Naciones Unidas A/73/352/Add.4

Asamblea General

Distr. general
8 de octubre de 2018
Español
Original: inglés

Septuagésimo tercer período de sesiones
Tema 136 del programa
Presupuesto por programas para el bienio 2018-2019

Estimaciones respecto de misiones políticas especiales, buenos oficios y otras iniciativas políticas autorizadas por la Asamblea General o por el Consejo de Seguridad

Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán

Informe del Secretario General

Resumen

En el presente informe se indican los recursos necesarios propuestos para 2019 para la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán, que ascienden a un total de 141.499.300 dólares en cifras netas (151.765.200 dólares en cifras brutas).

18-16733 (S) 301018 021118

Se ruega reciclar

Índice

Página

I. Sinopsis de la Misión . . . 3

II. Mandato de la Misión y resultados previstos . . . 8

III. Recursos necesarios . . . 20

A. Total de recursos necesarios . . . 20

B. Necesidades de personal . . . 21

1. Representante Especial del Secretario General para el Afganistán . . . 26

2. Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General (Asuntos Políticos) (pilar político) . . . 29

3. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) (pilar de desarrollo) . . . 31

4. Apoyo a la Misión . . . 32

5. Oficina de Kuwait Consolidada . . . 39

6. Oficinas sobre el terreno en regiones y provincias . . . 42

IV. Análisis de los recursos necesarios . . . 47

A. Personal militar y de policía . . . 47

B. Personal civil . . . 48

C. Gastos operacionales . . . 51

V. Resumen de las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones pertinentes de los órganos de supervisión interna y externa y de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto . . . 57

Anexos

I. Organigramas . . . 65

A. Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán . . . 65

B. Apoyo a la Misión . . . 66

C. Oficinas sobre el terreno en regiones y provincias . . . 67

D. Oficina de Kuwait Consolidada . . . 68

II. Información sobre las actividades sustantivas correspondientes a 2018 de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas que se ocupan de cuestiones programáticas (integradas cuando corresponde) en colaboración con la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán . . . 69

III. Contribuciones del país anfitrión u otras entidades de las Naciones Unidas (en efectivo o en especie) . . . 76

IV. Gastos en servicios de seguridad previstos para 2019 . . . 77

I. Sinopsis de la Misión

1. La Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán (UNAMA) se estableció de conformidad con lo dispuesto en la resolución 1401 (2002) del Consejo de Seguridad por un período inicial de 12 meses. Posteriormente, en sus resoluciones 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011), 2041 (2012), 2096 (2013), 2145 (2014), 2210 (2015), 2274 (2016) y 2344 (2017), el Consejo prorrogó el mandato de la Misión. En su resolución 2405 (2018), el Consejo decidió prorrogar el mandato de la UNAMA hasta el 17 de marzo de 2019.

2. La misión de la UNAMA es apoyar al pueblo y al Gobierno del Afganistán para conseguir la paz y la estabilidad, de conformidad con los derechos y las obligaciones consagrados en la Constitución afgana.

3. El contexto político del Afganistán sigue siendo complejo y tenso en 2018. Las elecciones parlamentarias y a los consejos de distrito, que debían celebrarse en julio de 2018, se aplazaron hasta octubre de 2018. La inscripción electoral comenzó en abril y, para el 5 de julio, el número de votantes inscritos había alcanzado los 8,6 millones. Sin embargo, en muchas provincias los equipos de inscripción electoral no pudieron acceder a distritos enteros por motivos logísticos y de seguridad, lo que generó desequilibrios en la inscripción. El inicio de los preparativos para las elecciones ha hecho que los agentes políticos comenzaran a adoptar posiciones no solo para las elecciones parlamentarias de octubre sino especialmente para las elecciones presidenciales que, según la Constitución afgana, deben celebrarse antes de abril de 2019.

4. Algunos dirigentes políticos sostienen que el Gobierno los ha marginado, en particular después de las manifestaciones de junio de 2017; esto hizo que empezara a surgir y consolidarse un bloque de oposición y que la política interna adquiriera un carácter cada vez más étnico. A medida que se profundizaron las divisiones entre las principales coaliciones que conformaban el Gobierno de Unidad Nacional, la capacidad del Gobierno para ejercer la autoridad se vio cada vez más limitada. La decisión adoptada en diciembre de 2017 por el Presidente del Afganistán, Mohammad Ashraf Ghani, de destituir a un poderoso gobernador de una provincia del norte dio lugar a un estancamiento de cinco meses, durante los que el gobernador se negó a renunciar a su cargo. Esto puso de relieve la importancia que siguen teniendo las estructuras informales de poder en el Afganistán.

5. El Gobierno de Unidad Nacional hizo un ofrecimiento público sin precedentes a los talibanes para que entablaran conversaciones de paz sin condiciones previas en febrero de 2018, en la segunda reunión del Proceso de Kabul de Cooperación para la Paz y la Seguridad. La comunidad internacional acogió con agrado el ofrecimiento en la declaración derivada de la reunión del Proceso de Kabul y, nuevamente, en la Conferencia de Taskent sobre el Afganistán: Proceso de Paz, Cooperación en Seguridad e Interconexiones Regionales, celebrada en marzo. Si bien los talibanes no aceptaron ni rechazaron el ofrecimiento, formularon declaraciones en las que manifestaron escepticismo sobre su autenticidad. Durante la festividad de *Eid al-Fitr* se produjeron acuerdos de alto el fuego; el alto el fuego del Gobierno fue del 12 al 19 de junio y el de los talibanes del 15 al 17 de junio. Posteriormente, el Gobierno prorrogó su alto el fuego 10 días más. Mientras tanto, el Gobierno de Unidad Nacional sigue respetando el acuerdo de paz de 2016 con el ex grupo insurgente *Hizb-i Islami*.

6. Las medidas adoptadas por el Gobierno para mejorar la cooperación regional tuvieron cierto éxito en 2018. El comercio con Asia Central se intensificó, al igual que los debates sobre la cooperación en materia de seguridad. La Conferencia de Taskent sirvió no solo para generar un consenso regional en torno al ofrecimiento de

paz del Gobierno, sino que también puso de manifiesto el interés de los países de Asia Central por trabajar de manera más coordinada en favor de la paz en el Afganistán. También se produjeron avances en los proyectos de conectividad regional. Lo que es más importante, en marzo, el Presidente del Afganistán y el Presidente de Turkmenistán, Sr. Gurbanguly Berdimuhamedov, inauguraron la construcción del tramo afgano del gasoducto de gas natural Turkmenistán-Afganistán-Pakistán-India en Herat, que se espera que genere importantes ingresos para el Afganistán. Las relaciones bilaterales entre el Afganistán y el Pakistán también presentaron señales de mejora, ya que ambos países finalizaron el Plan de Acción del Afganistán y el Pakistán para la Paz y la Solidaridad, en el que se establecen medidas para estrechar la cooperación política, de seguridad, de inteligencia y militar, así como la coordinación de las actividades relativas a los asuntos económicos y la repatriación de refugiados.

7. El Afganistán sigue viéndose afectado por numerosos problemas de desarrollo en 2018, como el escaso crecimiento económico, la falta de servicios básicos, la pobreza, el desempleo y una infraestructura inadecuada. La aplicación del Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán, presentado en la Conferencia de Bruselas sobre el Afganistán en 2016, se está retrasando, ya que solo se han puesto en marcha dos de sus programas nacionales prioritarios y los ocho restantes están en diferentes etapas de desarrollo.

8. Los indicadores económicos y fiscales han seguido estabilizándose; la tasa de crecimiento se situó en el 3% en 2017. Esta tasa no ha podido seguir el paso del rápido crecimiento demográfico, lo que ha dado lugar al incremento del desempleo y a un aumento acelerado de la pobreza. La economía ilícita, en particular el tráfico de estupefacientes, sigue representando una parte desproporcionadamente grande de la actividad económica. Las perspectivas de un mayor crecimiento económico y la confianza de los inversores se ven obstaculizadas por el aumento de la inseguridad, la lentitud de los progresos en la reforma del sector público, incluidas las fuerzas de seguridad, y la fuerte dependencia de la asistencia internacional para el desarrollo, que es cada vez más reducida.

9. El Gobierno prosiguió sus esfuerzos para poner freno a la corrupción, en particular mediante la redacción de una ley de lucha contra la corrupción. Entre el 1 de enero y el 31 de mayo de 2018, el Centro de Justicia Anticorrupción conoció de 8 causas, con lo que se llegó a un total de 35 causas tramitadas contra 144 acusados desde la creación del Centro en 2016. El Gobierno también avanzó en la puesta en práctica de su nuevo Código Penal, que entró en vigor el 14 de febrero.

10. La gran inestabilidad de la situación de la seguridad sigue dominando las condiciones políticas, humanitarias y de desarrollo. Entre el 1 de enero y el 30 de mayo de 2018 se registraron 9.269 incidentes relacionados con la seguridad, lo que representa una disminución del 6% en comparación con el mismo período de 2017. El menor número de incidentes es reflejo de la disminución del número de enfrentamientos armados, que se redujo en un 8% en los primeros cinco meses de 2018 en comparación con 2017. Ambas tendencias pueden atribuirse al mayor uso de los ataques aéreos por parte de las fuerzas militares internacionales y la Fuerza Aérea Afgana, que aumentaron considerablemente, de 318 en los primeros cinco meses de 2017 a 468 en el mismo período de 2018. Es probable que el mayor uso de los ataques aéreos también haya contribuido a que los talibanes utilizaran cada vez más tácticas asimétricas, incluidos los atentados suicidas en zonas urbanas, que pasaron de 34 en los primeros cinco meses de 2017 a 48 en el mismo período de 2018. Dieciocho de esos atentados suicidas ocurrieron en Kabul, y algunos de ellos presentaron un mayor grado de complejidad. Después de anunciar el inicio de su ofensiva anual de primavera el 25 de abril, los talibanes emprendieron ataques a gran escala contra una capital provincial y varios centros de distrito, aunque no lograron el control. Esto

indica que, a pesar del impacto de los ataques aéreos, los talibanes aún pueden aprovechar el control que ejercen sobre las zonas rurales para llevar a cabo ataques contra las zonas urbanas. El Estado Islámico en el Iraq y el Levante-Provincia de Jorasán (EIIL-PJ) mantuvo su presencia en las provincias de Jowzjan, Kunar y Nangarhar y han reivindicado 14 atentados de gran repercusión en el país desde principios de 2018.

11. El conflicto en curso sigue afectando a la situación de los derechos humanos en el país. La UNAMA documentó 2.258 bajas civiles (763 muertos y 1.495 heridos) entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2018, un número similar al del mismo período de 2017. Por primera vez los atentados suicidas y complejos constituyeron la causa más importante de bajas civiles, superando los combates en tierra. La Misión también sigue registrando un elevado número de bajas civiles a causa de los ataques aéreos. Siguieron produciéndose ataques directos de elementos antigubernamentales contra la minoría chiita musulmana, lo que provocó 154 bajas civiles (49 muertos y 105 heridos), en casi todos los casos como resultado de atentados suicidas y complejos reivindicados por el EIIL-PJ. Entre el inicio de la inscripción de votantes el 14 de abril y el 30 de junio la UNAMA documentó 99 incidentes de seguridad relacionados con las elecciones que causaron 341 bajas civiles (117 muertos y 224 heridos). Siguió siendo difícil lograr la rendición de cuentas por las presuntas violaciones de los derechos humanos en medio de la impunidad generalizada de los abusos graves contra los derechos humanos.

12. Los agentes de la sociedad civil siguieron siendo objeto de amenazas y ataques de elementos antigubernamentales, y en el mes de abril perdieron la vida 11 periodistas y trabajadores de los medios de comunicación y 6 resultaron heridos. Los progresos en lo que respecta a la mejora de los derechos de las mujeres o a la igualdad de género fueron lentos, y la violencia contra las mujeres siguió sin disminuir pese a algunas medidas adoptadas por el Gobierno.

Cooperación con otras entidades

13. La UNAMA colabora con el equipo de las Naciones Unidas en el país a fin de reforzar la armonización, la coherencia, la eficiencia y la eficacia entre los programas de las Naciones Unidas en el Afganistán. La labor de la Misión también se rige por el Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán y la consecución por el país de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En 2017, el equipo en el país acordó prorrogar el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo 2015-2019 hasta 2021 a fin de ajustarlo al calendario del Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán. En respuesta a la petición del Presidente del Afganistán de que las Naciones Unidas se muestren unidas en la acción de manera más tangible, la UNAMA colabora con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas mediante el enfoque de la iniciativa “Una ONU”, proporcionando orientación técnica y aportando información para fortalecer el nexo entre la acción humanitaria, el desarrollo y la paz. La Misión colabora estrechamente con el equipo en el país, en particular en cuestiones relacionadas con el estado de derecho, la gobernanza responsable, los derechos humanos y el género, centrándose en cuestiones de política y buenos oficios para apoyar las actividades programáticas conexas. En el anexo II se presenta información adicional sobre las actividades programáticas ejecutadas por la UNAMA junto con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas.

14. En lo que respecta a la cooperación regional, la UNAMA apoya al Gobierno en el Proceso de Estambul-Corazón de Asia y las medidas conexas de fomento de la confianza, en cooperación con entidades de las Naciones Unidas, entre ellas la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, el Equipo Especial sobre la Ejecución de la Lucha contra el Terrorismo, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico, la

Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres, el Programa Mundial de Alimentos, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia y la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. La Misión también colabora con el Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central a fin de apoyar la participación del Gobierno del Afganistán en diversos foros regionales para facilitar el diálogo y la cooperación con los países de Asia Central.

15. A fin de lograr ahorros, la UNAMA y el equipo en el país comparten una serie de servicios e instalaciones comunes en todo el país y siguen buscando oportunidades para lograr una mayor eficiencia en las operaciones. Entre las iniciativas recientes figuran el establecimiento de servicios médicos comunes en febrero con la participación de la UNAMA y 12 organismos, fondos y programas, una mayor participación en la financiación de los gastos de los servicios de seguridad y acuerdos adicionales de ubicación conjunta con las oficinas del equipo de las Naciones Unidas en el país en las provincias. Bajo la dirección del oficial designado, el Grupo de Gestión de la Seguridad, en coordinación con el Departamento de Seguridad, ha elaborado un presupuesto de seguridad local con participación en la financiación de los gastos de conformidad con las directrices de la Red Interinstitucional de Gestión de la Seguridad. Los gastos de las actividades de seguridad, que se centran principalmente en cuestiones relacionadas con las normas mínimas operativas de seguridad, también se comparten con el equipo de las Naciones Unidas en el país.

16. La Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, creada en diciembre de 2012 como una iniciativa de participación en la financiación de los gastos entre la UNAMA y la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq (UNAMI), seguirá consolidando y centralizando los servicios de tramitación de recursos humanos que no sean específicos del emplazamiento, los viajes y las finanzas, con lo que se reducirán los gastos relacionados con el personal de apoyo en un entorno de alto riesgo, al tiempo que permitirá que el personal trabaje en un entorno más seguro. En 2019 continuarán los esfuerzos para optimizar el intercambio de servicios de apoyo y la participación en los costos asociados.

Hipótesis de planificación para 2019

17. El Afganistán seguirá afrontando importantes problemas políticos, socieconómicos y de seguridad en 2019. La celebración de elecciones presidenciales libres, limpias y creíbles será fundamental para la gobernanza democrática y la cohesión política. Habida cuenta de que la oposición política ya está cuestionando la legitimidad del proceso electoral, el hecho de que las elecciones no se consideraran plenamente creíbles podría socavar la confianza en el Gobierno y tener un efecto desestabilizador en el país. Las conversaciones de paz entre el Gobierno y los talibanes pueden cobrar impulso en el marco del Proceso de Kabul de Cooperación para la Paz y la Seguridad, pero las tensiones políticas en torno a las elecciones podrían limitar la capacidad del Gobierno para apoyar un proceso de paz. Los múltiples formatos de conversaciones de paz promovidos por distintas personalidades influyentes con intereses contrapuestos también pueden resultar una distracción e impedir que las partes interesadas se centren en la consecución de un proceso de paz coherente. Es probable que la legitimidad del Gobierno se vea amenazada por nuevos ataques terroristas en Kabul perpetrados por el EIIL-PJ, los talibanes y grupos afiliados. Si bien se prevén progresos en materia de cooperación regional e integración económica, estas cuestiones seguirán presentando dificultades, en particular en relación con la seguridad y el control de las fronteras.

18. A pesar del ofrecimiento oficial de entablar conversaciones de paz incondicionales, se prevé que la situación de la seguridad siga siendo muy inestable en 2019, ya que el conflicto entre el Gobierno y las fuerzas antigubernamentales

persiste en la mayor parte del país. Las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas se esforzarán al máximo para hacer frente a la insurgencia y, al mismo tiempo, procurarán crear un entorno propicio para la celebración de elecciones presidenciales creíbles. Los talibanes seguirán peleando por territorio en todo el país y es posible que lo hagan de forma más agresiva, atacando a las fuerzas afganas y a empleados del Gobierno, así como a objetivos de los Estados Unidos de América y a la comunidad internacional en general. Se prevé que en 2019 se registre una mayor utilización de terroristas suicidas, en parte como consecuencia del aumento de los ataques aéreos, lo que causará un número desproporcionadamente grande de bajas civiles, sobre todo en las grandes ciudades. También es probable que un mayor uso de la fuerza aérea por parte de los ejércitos internacionales y afgano contribuya a un mayor número de bajas civiles. El EIIL-PJ seguirá intentando expandirse hacia el norte y el oeste del Afganistán, lo que dará lugar a nuevos enfrentamientos violentos con grupos talibanes locales. También se prevé que el EIIL-PJ continúe perpetrando ataques contra objetivos chiitas con un gran número de víctimas, así como atentados contra objetivos civiles extranjeros. Es probable que el aumento de los impuestos aplicados por los talibanes, los secuestros y el hostigamiento criminal contribuyan a la inestabilidad y compliquen aún más la labor de los agentes humanitarios internacionales al impedirles llegar a los sectores no atendidos de la población de las zonas rurales remotas.

19. El conflicto seguirá afectando gravemente a la población civil, especialmente a las mujeres y los niños, y contribuirá a que se siga produciendo un elevado número de bajas civiles y a otras violaciones de los derechos humanos, incluido el reclutamiento de niños y los atentados contra escuelas y establecimientos de salud. Las mujeres seguirán afrontando obstáculos considerables para lograr resarcimiento en casos de violencia doméstica debido a las protecciones jurídicas insuficientes y al uso de la mediación en lugar del enjuiciamiento para esos delitos. La falta de voluntad de hacer rendir cuentas a los responsables de violaciones graves de los derechos humanos actuales y pasadas no solo seguirá socavando la confianza en el poder judicial, sino que también afectará a los esfuerzos de paz. Se prevé que los defensores de los derechos humanos y los periodistas sea objeto de niveles cada vez mayores de amenazas, hostigamiento e intimidación en el período previo a las elecciones presidenciales.

20. La creciente inseguridad, el aumento de la pobreza, el desempleo, los costos económicos de la migración y los repatriados, las dificultades para el crecimiento del sector privado y la fragilidad política limitarán aún más el desarrollo económico del Afganistán y restringirán el crecimiento en 2019. Se necesitará una mayor coordinación entre el Gobierno y los asociados para el desarrollo a fin de optimizar la ejecución de los programas para hacer frente a los numerosos problemas de desarrollo del país. La Conferencia Ministerial de Ginebra sobre el Afganistán, auspiciada por las Naciones Unidas y programada para noviembre de 2018, brindará la oportunidad de examinar los progresos realizados en la primera mitad del Decenio de la Transformación (2015-2024), en particular si las reformas del Gobierno han logrado sus objetivos, y de determinar las medidas que se han de adoptar en 2019 como parte del nuevo Marco de Ginebra para la Rendición Mutua de Cuentas. La importante economía ilícita, basada principalmente en los estupefacientes, prolongará la distorsión de la economía del Afganistán y contribuirá al conflicto, la actividad delictiva y la corrupción. El Gobierno y sus asociados internacionales seguirán centrándose en la creación de empleo sostenible y el crecimiento equitativo para apoyar la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible por el país.

Prioridades estratégicas y planes para 2019

21. Las prioridades estratégicas y los planes de la Misión están basados en la resolución 2405 (2018) del Consejo de Seguridad, en que el Consejo prorrogó el mandato de la Misión hasta el 17 de marzo de 2019. Las prioridades estratégicas de la Misión respaldan los esfuerzos del pueblo y el Gobierno del Afganistán por lograr la paz y la estabilidad, con arreglo al Decenio de la Transformación (2015-2024) y los entendimientos alcanzados por el Afganistán y la comunidad internacional en las conferencias internacionales celebradas en Kabul (2010), Londres (2010 y 2014), Bonn (Alemania) (2011), Tokio (2012) y Bruselas (2016), y en las cumbres de la Organización del Tratado del Atlántico Norte celebradas en Lisboa (2010), Chicago (Estados Unidos) (2012), Gales (Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte) (2014), Varsovia (2016) y Bruselas (2017).

22. La presencia de la UNAMA sobre el terreno seguirá siendo fundamental para la ejecución del mandato de la Misión a nivel subnacional. En 2019, las oficinas sobre el terreno realizarán actividades de divulgación y buenos oficios para apoyar las iniciativas de paz y reconciliación dirigidas por el Afganistán, la celebración de elecciones presidenciales creíbles, transparentes e inclusivas, y la promoción y protección de los derechos humanos. Trabajarán en estrecha colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país en cuestiones intersectoriales, en consonancia con las prioridades del Gobierno y de las Naciones Unidas en materia de paz, estabilidad y desarrollo. Además, las oficinas sobre el terreno colaborarán con la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios y las entidades pertinentes de las Naciones Unidas para apoyar la asistencia humanitaria

II. Mandato de la Misión y resultados previstos

Información sobre la labor realizada en 2018

23. La UNAMA siguió utilizando su función de buenos oficios, su poder de convocatoria y sus conocimientos técnicos para apoyar los esfuerzos de paz en los planos nacional y subnacional. Antes de la segunda reunión del Proceso de Kabul de Cooperación para la Paz y la Seguridad, celebrada el 28 de febrero, la Misión colaboró estrechamente con las autoridades afganas, los dirigentes políticos y la sociedad civil para ayudar al Gobierno a preparar la reunión. Esto dio lugar a un ofrecimiento de conversaciones de paz sin condiciones previas, que fue ampliamente elogiado por los dirigentes políticos afganos y la comunidad internacional. La UNAMA también llevó a cabo dos actividades de facilitación del diálogo con el Consejo Superior de la Paz y otras entidades, así como seis actividades de solución de conflictos, incluidas dos reuniones con la Comisión Política de los talibanes. La Misión tiene previsto realizar actividades de desarrollo de la capacidad en materia de negociaciones de paz para el Consejo Superior de la Paz y la Comisión Política de los talibanes más adelante en 2018. A fin de mitigar los conflictos locales y aumentar el diálogo comunitario en apoyo de la paz a nivel local, en los primeros seis meses del año la Misión prestó apoyo a 27 iniciativas de pacificación y 67 reuniones de representantes de las comunidades locales, la mayoría de ellas con la participación de mujeres y jóvenes. La UNAMA también prestó apoyo a la mediación para la solución de conflictos dentro de las comunidades y llevó a cabo actividades para promover el fomento de la confianza entre las autoridades gubernamentales y las comunidades locales. La Misión tiene la intención de llevar a cabo nuevas iniciativas de paz, sobre todo en las zonas remotas, durante el resto de 2018.

24. Ya están en marcha los preparativos para las elecciones parlamentarias y a los consejos de distrito, previstas para el 20 de octubre de 2018. En abril, la Comisión Electoral Independiente finalizó la lista de centros de votación y comenzó el primer

proceso de inscripción de votantes que vincula a los votantes con centros de votación específicos, una reforma electoral clave. También se aprobaron reglamentos, procedimientos y planes para la inscripción de votantes y la presentación de candidaturas, y se creó un mecanismo de coordinación de la seguridad y un equipo de tareas para las elecciones nacionales. Las actividades que deben completarse antes del final de 2018 incluyen la presentación de candidaturas, la votación, la gestión de resultados, la resolución de controversias y la publicación de los resultados. Los preparativos para las elecciones presidenciales también comenzarán en 2018. El Equipo integrado de Apoyo Electoral de las Naciones Unidas, dirigido por la UNAMA, prestó asistencia técnica a la Comisión Electoral Independiente y a la Comisión de Quejas Electorales en materia de inscripción de votantes, divulgación pública, participación de los interesados, logística y coordinación de la seguridad, así como en la gestión de las quejas. La Misión también convocó al Grupo de Apoyo Electoral, que representa a los donantes que apoyan las actividades electorales, como principal mecanismo internacional de coordinación de las elecciones en el país. La UNAMA colaboró activamente con el Gobierno, las instituciones electorales, los dirigentes políticos, la sociedad civil y los medios de comunicación para crear un entorno que favorezca la celebración de elecciones creíbles.

25. Las actividades de cooperación regional y las medidas de fomento de la confianza continuaron en 2018. Las actividades incluyeron la celebración de la segunda reunión del Proceso de Kabul en febrero y la Conferencia de Taskent sobre el Afganistán en marzo. En mayo tuvieron lugar la conferencia internacional de alto nivel sobre la lucha contra el terrorismo y la prevención del extremismo violento, celebrada en Dushanbé, una conferencia trilateral de ulemas entre Indonesia, el Afganistán y el Pakistán, celebrada en Yakarta, y una reunión del Grupo de Contacto sobre el Afganistán de la Organización de Cooperación de Shanghái, celebrada en Beijing. En julio se llevó a cabo en Arabia Saudita una conferencia internacional de ulemas sobre la paz y la seguridad en el Afganistán. La Misión también siguió colaborando con el Ministerio de Relaciones Exteriores en apoyo del Proceso de Estambul-Corazón de Asia; hasta el momento se ha celebrado una reunión de altos funcionarios. Las actividades para el resto de 2018 consisten en dos reuniones adicionales de altos funcionarios, seis reuniones regionales de grupos de trabajo técnicos y una conferencia ministerial.

26. La UNAMA prosiguió sus esfuerzos por apoyar y promover el estado de derecho. El 15 de mayo, la Misión publicó su segundo informe anual sobre la lucha contra la corrupción, en el que examinaba los progresos realizados en la promoción de las reformas anticorrupción, señalaba los problemas pendientes y formulaba recomendaciones para la adopción de medidas en el futuro. El apoyo constante de la UNAMA al Centro de Justicia Anticorrupción del Afganistán, que investiga, procesa y se pronuncia en casos complejos de corrupción, incluyó la supervisión estructurada de los juicios y la coordinación del apoyo técnico con los donantes. La Misión también ayudó al Gobierno a redactar la nueva ley anticorrupción prestándole asistencia técnica. En apoyo de la aplicación del nuevo Código Penal, la UNAMA facilitó la elaboración de un programa de capacitación de 26 semanas de duración con instituciones judiciales y donantes. La capacitación será implementada conjuntamente por el Tribunal Supremo, la Fiscalía General y el Ministerio de Justicia, y se impartirá a magistrados, fiscales, abogados defensores y agentes de policía en todas las facetas del nuevo Código Penal. Además, en abril la Misión empezó a hacer un estudio de la aplicación del nuevo Código Penal para ajustar el programa de capacitación y seguir orientando las actividades de desarrollo de la capacidad en el sector de la justicia. Se seguirán celebrando reuniones provinciales de coordinación de la justicia en 31 de las 34 provincias, y la UNAMA copresidirá diez reuniones de la Junta de Donantes para la Justicia en 2018.

27. La Misión siguió supervisando y presentando informes sobre los efectos de los conflictos armados en la población civil y abogando por su protección. El Gobierno adoptó medidas que dieron lugar a que el número de bajas civiles atribuidas a las fuerzas progubernamentales se redujera en un 13% en comparación con el mismo período de 2017, y adoptó nuevas medidas para aplicar la Política Nacional de Prevención y Mitigación de las Bajas Civiles. El 7 de mayo la Misión publicó un informe especial, titulado "Air strikes in Dasht-e-Archi district, Kunduz Province, 2 April 2018", sobre los ataques aéreos que había llevado a cabo la Fuerza Aérea Afgana en una zona controlada por los talibanes. En el informe se señalaba el carácter indiscriminado de los ataques, que habían causado por lo menos 107 bajas, la mayoría de las cuales eran niños. El 16 de mayo, el Presidente formuló una declaración pública en que pedía disculpas por el incidente y ofrecía una indemnización. El 10 de mayo, la UNAMA publicó otro informe especial, titulado "Election-related attacks and abuses during the initial voter registration period", en que se documentaban 23 incidentes de seguridad verificados relacionados con las elecciones desde el 14 de abril, que habían resultado en 271 bajas civiles, la mayoría de ellas mujeres y niños.

28. La Misión siguió vigilando los lugares de detención y realizando actividades de concienciación con el Gobierno para la prevención de la tortura. El 17 de abril, el Afganistán se adhirió al Protocolo Facultativo de la Convención contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes y retiró su reserva a la Convención contra la Tortura, comprometiéndose así a establecer un mecanismo nacional de prevención de la tortura. El Gobierno también adoptó medidas para establecer el marco legislativo y normativo necesario para poner fin a la impunidad de la tortura. El grupo de trabajo sobre la política de diligencia debida en materia de derechos humanos del equipo de las Naciones Unidas en el país finalizó una evaluación de riesgos, una estrategia de medidas de mitigación y procedimientos operativos estándar, que guiarán la aplicación de la política por las entidades pertinentes de las Naciones Unidas en consulta con el Gobierno.

29. La UNAMA avanzó en su labor de protección de los niños y de vigilancia y documentación de las seis graves violaciones de los derechos del niño. En enero, el Gobierno puso en marcha la Dependencia de Protección Infantil de la Policía Nacional Afgana en la provincia de Nuristán, con lo que se completó el establecimiento de estas dependencias en las 34 provincias. El nuevo Código Penal incluye disposiciones por las que se prohíbe y penaliza el reclutamiento y el uso de niños por las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas y se penaliza la práctica del *bacha bazi*.

30. La Misión continuó adoptando medidas encaminadas a eliminar la violencia contra las mujeres y promover la igualdad de género. El 3 de marzo, el Presidente firmó un decreto por el que se enmendaba el Código Penal de manera de que la Ley de 2009 sobre la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres fuera aplicable cuando se tratara de delitos de esa índole. El 29 de mayo, la UNAMA y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos publicaron un informe titulado "Injustice and impunity: mediation of criminal offences of violence against women", en que se destacaban las consecuencias en materia de derechos humanos del uso generalizado de la mediación en casos de violencia contra las mujeres. En marzo, el número total de mujeres en los consejos provinciales de paz aumentó considerablemente, de 68 a 102. Con el fin de fomentar la participación de las mujeres en las elecciones, la Oficina Central del Registro Civil del Afganistán contrató a equipos de mujeres en todos los centros de distribución de documentos nacionales de identidad, y la Comisión Electoral Independiente estableció una sección especial para las mujeres en todos los centros de inscripción de votantes.

31. La Misión también prosiguió su labor con la sociedad civil. La UNAMA y la Comisión Independiente de Derechos Humanos del Afganistán organizaron

actividades en 15 provincias encaminadas a proteger el espacio de la sociedad civil. El 30 de abril, la UNAMA presentó una compilación de 34 hojas de ruta provinciales para la paz en las que se ofrecían oportunidades para la creación de un consenso entre las personas que promovían soluciones políticas al conflicto. La Misión también colaboró con el Grupo de Coordinación de la Justicia de Transición, impulsado por la sociedad civil, que celebró cuatro reuniones para promover la rendición de cuentas por los abusos contra los derechos humanos.

32. En el resto de 2018, la UNAMA tiene previsto celebrar cuatro consultas de alto nivel con el Gobierno a fin de aumentar la eficacia, la integración y la coherencia de las actividades de las Naciones Unidas en el Afganistán e intensificar la armonización con las prioridades de desarrollo del Gobierno, el Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. A este respecto, la Misión celebró amplias consultas con el Gobierno, la comunidad internacional y la sociedad civil para aumentar la eficacia de la asistencia para el desarrollo y fortalecer las instituciones afganas. Con ese fin, la UNAMA ayudó al Gobierno a ultimar la política de gobernanza subnacional y elaborar su marco de aplicación mediante la celebración de reuniones periódicas con interesados nacionales e internacionales. La Misión también siguió prestando apoyo a las redes de la sociedad civil para el seguimiento y la presentación de informes sobre los compromisos del Gobierno y de los donantes con arreglo al Marco para la Autonomía mediante la Rendición Mutua de Cuentas y dirigió las actividades del Grupo de Apoyo de la Sociedad Civil encaminadas a facilitar la participación de la sociedad civil en la Conferencia Ministerial de Ginebra que se celebrará en noviembre. En apoyo de la reforma de la administración pública y la contratación basada en los méritos, la UNAMA publicó dos informes en los que se examinaban los logros, incluidos los progresos realizados en la aplicación de la nueva política dirigida a aumentar el número de mujeres en la administración pública.

33. A fin de ayudar al Gobierno a cumplir los compromisos asumidos en virtud del Marco para la Autonomía mediante la Rendición Mutua de Cuentas, que vencerá en diciembre de 2018, la Misión contribuyó a que se llevara a cabo una evaluación de la situación de los entregables del Marco con el Gobierno y los donantes internacionales. La evaluación, realizada por el Gobierno y los donantes en mayo de 2018, determinó que 5 de los 24 entregables se habían completado, y que los otros 19 estaban en diversas etapas de ejecución. Los programas nacionales prioritarios han progresado lentamente porque suponen un largo proceso, que requiere múltiples consultas con el Gobierno y otros interesados. Hasta la fecha, se han puesto en marcha 2 de los 10 programas nacionales prioritarios; otros 5 ya se prepararon y las correspondientes consultas con los donantes comenzarán en breve; y en lo que respecta a los 3 programas restantes, es probable que las notas conceptuales se concluyan antes de la Conferencia Ministerial de Ginebra.

34. En 2018 se han celebrado 27 reuniones y consultas para apoyar el cumplimiento de los compromisos de la Conferencia de Bruselas, y se prevé que se lleven a cabo otras 11 antes de que finalice el año. Como preparación para la reunión de la Junta Mixta de Coordinación y Vigilancia, celebrada en julio, y la Conferencia Ministerial de Ginebra, que tendrá lugar en noviembre, la UNAMA facilitó un acuerdo entre los donantes internacionales sobre una serie de tareas clave que querrían que el Gobierno realizara antes de la Conferencia. A fin de contribuir a la formulación de las prioridades de desarrollo y reforma para el período 2019-2020 y para la segunda mitad del Decenio de la Transformación, que termina en 2024, la Misión también está preparando un documento de antecedentes para la Conferencia Ministerial de Ginebra relativo a los principales desafíos que enfrenta el Afganistán.

Objetivo, logros previstos e indicadores de progreso para 2019

Cuadro 1
Objetivo, logros previstos, indicadores de progreso y medidas de la ejecución para 2019

Objetivo de la Organización: Promover la paz y la estabilidad en el Afganistán

Logros previstos	*Indicadores de progreso*		*Medidas de la ejecución*		
			2019	*2018*	*2017*
a) El entorno sociopolítico es cada vez más favorable a la paz y la estabilidad sostenibles	i) Mayor sostenibilidad y credibilidad de los futuros procesos electorales en el Afganistán [Los parámetros clave, por ejemplo, contar con padrones electorales actualizados en los centros de votación y una base de datos nacional de inscripción de votantes en pleno funcionamiento, como preparación para las elecciones presidenciales y a los consejos provinciales de 2019, se lograrán de acuerdo con las reformas acordadas por el Gobierno y las partes interesadas en el proceso electoral [medida revisada]]	Meta	2	4	
		Estimación		2	
		Cifra real			
	[Número de reglamentos, procedimientos y planes aplicados de conformidad con la Ley Electoral de septiembre de 2016]	Meta	15	8	
		Estimación		13	
		Cifra real			2
	ii) Mayor número de iniciativas de cooperación regional y de medidas de fomento de la confianza en el marco del Proceso de Estambul-Corazón de Asia [Número de iniciativas y medidas adoptadas o aplicadas por los Estados de la región para apoyar el proceso de paz en el Afganistán]	Meta	3	4	3
		Estimación		4	3
		Cifra real			4
	[Número de reuniones regionales de grupos técnicos]	Meta	6	6	6
		Estimación		6	6
		Cifra real			4
	[Número de reuniones de funcionarios superiores]	Meta	3	4	4
		Estimación		3	4
		Cifra real			3
	[Celebración de una conferencia ministerial sobre el Proceso de Estambul para examinar el progreso de las medidas de fomento de la confianza]	Meta	1	1	1
		Estimación		1	1
		Cifra real			1
	iii) Las partes en conflicto toman medidas para crear condiciones propicias para futuras conversaciones de paz y un proceso de paz y reconciliación que incluya a todos [revisado] [Número de iniciativas de desarrollo de la capacidad y de facilitación del diálogo llevadas a cabo a petición del Gobierno con el Consejo Superior de la Paz del Afganistán y otras entidades]	Meta	4	4	4
		Estimación		2	2
		Cifra real			2

Logros previstos	*Indicadores de progreso*		*Medidas de la ejecución*		
			2019	*2018*	*2017*
	[Número de actividades de facilitación del diálogo para la solución de conflictos, incluida la ampliación de los conocimientos sobre los procesos y las negociaciones de paz, realizadas con la Comisión Política y otros representantes de los talibanes para facilitar conversaciones directas con el Gobierno del Afganistán]	Meta	10	10	10
		Estimación		10	12
		Cifra real			11
	iv) Aumento de las actividades de diálogo dentro de las comunidades y entre comunidades a escala local, en particular con las mujeres y los jóvenes, a fin de promover la paz y la estabilidad [revisado]	Meta	70	60	30
		Estimación		80	52
		Cifra real			80
	[Número de encuentros de representantes de las comunidades locales organizados por la UNAMA]				
	v) Mayor número de iniciativas encaminadas a apaciguar y mitigar los conflictos y controversias locales, por ejemplo, conflictos tribales y étnicos, controversias por las tierras y controversias entre agentes políticos, para contribuir a una mayor estabilidad política [revisado]	Meta	70	70	60
		Estimación		60	58
		Cifra real		0	63
	[Número de iniciativas de pacificación llevadas a cabo mediante los buenos oficios y las actividades de divulgación política de la UNAMA]				
	vi) Mejor cumplimiento por parte del sistema de justicia del Afganistán de las normas internacionales relativas a la lucha contra la corrupción y la administración de justicia [revisado]	Meta	4	4	
		Estimación		4	
		Cifra real			
	[Número de proyectos de ley, decretos legislativos y reglamentos sobre los que la Misión presta asesoramiento normativo a las partes interesadas nacionales e internacionales [medida revisada]]				

Productos

- Interposición de buenos oficios y prestación de asistencia técnica en colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo para apoyar iniciativas electorales creíbles y sostenibles, por ejemplo, la actualización de los padrones electorales de los centros de votación, la instauración de un proceso de inscripción de candidatos, la administración de las elecciones y la resolución de controversias
- Coordinación del apoyo político internacional a la celebración de elecciones creíbles, incluido el envío de mensajes comunes al Gobierno, los partidos políticos y los órganos de gestión electoral
- Actividades de promoción y asistencia técnica destinadas a aumentar la participación de las mujeres como candidatas, votantes y observadoras en los procesos electorales, dirigidas también al personal de los órganos de gestión electoral, entre las que se encuentra el establecimiento de procedimientos especiales para la inscripción y la votación
- Interposición de buenos oficios ante el Gobierno del Afganistán a nivel internacional, nacional y subnacional, incluidos los *jirgas* tribales, los foros de la sociedad civil, el Consejo Superior de la Paz, los consejos provinciales de paz y otros foros, para promover la paz y la estabilidad mediante, por ejemplo, la formación sobre procesos de paz, acuerdos de alto el fuego y mediación
- Interposición de buenos oficios y asesoramiento a todas las partes interesadas para facilitar las conversaciones de paz directas entre el Gobierno del Afganistán y los talibanes, incluidas recomendaciones sobre medidas de fomento de la confianza e iniciativas con ambas partes e interesados internacionales

- Realización de actividades de promoción con las partes y otros interesados clave, como la sociedad civil y el Consejo Superior de la Paz, para lograr una mayor participación de las mujeres y los jóvenes en las iniciativas de paz a todos los niveles
- Interposición de buenos oficios para facilitar el avance del Proceso de Estambul-Corazón de Asia y otras iniciativas regionales pertinentes, como el Proceso de Kabul
- Prestación de asesoramiento normativo sobre la elaboración y aplicación de leyes, estrategias y políticas relacionadas con la justicia, en particular respecto de la lucha contra la corrupción y la apropiación de tierras, y sobre la aplicación de estrategias de reforma para fortalecer el sistema de justicia y mejorar el acceso a la justicia

Factores externos

35. Se prevé que la Misión alcanzará sus objetivos y logros previstos siempre que: a) las partes interesadas mantengan el apoyo político y financiero necesarios; b) se mantenga la estabilidad política del Gobierno del Afganistán antes y después de las elecciones; c) el Gobierno demuestre la voluntad política de mejorar la gobernanza y la administración de justicia y de reducir la corrupción; d) las tensiones entre los poderes legislativo, judicial y ejecutivo y entre los organismos gubernamentales subnacionales y centrales no perjudiquen la celebración oportuna de elecciones presidenciales y un traspaso pacífico del poder; e) todas las partes interesadas, nacionales e internacionales, sigan abiertas a la posibilidad de llevar a cabo conversaciones de paz y un proceso de paz y reconciliación inclusivo en el futuro; y f) la situación de la seguridad en el Afganistán no se deteriore hasta el punto de que la capacidad de la Misión para cumplir su mandato se ponga en grave peligro.

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
b) Mayor ejercicio de los derechos humanos para todos	i) Mayor coordinación de los esfuerzos de los interesados por asegurar que la protección de los civiles se ajuste al derecho internacional humanitario y de los derechos humanos y contribuya a reducir el número de bajas civiles [revisado] *Medidas de la ejecución* Se aplican al menos el 50% de las medidas de la Política Nacional de Prevención y Mitigación de las Bajas Civiles [medida revisada] El Gobierno adopta un plan de acción y elabora una estrategia de aplicación para cumplir las obligaciones que le incumben en virtud del Protocolo sobre los Restos Explosivos de Guerra (Protocolo V) de la Convención sobre Prohibiciones o Restricciones del Empleo de Ciertas Armas Convencionales que Puedan Considerarse Excesivamente Nocivas o de Efectos Indiscriminados [nueva medida] ii) Las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas demuestran un mayor respeto por los derechos humanos y el derecho internacional humanitario mediante la adopción de políticas y la elaboración de planes de aplicación [revisado]

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
	Medidas de la ejecución Las Naciones Unidas y el Ministerio del Interior establecen un mecanismo para vigilar el cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos Disminución del porcentaje de detenidos en relación con el conflicto entrevistados por la Misión que alegan haber sido sometidos a torturas y malos tratos Meta 2018: 30% Estimación 2018: 15% Meta 2019: 15% El Gobierno establece un mecanismo nacional para la prevención de la tortura en cumplimiento de las obligaciones que le incumben en virtud del Protocolo Facultativo de la Convención contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes [nueva medida] iii) Aprobación de instrumentos y establecimiento de mecanismos para la protección de los niños afectados por el conflicto armado, de conformidad con las resoluciones del Consejo de Seguridad 1612 (2005) y 1882 (2009) *Medidas de la ejecución* El Gobierno adopta medidas para impedir la utilización de niños en las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas [nueva medida] El Ministerio del Interior detecta los casos de *bacha bazi* y acelera el enjuiciamiento de los autores [nueva medida] iv) Mayores esfuerzos destinados a combatir la violencia contra la mujer, de conformidad con las obligaciones en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer *Medidas de la ejecución* Mayor porcentaje de casos registrados por la Oficina del Fiscal para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que dan lugar a enjuiciamiento formal, en ocho provincias de muestra Meta 2018: 5% Estimación 2018: 5% Meta 2019: 5% Número de recomendaciones que se están aplicando a partir del informe de la UNAMA titulado “Injustice and impunity: mediation of criminal offences of violence against women” [nueva medida] Meta 2019: 3

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
	v) Mayor capacidad de los funcionarios del Gobierno, la sociedad civil y la Comisión Independiente de Derechos Humanos del Afganistán para colaborar con los mecanismos de derechos humanos de las Naciones Unidas [nuevo] *Medidas de la ejecución* El Gobierno establece un mecanismo nacional para presentar informes y hacer un seguimiento respecto de la colaboración con los mecanismos de derechos humanos de las Naciones Unidas [nueva medida] El Gobierno presenta informes obligatorios a los mecanismos de derechos humanos de las Naciones Unidas [nueva medida] La Comisión Independiente de Derechos Humanos del Afganistán aumenta su compromiso con los procedimientos especiales de las Naciones Unidas [nueva medida]

Logros previstos	*Indicadores de progreso*		*Medidas de la ejecución*		
			2019	*2018*	*2017*
	vi) Mayor participación de las mujeres en el proceso de transición política y de seguridad, de conformidad con la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad [Número de mujeres que participan en las negociaciones de paz]	Meta	20	20	20
		Estimación		10	10
		Cifra real			0
	[Número de medidas especiales de carácter temporal para promover la participación de las mujeres en las elecciones]	Meta	2	2	2
		Estimación		4	2
		Cifra real			0
	vii) Mayores esfuerzos en relación con la justicia de transición y la impunidad [Número de reuniones del grupo de trabajo sobre la justicia de transición encabezado por la sociedad civil para supervisar los progresos y coordinar las actividades de promoción]	Meta	6	4	4
		Estimación		6	4
		Cifra real			8

Productos

- Seguimiento y documentación de los incidentes relacionados con el conflicto que afectan a civiles, incluidos cuatro informes de la UNAMA y la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos sobre la protección de los civiles en el conflicto armado y otros informes periódicos sobre cuestiones relativas a la protección de los civiles
- Seguimiento y documentación de los incidentes contra los votantes y que afectan al derecho de voto de las personas, en particular el derecho de las mujeres a participar en las elecciones presidenciales de 2019
- Documentación de casos o incidentes de tortura o malos tratos, y supervisión de la investigación penal de los casos de tortura
- Prestación de servicios de asesoramiento, asistencia técnica y supervisión de los progresos para ayudar al Gobierno en la lucha contra la tortura
- Establecimiento de un mecanismo de vigilancia y diálogo de las Naciones Unidas y la Policía Nacional Afgana sobre el cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos

- Prestación de apoyo técnico a las instituciones del Estado y a las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas sobre cuestiones de derechos humanos, incluida la rendición de cuentas en el marco de la política de derechos humanos del Ministerio de Defensa y el Protocolo V de la Convención sobre Ciertas Armas Convencionales
- Prestación de asistencia técnica al Comité Directivo Interministerial sobre los Niños y los Conflictos Armados establecido por el Gobierno
- Prestación de apoyo técnico al Gobierno para aplicar las recomendaciones dirigidas a poner fin al reclutamiento y la utilización de niños por las partes en conflicto
- Documentación de violaciones cometidas contra los niños en situaciones de conflicto armado, de conformidad con el mecanismo de supervisión y presentación de informes establecido en virtud de la resolución 1612 (2005) del Consejo de Seguridad
- Seguimiento de los incidentes de violencia sexual relacionada con el conflicto y aplicación de la legislación sobre el *bacha bazi*
- Prestación de apoyo técnico al Gobierno para aplicar las recomendaciones del informe de la UNAMA titulado "Injustice and impunity: mediation of criminal offences of violence against women"
- Organización de dos reuniones informativas para la sociedad civil y los defensores de los derechos humanos a efectos de su participación directa en la presentación de informes al Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer
- Prestación de apoyo técnico al Gobierno para establecer un mecanismo nacional de presentación de informes y seguimiento respecto de la colaboración con los mecanismos de derechos humanos de las Naciones Unidas
- Documentación de las violaciones de los derechos humanos, incluidas las amenazas contra los defensores de los derechos humanos, y organización de foros para los defensores de los derechos humanos y la sociedad civil sobre cuestiones de derechos humanos actuales y futuras
- Apoyo técnico, en particular normativo y según se requiera, a la Comisión Independiente de Derechos Humanos del Afganistán sobre cuestiones relativas a los derechos humanos y la protección de los civiles

Factores externos

36. Se prevé que la Misión alcanzará sus objetivos y logros previstos siempre que a) una intensificación del conflicto no provoque un aumento proporcional de las bajas civiles; b) la variación de la presencia militar internacional no dé lugar a un empeoramiento considerable de la seguridad; c) el Gobierno demuestre su voluntad y capacidad para llevar a cabo investigaciones sobre los abusos contra los derechos humanos y promover la rendición de cuentas al respecto; d) haya apoyo político continuado a la promoción de los derechos humanos, especialmente en los ámbitos de la paz y la reconciliación, los derechos de las mujeres y los derechos de las minorías; y e) se brinde apoyo político y financiero al programa de derechos humanos.

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
c) Mayor eficacia de la asistencia para el desarrollo y de la asistencia humanitaria prestadas al Afganistán y mejora de las instituciones afganas	i) Aplicación de la Política de Gobernanza Subnacional [revisado] *Medidas de la ejecución* Establecimiento de siete zonas de desarrollo regional y codificación de las funciones y responsabilidades de las autoridades provinciales de conformidad con la ley de administración local [nueva medida] ii) Establecimiento y aplicación de mecanismos para promover una administración pública más responsable y eficaz *Medidas de la ejecución* Establecimiento de un foro de coordinación gubernamental para la reforma de la administración pública [nueva medida]

Logros previstos	*Indicadores de progreso*		*Medidas de la ejecución* 2019	2018	2017
	iii) Mayor eficacia y más integración y coherencia en todas las actividades del sistema de las Naciones Unidas, y mayor armonización con las prioridades de desarrollo del Gobierno, el Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán y los Objetivos de Desarrollo Sostenible [Número de consultas de alto nivel con el Gobierno]	Meta	4	4	4
		Estimación		4	4
		Cifra real			20
	[Número de programas conjuntos de las Naciones Unidas iniciados [nueva medida]]	Meta	4		
		Estimación			
		Cifra real			

Productos

- Prestación de servicios de asesoramiento y coordinación al equipo de las Naciones Unidas en el país, los donantes internacionales y las partes interesadas en el desarrollo para que armonicen sus actividades con las prioridades de desarrollo del Gobierno, el Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán y los programas nacionales prioritarios, dentro del proceso encaminado a lograr que las Naciones Unidas estén unidas en la acción
- Coordinación, supervisión y presentación de informes bianuales sobre la aplicación del Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo en su versión revisada
- Prestación de asesoramiento a las redes de la sociedad civil a nivel nacional en sus funciones de supervisión y promoción para pedir cuentas al Gobierno, mediante reuniones mensuales y la publicación de dos documentos de asesoramiento
- Interposición de buenos oficios para fomentar la coherencia de la comunidad internacional mediante reuniones mensuales del Grupo de Apoyo de la Sociedad Civil, incluidos los agentes internacionales y nacionales, a fin de contribuir al desarrollo, la gobernanza y las reformas de la administración pública
- Prestación de asesoramiento normativo a nivel nacional a la Dirección Independiente de Gobernanza Local, según se solicite, para la formulación de políticas de gobernanza subnacional y la aplicación de los reglamentos de supervisión de los consejos provinciales, mediante reuniones mensuales
- Prestación de asesoramiento sobre políticas a nivel nacional en relación con las reformas de la administración pública, mediante reuniones mensuales y la publicación de dos documentos de asesoramiento

Factores externos

37. Se prevé que la Misión alcanzará sus objetivos y logros previstos siempre que a) las partes interesadas, en particular los donantes, mantengan los compromisos políticos y financieros necesarios para las medidas de desarrollo y humanitarias, incluidos los que figuran en el Marco de Ginebra para la Rendición Mutua de Cuentas; b) la situación de la seguridad no empeore hasta el punto de que obstaculice aún más la prestación de servicios públicos, el desarrollo y la asistencia humanitaria; c) los desastres naturales no perjudiquen las actividades de reconstrucción.

Logros previstos	*Indicadores de progreso*		*Medidas de la ejecución* 2019	2018	2017
d) Mejor aplicación de los compromisos de las conferencias de Londres, Kabul, Tokio y Bruselas, los parámetros de referencia del Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán y los programas nacionales prioritarios	i) Colaboraciones regulares de alto nivel y técnicas entre el Gobierno y los asociados internacionales para examinar la aplicación de los resultados de las conferencias y los compromisos en materia de desarrollo, y mejorar la calidad de las actuaciones técnicas conjuntas [Número de reuniones de la Junta Mixta de Coordinación y Vigilancia, consultas técnicas conjuntas con el Gobierno y reuniones técnicas de coordinación]	Meta	27	27	
		Estimación		38	
		Cifra real			29

Logros previstos	*Indicadores de progreso*		*Medidas de la ejecución* 2019	2018	2017
	ii) Mejor aplicación del Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán mediante programas nacionales prioritarios, en consulta con los colaboradores internacionales y nacionales [Número de consultas con colaboradores nacionales e internacionales relacionadas con la aplicación de los componentes del Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán relativos al programa nacional prioritario]	Meta	20	3	
		Estimación		28	
		Cifra real			
	iii) Mayor capacidad gubernamental para coordinar eficazmente a los donantes y ejecutar sus prioridades de desarrollo [Número de consultas conjuntas, incluso por medio de consejos interministeriales de desarrollo y debates sobre la armonización de la ayuda, destinadas a propiciar una coordinación eficaz de las políticas nacionales y a vigilar el cumplimiento de las prioridades de desarrollo del Gobierno]	Meta	50	50	
		Estimación		96	
		Cifra real			

Productos

- Prestación de asistencia técnica a la secretaría de la Junta Mixta de Coordinación y Vigilancia; y facilitación de las consultas de la Junta Mixta de Coordinación y Vigilancia y de otras consultas técnicas entre el Gobierno, la comunidad internacional y las partes interesadas afganas, sobre el programa de reforma y desarrollo y sobre cuestiones relacionadas con la eficacia de la ayuda
- Prestación de apoyo a la elaboración y aplicación de programas nacionales prioritarios simplificados y al examen de los mecanismos de coordinación conexos, entre ellos los grupos de desarrollo sectoriales
- Prestación de asesoramiento estratégico y apoyo en materia de buenos oficios a las principales partes interesadas para facilitar la elaboración y aplicación de los programas nacionales prioritarios revisados
- Facilitación de consultas con el Ministerio de Finanzas, el Ministerio de Economía y otros ministerios competentes para mejorar la coordinación de la aplicación de las prioridades en materia de reformas y desarrollo, en particular mediante el Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán
- Facilitación de la participación de la sociedad civil en diálogos nacionales sobre desarrollo, entre ellos el Marco de Ginebra para la Rendición Mutua de Cuentas
- Prestación de apoyo analítico y asesoramiento estratégico a las partes interesadas nacionales e internacionales sobre las prioridades en materia de reformas y desarrollo
- Prestación de apoyo analítico y asesoramiento estratégico a las partes interesadas nacionales e internacionales para garantizar que la planificación relativa al desarrollo se coordine con la asistencia humanitaria, en curso y prevista, así como con las prioridades del Gobierno en materia de reformas y desarrollo, y las tenga en cuenta

Factores externos

38. Se prevé que la Misión alcanzará sus objetivos y logros previstos siempre que a) todas las partes interesadas mantengan el compromiso político y financiero necesario para cumplir los objetivos del Marco Nacional de Paz y Desarrollo del Afganistán y los parámetros de referencia de las conferencias de Kabul, Londres, Tokio, Bruselas y Ginebra; y b) no haya grandes perturbaciones políticas, desastres naturales u otras situaciones de emergencia nacional que dificulten la aplicación de la estrategia nacional de desarrollo, los programas nacionales prioritarios, el Marco de Ginebra para la Rendición Mutua de Cuentas y la política de gestión de la ayuda, ni obstaculicen la colaboración de los donantes con el Gobierno en estos asuntos.

III. Recursos necesarios

A. Total de recursos necesarios

Cuadro 2

Total de recursos necesarios (deducidas las contribuciones del personal)

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

	2018			*2019*		*Diferencia*	
	Consignación	*Gastos estimados*	*Diferencia estimada*	*Total de recursos necesarios*	*Recursos necesarios no periódicos*	*2019 respecto a 2018 Aumento/ (disminución)*	*Recursos necesarios en cifras netas para 2019*
Categoría de gastos	*(1)*	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)*	*(5)*	*(6)=(4)-(1)*	*(7)=(4)+(3)*
Personal militar y de policía	94,0	103,3	9,3	41,5	–	(52,5)	50,8
Personal civil	102 579,4	102 432,4	(147,0)	94 276,5	–	(8 302,9)	94 129,5
Gastos operacionales	46 031,9	44 261,5	(1 770,4)	47 181,3	3 605,0	1 149,4	45 410,9
Total de recursos necesarios	**148 705,3**	**146 797,2**	**(1 908,1)**	**141 499,3**	**3 605,0**	**(7 206,0)**	**139 591,2**

39. Los recursos necesarios propuestos para la UNAMA en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 se estiman en 141.499.300 dólares (deducidas las contribuciones del personal), lo que supone una disminución neta de 7.206.000 dólares con respecto a los recursos aprobados con destino a la Misión para 2018, como se detalla en los cuadros 2 y 22. La diferencia neta entre los recursos necesarios correspondientes a 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 refleja principalmente:

a) La reducción neta de los recursos necesarios para personal militar y de policía, a raíz de la separación de los asesores militares y policiales debido a la aplicación de las recomendaciones derivadas del examen estratégico de la Misión (véase A/72/312-S/2017/696);

b) La reducción neta de los recursos necesarios para personal civil, principalmente como consecuencia de la disminución neta propuesta de 28 plazas de contratación local; la disminución de los créditos para sueldos y gastos comunes de personal correspondientes a 82 plazas de contratación local (43 de Guardia de Seguridad y 39 de Operador de Salas de Radio sobre el Terreno, durante cuatro y siete meses, respectivamente), sobre la base de un nuevo arreglo de participación en la financiación de los gastos acordado entre la UNAMA y los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas; y la necesidad de mantener la dotación de personal nacional aprobada en 2017 (1.112 plazas) durante un nuevo período de seis meses, del 1 de enero al 30 de junio de 2018, a la espera de que se aprobara el proyecto de presupuesto revisado de la Misión para 2018, y la consiguiente disminución neta de 250 plazas de personal nacional debido a la supresión de 262 plazas y la creación de 12 plazas nuevas para el período comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2018;

c) El aumento neto de los recursos necesarios para sufragar los gastos operacionales, que obedece principalmente a la sustitución prevista de equipo de seguridad y de tecnología de la información en las oficinas sobre el terreno, así como al aumento de los costos de los servicios de seguridad y de mantenimiento.

B. Necesidades de personal

Cuadro 3
Necesidades generales de personal

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Aprobadas 2018	1	2	1	7	28	57	60	7	**163**	144	1	**308**	124	738	67	**1 237**
Propuestas 2019	1	2	1	7	28	57	61	6	**163**	140	1	**304**	124	710	68	**1 206**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**(1)**	**–**	**(4)**	**–**	**(4)**	**–**	**(28)**	**1**	**(31)**

Necesidades generales de personal propuestas

40. La plantilla total propuesta para la UNAMA en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 es de 1.206 plazas, tal como figura en el cuadro 3, lo que refleja una reducción neta de 31 plazas, y comprendería 304 plazas de contratación internacional (163 del Cuadro Orgánico, 140 del Servicio Móvil y 1 del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías)), 834 plazas de contratación nacional (124 de funcionario nacional del Cuadro Orgánico y 710 de contratación local) y 68 de los Voluntarios de las Naciones Unidas.

41. En el cuadro 4 se detallan los cambios propuestos en la dotación de personal, por dependencia orgánica. En el cuadro 5 se detallan las plazas aprobadas y propuestas, por emplazamiento.

Tasas de vacantes

42. Se proponen las siguientes tasas de vacantes medias anuales como parte de las estimaciones de sueldos y gastos de personal conexos para 2019:

a) Personal internacional: el 7% para las plazas ubicadas en el Afganistán, Kuwait, el Pakistán y la República Islámica del Irán, y el 5% para las plazas radicadas en Nueva York. En cuanto a la plaza de Coordinador Residente (Subsecretario General) y las plazas que se propone crear, se aplica una tasa de vacantes del 50%;

b) Personal nacional: el 5% para el del Cuadro Orgánico y el 3% para el de contratación local. En el caso de las plazas que se propone crear, se aplica una tasa de vacantes del 50% a las plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico y del 35% a las plazas de contratación local;

c) Voluntarios de las Naciones Unidas: el 7%.

43. Se prevé que el despliegue de personal militar y todos los demás miembros del personal de la Misión en 2018 arrojará como resultado las siguientes tasas de vacantes medias anuales: el 0% para el personal militar, el 10,5% para el personal internacional, el 9,2% para el personal nacional del Cuadro Orgánico, el 4,0% para el personal de contratación local y el 11,8% para los Voluntarios de las Naciones Unidas.

Cuadro 4
Cambios propuestos en la dotación de personal, por dependencia orgánica

Dependencia orgánica	*Plazas aprobadas para 2018*	*Cambios propuestos*					*Plazas propuestas para 2019*
		Supresión	*Creación*	*Redistribución*[a]	*Reclasificación*	*Cambio neto*	
1. Representante Especial del Secretario General para el Afganistán							
Dirección de la Oficina del Representante Especial del Secretario General para el Afganistán	**8**	–	–	1	–	1	**9**
Oficina del Jefe de Gabinete	**26**	–	–	–	–	–	**26**
Servicio de Derechos Humanos	**26**	–	–	(1)	–	(1)	**25**
Servicio de Comunicaciones Estratégicas	**18**	–	–	1	–	1	**19**
Dependencia de Asesoramiento sobre Asuntos de Género	**3**	–	–	–	–	–	**3**
Sección de Seguridad	**238**	(23)	–	3	–	(20)	**218**
2. Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General para el Afganistán (Asuntos Políticos) (pilar político)							
Dirección de la Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General (Asuntos Políticos)	**5**	–	–	2	–	2	**7**
Servicio de Asuntos Políticos	**32**	–	–	1	–	1	**33**
Oficina de Enlace en Teherán	**4**	–	–	–	–	–	**4**
Oficina de Enlace en Islamabad	**5**	–	–	–	–	–	**5**
Sección Conjunta de Análisis y Presentación de Informes	**9**	–	–	–	–	–	**9**
Oficina de Apoyo Electoral	**5**	–	–	–	–	–	**5**
Oficina de Paz y Reconciliación	**8**	–	–	1	–	1	**9**
3. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) (pilar de desarrollo)							
Dirección de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios)	**12**	–	–	2	–	2	**14**
Dependencia del Coordinador Residente y el Equipo de las Naciones Unidas en el País	**6**	–	–	–	–	–	**6**
Sección de Coordinación de los Donantes	**5**	–	–	–	–	–	**5**
4. Apoyo a la Misión							
a) Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión	**10**	–	–	–	–	–	**10**
b) Gestión de operaciones y recursos							
Oficina del Jefe de Gestión de Operaciones y Recursos	**3**	–	–	–	–	–	**3**
Sección de Recursos Humanos y Capacitación	**20**	–	–	–	–	–	**20**

Dependencia orgánica	*Plazas aprobadas para 2018*	*Cambios propuestos*					*Plazas propuestas para 2019*
		Supresión	*Creación*	*Redistribución*[a]	*Reclasificación*	*Cambio neto*	
Dependencia de Gestión de Riesgos, Financiación y Desempeño	**6**	–	–	–	–	–	**6**
Sección de Tecnología sobre el Terreno	**49**	–	–	(1)	–	(1)	**48**
c) Gestión de la cadena de suministro							
Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro	**3**	–	–	–	–	–	**3**
Dependencia de Gestión de Procesos de Adquisición	**5**	–	–	–	–	–	**5**
Dependencia de Adquisiciones	**7**	–	–	–	–	–	**7**
Dependencia de Almacenamiento Centralizado	**17**	–	–	7	–	7	**24**
Dependencia de Control de Desplazamientos	**22**	–	–	(13)	–	(13)	**9**
Dependencia de Administración de Bienes	**6**	–	–	–	–	–	**6**
d) Prestación de servicios							
Oficina del Jefe de Prestación de Servicios	**2**	–	–	3	–	3	**5**
Sección de Aviación	**19**	–	–	10	–	10	**29**
Dependencia de Suministros Generales y Combustible	**16**	–	–	(6)	–	(6)	**10**
Sección de Ingeniería y Mantenimiento de Instalaciones	**32**	–	–	–	–	–	**32**
Dependencia de Transporte	**130**	–	–	(9)	–	(9)	**121**
Sección de Servicios Médicos, Asesoramiento y Bienestar del Personal	**22**	–	–	–	–	–	**22**
5. Oficina de Kuwait Consolidada							
a) Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait							
Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina	**1**	–	–	–	–	–	**1**
b) Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait							
Oficina del Jefe de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait	**3**	–	–	–	–	–	**3**
Sección de Recursos Humanos	**13**	(3)	–	–	–	(3)	**10**
Sección de Finanzas (incluido el Módulo de Nóminas de Sueldos)	**16**	(3)	1	–	–	(2)	**14**
Sección de Viajes	**3**	–	–	–	–	–	**3**
Gestión de la Actuación Profesional/Calidad	**4**	–	–	–	–	–	**4**
6. Oficinas sobre el terreno en regiones y provincias							
a) Oficinas regionales							
Kabul	**29**	–	–	(3)	–	(3)	**26**
Kandahar	**56**	–	–	–	–	–	**56**
Herat	**42**	–	–	–	–	–	**42**
Balj (Mazar-e-Sharif)	**52**	–	–	–	–	–	**52**
Nangarhar (Yalalabad)	**54**	–	–	1	–	1	**55**
Paktiya (Gardez)	**42**	–	1	1	–	2	**44**
b) Oficinas provinciales							
Bamiyán	**33**	–	4	–	–	4	**37**

Dependencia orgánica	*Plazas aprobadas para 2018*	*Cambios propuestos*					*Plazas propuestas para 2019*
		Supresión	*Creación*	*Redistribución*[a]	*Reclasificación*	*Cambio neto*	
Faryab (Maimana)	**21**	(4)	–	–	–	(4)	**17**
Badajshan (Faizabad)	**18**	(4)	–	–	–	(4)	**14**
Baglan (Pul-e Khumri)	**27**	–	–	–	–	–	**27**
Kunduz	**39**	–	–	–	–	–	**39**
7. Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz, Nueva York							
Equipo del Afganistán de la División de Asia y el Pacífico	**5**	–	–	–	–	–	**5**
Total	**1 237**	**(37)**	**6**	**–**	**–**	**(31)**	**1 206**

[a] Se prevé que las plazas que se propone redistribuir seguirán teniendo las mismas funciones y que las redistribuciones propuestas no afectarán negativamente a la ejecución de programas de la dependencia orgánica de origen.

Cuadro 5
Necesidades de personal, por emplazamiento

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Aprobadas 2018																
Cuartel general																
Kabul	1	2	1	6	19	38	39	3	**109**	102	–	**211**	63	436	60	**770**
Islamabad	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	–	–	**1**	1	3	–	**5**
Teherán	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	–	–	**1**	1	2	–	**4**
Oficinas en regiones y provincias																
Kabul	–	–	–	–	1	2	2	1	**6**	4	–	**10**	7	12	–	**29**
Bamiyán	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	3	27	–	**33**
Kandahar	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	5	–	**10**	9	35	2	**56**
Herat	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	5	–	**10**	6	25	1	**42**
Balj (Mazar-e-Sharif)	–	–	–	–	1	2	3	–	**6**	4	–	**10**	6	35	1	**52**
Faryab (Maimana)	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	2	16	–	**21**
Nangarhar (Yalalabad)	–	–	–	–	1	2	3	1	**7**	3	–	**10**	8	35	1	**54**
Kunduz	–	–	–	–	–	1	1	1	**3**	2	–	**5**	7	26	1	**39**
Badajshan (Faizabad)	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**	2	16	–	**18**
Baglan (Pul-e Khumri)	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	2	22	–	**27**
Paktiya (Gardez)	–	–	–	–	1	1	2	–	**4**	2	–	**6**	7	28	1	**42**
Oficina de Kuwait	–	–	–	–	2	1	2	1	**6**	14	–	**20**	–	20	–	**40**

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Nueva York (Departamento de Asuntos Políticos)	–	–	–	1	1	1	1	–	**4**	–	1	**5**	–	–	–	**5**
Total 2018	**1**	**2**	**1**	**7**	**28**	**57**	**60**	**7**	**163**	**144**	**1**	**308**	**124**	**738**	**67**	**1 237**
Propuestas 2019																
Cuartel general																
Kabul	1	2	1	6	19	38	39	4	**110**	103	–	**213**	64	413	58	**748**
Islamabad	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	–	–	**1**	1	3	–	**5**
Teherán	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	–	–	**1**	1	2	–	**4**
Oficinas en regiones y provincias																
Kabul	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	2	–	**7**	6	12	1	**26**
Bamiyán	–	–	–	–	–	1	2	–	**3**	2	–	**5**	3	29	–	**37**
Kandahar	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	5	–	**10**	9	35	2	**56**
Herat	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	5	–	**10**	6	25	1	**42**
Balj (Mazar-e-Sharif)	–	–	–	–	1	2	3	–	**6**	4	–	**10**	6	35	1	**52**
Faryab (Maimana)	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	2	12	–	**17**
Nangarhar (Yalalabad)	–	–	–	–	1	2	3	1	**7**	4	–	**11**	8	35	1	**55**
Kunduz	–	–	–	–	–	1	1	1	**3**	2	–	**5**	7	26	1	**39**
Badajshan (Faizabad)	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**	2	12	–	**14**
Baglan (Pul-e Khumri)	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	2	22	–	**27**
Paktiya (Gardez)	–	–	–	–	1	1	2	–	**4**	2	–	**6**	7	28	3	**44**
Oficina de Kuwait	–	–	–	–	2	1	2	–	**5**	9	–	**14**	–	21	–	**35**
Nueva York (Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz)	–	–	–	1	1	1	1	–	**4**	–	1	**5**	–	–	–	**5**
Total 2019	**1**	**2**	**1**	**7**	**28**	**57**	**61**	**6**	**163**	**140**	**1**	**304**	**124**	**710**	**68**	**1 206**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**(1)**	**–**	**(4)**	**–**	**(4)**	**–**	**(28)**	**1**	**(31)**

1. Representante Especial del Secretario General para el Afganistán

Cuadro 6
Necesidades de personal: Representante Especial del Secretario General para el Afganistán

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Dirección de la Oficina del Representante Especial del Secretario General para el Afganistán																
Aprobadas 2018	1	–	–	–	1	1	–	–	**3**	2	–	**5**	–	3	–	**8**
Propuestas 2019	1	–	–	–	1	1	–	–	**3**	2	–	**5**	–	4	–	**9**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**
Oficina del Jefe de Gabinete																
Aprobadas 2018	–	–	1	–	2	3	4	–	**10**	1	–	**11**	10	5	–	**26**
Propuestas 2019	–	–	1	–	2	3	4	–	**10**	1	–	**11**	10	5	–	**26**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Servicio de Derechos Humanos																
Aprobadas 2018	–	–	–	1	2	4	2	–	**9**	1	–	**10**	6	8	2	**26**
Propuestas 2019	–	–	–	1	2	4	2	–	**9**	1	–	**10**	6	9	–	**25**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**(2)**	**(1)**
Servicio de Comunicaciones Estratégicas																
Aprobadas 2018	–	–	–	1	1	2	1	–	**5**	1	–	**6**	3	9	–	**18**
Propuestas 2019	–	–	–	1	1	2	1	–	**5**	1	–	**6**	3	10	–	**19**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**
Dependencia de Asesoramiento sobre Género																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	–	1	–	**2**	–	–	**2**	–	1	–	**3**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	–	1	–	**2**	–	–	**2**	–	1	–	**3**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Sección de Seguridad																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	2	4	1	**8**	60	–	**68**	1	165	4	**238**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	2	4	2	**9**	61	–	**70**	2	142	4	**218**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**1**	**1**	**–**	**2**	**1**	**(23)**	**–**	**(20)**
Total, Representante Especial del Secretario General para el Afganistán																
Aprobadas 2018	1	–	1	2	8	12	12	1	**37**	65	–	**102**	20	191	6	**319**
Propuestas 2019	1	–	1	2	8	12	12	2	**38**	66	–	**104**	21	171	4	**300**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**1**	**1**	**–**	**2**	**1**	**(20)**	**(2)**	**(19)**

44. La Misión está encabezada por el Representante Especial del Secretario General para el Afganistán, que proporciona liderazgo estratégico en la labor que llevan a cabo las Naciones Unidas en el país en materia de políticas, derechos humanos y coordinación de la ayuda humanitaria y para el desarrollo. El Representante Especial

también se ocupa de la dirección general de la Misión y supervisa la labor de la Dirección de la Oficina del Representante Especial y los pilares político y de desarrollo, y vela por el cumplimiento coherente de las prioridades estratégicas de la Misión. Además, el Representante Especial es el Jefe de la Misión y se encarga de la gestión ejecutiva de los recursos y la administración de la Misión.

45. Las siguientes dependencias orgánicas de la Misión tienen una relación jerárquica directa con el Representante Especial: la Dirección de la Oficina del Representante Especial del Secretario General para el Afganistán, en la que se encuentra la Oficina del Jefe de Gabinete, que a su vez engloba a la Dirección de la Oficina del Jefe de Gabinete, la Dependencia de Planificación de la Misión, la Dependencia de Asuntos Jurídicos, la Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina y la Dependencia de Idiomas; el Servicio de Derechos Humanos; la Dependencia de Asesoramiento sobre Género; el Servicio de Comunicaciones Estratégicas y la Sección de Seguridad.

Cambios propuestos en el organigrama

46. Para 2019 se proponen los siguientes cambios en dependencias orgánicas directamente subordinadas al Representante Especial:

a) **Dirección de la Oficina del Representante Especial del Secretario General para el Afganistán**: redistribución de una plaza de Conductor (contratación local) de la Dependencia de Transporte del pilar de prestación de servicios para prestar apoyo a las operaciones de la Oficina;

b) **Servicio de Derechos Humanos:**

i) Redistribución de una plaza de Oficial de Derechos Humanos (Voluntario de las Naciones Unidas) en la oficina regional de Paktiya (Gardez) para apoyar la ampliación de las operaciones de derechos humanos en la región y una plaza de Oficial de Asuntos de Género (Voluntario de las Naciones Unidas) en la oficina regional de Kabul para apoyar la ampliación de las operaciones de derechos humanos en la región, en particular las de protección de los civiles. En los últimos 12 meses aumentó el número de atentados con gran cantidad de bajas cometidos contra civiles en la zona de responsabilidad de la oficina por los talibanes y el EIIL-PJ. Es probable que esos ataques y las consiguientes violaciones de los derechos humanos continúen durante el período previo a las elecciones;

ii) Redistribución de una plaza de Conductor (contratación local) de la Dependencia de Transporte del pilar de prestación de servicios para prestar apoyo a las operaciones del Servicio;

c) **Servicio de Comunicaciones Estratégicas**: redistribución de una plaza de Conductor (contratación local) de la Dependencia de Transporte del pilar de prestación de servicios para prestar apoyo a las operaciones del Servicio;

d) **Sección de Seguridad:**

i) Supresión de 23 plazas de Guardia de Seguridad sobre el Terreno (contratación local), tras un examen de las funciones de la Sección. La Misión ha decidido subcontratar los servicios de seguridad a un costo menor para la Organización, por lo que se propone esa supresión, que no implica reducir los servicios de seguridad que se han de prestar a la Misión (en reconocimiento de la situación de la seguridad imperante en todo el país), sino modificar el mecanismo mediante el cual se prestan. Por tanto, esa supresión no influirá en la seguridad del personal ni de los locales, ni obstaculizará la ejecución del mandato;

ii) Redistribución de dos plazas: una de Oficial de Prevención de Incendios (Servicio Móvil) en la oficina regional de Kabul para apoyar las operaciones de la oficina y una de Oficial de Seguridad (Servicio Móvil) en la oficina regional de Nangarhar (Yalalabad) para estimular la colaboración con las partes interesadas y lograr una distribución uniforme de las plazas entre todas las oficinas sobre el terreno, de manera que la presencia de personal de seguridad en esas oficinas sea suficiente y esté estructurada;

iii) Redistribución de cinco plazas: una de Oficial Adjunto de Seguridad (P-2) de la oficina regional de Nangarhar (Yalalabad) para supervisar y asistir en las actividades del Centro de Operaciones de Seguridad; tres de Oficial de Seguridad (Servicio Móvil) de la oficina regional de Kabul para prestar apoyo al Centro de Operaciones de Seguridad, la Dependencia de Escolta y la Dependencia Especial de Investigaciones; y una de Oficial Auxiliar de Seguridad (personal nacional del Cuadro Orgánico) de la oficina regional de Kabul para ayudar con el volumen de trabajo que supone para la Sección la presentación de informes sobre las amenazas y los incidentes, mejorar la conciencia situacional y armonizar mejor las plazas entre el cuartel general de la Misión y la oficina regional de Kabul.

Cuadro 7
Equipo del Afganistán de la División de Asia y el Pacífico del Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Aprobadas 2018	–	–	–	1	1	1	1	–	**4**	–	1	**5**	–	–	–	**5**
Propuestas 2019	–	–	–	1	1	1	1	–	**4**	–	1	**5**	–	–	–	**5**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

47. El Equipo del Afganistán de la División de Asia y el Pacífico del Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz seguirá prestando apoyo a la Misión, lo que incluye brindar apoyo operacional, ayudar a determinar y priorizar los objetivos estratégicos fundamentales en consonancia con el mandato y las necesidades políticas de la Misión, y colaborar con los Estados Miembros y otros importantes asociados regionales e internacionales.

2. Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General (Asuntos Políticos) (pilar político)

Cuadro 8

Necesidades de personal: Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General (Asuntos Políticos) (pilar político)

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Dirección de la Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General (Asuntos Políticos)																
Aprobadas 2018	–	1	–	–	–	1	1	–	**3**	1	–	**4**	–	1	–	**5**
Propuestas 2019	–	1	–	–	–	1	1	–	**3**	1	–	**4**	–	3	–	**7**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**	**–**	**2**
Servicio de Asuntos Políticos																
Aprobadas 2018	–	–	–	1	3	5	6	1	**16**	–	–	**16**	8	7	1	**32**
Propuestas 2019	–	–	–	1	3	5	6	1	**16**	–	–	**16**	8	8	1	**33**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**
Oficina de Enlace en Teherán																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	–	–	**1**	1	2	–	**4**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	–	–	**1**	1	2	–	**4**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficina de Enlace en Islamabad																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	–	–	**1**	1	3	–	**5**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	–	–	**1**	1	3	–	**5**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Sección Conjunta de Análisis y Presentación de Informes																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	2	1	–	**4**	–	–	**4**	1	4	–	**9**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	2	1	–	**4**	–	–	**4**	1	4	–	**9**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficina de Apoyo Electoral																
Aprobadas 2018	–	–	–	1	–	2	2	–	**5**	–	–	**5**	–	–	–	**5**
Propuestas 2019	–	–	–	1	–	2	2	–	**5**	–	–	**5**	–	–	–	**5**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficina de Paz y Reconciliación																
Aprobadas 2018	–	–	–	1	1	1	3	–	**6**	–	–	**6**	2	–	–	**8**
Propuestas 2019	–	–	–	1	1	1	3	–	**6**	–	–	**6**	2	1	–	**9**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Total, Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General (Asuntos Políticos) (pilar político)																
Aprobadas 2018	–	1	–	3	5	13	13	1	**36**	1	–	**37**	13	17	1	**68**
Propuestas 2019	–	1	–	3	5	13	13	1	**36**	1	–	**37**	13	21	1	**72**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4**	**–**	**4**

48. La Representante Especial Adjunta asesora al Representante Especial respecto de las cuestiones políticas y la dinámica que inciden en la ejecución del mandato de la Misión.

49. Las siguientes dependencias orgánicas de la Misión forman parte del pilar político: la Dirección de la Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General (Asuntos Políticos); el Servicio de Asuntos Políticos; la Oficina de Enlace en Teherán; la Oficina de Enlace en Islamabad; la Sección Conjunta de Análisis y Presentación de Informes; la Oficina de Apoyo Electoral y la Oficina de Paz y Reconciliación.

Cambios propuestos en el organigrama

50. Para 2019 se proponen los siguientes cambios en las dependencias orgánicas que forman parte del pilar político de la Misión:

a) **Dirección de la Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General (Asuntos Políticos)**: redistribución de dos plazas de Conductor (contratación local) de la Dependencia de Transporte del pilar de prestación de servicios para prestar apoyo a las operaciones de la Oficina;

b) **Servicio de Asuntos Políticos**: redistribución de una plaza de Conductor (contratación local) de la Dependencia de Transporte del pilar de prestación de servicios para prestar apoyo a las operaciones del Servicio;

c) **Oficina de Paz y Reconciliación**: redistribución de una plaza de Conductor (contratación local) de la Dependencia de Transporte del pilar de prestación de servicios para prestar apoyo a las operaciones de la Oficina.

3. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) (pilar de desarrollo)

Cuadro 9

Necesidades de personal: Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) (pilar de desarrollo)

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Dirección de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios)																
Aprobadas 2018	–	1	–	–	1	3	1	–	**6**	2	–	**8**	2	2	–	**12**
Propuestas 2019	–	1	–	–	1	3	1	–	**6**	2	–	**8**	2	4	–	**14**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**	**–**	**2**
Dependencia del Coordinador Residente y el Equipo de las Naciones Unidas en el País																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	1	1	–	**3**	–	–	**3**	2	1	–	**6**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	1	1	–	**3**	–	–	**3**	2	1	–	**6**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Sección de Coordinación de los Donantes																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	2	1	–	**4**	–	–	**4**	1	–	–	**5**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	2	1	–	**4**	–	–	**4**	1	–	–	**5**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Total, Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) (pilar de desarrollo)																
Aprobadas 2018	–	1	–	–	3	6	3	–	**13**	2	–	**15**	5	3	–	**23**
Propuestas 2019	–	1	–	–	3	6	3	–	**13**	2	–	**15**	5	5	–	**25**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**	**–**	**2**

51. El Representante Especial Adjunto es responsable de mantener vínculos con el equipo de las Naciones Unidas en el país en el marco de la función de Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios.

52. Las siguientes dependencias orgánicas de la Misión forman parte del pilar de desarrollo: la Dirección de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios); la Dependencia del Coordinador Residente y el Equipo de las Naciones Unidas en el País; y la Sección de Coordinación de los Donantes.

Cambios propuestos en el organigrama

53. Para 2019 se proponen los siguientes cambios en las dependencias orgánicas que forman parte del pilar de desarrollo de la Misión:

Dirección de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios): redistribución de dos plazas de Conductor (contratación local) de la Dependencia de Transporte del pilar de prestación de servicios para prestar apoyo a las operaciones de la Oficina.

4. Apoyo a la Misión

Cuadro 10
Necesidades globales de personal para el apoyo a la Misión

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Aprobadas 2018	–	–	–	1	3	9	11	1	**25**	34	–	**59**	27	230	53	**369**
Propuestas 2019	–	–	–	1	3	9	11	1	**25**	34	–	**59**	27	221	53	**360**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(9)**	**–**	**(9)**

54. La responsabilidad general del apoyo a la Misión recae en el Jefe de Apoyo a la Misión, que coordina y supervisa la labor de cuatro ámbitos principales: la Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión, la gestión de operaciones y recursos, la gestión de la cadena de suministro y la prestación de servicios.

55. La Misión sigue estudiando, junto con el equipo en el país, las posibilidades de reducir los costos compartiendo con este una serie de servicios e instalaciones comunes en todo el país. Además, la UNAMA sigue intentando recuperar el costo de servicios que se pueden haber prestado de manera imprevista al personal de los organismos (en condiciones de capacidad sobrante y sin reintegro de los gastos). Entre las iniciativas actuales figuran la mejora de los servicios médicos comunes, establecidos en 2018; la participación en la financiación de los gastos de los Equipos de Respuesta ante Emergencias Médicas de las Naciones Unidas sobre el terreno; la participación adicional en la financiación de los gastos de los servicios de seguridad; el costo de una plaza de Director del Programa de los Voluntarios de las Naciones Unidas (P-3), que la UNAMA dejará de absorber en su totalidad; la recuperación del gasto por el transporte a bordo de las aeronaves de la Misión y la detección de otras oportunidades de ubicación conjunta con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas sobre el terreno. Con respecto a esta última cuestión, la UNAMA ha sumado nueve arrendatarios nuevos a los complejos que arrienda y administra en todas las oficinas sobre el terreno del Afganistán. La UNAMA seguirá contribuyendo al presupuesto de seguridad local con participación en la financiación de los gastos de conformidad con las directrices de la Red Interinstitucional de Gestión de la Seguridad. Los costos de las actividades incluidas en el presupuesto de seguridad se comparten con el equipo en el país y las actividades se centran principalmente en cuestiones relacionadas con las normas mínimas operativas de seguridad, que comprenden el pago de subsidios al personal de seguridad del Gobierno del Afganistán que presta servicios de seguridad para el perímetro exterior y de escolta a las misiones por carretera.

56. Las necesidades operacionales y de apoyo exigirán que la Misión mantenga los locales actualmente arrendados, pero que haga algunos ajustes a fin de tener en cuenta las necesidades relativas a la seguridad. La sustitución de activos se limitará a lo que indique el Departamento de Apoyo Operacional, en particular respecto de los activos

necesarios para mitigar la amenaza de seguridad que supone que el 60% del equipo de tecnología de la información y las comunicaciones, como las radios de frecuencia ultraalta, otros sistemas de seguridad física y las computadoras portátiles empleadas para seguridad de la información, haya superado su vida útil, así como en otras esferas en las que es preciso mitigar la exposición resultante de la antigüedad de los activos. Por ejemplo, la Misión propone sustituir los equipos de rayos X antiguos en todos los complejos que tiene la UNAMA en el Afganistán para mantener las estrictas medidas de control de la seguridad. Se continuará examinando el volumen de las existencias de equipo, como vehículos y computadoras, y adaptándolo a las necesidades reales, y el equipo sobrante se pondrá a disposición de otras misiones. En 2019, la UNAMA tiene previsto mejorar la eficiencia de su flota de aviación reconfigurada utilizándola en el transcurso de todo el ejercicio, y volverá a examinar su flota una vez celebradas las elecciones nacionales de 2019.

57. La UNAMA y el equipo de las Naciones Unidas en el país, al igual que otras organizaciones internacionales y misiones diplomáticas presentes en el Afganistán, siguen examinando medidas para mejorar la seguridad, dada la percepción general de deterioro de la situación de la seguridad. La UNAMA ha adoptado las medidas de mitigación recomendadas tras una evaluación amplia de la protección contra explosiones de sus instalaciones en Kabul, una de las cuales fue crear más distancia en torno a los perímetros de los complejos. Los vehículos civiles y los vehículos comerciales de gran tamaño o bien no están autorizados a circular en las carreteras cercanas a los perímetros o tienen el acceso restringido. También se han añadido mejoras de seguridad similares en las oficinas sobre el terreno a partir de las evaluaciones realizadas por los profesionales de la seguridad de la Misión. En la actualidad, no parece necesario que la UNAMA disponga de locales alternativos en lugares más seguros de Kabul ni en los lugares donde se encuentran las oficinas sobre el terreno, pero será necesario continuar evaluando la situación.

58. A continuación, se presentan las necesidades detalladas de personal de la Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión y los tres pilares a su cargo.

Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión

Cuadro 11
Necesidades de personal: Jefe de Apoyo a la Misión

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Aprobadas 2018	–	–	–	1	–	1	1	–	**3**	2	–	**5**	1	1	3	**10**
Propuestas 2019	–	–	–	1	–	1	1	–	**3**	2	–	**5**	1	1	3	**10**
Cambio	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

59. El Jefe de Apoyo a la Misión es responsable de la gestión general eficaz de los recursos humanos, financieros y físicos asignados a la Misión y cuenta con el apoyo del Jefe de Gestión de Operaciones y Recursos, el Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro y el Jefe de Prestación de Servicios. La Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión supervisa y gestiona el trabajo de la Dependencia de Auditoría, la Dependencia de Seguridad y Salud Ambiental y Ocupacional, y la Dependencia de Seguridad Aérea.

Gestión de operaciones y recursos

Cuadro 12
Necesidades de personal: gestión de operaciones y recursos

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Oficina del Jefe de Gestión de Operaciones y Recursos																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	–	1	–	**2**	–	–	**2**	–	–	1	**3**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	–	1	–	**2**	–	–	**2**	–	–	1	**3**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Sección de Recursos Humanos y Capacitación																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	4	–	**6**	3	9	2	**20**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	4	–	**6**	3	9	2	**20**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Dependencia de Gestión de Riesgos, Financiación y Desempeño																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	1	1	1	**6**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	1	1	1	**6**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Sección de Tecnología sobre el Terreno																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	10	–	**11**	6	26	6	**49**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	10	–	**11**	6	25	6	**48**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**
Total, gestión de operaciones y recursos																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	3	3	–	**7**	15	–	**22**	10	36	10	**78**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	3	3	–	**7**	15	–	**22**	10	35	10	**77**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**

60. Las dependencias orgánicas siguientes forman parte del pilar de gestión de operaciones y recursos del apoyo a la Misión: Oficina del Jefe de Gestión de Operaciones y Recursos; Sección de Recursos Humanos y Capacitación; Dependencia de Gestión de Riesgos, Financiación y Desempeño; y Sección de Tecnología sobre el Terreno.

Cambios propuestos en el organigrama

61. Para 2019, se proponen los cambios siguientes en las dependencias orgánicas que forman parte del pilar de gestión de operaciones y recursos del apoyo a la Misión:

Sección de Tecnología sobre el Terreno: redistribución de una plaza de Auxiliar de Recepción e Inspección (contratación local) en la Dependencia de Almacenamiento Centralizado del pilar de gestión de la cadena de suministro para apoyar los esfuerzos dirigidos a armonizar de principio a fin la metodología utilizada para gestionar el almacenamiento centralizado sobre la base de las mejores prácticas y para llevar el registro de las operaciones de almacenamiento.

Gestión de la cadena de suministro

Cuadro 13
Necesidades de personal: gestión de la cadena de suministro

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	–	–	–	**1**	1	–	**2**	–	1	–	**3**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	–	–	–	**1**	–	–	**2**	–	1	1	**3**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**	**–**	**–**	**1**	**–**
Dependencia de Gestión de Procesos de Adquisición																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	2	–	**2**	–	1	2	**5**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	2	–	**2**	–	1	2	**5**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Dependencia de Adquisiciones																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	1	3	–	**7**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	1	3	–	**7**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Dependencia de Almacenamiento Centralizado																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	–	–	**1**	2	–	**3**	1	10	3	**17**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	–	1	**2**	2	–	**4**	1	16	3	**24**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**1**	**–**	**–**	**1**	**–**	**6**	**–**	**7**
Dependencia de Control de Desplazamientos																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	2	–	**2**	2	17	1	**22**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	1	–	**1**	2	6	–	**9**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**	**–**	**(11)**	**(1)**	**(13)**
Dependencia de Administración de Bienes																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	1	–	**1**	–	4	1	**6**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	1	–	**1**	–	4	1	**6**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Total, gestión de la cadena de suministro																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	2	1	–	**4**	9	–	**13**	4	36	7	**60**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	2	1	1	**5**	7	–	**12**	4	31	7	**54**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**1**	**(2)**	**–**	**(1)**	**–**	**(5)**	**–**	**(6)**

62. Las dependencias orgánicas siguientes forman parte del pilar de gestión de la cadena de suministro del apoyo a la Misión: Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro; Dependencia de Gestión de Procesos de Adquisición; Dependencia de Adquisiciones; Dependencia de Almacenamiento Centralizado; Dependencia de Control de Desplazamientos; y Dependencia de Administración de Bienes.

Cambios propuestos en el organigrama

63. Para 2019, se proponen los cambios siguientes en las dependencias orgánicas que forman parte del pilar de gestión de la cadena de suministro del apoyo a la Misión:

a) **Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro:**

i) Redistribución de una plaza de Auxiliar Administrativo (Voluntario de las Naciones Unidas) de la Oficina del Jefe de Prestación de Servicios para proporcionar apoyo administrativo a la Oficina;

ii) Redistribución de una plaza de Auxiliar de Finanzas y Presupuesto (Servicio Móvil) en la Oficina del Jefe de Prestación de Servicios para controlar y supervisar eficazmente el presupuesto y los gastos de las dependencias de contabilidad autónoma. El apoyo a la Misión está integrado por diversas funciones, denominadas “dependencias de contabilidad autónoma” o “centros de fondos” en la nomenclatura de UMOJA, que se encargan de gestionar una cantidad considerable de recursos (por ejemplo, para las raciones y el combustible). Estas dependencias tienen a su cargo elaborar los presupuestos de sus respectivos ámbitos de competencia, gestionar los gastos a lo largo del ejercicio, presentar informes sobre el desempeño y determinar las medidas que podrían aplicarse para mejorar la eficiencia y conseguir ahorros, entre otras cosas. Dado que no cuentan con personal especializado en finanzas y presupuesto, es necesario reforzar la capacidad incorporando una plaza;

b) **Dependencia de Almacenamiento Centralizado**: redistribución de siete plazas para consolidar la gestión centralizada de los activos, a saber, una de Oficial Adjunto de Suministros (P-2) de la Dependencia de Suministros Generales y Combustible del pilar de prestación de servicios para supervisar todas las operaciones de almacenamiento centralizado a fin de mejorar la exactitud de los registros de inventario, la disponibilidad de los productos y la utilización de los recursos; cinco de Auxiliar de Suministros (contratación local) de la Dependencia de Suministros Generales y Combustible del pilar de prestación de servicios para controlar las salidas, las bajas en libros, las cesiones, las expediciones, el embalaje, el montaje y las entregas; y una de Auxiliar de Recepción e Inspección (contratación local) de la Sección de Tecnología sobre el Terreno del pilar de gestión de operaciones y recursos para apoyar los esfuerzos dirigidos a armonizar de principio a fin la metodología utilizada para gestionar el almacenamiento centralizado sobre la base de las mejores prácticas y para llevar el registro de las operaciones de almacenamiento;

c) **Dependencia de Control de Desplazamientos:** redistribución de 13 plazas para simplificar las operaciones relacionadas con el movimiento de pasajeros y de carga por vía aérea, a saber, 1 de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Servicio Móvil) en la Sección de Aviación del pilar de prestación de servicios para supervisar las operaciones de transporte de pasajeros y carga en la terminal aérea de Kabul; 11 de Auxiliar de Control de Desplazamientos (contratación local), de las cuales 8 se redistribuirán en la Sección de Aviación del pilar de prestación de servicios para prestar servicios de gestión de pasajeros y carga en la terminal aérea de Kabul, y 3 en la Oficina del Jefe de Prestación de Servicios para proporcionar servicios de reservas y emisión de billetes electrónicos a los pasajeros a fin de comenzar a consolidar todas las solicitudes de viaje, reserva de alojamiento y apoyo a los visitantes dentro de la zona de la Misión, así como los servicios de tecnología de la información y las comunicaciones; y 1 de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Voluntario de las Naciones Unidas) en la Sección de Aviación del pilar de prestación de servicios para proporcionar servicios de gestión de pasajeros y carga en la terminal aérea de Kabul.

Prestación de servicios

Cuadro 14
Necesidades de personal: prestación de servicios

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Oficina del Jefe de Prestación de Servicios																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	–	–	–	**1**	–	–	**1**	–	–	1	**2**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	–	–	–	**1**	1	–	**2**	–	3	–	**5**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**–**	**3**	**(1)**	**3**
Sección de Aviación																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	2	–	**3**	1	–	**4**	2	9	4	**19**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	2	–	**3**	2	–	**5**	2	17	5	**29**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**–**	**8**	**1**	**10**
Dependencia de Suministros Generales y Combustible																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	1	1	**2**	1	–	**3**	–	10	3	**16**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	1	–	**2**	–	5	3	**10**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(5)**	**–**	**(6)**
Sección de Ingeniería y Mantenimiento de Instalaciones																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	3	–	**5**	4	12	11	**32**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	3	–	**5**	4	12	11	**32**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Dependencia de Transporte																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	3	–	**3**	1	121	5	**130**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	3	–	**3**	1	112	5	**121**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(9)**	**–**	**(9)**
Sección de Servicios Médicos, Asesoramiento y Bienestar del Personal																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	2	–	**3**	–	–	**3**	5	5	9	**22**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	2	–	**3**	–	–	**3**	5	5	9	**22**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Total, prestación de servicios																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	3	6	1	**11**	8	–	**19**	12	157	33	**221**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	3	6	–	**10**	10	–	**20**	12	154	33	**219**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**2**	**–**	**1**	**–**	**(3)**	**–**	**(2)**

64. Las dependencias orgánicas siguientes forman parte del pilar de prestación de servicios del apoyo a la Misión: Oficina del Jefe de Prestación de Servicios; Sección de Aviación; Dependencia de Suministros Generales y Combustible; Sección de Ingeniería y Mantenimiento de Instalaciones; Dependencia de Transporte; y Sección de Servicios Médicos, Asesoramiento y Bienestar del Personal.

Cambios propuestos en el organigrama

65. Para 2019, se proponen los cambios siguientes en las dependencias orgánicas que forman parte del pilar de prestación de servicios del apoyo a la Misión:

a) **Oficina del Jefe de Prestación de Servicios:**

i) Redistribución de cuatro plazas: una de Auxiliar de Finanzas y Presupuesto (Servicio Móvil) de la Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro para controlar y supervisar eficazmente el presupuesto y los gastos de las dependencias de contabilidad autónoma, y tres de Auxiliar de Control de Desplazamientos (contratación local) de la Dependencia de Control de Desplazamientos del pilar de gestión de la cadena de suministro para prestar servicios de reservas y emisión de billetes electrónicos a los pasajeros a fin de comenzar a consolidar todas las solicitudes de viaje, reserva de alojamiento y apoyo a los visitantes dentro de la zona de la Misión, así como los servicios de tecnología de la información y las comunicaciones;

ii) Redistribución de una plaza de Auxiliar Administrativo (Voluntario de las Naciones Unidas) en la Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro para prestar apoyo administrativo a la Oficina;

b) **Sección de Aviación**: redistribución de 10 plazas de la Dependencia de Control de Desplazamientos del pilar de gestión de la cadena de suministro para racionalizar las operaciones relacionadas con el movimiento de pasajeros y de carga por vía aérea, a saber, 1 de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Servicio Móvil) para supervisar las operaciones de transporte de pasajeros y carga en la terminal aérea de Kabul; 8 de Auxiliar de Control de Desplazamientos (contratación local) para prestar servicios de gestión de pasajeros y carga en la terminal aérea de Kabul, y 1 de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Voluntario de las Naciones Unidas) para prestar servicios de gestión de pasajeros y carga en la terminal aérea de Kabul;

c) **Dependencia de Suministros Generales y Combustible**: redistribución de seis plazas en la Dependencia de Almacenamiento Centralizado del pilar de gestión de la cadena de suministro para incorporar los bienes de suministro general en la estructura centralizada de gestión de activos, a saber, una de Oficial Adjunto de Suministros (P-2) para supervisar todas las operaciones de almacenamiento centralizado a fin de mejorar la exactitud de los registros de inventario, la disponibilidad de los productos y la utilización de los recursos; y cinco de Auxiliar de Suministros (contratación local) para controlar las salidas, las bajas en libros, las cesiones, las expediciones, el embalaje, el montaje y las entregas;

d) **Dependencia de Transporte**: redistribución de nueve plazas de Conductor (contratación local) para asistir en las operaciones de las oficinas receptoras, a saber, una plaza en la Dirección de la Oficina del Representante Especial del Secretario General, dos en la Dirección de la Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General (Asuntos Políticos), dos en la Dirección de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo), una en la Oficina de Paz y Reconciliación, una en el Servicio de Comunicaciones Estratégicas, una en el Servicio de Derechos Humanos y una en el Servicio de Asuntos Políticos. La propuesta de redistribución de estas plazas obedece a la intención de descentralizar las funciones de conducción con el fin de adaptar esos servicios a las oficinas receptoras, lo que se considera esencial dado que con frecuencia es necesario efectuar traslados urgentes y casi sin anticipación para reuniones celebradas dentro de Kabul a fin de cumplir, aplicar y poner en práctica las tareas programáticas encomendadas.

5. Oficina de Kuwait Consolidada

Cuadro 15
Necesidades de personal de la Oficina de Kuwait Consolidada

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Sub-total***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Aprobadas 2018	–	–	–	–	2	1	2	1	**6**	14	–	**20**	–	20	–	**40**
Propuestas 2019[a]	–	–	–	–	2	1	2	–	**5**	9	–	**14**	–	21	–	**35**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**(5)**	**–**	**(6)**	**–**	**1**	**–**	**(5)**

[a] Incluye una plaza (P-5) para la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait y 34 plazas (1 P-5, 1 P-4, 2 P-3, 9 del Servicio Móvil y 21 de contratación local) para la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait.

66. La Oficina de Kuwait Consolidada tiene dos componentes, a saber:

a) La **Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait**, que comprende el personal de la Misión destinado en Kuwait, desempeña funciones de apoyo desvinculadas de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait y está constituida por una plaza de Jefe de la Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina (P-5) radicada en Kabul, que depende directamente del Jefe de Gabinete. La Oficina de Apoyo incluye espacio temporal de oficinas para posibles evacuados procedentes de oficinas sobre el terreno de la Misión que no puedan ubicarse en ningún otro lugar de la zona de la Misión, o bien procedentes de Kabul, en una posible situación extrema.

b) La **Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait**, que presta servicios a la UNAMA y la UNAMI en materia de finanzas, recursos humanos y viajes, y que incluye 34 plazas financiadas por la UNAMA. Los recursos de personal de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait siguen incorporados en los presupuestos de la UNAMA y la UNAMI. La Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait y la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait comparten instalaciones con la UNAMI en Kuwait.

Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait

Cuadro 16
Necesidades de personal para la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Sub-total***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	–	–	–	**1**	–	–	**1**	–	–	–	**1**
Propuestas 2019[a]	–	–	–	–	1	–	–	–	**1**	–	–	**1**	–	–	–	**1**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait

Cuadro 17
Necesidades de personal de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Jefe de Oficina																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	1	–	–	**2**	–	–	**2**	–	1	–	**3**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	1	–	–	**2**	–	–	**2**	–	1	–	**3**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Sección de Recursos Humanos																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	6	–	**7**	–	6	–	**13**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	3	–	**4**	–	6	–	**10**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(3)**	**–**	**(3)**	**–**	**–**	**–**	**(3)**
Sección de Finanzas (incluido el Módulo de Nóminas de Sueldos)																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	1	1	**2**	4	–	**6**	–	10	–	**16**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	2	–	**3**	–	11	–	**14**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**(2)**	**–**	**(3)**	**–**	**1**	**–**	**(2)**
Sección de Viajes																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	1	–	**1**	–	2	–	**3**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	1	–	**1**	–	2	–	**3**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Gestión de la Actuación Profesional/Calidad																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	3	–	**3**	–	1	–	**4**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	3	–	**3**	–	1	–	**4**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Total, Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	1	2	1	**5**	14	–	**19**	–	20	–	**39**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	1	2	–	**4**	9	–	**13**	–	21	–	**34**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(5)**	**–**	**(6)**	**–**	**1**	**–**	**(5)**

67. La Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait seguirá contando con el apoyo de la UNAMA y la UNAMI, así como de otras misiones. Las dos Misiones son responsables del desempeño de la Oficina. Los recursos de la Oficina se determinan en función del número de clientes (el personal internacional y nacional, y el personal uniformado) que reciben su apoyo. El Comité Directivo de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, integrado por los Jefes de Apoyo a la Misión de la UNAMA y la UNAMI, representantes del Departamento de Apoyo Operacional y el equipo de gestión de la Oficina, es responsable de garantizar un alto nivel de calidad en la

prestación de servicios en todos los ámbitos de las finanzas, los recursos humanos y los viajes que reciben el apoyo de la Oficina.

68. La Oficina, cuya dotación de personal aprobada para 2018 es de 33 plazas financiadas por la UNAMI y 39 plazas financiadas por la UNAMA, tiene asignada doble responsabilidad y presta apoyo a la UNAMI y la UNAMA en las tareas administrativas, en particular en las esferas de recursos humanos, finanzas y viajes. Además de financiar las plazas de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, la UNAMI y la UNAMA también contribuyen a sufragar sus gastos de funcionamiento.

69. La UNAMI y la UNAMA aportan plazas a la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait. En el cuadro 18 se presenta información sobre las plazas que han aportado a la Oficina en 2018 y las que proponen aportar en 2019.

Cambios propuestos en el organigrama

70. La Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait presta una amplia gama de servicios de apoyo transaccional a sus principales misiones clientes, como la UNAMA, la UNAMI, la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria, la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen y el Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central. Después de evaluar los recursos necesarios para la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, se ha determinado que el personal necesario para la Oficina debe redistribuirse en sus principales misiones clientes para que cada misión comparta la carga de los gastos de manera adecuada.

71. Por consiguiente, para 2019, se proponen los siguientes cambios en las dependencias orgánicas financiadas por la UNAMA que forman parte de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait:

a) **Sección de Finanzas (incluido el Módulo de Nóminas de Sueldos)**: supresión de una plaza de Oficial Adjunto de Finanzas (P-2) y de dos de Auxiliar de Finanzas (Servicio Móvil), y creación de una plaza de Auxiliar de Finanzas (contratación local);

b) **Sección de Recursos Humanos**: supresión de tres plazas de Auxiliar de Recursos Humanos (Servicio Móvil).

Cuadro 18
Plazas aportadas por la UNAMA y la UNAMI a la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait

	Personal internacional	*Personal nacional*	*Total*	*Proporción (porcentaje)*
Plazas aprobadas 2018				
UNAMA	19	20	39	54
UNAMI	10	23	33	46
Total	**29**	**43**	**72**	**100**
Plazas propuestas 2019				
UNAMA	13	21	34	56
UNAMI	11	16	27	44
Total	**24**	**37**	**61**	**100**
Cambio	**(5)**	**(6)**	**(11)**	**–**

6. Oficinas sobre el terreno en regiones y provincias

72. La presencia de la UNAMA sobre el terreno seguirá siendo fundamental para la interacción de la Misión con las partes interesadas en el plano subnacional. Gracias a dicha presencia sobre el terreno la Misión puede ejecutar su mandato y mantenerse informada de los acontecimientos que lo afectan en todo el país.

73. La Misión mantiene actualmente seis oficinas regionales, en Kabul, Kandahar, Herat, Balj (Mazar-e Sharif), Nangarhar (Yalalabad) y Paktiya (Gardez), y cinco oficinas provinciales, en Bamiyán, Faryab (Maimana), Badajshan (Faizabad), Baglan (Pul-e Khumri) y Kunduz.

74. Las oficinas sobre el terreno tienen una relación jerárquica directa con el Jefe de Gabinete.

Cuadro 19
Necesidades globales de personal para las oficinas regionales y provinciales

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Aprobadas 2018	–	–	–	–	6	15	18	3	**42**	28	–	**70**	59	277	7	**413**
Propuestas 2019[a]	–	–	–	–	6	15	19	2	**42**	28	–	**70**	58	271	10	**409**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**(1)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(6)**	**3**	**(4)**

[a] Incluye seis oficinas regionales y cinco provinciales.

Oficinas regionales

Cuadro 20
Necesidades detalladas de personal por oficina regional

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Kabul																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	2	2	1	**6**	4	–	**10**	7	12	–	**29**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	2	–	**7**	6	12	1	**26**
Cambio	**–**	–	–	–	–	–	–	(1)	**(1)**	**(2)**	**–**	**(3)**	**(1)**	**–**	**1**	**(3)**
Kandahar																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	5	–	**10**	9	35	2	**56**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	5	–	**10**	9	35	2	**56**
Cambio	**–**	–	–	–	–	–	–	–	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Herat																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	5	–	**10**	6	25	1	**42**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	2	2	–	**5**	5	–	**10**	6	25	1	**42**
Cambio	**–**	–	–	–	–	–	–	–	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Balkh (Mazar-e Sharif)																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	2	3	–	**6**	4	–	**10**	6	35	1	**52**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	2	3	–	**6**	4	–	**10**	6	35	1	**52**
Cambio	**–**	–	–	–	–	–	–	–	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Nangarhar (Yalalabad)																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	2	3	1	**7**	3	–	**10**	8	35	1	**54**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	2	3	1	**7**	4	–	**11**	8	35	1	**55**
Cambio	**–**	–	–	–	–	–	–	–	**–**	**1**	**–**	**1**	**–**	**–**	**–**	**1**
Paktiya (Gardez)																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	1	1	2	–	**4**	2	–	**6**	7	28	1	**42**
Propuestas 2019	–	–	–	–	1	1	2	–	**4**	2	–	**6**	7	28	3	**44**
Cambio	**–**	–	–	–	–	–	–	–	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**	**2**
Total, oficinas regionales																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	6	11	14	2	**33**	23	–	**56**	43	170	6	**275**
Propuestas 2019	–	–	–	–	6	11	14	1	**32**	22	–	**54**	42	170	9	**275**
Cambio	**–**	–	–	–	–	–	–	(1)	**(1)**	**(1)**	**–**	**(2)**	**(1)**	**–**	**3**	**–**

Cambios propuestos en el organigrama

75. Para 2019, se proponen los siguientes cambios en las oficinas regionales de la UNAMA:

a) **Kabul**:

i) Redistribución de cinco plazas: una de Oficial Adjunto de Derechos Humanos (P-2) en la oficina regional de Nangarhar (Yalalabad) para apoyar la ampliación de las operaciones de derechos humanos en la región; tres de Oficial de Seguridad (Servicio Móvil) en la Sección de Seguridad para asistir en las actividades del Centro de Operaciones de Seguridad, la Dependencia de Escolta y la Dependencia Especial de Investigaciones; y una de Oficial Auxiliar de Seguridad (personal nacional del Cuadro Orgánico) en la Sección de Seguridad para ayudar con el volumen de trabajo que supone para la Sección la presentación de informes sobre las amenazas y los incidentes, mejorar la conciencia situacional y armonizar mejor las plazas entre el cuartel general de la Misión y la oficina regional de Kabul;

ii) Redistribución de dos plazas: una de Oficial de Prevención de Incendios (Servicio Móvil) de la Sección de Seguridad para asistir en las actividades de la

oficina; y una de Oficial de Asuntos de Género (Voluntarios de las Naciones Unidas) del Servicio de Derechos Humanos para apoyar la ampliación de las operaciones de derechos humanos en la región, en particular las de protección de los civiles. En los últimos 12 meses, aumentó el número de atentados con gran cantidad de bajas cometidos contra civiles en la zona de responsabilidad de la oficina por los talibanes y el EIIL-PJ. Es probable que esos ataques y las consiguientes violaciones de los derechos humanos continúen durante el período previo a las elecciones;

b) **Nangarhar (Yalalabad)**:

i) Redistribución de una plaza de Oficial Adjunto de Seguridad (P-2) en la Sección de Seguridad para supervisar y asistir en las actividades del Centro de Operaciones de Seguridad;

ii) Redistribución de dos plazas: una de Oficial Adjunto de Derechos Humanos (P-2) de la oficina regional de Kabul para apoyar la ampliación de las operaciones de derechos humanos en la región; y una de Oficial de Seguridad (Servicio Móvil) de la Sección de Seguridad para estimular la colaboración con las partes interesadas y lograr una distribución uniforme de las plazas entre todas las oficinas sobre el terreno, de manera que la presencia de personal de seguridad de esas oficinas sea suficiente y esté estructurada;

c) **Paktiya (Gardez)**:

i) Creación de una plaza de Oficial de Asuntos Políticos (Voluntarios de las Naciones Unidas) para reforzar la labor de la oficina en vista del aumento de la actividad de los elementos antigubernamentales en la región y del deterioro de la situación de la seguridad en las zonas controladas por dichos elementos y en las provincias vecinas, detectando las nuevas cuestiones políticas en la región y haciendo un seguimiento de la evolución de la situación política, incluidos los acontecimientos relacionados con las elecciones y el proceso de paz y reconciliación; y para facilitar la formulación y ejecución de proyectos sostenibles que incrementen la participación de las partes interesadas en las iniciativas de paz de ámbito local y en el proceso electoral de 2019;

ii) Redistribución de una plaza de Oficial de Derechos Humanos (Voluntarios de las Naciones Unidas) del Servicio de Derechos Humanos para apoyar la ampliación de las operaciones de derechos humanos en la región.

Oficinas provinciales

Cuadro 21
Necesidades detalladas de personal por oficina provincial

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Bamiyán																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	3	27	–	**33**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	2	–	**3**	2	–	**5**	3	29	–	**37**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**1**	**–**	**2**	**–**	**2**	**–**	**4**

	Cuadro Orgánico y categorías superiores									*Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos*			*Personal nacional*			
	SGA	*SSG*	*D-2*	*D-1*	*P-5*	*P-4*	*P-3*	*P-2*	***Subtotal***	*Servicio Móvil/ Servicio de Seguridad*	*Cuadro de Servicios Generales*	***Total de personal internacional***	*Personal nacional del Cuadro Orgánico*	*Contratación local*	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	***Total***
Faryab (Maimana)																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	2	16	–	**21**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	2	12	–	**17**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(4)**	**–**	**(4)**
Badajshan (Faizabad)																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**	2	16	–	**18**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**	2	12	–	**14**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(4)**	**–**	**(4)**
Baglan (Pul-e Khumri)																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	2	22	–	**27**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	1	–	**2**	1	–	**3**	2	22	–	**27**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Kunduz																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	1	1	1	**3**	2	–	**5**	7	26	1	**39**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	1	1	1	**3**	2	–	**5**	7	26	1	**39**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Total, oficinas provinciales																
Aprobadas 2018	–	–	–	–	–	4	4	1	**9**	5	–	**14**	16	107	1	**138**
Propuestas 2019	–	–	–	–	–	4	5	1	**10**	6	–	**16**	16	101	1	**134**
Cambio	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**1**	**–**	**2**	**–**	**(6)**	**–**	**(4)**

Cambios propuestos en el organigrama

76. Para 2019, se proponen los siguientes cambios en las oficinas provinciales de la UNAMA:

a) **Bamiyán**: creación de cuatro plazas para fortalecer la capacidad política de la oficina de ejecutar el mandato de la Misión, que ha ampliado su ámbito de actuación para abarcar ocho distritos más (cuatro de la provincia de Ghor y otros cuatro de la provincia de Ghazni), a las que el personal de las oficinas sobre el terreno de la UNAMA en Herat y Gardez no ha podido acceder durante largo tiempo debido a las condiciones de seguridad; fortalecer la capacidad de vigilar y analizar la dinámica de seguridad frente al aumento de las incursiones y la presencia creciente de elementos antigubernamentales en las zonas limítrofes de al menos siete provincias; responder mejor al incremento de las demandas que los interlocutores locales plantean a la UNAMA para que amplíe su apoyo a las iniciativas locales de consolidación de la paz y a la celebración de elecciones presidenciales creíbles; y fortalecer la capacidad de la oficina en materia de vigilancia, análisis y presentación de informes en relación con las zonas incluidas en su zona de responsabilidad ampliada, lo que potenciaría la conciencia situacional de la Misión y fundamentaría mejor las medidas políticas que adopte desde el cuartel general, que se aplican a la región montañosa central. Además, la Oficina

estaría en condiciones de ampliar su colaboración con las partes interesadas respecto de la cultura de paz, los valores democráticos y la cohesión social con el fin de prevenir que se erosione el apoyo a la paz y a los procesos democráticos, como las elecciones. Las cuatro plazas que se propone crear son las siguientes:

i) Una plaza de Oficial de Asuntos Políticos (P-3), cuyo titular desempeñaría las funciones del jefe de la dependencia de asuntos políticos de la oficina, actuaría como oficial encargado en ausencia del Jefe de la Oficina y lideraría las actividades programáticas para responder a la dinámica política y de seguridad de la región, que cambia rápidamente. El titular también dirigiría el análisis de la dinámica del conflicto, el diseño de las medidas de prevención y solución de conflictos, y la puesta en marcha de iniciativas de paz de ámbito local en zonas geográficas prioritarias; propiciaría un diálogo constante con los funcionarios provinciales y de distrito, las organizaciones de la sociedad civil, las comunidades y las partes interesadas pertinentes; y encabezaría el análisis y la vigilancia de los acontecimientos, las tendencias y las cuestiones emergentes en la esfera política de la región y sus efectos en el mandato de la Misión, incluso en materia de gobernanza subnacional;

ii) Una plaza de Oficial de Seguridad (Servicio Móvil), cuyo titular asistiría en las operaciones de la oficina, en particular dado que sigue aumentando la influencia de los elementos antigubernamentales en las zonas limítrofes de la región y que las comunidades de la región montañosa central del país se sienten cada vez más vulnerables a los actos de violencia cometidos por dichos elementos, el EIIL-PJ y determinados grupos armados ilegales; apoyaría un mayor número de misiones por carretera a los ocho distritos añadidos al ámbito de actuación; y prestaría apoyo a más delegaciones visitantes, como las del cuerpo diplomático, los donantes y otros asociados;

iii) Dos plazas de Auxiliar de Asuntos Políticos (contratación local), cuyos titulares prestarían apoyo técnico al Jefe de la Oficina y los Oficiales de Asuntos Políticos; ayudarían a la oficina a ampliar sus actividades de extensión dirigidas a las partes interesadas, sobre todo en las zonas a las que no podía acceder, asumiendo la responsabilidad de vigilar las cuestiones políticas, de gobernanza y de seguridad y de hacer un seguimiento e informar de los avances respecto de las elecciones en esas zonas, manteniendo la colaboración con las partes interesadas locales, prestando apoyo técnico para analizar los conflictos, diseñar medidas para prevenirlos y resolverlos y poner en marcha iniciativas de paz de ámbito local, aportando información a los informes periódicos, los informes analíticos, las notas informativas, los documentos de antecedentes y los temas de debate, analizando la información extraída de comunicaciones y publicaciones que resulte pertinente desde el punto de vista político, facilitando las misiones de la comunidad diplomática y los asociados para el desarrollo, y suministrando los servicios de traducción e interpretación necesarios;

b) **Faryab (Maimana)**: supresión de cuatro plazas de Guardia de Seguridad sobre el Terreno (contratación local) a raíz de la revisión de las funciones de la oficina;

c) **Badajshan (Faizabad)**: supresión de cuatro plazas de Guardia de Seguridad sobre el Terreno (contratación local) a raíz de la revisión de las funciones de la oficina. La Misión ha decidido subcontratar los servicios de seguridad a un costo menor para la Organización, por lo que se propone suprimir esas plazas de Guardia de Seguridad sobre el Terreno, lo que no implica reducir los servicios de seguridad que se han de prestar a la Misión (en reconocimiento de la situación de la seguridad imperante en todo el país), sino modificar el mecanismo mediante el cual se prestan. Por tanto, esa supresión no influirá en la seguridad del personal ni los locales, ni obstaculizará la ejecución del mandato.

IV. Análisis de los recursos necesarios

Cuadro 22
Estimación detallada de los gastos
(En miles de dólares de los Estados Unidos)

	1 de enero a 31 de diciembre de 2018			*1 de enero a 31 de diciembre de 2019*		*Diferencia entre 2019 y 2018 Aumento/ (disminución)*	*Recursos necesarios en cifras netas para 2019*[a]
	Consignación	*Gastos estimados*	*Diferencia estimada*	*Total de recursos necesarios*	*Recursos necesario no periódicos*		
Categoría de gastos	*(1)*	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)*	*(5)*	*(6)=(4)-(1)*	*(7)=(4)+(3)*
I. Gastos de personal militar y de policía							
Observadores militares	54,4	83,1	28,7	41,5	–	(12,9)	70,2
Policía de las Naciones Unidas	39,6	20,2	(19,4)	–	–	(39,6)	(19,4)
Total de la categoría I	**94,0**	**103,3**	**9,3**	**41,5**	**–**	**(52,5)**	**50,8**
II. Gastos de personal civil							
Personal internacional	58 884,9	58 328,0	(556,9)	59 564,9	–	680,0	59 008,0
Personal nacional	39 489,7	40 679,6	1 189,9	31 080,6	–	(8 409,1)	32 270,5
Voluntarios de las Naciones Unidas	4 204,8	3 424,8	(780,0)	3 631,0	–	(573,8)	2 851,0
Total de la categoría II	**102 579,4**	**102 432,4**	**(147,0)**	**94 276,5**	**–**	**(8 302,9)**	**94 129,5**
III. Gastos operacionales							
Consultores y servicios de consultoría	88,0	7,8	(80,2)	186,8	–	98,8	106,6
Viajes oficiales	1 482,5	1 448,5	(34,0)	1 480,8	–	(1,7)	1 446,8
Instalaciones e infraestructura	26 521,5	27 226,9	705,4	27 052,0	2 050,8	530,5	27 757,4
Transporte terrestre	933,4	566,6	(366,8)	730,0	–	(203,4)	363,2
Operaciones aéreas	9 221,6	8 770,7	(450,9)	8 741,9	8,8	(479,7)	8 291,0
Tecnología de la información y las comunicaciones	5 751,8	4 761,1	(990,7)	7 116,8	1 403,0	1 365,0	6 126,1
Servicios médicos	437,2	313,2	(124,0)	285,5	80,5	(151,7)	161,5
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	1 595,9	1 166,7	(429,2)	1 587,5	61,9	(8,4)	1 158,3
Total de la categoría III	**46 031,9**	**44 261,5**	**(1 770,4)**	**47 181,3**	**3 605,0**	**1 149,4**	**45 410,9**
Total de recursos necesarios	**148 705,3**	**146 797,2**	**(1 908,1)**	**141 499,3**	**3 605,0**	**(7 206,0)**	**139 591,2**

[a] Recursos necesarios en cifras netas teniendo en cuenta el aumento o la disminución estimados de los gastos previstos para 2018.

A. Personal militar y de policía

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Observadores militares	54,4	83,1	28,7	41,5	(12,9)	70,2

77. El crédito de 41.500 dólares refleja los recursos necesarios correspondientes a un asesor militar superior en concepto de dietas por misión (28.800 dólares), gastos de viaje (7.500 dólares), subsidio para prendas de vestir (200 dólares) e indemnización por muerte o discapacidad (5.000 dólares).

78. El sobrecosto previsto para 2018 obedece principalmente a que las sumas retenidas respecto del último pago de 2017 se contabilizaron en el presupuesto para 2018, debido a que en 2017 se suspendió el derecho a prestaciones en previsión de que todos los asesores se separaran del servicio el 31 de diciembre de 2017.

79. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 responde principalmente a la separación de dos de los tres asesores militares el 1 de julio de 2018.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Policía de las Naciones Unidas	39,6	20,2	(19,4)	–	(39,6)	(19,4)

80. No se prevén créditos para la policía de las Naciones Unidas debido a que el 1 de julio de 2018 se discontinuaron los contratos de los asesores de policía civil asignados a la Misión como resultado de aplicar las recomendaciones formuladas en el contexto del examen estratégico de la Misión.

81. El saldo no comprometido previsto para 2018 obedece principalmente a que no se reemplazó a los asesores policiales al término de su período de servicio, en el mes de abril, pese a que se disponía de fondos consignados hasta el 30 de junio de 2018.

82. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 responde principalmente a la separación de todos los asesores de policía civil en 2018.

B. Personal civil

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Personal internacional	58 884,9	58 328,0	(556,9)	59 564,9	680,0	59 008,0

83. El crédito de 59.564.900 dólares refleja los recursos necesarios en concepto de sueldos (30.050.400 dólares), gastos comunes de personal (24.551.200 dólares) y prestaciones por peligrosidad (4.963.300 dólares) para 304 funcionarios internacionales. La estimación de los gastos se basa en una tasa de vacantes estimada del 7% para las plazas ubicadas en el Afganistán, Kuwait, el Pakistán y la República Islámica del Irán, y del 5% para las plazas radicadas en Nueva York. En el caso de las plazas que se propone crear, se aplica una tasa de vacantes del 50%.

84. El costo de una plaza de Representante Especial Adjunto del Secretario General (Desarrollo) (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) (Subsecretario General) se sufragará de forma conjunta con el fondo fiduciario especial para el sistema revitalizado de coordinadores residentes establecido en la Secretaría. En consecuencia, dicha plaza se presupuesta en el presente informe al 50% de su costo total anual.

85. Para la estimación de los gastos también se tiene en cuenta la reducción neta de cuatro plazas de personal internacional resultante de la propuesta de crear dos plazas (1 P-3 y 1 del Servicio Móvil) en la oficina provincial de Bamiyán y de la supresión de seis plazas (1 P-2 y 5 del Servicio Móvil) en la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait.

86. El despliegue efectivo de personal internacional en 2018 daría lugar a una tasa de vacantes media del 10,5% para las plazas ubicadas en el Afganistán, Kuwait, el Pakistán y la República Islámica del Irán. Esa tasa media comprende una tasa mucho mayor para la primera mitad del ejercicio, durante la cual las plazas que se propone suprimir no se cubrieron; y se prevé que la tasa de vacantes para la segunda mitad del ejercicio sea del 7% y descienda hasta el 3% antes del 31 de diciembre de 2018.

87. Los créditos para sueldos se basan en el promedio del sueldo mensual neto del personal internacional destinado en todos los emplazamientos de la Misión. El crédito para gastos comunes de personal se presupuesta al 81,7% de los sueldos internacionales netos.

88. El crédito para prestaciones por peligrosidad cubriría la compensación por servicio en condiciones peligrosas, pagadera al personal internacional destinado exclusivamente en los emplazamientos del Afganistán y presupuestada a razón de 1.600 dólares mensuales por funcionario internacional por 10 meses, teniendo en cuenta el período de dos meses establecido para viajes oficiales, formación y días de licencia, durante el cual no se devenga el derecho a la prestación. La prestación por descanso y recuperación se presupuesta en 450 dólares por ciclo de descanso y funcionario internacional para cubrir los gastos de viaje al destino de descanso y recuperación designado.

89. El saldo no comprometido previsto para 2018 responde principalmente a la disminución de los gastos en concepto de prestación por peligrosidad, debido a que las ausencias del personal fueron mayores que las previstas, y al menor promedio de gastos comunes de personal efectivos, que fue del 78,6% frente a la tasa aprobada del 81,0%.

90. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 obedece principalmente a la aplicación de una tasa de vacantes propuesta del 7,0% para las plazas ubicadas en el Afganistán, Kuwait, el Pakistán y la República Islámica del Irán, frente a las tasas aprobadas del 14,0% para el período comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2018 y del 11,1% para el período comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2018.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Personal nacional	39 489,7	40 679,6	1 189,9	31 080,6	(8 409,1)	32 270,5

91. El crédito de 31.080.600 dólares refleja los recursos necesarios en concepto de sueldos (19.098.600 dólares), gastos comunes de personal (6.976.500 dólares), compensación por destino en lugar peligroso (4.765.500 dólares) y horas extraordinarias (240.000 dólares) para 834 plazas de personal nacional, a saber: 124 plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico y 710 plazas de contratación local. La estimación de los gastos se basa en tasas de vacantes estimadas del 5% en la categoría de personal nacional del Cuadro Orgánico y del 3% en la de contratación local. En cuanto a las plazas que se propone crear, se aplican tasas de vacantes del 50% a la categoría de personal nacional del Cuadro Orgánico y del 35% a la de contratación local.

92. El costo de 82 plazas de contratación local (43 de Guardia de Seguridad y 39 de Operador de Salas de Radio sobre el Terreno) se sufraga de forma conjunta con los organismos, fondos y programas mediante un mecanismo de participación en la financiación de los gastos. En consecuencia, dichas plazas se presupuestan respectivamente al 30% y 60% de su costo total anual.

93. Para la estimación de los gastos también se tiene en cuenta una reducción neta de 28 plazas de contratación local, a consecuencia de la propuesta de crear 3 plazas en la oficina provincial de Bamiyán y la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait y de suprimir 31 plazas en la Sección de Seguridad y las oficinas provinciales de Faryab (Maimana) y Badajshan (Faizabad).

94. El despliegue efectivo de personal nacional en 2018 daría lugar a tasas medias de vacantes del 9,2% en la categoría de personal nacional del Cuadro Orgánico y del 4,0% en la de contratación local.

95. El crédito destinado a sufragar los sueldos del personal nacional se presupuesta utilizando las escalas de sueldos para el Afganistán, con efecto a partir del 1 de marzo de 2015. El crédito para financiar los sueldos del personal de contratación local destinado en Kuwait se presupuesta con arreglo a las escalas de sueldos para Kuwait, con efecto a partir de abril de 2008.

96. El crédito para gastos comunes de personal incluye la prestación familiar revisada y se presupuesta al 37% de los sueldos netos para el personal nacional radicado en el Afganistán, Islamabad y Teherán y al 25% para el personal destinado en Kuwait.

97. El crédito para prestaciones por peligrosidad, por valor de 538 dólares por plaza y mes, sufragaría la compensación por destino en lugar peligroso. El crédito para horas extraordinarias está destinado al personal nacional que presta servicio fuera del horario de trabajo.

98. El sobrecosto previsto para 2018 obedece principalmente a los gastos adicionales para financiar los pagos por separación del servicio del personal nacional cuya separación estaba prevista para el 31 de diciembre de 2017, con arreglo a los planes de operaciones incluidos en el proyecto original de presupuesto para 2018, pero que se mantuvieron en sus plazas durante otros seis meses mientras se aprobaba el presupuesto de la Misión para 2018. Dicho sobrecosto obedece también a los gastos adicionales para sufragar el aumento de la prestación por familiar a cargo con efecto a partir del 1 de septiembre de 2017.

99. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 responde principalmente a:

a) La disminución neta propuesta de 28 plazas de contratación local;

b) Los créditos para sueldos y gastos comunes de personal correspondientes a 82 plazas de contratación local (43 de Guardia de Seguridad y 39 de Operador de Salas de Radio sobre el Terreno), durante cuatro y siete meses, respectivamente, sobre la base de un nuevo arreglo de participación en la financiación de los gastos acordado entre la UNAMA y los organismos, fondos y programas;

c) La necesidad de mantener la dotación de personal nacional aprobada en 2017 (1.112 plazas) durante un nuevo período de seis meses, del 1 de enero al 30 de junio de 2018, a la espera de que se aprobara el proyecto de presupuesto revisado de la Misión para 2018, y la consiguiente disminución neta de 250 plazas de personal nacional (supresión de 262 plazas y creación de 12 plazas nuevas) para el período comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2018.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Voluntarios de las Naciones Unidas	4 204,8	3 424,8	(780,0)	3 631,0	(573,8)	2 851,0

100. El crédito de 3.631.000 dólares refleja los recursos necesarios para sufragar los gastos periódicos y no periódicos relacionados con el despliegue de 68 voluntarios de las Naciones Unidas (3.172.700 dólares) y los gastos de apoyo a los programas pagaderos a la sede de los Voluntarios de las Naciones Unidas en Bonn (458.300 dólares).

101. Para la estimación de los gastos se tiene en cuenta una tasa de vacantes estimada del 7,0% para 2019. El despliegue efectivo de los Voluntarios de las Naciones Unidas en 2018 daría lugar a una tasa de vacantes media del 11,8%.

102. La estimación de los gastos también tiene en cuenta la propuesta de crear una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas en la oficina regional de Paktiya (Gardez).

103. El saldo no comprometido previsto para 2018 responde principalmente a una mayor tasa de vacantes media, del 11,8%, frente a la tasa aprobada para el período comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2018, del 5,0%.

104. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 refleja principalmente el cálculo de la prestación por peligrosidad para todo el ejercicio, en lugar de para seis meses, así como un nuevo arreglo de participación en la financiación de los gastos acordado con el PNUD para sufragar los gastos relacionados con los Directores de Programas de los Voluntarios de las Naciones Unidas, en el que se establece que la UNAMA y el PNUD financien respectivamente el 75% y el 25% de los gastos totales.

C. Gastos operacionales

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Consultores y servicios de consultoría	88,0	7,8	(80,2)	186,8	98,8	106,6

105. El crédito de 186.800 dólares refleja los recursos necesarios para contratar consultores que aporten conocimientos técnicos y especializados a una serie de actividades de capacitación para el personal de la Misión relativas a las elecciones, los asuntos políticos, la seguridad, la gestión de riesgos, el desarrollo de técnicas de supervisión y el Programa de Desarrollo de la Capacidad de Gestión.

106. El saldo no comprometido previsto para 2018 obedece principalmente al cambio de fecha en la contratación de los consultores para las actividades de capacitación.

107. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 responde principalmente al aumento de las necesidades de servicios de consultoría para impartir los cursos del Programa de Desarrollo de la Capacidad de Gestión al personal de las categorías P-4 y superiores.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Viajes oficiales	1 482,5	1 448,5	(34,0)	1 480,8	(1,7)	1 446,8

108. El crédito de 1.480.800 dólares refleja los recursos necesarios a fin de sufragar los viajes oficiales para realizar actividades de capacitación (316.400 dólares) y no relacionadas con la capacitación (1.103.500 dólares) y otras necesidades de viajes (60.900 dólares).

109. Los recursos propuestos a fin de costear los viajes oficiales del personal para realizar actividades no relacionadas con la capacitación comprenden viajes tanto dentro como fuera de la zona de la Misión, como sigue:

a) Los viajes dentro de la zona de la Misión incluyen los desplazamientos del personal para prestar apoyo técnico esencial a las oficinas sobre el terreno y asegurarse de que los diversos componentes de la Misión celebren consultas periódicas sobre los programas, a fin de facilitar la ejecución eficaz del mandato de la Misión;

b) Los viajes fuera de la zona de la Misión incluyen los viajes oficiales del Representante Especial del Secretario General y su personal superior relacionados con la ejecución del mandato de la Misión, para asistir a diversas conferencias de alto nivel sobre el Afganistán y visitar los países donantes y celebrar reuniones en sus capitales; los viajes oficiales para mantener consultas con homólogos políticos; y las exposiciones informativas para el Consejo de Seguridad en Nueva York.

110. El saldo no comprometido previsto para 2018 obedece principalmente a la disminución de los gastos en concepto de viajes del personal para realizar actividades de capacitación debido a que se utilizó más capacitación interna.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Instalaciones e infraestructura	26 521,5	27 226,9	705,4	27 052,0	530,5	27 757,4

111. El crédito de 27.052.000 dólares refleja los recursos necesarios para instalaciones e infraestructura que se detallan a continuación:

a) Adquisiciones por valor de 2.050.800 dólares, que abarcan: suministros de ingeniería (285.600 dólares), instalaciones prefabricadas, alojamiento y equipo de refrigeración (217.400 dólares), generadores y equipo eléctrico (170.000 dólares), mobiliario (130.900 dólares), equipo de oficina y de otro tipo (190.000 dólares) y equipo de seguridad (1.056.900 dólares);

b) Alquiler de locales en Kabul y en las regiones y provincias del Afganistán, así como en Teherán (3.742.100 dólares);

c) Servicios públicos y servicios de eliminación de desechos (151.700 dólares);

d) Servicios de mantenimiento por valor de 3.775.000 dólares, que incluyen: servicios de limpieza en Kabul y sobre el terreno (1.095.200 dólares), la parte correspondiente a la Misión de los costos de los servicios comunes del complejo de la oficina de las Naciones Unidas en el Afganistán, como el alquiler (856.000 dólares); apoyo de refuerzo y control de plagas (102.000 dólares); la parte correspondiente a la

Misión de los servicios comunes de la oficina regional de Herat, excepto la seguridad y el alquiler (649.800 dólares); otros trabajos de mantenimiento operacional y las plantas de tratamiento de aguas residuales en Kabul y sobre el terreno, y en las oficinas de Islamabad y Kuwait (228.200 dólares); el costo de la subcontratación externa del mantenimiento general y de los generadores (758.400 dólares); y el costo del mantenimiento operacional en Teherán y Faizabad, sobre la base de un memorando de entendimiento (85.400 dólares);

e) Servicios de seguridad estimados (11.750.500 dólares), detallados en el anexo IV;

f) Gasolina, aceite y lubricantes para generadores, por valor de 4.130.200 dólares, en función de un consumo estimado de 4,830 millones de litros de combustible para generadores, a razón de un precio medio ponderado de 0,818 dólares por litro conforme al precio de los últimos seis meses (3.950.940 dólares), aceite y lubricantes (123.200 dólares) y tasas de operaciones y mantenimiento (56.060 dólares);

g) Otros gastos por valor de 1.451.700 dólares, a saber: artículos de papelería y suministros de oficina (97.400 dólares), piezas de repuesto y suministros (505.100 dólares), materiales de construcción y de fortificación de campaña (115.400 dólares), materiales de saneamiento y limpieza (25.200 dólares), y construcción, reforma, renovación y trabajos importantes de mantenimiento (708.600 dólares).

112. El sobrecosto previsto para 2018 obedece principalmente al incremento de los recursos necesarios en concepto de suministros de ingeniería, piezas de repuesto para generadores y adquisición de equipo de seguridad.

113. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 responde principalmente al aumento de los recursos necesarios para sufragar: a) la subida del costo de los servicios de seguridad, como consecuencia de la subcontratación externa de 31 plazas de Guardia de Seguridad de la UNAMA; b) la sustitución de equipo de radiografía de seguridad en varios emplazamientos de la Misión; y c) el alza del costo de los servicios de mantenimiento, incluidos los salarios de los trabajadores, a raíz del establecimiento de salarios mínimos para los empleados nacionales, que deben ser respetados por los contratistas que prestan servicios a la Misión.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Transporte terrestre	933,4	566,6	(366,8)	730,0	(203,4)	363,2

114. El crédito de 730.000 dólares refleja los recursos necesarios para el parque automotor de la Misión, que consta de 239 vehículos, a saber: 6 vehículos ligeros de pasajeros, 13 vehículos de uso especial, 210 vehículos blindados (incluidas 10 ambulancias), 9 equipos de manipulación de materiales y 1 tractor de remolque para aeronaves. Los recursos necesarios propuestos para 2019 incluyen las partidas siguientes:

a) Alquiler de vehículos especializados y equipo pesado para trabajos de ingeniería (25.500 dólares);

b) Reparación y mantenimiento de vehículos (25.900 dólares);

c) Seguro de responsabilidad civil por daños a terceros para los vehículos y el equipo de manipulación de materiales (8.300 dólares);

d) Piezas de repuesto (287.200 dólares);

e) Gasolina, aceite y lubricantes, en función de un consumo medio mensual efectivo de 28.883 litros. El promedio del precio unitario de los últimos seis meses es de 0,84 dólares por litro (383.100 dólares).

115. El saldo no comprometido previsto para 2018 obedece principalmente a la disminución de los gastos para adquirir piezas de repuesto, en razón de la disponibilidad de excedentes de existencias, y al menor consumo de combustible.

116. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 responde principalmente a las menores necesidades de piezas de repuesto y a que en 2019 se dejarán de reemplazar los cristales blindados agrietados y deslaminados.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Operaciones aéreas	9 221,6	8 770,7	(450,9)	8 741,9	(479,7)	8 291,0

117. El crédito de 8.741.900 dólares refleja los recursos necesarios para que la flota aérea de la Misión, que en 2019 constará de cuatro aeronaves (dos aviones y dos helicópteros), vuele en total 1.300 horas, desglosados como sigue:

a) Alquiler y uso de los aviones (3.632.520 dólares);

b) Alquiler y uso de los helicópteros (3.653.880 dólares);

c) Gasolina, aceite y lubricantes, en función de un consumo estimado de unos 1,259 millones de litros de combustible aeronáutico a razón de 0,962 dólares por litro (1.272.800 dólares);

d) Seguro de responsabilidad civil (33.800 dólares);

e) Tasas de aterrizaje y costos de los servicios de tierra (62.500 dólares);

f) Equipo y suministros de seguridad aérea (8.800 dólares);

g) Dietas de las tripulaciones (19.100 dólares);

h) Servicios de transporte aéreo, incluidos los gastos de navegación aérea de los vuelos de la UNAMA y los cargos por servicios de seguimiento de la trayectoria de vuelo, suscripciones a programas informáticos de planificación de las actividades de aviación y cartas electrónicas para la correcta planificación de los vuelos internos e internacionales y servicios de deshielo de aeronaves (58.500 dólares).

118. El saldo no comprometido previsto para 2018 obedece principalmente a la disminución del consumo de combustible aeronáutico.

119. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 responde principalmente al menor número de horas de vuelo realizadas por los aviones (400 horas menos) y los helicópteros (200 horas menos) respecto del total de 1.900 horas aprobadas para 2018. Esto se debe a que la Misión ha optimizado el uso de su flota aérea.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Tecnología de la información y las comunicaciones	5 751,8	4 761,1	(990,7)	7 116,8	1 365,0	6 126,1

120. El crédito de 7.116.800 dólares refleja los recursos necesarios para comunicaciones que se indican a continuación:

a) Reemplazo del equipo de tecnología de la información y las comunicaciones que ha sobrepasado su vida útil (1.403.000 dólares);

b) Servicios de redes y telecomunicaciones, como gastos de transpondedor, la parte correspondiente a la Misión de diversas líneas arrendadas establecidas por el Centro Mundial de Servicios, servicios de Internet, gastos de teléfono y líneas arrendadas locales, licencias de radiofrecuencia y una casilla de correos en Nueva York (3.723.900 dólares);

c) Mantenimiento del equipo de tecnología de la información y las comunicaciones y servicios de apoyo, que engloban un servicio centralizado de apoyo a las comunicaciones de la red de área extensa, un servicio de apoyo de radio digital y un contrato de apoyo mundial concertado con el Centro Mundial de Servicios para prestar servicios de videoconferencia, mantenimiento del suministro de energía ininterrumpido y tecnología de la información centralizados (469.300 dólares);

d) Piezas de repuesto y suministros (516.900 dólares);

e) Programas informáticos, licencias y tasas, y licencias institucionales (547.300 dólares);

f) Adquisición de equipo y servicios de radiodifusión, suministros y mantenimiento para impresión y reproducción, y suscripciones a medios de información públicos (456.400 dólares).

121. El saldo no comprometido previsto para 2018 obedece principalmente a la disminución de los gastos de transpondedor y al aplazamiento de la adquisición de equipo de tecnología de la información.

122. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 responde principalmente al reemplazo previsto del equipo de servicios de redes anticuado, como los enrutadores conectados a distintas áreas y los conmutadores centrales utilizados en las oficinas sobre el terreno.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Servicios médicos	437,2	313,2	(124,0)	285,5	(151,7)	161,5

123. El crédito de 285.500 dólares refleja los recursos necesarios para la adquisición de equipo médico y productos hospitalarios (80.500 dólares), la prestación de servicios médicos al personal destinado en todos los emplazamientos del Afganistán (97.200 dólares), y suministros médicos, como medicamentos, vacunas y suministros de laboratorio (107.800 dólares).

124. El saldo no comprometido previsto para 2018 obedece principalmente a que disminuyeron los gastos en concepto de suministros médicos y no hubo gastos de mantenimiento y reparación del equipo médico.

125. La diferencia entre los recursos necesarios para 2019 y el presupuesto aprobado para 2018 responde principalmente a un crédito menor para esta categoría, como consecuencia de un nuevo arreglo de participación en la financiación de los gastos de los servicios médicos comunes. El crédito solicitado serviría para financiar solamente la parte correspondiente a la UNAMA del costo total de los servicios.

	Consignación 2018	*Gastos estimados 2018*	*Diferencia estimada 2018*	*Total de recursos necesarios 2019*	*Diferencia entre 2019 y 2018*	*Recursos necesarios en cifras netas 2019*
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	1 595,9	1 166,7	(429,2)	1 587,5	(8,4)	1 158,3

126. El crédito de 1.587.500 dólares refleja los recursos necesarios para sufragar los suministros, servicios y equipo de otro tipo que se detallan a continuación:

a) Artículos para el bienestar destinados al complejo de la Misión en Kabul y a las oficinas sobre el terreno, lo que incluye el reemplazo y el mantenimiento de las instalaciones recreativas y de bienestar, el equipo y los suministros para actividades recreativas y de entretenimiento, y otros artículos para el bienestar (61.900 dólares);

b) Honorarios, suministros y servicios relacionados con la capacitación (119.500 dólares);

c) Recepciones oficiales en las oficinas sobre el terreno (23.000 dólares);

d) Atenciones sociales para facilitar los contactos oficiales del Representante Especial y la Representante Especial Adjunta del Secretario General y de su personal superior con otras partes interesadas internacionales (19.000 dólares);

e) Seguro general para el efectivo en tránsito y el envío de equipo y suministros a la zona de la Misión (49.600 dólares);

f) Cargos bancarios pagaderos a instituciones financieras en los lugares donde la Misión mantiene cuentas bancarias (200.000 dólares);

g) Solicitudes de reembolso y ajustes diversos para atender reclamaciones de terceros respecto de incidentes causados por el personal de la Misión en el desempeño de sus funciones oficiales y reclamaciones por pérdida de efectos personales (31.500 dólares);

h) Gastos de flete, incluidos los servicios de correo y valija diplomática, despacho de carga y gastos conexos para sufragar el envío de materiales y suministros, el envío de equipo y los gastos de sobrestadía y almacenamiento (1.024.500 dólares);

i) Raciones, incluido el mantenimiento de una reserva de raciones de emergencia y el suministro de agua filtrada para consumo del personal en las oficinas (58.500 dólares).

127. El saldo no comprometido previsto para 2018 obedece principalmente a la reducción de los gastos bancarios a raíz de un nuevo contrato bancario vigente desde marzo de 2017.

V. Resumen de las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones pertinentes de los órganos de supervisión interna y externa y de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

Breve descripción de la recomendación	*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*
Estimaciones respecto de misiones políticas especiales, buenos oficios y otras iniciativas políticas autorizadas por la Asamblea General o por el Consejo de Seguridad	
Informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto (A/72/7/Add.10**)**	
Las observaciones y recomendaciones de la Comisión Consultiva sobre las tasas de vacantes y las plazas vacantes de cada una de las misiones figuran en sus informes conexos. **La Comisión Consultiva reitera su opinión sobre las siguientes cuestiones (véase** A/71/595**, párr. 22;** A/70/742**, párr. 45; y** A/70/7**, párr. 57):** **a) Los puestos vacantes deben cubrirse cuanto antes, de conformidad con lo solicitado por la Asamblea General;** **b) Las tasas de vacantes presupuestadas deben basarse, en la medida de lo posible, en las tasas de vacantes reales. En los casos en los que las tasas presupuestadas difieran de las tasas reales en el momento de preparar el presupuesto, en los documentos presupuestarios conexos se debe proporcionar una justificación clara de las tasas aplicadas;** **c) Como cuestión de política general, debe determinarse si los puestos que han estado vacantes durante dos años o más siguen siendo necesarios y justificarse las razones para mantenerlos. De no ser necesarios, habrá que proponer que se supriman;** **d) Respecto de los puestos nuevos, deberán aplicarse tasas de vacantes del 50% para las plazas del Cuadro Orgánico y del 35% para las plazas del Cuadro de Servicios Generales.** (párr. 26)	La Misión ha aplicado esta recomendación.
La Comisión Consultiva observa en su examen del proyecto de presupuesto de las misiones políticas especiales para 2018 que se propone crear tres plazas que actualmente se financian con cargo a recursos extrapresupuestarios en la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen (D-1, Oficial Principal de Reforma del Sector de la Seguridad), la UNAMI (P-5, Asesor Superior de Protección de la Mujer) y la UNSMIL (P-5, Oficial Superior de Asuntos Políticos en el Departamento de Asuntos Políticos). Las observaciones y recomendaciones de la Comisión sobre las tres plazas figuran en sus informes conexos (véase A/72/7/Add.11, párr. 11; A/72/7/Add.15, párr. 13; y A/72/7/Add.18, párr. 14). La Comisión observa que en algunas de las solicitudes presentadas no se aportó suficiente información o justificación. **La Comisión Consultiva considera que todas las solicitudes de**	La Misión ha aplicado esta recomendación.

Breve descripción de la recomendación	*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*
nuevos puestos deben justificarse plenamente en las solicitudes presupuestarias. (párr. 29)	
La Comisión Consultiva, si bien reconoce que la utilización de consultores externos puede ser necesaria para adquirir conocimientos especializados no disponibles a nivel interno, recuerda la disposición de la Asamblea General según la cual el grado de utilización de consultores externos debe mantenerse en el mínimo absoluto y la Organización debe emplear su capacidad interna para llevar a cabo actividades básicas o para cumplir funciones que se repiten en el tiempo (A/72/7**, párr. 113).** (párr. 32)	La Misión sigue haciendo todo lo posible por realizar actividades básicas y ocuparse de funciones recurrentes utilizando los recursos internos. La UNAMA solo contrata consultores por períodos breves en los casos en que se comprueba que la Misión no dispone de las aptitudes y los conocimientos especializados necesarios. La UNAMA también vela por que los consultores mejoren la capacidad interna antes de que terminen sus contratos.
Habida cuenta de las tarifas aéreas reales considerablemente menores pagadas respecto de algunos destinos en 2016-2017, la Comisión Consultiva considera que las estimaciones de recursos para viajes oficiales en 2018 de las misiones políticas especiales contienen cierto grado de sobreestimación y, por consiguiente, deben ser ajustadas. Además, la Comisión recomienda que la Asamblea General solicite al Secretario General que mejore la metodología para determinar las estimaciones de las tarifas aéreas en todas las propuestas presupuestarias mediante la ampliación del actual parámetro de determinación de costos de uno a múltiples proveedores de servicios, teniendo en cuenta las mejores prácticas de otras organizaciones internacionales y servicios públicos, e informe a la Asamblea General en el contexto del próximo informe del Secretario General sobre las condiciones de viaje por vía aérea. (párr. 35)	La Oficina Conjunta de Apoyo a Kuwait utiliza cinco proveedores de servicios, de conformidad con la recomendación de la Comisión Consultiva, y ha venido haciéndolo durante los últimos cinco años. Este método promueve una sana competencia entre los proveedores de servicios, lo que da lugar a la reducción de las tarifas aéreas para la Organización.
Aunque reconoce que en algunas misiones la índole de la labor y las necesidades conexas de viajes pueden variar, así como la previsibilidad de ciertos tipos de viajes, la Comisión reitera su disconformidad con el bajo nivel general de cumplimiento de la política de reservas con 16 días de antelación. La Comisión reitera que espera que se analicen las razones de las bajas tasas de cumplimiento y se adopten las medidas necesarias para mejorar el cumplimiento de la política de compra anticipada, con el fin de lograr economías gracias a la reserva anticipada de los viajes que sean previsibles, en particular los relacionados con la capacitación oficial. La Comisión confía en que el Secretario General presente en su futura solicitud presupuestaria una explicación del bajo nivel de cumplimiento por parte de las misiones políticas especiales de la política de reserva de billetes con 16 días de antelación, con carácter anual (véase A/71/595**, párr. 32, y** A/70/7/Add.10**, párr. 37).** (párr. 37)	El Oficial de Tramitación de Viajes de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait interviene al final de los procesos de solicitud. Su función es tramitar las solicitudes de viaje (incluida la expedición de pasajes) que han sido certificadas por el Oficial Certificador de la Misión. El Oficial de Tramitación de Viajes es responsable de tramitar las solicitudes, se presenten en plazo o con retraso. El Oficial Certificador de la Misión es quien se encarga de hacer las preguntas pertinentes al viajero y pedir justificación para las solicitudes fuera de plazo. La tarea del Oficial de Tramitación de Viajes de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait es lograr que los pasajes se expidan, en un plazo máximo de 72 horas, una vez certificada la solicitud de viaje. A fin de ayudar a la Misión a que adopte medidas para reducir los casos de incumplimiento, la Oficina Conjunta de Apoyo le envía cada mes informes sobre el cumplimiento para su información. La Misión seguirá vigilando que los billetes se reserven con antelación. Con la

Breve descripción de la recomendación	*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*
	implantación de Umoja, el plazo para la reserva anticipada ha pasado de 21 a 16 días. La Misión ha recordado al personal que debe presentar todas las solicitudes de viajes oficiales con 16 días de antelación a la fecha de partida o aportar razones de peso en las solicitudes de viajes que se presenten pasado ese plazo. Se ha pedido a los Oficiales Certificadores de la Misión que no aprueben las solicitudes de viaje presentadas con retraso sin justificación satisfactoria.
La Comisión Consultiva sigue opinando que, habida cuenta de la constante ampliación y mejora de los medios de comunicación que ofrece la tecnología disponible, habría sido posible obtener mayores reducciones en los recursos necesarios para viajes oficiales (véase A/71/595**, párr. 30). La Comisión reitera que los recursos para viajes deben utilizarse con prudencia, en particular su opinión de que la consideración primordial para autorizar viajes oficiales debiera ser que el contacto directo entre las personas sea indispensable para el cumplimiento de un mandato (**A/72/7**, párr. 107). Además, la Comisión reitera que, en la medida de lo posible, las misiones deberían contrarrestar las mayores necesidades en materia de viajes en determinadas esferas de trabajo recurriendo a medios de comunicaciones alternativos en otras (**A/70/7/Add.10**, párr. 36).** (párr. 39)	La Misión toma nota de la recomendación de la Comisión Consultiva. La Misión ha elaborado un formulario de solicitud de viajes oficiales por el que los miembros del personal, antes de recibir la autorización del Jefe de Apoyo a la Misión, examinan todos los medios virtuales de asistencia a actividades de capacitación, talleres y reuniones (viajes oficiales), como las videoconferencias, WebEx, el correo electrónico y las teleconferencias, y reciben confirmación de su superior de que no es posible utilizarlos. La Misión seguirá estudiando esas opciones para todos los futuros viajes oficiales.
En los cuadros 1 y 2 del informe del Secretario General se facilita información sobre la asignación de vehículos y equipo de tecnología de la información para el personal de todas las misiones políticas especiales sobre el terreno que reciben apoyo del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno. La Comisión Consultiva observa la tendencia a que los porcentajes de asignación sean cada vez más elevados que los indicados por el Manual de coeficientes y costos estándar en años recientes, durante los cuales las existencias de vehículos propuestas pasaron de ser un 8,2% superiores al coeficiente estándar en 2016 a ser un 16% superiores en 2017 y a ser un 20% superiores conforme a lo que se propone para 2018. Se observa la misma tendencia en el caso de los dispositivos informáticos, incluido el equipo de repuesto, que también aumentaron de un 1% por encima del coeficiente estándar para 2016 a un 5% para 2017 y un 8,6% para 2018 (véanse A/70/7/Add.10, párr. 22; A/71/365, cuadros 1 y 2; y A/72/371, cuadros 1 y 2). **La Comisión opina que debe examinarse e invertirse la tendencia a que las asignaciones de vehículos y dispositivos informáticos, incluido el equipo de repuesto, sean cada vez más altas que las asignaciones estándar.** (párr. 42)	En el caso de los vehículos: las existencias de vehículos de la UNAMA se ajustan al Manual de coeficientes y costos estándar. En el caso del equipo de tecnología de la información: la Misión está examinando la proporción de dispositivos informáticos y equipos de repuesto. La Misión también desea aclarar que el aumento de los coeficientes se debe en parte al hecho de que la UNAMA proporciona dispositivos informáticos al personal y los contratistas del Departamento de Seguridad de la Secretaría, lo que contribuye a incrementar el coeficiente.

Breve descripción de la recomendación	*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*
En el informe del Secretario General se indica que, en el futuro, el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno seguirá revisando sus directrices dirigidas a cambiar sustancialmente la relación entre el parque de vehículos y el número de funcionarios, que limita las existencias de vehículos de las misiones, a fin de seguir reduciendo el número de vehículos (A/72/371, párr. 85). En respuesta a la pregunta de por qué los coeficientes revisados de asignación de vehículos no aparecían reflejados en las necesidades propuestas para 2018 en relación con las misiones políticas especiales, se informó a la Comisión Consultiva de que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno había introducido los nuevos coeficientes de asignación de vehículos para la preparación de los presupuestos de mantenimiento de la paz para 2018/19 y de que se aplicarían los coeficientes revisados a las misiones políticas especiales en el contexto de los presupuestos para 2019. Además, se le informó de que la decisión de introducir esta nueva escala de asignaciones de vehículos se adoptó al término de varios análisis de las consecuencias que tendría a largo plazo en las misiones, en consonancia con la ejecución por el Departamento del proyecto de transformación del parque automotor. Una parte destacada del proyecto fue la introducción de un nuevo sistema de gestión del parque automotor y de localización de vehículos cuyo proceso de adquisición se encuentra actualmente en su fase final. También se informó a la Comisión de que la aplicación del nuevo sistema facilitaría la gestión del parque automotor y el examen de las asignaciones de vehículos en las misiones de mantenimiento de la paz y en las misiones políticas especiales. **La Comisión opina que las existencias de vehículos de las misiones políticas especiales deberían reflejar los coeficientes revisados de asignación de vehículos en 2018 y que deberían incorporarse sin demora ajustes al respecto. La Comisión espera que se presente información al respecto en los proyectos de presupuesto de las misiones para 2019.** (párr. 44)	La UNAMA llevó a cabo un examen recientemente, a raíz del cual las existencias de vehículos de la Misión aprobadas se ajustan ahora a las directrices del Manual de coeficientes y costos estándar.
Por lo que se refiere a la adquisición de vehículos, en el informe del Secretario General se indica que, para seguir fomentando la iniciativa del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno, se ha aumentado el análisis y el control de las adquisiciones de nuevos vehículos ligeros de pasajeros. Si bien aún pueden seguir comprándose algunos vehículos de ese tipo para reponer el parque automotor antiguo, de conformidad con las necesidades operacionales, se espera que la supervisión de la baja en libros de una mayor cantidad de vehículos que cumplen los requisitos de antigüedad, kilometraje o estado reduzca la flota mundial de vehículos una vez hayan finalizado las revisiones y los planes de transición. No obstante, en 2018 debería suspenderse la mayoría de las adquisiciones de vehículos y las existencias disponibles deberían redistribuirse entre las misiones (A/72/371,	La UNAMA no ha solicitado recursos para la adquisición de vehículos durante 2018 y 2019. La UNAMA ha contribuido a “la redistribución de las existencias disponibles” transfiriendo dos vehículos blindados insuficientemente utilizados a la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos.

Breve descripción de la recomendación	*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*
párr. 86). En respuesta a sus preguntas, se informó a la Comisión Consultiva de que para 2018 se habían solicitado créditos para la adquisición de vehículos en cuatro misiones (la UNSOM, el Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central, la UNOCA y la UNAMI) (véase el cuadro 4). **La Comisión acoge con satisfacción el mayor análisis y control que se aplicarán a las adquisiciones de vehículos, así como las redistribuciones conexas entre las misiones de las existencias de vehículos disponibles. Además, la Comisión opina que, cuando esa redistribución entre misiones resulte demasiado costosa, deberá plantearse la posibilidad de eliminación en el plano local.** (párr. 45)	
En lo que respecta a la aplicación de tasas uniformes para los servicios de tecnología de la información de gestión centralizada, se informó a la Comisión Consultiva de que el aumento propuesto para 2018 también recogía una tasa uniforme única más alta, de 1.624 dólares, para 2018-2019 en relación con el acuerdo de prestación de servicios de la Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones, frente a la tasa de 1.135 dólares para el nivel de servicio C aplicada en 2016-2017 (A/72/7/Add.12, párr. 33). Además, la tasa del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno (1.333 dólares por persona) se aplica a las estimaciones de una misión sobre el terreno del grupo temático II con sede en Nairobi. No obstante, la Comisión observa que, además de las dos tasas ofrecidas por la Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones y el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno, se han aplicado sumas incoherentes a las estimaciones correspondientes a los servicios de gestión centralizada de unas cuantas misiones de los grupos temáticos I y II. Esas estimaciones obedecen a un factor de vacantes aplicado para 2018 (véase A/72/7/Add.11, párrs. 32 y 33) o a los gastos previstos para 2016-2017 en tres misiones (véase A/72/7/Add.12, párr. 33), no siendo ninguna de las dos opciones compatible con la metodología estándar. **La Comisión opina que deben aplicarse tasas uniformes para los servicios de tecnología de la información de gestión centralizada y confía en que así quedará reflejado en los presupuestos futuros de todas las misiones políticas especiales.** (párr. 47)	La UNAMA utiliza tasas uniformes para el bienio 2018-2019.
Por lo que se refiere al número de plazas nacionalizadas en los cuatro últimos ciclos presupuestarios y al de plazas cuya nacionalización se propone para 2018 en las misiones políticas especiales, se informó a la Comisión Consultiva, en respuesta a sus preguntas, de que 3 plazas internacionales se habían convertido en plazas nacionales en 2014, 4 en 2015, 12 en 2016 y 1 en 2017, mientras que	La UNAMA opera en un entorno sumamente inestable en el que son comunes las restricciones a la libertad de circulación del personal nacional. Por lo tanto, en muchos casos solo el personal de contratación internacional puede cumplir el mandato de la Misión. La plantilla propuesta para la Misión en 2018 se compone de un 24,0% de

Breve descripción de la recomendación	*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*
se había propuesto la nacionalización de 2 para 2018 (excluida 1 plaza nueva). **La Comisión observa la tendencia en los últimos años a la reducción del número de plazas nacionalizadas por las misiones políticas especiales. Decepciona a la Comisión la falta de avances en la aplicación de las resoluciones de la Asamblea General** 61/276 **y** 66/264**, en las que la Asamblea pidió que se utilizara en mayor medida a personal de contratación nacional. Aunque es consciente de que las circunstancias de seguridad y otros factores pueden limitar la posibilidad de nacionalizar algunas plazas, la Comisión reitera su llamamiento al Secretario General para que adopte todas las medidas necesarias a fin de que las resoluciones se apliquen debidamente (véase** A/71/595**, párr. 43).** (párr. 59)	personal de contratación internacional y de un 76,0% de personal de contratación nacional.
La Comisión Consultiva observa que los informes del Secretario General siguen proporcionando información sobre los servicios relacionados con la seguridad, en particular en el anexo V de su informe principal (A/72/371), en el que se presenta información sobre los recursos relacionados con los servicios de seguridad, entre ellos servicios de escolta, unidades de guardias de las Naciones Unidas y servicios de seguridad por contrata, en cumplimiento de lo solicitado por la Asamblea General en su resolución 69/274 B. A solicitud de la Comisión, se le proporcionó información detallada sobre el uso de servicios privados de seguridad, por misión y por ubicación. **La Comisión confía en que en futuros presupuestos el Secretario General siga presentando información sobre los recursos relacionados con la seguridad.** (párr. 60)	En el anexo IV del presente informe figura información detallada en respuesta a esta recomendación.
Estimaciones respecto de misiones políticas especiales, buenos oficios y otras iniciativas políticas autorizadas por la Asamblea General o por el Consejo de Seguridad	
Grupo temático I: enviados, asesores y representantes especiales y personales del Secretario General	
Informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto (A/72/7/Add.11**)**	
Si bien ha reconocido que la previsibilidad de ciertos tipos de viajes puede variar en algunas misiones debido al carácter de la labor conexa, la Comisión Consultiva sigue insatisfecha con las tasas de cumplimiento extremadamente bajas de la política de compra anticipada. La Comisión reitera que espera que se analicen las razones de la baja tasa de cumplimiento y que se adopten las medidas necesarias para mejorar la tasa de cumplimiento de la política (véase A/71/595**, párr. 32).** (párr. 38)	El Oficial de Tramitación de Viajes de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait interviene al final de los procesos de solicitud. Su función es tramitar las solicitudes de viaje (incluida la expedición de pasajes) que han sido certificadas por el Oficial Certificador de la Misión. El Oficial de Tramitación de Viajes es responsable de tramitar las solicitudes, se presenten en plazo o con retraso. El Oficial Certificador de la Misión es quien se encarga de hacer las preguntas pertinentes al viajero y pedir justificación para las solicitudes fuera de plazo. La tarea del Oficial de Tramitación de Viajes de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait es lograr que los pasajes se expidan, en un

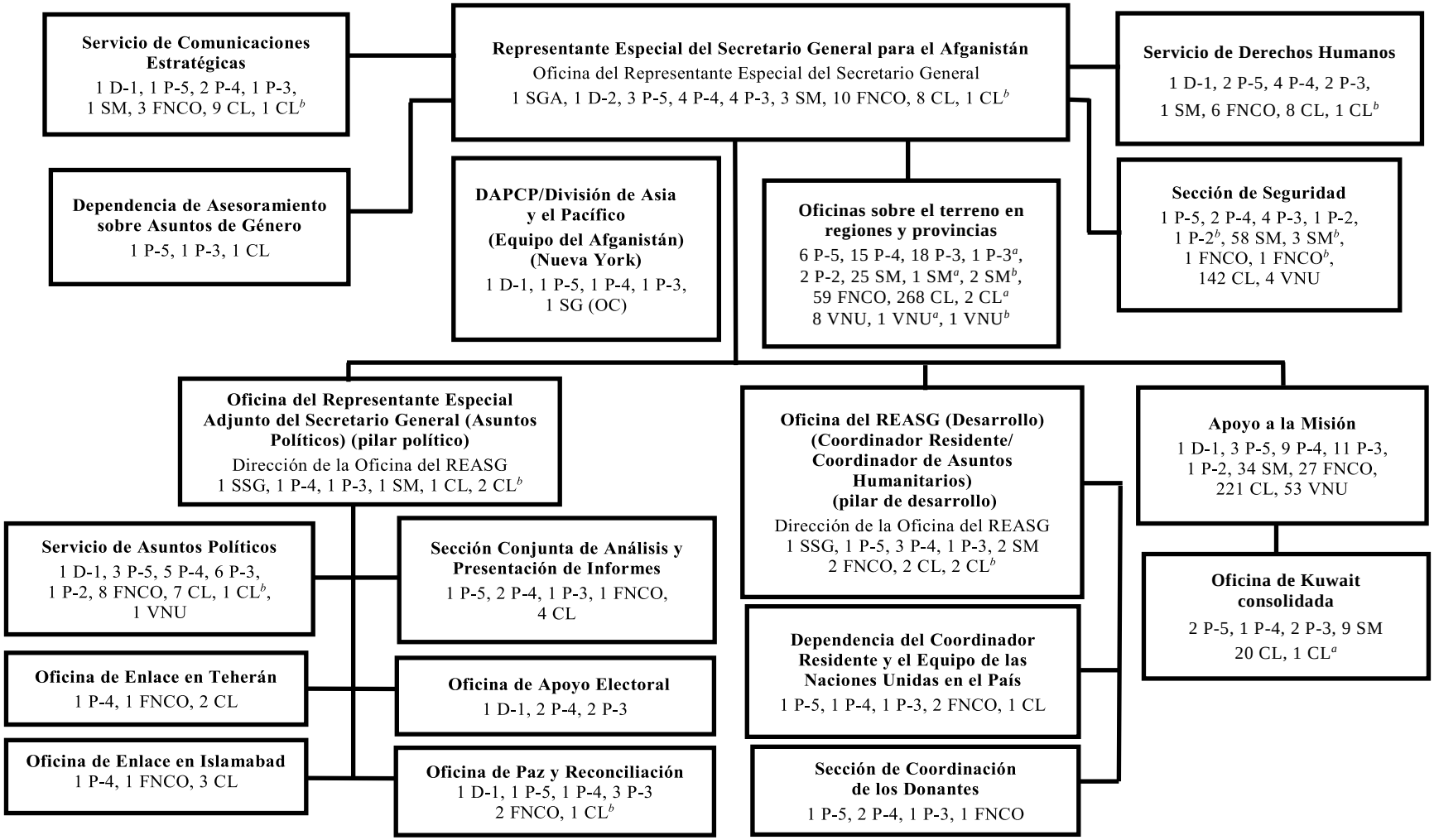
Breve descripción de la recomendación	*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*
	plazo máximo de 72 horas, una vez certificada la solicitud de viaje. A fin de ayudar a la Misión a que adopte medidas para reducir los casos de incumplimiento, la Oficina Conjunta de Apoyo le envía cada mes informes sobre el cumplimiento para su información. La Misión seguirá vigilando que los billetes se reserven con antelación. Con la implantación de Umoja, el plazo para la reserva anticipada ha pasado de 21 a 16 días. La Misión ha recordado al personal que debe presentar todas las solicitudes de viajes oficiales con 16 días de antelación a la fecha de partida o aportar razones de peso en las solicitudes de viajes que se presenten pasado ese plazo. Se ha pedido a los Oficiales Certificadores de la Misión que no aprueben las solicitudes de viaje presentadas con retraso sin justificación satisfactoria.
Estimaciones respecto de misiones políticas especiales, buenos oficios y otras iniciativas políticas autorizadas por la Asamblea General o por el Consejo de Seguridad	
Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán	
Informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto (A/72/7/Add.14**)**	
En el anexo IV del informe del Secretario General figura, en respuesta a las recomendaciones de la Comisión Consultiva, un desglose detallado de los servicios de seguridad propuestos, con inclusión del número y la ubicación de los guardias y los gastos totales de cada categoría (véase A/70/7/Add.14, párr. 33). El gasto estimado para 2018 en concepto de seguridad asciende a 11.069.700 dólares. La Comisión observa que, como se indicaba antes en el párrafo 10, la mayor vulnerabilidad de los complejos situados fuera de la “Zona Internacional” podría comportar en adelante mayores necesidades en concepto de seguridad. **La Comisión reconoce que la Misión se ha esforzado por presentar la información, en vista de la necesidad de una mayor transparencia, y confía en que, habida cuenta de la importancia del presupuesto asignado a los servicios de seguridad, en futuras solicitudes presupuestarias para la UNAMA figure la información pormenorizada sobre las necesidades de recursos correspondientes a los servicios de seguridad.** (párr. 27)	La Misión acoge con agrado las observaciones de la Comisión Consultiva. En el anexo IV del presente informe ofrece información detallada en respuesta a esta recomendación.

Breve descripción de la recomendación	*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*
La Comisión Consultiva sigue señalando la falta de claridad en lo que atañe a las estructuras, las funciones y la capacidad de la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait y la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait y con respecto a los motivos por los que se propone mantener una oficina de apoyo integrada por un puesto. A este respecto, la Comisión sigue cuestionando la validez de mantener estructuras separadas en Kuwait con estructuras jerárquicas y responsabilidades diferenciadas hacia la UNAMA (véanse A/69/628/Add.2**, párr. 25,** A/70/7/Add.14**, párrs. 24 a 26, y** A/71/595/Add.4**, párr. 25).** La Comisión presenta sus observaciones y recomendaciones sobre la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait en su informe principal sobre las misiones políticas especiales (A/72/7/Add.10). (párr. 34)	La Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait está integrada por una Jefatura de la Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina (P-5) que presta apoyo a las misiones de la región, razón por la que se considera más apropiado que el puesto esté ubicado en Kuwait, que ofrece más opciones de vuelo para viajar dentro de la región que el Afganistán.
Estimaciones respecto de misiones políticas especiales, buenos oficios y otras iniciativas políticas autorizadas por la Asamblea General o por el Consejo de Seguridad	
Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq	
Informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto (A/72/7/Add.15**)**	
Transporte terrestre. Se necesita una suma de 170.200 dólares para 2018, entre otras cosas, para la adquisición de nuevos vehículos. La Comisión espera que no se adquieran nuevos vehículos hasta que se determinen las necesidades reales de recursos. (párr. 15 c))	La Dependencia de Transporte de la UNAMA no ha solicitado fondos para la adquisición de vehículos en 2018 o 2019.

Anexo I

Organigramas

A. Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán

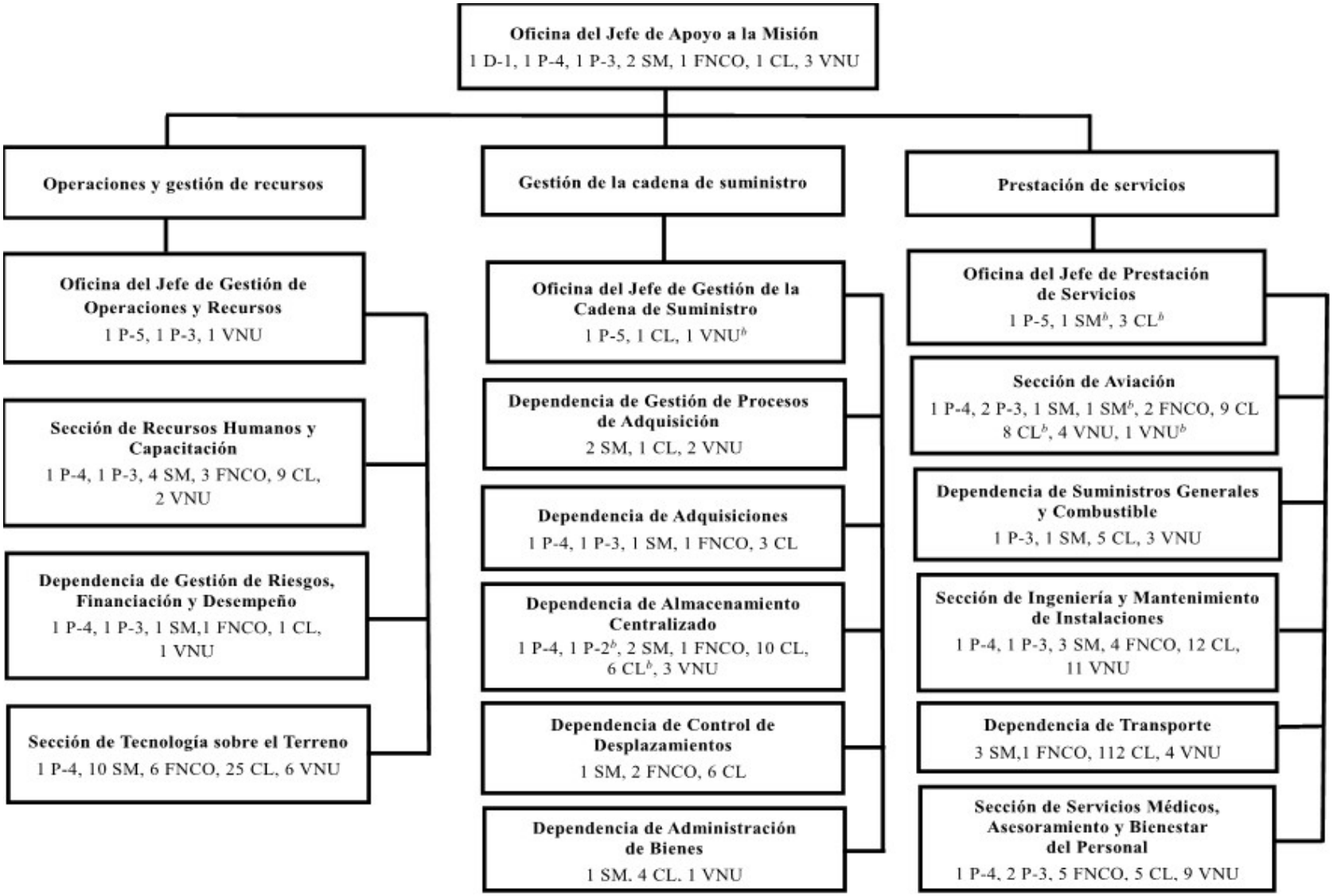


Abreviaciones: CL, contratación local; DAPCP, Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz; FNCO, funcionario nacional del Cuadro Orgánico; OC, otras categorías; REASG, Representante Especial Adjunto del Secretario General; SG, Servicios Generales; SGA, Secretario General Adjunto; SM, Servicio Móvil; SSG, Subsecretario General; VNU, Voluntarios de las Naciones Unidas.

[a] Creación.

[b] Redistribución.

B. Apoyo a la Misión

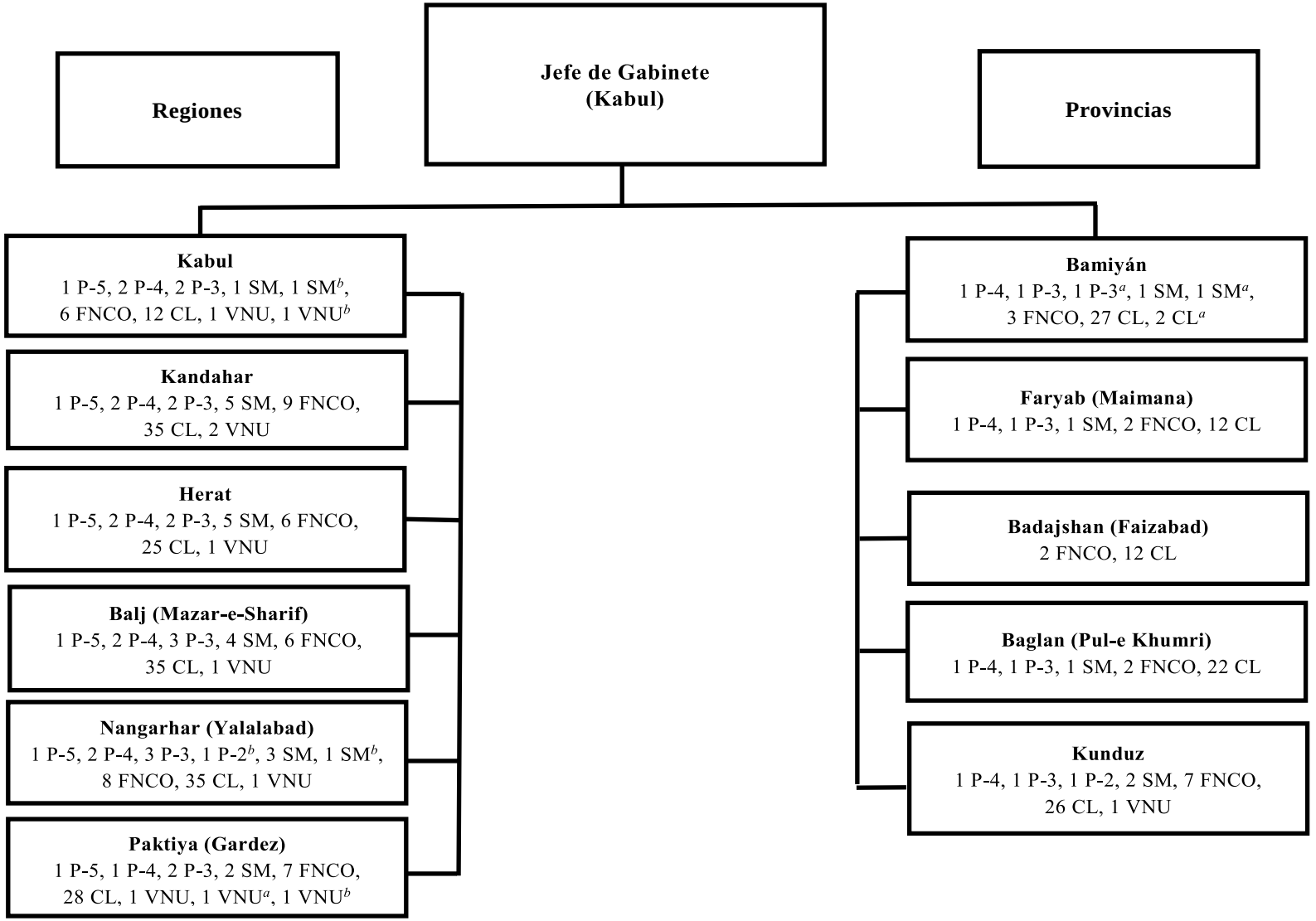


Abreviaciones: CL, contratación local; FNCO, funcionario nacional del Cuadro Orgánico; SM, Servicio Móvil; VNU, Voluntarios de las Naciones Unidas.

[a] Creación.

[b] Redistribución.

C. Oficinas sobre el terreno en regiones y provincias

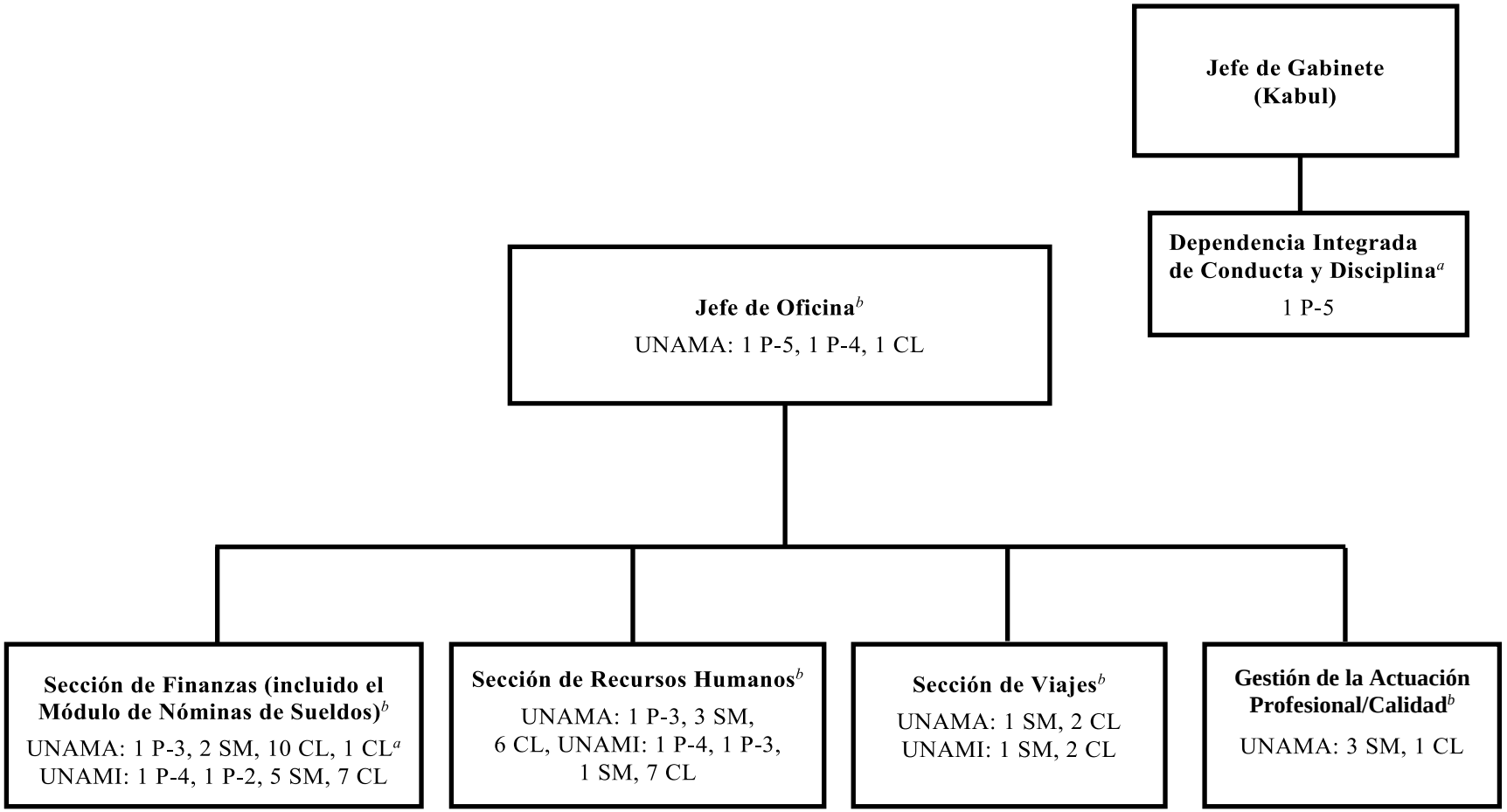


Abreviaciones: CL, contratación local; FNCO, funcionario nacional del Cuadro Orgánico; SM, Servicio Móvil; VNU, Voluntarios de las Naciones Unidas.

[a] Creación.

[b] Redistribución.

D. Oficina de Kuwait Consolidada



Abreviaciones: CL, contratación local; SM, Servicio Móvil.

[a] Componente de la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait.

[b] Componente de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait.

Anexo II

Información sobre las actividades sustantivas correspondientes a 2018 de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas que se ocupan de cuestiones programáticas (integradas cuando corresponde) en colaboración con la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán

Programa	*Organismos, fondos y programas*	*Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad*	*Descripción*
Plataforma para poner en marcha las actividades sustantivas de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas	• Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo • Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) • Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia • Fondo de Población de las Naciones Unidas • Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola • Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios • Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) • Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos • Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) • Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados • Organismo Internacional de Energía Atómica	La Oficina de Coordinación de Operaciones para el Desarrollo ha aportado 348.649 dólares en 2018 para financiar la contratación de un funcionario nacional del Cuadro Orgánico y las labores de coordinación de, entre otros, el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD) y funciones conexas, como los grupos de trabajo del MANUD y los correspondientes planes de trabajo anuales integrados, elaborados por el equipo de las Naciones Unidas en el país.	La Oficina del Coordinador Residente está ubicada en la UNAMA, de cuya estructura integrada forma parte. La Oficina coordina las actividades de desarrollo de las Naciones Unidas y ofrece orientación a todos los organismos, fondos y programas de la Organización en el Afganistán. Entre los mecanismos activos están los grupos de trabajo encargados de los marcos de ejecución de programas de las Naciones Unidas, como el MANUD y los correspondientes planes de trabajo anuales integrados. El equipo de las Naciones Unidas en el país es el mecanismo nacional general mediante el cual el Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/ Coordinador de Asuntos Humanitarios) dirige y coordina las actividades de todos los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas.

Programa	*Organismos, fondos y programas*	*Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad*	*Descripción*
	• Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial • Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura • Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura • Organización Internacional del Trabajo • Organización Internacional para las Migraciones • Organización Mundial de la Salud • Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida • Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) • Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente • Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (ONU-Hábitat) • Programa Mundial de Alimentos • Secretaría de las Naciones Unidas (Departamento de Seguridad) • Servicio de las Naciones Unidas de Actividades relativas a las Minas		
Apoyo electoral de las Naciones Unidas	• PNUD • UNAMA	Se ha movilizado un total de 47 millones de dólares para prestar apoyo técnico a las instituciones electorales afganas en la inscripción de los votantes. Se movilizarán	El proyecto de apoyo electoral de las Naciones Unidas se puso en marcha en el último trimestre de 2017, bajo el liderazgo político de la UNAMA y con el apoyo técnico del PNUD. El proyecto se creó para canalizar el apoyo de la comunidad internacional a la Comisión Electoral

Programa	*Organismos, fondos y programas*	*Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad*	*Descripción*
		recursos adicionales que se canalizarán a través del proyecto de apoyo electoral de las Naciones Unidas, una vez se ultime el presupuesto electoral en mayo de 2018.	Independiente y la Comisión de Quejas Electorales del Afganistán y para apoyar las actividades de inscripción de votantes. A tal fin, dicho proyecto presta asistencia técnica y apoyo en materia de creación de capacidad a ambas Comisiones, para promover la autosuficiencia, la rendición de cuentas por el sector público y la confianza de la población en el proceso electoral. El proyecto persigue dos objetivos: a) fomentar la capacidad de la Comisión Electoral Independiente y de la Comisión de Quejas Electorales para llevar a cabo elecciones nacionales en consonancia con el marco jurídico electoral y los compromisos internacionales del Afganistán; y b) establecer un mecanismo de programación para que la comunidad internacional financie parcialmente las elecciones conforme a lo solicitado por el Gobierno del Afganistán. El proyecto tendrá cuatro productos: a) celebración de elecciones dignas de crédito mediante el cumplimiento de los principales hitos estructurales y de planificación de la Comisión Electoral Independiente; b) solución creíble de las controversias electorales por la Comisión de Quejas Electorales; c) actividades de difusión pública, y de apoyo a la sociedad civil, para fomentar la participación ciudadana en el proceso electoral; y d) elaboración por la Comisión Electoral Independiente de padrones electorales de los respectivos centros de votación para las elecciones venideras. Con el apoyo del proyecto de apoyo electoral, la Comisión Electoral Independiente estableció un plan operacional y un presupuesto de inscripción de votantes, cuyo costo compartirán el Gobierno y la comunidad de donantes a través del propio proyecto.

Programa	*Organismos, fondos y programas*	*Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad*	*Descripción*
Derechos humanos	ACNUDH	En el primer semestre de 2018, el ACNUDH aportó 166.051 dólares para apoyar el programa general de derechos humanos de las Naciones Unidas en el Afganistán. Para el segundo semestre del mismo año, el ACNUDH aprobó una suma de 192.215 dólares en apoyo del citado programa.	La financiación del ACNUDH se dirige principalmente a actividades de divulgación e iniciativas de asistencia técnica y promoción en los distintos ámbitos del programa de derechos humanos de la UNAMA, a saber: la protección de los civiles y la observancia del derecho internacional humanitario; la aplicación de medidas para la eliminación de la violencia contra las mujeres; el acceso de las mujeres a la justicia y el fomento de la participación de la mujer en la vida pública, en particular en los procesos de paz y las cuestiones relacionadas con la seguridad; la prevención y la eliminación de la tortura y las detenciones arbitrarias en centros de reclusión del Gobierno, y la prestación de asistencia técnica para establecer un mecanismo nacional de prevención de la tortura; la protección infantil; la facilitación de un proceso de paz y reconciliación inclusivo, orientado a la rendición de cuentas y basado en los derechos mediante un Diálogo del Pueblo Afgano sobre la Paz dirigido por la sociedad civil del Afganistán, que comprenda la puesta en marcha de hojas de ruta provinciales para la paz; y mesas redondas en las que participen representantes de la sociedad civil sobre la manera de proteger y preservar el espacio de la sociedad civil y promover su contribución al seguimiento de las recomendaciones formuladas por los mecanismos de derechos humanos de las Naciones Unidas en el Afganistán. En apoyo a los programas de derechos humanos se han realizado actividades de documentación y presentación de informes, mediante bases de datos confidenciales, entre otras; actividades de desarrollo de la capacidad de los principales asociados y el personal; y actividades de divulgación por diversos métodos, incluidas las medidas de promoción y prestación de asistencia técnica a los principales

Programa	*Organismos, fondos y programas*	*Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad*	*Descripción*
			interesados, particularmente en zonas remotas e inseguras. El ACNUDH, por conducto del Servicio de Derechos Humanos de la UNAMA, copreside con el PNUD un grupo de trabajo sobre la política de diligencia debida en materia de derechos humanos.
Apoyo al Consejo Superior de la Paz	PNUD	El Plan de Iniciación de Proyecto es un mecanismo de financiación para la prestación de apoyo al Consejo Superior de la Paz por la comunidad internacional. El Plan se estableció en septiembre de 2017 para apoyar la puesta en marcha y aplicación experimental de la nueva estrategia gubernamental de paz y reconciliación en el Afganistán. El presupuesto total del Plan de Iniciación del Proyecto correspondiente al primer trimestre de 2018 era de 3,1 millones de dólares, proporcionados por los Estados Unidos de América, el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte y la República de Corea del Sur.	La UNAMA apoyó el Plan de Iniciación del Proyecto participando en reuniones del comité técnico, integrado por donantes, representantes del Gobierno y el PNUD. Entre otras tareas, el comité técnico trabajó en cuestiones de política y examinó y aprobó proyectos del Plan. En el marco del Plan de Iniciación del Proyecto, la UNAMA y el PNUD, en asociación con el Consejo Superior de la Paz, han desarrollado un nuevo proyecto titulado “Apoyo a la paz y la cohesión social en el Afganistán,” que se puso en marcha en el segundo semestre de 2018.
Coordinación y promoción de cuestiones relacionadas con la lucha contra los estupefacientes	UNODC	Hasta la fecha, los donantes han aportado 21.321.879 dólares al programa de la UNODC en el Afganistán de 2018, que respalda proyectos de fortalecimiento de la capacidad	El programa de la UNODC para el Afganistán, 2016-2019, aprobado el 16 de diciembre de 2015, tiene por objeto contribuir a la estabilidad y el desarrollo del Afganistán mediante el fortalecimiento del sistema de justicia penal y las labores de lucha contra el tráfico de estupefacientes, entre otras cosas, reforzando la

Programa	*Organismos, fondos y programas*	*Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad*	*Descripción*
		del Gobierno para luchar contra los estupefacientes y facilitar alternativas al cultivo de plantas destinadas a la producción de estupefacientes, y han contribuido con 5.251.333 dólares al Programa Regional para el Afganistán y los Países Vecinos de la UNODC para 2018.	capacidad del Gobierno en los ámbitos de la salud, el desarrollo alternativo (al cultivo de adormidera), la vigilancia de cultivos, la investigación, la cooperación interinstitucional y las actividades de difusión a nivel provincial. El Programa Regional para el Afganistán y los Países Vecinos de la UNODC, 2016-2019, constituye un marco de apoyo a los países de Asia Occidental y Central para que conciban respuestas regionales e internacionales conjuntas que contrarresten las repercusiones negativas que el tráfico ilícito de estupefacientes y la delincuencia organizada transnacional tienen en la seguridad, la gobernanza y el desarrollo social y económico. El objetivo general de ese Programa Regional es facilitar la cooperación regional y mejorar y racionalizar la coordinación de sus ocho países miembros en la lucha contra el tráfico ilícito de drogas, el consumo de sustancias ilícitas y la delincuencia. Asimismo, el Programa contribuye a reforzar las capacidades regionales de lucha contra los estupefacientes a través de los siguientes mecanismos: mejora de la coordinación con medidas de fomento de la confianza, por ejemplo, en el Proceso de Estambul-Corazón de Asia; realización de operaciones conjuntas de lucha contra los estupefacientes; aumento de la capacitación práctica y casuística en la esfera jurídica y de la lucha contra los flujos financieros ilícitos y la delincuencia transnacional, como la trata de personas, el tráfico de migrantes y el tráfico de drogas; ampliación de las normas internacionales sobre prevención y tratamiento de la drogadicción y prestación de servicios de reducción de los daños; promoción de iniciativas de desarrollo alternativo entre el Afganistán y sus vecinos; realización de investigaciones complementarias sobre las rutas del

Programa	*Organismos, fondos y programas*	*Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad*	*Descripción*
			tráfico de drogas y los flujos financieros ilícitos; y fomento de la conciencia en lo que respecta a las drogas y los delitos conexos, y promoción de la lucha contra esos fenómenos. La UNODC también se está coordinando estrechamente con la UNAMA y el Gobierno del Afganistán para hacer frente a la economía ilícita en ese país.

Anexo III

Contribuciones del país anfitrión u otras entidades de las Naciones Unidas (en efectivo o en especie)

Entidad que aporta la contribución	*Descripción de la contribución en efectivo o en especie*	*Valor anual aproximado de la contribución (dólares EE.UU.)*
Gobierno del Afganistán	Matriculación de vehículos	–
Gobierno del Afganistán	Derechos de aterrizaje en aeropuertos	120 545,76
Gobierno del Afganistán	Tasas aeroportuarias (embarque y desembarque)	566 907,0
Gobierno del Afganistán	Oficina Regional de Yalalabad: edificio, superficie total de 1.409 m^2	3 888,84
Ministerio del Interior del Afganistán	Oficina Regional de Kunduz: edificio, superficie total de 2.164 m^2	77 913,00
Gobierno del Afganistán	Terminal aérea (Kabul): terreno, superficie total de 4.700 m^2	6 204,61
Gobierno del Afganistán	Terminal aérea (Kunduz): terreno, superficie total de 20 m^2	240,00
Gobierno del Afganistán	Terminal aérea (Mazar-e-Sharif): terreno, superficie total de 2.184 m^2	65 520,00
Ministerio del Interior del Afganistán	Oficina regional de Kunduz: terreno, superficie total de 15.126 m^2	181 509,00
Gobierno del Afganistán	Oficina regional de Yalalabad: terreno, superficie total de 21.772 m^2	8 491 080,00
Gobierno del Afganistán	Oficina regional de Kandahar: terreno, superficie total de 41.558 m^2	224 413,20
Gobierno del Afganistán	Oficina regional de Mazar-e-Sharif: terreno, superficie total de 55.234 m^2	1 657 020,00
Gobierno del Afganistán	Oficina provincial de Bamiyán: terreno, superficie total de 13.200 m^2	17 424,00

Anexo IV

Gastos en servicios de seguridad previstos para 2019

Descripción	*Lugar*	*Número*	*Meses*	*Costo unitario (dólares EE.UU.)*	*Costo total (dólares EE.UU.)*
A. Parte correspondiente a la UNAMA del costo de la guardia armada estática facilitada por la Dirección Nacional de Seguridad del Afganistán					
Guardias	Complejo A, Kabul	86	13	276,00	308 568
Supervisor	Complejo A, Kabul	4	13	319,00	16 588
Guardias	Complejo A, Kabul (7 barreras)	17	13	276,00	60 996
Supervisor	Complejo A, Kabul (7 barreras)	3	13	319,00	12 441
Guardias	Complejo A, Kabul (televisión de Khurshid o carretera trasera)	6	12	276,00	19 872
Supervisor	Terminal de la UNAMA, aeropuerto internacional de Kabul	4	13	319,00	16 588
Guardias	Complejo de oficinas de las Naciones Unidas, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con servicios comunes (32,281%)	126	13	89,10	145 946
Supervisor	Complejo de oficinas de las Naciones Unidas, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con servicios comunes (32,281%)	3	13	102,98	4 016
Guardias	Oficina de Kandahar	47	13	276,00	168 636
Supervisor	Oficina de Kandahar	7	13	319,00	29 029
Guardias	Presupuesto financiado mediante participación en los gastos con servicios comunes, en Herat (85%)	41	13	234,60	125 042
Guardias	Oficina de Mazar	29	13	276,00	104 052
Guardias	Oficina de Pul-e Khumri	10	10	276,00	27 600
Supervisor	Oficina de Mazar	3	13	319,00	12 441
Guardias	Terminal de Mazar	3	13	276,00	10 764
Supervisor	Terminal de Mazar	1	13	319,00	4 147
Guardias	Oficina de Maimana	4	13	276,00	14 352
Supervisor	Oficina de Maimana	1	13	319,00	4 147
Guardias	Oficina de Yalalabad	25	13	276,00	89 700
Supervisor	Oficina de Yalalabad	4	13	319,00	16 588
Guardias	Oficina de Kunduz	24	13	276,00	86 112
Guardias	Oficina de Pul-e Khumri	12	13	276,00	43 056
Supervisor	Oficina de Pul-e Khumri	1	13	319,00	4 147
Guardias	Oficina de Bamiyán	15	13	276,00	53 820
Supervisor	Oficina de Bamiyán	3	13	319,00	12 441
Guardias	Oficina de Gardez	28	13	276,00	100 464
Supervisor	Oficina de Gardez	5	13	319,00	20 735
Subtotal					**1 512 288**
B. Prestación especial por manutención para los guardias armados estáticos de la Dirección Nacional de Seguridad del Afganistán desplegados en las oficinas sobre el terreno					
	Oficina de Bamiyán	18	12	90,00	19 440
	Oficina de Gardez	33	12	90,00	35 640
	Oficina de Yalalabad	29	12	90,00	31 320

Descripción	*Lugar*	*Número*	*Meses*	*Costo unitario (dólares EE.UU.)*	*Costo total (dólares EE.UU.)*
	Oficina de Kandahar	54	12	90,00	58 320
	Oficina de Kunduz	24	12	90,00	25 920
	Oficina de Pul-e Khumri	13	12	90,00	14 040
	Oficina de Mazar	32	12	90,00	34 560
	Terminal de Mazar	4	12	90,00	4 320
	Oficina de Maimana	5	12	90,00	5 400
Subtotal					**228 960**
C. Servicios de guardias no armados de empresas de seguridad privadas					
Guardias	Oficina de Enlace, Islamabad	6	12	350,00	25 200
Guardias	Oficina de Gardez, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con los organismos, fondos y programas (72,63%)	11	12	394,38	52 058
Guardias	Centro de despachos, Kabul	26	12	543,00	169 416
Supervisor	Centro de despachos, Kabul	1	12	630,00	7 560
	Polígono de tiro de la UNAMA, Kabul	8	12	543,00	52 128
Guardias	Terminal aérea	6	6	543,00	19 548
Guardias	Oficina de Bamiyán	3	6	543,00	9 774
Guardias	Oficina de Gardez	2	6	543,00	6 516
Guardias	Oficina de Yalalabad	4	6	543,00	13 032
Guardias	Oficina de Kunduz	3	6	543,00	9 774
Guardias	Oficina de Maimana	2	6	543,00	6 516
Guardias	Oficina de Mazar	5	6	543,00	16 290
Guardias	Oficina de Pul-e Khumri	3	6	543,00	9 774
	Complejo Alfa de la UNAMA, Kabul	10	12	543,00	65 160
	Palacio núm. 7	5	12	543,00	32 580
	Aeropuerto Internacional de Kabul	8	12	543,00	52 128
	Oficina de Maimana	4	12	543,00	26 064
	Oficina de Faizabad	4	12	543,00	26 064
Guardias	Palacio núm. 7	5	6	543,00	16 290
Guardias, mujeres	Palacio núm. 7	2	9	543,00	9 774
Guardias	Oficina de Kandahar	10	6	543,00	32 580
Guardias, mujeres	Oficina de Mazar	2	12	543,00	13 032
Guardias, mujeres	Oficina de Pul-e Khumri	2	12	543,00	13 032
Guardias, mujeres	Oficina de Maimana	2	12	543,00	13 032
	Oficina de Bamiyán	2	12	543,00	13 032
Guardias	Otros 11 guardias no armados para el complejo de la UNOCA, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con servicios comunes (32,281%), debido a la delicada situación de la seguridad (evaluación de la vulnerabilidad a las explosiones)	11	9	175,29	17 354

Descripción	*Lugar*	*Número*	*Meses*	*Costo unitario (dólares EE.UU.)*	*Costo total (dólares EE.UU.)*
Guardias	Complejo de oficinas de las Naciones Unidas, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con servicios comunes (32,281%)	133	12	175,29	279 763
Guardias	Complejo de oficinas de las Naciones Unidas, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con servicios comunes (32,281%)	4	12	203,37	9 762
Subtotal					**1 017 233**
D. Despliegue de guardias armados de empresas de seguridad privadas en los complejos de la UNAMA en todo el país					
Guardias	Complejo A y centro de despachos, Kabul	21	12	2 408,00	606 816
Supervisor	Complejo A y centro de despachos, Kabul	3	12	3 162,00	113 832
Guardias	Palacio núm. 7	8	12	2 408,00	231 168
Supervisor	Palacio núm. 7	1	12	3 162,00	37 944
Guardias	Oficina de Kandahar	22	12	2 408,00	635 712
Supervisor	Oficina de Kandahar	3	12	3 162,00	113 832
Guardias	Oficina de Yalalabad	17	12	2 408,00	491 232
Supervisor	Oficina de Yalalabad	2	12	3 162,00	75 888
Guardias	Oficina de Kunduz	22	12	2 408,00	635 712
Supervisor	Oficina de Kunduz	2	12	3 162,00	75 888
Guardias	Oficina de Bamiyán	16	12	2 408,00	462 336
Supervisor	Oficina de Bamiyán	2	12	3 162,00	75 888
	Oficina de Bamiyán	4	12	3 162,00	151 776
Guardias	Oficina de Pul-e Khumri	8	12	2 408,00	231 168
Supervisor	Oficina de Pul-e Khumri	1	12	3 162,00	37 944
Guardias	Oficina de Herat, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con el complejo multiinstitucional de Herat (85%)	15	12	2 046,80	368 424
Supervisor	Oficina de Herat, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con el complejo multiinstitucional de Herat (85%)	2	12	2 687,70	64 505
Guardias	Oficina de Mazar	24	12	2 408,00	693 504
Supervisor	Oficina de Mazar	2	12	3 162,00	75 888
Guardias	Oficina de Maimana	8	12	2 408,00	231 168
Supervisor	Oficina de Maimana	1	12	3 162,00	37 944
Guardias	Oficina de Gardez, participación en los gastos con los organismos, fondos y programas (72,63%)	22	12	1 748,93	461 718
Supervisor	Oficina de Gardez, participación en los gastos con los organismos, fondos y programas (72,63%)	2	12	2 296,56	55 117
Guardias, Gestor de Proyectos	Oficina en el país	1	12	10 200,00	122 400
Guardias	Complejo de oficinas de las Naciones Unidas, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con servicios comunes (32,281%)	78	12	777,33	727 581
Subtotal					**6 913 375**

Descripción	*Lugar*	*Número*	*Meses*	*Costo unitario (dólares EE.UU.)*	*Costo total (dólares EE.UU.)*
E. Misiones por carretera, incluidas las prestaciones por manutención para el personal de escolta armada y el alquiler de vehículos de escolta					
	Oficina de Gardez	1	12	833,00	9 996
	Oficina de Kandahar	1	12	460,00	5 520
	Oficina de Yalalabad	1	12	2 500,00	30 000
	Oficina de Mazar	1	12	2 500,00	30 000
	Oficina de Kabul, incluidas misiones de personalidades y personal de la Sede	1	12	5 834,00	70 008
	Oficina de Bamiyán	1	12	200,00	2 400
	Oficina de Kunduz	1	12	1 084,00	13 008
	Oficina de Herat	1	12	1 000,00	12 000
Subtotal					**172 932**
F. Parte correspondiente a la UNAMA del presupuesto para gastos del Departamento de Seguridad, administrado por el PNUD					
	Parte correspondiente a la UNAMA (para apoyar las operaciones) del presupuesto financiado mediante participación en los gastos administrado por el PNUD correspondiente a un año	1	1	732 820,00	732 820
	Parte correspondiente a la UNAMA (para sufragar el coste de un auxiliar de seguridad local) del presupuesto financiado mediante participación en los gastos administrado por el PNUD correspondiente a un año	1	1	21 754,00	21 754
	Parte correspondiente a la UNAMA (para sufragar costes de administración) del presupuesto financiado mediante participación en los gastos administrado por el PNUD correspondiente a un año	1	1	31 441,00	31 441
Subtotal					**786 015**
G. Servicios caninos, que incluyen a los perros y sus entrenadores, basados en Kabul y Kandahar					
	Complejo A, Kabul	3	12	3 325,00	119 700
	Palacio núm. 7DP	2	12	3 325,00	79 800
	Terminal de la UNAMA	2	12	3 325,00	79 800
	Oficina de Kandahar	2	12	3 325,00	79 800
	Oficina de Gardez, participación en los gastos con los organismos, fondos y programas (72,63%)	2	12	2 415,00	57 960
	Oficina de Mazar	2	9	3 325,00	59 850
	Oficina de Yalalabad	2	9	3 325,00	59 850
	Oficina de Herat	2	9	3 325,00	59 850
	Gastos de movilización de otras 6 unidades caninas para las oficinas sobre el terreno de la UNAMA (Mazar, Yalalabad y Herat)	6	1	11 500,00	69 000
	Gestor de Proyectos, oficina en el país	1	12	9 771,00	117 252
	Gastos operacionales de 2 unidades caninas para la puesta en funcionamiento del muro perimetral occidental	2	9	1 073,00	19 314
	Gastos de movilización para la aplicación en el muro perimetral occidental de la evaluación de la vulnerabilidad	2	1	3 712,50	7 425

Descripción	*Lugar*	*Número*	*Meses*	*Costo unitario (dólares EE.UU.)*	*Costo total (dólares EE.UU.)*
	a las explosiones (puesto de control de unidades caninas de Dirección Nacional de Seguridad del Afganistán, Dependencia Afgana de Construcción de Kabul), presupuesto financiado mediante participación en los gastos con servicios comunes (32,281%)				
	Complejo de oficinas de las Naciones Unidas, presupuesto financiado mediante participación en los gastos con servicios comunes (32,281%)	5	12	1 073,34	64 400
Subtotal					**874 001**
H. Parte correspondiente a la UNAMA en la financiación de los gastos de seguridad en virtud de los acuerdos sobre servicios comunes					
	Aportación de la UNAMA al Programa Mundial de Alimentos para la oficina de Faizabad (50%)	1	1	68 498,00	68 498
	Aportación de la UNAMA a la oficina de Neli (Daykundi)	1	1	11 942,00	11 942
	Parte correspondiente a la UNAMA de los gastos relacionados con la seguridad de la oficina de Kuwait	1	1	160 000,00	160 000
Subtotal					**240 440**
I. Parte correspondiente a la UNAMA en la financiación de los gastos de seguridad en virtud de los acuerdos sobre servicios comunes para Teherán e Islamabad					
	Servicios comunes de seguridad, presupuesto financiado mediante participación en los gastos administrado por el PNUD para la oficina de Islamabad	1	1	4 000,00	4 000
	Parte correspondiente a la UNAMA de la participación en los gastos relacionados con la seguridad de la oficina de enlace de Teherán	1	1	1 275,00	1 275
Subtotal					**5 275**
Total de gastos en servicios de seguridad para 2019 (cifras redondeadas)					**11 750 500**

Abreviación: PNUD, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.