

Distr.: General  
22 March 2018  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الحادية والسبعون  
البند ١٦١ من جدول الأعمال  
تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/  
يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩

## تقرير الأمين العام

## المحتويات

## الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
٥	ألف - لمحة عامة .....
٥	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
١٣	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي .....
١٤	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة .....
١٤	هاء - أطر الميزانية القائمة على النتائج .....
٦١	ثانيا - الموارد المالية .....
٦١	ألف - لمحة عامة .....
٦٢	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....
٦٢	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة .....
٦٣	دال - عوامل الشغور .....

\* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ٢٧ نيسان/أبريل ٢٠١٨.



٦٤	هـ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي . . . . .
٦٤	واو - التدريب . . . . .
٦٥	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها . . . . .
٦٦	حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى . . . . .
٦٧	طاء - المشاريع السريعة الأثر . . . . .
٦٧	ثالثا - تحليل الفروق . . . . .
٧٤	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها . . . . .
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها ٣٠٨/٧١ و ٢٨٦/٧٠، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة . . . . .
٧٥	ألف - الجمعية العامة . . . . .
٧٥	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية . . . . .
٨٢	المرفقات
٨٦	المخططات التنظيمية . . . . .
٨٩	خريطة . . . . .

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جمهورية جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، التي تبلغ قيمتها ٦٥٧ ٧٠٠ ١٥٤ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٤٢ مراقباً عسكرياً و ١٦ ٧٥٨ من أفراد الوحدات العسكرية و ٧٠٣ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١ ٣٢٠ من أفراد الشرطة المشكّلة و ٩١٩ موظفاً دولياً و ١ ٤٢٨ موظفاً وطنياً و ٤٤٢ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة و ٤٢ موظفاً في وظائف مؤقتة و ٧٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات.

ورُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ بالهدف المقرر للبعثة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، المصنفة وفقاً للعناصر التالية التي جرت موافقتها مع الولاية التي أقرها مجلس الأمن في قراره (٢٤٠٦ (٢٠١٨))، وهي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) وتهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (ج) ورصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها؛ (د) ودعم تنفيذ الاتفاق المتعلق بحل النزاع في جمهورية جنوب السودان؛ (هـ) والدعم. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء أكانت من الموارد البشرية أو من الموارد المالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

## الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	النسبة المئوية
	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	المبلغ	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٤٥٨ ٢٠١,٢	٥٠١ ١٧٥,٦	٥٤٢ ٤٥١,٦	٤١ ٢٧٦,٠	٨,٢
الموظفون المدنيون	٢٤١ ٧٥٨,٩	٢٢٠ ٧٤٥,٦	٢٧٥ ٢٥٧,١	٥٤ ٥١١,٥	٢٤,٧
التكاليف التشغيلية	٣٧١ ٧٨٠,٤	٣٤٩ ٠٧٨,٨	٣٣٦ ٩٤٩,٠	(١٢ ١٢٩,٨)	(٣,٥)
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>١ ٠٧١ ٧٤٠,٥</b>	<b>١ ٠٧١ ٠٠٠,٠</b>	<b>١ ١٥٤ ٦٥٧,٧</b>	<b>٨٣ ٦٥٧,٧</b>	<b>٧,٨</b>
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٤ ٣١١,٥	١٨ ٣١٠,٣	٢٢ ٥٨٨,٧	٤ ٢٧٨,٤	٢٣,٤
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>١ ٠٥٧ ٤٢٩,٠</b>	<b>١ ٠٥٢ ٦٨٩,٧</b>	<b>١ ١٣٢ ٠٦٩,٠</b>	<b>٧٩ ٣٧٩,٣</b>	<b>٧,٥</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>١ ٠٧١ ٧٤٠,٥</b>	<b>١ ٠٧١ ٠٠٠,٠</b>	<b>١ ١٥٤ ٦٥٧,٧</b>	<b>٨٣ ٦٥٧,٧</b>	<b>٧,٨</b>

الموارد البشرية<sup>(أ)</sup>

متطوعو الأفراد		شرطة وحدات							المراقبون	
المجموع		الأمم المتحدة	المؤقتة <sup>(ب)</sup>	الوطنيون <sup>(ج)</sup>	الدوليون	المشكلة	المتحدة	العسكرية	الوحدات	الأمم المتحدة
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>										
٨٨	-	٩	-	٢٣	٥٦	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٨٩	-	٩	-	٢٤	٥٦	-	-	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
<b>العناصر</b>										
حماية المدنيين										
١٩٣٧٢	-	٧٠	١٠	١٥١	١١٨	١٣٢٠	٧٠٣	١٦٧٥٨	٢٤٢	٢٠١٨/٢٠١٧
١٩٤٥٥	-	٧٠	١٠	٢٣٤	١١٨	١٣٢٠	٧٠٣	١٦٧٥٨	٢٤٢	٢٠١٩/٢٠١٨
رصد حقوق الإنسان والتحقيق بشأنها										
١٨٣	-	٤٢	-	٧٦	٦٥	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
١٨٣	-	٤٢	-	٧٦	٦٥	-	-	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية										
٥٥	-	١٢	-	٢٥	١٨	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٥٥	-	١٢	-	٢٥	١٨	-	-	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
تقديم الدعم لتنفيذ اتفاق السلام وعملية السلام:										
١٤٢	٧٨	١١	-	١٦	٣٧	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
١٤٢	٧٨	١١	-	١٦	٣٧	-	-	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
عنصر الدعم										
٢١٢٠	-	٢٩٨	٣٢	١١٦٣	٦٢٧	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٢٠٠٨	-	٢٩٨	٣٢	١٠٥٣	٦٢٥	-	-	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
<b>المجموع</b>										
٢١٩٦٠	٧٨	٤٤٢	٤٢	١٤٥٤	٩٢١	١٣٢٠	٧٠٣	١٦٧٥٨	٢٤٢	٢٠١٨/٢٠١٧
٢١٩٣٢	٧٨	٤٤٢	٤٢	١٤٢٨	٩١٩	١٣٢٠	٧٠٣	١٦٧٥٨	٢٤٢	٢٠١٩/٢٠١٨
(٢٨)	-	-	-	(٢٦)	(٢)	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف تُموَّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بموجب قراره ١٩٩٦ (٢٠١١) المؤرخ ٩ تموز/يوليه ٢٠١١. وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٤٠٦ (٢٠١٨) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى ١٥ آذار/مارس ٢٠١٩.
- ٢ - وأنيطت بالبعثة مهمة مساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام هو معالجة الآثار المترتبة على هذا النزاع من أجل تيسير إحلال السلام وتحقيق المصالحة في البلد.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بما على النحو المبين في الأطر أدناه. وصُنفت هذه الأطر حسب العناصر المستمدة من ولاية البعثة (وهي: حماية المدنيين؛ وهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ ورصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها؛ ودعم تنفيذ الاتفاق المتعلق بحل النزاع في جمهورية جنوب السودان (اتفاق السلام)؛ والدعم).
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، في حين تقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسببت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل. أما الفروق في عدد الموظفين مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٨/٢٠١٧، فيرد تليلها في إطار كل عنصر على حدة.
- ٥ - ويوجد مقر البعثة في موقعين في جوبا هما دار الأمم المتحدة ومجمع البعثة في منطقة تومبينغ. ولدى البعثة عشرة مكاتب ميدانية، بما في ذلك المكتب الميداني في جوبا وهو موجود في مقر البعثة في جوبا. وبالإضافة إلى ذلك، لدى البعثة موقعان لأفرقة المكاتب الميدانية في بيور وملوط، وثلاث قواعد لعمليات السرايا، وقاعدتان من قواعد العمليات المؤقتة.

### باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ٦ - في ١٥ آذار/مارس ٢٠١٨، اتخذ مجلس الأمن القرار ٢٤٠٦ (٢٠١٨) الذي مدد بموجبه ولاية البعثة حتى ١٥ آذار/مارس ٢٠١٩. وبعد أن نظر المجلس في التقرير المؤرخ ٢٠ شباط/فبراير ٢٠١٨ المتعلق بالاستعراض الذي بدأه الأمين العام لتقييم نطاق ولاية البعثة وشروط تنفيذها بنجاح (S/2018/143) حافظ، مع إدخال بعض التعديلات، على المجالات الأربعة ذات الأولوية لولاية البعثة على النحو المبين في القرارات السابقة. وتعكس افتراضات التخطيط التالية التقييم الذي أجري خلال استعراض ولاية البعثة، كما أقرها مجلس الأمن في قراره ٢٣٢٧ (٢٠١٦) و ٢٤٠٦ (٢٠١٨).
- ٧ - ومنذ اندلاع أعمال العنف في جوبا في تموز/يوليه ٢٠١٦، وتدابيرها، شهد النزاع في جنوب السودان مستويات أعلى من التعقيد. وعلى وجه الخصوص، تحولت ديناميات السلطة بين الحكومة والأطراف الأخرى في اتفاق السلام تحولاً كبيراً، وتجلى ذلك بتمكّن الحكومة تدريجياً من بسط اليد العليا عسكرياً، وبالانقسام داخل الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان (في المعارضة)، الذي أدى إلى

انتشار الجماعات المسلحة وجماعات المعارضة غير المسلحة. وعلى الرغم من أن الحالة الأمنية في جوبا قد تحسنت مقارنة بما كانت عليه في عام ٢٠١٦، انتشر النزاع المسلح في جميع أنحاء البلد، ولا سيما إلى المناطق التي كان يسود فيها استقرار نسبي. ومن المتوقع أن تُعزز حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية الحوار الوطني وغيره من العمليات السياسية وعمليات المصالحة. ولكن إذا ما أخفقت المبادرات الرامية إلى إعادة تنشيط عملية السلام في تحقيق هدفها المتمثل في جعلها أكثر شمولاً، فإن التوترات بين حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية وجماعات المعارضة ستزداد حدة ويُحتمل أن تؤدي إلى تفاقم القتال في معظم مناطق البلد. وعلى أية حال، من المرجح أن تشجع الحكومة على الإسراع بالعملية الانتخابية، إيداناً بانتهااء الفترة الانتقالية البالغة مدتها ثلاثون شهراً التي حددها اتفاق السلام. وسيشكل هذا السيناريو ضغطاً إضافياً على الجهات الفاعلة الدولية، بما فيها البعثة، لدعم الأحكام المنصوص عليها في اتفاق السلام، بما في ذلك المؤسسات الأمنية الانتقالية الرئيسية، فضلاً عن الحوار الوطني، على الرغم من أن الشمولية الحقّة في الحوكمة الوطنية والحياة السياسية في جنوب السودان لا تزال ضعيفة.

٨ - وعلاوة على ذلك، من المتوقع أن يزيد استمرار القتال من انعدام الأمن وأن يفاقم الأزمة الإنسانية. ومن المرجح أن يستمر الاقتصاد الوطني في السير بمسار تنازلي تترتب عليه مخاطر كبيرة تتجلى بزيادة الأنشطة الإجرامية، وبالمزيد من التوترات بين المجتمعات المحلية وإمكانية ظهور احتجاجات من جانب قوات الأمن. وعلى الصعيد دون الوطني، ستظل سلطات الولايات تواجه قيوداً شديدة في الموارد مما يعيق قدرتها على توفير الخدمات الأساسية. وسوف تزداد بشدة النزاعات داخل القبائل وفيما بينها، التي تتفاقم بسبب ضعف سيادة القانون وآليات إنفاذ القانون على الصعيد دون الوطني، وانتشار الأسلحة الصغيرة، وظهور جماعات مسلحة جديدة نتيجة تشرذم المعارضة، وستظل مُسيّسة بما يعكس التوترات السائدة على الصعيد الوطني. وستواصل الجماعات المسلحة التي ترتكب أعمال العنف استهداف المدنيين، وبخاصة النساء والأطفال، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والانتهاكات الجسدية ضد الأطفال وغيرها من انتهاكات حقوق الإنسان، مما يسفر عن زيادة التشرذم وزيادة الاحتياجات الإنسانية. وبسبب عدم المساواة بين الجنسين المتأصلة الجذور، والتمييز، والافتقار إلى هياكل الدعم، ستظل المرأة تفتقد الفرص للمشاركة في عمليات السلام، وفي المؤسسات، وفي أنشطة الدعوة التي يضطلع بها المجتمع المدني. وعلى الرغم من أن مشاركة البعثة على الصعيد دون الوطني ستظل أداة فعالة لتشجيع على حل النزاعات بالطرق السلمية، فإن العوامل المشددة المذكورة أعلاه ستطلب من البعثة ومن فريق الأمم المتحدة القطري مواصلة تعزيز جهودها الرامية إلى معالجة النزاعات المحلية، وتوسيع نطاق الحماية والدعم في جميع أنحاء البلد.

٩ - وإذا ما استمر النزاع المسلح، فإن الأزمة الإنسانية الحادة، ولا سيما انعدام الأمن الغذائي والتشرد، ستزداد حدة حتى تبلغ النقطة التي يرجح أن تصبح فيها المساعدة الإنسانية فوق طاقتها. وسيظل فقدان سبل كسب الرزق والوصول المحدود إلى الخدمات الأساسية، بما في ذلك التعليم والرعاية الصحية الأساسية، يؤثران سلباً على السكان، مما يؤدي إلى مزيد من التشريد. ونتيجة لذلك، ستظل العودة الطوعية والأمنة للمشردين داخلياً واللاجئين وإعادة إدماجهم في المجتمع، مكبّلة بمعوقات. وعلى الرغم من الجهود التي تبذلها البعثة والشركاء في مجال المساعدة الإنسانية، من المتوقع أن يواصل المشردون داخلياً التماس الحماية في مواقع البعثة المخصصة لحماية المدنيين. وستتربط على ذلك آثار على سلامة أفراد البعثة ومعداتها ومنشآتها بسبب تزايد التوترات والإجرام داخل تلك المواقع.

١٠ - وعلى غرار السنوات السابقة، فإن العلاقة بين البعثة وأطراف النزاع وحكومة الوحدة الوطنية الانتقالية ستظل شائكة، وبخاصة فيما يتعلق بمسائل حرية التنقل وأمن حفظة السلام والعاملين في مجال المساعدة الإنسانية، واحترام اتفاق مركز القوات، والمسائل المتعلقة بنشر قوة الحماية الإقليمية. وإذا ما استمرت القيود المفروضة على عمليات الأمم المتحدة، فإنها ستعيق إلى حد كبير قدرة البعثة على تنفيذ المهام المنوطة بها، وسوف تعرقل أنشطة المساعدة الإنسانية وحماية المدنيين. وستواصل البعثة العمل بنشاط مع الأطراف على احترام حرية التنقل وحرمة موظفي الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها. وفي الوقت نفسه، ستواصل البعثة تعزيز قدرتها في مجال الاتصالات الاستراتيجية مع الجماهير في الداخل والخارج، باستخدام طرق مبتكرة تمكنها من الاضطلاع بعمل استباقي بشأن ولايتها وأنشطتها.

١١ - وإذا تلاحظ البعثة افتراضات التخطيط المذكورة أعلاه، وإذ تضع في اعتبارها القيود التي تغلّ قدرة البعثة على الإسهام في تحقيق السلام والاستقرار في جنوب السودان، وتمشيا مع قرار مجلس الأمن ٢٣٢٧ (٢٠١٦) و ٢٤٠٦ (٢٠١٨)، ستواصل تعزيز الركائز الأساسية لولايتها على نحو استباقي والعمل مع شعب جنوب السودان من أجل المساعدة في تهيئة بيئة آمنة ومستقرة، وفي خلق المزيد من الظروف المؤاتية للسلام الدائم. وستسعى البعثة أن تكون قوية وفضنة واستباقية في تنفيذ ولايتها، وأن تختار، حيثما أمكن، اتباع نهج مبتكرة لمعالجة السياق التشغيلي المتغير والتحديات الناشئة. ويكتسي اتباع نهج متباينة في جميع أنحاء البلد والتحلي بالمرونة في إعادة تخصيص الموارد، فضلا عن التعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، أهمية حاسمة لتحقيق الأهداف المقررة للبعثة على نحو فعال. وستواصل البعثة الاضطلاع بأنشطة برنامجية محدودة من أجل تيسير تحسين الوفاء بالمهام المنوطة بها. وستواصل الجهود الرامية إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني وإدماجه في جميع أنشطة البعثة الهادفة إلى حماية الفئات الضعيفة من السكان، وزيادة مشاركة المرأة في تنفيذ اتفاق السلام، تمشيا مع قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) وبالتنسيق والتعاون مع الشركاء الآخرين. وعلاوة على ذلك، فإن تحسين سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والشركاء في المجال الإنساني الذين ينفذون البرامج ويقدمون الخدمات في جميع أنحاء البلد، سيظل من الأولويات الرئيسية للبعثة. وأخيرا، ستنفذ البعثة، عملاً بتقرير الأمين العام بشأن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (A/71/818)، برنامجاً وقائياً قويا لمكافحة سوء السلوك، يشمل الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والاستجابة الفعالة وآليات الإحالة لصالح الضحايا.

### حماية المدنيين

١٢ - خلال الفترة ٢٠١٩/٢٠١٨، ستواصل البعثة تنفيذ ولايتها في حماية المدنيين انسجاماً مع النهج الثلاثي المستويات المتعلقة بحماية المدنيين في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، مستمرة في الوقت ذاته في إعادة التأكيد بأن هذه الولاية لا تحل محل المسؤولية الأساسية التي تقع على عاتق الحكومة المضيفة بحماية المدنيين.

١٣ - وفيما يتعلق بالمستوى الأول، الحماية من خلال الحوار والمشاركة، ستواصل البعثة تعزيز جهود المصالحة المحلية والوطنية، باستخدام مهمة المساعي الحميدة وتعزيز الحوار. وستظل المشاركة السياسية على المستوى دون الوطني أمراً أساسياً لمنع نشوب النزاعات والتخفيف من آثارها وحلها في جميع أنحاء البلد، وتساعد في إرساء قاعدة أكبر لأي عملية سياسية على الصعيد الوطني، وتضع الأساس اللازم لاحتمال عودة المشردين داخليا والفئات الضعيفة من السكان وإعادة إدماجهم في المجتمع. وستواصل البعثة التركيز بحزم على هذا المجال، وستعمل عن كثب مع جميع أصحاب المصلحة على تقوية القدرات المحلية لإدارة النزاعات، وتعزيز التماسك الاجتماعي والمصالحة والتعايش السلمي في المجتمعات المحلية.

١٤ - وفيما يتعلق بالمستوى الثاني، توفير الحماية المادية، ستواصل البعثة، في حدود قدراتها، استكشاف السبل الكفيلة بحماية المدنيين من أخطار العنف البدني بطريقة قوية وفضيلة واستباقية. وستحافظ البعثة على موقفها ذي التوجه التطلعي لردع العنف البدني ضد المدنيين، بمن فيهم النساء والأطفال والفئات الضعيفة الأخرى، ليس في مواقع حماية المدنيين وما حولها فحسب، وإنما في الأماكن الأخرى التي يتعرض فيها المدنيون لخطر العنف البدني، مع السعي باستمرار، في الوقت نفسه، إلى الحصول على التزام من الحكومة المضيفة بالاضطلاع بمسؤوليتها الرئيسية عن حماية المدنيين. وستحقق البعثة هذا الهدف من خلال: (أ) التخطيط الاستباقي الجيد والتحضيرات الكفيلة بإظهار حضورها والحفاظ عليه؛ و (ب) وتسيير دوريات روتينية وكثيفة؛ و (ج) إجراء مشاورات منتظمة مع جميع أصحاب المصلحة، بسبل منها القيام بحملات للتوعية والتثقيف. وستواصل البعثة جهودها الرامية إلى نشر قوة الحماية الإقليمية، على النحو الذي أذن به مجلس الأمن في قراراته (٢٣٠٤) (٢٠١٦) و (٢٣٢٧) (٢٠١٦) و (٢٤٠٦) (٢٠١٨)، مع القيام أيضا بإجراء دراسة للقدرات العسكرية والشرطية التي تهدف إلى إتاحة الفرصة للبعثة لزيادة نطاق ومرونة العنصر العسكري وعنصر الشرطة التابعين لها بما يمكنهما من الاستجابة للاحتياجات على أرض الواقع بطريقة ملائمة وفي الوقت المناسب.

١٥ - وفيما يتعلق بإدارة مواقع حماية المدنيين، ستواصل البعثة توفير الأمن للمواقع والمناطق المحيطة بها مباشرة، مع تعزيز تواصلها مع المشردين داخليا والمجتمعات المحلية من أجل الحفاظ على الطابع المدني للمواقع، وكفالة السلامة والأمن داخل المواقع وما حولها، وتعزيز التعايش السلمي بين المشردين داخليا والمجتمعات المضيفة. وبالإضافة إلى ذلك، وكما تكون تلك التدابير فعالة، يجب أن تُستكمل عن طريق تحسين حماية محيط مواقع الحماية لمنع المقاتلين والجرحى من اختراق حدود تلك المواقع. وستعمل البعثة بشكل وثيق مع الشركاء في المجال الإنساني لضمان بقاء المواقع حصراً لمن هم في خطر وشيك وليس لمن يسعون إلى الحصول على الخدمات. وستشمل الأنشطة الأخرى تحسين تنفيذ سياسات وإجراءات الاحتجاز القائمة لضمان الامتثال للمعايير المقبولة، ومواصلة المناقشات مع السلطات الوطنية لوضع بروتوكول ناجح لتسليم المشتبه بهم.

١٦ - وعلى الرغم من أن الجهود التي تبذلها البعثة للمضي قدماً في تنفيذ ولايتها المتعلقة بحماية المدنيين، تركز بالضرورة، في كثير من الحالات، على مواقع حماية المدنيين، فإنها ستبذل كل جهد ممكن لتوسيع نطاق الحماية ليشمل المناطق الواقعة خارج المواقع من أجل تعزيز السلام وجهود تحقيق الاستقرار. وستشمل هذه الجهود إيجاد الفرص والحلول المبتكرة للعودة الآمنة والطوعية والكرامة للمشردين داخليا واللاجئين، وحماية المدنيين داخل مجتمعاتهم المحلية. وفي إطار المستوى الثالث، ستواصل البعثة، بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، والمنظمات الإنسانية، ومنظمات حقوق الإنسان ومنظمات الإغاثة، تعزيز بيئة حمائية في مناطق النزوح، والتعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين لتحديد الاستراتيجيات المشتركة لدعم عمليات العودة، واستخدام المشاريع السريعة الأثر لدعم تطوير البنى التحتية الأساسية؛ والاضطلاع بعمليات الإجراءات المتعلقة بالألغام لدعم الحركة الآمنة للمشردين داخليا، وإعادة التوطين في مناطق العودة. وستضطلع البعثة بأنشطة للتوعية بشأن المسائل المتصلة بالعنف الجنسي والجنساني، والأطفال والنزاع المسلح. وستقدم البعثة أيضا المساعدة والمشورة التقنية بشأن القانون الدولي الإنساني والتحقيق في قضايا العنف الجنسي والجنساني، والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، فضلا عن الانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان، ومقاضاة مرتكبيها، وذلك من أجل تعزيز حماية المدنيين.

## رصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها والتحقيق فيها

١٧ - ستظل حماية حقوق الإنسان وتعزيز المساءلة عنها من الأولويات القصوى للبعثة خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وبينما يمكن توقع أن يواصل أطراف النزاع التهرب من أداء التزامهم الأساسية بموجب القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، فستظل البعثة مستمرة في الدعوة إلى المساءلة وحماية حقوق الإنسان. وستقوم بذلك من خلال مهمة المساعي الحميدة؛ ومن خلال مواصلة رصد الانتهاكات والتجاوزات المزعومة لحقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها، مع التركيز بشكل خاص على الانتهاكات الجسيمة والانتهاكات المرتكبة ضد الفئات الأكثر ضعفاً، بمن فيهم النساء والأطفال، والأشخاص المشردون داخلياً، والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، فضلاً عن خطاب الكراهية والتحرش على العنف، كما طلب مجلس الأمن في قراره ٢٣٢٧ (٢٠١٦) و ٢٤٠٦ (٢٠١٨). وستشمل الجهود التي تبذلها البعثة دعوة الحكومة إلى التصديق على ما تبقى من المعاهدات الأساسية لحقوق الإنسان ومواءمة التشريعات الوطنية مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان؛ والوفاء بالتزاماتها المتعلقة بتقديم التقارير بموجب المعاهدات الدولية والإقليمية لحقوق الإنسان التي انضمت إليها؛ والتعاون مع مجلس حقوق الإنسان والآليات الإقليمية.

١٨ - وستعزز البعثة أيضاً تركيزها على تحديد إشارات الإنذار المبكر لكفالة الاستجابة في الوقت المناسب لحماية المدنيين، وعلى تعبئة أصحاب المصلحة الرئيسيين لمنع زيادة تصعيد النزاع وحدوث الفظائع. وستعزز البعثة مشاركة موظفي حقوق الإنسان في الدوريات الطويلة المدة وفي البعثات المتكاملة المشتركة. وبالنظر إلى البيئة التي تشهد عداءً متزايداً تجاه العمل في مجال حقوق الإنسان في البلد، ستعطي البعثة الأولوية لبناء قدرات المدافعين عن حقوق الإنسان وتقديم الدعم لهم، ولتعزيز جهودها الرامية إلى حماية الأشخاص الذين يعانون من الأعمال الانتقامية بسبب التعبير عن آرائهم بحرية.

١٩ - وبالإضافة إلى دعم التدابير التي اتخذت للتصدي للأزمات على الصعيدين الوطني والدولي، ستعزز البعثة أنشطتها في مجال الدعوة ومشاركتها الرفيعة المستوى مع مختلف الجهات الفاعلة، بما فيها السلطات الحكومية وقوات المعارضة، وكذلك المؤسسات المعنية بإقامة العدل. وستواصل البعثة، من خلال أنشطة الرصد والإبلاغ عن طائفة واسعة من القضايا في مجال إقامة العدل، بما في ذلك الاحتجاز التعسفي والمديد، والمحتجزون السياسيون، وظروف الاحتجاز، والقضاء العسكري، تعزيز الالتزام بالمعايير الدولية وزيادة فرص لجوء الضحايا إلى العدالة والحصول على جبرٍ للأضرار التي لحقت بهم. وستعمل البعثة، بوصفها آلية وقائية، على كفالة التنفيذ الصارم لسياسة الأمم المتحدة القاضية ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان في تعاملها مع جميع الأطراف.

٢٠ - وفي عام ٢٠١٨، من المتوقع أن تصل عمليات العدالة الانتقالية إلى مرحلة التنفيذ، وستتطلب الدعم من البعثة، بما في ذلك بناء القدرات الوطنية للمؤسسات لتمكينها من إقامة العدل، والتحقيق مع الأفراد المسؤولين عن انتهاكات القانون الدولي الإنساني و/أو قانون جنوب السودان، ومقاضاتهم بما في ذلك الجرائم المرتكبة ضد الفئات الضعيفة، ولا سيما النساء والأطفال. وستواصل البعثة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، دعم الجهات الوطنية صاحبة المصلحة من أجل تهيئة بيئة تمكينية وآمنة للمصالحة الوطنية وعمليات العدالة الانتقالية. وسيحقق ذلك من خلال الاضطلاع بأنشطة التوعية، وتمكين المجتمعات المحلية من المشاركة في عمليات وآليات العدالة الانتقالية، على الصعيدين المحلي والوطني. وفي الوقت نفسه، ستقوم البعثة، من خلال نهجها القائم على الحقوق إزاء حقوق الإنسان

وقدرة سيادة القانون الموجودة لديها، باستكشاف جدوى إنشاء ودعم آليات استراتيجية وطنية للمساءلة، مُكمّلة للآليات المتوخاة في الفصل الخامس من اتفاق السلام، كوسيلة لردع ارتكاب مزيد من الانتهاكات، وضمان المساءلة، والتصدي للإفلات من العقاب والإسهام في تحقيق الاستقرار. وستقدم البعثة المساعدة في هذا الصدد إلى مكتب الشؤون القانونية، والاتحاد الأفريقي وحكومة الوحدة الوطنية الانتقالية، حسب الاقتضاء، من أجل إنشاء المحكمة المختلطة لجنوب السودان. وعلاوة على ذلك، ورهنا بالنتائج التي تتوصل إليها دراسة الجدوى الجارية لتحديد نطاق القدرات الوطنية القائمة، تعتمد البعثة مساعدة السلطات الوطنية على إنشاء وحدة مخصصة تتولى التحقيق في الجرائم المرتبطة بالنزاع والمرتكبة ضد الفئات الضعيفة، بمن فيهم النساء والأطفال، ومقاضاة مرتكبيها. ومن شأن هذه المبادرة أن تساعد على وضع نموذج لتعزيز المساءلة وحماية الفئات الضعيفة، يمكن تكراره في المحاكم الوطنية.

٢١ - وما زال مستوى العنف الجنساني، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، والانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال، مصدر قلق بالغ. وبناء على ذلك، ستبذل البعثة جهوداً إضافية لرصد أنماط واتجاهات العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والتحقق فيهما وتحليلهما والإبلاغ عنهما، وستعزز تنفيذ آلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسدية المرتكبة ضد الأطفال. وستعزز البعثة أيضاً تسيير الدوريات والعمل خارج مواقع حماية المدنيين، مع التركيز على منع العنف الجنسي والجنساني في المناطق الشديدة الخطورة. وستتطلع البعثة ووكالات الأمم المتحدة بأنشطة تتعلق بالدعوة والتعميم والتدريب وبناء القدرات والتوعية داخل البعثة وخارجها بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والشواغل الجنسانية من أجل تعزيز الوقاية وتحسين الاستجابة لاحتياجات ضحايا هذا العنف. وستواصل البعثة أيضاً توفير المشاركة الرفيعة المستوى وتقديم الدعم التقني لأطراف النزاع، والدعوة إلى إدماج التدابير المتعلقة بمنع حدوث تلك الانتهاكات والمساءلة عنها في أي جهود تبذل في المستقبل لتحقيق السلام والإصلاح. وبالمثل، ستقدم البعثة الدعم لأطراف النزاع بتنفيذ خطط العمل والالتزامات التي وقع عليها الجيش الشعبي لتحرير السودان والحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان (في المعارضة)، بشكل منفصل مع الأمم المتحدة، والقاضية بوقف ومنع الانتهاكات الجسدية المرتكبة ضد الأطفال، بما في ذلك التجنيد القسري، والإفراج عن جميع الأطفال من صفوفها دون مزيد من التأخير.

### تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية

٢٢ - في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨، كان هناك ٤،٤ ملايين مشرد، منهم حوالي ٢،٤٨ مليون ممن يلتمسون ملاذاً في البلدان المجاورة. وبلغ العدد الإجمالي للأشخاص المشردين داخلياً أيضاً ١،٩ مليون شخص، منهم أكثر من ٢٠٤ ٠٠٠ شخص اتخذوا من مواقع البعثة لحماية المدنيين مأوى لهم. وهناك ما يقدر بنحو ٥،١ ملايين شخص ممن يعانون حالياً بشدة من انعدام الأمن الغذائي، على الرغم من تراجع المجاعة المعلنة في مقاطعتي لير وماينديت بفضل التدخل الإنساني الهائل. ومن المتوقع أن تستمر هذه الحالة الإنسانية المتردية خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، من جراء النزاع المسلح، والعنف القبلي، والتدهور الاقتصادي، والمرض. وإزاء هذه الخلفية، من المرجح أن تواجه الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية، تحديات مستمرة، بما في ذلك الاعتداءات والمضايقات والتخويف والقيود المفروضة على الوصول والعوائق الأخرى التي تعترض سبيل إيصال المساعدة الإنسانية.

٢٣ - وستواصل البعثة، في ظل هذا السياق، بالتعاون الوثيق مع الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية، إسهامها في تهيئة ظروف أمنية مواتية لإيصال المساعدة الإنسانية، ودعم وصول العاملين في المجال الإنساني إلى السكان المحتاجين بشكل فوري وآمن ودون عوائق. وسيضمن الدعم المقدم من البعثة، حسب الطلب وفي حدود الموارد المتاحة، جملة أمور منها توفير الحراسة المسلحة، وتأمين المنشآت والأصول الإنسانية، ومسح الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة وإزالتها، والاتصال بالحكومة لمعالجة العوائق التي تعترض سبيل العاملين في المجال الإنساني. وستركز البعثة خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، على وجه خاص، على دعم الجهود التي يبذلها الشركاء في المجال الإنساني وفي مجال توفير الحماية سعياً لتوسيع نطاق تقديم الخدمات إلى المناطق الواقعة خارج مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، وذلك من خلال ضمان أن يؤدي وجود البعثة إلى تيسير إيصال المساعدة الإنسانية، استناداً إلى التجارب الناجحة في أبوروك ولاية أعالي النيل، وياي في ولاية وسط الاستوائية خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي هذا الصدد، ستقوم البعثة بنشاط باستعراض وجودها الميداني وإنشاء قواعد العمليات المؤقتة/الأمامية، حسب الحاجة، لضمان الاستجابة على نحو ملائم وفي الوقت المناسب للاحتياجات على أرض الواقع.

### دعم تنفيذ اتفاق السلام

٢٤ - تمشياً مع أولوية البعثة المتمثلة في بناء السلام الدائم، ستركز البعثة على تعزيز الحوار والمصالحة وعلى الجهود الرامية إلى تنشيط تنفيذ اتفاق السلام. وسوف تبذل البعثة مساعيها الحميدة وتستخدم قدرات الأمم المتحدة إلى أقصى حد ممكن بغية تسهيل وقف دائم لأعمال القتال في الميدان وحشد الزخم اللازم للتوصل إلى عملية سياسية مستدامة. وعلى الرغم من أن الجهود الجارية التي يبذلها المجتمع الدولي والإقليمي لم تحقق بعد نتائج ملموسة، فإن توفير الدعم لهذه المبادرات، بما فيها منتدى التنشيط الرفيع المستوى القائم حالياً، ومواصلة العمل مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية ومع الاتحاد الأفريقي، بالتنسيق الوثيق مع المبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان والممثل الخاص للأمين العام لدى الاتحاد الأفريقي، يظان من الأولويات. وستعمل البعثة بانتظام وعلى نحو مباشر مع الأطراف والجهات المعنية الأخرى بعملية السلام، بما في ذلك اللجنة المشتركة للرصد والتقييم، مع التركيز في ذلك على تيسير الحوار بين الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة لتشجيعها على العودة إلى عملية سياسية ذات مصداقية وإرساء حوكمة شاملة للجميع، تمشياً مع المبادئ التي وافقت عليها الأطراف في اتفاق السلام. وستواصل البعثة الاضطلاع بدورها كمنظم لاجتماعات الشركاء الدوليين من أعضاء اللجنة المشتركة للرصد والتقييم ومجموعة "أصدقاء جنوب السودان"، من أجل تيسير اتساق الدعم الدولي وتنسيقه والدعوة إلى التنفيذ الكامل لاتفاق السلام. وسوف يشمل ذلك تيسير تبادل الرسائل المشتركة وتوفير الدعم المنسق للدور الذي تضطلع به اللجنة المشتركة للرصد والتقييم في رصد التقدم المحرز. ويمثل الحوار الوطني الجاري فرصة للحكومة لتهيئة بيئة أكثر شمولاً للجميع وأكثر تساهلاً، يستطيع فيها شعب جنوب السودان إسماع صوته والتعبير عن رؤيته بشأن مستقبل بلده. وفي حين يُتوقع أن تشارك البعثة في هذه العملية، فسيسترسد تقديمها للدعم بمجموعة من مبادئ الالتزام التي وافقت كيانات الأمم المتحدة في جنوب السودان على اعتبارها أساسية لإجراء عملية شاملة للجميع وذات مصداقية حقاً.

٢٥ - وسيظل تعزيز آليات تسوية النزاعات بالوسائل السلمية وتعزيز التماسك الوطني أمرين بالغين الأهمية. وسيواصل الدعم الذي تقدمه البعثة للمؤسسات الانتقالية الاسترشاد بمعايير المشاركة الشاملة للجميع والتأثير الإيجابي الدائم على حياة السكان المدنيين في جنوب السودان، كما سيواصل الاسترشاد

بالتعديلات التي قد تكون لازمة لاستيعاب النتائج التي يُجتمَل أن يتمخض عنها المنتدى القائم الرفيع المستوى لتنشيط الاتفاق. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة أيضاً مشاركتها في آلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية وتقديم الدعم لها، وستقدم المشورة والدعم التقني للشرطة المتكاملة المشتركة ومركز العمليات المشتركة، مع التقيد الصارم بسياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. وسيواصل أيضاً توفير الدعم لمراجعة الدستور ولعملية وضع الدستور الدائم، ثم للأعمال التحضيرية للانتخابات، في حال توافرت الظروف السياسية اللازمة بعد احتتام المشاورات التي يجريها المنتدى الرفيع المستوى لتنشيط الاتفاق. وعلى الرغم من عدم إحراز تقدم ملموس في وضع استراتيجية وطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن منذ إنشاء مجلس استعراض الدفاع والأمن الاستراتيجيين في عام ٢٠١٥، فإنه سيكون من المهم للغاية دعم المناقشات الجارية في إطار المنتدى الرفيع المستوى لتنشيط الاتفاق واللجنة المشتركة للرصد والتقييم بشأن النماذج أو الخيارات المتوفرة لإصلاح وإعادة هيكلة الجيش الشعبي لتحرير السودان في إطار نهج أوسع لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وحوكمة قطاع الأمن يشدد على حماية المدنيين ويشجع على وضع ضوابط مؤسسية أقوى من أجل كفالة السلامة العامة والأمن العام.

## الدعم

٢٦ - ستواصل البعثة، خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تحسين فعالية الموارد وتحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة من خلال مواصلة توحيد تقديم الخدمات وتحسين إدارة سلسلة الإمداد من أجل دعم أولويات البعثة بصورة أفضل. وستقدم البعثة الدعم الضروري المتعلق بنشر عدد أكبر من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة على النحو الذي أذن به مجلس الأمن في قراراته ٢٣٠٤ (٢٠١٦)، و ٢٣٢٧ (٢٠١٦)، و ٢٤٠٦ (٢٠١٨). ويعكس اقتراح الميزانية للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ زيادة في الاحتياجات المتعلقة بأنماط شغل وظائف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ونشرهم. وتنطبق الاحتياجات الإضافية أيضاً على وحدات قوة الحماية الإقليمية التي نُشرت في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

٢٧ - وبينما يتواصل توسع العنصر العسكري وعنصر الشرطة، أجرت البعثة استعراضاً دقيقاً لملاك موظفيها في العنصر المدني بهدف تحقيق النواتج المرجوة وتقديم الخدمات. وبناءً على ذلك، تقترح البعثة إعادة تنظيم بعض مهام دعم البعثة؛ ونقل أو إعادة ندب ١٣٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة؛ وإعادة تنظيم ٣٤ وظيفة ثابتة ومؤقتة؛ وزيادة الاستعانة بمصادر خارجية لأداء المهام المتصلة بصيانة المرافق. وستؤدي هذه التغييرات، عند تنفيذها، إلى زيادة تعزيز الفعالية وتحسين الكفاءة ومعالجة التغييرات التي حصلت في توزيع عبء العمل بين مختلف الأقسام الفنية ومهام دعم البعثة. وبناءً على هذه الاعتبارات، تقترح البعثة إلغاء ٢٨ وظيفة من الوظائف المدنية تشمل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية و ٢٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة. ومع ذلك، فإن المستوى المقترح للاحتياجات من الموظفين المدنيين يعكس زيادة كبيرة في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنةً بالموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، نظراً للنجاح الذي تحقّق مؤخراً في مجال التوظيف وأدى إلى زيادة عدد الموظفين المدنيين المستقدمين، وبسبب عوامل أخرى مثل تحديث مستويات المرتبات.

٢٨ - وقامت البعثة أيضاً باستعراض احتياجاتها التشغيلية بعناية مع إيلاء الاعتبار الواجب في ذلك للتشرف في الميزانية ولأولوياتها التشغيلية ولفعالية وكفاءة العمليات وصلتها بولاية البعثة وبالمبادرات

المتخذة على نطاق الأمم المتحدة. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ مشروعين بتكلفة تقدر بمبلغ مليون دولار أو أكثر، هما: (أ) تنفيذ المرحلة الثانية من المشروع المتعدد السنوات الهادف إلى الاستعاضة عن المرافق الجاهزة ومرافق الاغتسال بوحدة إيواء ذات جدران صلبة في جميع أنحاء البعثة (١،١ مليون دولار)؛ (ب) وإنشاء حقول لتوليد الطاقة الشمسية في جوبا وواو (٢،٣ مليون دولار).

٢٩ - وتخطط البعثة، في إطار مبادراتها البيئية، لتنفيذ عدة مشاريع للحد من أثرها البيئي، منها: (أ) تركيب ٤٧ عدادا مائيا ذكيا لرصد استهلاك المياه في البعثة، وذلك كمشروع تجريبي لدار الأمم المتحدة؛ و (ب) تركيب ٣٠ محطة لمعالجة المياه المستعملة من أجل تشجيع إعادة استخدام المياه المستعملة؛ و (ج) تركيب محطة ترميد نفايات مزدوجة الغرف يتم التحكم في الهواء المنبعث عنها لتيسير التخلص الآمن من النفايات الطبية؛ و (د) تحسين عمليات التخلص من النفايات الصلبة وصيانة المواقع التي تحدث فيها هذه العمليات وإنشاء ساحات لتخزين المواد الخطرة؛ و (هـ) تشييد منصات إسمنتية مرعية للبيئة مجهزة بجدران منخفضة وبعوازل لفصل الزيوت ومجموعات احتواء الانسكاب، في مواقع المولدات ومواقع تخزين الوقود لمنع تسرب النفط وانسكابه؛ و (و) تنظيم أنشطة التوعية ومبادرات التدريب الرسمية بشأن نظام الإدارة البيئية؛ و (ز) غرس ١٠٠٠ شجرة محلية؛ و (ح) التعاقد مع خدمات التدريب المعتمدة وفقا لمعيار المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس ISO 14001، وهو المعيار الدولي للنظام الفعال للإدارة البيئية.

## جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٣٠ - ستواصل البعثة العمل عن كثب مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية ومع الاتحاد الأفريقي من أجل دعم عملية سياسية شاملة للجميع في جنوب السودان، كما ستواصل العمل بوجه خاص مع المنتدى الرفيع المستوى لتنشيط الاتفاق، التابع للهيئة الذي أنشئ حديثا. وستنسق البعثة عن كثب مع مكتب المبعوث الخاص إلى السودان وجنوب السودان، ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي في أديس أبابا، من أجل كفالة اتساق نهج الأمم المتحدة في جنوب السودان. وستواصل البعثة العمل بترتيبات التنسيق التي عقدتها مع شركاء البعثة الإقليميين الآخرين، مثل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، دعما للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، من حيث اللوجستيات والأمن والعمليات والاتصالات ورحلات الركاب الجوية المخصصة من عنتيبي إلى واو عبر جوبا. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة تقديم الدعم إلى القوة الأمنية المؤقتة فيما يتعلق بمكتب الاتصال التابع لها في جوبا، حسب الحاجة.

٣١ - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، تقديم الخدمات إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما فيها بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وذلك في مجالات المزايا والمرتبات، ومدفوعات الموردين، والاستحقاقات والسفر الرسمي، وتجهيز المطالبات (مثل منح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثات) وخدمات أمين الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة الحركة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

٣٢ - وستواصل البعثة الاستعانة بالمكتب الإقليمي للمشتريات في عنتيبي من أجل ترشيد خدمات المشتريات في منطقتي وسط أفريقيا وشرق أفريقيا عن طريق التخطيط المشترك لعمليات الشراء على الصعيد الإقليمي، ووضع استراتيجية الشراء الإقليمية، وإدارة شؤون البائعين الإقليميين، وتوحيد

الاحتياجات المتصلة بال عقود الإطارية الإقليمية. وتحقيقاً لهذا الغرض، ستظل ثماني وظائف (١ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ موظفين فنيين وطنيين و ٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية) قائمة في المكتب الإقليمي للمشترتات في عنتبي، تحت إدارة شعبة المشترتات في الأمانة العامة، وذلك وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٧٣/٦٩.

## دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٣٣ - ينص إطار التعاون المؤقت ٢٠١٦-٢٠١٨ الذي وضعه فريق الأمم المتحدة القطري في جنوب السودان على إطارٍ للتعاون بين الفريق القطري والحكومة خلال الفترة الانتقالية يركز على دعم تنفيذ اتفاق السلام من خلال الاضطلاع بأنشطة محدودة في مجالي التنمية وبناء القدرات. ويوفر هذا الإطار أيضاً نقطة انطلاق للتعاون بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري. وستضمن البعثة تواءم أهدافها وخططها الاستراتيجية وتكاملها مع أهداف الفريق القطري، لا سيما في سياق وضع وثيقة متابعة لإطار التعاون المؤقت يُتوقع أن تغطي السنتين ٢٠١٩-٢٠٢٠ وأن تتواءم مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية المتوقعة. وسيواصل التعاون على المستوى التشغيلي مع الشركاء في المجالين الإنمائي والإنساني من خلال البرمجة المشتركة في المجالات ذات الأولوية. وتشمل هذه المجالات ذات الأولوية حماية المدنيين، ولا سيما حماية النساء والأطفال؛ وتقديم الدعم للعودة الآمنة والطوعية والكريمة للمشردين؛ وتعزيز مشاركة المرأة والمساواة بين الجنسين؛ ودعم تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك تشغيل الشرطة المتكاملة المشتركة؛ وتوفير الدعم للحوار الوطني. وسيواصل نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم) تيسير التنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والشركاء الآخرين من أجل تعزيز التعاون والتكامل بين الأنشطة في جميع أنحاء البلد.

## هاء - أطر الميزانية القائمة على النتائج

٣٤ - سعياً لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بملاك الموظفين.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٥ - يتولى مكتب الممثل الخاص للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

متطوعو الأمم المتحدة	موظفون دوليون							مكتب الممثل الخاص للأمين العام	
	المجموع	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٤	ف-٢		
١٠	-	٣	٧	٢	٢	٢	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٠	-	٣	٧	٢	٢	٢	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

متطوعو الأمم المتحدة المجموع	موظفون دوليون						وأع م أع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	المجموع
	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	صافي التغيير											
<b>المستشارون الخاصون</b>														
	٦	٦	-	٣	٣	٢	١	-	-	-	٢	٣	٢	١
	٦	٦	-	٣	٣	٢	١	-	-	-	٢	٣	٢	١
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب رئيس الموظفين</b>														
	١٣	١٣	-	٨	٨	٢	٢	١	٢	٣	٤	٤	١	١
	١٣	١٣	-	٨	٨	٢	٢	١	٢	٣	٤	٤	١	١
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة حماية المدنيين</b>														
	٦	٦	-	٥	٥	١	٤	-	-	-	-	-	١	١
	٦	٦	-	٥	٥	١	٤	-	-	-	-	-	١	١
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب الدعم الميداني</b>														
	٥	٥	-	٣	٣	١	١	-	-	-	١	١	١	١
	٥	٥	-	٣	٣	١	١	-	-	-	١	١	١	١
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة التخطيط الاستراتيجي</b>														
	٤	٤	-	٣	٣	١	٢	-	-	-	-	-	١	١
	٤	٤	-	٣	٣	١	٢	-	-	-	-	-	١	١
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة الممارسات الفضلى</b>														
	٢	٢	-	١	١	١	-	-	-	-	-	-	١	١
	٢	٢	-	١	١	١	-	-	-	-	-	-	١	١
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة الشؤون القانونية</b>														
	١٣	١٣	-	٦	٦	٢	٣	-	-	-	١	٥	٢	٢
	١٣	١٣	-	٦	٦	٢	٣	-	-	-	١	٥	٢	٢
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>فريق السلوك والانضباط</b>														
	١٢	١٢	-	٧	٧	١	٣	١	٣	٢	٣	٣	٢	٢
	١٢	١٢	-	٧	٧	١	٣	١	٣	٢	٣	٣	٢	٢
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

متطوعو الأمم المتحدة المجموع	موظفون دوليون							وأع م مد- ١	ع - مد- ٢	ف- ٥	ف- ٣	الخدمة الميدانية المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	المجموع
	ف- ٢	ف- ٤	ف- ٥	ف- ٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي								
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)														
٩	-	٣	٦	٢	٢	١	-	١	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة				
٩	-	٣	٦	٢	٢	١	-	١	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير				
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم)														
٨	-	١	٧	٢	٢	٢	-	١	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة				
٩	-	٢	٧	٢	٢	٢	-	١	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة				
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير				
المجموع														
٨٨	٩	٢٣	٥٦	١٥	١٥	٢١	٢	٣	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة				
٨٩	٩	٢٤	٥٦	١٥	١٥	٢١	٢	٣	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة				
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير				

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

#### الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٣٦ - يرد في الجدول التالي موجز للتغييرات المقترح إدخالها على ملاك الموظفين في إطار التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها.

#### الجدول ٢

#### التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم)	نقل	١	الخدمات العامة الوطنية	من قسم النقل، العنصر ٥
المجموع				

#### مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم)

#### الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٣٧ - يتولى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم) مسؤولية دعم الممثل الخاص للأمين العام في سعيه لتحقيق الأهداف العامة للبعثة وذلك عن طريق تكامل الأنشطة الإنمائية والإنسانية وأنشطة إزالة الألغام، والقضايا الجنسانية، وحماية الطفل، وفيروس

نقص المناعة البشرية/الإيدز والإغاثة والإنعاش وأنشطة الحماية في جنوب السودان. ويتولى المكتب مسؤولية تنسيق المساعدة الإنمائية، ويقوم بدور المحاور مع الحكومة في هذا الصدد. ويُقترح، بالنسبة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، نقل وظيفة واحدة لسائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من قسم النقل. ويستجيب هذا الاقتراح للاحتياجات التشغيلية للمكتب من خلال توفير سائقٍ ثانٍ للمشاركة في نقل المسؤولين لحضور الاجتماعات وتسليم الوثائق، ولكفالة استمرارية خدمات النقل، في حالة غياب السائق الآخر. وستعزز قدرة البعثة على التجاوب مع الجهات صاحبة المصلحة بتوافر سائقين اثنين، أحدهما مخصص لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم) والآخر لخدمة الموظفين الآخرين في المكتب.

## العنصر ١: حماية المدنيين

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ تعزيز حماية المدنيين من خلال المشاركة السياسية والعمليات السياسية	١-١-١ زيادة عدد المبادرات التي تتخذها الحكومات على الصعيد الوطني وعلى مستوي الولايات والمحليات، والجهات الفاعلة من غير الدول لحماية المدنيين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٧؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٦٠)
١-١-٢ العمل مع السلطات الوطنية وسلطات الولايات والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني من أجل معالجة المسائل المتعلقة بحماية المدنيين (٢٠١٦/٢٠١٧: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦٠٠؛ اجتماع؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٦٠٠ اجتماع)	

## النواتج

- بذل المساعي الحميدة لدعم الجهود التي تبذلها حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية على الصعيد الوطني من أجل تولي مسؤوليتها عن حماية المدنيين وتنفيذها
- تعزيز الوعي بولاية البعثة والقيام بأنشطة لحماية المدنيين وكفالة العودة الآمنة والطوعية للأشخاص المشردين داخليا عن طريق تنظيم ٦ اجتماعات تشاورية مع ممثلي الجمعية التشريعية الوطنية الانتقالية، بمن فيهم الرئيس، ونواب الرئيس، ومراقبو الأحزاب السياسية في البرلمان، وأعضاء اللجان المتخصصة على الصعيد الوطني وعلى الصعيد دون الوطني، ومن خلال تنظيم ٥٠٠ اجتماع مع سلطات الولايات والمحليات وقوات الأمن والقادة الرئيسيين في المجتمع المحلي وقادة الرأي، بمن فيهم النساء والشباب، بما في ذلك في مناطق العودة
- توفير الدعم في وضع استراتيجيات على مستوى المجتمعات المحلية تتعلق بإدارة النزاعات والمصالحة والتماسك الاجتماعي من أجل حماية المدنيين من خلال عقد ٢٢ اجتماعا مع السلطات على مستوى الولايات والمجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية، وكذلك مع المفسدين المحتملين
- تيسير إيجاد حلول سلمية للتوترات والنزاعات من خلال عقد اجتماعات شهرية مع ممثلي حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية والأحزاب السياسية وأعضاء البرلمان ومكتب الرئيس ومكتب نائب الرئيس، والوزارات المعنية، بالإضافة إلى التجمع النسائي البرلماني وعناصر المعارضة المعنيين

- تعزيز وتشجيع فسخ المجال السياسي اللازم للدخول في حوار سياسي فعال والمشاركة الكاملة والشاملة للجميع في المبادرات السياسية الوطنية والإقليمية، وذلك من خلال عقد ٦ اجتماعات مع الجهات الوطنية صاحبة المصلحة، بما في ذلك قادة الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني والجماعات الدينية والجماعات النسائية
- تقديم الدعم لتعزيز حيز الحوار بين الحكومة ومختلف شرائح المجتمع، بالتعاون مع الشركاء، من أجل مساعدة الأطراف على معالجة المسائل المثيرة للقلق بفعالية وتنفيذ مبادرات مشتركة لحماية المدنيين من خلال عقد ٢٠ اجتماعاً لأغراض الدعوة
- عقد ١٠ منتديات نسائية على الصعيد دون الوطني بشأن السلام ومنتدى نسائي واحد على الصعيد الوطني بشأن السلام شاركت فيها نساء من منظمات المجتمع المدني للاحتفال بالمناسبة العالمية "للأيام المفتوحة من أجل المرأة والسلام والأمن"
- تيسير ٤ حلقات عمل عن مشاركة المرأة في صنع القرارات العامة وفي عمليات السلام وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) من أجل استهداف الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة وقادة الرأي في الجمعية التشريعية الوطنية والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني
- تعزيز الوعي بأهمية الوقاية من العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والإبلاغ عنه من خلال تنظيم حملة وطنية بشأن هذه المسألة، وتقديم الدعم لتنفيذ الجيش الشعبي لتحرير السودان وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان لخطة العمل الوطنية، ومساعدة الناجين على إبلاغ الجهات الفاعلة المعنية بما تعرضوا له من حوادث
- تقديم الدعم إلى المؤسسات المعنية ومنظمات المجتمع المدني لتحسين سبل الحماية من حوادث العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والمساءلة عنها، وذلك من خلال عقد اجتماعات للفريق العامل التقني وإسداء المشورة التقنية ووضع خطة عمل وطنية لمكافحة العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات لتنفيذها ونشرها من قبل الجيش الشعبي لتحرير السودان وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان
- إنجاز تقييم مدى جدوى إنشاء وحدة مخصصة للتحقيق في العنف المرتبط بالنزاعات وملاحقة مرتكبيه داخل قطاع العدالة الوطنية، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والجرائم المرتكبة ضد الأطفال
- وضع وتنفيذ حملة إعلامية على نطاق البلد للتوعية برؤية البعثة وولايتها وأهدافها والأنشطة التي تضطلع بها لحماية المدنيين من خلال: و (أ) إنتاج تقارير إخبارية متعددة الوسائط، بما في ذلك التقارير التي تروج لأنشطة أفراد البعثة النظاميين مثل قوة الحماية الإقليمية، لكي توّج في مقر الأمم المتحدة وعلى المنصات الرقمية التابعة للبعثة وكذلك على وسائط الإعلام الخارجية، بما في ذلك ٤٠ تقريراً إخبارياً سمعياً - بصرياً، و ٨٠ مقالا إخبارياً رقمياً/مقالاً تحقيقياً و ١٠ ألبومات صور (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ و (ب) وضع الإطار المفاهيمي لـ ٨٠ عرضاً وإجراء هذه العروض التي تتناول ولاية البعثة وتستهدف منظمات معينة من المجتمع المدني، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الجماعات الشبابية والنسائية والمنظمات الدينية (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ و (ج) وفاء البعثة بالارتباطات الصحفية وبت مبادرات الشركاء في مجال السلام و ١٢ برنامجاً إذاعياً على إذاعة مراكش، بالإضافة إلى توفير تغطية إعلامية رقمية من خلال محطات التلفزيون الوطنية والمحلية الشريكة، بشأن إعادة التوطين من أجل تعزيز ودعم تهيئة بيئة أكثر أماناً للعودة الطوعية للأشخاص للمشردين وإعادة إدماجهم، بالشراكة مع الكيانات ذات الصلة في فريق الأمم المتحدة القطري (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ و (د) إنتاج تقارير إخبارية متعددة الوسائط للترويج لدور البعثة في بناء سلام دائم لكي توّج في مقر الأمم المتحدة وعلى المنصات الرقمية التابعة للبعثة وكذلك على وسائط الإعلام الخارجية، بما في ذلك ٤٠ تقريراً إخبارياً سمعياً - بصرياً و ٨٠ مقالا إخبارياً رقمياً/تحقيقياً إخبارياً رقمياً و ١٠ ألبومات صور (الإنجاز المتوقع ١-٤)

- ٢-١ تحسين حماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني، بغض النظر عن مصدر العنف، مع توفير حماية خاصة للنساء والأطفال
- ١-٢-١ خفض عدد الإصابات في صفوف المدنيين والحوادث والتهديدات البدنية التي يتعرض لها المدنيون في قواعد البعثة وما حولها وفي المناطق التي يتجمع فيها الأشخاص المشردون داخليا واللاجئون (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٤٠ : ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠ ؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٤٠٠)
- ١-٢-٢ زيادة عدد الآليات المنشأة لدعم حماية النساء والأطفال والشباب من العنف المرتبط بالنزاعات والعنف الجنساني (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠ ؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٠)
- ١-٢-٣ مسح وتطهير المناطق الخطرة الملوثة بالألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة في قواعد البعثة وما حولها وفي المناطق التي قد تشكل فيها هذه الألغام والذخائر خطرا على المدنيين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٩٠ : ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠ ؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠)

## النواتج

- الحفاظ على آليات فعالة للإنذار المبكر والتحليل والاستجابة تشارك فيها جميع العناصر المعنية في البعثة
- تقديم الدعم لتحديد المخاطر والتهديدات التي يواجهها السكان المدنيون، مع التركيز بوجه خاص على النساء والأطفال، بما في ذلك آليات الإنذار المبكر والاستجابة، وذلك من خلال إيفاء ١٢٠ بعثة ميدانية مشتركة تابعة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، بالتعاون مع الشركاء الوطنيين الدوليين، حيثما كان ذلك مناسباً، إلى المناطق المتضررة من النزاع ومواقع العودة
- تقديم الدعم إلى المدنيين الذين يعيشون في المناطق المعرضة للنزاع أو مناطق العودة وكذلك مجتمعات المشردين في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة من أجل تسوية المنازعات بين القبائل من خلال عقد ١٠ حلقات عمل مع التركيز بوجه خاص على مشاركة النساء والشباب في الحوار من أجل السلام
- ٩٤٦ ٠٨٠ يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة من أجل توفير الحماية للمدنيين في المناطق المثيرة للقلق من خلال ردع جميع أشكال العنف، وتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدة الإنسانية، والعودة الآمنة والطوعية للمشردين داخليا واللاجئين وإعادة توطينهم، وحماية موظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المكلفين بمهام والممتلكات في كامل منطقة البعثة، وتأمين نقاط التفتيش الثابتة والمتنقلة، وتنفيذ عمليات انتشار تكتيكي (٤٨ جندياً لكل دورية، و ٥٤ سرية لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ١٨٢٠ ساعة من ساعات عمل الدوريات الجوية من أجل دعم الاستطلاع الجوي وعمليات تقييم البيئة الأمنية لأغراض حماية المدنيين، وتهيئة الظروف الملائمة لإيصال المساعدة الإنسانية ومساعدة الجهات الفاعلة في مجال التنمية، وتوفير الحماية لموظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المكلفين بمهام والممتلكات في كامل منطقة البعثة (٧ ساعات يوميا/٥ أيام في الأسبوع لمدة ٥٢ أسبوعاً)
- ٩٩٢ يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة ينفذها ضباط الاتصال العسكري العاملون ضمن أفرقة متكاملة (ضابطا اتصال عسكريان يقومان بأربعة أيام عمل للدورية في كل أسبوع لمدة ٥٢ أسبوعاً انطلاقاً من ١٠ مكاتب ميدانية وموقعين من مواقع أفرقة

المكاتب الميدانية)، لردع جميع أشكال العنف ضد المدنيين، لا سيما النساء والفتيات، والعمل مع السكان المحليين والسلطات المحلية والدوائر النظامية وجمع المعلومات لأغراض الإنذار المبكر بشأن التدخلات المتعلقة بحماية المدنيين والوقاية من العنف الجنسي والجسدي، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات

- ٦٨٠ ١٥٧ يوما من أيام عمل أفراد القوات الثابتة لتوفير الأمن في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة (٤٨ جنديا لحماية ٩ مواقع لحماية المدنيين التابعة للبعثة لمدة ٣٦٥ يوما)
- تنفيذ ١٠ من المشاريع السريعة الأثر لتخفيف الشواغل المتعلقة بالحماية في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وما حولها، من أجل تعزيز التعايش السلمي بين مجتمعات المشردين داخليا والمجتمعات المضيفة ودعم عمليات دوائر الشرطة الوطنية لجنوب السودان حول مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة
- تقديم المشورة والدعم الفنيين، بالتنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال تقديم المساعدة الإنسانية، لتيسير ورصد تنفيذ خطط العمل على المستوى الميداني من أجل التخفيف من الشواغل المتعلقة بالحماية في قواعد البعثة وما حولها وفي المناطق التي تعيش فيها الفئات الضعيفة من السكان، بمن فيهم النساء والأطفال
- مسح وتطهير ١٥٠٠ منطقة من المناطق الخطرة المعروفة أو المشتبه فيها وإزالة أو إتلاف ٢٥٠٠٠ صنف من المتفجرات الخطيرة، بما في ذلك الألغام الأرضية، في المناطق التي تؤثر في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والمناطق التي يوجد فيها خطر على المدنيين
- تقديم توعية بمخاطر الألغام في حالات الطوارئ إلى ٢٠٠٠٠٠٠ من المدنيين من أجل تعزيز سلامة المجتمع من خلال تعزيز قدرة المشارك على إدراك مخاطر المتفجرات، بما في ذلك الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وذخائر الأسلحة الصغيرة، والتخفيف من حدتها والإبلاغ عنها؛ والتوعية من خلال تنظيم مناسبات لذلك مثل اليوم الدولي للتوعية بمخاطر الألغام والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام
- توفير دورتين تدريبيتين بشأن تحسين إدارة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة على مستوى الأسر المعيشية لـ ١٠ أفرقة مكونة من موظفي المنظمات الوطنية، لتعزيز السلامة والأمن في المجتمعات المحلية
- مراقبة ٣٠٠٠٠ نقطة دخول وإجراء عمليات التفتيش للكشف عن متفجرات ذخائر الأسلحة الصغيرة والمتفجرات في المواقع الرئيسية للبعثة، بما في ذلك مواقع حماية المدنيين، عن طريق أفرقة الكشف عن المتفجرات باستخدام الكلاب
- ٦٠٠ ٣٠٦ يوم من أيام عمل أفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة (١٠ أفراد لكل دورية، و ٣ دوريات لكل فصيلة، و ٤ فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة، و ٧ وحدات شرطة مشكلة لمدة ٣٦٥ يوما) للقيام بالدوريات والمحافظة على اليقظة وإجراء عمليات التفتيش الأمني المراعية للاعتبارات الجنسانية والتصدي للحوادث المحلّة بالنظام العام في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وما حولها وفي المناطق الخالية من الأسلحة
- ٥٥٠ ٩٨ يوما من أيام عمل أفراد الشرطة التابعة للأمم المتحدة في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وفي المناطق التي تتجمع فيها أعداد كبيرة من الأشخاص المشردين (١٥ شرطياً للنوبة الواحدة، ٣ نوبات في اليوم، في ٦ مواقع/نقاط تركز لمدة ٣٦٥ يوما) للقيام بالدوريات، والحفاظ على وجود للشرطة، والتعامل مع المجتمعات المحلية، بما في ذلك القيام بدوريات مشتركة مع عناصر أخرى تابعة للبعثة لرصد التهديدات المتعلقة بالأمن وانتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها
- ٧١٠ ١٩ أيام من أيام عمل ضباط السجون (٦ ضباط من ضباط السجون لكل نوبة، ٣ نوبات في اليوم، في ٣ مرافق احتجاز لمدة ٣٦٥ يوما) لتوفير الخدمات الإدارية والأمنية والتنفيذية في مرافق الاحتجاز التابعة للبعثة والملحقة بمواقع حماية المدنيين في جنوبا وملكال وبانتيو

- تنظيم أنشطة الدعوة لصالح السلطات الوطنية عن طريق عقد اجتماعات منتظمة مع الإدارات الوطنية للسجون والجهاز القضائي ومكاتب المدعين العامين لضمان إخضاع الأشخاص المشردين داخلها الذين ارتكبوا حوادث أمنية جسيمة داخل مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والذين تسلّمهم البعثة إلى السلطات الوطنية، للمحاكمة وفق الأصول القانونية
- تنظيم التدريب، في إطار الشراكة مع الجهات الفاعلة المعنية في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، لفائدة ١٠٠٠ من أعضاء وقادة أفرقة الرصد المجتمعي، بمن فيهم النساء، في المواقع الموجودة في جوبا وبور وبانتيو وملكال وواو، لتقديم الدعم في منع الجريمة وتأمين سلامة المجتمعات المحلية والعلاقات المجتمعية والآليات المجتمعية غير الرسمية للتخفيف من حدة المنازعات وتسويتها

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٣-١ توفير بيئة آمنة لعودة المشردين داخلها واللاجئين وإعادة توطينهم على نحو مأمون وطوعي
- ١-٣-١ عدم حدوث زيادة في عدد الأشخاص المشردين داخلها واللاجئين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣,٩٦ ملايين؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢,٥ مليون؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٢,٥ مليون)
- ٢-٣-١ عدم حدوث زيادة في خطر الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة، نتيجة عمليات المسح وإزالة الألغام الرامية لتهيئة بيئة أكثر أمانا للعودة الطوعية للأشخاص المشردين داخلها واللاجئين وإعادة توطينهم (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩,٢٧ ملايين متر مربع؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠ ملايين متر مربع؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠ ملايين متر مربع)

## النواتج

- تنظيم وإجراء ٢٠ بعثة ميدانية مشتركة لتقييم بيئة النزاع في مواقع العودة المحتملة، وعقد ٥ حلقات عمل بشأن إدارة النزاعات وبناء الثقة مع المجتمعات المحلية في مواقع العودة من أجل تأمين الدعم لتسوية النزاعات الدائرة بين المجتمعات المضيفة والعائدين
- القيام، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة والشركاء الآخرين ذوي الصلة، بتيسير وضع ١٠ خطط عمل لإعادة تأهيل البنى التحتية والخدمات العامة الأساسية وإصلاحها في مواقع العودة وإرساء الأسس من أجل عمليات العودة الطوعية والأمنة للأشخاص المشردين داخلها وإعادة إدماجهم
- تسهيل عقد ٣٠ جلسة مشاور لفائدة الأشخاص المشردين داخلها في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، بمن فيهم النساء والأطفال، من أجل تحديد الشواغل المتعلقة بالحماية والاحتياجات اللازمة للعودة الآمنة والمستدامة وإعادة الإدماج
- القيام، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة والشركاء المعنيين الآخرين، بتيسير تطوير تنفيذ الدراسات الاستقصائية عن النوايا المشتركة للأشخاص المشردين داخلها في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والسكان المتضررين من العنف في أماكن أخرى لتحديد جهات مفضلة لنقلهم وإعادة إدماجهم، بما في ذلك إصدار تقرير واحد ذي صلة بالموضوع
- تيسير عقد ٣٠ جلسة مشاور بين السلطات المحلية والمجتمعات المضيفة والسكان العائدين لمواجهة التحديات الناشئة من خلال عمليات العودة وإعادة الإدماج
- تنفيذ ١٤ مشروعا سريع الأثر لتحسين البنية التحتية للخدمات الأساسية في مناطق العودة من أجل العودة الآمنة والطوعية في نهاية المطاف وإعادة إدماج الأشخاص المشردين داخلها والفئات الضعيفة من السكان
- تطهير ومسح ١٠ ملايين متر مربع من الأراضي لتسليمها إلى المجتمعات المحلية لدعم حرية الحركة والتوطين الآمن والطوعي

- تقديم الدعم، تمثيلاً مع سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، لمشروع جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان بشأن بناء الثقة والاطمئنان لأعمال الشرطة في جميع المكاتب الميدانية من خلال تنظيم ٢٠ حلقة دراسية/حلقة عمل مخصصة للتوعية بمشاركة جهاز الشرطة الوطنية وقادة المجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني وممثلات عن النساء وأصحاب المصلحة الآخرين بشأن الخفارة المجتمعية، وحقوق الإنسان، وبناء الثقة، والظروف المواتية لعودة الأشخاص المشردين داخلياً أو نقلهم طواعية

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٤-١ تعزيز التعايش السلمي والمصالحة والوثام الاجتماعي على صعيد المجتمعات المحلية  
١-٤-١ انخفاض عدد النزاعات داخل القبائل وفيما بينها المبلغ عنها (٢٠١٦/٢٠١٧: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٣٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٤٥٠)
- ٢-٤-١ زيادة عدد مبادرات المصالحة المتخذة على الصعيد دون الوطني (٢٠١٦/٢٠١٧: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٥)
- ٣-٤-١ زيادة عدد اتفاقات السلام المحلية (٢٠١٦/٢٠١٧: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٠)

## النواتج

- التفاعل المنتظم مع الجهات المعنية المحلية عن طريق إجراء ١٢٠ بعثة تقييم ميدانية في جميع أنحاء جنوب السودان بغية تعزيز فهم ديناميات النزاعات المحلية ودعم توفير المساعدة والمساعي الحميدة لمبادرات السلام المحلية
- تقديم الدعم للمبادرات المحلية للمشاركة السياسية والمصالحة بين المجتمعات المحلية، وذلك من خلال عقد ٢٠ اجتماعاً لأغراض الدعوة و ١٠ حلقات عمل لإدارة النزاعات من أجل تشجيع المجتمعات المحلية والسلطات على التخفيف من حدة النزاعات بين القبائل وسرقة المواشي والقتل الانتقامي والعنف القائم على الطبقات العمرية
- تعزيز التفاهم بين الجهات المعنية المحلية، بما في ذلك السلطات الحكومية وقادة المجتمعات المحلية والشباب والنساء والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والسلطات التقليدية بشأن أدوار ومسؤوليات الحكومة والمجتمعات المحلية عموماً فيما يتعلق بمنع النزاعات المحلية والتخفيف من حدتها وحلها، بما في ذلك تحسين العلاقات المدنية العسكرية، عن طريق عقد ٢٠ حلقة عمل لبناء القدرات في إدارة النزاعات والوساطة
- تقديم الدعم إلى الحكومة والمجتمعات المحلية لضمان الهجرة الدولية والداخلية السلمية عبر الحدود عن طريق منع نشوب النزاعات بين الرعاة والمجتمعات المحلية المضيفة والتخفيف من حدتها وحلها من خلال تنظيم ٢٠ اجتماعاً وإيفاد ١٠ بعثات وعقد ٥ حلقات عمل في ولايات جونقلي وشمال بحر الغزال والبحيرات وواراب وغرب بحر الغزال وأعلى النيل والوحدة وغرب الاستوائية
- تقديم الدعم إلى السلطات الحكومية، والآليات التقليدية لإدارة النزاعات، والشباب والنساء والمجتمعات المحلية، بما في ذلك الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، في إدارة النزاعات بين القبائل ومبادرات المصالحة المحلية في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والمواقع الأخرى التي تستضيف الأشخاص المشردين داخلياً من خلال تنظيم ٢٠ حدثاً لإدارة النزاعات
- تقديم الدعم لهياكل السلام، بما فيها شبكات السلام، على مستوى المحليات والولايات في بوما، من أجل إدارة النزاعات وبناء السلام والمصالحة عن طريق عقد ١٠ دورات لبناء القدرات

- تقديم الدعم لتعزيز قدرة الزعماء التقليديين على تفعيل الآليات التقليدية المحلية للحوار والمصالحة الشاملين من خلال عقد ٢٠ اجتماعاً و ٥ حلقات عمل لبناء القدرات
- تقديم الدعم إلى الجهات الفاعلة في المجتمع المدني والمسؤولين الحكوميين والشباب والنساء من أجل تعزيز الشمول والهوية الوطنية والعلاقات الجيدة وتكافؤ الفرص بغية عكس التصنيف الإثني وإصلاح النسيج الاجتماعي من خلال عقد ٢٠ اجتماعاً لأغراض الدعوة و ١١ منتدى للحوار
- تقديم الدعم لتعزيز الوثام الاجتماعي وتعزيز مفهوم المجتمع المتعدد الإثنيات والجامع المتناسك من خلال تنفيذ ١٠ حملات متنقلة للتشريف بالسلام وتبادل الزيارات وإجراء ٩ أنشطة رياضية أو ثقافية

### العوامل الخارجية

تضطلع الحكومة بالمسؤولية الرئيسية عن حماية المدنيين ويتعين عليها أن تُمكن من تهيئة بيئة آمنة ومستقرة لتشجيع ودعم عودة الأشخاص المشردين داخلياً وإعادة توطينهم. ومن عوامل التمكين الأخرى السلطات والمؤسسات المحلية وتمتع البعثة بحرية التنقل من أجل تسيير الدوريات. وسيؤدي استمرار التوترات السياسية والتأخيرات في عملية السلام والقتال وتوسع الأزمة الإنسانية، لا سيما انعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، إلى لجوء مزيد من المدنيين إلى مواقع البعثة التماساً للحماية، وإلى إحراز تقدّم محدود في عودة الأشخاص المشردين داخلياً وإعادة توطينهم، وإلى تضيق مساحة العمل في المناطق التي تشهد نزاعات. وتؤدي زيادة التعبئة السياسية والخطاب العدائي ونوايا العودة إلى القتال بين الأشخاص المشردين داخلياً في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة إلى تهديد الطابع المدني والمحاييد لهذه المواقع.

### الجدول ٣

#### الموارد البشرية: العنصر ١، حماية المدنيين

المجموع	الفترة
	أولاً - المراقبون العسكريون
٢٤٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٢٤٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	صافي التغير
	ثانياً - الوحدات العسكرية
١٦٧٥٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٦٧٥٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	صافي التغير
	ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة
٧٠٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٧٠٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	صافي التغير
	رابعاً - وحدات الشرطة المشكّلة
١٣٢٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨

الفترة									
المجموع									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨									
١٣٢٠									
صافي التغير									
-									
موظفون دوليون									
خامساً - الموظفون المدنيون									
متطوعو الموظفون الأمم الوطنية <sup>(١)</sup> المتحدة المجموع	أع م	مد-١	ف-٤	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعية	المجموع	الموظفون الأمم الوطنية <sup>(١)</sup> المتحدة المجموع	متطوعو	المجموع
شعبة الشؤون السياسية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨									
٧	-	٢	٥	-	٢	٣	-	-	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩									
٧	-	٢	٥	-	٢	٣	-	-	٧
صافي التغير									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شعبة الاتصالات والإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨									
٤٨	٨	٣٠	١٠	٣	٣	٣	١	-	٤٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩									
٤٨	٨	٣٠	١٠	٣	٣	٣	١	-	٤٨
صافي التغير									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨									
٤٥	٧	٢٣	١٥	٢	٨	٤	١	-	٤٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩									
٤٥	٧	٢٣	١٥	٢	٨	٤	١	-	٤٥
صافي التغير									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب قائد القوة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨									
٧	-	٢	٥	٢	-	-	٢	١	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩									
٧	-	٢	٥	٢	-	-	٢	١	٧
صافي التغير									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
رؤساء المكاتب الميدانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨									
١٠٩	١٦	٦٣	٣٠	١٠	١٠	٧	٣	-	١٠٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩									
١٩٢	١٦	١٤٦	٣٠	١٠	١٠	٧	٣	-	١٩٢
صافي التغير									
٨٣	-	٨٣	-	-	-	-	-	-	٨٣
شعبة الشؤون المدنية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨									
٧٣	٣١	٢٠	٢٢	١	١٠	١٠	١	-	٧٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩									
٧٣	٣١	٢٠	٢٢	١	١٠	١٠	١	-	٧٣
صافي التغير									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب مفوض الشرطة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨									
١٧	-	٢	١٥	٣	٢	٨	٢	-	١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩									
١٧	-	٢	١٥	٣	٢	٨	٢	-	١٧
صافي التغير									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



خامساً - الموظفون المدنيون	موظفون دوليون							صافي التغير
	وأع م	ع-م ١	ف-٤	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون الأمم المتحدة	متطوعو المجموع	
	-	-	-	-	-	-	-	٨٣
المجموع (أولاً - خامساً)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨								١٩ ٣٧٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩								١٩ ٤٥٥
صافي التغير								٨٣

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) وظائف تُموَّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٨٣ وظيفة

٣٨ - يرد في الجدول التالي موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر ١، حماية المدنيين.

#### الجدول ٤

#### التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ١، حماية المدنيين

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة من/إلى
رؤساء المكاتب الميدانية	نقل	٨٣	من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات، العنصر ٥
المجموع		٨٣	

#### رؤساء المكاتب الميدانية

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٨٣ وظيفة

٣٩ - يرأس كل مكتب من المكاتب الميدانية العشرة التابعة للبعثة رئيس مكتب ميداني، يعينه الممثل الخاص للأمين العام، وهو أرفع ممثلي الأمم المتحدة مكانة على مستوى الميدان. ويكفل رئيس المكتب الميداني تنفيذ ولاية البعثة في الميدان وفقاً لأولويات البعثة وامتثالاً للتوجيه الاستراتيجي والسياساتي من الإدارة العليا. ولرئيس المكتب الميداني مكتب أمامي، يوفر الدعم الفني والعملي والإداري.

٤٠ - ويُقترح للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ نقل ٨٣ وظيفة لمساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات التابع لشعبة دعم البعثة إلى رؤساء المكاتب الميدانية. وقد أنشئت وظائف المساعدين اللغويين لتوفير الدعم على الصعيد المحلي في شكل توفير الترجمة الشفوية من اللغات المحلية إلى اللغة الإنكليزية والعكس، خلال الاجتماعات مع كبار قادة المجتمعات المحلية، وترجمة الوثائق. ومن المتوقع أن يؤدي النقل المقترح إلى تحقيق تنسيق أفضل في ظل التوجيه الإداري لرئيس المكتب الميداني، الذي يكفل الاتساق العام لتنفيذ الولاية في الميدان.

## مركز التحليل المشترك للبعثة

٤١ - تقترح البعثة الإبقاء على ١٠ وظائف مؤقتة محللي معلومات معاونين من الفئة الفنية الوطنية، تُموَّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وقد عززت هذه الوظائف المؤقتة، التي توجد في كل مكتب ميداني، وعي البعثة بالأوضاع السائدة وقدرات الإنذار المبكر لديها. وقد أثبتت المعلومات التي وفرتها هذه الوظائف المؤقتة فائدتها وفعاليتها في كفالة فهم أفضل للسكان المحليين والمسائل المتعلقة بهم. وفي غياب القدرات التي توفرها هذه الوظائف المؤقتة، يُحتمل أن تخسر البعثة فرصا في إجراء تحليلات دقيقة للتطورات على أرض الواقع، وأن يصبح لديها بالتالي قدر أقل من قدرات الإنذار المبكر.

## العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها والتحقيق فيها

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٢ عدد تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني المؤكدة، بما فيها تلك التي قد تشكل جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٨٩؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٥؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٥٢٠)	١-٢ تهيئة بيئة مواتية لمكافحة الإفلات من العقاب على تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني التي يرتكبها جميع أطراف النزاع
٢-١-٢ عمليات الرصد والتحقيق والتحقق والإبلاغ المتعلقة باستخدام الذخائر العنقودية وغيرها من الأسلحة التقليدية التي تُعتبر عشوائية الأثر، في خرق للقانون الدولي والمعاهدات ذات الصلة (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)	

## النواتج

- مواصلة رصد انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني والتحقيق فيها والتحقق من التقارير التي تتحدث عنها، مع التركيز خاصة على الانتهاكات الجسيمة، والانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال، والعنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، وحوادث نشر خطاب الكراهية والتحرير على العنف، ونشر ٣ تقارير عامة عن حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان
- تحديد انتهاكات حقوق الإنسان والإسهام في آلية البعثة للإنذار المبكر والاستجابة المبكرة في تحديد انتهاكات حقوق الإنسان، بما فيها خطاب الكراهية والتحرير على العنف والانتهاكات التي تؤثر في جماعات إثنية محددة، ومنعها والتصدي لها من خلال تنفيذ أنشطة رصد أسبوعية في جميع الولايات
- تقديم الدعم إلى الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، ولا سيما المجموعات النسائية ومجموعات الشباب ورجال الدين والجهات الفاعلة في مجال العدالة التقليدية، والمدافعين عن حقوق الإنسان والصحفيين، من أجل إرساء وتعزيز ثقافة تراعي حقوق الإنسان، من خلال تنظيم ٢٠ دورية تدريبية لمختلف الجهات صاحبة المصلحة في مجال رصد حقوق الإنسان والتحقيق في انتهاكاتهما لضمان حماية حقوق الفئات الضعيفة بما في ذلك حماية النساء من إساءة المعاملة والعنف، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات

- تنظيم بعثات ميدانية متكاملة ودوريات (طويلة الأجل وقصيرة الأجل) في المناطق المعرضة للعنف من أجل رصد الحالة والإبلاغ عنها والمساهمة في الإنذار المبكر عن انتهاكات حقوق الإنسان ومنع ارتكاب تلك الانتهاكات، بما فيها العنف الجنسي والجسدي والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات
- إجراء عمليات رصد وتقييم أسبوعية لمراكز الاحتجاز في جميع الولايات من خلال إجراء زيارات إلى مخافر الشرطة والسجون ومرافق الاحتجاز الأخرى ومرافق الاحتجاز المؤقت في مواقع حماية المدنيين التابعة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، ويشمل ذلك إجراء زيارات إلى الأفراد الذين تسلمهم البعثة للسلطات الوطنية، لضمان الامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتنظيم ٥ اجتماعات تشاورية و ٢٠ حلقة عمل للجهات المعنية الوطنية، بما فيها ممثلات للنساء، بشأن حقوق الأشخاص المعتقلين والمحتجزين
- رصد عمليات العدالة الانتقالية وتدابير المساءلة التي تتخذها الجهات الفاعلة الحكومية والقوات المسلحة من خلال مواصلة تقديم المساعدة والمشورة والدعم في المجال التقني إلى السلطة القضائية وغيرها من مؤسسات سيادة القانون؛ والإبلاغ وتقديم التوصيات وتنظيم أنشطة التوعية، بما في ذلك ١١ حلقة عمل في مجال آليات العدالة الدولية والإقليمية والوطنية وإقامة العدل لفائدة الجهات المعنية الوطنية والمجتمع المدني بغية تعزيز الامتثال للمعايير الدولية الخاصة بمراعاة الأصول القانونية والشفافية والاستقلالية؛ وتنظيم وتنفيذ ١٠ أنشطة توعية تهدف إلى تعزيز بيئة مواتية لتنفيذ عمليات العدالة الانتقالية
- تنظيم ٢٠ حلقة عمل في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وفي المناطق الأخرى التي يتجمع فيها الأشخاص المشردون داخلياً، يشارك فيها قادة المجتمعات المحلية والشباب والجماعات النسائية، بهدف الدعوة إلى حماية حقوق الإنسان وتعزيزها، وتنظيم ٢٠ حلقة عمل مع قادة المجتمعات المحلية والمنظمات الدينية من أجل الدعوة إلى ثقافة تحترم حقوق الإنسان والتعايش السلمي وتعزيز تلك الثقافة
- تنظيم ١٠ أنشطة توعية لمنظمات المجتمع المدني والجهات المعنية بهدف تهيئة بيئة مواتية لإجراء انتخابات ديمقراطية وذات مصداقية، وتنفيذ نشاطين تدريبيين لتعزيز قدرات لجنة حقوق الإنسان لجنوب السودان والمنظمات غير الحكومية الوطنية على رصد عملية الانتخابات الوطنية
- تنظيم وتنفيذ حملة توعية من خلال الوسائط الإعلامية المتعددة في ١٠ مناطق عن طريق المكاتب الميدانية التابعة للبعثة من أجل الاحتفال باليوم الدولي لحقوق الإنسان وحملة "الستة عشر يوماً من النشاط المناهضة للعنف الجنسي"
- تعزيز ولاية البعثة وحيادها وعملها وإنجازاتها وقصص نجاحها المتعلقة برصد حقوق الإنسان والتحقق منها والإبلاغ عنها من خلال إنتاج مواد إعلامية متعددة الوسائط ومطبوعة، بما في ذلك البرامج الإذاعية وتسجيلات الفيديو الشهرية العادية
- تنظيم وعقد ٣ مؤتمرات صحفية و ٦ برامج إذاعية ومنابر لوسائط التواصل الاجتماعي من أجل نشر التقارير التي تصدرها البعثة ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان عن حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان، بالإضافة إلى عقد حلقات عمل للتوعية الإعلامية ومؤتمرات صحفية فصلية
- بذل جهود الدعوة وتقديم الدعم إلى الحكومة، بوصفها طرفاً في اتفاقية الذخائر العنقودية وغيرها من الصكوك ذات الصلة التي تنظم الأسلحة المتفجرة لرصد الهجمات التي تستخدم فيها الذخائر العنقودية واستخدام الأسلحة التقليدية الأخرى في انتهاك للقانون الدولي والمعاهدات والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عن الاشتباه في استخدامها
- بذل جهود الدعوة والرصد في مجال التقييد بسيادة القانون والمعايير الدولية لحقوق الإنسان من جانب جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان والجهات الفاعلة الأخرى المعنية بإقامة العدل في جميع الولايات من خلال عقد اجتماعات تخطيط وتنسيق شهرية والعمل اليومي في مسائل الاحتجاز المطول/التعسفي والعنف ضد النساء والأطفال والفئات الضعيفة الأخرى، بما في ذلك توعية جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان ومصلحة السجون الوطنية في مجالات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني والأخلاقيات المهنية، مع التقييد الصارم بسياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان

- تنظيم حملات إعلامية تستهدف منظمات المجتمع المدني والجمهور العام بشأن مكافحة الإفلات من العقاب على التجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان: (أ) بث إعلانات الخدمة العامة و ٤٠ برنامجاً إذاعياً تركز على حقوق الإنسان عن طريق راديو مراكش؛ و (ب) توزيع مواد اتصال ترويجية؛ و (ج) تنظيم حملتين من حملات التوعية والدعوة المحددة التي تستهدف رابطات النساء والشباب، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري و/أو الجهات الأخرى ذات الصلة؛ و (د) تنفيذ ٦ أنشطة للتوعية والتعبئة الاجتماعية للفئات الضعيفة في مناطق محددة من أجل ترويج ثقافة السلام والتوعية بولاية حماية المدنيين، بما في ذلك ما يتصل بالعنف الجنسي والعنف الجنساني، فضلاً عن تعزيز حياد البعثة، وأنشطتها وإنجازاتها المتصلة برصد حقوق الإنسان والتحقق منها والإبلاغ عنها، ولا سيما فيما يتعلق بالعنف الجنسي والجنساني، من خلال إنتاج محتوى الاتصالات المتعددة الوسائط، بما في ذلك ١٨ مقالاً إخبارياً/قصصاً إخبارية رقمية، و ١٢ قصة سمعية - بصرية و ٥ ألبومات صور؛ و (هـ) تنظيم حدثين للتوعية من أجل التعريف بيوم الطفل الأفريقي واليوم العالمي للطفل، مع إبراز ضرورة مكافحة الإفلات من العقاب على تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان وأحكام القانون الدولي الإنساني
- وتقديم الدعم التقني اللازم لوضع وتنفيذ مناهج لتدريب ٥٠٠ موظف من موظفي مصلحة السجون الوطنية في جنوب السودان تعكس المعايير الدولية للمعاملة الإنسانية للسجناء
- تقديم الدعم التقني للإصلاحات القانونية الرامية إلى الحد من عدد الأشخاص في الاحتجاز المطول والتعسفي في السجون الوطنية، بما في ذلك من خلال بدائل الاحتجاز

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٢-٢ تعزيز رصد التجاوزات والانتهاكات المرتكبة ضد المرأة، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، والتحقق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها
- ٢-٢-٢ انخفاض العدد المؤكد من الانتهاكات والتجاوزات المرتكبة ضد المرأة، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣١٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٨؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٩؛ ٢٠٠٠)
- ٢-٢-٢ زيادة عدد التقارير المتعلقة بالعنف الجنسي والجنساني المرتبط بالنزاعات في جنوب السودان، التي تقدمها الجهات الفاعلة ذات الصلة من الأمم المتحدة وخارجها، بما فيها المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية ومنظمات المجتمع المدني (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩؛ و ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩؛ و ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠)

## النواتج

- تنفيذ ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ على المستوى الوطني ومستوى الولايات بوصفها آلية إبلاغ لكشف العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات ومنعه والتصدي له، بما في ذلك تنظيم وعقد ٣ دورات تدريبية لأفراد الآلية بغية تعزيز تبادل المعلومات الدقيقة بشأن حوادث العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات؛ وعقد ١٠ اجتماعات للفريق العامل التابع للآلية؛ ووضع ونشر ٤ تقارير فصلية مقدمة إلى مقر الأمم المتحدة بشأن أزمات العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات واتجاهاته والاستجابات له وتقرير عن تنفيذ خطة العمل الوطنية
- تنظيم وعقد ٦ اجتماعات مع ممثلي أطراف النزاع لرصد ودعم تنفيذ البيان المشترك بشأن التصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات
- وضع مبادئ توجيهية، بالتعاون مع الجهات الفاعلة ذات الصلة في فريق الأمم المتحدة القطري، من أجل تعزيز القدرات على المستوى الوطني ومستوى الولايات لإجراء تحقيقات فعالة في العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات ومنع هذا العنف والتصدي له ودعم حقوق الضحايا في العدالة والجبر والتعويض عن حوادث العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات

- تمشياً مع قرار مجلس الأمن ١٩٦٠ (٢٠١٠) بشأن العنف ضد النساء والأطفال في حالات النزاع المسلح، تنظيم وعقد ٤ اجتماعات للمتدري المشترك للتشاور بغية تحسين التنسيق بين الجهات الفاعلة من أجل الدعوة والاستجابة في مجال التصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات
- إعداد ٤ تقارير فصلية عن اتجاهات العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات وتقرير واحد عن الأنشطة يستند إلى البيان المشترك وخطة عمل الجيش الشعبي لتحرير السودان وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات في جنوب السودان
- تنظيم وعقد ١٢ مناسبة للتوعية تشمل ٨ حلقات عمل في كل منطقة للاحتفال بالأيام الستة عشر من النشاط، بالتنسيق مع منظمات المجتمع المدني المعنية، من أجل تعزيز جهود منع العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات
- تقديم الدعم التقني، بالتعاون مع المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني المعنية، من أجل تنفيذ خطة العمل الوطنية التي ترعاها الدولة لمنع العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والتصدي له، لكي يعتمد عليها مجلس الوزراء
- تعزيز جهود منع العنف الجنسي والجنساني والعنف ضد الأطفال في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وفي جميع الولايات في جنوب السودان من خلال عقد ١٠ حلقات عمل مجتمعية، وبث ٤ برامج على إذاعة مرايا
- تقديم الدعم لإنشاء وحدة مخصصة داخل قطاع العدالة الوطنية للتحقيق في العنف المرتبط بالنزاعات وملاحقة مرتكبيه، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والجرائم المرتكبة ضد الأطفال، من خلال إعداد تقييم جدوى كامل

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- |  |   |
|--|---|
| <p>٢-٣-١ عدم حدوث زيادة في عدد الحوادث المبلغ عنها للانتهاكات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال، مثل الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة والجماعات المسلحة، والعنف والاعتداء الجنسيين، والهجمات على المدارس والمستشفيات، وعمليات الاختطاف، ومنع وصول المساعدة الإنسانية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠١٨/٢٠١٩؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٠١٩/٢٠٢٠)</p> | <p>٢-٣ قيام الجهات الفاعلة الرئيسية بتحسين تدابير الوقاية وبتهيئة بيئة حامية لفائدة الأطفال المتضررين من النزاع المسلح والعنف والإيذاء والاستغلال</p> |
| <p>٢-٣-٢ اتخاذ إجراءات عملية واضحة من أجل التنفيذ الجزئي أو الكامل لاتفاق تحديد الالتزام بخطة العمل المنقحة للجيش الشعبي لتحرير السودان الرامية إلى وقف تجنيد الأطفال واستخدامهم، والتزام الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان (في المعارضة) بوضع حد للانتهاكات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال</p>                                  |   |

## النواتج

- رصد الانتهاكات الخطيرة التي ترتكبها القوات المسلحة والجماعات المسلحة ضد الأطفال والتحقيق فيها والتحقق منها، والإبلاغ عنها إلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح، بمقتضى قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)، وإلى مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، بطرق منها الإسهام كل عام بمعلومات لتقرير الأمين العام عن حالة الأطفال في النزاعات المسلحة

- إعداد تقارير فصلية عن اتجاهات انتهاكات حقوق الطفل (مذكرات "أفقية شاملة") في جنوب السودان (من المتوقع إعداد ٤ مذكرات من هذا النوع كل عام)
- تنسيق أنشطة حماية الطفل من خلال تنظيم ٣ اجتماعات رفيعة المستوى لفريق العمل القطري التابع لآلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسدية ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وعقد ٦ اجتماعات للفريق العامل التقني التابع للآلية مع الجهات المعنية بحماية الأطفال في جوبا
- تنفيذ ٤ حلقات عمل وجلسة توعية واحدة للجهات الفاعلة/الشركاء ومنظمات المجتمع المدني الوطنية والمحلية المعنية بحماية الأطفال في جوبا لتعزيز آليات رصد الانتهاكات والتجاوزات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال والتحقق منها وتحليلها والإبلاغ عنها، وتنفيذ ١٩ دورة تدريبية على مستوى المكاتب الميدانية بشأن مسائل حماية الطفل والانتهاكات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال لفائدة الجيش الشعبي لتحرير السودان، والحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان (في المعارضة)، وسلطات الولايات والسلطات المحلية، ومنظمات المجتمع المدني
- تقديم الدعم إلى اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وأصحاب المصلحة الآخرين لتحديد وفرز وتسجيل الأطفال المرتبطين بالجيش الشعبي لتحرير السودان، والحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان (في المعارضة) والجماعات المسلحة المرتبطة بهم، والإفراج عنهم
- تقديم الدعم من أجل وضع خطة عمل للكيانات الحكومية والجهات المعنية الأخرى من أجل إعادة إدماج الجنود الأطفال، بما في ذلك اقتفاء أثر أسرهم ولمّ شملهم، والقيام بأنشطة إعادة إدماجهم في المجتمع المحلي
- تقديم الدعم لتنفيذ الآلية لأوامر القيادة العسكرية القائمة للجيش الشعبي لتحرير السودان والأوامر العقابية التي تحظر وتُجرّم تجنيد الأطفال واستخدامهم، والاعتصاب والعنف الجنسي، والمهجمات على المدارس والمستشفيات واحتلالها/استخدامها من جانب القوات المسلحة والجماعات المسلحة، ورصد تنفيذ الآلية لتلك الأوامر، وذلك سعياً لزيادة المساءلة ومكافحة الإفلات من العقاب
- تقديم الدعم التقني إلى وزارة العدل من أجل وضع دليل بشأن التحقيق والمقاضاة في حالات العنف الجنسي المرتكب ضد الأطفال والفئات الضعيفة الأخرى
- تقديم الدعم التقني من أجل تطوير وتنفيذ خدمات إصلاح الأحداث في مصلحة السجون الوطنية في جنوب السودان، بما في ذلك الأحداث المعرضون للانحراف في النزاع

#### العوامل الخارجية

مشاركة أطراف النزاع مشاركة كاملة في تنفيذ اتفاق السلام؛ وقبول جميع الجهات المعنية المشاركة في عملية السلام بالنظام السياسي الجديد؛ والتزام الجيش الشعبي لتحرير السودان/وزارة الدفاع وشؤون قدماء المحاربين والحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان (في المعارضة)، التزاماً تاماً بإطلاق سراح جميع الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة والجماعات المسلحة، بما في ذلك تنفيذ خطة العمل وفسح المجال للوصول بدون عائق إلى مناطق التجمع والثكنات، من جانب الجيش الشعبي لتحرير السودان والحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان (في المعارضة) أثناء عملية تحديد هوية الأطفال الجنود والتحقق منها وفرزهم وتسجيلهم.

الجدول ٥

## الموارد البشرية: العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها والتحقيق فيها

المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	موظفون دوليون					و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢	أ ع م	
			المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٢	ف-٤	ف-١			
<b>شعبة حقوق الإنسان</b>										
١٠٤	٢٩	٣٢	٤٣	٢	٢٢	١٨	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة
١٠٤	٢٩	٣٢	٤٣	٢	٢٢	١٨	١	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغير
<b>وحدة حماية الطفل</b>										
٢٨	٧	١١	١٠	١	٦	٣	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة
٢٨	٧	١١	١٠	١	٦	٣	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغير
<b>وحدة الشؤون الجنسانية</b>										
١٥	٢	٨	٥	١	٢	٢	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة
١٥	٢	٨	٥	١	٢	٢	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغير
<b>شعبة الاتصالات والإعلام</b>										
٣٦	٤	٢٥	٧	٣	٢	٢	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة
٣٦	٤	٢٥	٧	٣	٢	٢	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغير
<b>المجموع</b>										
١٨٣	٤٢	٧٦	٦٥	٧	٣٢	٢٥	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة
١٨٣	٤٢	٧٦	٦٥	٧	٣٢	٢٥	١	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## العنصر ٣: تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدة الإنسانية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-١ عدم حدوث زيادة في عدد الحوادث التي يُمنع فيها العاملون الإنسانية	١-٣ تهيئة بيئة تسودها السلامة والأمن لتيسير وصول المساعدة الإنسانية
انعدام الأمن (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠١٩، ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠١٨: ١٠٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ١٠٠٠)	

٣-١-٢ عدد الكيلومترات من الطرق التي تشملها عمليات الفحص أو التطهير أو مرافقة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل والمناطق التي تحددها البعثة والجهات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية على أنها ذات أولوية، وذلك للتخفيف من حدة الأخطار التي تشكلها الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة والسماح بحرية تنقل موظفي الأمم المتحدة والجهات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٣٦ كيلومتراً؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠٠٠ كيلومتر، ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٥٠٠ كيلومتر)

## النواتج

- تنفيذ خطط العمل على الصعيد الميداني لتحسين إمكانية وصول الجهات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية، وذلك من خلال تهيئة بيئة آمنة ومأمونة، بما يشمل مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وما حولها
- التحقق من الطرق وتطهيرها وكذلك تطهير ٧٥٠ قرية/بلدة في مناطق تحددها البعثة والجهات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية على أنها ذات أولوية والتحقق من جميع مواقع هبوط الطائرات المروحية ومهابط الطائرات في غضون ٧٢ ساعة من صدور تكليف بالمهمة من البعثة؛ وتوفير حراسة القوافل/التثبيت من سلامة مسارات القوافل من أجل تأمين قدر أكبر من حرية التنقل الآمن لأفراد البعثة والعاملين في مجال المساعدة الإنسانية؛
- إنجاز ٧ ٢٨٠ يوماً من أيام عمل القوات المتنقلة تجريبها الوحدة النهرية من أجل تيسير وصول وكالات الأمم المتحدة والوكالات الإنسانية الأخرى إلى مناطق حماية المدنيين على طول النيل الأبيض (موقعان × ٣٥ جندياً في اليوم × دوريتان في الأسبوع، لمدة ٥٢ أسبوعاً)
- الإسهام في توعية أفراد المنظمات الإنسانية الوطنية والدولية بظروف النزاع من منظور محلي من خلال تقديم إحاطات إعلامية، بناءً على طلبهم
- تنظيم حملة إعلامية متعددة الوسائط من أجل: (أ) إذكاء الوعي بأهمية البيئة الآمنة والخالية من الأخطار لتيسير وصول المساعدة الإنسانية من خلال إنتاج مواد الاتصالات متعددة الوسائط، بما في ذلك ٥٠ تقريراً رقمياً/تحقيقاً إخبارياً، و ٢٠ تقريراً إخبارياً سمعياً بصرياً و ٦ ألبومات صور متاحة بوسائط متعددة لتوزيعها على مقر الأمم المتحدة ومنابر البعثة، فضلاً عن الوسائط الإعلامية الخارجية، ومن خلال مناسبات التوعية (الإنجاز المتوقع ٣-١)؛ و (ب) الترويج لولاية البعثة، مع التركيز بصفة خاصة على مسألة حيادها وعملها وإنجازاتها ذات الصلة بتيسير إيصال المساعدة الإنسانية، من خلال إنتاج مواد الاتصالات متعددة الوسائط، والاتصالات المباشرة وجهاً لوجه، والمؤتمرات الصحفية واستخدام فنانيين فكاهيين وموسيقيين ورسامي كاريكاتير شعبيين في مناسبات محددة تنظم في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة؛ ومن خلال برنامج إذاعي أسبوعي يركز على الأنشطة الإنسانية بالتعاون مع الشركاء من المنظمات غير الحكومية (الإنجاز المتوقع ٣-١)

- ٢-٣ تحسين أمن وحرية تنقل موظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المعينين وأمن أصول ومنشآت الأمم المتحدة
- ١-٢-٣ عدم حدوث زيادة في عدد الحوادث الأمنية التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة والموظفون المعينون والأصول والمنشآت في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وما حولها (٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٣٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٥٠؛ و ٢٠١٨/٢٠١٩: ٥٥٠)
- ٢-٢-٣ عدم حدوث زيادة في عدد انتهاكات اتفاقات مركز القوات فيما يتعلق ببعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وموظفيها وأصولها ومنشآتها في جميع أنحاء جنوب السودان (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٣٠، ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٣٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٣٠)
- ٣-٢-٣ زيادة في عدد موظفي الأمم المتحدة وموظفي الشؤون الإنسانية الذين يتلقون التدريب للتوعية بخطر الألغام الأرضية/مخلفات الحرب من المتفجرات في إطار التدريب على نزع الأمن والسلامة في البيئات الميدانية، والدورات التدريبية التمهيدية لضباط الاتصال العسكري، والطلبات المخصصة الواردة من عناصر البعثة والشركاء العاملين في مجال العمل الإنساني (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٦٨؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠٠؛ و ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٠٠)

## النواتج

- العمل بشكل منتظم مع السلطات المختصة في حكومة جنوب السودان، على الصعيدين الوطني والمحلي، فيما يتعلق بولاية البعثة وانتهاكات اتفاق مركز القوات، بما في ذلك القيود المفروضة على حرية تنقل أفراد البعثة، مما يؤثر على ولاية البعثة، من أجل تحقيق المزيد من الامتثال لأحكام اتفاق مركز القوات
- تنظيم ١٠ حلقات عمل للتوعية أو مناسبات بمشاركة ممثلي الحكومة، تستهدف أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم المسؤولون عن المؤسسات القضائية والأمنية، لزيادة فهم دور الأمم المتحدة وتعزيز احترام اتفاق مركز القوات، واتفاقية امتيازات وحصانات الأمم المتحدة وغيرها من الاتفاقيات الدولية ذات الصلة
- توفير دورات تدريبية للتوعية بخطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب لفائدة ٢٠٠٠ من العاملين في مجال العمل الإنساني لزيادة معرفتهم بالأخطار وكيفية العمل في بيئة ملوثة بهذه الألغام والمخلفات
- تعميم معلومات وإرشادات في إطار الإجراءات المتعلقة بالألغام على الجهات المعنية والشركاء كل شهر وتوفير خرائط أو معلومات دقيقة استجابة لما يرد إلى البعثة من طلبات محددة
- إنجاز ٩٦٠ ٨٤٠ يوماً من أيام عمل القوات الثابتة لتوفير الأمن لجميع قواعد البعثة ومواقعها (٧٢ جندياً في اليوم × ٣٢ موقعاً (منها ١٦ موقعاً لمقار قيادات الكتائب، و ١٠ مكاتب ميدانية، وقاعدتان من قواعد عمليات السرايا، وموقعان من مواقع أفرقة المكاتب الميدانية، وقاعدتان من قواعد العمليات المؤقتة) × ٣٦٥ يوماً)
- القيام بالدعوة لدى السلطات الوطنية المختصة، بمن فيهم موظفو الهجرة والجهات الفاعلة في مجال أمن المطارات، وإقامة اتصالات يومية معها بشأن حرية تنقل موظفي الأمم المتحدة، بما في ذلك انتهاكات اتفاقات مركز القوات

## العوامل الخارجية

استمرار المشردين داخلياً في احترام الطابع المدني والمحايد لمواقع حماية المدنيين؛ وأثر الحالة الاقتصادية على الأمن داخل مواقع الحماية وما حولها؛ ومشاركة جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان في أعمال الشرطة بالمناطق القريبة من مواقع الحماية؛ والالتزام الكامل من السلطات الحكومية والجهات العسكرية والجماعات المسلحة باحترام اتفاق مركز القوات وحرية التنقل وحرمة مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة؛ وموافقة السلطات المحلية على تنفيذ مشاريع سريعة الأثر.

الجدول ٦

## الموارد البشرية: العنصر ٣، تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية

متطوعو الأمم المتحدة	موظفون دوليون						و أ ع م	أ ع م	
	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٢			
									شعبة الشؤون المدنية
١٨	٥	٥	٨	-	٦	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٨	٥	٥	٨	-	٦	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية
٢٣	٥	١١	٧	١	٤	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٢٣	٥	١١	٧	١	٤	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									شعبة الاتصالات والإعلام
١٤	٢	٩	٣	١	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٤	٢	٩	٣	١	١	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									المجموع
٥٥	١٢	٢٥	١٨	٢	١١	٥	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٥٥	١٢	٢٥	١٨	٢	١١	٥	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## العنصر ٤ : دعم تنفيذ اتفاق السلام

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٤-١-١-٤ تقديم الدعم للمؤسسات المنشأة بموجب الاتفاق لرصد وتنسيق تنفيذه، وقيامها بعملها على نحو فعال
- ٤-١-١-٤ انعقاد اجتماعات اللجنة المشتركة للرصد والتقييم بشكل منتظم بمشاركة جميع الأطراف، للإشراف على تنفيذ اتفاق السلام (٢٠١٦/٢٠١٧: ٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٢)
- ٤-١-٢-٤ تؤدي جميع الأفرقة الـ ١٦ المعنية بالرصد والتحقق التابعة لآلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية عملها وتستجيب بسرعة للشكاوى المتعلقة بخرق وقف إطلاق النار وترصد مواقع التجميع بصورة منتظمة
- ٤-١-٣-٤ يؤدي مركز العمليات المشتركة الوطني في جوبا عمله على نحو كامل وفقاً لاتفاق السلام

## النواتج

- بذل المساعي الحميدة دعماً للجنة المشتركة للرصد والتقييم في الإشراف على تنفيذ اتفاق السلام عن طريق المشاركة في ١٢ اجتماعاً للجنة المشتركة للرصد والتقييم
- التشجيع على تقديم دعم مشترك ومتسق من المجتمع الدولي لعمل اللجنة المشتركة للرصد والتقييم وتنفيذ اتفاق السلام من خلال عقد ١٤ اجتماعاً تحضرياً مع الشركاء الدوليين والإقليميين قبل انعقاد اجتماعات اللجنة المشتركة للرصد والتقييم، وتنظيم ١٢ محفلاً دبلوماسياً مع أعضاء السلك الدبلوماسي، وعقد اجتماعات منتظمة مع مكتب الاتصال التابع للاتحاد الأفريقي في جنوب السودان
- إسداء المشورة عن طريق إجراء مشاورات مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية حسب الحاجة، بما في ذلك بذل المساعي الحميدة لدى الأطراف بغرض تسوية المسائل الخلافية، وتقديم الدعم لصياغة سياسات وطنية قائمة على الشفافية والمشاركة والمساءلة في اتخاذ القرارات، بما في ذلك مشاركة المرأة على جميع مستويات الحكم
- بذل المساعي الحميدة تيسيراً لتعاون الكيانات الإقليمية والشركاء الآخرين ولتنسيقها فيما بينها على نحو فعال ومستمر، وذلك من خلال التعاون المنتظم مع هؤلاء الشركاء لدعم ضمان أن تكون عمليات السلام والحوكمة مستدامة وشاملة للجميع
- تنظيم وعقد ٦ اجتماعات مع الأحزاب السياسية والمجتمع المدني الوطني، بمن فيهم ممثلات الجماعات النسائية، للتشجيع على إفساح المجال السياسي في وجه طائفة واسعة من الجهات الفاعلة السياسية ومن المجتمع المدني ومشاركتهم في العمليات السياسية، وكذلك عقد اجتماعات شهرية مع أصحاب المصلحة في جنوب السودان، بمن فيهم ممثلو منظمات المجتمع المدني والجماعات الدينية، وممثلو الأشخاص ذوي الإعاقة، والجماعات الشبابية والمنظمات النسائية، والأوساط الأكاديمية، لمناقشة القضايا الرئيسية وتشجيع الحوار والمشاركة على نحو كامل وشامل للجميع في العمليات السياسية ودعمها
- تقديم الدعم إلى آلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، بما في ذلك تقديم الدعم التشغيلي لأفرقة الرصد والتحقق عن طريق التواصل اليومي مع الآلية لتنسيق العمليات وتنظيم اجتماعين شهرياً لتناول القضايا المتعلقة بدعم الآلية

- إنجاز ١٦٠ ٩٢ يوماً من أيام عمل القوات المتنقلة في الأفرقة المتكاملة دعماً لأفرقة الرصد والتحقق الـ ١٦ التابعة لآلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية التي تقوم برصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية (٢٤ جندياً × ١٦ فريقاً تابعاً للآلية لعشرين يوماً من أيام عمل الدوريات شهرياً)
- تقديم الدعم لأفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، بما في ذلك توفير السكن والدعم الإداري واللوجستي
- تنظيم أنشطة الدعوة والاتصال الشهرية والحملات الإعلامية المتعددة الوسائط من أجل ما يلي: (أ) دعم الحوار بشأن السلام بين السلطات المحلية وقادة المجتمعات المحلية وممثلي المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية، في إطار دعم عملية السلام من خلال إنتاج المحتوى الإعلامي المتعدد الوسائط ويشمل ٨٠ خبراً رقمياً/مقالاً تحقيقياً رقمياً و ٤٠ تقريراً إخبارياً سمعياً بصرياً و ١٠ ألبومات صور متاحة بوسائط متعددة، لتوزيعها على المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وعلى وسائل الإعلام الخارجية، ومن خلال بث البرامج الإذاعية الشهرية، وإنتاج إعلانات الخدمة العامة بانتظام، إضافة إلى إعداد المواد الإعلامية الترويجية (الإنجاز المتوقع ٤-١)؛ (ب) وقيام اللجنة المشتركة للرصد والتقييم وشركاء السلام، من خلال بث البرامج على إذاعة مرايا، بتنظيم ١٠ حلقات نقاش/ندوات لتوفير قناة للتواصل المتبادل بشأن تنفيذ اتفاق السلام؛ وإنتاج ٤٠ برنامجاً من البرامج الإذاعية الحية التحوارية التي تركز على السلام والتخفيف من حدة النزاعات (الإنجاز المتوقع ٤-١)
- تنظيم ثلاث مناسبات عامة رئيسية لتعزيز السلام والمصالحة داخل البلد، وتشمل حفلاً موسيقياً مكرساً للسلام وعرضاً مسرحياً وحدثاً رياضياً، سعياً للتواصل مع جمهور أوسع ولإذكاء الوعي باتفاق السلام على الصعيد الوطني
- تقديم الدعم من أجل وضع الترتيبات الأمنية الانتقالية المتفق عليها، بما في ذلك تفعيل مركز العمليات المشتركة الوطني في جوبا، بسبل منها تقديم الدعم في مجال الاتصال

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجازات المتوقعة

- |  |  |
|--|--|
| ٢-٤-١ اعتماد حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية لدستور دائم جديد من خلال عملية شاملة للجميع وقائمة على المشاركة لوضع الدستور  | ٢-٤-٢ إضفاء الطابع المؤسسي على اتفاق السلام في الدستورين المؤقت والدائم، واستكمال تعديل/صياغة التشريعات لدعم برنامج الإصلاح الأوسع نطاقاً وفق اتفاق السلام       |
| ٢-٢-٤ تعزيز المشاركة الشعبية في عمليات مراجعة الدستور من خلال مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين في عملية التشاور بما في ذلك التربية المدنية ومنتديات التنوير العامة | ٢-٢-٤ تعزيز المشاركة الشعبية في عمليات مراجعة الدستور من خلال مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين في عملية التشاور بما في ذلك التربية المدنية ومنتديات التنوير العامة |

#### النواتج

- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم إلى حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية، حسب الاقتضاء، في عملية تحديد التشريعات الرئيسية ومراجعتها وصياغتها، وفقاً للإصلاحات التشريعية والدستورية المقترحة في اتفاق السلام
- بذل المساعي الحميدة وتقديم المشورة والدعم بشأن إنشاء المفوضية القومية لمراجعة الدستور وحسن أدائها عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية مع ممثلي حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم إلى المفوضية القومية لمراجعة الدستور بشأن وضع الصيغة النهائية للدستور الدائم، بما في ذلك تعميم مراعاة المنظور الجنساني

- تنسيق الدعم الدولي لعملية مراجعة الدستور لكفالة التماسك والاتساق في إيصال المساعدة من خلال المنتدى التشاوري لكبار المسؤولين وفريق استشاري فني
- تنظيم ثلاث حلقات عمل مع أعضاء المفوضية القومية لمراجعة الدستور بهدف تعزيز اعتماد المعايير وأفضل الممارسات المقبولة دولياً وتشجيعها في عملية صياغة الدستور الدائم
- تنظيم ثلاثة منتديات مائدة مستديرة مع فئات مستهدفة مختارة من أصحاب المصلحة في جنوب السودان، بما في ذلك الأحزاب السياسية، ومنظمات المجتمع المدني، والجماعات النسائية، والجماعات الشبابية، لإذكاء الوعي بالقضايا الأساسية، يُسترسد بها في عملية التشاور العامة لصياغة الدستور الدائم، ولتشجيع التمثيل والمشاركة المتسمين بالقدرة في هذه العملية على نطاق واسع

### مؤشرات الإنجاز

### الإنجازات المتوقعة

- ٣-٤ إجراء الانتخابات وفقاً للمعايير الدولية بعد انقضاء الفترة ١-٣-٤ اضطلاع المفوضية القومية للانتخابات، بما في ذلك فروعها الانتقالية على مستوى الولايات والمحليات، بكامل مهامها وإحراز التقدم في الأعمال التحضيرية للانتخابات حسب المواعيد المقررة على النحو الذي اتفق عليه جميع أصحاب المصلحة
- ٢-٣-٤ إحراز تقدم في تهيئة بيئة مواتية لتنظيم انتخابات حرة ونزيهة وشاملة للجميع وتتسم بالمصداقية والشفافية

### النواتج

- تنظيم اجتماعات شهرية مع الأحزاب السياسية لتعزيز المشاركة الفعالة والمستدامة في العمليات السياسية والانتخابية، ولإسداء المشورة لضمان استمرار مشاركتها في العملية الانتقالية السياسية، ولتشجيع الشفافية والتسامح، بما في ذلك احترام وحماية الحريات الأساسية والحيز السياسي
- تقديم الدعم لضمان التواصل على الصعيدين الوطني ودون الوطني مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من الأوساط السياسية، والمجتمع المدني، والمجتمعات المحلية، وذلك لاستيعاب الجميع والتشجيع على زيادة تمثيل ومشاركة النساء والشباب في العملية الانتخابية من خلال عقد اجتماعات مع ممثلي الأحزاب السياسية، والسلطات الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
- تنظيم اجتماعات مع النساء السياسيات والمنصات ذات الصلة لتشجيع وضع وتنفيذ خطة عمل للنهوض بمشاركة المرأة ومساهمتها في الحياة السياسية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع مجلس المفوضين في المفوضية القومية للانتخابات والشعب التقنية التابعة لها لتقديم الدعم والمشورة بشأن المسائل المتصلة بتنفيذ الجدول الزمني للانتخابات
- توفير المساعي الحميدة، من خلال المشاركة والدعوة على الصعيد السياسي، للسلطات المحلية، والمفوضية القومية للانتخابات، والأحزاب السياسية، والجهات الفاعلة الأخرى، للتخفيف من خطر اندلاع العنف المتصل بالانتخابات

٤-٤ تهيئة بيئة آمنة ومأمونة من خلال معالجة حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية معالجةً شاملةً لمسائل العدالة وإصلاح قطاع الأمن ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

٤-٤-١ إعادة إنشاء مؤسسات قطاع الأمن الانتقالية في إطار اتفاق السلام ووضع خريطة طريق للإصلاحات ذات الأولوية في مجال سيادة القانون وفي قطاع الأمن خلال الفترة الانتقالية

## النواتج

- بذل المساعي الحميدة لتشجيع ودعم الاتفاق السياسي بشأن الإصلاحات المتعلقة بالعدالة وبقطاع الأمن، بما في ذلك نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن، عن طريق العمل بشكل منتظم مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية واللجنة المشتركة للرصد والتقييم والمؤسسات الأمنية الانتقالية التابعة لكل منهما
- إجراء تحليل شامل للحالة وتحديد حالة قطاع سيادة القانون في جنوب السودان (بما في ذلك تحديد أصحاب المصلحة)، بهدف إسداء المشورة التقنية والاستراتيجية إلى حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية واللجنة المشتركة للرصد والتقييم والمؤسسات الأمنية الانتقالية التابعة لكل منهما
- إسداء المشورة التقنية وتقديم الدعم بشأن تنفيذ المقترحات المنقحة المتعلقة بالترتيبات الأمنية الانتقالية، وفقاً للتوجيهات الواردة في قرار مجلس الأمن ٢٤٠٦ (٢٠١٨) والقرارات السابقة

٥-٤ أداء وحدة الشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة للجميع لعملها وتوفيرها الأمن في جوبا وبانتيو وبور وملكال، وفقاً لاتفاق السلام

٥-٤-١ اعتماد وتنفيذ جميع الوثائق الرئيسية الاستراتيجية والتشغيلية المتعلقة بوحدة الشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة للجميع

٥-٤-٢ عدد أفراد وحدة الشرطة المتكاملة المشتركة ممن تلقوا التدريب الذين يتم نشرهم ويؤدون عملهم في إطار هيكل قيادة فعال ويرتبطون بنظام العدالة الجنائية الأوسع نطاقاً (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٤٠٠)

## النواتج

- تقديم الدعم التقني، تمشياً مع سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، من أجل وضع وتنفيذ الأطر الاستراتيجية والتشغيلية لوحدة الشرطة المتكاملة المشتركة من خلال عقد اجتماعات تنسيق شهرية، فضلاً عن تقديم التدريب على حماية المدنيين، وحقوق الإنسان الأساسية، والخفارة المجتمعية، والأخلاقيات المهنية للشرطة لـ ٢٤٠٠ من أفراد وحدة الشرطة المتكاملة المشتركة
- إسداء المشورة لعمليات وحدة الشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة للجميع وممارسة الرقابة عليها يومياً بواسطة القدرات المتكاملة وذلك لضمان اتساقها مع الأطر القانونية الوطنية والمعايير الدولية في جوبا وبانتيو وبور وملكال

## العوامل الخارجية

استمرار الأطراف الموقّعة في التعاون مع مؤسسات وآليات اتفاق السلام والتقيد بالجدول الزمني لتنفيذها؛ وبقاء البيئة السياسية مفتوحة بالقدر الكافي لمناقشة القضايا الرئيسية في منتديات تضم جميع الأطراف؛ واحترام الجهات الفاعلة العسكرية والجماعات المسلحة لحرية تنقل أفراد البعثة وأفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية؛ وتزويد أفرقة الرصد والتحقق بما يكفي من الموارد للاضطلاع بمهام الرصد؛ وإنشاء المفوضية القومية لمراجعة الدستور والآليات اللازمة للإعداد للانتخابات المنشأة وتزويدها بالموارد الكافية؛ وتزويد وحدة الشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة لجميع موارد كافية تمكّنها من الانتشار في المواقع الميدانية؛ وتقديم السلطات والمؤسسات الأمنية على الصعيد المحلي للدعم السياسي لوحدة الشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة للجميع

## الجدول ٧

## الموارد البشرية: العنصر ٤، دعم تنفيذ اتفاق السلام

النفقة	المجموع
أولا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٧٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٧٨
صافي التغير	-
ثانيا - الموظفون المدنيون	
	و أ ع - مد ٢ - ف ٥ - ف ٣ - الخدمه المجموع
	أ ع م - مد ١ - ف ٤ - ف ٢ - الميدانية الفرعي
	متطوعو الموظفون الأمم المتحدة (١) المجموع
مركز العمليات المشتركة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١٢ ٤ - ٨ ١ ٥ ٢ - -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١٢ ٤ - ٨ ١ ٥ ٢ - -
صافي التغير	- - - - - - -
شعبة الشؤون السياسية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١٨ - ٥ ١٣ ٢ ٥ ٥ ١ -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١٨ - ٥ ١٣ ٢ ٥ ٥ ١ -
صافي التغير	- - - - - - -
شعبة الشؤون المدنية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١٢ ٤ ٦ ٢ - ١ ١ - -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١٢ ٤ ٦ ٢ - ١ ١ - -
صافي التغير	- - - - - - -
شعبة الاتصالات والإعلام	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٦ ١ ٤ ١ ١ - - -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٦ ١ ٤ ١ ١ - - -
صافي التغير	- - - - - - -

متطوعو		الموظفون الدوليون							ثانيا - الموظفون المدنيون
الموظفون الأمم المتحدة <sup>(1)</sup>	الموظفون الفرعي	الخدمية الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٤	ف-٢	مد-١	و أ ع - مد-٢	
الوحدة الاستشارية المعنية بسيادة القانون									
١٦	٢	١	١٣	١	٢	٩	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧
١٦	٢	١	١٣	١	٢	٩	١	-	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع، الموظفون المدنيون									
٦٤	١١	١٦	٣٧	٥	١٣	١٧	٢	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٦٤	١١	١٦	٣٧	٥	١٣	١٧	٢	-	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع (أولا - ثانيا)									
١٤٢									٢٠١٨/٢٠١٧
١٤٢									٢٠١٩/٢٠١٨
-									صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## العنصر ٥: الدعم

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٥-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المستخدمة من الساعات المقررة (باستثناء الطيران لأغراض البحث والإنقاذ، والإجلاء الطبي/الإجلاء المصابين) (٢٠١٧/٢٠١٦: ٨٣ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: $\leq 90$ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: $\leq 90$ في المائة)	١-٥ تقديم خدمات دعم سريعة تتسم بالفعالية والكفاءة والمسؤولية إلى البعثة
١-٥-٢ التزامات الميزانية للسنوات السابقة، التي تم إلغاؤها كنسبة مئوية من الالتزامات المرجلة من فترات سابقة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣,٦ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: $\geq 5$ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: $\geq 5$ في المائة)	
١-٥-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٣ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١٥ في المائة $\pm 3$ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٨ في المائة $\pm 1$ في المائة)	
١-٥-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للإناث من مجموع الموظفين المدنيين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٦ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: $\leq 31$ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: $\leq 33$ في المائة)	

٥-١-٥ متوسط عدد أيام العمل التي يستغرقها استقدام الموظفين على أساس قائمة المرشحين المقبولين، منذ إغلاق باب الترشح للوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٣؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٨؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٤٨)

٥-١-٦ متوسط عدد أيام العمل التي يستغرقها استقدام موظف لشغل وظيفة محددة، منذ إغلاق باب الترشح للوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٧٦ يوماً؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٣٠)

٥-١-٧ النتيجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠)

٥-١-٨ النسبة المئوية لجميع أعطال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم إصلاحها في حدود المواعيد المحددة للأعطال ذات الأهمية الحيوية العالية والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\leq ٨٥$  في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩:  $\leq ٨٥$  في المائة)

٥-١-٩ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٧٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)

٥-١-١٠ النتيجة الإجمالية للرقم القياسي للأداء في إدارة الممتلكات لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٩٩؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\leq ٨٠٠$ ؛ ٢٠١٨/٢٠١٩:  $\leq ٨٠٠$ )

٥-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تمثيلاً مع مذكرة التفاهم (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)

٥-١-١٢ امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\leq ٩٥$  في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩:  $\leq ٩٥$  في المائة)

### النواتج

#### تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تمثيلاً مع الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني
- دعم تنفيذ استراتيجية ومخطط إدارة سلسلة الإمداد لإدارة الدعم الميداني

#### خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه ٣٠ طائرة (٨ طائرات ثابتة الجناحين و ٢٢ طائرة مروحية)

- توفير ما مجموعه ٢٢ ٩٣٢ ساعة طيران مقررة (١٦ ٥٩٢ ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و ٦ ٣٤٠ ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لجميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات، والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين، والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده ٣٠ طائرة و ١٥ مطاراً و ١٦ مهبطاً من مهابط الطائرات المروحية

### خدمات الميزانية والتمويل والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها ١ ١٥٤,٧ مليون دولار، تمثيلاً مع السلطة المفوضة

### خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى ٢ ٨٣١ موظفاً كحد أقصى (٩١٩ موظفاً دولياً و ١ ٤٢٨ موظفاً وطنياً و ٤٢ من الموظفين في وظائف مؤقتة و ٤٤٢ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة)، وتشمل هذه الخدمات تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تمثيلاً مع السلطة المفوضة

### خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه ١٩ موقعاً من مواقع البعثات
- تنفيذ ١٧ مشروع بناء وتجديد وتعديل، بما في ذلك إنشاء/صيانة ٥٧٥ كيلومتراً من الطرق و ١٠ مطارات و ٧,٢ كيلومترًا من طرق المعسكرات الداخلية
- تشغيل وصيانة ٤٢٩ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة وحقلين يعملان بالطاقة الشمسية في جوبا ووواو
- تشغيل وصيانة مرافق لتوفير المياه ومعالجتها مملوكة للأمم المتحدة (٤٤ من آبار المياه/الآبار الضحلة و ٧٠ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها)، فضلاً عن تقديم خدمات الدعم ل ٧٥ محطة لمعالجة مياه المجاري في ١٩ موقعاً
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في ١١ موقعاً

### خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات توريد وتخزين ٥٢,٥ مليون لتر من الوقود (١٩ ٨٥٧ ٥١٠ لترات للعمليات الجوية، و ٧٠ ٠٠٠ لتر للنقل البحري، و ٣ ٤٨٠ ٣٤٧ لتراً للنقل البري، و ٢٩ ٠٨٢ ١٢٥ لتراً لمولدات الكهرباء والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٤ موقعاً

### تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ٤ ٩٤٦ جهازاً لاسلكياً محمولاً باليد، و ٢ ٧٨٨ جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات، و ٣٩٢ جهازاً لاسلكياً للمحطات القاعدية، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة بها
- تشغيل وصيانة ٢٣ محطة للبيث الإذاعي على موجات التضمين الترددي (FM) و ٦ مرافق للإنتاج الإذاعي

- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك ٥٦ وحدة طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و ٣٦ مقسماً هاتفياً، و ٧٦ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وكذلك توفير ٣٦٣ ١ اشتراكاً في خدمات الهواتف الساتلية والمحمولة
- توفير ٥٩٢ ٤ جهازاً من الأجهزة الحاسوبية و ٧٨٠ طابعة لقوام متوسطه ٩٦٥ ٥ مستخدماً من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافةً إلى ٩٨١ جهازاً حاسوبياً و ٢٣٤ طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، فضلاً عن خدمات مشتركة أخرى، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة بها
- دعم وصيانة ٤٤ شبكة محلية و ٣٠ شبكة واسعة النطاق في ٤٤ موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي مساحة ٣٢٩ ٦٤٤ كيلومتراً مربعاً، وتعهّد طبقات المعلومات الطوبوغرافية والمواضعية، وإعداد ٧ ٥٠٠ خريطة

### الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (١٠ عيادات من المستوى الأول، و عيادة واحدة/مستوصف واحد من المستوى الأول الممتازة/مجهزة/مجهز بغرفة عمليات جراحية)، وتقديم الدعم إلى مرافق طبية مملوكة للوحدات (٢٧ عيادة من المستوى الأول، و ٧ أفرقة طبية متقدمة، و ٥ مستشفيات من المستوى الثاني (بما فيها مستشفى واحد من المستوى الثاني في جوبا)، فضلاً عن تعهّد ترتيبات تعاقدية مع ٧ مستشفيات (٣ مستشفيات من المستوى الثالث في كمبالا، و ٤ مستشفيات من المستوى الرابع في نيروبي، كينيا)
- تعهّد ترتيبات الإجراء الطبي إلى ٥ مستشفيات من المستوى الثاني، في ٥ مواقع داخل البعثة، و ٧ مستشفيات خارج منطقة البعثة (٣ مستشفيات من المستوى الثالث في أوغندا، و ٣ مستشفيات من المستوى الرابع في كينيا، ومستشفى واحد من المستوى الرابع في جنوب أفريقيا)، بما في ذلك ترتيبات الإجراء الجوي والإسعاف الجوي، والترتيبات القائمة في حالة الإصابات الجماعية إلى ٣ مستشفيات في مصر من خلال اتفاق طلب توريد

### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط واختيار الموردين من أجل اقتناء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ ٩٥,٥ مليون دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة؛ وتوَّي مهام الاستلام والإدارة والتوزيع اللاحق لما يصل إلى ٥٨٠ ٢٠ طناً من البضائع داخل منطقة البعثة؛ وإدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة وبتكلفة تاريخية يبلغ مجموعها ٤٨٤,٦ مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، تمشياً مع السلطة المفوضة

### خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات الالتحاق بالمواقع والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوة يبلغ قوامها الأقصى المأذون به ١٩ ٠٢٣ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٢٤٢ مراقباً عسكرياً، و ٤٣١ ضابطاً أركاناً عسكرياً، و ٣٢٧ ١٦ فرداً من أفراد الوحدات، و ٧٠٣ أفراد من شرطة الأمم المتحدة، و ٣٢٠ فرداً من أفراد الشرطة في الوحدات المشكّلة)، و ٧٨ فرداً من الأفراد المقدّمين من الحكومات
- عمليات التفتيش والتحقق والإبلاغ المتعلقة بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتنال لشروط الاكتفاء الذاتي لـ ٣٧ وحدة من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة في ١٩ موقعاً جغرافياً
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوة يبلغ متوسط قوامها ٨١١ ١٤ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة

- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوة يبلغ متوسط قوامها ٩٧٩ ١٥ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ٧٤ فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات

### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٩٣٨ ١ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (تتألف من ٩٥٠ مركبة ركاب خفيفة، و ٤٠٩ من مركبات الأغراض الخاصة، و ١٦ سيارة إسعاف، و ٤٤ عربة مصفحة، و ٥١٩ مركبة من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و ٣٩٤٦ ٣ مركبة مملوكة للوحدات، و ١٢ من ورش ومرافق تصليح المركبات، وتوفير وسائل النقل وخدمات النقل المكوكي

### الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لجميع الموظفين في منطقة البعثة
- توفير الحماية اللصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى
- إجراء تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك عمليات مسح ١٥٠٠ مكان إقامة
- تنظيم ما مجموعه ١٧٣٧ ١ جلسة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع موظفي البعثة؛ وتدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وإجراء تدريبات/تمارين عملية أولية لهم في مجال مكافحة الحرائق

### السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية

### فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة ٧ مرافق تُقدّم إلى جميع موظفي البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برنامج للتوعية بشأن الفيروس وغيره من الأمراض المعدية، بما في ذلك التعلم من الأقران، لجميع موظفي البعثة

### الجدول ٨

### الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

متطوعو الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون							مكتب مدير دعم البعثة		
	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	المجموع	الخدمة الفرعية	الميدانية	ف-٣	ف-٤	ف-٥		مد-٢	أع م
٦٩	٨	١٩	٤٢	٢٤	١٠	٧	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة
٧٢	٨	٢٢	٤٢	٢٤	١٠	٧	١	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة
٣	-	٣	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
٢٤٩	٢١	١٦٣	٦٥	٤٢	٦	١٦	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧	مكتب نائب مدير دعم البعثة الوظائف المعتمدة للفترة

المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	الموظفون الدوليون					وأع م	ع م	
			المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢			
١٦٥	١٨	٨٤	٦٣	٤٠	٧	١٥	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
(٨٤)	(٣)	(٧٩)	(٢)	(٢)	١	(١)	-	-	-	صافي التغيير
إدارة سلسلة الإمداد										
٥٦٢	٩٧	٣٢٧	١٣٨	٩٣	٢٩	١٥	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٥٨٥	١٠١	٣٣٧	١٤٧	٩٩	٣٠	١٧	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٢٣	٤	١٠	٩	٦	١	٢	-	-	-	صافي التغيير
تقديم الخدمات اللوجستية										
٧٤٧	١٤٨	٤٦٩	١٣٠	٨٧	٢٥	١٧	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٦٩٦	١٤٧	٤٢٨	١٢١	٨١	٢٣	١٦	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
(٥١)	(١)	(٤١)	(٩)	(٦)	(٢)	(١)	-	-	-	صافي التغيير
تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية										
١٥١	٢٤	٦٠	٦٧	٥٨	٥	٤	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
١٤٨	٢٤	٥٧	٦٧	٥٨	٥	٤	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
(٣)	-	(٣)	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
قسم الأمن والسلامة										
٣١٠	-	١٢٥	١٨٥	١٤٩	٣٤	٢	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٣١٠	-	١٢٥	١٨٥	١٤٩	٣٤	٢	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
٣٢	-	-	٣٢	٢٧	٥	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(٢)</sup> للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٣٢	-	-	٣٢	٢٧	٥	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(٢)</sup> للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، قسم الأمن والسلامة										
٣٤٢	-	١٢٥	٢١٧	١٧٦	٣٩	٢	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٣٤٢	-	١٢٥	٢١٧	١٧٦	٣٩	٢	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون										
٢٠٨٨	٢٩٨	١١٦٣	٦٢٧	٤٥٣	١٠٩	٦١	٤	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
١٩٧٦	٢٩٨	١٠٥٣	٦٢٥	٤٥١	١٠٩	٦١	٤	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
(١١٢)	-	(١١٠)	(٢)	(٢)	-	-	-	-	-	صافي التغيير
٣٢	-	-	٣٢	٢٧	٥	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(٢)</sup> للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٣٢	-	-	٣٢	٢٧	٥	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(٢)</sup> للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							و أ ع - أ ع م	مد- ٢ - مد- ١	ف- ٥ - ف- ٤	ف- ٣ - ف- ٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة المجموع	
	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع									
																المجموع، العنصر ٥
٢١٢٠	٢٩٨	١١٦٣	٦٥٩	٤٨٠	١١٤	٦١	٤	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة						
٢٠٠٨	٢٩٨	١٠٥٣	٦٥٧	٤٧٨	١١٤	٦١	٤	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة						
(١١٢)	-	(١١٠)	(٢)	(٢)	-	-	-	-		صافي التغير						

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) وظائف تُموَّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ضمن تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره وظيفتان

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ١١٠ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: لا يوجد تغيير صاف

٤٢ - وترد في الجداول من ٩ إلى ١٤ التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر ٥، الدعم.

ويبين الشكل الوارد أدناه التغييرات المقترحة إدخالها ضمن الهيكل التنظيمي لشعبة دعم البعثة.

٢٠١٨/٢٠١٧

٢٠١٩/٢٠١٨



التغييرات المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨

إنشاء المكتب

إعادة تنظيم المكتب ٢٠١٩/٢٠١٨

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٥، الدعم، مكتب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
مركز دعم البعثة	إعادة ندب	٣	وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	من تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية
المجموع		٣		

## مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٣ وظائف

## مركز دعم البعثة

٤٣ - مركز دعم البعثة هو جهة الاتصال التي تتولى تنسيق جميع أنشطة الدعم اللوجستي للبعثة مع عناصر الدعم والعناصر الفنية والنظامية بالبعثة وعملياتها مع سائر وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. ومن أجل إيصال الوقود وحصل الإعاشة إلى المكاتب الميدانية عندما يصعب التنقل بسبب حالة الطرق خلال موسم الأمطار، يلزم استخدام الصنادل والعمليات النهرية على نهر النيل بين جوبا وملكال. وهذا يتطلب توفير قدرات دعم إضافية للتغلب على الصعوبات التي تؤثر على عمليات الصنادل والعمليات النهرية للبعثة مثل اجتياز العقبات المغمورة تحت سطح الماء، والتخاطب باللغات المحلية عند نقاط التفتيش التي يديرها الجيش الشعبي لتحرير السودان والحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان (في المعارضة) على طول النهر. وبغية توفير القدرات الإضافية، يُقترح إعادة ندب ثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية في قطاع تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية (وظيفتان منها لمساعد لشؤون الاتصالات السلوكية واللاسلكية، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون نظم المعلومات)، لتصبح ثلاث وظائف لمساعدين لشؤون اللوجستيات في مركز دعم البعثة.

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٥، الدعم، مكتب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
قسم المالية والميزانية	إلغاء	(٢)	من الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة	
قسم إدارة أداء الأعمال	إعادة ندب	١	ف-٤	من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات
	إعادة توزيع	١	ف-٣	من قسم الهندسة
	إعادة توزيع	(٣)	١ ف-٤، ١ من فئة الخدمة الميدانية، ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى وحدة مراقبة الممتلكات والامثال في قسم إدارة الممتلكات والمخزون

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
	لا تغيير، إعادة تنظيم	(٥)	١ من فئة الخدمة الميدانية، ٢ من الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة، ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى وحدة التحقق من المخزون في قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	إعادة ندب	(١)	وظيفة من فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم الموارد البشرية
	إعادة ندب	(١)	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى وحدة إدارة المعلومات
قسم الموارد البشرية	إعادة ندب	١	وظيفة من فئة الخدمة الميدانية	من قسم إدارة أداء الأعمال
	إعادة ندب	٤	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات
	لا تغيير، إعادة تنظيم	١٥	١ ف-٤، ٣ ف-٣، و ٤ موظفين فنيين وطنيين، ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	يقترح أن يكون المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة تابعاً تبعية مباشرة إلى قسم الموارد البشرية
وحدة إدارة المعلومات	إعادة ندب	١	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم إدارة أداء الأعمال
المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات	لا تغيير، إعادة تنظيم	(١٥)	١ ف-٤، ٣ ف-٣، و ٤ موظفين فنيين وطنيين، ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم الموارد البشرية
المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات	إعادة ندب	١٣	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم الخدمات العامة
	إلغاء	(٥)	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	
	إعادة توزيع	(٨٣)	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى رؤساء المكاتب
	إعادة ندب	(٤)	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى قسم الموارد البشرية
	إعادة ندب	(١)	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة
	إعادة ندب	(١)	ف-٤	إلى قسم إدارة أداء الأعمال
مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة	إعادة ندب	١	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات
<b>المجموع</b>		(٨٤)		

### مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره وظيفتان

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٧٩ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٣ وظائف مؤقتة

## قسم المالية والميزانية

٤٤ - في إطار الاستعراض الذي تجريه البعثة لشعبة دعم البعثة، يقترح إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة (وظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية ووظيفة مساعد فريق). أما المهام المرتبطة بماتين الوظيفتين فسيؤديها باقي الموظفين في قسم المالية والميزانية.

## قسم إدارة أداء الأعمال

٤٥ - تتمثل ولاية قسم إدارة أداء الأعمال في تنسيق ورصد إدارة أداء البعثة وما يرتبط بذلك من مؤشرات رئيسية وتوفير الرقابة وتتبع عمليات مراجعة الحسابات من أجل تحقيق النواتج المثلى المتعلقة بإدارة سلسلة الإمداد ومهام تقديم الخدمات. والقسم مسؤول أيضا عن كفالة امتثال البعثة للسياسات البيئية وللمبادئ التوجيهية المتعلقة بالسلامة المهنية وللمعايير في إدارة المعلومات والسجلات.

٤٦ - ومن أجل تعزيز امتثال البعثة للسياسات البيئية، يُقترح إعادة ندب وظيفة موظف إداري من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات لتصبح وظيفة موظف لشؤون البيئة (ف-٤) في قسم إدارة أداء الأعمال. وستولى شاغل الوظيفة مسؤولية تنسيق إدارة الإجراءات المتعلقة بالقضايا البيئية في البعثة، بما في ذلك إنشاء نظام للإدارة البيئية للبعثة، يتضمن وضع وصياغة السياسة والأهداف البيئية للبعثة، وإجراء الدراسات الاستقصائية والتقييمات البيئية، وإعداد دراسة بيئية مرجعية ووضع خطة عمل. ومن المتوقع أيضا أن يسدي شاغل الوظيفة المشورة بشأن القضايا البيئية، وأن يضع قائمة بالمنشآت التي يحتمل أن تكون خطورة داخل البعثة وحولها، وأن يتصل بالسلطات المحلية بناء على ذلك، وأن يجري تحقيقات وأن يوصي باتخاذ تدابير للتخفيف من حدة القضايا البيئية.

٤٧ - ويُقترح نقل وظيفة موظف لشؤون السلامة المهنية (ف-٣) من قسم الهندسة. وسيؤدي النقل المقترح إلى تبسيط الإبلاغ عن المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية في قسم إدارة أداء الأعمال، لأنه يتبع مكتب نائب مدير دعم البعثة تبعية مباشرة. ومن خلال ترتيب التبعية المذكور، سيتمكن مدير دعم البعثة من الاستجابة للمسائل المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية وحلها على وجه السرعة استناداً إلى ما يقدمه نائب مدير دعم البعثة إليه من مساعدة ومشورة. وسيقوم موظف شؤون السلامة المهنية أيضا بتقديم ما يتصل بذلك من تدريب، وإجراء تقييمات السلامة المادية، والتوصية بإدخال تحسينات على ممارسات السلامة الحالية من أجل تعزيز بيئة عمل آمنة في أماكن عمل البعثة.

٤٨ - ويأتي نقل ثلاث وظائف ثابتة ومؤقتة (وظيفة واحدة لموظف إدارة الممتلكات (ف-٤) ووظيفتان لمساعدين لمراقبة الممتلكات والمخزون (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، إلى وحدة مراقبة الممتلكات والامتثال، ضمن اقتراح إنشاء قسم إدارة الممتلكات والمخزون في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد.

٤٩ - وفي إطار إعادة تنظيم مهام إدارة الممتلكات ومن أجل ضمان الامتثال للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، أُوصيت البعثات بإدماج مهام مراقبة الممتلكات والمخزون ومهام الاستلام والفحص في مهام مستودعات متكاملة/مركزية. وفي هذا الصدد، تقترح البعثة إعادة تنظيم وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون التابعة لقسم إدارة أداء الأعمال، وهي تتألف من خمس وظائف لمساعدين لمراقبة الممتلكات والمخزون (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان من فئة الخدمات العامة الوطنية، ووظيفتان

وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، بإنشاء وحدة تحقق من المخزون في قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية.

٥٠ - وأخيراً، تقترح البعثة إعادة ندب وظيفتين من وظائف مساعد مراقبة الممتلكات والمخزون من وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون التابعة لقسم إدارة أداء الأعمال. ويُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لتصبح وظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية في قسم الموارد البشرية، ويقترح إعادة ندب وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لتصبح وظيفة مساعد إدارة المعلومات في وحدة إدارة المعلومات التابعة لقسم إدارة أداء الأعمال.

### وحدة إدارة المعلومات

٥١ - تتولى وحدة إدارة المعلومات التابعة لقسم إدارة أداء الأعمال وضع وإدارة برنامج إدارة المعلومات في البعثة، ويشمل ذلك سياسات البعثة وإجراءاتها ومبادئها التوجيهية التي تتعلق بحفظ وتخزين معلومات البعثة وخطة استمرارية تصريف الأعمال بها. وترصد الوحدة أيضاً امتثال البعثة للسياسات واللوائح التنظيمية التي تحكم إدارة المعلومات في الأمم المتحدة. وبالنسبة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تقترح البعثة إعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون في وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون التابعة لقسم إدارة أداء الأعمال لتصبح وظيفة لمساعد شؤون إدارة المعلومات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في وحدة إدارة المعلومات. والهدف من إعادة الندب هذه تقديم دعم إضافي إلى الوحدة من أجل نقل السجلات غير النشطة من الأقسام/الوحدات إلى مستودع المحفوظات المركزي، وتقديم الدعم اللوجستي أثناء أنشطة التوعية والتدريب، ودعم العملاء فيما يتعلق بنظم إدارة المعلومات.

### قسم الموارد البشرية والمركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات

٥٢ - كما ذكر في الفقرة ٥٠ أعلاه، يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة من وظائف مساعد مراقبة الممتلكات والمخزون (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم إدارة أداء الأعمال لتصبح وظيفة من وظائف مساعد شؤون المالية والميزانية في قسم الموارد البشرية. والهدف من إعادة ندب الوظيفة هو تقاسم الدعم المعزز إلى قسم الموارد البشرية بشأن إعداد الميزانية، فيما يتعلق بالموارد من الموظفين، وتعهد جدول ملاك الموظفين، وإعداد التقارير بشأن الميزانية المعتمدة. ومن المتوقع أيضاً أن يتولى شاغل هذه الوظيفة التنسيق لإعداد ميزانيات التدريب والسفر وإعداد التقارير بشأنها. وبالإضافة إلى ذلك، يتوقع منه تيسير رد البعثة على طلبات المعلومات المتعلقة بالموارد البشرية التي ترد من مراجعي الحسابات الداخليين والخارجيين ومن مقر الأمم المتحدة.

٥٣ - وأوصت اللجنة التوجيهية لمركز الخدمات الإقليمي بإعادة مهام تسجيل وصول/مغادرة الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، إلى البعثات المستفيدة من أجل أداء هذه المهام على نحو أكثر فعالية. وفي ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧، بدأت البعثة تنفيذ عمليات تسجيل الوصول والمغادرة. وفي إطار تنفيذ هذه العمليات، تقترح البعثة إعادة ندب أربع وظائف من وظائف المساعدين اللغويين الميدانيين (فئة الخدمات العامة الوطنية) في مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات لتصبح أربع وظائف من وظائف المساعدين لشؤون الموارد البشرية. وسوف تستوعب إعادة الندب هذه عبء العمل الإضافي فيما يتعلق باحتياجات خدمة العملاء للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين الوافدين والمغادرين. وتهدف إعادة الندب

إلى تقديم الدعم البالغ الأهمية لعملية تسفير الموظفين م بتزويدهم بالوثائق الصحيحة وبصرف الاستحقاقات المناسبة وفقا لذلك، وفي فصل أفراد البعثة منها عند انتهاء خدمتهم.

٥٤ - وتشمل إعادة مهام تسجيل الوصول/المغادرة إلى البعثات المستفيدة البرنامج التوجيهي للوافدين الجدد، الذي يديره المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات. وفي إطار نقل هذه المهام إلى البعثة، يقترح أن يعاد تنظيم المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة وأن يخضع للإشراف المباشر لقسم الموارد البشرية وأن يعزز وجوده في جوبا. وهذا الاقتراح جزء من الجهود المستمرة التي تبذلها البعثة لإعادة تنظيم هيكل الدعم الخاص بها لتلبية احتياجاتها التشغيلية. ويتبع المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة حاليا تبعية مباشرة لنائب مدير دعم البعثة، ويتضمن وظيفة واحدة لموظف تدريب معاون (موظف وطني من الفئة الفنية) ووظيفة واحدة لمساعد شؤون التدريب (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في عنيتي بأوغندا.

٥٥ - وتشمل عملية إعادة التنظيم المقترحة إلى قسم الموارد البشرية ١٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة بالمركز، منها وظيفة واحدة لرئيس الوحدة (ف-٤)، وثلاث وظائف لموظفي تدريب (ف-٣)، وأربع وظائف لموظفي تدريب معاونين (موظفون وطنيون من الفئة الفنية)، وثلاث وظائف لمساعدين لشؤون التدريب (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وأربع وظائف لموظفي تدريب (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون).

### المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات

٥٦ - يتولى المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات مسؤولية إدارة الأنشطة التي تدعم ولاية البعثة في المكاتب الميدانية. ويقترح إعادة ندب ١٣ وظيفة من وظائف مساعدي الخدمات العامة في قسم الخدمات العامة لتصبح وظائف مساعدي فريق في مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات. وتهدف إعادة الندب إلى تقديم الدعم في إدارة المرافق والمعسكرات، وإدارة الممتلكات، وخدمات البريد والحقيبة الدبلوماسية، وتعزيز هياكل وأنشطة رعاية الموظفين، بما في ذلك خدمات الكافيتريا.

٥٧ - ويُقترح تقليص ملاك موظفي مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات بما مجموعه ٩٣ وظيفة من وظائف المساعدين اللغويين (فئة الخدمات العامة الوطنية). ومن بين الـ ٩٣ وظيفة، يُقترح إلغاء خمس وظائف استنادا إلى الاستعراض الذي أجرته البعثة لاحتياجاتها التشغيلية، ونقل ٨٣ وظيفة إلى الأقسام الفنية تحت إشراف رؤساء المكاتب الميدانية (انظر الفقرة ٤٠ أعلاه)، وإعادة ندب أربع وظائف لتصبح من وظائف مساعدي شؤون الموارد البشرية (انظر الفقرة ٥٣ أعلاه). وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة ندب وظيفة واحدة لتصبح وظيفة مساعد إداري في مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة.

٥٨ - وأخيرا، يقترح إعادة ندب وظيفة موظف إداري (ف-٤) لتصبح موظف للشؤون البيئية في قسم إدارة أداء الأعمال من أجل تعزيز امتثال البعثة للسياسات البيئية.

### مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة

٥٩ - يتولى مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة إدارة عملية استقدام متطوعين لشغل ٤٤٢ وظيفة من وظائف المتطوعين الذين في يخدمون البعثة، ونشرهم وإعادة تم إلى الوطن. ويقدم المكتب أيضا الدعم الإداري إلى البعثة في حل المنازعات ومعالجة الحالات التعسفية ومواجهة الأزمات الأمنية وغير ذلك من آليات الدعم الرامية إلى تحقيق الرفاه الشامل لمتطوعي الأمم المتحدة. وتوجد حاليا في المكتب أربع وظائف (وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية، ووظيفتان لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين، ووظيفة واحدة

لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين). ويقترح إعادة نذب وظيفة واحدة من وظائف المساعدين اللغويين (فئة الخدمات العامة الوطنية) في مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات لتصبح وظيفة واحدة من وظائف المساعدين الإداريين في مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة. وتهدف إعادة النذب المقترحة إلى تحسين تنظيم وإدارة المكتب من خلال زيادة سرعة حشد ونشر المتطوعين وتعزيز الرقابة على الإجازات والغياب. وسيقدم شاغل الوظيفة أيضا الدعم المعزز إلى المتطوعين.

الجدول ١١

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٥، الدعم، إدارة سلسلة الإمداد

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
وحدة الاقتناء وطلبات التوريد	لا تغيير، إعادة تنظيم	٧	١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم تقدم الخدمات اللوجستية
	إعادة نذب	١	رتبة موظفي الخدمة الميدانية	من قسم النقل
قسم التوزيع (مراقبة الحركة)	إعادة نذب	٢	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم الخدمات العامة
	لا تغيير، إعادة تنظيم	(٧)	٣ من فئة الخدمة الميدانية، ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى إدارة المستودعات والسلع الأساسية، ووحدة الاستلام والفحص
	إعادة توزيع	(٣)	١ ف-٣، ١ من فئة الخدمة الميدانية، ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى مكتب إدارة سلسلة الإمداد
مكتب إدارة سلسلة الإمداد	إعادة توزيع	٣	١ ف-٣، ١ من فئة الخدمة الميدانية، ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم التوزيع (مراقبة الحركة)
قسم إدارة الممتلكات والمخزون	إعادة توزيع	٣	١ ف-٤، ١ من فئة الخدمة الميدانية، ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم إدارة أداء الأعمال
	إعادة توزيع	٦	١ ف-٤، ٥ من فئة الخدمة الميدانية	من قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية	لا تغيير، إعادة تنظيم	٥	١ من فئة الخدمة الميدانية، ٢ من الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة، ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون التابعة لقسم إدارة أداء الأعمال
	لا تغيير، إعادة تنظيم	٧	٣ من فئة الخدمة الميدانية، ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية	من قسم التوزيع (مراقبة الحركة)، ووحدة الاستلام والفحص
	إعادة نذب	٥	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم الخدمات العامة
	إعادة نذب	١	رتبة موظفي الخدمة الميدانية	من قسم السلامة والأمن
	إعادة توزيع	(٦)	١ ف-٤، ٥ من فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم إدارة الممتلكات والمخزون
	إعادة توزيع	(١)	رتبة موظفي الخدمة الميدانية	إلى قسم السلامة والأمن
	المجموع	٢٣		

## إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها 9 وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها 10 وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها 4 وظائف مؤقتة

## وحدة الاقتناء وطلبات التوريد

٦٠ - تتولى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد تيسير الإدارة والرقابة المركزية لخطة الاقتناء الخاصة بالبعثة. وذكر مجلس مراجعي الحسابات في تقريره المقدم إلى الجمعية العامة في دورتها السبعين (A/70/5 (Vol II)، الفقرة ٤٠)، أن "هناك حاجة إلى إقامة روابط أوثق بين تخطيط الاقتناء، وشراء المعدات ونشرها". واستجابة لهذه الملاحظة، تقترح البعثة إعادة تنظيم وحدة الاقتناء وطلبات التوريد من تقديم الخدمات اللوجستية إلى إدارة سلسلة الإمداد. وتهدف عملية إعادة التنظيم المقترحة إلى إدماج تخطيط وتنفيذ خطة الاقتناء الخاصة بالبعثة ضمن ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، التي تشمل قسم الشراء وقسم التوزيع (مراقب الحركة) وقسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية. ومن المتوقع أن يؤدي التغيير المقترح في هيكل التبعية الإدارية إلى تحسين عملية إدارة سلسلة الإمداد في البعثة. وتتضمن إعادة التنظيم سبع وظائف: وظيفتان لموظفي تخطيط الاقتناء (١ ف-٤ و ١ ف-٣)، ووظيفة واحدة لموظف لشؤون طلبات التوريد (من فئة الخدمة الميدانية) وأربع وظائف من وظائف مساعدي شؤون طلبات التوريد (اثنتان من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

٦١ - وتقترح البعثة أيضا إعادة ندب وظيفة واحدة من وظائف مساعدي شؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم النقل لتصبح وظيفة واحدة من وظائف مساعدي شؤون الاقتناء. ومن شأن عملية إعادة الندب المقترحة أن توفر دعما بالغ الأهمية في تخطيط الاقتناء وفي المعاملات المتعلقة بالاقتناء والشراء في نظام أوموجا. وسيقدم شاغل الوظيفة أيضا الدعم إلى الأقسام/الوحدات الفنية بشأن الاقتناء المنخفض القيمة.

## قسم التوزيع (مراقبة الحركة)

٦٢ - يتولى قسم التوزيع (مراقبة الحركة) مسؤولية تنسيق نقل الأفراد والبضائع داخل منطقة عمليات البعثة. ومن أجل تعزيز القدرة التشغيلية للقسم في ملكال، حيث يلزم توفير دعم إضافي لرحلات الركاب والبضائع، يقترح إعادة ندب وظيفتين من وظائف مساعد للخدمات العامة في قسم الخدمات العامة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لتصبحا وظيفتين لمساعدين لمراقبة الحركة. وتهدف إعادة الندب إلى التخفيف من حدة التحديات التشغيلية في الميدان وضمان التغطية الكافية في مناولة الرحلات القادمة، واستلام البضائع، وتسفير الركاب المغادرين، واستكمال التقارير، وإجراء عمليات الفحص ذات الصلة.

## مكتب إدارة سلسلة الإمداد

٦٣ - يُقترح إنشاء وحدة للرقابة التشغيلية داخل مكتب إدارة سلسلة الإمداد. وتهدف هذه الوحدة إلى وضع إطار إدارة الأداء المتعلق بركيزة إدارة سلسلة الإمداد، بما في ذلك وضع وقياس مؤشرات

ومقاييس الأداء الرئيسية. ومن المتوقع أن تنسق الوحدة مع الأقسام/الوحدات/المكاتب المعنية في وضع إجراءات تشغيلية موحدة لإدارة سلسلة الإمداد، وأن تقدم معلومات عن فعالية عمليات سلسلة الإمداد، وأن تحدد الحلول الرامية إلى إدخال تحسينات واتخاذ إجراءات تصحيحية. وفي هذا الصدد، يُقترح نقل ثلاث وظائف من قسم التوزيع (مراقبة الحركة) (وظيفة واحدة لموظف لمراقبة الحركة (ف-3)، ووظيفتان من وظائف مساعدي شؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية وفئة متطوعي الأمم المتحدة)).

### قسم إدارة الممتلكات والمخزون

٦٤ - يُقترح إنشاء قسم لإدارة الممتلكات والمخزون في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد. وهذا القسم المقترح هو جزء من عملية إعادة تنظيم مهام إدارة الممتلكات من أجل تعزيز تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ونظام أوموجا، واستراتيجية تقدم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، وإدارة سلسلة الإمداد، واستراتيجية إدارة الممتلكات. وسيضم قسم إدارة الممتلكات والمخزون وحدتين هما وحدة مراقبة الممتلكات والامتثال ووحدة إدارة الأصول.

٦٥ - وستكون وحدة مراقبة الممتلكات والامتثال مسؤولة عن تحليلات الأصول الثابتة، وعن الإشراف السليم على سجلات الممتلكات. ومن المتوقع أن تقوم الوحدة بما يلي: (أ) تسجيل واستعراض المعاملات ذات الصلة (الاستهلاك، واضمحلال القيمة، وإعادة التقييم، والتزامات إنهاء استخدام الأصول) في نظام أوموجا؛ و (ب) رصد وتسوية قيمة الأصول الثابتة في نهاية السنة المالية، والمساعدة في إعداد البيانات المالية، وتقديم المساعدة إلى مراجعي الحسابات؛ و (ج) تقديم توجيهات بشأن السياسات والعمليات والإجراءات المتصلة ببيانات المعدات والمخزون والممتلكات والأصول الثابتة؛ و (د) وضع ورصد مبادئ توجيهية بشأن تقييم المعدات والمخزون امتثالاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وبالنسبة لهذه الوحدة، يُقترح نقل ثلاث وظائف من قسم إدارة أداء الأعمال، وهي وظيفة موظف إدارة الممتلكات (ف-٤) ووظيفتان من وظائف مساعدي شؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (واحدة من فئة الخدمة الميدانية وواحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

٦٦ - وستتصل وحدة إدارة الأصول بالوحدات المعنية داخل البعثة وقاعدة اللوجستيات للتأكد من تنفيذ الاشتراطات اللازمة للإشراف على المخزون والمعدات ومراقبتها وإدارتها. ومن المتوقع أن تقوم الوحدة بما يلي: (أ) إعداد تقارير عن مؤشرات الأداء الرئيسية، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين، وتقديم توصيات من أجل اتخاذ إجراءات تصحيحية؛ و (ب) رصد جميع مراحل عملية التخطيط بدءاً من التنبؤ بالمخزون إلى التسليم والاستلام للتأكد من أن البعثة لديها مستويات المخزون المناسبة في كل موقع؛ و (ج) تقديم توجيهات بشأن شراء السلع والخدمات اللازمة للتأكد من أن جميع الأصناف المطلوبة مدرجة في خطة الاقتناء الخاصة بالبعثة؛ و (د) موازنة الاحتياجات من المخزون بالتعاون مع قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية. وبالنسبة لهذه الوحدة، يُقترح نقل ست وظائف من قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية، وهي وظيفة موظف لشؤون الإمداد (ف-٤)، ووظيفة لموظف لشؤون إدارة الممتلكات (من فئة الخدمة الميدانية) وأربع وظائف لمساعدتي شؤون الإمداد (من فئة الخدمة الميدانية).

## قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية

٦٧ - يدير قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية تسليم السلع الأساسية من قبيل الوقود وحصص الإعاشة والمعدات والمواد الهندسية واللوازم العامة وتخزينها وتوزيعها في الوقت المناسب في جميع أنحاء البعثة. ولكفالة الامتثال للنظام المالي والقواعد المالية، أوصيت البعثات بإدماج مهام مراقبة الممتلكات والمخزون ومهام الاستلام والفحص في مهام مستودعات متكاملة/مركزية. وفي هذا الصدد، يُقترح إنشاء وحدة للتحقق من المخزون داخل هذا القسم.

٦٨ - وسوف يعاد تنظيم وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون ووحدة الاستلام والفحص في إطار وحدة التحقق من المخزون المقترح إنشاؤها في قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية. وترمي عملية إعادة التنظيم هذه إلى تحسين الشفافية والمساءلة فيما يتعلق بالسلع الأساسية والمعدات بدءاً من تسلمها وحتى توزيعها فيما بعد إلى المكاتب الميدانية. وستقوم وحدة الاستلام والفحص أيضاً بتتبع البضائع أثناء نقلها والتأكد من أن الإبلاغ عن عمليات التسليم، بما في ذلك في حال وجود تباينات أو أضرار، يتم على النحو الواجب. وتجري وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون التحقق المادي من المخزون في جميع المستودعات وتسهم في سلامة المستودعات وأمنها وإدارتها.

٦٩ - وكما ذكر في الفقرة ٤٩ أعلاه، يقترح إعادة تنظيم وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون من قسم إدارة أداء الأعمال، التي تشمل خمس وظائف مساعدين لمراقبة الممتلكات والمخزون (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان من فئة الخدمات العامة الوطنية، ووظيفتان من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين). وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة تنظيم وحدة الاستلام والفحص التي تشمل ثلاث وظائف لمساعدين لشؤون إدارة الممتلكات (من فئة الخدمة الميدانية) وأربع وظائف لمساعدين لشؤون الاستلام والفحص (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، من قسم التوزيع (مراقبة الحركة).

٧٠ - ويقترح إعادة نذب خمس وظائف لمساعدين من فئة الخدمات العامة في قسم الخدمات العامة لتصبح خمس وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية (ثلاث وظائف لمساعدين لشؤون الإمدادات ووظيفة لمشغل مركبات ثقيلة ووظيفة لمساعد إداري، في قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية. ويهدف اقتراح إعادة نذب ثلاث وظائف لمساعدين لشؤون الإمداد إلى تعزيز القدرات التشغيلية للمخازن الموجودة في المكاتب الميدانية في توريد وياميو ورمبيك. ومن المتوقع أن يؤدي التوسع المنتظر لوجود القوات النظامية في هذه المواقع إلى زيادة عبء العمل في إدارة المخازن، وبخاصة فيما يتعلق بالمحاسبة وتسليم السلع الأساسية. ويهدف الاقتراح بإعادة نذب وظيفة لمشغل مركبات ثقيلة إلى تعزيز عمليات المستودعات في قاعدة اللوجستيات في بانتيو، حيث يوجد أكبر مخيمات حماية المدنيين. وأدى العديد من المشاريع التي تضطلع بها البعثة، بالتعاون مع الشركاء في مجال تقديم المساعدة الإنسانية، إلى زيادة في الاحتياجات التشغيلية المتعلقة بحركة المواد واللوازم الهندسية، ويتوخى من الاقتراح بإعادة نذب وظيفة لمساعد إداري تلبية الاحتياجات التشغيلية المتزايدة في مرافق التخزين التي أنشئت مؤخراً في كواجوك.

٧١ - ويقترح إعادة نذب وظيفة ضابط أمن (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم السلامة والأمن لتصبح وظيفة لمساعد إداري يتولى تقديم دعم معزز إلى رئيس قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية. وسوف يساعد هذا الدعم الإضافي على كفالة تطبيق الخصومات على النحو السليم مقابل السداد العاجل، ومتابعة تطبيق توصيات مراجعة الحسابات، واستخدام موارد الميزانية في القسم على النحو الواجب.

## الجدول ١٢

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٥، الدعم، وتقديم الخدمات اللوجستية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
وحدة الاقتناء وطلبات التوريد	لا تغيير، إعادة تنظيم	(٧)	١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى إدارة سلسلة الإمداد
قسم الهندسة	نقل	(١)	٣-ف	إلى قسم إدارة أداء الأعمال
قسم الخدمات العامة	إعادة نذب	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الخدمات العامة
قسم الخدمات العامة	إلغاء	(٢١)	٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
قسم الخدمات العامة	إعادة نذب	(١٣)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات
قسم الخدمات العامة	إعادة نذب	(٥)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
قسم الخدمات العامة	إعادة نذب	(٢)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة)
قسم الهندسة	إعادة نذب	(١)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم الهندسة
قسم النقل	إعادة نذب	(١)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم النقل
قسم النقل	إعادة نذب	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الخدمات العامة
قسم النقل	إعادة نذب	(١)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد
قسم النقل	نقل	(١)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم)
<b>المجموع</b>		(٥١)		

## تقديم الخدمات اللوجستية

الموظفون الدوليون: نقصان ٩ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤١ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة

## قسم الهندسة

٧٢ - يتولى قسم الهندسة مسؤولية تشييد المرافق والهياكل الأساسية للبعثة وصيانتها. وبالنسبة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، يُقترح إعادة نذب وظيفة مساعد للخدمات العامة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)

في قسم الخدمات العامة لتصبح وظيفة لمساعد لشؤون إدارة المرافق. وترمي إعادة النذب إلى تلبية احتياجات الصيانة الإضافية المتوقعة في بور، حيث سيتم نشر عدد إضافي من الأفراد النظاميين.

### قسم الخدمات العامة

٧٣ - يقدم قسم الخدمات العامة الدعم في إدارة وصيانة المكاتب وأماكن الإقامة التابعة للبعثة، والإشراف على عقد خدمات الصيانة لخدمات المعسكرات، وتوزيع البريد والحقيبة، وإدارة خدمات الرعاية الاجتماعية من أجل رفاة أفراد البعثة. واستنادا إلى استعراض شامل للقسم والاحتياجات التشغيلية للبعثة، يقترح إلغاء ٢١ وظيفة مساعد للخدمات العامة تشملوظيفتين من فئة الخدمة الميدانية و ١٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية. ويتعلق الاقتراح بتنفيذ عقد خدمات الصيانة لتأمين خدمات المعسكرات، والذي يتوخى منه تحويل المسؤوليات المتعلقة بصيانة مرافق البعثة وإدارتها من قسم الخدمات العامة إلى المتعاقد.

### قسم النقل

٧٤ - قسم النقل مكلف بتنسيق جميع أشكال النقل السطحي والبري في البعثة. ويقترح إعادة نذب وظيفة مساعد للخدمات العامة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في قسم الخدمات العامة لتصبح وظيفة لمساعد لشؤون النقل. وترمي إعادة النذب هذه إلى تلبية المهام الإضافية المتصلة بالنقل، مثل تشغيل المركبات الهندسية الثقيلة في توريد، حيث يُتوقع نشر عدد إضافي من الأفراد النظاميين.

الجدول ١٣

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٥، الدعم، تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات إعادة نذب السلوكية واللاسلكية	(٣)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مركز دعم البعثة	
المجموع	(٣)			

## تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف

٧٥ - نتيجة الاستعراض المستمر الذي تجريه البعثة وإعادة تنظيم المهام المنوطة بها والتسلسل الإداري فيها، تقترح البعثة إعادة تنظيم هيكل التبعية الإدارية لتكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية، التابعة حاليا تبعية مباشرة لمدير دعم البعثة. وبالنظر لطبيعة المهام والمسؤوليات اليومية المنوطة بتكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية، ارتأت إدارة البعثة أنه من الأنسب أن تكون تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات تابعة إلى ركيزة تقديم الخدمات اللوجستية، التي تتبع بدورها إداريا لمدير دعم البعثة.

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٥، الدعم، قسم السلامة والأمن

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
قسم السلامة والأمن	إعادة ندب	(١)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	نقل	١	من فئة الخدمة الميدانية	من قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
المجموع				

## قسم السلامة والأمن

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير صاف

٧٦ - يقترح نقل وظيفة لمساعد إدارة العقود (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية. ويرمي النقل المقترح إلى تعزيز الدعم المقدم إلى قسم السلامة والأمن فيما يتعلق بإدارة العقود المتصلة بالأمن في البعثة. وتشمل مسؤوليات هذه الوظيفة عقد اجتماعات مع مقدمي الخدمات الأمنية لاستعراض أدائهم، والإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية التي يتقرر في ضوءها تمديد العقود.

٧٧ - وبالنسبة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تقترح البعثة الإبقاء على ٣٢ وظيفة مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة (أربعة وظائف لموظفي تنسيق شؤون الأمن (ف-٣)، ووظيفة واحدة لموظف لشؤون السلامة من الحرائق (ف-٣)، و ٢٧ وظيفة مؤقتة لضباط أمن (من فئة الخدمة الميدانية). وتلزم الوظائف المؤقتة الأربع لموظفي تنسيق شؤون الأمن والوظائف المؤقتة لـ ٢٧ من ضباط الأمن لمواصلة العمليات الأمنية المعززة التي أُقيمت في مواقع حماية المدنيين في البعثة. وتوفر هذه الوظائف المؤقتة الأمن لشركاء الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية العاملين في مواقع حماية المدنيين، وتشرف على حراس الأمن المعيّنين محليا في نقاط مراقبة الدخول. ويهدف اقتراح الإبقاء على وظيفة موظف لشؤون السلامة من الحرائق برتبة ف-٣ إلى مواصلة إدارة خدمات السلامة من الحرائق ذات الأهمية البالغة وتقديمها إلى البعثة على نحو فعال.

## ثانيا - الموارد المالية

### ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف	
	المبلغ	النسبة المئوية	(٢٠١٧-٢٠١٦)	(٢٠١٨-٢٠١٧)	(٢٠١٩-٢٠١٨)	المبلغ
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>						
		٩ ٥٧٣,٧	٩ ٣٨٠,٢	٨ ٨٢٤,٦	٨ ٨٢٤,٦	(٥٥٥,٦)
		٣٩٣ ٧٤٧,٠	٤٢٩ ٥٨٨,٠	٤٧٢ ٠٧٩,٨	٤٧٢ ٠٧٩,٨	٩,٩
		٣٠ ١٢٠,٧	٢٨ ٥٩٣,٨	٢٧ ٦٢٢,٦	٢٧ ٦٢٢,٦	(٣,٤)
		٢٤ ٧٥٩,٨	٣٣ ٦١٣,٦	٣٣ ٩٢٤,٦	٣٣ ٩٢٤,٦	٠,٩
		<b>٤٥٨ ٢٠١,٢</b>	<b>٥٠١ ١٧٥,٦</b>	<b>٥٤٢ ٤٥١,٦</b>	<b>٥٤٢ ٤٥١,٦</b>	<b>٨,٢</b>
<b>المجموع الفرعي</b>						
<b>الأفراد المدنيين</b>						
		١٧٧ ٤٨٥,٩	١٥١ ٥٦٧,٠	١٨٥ ٧٨٣,٧	١٨٥ ٧٨٣,٧	٢٢,٦
		٣٣ ٥٠٧,٩	٣٩ ٠١٨,٢	٥٧ ٩٠٢,٩	٥٧ ٩٠٢,٩	٤٨,٤
		٢١ ٣٤١,٢	٢١ ٨٨٧,٨	٢٢ ١٢٤,٠	٢٢ ١٢٤,٠	١,١
		٦ ٩٥٠,١	٥ ١١٨,٩	٦ ٢٢٥,٠	٦ ٢٢٥,٠	٢١,٦
		٢ ٤٧٣,٨	٣ ١٥٣,٧	٣ ٢٢١,٥	٣ ٢٢١,٥	٢,١
		<b>٢٤١ ٧٥٨,٩</b>	<b>٢٢٠ ٧٤٥,٦</b>	<b>٢٧٥ ٢٥٧,١</b>	<b>٢٧٥ ٢٥٧,١</b>	<b>٢٤,٧</b>
		<b>٥٤ ٥١١,٥</b>	<b>٥٤ ٥١١,٥</b>	<b>٥٤ ٥١١,٥</b>	<b>٥٤ ٥١١,٥</b>	<b>٥٤ ٥١١,٥</b>
		<b>٢٤١ ٧٥٨,٩</b>	<b>٢٢٠ ٧٤٥,٦</b>	<b>٢٧٥ ٢٥٧,١</b>	<b>٢٧٥ ٢٥٧,١</b>	<b>٢٤,٧</b>
<b>المجموع الفرعي</b>						
<b>التكاليف التشغيلية</b>						
		-	-	-	-	-
		٥٤٥,٥	٥٨٦,٦	٦٠٦,٦	٦٠٦,٦	٢٠,٠
		٥٠٩٢,٩	٤ ٣٢٦,٦	٤ ٠٤٩,١	٤ ٠٤٩,١	(٦,٤)
		١١٩ ٤٦٩,٧	٩٤ ٧٨٦,٧	٩٨ ٣٨٨,٠	٩٨ ٣٨٨,٠	٣,٨
		٢١ ٢١٤,٨	١٣ ٨٦١,٦	١١ ٩٨٩,٣	١١ ٩٨٩,٣	(١٣,٥)
		١١٢ ٩١٩,٨	١٤٠ ١٥٩,٨	١٢٩ ٤٢٦,٣	١٢٩ ٤٢٦,٣	(٧,٧)
		٣ ٩٢٨,٨	٥٩٢,٨	٥٦٠,٦	٥٦٠,٦	(٥,٤)
		٣٤ ٦٢٢,٥	٣٠ ٥٤٧,٨	٣٠ ٧٣٧,١	٣٠ ٧٣٧,١	٠,٦
		١ ٦١٤,٢	١ ٨٤٨,٨	٢ ١٥٧,٦	٢ ١٥٧,٦	١٦,٧
		-	-	-	-	-
		٧١ ٣٨٨,٤	٦١ ٣٦٨,١	٥٧ ٨٣٤,٤	٥٧ ٨٣٤,٤	(٥,٨)
		٩٨٣,٨	١ ٠٠٠,٠	١ ٢٠٠,٠	١ ٢٠٠,٠	٢٠,٠
		<b>٣٧١ ٧٨٠,٤</b>	<b>٣٤٩ ٠٧٨,٨</b>	<b>٣٣٦ ٩٤٩,٠</b>	<b>٣٣٦ ٩٤٩,٠</b>	<b>(٣,٥)</b>
		<b>١ ٠٧١ ٧٤٠,٥</b>	<b>١ ٠٧١ ٠٠٠,٠</b>	<b>١ ١٥٤ ٦٥٧,٧</b>	<b>١ ١٥٤ ٦٥٧,٧</b>	<b>٧,٨</b>
		<b>١ ٠٧١ ٧٤٠,٥</b>	<b>١ ٠٧١ ٠٠٠,٠</b>	<b>١ ١٥٤ ٦٥٧,٧</b>	<b>١ ١٥٤ ٦٥٧,٧</b>	<b>٧,٨</b>
		<b>١ ٠٧١ ٧٤٠,٥</b>	<b>١ ٠٧١ ٠٠٠,٠</b>	<b>١ ١٥٤ ٦٥٧,٧</b>	<b>١ ١٥٤ ٦٥٧,٧</b>	<b>٧,٨</b>

النفقات (٢٠١٧-٢٠١٦)	المخصصات (٢٠١٨-٢٠١٧)	تقديرات التكاليف (٢٠١٩-٢٠١٨)	الفرق		الفترة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(١)	(٢)	(٣)	(٤)-(٣)=(٢)	(٥)-(٤)=(٢)	
١٤٣١١,٥	١٨٣١٠,٣	٢٢٥٨٨,٧	٤٢٧٨,٤	٢٣,٤	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
١٠٥٧٤٢٩,٠	١٠٥٢٦٨٩,٧	١١٣٢٠٦٩,٠	٧٩٣٧٩,٣	٧,٥	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
١٠٧١٧٤٠,٥	١٠٧١٠٠٠,٠	١١٥٤٦٥٧,٧	٨٣٦٥٧,٧	٧,٨	مجموع الاحتياجات

- (أ) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للمرافق والهياكل الأساسية ٦٠٠ ٦١١ ٩٣ دولار. ويشمل هذا الرقم مبلغ ١٠٠ ١٧٥ دولار لتشكيل أساس للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.
- (ب) يمثل مجموع المخصصات المعتمدة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتشكيل أساس للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.
- (ج) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للوظائف والخدمات والمعدات الأخرى ٢٠٠ ٥٤٣ ٦٢ دولار. ولا يشمل هذا الرقم مبلغ ١٠٠ ١٧٥ دولار لتشكيل أساس للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٧٨ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفترة
٣٠,٠	اتفاق مركز البعثة <sup>(أ)</sup>
٥٨ ٣٠٦,٠	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) <sup>(ب)</sup>
٥٨ ٣٣٦,٠	المجموع

(أ) تمثل رسوم الترددات اللاسلكية.

(ب) التبرعات موجهة بالأساس لتغطية التكلفة الافتراضية لاستئجار الأراضي بقيمة ٤٧,٤ مليون دولار.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٧٩ - تأخذ تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ في الحسبان المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	المبادرة
العمليات الجوية	٢ ٣٦٤,٠	تحقيق الاستفادة المثلى من تشغيل الطائرات المروحية من خلال تخفيض ساعات الطيران. وبينما تواصل البعثة الاستعراض الدقيق لعملياتها الجوية، فمن المقرر أن يتم تخفيض ساعات الطيران من خلال مبادرات تشمل إلغاء جداول الرحلات الجوية المتوازية وتشجيع الأفرقة المتكاملة على استخدام الجداول المنتظمة للرحلات، مما سيؤدي إلى التقليل للحد الأدنى من احتياجات الدعم المتعلقة بطلبات الرحلات الجوية الخاصة، ونشر ثقافة تخفيض السفر غير الضروري، التي سيتم من خلالها استيعاب جميع أنواع السفر ضمن الرحلات الجوية المنتظمة.
<b>المجموع</b>	<b>٢ ٣٦٤,٠</b>	

## دال - عوامل الشغور

٨٠ - تأخذ تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، في الحسبان عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفترة	المعدل الفعلي للفترة	المعدل المدرج في ميزانية	المعدل المتوقع
٢٠١٦/٢٠١٧	الفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠١٨
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
١٤,٤	٥,٠	٢٠,٠	المراقبون العسكريون
٨,١	١٠,٠	١٦,٠	الوحدات العسكرية
١٦,٣	٢,٠	١٣,٠	شرطة الأمم المتحدة
١٣,٤	١٣,٠	١٧,٠	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>الموظفون المدنيون</b>			
١١,٨	١٥,٠	٩,٠	الموظفون الدوليون
٩,٧	١٠,٠	٨,٠	الموظفون الوطنيون
٩,٦	١٠,٠	٥,٠	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
١٢,٥	١١,٠	١٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون)
٣٣,٣	١٦,٠	-	متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون)
			الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>
١٤,٣	٢٠,٠	١٥,٠	الموظفون الدوليون
٢٠,٠	٢٠,٠	١٠,٠	الموظفون الوطنيون
١٠,٨	٢,٠	٥,٠	الأفراد المقدمون من الحكومات

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٨١ - وتراعي عوامل تأخير النشر المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ومعدلات الشغور المقترحة للموظفين المدنيين أنماط النشر السابقة ومعدلات شغل الوظائف الحالية والنشر المتوقع استناداً إلى التخطيط للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٨٢ - حددت احتياجات الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ استناداً إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات التأجير الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٧٠٠ ٢٢٧ ١٣٦ دولار، يُوزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			الفترة
الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكّلة	المجموع	
٨٣ ٣٢٧,٩	٥ ٣٣٦,٨	٨٨ ٦٦٤,٧	المعدات الرئيسية
٤٤ ٠٥٩,٦	٣ ٥٠٣,٤	٤٧ ٥٦٣,٠	الاكتفاء الذاتي
١٢٧ ٣٨٧,٥	٨ ٨٤٠,٢	١٣٦ ٢٢٧,٧	المجموع
العوامل المتعلقة بالبعثة			النسبة المئوية
العوامل المنطبقة على منطقة البعثة	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض	
ألف -			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	٢,٥
عامل ظروف التشغيل المكثف	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	٢,٩
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	٤,٣
باء -			
العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي			٤,٠-٠,٠

## واو - التدريب

٨٣ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر		الفترة
		الخبراء الاستشاريون
٣٢٩,٢		الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب
		السفر في مهام رسمية
١ ٦٢٦,١		السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
		الولائم والخدمات والمعدات الأخرى

الفئة	المبلغ المقدر
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٤٧٦,٣
<b>المجموع</b>	<b>٢ ٤٣١,٦</b>

٨٤ - وفيما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون		الموظفون الوطنيون		الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	
العدد الفعلي للفترة المقرر للفترة المقترح للفترة					
٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧ (ب)	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧ (ب)	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧ (ب)
٧٦٣	٢ ٢٥٢	٨٤٥	٥٢٧	١ ٨٤٤	٧٥٢
١٤٣	٢٧٠	١٥٢	٧٤	٨٧	٥٠
<b>المجموع</b>	<b>٩٠٦</b>	<b>٩٩٧</b>	<b>٦٠١</b>	<b>١ ٩٣١</b>	<b>٨٠٢</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في عنتبي وخارج منطقة البعثة.

(ب) يعكس عدد المشاركين في التدريب المقترح في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ قبل التخفيضات في الاحتياجات التدريبية.

٨٥ - ويعكس برنامج التدريب المقترح أولويات البعثة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتخطط البعثة لمواصلة برنامجها التدريبي في مجالات مثل النقل الجوي، والاتصالات، وحقوق الإنسان، والشؤون السياسية والمدنية وحماية المدنيين وقد جرى تخفيض عدد المشاركين من جميع فئات الموظفين، بالنسبة للدورات الداخلية والخارجية على حد سواء. وجرى التخفيضات أساساً في المجالات التي تلقت فيها مجموعات كبيرة من المشاركين التدريب خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مثل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ودعم العملية الانتخابية؛ ونوع الجنس؛ وحماية المدنيين.

## زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٨٦ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٣٨ ٦٠٢,٥

٨٧ - تشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها التمويل اللازم للموظفين الدوليين والوطنيين (٣٣١ ٥٣٦ ٣ دولاراً)؛ وعقوداً تتعلق بـ (أ) فريق واحد متكامل لتطهير

المناطق الخطرة وإجراء مسح لها؛ و (ب) ١٠ أفرقة متعددة المهام قادرة على إزالة الألغام والتخلص من الذخائر المتفجرة؛ و (ج) ثلاثة من أفرقة التحقق من سلامة الطرق وتطهيرها من الألغام لتقييم سلامة الطرق وتطهيرها من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب؛ و (د) ما يصل إلى ثمانية أفرقة استجابة سريعة لإزالة الذخائر المتفجرة وتطهير المناطق الخطرة؛ و (هـ) مسح غير تقني للتخصير لإزالة المتفجرات والتخلص منها؛ و (و) إبرام عقدين للحصول على خدمات فريقين للكشف عن المتفجرات باستخدام الكلاب لإجراء عمليات البحث عن المتفجرات والأسلحة في مواقع حماية المدنيين والمواقع الأخرى ذات الأولوية العالية التابعة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (٣١ ٠٢١ ٣٤٤ دولاراً). وتشمل الاحتياجات أيضاً السفر والتدريب (٢٢٢ ٣٤٢ دولاراً) ومعدات إزالة المتفجرات من مخلفات الحرب، والمعدات المكتبية، والمصروفات التشغيلية (٩١٣ ٤٢٦ دولاراً). ويمثل باقي المبلغ المرصود كلاً من التكاليف المدارة محلياً والتكاليف غير المباشرة للشريك المنفذ لدائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، الذي هو مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وذلك بما قدره ٨٠٣ ١٠٧٠ دولاراً و ٢١٢ ٨٣٨ دولاراً، على التوالي.

٨٨ - ويرد مزيد من التفاصيل عن الأنشطة المتعلقة بالألغام في البعثة في الفرع الأول - هاء (العناصر ١ و ٢ و ٣).

## حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

٨٩ - يرد في ما يلي بيان الاحتياجات المقدرة من الموارد للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	المبلغ المقترح	الإنجازات المتوقعة ذات الصلة
الأنشطة المتعلقة بالشؤون المدنية والدعم المجتمعي للأشخاص والمجتمعات المحلية وللمشردين داخلياً ومجتمعاتهم، بما في ذلك الأنشطة المتعلقة بمنع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها	٧٢٥,٩	١-٢ و ١-٣ و ١-٤
تقديم شرطة الأمم المتحدة الدعم إلى جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان وأفراد الشرطة المتكاملة المشتركة لتعزيز الجهود الرامية إلى منع الجريمة والعنف وبناء قدرات الشرطة	٦٠٠,٠	١-٢ و ١-٣ و ١-٤ و ١-٥
الأنشطة المتعلقة بحقوق الإنسان من أجل تعزيز معايير حقوق الإنسان في المجتمعات المحلية وعلى الصعيد الوطني	٣١٣,١	١-٢ و ١-٤ و ١-٥
مبادرات الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية، بالتنسيق مع الشركاء المعنيين، من أجل تيسير العودة الآمنة والطوعية للمشردين داخلياً إلى ديارهم	١٥٩,٠	١-٣
الأنشطة المتصلة بمشاركة المرأة في صنع القرار العام وفي عمليات السلام	١٠٠,٠	١-١
أنشطة حماية الطفل الرامية لتعزيز رصد الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، والمضطلع بها لدعم تنفيذ الآليات القائمة لحماية الأطفال.	٦٠,٠	١-٢ و ١-٣
الأنشطة الاستشارية المتعلقة بحماية المرأة، والرامية لحماية الفئات الضعيفة من الإيذاء والعنف بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات	٤٥,٠	١-٢ و ١-٣
أنشطة الشؤون السياسية، بما في ذلك تعزيز عمليات السلام وتمكين طائفة واسعة من أصحاب المصلحة	٣٦,٠	١-٤ و ١-٥
أنشطة سيادة القانون دعماً للحماية وإدارة القضايا المتعلقة بالجرائم المرتكبة ضد النساء والأطفال المرتبطة بالنزاعات	٢٠,٠	١-٢
<b>المجموع</b>	<b>٢ ٠٥٩,٠</b>	

٩٠ - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ مخصصات بمبلغ ٢٠٥٩٠٠٠ دولار لدعم الأنشطة البرنامجية الأخرى. ويرد وصف موجز للأنشطة البرنامجية والاحتياجات المقدرة المقابلة والروابط المتصلة بالإنجازات المتوقعة في الجدول أعلاه.

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

٩١ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، بالمقارنة مع الفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات الفعلية)	٩٨٣,٨	٢٤
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات المعتمدة)	١٠٠٠,٠	٢٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ (الاحتياجات المقترحة)	١٢٠٠,٠	٢٤

٩٢ - من المقرر تنفيذ ما مجموعه ٢٤ مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ منها: (أ) ١٤ مشروعاً لتهيئة الظروف المؤاتية لعودة المشردين داخليا وإعادة إدماجهم في مناطق العودة المحتملة؛ و (ب) أربعة مشاريع لدعم التخفيف من حدة النزاعات وتشجيع التعايش السلمي بين العائدين والمجتمعات المضيفة؛ و (ج) ثلاثة مشاريع لدعم المجتمعات المضيفة في المناطق الواقعة بالقرب من مواقع حماية المدنيين؛ و (د) ثلاثة مشاريع لدعم المؤسسات ذات الصلة بسيادة القانون بالقرب من مواقع حماية المدنيين ومناطق العودة وحوها، من أجل تعزيز الثقة بين المجتمعات المحلية.

## ثالثا - تحليل الفروق<sup>(١)</sup>

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٥٥٥,٦	(٥,٩)
<b>الوحدات العسكرية</b>	

### • الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٩٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى نشر قوام ممول بلغ متوسطه ١٩٤ مراقبا عسكريا، يشمل معدل شواغر قدره ٢٠ في المائة من القوام المأذون به البالغ ٢٤٢ مراقبا عسكريا للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وبالمقارنة، غطت الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ نشر قوام ممول بلغ متوسطه ٢٠٦ من المراقبين العسكريين، بما يشمل معدل شواغر قدره ١٥ في المائة.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن ٥ في المائة أو ١٠٠٠٠٠ دولار.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٩,٩	٤٢ ٤٩١,٨	الوحدات العسكرية

• الإدارة: زيادة المدخلات وزيادة النواتج

٩٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى النشر المستمر لعدد قدره ١٦ ٧٥٨ فردا من أفراد الوحدات العسكرية خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مع توفير التمويل لقوام يبلغ متوسطه ١٤ ٠٧٧ فردا من أفراد الوحدات العسكرية خلال العام، يشمل معدل شواغر قدره ١٦ في المائة. وبالمقارنة، غطت الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ النشر التدريجي لقوام ممول بلغ متوسطه ١٢ ٣٣٤ من أفراد الوحدات العسكرية، بما يشمل معدل شواغر قدره ٢٤,٢ في المائة. وإضافة إلى ذلك، تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى ارتفاع أسعار الوحدات التعاقدية لحصص الإعاشة وتكاليف التعبئة الإضافية المتصلة بمستودع جديد لحصص الإعاشة في جوبا والمستودعين المحددين لتخزين حصص الإعاشة في ملكال وواو.

٩٥ - وهذا الفرق يقابله جزئيا الانخفاض المتوقع في تكاليف السداد المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات استنادا إلى النفقات الجارية، بالمقارنة مع الاعتمادات المرصودة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وتمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٦١، أُدرجت أيضا تسوية مقدرة بمبلغ ١١,٨ مليون دولار للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ للخصومات المتعلقة بعدم نشر المعدات المملوكة للوحدات أو تأخر نشرها أو نشر معدات غير صالحة للاستعمال، مقابل تكاليف سداد القوات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٣,٤)	(٩٧١,٢)	شرطة الأمم المتحدة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٩٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى نشر قوام ممول بلغ متوسطه ٦١٢ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، يشمل معدل شواغر قدره ١٣ في المائة، من أصل القوام المأذون به البالغ ٧٠٣ من أفراد شرطة الأمم المتحدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وبالمقارنة، غطت الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ نشر قوام ممول بلغ متوسطه ٦٣٣ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، شمل معدل شواغر قدره ١٠ في المائة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٠,٩	٣١١,٠	وحدات الشرطة المشكّلة

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٩٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع الأسعار التعاقدية للوحدات وارتفاع تكاليف تخزين حصص الإعاشة. وبالإضافة إلى ذلك، تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى النشر المستمر لـ ١ ٣٢٠

من أفراد الشرطة المشكّلة، لقوام يبلغ متوسطه ١٠٩٦ فرداً، يشمل معدل شواغر بنسبة ١٧ في المائة خلال الفترة ٢٠١٩/٢٠١٨. وبالمقارنة، غطت الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ النشر التدريجي لقوام ممول بلغ متوسطه ١٠٨٨ من أفراد الشرطة المشكّلة، بما يشمل معدل شواغر قدره ١٥ في المائة.

٩٨ - ويُقابلُ الفرقَ جزئياً استبعادُ الاحتياجات المتعلقة بالشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات، بسبب النشر المتوقع لجميع المعدات خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وتمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦١/٦٧، أُدرجت تسوية مقدرة بمبلغ ٦٨٧ ٧٤٣ دولاراً للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ للخصومات المتعلقة بعدم نشر المعدات المملوكة للوحدات أو تأخر نشرها أو نشر معدات غير صالحة للاستعمال، مقابل تكاليف سداد القوات.

#### الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٣٤ ٢١٦,٧	٢٢,٦

#### الموظفون الدوليون

#### • البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغييرات في معدلات الرواتب والبدلات

٩٩ - يعزى ارتفاع الاحتياجات أساساً إلى: (أ) مضاعف تسوية مقر العمل، الذي زادت قيمته من ٣٥,٩ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ إلى ٤٧,٨ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨، والذي طُبّق على تقديرات مرتبات الموظفين الدوليين في جنوب السودان؛ و (ب) تطبيق معدل شواغر أقل نسبته ٩ في المائة لعدد قدره ٩١٩ وظيفة لموظفين دوليين للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ مقارنة بنسبة ١٥ في المائة لـ ٩٢١ وظيفة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ و (ج) تطبيق نسبة مئوية أعلى للتكاليف العامة للموظفين قدرها ٩٥,٣ في المائة كمرتبات صافية لـ ٩١٢ موظفاً دولياً في جنوب السودان للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنة بنسبة ٨٤,٨ في المائة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، و ٨٠,٦ في المائة كمرتبات صافية لسبعة موظفين دوليين في عنتبي للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنة بنسبة ٧٣,٩ في المائة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ و (د) زيادة عدد الموظفين الذين تشير التقديرات إلى أحقيتهم في الحصول على بدل مخاطر، بمتوسط ممول قدره ٨٠٤ موظفين دوليين في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنة بمتوسط ممول قدره ٧٢٨ موظفاً دولياً في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وذلك بسبب تخصيص بدل مخاطر لمراكز عمل إضافية. وهذا الفرق يقابله جزئياً اقتراح إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية.

#### الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
١٨ ٨٨٤,٧	٤٨,٤

#### الموظفون الوطنيون

#### • البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغييرات في معدلات الرواتب والبدلات

١٠٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق جداول المرتبات المنقحة المقومة بدولارات الولايات المتحدة للموظفين الوطنيين في جنوب السودان اعتباراً من ١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦. وبالمقارنة، غطت الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ الاحتياجات استناداً إلى جداول المرتبات السابقة بجنهات جنوب

السودان. وإضافة إلى ذلك، تُعزى الزيادة في الاحتياجات إلى تطبيق متوسط أعلى للرتب/الدرجات لحساب المرتبات والتكاليف ذات الصلة لوظائف الخدمة العامة الوطنية (خ ع-٥/٥ في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنة بـ ع-٤/٦ في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨) لتعكس مستويات الرتب الفعلية للموظفين. وتعزى زيادة الاحتياجات أيضا إلى تطبيق معدل شواغر أقل نسبته ٨ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٥ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، لتعكس أنماط شغل الوظائف الحالية، بالمقارنة مع نسبة ١٠ في المائة المطبقة على كلتا الفئتين في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وإضافة إلى ذلك، تعزى زيادة الاحتياجات إلى زيادة عدد الموظفين الذين تشير التقديرات إلى أن لهم الحق في الحصول على بدل مخاطر، بمتوسط ممول قدره ١ ٢٦٥ موظفا دوليا في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنة بمتوسط ممول قدره ١ ١٤٨ موظفا دوليا في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وذلك بسبب تخصيص بدل مخاطر لمراكز عمل إضافية. وهذا الفرق يقابله جزئيا اقتراح إلغاء ٢٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة.

#### الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٢٣٦,٢	١,١

متطوعو الأمم المتحدة

#### • الإدارة: التغيير في معدل الشواغر

١٠١ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل شواغر أقل نسبته ١٠ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ مقارنة بمعدل شواغر نسبته ١١ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

#### الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
١ ١٠٦,١	٢١,٦

المساعدة المؤقتة العامة

#### • البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف: التغييرات في معدلات الرواتب والبدلات

١٠٢ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى: و (أ) تطبيق نسبة مئوية أعلى للتكاليف العامة للموظفين وقدرها ٩٥,٣ في المائة كمرتبات صافية لـ ٣٢ موظفا دوليا مؤقتا في جنوب السودان للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنةً بنسبة ٨٤,٨ في المائة المخصص لها اعتماد في الميزانية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ و (ب) مضاعف تسوية مقر العمل، الذي زادت قيمته من ٣٥,٩ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ إلى ٤٧,٨ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨، والذي طبق على تقديرات مرتبات الموظفين الدوليين في جنوب السودان؛ و (ج) تطبيق معدل شواغر أقل نسبته ١٥ في المائة للموظفين الدوليين المؤقتين و ١٠ في المائة للموظفين الوطنيين المؤقتين في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنة بنسبة ٢٠ في المائة طبقت على كلتا الفئتين في ٢٠١٧/٢٠١٨؛ و (د) تطبيق جداول مرتبات منقحة بدولارات الولايات المتحدة لـ ١٠ موظفين وطنيين مؤقتين في جنوب السودان اعتبارا من ١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦.

الفرق		السفر في مهام رسمية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦,٤)	(٢٧٧,٥)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى الجهود المتواصلة التي تبذلها البعثة لتقدم التدريب في مجالات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وحقوق الإنسان والمسائل الجنسانية، داخل البعثة، وذلك عن طريق استخدام خبراء استشاريين إلى منطقة البعثة. ويقلل هذا من الحاجة إلى سفر أفراد البعثة إلى خارج منطقة البعثة للتدريب، مما يؤدي إلى انخفاض الاحتياجات للسفر لأغراض التدريب الخارجي.

الفرق		المرافق والهياكل الأساسية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣,٨	٣ ٦٠١,٣	

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٠٤ - تُطبَّق الزيادة في الاحتياجات أساساً على ما يلي: (أ) خدمات الصيانة، والتي تعزى أساساً إلى الإبرام المقرر لعقد خدمات لأشغال الصيانة الهندسية لإطالة العمر النافع للاستثمارات الرأسمالية الأخيرة بما في ذلك أماكن الإقامة والمكاتب سابقة التجهيز، والمولدات الكهربائية، ومعدات معالجة المياه ومياه المجاري؛ و (ب) الوقود والزيوت و مواد التشحيم، ويرجع ذلك أساساً إلى ارتفاع تكاليف التعبئة المقدرة لموقع الوقود بسبب إنشاء مرفقين في جوبا لقوة الحماية الإقليمية، ومرافق تخزين إضافية في تورت و بانتيو، وتركيب صهاريج وقود خارجية، وارتفاع رسوم الصيانة المقدرة بموجب أحدث عقد؛ و (ج) مواد البناء ولوازم الدفاع الميداني، ويرجع ذلك أساساً إلى اقتناء مواد بناء إضافية مثل المكونات الهيكلية ومكونات التشييد والأحجار والخرسانة، من أجل تشييد أماكن إيواء وأماكن أخرى لنشر قوة الحماية الإقليمية في جوبا؛ و (د) اقتناء معدات السلامة والأمن، بسبب اقتناء المزيد من معدات السلامة والأمن القابلة للاستهلاك، ومعدات الحماية من الحرائق والإنقاذ؛ و (هـ) اقتناء معدات معالجة المياه وتوزيع الوقود، ويعزى ذلك إلى اقتناء المزيد من الأنابيب ووصلات الأنابيب لتوفير خدمات إمدادات المياه والكهرباء للهياكل الأساسية الجديدة لاستيعاب قوة الحماية الإقليمية؛ و (و) اقتناء اللوازم الهندسية، ويرجع ذلك أساساً إلى اقتناء مواد إضافية لتوصيل الكابلات واللوازم الهندسية اللازمة للمعسكرات لإيواء قوة الحماية الإقليمية.

١٠٥ - ويقابل هذا الفرق جزئياً انخفاض الاحتياجات ذات الصلة بما يلي: (أ) اقتناء مرافق سابقة التجهيز وأماكن إقامة ومعدات تبريد، نظراً إلى اقتناء مرافق سابقة التجهيز في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ لتتمكن من نشر قوة الحماية الإقليمية، ولا توجد حاجة متوقعة أخرى لها في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩؛ و (ب) التشييد والتعديل والتجديد وأعمال الصيانة الرئيسية، ويرجع ذلك أساساً إلى توقع إنجاز مشاريع التشييد والتعديل والتجديد وأعمال الصيانة الرئيسية قبل الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٣,٥)	(١ ٨٧٢,٣)

**النقل البري**

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى الانخفاض المتوقع في حجم الوقود إلى ٣,٥ ملايين لتر مقابل ٦,٢ ملايين لتر التي خصص لها اعتماد في الميزانية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وانخفاض الطلب المتوقع على قطع الغيار. ويقابل هذا الفرق جزئيا ارتفاع متوقع في تكلفة الوحدة تبلغ ٠,٩٨ دولار للتر الواحد، مقابل ٠,٩٤ دولار للتر الواحد المدرج اعتماد له في الميزانية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٧,٧)	(١٠ ٧٣٣,٥)

**العمليات الجوية**

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض متوقع في تكاليف استئجار وتشغيل طائرة ثابتة الجناحين (L-410) وطائرتي هليكوبتر من طراز (Mi-8MTV و Mi-17) بسبب تنفيذ ترتيبات تعاقدية جديدة؛ (ب) انخفاض الحجم الفعلي المتوقع لوقود الطائرات ليصبح ١٩,٩ مليون لتر، مقارنة بالحجم المدرج في الميزانية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وقدره ٢٤,٠ مليون لتر؛ (ج) استبعاد مخصصات متعلقة بنشر منظومة طائرات مسيرة من دون طيار وعدم الحاجة لخدمات خبراء من منظمة الطيران المدني الدولي (الإيكاو) لإعادة تأهيل المطارات. ويقابل هذا الفرق جزئيا ارتفاع متوقع في تكلفة الوحدة لتصبح ١,٠٣ دولار للتر لوقود الطائرات، مقارنة بمبلغ ٠,٩٨ دولار للتر المدرج اعتماده في الميزانية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وارتفاع تكاليف الصيانة المتوقعة.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٥,٤)	(٣٢,٢)

**العمليات البحرية**

• الإدارة: انخفاض المدخلات وانخفاض النواتج

١٠٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى الانخفاض في الحجم المتوقع للوقود اللازم للعمليات البحرية ليصبح ٧٠ ٠٠٠ لتر، بالمقارنة مع الحجم المدرج اعتماده في الميزانية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وقدره ١٠٠ ٠٠٠ لتر. ويقابل هذا الفرق جزئيا ارتفاع متوقع في تكلفة الوحدة لتصبح ١,٣١ دولار للتر، مقارنة بمبلغ ١,٢١ دولار للتر المدرج في الميزانية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٠,٦	١٨٩,٣	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الطلب على زيادة النطاق الترددي الساتلي اللازم لدعم الاحتياجات التقنية الإضافية للخدمات المركزية مثل نظام أوموجا والحوسبة السحابية وخدمات النظام الراديوي للأرض متعدد القنوات في جميع أنحاء البعثة، والاحتياجات الإضافية لتراخيص المؤسسات. وهذا الفرق يقابله جزئيا تخفيض في عدد الموظفين التعاقديين.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٦,٧	٣٠٨,٨	الشؤون الطبية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١١٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) ارتفاع الطلب والتكلفة المتوقعة لمشتقات الدم لاستيعاب مرفقين طبيين إضافيين من المستوى الثاني مملوكين للوحدات من المقرر إنشاؤهما في بانتيو وجوبا؛ و (ب) لوائح طبية إضافية تتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وخدمات العلاج والرصد والرعاية لثلاثة مرافق احتجاز مؤقت في جوبا وملكال وبانتيو.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٥,٨)	(٣ ٥٣٣,٧)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١١١ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض عدد المتعاقدين الفرديين لتوفير الخدمات ذات الصلة بالأعمال الهندسية، ويعزى ذلك إلى الإبرام المقرر لعقد للحصول على الخدمات ذات الصلة بأعمال الصيانة الهندسية من المتوقع أن يؤدي إلى إطالة العمر النافع للاستثمارات الرأسمالية الأخيرة بما في ذلك أماكن الإقامة والمكاتب سابقة التجهيز، والمولدات الكهربائية، ومعدات معالجة المياه ومياه المجاري؛ و (ب) مواصلة البعثة الجهود الرامية إلى تنظيم دورات تدريبية في منطقة البعثة، الأمر الذي سيحدد من رسوم التدريب المتوقعة؛ و (ج) انخفاض تكاليف الشحن بسبب انخفاض التخطيط لاقتناء الأصول خلال الفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ مقارنة بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ و (د) انخفاض الرسوم المصرفية المتوقعة استنادا إلى النفقات الجارية وآخر اتفاق تعاقدي.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٢٠	٢٠٠,٠

### المشاريع السريعة الأثر

#### • الإدارة: زيادة المدخلات وزيادة النواتج

١١٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى مشاريع إضافية من المقرر تنفيذها، ستوجه نحو الأولويات الرئيسية للبعثة لدعم المدنيين في متابعة الخيارات المتعلقة بخروجهم من مواقع حماية المدنيين، ودعم حماية المدنيين خارج المواقع. والغرض من هذه المشاريع الإضافية هو خلق تصورات إيجابية عن تعزيز المخراط البعثة مع المجتمعات المحلية والحكومة وعلاقتها بهم خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مع التركيز بشكل خاص على الحوار الوطني وتنشيط اتفاق السلام وإحراز تقدم في وضع دستور دائم.

#### رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١١٣ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان:

(أ) اعتماد مبلغ ٦٥٧٧٠٠ ١٥٤ ١ دولار للإنفاق على البعثة لمدة ١٢ شهراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩؛

(ب) قسمة مبلغ قدره ٥٧٨ ٣٣٠ ٨١٦ دولاراً كأصبة مقررة للإنفاق على البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ١٥ آذار/مارس ٢٠١٩؛

(ج) قسمة مبلغ قدره ١٢٢ ٣٢٧ ٣٣٨ دولاراً كأصبة مقررة للفترة من ١٦ آذار/مارس إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ بمعدل شهري يبلغ ٤٧٥ ٢٢١ ٩٦ دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلته في قراراتها ٣٠٨/٧١ و ٢٨٦/٧٠، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(القرار ٣٠٨/٧١)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

القرار/الطلب

أدخلت البعثة تحسينات كبيرة على البنية الأساسية الأمنية لمواقع حماية المدنيين على مدى العام الماضي. وقامت البعثة على وجه الخصوص، بغية حماية المواقع من الحرائق ومنع العنف والأنشطة الإجرامية في المنطقة المحيطة بالمواقع، بإنشاء منطقة خالية من الأسلحة بدائرة يبلغ نصف قطرها ٢٠٠ متر حول مواقع حماية المدنيين في جوبا. وقد أدى ذلك إلى انخفاض كبير في حوادث الجريمة والعنف المبلغ عنها، بما في ذلك حوادث العنف الجنسي والجسدي. والبعثة بصدد إنشاء مناطق مماثلة في كل من واو وبانتيو وملكال. وإضافة إلى توفير الدفاع الثابت للمواقع، قام أفراد نظاميون تابعون لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان أيضا بعمليات تفتيش للأفراد الذين يدخلون المواقع؛ وسيّرت البعثة دوريات راكبة في المناطق الخالية من الأسلحة طوال النهار والليل؛ وأجرت عمليات تفتيش يومية لما يصل عدده إلى ٣٠ ملجأ داخل المواقع؛ وعمليات تفتيش تستهدف ملاحق بعينها استنادا إلى معلومات استخباراتية؛ واضطلعت بعمليات محاصرة وتفتيش شهرية واسعة النطاق للموقع بأكمله، لضمان أمن الأشخاص المشردين داخليا وسلامتهم.

تكرر تأكيد الفقرة ٤٦ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام كفالة أن تكثف البعثة جهودها لتعزيز مواقع البعثة لحماية المدنيين (الفقرة ٩).

ويخضع محيط مواقع حماية المدنيين لصيانة مستمرة في جميع أنحاء البعثة ويشمل ذلك ضمان الحفاظ على ارتفاع الحاجز الرملي، وتشغيل مصابيح الإضاءة الأمنية، وإصلاح الخروقات في المحيط وإنشاء مراكز حراسة إضافية وتركيب مصابيح أمان حسب الحاجة.

## المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

بلغت نسبة الموظفين الفنيين (بمن فيهم موظفو الأمن) إلى موظفي الدعم ٦٣:٣٧ في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٦٢:٣٨ في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦. ونتيجة للاستعراض الجاري حاليا لملاك الموظفين، اقترح نقل ٨٤ وظيفة من عنصر الدعم إلى العناصر الفنية، الأمر الذي سيحسن النسبة إلى ٥٩:٤١.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملاءمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

تُدار جميع وظائف الموظفين الدوليين في إطار الأوامر الإدارية لنظام اختيار الموظفين. والبعثة ملتزمة التزاماً كاملاً بإتمام عمليات التوظيف، من الإعلان عنها إلى إدارة العروض، ضمن الأهداف المنصوص عليها لمؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة. وتواصل البعثة العمل مع مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي بشأن استخدام الموظفين.

تحث الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذاً في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢).

من أجل الوفاء بمتطلبات تعميم مراعاة المنظور الجنساني، يشهد المديرون المكلفون بالتعيين في البعثة بأن إجراءات التعيين أخذت في الحسبان التوازن بين الجنسين والتوزيع الجغرافي، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥ والأوامر الإدارية لنظام اختيار الموظفين.

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

ولا تزال البعثة تواجه صعوبات في اجتذاب عدد كافٍ من المرشحات للخدمة في الولايات بسبب مستوى المشقة في تلك المواقع. وبحلول حزيران/يونيه ٢٠١٧، بلغت النسبة المقوية للإناث في الرتبة ف-٥ وما فوقها ١٧ في المائة، في حين بلغت على صعيد جميع الفئات ٢٠ في المائة.

وكبير مستشاري الشؤون الجنسانية بالبعثة مسؤول مباشرة أمام القيادة العليا للبعثة. وكذلك كبير مستشاري شؤون حماية المرأة مسؤول أمام رئيس شعبة حقوق الإنسان، كجزء من التوطيد التدريجي لوظائف الحماية المتخصصة في إطار عنصر حقوق الإنسان.

تعمل البعثة، من خلال قسم الموارد البشرية التابع لها، عن كثب مع المديرين المكلفين بالتعيين وتسدي المشورة السياسية لتشجيع تعيين النساء.

وفيما يتعلق بتعيين الموظفين الوطنيين، يتسم مجمع المواهب من المرشحات المؤهلات بالحدودية بسبب عوامل اجتماعية - ثقافية، الأمر الذي يطرح قيوداً على تحسين التوازن بين الجنسين في صفوف الموظفين الوطنيين.

بذلت البعثة جهوداً ترمي إلى الحد من أثرها البيئي العام. وتم تخفيض توليد النفايات الصلبة بقرابة ٢٠ في المائة. ويجري تخفيض نسبة النفايات التي تصل إلى المواقع النهائية للتخلص منها من خلال ممارسات الفصل، كما يجري تطبيق عقود التخلص من النفايات الخطرة. ومن خلال إعادة استخدام المياه المعالجة في الحدائق وغسل السيارات وكبح الغبار، جرى تخفيض استهلاك المياه السائبة بمقدار ١٩٤ ٠٠٠ لتر يومياً. وتم شراء ألواح شمسية وبطاريات لبناء مزارع شمسية في الفترات السابقة، بقدرة مجموعها ٢,٢ ميغاواط وهو ما سيمثل، متى جرى تركيبها في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تحويل ١٠ في المائة من احتياجات البعثة من الطاقة من الديزل إلى الطاقة المتجددة. وإضافة إلى ذلك، سيطراً المزيد من تخفيض استهلاك الطاقة من خلال برنامج لتحقيق تزامن المولدات وتحديداتها، وتركيب مصابيح في الشوارع تعمل بالطاقة الشمسية ومصابيح موفرة للطاقة.

اتخذت البعثة التدابير التالية لتعزيز القدرة على إنقاذ الأرواح وتخفيف أثر الإصابات والمرض، وفقاً لمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة:

(أ) النشر الاستراتيجي للمرافق الطبية: زاد عدد المستشفيات من المستوى الثاني في جميع أنحاء منطقة عمليات

تسلّم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكشف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

تسلّم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات،

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

لإنقاذ الحياة والأطراف في غضون ساعتين؛

(ب) رفع مستوى جميع العيادات من المستوى الأول بإضافة مرافق مختبرات معيارية لدراسة مسببات الأمراض بغرض تعزيز قدرات الرعاية الطبية في حالات الطوارئ؛

(ج) رفع مستوى مستشفى من المستوى الثاني في تومبينغ إلى مستشفى من المستوى الثاني المعزز بإضافة وحدات لطب القلب وطب النساء وتقويم العظام بعد الأزمة التي حدثت في تموز/يوليه ٢٠١٦ في جوبا؛

(د) رفع مستوى عيادة من المستوى الأول في دار الأمم المتحدة بإضافة مرافق جراحية تعمل على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع، ومن المقرر نشر مستشفى من المستوى الثاني في دار الأمم المتحدة لتعزيز قدرات وإمكانيات الدعم الطبي في حالات الطوارئ؛

(هـ) إجراء تدريب متواصل للموظفين الطبيين بالبعثة على الإنعاش الحيوي الأساسي والإسعافات المتقدمة في حالات الصدمات على مدى العامين الأخيرين، على يد مدرّبين معتمدين؛

(و) إجراء تدريب منتظم لموظفي البعثة على الإنعاش القلبي - الرئوي على يد أطباء وموظفي إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن؛

(ز) إجراء تدريبات متكاملة على حالات وقوع إصابات جماعية، كل ثلاثة أشهر في كل موقع من مواقع البعثة بالاشتراك مع جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم الموظفون الطبيون.

تشير البعثة إلى إسهام منظومات الطائرات المسيرة من دون طيار في تنفيذ ولايتها، وقد دأبت البعثة بانتظام على إدراج والسعي إلى إدراج الاحتياجات من الموارد اللازمة لمنظومات الطائرات المسيرة من دون طيار في ميزانيتها من أجل تحقيق نتائج تتسم بالكفاءة والفعالية في مجال المراقبة. وعلى الرغم من هذه الجهود، لم تحصل البعثة، حتى الآن، على الإذن الخطي بتشغيل منظومات الطائرات المسيرة من دون طيار في

تسلّم كذلك بإسهام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في تنفيذ الولايات، بما في ذلك تقدير الحالة العسكرية، وتعزيز سلامة حفظة السلام وأمنهم، وتؤكد الحاجة إلى التصدي للتحديات التي تواجه نشر تلك المنظومات واستخدامها في فرادى بعثات حفظ السلام (الفقرة ٣٤).

البلد. فمنظومة الطائرات المسييرة من دون طيار التي أوصي بها والتي أقرتها حكومة جنوب السودان، والتي كان من المزمع أن تقدمها إحدى البلدان المساهمة بقوات، تبين أنها غير مناسبة للمجال الجوي المنخفض لجنوب السودان، وذلك بسبب وجود شواغل بالغة تتعلق بالسلامة. وفي حالة قيام البعثة بشراء وتشغيل منظومة طائرات مسيرة من دون طيار، فستطبق البعثة جميع التدابير الواجبة التطبيق امتثالا لطلب الهيئات التشريعية.

لم تنشر البعثة حتى الآن منظومة طائرات مسيرة من دون طيار.

لم تنشر البعثة حتى الآن منظومة طائرات مسيرة من دون طيار.

حددت البعثة مشاريعها ذات الأولوية التي تترجم المتطلبات المتصلة بتنفيذ الولاية ودعم تنفيذها. وانطلاقاً من هذه المشاريع، يتم تحديد احتياجات الميزانية، المستندة إلى الاحتياجات السابقة لمشاريع مماثلة أخرى وإلى الدراية بأحوال السوق المحلية.

وفي عام ٢٠١٥، أنشأت الفرقة فريقها المعني بإدارة المشاريع ليتولى توفير رقابة الإدارة العليا على مشاريع البعثة ذات

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥).

تشير إلى الفقرة ٣٩ من قرارها ٣٠٧/٦٩ والفقرات ١٣٦ إلى ١٣٨ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتعيد تأكيد طلبها إلى الأمين العام بأن يكفل الاتساق والشفافية وفعالية التكلفة في إعداد الميزانية المتعلقة بالمنظومات الجوية الذاتية التشغيل في الميزانيات المقترحة لفرادى عمليات حفظ السلام في هذا الصدد، بوسائل منها عرض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز، فضلاً عن المعلومات المتعلقة بالنواتج، عند الاقتضاء، في سياق إطار الميزانية القائمة على النتائج، وتعيد أيضاً تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يُضَمَّن التقرير الاستعراضي العام المقبل معلومات شاملة، بما في ذلك الدروس المستفادة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣٦).

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع،

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣).

الأولوية. ونفذت البعثة استخدام برمجية للمساعدة في تعقب التقدم المحرز في المشاريع.

لتحقيق ذلك، ستنفذ وظيفة إدارة سلسلة الإمداد على ثلاث مراحل، لتمكين المنظمة من التكيف مع القدرات الجديدة ومن جمع ما يكفي من المعلومات التاريخية المتسقة والقابلة للمقارنة، وذلك لأداء مهام تخطيطية أكثر تقدماً. وقد تم بالفعل، وبنجاح، تنفيذ عدة عمليات تتعلق باستلام الأصول وتخزينها وتوزيعها والتصرف فيها. وستعزز التوسعة ٢ لنظام أوموجا القدرات الوظيفية المتاحة في إطار نظام أوموجا الأساس، وحدة اللوجستيات في أوموجا، وذلك بشكل أساسي لتعزيز إدارة سلسلة الإمداد في الميدان، مما يشكل الركن الأخير لاستراتيجية تقدم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وفي هذا الصدد، ستركز العمليات التي يجري تطويرها في إطار التوسعة ٢ لنظام أوموجا بالدرجة الأولى على التخطيط، وستكون بمثابة حافز للتشغيل الآلي لسلسلة الإمداد، مما من شأنه زيادة الاستفادة من المخزونات إلى أقصى حد ممكن.

وفي البعثة، قبل إنشاء سلة تسوق، يجري إعداد وتوقيع استمارة طلب شراء توضح مستويات المخزون في البعثة وما إذا كان من الضروري تقديم طلب توريد وشراء المزيد من الأصناف. ويقوم الموظفون المفوضون بالترخيص الذين يتحققون من مستويات مخزون البعثة من المعدات والمواد المطلوبة بمراعاة الاحتياجات الحالية والمستقبلية للبعثة والتأكد من الفريق العالمي لإدارة الأصول في مركز الخدمات العالمي عما إذا كانت متوفرة في مخزونات النشر الاستراتيجي أو لدى بعثات أخرى لديها فائض.

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

تقر البعثة دائماً بميزة المعارف والقدرات المحلية في تنفيذ مشاريعها المتصلة بالبناء. ومن أمثلة ذلك موارد المياه، حيث كانت المعارف المحلية مفيدة في تحديد المصادر المستدامة. ودائماً ما تشمل العطاءات التي تطرحها البعثة أصحاب عطاءات محليين وإقليميين ودوليين امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة.

سُتدرج استجابة جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها هذه البعثة، لمعالجة المسائل التي أثيرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢ من القرار ٢٨٦/٧٠، في سياق تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين..

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠، انظر أيضاً الفقرات ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢).

ترحب بعزم الأمين العام تنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١).

تهيب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول على الفور على المساعدة والدعم الأساسيين وفقاً لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الفقرة ٧٦).

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بها والتي يُدعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩).

تسلم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق للنشر في بعثة في مجال معايير السلوك، والطول المفرط لفترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستحمام وتسهيلات الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين، وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في تقريره المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات من أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠).

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في إطار التدريب السابق للنشر في بعثة، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١).

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

## تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(A/71/836/Add.15)

## الطلب/التوصية

## الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

بلغت الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للوحدات والمعدات الرئيسية للوحدات العسكرية ٨٠٠ ٦٢٦ ٩٤ دولار، وهو ما يأخذ في الحسبان تخفيضاً قدره ٦٠٠ ١٣٩ ١٤ دولار. وسترد في تقرير الأداء ذي الصلة تفاصيل عن المبالغ الفعلية المدفوعة للمعدات المملوكة للوحدات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

في هذا الصدد، تشير اللجنة الاستشارية إلى أنه في سياق نظرها في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/71/809)، زُودت بجدول يبين المدفوعات/الاحتياجات الفعلية/المقدرة/المقترحة للمعدات المملوكة للوحدات حسب كل بعثة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٧/٢٠١٦ و ٢٠١٨/٢٠١٧، يرد في المرفق الأول لهذا التقرير. وتدل البيانات المقدمة على أن المدفوعات المقدرة فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للوحدات

للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ أعلى بكثير بالنسبة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان منها بالنسبة لجميع البعثات الأخرى. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدّم معلومات مستكملة عن هذه المسألة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير. وتأمل اللجنة كذلك أن تقدّم في تقرير الأداء تفاصيل وإيضاحات كاملة بشأن المدفوعات الفعلية فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للوحدات خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (الفقرة ٢٦).

وتتوقع اللجنة الاستشارية من البعثة أن توفر ظروف السكن الملائم والأمن للأفراد النظاميين وأن تكفل إيواء الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة الإضافيين، الذين أذن بهم مجلس الأمن في قراره ٢٣٠٤ (٢٠١٦)، في أماكن إقامة دائمة أو شبه ثابتة أو ثابتة في غضون ستة أشهر من نشرهم. وتتوقع اللجنة كذلك من البعثة أن تكتشف جهودها لتعزيز مواقعها لحماية المدنيين (الفقرة ٤٦).

الالتزام الثابت للبعثة هو تزويد وحدات البلدان المساهمة بقوات عسكرية والبلدان المساهمة بوحدات شرطة بأماكن إقامة في مرافق جاهزة في غضون ستة أشهر. وحتى الآن، تم تخصيص أماكن لسريتين من بلدان مساهمة بقوات عسكرية في معسكر قوة الحماية الإقليمية وجرى بالفعل تحديد المرافق الجاهزة المخصصة لإيواء هاتين السريتين. ويجري إخلاء موقع المعسكر لهاتين السريتين وسيلي ذلك بناء المعسكر. وثمة مرافق جاهزة متاحة أيضا للمزيد من عمليات النشر لأفراد نظاميين من قوة الحماية الإقليمية.

يمثل لجوء البعثة إلى الانتداب في مهام مؤقتة امتثالا صارما للمبادئ التوجيهية المعمول بها عند لجوئها إلى الانتدابات المتعلقة بأداء مهام مؤقتة. وتثق اللجنة كذلك في أن تقرير الأداء للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ سيشتمل على تفاصيل اللجوء إلى الانتدابات المتعلقة بأداء مهام مؤقتة (الفقرة ٥٠).

وتثق اللجنة الاستشارية في أن البعثة سوف تكفل الامتثال التام للمبادئ التوجيهية المعمول بها عند لجوئها إلى الانتدابات المتعلقة بأداء مهام مؤقتة. وتثق اللجنة كذلك في أن تقرير الأداء للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ سيشتمل على تفاصيل اللجوء إلى الانتدابات المتعلقة بأداء مهام مؤقتة (الفقرة ٥٠).

نجحت أغلب الخسائر في أسعار الصرف المتكبدة خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ التي عزيت إلى البعثة، عن إعادة تقييم الرصيد المصري في نهاية عام ٢٠١٥. وتتجم مكاسب وخسائر العملات الأجنبية عن إعادة تقييم الحسابات المصرفية بالعملات الأجنبية، وعن شراء وبيع العملات. وقد تم توزيع هذه المكاسب والخسائر بين جميع صناديق النقدية المشتركة استنادا إلى القيم النسبية للقيمة النقدية للمعاملات في المصارف الداخلية. وطُبقت هذه المنهجية على جميع الصناديق، بما في ذلك البعثة، في النقدية المشتركة للتعامل مع مكاسب وخسائر العملات الأجنبية. وقد تغيرت المنهجية

وتطلب اللجنة الاستشارية إلى الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، معلومات عما إذا كانت الخسارة في أسعار الصرف التي تكبدها المصرف الداخلي قد تم تقسيمها بين جميع كيانات الأمم المتحدة التي تستخدم ذلك الحساب. وتوصي اللجنة كذلك بأن يُطلب إلى الأمين العام استعراض الموجودات النقدية للأمم المتحدة بهدف ضمان وجود استراتيجيات حصيفة لإدارة النقدية، ولا سيما فيما يتعلق بالعملات المتقلبة (الفقرة ٥٤).

المتعلقة بتوزيع مكاسب وحسائر العملات الأجنبية منذ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بحيث يجري اقتسامها بين جميع الصناديق استناداً إلى متوسط الأرصدة النقدية للصندوق خلال الفترة ذات الصلة. وبعد إطلاق مختلف مجموعات تنفيذ نظام أوموجا التي انتهت في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥، وبعد خطر الحسائر الذي لوحظ في البعثة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، تصبح الحاجة واضحة إلى المزيد من الإدارة المركزية للحسابات المصرفية.

وفي أيلول/سبتمبر ٢٠١٧، نُفذ إجراء "في حينه" في إدارة النقدية ويتواصل تحسينه. والهدف منه هو زيادة الرقابة والحد من مخاطر العملات المتقلبة بالنسبة لجميع الحسابات المصرفية، مع كفالة توفير الأمم المتحدة للتمويل المتواصل ودعمها لعمليات الأمم المتحدة على الصعيد العالمي. ويتمثل أساس إجراء "في حينه" في توفّر المعلومات المتعلقة بالدفع في نظام أوموجا لجميع الحسابات والعملات، فضلاً عن إدخال مفهوم الموعد النهائي للدفع. ولا يزال التحسين المتواصل للعملية يتطلب توحيد المعايير والبروتوكولات، وهو ما سيُتيح ويعزز المزيد من القدرة على الوفاء بمتطلبات التمويل بكفاءة مع التقليل من الأرصدة المعطلة إلى أدنى حد ممكن. وقد أفضت هذه المنهجية الجديدة في إدارة النقدية، حتى الآن، إلى تخفيض كبير في مخاطر العملات المتقلبة وأرصدة الحسابات المصرفية التشغيلية المتبقية.

ستواصل البعثة جهودها الرامية إلى الحد من أثرها البيئي العام. وتنفذ البعثة، في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مبادرات بشأن إدارة النفايات الصلبة والخطرة. وفي الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تقترح البعثة بدء بناء مزرعتين شمسيّتين في جوبا وو. وتقر البعثة بأهمية النظر في التكاليف والفوائد في سعيها للحد من أثرها البيئي. وستؤكد عدادات المياه وعدادات الطاقة وقياس استهلاك مولدات الكهرباء من الوقود المكاسب المتأتية للبعثة من الكفاءة فيما يتعلق باستثماراتها وسيتم الإبلاغ عنها في تقارير الأداء في المستقبل.

وتلاحظ اللجنة الاستشارية المبادرات البيئية التي تخطط البعثة للقيام بها، وتشجع البعثة على مواصلة جهودها الرامية إلى الحد من أثرها البيئي العام، حسب ما طلبته الجمعية العامة في قراراتها ٣٠٧/٦٩ و ٢٨٦/٧٠. واللجنة على ثقة من أنه سيجري إدراج معلومات أوفى عن تنفيذ المبادرات البيئية في تقارير الميزانية المقبلة. وتؤكد اللجنة أيضاً أهمية إدراج معلومات عن التكاليف والفوائد المترتبة على مبادرات من قبيل تنفيذ نظم الألواح الشمسية، وكذلك بيانات تتعلق بتأثير هذه النظم من حيث المكاسب المتأتية من كفاءة الطاقة ومستويات الاستهلاك من مصادر الطاقة الأخرى، من قبيل الوقود (الفقرة ٥٨).

## المسائل الشاملة

(A/70/742)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تبدل البعثة بصورة متواصلة جهودا لإجراء عمليات إعادة انتداب محتملة للوظائف التي ظلت شاغرة لفترات طويلة إلى مجالات ذات أولوية ناشئة. وتوجد حالياً ١٤ وظيفة من الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، من بينها خمس وظائف يُقترح إلغاؤها.

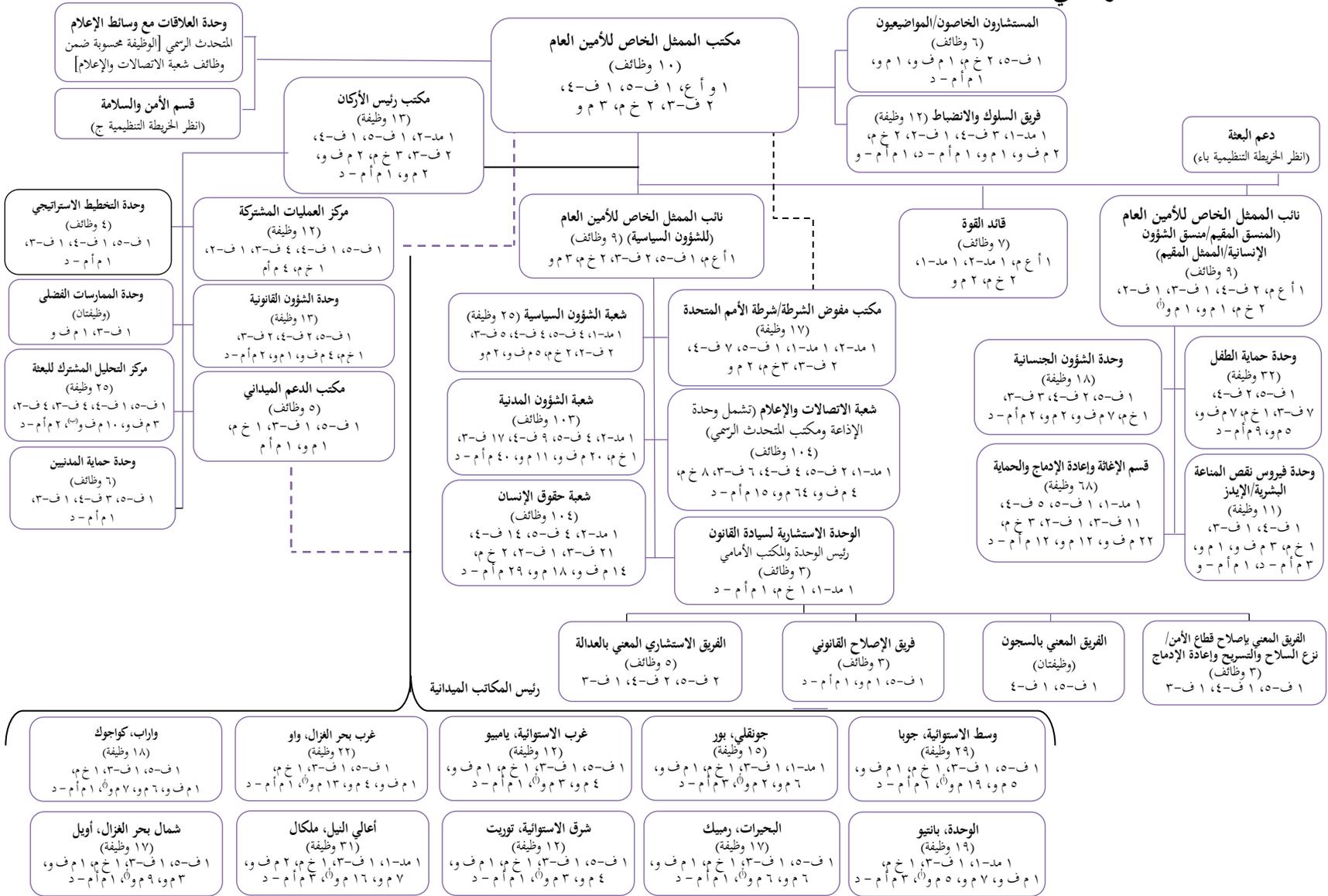
ووفقاً للبعثة على ٢٢ مركبة متعددة الأغراض "كروس أوفر" للحلول محل مركبات الركاب الخفيفة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. ونظراً لأحوال الطرق في جنوب السودان، طلبت البعثة أن يقتصر تشغيل هذه المركبات الـ ٢٢ المتعددة الاستعمالات "كروس أوفر" على المقر في جوبا. ونظراً لعدم وجود عقد إطاري لهذا النوع من المركبات حتى تشرين الأول/أكتوبر - تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧، فليس من المتوقع أن توجد المركبات في البعثة قبل نيسان/أبريل - أيار/مايو ٢٠١٨.

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقترح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة ٤٦).

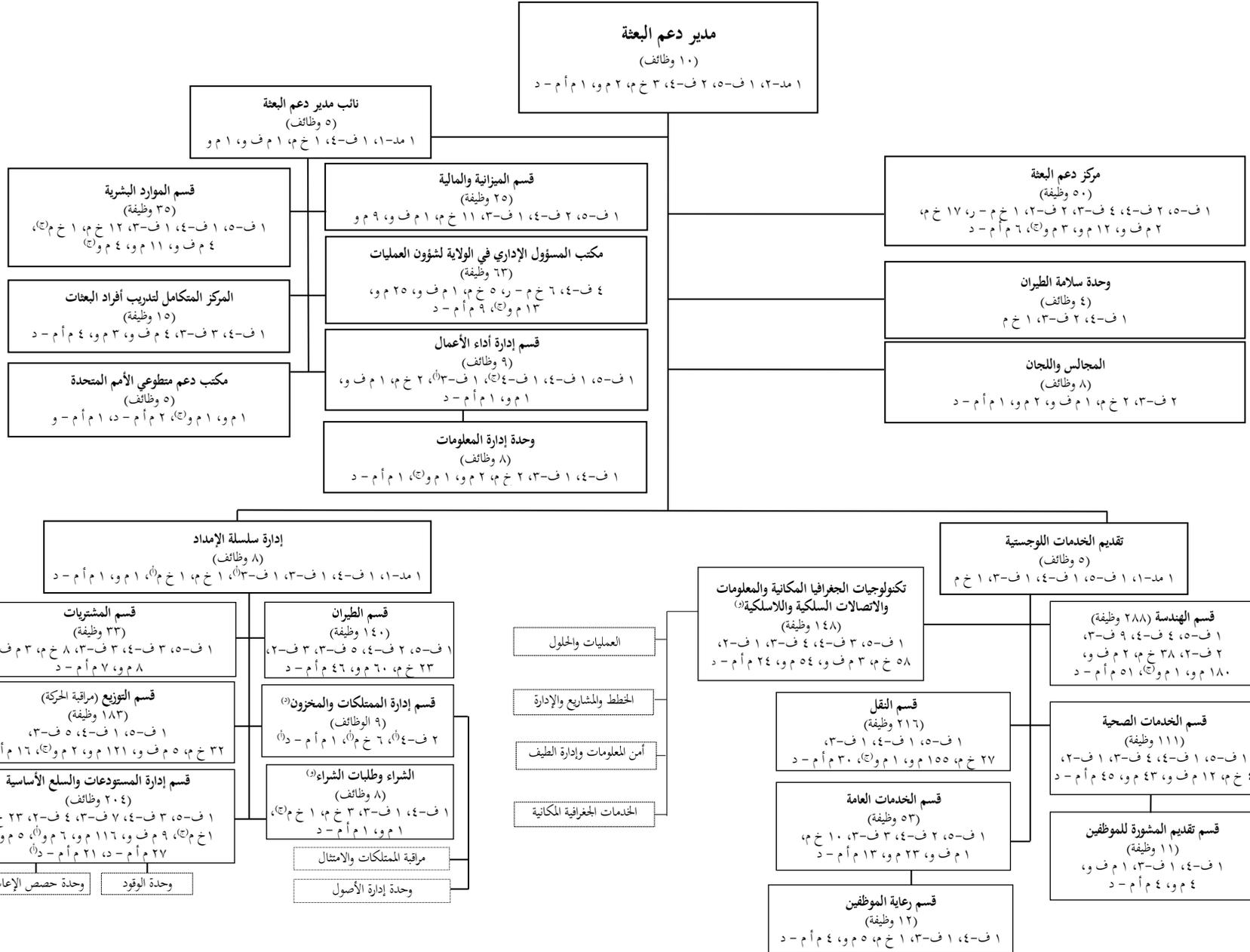
تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة (الفقرة ١٦٠).

المخططات التنظيمية

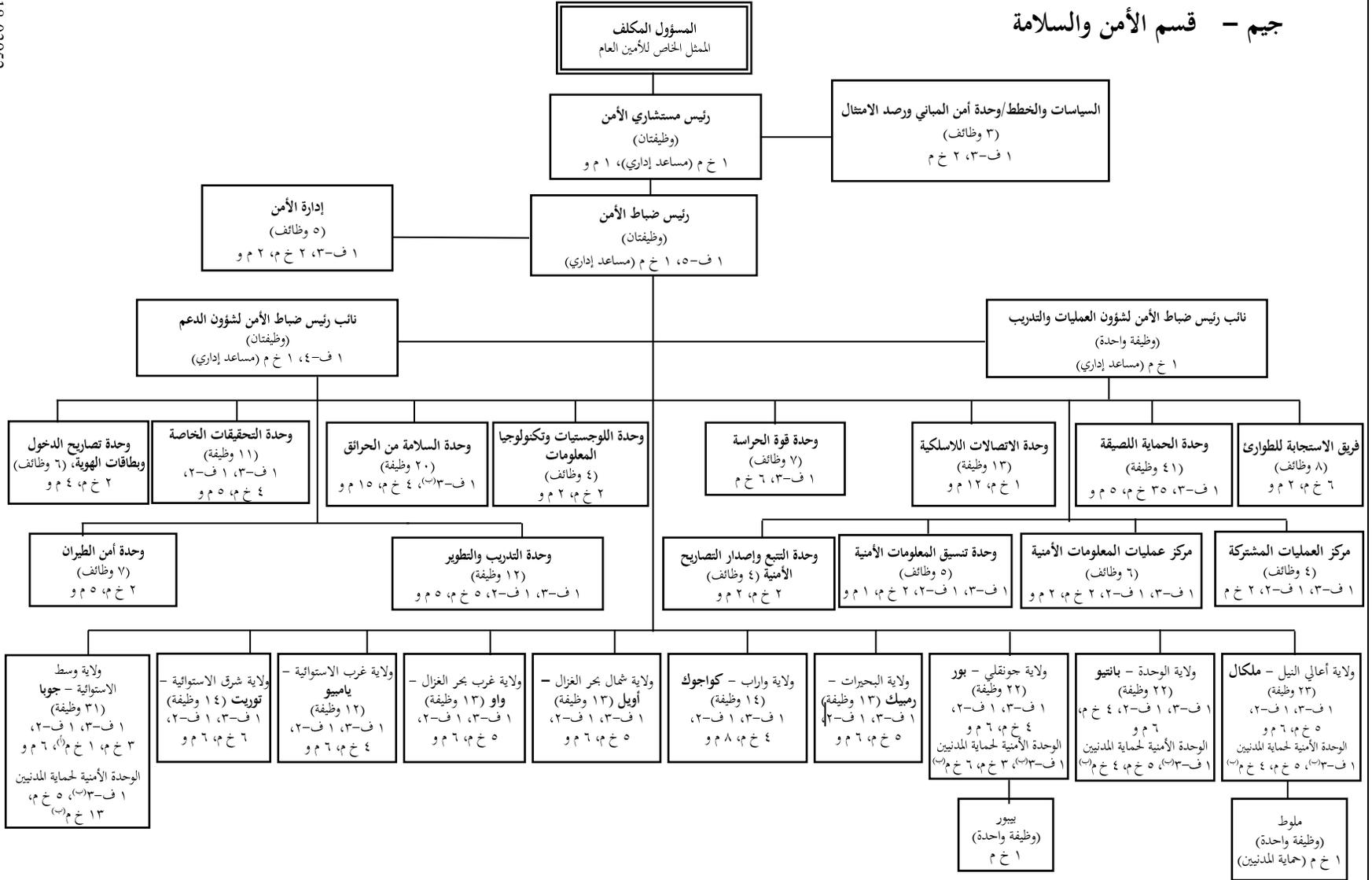
ألف - العصر الفني



## باء - عنصر دعم البعثة



## جيم - قسم الأمن والسلامة



المختصرات: و أ ع: وكيل أمين عام؛ أ ع م: أمين عام مساعد؛ مد: مدير؛ ف: موظف في؛ خ م: خدمة ميدانية؛ خ م - ر: خدمة ميدانية (رئيسية)؛ م ف و: موظف في وطني؛ م و: موظف وطني؛ م أ - د: متطوعو الأمم

المتطوعو الدوليون؛ م أ - و: متطوعو الأمم المتحدة الوطنيين.

(أ) وظيفة منقولة. (ب) مساعدة مؤقتة عامة. (ج) وظيفة معاد انتدابها. (د) وظيفة منشأة. (هـ) وظيفة معاد تصنيفها. (و) وظيفة معاد تنظيمها.



Map No. 4456 Rev. 31 UNITED NATIONS February 2018

Department of Field Support Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)