

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
16 October 2018
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункт 136 повестки дня
Бюджет по программам на двухгодичный период
2018–2019 годов

**Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад представляется в контексте решений, которые были или, как ожидается, будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности в отношении специальных политических миссий, включая миссии добрых услуг и миссии по превентивной дипломатии и постконфликтному миростроительству, на основании просьб правительств и/или рекомендаций Генерального секретаря.

В докладе содержатся предложения в отношении ассигнований на 2019 год на финансирование 37 специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, подробная информация о которых приводится в добавлениях к настоящему докладу ([A/73/352/Add.1](#), [A/73/352/Add.2](#) и [A/73/352/Add.2/Corr.1](#), [A/73/352/Add.3](#), [A/73/352/Add.4](#), [A/73/352/Add.5](#) и [A/73/352/Add.6](#)).

В нем также испрашиваются ассигнования в размере 595 500 долл. США на покрытие доли специальных политических миссий в расходах на финансирование бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в соответствии с пунктом 10 с) резолюции [72/286](#) Генеральной Ассамблеи в связи с услугами, которые Центр предоставляет специальным политическим миссиям.

Общий объем сметных потребностей в ресурсах, о которых говорится в настоящем докладе, составляет 665 543 700 долл. США нетто (708 642 400 долл. США брутто). Из этой суммы потребности в размере 476 091 300 долл. США (без учета сумм по плану налогообложения персонала) будут покрыты за счет эквивалентного объема средств, оставшихся от ассигнований в размере



1 109 612 900 долл. США на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.

Для покрытия остальной части потребностей Генеральной Ассамблеи предлагается утвердить дополнительные ассигнования на двухгодичный период 2018–2019 годов в размере 196 262 400 долл. США нетто (208 971 800 долл. США брутто) с учетом предполагаемого перерасхода средств в 2018 году в размере 6 810 000 долл. США.

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	5
А. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов	5
В. Миссии, учрежденные, завершенные или прекращенные в 2018 году	7
С. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий	8
D. Информация о результатах деятельности за 2018 год	8
Е. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий	9
F. Требования к представлению докладов, касающихся специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	14
II. Анализ исполнения бюджетов и потребностей в ресурсах специальных политических миссий	27
А. Исполнение бюджетов на 2018 год	27
В. Испрашиваемые ассигнования на 2019 год	37
III. Решение, которое предлагается принять Генеральной Ассамблее	68
Приложения	
I. Сводная информация о расходах, покрываемых за счет ассигнований на специальные политические миссии, 2018–2019 годы	69
II. Головные департаменты, механизмы административной поддержки и мандаты специальных политических миссий, 2019 год	70
III. Сметные внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий, 2018 и 2019 годы	73
IV. Ресурсы на финансирование воздушных операций для специальных политических миссий, 2017–2019 годы	74
V. Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2018 и 2019 годы	78
VI. Ресурсы для покрытия расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2018 и 2019 годы	81
VII. Соблюдение специальными политическими миссиями требования о заблаговременном (за 16 дней до поездки) бронировании билетов в период с 1 января 2015 года по 30 июня 2018 года	85
VIII. Вспомогательные должности, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий, 2018 и 2019 годы	87
IX. Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами	95
X. Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2018 и 2019 годы	97

XI.	Должности в специальных политических миссиях, остающиеся вакантными в течение более двух лет, по состоянию на 30 апреля 2018 года	111
XII.	Изменение количества должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, 2019 год	117

I. Введение

1. В настоящем докладе испрашиваются средства на финансирование 37 специальных политических миссий во второй год двухгодичного периода 2018–2019 годов в связи с решениями, которые были или, как ожидается, будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности во исполнение просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.
2. В 2018 году были учреждены две новые миссии — Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности ДАИШ/ИГИЛ (ЮНИТАД) (резолюция 2379 (2017) Совета Безопасности) и Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме (резолюция 72/248 Генеральной Ассамблеи)
3. В соответствии с пунктом 17 раздела XXII резолюции 72/262 А Генеральной Ассамблеи бюджет Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной и действующей в соответствии с резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности, касающимися ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиды» и «Талибана», а также связанных с ними лиц и организаций, и бюджет Канцелярии Омбудсмана, учрежденной в соответствии с резолюцией 1904 (2009) Совета, представляются по отдельности.
4. Информация о потребностях в ресурсах для одной из специальных политических миссий, а именно Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме, мандат которого определен решением Генеральной Ассамблеи и потребности в ресурсах которого включены в настоящий доклад в целях сведения воедино совокупных потребностей в ресурсах всех специальных политических миссий, также будет доведена до сведения Ассамблеи в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи.
5. В соответствии с резолюцией 72/263 А Генеральной Ассамблеи о бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов в разделе 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов предусмотрены ассигнования на финансирование специальных политических миссий в указанный двухгодичный период в размере 1109,6 млн долл. США. Информация об использовании ассигнований в 2018 году и их остатке содержится в приложении I к настоящему докладу.

A. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов

6. Мандаты большинства специальных политических миссий, охваченных настоящим докладом, возобновлены или продлены на 2019 год. Что касается мандатов остальных миссий, то просьбы об их продлении или возобновлении находятся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи или Совета Безопасности или же есть основания считать, что они будут возобновлены ими.
7. Ниже приводится информация о положении дел с мандатами 37 миссий, потребности в ресурсах которых включены в настоящий доклад:
 - a) следующие 14 миссий имеют бессрочные мандаты:
 - i) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру;
 - ii) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида;

- iii) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре;
 - iv) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции [1559 \(2004\)](#) Совета Безопасности;
 - v) Представитель Организации Объединенных Наций на женеvских международных дискуссиях;
 - vi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии;
 - vii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану;
 - viii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер;
 - ix) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену;
 - x) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди;
 - xi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме;
 - xii) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии;
 - xiii) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану;
 - xiv) Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии;
- b) следующие 22 миссии имеют мандаты, истекающие в 2019 году или позже:
- i) Группа экспертов по Демократической Республике Конго;
 - ii) Группа экспертов по Судану;
 - iii) Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике;
 - iv) Группа экспертов по Ливии;
 - v) Группа экспертов по Центральноафриканской Республике;
 - vi) Группа экспертов по Йемену;
 - vii) Группа экспертов по Южному Судану;
 - viii) Группа экспертов по Мали;
 - ix) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная и действующая в соответствии с резолюциями [1526 \(2004\)](#) и [2253 \(2015\)](#) Совета Безопасности, касающимися ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиды» и «Талибана», а также связанных с ними лиц и организаций;
 - x) Канцелярия Омбудсмeна, учрежденная в соответствии с резолюцией [1904 \(2009\)](#) Совета Безопасности;
 - xi) осуществление резолюции [2231 \(2015\)](#) Совета Безопасности;

- xii) Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией [1540 \(2004\)](#) Совета по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения;
 - xiii) Исполнительный директорат Контртеррористического комитета;
 - xiv) Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности ДАИШ/ИГИЛ (ЮНИТАД);
 - xv) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ);
 - xvi) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС);
 - xvii) Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС);
 - xviii) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ);
 - xix) Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА);
 - xx) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА);
 - xxi) Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ);
 - xxii) Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии (КМООНК);
- с) мандат Группы контроля по Сомали и Эритрее истекает в декабре 2018 года, однако ожидается его продление.

В. Миссии, учрежденные, завершенные или прекращенные в 2018 году

8. В соответствии с резолюцией [72/248](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря и далее оказывать добрые услуги и продолжать обсуждение касающихся Мьянмы вопросов с участием всех соответствующих заинтересованных сторон, в том числе обсуждение проблем, о которых говорится в резолюции, и в этой связи назначить специального посланника по Мьянме и оказывать помощь правительству Мьянмы, Генеральный секретарь назначил 26 апреля 2018 года специального посланника по Мьянме. Потребности в ресурсах для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме на 2018 год были утверждены в контексте заявления о последствиях резолюции [72/248](#) для бюджета по программам.

9. В своей резолюции [2379 \(2017\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря учредить Следственную группу во главе со Специальным советником для поддержки национальных усилий, направленных на привлечение к ответственности членов ИГИЛ (ДАИШ), путем сбора, обеспечения сохранности и хранения в Ираке доказательств совершенных там террористической группировкой ИГИЛ (ДАИШ) деяний, которые могут быть квалифицированы как военные преступления, преступления против человечности или геноцид. После утверждения Советом 14 февраля 2018 года круга ведения Следственной группы Генеральный секретарь назначил Специального советника, который будет руководить Группой. 15 августа 2018 года Генеральный секретарь проинформировал

Совет о том, что Следственная группа приступит к работе 20 августа 2018 года (см. [S/2018/773](#)). Потребности в ресурсах для Следственной группы на 2018 год удовлетворяются в контексте положений резолюции [72/264](#) Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах в двухгодичном периоде 2018–2019 годов, касающихся расходов, связанных с обеспечением мира и безопасности.

С. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий

10. Как и раньше, предлагаемые бюджеты специальных политических миссий на 2019 год сгруппированы по тематическому принципу, а бюджеты крупных миссий, а именно МООНСА и МООНСИ, представляются в отдельных добавлениях к настоящему докладу:

- а) тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря ([A/73/352/Add.1](#));
- б) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы ([A/73/352/Add.2](#) и [A/73/352/Add.2/Corr.1](#) и [A/73/352/Add.6](#));
- в) тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии ([A/73/352/Add.3](#));
- д) МООНСА ([A/73/352/Add.4](#));
- е) МООНСИ ([A/73/352/Add.5](#)).

11. При подготовке бюджетов специальных политических миссий по-прежнему предпринимаются усилия по адаптации и соблюдению, насколько это практически возможно, формата и структуры бюджетов операций по поддержанию мира.

12. По аналогии с бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов показатели достижения результатов, которые содержат показатели для оценки работы, имеющие только числовые значения, по-прежнему представляются в табличном виде. Табличная информация, касающаяся показателей для оценки работы, охватывает четыре года (2016, 2017, 2018 и 2019 годы), что позволяет проводить сопоставление долгосрочных тенденций. Показатели достижения результатов, которые содержат показатели для оценки работы, имеющие качественный характер и сформулированные в текстовой форме, представлены в том же формате, что и в докладах о предлагаемых бюджетах на 2016 год (см. [A/70/348](#) и добавления).

Д. Информация о результатах деятельности за 2018 год

13. В 2018 году специальные политические миссии продолжали играть важную роль в оказании поддержки государствам-членам в вопросах предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов. Хотя условия, в которых работают некоторые из специальных политических миссий, продолжают ухудшаться, усугубляя трудности, связанные с выполнением их мандатов, такие миссии вносят значительный вклад в поддержание международного мира и безопасности.

14. Специальные посланники и советники Генерального секретаря продолжали оказывать добрые услуги и содействовать проведению сложных

переговоров. Так, Канцелярия Специального посланника по району Великих озер продолжала оказывать поддержку странам, подписавшим Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона, в осуществлении этого соглашения. Благодаря усилиям Специального посланника, действовавшего в сотрудничестве с организациями-гарантами, стало, в частности, возможным создание механизма последующих действий в связи с репатриацией разоруженных комбатантов. Назначенный Генеральным секретарем Специальный посланник по Мьянме проводил регулярные консультации со всеми соответствующими сторонами в целях выполнения своего мандата в полном объеме. Одним из важных достижений в 2018 году стало подписание меморандума о договоренности между правительством Мьянмы, Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) об оказании системой Организации Объединенных Наций поддержки в создании условий для добровольного, безопасного и устойчивого возвращения беженцев из Бангладеш и их реинтеграции в штате Ракхайн. Специальные посланники Генерального секретаря по Сирии и Йемену продолжают, несмотря на продолжающийся конфликт, тесно сотрудничать со сторонами в целях возобновления политического процесса в этих странах.

15. Различные группы по наблюдению за санкциями продолжали оказывать оперативно-функциональную поддержку Совету Безопасности в применении его соответствующих санкционных режимов.

16. Три региональных отделения Организации Объединенных Наций — в Западной Африке и Сахеле, Центральной Африке и Центральной Азии — продолжали содействовать диалогу и оказывать поддержку государствам-членам в своих соответствующих регионах, а также содействовать региональному сотрудничеству в трансграничных вопросах.

17. МООНСОМ в Сомали оказывала поддержку федеральному правительству в разработке и осуществлении всеобъемлющей трехгодичной «дорожной карты» по вопросам инклюзивной политики, включавшую: а) подготовку аналитических материалов по политическим вопросам и оказание экспертной и другой помощи в целях содействия инклюзивному процессу государственного строительства; б) содействие укреплению федерализма; и с) содействие пересмотру конституции и примирению. МООНСИ в Ираке содействовала нормализации отношений между федеральным правительством в Багдаде и региональным правительством Курдистана в Эрбиле. МООНСА в Афганистане продолжала использовать свои добрые услуги, организационные возможности и технические знания для поддержки усилий, предпринимаемых на национальном и субнациональном уровнях, в том числе в рамках Кабульского процесса в интересах сотрудничества в области мира и безопасности в Афганистане.

Е. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий

1. Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций

18. В октябре 2017 года Генеральный секретарь представил Генеральной Ассамблее предложения, касающиеся изменения архитектуры мира и безопасности Секретариата с учетом рекомендаций группы по проведению внутреннего обзора (см. [A/72/525](#)). В своей резолюции [72/199](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря в максимально короткие сроки представить ей всеобъемлющий доклад, касающийся его предложения по реформированию

компонента мира и безопасности. Такой доклад был представлен в марте 2018 года (A/72/772). В разделе III своей резолюции 72/262 С Ассамблея одобрила создание Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций. С 1 января 2019 года эти два новых департамента заменят нынешние Департамент по политическим вопросам и Департамент операций по поддержанию мира.

19. Что касается специальных политических миссий, то Генеральная Ассамблея возложила главную ответственность за МООНСА и МООНСИ на Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства. В результате этот департамент будет нести главную ответственность за основную поддержку всех специальных политических миссий.

2. Повышение эффективности деятельности по предотвращению конфликтов

20. С момента вступления в должность и понимая, что человеческие и финансовые издержки кризисов стали неприемлемыми, Генеральный секретарь подчеркивает свое стремление сделать предотвращение кризисов и конфликтов главным элементом всей деятельности Организации Объединенных Наций. В частности, он обращает внимание на важность целостного, согласованного и скоординированного подхода к предотвращению кризисов и конфликтов в рамках всей системы. Он также подчеркивает, что наилучшим способом предотвращения сползания общества в кризис является обеспечение его устойчивости к потрясениям посредством инвестиций в инклюзивное и устойчивое развитие, включая принятие согласованных мер в связи с изменением климата и регулирование процессов массовой миграции.

21. В январе 2018 года Генеральный секретарь представил свой доклад о миростроительстве и сохранении мира (A/72/707-S/2018/43), подготовленный в рамках последующей деятельности во исполнение двух параллельных резолюций, посвященных обзору миростроительной архитектуры, — резолюции 70/262 Генеральной Ассамблеи и резолюции 2282 (2016) Совета Безопасности. На состоявшемся 24–26 апреля 2018 года совещании высокого уровня Генеральной Ассамблеи по миростроительству и сохранению мира государства-члены вновь заявили о своей поддержке всеобъемлющего подхода к предотвращению конфликтов и вновь приняли две параллельные резолюции — резолюцию 72/276 Генеральной Ассамблеи и резолюцию 2413 (2018) Совета Безопасности. В этих резолюциях и в ходе их дальнейшего обсуждения государства-члены подтвердили свою приверженность поддержке деятельности Организации Объединенных Наций по предотвращению возникновения, эскалации, продолжения и возобновления конфликтов. Это приверженность повышает значение усилий Организации Объединенных Наций на протяжении всего цикла конфликта с применением широкого набора инструментов, включая специальные политические миссии. В этой связи государства-члены признали «важную роль специальных политических миссий в качестве гибкого механизма поддержания международного мира и безопасности, в том числе посредством содействия применению всеобъемлющего подхода в деле миростроительства и сохранения мира» (см. резолюцию 72/89 Генеральной Ассамблеи).

3. Деятельность специальных политических миссий, касающаяся женщин, мира и безопасности

22. Осуществление повестки дня, касающейся женщин и мира и безопасности, во исполнение соответствующих резолюций Совета Безопасности, включая резолюцию 1325 (2000), остается одним из важнейших аспектов деятельности специальных политических миссий. В своих областях деятельности эти миссии

способствуют выполнению существующих мандатов и введению в действие механизмов, предназначенных для целей осуществления этой повестки дня. В частности, в ряде специальных политических миссий по-прежнему активно работают советники по гендерным вопросам, которые содействуют учету вопросов, касающихся женщин и мира и безопасности, во всей деятельности этих миссий. В феврале 2018 года Департамент по политическим вопросам провел рабочее совещание для обсуждения передовой практики и трудностей, возникающих в данной области, в котором приняли участие 17 базирующихся на местах советников и координаторов по гендерным вопросам, работающих в специальных политических миссиях. Советники по гендерным вопросам взаимодействует с рядом других подразделений Организации Объединенных Наций, включая Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и Контртеррористическое управление Секретариата.

23. Наличие специалистов по гендерным вопросам в составе специальных политических миссий имеет важное значение для выполнения обязательств, касающихся женщин и мира и безопасности. С 2014 года все доклады Генерального секретаря о деятельности специальных политических миссий, представляемые Совету Безопасности, содержат информацию по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности, и гендерно дезагрегированные данные, а более половины из них — еще и соответствующие рекомендации. Такая работа ведется также на уровне миссий. Примером может служить работа Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, который продолжал содействовать участию женщин в политических процессах в этом районе. После проведения консультаций с Международной конференцией по району Великих озер и в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» в июле и августе 2018 года в ряд стран региона были направлены миссии солидарности с участием женщин-руководителей, представляющих Организацию Объединенных Наций, сеть африканских женщин, занимающихся предотвращением конфликтов и посредничеством в установлении мира (“Femwise-Africa”), и Конференцию, в целях содействия учету интересов женщин и их участию в процессах принятия решений, а также в мирных и политических процессах в регионе.

24. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в свою очередь продолжала взаимодействовать с Консультативным советом сирийских женщин и «Кабинетом поддержки гражданского общества». Она принимала у себя совещания созданных Международной группой поддержки Сирии целевых групп по вопросам прекращения огня и гуманитарного доступа, в том числе в целях содействия усилиям по осуществлению резолюции [2401 \(2018\)](#) Совета Безопасности, и предоставляла экспертов для участия в переговорах о прекращении огня в Астане. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) провела в декабре 2017 года, в рамках деятельности, осуществляемой совместно со Структурой «ООН-женщины» и страновой группой Организации Объединенных Наций, рабочее совещание с участием 18 женщин — членов федерального парламента, которое было призвано способствовать укреплению потенциала женщин-парламентариев. Это совещание, в котором участвовали выборные руководители женской инициативной группы сомалийского парламента, позволило женщинам-парламентариям в открытой манере обсудить различные вопросы, в том числе роль женщин как законодателей и как борцов за расширение политических прав и возможностей женщин. Участники совещания определили ряд направлений деятельности, требующих первоочередного внимания, включая примирение, проведение в 2020 году

всеобщих выборов по принципу «один человек — один голос», пересмотр конституции и продолжение работы по укреплению потенциала. Рабочая группа по гендерным вопросам в составе представителей правительства Колумбии, Революционных вооруженных сил Колумбии — Армии народа (РВСК-АН) и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (КМООНК) продолжала содействовать учету гендерной проблематики в процессе проверки различных аспектов выполнения мирного соглашения между правительством Колумбии и РВСК-АН.

4. Охрана и безопасность

25. При выполнении своих мандатов, связанных в основном со сложными мирными процессами, многим специальным политическим миссиям приходится работать в крайне нестабильных и сложных условиях, делающих такую работу небезопасной. В некоторых случаях эти условия характеризуются непрекращающимися военными конфликтами высокой интенсивности, повстанческими действиями, социальными волнениями или террористической активностью.

26. Сотрудники Организации Объединенных Наций, которые находятся, действуют или развернуты в миссиях, например в Афганистане, Ираке, Йемене, Ливии, Сирийской Арабской Республике или Сомали, серьезно рискуют стать случайными жертвами или подвергнуться целенаправленному нападению. Все это самым непосредственным образом влияет на способность Организации оставаться в стране и выполнять свои задачи и потому должно учитываться при анализе общего положения специальных политических миссий, которое требует постоянного внимания и принятия упреждающих мер. Хотя в части обеспечения безопасности персонала миссий Организация Объединенных Наций полагается прежде всего на правительства принимающих стран, в некоторых случаях последние не располагают достаточными возможностями для предоставления услуг по обеспечению безопасности. Департамент по политическим вопросам и руководство специальных политических миссий постоянно взаимодействуют с Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата и корректируют свои стратегии управления рисками, с тем чтобы свести к минимуму их возможное влияние на выполнение мандатов Совета Безопасности, включая группы экспертов, оказывающие поддержку комитетам Совета Безопасности.

27. Поэтому специальные политические миссии во многих случаях вынуждены на постоянной основе принимать серьезные меры безопасности, которые определяются и корректируются по результатам непрерывного анализа рисков. В качестве примеров таких мер можно привести развертывание вооруженного гражданского персонала службы безопасности Организации Объединенных Наций, расширение сотрудничества с региональными партнерами, развернувшими свой военный персонал на местах, развертывание групп охраны, предоставленных государствами-членами, и привлечение частных охранных компаний, когда это уместно и целесообразно, в том числе с учетом соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи.

5. Партнерские связи и сотрудничество

28. За прошедшие годы сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и региональными и другими организациями на стратегическом, директивном и оперативном уровнях стало более глубоким и диверсифицированным. Региональные и другие организации играют ключевую роль в вопросах превентивной дипломатии, укрепления доверия и посредничества, предотвращения насильственного экстремизма, поддержания мира, миростроительства и долгосрочного развития и потому являются важными партнерами специальных

политических миссий при осуществлении ими своих мандатов. В этой связи Секретариат уделяет большое внимание расширению сотрудничества с такими организациями в интересах сохранения мира, в том числе путем проведения регулярных консультаций, расширения обмена информацией, улучшения координации, выработки общих подходов и осуществления совместных мероприятий.

29. Значительный прогресс достигнут в деле углубления партнерских связей в области предотвращения конфликтов, посредничества, миротворчества и миростроительства, а также в области развития между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе продолжает тесно взаимодействовать с Африканским союзом в целях укрепления сотрудничества и обеспечения единства действий.

30. Особенно важную роль в налаживании тесных рабочих отношений с партнерами по широкому кругу вопросов мира и безопасности, представляющих взаимный интерес, играют три региональных политических отделения. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) в сотрудничестве с региональными и международными партнерами продолжает оказывать поддержку усилиям по предотвращению конфликтов и сохранению мира в регионе, в том числе путем поощрения и поддержки инклюзивных национальных политических диалогов и мирных избирательных процессов. 26–27 марта 2018 года оно организовало коллоквиум в Абиджане, Кот-д'Ивуар, на тему «Проблемы и перспективы проведения политических реформ в Западной Африке», в работе которого приняли участие около 70 представителей национальных учреждений.

31. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА) и Экономическое сообщество центральноафриканских государств (ЭСЦАГ) активизировали сотрудничество в области предотвращения конфликтов и раннего предупреждения, и в частности стали проводить больше совместных аналитических исследований, увеличили число совместных выездов в страны региона и стали чаще обращаться с совместными посланиями. 24 мая 2018 года по результатам состоявшегося в Браззавиле рабочего совещания, организованного совместно ЭСЦАГ и ЮНОЦА, его участники утвердили региональный план действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности в Центральной Африке. Руководители ЮНОЦА и ЮНОВАС приняли участие в работе совместного саммита глав государств и правительств стран — членов Экономического сообщества западноафриканских государств (ЭКОВАС) и ЭСЦАГ по вопросам мира, безопасности, стабильности и борьбы с терроризмом и насильственным экстремизмом, который состоялся 30 июля 2018 года в Ломе.

32. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦПДЦА) прилагает усилия к сохранению позитивной динамики в регионе, в том числе путем оказания поддержки странам Центральной Азии в их усилиях по выработке региональных решений, направленных на устранение трансграничных угроз и вызовов. В апреле 2018 года Региональный центр и Контртеррористическое управление Секретариата Организации Объединенных Наций приступили к реализации третьего этапа своего совместного проекта по осуществлению Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций в Центральной Азии — первой региональной стратегии такого рода. Поскольку страны Центральной Азии уделяют все больше внимания взаимодействию с Афганистаном как важным партнером, особенно в области экономического развития и торговли, Региональный центр, действуя в тесном сотрудничестве с Миссией Организации

Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА), оказывает поддержку усилиям по укреплению связей между странами региона.

33. Генеральный секретарь по-прежнему твердо привержен делу расширения партнерского взаимодействия Организации с региональными и другими структурами в вопросах поддержания международного мира и безопасности в соответствии с главой VIII Устава Организации Объединенных Наций. В этой связи 12–13 июня 2018 года он организовал в Нью-Йорке интерактивный диалог высокого уровня с региональными и другими организациями. В этом диалоге приняли участие высокопоставленные представители 19 региональных и других организаций, активно работающих в области поддержания международного мира и безопасности. Участники провели откровенный и продуктивный обмен мнениями по глобальным проблемам мира и безопасности в превентивном аспекте и определили конкретные меры по укреплению сотрудничества и координации, особенно на местах.

F. Требования к представлению докладов, касающихся специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Использование внебюджетных ресурсов для выполнения мандатов специальных политических миссий

34. Внебюджетные ресурсы по-прежнему используются для покрытия непредвиденных дополнительных потребностей в ресурсах в связи с оказанием добрых услуг, урегулированием кризисных ситуаций и расширением миссий. Кроме того, такие ресурсы играют важную роль в финансировании межмиссионских мероприятий и покрытия расходов на поездки ответственных сотрудников и старших руководителей в специальные политические миссии. Ожидается, что в 2019 году на финансирование специальных политических миссий будут выделены внебюджетные ресурсы в объеме 16,7 млн долл. США против 15,4 млн долл. США в 2018 году. Подробная информация на этот счет в разбивке по миссиям приводится в приложении III к настоящему докладу.

35. Внебюджетные ресурсы имеют важное значение для осуществления миссиями намеченных проектов во исполнение их мандатов. Так, например, ЮНОВАС за счет внебюджетных средств реализует в Западной Африке и районе Сахеля инициативы, направленные на вовлечение молодых мужчин и женщин в мирные процессы, выполняя тем самым важную часть своего мандата. В районе Великих озер внебюджетные ресурсы использовались для осуществления проектов в различных тематических областях, связанных с осуществлением Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и района Великих озер. В Йемене благодаря внебюджетным ресурсам стало возможным осуществление инициатив в таких областях, как обеспечение безопасности, оказание помощи в конституционных вопросах и поощрение участия женщин в мирном процессе.

36. В ряде случаев внебюджетные ресурсы позволили сотрудникам Центральных учреждений посетить специальные политические миссии за пределами Центральных учреждений, что способствовало налаживанию более тесных рабочих контактов и интеграции. В ходе таких поездок сотрудники Центральных учреждений встречались со своими партнерами из других подразделений Организации Объединенных Наций и структур, не входящих в систему Организации

Объединенных Наций, в частности с представителями государств-членов, чтобы лучше понять и проанализировать условия, в которых работают специальные политические миссии, а также возможные способы оказания им более эффективной поддержки в выполнении их мандатов.

37. Внебюджетные ресурсы используются также, по мере необходимости, для укрепления потенциала отдельных специальных политических миссий. Так, в 2018 году внебюджетные ресурсы позволили Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану воспользоваться услугами консультанта, а также временного сотрудника по административным вопросам, потребовавшегося в связи с возросшим объемом работы. Аналогичным образом внебюджетные ресурсы позволили расширить возможности по оказанию поддержки деятельности Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре. Внебюджетные ресурсы использовались также для укрепления потенциала Департамента по политическим вопросам в части поддержки деятельности Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии.

2. Кувейтское объединенное бюро поддержки и Региональный центр обслуживания в Энтеббе

38. В своей резолюции [65/259](#) Генеральная Ассамблея приняла к сведению намерение Генерального секретаря создать в Кувейте отделение поддержки МООНСА и просила Генерального секретаря изучить возможности для совместного покрытия соответствующих расходов МООНСА и Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). После оценки оперативной целесообразности оказания вспомогательных услуг обеим миссиям из Кувейта, проведенной в 2011 году, в период с августа по декабрь 2012 года было создано и приступило к работе с двумя своими основными клиентами — МООНСА и МООНСИ — Кувейтское объединенное бюро поддержки.

39. Решив проблемы начального этапа, Бюро со временем распространило свою поддержку на Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и Следственную группу Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности ДАИШ/ИГИЛ (ЮНИТАД).

40. Важная роль Кувейтского объединенного бюро поддержки как платформы для оказания вспомогательных услуг в области финансового управления и управления людскими ресурсами является свидетельством преимуществ обслуживания миссий из одного центра. В 2019 году Бюро будет обеспечивать поддержку до 2216 основных клиентов в МООНСА, МООНСИ, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Региональном центре Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и ЮНИТАД в вопросах административно-кадрового управления, ведения счетов, обработки кредиторской и дебиторской задолженности, обработки платежных требований и выставления счетов.

41. Как показывает прошлый опыт, достаточно точное представление об общих потребностях Бюро в ресурсах дает число обслуживаемых им сотрудников в каждой миссии. Согласно предложениям по бюджету на 2019 год, Бюро должно будет оказывать весь спектр услуг (кроме услуг по начислению заработной платы) примерно 2216 сотрудникам против 2483 сотрудников в 2017 году (когда в последний раз была скорректирована численность персонала Бюро).

Согласно принятому подходу, сокращение объема работы Бюро предполагает и сокращение его штатного расписания. В этой связи и с учетом необходимости сохранения «критической массы» сотрудников для выполнения широкого круга административных функций, возложенных на Бюро, предлагается сократить его штатное расписание в 2019 году с нынешних 72 должностей до 70.

42. Предлагаемые 70 должностей обеспечивают Бюро потенциал, достаточный для того, чтобы не допустить снижения качества критически важных административных, финансовых и кадровых услуг. Распределение должностей между крупными клиентами производится с учетом «вклада» последних в штатное расписание Бюро.

43. В рамках перераспределения и перевода должностей, которые в настоящее время финансируются МООНСА и МООНСИ в обмен на услуги, предоставляемые в том числе и другим миссиям, создание дополнительных должностей, финансируемых по бюджетам таких миссий, как Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и ЮНИТАД, будет компенсировано сокращением числа должностей, закрепленных за МООНСА и МООНСИ, при этом общее число должностей в Бюро сократится на две должности. Иными словами, «дополнительные должности» для Канцелярии Специального посланника по Сирии, Канцелярии Специального посланника по Йемену и ЮНИТАД — это, по сути, должности, передаваемые из МООНСА и МООНСИ в целях обеспечения справедливой доли первых в расходах Бюро, а не новые потребности.

44. В нижеследующих таблицах 1 и 2 ниже приводятся данные о «вкладе» обслуживаемых миссий в штатное расписание Бюро, утвержденное на 2018 год и предлагаемое на 2019 год.

Таблица 1

Утвержденные на 2018 год должности в Кувейтском объединенном бюро поддержки, финансируемые из бюджетов обслуживаемых миссий

<i>Миссия</i>	<i>C-5</i>	<i>C-4</i>	<i>C-3</i>	<i>C-2/1</i>	<i>Всего</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>МР</i>	<i>Итого</i>	<i>Всего</i>
МООНСА	1	1	2	1	5	14	19	—	20	20	39
МООНСИ	—	2	1	—	3	7	10	—	23	23	33
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
РЦПДЦА	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего	1	3	3	1	8	21	29	—	43	43	72

Сокращения: ПС — должности категории полевой службы; МР — местный разряд; НСС — должности национальных сотрудников-специалистов.

Таблица 2
Предлагаемые на 2019 год должности в Кувейтском объединенном бюро поддержки, которые предполагается финансировать из бюджетов обслуживаемых миссий

Миссия	C-5	C-4	C-3	C-2/1	Всего	ПС	Итого	НСС	МР	Итого	Всего
МООНСА	1	1	2	—	4	9	13	—	21	21	34
МООНСИ	—	2	1	1	4	7	11	—	16	16	27
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	—	—	—	—	—	1	1	—	2	2	3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	—	—	—	—	—	1	1	—	2	2	3
ЮНИТАД	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	3
РЦПДЦА	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего	1	3	3	1	8	18	26	—	44	44	70

Сокращения: ПС — должности категории полевой службы; МР — местный разряд; НСС — должности национальных сотрудников-специалистов.

45. Отдельно (в контексте различных бюджетов) Генеральная Ассамблея утвердила совместное финансирование из бюджетов МООНСИ и МООНСА расходов на выполнение других функций из Кувейта (но не силами Кувейтского объединенного бюро поддержки), в том числе ревизионных функций и функций контроля за поведением и дисциплиной. Если МООНСИ по-прежнему имеет в Кувейте самостоятельные функциональные подразделения, то МООНСА в настоящее время переходит исключительно на централизованное обслуживание. Благодаря своей истории и более широким возможностям МООНСИ выполняет роль принимающей стороны для всего персонала, базирующегося в Кувейте.

46. За время, прошедшее с момента своего создания в 2010 году, дополнительных клиентов приобрел также и Региональный центр обслуживания в Энтеббе (РЦОЭ). Центр предоставляет весь комплекс операционных услуг всем восьми оставшимся в Африке операциям по поддержанию мира, а также шести базирующимся там специальным политическим миссиям (Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди, Группе контроля по Сомали и Эритрее, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и ЮНОЦА), а также одной неспециальной политической миссии — Отделению Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. Расширение круга клиентов Центра способствовало стандартизации и совершенствованию административных процедур; обеспечению бесперебойности работы в случае усиления угроз безопасности в районах ответственности миссий; созданию более благоприятных условий для сотрудников с учетом более широких перспектив карьерного роста и возможности работать в «семейном» месте службы; и сокращению затрат благодаря эффекту масштаба, широкому использованию местной рабочей силы и отсутствию серьезных угроз безопасности.

47. С ноября 2016 года Центр оказывает всем полевым миссиям, базирующимся в Африке, еще и услуги по начислению заработной платы. Хотя централизация таких услуг была необходима в преддверии введения в действие модуля начисления заработной платы системы «Умоджа», она не позволяет реализовать

всех выгод, которые сулит полная интеграция всех административно-кадровых функций в рамках этой системы, достигнутая в других миссиях, обслуживаемых Центром. Поэтому до утверждения и введения в действие модели глобального обслуживания предлагается, опираясь на фундамент, созданный присутствием Центра, распространить весь исчерпывающий набор его услуг на все специальные политические миссии в Африке, которые еще не пользуются его поддержкой в таком объеме. Речь идет о таких миссиях, как Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС), Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ), ЮНОВАС и Смешанная камеруно-нигерийская комиссия.

48. По сравнению с нынешней численностью сотрудников, обслуживаемых Центром, численность сотрудников этих четырех политических миссий относительно невелика: на 2019 год для них испрашиваются 502 должности. С учетом штатной численности персонала обслуживаемых миссий и зависимости от нее штатного расписания Центра, с 1 июля 2019 года предлагается упразднить в общей сложности семь должностей — пять должностей местного разряда, финансируемых по бюджету МООНПЛ, одну должность С-3, финансируемую по бюджету ЮНИОГБИС, и одну должность местного разряда, финансируемую по бюджету ЮНОВАС. Генеральный секретарь будет иметь в виду эти должности при определении кадровых потребностей Центра на 2019/2020 год с учетом необходимости укрепления его потенциала в связи с дополнительными объемами работы. Исходя из предполагаемого объема услуг и в связи с сокращением потребностей в результате централизации обслуживания предлагается сократить еще одну должность (должность национального сотрудника-специалиста), финансируемую по бюджету МООНПЛ.

3. «Национализация» должностей

49. В соответствии с резолюциями [61/276](#) и [66/264](#) Генеральной Ассамблеи, в которых Ассамблея просила шире использовать национальный персонал, Департамент полевой поддержки рекомендует миссиям проводить обзоры функций, выполняемых международными сотрудниками категории специалистов и категории полевой службы и добровольцами Организации Объединенных Наций, в целях подготовки предложений по преобразованию соответствующих должностей в должности национальных сотрудников-специалистов и должности местного разряда в соответствии с потребностями миссий и их мандатами, с тем чтобы содействовать укреплению национального потенциала. Кроме того, на этапе планирования предпринимаются усилия по включению в предлагаемое штатное расписание миссий как можно большего числа должностей национальных сотрудников.

50. Поощрение использования национального кадрового потенциала является одним из основных приоритетов в области управления людскими ресурсами в миротворческих операциях. В феврале 2018 года были разработаны и доведены до миссий руководящие принципы кадрового планирования, касающиеся «национализации» должностей в миротворческих операциях (в дополнение к выпущенным в 2016 году Отделом полевой поддержки инструкциям по отбору национальных сотрудников). В целях обеспечения применения единообразного подхода разработаны общие основы использования и укрепления национального кадрового потенциала в миротворческих операциях, включающие соответствующие принципы и инструменты. В миротворческих операциях используется несколько категорий персонала: международный персонал, персонал, набранный на месте, добровольцы Организации Объединенных Наций и другой, внештатный, персонал, например персонал, предоставляемый правительствами, консультанты и индивидуальные

подрядчики. Задача на всех этапах работы любой миссии состоит в том, чтобы правильно сконфигурировать штатный состав. В миротворческих миссиях используется преимущественно персонал, набираемый на международной основе, особенно на этапе развертывания, в чрезвычайных ситуациях и на этапе свертывания операций, однако, когда миссии расширяют свою деятельность, им следует добиваться большей сбалансированности своего штатного расписания за счет увеличения числа сотрудников, набираемых на местной основе, в целях содействия укреплению национального потенциала.

51. В 2019 году предлагается «национализировать» пять должностей в трех миссиях — МООНПЛ (одна должность), Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (КМООНК) (одна должность) и МООНСИ (три должности) (см. приложение XII).

4. Методология расчета стандартных ставок окладов для специальных политических миссий

52. Расходы на международный персонал, предусмотренные в бюджетных сметах специальных политических миссий на 2019 год, были рассчитаны в соответствии с приведенной ниже методологией.

53. Расчет стандартных ставок окладов международных сотрудников (на должностях категории специалистов и выше, полевой службы и категории общего обслуживания) в каждой специальной политической миссии на 2019 год производился с учетом следующих факторов:

а) ставок действующих шкал окладов по состоянию на 1 января 2018 года ([ST/IC/2018/3](#));

б) средней ступени для каждого класса должностей, определяемой на основе фактических ступеней у работающих сотрудников по состоянию на 31 мая 2018 года; и

в) множителя корректива по месту службы по состоянию на 1 июля 2018 года.

54. Что касается стандартных общих расходов по персоналу, то их величина в процентах от суммы чистых окладов определялась на основе фактического соотношения общих расходов по персоналу и чистых окладов (без учета корректива по месту службы) в период с 1 января 2017 года по 30 мая 2018 года.

55. В соответствии с установившейся практикой составления бюджетов специальных политических миссий стандартные ставки окладов национальных сотрудников специальных политических миссий на 2019 год не рассчитывались. Общие расходы на национальный персонал определяются на основе фактических классов и ступеней должностей и общих расходов по персоналу в каждом конкретном месте службы в прошлые периоды.

5. Нормы обеспечения автотранспортом и информационно-техническими средствами

56. Департамент полевой поддержки продолжает придерживаться стратегии, направленной на изменение состава автопарков в пользу более экологичных и экономичных видов транспортных средств. В соответствии с этой стратегией был, в частности, разработан свод новых нормативов для миссий, с тем чтобы миссии могли планировать свои долгосрочные потребности. В идеале размер автопарка миссии и его состав должны определяться численностью персонала и его оперативными потребностями с учетом данных о пробеге и частоте и характере использования транспортных средств, и это должно служить главным

ориентиром для миссий, стремящихся к повышению эффективности своего автопарка. В целях обеспечения надзора и контроля за инвентарными запасами, включая контроль за списанием автотранспортных средств для их замены, используется централизованный подход к приобретению автотранспортных средств, когда планы по закупке легковых автомобилей сначала проходят экспертизу в Департаменте полевой поддержки. Такая мера является частью общих усилий, призванных обеспечить эффективное выполнение предписаний без ущерба для оперативных возможностей миссий.

57. Разработанные после 2016 года меры, касающиеся количественного состава и использования парка автотранспортных средств в «семейных» местах службы, направлены на рационализацию потребностей в автотранспортных средствах в таких местах службы. Эти меры позволяют миссиям использовать автотранспортные средства преимущественно для служебных целей, если для других целей можно легко и безопасно воспользоваться общественным транспортом, и расширения услуг по перевозке сотрудников к месту работы и обратно и других подобных услуг. Последние рассматриваются не только в качестве важного вида транспортных услуг, позволяющего удовлетворять потребности, связанные с различными официальными поездками, включая обеспечение мобильности персонала в чрезвычайных ситуациях, перевозку лиц, не имеющих водительских прав, и гостей миссий, но и в качестве способа уменьшить зависимость персонала миссий от автотранспортных средств.

58. Департамент полевой поддержки анализирует положение дел с обеспеченностью специальных политических миссий автотранспортными и информационно-техническими средствами и, когда это возможно, приводит их запасы в соответствие с нормативами, установленными в Руководстве по стандартным расценкам и нормативам. С учетом этого предлагаемые объемы запасов автотранспортных и информационно-технических средств в специальных политических миссиях были рассчитаны исходя из прогнозируемого фактического числа сотрудников в 2019 году, а не исходя из полной утвержденной численности персонала. В таблице 3 ниже приводятся показатели обеспеченности автотранспортными средствами всех специальных политических миссий, имеющих такие средства на своем балансе. В таблице 4 приводятся показатели обеспеченности всех специальных политических миссий информационно-техническими средствами.

Таблица 3

Предложения по обеспечению специальных политических миссий автотранспортными средствами в 2019 году

	<i>Предлагаемая численность персонала на 2019 год^a</i>	<i>Численность персонала с поправкой на норму вакансий^a</i>	<i>Стандартное количество^{b,c}</i>	<i>Предлагаемое количество на 2019 год (бюджет)^{b,c}</i>	<i>Разница (в процентах)</i>
Группа I					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	16	14	4	5	25,0
Представитель Организации Объединенных Наций на женевских международных дискуссиях	7	7	3	4	33,3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	61	40	15	24	60,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	20	16	5	5	0

	<i>Предлагаемая численность персонала на 2019 год^a</i>	<i>Численность персонала с поправкой на норму вакансий^a</i>	<i>Стандартное количество^{b,c}</i>	<i>Предлагаемое количество на 2019 год (бюджет)^{b,c}</i>	<i>Разница (в процентах)</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	94	75	17	10	(41,2)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	29	27	12	17	41,7
Итого	227	179	56	65	16,1
Группа II					
Группа контроля по Сомали и Эритрее	15	15	4	4	0
Группа экспертов по Йемену	8	8	2	0	(100,0)
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности ДАИШ/ИГИЛ	160	88	15	15	0
Итого	183	111	21	19	(9,5)
Группа III					
ЮНОВАС	46	44	20	8	(60,0)
ЮНИОГБИС	141	128	41	47	14,6
МООНСОМ	362	309	76	86	13,2
РЦПДЦА	12	11	4	4	0
Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	15	15	13	12	(7,7)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	24	23	11	18	63,6
ЮНОЦА	32	29	10	10	0
МООНПЛ	314	257	78	92	17,9
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	463	408	90	90	0
Итого	1 409	1 224	343	367	7,0
МООНСА	478	454	162	187	15,4
МООНСИ	664	622	162	228	40,7
Всего	2 961	2 590	744	866	16,4

^a Включая международных сотрудников Организации Объединенных Наций и национальных сотрудников-специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций и военный и полицейский персонал (военные наблюдатели, сотрудники военной и гражданской полиции).

^b Включая полноприводные автомобили представительского класса и обычные внедорожники и седаны и исключая автомобили для перевозки военнослужащих, пикапы, автобусы и электрокары.

^c На основе нормативов, установленных в Руководстве по стандартным расценкам и нормативам.

59. Департамент полевой поддержки обратил внимание на то, что некоторые миссии обеспечены автотранспортными средствами сверх установленных нормативов. Хотя нормативы определяют пороговые показатели для конкретных категорий, нельзя не учитывать также условия, в которых приходится работать миссиям. Понимая это, Департамент продолжает выполнять свою надзорную роль в части контроля за инвентарными запасами каждой миссии. Как и раньше, запасы автотранспортных средств миссий оцениваются с учетом инструкций Департамента в отношении изменения состава автопарков, результатов

проводимых им аналитических обзоров обеспеченности миссий автотранспортными средствами, а также результатов оценки эффективности использования автотранспортных средств и соблюдения общеорганизационных требований, в том числе касающихся расхода топлива. Каждая миссия оценивается отдельно с использованием нормативов в качестве базовых показателей и с учетом, когда это необходимо, индивидуальных потребностей.

Таблица 4

Предложения по обеспечению специальных политических миссий компьютерной техникой в 2019 году

	Предлагаемая численность персонала на 2019 год ^a	Численность персонала с поправкой на норму вакансий ^a	Компьютеры ^b			Разница (в процентах)
			Стандартное количество ^c	Стандартное количество и запасная техника	Предлагаемое количество на 2019 год (бюджет)	
Группа I						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21	18	18	22	28	27,3
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	10	10	10	12	12	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	2	2	2	2	2	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	–
Представитель Организации Объединенных Наций на женевских международных дискуссиях	7	7	7	10	10	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	94	70	70	78	83	6,4
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	9	8	8	11	11	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	27	22	25	25	36	44,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	98	77	77	87	100	14,9
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	31	29	31	36	53	47,2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	5	5	5	5	6	20,0
Итого, группа I	307	251	256	291	344	18,2
Группа II						
Группа контроля по Сомали и Эритрее	15	15	12	12	12	–
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1	1	1	1	1	–
Группа экспертов по Судану	1	1	1	1	1	–

	Предлагаемая численность персонала на 2019 год ^a	Численность персонала с поправкой на норму вакансий ^a	Компьютеры ^b			Разница (в процентах)
			Стандартное количество ^c	Стандартное количество и запасная техника	Предлагаемое количество на 2019 год (бюджет)	
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	14	14	14	15	15	–
Группа экспертов по Ливии	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Йемену	8	8	6	6	6	–
Группа экспертов по Южному Судану	3	3	3	3	3	–
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	29	29	29	29	29	–
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	3	3	3	3	3	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	9	9	9	9	9	–
Группа экспертов по Мали	1	1	1	1	1	–
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	5	5	5	5	5	–
Исполнительный директорат Контеррористического комитета	50	50	50	50	50	–
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности ДАИШ/ИГИЛ	163	89	163	177	177	–
Итого, группа II	306	232	301	316	316	–
Группа III						
ЮНОВАС	64	61	61	65	67	3,1
ЮНИОГБИС	141	128	128	140	174	24,3
МООНСОМ	407	352	352	391	470	20,2
РЦПДЦА	30	29	28	31	36	16,1
Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	17	17	17	21	23	9,5
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	82	77	73	73	73	–
ЮНОЦА	41	37	38	59	61	3,4
МООНПЛ	319	262	326	326	356	9,2
Итого, группа III	1 101	963	1 023	1 106	1 260	13,9

	Предлагаемая численность персонала на 2019 год ^a	Численность персонала с поправкой на норму вакансий ^a	Компьютеры ^b			Разница (в процентах)
			Стандартное количество ^c	Стандартное количество и запасная техника	Предлагаемое количество на 2019 год (бюджет)	
МООНСА	1 209	1 157	1 375	1 543	1 543	–
МООНСИ	799	736	739	987	987	–
Всего	3 722	3 339	3 694	4 243	4 450	4,9

^a Включая международный и национальный персонал, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, персонал, предоставляемый правительствами, офицеров военных штабов и экспертов, базирующихся в местах службы.

^b Включая настольные компьютеры, ноутбуки и портативные компьютеры.

^c На основе нормативов, установленных в Руководстве по стандартным расценкам и нормативам.

60. Общий объем предлагаемых к утверждению инвентарных запасов компьютерной техники для специальных политических миссий на 5 процентов превышает установленные нормативы, что объясняется главным образом тем, что компьютеры необходимы для учебных классов, интернет-кафе, служб информационно-технической поддержки, системы “CarLog”, подготовки радиопрограмм и другой работы на местах. Кроме того, из-за тяжелых условий эксплуатации и длительных сроков ремонта старой и закупки новой техники некоторым миссиям требуется чуть больше, чем обычно запасных компьютеров.

6. Воздушные операции

61. В пункте 33 своего доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/69/628), который был одобрен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/262, Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил улучшить формат представления информации по разделу воздушных операций, и в частности включать в такую информацию данные о налете и расходах по предыдущим и текущим контрактам. С учетом этого в приложении IV к настоящему докладу представлена, в разбивке по миссиям, информация об ассигнованиях и расходах по разделу воздушных операций за 2017 год, утвержденном бюджете по этому разделу на 2018 год, включая фактические расходы по нему по состоянию на август 2018 года, и предлагаемом бюджете на 2019 год, а также о фактическом налете в 2017 году и январе-августе 2018 года и заложенном в бюджет налете в 2018 и 2019 годах. В 2018 году общий объем ресурсов, утвержденных по разделу воздушных операций, составил 42,5 млн долл. США с учетом запланированного налета для 11 специальных политических миссий в объеме примерно 6400 летных часов (4000 часов для самолетов и 2400 часов для вертолетов). В 2019 году на оплату запланированного для 12 специальных политических миссий налета в объеме примерно 5600 летных часов (3800 часов для самолетов и 1800 часов для вертолетов) испрашивается 37,4 млн долл. США, что на 5,1 млн долл. США (12,1 процента) меньше, чем в предыдущем году. Ассигнования на воздушные операции в 2019 году сокращаются для 8 из 12 миссий. Для двух миссий они остаются практически неизменными и увеличиваются для двух остальных — Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и вновь созданной ЮНИТАД. В 2019 году 77,3 процента расходов на воздушные операции будет приходиться на долю

МООНСОМ, МООНСА, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (КМООНК) и МООНПЛ.

7. Обеспечение безопасности

62. В своей резолюции [69/274](#) В Генеральная Ассамблея сослалась на пункт 44 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/69/628/Add.2](#)) и просила во всех бюджетах специальных политических миссий представлять информацию об использовании услуг частных охранных компаний. В связи с этим в приложении V к настоящему докладу приводится информация о ресурсах на цели обеспечения безопасности, предусмотренных в предлагаемых бюджетах на 2019 год.

8. Группы экспертов по набору персонала

63. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил представить информацию, касающуюся групп экспертов по набору персонала в специальные политические миссии (см. [A/71/595](#), пункт 57). Группы экспертов, учрежденные в соответствии с документом [ST/AI/2010/3](#) от апреля 2010 года, должны будут собраться в 2019 году для проведения оценки и вынесения рекомендаций в отношении кандидатов, претендующих на занятие стандартных вакантных должностей в полевых миссиях, с тем чтобы уменьшить административную нагрузку на руководящих работников, занимающихся набором персонала, и повысить качество и надежность процесса набора за счет централизации процесса оценки. В этой связи Департамент полевой поддержки предполагает, что процесс набора сотрудников и составления реестров потребует финансирования как из бюджетов операций по поддержанию мира, так и из бюджетов специальных политических миссий. Соответствующие ресурсы пойдут на покрытие расходов на поездки и выплату суточных членам групп экспертов и руководителям профессиональных групп. Каждая миссия включит свою долю в этих ресурсах в ассигнования по разделу официальных поездок. Общий объем соответствующих ассигнований по предлагаемым бюджетам специальных политических миссий на 2019 год составляет 270 000 долл. США, которые распределяются с учетом количества должностей международных сотрудников, утвержденных для таких миссий на 2018 год.

9. Поездки

64. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/71/595](#), пп. 30 и 32), одобренными Генеральной Ассамблеей, в приложении VI к настоящему докладу приводится информация об утвержденных на 2018 год и испрашиваемых на 2019 год ассигнованиях по разделу официальных поездок с кратким объяснением разницы, а в приложении VII — информация о соблюдении специальными политическими миссиями требования о заблаговременном (за 16 дней до поездки) бронировании билетов.

65. Что касается низких показателей соблюдения этого требования, то специальные политические миссии принимают к сведению замечания и рекомендации Консультативного комитета и признают необходимость принятия дополнительных мер. В частности, они продолжают а) напоминать всем сотрудникам о необходимости подачи заявок на поездки не позднее чем за 21 календарный день до начала поездки; б) требовать документального обоснования заявок, поданных с нарушением этого требования; и с) вести на постоянной основе работу с различными заинтересованными сторонами (правительствами, национальными группами

Организации Объединенных Наций и т.д.), с тем чтобы они своевременно подтверждали сроки проведения совещаний и конференций.

66. Кроме того, в некоторых миссиях в составе канцелярии начальника Отдела поддержки миссии имеются специально уполномоченные сотрудники, утверждающие поездки и перевозки и отвечающие за все вопросы, связанные с поездками, в том числе, в соответствующих случаях, за контакты с группами оформления поездок в региональных центрах обслуживания. В некоторых миссиях составляются также графики предполагаемых поездок, с которыми регулярно сверяются руководители подразделений в целях заблаговременной выдачи разрешений и планирования.

67. Полному соблюдению указанного требования мешают внешние факторы. К таким факторам относятся частое изменение условий, влияющих на безопасность миссий, и политической обстановки, в которой они работают; необходимость реагирования на внезапно возникшие или обострившиеся кризисы; сбои в функционировании механизмов логистического обеспечения поездок, требующие специальных рейсов или сопровождения, что обуславливает необходимость бронирования билетов на коммерческие рейсы в последнюю минуту; просьбы о корректировке сроков проведения и списков участников многосторонних мероприятий, которые могут поступить в последнюю минуту от заинтересованных сторон, например правительств стран соответствующих регионов, межправительственных партнеров и организаций гражданского общества, и которые миссии не в состоянии контролировать; и поздние уведомления, поступающие от организаторов мероприятий в области профессиональной и общей учебной подготовки.

10. Вспомогательное обслуживание специальных политических миссий в Центральных учреждениях

68. В соответствии с просьбой Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. A/72/7/Add.10, п. 53), поддержанной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/262 А, в приложении VIII к настоящему докладу приводится сводная информация об утвержденных на 2018 год и предлагаемых на 2019 год вспомогательных должностях в Центральных учреждениях, финансируемых из бюджетов специальных политических миссий, в том числе информация об общем количестве таких должностей, утвержденных для различных департаментов, с указанием их названий. В приложении VIII содержится также сводная информация о предлагаемых изменениях, касающихся вспомогательных должностей, по сравнению с 2018 годом. В 2018 году из бюджетов специальных политических миссий в Центральных учреждениях финансируется в общей сложности 36 вспомогательных должностей (1 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 7 С-3, 7 ОО (ПР)). На 2019 год испрашивается в общей сложности 39 таких должностей (1 Д-1, 6 С-5, 17 С-4, 8 С-3 и 7 ОО (ПР)). Предлагаемые на 2019 год изменения в составе вспомогательных должностей включают а) создание в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) для оказания поддержки Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену; б) создание в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) для оказания поддержки ЮНИТАД; с) создание в Департаменте оперативной поддержки одной должности сотрудника по программам и планированию (С-3) для оказания поддержки ЮНИТАД.

69. Поддержкой со стороны Центральных учреждений в выполнении широкого круга функций пользуются все специальные политические миссии. В

приложении II приводится информация о головных департаментах, которые будут оказывать поддержку 37 миссиям. В 2018 году оперативно-функциональное обслуживание 35 из 37 специальных политических миссий осуществляет в качестве головного подразделения Департамент по политическим вопросам, который обеспечивает регулярную и эффективную связь между миссиями и организациями системы Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, поддерживает регулярные контакты с государствами-членами через их постоянные представительства, готовит широкий круг материалов по вопросам существа, в том числе для брифингов в Совете Безопасности и очередных докладов Генерального секретаря, и выполняет целый ряд других функций. В 2019 году аналогичную поддержку тем же миссиям будет оказывать Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

70. В 2018 году административную поддержку 15 миссиям оказывает Административная канцелярия Департамента по политическим вопросам, а логистическую, технологическую и административную поддержку 24 полевых миссий обеспечивает Департамент полевой поддержки. В 2019 году административную поддержку тем же 15 миссиям будет оказывать совместная Административная канцелярия Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций. Административные услуги в сфере закупок, финансового управления и управления людскими ресурсами в поддержку специальных политических миссий в 2019 году будут оказывать Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки Секретариата. Специальные политические миссии пользуются также поддержкой Централных учреждений в тематических и оперативных вопросах, таких как планирование/комплектование воинских и полицейских контингентов, создание и функционирование органов по обеспечению законности и безопасности, содействие в подготовке конституционных предложений, оказание помощи в проведении выборов, посредничество и оказание добрых услуг.

71. Хотя главную роль в финансировании поддержки специальных политических миссий со стороны Секретариата играют ресурсы на цели вспомогательного обслуживания, закладываемые в бюджеты специальных политических миссий, для обеспечения полноценного характера такой поддержки часто требуются ресурсы регулярного бюджета и внебюджетные ресурсы.

11. Поддержка со стороны принимающих стран

72. В приложении IX к настоящему докладу содержится информация о поддержке специальных политических миссий со стороны принимающих стран, запрошенная Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (см. [A/71/595](#), п. 47).

II. Анализ исполнения бюджетов и потребностей в ресурсах специальных политических миссий

A. Исполнение бюджетов на 2018 год

73. Представленный в настоящем докладе общий объем ассигнований на 2018 год на финансирование 37 специальных политических миссий (включая ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания) составляет 635,4 млн долл. США. Объем сметных расходов составляет 642,2 млн долл. США. Ожидаемый перерасход средств в размере 6,8 млн долл. США (1,1 процента) отражает прогнозируемые

расходы на гражданский персонал, главным образом в МООНСИ, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, МООНСОМ и ЮНИОГБИС, и обусловлен сочетанием более низкой фактической средней доли вакантных должностей и/или более высокими фактическими расходами на выплату окладов и общими расходами по персоналу по сравнению с предусмотренными в бюджете. Этот прогнозируемый перерасход частично компенсируется прогнозируемым неизрасходованным остатком средств по статье оперативных расходов, главным образом по разделам помещений и объектов инфраструктуры и связи и информационных технологий в МООНСОМ, МООНПЛ и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и по разделу воздушных операций в ЮНОВАС, МООНСОМ и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии. Значительные расхождения и соответствующие разъяснения приводятся в таблицах 5 и 6 ниже.

Таблица 5

**Сводная информация об исполнении бюджета (расчетные показатели)
за 2018 год**

(В тыс. долл. США)

	2018 год			
	Ассигнования ^a	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Группа I	49 294,5	52 528,2	3 233,7	6,6
Группа II	35 510,4	35 628,1	117,7	0,3
Группа III	292 557,0	293 977,9	1 420,9	0,5
МООНСА	148 705,3	146 797,2	(1 908,1)	(1,3)
МООНСИ	108 630,0	112 575,8	3 945,8	3,6
Итого (нетто)	634 697,2	641 507,2	6 810,0	1,1
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	686,9	–	–
Всего (нетто)	635 384,1	642 194,1	6 810,0	1,1

^a Ассигнования на 2018 год в размере 635 384 100 долл. США включают: а) сумму в размере 633 521 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий в соответствии с резолюциями 72/262 А и С Генеральной Ассамблеи, б) сумму в размере 1 862 500 долл. США, утвержденную в контексте административных и финансовых последствий решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год (см. резолюцию 72/262 А, раздел VII).

Таблица 6

Сводная информация о случаях возникновения существенной разницы между ассигнованиями и прогнозируемыми расходами на 2018 год применительно к миссиям, которые продолжают свою деятельность в 2019 году

(В тыс. долл. США)

		2018 год				Основные факторы
		Ассигнования ^a	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Группа I						
1.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 792,1	2 700,5	(91,6)	(3,3)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется снижением потребностей в средствах на покрытие оперативных расходов, главным образом расходов на консультантов, поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, в силу замедления темпов переговоров в этот период
2.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 118,2	2 227,6	109,4	5,2	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом увеличением размера окладов и пособий международных сотрудников, что отражает фактическую среднюю ступень классов должностей работающих в настоящее время сотрудников, соотношение фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на выплату окладов и более низкую фактическую долю вакантных должностей по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2018 год
3.	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	444,9	381,8	(63,1)	(14,2)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на международный персонал и официальные поездки в связи с тем, что в 2018 году должность специалиста по политическим вопросам С-3 оставалась вакантной в течение 5 месяцев
4.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	367,7	319,8	(47,9)	(13,0)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств в основном объясняется сокращением потребностей в поездках, поскольку функции Специального посланника осуществляются заместителем Генерального секретаря по политическим вопросам, а поездки в связи с осуществлением резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности были более редкими с учетом решения других первоочередных задач
5.	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 750,7	2 022,6	271,9	15,5	Ожидаемый перерасход средств объясняется, главным образом, увеличением расходов на персонал из-за текучести кадров в первой половине этого года, что привело к увеличению общих расходов по персоналу в связи с увольнением персонала и выплатой подъемных пособий новым сотрудникам

		2018 год				
		Ассигнования ^a	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
6.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 428,3	16 118,8	(309,5)	(1,9)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось в бюджете, расходами на аренду помещений в Дамаске, поскольку некоторые расходы по аренде будут оплачены за счет предполагаемого возмещения расходов учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Ожидается также неизрасходованный остаток средств по статье расходов на официальные поездки, что отчасти объясняется усилиями по более активному, по возможности, использованию альтернативных средств коммуникации
7.	Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	1 409,5	1 450,1	40,6	2,9	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом более высокой фактической средней ступенью классов должностей работающих в настоящее время сотрудников и соотношением фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на выплату окладов с учетом тенденций расходования средств
8.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	3 706,6	4 324,9	618,3	16,7	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом сокращением фактической средней доли вакантных должностей международных сотрудников по сравнению с заложенной в бюджете на 2018 год
9.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	13 051,8	15 780,2	2 728,4	20,9	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом более низкой средней долей вакантных должностей международных и национальных сотрудников, а также соотношением фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на выплату окладов с учетом тенденций расходования средств
10.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	6 370,9	6 441,9	71,0	1,1	Ожидаемый перерасход средств обусловлен главным образом более низкой, чем предусмотрено в бюджете, долей вакантных должностей персонала
11.	Специальный посланник Генерального секретаря по Мьянме	853,8	760,0	(93,8)	(11,0)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом задержками набора персонала на должности в Миссии
Итого		49 294,5	52 528,2	3 233,7	6,6	
Группа II						
12.	Группа контроля по Сомали и Эритрее	2 185,8	2 267,0	81,2	3,7	Ожидаемый перерасход объясняется в основном увеличением среднего размера вознаграждения экспертов вследствие изменения круга ведения экспертов, назначенных с декабря

	2018 год				Основные факторы
	Ассигнования ^а	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
13. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 288,9	1 344,5	55,6	4,3	2017 года в соответствии с новыми мандатами, для выполнения которых теперь требуется по меньшей мере 10-летний, а не 7-летний опыт работы Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом более высокими расходами по персоналу по причине более высокой фактической степени классов должностей и более высоких, чем предусмотрено в бюджете, расходов на пособия и льготы нынешних сотрудников, более высоким размером вознаграждения, выплачиваемого экспертам, вследствие изменения их круга ведения, в соответствии с которым теперь требуется 10-летний, а не 7-летний опыт работы, а также увеличением расходов на предоставляемые в централизованном порядке услуги в области связи и информационных технологий
14. Группа экспертов по Судану	978,9	1 024,0	45,1	4,6	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом увеличением расходов на гражданский персонал, обусловленным более высокой средней степенью классов должностей и более высокими расходами на выплаты нынешним сотрудникам по сравнению с заложенными в бюджет, и более низкой фактической долей вакантных должностей по сравнению с заложенной в бюджете на 2018 год
15. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 294,9	3 222,6	(72,3)	(2,2)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом уменьшением потребностей в подписке с учетом возможностей получения информации из различных баз данных
16. Группа экспертов по Ливии	1 250,1	1 381,2	131,1	10,5	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом более высоким фактическим среднемесячным размером вознаграждения экспертов в связи с изменением круга ведения экспертов, назначенных с ноября 2017 года в соответствии с новым мандатом, для выполнения которого теперь требуется не 7-летний, а 10-летний опыт работы, включая 3-летний опыт работы на местах
17. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 125,0	1 195,1	70,1	6,2	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом увеличением расходов на гражданский персонал, обусловленным более высокой средней степенью классов должностей и более высокими расходами на пособия и льготы для нынешних сотрудников по сравнению с заложенными в бюджете на 2018 год, а также более высоким средним размером вознаграждения экспертов в связи с изменением круга ведения экспертов, назначенных с февраля 2018 года в соответствии с новым мандатом, для выполнения которого теперь требуется не

	2018 год				Основные факторы
	Ассигнования ^a	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
18. Группа экспертов по Йемену	2 154,6	2 115,9	(38,7)	(1,8)	7-летний, а 10-летний опыт работы, включая 3-летний опыт работы на местах Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом сокращением расходов на гражданский персонал в связи с более высокой фактической средней долей вакантных должностей по сравнению с заложенной в бюджете и сокращением расходов на поездки в связи с обстановкой в плане безопасности на местах
19. Группа экспертов по Южному Судану	1 349,0	1 322,6	(26,4)	(2,0)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом сокращением расходов на гражданский персонал в связи с более высокой долей вакантных должностей по сравнению с заложенной в бюджете и сокращением потребностей в наземном транспорте в связи с обстановкой в плане безопасности на местах
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	6 133,2	6 172,0	38,8	0,6	Ожидаемый перерасход объясняется главным образом увеличением расходов на гражданский персонал в связи с более низкой фактической средней долей вакантных должностей по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2018 год
21. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	492,4	487,8	(4,6)	(0,9)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств в основном объясняется тем, что должность Омбудсмана оставалась вакантной до июля 2018 года
22. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 570,0	1 565,1	(4,9)	(0,3)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств в основном объясняется сокращением расходов на административную и материально-техническую поддержку
23. Группа экспертов по Мали	988,9	1 129,4	140,5	14,2	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом более высокими расходами на гражданский персонал, обусловленными более высокой средней степенью классов должностей и более высокими расходами на выплаты нынешним сотрудникам по сравнению с заложенными в бюджете на 2018 год, а также требованиями в отношении обеспечения личной охраны экспертов в ходе их поездок в Мали
24. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 766,5	2 528,6	(237,9)	(8,6)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств обусловлен главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на выплату вознаграждения экспертам по причине задержки с наймом шести экспертов, у которых в 2017 и 2018 годах истек пятилетний предельный срок действия их контрактов

		2018 год				
		Ассигнования ^а	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
25.	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	9 932,2	9 872,3	(59,9)	(0,6)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом более низкими расходами на гражданский персонал в результате более низкой фактической средней доли вакантных должностей по сравнению с предусмотренной в бюджете
26.	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	–	–	–	–	Миссия приступила к работе в августе 2018 года, и в 2018 году финансируется в соответствии с положениями резолюции 72/264 Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах на двухгодичный период 2018–2019 годов, что будет отражено в контексте первого доклада об исполнении бюджета на 2018–2019 годы
Итого		35 510,4	35 628,1	117,7	0,3	
Группа III						
27.	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	14 224,8	13 897,6	(327,2)	(2,3)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось в бюджете, потребностями в расходах на воздушные операции в результате пересмотра контракта на аренду и эксплуатацию авиационных средств
28.	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	17 854,1	19 493,9	1 639,8	9,2	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом более низкой фактической средней долей вакантных должностей международных сотрудников по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2018 год
29.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	95 909,1	97 735,2	1 826,1	1,9	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом более высокими расходами, связанными с персоналом, по причине более низкой фактической доли вакантных должностей международных сотрудников по сравнению с предусмотренной в бюджете
30.	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 997,7	2 969,6	(28,1)	(0,9)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом сокращением потребностей по статье оперативных расходов, что отражает более низкие, чем предусмотрено в бюджете, расходы на: а) информационно-коммуникационные технологии в результате изменений в предоставлении Интернет-услуг через Глобальный центр обслуживания и б) официальные поездки, что отражает фактические расходы на поездки

		2018 год				
		Ассигнования ^a	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
31.	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 915,4	3 923,6	8,2	0,2	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом увеличением потребностей по статье расходов на гражданский персонал в связи с более низкой фактической средней долей вакантных должностей по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2018 год
32.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 201,4	9 037,5	836,1	10,2	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом: а) более низкой фактической средней долей вакантных должностей международных сотрудников по сравнению с предусмотренной в бюджете; б) введением пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников в Бейруте с сентября 2017 года; и с) более высокой фактической средней ступенью классов должностей работающих в настоящее время сотрудников и соотношением фактических общих расходов на персоналу и фактических расходов на выплату окладов с учетом тенденций расходования средств
33.	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 117,4	7 143,4	26,0	0,4	Ожидаемый перерасход средств объясняется главным образом более высокими, чем предусмотрено в бюджете, расходами на покрытие общих расходов по персоналу применительно к международному и национальному персоналу в силу выплат, причитающихся нынешним сотрудникам
34.	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	71 619,5	71 475,3	(144,2)	(0,2)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств обусловлен главным образом сокращением оперативных потребностей в: а) помещениях и объектах инфраструктуры в результате возмещения Страновой группой Организации Объединенных Наций расходов за использование общих служб Миссии, включая служебные, жилые и другие помещения, и сокращения потребностей в приобретении сборных конструкций, генераторов и электрооборудования, мебели и конторского оборудования, ассигнованиях на строительство, переоборудование, ремонт и строительные материалы для комплекса в Триполи на основании фактических расходов; б) покрытии расходов на спутниковые ретрансляторы, услуги Интернета, мобильные и спутниковые телефоны, которые сократились благодаря использованию конкурентных коммерческих расценок; с) медицинском обслуживании, поскольку в 2018 году начал полноценно функционировать медицинский госпиталь Организации Объединенных Наций уровня 1 в Триполи; и d) покрытии расходов на грузовые перевозки с учетом фактических расходов на приобретение оборудования и предметов снабжения

	2018 год				Основные факторы
	Ассигнования ^а	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
35. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	70 717,6	68 301,8	(2 415,8)	(3,4)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом сокращением оперативных потребностей в помещениях и объектах инфраструктуры, воздушных операциях, связи и информационных технологиях в результате объединения местных отделений в рамках ограниченного числа опорных пунктов, из которых действует несколько групп
Итого	292 557,0	293 977,9	1 420,9	0,5	
МООНСА и МООНСИ					
36. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	148 705,3	146 797,2	(1 908,1)	(1,3)	Ожидаемый неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом: а) более низкими расходами на гражданский персонал в результате более высокой ожидаемой средней доли вакантных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с предусмотренной в бюджете; и более длительным, чем предполагалось, отсутствием международных сотрудников, что ведет к сокращению расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях и уменьшению фактических средних общих расходов на международных сотрудников по сравнению с предусмотренными в бюджете и б) сокращением оперативных расходов, обусловленным более низкими прогнозируемыми потребностями в расходах на водочистную установку в результате рециркуляции сточных вод, сокращением потребностей в запасных частях и генераторах для инженерно-технических работ и более низкими прогнозируемыми потребностями в расходах на эксплуатацию ретранслятора, а также отсрочкой приобретения информационно-технического оборудования
37. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	108 630,0	112 575,8	3 945,8	3,6	Ожидаемый перерасход средств обусловлен главным образом более низкой, чем ожидалось, среднегодовой долей вакантных должностей гражданского персонала
Итого	257 335,3	259 373,0	2 037,7	0,8	
Итого, специальные политические миссии	634 697,2	641 507,2	6 810,0	1,1	

	2018 год				Основные факторы
	Ассигнования ^a	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	686,9	–	–	
Всего	635 384,1	642 194,1	6 810,0	1,1	

^a Ассигнования на 2018 год в размере 635 384 100 долл. США включают: а) сумму в размере 633 521 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий в соответствии с резолюциями [72/262](#) А и С Генеральной Ассамблеи, и б) сумму в размере 1 862 500 долл. США, утвержденную в контексте административных и финансовых последствий решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год (см. резолюцию [72/262](#) А, раздел VII).

В. Испрашиваемые ассигнования на 2019 год

74. Общий объем сметных потребностей в ресурсах на 2019 год для финансирования 37 миссий, охваченных настоящим докладом и добавлениями к нему, составляет 665,5 млн долл. США (за вычетом налогообложения персонала), включая ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания. Общий объем ресурсов на 2019 год отражает увеличение на 30,2 млн долл. США (4,7 процента) по сравнению с утвержденными ресурсами на 2018 год. Информация о бюджетных сметах, потребностях в ресурсах в разбивке по компонентам расходов и количестве и уровне должностей по каждой миссии приводится соответственно в таблицах 10, 11 и 12.

75. Объем сметных потребностей в ресурсах для финансирования 11 специальных политических миссий, объединенных в группу I, отражает общее увеличение на 6,6 млн долл. США (13,4 процента) по сравнению с утвержденным бюджетом на 2018 год, что в основном связано с ростом потребностей Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (4,1 млн долл. США), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди (1,1 млн долл. США), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (0,7 млн долл. США) и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме (0,4 млн долл. США). Увеличение объема ресурсов объясняется главным образом увеличением ассигнований на покрытие расходов по персоналу в результате более низкой доли вакантных должностей в 2019 году по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2018 год, что обусловлено фактической средней долей вакантных должностей в 2018 году, и увеличения расходов на гражданский персонал с учетом фактических окладов и выплат, причитающихся нынешним сотрудникам.

76. Сметные потребности в ресурсах для 15 специальных политических миссий, относящихся к группе II, отражают общее увеличение на 2,3 млн долл. США (67,4 процента) по сравнению с утвержденным бюджетом на 2018 год, главным образом в связи с предлагаемым ассигнованиями на Следственную группу Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта» (21,5 млн долл. США), которая начала работать в августе 2018 года. Также предлагается увеличить ассигнования на Исполнительный директорат Контртеррористического комитета (1,1 млн долл. США) и Группу экспертов по Мали (0,4 млн долл. США). Основной причиной увеличения потребностей по этим миссиям является использование в 2019 году для созданных в 2018 году новых должностей, ассигнования на которые в бюджете на 2018 год предусматривались исходя из 50-процентной доли вакансий, текущих показателей доли вакантных должностей.

77. Аналогичным образом, объем сметных потребностей в ресурсах для финансирования 9 специальных политических миссий, объединенных в группу III, отражает общее увеличение на 9,8 млн долл. США (3,3 процента) по сравнению с утвержденным бюджетом на 2018 год, что в основном связано с ростом потребностей МООНСОМ (9,0 млн долл. США) и МООНПЛ (6,5 млн долл. США) в результате использования более низких показателей доли вакантных должностей в 2019 году по сравнению с 2018 годом с учетом фактической средней доли вакантных должностей в 2018 году и предлагаемого создания новых должностей. Это увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей, связанных прежде всего с Контрольной миссией Организации Объединенных Наций в Колумбии (4,3 млн долл. США) и ЮНОВАС (1,3 млн долл. США) в результате сокращения потребностей по статье оперативных расходов.

78. Объем сметных потребностей в ресурсах для финансирования МООНСА и МООНСИ меньше утвержденного в бюджете на 2018 год на, соответственно, 7,2 млн долл. США (4,8 процента) и 2,9 млн долл. США (2,6 процента). Сокращение потребностей в ресурсах для финансирования МООНСА обусловлено главным образом предлагаемым чистым сокращением 28 должностей местного разряда; сокращением ассигнования на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу из расчета 82 должностей местного разряда с учетом новых договоренностей о совместном несении расходов на обеспечение безопасности между МООНСА и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и необходимостью сохранения утвержденной в 2017 численности национальных сотрудников (1112 должностей национальных сотрудников) на дополнительный шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2018 года до утверждения пересмотренного предлагаемого бюджета Миссии на 2018 год с чистым сокращением в дальнейшем на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года 250 должностей национальных сотрудников в результате упразднения 262 существующих и создания 12 новых должностей. Сокращение потребностей в ресурсах для финансирования МООНСИ объясняется главным образом возмещением расходов Страновой группой Организации Объединенных Наций, а также чистым сокращением 52 должностей гражданских сотрудников. Сводная информация о случаях возникновения разницы между утвержденными ресурсами на 2018 год и предлагаемыми ресурсами на 2019 год применительно к миссиям, которые продолжают свою деятельность в 2019 году, приводится в таблицах 7 и 8.

79. Ассигнования на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 составляют 1 109,6 млн долл. США. Эти ассигнования не учитывают четыре миссии, а именно Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме, Группу экспертов по Мали, Контрольную миссию Организации Объединенных Наций в Колумбии и Следственную группу Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»; а также расширение мандатов Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике, Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, Исполнительного директората Контртеррористического комитета и МООНСОМ. Поэтому ресурсы для финансирования этих миссий рассматриваются в дополнение к ассигнованиям на специальные политические миссии.

Таблица 7

**Сводная информация о сметных потребностях в ресурсах на 2019 год
(в разбивке по группам)**

(В тыс. долл. США)

	Общий объем потребностей на 2018 год ^a	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница (сумма) (3)=(2)-(1)	Разница (в процентах) (4)=(3)/(1)
	(1)	(2)	(3)	(4)
Группа I	49 294,5	55 900,9	6 606,4	13,4
Группа II	35 510,4	59 457,3	23 946,9	67,4
Группа III	292 557,0	302 315,0	9 758,0	3,3
МООНСА	148 705,3	141 499,3	(7 206,0)	(4,8)
МООНСИ	108 630,0	105 775,7	(2 854,3)	(2,6)
Итого (нетто)	634 697,2	664 948,2	30 251,0	4,8

	<i>Общий объем потребностей на 2018 год^a</i>	<i>Общий объем потребностей на 2019 год</i>	<i>Разница (сумма)</i>	<i>Разница (в процентах)</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(2)-(1)</i>	<i>(4)=(3)/(1)</i>
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	595,5	(91,4)	(13,3)
Всего (нетто)	635 384,1	665 543,7	30 159,6	4,7

^a Ассигнования на 2018 год в размере 635 384 100 долл. США включают: а) сумму в размере 633 521 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий в соответствии с резолюциями 72/262 А и С Генеральной Ассамблеи; б) сумму в размере 1 862 500 долл. США, утвержденную в контексте административных и финансовых последствий решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год (см. резолюцию 72/262 А, раздел VII).

Таблица 8

Сводная информация о случаях разницы между утвержденными ресурсами на 2018 год и предлагаемыми ресурсами на 2019 год применительно к миссиям, которые продолжают свою деятельность

	Общий объем потребностей на 2018 год ^a	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Группа I					
1.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 792,1	2 775,8	(16,3)	(0,6) Уменьшение обусловлено главным образом сокращением оперативных расходов в результате меньших потребностей по статьям расходов на консультантов, официальные поездки и услуги по письменному переводу с учетом прогресса, достигнутого в ходе предыдущих раундов переговоров
2.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 118,2	2 198,2	80,0	3,8 Увеличение обусловлено главным образом ростом расходов на международный персонал, что отражает фактическую среднюю ступень классов должностей нынешних сотрудников и соотношение фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на выплату окладов с учетом тенденций расходования средств
3.	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	444,9	456,3	11,4	2,6 Увеличение объясняется главным образом ростом оперативных расходов, в основном на помещения и объекты инфраструктуры, а также на связь и информационные технологии на основе участия в покрытии общих расходов на содержание помещений в Берлине
4.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	367,7	363,7	(4,0)	(1,1) Уменьшение в основном объясняется сокращением потребностей, в первую очередь по статье расходов на официальные поездки и информационно-коммуникационные технологии из-за неопределенности относительно назначения нового Специального посланника
5.	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 750,7	1 887,1	136,4	7,8 Увеличение в основном объясняется предлагаемым на 2019 год более низким показателем доли вакантных должностей национального персонала по сравнению с 2018 годом с учетом фактического показателя доли вакансий в 2018 году
6.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 428,3	16 402,2	(26,1)	(0,2) Уменьшение в основном объясняется сокращением оперативных расходов, главным образом по причине снижения расходов на аренду помещений в Дамаске, часть из которых будет покрываться учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, и меньшими потребностями в поездках в результате использования, когда это возможно, альтернативных средств связи

		Общий объем потребностей на 2018 год ^а	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	Основные факторы
7.	Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	1 409,5	1 502,5	93,0	6,6	Увеличение в основном объясняется более высокой фактической средней ступенью классов должностей работающих в настоящее время сотрудников и соотношением фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на выплату окладов
8.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	3 706,6	4 400,4	693,8	18,7	Увеличение в основном объясняется использованием более низкого показателя доли вакантных должностей в 2019 году по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем доли вакантных должностей международного персонала в 2018 году с учетом фактических показателей доли вакантных должностей в 2018 году
9.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	13 051,8	17 192,9	4 141,1	31,7	Увеличение в основном объясняется ростом потребностей в ресурсах на финансирование международного и национального персонала, что отражает фактический показатель доли вакантных должностей, использованный в отношении 2019 года, по сравнению с утвержденным показателем доли вакантных должностей в 2018 году, и фактическую среднюю ступень классов должностей работающих в настоящее время сотрудников и соотношение фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на выплату окладов с учетом тенденций расходования средств. В 2019 году ожидается увеличение оперативных расходов, прежде всего в связи с: а) арендой и эксплуатацией одного самолета на основании договора, который вступит в силу 1 января 2019 года и предусматривает покрытие соответствующих расходов Канцелярией Специального посланника и МООНСИ; б) приобретением сборных домов и жилых помещений, холодильного оборудования, оборудования для очистки воды и аппаратуры для обеспечения безопасности; оплатой строительных и эксплуатационно-технических услуг; арендой помещений; приобретением горюче-смазочных материалов для генераторов в новых служебных помещениях в Сане, которые будут готовы в первом квартале 2019 года и расходы на содержание которых будут распределяться в соотношении 25:75 между Канцелярией и другими учреждениями, фондами и программами; и с) приобретением из соображений безопасности двух бронированных автомашин, которые будут использоваться для поездок Специального посланника в Сане

		Общий объем потребностей на 2018 год ^a	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	Основные факторы
10.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	6 370,9	7 489,5	1 118,6	17,6	Увеличение главным образом обусловлено ростом расходов по персоналу в результате предлагаемого более низкого показателя доли вакантных должностей в 2019 году по сравнению с 2018 годом с учетом фактических показателей доли вакантных должностей в 2018 году и более высоких общих расходов по персоналу
11.	Специальный посланник Генерального секретаря по Мьянме	853,8	1 232,3	378,5	44,3	Увеличение потребностей обусловлено главным образом расходами на полностью развернутое отделение в Мьянме за целый год
Итого		49 294,5	55 900,9	6 606,4	13,4	
Группа II						
12.	Группа контроля по Сомали и Эритрее	2 185,8	2 256,8	71,0	3,2	Увеличение объясняется главным образом более высоким фактическим среднемесячным размером вознаграждения, выплачиваемого экспертам, вследствие изменения круга ведения экспертов, назначенных в соответствии с новым мандатом с декабря 2017 года
13.	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 288,9	1 319,2	30,3	2,4	Увеличение объясняется главным образом увеличением фактического среднего размера вознаграждения, выплачиваемого экспертам, и более высокими расходами по персоналу с учетом фактической ступени классов должностей и расходов на причитающиеся нынешним сотрудникам выплаты
14.	Группа экспертов по Судану	978,9	1 072,3	93,4	9,5	Увеличение объясняется главным образом более высокими расходами по персоналу с учетом фактической ступени классов должностей нынешних сотрудников и наличия или отсутствия у них иждивенцев, а также увеличением размера вознаграждения, выплачиваемого экспертам, вследствие изменения их круга ведения, в соответствии с которым теперь требуется 10-летний, а не 7-летний опыт работы
15.	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 294,9	2 963,6	(331,3)	(10,1)	Сокращение обусловлено главным образом прекращением единовременных ассигнований на укрепление охраны служебных помещений экспертов, которые были утверждены в 2018 году, а также сокращением подписки на доступ к базам данных на основе фактических расходов в 2018 году
16.	Группа экспертов по Ливии	1 250,1	1 406,3	156,2	12,5	Увеличение обусловлено главным образом выплатой более высокого вознаграждения экспертам в результате изменения их круга ведения

		Общий объем	Общий объем	Разница	Разница	Основные факторы
		потребностей на 2018 год ^a	потребностей на 2019 год	(сумма)	(в процентах)	
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
17.	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 125,0	1 193,1	68,1	6,1	Увеличение объясняется главным образом более высоким фактическим среднемесячным размером вознаграждения, выплачиваемого экспертам, вследствие изменения их круга ведения и более высокими расходами на гражданский персонал с учетом средней ступени классов должностей и расходов на причитающиеся нынешним сотрудникам выплаты
18.	Группа экспертов по Йемену	2 154,6	2 280,3	125,7	5,8	Увеличение объясняется главным образом более высокими расходами на гражданский персонал с учетом фактической средней ступени классов должностей и наличия или отсутствия иждивенцев у нынешних сотрудников, более высоким фактическим среднемесячным размером вознаграждения, выплачиваемого экспертам, вследствие изменения круга ведения экспертов, назначенных в соответствии с новым мандатом с марта 2019 года, для выполнения которого теперь требуется не 7-летний, а 10-летний опыт работы, включая 3-летний опыт работы на местах, а также новыми требованиями в отношении совместного покрытия общих расходов на обеспечение безопасности отделений в Йемене начиная с 2018 года и увеличением расходов на аренду жилых помещений для международного персонала и служебных помещений в Санае в соответствии с новым соглашением об аренде, заключенным с ПРООН в Йемене
19.	Группа экспертов по Южному Судану	1 349,0	1 357,7	8,7	0,6	Увеличение обусловлено главным образом более высокими расходами на гражданский персонал с учетом фактической средней ступени классов должностей и наличия или отсутствия иждивенцев у нынешних сотрудников, а также увеличением потребностей в расходах на предоставляемые в централизованном порядке услуги в области информационных технологий и связи на основе соглашения об уровне обслуживания
20.	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	6 133,2	6 481,8	348,6	5,7	Увеличение обусловлено главным образом более высокими расходами на гражданский персонал в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей в 2019 году по сравнению с 2018 годом, более высоким фактическим средним вознаграждением из-за изменения состава группы и ее круга ведения
21.	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	492,4	653,3	160,9	32,7	Увеличение обусловлено главным образом более высокими расходами на гражданский персонал в связи с применением

	<i>Общий объем потребностей на 2018 год^a</i>	<i>Общий объем потребностей на 2019 год</i>	<i>Разница (сумма)</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Основные факторы</i>	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)		
22.	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 570,0	1 655,6	85,6	5,5	более низкого показателя доли вакантных должностей в 2019 году по сравнению с 2018 годом и полной оплатой экспертных услуг Омбудсмана в 2019 году Увеличение обусловлено главным образом более высокими расходами на гражданский персонал в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей в 2019 году по сравнению с 2018 годом
23.	Группа экспертов по Мали	988,9	1 348,0	359,1	36,3	Увеличение обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей для гражданского персонала в 2019 году по сравнению с 2018 годом и потребностями в обеспечении личной охраны экспертов в ходе их поездок в Мали
24.	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 766,5	2 945,5	179,0	6,5	Увеличение связано главным образом с расходами на поездки экспертов для участия в конференциях и совещаниях, в частности в связи с предстоящими в 2020 году совещаниями по всеобъемлющему обзору, и увеличением расходов на гражданский персонал с учетом средней ступени классов должностей и наличия иждивенцев у нынешних сотрудников
25.	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	9 932,2	11 029,8	1 097,6	11,1	Увеличение обусловлено главным образом более высокими расходами на гражданский персонал с учетом более низких показателей доли вакантных должностей в 2019 году по сравнению с 2018 годом и средней ступени классов должностей и расходов на причитающиеся нынешним сотрудникам выплаты
26.	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	–	21 494,0	21 494,0	–	Миссия начала свою деятельность в августе 2018 года
Итого, группа II		35 510,4	59 457,3	23 946,9	67,4	
Группа III						
27.	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	14 224,8	12 891,3	(1 333,5)	(9,4)	Уменьшение объясняется главным образом: а) сокращением потребностей в расходах на воздушные операции в результате пересмотра контракта в декабре 2017 года; б) сокращением потребностей в услугах консультантов в связи с использованием миссией ее собственного потенциала; и

		Общий объем потребностей на 2018 год ^a	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
						с) снижением ставки суточных участников миссии для военных советников
28.	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	17 854,1	17 052,5	(801,6)	(4,5)	Уменьшение объясняется главным образом: а) исключением ассигнований на 1 военного наблюдателя и 13 полицейских советников Организации Объединенных Наций; б) сокращением расходов на воздушные операции в результате сокращения расходов на аренду и эксплуатацию общих самолетов в соответствии с пересмотренным контрактом; и с) исключением ассигнований на учебную подготовку, практикумы и основную деятельность, связанную с укреплением верховенства права и реформой сектора безопасности в соответствии с пересмотренным мандатом миссии, содержащимся в резолюции 2404 (2018) Совета Безопасности
29.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	95 909,1	104 916,8	9 007,7	9,4	Увеличение обусловлено главным образом более низкой долей вакантных должностей международного персонала, что отражает фактические показатели 2018 года, и дополнительными кадровыми и некадровыми ресурсами в связи с пересмотренным мандатом по укреплению регионального присутствия МООНСОМ и поддержке выборов в Сомали
30.	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 997,7	3 073,4	75,7	2,5	Увеличение объясняется главным образом фактической средней ступенью классов должностей и соотношением между фактическими общими расходами по персоналу и фактическими расходами на выплату окладов с учетом тенденций расходования средств на международный персонал
31.	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 915,4	3 581,7	(333,7)	(8,5)	Уменьшение объясняется главным образом: а) сокращением потребностей в расходах на международный персонал в связи с предлагаемым упразднением одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5); б) сокращением потребностей в расходах на воздушные операции в результате пересмотра контракта в декабре 2017 года; с) сокращением потребностей в расходах на связь и информационные технологии в связи с уменьшением платы за пользование ретранслятором в результате пересмотра условий контракта; и д) снижением ставки суточных участников миссии для одного военного советника
32.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 201,4	8 900,6	699,2	8,5	Увеличение главным образом обусловлено: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей на 2019 год с учетом фактической средней доли вакантных

	Общий объем потребностей на 2018 год ^a	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
					должностей международного персонала в 2018 году; б) введением пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников в Бейруте с сентября 2017 года; и с) более высокой фактической средней ступенью классов должностей нынешних сотрудников и соотношением фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на выплату окладов с учетом тенденций расходования средств
33. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 117,4	7 348,5	231,1	3,2	Увеличение объясняется в основном ростом потребностей в покрытии расходов на гражданский персонал, что отражает фактическую среднюю ступень классов должностей нынешних сотрудников и соотношение фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на выплату окладов с учетом тенденций расходования средств
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	71 619,5	78 154,8	6 535,3	9,1	Увеличение объясняется главным образом: а) увеличением потребностей по статье расходов на гражданский персонал, включая предлагаемое создание должностей; и б) уменьшением предлагаемых показателей доли вакантных должностей в 2019 году
35. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	70 717,6	66 395,4	(4 322,2)	(6,1)	Уменьшение главным образом обусловлено сокращением потребностей по статье расходов на: а) помещения и объекты инфраструктуры на основе перераспределения персонала и ресурсов в рамках меньшего числа мест базирования миссии; б) воздушные операции в результате лучшего понимания схем использования вертолетов в районе миссии; и с) информационно-коммуникационные технологии в связи с сокращением числа спутников, необходимых для подключения, и оплаты за пользование широкополосной глобальной сетью
Итого	292 557,0	302 315,0	9 758,0	3,3	
МООНСА и МООНСИ					
36. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	148 705,3	141 499,3	(7 206,0)	(4,8)	Уменьшение объясняется главным образом: а) чистым сокращением потребностей по статье расходов на военный и полицейский персонал, что отражает отзыв военных и полицейских советников в связи с осуществлением рекомендаций, вынесенных по итогам стратегического обзора Миссии (см. A/72/312-S/2017/696); и б) чистым сокращением потребностей по статье расходов на гражданский персонал, что отражает главным образом предлагаемое чистое сокращение 28

	Общий объем потребностей на 2018 год ^a	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница (сумма) (3)=(2)-(1)	Разница (в процентах) (4)=(3)/(1)	Основные факторы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
37. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	108 630,0	105 775,7	(2 854,3)	(2,6)	должностей местного разряда; сокращением выделяемых ассигнований на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу по 82 должностям местного разряда (43 должности охранников и 39 должностей операторов радицентра) в течение 4 и 7 месяцев, соответственно, на основе нового механизма распределения расходов между МООНСА и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций; и необходимостью сохранения утвержденной в 2017 численности национальных сотрудников (1112 должностей национальных сотрудников) на дополнительный шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2018 года до утверждения пересмотренного предлагаемого бюджета Миссии на 2018 год с чистым сокращением в дальнейшем в период с 1 июля по 31 декабря 2018 года 250 должностей национальных сотрудников в результате упразднения 262 существующих и создания 12 новых должностей
Итого	257 335,3	247 275,0	(10 060,3)	(3,9)	
Итого, специальные политические миссии	634 697,2	664 948,2	30 251,0	4,8	
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	595,5	(91,4)	(13,3)	
Всего	635 384,1	665 543,7	30 159,6	4,7	

^a Ассигнования на 2018 год в размере 635 384 100 долл. США включают: а) сумму в размере 633 521 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий в соответствии с резолюциями 72/262 А и С Генеральной Ассамблеи, и б) сумму в размере 1 862 500 долл. США, утвержденную в контексте административных и финансовых последствий решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год (см. резолюцию 72/262 А, раздел VII).

Должности

80. Сводная информация об общем количестве должностей гражданского персонала в разбивке по группам приводится в таблице 9. В таблице 12 представлены данные о количестве, категориях и уровнях должностей гражданского персонала по каждой миссии.

81. Численность гражданского персонала в продолжающихся и новых миссиях предлагается увеличить с 3825 до 3990 человек, то есть в общей сложности на 165 должностей. Это увеличение отражает предлагаемое чистое увеличение на 248 должностей по группам I, II и III (5, 133 и 110 должностей соответственно) и чистое сокращение 31 должности в МООНСА и 52 должностей в МООНСИ. Эти изменения обусловлены: а) чистым увеличением в Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта» (135), МООНСОМ (48), Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (37), МООНПЛ (34), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (3) и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (2); и б) чистым сокращением в МООНСИ (52), МООНСА (31), ЮНИОГБИС (7), механизме осуществления резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности (2), ЮНОВАС (1) и Группе Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (1). Сводная информация обо всех изменениях количества и уровня должностей приводится в приложении XII.

82. В своей резолюции [71/272](#) В Генеральная Ассамблея одобрила рекомендацию Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащуюся в пункте 17 его доклада о предлагаемом вкладе Секретариата Организации Объединенных Наций в совместное несение расходов для финансирования системы координаторов-резидентов ([A/70/7/Add.48](#)), согласно которой оперативные вспомогательные расходы заместителей специальных представителей Генерального секретаря, выполняющих также функции координаторов-резидентов и/или координаторов по гуманитарным вопросам, должны покрываться на совместной основе. В штатном расписании на 2019 год в шести специальных политических миссиях, а именно ЮНИОГБИС, МООНСОМ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНПЛ, МООНСА и МООНСИ, имеются заместители специальных представителей Генерального секретаря, которые выполняют также функции координаторов-резидентов и/или координаторов по гуманитарным вопросам. Эти заместители специальных представителей Генерального секретаря выполняют двойные или тройные функции, выступая в качестве координаторов-резидентов, координаторов по гуманитарным вопросам и/или представителей-резидентов в многокомпонентных и многопрофильных миротворческих операциях. Они работают под началом специального представителя Генерального секретаря и подотчетны также Администратору ПРООН и Координатору чрезвычайной помощи в том, что касается выполнения ими функций соответственно координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам. Оклады и общие расходы по персоналу, связанные с этими должностями, закладываются в предлагаемый бюджет соответствующих специальных политических миссий на 2019 год на уровне 50 процентов от общей суммы расходов.

83. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/71/595](#), п. 46 b)), которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [71/272](#) А, в приложении X к настоящему докладу приведена информация об утвержденных показателях доли вакантных должностей на 2018 год и предлагаемых показателях доли вакантных

должностей на 2019 год, а также о фактических показателях доли вакантных должностей за 2018 год. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей на 2019 год установлены с учетом фактической средней доли вакантных должностей в 2018 году. В целом предлагаемые показатели на 2019 год отражают фактические средние показатели доли вакантных должностей за период с января по июль/август 2018 года. В некоторых случаях в них также учитывается существенное увеличение темпов набора персонала в 2018 году и ожидаемое зачисление в штат дополнительного персонала до конца года. В тех случаях, когда средние показатели доли вакантных должностей гражданского персонала за период с января по июль/август 2018 года были равны нулю, предлагается использовать 5-процентный показатель с учетом возможной текучести имеющихся кадров.

84. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренными Генеральной Ассамблеей (там же, п. 17), в приложении XI к настоящему докладу приводится информация о должностях, которые по состоянию на 30 апреля 2018 года остаются вакантными в течение двух или более лет, и основания для их сохранения.

Таблица 9

Сводная информация о предлагаемой численности гражданского персонала (в разбивке по группам)

	<i>Утвержденная численность на 2018 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Разница (в процентах)</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(2)-(1)</i>	<i>(4)=(3)/(1)</i>
Группа I	302	307	5	1,7
Группа II	118	251	133	112,7
Группа III	1 316	1 426	110	8,4
МООНСА	1 237	1 206	(31)	(2,5)
МООНСИ	852	800	(52)	(6,1)
Всего	3 825	3 990	165	4,3

Таблица 10
Общий обзор финансовых ресурсов специальных политических миссий
(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		Разница	
	Ассигнования ^a	Сметные расходы	Сметная разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	(между 2019 и 2018 годом)	Чистые потребности на 2019 год
						Увеличение/уменьшение	
(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)	
Группа I							
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 792,1	2 700,5	(91,6)	2 775,8	19,7	(16,3)	2 684,2
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 118,2	2 227,6	109,4	2 198,2	–	80,0	2 307,6
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	444,9	381,8	(63,1)	456,3	–	11,4	393,2
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	367,7	319,8	(47,9)	363,7	–	(4,0)	315,8
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 750,7	2 022,6	271,9	1 887,1	–	136,4	2 159,0
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 428,3	16 118,8	(309,5)	16 402,2	56,8	(26,1)	16 092,7
7. Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	1 409,5	1 450,1	40,6	1 502,5	2,3	93,0	1 543,1
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	3 706,6	4 324,9	618,3	4 400,4	20,3	693,8	5 018,7
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	13 051,8	15 780,2	2 728,4	17 192,9	534,1	4 141,1	19 921,3
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	6 370,9	6 441,9	71,0	7 489,5	224,0	1 118,6	7 560,5
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	853,8	760,0	(93,8)	1 232,3	–	378,5	1 138,5
Итого	49 294,5	52 528,2	3 233,7	55 900,9	857,2	6 606,4	59 134,6
Группа II							
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	2 185,8	2 267,0	81,2	2 256,8	–	71,0	2 338,0
13. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 288,9	1 344,5	55,6	1 319,2	–	30,3	1 374,8
14. Группа экспертов по Судану	978,9	1 024,0	45,1	1 072,3	–	93,4	1 117,4
15. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 294,9	3 222,6	(72,3)	2 963,6	–	(331,3)	2 891,3

	2018 год			2019 год		Разница	
	Ассигнования ^a	Сметные расходы	Сметная разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	(между 2019 и 2018 годом)	Чистые потребности на 2019 год
						Увеличение/уменьшение	
(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)	
16. Группа экспертов по Ливии	1 250,1	1 381,2	131,1	1 406,3	–	156,2	1 537,4
17. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 125,0	1 195,1	70,1	1 193,1	–	68,1	1 263,2
18. Группа экспертов по Йемену	2 154,6	2 115,9	(38,7)	2 280,3	–	125,7	2 241,6
19. Группа экспертов по Южному Судану	1 349,0	1 322,6	(26,4)	1 357,7	–	8,7	1 331,3
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	6 133,2	6 172,0	38,8	6 481,8	–	348,6	6 520,6
21. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	492,4	487,8	(4,6)	653,3	–	160,9	648,7
22. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 570,0	1 565,1	(4,9)	1 655,6	–	85,6	1 650,7
23. Группа экспертов по Мали	988,9	1 129,4	140,5	1 348,0	–	359,1	1 488,5
24. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 766,5	2 528,6	(237,9)	2 945,5	–	179,0	2 707,6
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	9 932,2	9 872,3	(59,9)	11 029,8	–	1 097,6	10 969,9
26. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	–	–	–	21 494,0	3 804,2	21 494,0	21 494,0
Итого	35 510,4	35 628,1	117,7	59 457,3	3 804,2	23 946,9	59 575,0
Группа III							
27. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	14 224,8	13 897,6	(327,2)	12 891,3	17,2	(1 333,5)	12 564,1
28. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	17 854,1	19 493,9	1 639,8	17 052,5	181,5	(801,6)	18 692,3
29. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	95 909,1	97 735,2	1 826,1	104 916,8	8 501,3	9 007,7	106 742,9
30. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 997,7	2 969,6	(28,1)	3 073,4	102,3	75,7	3 045,3
31. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 915,4	3 923,6	8,2	3 581,7	1,1	(333,7)	3 589,9
32. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 201,4	9 037,5	836,1	8 900,6	93,7	699,2	9 736,7

	2018 год			2019 год		Разница	
	Ассигнования ^a	Сметные расходы	Сметная разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	(между 2019 и 2018 годом) Увеличение/уменьшение	Чистые потребности на 2019 год
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
33. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 117,4	7 143,4	26,0	7 348,5	–	231,1	7 374,5
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	71 619,5	71 475,3	(144,2)	78 154,8	454,9	6 535,3	78 010,6
35. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	70 717,6	68 301,8	(2 415,8)	66 395,4	385,4	(4 322,2)	63 979,6
Итого	292 557,0	293 977,9	1 420,9	302 315,0	9 737,4	9 758,0	303 735,9
36. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	148 705,3	146 797,2	(1 908,1)	141 499,3	3 605,0	(7 206,0)	139 591,2
37. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	108 630,0	112 575,8	3 945,8	105 775,7	–	(2 854,3)	109 721,5
Итого	257 335,3	259 373,0	2 037,7	247 275,0	3 605,0	(10 060,3)	249 312,7
Итого, специальные политические миссии	634 697,2	641 507,2	6 810,0	664 948,2	18 003,8	30 251,0	671 758,2
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	686,9	–	595,5	–	(91,4)	595,5
Всего	635 384,1	642 194,1	6 810,0	665 543,7	18 003,8	30 159,6	672 353,7

^a Ассигнования на 2018 год в размере 635 384 100 долл. США включают: а) сумму в размере 633 521 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий в соответствии с резолюциями 72/262 А и С Генеральной Ассамблеи, б) сумму в размере 1 862 500 долл. США, утвержденную в контексте административных и финансовых последствий решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год (см. резолюцию 72/262 А, раздел VII).

Таблица 11
Сводная информация о потребностях в ресурсах по основным компонентам
(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год		Разница	
	Ассигнования ^a	Сметные расходы	Сметная разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	(между 2019 и 2018 годом)	
						Увеличение/уменьшение	Чистые потребности на 2019 год
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
I. Военный и полицейский персонал							
1. Военные наблюдатели	18 211,6	17 943,8	(267,8)	17 934,1	–	(277,5)	17 666,3
2. Воинский контингент	14 845,9	14 795,7	(50,2)	12 305,8	–	(2 540,1)	12 255,6
3. Полиция Организации Объединенных Наций	595,6	562,1	(33,5)	–	–	(595,6)	(33,5)
Итого	33 653,1	33 301,6	(351,5)	30 239,9	–	(3 413,2)	29 888,4
II. Гражданский персонал							
1. Международные сотрудники	253 676,4	275 395,0	21 718,6	291 788,9	–	38 112,5	313 507,5
2. Национальные сотрудники	80 962,1	89 432,3	8 470,2	77 555,8	–	(3 406,3)	86 026,0
3. Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	7 164,5	8 076,0	911,5	8 204,2	–	1 039,7	9 115,7
4. Временный персонал общего назначения	1 538,7	1 902,9	364,2	48,3	–	(1 490,4)	412,5
5. Персонал, предоставляемый правительствами	1 019,4	1 105,6	86,2	1 664,2	–	644,8	1 750,4
Итого	344 361,1	375 911,8	31 550,7	379 261,4	–	34 900,3	410 812,1
III. Оперативные расходы							
1. Эксперты	13 485,1	13 426,0	(59,1)	14 236,6	–	751,5	14 177,5
2. Консультанты и консультационные услуги	3 746,0	4 553,6	807,6	4 400,4	–	654,4	5 208,0
3. Официальная поездка	19 286,7	21 691,2	2 404,5	19 116,0	–	(170,7)	21 520,5
4. Помещения и объекты инфраструктуры	106 403,1	93 596,3	(12 806,8)	108 049,5	10 845,0	1 646,4	95 242,7
5. Наземный транспорт	9 854,7	9 547,7	(307,0)	9 073,5	1 143,0	(781,2)	8 766,5
6. Воздушные операции	42 546,2	37 451,1	(5 095,1)	37 413,6	92,8	(5 132,6)	32 318,5
7. Морской транспорт	415,9	408,3	(7,6)	567,4	–	151,5	559,8
8. Связь и информационные технологии	39 759,8	32 457,3	(7 302,5)	39 176,3	4 906,7	(583,5)	31 873,8
9. Медицинское обслуживание	4 469,5	3 618,9	(850,6)	3 840,9	120,7	(628,6)	2 990,3

	2018 год			2019 год		Разница	
	Ассигнования ^a	Сметные расходы	Сметная разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	(между 2019 и 2018 годом)	Чистые потребности на 2019 год
						Увеличение/уменьшение	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
10. Прочие принадлежности, услуги и оборудование	16 716,0	15 543,4	(1 172,6)	19 572,7	895,6	2 856,7	18 400,1
Итого	256 683,0	232 293,8	(24 389,2)	255 446,9	18 003,8	(1 236,1)	231 057,7
Чистые потребности	634 697,2	641 507,2	6 810,0	664 948,2	18 003,8	30 251,0	671 758,2
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	686,9	–	595,5	–	(91,4)	595,5
Всего	635 384,1	642 194,1	6 810,0	665 543,7	18 003,8	30 159,6	672 353,7

^a Ассигнования на 2018 год в размере 635 384 100 долл. США включают: а) сумму в размере 633 521 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий в соответствии с резолюциями 72/262 А и С Генеральной Ассамблеи, б) сумму в размере 1 862 500 долл. США, утвержденную в контексте административных и финансовых последствий решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год (см. резолюцию 72/262 А, раздел VII).

Таблица 12
Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	Местный разряд	ДООН		
Группа I																	
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру																	
Утвержденная численность на 2018 год	1 ^a	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	–	21
Предлагаемая численность на 2019 год	1 ^a	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	–	21
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	1 ^b	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
Предлагаемая численность на 2019 год	1	1 ^b	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре																	
Утвержденная численность на 2018 год	1 ^a	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2019 год	1 ^a	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2018 год	1 ^c	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2019 год	1 ^c	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
Предлагаемая численность на 2019 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	1	1	3	8	15	12	1	42	10	–	9	61	–	31	–	92
Предлагаемая численность на 2019 год	1	1	1	3	8	16	12	1	43	11	–	7	61	–	33	–	94
Изменение	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	(2)	–	–	2	–	2
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	2	–	9

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, между- народ- ный пер- сонал	НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2019 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	2	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	–	1	1	4	6	4	–	17	1	–	1	19	1	7	–	27
Предлагаемая численность на 2019 год	1	–	1	1	4	6	4	–	17	1	–	1	19	1	7	–	27
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	–	1	1	7	14	11	–	35	25	–	1	61	8	26	–	95
Предлагаемая численность на 2019 год	1	–	1	1	6	15	11	–	35	26	–	1	62	8	28	–	98
Изменение	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	1	–	–	1	–	2	–	3
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди																	
Утвержденная численность на 2018 год	1 ^a	–	1	2	4	5	3	–	16	7	–	1	24	2	5	–	31
Предлагаемая численность на 2019 год	1 ^a	–	1	2	4	5	3	–	16	7	–	1	24	2	5	–	31
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ охрана	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме																	
Утвержденная численность на 2018 год	1 ^a	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	–	5
Предлагаемая численность на 2019 год	1 ^a	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого																	
Утвержденная численность на 2018 год	10	3	4	10	29	54	37	1	148	47	–	17	212	13	77	–	302
Предлагаемая численность на 2019 год	10	3	4	10	28	56	37	1	149	49	–	15	213	13	81	–	307
Изменение	–	–	–	–	(1)	2	–	–	1	2	–	(2)	1	–	4	–	5
Группа II																	
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	5	–	7
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	5	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
13. Группа экспертов по Демократической Республике Конго																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, между- народ- ный пер- сонал	НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Группа экспертов по Судану																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	3	6	-	-	-	6
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	3	6	-	-	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Группа экспертов по Ливии																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ охрана	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
17. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Группа экспертов по Йемену																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	-	8
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	-	8
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Группа экспертов по Южному Судану																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	3
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Галибан» и связанным с ними лицам и организациям																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	19	-	-	-	19

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, между- народ- ный пер- сонал	НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	19	-	-	-	19
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	1	3	4	-	8	-	-	3	11	-	-	-	11
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	1	3	3	-	7	-	-	2	9	-	-	-	9
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	(2)	-	-	-	(2)
23. Группа экспертов по Мали																	
Утвержденная численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Местный разряд	НСС		ДООН
24. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	1	1	2	9	19	7	3	42	–	–	8	50	–	–	–	50
Предлагаемая численность на 2019 год	–	1	1	2	9	19	7	3	42	–	–	8	50	–	–	–	50
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
26. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2019 год	–	1	–	2	5	15	13	–	36	42	–	–	78	21	29	7	135
Изменение	–	1	–	2	5	15	13	–	36	42	–	–	78	21	29	7	135
Итого																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	1	1	2	12	28	29	3	76	5	–	30	111	–	7	–	118

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, между- народ- ный пер- сонал	НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2019 год	–	2	1	4	17	43	41	3	111	47	–	29	187	21	36	7	251
Изменение	–	1	–	2	5	15	12	–	35	42	–	(1)	76	21	29	7	133
Группа III																	
27. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	1	–	2	7	13	7	–	31	7	–	–	38	6	19	–	63
Предлагаемая численность на 2019 год	1	1	–	2	7	13	7	–	31	7	–	–	38	6	18	–	62
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
28. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	–	1	3	6	15	9	–	35	28	–	–	63	26	42	11	142
Предлагаемая численность на 2019 год	1	–	1	2	6	12	8	–	30	27	–	–	57	25	42	11	135
Изменение	–	–	–	(1)	–	(3)	(1)	–	(5)	(1)	–	–	(6)	(1)	–	–	(7)
29. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	2	1	7	31	40	29	1	112	49	–	–	161	71	41	4	277
Предлагаемая численность на 2019 год	1	2	1	7	31	48	35	1	126	57	–	–	183	84	45	13	325
Изменение	–	–	–	–	–	8	6	–	14	8	–	–	22	13	4	9	48

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Местный разряд	НСС		ДООН
30. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	2	–	–	8	4	18	–	30
Предлагаемая численность на 2019 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	2	–	–	8	4	18	–	30
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
31. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	3	6	–	–	9	1	–	–	10	–	2	–	12
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	2	6	–	–	8	1	–	–	9	–	2	–	11
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)
32. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	1	–	1	2	6	1	1	13	7	–	–	20	4	58	–	82
Предлагаемая численность на 2019 год	1	1	–	1	2	6	1	1	13	7	–	–	20	4	58	–	82
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
33. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	–	–	2	4	11	4	–	22	7	–	–	29	3	9	–	41

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ охрана	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2019 год	1	–	–	2	4	11	4	–	22	7	–	–	29	3	9	–	41
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	2	–	7	13	35	29	2	89	108	–	1	198	8	67	5	278
Предлагаемая численность на 2019 год	1	2	–	7	13	35	29	2	89	120	–	1	210	13	83	6	312
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	12	–	–	12	5	16	1	34
35. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	1	1	6	20	39	45	1	114	38	–	1	153	72	81	85	391
Предлагаемая численность на 2019 год	1	1	1	6	21	39	46	1	116	41	–	1	158	77	80	113	428
Изменение	–	–	–	–	1	–	1	–	2	3	–	–	5	5	(1)	28	37
Итого																	
Утвержденная численность на 2018 год	7	8	3	28	87	167	126	5	431	247	–	2	680	194	337	105	1 316
Предлагаемая численность на 2019 год	7	8	3	27	87	172	132	5	441	269	–	2	712	216	355	143	1 426
Изменение	–	–	–	(1)	–	5	6	–	10	22	–	–	32	22	18	38	110

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
МООНСА и МООНСИ																	
36. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	2	1	7	28	57	60	7	163	144	–	1	308	124	738	67	1 237
Предлагаемая численность на 2019 год	1	2	1	7	28	57	61	6	163	140	–	1	304	124	710	68	1 206
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	(4)	–	–	(4)	–	(28)	1	(31)
37. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	2	1	6	19	53	53	7	142	189	–	–	331	118	403	–	852
Предлагаемая численность на 2019 год	1	2	1	6	18	51	55	6	140	174	–	–	314	104	380	2	800
Изменение	–	–	–	–	(1)	(2)	2	(1)	(2)	(15)	–	–	(17)	(14)	(23)	2	(52)
Итого																	
Утвержденная численность на 2018 год	2	4	2	13	47	110	113	14	305	333	–	1	639	242	1 141	67	2 089
Предлагаемая численность на 2019 год	2	4	2	13	46	108	116	12	303	314	–	1	618	228	1 090	70	2 006
Изменение	–	–	–	–	(1)	(2)	3	(2)	(2)	(19)	–	–	(21)	(14)	(51)	3	(83)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальные сотрудники			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Подсумма (частный итог)	Полевая служба/охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
Всего																	
Утвержденная численность на 2018 год	19	16	10	53	175	359	305	23	960	632	–	50	1 642	449	1 562	172	3 825
Предлагаемая численность на 2019 год	19	17	10	54	178	379	326	21	1 004	679	–	47	1 730	478	1 562	220	3 990
Изменение	–	1	–	1	3	20	21	(2)	44	47	–	(3)	88	29	–	48	165

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Глава Миссии (заместитель Генерального секретаря) работает по контракту с оплатой за фактически отработанное время.

^b Помощник Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

^c Заместитель Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

III. Решение, которое предлагается принять Генеральной Ассамблее

85. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить бюджеты 37 специальных политических миссий, перечисленных в таблице 10, на 2019 год и долю специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания на период 2018/19 года на общую сумму 665 543 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала);

б) утвердить покрытие расходов на общую сумму 476 091 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), относящуюся к остатку ассигнований в размере 1 109 612 900 долл. США на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов;

в) выделить в рамках процедур, предусмотренных в пункте 11 приложения I к резолюции 41/213, дополнительную сумму в размере 196 262 400 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, приняв во внимание сметный перерасход средств в 2018 году в размере 6 810 000 долл. США;

г) выделить сумму в размере 12 709 400 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала», которая будет компенсирована соответствующей суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.

Приложение I

Сводная информация о расходах, покрываемых за счет ассигнований на специальные политические миссии, 2018–2019 годы

(В тыс. долл. США)

a.	Сумма, включенная в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов	1 109 612,9
	Расходы, утвержденные Генеральной Ассамблеей на 2018 год:	
	Резолюция 72/262 А	510 030,7
	Резолюция 72/262 С	123 490,9
b.	Общая сумма расходов	633 521,6^a
c.	Нераспределенный остаток ассигнований на специальные политические миссии	476 091,3
	Расходы, которые Генеральной Ассамблее предлагается утвердить на 2019 год:	
	Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря (A/73/352/Add.1)	55 900,9
	Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы (A/73/352/Add.2 и A/73/352/Add.2/Corr.1 и A/73/352/Add.6)	59 457,3
	Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии (A/73/352/Add.3)	302 315,0
	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (A/73/352/Add.4)	141 499,3
	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (A/73/352/Add.5)	105 775,7
	Ассигнования на Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда (резолюция 70/289 Генеральной Ассамблеи, п. 10 с))	595,5
d.	Всего	665 543,7
e.	Дефицит, который следует покрыть за счет дополнительных ассигнований (e=d-c)	189 452,4
f.	Сметный перерасход в 2018 году	6 810,0
g.	Дефицит, который следует покрыть за счет дополнительных ассигнований, принимая во внимание сметный перерасход в 2018 году (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) (g=e+f)	196 262,4

^a Ассигнования на 2018 год в размере 635 384 100 долл. США включают: а) сумму в размере 633 521 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий в соответствии с резолюциями 72/262 А и С Генеральной Ассамблеи, б) сумму в размере 1 862 500 долл. США, утвержденную в контексте административных и финансовых последствий решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год (см. резолюцию 72/262 А, раздел VII).

Приложение II

Головные департаменты, механизмы административной поддержки и мандаты специальных политических миссий, 2019 год

	Головной департамент	Административная поддержка*	Последние мандаты и сроки их истечения	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря				
1.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюции 186 (1964), 367 (1975), 1250 (1999), 1475 (2003), 1758 (2007), 1818 (2008), 1873 (2009), 1930 (2010), 1986 (2011), 2026 (2011), 2058 (2012), 2114 (2013), 2135 (2014), 2168 (2014), 2197 (2015), 2234 (2015), 2263 (2016), и 2300 (2016). 2338 (2017), 2369 (2017), 2398 (2018) и 2430 (2018) Совета Безопасности; бессрочный мандат
2.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 1366 (2001) Совета Безопасности; S/2004/567 и S/2004/568; бессрочный мандат
3.	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	S/2005/497 и S/2005/498; резолюции 1813 (2008) и 2099 (2013) Совета Безопасности; бессрочный мандат
4.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 1559 (2004) Совета Безопасности; S/PRST/2006/3; бессрочный мандат
5.	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	S/2010/103 и S/2011/279; бессрочный мандат
6.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюция 66/253 Генеральной Ассамблеи; резолюции 2254 (2015) и 2268 (2016) Совета Безопасности; бессрочный мандат
7.	Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	S/2011/474, S/2011/475, S/2016/258 и S/2016/259; бессрочный мандат
8.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюции 2098 (2013), 2147 (2014), 2211 (2015), 2277 (2016), 2348 (2017) и 2389 (2017) Совета Безопасности; бессрочный мандат
9.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	S/2016/488 и S/2016/489; бессрочный мандат
10.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюции 2248 (2015), 2279 (2016) и 2303 (2016) Совета Безопасности; бессрочный мандат
11.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюция 72/248 Генеральной Ассамблеи
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы				
12.	Группа контроля по Сомали и Эритрее	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2385 (2017) Совета Безопасности; 15 декабря 2018 года

		Головной департамент	Административная поддержка ^a	Последние мандаты и сроки их истечения
13.	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2424 (2018) Совета Безопасности; 1 августа 2019 года
14.	Группа экспертов по Судану	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2400 (2018) Совета Безопасности; 12 марта 2019 года
15.	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2407 (2018) Совета Безопасности; 24 апреля 2019 года
16.	Группа экспертов по Ливии	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2362 (2017) Совета Безопасности; 15 ноября 2018 года
17.	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2399 (2018) Совета Безопасности; 28 февраля 2019 года
18.	Группа экспертов по Йемену	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2402 (2018) Совета Безопасности; 28 марта 2019 года
19.	Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2428 (2018) Совета Безопасности; 1 июля 2019 года
20.	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2368 (2017) Совета Безопасности; 17 декабря 2021 года
21.	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2368 (2017) Совета Безопасности; 17 декабря 2021 года
22.	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности; 18 октября 2025 года
23.	Группа экспертов по Мали	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ/ДМО	Резолюция 2432 (2018) Совета Безопасности; 30 сентября 2019 года
24.	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	ОПР	ОПР	Резолюции 1673 (2006) , 1810 (2008) , 1977 (2011) , 2055 (2012) и 2325 (2016) Совета Безопасности; 25 апреля 2021 года
25.	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	ИДКТК	ИДКТК	Резолюция 2395 (2017) Совета Безопасности; 31 декабря 2021 года
26.	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюция 2379 (2017) Совета Безопасности; 21 сентября 2019 года
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии				
27.	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	S/2013/753 , S/2013/759 ; S/2016/88 , S/2016/89 и S/2016/1129 ; резолюция 2349 (2017) Совета Безопасности; 31 декабря 2019 года
28.	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюция 2404 (2018) Совета Безопасности; 28 февраля 2019 года
29.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюция 2408 (2018) Совета Безопасности; 31 марта 2019 года

		Головной де- партамент	Административная поддержка ^a	Последние мандаты и сроки их истечения
30.	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	S/2007/279 и S/2007/280; бессрочный мандат
31.	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	S/2017/78 и S/2017/79; бессрочный мандат
32.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85, S/2007/86, S/2012/34 и S/2012/35; бессрочный мандат
33.	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	S/2018/789 и S/2018/790; 31 августа 2021 года
34.	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюция 2434 (2018) Совета Безопасности; 15 сентября 2019 года
35.	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюции 2366 (2017), 2377 (2017), 2381 (2017) и 2435 (2018) Совета Безопасности; 25 сентября 2019 года
Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия				
36.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюция 2405 (2018) Совета Безопасности; 17 марта 2019 года
37.	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	ДСПКУ/ДОП	Резолюция 2421 (2018) Совета Безопасности; 31 мая 2019 года

Сокращения: ИДКТК — Исполнительный директор Контеррористического комитета; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДМО — Департамент миротворческих операций; УВР — Управление по вопросам разоружения.

^a Уровень административной поддержки будет зависеть от делегирования полномочий каждой миссии.

Приложение III

Сметные внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий, 2018 и 2019 годы

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2019 год
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	777,0	904,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	758,0	850,0
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	576,2	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 684,0	549,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	500,0	1 000,0
Итого	4 295,2	3 303,0
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	1 800,0	1 000,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	1 000,0	1 000,0
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	–	1 000,0
Итого	2 800,0	3 000,0
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	404,0	300,0
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	1 176,4	532,8
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	2 000,0	2 000,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	1 328,0	1 150,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 000,0	6 000,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	206,2	335,1
Итого	8 114,6	10 317,9
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	50,7	50,8
Итого	50,7	50,8
Всего	15 260,5	16 671,7

Приложение IV

Ресурсы на финансирование воздушных операций для специальных политических миссий, 2017–2019 годы

(В тыс. долл. США)

	2017 год			2018 год			2019 год		
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Фактические расходы (на август 2018 года)	Предусмотренные в бюджете летные часы (12 месяцев)	Фактическое количество летных часов (на август 2018 года)	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер									
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	4,0	–	–	–	–
Прочее	125,0	62,7	13,3	72,1	15,0	17,0	–	51,8	12,5
Итого	125,0	62,7	13,3	72,1	19,0	17,0	–	51,8	12,5
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену									
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	909,7	232,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–	277,3	–
Прочее	135,0	555,7	53,3	276,9	–	61,0	45,1	118,8	–
Итого	135,0	555,7	53,3	276,9	–	61,0	45,1	1 305,8	232,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену									
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочее	–	–	–	–	–	–	–	607,5	–
Итого	–	–	–	–	–	–	–	607,5	–
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахели									
Самолеты	3 140,6	2 423,4	294,9	3 140,6	1 658,3	450,0	152,8	1 388,6	540,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	626,5	771,8	–	626,5	648,6	–	–	663,4	–

	2017 год			2018 год			2019 год		
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Фактическое количество летних часов	Утвержденный бюджет	Фактические расходы (на август 2018 года)	Предусмотренные в бюджете летние часы (12 месяцев)	Фактическое количество летних часов (на август 2018 года)	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летних часов
Прочее	311,1	333,3	–	311,1	55,2	–	–	317,6	–
Итого	4 078,2	3 528,5	294,9	4 078,2	2 362,1	450,0	152,8	2 369,6	540,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии									
Самолеты	209,4	151,6	61,5	209,4	105,4	30,0	18,9	92,6	38,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	41,8	141,3	–	41,8	10,2	–	–	46,4	–
Прочее	67,2	33,1	–	67,2	75,8	–	–	73,6	–
Итого	318,4	326,0	61,5	318,4	191,4	30,0	18,9	212,6	38,0
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау									
Самолеты	837,5	601,8	64,4	847,6	443,6	120,0	46,9	369,0	144,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	157,2	–	–	147,1	75,0	–	–	200,5	–
Прочее	146,2	0,1	–	146,2	69,4	–	–	155,9	–
Итого	1 140,9	601,9	64,4	1 140,9	588,0	120,0	46,9	725,4	144,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали									
Самолеты	3 566,0	3 039,1	567,8	5 365,8	2 521,0	600,0	425,3	3 240,0	648,0
Вертолеты	1 620,0	890,8	481,4	2 981,1	2 247,3	555,0	322,2	3 087,0	504,0
Горюче-смазочные материалы	2 474,1	2 421,5	–	2 151,7	2 135,3	–	–	1 713,3	–
Прочее	1 460,3	2 612,1	–	790,6	14,2	–	–	1 249,6	–
Итого	9 120,4	8 963,5	1 049,2	11 289,2	6 917,8	1 155,0	747,5	9 289,9	1 152,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки									
Самолеты	140,5	64,3	32,0	92,8	42,9	42,0	6,2	93,7	42,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	27,6	12,3	–	18,4	15,4	–	–	18,5	–
Прочее	59,4	73,0	–	28,6	19,7	–	–	28,7	–
Итого	227,5	149,6	32,0	139,8	78,0	42,0	6,2	140,9	42,0

	2017 год			2018 год			2019 год		
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Фактические расходы (на август 2018 года)	Предусмотренные в бюджете летные часы (12 месяцев)	Фактическое количество летных часов (на август 2018 года)	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии									
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	1 001,2	1 400,0	934,5	5 947,9	5 295,8	1 200,0	401,1	5 396,0	840,0
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	697,3	–	–	–	652,2	–
Прочее	1,7	1,7	–	1 275,2	7,7	–	–	725,4	–
Итого	1 002,9	1 401,7	934,5	7 920,4	5 303,5	1 200,0	401,1	6 773,6	840,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии									
Самолеты	1 457,5	2 794,6	503,2	2 630,6	1 582,8	501,0	252,6	2 749,8	523,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	1 135,7	258,9	–	349,8	209,0	–	–	432,4	–
Прочее	1 533,8	210,3	–	1 099,5	334,8	–	–	924,8	–
Итого	4 127,0	3 263,8	503,2	4 079,9	2 126,6	501,0	252,6	4 107,0	523,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану									
Самолеты	3 251,5	4 998,1	1 228,6	3 750,8	4 142,7	1 300,0	608,3	3 632,5	900,0
Вертолеты	6 525,0	6 173,7	551,3	3 632,6	3 619,7	600,0	259,9	3 653,9	400,0
Горюче-смазочные материалы	786,0	1 117,4	–	1 707,7	930,4	–	–	1 272,8	–
Прочее	180,8	88,7	–	130,5	77,9	–	–	182,7	–
Итого	10 743,3	12 377,9	1 779,9	9 221,6	8 770,7	1 900,0	868,2	8 741,9	1 300,0
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку									
Самолеты	5 043,3	4 219,4	961,6	3 280,4	2 279,7	975,0	671,6	2 152,9	743,0
Вертолеты	–	813,1	–	–	0,5	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	674,9	540,8	–	521,6	333,6	–	–	700,0	–
Прочее	252,8	173,7	–	206,8	209,9	–	–	234,7	–
Итого	5 971,0	5 747,0	961,6	4 008,8	2 823,7	975,0	671,6	3 087,6	743,0

	2017 год			2018 год			2019 год		
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Фактические расходы (на август 2018 года)	Предусмотренные в бюджете летные часы (12 месяцев)	Фактическое количество летных часов (на август 2018 года)	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Самолеты, всего	17 646,3	18 292,3	3 727,2	19 318,0	12 776,4	4 018,0	2 182,8	14 628,8	3 810,0
Вертолеты, всего	9 146,2	9 277,6	1 967,2	12 561,6	11 163,3	2 355,0	983,1	12 136,9	1 744,0
Горюче-смазочные материалы, всего	5 923,8	5 264,0	–	6 261,9	4 361,5	–	–	5 976,8	–
Прочее, всего	4 273,3	4 144,4	53,3	4 404,7	879,6	78,0	45,1	4 671,1	12,5
Общая сумма	36 989,6	36 978,3	5 747,7	42 546,2	29 180,8	6 451,0	3 211,0	37 413,6	5 566,5

Примечание: категория «Прочее» включает расходы на оборудование и предметы снабжения, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание и выплату суточных членам экипажей.

Приложение V

Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2018 и 2019 годы

(В тыс. долл. США)

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденная численность на 2018 год	Предлагаемая численность на 2019 год	Утвержденные ресурсы на 2018 год	Предлагаемые ресурсы на 2019 год	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	14,5	11,2	Противопожарные средства и обмундирование и обслуживание систем телевизионного наблюдения, пожарной сигнализации, охранной сигнализации, защитного ограждения, средств пожаротушения
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	–	–	7,0	7,0	Услуги по обеспечению безопасности в ходе Женевских дискуссий/конференций, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	22 (1 С-4, 5 ПС, 16 МР)	22 (1 С-4, 5 ПС, 16 МР)	904,5	936,7	ПРООН обеспечивала совместное несение расходов по гостинице “Four Seasons”, исполнение местного бюджета совместно покрываемых расходов Организации Объединенных Наций и услуги по обеспечению безопасности заседаний в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	2,3	2,3	Доля Канцелярии в расходах на общие услуги по обеспечению безопасности, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	20 (1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР)	20 (1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР)	335,8	497,2	Увеличение расходов на закупки для обеспечения безопасности, нанятых по контракту охранников и обеспечиваемую правительством охрану новых помещений в Сане и Адене, а также расходов на вооруженную охрану Специального посланника во время посещения Йемена
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	4 (1 С-4, 3 ПС)	4 (1 С-4, 3 ПС)	85,9	93,0	Включает расходы на приобретение оборудования для видеонаблюдения, рентгеновского оборудования и средств обеспечения безопасности, а также расходы на услуги по обеспечению безопасности страновой группы Организации Объединенных Наций
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа контроля по Сомали и Эритрее	–	–	58,0	43,8	Покрытие расходов, связанных с должностями специалистов по вопросам безопасности, которые предоставляются Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби для оказания услуг по охране и сопровождению экспертов Группы контроля

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденная численность на 2018 год	Предлагаемая численность на 2019 год	Утвержденные ресурсы на 2018 год	Предлагаемые ресурсы на 2019 год	
Группа экспертов по Кореической Народно-Демократической Республике	–	–	175,5	–	Осуществление мероприятий по укреплению охраны служебных помещений экспертов в здании DC 2 в Центральном учреждении, на которые были выделены ресурсы в 2018 году, будет, как ожидается, завершено в 2018 году, и в 2019 году дополнительных ресурсов не потребуется
Группа экспертов по Йемену	5 ПС	5 ПС	100,0	73,4	Личная охрана экспертов, совместное с ПРООН покрытие расходов на обеспечение безопасности в Йемене и подготовка сотрудников по вопросам безопасности.
Группа экспертов по Мали	–	–	–	314,8	Личная охрана экспертов во время поездок в пределах Мали
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/ «Исламское государство Ирака и Леванта»	–	49 (1 С-4, 2 С-3, 31 ПС, 15 МР)	–	1 045,3	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС	1 ПС	53,8	109,3	Увеличение расходов по контрактам на услуги по обеспечению охраны отделений в Дакаре и Нуакшоте, расходов на приобретение охранного оборудования, запирающих механизмов и принадлежностей и систем видеонаблюдения
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	30 (1 С-3, 9 ПС, 20 МР)	30 (1 С-3, 9 ПС, 20 МР)	348,7	365,6	Охранные услуги и оборудование
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	62 (1 С-4, 1 С-3, 32 ПС, 9 НСС, 19 МР)	68 (1 С-4, 1 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР)	2 433,4	2 855,5	Предлагается создать шесть дополнительных должностей специалистов по вопросам безопасности для поддержки усиленного присутствия Миссии в регионах. Увеличение расходов на услуги по укреплению безопасности радиосвязи для региональных отделений и службы охраны нового отделения в Гальмудуге. Эти ресурсы необходимы для поддержки осуществления дополнительных задач, предусмотренных мандатом в резолюции 2408 (2018) Совета Безопасности
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	9 МР	9 МР	7,8	7,8	Ассигнования выделяются на а) взнос Регионального центра в общий/межучрежденческий бюджет Организации Объединенных Наций на цели обеспечения безопасности в Туркменистане и б) покрытие расходов на местных охранников, нанятых ПРООН в дополнение к имеющимся сотрудникам для обеспечения

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденная численность на 2018 год	Предлагаемая численность на 2019 год	Утвержденные ресурсы на 2018 год	Предлагаемые ресурсы на 2019 год	
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	—	—	81,1	62,9	круглосуточной охраны и/или контроля доступа в помещения Центра. Ассигнования на эти цели регулярно выделяются в течение многих лет, и потребность в них, как ожидается, сохранится
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	51 (1 С-4, 4 ПС, 46 МР)	51 (1 С-4, 4 ПС, 46 МР)	98,7	79,5	Боеприпасы, обмундирование и принадлежности, а также взнос в покрытие расходов Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности на персонал миссии
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС	1 ПС	126,2	123,4	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	94 (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 68 ПС, 20 МР)	110 (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 76 ПС, 28 МР)	7 031,0	6 840,0	Сокращение потребностей в расходах на услуги по обеспечению безопасности в Эа и Бенгази исходя из фактических расходов
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	41 (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 14 ПС, 5 НСС, 19 МР)	41 (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 14 ПС, 5 НСС, 19 МР)	1 720,4	2 700,0	Увеличение объясняется наймом для обеспечения безопасности всей миссии одной компании, которая будет обеспечивать охрану во всех точках и во всех новых пунктах перераспределения
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	409 (1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 2 С-2, 79 ПС, 5 НСС, 307 МР, 4 ДООН)	379 (1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 2 С-2, 80 ПС, 5 НСС, 276 МР, 4 ДООН)	12 213,7	12 922,8	Расходы на замену старых рентгеновских аппаратов для всех мест расположения миссии, приобретение дополнительных полевых защитных сооружений и использование на основе внешнего подряда 31 охранника (МР)
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	237 (1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 97 ПС, 10 НСС, 117 МР)	223 (1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 89 ПС, 10 НСС, 111 МР)	9 133,4	8 166,8	Чистое сокращение отражает совместное несение расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности нового отделения в Мосуле

Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

Приложение VI

Ресурсы для покрытия расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2018 и 2019 годы

(В тыс. долл. США)

	Утвержденная численность на 2018 год	Предлагаемая численность на 2019 год	Увеличение/сокращение	Увеличение/сокращение (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	185,5	150,5	(35,0)	(18,9)	Уменьшение обусловлено главным образом сокращением не связанных с профессиональной подготовкой поездок ввиду прогресса, достигнутого в ходе предыдущих раундов переговоров
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	365,6	365,6	–	–	
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	113,8	113,8	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	63,3	50,9	(12,4)	(19,6)	Уменьшение потребностей главным образом обусловлено неопределенностью относительно назначения нового Специального посланника
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	317,2	317,2	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 840,0	1 648,9	(191,1)	(10,4)	Уменьшение потребностей главным образом обусловлено усилиями миссии по использованию вместо поездок, когда это возможно, альтернативных средств коммуникации, использованию официальных поездок лишь в тех случаях, когда прямой личный контакт необходимым для выполнения мандата, и ограничению численности делегации необходимым минимумом
Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	161,7	161,7	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	478,9	367,6	(111,3)	(23,2)	Уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением числа поездок в регионе, использованием видеоконференций, усилиями, направленными на упорядочение запланированных поездок на основе улучшения планирования, объединения поездок и сокращения их продолжительности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	805,4	760,7	(44,7)	(5,6)	Уменьшение объясняется главным образом использованием аренды самолета на основе совместного несения расходов с Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия

	Утвержденная численность на 2018 год	Предлагаемая численность на 2019 год	Увеличение/сокращение	Увеличение/сокращение (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	879,2	607,7	(271,5)	(30,9)	Ираку для поездок между Амманом и Йеменом, что обусловило сокращение ожидаемых расходов на авиабилеты
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	131,5	174,9	43,4	33,0	Уменьшение расходов по сравнению с суммой, включенной в бюджет на 2018 год, объясняется главным образом более медленным ожидаемым прогрессом в политической области
					Увеличение расходов по сравнению с начальным этапом развертывания миссии в 2018 году обусловлено главным образом тем, что предусмотрены расходы на деятельность полностью укомплектованной миссии в течение целого года
Итого	5 342,1	4 719,5	(622,6)	(11,7)	
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа контроля по Сомали и Эритрее	28,8	28,8	–	–	
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	26,7	26,7	–	–	
Группа экспертов по Судану	17,7	17,7	–	–	
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	32,9	32,9	–	–	
Группа экспертов по Ливии	32,9	32,9	–	–	
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	40,0	40,0	–	–	
Группа экспертов по Йемену	131,7	53,7	(78,0)	(59,2)	Уменьшение расходов обусловлено сокращением с учетом ситуации в плане безопасности на местах числа фактических и запланированных поездок Группы экспертов, требующих поддержки в плане личной охраны
Группа экспертов по Южному Судану	35,3	35,3	–	–	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	136,4	136,4	–	–	
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	35,8	35,8	–	–	

	Утвержденная численность на 2018 год	Предлагаемая численность на 2019 год	Увеличение/сокращение	Увеличение/сокращение (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	75,3	75,3	–	–	
Группа экспертов по Мали	33,8	206,1	172,3	509,8	Увеличение главным образом обусловлено потребностями в поездках специалистов по вопросам безопасности для обеспечения личной охраны членов группы в соответствии с рекомендацией по оценке рисков в плане безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности, которые не предусматривались в бюджете на 2018 год
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	71,2	71,2	–	–	
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	1 162,1	1 162,1	–	–	
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	–	665,4	665,4	–	Миссия начала свою деятельность в августе 2018 года
Итого	1 860,6	2 620,3	759,7	40,8	

Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	951,6	1 040,3	88,7	9,3	Увеличение главным образом обусловлено расширением связанной с выборами деятельности для выявления потенциальных проблем до, во время и после их проведения и необходимостью укрепления регионального потенциала по урегулированию ситуации в плане безопасности в районе Сахеля и бассейна озера Чад
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	673,1	716,0	42,9	6,4	Увеличение обусловлено главным образом официальными поездками и информационно-просветительской работой в рамках поддержки проведения выборов в соответствии с резолюцией 2404 (2018) Совета Безопасности
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 307,8	1 321,3	13,5	1,0	Увеличение объясняется в основном присутствием Миссии в регионе, включая новое отделение в Галмудуге (Дусамареб) согласно резолюции 2408 (2018) Совета Безопасности
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	245,2	242,4	(2,8)	(1,1)	Сокращение ассигнований отражает фактические/текущие расходы на поездки

	Утвержденная численность на 2018 год	Предлагаемая численность на 2019 год	Увеличение/сокращение	Увеличение/сокращение (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	332,3	332,3	–	–	
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	224,7	232,8	8,1	3,6	Увеличение потребностей обусловлено главным образом проведением трех обязательных учебных занятий по вопросам безопасности для повторной сертификации/повышения квалификации, которые были включены в бюджет на 2019 год
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	686,5	675,1	(11,4)	(1,7)	Сокращение ассигнований отражает фактически/текущие расходы на поездки
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	2 611,6	2 165,0	(446,6)	(17,1)	Уменьшение потребностей главным образом обусловлено сокращением временного присутствия в Триполи на основе ротации. Миссия постепенно к апрелю 2019 года переведет 82 процента международных сотрудников, базирующихся в Тунисе, в Триполи с учетом ситуации в плане безопасности и потенциала поддержки миссии, сохраняя свое присутствие в ливийских районах Бенгази и Сабхе на основе ротации
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	2 299,6	2 035,5	(264,1)	(11,5)	Уменьшение потребностей главным образом объясняется улучшением планирования поездок с учетом опыта, накопленного в районе миссии в течение 2018 года
Итого	9 332,4	8 760,7	(571,7)	(6,1)	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 482,5	1 480,8	(1,7)	(0,1)	
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 269,1	1 534,7	265,6	20,9	Разница объясняется главным образом прогнозируемым увеличением потребностей в ресурсах для поездок в пределах района миссии в связи с добавлением отделения в Мосуле
Итого	2 751,6	3 015,5	263,9	9,6	
Всего	19 286,7	19 116,0	(170,7)	(0,9)	

Приложение VII

Соблюдение специальными политическими миссиями требования о заблаговременном (за 16 дней до поездки) бронировании билетов в период с 1 января 2015 года по 30 июня 2018 года

(В процентах)

Миссия	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год ^a
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря				
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	0	2	2	0
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	0	3	19	35
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	0	0	0	0
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	–	0	50	0
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	60	87	89	85
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	0	1	1	4
7. Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	0	6	4	0
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	0	3	5	15
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	0	1	16	13
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Не применимо	0	1	9
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Не применимо	Не применимо	Не применимо	–
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы				
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	0	5	32	20
13. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	–	14	33	17
14. Группа экспертов по Судану	0	14	51	59
15. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	–	13	62	50
16. Группа экспертов по Ливии	0	5	68	45
17. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	–	8	43	22
18. Группа экспертов по Йемену	0	0	38	21
19. Группа экспертов по Южному Судану	0	5	29	35
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	0	5	60	55

Миссия	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год ^a
21. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) ^b	Не применимо	Не применимо	Не применимо	0
22. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Не применимо	0	7	23
23. Группа экспертов по Мали	Не применимо	Не применимо	–	13
24. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	0	8	39	29
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	0	14	45	46
26. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	Не применимо	Не применимо	Не применимо	Не применимо
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии				
27. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля ^c	7	12	4	7
28. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	12	25	27	35
29. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	5	15	13	13
30. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	0	45	27	40
31. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	60	11	21	7
32. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	0	9	24	13
33. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	0	7	10	20
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	3	10	30	23
35. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Не применимо	Не применимо	3	4
МООНСА и МООНСИ				
36. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	17	21	27	31
37. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	15	19	27	19

Примечание: Прочерк означает, что в данном квартале поездки воздушным транспортом не совершались. Ноль означает, что правило заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки не соблюдалось. «Не применимо» означает, что миссии в тот период не существовало.

^a В период с января по июнь 2018 года.

^b Во исполнение пункта 17 раздела XXII резолюции 72/262 А Генеральной Ассамблеи бюджет Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной и действующей в соответствии с резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности, касающимися «Исламского государства Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиды» и «Талибана», а также связанных с ними лиц и организаций, и бюджет Канцелярии Омбудсмана, учрежденной в соответствии с резолюцией 1904 (2009) Совета, с 2018 года представляются по отдельности. Информация по Канцелярии Омбудсмана за 2015, 2016 и 2017 годы представлена в контексте бюджета Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями.

^c Цифры за 2015 и 2016 годы отражают данные только по Отделению Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВАС). Цифры за 2017 и 2018 годы отражают данные по Отделению Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля после объединения ЮНОВА и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю.

Приложение VIII

**Вспомогательные должности, финансируемые из бюджетов
специальных политических миссий, 2018 и 2019 годы**
Должности, утвержденные на 2018 год

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Общее обслужи- вание	Итого
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВ	Отдел стран Ближ- него Востока и За- падной Азии	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политиче- ским вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный по- мощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	1	1	–	–	1	3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПП	Отдел материально- технического обес- печения	Специалист по планиро- ванию закупок/матери- ально-техническому обес- печению	–	–	–	1	–	–	1
	ДУ	Отдел по планиро- ванию программ и бюджету	Помощник по бюджету по программам	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	–	–	1	–	1	2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Вели- ких озер	ДПВ	I Африканский от- дел	Специалист по политиче- ским вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный по- мощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	–	1	–	–	1	2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	ДПВ	I Африканский от- дел	Специалист по политиче- ским вопросам	–	–	–	1	–	–	1
			Помощник группы	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	–	–	1	–	1	2
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВ	II Африканский от- дел	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политиче- ским вопросам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	1	1	–	–	–	2
Миссия Организации Объ- единенных Наций по со- действию Сомали	ДПВ	I Африканский от- дел	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
	ДОПМ	Управление по во- просам верховен- ства права и орга- нов безопасности	Специалист по управле- нию программами	–	–	1	–	–	–	1

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Общее обслуживание	Итого
	ДУ	Отдел по планированию программ и бюджету	Специалист по бюджету по программам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	2	-	-	-	3
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВ	II Африканский отдел	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-		1	-	-	-	1
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВ	II Африканский отдел	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
	ДПВ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	-	1	-	-	-	-	1
	ДПП	Группа оперативной поддержки/ Канцелярия помощника Генерального секретаря	Специалист по программам и планированию	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	3	-	-	1	5
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВ	Отдел Северной и Южной Америки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
	ДОПМ	Управление по военным вопросам	Сотрудник по военному планированию	-	-	1	-	-	-	1
	ДПП	Отдел материально-технического обеспечения	Специалист по материально-техническому обеспечению	-	-	-	1	-	-	1
	ДПП	Группа оперативной поддержки	Специалист по планированию и программам	-	-	-	1	-	-	1
Итого				-	1	2	2	-	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВ	Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	-	2	-	-	2

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Общее обслужи- вание	Итого
	ДПВ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	2	2	–	–	4
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВ	Группа по Афганистану/Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии	Главный специалист по политическим вопросам	1	–	–	–	–	–	1
			Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	1	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				1	1	2	1	–	1	6
Всего				1	6	15	7	–	7	36

Примечание: данные по Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку отражают утвержденные вспомогательные должности на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года.

Сокращения: ДПП — Департамент полевой поддержки; ДУ — Департамент по вопросам управления; ДПВ — Департамент по политическим вопросам; ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира.

Должности, предлагаемые на 2019 год

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Общее обслужи- вание	Итого
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	1	1	–	–	1	3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление системой снабжения	Специалист по планированию закупок/материально-техническому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Помощник по бюджету по программам	–	–	–	–	–	1	1

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Общее обслуживание	Итого
	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	-	1	1	-	1	3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	Отдел стран Центральной и южной части Африки	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
Итого				-	-	1	-	-	1	2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	ДПВМ	Отдел Центральной и южной части Африки	Специалист по политическим вопросам	-	-	-	1	-	-	1
			Помощник группы	-	-	-	-	-	1	1
Итого				-	-	-	1	-	1	2
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
	ДОП	Отдел специальных мероприятий/Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	-	-	-	1	-	-	1
Итого				-	-	1	1	-	-	2
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	1	-	-	-	2
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
	ДМО	Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности	Специалист по управлению программами	-	-	1	-	-	-	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Специалист по бюджету по программам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	2	-	-	-	3

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Общее обслуживание	Итого
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Итого	-	-	1	-	-	-	1
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	-	-	1	-	-	-	1
ДОП	Отдел специальных мероприятий/Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	-	-	1	-	-	-	1	
Итого				-	1	3	-	-	1	5
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Отдел Северной и Южной Америки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
	ДМО	Управление по военным вопросам	Сотрудник по военному планированию	-	-	1	-	-	-	1
	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление системой снабжения	Специалист по материально-техническому обеспечению	-	-	-	1	-	-	1
ДОП	Отдел специальных мероприятий/Служба оперативного планирования	Специалист по планированию и программам	-	-	-	1	-	-	1	
Итого				-	1	2	2	-	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	-	2	-	-	2
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	-	2	2	-	-	4

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Общее обслуживание	Итого
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Группа по Афганистану/Отдел Азии и Тихого океана	Главный специалист по политическим вопросам	1	—	—	—	—	—	1
			Старший специалист по политическим вопросам	—	1	—	—	—	—	1
			Специалист по политическим вопросам	—	—	1	—	—	—	1
			Специалист по политическим вопросам	—	—	—	1	—	—	1
			Административный помощник	—	—	—	—	—	—	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	—	—	1	—	—	—	1
Итого				1	1	2	1	—	1	6
Всего				1	6	17	8	—	7	39

Сокращения: ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДМО — Департамент миротворческих операций; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

Подробная сводная информация о предлагаемых изменениях на 2019 год

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Общее обслуживание	Итого
Всего утверждено на 2018 год				1	6	15	7	—	7	36

Предлагается создать в 2019 году

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	—	—	1	—	—	—	1
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	—	—	1	—	—	—	1
	ДОП	Отдел специальных мероприятий/Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	—	—	—	1	—	—	1

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Название должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Общее об- служива- ние</i>	<i>Итого</i>
«Исламское государство Ирака и Леванта»										
Всего				-	-	2	1	-	-	3
Предлагается упразднить в 2019 году										
Общее число должностей, которые предлагается упразднить в 2019 году										
Общее число должностей, предлагаемых на 2019 год										
				1	6	17	8	-	7	39

Сокращения: ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДМО — Департамент миротворческих операций; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

Сводная информация о предлагаемых изменениях с разбивкой по департаментам

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Название должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Общее обслуживание</i>	<i>Итого</i>
ДПВ/ДПВМ										
Утвержденная численность на 2018 год										
				1	6	11	4	-	6	28
Предлагаемая численность на 2019 год										
				1	6	13	4	-	6	30
Изменение										
				-	-	2	-	-	-	2
ДОПМ/ДМО										
Утвержденная численность на 2018 год										
				-	-	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2019 год										
				-	-	2	-	-	-	2
Изменение										
				-	-	-	-	-	-	-
ДПП/ДОП										
Утвержденная численность на 2018 год										
				-	-	1	3	-	-	4
Предлагаемая численность на 2019 год										
				-	-	1	4	-	-	5
Изменение										
				-	-	-	1	-	-	1

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Название должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Общее обслуживание</i>	<i>Итого</i>
ДУ/ДСПКУ										
Утвержденная численность на 2018 год				–	–	1	–	–	1	2
Предлагаемая численность на 2019 год				–	–	1	–	–	1	2
Изменение				–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение				–	–	2	1	–	–	3

Сокращения: ДПП — Департамент полевой поддержки; ДУ — Департамент по вопросам управления; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; ДМО — Департамент миротворческих операций; ДПВ — Департамент по политическим вопросам; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

Приложение IX

Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами

	Донор	Описание взноса	Приблизительная годовая стоимость (в долл. США)
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии			
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Правительство Сенегала	Помещения	21 500
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Правительство Туркменистана	Служебные помещения	379 737
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	Правительство Сенегала	Помещения	20 700
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Министерство иностранных дел	Помещения, Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	113 100
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Министерство иностранных дел	Помещения, резиденция Специального представителя Генерального секретаря	41 644
МООНСА и МООНСИ			
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Бесплатная регистрация автотранспортных средств	–
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Право посадки в аэропортах	120 546
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (за посадку/высадку)	566 907
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание общей площадью 1409 м ²	3 889
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание общей площадью 2164 м ²	77 913
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кабул): земельный участок общей площадью 4700 м ²	6 205
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кундуз): земельный участок общей площадью 20 м ²	240
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Авиатерминал (Мазари-Шариф): земельный участок общей площадью 2184 м ²	65 520
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок общей площадью 15 126 м ²	181 509
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок общей площадью 21 772 м ²	8 491 080
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок общей площадью 41 558 м ²	224 413

	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость (в долл. США)</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок общей площадью 55 234 м ²	1 657 020
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок общей площадью 13 200 м ²	17 424
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Право посадки в аэропорту (аэропортах)	293 014
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (за посадку/высадку)	1 610

Приложение X

Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2018 и 2019 годы

А. Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Личный по- сланник Ге- нерального секретаря по Запад- ной Сахаре	Канцелярия Спе- циального по- сланника Гене- рального секре- таря по осу- ществлению ре- золюции 1559 (2004) Совета Безопасности	Представи- тель Организа- ции Объединен- ных Наций на Женевских международ- ных дискуссиях	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Юж- ному Судану	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Вели- ких озер	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
Международные сотрудни- ки											
Число должностей, утвер- жденных на 2018 год	16	10	2	3	7	61	5	19	61	24	4
Доля вакансий, преду- смотренная в бюджете на 2017 год (в процентах)	8	3	5	5	14	45	20	32	30	31; новые должности: 50	
Фактический средний по- казатель доли вакантных должностей, январь-ав- густ 2018 года (в процен- тах)	19	0	50	5	18	35	18	21	20	21	78
Фактический показатель доли вакантных должно- стей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	20	0	0	5	14	31	20	26	15	8	50
Прогнозируемый средний показатель доли вакант- ных должностей в 2018 году (в процентах)	11	0	0	5	12	31	18	21	16	18	54
Число должностей, пред- лагаемое на 2019 год	16	10	2	3	7	61	5	19	62	24	4

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Личный по- сланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	Представи- тель Органи- зации Объединен- ных Наций на Женевских международ- ных дискуссиях	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Юж- ному Судану	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Вели- ких озер	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
Показатель доли вакансий, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	14	5	5	5	5	35; новые должности: 50	20	20	15; новые должности: 50	21	5
Национальные сотрудники-специалисты											
Число должностей, утвержденных на 2018 год	—	—	—	—	—	—	2	1	8	2	—
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	5	5	50	5	—
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	0	0	38	0	—
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	0	0	38	0	—
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	—	—	—	—	—	—	0	0	38	0	—
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	—	—	—	—	—	—	2	1	8	2	—
Показатель доли вакансий, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	5	5	30	5	—

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Личный по- сланник Ге- нерального секретаря по Запад- ной Сахаре	Канцелярия Спе- циального по- сланника Гене- рального секре- таря по осу- ществлению ре- золюции 1559 (2004) Совета Безопасности	Представи- тель Организа- ции Объединен- ных Наций на Женевских международ- ных дискуссиях	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Юж- ному Судану	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Вели- ких озер	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
Национальные сотруд- ники (местный разряд)											
Число должностей, утвер- жденных на 2018 год	5	–	–	–	–	31	2	7	26	5	1
Показатель доли вакант- ных должностей, преду- смотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	9	–	–	–	–	12	5	14	50	5	–
Фактический средний по- казатель доли вакантных должностей, январь-ав- густ 2018 года (в процен- тах)	13	–	–	–	–	6	0	14	35	0	100
Фактический показатель доли вакантных должно- стей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	20	–	–	–	–	7	0	0	27	0	100
Прогнозируемый средний показатель доли вакант- ных должностей в 2018 году (в процентах)	8	–	–	–	–	6	0	0	27	0	67
Число должностей, пред- лагаемое на 2019 год	5	–	–	–	–	33	2	7	28	5	1
Показатель доли вакант- ных должностей, предла- гаемый на 2019 год (в процентах)	10	–	–	–	–	6; новые должности: 35	5	14	30; новые должности: 35	5	5

В. Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы

	Группа экспертов по Демократической Республике Сомали и Эритрее	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Судану	Группа экспертов по Народной Демократической Республике Ливии	Группа экспертов по Ливии	Группа экспертов по Африканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015)	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директорат Контеррористического комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»
Международные сотрудники															
Число должностей, утвержденных на 2018 год	2	1	1	6	2	2	6	3	19	2	11	1	5	50	–
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	5	5	5	5	5	5	5	5	14	14	27	50	5	5; новые должности: 50	–
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	0	0	0	0	0	0	0	8	9	0	29	25	0	13	–
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	27	0	0	10	–
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	20	17	0	10	–

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Судану	Группа экспертов по Народной Демократической Республике Ливии	Группа экспертов по Центрально-африканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015)	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Поддержка Комитета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директорат Контеррористического комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»		
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	2	1	1	6	2	2	6	3	19	2	9	1	5	50	135
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Категория специалистов: 50 ПС: 35
Национальные сотрудники (местный разряд)															
Число должностей, утвержденных на 2018 год	5	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	5	—	—	—	—	—	5	—	—	—	—	—	—	—	—
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Судану	Группа экспертов по Народной Демократической Республике Ливии	Группа экспертов по Центрально-африканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015)	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Поддержка Комитета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директорат Контерра-террористического комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	5	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	50
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	5	–	–	–	–	5	–	–	–	–	–	–	35

С. Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

(Процентные показатели округлены)

	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по мирному строительству в Гвинее-Бисау	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии
Военные наблюдатели (военные советники)									
Число должностей, утвержденных на 2018 год	2	2	–	–	1	–	–	–	120
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	0	0	–	–	0	–	–	–	5
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	0	50	–	–	0	–	–	–	6
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	0	50	–	–	0	–	–	–	8
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	0	50	–	–	0	–	–	–	5
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	2	1	–	–	1	–	–	–	120
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	5	0	–	–	5	–	–	–	5
Контингенты									
Число должностей, утвержденных на 2018 год	–	–	530	–	–	–	–	234	–
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	0	–

	Отделение Организации Объединенных Наций для За- падной Африки и Сахеля	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миро- строительству в Гвинее-Бисау	Миссия Орга- низации Объединенных Наций по со- действию Сомали	Региональный центр Органи- зации Объеди- ненных Наций по превентив- ной диплома- тии для Цен- тральной Азии	Группа Органи- зации Объеди- ненных Наций по оказанию поддержки Смешанной ка- меруно-ниге- рийской комис- сии	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Цен- тральной Африки	Миссия Орга- низации Объединенных Наций по под- держке в Ливии	Контрольная миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций в Колумбии
Фактический средний показатель доли ва- кантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	—	—	0	—	—	—	—	2	—
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	—	—	0	—	—	—	—	2	—
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в про- центах)	—	—	0	—	—	—	—	2	—
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	—	—	530	—	—	—	—	234	—
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	—	—	0	—	—	—	—	0	—
Полицейские советники (полиция Орга- низации Объединенных Наций)									
Число должностей, утвержденных на 2018 год	—	13	14	—	—	—	—	—	—
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	—	5	0	—	—	—	—	—	—
Фактический средний показатель доли ва- кантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	—	8	0	—	—	—	—	—	—
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	—	0	0	—	—	—	—	—	—
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в про- центах)	—	0	0	—	—	—	—	—	—
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	—	0	14	—	—	—	—	—	—
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	—	—	0	—	—	—	—	—	—

	<i>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</i>	<i>Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали</i>	<i>Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии</i>	<i>Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии</i>	<i>Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану</i>	<i>Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии</i>	<i>Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии</i>
Международные сотрудники									
Число должностей, утвержденных на 2018 год	38	63	161	8	10	20	29	198	153
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	11	18; новые должности: 50	19; новые должности: 50	5	5	15	7	20; новые должности категории специалистов: 50; новые должности ПС: 35	21; новые должности вспомогательные: 5
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	11	5	11	5	0	6	7	16	22
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	11	6	7	0	0	5	10	12	15
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	8	3	7	3	0	6	7	13	20
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	38	58 до июня 2019 года; 57 с июля по декабрь 2019 года	183	8	9	20	29	210	158
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	11	5; новые должности: 50	7; новые должности: 50	5	5	6	7	12; новые должности: 50	21; новые должности вспомогательные: 5

	<i>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</i>	<i>Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали</i>	<i>Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии</i>	<i>Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии</i>	<i>Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану</i>	<i>Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии</i>	<i>Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии</i>
Национальные сотрудники-специалисты									
Число должностей, утвержденных на 2018 год	6	26	71	4	–	4	3	8	72
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	5	11	35; новые должности: 50	5	–	5	33	33	16; новые должности: 35
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	0	4	29	0	–	0	33	25	13
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	0	4	26	0	–	0	33	25	7
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	0	4	25	0	–	0	33	25	11
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	0	25	84	4	–	4	3	13	77
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	5	4; новые должности: 35	29; новые должности: 35	5	–	5	33	23; новые должности: 35	10; новые должности: 35
Национальные сотрудники (местный разряд)									
Число должностей, утвержденных на 2018 год	19	42	41	18	2	58	9	67	81
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	5	5; новые должности: 35	41	5	5	5	5; новые должности: 35	25; новые должности: 35	35; новые должности: 35
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	0	5	36	4	0	6	11	28	33

	<i>Отделение Организации Объединенных Наций для За- падной Африки и Сахеля</i>	<i>Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миро- строительству в Гвинее-Бисау</i>	<i>Миссия Орга- низации Объединенных Наций по со- действию Сомали</i>	<i>Региональный центр Органи- зации Объеди- ненных Наций по превентив- ной диплома- тии для Цен- тральной Азии</i>	<i>Группа Органи- зации Объеди- ненных Наций по оказанию поддержки Смешанной ка- меруно-ниге- рийской комис- сии</i>	<i>Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану</i>	<i>Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Цен- тральной Африки</i>	<i>Миссия Орга- низации Объединенных Наций по под- держке в Ливии</i>	<i>Контрольная миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций в Колумбии</i>
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	0	0	34	0	0	3	11	23	12
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	0	2	27	3	0	4	11	24	26
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	18 с 1 июля 2019 года	42	45	18	2	58	9	83	80
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	5	5	36; новые долж- ности: 35	9	5	6	11	23; новые долж- ности: 35	30; новые долж- ности: 35
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций									
Число должностей, утвержденных на 2018 год	–	11	4	–	–	–	–	5	85
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	–	Междуна- родные: 5; националь- ные: 21	5	–	–	–	–	40	Междуна- родные: 7; националь- ные: 50; но- вые должно- сти: 35
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	–	Междуна- родные: 29; националь- ные: 0	0	–	–	–	–	20	11
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	–	Междуна- родные: 14; националь- ные: 0	0	–	–	–	–	20	8
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	–	Междуна- родные: 14; националь- ные: 0	0	–	–	–	–	20	11

	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камерно-нигерийской комиссии	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	–	Международные: 4; национальные: 7	13	–	–	–	–	6	113
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	–	Международные: 29; национальные: 5; новые должности: 35	0; новые должности: 50	–	–	–	–	20; новые должности: 50	8

Примечание: прочерк в таблице (–) означает, что указанная категория персонала в данной миссии отсутствует.

D. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

	МООНСА	МООНСИ
Международные сотрудники		
Число должностей, утвержденных на 2018 год	308	331
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	–	12
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	–	6
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	14,8	8
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	10,1	6
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	304	314
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	–	11
Национальные сотрудники-специалисты		
Число должностей, утвержденных на 2018 год	124	118
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	–	18
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	–	8
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	11,9	8
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	8,1	8
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	124	104
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	–	6
Национальные сотрудники (местный разряд)		
Число должностей, утвержденных на 2018 год	738	403
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	–	12
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	–	6
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	5,1	7
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	3,0	6
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	710	380
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	–	6
Воинские контингенты		
Число должностей, утвержденных на 2018 год	–	245
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	–	1
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	–	2
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	–	4

	МООНСА	МООНСИ
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	–	2
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	–	245
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	–	1
Военные наблюдатели		
Число должностей, утвержденных на 2018 год	1	–
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	–	–
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	–	–
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	66,7	–
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	0,0	–
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	1	–
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	–	–
Полиция Организации Объединенных Наций		
Число должностей, утвержденных на 2018 год	–	–
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	–	–
Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2018 года (в процентах)	–	–
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	–	–
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	–	–
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	–	–
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	–	–
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций		
Число должностей, утвержденных на 2018 год	67	–
Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный в бюджете на 2018 год (в процентах)	–	–
Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь-август 2018 года (в процентах)	–	–
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2018 года (в процентах)	14,3	–
Прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей в 2018 году (в процентах)	7,5	–
Число должностей, предлагаемое на 2019 год	68	2
Показатель доли вакантных должностей, предлагаемый на 2019 год (в процентах)	–	35

Приложение XI

Должности в специальных политических миссиях, остающиеся вакантными в течение более двух лет, по состоянию на 30 апреля 2018 года

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Состояние заполнения вакансии</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Служба охраны	C-4	Главный сотрудник по вопросам безопасности	16 декабря 2015 года	Кандидат отобран
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Отделение в Дамаске	C-4	Военный советник	6 апреля 2016 года	Вводный инструктаж
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по гендерным вопросам	C-3	Специалист по гендерным вопросам	3 октября 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по гендерным вопросам	НСС	Младший специалист по гендерным вопросам	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по гендерным вопросам	НСС	Младший специалист по гендерным вопросам	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря /Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов	НСС	Младший специалист по выборам	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов	НСС	Младший специалист по выборам	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов	НСС	Младший специалист по выборам	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Состояние заполнения вакансии</i>
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов	МР	Административный помощник	1 января 2015 года	Вводный инструктаж
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству/Канцелярия начальника, политические вопросы	МР	Административный помощник	21 января 2016 года	Вводный инструктаж
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству	НС	Младший специалист по политическим вопросам	1 января 2016 года	Вакансия объявлена
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству	МР	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	1 января 2016 года	Дано заблаговременное объявление об открытии вакансии
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству	МР	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	1 января 2016 года	Дано заблаговременное объявление об открытии вакансии
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству	МР	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	1 января 2016 года	Дано заблаговременное объявление об открытии вакансии
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству, Группа по политическим вопросам	С-3	Специалист по политическим вопросам	1 января 2016 года	Вводный инструктаж
МООНСОМ	Канцелярия директора, Группа по делам органов обеспечения законности и безопасности	МР	Административный помощник	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия Директора, Группа по делам органов обеспечения законности и безопасности, правосудие и пенитенциарные учреждения	НСС	Младший специалист по пенитенциарным учреждениям	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Состояние заполнения вакансии</i>
МООНСОМ	Канцелярия Директора, Группа по делам органов обеспечения законности и безопасности, правосудие и пенитенциарные учреждения	НСС	Младший сотрудник по пенитенциарным учреждениям	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Группа по правам человека и защите населения/защита детей	НСС	Младший специалист по вопросам защиты детей	1 января 2016 года	Программа адаптации и ориентации сотрудника
МООНСОМ	Региональное отделение связи	НСС	Специалист по политическим вопросам	1 января 2016 года	На рассмотрении в центральном контрольном органе
МООНСОМ	Региональное отделение связи	МР	Административный помощник	1 января 2015 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Региональное отделение связи	МР	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	7 сентября 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Региональное отделение связи	МР	Водитель легкого автомобиля	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Региональное отделение связи	МР	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/Группа по восстановлению общин, распространению государственной власти и обеспечению подотчетности	НСС	Младший специалист по координации	1 января 2016 года	На рассмотрении в центральном контрольном органе

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Состояние заполнения вакансии</i>
МООНСОМ	Управление по стратегическим коммуникациям и связям с общественностью	НСС	Младший специалист по вопросам общественной информации	1 апреля 2016 года	Вводный инструктаж
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	НСС	Сотрудник по координации вопросов безопасности	1 января 2016 года	На рассмотрении в центральном контрольном органе
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	НСС	Младший специалист по координации вопросов безопасности	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	НСС	Младший специалист по координации вопросов безопасности	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	НСС	Младший специалист по координации вопросов безопасности	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	НСС	Младший специалист по координации вопросов безопасности	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	МР	Помощник по безопасности на местах	1 января 2016 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	МР	Помощник по безопасности на местах	1 января 2016 года	На рассмотрении в центральном контрольном органе
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	МР	Помощник по безопасности на местах	1 января 2016 года	На рассмотрении в центральном контрольном органе

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Состояние заполнения вакансии</i>
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	МР	Помощник по безопасности на местах	1 января 2016 года	На рассмотрении в центральном контрольном органе
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	МР	Помощник по безопасности на местах	1 января 2016 года	На рассмотрении в центральном контрольном органе
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	МР	Помощник по безопасности на местах	1 января 2016 года	На рассмотрении в центральном контрольном органе
МООНСОМ	Канцелярия директора/Секция по вопросам охраны и безопасности	МР	Помощник по безопасности на местах	1 января 2016 года	На рассмотрении в центральном контрольном органе
ЮНОКА	Секция общественной информации	НСС	Младший специалист по вопросам общественной информации	1 января 2016 года	Программа адаптации и ориентации сотрудника
МООНПЛ	Отдел по делам органов обеспечения безопасности	С-5	Старший наблюдатель за границей	1 августа 2015 года	Вводный инструктаж
МООНПЛ	Секция по людским ресурсам	НСС	Специалист по людским ресурсам	1 января 2016 года	Никаких действий
МООНСИ	Отдел по политическим вопросам	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	14 ноября 2015 года	Выбран кандидат для прохождения программы адаптации и ориентации сотрудника
МООНСИ	Канцелярия по комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов	НСС	Помощник по связи с гуманитарными организациями	1 января 2016 года	Рекомендовано упразднить
МООНСИ	Канцелярия по комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов	НСС	Помощник по связи с гуманитарными организациями	1 января 2016 года	Вводный инструктаж

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Состояние заполнения вакансии</i>
МООНСИ	Секция централизованного складского обслуживания	МР	Помощник по снабжению	1 января 2015 года	Меморандум об отборе кандидата получен, набор на должность приостановлен
МООНСИ	Секция централизованного складского обслуживания	МР	Помощник по снабжению	29 февраля 2016 года	Отобранный кандидат приступил к работе 25 июня 2018 года
МООНСИ	Секция наземного транспорта	МР	Автомеханик	1 января 2015 года	Отбор отменен — должность планируется упразднить в 2019 году
МООНСИ	Секция управления имуществом	МР	Помощник группы	1 апреля 2016 года	Выбран кандидат для вводного инструктажа
МООНСИ	Секция безопасности	МР	Младший специалист по вопросам противопожарной безопасности	1 апреля 2013 года	Должность планировалось упразднить в 2018 году

Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; ЮНОКА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки; МООНПЛ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали.

Приложение XII

Изменение количества должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, 2019 год

	<i>Количество должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	2	
Создание	4	1 старший специалист по вопросам людских ресурсов (С-4) в Женеве; и 1 помощник по финансовым вопросам (ПС) и 2 помощника МР (1 по финансовым вопросам и 1 по вопросам людских ресурсов) в Кувейтском объединенном бюро поддержки
Упразднение	(2)	2 помощника по административным вопросам (ОО (ПР)) в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	3	
Создание	4	1 специалист по политическим вопросам (С-4) для оказания поддержки в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Нью-Йорк; и 1 помощник по вопросам людских ресурсов (ПС) и 2 помощника МР (1 по вопросам людских ресурсов и 1 по финансовым вопросам) в Кувейтском объединенном бюро поддержки
Упразднение	(1)	1 старший специалист по реформе сектора безопасности (С-5) в Секции по реформе сектора безопасности, Амман
Перевод/перераспределение		– Перевод 1 специалиста по политическим вопросам (С-4) в Секции по политическим вопросам из Аммана в Сану; перевод 1 специалиста по вопросам безопасности (ПС) в Секции по вопросам охраны и безопасности из Саны в Аден
Итого	5	
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	(2)	
Упразднение	(2)	1 специалист по координации (С-3) и 1 помощник по административным вопросам (ОО (ПР))
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	135	
Создание	135	1 ПГС, 2 Д-1, 5 С-5, 15 С-4, 13 С-3, 42 ПС, 21 НСС, 29 МР и 7 ДООН
Итого	133	

Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля

Упразднение

(1)

(1) 1 помощник по бюджетно-финансовым вопросам (МР) с 1 июля 2019 года

Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау

Создание

(7)

14 2 должности С-5 (1 начальник секции (новая группа по борьбе с незаконным оборотом наркотиков и транснациональной организованной преступностью) и 1 старший советник по вопросам выборов), 1 специалист по вопросам предупреждения преступности и уголовного правосудия (С-4), 3 специалиста по борьбе с наркоманией и преступностью (С-3), 5 должностей НСС (1 специалист по вопросам предупреждения преступности и уголовного правосудия, 1 специалист по борьбе с наркоманией и преступностью, 1 специалист по судебным вопросам, 1 младший специалист по борьбе с наркоманией и преступностью и 1 младший специалист по вопросам предупреждения преступности и уголовного правосудия) и 3 должности ДООН для поддержки деятельности, связанной с проведением национальных выборов

Упразднение

(21) 1 начальник службы, Секция по делам органов обеспечения законности и безопасности, 2 должности С-5 (1 старший полицейский советник и 1 старший специалист по реформе сектора безопасности); 4 должности С-4 (1 специалист по вопросам законности и 3 специалиста по реформе сектора безопасности), 4 должности С-3 (2 специалиста полиции Организации Объединенных Наций по вопросам реформ, 1 специалист по вопросам законности, а также 1 специалист по бюджетно-финансовым вопросам с 1 июля 2019 года), 1 административный помощник (ПС), 6 должностей НСС, 3 должности ДООН (1 специалист по реформе сектора безопасности и обороны и 2 специалиста по вопросам законности)

Перевод/перераспределение

2 2 должности (1 специалист по судебным вопросам (С-4) и 1 помощник по административным вопросам (МР) из бывшей Секции по делам органов обеспечения законности и безопасности в новое подразделение по борьбе с незаконным оборотом наркотиков и транснациональной организованной преступностью

Реклассификация

—

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

Создание

48

48 Создание 19 новых должностей в Группе по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов (1 С-4, 6 С-3, 6 НСС и 6 ДООН) и преобразование 17 должностей временного персонала общего назначения в регулярные должности в Группе по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов (7 С-4, 1 ПС, 6 НСС и 3 МР); создание 3 должностей в Региональном отделении связи, Гальмудуг (1 ПС, 1 НСС и 1 МР); создание 1 должности ДООН в Группе по вопросам органов обеспечения законности и безопасности, Гальмудуг; создание 6 должностей ПС в Секции охраны и безопасности; создание 2 должностей ДООН в Комплексной аналитической группе и Комплексном информационном узле

	<i>Количество должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	–	
Создание	2	2 должности МР (1 помощник по людским ресурсам, 1 помощник по материально-техническому обеспечению)
Упразднение	(2)	2 должности МР (1 административный помощник, 1 водитель)
Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	(1)	
Упразднение	(1)	1 старший специалист по политическим вопросам (С-5)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	34	
Создание	40	1 младший специалист по вопросам общественной информации (НСС) в Секции общественной информации и связи; 2 младших специалиста по гендерным вопросам (НСС) в Консультативной группе по гендерным вопросам; 1 младший специалист по политическим вопросам (НС) в Отделе по политическим вопросам; 6 специалистов по вопросам безопасности (ПС) и 1 помощник по административным вопросам (МР) в Канцелярии главного советника по вопросам безопасности; 2 специалиста по вопросам безопасности (ПС), 2 помощника по вопросам безопасности на местах (ПС) и 5 радистов службы безопасности (МР) в Информационно-оперативном центре по обеспечению безопасности; 1 помощник по закупкам (ПС) в Секции закупок; 1 помощник по управлению перевозками (ПС) в Секции воздушных операций и управления воздушным движением; 1 помощник по материально-техническому обеспечению (ПС), 3 помощника по снабжению (МР) и 1 помощник по планированию закупок (ПС) в Секции централизованного складирования и распределения; 1 помощник по эксплуатации помещений (ПС) в Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции; 8 водителей (МР) и 2 автомеханика (МР) в Транспортной секции; и 1 помощник по рассмотрению претензий (МР) и 1 помощник по принадлежащему контингентам имуществу (ДООН) в Секции управления имуществом
Упразднение	(6)	1 помощник по людским ресурсам (НСС), 5 должностей МР (3 помощника по людским ресурсам и 2 финансовых помощника) с 1 июля 2019 года
Перевод/перераспределение	–	Перевод 165 должностей из Туниса в Триполи (1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 10 С-5, 24 С-4, 24 С-3, 2 С-2, 93 ПС и 2 ДООН); и 1 должности МР из Бриндизи в Тунис
Реклассификация	–	Реклассификация 1 должности помощника по политическим вопросам (ПС) в должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС); реклассификация 1 должности помощника по лингвистическому обеспечению (МР) в должность полевого переводчика (НСС)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	37	
Создание	46	2 должности в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (1 старший специалист по связи (С-5) и 1 специалист по связи (НСС)); 33 должности в Управлении по проверке (5 специалистов по связи (2 С-4, 1 С-3 и 2 НСС)); и 28 специалистов по контролю (ДООН) в местных опорных пунктах; и 11 должностей в Секции поддержки Миссии (1 начальник Службы оказания услуг (С-5); 1 помощник по бюджетно-финансовым вопросам (ПС); 1 помощник по закупкам (ПС); 1 помощник по списанию имущества (ПС); 1 помощник по инвентаризации имущества (ПС); 1 специалист по

	<i>Количество должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Упразднение	(9)	<p>административным вопросам (НСС); 1 специалист по организации поездок (НСС); 2 помощника инженера-механика (МР); 1 помощник по вопросам представления заявок (МР) и 1 помощник по людским ресурсам (ДООН))</p> <p>2 должности в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря: 1 С-5 (старший специалист по общественной информации) и 1 МР (административный помощник); 3 должности в Управлении по контролю: 2 должности С-4 (1 специалист по экономическим вопросам и 1 специалист по судебным вопросам) и 1 НСС (специалист по управлению информацией); и 4 должности в Отделе поддержки Миссии: 1 ПС (административный помощник), 1 НСС (специалист по эксплуатации помещений), 1 МР (помощник по региональному материально-техническому обеспечению) и 1 ДООН (помощник по управлению перевозками)</p>
Перевод/перераспределение		<p>– Перераспределение 5 должностей: перевод 1 специалиста по управлению информацией (НСС) из Управления по проверке в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря; 1 сотрудника по анализу информации (НСС) из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Управление по проверке; и в Отделе поддержки миссии перевод 1 должности заместителя начальника Отдела поддержки миссии (С-5) в начальника Службы управления операциями и ресурсами (С-5), 1 должности начальника Отдела обслуживания и управления системой поставок (С-5) в начальника Службы управления цепью снабжения (С-5) и 1 должности административного помощника (МР) из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Группу по людским ресурсам</p>
Реклассификация		<p>– Реклассификация 3 должностей: 1 должности регионального помощника по вопросам материально-технического обеспечения (МР) в должность помощника по вопросам материально-технического обеспечения (ПС); 1 должности регионального помощника по вопросам материально-технического обеспечения (МР) в должность специалиста по материально-техническому обеспечению (НСС) и 1 должности помощника по воздушным операциям (ПС) в должность специалиста по воздушным операциям (НСС)</p>
Итого	93	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	(31)	
Создание	6	<p>4 должности в региональном отделении в Бамиане (1 специалист по политическим вопросам (С-4), 1 специалист по вопросам безопасности (С-3) и 2 помощника по политическим вопросам (МР); 1 финансовый помощник (МР) в Кувейтском объединенном бюро поддержки и 1 специалист по политическим вопросам (ДООН) в региональном отделении в Пактии (Гардез)</p>
Упразднение	(37)	<p>23 сотрудника по безопасности на местах (МР) в Секции безопасности; 1 младший специалист по финансовым вопросам (С-2) в Финансовой секции, Кувейтское объединенное бюро поддержки; 2 финансовых помощника (ПС) в Финансовой секции, Кувейтское объединенное бюро поддержки; 3 помощника по людским ресурсам (ПС) в Секции по людским ресурсам, Кувейтское объединенное бюро поддержки; 4 сотрудника по безопасности на местах (МР) в провинциальном отделении в Фарьябе (Меймене); 4 сотрудника по безопасности на местах (МР) в провинциальном отделении в Бадахшане (Файзабад)</p>
Перевод/перераспределение	0	<p>1 специалист по правам человека (ДООН) из Службы по правам человека в региональное отделение в Пактии; 1 специалист по гендерным вопросам (ДООН) из Службы по правам человека в</p>

региональное отделение в Кабуле; 1 специалист по пожарной безопасности (ПС) из Секции безопасности в региональное отделение в Кабуле; 1 ПС (специалист по вопросам безопасности) из Секции безопасности в региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад); 1 помощник сотрудника по приемке грузов и инспекции (МР) из Секции технической поддержки на местах в Группу централизованного складского обслуживания; 1 помощник по бюджетно-финансовым вопросам (ПС) из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения в Канцелярию начальника Службы оказания услуг; 1 помощник по управлению перевозками (ПС) из Группы по управлению перевозками в Авиационную секцию; 8 помощников по управлению перевозками (МР) из Группы по управлению перевозками (МР) из Группы по управлению перевозками в Канцелярию начальника Службы оказания услуг; 1 помощник по управлению перевозками (ДООН) из Группы по управлению перевозками в Авиационную секцию; 1 административный помощник (ДООН) в Канцелярию начальника Службы оказания услуг; 1 младший специалист по снабжению (С-2) из Группы по общему снабжению и горюче-смазочным материалам в Группу централизованного складского обслуживания; 5 помощников по снабжению (МР) из Группы по общему снабжению и горюче-смазочным материалам в Группу централизованного складского обслуживания; 1 водитель (МР) из Транспортной группы в личную канцелярию Специального представителя Генерального секретаря; 2 водителя (МР) из Транспортной группы в личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы развития); 2 водителя (МР) из Транспортной группы в личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы); 1 водитель (МР) из Транспортной группы в Бюро по вопросам мира и примирения; 1 водитель (МР) из Транспортной группы в Службу стратегических коммуникаций; 1 МР (водитель) из Транспортной группы в Службу по правам человека; 1 МР (водитель) из Транспортной группы в Службу по политическим вопросам; 1 младший специалист по правам человека (С-2) из регионального отделения в Кабуле в региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад); 3 специалиста по вопросам безопасности (ПС) из регионального отделения в Кабуле в Секцию безопасности; 1 помощник по вопросам безопасности (ПС) из регионального отделения в Кабуле в Секцию безопасности; 1 младший специалист по вопросам безопасности (С-2) из регионального отделения в Нангархаре (Джелалабад) в Секцию безопасности

Реклассификация

—

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

(52)

Создание

- 15 4 должности в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (1 специалист по вопросам поведения и дисциплины (С-3) и 3 специалиста по правам человека (НСС)); 4 должности в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов (1 специалист по политическим вопросам (С-3), 1 специалист по политическим вопросам (НСС) и 2 помощника по политическим вопросам (ДООН)); 6 должностей в Секции поддержки Миссии (1 специалист по экологическим вопросам (С-3); 1 старший административный помощник (МР); 1 стоматолог (НСС) и 3 помощника по вопросам представления заявок (МР)); 1 должность младшего специалиста по финансовым вопросам (С-2) в Кувейтском объединенном бюро поддержки

	<i>Количество должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Упразднение	(67)	16 должностей в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (1 С-4, 1 С-2, 8 ПС и 6 МР); 2 должности в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов (1 С-5 и 1 МР); 22 должности в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам (2 С-4, 19 НСС и 1 МР); 20 должностей в Секции поддержки Миссии (1 С-4, 4 ПС, 1 НСС и 14 МР); и 7 должностей (МР) в Кувейтском объединенном бюро поддержки
Перевод/перераспределение		– 16 должностей в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (Секция безопасности): перевод из Эрбиля в Мосул (1 С-4, 4 ПС и 1 МР); из Басры в Мосул (1 С-3); из Багдада в Эрбиль (1 НСС); из Багдада в Мосул (8 ПС); 20 должностей в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам (Управление по координации деятельности в целях развития): перевод 1 С-5, 2 С-4 и 1 С-2 из Группы по координации в Управление по координации деятельности в целях развития; 2 С-4, 2 С-3, 10 НСС и 2 МР из Группы на местах в Управление по координации деятельности в целях развития; Отдел поддержки Миссии: Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии: передача в другие подразделения 25 должностей (2 С-4, 4 С-3, 9 ПС, 1 НСС и 9 МР); компонент управления системой снабжения и обслуживания: передача из других подразделений 4 должностей (1 С-4 и 3 С-3) и передача в другие подразделения 8 должностей (2 НСС и 6 МР); компонент управления операциями и ресурсами: передача из других подразделений 29 должностей (1 С-4, 1 С-3, 9 ПС, 3 НСС и 15 МР)
Реклассификация		– Реклассификация 5 должностей: 1 должности специалиста по поддержке миссии на уровне регионального отделения (С-3) в должность специалиста по поддержке миссии на уровне регионального отделения (С-4); 1 должности административного помощника (ПС) в должность административного помощника (МР); 1 должности помощника по телекоммуникациям (ПС) в должность помощника по телекоммуникациям (МР); 1 должности помощника по информационным технологиям (ПС) в должность помощника по информационным технологиям (МР) и 1 должности техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (МР) в должность младшего инженера-механика (НСС)
Итого	(83)	
Всего	148	

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ДОООН — доброволец Организации Объединенных Наций.