

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
8 May 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункт 149 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Исполнение бюджета за период с 1 июля 2016 года
по 30 июня 2017 года, финансирование на период
с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и
предлагаемый бюджет вспомогательного счета для
операций по поддержанию мира на период с 1 июля
2018 года по 30 июня 2019 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2016/17 год	327 380 300 долл. США
Расходы за 2016/17 год	327 055 900 долл. США
Свободный от обязательств остаток за 2016/17 год	324 400 долл. США
Ассигнования на 2017/18 год	325 800 000 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2017/18 год ^a	325 741 500 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток ассигнований за 2017/18 год ^a	58 500 долл. США
Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2018/19 год	354 600 900 долл. США
Корректировка, рекомендуемая Консультативным комитетом на 2018/19 год	(26 397 400 долл. США)
Рекомендация Консультативного комитета на 2018/19 год	328 203 500 долл. США

^a Оценочные данные по состоянию на 28 февраля 2018 года (см. раздел III ниже).



Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения	3
I. Введение	4
II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ..	4
III. Информация об исполнении бюджета за текущий период	5
IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года	6
A. Общие соображения	6
B. Общий объем потребностей в ресурсах	9
C. Департамент операций по поддержанию мира	13
D. Департамент по вопросам управления	14
E. Управление служб внутреннего надзора	18
F. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	21
G. Управление по поддержке миростроительства	22
V. Выводы и рекомендации.	
Документация.	23
Приложения	
I. Сводная информация о потребностях в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в разбивке по департаментам/управлениям	27
II. Предлагаемые новые должности и предлагаемое упразднение должностей, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года	29
III. Предлагаемые реорганизация подразделений, перевод, перепрофилирование и реклассификация должностей на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года	32
IV. Предлагаемые должности временного персонала общего назначения, финансируемые со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года	34

Сокращения

ОО (ПР)	Сотрудники категории общего обслуживания (прочие разряды)
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центрально-африканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
НСОО	Национальный сотрудник категории общего обслуживания
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел предварительный вариант доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/72/790](#)) и связанные с ним доклады, в том числе доклад Независимого консультативного комитета по ревизии о предлагаемом бюджете Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на 2018/19 год ([A/72/766](#)). Перечень документов, которые были изучены Консультативным комитетом и использовались им в качестве справочной информации, приводится в конце настоящего доклада. В ходе рассмотрения докладов Комитет встретился с представителями Генерального секретаря, которые предоставили ему дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 23 апреля 2018 года.

2. Подробные комментарии и рекомендации Консультативного комитета, касающиеся выводов Комиссии ревизоров в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, а также в отношении сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, содержатся в его докладе по сквозным вопросам ([A/72/789](#)). В настоящем докладе Комитет рассматривает вопрос о ресурсах и прочие вопросы, которые непосредственно касаются вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

3. Генеральный секретарь представляет информацию об исполнении бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в своем докладе по этому вопросу ([A/72/701](#)). Резюме ключевых инициатив, предпринятых соответствующими департаментами и управлениями, содержится в пунктах 4–31 этого доклада, а список основных учебных мероприятий приводится в разделе IV доклада. Информация о запланированных и фактических мероприятиях, имеющих отношение к использованию ресурсов всеми департаментами и управлениями, финансируемыми из средств вспомогательного счета, содержится в добавлении к докладу ([A/72/701/Add.1](#)).

4. В пункте 3 своего доклада об исполнении бюджета вспомогательного счета за 2016/17 год Генеральный секретарь отмечает, что в течение отчетного периода ряд решений Совета Безопасности имели значительные последствия для мандатов операций по поддержанию мира, при этом департаменты и управления в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке оказывали поддержку и содействие в осуществлении предусмотренных изменений, а также поддержку в проведении других текущих операций по поддержанию мира на местах. В частности, а) в Центральноафриканской Республике Совет сфокусировал внимание на одной стратегической задаче в мандате МИНУСКА, а именно задаче оказания поддержки в деле создания условий, способствующих устойчивому сокращению присутствия и угрозы со стороны вооруженных групп (резолюция [2301 \(2016\)](#) Совета); б) в Демократической Республике Конго Совет поручил МООНСДРК оказывать материально-техническую помощь в целях обновления списка избирателей (резолюция [2277 \(2016\)](#)

Совета); с) в Южном Судане Совет увеличил утвержденную численность негражданского персонала МООНЮС, включая 4000 военнослужащих в составе Региональных сил по защите в Джубе в связи со вспышкой там насилия в июле 2016 года (резолюции Совета [2304 \(2016\)](#), [2326 \(2016\)](#) и [2327 \(2016\)](#)); и d) в Мали Совет увеличил утвержденную численность негражданского персонала МИНУСМА на 2049 военнослужащих и 480 полицейских, и Миссия осуществила проекты по укреплению безопасности и расширила существующие лагеря для размещения дополнительного личного состава (резолюция Совета [2295 \(2016\)](#)).

5. Общий объем ресурсов, утвержденных Генеральной Ассамблеей для вспомогательного счета на 2016/17 финансовый год, составил 327 380 300 долл. США (брутто), включая 16 830 400 долл. США для проекта общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» и 821 500 долл. США на цели информационной и системной безопасности. Согласно заявлению Генерального секретаря, фактические расходы за этот период составили 327 055 900 долл. США, в результате чего образовался неизрасходованный остаток средств в размере 324 400 долл. США, или 0,1 процента. Генеральный секретарь просит Ассамблею принять решение в отношении использования свободного от обязательств остатка средств в размере 324 400 долл. США, относящегося к финансовому периоду с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, а также в отношении использования прочих поступлений в размере 813 800 долл. США, включая поступления от инвестиций (811 000 долл. США) и другие разные поступления (2800 долл. США), относящихся к периоду с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (см. раздел V ниже).

6. В таблицах 1 и 2 доклада об исполнении бюджета приводятся сводные данные об использовании ресурсов за 2016/17 год с разбивкой по категориям расходов и по департаментам/управлениям, соответственно. Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 324 400 долл. США является совокупным результатом следующего: а) более высоких, чем предусмотрено в бюджете, расходов по статье расходов, связанных с должностями (790 700 долл. США, или 0,4 процента); и б) более низких, чем предусмотрено в бюджете, расходов по статьям расходов, не связанных с должностями (1 092 300 долл. США, или 1,2 процента). Подробный анализ разницы представлен в разделе III доклада. Замечания Консультативного комитета в отношении информации по отдельным статьям расходов, содержащейся в докладе, излагаются, когда это уместно, в разделе IV ниже, посвященном предлагаемому бюджету на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

7. Что касается текущих и прогнозируемых расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, то Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2018 года прогнозируемый объем расходов составил 227 994 300 долл. США. Предполагается, что по завершении текущего финансового периода общий объем расходов составит 325 741 500 долл. США при объеме ассигнований в 325 800 000 долл. США, вследствие чего прогнозируется неизрасходованный остаток средств в размере 58 500 долл. США.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

A. Общие соображения

Потребности в ресурсах по линии вспомогательного счета и предлагаемые инициативы по проведению реформы

8. В своем докладе о предлагаемом бюджете для вспомогательного счета на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/72/790](#)) Генеральный секретарь указывает, что объем предлагаемого бюджета для вспомогательного счета на 2018/19 год составляет 354 600 900 долл. США (брутто), включая ряд потребностей в связи организационными инициативами (см. пункт 19 ниже), что на 28 800 900 долл. США, или 8,8 процента, больше объема ассигнований на 2017/18 год. Генеральный секретарь также указывает, что предлагаемый бюджет отражает воздействие предложенных им инициатив по проведению реформы в областях мира и безопасности, управления и глобального обслуживания (см. [A/72/772](#), [A/72/492/Add.2](#), [A/72/801](#) и [A/72/801/Add.1/Rev.1](#)) и изменение числа должностей по вспомогательному счету и объема ресурсов, не связанных с должностями, в связи с этими инициативами. Применительно к департаментам, затрагиваемым этими инициативами, а именно: Департаменту по вопросам управления, Департаменту по политическим вопросам, Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту полевой поддержки, предложения Генерального секретаря по вспомогательному счету разбиты на два шестимесячных сегмента. В предложение на первый шестимесячный сегмент, охватывающий период с 1 июля по 31 декабря 2018 года, включены потребности в ресурсах для подразделений, финансируемых в настоящее время со вспомогательного счета, тогда как предложение на второй сегмент (период с 1 января по 30 июня 2019 года) отражает предложенную Генеральным секретарем пересмотренную организационную структуру. Для департаментов/подразделений, непосредственно не подпадающих под реструктуризацию в рамках инициатив Генерального секретаря по проведению реформы, а именно: Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, УСВН, Канцелярии Генерального секретаря, подразделений системы отправления правосудия, Бюро по вопросам этики, Управления по правовым вопросам, Департамента общественной информации, Департамента по вопросам охраны и безопасности, Консультативного комитета и УВКПЧ — предлагаемый бюджет составлен на весь 12-месячный период исходя из нынешней организационной структуры.

9. Консультативный комитет считает, что основополагающая цель вспомогательного счета заключается в предоставлении поддержки миссиям по поддержанию мира в контексте нынешней конфигурации существующих департаментов и управлений. Комитет отмечает, что предложение по бюджету вспомогательного счета было представлено в контексте предложений по реформе системы управления, которые не были рассмотрены Генеральной Ассамблеей до того, как их последствия были учтены в предлагаемых потребностях в ресурсах по линии вспомогательного счета на 2018/19 год.

10. С учетом того, что предложения Генерального секретаря по реформированию системы управления и связанные с ними последствия для вспомогательного счета требуют отдельного и самостоятельного рассмотрения, Консультативный комитет ожидал бы, чтобы Генеральный секретарь представил предложение по бюджету вспомогательного счета на основе нынешней организационной структуры. По этой причине на данном этапе Коми-

тет не в состоянии оценить связанные и не связанные с должностями последствия предлагаемых реформ в области управления, отраженные в предложении по бюджету вспомогательного счета. Тем не менее, Комитет признает необходимость выделения на промежуточной основе по линии вспомогательного счета на 2018/19 год ресурсов на финансирование должностей и других ресурсов, и поэтому рекомендует утвердить бюджет вспомогательного счета исходя из нынешней организационной структуры департаментов и управлений, финансируемых из средств вспомогательного счета. Комитет рекомендует утвердить связанные и не связанные с должностями потребности в ресурсах на весь 12-месячный период, исходя из потребностей в ресурсах на первые 6 месяцев в рамках нынешней организационной структуры и не принимая во внимание предложения о потребностях в ресурсах, испрашиваемых на второй шестимесячный период, отражающие инициативы Генерального секретаря по проведению реформы, с учетом своих замечаний и рекомендаций, изложенных в нижеследующих пунктах.

11. Таким образом, Комитет рассмотрел первый 6-месячный сегмент предлагаемого бюджета для вспомогательного счета в пересчете на год применительно ко всему 12-месячному периоду, с тем чтобы оценить потребности в ресурсах на весь этот период, без учета последствий реформ, и не рассматривал предложения, касающиеся второго 6-месячного сегмента и отражающие возможные последствия предлагаемых инициатив Генерального секретаря по проведению реформы. Комитет рассмотрел предложения Генерального секретаря, касающиеся учреждения финансируемых со вспомогательного счета штатных должностей в Управлении по поддержке миростроительства, принимая во внимание директиву Генеральной Ассамблеи в отношении реорганизации компонента мира и безопасности в соответствии с резолюцией [72/199](#) (см. раздел H ниже). Что касается 12-месячного бюджета для вспомогательного счета, то Комитету по его просьбе была представлена информация, касающаяся текущих потребностей существующих департаментов (без учета связанных с реформой последствий) и приводимая в приложении I к настоящему докладу.

Соображения масштабирования

12. В таблицах 1 и 2 доклада Генерального секретаря дается общий обзор финансовых и людских ресурсов для компонентов деятельности по поддержанию мира за период с 2013/14 года по 2018/19 год. В таблице 1 указывается, что за вычетом ассигнований на общеорганизационное планирование ресурсов, обеспечение информационной и системной безопасности и модель глобального обслуживания, предлагаемые потребности в ресурсах для вспомогательного счета на 2018/19 год составляют 296,7 млн долл. США, что на 2 329 900 долл. США меньше по сравнению с 2017/18 годом (299,7 млн долл. США). Как видно из таблицы 2, с 2017/18 финансового года по 2018/19 год санкционированная численность негражданского персонала, обслуживаемого на местах, как ожидается, сократится со 136 080 до 121 739 человек, сократится и численность гражданских сотрудников — с 18 259 до 15 375 человек. Консультативный комитет отмечает, что, несмотря на сокращение санкционированной численности военнослужащих, полицейских и гражданского персонала в миссиях по поддержанию мира, доля ресурсов вспомогательного счета в общем объеме ресурсов операций по поддержанию мира неуклонно росла, увеличившись с 4,01 в 2015/16 году до 4,37 процента в 2018/19 финансовом году (см. также [A/72/770](#), пункты 155–159).

13. В пункте 6 своего доклада Генеральный секретарь указывает, что сокращение утвержденной численности обслуживаемого негражданского персонала

объясняется главным образом санкционированным выводом МООНЛ к 30 апреля 2018 года (согласно резолюции [2333 \(2016\)](#)) и завершением деятельности МООНСГ к 15 октября 2017 года, что частично компенсируется созданием МООНППГ во исполнение резолюции [2350 \(2017\)](#) Совета, укреплением МИНУСКА во исполнение резолюции [2387 \(2017\)](#) Совета и полномасштабным развертыванием МИНУСМА. Генеральный секретарь также отмечает, что, несмотря на сокращение числа операций по поддержанию мира в 2018/19 финансовом году, изначально сложный характер работы, выполняемой операциями по поддержанию мира, сохраняется. Кроме того, он указывает, что в качестве вспомогательного компонента операций по поддержанию мира подразделения оперативно-функциональной поддержки в Центральных учреждениях ведут аналитическую работу и осуществляют стратегические мероприятия в поддержку полевых миссий (см. [A/72/790](#), пункт 9).

14. Консультативный комитет напоминает, что, как он отмечал ранее, предлагаемый бюджет для вспомогательного счета на 2016/17 год был увеличен на фоне последовательного сокращения бюджетов и утвержденной численности как негражданского, так и гражданского компонентов операций по поддержанию мира, Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали и Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда (см. [A/70/837](#), пункт 11). Комитет также ссылается на свои замечания и рекомендации в отношении предлагаемого бюджета для вспомогательного счета на 2017/18 год в связи с выводом военного, полицейского и гражданского компонентов Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре и МООНЛ и выраженную им надежду на то, что сокращение потребностей в выполнении вспомогательных функций должно было бы найти свое отражение в предлагаемом бюджете вспомогательного счета (см. [A/71/883](#), пункт 12).

Всеобъемлющий обзор вспомогательного счета для операций по поддержанию мира

15. В своих резолюциях [69/308](#) и [70/287](#) Генеральная Ассамблея обращала особое внимание на то, что вспомогательные функции должны быть соразмерны числу, масштабам и сфере охвата операций по поддержанию мира. В резолюции [69/308](#) Ассамблея также вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой регулярно проводить анализ объема средств на вспомогательном счете, принимая во внимание число, масштабы и сложность операций по поддержанию мира. В резолюции [70/287](#) Ассамблея просила Генерального секретаря представить на второй части ее возобновленной семьдесят второй сессии всеобъемлющий обзор вспомогательного счета в целях обеспечения того, чтобы вспомогательный счет в целом соответствовал меняющимся мандатам, числу, масштабам и сложности миссий по поддержанию мира и осуществляемым организационным инициативам, направленным на преобразования. Консультативный комитет отмечает, что всеобъемлющий обзор вспомогательного счета для операций по поддержанию мира (см. [A/72/814](#)) был лишь недавно завершен и что этот обзор не содержит ни конкретных предложений, ни модели масштабирования.

16. Консультативный комитет отмечает отсутствие модели масштабирования в недавно подготовленном докладе о всеобъемлющем обзоре вспомогательного счета (см. [A/72/814](#)). Кроме того, Комитет отмечает, что, несмотря на отсутствие модели масштабирования с базовыми показателями, касающимися сложности, мандата, размера миссии и других соответствующих критериев, используемых для определения потребностей в ресурсах по линии вспомогательного счета, как это предусмотрено Генеральной Ассам-

блеей, в предложении по вспомогательному счету указывается на сохраняющийся сложный характер работы, выполняемой операциями по поддержанию мира в условиях сокращения их числа и численности их персонала, а также на сложность выполняемых в Центральных учреждениях вспомогательных функций по аналитической и стратегической поддержке операций на местах.

17. Консультативный комитет также отмечает, что доклад о всеобъемлющем обзоре вспомогательного счета для операций по поддержанию мира не содержит подробных предложений и заключения. В этой связи Комитет отмечает, что всеобъемлющий обзор заслуживает отдельного рассмотрения, и вернется к этому вопросу на более позднем этапе, особенно с учетом намерения Генерального секретаря представить Ассамблее предложение по вспомогательному счету для рассмотрения на второй части ее семьдесят четвертой сессии (см. [A/72/492/Add.2](#), пункт 66). Соответствующие комментарии и замечания Комитета содержатся в его докладе по сквозным вопросам ([A/72/789](#)).

В. Общий объем потребностей в ресурсах

18. Объем предлагаемого бюджета для вспомогательного счета на 2018/19 год составляет 354 600 900 долл. США (брутто) (включая потребности в связи с общеорганизационным планированием ресурсов, обеспечением информационной и системной безопасности и моделью глобального обслуживания, глобальными центрами совместного обслуживания, обеспечением готовности миротворческого потенциала и сквозными инициативами в области деятельности по поддержанию мира), что на 28 800 900 долл. США, или 8,8 процента, больше ассигнований на 2017/18 год.

19. Общая сумма потребностей в ресурсах, предлагаемая на 2018/19 год, включает:

а) связанные и не связанные с должностями ресурсы в размере 296 741 800 долл. США, что на 2 329 900 долл. США, или 0,8 процента, меньше объема связанных и не связанных с должностями ресурсов, утвержденных на 2017/18 год;

б) ресурсы на осуществление проекта общеорганизационного планирования ресурсов в размере 28 859 100 долл. США, что на 3 820 800 долл. США, или 15,3 процента, больше, чем было предусмотрено на 2017/18 год (см. пункт 27 ниже);

с) ресурсы на обеспечение информационной и системной безопасности в объеме 821 500 долл. США в соответствии с резолюцией [68/247](#) А Генеральной Ассамблеи, исходя из сметы, представленной в докладе Генерального секретаря о деятельности по осуществлению рекомендаций, касающихся укрепления информационной и системной безопасности во всех подразделениях Секретариата ([A/68/552](#)) (см. пункт 27 ниже);

д) ресурсы для проекта модели глобального обслуживания потребностей на сумму в размере 1 302 800 долл. США, исходя из сметы, представленной в докладе Генерального секретаря по проекту модели глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций ([A/71/417](#)) и (см. [A/72/6 \(Sect. 29A\)](#); см. также пункт 26 ниже);

е) ресурсы на глобальные центры совместного обслуживания в размере 9 905 900 долл. США для приведения центров обслуживания в состояние оперативной готовности и обеспечения начала их работы; указанная сумма представляет собой приходящуюся на операции по поддержанию мира долю в ассигнованиях на центры, указанных в докладе Генерального секретаря о модели глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций ([A/72/801](#) и [A/72/801/Add.1/Rev.1](#)) (см. пункт 25 ниже);

ф) потребности в ресурсах для обеспечения готовности миротворческого потенциала в размере 3 881 600 долл. США на цели возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, готовые к оперативному развертыванию, в соответствии с резолюцией [71/296](#) Генеральной Ассамблеи;

г) потребности, касающиеся организационных инициатив, главным образом в связи с развертыванием и поддержкой после развертывания системы «Умоджа» на местах в размере 13,1 млн долл. США (см. [A/70/749](#) и [A/71/809](#); см. также пункты 21–24 ниже).

20. Генеральный секретарь указывает, что ассигнования на покрытие базового объема потребностей по вспомогательному счету, включая связанные и не связанные с должностями ресурсы, сократились на 2,4 млн долл. США с утвержденных 299,1 млн долл. США в 2017/18 году до предлагаемых 296,7 млн долл. США в 2018/19 году. Консультативному комитету была представлена относящаяся к 2018/19 году дополнительная информация с указанием предлагаемых новых штатных должностей и должностей, которые предлагается упразднить (см. приложение II); предлагаемой реорганизации подразделений и перераспределения, перепрофилирования и реклассификации штатных должностей (см. приложение III); и предлагаемых внештатных должностей временного персонала общего назначения (см. приложение IV).

Общеорганизационные инициативы

21. Генеральный секретарь указывает, что потребности в ресурсах на общеорганизационные инициативы, главным образом связанные с поддержкой системы «Умоджа» на местах, оцениваются в 13,1 млн долл. США (см. пункт 19 g) выше). Он указывает также, что потребности в ресурсах связаны прежде всего с обслуживанием системы «Умоджа» в операциях по поддержанию мира на местах на этапе ее развертывания и на последующем этапе, включая управление основными данными, финансированием 49 должностей временного персонала общего назначения, а также расходами по статьям услуг по контрактам и поездок.

22. В пунктах 1–7 приложения XIX к докладу о бюджете Генеральный секретарь указывает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [69/274](#) просила Генерального секретаря установить четкие процедуры для сбора и централизованного учета информации о косвенных расходах, связанных с внедрением системы «Умоджа», и повторила свою просьбу покрывать такие расходы из средств утвержденного бюджета каждого департамента (см. резолюцию [69/274](#), раздел VI, пункт 16). В приложении XIX потребности в ресурсах на эти цели указаны отдельно от других видов деятельности департаментов, финансируемых со вспомогательного счета (см. [A/72/790](#), пункт 24). В своей резолюции [69/307](#) по сквозным вопросам на период 2015/16 года Генеральная Ассамблея одобрила рекомендации Консультативного комитета, в которых Комитет подчеркнул важность подготовки всеобъемлющих и подробных оценок прямых и косвенных расходов исходя из ясных принципов распределения расходов и

требований точного бухгалтерского учета и составления транспарентной отчетности (см. [A/69/839](#), пункты 112–114). В результате были созданы 41 должность временного персонала общего назначения, которая была первоначально профинансирована по линии бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и вспомогательного счета на 2015/16 год. Генеральный секретарь указывает, что это позволило отказаться от прежней практики использования вакантных должностей в миссиях.

23. Этот механизм, в соответствии с которым расходы на временные должности были распределены между миссиями по поддержанию мира на конец периода с учетом услуг, предоставленных каждой миссии, использовался и в 2016/17 году при сохранении/создании 67 должностей временного персонала общего назначения, расходы по которым были проведены по бюджету Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и вспомогательного счета, а затем были отнесены на счет миротворческих миссий. Генеральный секретарь указывает, что в целях повышения точности, транспарентности и своевременности прогнозирования расходов, распределяемых по миротворческим миссиям, в рамках механизма возмещения расходов на период 2017/18 года было создано 48 должностей. Он также указывает, что возможности полевых миссий по покрытию этих общеорганизационных расходов за счет изменения приоритетов деятельности уменьшились в 2017/18 году из-за бюджетных сокращений. В этой связи Генеральный секретарь предлагает в целях совершенствования планирования выделения ресурсов и увеличения его предсказуемости финансировать общеорганизационные проекты в 2018/19 году по линии вспомогательного счета.

24. Консультативный комитет, исходя из представленной ему информации, отмечает, что механизм распределения расходов на временный персонал для миссий по поддержанию мира по состоянию на конец отчетного периода исходя из предоставленных каждой миссии услуг был отражен в предыдущих докладах Генерального секретаря об обзоре операций по поддержанию мира ([A/70/749](#) и [A/71/809](#)). В текущем предложении по вспомогательному счету также указано, что количество проектов и объем испрашиваемых на 2018/19 год ресурсов соответствуют показателям за 2017/18 год. **Комитет признает трудности, с которыми сталкивается Секретариат в деле распределения расходов среди миссий по поддержанию мира пропорционально уровню услуг, предоставляемых Центральными учреждениями, и обеспечения финансирования для продолжения осуществления организационных инициатив в условиях сокращения бюджетов операций по поддержанию мира. Тем не менее Комитет считает, что эти расходы по своей сути носят временный характер и что они должны распределяться между миссиями по поддержанию мира в установленном порядке. В связи с этим Комитет рекомендует одобрить сохранение должностей временного персонала общего назначения на условиях применения механизма возмещения понесенных расходов и рекомендует не утверждать предлагаемые ресурсы по линии вспомогательного счета на осуществление организационных инициатив в объеме 13 088 200 долл. США. Комитет рекомендует не утверждать четыре предлагаемые должности специалистов по бюджетно-финансовым вопросам (2 С-3) и специалистов по административным вопросам и анализу данных (2 С-3) в Департаменте полевой поддержки. Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

25. Генеральный секретарь указывает, что в контексте организационных инициатив в отношении глобальных центров совместного обслуживания сумма в размере 9 905 900 долл. США испрашивается на покрытие доли операций по

поддержанию мира в расходах на такие центры, как это предусмотрено в докладах Генерального секретаря о модели глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций (A/72/801 и A/72/801/Add.1/Rev.1) (см. пункт 19 выше). Замечания и рекомендации Консультативного комитета относительно предлагаемых потребностей в ресурсах для финансирования модели глобального обслуживания будут изложены в его предстоящем докладе по этому вопросу. **В отсутствие решений Генеральной Ассамблеи по предложениям Генерального секретаря, касающимся глобальных центров совместного обслуживания, Комитет рекомендует не утверждать предлагаемые ассигнования в размере 9 905 900 долл. США.**

Другие организационные инициативы

26. Генеральный секретарь указывает, что объем ресурсов, испрашиваемых на организационные инициативы, связанные с финансированием группы по проекту внедрения модели глобального обслуживания, составляет 1 302 800 долл. США (см. пункт 19 выше). В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена дополнительная информация, касающаяся потребностей, указанных в смете, представленной в предыдущем докладе Генерального секретаря по проекту модели глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций (A/71/417) (см. A/72/6 (Sect. 29A)) согласно соответствующим резолюциям 72/263 А-С Генеральной Ассамблеи. Комитет был проинформирован о том, что в бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (см. A/72/6 (Sect. 29A)) для проектной группы по модели глобального обслуживания на весь двухгодичный период 2018–2019 годов по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира было предусмотрено выделение суммы в размере 1 737 000 долл. США. С учетом того, что ранее утвержденные ассигнования охватывали период по 31 декабря 2017 года (двухгодичный период 2016–2017 годов), предусмотренные в бюджете вспомогательного счета ассигнования на 2018/19 год охватывают 18-месячный период с 1 января 2018 года по 30 июня 2019 года и исчисляются в объеме 1,5 значения, получаемого в результате деления суммы в 1 737 000 долл. США на 2. **Комитет рекомендует утвердить потребности в ресурсах для проектной группы по модели глобального обслуживания в размере 1 302 800 долл. США.**

27. В ассигнования на осуществление организационных инициатив, которые предстоит финансировать по линии вспомогательного счета в 2018/19 году, также включены: а) средства на осуществление проекта общеорганизационного планирования ресурсов в объеме 28 859 100 долл. США, как указано Генеральным секретарем в его девятом очередном докладе по этому проекту и отмечено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/262; ресурсы на обеспечение информационной и системной безопасности в размере 821 500 долл. США исходя из сметы, представленной в докладе Генерального секретаря об укреплении информационной и системной безопасности (A/68/552) и в соответствии с резолюцией 68/247 А Ассамблеи; ресурсы для обеспечения готовности миротворческого потенциала в размере 3 881 600 долл. США на цели возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, готовые к оперативному развертыванию, в соответствии с резолюцией 71/296 Ассамблеи (см. пункт 19 выше). **Консультативный комитет рекомендует утвердить потребности в ресурсах для осуществления проекта общеорганизационного планирования ресурсов в объеме 28 859 100 долл. США, на обеспечение информационной и системной безопасности в размере 821 500 долл. США, а также на цели обеспечения готовности миротворческого потенциала в размере 3 881 600 долл. США.**

Ресурсы, не связанные с должностями

28. Генеральный секретарь указывает, что общий объем предлагаемых потребностей для покрытия не связанных с должностями расходов по линии вспомогательного счета на 2018/19 год составляет 73 927 400 долл. США, что на 1 278 000 долл. США, или 1,7 процента, меньше объема ассигнований, выделенных на 2017/18 год. Консультативный комитет ссылается на свои замечания и рекомендации, содержащиеся в пункте 10 выше, и отмечает отсутствие достаточного обоснования в отношении не связанных с должностями потребностей в ресурсах для вспомогательного счета, в том числе информации о фактических и прошлых расходах в разбивке по отделам и категориям расходов по отделам. **Комитет рекомендует на 5 процентов сократить потребности в ресурсах, не связанных с должностями, за исключением ассигнований на временный персонал общего назначения, как отдельно рекомендовано ниже, на полный 12-месячный период, исходя из потребностей в ресурсах на первые 6 месяцев в рамках нынешней организационной структуры. В этой связи Комитет рекомендует сократить на 2 906 400 долл. США объем ассигнований по статье расходов, не связанных с должностями, на 2018/19 год.**

Временный персонал общего назначения

29. Что касается временного персонала общего назначения, то, как указывает Генеральный секретарь, предлагаемые потребности в ресурсах составляют 10 013 600 долл. США, что на 2 185 400 долл. США, или 17,9 процента, меньше суммы ассигнований на 2017/18 год. В таблице 4 и пунктах 30 и 31 своего доклада Генеральный секретарь указывает финансовые последствия, вытекающие из каждого предложения о создании новых должностей и должностей временного персонала общего назначения.

Бюджетные параметры

30. Бюджетные параметры, касающиеся потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, на 2018/19 год, разъясняются Генеральным секретарем в пунктах 40–44 его доклада. В отношении всех должностей в Центральных учреждениях, Аддис-Абебе и Вене применялись стандартные ставки расходов по статье окладов, основанные на ставках шкалы окладов и опубликованных Комиссией по международной гражданской службе множителях коррективов по месту службы, действующих по состоянию на 1 января 2018 года. Что касается должностей в миссиях по поддержанию мира и Региональном центре обслуживания в Энтеббе, то в их отношении применялись соответствующие ставки расходов по статье окладов для конкретных миссий, установленные Отделом финансирования операций по поддержанию мира. Обновленная ставка общих расходов по персоналу для сотрудников, должности которых финансируются со вспомогательного счета на 2018/19 год, исчислена на уровне 54,1 процента от размеров чистых окладов по сравнению с показателем в 49,2 процента от размеров чистых окладов на 2017/18 год. Новый показатель рассчитан исходя из фактических расходов, понесенных за период с 1 января по 31 декабря 2017 года.

31. **Консультативный комитет рекомендует утвердить на 2018/19 год связанные и не связанные с должностями ресурсы, испрашиваемые для всех департаментов и управлений, финансируемых со вспомогательного счета, на 12-месячный период в рамках существующей организационной структуры департаментов и управлений, которые в настоящее время финансиру-**

ются по линии вспомогательного счета, с учетом его замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 10, 24, 25 и 28 выше и нижеследующих пунктах.

С. Департамент операций по поддержанию мира

32. В Департаменте операций по поддержанию мира предлагается следующее: создать одну штатную должность (1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), упразднить девять штатных должностей (2 С-5, 4 С-4 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), сохранить шесть должностей временного персонала общего назначения (5 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) и перераспределить одну штатную должность (1 С-4), а также сохранить три внештатные должности для подмены сотрудников, находящихся в отпусках. **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря в отношении Департамента операций по поддержанию мира с учетом своих рекомендаций, содержащихся в пункте 33 ниже.**

Создание одной штатной должности административного помощника (1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды))

33. Генеральный секретарь предлагает создать одну новую штатную должность административного помощника (1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) для координационного центра Секции безопасности Канцелярии руководителя аппарата. Генеральный секретарь указывает, что сотрудник на предлагаемой должности помощника по административным вопросам будет оказывать административную и коммуникационную поддержку в целях оказания содействия персоналу по программе и что старший сотрудник по координации (С-5) в настоящее время опирается на поддержку со стороны двух сотрудников класса С-4 и одного административного помощника (см. [A/72/790](#), пункты 55–57, 60 и 61). **С учетом существующего потенциала в данной Канцелярии Консультативный комитет рекомендует не создавать новую должность административного помощника (категории общего обслуживания (прочие разряды)). Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

Д. Департамент по вопросам управления

34. В Департаменте по вопросам управления предлагается следующее: учреждение 2 штатных должностей (1 С-3 и 1 С-4), учреждение 1 внештатной должности (С-4) на 10 месяцев, преобразование 2 внештатных должностей сотрудников по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) категории временного персонала общего назначения в штатные должности и сохранение 10 внештатных должностей временного персонала общего назначения (4 С-4, 4 С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также сохранение 2 внештатных должностей для подмены персонала, находящегося в отпусках. **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря в отношении Департамента по вопросам управления с учетом его рекомендаций, содержащихся в нижеследующих пунктах.**

1. Канцелярия заместителя Генерального секретаря

Учреждение одной штатной должности специалиста по правовым вопросам (С-3)

35. Генеральный секретарь предлагает учредить одну штатную должность специалиста по правовым вопросам (С-3) в Группе управленческой оценки. Он указывает, что с июля 2009 года 45 процентов от общего числа составляли просьбы, поступившие из полевых миссий, при этом среднее число обращений полевых миссий в целом составляет 622 в год по сравнению с приблизительно 975 просьбами, которые в среднем за год получает Группа (там же, пункт 230 и таблица 9). Генеральный секретарь также указывает, что сотрудник на должности специалиста по правовым вопросам поможет Группе укрепить свою способность косвенно способствовать сокращению числа дел, обжалуемых в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций, так как ей будет легче выявлять и предлагать меры по устранению наиболее распространенных причин обращения с просьбами о проведении управленческой оценки, а также будет способствовать укреплению управленческого потенциала путем определения мер по устранению регулярно возникающих недостатков в работе конкретных управлений или департаментов и разработки предложений по их осуществлению (там же, пункт 234). В ответ на запрос Комитету была также представлена дополнительная информация в отношении дел, которые были получены в период 2017/18 года. **Принимая во внимание статистические данные, указанные выше, и предыдущие замечания Комитета относительно важности неформальной системы отправления правосудия (см. A/71/436 и A/72/7/Add.19), Комитет выражает мнение о том, что рабочую нагрузку сотрудника по правовым вопросам (С-3) еще предстоит определить с учетом подвижек с количеством дисциплинарных вопросов. Поэтому Комитет рекомендует утвердить учреждение должности специалиста по правовым вопросам (С-3) в Группе управленческой оценки в качестве внештатной должности сотрудника категории временного персонала общего назначения.**

2. Управление по планированию программ, бюджету и счетам

36. Что касается роли и функций Отдела финансирования операций по поддержанию мира Управления по планированию программ, бюджету и счетам, то в ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в течение текущего бюджетного периода Отдел стал играть более активную роль в бюджетном процессе, получая бюджетные документы непосредственно из миссий, отвечая за организацию проведения дополнительных обзоров, в частности в том, что касается согласования смет с оперативными потребностями миссии, и координируя свою работу с различными структурами в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в процессе подготовки и завершения составления бюджетной документации. Отдел также принял меры к обеспечению того, чтобы предложения соответствовали стратегическим руководящим указаниям заместителя Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и по полевой поддержке в отношении потребностей в ресурсах и бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Комитет был также информирован о том, что связь и координация между Отделом и миссиями через посредство поездок в миссии и видеоконференций для предоставления технических консультаций и руководящих указаний в отношении составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, потребностей в кадровых и финансовых ресурсах, а также для оказания миссиям помощи с составлением бюджета носят непрерывный характер и что соответствующий дополнительный объем работы выполнялся в пределах имеющихся утвержденных ресурсов (см. также пункт 38 ниже).

37. Консультативный комитет отмечает, что по линии вспомогательного счета в Отделе бюджета и финансов полевых операций Департамента полевой под-

держки насчитывается в общей сложности 75 штатных должностей, утвержденных на 2017/18 год, и 73 штатные и внештатные должности, предлагаемые на 2018/19 год (см. [A/72/790](#), таблица в разделе III.C (a)). Комитет также принимает к сведению представленную ему информацию о том, что 44 штатные должности в настоящее время предлагаются для Службы бюджета и отчетности о его исполнении и остальные штатные должности — для Секции по вопросам политики возмещения расходов и связи и Секции по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований.

38. С учетом существующего потенциала и расширения функций Отдела финансирования операций по поддержанию мира Консультативный комитет считает, что, если нынешнее распределение функций и обязанностей Отдела бюджета и финансов полевых операций и Отдела финансирования операций по поддержанию мира сохранится, то до представления следующего предложения по бюджету вспомогательного счета потребуются проведение оценки их функций и обязанностей. Комитет считает, что оценка должна учитывать такие факторы, как объем работы и функциональный потенциал.

Преобразование двух внештатных должностей сотрудников по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) категории временного персонала общего назначения в штатные должности

39. Генеральный секретарь предлагает преобразовать две должности сотрудников по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) категории временного персонала общего назначения в штатные должности в Отделе финансирования операций по поддержанию мира для продолжения оказания финансовой и нормативной поддержки ЮНИСФА с учетом того, что в последние годы потребности в ресурсах для финансирования деятельности по вспомогательному обслуживанию ЮНИСФА значительно возросли, и для укрепления потенциала Отдела в плане осуществления политического руководства и скоординированной реализации стратегий по сквозным вопросам, включая введение в эксплуатацию компонентов дополнительного модуля 2 системы «Умоджа», предназначенных для выполнения задач по управлению системой снабжения, составлению бюджета и оценке потребностей в ресурсах в связи с привлечением поставщиков услуг (там же, пункты 248–249). **Консультативный комитет принимает во внимание непрерывный характер выполняемых функций в Отделе финансирования операций по поддержанию мира (см. замечания Комитета в пунктах 36–38 выше) и рекомендует утвердить преобразование двух внештатных должностей сотрудников по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) категории временного персонала общего назначения в штатные должности в Управлении по планированию программ, бюджету и счетам.**

3. Управление людских ресурсов

Учреждение одной штатной должности специалиста по людским ресурсам (С-4)

40. Генеральный секретарь предлагает учредить одну штатную должность специалиста по людским ресурсам (С-4) в Отделе стратегического планирования и кадрового обеспечения в связи с Общесистемной стратегией Генерального секретаря по достижению гендерного паритета в целях координации усилий, связанных с гендерной проблематикой, между различными заинтересованными сторонами (там же, пункты 260–261). Генеральный секретарь указывает, что эта должность требует наличия специальных знаний в вопросах гендерного равен-

ства и связанных с этим вопросах, понимания полевых операций, а также способности обеспечивать стратегическое руководство и готовить рекомендации с учетом специфики операций по поддержанию мира. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что Общесистемная стратегия по достижению гендерного паритета является одним из приоритетов для Генерального секретаря и что ее цель состоит в обеспечении того, чтобы в Организации был достигнут гендерный паритет. **Комитет считает, что вопрос гендерного паритета в контексте поддержания мира является вопросом стратегического и всеобъемлющего характера и должен находить отражение в работе всего Управления людских ресурсов, а не одного сотрудника. Поэтому Комитет считает, что любая необходимая поддержка может оказываться в рамках существующего потенциала, и рекомендует не учреждать штатную должность специалиста по людским ресурсам (С-4) в Отделе стратегического планирования и кадрового обеспечения. Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

Сохранение одной внештатной должности категории временного персонала общего назначения (специалист по вопросам людских ресурсов (С-3) (вопросы мобильности))

41. Генеральный секретарь предлагает сохранить одну внештатную должность специалиста по вопросам людских ресурсов категории временного персонала общего назначения (вопросы мобильности) (С-3) для оказания поддержки в вопросах обзора, разработки и внедрения нового подхода к мобильности (там же, пункт 263). Он отмечает, что после запуска профессиональной сети кадров, занимающихся политическими вопросами, вопросами мира и гуманитарными вопросами (ПОЛНЕТ), в 2016 году и сети по вопросам информационных и телекоммуникационных технологий (ИКТНЕТ) в 2017 году Управление людских ресурсов проводит комплексный обзор системы и разрабатывает и внедряет меры по улучшению системы отбора персонала и избранной Организацией концепции мобильности. Консультативный комитет напоминает о том, что в контексте реформ в области управления Генеральный секретарь принял решение приостановить внедрение системы мобильности и не планировал проведение в 2018 году каких-либо мероприятий, связанных с новыми вакансиями или регулируемой мобильностью. **С учетом приостановления внедрения системы мобильности Комитет считает, что любая необходимая поддержка для проведения обзора системы мобильности может оказываться в рамках существующего потенциала Управления людских ресурсов. Консультативный комитет рекомендует не сохранять внештатную должность специалиста по вопросам людских ресурсов категории временного персонала общего назначения (вопросы мобильности) (С-3). Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

4. Управление централизованного вспомогательного обслуживания

Учреждение одной внештатной должности категории временного персонала общего назначения (1 должность специалиста по управлению информацией (С-4))

42. Генеральный секретарь предлагает учредить одну внештатную должность категории временного персонала общего назначения (1 должность специалиста по управлению информацией (С-4)) для выполнения работ в объеме 10 человеко-месяцев в Секции обустройства архивов и документальных материалов для разработки плана технологического развития и подготовки экономического обоснования мероприятий по сохранению архивов миротворческих операций (там

же, пункты 305–306). В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация, связанная с этой внештатной должностью и характером наборов данных, размещенных на уязвимых цифровых носителях. Комитет не убежден в необходимости 10 человеко-месяцев для проведения анализа и разработки стратегий, необходимых для обеспечения сохранности данных, и рекомендует утвердить предлагаемую внештатную должность категории временного персонала общего назначения из расчета 5 человеко-месяцев. Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

Е. Управление служб внутреннего надзора

43. В Управлении служб внутреннего надзора предлагается следующее: упразднение 1 должности (1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), учреждение 1 должности административного помощника (должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), преобразование 18 внештатных должностей в штатные должности (1 должность С-5, 3 должности С-4, 11 должностей С-3 и 3 должности категории национального персонала общего обслуживания), учреждение 6 внештатных должностей помощников категории временного персонала общего назначения (2 должности С-4 и 4 должности С-3), сохранение 22 внештатных должностей помощников категории временного персонала общего назначения и 2 внештатных должностей для подмены персонала, находящегося в отпусках. Генеральный секретарь также предлагает преобразовать 1 внештатную должность помощника категории временного персонала общего назначения в штатную должность помощника категории временного персонала общего назначения (1 должность С-3) и передать ее из МИНУСМА в МООНСДРК; передать 2 штатные должности (2 должности С-4) из МООНППГ в МИНУСКА и в Нью-Йорк; передать 1 штатную должность (1 должность С-4) из ЮНАМИД в МООНЮС; перепрофилировать 2 штатные должности ревизоров-резидентов ЮНАМИД и МООНЛ (2 должности С-3) в штатные должности следователей (2 должности С-3) в Нью-Йорке; и перепрофилировать 1 штатную должность ревизора-резидента МООНЛ (1 должность С-4) в штатную должность следователя (С-3) в Нью-Йорке. **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря в отношении Управления служб внутреннего надзора с учетом его рекомендаций, содержащихся в нижеследующих пунктах. Комитет вновь заявляет о том, что в случае перепрофилирования штатных должностей следует применять коэффициент фактической доли вакантных должностей в размере 50 процентов (см. A/71/883, пункт 98).**

1. Отдел внутренней ревизии

Перевод одной штатной должности ревизора-резидента (С-4) из штата Бюро ревизора-резидента МООНППГ в штат Секции ревизии в области информационно-коммуникационных технологий в Нью-Йорке

44. Генеральный секретарь предлагает перевести одну штатную должность ревизора-резидента (С-4) из штата Бюро ревизора-резидента МООНППГ в штат Секции ревизии в области информационно-коммуникационных технологий в Нью-Йорке. Генеральный секретарь указывает, что предлагаемый перевод позволит укрепить потенциал Секции в целях решения вопросов, связанных с высокой степенью риска/высокой приоритетностью задач, с которыми сталкивается Организация, посредством выполнения ряда функций, включая проведение оценок устойчивости инфраструктуры Организации в области информационно-

коммуникационных технологий в рамках реагирования на угрозы для безопасности информационно-коммуникационных технологий/кибербезопасности, проведение обзора важнейших общеорганизационных прикладных программ и систем и обеспечение сбора служебной информации для ревизоров в рамках системы «Умоджа» (см. [A/72/790](#), пункт 540). Консультативный комитет отмечает, что, поскольку МООНППГ имеет более упорядоченный мандат по сравнению с ее предшественницей — МООНСГ, с учетом масштабируемого характера этой вспомогательной должности могут появиться ожидания относительно того, что ее предложат упразднить. Кроме того, Комитет отмечает, что Отдел предлагает предусмотреть ассигнования, необходимые для покрытия расходов на консультантов по вопросам безопасности и регламентации ревизии в области информационно-коммуникационных технологий, предлагая при этом перевести должность ревизора-резидента в Секцию ревизии в области информационно-коммуникационных технологий в Нью-Йорке.

45. Консультативный комитет подтверждает свое мнение о том, что сокращение потребностей должно быть результатом закрытия миссий или оптимизации их мандатов (см. [A/71/883](#), пункты 98 и 100). С учетом сокращения числа запланированных ревизий в МООНППГ и имеющегося в Отделе потенциала Комитет считает, что сохранение этой должности за счет перевода не является оправданным и что дополнительный потенциал в области ИКТ может обеспечиваться за счет имеющихся ресурсов. Поэтому Комитет рекомендует упразднить должность ревизора-резидента (С-4) в Бюро ревизора-резидента МООНППГ. Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

Перепрофилирование двух штатных должностей ревизоров-резидентов (1 должность С-3 и 1 должность С-4) из Бюро ревизора-резидента МООНЛ и их передача в Отдел расследований в Нью-Йорке в качестве штатных должностей следователей (2 должности С-3)

46. В пунктах 542–544 своего доклада Генеральный секретарь излагает предложения относительно перепрофилирования одной должности С-3 и одной должности С-4 из Бюро ревизора-резидента МООНЛ для их передачи Отделу расследований в Нью-Йорке, число расследований которого, по данным Генерального секретаря, увеличивается. В ответ на запрос Консультативному комитету была также представлена кадровая информация по подразделениям УСВН, включая показатели доли вакантных должностей, укомплектованности штатов и находящиеся в процессе заполнения штатные и внештатные должности. Комитет отмечает, что, поскольку МООНЛ прекращает свою деятельность, с учетом масштабируемого характера этих вспомогательных должностей могут появиться ожидания относительно того, что их предложат упразднить.

47. Консультативный комитет подтверждает свое мнение о том, что сокращение потребностей должно быть результатом закрытия миссий или оптимизации их мандатов (см. [A/71/883](#), пункты 98 и 100). С учетом закрытия МООНЛ и имеющегося в Отделе потенциала Комитет считает, что сохранение этой должности за счет перепрофилирования не является оправданным. Поэтому Комитет рекомендует упразднить штатные должности ревизоров-резидентов (1 должность С-3 и 1 должность С-4), ранее состоявших в штате Бюро ревизора-резидента МООНЛ. Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

2. Отдел расследований

Преобразование 18 внештатных должностей (1 должность С-5, 3 должности С-4, 11 должностей С-3 и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в штатные должности в Отделе расследований; перевод 1 штатной должности (С-3) из МИНУСМА в МООНСДРК

48. Генеральный секретарь предлагает преобразовать 18 внештатных должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (1 должность С-5, 3 должности С-4, 11 должностей С-3 и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Отделе расследований и передать 1 из 18 должностей (1 должность С-3) из МИНУСМА в МООНСДРК. Он указывает, что цель преобразования внештатных должностей следователей-резидентов установлена исходя из двух основных соображений: необходимость создания для МООНЮС, МИНУСКА, МООНСДРК и МИНУСМА общей кадровой структуры (1 должность С-5, 1 должность С-4, 2 должности С-3 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) и необходимость решения проблем, связанных с высокой долей вакантных должностей в отделениях на местах, на основе создания возможностей в плане развития карьеры для следователей-резидентов, аналогичных возможностям, имеющимся у ревизоров-резидентов и сотрудников Группы по вопросам поведения и дисциплины. Генеральный секретарь также указывает, что функции, осуществляемые сотрудниками на этих должностях, носят постоянный характер и их осуществление продолжается на существующем уровне с 2013/14 года (см. [A/72/790](#), пункты 549–551). Консультативный комитет получил в ответ на запрос дополнительную информацию в связи с предлагаемым преобразованием и отмечает, что, хотя внештатные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагалось преобразовать в предшествующие периоды, Генеральная Ассамблея в своей резолюции [67/287](#) постановила преобразовать только 19 из 51 предложенной должности. **Комитет не убежден в том, что постоянный характер функций является достаточно веским обоснованием в отсутствие соображений масштабируемости, и не рекомендует утверждать предлагаемое преобразование 18 внештатных должностей в штатные должности. Комитет рекомендует утвердить перевод одной должности (1 должность С-3) из МИНУСМА в МООНСДРК.**

Расследование случаев сексуальных домогательств: создание 6 внештатных должностей категории временного персонала общего назначения — 1 должность следователя (С-4) и 2 должности следователей (С-3) в Нью-Йорке и 1 должность следователя (С-4) и 2 должности следователей (С-3) в Найроби

49. Генеральный секретарь предлагает создать шесть внештатных должностей временного персонала общего назначения, а именно: одну внештатную должность следователя (С-4) и две внештатные должности следователей (С-3) в Нью-Йорке и одну внештатную должность следователя (С-4) и две внештатные должности следователей (С-3) в Найроби, с тем чтобы обеспечить потенциал для расследования случаев сексуальных домогательств. Он указывает, что сексуальные домогательства в настоящее время стали считаться фактором риска и серьезной угрозой для здоровья, счастья, благополучия и эффективной работы сотрудников Организации Объединенных Наций, которые становятся жертвами сексуальных домогательств, и одной из серьезных угроз для репутации Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь также указывает на нынешний объем работы следователей, существующий потенциал Отдела рассле-

ований и меры, принятые Отделом для приема дел о сексуальных домогательствах и установления следственных процессов и процедур (там же, пункты 564–575). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в первом квартале 2018 года и особенно после того, как Генеральный секретарь объявил о том, что предупреждение сексуальных домогательств является одним из организационных приоритетов, Управление служб внутреннего надзора получило 21 сообщение, из которых 19 касались сексуальных домогательств, что потенциально отражает увеличение темпов роста количества таких дел от 3 до 25 процентов.

50. Консультативный комитет считает, что информация о ресурсах, необходимых для проведения расследований в отношении случаев сексуальных домогательств, нуждается в дальнейшем разъяснении. Комитет подчеркивает необходимость внесения большей ясности в отношении общих текущих и долгосрочных потребностей, учитывая недавнее резкое расширение информированности об этой проблеме, и имеющегося по линии различных организационных заинтересованных сторон и источников финансирования потенциала для расследования дел о сексуальных домогательствах. Комитет напоминает о том, что сексуальные домогательства являются запрещенным поведением и что борьбе с ними посвящен бюллетень Генерального секретаря о запрещении дискриминации, притеснений, включая сексуальные домогательства, и злоупотребления полномочиями (**ST/SGB/2008/5**), который предусматривает ряд возможностей для неформального, а также формального урегулирования. В связи с этим Комитет считает, что необходима большая ясность в отношении организационных инициатив, направленных на решение проблемы сексуальных домогательств, с учетом уже существующих механизмов и процедур. С учетом этих факторов Комитет не рекомендует утверждать предложение о создании одной должности С-3 в Нью-Йорке и одной должности С-3 в Найроби. Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями. Комитет рекомендует утвердить остальные должности класса С-3 и С-4 в Нью-Йорке и Найроби.

Е. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

51. В Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека Генеральный секретарь предлагает учредить две штатные должности (2 С-4) и сохранить две внештатные должности временного персонала общего назначения (1 С-4 и 1 С-3). Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря по Управлению Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека с учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах ниже.

Создание 1 штатной должности специалиста по правам человека (С-4) в отделении Секции поддержки миротворческих миссий (Нью-Йорк)

52. Генеральный секретарь предлагает создать одну штатную должность специалиста по правам человека (С-4) в отделении Секции поддержки миротворческих миссий в Нью-Йорке для оказания поддержки Департаменту операций по поддержанию мира/Департаменту полевой поддержки по вопросам прав человека, связанным с региональными партнерствами в области поддержания мира. В частности, этот специалист будет предоставлять консультации, поддержку и руководящие указания Департаменту операций по поддержанию мира, Департа-

менту полевой поддержки и другим соответствующим департаментам Организации Объединенных Наций, в том числе поддержку Департаменту операций по поддержанию мира/Департаменту полевой поддержки в деле разработки и создания рамочной системы соблюдения по правам человека и разработки и создания механизмов и подготовки типового порядка действий для целей обеспечения соблюдения положений политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций, и содействия в выработке и принятии мер по смягчению последствий. Генеральный секретарь представляет дополнительную информацию о функциях, включая координацию деятельности Организации Объединенных Наций и Управления Верховного комиссара по правам человека по содействию в разработке рамочной системы соблюдения прав человека в рамках поддержки, оказываемой Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки региональным усилиям по поддержанию мира, осуществляемым по мандатам Совета Безопасности, и предоставление консультаций по стратегическим вопросам и оказание соответствующей поддержки администрации (A/72/790, пункты 713–714). С учетом того, что сотрудник на этой должности должен оказывать прямую поддержку операциям по поддержанию мира с точки зрения правозащитных рамок и механизмов, Консультативный комитет рекомендует утвердить создание одной штатной должности специалиста по правам человека (С-4) в отделении Секции поддержки миротворческих миссий в Нью-Йорке.

Создание 1 штатной должности специалиста по правам человека (С-4) в Секции по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке (Женева)

53. Генеральный секретарь предлагает создать одну штатную должность специалиста по правам человека (С-4) в Секции по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке в Женеве. Этот специалист будет разрабатывать и проводить учебные мероприятия по методике и практике сбора и анализа информации о правах человека и их нарушениях и представления отчетности о них, а также предоставлять экспертные консультации по этим вопросам. Функции сотрудника по правам человека будут включать в себя оказание поддержки компонентам по правам человека в целях подготовки докладов для общественности и содействие сбору накопленного опыта и сведений о передовой практике, а также обмену информацией о них во всех компонентах по правам человека операций по поддержанию мира. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация, касающаяся функций предлагаемой должности специалиста по правам человека по реагированию на связанные с инструктажем и учебой потребности специалистов по правам человека в операциях по поддержанию мира, а также на потребности специалистов по правам человека в плане непрерывной подготовки и обучения. Консультативный комитет не убедил обоснование в отношении учебных и консультационных функций, в частности относительно необходимой компетентности, знаний и квалификации персонала, набираемого для работы по решению проблем в области прав человека в операциях по поддержанию мира. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать создание одной штатной должности специалиста по правам человека (С-4) в Секции по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке в Женеве. Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

G. Управление по поддержке миростроительства

54. Что касается Управления по поддержке миростроительства, то в контексте реорганизации компонента мира и безопасности (см. [A/72/772](#)) предлагается перевести три должности из штата Департамента операций по поддержанию мира в штат Управления по поддержке миростроительства, а именно: одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4) в штат Сектора поддержки Комиссии по миростроительству; одну должность младшего специалиста по политическим вопросам (С-2) в штат Канцелярии помощника Генерального секретаря; и одну должность специалиста по координации (С-4) в штат Сектора планирования и осуществления политики. **Соответствующие замечания и рекомендации Консультативного комитета** содержатся в его докладе по всеобъемлющему докладу Генерального секретаря о реформе компонента мира и безопасности ([A/72/859](#), пункт 32).

V. Выводы и рекомендации

55. В отношении потребностей в ресурсах по линии вспомогательного счета Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый бюджет вспомогательного счета с учетом нынешней организационной структуры департаментов и управлений, финансируемых со вспомогательного счета. Комитет рекомендует утвердить потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на полный 12-месячный период исходя из потребностей в ресурсах в течение первых шести месяцев в рамках нынешней организационной структуры с учетом его замечаний и рекомендаций в пунктах ниже и вместо потребностей в ресурсах, предложенных на второй шестимесячный период, которые отражают инициативы Генерального секретаря по реформе (см. пункты 8 и 31 выше). Что касается общеорганизационных инициатив по линии вспомогательного счета, то Консультативный комитет рекомендует сократить на 9 905 900 долл. США ассигнования на единые глобальные центры обслуживания и на 13 088 200 долл. США ассигнования на обслуживание системы «Умоджа» на местах на этапе ее развертывания и на последующем этапе.

56. Что касается связанных с должностями потребностей по линии вспомогательного счета, о которых говорится в пункте 55 выше, то Консультативный комитет рекомендует:

- а) не утверждать предлагаемое создание трех новых штатных должностей, а именно:
 - i) в Департаменте операций по поддержанию мира: одной должности административного помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (см. пункт 33 выше);
 - ii) в Департаменте полевой поддержки: одной должности специалиста по людским ресурсам (С-4) (см. пункт 40 выше);
 - iii) в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека: одной должности специалиста по правам человека (С-4) (см. пункт 53 выше);
- б) утвердить преобразование двух временных должностей в штатные должности и не утверждать предлагаемое преобразование остальных 10 должностей, а именно:
 - i) в Департаменте по вопросам управления: утвердить преобразование двух должностей специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) (см. пункт 39 выше);

- ii) в Управлении служб внутреннего надзора: не утверждать предлагаемое преобразование 18 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности в Отделе расследований (1 С-5, 3 С-4, 11 С-3 и 3 должности национальных сотрудников-специалистов) (см. пункт 48 выше);
- с) утвердить одну должность помощника категории временного персонала общего назначения вместо предлагаемого создания новой должности — должности сотрудника по правовым вопросам (С-3) в Департаменте по вопросам управления (см. пункт 35 выше);
- d) утвердить создание двух должностей, а именно:
 - i) в Управлении служб внутреннего надзора: одной должности административного помощника (ОО (ПР));
 - ii) в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека: одной должности специалиста по правам человека (С-4) (см. пункт 52 выше);
- e) утвердить предлагаемый перевод/перепрофилирование четырех должностей, а именно:
 - i) в Департаменте операций по поддержанию мира: перевод одной должности специалиста по охране труда (С-4);
 - ii) в Управлении служб внутреннего надзора: перевод одной должности следователя (С-4) из МООНППГ в МИНУСКА; перевод одной должности ревизора-резидента (С-4) из ЮНАМИД в МООНЮС; и перепрофилирование одной должности ревизора-резидента (С-3) в должность следователя (С-3) и ее перевод из ЮНАМИД в Нью-Йорк;
- f) упразднить три следующие должности в Управлении служб внутреннего надзора вместо их перевода/перепрофилирования: три должности ревизоров-резидентов (2 С-4 и 1 С-3) (см. пункты 45 и 47 выше);
- g) упразднить три следующие должности в Департаменте операций по поддержанию мира, начиная с 1 января 2019 года, вместо перевода сотрудников из Департамента операций по поддержанию мира и Управления по поддержке миростроительства (см. пункт 54 выше), а именно: должность специалиста по политическим вопросам, должность специалиста по координации и должность младшего специалиста по политическим вопросам (2 С-4 и 1 С-2).

57. Что касается не связанных с должностями потребностей по статье «Временный персонал общего назначения», то Консультативный комитет рекомендует:

- a) не утверждать создание шести предлагаемых новых временных должностей, а именно:
 - i) в Управлении служб внутреннего надзора: двух временных должностей следователя-резидента (С-3) в Нью-Йорке (см. пункт 50 выше);
 - ii) В Департаменте полевой поддержки: двух должностей специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) и двух должностей административного сотрудника и специалиста по анализу данных (С-3) (см. пункт 24 выше);
- b) утвердить создание четырех предлагаемых временных должностей, а именно:

i) в Управлении служб внутреннего надзора: четырех временных должностей следователя в Нью-Йорке (1 С-4 и 1 С-3) и Найроби (1 С-4 и 1 С-3) (см. пункт 50 выше);

ii) в Департаменте по вопросам управления: утвердить одну временную должность специалиста по управлению информацией (С-4) (см. пункт 42 выше);

с) утвердить предлагаемое продолжение финансирования 62 из 63 временных должностей и не утверждать продолжение финансирования следующей одной временной должности в Департаменте по вопросам управления: временной должности специалиста по людским ресурсам (С-3) (см. пункт 41 выше).

58. Что касается связанных с должностями потребностей по линии вспомогательного счета, о чем говорится в пункте 55 выше, то Консультативный комитет рекомендует:

а) сократить на 5 процентов объем ресурсов, не связанных с должностями (2 906 400 долл. США);

б) скорректировать объем ассигнований на покрытие расходов, не связанных с должностями, с учетом положений настоящего доклада, касающихся постоянных и временных должностей, которые рекомендовано не учреждать или упразднить (276 800 долл. США).

59. Выполнение вышеприведенных рекомендаций Консультативного комитета привело бы к сокращению бюджета, предлагаемого Генеральным секретарем, на 26 397 400 долл. США. Таким образом, предлагаемый бюджет вспомогательного счета на 2018/19 год сократился бы с 354 600 900 долл. США до 328 203 500 долл. США. Из этих средств 220 572 400 долл. США составляют ресурсы для покрытия потребностей, связанных с должностями, а 72 766 100 долл. США — ресурсы для покрытия потребностей, не связанных с должностями, 25 859 100 долл. США — ресурсы для покрытия потребностей на цели проекта общеорганизационного планирования ресурсов, 821 500 долл. США — потребностей на обеспечение информационной и системной безопасности, 1 302 800 долл. США — потребностей на модель глобального обслуживания и 3 881 600 долл. США — потребностей на обеспечение готовности миротворческого потенциала.

60. О мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием бюджета вспомогательного счета операций по поддержанию мира на периоды 2016/17 и 2018/19 годов, говорится в докладе об исполнении бюджета (см. [A/72/701](#), пункт 42) и в докладе о бюджете (см. [A/72/790](#), пункт 764), соответственно. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) утвердить потребности по вспомогательному счету в размере 328 203 500 долл. США на 12-месячный период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года;

б) зачесть неизрасходованный остаток средств в размере 324 400 долл. США, относящийся к финансовому периоду с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, в счет покрытия потребностей по вспомогательному счету на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года;

с) зачесть общую сумму прочих поступлений, относящихся к периоду с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, в размере 813 800 долл. США,

включая поступления от инвестиций (811 000 долл. США) и прочие разные поступления (2800 долл. США), в счет покрытия потребностей по вспомогательному счету на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года;

d) зачесть сумму в размере 928 800 долл. США, на которую был превышен утвержденный объем Резервного фонда для операций по поддержанию мира и которая относится к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2017 года, в счет покрытия потребностей по вспомогательному счету на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/72/701](#) и [A/72/701/Add.1](#))
- Доклад Генерального секретаря о бюджете для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/72/790](#))
- Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии о предлагаемом бюджете Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/72/766](#))
- Доклад Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и бюджет на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/72/770](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, финансировании на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и предлагаемом бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/883](#))
- Резолюции Генеральной Ассамблеи [69/308](#), [70/287](#) и [71/295](#)

Приложение I

Сводная информация о потребностях в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в разбивке по департаментам/управлениям

(В тыс. долл. США)

	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета рас- ходов, июль- декабрь 2018 года	Смета расходов, январь-июль 2018 года	Смета рас- ходов, июль 2018 года — январь 2019 года	Общая смета расходов на 2018/19 год	Разница	
							Сумма	В процен- тах
Департамент операций по поддержанию мира	97 243,9	88 789,9	43 633,2	43 633,2	—	87 266,4	(1 523,5)	(1,7)
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	6 785,7	7 641,0	—	—	7 451,1	7 451,1	(189,9)	(2,5)
Департамент полевой поддержки	69 767,1	73 842,1	36 296,5	36 296,5	—	72 593,0	(1 249,1)	(1,7)
Департамент по вопросам управления	54 748,4	51 518,7	25 808,9	25 808,9	—	51 617,8	99,1	0,2
Управление служб внутреннего надзора	29 390,4	28 010,7	—	—	29 731,4	29 731,4	1 720,7	6,1
Канцелярия Генерального секретаря	1 117,6	1 028,8	—	—	1 008,9	1 008,9	(19,9)	(1,9)
Отправление правосудия	2 687,7	2 670,0	—	—	2 023,9	2 023,9	(646,1)	(24,2)
Отдел юридической помощи персоналу	98,2	136,7	—	—	181,6	181,6	44,9	32,8
Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	1 727,3	2 200,4	—	—	2 209,4	2 209,4	9,0	0,4
Бюро по вопросам этики	1 094,9	1 059,6	—	—	1 151,7	1 151,7	92,1	8,7
Управление по правовым вопросам	3 804,2	3 896,3	—	—	3 876,3	3 876,3	(20,0)	(0,5)
Департамент общественной информации	689,8	758,7	—	—	748,4	748,4	(10,3)	(1,4)
Департамент по вопросам охраны и безопасности	3 850,1	3 837,5	—	—	3 589,6	3 589,6	(247,9)	(6,5)
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	392,4	411,2	—	—	409,9	409,9	(1,3)	0,3)
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	1 947,5	1 991,9	—	—	2 329,3	2 329,3	337,4	16,9
Расходы на арендную плату и помещения для Секретариата	24 107,3	20 932,2	10 562,3	10 562,3	—	21 124,6	192,4	0,9
Медицинское страхование после выхода на пенсию	9 974,3	10 346,0	5 499,4	5 499,4	—	10 998,8	652,8	6,3
Итого	309 426,8	299 071,7	121 800,3	121 800,3	54 711,5	298 312,1	(759,6)	(0,3)
Общеорганизационное планирование ресурсов	16 830,4	25 038,3	28 859,1	—	—	28 859,1	3 820,8	15,3
Информационная и системная безопасность	798,7	821,5	821,5	—	—	821,5	—	—

	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета рас- ходов, июль- декабрь 2018 года	Смета расходов, январь-июль 2018 года	Смета рас- ходов, июль 2018 года — январь 2019 года	Общая смета расходов на 2018/19 год	Разница	
							Сумма	В процен- тах
Модель глобального об- служивания	—	868,5	1 302,8	—	—	1 302,8	434,3	50,0
Единые глобальные цен- тры обслуживания	—	—	9 905,9	—	—	9 905,9	9 905,9	—
Обеспечение готовности миротворческого потенци- ала	—	—	—	—	3 881,6	3 881,6	3 881,6	—
Сквозные инициативы, ка- сающиеся операций по поддержанию мира	—	—	13 088,2	—	—	13 088,2	13 088,2	—
Валовые потребности	327 055,9	325 800,0	175 777,8	121 800,3	58 593,1	356 171,2	28 800,9	8,8

Приложение II

Предлагаемые новые должности и предлагаемое упразднение должностей, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

Предложения Генерального секретаря (см. [A/72/790](#))

	Количество предлагаемых должностей	Класс должности	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Департамент операций по поддержанию мира					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Личная канцелярия руководителя аппарата	1	ОО (ПР)	Административный помощник	Новая должность	—
Итого	1				
Управление операций					
II Африканский отдел					
	(1)	C-5	Старший специалист по политическим вопросам	Упразднение	—
	(1)	C-4	Специалист по политическим вопросам	Упразднение	—
Отдел Азии, Ближнего Востока, Европы и Латинской Америки	(1)	ОО (ПР)	Помощник группы	Упразднение	—
Итого	(3)				
Управление по военным вопросам					
Объединенная оперативная группа					
	(1)	C-5	Старший офицер военной связи	Упразднение	—
	(1)	C-4	Офицер военной связи	Упразднение	—
Служба военного планирования	(1)	C-4	Специалист по планированию	Упразднение	—
Служба комплектования сил	(1)	ОО (ПР)	Помощник группы	Упразднение	—
Итого	(4)				
Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности					
Отдел полиции					
	(1)	C-4	Сотрудник по связи взаимодействия с полицией	Упразднение	—
Секция по стратегическим установкам и разработкам	(1)	ОО (ПР)	Административный помощник	Упразднение	—
Итого	(2)				
Всего, Департамент операций по поддержанию мира	(8)				

	Количество предлагаемых должностей	Класс должности	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Департамент по вопросам управления					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Группа управленческой оценки	1	C-3	Сотрудник по правовым вопросам	Новая должность	—
Итого	1				
Управление по планированию программ, бюджету и счетам					
Отдел финансирования операций по под-держанию мира	2	C-3	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Изменение	>5
Итого	2				
Управление людских ресурсов					
Отдел стратегического планирования и кадрового обеспечения	1	C-4	Специалист по людским ресурсам	Новая должность	—
Итого	1				
Всего, Департамент по вопросам управления	4				
Управление служб внутреннего надзора					
Отдел расследований					
Нью-Йорк	1	ОО (ПР)	Административный помощник	Новая должность	—
Энтеббе	1	C-4	Следователь	Перевод	>5
	3	C-3	Следователь	Перевод	>5
	1	НСОО	Административный помощник	Перевод	5
Найроби	1	C-4	Следователь-криминалист	Перевод	>5
	1	C-3	Следователь	Перевод	>5
МООНЮС	2	C-3	Следователь	Перевод	>5
	1	НСОО	Административный помощник	Перевод	5
МИНУСМА	1	C-5	Главный резидент-ревизор	Перевод	5
	1	C-4	Следователь	Перевод	>5
	2	C-3	Следователь	Перевод	>5
	1	НСОО	Административный помощник	Перевод	5
МООНСДРК	1	C-3	Следователь (МИНУСМА)	Перевод	4
МИНУСКА	1	C-3	Следователь	Перевод	4
	1	C-3	Следователь	Перевод	>5
Итого	19				

	Количество предлагае- мых долж- ностей	Класс должности	Наименование должности	Статус	Продол- житель- ность фи- нансиро- вания (в го- дах)
Отдел внутренней ревизии					
МООНЛ	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение	—
Итого	(1)				
Всего, Управление служб внутрен- него надзора	18				
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека					
Секция поддержки миротворческих мис- сий					
Нью-Йорк	1	C-4	Специалист по правам человека	Новая должность	—
Секция по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке					
Женева	1	C-4	Специалист по правам человека	Новая должность	—
Всего, Управление Верховного ко- миссара Организации Объединен- ных Наций по правам человека	2				
Всего, предлагаемые должности	16				

Приложение III

Предлагаемые реорганизация подразделений, перевод, перепрофилирование и реклассификация должностей на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

(Предложения Генерального секретаря, содержащиеся в документе [A/72/790](#))

Реорганизация подразделений

Перевод должностей

Департамент операций по поддержанию мира/Департамент миротворческих операций

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

Канцелярия руководителя аппарата/Координатор по вопросам безопасности

Перевод одной должности специалиста по охране труда (С-4) из штата Отдела по вопросам политики, оценки и учебной подготовки/Службы по вопросам политики и передовому опыту

Управление служб внутреннего надзора

Отдел расследований/МИНУСКА

Перевод одной должности следователя (С-4) из МООНППГ

Отдел внутренней ревизии/Нью-Йорк

Перевод одной должности ревизора-резидента (С-4) из МООНППГ

Отдел внутренней ревизии/МООНЮС

Перевод одной должности ревизора-резидента (С-4) из ЮНАМИД

Преобразование и перевод должностей

Управление служб внутреннего надзора

Отдел расследований/МООНСДРК

Преобразование должности временного персонала общего назначения в штатную должность и перевод одной должности следователя класса (С-3) из МИНУСМА

Перепрофилирование должностей

Управление служб внутреннего надзора

Отдел расследований/Нью-Йорк

Перепрофилирование одной должности ревизора-резидента (С-3) в должность следователя (С-3) и ее перевод из Отдела внутренней ревизии/ЮНАМИД в Нью-Йорк

Отдел расследований/Нью-Йорк

Перепрофилирование одной должности ревизора-резидента (С-3) в должность следователя (С-3) и ее перевод из Отдела внутренней ревизии/МООНЛ в Нью-Йорк

Перепрофилирование и реклассификация должностей в сторону понижения

Управление служб внутреннего надзора

Отдел расследований/Нью-Йорк

Перепрофилирование одной должности ревизора-резидента (С-4) в должность следователя (С-3) и ее перевод из Отдела внутренней ревизии/МООНЛ в Нью-Йорк

Приложение IV

Предлагаемые должности временного персонала общего назначения, финансируемые со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

Предложения Генерального секретаря (см. [A/72/790](#))

	Количество предлагаемых временных должностей	Класс должности	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Департамент операций по поддержанию мира					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Канцелярия руководителя аппарата	1	ОО (ПР)	Административный помощник (обеспечение организационной жизнеспособности)	Сохраняемая должность	>5
Административная канцелярия					
	1	C-4	Специалист по людским ресурсам	Сохраняемая должность	3
	– 3 месяца, 1	C-4	Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	–
	– 2 месяца, 1	C-3	Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	–
	– 2 месяца, 1	ОО (ПР)	Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	–
Итого	2				
Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности					
Канцелярия помощника Генерального секретаря	1	C-4	Специалист по вопросам правопорядка и силовых ведомств (МИНУСКА)	Сохраняемая должность	4
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции	1	C-4	Специалист по вопросам политики и планирования (разоружение, демобилизация и реинтеграция) (МИНУСКА)	Сохраняемая должность	4
Отдел полиции	1	C-4	Специалист по программам, касающимся деятельности полиции (МИНУСКА)	Сохраняемая должность	4
Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений	1	C-4	Специалист по судебным вопросам	Сохраняемая должность	>5
Итого	4				
Всего, Департамент операций по поддержанию мира	6				

	Количество предлагаемых временных должностей	Класс должности	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе					
Секция административной поддержки	– 3 месяца, 1 С-3		Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	–
	– 3 месяца, 1 НПОО		Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	–
Всего, Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	–				
Департамент полевой поддержки					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Группа по вопросам поведения и дисциплины	1 С-3		Специалист по программам	Сохраняемая должность	1
Секция по выполнению рекомендаций ревизоров и комиссий по расследованию	– 6 месяцев, 1 С-3		Специалист по операционной проверке	Сохраняемая должность	–
Итого	1				
Отдел полевого персонала					
Служба специализированной поддержки полевого персонала	10 С-3		Специалист по людским ресурсам (профессиональные группы)	Сохраняемая должность	>5
	3 ОО (ПР)		Помощник по людским ресурсам (профессиональные группы)	Сохраняемая должность	>5
Итого	13				
Всего, Департамент полевой поддержки	14				
Департамент по вопросам управления					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Административная канцелярия	– 3 месяца, 1 С-4		Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	–
	– 3 месяца, 1 ОО (ПР)		Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	–
Итого	–				
Управление по планированию программ, бюджету и счетам					
Отдел счетов	1 С-4		Бухгалтер (учетная политика)	Сохраняемая должность	1
	1 ОО (ПР)		Финансовый помощник (страхование)	Сохраняемая должность	>5
Итого	2				

	Количество предлагаемых временных должностей	Класс должности	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Управление людских ресурсов					
Отдел медицинского обслуживания	1	C-4	Медработник	Сохраняемая должность	2
Отдел стратегического планирования и кадрового обеспечения	1	C-4	Руководитель проекта (хранитель данных)	Сохраняемая должность	>5
	1	C-3	Специалист по людским ресурсам (мобильность)	Сохраняемая должность	>5
Итого	3				
Управление централизованного вспомогательного обслуживания					
Отдел закупок	1	ОО (ПР)	Помощник по закупкам	Сохраняемая должность	>5
Секция обустройства архивов и делопроизводства	– 10 месяцев, 1	C-4	Специалист по управлению информацией	Новая должность	–
Итого	1				
Управление информационно-коммуникационных технологий					
Центр общеорганизационных прикладных программ (Бангкокское отделение)	1	C-4	Руководитель проекта (система управления продовольственным обеспечением)	Сохраняемая должность	4
	1	C-3	Специалист по информационным системам (система автоматического отпуска и учета топлива)	Сохраняемая должность	>5
Центр общеорганизационных прикладных программ, Бангкок (Нью-Йоркское отделение)	1	C-3	Специалист по информационным системам (системы организации взаимоотношений с клиентами в рамках проекта по управлению информацией о предоставляемых воинских контингентах)	Сохраняемая должность	>5
Центр общеорганизационных прикладных программ, Нью-Йорк	1	C-3	Специалист по анализу рабочих процессов («Инспира»)	Сохраняемая должность	>5
Итого	4				
Всего, Департамент по вопросам управления	10				
Управление служб внутреннего надзора					
Административная канцелярия	– 2 месяца, 2	C-3	Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	–
	– 2 месяца, 3	ОО (ПР)	Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	–
Итого	–				

	Количество предлагае- мых времен- ных должно- стей	Класс долж- ности	Наименование должности	Статус	Продол- жительность фи- нансирова- ния (в го- дах)
Отдел расследований					
Нью-Йорк	1	C-4	Следователь	Новая должность	—
	2	C-3	Следователь	Новая должность	—
Найроби	1	C-4	Следователь	Новая должность	—
	2	C-3	Следователь	Новая должность	—
Вена	1	Д-1	Заместитель директора	Сохраняемая должность	>5
	1	C-5	Старший следователь	Сохраняемая должность	>5
	2	C-4	Следователь	Сохраняемая должность	>5
	1	C-4	Следователь-криминалист	Сохраняемая должность	>5
	5	C-3	Следователь	Сохраняемая должность	>5
	1	ОО (ВР)	Младший сотрудник по след- ственным вопросам	Сохраняемая должность	>5
	1	ОО (ПР)	Младший сотрудник по след- ственным вопросам	Сохраняемая должность	>5
Итого	18				
Отдел внутренней ревизии					
МИНУСМА	3	C-4	Ревизор-резидент (МИНУСМА)	Сохраняемая должность	5
	2	C-3	Ревизор-резидент (МИНУСМА)	Сохраняемая должность	5
МИНУСКА	3	C-4	Ревизор-резидент (МИНУСКА)	Сохраняемая должность	4
	2	C-3	Ревизор-резидент (МИНУСКА)	Сохраняемая должность	4
Итого	10				
Всего, Управление служб внутрен- него надзора	28				
Канцелярия Генерального секретаря					
	— 3 месяца, 2 ОО (ПР)		Замещение сотрудников, находя- щихся в отпусках	Сохраняемая должность	—
Всего, Канцелярия Генерального секретаря	—				

	Количество предлагаемых временных должностей	Класс должности	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций					
Канцелярия регионального омбудсмена (Энтеббе)	2	C-4	Сотрудник по урегулированию конфликтов	Сохраняемая должность	2
Всего, Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	2				
Управление по правовым вопросам					
Общеправовой отдел					
Сектор по вопросам отправления правосудия	—	3 месяца, C-4	Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	—
Всего, Управление по правовым вопросам	—				
Департамент общественной информации					
	—	1,5 месяца, C-3	Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	—
	—	1,5 месяца, 1 ОО (ПП)	Замещение сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	—
Всего, Департамент общественной информации	—				
Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам					
	1	C-5	Старший административный сотрудник	Сохраняемая должность	3
Всего, Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1				
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека					
Отдел полевых операций и технического сотрудничества					
Секция поддержки миротворческих миссий (Аддис-Абеба)	1	C-3	Специалист по правам человека	Сохраняемая должность	2
Отдел исследований и права на развитие					
Секция по вопросам методики, образования и обучения (Нью-Йорк)	1	C-4	Специалист по правам человека	Сохраняемая должность	1
Всего, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	2				
Всего, должности временного персонала общего назначения (сроком на 12 месяцев)	63				
Всего, человеко-месяцев	—				

		Количество предлагае- мых времен- ных должно- стей	Класс долж- ности	Наименование должности	Статус	Продол- жительность фи- нансирова- ния (в го- дах)
Упразднение должностей категории временного персонала общего назначения						
Департамент полевой поддержки						
Отдел бюджета и финансов полевых операций						
Секция по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований	(1)	C-3		Специалист по финансовым вопросам (МИНУСКА)		
Секция по вопросам политики возмещения расходов и связи	(1)	ОО (ПР)		Административный помощник		
Управление служб внутреннего надзора						
Отдел расследований						
МООНЛ	(1)	C-5		Главный следователь-резидент		
Всего, упраздненные должности временного персонала общего назначения	(3)					