركوك)           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المعتمدة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٨                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المقترحة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٩                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التغيير                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| وحدة إدارة المعلومات                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المعتمدة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٨                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المقترحة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٩                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التغيير                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| وحدة التخطيط والرصد والامثال                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المعتمدة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٨                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المقترحة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٩                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التغيير                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| وحدة البيئة                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المعتمدة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٨                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المقترحة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٩                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التغيير                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| وحدة الميزانية والشؤون المالية               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المعتمدة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٨                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| الوظائف المقترحة                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| لعام ٢٠١٩                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التغيير                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

| الفئة الفنية والفئات العليا                  |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
|----------------------------------------------|---|---|------|-----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|---|------|
| فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها       |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| الوظائف الوطنية                              |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| متطوعو                                       |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| المجموع                                      |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات                |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| الوظائف الوطنية الرتبة الأمم المتحدة المجموع |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| من الفئة الفنية المحلية                      |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| الدولية العامة خدمات الأمن                   |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| ٢-ف-٣-ف-٤-ف-٥-ف-١-مد-٢-مد-٣-مد-٤-ف-٢-فرعي    |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| وَأَع أَع م                                  |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| قسم الموارد البشرية                          |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| الوظائف المعتمدة                             |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| عام ٢٠١٨                                     | - | - | -    | -   | ١    | - | -   | -   | ١   | - | -   | ٥ | ١٢   |
| الوظائف المقترحة                             |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| عام ٢٠١٩                                     | - | - | -    | -   | -    | - | -   | -   | -   | - | -   | - | -    |
| التغيير                                      |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| (١٢)                                         | - | - | (٥)  | (١) | (٦)  | - | (٥) | (١) | -   | - | (١) | - | (١٢) |
| المجموع                                      |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| الوظائف المعتمدة                             |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| عام ٢٠١٨                                     | - | - | -    | ١   | ٣    | ٥ | -   | ٩   | ١١  | - | ٢٠  | ١ | ٣٢   |
| الوظائف المقترحة                             |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| عام ٢٠١٩                                     | - | - | -    | ١   | ١    | ٢ | -   | ٤   | ٢   | - | ٦   | - | ٧    |
| التغيير                                      |   |   |      |     |      |   |     |     |     |   |     |   |      |
| (٢٥)                                         | - | - | (١٠) | (١) | (١٤) | - | (٩) | (٥) | (٣) | - | (٢) | - | (٢٥) |

٦٧ - الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة مسؤولة مباشرة أمام رئيس دعم البعثة:

(أ) المكتب الأمامي: سيواصل رئيس دعم البعثة من خلاله تقديم المشورة الاستراتيجية إلى القيادة العليا للبعثة بشأن الدعم الإداري واللوجستي والتنظيمي اللازم لتنفيذ ولاية البعثة، بما في ذلك تنفيذ استراتيجية تقلص الدعم الميداني على الصعيد العالمي؛

(ب) وحدة التخطيط والرصد والامتثال: تتولى مسؤولية الاضطلاع بمهام التخطيط الشامل في جميع مجالات دعم البعثة، وتجمع في الوقت عينه بين مهام الرصد والتنسيق والامتثال، لكفالة تقيّد البعثة بجميع التعميمات الإدارية والتوجيهات والتوصيات الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، من ضمن جهات أخرى؛

(ج) وحدة شؤون البيئة: بالنظر إلى نمو مجموعات البعثة حجماً وكثافةً، فهذه الوحدة تكفل إيجاد أوجه التآزر في جهود البعثة الرامية إلى التخضير وتنسيقها وتكملة المكاسب الجمة التي حققتها البعثة للتقليل إلى أدنى حد من بصمتها الكربونية. وسوف تقوم بالتنسيق والرصد والإشراف على تنفيذ سياسات إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني في مجال البيئة وإدارة النفايات، وكذلك الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني. وستُجري تقييمات ميدانية منتظمة لتحديد الفرص الكفيلة بزيادة الكفاءة والحد من المخاطر الصحية والبيئية، وتقديم المشورة إلى الوحدات والأقسام المنفذة، فضلاً عن وحدات حراسة الأمم المتحدة.

#### التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٨ - يُقترح إدخال التغييرات التالية في عام ٢٠١٩ على ملاك موظفي الوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام مكتب رئيس دعم البعثة:

(أ) المكتب الأمامي:

## إدارة العمليات والموارد

الاحتياجات من الوظائف: إدارة العمليات والموارد

18-16912

[illegible]



ويتألف القسم من وحدتين هما: '١' وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون في بغداد والكويت وإربيل، '٢' ووحدة مجلس المطالبات وحصر الممتلكات في بغداد والكويت؛

(د) قسم الموارد البشرية، الذي يتولى المسؤولية عن إدارة الموارد البشرية في البعثة. ورئيس قسم الموارد البشرية هو المستشار الفني المعني بسياسات وممارسات الموارد البشرية في البعثة، وينسق مع مكتب الدعم المشترك في الكويت لكفالة أن يتلقى موظفو البعثة خدمات فعالة في حينها. ويتألف القسم من وحدة التوظيف؛ ومكتب دعم العملاء؛ ووحدة الدعم المتخصص؛ وخلية الإدارة التنظيمية، وخلية رعاية الموظفين؛

(هـ) وحدة الميزانية والمالية، التي تتولى المسؤولية عن تنفيذ سياسات الميزانية وإجراءاتها، وإعداد ميزانية البعثة وتقارير أدائها، ورصد الميزانية المعتمدة وتنفيذها، والإشراف على تنفيذ ميزانية الصندوق الاستثماري لدعم بناء وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد، وإعداد شتى التقارير والتحليلات الأخرى؛

(و) المكتبان الإقليميان (إربيل، كركوك)، اللذان يتوليان المسؤولية عن الاضطلاع بأنشطة الدعم العمليتي في مكتب البعثة الإقليمي في إربيل ومجمعها في كركوك؛

(ز) قسم التكنولوجيا الميدانية، وهو قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات سابقا، الذي يتولى المسؤولية عن القيام بمهام التخطيط والتركيب والصيانة المتعلقة بجميع الهياكل الأساسية والنظم الخاصة بتكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات في منطقة عمليات البعثة؛

(ح) خلية اللوجستيات، المدرجة سابقا في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات.

### التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٠ - ويُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الوظائف في عام ٢٠١٩ بالنسبة للوحدات التنظيمية التابعة مباشرة لرئيس إدارة العمليات والموارد:

(أ) قسم الموارد البشرية، ووحدة الميزانية والشؤون المالية، والمكتبان الإقليميان (إربيل، كركوك):

'١' تمشيا مع تنفيذ الهيكل التنظيمي العالمي الجديد لدعم البعثات الذي اعتمدته بعثات الأمم المتحدة، يُقترح نقل الإشراف على قسم الموارد البشرية ووحدة الميزانية والشؤون المالية والمكتبين الإقليميين (إربيل، كركوك) من مكتب رئيس دعم البعثة إلى ركيزة إدارة العمليات والموارد التي يشرف عليها رئيس إدارة العمليات والموارد؛

'٢' ويقترح أيضا إلغاء وظيفة مساعد مالي (الرتبة المحلية) في وحدة الميزانية والشؤون المالية، ووظيفة مساعد لشؤون الموارد البشرية (الرتبة المحلية) في قسم الموارد البشرية، حيث تقرر أنه يمكن دمج مهام تينك الوظيفتين بشكل فعال مع المهام التي يؤديها موظفو الدعم الآخرون دون أي خسارة في الكفاءة؛

٣' تمشيا مع توسع وجود البعثة الناشئ عن توسيع نطاقه ليشمل الموصل ونظرا لضرورة تأدية مهام دعم البعثة من إربيل، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة لموظف دعم البعثة على الصعيد الإقليمي من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ في المكتب الإقليمي في إربيل. ويلزم إعادة التصنيف بسبب الزيادة في نطاق وتعقيد المهام التي يتعين تأديتها دعما لمكتبي إربيل والموصل، بما في ذلك الإشراف على عمليات دعم البعثة عموما في المكتب الإقليمي في كركوك، وتقديم الدعم اللوجستي والإداري إلى مكتب البعثة في الموصل، الذي ليس من المقرر أن يوجد به أي دعم مكرس للبعثة، وتعزيز التنسيق والتفاعل مع فريق الأمم المتحدة القطري الموجود في إربيل، والاتصال بالحكومة المحلية والمنظمات الأخرى، وكذلك تقديم الدعم اللوجستي والإداري للعمليات الهامة المتوقع أن يقوم بها في عام ٢٠١٩ فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة للعمل من أجل المحاسبة على الجرائم التي ارتكبتها تنظيم داعش/تنظيم الدولة الإسلامية؛

(ب) قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين: تمشيا مع إعادة تنظيم المهام في إطار الهيكل الجديد لدعم البعثات على الصعيد العالمي، يُقترح دمج هذين الكيانين في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات وتقديم الخدمات؛

(ج) قسم إدارة الممتلكات:

١' يقترح إلغاء وظيفة مساعد لشؤون المطالبات (الخدمة الميدانية)، ووظيفة مساعد لشؤون المطالبات (الرتبة المحلية)، ووظيفة مساعد لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية)، بما أنها وظائف شاغرة حاليا، وقد تقرر انتفاء الحاجة إلى هذه القدرات؛

٢' ويقترح نقل ثماني وظائف إلى قسم التخزين المركزي تماشيا مع إعادة هيكلة، على النحو التالي: المشرف على شؤون الاستلام والفحص (الخدمة الميدانية) (بغداد)، ومساعدان لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) (بغداد)، ومساعد لشؤون الاستلام والفحص (الخدمة الميدانية) (إربيل)، ومساعدان لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) (إربيل)، ومساعد لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) (الكويت)، ومساعد لشؤون التصرف في الممتلكات (فئة الرتبة المحلية) (بغداد)؛

(د) قسم إدارة المرافق وتقديم الخدمات: تمشيا مع إعادة هيكلة دعم البعثة على الصعيد العالمي، يُقترح نقل هذا القسم إلى ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، ودمجه مع قسم الشؤون الهندسية؛

(هـ) قسم المشتريات: تمشيا مع إعادة هيكلة دعم البعثة، يُقترح إعادة تنظيم القسم في ثلاث وحدات بدلا من أربع، وإلغاء ثلاث وظائف على النحو التالي: مساعدان لشؤون مشتريات (الرتبة المحلية) وموظف مشتريات (الخدمة الميدانية)؛

(و) قسم التكنولوجيا الميدانية: تمشيا مع تطبيق الهيكل الجديد لدعم البعثات على الصعيد العالمي، يُقترح نقل قسم المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات إلى ركيزة إدارة العمليات والموارد، وتغيير اسمه ليصبح قسم التكنولوجيات الميدانية. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح ما يلي:

(ز) خلية اللوجستيات: يُفترض إنشاء خلية لوجستيات مستقلة بداتها، كانت أنشطتها في السابق تقع ضمن ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، لتنسيق الشؤون اللوجستية استجابة لأنشطة محددة للبعثة. وتقوم الخلية أيضاً بإدارة نشر وحدة حراس الأمم المتحدة في البعثة وما يتصل بذلك من احتياجات السفر والتأشيرات. وتتألف الخلية من موظف لوجستيات (ف-٣) ومساعد إداري (الرتبة المحلية)، تم نقلهما من المكتب الأممي لركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات.

الجدول ١٣

### الاحتياجات من الوظائف: إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

48/75

18-16912

| الفئة الفنية والفئات العليا                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها                 |  |  |  | الوظائف الوطنية                                        |  |  |  | متطوعو الأمم المتحدة                                   |  | المجموع                                                |
|--------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------|
| و أ ع أ ع م                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | مجموع                                                  |  |  |  | الوظائف الوطنية                                        |  |  |  | الأمم المتحدة                                          |  | المجموع                                                |
| ٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الخدمات العامة                                         |  |  |  | من الفئة الفنية المحلية                                |  |  |  | المجموع                                                |  | المجموع                                                |
| الوظائف المقترحة                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف المقترحة                                       |  |  |  | الوظائف المقترحة                                       |  |  |  | الوظائف المقترحة                                       |  | الوظائف المقترحة                                       |
| لعام ٢٠١٩                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | لعام ٢٠١٩                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٩                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٩                                              |  | لعام ٢٠١٩                                              |
| التغيير                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | التغيير                                                |  |  |  | التغيير                                                |  |  |  | التغيير                                                |  | التغيير                                                |
| قسم الخدمات الطبية                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | قسم الخدمات الطبية                                     |  |  |  | قسم الخدمات الطبية                                     |  |  |  | قسم الخدمات الطبية                                     |  | قسم الخدمات الطبية                                     |
| الوظائف المعتمدة                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف المعتمدة                                       |  |  |  | الوظائف المعتمدة                                       |  |  |  | الوظائف المعتمدة                                       |  | الوظائف المعتمدة                                       |
| لعام ٢٠١٨                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | لعام ٢٠١٨                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٨                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٨                                              |  | لعام ٢٠١٨                                              |
| الوظائف المقترحة                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف المقترحة                                       |  |  |  | الوظائف المقترحة                                       |  |  |  | الوظائف المقترحة                                       |  | الوظائف المقترحة                                       |
| لعام ٢٠١٩                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | لعام ٢٠١٩                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٩                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٩                                              |  | لعام ٢٠١٩                                              |
| التغيير                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | التغيير                                                |  |  |  | التغيير                                                |  |  |  | التغيير                                                |  | التغيير                                                |
| المجموع                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | المجموع                                                |  |  |  | المجموع                                                |  |  |  | المجموع                                                |  | المجموع                                                |
| الوظائف المعتمدة                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف المعتمدة                                       |  |  |  | الوظائف المعتمدة                                       |  |  |  | الوظائف المعتمدة                                       |  | الوظائف المعتمدة                                       |
| لعام ٢٠١٨                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | لعام ٢٠١٨                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٨                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٨                                              |  | لعام ٢٠١٨                                              |
| الوظائف المقترحة                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | الوظائف المقترحة                                       |  |  |  | الوظائف المقترحة                                       |  |  |  | الوظائف المقترحة                                       |  | الوظائف المقترحة                                       |
| لعام ٢٠١٩                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | لعام ٢٠١٩                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٩                                              |  |  |  | لعام ٢٠١٩                                              |  | لعام ٢٠١٩                                              |
| التغيير                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | التغيير                                                |  |  |  | التغيير                                                |  |  |  | التغيير                                                |  | التغيير                                                |
| ٢١٧ - ١٥٦ - ٦ - ٥٥ - ٤٣ - ١٢ - ١ - ٦ - ٤ - ١ - - - - - |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ٢١٧ - ١٥٦ - ٦ - ٥٥ - ٤٣ - ١٢ - ١ - ٦ - ٤ - ١ - - - - - |  |  |  | ٢١٧ - ١٥٦ - ٦ - ٥٥ - ٤٣ - ١٢ - ١ - ٦ - ٤ - ١ - - - - - |  |  |  | ٢١٧ - ١٥٦ - ٦ - ٥٥ - ٤٣ - ١٢ - ١ - ٦ - ٤ - ١ - - - - - |  | ٢١٧ - ١٥٦ - ٦ - ٥٥ - ٤٣ - ١٢ - ١ - ٦ - ٤ - ١ - - - - - |
| ٢٠٧ - ١٤٦ - ٥ - ٥٦ - ٤١ - ١٥ - ٩ - ٥ - ١ - - - - -     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ٢٠٧ - ١٤٦ - ٥ - ٥٦ - ٤١ - ١٥ - ٩ - ٥ - ١ - - - - -     |  |  |  | ٢٠٧ - ١٤٦ - ٥ - ٥٦ - ٤١ - ١٥ - ٩ - ٥ - ١ - - - - -     |  |  |  | ٢٠٧ - ١٤٦ - ٥ - ٥٦ - ٤١ - ١٥ - ٩ - ٥ - ١ - - - - -     |  | ٢٠٧ - ١٤٦ - ٥ - ٥٦ - ٤١ - ١٥ - ٩ - ٥ - ١ - - - - -     |
| (١٠) - (١٠) (١) (١) - (٢) ٣ (١) ٣ ١ - - - -            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | (١٠) - (١٠) (١) (١) - (٢) ٣ (١) ٣ ١ - - - -            |  |  |  | (١٠) - (١٠) (١) (١) - (٢) ٣ (١) ٣ ١ - - - -            |  |  |  | (١٠) - (١٠) (١) (١) - (٢) ٣ (١) ٣ ١ - - - -            |  | (١٠) - (١٠) (١) (١) - (٢) ٣ (١) ٣ ١ - - - -            |

٧١ - يوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة وبين رئيس ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات الذي يتولى المسؤولية عن عمليات شراء وتخزين وإصدار وإدارة السلع والخدمات، وعمليات تقديم الخدمات وكفالة ترشيح عملية الشراء وتقديم الخدمات بالنسبة لجميع عناصر البعثة في مواقعها كافة:

(أ) قسم التخزين المركزي، الذي يتولى المسؤولية عن توفير اللوازم العامة؛ ومراقبة النوعية وإدارة العقود المبرمة لتقديم الخدمات الأمنية والطبية والإعلامية؛ وإدارة خدمات الدعم المعيشي والتزود بالوقود؛ والتنبؤ بالاحتياجات من الإمدادات والدعم؛ والاضطلاع بالميزنة، والاستلام والفحص؛ وإدارة المخزون فيما يتعلق بإصدار اللوازم والمعدات وتوزيعها؛ وتنظيم العقود القصيرة والطويلة الأجل للدعم المعيشي، واللوازم والخدمات الأمنية؛ وخدمات الإعلام؛ وضم المخازن المتخصصة بتجميعها في مستودع مركزي له مستودعات إقليمية أصغر تكون قريبة من مناطق عمليات البعثة، واعتماد الإدارة المركزية للبضائع والسلع الأساسية؛ وإدارة توفير الوقود للمركبات والمولدات الكهربائية؛

(ب) قسم الشؤون الهندسية وإدارة المرافق، الذي يتولى المسؤولية عن تخطيط المباني والمرافق وإدارتها وتجديدها وصيانتها وتشغيلها بفعالية وكفاءة، بما في ذلك المشاريع المتصلة بالتشييد؛

(ج) قسم النقل السطحي، الذي يتولى المسؤولية عن توفير مرافق وخدمات النقل السطحي وصيانة المركبات لجميع الموظفين وأفراد الوحدات العسكرية في جميع مواقع البعثة، ولفريق الأمم المتحدة القطري على أساس استرداد التكاليف؛

(د) قسم مراقبة الطيران والحركة، الذي يتولى المسؤولية عن تخطيط وإدارة عمليات البعثة المتعلقة بمراقبة الطيران والحركة، ويضم مركز تنسيق التحركات ووحدة الدعم التقني والميزانية/الإدارة، اللذين

يوجد كلاهما في قاعدة الدعم الأمامية للبعثة بمطار بغداد الدولي. ولدى القسم مكاتب اتصال بالمقر في وسط بغداد وفي مكنتي إربيل والكويت؛

(هـ) قسم الخدمات الطبية، الذي يتولى المسؤولية عن توفير الخدمات الصحية والرعاية الطبية والرفاه لأفراد البعثة من المدنيين وغير المدنيين. ويقع المكتب الرئيسي في بغداد، وتوجد عيادة من المستوى ١ في كل من مكنتي إربيل وكركوك؛

(و) قسم إدارة المشتريات، الذي يتولى المسؤولية عن تنسيق وضع خطة المشتريات الخاصة بالبعثة ورصد تنفيذها. ويضطلع القسم بمهام مركزية تتعلق بطلبات الشراء، ويقيم أداء عقود البائعين؛

(ز) وحدة الدعم المعيشي، التي تتولى المسؤولية عن توفير خدمات الدعم المعيشي والتزود بالوقود وإدارة العقود المتعلقة بتوريد الأغذية الجاهزة وحصل الإعاشة الطارئة وجميع أنواع الوقود ومواد التشحيم الأخرى، والإمداد العام بالخدمات والسلع.

٧٢ - ويُقترح إدخال التغييرات التالية في عام ٢٠١٩ على الملاك الوظيفي لركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات والوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمامه:

(أ) المكتب الأمامي: نقل وظيفة موظف لوجستيات (ف-٣) ووظيفة مساعد إداري (الرتبة المحلية)، بما يشمل مهمة اللوجستيات داخل المكتب، إلى خلية لوجستيات قائمة بذاتها تحت إشراف ركيزة إدارة العمليات والموارد من أجل تحسين تنسيق المهام اللوجستية؛

(ب) قسم النقل السطحي:

١' في بغداد، إلغاء وظيفة فني مركبات (الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون النقل (الرتبة المحلية)، ونقل وظيفة مساعد لشؤون النقل (الرتبة المحلية) إلى قسم إدارة المشتريات في إطار مبادرة لدمج الموظفين الذين يضطلعون بمهام طلبات الشراء والتخطيط للشراء وإدارة العقود؛

٢' في إربيل، نقل وظيفتي سائق سيارة (الرتبة المحلية) إلى الموصل لدعم العمليات في محافظة نينوى وإلغاء وظيفة فني مركبات (الرتبة المحلية) ظلت شاغرة لأكثر من سنتين؛

٣' في الكويت، إلغاء وظيفتي سائق سيارة (الرتبة المحلية) في ضوء انخفاض الاحتياجات.

(ج) قسم مراقبة الطيران والحركة: تماشيا مع إعادة تنظيم القسم داخليا لتحسين كفاءة تقديم الخدمات، يُقترح ما يلي:

١' إلغاء وظيفة موظف معاون للعمليات الجوية (ف-٢) في بغداد حيث سيرأس القسم موظف عمليات جوية (ف-٣) ويُقسم بين موقعين (بغداد وإربيل)، بدعم من ثلاثة موظفين في كل موقع (مساعد عمليات جوية (فئة الخدمة الميدانية) ومساعدان اثنين لشؤون مراقبة الحركة (الرتبة المحلية)). وبناء على ذلك، يُقترح أيضا نقل وظيفة مساعد عمليات جوية (الخدمة الميدانية) من بغداد إلى إربيل، ونقل وظيفة مساعد مراقبة حركة (الرتبة المحلية) من إربيل إلى كركوك بسبب استئناف عمليات الطيران دعما للمكتب الإقليمي في كركوك؛

- ٢' إلغاء وظيفة مساعد لمراقبة الحركة (الخدمة الميدانية) في إربيل ووظيفة مساعد فريق (الرتبة المحلية) في بغداد، نظرا لشغور الوظيفتين وانتفاء الحاجة إلى هذه القدرات؛
- ٣' إلغاء وظيفة مساعد للعمليات الجوية (الرتبة المحلية) في الكويت في إطار تحديد الحجم الصحيح لمكتب اتصال القسم في الكويت بسبب انخفاض الأنشطة التنفيذية؛
- (د) قسم إدارة المشتريات: تمشيا مع إعادة هيكلة دعم البعثات على الصعيد العالمي، يُقترح إنشاء قسم لإدارة المشتريات من أجل تحقيق الاستفادة المثلى من الموارد المتاحة وتقديم الدعم الإداري المتكامل في مجال تخطيط الشراء والمشتريات والتخزين وإدارة العقود وإدارة الأصول. ومن ثم، يُقترح ما يلي:
- ١' نقل الموظفين في إطار دعم البعثة المسؤولين عن مهام طلبات الشراء والتخطيط للشراء وإدارة العقود إلى قسم إدارة المشتريات، على النحو التالي: وحدة إدارة العقود التي كانت سابقا تابعة لمكتب رئيس دعم البعثة، وتتألف من موظف لإدارة العقود (ف-٣) ومساعد لإدارة العقود (الرتبة المحلية)؛ وموظف لإدارة العقود (الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الإمدادات (الخدمة الميدانية) من قسم التخزين المركزي؛ ومساعد لشؤون النقل (الرتبة المحلية) من قسم النقل السطحي؛ وكهربائي (الرتبة المحلية) من قسم الشؤون الهندسية وإدارة المرافق (قسم الهندسة سابقا)؛
- ٢' إنشاء ثلاث وظائف لمساعد تقديم طلبات الشراء (الرتبة المحلية) من أجل توفير قدرات إضافية بهدف تجهيز معاملات الشراء؛
- ٣' إنشاء سبع وظائف (وظيفة برتبة ف-٣ وموظفان من فئة الخدمة الميدانية، وأربع وظائف من الرتبة المحلية) في بغداد، وموظفان (الرتبة المحلية) في إربيل؛
- (هـ) قسم التخزين المركزي: في إطار إعادة هيكلة دعم البعثة، يُقترح ما يلي:
- ١' نقل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى قسم إدارة المشتريات، ووظيفة من الرتبة المحلية إلى قسم التكنولوجيا الميدانية، على النحو المبين أعلاه؛
- ٢' نقل ثماني وظائف من قسم إدارة الممتلكات يتولى أصحابها مسؤولية استلام وفحص البضائع، على النحو التالي: المشرف على شؤون الاستلام والفحص (الخدمة الميدانية) (بغداد)؛ ومساعدان لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) (بغداد)؛ ومساعد لشؤون الاستلام والفحص (الخدمة الميدانية) (إربيل)؛ ومساعدان لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) (إربيل)؛ ومساعد لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) (الكويت)؛ ومساعد لشؤون التصرف في الممتلكات (الرتبة المحلية) (بغداد)؛
- ٣' إنشاء وحدة للدعم المعيشي قائمة بذاتها تكون مسؤولة عن إدارة خدمات الدعم المعيشي والتزود بالوقود، وبالتالي نقل ٢٣ وظيفة على النحو التالي: مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (الخدمة الميدانية) (بغداد)؛ ومساعد لشؤون الاستلام والفحص (الخدمة الميدانية) (إربيل)؛ ومشرف على شؤون الاستلام والفحص (الخدمة الميدانية) (بغداد)؛ ومساعد لشؤون الإمدادات (الخدمة الميدانية) (بغداد)؛ وأربعة مساعدين لشؤون الوقود (الرتبة المحلية) (بغداد)؛ ومساعد لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة

المحلية) (الكويت)؛ ومساعدان لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) (بغداد)؛ وتسعة مساعدين لشؤون الإمدادات (الرتبة المحلية) (بغداد)؛ ومساعد لشؤون الإمدادات (الرتبة المحلية) (إربيل)؛ ومساعد لشؤون المخازن (الرتبة المحلية) (كركوك)؛ وموظف معني بالوقود (موظف فني وطني) (بغداد)؛

(و) قسم الشؤون الهندسية وإدارة المرافق: يقترح ما يلي:

١' نقل كهربائي (الرتبة المحلية) إلى قسم إدارة المشتريات المنشأ حديثاً في إطار إضفاء الطابع المركزي على طلبات الشراء ومهمة التخطيط للمشتريات ضمن القسم؛

٢' إعادة تصنيف وظيفة تقني تدفئة وتهوية وتكييف (فئة الرتبة المحلية) ليصبح مهندساً معاوناً (موظف فني وطني) للوفاء بالمسؤوليات المعززة في العمليات الهندسية وأعمال الصيانة الناجمة عن النقل المقرر لجميع الموظفين الدوليين من مجمع التميمي بحلول نهاية عام ٢٠١٨ إلى أماكن إقامة جديدة في مجمع الديوان، وتطبيق نظام طاقة هجين يعمل بالطاقة الكهربائية الضوئية والديزل، وتوفير نظام تدفئة وتهوية وتبريد موفر للطاقة من النوع المحول، مما أسفر عن زيادة كبيرة في التعقيد التقني ونطاق الأعمال الهندسية وما يتصل بها من مهام. وفي هذا الصدد، يقترح إعادة تصنيف وظيفة؛

(ز) قسم الخدمات الطبية: يقترح زيادة نسبة الموظفين الوطنيين في إطار دعم البعثة وفقاً للتوصيات المقدمة في سياق التقييم الخارجي المستقل، ويعني ذلك تحديداً ما يلي:

١' تحويل وظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية) يؤدي مهام الدعم الإداري والتوثيق والميزانية إلى وظيفة وطنية من الرتبة المحلية ونقل شاغلها إلى بغداد حيث سيعمل في موقع مشترك مع كبير الموظفين الطبيين لتحسين التنسيق والتكليف والرقابة؛

٢' إنشاء وظيفة طبيب أسنان (موظف فني وطني) في بغداد لتلبية المتطلبات الأساسية غير المتاحة في المنطقة الخضراء. ويعتبر إنشاء هذه الوظيفة أساسياً بسبب القيود المتصلة بالأمن المفروضة على حركة الموظفين الدوليين وأفراد وحدة حراسة الأمم المتحدة مما يكونون بحاجة عاجلة إلى تلقي علاج الأسنان؛

(ح) وحدة الدعم المعيشي: إنشاء وحدة قائمة بذاتها مسؤولة عن إدارة خدمات الدعم المعيشي والتزود بالوقود. وتتألف الوحدة من ٢٣ وظيفة تقوم بالفعل بهذه المهام في قسم التخزين المركزي، على النحو المبين أعلاه.



٧٤ - وأسند إلى المكتب، الذي يبلغ عدد وظائفه المعتمدة ٣٣ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق و ٣٩ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، مسؤوليات مزدوجة ويدعم كلتا البعثتين في أداء المهام الإدارية، في مجالات منها الموارد البشرية والشؤون المالية والسفر. وإضافة إلى تمويل وظائف المكتب، تسهم البعثتان أيضا في تغطية تكاليفه التشغيلية.

٧٥ - وتسهم البعثتان بوظائف في المكتب. ويقدم الجدول ١٥ أدناه معلومات عن الوظائف التي ساهمت بها البعثتان في المكتب في عام ٢٠١٨، وتلك المقترحة لعام ٢٠١٩.

#### التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٦ - يقدم مكتب الدعم المشترك في الكويت مجموعة كاملة من المعاملات لعملائه الأساسيين من ضمن البعثات، وهي تشمل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا. وعقب إجراء تقييم لاحتياجات مكتب الدعم المشترك في الكويت، تقرر إعادة توزيع الوظائف المطلوبة للمكتب على جميع عملائه الرئيسيين من البعثات لكفالة تقاسم عبء التكاليف فيما بينها بشكل مناسب.

٧٧ - وبناء على ذلك، يُقترح إجراء التغييرات التالية على توزيع وظائف مكتب الدعم المشترك التي تمولها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق:

(أ) إنشاء وظيفة موظف مالي معاون (ف-٢)، كانت تمولها سابقا بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان؛

(ب) إلغاء ثلاث وظائف لمساعدين للشؤون المالية (الرتبة المحلية)، وأربع وظائف لمساعدين لشؤون الموارد البشرية (الرتبة المحلية)، ونقل خمس من هذه الوظائف إلى البعثات الرئيسية الأخرى المستفيدة من مكتب الدعم المشترك.

الجدول ١٥

الوظائف التي تساهم بها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في مكتب الدعم المشترك في الكويت

| الحصة<br>(النسبة المئوية) | الوظائف الوطنية<br>المجموع | الوظائف الدولية | الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨                          |
|---------------------------|----------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------|
| ٥٤                        | ٣٩                         | ٢٠              | بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ١٩ |
| ٤٦                        | ٣٣                         | ٢٣              | بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق ١٠    |
| ١٠٠                       | ٧٢                         | ٤٣              | المجموع ٢٩                                          |
|                           |                            |                 | الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩                          |
| ٥٦                        | ٣٤                         | ٢١              | بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ١٣ |
| ٤٤                        | ٢٧                         | ١٦              | بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق ١١    |
| ١٠٠                       | ٦١                         | ٣٧              | المجموع ٢٤                                          |
| -                         | (١١)                       | (٦)             | التغيير (٥)                                         |

## رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ١٦

### التقديرات التفصيلية للتكاليف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| فئة الإنفاق                                    | ٢٠١٨             |                  | ٢٠١٩           |                               | الفرق مقابل صافي    |                  |
|------------------------------------------------|------------------|------------------|----------------|-------------------------------|---------------------|------------------|
|                                                | الاعتمادات       | النفقات المقدّرة | الفرق          | مجموع الاحتياجات غير المتكررة | الاحتياجات عام ٢٠١٨ | الاحتياجات       |
|                                                | (١)              | (٢)              | (٣)=(١)-(٢)    | (٤)                           | (٦)=(٤)-(١)         | (٧)=(٣)+(٤)      |
| <b>أولاً - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b> |                  |                  |                |                               |                     |                  |
| الوحدات العسكرية                               | ٨ ٢٦١,٤          | ٨ ٠١٤,٣          | (٢٤٧,١)        | ٥ ٥٩٩,٨                       | (٢ ٦٦١,٦)           | ٥ ٣٥٢,٧          |
| <b>المجموع الفرعي</b>                          | <b>٨ ٢٦١,٤</b>   | <b>٨ ٠١٤,٣</b>   | <b>(٢٤٧,١)</b> | <b>٥ ٥٩٩,٨</b>                | <b>(٢ ٦٦١,٦)</b>    | <b>٥ ٣٥٢,٧</b>   |
| <b>ثانياً - الموظفون المدنيون</b>              |                  |                  |                |                               |                     |                  |
| الموظفون الدوليون                              | ٥٨ ٨١٥,١         | ٥٩ ٨١١,٦         | ٩٩٦,٥          | ٥٧ ٣٣٨,٣                      | (١ ٤٧٦,٨)           | ٥٨ ٣٣٤,٨         |
| الموظفون الوطنيون                              | ٢٠ ٧٠٩,٨         | ٢٤ ٢٣٥,١         | ٣ ٥٢٥,٣        | ٢٠ ٥٨٩,٥                      | (١٢٠,٣)             | ٢٤ ١١٤,٨         |
| متطوعو الأمم المتحدة                           | -                | -                | -              | ١٤,١                          | ١٤,١                | ١٤,١             |
| <b>المجموع الفرعي</b>                          | <b>٧٩ ٥٢٤,٩</b>  | <b>٨٤ ٠٤٦,٧</b>  | <b>٤ ٥٢١,٨</b> | <b>٧٧ ٩٤١,٩</b>               | <b>(١ ٥٨٣,٠)</b>    | <b>٨٢ ٤٦٣,٧</b>  |
| <b>ثالثاً - التكاليف التشغيلية</b>             |                  |                  |                |                               |                     |                  |
| الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية        | ٣٢٨,٥            | ٣٢٨,٥            | -              | ٣٧٩,٠                         | ٥٠,٥                | ٣٧٩,٠            |
| السفر في مهام رسمية                            | ١ ٢٦٩,١          | ١ ٢٦٩,١          | -              | ١ ٥٣٤,٧                       | ٢٦٥,٦               | ١ ٥٣٤,٧          |
| المرافق والمباني الأساسية                      | ٦ ٨٦٨,٢          | ٦ ٩٠٦,٣          | ٣٨,١           | ٧ ٤٤٥,٥                       | ٥٧٧,٣               | ٧ ٤٨٣,٦          |
| النقل البري                                    | ٧٨٥,١            | ٧٨٥,١            | -              | ٩٥٧,٣                         | ١٧٢,٢               | ٩٥٧,٣            |
| العمليات الجوية                                | ٤ ٠٠٨,٨          | ٣ ٦٤٦,٩          | (٣٦١,٩)        | ٣ ٠٨٧,٦                       | (٩٢١,٢)             | ٢ ٧٢٥,٧          |
| الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات                 | ٥ ٠٧٢,٨          | ٥ ٠٧٢,٨          | -              | ٥ ٠٧٨,٦                       | ٥,٨                 | ٥ ٠٧٨,٦          |
| الشؤون الطبية                                  | ٣٥٣,٢            | ٣٤٠,١            | (١٣,١)         | ٣١٠,٤                         | (٤٢,٨)              | ٢٩٧,٣            |
| اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى               | ٢ ١٥٨,٠          | ٢ ١٦٦,٠          | ٨,٠            | ٣ ٤٤٠,٩                       | ١ ٢٨٢,٩             | ٣ ٤٤٨,٩          |
| <b>المجموع الفرعي</b>                          | <b>٢٠ ٨٤٣,٧</b>  | <b>٢٠ ٥١٤,٨</b>  | <b>(٣٢٨,٩)</b> | <b>٢٢ ٢٣٤,٠</b>               | <b>١ ٣٩٠,٣</b>      | <b>٢١ ٩٠٥,١</b>  |
| <b>مجموع الاحتياجات</b>                        | <b>١٠٨ ٦٣٠,٠</b> | <b>١١٢ ٥٧٥,٨</b> | <b>٣ ٩٤٥,٨</b> | <b>١٠٥ ٧٧٥,٧</b>              | <b>(٢ ٨٥٤,٣)</b>    | <b>١٠٩ ٧٢١,٥</b> |

## ألف - الوحدات العسكرية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |           |            | ٢٠١٨       |                 |         |
|------------------------|-----------|------------|------------|-----------------|---------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |           |            | الاعتمادات |                 |         |
| الاحتياجات             | عام ٢٠١٨  | الاحتياجات | الفرق      | النفقات المقدرة | الفرق   |
| ٥ ٣٥٢,٧                | (٢ ٦٦١,٦) | ٥ ٥٩٩,٨    | (٢٤٧,١)    | ٨ ٠١٤,٣         | ٨ ٢٦١,٤ |

٧٨ - يعكس الاعتماد البالغ ٨٠٠ ٥٩٩ ٥ دولار الاحتياجات اللازمة لنشر ٢٤٥ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، فيما يتعلق بتسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية (٢ ٨٩٧ ٠٠٠ دولار) وتكاليف السفر (٦٠٠ ٦٣٧ دولار)، والإجازات الترفيهية والبدل اليومي (٨٠٠ ١٣٢ دولار)، والتعويض عن الوفاة والعجز (٣٠٠ ٦٨ دولار)، وحصص الإعاشة (٨٠٠ ٦٤٦ ١ دولار)، وتكاليف المعدات المملوكة للوحدات المتكبدة عن سداد تكاليف المعدات الرئيسية (٨٠٠ ٥ دولار)، وتكاليف الشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات (٥٠٠ ٢١١ دولار). وتم اعتبار مبلغ ٧٠٠ ٤٧١ ٢ دولار كمبلغ استرداد تكاليف من فريق الأمم المتحدة القطري. وقد طبق معدل شغور نسبته ١,٠ في المائة في حساب التكاليف التقديرية لعام ٢٠١٩.

٧٩ - ويُعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى تقاسم التكاليف مع فريق الأمم المتحدة القطري وانخفاض الاحتياجات اللازمة لرسم الشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات بسبب انخفاض الشحنات الفعلية.

٨٠ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى انخفاض رسوم الشحن المتعلقة بنقل الشحنات ونشر المعدات المملوكة للوحدات.

## باء - الوظائف المدنية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |           |            | ٢٠١٨       |                 |          |
|------------------------|-----------|------------|------------|-----------------|----------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |           |            | الاعتمادات |                 |          |
| الاحتياجات             | عام ٢٠١٨  | الاحتياجات | الفرق      | النفقات المقدرة | الفرق    |
| ٥٨ ٣٣٤,٨               | (١ ٤٧٦,٨) | ٥٧ ٣٣٨,٣   | ٩٩٦,٥      | ٥٩ ٨١١,٦        | ٥٨ ٨١٥,١ |

٨١ - يغطي مبلغ ٣٠٠ ٣٣٨ ٥ دولار تكاليف المرتبات (٦٠٠ ٣٠٩ ٢٧ دولار) والتكاليف العامة للموظفين (٥٠٠ ٤٧٥ ٢٦ دولار) لنشر ٣١٤ موظفاً دولياً (١٤٠ موظفاً من الفئة الفنية والفئات العليا و ١٧٤ موظفاً من فئة الخدمة الميدانية)، وبدل الخطر المحتسب بالمعدل الشهري المقرر بمبلغ ٦٠٠ ١ دولار لقوام الموظفين المستحقين البالغ ٢٤٩ موظفاً (٧٠٠ ٥٥٣ ٣ دولار). وقد طبق معدل شغور بنسبة ١٠,٨ في المائة في حساب التكاليف التقديرية للوظائف المستمرة لعام ٢٠١٩. وبالنسبة للوظائف المقترح إنشاؤها، طبق معدل شغور قدره ٥٠ في المائة.

٨٢ - ويستند الاعتماد المرصود للمرتبات إلى صافي متوسط معدلات المرتبات الشهرية للموظفين الدوليين المنتشرين في جميع مواقع البعثة. ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية اقتراح إلغاء ١٨ وظيفة وإعادة تصنيف ٣ وظائف من وظائف دولية إلى وظائف وطنية.

٨٣ - ويعكس التجاوز المتوقع لعام ٢٠١٨ انخفاض معدل الشغور الفعلي عما كان مدرجا في الميزانية (بلغ متوسط المعدل المقترح نسبة ٦,٣ في المائة مقارنة بنسبة ١٢,٤ في المائة المدرجة في الميزانية).

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٨                     |                       | ٢٠١٩                   |                     |
|--------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|
| الاعتمادات               | النفقات المقدرة الفرق | مجموع الفرق مقابل صافي | الاحتياجات عام ٢٠١٨ |
| الوظائف الوطنية ٢٠ ٧٠٩,٨ | ٢٤ ٢٣٥,١              | ٣ ٥٢٥,٣                | ٢٠ ٥٨٩,٥            |
|                          |                       | (١٢٠,٣)                | ٢٤ ١١٤,٨            |

٨٤ - ويغطي مبلغ ٢٠ ٥٨٩ ٥٠٠ دولار مرتبات الموظفين (١٤ ٣٠٤ ١٠٠ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٤ ٥٦١ ٢٠٠ دولار) لملاك وظيفي يتألف من ٤٨٤ موظفا وطنيا (١٠٤ موظفين فنيين وطنيين، و ٣٨٠ موظفا من الرتبة المحلية)؛ وبدل المخاطر لـ ٢٩٩ موظفا بمعدل ٥٨٥ دولاراً شهرياً (١ ٦٤٩ ٢٠٠ دولار)؛ والتكاليف التقديرية للعمل الإضافي (٧٥ ٠٠٠ دولار). وطُبق معدلا شغور قدرهما ٦,٢ في المائة و ٥,٦ في المائة، على الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من الرتبة المحلية على التوالي، في حساب التكاليف التقديرية للوظائف المستمرة لعام ٢٠١٩. وبالنسبة للوظائف المقترحة إنشاءها، يطبق معدلا شغور قدرهما ٥٠ و ٣٥ في المائة على التوالي.

٨٥ - ويُعزى التجاوز لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى ارتفاع الاحتياجات اللازمة للمرتبات والتكاليف العامة للموظفين وبدل المخاطر نتيجة لانخفاض معدلات الشغور الفعلي عما كان مدرجا في الميزانية (بلغ متوسط معدل الشغور للموظفين الفنيين الوطنيين نسبة ٧,٦ في المائة مقارنة بنسبة ١٨,١ في المائة المدرجة في الميزانية، كما بلغ متوسط معدل الشغور للموظفين من الرتبة المحلية نسبة ٦,٢ في المائة مقارنة بنسبة ١١,٥ في المائة المدرجة في الميزانية).

٨٦ - وترد في الميزانية اعتمادات المرتبات على أساس جداول المرتبات الخاصة بالعراق، التي بدأ العمل بها في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، بالنسبة للموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من الرتبة المحلية. كما ترد في الميزانية اعتمادات مرتبات الموظفين من الرتبة المحلية الموجودين في الكويت على أساس جداول المرتبات الخاصة بالكويت، التي بدأ العمل بها في ١ نيسان/أبريل ٢٠٠٨.

٨٧ - وأدرجت الاعتمادات المرصودة للتكاليف العامة للموظفين على أساس نسبة متوسطها ٢٨,٩ في المائة من صافي مرتبات الموظفين الوطنيين.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |          |            | ٢٠١٨                             |          |            |
|------------------------|----------|------------|----------------------------------|----------|------------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |          |            | الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق |          |            |
| الاحتياجات             | عام ٢٠١٨ | الاحتياجات | الاحتياجات                       | عام ٢٠١٨ | الاحتياجات |
| ١٤,١                   | ١٤,١     | ١٤,١       | -                                | -        | -          |

٨٨ - ويغطي مبلغ ١٤ ١٠٠ دولار تكاليف استكمال ملاك الموظفين المتعلقة باثنين من متطوعي الأمم المتحدة. وطُبق معدل شغور قدره ٣٥ في المائة على وظائف متطوعي الأمم المتحدة المقترح إنشاؤها.

## جيم - التكاليف التشغيلية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |          |            | ٢٠١٨                             |          |            |
|------------------------|----------|------------|----------------------------------|----------|------------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |          |            | الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق |          |            |
| الاحتياجات             | عام ٢٠١٨ | الاحتياجات | الاحتياجات                       | عام ٢٠١٨ | الاحتياجات |
| ٣٧٩,٠                  | ٥٠,٥     | ٣٧٩,٠      | -                                | ٣٢٨,٥    | ٣٢٨,٥      |

٨٩ - يعكس الاعتماد البالغ ٣٧٩ ٠٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة للاستعانة بخبراء استشاريين بهدف توفير الخبرة الفنية والمتخصصة في الأنشطة غير التدريبية المضطلع بها لدعم المجالات الفنية للبعثة، بما في ذلك مسائل التحليل المشترك والمسائل المتصلة بالشؤون الانتخابية والسياسية (٨١٦ ٣٤٥ دولار) والأنشطة التدريبية لموظفي البعثة (١٧٤ ٣٣ دولار).

٩٠ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى الاحتياجات الجديدة من الخدمات الاستشارية للأخصائيين في مجال العلاقة بين الجهات الانتخابية صاحبة المصلحة وفي مجال تقييم ديناميات النزاع.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |          |            | ٢٠١٨                             |          |            |
|------------------------|----------|------------|----------------------------------|----------|------------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |          |            | الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق |          |            |
| الاحتياجات             | عام ٢٠١٨ | الاحتياجات | الاحتياجات                       | عام ٢٠١٨ | الاحتياجات |
| ١ ٥٣٤,٧                | ٢٦٥,٦    | ١ ٥٣٤,٧    | -                                | ١ ٢٦٩,١  | ١ ٢٦٩,١    |

٩١ - ويغطي مبلغ ١ ٥٣٤ ٧٠٠ دولار تكاليف السفر في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير تدريبية (٩٦٣ ٤٠٠ دولار) وأنشطة تدريبية (٥١٠ ١٠٠ دولار) والاحتياجات الأخرى اللازمة للسفر (٢٠٠ ٦١ دولار).

٩٢ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير تدريبية تكاليف السفر داخل منطقة البعثة وخارجها، على النحو التالي:

(أ) يشمل السفر داخل منطقة البعثة سفر الموظفين لإجراء مشاورات مع النظراء الحكوميين والجهات المانحة والمنظمات غير الحكومية، والإشراف على المكاتب الإقليمية والميدانية لعمليات الأمم المتحدة، وإجراء مشاورات سياسية مع الكيانات المحلية، والقيام بمهام تقييم حالة حقوق الإنسان؛

(ب) ويشمل السفر خارج منطقة البعثة سفر الممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه في مهام رسمية تتصل بتنفيذ ولاية البعثة، وحضور مختلف المشاورات السياسية الرفيعة المستوى داخل المنطقة وخارجها مع مختلف الكيانات، وعقد اجتماعات مع النظراء رفيعي المستوى في مقر الأمم المتحدة، وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن.

٩٣ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية تتصل بأنشطة التدريب اعتمادا يغطي نفقات السفر إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي في إيطاليا ومركز الخدمات الإقليمية في عنيتي بأوغندا، وغيرهما من المواقع لأغراض التدريب.

٩٤ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى الزيادة المتوقعة في الاحتياجات اللازمة للسفر داخل منطقة البعثة بسبب إضافة مكتب الموصل.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |                     | ٢٠١٨                      |       |
|------------------------|---------------------|---------------------------|-------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |                     | الاعتمادات                |       |
| الاحتياجات عام ٢٠١٨    | الاحتياجات عام ٢٠١٨ | النفقات المقدرة           | الفرق |
| ٧ ٤٨٣,٦                | ٥٧٧,٣               | ٦ ٩٠٦,٣                   | ٣٨,١  |
|                        |                     | ٦ ٨٦٨,٢                   |       |
|                        |                     | المرافق والهياكل الأساسية |       |

٩٥ - ويغطي مبلغ ٧ ٤٤٥ ٥٠٠ دولار تكاليف المرافق والهياكل الأساسية التي تشمل ما يلي:

(أ) عمليات اقتناء بمبلغ ٢ ٥٩٧ ٥٠٠ دولار تشمل مرافق جاهزة الصنع وأماكن إقامة ومعدات تبريد (٢١٠ ٥٠٠ دولار)، ولوازم هندسية (٥٥ ٦٠٠ دولار)، ومولدات ومعدات كهربائية (١٦٢ ٥٠٠ دولار)، وأثاث مكاتب (٢٧٩ ٧٠٠ دولار)، ومعدات مكاتب (٤ ٤٠٠ دولار)، ومعدات الأمن والسلامة (١ ٨٨٤ ٨٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مبان في طهران والبصرة والموصل ومرافق للاجتماعات على نطاق البعثة (٧٨٤ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) خدمات المنافع العامة والتخلص من النفايات (٨٥١ ٣٠٠ دولار)؛

(د) مختلف خدمات الصيانة لنظم الدوائر التليفزيونية المغلقة ونظم مخاطبة الجمهور وآلات النسخ التصويري ونظم مراقبة الدخول والخدمات الساتلية وعقود خدمات صيانة المرافق ومولدات الكهرباء وأعمال السباكة ونظم الكهرباء وتكييف الهواء والتدفئة ونظم تنقية المياه ومعالجة النفايات وخدمات فحص المياه (١ ٦٧٨ ١٠٠ دولار)؛

(هـ) اعتماد قدره ٦٨٢ ٢٠٠ دولار لخدمات وأفراد الأمن، ويشمل ذلك احتياجات ٢٢ حارسا غير مسلح من شركة خاصة بمعدل سنوي متوقع قدره ٨٩ ٤٠٠ دولار للكویت، و ١٦ حارسا بمعدل سنوي متوقع قدره ٨٢ ٨٠٠ دولار لإربيل، وكلاهما للكشف عن المتفجرات في ثلاثة مواقع (٢٧٠ ٧٠٠ دولار) وحصة البعثة من تكاليف مجمع الموصل (٢٤٠ ٠٠٠ دولار)؛

(و) تعديل وتحديد المرافق، ولا سيما التعزيزات الأمنية في مختلف المواقع في إربيل وبغداد وكركوك والكويت (١٤٥ ٠٠٠ دولار)؛

(ز) الوقود والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية استنادا إلى استهلاك يقدر بـ ٤٣٥ ١٠٣ لترات من وقود المولدات الكهربائية بمتوسط سعر يبلغ ٠,٨٠ دولار للتر الواحد في إربيل، و ٠,٧٧ دولار للتر الواحد في بقية مناطق العراق، و ٠,٣٨ دولار للتر الواحد في الكويت (٣٧٣ ٦٠٠ دولار)؛

(ح) التكاليف الأخرى، بما فيها القرطاسية واللوازم المكتبية (١٢٦ ٨٠٠ دولار)؛ وقطع الغيار واللوازم (٩٠ ٣٠٠ دولار)؛ ولوازم الدفاع الميداني (٤٧ ٠٠٠ دولار)؛ ومواد النظافة الصحية والتنظيف (٦٩ ٧٠٠ دولار).

٩٦ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى زيادة الاحتياجات المتصلة باقتناء معدات السلامة والأمن من أجل تحسين معدات إطفاء الحرائق وكاميرات المراقبة في بغداد، فضلا عن زيادة الاحتياجات تحت بند استئجار المكاتب والخدمات الأمنية للمكتب الجديد في الموصل.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |          |            | ٢٠١٨       |                 |            |
|------------------------|----------|------------|------------|-----------------|------------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |          |            | الاعتمادات |                 |            |
| الاحتياجات             | عام ٢٠١٨ | الاحتياجات | الفرق      | النفقات المقدرة | الاعتمادات |
| ٩٥٧,٣                  | ١٧٢,٢    | ٩٥٧,٣      | ٧٥,٥       | ٧٨٥,١           | ٧٨٥,١      |
| النقل البري            |          |            |            |                 |            |

٩٧ - ويغطي مبلغ ٩٥٧ ٢٠٠ دولار تكاليف أسطول البعثة للنقل البري، الذي يضم ٣٣٢ مركبات، منها ٨٤ مركبة ركاب خفيفة (٨٠ مركبة متعددة الاستعمالات و ٤ حافلات صغيرة)، و ١٨ مركبة للأغراض الخاصة (٧ حافلات و ١١ شاحنة)، وسيارة إسعاف غير مدرعة، و ٥ ناقلات أفراد مصفحة، و ١٦٩ مركبة مصفحة (١٥٢ عربية مصفحة رباعية الدفع، و ٣ سيارات إسعاف مدرعة و ٦ مركبات RG محصنة ضد الألغام، و ٦ حافلات صغيرة مدرعة، وسيارتا ركاب مصفحتان)، و ١٤ من معدات مناولة العتاد (شاحنات رافعة شوكية)، و ٦ مقطورات، و ٢٧ من ملحقات المركبات، و ٨ مركبات أخرى (لأغراض الاتصال والمطارات وإطفاء الحرائق). وتشمل الاحتياجات المقترحة لعام ٢٠١٩ ما يلي:

(أ) شراء مركبات ومعدات وعُدد أورايش العمل (٢٣٣ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للاستخدام الهندسي (٤٠ ١٠٠ دولار)؛

- (ج) خدمات تصليح وصيانة المركبات (١٥٣ ٦٠٠ دولار)؛
- (د) عقد تأمين المسؤولية قَبْلَ الغير (٢٦ ٣٠٠ دولار)؛
- (هـ) قطع غيار (٢٥٢ ٤٠٠ دولار)؛
- (و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، استناداً إلى استهلاك يُقدَّر بـ ٤٧٠ ٣٠٢ لتراً ومتوسط تكلفة يبلغ ٠,٦٨ دولار للتر الواحد (٢٥١ ٩٠٠ دولار).
- ٩٨ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة باستبدال ١١ مركبة متعددة الاستعمالات متوسطة الحجم قد تجاوزت عمرها المتوقع، وذلك وفقاً لخطة البعثة للاستبدال التدريجي لمعدات النقل.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |                     | ٢٠١٨            |         |
|------------------------|---------------------|-----------------|---------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |                     | الاعتمادات      |         |
| الاحتياجات عام ٢٠١٨    | الاحتياجات عام ٢٠١٨ | النفقات المقدرة | الفرق   |
| ٢ ٧٢٥,٧                | (٩٢١,٢)             | ٣ ٦٤٦,٩         | (٣٦١,٩) |
|                        |                     | ٤ ٠٠٨,٨         | ٣ ٠٨٧,٦ |
|                        |                     | العمليات الجوية |         |

- ٩٩ - ويغطي مبلغ ٣ ٠٨٧ ٦٠٠ دولار تكاليف أسطول البعثة للنقل الجوي، الذي يضم اثنتين من الطائرات الثابتة الجناحين تعملان إجمالاً لمدة تقدر بـ ٧٤٣ ساعة طيران، وذلك على النحو التالي:

- (أ) خدمات النقل الجوي (١٦ ٠٠٠ دولار)؛
- (ب) رسوم الهبوط ورسوم المناولة الأرضية (١٩٠ ١٠٠ دولار)؛
- (ج) بدل إقامة أفراد الأطقم الجوية (١١ ٧٠٠ دولار)؛
- (د) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، استناداً إلى استهلاك يُقدَّر بـ ٥٨٣ ٣٦٣ لتراً من وقود الطائرات، بمعدل ١,٢٠ دولار للتر الواحد (٧٠٠ ٠٠٠ دولار)؛
- (هـ) عقد تأمين المسؤولية قَبْلَ الغير (١٦ ٩٠٠ دولار)؛
- (و) الاستئجار والتشغيل (٢ ١٥٢ ٩٠٠ دولار).

١٠٠ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى انخفاض التكاليف التعاقدية للاستئجار والتشغيل، فضلاً عن ترتيبات تقاسم التكاليف بين الأمم المتحدة ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن لإحدى طائرتي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق.

١٠١ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى انخفاض التكاليف التعاقدية للاستئجار والتشغيل.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |     |        | ٢٠١٨                             |        |        |
|------------------------|-----|--------|----------------------------------|--------|--------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |     |        | الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق |        |        |
| الاحتياجات عام ٢٠١٨    |     |        | الاحتياجات                       |        |        |
| الاتصالات              |     |        |                                  |        |        |
| وتكنولوجيا المعلومات   |     |        |                                  |        |        |
| ٥٠٧٨,٦                 | ٥,٨ | ٥٠٧٨,٦ | -                                | ٥٠٧٢,٨ | ٥٠٧٢,٨ |

١٠٢ - يغطي مبلغ ٦٠٠ ٥٠٧٨ دولار ما يلي:

(أ) اقتناء واستبدال شبكة المعلومات والاتصالات ومعدات التخزين (١ ٥٠١ ٠٧٠ دولار)؛

(ب) تكاليف خدمات الاتصالات وخدمات الشبكات، وتشمل رسوم استئجار جهاز ساتلي مرسل مجيب، ورسوم الاتصال بشبكة الإنترنت، ورسوم خطوط الألياف الضوئية المحورية والخطوط المستأجرة في العراق، ورسوم خط إنترنت يعمل من خلال وحدات طرفية ذات فتحة صغيرة جداً، وخطوط اتصال بقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي في إيطاليا، والاتصال بقاعدة الدعم التابعة للأمم المتحدة في فالنسيا في إسبانيا، ورسوم الهواتف الساتلية والنقالة والأرضية، ورسوم خدمة نظام تتبع المركبات (١ ٤٢٩ ٣٠٠ دولار)؛

(ج) تكاليف صيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، وتشمل رسوم التداول بالفيديو والتداول عن بعد، والخدمات المتقدمة عبر نظام سيسكو (Cisco)، وتحديث نظام إدارة الاتصالات وترخيصه، وخدمات مدّ كابلات وشبكات ألياف، وخدمات متقدمة عبر نظام موتورولا، ورسوم الخدمات الشبكات اللاسلكية (١ ٠٨٤ ٣٠٠ دولار)؛

(د) قطع الغيار واللوازم (٣٨٢ ٦٠٠ دولار)؛

(هـ) البرمجيات والتراخيص والرسوم اللازمة لرخص الاستخدام (٤٩٧ ٢٠٠ دولار)؛

(و) خدمات الإعلام والمنشورات، بما في ذلك الاشتراكات في وسائط الإعلام الدولية والمحلية (١٨٤ ٠٩٠ دولار)؛

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |            |          | ٢٠١٨                  |            |       |
|------------------------|------------|----------|-----------------------|------------|-------|
| مجموع الفرق مقابل صافي | الاحتياجات | عام ٢٠١٨ | النفقات المقدرة الفرق | الاعتمادات |       |
| ٢٩٧,٣                  | (٤٢,٨)     | ٣١٠,٤    | (١٣,١)                | ٣٤٠,١      | ٣٥٣,٢ |
| الشؤون الطبية          |            |          |                       |            |       |

١٠٣ - ويغطي مبلغ ٤٠٠ ٣١٠ دولار تكاليف الخدمات الطبية المقدمة إلى موظفي البعثة الموزعين على جميع المواقع في العراق، بما في ذلك عمليات الإجراء الطبي وتكاليف علاج الأفراد العسكريين في مستشفيات غير تابعة للبعثة (١٥٦ ٤٠٠ دولار)، وشراء لوازم طبية (١٥٤ ٠٠٠ دولار).

١٠٤ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى انخفاض الاحتياجات من اللوازم الطبية ومقترح تنفيذ الإجراء الطبي باستخدام العتاد الجوي للبعثة بدلا من التعاقد الخارجي.

١٠٥ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى انخفاض عدد عمليات الإجراء الطبي المنفذة، وإلى وجود مخزونات كافية من اللوازم الطبية.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠١٩                   |          |            | ٢٠١٨            |         |                         |
|------------------------|----------|------------|-----------------|---------|-------------------------|
| مجموع الفرق مقابل صافي |          |            | الاعتمادات      |         |                         |
| الاحتياجات             | عام ٢٠١٨ | الاحتياجات | النفقات المقدرة | الفرق   | الخدمات والمعدات الأخرى |
| ٣ ٤٨٨,٩                | ١ ٢٨٢,٩  | ٣ ٤٤٠,٩    | ٨,٠             | ٢ ١٦٦,٠ | ٢ ١٥٨,٠                 |

١٠٦ - ويغطي مبلغ ٩٠٠ ٤٤٠ ٣ دولار ما يلي:

(أ) تكاليف الرفاه لأفراد وحدات حراسة مرافق الأمم المتحدة وموظفي البعثة المدنيين (٦٣ ٤٠٠ دولار)؛

(ب) رسوم التدريب ولوازمه وخدماته (١٩١ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) تكاليف الخدمات الأخرى، من قبيل خدمات التنظيف وصيانة المباني، وخدمات غسل الملابس، وجمع القمامة (١ ٦٩٢ ٩٠٠ دولار)؛

(د) تكاليف الضيافة (٤٥ ٠٠٠ دولار)؛ والتأمين العام (٤٥ ٠٠٠ دولار)؛ والرسوم المصرفية (١٩١ ٠٠٠ دولار)؛ ومطالبات متنوعة (٨ ٠٠٠ دولار)؛ والتكاليف المتصلة بالشحن (٨٨٢ ٦٠٠ دولار)؛ وحصل الإعاشة (١٩١ ٠٠٠ دولار)؛ والخدمات التعاقدية الفردية (١٣١ ٠٠٠ دولار)

١٠٧ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصفة رئيسية إلى نقل الاحتياجات المتعلقة بتكاليف الشحن لاقتناء المعدات، من فرادى عناصر التكلفة إلى فئة اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى.

## خامسا - حالة المشروع المقرر لتجديد مجمع المقر المتكامل في بغداد

١٠٨ - كان الغرض من إنشاء الصندوق الاستئماني لدعم بناء وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد هو تشييد مجمع متكامل في بغداد يستوعب جميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في العراق.

١٠٩ - وفي ٣١ آذار/مارس ٢٠١٠، تلقى الصندوق الاستئماني ٢٥ مليون دولار من حكومة العراق و ٦٤٤ ٧٦٠ دولارا من حكومات إيطاليا، وبولندا، وتشيكيا، والسويد، ولكسمبرغ، واليونان، وذلك بتحويل أموالها مما كان يُسمى سابقاً الصندوق الاستئماني لدعم إنشاء كيان قائم بذاته. وفي

٧ حزيران/يونيه ٢٠١١، تلقى الصندوق الاستثماري مساهمة أخرى قدرها ٢٥ مليون دولار من حكومة العراق، وبذلك بلغ مجموع المساهمات التي تلقاها الصندوق ٦٤٤ ٧٦٠ ٥٠ دولاراً.

١١٠ - وحتى ١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٨، بلغ مجموع الأموال المتراكمة التي خصصت للصندوق الاستثماري ٤٧ ١٠٥ ٧٠٦ دولاراً، أنفق منها مبلغ ٣٥ ٠٤٦ ٨٠٠ دولار على مشاريع تجديد وتشبيد مختلفة، إضافة إلى مبلغ آخر قدره ٣٧١ ٣٥٧ ٩ دولاراً في شكل التزامات، وبذلك يبقى رصيد ميزانية الصندوق غير المنفق هو ٢ ٨٠١ ٥٣٥ دولاراً.

١١١ - وتشمل مشاريع الصندوق الاستثماري الجارية أو التي في المراحل النهائية لعمليات الشراء، بناء وتأثيث مبنى سكني مؤلف من ثلاثة طوابق تضم ١١٦ وحدة سكنية (المبنى جيم) (٧٧٧ ٠٦١ ١٣ دولاراً)؛ وتحسين نظام الدوائر التلفزيونية المغلقة الموجودة (٦٩٥ ٣٢١ دولاراً)؛ وتجديد ٨١ وحدة سكنية دمرها زلزال (٩٤٠ ١٧٣٧ دولاراً). وتشمل المشاريع قيد التصميم تشييد مبنى مكاتب مؤلف من ٣ طوابق، وتجديد ٣ مباني رئيسية للمكاتب (١٣٥ ٣٦٤ ١ دولاراً)، تقع جميعها في بغداد؛

## سادساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا للتوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

### البيانات

### الإجراءات المتخذة

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

### تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/72/7/Add.10)

في إطار استراتيجية البعثة لتجديد الأسطول المتقادم، طلبت موارد لاستبدال ١٠ مركبات خفيفة خاصة بالركاب في عام ٢٠١٨ وتطلب موارد لاستبدال ١١ مركبة إضافية متوسطة الحجم مخصصة للأغراض العامة في عام ٢٠١٩. وتصدر الإشارة إلى أن آخر عملية استبدال للمركبات في البعثة حصلت في عام ٢٠١١، ومن ثم فقد تعين على البعثة اتخاذ تدابير مثل نظام استعمال المركبات لنقل عدة أشخاص من أجل تحسين استخدام الأسطول المتوفر. ولم يطلب اقتناء مركبات إلا بعد إجراء استعراض مفصل لجميع خيارات التزود واحتياجات البعثة والعملية المستمرة لشطب المركبات.

فيما يتعلق بمسألة اقتناء المركبات، يُذكر في تقرير الأمين العام أنه في مسعى لزيادة تشجيع مبادرة إدارة الدعم الميداني، يخضع اقتناء مركبات الركاب الخفيفة الجديدة لمزيد من التمهيد والإشراف. ورغم أن شراء أعداد محدودة من هذه المركبات لتجديد الأساطيل القديمة ما زال جائزاً، وفقاً للاحتياجات التشغيلية، فإن من المتوقع أن تؤدي الرقابة على شطب أعداد أكبر من المركبات التي تستوفي المعايير المتعلقة بعمر المركبة أو المسافة التي قطعها بالأميال أو حالتها إلى تحقيق تخفيض في عدد المركبات عموماً بمجرد أن يجري الانتهاء من عمليات الاستعراض وخطط الانتقال. غير أنه ينبغي تعليق معظم عمليات اقتناء المركبات في عام ٢٠١٨، مع التركيز على إعادة توزيع المخزون المتوفر على نطاق البعثات (A/72/371)، (الفقرة ٨٦). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الاعتمادات المخصصة لاقتناء المركبات مطلوبة لعام ٢٠١٨ لأربع بعثات (بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى، ومركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة

لتقديم المساعدة إلى العراق). ترحب اللجنة بمزيد من التمحيص والإشراف الذي سيُتوخى في اقتناء المركبات وما يتصل بذلك من إعادة التوزيع لمخزون المركبات المتاحة في جميع البعثات. وعلاوة على ذلك، ترى اللجنة أن إعادة التوزيع هذه على نطاق جميع البعثات إذا تبين أنها باهظة التكلفة، فينبغي النظر في التخلص منها محليا (الفقرة ٤٥).

تواصل البعثة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية قدر المستطاع بالنظر إلى متطلبات تنفيذ الولاية. ففي عام ٢٠١٨، اقترح تحويل وظيفة واحدة إلى وظيفة وطنية؛ وفي عام ٢٠١٩، يقترح تحويل ثلاث وظائف إلى وظائف وطنية. وتعزم البعثة مواصلة اتجاه تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بالتدرج بغية تحقيق النسبة المنشودة من الوظائف الوطنية قياسا إلى الوظائف الدولية على النحو الموصى به في سياق التقييم الخارجي المستقل، في إطار متطلبات تنفيذ الولاية عموما.

فيما يتعلق بعدد الوظائف التي تم تحويلها إلى وظائف وطنية خلال دورات الميزانية الأربع الماضية والوظائف المقترح تحويلها من قبل البعثات السياسية الخاصة إلى وظائف وطنية بالنسبة لعام ٢٠١٨، أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأنه تم تحويل ثلاث وظائف دولية إلى وظائف وطنية في عام ٢٠١٤، وتم تحويل أربع وظائف أخرى بنفس الطريقة في عام ٢٠١٥، و ١٢ وظيفة في عام ٢٠١٦، ووظيفة واحدة في عام ٢٠١٧، وأنه يقترح تحويل وظيفتين إلى وظيفتين وطنيتين في عام ٢٠١٨ (باستثناء وظيفة جديدة واحدة). وتلاحظ اللجنة الاتجاه التناقضي لعدد الوظائف التي قامت البعثات السياسية الخاصة بتحويلها إلى وظائف وطنية في السنوات الأخيرة. وتشعر اللجنة بخيبة أمل بسبب عدم إحراز تقدم في تنفيذ قراري الجمعية العامة ٢٧٦/٦١ و ٢٦٤/٦٦، اللذين دعت فيهما الجمعية إلى زيادة استخدام الموظفين الوطنيين. ومع التسليم بوجود ظروف أمنية أو عوامل أخرى قد تحد من إمكانية تحويل بعض الوظائف إلى وظائف وطنية، تكرر اللجنة طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التنفيذ السليم للقرارين (انظر A/71/595، الفقرة ٤٣) (الفقرة ٥٩).

اقترحت البعثة مواصلة مواءمة هيكل دعم البعثة في الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٩ بما يتماشى مع النموذج المعتمد عالميا فيما يتعلق بدعم بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة العريضة النطاق. وستواصل البعثة استعراض الحاجة إلى المزيد من عمليات المواءمة لهيكل دعم البعثة على النحو المطلوب من الناحية التشغيلية للتنفيذ الفعال للولايات، وإلى اقتراح عمليات إضافية منها.

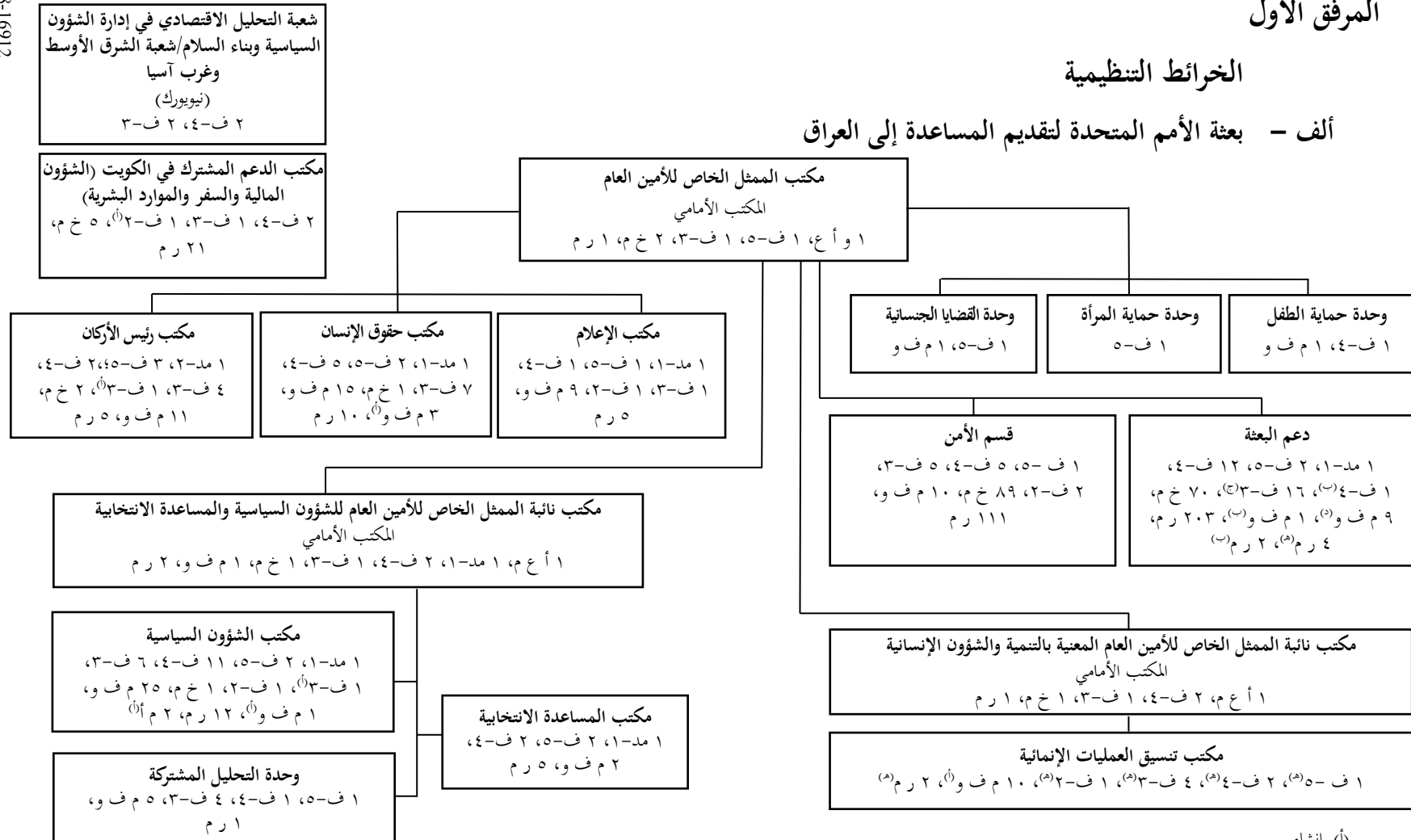
وتلاحظ اللجنة الاستشارية اقتراح إعادة توزيع المجالات الوظيفية التي يشرف عليها رئيس ونائب رئيس دعم البعثة ورئيس إدارة سلسلة الإمداد في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان لعام ٢٠١٨ (انظر A/72/7/Add.14، الفقرة ٢٦)، والتغييرات التنظيمية المقترحة في إطار إدارة سلسلة الإمداد بالنسبة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، حيث سيواصل دعم البعثة التركيز على المواءمة التدريجية لهياكله التنظيمية المنشأة في إطار استراتيجية تقاسم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (انظر A/72/371/Add.5، الفقرتان ٥٣ و ٦٣). وأصدرت اللجنة تعليقات وتوصيات بشأن التطوير الجاري لاستراتيجية إدارة سلسلة الإمداد في تقريرها عن المسائل الشاملة المتعلقة بعمليات حفظ السلام (انظر A/71/836، الفقرات ٩٤-٩٨). وترى اللجنة أن

هناك حاجة إلى مزيد من الوضوح بشأن الاستعراضات الجارية لهيكل دعم البعثات لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة الميدانية وكذلك بشأن تنقيحات هذا الهيكل. **وستعود اللجنة لتتنظر في هذه المسألة في سياق نظرها في ميزانيات حفظ السلام للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ (الفقرة ٦٣).**

## المرفق الأول

### الخرائط التنظيمية

#### ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق



(أ) إنشاء.

(ب) إعادة تصنيف.

(ج) تشمل ١٦ وظيفة أقرت في عام ٢٠١٨، منقوصا منها وظيفة واحدة برتبة ف-٣ أعيد تصنيفها زائدا وظيفة واحدة برتبة ف-٣ جرى إنشاؤها.

(د) تشمل ٩ وظائف أقرت في عام ٢٠١٨، منقوصا منها وظيفة فنية وطنية واحدة جرى إلغاؤها زائدا وظيفة فنية وطنية واحدة جرى إنشاؤها.

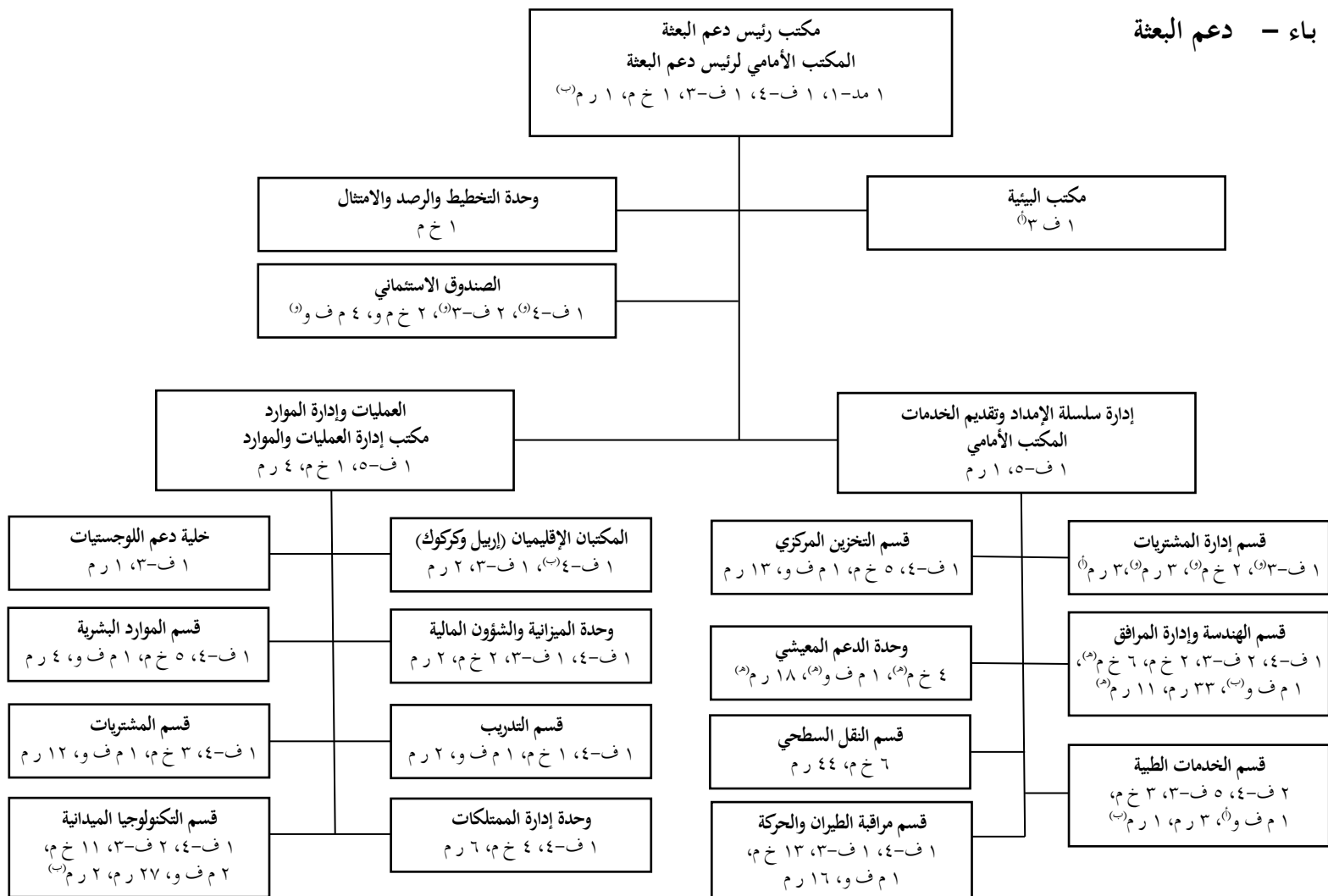
(هـ) نقل.

(و) ممولة من الصندوق الاستئماني لدعم بناء وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد.

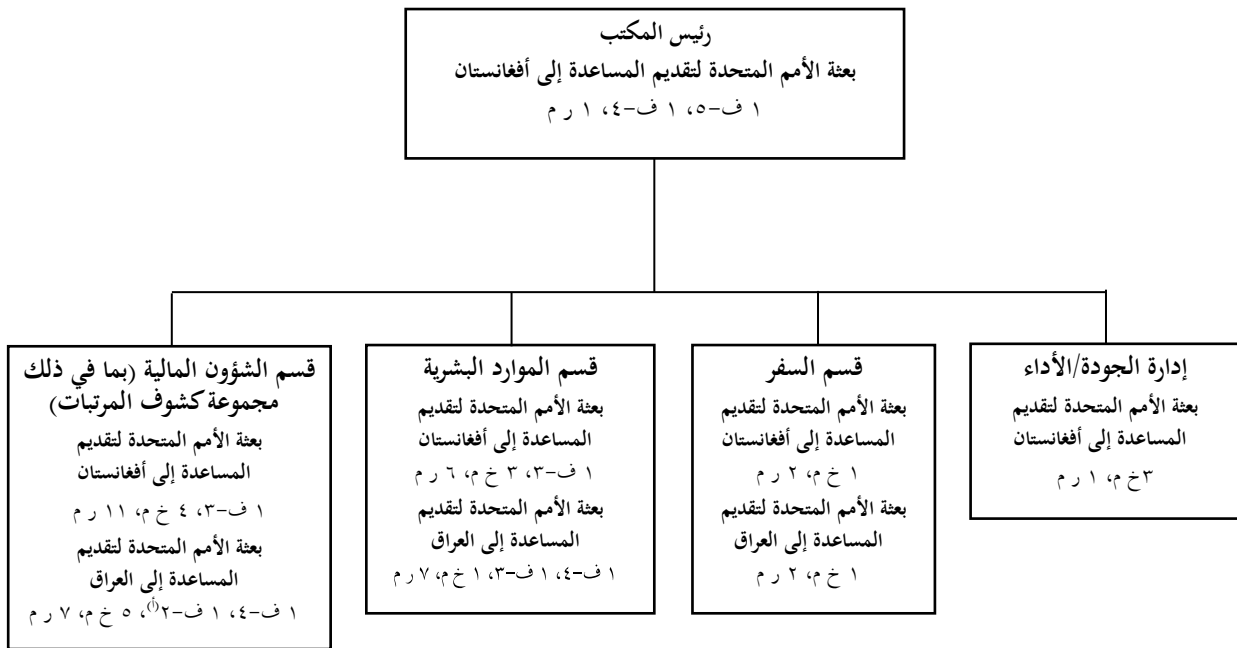
(ز) تشمل وظائف من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان بكلتيهما.

المختصرات: أ ع م: الأمانة العامة للمساعدة؛ خ م: الخدمة الميدانية؛ ر م: الرتبة المحلية؛ م و ف: موظف وطني فني؛ و أ ع: وكيل الأمين العام.

## باء - دعم البعثة



## جيم - مكتب الدعم المشترك في الكويت<sup>(3)</sup>



## المرفق الثاني

المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية)

| الكيان المقدم للمساهمة           | الوصف                                   | القيمة السنوية التقريبية<br>(بدولارات الولايات المتحدة) |
|----------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| حكومة الكويت                     | مبان جاهزة                              | ٤ ٠١٥ ٩٠٠ دولار                                         |
| حكومة العراق - بغداد             | مبان جاهزة                              | ٣ ٩٦٦ ١٠٠ دولار                                         |
| حكومة العراق - مطار بغداد الدولي | مبان جاهزة                              | ٥٠٥ ١٠٠ دولار                                           |
| حكومة العراق - إربيل             | مبان جاهزة                              | ١٥٢ ٩٠٠ دولار                                           |
| حكومة العراق - كركوك             | مبان جاهزة                              | ٦١٧ ٦٠٠ دولار                                           |
| المجموع الفرعي                   |                                         | ٩ ٢٥٧ ٦٠٠ دولار                                         |
| حكومة الكويت                     | هياكل أساسية                            | ١٢ ٣٠٠ دولار                                            |
| حكومة العراق - بغداد             | هياكل أساسية                            | ٧٦٤ ٤٠٠ دولار                                           |
| حكومة العراق - إربيل             | هياكل أساسية                            | ١٠ ٠٠٠ دولار                                            |
| حكومة العراق - إربيل             | هياكل أساسية                            | ٧٩ ١٠٠ دولار                                            |
| المجموع الفرعي                   |                                         | ٨٦٥ ٨٠٠ دولار                                           |
| حكومة العراق                     | حقوق الهبوط في المطارات                 | ٢٩٣ ٠٠٠ دولار                                           |
| حكومة العراق                     | رسوم الوصول إلى المطارات والمغادرة منها | ١ ٦٠٠ دولار                                             |
| المجموع الفرعي                   |                                         | ٢٩٤ ٦٠٠ دولار                                           |
| المجموع                          |                                         | ١٠ ٤١٧ ٩٠٠ دولار                                        |

## المرفق الثالث

## تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الموقع                                                                               | العدد | الأشهر | تكلفة الوحدة | مجموع التكاليف |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------------|----------------|
| <b>ألف - اقتناء معدات السلامة والأمن</b>                                             |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ١     | ١      | ٣٥ ٢١٥       | ٣٥ ٢١٥         |
| الزي الرسمي والأعلام والشارات                                                        |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ١     | ١      | ٦٥٠ ٠٠٠      | ٦٥٠ ٠٠٠        |
| معدات المراقبة والكشف - الدوائر التلفزيونية المغلقة مع نظام كشف التسلل               |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ٥     | ١      | ٤٠ ٠٠٠       | ٢٠٠ ٠٠٠        |
| معدات السلامة والأمن - جهاز تصوير بالأشعة السينية                                    |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ٤     | ١      | ٦ ٠٠٠        | ٢٤ ٠٠٠         |
| معدات السلامة والأمن - بوابة مرور مزودة بجهاز كشف المعادن                            |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ٥٠    | ١      | ٥٠٠          | ٢٥ ٠٠٠         |
| منظومة أجهزة مكبرات الصوت - جهاز تكبير الصوت على الإنترنت                            |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ٣     | ١      | ٦٠٠          | ١ ٨٠٠          |
| نظام مراقبة الدخول/تحديد الترددات اللاسلكية - جهاز مراقبة                            |       |        |              |                |
| إربيل                                                                                | ١     | ١      | ٦٠٠          | ٦٠٠            |
| نظام مراقبة الدخول/تحديد الترددات اللاسلكية - جهاز مراقبة                            |       |        |              |                |
| كركوك                                                                                | ١     | ١      | ٦٠٠          | ٦٠٠            |
| نظام مراقبة الدخول/تحديد الترددات اللاسلكية - بطاقات ذات مقروئية تلقائية مع غياراتها |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ٦     | ١      | ٢٥٠          | ١ ٥٠٠          |
| نظام مراقبة الدخول/تحديد الترددات اللاسلكية - بطاقات ذات مقروئية تلقائية مع غياراتها |       |        |              |                |
| إربيل                                                                                | ٢     | ١      | ٢٥٠          | ٥٠٠            |
| نظام مراقبة الدخول/تحديد الترددات اللاسلكية - بطاقات ذات مقروئية تلقائية مع غياراتها |       |        |              |                |
| كركوك                                                                                | ٢     | ١      | ٢٥٠          | ٥٠٠            |
| نظام مراقبة الدخول/الترددات اللاسلكية - نظام مراقبة الدخول إلى المباني               |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ١     | ١      | ١٩٠ ٠٠٠      | ١٩٠ ٠٠٠        |
| الدخيرة - قنابل من عيار ٩ ملم وقنابل دخانية                                          |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ١     | ١      | ٥٣ ٠٠٠       | ٥٣ ٠٠٠         |
| قنابل يدوية صاعقة/صوتية غير فتاكة قابلة لإعادة التعبئة                               |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ١٠٠   | ١      | ٢٥           | ٢ ٥٠٠          |
| نظام مراقبة أسفل المركبات                                                            |       |        |              |                |
| إربيل                                                                                | ١     | ١      | ١٩ ١٠٠       | ١٩ ١٠٠         |
| قطع غيار الأسلحة النارية                                                             |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ١     | ١      | ٢٣ ٠٠٠       | ٢٣ ٠٠٠         |
| نظام التعرف الراديوي - نظام إغلاق الأبواب بالبطاقات المقروءة إلكترونياً خاص بالمكاتب |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ٢١    | ١      | ٢٠٠          | ٤ ٢٠٠          |
| نظام التعرف الراديوي - نظام إغلاق الأبواب بالبطاقات المقروءة إلكترونياً خاص بالمكاتب |       |        |              |                |
| إربيل                                                                                | ٢١    | ١      | ٢٠٠          | ٤ ٢٠٠          |
| مجموعة اللوازم الشخصية لضباط السلامة والحماية                                        |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ٣٠    | ١      | ٩٢٧          | ٢٧ ٨٠٠         |
| بدلات واقية مخففة لحماية الضباط                                                      |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ١٠    | ١      | ١ ٣٦٠        | ١٣ ٦٠٠         |
| تلفزيون رصد المنصة العملية، بحجم ٦٠ بوصة، مزود ببطاقة حاسوب شخصي                     |       |        |              |                |
| بغداد                                                                                | ٤     | ١      | ٢ ٥٠٠        | ١٠ ٠٠٠         |

| الموقع | العدد | الأشهر | تكلفة الوحدة | مجموع التكاليف |
|--------|-------|--------|--------------|----------------|
| بغداد  | ١     | ١      | ١ ٦٠٠        | ١ ٦٠٠          |
| بغداد  | ٩     | ١      | ٧١           | ٦٤٣            |
| إربيل  | ٦     | ١      | ٧١           | ٤٢٩            |
| كركوك  | ٦     | ١      | ٧١           | ٤٢٩            |
| إربيل  | ١     | ١      | ١ ٠٠٠        | ١ ٠٠٠          |
| بغداد  | ١     | ١      | ٣٥ ٠٠٠       | ٣٥ ٠٠٠         |
| بغداد  | ٢     | ١      | ٢٥٠          | ٥٠٠            |
| إربيل  | ١     | ١      | ٢٥٠          | ٢٥٠            |
| كركوك  | ١     | ١      | ٢٥٠          | ٢٥٠            |
| بغداد  | ٢     | ١      | ١٢ ٢٥٠       | ٢٤ ٥٠٠         |
| بغداد  | ٤     | ١      | ١١٣ ٠٠٠      | ٤٥٢ ٠٠٠        |
| بغداد  | ١     | ١      | ٢٨ ٠٠٠       | ٢٨ ٠٠٠         |
| بغداد  | ١     | ١      | ٢٦ ٠٠٠       | ٢٦ ٠٠٠         |
| بغداد  | ٢     | ١      | ٤ ٥٠٠        | ٩ ٠٠٠          |
| بغداد  | ٤     | ١      | ٨٦٠          | ٣ ٤٤٠          |
| إربيل  | ٣     | ١      | ٨٦٠          | ٢ ٥٨٠          |
| البصرة | ٣     | ١      | ٨٦٠          | ٢ ٥٨٠          |
| بغداد  | ٢٥    | ١      | ٧٦           | ١ ٩٠٩          |
| إربيل  | ١٠    | ١      | ٧٦           | ٧٦٤            |
| كركوك  | ١٠    | ١      | ٧٦           | ٧٦٤            |
| البصرة | ١٠    | ١      | ٧٦           | ٧٦٤            |
| بغداد  | ٢     | ١      | ٣٣           | ٦٧             |
| إربيل  | ١     | ١      | ٣٣           | ٣٣             |
| بغداد  | ١٠    | ١      | ٥            | ٥٠             |
| إربيل  | ٥     | ١      | ٥            | ٢٥             |
| كركوك  | ٥     | ١      | ٥            | ٢٥             |
| بغداد  | ٣     | ١      | ٦٨           | ٢٠٥            |
| إربيل  | ٢     | ١      | ٦٨           | ١٣٦            |
| كركوك  | ٢     | ١      | ٦٨           | ١٣٦            |
| الكويت | ٢     | ١      | ٦٨           | ١٣٦            |
| البصرة | ٢     | ١      | ٦٨           | ١٣٦            |
| بغداد  | ٦     | ١      | ٢٥٧          | ١ ٥٤٣          |
| إربيل  | ٤     | ١      | ٢٥٧          | ١ ٠٢٩          |
| كركوك  | ٤     | ١      | ٢٥٧          | ١ ٠٢٩          |
| بغداد  | ٢     | ١      | ١٨٨          | ٣٧٥            |

| الموقع                                                                                                               | العدد | الأشهر | تكلفة الوحدة | مجموع التكاليف |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------------|----------------|
| جهاز تضخيم الصوت محمول باليد                                                                                         | ١     | ١      | ١٨٨          | ١٨٨            |
| جهاز تضخيم الصوت محمول باليد                                                                                         | ١     | ١      | ١٨٨          | ١٨٨            |
| <b>المجموع الفرعي</b>                                                                                                |       |        |              |                |
| <b>١ ٨٨٤ ٨١٥</b>                                                                                                     |       |        |              |                |
| <b>باء - أجهزة الأمن</b>                                                                                             |       |        |              |                |
| حارس أمن                                                                                                             | ٢٢    | ١٢     | ٣٣٩          | ٨٩ ٤٠٠         |
| حارس أمن                                                                                                             | ١٦    | ١٢     | ٤٣١          | ٨٢ ٨٠٠         |
| كلب الكشف عن المتفجرات                                                                                               | ١     | ١٢     | ١٤ ٥٠٠       | ١٧٤ ٠٠٠        |
| كلب الكشف عن المتفجرات                                                                                               | ١     | ١٢     | ٨ ٠٠٠        | ٩٦ ٠٠٠         |
| الخدمات الأمنية (حصة البعثة من تكاليف المجموع)                                                                       | ١     | ١٢     | ٢٠ ٠٠٠       | ٢٤٠ ٠٠٠        |
| <b>المجموع الفرعي</b>                                                                                                |       |        |              |                |
| <b>٦٨٢ ٢٠٠</b>                                                                                                       |       |        |              |                |
| <b>جيم - وحدات حراسة مرافق الأمم المتحدة</b>                                                                         |       |        |              |                |
| <i>تسديد تكاليف القوات بالمعدلات التفاضلية</i>                                                                       |       |        |              |                |
| المعدل الموحد لسداد التكاليف للأفراد العسكريين (معدل واحد على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨) | ١٣٠   | ١٢     | ٩٨٥          | ١ ٥٣٧ ١٦٦      |
| المعدل الموحد لسداد التكاليف للأفراد العسكريين (معدل واحد على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨) | ٣٨    | ١٢     | ٩٨٥          | ٤٤٩ ٣٢٥        |
| المعدل الموحد لسداد التكاليف للأفراد العسكريين (معدل واحد على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨) | ٧٧    | ١٢     | ٩٨٥          | ٩١٠ ٤٧٥        |
| <i>السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن</i>                                                              |       |        |              |                |
| تذكرة تجارية - فيجي                                                                                                  | ١٣٠   | ١      | ٣ ٠٣٦        | ٣٩٤ ٦٩٧        |
| تذكرة تجارية - فيجي                                                                                                  | ٣٨    | ١      | ٣ ٠٣٦        | ١١٥ ٣٧٣        |
| تذكرة تجارية - نيبال                                                                                                 | ٧٧    | ١      | ١ ٦٥٦        | ١٢٧ ٥١٨        |
| بدل الإجازة الترويحية                                                                                                | ١٣٠   | ١      | ٢٢٠          | ٢٨ ٥٤٢         |
| بدل الإجازة الترويحية                                                                                                | ٣٨    | ١      | ٢٢٠          | ٨ ٣٤٣          |
| بدل الإجازة الترويحية                                                                                                | ٧٧    | ١      | ٢٢٠          | ١٦ ٩٠٦         |
| <i>البدل اليومي</i>                                                                                                  |       |        |              |                |
| البدل اليومي لجميع القوات                                                                                            | ١٣٠   | ١٢     | ٢٧           | ٤١ ٩١٠         |
| البدل اليومي لجميع القوات                                                                                            | ٣٨    | ١٢     | ٢٧           | ١٢ ٢٥١         |
| البدل اليومي لجميع القوات                                                                                            | ٧٧    | ١٢     | ٢٧           | ٢٤ ٨٢٣         |

| الموقع                                     | العدد | الأشهر | تكلفة الوحدة | مجموع التكاليف |
|--------------------------------------------|-------|--------|--------------|----------------|
| تعويضات الوفاة والعجز                      |       |        |              |                |
| تعويضات الوفاة والعجز                      | ١     | ١      | ٦٨ ٣٠٦       | ٦٨ ٣٠٦         |
| حصص الإعاشة                                |       |        |              |                |
| بغداد                                      | ١٣٠   | ١٢     | ٤٦٥          | ٧٢٥ ٢٧٨        |
| بغداد                                      | ٣٠    | ١٢     | ١٥٥          | ٥٥ ٧٩١         |
| بغداد                                      | ١٣٠   | ١٢     | ٢٤           | ٣٧ ٧١٤         |
| مطار بغداد                                 |       |        |              |                |
| الدولي                                     | ٣٨    | ١٢     | ٢٤           | ١١ ٠٢٤         |
| كركوك                                      | ٧٧    | ١٢     | ٢٢           | ٢٠ ٦٢٠         |
| مطار بغداد                                 |       |        |              |                |
| الدولي                                     | ٣٨    | ١٢     | ٥٥٨          | ٢٥٤ ٤٠٥        |
| مطار بغداد                                 |       |        |              |                |
| الدولي                                     | ١٢    | ١٢     | ١٢٤          | ١٧ ٨٥٣         |
| كركوك                                      | ٧٧    | ١٢     | ٥٥٨          | ٥١٥ ٣٥٥        |
| كركوك                                      | ٨     | ١٢     | ٩١           | ٨ ٧٢٨          |
| المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية |       |        |              |                |
| بغداد                                      | ١٣٠   | ١٢     | ٢            | ٢ ٨٠٢          |
| مطار بغداد                                 |       |        |              |                |
| الدولي                                     | ٣٨    | ١٢     | ٢            | ٨١٩            |
| كركوك                                      | ٧٧    | ١٢     | ٢            | ٢ ١٧٥          |
| شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات          |       |        |              |                |
| بغداد                                      | ٨     | ١      | ١٧ ٥٦٤       | ١٣٨ ٣٧٢        |
| كركوك                                      | ٩     | ١      | ٨ ٠٥٠        | ٧٣ ١٧٨         |
| المجموع الفرعي                             |       |        |              | ٥ ٥٩٩ ٧٥١      |
| المجموع (مقرباً إلى أقرب رقم صحيح)         |       |        |              | ٨ ١٦٦ ٨٠٠      |