

Distr.: General
8 October 2018
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون

البند ١٣٦ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة

لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة
والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمّن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لتغطية تكاليف بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في عام ٢٠١٩ بمبلغ قدره ٣٠٠ ٤٩٩ ١٤١ دولار (صاف) (إجماليه ٢٠٠ ٧٦٥ ١٥١ دولار).



الرجاء إعادة استعمال الورق



المحتويات

الصفحة

٤	أولا - لمحة عامة عن البعثة
٩	ثانيا - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة
٢٣	ثالثا - الاحتياجات من الموارد
٢٣	ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد
٢٤	باء - الاحتياجات من الوظائف
٣٠	١ - الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان
٣٣	٢ - مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية (الركيزة السياسية)
٣٦	٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون التنموية (المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)
٣٧	٤ - الدعم المقدم للبعثات
٤٦	٥ - مكتب الكويت الموحد
٥٠	٦ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات
٥٧	رابعا - تحليل الاحتياجات من الموارد
٥٨	ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
٥٨	باء - الموظفون المدنيون
٦٢	جيم - التكاليف التشغيلية
٦٨	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المرفقات

٧٦	المرفق الأول - الخرائط التنظيمية
٧٦	ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٧٧	باء - دعم البعثة
٧٨	جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات
٧٩	دال - مكتب الكويت الموحد

- المرفق الثاني - معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٨ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة
لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ٨٠
- المرفق الثالث - المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية) . ٨٤
- المرفق الرابع - تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٩ ٨٥

أولا - لمحة عامة عن البعثة

١ - أنشئت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان عملاً بقرار مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢) لفترة أولية مدتها ١٢ شهراً. ومدد مجلس الأمن لاحقاً ولاية البعثة بموجب قراراته ١٤٧١ (٢٠٠٣) و ١٥٣٦ (٢٠٠٤) و ١٥٨٩ (٢٠٠٥) و ١٦٦٢ (٢٠٠٦) و ١٧٤٦ (٢٠٠٧) و ١٨٠٦ (٢٠٠٨) و ١٨٦٨ (٢٠٠٩) و ١٩١٧ (٢٠١٠) و ١٩٧٤ (٢٠١١) و ٢٠٤١ (٢٠١٢) و ٢٠٩٦ (٢٠١٣) و ٢١٤٥ (٢٠١٤) و ٢٢١٠ (٢٠١٥) و ٢٢٧٤ (٢٠١٦) و ٢٣٤٤ (٢٠١٧). وقرر المجلس، بموجب قراره ٢٤٠٥ (٢٠١٨)، تمديد ولاية البعثة حتى ١٧ آذار/مارس ٢٠١٩.

٢ - وتتمثل مهمة البعثة في دعم شعب وحكومة أفغانستان في تحقيق السلام والاستقرار، بما يتوافق مع الحقوق والالتزامات المنصوص عليها في الدستور الأفغاني.

٣ - ولا يزال السياق السياسي في أفغانستان سياقاً مشحوناً بالتعقيد والتوتر في عام ٢٠١٨. وقد أُجّلت الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات التي طال انتظارها، والتي كان من المزمع إجرائها في تموز/يوليه ٢٠١٨، حتى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨. وبدأ تسجيل الناخبين في نيسان/أبريل، وبحلول ٥ تموز/يوليه، بلغ عدد الناخبين المسجلين ٨,٦ ملايين ناخب. ومع ذلك، في العديد من الولايات، تعذر وصول أفرقة تسجيل الناخبين إلى مقاطعات بأكملها لأسباب أمنية ولوجستية، مما أدى إلى وقوع حالات اختلال في التسجيل. ودفع بدء الأعمال التحضيرية للانتخابات الجهات السياسية الفاعلة إلى الشروع في تحديد مواعيد، ليس للانتخابات البرلمانية في تشرين الأول/أكتوبر فحسب، بل على وجه الخصوص للانتخابات الرئاسية التي يجب إجرائها، وفقاً للدستور الأفغاني، بحلول نيسان/أبريل ٢٠١٩.

٤ - ومع ادعاء بعض الزعماء السياسيين بأن الحكومة قد همشتهم، لا سيما بعد احتجاجات حزيران/يونيه ٢٠١٧، أخذت كتلة معارضة بالظهور وتوطيد نفسها وبدأ المشهد السياسي الداخلي يتسم أكثر فأكثر بطابع عرقي. وإذ تزايدت الانقسامات بين التحالفات الرئيسية التي تشكل حكومة الوحدة الوطنية، أصبحت الحكومة مقيدة على نحو متزايد في قدرتها على ممارسة السلطة. وأدى قرار رئيس أفغانستان، محمد أشرف غني، في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ بعزل حاكم إحدى الولايات الشمالية يتمتع بنفوذ قوي إلى نشوء أزمة استمرت خمسة أشهر أثناء رفض الحاكم التخلي عن منصبه، مما يبرز استمرار أهمية هياكل السلطة غير الرسمية في أفغانستان.

٥ - وقدمت حكومة الوحدة الوطنية عرضاً علنياً غير مسبوق إلى حركة طالبان للدخول في محادثات للسلام دون شروط مسبقة في شباط/فبراير ٢٠١٨ في الاجتماع الثاني لعملية كابل بشأن التعاون في مجال السلام والأمن. ورحب المجتمع الدولي بهذا العرض في الإعلان الصادر عن اجتماع عملية كابل ورحب به مرة أخرى في مؤتمر طشقند المعني بأفغانستان: عملية السلام، والتعاون الأمني، والربط الإقليمي، الذي عُقد في آذار/مارس. وفي الوقت الذي لم تقبل فيه حركة طالبان العرض أو ترفضه، فإنها أدلت ببيانات تعرب فيها عن تشكيكها بمصداقيته. وأُبرمت اتفاقات لوقف إطلاق النار خلال عطلة عيد الفطر، إذ استمر وقف إطلاق النار من جانب الحكومة من ١٢ إلى ١٩ حزيران/يونيه، واستمر وقف إطلاق النار من جانب حركة طالبان من ١٥ إلى ١٧ حزيران/يونيه. ومددت الحكومة لاحقاً وقف إطلاق النار لعشرة أيام إضافية. وفي غضون ذلك، تُواصل حكومة الوحدة الوطنية تنفيذ اتفاق السلام لعام ٢٠١٦ مع الجماعة المتمردة السابقة المعروفة باسم الحزب الإسلامي قلب الدين.

٦ - وأحرزت جهود الحكومة الرامية إلى تحسين التعاون الإقليمي بعض النجاح في عام ٢٠١٨. فقد زاد حجم التجارة مع منطقة وسط آسيا، وكذلك الحال بالنسبة للمناقشات المتعلقة بالتعاون الأمني. ولم يتح مؤتمر طشقند بناء توافق آراء إقليمي عن عرض السلام الذي قدمته الحكومة فحسب، بل أظهر أيضا بوضوح اهتمام بلدان وسط آسيا بالعمل بطريقة أكثر تنسيقا من أجل إحلال السلام في أفغانستان. وحققت مشاريع الربط الإقليمي تقدما أيضا. والأهم من ذلك، في آذار/مارس، دشّن كل من رئيس أفغانستان ورئيس تركمانستان، قربان قولي بردي محمدوف، مشروع تشييد الجزء الأفغاني من خط أنابيب الغاز العابر لتركمانستان وأفغانستان وباكستان والهند في مدينة هرات، الذي يُتوقع أن يُدرّ إيرادات كبيرة لأفغانستان. وظهرت بوادر تحسن أيضا على العلاقات الثنائية بين أفغانستان وباكستان، إذ وضع البلدان الصيغة النهائية لخطة العمل الأفغانية الباكستانية للسلام والتضامن التي تحدد تدابير توثيق التعاون في المجالات السياسية والأمنية والاستخباراتية والعسكرية، فضلا عن التنسيق فيما يتعلق بالشؤون الاقتصادية وإعادة اللاجئين إلى وطنهم.

٧ - ولا تزال أفغانستان تواجه العديد من التحديات الإنمائية في عام ٢٠١٨، بما في ذلك انخفاض النمو الاقتصادي وانعدام الخدمات الأساسية وانتشار الفقر والبطالة وعدم كفاية البنى التحتية. ولا يزال تنفيذ الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، الذي أُستحدث في مؤتمر بروكسل بشأن أفغانستان في عام ٢٠١٦، متلكئا، إذ لم يُطلق سوى برنامجين من برامج الوطنية ذات الأولوية في حين أن البرامج الثمانية المتبقية لا تزال في مراحل إعداد مختلفة.

٨ - واستمرت المؤشرات الاقتصادية والمالية في الاستقرار، بمعدل نمو قدره ٣ في المائة في عام ٢٠١٧. ولم يتمكن هذا المعدل من مواكبة المعدل العالي للنمو السكاني، الأمر الذي أدى إلى ارتفاع نسب البطالة وتنامي الفقر على نحو سريع. ولا يزال الاقتصاد غير المشروع، وخصوصا الاتجار بالمخدرات، يمثل جزءا غير متناسب من النشاط الاقتصادي. ويعوق انعدام الأمن المتزايد وبطء التقدم في إصلاح القطاع العام، بما فيه قوات الأمن، والاعتماد الشديد على المساعدة الإنمائية الدولية الآخذة في التناقص آفاق الوصول إلى مستويات أعلى من النمو الاقتصادي وثقة المستثمرين.

٩ - وواصلت الحكومة بذل الجهود الرامية إلى الحد من الفساد، بسبل منها صياغة قانون لمحاربة الفساد. وفي الفترة بين ١ كانون الثاني/يناير و ٣١ أيار/مايو ٢٠١٨، نظر مركز العدالة لمكافحة الفساد في ٨ قضايا، ليصل المجموع بذلك إلى ٣٥ قضية رُفعت ضد ١٤٤ متهما منذ إنشاء المركز في عام ٢٠١٦. وأحرزت الحكومة تقدما أيضا في تطبيق قانون العقوبات الجديد الذي دخل حيز النفاذ في ١٤ شباط/فبراير.

١٠ - وتظل الحالة الأمنية المضطربة تهيمن على الظروف السياسية والإنسانية والإنمائية. ففي الفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ أيار/مايو ٢٠١٨، سُجِّل ٢٦٩ ٩ حادثا أمنيا، مما يمثل انخفاضا بنسبة ٦ في المائة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠١٧. ويعكس انخفاض مستويات الحوادث تراجع عدد الاشتباكات المسلحة، إذ انخفضت هذه الاشتباكات بنسبة ٨ في المائة في الأشهر الخمسة الأولى من عام ٢٠١٨ مقارنة بعام ٢٠١٧. ويُعزى كلا الاتجاهين إلى تزايد استعانة القوات العسكرية الدولية والقوات الجوية الأفغانية بالغارات الجوية التي ارتفعت إلى حد كبير من ٣١٨ غارة في الأشهر الخمسة الأولى من عام ٢٠١٧ إلى ٤٦٨ غارة خلال الفترة نفسها من عام ٢٠١٨. ومن المرجح أن تكون زيادة الاستعانة بالغارات الجوية قد أسهمت في زيادة استخدام حركة طالبان للتكتيكات غير المتناظرة، بما فيها

المهجمات الانتحارية في المناطق الحضرية التي زادت من ٣٤ هجمة في الأشهر الخمسة الأولى من عام ٢٠١٧ إلى ٤٨ هجمة خلال الفترة نفسها من عام ٢٠١٨. ووقعت ثماني عشرة هجمة من هذه الهجمات الانتحارية في كابل، وعكس بعضها زيادة مستويات التعقيد. وفي أعقاب إعلان حركة طالبان عن بدء حملتها الهجومية الربيعية السنوية في ٢٥ نيسان/أبريل، شنت الحركة هجمات واسعة النطاق ضد عاصمة إحدى الولايات وعدد من مراكز المقاطعات، على الرغم من فشلها في الاحتفاظ بالسيطرة عليها. ويشير ذلك إلى أنه على الرغم من تأثير الضربات الجوية، فإن حركة طالبان لا تزال قادرة على استغلال سيطرتها على المناطق الريفية لشن الهجمات ضد المناطق الحضرية. وحافظت تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان على وجود في ولايات جوزجان وكُنر ونكرهار وأعلن مسؤوليته عن ١٤ هجمة واسعة النطاق في البلد منذ بداية عام ٢٠١٨.

١١ - وما زال النزاع الدائر يؤثر سلباً على حالة حقوق الإنسان في البلد. فقد وثقت البعثة ٢ ٢٥٨ إصابة في صفوف المدنيين (٧٦٣ حالة وفاة و ١ ٤٩٥ حالة إصابة) في الفترة ما بين ١ كانون الثاني/يناير و ٣١ آذار/مارس ٢٠١٨، وهو مستوى مماثل لما سُجِّل في الفترة نفسها من عام ٢٠١٧. وللمرة الأولى، أصبحت العمليات الانتحارية والهجمات المعقدة السبب الرئيسي للإصابات في صفوف المدنيين، متجاوزة بذلك الاشتباكات البرية. وما تزال البعثة أيضاً توثق مستويات عالية من الخسائر في صفوف المدنيين من جراء الغارات الجوية. وواصلت العناصر المناوئة للحكومة شن هجمات مباشرة ضد الأقلية الشيعية، مما تسبب في إصابة ١٥٤ مدنياً (٤٩ حالة وفاة و ١٠٥ حالات إصابة)، ووقعت جميع هذه الحالات تقريباً نتيجة العمليات الانتحارية والهجمات المعقدة التي أعلن تنظيم الدولة الإسلامية - ولاية خراسان مسؤوليته عنها. وفي الفترة الواقعة بين بدء تسجيل الناجحين في ١٤ نيسان/أبريل و ٣٠ حزيران/يونيه، وثقت البعثة ٩٩ حادثاً من الحوادث الأمنية المتصلة بالانتخابات أسفرت عن وقوع ٣٤١ إصابة في صفوف المدنيين (١١٧ حالة وفاة و ٢٢٤ حالة إصابة). ولا تزال المساءلة عن الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان أمراً بعيد المنال في ظل استشراف الإفلات من العقاب على الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان.

١٢ - واستمر تعرض الجهات الفاعلة في المجتمع المدني لتهديدات وهجمات من جانب العناصر المناوئة للحكومة، وفي شهر نيسان/أبريل وحده، قُتل ١١ من الصحفيين والعاملين في وسائل الإعلام وأصيب ٦ آخرون. وظل التقدم المحرز في تحقيق أي تحسن في حقوق المرأة أو في المساواة بين الجنسين بطيئاً، واستمر العنف ضد المرأة بلا هوادة على الرغم من بعض الجهود التي بذلتها الحكومة.

التعاون مع الكيانات الأخرى

١٣ - تعمل البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري على تعزيز المواءمة والاتساق والكفاءة والفعالية فيما بين برامج الأمم المتحدة في أفغانستان. وتسترشد أعمال البعثة أيضاً بالإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان وتنفيذ أفغانستان لأهداف التنمية المستدامة. وفي عام ٢٠١٧، وافق الفريق القطري على تمديد إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ حتى عام ٢٠٢١ لمواءمته مع الجدول الزمني للإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان. واستجابة لطلب رئيس أفغانستان بأن توحيد الأمم المتحدة أداءها بمزيد من العمل الملموس، تعمل البعثة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها من خلال نهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة"، مقدمة التوجيهات التقنية والإسهامات لتعزيز الصلة

القائمة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. وتتعاون البعثة تعاوناً وثيقاً مع الفريق القطري، لا سيما في المجالات المتصلة بسيادة القانون والحوكمة الخاضعة للمساءلة وحقوق الإنسان والشؤون الجنسانية، مع التركيز على قضايا السياسة العامة والمساعي الحميدة لدعم الأنشطة البرنامجية ذات الصلة. وترد في المرفق الثاني معلومات إضافية عن أنشطة البرامج التي تُنفذها البعثة بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

١٤ - ومن حيث التعاون الإقليمي، تدعم البعثة الحكومة في عملية قلب آسيا - اسطنبول وما يتصل بها من تدابير بناء الثقة وذلك بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة، بما فيها مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة وفرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة. وتعمل البعثة أيضاً مع مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا لدعم مشاركة حكومة أفغانستان في مختلف المنتديات الإقليمية من أجل تيسير الحوار والتعاون مع بلدان المنطقة.

١٥ - ومن أجل تحقيق وفورات في التكاليف، تتقاسم البعثة والفريق القطري عدداً من الخدمات والمباني المشتركة في جميع أنحاء البلد ويواصلان البحث عن الفرص المتاحة لتحقيق المزيد من أوجه الكفاءة في العمليات. وتشمل المبادرات الأخيرة إنشاء دائرة طبية مشتركة في شباط/فبراير بمشاركة البعثة و ١٢ من الوكالات والصناديق والبرامج، ومواصلة تقاسم التكاليف المترتبة على الخدمات الأمنية والترتيبات الإضافية للاشتراك في المواقع مع مكاتب فريق الأمم المتحدة القطري في الولايات. وبقيادة المسؤول المكلف، وضع فريق إدارة الأمن، بالتنسيق مع إدارة شؤون السلامة والأمن، ميزانية لتقاسم التكاليف الأمنية المحلية وفقاً للمبادئ التوجيهية للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. ويتم أيضاً تقاسم تكاليف الأنشطة الأمنية، التي تركز في المقام الأول على المسائل المتصلة بالمعايير الأمنية الدنيا للعمل، مع فريق الأمم المتحدة القطري.

١٦ - وسيواصل مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي أنشئ في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ بوصفه مبادرة لتقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، توطيد وإضفاء الطابع المركزي على خدمات التجهيز غير المرتبطة بمواقع محددة لأغراض الموارد البشرية، والسفر، والشؤون المالية، الأمر الذي يقلل من التكاليف المرتبطة بدعم الموظفين في بيئة شديدة المخاطر، ويتيح في الوقت نفسه للموظفين أن يعملوا في بيئة أكثر أمناً. وستواصل في عام ٢٠١٩ الجهود الرامية إلى تحقيق الاستفادة القصوى من تقاسم خدمات الدعم وما يرتبط بها من تكاليف.

افتراضات التخطيط لعام ٢٠١٩

١٧ - ستستمر أفغانستان في مواجهة تحديات هائلة في المجالات السياسية والأمنية والاجتماعية - الاقتصادية في عام ٢٠١٩. وسيكون لإجراء انتخابات رئاسية حرة ونزيهة وذات مصداقية أهمية حاسمة للحكومة الديمقراطية والتماسك السياسي. فإذا تشكلت المعارضة السياسية بالفعل بشرعية العملية الانتخابية، يمكن لأي انتخابات يُنظر إليها على أنها تفتقر إلى المصداقية أن تؤدي إلى تقويض الثقة في

الحكومة وزعزعة الاستقرار في البلد. وقد تكتسب محادثات السلام بين الحكومة وحركة طالبان زخماً في إطار عملية كابل بشأن التعاون في مجال السلام والأمن، بيد أنه يمكن للتوترات السياسية بشأن الانتخابات أن تعيق قدرة الحكومة على دعم عملية السلام. وقد يؤدي تعدد صيغ محادثات السلام التي تدعو إليها قوى وسيطة متنافسة إلى تشتيت انتباه أصحاب المصلحة عن العمل على دعم عملية سلام متسقة. ومن المرجح أن تواجه شرعية الحكومة تحديات بسبب وقوع مزيد من الهجمات الإرهابية في كابل على يد تنظيم الدولة الإسلامية - ولاية خراسان وحركة طالبان والجماعات المنتسبة إليهما. ومن المتوقع إحراز تقدم بشأن التعاون الإقليمي والتكامل الاقتصادي ولكنه سيظل أمراً صعباً، لا سيما فيما يتعلق بالأمن وإدارة الحدود.

١٨ - وعلى الرغم من العرض الرسمي للدخول في محادثات سلام غير مشروطة، يُتوقع أن تظل الحالة الأمنية شديدة التقلب في عام ٢٠١٩ نظراً لاستمرار النزاع بين الحكومة والقوات المناوئة لها في معظم أنحاء البلد. وستستنزف قدرات قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية في مكافحة التمرد في الوقت الذي تعمل فيه أيضاً على توفير بيئة مواتية لإجراء انتخابات رئاسية ذات مصداقية. وستواصل حركة طالبان التنافس على الأراضي في جميع أنحاء البلد وقد تصبح أكثر شراسة في الاستيلاء على الأراضي واستهداف القوات الأفغانية والموظفين الحكوميين، فضلاً عن مهاجمة أهداف تابعة للولايات المتحدة الأمريكية والمجتمع الدولي ككل. ومن المتوقع زيادة الاستعانة بالمفجرين الانتحاريين في عام ٢٠١٩، وهي زيادة يُتوقع أن تنجم جزئياً عن تكثيف الغارات الجوية، ما من شأنه أن يتسبب في وقوع أعداد غير متناسبة من الإصابات في صفوف المدنيين، لا سيما في المدن الكبرى. ومن المرجح أيضاً أن تؤدي زيادة استخدام القوة الجوية من جانب القوات العسكرية الدولية والقوات الأفغانية إلى ارتفاع الإصابات في صفوف المدنيين. وسيواصل تنظيم الدولة الإسلامية - ولاية خراسان جهوده الرامية إلى التوسع في المناطق الشمالية والغربية من أفغانستان، مما سيؤدي إلى اندلاع المزيد من الاشتباكات العنيفة مع الجماعات المحلية لحركة طالبان. ومن المتوقع كذلك أن يستمر تنظيم الدولة الإسلامية - ولاية خراسان في شن الهجمات التي تتسبب في خسائر بشرية كبيرة ضد الأهداف الشيعية والهجمات ضد الأهداف المدنية الأجنبية. ويُرجَّح أن يسهم مزيج من زيادة الضرائب التي تفرضها حركة طالبان وعمليات الاختطاف والمضايقات الإجرامية في زعزعة الاستقرار وتعقيد عمل الجهات الفاعلة الإنسانية الدولية بقدر أكبر في الوصول إلى المجموعات السكانية المحرومة من الخدمات في المناطق الريفية النائية.

١٩ - وسيستمر النزاع في التأثير بشدة على المدنيين، وبخاصة النساء والأطفال، مما يطيل أمد ارتفاع مستويات الإصابة في صفوف المدنيين وغير ذلك من انتهاكات حقوق الإنسان، بما فيها تجنيد الأطفال وشن الهجمات على المدارس والمرافق الصحية. وستواجه النساء عقبات كبيرة في الحصول على سبل الانتصاف من العنف الأسري بسبب عدم كفاية الحماية القانونية واللجوء إلى الوساطة عوضاً عن الملاحقة القضائية لهذه الجرائم. كما أن انعدام الرغبة في مساءلة المرتكبين الحاليين والسابقين للانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان لن يؤدي إلى استمرار تقويض الثقة في السلطة القضائية فحسب، بل سيؤثر أيضاً على جهود السلام. ومن المتوقع أن يتعرض المدافعون عن حقوق الإنسان والصحفيون إلى المزيد من التهديدات والمضايقات وأعمال التهريب في الفترة التي تسبق الانتخابات الرئاسية.

٢٠ - وسيؤدي انعدام الأمن المتنامي وزيادة الفقر والبطالة والتكاليف الاقتصادية للهجرة والعائدين والتحديات التي تواجه نمو القطاع الخاص وهشاشة الوضع السياسي إلى نشوء مزيد من العراقيل أمام تنمية

أفغانستان الاقتصادية وإلى الحد من النمو في عام ٢٠١٩. وستكون هناك حاجة إلى زيادة التنسيق بين الحكومة والشركاء في التنمية بُغية تنفيذ البرامج على النحو الأمثل من أجل التصدي للتحديات الإنمائية العديدة في البلد. ومن شأن مؤتمر جنيف الوزاري المعني بأفغانستان الذي تستضيفه الأمم المتحدة، والذي من المقرر عقده في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨، أن يتيح الفرصة لمناقشة التقدم المحرز في النصف الأول من عقد التحول (٢٠١٥-٢٠٢٤)، بما في ذلك مناقشة ما إذا كانت الإصلاحات الحكومية قد حققت أهدافها، وأن يحدد الإجراءات الواجب اتخاذها في عام ٢٠١٩ ضمن إطار جنيف للمساءلة المتبادلة. وسيؤدي الاقتصاد غير المشروع الواسع النطاق، الذي يحركه الاتجار بالمخدرات، إلى إطالة أمد تشويه الاقتصاد الأفغاني وسيسهم في النزاع والنشاط الإجرامي والفساد. وستواصل الحكومة وشركاؤها الدوليون التركيز في مجال التنمية على إيجاد فرص عمل مستدامة وتحقيق نمو منصف دعماً لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ في أفغانستان.

الأولويات والخطط الاستراتيجية لعام ٢٠١٩

٢١ - تستند الأولويات والخطط الاستراتيجية للبعثة إلى قرار مجلس الأمن ٢٤٠٥ (٢٠١٨)، الذي قرر المجلس بموجبه تمديد ولاية البعثة حتى ١٧ آذار/مارس ٢٠١٩. ووضعت الأولويات الاستراتيجية للبعثة دعماً لشعب أفغانستان وحكومتها في سعيهما لتحقيق السلام والاستقرار، تمشياً مع عقد التحول (٢٠١٥-٢٠٢٤) وبما يتوافق مع التفاهات التي توصلت إليها أفغانستان والمجتمع الدولي في المؤتمرات الدولية التي عُقدت في كابل (٢٠١٠)، ولندن (٢٠١٠ و ٢٠١٤)، وبون، ألمانيا (٢٠١١)، وطوكيو (٢٠١٢)، وبروكسل (٢٠١٦)، بالإضافة إلى مؤتمرات قمة منظمة حلف شمال الأطلسي التي عُقدت في لشبونة (٢٠١٠)، وشيكاغو، الولايات المتحدة (٢٠١٢)، وويلز، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية (٢٠١٤)، ووارسو (٢٠١٦)، وبروكسل (٢٠١٧).

٢٢ - وسيظل الوجود الميداني للبعثة أمراً محورياً بالنسبة لتنفيذ الولاية المنوطة بها على الصعيد دون الوطني. وفي عام ٢٠١٩، سوف تقوم المكاتب الميدانية بأنشطة التوعية وتبذل المساعي الحميدة من أجل دعم مبادرات السلام والمصالحة التي يقودها الأفغانيون، وإجراء انتخابات رئاسية ذات مصداقية وشفافة وشاملة للجميع، وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها. وستعمل هذه المكاتب عن كثب مع فريق الأمم المتحدة القطري بشأن المسائل الشاملة لعدة قطاعات، بما يتماشى مع أولويات الحكومة والأمم المتحدة من أجل تحقيق السلام والاستقرار والتنمية. وبالإضافة إلى ذلك، ستتعاون المكاتب الميدانية مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وكيانات الأمم المتحدة المعنية لدعم تقديم المساعدة الإنسانية.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة

المعلومات المتعلقة بالأداء لعام ٢٠١٨

٢٣ - واصلت البعثة استغلال دورها فيما يتعلق بالمساعي الحميدة وما تتمتع به من صلاحية للدعوة إلى عقد الاجتماعات ومن خبرة تقنية لدعم جهود السلام على الصعيدين الوطني ودون الوطني على حد سواء. وقبل الاجتماع الثاني لعملية كابل بشأن التعاون في مجال السلام والأمن، الذي عُقد في ٢٨ شباط/فبراير، تواصلت البعثة عن كثب مع السلطات الأفغانية والزعماء السياسيين والمجتمع المدني لمساعدة الحكومة في التحضير للاجتماع. وقد حظي العرض الناتج عن هذا الاجتماع بإجراء محادثات

سلام بدون شروط مسبقة باستحسان واسع النطاق من الزعماء السياسيين الأفغان والمجتمع الدولي. وأجرت البعثة أيضا نشاطين لتيسير الحوار مع المجلس الأعلى للسلام وهيئات أخرى، بالإضافة إلى ستة أنشطة بشأن تسوية النزاعات، بما في ذلك اجتماعان مع اللجنة السياسية لحركة طالبان. وتعترم البعثة إجراء أنشطة لبناء القدرات المتصلة بمفاوضات السلام لفائدة كل من المجلس الأعلى للسلام واللجنة السياسية لحركة طالبان في وقت لاحق من عام ٢٠١٨. ومن أجل التخفيف من حدة النزاعات المحلية وزيادة الحوار المجتمعي دعما للسلام على الصعيد المحلي، ساندت البعثة ٢٧ مبادرة لإزالة التضارب و ٦٧ تجمعاً لممثلي المجتمعات المحلية في الأشهر الستة الأولى من السنة، شمل معظمها مشاركة النساء والشباب. وقدمت البعثة أيضا الدعم في مجال الوساطة من أجل تسوية النزاعات داخل المجتمعات المحلية وأجرت أنشطة ترمي إلى تعزيز بناء الثقة بين السلطات الحكومية والمجتمعات المحلية. وتعترم البعثة الاضطلاع بمبادرات سلام إضافية، بما في ذلك في المناطق النائية، خلال الفترة المتبقية من عام ٢٠١٨.

٢٤ - ولا تزال الأعمال التحضيرية للانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات، المقرر عقدها في ٢٠ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨، جارية. وفي نيسان/أبريل، أكملت اللجنة الانتخابية المستقلة قائمة مواقع مراكز الاقتراع وبدأت أول عملية لتسجيل الناخبين على الإطلاق تربط الناخبين بمراكز اقتراع محددة، وهو أحد الإصلاحات الانتخابية الرئيسية. وصدرت الموافقة أيضا على الأنظمة والإجراءات والخطط المتعلقة بتسجيل الناخبين وتسمية المرشحين، وأنشئت آلية للتنسيق الأمني وفرقة عمل وطنية معنية بالانتخابات. وتشمل الأنشطة المقرر إنجازها بحلول نهاية عام ٢٠١٨ تسمية المرشحين والاقتراع وإدارة النتائج وتسوية المنازعات ونشر النتائج. وستبدأ الأعمال التحضيرية للانتخابات الرئاسية أيضا في عام ٢٠١٨. وقدم فريق الأمم المتحدة المتكامل لدعم الانتخابات، الذي تقوده البعثة، المساعدة التقنية إلى اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية بشأن تسجيل الناخبين والتوعية العامة وإشراك أصحاب المصلحة والشؤون اللوجستية والتنسيق الأمني، فضلا عن الفصل في الشكاوى. ودعت البعثة أيضا فريق دعم الانتخابات للاجتماع، وهو يمثل الجهات المانحة التي تدعم الأنشطة الانتخابية، بوصفه آلية التنسيق الدولية الرئيسية للانتخابات في البلد. وعملت البعثة بنشاط مع الحكومة والمؤسسات الانتخابية والزعماء السياسيين والمجتمع المدني ووسائل الإعلام لتهيئة بيئة مواتية لإجراء انتخابات ذات مصداقية.

٢٥ - وتواصلت أنشطة التعاون الإقليمي وتدابير بناء الثقة في عام ٢٠١٨. وشملت الأنشطة عقد الاجتماع الثاني لعملية كابل في شباط/فبراير ومؤتمر طشقند بشأن أفغانستان في آذار/مارس. وفي أيار/مايو، عُقد المؤتمر الدولي الرفيع المستوى بشأن مكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف في دوشانبة، ومؤتمر للعلماء ثلاثي الأطراف بين إندونيسيا وأفغانستان وباكستان في جاكارتا، واجتماع لفريق الاتصال بشأن أفغانستان التابع لمنظمة شنغهاي للتعاون في بيجين. وعُقد مؤتمر دولي للعلماء معني بالسلام والأمن في أفغانستان في المملكة العربية السعودية في تموز/يوليه. وواصلت البعثة أيضا العمل مع وزارة الشؤون الخارجية لدعم عملية قلب آسيا - اسطنبول، إذ عُقد حتى الآن اجتماع واحد لكبار المسؤولين. وتشمل الأنشطة للفترة المتبقية من عام ٢٠١٨ اجتماعين إضافيين لكبار المسؤولين وستة اجتماعات للفريق العامل التقني الإقليمي ومؤتمر وزاري واحد.

٢٦ - ومضت البعثة قُدماً في الجهود التي تبذلها لدعم سيادة القانون وتعزيزها. وفي ١٥ أيار/مايو، أصدرت البعثة تقريرها السنوي الثاني عن مكافحة الفساد، الذي استعرضت فيه التقدم المحرز في مواصلة

الإصلاحات في مجال مكافحة الفساد وحددت التحديات المتبقية وقدمت التوصيات من أجل العمل في المستقبل. ويشمل الدعم المتواصل الذي تقدمه البعثة لمركز العدالة لمكافحة الفساد في أفغانستان، الذي يحقق في قضايا الفساد المعقدة ويقاضيه ويبت فيها، الرصد الهيكلي للمحاكمات وتنسيق الدعم التقني مع الجهات المانحة. وسانددت البعثة أيضا الحكومة في صياغة قانون جديد لمكافحة الفساد من خلال توفير المساعدة التقنية. ودعما لتنفيذ قانون العقوبات الجديد، يسّرت البعثة وضع برنامج تدريبي مدته ٢٦ أسبوعا مع مؤسسات العدالة والجهات المانحة. ويجري تنفيذ هذا البرنامج التدريبي بالاشتراك مع المحكمة العليا ومكتب المدعي العام ووزارة العدل، وسوف يوفر التدريب للقضاة والمدعين العامين ومحامي الدفاع وضباط الشرطة في جميع جوانب قانون العقوبات الجديد. وبالإضافة إلى ذلك، بدأت البعثة في نيسان/أبريل بإجراء دراسة استقصائية عن تنفيذ قانون العقوبات الجديد من أجل بلورة البرنامج التدريبي ومواصلة توجيه الجهود المبذولة لبناء القدرات في قطاع العدل. وستواصل اجتماعات تنسيق قطاع العدل على صعيد الولايات في ٣١ ولاية من أصل ٣٤، وستشارك البعثة في رئاسة ١٠ اجتماعات لمجلس المانحين المعني بنظام العدالة في عام ٢٠١٨.

٢٧ - وواصلت البعثة الرصد والإبلاغ بشأن أثر النزاع المسلح على المدنيين والدعوة إلى حمايتهم. واتخذت الحكومة تدابير أدت إلى خفض الإصابات في صفوف المدنيين التي تُسبب إلى القوات الموالية للحكومة بنسبة ١٣ في المائة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠١٧، واتخذت خطوات إضافية نحو تنفيذ السياسة الوطنية لمنع وقوع الإصابات في صفوف المدنيين والتخفيف من أثرها. وفي ٧ أيار/مايو، أصدرت البعثة تقريرا خاصا بعنوان "الغارات الجوية في مقاطعة دشت آرثشي، ولاية قندوز، ٢ نيسان/أبريل ٢٠١٨"، يتناول الغارات الجوية التي شنتها القوات الجوية الأفغانية في منطقة تسيطر عليها حركة طالبان. وأشارت البعثة في هذا التقرير إلى الطابع العشوائي للهجوم الذي أسفر عن وقوع ١٠٧ إصابات على الأقل، معظمها من الأطفال. وفي ١٦ أيار/مايو، أصدر الرئيس بيانا علنيا اعتذر فيه عن هذا الحادث وعرض تقديم تعويضات. وفي ١٠ أيار/مايو، أصدرت البعثة تقريرا خاصا آخر بعنوان "الهجمات والانتهاكات المتصلة بالانتخابات أثناء فترة تسجيل الناخبين الأولية"، يوثق ٢٣ حادثا من الحوادث الأمنية المتصلة بالانتخابات التي تم التحقق منها منذ ١٤ نيسان/أبريل، والتي أسفرت عن وقوع ٢٧١ إصابة في صفوف المدنيين، معظمها من النساء والأطفال.

٢٨ - وواصلت البعثة رصد أماكن الاحتجاز والمشاركة في أنشطة الدعوة مع الحكومة من أجل منع التعذيب. وفي ١٧ نيسان/أبريل، انضمت أفغانستان إلى البروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة، وسحبت تحفظها على اتفاقية مناهضة التعذيب، مُلزمة بذلك نفسها بإنشاء آلية وقائية وطنية لمناهضة التعذيب. واتخذت الحكومة أيضا خطوات صوب إنشاء الإطار التشريعي والسياساتي اللازم لإنهاء الإفلات من العقاب على التعذيب. وأكمل الفريق العامل المعني بسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان التابع لفريق الأمم المتحدة القطري وضع تقييم للمخاطر واستراتيجية بشأن تدابير التخفيف وإجراءات تشغيلية موحدة، ستسترشد بها كيانات الأمم المتحدة في تنفيذ هذه السياسة بالتشاور مع الحكومة.

٢٩ - وواصلت البعثة عملها لحماية الأطفال ورصد الانتهاكات الجسيمة الستة لحقوق الطفل وتوثيقها. وفي كانون الثاني/يناير، دشنت الحكومة وحدة حماية الطفل التابعة للشرطة الوطنية الأفغانية في ولاية نورستان، مستكملة بذلك إنشاء هذه الوحدات في جميع الولايات البالغ عددها ٣٤ ولاية.

ويتضمن قانون العقوبات الجديد أحكاماً تحظر وتُجرّم تجنيد الأطفال واستخدامهم من قبل قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية، ويُجرّم ممارسة رقص الغلمان (باتشا بازي).

٣٠ - وواصلت البعثة عملها من أجل القضاء على العنف ضد المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين. وفي ٣ آذار/مارس، وقّع الرئيس مرسوماً يعدل قانون العقوبات، لضمان إمكانية تطبيق قانون مكافحة العنف ضد المرأة لعام ٢٠٠٩ فيما يتعلق بجرائم العنف ضد المرأة. وفي ٢٩ أيار/مايو، أصدرت البعثة ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان تقريراً معنوناً "الظلم والإفلات من العقاب: الوساطة في جرائم العنف ضد المرأة"، سلّط فيه الضوء على الآثار المترتبة في مجال حقوق الإنسان على الاستخدام الواسع النطاق للوساطة في حالات العنف ضد المرأة. وفي آذار/مارس، شهد عدد النساء في مجالس السلام في الولايات زيادة ملحوظة من ٦٨ إلى ١٠٢ امرأة. وبهدف دعم مشاركة المرأة في الانتخابات، عيّنت هيئة التسجيل المدني المركزية الأفغانية أفرقة نسوية في كل مركز من مراكز توزيع بطاقات الهوية الوطنية، وخصصت اللجنة الانتخابية المستقلة حيزاً منفصلاً للنساء في كل مرفق من مرافق تسجيل الناخبين.

٣١ - وتابعت البعثة عملها أيضاً مع المجتمع المدني. ونظمت البعثة واللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان أحداثاً في ١٥ ولاية لحماية الحيز المتاح للمجتمع المدني. وفي ٣٠ نيسان/أبريل، أصدرت البعثة مؤلفاً يضم ٣٤ خريطة طريق من أجل السلام على صعيد الولايات، يتيح فرصاً لبناء توافق في الآراء بين الأشخاص الذين يشجعون الحلول السياسية للنزاع. وعملت البعثة أيضاً مع فريق التنسيق في مجال العدالة الانتقالية الذي يقوده المجتمع المدني، والذي عقد أربعة اجتماعات لتعزيز المساءلة عن انتهاكات حقوق الإنسان.

٣٢ - وبالنسبة للفترة المتبقية من عام ٢٠١٨، تعتزم البعثة إجراء أربع مشاورات رفيعة المستوى مع الحكومة لتنمية فعالية أنشطة الأمم المتحدة في أفغانستان وتكامل هذه الأنشطة واتساقها وزيادة المواءمة مع الأولويات الإنمائية للحكومة والإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان وأهداف التنمية المستدامة. وفي هذا الصدد، أجرت البعثة مشاورات مستفيضة مع الحكومة والمجتمع الدولي والمجتمع المدني لزيادة فعالية المساعدة الإنمائية وتعزيز المؤسسات الأفغانية. وتحقيقاً لهذه الغاية، دعمت البعثة الحكومة في إنجاز سياسة الحوكمة على الصعيد دون الوطني ووضع إطار تنفيذها من خلال عقد اجتماعات منتظمة مع أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين. وواصلت البعثة أيضاً دعم شبكات المجتمع المدني في مجال الرصد والإبلاغ بشأن التزامات الحكومة والجهات المانحة بموجب إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة وقادت مجموعة دعم المجتمع المدني في تيسير مشاركة المجتمع المدني في مؤتمر جنيف الوزاري المقبل، المزمع عقده في تشرين الثاني/نوفمبر. ودعمت لإصلاح الإدارة العامة والتوظيف على أساس الجدارة، أصدرت البعثة تقريرين لاستعراض الإنجازات، بما في ذلك التقدم المحرز في تنفيذ السياسة الجديدة الرامية إلى زيادة عدد النساء في الخدمة المدنية.

٣٣ - ودعمت لوفاء الحكومة بالتزاماتها بموجب إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة، الذي ستنقضي مدته في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨، يسّرت البعثة تقييم حالة النواتج المتوخاة من الإطار مع الحكومة والجهات المانحة الدولية. وخلص التقييم، الذي أجرته كل من الحكومة والجهات المانحة في أيار/مايو ٢٠١٨، إلى أنه تم إنجاز ٥ من النواتج المتوخاة البالغ عددها ٢٤، بينما كانت النواتج الـ ١٩ المتبقية في مراحل مختلفة من التنفيذ. وتباطأ التقدم المحرز في البرامج الوطنية ذات الأولوية بسبب طول مدة العملية الجارية، الأمر الذي يتطلب القيام بالعديد من المشاورات مع الحكومة وأصحاب

المصلحة الآخرين. وحتى الآن، أُطلق برنامجان من البرامج الوطنية العشرة ذات الأولوية، وأُعدت ٥ برامج أخرى، على أن تبدأ قريباً مشاورات الجهات المانحة، ويُرجَّح أن ينجز مؤتمر جنيف الوزاري المذكرات المفاهيمية للبرامج الثلاثة المتبقية.

٣٤ - ومن أجل دعم تنفيذ التزامات مؤتمر بروكسل، عُقد حتى الآن ما مجموعه ٢٧ اجتماعاً وجلسة مشاورات في عام ٢٠١٨، ومن المتوقع عقد ١١ اجتماعاً وجلسة مشاورات أخرى قبل نهاية العام. وفي إطار التحضير لاجتماع المجلس المشترك للتنسيق والرصد في تموز/يوليه ولمؤتمر جنيف الوزاري في تشرين الثاني/نوفمبر، يسَّرت البعثة إبرام اتفاق فيما بين الجهات المانحة الدولية بشأن قائمة بالمهام الرئيسية التي تود من الحكومة أن تُنجزها قبل انعقاد المؤتمر. ومن أجل دعم صياغة أولويات التنمية والإصلاح للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٠ وللنصف الثاني من عقد التحول الذي ينتهي في عام ٢٠٢٤، تقوم البعثة أيضاً بصياغة ورقة معلومات أساسية لمؤتمر جنيف الوزاري بشأن التحديات الرئيسية التي تواجهها أفغانستان.

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠١٩

الجدول ١

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء لعام ٢٠١٩

هدف المنظمة: تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان			
مقاييس الأداء			
٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	مؤشرات الإنجاز
	٤	٢	(أ) هيئة بيئة اجتماعية - سياسية مواتية '١' زيادة استدامة ومصادقية العمليات الانتخابية المقبلة في أفغانستان
	٢		تفضي بصورة متزايدة لتحقيق السلام والاستقرار على نحو مستدام
			[سيتم تحقيق المعايير الرئيسية، على سبيل المثال، وضع قوائم اقتراع مستكملة استناداً إلى مراكز الاقتراع وقاعدة بيانات وطنية تامة الصلاحية لتسجيل الناخبين، تحضيراً للانتخابات الرئاسية وانتخابات مجالس الولايات في عام ٢٠١٩، وذلك وفقاً للإصلاحات التي وافقت عليها الحكومة والجهات الانتخابية صاحبة المصلحة
			[مقياس منقح]
	٨	١٥	[عدد الأنظمة والإجراءات والخطط المنفذة وفقاً لقانون الانتخابات الصادر في أيلول/سبتمبر ٢٠١٦]
	١٣		الأداء المقدر
٢			الأداء الفعلي

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩		
٣	٤	الأداء المستهدف ٣	٢' زيادة مبادرات التعاون الإقليمي وتدابير بناء الثقة في إطار عملية قلب آسيا - إسطنبول [عدد المبادرات والتدابير التي تتخذها الدول أو تنفذها في المنطقة لدعم عملية السلام الأفغانية]	
٣	٤	الأداء المقدر		
٤		الأداء الفعلي		
٦	٦	الأداء المستهدف ٦	[عدد اجتماعات الفريق التقني الإقليمي]	
٦	٦	الأداء المقدر		
٤		الأداء الفعلي		
٤	٤	الأداء المستهدف ٣	[عدد اجتماعات كبار المسؤولين]	
٤	٣	الأداء المقدر		
٣		الأداء الفعلي		
١	١	الأداء المستهدف ١	[عقد مؤتمر وزاري بشأن عملية إسطنبول لاستعراض التقدم المحرز في مجال تدابير بناء الثقة]	
١	١	الأداء المقدر		
١		الأداء الفعلي		
٤	٤	الأداء المستهدف ٤	٣' قيام الأطراف المتنازعة باتخاذ الخطوات اللازمة لتهيئة الظروف المفضية إلى عقد محادثات سلام وإجراء عملية سلام ومصالحة شاملة للجميع في المستقبل [منقح] [عدد مبادرات بناء القدرات وتيسير الحوار التي نُفذت بطلب من الحكومة مع المجلس الأفغاني الأعلى للسلام ومع كيانات أخرى]	
٢	٢	الأداء المقدر		
٢		الأداء الفعلي		
١٠	١٠	الأداء المستهدف ١٠	[عدد أنشطة تيسير الحوار لتسوية النزاع، بما في ذلك توسيع المعرفة بعمليات السلام والمفاوضات، التي أُجريت بالاشتراك مع اللجنة السياسية لحركة طالبان وغيرها من ممثلي الحركة من أجل تيسير إجراء محادثات مباشرة مع حكومة أفغانستان]	
١٢	١٠	الأداء المقدر		
١١		الأداء الفعلي		

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩		
٣٠	٦٠	٧٠	الأداء المستهدف	'٤' زيادة الأنشطة الحوارية داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها على الصعيد المحلي، بما في ذلك الحوار مع النساء والشباب، من أجل تعزيز السلام والاستقرار [منقح]
٥٢	٨٠		الأداء المقدر	[عدد اجتماعات ممثلي المجتمعات المحلية التي نظمتها البعثة]
٨٠			الأداء الفعلي	
٦٠	٧٠	٧٠	الأداء المستهدف	'٥' زيادة المبادرات الرامية إلى نزع فتيل النزاعات والمنازعات المحلية، مثل النزاعات القبلية والعرقية، والمنازعات على الأراضي، والمنازعات بين الجهات الفاعلة السياسية، والتخفيف من حدة تلك النزاعات والمنازعات، وذلك لدعم تعزيز الاستقرار السياسي [منقح]
٥٨	٦٠		الأداء المقدر	[عدد مبادرات نزع فتيل النزاعات التي اتخذت من خلال جهود المساعي الحميدة والتوعية السياسية التي تبذلها البعثة]
٦٣	صفر		الأداء الفعلي	
٤		٤	الأداء المستهدف	'٦' تعزيز امتثال النظام القضائي الأفغاني للقواعد والمعايير الدولية فيما يتعلق بمكافحة الفساد وإقامة العدل [منقح]
٤			الأداء المقدر	[عدد مشاريع القوانين والمراسيم التشريعية واللوائح التنظيمية التي تقدم البعثة المشورة المعيارية بشأنها إلى الجهات صاحبة المصلحة على الصعيدين الوطني والدولي [مقياس منقح]
			الأداء الفعلي	

النواتج

- بذل المساعي الحميدة وتيسير المساعدة التقنية بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، لدعم الجهود الانتخابية الموثوقة والمستدامة، لتحقيق أمور منها تحديث قوائم الاقتراع استناداً إلى مراكز الاقتراع، وعملية تسجيل المرشحين، وإدارة الانتخابات، وتسوية المنازعات
- تنسيق الدعم السياسي الدولي لإجراء انتخابات ذات مصداقية، بما في ذلك توجيه رسالة موحدة إلى الحكومة وإلى الأحزاب السياسية والهيئات المعنية بإدارة الانتخابات

- القيام بأنشطة الدعوة وتقديم المساعدة التقنية من أجل زيادة مشاركة النساء كمرشحات وناخبات ومراقبات في العمليات الانتخابية، وكذلك من أجل موظفي الهيئات المعنية بإدارة الانتخابات، بسبل من بينها وضع إجراءات خاصة لعمليتي التسجيل والاقتراع
- بذل المساعي الحميدة لحكومة أفغانستان على الصعيد الدولي والوطني ودون الوطني، بما في ذلك مجالس المحافل القبلية، ومحافل المجتمع المدني، والمجلس الأعلى للسلام، ومجالس السلام في الولايات، والمحافل الأخرى، وذلك من أجل تعزيز السلام والاستقرار، بما في ذلك التدريب في مجال عمليات السلام واتفاقات وقف إطلاق النار والوساطة
- بذل المساعي الحميدة والمشورة لجميع الجهات صاحبة المصلحة من أجل تيسير محادثات السلام المباشرة بين حكومة أفغانستان وحركة طالبان، بما في ذلك التوصيات باتخاذ تدابير ومبادرات لبناء الثقة مع الطرفين ومع الجهات الدولية المعنية
- تنظيم أنشطة الدعوة مع الطرفين ومع غيرهما من الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة، مثل المجتمع المدني والمجلس الأعلى للسلام، من أجل زيادة مشاركة النساء والشباب في مبادرات السلام على جميع المستويات
- بذل المساعي الحميدة من أجل تيسير إحراز تقدم في عملية قلب آسيا - إسطنبول والمبادرات الإقليمية الأخرى ذات الصلة، من قبيل عملية كابل
- إسداء المشورة المعيارية بشأن وضع وتنفيذ التشريعات والاستراتيجيات والسياسات المتعلقة بالعدالة، ولا سيما فيما يتعلق بمكافحة الفساد والاستيلاء على الأراضي، وبشأن تنفيذ استراتيجيات الإصلاح لتعزيز نظام العدالة وتحسين فرص الوصول إلى العدالة.

العوامل الخارجية

٣٥ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها والإنجازات المتوقعة منها على افتراض ما يلي: (أ) أن تواصل الجهات صاحبة المصلحة توفير الدعم السياسي والمالي اللازم؛ (ب) أن يدوم الاستقرار السياسي لحكومة أفغانستان قبل الانتخابات وبعدها؛ (ج) أن تتحلى الحكومة بالإرادة السياسية اللازمة لتحسين سبل الحوكمة وإقامة العدالة والحد من الفساد؛ (د) ألا تؤثر التوترات فيما بين السلطات التشريعية والقضائية والتنفيذية وفيما بين الوكالات الحكومية على الصعيدين دون الوطني والمركزي تأثيرا سلبيا على إجراء الانتخابات الرئاسية في موعدها وعلى نقل السلطة سلميا؛ (هـ) أن تبقى جميع الجهات صاحبة المصلحة، سواء المحلية أو الدولية منها، منفتحة على إمكانية عقد مباحثات سلام وإجراء عملية سلام ومصالحة شاملة لجميع المكونات في المستقبل؛ (و) ألا تتدهور الحالة الأمنية في أفغانستان إلى حد يضعف بشكل كبير قدرة البعثة على تنفيذ ولايتها.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- (ب) زيادة أعمال حقوق الإنسان للجميع
- ١' تحسين تنسيق الجهود فيما بين الجهات صاحبة المصلحة من أجل كفالة حماية المدنيين بما يتوافق مع القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي، ويسهم في الحد من الخسائر في صفوف المدنيين [منقح]
- مقاييس الأداء

تنفيذ ما لا يقل عن نسبة ٥٠ في المائة من التدابير الواردة في السياسة الوطنية لمنع وتخفيف الخسائر في صفوف المدنيين [مقياس منقح]

قيام الحكومة باعتماد خطة عمل ووضع استراتيجية تنفيذ للوفاء بالتزاماتها بموجب البروتوكول المتعلق بالمتفجرات من مخلفات الحرب (البروتوكول الخامس) والملحق باتفاقية حظر أو تقييد استعمال أسلحة تقليدية معينة يمكن اعتبارها مفرطة الضرر أو عشوائية الأثر [مقياس جديد]

٢٠ قيام قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية بما يبرهن على تحسّن احترامها لحقوق الإنسان وللقانون الإنساني الدولي باعتماد سياسات ووضع خطط للتنفيذ [منقح]

مقاييس الأداء

قيام الأمم المتحدة ووزارة الداخلية بإنشاء آلية لرصد الامتثال لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان

انخفاض نسبة المحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع الذين تقابلهم البعثة ممّن يدعون تعرّضهم للتعذيب وسوء المعاملة

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٣٠ في المائة

الأداء المقدّر لعام ٢٠١٨: ١٥ في المائة

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٩: ١٥ في المائة

قيام الحكومة بإنشاء آلية وطنية لمنع التعذيب، عملاً بالتزامات المترتبة عليها بموجب البروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة [مقياس جديد]

٣٠ اعتماد صكوك وإنشاء آليات لحماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح، عملاً بأحكام قراري مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)

مقاييس الأداء

قيام الحكومة باتخاذ التدابير اللازمة لمنع استخدام الأطفال في صفوف قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية [مقياس جديد]

قيام وزارة الداخلية بتحديد القضايا المتصلة بقرص الغلمان (باتشا بازي) والتعجيل بمقاضاة الجناة [مقياس جديد]

٤٠ تعزيز الجهود الرامية إلى مكافحة العنف ضد المرأة، وفقاً للالتزامات التي تنص عليها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

مقياس الأداء

زيادة النسبة المئوية لحالات العنف المسجلة من قبل الادعاء العام المعني بالقضاء على العنف ضد المرأة، في عيّنة من ثماني ولايات، والتي تسفر عن ملاحقة الجناة رسمياً [مقياس جديد]

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٥ في المائة

الأداء المقدّر لعام ٢٠١٨: ٥ في المائة

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٩: ٥ في المائة

عدد التوصيات التي يجري تنفيذها من تقرير بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان المعنون "الظلم والإفلات من العقاب: الوساطة في الجرائم الجنائية المتعلقة بالعنف ضد المرأة" [مقياس جديد]

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٩: ٣

'٥' زيادة قدرة المسؤولين الحكوميين والمجتمع المدني واللجنة المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في أفغانستان للعمل مع آليات حقوق الإنسان التابعة للأمم المتحدة [جديد]

مقاييس الأداء

قيام الحكومة بإنشاء آلية وطنية للإبلاغ والمتابعة بشأن التعامل مع آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان [مقياس جديد]

قيام الحكومة برفع تقارير إلزامية إلى آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان [مقياس جديد]

قيام اللجنة المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في أفغانستان بزيادة مشاركتها في الإجراءات الخاصة للأمم المتحدة [مقياس جديد]

مقاييس الأداء

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩		
٢٠	٢٠	٢٠	'٦' زيادة مشاركة المرأة في عملية الأداء المستهدف	
١٠	١٠		الانتقال السياسي والأمني وفقاً لقرار الأداء المقدر	
صفر			مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)	
			الأداء الفعلي	
			[عدد النساء المشاركات في مفاوضات السلام]	

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩		
٢	٢	٢	[عدد التدابير الخاصة المؤقتة المتّخذة الأداء المستهدف	
٢	٤		لتعزيز مشاركة المرأة في الانتخابات] الأداء المقدر	
صفر			الأداء الفعلي	
٤	٤	٦	'٧' تعزيز الجهود المبذولة لمعالجة الأداء المستهدف	
٤	٦		مسألة العدالة الانتقالية والتصدي الأداء المقدر	
٨			للإفلات من العقاب الأداء الفعلي	
			[عدد اجتماعات الفريق العامل المعني	
			بالعدالة الانتقالية الذي يتولى المجتمع	
			المدني قيادته، والرامية إلى رصد التقدم	
			المحرز وتنسيق جهود الدعوة]	

النواتج

- رصد وتوثيق الحوادث المتصلة بالنزاعات والتي تؤثر على المدنيين، بما في ذلك أربعة قرارات لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان عن حماية المدنيين في النزاع المسلح، وتقارير دورية أخرى بشأن مسائل حماية المدنيين
- رصد وتوثيق الحوادث التي تستهدف السكان النازحين والتي تؤثر على حق الأشخاص في التصويت، ولا سيما حق المرأة في المشاركة في الانتخابات الرئاسية لعام ٢٠١٩
- توثيق حالات أو حوادث التعذيب أو سوء المعاملة، ورصد التحقيقات الجنائية في قضايا التعذيب
- تقديم الخدمات الاستشارية والمساعدة التقنية إلى الحكومة في مجال مكافحة التعذيب ورصد التقدم المحرز من جانب الحكومة في هذا الصدد
- إنشاء آلية الحوار والرصد المشتركة بين الأمم المتحدة والشرطة الوطنية الأفغانية المعنية بالامتثال لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- تقديم الدعم التقني إلى مؤسسات الدولة وإلى قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية بشأن مسائل حقوق الإنسان، بما في ذلك المسألة ضمن إطار سياسة حقوق الإنسان الصادرة عن وزارة الدفاع والبروتوكول الخامس للاتفاقية المتعلقة بأسلحة تقليدية معينة
- تقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التوجيهية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والنزاع المسلح والتابعة للحكومة
- تقديم الدعم التقني إلى الحكومة في تنفيذ التوصيات المتعلقة بإنهاء تجنيد الأطفال واستخدامهم من قبل الأطراف المتنازعة
- توثيق الانتهاكات المرتكبة بحق الأطفال في حالات النزاع المسلح، وفقا لآلية الرصد والإبلاغ المنشأة بموجب قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)
- رصد حوادث العنف الجنسي المتصل بالنزاعات وتنفيذ التشريعات المتعلقة برقص الغلمان (باتشا بازي)

- تقديم الدعم التقني إلى الحكومة لتنفيذ التوصيات الواردة في تقرير بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان المعنون "الظلم والإفلات من العقاب: الوساطة في الجرائم الجنائية المتعلقة بالعنف ضد المرأة"
- تقديم إحاطتين إلى المجتمع المدني وإلى المدافعين عن حقوق الإنسان تتعلق بقيامهم بتقديم التقارير، على نحو مباشر وقائم على المشاركة، إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة
- تقديم الدعم التقني إلى الحكومة في إنشاء آلية وطنية للإبلاغ والمتابعة بشأن التعامل مع آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
- توثيق انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك التهديدات ضد المدافعين عن حقوق الإنسان، وتنظيم منظمات للمدافعين عن حقوق الإنسان وللمجتمع المدني تتناول مسائل حقوق الإنسان الراهنة والناشئة
- تقديم الدعم التقني، ولا سيما الدعم المعنوي وحسب الطلب، إلى اللجنة المستقلة لحقوق الإنسان في أفغانستان، بشأن مسائل حقوق الإنسان وحماية المدنيين

العوامل الخارجية

٣٦ - من المُتَوَقَّع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) إلاّ يتسبب تفاقم حدة النزاع في زيادة مطردة لعدد الإصابات في صفوف المدنيين؛ (ب) ألاّ يحدث تردّد كبير في الحالة الأمنية نتيجة لتغيّر حجم الوجود العسكري الدولي؛ (ج) أن تبدي الحكومة الاستعداد لإجراء تحقيقات في انتهاكات حقوق الإنسان ولتعزيز المساءلة تجاهها، وأن تظهر القدرة على ذلك؛ (د) أن يتواصل الدعم السياسي المقدم للنهوض بحقوق الإنسان، ولا سيما في مجال السلام والمصالحة، وفي مجال حقوق المرأة وحقوق الأقليات؛ (هـ) أن يُقدّم دعم سياسي ومالي لبرنامج حقوق الإنسان.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

(ج) زيادة فعالية المساعدة المقدمة إلى أفغانستان في مجالي التنمية '١' تنفيذ سياسات الحوكمة على الصعيد دون الوطني [منقح] والشؤون الإنسانية، وتحسن المؤسسات الأفغانية

مقاييس الأداء

إنشاء سبع مناطق تنمية إقليمية وتدوين أدوار ومسؤوليات سلطات الولايات بما يتماشى مع قانون الإدارة المحلية [مقياس جديد]

'٢' وضع وتنفيذ آليات لزيادة فعالية الخدمة المدنية وإخضاعها لقدر أكبر من المساءلة

مقاييس الأداء

إنشاء منتدى تنسيق حكومي لإصلاح الإدارة العامة [مقياس جديد]

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩		
٤	٤	٤	٣' زيادة الفعالية وتعزيز التكامل والاتساق على نطاق أنشطة منظومة الأمم المتحدة، وزيادة المواءمة مع الأولويات الإنمائية للحكومة، ومع الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، وأهداف التنمية المستدامة [عدد المشاورات الرفيعة المستوى مع الحكومة]	
٤	٤	الأداء المقدر		
٢٠		الأداء الفعلي		
[عدد برامج الأمم المتحدة المشتركة التي تمت المباشرة بها [مقياس جديد]			الأداء المقدر	الأداء الفعلي
الأداء المقدر				

النواتج

- تقديم خدمات المشورة والتنسيق إلى فريق الأمم المتحدة القطري وإلى الجهات المانحة الدولية والجهات صاحبة المصلحة في مجال التنمية، لمواءمة أنشطتها مع الأولويات الإنمائية للحكومة، ومع الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، وبرامج الأولويات الوطنية، في إطار عملية الانتقال نحو توحيد أداء الأمم المتحدة
- تنسيق ورصد تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة المنقح للمساعدة الإنمائية، وتقديم تقارير نصف سنوية في هذا الشأن
- إسداء المشورة إلى شبكات المجتمع المدني على الصعيد الوطني في إطار اضطلاعها بمهامها المتعلقة بالرصد والدعوة بهدف مساءلة الحكومة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية وإصدار ورقتين استشاريتين
- بذل المساعي الحميدة من أجل تعزيز اتساق أعمال المجتمع الدولي، عن طريق عقد اجتماعات شهرية لمجموعة دعم المجتمع المدني، التي تشتمل على جهات فاعلة دولية ووطنية، من أجل دعم التنمية وإصلاح الحوكمة والإدارة العامة
- إسداء المشورة المعيارية على الصعيد الوطني إلى المديرية المستقلة للحكم المحلي، على النحو المطلوب، من أجل صياغة سياسات الحوكمة على الصعيد دون الوطني وتنفيذ أنظمة الرقابة لمجالس الولايات، من خلال عقد اجتماعات شهرية
- إسداء المشورة في مجال السياسات على الصعيد الوطني بشأن إصلاح الإدارة العامة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية وإصدار ورقتين استشاريتين في مجال السياسات

العوامل الخارجية

٣٧ - من المُتَوَقَّع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) وفاء الجهات صاحبة المصلحة، بما في ذلك الجهات المانحة، بالتزاماتها السياسية والمالية الضرورية للاضطلاع بالأعمال الإنمائية والإنسانية، بما فيها تلك المنصوص عليها في إطار حنيف للمساءلة المتبادلة؛ (ب) عدم تدهور الحالة الأمنية إلى درجة تزيد عرقلة تقديم الخدمات العامة وتحقيق التنمية وتقديم المساعدة الإنسانية؛ (ج) عدم تأثير الكوارث الطبيعية سلباً على أنشطة إعادة الإعمار.

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩		
٢٧	٢٧	الأداء المستهدف	١' إقامة ارتباطات رفيعة المستوى وتقنية منتظمة بين الحكومة والجهات الشريكة الدولية، من أجل استعراض تنفيذ نتائج المؤتمرات والالتزامات الإنمائية، وتعزيز نوعية الارتباطات التقنية المشتركة	(د) تعزيز تنفيذ التزامات مؤتمرات لندن وكابل وطوكيو وبروكسل، والمعايير المحددة في إطار أفغانستان الوطني للسلام والتنمية، والبرامج الوطنية ذات الأولوية
٣٨		الأداء المقدر		
٢٩		الأداء الفعلي		
			[عدد اجتماعات المجلس المشترك للتنسيق والرصد، والمشاورات التقنية المشتركة مع الحكومة، واجتماعات التنسيق التقني]	
٣	٢٠	الأداء المستهدف	٢' تعزيز تنفيذ الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، من خلال تنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية، بالتشاور مع الجهات الشريكة الدولية والوطنية	
٢٨		الأداء المقدر		
		الأداء الفعلي		
			[عدد المشاورات مع الجهات الشريكة الوطنية والدولية بشأن تنفيذ مكوّنات البرامج الوطنية ذات الأولوية وفقا للإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان]	
٥٠	٥٠	الأداء المستهدف	٣' تعزيز قدرة الحكومة على إجراء التنسيق الفعال بين الجهات المانحة، وعلى تنفيذ أولوياتها الإنمائية	
٩٦		الأداء المقدر		
		الأداء الفعلي		
			[عدد المشاورات المشتركة، المعقودة خلال المجالس الإنمائية المشتركة بين الوزارات، ومناقشات مواءمة المعونة، من أجل تنسيق السياسات الوطنية على نحو فعال ورصد إنجاز الأولويات الإنمائية للحكومة]	

النواتج

- تقديم المساعدة التقنية إلى أمانة المجلس المشترك للتنسيق والرصد؛ وتيسير مشاورات المجلس المشترك للتنسيق والرصد وغير ذلك من المشاورات التقنية بين الحكومة وبين المجتمع الدولي والجهات الأفغانية صاحبة المصلحة بشأن جدول أعمال الإصلاح والتنمية، إضافة إلى المسائل المتعلقة بفعالية المعونة
- تقديم الدعم في وضع وتنفيذ برامج وطنية مبسّطة ذات أولوية، وفي استعراض آليات التنسيق ذات الصلة، بما في ذلك مجموعات التنمية القطاعية

- تقديم المشورة الاستراتيجية إلى الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة وتقديم الدعم لها عن طريق بذل المساعي الحميدة، من أجل تيسير وضع البرامج الوطنية المنقحة ذات الأولوية وتنفيذها
- تيسير إجراء مشاورات مع وزارة المالية ووزارة الاقتصاد ووزارات تنفيذية أخرى من أجل تحسين التنسيق بخصوص تنفيذ أولويات الإصلاح والتنمية، عن طريق سُبل عدة منها الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان
- تيسير مشاركة المجتمع المدني في الحوارات الوطنية المتعلقة بالتنمية، بما في ذلك إطار جنيف للمساءلة المتبادلة
- تقديم الدعم التحليلي والمشورة الاستراتيجية إلى الجهات الوطنية والدولية صاحبة المصلحة بشأن أولويات الإصلاح والتنمية
- تقديم الدعم التحليلي والمشورة الاستراتيجية إلى الجهات الوطنية والدولية صاحبة المصلحة بشأن ضمان تنسيق التخطيط الإنمائي مع المساعدات الإنسانية الجارية والمقررة وكذلك مع أولويات الحكومة في مجالي الإصلاح والتنمية، وضمان أن يأخذ هذا التخطيط تلك المساعدات والأولويات في الاعتبار

العوامل الخارجية

٣٨ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن يواصل جميع الجهات صاحبة المصلحة الوفاء بالالتزام السياسي والمالي الضروري من أجل تحقيق أهداف الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، والمعايير المحددة في مؤتمرات كابل ولندن وطوكيو وبروكسل وجنيف؛ (ب) ألا يتسبب اندلاع اضطرابات أمنية أو سياسية كبيرة أو وقوع كوارث طبيعية أو أي حالة طوارئ وطنية أخرى في إعاقه تنفيذ الاستراتيجية الإنمائية الوطنية، أو البرامج الوطنية ذات الأولوية، أو إطار جنيف للمساءلة المتبادلة، أو سياسة إدارة المساعدات، أو قدرة الجهات المانحة على المشاركة مع الحكومة بشأن هذه القضايا.

ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد

الجدول ٢

مجموع الاحتياجات من الموارد (مخصصاً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠١٨		٢٠١٩		الفرق			
الاعتماد	النفقات المقدّرة	الفرق المقدّر	مجموع الاحتياجات	الاحتياجات غير المتكررة	عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠١٨ (زيادة/نقصان)	صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٩	
(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)	(٤)	(٥)	(٦)=(٤)-(١)	(٧)=(٤)+(٣)	
فئة الإنفاق							
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٩٤,٠	١٠٣,٣	٩,٣	٤١,٥	-	(٥٢,٥)	٥٠,٨
الموظفون المدنيون	١٠٢ ٥٧٩,٤	١٠٢ ٤٣٢,٤	(١٤٧,٠)	٩٤ ٢٧٦,٥	-	(٨ ٣٠٢,٩)	٩٤ ١٢٩,٥
النفقات التشغيلية	٤٦ ٠٣١,٩	٤٤ ٢٦١,٥	(١ ٧٧٠,٤)	٤٧ ١٨١,٣	٣ ٦٠٥,٠	١ ١٤٩,٤	٤٥ ٤١٠,٩
مجموع الاحتياجات	١٤٨ ٧٠٥,٣	١٤٦ ٧٩٧,٢	(١ ٩٠٨,١)	١٤١ ٤٩٩,٣	٣ ٦٠٥,٠	(٧ ٢٠٦,٠)	١٣٩ ٥٩١,٢

٣٩ - تقدر الاحتياجات من الموارد المقترحة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩ بمبلغ ٣٠٠ ٤٩٩ ١٤١ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، مما يعكس نقصانا صافيا قدره ٧ ٢٠٦ ٠٠٠ دولار، مقارنة بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٨، على النحو المفصل في الجدولين ٢ و ٢٢. ويعكس صافي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٩ وبين الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨، في المقام الأول، ما يلي:

(أ) صافي الانخفاض في الاحتياجات من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، مما يعكس الاستغناء عن خدمات مستشارين عسكريين ومستشارين شرطين الناجم عن تنفيذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي للبعثة (انظر A/72/312-S/2017/696)؛

(ب) صافي الانخفاض في الاحتياجات من الموظفين المدنيين، مما يعكس، في المقام الأول، صافي التخفيض المقترح البالغ ٢٨ وظيفة من الرتبة المحلية؛ وانخفاض الاعتمادات المخصصة للمرتبات والتكاليف العامة للموظفين لوظائف عددها ٨٢ وظيفة من الرتبة المحلية (٤٣ وظيفة لحراس أمنيين، و ٣٩ وظيفة لمسؤولين ميدانيين عن غرف الأجهزة اللاسلكية)، لمدة أربعة وسبعة أشهر، على التوالي، على أساس ترتيب جديد لتقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبين وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها؛ وضرورة المحافظة على المستوى المعتمد لعام ٢٠١٧ من الموظفين الوطنيين (١ ١١٢ وظيفة وطنية) لمدة ستة أشهر إضافية، من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، ريثما تُقر الميزانية المقترحة المنقحة للبعثة لعام ٢٠١٨، التي يليها انخفاض صاف قدره ٢٥٠ وظيفة وطنية، ناتج عن إلغاء ٢٦٢ وظيفة وإنشاء ١٢ وظيفة جديدة، للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨؛

(ج) زيادة صافية في الاحتياجات لتغطية التكاليف التشغيلية، تعكس بالأساس الاستبدال المقرر لمعدات تكنولوجيا المعلومات والأمن والمكاتب الميدانية؛ وارتفاع تكاليف خدمات الأمن والصيانة.

باء - الاحتياجات من الوظائف

الجدول ٣

إجمالي الاحتياجات من الوظائف

		الفترة الفنية والفتات العليا										فترة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون					
		١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	المجموع الفرعي	الخدمات الأمنية	الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	الوطنيون من الفئة الفنية	الوطنيون المتطوعو الأهم	المجموع	
لوظائف المعتمدة		١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١٦٣	١٤٤	١	٣٠٨	١٢٤	٧٣٨	٦٧	١٢٣٧
لوظائف المقترحة		١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١٦٣	١٤٠	١	٣٠٤	١٢٤	٧١٠	٦٨	١٢٠٦
التغيير		-	-	-	-	-	١	(١)	-	(٤)	-	(٤)	-	(٤)	-	(٢٨)	١	(٣١)	

إجمالي الاحتياجات المقترحة من الموظفين

٤٠ - يبلغ ملاك الموظفين المقترح لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩ ما إجماليه ٢٠٦ وظائف، على النحو المبين في الجدول ٣، مما يعكس انخفاضاً صافياً قدره ٣١ وظيفة، وهو يشمل ٣٠٤ وظائف دولية (١٦٣ وظيفة من الفئة الفنية، و ١٤٠ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، و ٨٣٤ وظيفة من الوظائف الوطنية (١٢٤ وظيفة لموظف في وطني و ٧١٠ وظائف من الرتبة المحلية) و ٦٨ من متطوعي الأمم المتحدة.

٤١ - ويتضمن الجدول ٤ تفاصيل التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي، حسب الوحدة التنظيمية. ويتضمن الجدول ٥ تفاصيل متعلقة بالوظائف المعتمدة والوظائف المقترحة، حسب الموقع.

معدلات الشواغر

٤٢ - فيما يلي المتوسط السنوي لمعدلات الشواغر المقترحة في إطار التقديرات المتعلقة بالمرتبات وتكاليف الموظفين ذات الصلة لعام ٢٠١٩:

(أ) الموظفون الدوليون: معدل ٧ في المائة للوظائف التي نُشرت في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت، ومعدل ٥ في المائة للوظائف الكائنة في نيويورك. ويُطبق معدل شواغر قدره ٥٠ في المائة على وظيفة واحدة (لمنسق مقيم) (أمين عام مساعد) وعلى وظائف مقترح إنشاؤها حالياً؛

(ب) الموظفون الوطنيون: معدل ٥ في المائة لوظائف الموظفين الفنيين الوطنيين، ومعدل ٣ في المائة للرتبة المحلية. وتُطبق معدلات شواغر قدرها ٥٠ في المائة و ٣٥ في المائة على الوظائف المقترح إنشاؤها للموظفين الفنيين الوطنيين، وللوظائف من الرتبة المحلية، على التوالي؛

(ج) متطوعو الأمم المتحدة: معدل ٧ في المائة.

٤٣ - وسيؤدي نشر الأفراد العسكريين وجميع موظفي البعثات الآخرين في عام ٢٠١٨ إلى متوسط معدلات الشواغر السنوية المتوقعة التالية: معدل صفر في المائة للأفراد العسكريين، ومعدل ١٠,٥ في المائة للموظفين الدوليين، ومعدل ٩,٢ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، ومعدل ٤,٠ في المائة للموظفين المحليين، و ١١,٨ معدل في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

الجدول ٤

التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي - حسب الوحدة التنظيمية

الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩	التغييرات المقترحة					الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	الوحدة التنظيمية
	إعادة تصنيف	نقل	إنشاء	إلغاء	صافي التغيير		
٩	١	-	١	-	-	٨	الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان
							المكتب الأممي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩	التغييرات المقترحة					الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	الوحدة التنظيمية
	إعادة تصنيف	نقل ^(١)	إنشاء	إلغاء	صافي التغيير		
٢٦	-	-	-	-	-	٢٦	رئاسة الأركان
٢٥	(١)	-	(١)	-	-	٢٦	دائرة حقوق الإنسان
١٩	١	-	١	-	-	١٨	دائرة الاتصالات الاستراتيجية
٣	-	-	-	-	-	٣	الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية
٢١٨	(٢٠)	-	٣	-	(٢٣)	٢٣٨	قسم الأمن
							٢ - مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام في أفغانستان (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)
							المكتب الأممي لنائبة الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)
٧	٢	-	٢	-	-	٥	دائرة الشؤون السياسية
٣٣	١	-	١	-	-	٣٢	مكتب الاتصال في طهران
٤	-	-	-	-	-	٤	مكتب الاتصال في إسلام آباد
٥	-	-	-	-	-	٥	القسم المشترك للتحليل والإبلاغ
٩	-	-	-	-	-	٩	مكتب دعم الانتخابات
٥	-	-	-	-	-	٥	مكتب السلام والمصالحة
٩	١	-	١	-	-	٨	٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)
							المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)
١٤	٢	-	٢	-	-	١٢	وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري
٦	-	-	-	-	-	٦	قسم التنسيق بين الجهات المانحة
٥	-	-	-	-	-	٥	٤ - دعم البعثة
١٠	-	-	-	-	-	١٠	(أ) رئاسة دعم البعثة
							(ب) العمليات وإدارة الموارد
٣	-	-	-	-	-	٣	مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد
٢٠	-	-	-	-	-	٢٠	قسم الموارد البشرية والتدريب
٦	-	-	-	-	-	٦	وحدة الموارد المالية والأداء وإدارة المخاطر
٤٨	(١)	-	(١)	-	-	٤٩	قسم التكنولوجيا الميدانية
							(ج) إدارة سلسلة الإمداد
٣	-	-	-	-	-	٣	مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد

الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩	التغييرات المقترحة					الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	الوحدة التنظيمية
	صافي التغيير	إعادة تصنيف	نقل ^(١)	إنشاء	إلغاء		
٥	-	-	-	-	-	٥	وحدة إدارة المشتريات
٧	-	-	-	-	-	٧	وحدة المشتريات
٢٤	٧	-	٧	-	-	١٧	وحدة التخزين المركزي
٩	(١٣)	-	(١٣)	-	-	٢٢	وحدة مراقبة الحركة
٦	-	-	-	-	-	٦	وحدة إدارة الممتلكات
							(د) تقديم الخدمات
٥	٣	-	٣	-	-	٢	مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات
٢٩	١٠	-	١٠	-	-	١٩	قسم الطيران
١٠	(٦)	-	(٦)	-	-	١٦	وحدة الإمدادات العامة والوقود
٣٢	-	-	-	-	-	٣٢	قسم الهندسة وصيانة المرافق
١٢١	(٩)	-	(٩)	-	-	١٣٠	وحدة النقل
٢٢	-	-	-	-	-	٢٢	قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين
							٥ - مكتب الكويت الموحد
							(أ) مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت
١	-	-	-	-	-	١	الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط
							(ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت
٣	-	-	-	-	-	٣	مكتب رئيس مكتب الدعم المشترك في الكويت
١٠	(٣)	-	-	-	(٣)	١٣	قسم الموارد البشرية
١٤	(٢)	-	-	١	(٣)	١٦	قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات)
٣	-	-	-	-	-	٣	قسم السفر
٤	-	-	-	-	-	٤	إدارة الجودة/الأداء
							٦ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات
							(أ) مكاتب الأقاليم
٢٦	(٣)	-	(٣)	-	-	٢٩	كابل
٥٦	-	-	-	-	-	٥٦	قندهار
٤٢	-	-	-	-	-	٤٢	هرات
٥٢	-	-	-	-	-	٥٢	بلخ (مزار شريف)
٥٥	١	-	١	-	-	٥٤	ننكرهار (جلال آباد)

الجدول ٥

الاحتياجات من الموظفين حسب الموقع

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨													
المقر													
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١	٢	٣	٤	٥									

فئة الخدمات العامة															
الموظفون الوطنيون								الفئة الفنية والفئات العليا							
المجموع	فئة مجموع الموظفين							المجموع	الخامسة للبيانية/ الخدمات العامة	الخامسة للبيانية/ الخدمات العامة	الخامسة للبيانية/ الخدمات العامة	الخامسة للبيانية/ الخدمات العامة	الخامسة للبيانية/ الخدمات العامة	الخامسة للبيانية/ الخدمات العامة	الخامسة للبيانية/ الخدمات العامة
	متطوعو الأمم المتحدة	الغربيون المحليون	الغربيون الوطنيون	الوظائف الدولية	الوظائف العامة	الوظائف العامة	الوظائف العامة								
٢١	-	١٦	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	فارياب (ميمنة)
٥٤	١	٣٥	٨	١٠	-	٣	٧	١	٣	٢	١	-	-	-	ننكرهار (جلال آباد)
٣٩	١	٢٦	٧	٥	-	٢	٣	١	١	١	-	-	-	-	قندوز
١٨	-	١٦	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بدخشان (فيض آباد)
٢٧	-	٢٢	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	بغلان (بل جُجري)
٤٢	١	٢٨	٧	٦	-	٢	٤	-	٢	١	١	-	-	-	بكتيا (غرديز)
٤٠	-	٢٠	-	٢٠	-	١٤	٦	١	٢	١	٢	-	-	-	مكتب الكويت
٥	-	-	-	٥	١	-	٤	-	١	١	١	١	-	-	نيويورك (إدارة الشؤون السياسية)
١٢٣٧	٦٧	٧٣٨	١٢٤	٣٠٨	١	١٤٤	١٦٣	٧	٦٠	٥٧	٢٨	٧	١	٢	المجموع لعام ٢٠١٨
الوظائف المقترحة															
عام ٢٠١٩															
المقر															
٧٤٨	٥٨	٤١٣	٦٤	٢١٣	-	١٠٣	١١٠	٤	٣٩	٣٨	١٩	٦	١	٢	١
٥	-	٣	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	كابل
٤	-	٢	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	إسلام آباد
															طهران
المكاتب في الأقاليم والولايات															
٢٦	١	١٢	٦	٧	-	٢	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	كابل
٣٧	-	٢٩	٣	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-	-	باميان
٥٦	٢	٣٥	٩	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	قندهار
٤٢	١	٢٥	٦	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	هرات
٥٢	١	٣٥	٦	١٠	-	٤	٦	-	٣	٢	١	-	-	-	بلخ (مزار شريف)
١٧	-	١٢	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	فارياب (ميمنة)
٥٥	١	٣٥	٨	١١	-	٤	٧	١	٣	٢	١	-	-	-	ننكرهار (جلال آباد)
٣٩	١	٢٦	٧	٥	-	٢	٣	١	١	١	-	-	-	-	قندوز
١٤	-	١٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بدخشان (فيض آباد)
٢٧	-	٢٢	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	بغلان (بل جُجري)
٤٤	٣	٢٨	٧	٦	-	٢	٤	-	٢	١	١	-	-	-	بكتيا (غرديز)
٣٥	-	٢١	-	١٤	-	٩	٥	-	٢	١	٢	-	-	-	مكتب الكويت
٥	-	-	-	٥	١	-	٤	-	١	١	١	١	-	-	نيويورك (إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام)
١٢٠٦	٦٨	٧١٠	١٢٤	٣٠٤	١	١٤٠	١٦٣	٦	٦١	٥٧	٢٨	٧	١	٢	المجموع لعام ٢٠١٩
(٣١)	١	(٢٨)	-	(٤)	-	(٤)	-	(١)	١	-	-	-	-	-	التغيير

١ - الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

الجدول ٦

الاحتياجات من الموظفين: الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

المجموع الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا									
	متطوعو الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	موظف فني وطني	فئة الخدمة فئـة مجموع				١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
				المجموع	الميدانية/ الخدمات	الوظائف الدولية	العامة										
المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان																	
الوظائف																	
المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
٨	—	٣	—	٥	—	٢	٣	—	—	١	١	—	—	—	١	—	—
الوظائف المقترحة																	
٩	—	٤	—	٥	—	٢	٣	—	—	١	١	—	—	—	١	—	—
لعام ٢٠١٩																	
١	—	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
التغيير																	
مكتب رئيس الموظفين																	
الوظائف																	
المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
٢٦	—	٥	١٠	١١	—	١	١٠	—	٤	٣	٢	—	١	—	—	—	—
الوظائف المقترحة																	
٢٦	—	٥	١٠	١١	—	١	١٠	—	٤	٣	٢	—	١	—	—	—	—
لعام ٢٠١٩																	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
التغيير																	
دائرة حقوق الإنسان																	
الوظائف																	
المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
٢٦	٢	٨	٦	١٠	—	١	٩	—	٢	٤	٢	١	—	—	—	—	—
الوظائف المقترحة																	
٢٥	—	٩	٦	١٠	—	١	٩	—	٢	٤	٢	١	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٩																	
(١)	(٢)	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
التغيير																	
دائرة الاتصالات الاستراتيجية																	
الوظائف																	
المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
١٨	—	٩	٣	٦	—	١	٥	—	١	٢	١	١	—	—	—	—	—
الوظائف المقترحة																	
١٩	—	١٠	٣	٦	—	١	٥	—	١	٢	١	١	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٩																	
١	—	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
التغيير																	
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية																	
الوظائف																	
المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
٣	—	١	—	٢	—	—	٢	—	١	—	١	—	—	—	—	—	—

الوظائف المقترحة	الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة				الموظفون الوطنيون	
	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦
لعام ٢٠١٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الأمن																
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان																
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٤٤ - يرأس البعثة الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان، الذي يوفر القيادة الاستراتيجية للعمل الذي تضطلع به الأمم المتحدة في البلد فيما يتعلق بالتنسيق على مستوى السياسة وحقوق الإنسان والشؤون الإنمائية والإنسانية. ويتولى الممثل الخاص أيضا قيادة البعثة في جميع مهامها، وهو مسؤول عن الإشراف على العمل الذي يضطلع به المكتب الأممي للممثل الخاص بركيزته الأساسية السياسية والإنمائية، وعن كفاءة اتساقهما في تنفيذ البعثة لأولوياتها الاستراتيجية. ويشغل الممثل الخاص أيضا منصب رئيس البعثة، ويضطلع بالمسؤولية عن تدبير الشؤون التنفيذية لموارد البعثة وإدارتها.

٤٥ - وترد فيما يلي الوحدات التنظيمية التابعة للبعثة التي تخضع مباشرة لمسؤولية ممثل الخاص، وهي: المكتب الأممي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان، الذي يضم مكتب رئيس الموظفين، الذي يتألف من المكتب الأممي لرئيس الموظفين، ووحدة تخطيط البعثة، ووحدة الشؤون القانونية، والوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط، ووحدة اللغات؛ ودائرة حقوق الإنسان؛ والوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية؛ ودائرة الاتصالات الاستراتيجية؛ وقسم الأمن.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٤٦ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تخضع مباشرة لمسؤولية الممثل الخاص في عام ٢٠١٩:

(أ) المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان: نقل وظيفة واحدة لسائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل في إطار ركيزة تقديم الخدمات لدعم عمليات المكتب؛

(ب) دائرة حقوق الإنسان:

١' نقل وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (فئة متطوعي الأمم المتحدة) إلى المكتب الإقليمي في باكثيا (كرديز) لدعم زيادة عمليات حقوق الإنسان في المنطقة؛ ووظيفة واحدة لموظف للشؤون الجنسانية (فئة متطوعي الأمم المتحدة) إلى المكتب الإقليمي في كابل لدعم زيادة عمليات حقوق الإنسان في المنطقة، لا سيما فيما يتعلق بحماية المدنيين. وفي الاثنى عشر شهرا الماضية، شهد المكتب زيادة في الهجمات الجماعية ضد المدنيين في منطقة مسؤوليته من جانب طالبان وتنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان. ومن المرجح أن تستمر هذه الهجمات، وما يرتبط بها من انتهاكات حقوق الإنسان، طوال الفترة السابقة للانتخابات؛

٢' نقل وظيفة واحدة لسائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل في إطار ركيزة تقديم الخدمات لدعم عمليات الدائرة؛

(ج) دائرة الاتصالات الاستراتيجية: نقل وظيفة واحدة لسائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل في إطار ركيزة تقديم الخدمات لدعم عمليات الدائرة؛

(د) قسم الأمن:

١' إلغاء ٢٣ وظيفة لحراس الأمن الميداني (من الرتبة المحلية)، في أعقاب استعراض مهام القسم. واتخذت البعثة القرار بإسناد خدمات الأمن إلى مصادر خارجية بتكلفة أقل على المنظمة وبالتالي قررت إجراء هذا الإلغاء المقترح الذي لا يعكس تخفيضاً في الخدمات الأمنية المقدمة إلى البعثة (مع الإقرار بالحالة الأمنية في جميع أنحاء البلد) بل في الآلية التي تقدم هذه الخدمات من خلالها. ولن يؤدي هذا القرار إلى التأثير على سلامة الموظفين والمباني وأمنهم أو عرقلة تنفيذ الولاية؛

٢' نقل وظيفتين: وظيفة واحدة لموظف لشؤون السلامة من الحرائق (من فئة الخدمة الميدانية) إلى المكتب الإقليمي في كابل لدعم عمليات المكتب، ووظيفة واحدة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) إلى المكتب الإقليمي في نكروهار (جلال آباد) لدعم زيادة التعاون مع أصحاب المصلحة وتحقيق اتساق توزيع الوظائف في جميع المكاتب الميدانية، بما في ذلك كفالة توفير وجود كافٍ ومنظم من موظفي الأمن في المكاتب الميدانية؛

٣' نقل خمس وظائف: وظيفة واحدة لموظف أمن معاون (من الرتبة ف-٢) من المكتب الإقليمي في نكروهار (جلال آباد) للإشراف على أنشطة مركز العمليات الأمنية ودعمها؛ وثلاث من وظائف موظفي الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) من المكتب الإقليمي في كابل لدعم مركز العمليات الأمنية، ووحدة الحماية للصيقة، ووحدة التحقيقات الخاصة؛ ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الأمن (من فئة الموظفين الفنيين

الوطنيين) من المكتب الإقليمي في كابل لدعم القسم في أداء العمل الذي يتولاه في مجال الإبلاغ عن المخاطر والحوادث والإسهام في الإلمام بالحالة، وتحسين مواءمة الوظائف بين مقر البعثة والمكتب الإقليمي في كابل.

الجدول ٧

الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

المجموع	الفئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون		
	الميدانية/ الخدمات العامة			الخدمات العامة			الخدمات العامة		
	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢
الوظائف المعتمدة	-	-	-	١	١	١	١	-	٥
لعام ٢٠١٨	-	-	-	١	١	١	١	-	٥
الوظائف المقترحة	-	-	-	١	١	١	١	-	٥
لعام ٢٠١٩	-	-	-	١	١	١	١	-	٥
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٤٧ - سيواصل الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام تقديم الدعم إلى البعثة، بما في ذلك تقديم الدعم للاضطلاع بالعمليات، والمساعدة في تحديد الأهداف الاستراتيجية البالغة الأهمية ووضع أولوياتها، بما يتماشى مع ولاية البعثة والاحتياجات السياسية، والتواصل مع الدول الأعضاء وغيرها من الشركاء الإقليميين والدوليين الرئيسيين.

٢ - مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية (الركيزة السياسية)

الجدول ٨

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية (الركيزة السياسية)

المجموع	الفئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون		
	الميدانية/ الخدمات العامة			الخدمات العامة			الخدمات العامة		
	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢
المكتب الأممي لنائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية	-	-	-	١	١	١	١	-	٥
الوظائف المعتمدة	-	-	-	١	١	١	١	-	٥
لعام ٢٠١٨	-	-	-	١	١	١	١	-	٥
الوظائف المقترحة	-	-	-	١	١	١	١	-	٥
لعام ٢٠١٩	-	-	-	١	١	١	١	-	٥
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المجموع	فئة الخدمات العامة							الفئة الفنية والفئات العليا						
	الموظفون الوطنيون			والفئات المتصلة بها										
	متطوعو			فئة الخدمة فئة مجموع										
المجموع	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة			المجموع										
	المحلية	الوطنية	الدولية	العامية	الأمنية	الفرعية	المجموع	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧
دائرة الشؤون السياسية														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٣٢	١	٧	٨	١٦	—	—	١٦	١	٦	٥	٣	١	—
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٣٣	١	٨	٨	١٦	—	—	١٦	١	٦	٥	٣	١	—
التغيير														
	١	—	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب الاتصال في طهران														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٤	—	٢	١	١	—	—	١	—	—	١	—	—	—
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٤	—	٢	١	١	—	—	١	—	—	١	—	—	—
التغيير														
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب الاتصال في إسلام آباد														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٥	—	٣	١	١	—	—	١	—	—	١	—	—	—
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٥	—	٣	١	١	—	—	١	—	—	١	—	—	—
التغيير														
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
القسم المشترك للتحليل والإبلاغ														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٩	—	٤	١	٤	—	—	٤	—	١	٢	١	—	—
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٩	—	٤	١	٤	—	—	٤	—	١	٢	١	—	—
التغيير														
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب دعم الانتخابات														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٥	—	—	—	٥	—	—	٥	—	٢	٢	—	١	—
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٥	—	—	—	٥	—	—	٥	—	٢	٢	—	١	—
التغيير														
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب السلام والمصالحة														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٨	—	—	٢	٦	—	—	٦	—	٣	١	١	١	—
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٩	—	١	٢	٦	—	—	٦	—	٣	١	١	١	—
التغيير														
	١	—	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة				الموظفون الوطنيون		
١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١										فئة الخدمة فئة مجموع				متطوعو		
١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١										المجموع الميدانية/ الخدمات الوظائف				موظف فني الرتبة الأمم		
١٠ ٩ ٨ ٧ ٦ ٥ ٤ ٣ ٢ ١										الفرعي الأمنية العامة الدولية				وطني المحلية المتحدة		
المجموع، مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)																
الوظائف المعتمدة																
١	١	٣	٥	١٣	١٣	١	٣٦	١	٣٧	١٣	١٧	١	٦٨			
١	١	٣	٥	١٣	١٣	١	٣٦	١	٣٧	١٣	١٧	١	٦٨			
الوظائف المقترحة																
١	١	٣	٥	١٣	١٣	١	٣٦	١	٣٧	١٣	٢١	١	٧٢			
١	١	٣	٥	١٣	١٣	١	٣٦	١	٣٧	١٣	٢١	١	٧٢			
التغيير																
١	١	٣	٥	١٣	١٣	١	٣٦	١	٣٧	١٣	٢١	١	٧٢			

٤٨ - تسدي نائبة الممثل الخاص المشورة إلى الممثل الخاص بشأن المسائل السياسية والديناميات التي تؤثر في تنفيذ ولاية البعثة.

٤٩ - وتعتبر الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة جزءاً من الركيزة السياسية، وهي: المكتب الأمامي لنائبة الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)؛ ودائرة الشؤون السياسية؛ ومكتب الاتصال في طهران؛ ومكتب الاتصال في إسلام أباد؛ والقسم المشترك للتحليل والإبلاغ؛ ومكتب دعم الانتخابات؛ ومكتب السلام والمصالحة.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٥٠ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من الركيزة السياسية للبعثة في عام ٢٠١٩:

- (أ) المكتب الأمامي لنائبة الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية): نقل وظيفتين لسائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل في إطار ركيزة تقديم الخدمات لدعم عمليات المكتب؛
- (ب) دائرة الشؤون السياسية: نقل وظيفة واحدة لسائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل في إطار ركيزة تقديم الخدمات لدعم عمليات الدائرة؛
- (ج) مكتب السلام والمصالحة: نقل وظيفة واحدة لسائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل في إطار ركيزة تقديم الخدمات لدعم عمليات المكتب.

٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)

الجدول ٩

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
	فئة الخدمة فئة مجموع		المجموع الميدانية/ الخدمات الوظائف									
متطوعو المجموع	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة		الوظائف الوطنية		الدولية		العامة		الأمنية		الفرعي	
	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢
المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)												
الوظائف المعتمدة لعام												
٢٠١٨	١٢	—	٢	٢	٨	—	٢	٦	—	١	٣	١
الوظائف المقترحة لعام												
٢٠١٩	١٤	—	٤	٢	٨	—	٢	٦	—	١	٣	١
التغيير												
٢	—	٢	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري												
الوظائف المعتمدة لعام												
٢٠١٨	٦	—	١	٢	٣	—	—	٣	—	١	١	١
الوظائف المقترحة لعام												
٢٠١٩	٦	—	١	٢	٣	—	—	٣	—	١	١	١
التغيير												
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
قسم التنسيق بين المانحين												
الوظائف المعتمدة لعام												
٢٠١٨	٥	—	—	١	٤	—	—	٤	—	١	٢	١
الوظائف المقترحة لعام												
٢٠١٩	٥	—	—	١	٤	—	—	٤	—	١	٢	١
التغيير												
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)												
الوظائف المعتمدة لعام												
٢٠١٨	٢٣	—	٣	٥	١٥	—	٢	١٣	—	٣	٦	٣
الوظائف المقترحة لعام												
٢٠١٩	٢٥	—	٥	٥	١٥	—	٢	١٣	—	٣	٦	٣
التغيير												
٢	—	٢	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

٥١ - يتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام المسؤولية عن الحفاظ على الصلات مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار أداء دور المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية.

٥٣ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من عملية ركيزة التنمية للبعثة في عام ٢٠١٩:

٤ - الدعم المقدم للبعثات

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين لدعم البعثة

٥٤ - يقع دعم البعثة ضمن المسؤولية الشاملة لرئيس دعم البعثة الذي ينسق العمل ويشرف عليه في أربعة مجالات رئيسية هي، مكتب رئيس دعم البعثة، وإدارة العمليات والموارد، وإدارة سلسلة الإمداد، وتقديم الخدمات.

18-16733

تكاليف النقل باستخدام أصول الطيران التابعة للبعثة؛ وتحديد الفرص الإضافية للاشتراك في المواقع مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في الميدان. وفيما يتعلق بالمسألة الأخيرة، زاد عدد المستأجرين في المجمعات التي تقوم بعثة الأمم المتحدة بتأجيرها وإدارتها في جميع أنحاء أفغانستان بواقع تسعة مستأجرين إضافيين في جميع المكاتب الميدانية مجمعة. وستواصل البعثة الإسهام في الميزانية الخاصة بتقاسم التكاليف الأمنية المحلية وفقا للمبادئ التوجيهية للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. ويتقاسم الفريق القطري تكاليف الأنشطة الواردة في الميزانية الأمنية، وتركز الأنشطة في المقام الأول على المسائل المتصلة بالمعايير الأمنية الدنيا للعمل، بما في ذلك دفع الإعانات إلى موظفي الأمن التابعين لحكومة أفغانستان المشاركين في تأمين المحيط الخارجي وحراسة المنطقة من الطريق إلى البعثة.

٥٦ - وستستلزم احتياجات التشغيل والدعم من البعثة أن تحافظ على العقارات المستأجرة القائمة، مع إدخال بعض التعديلات التي تعكس الاحتياجات الأمنية. وسيقتصر إحلال الأصول على الأصول التي حددتها إدارة الدعم الميداني، ولا سيما تلك اللازمة للتخفيف من حدة التهديدات الأمنية الناجمة عن تجاوز نسبة ٦٠ في المائة من معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عمرها الافتراضي، مثل أجهزة الاتصال اللاسلكي ذات التردد فوق العالي وما يرتبط بها من نظم الأمن المادي وتقدم الحواسيب المحمولة فيما يتعلق بأمن المعلومات، فضلا عن المجالات الأخرى التي ينبغي أن تُخفف فيها حدة التعرض للمخاطر الناجمة عن الأصول المتقدمة. فعلى سبيل المثال، تقترح البعثة إحلال أجهزة التصوير بالأشعة السينية في جميع مجمعات البعثة في أفغانستان للحفاظ على تدابير المراقبة الأمنية المشددة. وسيستمر استعراض حجم المخزونات من المعدات، مثل المركبات والحواسيب، ومطابقتها بالاحتياجات الفعلية، وسيتاح أي فائض منها إلى البعثات الأخرى. وخلال عام ٢٠١٩، تعزم البعثة تحقيق مستويات كفاءة أعلى من خلال تنفيذ عمليات تشغيل طوال العام للأسطول الجوي المعاد تشكيله التابع للبعثة، واستعراض أسطولها مرة أخرى بعد الانتهاء من الانتخابات المقرر إجراؤها في عام ٢٠١٩.

٥٧ - وستواصل بعثة الأمم المتحدة وفريق الأمم المتحدة القطري استعراض تدابير تعزيز الأمن على غرار سائر المنظمات الدولية والبعثات الدبلوماسية الموجودة في أفغانستان في مواجهة ما يعتبر عموما أنه حالة أمنية متدهورة. وقد اتخذت البعثة تدابير التخفيف الموصى بها عقب إجراء تقييم شامل أُجُز لمدى حصانة مجمعات البعثة في كابل ضد الانفجارات، بما في ذلك إنشاء حاجز صد إضافي في محيط المجمعات. ولذلك، فإن المركبات المدنية والمركبات التجارية الكبيرة إما لا يُسمح لها بالسير على الطرق القريبة من محيط المجمعات أو يُقيد وصولها إلى هذه الطرق. وأُجُز تحسينات أمنية مماثلة في المكاتب الميدانية استنادا إلى التقييمات التي أجراها اختصاصيو الأمن في البعثة. وفي الوقت الراهن، لا توجد، على ما يبدو، حاجة لأن تقوم بعثة الأمم المتحدة بتأمين أماكن بديلة في مواقع أكثر أمانا في كابل وفي مواقع المكاتب الميدانية، ولكن هذا الأمر يحتاج إلى إعادة تقييمه باستمرار.

٥٨ - ويرد أدناه تفاصيل الملاك الوظيفي لمكتب رئيس دعم البعثة والركائز الثلاث الخاضعة لإشراف رئيس دعم البعثة.

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول ١١

الاحتياجات من الموظفين: مكتب رئيس دعم البعثة

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
	الموظفون		الخدمة											
	متطوعو الأمم المتحدة	الوطنيون من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية الدولية	فئة الموظفين من الفئة العامة	المجموع الفرعي	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	١٠	٣	١	١	٥	-	٢	٣	-	١	١	-	١	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩	١٠	٣	١	١	٥	-	٢	٣	-	١	١	-	١	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٥٩ - يتولى رئيس دعم البعثة المسؤولية عن فعالية الإدارة العامة للموارد البشرية والمالية والمادية المخصصة للبعثة، ويدعمه رئيس العمليات وإدارة الموارد، ورئيس إدارة سلسلة الإمداد، ورئيس دائرة تقديم الخدمات. ويتولى مكتب رئيس دعم البعثة إدارة أعمال وحدة مراجعة الحسابات، ووحدة البيئة والسلامة والصحة المهنيين، ووحدة سلامة الطيران.

العمليات وإدارة الموارد

الجدول ١٢

الاحتياجات من الموظفين: العمليات وإدارة الموارد

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
	الموظفون		الخدمة											
	متطوعو الأمم المتحدة	الوطنيون من الفئة الفنية المحلية	موظفون فني الرتبة الأولى من الفئة الفنية الدولية	موظفون فني الرتبة الأولى من الفئة العامة	المجموع الفرعي	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	٣	١	-	-	٢	-	-	٢	-	١	-	١	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩	٣	١	-	-	٢	-	-	٢	-	١	-	١	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد

الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					الفئة الفنية والفئات العليا											
المجموع	متنوعو			فئة الخادمة فئلة مجموع					المجموع الفرعي	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
	الأمم المتحدة	المحلية	موظف فني الرتبة الأعلى	وطني	الدولية	الخدمات الوظيفية	الميدانية/ العامة	الأمنية											
قسم الموارد البشرية والتدريب																			
الوظائف المعتمدة																			
٢٠	٢	٩	٣	٦	—	٤	٢	—	١	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٨																			
الوظائف المقترحة																			
٢٠	٢	٩	٣	٦	—	٤	٢	—	١	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٩																			
التغيير																			
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
وحدة الموارد المالية والأداء وإدارة المخاطر																			
الوظائف المعتمدة																			
٦	١	١	١	٣	—	١	٢	—	١	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٨																			
الوظائف المقترحة																			
٦	١	١	١	٣	—	١	٢	—	١	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٩																			
التغيير																			
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
قسم التكنولوجيا الميدانية																			
الوظائف المعتمدة																			
٤٩	٦	٢٦	٦	١١	—	١٠	١	—	—	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٨																			
الوظائف المقترحة																			
٤٨	٦	٢٥	٦	١١	—	١٠	١	—	—	١	—	—	—	—	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٩																			
التغيير																			
(١)	—	(١)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع، العمليات وإدارة الموارد																			
الوظائف المعتمدة																			
٧٨	١٠	٣٦	١٠	٢٢	—	١٥	٧	—	٣	٣	١	—	—	—	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٨																			
الوظائف المقترحة																			
٧٧	١٠	٣٥	١٠	٢٢	—	١٥	٧	—	٣	٣	١	—	—	—	—	—	—	—	—
لعام ٢٠١٩																			
التغيير																			
(١)	—	(١)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

٦٠ - وتشكل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة العمليات وإدارة الموارد في دعم البعثة: مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد؛ وقسم الموارد البشرية والتدريب؛ ووحدة الموارد المالية والأداء وإدارة المخاطر؛ وقسم التكنولوجيا الميدانية.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦١ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من ركيزة العمليات وإدارة الموارد لدعم البعثة في عام ٢٠١٩:

قسم التكنولوجيا الميدانية: نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش (من الرتبة المحلية) إلى وحدة التخزين المركزي في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لدعم الجهود الرامية إلى مواءمة المنهجية المتبعة من البداية إلى النهاية لإدارة التخزين المركزي على أساس أفضل الممارسات، وتسجيل معاملات التخزين.

إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ١٣

الاحتياجات من الموظفين: إدارة سلسلة الإمداد

الوظائف الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
	فئة الخدمة فئة مجموع		المجموع الميدانية/ الخدمات الوظائف									
المتطوعون	موظف في الرتبة الأمم المتحدة		الفرعي									
	المحلية	وطني	الدولية	العامة	الأمنية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧
مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد												
الوظائف												
المعتمدة لعام ٢٠١٨												
٣	-	١	-	٢	-	١	١	-	-	-	١	-
الوظائف												
المقترحة لعام ٢٠١٩												
٣	١	١	-	٢	-	-	١	-	-	-	١	-
التغيير												
-	١	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-
وحدة إدارة المشتريات												
الوظائف												
المعتمدة لعام ٢٠١٨												
٥	٢	١	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-
الوظائف												
المقترحة لعام ٢٠١٩												
٥	٢	١	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-
التغيير												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة المشتريات												
الوظائف												
المعتمدة لعام ٢٠١٨												
٧	-	٣	١	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-
الوظائف												
المقترحة لعام ٢٠١٩												
٧	-	٣	١	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-
التغيير												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون													
٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩
وحدة التخزين المركزي																	
الوظائف																	
المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
١٧	٣	١٠	١	٣	-	٢	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف																	
المقترحة لعام ٢٠١٩																	
٢٤	٣	١٦	١	٤	-	٢	٢	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																	
٧	-	٦	-	١	-	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة مراقبة الحركة																	
الوظائف																	
المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
٢٢	١	١٧	٢	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف																	
المقترحة لعام ٢٠١٩																	
٩	-	٦	٢	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																	
(١٣)	(١)	(١١)	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة إدارة الممتلكات																	
الوظائف																	
المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
٦	١	٤	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف																	
المقترحة لعام ٢٠١٩																	
٦	١	٤	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، إدارة سلسلة الإمداد																	
الوظائف																	
المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
٦٠	٧	٣٦	٤	١٣	-	٩	٤	-	١	٢	١	-	-	-	-	-	-
الوظائف																	
المقترحة لعام ٢٠١٩																	
٥٤	٧	٣١	٤	١٢	-	٧	٥	١	١	٢	١	-	-	-	-	-	-
التغيير																	
(٦)	-	(٥)	-	(١)	-	(٢)	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٦٢ - وتشكل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد في دعم البعثة: مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد؛ ووحدة إدارة المشتريات؛ ووحدة المشتريات؛ ووحدة التخزين المركزي؛ ووحدة مراقبة الحركة؛ ووحدة إدارة الممتلكات.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٣ - تُقترح التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لدعم البعثة في عام ٢٠١٩:

(أ) مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد:

١' نقل وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة متطوعي الأمم المتحدة) من مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات لتقديم الدعم الإداري إلى المكتب؛

٢' نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (من فئة الخدمة الميدانية) إلى مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات للاضطلاع بالرقابة والإشراف الفعالين على الميزانية والنفقات الخاصة بوحدة المحاسبة الذاتية. وتتولى مختلف الوظائف، المضطلع بها في إطار دعم البعثة، ويُشار إليها باسم "وحدات المحاسبة الذاتية" أو "مراكز التمويل" حسب التسميات الواردة في نظام أوموجا (مثل حصص الإعاشة والوقود، وما إلى ذلك)، المسؤولة عن إدارة مستويات كبيرة من الموارد. وتتولى هذه الوحدات المسؤولية عن وضع الميزانيات في مجال اختصاص كل منها، وإدارة النفقات على مدار السنة، وإعداد تقارير الأداء، وتحديد أي وفورات في الكفاءة يمكن تنفيذها، من بين أمور أخرى. ولا يعمل بهذه الوحدات موظفون مكرسون للشؤون المالية وشؤون الميزانية، وبالتالي فإن قوام الموظفين يحتاج إلى تعزيز من خلال وظيفة مدمجة؛

(ب) وحدة التخزين المركزي: نقل سبع وظائف لتعزيز إدارة الأصول المركزية، وهي: وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإمدادات (من الرتبة ف-٢) من وحدة الإمدادات العامة والوقود في إطار ركيزة تقديم الخدمات للإشراف على جميع عمليات التخزين المركزي من أجل تعزيز دقة سجلات المخزون، وزيادة توافر المنتجات، وتحسين استخدام الموارد؛ وخمس وظائف لمساعد لشؤون الإمدادات (من الرتبة المحلية) من وحدة الإمدادات العامة والوقود في إطار ركيزة تقديم الخدمات للقيام بعمليات تسجيل المغادرة، والشطب، والتسليم، والإصدار، والتغليف، والتجميع والتسليم؛ ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش (من الرتبة المحلية) من قسم التكنولوجيا الميدانية في إطار ركيزة إدارة العمليات والموارد لدعم الجهود الرامية إلى مواءمة المنهجية المتبعة من البداية إلى النهاية لإدارة التخزين المركزي على أساس أفضل الممارسات، وتسجيل معاملات التخزين؛

(ج) وحدة مراقبة الحركة: نقل ١٣ وظيفة لتبسيط العمليات المتعلقة بالنقل الجوي للمسافرين والبضائع، وهي: وظيفة واحدة لمساعد لشؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية) إلى قسم الطيران في إطار ركيزة تقديم الخدمات للإشراف على عمليات نقل الركاب والبضائع في المحطة الجوية في كابل؛ و ١١ وظيفة لمساعد لشؤون مراقبة الحركة (من الرتبة المحلية)، بما في ذلك ٨ وظائف إلى قسم الطيران في إطار ركيزة تقديم الخدمات للاضطلاع بخدمات مناولة الركاب والبضائع في المحطة الجوية في كابل، و ٣ وظائف إلى مكتب رئيس تقديم الخدمات لتقديم خدمات الحجز للمسافرين وإصدار التذاكر الإلكترونية، كخطوة أولى نحو توحيد جميع الطلبات المقدمة داخل البعثة للسفر، وحجز الإقامة، ودعم الزوار، وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون مراقبة الحركة (من فئة متطوعي الأمم المتحدة) إلى قسم الطيران في إطار ركيزة تقديم الخدمات للاضطلاع بخدمات مناولة الركاب والبضائع في المحطة الجوية في كابل.

وحدة تقديم الخدمات

الجدول ١٤

الاحتياجات من الموظفين: تقديم الخدمات

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الفئة الفنية والفئات العليا									
	فئة الخدمة فئـة مجموع			المجموع									
متطوعو المجموع	موظف فني الرتبة الأمم المتحدة	موظف فني الرتبة المحلية	وطني	الوظائف الدولية	الخدمات العامة	الميدانية/ الأمنية	الفرعي	١	٢	٣	٤	٥	٦
مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات													
الوظائف المعتمدة													
لعام ٢٠١٨													
الوظائف المقترحة													
لعام ٢٠١٩													
التغيير													
٢	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-
٥	-	٣	-	٢	-	١	١	-	-	-	١	-	-
٣	(١)	٣	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-
قسم الطيران													
الوظائف المعتمدة													
لعام ٢٠١٨													
الوظائف المقترحة													
لعام ٢٠١٩													
التغيير													
١٩	٤	٩	٢	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-
٢٩	٥	١٧	٢	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-
١٠	١	٨	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-
وحدة الإمدادات العامة والوقود													
الوظائف المعتمدة													
لعام ٢٠١٨													
الوظائف المقترحة													
لعام ٢٠١٩													
التغيير													
١٦	٣	١٠	-	٣	-	١	٢	١	١	-	-	-	-
١٠	٣	٥	-	٢	-	١	١	-	١	-	-	-	-
(٦)	-	(٥)	-	(١)	-	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-
قسم الهندسة وصيانة المرافق													
الوظائف المعتمدة													
لعام ٢٠١٨													
الوظائف المقترحة													
لعام ٢٠١٩													
التغيير													
٣٢	١١	١٢	٤	٥	-	٣	٢	-	١	١	-	-	-
٣٢	١١	١٢	٤	٥	-	٣	٢	-	١	١	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة النقل													
الوظائف المعتمدة													
لعام ٢٠١٨													
الوظائف المقترحة													
لعام ٢٠١٩													
التغيير													
١٣٠	٥	١٢١	١	٣	-	٣	-	-	-	-	-	-	-
١٢١	٥	١١٢	١	٣	-	٣	-	-	-	-	-	-	-
(٩)	-	(٩)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا											
المتطوعون	مجموع				فئة الخدمة فئـة			المجموع الفرعي	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
	موظف في الرتبة الأمامية الوطنية	موظف في الرتبة الأمامية الدولية	موظف في الرتبة الأمامية العامة	موظف في الرتبة الأمامية الأمنية	الميلادية/ الخدمات العامة	الميلادية/ الخدمات الأمنية	الميلادية/ الخدمات الفرعية											
نسب الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين																		
لوظائف المعتمدة																		
٢٢	٩	٥	٥	٣	—	—	٣	—	٢	١	—	—	—	—	—	—	—	—
عام ٢٠١٨																		
لوظائف المقترحة																		
٢٢	٩	٥	٥	٣	—	—	٣	—	٢	١	—	—	—	—	—	—	—	—
عام ٢٠١٩																		
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
التغيير																		
مجموع، ركيزة تقديم الخدمات																		
لوظائف المعتمدة																		
٢٢١	٣٣	١٥٧	١٢	١٩	—	٨	١١	١	٦	٣	١	—	—	—	—	—	—	—
عام ٢٠١٨																		
لوظائف المقترحة																		
٢١٩	٣٣	١٥٤	١٢	٢٠	—	١٠	١٠	—	٦	٣	١	—	—	—	—	—	—	—
عام ٢٠١٩																		
(٢)	—	(٣)	—	١	—	٢	(١)	(١)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
التغيير																		

٦٤ - وتشكل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة تقدم الخدمات في إطار دعم البعثة: مكتب رئيس تقدم الخدمات؛ وقسم الطيران؛ ووحدة الإمدادات العامة والوقود؛ وقسم الهندسة وصيانة المرافق؛ ووحدة النقل؛ وقسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٥ - تُقترح التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من ركيزة تقديم الخدمات لدعم البعثة في عام ٢٠١٩:

(أ) مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات:

نقل أربعة وظائف وهي: وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد للاضطلاع بالرقابة والإشراف الفعالين على الميزانية والنفقات الخاصة بوحدات المحاسبة الذاتية؛ وثلاث وظائف لمساعد لشؤون مراقبة الحركة (من الرتبة المحلية) من وحدة مراقبة الحركة التابعة لركيزة إدارة سلسلة الإمداد لتقديم خدمات الحجز للمسافرين وإصدار التذاكر الإلكترونية كخطوة أولى نحو توحيد جميع الطلبات المقدمة داخل البعثة للسفر، وحجز الإقامة، ودعم الزوار، وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

٢٠ نقل وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة متطوعي الأمم المتحدة) إلى مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد لتقديم الدعم الإداري إلى المكتب؛

(ب) **قسم الطيران:** نقل ١٠ وظائف من وحدة مراقبة الحركة في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لتبسيط العمليات المتعلقة بالنقل الجوي للركاب والبضائع وهي: وظيفة واحدة لمساعد لشؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية) للإشراف على عمليات نقل الركاب والبضائع في المحطة الجوية في كابل؛ و ٨ وظائف لمساعد لشؤون مراقبة الحركة (من الرتبة المحلية) للاضطلاع بخدمات مناولة الركاب والبضائع في المحطة الجوية في كابل؛ ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون مراقبة الحركة (من فئة متطوعي الأمم المتحدة) للاضطلاع بخدمات مناولة الركاب والبضائع في المحطة الجوية في كابل؛

(ج) **وحدة الإمدادات العامة والوقود:** نقل ست وظائف إلى وحدة التخزين المركزي في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لإدماج أصول الإمدادات العامة ضمن الهيكل المركزي لإدارة الأصول وهي: وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإمدادات (من الرتبة ف-٢) للإشراف على جميع عمليات التخزين المركزي لتعزيز دقة سجلات المخزون، وزيادة توافر المنتجات، وتحسين استخدام الموارد؛ وخمس وظائف لمساعد لشؤون الإمدادات (من الرتبة المحلية) للقيام بعمليات تسجيل المغادرة، والشطب، والتسليم، والإصدار، والتغليف، والتجميع والتسليم؛

(د) **وحدة النقل:** نقل تسع وظائف لسائق (من الرتبة المحلية) لدعم عمليات المكاتب المتلقية، وهي: وظيفة واحدة إلى المكتب الأممي للممثل الخاص للأمين العام، ووظيفتين إلى المكتب الأممي لنائبة الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون السياسية)، ووظيفتين إلى المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية)، ووظيفة واحدة إلى مكتب السلام والمصالحة، ووظيفة واحدة إلى دائرة الاتصالات الاستراتيجية، ووظيفة واحدة إلى دائرة حقوق الإنسان، ووظيفة واحدة إلى دائرة الشؤون السياسية. ويستند النقل المقترح لهذه الوظائف إلى نية تحقيق اللامركزية في مهام القيادة بهدف موازنة خدمات القيادة مع المكاتب المتلقية، وهو أمر ضروري بالنظر إلى أن التحرك العاجل لحضور الاجتماعات داخل كابل مطلوب بانتظام في غضون مهلة قصيرة جداً لأداء المهام البرنامجية الصادر بها تكليف وتنفيذها والاضطلاع بها.

٥ - مكتب الكويت الموحد

الجدول ١٥

الاحتياجات من الموظفين في مكتب الكويت الموحد

المجموع	فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون		الفئة الفنية والفئات العليا									
	والفئات المتصلة بها		الخدمة											
	مجموع	فئة الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع	فئة الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩
المتطوعون	الوطنيون	من الفئة الرتبة	الوظائف	الدولية	الفرعية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩
٤٠	-	٢٠	-	٢٠	-	١٤	٦	١	٢	١	٢	-	-	-
٣٥	-	٢١	-	١٤	-	٩	٥	-	٢	١	٢	-	-	-
(٥)	-	١	-	(٦)	-	(٥)	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-

(أ) بما في ذلك وظيفة من الرتبة ف-٥ لمكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت؛ و ٣٤ وظيفة (١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ٩ من فئة الخدمة الميدانية، ٢١ من الرتبة المحلية) لمكتب الدعم المشترك في الكويت.

18-16733

(ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي يقدم خدمات إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية والسفر، بما في ذلك ٣٤ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. وتظل الموارد من الموظفين لمكتب الدعم المشترك في الكويت مدرجة في ميزانيتي البعثتين. ويشترك مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت في نفس أماكن العمل التي تشغلها حالياً بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مدينة الكويت.

الاحتياجات من الموظفين في مكتب دعم البعثة في الكويت

[illegible]

مكتب الدعم المشترك في الكويت

الجدول ١٧

الاحتياجات من الموظفين في مكتب الدعم المشترك في الكويت

المجموع	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الفئة الفنية والفئات العليا									
	الموظفون			الخدمات												
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	من الفئة الفنية	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمات العامة	الميدانية/ الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩
رئيس المكتب																
الوظائف المعتمدة																
لعام ٢٠١٨	٣	-	١	-	٢	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة																
لعام ٢٠١٩	٣	-	١	-	٢	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	-	-
التغيير																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الموارد البشرية																
الوظائف المعتمدة																
لعام ٢٠١٨	١٣	-	٦	-	٧	-	٦	١	-	١	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة																
لعام ٢٠١٩	١٠	-	٦	-	٤	-	٣	١	-	١	-	-	-	-	-	-
التغيير																
(٣)	-	-	-	(٣)	-	(٣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات)																
الوظائف المعتمدة																
لعام ٢٠١٨	١٦	-	١٠	-	٦	-	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة																
لعام ٢٠١٩	١٤	-	١١	-	٣	-	٢	١	-	١	-	-	-	-	-	-
التغيير																
(٢)	-	١	-	(٣)	-	(٢)	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم السفر																
الوظائف المعتمدة																
لعام ٢٠١٨	٣	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة																
لعام ٢٠١٩	٣	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة الجودة/الأداء																
الوظائف المعتمدة																
لعام ٢٠١٨	٤	-	١	-	٣	-	٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة																
لعام ٢٠١٩	٤	-	١	-	٣	-	٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المجموع، مكتب الدعم المشترك في الكويت														
الوظائف المعتمدة														
عام ٢٠١٨														
الوظائف المقترحة														
عام ٢٠١٩														
التغيير														

المجموع، مكتب الدعم المشترك في الكويت

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٨

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٩

التغيير

٦٧ - وستواصل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، والبعثات الأخرى كذلك، دعم مكتب الدعم المشترك في الكويت. ولا تزال كلتا البعثتين خاضعتين للمساءلة عن أداء المكتب. وتحدّد الموارد المخصصة للمكتب استناداً إلى عدد العملاء (الموظفون الدوليون والوطنيون والأفراد النظاميون) الذين يتلقون الدعم. وتتحمل اللجنة التوجيهية لمكتب الدعم المشترك في الكويت، المؤلفة من رئيسي دعم بعثتي الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وإلى العراق، وممثلين عن إدارة الدعم العمليتي، وفريق إدارة المكتب، المسؤولية عن ضمان مستوى عال من الجودة في تقديم الخدمات في جميع مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية والسفر التي يدعمها المكتب.

٦٨ - وأسندت مسؤوليات مزدوجة إلى هذا المكتب، الذي كان ملاك موظفيه المعتمد في عام ٢٠١٨ يتألف من ٣٣ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق و ٣٩ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، ويدعم كلتا البعثتين في أداء المهام الإدارية، في مجالات منها الموارد البشرية والشؤون المالية والسفر. وإضافة إلى تمويل الوظائف داخل المكتب، تسهم البعثتان أيضاً في تغطية تكاليفه التشغيلية.

٦٩ - وتساهم البعثتان بوظائف في مكتب الدعم المشترك. ويقدم الجدول ١٨ معلومات عن الوظائف التي ساهمت بها البعثتان في المكتب في عام ٢٠١٨، والمساهمات المقترحة لعام ٢٠١٩.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٠ - يقدم مكتب الدعم المشترك في الكويت مجموعة كاملة من خدمات دعم المعاملات للبعثات التي تمثل عملاء الأساسيين، وهو ما يشمل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا. وعقب إجراء تقييم لاحتياجات مكتب الدعم المشترك في الكويت، تقرر إعادة توزيع ملاك الموظفين المطلوب للمكتب على جميع عملائه الرئيسيين من البعثات لكفالة تقاسم عبء التكاليف فيما بينها بشكل مناسب.

٧١ - وبناء على ذلك، يُقترح إجراء التغييرات التالية في عام ٢٠١٩ في الوحدات التنظيمية الممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان والتي تشكل جزءاً من مكتب الدعم المشترك في الكويت:

- (أ) **قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات):** إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون المالية ١ (ف-٢) ووظيفتي مساعد مالي (الخدمة الميدانية)؛ وإنشاء وظيفة واحدة لمساعد مالي (الرتبة المحلية)؛
- (ب) **قسم الموارد البشرية:** إلغاء ثلاث وظائف لمساعدين للموارد البشرية (الخدمة الميدانية).

الجدول ١٨

الوظائف التي تساهم بها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مكتب الدعم المشترك في الكويت

الحصة (النسبة المئوية)	الموظفون المجموع	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨				
٥٤	٣٩	٢٠	١٩	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٤٦	٣٣	٢٣	١٠	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
١٠٠	٧٢	٤٣	٢٩	المجموع
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩				
٥٦	٣٤	٢١	١٣	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٤٤	٢٧	١٦	١١	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
١٠٠	٦١	٣٧	٢٤	المجموع
-	(١١)	(٦)	(٥)	التغيير

٦ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات

٧٢ - سيظل الوجود الميداني لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان أساسياً بالنسبة لتعاون البعثة مع الجهات المعنية على المستوى دون الوطني. وتتمكن البعثة بفضل وجودها الميداني من الاضطلاع بولايتها وكفالة الاطلاع على التطورات ذات الصلة في جميع أنحاء البلد.

٧٣ - وتحتفظ البعثة حالياً بستة مكاتب إقليمية في كابل وقندهار وهرات وبلخ (مزار الشريف)، وننكرهار (جلال آباد) وبكتيا (غرديز)؛ وخمس مكاتب في الولايات، في باميان وفارياب (ميمنة)، وبدخشان (فيض آباد)، وبغلان (بل خُجري)، وقندوز.

٧٤ - والمكاتب الميدانية مسؤولة مباشرة أمام مكتب الرئيس.

الجدول ١٩

احتياجات المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات الإجمالية من الموظفين

المجموع	الفترة الفنية والفئات العليا							فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
	٩ د	٨ د	٧ د	٦ د	٥ د	٤ د	٣ د	٢ د	١ د	المجموع الفرعي	الخدمات الأمنية	الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية
المجموع	٩ د	٨ د	٧ د	٦ د	٥ د	٤ د	٣ د	٢ د	١ د	المجموع الفرعي	الخدمات الأمنية	الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	٦	١٥	١٨	٣	-	٢٨	-	-	٧٠
لعام ٢٠١٨	-	-	-	-	٦	١٥	١٨	٣	-	٢٨	-	-	٧٠
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	٦	١٥	١٩	٢	-	٢٨	-	-	٧٠
لعام ٢٠١٩ ^(١)	-	-	-	-	٦	١٥	١٩	٢	-	٢٨	-	-	٧٠
التغيير	-	-	-	-	-	-	١	(١)	-	-	-	-	-

(أ) بما في ذلك ستة مكاتب إقليمية وخمسة مكاتب في الولايات.

المكاتب الإقليمية

الجدول ٢٠

احتياجات المكاتب الإقليمية من الموظفين مفصلة

المجموع	الفترة الفنية والفئات العليا							فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
	٩ د	٨ د	٧ د	٦ د	٥ د	٤ د	٣ د	٢ د	١ د	المجموع الفرعي	الخدمات الأمنية	الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية
المجموع	٩ د	٨ د	٧ د	٦ د	٥ د	٤ د	٣ د	٢ د	١ د	المجموع الفرعي	الخدمات الأمنية	الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية
كابول	-	-	-	-	١	٢	٢	١	-	٦	-	-	١٠
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	١	٢	٢	١	-	٦	-	-	١٠
لعام ٢٠١٨	-	-	-	-	١	٢	٢	١	-	٦	-	-	١٠
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	١	٢	٢	٢	-	٥	-	-	٧
لعام ٢٠١٩	-	-	-	-	١	٢	٢	٢	-	٥	-	-	٧
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(٣)
قندهار	-	-	-	-	١	٢	٢	٢	-	٥	-	-	١٠
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	١	٢	٢	٢	-	٥	-	-	١٠
لعام ٢٠١٨	-	-	-	-	١	٢	٢	٢	-	٥	-	-	١٠
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	١	٢	٢	٢	-	٥	-	-	١٠
لعام ٢٠١٩	-	-	-	-	١	٢	٢	٢	-	٥	-	-	١٠
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

البلد	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							الفئة الفنية والفئات العليا						
	الموظفون الوطنيون			الخدمات الميدانية/ فئـة الموظفين										
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	من الفئة الفنية	الوظائف الدولية	الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦
هـرات														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٤٢	١	٢٥	٦	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٤٢	١	٢٥	٦	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بلخ (مزار الشريف)														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٥٢	١	٣٥	٦	١٠	-	٤	٦	-	٣	٢	١	-	-
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٥٢	١	٣٥	٦	١٠	-	٤	٦	-	٣	٢	١	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ننكرهار (جلال آباد)														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٥٤	١	٣٥	٨	١٠	-	٣	٧	١	٣	٢	١	-	-
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٥٥	١	٣٥	٨	١١	-	٤	٧	١	٣	٢	١	-	-
التغيير	١	-	-	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-
بكتيا (غردين)														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٤٢	١	٢٨	٧	٦	-	٢	٤	-	٢	١	١	-	-
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٤٤	٣	٢٨	٧	٦	-	٢	٤	-	٢	١	١	-	-
التغيير	٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، المكاتب الإقليمية														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٨	٢٧٥	٦	١٧٠	٤٣	٥٦	-	٢٣	٣٣	٢	١٤	١١	٦	-	-
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٩	٢٧٥	٩	١٧٠	٤٢	٥٤	-	٢٢	٣٢	١	١٤	١١	٦	-	-
التغيير	-	٣	-	(١)	(٢)	-	(١)	(١)	(١)	-	-	-	-	-

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٥ - يُقترح إدخال التغييرات التالية في المكاتب الإقليمية لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في عام ٢٠١٩:

(أ) كابل:

١' نقل خمس وظائف: وظيفة موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-٢) إلى المكتب الإقليمي في نكروهار (جلال آباد) لدعم زيادة عمليات حقوق الإنسان في المنطقة؛ وثلاث وظائف لموظفي أمن (الخدمة الميدانية) إلى قسم الأمن لدعم أنشطة مركز عمليات الأمن، ووحدة الحماية اللصيقة، والخلية الخاصة المعنية بالتحقيق والبحث؛ ووظيفة موظف مساعد لشؤون الأمن (فئة الموظفين الفنيين الوطنيين) إلى قسم الأمن لدعم عبء عمل القسم في الإبلاغ عن المخاطر والحوادث، من أجل الإسهام في تقدير الحالات وتحسين الاتساق على صعيد الوظائف بين مقر البعثة والمكتب الإقليمي في كابل؛

٢' نقل وظيفتين: وظيفة واحدة لموظف للسلامة من الحرائق (الخدمة الميدانية) من قسم الأمن لدعم أنشطة المكتب؛ ووظيفة واحدة لموظف للشؤون الجنسانية (متطوعو الأمم المتحدة) من دائرة حقوق الإنسان لدعم زيادة عمليات حقوق الإنسان في المنطقة، لا سيما فيما يتعلق بحماية المدنيين. وفي الأشهر الاثني عشر الماضية، شهد المكتب زيادة في وقوع الهجمات التي تسفر عن إصابات جماعية في صفوف المدنيين في منطقة مسؤوليته من جانب طالبان وتنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان. ومن المرجح أن تستمر هذه الهجمات، وما يرتبط بها من انتهاكات لحقوق الإنسان، طوال الفترة السابقة للانتخابات؛

(ب) نكروهار (جلال آباد):

١' نقل وظيفة واحدة لموظف أمن معاون (ف-٢) إلى قسم الأمن للإشراف على أنشطة مركز عمليات الأمن ودعمها؛

٢' نقل وظيفتين: وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-٢) من المكتب الإقليمي في كابل لدعم زيادة عمليات حقوق الإنسان في المنطقة؛ ووظيفة واحدة من لموظف أمن (الخدمة الميدانية) من قسم الأمن لدعم زيادة التعاون مع الجهات صاحبة المصلحة ولتحقيق اتساق توزيع الوظائف في جميع المكاتب الميدانية، بما في ذلك كفاءة وجود مناسب ومهيكل لموظفي الأمن في المكاتب الميدانية؛

(ج) بكتيا (غرديز):

١' إنشاء وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (متطوعو الأمم المتحدة) لتعزيز عمل المكتب في مواجهة تزايد نشاط العناصر المناوئة للحكومة في الإقليم وتدهور الحالة الأمنية في المناطق التي تسيطر عليها هذه العناصر وفي الولايات المجاورة، عن طريق تحديد المسائل السياسية الناشئة في المنطقة ومتابعة التطورات السياسية، بما في ذلك تلك المتعلقة بالانتخابات وعملية السلام والمصالحة؛ وتيسير وضع وتنفيذ مشاريع مستدامة من شأنها أن تعزز مشاركة الجهات صاحبة المصلحة في مبادرات السلام المحلية وفي العملية الانتخابية لعام ٢٠١٩؛

٢' نقل وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (متطوعو الأمم المتحدة) من دائرة حقوق الإنسان لدعم زيادة عمليات حقوق الإنسان في الإقليم.

مكاتب الولايات

الجدول ٢١

احتياجات مكاتب الولايات من الموظفين مفصلةً

المجموع	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الفئة الفنية والفئات العليا										
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون		مجموع الوظائف الدولية	الخدمات الميدانية/ فئـة الخدمات العامة		المجموع الفرعي	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
		الرتبة	من الفئة الفنية		الخدمات العامة	الخدمات الأمنية											
باميان																	
٣٣	-	٢٧	٣	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
٣٧	-	٢٩	٣	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩																	
٤	-	٢	-	٢	-	١	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																	
فارياب (ميمنة)																	
٢١	-	١٦	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
١٧	-	١٢	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩																	
(٤)	-	(٤)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																	
بدخشان (فيض آباد)																	
١٨	-	١٦	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
١٤	-	١٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩																	
(٤)	-	(٤)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																	
بغلان (بل خُمري)																	
٢٧	-	٢٢	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨																	
٢٧	-	٢٢	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																	

البلد	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							الفئة الفنية والفئات العليا						
	الموظفون الوطنيون				الخدمات الميدانية/ فئته									
	المتطوعون	الوطنيون	من الفئة الفنية	الوظائف الدولية	الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧
قندوز														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	٣٩	١	٢٦	٧	٥	-	٢	٣	١	١	١	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩	٣٩	١	٢٦	٧	٥	-	٢	٣	١	١	١	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، مكاتب الولايات														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٨	١٣٨	١	١٠٧	١٦	١٤	-	٥	٩	١	٤	٤	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٩	١٣٤	١	١٠١	١٦	١٦	-	٦	١٠	١	٥	٤	-	-	-
التغيير	(٤)	-	(٦)	-	٢	-	١	١	-	١	-	-	-	-

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٦ - يُقترح إدخال التغييرات التالية في عام ٢٠١٩ في مكاتب الولايات التابعة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان:

(أ) **باميان:** إنشاء أربع وظائف لتعزيز القدرة السياسية للمكتب لتنفيذ ولاية البعثة التي اتسع نطاقها لتشمل ثماني مقاطعات (أربع مقاطعات في ولاية غور وأربعة في ولاية غازنة) بعدما كان يتعذر على المكثمين الميدانيين للبعثة في هرات وغرديز الوصول إليها لفترة طويلة من الزمن بسبب الحالة الأمنية؛ ولتعزيز القدرة على رصد وتحليل الديناميات الأمنية في مواجهة تزايد عمليات التوغل وازدياد حجم وجود العناصر المناوئة للحكومة في المناطق المتاخمة لسبع ولايات على الأقل؛ وتحسين الاستجابة للطلبات المتزايدة من المخاورين المحليين التي تدعو بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان إلى توسيع نطاق الدعم الذي تقدمه للمبادرات المحلية لبناء السلام، فضلاً عن دعمها لإجراء انتخابات رئاسية ذات مصداقية؛ وتعزيز قدرات المكتب في مجالات الرصد والتحليل والإبلاغ من أجل تغطية الأنحاء الواقعة في منطقة مسؤوليته الموسعة، وهذا من شأنه أن يعزز تقدير البعثة للحالات ويقدم معلومات أكثر فائدة للإجراءات السياسية التي تتخذها البعثة على الصعيد المركزي لشمولها منطقة المرتفعات الوسطى. وعلاوة على ذلك، سيكون المكتب قادراً على توسيع نطاق تعاونه مع الجهات صاحبة المصلحة بشأن ثقافة السلام، والقيم الديمقراطية والتماسك الاجتماعي درءاً لاحتمالات انحسار الدعم المقدم للسلام، فضلاً عن العمليات الديمقراطية، مثل الانتخابات. والوظائف الأربع المقترحة إنشاؤها هي كالاتي:

١' وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (ف-٣): سيضطلع شاغل الوظيفة بمهام رئيس الوحدة السياسية للمكتب، إلى جانب القيام بدور مهمة المدير بالإنباء في غياب

رئيس المكتب وقيادة الأنشطة البرنامجية استجابةً للديناميات السياسية والأمنية السريعة التغير في المنطقة. وبالإضافة إلى ذلك، سيتولى شاغل الوظيفة قيادة عمليات تحليل ديناميات النزاع، وتصميم جهود منع نشوب النزاعات وحلها، وتنفيذ مبادرات السلام المحلية في المناطق الجغرافية ذات الأولوية؛ وكفالة استمرار الحوار مع المسؤولين في الولايات والمقاطعات، ومنظمات المجتمع المدني والمجتمعات المحلية صاحبة المصلحة؛ وقيادة أنشطة تحليل ورصد التطورات السياسية والاتجاهات والمسائل المستجدة في المنطقة وأثرها على ولاية البعثة، بما في ذلك في مجال الحوكمة دون الوطنية؛

٢' وظيفة واحدة لموظف أمن (الخدمة الميدانية): سيقوم شاغل الوظيفة بدعم عمليات المكتب، لا سيما بالنظر إلى اتساع نطاق تأثير العناصر المناوئة للحكومة في المناطق المتاخمة للإقليم وبسبب تزايد شعور المجتمعات المحلية في منطقة المرتفعات الوسطى بشدة تعرضها للعنف من العناصر المناوئة للحكومة، وتنظيم الدولة الإسلامية - ولاية خراسان، والجماعات المسلحة غير القانونية؛ ودعم عدد متزايد من المهام البرية إلى المقاطعات الثماني الإضافية المغطاة؛ ودعم عدد متزايد من الوفود الزائرة، مثل أعضاء السلك الدبلوماسي والجهات المانحة والجهات الشريكة الأخرى؛

٣' وظيفتان لمساعدتين للشؤون السياسية (الرتبة المحلية): سيقوم شاغل الوظيفة بتوفير الدعم التقني لرئيس المكتب وموظفي الشؤون السياسية؛ وتمكين المكتب من توسيع نطاق تواصله مع الجهات صاحبة المصلحة، ولا سيما في المناطق التي كان يتعذر عليه الوصول إليها في السابق، من خلال الاضطلاع بمسؤولية رصد المسائل السياسية ومسائل الحوكمة والأمن ورصد التقدم المحرز في الانتخابات في هذه المناطق والإبلاغ عنه، والحفاظ على التعاون مع الجهات المحلية صاحبة المصلحة، وتوفير الدعم التقني لتحليل النزاع وتصميم مبادرات منع نشوب النزاعات وتسويتها وتنفيذ مبادرات السلام المحلية، وتقديم الإسهامات في التقارير الدورية والتقارير التحليلية ومذكرات الإحاطة وورقات المعلومات الأساسية والنقاط المطروحة للمناقشة، وتوفير تحليل للمعلومات المهمة من وجهة النظر السياسية الواردة في المراسلات والمنشورات، وتيسير بعثات السلك الدبلوماسي وشركاء التنمية، وتوفير الترجمة الشفوية والتحريرية، حسب الاقتضاء؛

(ب) **فرياب (ميمنة):** إلغاء أربع وظائف حارس أمن ميداني (الرتبة المحلية) في أعقاب استعراض لمهام المكتب؛

(ج) **بدخشان (فيض أباد):** إلغاء أربع وظائف حارس أمن ميداني (الرتبة المحلية) في أعقاب استعراض لمهام المكتب. وقد اتخذت البعثة قرار إسناد خدمات الأمن إلى مصادر خارجية بتكلفة أقل على المنظمة، ولذا فالإلغاء المقترح لوظائف حرس الأمن الميداني هذه لا يعكس تخفيضاً في الخدمات الأمنية المقدمة إلى البعثة (بالنظر إلى الحالة الأمنية في جميع أنحاء البلد)، بل يعكس تغييراً في الآلية التي تقدم من خلالها. وبناء على ذلك، لن يطرأ أي تأثير على سلامة وأمن الموظفين أو المباني أو عرقلة تنفيذ الولاية.

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ٢٢

التكاليف التقديرية المفصلة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق بين عامي صافي الاحتياجات ٢٠١٨ و ٢٠١٩ الزيادة/النقصان لعام ٢٠١٩ ^(أ)	١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩	١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨					فئة الإنفاق
			مجموع الاحتياجات غير المتكررة	الاحتياجات	النفقات المقدرة	الفرق المقدّر	
(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)	(٤)	(٥)	(٦)=(٤)-(١)	(٧)=(٤)+(٣)	
أولاً - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة							
٥٤,٤	٨٣,١	٢٨,٧	٤١,٥	-	(١٢,٩)	٧٠,٢	المراقبون العسكريون
٣٩,٦	٢٠,٢	(١٩,٤)	-	-	(٣٩,٦)	(١٩,٤)	شرطة الأمم المتحدة
٩٤,٠	١٠٣,٣	٩,٣	٤١,٥	-	(٥٢,٥)	٥٠,٨	مجموع الفئة الأولى
ثانياً - تكاليف الموظفين المدنيين							
٥٨ ٨٨٤,٩	٥٨ ٣٢٨,٠	(٥٥٦,٩)	٥٩ ٥٦٤,٩	-	٦٨٠,٠	٥٩ ٠٠٨,٠	الموظفون الدوليون
٣٩ ٤٨٩,٧	٤٠ ٦٧٩,٦	١ ١٨٩,٩	٣١ ٠٨٠,٦	-	(٨ ٤٠٩,١)	٣٢ ٢٧٠,٥	الموظفون الوطنيون
٤ ٢٠٤,٨	٣ ٤٢٤,٨	(٧٨٠,٠)	٣ ٦٣١,٠	-	(٥٧٣,٨)	٢ ٨٥١,٠	متطوعو الأمم المتحدة
١٠٢ ٥٧٩,٤	١٠٢ ٤٣٢,٤	(١٤٧,٠)	٩٤ ٢٧٦,٥	-	(٨ ٣٠٢,٩)	٩٤ ١٢٩,٥	مجموع الفئة الثانية
ثالثاً - التكاليف التشغيلية							
٨٨,٠	٧,٨	(٨٠,٢)	١٨٦,٨	-	٩٨,٨	١٠٦,٦	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
١ ٤٨٢,٥	١ ٤٤٨,٥	(٣٤,٠)	١ ٤٨٠,٨	-	(١,٧)	١ ٤٤٦,٨	السفر في مهام رسمية
٢٦ ٥٢١,٥	٢٧ ٢٢٦,٩	٧٠٥,٤	٢٧ ٠٥٢,٠	٢ ٠٥٠,٨	٥٣٠,٥	٢٧ ٧٥٧,٤	المرافق والبنى التحتية
٩٣٣,٤	٥٦٦,٦	(٣٦٦,٨)	٧٣٠,٠	-	(٢٠٣,٤)	٣٦٣,٢	النقل البري
٩ ٢٢١,٦	٨ ٧٧٠,٧	(٤٥٠,٩)	٨ ٧٤١,٩	٨,٨	(٤٧٩,٧)	٨ ٢٩١,٠	العمليات الجوية
٥ ٧٥١,٨	٤ ٧٦١,١	(٩٩٠,٧)	٧ ١١٦,٨	١ ٤٠٣,٠	١ ٣٦٥,٠	٦ ١٢٦,١	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
٤٣٧,٢	٣١٣,٢	(١٢٤,٠)	٢٨٥,٥	٨٠,٥	(١٥١,٧)	١٦١,٥	الشؤون الطبية
١ ٥٩٥,٩	١ ١٦٦,٧	(٤٢٩,٢)	١ ٥٨٧,٥	٦١,٩	(٨,٤)	١ ١٥٨,٣	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٤٦ ٠٣١,٩	٤٤ ٢٦١,٥	(١ ٧٧٠,٤)	٤٧ ١٨١,٣	٣ ٦٠٥,٠	١ ١٤٩,٤	٤٥ ٤١٠,٩	مجموع الفئة الثالثة
١٤٨ ٧٠٥,٣	١٤٦ ٧٩٧,٢	(١ ٩٠٨,١)	١٤١ ٤٩٩,٣	٣ ٦٠٥,٠	(٧ ٢٠٦,٠)	١٣٩ ٥٩١,٢	مجموع الاحتياجات

(أ) صافي الاحتياجات بعد احتساب تقديرات النقص أو التجاوز في الإنفاق لعام ٢٠١٨.

ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

النفقات		مجموع الفرق بين صافي		الاعتمادات	
المقدرة لعام	الفرق المقدّر	الاحتياجات عامي	الاحتياجات	المقدرة لعام	الفرق المقدّر
٢٠١٨	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٨	لعام ٢٠١٩
٨٣,١	٢٨,٧	٤١,٥	(١٢,٩)	٧٠,٢	
المراقبون العسكريون					

٧٧ - تمثل المخصصات البالغة ٤١ ٥٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر وظيفة كبير مستشارين عسكريين، لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة (٢٨ ٨٠٠ دولار)، وتكاليف السفر (٧ ٥٠٠ دولار)؛ وبدل الملابس (٢٠٠ دولار) وتعويضات الوفاة والعجز (٥ ٠٠٠ دولار).

٧٨ - ويعزى التجاوز المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً إلى تحميل قيود المبالغ المحتجزة من المدفوعات النهائية في عام ٢٠١٧ على ميزانية عام ٢٠١٨، بعد تعليق الاستحقاقات في عام ٢٠١٧ تقريباً لانتهاؤ خدمة جميع المستشارين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ كما كان متوقعاً.

٧٩ - ويُعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بالأساس إلى الاستغناء عن خدمات اثنين من المستشارين العسكريين الثلاثة اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨.

النفقات		مجموع الفرق بين صافي		الاعتمادات المقدرة لعام		الفرق المقدّر الاحتياجات عامي		الاحتياجات	
لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٩	و ٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	لعام ٢٠١٩
٣٩,٦	٢٠,٢	(١٩,٤)	-	(٣٩,٦)	(١٩,٤)	(١٩,٤)	(١٩,٤)	(١٩,٤)	(١٩,٤)

٨٠ - لم يُرصد أي مخصص لشرطة الأمم المتحدة، إذ توقفت الاستعانة بخدمات مستشاري الشرطة المدنية المنتدبين للعمل في البعثة اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨، وذلك نتيجة تنفيذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي للبعثة.

٨١ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً إلى عدم إحلال مستشاري شرطة جدد محل المستشارين المنتهية مدة خدمتهم في نيسان/أبريل، على الرغم من توافر المخصصات حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

٨٢ - ويُعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بالأساس إلى الاستغناء عن خدمات جميع مستشاري الشرطة المدنية في عام ٢٠١٨.

باء - الموظفون المدنيون

النفقات		مجموع الفرق بين صافي		الاعتمادات المقدرة لعام		الفرق المقدّر الاحتياجات عامي		الاحتياجات	
لعام ٢٠١٨	المقدرة لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٨	الفرق المقدّر	لعام ٢٠١٩	و ٢٠١٨	عامي ٢٠١٨	الاحتياجات	لعام ٢٠١٩	الاحتياجات
٥٨ ٨٨٤,٩	٥٨ ٣٢٨,٠	(٥٥٦,٩)	٥٩ ٥٦٤,٩	٦٨٠,٠	٥٩ ٠٠٨,٠	الموظفون الدوليون			

٨٣ - يمثل المخصص البالغ ٩٠٠ ٥٦٤ ٥٩ دولار الاحتياجات المتعلقة بالرواتب (٤٠٠ ٥٥٠ ٣٠ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٢٠٠ ٥٥١ ٢٤ دولار)، وبدل المخاطر (٣٠٠ ٩٦٣ ٤ دولار) لنشر ٣٠٤ من الموظفين الدوليين. وتراعي تقديرات التكاليف معدل شواغر مقدر بـ ٧ في المائة للوظائف المنشورة في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت و ٥ في المائة للوظائف الموجودة في نيويورك. ويُطبَّق على الوظائف المقترح إنشاؤها معدل شواغر قدره ٥٠ في المائة.

٨٤ - وسيتم تقاسم تكاليف وظيفة واحدة لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (برتبة أمين عام مساعد) مع الصندوق الاستئماني المحدد الغرض من أجل نظام المنسقين المقيمين المحدد الذي أنشئ في الأمانة العامة. وبناء عليه، تُدرج هذه الوظيفة في الميزانية في هذا التقرير بنسبة ٥٠ في المائة من مجموع تكاليفها السنوية.

٨٥ - وتراعي تقديرات التكاليف أيضاً تخفيضاً صافياً بواقع أربع وظائف دولية، وهو ناتج عن اقتراح إنشاء وظيفتين (١ ف-٣، ١ فئة الخدمة الميدانية) في مكتب ولاية باميان وإلغاء ست وظائف (١ ف-٢، ٥ فئة الخدمة الميدانية) في مكتب الدعم المشترك في الكويت.

٨٦ - وسيُنفّر النشر الفعلي للموظفين الدوليين في عام ٢٠١٨ عن معدل متوسط للشواغر بنسبة ١٠،٥ في المائة للوظائف المنشورة في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت. وتدخل في حساب هذا المعدل المتوسط نسبة أعلى بكثير خلال النصف الأول من السنة، وهي الفترة التي يتم خلالها الاحتفاظ بالوظائف المقترح إلغاؤها شاغرة، ويُرتقب أن يصل معدل الشواغر في النصف الثاني إلى ٧ في المائة، ليصل إلى ٣ في المائة بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

٨٧ - ويستند المخصص المرصود للمرتبات إلى صافي متوسط معدلات المرتبات الشهرية للموظفين الدوليين المنتشرين في جميع مواقع البعثة. ورُصد مخصص التكاليف العامة للموظفين في الميزانية على أساس نسبة ٨١،٧ في المائة من صافي مرتبات الموظفين الدوليين.

٨٨ - ويغطي مخصص بدل المخاطر التعويض عن الخدمة في ظروف خطيرة، الذي يُدفع إلى الموظفين الدوليين في جميع المواقع في أفغانستان فقط، والذي يُحسب على أساس أن يحصل الموظف الدولي الواحد على مبلغ ٦٠٠ ١ دولار شهرياً لمدة ١٠ أشهر، حيث يُعتبر الشهرين المتبقين فترة مكافئة لأيام السفر الرسمي والتدريب والإجازة التي لا يُطبَّق خلالها استحقاق بدل المخاطر. ويجدد بدل الراحة والاستجمام بمبلغ قدره ٤٥٠ دولار لكل دورة راحة واستجمام للموظف الدولي الواحد، لتغطية تكاليف السفر إلى الوجهة المعينة للراحة والاستجمام.

٨٩ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً إلى انخفاض النفقات المتعلقة ببذل المخاطر عما كان مدرجاً في الميزانية نتيجة لارتفاع نسبة حالات غياب الموظفين عما كان متوقعاً، وانخفاض المتوسط الفعلي للتكاليف العامة للموظفين إلى ٧٨،٦ في المائة، مقارنةً بالمعدل المعتمد البالغ ٨١،٠ في المائة.

٩٠ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ أساساً إلى تطبيق معدل الشواغر المقترح بنسبة ٧ في المائة للوظائف المنشورة في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت، مقارنةً بالمعدل المعتمد بنسبة ١٤ في المائة للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، و ١١،١ في المائة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

النفقات
مجموع الفرق بين صافي
الاعتمادات المقدرة لعام الفرق المقدّر الاحتياجات عامي ٢٠١٨ الاحتياجات
لعام ٢٠١٨ ٢٠١٨ لعام ٢٠١٨ لعام ٢٠١٩ و ٢٠١٩ لعام ٢٠١٩

الموظفون الوطنيون ٣٩ ٤٨٩,٧ ٤٠ ٦٧٩,٦ ١ ١٨٩,٩ ٣١ ٠٨٠,٦ (٨ ٤٠٩,١) ٣٢ ٢٧٠,٥

٩١ - يعكس المخصّص البالغ ٦٠٠ ٠٨٠ ٣١ دولار الاحتياجات المتعلقة بالمرتبات (١٩٠٩٨ ٦٠٠ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٩٧٦ ٥٠٠ دولار)، والتعويض عن العمل في مركز عمل خطر (٧٦٥ ٥٠٠ دولار) والعمل الإضافي (٢٤٠ ٠٠٠ دولار) لما مجموعه ٨٣٤ وظيفة لموظفين وطنيين، منهم ١٢٤ موظفاً وطنياً من الفئة الفنية و ٧١٠ موظفين من الرتبة المحلية. وتراعي تقديرات التكاليف معدل شواغر يقدر بنسبة ٥ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٣ في المائة لموظفي الرتبة المحلية. وتُطبّق في الوظائف المقترح إنشاؤها معدل شواغر قدره ٥٠ في المائة و ٣٥ في المائة لوظائف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والوظائف من الرتبة المحلية، على التوالي.

٩٢ - ويتم تقاسم تكاليف ٨٢ وظيفة من الرتبة المحلية (٤٣ حارس أمن و ٣٩ مشغل غرفة لاسلكي ميدانية) مع الوكالات والصناديق والبرامج من خلال آلية لتقاسم التكاليف. وبالتالي يرصد في الميزانية مخصّص لهذه الوظائف في الميزانية بمقدار ٣٠ و ٦٠ في المائة من مجموع تكاليفها السنوية، على التوالي.

٩٣ - وتراعي تقديرات التكاليف أيضاً تخفيضاً صافياً بما قدره ٢٨ وظيفة من الرتبة المحلية نتيجة لاقتراح إنشاء ثلاث وظائف في مكتب الولاية في باميان وفي مكتب الدعم المشترك في الكويت، وإلغاء ٣١ وظيفة في قسم الأمن في مكتب الولاية في كل من فارياب (ميمنة) وبدخشان (فيض أباد).

٩٤ - وسيترتب عن النشر الفعلي للموظفين الوطنيين في عام ٢٠١٨ معدلاً شواغرهما ٩,٢ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٤,٠ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية.

٩٥ - ويُرصد في الميزانية مخصّص المرتبات الوطنية باستخدام جداول المرتبات الخاصة بأفغانستان اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠١٥. ويُرصد في الميزانية مخصّص مرتبات الموظفين من الرتبة المحلية الموجودين في الكويت باستخدام جداول المرتبات الخاصة بالكويت اعتباراً من نيسان/أبريل ٢٠٠٨.

٩٦ - وحُسب مخصّص التكاليف العامة للموظفين مع مراعاة بدل الإعالة المنقّح، وأُدرج في الميزانية بما يكافئ ٣٧ في المائة من صافي المرتبات الوطنية للموظفين العاملين في أفغانستان وإسلام أباد وطهران، وعلى أساس ٢٥ في المائة للموظفين العاملين في الكويت.

٩٧ - ويغطّي مخصّص بدل المخاطر، المدفوع بواقع ٥٣٨ دولاراً لكل وظيفة شهرياً، التعويض عن العمل في مركز عمل خطر. ويُستخدم مخصّص العمل الإضافي المدفوع للموظفين الوطنيين لتغطية الخدمات المؤدّاة خارج ساعات العمل.

٩٨ - ويعزى التجاوز المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً إلى النفقات الإضافية المستخدمة لتغطية مدفوعات انتهاء الخدمة للموظفين الوطنيين الذين كان من المقرر أن تنتهي مدة خدمتهم في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وفقاً للخطة التشغيلية الواردة في الميزانية المقترحة الأصلية لعام ٢٠١٨، ولكن تم استبقاؤهم لفترة إضافية مدتها ستة أشهر في انتظار الموافقة على ميزانية البعثة لعام ٢٠١٨، وكذلك لتغطية زيادة بدل الإعالة اعتباراً من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧.

٩٩ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ أساساً إلى ما يلي:

(أ) التخفيض الصافي المقترح لما مجموعه ٢٨ وظيفة؛

(ب) مخصصات المرتبات والتكاليف العامة للموظفين لـ ٨٢ وظيفة من الرتبة المحلية (٤٣ من حارس أمن و ٣٩ مشغل غرفة لاسلكي ميدانية)، لمدة أربعة وسبعة أشهر، على التوالي، استناداً إلى ترتيب جديد لتقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان والوكالات والصناديق والبرامج؛

(ج) ضرورة الحفاظ على المستوى المعتمد لعام ٢٠١٧ من الموظفين الوطنيين (١١٢ وظيفة وطنية) لفترة ستة أشهر إضافية، من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، ريثما يتم اعتماد الميزانية المقترحة المنقحة للبعثة لعام ٢٠١٨، يليها تخفيض صاف قدره ٢٥٠ وظيفة وطنية (إلغاء ٢٦٢ وظيفة وإنشاء ١٢ وظيفة جديدة) للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

النفقات		مجموع الفرق بين صافي		الاعتمادات	
المقدرة لعام	الفرق المقدّر	الاحتياجات	عامي	الاحتياجات	
٢٠١٨	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٩	و ٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	
٤ ٢٠٤,٨	٣ ٤٢٤,٨	(٧٨٠,٠)	٣ ٦٣١,٠	(٥٧٣,٨)	٢ ٨٥١,٠

جيم - التكاليف التشغيلية

النفقات					
مجموع الفرق بين صافي					
الاعتمادات المقدرة لعام الفرق المقدّر الاحتياجات عامي ٢٠١٨ الاحتياجات					
لعام ٢٠١٨ ٢٠١٨ ٢٠١٨ ٢٠١٨ ٢٠١٩ و ٢٠١٩ لعام ٢٠١٩					
الخبراء الاستشاريون	٨٨,٠	٧,٨	(٨٠,٢)	١٨٦,٨	٩٨,٨
والخدمات الاستشارية					١٠٦,٦

١٠٥ - يعكس المخصص البالغ ١٨٦ ٨٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة للاستعانة بالخبراء الاستشاريين في توفير الخبرة التقنية والمتخصصة فيما يتعلق بأنشطة تدريب موظفي البعثة في مجالات من قبيل الانتخابات والشؤون السياسية والأمن وإدارة المخاطر وتنمية مهارات الإشراف وبرنامج التنمية الإدارية.

١٠٦ - ويتعلق الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً بإعادة جدولة توقيات الاستعانة باستشاريين للاضطلاع بأنشطة التدريب.

١٠٧ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصورة رئيسية الاحتياجات المتزايدة للخدمات الاستشارية لإجراء التدريب في إطار برنامج التنمية الإدارية للموظفين برتبة ف-٤ وما فوقها.

النفقات					
مجموع الفرق بين صافي					
الاعتمادات المقدرة لعام الفرق المقدّر الاحتياجات عامي ٢٠١٨ الاحتياجات					
لعام ٢٠١٨ ٢٠١٨ ٢٠١٨ ٢٠١٨ ٢٠١٩ و ٢٠١٩ لعام ٢٠١٩					
السفر في مهام رسمية	١ ٤٨٢,٥	١ ٤٤٨,٥	(٣٤,٠)	١ ٤٨٠,٨	(١,٧)
					١ ٤٤٦,٨

١٠٨ - يعكس المخصص البالغ ١ ٤٨٠ ٨٠٠ دولار الاحتياجات من السفر في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير تدريبية (١ ١٠٣ ٥٠٠ دولار) وأنشطة تدريبية (٣١٦ ٤٠٠ دولار) واحتياجات السفر الأخرى (٦٠ ٩٠٠ دولار).

١٠٩ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير تدريبية تكاليف السفر داخل منطقة البعثة وخارجها، على النحو التالي:

(أ) السفر داخل منطقة البعثة، ويشمل سفر الموظفين لتقديم الدعم التقني الضروري إلى المكاتب الميدانية ولضمان التشاور المنتظم بشأن البرامج بين مختلف عناصر البعثة لتمكينها من تنفيذ ولايتها بكفاءة؛

(ب) السفر خارج منطقة البعثة، ويشمل السفر في مهام رسمية للممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه فيما يتصل بتنفيذ ولاية البعثة لحضور مختلف المؤتمرات الرفيعة المستوى بشأن أفغانستان، وزيارة البلدان المانحة وعقد اجتماعات معها في عواصمها؛ والسفر في مهام رسمية للتشاور مع النظراء السياسيين؛ وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن في نيويورك.

١١٠ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً بانخفاض النفقات المتعلقة بسفر الموظفين للتدريب نتيجة زيادة استخدام التدريب الداخلي.

النفقات		مجموع الفرق بين صافي		الاعتمادات المقدرة لعام		الفرق المقدّر للاحتياجات عامي ٢٠١٨		الاحتياجات	
لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩
٢٦ ٥٢١,٥	٢٧ ٢٢٦,٩	٧٠٥,٤	٢٧ ٠٥٢,٠	٥٣٠,٥	٢٧ ٧٥٧,٤				

المرافق والبنى التحتية

١١١ - يعكس المخصص البالغ ٢٧ ٠٥٢ ٠٠٠ دولار الاحتياجات من المرافق والبنى التحتية فيما يتعلق بما يلي:

(أ) عمليات شراء تبلغ قيمتها ٢ ٠٥٠ ٨٠٠ دولار وتشمل ما يلي: اللوازم الهندسية (٢٨٥ ٦٠٠ دولار)، والمرافق الجاهزة وأماكن الإقامة ومعدات التبريد (٢١٧ ٤٠٠ دولار)، والمولدات والمعدات الكهربائية (١٧٠ ٠٠٠ دولار)، والأثاث (١٣٠ ٩٠٠ دولار)، والمعدات المكتبية وغير المكتبية (١٩٠ ٠٠٠ دولار)، ومعدات السلامة والأمن (١ ٠٥٦ ٩٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مباني في كابل وفي الأقاليم والولايات في أفغانستان، وكذلك في طهران (٣ ٧٤٢ ١٠٠ دولار)؛

(ج) خدمات المرافق والتخلص من النفايات (١٥١ ٧٠٠ دولار)؛

(د) خدمات الصيانة بقيمة تبلغ ٣ ٧٧٥ ٥٠٠ دولار، وتشمل ما يلي: خدمات التنظيف في كابل والميدان (١ ٠٩٥ ٢٠٠ دولار)، وحصة البعثة من تكاليف الخدمات المشتركة لمجمع مكتب الأمم المتحدة في أفغانستان، بما في ذلك الإيجار (٨٥٦ ٠٠٠ دولار)؛ والدعم الإضافي المفاجئ ومكافحة الآفات (١٠٢ ٠٠٠ دولار)؛ وحصة البعثة من الخدمات المشتركة، باستثناء الإيجار والأمن للمكتب الإقليمي في هرات (٦٤٩ ٨٠٠ دولار)؛ وأعمال الصيانة التشغيلية الأخرى ومحطات معالجة المياه المستعملة في كابل والميدان، ومكتبي إسلام آباد والكويت (٢٢٨ ٢٠٠ دولار)؛ وتكلفة الاستعانة بمصادر خارجية للقيام بأعمال الصيانة العامة وصيانة المولدات الكهربائية (٧٥٨ ٤٠٠ دولار)؛ وتكاليف أعمال الصيانة التشغيلية في طهران وفيض آباد، استناداً إلى مذكرة تفاهم (٨٥ ٤٠٠ دولار)؛

(هـ) التكلفة التقديرية لخدمات الأمن (١١ ٧٥٠ ٥٠٠ دولار)، على النحو المفصل في المرفق الرابع؛

(و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية بقيمة ١٣٠ ٢٠٠ دولار، استناداً إلى استهلاك يقدر بـ ٤,٨٣٠ ملايين لتر من وقود المولدات الكهربائية، بمتوسط مرجح تقديري للأسعار خلال فترة الأشهر الستة الأخيرة يبلغ ٠,٨١٨ دولار للتر (٣ ٩٥٠ ٩٤٠ دولار)، ومن الوقود ومواد التشحيم (١٢٣ ٢٠٠ دولار) ورسوم التشغيل والصيانة (٥٦ ٠٦٠ دولار)؛

(ز) تكاليف أخرى قيمتها ١ ٤٥١ ٧٠٠ دولار تشمل: القرطاسية واللوازم المكتبية (٩٧ ٤٠٠ دولار)، وقطع الغيار واللوازم (٥٠٥ ١٠٠ دولار)، ومواد البناء ولوازم الدفاع الميداني (١١٥ ٤٠٠ دولار)، ومواد النظافة الصحية والتنظيف (٢٥ ٢٠٠ دولار)، والتشييد والتغيير والتجديد وأعمال الصيانة الرئيسية (٧٠٨ ٦٠٠ دولار).

١١٢ - ويرجع التجاوز المتوقع في عام ٢٠١٨ بشكل رئيسي إلى زيادة الاحتياجات من اللوازم الهندسية وقطع غيار المولدات، وكذلك إلى شراء معدات الأمن والسلامة.

١١٣ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بشكل رئيسي وجود احتياجات إضافية لتغطية ما يلي: (أ) زيادة تكلفة الخدمات الأمنية الناتجة عن الاستعانة بمصادر خارجية لـ ٣١ وظيفة من وظائف حراس الأمن في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان؛ (ب) استبدال أجهزة الفحص الأمنية بالأشعة السينية في مواقع متعددة تابعة للبعثة؛ (ج) زيادة تكاليف خدمات الصيانة التي تشمل أجور العمال، بعد تحديد معدلات الأجور الدنيا للموظفين الوطنيين التي يتوقع أن يراعيها متعاقدو تقديم الخدمات إلى البعثة.

النفقات		مجموع الفرق بين صافي		الاعتمادات المقدرة لعام		الفرق المقدّر الاحتياجات عامي ٢٠١٨		الاحتياجات	
لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩
٩٣٣,٤	٥٦٦,٦	(٣٦٦,٨)	٧٣٠,٠	(٢٠٣,٤)	٣٦٣,٢				

١١٤ - يعكس المخصص البالغ ٧٣٠ ٠٠٠ دولار الاحتياجات فيما يتعلق بأسطول النقل البري للبعثة المكوّن من ٢٣٩ مركبة، بينها ٦ مركبات ركاب خفيفة، و ١٣ مركبة للأغراض الخاصة، و ٢١٠ مركبات مصفحة (بينها ١٠ سيارات إسعاف)، و ٩ قطع من معدات مناولة المواد، وجرار واحد لقطر الطائرات. وتشمل الاحتياجات المقترحة لعام ٢٠١٩ ما يلي:

(أ) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للأعمال الهندسية (٢٥ ٥٠٠ دولار)؛

(ب) أعمال تصليح وصيانة المركبات (٢٥ ٩٠٠ دولار)؛

(ج) تأمين المسؤولية قبل الغير على المركبات وقطع معدات مناولة المواد (٨ ٣٠٠ دولار)؛

(د) قطع الغيار (٢٨٧ ٢٠٠ دولار)؛

(هـ) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، استنادا إلى متوسط شهري للاستهلاك الفعلي يبلغ ٢٨ ٨٨٣ لترا. ويبلغ متوسط سعر الوحدة خلال فترة الأشهر الستة الأخيرة ٠,٨٤ دولار للتر الواحد (٣٨٣ ١٠٠ دولار).

١١٥ - ويتعلق الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٨ أساسا بانخفاض النفقات المتعلقة بشراء قطع الغيار، وهو ما نتج عن توافر فائض المخزون، وانخفاض استهلاك الوقود.

١١٦ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ أساسا انخفاض الاحتياجات فيما يتعلق بقطع الغيار ووقف استبدال الزجاج المضاد للرصاص المتشقق والمنزوع الغشاء في عام ٢٠١٩.

النفقات		مجموع الفرق بين صافي		الاعتمادات المقدرة لعام		الفرق المقدّر الاحتياجات عامي ٢٠١٨		الاحتياجات	
لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩
٩ ٢٢١,٦	٨ ٧٧٠,٧	(٤٥٠,٩)	٨ ٧٤١,٩	(٤٧٩,٧)	٨ ٢٩١,٠				

١١٧ - يعكس المخصص البالغ ٨ ٧٤١ ٩٠٠ دولار احتياجات البعثة فيما يتعلق بالأسطول الجوي الذي سيكون في عام ٢٠١٩ مكوناً من أربع طائرات، تشمل طائرتين ثابتتي الجناحين وطائرتين مروحيتين، يبلغ مجموع ساعات تشغيلها ١ ٣٠٠ ساعة، وذلك على النحو التالي:

(أ) استئجار وتشغيل الطائرتين الثابتتي الجناحين (٥٢٠ ٦٣٢ ٣ دولار)؛

(ب) استئجار وتشغيل الطائرتين المروحيتين (٨٨٠ ٦٥٣ ٣ دولار)؛

(ج) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، على أساس استهلاك يقدر بنحو ١٢٥٩ مليون لتر من وقود الطائرات بسعر ٩٦٢،٠ دولار للتر الواحد (٨٠٠ ٢٧٢ ١ دولار)؛

(د) تأمين المسؤولية (٨٠٠ ٣٣ دولار)؛

(هـ) رسوم الهبوط والخدمة الأرضية (٥٠٠ ٦٢ دولار)؛

(و) معدات السلامة الجوية واللوازم المتصلة بالسلامة الجوية (٨٠٠ ٨ دولار)؛

(ز) بدل الإقامة المقرر لأفراد الأطقم الجوية (١٠٠ ١٩ دولار)؛

(ح) خدمات النقل الجوي، بما في ذلك رسوم الملاحة الجوية للرحلات الجوية لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، ورسوم خدمات التتبع الجوي، والاشتراكات في برامج تخطيط الطيران والخرائط الإلكترونية من أجل إتاحة القيام بتخطيط سليم للرحلات الداخلية والدولية، وخدمات إزالة الجليد عن الطائرات (٥٨ ٥٠٠ دولار).

١١٨ - ويتعلق الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً بانخفاض استهلاك الوقود للطائرات.

١١٩ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ أساساً انخفاض ساعات الطيران بمقدار ٤٠٠ ساعة للطائرتين الثابتتي الجناحين و ٢٠٠ ساعة للطائرتين المروحيتين من مجموع ساعات الطيران البالغ ١ ٩٠٠ ساعة الموافق عليه لعام ٢٠١٨. وهذا الأمر هو نتيجة قيام البعثة بتحقيق الاستفادة المثلى من أسطولها الجوي.

النفقات	مجموع الفرق بين صافي
الاعتمادات المقدرة لعام	الفرق المقدّر الاحتياجات عامي ٢٠١٨ الاحتياجات
لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٨ و ٢٠١٩ لعام ٢٠١٩

الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

٥ ٧٥١,٨ ٤ ٧٦١,١ (٩٩٠,٧) ٧ ١١٦,٨ ١ ٣٦٥,٠ ٦ ١٢٦,١

١٢٠ - يعكس المخصص البالغ ٧ ١١٦ ٨٠٠ دولار الاحتياجات من الاتصالات المتعلقة بما يلي:

(أ) استبدال معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات التي تجاوزت فترة خدمتها المتوقعة (١ ٤٠٣ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) خدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات، بما فيها رسوم الأجهزة المرسله الجيبية، وحصة البعثة من مختلف الخطوط المستأجرة التي أنشأها مركز الخدمات العالمي، ورسوم خدمات الإنترنت، ورسوم خدمات الهاتف والخطوط المستأجرة محلياً، وتراخيص الترددات اللاسلكية، وصندوق بريد في نيويورك (٣ ٧٢٣ ٩٠٠ دولار)؛

(ج) صيانة معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات الدعم، بما في ذلك خدمة مركزية لدعم اتصالات الشبكات الواسعة، وخدمة دعم أجهزة الاتصال اللاسلكي الرقمية، وعقد لتقديم الدعم على النطاق العالمي مع مركز الخدمات العالمي من أجل توفير خدمة التداول عن طريق الفيديو وخدمات صيانة الإمداد المتواصل بالطاقة، والخدمات المركزية لتكنولوجيا المعلومات (٤٦٩ ٣٠٠ دولار)؛

(د) قطع الغيار واللوازم (٥١٦ ٩٠٠ دولار)؛

(هـ) البرمجيات والتراخيص والرسوم وتراخيص البرمجيات المؤسسية (٥٤٧ ٣٠٠ دولار)؛

(و) اقتناء معدات وخدمات البث الإذاعي، ولوازم وصيانة الطباعة والاستنساخ، والاشتراكات لأغراض الإعلام (٤٥٦ ٤٠٠ دولار).

١٢١ - ويتعلق الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً بانخفاض النفقات اللازمة لتغطية رسوم الأجهزة المرسله المجبية وكذلك تأجيل شراء معدات تكنولوجيا المعلومات.

١٢٢ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بصورة رئيسية الاستبدال المقرر لمعدات خدمة الشبكات المتقدمة، بما في ذلك الموجهات الطرفية والمحولات الداخلية المستخدمة في المكاتب الميدانية.

النفقات		مجموع الفرق بين صافي		الاعتمادات المقدرة لعام		الفرق المقدّر الاحتياجات عامي ٢٠١٨		الاحتياجات	
لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩
٤٣٧,٢	٣١٣,٢	(١٢٤,٠)	٢٨٥,٥	(١٥١,٧)	١٦١,٥				

الشؤون الطبية

١٢٣ - يعكس المخصص البالغ ٢٨٥ ٥٠٠ دولار الاحتياجات من اقتناء المعدات الطبية ومنتجات المرافق الطبية (٨٠ ٥٠٠ دولار)، وتوفير الخدمات الطبية للموظفين المنتشرين في جميع المواقع في أفغانستان (٩٧ ٢٠٠ دولار)، واللوازم الطبية، بما فيها الأدوية واللقاحات ولوازم المختبرات (١٠٧ ٨٠٠ دولار).

١٢٤ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً بانخفاض النفقات المتعلقة باقتناء اللوازم الطبية وعدم الإنفاق على صيانة وتصليح المعدات الطبية.

١٢٥ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٩ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٨ بشكل رئيسي انخفاض الاعتمادات المرصودة لهذه الفئة نتيجة لترتيب جديد لتقاسم التكاليف للخدمات الطبية المشتركة. ولن يغطي الاعتماد المرصود سوى حصة البعثة من التكلفة الإجمالية للخدمة.

النفقات		مجموع الفرق بين صافي		الاعتمادات المقدرة لعام		الفرق المقدّر الاحتياجات عامي ٢٠١٨		الاحتياجات	
لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٨	٢٠١٨	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩	لعام ٢٠١٩	٢٠١٩
١٥٩٥,٩	١١٦٦,٧	(٤٢٩,٢)	١٥٨٧,٥	(٨,٤)	١١٥٨,٣				

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

١٢٦ - يعكس المخصص البالغ ١ ٥٨٧ ٥٠٠ دولار الاحتياجات من اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى فيما يتعلق بما يلي:

(أ) مواد الرفاه لمجمع البعثة في كابل والمكاتب الميدانية، بما في ذلك استبدال وصيانة مرافق الرفاه والمرافق الترفيهية، والمعدات واللوازم الترويحية والترفيهية، وغيرها من مواد الرفاه (٦١ ٩٠٠ دولار)؛

(ب) رسوم التدريب ولوازمه وخدماته (١١٩ ٥٠٠ دولار)؛

(ج) المناسبات الرسمية للمكاتب الميدانية (٢٣ ٠٠٠ دولار)؛

(د) تكاليف الضيافة المخصصة للممثل الخاص للأمين العام ونائبه من أجل دعم التفاعلات الرسمية التي يجريها وأفرقتها الرفيعة المستوى مع الجهات الدولية الأخرى صاحبة المصلحة (١٩ ٠٠٠ دولار)؛

(هـ) التأمين العام من أجل توفير تغطية للنقدية المحوّل ولشحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (٤٩ ٦٠٠ دولار)؛

(و) الرسوم المصرفية المستحقة للمؤسسات المالية في المواقع التي تحتفظ فيها البعثة بحسابات مصرفية (٢٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ز) مطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الأطراف الثالثة فيما يخص الحوادث التي يتسبب فيها موظفو البعثة أثناء أداء مهامهم الرسمية، والمطالبات المتعلقة بفقدان الأمتعة الشخصية (٣١ ٥٠٠ دولار)؛

(ح) تكاليف الشحن، بما في ذلك خدمات البريد والحقيبة، ورسوم الشحن والتكاليف ذات الصلة من أجل تغطية شحن المواد واللوازم، وشحن المعدات، وتكلفة غرامات التأخير ورسوم التخزين (١ ٠٢٤ ٥٠٠ دولار)؛

(ط) حصص الإعاشة، بما في ذلك الحفاظ على حصص الإعاشة لحالات الطوارئ وتوفير المياه المصفاة في المكاتب لاستهلاك الموظفين (٥٨ ٥٠٠ دولار).

١٢٧ - ويتعلق الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٨ أساساً بانخفاض النفقات اللازمة لتغطية الرسوم المصرفية نتيجة إبرام عقد مصرفي جديد منذ آذار/مارس ٢٠١٧.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا للتوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/72/7/Add.10)

وترد تعليقات اللجنة الاستشارية وتوصياتها بشأن معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة لفرادى البعثات في تقاريرها ذات الصلة. تكرر اللجنة الاستشارية تأكيد رأيها بشأن ما يلي (انظر A/71/595، الفقرة ٢٢؛ و A/70/742، الفقرة ٤٥؛ و A/70/7، الفقرة ٥٧):

(أ) ينبغي شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، على النحو الذي طلبته الجمعية العامة؛

(ب) ينبغي أن تستند معدلات الشغور المدرجة في الميزانيات، قدر الإمكان، إلى معدلات الشغور الفعلية. وفي الحالات التي تكون فيها المعدلات المقترحة إدراجها في الميزانية مختلفة عن المعدلات الفعلية في وقت إعداد الميزانية، ينبغي أن يُقدّم في وثائق الميزانية ذات الصلة تبرير واضح للمعدلات المطبقة؛

(ج) ينبغي، كمبدأ من مبادئ السياسة العامة، إعادة النظر في مدى استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر وينبغي تقديم مسوغات للاحتفاظ بها. وفيما عدا ذلك، ينبغي أن يُقترح إلغاؤها؛

(د) بالنسبة للوظائف الجديدة، ينبغي تطبيق معدل شعور قدره ٥٠ في المائة لوظائف الفئة الفنية و ٣٥ في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة. (الفقرة ٢٦)

تلاحظ اللجنة الاستشارية عند استعراضها للميزانية المقترحة للبعثات السياسية الخاصة لعام ٢٠١٨ أنه يُقترح إنشاء ثلاث وظائف ممولة حاليا في إطار موارد خارجة عن الميزانية، في مكتب المبعوث الخاص إلى اليمن (مد-١)، الموظف الرئيسي لشؤون إصلاح قطاع الأمن)، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (ف-٥)، كبير المستشارين لشؤون حماية المرأة) وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا (ف-٥)، كبير موظفي الشؤون السياسية في إدارة الشؤون السياسية). وترد تعليقات اللجنة وتوصيتها بشأن

الوظائف الثلاث في تقاريرها ذات الصلة بالموضوع (انظر A/72/7/Add.11، الفقرة ١١؛ و A/72/7/Add.15، الفقرة ١٣؛ A/72/7/Add.18، الفقرة ١٤). وتلاحظ اللجنة أن بعض الطلبات لا تتضمن ما يكفي من المعلومات والتبريرات اللازمة. ولذلك ترى اللجنة أن جميع طلبات الوظائف الجديدة ينبغي أن تكون مبررة تماماً في مشاريع الميزانية. (الفقرة ٢٩)

تواصل البعثة بذل قصارى جهدها للاستفادة من الموارد الداخلية في الاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو المهام المتكررة. ولا تستعين البعثة بخبراء استشاريين إلا في الحالات التي يكون من المؤكد فيها عدم توافر المهارات والخبرات المطلوبة داخل البعثة، وتكون الاستعانة حينها لفترات قصيرة. وتتأكد البعثة أيضاً من أن الخبراء الاستشاريين يعملون على بناء القدرات الداخلية قبل إنجاز عملهم.

يستخدم مكتب الدعم المشترك في الكويت خمسة من مقدمي الخدمات، وفقاً لتوصية اللجنة الاستشارية، وكان يقوم بذلك خلال السنوات الخمس الماضية. وتشجع هذه الطريقة المنافسة الصحية بين مقدمي الخدمات، مما يؤدي إلى تخفيض أسعار تذاكر السفر الجوية للمنظمة.

يشارك الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في مكتب الدعم المشترك في الكويت في العمل عند نهاية الإجراءات المتعلقة بعملية طلب السفر. ويتمثل دور الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في إجراء معاملات طلب السفر (بما في ذلك إصدار التذاكر)، التي يكون قد صادق عليها موظف التصديق على مستوى البعثة. ويتولى الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر مسؤولية تجهيز طلب السفر سواء جرى تقديم الطلب في وقت مبكر أو متأخر. وعلى الموظف المعني بالتصديق على مستوى البعثة أن يضطلع بدور يتمثل في طرح الأسئلة على المسافر، بما في ذلك بشأن تبرير التأخر في تقديم المستندات. ويتمثل دور الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في

وإذ تقرّ اللجنة الاستشارية بأن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين قد يكون ضروريا للحصول على خبرات متخصصة لا تُتاح بسهولة داخل المنظمة، فإنها تذكر بشرط الجمعية العامة بضرورة أن تظل الاستعانة بالخبراء الاستشاريين في أدنى مستوى على الإطلاق، وأن المنظمة ينبغي أن تستعين بقدراتها الداخلية لأداء الأنشطة الأساسية أو القيام بالمهام المتكررة على المدى الطويل (A/72/7، الفقرة ١١٣). (الفقرة ٣٢)

وبالنظر إلى ما شهدته الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ من انخفاض كبير في أسعار السفر الجوي الفعلية من بعض الجهات، ترى اللجنة الاستشارية أن تقديرات موارد السفر في مهام رسمية لعام ٢٠١٨ بالنسبة للبعثات السياسية الخاصة مبالغ فيها شيئا ما ولذلك يتعين تعديلها. علاوة على ذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يحسّن المنهجية المتبعة في تحديد تقديرات تذاكر الطيران في جميع مقترحات الميزانية وذلك بتوسيع نطاق المعايير الحالية لتقدير التكاليف من مقدّم خدمات واحد إلى مقدمي خدمات متعددين، آخذاً في اعتباره أفضل الممارسات في غير ذلك من المنظمات الدولية والخدمات العامة، وأن يقدم إلى الجمعية، في سياق التقرير المقبل للأمين العام، معلومات عن معايير تحديد درجات السفر بالطائرة. (الفقرة ٣٥)

وإذ تسلّم اللجنة بأن طبيعة العمل المطلوب وما يتصل بذلك من احتياجات السفر يمكن أن يختلف، في بعض البعثات، مثل اختلاف إمكانية التنبؤ بأنواع معينة من الرحلات، تكرر التأكيد على عدم ارتياحها للانخفاض العام في معدلات الامتثال لسياسة حجز التذاكر قبل موعد السفر بمدة ١٦ يوماً. وتعيد اللجنة الإعراب عن أملها في أن يتم تحليل أسباب تدني معدلات الامتثال لسياسة الشراء المسبق واتخاذ التدابير اللازمة لتحسين الامتثال لهذه السياسة، ومن ثم تحقيق الوفورات من الحجز المسبق لتذاكر السفر التي يمكن التنبؤ بها، ولا سيما السفر المتصل بالتدريب الرسمي. وتأمل

مكتب الدعم المشترك في الكويت في إصدار تذاكر السفر، خلال مدة أقصاها ٧٢ ساعة، حالما تتم المصادقة على طلب السفر. ولدعم البعثة في اتخاذ تدابير للحد من عدد تلك الحالات، يحيل مكتب الدعم المشترك في الكويت تقارير شهرية عن الامتثال إلى البعثة لكي تحيط بها علما. وستواصل البعثة رصد التقيد بالحجز المسبق. ومع دخول نظام أوموجا حيز التنفيذ، تحسّن التقيد بالحجز المسبق من ٢١ يوما إلى ١٦ يوما. ودكرت البعثة الموظفين بضرورة تقديم جميع طلبات السفر في مهام رسمية قبل ١٦ يوما من تاريخ المغادرة أو تقديم أسباب مقنعة لدعم طلبات السفر التي تُقدّم قبل أقل من ١٦ يوما من موعد السفر. وطُلب من موظفي التصديق في البعثة عدم الموافقة على طلبات السفر المتأخرة المقدمة من دون مبررات مرضية.

تحيط البعثة علما بتوصية اللجنة الاستشارية. وقد استحدثت البعثة استمارة طلب سفر في مهام رسمية يقوم من خلالها الموظف المعني، قبل حصوله على موافقة رئيس دعم البعثة، بمناقشة الأمر والحصول على تأكيد عبر الموظف المشرف عليه بأن جميع الوسائل الافتراضية لحضور الدورات التدريبية وحلقات العمل والاجتماعات (السفر في مهام رسمية)، مثل التداول بالفيديو ونظام ويبكس WebEx والبريد الإلكتروني والتداول من بعد، قد استُنفدت. وستواصل البعثة استكشاف تلك الخيارات بالنسبة لجميع مهام السفر الرسمية المقبلة.

فيما يتعلق بالمركبات: إن مستويات الموجودات من المركبات لدى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ممثلة لدليل التكاليف والنسب الموحدة. وفيما يتعلق بمعدات تكنولوجيا المعلومات: تقوم البعثة بمراجعة نسبة الأجهزة الحاسوبية وقطع غيار المعدات الحاسوبية. كما تود البعثة أن تشير إلى أن الزيادة في النسب تعزى جزئيا إلى كون بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان تقوم، استنادا إلى مذكرة تفاهم، بتوفير الأجهزة الحاسوبية لموظفي إدارة شؤون السلامة والأمن بالأمانة العامة وللمتقاعدين معها، مما يزيد النسبة.

اللجنة أن يقدم الأمين العام في مشروع ميزانيته المقبل تعليلا لانخفاض معدل امتثال البعثات السياسية الخاصة لسياسة حجز التذاكر قبل موعد السفر بمدة ١٦ يوما على أساس سنوي (انظر A/71/595، الفقرة ٣٢ و A/70/7/Add.10، الفقرة ٣٧). (الفقرة ٣٧)

وما زالت اللجنة الاستشارية ترى أن ما تتيحه التكنولوجيا من وسائل الاتصال، التي يزداد نطاق استخدامها في الاتساع وتخضع لتحسّن باستمرار، كان من الممكن أن يؤدي إلى تخفيضات أكبر في الاحتياجات من الموارد المرصودة للسفر في مهام رسمية (انظر A/71/595، الفقرة ٣٠). وتكرر اللجنة تأكيد آرائها فيما يتعلق بالاستخدام الحصري لموارد السفر، ولا سيما رأيها بأن الاعتبار الرئيسي الذي يتعين مراعاته عند الإذن بالسفر في مهام رسمية ينبغي أن يكون هو مدى ضرورة الاتصال المباشر لتنفيذ الولاية (A/70/7، الفقرة ١٠٧). إضافة إلى ذلك، تكرر اللجنة تأكيد أن البعثات ينبغي أن تعمل قدر الإمكان على موازنة زيادة الاحتياجات للسفر في بعض مناطق العمل بأن تسعى إلى استخدام وسائل اتصال بديلة في مناطق أخرى (A/70/7/Add.10، الفقرة ٣٦). (الفقرة ٣٩)

وترد في الجدولين ١ و ٢ من تقرير الأمين العام معلومات عن تخصيص المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات لموظفي جميع البعثات السياسية الخاصة المتمركزة في الميدان التي تتلقى الدعم من إدارة الدعم الميداني. وتلاحظ اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لتخصيص المركبات بنسب مئوية تزداد ارتفاعا عن النسب التي حددها دليل التكاليف والنسب الموحدة في السنوات الأخيرة، في حين ارتفعت الموجودات المقترحة من المركبات من ٨،٢ في المائة عن النسبة الموحدة لعام ٢٠١٦ إلى نسبة أعلى هي ١٦ في المائة لعام ٢٠١٧ ثم إلى نسبة مقترحة أعلى لعام ٢٠١٨ هي ٢٠ في المائة. ويُلاحظ أيضا الاتجاه نفسه بالنسبة للموجودات من المعدات الحاسوبية، بما في ذلك معدات قطع الغيار، حيث ازدادت أيضا من ١ في المائة عن النسبة الموحدة لعام ٢٠١٦ لتصل إلى

٥ في المائة في عام ٢٠١٧ ثم إلى ٨,٦ نسبة في المائة عن النسبة المحددة لعام ٢٠١٨ (انظر [A/70/7/Add.10](#)، الفقرة ٢٢؛ و [A/71/365](#)، الجدولين ١ و ٢؛ و [A/72/371](#)، الجدولين ١ و ٢). وترى اللجنة أن اتجاه تزايد معدل المخصصات من المركبات ومعدات الحاسوبية من قطع الغيار عن المعدلات الموحدة ينبغي استعراضه وعكس مساره. (الفقرة ٤٢)

أجرت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مؤخرًا استعراضًا كان من نتائجه أن المستويات التي جرت الموافقة عليها للموجودات من المركبات لدى البعثة قد أصبحت ممتثلة حاليًا مع المبادئ التوجيهية لدليل التكاليف والنسب الموحدة.

ويذكر في تقرير الأمين العام أن إدارة الدعم الميداني ستعمل في المستقبل على مواصلة استعراض توجيهاتها نحو تغيير نسب المركبات إلى الأفراد بدرجة كبيرة، وهي النسب التي تشكل حدا أقصى لموجودات البعثة من المركبات، وذلك لمواصلة خفض عدد المركبات ([A/72/371](#)، الفقرة ٨٥). ولدى الاستفسار عن الداعي إلى عدم إدراج النسب المنقحة لتخصيص المركبات في الاحتياجات المقترحة للبعثات السياسية الخاصة لعام ٢٠١٨، أبلغت اللجنة الاستشارية أن إدارة الدعم الميداني كانت قد قدمت النسب الجديدة لتخصيص المركبات لإعداد ميزانيات حفظ السلام للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ وأن النسب المنقحة ستُطبق على البعثات السياسية الخاصة في سياق ميزانيات عام ٢٠١٩. وأبلغت اللجنة كذلك أن القرار بطرح جدول مخصصات المركبات الجديد للاستخدام اتخذ بعد إجراء عدة تحليلات للأثر الذي سيكون له في هذه البعثات في الأجل الطويل، وذلك تمشيًا مع تنفيذ الإدارة لمشروع تحويل أسطول المركبات. وكان جزء كبير من المشروع الجديد يتمثل في بدء استخدام نظام جديد لتعقب المركبات وإدارة أسطول المركبات، وقد بلغت عملية الشراء الآن مرحلتها النهائية. وأبلغت اللجنة أيضًا أن تطبيق النظام الجديد من شأنه أن يسهل على نحو أكبر إدارة أسطول المركبات واستعراض عملية تخصيص المركبات سواء لعمليات حفظ السلام أو البعثات السياسية الخاصة. وترى اللجنة أن الموجودات من المركبات لدى البعثات السياسية الخاصة ينبغي أن تعكس النسب المنقحة لتخصيص المركبات في عام ٢٠١٨ وأنه ينبغي إدخال التعديلات اللازمة في هذا الصدد دون إبطاء. وتوقع اللجنة أن تُقدم المعلومات في هذا الصدد في الميزانيات المقترحة للبعثات لعام ٢٠١٩. (الفقرة ٤٤)

لم تطلب بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان موارد لشراء المركبات خلال عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩. وقد أسهمت البعثة في "إعادة توزيع المخزونات المتاحة" بشكل كافٍ من خلال إتاحة

وفيما يتعلق بمسألة اقتناء المركبات، يُذكر في تقرير الأمين العام أنه في مسعى لزيادة تشجيع مبادرة إدارة الدعم الميداني، يخضع اقتناء مركبات الركاب الخفيفة الجديدة لمزيد من التمحيص والإشراف. ورغم أن شراء أعداد محدودة من هذه المركبات لتجديد الأساطيل

مركبتين مدرعتين غير مستغلتين استغلالاً كاملاً لمكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى.

القديمة ما زال جائزاً، وفقاً للاحتياجات التشغيلية، فإن من المتوقع أن تؤدي الرقابة على شطب أعداد أكبر من المركبات التي تستوفي المعايير المتعلقة بعمر المركبة أو المسافة التي قطعها بالأميال أو حالتها إلى تحقيق تخفيض في عدد المركبات عموماً بمجرد أن يجري الانتهاء من عمليات الاستعراض وخطط الانتقال. غير أنه ينبغي تعليق معظم عمليات اقتناء المركبات في عام ٢٠١٨، مع التركيز على إعادة توزيع المخزون المتوفر على نطاق البعثات (A/72/371)، (الفقرة ٨٦). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الاعتمادات المخصصة لاقتناء المركبات مطلوبة لعام ٢٠١٨ لأربع بعثات (بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى، ومركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق) (انظر الجدول ٤ أدناه). وترحب اللجنة بمزيد من التمحيص والإشراف الذي سيُتوخى في اقتناء المركبات وما يتصل بذلك من إعادة التوزيع لمخزون المركبات المتاحة في جميع البعثات. وعلاوة على ذلك، ترى اللجنة أن إعادة التوزيع هذه على نطاق جميع البعثات إذا تبين أنها باهظة التكلفة، فينبغي النظر في التخلص منها محلياً. (الفقرة ٤٥)

تستخدم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة في أفغانستان المعدلات القياسية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

فيما يتعلق بتطبيق المعدلات القياسية على خدمات تكنولوجيا المعلومات المدارة مركزياً، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الزيادة المقترحة لعام ٢٠١٨ تحت بند تكنولوجيا المعلومات تعكس أيضاً معدلاً قياسياً وحيداً أعلى قدره ٦٢٤ ١ دولاراً للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ في اتفاق مستوى الخدمات من مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مقارنةً بالمعدل البالغ ١٣٥ ١ دولاراً المطبق بالنسبة للخدمة من المستوى جيم للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ (A/72/7/Add.12، الفقرة ٣٣). وبالإضافة إلى ذلك، يُطبق معدل إدارة الدعم الميداني (٣٣٣ ١ دولاراً للشخص الواحد) على تقديرات بعثة ميدانية توجد في نيروبي في إطار المجموعة المواضيعية الثانية. ومع ذلك، تلاحظ اللجنة أنه بالإضافة إلى المعدلات المعروضة من مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإدارة الدعم الميداني، فقد طبقت مبالغ غير متسقة على التقديرات المتعلقة بالخدمات المدارة مركزياً بالنسبة لعدد قليل من البعثات في إطار المجموعتين المواضيعيتين الأولى والثانية. وتعكس تلك التقديرات إما عامل شغور طُبق لعام ٢٠١٨ (انظر A/72/7/Add.11، الفقرتين ٣٢ و ٣٣) وإما النفقات

المتوقعة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ لثلاث بعثات (انظر A/72/7/Add.12، الفقرة ٣٣)، ولا يتسق أي منهما مع المنهجية الموحدة. وترى اللجنة أن المعدلات القياسية ينبغي أن تطبق على خدمات تكنولوجيا المعلومات المدارة مركزيا، وتأمل أن يُدرج ذلك في الميزانيات المقبلة لجميع البعثات السياسية الخاصة. (الفقرة ٤٧)

تعمل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في بيئة شديدة القلب، تكون فيها حركة الموظفين الوطنيين، في كثير من الأحيان، مقيدة. ونتيجة لذلك، لا يستطيع الوفاء بولاية البعثة، في كثير من الحالات، إلا الموظفون الدوليون. ويتألف ملاك الموظفين المقترح للبعثة في عام ٢٠١٨ من موظفين دوليين بنسبة ٢٤,٠ في المائة وموظفين وطنيين بنسبة ٧٦,٠ في المائة.

فيما يتعلق بعدد الوظائف التي تم تحويلها إلى وظائف وطنية خلال دورات الميزانية الأربع الماضية والوظائف المقترح تحويلها من قبل البعثات السياسية الخاصة إلى وظائف وطنية بالنسبة لعام ٢٠١٨، أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأنه تم تحويل ثلاث وظائف دولية إلى وظائف وطنية في عام ٢٠١٤، وتم تحويل أربع وظائف أخرى بنفس الطريقة في عام ٢٠١٥، و ١٢ وظيفة في عام ٢٠١٦، ووظيفة واحدة في عام ٢٠١٧، وأنه يقترح تحويل وظيفتين إلى وظيفتين وطنيتين في عام ٢٠١٨ (بإستثناء وظيفة جديدة واحدة). وتلاحظ اللجنة الاتجاه التناقصي لعدد الوظائف التي قامت البعثات السياسية الخاصة بتحويلها إلى وظائف وطنية في السنوات الأخيرة. وتشعر اللجنة بخيبة أمل بسبب عدم إحراز تقدم في تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٦١ و ٢٦٤/٦٦، اللذين دعت فيهما الجمعية إلى زيادة استخدام الموظفين الوطنيين. ومع التسليم بوجود ظروف أمنية أو عوامل أخرى قد تحد من إمكانية تحويل بعض الوظائف إلى وظائف وطنية، تكرر اللجنة طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التنفيذ السليم للقرارات (انظر A/71/595، الفقرة ٤٣). (الفقرة ٥٩)

يوفر المرفق الرابع لهذا التقرير معلومات مفصلة استجابةً لهذه التوصية.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن تقارير الأمين العام لا تزال تقدم معلومات عن الخدمات المتصلة بالأمن، بما في ذلك المرفق الخامس لتقريره الرئيسي (A/72/371)، الذي يقدم معلومات عن الموارد المتصلة بالأمن، بما في ذلك الموارد من أجل الحماية للصيقة، ووحدات الحراسة التابعة للأمم المتحدة وخدمات الأمن التعاقدية، وفقا لما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٢٧٤/٦٩ بء. وبناء على الطلب، رُودت اللجنة أيضا بمعلومات مفصلة عن استخدام الخدمات الأمنية الخاصة حسب البعثة والموقع. وتأمل اللجنة أن يواصل الأمين العام تقديم معلومات عن الموارد المتصلة بالأمن في الميزانيات المقبلة. (الفقرة ٦٠)

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

المجموعة المواضيعية الأولى: المبعوثون الخاصون والشخصيون والمستشارون الخاصون والممثلون الشخصيون للأمين العام

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/72/7/Add.11)

ومع أن اللجنة الاستشارية قد أقرت بأن إمكانية التنبؤ بأنواع معينة من الرحلات قد تتفاوت بالنسبة لبعض البعثات نظرا لطبيعة العمل الذي يجري الاضطلاع به، فإنها لا تزال غير راضية عن معدلات الامتثال المنخفضة جدا لسياسة الشراء المسبق. وتكرر اللجنة الإعراب عن أملها في أن يتم تحليل أسباب تدني معدل الامتثال واتخاذ التدابير اللازمة لتحسين الامتثال لهذه السياسة (انظر A/71/595، الفقرة ٣٢). (الفقرة ٣٨)

يشترك الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في مكتب الدعم المشترك في الكويت في العمل عند نهاية الإجراءات المتعلقة بعملية طلب السفر. ويتمثل دور الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في إجراء معاملات طلب السفر (بما في ذلك إصدار التذاكر)، التي يكون قد صادق عليها موظف التصديق على مستوى البعثة. ويتولى الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر مسؤولية تجهيز طلب السفر سواء جرى تقديم الطلب في وقت مبكر أو متأخر. وعلى الموظف المعني بالتصديق على مستوى البعثة أن يضطلع بدور يتمثل في طرح الأسئلة على المسافرين، بما في ذلك مبررات التأخر في تقديم المستندات. ويتمثل دور الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في مكتب الدعم المشترك في الكويت في إصدار تذاكر السفر، خلال مدة أقصاها ٧٢ ساعة، حالما تتم المصادقة على طلب السفر. ولدعم البعثة في اتخاذ تدابير للحد من عدد تلك الحالات، يحيل مكتب الدعم المشترك في الكويت تقارير شهرية عن الامتثال إلى البعثة لكي تحيط بها علما. وستواصل البعثة رصد التقيد بالحجز المسبق. ومع دخول نظام أوموجا حيز التنفيذ، تحسّن التقيد بالحجز المسبق من ٢١ يوما إلى ١٦ يوما. وذكّرت البعثة الموظفين بضرورة تقديم جميع طلبات السفر في مهام رسمية قبل ١٦ يوما من تاريخ المغادرة أو تقديم أسباب مقنعة تبرر طلبات السفر التي تُقدّم قبل أقل من ١٦ يوما من موعد السفر. وطُلب من موظفي التصديق في البعثة عدم الموافقة على طلبات السفر المتأخرة المقدمة من دون مبررات مرضية.

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/72/7/Add.14)

ترحب البعثة بتعليقات اللجنة الاستشارية، ويتضمن المرفق الرابع لهذا التقرير معلومات مفصلة استجابة لهذه التوصية.

يرد في المرفق الرابع لتقرير الأمين العام بيان مفصل لخدمات الأمن المقترحة، بما في ذلك عدد ومواقع الحراس ومجموع التكاليف لكل فئة من الفئات استجابة لتوصيات اللجنة الاستشارية (انظر A/70/7/Add.14، الفقرة ٣٣). وتبلغ التكلفة المقدرة للأمين لعام ٢٠١٨ ما قدره ١١ ٠٦٩ ٧٠٠ دولار. وتلاحظ اللجنة،

على النحو المشار إليه في الفقرة ١٠ أعلاه، أن تزايد قابلية تضرر المجمعات خارج "المنطقة الدولية" قد يؤدي إلى بروز احتياجات إضافية متعلقة بالأمن في المستقبل. وتنوّه اللجنة بالجهود التي تبذلها البعثة لتقديم هذه المعلومات بالنظر إلى الحاجة إلى مزيد من الشفافية، وهي على ثقة من أنه، في ضوء أهمية الميزانية المخصصة لخدمات الأمن، سيتم إدراج المعلومات المفصلة بشأن الاحتياجات من الموارد فيما يتعلق بخدمات الأمن في مشاريع الميزانيات المقبلة للبعثة. (الفقرة ٢٧)

يتألف مكتب دعم البعثة في الكويت من وظيفة واحدة هي وظيفة رئيس الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط (برتبة ف-٥) التي يقدم شاغلها الدعم إلى البعثات الموجودة في المنطقة، ولذلك، يُعتبر أن من الأنسب أن يكون مقر هذه الوظيفة في الكويت حيث توجد خيارات طيران أكثر للسفر داخل المنطقة مقارنة بالخيارات المتاحة في أفغانستان.

وما زالت اللجنة الاستشارية تلاحظ الافتقار إلى الوضوح فيما يتعلق بالهيكل والمهام والقدرات في مكتب دعم البعثة في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت وبالأساس المنطقي للاحتفاظ بمكتب للدعم بوظيفة واحدة. وفي هذا الصدد، ما زالت اللجنة تتساءل عن مدى استمرار صلاحية الاحتفاظ في الكويت بهيكلين منفصلين بأوجه تسلسل إداري ومساءلة مستقلة عن البعثة، (انظر A/69/628/Add.2، الفقرة ٢٥ و A/70/7/Add.14، الفقرات ٢٤-٢٦ و A/71/595/Add.4، الفقرة ٢٥). وستقدم اللجنة تعليقاتها على مكتب الدعم المشترك في الكويت وتوصياتها بشأنه في تقريرها الرئيسي عن البعثات السياسية الخاصة (A/72/7/Add.10). (الفقرة ٣٤)

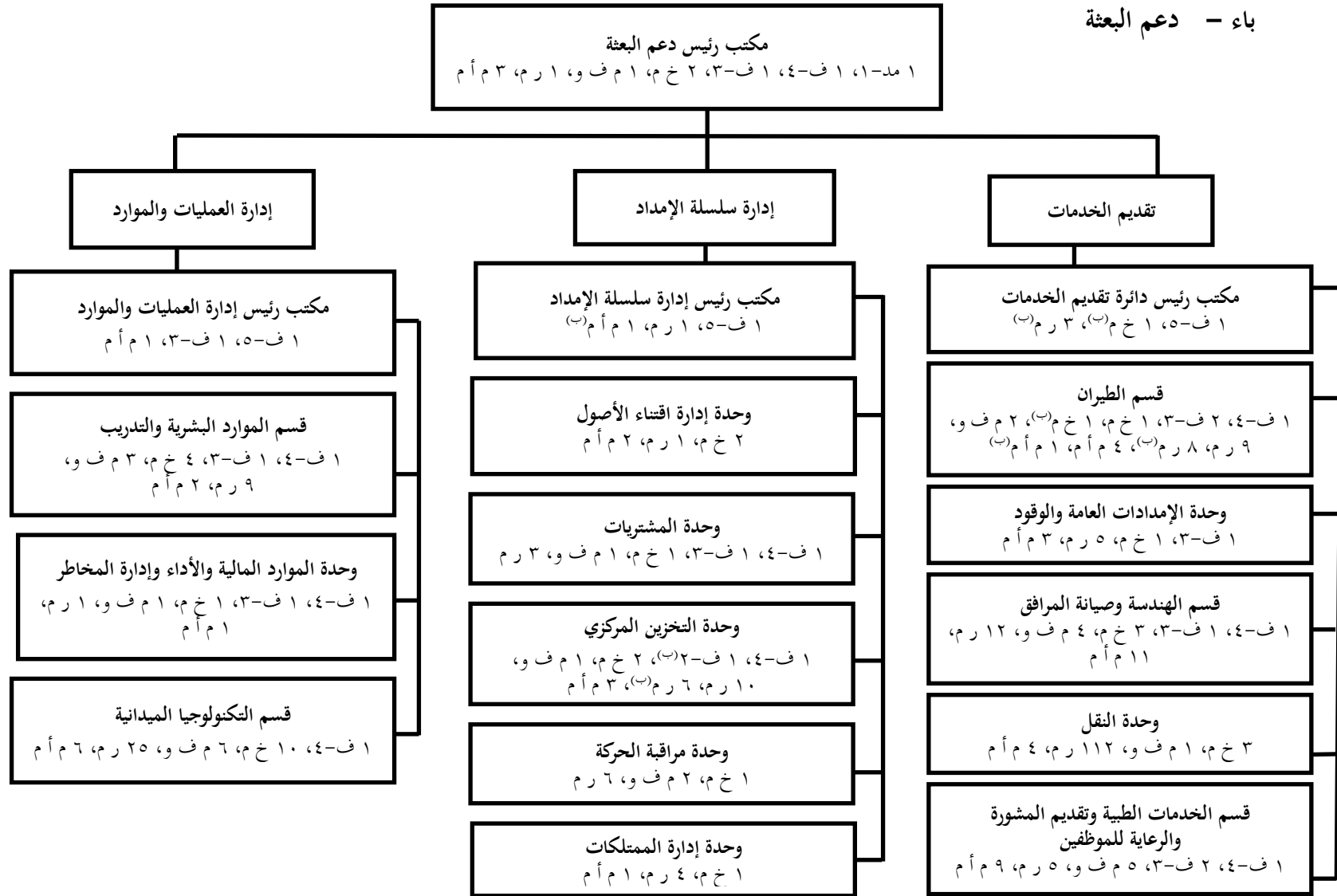
التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/72/7/Add.15)

النقل البري: يلزم رصد مبلغ ٢٠٠ ١٧٠ دولار لعام ٢٠١٨، لم تطلب وحدة النقل التابعة للبعثة أي تمويل لاقتناء مركبات لعام ٢٠١٨ أو لعام ٢٠١٩. لجملة أمور منها اقتناء مركبات جديدة. وتتوقع اللجنة ألا يتم اقتناء أي مركبات جديدة لغاية تحديد الاحتياجات الفعلية من الموارد. (الفقرة ١٥ ج))

باء - دعم البعثة

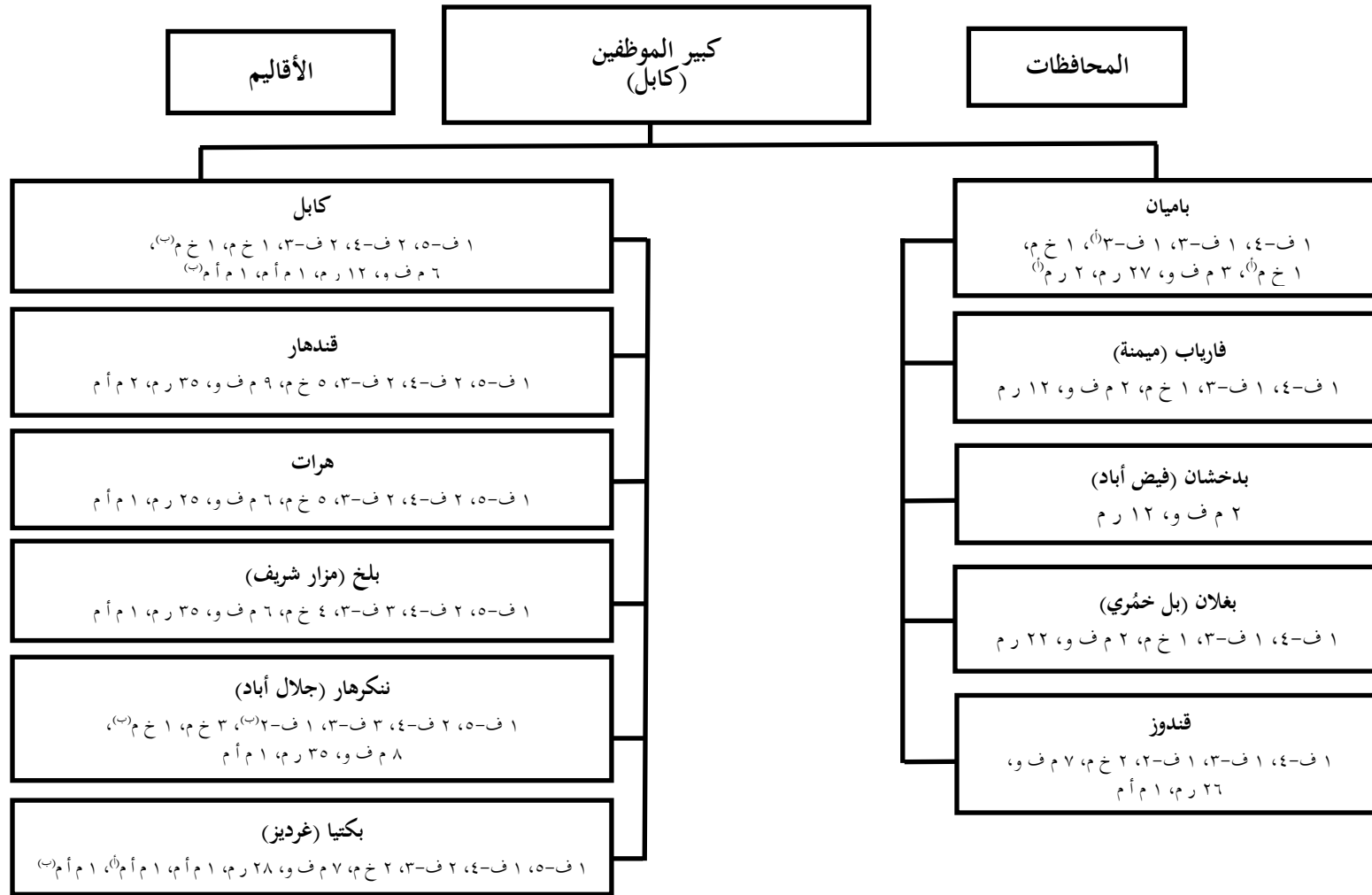


المختصرات: خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف في وطني؛ م أ = متطوعو الأمم المتحدة.

(أ) إنشاء.

(ب) نقل.

جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات

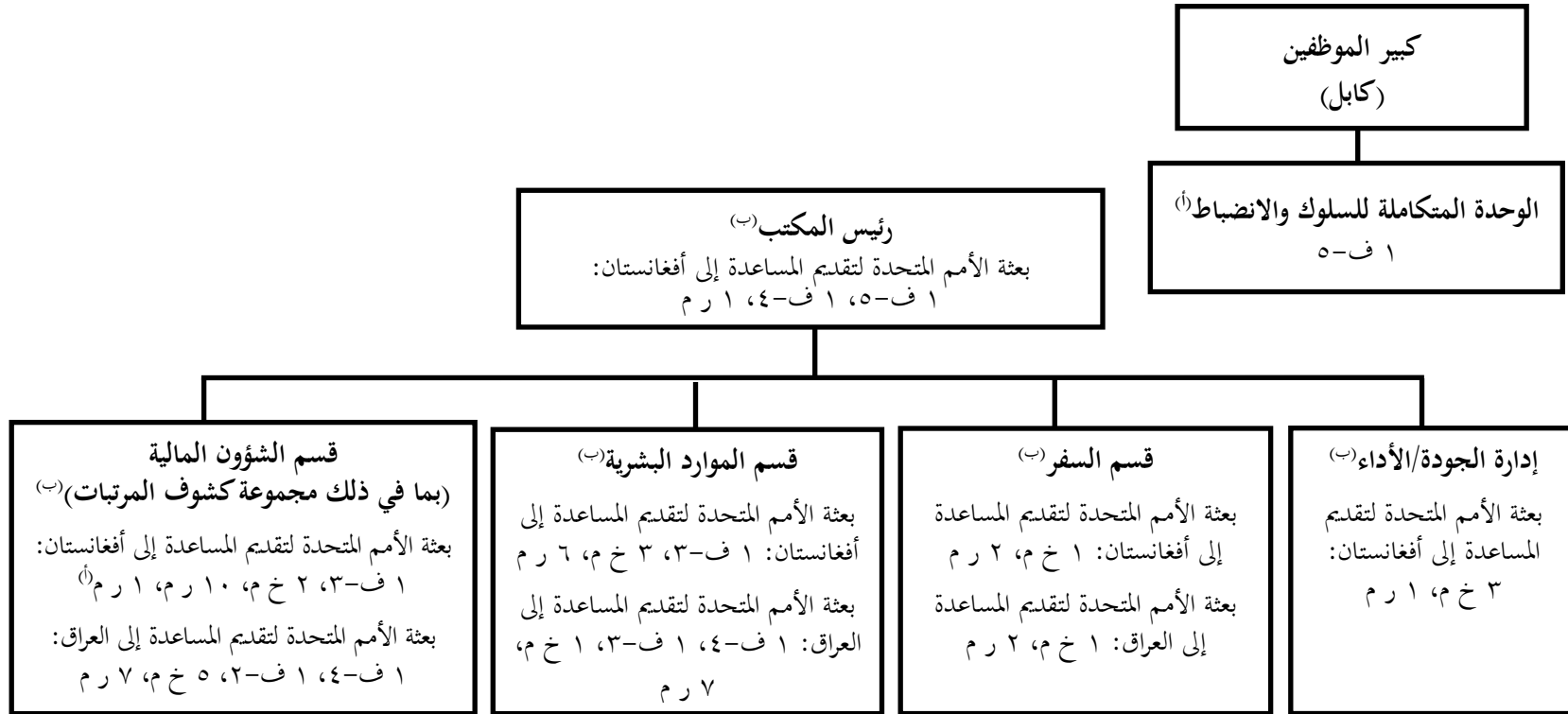


المختصرات: خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف في وطني؛ م أم = متطوعو الأمم المتحدة.

(أ) إنشاء

(ب) نقل.

دال - مكتب الكويت الموحد



المختصرات: خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية.

(أ) عنصر تابع لمكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت.

(ب) عنصر تابع لمكتب الدعم المشترك في الكويت.

معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٨ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة للأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
منصة لبدء الأنشطة الفنية التي تقوم بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها	- منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة - الوكالة الدولية للطاقة الذرية - الصندوق الدولي للتنمية الزراعية - منظمة العمل الدولية - المنظمة الدولية للهجرة - برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز - دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام - مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية - مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان - مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين - منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) - مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونيسكو) - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) - برنامج الأمم المتحدة للبيئة - برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (ممثل الأمم المتحدة) - منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	قدم مكتب تنسيق العمليات الإنمائية مبلغاً قدره ٣٤٨ ٦٤٩ دولاراً في عام ٢٠١٨ لدعم تمويل وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية ولتمويل أنشطة التنسيق، بما في ذلك ما يلزم لمهام إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وما يتصل به من مهام التنسيق، من قبيل الأفرقة العاملة التابعة للإطار وما يتصل بها من خطط العمل السنوية المتكاملة، التي يضعها فريق الأمم المتحدة القطري.	يعمل مكتب التنسيق المقيم، الموجود مقره في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، في إطار هيكل متكامل. ويقوم بتنسيق أنشطة الأمم المتحدة الإنمائية وتقديم الإرشاد لجميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في أفغانستان. وتشمل الآليات الموجودة أفرقة العمل التابعة لأطر عمل الأمم المتحدة التي تُنفَّذ من خلالها البرامج، بما في ذلك إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وما يتصل به من خطط العمل السنوية المتكاملة. ويمثل فريق الأمم المتحدة القطري الآلية الوطنية الشاملة التي يعمل من خلالها نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) على قيادة جميع وكالات الأمم المتحدة والتنسيق في ما بينها.

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
دعم الأمم المتحدة للانتخابات	• مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع • مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة • صندوق الأمم المتحدة للسكان • الأمانة العامة للأمم المتحدة (إدارة شؤون السلامة والأمن) • برنامج الأغذية العالمي • منظمة الصحة العالمية • برنامج الأمم المتحدة الإنمائي • بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	جرى تعبئة ٤٧ مليون دولار لتقديم الدعم التقني إلى المؤسسات الانتخابية الأفغانية في عملية تسجيل الناخبين. وسيجري تعبئة موارد إضافية وتوجيهها من خلال مشروع دعم الانتخابات التابع للأمم المتحدة بمجرد وضع الصيغة النهائية لميزانية الانتخابات في أيار/مايو ٢٠١٨.	أطلق مشروع دعم الانتخابات التابع للأمم المتحدة، تحت القيادة السياسية للبعثة وبدعم تقني من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في الربع الأخير من عام ٢٠١٧. ويتمثل الهدف من إنشاء المشروع في توجيه دعم المجتمع الدولي إلى اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية في أفغانستان وإلى دعم أنشطة تسجيل الناخبين. وتحقيقاً لهذه الغاية، يقدم المشروع المساعدة التقنية ودعم بناء القدرات إلى كلتا اللجنتين لبناء الاعتماد على النفس، والمساءلة العامة، وثقة الجمهور في العملية الانتخابية. وللمشروع هدفان هما: (أ) بناء قدرات اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية لإتاحة تنظيم الانتخابات بما يتماشى مع الأولويات الوطنية والإطار القانوني الانتخابي والالتزامات الدولية لأفغانستان؛ (ب) إنشاء آلية للبرمجة تمكن المجتمع الدولي من تمويل الانتخابات جزئياً بما يتماشى مع طلب حكومة أفغانستان. وسيكون للمشروع أربعة نواتج هي: (أ) تيسير إجراء انتخابات ذات مصداقية من خلال تحقيق الأهداف المرحلية، سواء الهيكلية أو التخطيطية، التي حددها اللجنة الانتخابية المستقلة؛ (ب) فض النزاعات الانتخابية على نحو ذي مصداقية من قبل لجنة الشكاوى الانتخابية؛ (ج) القيام بتوعية الجمهور، إلى جانب دعم المجتمع المدني، لتشجيع المواطنين على المشاركة في العملية الانتخابية؛ (د) قيام اللجنة الانتخابية المستقلة بإعداد قائمة ناخبين خاصة بكل مركز من مراكز الاقتراع التي يدلي فيها الناخبون بأصواتهم في الانتخابات المقبلة. وقد وضعت اللجنة الانتخابية المستقلة، بدعم من المشروع، خطة عملياتية لتسجيل الناخبين وميزانية لذلك الغرض سيتم تقاسم تكاليفها بين الحكومة ومجتمع الجهات المانحة من خلال المشروع.
حقوق الإنسان	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	في النصف الأول من عام ٢٠١٨، ساهمت مفوضية حقوق الإنسان بمبلغ ١٦٦.٠٥١ دولاراً لدعم برنامج الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في أفغانستان عموماً. وفي النصف الثاني	يدعم التمويل الذي تقدمه المفوضية في المقام الأول الأنشطة التوعوية والمبادرات التقنية والدعوية في جميع مجالات برنامج حقوق الإنسان في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، بما في ذلك حماية المدنيين واحترام القانون الدولي الإنساني؛ وتنفيذ تدابير للقضاء على العنف الموجه ضد المرأة؛ وتهيئة سبل لجوء المرأة إلى القضاء، والنهوض بمشاركة المرأة في

البرنامج

الوكالات والصناديق والبرامج

الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة للأنشطة
الوكالات والصناديق والبرامج

وصف النشاط

من عام ٢٠١٨، وافقت المفوضية على مبلغ قدره ٢١٥ ١٩٢ دولاراً لدعم برنامج الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في أفغانستان.

الحياة العامة، ولا سيما في عمليات السلام والمسائل المتصلة بالأمن؛ ومنع وإنهاء التعذيب والاحتجاز التعسفي في مرافق الاحتجاز الحكومية، وتقديم المساعدة التقنية في إنشاء آلية وقائية وطنية لمنع التعذيب؛ وحماية الطفل؛ وتيسير إجراء عملية سلام ومصالحة تقوم على المساواة والحقوق وتكون شاملة للجميع من خلال تيسير مبادرة حوار الشعب الأفغاني بشأن السلام بقيادة المجتمع المدني الأفغاني، بما في ذلك إطلاق خرائط طريق إحلال السلام على مستوى الولايات؛ وعقد اجتماعات مائدة مستديرة بالتعاون مع المجتمع المدني بشأن حماية وحفظ حيز المجتمع المدني، ومن أجل تعزيز دور المجتمع المدني في متابعة التوصيات الصادرة عن آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في أفغانستان.

وتشمل الأنشطة الداعمة لبرنامج حقوق الإنسان ما يلي: التوثيق والإبلاغ، بوسائل منها قواعد البيانات السرية؛ وبناء قدرات الشركاء الرئيسيين والموظفين؛ والتوعية من خلال طائفة من الأساليب، بما في ذلك الدعوة وتقديم المساعدة التقنية إلى الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة، ولا سيما في المناطق النائية وغير الآمنة.

وتشارك المفوضية، من خلال دائرة حقوق الإنسان التابعة للبعثة، مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في رئاسة فريق عامل معني بسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان.

قدمت البعثة الدعم لخطوة بدء المشاريع من خلال المشاركة في اجتماعات اللجنة التقنية، التي تضم ممثلين عن الجهات المانحة والحكومة الأفغانية والبرنامج الإنمائي. ومن جملة مهام أخرى، عملت اللجنة التقنية على المسائل المتعلقة بالسياسات واستعرضت واعتمدت خطة بدء المشروع.

وباستخدام خطة بدء المشاريع، قامت البعثة والبرنامج الإنمائي، بالشراكة مع المجلس الأعلى للسلام، بوضع مشروع جديد بعنوان "دعم السلام والتعاسك الاجتماعي في أفغانستان"، أطلق في الربع الثاني من عام ٢٠١٨.

يهدف البرنامج القطري للمكتب في أفغانستان للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩، الذي تمت الموافقة عليه في ١٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، إلى الإسهام في تحقيق الاستقرار والتنمية في أفغانستان عن طريق تعزيز نظام العدالة الجنائية وتكثيف الجهود الرامية إلى مكافحة المخدرات، بسبب تشمل بناء قدرات الحكومة الأفغانية في مجالات الصحة والتنمية البديلة (لزراعة خشخاش الأفيون) ومراقبة المحاصيل وإجراء البحوث والتعاون فيما بين الوكالات والتواصل مع الولايات.

تمثل خطة بدء المشاريع آلية تمويل يستخدمها المجتمع الدولي لدعم المجلس الأعلى للسلام. وقد أنشئت خطة بدء المشاريع في أيلول/سبتمبر ٢٠١٧ لتقديم الدعم لإطلاق الاستراتيجية الحكومية الجديدة للسلام والمصالحة في أفغانستان ولتنفيذها التجريبي.

وبلغت الميزانية الإجمالية لخطة بدء المشاريع في الربع الأول من عام ٢٠١٨ ما قدره ٣,١ ملايين دولار قدمتها الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية وجمهورية كوريا.

حتى تاريخه، قدمت الجهات المانحة مبلغاً قدره ٨٧٩ ٣٢١ ٢١ دولاراً للبرنامج القطري لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة لعام ٢٠١٨ دعماً للمشاريع الرامية إلى بناء قدرة الحكومة على مكافحة المخدرات وإيجاد بدائل لزراعة وإنتاج المخدرات. وإضافة إلى ذلك، قدمت الجهات المانحة حتى تاريخه مبلغاً قدره ٣٣٣ ٢٥١ ٥ دولاراً للبرنامج الإقليمي

التنسيق والدعوة بشأن مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة قضايا مكافحة المخدرات

البرنامج

الوكالات والصناديق والبرامج

الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة
الوكالات والصناديق والبرامج

وصف النشاط

لأفغانستان والبلدان المجاورة التابع للمكتب
لعام ٢٠١٨.

وبشكل البرنامج الإقليمي لأفغانستان والبلدان المجاورة، للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩، التابع لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، إطارا لدعم بلدان غرب آسيا ووسطها في إعداد استجابات مشتركة على الصعيدين الإقليمي والدولي في مجال مكافحة الآثار الضارة للاتجار غير المشروع بالمخدرات والجريمة المنظمة عبر الوطنية على الأمن والحوكمة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية. والمهدف العام للبرنامج الإقليمي هو تيسير التعاون الإقليمي وتحسين وتبسيط التنسيق بين البلدان الثمانية الأعضاء في البرنامج الإقليمي في التصدي للاتجار غير المشروع بالمخدرات وتعاطي المخدرات غير المشروع والجريمة. ويسهم البرنامج الإقليمي أيضا في تعزيز القدرات في مجال مكافحة المخدرات على الصعيد الإقليمي من خلال تحسين التنسيق، بوسائل منها، على سبيل المثال، تدابير بناء الثقة في عملية قلب آسيا - إسطنبول؛ وإجراء عمليات مشتركة لمكافحة المخدرات؛ وزيادة التدريب العملي والتدريب القائم على الحالات بشأن المسائل القانونية وبشأن مكافحة التدفقات المالية غير المشروعة، والجرائم عبر الوطنية، بما في ذلك الاتجار بالبشر المهاجرين والمخدرات؛ وتوسيع نطاق المعايير الدولية في مجال الوقاية من المخدرات ومعالجتها وخدمات الحد من ضررها وتوفير هذه المعايير والخدمات؛ وتشجيع مبادرات التنمية البديلة بين أفغانستان والبلدان المجاورة لها؛ وزيادة البحوث بشأن دروب الاتجار بالمخدرات والتدفقات المالية غير المشروعة؛ وتعزيز الوعي في مجال المخدرات والجريمة، والدعوة إلى مكافحتها.

وينسق المكتب كذلك حاليا على نحو وثيق مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وحكومة أفغانستان للتصدي للاقتصاد غير المشروع في البلد.

المرفق الثالث

المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية)

القيمة السنوية التقريبية للمساهمة المقدمة (بـدولارات الولايات المتحدة)	وصف المساهمة النقدية و/أو العينية المقدمة	الكيان المقدم للمساهمة
—	تسجيل المركبات	حكومة أفغانستان
١٢٠ ٥٤٥,٧٦	حقوق الهبوط في المطارات	حكومة أفغانستان
٥٦٦ ٩٠٧,٠	رسوم المطارات (المغادرة/الوصول)	حكومة أفغانستان
٣ ٨٨٨,٨٤	المكتب الإقليمي في جلال أباد: مبنى، المساحة الكلية ١ ٤٠٩ م ^٢	حكومة أفغانستان
٧٧ ٩١٣,٠٠	المكتب الإقليمي في قندوز: مبنى، المساحة الكلية ٢ ١٦٤ م ^٢	وزارة الداخلية في أفغانستان
٦ ٢٠٤,٦١	المحطة الجوية (كابل): أرض، المساحة الكلية ٤ ٧٠٠ م ^٢	حكومة أفغانستان
٢٤٠,٠٠	المحطة الجوية (قندوز): أرض، المساحة الكلية ٢٠ م ^٢	حكومة أفغانستان
٦٥ ٥٢٠,٠٠	المحطة الجوية (مزار شريف): أرض، المساحة الكلية ٢ ١٨٤ م ^٢	حكومة أفغانستان
١٨١ ٥٠٩,٠٠	المكتب الإقليمي في قندوز: أرض، المساحة الكلية ١٥ ١٢٦ م ^٢	وزارة الداخلية في أفغانستان
٨ ٤٩١ ٠٨٠,٠٠	المكتب الإقليمي في جلال أباد: أرض، المساحة الكلية ٢١ ٧٧٢ م ^٢	حكومة أفغانستان
٢٢٤ ٤١٣,٢٠	المكتب الإقليمي في قندهار: أرض، المساحة الكلية ٤١ ٥٥٨ م ^٢	حكومة أفغانستان
١ ٦٥٧ ٠٢٠,٠٠	المكتب الإقليمي في مزار شريف: أرض، المساحة الكلية ٥٥ ٢٣٤ م ^٢	حكومة أفغانستان
١٧ ٤٢٤,٠٠	المكتب الإقليمي في باميان: أرض، المساحة الكلية ١٣ ٢٠٠ م ^٢	حكومة أفغانستان

المرفق الرابع

تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٩

البيان	الموقع	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات الولايات المتحدة)	إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة)
ألف - حصة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان من تكلفة الحراس المسلحين المرابطين في مواقع ثابتة الذين توفرهم مديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية					
حراس	المجمع ألف - كابل	٨٦	١٣	٢٧٦,٠٠	٣٠٨ ٥٦٨
مشرف	المجمع ألف - كابل	٤	١٣	٣١٩,٠٠	١٦ ٥٨٨
حراس	المجمع ألف - كابل (٧ حواجز)	١٧	١٣	٢٧٦,٠٠	٦٠ ٩٩٦
مشرف	المجمع ألف - كابل (٧ حواجز)	٣	١٣	٣١٩,٠٠	١٢ ٤٤١
حراس	المجمع ألف - كابل (محطة تلفزيون خورشيد أو الطريق الخلفي)	٦	١٢	٢٧٦,٠٠	١٩ ٨٧٢
مشرف	المحطة الجوية التابعة للبعثة بمطار كابل الدولي	٤	١٣	٣١٩,٠٠	١٦ ٥٨٨
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	١٢٦	١٣	٨٩,١٠	١٤٥ ٩٤٦
مشرف	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	٣	١٣	١٠٢,٩٨	٤ ٠١٦
حراس	مكتب قندهار	٤٧	١٣	٢٧٦,٠٠	١٦٨ ٦٣٦
مشرف	مكتب قندهار	٧	١٣	٣١٩,٠٠	٢٩ ٠٢٩
حراس	ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة في هرات (٨٥ في المائة)	٤١	١٣	٢٣٤,٦٠	١٢٥ ٠٤٢
حراس	مكتب مزار	٢٩	١٣	٢٧٦,٠٠	١٠٤ ٠٥٢
حراس	مكتب بل تخري	١٠	١٠	٢٧٦,٠٠	٢٧ ٦٠٠
مشرف	مكتب مزار	٣	١٣	٣١٩,٠٠	١٢ ٤٤١
حراس	المحطة الجوية في مزار	٣	١٣	٢٧٦,٠٠	١٠ ٧٦٤
مشرف	المحطة الجوية في مزار	١	١٣	٣١٩,٠٠	٤ ١٤٧
حراس	مكتب ميمنة	٤	١٣	٢٧٦,٠٠	١٤ ٣٥٢
مشرف	مكتب ميمنة	١	١٣	٣١٩,٠٠	٤ ١٤٧
حراس	مكتب جلال آباد	٢٥	١٣	٢٧٦,٠٠	٨٩ ٧٠٠
مشرف	مكتب جلال آباد	٤	١٣	٣١٩,٠٠	١٦ ٥٨٨
حراس	مكتب قندوز	٢٤	١٣	٢٧٦,٠٠	٨٦ ١١٢
حراس	مكتب بل تخري	١٢	١٣	٢٧٦,٠٠	٤٣ ٠٥٦
مشرف	مكتب بل تخري	١	١٣	٣١٩,٠٠	٤ ١٤٧
حراس	مكتب باميان	١٥	١٣	٢٧٦,٠٠	٥٣ ٨٢٠
مشرف	مكتب باميان	٣	١٣	٣١٩,٠٠	١٢ ٤٤١
حراس	مكتب غرديز	٢٨	١٣	٢٧٦,٠٠	١٠٠ ٤٦٤
مشرف	مكتب غرديز	٥	١٣	٣١٩,٠٠	٢٠ ٧٣٥
المجموع الفرعي					١ ٥١٢ ٢٨٨

البيان	الموقع	العائد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات الولايات المتحدة)	إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة)
باء - بدل الوجبات الخاصة للحراس المسلحين التابعين لمديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية المرابطين في مواقع ثابتة والمنتشرين في المكاتب الميدانية					
مكتب باميان	١٨	١٢	٩٠,٠٠	١٩ ٤٤٠	
مكتب غرديز	٣٣	١٢	٩٠,٠٠	٣٥ ٦٤٠	
مكتب جلال أباد	٢٩	١٢	٩٠,٠٠	٣١ ٣٢٠	
مكتب قندهار	٥٤	١٢	٩٠,٠٠	٥٨ ٣٢٠	
مكتب قندوز	٢٤	١٢	٩٠,٠٠	٢٥ ٩٢٠	
مكتب بل تخري	١٣	١٢	٩٠,٠٠	١٤ ٠٤٠	
مكتب مزار	٣٢	١٢	٩٠,٠٠	٣٤ ٥٦٠	
المحطة الجوية في مزار	٤	١٢	٩٠,٠٠	٤ ٣٢٠	
مكتب ميمنة	٥	١٢	٩٠,٠٠	٥ ٤٠٠	
المجموع الفرعي					
٢٢٨ ٩٦٠					
جيم - خدمات الحراس غير المسلحين المقدمة من شركة أمن خاصة					
حراس مكتب الاتصال، إسلام أباد	٦	١٢	٣٥٠,٠٠	٢٥ ٢٠٠	
حراس مكتب غرديز، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)	١١	١٢	٣٩٤,٣٨	٥٢ ٠٥٨	
حراس محور التوزيع، كابل	٢٦	١٢	٥٤٣,٠٠	١٦٩ ٤١٦	
مشرف محور التوزيع، كابل	١	١٢	٦٣٠,٠٠	٧ ٥٦٠	
حقل الرواية التابع للبعثة، كابل	٨	١٢	٥٤٣,٠٠	٥٢ ١٢٨	
حراس المحطة الجوية	٦	٦	٥٤٣,٠٠	١٩ ٥٤٨	
حراس مكتب باميان	٣	٦	٥٤٣,٠٠	٩ ٧٧٤	
حراس مكتب غرديز	٢	٦	٥٤٣,٠٠	٦ ٥١٦	
حراس مكتب جلال أباد	٤	٦	٥٤٣,٠٠	١٣ ٠٣٢	
حراس مكتب قندوز	٣	٦	٥٤٣,٠٠	٩ ٧٧٤	
حراس مكتب ميمنة	٢	٦	٥٤٣,٠٠	٦ ٥١٦	
حراس مكتب مزار	٥	٦	٥٤٣,٠٠	١٦ ٢٩٠	
حراس مكتب بل تخري	٣	٦	٥٤٣,٠٠	٩ ٧٧٤	
مجمع ألفا التابع للبعثة، كابل	١٠	١٢	٥٤٣,٠٠	٦٥ ١٦٠	
القصر رقم ٧	٥	١٢	٥٤٣,٠٠	٣٢ ٥٨٠	
المحطة الجوية التابعة للبعثة (مطار كابل الدولي)	٨	١٢	٥٤٣,٠٠	٥٢ ١٢٨	
مكتب ميمنة	٤	١٢	٥٤٣,٠٠	٢٦ ٠٦٤	
مكتب فيض أباد	٤	١٢	٥٤٣,٠٠	٢٦ ٠٦٤	
حراس القصر رقم ٧	٥	٦	٥٤٣,٠٠	١٦ ٢٩٠	
حارسات القصر رقم ٧	٢	٩	٥٤٣,٠٠	٩ ٧٧٤	
حراس مكتب قندهار	١٠	٦	٥٤٣,٠٠	٣٢ ٥٨٠	

البيان	الموقع	العداد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات الولايات المتحدة)	إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة)
حارسات	مكتب مزار	٢	١٢	٥٤٣,٠٠	١٣٠٣٢
حارسات	مكتب بل نُجُري	٢	١٢	٥٤٣,٠٠	١٣٠٣٢
حارسات	مكتب ميمنة	٢	١٢	٥٤٣,٠٠	١٣٠٣٢
	مكتب باميان	٢	١٢	٥٤٣,٠٠	١٣٠٣٢
حراس	١١ حارسا غير مسلح إضافيا في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة) بسبب الحالة الأمنية الحرجة (تقييم مدى الحصانة ضد التفجيرات)				
		١١	٩	١٧٥,٢٩	١٧٣٥٤
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)				
		١٣٣	١٢	١٧٥,٢٩	٢٧٩٧٦٣
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)				
		٤	١٢	٢٠٣,٣٧	٩٧٦٢
المجموع الفرعي					
١٠١٧٢٣٣					
دال - نشر حراس مسلحين تابعين لشركة أمن خاصة في مجمعات البعثة في جميع أنحاء البلد					
حراس	المجمع ألف ومحور التوزيع، كابل	٢١	١٢	٢٤٠٨,٠٠	٦٠٦٨١٦
مشرف	المجمع ألف ومحور التوزيع، كابل	٣	١٢	٣١٦٢,٠٠	١١٣٨٣٢
حراس	القصر رقم ٧	٨	١٢	٢٤٠٨,٠٠	٢٣١١٦٨
مشرف	القصر رقم ٧	١	١٢	٣١٦٢,٠٠	٣٧٩٤٤
حراس	مكتب قندهار	٢٢	١٢	٢٤٠٨,٠٠	٦٣٥٧١٢
مشرف	مكتب قندهار	٣	١٢	٣١٦٢,٠٠	١١٣٨٣٢
حراس	مكتب جلال آباد	١٧	١٢	٢٤٠٨,٠٠	٤٩١٢٣٢
مشرف	مكتب جلال آباد	٢	١٢	٣١٦٢,٠٠	٧٥٨٨٨
حراس	مكتب قندوز	٢٢	١٢	٢٤٠٨,٠٠	٦٣٥٧١٢
مشرف	مكتب قندوز	٢	١٢	٣١٦٢,٠٠	٧٥٨٨٨
حراس	مكتب باميان	١٦	١٢	٢٤٠٨,٠٠	٤٦٢٣٣٦
مشرف	مكتب باميان	٢	١٢	٣١٦٢,٠٠	٧٥٨٨٨
	مكتب باميان	٤	١٢	٣١٦٢,٠٠	١٥١٧٧٦
حراس	مكتب بل نُجُري	٨	١٢	٢٤٠٨,٠٠	٢٣١١٦٨
مشرف	مكتب بل نُجُري	١	١٢	٣١٦٢,٠٠	٣٧٩٤٤
حراس	مكتب هرات، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (٨٥ في المائة)				
		١٥	١٢	٢٠٤٦,٨٠	٣٦٨٤٢٤
مشرف	مكتب هرات، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (٨٥ في المائة)				
		٢	١٢	٢٦٨٧,٧٠	٦٤٥٠٥
حراس	مكتب مزار	٢٤	١٢	٢٤٠٨,٠٠	٦٩٣٥٠٤
مشرف	مكتب مزار	٢	١٢	٣١٦٢,٠٠	٧٥٨٨٨
حراس	مكتب ميمنة	٨	١٢	٢٤٠٨,٠٠	٢٣١١٦٨
مشرف	مكتب ميمنة	١	١٢	٣١٦٢,٠٠	٣٧٩٤٤

البيان	الموقع	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات الولايات المتحدة)	إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة)
حراس	مكتب غرديز، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)	٢٢	١٢	١٧٤٨,٩٣	٤٦١ ٧١٨
مشرف	مكتب غرديز، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)	٢	١٢	٢٢٩٦,٥٦	٥٥ ١١٧
مدير مشاريع الحرس	المكتب القطري	١	١٢	١٠٢٠٠,٠٠	١٢٢ ٤٠٠
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	٧٨	١٢	٧٧٧,٣٣	٧٢٧ ٥٨١
المجموع الفرعي					
٦ ٩١٣ ٣٧٥					
هـ - مهام برية، بما في ذلك بدل الوجبات لعناصر المرافقة المسلحة وتكلفة إيجار مركبات الحراسة					
مكتب غرديز		١	١٢	٨٣٣,٠٠	٩ ٩٩٦
مكتب قندهار		١	١٢	٤٦٠,٠٠	٥ ٥٢٠
مكتب جلال أباد		١	١٢	٢ ٥٠٠,٠٠	٣٠ ٠٠٠
مكتب مزار		١	١٢	٢ ٥٠٠,٠٠	٣٠ ٠٠٠
مكتب كابل، بما في ذلك مهام كبار الشخصيات/المقر		١	١٢	٥ ٨٣٤,٠٠	٧٠ ٠٠٨
مكتب باميان		١	١٢	٢٠٠,٠٠	٢ ٤٠٠
مكتب قندوز		١	١٢	١ ٠٨٤,٠٠	١٣ ٠٠٨
مكتب هرات		١	١٢	١ ٠٠٠,٠٠	١٢ ٠٠٠
المجموع الفرعي					
١٧٢ ٩٣٢					
واو - حصة البعثة في ميزانية تقاسم التكاليف لإدارة شؤون السلامة والأمن التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي					
الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (لدعم العمليات) من ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		١	١	٧٣٢ ٨٢٠,٠٠	٧٣٢ ٨٢٠
الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (لرسوم المساعدين المحليين) من ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		١	١	٢١ ٧٥٤,٠٠	٢١ ٧٥٤
الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (للمرسوم الإدارية) من ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		١	١	٣١ ٤٤١,٠٠	٣١ ٤٤١
المجموع الفرعي					
٧٨٦ ٠١٥					
زاي - أفرقة خدمات الكلاب البوليسية في كابل وقندهار بما في ذلك الكلاب وسائسو الكلاب					
المجمع ألف - كابل		٣	١٢	٣ ٣٢٥,٠٠	١١٩ ٧٠٠
القصر رقم ٧		٢	١٢	٣ ٣٢٥,٠٠	٧٩ ٨٠٠
المحطة الجوية التابعة للبعثة		٢	١٢	٣ ٣٢٥,٠٠	٧٩ ٨٠٠
مكتب قندهار		٢	١٢	٣ ٣٢٥,٠٠	٧٩ ٨٠٠
مكتب غرديز، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)		٢	١٢	٢ ٤١٥,٠٠	٥٧ ٩٦٠
مكتب مزار		٢	٩	٣ ٣٢٥,٠٠	٥٩ ٨٥٠

البيان	الموقع	العداد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بدولارات الولايات المتحدة)	إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة)
مكتب جلال أباد		٢	٩	٣٣٢٥,٠٠	٥٩٨٥٠
مكتب هرات		٢	٩	٣٣٢٥,٠٠	٥٩٨٥٠
تكاليف تعبئة ٦ وحدات كلاب بوليسية إضافية للمكاتب الميدانية للبعثة (مزار وجلال أباد وهرات)		٦	١	١١٥٠٠,٠٠	٦٩٠٠٠
مدير مشروع، المكتب القطري		١	١٢	٩٧٧١,٠٠	١١٧٢٥٢
تكاليف تشغيلية لوحدين من وحدات الكلاب البوليسية لأغراض التنفيذ في منطقة السور الغربي		٢	٩	١٠٧٣,٠٠	١٩٣١٤
تكاليف التعبئة لأغراض تنفيذ عملية تقييم مدى الحصانة ضد التفجيرات في منطقة السور الغربي (وحدة التشييد الأفغانية، نقطة تفتيش مديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية المزودة بالكلاب البوليسية)، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)		٢	١	٣٧١٢,٥٠	٧٤٢٥
مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)		٥	١٢	١٠٧٣,٣٤	٦٤٤٠٠
المجموع الفرعي					
٨٧٤٠٠١					
حاء - حصة البعثة في تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة					
المساهمة المقدمة من البعثة إلى برنامج الأغذية العالمي للإنفاق على مكتب فيض أباد (٥٠ في المائة)		١	١	٦٨٤٩٨,٠٠	٦٨٤٩٨
مساهمة البعثة في مكتب نييلي (دايكندي)		١	١	١١٩٤٢,٠٠	١١٩٤٢
حصة البعثة في التكاليف المتصلة بتأمين مكتب الكويت		١	١	١٦٠٠٠٠,٠٠	١٦٠٠٠٠
المجموع الفرعي					
٢٤٠٤٤٠					
طاء - حصة البعثة في تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة من أجل مكنتي طهران وإسلام أباد					
الخدمات الأمنية المشتركة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف لمكتب إسلام أباد يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		١	١	٤٠٠٠,٠٠	٤٠٠٠
حصة البعثة من التكاليف المتصلة بالأمن لمكتب الاتصال في طهران		١	١	١٢٧٥,٠٠	١٢٧٥
المجموع الفرعي					
٥٢٧٥					
إجمالي تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٩ (مقرب)					
١١٧٥٠٥٠٠					