



第七十二届会议

议程项目 161

联合国南苏丹特派团经费的筹措

联合国南苏丹特派团经费的筹措 2018 年 7 月 1 日至 2019 年
6 月 30 日期间预算估计数

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	11
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	11
E. 成果预算编制框架	12
二. 财政资源	48
A. 总表	48
B. 未编入预算的捐助	49
C. 增效	49

* 由于技术原因于 2018 年 4 月 27 日重发。



D. 空缺率	49
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	50
F. 培训	51
G. 探雷和扫雷服务	52
H. 其他方案活动	52
I. 速效项目	53
三. 差异分析	53
四. 有待大会采取的行动	58
五. 为执行大会第 71/308 和 70/286 号决议各项决定和要求、 包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和 建议而采取的后续行动摘要	58
A. 大会	58
B. 行政和预算问题咨询委员会	63
附件	
组织图	65
地图	68

摘要

本报告载列联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)2018年7月1日至2019年6月30日期间预算,数额为1 154 657 700美元。

预算为部署下列人员编列了经费:242名军事观察员、16 758名军事特遣队人员、703名联合国警察、1 320名建制警察部队人员、919名国际工作人员、1 428名本国工作人员、442名联合国志愿人员、42个临时职位和78名政府提供的人员。

2018年7月1日至2019年6月30日财政期间南苏丹特派团所需资源总额与特派团目标之间的关系,已通过若干成果预算框架列明,这些框架按照与安全理事会第2406(2018)号决议认可的任务规定保持一致的下列构成部分归类:(a)保护平民;(b)为交付人道主义援助创造有利条件;(c)监测和调查人权情况;(d)支持执行《关于解决南苏丹共和国冲突的协议》和和平进程;以及(e)支助。特派团的人力资源按人数归入每个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

人力资源和财政资源数额差异说明已酌情与特派团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2016/17)	分配数 (2017/18)	费用估计数 (2018/19)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	458 201.2	501 175.6	542 451.6	41 276.0	8.2
文职人员	241 758.9	220 745.6	275 257.1	54 511.5	24.7
业务费用	371 780.4	349 078.8	336 949.0	(12 129.8)	(3.5)
所需资源毛额	1 071 740.5	1 071 000.0	1 154 657.7	83 657.7	7.8
工作人员薪金税收入	14 311.5	18 310.3	22 588.7	4 278.4	23.4
所需资源净额	1 057 429.0	1 052 689.7	1 132 069.0	79 379.3	7.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 057 429.0	1 052 689.7	1 132 069.0	79 379.3	7.5

人力资源 ^a										
	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际工作 人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	56	23	—	9	—	88
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	56	24	—	9	—	89
构成部分										
保护平民										
2017/18 年度核定数	242	16 758	703	1 320	118	151	10	70	—	19 372
2018/19 年度拟议数	242	16 758	703	1 320	118	234	10	70	—	19 455
监测和调查人权情况										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	65	76	—	42	—	183
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	65	76	—	42	—	183
为交付人道主义援助创造有利条件										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	18	25	—	12	—	55
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	18	25	—	12	—	55
支持执行《和平协议》和和平进程										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	37	16	—	11	78	142
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	37	16	—	11	78	142
支助										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	627	1 163	32	298	—	2 120
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	625	1 053	32	298	—	2 008
共计										
2017/18 年度核定数	242	16 758	703	1 320	921	1 454	42	442	78	21 960
2018/19 年度拟议数	242	16 758	703	1 320	919	1 428	42	442	78	21 932
净变动										
	—	—	—	—	(2)	(26)	—	—	—	(28)
<p>^a 系最高核定/拟议人数。</p> <p>^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。</p> <p>^c 在一般临时人员项下供资。</p> <p>有待大会采取的行动见本报告第四节。</p>										

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会在其 2011 年 7 月 9 日第 1996(2011)号决议中规定了联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)的任务。最近, 安理会第 2406(2018)号决议核准再次延长南苏丹特派团的任务期限, 决定将其延长至 2019 年 3 月 15 日。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现总体目标, 即消除冲突的影响, 以便能够在该国实现和平与和解。
3. 在此总体目标之内, 南苏丹特派团将于本预算期间交付下列各框架所示的有关主要产出, 为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按照南苏丹特派团任务规定衍生的构成部分(保护平民; 为交付人道主义援助创造有利条件; 监测和调查人权情况; 支持执行《关于解决南苏丹共和国冲突的协议》(《和平协议》); 支柱)加以组织。
4. 如果能实现各项预期成绩, 就可以在特派团任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则是衡量预算期间在实现这些成绩方面取得的进展的尺度。南苏丹特派团人力资源总人数归入每个构成部分, 但归入特派团整体的特派团行政领导和管理除外。对照 2017/18 年度预算, 在有关构成部分下说明了人数的差异。
5. 特派团总部位于朱巴的两个地点: 联合国之家和南苏丹特派团在通平的场地。特派团有 10 个外地办事处, 其中包括设在朱巴与特派团总部合署办公的办事处。此外, 南苏丹特派团在皮博尔和梅卢特设有外地办事处工作小组、两个连级行动基地和两个临时行动基地。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 2018 年 3 月 15 日, 安全理事会通过第 2406(2018)号决议, 将特派团的任务期限延长至 2019 年 3 月 15 日。安全理事会在审议了通过秘书长 2018 年 2 月 20 日特别报告(S/2018/143)提交安理会的南苏丹特派团审查结果后, 保留了以前各项决议所规定的南苏丹特派团任务的四个优先领域。审查工作由秘书长发起, 目的是评估特派团任务的范围及其成功实施的条件。下列规划假设反映了在审查特派团任务期间所作并得到安全理事会第 2327(2016)和 2406(2018)号决议认可的评估。
7. 自从 2016 年 7 月朱巴发生暴力事件并造成后果以来, 南苏丹冲突变得更为复杂。特别是政府与《和平协议》其他各方的力量对比发生了重大变化, 政府军逐步在军事上占据上风, 苏丹人民解放运动/解放军反对派(苏人解运动/解放军反对派)内部分裂之后, 出现了不少武装和非武装的反对派别。同 2016 年相比, 朱巴的安全局势有所改善, 但武装冲突蔓延到了全国各地, 特别是那些以前相对稳定的地区。预计民族团结过渡政府将推动全国对话和其他政治与和解进程。然而, 如果重振和平进程使之更具包容性的举措不能奏效, 民族团结过渡政府与反对派团体之间的关系将更趋紧张, 全国大部分地区的战斗可能加剧。无论如何, 这可能会使政府更大胆地加快选举进程, 以纪念《和平协议》规定的 30 个月过渡期

的结束。如果属于此种情况，就会给包括南苏丹特派团在内支持《和平协议》条款，包括过渡时期主要安全机构的国际行为体以及全国对话带来更大压力，尽管在南苏丹的国家治理和政治生活方面，依然缺乏实质性的包容。

8. 此外，持续的战斗预计会加剧不安全和人道主义危机。国民经济很可能继续下滑，并出现犯罪活动增加、社区之间局势进一步紧张、安全部队可能进行抗议的重大风险。在国家以下级别，国家当局将继续面临资源严重匮乏的局面，提供基本服务的能力将受到制约。国家以下级别法治和执法机制薄弱，小武器扩散，因反对派分裂和对立武装团体扩散出现了新的武装团体，在此种情况下，族群之间和族群内部的冲突将进一步升级，并继续呈现反映全国紧张局势的政治化状态。平民，特别是妇女儿童，将继续成为实施暴力(包括与冲突有关的性暴力、严重侵害儿童行为和其他侵犯人权行为)的武装行为体的目标，导致民众进一步流离失所，人道主义需求增加。由于存在根深蒂固的性别不平等和歧视、缺乏支持结构，妇女将继续得不到参与和平进程、机构和民间社会倡导的机会。南苏丹特派团为减缓冲突在国家以下级别进行接触，仍将是促进冲突和平解决的有效手段，但面对持续挑战所造成的上述影响，南苏丹特派团和联合国国家工作队将进一步加强努力，应对当地冲突，并把保护和支助工作扩大到全国范围。

9. 如果武装冲突继续下去，严重的人道主义危机(特别是粮食不安全和流离失所)将会加深，可能导致人道主义援助不堪重负。民众失去生计，难以获得基本服务(包括教育和基本医疗保健)，生活水平继续下降，流离失所规模将会扩大。因此，境内流离失所者和难民安全、自愿回返和重返社会将继续受到阻碍。尽管特派团和人道主义伙伴作出努力，但预计境内流离失所者将继续到特派团保护平民地点寻求保护。保护地点内部局势更加紧张，犯罪活动增加，将特别对特派团人员、资产和设施的安全产生影响。

10. 与前几年的情况相似，南苏丹特派团、冲突各方和民族团结过渡政府之间的关系仍将具有挑战性，主要是在以下方面：维和人员和人道主义援助工作者的行动自由和安全问题，尊重《部队地位协定》，与部署区域保护部队有关的问题。如果继续限制联合国的行动，将严重制约南苏丹特派团执行授权任务的能力，并将阻碍人道主义活动和保护平民活动。南苏丹特派团将继续与各方积极接触，使其尊重特派团的行动自由，尊重联合国工作人员、房地和资产的不受侵犯权。与此同时，南苏丹特派团将进一步加强战略传播能力，利用创新方法，就其任务和活动与内外部受众进行积极主动的接触。

11. 南苏丹特派团注意到上文所述的规划假设，考虑到特派团为南苏丹和平与稳定作出贡献的能力受到制约，并根据安全理事会第 2327(2016)和 2406(2018)号决议，将继续积极主动地推进其现有任务的核心支柱，助力营造安全稳定的环境，为持久和平创造更有利的条件。在下文详述的各优先领域，南苏丹特派团都将勤奋工作，以有力、敏捷、主动的方式执行任务，尽可能采用创新办法，应对不断变化的业务环境和新出现的挑战。针对全国不同地区采取不同做法、灵活地重新分配资源、与联合国国家工作队进行合作，对于有效执行特派团的授权目标至关重要。将继续开展有限的方案活动，以促进以更好的方式完成授权任务。将继续

依照安全理事会第 1325(2000)号决议，并同其他伙伴协调与合作，努力将性别平等观点纳入特派团所有旨在保护弱势群体和帮助妇女更多参与执行《和平协议》的活动的潮流。此外，改善在全国各地交付方案和服务的联合国人员和人道主义伙伴的安全保卫工作，仍将是特派团的主要优先事项之一。最后，根据秘书长关于防止性剥削和性虐待的特别措施的报告(A/71/818)，特派团将实施一项强有力的预防方案，打击包括性剥削和性虐待在内的不当行为，并为受害者建立有效的回应和移交机制。

保护平民

12. 在 2018/19 年度，南苏丹特派团将继续按照联合国维持和平特派团保护平民的三级做法执行保护平民的任务，同时继续重申这一任务并不取代东道国政府保护平民的首要责任。

13. 关于第一级活动——通过对话和参与提供保护，南苏丹特派团将从中斡旋、促进对话，继续推进地方和全国的和解努力。国家以下级别在以下方面的政治参与仍将是至关重要的：预防、减轻、解决全国各地的冲突，助力为国家一级的任何政治进程打下更坚实的基础，为境内流离失所者和弱势群体最终回返和重返社会奠定基础。南苏丹特派团将继续特别关注这一领域，同所有利益相关者密切合作，加强当地的冲突管理能力、社会凝聚力与和解，促进各社区的和平共处。

14. 关于第二级——提供人身保护，南苏丹特派团将在其能力范围内继续探索如何以稳健、灵活和积极主动的方式保护平民不受人身暴力威胁。特派团将保持准备态势，在保护平民地点内部和周围并在这些地点之外平民受到人身暴力威胁的情况下，制止针对包括妇女儿童和其他弱势群体在内的平民的人身暴力，同时不断争取东道国政府承诺担负起保护平民的主要责任。特派团将通过以下方式实现这一目标：(a) 积极主动地做好项目规划和筹备工作，以保持高能见度存在；(b) 开展常规和强化巡逻；(c) 与所有利益攸关方定期接触，包括通过宣传和提高认识活动进行接触。特派团将根据安全理事会第 2304(2016)、2327(2016)和 2406(2018)号决议的授权，继续部署区域保护部队，同时开展军警能力研究，使特派团扩大军警部门的行动范围并提高灵活性，以充分、及时地对实地需求作出回应。

15. 在保护平民地点的管理方面，南苏丹特派团将继续确保这些地点及周边地区的外部安全，同时加强与境内流离失所者和当地社区的接触，确保保护平民地点的平民性质及内部和周边地区的安全和安保，促进境内流离失所者与收容社区和平共处。此外，要有效实施这些措施，还必须加强周边保护，防止战斗人员和犯罪分子突破保护地点的边界。特派团还将与人道主义伙伴密切合作，确保保护平民地点严格向面临紧迫危险者而不是寻求服务者开放。其他活动将包括：改进现行拘留政策和程序的执行工作，确保遵守公认准则，并继续同国家当局进行讨论，建立切实可行的嫌疑人移交规程。

16. 特派团努力推进保护平民任务，在许多情况下必须把重点放在保护平民地点上，同时会竭尽全力把保护范围扩大到地点以外的地方，以加强和平稳定工作。

此种努力将包括：为境内流离失所者和难民安全、自愿、有尊严地回返创造机会和寻求创新办法，并在平民社区内部保护平民。在第三级方面，特派团将与联合国国家工作队、人道主义、人权和救济组织和伙伴密切合作，在流离失所地区形成保护环境，并与相关的利益攸关方一起制定支持回返的联合战略，实施速效项目为基础设施建设提供支持；开展排雷行动为境内流离失所者安全前往回返地区和安置生活提供支持。特派团还将就性暴力和性别暴力以及儿童与武装冲突问题开展宣传活动。特派团也将在国际人道主义法、调查起诉性暴力和性别暴力及其他严重侵犯人权行为方面提供技术援助或咨询，从而加强对平民的保护。

监测、报告和调查人权情况

17. 保护人权和促进问责仍将是南苏丹特派团 2018/19 期间的首要优先事项。预计冲突各方将继续设法规避人权法和人道主义法规定的主要义务，但南苏丹特派团将继续坚持倡导人权问责制和保护人权。为此，特派团将进行斡旋，不断监测、调查和报告涉嫌侵犯人权的行为，同时按照安全理事会第 2327(2016)和 2406(2018)号决议的具体要求，特别关注严重侵犯人权行为、针对包括妇女儿童和境内流离失所者在内的最弱势群体的侵犯行为、与冲突有关的性暴力以及仇恨言论和煽动暴力行为。特派团还将在以下方面开展倡导活动：其余的核心人权条约获得批准，国家立法与国际人权标准对接；履行政府加入的国际及区域人权条约的报告义务；与人权理事会及区域机制开展合作。

18. 特派团还将加强预警信号确定工作，以确保及时应对保护平民事宜，并调动关键利益攸关方防止冲突进一步升级和发生暴行。特派团在保护平民方面保持强大态势，并将改进人权干事对长时间巡逻和联合综合任务的参与。鉴于该国的人权工作环境日益恶化，南苏丹特派团将优先考虑对人权维护者的能力建设和支持，并加强对因自由表达意见而遭报复者的保护。

19. 除了为支持在国家和国际两级应对危机而制定的措施外，特派团还将加强与包括政府当局和反对派力量在内的各种行为体以及参与司法工作的机构的接触，进行宣传和高层联系。通过监测和报告有关任意和长期拘留、政治犯、拘留条件和军事司法等一系列问题的司法情况，南苏丹特派团将继续促进遵守国际标准，并为受害者伸张正义、争取赔偿。作为预防机制，特派团将确保在与所有各方的接触中，大力实施联合国人权尽职政策。

20. 2018 年，过渡时期司法程序预计将进入实施阶段，将需要特派团提供支持，包括建立国家能力使机构能够开展司法工作，并调查起诉应对违反国际和(或)南苏丹法律行为(包括针对弱势群体(特别是妇女儿童)实施犯罪)负责人。南苏丹特派团将与联合国国家工作队合作，继续支持国家利益攸关方为民族和解和过渡司法进程创造有利、安全的环境。为此，将开展提高认识和宣传活动，增强各社区权能，以便在地方和国家两级参与和参加过渡司法进程和机制。同时，特派团将通过其基于人权的办法和法治能力，探索设立战略性国家问责机制的可行性并为此提供支持，作为对《和平协议》第五章所预见的机制的补充，以遏止进一步违法行为、确保问责制、处理有罪不罚现象、增进稳定。在这方面，南苏丹特派团将按照要求，就设立南苏丹混合法院向联合国法律事务厅、非洲联盟、民族团结

过渡政府提供援助。此外，南苏丹特派团计划协助国家当局设立一个专门单位，以调查和起诉针对包括妇女儿童在内的弱势群体、与冲突有关的犯罪，但需要视现有国家专项能力可行性研究结果而定。这一举措将有助于各方面把工作重点放在针对弱势群体的问责制和保护工作上，供国家法院模仿和复制。

21. 性别暴力(包括与冲突有关的性暴力)以及侵害儿童行为的严重程度仍然令人严重关切。因此，南苏丹特派团将进一步监测、核查、分析和报告与冲突有关的性暴力的模式和趋势，加强落实严重侵害儿童行为的监测和报告机制。特派团将加强在平民保护地点以外地区的巡逻和接触，重点防止高风险地区的性暴力和性别暴力。在与冲突有关的性暴力和性别平等问题上，南苏丹特派团和联合国机构将在特派团内外开展倡导、主流化、培训、能力建设和提高认识活动，以加强预防工作，更好地满足幸存者的需求。特派团还将继续与各方进行高层接触并向其提供技术支持，倡导将防止这类侵权行为及问责制纳入今后一切和平与改革工作中。同样，南苏丹特派团将支持冲突各方执行苏丹人民解放军和苏人解运动/解放军反对派与联合国分别签署的行动计划和承诺，以制止和防止严重侵害儿童的行为，包括强征入伍，并立即释放所有儿童。

为交付人道主义援助创造条件

22. 截至 2018 年 1 月 31 日，有 440 万人流离失所，其中近 248 万人在邻国避难。境内流离失所者总人数达到 190 万，其中超过 204 000 人在南苏丹特派团保护平民地点寻求庇护。估计有 510 万人目前严重缺粮，尽管由于大规模的人道主义干预，里尔县和马彦迪特县的饥荒已有好转。在武装冲突、族群间暴力、经济衰退和疾病的驱动下，预计这一可怕的人道主义局势将在 2018/19 期间持续下去。有鉴于此，人道主义行动者将继续面临重大挑战，包括在交付人道主义援助方面受到袭击、骚扰、恐吓、出入限制等挑战。

23. 在此情况下，南苏丹特派团将继续与人道主义行动者密切协调，帮助创造有利于交付人道主义援助的安全条件，并支持人道主义工作人员立即、安全、不受阻碍地接触到困难群众。南苏丹特派团的支持将包括提供武装护送、保卫人道主义设施和资产、进行地雷和未爆弹药的调查和清理，并应请求与政府联络在可用资源范围内，应对人道主义救援人员面临的障碍。在 2018/19 年期间，特派团将特别侧重于以下方面的工作：根据 2016/17 年度在上尼罗州阿布罗克和中赤道州耶伊取得的成功经验，确保特派团的存在有助于交付人道主义援助，从而支持提供人道主义援助和保护的合作伙伴将服务范围扩大到南苏丹特派团平民保护地点之外。在这方面，特派团将积极审查其外地存在并建立和(或)关闭前进/临时行动基地，以充分、及时地满足实地需求。

支持执行《和平协议》

24. 根据特派团建立持久和平的优先事项，南苏丹特派团将重点促进对话、和解和重振《和平协议》执行工作的努力。必须全面开展斡旋活动，充分利用联合国的能力，促进实地可持续地停止敌对行动，并恢复实现可持续政治进程的势头。虽然国际和区域社区目前的努力尚未取得实际结果，但通过与秘书长苏丹和南苏

丹问题特使、秘书长驻非洲联盟特别代表密切协调，支持这些举措(包括正在进行的重振协议高级别论坛)并继续与政府间发展组织(伊加特)和非洲联盟接触，仍然是优先事项。南苏丹特派团将定期直接与和平进程各方和其他相关利益攸关方(包括联合监测和评价委员会)接触，重点促进主要利益攸关方之间的对话，鼓励按照各方在《和平协议》中商定的原则，恢复可信的政治进程，建立包容性治理。南苏丹特派团将继续发挥联合监测和评价委员会国际伙伴和“南苏丹之友”小组召集人的作用，以促进协调一致的国际支持，并倡导《和平协议》的充分执行。这将包括促进传递统一的信息，并以协调的方式支持联合监测和评价委员会在监测进展方面的作用。正在进行的全国对话是政府的一个机会，可借此创造一个更加包容和宽容的环境，在这样的环境下南苏丹人民可以获得发言权，并阐明他们对自己国家未来的设想。特派团将参与这一进程，但提供支助的条件南苏丹境内联合国实体商定的一套为实现具有真正包容性和公信力的进程的参与原则必须得到遵守。

25. 加强和平解决冲突和促进民族凝聚力的机制仍然非常重要。特派团对过渡机构的支助将继续遵循一项确保包容性参与并对南苏丹平民生活产生持久积极影响的评估，遵循为适应正在进行的重振协议高级别论坛可能产生的结果而可能需要进行的调整。在这方面，南苏丹特派团还将严格遵守联合国人权尽职政策，继续参与并支持停火和过渡期安全安排监测机制的业务活动，并为联合整编警察和联合行动中心提供咨询和技术支持。如果正在进行的重振协议高级别论坛磋商结束后实现了必要的政治条件，则将继续支持宪法审查进程和永久宪法制订工作，并随后开始筹备选举。尽管自 2015 年防务和安全问题战略审查委员会成立以来，在制定国家解除武装、复员和重返社会及安全部门改革战略方面没有取得重大进展，但必须支持重振协议高级别论坛与联合监测和评价委员会关于苏丹人民解放军改革和改组模式或方案的讨论，改革和改组将在对解除武装、复员和重返社会以及安全部门治理采取更广泛办法的框架下进行，而模式或方案必须注重保护平民工作，并为确保公共安全保障提出更强有力的体制控制措施。

支助

26. 2018/19 年度，为更好地支持其优先事项，南苏丹特派团将继续实现和提高资源的效力效率，为此进一步实现服务交付工作标准化，并改进供应链管理。特派团成功部署过军警人员，并将继续支持根据安全理事会第 2304(2016)、2327(2016)和 2406(2018)号决议的授权部署更多军警人员的努力。2018/19 年度拟议预算反映了军警人员目前在职和部署方面的所需经费有所增加。2017/18 年度就已部署的区域保护部队的所需经费也有所增加。

27. 在军警部分继续扩大的同时，特派团严格审查了文职人部分，以期实现预期产出和交付服务。鉴于这一重组，特派团拟议调整一些特派团支助职能：拟议调动或改派 133 个员额和职位；拟议调整 34 个员额和职位；进一步外包设施维护职能。这些变动如果得到执行，将进一步提高效力效率，并应对实务和特派团支助职能部门之间工作量分配的变化。出于这些考虑，特派团提议裁撤 28 个文职人员员额，包括两个外勤事务员额和 26 个本国一般事务员额。但是，由于最近

招聘工作取得成功(因此在职人员人数有所增加)以及薪金水平得到更新等其他因素, 2018/19 年度拟议预算中文职人员的拟议所需经费水平比 2017/18 年度核准经费大幅增加。

28. 特派团还认真审查了其业务需求, 并适当考虑到了预算紧缩、自身优先事项、业务效力效率及其与任务授权和联合国全系统举措的相关性。2018/19 年度拟议预算还包括两个价值 100 万美元以上的项目: (a) 实施多年期项目的第二阶段, 即在整個特派团用硬墙住所单元替换预制设施和浴室, 估计费用为 110 万美元; (b) 在朱巴和瓦乌建造太阳能发电场, 估计费用为 230 万美元。

29. 作为其环境举措的一部分, 特派团计划实施若干减少环境足迹的项目, 包括: (a) 联合国之家试点项目, 安装 47 个智能水表, 监测特派团的用水量; (b) 安装 30 个废水处理厂, 促进废水再利用; (c) 安装双室控制空气焚化炉, 以安全处置医疗废物; (d) 改进固体废物处置场的运营和维护, 并建造危险物品存储场; (e) 为发电机和燃料储存场所建造无害环境的混凝土平台, 配以矮墙、石油分离器和溢漏工具包, 防止石油渗漏和溢漏; (f) 开展环境管理系统提高认识和正式培训活动; (g) 种植 1 000 棵当地树木; (h) 组织经 ISO14001(有效环境管理系统国际标准)认证的培训服务。

C. 区域特派团合作

30. 通过与苏丹和南苏丹问题特使办公室和位于亚的斯亚贝巴的联合国驻非洲联盟办事处密切协调, 南苏丹特派团将继续同伊加特和非洲联盟紧密合作, 支持在南苏丹开展包容性政治进程, 特别是新启动的伊加特重振协议高级别论坛, 以确保联合国在南苏丹采取一致的办法。为支持联合边界核查和监测机制, 苏丹特派团还将继续通过后勤、安保、行动和传播安排, 并通过恩德培经朱巴到瓦乌的专门客运航班安排, 与联合国阿卜耶伊临时安保部队(联阿安全部队)等其他区域特派团合作伙伴开展协调安排。此外, 苏丹特派团将继续根据需要向联阿安全部队驻朱巴联络处提供支助。

31. 乌干达恩德培区域服务中心将继续为包括南苏丹特派团在内的特派团客户提供以下方面的区域支助: 福利和薪金、供应商付款、应享权利和公务差旅、申报的处理(如教育补助金和特派任务差旅报销)、出纳事务、培训和会议事务、运输和调度控制、信息技术事务。

32. 特派团将继续利用恩德培区域采购办公室, 简化非洲中部和东部区域的采购事务, 为此进行联合区域购置规划, 制定区域采购战略, 进行区域供应商管理, 合并区域系统合同要求。因此, 将按照大会第 69/273 号决议, 继续在恩德培的区域采购办公室设立 8 个员额(1 个 P-3、2 个外勤人员、3 个本国专业人员、2 个本国一般事务人员), 由秘书处采购司管理。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

33. 联合国南苏丹国家工作队的《2016-2018 年度临时合作框架》为过渡期间联合国国家工作队和苏丹政府的合作提供了框架, 重点是通过有限的发展和能力建设活动支持《和平协议》的执行。框架也为南苏丹特派团和联合国国家工作队之

间的协作提供了切入点。南苏丹特派团将确保其战略目标和计划与联合国国家工作队对接且相辅相成，特别是在目前临时合作框架后续文件正在编制的情况下，后续文件将涵盖 2019 至 2020 两年期，并与预期的国家发展战略保持一致。还将通过优先领域方案的联合拟订，继续在业务层面与发展和人道主义伙伴合作。这些优先领域包括保护平民，特别是保护妇女儿童；支持流离失所者安全、自愿、有尊严地返回家园；促进妇女参与和性别平等；支持执行《和平协议》，包括启用联合整编警察；支持全国对话。秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)将继续促进南苏丹特派团、联合国国家工作队、人道主义国家工作队和其他伙伴之间的协调，以加强全国各地活动的合作与整合。

E. 成果预算编制框架

34. 为便于列报人力资源的拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。

行政领导和管理

35. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
秘书长特别代表办公室									
2017/18 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10
2018/19 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特别顾问									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	—	2	3	2	1	6
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	—	2	3	2	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办公室主任办公室									
2017/18 年度核定员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
2018/19 年度拟议员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
平民保护股									
2017/18 年度核定员额	—	—	4	1	—	5	—	1	6
2018/19 年度拟议员额	—	—	4	1	—	5	—	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外勤支助办公室									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5

	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
战略规划股									
2017/18 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
2018/19 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
最佳做法股									
2017/18 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	1	—	2
2018/19 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务股									
2017/18 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	5	2	13
2018/19 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	5	2	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行为和纪律小组									
2017/18 年度核定员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12
2018/19 年度拟议员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(政治)办公室									
2017/18 年度核定员额	1	—	1	2	2	6	3	—	9
2018/19 年度拟议员额	1	—	1	2	2	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(驻地协调员/ 人道主义协调员/驻地代表)办公室									
2017/18 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	1	—	8
2018/19 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	2	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
共计									
2017/18 年度核定员额	3	2	21	15	15	56	23	9	88
2018/19 年度拟议员额	3	2	21	15	15	56	24	9	89
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

本国工作人员：增加 1 个员额

36. 下表汇总了特派团行政领导和管理项下的拟议人员配置变动情况。

表 2

人员配置变动：行政领导和管理

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和 职位详情	至/自
秘书长副特别代表(驻地协调员/ 人道主义协调员/驻地代表)办公室	调动	1	本国一般事务	调自运输科(构 成部分 5)
共计		1		

秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室

本国工作人员：增加 1 个员额

37. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室负责整合南苏丹发展、人道主义、地雷行动、性别平等、儿童保护、艾滋病毒/艾滋病以及救济、恢复和保护活动，支持秘书长特别代表实现特派团的总体目标。办公室负责协调发展援助，并在这方面担任政府的对话者。2018/19 年度，拟议从运输科调入 1 个司机员额(本国一般事务)。这一调动基于办公室的运作需求，在另一司机缺勤的情况下分担载送官员参加会议和交付文件的职能，确保运输服务的连续性。通过配置两名司机——1 个担任秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)的专职司机，1 个与为办公室其他工作人员提供服务，特派团应对利益攸关方的能力将得到加强。

构成部分 1：保护平民

预期成绩	绩效指标
1.1 通过政治参与和政治进程加强对平民的保护	<p>1.1.1 国家、州、县级政府和非国家行为体为保护平民采取的举措数目增加(2016/17 年度：57；2017/18 年度：57；2018/19 年度：60)</p> <p>1.1.2 与国家、州当局、社区和民间社会接触以解决保护平民问题(2016/17 年度：无数据；2017/18 年度：600 次会议；2018/19 年度：600 次会议)</p>

产出

- 进行斡旋，支持民族团结过渡政府在国家层级为保持和执行保护平民责任而作出的努力
- 提高对南苏丹特派团保护平民及境内流离失所者安全、自愿回返的任务和活动的认识，为此在国家和国家以下层级与过渡时期国家立法会议代表(包括议长、副议长、党鞭和专门委员会成员)举行 6 次协商会议，并与州和县级权力机构、安全部队以及包括妇女和青年在内的重要社区和舆论领导人，包括返回地区的领导人，举行 500 次会议

- 通过与州级权力机构、民间社会和社区领导人以及与潜在的破坏者举行 22 次会议，为制定社区一级关于冲突管理、和解、社会凝聚力的平民保护战略提供支助
- 通过与民族团结过渡政府、各政党、议会议员、总统办公室和副总统办公室、有关部委、议会妇女核心小组和相关反对派每月举行一次会议，促进以非暴力方式解决紧张局势和冲突
- 通过与全国性利益攸关方，包括政党领导人、民间社会组织、宗教组织和妇女团体举行 6 次会议，促进和鼓励开放有效政治对话政治空间，促进和鼓励各方充分参与国家和区域政治举措
- 与合作伙伴合作，为扩大苏丹政府与社会各部分之间的对话空间提供支助，以协助各方有效处理所关切的问题，并举行 20 次倡导会议，制定保护平民的联合举措
- 与民间社会组织的妇女合作，举办 10 次全国以下层级的妇女和平论坛和 1 次全国妇女和平论坛，纪念全球“妇女与和平与安全开放日”
- 根据安全理事会第 1325(2000)号决议，协助举办 4 次妇女参与公共决策、和平进程讲习班，面向国家立法会议、政党和民间社会组织的关键利益攸关方和舆论领袖
- 促进对预防和报告冲突中性暴力问题重要性的认识，为此开展全国运动，为苏丹解和南苏丹国家警察执行国家行动计划提供支持，并为受害者向有关行为体报告事件提供支持
- 支持有关机构和民间社会组织加强对冲突中性暴力事件的防范和问责，为此举行技术工作组会议并提供技术咨询，制定和倡导执行苏丹解和南苏丹国家警察打击冲突中性暴力的国家行动计划
- 完成以下事项的可行性评估：在国家司法部门设立调查起诉冲突中暴力(包括冲突中性暴力和侵害儿童罪行)专职单位
- 制定和实施全国宣传活动，通过以下方式提高对特派团愿景、任务、目标和保护平民活动的认识：(a) 制作多媒体报道，包括宣传区域保护部队在内的南苏丹特派团军警人员活动的报道，在联合国总部和南苏丹特派团的数字平台以及外部媒体上放送，包括 40 个音像报道、80 个数字新闻/专题报道、10 个摄影专辑(预期成绩 1.1)；(b) 为目标民间社会组织(包括但不限于青年和妇女团体、宗教组织)，构思和开展 80 场特派团任务介绍会(预期成绩 1.1)；(c) 南苏丹特派团开展新闻活动，播放和平伙伴倡议并在米拉亚电台播放 12 个广播节目，并通过国家和地方电视台合作伙伴进行数字媒体报道，报道与联合国国家工作队有关实体合作促进和支持为流离失所者自愿返回、重返社会建设更安全环境而开展的重新安置工作(预期成绩 1.1)；(d) 制作宣传南苏丹特派团建立持久和平作用的多媒体报道，在联合国总部和南苏丹特派团的数字平台以及外部媒体上放送，包括 40 个音像报道、80 个数字新闻/专题报道、10 个摄影专辑(预期成绩 1.4)

预期成绩	绩效指标
1.2 进一步保护人身受到暴力威胁的平民、特别是妇女和儿童，无论这种暴力来自何方	<p>1.2.1 在南苏丹特派团基地与周边地区以及境内流离失所者和难民集中地区，平民伤亡人数、发生事件次数和平民受到人身威胁的次数减少(2016/17 年度：2 340；2017/18 年度：4 500；2018/19 年度：4 000)</p> <p>1.2.2 支持保护妇女、儿童、青年免遭冲突中暴力和性别暴力的机制数目增加(2016/17 年度：0；2017/18 年度：10；2018/19 年度：20)</p> <p>1.2.3 在南苏丹特派团基地与周边地区以及在地雷和未爆弹药可能对平民构成威胁的地区，对被地雷和未爆弹药污染的危险区进</p>

预期成绩	绩效指标
	行勘察和清除(2016/17 年度: 1 039 个地区; 2017/18 年度: 1 500 个地区; 2018/19 年度: 1 500 个地区)
产出	
<ul style="list-style-type: none"> • 维持特派团所有相关构成部分早期预警、分析和应对机制的运作 • 帮助查明平民,特别是妇女儿童面临的危险和威胁,包括帮助建立预警机制,为此南苏丹特派团酌情与国家、国际伙伴一起对受冲突影响地区和回返地点进行 120 次联合实地调查 • 为易发生冲突地区或回返地区平民以及南苏丹特派团平民保护点的流离失所社群提供支助,通过举办 10 个讲习班解决族群争端,特别强调妇女、青年参与和平对话 • 安排 946 080 个流动部队巡逻人日,通过以下手段为平民提供保护: 遏制一切形式的暴力,为提供人道主义援助、为境内流离失所者、难民的安全自愿返回和重新安置创造有利条件,保护整个任务区内的联合国人员及其他指定人员和财产,保障固定/流动检查站的安全,进行战术部署(每次巡逻 48 人,54 个连,365 天) • 安排 1 820 个空中巡逻小时,支持旨在保护平民的空中侦察和安全评估,为提供人道主义援助创造有利条件,为从事发展工作的行为体提供援助,为整个任务区内的联合国人员及其他指定人员和财产提供保护(每天 7 小时,每周 5 天,52 周) • 综合小组军事联络官进行 4 992 个人日的流动部队巡逻(10 个外地办事处,2 个外地办事处队部,每地 2 名军事联络官,每周巡逻 4 天,52 周),以遏制对平民尤其是对妇女儿童的一切形式暴力行为,与当地民众、当局和军警部门进行接触,收集有关保护平民以及防止性暴力和性别暴力(包括冲突中性暴力)的干预措施的预警资料 • 安排 157 680 个人日的固定岗哨部队巡逻,为南苏丹特派团平民保护点提供安保(48 人,9 个南苏丹特派团平民保护点和其他保护区,365 天) • 实施 10 个速效项目,缓解南苏丹特派团平民保护点及周边的保护问题,促进境内流离失所者社群与收容社区和平共处,支助南苏丹国家警察在南苏丹特派团平民保护点周围的行动 • 与人道主义行为体协调,提供技术咨询和支持,促进和监测行动计划在实地的执行情况,以缓解保护问题,特别是南苏丹特派团基地及周边地区以及包括妇女儿童在内的弱势群体所在地区 • 勘察和清理 1 500 个已知或可疑的危险区,并在对南苏丹特派团平民保护点有影响的地区和对平民构成威胁的地区移除或销毁包括地雷在内的 25 000 万件爆炸危险物品 • 向 200 000 名平民提供紧急地雷风险教育促进社区安全,并为此使参与者增强识别、减轻、报告包括小武器轻武器和小武器弹药在内的爆炸物风险的能力,通过国际提高地雷意识和协助地雷行动日等外联活动提高认识 • 就改进家庭的小武器轻武器管理,为国家组织工作人员组成的 10 个小组举办 2 次培训,促进当地社区的安全安保 • 爆炸物嗅探犬队在南苏丹特派团主要地点(包括平民保护点)提供 30 000 次进入点管制和爆炸物检测,搜查小武器弹药和爆炸物 • 安排 306 600 个联合国建制警察部队人日(每巡逻队 10 人,每排 3 个巡逻队,每个建制警察部队 4 个排,7 个建制警察部队,365 天),在南苏丹特派团平民保护点和无武器区及周边开展巡逻,保持戒备,分性别进行安全检查,应对公共秩序事件 	

- 安排 98 550 个联合国单派警察执勤日(每班 15 名单派警察, 每日 3 班, 6 个保护点/集中点, 365 日), 在南苏丹特派团平民保护点和流离失所者高度集中地区开展巡逻、保持警察存在、与当地社区互动, 包括与特派团其他部门联合巡逻, 以监测和报告安全威胁和侵犯人权行为
- 安排 19 710 个单派狱警人日(每班 6 名单派狱警, 每天 3 班, 3 个关押设施, 365 天), 在南苏丹特派团朱巴、马拉卡勒、本提乌平民保护点的关押设施提供行政、安保和行动服务
- 通过与南苏丹监狱管理局、司法机关和检察官办公室定期会晤对国家当局开展倡导工作, 确保通过适当程序处理在南苏丹特派团平民保护点犯下严重安保事件并被南苏丹特派团移交国家当局的境内流离失所者
- 与南苏丹特派团平民保护点的相关行为体合作, 为朱巴、博尔、本提乌、马拉卡勒、瓦乌平民保护点 1 000 名包括妇女在内的社区观察组成员和领导人举办培训, 以支持犯罪防范、社区安全与关系以及由社区主导的非正式缓解和争端解决机制

预期成绩	绩效指标
1.3 为境内流离失所者和难民安全和自愿回返及重返社会提供有保障的环境	1.3.1 境内流离失所者和难民人数零增加 (2016/17 年度: 396 万; 2017/18 年度: 250 万; 2018/19 年度: 250 万)
	1.3.2 开展勘查和清除工作, 给境内流离失所者、难民自愿回返和重新安置提供更加安全的环境, 确保地雷和未爆弹药威胁零增加 (2016/17 年度: 927 万平方米; 2017/18 年度: 1 000 万平方米; 2018/19 年度: 1 000 万平方米)

产出

- 安排和进行 20 次联合实地访问, 评估可能回归地点的冲突环境, 并与回归地点社区举办 5 次冲突管理和建立信任讲习班, 帮助解决收容社区与回归人员的冲突
- 与联合国国家工作队、人道主义国家工作队、政府和其他相关伙伴协调, 帮助制定在回归地点复原、恢复基本基础设施和公共服务的 10 份行动计划, 为境内流离失所者安全、自愿回归和重返社会奠定基础
- 为南苏丹特派团保护平民地点包括妇女儿童在内的境内流离失所者举办 30 次协商会议, 确定其在保护方面所关注的问题及其对安全、可持续回归和重返社会的要求
- 在与联合国国家工作队、人道主义国家工作队、政府和其他有关伙伴协调下, 帮助对在南苏丹特派团保护平民地点的境内流离失所者和在其他地点受暴力影响的民众展开联合意向调查, 以便确定重新安置和重返社会的首选目的地, 包括编写一份有关报告
- 促进地方当局、收容社区和返回者之间的 30 次协商会议, 以便通过回归和重返社会进程应对新出现的挑战
- 为境内流离失所者和弱势群体最终安全、自愿地回归和重返社会实施 14 个速效项目, 以改善回归地区基本服务的基础设施
- 清除和勘查 1 000 万平方米将释放给社区的土地, 以支持行动自由以及安全、自愿的重新定居
- 根据人权尽职政策, 通过与国家警察局、社区领袖、民间社会组织、妇女代表举办 20 次关于社区警务、人权、建立信任以及有利于境内流离失所者自愿回归或重新安置条件的宣传研讨会/讲习班, 向南苏丹国家警察局在所有外地办事处的建立信心和信任警务项目提供支持

预期成绩	绩效指标
1.4 加强社区一级的和平共存、和解和社会凝聚力	1.4.1 所报告的族群内和族群间冲突数量减少(2016/17 年度: 无数据; 2017/18 年度: 530; 2018/19 年度: 450)
	1.4.2 在国家以下一级采取的和解举措数量增加(2016/17 年度: 无数据; 2017/18 年度: 10; 2018/19 年度: 15)
	1.4.3 地方和平协议的数量增加(2016/17 年度: 无数据; 2017/18 年度: 10; 2018/19 年度: 20)

产出

- 通过在南苏丹各地进行 120 次实地评估任务, 与当地利益攸关方定期接触, 以增进对当地冲突动态的了解, 并为当地和平倡议提供援助和进行斡旋
- 举办 20 次宣传会议和 10 次冲突管理讲习班, 支持当地发起的社区间政治参与与和解举措, 鼓励社区和主管部门减缓社区间冲突、劫掠牛群、报复性杀戮和同龄人暴力
- 举办 20 次冲突管理能力建设讲习班, 促进当地利益攸关方, 包括政府当局、社区领袖、青年、妇女、民间社会行为体和传统权力者对政府和全社区在防止、减轻、解决地方冲突(包括改善军民关系)方面作用和责任的了解
- 在琼格莱州、北加扎勒河州、湖泊州、瓦拉布州、西加扎勒河州、上尼罗州、团结州和西赤道州地区举行 20 次会议、执行 10 次特派任务、举办 5 次讲习班, 帮助政府和社群促进以和平方式进行国际跨界迁徙和国内迁徙, 防止、减少和解决牧民与东道社区之间的冲突
- 举办 20 次冲突管理活动, 帮助政府当局、传统的冲突管理机制、青年、妇女和社群, 包括民间社会行为体, 管理在南苏丹特派团保护平民地点和接纳境内流离失所者的其他地点的社区冲突和当地和解举措
- 举行 10 次能力建设会议, 支持在博马的冲突管理、建设和平与和解的县州级和平结构, 包括和平网络
- 举办 20 次会议和 5 次能力建设讲习班, 帮助增强传统领导人实施促进包容对话与和解的地方传统机制的能力
- 举办 20 次宣传会议和 11 次对话论坛, 支持民间社会行为体、政府官员、青年和妇女促进包容、国家认同、良好关系和平等机会, 以扭转种族化和修复社会结构
- 举办 10 次流动和平教育宣传活动、交流访问和 9 次体育或文化活动, 帮助促进社会和谐和促进协调的多族裔包容性社会概念

外部因素

政府承担保护平民、促进安全、稳定环境以鼓励和支持境内流离失所者回归和重新定居的主要责任。其他的促进要素包括地方当局和地方机构以及南苏丹特派团有进行巡逻的行动自由。持续的政治紧张局势、和平进程的拖延、战斗、人道主义危机的扩大, 特别是粮食无保障和营养不良, 将导致更多平民在南苏丹特派团驻地寻求保护, 使境内流离失所者回归和重新定居进展受到限制, 并导致在冲突活跃地区的运作空间减少。在南苏丹特派团保护平民地点内, 越来越多的政治动员、敌对言论和境内流离失所者意图重返战场, 使保护点的平民和公正性质受到威胁。

表 3
人力资源：构成部分 1，保护平民

类别									共计
一. 军事观察员									
2017/18 年度核定数									242
2018/19 年度拟议数									242
净变动									—
二. 军事特遣队									
2017/18 年度核定数									16 758
2018/19 年度拟议数									16 758
净变动									—
三. 联合国警察									
2017/18 年度核定数									703
2018/19 年度拟议数									703
净变动									—
四. 建制警察部队									
2017/18 年度核定数									1 320
2018/19 年度拟议数									1 320
净变动									—
国际工作人员									
五. 文职人员	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
政治事务司									
2017/18 年度核定员额	—	—	3	2	—	5	2	—	7
2018/19 年度拟议员额	—	—	3	2	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻司									
2017/18 年度核定员额	—	1	3	3	3	10	30	8	48
2018/19 年度拟议员额	—	1	3	3	3	10	30	8	48
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
救济、重返社会和保护科									
2017/18 年度核定员额	—	1	4	8	2	15	23	7	45
2018/19 年度拟议员额	—	1	4	8	2	15	23	7	45
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
部队指挥官办公室									

类别	共计								
2017/18 年度核定员额	1	2	—	—	2	5	2	—	7
2018/19 年度拟议员额	1	2	—	—	2	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处负责人									
2017/18 年度核定员额	—	3	7	10	10	30	63	16	109
2018/19 年度拟议员额	—	3	7	10	10	30	146	16	192
净变动	—	—	—	—	—	—	83	—	83
民政司									
2017/18 年度核定员额	—	1	10	10	1	22	20	31	73
2018/19 年度拟议员额	—	1	10	10	1	22	20	31	73
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警务专员办公室									
2017/18 年度核定员额	—	2	8	2	3	15	2	—	17
2018/19 年度拟议员额	—	2	8	2	3	15	2	—	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2017/18 年度核定员额	—	—	2	8	—	10	3	2	15
2018/19 年度拟议员额	—	—	2	8	—	10	3	2	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2017/18 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
2018/19 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2017/18 年度核定数	—	—	2	8	—	10	13	2	25
2018/19 年度拟议数	—	—	2	8	—	10	13	2	25
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等事务股									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

类别	共计								
儿童保护股									
2017/18 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	1	2	4
2018/19 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	2	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2017/18 年度核定员额	1	10	39	46	22	118	151	70	339
2018/19 年度拟议员额	1	10	39	46	22	118	234	70	422
净变动	—	—	—	—	—	—	83	—	83
2017/18 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
2018/19 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2017/18 年度核定数	1	10	39	46	22	118	161	70	349
2018/19 年度拟议数	1	10	39	46	22	118	244	70	432
净变动	—	—	—	—	—	—	83	—	83
共计(一至五)									
2017/18 年度核定数									19 372
2018/19 年度拟议数									19 455
净变动									83

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

本国工作人员：增加 83 个员额

38. 下表汇总了构成部分 1(保护平民)下拟议人员配置变动情况。

表 4

人员配置变动：构成部分 1，保护平民

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
外地办事处负责人	调动	83	本国一般事务	调自州行政干事办公室(业务)，构成部分 5
共计		83		

外地办事处负责人

本国工作人员：增加 83 个员额

39. 南苏丹特派团的 10 个外地办事处，每个都由一位外地办事处负责人领导，负责人由秘书长特别代表任命，是联合国在外地一级的最高代表。外地办事处负责人确保特派团的任务按照特派团的优先事项在外地执行，并符合高级管理人员的战略和政策指导。外地负责人办事处设有前沿办公室，负责提供实务、业务和行政支助。

40. 2018/19 年度期间，拟将 83 个语文助理员额(本国一般事务人员)从特派团支助司州行政干事(业务)办公室调至外地办事处负责人。设立这些语文助理员额是为了提供当地支持，为与高层社区领袖的会议提供当地语文和英文之间的口头互译，并从事文件翻译。预计该拟议调动将实现在外地办事处负责人的管理指导下改进协调，并由负责人确保外地任务执行工作的总体一致性。

特派团联合分析中心

41. 特派团提议保留一般临时人员项下供资的本国专业干事职等的 10 个协理信息分析员职位。这些职位设在外地办事处，加强了特派团的态势感知和预警能力。已证明，这些职位提供的信息对确保更好了解当地居民及其相关问题有用且有效。如果没有这些职位提供的能力，特派团可能会失去机会，无法建立对实地事态发展的准确分析，并因此造成预警能力降低。

构成部分 2: 监测、报告和调查人权

预期成绩	绩效指标
2.1 为打击冲突当事方践踏和侵犯人权及违反国际人道主义法行为不受惩罚的现象建立有利环境	<p>2.1.1 确认践踏和侵犯人权及违反国际人道主义法行为、包括可能构成战争罪和危害人类罪的行为的数量(2016/17 年度: 489; 2017/18 年度: 505; 2018/19 年度: 520)</p> <p>2.1.2 监测、调查、核查和报告集束弹药和其他被视为具有违反国际法及相关条约的滥杀滥伤作用的常规武器的使用情况(2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%)</p>

产出

- 持续监测、调查和核查关于侵犯人权和违反国际人道主义法行为的报告，特别是关于严重侵权行为、侵犯儿童行为、性暴力和性别暴力及冲突中性暴力行为、发表仇恨言论和煽动暴力事件的报告，并发布 3 份南苏丹人权状况公开报告
- 查明侵犯人权行为并促进建立特派团预警和早期反应机制，通过在各州进行每周一次的监测活动，查明、预防和应对侵犯人权行为，包括仇恨言论、煽动影响特定族群的暴力行为和侵权行为
- 为民间社会行为体，特别是为妇女团体、青年团体、宗教领袖、传统司法行为体、人权维护者和记者提供支持，促进和推动人权文化，为各种利益攸关方举办 20 次人权监测调查培训课，确保包括妇女在内的弱势群体权利得到保护，免受包括性暴力、性别暴力和冲突中的性暴力在内的虐待和暴力

- 在易受暴力地区开展综合外派任务和巡逻(长期和短期), 监测和报告情况, 并协助预警和防止侵犯人权, 包括性暴力、性别暴力和冲突中的性暴力
- 每周监测和评估各州拘留中心, 访问派出所、监狱、其他拘留设施和南苏丹特派团保护平民地点的关押设施, 包括南苏丹特派团移交国家当局的个人, 以确保遵守国际人权标准, 并为相关国家利益攸关方包括妇女代表举办被逮捕者和被拘留者权利 5 次协商会议和 20 次讲习班
- 监测过渡时期司法进程及政府行为体和武装部队采取的问责措施, 不断向司法机关和其他法治机构提供技术援助、咨询和支助; 提出报告和建议, 开展宣传活动, 包括为相关国家利益攸关方和民间社会举办 11 次国际、区域、国家司法机制和司法行政讲习班, 促进遵守适当程序、透明度和独立性的国际标准; 组织和举办 10 次宣传活动, 促进实施过渡时期司法进程的有利环境
- 在南苏丹特派团现有保护平民地点并在境内流离失所者集中的其他地区, 与社区领袖、青年和妇女团体一起举办 20 次讲习班, 倡导保护与促进人权; 与社区领袖和宗教组织一起举办 20 次讲习班, 倡导和促进在保护平民地点以外地区的人权文化与和平共处
- 为民间社会组织和相关利益攸关方组织 10 次提高认识和宣传活动, 为民主、可信的选举创造有利环境, 进行 2 次培训活动, 加强南苏丹人权委员会和国家非政府组织监督全国选举进程的能力
- 南苏丹特派团外地办事处在 10 个地区安排并进行多媒体提高认识活动, 纪念国际人权日和“消除性别暴力 16 日运动”
- 制作多媒体产品和印刷品, 包括每月定期的电台节目和录像, 宣传南苏丹特派团的任务以及特派团的公正性、工作、成就以及人权监测、核查和报告方面的成功故事
- 组织和举办 3 次新闻发布会、6 套电台节目和社交媒体平台, 宣传南苏丹特派团和联合国人权事务高级专员办事处的南苏丹人权状况报告, 并举办其他提高媒体认识讲习班以及季度新闻发布会
- 倡导和支持南苏丹政府监测、调查、核查和报告疑似集束炸弹打击以及违反国际法和条约使用其他常规武器的情况, 该国政府是《集束弹药公约》和其他爆炸性武器相关文书的缔约方
- 倡导和监测南苏丹国家警察局和其他相关执法行为体遵守法治和国际人权标准的情况, 就长期和任意拘留、暴力侵害妇女儿童及其他弱势群体问题每月举行规划和协调会议, 每日进行接触, 包括严格依照联合国人权尽职政策, 向南苏丹国家警察局和国家监狱管理局宣传人权、国际人道主义法和职业道德
- 以民间社会组织和公众为对象, 采取以下手段开展打击践踏侵犯人权行为有罪不罚的公共宣传运动: (a) 在米拉亚电台广播公益告示和 40 套人权节目; (b) 分发宣传性的外联材料; (c) 与联合国国家工作队和(或)其他相关行为体合作, 组织针对妇女青年协会进行的两次专门外联和宣传运动; (d) 为指定地区的弱势群体开展 6 项宣传和社会动员活动, 促进和平文化, 提高对保护平民任务的认识, 包括对性暴力和性别暴力的认识, 宣传特派团与监测、核查和报告人权(尤其是性暴力和性别暴力方面)相关的公正性、活动和成就, 为此制作 18 份电子新闻/专题报道、12 份音频视频报道和 5 个摄影集等多媒体传播内容; (e) 进行两次外联活动, 提高对非洲儿童日和世界儿童日的认识, 强调必须打击践踏侵犯人权、违反国际人道主义法行为有罪不罚的现象
- 为制定和实施 500 名南苏丹监狱管理局警官的培训课程提供技术支持, 使其了解囚犯人待遇国际标准
- 为法律改革提供技术支持, 改革将采取有别于拘留的措施, 减少国家监狱长期拘留者和任意拘留者的数量

预期成绩	绩效指标
2.2 对包括冲突中性暴力在内虐待和侵犯妇女行为的监测、调查、核查和报告工作得到加强	2.2.1 确认性暴力、性别暴力等侵犯虐待妇女行为的数目零增加(2016/17 年度: 312; 2017/18 年度: 200; 2018/19 年度: 200)
	2.2.2 国际和国内非政府组织、及民间社会组织等相关联合国和非联合国行为体对南苏丹冲突中性暴力和性别暴力的报告数目增加(2016/17 年度: 9; 2017/18 年度: 9; 2018/19 年度: 10)

产出

- 在国家和州两级实施监测、分析和报告安排作为报告机制，查明、预防和应对冲突中性暴力，包括为机制成员组织和举办 3 次培训，以加强交流冲突中性暴力事件的准确信息；举行 10 次机制工作组会议；编写并向联合国总部发送 4 份有关冲突中性暴力模式、趋势和对策的报告以及 1 份国家行动计划执行情况的报告
- 组织和举行与冲突当事方代表的 6 次会议，监测和支持有关处理冲突中性暴力的联合公报的执行工作
- 与联合国国家工作队有关行为体协作制定准则，加强国家和州两级有效调查、预防和应对冲突中性暴力的能力，支持冲突中性暴力事件受害者诉诸司法、赔偿和补偿的权利
- 依照安全理事会关于武装冲突局势中针对妇女儿童暴力行为的第 1960(2010)号决议，安排和举行 4 次联合协商论坛会议，改进行为体之间在处理冲突中性暴力的宣传和应对方面的协调
- 编写 4 份关于冲突中的性暴力的季度趋势报告，1 份基于苏人解和南苏丹国家警察局关于南苏丹冲突中性暴力问题联合公报和行动计划的活动报告
- 与相关民间社会组织协调，组织和举办 12 次提高认识活动，包括每个区域举办 8 次讲习班庆祝 16 日运动，以促进预防冲突中的性暴力
- 与相关全国性机构和民间社会组织合作，向在全国各地执行国家所有的预防和应对冲突中性暴力国家行动计划提供技术支持，供部长委员会通过
- 通过 10 次社区讲习班和 4 次米拉亚电台广播，在南苏丹特派团保护平民点和南苏丹各州促进预防性暴力、性别暴力和暴力侵害儿童行为
- 提供支助在国家司法部门建立一个专门单位，通过开展完整的可行性评估，调查和起诉与冲突有关的暴力，包括冲突中的性暴力和针对儿童的犯罪

预期成绩	绩效指标
2.3 关键行为体为受武装冲突、暴力、虐待和剥削行为影响的儿童改善预防措施和建立保护性环境	2.3.1 报告的严重侵害儿童(如与武装部队和武装团体有关联的儿童)行为、性暴力和性虐待、袭击学校和医院、绑架、拒绝提供人道主义援助事件的数量零增加(2016/17 年度: 1 063; 2017/18 年度: 1 000; 2018/19 年度: 1 000)
	2.3.2 采取明确的可行行动，部分或充分执行苏丹人民解放军修订行动计划中关于制止征募使用儿童兵的再承诺协议以及苏人解运动/解放军反对派停止严重侵犯儿童行为的承诺

产出

- 依照安全理事会第 1612(2005)号决议的规定，监测、调查、核查武装部队和武装团体严重侵犯儿童行为，并向安全理事会儿童与武装冲突问题工作组以及负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室报告侵权行为，每年为秘书长关于武装冲突中儿童状况的报告提供资料
- 编写南苏丹侵犯儿童权利行为的季度趋势报告(“全球横向”说明)(预计每年 4 份)
- 协调儿童保护活动，为此组织监测和报告机制国家工作队的 3 次高级别会议，并在朱巴举行 6 次监测和报告机制技术工作组与儿童保护利益攸关方的会议
- 为国家和地方儿童保护行为体/合作伙伴和民间社会组织在朱巴举办 4 次讲习班和 1 次宣传班，以加强对严重侵犯、虐待儿童行为的监测、核查、分析和报告机制；在外地办事处一级为苏人解、苏人解运动/解放军反对派、国家和地方当局以及民间社会组织举办 19 次儿童保护和严重侵害儿童行为问题培训
- 帮助南苏丹解除武装、复员和重返社会委员会和其他利益攸关方查明、甄别、登记和释放与苏人解、苏人解运动/解放军反对派及所属武装团体有关联儿童
- 帮助制定政府机构和其他利益攸关方促进儿童兵重返社会的行动计划，包括寻亲、团聚和重返社区活动
- 帮助和监测执行苏人解现有军事指挥令和惩罚令的机制，禁止武装部队和武装团体招募使用儿童、强奸、实施性暴力、袭击和占领/使用学校、医院的行为并将此类定罪，以加强问责和打击有罪不罚现象
- 为司法部制定调查起诉针对儿童和其他弱势群体性暴力案件手册提供技术支持
- 为制定和实施南苏丹监狱管理局组织的青少年，包括容易卷入冲突青少年的恢复服务提供技术支持

外部因素

冲突方充分参与执行《和平协议》；和平进程的所有利益攸关方接受新的政治安排；苏人解/国防和退伍军人事务部、苏人解运动/解放军反对派完全承诺释放所有与武装部队和武装团体有关联儿童，包括执行一项行动计划，苏人解和苏人解运动/解放军反对派在儿童兵身份查验、核证、筛查和登记期间允许不受阻碍地进入营区和营房

表 5
人力资源：构成部分 2，监测、报告和调查人权

	国际工作人员					小计	本国工 作人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
	副秘书 长-助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人 员				
人权司									
2017/18 年度核定员额	—	1	18	22	2	43	32	29	104
2018/19 年度拟议员额	—	1	18	22	2	43	32	29	104
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护股									
2017/18 年度核定员额	—	—	3	6	1	10	11	7	28

	国际工作人员								共计
	副秘书长-助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人 员	小计	本国工 作人员 ^a	联合国志 愿人员	
2018/19 年度拟议员额	—	—	3	6	1	10	11	7	28
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等事务股									
2017/18 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	8	2	15
2018/19 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	8	2	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻司									
2017/18 年度核定员额	—	—	2	2	3	7	25	4	36
2018/19 年度拟议员额	—	—	2	2	3	7	25	4	36
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2017/18 年度核定数	—	1	25	32	7	65	76	42	183
2018/19 年度拟议数	—	1	25	32	7	65	76	42	183
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 3：为交付人道主义援助创造有利条件

预期成绩	绩效指标
3.1 创造安全和有保障的环境，促进人道主义援助准入	3.1.1 人道主义工作者因不安全因素无法进入受影响地区的事件次数零增加(2016/17 年度：1 019；2017/18 年度：1 000；2018/19 年度：1 000)
	3.1.2 为减轻地雷和未爆弹药威胁并允许联合国和人道主义人员自由行动而在重点路线以及南苏丹特派团与人道主义人员指定的优先地点开展路线排查、清理行动或车队护送/路线核实的公里数(2016/17 年度：336 公里；2017/18 年度：2 000 公里；2018/19 年度：1 500 公里)

产出

- 在外地一级执行行动计划，在南苏丹特派团保护平民地点内及周围提供安全、有保障的环境，改善人道主义人员的准入

- 在南苏丹特派团和人道主义人员指定的优先地点的道路和 750 个村镇开展核查和清理行动，在南苏丹特派团指派任务 72 小时内，对所有直升机着陆处和简易机场进行核查和清理；开展车队护送/路线核实，使南苏丹特派团和人道主义人员能更加安全、自由地行动
- 由江河部队提供 7 280 个人日的流动巡逻，协助联合国和其他人道主义机构进入白尼罗河沿岸保护平民地点(2 个地点，35 人/日，2 次巡逻/周，52 周)
- 每月应要求举行情况通报会，帮助国内和国际人道主义组织更好地从当地视角了解冲突环境和局势
- 开展多媒体宣传运动：(a) 宣传安全和有保障的环境对协助人道主义准入的重要意义，制作包括 50 篇数字新闻/专题报道、20 篇视频音频报道和 6 张多媒体专辑在内的多媒体宣传内容，传送联合国总部和南苏丹特派团平台和外部媒体，并通过外联活动分发(预期成绩 3.1)；(b) 促进特派团的任务，并特别注重其公正性、工作以及协助交付人道主义援助方面的成就，为此制作多媒体宣传内容、进行面对面宣传、召开新闻发布会、利用基层喜剧演员、音乐家和漫画家，在南苏丹保护平民地点举办具体活动；与非政府组织伙伴协作，每周推出重点关注人道主义活动的广播节目(预期成绩 3.1)

预期成绩	绩效指标
3.2 联合国和指定人员、资产和设施的安全和行动自由得到加强	<p>3.2.1 在南苏丹特派团保护平民地点内和周围涉及联合国和指定人员、资产和设施的安全事件数目零增加(2016/17 年度：430；2017/18 年度：550；2018/19 年度：550)</p> <p>3.2.2 南苏丹全国涉及南苏丹特派团及其人员、资产和设施的违反《部队地位协定》事件数量零增加(2016/17 年度：230；2017/18 年度：230；2018/19 年度：230)</p> <p>3.2.3 通过外地环境安全保障办法培训、军事联络官上岗培训课程以及特派团构成部分和人道主义伙伴特别要求的宣传教育活动接受地雷/战争遗留爆炸物培训的联合国人员和人道主义工作人员数量增加(2016/17 年度：2 168；2017/18 年度：2 000；2018/19 年度：2 200)</p>

产出

- 定期在国家和地方两级就南苏丹特派团任务和任何违反《部队地位协定》行为与南苏丹政府有关当局接触，包括任何限制南苏丹特派团人员行动自由进而影响南苏丹特派团执行任务的行为，以便加强遵守《部队地位协定》的各项规定
- 举办 10 次由政府代表参与、针对司法和安全机构官员等主要利益攸关方的宣传讲习班或活动，提高对联合国的认识并促进尊重《部队地位协定》、《联合国特权和豁免公约》和其他相关国际公约
- 向 2 200 名联合国人员和人道主义工作人员提供地雷和战争遗留爆炸物提高认识培训，使他们更加了解这类威胁以及如何在受污染环境开展行动
- 每月向利益攸关方传播地雷行动信息并提供指导，根据具体要求提供有针对性的地图或资料

- 提供 840 960 个固定岗哨人日，保障南苏丹特派团所有基地和驻地的安全(72 人/日，32 个地点(16 个营指挥部、10 个外地办事处、2 个连级行动基地、2 个外地办事处小组所在地、2 个临时行动基地)，365 天)
- 开展宣传工作，与移民和机场安保等国家有关当局人员就联合国工作人员的行动自由进行每日联络，包括就违反《部队地位协定》的情况进行联络

外部因素

境内流离失所者继续尊重保护平民地点的平民和公正性质；经济形势对保护地点内部和周围安全产生影响；南苏丹国家警察局在保护地点附近地区维持治安；政府当局、军事行为体和武装团体全面承诺尊重《部队地位协定》、行动自由和南苏丹保护平民地点不受侵犯；地方当局同意执行速效项目。

表 6

人力资源：构成部分 3，为交付人道主义援助创造有利条件

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
民政司									
2017/18 年度核定员额	-	-	2	6	-	8	5	5	18
2018/19 年度拟议员额	-	-	2	6	-	8	5	5	18
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-
救济、重返社会和保护科									
2017/18 年度核定员额	-	-	2	4	1	7	11	5	23
2018/19 年度拟议员额	-	-	2	4	1	7	11	5	23
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-
传播和新闻司									
2017/18 年度核定员额	-	-	1	1	1	3	9	2	14
2018/19 年度拟议员额	-	-	1	1	1	3	9	2	14
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-
共计									
2017/18 年度核定数	-	-	5	11	2	18	25	12	55
2018/19 年度拟议数	-	-	5	11	2	18	25	12	55
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 4: 支持执行《和平协议》

预期成绩	绩效指标
4.1 《协议》建立的《协议》执行监测和协调机构获得支助并有效发挥作用	<p>4.1.1 联合监测和评价委员会在各方参与下定期举行会议，监督《和平协议》执行情况(2016/17 年度: 7; 2017/18 年度: 7; 2018/19 年度: 12)</p> <p>4.1.2 停火和过渡期安保安排监测机制全部 16 个监测和核查小组均投入运作，迅速应对违反停火行为的投诉，并定期监测营地</p> <p>4.1.3 朱巴全国联合行动中心根据《和平协议》规定全面运作</p>

产出

- 参加联合监测和评价委员会 12 次会议，进行斡旋，帮助联合监测和评价委员会监督《和平协议》执行情况
- 在联合监测和评价委员会会议前与国际和区域伙伴举行 14 次筹备会议，与外交使团举办 12 次外交论坛，并与非洲联盟南苏丹联络处举行例会，促进国际社会共同一致地支持联合监测和评价委员会的工作以及《和平协议》的执行
- 根据需要与民族团结过渡政府进行磋商，提供咨询意见，包括为各方进行斡旋以解决有争议的问题，帮助在透明、包容、接受问责的决策以及妇女参与各级治理的基础上制定国家政策
- 进行斡旋，促进区域实体和其他伙伴进行有效、持续的接触和协调，为此定期与这些伙伴接触，确保开展可持续、包容的和平进程和治理
- 组织召开 6 次与各政党、国内民间社会包括妇女团体代表的会议，促进扩大政治空间，使众多政治和民间社会行为体参与政治进程，每月与民间社会组织、宗教团体、残疾人代表、青年团体、妇女组织、学术界等南苏丹利益攸关方举行会议，讨论关键问题，并鼓励和支持以全面、包容方式进行对话、参与政治进程
- 每日与机制联络协调行动，每月举行 2 次协调会议，为停火和过渡期安全安排监测机制提供支助，包括为监测和核查小组提供业务支助，处理与支持机制有关的事宜
- 综合小组安排 92 160 个流动部队人日，支持停火和过渡期安保安排监测机制 16 个监测和核查小组，监测停火和过渡期安保安排(24 人，16 个小组，每月 20 个巡逻日)
- 向停火和过渡期安全安排监测机制监测和核查小组提供支助，包括住房、行政和后勤支持
- 每月开展宣传、外联和多媒体运动，以支持: (a) 地方当局、社区领袖、民间社会包括妇女组织代表的和平对话，支持和平进程，为此制作多媒体宣传内容，包括 80 篇数字新闻/专题报道、40 篇音像报道、10 张多媒体专辑，分发至联合国总部和南苏丹特派团数字平台以及外部媒体，并制作每月广播节目，定期播放公益告示，并制作宣传性外联材料(预期成绩 4.1); (b) 联合监测和评价委员会和和平伙伴举办 10 场小组讨论会/专题讨论会并在米拉亚电台转播，为执行《和平协议》提供双向交流渠道; 制作 40 个和平与缓解冲突直播、互动的专题广播节目(预期成绩 4.1)
- 安排 3 场促进国内和平与和解的大型公共活动，包括 1 场和平音乐会、1 场戏剧表演、1 次体育活动，扩大受众范围，提高全国对《和平协议》的认识
- 通过提供联络支助等手段，支持确立过渡期安全商定安排，包括朱巴全国联合行动中心投入运作

预期成绩	绩效指标
4.2 《和平协议》在临时和永久宪法中制度化,完成法律的修正/起草,以支持按照《和平协议》开展更广泛的改革计划	4.2.1 民族团结过渡政府经各方参与的制宪进程通过一部新的永久宪法 4.2.2 关键利益攸关方参与公民教育和公共启蒙论坛等协商进程,从而推动民众参与宪法审查进程

产出

- 依照《和平协议》提议的立法和宪法改革,在确定、审查和起草关键法律过程中视需要向民族团结过渡政府提供咨询、技术援助和支持
- 每周与民族团结过渡政府代表举行会议,就国家宪法审议委员会的设立和正常运作提供斡旋、咨询和支持
- 就最后拟定永久宪法,包括将性别平等纳入主流向国家宪法审议委员会提供咨询建议、技术援助和支持
- 通过高级别协商论坛和技术咨询小组,协调对宪法审查进程提供的国际支助,以确保提供协调一致的援助
- 为国家宪法审议委员会成员安排3次讲习班,以促进和鼓励在永久宪法起草进程中采用国际公认标准和最佳做法
- 与选定的南苏丹利益攸关方目标群体包括政党、民间社会组织、妇女团体和青年团体组织3次圆桌论坛,以提高对一些有助于起草永久宪法的公众磋商进程的关键问题的认识,并鼓励获得授权的代表广泛参与此过程

预期成绩	绩效指标
4.3 过渡期后按照国际标准举行选举	4.3.1 全国选举委员会包括州县两级结构充分发挥功能,选举筹备工作按照所有利益攸关方商定的时间表取得进展 4.3.2 在为举行自由、公正、可信、包容、透明的选举创造有利环境方面取得进展

产出

- 组织与各政党的月度会议,促进有效、持续参与政治和选举进程,提供咨询意见,确保各政党继续参与政治过渡进程,并鼓励透明和宽容,包括尊重、保护基本自由和政治空间
- 提供支助,确保在国家和国家以下各级与政治、民间社会、社区关键利益攸关方接触以促进包容,并与各政党、国家当局、民间社会组织代表举行会议,促进提高妇女、青年在选举进程中的代表性和参与度
- 与妇女政治人物和有关平台举行会议,鼓励制定并执行推动妇女参政议政的行动计划
- 每周与全国独立选举委员会专员委员会及其技术部门举行会议,就执行选举日历有关问题提供支助和咨询
- 通过政治接触和宣传,对地方当局、全国选举委员会、各政党和其他行为体开展斡旋活动,减轻选举的暴力风险

预期成绩	绩效指标
4.4 民族团结过渡政府通过全面处理司法和安保部门改革以及解除武装、复员和重返社会问题，创造安全和有保障的环境	4.4.1 重新设立《和平协定》规定的过渡期安保部门机构，并制定过渡期法治和安保部门优先改革路线图
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 定期与民族团结过渡政府、联合监测与评估委员会和相应的过渡期安保机构接触，进行斡旋，鼓励并支持在司法和安保部门改革，包括解除武装、复员和重返社会达成政治一致 对南苏丹法治部门状况进行全面情况分析和关系分析(包括利益攸关方的关系分析)，向民族团结过渡政府、联合监测和评价委员会、相应的过渡期安保机构提供技术和战略咨询 根据安全理事会第 2406(2018)号决议和以往决议提供技术咨询和支助，以实施经修订的过渡期安全安排提议 	
预期成绩	绩效指标
4.5 根据《和平协议》，包容各方的联合整编警察部队在朱巴、本提乌、博尔、马拉卡勒开展行动并提供安全保障	4.5.1 核准和执行包容各方的联合整编警察部队所有关键战略业务文件 4.5.2 在指挥结构投入运作并与更广泛刑事司法系统建立联系的前提下，部署并开始执行任务的已培训联合整编警察的人数(2016/17 年度：917；2017/18 年度：2 000；2018/19 年度：2 400)
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 每月举行协调会议，根据人权尽职政策为联合整编警察部队制定和执行战略行动框架提供技术支持，并为 2 400 名联合整编警察提供保护平民、基本人权、社区警务和警察职业道德培训 每天在朱巴、本提乌、博尔、马拉卡勒为包容各方的联合整编警察部队的行动提供咨询和监督，以确保符合国家法律框架和国际标准 	
外部因素	
<p>签署方继续与《和平协议》机构和机制互动协作并遵守其执行时间表；政治环境继续充分开放，可以在包容性论坛上就关键问题开展讨论和对话；军事人员和武装团体尊重南苏丹特派团人员、尊重停火和过渡期安全安排监测机制监测和核查小组的行动自由；监测和核查小组有足够资源执行监测；成立国家宪法审议委员会和筹备选举所需的各项机制，并提供充足资源；联合整编警察部队有充足资源，能够在外地地点部署；联合整编警察部队在当地得到当局和安全机构的支持</p>	

表 7
人力资源：构成部分 4，支持执行《和平协议》

类别	共计
一. 政府提供的人员	
2017/18 年度核定数	78

类别										共计
2018/19 年度拟议数										78
净变动										-
国际工作人员										
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
联合行动中心										
2017/18 年度核定员额	-	-	2	5	1	8	-	4	12	
2018/19 年度拟议员额	-	-	2	5	1	8	-	4	12	
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
政治事务司										
2017/18 年度核定员额	-	1	5	5	2	13	5	18		
2018/19 年度拟议员额	-	1	5	5	2	13	5	18		
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
民政司										
2017/18 年度核定员额	-	-	1	1	-	2	6	4	12	
2018/19 年度拟议员额	-	-	1	1	-	2	6	4	12	
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
传播和新闻司										
2017/18 年度核定员额	-	-	-	-	1	1	4	1	6	
2018/19 年度拟议员额	-	-	-	-	1	1	4	1	6	
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
法治咨询股										
2017/18 年度核定员额	-	1	9	2	1	13	1	2	16	
2018/19 年度拟议员额	-	1	9	2	1	13	1	2	16	
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
文职人员共计										
2017/18 年度核定数	-	2	17	13	5	37	16	11	64	
2018/19 年度拟议数	-	2	17	13	5	37	16	11	64	
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
共计(一和二)										
2017/18 年度核定数										142
2018/19 年度拟议数										142
净变动										-

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 5: 支助

预期成绩	绩效指标
5.1 向特派团提供迅速、有效、高效、负责任的支助服务	5.1.1 核准飞行时数利用率(不包括搜索救援、医疗后送/伤员后送)(2016/17 年度: 83%; 2017/18 年度: ≥90%; 2018/19 年度: ≥90%)
	5.1.2 上年核销预算债务占上期结转债务百分比(2016/17 年度: 3.6%; 2017/18 年度: ≤5%; 2018/19 年度: ≤5%)
	5.1.3 核定国际员额年平均空缺率(2016/17 年度: 13%; 2017/18 年度: 15%±3%; 2018/19 年度: 8%±1%)
	5.1.4 女性国际文职人员的年平均百分比(2016/17 年度: 26%; 2017/18 年度: ≥31%; 2018/19 年度: ≥33%)
	5.1.5 所有国际工作人员名册征聘从空缺通知结束到决定人选的平均工作日数(2016/17 年度: 43; 2017/18 年度: ≤48; 2018/19 年度: ≤48)
	5.1.6 所有国际工作人员具体员额征聘从空缺通知结束到决定人选的平均工作日数(2016/17 年度: 276; 2017/18 年度: ≤130; 2018/19 年度: ≤130)
	5.1.7 外勤支助部环境管理记分卡的总得分(2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: 100; 2018/19 年度: 100)
	5.1.8 高、中、低紧急程度信息和通信技术事件在所设时限内得到解决的百分比(2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: ≥85%; 2018/19 年度: ≥85%)
	5.1.9 遵守外地职业安全风险政策管理的百分比(2016/17 年度: 75%; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%)
	5.1.10 外勤支助部财产管理指数的总得分(2016/17 年度: 1 999; 2017/18 年度: ≥1 800; 2018/19 年度: ≥1 800)
	5.1.11 截至 6 月 30 日按谅解备忘录入住达标联合国房地特的遣队人员百分比(2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%)

- 5.1.12 供应商遵守联合国口粮交付、质量、库存管理标准的百分比(2016/17 年度: 95%; 2017/18 年度: ≥95%; 2018/19 年度: ≥95%)

产出

改进服务

- 按照外勤支助部的环境战略执行全特派团的环境行动计划
- 为执行外勤支助部供应链管理战略和蓝图提供支助

航空服务

- 运行和维护共计 30 架飞机(8 架固定翼, 22 架旋转翼)
- 为客运、货运、巡逻和观察、搜救以及伤员和医疗后送等各项服务提供共计 22 932 个计划飞行小时(商业供应商 16 592 个, 军事提供方 6 340 个)
- 监督 30 架飞机、15 个简易机场和 16 个直升机着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权, 为 11.547 亿美元预算提供预算、财务和会计服务

文职人员服务

- 根据授权, 为最多 2 831 名核定文职人员(919 名国际工作人员、1 428 名本国工作人员、42 个临时职位、442 名联合国志愿人员)提供人力资源服务, 包括: 索赔、处理应享福利和津贴、征聘、员额管理、预算编制、工作人员绩效管理

设施、基础设施和工程服务

- 为特派团共计 19 个驻地提供维护和修理服务
- 执行 17 个建筑、翻新、改建项目, 包括建造/养护 575 公里道路、10 个简易机场、7.2 公里营地内部道路
- 支持和维护 429 台联合国所属发电机以及朱巴和瓦乌的 2 个太阳能发电场
- 运行和维护联合国所属水供应和处理设施(44 口水井/井孔和 70 座水处理/净化厂), 为 19 个驻地的 75 个污水处理厂提供支持
- 在 11 个驻地提供废物管理服务, 包括液体和固体废物的收集处置

燃料管理服务

- 管理 14 个地点的分配点和储存设施的 5 250 万公升汽油(空中业务 19 857 510 公升、水运 70 000 公升、陆运 3 480 347 公升、发电机和其他设施 29 082 125 公升)及机油和润滑油的供应和储存

地理空间、信息和电信技术

- 提供并支持 4 946 部手提式无线电台、2 788 个车载移动无线电台、392 个基站无线电台
- 运营和维护 23 个调频广播电台、6 个电台节目制作设施
- 运营和维护一个语音、传真、视频和数据通信集成网络, 包括 56 个甚小口径终端、36 个电话交换台、76 个微波中继器, 并提供 1 363 个卫星和移动电话服务计划

- 为平均 5 965 名文职和军警最终用户提供并支持 4 592 台计算设备、780 台打印机，并为特遣队人员和其他共同事务人员提供 981 台计算设备和 234 台打印机联网
- 为 44 个驻地的 44 个局域网和 30 个广域网提供支持和维护
- 分析涵盖 644 329 平方公里地区的地理空间数据，维护地形图和专题图层，并制作 7 500 张地图

医疗服务

- 运营和维护联合国所属医疗设施(10 个一级诊所、1 个具有手术室能力的一级加强诊所/医务室)，支持特遣队所属医疗设施(27 个一级诊所、7 支前方医疗队、5 所二级医院(包括朱巴的 1 所二级加强设施)，维持与 7 家医院(坎帕拉 3 所三级医院、内罗毕 4 所四级医院)的合同安排
- 为特派团内 5 个驻地的 5 所二级医院、任务区外 7 所医院(乌干达 3 所三级医院、肯尼亚 3 所四级医院、南非 1 所四级医院)维持医疗后送安排，包括空中后送安排和“空中救护车”服务，维持在发生大规模伤亡时通过协助通知书后送至埃及 3 所医院的安排

供应链管理服务

- 根据授权为估计价值 9 550 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助；在任务区内接收、管理、转发最多 20 580 吨货物；根据授权管理、核算、报告不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及低于门槛值、历史成本总额为 4.846 亿美元的设备

军警人员服务

- 为最多 19 023 名核定军警人员(242 名军事观察员、431 名军事参谋人员、16 327 名特遣队人员、703 名联合国警察、1 320 名建制警察部队人员)以及 78 名政府提供的人员办理进驻、轮调和回调手续
- 在 19 个地理场址对 37 个军事部队和建制警察部队的特遣队所属主要装备和自我维持合规情况进行检查、核查和报告
- 为平均 14 811 名军事特遣队和建制警察部队人员供应、储存口粮、作战口粮和用水
- 协助为平均 15 979 名军警人员、74 名政府提供人员办理索赔和应享福利手续

车辆管理和地面运输服务

- 运行和维护 1 938 辆联合国所属车辆(950 辆轻型客车、409 辆特殊用途车辆、16 辆救护车、44 辆装甲车、519 台其他专门用途车辆、拖车和附加装置)、3 946 辆特遣队所属车辆、12 个车间和维修设施，并提供运输和穿梭输送服务

安保

- 为任务区内全体人员提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为特派团高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护
- 进行全特派团的驻地安保评估，包括对 1 500 处住所进行住宿调查
- 为特派团所有工作人员举办共计 1 737 次安全意识和应急计划情况介绍会，为特派团所有新工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习

行为和纪律

- 对所有军事、警务、文职人员实施行为和纪律方案，包括培训、调查监测和纪律行动

艾滋病/艾滋病

- 为特派团所有人员运营和维护 7 个艾滋病病毒自愿保密咨询和检测设施，为特派团所有人员实施艾滋病病毒和其他传染病认识方案，包括同伴教育

表 8
人力资源：构成部分 5，支助

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
特派团支助事务主任办公室									
2017/18 年度核定员额	—	1	7	10	24	42	19	8	69
2018/19 年度拟议员额	—	1	7	10	24	42	22	8	72
净差额	—	—	—	—	—	—	3	—	3
特派团支助事务副主任办公室									
2017/18 年度核定员额	—	1	16	6	42	65	163	21	249
2018/19 年度拟议员额	—	1	15	7	40	63	84		165
净差额	—	—	(1)	1	(2)	(2)	(79)	(3)	(84)
供应链管理									
2017/18 年度核定员额	—	1	15	29	93	138	327	97	562
2018/19 年度拟议员额	—	1	17	30	99	147	337	101	585
净差额	—	—	2	1	6	9	10	4	23
后勤服务交付									
2017/18 年度核定员额	—	1	17	25	87	130	469	148	747
2018/19 年度拟议员额	—	1	16	23	81	121	428	147	696
净差额	—	—	(1)	(2)	(6)	(9)	(41)	(1)	(51)
地理空间、信息和电信技术									
2017/18 年度核定员额	—	—	4	5	58	67	60	24	151
2018/19 年度拟议员额	—	—	4	5	58	67	57	24	148
净差额	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)
安保和安全科									
2017/18 年度核定员额	—	—	2	34	149	185	125	—	310
2018/19 年度拟议员额	—	—	2	34	149	185	125	—	310
净差额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2017/18 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
2018/19 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
净差额	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
安保和安全科小计									
2017/18 年度核定数	—	—	2	39	176	217	125	—	342
2018/19 年度拟议数	—	—	2	39	176	217	125	—	342
净差额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2017/18 年度核定员额	—	4	61	109	453	627	1 163	298	2 088
2018/19 年度拟议员额	—	4	61	109	451	625	1 053	298	1 976
净差额	—	—	—	—	(2)	(2)	(110)	—	(112)
2017/18 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
2018/19 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
净差额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
构成部分 5 共计									
2017/18 年度核定数	—	4	61	114	480	659	1 163	298	2 120
2018/19 年度拟议数	—	4	61	114	478	657	1 053	298	2 008
净差额	—	—	—	—	(2)	(2)	(110)	—	(112)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资，计入文职人员费用。

国际工作人员：净减 2 个员额

本国工作人员：净减 110 个员额

联合国志愿人员：没有变动

42. 构成部分 5(支助)下拟议人员配置变动情况列于下文表 9 至表 14。下图显示特派团支助司组织结构的拟议变动。

2017/18年度

2018/19年度

特派团支助事务主任办公室



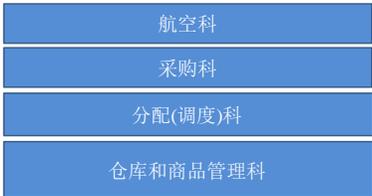
特派团支助事务副主任办公室



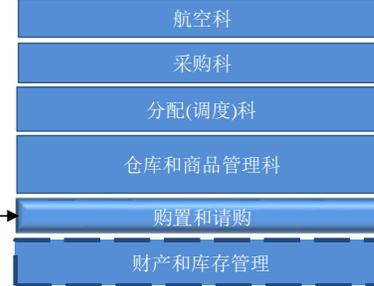
特派团支助事务副主任办公室



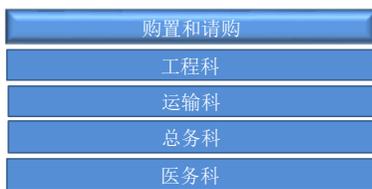
供应链管理



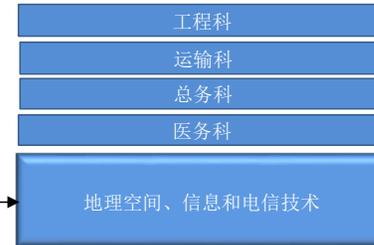
供应链管理



后勤服务交付



后勤服务交付



2018/19年度拟议变动

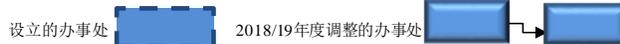


表 9

人员配置变动：构成部分 5，支助，特派团支助事务主管办公室

办公室/科/股	拟议人员配置		员额和职位详情	调至/调自
	变动类别	员额和职位数		
特派团支助中心	改派	3	本国一般事务	调自地理空间、信息和电信技术
共计		3		

特派团支助事务主任办公室

本国工作人员：增加 3 个员额

特派团支助中心

43. 特派团支助中心是以下方面的协调中心：特派团支助下的所有后勤支助活动、实务和军警构成部分，及中心与其他联合国机构、基金和方案的业务。为了在雨季公路难以行驶的情况下向外地办事处提供燃料和口粮，需要在尼罗河朱巴至马拉卡勒河段提供驳船和水上运输。特派团需要额外的支助能力帮助克服驳船和水上运输的困难，如水下障碍等，并在沿河苏人解和苏人解运动/解放军反对派控制的检查站处用地方语言进行沟通。在这方面，为了增加支助能力，拟把 3 个地理空间、信息和电信技术本国一般事务员额(2 个电信助理员额、1 个信息系统助理员额)改派为特派团支助中心的后勤助理员额。

表 10

人员配置变动：构成部分 5，支助，特派团支助事务副主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置		员额和职位详情	调至/调自
	变动类别	员额和职位数		
财务和预算科	裁撤	(2)	本国一般事务	
业务绩效管理科	改派	1	P-4	调自州行政干事(业务)办公室
	调动	1	P-3	调自工程科
	调动	(3)	1 个 P-4、1 个外勤事务、1 个联合国志愿人员	调至财产和库存管理科财产控制和合规股
	无变动，调整	(5)	1 个外勤事务、2 个本国一般事务、2 个国际联合国志愿人员	仓库和商品管理科库存核查股
人力资源科	改派	(1)	外勤事务	调至人力资源科
	改派	(1)	本国一般事务	调至信息管理股
	改派	1	外勤事务	调自业务绩效管理科
	改派	4	本国一般事务	调自州行政干事(业务)办公室

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
	无变动, 调整	15	1 个 P-4、3 个 P-3、4 个本国专业干事、3 个本国一般事务、4 个国际联合国志愿人员	拟请综合特派团培训中心直接向人力资源科报告
信息管理股	改派	1	本国一般事务	调自业务绩效管理科
综合特派团 培训中心	无变动, 调整	(15)	1 个 P-4、3 个 P-3、4 个本国专业干事、3 个本国一般事务、4 个国际联合国志愿人员	调至人力资源科
州行政干事 (业务)办公室	改派	13	本国一般事务	调自总务科
	裁撤	(5)	本国一般事务	
	调动	(83)	本国一般事务	调至办事处主任
	改派	(4)	本国一般事务	调至人力资源科
	改派	(1)	本国一般事务	调至联合国志愿人员支助办公室
	改派	(1)	P-4	调至业务绩效管理科
联合国志愿 人员支助办公室	改派	1	本国一般事务	调自高级行政干事(业务)
共计		(84)		

特派团支助事务副主任办公室

国际工作人员：净减 2 个员额

本国工作人员：净减 79 个员额

联合国志愿人员：净减 3 个职位

财务和预算科

44. 在特派团对特派团支助司审查的基础上, 拟裁撤 2 个本国一般事务员额(1 个财务和预算助理、1 个团队助理)。这些员额承担的职责将由财务和预算科留用人员消化。

业务绩效管理科

45. 业务绩效管理科的任务是, 协调和监测特派团的业绩管理情况及相关的主要指标, 并提供监督和审计跟踪, 使供应链管理和交付部职能实现最佳产出。该科还负责确保特派团遵守环境政策、职业安全准则和资料、记录管理标准。

46. 为了加强特派团对环境政策的遵守, 拟将 1 个行政干事员额从州行政干事(业务)改派为环境事务干事员额(P-4)。任职者将负责协调管理特派团对环境问题采取的行动, 包括建立特派团环境管理制度, 制定、起草特派团的环境政策和目标、

开展环境调查和评估、编制环境基线研究、制定行动计划。任职者还将就环境问题提供咨询，制定特派团内部和周边潜在危险设施清单，与地方当局进行相应的联系，进行调查，并建议减缓环境问题的措施。

47. 拟从工程科调出 1 个职业安全干事员额(P-3)。拟议的调动将简化业务绩效管理科职业健康和安全问题的报告工作，因为该科直接向特派团支助事务副主任办公室报告。根据这一报告安排，特派团支助事务主任将能够利用特派团支助事务副主任的协助和咨询来应对并迅速解决职业健康和安全问题。职业安全干事还将提供相关的培训，进行实物安全评估，建议改进现行的安全做法，以加强特派团房地内的安全工作环境。

48. 拟在供应链管理支柱下设立财产和库存管理科，将 3 个员额和职位(1 个财产管理干事员额(P-4)、2 个财产控制和库存助理(1 个外勤事务、1 个国际联合国志愿人员)调至财产控制与合规股。

49. 为调整财产管理职能并确保遵守《财务条例和细则》，建议各特派团将财产控制和库存职能及验收职能纳入综合/中央管理的仓库。在这方面，特派团拟议调整业务绩效管理科财产控制和库存股，涉及 5 个财产控制和库存助理员额(1 个外勤事务、2 个本国一般事务、2 个国际联合国志愿人员)，从而在仓库和商品管理科内设立库存核查股。

50. 最后，特派团拟对业务绩效管理科财产控制和库存股的 2 个财产控制和库存助理员额进行改派。拟将 1 个外勤事务员额改派为人力资源科的财务和预算助理员额，拟将 1 个本国一般事务员额改派为业务绩效管理科信息管理股的信息管理助理员额。

信息管理股

51. 业务绩效管理科信息管理股负责编制并管理特派团的信息管理方案，包括影响到维护、储存特派团信息和业务连续性计划的政策、程序和指导方针。该股还监测特派团对联合国信息管理政策和条例的遵守情况。2018/19 年期间，特派团拟将业务绩效管理科财产控制和库存股的 1 个财产控制和库存助理员额改派为信息管理助理员额(本国一般事务)。这项改派的目的是为该股提供进一步支助，将各科股不用的记录放入中央档案库，为外联和培训活动提供后勤支助，并向用户提供信息管理系统支助。

人力资源科和综合特派团培训中心

52. 如上文第 50 段所述，拟把业务绩效管理科 1 个财产控制和库存助理员额(外勤事务)改派为人力资源科的财务和预算助理员额，以便加强对该科人力资源预算编制、人员配置表维持、核定预算报告的支助。任职者将担任培训和差旅预算的编制和报告协调人，还将协助特派团回应内外部审计员和联合国总部索取人力资源信息的要求。

53. 区域服务中心指导委员会建议将军警和文职人员的报到/离职职能交回各客户特派团，以提高履行职能的效力。2017 年 9 月 1 日，南苏丹特派团开始执行报

到和离职程序。程序内容之一，是特派团拟将州行政干事办公室(业务)的 4 个外地语文助理员额(本国一般事务)改派为人力资源助理员额。这一改派将承担任职/离职文职、军警人员客户服务需求方面增加的工作量。这项改派是为了向文职、军警人员的任职提供重要帮助，根据适当的证明办理相应的福利，并为特派团人员办理离职程序提供支助。

54. 交回客户特派团的报到/离职职能包括综合特派团培训中心管理的入职人员上岗培训方案。移交工作中，拟调整综合特派团培训中心，由其直接向人力资源科报告，并整合派驻朱巴的人员。这项提议是支助结构持续改革的一部分，目的是满足特派团的业务要求。综合特派团培训中心目前直接向特派团支助事务副主任报告，并在乌干达恩德培设有 1 个协理训练干事员额(本国专业干事)和 1 个培训助理员额(本国一般事务)。

55. 拟议的人力资源科调整涉及中心的 15 个员额和职位，包括 1 个股长(P-4)、3 个培训干事(P-3)、4 个协理培训干事(本国专业干事)、3 个培训助理(本国一般事务)和 4 个培训干事(国际联合国志愿人员)。

州行政干事办公室(业务)

56. 州行政干事办公室(业务)负责管理支持特派团外地办事处任务的各种活动。拟将总务科 13 个总务助理员额改派为州行政干事办公室(业务)的团队助理员额。目的是为设施和营地管理、财产管理、邮件和邮袋服务提供支助，并加强工作人员福利结构和活动，包括餐厅服务。

57. 拟在州行政干事办公室(业务)的人员编制中共减少 93 个语文助理(本国一般事务)。其中，拟根据特派团业务要求审查裁撤 5 个语文助理员额，83 个调至外地办事处负责人领导的各实务部门(见上文第 40 段)，4 个改派为人力资源助理员额(见上文第 53 段)。此外，拟将 1 个员额改派为联合国志愿人员支助办公室行政助理。

58. 最后，拟将 1 个行政干事员额(P-4)改派为业务绩效管理科环境事务干事，以加强特派团对环境政策的遵守。

联合国志愿人员支助办公室

59. 联合国志愿人员支助办公室负责管理为特派团服务的 442 个志愿人员职位的征聘、部署和遣返。并在解决争端和武断案例、安全危机、联合国志愿人员总体福利方面的其他支助机制方面向特派团提供行政支助。目前，办公室有 4 个员额((1 个本国一般事务、2 个联合国志愿人员、1 个本国联合国志愿人员)。拟将办公室 1 个语文助理员额(本国一般事务)改派为联合国志愿人员支助办公室行政助理员额。这项拟议改派旨在通过加快志愿人员的动员部署、加强对休假缺勤的监督，提高办公室的管理和行政效力。任职者还将向志愿人员提供更好的支助。

表 11
人员配置变动：构成部分 5，支助，供应链管理科

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
采购和请购	无变动，调整	7	1 个 P-4、1 个 P-3、3 个外勤事务、1 个本国一般事务、1 个联合国志愿人员	调自后勤服务交付处
	改派	1	外勤事务	调自运输科
分配(调度)科	改派	2	本国一般事务	调自总务科
	无变动，调整	(7)	3 个外勤事务、4 个本国一般事务	调至仓库和商品管理科验收股
	调动	(3)	1 个 P-3、1 个外勤事务、1 个联合国志愿人员	调至供应链管理办公室
供应链管理办公室	调动	3	1 个 P-3、1 个外勤事务、1 个联合国志愿人员	调自分配科(调度)
财产和库存管理科	调动	3	1 个 P-4、1 个外勤事务、1 个联合国志愿人员	调自业务绩效管理科
	调动	6	1 个 P-4、5 个外勤事务	调自仓库和商品管理科
仓库和商品管理科	无变动，调整	5	1 个外勤事务、2 个本国一般事务、2 个国际联合国志愿人员	调自业务绩效管理科财产控制和存货股
	无变动，调整	7	3 个外勤事务、4 个本国一般事务	调自分配科验收股
	改派	5	本国一般事务	调自总务科
	改派	1	外勤事务	调自安全和安保股
	调动	(6)	1 个 P-4、5 个外勤事务	调至财产和库存管理科
	调动	(1)	外勤事务	调至安保和安全科
	共计	23		

供应链管理

国际工作人员：增加 9 个员额

本国工作人员：增加 10 个员额

联合国志愿人员：增加 4 个职位

采购和请购股

60. 购置和请购股负责对特派团购置计划的协助、集中管理和控制。审计委员会在提交大会第七十届会议关于联合国维和行动的报告中指出，“购置规划、设备采购和设备部署之间需要建立更紧密的联系”(A/70/5/Vol.II, 第 40 段)。针对这一意见，特派团拟将购置和请购股的后勤服务交付调整为供应链管理。拟议的调

整旨在将特派团购置计划的规划和执行工作纳入供应链管理支柱，该支柱包括采购科、分配(调度)科、仓库和商品管理科。预计，报告结构的拟议变动将改善特派团的供应链管理流程。调整涉及 7 个员额：2 个购置规划干事员额(1 个 P-4、1 个 P-3)，1 个申购干事员额(外勤事务)、4 个申购助理员额(2 个外勤事务，1 个本国一般事务、1 个国际联合国志愿人员)。

61. 特派团并拟将运输科 1 个运输助理员额(外勤事务)改派为采购助理员额。拟议改派将为特派团的购置计划以及在“团结”系统中进行购置和采购交易提供关键支助。任职者还将向实务科/股提供低价值购置方面的支助。

分配(调度)科

62. 分配(调度)科负责协调特派团行动区内的人员和货物运输。马拉卡勒的客货运航班需要得到进一步支助，为加强该科在当地的业务能力，拟将总务科的 2 个总务助理员额改派为调度助理员额(本国一般事务)。改派的目的是减轻实地的业务压力，并确保充分覆盖抵达航班、货物接收、离境旅客、更新报告和相关检查。

供应链管理办公室

63. 拟在供应链管理办公室设立业务监督股，负责为供应链管理支柱建立业绩管理框架，包括制定、衡量主要的业绩指标和尺度。该股将在制定供应链管理的标准作业程序方面与相关科/股/办公室进行协调。该股还将提供有关供应链流程实效的信息，并确定改进办法和纠正行动。在这方面，拟从分配(调度)科调出 3 个员额(1 个调度干事(P-3)、2 个调度助理(外勤事务))。

财产和库存管理科

64. 拟在供应链管理支柱下设立财产和库存管理科。拟议设立该科是财产管理职能调整的一个环节，目的是加强对国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)、“团结”系统、全球外勤支助战略、供应链和财产管理战略的执行。财产和库存管理科将设财产控制与合规股和资产管理股。

65. 财产控制和合规股将负责分析固定资产，适当监督财产记录。该股的工作是：(a) 在“团结”系统中报告、审查相关交易(折旧、减值、重新估值和资产报废债务)；(b) 监测、核对财政年度结束时固定资产的价值，协助编制财务报表，向审计人员提供协助；(c) 就设备、存货和财产固定资产数据方面的政策、进程和程序提供指导；(d) 按照《公共部门会计准则》制定、监测关于设备和库存估值的准则。拟从业务绩效管理科调入 3 个员额，即 1 个财产管理干事员额(P-4)、2 个财产控制和库存助理员额(1 个外勤事务、1 个联合国国际志愿人员)。

66. 资产管理股将与特派团和后勤基地的有关单位进行联络，确保监管、控制、管理库存和设备的所需资源得到落实。该股将：(a) 报告主要业绩指标，确定需要改进的领域，提出纠正行动的建议；(b) 监测库存预报到交付接收的整个规划过程，确保特派团在每个地点都有充足库存；(c) 对货物和服务的采购提供指导，确保所有必要物品都列入特派团的购置计划；(d) 与仓库和商品管理科协作，协

调库存需求。该股拟从仓库和商品管理科调入 6 个员额，即 1 个供应干事员额 (P-4)，1 个财产管理干事员额(外勤事务)、4 个供应助理员额(外勤事务)。

仓库和商品管理科

67. 仓库和商品管理科负责管理在整个特派团内及时交付、储存、分配商品，如燃料、口粮、设备、工程材料、用品等。为确保遵守《财务条例和细则》，建议各特派团将财产控制和库存职能及验收职能纳入综合/中央管理仓库。为此，拟在该科设立库存核查股。

68. 拟在仓库和商品管理科库存核查股设立后，重新调整财产控制和库存职能和验收职能。调整的目的在于，改进从收到商品和设备至向其他外地办事处分发过程中商品和设备的可见性和问责制。验收股还负责跟踪货物的运输过程，确保适当报告交货情况，包括是否存在差异或损坏情况。财产控制和库存股将对所有仓库的存货进行实物核查，并加强仓库的安全安保和管理。

69. 如上文第 49 段所述，业务绩效管理科财产控制和存货股的调整，涉及 5 个财产控制和库存助理员额(1 个外勤事务、2 个本国一般事务、2 个国际联合国志愿人员)。此外，分发(调度)科验收股的调整涉及 3 个财产管理助理员额(外勤事务)、4 个验收助理员额(本国一般事务)。

70. 拟将总务科的 5 个一般事务助理员额改派为本国一般事务员额(3 个供应助理员额、1 个重型车辆操作员员额、1 个行政助理员额)。拟对 3 个供应助理员额进行改派，目的是加强托里特、延比奥、伦拜克外地办事处仓库的业务能力。三个地点的军警人员驻扎数量预计将会增加，仓储管理，特别是商品会计和交货工作量将因此增加。拟对 1 个重型车辆操作员员额的改派，旨在加强本提乌后勤基地的仓库运行，最大的保护平民营地就设在这里。特派团与人道主义伙伴合作开展了一些项目，工程材料和用品运输方面业务量因此增加。拟改派 1 个行政助理员额，为最近在夸乔克建立的仓储设施提供进一步支助。

71. 拟将安保和安全科的 1 个安保干事员额(外勤事务)改派为行政助理员额。拟议改派旨在为仓库和商品管理科科长提供进一步支助。预计支助的增强将确保及时付款折扣得到适当兑现，审计建议得到回应，该科的预算资源得到合理使用。

表 12

人员配置变动：构成部分 5，支助，后勤服务交付

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和		调至/调自
		职位数	员额和职位详情	
采购和请购	无变动，调整	(7)	1 个 P-4、1 个 P-3、3 个外勤事务、1 个本国一般事务、1 个联合国志愿人员	调至供应链管理
工程科	调动	(1)	P-3	调至业务绩效管理科
	改派	1	本国一般事务	调自总务科

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
总务科	裁撤	(21)	2 个外勤人员、19 个本国 一般事务	
	改派	(13)	本国一般事务	调至州行政干事(业务)
	改派	(5)	本国一般事务	调至仓库和商品管理科
	改派	(2)	本国一般事务	调自分发(调度)科
	改派	(1)	本国一般事务	调至工程科
	改派	(1)	本国一般事务	调至运输科
运输科	改派	1	本国一般事务	调自总务科
	改派	(1)	外勤事务	采购和请购
运输科	调动	(1)	本国一般事务	调至秘书长副特别代表(驻 地协调员/人道主义协调员/ 驻地代表)办公室
共计		(51)		

后勤服务交付处

国际工作人员：减少 9 个员额

本国工作人员：减少 41 个员额

联合国志愿人员：减少 1 个职位

工程科

72. 工程科负责建造和维护特派团的设施和基础设施。2018/19 年期间，拟将总务科的 1 个一般事务助理员额(本国一般事务)改派为设施管理助理员额。这一改派旨在应对博尔地区所需维修经费预计增加，因为预计当地将部署更多的军警人员。

总务科

73. 总务科支助特派团办公和住宿空间的管理维护、监督营地服务合同的维持、分发邮件邮袋、管理特派团工作人员福利服务。根据对该科和特派团业务要求的全面审查，拟裁撤 21 个一般事务助理员额，即 2 个外勤事务和 19 个本国一般事务员额。拟议的裁撤是因为执行营地维护服务合同，预计特派团设施的维持管理职责将改由承包商承担。

运输科

74. 运输科的任务是协调特派团的所有水陆和地面运输。拟将总务科的 1 个一般事务助理员额(本国一般事务)改派为运输助理员额。这一改派的目的是应对托里特重型工程车辆等运输职能的增加，因为预计将在当地增加军警人员的部署。

表 13

人员配置变动：构成部分 5，支助，地理空间、信息和电信技术

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
地理空间、信息和电信技术	改派	(3)	本国一般事务	调至特派团支助中心
共计		(3)		

地理空间、信息和电信技术

本国工作人员：减少 3 个员额

75. 由于职能和上下级关系的不断审查和调整，特派团拟调整地理空间、信息和电信技术的报告结构，该部分目前向特派团支助事务主任报告工作。依据其日常任务和责任的性质，特派团管理层认为，地理空间、信息和电信技术更适合向后勤服务交付支柱报告，由该支柱向特派团支助事务主任汇报。

表 14

人员配置变动：构成部分 5，支助，安全和安保科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
安全和安保科	改派	(1)	外勤事务	调至仓库和商品管理科
	调动	1	外勤事务	调自仓库和商品管理科
共计		—		

安全和安保科

国际工作人员：无净变动

76. 拟从仓库和商品管理科调来 1 个合同管理助理(外勤事务)员额。拟议的调动是为了在特派团安保合同管理方面向安全和安保科提供更多支助。该员额的职责包括与安保供应商举行履约情况会议，并报告用于确定是否延长合同的主要业绩指标。

77. 在 2018/19 年期间，特派团拟保留在一般临时人员项下供资的 32 个临时职位(4 个安保协调干事(P-3)、1 个消防安全干事(P-3)、27 个安保干事(外勤事务)临时职位。需要 4 个安保协调干事职位和 26 个安保干事职位，继续加强特派团保护平民地点的安保行动。这些职位为在保护平民地点工作的联合国和国际非政府组织伙伴提供安全保障，并监督分配到出入控制点工作的当地征聘警卫。拟保留 P-3 职等消防安全干事职位，继续向特派团交付关键的消防安全服务并进行有效管理。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出数 (2016/17 年度)	分配数 (2017/18 年度)	费用估计数 (2018/19 年度)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	9 573.7	9 380.2	8 824.6	(555.6)	(5.9)
军事特遣队	393 747.0	429 588.0	472 079.8	42 491.8	9.9
联合国警察	30 120.7	28 593.8	27 622.6	(971.2)	(3.4)
建制警察部队	24 759.8	33 613.6	33 924.6	311.0	0.9
小计	458 201.2	501 175.6	542 451.6	41 276.0	8.2
文职人员					
国际工作人员	177 485.9	151 567.0	185 783.7	34 216.7	22.6
本国工作人员	33 507.9	39 018.2	57 902.9	18 884.7	48.4
联合国志愿人员	21 341.2	21 887.8	22 124.0	236.2	1.1
一般临时人员	6 950.1	5 118.9	6 225.0	1 106.1	21.6
政府提供的人员	2 473.8	3 153.7	3 221.5	67.8	2.1
小计	241 758.9	220 745.6	275 257.1	54 511.5	24.7
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	545.5	586.6	606.6	20.0	3.4
公务差旅	5 092.9	4 326.6	4 049.1	(277.5)	(6.4)
设施和基础设施	119 469.7	94 786.7 ^a	98 388.0	3 601.3	3.8
陆运	21 214.8	13 861.6	11 989.3	(1 872.3)	(13.5)
空中业务	112 919.8	140 159.8	129 426.3	(10 733.5)	(7.7)
海上业务	3 928.8	592.8	560.6	(32.2)	(5.4)
通信和信息技术	34 622.5	30 547.8 ^b	30 737.1	189.3	0.6
医务	1 614.2	1 848.8	2 157.6	308.8	16.7
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	71 388.4	61 368.1 ^c	57 834.4	(3 533.7)	(5.8)
速效项目	983.8	1 000.0	1 200.0	200.0	20.0
小计	371 780.4	349 078.8	336 949.0	(12 129.8)	(3.5)
所需资源毛额	1 071 740.5	1 071 000.0	1 154 657.7	83 657.7	7.8
工作人员薪金税收入	14 311.5	18 310.3	22 588.7	4 278.4	23.4

类别	支出数 (2016/17 年度)	分配数 (2017/18 年度)	费用估计数 (2018/19 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
所需资源净额	1 057 429.0	1 052 689.7	1 132 069.0	79 379.3	7.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 071 740.5	1 071 000.0	1 154 657.7	83 657.7	7.8

^a 设施和基础设施的原核定分配数为 93 611 600 美元。表中数字已计入 1 175 100 美元，以与 2018/19 年度费用估计数构成可比基数。

^b 系通信和信息技术的合并核定分配数，以与 2018/19 年度费用估计数构成可比基数。

^c 其他用品、服务和设备的原核定分配数为 62 543 200 美元。表中数字已扣除 1 175 100 美元，以与 2018/19 年度费用估计数构成可比基数。

B. 未编入预算的捐助

78. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	30.0
(未编入预算的)自愿实物捐助 ^b	58 306.0
共计	58 336.0

^a 系无线电频率费。

^b 这些捐助主要是名义土地租赁费用 4 740 万美元。

C. 增效

79. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
空中业务	2 364.0	减少飞行时数，优化旋翼飞机业务活动。随着特派团继续严格审查空中业务，计划通过取消平行时间表、鼓励综合小组使用定期时间表等各类举措减少飞行时数，从而最大限度地减少支助特别飞行请求所需资源，并推行削减非必要旅行的习惯，将所有旅行安排在定期航班中进行
共计	2 364.0	

D. 空缺率

80. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2016/17 年度 实际数	2017/18 年度 预算数	2018/19 年度 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	14.4	5.0	20.0
军事特遣队	8.1	10.0	16.0
联合国警察	16.3	2.0	13.0
建制警察部队	13.4	13.0	17.0
文职人员			
国际工作人员	11.8	15.0	9.0
本国工作人员			
本国专业干事	9.7	10.0	8.0
本国一般事务人员	9.6	10.0	5.0
联合国志愿人员(国际)	12.5	11.0	10.0
联合国志愿人员(本国)	33.3	16.0	—
临时职位 ^a			
国际工作人员	14.3	20.0	15.0
本国工作人员	20.0	20.0	10.0
政府提供的人员	10.8	2.0	5.0

^a 在一般临时人员项下供资。

81. 拟议军事和警务人员延迟部署因数和拟议文职人员空缺率，考虑到了历史模式、目前的在职率和基于 2018/19 年期间规划作出的部署情况预测。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

82. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备(按湿租安排)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 136 227 700 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	83 327.9	5 336.8	88 664.7
自我维持	44 059.6	3 503.4	47 563.0
共计	127 387.5	8 840.2	136 227.7
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期

A. 与任务区有关

极端环境条件因数	2.5	2014 年 7 月 1 日	2014 年 7 月 1 日
超常作业条件因数	2.9	2014 年 7 月 1 日	2014 年 7 月 1 日

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
敌对行动/被迫放弃因数	4.3	2014年7月1日	2014年7月1日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0-4.0		

F. 培训

83. 2018年7月1日至2019年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	329.2
公务差旅	
公务差旅，培训类	1 626.1
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	476.3
共计	2 431.6

84. 与以往各期间相比，2018年7月1日至2019年6月30日期间计划参加培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2016/17年度 实际数	2017/18年度 计划数 ^b	2018/19年度 拟议数	2016/17年度 实际数	2017/18年度 计划数 ^b	2018/19年度 拟议数	2016/17年度 实际数	2017/18年度 计划数 ^b	2018/19年度 拟议数
内部	763	2 252	845	527	1 844	752	77	675	168
外部 ^a	143	270	152	74	87	50	30	21	21
共计	906	2 522	997	601	1 931	802	107	696	189

^a 包括恩德培联合国后勤基地和任务区以外。

^b 反映了在削减培训需求之前 2017/18 年期间拟议的参加培训人数。

85. 拟议的培训方案反映了特派团 2018/19 年期间的优先事项。特派团计划继续开展空运、通信、人权、政治事务和民政、保护平民等领域的培训方案。在内部和外部课程方面，所有工作人员职类的参加者都有所减少。人数减少主要发生是在 2017/18 年期间较多人员参加培训的解除武装、复员和重返社会以及选举支助、性别和保护平民等领域。

G. 探雷和扫雷服务

86. 2018年7月1日至2019年6月30日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	38 602.5

87. 探雷和扫雷服务的拟议所需资源包括国际和本国工作人员(3 536 331 美元)以及下列合同的经费：(a) 1 个综合扫雷小组，负责勘察和清理危险区；(b) 10 个具备扫雷和爆炸物处理能力的多任务小组；(c) 3 个路线核查和扫雷队，评估和清除道路上的地雷和战争遗留爆炸物；(d) 最多 8 个快速反应小组，负责清理爆炸物和危险区；(e) 1 次非技术勘察，为清除和处理爆炸物进行准备；(f) 2 个爆炸物嗅探犬队合同，将在保护平民地点和南苏丹特派团其他高优先级地点开展爆炸物和武器搜索行动(31 021 344 美元)。还需经费用于旅行和培训(222 342 美元)以及战争遗留爆炸物清除设备、办公室设备和业务费用(913 426 美元)。其余费用为联合国地雷行动处执行伙伴联合国项目事务署的当地管理费用和间接费用，分别为 1 070 803 美元和 1 838 212 美元。

88. 南苏丹特派团地雷行动的进一步活动详情载于第一.E 节(构成部分 1、2 和 3)。

H. 其他方案活动

89. 2018年7月1日至2019年6月30日期间其他方案活动所需资源估计数如下：

(千美元)

说明	拟议数额	有关的预期成绩
民政活动以及为当地和境内流离失所者/社区提供的社区支助，包括预防和缓解冲突活动	725.9	1.2、1.3、1.4
联合国警察向南苏丹国家警察局和联合整编警察部队警员提供支助，以加强预防犯罪和暴力的努力，并进行警务能力建设	600.0	1.2、1.3、2.1、2.2 和 4.5
开展人权活动，在当地社区和国家一级促进人权标准	313.1	2.1、4.2、4.3
与相关伙伴协调开展救济、重返社会和保护举措，以促进境内流离失所者安全和自愿回返	159.0	1.3
与妇女参与公共决策及和平进程有关的活动	100.0	1.1
儿童保护活动，提高对严重侵犯和虐待儿童行为的认识，支持落实现有的儿童保护机制	60.0	2.3
妇女保护咨询活动，保护弱势群体免遭虐待和暴力，包括冲突中的性暴力	45.0	2.1、2.2
政治事务活动，包括促进和平进程以及增强众多利益攸关方的能力	36.0	4.1、4.2
法治活动，支持保护工作以及冲突中侵害妇女儿童罪行案件管理工作	20.0	2.2
共计	2 059.0	

90. 2018/19 年期间拟议预算中编列了 2 059 000 美元的经费，用于支持其他方案活动。上表载有方案活动的简要说明、相应的所需资源估计数以及与预期成绩的联系。

I. 速效项目

91. 与以往各期相比，2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日(实际数)	983.8	24
2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日(核定数)	1 000.0	20
2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日(拟议数)	1 200.0	24

92. 2018/19 年期间共计划开展 24 个速效项目，其中：(a) 14 个项目在可能的回返区创造有利条件，促进境内流离失所者回返和重返社会；(b) 4 个项目支持缓解冲突，并促进回返者与收容社区和平共处；(c) 3 个项目为保护平民地点附近的收容社区提供支持；(d) 3 个项目为保护平民地点和回返区附近的法治机构提供支持，以便在当地社区之间建立信任。

三. 差异分析¹

	差异	
军事观察员	(555.6)	(5.9%)

- 管理：投入减少，产出不变

93. 所需资源减少的主要原因是，部署平均 194 名已获供资的军事观察员，其中包括 2018/19 年期间 242 名核定军事观察员 20% 的空缺率。相比之下，2017/18 年

¹ 资源差异额以千美元计。仅对增减至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

期间的核定资源为部署平均 206 名已获供资的军事观察员编列经费，其中包括 15% 的空缺率。

	差异	
军事特遣队	42 491.8	9.9%

- 管理：投入增加，产出增加

94. 所需资源增加的主要原因是，在整个 2018/19 年期间持续部署 16 758 名军事特遣队人员，为全年平均 14 077 名特遣队人员供资，其中包括 16% 的空缺率。相比之下，2017/18 年期间的核定资源为分期部署平均 12 334 名已获供资的军事特遣队人员编列经费，其中包括 24.2% 的空缺率。此外，所需资源增加的原因是口粮合同单位价格上涨，以及朱巴新仓库、马拉卡勒和瓦乌翻新仓库口粮调用费用增加。

95. 与 2017/18 年期间核定预算编列的经费相比，根据当前支出计算的特遣队所属装备偿还费用预计减少，部分抵销了这一差异。根据大会第 67/261 号决议，已列入从偿还部队费用中扣减的 2018/19 年期间未部署、延迟部署或部署无法使用的特遣队所属装备调整估计数 1 180 万美元。

	差异	
联合国警察	(971.2)	(3.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

96. 所需资源减少的主要原因是，部署平均 612 名已获供资的联合国警察，其中包括 2018/19 年期间核定的 703 名联合国警察 13% 的空缺率。相比之下，2017/18 年期间的核定资源为部署平均 633 名已获供资的联合国警察编列经费，其中包括 10% 的空缺率。

	差异	
建制警察部队	311.0	0.9%

- 管理：投入增加，产出不变

97. 所需资源增加的主要原因是口粮的合同单价和仓储费用上涨。此外，所需资源增加是由于持续部署 1 320 名建制警察部队人员，平均人数为 1 096 人，其中包括 2018/19 年期间 17% 的空缺率。相比之下，2017/18 年期间的核定预算为分期部署平均 1 088 名已获供资的建制警察部队人员编列经费，其中包括 15% 的空缺率。

98. 由于预计在 2017/18 年期间部署所有装备，扣除了特遣队所属装备的运费和部署费所需资源，部分抵销了这一差异。根据大会第 67/261 号决议，已列入从偿还部队费用中扣减的 2018/19 年期间未部署、延迟部署或部署无法使用的特遣队所属装备调整估计数 687 743 美元。

	差异	
国际工作人员	34 216.7	22.6%

- 费用参数：薪金标准和津贴变动

99. 所需资源增加的主要原因是：(a) 适用于南苏丹国际工作人员薪金估计数的工作地点差价调整数乘数从 2017 年 1 月 1 日的 35.9% 增至 2018 年 1 月 1 日的 47.8%；(b) 919 个国际工作人员员额在 2018/19 年期间适用 9% 的空缺率，低于 921 个员额在 2017/18 年期间 15% 的空缺率；(c) 南苏丹 912 名国际工作人员 2018/19 年期间的一般工作人员费用占薪金净额的 95.3%，高于 2017/18 年期间编列的 84.8%，恩德培 7 名国际工作人员 2018/2019 年期间的一般工作人员费用占薪金净额的 80.6%，高于 2017/18 年期间编列的 73.9%；(d) 由于指定更多的工作地点享受危险津贴，有资格领取危险津贴的工作人员估计数增加，2018/19 年期间平均为 804 名国际工作人员供资，而 2017/18 年期间平均为 728 名国际工作人员供资。拟裁撤 2 个外勤事务员额，部分抵销了这一差异。

	差异	
本国工作人员	18 884.7	48.4%

- 费用参数：薪金标准和津贴变动

100. 所需资源增加的主要原因是，自 2016 年 11 月 1 日起对南苏丹本国工作人员适用以美元计值的订正薪级表。相比之下，2017/18 年核定预算根据先前以南苏丹镑计值的薪级表编列所需资源。此外，所需资源增加的原因一是在计算本国一般事务员额薪金和相关费用时适用了较高的平均薪等/职档(2018/19 年期间为 GS-5/五，而 2017/18 年期间为 GS-4/四)，以反映工作人员的实际职等。二是，2018/19 年期间对本国专业干事适用 8% 的空缺率，对本国一般事务人员适用 5% 的空缺率，以反映当前的在职模式，分别低于这两个职类 2017/18 年期间 10% 的空缺率。三是指定更多的工作地点享受危险津贴，有资格领取危险津贴的工作人员估计数增加，2018/19 年期间平均为 1 265 名本国工作人员供资，而 2017/18 年期间平均为 1 148 名本国工作人员供资。拟裁撤 26 个本国一般事务员额，部分抵销了这一差异。

	差异	
联合国志愿人员	236.2	1.1%

- 管理：空缺率变动

101. 所需资源增加的主要原因是，2018/19 年期间对国际联合国志愿人员适用 10% 的空缺率，低于 2017/18 年期间的 11%。

	差异	
一般临时人员	1 106.1	21.6%

- 费用参数：薪金标准和津贴变动

102. 所需资源增加的主要原因是：(a) 南苏丹 32 名临时国际工作人员 2018/19 年期间的一般工作人员费用占薪金净额的 95.3%，高于 2017/18 年期间编列的 84.8%；(b) 适用于南苏丹国际工作人员薪金估计数的工作地点差价调整数乘数从 2017 年 1 月 1 日的 35.9% 增至 2018 年 1 月 1 日的 47.8%；(c) 2018/19 年期间对临时国际工作人员适用 15% 的空缺率，对临时本国工作人员适用 10% 的空缺率，分别低于 2017/18 年期间对这两个职类适用的 20%；(d) 自 2016 年 11 月 1 日起，对南苏丹 10 名临时本国工作人员适用以美元计值的订正薪级表。

	差异	
公务差旅	(277.5)	(6.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

103. 所需资源减少的主要原因是，特派团继续聘请培训咨询人在任务区实地进行特派团内部通信和信息技术、人权和性别等领域的培训。这最大限度地降低了特派团人员到任务区外接受培训的必要性，从而减少了外部培训差旅所需资源。

	差异	
设施和基础设施	3 601.3	3.8%

- 管理：投入增加，产出增加

104. 所需资源增加的主要原因是：(a) 维护服务，主要是计划为工程维护工作签订服务合同，以延长近期资本投资的使用寿命，包括预制宿舍和办公室、发电机、水和污水处理设备；(b) 汽油、机油和润滑剂，主要是在朱巴为区域保护部队建造 2 个设施、在托里特和本提乌增加储存设施以及安装外部油罐车，造成燃料场地调动费用估计数增加，以及最新合同的维护费估计数增加；(c) 建筑材料和战地防御用品，主要是购置更多的建筑材料，如结构和建筑部件、石头和混凝土，用于建造宿舍和其他空间，以便在朱巴部署区域保护部队；(d) 购置安全和安保设备，原因是购置了更多的消耗性安全和安保设备、消防和救援设备；(e) 购置水处理和燃料分配设备，原因是购置了更多的管道和管件，为新基础设施提供供水供电服务，以容纳区域保护部队；(f) 购置工程用品，主要是购置了营地所需的更多电缆材料和工程用品，以容纳区域保护部队。

105. 这一差异由于下列各项所需资源减少而部分抵销：(a) 购置预制设施、宿舍和制冷设备，主要原因是计划在 2017/18 年期间进行购置以容纳部署的区域保护部队而不再购置预制设施；(b) 建造、改建、翻新和大修，主要原因是大型建造、改建、翻新和大修项目预计在 2018/19 年期间之前完成。

	差异	
陆运	(1 872.3)	(13.5%)

- 管理：投入减少，产出不变

106. 所需资源减少的主要原因是，预计燃料量为 350 万公升，低于 2017/18 年期间编列的 620 万公升，预计备件需求减少。预计单位成本为每公升 0.98 美元，高于 2017/18 年期间编列的每公升 0.94 美元，部分抵销了这一差异。

	差异	
空中业务	(10 733.5)	(7.7%)

- 管理：投入减少，产出不变

107. 所需资源减少的主要原因是：(a) 由于执行新的合同安排，预计 1 架固定翼飞机(L-410)和数架直升机(Mi-8MTV 和 Mi-17)的租金和业务费用减少；(b) 预计航空燃料量为 1 990 万公升，低于 2017/18 年度编列的 2 400 万公升；(c) 扣除与部署无人驾驶飞机系统有关的款项，不需要国际民用航空组织为机场修复提供专家服务。预计航空燃料的单位成本为每公升 1.03 美元，高于 2017/18 年期间编列的每公升 0.98 美元，加上预计维护费用增加，部分抵销了这一差异。

	差异	
海上业务	(32.2)	(5.4%)

- 管理：投入减少，产出减少

108. 所需资源减少的主要原因是，预计海上业务燃料量为 70 000 公升，低于 2017/18 年期间编列的 100 000 公升。预计单位成本为每公升 1.31 美元，高于 2017/18 年期间编列的每公升 1.21 美元，部分抵销了这一差异。

	差异	
通信和信息技术	189.3	0.6%

- 管理：投入增加，产出不变

109. 所需资源增加的主要原因是，需要增加卫星带宽，以支持整个特派团对集中服务(如“团结”项目、云计算和陆上集群无线电服务)的更多技术需求，以及企业许可证所需资源增加。约聘人员减少，部分抵销了这一差异。

	差异	
医务	308.8	16.7%

- 管理：投入增加，产出增加

110. 所需资源增加的主要原因是：(a) 为满足计划在本提乌和朱巴增设的 2 个特遣队所属二级医疗设施的需要，血制品的需求和预计费用增加；(b) 为朱巴、马拉卡勒和本提乌 3 个拘留所增加艾滋病毒/艾滋病预防、治疗、监测和护理方面的医疗用品。

	差异	
其他用品、服务和设备	(3 533.7)	(5.8%)

- 管理：投入减少，产出不变

111. 所需资源减少的主要原因是：(a) 个体订约人人数减少，原因是计划为工程维护工作签订服务合同，预计这将延长近期资本投资的使用寿命，包括预制宿舍和办公室、发电机、水和污水处理设备；(b) 特派团继续在任务区内举办培训班，减少预计的培训费用；(c) 运费预计下降，原因是 2018/19 年期间计划购置的资产少于 2017/18 年期间；(d) 根据当前支出和最新合同，预计银行费用将会降低。

速效项目	差异	
	200.0	20%

- 管理：投入增加，产出增加

112. 所需资源增加的主要原因是，计划执行更多项目，针对特派团的关键优先事项，支持平民选择离开保护平民地点，并保护这些地点以外的平民。这些新增的项目旨在使人们对特派团 2018/19 年期间加强与社区和政府的接触和良好关系产生有利的看法，主要的重点是全国对话、重振和平协议、在起草永久宪法方面取得进展。

四. 有待大会采取的行动

113. 就联合国南苏丹特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 154 657 700 美元，作为 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日 12 个月期间特派团维持费；

(b) 为 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 3 月 15 日期间特派团维持费摊款 816 330 578 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长特派团的任务期限，则按每月 96 221 475 美元的标准为 2019 年 3 月 16 日至 6 月 30 日期间摊款 338 327 122 美元。

五. 为执行大会第 71/308 和 70/286 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

联合国南苏丹特派团经费的筹措
(第 71/308 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

重申行预咨委会报告第 46 段，并在这方面请秘书长确保该特派团加紧努力，强化特派团对平民地点的保护(第 9 段)。

过去一年，南苏丹特派团对平民保护点的安全基础设施进行了重大改进。特别是，为了保护朱巴的平民保护点免遭火灾，防止保护点附近发生暴

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

力和犯罪活动，特派团在保护点周围设立了半径 200 米的无武器区。这一做法大幅减少了所报告的犯罪和暴力事件，包括性暴力和性别暴力事件。南苏丹特派团正在瓦乌、本提乌和马拉卡勒建立类似区域。除了为保护点提供静态防御外，南苏丹特派团军警人员还对进入保护点的人员进行搜查；在无武器区进行昼夜骑马巡逻；每日搜查保护点内最多 30 个收容所；根据情报对特定收容所进行定向搜查；每月对整个保护点开展全面警戒搜查行动，确保境内流离失所者的安全保障。

整个特派团持续维持平民保护点的外围地区。包括维持护堤高度、安全照明正常运作、修缮周边损坏设施，并视需要设置更多哨所和安全照明。

交叉问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。

敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各阶段的透明度，并在下次概览报告中报告采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。

欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。

2015/16 年期间实务人员(包括安保)与支助人员的比例为 37:63，2016/17 年度该比例为 38:62。正在进行的人员配置审查拟议将支助部分的 84 个员额调至实务部分，将比例提升至 41:59。

根据工作人员甄选制度行政指示，管理所有国际工作人员员额。特派团充分致力于在有关主要业绩指标的规定目标内，完成从发布职位到聘用通知管理的各项征聘流程。特派团与恩德培区域服务中心继续开展工作人员入职方面的合作。

为了满足性别问题主流化的要求，特派团征聘管理人证实其征聘行动已根据大会第 55/258 号决议和工作人员甄选制度行政指示，考虑到了性别均衡和地域分布情况。

鉴于各州的艰苦程度，特派团依然难以吸引足够数量的女性应征人员到这些地点工作。截至 2017 年 6 月，P-5 及以上职等中女性占 17%；在所有类别中，女性占 20%。

特派团性别平等问题高级顾问直接向特派团高级领导报告。作为专门保护职能分阶段并入特派团人权部分的一部分，妇女保护高级顾问向人权司司长报告。

确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。

认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战，请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准，包括能力建设、培训和教育，并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。

特派团通过其人力资源科与征聘管理人密切合作，提供政策咨询，鼓励征聘妇女。

本国工作人员征聘方面，合格女性人选的人才库有限，原因是社会文化因素限制了本国工作人员性别均衡问题的改善。

特派团努力减少总体环境足迹。固体废物产生量减少了大约 20%，通过分类做法减少了最终到废物处置场处置的废物比例，同时订立了有害废物处置合同。通过将处理后的废水用于花园、洗车、灰尘控制，每天减少消耗 194 000 公升散装水。前几个期间采购了总容量为 2.2 兆瓦的太阳能电池板和电池，用于建造太阳能发电场，2018/19 年度期间装机完成后，特派团 10% 的电力需求将从柴油供应转变为可再生能源供应。此外，还将通过发电机同步使用和大修方案以及安装太阳能路灯和节能灯泡，进一步减少能耗。

为了提高救生能力，降低伤害和疾病的影响，特派团根据“10-1-2”伤亡响应原则采取了下列措施：

(a) 战略部署医务设施。整个特派团行动区的二级医院由三个增至五个，将抵达伤员所在地实施救生和肢体手术的时间和路程减少至两小时以内；

(b) 升级所有一级诊所，配备标准病理学实验室设施，提高紧急医疗服务能力；

(c) 2016 年 7 月朱巴危机发生后，将通平的二级医院升级为二级加强型医院，增加了心脏科、妇科和骨科单元；

(d) 将联合国之家的一个一级诊所升级为 24/7 手术设施，计划向联合国之家部署一个二级医院，以进一步加强紧急医疗援助人力和能力；

(e) 过去两年由认证培训师为南苏丹特派团医务人员持续开展基本生命支持和高级创伤生命支持培训；

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

还认识到无人驾驶航空系统对完成任务的贡献，包括对了解局势和加强维和人员的安全和安保的贡献，并强调需要解决在个别维持和平特派团部署和使用无人驾驶航空系统面临的种种挑战(第 34 段)。

请秘书长作为优先事项，确保特派团的信息和通信安全，包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)。

回顾第 69/307 号决议第 39 段和行预咨委会报告第 136 至 138 段，在这方面，再次请秘书长确保每个维持和平行动拟议预算中无人驾驶航空系统的预算编列一致透明、成本效益高，包括在成果预算编制框架中酌情提出预期成绩和绩效指标以及产出信息，并再次请秘书长在下次概览报告中提供全面信息，包括关于在联合国维持和平行动中无人驾驶航空系统经验教训等全面信息(第 36 段)。

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想，包括酌情拟订多年期计划，继续努力提高预算的准确性，途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面，同时充分考虑实地行动情形，并密切监测工程实施情况，以确保及时完工(第 42 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购

(f) 由医生和安全和保安部工作人员为南苏丹特派团工作人员定期开展心肺复苏术培训；

(g) 每季度与包括医务人员在内的所有利益攸关方在南苏丹特派团各个地点联合举行大规模伤亡事件综合演习。

南苏丹特派团注意到无人驾驶航空系统对特派团任务交付的潜在贡献，一直将无人驾驶航空系统所需资源编入预算并力求落实，以交付高效、有效的监测结果。尽管做出了上述努力，但特派团迄今尚未收到在该国使用无人驾驶航空系统的书面批准。该系统作为必要装备推荐给区域保护部队，获得了南苏丹政府批准，并计划由部队派遣国提供。但出于重大安全关切，系统被认定不适合南苏丹的低空空域。一旦南苏丹特派团采购和部署系统，将按照立法机构的要求落实各项适用措施。

迄今，南苏丹特派团尚未部署无人驾驶航空系统。

迄今，南苏丹特派团尚未部署无人驾驶航空系统。

特派团确定了特派团优先项目，反映了执行任务和支持任务执行的所需资源。根据以往其他类似项目所需资源和当地市场知识，为项目确定了拟议预算经费。

2015 年，特派团成立了项目管理小组，由高级管理人员监督特派团优先项目。特派团还使用了软件应用程序，帮助跟踪项目进度。

为此，供应链管理功能将分三阶段交付，以便本组织适应新的能力，收集足量的一致、可比历史数据，开展更为先进的规划职能。顺利实施了资产接收、储存、分发和处置方面的若干程序。“团结”系统扩展部分二期将加强在“团结”系统基础部分下交付的功能，即“团结”系统后勤模块，

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)。

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。

回顾共同一致的立场，即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段，另见第 71、76、79、80、81 和 82 段)。

欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策，并请秘书长在下一份报告中报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)。

促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调，使受害者能够立即得到基本协助和支持，解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)。

请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生的性剥削和性虐待的指控，并请秘书长确保有关会员国收到所有现有信息，以便其国家当局采取适当的后续行动(第 79 段)。

认识到秘书长在其最新报告第 25 段中确定的与最近的性剥削指控有关的风险因素，包括部队改编(换盔)，在部署前未进行行为标准培训，某些特遣队部署时间过长，特遣队的生活条件，包括没有福利和通讯设施，无法与家人保持联系，以及营地与当地人口距离很近或未适当隔

主要是为了实现外地供应链管理这一全球外勤支助战略的最后支柱。在这方面，“团结”系统扩展部分二期正在制定的各种程序将特别重点关注规划，促进供应链自动化，进而优化库存量。

南苏丹特派团在提交购物车前，先编制、核签采购请求单，查明特派团库存量以及是否有必要提交请购单采购更多物资。负责核查特派团请购装备和物资库存量的审批工作人员，考虑到特派团当前和未来的需要，并与全球服务中心的全球资产管理小组协作，检查战略部署储存或其他尚有结余的特派团的可能可用物资。

特派团认识到当地知识和能力在其建设项目实施中的优势。水资源就是典型的例子，当地知识在寻找可持续水源方面具有优势。特派团招标一直遵守《联合国采购手册》，涵盖当地、区域和国际投标人。

包括南苏丹特派团在内的所有维持和平特派团对大会第 70/286 号决议第 70、71、76、79、80、81 和 82 段所提问题的相关回应将纳入秘书长关于防止性剥削和性虐待特别保护措施的报告。

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

离开来，某些特遣队纪律不够严明，在这方面请秘书长在下次报告中进一步分析包括上文所列风险因素在内的所有风险因素，并提出减轻这些风险的建议，同时考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)。

强调指出必须对所有人员进行防止性剥削和性虐待培训，并将其作为部署前培训以及特派团培训和提高认识方案的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)。

回顾行预咨委会报告第 175 段，并请秘书长在今后的报告中提供信息，说明针对根据安全理事会任务授权开展行动的非联合国部队的性剥削和性虐待指控情况(第 82 段)。

B. 行政和预算问题咨询委员会

联合国南苏丹特派团的经费筹措 (A/71/836/Add.15)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

在这方面，行预咨委会回顾，在审议秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措的概览报告(A/71/809)过程中收到了一个表格，其中列示按特派团分列的 2015/16 年度、2016/17 年度和 2017/18 年度实际/估计/拟议特遣队所属装备的付款/所需经费，该表格载于本报告附件一。所提供的数据显示，在 2017/18 年度，南苏丹特派团的特遣队所属装备付款估计数大大高于所有其他特派团。行预咨委会相信，在大会审议本报告时，将向大会提供关于这一事项的最新资料。行预咨委会还相信，将在执行情况报告中提供关于 2017/18 年度特遣队所属装备实际付款的全部详细资料和说明(第 26 段)。

行预咨委会期望特派团为军警人员提供适当和安全的住房条件，并确保根据安全理事会第 2304(2016)号决议授权部署的其他部队和警察人员在部署后六个月内住进永久性、半刚性和刚性房舍。行预咨委会还期望特派团加紧努力，加强南苏丹特派团的平民保护点(第 46 段)。

行预咨委会相信，特派团将确保在使用临时派任时严格遵守既定准则。行预咨委会还相信，

军事特遣队的特遣队所属装备和主要装备 2017/18 年度期间核定资源为 94 626 800 美元，已考虑减少的 14 139 600 美元。将在相关执行情况报告中报告 2017/18 年度期间特遣队所属装备实际付款详情。

特派团的现有义务是在六个月内为在预制设施内为部队和警察派遣国特遣队提供房舍。迄今，已在区域保护部队营地为两家部队派遣国公司分配了空间，已为这两家公司指定了预制设施。正在为两家公司清理营地场地，之后将修建营地。区域保护部队军警人员进一步部署所需预制设施也已就绪。

特派团在使用临时派任时严格遵守现行准则。特派团将继续确保充分处理和落实行预咨委会和大

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

2016/17 年度期间的执行情况报告将详细说明临时派任的使用情况(第 50 段)。

行预咨委会请秘书长在大会审议本报告时向大会提供资料,说明内部银行遭受的汇兑损失是否在使用该账户的所有联合国实体之间分摊。行预咨委会还建议,应请秘书长审查联合国现金存量,以期确保采取审慎的现金管理战略,特别是在涉及不稳定货币时(第 54 段)。

行预咨委会注意到南苏丹特派团计划采取的环境举措,并鼓励特派团根据大会第 69/307 和 70/286 号决议的要求,继续努力减少南苏丹特派团的总体环境足迹。行预咨委会相信,将在今后的预算报告中提交关于环境举措执行情况的更详细资料。行预咨委会还强调必须提供资料说明安装太阳能电池板系统等举措的费用和好处,并提供数据说明这些系统在能源增效以及燃料等其他能源的耗用量方面产生的影响(第 58 段)。

会提出的关切。2016/17 年度期间,用于临时派任的款额为 524 883 美元。

2015/16 年度期间产生的大部分汇兑损失来自南苏丹特派团,原因是 2015 年年底对银行结余进行了重新估值。汇兑损益源于外币银行账户重新估值以及货币的购买和出售。这些汇兑损益按照内部银行交易货币价值的相应比例在所有现金池资金中进行分配。这一汇兑损益处理方法适用于现金池中的所有资金,包括南苏丹特派团的资金。15/16 年度期间以来实行的汇兑损益分配方法现改为按照资金在相关期间的平均现金结存在所有资金中进行分配。“团结”系统各执行群组推出以来(2015 年 11 月完成)以及 2015 年 12 月观察到南苏丹特派团损失风险后,加强银行账户集中管理的必要性日益凸显。

2017 年 9 月,实施了现金管理“及时”程序,并不断加以完善。目标是加强控制并减少货币波动对所有银行账户的风险,同时确保联合国为其全球行动提供持续的资金和支助。“团结”系统中包含所有账户和货币的付款信息,并引入付款截止时间的概念,构成了“及时”程序的基础。这一程序的持续完善仍然需要实现规范和协议标准化,从而进一步赋予并加强能力,在高效满足供资需求的同时尽可能减少闲置资源。迄今,这一新的现金管理方法大幅减少了货币波动和业务活动银行账户未结余额的风险。

特派团将继续努力减少其总体环境足迹。2017/18 年度期间,特派团正在实施固体废物和有害废物管理举措。2018/19 年度期间,特派团提议在朱巴和瓦乌启动建造两个太阳能发电厂。特派团认识到努力减少环境足迹的同时必须考虑费用和效益。水表、电表和发电机燃料消耗量测量有助于确定特派团的投资相关增效,将在今后的执行情况报告中予以报告。

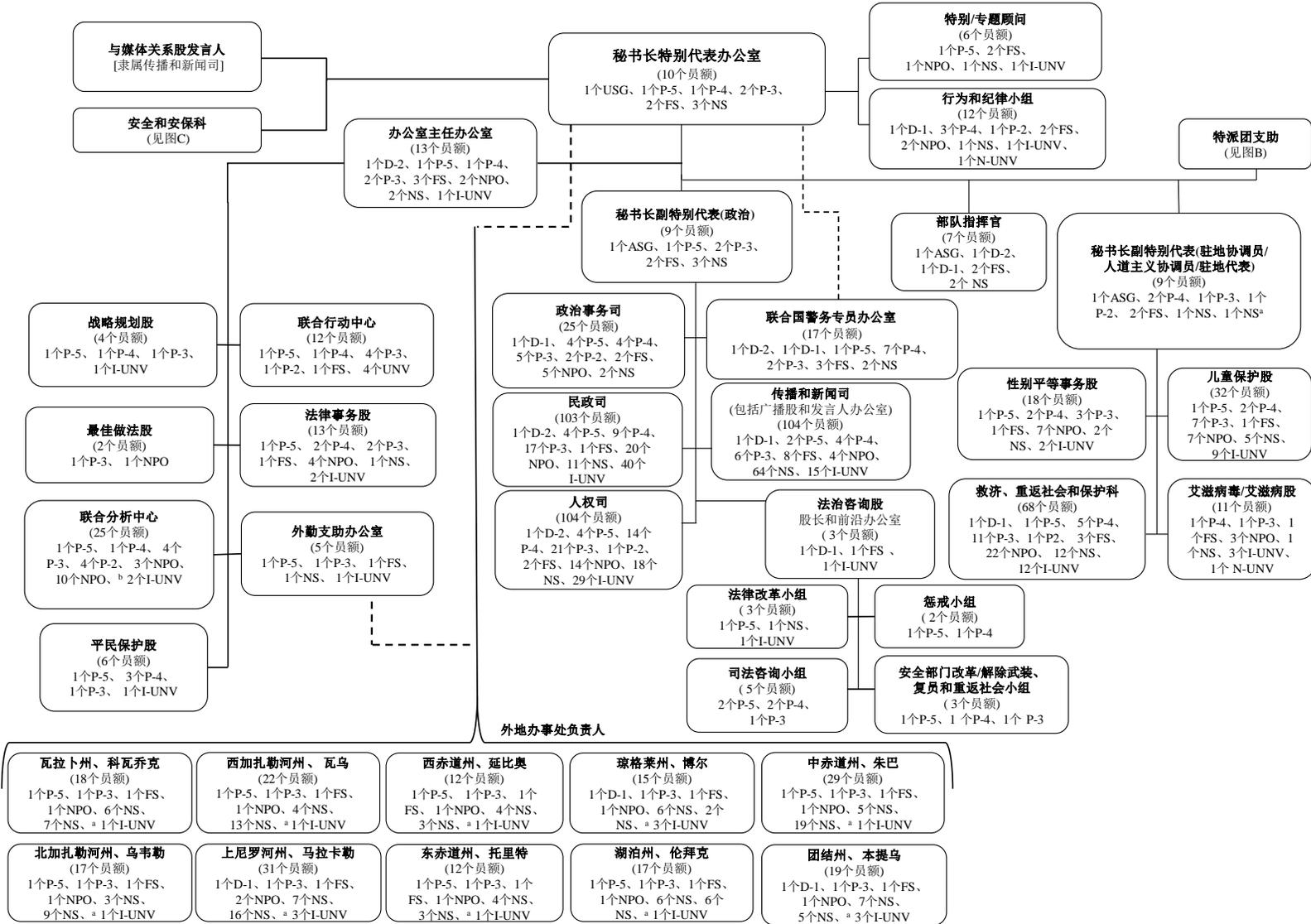
共有问题

(A/70/742)

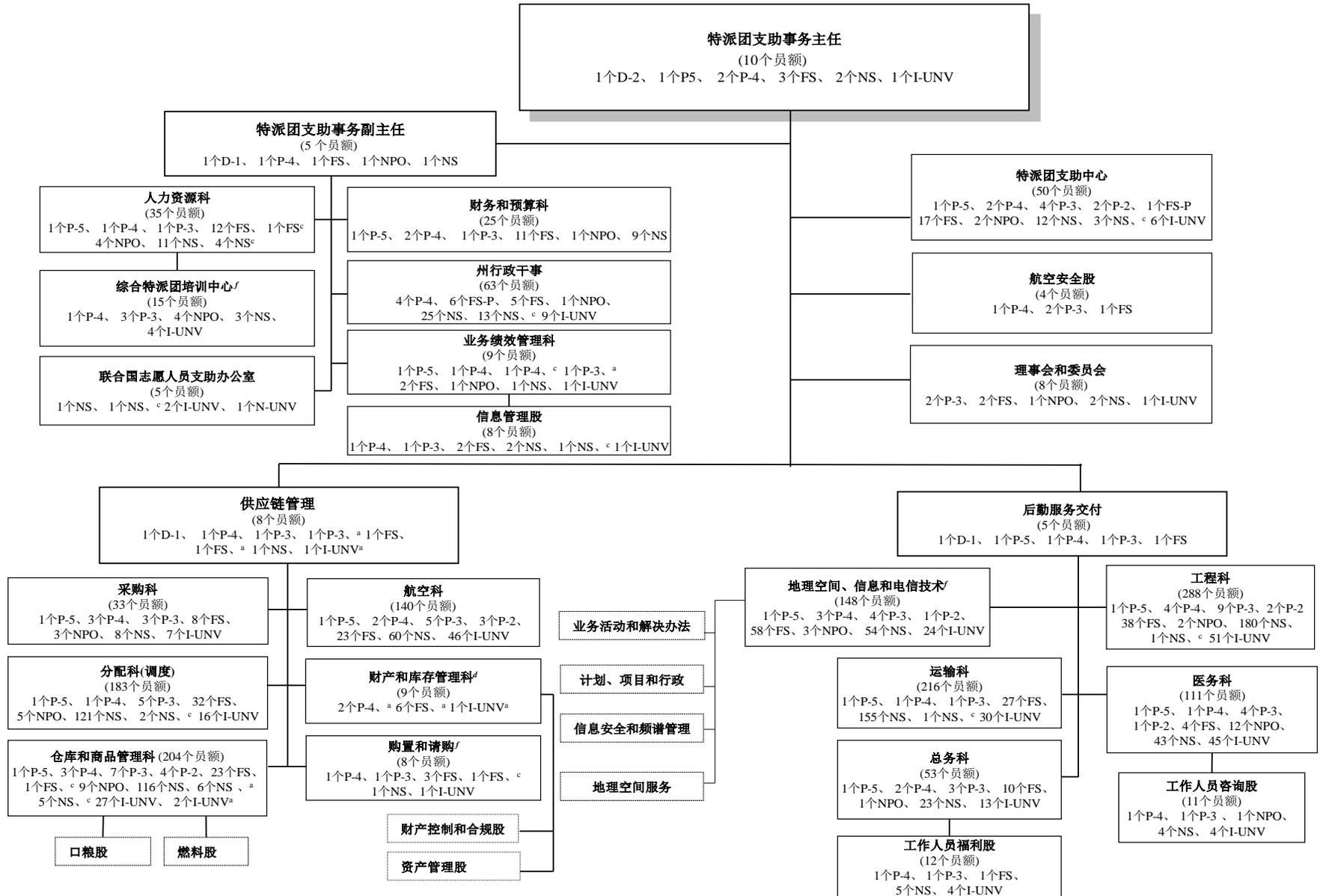
要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
<p>行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。</p>	<p>特派团继续作出努力，尽可能把长期空缺的员额改派到新出现的优先领域。迄今，有 14 个员额已空缺两年或更久。拟议裁撤这 14 个员额中的 5 个员额。</p>
<p>行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果(第 160 段)。</p>	<p>2017/18 年度核可南苏丹特派团用 22 辆跨界车辆取代轻型客车。</p> <p>鉴于南苏丹的道路状况，特派团请求把这 22 辆跨界车辆的行动范围限制在朱巴总部。由于跨界车系统合同到 2017 年 10 月/11 月才会签订，预计 2018 年 4 月/5 月之前特派团的这些车辆还不能到位。</p>

组织结构图

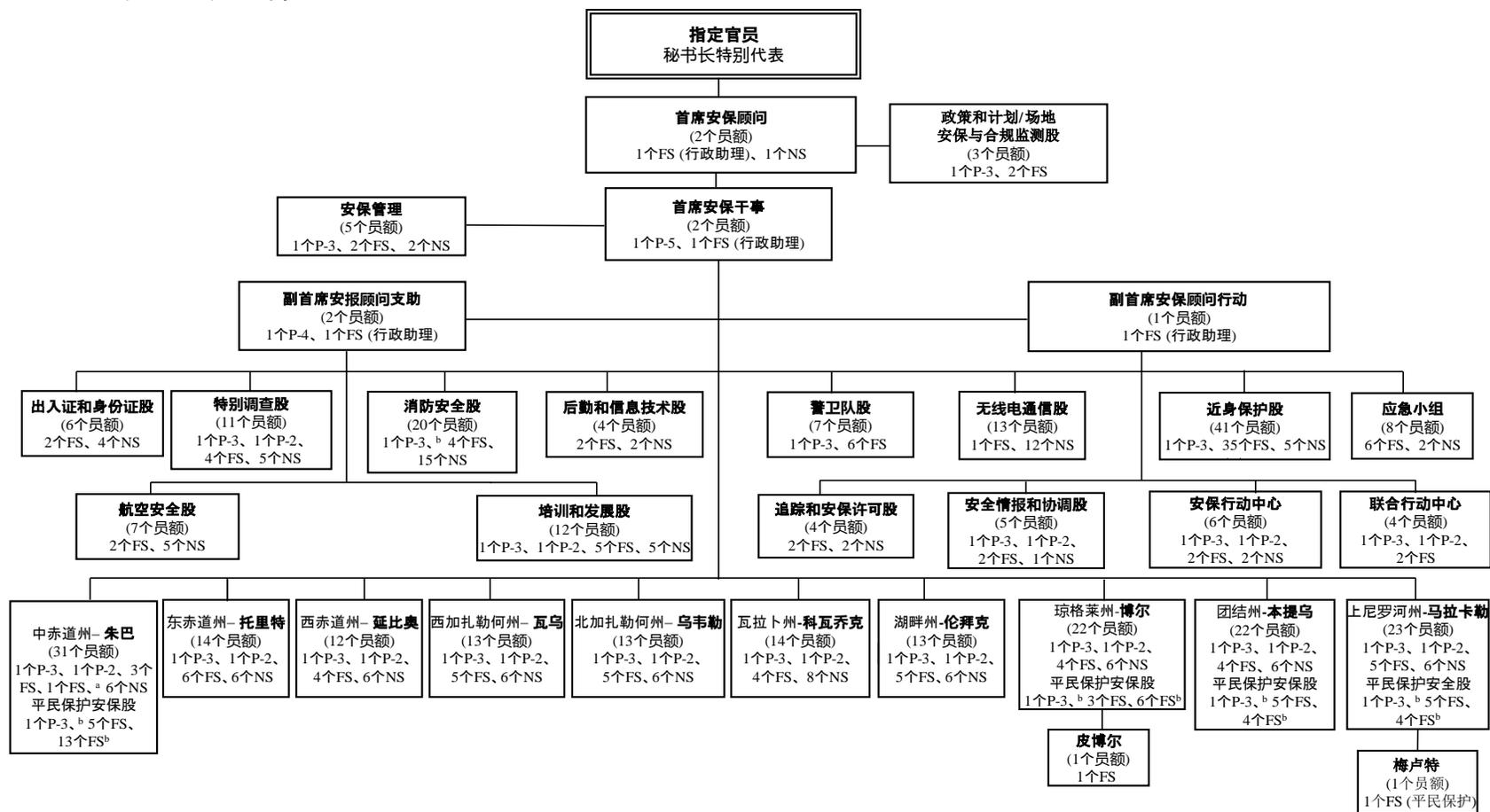
A. 实务



B. 特派团支助



C. 安保和安全科



缩写: ASG, 助理秘书长; FS, 外勤事务; FS-P, 外勤事务(特等); I-UNV, 国际联合国志愿人员; N-UNV, 本国联合国志愿人员; NPO, 本国专业干事; NS, 本国工作人员; USG, 副秘书长。

a 调动。

b 一般临时人员。

c 改派。

d 设立。

e 改叙。

f 调整。

