

Distr.: General  
7 March 2018  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الثانية والسبعون

البند ١٥١ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد

لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى

ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في  
جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى  
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩

تقرير الأمين العام

## المحتويات

## الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
٥	ألف - لمحة عامة .....
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
١٥	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة .....
١٥	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة .....
١٦	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
٨٠	ثانيا - الموارد المالية .....
٨٠	ألف - لمحة عامة .....
٨١	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....



٨١	.....	المكاسب في الكفاءة	- جيم
٨٢	.....	عوامل الشغور	- دال
٨٣	.....	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	- هاء
٨٤	.....	التدريب	- واو
٨٥	.....	نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة الإعادة إلى الوطن	- زاي
٨٦	.....	إدارة الأسلحة والذخيرة	- حاء
٨٧	.....	الأنشطة البرنامجية الأخرى	- طاء
٨٩	.....	المشاريع السريعة الأثر	- ياء
٩١	.....	تحليل الفروق	- ثالثا
٩٦	.....	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	- رابعا
		موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٩٩/٧١، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	- خامسا
٩٧	.....	الجمعية العامة	- ألف
١٠٠	.....	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	- باء

## المرفقات

١٠١	.....	التعاريف	- الأول
١٠٣	.....	المخططات التنظيمية	- الثاني
١٠٤	.....	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، والتي تبلغ قيمتها ٦٠٠ ٥٣٢ ٩٤٥ دولار.

وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، ستعمل البعثة على تنفيذ الهدف الاستراتيجي الذي كلفها به مجلس الأمن في قراره (٢٠١٧) ٢٣٨٧. وسوف تركز البعثة، من خلال استراتيجيتها السياسية الشاملة، جهودها على الأنشطة الأساسية لحفظ السلام ذات الصلة بحماية المدنيين؛ وبذل المساعي الحميدة وتقديم الدعم لعملية السلام، بما في ذلك المصالحة الوطنية والتماسك الاجتماعي والعدالة الانتقالية وتيسير إيجاد بيئة آمنة لإيصال المساعدة الإنسانية بصورة فورية وكاملة ومأمونة دونما عوائق وحماية الأمم المتحدة.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر ١٦٩ مراقبا عسكريا و ٤٨١ ١١ من أفراد الوحدات العسكرية بما في ذلك قوام مكون من ٩٠٠ فرد إضافيين أذن به مجلس الأمن و ٤٠٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٦٨٠ ١ من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة؛ و ٧٠٤ من الموظفين الدوليين و ٦١٠ من الموظفين الوطنيين؛ و ٢١٠ من متطوعي الأمم المتحدة؛ و ١٠٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وحرى ربط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ بالهدف الذي تتوخى البعثة تحقيقه من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، والمصنفة حسب العناصر (الأمن، وحماية المدنيين وحقوق الإنسان؛ ودعم العملية السياسية وعمليات المصالحة؛ ومكافحة الإفلات من العقاب، ودعم بسط سلطة الدولة وسيادة القانون؛ وتوفير الدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل.

وُرُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء من الموارد البشرية أو الموارد المالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

## الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	النسبة المئوية
(٢٠١٧)	(٢٠١٧)	(٢٠١٨)	(٢٠١٨-٢٠١٩)	المبلغ
٤١٧ ٢٧٥,٥	٤٣٧ ٠٠٦,٦	٤٨٧ ٥٣٨,٥	٥٠ ٥٣١,٩	١١,٦
١٨٣ ٢٩٣,٤	١٦٠ ٦٦٨,١	٢٠٣ ٨٢٤,١	٤٣ ١٥٦,٠	٢٦,٩
٢٧١ ٠٤٧,٢	٢٨٥ ١٢٥,٣	٢٥٤ ١٧٠,٠	(٣٠ ٩٥٥,٣)	(١٠,٩)
٨٧١ ٦١٦,١	٨٨٢ ٨٠٠,٠	٩٤٥ ٥٣٢,٦	٦٢ ٧٣٢,٦	٧,١
<b>إجمالي الاحتياجات</b>				

الفرق					الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	الإنفاق	المخصصات	المخصصات	
٢٣,٤	٢ ٧٩٢,٨	١٤ ٧٢٦,٧	١١ ٩٣٣,٩	١٢ ٣٢٨,٨	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٦,٩	٥٩ ٩٣٩,٨	٩٣٠ ٨٠٥,٩	٨٧٠ ٨٦٦,١	٨٥٩ ٢٨٧,٣	صافي الاحتياجات
—	—	—	—	—	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٧,١	٦٢ ٧٣٢,٦	٩٤٥ ٥٣٢,٦	٨٨٢ ٨٠٠,٠	٨٧١ ٦١٦,١	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية<sup>(أ)</sup>

متطوعو الأفراد مراقبو		شرطة وحدات		مراقبون الوحدات الأمم المتحدة		العسكريون		المجموع	
المجموع	المدنيون	الموظفون المؤقتون <sup>(ب)</sup>	الوطنيون <sup>(ج)</sup>	الموظفون الدوليون	المشكلة	الشرطة	العسكريون	المدنيون	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة									
٢٦٤	—	٤١	٢	١٠٢	١١٩	—	—	—	٢٠١٨/٢٠١٧
٢٣٨	—	٣٧	—	٨٥	١١٦	—	—	—	٢٠١٩/٢٠١٨
الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان									
١٣٠٢١	—	١٠٨	٣١	٩	٣٠	٥٧	١ ٦٨٠	٤٠٠ ١٠ ٥٣٧	٢٠١٨/٢٠١٧
١٣٩٠٧	—	١٠٨	٢٧	—	٣٠	٥٦	١ ٦٨٠	٤٠٠ ١١ ٤٣٧	٢٠١٩/٢٠١٨
دعم العملية السياسية وعملية السلام وعمليات المصالحة									
١٠٥	—	٣٢	—	١٠	٦٣	—	—	—	٢٠١٨/٢٠١٧
٩٠	—	٢٤	—	١٠	٥٦	—	—	—	٢٠١٩/٢٠١٨
مكافحة الإفلات من العقاب، ودعم بسط سلطة الدولة وسيادة القانون									
١٩٦	—	١٧	—	١٢٣	٥٦	—	—	—	٢٠١٨/٢٠١٧
١٧٣	—	١٣	—	١١١	٤٩	—	—	—	٢٠١٩/٢٠١٨
الدعم									
١٠٩٩	—	١٣٣	٣٨	٤٢١	٤٦٣	—	—	٤٤	٢٠١٨/٢٠١٧
٩٥٤	—	١٠٩	—	٣٧٤	٤٢٧	—	—	٤٤	٢٠١٩/٢٠١٨
المجموع									
١٤ ٦٨٥	—	٢٥٤	٤٩	٦٨٦	٧٥٨	١ ٦٨٠	٤٠٠ ١٠ ٥٨١	١٦٩	٢٠١٨/٢٠١٧
١٥ ٣٦٢	—	٢١٠	—	٦١٠	٧٠٤	١ ٦٨٠	٤٠٠ ١١ ٤٨١	١٦٩	٢٠١٩/٢٠١٨
٦٧٧	—	(٤٤)	(٤٩)	(٧٦)	(٥٤)	—	—	٩٠٠	—

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

## ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى بموجب قراره ٢١٤٩ (٢٠١٤). وقرر مجلس الأمن، في قراره ٢٣٠١ (٢٠١٦)، أن يضم قوام بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى عدداً في حدود ١٠ ٧٥٠ من الأفراد العسكريين، بمن فيهم ٤٨٠ من المراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين، و ٢ ٠٨٠ من أفراد الشرطة، منهم ٤٠٠ من فرادى ضباط الشرطة، و ١٠٨ من موظفي السجون.

٢ - وأجاز مجلس الأمن أحدث تمديد للولاية بموجب قراره ٢٣٨٧ (٢٠١٧). ومدد المجلس الولاية إلى ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨ وقرر الموافقة على الإذن بزيادة قدرها ٩٠٠ فرد عسكري لزيادة مرونة البعثة وقدرتها على التنقل لتحسين التنفيذ الفعال لولايتها الكاملة، ولا سيما مهمة حماية المدنيين، مما نتج عنه تحديد قوام مأذون به للقوات حده الأقصى ١١ ٦٥٠ فرداً عسكرياً، بمن فيهم ٤٨٠ من المراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين، و ٢ ٠٨٠ من أفراد الشرطة، بما في ذلك ٤٠٠ من فرادى ضباط الشرطة؛ فضلاً عن ١٠٨ من موظفي السجون.

٣ - وقد أسند المجلس في قراره ٢٣٨٧ (٢٠١٧) إلى البعثة مهمة مساعدته على تحقيق هدف استراتيجي عام ألا وهو دعم تهيئة الظروف المواتية لخفض وجود الجماعات المسلحة وتقليص خطرها على نحو دائم من خلال اتباع نهج شامل واتخاذ ترتيبات استباقية وراعية دون الإخلال بالمبادئ الأساسية لحفظ السلام.

٤ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية المتصلة بها والمبيّنة في الأطر الواردة أدناه، والمصنفة حسب أربعة عناصر هي: حماية المدنيين وحقوق الإنسان؛ ودعم العملية السياسية وعملية السلام وعمليات المصالحة؛ ومكافحة الإفلات من العقاب، ودعم بسط سلطة الدولة وسيادة القانون؛ وتوفير الدعم.

٥ - وسيفرضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الأهداف التي حددها مجلس الأمن في الفترة المتوخاة لدوام البعثة، وتوفر مؤشرات الإنجاز مقياساً لما يجرى من تقدم نحو تحقيق الإنجازات المذكورة في الفترة المشمولة بالميزانية. وتُسبب الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، الذي يمكن أن تُنسب موارده البشرية إلى البعثة ككل. ويرد أدناه في إطار كل عنصر على حدة شرح للفروق في عدد الأفراد العاملين، مقارنةً بالعدد الوارد في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

٦ - يوفر مقر البعثة الكائن في بانغي الدعم في الوقت الحالي لما مجموعه ٨٩ من المواقع على نطاق البلد. وتشمل هذه المواقع بانغي و ١١ مكتبا ميدانيا تضم وحدات مدنية وشرطية وعسكرية، ومواقع ميدانية أخرى تتألف من وحدات عسكرية ووحدات شرطة.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٧ - أسهمت البعثة في عدد من المنجزات السياسية الرئيسية في جمهورية أفريقيا الوسطى خلال السنتين الماضيتين. وأعقب انتهاء الانتقال السياسي في آذار/مارس ٢٠١٦ وضع الخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام التي تدعمها الجهات المانحة واعتمادها وتنفيذها في عام ٢٠١٧، وهي تمثل إطار الدولة للشراكة وجهود التنمية التي تتم في الأجل القصير إلى المتوسط. وفي تموز/يوليه ٢٠١٧، أيدت الحكومة وبلدان المنطقة رسمياً المبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة، باعتماد خريطة طريق متكاملة للسلام والمصالحة الوطنية بتيسير من الاتحاد الإفريقي والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا.

٨ - وتوحد المبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة جميع مبادرات السلام السابقة وتقوم على مبادئ الملكية الوطنية القوية وشرعيه النظام الدستوري، وهي تتسق مع تطلعات مواطني أفريقيا الوسطى علي النحو المعرب عنه في نتائج منتدى بانغي للمصالحة الوطنية الذي عقد في أيار/مايو ٢٠١٥. واعتمدت الحكومة استراتيجية وطنية لإعادة بسط سلطة الدولة، وسياسة أمنية وطنية، واستراتيجية وطنية لإصلاح قطاع الأمن، وتم إقرار خطة لإصلاح قوات الأمن الداخلي (الشرطة والدرك). وبالرغم من أنه لم يتم التوصل بعد إلى اتفاق بشأن برنامج وطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، فقد تم بنجاح تنفيذ مشروع تجربي إلى جانب برامج واسعة النطاق للحد من العنف المجتمعي. وأحرز تقدم أيضاً في تشغيل المحكمة الجنائية الخاصة، التي مازالت أداة حاسمة في مكافحة الإفلات من العقاب في جمهورية أفريقيا الوسطى. وفي الوقت نفسه، مازالت هياكل الحوكمة هشّة، ولا سيما خارج بانغي، الأمر الذي يؤثر علي تنفيذ هذه العمليات، وعلى تنفيذ الخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام، التي تشكل حجر الزاوية في استراتيجية الانتعاش الاجتماعي - الاقتصادي للبلد.

٩ - وإضافة إلى ذلك، قامت البعثة بحماية المدنيين والحد من وجود الجماعات المسلحة ونشاطها من خلال عمليات ناجحة في بامباري وبانغاسو وبوكارانغا. وقد نجحت العملية الجارية في بامباري في استعادة الأمن علي نحو مستدام، مما مكن من النشر التدريجي لسلطة الدولة في المنطقة وترسيخ مبادرات التنمية. وقد تولت الحكومة الآن زمام العملية، بدعم من البعثة المتكاملة، وأرست سابقه للعمليات المقبلة. ومع ذلك، لم تتحسن الحالة الأمنية في أجزاء كثيرة من البلد، وكان التقدم السياسي المحرز أبطأ مما توقعه العديد من أصحاب المصلحة، بمن فيهم أبناء أفريقيا الوسطى أنفسهم. وتشكل الطبيعة المحلية والمجزأة للنزاع، وتفاوت خصائص الجماعات المسلحة، التي تحرك الكثير منها مصالح اقتصادية، تحديات واضحة لعملية سلام شاملة.

١٠ - وبالرغم من أن الانتخابات الديمقراطية الناجحة التي جرت في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ أتاحت الفرصة لتوطيد السلام وتعزيزه في البلد، ما زالت قدرة الدولة منخفضه للغاية وتتركز أساساً في بانغي. وعلي وجه الخصوص، ما زال نقص القدرة لدى قوات الأمن الداخلي يشكل تحدياً ملحاً لاستقرار البلد. وتواصل الجماعات المسلحة تهديد المدنيين واستغلال الموارد الطبيعية بصورة غير مشروعة، وتقويض الأمن وسيادة القانون، وعرقلة سبل وصول الحكومة إلى أجزاء كبيرة من البلد وبسط سلطتها عليها. وأدت هذه التحديات السياسية والمتعلقة بالقدرات إلى الحد من قدرة الحكومة على حل النزاعات المحلية وإطلاق أنشطة إنعاش فعالة وواسعة النطاق وتقييد وجود الجماعات المسلحة ونشاطها. ويقام حالة الاضطراب المستمرة ضعف التماسك الاجتماعي والشعور العميق بالتهميش لدى بعض المجتمعات المحلية، ولا سيما

المجتمعات المقيمة في المناطق الشرقية المعزولة وذات الكثافة السكانية الضعيفة، والتي مازالت تتسم بوجود محدود للغاية لأية هياكل أساسية للإدارة العامة والدولة أو انعدامها، بما في ذلك قوات الأمن الداخلي.

١١ - ومنذ بداية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، أعيقت الجهود التي تبذلها البعثة لتحقيق استقرار الحالة الأمنية خارج بانغي في بعض أنحاء البلد، ولا سيما في الشرق، بسبب تنامي العنف الطائفي وخطر التطهير العرقي، بالترافق مع الخطاب المؤجج للمشاعر الذي زاد من خطر ارتكاب فظائع جماعية. وتتفاقم ديناميات الصراع بفعل العنف داخل المجتمعات المحلية علي أسس إثنية ودينية، حيث يتزايد وصم السكان المسلمين بأنهم "أجانب". ومن جهة، أدى التنافس من أجل السيطرة علي الأراضي والوصول إلى الموارد الطبيعية إلى زيادة تفتت الجماعات المسلحة وإلى ظهور تحالفات انتهازية فيما بين الفصائل المسلحة، من جهة أخرى. ونتيجة لذلك، اتسع النطاق الجغرافي للعنف في العام الماضي، ولا سيما في اتجاه المنطقة الجنوبية الشرقية، التي كانت في مأمن من النزاع سابقا. وقد كان للطابع المتطور للنزاع أثر سلبي كبير علي المدنيين، والجهات الفاعلة في المجال الإنساني، وحفظة السلام التابعين للبعثة، الذين عانوا جميعا من تزايد الهجمات.

١٢ - وأدت أعمال العنف التي وقعت مؤخرا إلى تفاقم الاحتياجات الإنسانية وتشريد المزيد من السكان داخل البلد. وفي الفترة من كانون الثاني/يناير إلى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧، زاد عدد المشردين داخليا بنسبه ٥٠ في المائة ليصل إلى أكثر من ٦٠٠ ٠٠٠ شخص. وزاد أيضا عدد اللاجئين خلال هذه الفترة ليصل إلى أكثر من ٥٣٠ ٠٠٠ شخص بحلول تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧. وتفاقت هذه الحالة بسبب الاستهداف المباشر للجهات الفاعلة الدولية، ولا سيما العاملون في مجال الإغاثة، الذين أرغم بعضهم علي تعليق أنشطتهم في الميدان. وأدت دوامة العنف أيضا إلى وقوع خسائر في الأرواح في صفوف حفظة السلام في عام ٢٠١٧، وإلى تحول في الرأي العام ضد البعثة في بعض المناطق، مما شكل تحدياً إضافياً لتنفيذ ولايتها.

١٣ - ومن المتوقع أن تظل المناطق الواقعة داخل البلد خارجة عن سيطرة الحكومة، ومن ثم ستكون عرضة لموجات متصاعدة من العنف، بينما ستظل الحدود سهلة الاختراق إلى حد كبير. وستظل مناطق البلد الخاضعة لسيطرة الحكومة تواجه أيضا تحديات أمنيّة ناجمة عن الانتشار الواسع للإجرام والمليشيات المحلية والقتال الشعبية المتصلة بالمظالم الاجتماعية - الاقتصادية.

١٤ - وتشمل الافتراضات التي تقوم عليها أنشطة البعثة المقررة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ما يلي:

(أ) إحراز العملية السياسية تقدماً محدوداً ولكن ملموساً في بعض أجزاء البلاد مع بداية الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مما يحول دون زيادة انتشار المصادمات العنيفة والهجمات على المدنيين؛

(ب) محدودية التقدم المحرز في الجهود التي تبذلها الحكومة من أجل تعزيز سياسة الشمول في العمليات السياسية والمصالحة بين المجتمعات المحلية في بعض أنحاء البلد، لا سيما على الصعيد المحلي. وستؤدي هذه الجهود، إلى جانب الحوار والمفاوضات المحلية التي تدعمها البعثة، إلى تهيئة بيئة مواتية لوسط سلطة الدولة تدريجياً في المناطق التي استقرت من الناحية الأمنية خلال الفترة المتبقية من عام ٢٠١٨، مما يخلق فرصاً للمحافظين ونواب المحافظين لتوسيع الحكم المحلي؛

(ج) مشاركة الحكومة بصورة نشطة في الحوار السياسي مع الجماعات المسلحة وغيرها من الدوائر في وسط أفريقيا كجزء من تعاونها مع المبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة، وبدعم من الشركاء دون الإقليميين، والبعثة، ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها ذات الصلة والشركاء الآخرين؛

(د) وجود حالة أمنية هششة ومتقلبة بدأت مع ذلك تتحسن تدريجياً في أجزاء من البلد، حيث دخلت الحكومة في حوار مع أطراف النزاع وقادة المجتمعات المحلية بشأن وضع استراتيجيات سياسية وأمنية لحماية المدنيين، تشارك فيها البعثة، ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها ذات الصلة والشركاء الآخرين؛

(هـ) مع تحسن الوضع الأمني، يدعم الشركاء الإنمائيون الحكومة في تعزيز التقدم الاقتصادي والاجتماعي في المحافظات، من خلال تنفيذ الخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام والاتفاقات المتعددة الأطراف والثنائية المصممة لتحسين البنية التحتية للبلد وتوفير الخدمات الأساسية للسكان؛

(و) إحراز تقدم في الجهود الرامية إلى إصلاح وتفعيل قوات الدفاع الوطني والأمن الداخلي، التي تعتبر عاملاً حاسماً في تحقيق الاستقرار وبسط سلطة الدولة بصورة مستدامة، بالاستفادة من اعتماد خطة الدفاع الوطنية في أيلول/سبتمبر ٢٠١٧، فضلاً عن اعتماد الخطة الخمسية لبناء قدرات أفراد الشرطة الوطنية والدرك وتطويرها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ (الخطة الوطنية لبناء قدرات قوات الأمن الداخلي وتطويرها)؛

(ز) استمرار التحسن فيما يتعلق بدعم حقوق الإنسان الأساسية في جمهورية أفريقيا الوسطى وتهيئة الظروف في بعض المناطق لإتاحة عودة النازحين واللاجئين إلى مجتمعاتهم الأصلية بصورة طوعية وآمنة ومستدامة؛

(ح) شروع المحكمة الجنائية الخاصة بحلول نهاية عام ٢٠١٨ في إجراء عدة تحقيقات، بدعم من حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى، والقبض على بعض الأشخاص المشتبه في ارتكابهم جرائم خطيرة، واحتجازهم ومحاكمتهم أمام المحكمة الجنائية الخاصة وكذلك أمام محاكم القانون العام. وستبدأ عدة محاكمات أولية في غضون الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وستقوم سلطات أفريقيا الوسطى باختيار ٣٠٠ من موظفي شؤون السجناء الوطنيين، كجزء من جهود نظام السجناء الرامية إلى نزع الطابع العسكري عن السجناء؛

(ط) ستواصل الحكومة إطلاق إصلاحات وطنية رئيسية وتنفيذها بدعم من البعثة والشركاء الدوليين في التنمية، ولا سيما إصلاحات تهدف إلى تطوير النظام القضائي وتوسيع نطاق إمكانية اللجوء إلى القضاء، كي يصبح أكثر يسراً للمواطنين، بمن فيهم أولئك المتواجدون خارج بانغي.

### الأولويات الرئيسية للبعثة

١٥ - ومن أجل تحقيق هدفها الاستراتيجي، كلفت البعثة بالتركيز على أربع أولويات: حماية المدنيين؛ وبذل المساعي الحميدة وتقديم الدعم لعملية السلام، بما في ذلك المصالحة الوطنية والتماسك الاجتماعي والعدالة الانتقالية؛ وتيسير إيجاد بيئة آمنة لإيصال المساعدة الإنسانية بصورة فورية وكاملة ومأمونة دونما عوائق؛ وحماية الأمم المتحدة.

١٦ - وإضافة إلى هذه المهام ذات الأولوية، تكلف البعثة، في حدود قدراتها ومواردها وبالتنسيق مع حكومة أفريقيا الوسطى وشركاء آخرين، بالتركيز على المهام الثانوية المترابطة الست التالية بأسلوب مرحلي متسلسل وقائم على ترتيب الأولويات: دعم بسط سلطة الدولة، ونشر قوات الأمن، والحفاظ على السلامة الإقليمية؛ وإصلاح قطاع الأمن؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي؛ وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ ودعم العدالة الوطنية والدولية ومكافحة الإفلات من العقاب وسيادة القانون؛ ودعم الجهود التي تبذلها الحكومة لمكافحة الاستغلال غير المشروع للموارد الطبيعية والاتجار بها.

١٧ - وبأخذ ولاية البعثة والافتراضات الواردة أعلاه في الاعتبار، ستسعى البعثة إلى التقدم نحو تحقيق هدفها الاستراتيجي وعكس اتجاه انتشار العنف في جمهورية أفريقيا الوسطى، والحفاظ على السلامة الإقليمية، ومساعدة الحكومة على التصدي للتحديات السياسية والأمنية التي يواجهها البلد من خلال تركيز أنشطتها على العناصر الموضوعية الثلاث المترابطة التالية وتحديد الأولويات المتعلقة بكل منها.

### الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان

١٨ - ستعمل البعثة على سبيل الأولوية العليا، وكما هو مبين في ولايتها، على تحسين البيئة الأمنية في جمهورية أفريقيا الوسطى وتعزيز حماية المدنيين وموظفي الأمم المتحدة، وستيسر توصيل المساعدة الإنسانية عن طريق تهيئة بيئة أمنية محسنة من خلال تعزيز آليات الإنذار المبكر والوقاية بالتعاون مع السلطات الوطنية والشركاء الوطنيين. وستنفذ البعثة استراتيجية لحماية المدنيين على نطاق البعثة لمنع انتشار النزاعات العنيفة وشن الهجمات على المدنيين، من خلال الاستعانة بأفرقة متعددة التخصصات لتعزيز القدرات المحلية اللازمة لحل النزاعات، وستواصل تطوير قدرتها على حماية حفظة السلام والتصدي للأخطار المستجدة في الوقت نفسه.

١٩ - وسيتم دعم تلك الاستراتيجية بوقام إضافي من الأفراد العسكريين قدره ٩٠٠ فرد إضافي وإعادة تشكيل العنصر العسكري وعنصر الشرطة. وستتيح تلك التعديلات زيادة المرونة الهادفة إلى دعم التحول المستمر للبعثة من احتواء الوضع الأمني إلى وضع يتسم بقدر أكثر من الاستباقية والفعالية والحركة لعكس مسار التدهور الأمني الذي لوحظ في عام ٢٠١٧. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة نشر قواتها، سواء العسكرية أو الشرطة، في جميع أنحاء منطقة عملها بالكامل، بالعمل مع قوات الدفاع الوطني والأمن الداخلي المنتشرة بصورة متزايدة في مختلف أنحاء البلد. ولتعزيز قدرة جميع عناصر البعثة على الاضطلاع بولاية حماية المدنيين، ستعمل البعثة على تحسين الإلمام بالحالة من خلال تحسين جمع وتحليل المعلومات المتكاملة، مما سيمكن البعثة من التنبؤ على نحو أكثر فعالية بالحالات التي تتطور بسرعة ومنعها والاستجابة لها بشكل استباقي. وستسعى البعثة سعياً حثيثاً إلى إشراك السلطات الوطنية والمحلية والجهات الفاعلة في المجال الإنساني والشركاء في التنمية في تنفيذ حماية المدنيين باستخدام مبدأ الميزة النسبية، وستعزز تدريجياً قدرة السلطات الوطنية والمحلية على تحمل مسؤوليتها الأساسية عن توفير الأمن وحماية السكان المدنيين. وسيسمح ذلك بالنقل التدريجي للمسؤولية عن الأمن وحماية المدنيين إلى السلطات المحلية. وبالتوازي مع ذلك، ومن خلال الوجود المتكامل للعنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر المدني ذي الصلة في البعثة، ستواصل البعثة دعم جهود الحكومة لتهيئة وضون بيئة آمنة تتيح إيصال المساعدات الإنسانية بقيادة المدنيين وعودة اللاجئين والمشردين داخلياً أو إعادة توطينهم بصورة مستدامة وطوعية.

٢٠ - وإضافة إلى ذلك، ستعمل البعثة على تحسين حماية وتعزيز حقوق الإنسان في البلد، مع التركيز بشكل خاص على النساء والأطفال. وستتولى البعثة رصد جميع انتهاكات القانون الدولي الإنساني وحقوق الإنسان والمساعدة في التصدي لها والتحقيق في حوادث ارتكابها والإبلاغ عنها، بما في ذلك جميع أشكال العنف والاعتداء الجنسيين المرتكبة ضد النساء والأطفال، وستعزز القدرات الوطنية والمحلية في هذا المجال.

### تقديم الدعم إلى العمليات السياسية وعمليات السلام والمصالحة

٢١ - تتيح خارطة الطريق التي وضعتها المبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة واعتمدت في ظل قيادة وطنية وأيدها جميع أصحاب المصلحة الرئيسيون، فرصة لتقديم دعم أكثر اتساقاً وفعالية لعملية السلام ولإقامة سلام مستدام في جمهورية أفريقيا الوسطى. وتهدف خارطة الطريق إلى الحد من العنف، والتخفيض المستمر في نشاط الجماعات المسلحة وبسط سلطة الدولة تدريجياً في جميع أنحاء البلد. ولذلك، ستوفر البعثة الدعم للآليات التي تعمل على النهوض بالمصالحة الوطنية وتحسين التماسك الاجتماعي ودعم الحوار والتفاوض على الصعيدين المحلي والوطني وحل النزاعات المحلية في إطار المبادرة الأفريقية. وستتولى البعثة المتكاملة الأولوية لدعمها للحوار السياسي الشامل، بالشراكة مع الاتحاد الأفريقي، وتحت قيادته الحكومة وفريق ميسري المبادرة.

٢٢ - وستعمل البعثة مع المبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة وأصحاب المصلحة الآخرين من أجل دعم الجهود التي تبذلها الحكومة على الصعيدين الوطني والمحلي وزيادة مشاركة الأحزاب السياسية والمجتمع المدني والمرأة. وستساعد البعثة، بالتعاون مع الشركاء، على كفالة أن تسفر العمليات الوطنية والمحلية عن ترتيبات أمنية وسياسية مقبولة على نطاق واسع ويمكن أن تشمل اتفاقات لوقف إطلاق النار، ونزع السلاح، وآليات إدارية تعترف بالتنوع الموجود في البلد. وستستخدم البعثة المتكاملة أيضاً مساعيها الحميدة لضمان الالتزام السياسي بإجراء انتخابات محلية وانتخابات مجلس الشيوخ للمساعدة في تعزيز العمليات السياسية ودعم لامركزية السلطة وتفويضها.

٢٣ - وفيما يتعلق بالعملية السياسية وعملية السلام، ستدعم البعثة، بالتنسيق مع الشركاء، السلطات الوطنية في تنفيذ تدابير إصلاح قطاع الأمن وتحقيق الاستقرار، وستتقود تقديم الدعم إلى الحكومة وهي بصدد تنفيذ خطتها الوطنية لبناء قدرات قوات الأمن الداخلي وتطويرها. وسيقدم الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة التابعون للبعثة قدراً محدوداً من الدعم في مجالي بناء القدرات والدعم التشغيلي من أجل النشر التدريجي لقوات الأمن الداخلي والقوات المسلحة لأفريقيا الوسطى، وفقاً لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، بحيث يتسنى لقوات الأمن والدفاع أن تضطلع تدريجياً بالمسؤولية عن أمن البلد. وستعمل البعثة بالتنسيق الوثيق مع الشركاء الآخرين، بما في ذلك بعثة الاتحاد الأوروبي للتدريب العسكري في جمهورية أفريقيا الوسطى، التي ستحتفظ بالمسؤولية الرئيسية عن تدريب القوات المسلحة لأفريقيا الوسطى.

٢٤ - وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة دعم نزع سلاح عناصر الجماعات المسلحة وتسريحها وإعادة إدماجها. غير أنه في غياب اتفاق سياسي مع جميع الجماعات المسلحة المشمولة بالبرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ستركز البعثة على دعم السلطات الوطنية في وضع وتنفيذ استراتيجية وطنية للحد من العنف في المجتمعات المحلية من شأنها أن تقلل الحوافز التي تشجع على المشاركة في

النزاعات العنيفة في الأجلين العاجل والقريب وأن تهيأ فرصاً للحوار السياسي على الصعيدين الوطني والمحلي.

٢٥ - ولن تحرز العمليات السياسية وعمليات السلام والمصالحة أي تقدم بدون توفر آليات كافية للعدالة الانتقالية تعمل على إنصاف الضحايا، ومحاسبة مرتكبي الجرائم الخطيرة، وتعزيز التماسك الاجتماعي. ولذلك، ستولي البعثة المتكاملة الأولوية لدعمها السلطات الوطنية في العمل على تحقيق العدالة الانتقالية، بطرق من بينها تقديم المشورة السياساتية والتقنية بشأن تصميم وتنفيذ استراتيجية للعدالة الانتقالية تراعي الاعتبارات الجنسانية، استناداً إلى مبادئ حقوق الإنسان.

### مكافحة الإفلات من العقاب، وتقديم الدعم لبسط سلطة الدولة وسيادة القانون

٢٦ - ستدعم البعثة إحراز تقدم نحو بسط سلطة الدولة وسيادة القانون في الأجل القريب، مستعينة في ذلك بما يوفره شركاء التنمية من دعم. وسيشمل ذلك الجهود الرامية إلى دعم فعالية عمل مؤسسات العدالة والمؤسسات الإصلاحية، وانتقال المحكمة الجنائية الخاصة إلى طور التشغيل لمكافحة الإفلات من العقاب في جمهورية أفريقيا الوسطى. فلا سبيل لاستدامة السلام إلا ببسط سلطة الدولة خارج بانغي. ولذلك، ستقدم البعثة الدعم لبسط سلطة الدولة تدريجياً وإرساء سيادة القانون في المناطق الجغرافية الاستراتيجية في جميع أنحاء البلد، من أجل معالجة الأسباب الجذرية للنزاع، ومنع العودة إلى النزاعات واسعة النطاق. وستركز البعثة على الأولويات الآنية والقصيرة والمتوسطة الأجل، وفي الوقت نفسه ستقوم بتسليم الأنشطة الأطول أجلاً إلى السلطات الوطنية وفريق الأمم المتحدة القطري ذي الصلة والشركاء الإنمائيين. وستقوم البعثة، بصفة خاصة، وفي حدود قدراتها وتمشياً مع أولوياتها الرئيسية، بدعم جهود السلطات الوطنية والشركاء الوطنيين لتحسين وجود المؤسسات القضائية والإصلاحية وأدائها، وتعزيز إدارة الموارد الطبيعية.

٢٧ - وإذا اجتمعت المهام المذكورة أعلاه في إطار العناصر الرئيسية، فإنها ستساعد البعثة على تحقيق هدفها الاستراتيجي من خلال الحد من المشروعية المتصورة للجماعات المسلحة والحد من نفوذها، ومعالجة أسباب النزاع الجذرية والمباشرة في جمهورية أفريقيا الوسطى.

٢٨ - وبغية دعم الأولويات والأهداف الاستراتيجية المبينة أعلاه، ستواصل البعثة تنفيذ استراتيجية قوية للاتصال والتوعية في جميع أنحاء البلد، من أجل تحسين التعامل مع مواطني جمهورية أفريقيا الوسطى، وتعزيز وصون سمعة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى، وضمان فهم جيد لمسؤوليات البعثة وأنشطتها. وستواصل البعثة استخدام الأدوات الإذاعية وغيرها من الأدوات لتوعية المواطنين وأطراف النزاع والجهات الفاعلة الإقليمية والدولية والجهات الأخرى صاحبة المصلحة بدور بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى والأنشطة التي تضطلع بها. وستصمّم استراتيجية الاتصال خصيصاً على نحو يلائم الخصائص الفريدة للمجتمعات المتنوعة، مع إيلاء تركيز أولي للمناطق التي ترتفع فيها نسبة المخاطر، وستدعم الجهود المضطلع بها في إطار البعثة لتعزيز الحوار والتشاور على الصعيد المحلي. وستعمم البعثة أيضاً منظور المشاركة المجتمعية في جميع أنشطتها، وذلك باتباع نهج مجتمعي في حفظ السلام. وسينصب التركيز خاصةً على إشراك النساء والشباب والفئات المهمشة الأخرى من أجل تحقيق فهم أفضل للتصورات والاحتياجات والتوقعات الخاصة بتلك الفئات، وتعزيز مشاركتها في آلية صنع القرار في عمليات حفظ السلام وفي العملية السياسية الأعم، بوصفها جهات صاحبة مصلحة.

٢٩ - وستواصل البعثة دعم تنفيذ المهام المنوطة بها من خلال الأنشطة البرنامجية والشركاء المنفذين، وستأخذ بعين الاعتبار الشركاء الذين يتولون المهام الإضافية في جمهورية أفريقيا الوسطى. وتشمل الأنشطة: (أ) إطلاق مبادرات المشاركة المجتمعية التي ستسهم في الحد من وجود الجماعات المسلحة، ودعم المصالحة، والمساعدة على تحسين حماية المدنيين؛ (ب) الاضطلاع بأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي في المناطق ذات الأولوية من أجل تعزيز السلام والأمن الدوليين؛ (ج) توفير بناء القدرات وتقديم الدعم لأصحاب المصلحة الوطنيين المكلفين بإصلاح قطاع الأمن، وكذلك إلى قوات الأمن الداخلي، والسلطات الوطنية المشاركة في إدارة الأسلحة والذخائر لتعزيز الأمن واستعادة سلطة الدولة؛ (د) إعداد وتدريب موظفي السجون والإصلاحات وتجهيز السجون ودعم تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لنزع الطابع العسكري عن نظام السجون في أفريقيا الوسطى وتعزيزه؛ (هـ) التدريب والتوجيه وتوفير الدعم اللوجستي إلى السلطات القضائية الوطنية ودعم تشغيل المحكمة الجنائية الخاصة؛ (ز) عقد دورات تدريبية وتنظيم حلقات عمل وتقديم أشكال أخرى من الدعم إلى السلطات الوطنية فيما يتعلق بحماية وتعزيز حقوق الإنسان، وتعزيز آليات المساءلة الوطنية، ومكافحة الإفلات من العقاب.

٣٠ - وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة مكافحة الانتهاك والاعتداء الجنسين، استناداً إلى التدابير التي استحدثت في السنوات السابقة وأدت إلى انخفاض في عدد الحالات المبلغ عنها.

٣١ - ويتضمن اقتراح الميزانية للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ تغييرات في ملاك موظفي البعثة تمسحاً مع الولاية المستكملة التي حددها مجلس الأمن في قراره ٢٣٨٧ (٢٠١٧)، ويعكس إعادة تنظيم ملاك موظفيها المدنيين لإنجاز المهام ذات الأولوية على نحو يتسم بالكفاءة والفعالية، ودعم الأولويات الجغرافية للبعثة، مع أخذ المزايا النسبية لشركائها على أرض الواقع وخصوصيات السياق المحلي في الاعتبار. وتعكس احتياجات البعثة المقترحة من الموظفين في بانغي والمكاتب الميدانية، وكذلك في جميع العناصر والمجالات الفنية، ولايتها المركزة سواء من حيث الأنشطة أو تحديد الأولويات الجغرافية، مقارنة بالولاية التي حددها المجلس في قراره ٢٣٠١ (٢٠١٦).

٣٢ - وتقتصر البعثة خفض مستويات ملاك موظفيها المدنيين عموماً في ضوء زيادة تركيز البعثة على أنشطة حفظ السلام الأساسية، وتعزيز تحديد الأولويات الجغرافية لولايتها، وهيكل المنقح للمكاتب الميدانية في منطقة عمليات البعثة، وما أحرزته البعثة من تقدم في بعض المجالات الفنية ودعم إنشاء البعثة كما يتضح من أدائها في الفترات الأخيرة، وقدرة شركائها على القيام بأدوار أكبر. وتمسحاً مع الولايات الأكثر تركيزاً في مجالات حقوق الإنسان، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وإصلاح قطاع الأمن، والعدالة والإصلاحات، ومع متطلبات التشغيل والدعم، تم تبسيط الملاك الوظيفي لجميع العناصر. ويعكس ملاك الموظفين المقترح تقييم قيادة البعثة، عقب إجراء استعراض استراتيجي ومشاورات مع المقر، باعتباره يشكل مستوى مناسباً من تكوين وهيكل الموظفين للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ يتناسب مع نطاق وحجم المسؤوليات والعمليات اللازمة لتنفيذ الولاية الجديدة باتباع أكثر الطرق استجابة وفعالية وكفاءة.

٣٣ - ولتيسير تقديم الدعم إلى حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى فيما يتعلق بالأولويات المحددة في المناطق الجغرافية المستهدفة، ستقوم البعثة بإعادة هيكلة مكاتبها الميدانية باستخدام نهج ثلاثي المستويات. وكما هو مبين في الفقرة ٣٢، ستتقلص مستويات الموظفين وسيُدعم الهيكل المتدرج باتباع نهج أكثر مرونة بشأن العمليات المدنية ستزيد البعثة من خلاله نشر أفرقة الموظفين المدنيين المتنقلة والمتكاملة لاستكمال العمل الجاري أو التصدي للتحديات الناشئة بمجرد ظهورها في مختلف المواقع، بما في ذلك المواقع التي

لا يوجد بها أفراد مدنيون. وتمثل المكاتب الميدانية الموجودة في بوار وكاغا بانديورو وبريا مكاتب من المستوى الأول، وهي مناطق تضم المراكز السكنائية الرئيسية وتوجد بها مقار قيادة قطاعات قوة البعثة. ومن المتوقع أن تظل هذه المنطقة بحاجة إلى دعم واسع النطاق فيما يتعلق بالوساطة المحلية والمصالحة، ولا سيما في بريا وكاغا بانديورو حيث يقتضي تعقد ديناميات النزاع والديناميات السياسية اتباع نهج أكثر حسماً لتنفيذ ولاية البعثة. وسيتم الاحتفاظ بمكاتب المستوى الثاني كمكاتب أصغر في بامباري وبانغاسو وبوسانغوا توجد بها ديناميات متشابهة من حيث درجة التعقيد. وفي تلك المواقع، ستواصل البعثة تركيز الجهود والموارد على تعزيز المصالحة، وتهيئة بيئة آمنة ومستدامة يمكن تسليمها على مراحل إلى السلطات الوطنية والمحلية، بما في ذلك قوات الدفاع والأمن الداخلي لحماية الفئات السكنائية الضعيفة. وتمثل المكاتب الميدانية الموجودة في بيريراتي، وبيراو، ونيديلي، وأوبو، وباوا مكاتب المستوى الثالث وهي مناطق تقل فيها مستويات احتدام النزاع. وستعمل مكاتب المستوى الثالث بوصفها مكاتب سياسية حيث ستسعى البعثة إلى تيسير استعادة سلطة الدولة على نحو مستدام وزيادة الأنشطة التي يضطلع بها الشركاء لدعم التنمية، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة القطري. وسيتم نشر الأفراد المدنيين والعسكريين في تلك المواقع حسب ما تقتضيه التغيرات في السياق الأمني، أو حسبما هو مطلوب لأغراض تنفيذ الولاية.

٣٤ - وستمكن إعادة هيكلة المكاتب الميدانية البعثة من تركيز عناصرها الفنية على المهام ذات الأولوية والاستجابة على نحو أفضل للبيئة في جميع أنحاء منطقة عمليات البعثة وتبسيط دور رؤساء المكاتب والتنسيق الميداني في الوقت ذاته، فضلاً عن خفض وجود موظفي حقوق الإنسان والشؤون السياسية، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وموظفي العدالة والسجون في الميدان. وبالنظر إلى أن البعثة تحتاج إلى وجود سياسي في تلك المواقع لدعم الحكومة في بسط سلطة الدولة، وأن هناك حاجة إلى الدعم المؤقت لتيسير عودة الشركاء في التنمية بصورة أكثر استدامة، سيقوم من تبقى من موظفي الشؤون السياسية، وموظفي حقوق الإنسان والشؤون المدنية بتشكيل أفرقة صغيرة مركزة. وإضافة إلى ذلك، تقترح البعثة إلغاء ٣١ وظيفة من الفئة الوطنية ظلت شاغرة لأكثر من عامين، بسبب نقص القدرات الوطنية، لا سيما في مناطق البلد المتضررة من النزاعات طويلة الأجل. وسيستمر استكشاف الجهود الرامية إلى توظيف موظفين وطنيين مزودين بالمهارات المطلوبة في مراكز السكان التي يمكن أن يتواجد فيها هؤلاء الموظفون.

٣٥ - وستواصل شعبة دعم البعثة توفير الخدمات الأساسية في جميع أنحاء منطقة عمليات البعثة وستواصل إدارة سلسلة الإمداد مع مراعاة الهيكل المبسط للقطاعات والمكاتب الميدانية وما يترتب عليه من أثر على الاحتياجات من ملاك الموظفين والمستوى المأذون به من الأفراد العسكريين الإضافيين. وستواصل البعثة الحفاظ على وضع متنقل لعمليات الجيش والشرطة للتصدي بفعالية لما يستجد من أخطار، باستخدام العدد المتزايد من القوات وإعادة تشكيل وتجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة الذين جرى نشرهم بالفعل. وسيتم تركيب أنظمة طاقة هجينة تعمل بالديزل وأنظمة فولتا ضوئية قائمة بذاتها لتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري. وسيوفر الدعم لتلبية الاحتياجات المتعلقة بالإجلاء الطبي وإجلاء المصابين من خلال طائرة قائمة مملوكة للوحدات في الأسطول الجوي للبعثة، ستجهز بالقدرات التقنية اللازمة لاستخراج المرضى في أقصر وقت ممكن وبتكلفة أقل مقارنة بالطائرات التجارية الحالية.

٣٦ - ويتكون برنامج التشييد الرئيسي المقرر للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ من (أ) تشييد أماكن إقامة مطابقة للمعايير القياسية للأفراد العسكريين الإضافيين البالغ عددهم ٩٠٠؛ (ب) مواصلة توفير أماكن إقامة

مطابقة للمعايير القياسية للأفراد النظاميين الحاليين وبعض الموظفين المدنيين؛ (ج) تعديل وتحديد مقر البعثة والقطاعات والمكاتب الميدانية؛ (د) تركيب ما يكفي من محطات الترميد لإدارة النفايات الصلبة عبر منطقة تشغيل البعثات؛ (هـ) إصلاح مدفن القمامة الحالي في بانغي؛ (و) مواصلة حفر آبار المياه وتركيبها، وسيستعان على تحقيق هذا الغرض بالعمالة المحلية والمواد المحلية قدر المستطاع مع أخذ الفوائد التي تعود على المجتمع المحلي والاقتصاد بعين الاعتبار. وسيستمر نشر المهندسين العسكريين في جميع أنحاء منطقة العمليات، بما في ذلك القطاع الشرقي، للعمل في مشاريع البناء الصغيرة وضمان تنقل القوات وكذلك التخلص من الذخائر المتفجرة، متى تم تحديدها في مذكرة التفاهم. وسيتم تعزيز توفير الخدمات اللوجستية لتيسير الأنشطة التشغيلية لقوات الوحدات المتقلة، لا سيما في المناطق التي يتعذر الوصول إليها عن طريق البر.

٣٧ - وستواصل البعثة تنفيذ برنامج بيئي شامل يُعنى بتأثيرات عمليات البعثة. ومن المتوقع أن تشهد الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ استمرار المبادرات البيئية التي استهلكت خلال الفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٧ بأنشطة رصد الامتثال وتحسين الإبلاغ عن مقاييس الأداء البيئي في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وستواصل البعثة التركيز على مشاريع إدارة النفايات بما يتماشى مع الخطة الرئيسية للنفايات الصلبة التي أعدها فريق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ في أيلول/سبتمبر ٢٠١٧، وتشمل تركيب معدات إدارة النفايات في جميع أنحاء البعثة لتحويل النفايات الخطرة إلى سماد وحرقتها في غياب مدافن نفايات معتمدة من قبل الحكومة. وتمشيا مع التقييمات التي أجراها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وفريق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ، ستقوم البعثة بتحسين الظروف في مدفن القمامة في بانغي بهدف الحد من المخاطر التي يتعرض لها المجتمع المحلي القاطن في المنطقة المحيطة به وستقوم بتركيب عدد كافٍ من محطات الترميد في جميع أنحاء منطقة عمليات البعثة. وستستمر البعثة في تركيب شبكات الطاقة الفولطاضوئية الهجينة، والاستخدام الأمثل للمولدات وتشغيلها بشكل متزامن، وتركيب إضاءة تعمل بالصمامات الثنائية الباعثة للضوء، وتركيب وحدات تكييف الهواء الموفرة للطاقة. وتتوقع البعثة الانتهاء من تركيب جميع محطات معالجة مياه الصرف الصحي بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ وستقوم بصيانة ورصد أدائها خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وستركز البعثة على استخراج المياه الجوفية على نحو مستدام، وتركيب عدادات المياه ورصد الأداء المستهدف فيما يتعلق بالاستخدام اليومي للمياه لكل شخص. وستواصل البعثة إجراء عمليات تفتيش بيئية وإعطاء الأولوية لإجراءات المتابعة المطلوبة. وستستمر أنشطة التدريب لزيادة الوعي البيئي في معسكرات القوات المسلحة والمواقع المدنية. كما ستجرى تقييمات بيئية أساسية لأية مواقع جديدة تستخدمها البعثة. وستواصل البعثة تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة في استخدام الموارد الطبيعية والعمل بأقل قدر من المخاطر التي يمكن أن يتعرض لها الناس والنظم الإيكولوجية في جمهورية أفريقيا الوسطى، مما يساهم في إحداث أثر إيجابي قدر الإمكان ويؤدي بالتالي إلى التخفيف من البصمة البيئية للبعثة.

٣٨ - وستواصل البعثة تعزيز الاستعانة بموظفيها وقدراتها وما لديها من عتاد التنقل في جمع معلومات عن التهديدات التي يتعرض لها المدنيون تتسم بأنها موثوقة وجيدة التوقيت ويستند إليها في اتخاذ إجراءات، واستخدام الأدوات التحليلية اللازمة لتطبيق المعلومات، بغية مواصلة تعزيز أداء البعثة وحماية أفرادها. وستواصل البعثة نشر نظام المناطق المربوطة وأجهزة الاستشعار المتنقلة والحوامات، التي ترصد اعتمادات لها في إطار الخدمات الأمنية المتعلقة بالمرافق والبنية التحتية، من أجل عمليات الاستخبارات والمراقبة

والاستطلاع/الإذاز المبكر اللازمة لحماية جميع أفراد البعثة. وسوف تتوقف عن نشر منظومة جوية تكتيكية غير مأهولة من طراز Sperwer، سبق رصد اعتماد لها تحت بند العمليات الجوية. وسيتم نشر طائرات رباعية المرواح، مدرجة في اعتمادات الميزانية تحت بند معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، في منطقة البعثة لرصد محيط المعسكرات وتقييم الحشود، وتقديم المساعدة في الاضطلاع بعمليات المراقبين العسكريين والقوات، وتلبية متطلبات رسم الخرائط للأعمال الهندسية. وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، سيتم نشر منظومة جوية جديدة غير مأهولة مصغرة مزودة بطائرتين وسيُرصد لها اعتماد في الميزانية تحت بند خدمات الأمن للمرافق والبنية التحتية لإجراء مسوحات جوية عالية الدقة وستوفر صوراً ثابتة في الزمن الحقيقي للمدن والبلدات بغية مساعدة جميع موظفي البعثة على تخطيط متطلبات العمليات وتوفير الحماية لهم.

### جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

٣٩ - ستواصل البعثة، بالتنسيق مع مكتب الأمم المتحدة لوسط أفريقيا، التماس الدعم المطرد من المنطقة دون الإقليمية لعملية السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى من خلال إشراك البلدان المجاورة والمنظمات دون الإقليمية على نحو استباقي. وسيستمر التصدي للمسائل المتعلقة بأمن المعابر الحدودية، بما في ذلك التدفقات غير المشروعة للأسلحة والأسلحة الصغيرة. وستسعى البعثة إلى تحقيق وفورات الحجم بالتعاون مع البعثات العاملة في المنطقة، متى سنحت لها الفرصة لذلك. وستواصل البعثة الاستفادة من الأصول الموجودة للبعثات الأخرى عقب تقليص حجمها وسحبها لتلبية احتياجات البعثة، إن وجدت. وستواصل البعثة استخدام مركز اللوجستيات التابع لبعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية والكائن في عنيتي، أوغندا وذلك من خلال دمج موظفين مدنيين من فئة الخدمة الميدانية وموظفين مدنيين وطنيين من فئة الخدمات العامة لتولي أداء مهام الدعم المتصلة باللوجستيات، والإدارة، وإدارة سلسلة الإمداد. وسيواصل مركز الخدمات الإقليمية في عنيتي تقديم الدعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما فيها بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، وذلك في مجالات الالتحاق بالعمل وانتهاء الخدمة والمزايا والمرتبات، ومدفوعات الموردين، والاستحقاقات والسفر الرسمي، وتجهيز المطالبات (كمنح التعليم وسداد تكاليف السفر في إطار بعثات) وخدمات أمين الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة الحركة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

### دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٤٠ - ستعزز البعثة تقسيم العمل مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الشركاء المعنيين، استناداً إلى النتائج التي تحققت خلال تنفيذ الولايات السابقة والتعاون المتزايد. وستركز البعثة على الأولويات العاجلة والقصيرة والمتوسطة الأجل، وستسعى إلى تفويض الأنشطة الأطول أجلاً في مجالي بناء السلام في مرحلة مبكرة والتنمية إلى الشركاء المعنيين. وفي شراكة وثيقة مع وكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها، ولا سيما مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، فضلاً عن الشركاء الدوليين، ستواصل البعثة بذل المساعي الحميدة وتقديم الدعم والمساعدة التقنية إلى السلطات الوطنية لإعادة بسط سلطة الدولة على كامل أراضي البلد. وسيشمل ذلك تنفيذ أولويات بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى على النحو المبين في استراتيجيتها الوطنية للإنعاش والسلام، فضلاً عن

الخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام وإطار عمل الأمم المتحدة المعزز للمساعدة الإنمائية. وعلي وجه الخصوص، سيؤدي تنفيذ إطار الأمم المتحدة المعزز للمساعدة الإنمائية، الذي أعد بالاشتراك مع الفريق القطري وحكومة جمهورية أفريقيا الوسطى، إلى تحسين تنسيق عمل البعثة مع جميع أصحاب المصلحة.

٤١ - وستواصل البعثة التعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في جمهورية أفريقيا الوسطى من أجل تعزيز مبادرة "وحدة العمل في الأمم المتحدة" وتوفير استجابات متعددة الأبعاد والاختصاصات لأولويات السلطات المنتخبة والحرص في الآن ذاته على احترام ولايات كيانات الأمم المتحدة الأخرى ومراعاة حيز العمل الإنساني. وستركز البعثة، بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، على المؤسسات القضائية ومكافحة الإفلات من العقاب على سبيل الأولوية، وستسعى إلى نقل الأنشطة الأطول أجلا للفريق القطري والحكومة من خلال عملية متفق عليها. ومع ذلك، ستواصل البعثة دعم انتقال المحكمة الجنائية الخاصة إلى طور التشغيل بالتعاون مع الشركاء، وستستمر في دعم استعادة سيادة القانون في جميع أنحاء البلد من خلال إعادة تأهيل الهياكل الأساسية القضائية والإدارية ونشر موظفي القضاء والسجون المؤهلين والأكفاء الذين يتعاونون مع الشركاء حسب الاقتضاء.

٤٢ - وستواصل البعثة، بالتعاون مع الشركاء الوطنيين والإقليميين، الدعم النشط للجهود المبذولة من أجل الحوار والمصالحة بين المجتمعات المحلية، فضلا عن مبادرات السلام الرئيسية. وبوجه الخصوص، ستدعم البعثة المبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة التي يقودها الاتحاد الأفريقي، والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا، والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، بدعم من أنغولا وتشاد والكونغو، كما ستدعم الاتفاق الموقع بين الحكومة والجماعات المسلحة برعاية جمعية سانت إيجيديو في روما، والذي أنشئ من خلاله نظام لوقف إطلاق النار، في جملة تدابير.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٤٣ - من أجل تيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من فئات الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتصلة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

٤٤ - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام. ويرد ملاك الموظفين المقترح في الجدول ١.

الجدول ١

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

متطوعو الموظفون الأمم المجموع	الموظفون الدوليون						
	أ ع م	مد-١	ف-٤	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي
٥١	٣	١١	٢	١٢	٢٩	٢٠	٢

مكتب الممثل الخاص للأمين العام

الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ١ ٣ ١١ ٢ ١٢ ٢٩ ٢٠ ٢ ٥١

متطوعو المجموع	الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون <sup>(١)</sup> الوطنيون	الموظفون الدوليون					وأع- أمع م	
			المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣- ف-٢	ف-٥- ف-٤	مد-٢- مد-١		
٢١	٢	٦	١٣	٥	٢	٥	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٣٠)	-	(١٤)	(١٦)	(٧)	-	(٦)	(٣)	-	صافي التغير (انظر الجدول ٢)
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم)</b>									
٩	-	٢	٧	١	١	٣	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٨	-	٢	٦	١	١	٣	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(١)	-	-	(١)	-	-	-	(١)	-	صافي التغير (انظر الجدول ٣)
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)</b>									
١٧	-	٣	١٤	١	٦	٦	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٧	-	٣	١٤	١	٦	٦	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<b>مكتب رئيس الأركان</b>									
٨٢	٢١	١٥	٤٦	٨	٢١	١٤	٣	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١١١	٢١	٢٨	٦٢	١٢	٢١	٢٦	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
٢٩	-	١٣	١٦	٤	-	١٢	-	-	صافي التغير
٢	-	١	١	-	١	-	-	-	الوظائف المؤقتة <sup>(٢)</sup> المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٢)	-	(١)	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغير
<b>المجموع الفرعي</b>									
٨٤	٢١	١٦	٤٧	٨	٢٢	١٤	٣	-	المعمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١١١	٢١	٢٨	٦٢	١٢	٢١	٢٦	٣	-	المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
٢٧	-	١٢	١٥	٤	(١)	١٢	-	-	صافي التغير
<b>مكتب الاتصالات والإعلام</b>									
١٠٣	١٨	٦٢	٢٣	٧	١٠	٥	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٨١	١٤	٤٦	٢١	٧	١٠	٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٢٢)	(٤)	(١٦)	(٢)	-	-	(٢)	-	-	صافي التغير (انظر الجدول ٩)
<b>مجموع الوظائف</b>									
٢٦٢	٤١	١٠٢	١١٩	٢٩	٤٠	٣٩	٨	٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٢٣٨	٣٧	٨٥	١١٦	٢٦	٤٠	٤٣	٤	٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٢٤)	(٤)	(١٧)	(٣)	(٣)	-	٤	(٤)	-	صافي التغير

متطوعو الأمم المجموعة	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup> المتحدة	الموظفون الدوليون						و أ ع م أ ع م	
		المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣- ٢-ف	ف-٥- ٤-ف	مد-٢- ١-مد			
٢	-	١	١	-	١	-	-	-	الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup> المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
(٢)	-	(١)	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغير
<b>المجموع</b>									
٢٦٤	٤١	١٠٣	١٢٠	٢٩	٤١	٣٩	٨	٣	المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٢٣٨	٣٧	٨٥	١١٦	٢٦	٤٠	٤٣	٤	٣	المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
(٢٦)	(٤)	(١٨)	(٤)	(٣)	(١)	٤	(٤)	-	صافي التغير

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٤ وظائف ثابتة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ١٨ وظيفة ثابتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٤ وظائف مؤقتة

### مكتب الممثل الخاص للأمين العام

الجدول ٢

### الموارد البشرية: مكتب الممثل الخاص للأمين العام

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	وظائف ثابتة
	رؤساء المكاتب			
إلغاء	مساعد إداري	خ م	١-	
إلغاء	مساعد إداري	خ م	١-	
إلغاء	مساعد إداري	خ م	١-	
إلغاء	مساعد إداري	خ م	١-	
إلغاء	مساعد رئيس مكتب	خ م	١-	
إلغاء	سائق	خ ع و	٣-	
إعادة تصنيف كاغا باندورو، بوار	رئيس مكتب (بيرا، إعادة تصنيف كاغا باندورو، بوار)	مد-١	٣-	
إعادة تصنيف كاغا باندورو، بوار	رئيس مكتب (بيرا، إعادة تصنيف كاغا باندورو، بوار)	ف-٥	٣ +	

التغيير	الرتبة	المقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
٢-	ف-٥	رئيس مكتب (بيريراتي، نديلي)	إعادة تصنيف
٢+	ف-٤	رئيس مكتب (بيريراتي، نديلي)	إعادة تصنيف
٦-	ف-٥	رئيس مكتب (بير، نقل كاغا باندورو، بوار، بوسانغوا، بامباري، بانغاسو)	
٥ -	ف-٤	رئيس مكتب (بيريراتي، نديلي، بيرارو، باوا، أوبو)	إلى مكتب رئيس الأركان
٣-	خ م	مساعد إداري (رئيس مكتب)	نقل
٣-	خ ع و	مساعد رئيس مكتب	نقل
٨-	خ ع و	مساعد إداري	نقل
<b>المكتب المباشر</b>			
١+	ف-٥	كبير موظفين للمدافعة إنشء عن حقوق الضحايا	
١+	ف-٥	كبير موظفين للشؤون الجنسانية	إعادة تصنيف
١-	ف-٤	موظف للشؤون الجنسانية	إعادة تصنيف
١+	ف-٥	متحدث رسمي	نقل من مكتب الاتصالات والإعلام
١+	خ م	موظف إداري	نقل من مركز دعم البعثة، مكتب نائب مدير دعم البعثة، العنصر ٤
<b>صافي التغيير - ٣٠</b>		(انظر الجدول ١)	

المختصرات: خ م، موظف من فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و: موظف من فئة الخدمات العامة الوطنية.

٤٥ - تضطلع المكاتب الميدانية بالمسؤولية عن تنفيذ ولاية البعثة في المناطق ذات الأولوية على نطاق جمهورية أفريقيا الوسطى. ويتولى قيادة المكاتب الميدانية رئيس المكتب، الذي يكون مسؤولاً أمام الممثل الخاص للأمين العام ويتلقى توجيهات منه، من خلال منسق المكاتب الميدانية بمكتب رئيس الأركان. ويتألف الملاك الوظيفي للمكاتب الميدانية من موظفين مدنيين وأفراد عسكريين وأفراد شرطة وموظفي دعم يمثلون جميع عناصر البعثة. وتتوقف الولايات المحددة لكل مكتب على السياق الأمني والسياسي، والأولويات الاستراتيجية للمواقع بالنسبة للبعثة وشركائها، وأهداف البعثة في المناطق.

٤٦ - وفي إطار الولاية الجديدة التي أذن بها مجلس الأمن، جرى التركيز بشكل أكبر على تحديد أولويات الأنشطة من الناحية الجغرافية وتسلسلها، علاوة على نقل بعض مهام البعثة إلى الحكومة وإلى فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الآخرين متى أمكن، وحيثما يمكن تحقيق ميزة نسبية. وتتخذ البعثة نهجاً أكثر مرونة إزاء أنشطتها، وسوف ترسل أفرقة متنقلة متعددة التخصصات من بانغي والمكاتب

الميدانية الأكبر إلى المناطق الأخرى لعمليات البعثة لمواجهة التحديات الناشئة أو الاضطلاع بالأنشطة حسب الاقتضاء.

٤٧ - وفي ضوء ما تقدم، وحسبما نوقش في الفقرتين ٣١ و ٣٥ من هذا التقرير، ستخفف البعثة بصورة طفيفة قدرتها في الميدان وستنفذ نحوًا ثلاثي المستويات إزاء أولويات عملياتها من الناحية الجغرافية. وسيحل هيكل المكتب الميداني محل النهج القطاعي الحالي، الذي تولت وفقا له المقار القطاعية المساعدة في الإشراف على المكاتب الميدانية الأخرى في مناطق عملياتها. ولذا، ففي المقار القطاعية الحالية، التي ستصبح مكاتب المستوى الأول، ستقلص المسؤوليات العامة لرؤساء المكاتب في تلك المواقع، وسيتم ترشيح الدعم الإداري واللوجستي. ومن خلال مكاتب المستوى الثاني، ستواصل البعثة دعم الحكومة في هدفها المتمثل في تحقيق سيطرة أكبر على الإقليم من أجل إنشاء بيئة أمنية مستدامة، وتعزيز المصالحة، واستعادة سلطة الدولة. ومع قيام البعثة بزيادة نشر الأفرقة المتنقلة لتحقيق دعم محدد الأهداف للحكومة في هذا الصدد، سوف تتقلص بعض المسؤوليات الفنية ومسؤوليات الدعم في تلك المواقع. وحينما تسمح الحالة الأمنية وتصبح إسهامات الحكومة والشركاء أكثر وضوحاً، في مواقع مكاتب المستوى الثالث، ستخفف مسؤوليات تلك المكاتب من حيث الحجم والمهام والنطاق سواء في العنصر الفني أو عنصر الدعم.

٤٨ - وفي سياق التحوُّل نحو تركيز جغرافي أكبر، وتنفيذ الهيكل الثلاثي المستويات لعمليات الميدانية، واستخدام الأفرقة المتنقلة والمتعددة التخصصات، يُقترح، بشأن الوظائف البالغ عددها ٣٨ وظيفة لرؤساء المكاتب وموظفيها الوارد بياها في الجدول ٢، إلغاؤها (٨ وظائف) أو إعادة تصنيفها (٥ وظائف) أو نقلها إلى مكتب رئيس الأركان (٢٥ وظيفة). وبعد النقل المقترح لرؤساء المكاتب وموظفيها إلى مكتب رئيس الأركان، سيظلون مسؤولين أمام منسق المكاتب الميدانية، الذي وافقت الجمعية العامة على وظيفته في مكتب رئيس الأركان للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

٤٩ - ومن أجل تعزيز التدابير الخاصة التي اعتمدها الأمم المتحدة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، باستخدام نهج قائم على حقوق الضحية ينشئ آليات ويصمم سياسات وإجراءات تضع حقوق الضحايا وكرامتهم في صدارة الجهود التي تبذلها لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، يُقترح إنشاء وظيفة جديدة واحدة لكبير موظفين للمدافعة عن حقوق الضحايا على النحو الوارد في الجدول ٢. ووفقاً للتوجيهات الواردة في تقرير الأمين العام المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818) و (A/71/818/Corr.1 و A/71/818/Add.1)، ووفقاً أيضاً لالتزام الممثل الخاص للأمين العام بإزالة حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين في البعثة باعتبار ذلك أمراً له أعلى درجة من الإلحاح، سيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عما يلي: (أ) مواصلة إنشاء وتحسين آليات لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والإشراف على إنشاء شبكة من جهات الاتصال، تنشأ بالتنسيق مع دائرة السلوك والانضباط ومع الشركاء، للإبقاء على الإشراف على المساعدة المقدمة إلى ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ (ب) الإشراف على إنشاء آلية لحماية الضحايا ومقدمي الشكاوى والشهود المعرضين لخطر التهديد وأعمال التخويف والانتقام.

٥٠ - وثمة أهمية كبيرة للإعداد والنشر السريعين لرسائل ومعلومات واضحة ودقيقة ووثيقة الصلة تتعلق بأنشطة وإجراءات البعثة، وبالحالة السياسية وموقف البعثة، وبالعامل المتواصل للأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى، وذلك لأن الأقاويل والشائعات تغذي جانباً كبيراً من حالة انعدام الأمن في البلد.

ويواصل مكتب الاتصالات والإعلام تقديم الدعم لتنفيذ الولاية ويعمل عن كثب مع مكتب الممثل الخاص للأمين العام. غير أنه من الضروري إدماج متحدث رسمي بصورة مباشرة في مكتب الممثل الخاص من أجل توفير القدرات المكثفة لمواءمة الرسائل والبيانات مع الممثل الخاص وكفالة التخطيط والتنفيذ السليمين للحملات الأطول أجلا بما يتماشى مع رؤية الممثل الخاص. ومن شأن هذا التعاون الأوثق أن يساهم في كفالة إعداد الرسائل في ظل تنسيق وثيق مع الممثل الخاص، وإرسالها بالنيابة عنه في الوقت المناسب، بينما يظل المتحدث الرسمي على اطلاع كامل بتطورات المسائل السياسية وأنشطة البعثة، وبموقف الممثل الخاص بشأن تلك المسائل، وهو ما سيمكّن المتحدث الرسمي من الحديث والتصرف باسم الممثل الخاص. وفي هذا السياق، يُقترح نقل وظيفة متحدث رسمي على النحو الوارد في الجدول ٢ من مكتب الاتصالات والإعلام.

٥١ - وإضافة إلى ذلك، وجد مكتب الممثل الخاص للأمين العام حاجة إلى المزيد من الخبرات الإدارية فيما يتصل بمجموعة من المهارات المتعلقة بالموارد البشرية، والتسجيل، والتنظيم المالي والإداري، لا سيما من أجل دعم المكتب في مسؤوليته المتعلقة بالإشراف على إدارة الوظائف على نطاق البعثة، بما في ذلك التعيين، ومن أجل دعم عمل مكتب رئيس الأركان والوحدات التابعة له، ومركز العمليات المشتركة، ومركز التحليل المشترك للبعثة، ودائرة السلوك والانضباط، والمكتب القانوني، ومكتب البروتوكول، ووحدة التخطيط الاستراتيجي. وفي هذا السياق، يُقترح نقل وظيفة موظف إداري على النحو الوارد في الجدول ٢ من مركز دعم البعثة التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة إلى مكتب الممثل الخاص من أجل تنسيق جميع الإجراءات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً مباشرة أمام المساعد الخاص للأقدم للممثل الخاص للأمين العام. وسيدعم نقل قدرات الملاك الوظيفي هذه التنسيق بصورة أكثر فعالية على نطاق البعثة من أجل تحسين إدارة المعلومات والبيانات.

٥٢ - ورحبت الجمعية العامة في الفقرة ٢٤ من قرارها ٢٨٦/٧٠ بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام، وطلبت أن يكون كبار مستشاري الشؤون الجنسانية في جميع بعثات حفظ السلام مسؤولين أمام قيادة البعثة. وفي هذا السياق، نُقلت وحدة الشؤون الجنسانية إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام، حسبما ووفق عليه للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وباتت الوحدة مسؤولة مباشرة أمام الممثل الخاص. ومع المضي قدماً في العمليات السياسية الوطنية والمحلية، وإذ تُؤتي الجهود المبذولة من أجل استعادة سلطة الدولة أكلها، ستصبح الأعمال التي تضطلع بها وحدة الشؤون الجنسانية دعماً لتعميم مراعاة المنظور الجنساني ذات أهمية متزايدة، سواء داخليا أو من خلال بناء القدرات مع شركائها. وإضافة إلى ذلك، ستضطلع الوحدة بدور رئيسي في دعم استراتيجية الأمين العام المتعلقة بالتكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة، التي اعتبرها الأمين العام عنصراً مركزياً من مجموع إصلاحاته، والتي طُلب إليه بشأنها أن يعزز تقديم التقارير عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني إلى مجلس الأمن. ووفقاً لهذه المسؤوليات الأكبر، ومن أجل كفالة قدرة البعثة على التنفيذ الفعال لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة موظف للشؤون جنسانية على النحو الوارد في الجدول ٢ لتصبح وظيفة كبير موظفين للشؤون الجنسانية، تتوفر لها الأقدمية الكافية، وهو ما يلزم لقيادة الوحدة والعمل مع قيادة البعثة والشركاء.

## مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم)

الجدول ٣

## الموارد البشرية: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم)

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
وظائف ثابتة	١-	مد-١	رئيس مكتب
صافي التغيير	١-	(انظر الجدول ١)	إلغاء

٥٣ - سيواصل مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم) دوره بوصفه حلقة الوصل بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، حيث يدعم التكامل الاستراتيجي والتكامل على صعيدي البرامج والعمليات بما يتيح للبعثة ووكالات الأمم المتحدة الأخرى إنجاز الولايات المنوطة بها بطريقة أكثر فعالية وتنسيقاً. وسيواصل المكتب أيضاً القيام بما يلي: (أ) الإشراف على دعم الأمم المتحدة للأولويات الوطنية المتعلقة باستعادة السلام والحد من الفقر وإدارة تنسيق هذا الدعم؛ (ب) تعزيز وتنفيذ جداول أعمال الأمم المتحدة العالمية في جمهورية أفريقيا الوسطى، بما فيها الخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام، وتيسير آليات التنسيق والشراكات على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي، ودعم تعبئة الموارد من أجل بلوغ أهداف تتصل بالعمل الإنساني وتحقيق الاستقرار وبناء السلام والتنمية؛ (ج) الاضطلاع بدور هام في استعادة سلطة الدولة وتنفيذ استراتيجية تحرير الموارد الطبيعية من سيطرة الجماعات المسلحة.

٥٤ - ورغم المسؤوليات المذكورة أعلاه، من المتوقع أن يتقلص دور مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام في مجالات أخرى، لا سيما مع توقف البعثة عن الاضطلاع بالدور الريادي في دعم الحكومة في إعداد استراتيجية للتصدي للاستغلال غير المشروع للموارد الطبيعية في جمهورية أفريقيا الوسطى. وإذ تقر البعثة بأن الموارد الطبيعية تُشكّل أحد المحركات الرئيسية للنزاع، فإنها ستواصل دعم الحكومة وشركائها الرئيسيين في مجال التنمية في إعداد استراتيجية وتنفيذها، ولكنها ستقصر دعمها على المجالات التي تتمتع فيها بميزة نسبية واضحة وحيثما تكون مكلفة بولاية بموجب الخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام. وإضافة إلى ذلك، فإن تحول البعثة تركيزها من أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج إلى أنشطة الحد من العنف الأهلي في ضوء التأخير في التوصل إلى اتفاق سياسي على استراتيجية وطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، سوف تنقل البعثة أنشطتها المتعلقة بالشباب المعرضين للخطر إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، حيث ستحل الاستراتيجيات المتعلقة بالحد من العنف الأهلي محل تلك المتعلقة بالشباب المعرضين للخطر، وستجري مواءمة الأنشطة. وأخيراً، فمع التوقيع على إطار عمل الأمم المتحدة المعزز للمساعدة الإنمائية والخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام، ينخفض العمل السياسي اللازم لتشجيع التوصل إلى اتفاق بين كيانات الأمم المتحدة، وسيتحول التركيز إلى تنفيذ تلك الاستراتيجيات.

٥٥ - وفي سياق المعلومات الواردة أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفة رئيس مكتب على النحو الوارد في الجدول ٣ للتواء مع الولاية الجديدة وكفالة الاستخدام الأمثل للموارد البشرية للبعثة. وسيتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام، بدعم من المكتب، التنسيق المتواصل للدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى

جمهورية أفريقيا الوسطى، بما في ذلك الدعم المقدم بشأن الموارد الطبيعية، مع التركيز بوجه خاص على تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة المعزز للمساعدة الإنمائية والخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام.

### مكتب رئيس الأركان

الجدول ٤

### الموارد البشرية: المكتب المباشر

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	ف-٣	مساعد خاص	إلغاء
١+	ف-٤	موظف للتنسيق	إعادة نذب من قسم الأمن
٦+	ف-٥	رئيس مكتب (بيزا، كاجا بانديرو، بوار، بوسانغوا، بامباري، بانغاسو)	نقل
٥+	ف-٤	رئيس مكتب (بيزيراتي، نديلي، بيزارو، باوا، أوبو)	نقل
٣+	خ م	مساعد إداري	نقل
٣+	خ ع و	مساعد رئيس مكتب	نقل
٨+	خ ع و	مساعد إداري	نقل
<b>المجموع الفرعي ٢٥+</b>			

المختصرات: خ م، موظف من فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و: موظف من فئة الخدمات العامة الوطنية.

٥٦ - مع قيام البعثة بإعادة هيكلة عملياتها الميدانية لتتخذ هيكلًا أفقياً، منتقلةً بذلك بعيداً عن الهيكل القطاعي الهرمي، سوف يتطلب تنسيق أعمالها المزيد من الإشراف والإسهام من جانب منسق المكاتب الميدانية. وستركز مكاتب المستوى الأول على المهام التشغيلية الأساسية، وستكف عن تنسيق المكاتب الميدانية القائمة في قطاعاتها. وسيضطلع منسق المكاتب الميدانية بهذه المسؤولية المتعلقة بالإشراف. وفي هذا السياق، يُقترح، على النحو الوارد في الجدول ٤، إلغاء وظيفة واحدة لمساعد خاص وإعادة نذب وظيفة واحدة لموظف للتنسيق من قطاع الأمن لدعم منسق المكاتب الميدانية في تلك المهام التي اتسع نطاقها. وسيفضي استبدال وظيفة مساعد خاص في المكتب المباشر لرئيس الأركان بوظيفة موظف للتنسيق، وهو ما سيضمحل توسيع المسؤوليات لتشمل مجالات أخرى إضافة إلى الأمن، إلى تعزيز وتيسير جميع جوانب التنسيق المطلوب بين المقر في بانغي والمكاتب الميدانية، بما في ذلك المكتب التابع لقسم الأمن، وإلى تعزيز وتيسير التنفيذ والتنسيق العامين لما تقوم به البعثة من تطوير لنظامها المحسّن للاستخبارات والإبلاغ.

٥٧ - ويرد اقتراح نقل ٢٥ وظيفة إلى المكتب المباشر لرئيس الأركان في الجدول ٢ ويُناقش في الفقرات ٤٧ إلى ٥٠ من هذا التقرير.

## مكتب رئيس الأركان

الجدول ٥

## الموارد البشرية: المكتب القانوني

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١+	م أ م	موظف قانوني	إعادة نذب من قسم العدالة وشؤون السجن
<b>المجموع الفرعي ١+</b>			

المختصرات: م أ م، متطوع من متطوعي الأمم المتحدة.

٥٨ - يتألف الملاك الوظيفي المعتمد للمكتب القانوني من ست وظائف. ويسدي المكتب المشورة القانونية إلى الممثل الخاص للأمين العام، ومدير دعم البعثة، ومكتب قائد القوة، ومفوض الشرطة، بينما يحمي مصالح المنظمة ويقلل إلى أدنى حد من مخاطر تحميلها المسؤولية عن الضرر؛ ويسدي المشورة بشأن المسائل القانونية غير المسبوقة التي تنجم عن التدابير المؤقتة العاجلة المتخذة بتكليف من مجلس الأمن؛ ويدعم تشغيل المحكمة الجنائية الخاصة؛ ويقدم المساعدة والمشورة القانونية لدائرة السلوك والانضباط، ووحدة مجالس التحقيق وغيرها من المجالس، فيما يتعلق بمسائل تشمل ادعاءات إساءة السلوك، والحوادث الخطيرة التي تسفر عن وفاة أشخاص أو إصابتهم، وضياع الممتلكات؛ ويقوم بدور جهة التنسيق لجميع المسائل المتعلقة بالامتيازات والحصانات وتنفيذ اتفاقات مركز القوات/البعثة مع حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى وحكومة الكاميرون.

٥٩ - ومنذ إنشاء البعثة، كانت هناك زيادة في حجم ادعاءات إساءة السلوك، ووفيات الموظفين وغيرهم أو إصابتهم، وضياع الممتلكات، وحدثت زيادة كبيرة في أعباء العمل في الحمل. وإضافة إلى ذلك، أدت الولايات غير المسبوقة المتعلقة باتخاذ تدابير مؤقتة عاجلة وما يتصل بها من عمليات، وتقديم الدعم إلى المحكمة الجنائية الخاصة، إلى نشوء مسائل قانونية جديدة من المتوقع أن تستمر. كما أن المسؤوليات الإضافية المتعلقة بالاتصال بسلطات الكاميرون وجمهورية أفريقيا الوسطى والإبقاء على اتصالات وثيقة بتلك السلطات، تُشكّل استثماراً كبيراً في الوقت تطوّر منذ إنشاء البعثة.

٦٠ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح إعادة نذب الوظيفة المبينة في الجدول ٥ من قسم العدالة وشؤون السجن لدعم التحقيقات ومجالس التحقيق، وذلك لإسداء المشورة في الوقت المناسب بشأن المسائل الإدارية الحرجة ودعم التفاعل المناسب مع سلطات الكاميرون وجمهورية أفريقيا الوسطى في تعزيز علاقات العمل وتسوية القضايا عند نشوئها.

## مكتب رئيس الأركان

الجدول ٦

## الموارد البشرية: مكتب المراسم

وظائف ثابتة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١+	خ م	مساعد مراسم	إعادة ندب	من المكتب المباشر، مكتب مدير
١+	م ف و	موظف مراسم معاون	إعادة ندب	دعم البعثة
<b>المجموع الفرعي ٢+</b>				

المختصرات: خ م، موظف من فئة الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف فني وطني.

٦١ - يتألف الملاك الوظيفي المعتمد لمكتب المراسم من ثلاث وظائف. ويتولى المكتب إعداد الترتيبات وتوفير الدعم للاجتماعات والمناسبات التي يشارك فيها الممثل الخاص للأمين العام ونواب رئيس جمهورية أفريقيا الوسطى والشخصيات الرفيعة المستوى التي تزور البعثة ورؤساء الدول أو الحكومات وغيرهم من كبار المسؤولين، وأعضاء السلك الدبلوماسي المعتمدين في جمهورية أفريقيا الوسطى، والتنسيق بين البعثة والبلد المضيف لتيسير وكفالة الامتثال للمعايير في عملية تسجيل الموظفين، وترتيب مراسم رفع العلم ووضع أكاليل الزهور ومراعاة فترات الحداد الرسمية. ويقوم المكتب بإعداد ترتيبات الغرف/الجلوس لاجتماعات القيادة العليا والإدارة العليا، ومعالجة إجراءات منح التأشيرات، ونقل الرسائل والمذكرات الشفوية يوميا.

٦٢ - ومع الزيادة في نشر الموظفين منذ إنشاء البعثة وتطوُّر ولايتها وعملياتها، حدثت زيادة في عدد المناسبات والأنشطة: أي زيارات مسؤولي الإدارة العليا في مقر الأمم المتحدة ومديري المنظمات الدولية؛ والاجتماعات الأسبوعية والاجتماعات المخصصة مع أعضاء السلك الدبلوماسي؛ والاجتماعات الأسبوعية مع رئيس جمهورية أفريقيا الوسطى والاجتماعات الشهرية مع أعضاء الحزب السياسي للحكومة؛ والاجتماعات الشهرية العديدة مع السلطات الوطنية، بما فيها مآدب الغداء والعشاء والإفطار، وجلسات الحوار والوساطة. واستنادا إلى الدعم المعزز للعملية السياسية والحوار، وللمبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة بوجه الخصوص، من المتوقع أن تتواصل الزيادة في أعمال مكتب المراسم.

٦٣ - وفي ضوء ما تقدم، يقترح إعادة ندب وظيفتي مساعد مراسم وموظف مراسم معاون على النحو المبين في الجدول ٦ من المكتب المباشر لمكتب مدير دعم البعثة لضمان تقديم الدعم المناسب للخدمات المراسم، التي يجري حاليا الإبقاء على الاحتياجات المتعلقة بها من خلال الموظفين في إطار الانتداب المؤقت.

## مكتب رئيس الأركان

الجدول ٧

## الموارد البشرية: مركز التحليل المشترك للبعثة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
وظائف ثابتة	١- م أم	موظف معني بحظر نقل توريد الأسلحة	إلى دائرة إصلاح قطاع الأمن
<b>المجموع الفرعي ١-</b>			

المختصرات: م أم، متطوع من متطوعي الأمم المتحدة.

٦٤ - يُقترح نقل وظيفة موظف معني بحظر توريد الأسلحة على النحو الوارد في الجدول ٧ إلى دائرة إصلاح قطاع الأمن، حيث ستوفر مهامها الدعم والتقييم بصورة أفضل لحظر توريد الأسلحة في سياق الإصلاح الأوسع لقطاع الأمن، بالتنسيق مع لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ٢١٢٧ (٢٠١٣) بشأن جمهورية أفريقيا الوسطى.

## مكتب رئيس الأركان

الجدول ٨

## الموارد البشرية: دائرة السلوك والانضباط

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
وظائف ثابتة	١+ ٣-ف	موظف معني بالسلوك والانضباط	تحويل
	١+ م ف و	موظف معاون معني بحظر توريد الأسلحة	تحويل
<b>المجموع الفرعي ٢+</b>			
وظائف مؤقتة	١- ٣-ف	موظف معني بالسلوك والانضباط	تحويل
	١- م ف و	موظف معاون معني بحظر توريد الأسلحة	تحويل
<b>المجموع الفرعي ٢-</b>			
(انظر الجدول ١)			

المختصرات: م ف و، موظف فني وطني.

٦٥ - من أجل دعم التزام الممثل الخاص للأمين العام بإزالة حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين في البعثة، ترمع دائرة السلوك والانضباط زيادة أنشطتها في عدد من المجالات. وستزيد الدائرة عدد الدورات التدريبية للتوعية وبناء القدرات التي تجريها بشأن معايير السلوك المتوقع من أفراد الأمم المتحدة وبشأن سياسة الأمين العام التي تقضي بعدم التسامح إطلاقاً بإزاء الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وستُقدّم الدورات للكيانات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها تلك المكرّسة للنساء والشباب، في بانغي

والمناطق. واستنادا إلى آليات إبلاغ الشكاوى المجتمعية المتاحة الست في بانغي وبامباري وسيبوت وديكوا وبوار وكاغا - باندورو، ستواصل الدائرة تنفيذ تسع آليات إضافية في المناطق الأخرى. وستعزز الدائرة آليات الإبلاغ المتعلقة بإساءة السلوك، ولا سيما ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، من خلال تدريب جهات اتصال في المناطق التي أنشئت فيها تلك الآليات. وستُحسَّن الدائرة أيضا رصد الخدمات المقدمة إلى الضحايا، بوسائل من بينها تدريب جهات اتصال معنية بالمساعدات المقدمة إلى الضحايا. وتزعم زيادة رسائلها الموجهة إلى مواطني أفريقيا الوسطى من خلال مزيج من البث على المحطة الإذاعية للبعثة وغيرها من محطات الإذاعة المحلية والرسائل النصية المتعلقة بالنقاط الرئيسية لمعايير السلوك لأفراد الأمم المتحدة وسياسة عدم التسامح إطلاقا إزاء الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتسيط الضوء على آليات الإبلاغ. وإضافة إلى ذلك، ستزيد الدائرة عدد زيارات تقييم المخاطر التي تجريها، بما فيها الزيارات إلى معسكرات الشرطة والمعسكرات العسكرية، وستزيد دوراتها التدريبية للأفراد النظاميين والمدنيين بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين كعنصر من عناصر انتهاك حقوق الإنسان.

٦٦ - وفي ضوء الأهمية البالغة التي يوليها كلٌّ من الأمين العام والممثل الخاص بشأن إزاء قضايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وفي ضوء عبء العمل الموسَّع لدائرة السلوك والانضباط، يُقترح تحويلوظيفتين المؤقتتين لموظف معني بالسلوك والانضباط وموظف معاون معني بحظر توريد الأسلحة على النحو الوارد في الجدول ٨ إلى وظيفتين ثابتتين دعما لمواصلة أنشطة البعثة في هذا الصدد.

## مكتب الاتصالات والإعلام

الجدول ٩

### الموارد البشرية: مكتب الاتصالات والإعلام

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
وظائف ثابتة	١- ف-٤	منتج تلفزيون/فيديو	إلغاء
٣-	م ف و	موظف لتكنولوجيا البث الإذاعي	إلغاء
١-	م ف و	منتج إذاعي	إلغاء
١-	م ف و	موظف معاون لشؤون الإعلام	إلغاء
٥-	خ ع و	مساعد إنتاج إذاعي	إلغاء
٣-	خ ع و	مساعد إنتاج إذاعي	إلغاء
٢-	خ ع و	مساعد لشؤون الإعلام	إلغاء
١-	خ ع و	مساعد لشؤون الإعلام	إلغاء
١-	م أ م	موظف لتكنولوجيا البث الإذاعي	إلغاء
٢-	م أ م	مساعد اتصال	إلغاء
١-	م أ م	موظف لشؤون الإعلام	إلغاء
١-	ف-٥	متحدث رسمي	نقل إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
صافي التغيير - ٢٢	(انظر الجدول ١)		

المختصرات: خ ع و، موظف من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و، موظف في وطني؛ م أ م، متطوع من متطوعي الأمم المتحدة.

٦٧ - بينما تواصل البعثة تعزيز وزيادة اتصالاتها وأنشطتها الإعلامية دعماً لتنفيذ المهام الموكلة إليها، فإن تحديد أولويات أنشطتها من الناحية الجغرافية ونشر الأفرقة المتنقلة سيستلزم لها ترشيح ملاكها الوظيفي بصورة كبيرة. وسيتم الاحتفاظ بمجموعة أساسية من موظفي الاتصال في مكاتب المستوى الثالث لتنفيذ مبادرات الاتصال، حسبما تقتضي الظروف القائمة في المنطقة، بدعم من الأفرقة المتنقلة. وفي هذا السياق، يُقترح إلغاء ٢١ وظيفة، على النحو الوارد في الجدول ٩، بما يتماشى مع التغييرات في الولاية ويكفل الاستخدام الأمثل للموارد البشرية للبعثة. وإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة تسمية مكتب الاتصالات والإعلام ليصبح دائرة الاتصالات الاستراتيجية والإعلام، على نحو يعكس دوره الاستراتيجي في تنفيذ الولاية الجديدة.

٦٨ - ويرد النقل المقترح لوظيفة المتحدث الرسمي إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام في الجدول ٢ ويُناقش في الفقرة ٥٠ من هذا التقرير.

### العنصر ١: الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان

٦٩ - يغطي العنصر ١ الإنجازات المتوقعة الرئيسية المتصلة بتوفير الأمن وحماية المدنيين وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الأهداف الاستراتيجية التالية:

(أ) عكس مسار الانتشار الجغرافي في جمهورية أفريقيا الوسطى من أجل حماية المدنيين وتهيئة البيئة الآمنة اللازمة للسعي إلى إيجاد حلول سياسية للنزاع. ومن خلال موقف قوي ومرن للقوة، ستتركز البعثة على بؤر التوتر وغيرها من المناطق الجغرافية ذات الأولوية، لا سيما في الوسط والجنوب الشرقي، حيث تظل حماية المدنيين موضع قلق عميق. وسيتيح نشر الأفراد العسكريين الإضافيين إحراز تقدم في العملية السياسية عن طريق تمكين البعثة من احتواء أنشطة الجماعات المسلحة بصورة أفضل، كما سيتيح بسط سلطة الدولة تدريجياً عن طريق تحسين الحالة الأمنية. وبموازاة ذلك، ستعمل البعثة مع السلطات الوطنية لبدء نقل المسؤوليات عن الأمن وحماية المدنيين إلى القوات الوطنية، حيثما تتوفر القدرات الأمنية والوطنية، كعنصر رئيسي من استراتيجية خروج البعثة في نهاية المطاف؛

(ب) تحديد التهديدات ضد المدنيين وتوفير الحماية الاستباقية لهم من العنف البدني، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع والانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال، من خلال تنفيذ استراتيجية متكاملة لحماية المدنيين على نطاق البعثة. وستعزز البعثة الإنذار المبكر وستتخذ نهجاً "استباقياً"، أو هيكلية، إزاء منع العنف ضد المدنيين باستخدام استراتيجيات سياسية وأمنية، بما يشمل العمليات الوقائية وعمليات الردع من جانب القوة والشرطة، والحوار السياسي والوساطة على الصعيد المحلي، وإشراك المجتمعات المحلية بهدف رئيسي يتمثل في تجنب أو تخفيف العنف ضد المدنيين أو الجهات الفاعلة الإنسانية. وعند تحديد التهديدات، ستسخر البعثة في إجراءات عسكرية وشرطية قوية، حيث

تنشر أفرقة مؤقتة متعددة التخصصات على النحو المطلوب للتصدي للتهديدات وتعزيز القدرة المحلية على تسوية النزاعات. وستكفل البعثة شمول الاستراتيجيات السياسية والأمنية المتعلقة بحماية المدنيين لكل من الحكومة ووكالات الأمم المتحدة المعنية والصناديق والبرامج والشركاء الآخرين، وستعمل مع السلطات الوطنية على النقل التدريجي للمسؤولية عن حماية المدنيين إلى القوات الوطنية، حيثما تسمح القدرات الأمنية والوطنية، كعنصر رئيسي من استراتيجية خروج البعثة في نهاية المطاف؛

(ج) رصد انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، بما في ذلك أعمال العنف الجنسي المتصل بالنزاع والانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال، والإبلاغ عنها ومنع وقوعها والتصدي لها، ودعم الجهود الرامية إلى مكافحة الإفلات من العقاب، مع تقديم الدعم أيضا إلى سلطات أفريقيا الوسطى فيما يتعلق بمنع انتهاكات حقوق الإنسان ورصدها والإبلاغ عنها. وسيتم التركيز كذلك على تقديم الدعم للحكومة في متابعة التوصيات الصادرة عن تقرير حصر مسائل حقوق الإنسان واستخدامه من قبل المحكمة الجنائية الخاصة لتوجيه الاستراتيجيات والإجراءات الوطنية والدولية الرامية إلى مكافحة الإفلات من العقاب؛

(د) رصد الحوادث العامة للتحرّيز على الكراهية والتعصب والعنف والإبلاغ عنها، للمساعدة في منع الأخطار المحدقة بالمدنيين والتخفيف من حدتها؛

(هـ) العمل في ظل تنسيق وثيق مع الجهات الفاعلة الإنسانية من أجل تيسير تهيئة بيئة آمنة تتيح وصول المساعدات الإنسانية دون عوائق، وعودة المشردين داخليا أو اللاجئين وإعادة دمجهم محليا أو إعادة توطينهم.

٧٠ - ويقوام مأذون به يبلغ ٦٥٠ ١١ من الأفراد العسكريين، منهم ١٦٩ مراقبا عسكريا و ٣١١ من ضباط الأركان و ٦٨٠ ١ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة و ٤٠٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١٠٨ من موظفي السجون المقدمين من الحكومات، ستواصل البعثة الانتشار في القطاعات الرئيسية الثلاثة (القطاع الغربي والقطاع الأوسط والقطاع الشرقي) باستخدام استراتيجيات وموارد مناسبة للسياسات المحلية، للمساعدة في إيجاد بيئة آمنة تتيح المضي قدما في العمليات السياسية وإيصال المساعدات الإنسانية. وستركز القوة في قواعد عمليات سرايا دائمة مع وجود إمكانية للانتشار في قواعد عمليات مؤقتة لفترات محدودة وفي إطار من الاكتفاء الذاتي، بما يحسن قدرات البعثة على صعيدي الوقاية ورد الفعل. وستواصل البعثة تغطية المناطق النائية من خلال تسيير دوريات بعيدة المدى والقيام بعمليات نشر مؤقتة، عند الاقتضاء. وستتمكن البعثة، من خلال تعزيز الكتائب القائمة بزيادة قدرها ٩٠٠ من الأفراد العسكريين، من إنشاء قوات احتياطية في كل قطاع من القطاعات تُستخدم للمبادرة إلى استهداف بؤر التوتر في المناطق الجغرافية ذات الأولوية ولتقليص مناطق عمليات الجماعات المسلحة والتصدي للأخطار المحدقة بالمدنيين. وستضطلع القوة بدوريات روتينية ودوريات على الحدود وستقوم بحراسة المنشآت وبأنشطة الاستطلاع الجوي، بما في ذلك استخدام القدرات الجوية الموجهة عن بعد. وإضافة إلى ذلك، سيواصل أفراد وحدات الشرطة المشكلة تسيير الدوريات (الراجلة والراكبة، وبصورة متزايدة بالتنسيق مع الحكومة) التي تزيد من تأثيرها خارج بانغي، من خلال استخدام نقاط التفتيش، وتنفيذ عمليات محددة الأهداف، وتوفير المرافقة، وتنفيذ مهام الحماية عن قرب أو الحماية الثابتة، وإعادة تشكيل وحدة لدعم عمليات الحماية لتصبح وحدة شرطة مشكلة.

٧١ - وستُعجّل البعثة النقل التدريجي الحالي لمهامها الأمنية إلى قوات الدفاع والأمن الداخلي الوطنية، حيثما تسمح الحالة الأمنية ودون الإخلال بولايتها المتعلقة بحماية المدنيين، وذلك كعنصر رئيسي من استراتيجية خروج البعثة في نهاية المطاف. ومن المتوقع أن يعزز هذا النهج التعاون مع قوات الدفاع والأمن الوطنية وأن يساعد في بناء قدرتها على منع العنف والتصدي له بحيث تواصل الاضطلاع بمسؤولية أكبر عن حماية المدنيين في جمهورية أفريقيا الوسطى. وستدعم البعثة أيضا نشر وحدات القوات المسلحة لجمهورية أفريقيا الوسطى التي تلقت التدريب على يد بعثة التدريب العسكري للاتحاد الأوروبي في جمهورية أفريقيا الوسطى، ونشر ضباط الشرطة والدرك في مواقع جغرافية مستهدفة تحظى بالأولوية خارج بانغي. وستلتزم البعثة باستمرار فرص استعادة توازن القوة بين العنصر العسكري وعنصر الشرطة بحسب ما تقتضي به الحالة الأمنية، بوسائل تشمل نشر وحدات الشرطة المشكّلة خارج بانغي حيث تحظى الحاجة لتوفير خدمات الأمن بأولوية أكبر من وجود قوة عسكرية تابعة للأمم المتحدة.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجازات المتوقعة

١-١-١ تحسين البيئة الأمنية وحماية المدنيين  
١-١-١ تناقص عدد الهجمات والاشتباكات المسلحة بين أطراف النزاع (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٨٩؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٠)

#### النواتج

- ٧٣ نقطة تفتيش مأهولة يوميا و ٣٥٠ دورية يومية في المراكز السكانية ذات الأولوية والممرات والمنافذ المستخدمة للتنقل الرعوي من أجل تهيئة بيئة مواتية لخفض وجود الجماعات المسلحة في هذه المناطق على نحو مستدام والحد من نفوذها وسيطرتها على الأراضي
- ٥٤ دورية مقررة سلفا قامت بها وحدات الشرطة المشكّلة يوميا بالاشتراك مع الشرطة الوطنية وقوات الدرك في بانغي وخارج بانغي لضمان حماية المدنيين في المناطق غير المستقرة بالمراكز السكانية الرئيسية
- ٣٥٠ دورية يومية قام بها أفراد عسكريون في المراكز السكانية الرئيسية في جميع أنحاء جمهورية أفريقيا الوسطى بهدف خفض التهديدات التي تشكلها الجماعات المسلحة، وتعطيل مصادر تمويلها عن طريق تفكيك نقاط التفتيش غير القانونية
- إجراء القوات الخاصة أو قوات الرد السريع ١٥ عملية معززة ومتنقلة قصيرة الأجل على مستوى الكتائب أو أجزاء الكتائب وإجراء قوات الاحتياط التابعة لقائد القوة ١٢ عملية أطول أجلا للمبادرة بهدف ثني الجماعات المسلحة عن الأعمال التي تقوم بها ضد المدنيين في بؤر التوتر الناشئة والحد من قدرتها على العمل داخل منطقة عمليات البعثة
- ٥٤ دورية يومية مقررة سلفا قامت بها وحدات الشرطة المشكّلة و ٦ دوريات يومية للدعم العملي لإجراء تقييمات أمنية، وتوفير الدعم في مجال مكافحة الشغب وإدارة النظام العام، والعمل مع المجتمع المحلي والسلطات المحلية على تعزيز الأمن داخل بانغي وخارجها على حد سواء
- ٢٣ ٩٢٠ دورية قامت بها فرقة العمل المشتركة في بانغي (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة وقوات الأمن الداخلي)، لتوفير دوريات على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع ضمناً لحرية حركة المدنيين وحمايتهم
- ٣ ٧٤٤ عملية تواصل قام بها ضباط شرطة الأمم المتحدة في ٢٤ موقعا من أجل طمأننة المجتمع المحلي على سلامته وتعزيز الوعي الأمني

- عقد ١٢ اجتماعا لبناء قدرات القوات المسلحة وقوات الأمن الداخلي لجمهورية أفريقيا الوسطى ودعم صياغة وتنفيذ خطط نشرها، وفقا لسياسة الأمن الوطني ورهنا بالتقيد بسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- عقد ما يلي: (أ) ٤ دورات متكاملة لتدريب المدربين لمائة من أفراد قوات الأمن الداخلي بشأن منع الانتهاكات ضد المدنيين والتصدي لها على المستوى التكتيكي؛ (ب) اجتماعات متابعة شهرية بشأن تنفيذ خطة العمل المشتركة المتعلقة بإصلاح قطاع الأمن والشؤون الجنسانية لدعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني واحترام حقوق المرأة في صفوف قوات الأمن الداخلي والدفاع؛ (ج) ٢٠ دورة تدريبية عن حقوق الأطفال وحمايتهم لما لا يقل عن ٥٠٠ من أفراد قوات الأمن الداخلي وقوات الدفاع، ولموظفي السجون
- ٣ ساعات طيران يومي للمنظومات الجوية الذاتية التشغيل و ٨ ساعات طيران يومي لطائرات الهليكوبتر لتحسين الوعي بالأوضاع السائدة والتحسب للأخطار الأمنية، ولدعم القيام بالعمليات العسكرية وبمهام الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع
- تنفيذ ٥٠٠ يوم عمل في مشاريع إصلاح الطرق والجسور والمطارات من جانب الوحدات الهندسية العسكرية للبعثة؛ وما متوسطه ٨٥ مهمة مرافقة مسلحة أسبوعية لقوافل الأمم المتحدة والقوافل الإنسانية والتجارية، و ٩٠ بعثة تقييم مشتركة و ٢٤ بعثة لأفرقة الحماية المشتركة بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري وشركاء العمل الإنساني والشركاء الحكوميين، بغرض تيسير حماية المدنيين وإيصال المساعدات الإنسانية والمساعدة في إطار الإنعاش المبكر ورصدهما
- تعزيز ٣٥ خطة للحماية المجتمعية، مع التركيز بوجه خاص على النساء والأطفال، و ٣٥ شبكة إنذار محلية في قواعد العمليات الدائمة والمؤقتة للبعثة، بوسائل تشمل تقييم ورصد الاستجابات المشتركة بين البعثة والشركاء والجهات الفاعلة المحلية للمسائل المتعلقة بالحماية بغرض تحسين حماية المدنيين على الصعيد المحلي وتعزيز القدرات المحلية في مجال تسوية النزاعات
- تقلص الدعم يوميا إلى ٨ لجان للتنسيق الأمني منشأة في مقاطعات بانغي وتتألف من الإدارة المحلية وأعضاء المجتمع المدني وقوات الأمن الداخلي، وإنشاء ٨ لجان جديدة خارج بانغي بهدف تعزيز الوعي بالسلامة والأمن المجتمعيين، وتقليل مواطن الضعف في المجتمعات المحلية، وزيادة قدرات الدولة على حماية المدنيين
- عقد ٥ حلقات عمل استراتيجية و ٢٠ دورة تدريبية وتوفير التوجيه والمشورة المنتظمين بشأن رصد انتهاكات حقوق الإنسان وتوثيقها والإبلاغ عنها بغرض زيادة قدرة المجتمع المدني على الإسهام في آليات الإنذار المبكر وتهيئة بيئة حامية
- إجراء ٨ زيارات ميدانية وعقد ٦ اجتماعات تنسيق كل شهرين مع الجهات الفاعلة ذات الصلة دعما لتفعيل لجنة الوطنية لمنع الإبادة الجماعية والجرائم ضد الإنسانية وجرائم الحرب ومكافحة التمييز، بوسائل من بينها تقديم المساعدات التقنية لضمان تنفيذ ولاية البعثة وخريطة الطريق على نحو متسق ومزود بالموارد، ودعم آلياتها المتعلقة بالإنذار المبكر
- الرصد المنتظم لوسائل الإعلام بشأن خطاب الكراهية والتحريض على العنف، وإصدار ٦ تقارير بمعدل تقرير واحد كل شهرين تشمل توصيات إلى المؤسسات الوطنية والمجلس الأعلى للاتصالات
- تنظيم حملة وطنية للاتصالات تستمر على مدى سنة، تستهدف الشباب بوجه خاص، من خلال الإذاعة والمطبوعات والفيديو ووسائل التواصل الاجتماعي وأنشطة التوعية، لحشد الدعم لصالح البعثة ومنع المنازعات داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٢-١ تحسين حماية حقوق الإنسان وتعزيزها، مع التركيز بوجه ١-٢-١ زيادة عدد ما تم حله من حالات انتهاك حقوق الإنسان خاص على النساء والأطفال والقانون الدولي الإنساني التي أثارها السلطات أو الجماعات المسلحة، بما في ذلك الانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال وأعمال العنف

الجنسي المتصل بالنزاع (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٥٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٥٠٠)

١-٢-٢ ازدياد عدد أطراف النزاع التي أصدرت أوامر واضحة بحظر العنف الجنسي واعتمدت مدونة سلوك تحظر العنف الجنسي (٢٠١٧/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨)

١-٢-٣ زيادة عدد الأطفال المسرّحين من الجماعات المسلحة والذين جرى تسليمهم إلى الجهات التي توفر لهم خدمات الرعاية المناسبة (٢٠١٧/٢٠١٦: ٥٧٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٠٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٣٥٠٠)

١-٢-٤ ازدياد عدد أفراد قوات الأمن الداخلي المدربين في مجالات حقوق الإنسان، وحماية المدنيين، وحماية الطفل، ومنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع، والعنف الجنسي والجنساني، والعلاقات بين المدنيين والعسكريين (٢٠١٧/٢٠١٦: ٢٥٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٥٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٣٥٠٠)

### النواتج

- إيفاد ٨ بعثات لتقصي الحقائق، إضافة إلى الزيارات الميدانية، لرصد الادعاءات المتعلقة بانتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان
- إصدار تقارير فصلية وتقريراً سنوياً لرصد الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل التي ترتكبها أطراف النزاع وتقارير فصلية وتقريراً سنوياً بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاع، إضافة إلى إجراء ١٦٠ زيارة ميدانية
- إصدار ١٢ تقريراً مواضيعياً وتقريراً عامين عن حالة حقوق الإنسان في جمهورية أفريقيا الوسطى وتأثيرها على السلام والأمن
- تنظيم حلقتي عمل من أجل وضع خطة استراتيجية سنوية وتوفير الخبرة التقنية لدعم تفعيل لجنة وطنية لحقوق الإنسان والحريات الأساسية ومنتدى لحقوق الإنسان، وتقديم الدعم لأربع دورات للمنتدى
- عقد ٢٠ دورة تدريبية للسلطات الأمنية والقضائية الوطنية والمحلية دعماً لنهج قائم على حقوق الإنسان إزاء عملها؛ و ٦ حلقات عمل لوضع مناهج دراسية لاستخدامها من قِبل مؤسسات التدريب الوطنية؛ و ٥ حلقات عمل لتدريب المدربين تستهدف قوات الأمن الداخلي والدفاع الوطنية وموظفي السجون وأفراد السلطة القضائية
- عقد ١٢ دورة توعية لأفراد الجماعات المسلحة بشأن الشواغل المتعلقة بحماية الأطفال؛ و ١٢ اجتماعاً مع قيادات الجماعات المسلحة للدعوة إلى التوقيع على خطط العمل الرامية إلى منع وإنهاء الانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال ووضعها موضع التنفيذ؛ و ٤ اجتماعات تنسيق لرصد وتقييم التقدم المحرز في تنفيذ خطط العمل الموقعة
- عقد ١٠ دورات تدريبية لأعضاء المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية بشأن رصد الانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال والتحقق منها
- إجراء ٨ زيارات ميدانية لتعزيز الحوار مع الجماعات المسلحة بشأن منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع

- ٥٧٢ من أنشطة الرصد قام بها ضباط شرطة الأمم المتحدة لما لا يقل عن ١١ من مفوضيات قوات الأمن الداخلي أو ألويتها بهدف متابعة الحالات المبلغ منها لانتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والجنسائي
- القيام بأنشطة اتصالات استراتيجية شهرية باستخدام البرامج الإذاعية والمطبوعات والفيديو والإنترنت لرصد إنهاء الانتهاكات ضد الأطفال وأعمال العنف الجنسي المتصل بالنزاع المرتكبة ضد النساء

## العوامل الخارجية

البيئة الأمنية وسلوك الجماعات المسلحة، ونشر ما يلزم من الأفراد في الوقت المناسب، فضلا عن القدرات التقنية للسلطات الوطنية على الاضطلاع بمسؤولية متزايدة عن توفير الأمن والحماية للمدنيين

## الجدول ١٠

## الموارد البشرية: العنصر ١، الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان

المجموع	الصفحة
	اولا - المراقبون العسكريون
١٦٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٦٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	صافي التغير
	ثانيا - الوحدات العسكرية
١٠٥٣٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١١٤٣٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
٩٠٠	صافي التغير
	ثالثا - شرطة الأمم المتحدة
٤٠٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٤٠٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	صافي التغير
	رابعا - وحدات الشرطة المشكّلة
١٦٨٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٦٨٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	صافي التغير
	خامسا - الأفراد المقدمون من الحكومات
١٠٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٠٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	صافي التغير

سادسا - الموظفون المدنيون	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الموظفون الدوليون		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
					الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي		
<b>مكتب قائد القوة</b>								
الوظائف المعتمد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١	١	-	-	١	٣	١	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١	١	-	-	١	٣	١	٤
<b>صافي التغير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب مفوض الشرطة</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	٢	٧	١	-	١٠	٤	١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	٢	١٠	٥	-	١٧	٤	٢١
<b>صافي التغير</b>	-	-	٣	٤	-	٧	-	٧
الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup> المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٣	٦	-	٩	-	٩
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغير</b>	-	-	-	(٣)	(٦)	(٩)	-	(٩)
<b>المجموع الفرعي</b>								
المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	٢	١٠	٧	-	١٩	٤	٢٣
المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	٢	١٠	٥	-	١٧	٤	٢١
<b>صافي التغير (انظر الجدول ١١)</b>	-	-	-	(٢)	-	(٢)	-	(٢)
<b>شعبة حقوق الإنسان</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	١٤	٢١	٢	٣٨	٢١	٨٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	١٠	١٧	٢	٣٠	٢١	٧٣
<b>صافي التغير (انظر الجدول ١٢)</b>	-	-	(٤)	(٤)	-	(٨)	-	(١٢)
<b>وحدة حماية الطفل</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٢	٤	-	٦	٤	١٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	٢	٤	-	٦	٤	١٥
<b>صافي التغير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مجموع الوظائف</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١	٤	٢٣	٢٦	٣	٥٧	٣٠	١١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١	٤	٢٢	٢٦	٣	٥٦	٣٠	١١٣
<b>صافي التغير</b>	-	-	(١)	-	-	(١)	-	(٥)
الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup> المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٣	٦	-	٩	-	٩
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغير</b>	-	-	-	(٣)	(٦)	(٩)	-	(٩)

سادسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							وأع م	المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢		
	١٢٧	٣١	٣٠	٦٦	٣	٣٢	٢٦	٤	١ ٢٠١٨/٢٠١٧
	١١٣	٢٧	٣٠	٥٦	٣	٢٦	٢٢	٤	١ ٢٠١٩/٢٠١٨
صافي التغير	(١٤)	(٤)	-	(١٠)	-	(٦)	(٤)	-	
المجموع (أولا - سادسا)									
	١٣٠٢١	٣١	٣٠	٦٦	٣	٣٢	٢٦	٤	١ ٢٠١٨/٢٠١٧
	١٣٩٠٧	٢٧	٣٠	٥٦	٣	٢٦	٢٢	٤	١ ٢٠١٩/٢٠١٨
صافي التغير	٨٨٦	(٤)	-	(١٠)	-	(٦)	(٤)	-	

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافيها ١٠ وظائف ثابتة/مؤقتة (منها وظيفتان مؤقتتان)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيها ٤ وظائف مؤقتة

### مكتب مفوض الشرطة

الجدول ١١

### الموارد البشرية: مكتب مفوض الشرطة

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	الوظائف
تحويل	مستشار لشرطة الأمم المتحدة	ف-٤	١+	
تحويل	موظف لشؤون إصلاح شرطة الأمم المتحدة	ف-٤	١+	
تحويل	موظف لشؤون تدريب شرطة الأمم المتحدة	ف-٤	١+	
تحويل	موظف معني بالسلوك والانضباط	ف-٣	١+	
تحويل	موظف موارد بشرية	ف-٣	١+	
تحويل	موظف شؤون قانونية	ف-٣	١+	
تحويل	موظف لإدارة البرامج	ف-٣	١+	
				<b>المجموع الفرعي</b>
				<b>٧+</b>
إلغاء	موظف لإدارة البرامج	ف-٣	١-	وظائف مؤقتة
إلغاء	موظف لشؤون المالية والميزانية	ف-٣	١-	
تحويل	مستشار لشرطة الأمم المتحدة	ف-٤	١-	
تحويل	موظف لشؤون إصلاح شرطة الأمم المتحدة	ف-٤	١-	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
١-	ف-٤	موظف لشؤون تدريب شرطة الأمم المتحدة	تحويل	
١-	ف-٣	موظف معني بالسلوك والانضباط	تحويل	
١-	ف-٣	موظف موارد بشرية	تحويل	
١-	ف-٣	موظف شؤون قانونية	تحويل	
١-	ف-٣	موظف لإدارة البرامج	تحويل	
<b>المجموع الفرعي ٩-</b>				
<b>صافي التغيير ٢-</b>				
(انظر الجدول ١٠)				

٧٢ - يشرف مكتب مفوض الشرطة على أفراد شرطة الأمم المتحدة، الذين سيواصلون مساعدة سلطات جمهورية أفريقيا الوسطى في حماية المدنيين في جميع أنحاء البلد، وذلك بشكل رئيسي من خلال تقديم الدعم التشغيلي والمساعدة التقنية إلى قوات الأمن الداخلي من أجل كفالة استقرار البيئة الآمنة المتحققة من خلال تنفيذ استراتيجية البعثة المتعلقة بحماية المدنيين.

٧٣ - وسيواصل أفراد شرطة الأمم المتحدة ودائرة إصلاح قطاع الأمن دعم الجهود الوطنية المبذولة لتعزيز قطاع الأمن في البلد، والدور الحيوي لقوات الأمن الداخلي في استعادة الأمن وسيادة القانون، عن طريق تقديم الدعم، بالتنسيق مع أقسام أخرى من البعثة، للنشر التدريجي لقوات الأمن الداخلي في المجالات ذات الأولوية. وسيشمل ذلك دعم استقدام قوات الأمن الداخلي وفرزها وتدريبها والمساعدة في تنفيذ الخطة الوطنية لبناء وتطوير قدرات قوات الأمن الداخلي، والمساعدة أيضا في التخطيط. وسيركز أفراد شرطة الأمم المتحدة بوجه خاص، بالتعاون مع الدائرة، على تقديم الدعم لتعزيز الرقابة الديمقراطية على القوات عن طريق تعزيز هياكل القيادة والتحكم وآليات الرقابة المدنية.

٧٤ - ومن أجل المساعدة في مكافحة الإفلات من العقاب وتعزيز سيادة القانون وحماية حقوق الإنسان، سينفذ مكتب مفوض الشرطة وأفراد شرطة الأمم المتحدة تدابير مؤقتة عاجلة، وبالأخص تلك التي تشمل عمليات الاعتقال والاحتجاز. وإضافة إلى ذلك، سيدعم أفراد شرطة الأمم المتحدة التسليم التدريجي للمهام الأمنية إلى السلطات الوطنية، بدءا بأمن الموظفين الرئيسيين، وهو ما سيمثل عاملا رئيسيا في قدرة البعثة على الانسحاب من جمهورية أفريقيا الوسطى في نهاية المطاف.

٧٥ - وفي ضوء تركيز الولاية على دور قوات الأمن الداخلي في استعادة الأمن المجتمعي والسلامة العامة وسيادة القانون في جمهورية أفريقيا الوسطى، يُقترح تحويل ٧ وظائف مؤقتة، على النحو الوارد في الجدول ١١، إلى وظائف ثابتة لدعم مواصلة أنشطة البعثة في هذا الصدد. وإضافة إلى ذلك، يُقترح إلغاءوظيفتين المؤقتتين لموظف لإدارة البرامج وموظف لشؤون المالية والميزانية على النحو الوارد في الجدول ١١، مع تقلص مسؤولياتوظيفتين المؤقتتين المتوقع أصلا والاضطلاع بها من جانب الموظفين القائمين.

## شعبة حقوق الإنسان

الجدول ١٢

## الموارد البشرية: شعبة حقوق الإنسان

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
إلغاء	كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان	ف-٥	١-	الوظائف
إلغاء	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-٤	٣-	
إلغاء	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-٣	٤-	
إلغاء	موظف لشؤون حقوق الإنسان	م أم	٤-	
(انظر الجدول ١٠)			صافي التغيير - ١٢	

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

٧٦ - ستواصل شعبة حقوق الإنسان الإسهام في حماية المدنيين وتقديم الدعم لآليات العدالة الانتقالية، وهما اثنتان من الأهداف الاستراتيجية ذات الأولوية، بالتعاون مع القوة ومع أفراد شرطة الأمم المتحدة ووحدة حماية المدنيين والأقسام الفنية، بوسائل تشمل المشاركة في بعثات الحماية المشتركة وبعثات التقييم المشتركة.

٧٧ - وستواصل شعبة حقوق الإنسان تعزيز وحماية حقوق الإنسان عن طريق الرصد والتحقيق والإبلاغ العلني بشأن انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان المرتكبة في جميع أنحاء جمهورية أفريقيا الوسطى، مع التركيز بوجه خاص على النساء والأطفال. وستعمل الشعبة مع منظمات المجتمع المدني والسلطات الوطنية لبناء قدرتها على امتلاك زمام تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها. وسيشمل ذلك دعم تشغيل اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان والحريات الأساسية والمنتدى الوطني لحقوق الإنسان، بالتنسيق مع الخبر المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في جمهورية أفريقيا الوسطى، وبناء قدرات السلطات الأمنية والقضائية الوطنية والمحلية.

٧٨ - وشعبة حقوق الإنسان مكلفة بدعم عدد من الأهداف الأخرى، وستعزز تعميم مراعاة الشؤون الجنسانية وتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) في آليات العدالة الانتقالية؛ وتقديم الدعم، بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، لإعداد واعتماد تشريعات تمكينية للجنة الحقيقة والمصالحة؛ وتقديم الدعم، بمشاركة الشركاء، لإنشاء وتشغيل مركز وطني للذاكرة والسلام والتوثيق غني بالموارد ومتسم بالفعالية؛ ودعم منظمات المجتمع المدني في وضع موقف مشترك في مجال المناصرة بشأن إدماج حقوق الإنسان والعدالة الانتقالية في عملية السلام. وإضافة إلى ذلك، ستقوم الشعبة بفرز قوات الأمن الداخلي والقوات المسلحة لجمهورية أفريقيا الوسطى، والمساعدة في تنفيذ تدابير مؤقتة عاجلة دعماً لسيادة القانون ومكافحة الإفلات من العقاب.

٧٩ - ومع نقل البعثة للمسؤولية عن بعض الأنشطة إلى الحكومة وإلى فريق الأمم المتحدة القطري، ومع تعزيزها لتركيزها الجغرافي، سيتقلص النطاق المواضيعي والمادي لعمل شعبة حقوق الإنسان. وستركز الشعبة في المقام الأول على الرصد والإبلاغ والتحقيقات، وستقدم الدعم إلى الأقسام الأخرى فيما يتعلق بحماية المدنيين، وتنفيذ تدابير مؤقتة عاجلة، والعدالة الانتقالية. وإضافة إلى ذلك، سيسفر الاستخدام

الأكبر للأفرقة المتنقلة في التصدي للتحديات المتعلقة بحقوق الإنسان على صعيد المنطقة عن تخفيض القدرات في بعض المكاتب الميدانية. ويُقترح في هذا السياق إلغاء الوظائف البالغ عددها ١٢ وظيفة المبينة في الجدول ١٢.

## العنصر ٢: دعم العملية السياسية وعملية السلام والمصالحة

٨٠ - يُشكّل دعم العملية السياسية وعملية السلام أولوية استراتيجية للبعثة، وستعزز البعثة في هذا الصدد دعمها للحوار الهادف وجهود المصالحة المبذولة على الصعيد الوطني والإقليمي والمحلي. وستشدد البعثة على الحاجة إلى مجموعة واضحة من الأهداف للعملية السياسية وعملية الحوار في البلد، تكون موضع اتفاق الجهات صاحبة المصلحة الدولية والإقليمية والوطنية المعنية. وستواصل البعثة دعم جهود الحكومة والمبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة الرامية إلى إيجاد عملية سياسية جامعة ومواصلة الحوار بين السلطات الشرعية والجماعات السياسية - العسكرية، وهو ما سيتيح للجوانب التشغيلية لبسط سلطة الدولة، وتعزيز المصالحة الوطنية، والتوصل إلى تسوية سياسية طويلة الأجل للنزاع بين الطوائف يؤدي إلى تقليص سلطة الجماعات المسلحة. وستسدي البعثة، بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، المشورة الاستراتيجية للسلطات الوطنية بشأن الإعداد للانتخابات المحلية.

٨١ - وسيستند الدعم المقدم للجهود التي تبذلها الحكومة من أجل إصلاح قطاع الأمن إلى اعتماد السياسة الأمنية الوطنية واستراتيجية إصلاح قطاع الأمن في عام ٢٠١٧. وستواصل البعثة تيسير وضع آليات فعالة للإشراف المدني والمساءلة من خلال تقديم الدعم للقضاء العسكري، ووضع آليات للفرز والتحقق المحدّد الأهداف فيما يتعلق بجميع أفراد الدفاع والأمن الداخلي والمجندين الجدد والمقاتلين السابقين المختارين لإدماجهم في صفوف القوات المسلحة كجزء من الجهود الرامية إلى كفالة تمثيل القوات المسلحة بجمهورية أفريقيا الوسطى لجميع مواطني أفريقيا الوسطى. وستعزز البعثة التعاون مع الشركاء الدوليين والشنايين دعماً للنشر التدريجي والمنسق لقوات الأمن الوطنية من أجل تعزيز بسط سلطة الدولة وكفالة تحقيق المتطلبات الرئيسية المتعلقة بالاستدامة والمساءلة.

٨٢ - ومن أجل مواصلة إضعاف الجماعات المسلحة وبناء قدرة الدولة على توفير الأمن في جمهورية أفريقيا الوسطى، ستواصل البعثة إسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية إلى السلطات الوطنية بشأن إدارة قطاع الأمن، بطرق منها مواصلة التشارك في المواقع بين شرطة الأمم المتحدة والسلطات الوطنية. وستدعم البعثة تنفيذ الخطة الوطنية لبناء وتطوير قدرات قوات الأمن الداخلي، التي تعطي الأولوية لاختيار واستقدام وفرز ضباط الشرطة والدرك ونشرهم وتعزيز هياكل القيادة والتحكم المتعلقة بهم. وستنسق البعثة المساعدة الدولية فيما يتعلق بإصلاح الشرطة الوطنية والدرك بما يضمن توفير الدعم الكافي من حيث الخبرة والتمويل والمعدات والعتاد. وإضافة إلى ذلك، ستدعم البعثة التوسيع التدريجي، في مناطق جغرافية مستهدفة، لقدرة الدولة على تخزين وإدارة أسلحتها وذخائرها على نحو آمن والتخلص من الأسلحة والذخائر غير المستقرة/غير الصالحة للاستخدام وغيرها من أخطار المتفجرات.

٨٣ - وستحتفظ البعثة بقدرات في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بغرض توفير الدعم التقني واللوجستي للجنة المتابعة الاستشارية المعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإلى الوطن، التي تظل المنتدى الوحيد للحوار بين الحكومة والجماعات المسلحة بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والتي تكفل استعداد الحكومة لتنفيذ برنامج وطني متى تم التوصل إلى اتفاقات. وسيتم

إبقاء الموارد اللازمة لدعم تنفيذ البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج قيد الاستعراض إلى حين التوصل إلى تسويات سياسية أكثر شمولاً. وستواصل البعثة، حيثما أمكن، تقديم الدعم التقني واللوجستي والمالي المباشر للمبادرات المتفق عليها في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وذلك عن طريق إجراء عمليات نزع سلاح وتسريح لما يُقدَّر بـ ١٠٠٠ مقاتل سابق من الجماعات المسلحة التي أعربت عن الرغبة والاستعداد والالتزام بنزع السلاح، وتوفير مجموعات المواد المتعلقة بإعادة الإدماج للمقاتلين المسرَّحين دعماً للعملية الأولية لإعادة إدماجهم في مجتمعاتهم المحلية لدى عودتهم إليها.

٨٤ - ومن أجل تعزيز ما للأُنشطة التي تقوم بها البعثة من تأثير على تحقيق الاستقرار وتوفير الأمن وحماية المدنيين، واستباقاً للتسويات السياسية الشاملة، ستدعم البعثة تنفيذ استراتيجية للحد من العنف المجتمعي ترمي إلى إعادة توجيه تركيزها من أنشطة ما قبل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وذلك تحسباً لوضع برنامج وطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وسيكون من شأن استراتيجية الحد من العنف المجتمعي مواءمة أنشطة البعثة في هذا الصدد، كما أنها ستؤدي، عند تنفيذها بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري، إلى تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية وحماية المدنيين وإيجاد مجال للحوار السياسي عن طريق إعادة إدماج المقاتلين الشباب وأعضاء المجتمعات المحلية في الهياكل الاجتماعية - الاقتصادية لمجتمعاتهم المحلية. وسوف تستهدف مبادرات الحد من العنف المجتمعي ٨٥٠٠ من المستفيدين المباشرين (من بينهم ٢٠ في المائة من النساء)، وستركّز على مجالات التوتر المتزايد بين الطوائف والأعراق، لا سيما في القطاع الأوسط والقطاع الشرقي، وكذلك في المجتمعات المحلية المتأثرة بوجود الجماعات المسلحة. وستستند استراتيجية الحد من العنف المجتمعي إلى نتائج المشاريع المصمَّمة للشباب المعرضين للخطر وإلى التنفيذ الناجح لبرامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي التي أجريت في السنوات السابقة، مع مراعاة توصيات التقييمات الداخلية والخارجية التي أجريت لتلك الأنشطة خلال الفترات المالية ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧ و ٢٠١٧/٢٠١٨. وقد خلصت تلك التقييمات إلى أنه بالرغم من التأثير الإيجابي لبرامج العمل بمقابل نقدي كتقدير لتحقيق الاستقرار، فإن ذلك التأثير لم يكن مستداماً بسبب المدى الزمني المحدود للبرامج. وإذ تؤخذ تلك الخبرة في الحسبان، سيشمل برنامج الحد من العنف المجتمعي توفير وظائف طارئة محدودة حينما يكون ذلك لازماً لدعم الحوار السياسي، مع التركيز على دعم الحكومة والشركاء الآخرين في تحديد فرص التوظيف الطويلة الأجل للشباب وغيرهم من الفئات الضعيفة المعرضة للخطر.

٨٥ - وستسهم أنشطة الحد من العنف المجتمعي ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في إدامة الترتيبات الأمنية والسياسية، بما فيها عمليات وقف إطلاق النار، كما ستسهم في إنشاء آليات لنزع السلاح وآليات إدارية تعترف بتنوع البلد. وستشكّل تلك الأنشطة أيضاً حافزاً للجماعات المسلحة لكي تبقى منخرطة في العملية السياسية، وستكون تحضيراً لبرنامج وطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج يجري وضعه في المستقبل إذا ومتى توافرت البيئة المواتية.

- ١-٢ إحراز تقدم نحو المصالحة والعملية السياسية الجامعة
- ١-٢-١ زيادة في عدد المبادرات المتخذة للتخفيف من حدة النزاعات في مناطق التوتر الرئيسية بين الطوائف (٢٠١٦/٢٠١٧: ١١؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٤)
- ١-٢-٢ عدد عمليات المصالحة المجتمعية التي تسهم في السلام والاستقرار (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٦)
- ١-٢-٣ عدد الجماعات المسلحة المشاركة في عملية السلام والمنظمة إليها (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٤)
- ١-٢-٤ بدء نفاذ الاتفاق الناجم عن المبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة وبدء تنفيذ الاتفاق (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١)

## النواتج

- ٤٠ إحاطة بين البعثة ورئيس جمهورية أفريقيا الوسطى ورئيس وزرائها لتعزيز الحوار مع الحكومة
- إجراء ١٠ زيارات ميدانية و ١٤ جولة من المشاورات بين فريق ميسري المبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة، والجماعات المسلحة، والجهات الأخرى صاحبة المصلحة على الصعيدين الوطني والمحلي، دعماً لتشغيل المبادرة ووضع استراتيجية للوساطة
- عقد ٢٤ اجتماعاً لتقديم المساعدة إلى السلطات المحلية والجهات صاحبة المصلحة لتصميم ما لا يقل عن ٦ اتفاقات سلام واتفاقات سياسية محلية والتفاوض عليها وتنفيذها، دعماً لعملية السلام المحلية
- دعم السلطات الوطنية في إجراء ٣٠ زيارة ميدانية لدوائرها الانتخابية وعقد ٥ مداوالات بالفيديو مع السلطات المحلية دعماً للتفاعل بين أعضاء البرلمان والدوائر الانتخابية
- إجراء ٦ وساطات محلية أو مبادرات حوار محلية لما مجموعه ٢٠٠ مشارك في بؤر التوتر في الميدان، بتنسيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والفريق القطري للأمم المتحدة، لتعزيز الثقة بين السلطات المحلية والمجتمع المدني والحد من تأثير العنف على السكان
- عقد ١٢ اجتماعاً مع السلطات الوطنية وممثلي الأحزاب السياسية، بالتعاون مع الشركاء، دعماً لصياغة وتنفيذ تشريعات وطنية تحدد مركز الأحزاب السياسية
- تسوية ٢٤ نزاعاً محلياً من خلال ٢٤ مبادرة بمشاركة ٦٠٠ شخص على نطاق ١٢ مكتبا، على أن تجري المبادرات بالتعاون الوثيق مع الحكومة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والفريق القطري للأمم المتحدة والمجتمع المدني، وذلك للإبقاء على مبادرات السلام المحلية وإدامتها ولتمكين الحكومة ومنابر السلام المحلية من مسك زمام مبادرات السلام والوساطة
- عقد ١٠ اجتماعات بين قيادة البعثة وأصحاب المصلحة الوطنيين الرئيسيين لتأمين الالتزام السياسي من جانب الحكومة ببدء التحضيرات لانتخابات محلية وانتخابات مجلس الشيوخ تتسم بالحرية والنزاهة وشمول الجميع، مع زيادة التمثيل السياسي للمرأة

- القيام بأنشطة اتصالات استراتيجية شهرية، بما في ذلك المطبوعات والإذاعة وأنشطة التوعية، لاطلاع السكان على مبادرات دعم المصالحة والعملية السياسية الجامعة التي تجريها البعثة والحكومة، وأنشطة اتصالات استراتيجية أسبوعية، بما في ذلك البرامج الإعلامية ومناسبات تثقيف الجمهور، لضمان فهم دستور جمهورية أفريقيا الوسطى في صفوف السكان المحليين

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

- ٢-٢-٢ إحراز تقدم نحو تنفيذ تدابير لإصلاح قطاع الأمن وتحقيق استقراره، بما في ذلك السياسة الأمنية الوطنية واستراتيجية إصلاح قطاع الأمن، على نحو يشمل الخطط القطاعية
- ١-٢-٢ تنفيذ استراتيجية وطنية وخطط قطاعية لإصلاح قطاع الأمن (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: استراتيجية واحدة وخططتان؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: استراتيجية واحدة و ٥ خطط)
- ٢-٢-٢ عدد عناصر قوات الدفاع والأمن الداخلي، بما في ذلك المقاتلون السابقون، الذي جرى التحقق منهم (٢٠١٧/٢٠١٦: ٣٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٩٤٥؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠٠)
- ٢-٢-٢ عدد أفراد قوات الأمن الداخلي الذين جرى اختيارهم وفرزهم وتدريبهم (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٥٠٠)

## النواتج

- تنظيم ١٢ اجتماعاً لفريق عامل معني بالدفاع وفريق عامل معني بقوات الأمن الداخلي لتيسير تنسيق المساعدات الدولية لإصلاح قطاع الأمن
- عقد اجتماعات أسبوعية للهيكل التنسيقي لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن وإصلاح قطاع الأمن والمصالحة الوطنية والأفرقة العاملة القطاعية، و ٥ حلقات عمل لدعم تنفيذ السياسة الأمنية الوطنية ثم استراتيجية إصلاح قطاع الأمن اللاحقة، ووضع ٥ خطط قطاعية
- عقد ٥ حلقات عمل لدعم السلطات الوطنية من خلال توفير التوجيه وأفضل الممارسات لمكاتب المفتشيات (المفتشية العامة للجيش ومفتشية وزارة الأمن) ومكتب المدعي العام للقضاء العسكري (مفوض الحكومة) بشأن تعزيز آليات المساءلة الداخلية والامتثال لقواعد ومعايير حقوق الإنسان
- عقد ١٢ اجتماعات و ٥ حلقات عمل لمساعدة الجهات الفاعلة الوطنية الرئيسية المعنية بإصلاح قطاع الأمن في تحسين الإدارة والرقابة الداخلية في مجالات المالية والميزنة، والموارد البشرية، والأخلاق، والنظام العام، وتكنولوجيا المعلومات، والإعلام
- عقد ٦ حلقات عمل مع ٣٠٠ من الجهات الفاعلة الوطنية الرئيسية المعنية بإصلاح قطاع الأمن لدعم تنفيذ الحكومة للإصلاحات في مجالات الحوكمة، والرقابة الديمقراطية، والقضاء العسكري، والاتصالات، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، والتنسيق، والرصد والتقييم
- عقد ٤ حلقات عمل وإسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية للسلطات الوطنية دعماً لوضع خطة وطنية لإعادة إدماج المقاتلين السابقين في قوات الأمن والدفاع الوطنية
- المشاركة في ٣ اجتماعات للجان الفرز الوطنية المنشأة؛ وعقد حلقتي عمل بشأن عمليات التفتيش والموارد البشرية وإدارة عمليات الفحص والفرز؛ وعقد ٦ اجتماعات مع السلطات الوطنية لكفالة الامتثال لآليات الفرز التي أقرتها الحكومة من أجل دعم الحكومة

في تنفيذها لعمليات فحص وفرز منتظمة، بحيث يتسنى إدماج الأفراد النظاميين الموجودين في الخدمة والمقاتلين السابقين في قوات الأمن والدفاع الوطنية

- قيام ٢٢ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة بالتشارك في المواقع مع النظراء الوطنيين لإسداء المشورة التقنية والتوجيه لقيادة قوات الأمن الداخلي، ولدعم تنفيذ الخطة الوطنية لبناء وتطوير قدرات قوات الأمن الداخلي
- عقد ٥ دورات تدريبية طويلة الأجل استناداً إلى الأولويات الاستراتيجية واحتياجات النشر، والتشييد و/أو الإصلاح المستهدف لـ ١٦ مرفقاً لتخزين الأسلحة والذخائر، وإجراء زيارات أسبوعية لرصد ومراقبة النوعية بغرض تعزيز قدرة قوات الأمن الداخلي والدفاع على إدارة الأسلحة والذخيرة كجزء من برنامج إدارة الأسلحة والذخيرة
- عقد ١٢ اجتماعاً تنسيقياً لتعزيز قدرة اللجنة الوطنية لمكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وتداولها غير المشروع على الإدارة الفعالة والأمانة للأسلحة والذخائر، امتثالاً للالتزامات الدولية والإقليمية، من خلال تقديم مساعدات تقنية محدّدة الأهداف على النحو الوارد بيانه في خريطة الطريق الوطنية المتعلقة بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وجزء من برنامج إدارة الأسلحة والذخائر
- القيام بأنشطة اتصالات استراتيجية شهرية، بما في ذلك البرامج الإذاعية والمطبوعات ووسائل التواصل الاجتماعي ومناسبات توعية الجمهور، لزيادة فهم عملية إصلاح قطاع الأمن في صفوف مواطني أفريقيا الوسطى

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجازات المتوقعة

٢-٣-١ عدد الأفراد المنتسبين حديثاً إلى الجماعات المسلحة الذي جرى بصورة مستدامة نزع سلاحهم وتسريحهم وإعادة إدماجهم في مجتمعاتهم المحلية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣١٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٠٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠٠)

٢-٣-٣ إحراز تقدم في تنفيذ استراتيجية وطنية للحد من العنف المجتمعي وتنفيذ أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

٢-٣-٢ زيادة في عدد المستفيدين المباشرين المرتبطين بالجماعات المسلحة وأعضاء المجتمعات المحلية المشاركين في برنامج الحد من العنف المجتمعي (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٠٠٠)

#### النواتج

- عقد ٤ حلقات عمل لـ ٥٠ عضواً في اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، واجتماعات أسبوعية وتشارك في المواقع لأفراد البعثة لتزويد اللجنة بالمشورة السياساتية والدعم التقني واللوجستي من أجل تقوية وتعزيز قدرتها على تنفيذ استراتيجية الحد من العنف المجتمعي وأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- المشاركة في ١٢ اجتماعاً للجنة المتابعة الاستشارية المعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن، التي تكفل استمرار الحوار بين الحكومة والجماعات المسلحة بشأن عمليات الحد من العنف المجتمعي ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، من أجل تقديم الدعم التقني واللوجستي لأعضائها
- عقد ١٢ اجتماعاً مع الشركاء الوطنيين والدوليين في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك صناديق وبرامج منظومة الأمم المتحدة، ومجتمع المانحين، لتبادل المعلومات وبناء أوجه التآزر في تنفيذ برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي

- تلقي ١ ٠٠٠ مقاتل للدعم في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للإسهام في تحقيق الاستقرار في مواقع مستهدفة
- وضع وتنفيذ ٣ برامج للحد من العنف المجتمعي لصالح ٨ ٥٠٠ من أعضاء المجتمعات المحلية والشباب المعرضين للخطر والعناصر المرتبطة بالجماعات المسلحة (من بينهم ٢٠ في المائة من النساء)، وفقا للاستراتيجية الوطنية للحد من العنف المجتمعي

## العوامل الخارجية

استعداد الأطراف للمشاركة والمضي قدما في المبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة، واتفق الجماعات المسلحة على عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ووضع واعتماد استراتيجية وطنية للحد من العنف المجتمعي

## الجدول ١٣

## الموارد البشرية: العنصر ٢، دعم العملية السياسية وعملية السلام والمصالحة

الموظفون الدوليون								
متطوعو المجموع	الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	و أ ع - أ ع م
شعبة الشؤون السياسية								
٥٧	٢١	٣	٣٣	٢	١٥	١٤	٢	-
٥٠	١٤	٣	٣٣	٢	١٧	١٢	٢	-
(٧)	(٧)	-	-	-	٢	(٢)	-	-
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج								
٣٦	٩	٥	٢٢	٢	١٣	٦	١	-
٢٩	٨	٥	١٦	٢	٨	٥	١	-
(٧)	(١)	-	(٦)	-	(٥)	(١)	-	-
قسم إصلاح قطاع الأمن								
١٢	٢	٢	٨	١	٣	٣	١	-
١١	٢	٢	٧	١	٢	٣	١	-
(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-
المجموع								
١٠٥	٣٢	١٠	٦٣	٥	٣١	٢٣	٤	-
٩٠	٢٤	١٠	٥٦	٥	٢٧	٢٠	٤	-
(١٥)	(٨)	-	(٧)	-	(٤)	(٣)	-	-

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٧ وظائف ثابتة  
متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٨ وظائف مؤقتة

### شعبة الشؤون السياسية

الجدول ١٤

### الموارد البشرية: شعبة الشؤون السياسية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
١-	ف-٣	موظف للشؤون السياسية	إلغاء	
١-	ف-٣	موظف لشؤون الانتخابات	إلغاء	
٧-	م أ م	موظف شؤون سياسية	إلغاء	
٢+	ف-٢	موظف معاون للشؤون السياسية	إنشاء	
٢-	ف-٤	موظف للشؤون السياسية	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٣
٢+	ف-٣	موظف للشؤون السياسية	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٣
(انظر الجدول ١٣)				
صافي التغيير				٧-

المختصرات: م أ م، متطوع من متطوعي الأمم المتحدة.

٨٦ - في إطار الولاية الجديدة، ستولي البعثة الأولوية للدعم الذي تقدمه للعملية السياسية وستعزز هذا الدعم. وستواصل البعثة، من خلال مساعيها الحميدة، دعم عملية السلام، وعمليات وقف إطلاق النار المحلية، واتفاقات السلام، واستعادة سلطة الدولة. ووفقاً لتحديد الأولويات من الناحية الجغرافية، سيتم نشر الأفرقة لمواجهة التحديات وتنفيذ المشاريع في الميدان حسب الاقتضاء. وإضافة إلى ذلك، فإن بعض المهام التي كانت شعبة الشؤون السياسية تضطلع بها في السابق ستُنقل بالتدرج إلى فريق الأمم المتحدة القطري. ونتيجة لذلك، سيتقلص نطاق وحجم المسؤوليات بالنسبة لبعض الوظائف في كلٍ من بانغي والمكاتب الميدانية. وسيتولى بعض المهام رؤساء المكاتب وزملاء آخرون في الوحدات الفردية المعنية بالشؤون السياسية في المكاتب الميدانية وفي بانغي، وذلك إذا لم تُنقل إلى الفريق القطري.

٨٧ - ويُقترح، على النحو المبين في الجدول ١٤، إلغاء تسع وظائف وإعادة تصنيف وظيفتين. وبعد إعادة تشكيل نطاق المسؤوليات، ومن أجل التعويض جزئياً عن القدرات المخفضة، يُقترح إنشاء وظيفتين لدعم عمل البعثة فيما يتعلق بالمبادرة الأفريقية للسلام والمصالحة، ولتقديم ما يلزم من دعم ورصد للبسط المتوقع لسلطة الدولة مع المضي فيه قدماً.

## قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الجدول ١٥

## الموارد البشرية: قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
١-	ف-٤	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	الوظائف
٥-	ف-٣	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	
١-	م أ م	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	
(انظر الجدول ١٣)				
				صافي التغيير ٧-

المختصرات: م أ م، متطوع من متطوعي الأمم المتحدة.

٨٨ - البعثة مكلفة بمواصلة دعمها للحكومة في إعداد وتنفيذ برنامج شامل وتدرجي لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وفي حالة العناصر الأجنبية، لإعادة أعضاء الجماعات المسلحة إلى أوطانهم، على أساس الاتفاق المبرم بين الحكومة الانتقالية والجماعات المسلحة بشأن مبادئ نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة الإعادة إلى الوطن والإدماج في القوات النظامية لجمهورية أفريقيا الوسطى، والذي جرى توقيعه في منتدى بانغي المعني بالمصالحة الوطنية في ١٠ أيار/مايو ٢٠١٥. وستواصل البعثة تقديم الدعم التقني واللوجستي للجنة المتابعة الاستشارية المعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن، وهي المنتدى الحكومي للحوار بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج مع الجماعات المسلحة، والتي ستدعم تنفيذ برنامج وطني متى تم التوصل إلى اتفاقات. وفي غضون ذلك، ستحد البعثة من عدد مبادرات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وستركز على ١٠٠٠ مقاتل سابق، حيث تتولى تيسير إعادة إدماجهم في المجتمع ومنع المزيد من التجنيد في صفوف الجماعات المسلحة، وهو ما سيسهم في تحقيق الاستقرار وحماية المدنيين وتوزيع الحيز المتاح للمفاوضات السياسية في تلك المناطق من البلد التي يجري فيها تنفيذ المبادرات.

٨٩ - وفي حين أن البعثة ستواصل دعم لجنة المتابعة الاستشارية المعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن، وتتخذ مبادرات لتحقيق برنامج وطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في نهاية المطاف، فإن قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج سينقل أغلب أنشطته إلى برامج الحد من العنف المجتمعي، مستهدفاً ٨٥٠٠ من المستفيدين. وستدعم البعثة تنفيذ استراتيجية للحد من العنف المجتمعي ممسوك زمامها على الصعيد الوطني، ويجري تنفيذها بالتعاون الوثيق مع شركاء فريق الأمم المتحدة القطري، حيث ستدعم الاستراتيجية إعادة إدماج المقاتلين الشباب وأعضاء المجتمعات المحلية في الهياكل الاجتماعية - الاقتصادية لمجتمعاتهم المحلية.

٩٠ - وحيث أنه لم يجر التوصل إلى اتفاق سياسي بين الحكومة والجماعات المسلحة بشأن برنامج وطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، يُقترح إلغاء الوظائف السبع المبينة في الجدول ١٥ وإعادة تقييم مستويات الملاك الوظيفي مع تطور الحالة السياسية.

## دائرة إصلاح قطاع الأمن

الجدول ١٦

## الموارد البشرية: دائرة إصلاح قطاع الأمن

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١-	٣-ف	موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن	إلغاء
	١-	م أ م	موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن	إلغاء
	١+	م أ م	موظف معني بمحظر توريد الأسلحة	نقل
				من مركز التحليل المشترك، التابع لمكتب رئيس الأركان
صافي التغيير				١-
				(انظر الجدول ١٣)

المختصرات: م أ م، متطوع من متطوعي الأمم المتحدة.

٩١ - ستواصل دائرة إصلاح قطاع الأمن إسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية لسلطات جمهورية أفريقيا الوسطى لتنفيذ استراتيجيتها الوطنية المتعلقة بإصلاح قطاع الأمن، بالتنسيق الوثيق مع بعثة التدريب العسكري للاتحاد الأوروبي في جمهورية أفريقيا الوسطى. وسيشمل ذلك إسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية للسلطات لتنفيذ خططها القطاعية الثماني، في مجالات من بينها المياه والغابات، والشؤون الجمركية والمالية، والحماية المدنية، وإصلاح قطاع الأمن، والاتصالات، والرقابة الديمقراطية، وتنفيذ الخطة الوطنية لبناء وتطوير قدرات قوات الأمن الداخلي.

٩٢ - ولن يتضمن نطاق العمل بعد الآن دعم العمليات والمهام الأساسية المتعلقة بنشر قوات الأمن الداخلي، بل سيركز على تنسيق الدعم الدولي لإصلاح قطاع الأمن وإسداء المشورة المعيارية والاستراتيجية للسلطات الوطنية بغرض دعم تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لإصلاح قطاع الأمن وما يقترن بها من خطط قطاعية. وفي ضوء الانخفاض في نطاق عمل دائرة إصلاح قطاع الأمن، يُقترح إلغاء وظيفتي موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن المبينتين في الجدول ١٦ وإعادة تقييم مستويات الملاك الوظيفي مع تطور الحالة السياسية.

٩٣ - ويرد النقل المقترح لوظيفة واحدة من مكتب رئيس الأركان في الجدول ٧ ويُناقش في الفقرة ٦٤ من هذا التقرير.

## العنصر ٣: مكافحة الإفلات من العقاب، ودعم بسط سلطة الدولة وسيادة القانون

٩٤ - دعماً للحكومة وبالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الفاعلة الدولية الأخرى، ستواصل البعثة دعم إنشاء آليات العدالة الانتقالية وتقويتها، وتعزيز مكافحة الإفلات من العقاب، ودعم إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها، وتعزيز التماسك الاجتماعي والمصالحة وسيادة القانون. وستركز البعثة على الأولويات المباشرة والقصيرة والمتوسطة الأجل في المناطق التي استُعيد فيها الأمن أو حيثما استطاعت البعثة إعادة ما يكفي من الأمن لبسط سلطة الدولة، وذلك استناداً إلى نموذج "عملية بيكبا" في بامباري في عام ٢٠١٧.

٩٥ - وستواصل البعثة مكافحة الإفلات من العقاب وتقديم مرتكبي انتهاكات القانون الدولي الإنساني والقانون الدولي لحقوق الإنسان إلى العدالة من خلال تقديم الدعم لآليات العدالة الانتقالية وعن طريق

مساعدة الحكومة في وضع استراتيجيتها المتعلقة بالعدالة الانتقالية. وكجزء من دعم البعثة للعدالة الانتقالية، ستستمر في دعم تشغيل المحكمة الجنائية الخاصة. ومن أجل صون أسس القانون ومكافحة الإفلات من العقاب، ستقوم البعثة، في إطار ولايتها المتعلقة بالتدابير المؤقتة العاجلة، بإلقاء القبض على أولئك المسؤولين عن عرقلة عملية السلام وأولئك الذين ارتكبوا جرائم خطيرة ضد المدنيين والفاعلين الدوليين أو دعم إلقاء القبض عليهم.

٩٦ - وستدعم البعثة بسط سلطة الدولة بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الآخرين، حيث ستعطي الأولوية للمناطق التي تتسم فيها الحالة الأمنية بالاستقرار وحيثما توجد الظروف التي من شأنها أن تؤدي إلى تأثير أكبر وأن تفرز نتائج قصيرة ومتوسطة الأجل، على نحو يسمح للشركاء ممن يتمتعون بوضع أنسب للسعي إلى بلوغ أهداف أطول أجلا بأن يفعلوا ذلك. وهذا هو السياق الذي ستسدي فيه البعثة المشورة الاستراتيجية والتقنية للحكومة بشأن إنشاء ترتيبات أمنية وإدارية مؤقتة، وبسط نطاق الإدارة المدنية والحكم المحلي. وستواصل البعثة إعطاء الأولوية لنشر أفراد الشرطة والمحاكم والسجون، مع الأخذ في الحسبان مقدار تأثير وجود شركاء آخرين وقابليتهم للاستمرار والدروس المستفادة من الخبرات حتى الآن، وذلك عند تحديد التوزيع الجغرافي الاستراتيجي. وسيتيح ذلك دعم تحسين أداء المؤسسات القضائية ونزع الطابع العسكري عن نظام السجون، بوسائل تشمل تعزيز قدرة الشرطة والمحاكم على إجراء التحقيقات والمحاكمات بحيث يتسنى للدولة البدء في الاضطلاع بالمسؤولية عن سيادة القانون في جمهورية أفريقيا الوسطى. وسيُنظر في النشر المؤقت حيثما لا يكون النشر الدائم مجديا.

٩٧ - وإدراكا للأهمية البالغة للنظر إلى الموارد الطبيعية كمصدر للنزاع ولضرورة أن تحقق حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى السيطرة على إيراداتها وقاعدتها الضريبية، ستدعم البعثة الحكومة وشركائها الرئيسيين في مجال التنمية في التصدي للاستغلال غير المشروع لموارد البلد الطبيعية. وبوجه خاص، سيتشارك أفراد شرطة الأمم المتحدة في الموقع مع الوحدة الشرطية المكلفة بالتحقيق في الغش المتصل بالمناجم في موقعين استراتيجيين، بينما تنقل البعثة إلى وكالات أخرى للأمم المتحدة وشركاء آخرين الدور الريادي في مجال دعم الحكومة في وضع استراتيجية واسعة للتصدي للاستغلال غير المشروع للموارد الطبيعية. ولذا فسوف تكتفي البعثة بدعم وتيسير الجهود التي تبذلها الحكومة ووكالات الأمم المتحدة الإنمائية والشركاء التقنيين والماليين الآخرين على النحو الوارد بيانه في الخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام وفي إطار عمل الأمم المتحدة المعزز للمساعدة الإنمائية، وهو إطار العمل الذي يمثل الاستجابة المنسقة للأمم المتحدة للأولويات الوطنية المعروفة في الخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام التي وضعتها الحكومة، والذي يوحد مساهمات وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والبعثة.

#### الإنجازات المتوقعة

#### مؤشرات الإنجاز

٣-١-١ تعزيز آليات العدالة الانتقالية، بما في ذلك المحكمة الجنائية الخاصة، وتحسين القدرة على الإفلات من العقاب  
٣-١-١ عدد العمليات الجديدة المحددة الأهداف التي تنفذها الشرطة والدرك الوطنيين بالتعاون مع البعثة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٥؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٥)

٣-١-٢ عدد ما ينجزه المدعي الخاص للمحكمة الجنائية الخاصة من تحقيقات أولية ويحال إلى قضاة التحقيق (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٥)

٣-١-٣ زيادة عدد القضاة ورؤساء القلم العاملين في المحكمة الجنائية الخاصة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٦؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٨)

٣-١-٤ زيادة في عدد آليات العدالة الانتقالية، إضافة إلى المحكمة الجنائية الخاصة، العاملة والممثلة للمعايير الدولية لحقوق الإنسان، بما فيها المعايير المتعلقة بتعزيز وحماية حقوق الأطفال (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١)

## النواتج

- ٢٠ عملية محدّدة الأهداف مشتركة مع قوات الأمن الداخلي ترمي إلى إلقاء القبض على أشخاص مزعوم ارتكابهم لجرائم خطيرة، بينهم زعماء أو كبار قادة الجماعات المسلحة
- عقد حلقتي عمل لإسداء المشورة السياساتية والتقنية دعماً لسلطات جمهورية أفريقيا الوسطى في تصميم وتنفيذ آليات شاملة للعدالة الانتقالية تراعي المنظور الجنساني بالاستناد إلى مبادئ حقوق الإنسان، بوسائل تشمل تبادل البحوث المرتكزة على السياسات بشأن إسهام آليات المصالحة التقليدية في العدالة الانتقالية في البلد وبشأن الأسباب الجذرية للإفلات من العقاب في البلد
- تنظيم حلقة عمل وجلستين للمشاورات بشأن تقديم توجيه متعلق بالسياسات العامة ودعم منظمات المجتمع المدني، مع وضع موقف مشترك في مجال المناصرة بشأن إدماج حقوق الإنسان والعدالة الانتقالية في عملية السلام، من أجل تعزيز شمول عملية السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى
- عقد ٦ دورات توعوية و ٣ حلقات عمل استراتيجية مع البرلمانيين وأعضاء هيئات صنع القرار ذات الصلة لتعزيز تعميم مراعاة الشؤون الجنسانية وتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) في آليات العدالة الانتقالية
- عقد حلقتي عمل وجلسة مشاورات وطنية ونشر وتوزيع كُتَيْب عن العدالة الانتقالية بلغة سانغو وباللغة الفرنسية دعماً لإعداد واعتماد تشريعات تمكينية للجنة الحقيقة والمصالحة، وذلك بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري
- عقد حلقة عمل تقنية لتقديم الدعم، بمشاركة الشركاء، لإنشاء وتشغيل مركز وطني للذاكرة والسلام والتوثيق غني بالموارد ومنتسم بالفعالية، وصياغة سياسة وطنية بشأن التوثيق والمحفوظات، وتنظيم حلقة دراسية، تضم خبراء دوليين، عن إدارة المحفوظات ودور المحفوظات في عمليات العدالة الانتقالية
- إنشاء وتجهيز ٣ مقار دائمة (محكمة بانغي الابتدائية والمبنى المرفق بها ومقر الشرطة السابق)، ونشر ٤ قضاة ورؤساء قلم، وإنشاء مكتب لتنسيق المساعدة القانونية، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي و/أو مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
- إعداد نظام لحماية الشهود للمحكمة الجنائية الخاصة
- تنظيم حلقة عمل تدريبية لقضاة المحكمة الجنائية الخاصة بشأن التحقيق والمقاضاة والمحكمة على الجرائم الخطيرة؛ وحلقة عمل تدريبية لقضاة المحكمة الجنائية الخاصة بشأن القانون الجنائي الدولي وحماية الضحايا والشهود؛ وحلقة عمل تدريبية لكتبة المحكمة الجنائية الخاصة بشأن إدارة المحاكم؛ و ٤ حلقات عمل تدريبية عن تقنيات التحقيقات المعقدة لفائدة ٢٠ من ضباط الشرطة والدرك المتخصصين، وأيضاً لفائدة جهات تنسيق للتحقيقات في الجرائم الخطيرة والمنظمة؛ وإسداء المشورة التقنية يوميا في هيئة دعم قانوني وإداري ومتعلق بالميزانية لسبعة قضاة ورؤساء قلم وطنيين و ٩ قضاة ورؤساء قلم دوليين

- عقد اجتماعات أسبوعية مع مكتب المدعي الخاص وقضاة التحقيق في المحكمة الجنائية الخاصة والمحاكم الوطنية العادية وإسداء المشورة التقنية إليهم، والقيام بست مبادرات توعية للدعوة إلى استخدام تقرير المسح، دعماً لتنفيذ استراتيجية المحكمة الجنائية الخاصة المتعلقة بالتحقيق والمقاضاة
- توفير الأمن على مدار الساعة لقضاة المحكمة الجنائية الخاصة وللباني المحكمة، وبناء قدرات الموظفين الوطنيين الذين يوفرون الأمن
- تنظيم حملة إعلامية استراتيجية تستمر على مدى ٦ أشهر باستخدام وسائل الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي والمناسبات العامة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، لتعزيز فهم عمليات العدالة الانتقالية ودعمها

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

- ٢-٣ إحراز تقدم صوب بسط سلطة الدولة وسيادة القانون في جمهورية أفريقيا الوسطى
- ١-٢-٣ عدد المدربين حديثاً من موظفي السلطات المحلية، والزعماء التقليديين، والموظفين المدنيين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٥٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٥٠٠)
- ٢-٢-٣ زيادة عدد موظفي السجون المدنيين الوطنيين الموجودين في القوة العاملة (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١٩١؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٣٥٢)
- ٣-٢-٣ عدد مفوضيات الشرطة أو ألوية الدرك التي نشرت وباتت تعمل في المقاطعات (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٢٨؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٣٨)
- ٤-٢-٣ زيادة عدد السجون التي أعيد فتحها في المناطق الواقعة خارج بانغي (٢٠١٦/٢٠١٧: ٧؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١١؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٣)
- ٥-٢-٣ زيادة العدد السنوي للجلسات الجنائية التي عقدتها محاكم الاستئناف الثلاث (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٣)
- ٦-٢-٣ زيادة في عدد الملاحقات القضائية المنجزة المتعلقة بجرائم خطيرة (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٥؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٨٠)
- ٧-٢-٣ انخفاض في متوسط عدد حوادث السجون الخطيرة التي تحدث مباشرة العمليات المتصلة بالسجون والسلامة العامة، لكل ١٠٠ محتجز على مدار العام (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٧,٦)

## النواتج

- ٤ تقارير مرحلية ترصد عمل الخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام لدعم اجتماعات التنسيق الفصلية للمجلس الاستشاري للخطة
- تنظيم ٤ اجتماعات للأفرقة العاملة التنسيقية للخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام، وحلقات عمل داعمة تقوم البعثة خلالها، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، بإسداء المشورة التقنية ودعم السلطات الوطنية فيما يتعلق بتنفيذ استراتيجية مملوك زمامها

وطنيا لاستعادة سلطة الدولة؛ وتنفيذ خريطة طريق لنشر السلطات المحلية والموظفين المدنيين وتقديم الخدمات؛ وإنشاء آليات تنسيق داخل الخطة

- عقد ٢٠ حلقة عمل، بالشراكة مع الاتحاد الأوروبي وفريق الأمم المتحدة القطري، وبالتنسيق مع المجتمعات المحلية، لإسداء المشورة التقنية وبناء القدرات دعماً لنشر وتدريب ٥٠٠ مدير من المقاطعات والمقاطعات الفرعية، في مجال الإدارة العامة وفي الاختصاصات الحكومية الأساسية
- إعادة تأهيل أو تشييد محكمة واحدة وتجهيز ٤ محاكم وإجراء ٥٤ رحلة لنقل موظفي المحكمة من قِبل البعثة كجزء من تقديمها للدعم اللوجستي لوزارة العدل
- عقد اجتماعات استشارية وتوجيهية أسبوعية مع المؤسسات القضائية من أجل تعزيز جودة التدريب المقدم للقضاة والكتابة القضائية، ومن ثم تعزيز القدرات الوطنية في مجالي التحقيق والمقاضاة
- ١٠ أيام من حلقات العمل التدريبية المنظمة لفائدة ٤٠ من القضاة وموظفي المحاكم بشأن طائفة من المواضيع المتصلة بالعدالة الجنائية، بما في ذلك الملاحقة القضائية لمرتكبي الجرائم الدولية
- تنظيم ٤ حلقات تدريبية لتحديد المعارف لفائدة ٨٠ من ضباط الشرطة القضائية في بانغي وبوار وبامباري بشأن تقنيات التحقيق
- عقد ١٢ اجتماعاً مع ممثلي المؤسسات القضائية ومقدمي الخدمات القانونية لتعزيز معالجة قضايا العنف الجنسي المتصل بالنزاع داخل النظام القضائي
- عقد اجتماعات استشارية أسبوعية مع السلطات القضائية وسلطات السجون وتقديم الدعم التقني للمدرسة الوطنية للإدارة والقضاء بشأن اختيار وفرز وتدريب ٣٠٠ من موظفي السجون المدنيين
- تدريب يومي أثناء العمل لفائدة ١٥٠ من موظفي السجون المدنيين الجدد المتدربين، وتقديم التوجيه والمشورة شهرياً لـ ٨٢ من موظفي السجون المدنيين في ٥ من مرافق السجون في بانغي خارج بانغي، بما في ذلك سجن النساء في ييمبو، وتدريب وتوجيه يومي أثناء العمل لفائدة ٢٣ من موظفي السجون المدنيين على مدار الساعة وطيلة أيام الأسبوع في سجن نغاراغا المركزي والسجن المرفق به في كامب دي رو، من خلال التشارك في الموقع من قِبل موظفي السجون في البعثة
- تشييد أو إعادة تأهيل ١٠ مراكز شرطة أو ألوية درك إضافية من خلال ١٠ مشاريع سريعة الأثر
- عقد ١٢ اجتماعاً مع وزارة العدل ودوائر التفتيش القضائي والسلطات الوطنية الأخرى ذات الصلة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، من أجل تخطيط وتنسيق إعادة النشر الفعلي للجهات الفاعلة للعدالة وسيادة القانون في المناطق وتقديم الدعم اللوجستي والتقني إلى محاكم الاستئناف الثلاث (في بانغي، وبوار، وبامباري)
- عقد ١٢ اجتماعاً مع السلطات الوطنية، وتشارك ١٤ من أفراد شرطة الأمم المتحدة مع شرطة المناجم في مقاطعتين، و ٢٠ حلقة عمل لفائدة ٦٠٠ من أفراد قوات الأمن الداخلي لإسداء المشورة التقنية وتقديم التوجيه التقني في مجال التصدي لأعمال فرض الضرائب غير القانونية والاستغلال غير المشروع للموارد الطبيعية فيما يتعلق بوجود الجماعات المسلحة
- القيام بأنشطة اتصالات استراتيجية فصلية وشهرية من خلال المطبوعات وشبكات البث الإذاعي لتحسين فهم مواطني أفريقيا الوسطى لحقوقهم وللعمليات القانونية وللتوعية في صفوف السكان بالجهود التي تبذلها البعثة والمؤسسات الوطنية من أجل تحسين المؤسسات القضائية ومؤسسات السجون

## العوامل الخارجية

البيئة الأمنية وقدرة الموظفين القضائيين على البقاء في وظائفهم، ونشر الموظفين اللازمين في الوقت المناسب، واستعداد وزارة العدل لتنفيذ تدابير تأديبية، عند الاقتضاء، للإبقاء على الموظفين في وظائفهم

الجدول ١٧

## الموارد البشرية: العنصر ٣، مكافحة الإفلات من العقاب ودعم بسط سلطة الدولة وسيادة القانون

متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون						و أ ع م	صافي التغيير (انظر الجدول ١٨)
	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢		
٦٩	٩	٢٢	٣٨	١	٢٠	١٦	١	-
٥٥	٥	١٩	٣١	١	١٤	١٥	١	-
(١٤)	(٤)	(٣)	(٧)	-	(٦)	(١)	-	-
قسم العدالة وشؤون السجون								
١٢٧	٨	١٠١	١٨	٢	٨	٧	١	-
١١٨	٨	٩٢	١٨	٢	٨	٧	١	-
(٩)	-	(٩)	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المدنية								
١٩٦	١٧	١٢٣	٥٦	٣	٢٨	٢٣	٢	-
١٧٣	١٣	١١١	٤٩	٣	٢٢	٢٢	٢	-
(٢٣)	(٤)	(١٢)	(٧)	-	(٦)	(١)	-	-

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٧ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ١٢ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٤ وظائف مؤقتة

## قسم العدالة وشؤون السجون

الجدول ١٨

## الموارد البشرية: قسم العدالة وشؤون السجون

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
١-	ف-٤	موظف للشؤون القضائية	إلغاء	
٤-	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	إلغاء	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
٢-	ف-٣	موظف لشؤون السجون	إلغاء	
٢-	م ف و	موظف معاون لشؤون السجون	إلغاء	
١-	م ف و	موظف معاون للشؤون القضائية	إلغاء	
٢-	م أم	موظف للشؤون القضائية	إلغاء	
١-	م أم	موظف للشؤون القضائية	إلغاء	
١-	م أم	موظف للشؤون القضائية	إعادة نذب	إلى مكتب رئيس الأركان، كموظف للشؤون القانونية
<b>صافي التغيير - ١٤</b>		(انظر الجدول ١٧)		

المختصرات: م ف و = موظف فني وطني؛ م أم = متطوعو الأمم المتحدة.

٩٨ - سيواصل قسم العدالة وشؤون السجون الاضطلاع بمهمة دعم إنشاء آليات العدالة الانتقالية، التي أدرجت في الولاية الجديدة للبعثة ضمن المهام الرئيسية ذات الأولوية، بما في ذلك من خلال تقديم الدعم إلى المحكمة الجنائية الخاصة. ويشكل هذا العمل جزءاً هاماً في عملية السلام والمصالحة وفي مكافحة الإفلات من العقاب، ويكتسي أهمية بالغة في معالجة الأسباب الجذرية للنزاع في البلد. وسيقدم القسم دعمه إلى سلطات جمهورية أفريقيا الوسطى في وضع وتنفيذ آليات شاملة ومراعية للمنظور الجنساني لتحقيق العدالة الانتقالية، استناداً إلى مبادئ حقوق الإنسان، وسيدعم القسم أيضاً اتخاذ تدابير مؤقتة عاجلة مثل القبض على الأشخاص المتهمين بارتكاب جرائم خطيرة، بمن فيهم رؤساء الجماعات المسلحة أو كبار قادتها. وبالإضافة إلى ذلك، سيدعم القسم بدء تشغيل المحكمة الجنائية الخاصة وتسيير أعمالها بالتعاون الوثيق مع السلطات الوطنية والشركاء الرئيسيين الآخرين، وسيعمل أيضاً على وضع إطار لحماية الضحايا والشهود. وتمشيا مع الولاية المتعلقة بدعم تعزيز وبسط سلطة الدولة وسيادة القانون في جمهورية أفريقيا الوسطى، ستواصل البعثة معاونة السلطات في تعزيز نظامي العدالة الجنائية والسجون.

٩٩ - وستنخفض قدرة الموظفين المعنيين بالعدالة وشؤون السجون بدرجة كبيرة في السياقات الآتية (أ) التركيز على الأنشطة الأساسية لحفظ السلام، (ب) التركيز على المناطق الجغرافية ذات الأولوية، ونشر أفرقة متنقلة، (ج) زيادة التركيز على النواتج القصيرة والمتوسطة الأجل، (د) نقل المسؤوليات إلى السلطات الوطنية والشركاء في بعض المناطق، (هـ) تقليص مشاركة البعثة فيما يتعلق بمشاريع البنية التحتية. وعلى وجه الخصوص، ستستمر البعثة في نقل زمام بعض أنشطتها الأطول أجلاً إلى السلطات الوطنية والشركاء في المناطق التي تكون فيها الأوضاع الأمنية والسياسية مؤاتية لتحقيق مثل هذا التقدم، مثل منطقة بربري، وستبني البعثة على النجاح الذي حققته عملية "بيكبا" فيما يتعلق بإعادة بسط سلطة الدولة وإنشاء "منطقة خالية من الأسلحة" في بامباري. وفي المناطق التي لا يزال الوضع الأمني فيها غير مستقر، مثل منطقة بربا، سيقبل قسم العدالة وشؤون السجون من أنشطته أو يتوقف عنها حتى تتحسن الظروف.

١٠٠ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح إلغاء ١٣ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ١٨، بما يتناسب مع الاحتياجات التشغيلية المتوقعة للفترة.

١٠١ - ويرد في الجدول ٥ مقترح لإعادة نذب وظيفة واحدة إلى مكتب رئيس الأركان ويُناقش في الفقرات ٥٨ إلى ٦٠ من هذا التقرير.

### قسم الشؤون المدنية

الجدول ١٩

### الموارد البشرية: قسم الشؤون المدنية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
٩-	خ ع و	مساعد لشؤون الاتصال	إلغاء
٩-	صافي التغيير	(انظر الجدول ١٧)	

المختصرات: خ ع و = الخدمات العامة الوطنية.

١٠٢ - يتولى قسم الشؤون المدنية المسؤولية عن تنفيذ ثلاثة ركائز أساسية وهي: بسط سلطة الدولة، وحماية المدنيين، والحوار المجتمعي والتماسك الاجتماعي. وبالإشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري، سيواصل القسم الاضطلاع بالمهام الآتية: (أ) دعم الحكومة في نشر السلطات الإدارية الوطنية والبلدية والمحلية بشكل مستدام في المناطق ذات الأولوية خارج بانغي، من أجل تقويض وجود الجماعات المسلحة وتعزيز السلامة الإقليمية؛ (ب) دعم البعثة والمجتمعات المحلية بتكريس المزيد من الجهود لتحسين القدرة على التنبؤ بالمخاطر التي تهدد المدنيين وتحسين الاستجابة من خلال آليات الإنذار المبكر وشبكات الإنذار المجتمعي وخطط الحماية المجتمعية؛ (ج) تنفيذ نُهج لتوفير الحماية على المستوى المحلي بالتشاور مع المستفيدين الفعليين، من خلال التواصل مع المجتمعات المحلية بشأن قضايا الأمن والحماية ودعم مبادرات التخفيف من العنف المجتمعي؛ (د) معالجة الأسباب الجذرية للنزاعات وتشجيع المصالحة الوطنية من خلال الحوار المجتمعي وآليات حل النزاعات المحلية وتعزيز التماسك الاجتماعي، والعمل مع الهيئات الإقليمية والمحلية والقيادات الدينية ذات الصلة، وضمان مشاركة النساء والشباب بشكل كامل وفعال، تمثيلاً مع خطة العمل الوطنية لجمهورية أفريقيا الوسطى بشأن المرأة والسلام والأمن.

١٠٣ - وفي سياق الهدوء النسبي للوضع الأمني في بانغي وتقليص عمليات بعض المكاتب الميدانية وخفض عدد قواعد العمليات من ٣٥ إلى ٣٤ قاعدة، يُقترح إلغاء الوظائف التسع الوارد في الجدول ١٩، بحيث يصبح العدد الكلي لوظائف مساعدي شؤون الاتصال المجتمعي في قسم الشؤون المدنية ٧٨ وظيفة. وستحتفظ البعثة بوظيفة واحدة على الأقل في كل قاعدة من قواعد عمليات السرايا العاملة في الميدان، مع ملاحظة أن الشواغل المتعلقة بالحماية عُولجت بفعالية أكبر في المناطق التي نُجحت فيها القوات في إقامة علاقات جيدة وبناء الثقة مع قادة المجتمعات المحلية وسكانها، ومع الاعتراف بالإسهامات التي قدمها مساعدي شؤون الاتصال في هذا الاتجاه. وإضافة إلى ذلك، فإن وجود مساعدين لشؤون الاتصال في جميع قواعد العمليات سيمكن القسم من الاستمرار في تقديم الدعم المبين في الفقرة ١٠٢.

### العنصر ٤: الدعم

١٠٤ - سيواصل عنصر الدعم في البعثة تقديم خدماته بفعالية وكفاءة من أجل دعم تنفيذ ولاية البعثة، عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة، وتحسين الخدمات والمكاسب في الكفاءة، ودعم الامتثال لمعايير

السلوك والانضباط في الأمم المتحدة وحماية الموظفين والمدنيين من الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وسيسعى عنصر الدعم إلى تحقيق الامتياز التشغيلي في كافة الخدمات، بما في ذلك مراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال؛ والطيران؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الأفراد المدنيين والنظاميين؛ والمرافق والبنية التحتية والأشغال الهندسية؛ وإدارة الوقود؛ وتكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد، وإدارة المركبات والنقل البري.

١٠٥ - وإضافة إلى أن البعثة ستقوم بالتركيز على المناطق الجغرافية ذات الأولوية في سياق عملياتها وترشيد وجودها في القطاعات والمكاتب الميدانية وإضافة إلى آثار هذه التغييرات على دعم البعثة التي نُوقشت في الفقرات ٣١ إلى ٣٥ من هذا التقرير، فقد انتقلت البعثة إلى مرحلة الاستقرار فيما يتعلق باحتياجات البعثة المتصلة بوظائف الدعم الأساسية التي يشرف عليها مكتب مدير دعم البعثة ومكتب نائب مدير دعم البعثة وفيما يتعلق بالاحتياجات البعثة في مجال إدارة الخدمات وسلسلة التوريد. وقد اعتمدت البعثة نمجا يتيح لها تنفيذ أنشطتها بدرجة أكبر من المرونة وسهولة التنقل، وستقوم حسب الاقتضاء بنشر أفرقة متعددة التخصصات من بانغي والمكاتب الميدانية الأكبر حجما إلى مناطق أخرى. وبالتالي، فإن المقترحات الواردة في الجداول المفصلة المدرجة تحت العنصر رقم ٤ بشأن التغيير في ملاك البعثة من الموظفين تدخل في إطار عملية شاملة لإعادة تنظيم البعثة ومواءمتها كي يتسنى لها أن تعيد تركيز جهودها على الأولويات الجديدة وتكفل استخدام مواردها بكفاءة وبنفعالية.

١٠٦ - وقد نفذت البعثة استعراضا داخليا لملاكها من الموظفين قيمت فيه بدقة نطاق وحجم المهام الوظيفية المطلوبة للآتي (أ) تقديم الدعم للبعثة في مرحلة استقرار الاحتياجات، (ب) التأكد من جدوى تنفيذ الولاية من خلال ترتيب الأولويات، (ج) تقديم الدعم إلى ٩٠٠ فرد إضافي من العسكريين. وقد أجري هذا الاستعراض بهدف ربط الاحتياجات من الموارد بالإنجازات المتوقعة والنواتج المقررة. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء عدد كبير من الوظائف الثابتة وتوفير بعض المهام الوظيفية الأساسية اللازمة لتعزيز التغييرات الإجمالية في حجم الملاك الوظيفي ونطاقه من خلال إعادة نذب الوظائف التي لم تعد ضرورية لتشغيل عنصر الدعم في البعثة في سياق الظروف المذكورة أعلاه.

#### الإنجازات المتوقعة

#### مؤشرات الإنجاز

١-٤-١-١ النسبة المئوية لاستخدام ساعات الطيران المعتمدة (باستثناء البحث والإنقاذ، والإجلاء الطبي وإجلاء المصابين) (٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٨ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: $\leq 90$ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: $\leq 90$ في المائة)	١-٤-١-٤ تقديم خدمات دعم إلى البعثة تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية
١-٤-٢-١ الالتزامات الملغاة من ميزانية السنة السابقة كنسبة مئوية من الالتزامات المرحلة من فترات سابقة (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٤ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: $\geq 5$ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: $\geq 5$ في المائة)	
١-٤-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٢ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٥,٨ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢,٣ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: $\pm 1$ في المائة)	

٤-١-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للإناث من مجموع الموظفين المدنيين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٩ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٤ ≤ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣٦ ≤ في المائة)

٤-١-٥ متوسط عدد أيام العمل التي يستغرقها التوظيف من قائمة المرشحين المقبولين، منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة حتى اختيار المرشح لشغلها، بالنسبة لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٨ ≥؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٤٨ ≥)

٤-١-٦ متوسط عدد أيام العمل التي يستغرقها التوظيف على أساس كل وظيفة على حدة، من وقت إغلاق باب التقديم للوظيفة حتى وقت اختيار المرشح، بالنسبة لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣٠ ≥؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٣٠ ≥)

٤-١-٧ الدرجة الكلية في سجل الأداء البيئي لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠)

٤-١-٨ النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم تسويتها في الحدود الزمنية المستهدفة لتسوية الحوادث ذات الأهمية الحيوية العالية والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٨٧ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٥ ≤ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٥ ≤ في المائة)

٤-١-٩ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)

٤-١-١٠ درجة التقييم الإجمالية في الرقم القياسي للأداء في إدارة الممتلكات، الذي وضعته إدارة الدعم الميداني، استناداً إلى ٢٠ مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٧١٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠٠ ≤؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٠٠ ≤)

٤-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مباني الأمم المتحدة المستوفية للمعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تماشياً مع مذكرة التفاهم (٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٨٠ في المائة)

## النواتج

## تحسين الخدمات

- تنفيذ استراتيجية إدارة سلسلة الإمداد التي وضعتها إدارة الدعم الميداني والخطة التنفيذية المنبثقة منها
- تنفيذ حملة سنوية للسلامة على الطرق وتوفير التدريب على القيادة الآمنة لجميع الموظفين والتدريب على صيانة الأسطول وإدارته لموظفي النقل
- تحسين كفاءة إمدادات الكهرباء وموثوقيتها من خلال (أ) مزامنة جميع محطات المولدات الرئيسية؛ (ب) تركيب شبكات رصد عن بعد من أجل رصد أداء محطات المولدات في الوقت الحقيقي؛ (ج) توصيل خدمات الطاقة الشمسية إلى مواقع البعثة التي يصعب فيها الاستمرار في تقديم خدمات المولدات؛ (د) الاستمرار في تركيب الأنظمة الهجينة التي تجمع بين توليد الكهرباء بمولدات الديزل وتوليدها بالطاقة الشمسية
- تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، بما يتماشى مع الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني
- تحسين التخلص من مخلفات البعثة من النفايات الصلبة وإدارة مياه الصرف من خلال (أ) تركيب المحارق وإدارتها وتطوير مدفن القمامة في كولونجو، في إطار الامتثال للمعايير البيئية للأمم المتحدة والاستجابة لتوصيات مجلس مراجعي الحسابات، على أن تتولى بلدية بانغي تشغيل المدفن وإدارته؛ (ب) الاستمرار في إنشاء محطات معالجة مياه الصرف الصحي وإدارتها
- تحسين الظروف المعيشية للأفراد العسكريين والمدنيين من خلال تشييد أماكن إقامة ذات جدران صلبة وتركيب المعدات في عدة معسكرات في المواقع الميدانية

## الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ أي توصيات لا تزال معلقة من توصيات مجلس مراجعي الحسابات التي أصدرها في سنوات مالية سابقة وقبلتها الإدارة (في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، بلغ معدل تنفيذ توصيات المجلس ٥١ في المائة)

## خدمات الطيران

- تشغيل ١٥ طائرة وصيانتها (٣ طائرات ثابتة الجناحين و ١٢ طائرة ذات أجنحة دوارة)
- توفير ١٠ ٨٢٠ ساعة طيران مقرر (٥ ٣٠٠ ساعة من مزودين تجاريين و ٥ ٥٢٠ ساعة من مزودين عسكريين) لجميع أنواع الخدمات، بما فيها الخدمات المتصلة بالركاب، والبضائع، والدوريات، والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- مراقبة الامتثال لمعايير سلامة الطيران لما عدده ١٥ طائرة و ٢٨ مطارا ومهبطا

## خدمات الميزانية والمالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والمالية والمحاسبة في ما يتصل بميزانية قدرها ٩٤٥,٥ مليون دولار، وفقا للسلطة المفوضة
- تقديم الدعم في وضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للبعثة وفقا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

## خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى لقوام أقصاه ١ ٥٢٤ من الموظفين المدنيين المأذون بهم (٧٠٤ من الموظفين الدوليين، و ٦١٠ من الموظفين الوطنيين، و ٢١٠ من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك خدمات الدعم في مجالات تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، وفقاً للسلطة المفوضة
- توفير دورات تدريبية داخل البعثة لموظفين مدنيين عددهم ٥ ٥١١ ودعم توفير التدريب خارج البعثة لما ٩٧ من الموظفين المدنيين
- تقديم الدعم في تجهيز ٨ ٣٧٢ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ١٩٢ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير التدريب و ٩٧ طلب سفر لأغراض التدريب للموظفين المدنيين

## خدمات المرافق والبنية التحتية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه ٨٩ موقعا تابعا للبعثة في ٢٣ منطقة
- تنفيذ ١٦ مشروع تشييد وأعمال تجديد وتعديل في ٢٦ موقعا في بانغي و ١٧ موقعا في المناطق، بما في ذلك أعمال التشييد والصيانة الرئيسية والثانوية لأماكن الإيواء ذات الجدران الصلبة وتعزيز الهياكل الخرسانية في ١٦ موقعا، وتطوير مدفن نفايات واحد، وبناء ٤ منصات هليكوبتر، وتركيب ٥ جسور صلبة سابقة التجهيز من طراز "M2 Bailey" وإصلاح ١٥ جسراً من الجسور الخشبية الصغيرة والمتوسطة؛ وإصلاح ٣١٠ كيلومترات من الطرق وصيانتها
- تشغيل وصيانة ٢٦٧ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة و ٣ مواقع لألواح الطاقة الشمسية، بالإضافة إلى خدمات الكهرباء المتعاقد عليها مع مزودين محليين
- تشغيل وصيانة المرافق المملوكة للأمم المتحدة للإمداد بالمياه ومعالجتها على النحو التالي: ٣٢ بئرا و ١٥ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها، و ٤١ محطة مملوكة للأمم المتحدة لمعالجة مياه الصرف الصحي؛ وحفر وتركيب ١٥ بئرا و ٨ محطات لمعالجة مياه الصرف الصحي
- توفير خدمات إدارة النفايات في ٢٦ موقعا، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها
- توفير خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات في ٢٦ موقعا بالإضافة إلى صيانة مرافق تقديم الطعام في ٦ مواقع
- تشغيل وصيانة وحدتين ضمن منظومة للطائرات المسيرة من دون طيار و ٦ وحدات لتكنولوجيا المراقبة، وذلك في إطار ترتيب تم الاتفاق عليه مع بلد مساهم بقوات بموجب طلب توريد، من أجل استخدام هذه المنظومة في تنفيذ عمليات الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع/الإبلاغ المبكر اللازمة لحماية أفراد البعثة

## خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين ٢٩,٣ مليون لتر وقود (٨,١ ملايين لتر للعمليات الجوية، و ٦,٩ ملايين لتر للنقل البري، و ١٤,٣ مليون لتر للمولدات وغيرها من المرافق) والزيوت ومواد التشحيم عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٤ موقعا

## خدمات تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم ٣ ٦٤٩ من أجهزة اللاسلكي المحمولة باليد ذات التردد فوق العالي/التردد العالي جدا والتردد العالي جدا على موجات الملاحة الجوية، و ١ ٣٩١ جهاز لاسلكي متنقل للمركبات ذات التردد فوق العالي/التردد العالي جدا والتردد العالي، و ٢٣٠ من الأجهزة اللاسلكية القاعدية ذات التردد فوق العالي/التردد العالي جدا/التردد العالي والتردد العالي جدا على موجات الملاحة الجوية
- تشغيل وصيانة ١٣ محطة بثّ إذاعي على موجة التضمين الترددي و ١٠ مرافق للإنتاج الإذاعي

- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك ٣٧ وحدة طرفية ذات فتحات صغيرة جدا، و ٢٢ مقسما هاتفيا، و ١٧١ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وإضافة إلى توفير ٤٢ من الهواتف الساتلية وشبكة واحدة من الشبكة العالمية عريضة النطاق، ومحطات متنقلة عريضة النطاق للاتصال فائق السرعة بالإنترنت عبر الأقمار الصناعية
- توفير ودعم ٢ ٢٥٦ جهازا حاسوبيا و ٥٦٣ طابعة لخدمة ما متوسطه ٢ ٦٦٤ مستعملا نهائيا من الأفراد المدنيين والنظاميين، بالإضافة إلى توفير ١ ٠٣٦ جهازا حاسوبيا و ١٣٩ طابعة لإتاحة الاتصالات الشبكية لأفراد الوحدات، إلى جانب توفير الخدمات المشتركة الأخرى
- دعم وصيانة ٢٠٠ شبكة من الشبكات المحلية والشبكات الواسعة في ٧٥ موقعا
- إنتاج ٦ ٠٠٠ خريطة وتحديث ٣٠١ من الخرائط الطبوغرافية والمواضع ذات مقاييس الرسم المختلفة
- دعم وصيانة ٧١ طائرة رباعية المراوح لاستخدامها في تنفيذ عمليات المسح الجوي العالي الاستبانة لعدد ٢٠ معسكرا وعمليات المسح على مستوى المدن لمساحات تصل إلى ٥٠٠ كيلومتر مربع من أجل دعم التخطيط العملياتي، ومن أجل استخدام هذه الطائرات أيضا في عمليات الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع/الإنذار المبكر اللازمة لحماية أفراد البعثة

### الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (عيادتان من المستوى الأول في بانغي وبوار و ٩ محطات للطوارئ والإسعافات الأولية في بامباري، وبانغاسوا، وبربراتي، وبوسانغوا، وبريا، وكاغا باندورو، ونديلي، وأوبو، وباووا)، وتوفير الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (٣٢ عيادة من المستوى الأول، ومستشفى من المستوى الأول المعزز في بوار، و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني في بانغي وبريا وكاغا باندورو)
- استمرار تنفيذ ترتيبات الإجلاء الطبي إلى ٤ مرافق طبية مملوكة للوحدات (مستشفى من المستوى الأول المعزز و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني) في منطقة البعثة (بانغي وبوار وبريا وكاغا باندورو) و ٥ مرافق طبية (٤ مرافق من المستوى الثالث ومرفق من المستوى الرابع) في موقعين خارج منطقة البعثة

### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزود من أجل شراء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ ٩٩ مليون دولار، وفقا للسلطة المفوضة للبعثة
- استلام ما يصل إلى ١٦ ٥٦٠ طنا من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقا داخل منطقة البعثة
- أداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ وفقا للسلطة المفوضة في ما يتصل بأصول تكلفتها الإجمالية الأصلية ٢٨٠,٥ مليون دولار من الممتلكات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، وكذلك المعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة

### خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام أقصاه ١٣ ٧٣٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم (١٦٩ من المراقبين العسكريين، و ٣١١ من ضباط الأركان العسكريين، و ١١ ١٧٠ من أفراد الوحدات، و ٤٠٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٦٨٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة) و ١٠٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات

- التفتيش والتحقق والإبلاغ لضمان الامتثال للمعايير المتعلقة بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي في ٤٠ من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة في ٨٩ موقعاً
- توريد وتخزين حصص الإعاشة والإعاشة الميدانية والمياه لقوام متوسطه ٨٥٠ ١٢ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ٧٣٠ ١٣ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ١٠٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات
- دعم تجهيز ٩٦٨ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٧٠ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير مرتبطة بالتدريب و ٥٠ طلب سفر لأغراض التدريب

### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ١٥٤ ١ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (٦٨٩ من مركبة ركاب خفيفة، و ١٣٨ مركبة للأغراض الخاصة و ١٠ مركبات إسعاف، و ٩٣ مركبة مدرعة، و ٢٢٤ من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و ٣٠٠٠ مركبة مملوكة للوحدات، و ١٨ ورشة ومرفق إصلاح، إضافة إلى توفير خدمات النقل والرحلات المكوكية

### الخدمات الأمنية

- القيام على مدار الساعة بتوفير الحماية اللصيقة لكبار موظفي البعثة وزوارها من المسؤولين الرفيحي المستوى وتوفير خدمات الأمن والسلامة لجميع موظفي البعثة ومنشآتها
- عقد ٤ دورات تدريبية شهرية لموظفي الأمن بشأن القتال بدون سلاح، والأسلحة النارية، وإجراءات الحماية اللصيقة وأساليبها، وأساليب التحقيق، والمجالات الأخرى ذات الصلة لضمان الاستمرار في تقديم خدمات الأمن بطريقة احترافية
- عقد دورة سنوية للتدريب الأمني لجميع منسقي الأمن في الأقاليم والمناطق وإجراء ما لا يقل عن تدريبين عمليين على الإجراء والانتقال إلى مواقع أخرى على نطاق البعثة
- عقد ٣ دورات شهرية لتدريب موظفي البعثة على مُجج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية من أجل تقليل أثر التهديدات الأمنية

### السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج السلوك والانضباط لجميع أفراد البعثة، من خلال أنشطة الوقاية التي تشمل التدريب ورصد التحقيقات والإجراءات التأديبية واتخاذ إجراءات تصحيحية

### العوامل الخارجية

التغير في السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني؛ والتفاوت في امتثال البلد المضيفة لأحكام اتفاق مركز القوات/البعثات؛ والتأخر في التوقيع على مذكرات التفاهم وطلبات التوريد المتعلقة بنشر الأفراد النظاميين والمعدات؛ والنقص في قدرات البلدان المساهمة بقوات أو أفراد شرطة؛ والتغير في أسعار صرف العملات والأسعار المحلية

الجدول ٢٠  
الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

المجموع		الفئة							
		أولا - الوحدات العسكرية							
٤٤		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨							
٤٤		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩							
-		صافي التغير							
		ثانيا - الموظفون المدنيون							
		الموظفون الدوليون							
		متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	و أ ع - أ ع م
		المجموع	المتطوعون	المجموع الفرعي	الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	و أ ع - أ ع م
		قسم الأمن							
٢٢٩	٣	١١٤	١١٢	٩٥	١٥	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٢٢١	٣	١١٠	١٠٨	٩٥	١٢	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٨)	-	(٤)	(٤)	-	(٣)	(١)	-	-	صافي التغير (انظر الجدول ٢١)
		شعبة دعم البعثة							
		مكتب مدير دعم البعثة							
٧١	٤	٢٣	٤٤	٢٩	٦	٨	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٦٧	٧	٢٠	٤٠	٢٦	٥	٨	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٤)	٣	(٣)	(٤)	(٣)	(١)	-	-	-	صافي التغير
١	-	-	١	١	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(٢)</sup> للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
(١)	-	-	(١)	(١)	-	-	-	-	صافي التغير
		المجموع الفرعي							
٧٢	٤	٢٣	٤٥	٣٠	٦	٨	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٦٧	٧	٢٠	٤٠	٢٦	٥	٨	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٥)	٣	(٣)	(٥)	(٤)	(١)	-	-	-	صافي التغير
		مكتب نائب مدير دعم البعثة							
١٢٥	١٥	٦٠	٥٠	٣٠	١١	٨	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١١٦	١٦	٥٥	٤٥	٢٨	١٠	٦	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٩)	١	(٥)	(٥)	(٢)	(١)	(٢)	-	-	صافي التغير
٩	-	-	٩	٧	١	١	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(٣)</sup> للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨

ثانياً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>		
صافي التغير	-	-	(١)	(١)	(٧)	(٩)	-	(٩)	
<b>المجموع الفرعي</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٩	١٢	٣٧	٥٩	٦٠	١٥	١٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	٦	١٠	٢٨	٤٥	٥٥	١٦	١١٦
صافي التغير	-	-	(٣)	(٢)	(٩)	(١٤)	(٥)	١	(١٨)
<b>دائرة تقديم الخدمات</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	١١	١٤	٦٠	٨٦	٩٤	٧٠	٢٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	١٠	١١	٦١	٨٣	٨٦	٥٩	٢٢٨
صافي التغير	-	-	(١)	(٣)	١	(٣)	(٨)	(١١)	(٢٢)
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	-	١	١٣	١٤	٨	-	٢٢
الوظائف المؤقتة المقترحة المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	(١)	(١٣)	(١٤)	(٨)	-	(٢٢)
<b>المجموع الفرعي</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	١١	١٥	٧٣	١٠٠	١٠٢	٧٠	٢٧٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	١٠	١١	٦١	٨٣	٨٦	٥٩	٢٢٨
صافي التغير	-	-	(١)	(٤)	(١٢)	(١٧)	(١٦)	(١١)	(٤٤)
<b>دائرة إدارة سلسلة الإمداد</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	١٢	١٢	٩١	١١٦	١٠٤	٣٩	٢٥٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	١١	١٢	٧٩	١٠٣	٧٧	٢٢	٢٠٢
صافي التغير	-	-	(١)	-	(١٢)	(١٣)	(٢٧)	(١٧)	(٥٧)
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	-	٣	٣	٦	-	-	٦
الوظائف المؤقتة المقترحة المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	(٣)	(٣)	(٦)	-	-	(٦)
<b>المجموع الفرعي</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	١٢	١٥	٩٤	١٢٢	١٠٤	٣٩	٢٦٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	١١	١٢	٧٩	١٠٣	٧٧	٢٢	٢٠٢
صافي التغير	-	-	(١)	(٣)	(١٥)	(١٩)	(٢٧)	(١٧)	(٦٣)
<b>قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٤	٣	٤٦	٥٣	٢٤	٢	٧٩

ثانياً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة المجموع
	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	المجموع	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	٣	٣	٣	٤٠	٤٦	٢٤	٧٢
صافي التغيير (انظر الجدول ٤١)	-	(١)	-	-	(٦)	(٧)	-	(٧)
خدمات الدعم مركز اللوجستيات التابع لبعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (عنتيبي)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	-	-	٢	٢	٢	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	-	-	٢	٢	٢	٤
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
الموظفون المدنيون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٤	٤٥	٦١	٣٥٣	٤٦٣	٤٢١	١٣٣	١٠١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٤	٣٩	٥٣	٣٣١	٤٢٧	٣٧٤	١٠٩	٩١٠
صافي التغيير	-	(٦)	(٨)	(٢٢)	(٣٦)	(٤٧)	(٢٤)	(١٠٧)
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٥	٢٤	٣٠	٨	-	٣٨
الوظائف المؤقتة المقترحة المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	(١)	(٥)	(٢٤)	(٣٠)	(٨)	-	(٣٨)
مجموع الموظفين المدنيين								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٤	٤٦	٦٦	٣٧٧	٤٩٣	٤٢٩	١٣٣	١٠٥٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٤	٣٩	٥٣	٣٣١	٤٢٧	٣٧٤	١٠٩	٩١٠
صافي التغيير	-	(٧)	(١٣)	(٤٦)	(٦٦)	(٥٥)	(٢٤)	(١٤٥)
المجموع (أولاً وثانياً)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٤	٤٦	٦٦	٣٧٧	٤٩٣	٤٢٩	١٣٣	١٠٩٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٤	٣٩	٥٣	٣٣١	٤٢٧	٣٧٤	١٠٩	٩٥٤
صافي التغيير	-	(٧)	(١٣)	(٤٦)	(٦٦)	(٥٥)	(٢٤)	(١٤٥)

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

(ب) ممولة من المساعدة المؤقتة العامة في إطار تكاليف الأفراد المدنيين.

الموظفون الدوليون: انخفاض صافيه ٦٦ وظيفة ثابتة/مؤقتة (منها ٩ وظائف مؤقتة)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٥٥ وظيفة ثابتة/مؤقتة (منها وظيفة مؤقتة واحدة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٢٤ وظيفة مؤقتة

## قسم الأمن

الجدول ٢١

## الموارد البشرية: قسم الأمن

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
إلغاء	موظف لتنسيق شؤون الأمن	ف-٣	١- الوظائف الثابتة
إلغاء	موظف لتنسيق شؤون السلامة من الحرائق	ف-٣	١-
إلغاء	محقق	ف-٣	١-
إلغاء	مشغل لاسلكي للأمن الميداني	ع و	٣-
إلغاء	مساعد تحقيقات	ع و	١-
إلى ديوان رئيس الأركان للعمل، كموظف تنسيق	موظف لتنسيق شؤون الأمن	ف-٤	١-
(انظر الجدول ٢٠)			<b>٨- صافي التغيير</b>

المختصرات: خ ع و = الخدمات العامة الوطنية.

١٠٧ - سيستمر قسم الأمن في ضمان توفير الحماية لجميع ممتلكات الأمم المتحدة وأفرادها، بمن فيهم الأفراد المرتبطين بهم، وضمان أمن هؤلاء الأفراد وحريتهم. وبالنظر إلى أن هذه المهمة أدرجت في الولاية الجديدة للبعثة ضمن المهام الرئيسية ذات الأولوية، فإن الاضطلاع بها يشمل توفير الخدمات المتعلقة بالسلامة والوقاية من الحرائق، وخدمات الحماية اللصيقة للقيادة العليا، وتأمين جميع ممتلكات البعثة ومكاتبها في منطقة عمليات البعثة بأكملها. وإضافةً إلى ذلك، توفر البعثة الدعم الأمني للشركاء العاملين في المجال الإنساني والإنمائي في جمهورية أفريقيا الوسطى.

١٠٨ - وفي السياق الذي نوقش في الفقرات ٣١ إلى ٣٥ والفقرة ٤٧ من هذا التقرير، يُقترح إلغاء سبع وظائف من الوظائف الثماني الواردة في الجدول ٢١ وإعادة ندب الوظيفة الثامنة إلى ديوان رئيس الأركان.

## شعبة دعم البعثة

## مكتب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٢

## الموارد البشرية: الديوان

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
إلغاء	موظف لإدارة البرامج	ف-٣	١- الوظائف الثابتة
إلغاء	موظف معاون لإدارة المخاطر	م ف و	١-

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	خ م	مساعد لشؤون سلامة الطيران	إلى مكتب المراسم التابع لمكتب رئيس الأركان للعمل، كمساعد لشؤون المراسم
١-	م ف و	موظف معاون لإدارة المخاطر ورصد الامتثال	إلى مكتب المراسم التابع لمكتب رئيس الأركان، كموظف معاون لشؤون المراسم
١+	م أم	موظف معاون لإدارة المخاطر ورصد الامتثال	من قسم إدارة العقود التابع لدائرة إدارة سلسلة الإمدادات
<b>المجموع الفرعي</b>			
<b>٣-</b>			
١-	خ م	مساعد لإدارة المخاطر إلغاء والامتثال	
<b>صافي التغيير</b>			
<b>٤-</b>			

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ م ف و = موظف في وطني؛ م أم = متطوعو الأمم المتحدة.

١٠٩ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٢٢ بشأن إلغاء وظيفتين ثابتتين ووظيفة مؤقتة واحدة وإعادة نذب وظيفة ثابتة من قسم إدارة العقود.

١١٠ - ويرد في الجدول ٦ مقترح لإعادة نذب وظيفة واحدة إلى مكتب المراسم التابع لمكتب رئيس الأركان، ويناقش في الفقرات ٦١ إلى ٦٣ من هذا التقرير.

#### مكتب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٣

#### الموارد البشرية: قسم المالية والميزانية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	خ ع و	مساعد لإدارة المعلومات	إلغاء
<b>المجموع الفرعي</b>			
<b>١-</b>			

المختصرات: خ ع و = الخدمات العامة الوطنية.

١١١ - قام قسم المالية والميزانية بتطوير نظام داخلي قائم على نظامه المركزي الحالي لتخطيط الموارد (COSMOS) لاستخدامه في تسجيل جميع المراسلات الواردة والصادرة والاستعاضة به عن العمليات الكثيفة العمالة التي كانت تنفذ سابقاً. ونتيجة لذلك، انخفض الوقت اللازم لتسجيل جميع المراسلات الواردة والصادرة بدرجة كبيرة، وأضيفت هذه المهمة الوظيفية إلى مهام وظيفة قائمة في قسم المالية والميزانية (مساعد إداري). وفي هذا السياق، يُقترح إلغاء الوظيفة الثابتة المبينة في الجدول ٢٣.

## مكتب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٤

## الموارد البشرية: قسم إدارة الموارد البشرية

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
إلغاء	مساعد للموارد البشرية	خ م	٢-	الوظائف
من قسم إدارة العقود التابع لدائرة إدارة سلسلة الإمدادات	مساعد لإدارة المعلومات	م أ م	٢+	
المجموع - الفرعي				

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١١٢ - فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية، انخفضت معدلات الشغور بانتظام على مدى العامين الماضيين واستقرت معدلات الاستقدام، في سياق انتقال البعثة من مرحلة التأسيس إلى مرحلة الاستقرار. غير أن اعتماد الولاية الجديدة استلزم إعادة تنظيم الموارد ومواءمتها على نطاق البعثة. وفي هذا السياق، يُقترح إلغاء وظيفتين من الوظائف الثابتة الأربع الواردة في الجدول ٢٤ وإعادة نذبوظيفتين الأخرين من قسم إدارة العقود، من أجل المساعدة في تنفيذ التغييرات المقترحة إدخالها على ملاك موظفي البعثة.

## مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٥

## الموارد البشرية: وحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
إلغاء	مساعد لشؤون الصحة والسلامة	خ ع و	١-	الوظائف
المجموع الفرعي - ١				

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١١٣ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٢٥ بشأن إلغاء وظيفة ثابتة.

## مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٦

## الموارد البشرية: وحدة الدعم والتنسيق المؤسسيين

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلى مركز دعم البعثة
١-	خ م	مساعد إداري	
١-	م ف و	موظف إداري معاون	
١-	م ف و	موظف إداري معاون	إلى ديوان دائرة إدارة سلسلة الإمداد، كمساعد لشؤون إدارة الممتلكات

## المجموع الفرعي - ٤

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ م ف و = موظف في وطني.

١١٤ - أنشئت وحدة الدعم والتنسيق المؤسسيين في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي كي تتولى تنسيق وإدارة خدمات الدعم المقدمة من مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي ومركز المشتريات الإقليمي والمركز اللوجستي التابع لبعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومركز الخدمات العالمي في برينديزي، إيطاليا، من أجل ضمان تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية إلى البعثة المتكاملة في جمهورية أفريقيا الوسطى وفقاً للاتفاقات المعمول بها. وتتألف الوحدة من وظائف إدارية ولوجستية متنوعة. وعلى النحو المبين في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير، انتقلت البعثة إلى مرحلة استقرار فيما يتعلق بعمليات الدعم التي تحتاج إليها، ونتيجة لذلك، ارتفع مستوى التعاون والتنسيق مع مقدمي الخدمات وانخفضت الحاجة إلى تلقي الدعم منهم. ويقوم موظفو قسم المالية والميزانية وقسم إدارة الموارد البشرية حالياً بالاتصال مباشرة بمقدمي الخدمات لاطلاعهم على المسائل التي يطرحها الموظفون والأفراد النظاميون والاستشاريون وغيرهم من العملاء.

١١٥ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح نقل ثلاث وظائف من الوظائف الثابتة الأربع الواردة في الجدول ٢٦ إلى مركز دعم البعثة، من أجل دعم الزيادة في القوام العسكري المأذون به واستيعاب آثار هذه الزيادة على مستويات المعدات المملوكة للقوات، ويُقترح إعادة نذب الوظيفة الرابعة إلى وحدة إدارة الممتلكات التابعة لديوان دائرة إدارة سلسلة الإمداد.

## مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٧

## الموارد البشرية: وحدة المطالبات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	خ م	مساعد لشؤون المطالبات	إلغاء

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	م ف و	موظف معاون لشؤون المطالبات	إلى ديوان دائرة إدارة سلسلة الإمداد، كمساعد لشؤون إدارة الممتلكات
١+	م خ	مساعد لشؤون المطالبات	تحويل
<b>المجموع الفرعي ١-</b>			
الوظائف المؤقتة	١-	م خ	مساعد لشؤون المطالبات
<b>المجموع الفرعي ٢-</b>			

المختصرات: م = الخدمة الميدانية؛ ف و = موظف في وطني.

١١٦ - تقدم وحدة المطالبات الدعم للمجلس المحلي لمراجعة المطالبات في استعراض جميع المستندات الداعمة المتعلقة بالمطالبات للتحقق من دقتها ومعقوليتها تمهيدا لتسويتها، والتأكد من الامتثال للقواعد والأنظمة المالية للأمم المتحدة. وعقب الاستعراض الأولي للمطالبات، تطلب الوحدة إجراء تحقيق بشأن مطالبات تعويض الغير عن الأضرار الناشئة عن حوادث المرور المركبات وتجمع معلومات إضافية بشأنها، من أجل تقديمها هذه المطالبات إلى شركة التأمين؛ وتتخذ الإجراءات نفسها بشأن مطالبات الطائرات المتعلقة بخسائر الممتلكات في حدود السلطة المخولة لها وبشأن أي نوع آخر من أنواع مطالبات تعويض الغير التي تدخل في نطاق السلطة المحلية. وتقوم الوحدة بمراجعة أو إعداد مطالبات أفراد البعثة التي تتجاوز السلطة المالية المحلية من أجل تقديمها إلى مجلس استعراض المطالبات في المقر واعتمادها منه. وفي ضوء الطابع المستمر لتلك الأنشطة، يُقترح تحويل وظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون المطالبات إلى وظيفة ثابتة، على النحو المبين في الجدول ٢٧.

١١٧ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير مقترح إلغاء وظيفة ثابتة وإعادة ندب وظيفة أخرى، على النحو المبين في الجدول ٢٧.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٨

الموارد البشرية: وحدة المؤتمرات والترجمة التحريرية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	م خ	مترجم تحريري	إلغاء
١-	م خ ع و	مترجم تحريري ميداني	إلغاء
<b>المجموع الفرعي ٢-</b>			

المختصرات: م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية.

١١٨ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٢٨ بشأن إلغاء وظيفتين ثابتتين.

## مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٩

## الموارد البشرية: مركز دعم البعثة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
٣-	ف-٤	موظف إداري (موظف إداري إقليمي)	إلغاء	
٢-	ف-٣	موظف لشؤون اللوجستيات	إلغاء	
١-	خ م	موظف إداري	إلغاء	
٣-	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
١-	خ م	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	إلغاء	
١-	خ ع و	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء	
١-	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء	
١-	خ م	موظف إداري	إعادة توزيع	إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام
١+	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة توزيع	من وحدة الدعم والتنسيق المؤسسيين التابعة لمكتب نائب مدير دعم البعثة
١+	خ م	مساعد إداري	إعادة توزيع	
١+	م ف و	موظف إداري معاون	إعادة توزيع	
٢+	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	من قسم إدارة العقود التابع لدائرة إدارة سلسلة الإمدادات (وحدة الوقود)
١+	ف-٤	موظف لشؤون اللوجستيات	تحويل	
١+	ف-٣	موظف لشؤون اللوجستيات	تحويل	
٤+	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	تحويل	
١+	خ م	مساعد إداري	تحويل	
<b>المجموع الفرعي ١-</b>				
١-	خ م	مساعد إداري (مساعد للدعم الإقليمي)	إلغاء	الوظائف المؤقتة
١-	ف-٤	موظف لشؤون اللوجستيات	تحويل	
١-	ف-٣	موظف لشؤون اللوجستيات	تحويل	
٤-	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	تحويل	
١-	خ م	مساعد إداري	تحويل	
<b>المجموع الفرعي ٩-</b>				

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١١٩ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير توضيح للمقترح الوارد في الجدول ٢٩ بشأن إلغاء ١٢ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة واحدة.

١٢٠ - ويرد في الجدول ٢٩ مقترح نقل وظيفة ثابتة إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام ويُناقش في الفقرة ٥١ من هذا التقرير، ويرد في الجدول ٢٦ مقترح نقل ٣ وظائف ثابتة من وحدة التنسيق والدعم المؤسسيين ويُناقش في الفقرتين ١١٤ و ١١٥ من هذا التقرير.

١٢١ - وبالاقتراح مع شعبة دعم البعثة، يتولى مركز دعم البعثة المسؤولية عن إعداد جميع خطط اللوجستيات والدعم لكل من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة والمكاتب الأمنية والفنية التابعة للبعثة. وسيستمر المركز في إعداد المنهجيات والإجراءات التشغيلية الموحدة وتنفيذها لإتاحة تنفيذ خطط اللوجستيات بفعالية. ويقوم المركز أيضا بالتنسيق بشأن الاحتياجات اللوجستية مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات الأخرى العاملة في منطقة البعثة وكيانات الحكومة المضيفة، ويتحمل المسؤولية عن تقييم جميع معدات الوحدات وفحصها والتفتيش عليها بصفة دورية للتأكد من جاهزيتها للتشغيل وفعاليتها وكفاءتها. وفي ضوء الطابع المستمر لهذه الأنشطة والزيادة في القوام العسكري المأذون به وأثر هذه الزيادة على مستويات المعدات المملوكة للوحدات، يُقترح إعادة ندب وظيفتين ثابتتين من قسم إدارة العقود وإلغاء وظيفة مؤقتة واحدة وتحويل سبع وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة، على النحو المبين في الجدول ٢٩.

### دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٣٠

### الموارد البشرية: مكتب رئيس الدائرة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	ف-٤	مهندس	إلغاء
١-	خ م	موظف لإدارة البرامج	إلغاء
١+	ف-٣	موظف لإدارة البرامج	تحويل
<b>المجموع الفرعي ١-</b>			
١-	ف-٣	موظف لإدارة البرامج	تحويل
<b>المجموع الفرعي ٢-</b>			

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية.

١٢٢ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٣٠ بشأن إلغاء وظيفتين ثابتتين.

١٢٣ - ويتولى رئيس دائرة تقديم الخدمات الإشراف الإداري على ركيزة الخدمات في شعبة دعم البعثة وتوزيع المهام على موظفي اللوجستيات النظاميين والوحدات التمكينية التي تضم وحدات الشؤون الطبية

والإشارة واللوجستيات والتشييد والهندسة والنقل والحركة، ويتضمن ذلك المهام المتعلقة بطائرات الهليكوبتر العسكرية المستخدمة في النقل، ولا يتضمن المهام المتعلقة بالطائرات القتالية (طائرات الهليكوبتر الهجومية/المسلحة أو المستخدمة في الاستطلاع). وفي ضوء الطابع المستمر لتلك الأنشطة، يُقترح تحويل الوظيفة المؤقتة المبينة في الجدول ٣٠ إلى وظيفة ثابتة. ومن غير المتوقع للزيادة المأذون بها في قوام الأفراد العسكريين أن تُحدث أي أثر ملحوظ فيما يتعلق بتوزيع المهام على الأفراد النظاميين، بالنظر إلى أن الكتائب الجديدة والوحدات الإضافية ستضم عناصر مشاة.

### دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٣١

### الموارد البشرية: قسم الهندسة وإدارة المرافق

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
١-	ف-٣	مهندس	إلغاء	
٢-	خ م	تقني مولدات	إلغاء	
١-	خ م	تقني هندسي	إلغاء	
٢-	خ ع و	ميكانيكي مولدات	إلغاء	
٢-	خ ع و	سباك	إلغاء	
١-	خ ع و	كهربائي	إلغاء	
١-	خ ع و	نجار	إلغاء	
٣-	م أ م	تقني هندسي	إلغاء	
٣+	خ م	تقني هندسي	تحويل	
٣+	خ م	كهربائي	تحويل	
١+	خ م	تقني مولدات	تحويل	
١+	خ م	تقني تدفئة وتهيئة وتكييف	تحويل	
١+	خ م	تقني تصحاح المياه	تحويل	
٤+	خ ع و	كهربائي	تحويل	
٢+	خ ع و	سباك	تحويل	
١+	خ ع و	ميكانيكي مولدات	تحويل	
<b>المجموع الفرعي ٣+</b>				
٢-	خ م	كهربائي	إلغاء	
١-	خ م	تقني تصحاح المياه	إلغاء	
١-	خ م	تقني هندسي	إلغاء	
١-	خ ع و	سباك	إلغاء	
٣-	خ م	تقني هندسي	تحويل	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
٣-	خ م	كهربائي	تحويل	
١-	خ م	ميكانيكي مولدات	تحويل	
١-	خ م	تقني تدفئة وتهيئة وتكييف	تحويل	
١-	خ م	تقني تصحاح المياه	تحويل	
٤-	خ ع و	كهربائي (مساعد هندسي)	تحويل	
٢-	خ ع و	سباك (مساعد هندسي)	تحويل	
١-	خ ع و	ميكانيكي مولدات (مساعد هندسي)	تحويل	
<b>المجموع الفرعي - ٢١</b>				
<b>المجموع الفرعي - ١٨</b>				

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١٢٤ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٣١ بشأن إلغاء ١٣ وظيفة ثابتة و ٥ وظائف مؤقتة.

١٢٥ - وسيواصل قسم الهندسة وإدارة المرافق توفير حزم الدعم اللوجستي والتقني للأفراد العسكريين والشريطيين والمدنيين في ٨٩ موقعا وفي معسكرات/مجمعات متعددة داخل هذه المواقع في مختلف أنحاء جمهورية أفريقيا الوسطى. وسيستمر القسم في إنشاء مرافق مطابقة للمعايير القياسية للإيواء والمكاتب والخدمات الطبية وتقديم الطعام والخدمات البريدية والمصرفية والترفيهية؛ ومستودعات وورش عمل؛ وساحات لإدارة النفايات؛ وأنظمة لتوليد الطاقة والإمداد بالمياه والصرف الصحي. وسيستمر القسم أيضا في توفير خدمات إدارة المخيمات والخدمات البيئية في بانغي والقطاعات الثلاثة، والتأكد من استيفاء جميع المرافق للحد الأدنى من معايير السلامة التشغيلية؛ وسيوفر القسم التدريب للعمال المحليين في إطار تدابير بناء القدرات، وسيوفر التدريب للأفراد العسكريين فيما يتعلق بالجوانب الفنية لتشغيل المعدات المملوكة للأمم المتحدة واستخدامها بكفاءة. وسيواصل القسم تقديم التوجيه الإداري والتقني العام للعمليات الهندسية على نطاق منطقة العمليات، بما في ذلك من خلال التنسيق مع باقي وكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها، والمقاولين ومقدمي الخدمات المتعاملين معها، وسيواصل الاتصال بالسلطات الحكومية حسب الاقتضاء. وفي ضوء الطبيعة المستمرة لتلك الأنشطة والحاجة إلى إحلال مشاريع تشييد جديدة محل مشاريع المرافق المنجزة (في سياق زيادة القوام المأذون به للأفراد العسكريين)، يُقترح تحويل ١٦ وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة، على النحو المبين في الجدول ٣١.

## دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٣٢

## الموارد البشرية: وحدة الطيران

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	الوظائف الثابتة
إلغاء	موظف عمليات جوية	ف-٣	١-	
إلغاء	مساعد عمليات جوية	م خ	٢-	
إلغاء	مساعد عمليات جوية	م خ ع و	٥-	
إلغاء	مساعد إداري	م خ ع و	١-	
<b>المجموع الفرعي - ٩</b>				

المختصرات: م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية.

١٢٦ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٣٢ بشأن إلغاء تسع وظائف ثابتة.

## دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٣٣

## الموارد البشرية: وحدة النقل

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	الوظائف الثابتة
إلغاء	موظف نقل مساعد	م ف و	١-	
<b>المجموع الفرعي - ١</b>				

المختصرات: م ف و = موظف في وطني.

١٢٧ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٣٣ بشأن إلغاء وظيفة ثابتة.

## دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٣٤

## الموارد البشرية: قسم الخدمات الطبية

الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	الوظائف الثابتة
إلغاء	طبيب	ف-٣	١-	
إلغاء	صيدلي	ف-٣	١-	
إلغاء	كبير ممرضين	م خ	١-	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	خ م	مساعد إداري	إلغاء
٢-	خ ع و	سائق	إلغاء
١-	م أ م	موظف صحة عامة	إلغاء
٤-	م أ م	طبيب	إلغاء
٣-	م أ م	ممرض	إلغاء

**المجموع الفرعي - ١٤**

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١٢٨ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٣٤ بشأن إلغاء ١٤ وظيفة ثابتة.

### دائرة إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ٣٥

### الموارد البشرية: الديوان

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١+	ف-٤	موظف لإدارة الممتلكات	إعادة توزيع
١+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة توزيع
١+	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة توزيع
١-	ف-٣	موظف لإدارة الممتلكات	تعديل اللقب الوظيفي داخل الديوان
١+	ف-٣	موظف لإدارة الأصول الثابتة	تعديل اللقب الوظيفي داخل الديوان
١+	ف-٣	موظف لإدارة الممتلكات	إعادة نذب
١+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة نذب
١+	خ م	موظف لإدارة الممتلكات	إعادة نذب
١+	م ف و	موظف لشؤون اللوجستيات	إعادة نذب
١+	م ف و	موظف لشؤون اللوجستيات	إعادة نذب

**المجموع الفرعي ٨+**

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١٢٩ - تهدف مبادرة إدارة سلسلة الإمداد إلى تقديم دعم أكثر موثوقية وسرعة ومسؤولية وفعالية لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وكفالة تمكين جميع عناصر البعثة، ولا سيما عناصر الجيش والشرطة، من أداء المهام المكلفين بها بفعالية أكبر. وتدير البعثة شبكة كبيرة ومعقدة من سلاسل الإمداد التي تشتمل على عمليات وأنشطة لشراء وإنتاج وتقديم المواد والخدمات، بما في ذلك الوقود وحصص الإعاشة والمياه وغيرها من الأصناف، في بيئة صعبة. ويزداد حالياً التركيز على تقديم خدمات متمحورة حول العملاء من خلال الآتي: (أ) اتباع نهج أكثر تكاملاً فيما يتعلق بالتزود بالأصول والمعدات وإدارتها وتوزيعها؛ (ب) تحسين طرق قياس الأداء وتحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال من أجل توجيه عملية صنع القرارات بشكل أفضل وتحسين الإشراف على العمليات.

١٣٠ - وتتألف دائرة إدارة سلسلة الإمداد من الأقسام/الوحدات التالية: (أ) قسم إدارة العقود (الذي يتضمن وحدة الوقود ووحدة حصص الإعاشة، اللتين كانتا تابعتين لوحدة الإمدادات العامة التي حُلّت خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، في ضوء توصية صدرت بعد استعراض ملاك الموظفين المدنيين؛ (ب) قسم تخطيط الاقتناء، الذي صدرت الموافقة على إنشائه بعد تنفيذ المراحل الأولى لنظام أوموجا؛ (ج) وحدة إدارة الممتلكات التي صدرت الموافقة على الإبقاء عليها بعد حل وحدة الإمدادات العامة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، في ضوء تأثير الإصلاحات التي تمت مؤخراً؛ (د) قسم المشتريات؛ (هـ) وحدة مراقبة الحركة؛ (و) قسم الإدارة المتكاملة للمخازن، الذي يشتمل على المهام الوظيفية المتعلقة بالإمدادات العامة وبغيرها من المهام الوظيفية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ فيما يتعلق بإدارة الممتلكات.

١٣١ - وعقب إعادة تنظيم شعبة دعم البعثة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، زادت المسؤوليات التي تتحملها وحدة إدارة الممتلكات بعد أن أُضيف إليها مهام وظيفية تتعلق بالإشراف والرقابة والتحقق والإبلاغ في مجال الإدارة المتكاملة للممتلكات، بما فيها العقارات، على امتداد دورة حياتها، منذ مرحلة الاقتناء حتى مرحلة التصرف. وتهدف هذه المهام الوظيفية إلى ضمان امتثال البعثة للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة والسياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة الممتلكات وإدارة جميع المعدات والأصول الثابتة التي تحمل أرقاماً مسلسلة؛ وضمان التزام البعثة بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام التي تسري على الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزون المالي؛ وضمان استخدام البعثة للسلطة المفوضة إليها في مجال إدارة الممتلكات بالشكل الصحيح. وإضافةً إلى ذلك، فإن وحدة الأراضي تتبع قسم المشتريات وتتألف من وظيفتين ثابتتين، غير أنها لا تسهم في تحقيق النتائج المقررة لقسم المشتريات.

١٣٢ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح، على النحو المبين في الجدول ٣٥، نقل ثلاث وظائف ثابتة من قسم الإدارة المتكاملة للمخازن، وإعادة نذب خمس وظائف ثابتة من الكيانات التالية: قسم المشتريات (٢)، ووحدة مراقبة الحركة (١) ومكتب نائب مدير دعم البعثة (١) من وحدة المطالبات و ١ من وحدة الدعم والتنسيق المؤسسيين).

## دائرة إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ٣٦

## الموارد البشرية: قسم المشتريات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	ف-٣	موظف مشتريات	إلغاء
١-	خ م	موظف مشتريات	إلغاء
١-	م ف و	موظف مشتريات	إلغاء
١-	خ ع و	مساعد لشؤون المشتريات	إلغاء
١+	ف-٥	كبير موظفي المشتريات	ملاك الموظفين
١-	ف-٣	موظف مشتريات	إعادة ندب إلى ديوان دائرة إدارة سلسلة الإمداد، كموظف لشؤون إدارة الممتلكات
١-	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	إعادة ندب إلى ديوان رئيس دائرة إدارة سلسلة الإمداد، كمساعد لشؤون إدارة الممتلكات
٢+	ف-٣	موظف مشتريات	تحويل
٣+	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	تحويل
<b>المجموع الفرعي -</b>			
١-	ف-٣	موظف مشتريات	إلغاء
٢-	ف-٣	موظف مشتريات	تحويل
٣-	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	تحويل
<b>المجموع الفرعي ٦-</b>			

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و = موظف في وطني؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١٣٣ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٣٦ بشأن إلغاء أربع وظائف ثابتة ووظيفة مؤقتة واحدة.

١٣٤ - ويرد في الجدول ٣٥ مقترح إعادة ندب وظيفتين ثابتتين إلى ديوان دائرة إدارة سلسلة الإمداد ويُناقش في الفقرات ١٢٩ إلى ١٣٢ من هذا التقرير.

١٣٥ - ويقدم قسم المشتريات إلى البعثة دعماً يتميز بالفعالية من حيث التكلفة وبالكفاءة وحسن التوقيت والدقة، وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة ودليل المشتريات. ويشمل ذلك تحسين عملية الاقتناء من خلال التخطيط للمشتريات وتقديم الخدمات والاتصال بالعملاء بطريقة فعالة، وتقديم المشورة التقنية المتخصصة إلى الإدارة العليا بشأن مسائل منها المشتريات الإقليمية والدولية والمبادرات المتعلقة بإدارة سلسلة الإمداد، على سبيل المثال لا الحصر. وأنفقت البعثة مبلغ سنوية قدرها ٢٢١ مليون دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ فيما يتعلق بأوامر الشراء التي استعرضها قسم المشتريات والتي يبلغ عددها

عدد ٨٠٩، مما يسلط الضوء على أهمية المعاملات التي ينجزها هذا القسم ويلفت الانتباه إلى أن عدم تزويده بالإشراف والرقابة الداخلية الكافية يهدد بوقوع أخطاء. وبالإضافة إلى ذلك، يلزم عرض المعاملات التي تقل قيمتها عن الحد الأدنى البالغ ١٥٠.٠٠٠ دولار على لجنة العقود المحلية كي تستعرضها، مما يحد من قدرة موظفي المشتريات على التركيز على مسائل أكثر استراتيجية من بينها: (أ) استعراض الترتيبات المرتجلة والاستعاضة عنها باتفاقات طويلة الأجل وعالية القيمة؛ (ب) إعداد عقود طويلة الأجل لتلبية الاحتياجات الجديدة؛ (ج) تحسين استخدام الخاصيات المتقدمة في نظام أوموجا لمعالجة أوجه القصور ودعم نصح الإدارة المتكاملة لسلسلة الإمداد من بدايتها إلى نهايتها؛ (د) تقليل وقت التجهيز اللازم لاعتماد طلبات الشراء.

١٣٦ - وفي سياق المعلومات السابقة، وعلى النحو المبين في الجدول ٣٦، يُقترح إنشاء وظيفة ثابتة من أجل تحسين الكفاءة والفعالية في أداء مهام المشتريات على مستوى البعثة. ويُقترح أيضاً تحويل خمس وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة في ضوء الطبيعة المستمرة لتلك الأنشطة.

### دائرة إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ٣٧

#### الموارد البشرية: قسم تخطيط الاقتناء

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
٢-	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء
<b>المجموع الفرعي - ٢</b>			

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية.

١٣٧ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٣٧ بشأن إلغاء وظيفتين ثابتتين.

### دائرة إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ٣٨

#### الموارد البشرية: قسم إدارة العقود

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	ف-٤	موظف لإدارة العقود	إلغاء
٢-	خ م	مساعد لشؤون العقود	إلغاء
١-	خ م	مساعد إداري	إلغاء
٢-	خ ع و	مساعد لشؤون العقود	إلغاء
٢-	خ م	مساعد لشؤون الإمداد	إعادة توزيع قسم الإدارة المتكاملة للمخازن

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	م أ م	موظف معني بالوقود	إلى ديوان مدير دعم البعثة، كموظف معاون لإدارة المخاطر والامتنال
٢-	م أ م	موظف معني بالوقود	إلى دائرة إدارة الموارد البشرية، كمساعد للموارد البشرية
٢-	م أ م	موظف معني بالوقود	إلى مركز دعم البعثة، كمساعد لشؤون اللوجستيات

### المجموع الفرعي - ١٣

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١٣٨- يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٣٨ بشأن إلغاء ست وظائف ثابتة وإعادة توزيع وظيفتين ثابتتين إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن وإعادة ندب خمس وظائف ثابتة، بواقع وظيفة إلى ديوان مدير دعم البعثة ووظيفتان إلى قسم إدارة الموارد البشرية ووظيفتان إلى مركز دعم البعثة.

### دائرة إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ٣٩

### الموارد البشرية: قسم الإدارة المتكاملة للمخازن

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
الوظائف الثابتة	١-	٤-ف	رئيس وحدة الإمداد
	١-	٣-ف	موظف لشؤون الإمداد
	١-	خ م	مساعد إداري
	٢-	خ م	مساعد لشؤون المخازن
	١-	خ م	مساعد لشؤون الإمداد
	٢-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات
	٢-	خ ع و	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون
	١-	خ ع و	مساعد إداري
	٢-	خ ع و	مساعد لشؤون الإمداد
	١-	خ ع و	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون
	١-	٤-ف	موظف لإدارة الممتلكات
	١-	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات
	١-	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات
	٢+	خ م	مساعد لشؤون الإمداد

إلى ديوان دائرة إدارة سلسلة الإمداد

من قسم إدارة العقود التابع لدائرة إدارة سلسلة الإمدادات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
١+	خ م	موظف معني بالتصرف في إعادة ندب	إعادة ندب	من وحدة مراقبة الحركة الممتلكات
١-	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة ندب	إلى وحدة مراقبة الحركة، كمساعد لمراقبة الحركة
<b>المجموع - ١٥</b>				
<b>الفرعي</b>				

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١٣٩ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٣٩ أعلاه بشأن إلغاء ١٤ وظيفة ثابتة ونقل ثلاث وظائف ثابتة إلى ديوان دائرة إدارة سلسلة الإمداد وإعادة ندب وظيفة ثابتة لوحدة مراقبة الحركة.

١٤٠ - وبناء على مقترح إعادة تنظيم هيكل الإدارة المتكاملة للمخازن، الذي اعتمد في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ من أجل توفير خدمات سريعة وملائمة للاحتياجات من المرافق الموجودة في ثلاثة مواقع في بانغي، يُقترح إعادة توزيع أربع وظائف ثابتة في قسم الإدارة المتكاملة للمخازن، على النحو المبين في الجدول ٣٩، بحيث يتم نقل وظيفتين من قسم إدارة العقود وإعادة ندب وظيفة من وحدة مراقبة الحركة وإعادة ندب وظيفة إلى وحدة مراقبة الحركة، من أجل توفير دعم إضافي لإدارة المواد الاستهلاكية والتصرف في الممتلكات، حيث تلبى هذه الاحتياجات حالياً من خلال أفراد معينين على أساس ترتيبات مؤقتة.

#### دائرة إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ٤٠

#### الموارد البشرية: قسم مراقبة الحركة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة	البيان
٤-	خ م	موظف لمراقبة الحركة	إلغاء	الوظائف الثابتة
١-	خ م	مساعد لمراقبة الحركة	إلغاء	
٣-	م ف و	موظف معاون لمراقبة الحركة	إلغاء	
٨-	خ ع و	مساعد لمراقبة الحركة	إلغاء	
٢-	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء	
٤-	خ ع و	مشغل مركبات ثقيلة	إلغاء	
١٢-	م أ م	سائق	إلغاء	
١-	خ م	موظف لمراقبة الحركة	إعادة ندب	إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن، كرئيس لوحدة التصرف في الممتلكات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	خ م	موظف لمراقبة الحركة	إعادة ندب إلى ديوان دائرة إدارة سلسلة الإمداد، كموظف لشؤون إدارة الممتلكات
١+	خ م	مساعد لمراقبة الحركة	إعادة ندب من قسم الإدارة المتكاملة للمخازن

### المجموع الفرعي - ٣٥

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١٤١ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٤٠ بشأن إلغاء ٣٤ وظيفة ثابتة وإعادة ندب وظيفة ثابتة إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن ووظيفة ثابتة إلى ديوان دائرة إدارة سلسلة الإمداد، وإعادة ندب وظيفة ثابتة من قسم الإدارة المتكاملة للمخازن.

### قسم تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية

الجدول ٤١

الموارد البشرية: قسم تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المقترح بشأن الوظيفة البيان
١-	ف-٤	رئيس وحدة نظم المعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية	إلغاء
٢-	خ م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إلغاء
٤-	خ م	تقني للاتصالات السلوكية واللاسلكية	إلغاء

### المجموع الفرعي - ٧

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية.

١٤٢ - يُناقش في الفقرتين ١٠٥ و ١٠٦ من هذا التقرير المقترح الوارد في الجدول ٤١ بشأن إلغاء سبع وظائف ثابتة.

## ثانياً - أداء الموارد

## ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق		تقديرات التكاليف	المخصصات	النفقات	الفرق
النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>					
(١٠,٠)	(٨٤٢,١)	٧٦٢١,١	٨٤٦٣,٢	٧٣٥٩,٤	المراقبون العسكريون
١٣,٦	٤٨٣٩٢,٨	٤٠٤٥٧٧,٢	٣٥٦١٨٤,٤	٣٤٣٩٥٨,٩	الوحدات العسكرية
٠,٦	١٠٠,٤	١٧٩١٦,٣	١٧٨١٥,٩	١٦٢٩٢,٨	شرطة الأمم المتحدة
٥,٣	٢٨٨٠,٨	٥٧٤٢٣,٩	٥٤٥٤٣,١	٤٩٦٦٤,٤	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>١١,٦</b>	<b>٥٠٥٣١,٩</b>	<b>٤٨٧٥٣٨,٥</b>	<b>٤٣٧٠٠٦,٦</b>	<b>٤١٧٢٧٥,٥</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>الموظفون المدنيون</b>					
٣٤,٤	٤٣١٧١,٤	١٦٨٧٢٥,٥	١٢٥٥٥٤,١	١٤٣٨٧٣,١	الموظفون الدوليون
٥٧,٩	٦٩٧٠,٢	١٩٠٠٧,٣	١٢٠٣٧,١	١٤١٧٨,٣	الموظفون الوطنيون
(٢,٨)	(٣٢٣,٢)	١١٠٣٩,٠	١١٣٦٢,٢	١١٦٠٦,٥	متطوعو الأمم المتحدة
(١٠٠,٠)	(٦٥٩٠,٨)	-	٦٥٩٠,٨	٩٣٧٦,٧	المساعدة المؤقتة العامة
(١,٤)	(٧١,٦)	٥٠٥٢,٣	٥١٢٣,٩	٤٢٥٨,٨	الأفراد المقدمون من الحكومات
<b>٢٦,٩</b>	<b>٤٣١٥٦,٠</b>	<b>٢٠٣٨٢٤,١</b>	<b>١٦٠٦٦٨,١</b>	<b>١٨٣٢٩٣,٤</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>التكاليف التشغيلية</b>					
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
(٨,١)	(٦٧,٩)	٧٧٤,٨	٨٤٢,٧	١١٧٥,٣	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
(٠,٣)	(١٣,٢)	٣٧٧٨,٠	٣٧٩١,٢	٥٢٨٤,٧	السفر في مهام رسمية
٣١,٤	٢١٤٠٣,٠	٨٩٥٦٧,٦	٦٨١٦٤,٦	٨٥٢٣٧,٨	المرافق والبنية التحتية
(٠,٦)	(١١٠,٣)	١٧٠١٥,٦	١٧١٢٥,٩	١٩٢٦٩,٣	النقل البري
(٣١,٥)	(٢٧٨٧٣,٣)	٦٠٥١٥,٤	٨٨٣٨٨,٧	٥٧٩٣٤,١	العمليات الجوية
(٥٠,٠)	(٢٥٠,٠)	٢٥٠,٠	٥٠٠,٠	٢٣٧٨,٥	العمليات البحرية
(١٣,٩)	(٥٩٦٢,٩)	٣٧٠٧٧,٣	٤٣٠٤٠,٢	٤٣٢٢٣,١	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
(٣١,٦)	(١٤٧٦,٨)	٣١٩٣,٣	٤٦٧٠,١	١٤٩٦,١	الشفون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
(٢٩,٩)	(١٦٦٠٣,٩)	٣٨٩٩٨,٠	٥٥٦٠١,٩	٥٢٠٤٤,١	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	٣٠٠٠,٠	٣٠٠٠,٠	٣٠٠٤,٢	المشاريع السريعة الأثر
<b>(١٠,٩)</b>	<b>(٣٠٩٥٥,٣)</b>	<b>٢٥٤١٧٠,٠</b>	<b>٢٨٥١٢٥,٣</b>	<b>٢٧١٠٤٧,٢</b>	<b>المجموع الفرعي</b>

الفرق					النفقات	الصفحة
	النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكاليف	المخصصات		
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٧,١	٦٢٧٣٢,٦	٩٤٥٥٣٢,٦	٨٨٢٨٠٠,٠	٨٧١٦١٦,١	إجمالي الاحتياجات	
٢٣,٤	٢٧٩٢,٨	١٤٧٢٦,٧	١١٩٣٣,٩	١٢٣٢٨,٨	الإيرادات المتأتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	
٦,٩	٥٩٩٣٩,٨	٩٣٠٨٠٥,٩	٨٧٠٨٦٦,١	٨٥٩٢٨٧,٣	صافي الاحتياجات	
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	
٧,١	٦٢٧٣٢,٦	٩٤٥٥٣٢,٦	٨٨٢٨٠٠,٠	٨٧١٦١٦,١	مجموع الاحتياجات	

(أ) كانت المخصصات الأصلية المعتمدة للمرافق والبنى التحتية تبلغ ٤٧٦ ٠٠٠ دولار. ويشتمل هذا المبلغ على ١ ٦٨٨ ٦٠٠ دولار لتشكيل أساس قابل للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

(ب) يمثل المخصصات المجمعدة المعتمدة للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لتشكيل أساس قابل للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

(ج) كانت المخصصات الأصلية المعتمدة للوظائف والخدمات والمعدات الأخرى تبلغ ٥٧ ٢٩٠ ٥٠٠ دولار. ويُستثنى من هذا الرقم مبلغ ١ ٦٨٨ ٦٠٠ دولار لتشكيل أساس قابل للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

## باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٤٣ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الصفحة
٥٩ ٦١٥,١	اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>
-	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
٥٩ ٦١٥,١	المجموع

(أ) يمثل المباني والأراضي والخدمات التي توفرها حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى.

## جيم - المكاسب في الكفاءة

١٤٤ - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ المبادرات التالية الرامية إلى تحقيق مكاسب في الكفاءة:

## (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الغفة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنية التحتية	٣٩٠،٠	مزامنة جميع محطات مولدات الطاقة الرئيسية مع شبكة الكهرباء من حيث السرعة والتردد، في بانغي وفي المقار القطاعية الثلاثة، من أجل تقليل التكاليف السنوية للوقود وما يرتبط بذلك من عمالة وقطع غيار ومواد التشحيم لازمة لصيانة المولدات. وعلاوة على ذلك، من المتوقع أن يزداد متوسط العمر المتوقع للمولدات بنسبة ٣٠ في المائة تقريبا عند اكتمال مزامنتها مع الشبكة.
المرافق والبنية التحتية	١٦،٠	تركيب نظام لرصد أداء المولدات عن بعد في الوقت الحقيقي في ١٦ محطة لتوليد الطاقة لتمكين البعثة من رصد أداء المحطات وأنماط تشغيلها، وإجراء تحليل للاتجاهات واقتراح إجراءات تصحيحية للصيانة لتقليل الأعطال أو توقف التشغيل.
المرافق والبنية التحتية	١٠٤،٠	تغيير ١٠٠٠ مصباح من المصابيح الفلورية العادية وتركيب مصابيح ذات صمامات ثنائية باعثة للضوء مكانها في قاعدة اللوجستيات التابعة للبعثة في بانغي، وتركيب ٤٠٠ من المصابيح ذات الصمامات الثنائية لإضاءة الشوارع (المرحلة ٢) في بانغي. ونتيجة لذلك، يُتوقع أن ينخفض الاستهلاك السنوي للوقود بمقدار ٦ ٣٦٥ لترا تقريبا، على أساس أن استهلاك الطاقة يُتوقع أن ينخفض بنسبة ٥٠ في المائة عند استخدام الإضاءة ذات الصمامات الثنائية.
المرافق والبنية التحتية	٢ ٣٢٦،١	تركيب ٢٢ من أنظمة الطاقة الهجينة التي تجمع ما بين مولدات الديزل وألواح توليد الطاقة الفلطاظونية، وتركيب أنظمة فلطاظونية منفصلة، بهدف التخلص تماما من الاعتماد على الوقود الأحفوري.
المرافق والبنية التحتية	٧٢٠،٠	تركيب ٤٠٠ وحدة من وحدات تكييف الهواء الموفرة للطاقة من أجل تقليل استهلاك الوقود، وإصلاح المعدات لإطالة عمرها المتوقع.
المرافق والبنية التحتية	٣٠،٠	تركيب أربعة نظم لتجميع مياه الأمطار للحد من تكاليف استهلاك المياه وتوفير إمدادات بديلة خلال الفترات التي يكون فيها استخدام المياه مقيدا.
<b>المجموع</b>	<b>٣ ٥٨٦،١</b>	

## دال - عوامل الشغور

١٤٥ - أُخذت عوامل الشغور التالية في الاعتبار عند تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بالنسبة المئوية)

الغفة	الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>	ميزانية الفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	عوامل الشغور المدرجة في عوامل الشغور المتوقعة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
المراقبون العسكريون	١٧،٨	٥،٠	١٥،٠
الوحدات العسكرية	٢،٦	٥،٠	٥،٠
شرطة الأمم المتحدة	٢٠،٣	١٠،٠	١٠،٠
وحدات الشرطة المشكّلة	١٣،٨	٥،٠	١،٠
<b>الموظفون المدنيون</b>			
الموظفون الدوليون	٢٠،٧	٢٥،٨	٨،٣
الموظفون الوطنيون			

الفئة	الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ <sup>(أ)</sup> ميزانية الفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	عوامل الشغور المدرجة في عوامل الشغور المتوقعة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	عوامل الشغور الفعلية في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ <sup>(ب)</sup>
الموظفون الفنيون الوطنيون	٤٠٤٩	١٥٤٠	٣٢٤٨
الموظفون من فئة الخدمات العامة الوطنية	٤٠٤٩	١٥٤٠	٣٨٤٢
متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون)	٢٠٤٠	١٢٤٠	١٧٤٥
متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون)	٥٤٠	٢٤٠	٢٥٤٥
الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup>			
الموظفون الدوليون	٢٥٤٠	-	٤٢٤٣
الموظفون الفنيون الوطنيون	٠٤٠	-	٥٠٤٠
الموظفون من فئة الخدمات العامة الوطنية	٠٤٠	-	٠٤٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	١٠٤٠	٨٤٣	(١٢٥,٠)

(أ) على أساس المعدل الشهري الفعلي لنشر الموظفين وشغل الوظائف في القوام الشهري المقرر.

(ب) ممول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٤٦ - حُدِّدَت عوامل الشغور المقترحة على أساس الخبرة التي اكتسبتها البعثة حتى الآن، وروعت فيها ظروف البعثة المتعلقة بنشر الأفراد النظاميين والأنشطة التي تجري حالياً لاستقدام موظفين مدنيين. فعند تقدير عوامل الشغور المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، روعيت متغيرات من بينها متوسط معدلات الشغور للسنة المالية الحالية منذ بدايتها حتى الآن، وأنماط النشر في السنوات السابقة، والنشر المخطط له بناء على التزامات البلدان المساهمة والحكومات المقدمة لأفراد. وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشغور للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط شغل الوظائف في السنوات السابقة، وأنشطة الاستقدام التي تجري حالياً، والتغيرات المقترحة في ملاك الموظفين.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

١٤٧ - قُدِّرَت الاحتياجات من الموارد للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ على أساس أن مجموع المبالغ اللازمة لسداد تكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي وفقاً لمعدلات السداد الموحدة هو ١٥٣ ١٨٦ ٥٠٠ دولار، على النحو الآتي بيانه:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكَّلة	المبلغ المقدر
المعدات الرئيسية	٧٩ ٢١٦,٧	١١ ٤٥٦,١	٩٠ ٦٧٢,٨
الاكتفاء الذاتي	٥٤ ٩١١,٨	٧ ٦٠١,٩	٦٢ ٥١٣,٧
<b>المجموع</b>	<b>١٣٤ ١٢٨,٥</b>	<b>١٩ ٠٥٨,٠</b>	<b>١٥٣ ١٨٦,٥</b>
العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض

المبلغ المقدر		الفئة
المجموع	الوحدات العسكرية وحدات الشرطة المشكّلة	
<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>		
أيار/مايو ٢٠١٦	تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	٢٤١ عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
أيار/مايو ٢٠١٦	تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	٣٤٨ عامل الظروف التشغيل المكثف
أيار/مايو ٢٠١٧	تموز/يوليه ٢٠١٧	٥٤٠ عامل العمل العدائي/التحلي القسري
<b>باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي</b>		
		٥,٠٠٠,٢٥ عامل النقل الإضافي

## واو - التدريب

١٤٨ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
١٧٣,٦	الخبراء الاستشاريون
٦٣٢,٠	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب السفر في مهام رسمية
٦٢٣,٤	السفر الرسمي لغرض التدريب اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٤٢٩,٠	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
	<b>المجموع</b>

١٤٩ - يرد أدناه العدد المقرر للمشركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مقارنة بالفترات السابقة:

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة /٢٠١٨	العدد المقرر للفترة /٢٠١٧	العدد الفعلي للفترة /٢٠١٦	العدد المقترح للفترة /٢٠١٨	العدد المقرر للفترة /٢٠١٧	العدد الفعلي للفترة /٢٠١٦	العدد المقترح للفترة /٢٠١٨	العدد المقرر للفترة /٢٠١٧	العدد الفعلي للفترة /٢٠١٦	
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	
١٧ ٨٣٤	١٦ ٩٣٤	٦ ٠١٦	٢ ٥٤٧	٢ ٣٩٨	٢ ١٤٤	٢ ٩٦٤	٢ ٧٦٢	١ ٣١٩	التدريب الداخلي
١٨	٣٦	٣٣	٩	٣٧	١٤	٨٨	٢١١	١٩٤	التدريب الخارجي <sup>(١)</sup>
١٧ ٨٥٢	١٦ ٩٧٠	٦ ٠٤٩	٢ ٥٥٦	٢ ٤٣٥	٢ ١٥٨	٣ ٠٥٢	٢ ٩٧٣	١ ٥١٣	المجموع

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

١٥٠ - ستخصص البعثة، خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، دورات تدريبية داخلية لجميع أفرادها، وخاصة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، عن السلوك والانضباط، مع التركيز على الاستغلال والانتهاك الجنسيين وحقوق الإنسان. وتعكس زيادة العدد المقرر للمشاركين العسكريين وأفراد الشرطة وجود مجموعتين محتجتين للتدريب بسبب التناوب، ويعكس زيادة عدد المشاركين العسكريين نتيجة زيادة قوام الأفراد العسكريين المأذون به.

١٥١ - ورغم الزيادة المتوقعة في عدد المشاركين بسبب نشر عدد إضافي من الأفراد المدنيين والعسكريين في البعثة، فسوف تنخفض الاحتياجات الإجمالية للتدريب، مقارنة بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بالنظر إلى أن الأفراد الجدد سيشاركون في أنشطة التدريب التي تنظمها الأمم المتحدة والتي ينظمها موظفي البعثة وسيشاركون في دورات تدريبية على الإنترنت، وهي كلها أنشطة لا تتطلب السفر أو دفع رسوم التدريب التي تُدفع عادةً إلى مؤسسات التدريب الخارجية أو إلى خبراء التدريب الاستشاريين.

١٥٢ - وستغطي الدورات التدريبية أساساً مجالات السلوك والانضباط مع التركيز على الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وحماية المدنيين، والعمليات الجوية، والشؤون السياسية والمدنية، وحقوق الإنسان والشؤون الجنسانية، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن، والاتصالات، وإدارة المشتريات/العقود، والهندسة، والأمن والمجالات الأخرى، وتدريب المدربين في مختلف المجالات.

## زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج

١٥٣ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج التي ستنفذ في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٦ ٢٦٠,٠٠
<b>المجموع</b>	<b>٦ ٢٦٠,٠٠</b>

١٥٤ - ستواصل البعثة تقديم الدعم التقني واللوجستي للجنة المتابعة الاستشارية المعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج، وهي المنتدى الذي تتحاور فيه الحكومة مع الجماعات المسلحة بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وستدعم تنفيذ برنامج وطني بمجرد التوصل إلى اتفاقات. وحتى ذلك الحين، ستقلل البعثة عدد مبادرات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وتركز على ١٠٠٠ شخص من المقاتلين السابقين، وتيسر إعادة إدماجهم في المجتمع وتمنع تجنيدهم مرة أخرى في صفوف الجماعات المسلحة (٧٣٥ ٠٠٠ دولار).

١٥٥ - وبينما ستواصل البعثة دعم لجنة المتابعة الاستشارية المعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج والاضطلاع بمبادرات تمهد الطريق إلى وضع برنامج وطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، سيقوم القسم المعني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بتحويل معظم أنشطته إلى برامج للحد من العنف المجتمعي لحماية الأفراد الضعفاء في المجتمعات المحلية، وستستخدم هذه

البرامج ٨ ٥٠٠ مستفيد وستنفذ بمشاركة مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والمنظمات الدولية غير الحكومية. وسيزود المستفيدون بتدريب مهني وتوجيه مستمر، ومجموعات مواد إعادة الإدماج، وستقوم البعثة ببناء قدراتهم على دعم الآليات المحلية لتسوية النزاعات. وستدعم البعثة تنفيذ استراتيجية تمسك بزمامها الجهات الوطنية للحد من العنف المجتمعي، على أن تنفذ هذه الاستراتيجية بالتعاون الوثيق مع الشركاء في فريق الأمم المتحدة القطري الذين سيدعمون إعادة استيعاب الشباب من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمع في الهياكل الاجتماعية الاقتصادية لمجتمعاتهم (٥ ٥٢٥ ٠٠٠ دولار).

١٥٦ - وستواصل البعثة التعاون مع المنظمة الدولية للهجرة في دعم الحكومة في تنفيذ مشاريع الحد من العنف المجتمعي. كما ستواصل العمل مع هؤلاء الشركاء من أجل كفاءة إيصال تلك البرامج إلى جميع أنحاء البلد، مع تقديم الدعم التقني والمالي واللوجستي للحكومة لمساعدتها في تنسيقها وتنفيذها.

١٥٧ - يشتمل الاعتماد المخصص للبرامج المينة أعلاه على التكاليف المقدرة للإمدادات والمعدات (٣ ٤٠٠ ٠٠٠ دولار لمجموعات المواد المتعلقة ببرامج الحد من العنف المجتمعي) والخدمات (٢ ١٢٥ ٠٠٠ دولار لأنشطة التدريب والتوجيه) لبرامج الحد من العنف المجتمعي، والتكاليف المقدرة للخدمات (٥٨٥ ٠٠٠ دولار منها ٣٠٠ ٠٠٠ دولار لعمليات نزع السلاح والتسريح و ٢٠٠ ٠٠٠ دولار لأنشطة إعادة الاستيعاب و ٨٥ ٠٠٠ دولار لأنشطة الاتصال والتوعية الموجهة إلى الحكومة)، والسفر لأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (١٥٠ ٠٠٠ دولار لنقل موظفي الخدمة المدنية الحكومية للمشاركة في أنشطة التوعية بشأن إعادة الاستيعاب).

## حاء - إدارة الأسلحة والذخيرة

١٥٨ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لإدارة الأسلحة والذخيرة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٤ ٢٠٠,٠٠
<b>المجموع</b>	<b>٤ ٢٠٠,٠٠</b>

١٥٩ - ستواصل البعثة مساعدة الحكومة على الحد من خطر الأسلحة والذخيرة غير المأمونة وعلى تعزيز قدرة السلطات الوطنية في ذلك الصدد. وسيضطلع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بهذه الأنشطة وستتولى إدارتها دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، وسيتم تنفيذها بالتعاون مع شركاء خارجيين ومقاولي تشييد وطنيين ودوليين من القطاع الخاص، وسيتم تحديد هؤلاء خلال الفترة المالية على أساس الاحتياجات والأولويات والإتاحة.

١٦٠ - وفيما يتعلق بدعم الدولة في تعزيز قدرة قوات الدفاع والأمن الداخلي على إدارة الأسلحة والذخائر، ستتضمن الأنشطة: (أ) التدريب على أساس الأولويات الجغرافية للبعثة؛ (ب) بناء و/أو إصلاح مرافق تخزين الأسلحة والذخائر في المناطق التي حددت باعتبارها مناطق ذات أولوية، سواء التي حددتها الخطة الوطنية لبناء قدرات قوى الأمن الداخلي وتطويرها أو التي حددتها بعثة التدريب العسكري

المشتركة بين البعثة والاتحاد الأوروبي في جمهورية أفريقيا الوسطى، انطلاقاً من العمل الذي أنجز في الفترات السابقة؛ (ج) توفير الخبرة التقنية في مجال إدارة الأسلحة والذخيرة من أجل دعم استراتيجية إصلاح قطاع الأمن الوطني. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم مساعدة تقنية محددة الهدف إلى أعضاء اللجنة الوطنية لمكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وتداولها غير المشروع، من أجل تعزيز قدرة اللجنة على إدارة الأسلحة والذخائر بفعالية وأمان، تماشياً مع الالتزامات الدولية والإقليمية (٢٠٠٠ ٤٠٠٠ دولار). ويشتمل هذا المبلغ على التكاليف المقدرة للتعاقد مع جهة خارجية (٢٠٠٠ ٤٦٠٠ دولار) وتكاليف الأفراد (١٠٤٠ ١٤٠٠ دولار) واللوازم والمعدات (١٠٠٠ ١٠٠٠ دولار) ومصاريف التشغيل (٣٥٠ ٣٥٠ دولار) والسفر (٥٠ ٥٠٠ دولار) والتكاليف الإدارية (١٩٠ ١٩٠ دولار).

## طاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

١٦١ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقترح	البيان
٤ ٨٠٠,٠٠	العدالة وشؤون السجون (المحكمة الجنائية الخاصة)
١ ٢٤٧,٥٠	العدالة وشؤون السجون
٦٩١,٠٠	حقوق الإنسان
٣٦٣,٥٠	الشؤون المدنية (برامج تحقيق الاستقرار المجتمعي)
٣٥٠,٠٠	تدريب أفراد الشرطة/الاشترك معهم في المواقع
٢٥٠,٠٠	إصلاح قطاع الأمن
٧ ٧٠٢,٠٠	المجموع

١٦٢ - ستُنفذ الأنشطة البرنامجية الأخرى أساساً من خلال إشراك مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في العمل في المجالات التالية:

(أ) العدالة وشؤون السجون: دعم بدء تشغيل المحكمة الجنائية الخاصة، بما يشمل استقدام خبراء استشاريين ومدربين متخصصين للمساعدة في إعداد استراتيجيات للتحقيق والمقاضاة، وتصميم برامج لحماية الشهود والمساعدة القانونية وتنفيذها، وتنظيم حلقات عمل وتطوير مناهج تدريب، بالإضافة إلى تنظيم حملة توعية على مستوى البلاد. وسيشمل ذلك أيضاً تقديم المشورة الفنية بشأن إجراء المقاضاة وإدارة المحاكم، وإدارة القضايا ومعدات تحليل الأدلة الجنائية، وتأمين مباني المحاكم والقضاة على مدار الساعة (٤ ٨٠٠ ٠٠٠ دولار). ويشتمل هذه المبلغ على التكاليف المقدرة للأفراد (٣ ٢٠٠ ٠٠٠ دولار) والخدمات (١ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار). وستعمل البعثة مع البرنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن قرب في إطار مشروع المحكمة الجنائية الخاصة، وكذلك مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، رهنأ بإبرام اتفاق الشراكة الذي تجري مناقشته حالياً؛

(ب) العدالة وشؤون السجون: تعزيز نظام السجون من خلال إصلاح مباني السجون القديمة وبناء سجون جديدة وتجهيزها؛ وتنفيذ استراتيجية وطنية لنزع الطابع العسكري عن القطاع الأمني بشكل تدريجي، من خلال إنجاز الأنشطة المتعلقة بوضع السياسات العامة والإجراءات التشغيلية؛ وتنظيم دورات لتدريب عناصر القوات المسلحة وموظفي السجون المدنية على أفضل الممارسات في مجال إدارة السجون المدنية وتدريبهم على قواعد نيلسون مانديلا [قواعد الأمم المتحدة النموذجية الدنيا لمعاملة السجناء]؛ ودعم السلطة القضائية من خلال تنظيم دورات تدريبية وحلقات عمل وحلقات دراسية للعناصر القضائية الوطنية بشأن قضاء الأحداث، وأساليب التحقيق، والمحافظة على الأدلة، والسلوك والأخلاقيات، ومبادئ المحاكمة العادلة، والعدالة الجنائية، وتيسير الوصول إلى العدالة، ومشروع القانون المتعلق بالمساعدة القانونية والأحكام الواردة فيه، والقضاء العسكري؛ وتوفير المعدات اللازمة لتجهيز محكمة الأحداث في بانغي وثلاث محاكم أخرى؛ وتقديم الدعم اللوجستي والمالي للعناصر القضائية لتمكينهم من الاضطلاع بإجراءات التحقيق في الميدان وأنشطة الطب الشرعي (١ ٢٤٧ ٥٠٠ دولار). ويتألف هذه المبلغ من التكاليف المقدرة للأفراد (٢٤٧ ٢٠٠ دولار) واللوازم والمعدات (٨٠٠ ٨٩٨ دولار) والخدمات (٥٤ ٠٠٠ دولار) والسفر (٤٧ ٥٠٠ دولار). وستعمل البعثة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن قرب في إطار المشروع المشترك، من خلال تقديم المشورة التقنية والتواصل بشأن إجراءات الفحص والاستقدام والتدريب الخاصة بموظفي السجون المدنية والمشاركة في هذه الإجراءات بشكل مباشر؛

(ج) حقوق الإنسان: التشجيع على إنشاء آليات وطنية للمساءلة عن انتهاكات حقوق الإنسان بناء على النتائج والتوصيات التي توصلت إليها البعثة من المسح الذي أجرته لمشاكل حقوق الإنسان، وبعثة الجهود من أجل تنفيذ التوصيات المستمدة من هذا المشروع وغيره من التقارير وتنفيذ سياسة حقوق الإنسان وتنفيذ إجراءات تقييم المخاطر والتحقق التي استُحدثت في إطار عمليات الفحص الوطنية؛ وتقديم الدعم في إعداد وتنفيذ استراتيجية شاملة للعدالة الانتقالية توفر خيارات استراتيجية وتشريعية وسياساتية لمكافحة الإفلات من العقاب؛ دعم القيام بأعمال الرصد والتحقيق وتحليل إشارات الإنذار المبكر والإبلاغ والتوثيق فيما يتعلق بانتهاكات حقوق الإنسان ومخالفات القانون الإنساني الدولي، ودعم اتخاذ تدابير للوقاية من هذه الانتهاكات والمخالفات والاستجابة لها عند وقوعها، من أجل توفير الحماية المادية. وتشمل الأنشطة وضع استراتيجية وآلية لتوفير الدعم والحماية للضحايا والشهود الذين يمثلون أمام المحكمة الجنائية الخاصة والمحاكم العادية؛ ودعم إنشاء لجنة وطنية لحقوق الإنسان والحريات الأساسية في جمهورية أفريقيا الوسطى؛ وتقديم المساعدة التقنية والخدمات الاستشارية وخدمات بناء القدرات إلى هذه اللجنة لتمكينها من وضع خطة استراتيجية مصحوبة بخطة تنفيذية للرصد والإبلاغ والتحقيق وتسوية المنازعات ودعم عمليات العدالة الانتقالية ومبادرات المصالحة المحلية ورصد الإجراءات القضائية، بغية تعزيز معايير المحاكمة العادلة والامتثال للمعايير الدولية. وتشتمل الأنشطة البرنامجية على وضع برامج تدريبية وبرامج لبناء القدرات وتقديم المساعدة التقنية من خلال تنظيم حلقات عمل متنوعة تشارك فيها الجهات الوطنية المعنية، بما فيها المحاكم الوطنية والمحكمة الجنائية الخاصة ومنظمات المجتمع المدني، وإجراء مشاورات مكثفة مع هذه الجهات ومع الضحايا والناجين، لضمان استفادة السلطات الوطنية من نتائج عملية المسح في وضع استراتيجية للعدالة الانتقالية تهدف إلى معالجة تركة انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان في جمهورية أفريقيا الوسطى (٦٩١ ٠٠٠ دولار)؛ ويشتمل هذه

المبلغ على التكاليف المقدرة للأفراد ( ٨٠ ٠٠٠ دولار) واللوازم والمعدات ( ٢١٥ ٠٠٠ دولار) والخدمات ( ٣١٦ ٠٠٠ دولار) والسفر ( ٨٠ ٠٠٠ دولار)؛

(د) الشؤون المدنية (برامج تحقيق الاستقرار المجتمعي): تعزيز وتقييم خطط الحماية المجتمعية وشبكات الإنذار المجتمعي واللجان الأمنية المحلية؛ وتعزيز التنسيق والأداء في المبادرات الرامية إلى تخفيف حدة النزاعات وتسويتها وتصميم آليات مناسبة لتنسيق الجهود الرامية إلى تحقيق التماسك الاجتماعي وتسوية النزاعات، بالتعاون الوثيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وفريق الأمم المتحدة القطري والحكومة والمجتمع المدني؛ وتعزيز التعاون بين السلطات المحلية والمجتمع المدني، والمساعدة على تهيئة الظروف المفضية إلى الاستقرار؛ ودعم تنفيذ استراتيجية تمسك بزمامها الجهات الوطنية لاستعادة سلطة الدولة، من أجل إعادة نشر السلطات المحلية وموظفي الخدمة المدنية وتوفير مجموعات الخدمات في المجالات ذات الأولوية، بالتنسيق الوثيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والفريق القطري ( ٣٦٣ ٥٠٠ دولار). ويشتمل هذه المبلغ على التكاليف المقدرة للأفراد ( ٢٥ ٥٠٠ دولار) واللوازم والمعدات ( ١٠٦ ٢٥٠ دولار) والخدمات ( ١٧٥ ٢٥٠ دولار) والسفر ( ٥٦ ٥٠٠ دولار)؛

(هـ) الشرطة: إصلاح وتجهيز أربعة مراكز للشرطة أو الدرك في إطار استعادة سلطة الدولة وبسطها ( ٣٥٠ ٠٠٠ دولار). ويشتمل المبلغ على التكاليف المقدرة لتوفير الإمدادات والمعدات ( ٣٠٠ ٠٠٠ دولار) والخدمات ( ٥٠ ٠٠٠ دولار). وستعمل البعثة عن قرب مع الشركاء، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية المحلية وممثلو قوى الأمن الداخلي، في إطار المشروع المشترك؛

(و) إصلاح قطاع الأمن: دعم تطوير خطط قطاعية لتنفيذ ركيزة إصلاح قطاع الأمن في هيكل نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج، وإصلاح القطاع الأمني، وتنسيق المصالحة الوطنية ( ٢٥٠ ٠٠٠ دولار). ويشتمل المبلغ على التكاليف المقدرة للأفراد ( ١٠٩ ٢٠٠ دولار) واللوازم والمعدات ( ٥٠ ٠٠٠ دولار) والخدمات ( ٩٠ ٨٠٠ دولار). وستعمل البعثة عن قرب مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في إطار المشروع المشترك.

## باء - المشاريع السريعة الأثر

١٦٣ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مقارنةً بالفترات السابقة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات الفعلية)	٣ ٠٠٤,٢	٩٥
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات المعتمدة)	٣ ٠٠٠,٠	٩٥
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ (الاحتياجات المقترحة)	٣ ٠٠٠,٠	١٠٠

١٦٤ - بالاشتراك مع المنظمات غير الحكومية وفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الآخرين، ستعمل البعثة على تنفيذ مشاريع تهدف إلى تحقيق فوائد فورية ملموسة في حياة الناس في جمهورية أفريقيا الوسطى. وستواصل البعثة، من خلال قسم الشؤون المدنية التابع لها ومن خلال المشاريع السريعة الأثر، تهيئة بيئة مواتية لتنفيذ ولايتها بفعالية من خلال بناء الثقة في البعثة وفي ولايتها وفي عملية السلام وستنفذ المشاريع من خلال ١٢ مكتبا ميدانيا (بما في ذلك مكتب بانغي) في ثلاثة عناصر وهي: (أ) الأمن وحماية

المدنيين وحقوق الإنسان، من أجل تحسين الحماية المجتمعية؛ (ب) دعم العمليات المتصلة بالشؤون السياسية والسلام والمصالحة، من أجل تعزيز التماسك الاجتماعي والمصالحة؛ (ج) إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها، من أجل تحسين قدرتها على تقديم الخدمات الإدارية والاجتماعية. وستركز المشاريع السريعة الأثر على ما يلي:

(أ) الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان: تحسين قدرة السكان على تنظيم أنفسهم لتحسين الوقاية من الحوادث الأمنية وتنبية البعثة والسلطات الوطنية وقوات الأمن إلى هذه الحوادث عند وقوعها كي يتسنى التعامل معها بالشكل الملائم وفي الوقت المناسب. وبالتنسيق مع السلطات الوطنية والمنظمات غير الحكومية المحلية والدولية، سيستمر الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة التابعين للبعثة في توسيع نظم وشبكات الإنذار المبكر كي تغطي المناطق التي لا تغطيها حالياً، وتوسيع نظم الاتصالات والتنسيق اللازمة لتكميل أنشطة حماية المدنيين التي تنفذها البعثة (جانب الاستجابة) من أجل تحسين قدرات المجتمعات المحلية على تنظيم نفسها (جانب الإنذار والمجتمعات المحلية) ومن أجل تحسين صلة هذه النظم بنظام الحماية الخاص بالبعثة (٢٥ مشروعاً بتكلفة حوالي ٣٠ ٠٠٠ دولار للمشروع)؛

(ب) دعم العمليات المتصلة بالشؤون السياسية والسلام والمصالحة: مخاطبة النساء والشباب والمجتمعات المحلية التي تشهد نزاعات بمشاريع لتعزيز الحوار وبناء الثقة وتحقيق المصالحة والتماسك الاجتماعي والتعايش السلمي داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها (٥٠ مشروعاً بتكلفة حوالي ٣٠ ٠٠٠ دولار للمشروع). ووفقاً للسياسة التي تنظم المشاريع السريعة الأثر، سيتم تحديد هذه المشاريع من خلال المشاركة الشعبية، وسيتم تنسيقها على مستوى عناصر البعثة وأقسامها وبالتشاور مع أصحاب المصلحة والشركاء الوطنيين والدوليين الآخرين؛ وإضافةً إلى إيجاد أنشطة مدرة للدخل، تهدف هذه المشاريع إلى التقريب بين الجماعات المتخاصمة في المجتمعات المحلية من أجل تحقيق أقصى زيادة في الدخل على المدى الطويل مع تقليل احتمالات نشوب نزاعات فيما بين هذه الجماعات. وسوف تُدرس إمكانية تكوين شراكات مع منظمة الأغذية والزراعة و/أو مع برنامج الأغذية العالمي من أجل تحقيق أقصى قدر من الإنتاجية الزراعية ومع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل تنمية أسواق المجتمعات المحلية وإعادة تأهيل الجسور التي تعزز التبادل الاقتصادي الذي يُحدث آثاراً إيجابية في حياة النساء والشباب؛

(ج) مكافحة الإفلات من العقاب، ودعم بسط سلطة الدولة وسيادة القانون: تحسين القدرة على تقديم خدمات الإدارة العامة والخدمات الاجتماعية الأساسية، بسبل منها إصلاح مؤسسات الإدارة العامة وتجهيزها وتشغيلها من أجل تحسين أعمال الميزنة والتخطيط على المستوى المحلي وتحسين خدمات السجل المدني والأمن والعدالة ومكافحة الإفلات من العقاب، إضافة إلى تحسين خدمات التعليم والصحة والمياه والكهرباء والزراعة. وستُكفل استدامة هذه المشاريع من خلال تنفيذ مشاريع مشتركة وتكميلية بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري والوزارات المعنية في السلطات الوطنية. فعلى سبيل المثال، سيتم من خلال هذه المشاريع إصلاح المدارس والمراكز الصحية وتجهيزها مع الحصول على ضمانات من منظمة الأمم المتحدة للطفولة والمنظمات الطبية والتعليمية غير الحكومية بأنها ستدعم تشغيل هذه المدارس والمراكز بالتعاون مع الوزارات المعنية. وستُكفل الاستدامة الأولية لهذه المشاريع من خلال تنفيذ سلسلة من أنشطة بناء القدرات التكميلية الموجهة إلى المسؤولين وموظفي الخدمة المدنية في المؤسسات المحلية، بهدف ضمان الأداء الفعال لهذه المؤسسات، ومن خلال تخصيص أموال لاستثمارها في المؤسسات المحلية من الأموال التي ستحصل عليها الحكومة كل من البنك الدولي وفرنسا والاتحاد الأوروبي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/البعثة (مكتب دعم بناء السلام) من أجل دعم هذه

المؤسسات في تغطية التكاليف التشغيلية واتباع ممارسات الحوكمة المحلية الرشيدة (٢٥ مشروعاً بتكلفة حوالي ٣٠.٠٠٠ دولار للمشروع).

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(١)</sup>

١٦٥ - ترد في المرفق الأول-باء من هذا التقرير المصطلحات الموحدة المستخدمة في هذا الفرع في تحليل الفروق في الموارد. ولم تتغير هذه المصطلحات عن المصطلحات المستخدمة في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٨٤٢,١)	(١٠,١)	المراقبون العسكريون

#### • الإدارة: التغييرات في نشر الأفراد

١٦٦ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شغور قدره ١٥ في المائة لأفراد فريق المراقبين العسكريين عند حساب بدلات الإقامة العسكرية وتكاليف السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن نتيجةً لصعوبة استقدام الأفراد ذوي المهارات المتخصصة المطلوبة، مقارنةً بتطبيق معدل شغور قدره ٥ في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤٨ ٣٩٢,٨	١٣,٦	الوحدات العسكرية

#### • الولاية: تغير في حجم/نطاق الولاية

١٦٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى: (أ) الزيادة في القوام المأذون به (انظر قرار مجلس الأمن ٢٣٨٧ (٢٠١٧)) إلى ٤٨١ ١١ من أفراد الوحدات العسكرية (٣١١ من ضباط الأركان العسكريين)، مقارنةً بالقوام البالغ ١٠ ٥٨١ المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وأثر هذه الزيادة على المبالغ المطلوبة لسداد التكاليف والبدلات القياسية، وتكاليف تعبئة حصص الإعاشة، وتكاليف تشغيل المعدات المملوكة للوحدات وتكاليف الشحن ذات الصلة؛ (ب) الارتفاع في تكاليف نشر المعدات الرئيسية المرتبطة بالتغير في تشكيل العنصر العسكري الناجم عن إضافة وحدات مزودة بمركبات مدرعة إلى الكتائب القائمة، مقارنةً بالتشكيل المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ج) انخفاض سعر الصرف المطبق في حساب حصص الإعاشة إلى ٠,٨٣٧ يورو لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنةً بتطبيق سعر قدره ٠,٩٥٦ يورو لكل دولار في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن ٥ في المائة أو ١٠٠.٠٠٠ دولار.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥,٣	٢ ٨٨٠,٨	وحدات الشرطة المشكّلة

• الإدارة: التغيير في معدل الشغور

١٦٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى: (أ) تطبيق معدل شغور قدره ١ في المائة في حساب تكاليف السداد القياسية، والبدلات، والسفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، والمعدات المملوكة للوحدات، وحصص الإعاشة، مقارنة بتطبيق معدل شغور قدره ٥ في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ب) انخفاض سعر الصرف المطبق في حساب حصص الإعاشة إلى ٠,٨٣٧ يورو لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنة بتطبيق سعر صرف قدره ٠,٩٥٦ يورو لكل دولار في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ج) إعادة تشكيل وحدة دعم الحماية لتصبح وحدة شرطة مشكّلة وما يترتب على ذلك من زيادة في تكاليف المعدات المملوكة للوحدات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣٤,٤	٤٣ ١٧١,٤	الموظفون الدوليون

• الإدارة: التغيير في معدل الشغور

١٦٩ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق عامل شغور قدره ٨,٣ في المائة في حساب التكاليف المتعلقة بمرتبات الموظفين الدوليين، مقارنة بتطبيق عامل شغور قدره ٢٥,٨ في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ب) ارتفاع معدلات المرتبات الدولية على أساس جدول المرتبات المنقح وارتفاع معدلات التكاليف العامة للموظفين على أساس متوسط النفقات الشهرية الفعلية للفترة الجارية، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. (ج) التحويل المقترح لما عدده ٣١ وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا الإلغاء المقترح لما عدده ٨٩ وظيفة دولية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥٧,٩	٦ ٩٧٠,٢	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: التغيير في معدل الشغور

١٧٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى: (أ) تطبيق معدل شغور قدره ١٥ في المائة في حساب تكاليف المرتبات للموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية، مقارنة بتطبيق

معدل قدره ٤٠,٩ في المائة في الميزانية المعتمدة لفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ب) تطبيق سعر صرف قدره ٥٤٩,٠١٠ فرنك من فرنكات الجماعة المالية الأفريقية لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنةً بتطبيق سعر صرف قدره ٦٢٦ ٨١٠ فرنكاً لكل دولار في الميزانية المعتمدة لفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ج) ارتفاع المعدلات المطبقة في حساب مرتبات الموظفين الوطنيين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح، مقارنةً بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة لفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (د) التحويل المقترح لما عدده ٨ وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً الإلغاء المقترح لوظائف عددها ٨٤ وظيفة (١٤ من الفئة الفنية الوطنية و ٧٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية).

## الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٣٢٣,٢	(٢,٨)

متطوعو الأمم المتحدة

## • الإدارة: الإلغاء المقترح للوظائف

١٧١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى الإلغاء المقترح لعدد ٤٤ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً تطبيق معدل شغور قدره ١٢ في المائة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الدوليين و ٢ في المائة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الوطنيين، مقارنةً بتطبيق معدل قدره ٢٠ في المائة للوظائف الدولية و ٥ في المائة للوظائف الوطنية في الميزانية المعتمدة لفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

## الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٦٥٩٠,٨	(١٠٠,٠)

المساعدة المؤقتة العامة

## • الإدارة: التحويل والإلغاء المقترحة للوظائف

١٧٢ - يعزى انتفاء الحاجة إلى تخصيص اعتماد للمساعدة المؤقتة العامة إلى التحويل المقترح لوظائف مؤقتة عددها ٣٩ وظيفة (٣١ وظيفة لموظف دولي، ووظيفة واحدة من الفئة الفنية الوطنية، و ٧ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى وظائف ثابتة وإلغاء ١٠ وظائف مؤقتة (٩ وظائف لموظف دولي ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة).

## الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٢١٤٠٣,٠	٣١,٤

المرافق والبنية التحتية

## • الولاية: تغيير في حجم/نطاق الولاية

١٧٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) الاستعانة بمقدمي الخدمات في مجال تشييد المباني وتعديلها وتجديدها وإجراء أعمال الصيانة الرئيسية فيها، واقتناء مواد متعلقة بمشاريع جديدة لتشييد خمسة مخيمات، بما في ذلك إنشاء أربعة مواقع ميدانية حضراء وتشبيد ٧٨ مبنى تتألف من ثكنات سعة كل منها ٣٠ شخصا، ومرافق للإقامة وتناول الطعام، والإمداد بالمياه وإدارة مياه الصرف الصحي، ومواد تتعلق بالأعمال اللازمة لتحقيق الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا، من أجل استيعاب ٩٠٠ فرد إضافي من العسكريين وتحسين أماكن الإقامة الخاصة بثلاث وحدات تضم كل منها ١٥٠ من الأفراد النظاميين؛ (ب) الزيادة المتوقعة في الاستهلاك الوقود اللازم لتشغيل مولدات الطاقة إلى ١٤,٣ مليون لتر، بالنظر إلى أنماط الاستهلاك الفعلية للفترة الحالية والنشر المتوقع لعدد ٩٠٠ فرد إضافي من الأفراد النظاميين، مقارنة بكمية الوقود البالغة ٧,٥ مليون لتر المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ج) الخدمات الأمنية الإضافية التي ستقدم في إطار الترتيب الحالي المتعلق بطلب توريد منظومة جوية بدور طيار لاستخدامها في تنفيذ عمليات الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع/الإنذار المبكر من أجل تحسين سلامة وأمن الأفراد النظاميين والمدنيين.

#### الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٠,٦)	(١١٠,٣)	النقل البري

#### • الإدارة: خفض المدخلات دون تغيير النواتج

١٧٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى عدم الحاجة إلى مركبات ركاب خفيفة إضافية، مقارنة بعدد المركبات المقتناة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وتقابل الانخفاض في الاحتياجات جزئيا زيادة متوقعة في استهلاك المركبات للوقود إلى ٦,٩ ملايين لتر ترتبط بالعدد الإضافي من الأفراد النظاميين المأذون به من قبل مجلس الأمن وقدره ٩٠٠ فرد وتستند إلى أنماط الاستهلاك الفعلية للفترة الحالية، مقارنة بـ ٤,٣ ملايين لتر أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

#### الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٣١,٥)	(٢٧ ٨٧٣,٣)	العمليات الجوية

#### • الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٧٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى: (أ) انخفاض تكاليف الأسطول المضمونة وعدد ساعات الطيران نتيجة استبدال طائرتين تجاريتين من طائرات البحث والإنقاذ/الإجلاء الطبي الجوي ذات الأجنحة الدوارة مزودتين بإمكانيات الرؤية الليلية والتصوير الحراري باثنتين من الطائرات التجارية متعددة الأغراض ذات الأجنحة الدوارة، استنادا إلى التغييرات التشغيلية، مقارنة بالمتطلبات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ب) الاستهلاك المتوقع للوقود بمقدار ٨,١ ملايين لتر وبمتوسط سعر مقداره ١,١٠٠ دولار لكل لتر نتيجة انخفاض ساعات طيران الطائرات ذات الأجنحة الثابتة والدوارة،

مقابل ١٠,٧ مليون لتر بمتوسط سعر قدره ١,٢٣٥ دولار للتر مدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ج) عدم تجديد ترتيب لخطاب توريد منظومة جوية غير مأهولة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢٥٠,٠)	(٥٠,٠)	العمليات البحرية

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٧٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى الاقتناء المتوقع لـ ٥٠ حاوية نتيجة الآثار المترتبة على انخفاض عمليات الاقتناء بشكل عام، بالمقارنة مع عدد ١٠٠ حاوية أدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٥ ٩٦٢,٩)	(١٣,٩)	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات وزيادة النواتج

١٧٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى: (أ) عدم الحاجة إلى صيانة المعدات وخدمات الدعم نتيجة استكمال تركيب كابلات الألياف البصرية للشبكة المحلية وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية، والتركيب لمرة واحدة، ورسوم إدارة المشاريع والدراسات الاستقصائية المرتبطة بمرحلة التخطيط لإدخال تحسينات على خدمات الإنترنت للبعثة في المواقع الإقليمية، مقارنة بالخدمات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ب) انخفاض خدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية وخدمات الشبكات لأجهزة التخاطب الساتلية اليدوية نتيجة تحسين الوصول إلى الشبكات والقدرة على الاتصال في المناطق النائية، ورسوم التفعيل غير المتكررة المرتبطة بخدمات الشبكة الساتلية، بالمقارنة مع الخدمات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ج) وانخفاض حجم قطع الغيار المقتناة تاريخياً، وهو ما ينعكس في معدل ٢ في المائة من المخزون المطبق في حساب المبلغ المخصص، مقارنة بنسبة ٤ في المائة المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

١٧٨ - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً خدمات طباعة إضافية متوقعة تتعلق بطباعة وإنتاج مواد إعلامية تتعلق بحماية المدنيين، وعدم التسامح مطلقاً مع العنف ضد المرأة والطفل، والعدالة الانتقالية والحقوق والإجراءات القانونية في المجتمعات المحلية مثل القمصان واللافتات وشرائط المعصم والمفكرات التي تحوي الشعارات والمعلومات وغيرها من اللوازم التكميلية، مقارنة بالمخصص المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٣١,٦)	(١ ٤٧٦,٨)

الشؤون الطبية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٧٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى عدم الحاجة إلى منتجات ومعدات طبية لمستشفى من المستوى الثاني في بانغي نتيجة لنهاية الترتيب المختلط الحالي، اعتباراً من تموز/يوليه ٢٠١٨، بين البعثة وبلد مساهم بقوات فيما يتعلق بتشغيله. ومن المتوقع أن يعتمد المستشفى على الدعم الذاتي اعتماداً تاماً وأن يستخدم المنتجات والمعدات الطبية المقدمة من البلد المساهم بقوات.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٢٩,٩)	(١٦ ٦٠٣,٩)

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الولاية: تغير في حجم/نطاق الولاية

١٨٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى: (أ) انخفاض التكاليف المتعلقة بالشركاء المنفذين والمنح بسبب انخفاض عدد الأنشطة البرنامجية من حيث صلتها بإدارة الأسلحة والذخائر، وإصلاح قطاع الأمن، ونزع السلاح، والتسريح، وإعادة الإدماج بينما تركز البعثة على أنشطة حفظ السلام الأساسية والمناطق الجغرافية ذات الأولوية، بما يتماشى مع قرار مجلس الأمن ٢٣٨٧ (٢٠١٧)، وتبدأ الانتقال بتسليم عدد من تلك الأنشطة إلى الحكومة وفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الآخرين؛ (ب) انخفاض تكاليف الشحن المتوقعة لنقل اللوازم والأثاث والمعدات، بما في ذلك التكاليف الناجمة عن عمليات النقل بين البعثات أو من دوالا أو من الكاميرون أو بانغي، نتيجة انخفاض عدد المقتنيات والتحويلات بين البعثات المتوقعة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩؛ (ج) عدم الحاجة إلى الخدمات الأخرى فيما يتعلق بالاجتماعات الداخلية ومواد التغليف والبريد، مقارنة بالخدمات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٨١ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى:

(أ) اعتماد مبلغ ٦٠٠ ٥٣٢ ٩٤٥ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الـ ١٢ شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩؛

(ب) قسمة المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه كأنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٣٨٣ ٧٩٤ ٧٨ دولاراً إذا ما قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة؛

(ج) قسمة مبلغ قدره ٧٢٤ ٥٧٤ ٣٥٤ دولاراً كأنصبة مقررة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ١٤ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨ بمعدل شهري يبلغ ٣٨٣ ٧٩٤ ٧٨ دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة  
الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٩٩/٧١، بما في ذلك طلبات وتوصيات  
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/لتلبية الطلب

تحسنت نسبة الموظفين الفنيين المدرجة في الميزانية إلى موظفي الدعم في البعثة، من ٦٠ موظفا فنيا لكل ١٠٠ موظف دعم في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، إلى ٦٥ موظفا فنيا لكل ١٠٠ موظف دعم في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. ويتضمن هذا التقرير اقتراحا بزيادة تحسين النسبة لتصبح ١١٤ موظفا فنيا لكل ١٠٠ من موظفي الدعم للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وستواصل البعثة البحث عن فرص لتحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، بالرغم من الصعوبات المستمرة في تحديد المرشحين الوطنيين.

أنجرت البعثة نسبة ٨١ في المائة من الاختيارات للوظائف الدولية الشاغرة وتشجع بنشاط المديرين المكلفين بالتعيين على اتخاذ إجراءات الاختيار في الوقت المناسب. ولتخفيض المدة التي تتطلبها عمليات الاستقدام، طُلب إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي أن يقوم بإلحاق المرشحين المختارين بالخدمة في غضون ٣٠ يوماً من استلام طلب البعثة وأن يقدم تقارير أسبوعية عن حالة الإلحاق بالخدمة وتقرير لتتبع المراحل الزمنية يعكس الحدود الزمنية لكل خطوة من خطوات عملية الإلحاق.

ويظل التحدي الأساسي متمثلاً في استقدام الموظفين الوطنيين، لا سيما فيما يتعلق بتحديد المرشحين المؤهلين، مما أدى إلى إعادة الإعلان عن العديد من الوظائف. وقد نفذت البعثة تدابير إضافية لاجتذاب المرشحين، وخاصة النساء، منها على سبيل المثال إعداد قائمة بالمرشحين الوطنيين المؤهلين.

وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، بلغ معدل شغل الوظائف الفعلي للموظفين المدنيين، باستثناء الأفراد المقدمين من الحكومات، ٧٨,٢ في المائة. وحتى ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧، كان معدل شغل الوظائف الفعلي ٧٩,٨ في المائة. وتثبتت هذه المعدلات أن البعثة خفضت الوقت السابق على الاستقدام.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى؛ (الفقرة ٢٠).

تحث الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، أخذاً في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل؛ (الفقرة ٢٢).

نُقلت وحدة الشؤون الجنسانية إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وتخضع للإشراف المباشر للممثل الخاص. وفي ضوء ما قرره الجمعية العامة في الفقرة ١٠ من قرارها ٢٩٩/٧١ من خفض لرتبة وظيفه كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة ف-٣ للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، فإن وحدة الشؤون الجنسانية يرأسها حاليا موظف للشؤون الجنسانية (ف-٤).

لم يشهد تمثيل المرأة في جميع عناصر البعثة سوى تحسن طفيف. وقد بذلت خلية الأفراد التابعة للجيش جهوداً للتوصية بضرورة تخصيص بعض التعيينات لمرشحات.

وفي عام ٢٠١٥، أصدر قائد القوة مذكرة من خلال الممثل الخاص للأمين العام إلى مجلس الأمن لبذل المساعي لإقناع البلدان المساهمة بقوات لزيادة نشر العسكريات في جمهورية أفريقيا الوسطى، مما سيزيد نسبة العسكريات بين حفظة السلام.

نجحت البعثة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، في تركيب ١٨ محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي، مما أدى إلى تحسين إدارة البعثة للنفايات السائلة. وإضافة إلى ذلك، تم توزيع أكثر من أربعمئة من صناديق النفايات في جميع أنحاء البعثة لتحسين جمع النفايات الصلبة. وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستقوم البعثة بتركيب ٢٣ محطة إضافية من محطات معالجة مياه الصرف الصحي. وستتواصل عمليات البث الأسبوعي من أجل توعية وتوجيه جميع حفظة السلام على نحو أفضل بشأن الممارسات البيئية السليمة والمأمونة، بما في ذلك إدارة النفايات والاقتصاد في الطاقة للحد من الآثار العامة للبعثة على البيئة. وقامت البعثة بدمج تكنولوجيا الطاقة الشمسية في عملياتها من خلال اقتناء أنظمة الطاقة الشمسية الهجينة، مما أزال جزءا من العبء الواقع على شبكة الطاقة الخاصة بها، وترتب على ذلك تقليص استهلاكها من الوقود في تلك المواقع التشغيلية. ونجحت البعثة أيضا في تركيب أكثر من ٢٠٠ مصباح تعمل بالطاقة الشمسية في الشوارع في عدة مواقع اعتباراً من سبتمبر ٢٠١٧. وقد بُذلت جهود أيضا لمزامنة المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة، مما سيققل من هدر الطاقة واستهلاك الوقود وتحسين إنتاج الطاقة.

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكثف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقا للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجيع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

أنشأت البعثة فريقاً لإدارة المشاريع برئاسة الإدارة العليا لوضع برامج التشييد الرئيسية للبعثة ومراجعتها وتنفيذها والتحكم فيها. ويتألف الفريق من مجموعة واسعة من الجهات المعنية في البعثة. ويقوم الفريق بفحص جميع برامج التشييد الرئيسية التي تزيد قيمتها عن مليون دولار، سواء تلك التي تستغرق سنة واحدة أو عدة سنوات، لضمان توافق البرامج المقترحة مع الاحتياجات التشغيلية للبعثة. وتقوم المجموعة بتعيين مدير مشروع لكل برنامج تشييد رئيسي وتوفر الإشراف اللازم لضمان مراقبة التكاليف وإنجاز المشاريع في الوقت المناسب

يتخذ قسم تخطيط الاقتناء التابع للبعثة التدابير التالية المتعلقة بالرقابة والضوابط الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول:

(أ) التحقق من مستويات المخزون المتاحة مع قسم الإدارة المتكاملة للمخازن قبل الاضطلاع بأنشطة الشراء. ويهدف ذلك إلى ضمان تخفيض الاحتياطيات و/أو فائض المخزونات المستهلكة وغير المستهلكة؛

(ب) التشاور مع مقر الأمم المتحدة و/أو قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات من أجل كفاءة الامتثال لسياسات إدارة الأصول؛

(ج) إعداد توقعات بشأن المشتريات تأخذ في الاعتبار الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة؛

(د) التشاور مع رؤساء الأقسام وقيادة البعثة بهدف إسداء المشورة بشأن توفير التكاليف وسائر أفضل الممارسات فيما يتعلق بالمشتريات وإدارة الأصول

إن البعثة ملتزمة، من خلال قسم تخطيط الاقتناء، بوضع وتنفيذ ضوابط داخلية قوية وعملية من شأنها تحسين نظم إدارة المشتريات والأصول، في امتثال تام للسياسات والإجراءات المعمول بها في الأمم المتحدة

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة (القرار ٢٨٦/٧٠)

(A/70/742)

## الإجراءات المتخذة تنفيذًا للطلب/التوصية

## الطلب/التوصية

استعرضت البعثة ملاك موظفيها لتحديد الوظائف التي ظلت شاغرة لما يزيد عن عامين، والتي لم تبدأ بشأنها عملية توظيف، وقد أخذتها في الاعتبار في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائما لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقترح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة ٤٦).

وستحتفظ البعثة بأسطولها من المركبات غير المستخدمة على الطرق بسبب سوء أحوال الطرق في البلد، بما في ذلك العاصمة. فالأسطول الذي يتكون من مركبات من طراز سيارات الركاب أو المتعددة الأغراض أو البديلة يستلزم تكلفة إضافية للصيانة وسيؤخذ التنفيذ في الاعتبار إذا تحسنت أحوال الطرق في المستقبل

تطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حاليا لبحث إمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠).

## تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (القرار ٢٩٩/٧١)

(A/71/836/Add.8)

## الإجراءات المتخذة تنفيذًا للطلب/التوصية

## الطلب/التوصية

تواصل البعثة تقديم إحاطات للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لموظفي البعثة خلال التدريب التوجيهي الذي يجري كل أسبوعين والذي ينفذه مركز البعثة للتدريب المتكامل

تؤكد اللجنة الاستشارية الحاجة إلى الحفاظ على مستوى عالٍ من الوعي بين أفراد حفظ السلام فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وترجو ألا تؤثر الترتيبات الجديدة المقترحة بالسلب على الخدمات المقدمة إلى أفراد البعثة، وتتوقع أن يُضْمَن تقرير الميزانية المقبل معلوماتٍ مستكملة عن هذا الترتيب (الفقرة ٥٥).

## التعريفات

## ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من التقرير):

- **إنشاء وظيفة** - يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم توفير موارد إضافية ولا يتسنى نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة** - يُقترح أن تتولى وظيفة معتمدة كان الغرض منها تغطية مهمة معينة تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا صلة لها بالمهمة الأصلية. ومع أن إعادة ندب وظيفة قد تنطوي على تغيير في الموقع أو المكتب، فهي لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة** - يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة** - يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المناطة بهذه الوظيفة تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة** - يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة** - فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
  - تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

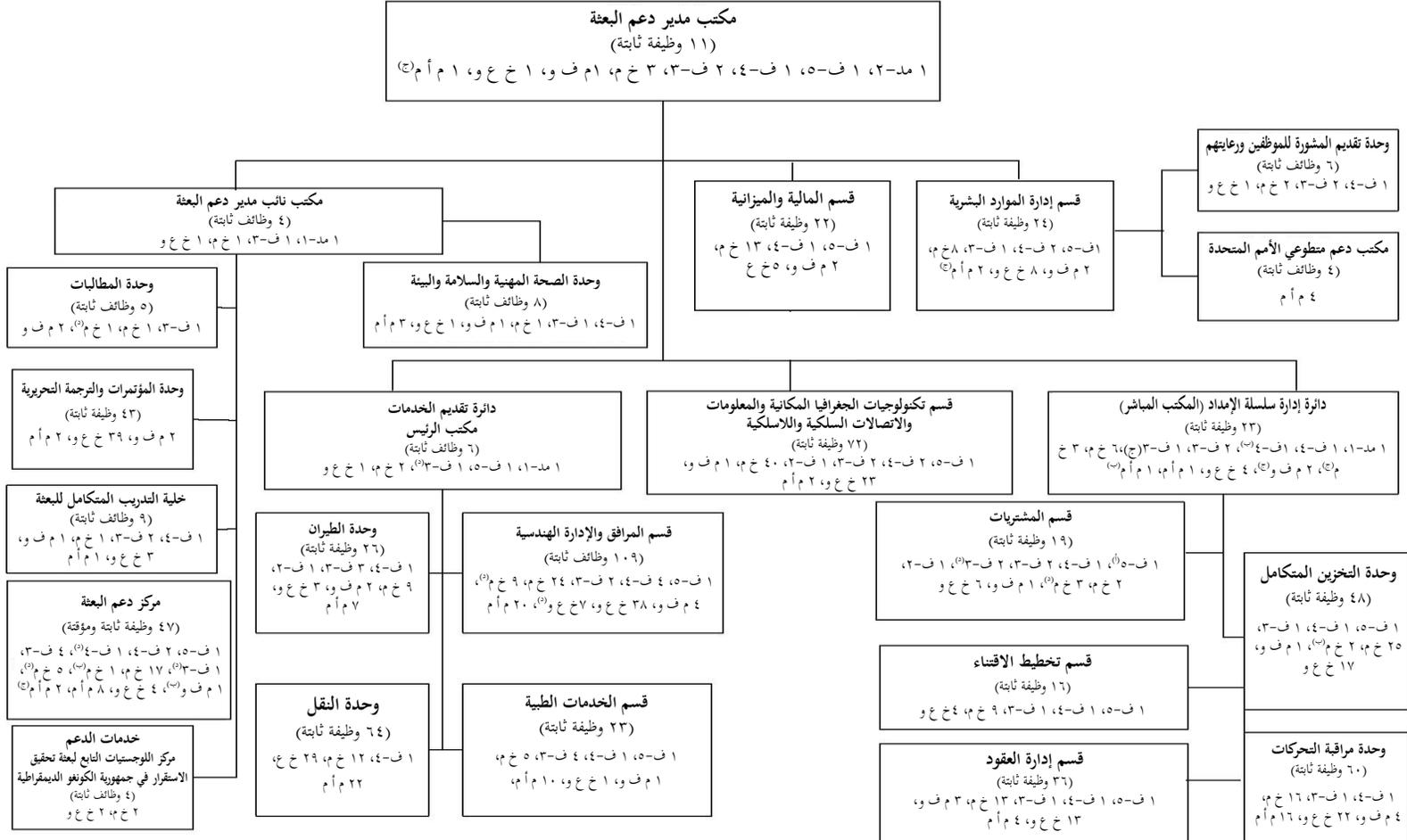
## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

بيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تندرج في الفئات القياسية الأربع الواردة أدناه:

- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضي الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استخدام الموظفين).



باء - شعبة دعم البعثة



المختصرات:  
(أ) وظيفة جديدة.  
(ب) نُقلت.  
(ج) أُعيد انتدابها.

(د) حُوّلت  
(هـ) أُعيد تصنيفها



Map No. 4522 Rev. 11 UNITED NATIONS February 2018

Department of Field Support Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)