



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 February 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 149 повестки дня
Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и бюджет на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения	6
I. Введение	8
II. Дальнейшее развитие миротворческой деятельности	9
III. Поддержка эффективного политического участия, поощрение использования комплексных решений и усиление работы по анализу конфликтов	15
IV. Защита гражданского населения и осуществление мандатов, связанных с правами человека и обеспечением законности и поддержанием правопорядка	21
V. Налаживание и укрепление политических и оперативных партнерских связей	27
VI. Выполнение мандатов в сложных и опасных условиях	29
VII. Обеспечение ответственного взаимодействия с принимающими странами и общинами	34
VIII. Оказание эффективной и результативной поддержки на местах	38
IX. Составление бюджета и управление финансами	49
X. Общий обзор финансовых и людских ресурсов операций по поддержанию мира	54

* Переиздано 9 мая 2018 года по техническим причинам.



XI.	Предлагаемый объем ресурсов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года	74
XII.	Выполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 70/286 , и инициативы администрации.	91
XIII.	Исполнение бюджета на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года	100
XIV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	105
Приложения		
I.	Решения и просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащиеся в ее резолюции 70/286 об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: сквозные вопросы	106
II.	Анализ предлагаемого объема ресурсов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года	121
III.	Анализ исполнения бюджета на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года. . .	132
IV.	Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2017 года	148
V.	Управление принадлежащим контингентам имуществом и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	149
VI.	Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности	152
VII.	Воздушные перевозки.	155
VIII.	Запланированная на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года деятельность, связанная с разминированием	160
IX.	Анализ текущего и планируемого развертывания беспилотных авиационных систем в миротворческих миссиях	162
X.	Деятельность по программам	163
XI.	Проекты с быстрой отдачей.	164

Резюме

Во исполнение резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе представлен общий обзор финансовых и административных аспектов деятельности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В нем приводится сводная информация об исполнении бюджетов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и предлагаемых бюджетах на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, а также о состоянии Резервного фонда для операций по поддержанию мира в соответствии с резолюцией [49/233 А](#).

В докладе представлена информация о ходе дальнейшего выполнения решений и просьб, содержащихся в резолюции [70/286](#) Генеральной Ассамблеи о сквозных вопросах, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/70/742](#)), одобренных Генеральной Ассамблеей. Генеральная Ассамблея не принимала резолюции по сквозным вопросам в ходе ее семьдесят первой сессии, на которой Генеральный секретарь представил свой доклад «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира», предшествующий настоящему докладу ([A/71/809](#)).

Как показано в приведенной ниже сводной таблице, общий объем расходов за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составил 7 800,2 млн долл. США при объеме утвержденных бюджетных ассигнований — за вычетом учтенных в бюджете добровольных взносов натурой — 7 909,1 млн долл. США.

Использование финансовых ресурсов

(В млн долл. США)

Миротворческий компонент	1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года		Разница	
	Ассигнования	Расходы	Сумма	В процентах
Миссии	7 459,6	7 354,6	105,0	1,4
Региональный центр обслуживания в Энтеббе ^a	39,2	36,3	2,9	7,4
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи ^b	82,9	82,2	0,7	0,8
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^c	327,4	327,1	0,3	0,1
Итого	7 909,1	7 800,2	108,9	1,4
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4,8	1,0	3,8	79,2
Всего	7 913,9	7 801,2	112,7	1,4

^a Включая сумму в размере 741 400 долл. США, покрытую за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [70/249 А-С](#) от 23 декабря 2015 года.

^b Включая расходы на эксплуатацию и техническое обслуживание системы общеорганизационного планирования ресурсов на сумму 16,8 млн долл. США.

^c Включая расходы на сумму 16,8 млн долл. США, связанные с проектом внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов, а также расходы на обеспечение информационной безопасности и безопасности систем на сумму 0,82 млн долл. США.

Объем ресурсов на финансирование операций по поддержанию мира в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года оценивается в 7268,7 млн долл. США, что на 47 млн долл. США меньше утвержденного объема ресурсов на 2017/18 год, который составил 7 315,8 млн долл. США; сводная информация приводится ниже.

Потребности в финансовых ресурсах
(В млн долл. США.)

	Ассигнования на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года	Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ^d	Разница	
Миротворческий компонент			Сумма	В процентах
Миссии	6 876,0	6 791,7	(84,3)	(1,2)
Региональный центр обслуживания в Энтеббе ^a	33,0	35,2	2,2	6,7
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи ^b	81,0	87,3	6,3	7,8
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^c	325,8	354,6	28,8	8,8
Итого	7 315,8	7 268,7	(47,0)	(0,6)
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	1,2	1,1	(0,1)	(9,1)
Всего	7 317,0	7 269,9	(47,1)	(0,6)

^a Включая потребности в ресурсах на сумму 686 900 долл. США, которые будут удовлетворены за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [72/262](#) и [72/263](#) А-С.

^b Включая потребности в ресурсах для покрытия расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание системы общеорганизационного планирования ресурсов на сумму 16,9 млн долл. США на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и на сумму 17,8 млн долл. США на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

^c Включая потребности в ресурсах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года: на сумму 25 млн долл. США для финансирования проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов, на сумму 0,8 млн долл. США для обеспечения информационной безопасности и безопасности систем и на сумму 0,9 млн долл. США для реализации модели глобального обслуживания. Включая потребности в ресурсах на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года: на сумму 28,9 млн долл. США для финансирования проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов, на сумму 0,8 млн долл. США для обеспечения информационной безопасности и безопасности систем, на сумму 1,3 млн долл. США для реализации модели глобального обслуживания, на сумму 9,9 млн долл. США для финансирования глобальных центров совместного обслуживания, на сумму 3,9 млн долл. США для финансирования Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала, а также на сумму 13,1 млн долл. США для финансирования осуществления сквозных инициатив по всем операциям по поддержанию мира (см. также [A/72/790](#), приложение XIX).

^d Исключая сумму в размере 84,5 млн долл. США на оказание Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго поддержки в проведении президентских выборов и выборов в законодательные органы (резолюция [2348 \(2017\)](#) Совета Безопасности), на которую просят разрешить принимать обязательства в отношении 2018/19 года.

Кроме того, Генеральный секретарь просит Генеральную Ассамблею предоставить полномочия принимать обязательства (без начисления взносов) на сумму 84 467 300 млн. долл. США брутто (83 768 500 млн. долл. США нетто) в отношении периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в связи с оказанием Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) технической помощи и материально-технической поддержки в проведении президентских выборов и выборов в законодательные органы в соответствии с решением Совета Безопасности, содержащимся в его резолюции [2348 \(2017\)](#). Указанная просьба, содержащаяся в докладе Генерального секретаря о бюджете МООНСДРК на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/72/784/Add.1](#)), представляется согласно положению 4.5 Финансовых положений Организации Объединенных Наций, а также положениям раздела IV резолюции [64/269](#) Генеральной Ассамблеи от 24 июня 2010 года.

Меры, которые рекомендуется принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе XIV настоящего доклада.

Сокращения

АМИСОМ	Миссия Африканского союза в Сомали
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ИМООНТ	Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
МИНУРКАТ	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООННГ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСТГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали
МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Республике Южный Судан
МСУГС	Международные стандарты учета в государственном секторе
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее
ЮНСМИС	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Сирийской Арабской Республике
ЮНСОА	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали
ЮНСОС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

I. Введение

1. Во исполнение резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе представлен общий обзор финансовых и административных аспектов деятельности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В соответствии с резолюцией 49/233 А в этом докладе приводится сводная информация об исполнении бюджетов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и предлагаемых бюджетах на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, а также представлена информация о состоянии Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2017 года.

Глобальный контекст осуществления операций по поддержанию мира

2. Деятельность Организации Объединенных Наций по поддержанию мира служит для международного сообщества механизмом решения проблем мира и безопасности. Однако характер и масштабы конфликтов кардинально изменились. За последние десять лет значительно возросло число внутренних конфликтов, а также резко увеличилось число жизней, унесенных конфликтами. Эти тенденции обусловлены такими факторами, как рост транснационального терроризма и организованной преступности, интернационализация конфликтов и частое отсутствие консенсуса относительно путей урегулирования трудноразрешимых конфликтов.

3. Многие операции по поддержанию мира успешно способствуют укреплению мира и безопасности в постконфликтный период, свидетельством чего является успешное завершение в прошлом году деятельности миссий в Кот-д'Ивуаре (Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре — ОООНКИ) и Либерии (Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии — МООНЛ), при этом другие операции по поддержанию мира по-прежнему сталкиваются с проблемой осуществления деятельности в условиях отсутствия или неустойчивого характера политического процесса. Разногласия на международном уровне относительно политического урегулирования конфликтов еще более осложняют деятельность операций по поддержанию мира. Это требует от Организации Объединенных Наций целеустремленности, выполнения руководящей роли и самоотверженности в деле продвижения политических процессов и обеспечения поддержки со стороны партнеров и международного сообщества в целом. Принимая во внимание быстро меняющуюся и чрезвычайно сложную обстановку, в которой работают миротворцы Организации Объединенных Наций, Организация пересмотрела методы планирования и осуществления деятельности миссий, с тем чтобы способствовать их более быстрому полномасштабному развертыванию и повысить эффективность их деятельности, обеспечить большее соответствие их деятельности потребностям населения, которому служат миссии, и повысить их ответственность за удовлетворение этих потребностей.

4. При осуществлении деятельности по поддержанию мира Организация Объединенных Наций сталкивается с проблемами и трудностями, неотъемлемо присущими такой деятельности, однако следует отметить также успехи, достигнутые Организацией в ее работе в поддержку мира. По всему миру миссии способствовали достижению стабильности, развития и экономического роста. С момента начала проведения Организацией Объединенных Наций миротворческих операций 57 операций выполнили свои мандаты и завершили свою деятельность. За последние 70 лет благодаря операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира было спасено и стало лучше жить бесчисленное число людей; бесчисленное число семей, пострадавших от войны, получило шанс на новую жизнь. Ценность деятельности по поддержанию мира подтверждают данные независимых исследований, которые показывают, что она помогает

предотвратить распространение насилия и, как правило, приводит к сокращению числа погибших среди гражданского населения более чем на 90 процентов по сравнению с числом жертв конфликта до развертывания миссии.

II. Дальнейшее развитие миротворческой деятельности

5. Бюджет Организации Объединенных Наций на деятельность по поддержанию мира, предлагаемый на 2018/19 год в объеме 7,3 млрд долл. США, составляет менее половины процента общемировых военных расходов и распределяется между всеми 193 государствами-членами. Объем предлагаемого бюджета на 277 млн долл. США меньше объема средств, предложенного на 2017/18 финансовый год, и на 980 млн долл. США меньше объема средств, предложенного на 2016/17 год. Это сокращение объясняется в значительной степени двумя основными факторами: изменением условий на местах, что привело к завершению деятельности ряда миссий, и прилагаемыми Секретариатом усилиями по обеспечению реальной экономии средств государств-членов благодаря повышению эффективности. В период между 2016/17 и 2018/19 годами ввиду изменения условий в районах миссий завершили свою деятельность три миссии (МООНЛ, ОООНКИ и МООНСГ, причем вместо последней была учреждена МООНППГ). В совокупности эти изменения привели к сокращению объема бюджетов на 8 процентов по сравнению с утвержденной суммой и на 12 процентов по сравнению с суммой, предложенной на 2016/17 год. Кроме того, в 2017/18 году Генеральный секретарь провел структурированные стратегические обзоры конфигурации и мандатов миссий в целях обеспечения более хозяйственного использования ресурсов и большего соответствия миссий их мандатам. Формат оперативной поддержки постоянно пересматривался с целью добиться повышения эффективности и усиления мер контроля затрат.

6. В период между 2016/17 и 2018/19 годами в целом ряде областей началось осуществление мер в целях получения выгод благодаря повышению эффективности, в том числе за счет более эффективного использования новых технологий, совместных услуг и цепи снабжения и улучшения природоохранной деятельности. Эти меры повышения эффективности позволили сократить объем бюджетов приблизительно на 4 процента по сравнению с суммой бюджетных средств, предусмотренной на 2016/17 год. Одним из важных элементов этих мер стала инициатива Генерального секретаря по всестороннему пересмотру и упорядочению парка авиасредств по всем миротворческим операциям, что, как ожидается, позволит добиться в 2018/19 году экономии средств благодаря повышению эффективности на сумму 51 млн долл. США. В целом предполагается, что в 2019/20 году будут получены дополнительные выгоды от рационализации как результат долгосрочных усилий в этой области.

7. Однако меры по повышению эффективности принимаются в условиях роста расходов, вызванного факторами, которые в значительной степени не подконтрольны Секретариату, что частично компенсирует сокращение объема бюджетов, о котором говорилось выше. Эти факторы включают снижение курсов соответствующих валют, повышение ставок возмещения расходов странам, предоставляющим войска и полицейских, в соответствии с решениями Генеральной Ассамблеи, снижение уровня безопасности в районах осуществления деятельности и повышение вознаграждения сотрудников и прочих расходов по персоналу. Более того, к этим факторам повышения расходов добавляется утвержденное увеличение числа военнослужащих за последний год в МИНУСКА (увеличение на 922 человека), МИНУСМА (увеличение на 1624 человека) и МООНЮС (увеличение на 2097 человек), что также частично компенсирует указанное сокращение расходов.

8. При проведении миротворческих операций Организации Объединенных Наций слишком часто возникает несоответствие между их целями и возможностями для их достижения. Нередко силы по поддержанию мира направляются туда, где достижение мира не является для воюющих сторон приоритетом, и миссии все чаще подвергаются нападениям, которые совершают стороны конфликта и воинствующие экстремисты. Эти новые реалии требуют проведения глубоких стратегических реформ на основе результатов анализа мандатов и возможностей миссий и партнерских отношений системы Организации Объединенных Наций с правительствами и другими сторонами.

9. В Организации Объединенных Наций уже проведены реформы, которые привели к значительному сокращению расходов и обеспечили возможность применения более гибкого при направлении миротворцев на места в сжатые сроки. Однако многое еще предстоит сделать.

10. В 2018 году Генеральный секретарь будет проводить работу с государствами-членами, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, региональными партнерами, принимающими странами и другими сторонами, заинтересованными в деятельности по поддержанию мира, с целью приступить к проведению стратегического диалога о серьезных проблемах, с которыми сталкиваются нынешние операции по поддержанию мира, и наметить пути их решения. Эта инициатива будет опираться на рекомендации, сформулированные в рамках проводимых независимых стратегических обзоров миссий и в докладах о мерах по повышению безопасности персонала операций по поддержанию мира¹, и будет направлена на усиление глобальной поддержки операций по поддержанию мира и восстановление консенсуса, лежащего в основе этого механизма.

Меры Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами

11. В своей повестке дня Генеральный секретарь поставил на первое место борьбу с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. В своем докладе от 28 февраля 2017 года (A/71/818 и A/71/818/Corr.1) он выделил четыре основных направления деятельности по борьбе с этими преступлениями: учет интересов жертв в первую очередь, прекращение безнаказанности, привлечение к участию гражданского общества и внешних партнеров и совершенствование стратегической коммуникации в целях просвещения и обеспечения транспарентности. К работе по этим приоритетным направлениям будут привлекаться все сотрудники и весь персонал, служащий под флагом Организации Объединенных Наций.

¹ Доклад «Повышение безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций: необходимость изменения подхода к осуществлению деятельности», подготовленный по итогам анализа гибели персонала операций по поддержанию мира, проведенного под руководством генерал-лейтенанта (в отставке) Карлуса Алберту дус Сантуса Круса (ноябрь — декабрь 2017 года), доклад по итогам расследования случаев возможного ненадлежащего обеспечения МИНУСКА защиты гражданского населения, проведенного под руководством бригадного генерала Фернанда Амуссу (ноябрь 2017 года), и доклад по итогам специального расследования произошедшего 7 декабря 2017 года убийства 15 миротворцев из Объединенной Республики Танзания, которые несли службу в составе МООНСДРК; в каждом из этих докладов был сформулирован ряд рекомендаций, направленных на повышение эффективности операций по поддержанию мира.

Общесистемная стратегия Организации Объединенных Наций по достижению гендерного паритета

12. Общесистемная стратегия Организации Объединенных Наций по достижению гендерного паритета не распространяется на негражданский персонал, поскольку для этой категории применяется другая система, нежели для штатных сотрудников. Вместе с тем поддержание мира — наиболее заметная деятельность Организации Объединенных Наций в тех странах, которые больше всего нуждаются в присутствии Организации. Тот факт, что женщины составляют лишь 3 процента военнослужащих операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и 10 процентов сотрудников полиции, ограничивает действие принимаемых Организацией мер по защите и эффективность ее оперативной деятельности, а также направляет неверный сигнал о том, кому служит Организация Объединенных Наций. Этим вопросом занимается целевая группа по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, однако он является лишь частью более широкой проблемы, решению которой способствовало бы применение специальной стратегии по достижению целевых показателей, поставленных Советом Безопасности. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки при содействии Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») разрабатывают, действуя в консультации со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, специальную стратегию, направленную на значительное увеличение числа женщин среди военнослужащих и полицейских в составе миссий по поддержанию мира.

Сотрудничество с Африканским союзом

13. В своем выступлении на Саммите Африканского союза, состоявшемся в январе 2018 года, Генеральный секретарь говорил о многочисленных кризисах, в условиях которых осуществляется развертывание сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, когда практически нет мира, который нужно поддерживать, когда не удается найти политических решений и когда миротворцы подвергаются нападениям. Он выразил сожаление по поводу того, что иногда роль сил по поддержанию мира ограничивается сдерживающей функцией, а также обратил внимание на увеличение потерь и отметил, что такое положение дел не может сохраняться. В этой связи Генеральный секретарь подчеркнул необходимость реорганизовать силы по поддержанию мира, улучшить их оснащение и подготовку и руководство их деятельностью, повысить их способность защищать население и самих себя, а также обеспечить, чтобы они имели достаточные полномочия и политическую и финансовую поддержку. Генеральный секретарь подчеркнул необходимость оказания достаточной поддержки африканским силам в осуществлении их деятельности по принуждению к миру и в проведении контртеррористических операций, сопровождающейся предоставлением Советом Безопасности широких мандатов и обеспечением предсказуемого финансирования.

Программа реформ

14. Генеральный секретарь предложил реформировать архитектуру мира и безопасности Секретариата (A/72/525) параллельно с реформированием системы развития Организации Объединенных Наций (A/72/124-E/2018/3). В обоих случаях реформы подкрепляются реформой управленческих структур и процессов (A/72/492). Эти реформы в конечном счете приведут к более тесной интеграции в рамках Организации Объединенных Наций, что повысит ее способность доби-

ваться результатов за более короткий срок, действуя более согласованно и эффективно, при усилении подотчетности и децентрализации. В рамках программы реформ Генерального секретаря и в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи [72/199](#) и [72/266](#) предложения Генерального секретаря представляются Генеральной Ассамблее на ее семьдесят второй сессии.

Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций

15. Реформирование компонента мира и безопасности призвано обеспечить, чтобы структуры в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций имели оптимальную конфигурацию для содействия применению комплексного подхода к решению проблем мира и безопасности на протяжении всего цикла конфликта. Существующие Департамент по политическим вопросам, Департамент операций по поддержанию мира и Управление по поддержке миростроительства будут реорганизованы в два новых департамента: Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, основной задачей которого будет предотвращение конфликтов, миротворчество, урегулирование конфликтов и миростроительство, и Департамент миротворческих операций, основная задача которого будет заключаться в выработке руководящих указаний для миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий на местах. Оба новых департамента будут иметь единую политическую и оперативную структуру, работающую под началом помощников Генерального секретаря, отвечающих за регионы и подотчетных руководителям обоих департаментов. Такая организация деятельности позволит улучшить региональные стратегии благодаря объединению опытных специалистов под единым руководством. Центральным элементом этой реформы является переход от концепции отдельных департаментов к «целостному подходу», охватывающему весь данный компонент. Это позволит также повысить эффективность сотрудничества с компонентами развития и прав человека Секретариата, с системой Организации Объединенных Наций в целом и с другими партнерами, благодаря чему Организация сможет принять на вооружение более комплексный подход к предотвращению конфликтов, регулированию кризисов и сохранению мира.

Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций

16. Как отметил Генеральный секретарь в своем выступлении перед Генеральной Ассамблей на церемонии приведения к присяге при вступлении в должность, Организации Объединенных Наций необходимо выработать консенсус относительно упрощения, децентрализации и гибкого подхода; она должна уделять больше внимания исполнению и меньше внимания процедурам, больше внимания людям и меньше внимания бюрократии. Решение этой проблемы заключается в упрощении, делегировании и децентрализации, а также в переносе принятия решений на уровень практической деятельности, что позволит лучше и быстрее удовлетворять потребности на местах.

17. В соответствии с предлагаемыми мерами, Генеральный секретарь будет напрямую делегировать руководителям департаментов, управлений, региональных комиссий и полевых миссий полномочия по управлению финансовыми, людскими и материальными ресурсами, что обеспечит увязку полномочий, ответственности и ресурсов, в связи с чем старшие руководители будут нести полную ответственность как за управление ресурсами, так и за выполнение программ.

18. В связи с миротворческими операциями в целях оказания руководителям миссий эффективной поддержки в ответственном осуществлении делегированных полномочий предлагается реорганизовать Департамент по вопросам управления и Департамент полевой поддержки в два новых департамента: Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки, которые будут оказывать поддержку всему Секретариату. Новый Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления будет уделять основное внимание повышению транспарентности и усилению подотчетности. Он будет формулировать стратегию, разрабатывать правила и контролировать осуществление делегированных полномочий в целях обеспечения их ответственного выполнения. Новый Департамент оперативной поддержки будет уделять основное внимание повышению эффективности при достижении результатов и будет оказывать оперативную поддержку и операционные услуги, в том числе через центры обслуживания, созданные в ходе ускоренного внедрения модели глобального обслуживания.

19. В рамках реформ будут установлены конкретные положения для обеспечения того, чтобы удовлетворением потребностей на местах занимались оба новых департамента. Например, будет создан новый Управленческий совет обслуживаемых структур, в который на условиях ротации будут входить представители различных структур Секретариата, в том числе операций по поддержанию мира различного характера и масштаба. Совет будет служить форумом, позволяющим Департаменту по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаменту оперативной поддержки лучше понять потребности обслуживаемых структур. Кроме того, при необходимости Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления в консультации с Департаментом оперативной поддержки могут издаваться особые административные правила для применения на местах или в рамках Центральных учреждений, исходя из потребностей обслуживаемых структур.

20. Руководители миссий будут наделены всеми полномочиями для того, чтобы составлять бюджеты своих миссий в пределах общих сумм, устанавливаемых Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления; распоряжаться средствами, выделенными Генеральной Ассамблеей; набирать персонал и управлять им; обеспечивать эффективное использование инновационных технологий и приобретать требуемые товары и услуги через установленные механизмы и в соответствии с надлежащими инструкциями. При выполнении этих функций старшие руководители будут опираться на поддержку, обеспечиваемую компонентом «делового партнерства», который будет отвечать за консультирование и вынесение методических указаний по административным вопросам, внутреннее соблюдение положений и правил, общеорганизационной политики и процедур, планирование оперативных ресурсов и управление ими и достижение контрольных показателей и целей, установленных в системе подотчетности. Компонент делового партнерства будет также служить посредником между организационными подразделениями и Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки. Будучи ответственными как за управление ресурсами, так и за осуществление программ, старшие руководители смогут более четко демонстрировать взаимосвязь между ресурсами и результатами и отражать это в докладах о выполнении работы и других докладах, представляемых руководящим органам.

21. Кроме того, два компонента Департамента оперативной поддержки будут оказывать поддержку главным образом операциям по поддержанию мира. Компонент оперативной поддержки будет оказывать адресную поддержку воинским и полицейским контингентам, а также будет выполнять задачи, которые могут быть выполнены наиболее эффективным образом централизованно, например

осуществление надзора за функционированием глобальной цепи снабжения и закупки таких товаров и услуг, как воздушные перевозки, топливо и продовольствие. Компонент экстренных, переходных и специальных мероприятий будет обеспечивать специализированный механизм для оказания миссиям поддержки на начальном этапе развертывания, при расширении, сокращении и ликвидации, а также в осуществлении делегированных полномочий от имени отделений и полевых миссий, которые могут быть не в состоянии осуществлять эти полномочия ответственным образом, например на начальном этапе развертывания или от имени небольших отделений с ограниченным числом административных сотрудников.

Интеграция и унификация служб охраны и безопасности

22. С февраля 2015 года Департамент по вопросам охраны и безопасности проводит работу по интеграции различных элементов службы безопасности в рамках проекта Секретариата Организации Объединенных Наций по интеграции систем охраны и безопасности. В рамках этого проекта были определены четкие пути преодоления связанных с интеграцией управленческих, кадровых и финансовых трудностей. Цель проекта заключается в достижении максимальной эффективности при оказании услуг по обеспечению безопасности путем улучшения координации имеющихся у Секретариата кадров и ресурсов, задействованных в обеспечении безопасности.

23. До 2005 года услуги по обеспечению безопасности персонала и деятельности Секретариата предоставлялись несколькими структурами: Канцелярией Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, Службой безопасности и охраны и подразделениями охраны в составе миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий. После совершенного в 2003 году нападения на гостиницу «Канал» в Багдаде и в соответствии с последующими рекомендациями по усилению и унификации системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций Генеральная Ассамблея постановила в 2004 году учредить Департамент по вопросам охраны и безопасности путем объединения Канцелярии Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и Службы безопасности и охраны (резолюция 59/276). Вместе с тем подразделения охраны в составе миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий не были охвачены этой структурой, хотя и сталкиваются с похожими проблемами, выполняя работу в аналогичных условиях при ограниченном объеме ресурсов на обеспечение безопасности. Несмотря на координацию этими структурами деятельности по обеспечению безопасности, сохраняются области, в которых наблюдается дублирование усилий и работа может вестись неэффективно.

24. В декабре 2016 года Генеральный секретарь предоставил Департаменту по вопросам охраны и безопасности ряд полномочий в отношении управления оперативными, людскими и финансовыми ресурсами, задействованными в обеспечении охраны и безопасности. Впоследствии этот Департамент опубликовал всеобъемлющий свод руководящих принципов по выполнению полномочий, и — после проведения основательных консультаций — в рамках проекта Секретариата Организации Объединенных Наций по интеграции систем охраны и безопасности была завершена разработка плана дальнейших действий в вопросе унификации контрактов, в соответствии с которым с апреля 2018 года наем всех международных сотрудников охраны и безопасности для работы на местах будет производиться на основе оформляемых Секретариатом писем о назначении. В координации с Департаментом по вопросам управления в рамках указанного проекта интеграции ведется работа по расширению мобильности и повышению эффективности работы объединенного штата сотрудников, включая возможное

делегирующие заместителю Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности полномочий на горизонтальный перевод сотрудников службы охраны и безопасности в рамках объединенного штата такого персонала. Процесс интеграции будет продолжаться в 2018 году и в последующий период, при этом будут введены в действие новые механизмы административной поддержки и будет рационализирована работа в рамках проекта интеграции в ходе более обширных организационных реформ, проводимых Генеральным секретарем.

Первоочередные задачи, поставленные Генеральным секретарем перед миротворческими операциями на 2018/19 год

25. В дополнение к вышеизложенному, в 2018/19 году Секретариат будет уделять особое внимание ряду ключевых областей в рамках операций по поддержанию мира. К этим первоочередным задачам, которые разъясняются в последующих разделах настоящего доклада, относятся следующие:

- a) поддержка эффективного политического участия, поощрение использования комплексных решений и усиление работы по анализу конфликтов;
- b) защита гражданского населения;
- c) осуществление мандатов в области прав человека;
- d) налаживание и укрепление политических и оперативных партнерских связей;
- e) выполнение мандатов в сложных и опасных условиях;
- f) обеспечение ответственного взаимодействия с принимающими странами и общинами;
- g) оказание результативной и эффективной поддержки на местах.

III. Поддержка эффективного политического участия, поощрение использования комплексных решений и усиление работы по анализу конфликтов

Оценка, планирование и стратегические обзоры

26. Директива по комплексной оценке и планированию, вынесенная в 2013 году, регулирует вопросы оценки и планирования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и обеспечивает основу для принятия Организацией Объединенных Наций комплексных и скоординированных мер в конфликтных и постконфликтных ситуациях. В 2017 году Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки инициировали проведение в рамках всей системы Организации Объединенных Наций пересмотра этой директивы, с тем чтобы учесть изменения в механизмах принятия решений и, в частности, роль Исполнительного комитета в процессах комплексного планирования. Учебная подготовка по вопросам планирования развертывания миссий на начальном этапе, проведения стратегических оценок и семинар для специалистов по стратегическому планированию на местах будут способствовать дальнейшей активизации усилий по укреплению всех аспектов, связанных с планированием операций по поддержанию мира.

27. Стратегические оценки деятельности миссий по поддержанию мира имеют большое значение для цикла планирования и для стратегии Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в области пла-

нирования и обзора операций по поддержанию мира. 27 июля 2017 года Генеральный секретарь обратился к этим департаментам с просьбой провести обзор операций по поддержанию мира. Методология проведения обзора предполагала использование «проверки на прочность» стратегических вариантов, подготовленных по итогам обзоров, и поиск недостатков сторонними специалистами, в ходе которого группа коллег, не принимающих активного участия в процессе планирования, определяет и изучает потенциальные факторы уязвимости в рассматриваемых вариантах. Проведением обзора в отношении каждой миссии руководит внешний эксперт высокого уровня, обладающий знаниями о деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Цель заключается в оценке сферы охвата мандатов миссий и их реализации с уделением особого внимания наличию или отсутствию условий для их успешного выполнения, с тем чтобы в надлежащих случаях рекомендовать Совету Безопасности внесение в мандаты соответствующих изменений и выносить заключение относительно существования реального политического решения и надежной стратегии выхода.

28. В 2017 году стратегические обзоры и оценки были проведены в отношении МИНУСКА, МООНСГ, ЮНИСФА, ЮНАМИД, ВСООНЛ, МООНСДРК, ВСООНК и МООНЮС. На 2018 год запланировано проведение дополнительных обзоров в отношении ЮНИСФА, МИНУСМА, ЮНСОС, СООННР, МООНРЗС и МИНУСКА.

Расширение прав и возможностей женщин и учет гендерной проблематики

29. В своей резолюции [70/286](#) (пункт 24) Генеральная Ассамблея приветствовала неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в деятельности по поддержанию мира и просила его обеспечить, чтобы во всех операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира старшие советники по гендерным вопросам подчинялись непосредственно руководителям миссий. В настоящее время руководителю миссии подчиняются советники по гендерным вопросам во ВСООНЛ, МООНК, МООНСДРК, МИНУСКА, МООНППГ, МИНУСМА и ЮНАМИД. Первоначальные доклады о ходе работы указывают на то, что этот механизм повышает внимание во всех компонентах этих миссий к обеспечению и мониторингу гендерного равенства, а также к осуществлению мандатов, относящихся к тематике женщин, мира и безопасности, и к контролю за их выполнением. В конце 2017 года был проведен предварительный обзор последствий этих структурных изменений, а полномасштабный обзор будет проведен в 2018 году, после перевода под начало руководителей миссий всех советников по гендерным вопросам. В настоящее время советники по гендерным вопросам работают в составе шести миссий по поддержанию мира, а именно в МООНЮС, МООНСДРК, МИНУСКА, МИНУСМА, ВСООНЛ и ЮНАМИД.

30. В целях усиления подотчетности заместитель Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и заместитель Генерального секретаря полевой поддержке в настоящее время выполняют функции сопредседателей Целевой группы по гендерной проблематике, ответственных за вопросы, связанные с операциями по поддержанию мира; эта группа проводит ежеквартальные совещания для обеспечения надзора и содействия дальнейшему учету потребностей женщин и гендерных аспектов в ходе всех процессов разработки стратегии, планирования и оценки, как это предусмотрено Советом Безопасности в его резолюции [2242 \(2015\)](#). Их соответствующие департаменты разрабатывают внутренний сборник показателей и информационную панель по вопросам учета гендерной проблематики, что будет способствовать осуществлению регулярного контроля за выполнением мандатов, относящихся к тематике женщин, мира и

безопасности, в целях дальнейшего совершенствования анализа, планирования и представления отчетности обоими департаментами, а также содействия принятию решений старшими руководителями. Кроме того, указанные департаменты обновят руководящие указания для миссий путем пересмотра принятой в 2010 году стратегии обеспечения гендерного равенства в рамках операций по поддержанию мира и соответствующего плана действий.

31. В целях обеспечения согласованного осуществления мандатов, относящихся к тематике женщин, мира и безопасности, указанные Департаменты активизировали сотрудничество с партнерами Организации Объединенных Наций в таких ключевых областях, как гендерный анализ конфликтов, определение специфики конфликтов в целях планирования миссий, продления мандатов, сокращения сил и поддержки переходных процессов, а также оказание совместными усилиями поддержки в планировании миссий и анализе конфликтов.

32. Достижение гендерного паритета в рамках Организации Объединенных Наций, прежде всего на уровне старших руководителей, является одной из первоочередных задач Генерального секретаря. По состоянию на конец февраля 2018 года женщины составляли 28 процентов от общего числа руководителей и заместителей руководителей операций по поддержанию мира, что является самым высоким показателем, которого удавалось когда-либо достигнуть на этом уровне. Женщины возглавляют четыре операции по поддержанию мира, включая ОНВУП, который в настоящее время возглавляет первая в истории женщина, назначенная военным руководителем миссии; Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали также возглавляет женщина. Еще три женщины занимают «многопрофильные» руководящие должности уровня заместителя, являясь одновременно заместителями руководителей миссий и резидентами-координаторами или координаторами по гуманитарным вопросам в комплексных операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Тенденция к росту рассматриваемого показателя, вероятно, сохранится ввиду назначения на руководящие должности все большего числа женщин: в 2017 году женщины занимали 46 процентов должностей уровня руководителя и заместителя руководителя миссии против 22 процентов в 2016 году.

33. Вышеуказанные департаменты разработали стратегию — в увязке с более широкой общесистемной стратегией обеспечения гендерного равенства — по достижению к 2021 году гендерного паритета и широкого географического представительства на должностях руководителей и заместителей руководителей миротворческих операций Организации Объединенных Наций. В этой стратегии установлены годовые целевые показатели и намечены различные мероприятия по увеличению числа женщин среди кандидатов и новых сотрудников. Кроме того, информационно-пропагандистская деятельность Управления людских ресурсов Департамента по вопросам управления по-прежнему в значительной степени ориентирована на привлечение женщин в те профессиональные области, где гендерный паритет еще не достигнут.

34. Объявленный в 2017 году глобальный призыв к выдвижению кандидатур для заполнения должностей специальных представителей и заместителей специальных представителей Генерального секретаря в полевых миссиях Организации Объединенных Наций стал одной из основных инициатив по расширению и диверсификации резерва потенциальных кандидатов на должности старших руководителей на местах при увеличении транспарентности и укреплении партнерских связей с государствами-членами. В период с февраля по май 2017 года среди государств-членов и региональных организаций, а также в социальных сетях была проведена информационно-пропагандистская кампания, результатом

которой стало выдвижение 719 кандидатур из 126 стран. Среди выдвинутых кандидатур женщины составили 41 процент. Этот призыв позволил также сформировать более разнообразный по составу резерв потенциальных кандидатов, обладающих знаниями в различных профессиональных областях и владеющих различными языками. Из кандидатов, выдвинутых правительствами или другими структурами, 48 процентов говорят на французском языке и 14 процентов — на арабском. В общей сложности 41 государство-член отреагировало на призыв и выдвинуло 116 кандидатур (43 процента — женщины). Формирование обширного и разнообразного по составу резерва кандидатов посредством призыва уже принесло положительные результаты: кандидаты, в том числе выдвинутые государствами-членами, приняли участие в ряде процессов отбора, по итогам которых в феврале 2018 года была заполнена одна руководящая должность в структурах на местах. Кроме того, сведения о подходящих кандидатурах, в частности из числа женщин, были направлены другим группам, например в кадровый резерв кандидатов-женщин на старшие руководящие должности, в целях содействия дальнейшему совместному использованию разнообразного по составу резерва кандидатов.

35. Продолжается работа по увеличению числа женщин в составе негражданских компонентов. Отдел полиции занимается формированием кадрового резерва женщин-полицейских для замещения руководящих должностей в полиции Организации Объединенных Наций, из которого будут набирать отвечающих требованиям женщин-полицейских старших званий для участия в предстоящем курсе для начальствующего состава полиции Организации Объединенных Наций, включения в реестр кандидатов на должности старших руководителей полиции и заполнения вакантных должностей старшего уровня в полиции. Кандидаты, включенные в указанный кадровый резерв, проходят подготовительный курс для женщин на должностях старшего командного состава, в ходе которого рассматриваются те особые трудности и возможности, которые возникают перед женщинами в процессе набора на руководящие должности. Кроме того, Управление по военным вопросам разработало ряд инициатив, направленных на увеличение общей доли женщин среди военных наблюдателей и штабных офицеров до 15 процентов, в том числе посредством предоставления женщинам с маленькими детьми возможности получить направление в миссию лишь на шесть месяцев и введения требования, согласно которому на некоторые должности в миссиях должны назначаться исключительно женщины. Выполнение этих целей Секретариатом по-прежнему зависит от стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. В соответствии с обязательствами, согласованными на встречах по вопросам поддержания мира на уровне министров обороны в 2016 и 2017 годах, Организация Объединенных Наций продолжает призывать государства-члены к увеличению числа женщин-военнослужащих и женщин-полицейских в составе сил операций по поддержанию мира.

Подготовка руководителей

36. Правильный выбор руководителей и оказание им поддержки в процессе выполнения ими руководящих и управленческих функций в операциях по поддержанию мира имеют огромное значение. Осуществляется оказание поддержки руководителям и заместителям руководителей миссий, в том числе посредством реализации инициативы по налаживанию партнерских отношений между руководителями, ранее известной в качестве программы наставничества. В реализации этой инициативы удалось перейти от экспериментального этапа, продолжавшегося с ноября 2014 года, к выполнению программы, финансируемой в полном объеме благодаря добровольным взносам, внесенным в апреле 2017 года. По состоянию на сентябрь 2017 года Секция назначения старших руководителей

оказала содействие в налаживании 20 партнерств между вновь назначенными руководителями или заместителями руководителей миссий и наставниками из числа бывших или действующих старших руководителей; 13 из этих партнерств налажены в миссиях по поддержанию мира. Эта программа получила очень хорошие отзывы. В зависимости от наличия ресурсов участие в инициативе по установлению партнерских связей между руководителями по-прежнему будет предлагаться всем вновь назначаемым руководителям и заместителям руководителей миссий. Кроме того, в целях воспитания талантливых руководителей и создания кадрового резерва для замещения таких многопрофильных должностей в операциях по поддержанию мира, как заместители руководителей миссий, которые одновременно являются резидентами-координаторами или координаторами по гуманитарным вопросам, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки ежегодно выдвигают кандидатов для прохождения аттестации в Центре по оценке координаторов-резидентов.

Деятельность по программам

37. Деятельность по программам обеспечивает операциям по поддержанию мира инструмент, позволяющий более эффективно добиваться политического прогресса и осуществления мандата путем реализации конкретных ограниченных по срокам мер либо усилиями самих миссий, либо через механизмы взаимодействия с партнерами-исполнителями. В 2016/17 году в восьми операциях по поддержанию мира (МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСГ, МООНСДРК, ЮНАМИД, МООНК, МООНЛ и ОООНКИ) осуществлялась деятельность по программам в целях выполнения предусмотренных мандатом задач в различных областях, в том числе в области урегулирования конфликтов, примирения, обеспечения социальной сплоченности, прав человека, деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений, а также в области управления запасами оружия и боеприпасов, разоружения, демобилизации и реинтеграции. Например, в Мали МИНУСМА оказывает поддержку в налаживании функционирования малийского специализированного судебного органа по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью в целях укрепления следственной работы и создания возможностей для судебного преследования тех, кто мешает мирному процессу. В Демократической Республике Конго МООНСДРК оказывает помощь в повышении уровня безопасности в пяти тюрьмах, которым отдается приоритет, опираясь на меры, принятые ею в течение 2016/17 года в целях усиления управления тюрьмами, способствуя тем самым предотвращению инцидентов в области безопасности, которые могут оказывать дестабилизирующий эффект.

38. Деятельность по программам позволяет миротворческим операциям сотрудничать с партнерами — как внутри системы Организации Объединенных Наций, так и вне ее — в выполнении предусмотренных мандатами задач в тех случаях, когда партнеры обладают относительными преимуществами для их выполнения. Такое взаимодействие с партнерами-исполнителями, которые обычно входят в состав страновых групп Организации Объединенных Наций, оформляется посредством меморандумов о взаимопонимании, где подробно излагаются ожидаемые результаты выполнения работы и конечные итоги, а также механизмы управления проектами и порядок выплаты средств на осуществление конкретных видов деятельности, таких как укрепление потенциала, учебная подготовка, закупка материалов и оборудования и привлечение специализированных технических услуг, которые миссии не могут получить иным образом.

39. Деятельность по программам осуществляется также в целях формирования долгосрочных процессов, как, например, в случае оказания МИНУСКА помощи

национальным властям в налаживании функционирования Специального уголовного суда в Центральноафриканской Республике, в тесном сотрудничестве с партнерами из страновых групп Организации Объединенных Наций в целях привлечения к ответственности виновных в совершении тяжких преступлений, что помогает не допустить активизации нападений на гражданских лиц.

40. Кроме того, деятельность по программам играет важную роль в содействии устойчивому переходу от поддержания мира к участию в деятельности, ориентированной на развитие, в недопущении пробелов в осуществлении мандата при сокращении миссий и в сохранении достижений в области укрепления мира. В Гаити программная деятельность МООНСГ в 2016/17 году и программная деятельность МООНППГ в 2017/18 году стала катализатором наращивания партнерами-исполнителями поддержки по мере постепенного сокращения деятельности по поддержанию мира в соответствии с резолюцией [2350 \(2017\)](#) Совета Безопасности, которая предусматривает «непрерывную и постепенную передачу этих видов деятельности под контроль участников процесса развития». После успешного выполнения ЮНАМИД конкретных задач по оказанию правовой помощи в 2016/17 году в Дарфуре содействие оказанию правовой помощи там в настоящее время полностью перешло под контроль Программы развития Организации Объединенных Наций.

41. Деятельность по программам имеет большое значение для эффективного выполнения полицейскими компонентами Организации Объединенных Наций предусмотренных мандатом полицейских функций. В МИНУСМА и МИНУСКА эта деятельность позволяет Организации Объединенных Наций организовывать учебную подготовку полицейских и принимать меры по развитию критически важной инфраструктуры в целях укрепления потенциала и расширения возможностей сотрудников малийской и центральноафриканской полиции и жандармерии. В Южном Судане и Центральноафриканской Республике программная деятельность, осуществляемая МООНЮС и МИНУСКА, способствует реализации проектов в поддержку защиты гражданского населения посредством сокращения масштабов насилия на местах, проведения разъяснительной работы по международному праву прав человека и предупреждения сексуального и гендерного насилия в отношении женщин и детей и принятия мер в пунктах защиты гражданского населения в целях борьбы с таким насилием. В ЮНАМИД по линии программной деятельности оказывается содействие в организации обучения по вопросам охраны правопорядка на местах, что крайне важно по мере осуществления процесса перехода.

42. В ноябре 2017 года Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки были официально опубликовано руководство по программной деятельности. В этом руководстве определены требования к осуществлению управления и надзора старшими руководителями, распределение функций и обязанностей между различными участниками и подлежащие соблюдению критерии, как то увязка деятельности по программам с мандатом и стратегическими приоритетными задачами миссии. В соответствии с резолюцией [70/286](#) Генеральной Ассамблеи (пункт 68) Департаментом по вопросам управления были вынесены стратегические рекомендации и даны директивные указания, предусматривающие четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в предлагаемые бюджеты миссий, и обеспечить повышение транспарентности при документировании фактических расходов на такие виды деятельности. В указанном руководстве приводятся также процедура и типовые формы для осуществления детального контроля и ведения подробной отчетности в целях обеспечения надлежащего надзора. Для содействия обеспечению единообразия отчетности и про-

ведению анализа проектов была разработана типовая форма контракта в соответствии с делегированием Контролером полномочий директору или начальнику отдела поддержки миссии.

IV. Защита гражданского населения и осуществление мандатов, связанных с правами человека и обеспечением законности и поддержанием правопорядка

Обеспечение защиты

43. Защита гражданского населения остается одним из основных критериев успеха миссий по поддержанию мира, о чем свидетельствует усиление Советом Безопасности мандатов по защите в МООНСДРК, МООНЮС, МИНУСКА и МИНУСМА, а также санкционирование Советом Безопасности развертывания 900 военнослужащих в составе МИНУСКА, даже в условиях финансовых трудностей. В настоящее время защита гражданского населения предусмотрена мандатами девяти миротворческих миссий, на долю которых приходится 95 процентов численности всего персонала, задействованного в операциях по поддержанию мира. Защита гражданских лиц — это не просто военная задача, а общая обязанность всех компонентов миссии. Ответственность за обеспечение защиты лежит на всем миротворческом персонале, а не только на мужчинах и женщинах в форме.

44. Секретариат продолжает работу по укреплению стратегического и оперативного потенциала миссий по реагированию на угрозы для обеспечения защиты. В сентябре 2016 года после завершения независимого специального расследования актов насилия, которые были совершены в 2016 году в Джубе, Южный Судан, и в связи с ответом МООНЮС на рекомендацию, вынесенную по итогам этого специального расследования, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки разработали и ввели план действий по решению системных проблем в области обеспечения защиты, включая улучшение планирования на случай чрезвычайных ситуаций и повышение готовности к ним, проведение учений и теоретических занятий, а также усиление положений существующих руководящих документов и программ учебной подготовки в области защиты гражданского населения. В ноябре 2017 года была завершена разработка директивного документа по вопросам подотчетности за выполнение мандата по защите гражданского населения в ходе миротворческой деятельности.

45. Поддержка в выполнении мандатов по защите гражданского населения включает вынесение руководящих указаний и организацию учебной подготовки. Оба вышеупомянутых департамента разработали программу подготовки гражданского и негражданского персонала перед развертыванием, включая программу подготовки руководящих кадров. В августе 2017 года Отдел полиции разработал методические указания в отношении роли полиции Организации Объединенных Наций в осуществлении мандатов по защите гражданского населения, которые дополняют существующие методические указания для военных компонентов и общую стратегию защиты гражданского населения. Помимо этого, в июне 2017 года Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки утвердили обновленную стратегию по защите детей в ходе миротворческих операций Организации Объединенных Наций, и в настоящее время ведется разработка новой стратегии, направленной на борьбу с сек-

суальным насилием в условиях конфликта. В мае 2017 года указанные департаменты завершили разработку комплекса всеобъемлющих учебных модулей, которые посвящены защите гражданского населения и включают обучение по вопросам защиты детей и борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта, а также по общим вопросам защиты. Кроме того, выпускаются специализированные учебные материалы по вопросам защиты детей для полиции Организации Объединенных Наций. Чтобы лучше ориентировать будущую учебную работу, департаменты в настоящее время завершают оценку потребностей в учебной подготовке по вопросам защиты гражданского населения.

46. Департамент операций по поддержанию мира также прилагает всеобъемлющие усилия к укреплению военных и полицейских сил и средств, которые могут использоваться в поддержку выполнения мандатов по защите гражданских лиц, включая усовершенствование Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала и системы показателей для оценки оперативной готовности. Все эти инициативы в совокупности направлены на то, чтобы установить четкие стандарты для негражданских сил и средств, увеличить количество и качество сил и средств, предоставляемых государствами-членами, оценить и улучшить эти силы и средства задолго до развертывания и обеспечить систему показателей для оценки выполнения работы по прибытии на место.

47. Миссии по поддержанию мира продолжают интегрировать специализированные функции, относящиеся к защите детей и борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта, в свои правозащитные компоненты. Специализированные функции сохраняются как отдельные функции с собственным потенциалом, необходимым для выполнения мандатов, касающихся детей и вооруженных конфликтов, а также сексуального насилия в условиях конфликта, но при этом миссии могут решать более широкий круг проблем в области прав человека на более согласованной основе. Этот процесс завершился в МИНУСМА, а остальные миссии работают над упорядочением структуры подчинения.

48. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжает оказывать поддержку в выполнении мандатов по защите гражданского населения посредством уменьшения угрозы, создаваемой как для гражданских лиц, так и для миротворцев наземными минами, взрывоопасными пережитками войны и самодельными взрывными устройствами. Деятельность, связанная с разминированием, представляет собой один из реальных способов обеспечения защиты путем уменьшения в постконфликтных ситуациях опасности для гражданских лиц, особенно для представителей таких уязвимых групп, как внутренне перемещенные лица и беженцы, быть убитыми или ранеными в результате взрывов наземных мин и других взрывоопасных предметов.

Права человека

49. Правозащитные компоненты продолжают оказывать техническую помощь государственным учреждениям и местным заинтересованным сторонам, внося свой вклад в общие усилия каждой миссии по укреплению правоохранительных структур и поддержке реформы сектора безопасности. Всеобъемлющие усилия по расследованию совершенных в прошлом нарушений в Центральноафриканской Республике завершились проведением анализа существующего положения, результаты которого будут использоваться национальными органами власти в качестве основы для разработки их собственной стратегии уголовного преследования и для поддержки их национальных усилий по установлению истины и примирению. Правозащитный компонент МИНУСКА оказывает поддержку полицейскому и военному компонентам в их работе по восстановлению потенци-

ала национальной полиции и вооруженных сил. В общем случае в ходе сокращения численности персонала и завершения деятельности миссий необходимо будет обеспечивать сохранение и укрепление успехов, достигнутых в области прав человека, в целях обеспечения устойчивого мира. Для этого потребуются и далее уделять достаточное внимание выявлению оставшихся потребностей в области прав человека и планированию дальнейшего осуществления деятельности Организации Объединенных Наций в области прав человека в странах, в которых миссии находятся в процессе передачи функций другим структурам.

50. Усиление наблюдения за нарушениями прав человека и улучшения информирования о них будет оставаться одной из первоочередных задач в рамках выполнения мандатов. В 2017 году было завершено всеобъемлющее исследование, в котором изложены передовые методы, извлеченные уроки и проблемы в области подготовки миротворческими операциями Организации Объединенных Наций открытых докладов по правам человека и вынесены рекомендации, которые будут служить основой для дальнейшего укрепления правозащитных функций. В этом исследовании был сделан вывод о том, что необходимо укрепить потенциал для мониторинга положения в области прав человека и информирования о нем, с тем чтобы повысить качество и оперативность проведения анализа положения в области прав человека и содействовать осуществлению мирных соглашений, обеспечить возможности для выполнения политической работы и оказания добрых услуг руководителями миссий и принимать обоснованные меры в области раннего предупреждения и реагирования в целях защиты.

51. Со времени принятия политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций (A/67/775-S/2013/110, приложение), в деле ее осуществления удалось добиться значительного прогресса. В восьми миссиях был введен типовой порядок действий для осуществления этой политики, и во многих миссиях были созданы соответствующие целевые группы для рассмотрения конкретных дел и вынесения рекомендаций руководству миссий о надлежащих мерах. Применение этой политики в качестве одного из механизмов смягчения рисков дало положительные результаты, в частности в Центральноафриканской Республике, Демократической Республике Конго, Сомали и Южном Судане. Для оказания содействия руководству миссий и полицейским и военным компонентам во внедрении предусмотренных этой политикой механизмов, выполнении оценок рисков и проведении совместной разработки конкретных и реалистичных мер по смягчению рисков будут по-прежнему необходимы методические указания и вспомогательная поддержка.

Миростроительство, обеспечение законности и поддержание правопорядка и органы безопасности

52. Полицейские, судебные и пенитенциарные компоненты миротворческих миссий оказывают помощь принимающим государствам в деле продвижения системы обеспечения законности и поддержания правопорядка и укрепления системы уголовного правосудия в рамках политических процессов, укрепления национальных структур полиции, судебных органов и пенитенциарных учреждений, повышения безопасности и, в конечном итоге, содействия передаче функций миссий правительствам принимающих стран при поддержке страновых групп Организации Объединенных Наций. В структуре миссий и их механизмах координации деятельности со страновыми группами Организации Объединенных Наций во все большей степени находит отражение комплексный подход к разработке и осуществлению совместных стратегий и инициатив, касаю-

щихся прав человека, полиции и судебной и пенитенциарной систем, что опирается на поддержку со стороны подразделений в Центральных учреждениях, оказываемую на основе глобальной координации вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по установлению верховенства права в постконфликтных и других кризисных ситуациях. Постоянная полицейская структура и Постоянная судебно-пенитенциарная структура оказывают содействие соответствующим процессам на начальном этапе развертывания новых полицейских, судебных и пенитенциарных компонентов или таких компонентов на этапе перехода посредством направления специалистов и предоставления экспертных услуг.

53. Работа полиции Организации Объединенных Наций способствует укреплению международного мира и безопасности: это выражается в оказании государствам-членам поддержки в деле становления эффективных, результативных, репрезентативных, адаптивных и подотчетных полицейских служб, призванных действовать в интересах населения и обеспечивать его защиту, посредством реформирования, перестройки и развития соответствующих институтов. Кроме того, полиция Организации Объединенных Наций проводит временную полицейскую работу и оказывает оперативную поддержку полиции и другим правоохранительным службам принимающих государств. Как признал Совет Безопасности в своей резолюции [2382 \(2017\)](#), полиция Организации Объединенных Наций играет важнейшую роль в выполнении всего круга задач в связи с конфликта — от его предотвращения до урегулирования, от миротворчества к обеспечению устойчивого мира.

54. Полиции Организации Объединенных Наций оказывает поддержку Отдел полиции, который выступает в качестве главного координационного центра и ведущего глобального подразделения по вопросам полицейской и правоохранительной деятельности и предоставляет стратегическое и техническое консультирование для государств-членов и старшего руководства Организации Объединенных Наций. Повышение эффективности деятельности полицейских компонентов Организации Объединенных Наций обеспечивается благодаря осуществлению плана действий, описанного в докладе Генерального секретаря о полиции Организации Объединенных Наций ([S/2016/952](#)). Для этого Отдел полиции разрабатывает новые или пересматривает существующие методические указания в рамках реализации Стратегических руководящих принципов миротворческой деятельности с использованием международных полицейских сил; созданием потенциала и функциональных возможностей полиции Организации Объединенных Наций путем совершенствования процедур отбора и найма персонала; работает над реализацией инициатив по поддержанию контактов с государствами-членами, что включает созыв в первой половине 2018 года второго Совещания Организации Объединенных Наций для начальников полиции; содействует повышению готовности персонала перед развертыванием посредством организации проводимого раз в два года курса для начальников полиции Организации Объединенных Наций и пересмотра руководящих указаний по проводимой перед развертыванием оценке отдельных сотрудников полиции; занимается повышением эффективности операций полиции Организации Объединенных Наций; и принимает меры по повышению ответственности, в том числе в связи со случаями сексуальной эксплуатации и надругательств.

55. Судебные и пенитенциарные компоненты миротворческих операций в тесном сотрудничестве с национальными партнерами продолжают содействовать укреплению и поддержанию мира путем укрепления верховенства права в странах, выходящих из состояния конфликта. Эти компоненты содействуют продвижению политических решений и способствуют распространению государственной власти, защите гражданских лиц и борьбе с безнаказанностью в различных

формах. Примеры такой деятельности включают поддержку создания Специального уголовного суда, обладающего юрисдикцией в отношении особо тяжких преступлений, и демилитаризации системы тюрем в Центральноафриканской Республике, а также усилия по содействию в борьбе с воинствующим экстремизмом в Мали посредством совершенствования системы управления тюрьмами и поддержки работы специализированного подразделения по проведению исследований и судебному преследованию в связи с преступлениями, связанными с терроризмом и транснациональной организованной преступностью.

56. В Центральных учреждениях Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений оказывает широкую поддержку судебным и пенитенциарным компонентам в девяти операциях по поддержанию мира. Служба оказывает субстантивную и оперативную поддержку миссиям, разрабатывает методические материалы и инновационные программы онлайн-обучения для сотрудников по судебным вопросам, обучает и направляет на места сотни сотрудников по судебным и пенитенциарным вопросам, а также налаживает партнерские отношения с другими субъектами, включая полицию и вооруженные силы. Механизм глобальной координации вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по установлению верховенства права в постконфликтных и других кризисных ситуациях по-прежнему является одним из основных механизмов для координации усилий в деле обеспечения законности и поддержания правопорядка, позволяющим структурам системы Организации Объединенных Наций совместно выполнять предусмотренные мандатами задачи и осуществлять дополнительные инициативы в области обеспечения законности и поддержания правопорядка более слаженно, тем самым поощряя инновации и используя опыт специалистов.

57. Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции продолжает предоставлять методические указания в отношении предусмотренной мандатами деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК, ЮНАМИД и МООНЮС и оказывать поддержку в ее осуществлении. Для решения учета сложных обстоятельств и ввиду отсутствия политического согласия во множестве этих ситуаций осуществляются программы профилактики насилия среди населения, с тем чтобы заложить основу для процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также для дальнейшей стабилизации. Эти программы вносят вклад в защиту гражданских лиц путем задействования общин на низовом уровне, например посредством организации профессиональной подготовки и обеспечения краткосрочной занятости в приносящих доход видах деятельности, что способствует отказу членами вооруженных групп и молодежью из групп риска от насилия. В настоящее время программы профилактики насилия среди населения осуществляются в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНППГ, МООНСДРК и ЮНАМИД. В настоящий момент в рамках состоящей из 24 членов Межучрежденческой рабочей группы по разоружению, демобилизации и реинтеграции Секция разрабатывает обновленные руководящие указания для специалистов-практиков по Комплексным стандартам в отношении разоружения, демобилизации и реинтеграции во всей системе Организации Объединенных Наций. Эти руководящие указания будут охватывать такие подходы, как профилактика насилия среди населения, и будут включать существенно обновленную информацию по различным аспектам, в том числе по вопросам разоружения, контроля за стрелковым оружием и легкими вооружениями, демобилизации и детей и молодежи, разоружения, демобилизации и реинтеграции и предупреждения насильственного экстремизма и противодействия ему.

58. Группа по вопросам реформирования сектора безопасности в Центральном учреждении продолжает оказывать поддержку в выполнении мандатов по реформе сектора безопасности в пяти миротворческих миссиях в странах, где прогресс в этой области крайне важен для предотвращения возобновления конфликта и создания устойчивых институтов в области безопасности. В Мали МИНУСМА оказывала помощь в создании и обеспечении функционирования Национального совета по реформе сектора безопасности, который определяет стратегический курс и устанавливает национальные приоритеты по реформированию этого сектора. В Центральноафриканской Республике МИНУСКА предоставляла технические консультации по вопросу о подготовке закона о национальной политике в сфере безопасности и национальной стратегии реформирования сектора безопасности и продолжает поддерживать усилия по учреждению высшего совета национальной безопасности. При поддержке Группы по вопросам реформирования сектора безопасности МИНУСКА и Европейский союз подготовили план по поддержке реформирования сектора безопасности и укреплению верховенства права в Центральноафриканской Республике. Компоненты по реформированию сектора безопасности в МИНУСКА, МИНУСМА и МООНСОР помогали координировать международную поддержку сектора безопасности. В Либерии положения о реформе сектора безопасности разрабатываются в рамках плана миростроительства для Либерии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

59. Деятельность, связанная с разминированием, способствует укреплению мира благодаря защите персонала и имущества Организации Объединенных Наций, содействию осуществлению мандатов, уменьшению воздействия минной опасности на затронутые общины и обеспечению возможности для устойчивого развития. Работа Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, делится на три широкие категории: а) снижение рисков и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; б) управление запасами оружия и боеприпасов; с) и смягчение угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами. Усилия в этих областях позволяют обеспечить безопасное патрулирование в Абее и на севере Мали, содействие доступу для гуманитарных операций в Южном Судане, защиту гражданского населения от взрывоопасных предметов во время и после операций против вооруженных групп в Демократической Республике Конго и вносят вклад в обеспечение охраны и безопасности в пунктах защиты гражданских лиц в Южном Судане. Усилия Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, по восстановлению оружейных складов и обучению национальных органов власти, в том числе в Центральноафриканской Республике, Кот-д'Ивуаре, Демократической Республике Конго, Мали, Сомали и Судане (Дарфур), помогают обеспечить безопасное и надежное управление запасами оружия и боеприпасов, снизить риск повторного использования обычных вооружений, не допустить случайных взрывов и добиться соблюдения оружейных эмбарго. За последние два года увеличилось количество соглашений о прекращении огня и мирных соглашений, содержащих положения о деятельности, связанной с разминированием, что свидетельствует о том, что важность этой деятельности для сохранения мира в постконфликтный период получает все большее признание. Как показывает опыт в Центральноафриканской Республике, Кипре и Судане, деятельность, связанная с разминированием, и управление запасами оружия и боеприпасов могут быть эффективным средством укрепления доверия на раннем этапе и демонстрации важных дивидендов мира в сложной обстановке.

V. Налаживание и укрепление политических и оперативных партнерских связей

Стратегический контекст партнерств

60. Как было указано в докладе Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446), установление эффективных партнерских отношений между сторонами, заинтересованными в установлении мира и безопасности, имеет решающее значение для повышения эффективности международных усилий в сфере урегулирования конфликтов, управления ими и миростроительства. Региональные организации и механизмы разворачивают свои военные или гражданские миссии как во время, так и до или после проведения операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, что требует тесной координации и повышения слаженности на стратегическом и оперативном уровнях на всех этапах присутствия на местах.

Региональные организации

61. По мере изменения характера конфликтов все большее значение будут иметь стратегические партнерские связи с региональными и субрегиональными организациями и механизмами, в частности с Африканским союзом и Европейским союзом. Глобальная стратегия Европейского союза по внешней политике и политике безопасности, увидевшая свет в июне 2016 года, предусматривает более активную поддержку усилий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и миростроительству, особенно в таких областях, как быстрое реагирование, материально-техническое обеспечение, безопасность и поддержка. Европейский союз развернул параллельно с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира гражданские и военные миссии, обеспечивая тесную координацию на этапе планирования и ведения операций. Самым последним примером такого взаимодействия является развертывание Европейским союзом своей миссии в целях содействия стабилизации в центральных районах Мали. Координация сотрудничества между этими двумя структурами по широкому кругу тематических и географических вопросов осуществляется на основе проводимых два раза в год совещаний Координационного комитета Организации Объединенных Наций и Европейского союза по урегулированию кризисных ситуаций.

62. Создание эффективного потенциала в Африке приобретает все большее значение как в контексте коллективных мер реагирования на проблемы в области международной безопасности, так и для обеспечения стабильности на Африканском континенте. Секретариат Организации Объединенных Наций и Комиссия Африканского союза продолжают совместно работать над укреплением их сотрудничества в вопросах мира и безопасности, включая регулярное проведение совещаний и видеоконференций на различных уровнях. В области оперативной поддержки продолжается систематическое сотрудничество между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций. Кроме того, на политическом уровне по-прежнему проводятся ежегодные совместные консультации между Советом Безопасности Организации Объединенных Наций и Советом мира и безопасности Африканского союза. В апреле 2017 года Генеральный секретарь и Председатель Комиссии Африканского союза созвали первую ежегодную Конференцию Организации Объединенных Наций и Африканского союза и подписали Совместный рамочный документ Организации Объединенных Наций и Африканского союза об укреплении партнерства в области мира и безопасности. Этот совместный рамочный документ предусматривает, в частности, более

систематическое, предсказуемое и стратегическое укрепление партнерских отношений между этими двумя организациями на основе принципов взаимного уважения и учета относительных преимуществ.

63. Конкретные меры, принятые после подписания Совместного рамочного документа в целях укрепления партнерства, включают подписание меморандума о взаимопонимании между Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Комиссией Африканского союза; оказание силами Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, поддержки в реализации Стратегической рамочной программы Африканского союза для деятельности, связанной с разминированием и взрывоопасными пережитками войны, на период 2014–2017 годов, а также в разработке совместного справочника по безопасности для операций Африканского союза в поддержку мира; и поддержку реализации Программы укрепления потенциала Африканского союза в области разоружения, демобилизации и реинтеграции в партнерстве с Всемирным банком. Кроме того, Департамент полевой поддержки оказывает содействие в укреплении потенциала поддержки миссий Комиссии Африканского союза посредством содействия участию двух сотрудников Африканского союза в программе «Обучение старшего персонала миссий административному управлению и распоряжению ресурсами» с 2016 года, а также посредством реализации программы обмена персоналом, которая началась в январе 2017 года.

64. Эффективность партнерства Организации Объединенных Наций и Африканского союза хорошо видна в Сомали, где эти организации работают в тесном контакте в целях решения множества проблем, с которыми сталкивается эта страна в сферах гуманитарной деятельности, экономики, безопасности и политики. Развитие этого партнерства также позволило усилить подотчетность и надзор в области оказания поддержки АМИСОМ за счет создания совместных механизмов координации, планирования и представления отчетности. Кроме того, Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали продолжает прилагать усилия, направленные на содействие в реализации ряда всеобъемлющих и эффективных мер и создании механизмов для предотвращения и пресечения нарушений прав человека и международного гуманитарного права.

65. В докладе, представленном Совету Безопасности в мае 2017 года (S/2017/454), Генеральный секретарь предложил рамки для постановки задач и планирования в целях повышения эффективности совместных действий; однако, прежде чем эти меры могут быть реализованы, потребуется дополнительная техническая работа. Продолжается работа по созданию инновационного и гибкого инструментария передачи функций миссий национальным органам. В свете вышеупомянутого развивающегося партнерства в этом инструментарии особое внимание будет уделяться механизмам координации деятельности по проведению оценки, а также планированию, обмену информацией и совместному представлению отчетности. Этот инструментарий будет также способствовать повышению уровня готовности Африканских резервных сил. В рамках последующей деятельности по выполнению резолюции 2320 (2016) Совета Безопасности Секретариат начал оказывать поддержку Африканскому союзу в разработке механизмов обеспечения соблюдения прав человека и правил поведения и дисциплины для операций Африканского союза в поддержку мира. Был достигнут значительный прогресс в разработке «дорожной карты» и определении различных элементов рамочного механизма. В будущем предстоит решать важные задачи, что потребует от обеих организаций значительных затрат времени и ресурсов, однако разработка и реализация такого механизма и потенциала существенно укрепит авторитет и общие функциональные возможности операций Африканского союза и, соответственно, будет содействовать реализации более широких

международных усилий по решению проблем в области мира и безопасности на Африканском континенте.

66. В настоящее время Организация Объединенных Наций и Европейский союз располагают целым рядом механизмов поддержки для конкретных миссий. В Центральноафриканской Республике к таким механизмам относятся соглашение о защите сил и техническое соглашение об оказании услуг по обеспечению жизнедеятельности, транспорта и медицинского обслуживания. В Мали рассматривается возможность создания механизмов поддержки Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить направление инструкторов Европейского союза в регион, и в то же время обсуждается возможность оказания поддержки со стороны Организации Объединенных Наций действиям Европейского союза в Мопти. В настоящее время изучается возможность заключения технического соглашения, которое позволит Организации Объединенных Наций пользоваться услугами по анализу спутниковых изображений Спутникового центра Европейского союза. Дорабатывается рамочное соглашение о взаимопомощи с Европейским союзом, которое предоставит рабочую модель для обеспечения возможности оказывать взаимную поддержку на местах между Организацией Объединенных Наций и Европейским союзом более оперативно, предсказуемо и последовательно, чем в рамках существующих специальных механизмов для конкретных миссий. Что еще более важно, это позволит Организации Объединенных Наций и Европейскому союзу использовать существующие функциональные возможности на театре военных действий, что повысит эффективность операций и укрепит координацию в деле выполнения мандатов. Кроме того, в сентябре 2017 года Организация Объединенных Наций подписала меморандум о взаимопонимании с секретариатом Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе относительно технической подготовки, сотрудничества в области системных контрактов и геопространственных информационных систем.

VI. Выполнение мандатов в сложных и опасных условиях

Противодействие угрозам, создаваемым минами и самодельными взрывными устройствами

67. Все более опасная обстановка, в которой действуют миссии по поддержанию мира, и все более широкий спектр угроз, связанных с взрывоопасными предметами, включая угрозы, связанные с самодельными взрывными устройствами, требуют принятия серьезных мер по уменьшению опасности, создаваемой взрывными устройствами. Совет Безопасности признал это, приняв в июне 2017 года отдельную резолюцию по вопросам деятельности, связанной с разминированием (резолюция [2365 \(2017\)](#)), в которой подчеркивается важность рассмотрения вопроса о деятельности в области разминирования на самых ранних этапах планирования и программирования в рамках операций по поддержанию мира. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжает расширять и распространять свой технический опыт в области уменьшения растущей угрозы, исходящей от самодельных взрывных устройств, а проведение оценок этой угрозы все чаще становится неотъемлемой частью процессов оценки и планирования в миссиях. Кроме того, к Службе все чаще обращаются с призывом оказывать целенаправленную поддержку странам, предоставляющим войска, путем содействия в создании их потенциала в области защиты сил на этапе, предшествующем разворачиванию, и в процессе обучения в миссиях, особенно в том, что касается уменьшения угрозы со стороны самодельных взрывных устройств. Помимо этого, Служба предоставила техническую поддержку Управлению по военным вопросам в деле разработки выпущенного в

2017 году руководства для подразделений по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов.

68. В своей резолюции [70/286](#) (пункт 33) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря доложить о возможности применения новых, новаторских методов, включая использование животных, в деятельности по разминированию в рамках операций по поддержанию мира. Создаваемые взрывоопасными веществами и устройствами угрозы, с которыми в настоящее время сталкиваются операции по поддержанию мира, по-прежнему носят в основном спорадический и асимметричный характер, и лишь немногие миссии действуют в условиях, когда четко определены границы статичных минных полей, или в погодных условиях, благоприятных для использования минно-розыскных животных. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, разработала конкретные учебные модули, посвященные вопросам уменьшения угрозы со стороны самодельных взрывных устройств, для использования во время обучения до развертывания и после развертывания для стран, предоставляющих войска, включая новаторские технические решения и вынесение рекомендаций относительно функциональных возможностей в области поиска и обнаружения, в том числе детекторов компонентов самодельных взрывных устройств в транспортных средствах. Служба ввела в действие терминологический глоссарий по самодельным взрывным устройствам на английском, французском и арабском языках и создала глобальное сообщество специалистов по управлению запасами оружия и боеприпасов и уменьшению угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами, чтобы отслеживать и развивать экспертные знания в этих областях, а также обмениваться этими знаниями. В МИНУСМА, МООНЮС и ЮНСОС уже используются собаки для обнаружения взрывчатых веществ в целях проведения обыска транспортных средств, которые могут перевозить взрывчатые вещества, боеприпасы или оружие, и персонала, который может иметь при себе указанные предметы.

Содействие быстрому формированию сил, укрепление потенциала и повышение эффективности деятельности негражданского персонала

69. С 2013 года Канцелярия по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности провела 13 обзоров в целях выявления системных проблем, которые сказываются на способности негражданских компонентов выполнять свои мандаты, и документировала накопленный опыт и передовую практику полевых миссий. Основные выявленные системные проблемы связаны с руководителями, руководством и руководящими указаниями, интеграцией, планированием и координацией, формированием сил, выполнением мандатов, командованием и контролем, оперативной готовностью, поведением и дисциплиной, охраной и безопасностью, оказанием поддержки миссиям и социальными аспектами. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки и миссии по поддержанию мира в настоящее время решают эти системные проблемы путем укрепления управления и руководства, мониторинга и оценки, а также путем институционализации адресных и связанных с нуждами конкретных миссий подходов в целях повышения эффективности работы на местах. Постоянно ведется согласованная работа со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в целях устранения пробелов в плане их оснащения техникой и соответствующего обучения военного и полицейского персонала ее использованию.

70. Группа по стратегической мобилизации сил и планированию потенциала по-прежнему помогает координировать прилагаемые в рамках Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки усилия по устранению острой нехватки потенциала в таких областях, как активы, учебная

подготовка, быстрое развертывание и осуществление деятельности в целом, а также по обеспечению более полного понимания потребностей в силах и средствах и более четкого информирования государств-членов об этих потребностях.

71. За Саммитом лидеров по вопросам поддержания мира, который состоялся в 2015 году и в ходе которого 51 государство-член и региональная организация обязались выделить дополнительно свыше 40 000 военнослужащих и полицейских, последовал ряд мероприятий высокого уровня, последним из которых является организованное Организацией Объединенных Наций совещание по вопросам поддержания мира на уровне министров обороны, которое состоялось в Ванкувере, Канада, и в котором приняли участие более 70 государств-членов. На этих совещаниях высокого уровня несколько государств-членов взяли на себя значительные обязательства, в том числе по обеспечению сил и средств, готовых к быстрому развертыванию. На настоящий момент государства-члены обязались предоставить для новой Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала дополнительно в общей сложности 238 военных и полицейских подразделений, 169 из которых полностью прошли процедуру регистрации. С марта 2016 года Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки организовали поездки в целях оценки и вынесения рекомендаций в 35 стран. По итогам этих поездок вышеупомянутые департаменты координировали двустороннюю поддержку со стороны других государств-членов в области наращивания потенциала и учебной подготовки для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. Эти значительные усилия имеют решающее значение для расширения базы доноров и обеспечения достаточного потенциала, отвечающего стандартам Организации Объединенных Наций. В будущем дополнительные приоритетные задачи будут включать расширение взаимодействия с государствами-членами в целях выявления возможностей для устранения возникающего недостатка сил и средств и развития партнерств по наращиванию потенциала.

72. Тем не менее значительная нехватка потенциала сохраняется, особенно в миссиях, действующих в трудных условиях, таких как МИНУСМА и МООНЮС. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки продолжают заниматься разработкой планов взаимодействия со всеми государствами-членами в целях поиска инициативных и творческих подходов к обеспечению необходимого потенциала. В мае 2017 года состоялась конференция по мобилизации сил, на которой были приняты обязательства по устранению недостатка сил и средств в МИНУСМА и заложена основа для более долгосрочной системы ротации отдельных подразделений этой миссии.

73. Постоянная полицейская структура и Постоянная судебно-пенитенциарная структура, которые базируются в Бриндизи, Италия, продолжают предоставлять готовых к быстрому развертыванию экспертов по вопросам полиции, правосудия и исправительных учреждений операциям по поддержанию мира, в частности на этапах развертывания миссий, резкого увеличения объема работы и передачи функций. В 2016/17 году персонала из состава постоянных структур неоднократно направлялся на места, в том числе в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК, ЮНАМИД, МООНК и МООНЮС. Кроме того, и далее прилагались усилия к тому, чтобы в рамках обеспечения готовности предоставляемых странами воинских и полицейских контингентов к выполнению задач в составе миссий уделялось повышенное внимание правозащитному аспекту, в том числе путем организации учебной подготовки для военного и полицейского персонала из этих стран и осуществления политики проверки на предмет соблюдения прав человека. В контексте вопросов переподчинения Секретариат проводит пере-

смотр своих методик по уменьшению рисков и осуществлению политики проверки на предмет соблюдения прав человека, с тем чтобы обеспечить согласованный подход.

Возмещение расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты

74. В 2017/18 году был завершен второй четырехгодичный обзор ставок возмещения расходов на персонал контингентов в соответствии с положениями, утвержденными Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [67/261](#) от 10 мая 2013 года. Результаты обследования приводятся в документе [A/72/728](#). В рамках системы возмещения расходов на контингенты из сумм возмещения расходов по стандартным ставкам, установленным в расчете на человека, производятся пропорциональные вычеты за непоставку основного имущества или поставку непригодного для использования основного имущества на основании ежеквартальных отчетов миссий о проверке принадлежащего контингентам имущества. В приложении V к настоящему докладу приводится информация по последний квартал 2017 года.

75. В январе 2017 года в Нью-Йорке проходило организуемое раз в три года совещание Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу. Рабочая группа вынесла рекомендации по разработке и обновлению основных положений, касающихся принадлежащего контингентам имущества (см. [A/C.5/71/20](#)), которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [71/296](#) и охватывают, в частности, следующие вопросы:

а) установление стандартов для предоставляемых Организацией Объединенных Наций жилых помещений для военных и полицейских подразделений исходя из требований к жилищным условиям (а не к строительным материалам), что предоставит Секретариату свободу действий в применении его подхода и выборе вариантов для более эффективного содействия мобильному развертыванию;

б) подотчетность и стимулы для укрепления рационального природопользования, в том числе добавление соответствующих формулировок в тексты стандартного меморандума о взаимопонимании для каждого контингента и введение поощрительной выплаты за обеспечение соответствующих требованиям жилых помещений странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, а также системы параллельного возмещения расходов в случае эффективного электроснабжения или использования альтернативных источников энергии;

с) введение системы классификации для (невооруженных) беспилотных авиационных систем, развернутых в миссиях Организации Объединенных Наций;

d) менее строгие установленные пороговые величины для получения права на возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на имущество, утраченное или поврежденное в ходе боевых действий;

е) введение возмещения расходов на техническое обслуживание оборудования, поддерживаемого в режиме готовности, с согласия Секретариата, для направления в миссии по поддержанию мира в течение 60 дней (подробная информация приводится в пункте 76 ниже);

f) меры, направленные на улучшение медицинского обслуживания, включая внедрение новых модулей оборудования и формирование усиленных самостоятельных групп воздушной медицинской эвакуации;

g) расширение категорий устаревающего имущества, которое может заменяться с оплатой его перевозки за счет Организации Объединенных Наций.

76. В 2015 году была разработана Система обеспечения готовности миротворческого потенциала с целью создать резерв сил и средств для четырех уровней готовности, самый высокий из которых — уровень быстрого развертывания. Резерв для уровня быстрого развертывания включает примерно 4000 военнослужащих в составе объединенной бригады из трех батальонов, двух сформированных полицейских подразделений и одного отряда особого назначения, вспомогательных и других специализированных подразделений. Для этого требуется, чтобы назначенные контингенты были готовы к развертыванию в течение 60 дней с момента поступления запроса. Рабочая группа рекомендовала предусмотреть в качестве стимула для стран, предоставляющих воинские или полицейские контингенты, оплату подразделениям, готовым к оперативному развертыванию в рамках Системы обеспечения готовности, 25 процентов расходов на обслуживание основного имущества за период, на протяжении которого упомянутые подразделения будут числиться в Системе. После утверждения Генеральной Ассамблеей в 2017 году руководящие принципы Системы обеспечения готовности к оперативному развертыванию были одобрены заместителями Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и полевой поддержке. Соответствующие департаменты разработали, согласовали и одобрили типовые формы заявления о потребностях и соглашения о готовности к быстрому развертыванию.

77. Меморандумы о взаимопонимании между Секретариатом и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, имеют ключевое значение в контексте выполнения мандатов, поскольку меморандумы, подписанные в преддверии развертывания, гарантируют, что все стороны действуют в рамках официальной системы подотчетности и полностью признают свои соответствующие обязательства. Как указано в приложении V к настоящему докладу, в настоящее время в составе миссий находятся 38 подразделений, в отношении которых не были подписаны меморандумы о взаимопонимании. Задержки с подписанием меморандумов приводят к отставаниям в выполнении соответствующих задач и осложняют надлежащий и своевременный анализ пробелов в потенциале. Секретариат активизировал контакты с государствами-членами по вопросам обеспечения того, чтобы меморандумы подписывались до развертывания или вскоре после развертывания, когда это возможно.

Повышение стандартов медицинского обслуживания и возможностей по его обеспечению на местах

78. После принятия резолюции 71/296 Генеральной Ассамблеи Руководство по вопросам политики и процедур, касающихся возмещения расходов и контроля за имуществом, принадлежащим контингентам стран, предоставляющих войска/полицейские силы для участия в миссиях по поддержанию мира (A/72/288), было обновлено с учетом рекомендаций Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу, включая рекомендации об увеличении объема оборудования и количества персонала для госпиталей уровня II и III и увеличения сил и средств бригад воздушной медицинской эвакуации в целях обеспечения возможности одновременного проведения нескольких операций по эвакуации пострадавших. Учет этих изменений во всех миссиях по поддержанию мира обеспечивается на основе систематического проведения пересмотров меморандумов о взаимопонимании со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

79. В линии оказания медицинской поддержки продолжается работа по обеспечению охраны здоровья и благополучия миротворцев. В контексте применения в рамках управления цепью снабжения подхода, предусматривающего организацию закупок по категориям, Департамент полевой поддержки устанавливает категории медицинских товаров и услуг в целях содействия более эффективному анализу рынка и оценке возможностей поставщиков. Это расширит возможности приобретения миротворческими миссиями стандартных предметов медицинского назначения и расходных материалов по конкурентоспособным ценам. Кроме того, были разработаны правила в отношении эвакуации пострадавших, которые в настоящее время находятся на заключительной стадии рассмотрения и одобрения. Эти правила будут содержать методические указания в отношении проведения эвакуации пострадавших и управления этой деятельностью в различных полевых миссиях Организации Объединенных Наций на основе принципа «10-1-2», касающегося реагирования на потери. Эти правила устанавливают минимальные требования для обеспечения своевременной эвакуации персонала Организации Объединенных Наций и любых других пострадавших в соответствии с мандатом миссии, на основе объединения и координации действий всех заинтересованных сторон и ресурсов для эффективного и результативного применения этих правил в полевых миссиях.

80. Организация продолжает проведение анализа достаточности механизмов обеспечения медицинского обслуживания в свете меняющейся оперативной обстановки и большого числа погибших и раненых среди миротворческого персонала в результате актов насилия. Управление людских ресурсов продолжает оказывать поддержку в разработке и применении основных положений об управлении служебной деятельностью медико-санитарных служб в операциях по поддержанию мира, проводя выездные оценки состояния медицинских учреждений в полевых миссиях, организуя региональные совещания старших медицинских сотрудников и старших медсестер/медбратьев и обеспечивая организацию непрерывного электронного обучения по медицинским вопросам для медицинского персонала на местах. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки проведут обзор механизмов обеспечения медицинского обслуживания в местах повышенной опасности, внедрят стандарты качества медицинского обслуживания и безопасности пациентов в учреждениях уровня I, II и III и введут в действие типовой регламент для эвакуации пострадавших в рамках плана действий по выполнению рекомендаций, вынесенных по результатам независимого доклада о повышении безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций².

VII. Обеспечение ответственного взаимодействия с принимающими странами и общинами

Укрепление природоохранной деятельности

81. Эффективная защита окружающей среды имеет центральное значение для ответственного взаимодействия с принимающими странами и населением в оперативных условиях. Департамент полевой поддержки выработал концепцию развертывания ответственных миссий, которые используют природные ресурсы максимально эффективно и действуют с минимальным риском для людей, обществ и экосистем, оказывая по возможности положительное воздействие в этой

² Обзорный доклад «Повышение безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций: необходимость изменения подхода к осуществлению деятельности», подготовленный под руководством генерал-лейтенанта (в отставке) Карлуса Алберту дус Сантуса Круса.

сфере. Стремление обеспечить ответственное развертывание по-прежнему является одной из первоочередных задач Организации в соответствии с резолюцией 70/286 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области. Департамент уже год осуществляет рассчитанную на шесть лет экологическую стратегию, введенную в действие в конце 2016 года и охватывающую пять основных аспектов: энергоснабжение, водоснабжение и удаление сточных вод, обращение с твердыми отходами, оказание более широкого воздействия и система природоохранных мероприятий. По каждому аспекту был достигнут прогресс в плане доработки и формирования консенсуса в отношении стратегических подходов и в плане поддержки их технического осуществления на местах.

82. Удалось добиться быстрого прогресса в разработке и внедрении глобальных систем и инструментов природоохранной деятельности, с тем чтобы обеспечить основу для оценки и стимулирования повышения эффективности такой деятельности на основе соответствующих показателей эффективности и риска по всем пяти основным аспектам экологической стратегии Департамента. Была разработана система показателей эффективности природоохранной деятельности и управления рисками, которая будет использоваться для составления общего балла по природоохранной деятельности миссии в конце 2018 года в качестве одного из показателей эффективности за текущий период. Этот балл будет составлен на основе совокупности показателей эффективности, усовершенствований и процессов по каждому из пяти основных аспектов экологической стратегии. Поскольку качество данных в предстоящие годы улучшится благодаря внедрению практики выполнения измерений и укреплению базы исходных данных, указанная система показателей обеспечит гораздо более надежный механизм надзора за результативностью и прогрессом в осуществлении природоохранной деятельности в рамках полевых операций. Повышение качества данных для представления информации по этим показателям будет оставаться одной из первоочередных задач в ходе первого этапа осуществления стратегии до июня 2020 года. Наконец, был введен в действие стандартный шаблон для составления планов действий по охране окружающей среды в масштабе всей миссии, что обеспечивает отношение к природоохранной деятельности как к сквозному вопросу, ответственность за решение которого лежит на всех соответствующих подразделениях, и позволяет руководителям миссий и Центральным учреждениям получить наглядное представление о приоритетных задачах миссий. Все операции по поддержанию мира имеют утвержденный план действий на текущий период, и эти планы действий будут пересматриваться миссиями ежегодно для учета изменений в приоритетных задачах.

83. Полевым миссиям оказывается ценная техническая помощь с целью содействовать достижению прогресса в таких областях, как энергоснабжение, водоснабжение и удаление сточных вод и твердых отходов. Недавно сформированную Группу технической поддержки природоохранной деятельности в Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, дополняют ресурсы партнерства Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде, которое полностью функционирует с начала 2017 года. Механизм оперативной технической помощи и Группа технической поддержки оказывают — как дистанционно, так и на местах — полевым миссиям техническую помощь с целью добиться максимальной эффективности и минимизации рисков. Техническая помощь на местах, предо-

ставленная в 2017 году, включала помощь в связи со свертыванием и ликвидацией МООНЛ, МООНСГ и ОООНКИ; обращением со сточными водами в МИНУСМА; энергоснабжением в ВСООНЛ и МООНРЗС; обращением с твердыми отходами в МИНУСКА и МИНУСМА; и внедрением системы природоохранной деятельности в СОООНР и ЮНИСФА. Запланировано еще несколько мероприятий по оказанию помощи, итоги которых будут отражены в показателях достижения результатов отдельных миссий в контексте их отчетности о выполнении работы. В рамках каждой из технических областей был достигнут значительный прогресс в плане поиска решений общих проблем в различных миссиях, включая внедрение практики выполнения измерений, подготовку системных контрактов и организацию обучения по таким вопросам, как тестирование жидких отходов или обращение с опасными отходами. В 2018/19 году работа по осуществлению этой стратегии будет продолжаться в каждой из технических областей.

Предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и других проступков

84. Организация Объединенных Наций привержена обеспечению того, чтобы весь ее персонал, развернутый во всем мире, работал на основе принципов профессионализма, вежливости и уважения человеческого достоинства и соблюдал самые высокие стандарты поведения. Чтобы поддерживать и осуществлять надзор за этой работой в рамках основных управленческих задач, функция поведения и дисциплины ориентируется на четыре стратегических направления: интеграция; развитие потенциала; повышение осведомленности и информационно-пропагандистская работа; и обеспечение подотчетности на основе результатов деятельности в соответствии с комплексными основными положениями по вопросам поведения и дисциплины, впервые введенными в действие в 2011 году. Политика абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательств по-прежнему занимает центральное место в деятельности в рамках этих основных направлений, а усилия по укреплению этой политики стали более заметными. Стратегия Генерального секретаря ориентирована главным образом на четыре основные области деятельности: учет интересов жертв в первую очередь; принятие мер с целью положить конец безнаказанности; вовлечение гражданского общества и внешних партнеров; и совершенствование стратегической коммуникации в целях просвещения и обеспечения транспарентности. В рамках этих усилий больше внимания уделяется вопросу о применении обязательного требования для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, представлять перед развертыванием всеобъемлющие свидетельства, охватывающие аспекты как оперативной подготовки, так и поведения и дисциплины личного состава их контингентов.

85. Перед отправкой в район миссии военнослужащих и сотрудников полиции, направляемых в миссию в индивидуальном порядке, производится проверка наличия информации о них в системе отслеживания нарушений норм поведения, и, если в ходе такой проверки обнаруживаются сведения о нарушениях ими норм поведения во время их работы в составе той или иной предыдущей операции Организации Объединенных Наций, такие лица не допускаются к направлению в миссию. Личный состав воинских и полицейских контингентов проверяется по этой системе отслеживания по прибытии и регистрации в миссии. Если обнаруживается, что на кого-либо из прибывших лиц имеются данные о дисциплинарных нарушениях, совершенных ими во время службы в составе какой-либо операции Организации Объединенных Наций, и что этому лицу было ранее запрещено участвовать в миротворческих операциях Организации, такое лицо ре-

патрируется из миссии за счет страны, предоставляющей воинские или полицейские контингенты. Недавно опубликованная памятная записка по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств способствует расширению базы знаний военных командиров в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций по этому вопросу.

86. В 2017 году был создан новый веб-сайт, посвященный вопросам поведения и дисциплины, который еще больше повышает транспарентность благодаря размещению большего объема информации по соответствующим делам и процессам. Этот веб-сайт служит также средством повышения осведомленности и распространения последней информации о ключевых инициативах. Что касается профилактики, то в 2016 году процедура проверки была распространена на все категории персонала, а инструменты, разработанные в поддержку этой работы, по-прежнему позволяют Организации осуществлять проверку тысяч сотрудников. Кроме того, Департамент полевой поддержки также оказывает поддержку в общесистемных усилиях по разработке инструмента для обмена информацией в целях облегчения проверки сотрудников, в отношении которых подтверждаются предъявленные обвинения в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах. Помимо этого, полевым миссиям были предоставлены информационные материалы и информационно-разъяснительные инструменты в целях укрепления информационно-пропагандистской работы с персоналом и местными общинами. Кроме того, Управление служб внутреннего надзора продолжает уделять особое внимание расследованию случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также оказывать содействие работе Специального координатора Генерального секретаря по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства в области осуществления специальных мер по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, как указывается в докладе Генерального секретаря (A/71/818 и A/71/818/Corr.1), и будет продолжать укреплять свой потенциал в области проведения расследований в этой области.

87. В конце 2016 года началась реализация программы электронного обучения на тему борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, прохождение которой стало обязательным для всех сотрудников Секретариата в мае 2017 года. Сотрудники, не имеющие доступа к системам Секретариата, могут получить доступ к этой программе через внешнюю платформу. Эта программа электронного обучения дополняет подготовку, проводимую перед развертыванием, и материалы базового вводного инструктажа и будет также доступна в различных форматах для оказания содействия в проведении подготовки перед направлением персонала в миссии. Кроме того, проводятся ежегодные мероприятия по обеспечению качества, которые организуются с опорой на текущие усилия в области управления делами, позволяют регулярно проверять состояние открытых дел и обеспечивают принятие мер в установленные сроки. В отчетный период в целях дальнейшего укрепления потенциала в области контроля поведения и дисциплины была введена ежегодная программа непрерывного обучения для сотрудников полевых миссий, занимающихся вопросами поведения и дисциплины.

88. Обновленная информация о стратегии Генерального секретаря по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, содержащаяся в его предыдущем докладе (A/71/818), а также о ходе осуществления программы действий, изложенной в предыдущих докладах (A/69/779 и A/70/729), содержится в представляемом Генеральной Ассамблее на ее семьдесят второй сессии докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/72/751).

VIII. Оказание эффективной и результативной поддержки на местах

Управление служебной деятельностью

89. Департамент полевой поддержки будет продолжать укреплять свои механизмы оценки степени удовлетворенности клиентов и совершенствовать связанную с этим оценку выполнения работы. Департамент будет и далее заниматься определением мнения клиентов на основе проведения им ежегодного глобального опроса клиентов относительно степени их удовлетворенности. Миссиями и подразделениями в Центральном учреждении разработаны планы действий, призванные обеспечить принятие мер реагирования на конкретные выводы по результатам опросов и проведение соответствующих мероприятий, и за реализацией этих планов будет осуществляться контроль в целях определения их результативности на основе проведения последующих опросов в будущем. Будет также уточнена и усовершенствована разработанная в 2017 году система основных показателей оценки выполнения работы по оказанию поддержки на местах, для чего к первоначальному набору показателей будет добавлен такой важный показатель, как оценка планирования спроса на 2018/19 год. Благодаря этим мерам продолжится формирование общего для всех понимания того, как должна оказываться надлежащая поддержка на местах, на основе привлечения внимания сотрудников, клиентов и заинтересованных сторон к успехам, недостаткам и проблемам в миссиях.

90. Кроме того, поскольку Организация привержена укреплению механизмов управления служебной деятельностью, Департамент полевой поддержки создал систему оценки выполнения кадровой работы и подотчетности за нее, направленную на улучшение централизованного и самостоятельного контроля за основными процессами в области управления людскими ресурсами в полевых операциях, которым оказывает поддержку Департамент. В эту систему заложена модель оценки выполнения работы, в рамках которой определяются стратегические и оперативные цели и показатели достижения результатов; она также включает информационные панели и функцию составления аналитических отчетов для контроля работы по достижению поставленных целей. Эта система служит Организации эффективным средством упрощения надзора и контроля за полномочиями в сфере управления людскими ресурсами, делегированными на места, и выявления возможностей для своевременного и основанного на фактических данных улучшения различных оперативных мероприятий и инициатив.

Совместное оказание услуг в рамках поддержки полевых миссий

91. Совместное оказание услуг является одной из основных составляющих деятельности по поддержке на местах. Более 70 процентов сотрудников в миротворческих операциях опираются на поддержку, оказываемую по линии механизмов совместного обслуживания, которые используются вот уже несколько лет.

92. Принимая во внимание сферу охвата и степень развитости механизма совместного обслуживания Департамент полевой поддержки провел анализ, который был завершен в октябре 2017 года и в рамках которого изучалась оперативная модель совместного обслуживания, применяемая на местах, в полевых миссиях, Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда, Кувейтском объединенном бюро поддержки и Департаменте полевой поддержки в Центральном учреждении, в целях дальнейшего усиления поддержки на местах и улучшения

выполнения работы в интересах клиентов. Кроме того, этот анализ был проведен во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 71/272³ и заключающейся в проведении всеобъемлющего исследования существующих механизмов совместного обслуживания в трех местах, из которых обеспечивается совместное обслуживание миротворческих и специальных политических миссий. Для проведения этого обзора была привлечена внешняя консалтинговая фирма, и основное внимание уделялось таким областям, как управление, организационная структура и оказание поддержки клиентам, кадровое планирование и управление, процессы и процедуры, данные и системы, управление знаниями и служебной деятельностью, а также способы осуществления преобразований, что обеспечило акцент на коммуникационной деятельности и управлении преобразованиями. В результате проведения этого анализа были выявлены недостатки в структуре управления Регионального центра обслуживания и предложены изменения в его организационной структуре, в частности в области обслуживания клиентов, а также вынесены рекомендации относительно процессов, систем и управления служебной деятельностью. Ожидается, что с учетом опыта, накопленного центрами обслуживания, и выводов по итогам проведенного анализа будут произведены изменения в структуре управления и организационной структуре Регионального центра обслуживания, в частности для улучшения системы управления служебной деятельностью и совершенствования поддержки клиентов, а также в целях оптимизации процессов и расширения функциональных возможностей систем.

Структуры компонентов поддержки миссий

93. В последние годы прилагались скоординированные усилия к обеспечению согласованности функций и организационных структур компонентов поддержки миссий в полевых миссиях, при этом признавалось, что, возможно, необходима некоторая гибкость в подходе для учета особых оперативных условий. Стандартизированный подход призван обеспечить применение передовых методов оказания услуг с учетом интересов клиентов, большую согласованность между операциями и ресурсами и возможность передачи знаний, опыта и экспертного потенциала, а также сопоставимость и оценку выполнения работы по всем направлениям деятельности полевых миссий. Были изданы дополнительные методические указания по структурам поддержки миссий для миротворческих и специальных политических миссий, основанные на руководящих указаниях, распространенных в декабре 2014 года Департаментом полевой поддержки; в этих методических указаниях отражены текущие изменения, как то внедрение концепции управления цепью снабжения, дальнейшее развитие концепций совместного обслуживания в рамках Секретариата, усовершенствование системы «Умоджа» и начало реализации экологической стратегии.

Совершенствование управления цепью снабжения

94. Внедрение подхода, предусматривающего сквозное управление цепью снабжения, по-прежнему является одной из приоритетных задач Департамента полевой поддержки в деле обеспечения своевременного, эффективного и результативного устранения трудностей в области материально-технического обеспечения, с которыми сталкиваются миротворческие миссии. Подход, в основе которого лежит концепция управления цепью снабжения, призван создать возможности для глобального стратегического планирования и управления на основе объединения потребностей миссий, оптимизации подбора поставщиков и доставки товаров на стратегическом уровне благодаря задействованию эффекта

³ См. резолюцию 71/272, часть XVII «Модель глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций», пункт 2; см. также A/71/666, пункт 46.

масштаба и улучшить работу по изучению рынка в тесном партнерстве с Отделом закупок на основе использования принципа управления по категориям, что позволит Организации лучше понимать последние технические характеристики товаров и возможности поставщиков. Эффективность этого нового подхода будет оцениваться с помощью системы показателей управления служебной деятельностью на основе исходных показателей и ключевых показателей эффективности, при расчете которых будут использоваться данные из системы «Умоджа» и других источников. Для содействия внедрению этого подхода, предусматривающего сквозное управление цепью снабжения, был разработан общий план оперативного управления цепью снабжения, призванный обеспечить комплексное руководство реализацией этой инициативы, и была изменена общая организационная структура Отдела материально-технического обеспечения и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций. В полевых миссиях также начался переход к организационной структуре, соответствующей цепи снабжения, путем создания компонента управления цепью снабжения и оказания услуг в рамках их структур поддержки миссии. Одновременно началась реализация нескольких краткосрочных проектов, таких как организация Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок совместной рабочей группы по управлению по категориям, в целях совершенствования существующих рабочих процессов, в дополнение к осуществлению инициативы по преобразованию деятельности в целом.

95. Достижение главных целей управления цепью снабжения, состоящих в повышении эффективности и результативности поддержки, оказываемой полевыми миссиям, путем поставки надлежащих товаров в надлежащее время по надлежащей цене, будет оцениваться по четырем параметрам, проиллюстрированным на рисунке I.

Рисунок I
Показатели функционирования цепи снабжения



96. В плане управления цепью снабжения, который был обновлен в октябре 2017 года в консультации с заместителем Генерального секретаря по вопросам управления, описывается предлагаемое конечное состояние системы управления цепью снабжения в Организации при разработке стратегических и ежегодных планов функционирования цепи снабжения и стратегическом подборе поставщиков, что включает управление по категориям, поставку товаров и услуг и управление служебной деятельностью. В этом плане также особо указывается деятельность, которая связана с другими подразделениями Секретариата и требует координации с ними и которая необходима для достижения такого конечного состояния при сохранении надлежащего внутреннего контроля и разделения обязанностей. Этот план постоянно обновляется и пересматривается с учетом прогресса в общем внедрении управления цепью снабжения, осуществляемом Департаментом в координации с другими основными заинтересованными сторонами.

97. Одним из ключевых компонентов инициативы по управлению цепью снабжения является учебная подготовка персонала в Центральных учреждениях и полевых миссиях. В консультации с Департаментом по вопросам управления был разработан комплексный проект в сфере обучения, который обеспечит возможности как для виртуального, так и для аудиторного обучения сотрудников по различным аспектам деятельности, связанным с цепью снабжения. Одним из основных компонентов является сетевая учебная платформа, которая будет внедрена в 2018 году и к которой будет иметь доступ весь соответствующий персонал на местах. Кроме того, персонал Центральных учреждений проходит обучение, посвященное исходной модели функционирования цепи снабжения, которая является признанным отраслевым стандартом при принятии решений в области управления цепью снабжения.

Содействие внедрению технологий и инноваций

98. Переориентация деятельности в сфере информационно-коммуникационных технологий на местах таким образом, чтобы она стали эффективным средством внедрения инновационных и современных технологических решений в поддержку осуществления мандатов полевых миссий, является одним из основных приоритетов в соответствии с подходом, в большей степени ориентированным на инновации, стратегические перспективы и результаты. Инновации, основанные на технологиях, могут стать преобразующей силой при осуществлении мандатов Организации на местах. В связи с выполнением своей основной деятельности подразделения информационно-коммуникационных технологий находятся в авангарде внедрения новых технологий и практических методов управления преобразованиями во всех полевых операциях. Отдельные миссии, действуя в соответствии с требованиями, определяемыми мандатами, активно участвуют во внедрении адресных инновационных решений.

99. Секретариат продолжает поощрять инновации посредством реализации экспериментальных проектов и взаимодействия с государствами-членами в рамках партнерства по применению технологий и инноваций в миротворческой деятельности. Три симпозиума, проведенных на сегодняшний день при участии государств-членов и научных кругов, позволили разработать и внедрить решения в областях защиты сил, информационной безопасности и учебной подготовки, а также инициативу Организации Объединенных Наций по открытым геопространственным информационным системам, в рамках которой государства-члены согласились совместно поддерживать технологию основанных на открытых источниках геопространственных информационных систем в целях повышения эффективности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

100. В рамках рабочего плана по инновациям и технологиям Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки акцентируют внимание на ряде областей с большим потенциалом отдачи, а именно на защите миссий и сил, обеспечении ситуационной осведомленности, выработке и сохранении электроэнергии, медицинском обслуживании, перевозках, рациональном использовании водных ресурсов и защите гражданских лиц. Что касается ситуационной осведомленности, то во исполнение опубликованного Генеральным секретарем в январе 2017 года меморандума об укреплении механизмов управления информацией, координации и урегулирования кризисов была инициирована программа по созданию стандартизированного комплексного подхода по улучшению ситуационной осведомленности и анализа информации в полевых операциях. Цель этой программы заключается в том, чтобы облегчить связанное представление данных для обеспечения ситуационной осведомленности с использованием общей легкодоступной визуальной платформы для оказания поддержки миссиям в их повседневной деятельности и урегулировании кризисов, а также в проведении анализа и использовании механизмов отчетности для повышения эффективности принятия среднесрочных и долгосрочных решений. Что касается защиты сил, то была начата реализация экспериментальных проектов в Центральноафриканской Республике и Мали. При том что эти проекты показали свою эффективность в плане спасения жизней и расширения возможностей миссий по защите, по итогам их осуществления также были выявлены проблемы с внедрением новых технологий в повседневную деятельность миссий.

101. Кроме того, были предприняты усилия по обновлению стратегии информационной поддержки и учебной подготовки, включая обработку информации, ведение документации и предоставление доступа к информации. Была обеспечена обязательная учебная подготовка в масштабах всех операций по поддержанию

мира, с тем чтобы все сотрудники были осведомлены о конфиденциальности информации и о том, как обращаться с конфиденциальной информацией. Также совершенствуется ведение записей и документации, в том числе путем внедрения новых инструментов для сохранения записей о деятельности миссий, что способствует обеспечению большей транспарентности. Кроме того, реализуются инициативы, позволяющие сотрудникам на различных уровнях более эффективно использовать данные для поддержки различных видов деятельности, начиная от оценки результатов работы и заканчивая анализом динамики развития конфликтов. Были разработаны удобные для пользователей инструменты для управления данными и их организации и визуализации с помощью карт, диаграмм и графиков. В рамках многих программ были внедрены и интегрированы инструменты анализа деловой информации и данных.

Обновленная информация о проектах в сфере информационных технологий

102. Обеспечение достаточной пропускной способности каналов связи в полевых миссиях является необходимым условием успешного оказания услуг в сфере технологий полевым операциям и по-прежнему сопряжено с трудностями с учетом обстановки, в которой действуют миссии. Потребности в обеспечении достаточной пропускной способности будут увеличиваться, поскольку полевым миссиям необходимы более централизованные услуги голосовой связи, передачи данных и видеосвязи и поскольку во все большей степени используются облачные компьютерные технологии. Увеличение пропускной способности остается одним из главных факторов оказания эффективных услуг полевым операциям. Для удовлетворения этих потребностей операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира используют преимущества, связанные со значительным прогрессом как в сфере технологий пропускной способности, так и в плане способов управления этими технологиями и их оптимизации. Например, миссии во все большей степени используют низкоорбитальные спутниковые технологии, способные обеспечить более быструю связь с большей пропускной способностью и меньшей задержкой сигнала по сравнению с традиционными спутниками, что, в свою очередь, обеспечивает повышение эффективности работы и качества услуг, оказываемых конечным пользователям.

103. В июне 2017 года был завершен экспериментальный проект по получению низкоорбитальных спутниковых услуг от новой спутниковой службы “ОЗб” («Другие 3 миллиарда»), после чего был подготовлен комплексный аналитический доклад о результатах работы “ОЗб”. В этом докладе были отражены значительные улучшения в результатах работы по сравнению с существующими спутниковыми службами как в техническом плане, так и с точки зрения обслуживания конечных пользователей. В докладе были приведены итоги анализа затрат и результатов и определены передовые методы и извлеченные уроки, важные с точки зрения принятия решений о внедрении таких технологий в будущем. Теперь, после успешного апробирования, как того требует руководство в сфере информационно-коммуникационных технологий, “ОЗб” может использоваться полевыми миссиями в составе комплекта вариантов сетевого подключения для получения услуг спутникового Интернета с малой задержкой сигнала. Эта технология обеспечила повышение качества услуг и снижение цен на них, в связи с чем спрос на Интернет-услуги будет продолжать расти, хотя, как ожидается, затратоэффективность этой системы позволит компенсировать последствия увеличения масштабов использования таких услуг.

Меры повышения эффективности

104. Расходы на миротворческую деятельность зависят от спроса на участие Организации Объединенных Наций. Необходимо принять меры в связи с сохраняющейся обеспокоенностью относительно высокой стоимости миротворческой деятельности, чтобы не ставить под угрозу реализацию желаемых программ из-за бюджетных ограничений. Существенное сокращение расходов может быть наиболее эффективным образом достигнуто при объединении усилий всех заинтересованных сторон в рамках партнерства в области поддержания мира, в том числе путем внесения коррективов в мандаты миссий, согласования потребностей с возможностями воинских и полицейских контингентов и обеспечения соответствия между кадровыми и оперативными ресурсами. В последние годы усилия Секретариата по сокращению расходов принесли результаты. Несмотря на увеличение расходов отдельных миссий, общие расходы операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в расчете на одного миротворца в период с 2008/09 по 2017/18 год сократились с учетом инфляции на 19 процентов.

105. Для обеспечения соответствия между кадровыми и другими оперативными ресурсами в миротворческих миссиях Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки осуществляют ряд инициатив по повышению эффективности по основным направлениям обеспечения ресурсами, включая как комплексные меры, так и меры по отдельным миссиям. К последним крупным инициативам относятся внедрение управления цепью снабжения, расширение поддержки со стороны общих центров обслуживания и осуществление экологической стратегии Департамента полевой поддержки. Для дальнейшего обеспечения того, чтобы структуры миссий были наилучшим образом приспособлены к получению максимальных выгод от реализации этих инициатив, полевые миссии проведут реорганизацию своих компонентов поддержки миссии таким образом, чтобы можно было оказывать услуги поддержки на местах от начала до конца, интегрировать подразделения на различных уровнях и учитывать важность оказания обслуживания в интересах клиентов и ориентации на них.

106. При планировании на период 2018/19 года уделялось особое внимание обеспечению того, чтобы имеющиеся оборудование и помещения использовались более эффективно и чтобы избыточные или неиспользуемые активы, особенно миссий, завершающих деятельность, передавались другим миссиям, которые нуждаются в этих активах. МООНРЗС планирует заменить старые автотранспортные средства принадлежащими МООНЛ средствами, находящимися в лучшем состоянии, что позволит сократить расходы на закупки, обновив при этом стареющий парк автотранспортных средств. За исключением МИНУСМА, в которой по-прежнему необходимо построить лагеря, позволяющие разместить военнослужащих, направляемых в региональные отделения, полевые миссии акцентируют внимание на использовании инженерно-технических активов для реализации природоохранных инициатив и ремонта ветхих сооружений. Инициативы в сфере экологического управления позволят повысить эффективность в том, что касается, в частности, потребления топлива, приобретения генераторов и пользования коммунальными услугами, а также получения более долгосрочных преимуществ в результате сокращения количества необходимых материалов и запасных частей.

107. Департамент полевой поддержки внедрил новую методику расчета возмещения расходов на замену военнослужащих в составе контингентов в соответствии с письмами-заказами. Раньше величина выплат, причитающихся странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, определялась исходя

из самой низкой цены, определенной по результатам рыночных исследований, проводимых Отделом закупок. Теперь в последней версии Руководства по имуществу, принадлежащему контингентам, говорится, что расходы государств-членов должны возмещаться в объеме, не превышающем гипотетические расходы Организации Объединенных Наций на проведение аналогичных мероприятий (см. A/72/288). Департамент полевой поддержки провел всеобъемлющий анализ фактических выплат по письмам-заказам в период с ноября 2016 года по август 2017 года и сравнил эти выплаты с фактическими расходами на эксплуатацию самолета «Боинг-767» в рамках долгосрочного соглашения об обслуживании для перевозки такого же числа пассажиров по тем же маршрутам. Результаты анализа показали, что условия контракта по самолету «Боинг-767» позволили бы сэкономить приблизительно 15 процентов от суммы выплат, возмещенных по письмам-заказам. Была внедрена новая методика определения размера выплат по письмам-заказам, основанная на фактических оперативных расходах на эксплуатацию самолета «Боинг-767». Эта новая методика позволит сократить время, необходимое для составления писем-заказов, и следовать более последовательному и прозрачному подходу в отношениях со всеми странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

108. Кроме того, Департамент полевой поддержки продолжает проводить пересмотр и оптимизацию автопарка миссий при анализе бюджетов и приобретении автотранспортных средств с учетом оперативных потребностей полевых миссий. В 2016/17 году Департамент значительно сократил избыточное количество автомобилей и обновил коэффициент по автотранспортным средствам в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. В 2017 году Департамент также заключил ряд новых системных контрактов на закупку легковых пассажирских автомобилей, что позволит полевым миссиям в соответствующих случаях и с учетом местных условий и оперативных потребностей заменить свои полноприводные автомобили для тяжелых условий эксплуатации более дешевыми седанами или кроссоверами. Это должно привести к снижению закупочных цен и эксплуатационных расходов, а также к сокращению выбросов парниковых газов. Помимо этого, находится на заключительном этапе заключение Департаментом контракта на разработку сетевой системы для управления автопарком и отслеживания местонахождения автомобилей, которая позволит миссиям оптимизировать размер своих автопарков и уменьшить число и частоту поломок.

109. Одной из приоритетных задач остается обеспечение миротворцев качественным продовольствием и экономичности и эффективности организации продовольственного снабжения. Начали функционировать новая система организации продовольственного обеспечения, разработанная и обслуживаемая Управлением информационно-коммуникационных технологий Департамента по вопросам управления, а также механизм оценки работы поставщиков. В настоящее время эта система была внедрена в ВСООНК, ВСООНЛ, МИНУСМА, МООНСДРК, МООНЮС, ЮНАМИД и ЮНИСФА. Внедрение этой системы в МИНУСКА, МООНРЗС, СООННР и ЮНСОС запланировано на 2018 год.

110. Одним из важнейших приоритетов Департамента полевой поддержки также остается эффективное и результативное управление деятельностью по поставке и учету расхода топлива. В настоящее время услуги по поставке топлива предоставляются миссиям главным образом по контрактам «под ключ», предусматривающим использование коммерческих топливных услуг. Департамент полевой поддержки и Департамент по вопросам управления (Отдел закупок), а также Управление по правовым вопросам завершили обновление типового контракта на поставку топлива «под ключ», отразив в нем новые виды практики, в том числе услуги, предоставляемые через коммерческие объекты, вспомогатель-

ные топливные услуги, не включенные в предыдущие типовые контракты, стандарты надлежащего уровня обслуживания и более четкие экологические обязательства. Новый типовой контракт будет использоваться при подаче текущих заявок на закупки для МООНЮС и всех будущих заявок в связи с поставками топлива. Эта инициатива дополняет разработку процедур в сфере цепи снабжения для товаров и услуг высокой стоимости. Для более эффективного управления запасами топлива и осуществления контроля расхода топлива и во избежание ненужного расхода топлива Департамент полевой поддержки намерен к июню 2018 года завершить внедрение во всех миротворческих миссиях электронной системы автоматического отпуска и учета топлива, разработанной и обслуживаемой Управлением информационно-коммуникационных технологий.

111. В 2017 году по указанию Генерального секретаря был проведен всеобъемлющий обзор воздушных перевозок в полевых миссиях, призванный обеспечить получение непосредственных выгод без ущерба для удовлетворения оперативных потребностей и разработку стандартных руководящих указаний в отношении повышения экономичности и эффективности воздушных операций. В этом обзоре управление авиасредствами рассматривалось на основе подхода, включающего три компонента: а) систематический анализ и корректировку состава используемого каждой миссией авиапарка с применением четких контрольных показателей и поиск альтернативных решений; б) сокращение количества рейсов, не имеющих существенного значения, и использование меньшего числа воздушных судов в течение большего количества часов; и с) проведение тщательного анализа военных потребностей, с учетом которых определяются количество военных вертолетов и пункты их базирования. Секретариат также завершил обзор функций и обязанностей, разделяемых между Секцией воздушного транспорта в Центральных учреждениях, Центром стратегических воздушных операций на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Объединенным центром управления транспортом и перевозками.

112. Хотя перед Центром стратегических воздушных операций уже была поставлена задача осуществлять координацию в целях наиболее эффективного выбора авиационных средств для воздушных операций, Центр еще больше расширил сферу своей деятельности, включив в нее планирование и координацию оказания целевой авиационной поддержки в связи с заменой военнослужащих в составе контингентов. Передача этой функции из Центральных учреждений позволила благодаря максимальному задействованию имеющихся в настоящее время специалистов с надлежащим опытом в сфере воздушных перевозок начать эксплуатировать второй широкофюзеляжный самолет, в результате чего были сразу же сэкономлены дополнительные средства и повышена эффективность их использования при оказании услуг по перевозке военнослужащих в связи с их заменой. Центр стратегических воздушных операций приступил к выполнению этих дополнительных обязанностей начиная с февраля 2018 года.

113. В связи с планируемым расширением практики использования самолетов, находящихся в режиме ожидания, самолетов, доступных по требованию, и резервных самолетов, а также в связи с организацией конкурса на заключение нового контракта на перевозки военнослужащих в связи с их заменой, в результате чего, как ожидается, станут доступны различные варианты совместного использования воздушных судов, к концу 2018 года Центр стратегических воздушных операций будет иметь возможность обеспечивать дополнительную координацию и осуществлять надзор за расширяющимся парком целевых и находящихся в режиме ожидания воздушных судов Организации Объединенных Наций. В конечном итоге это позволит уменьшить целевой парк воздушных судов и при этом повысить эффективность и результативность его использования и его мобильность, а также затратноэффективность перевозок военнослужащих в связи с их

заменой, и сократить число имеющихся целевых авиапарков миссий в некоторых пунктах базирования. Это позволит повысить оперативную мобильность и скорость реагирования, обеспечивая нахождение подходящих вариантов получения авиационных услуг по минимальным краткосрочным ценам. Ожидается, что начиная с августа 2018 года в дополнение к совместно используемому коммерческому самолету поддержку миссиям будет оказывать совместно используемый военный самолет «С-130», общий график задействования которого будет составляться в Центре стратегических воздушных операций.

114. Департамент полевой поддержки стремится расширить использование системы управления авиационной информацией после ее внедрения во всех миссиях. Эта система представляет собой комплексную платформу для заключения контрактов, планирования, постановки задач и выставления счетов по воздушным операциям и позволяет автоматизировать рабочие процессы, связанные с управлением парком арендуемых воздушных судов Организации Объединенных Наций. Она позволяет в режиме реального времени отслеживать все данные, связанные с контрактами, планированием и операциями всех воздушных судов Организации Объединенных Наций, обеспечивает правильность этих данных и предусматривает возможность автоматических платежей. Полный ввод этой системы в эксплуатацию ожидается в 2018 году.

115. Продолжает развиваться практика использования беспилотных авиационных систем в миротворческих миссиях. Ведется систематический учет накопленного опыта с целью оптимизировать закупку, привлечение и использование этих услуг и решить проблемы, первоначально возникшие при закупке, развертывании и использовании таких систем. Потребности в этих услугах должны постоянно адаптироваться с учетом развития оперативной обстановки на местах. Было разработано руководство для оказания поддержки миссиям в проведении анализа таких потребностей. Условия соответствующего подряда были сформулированы для МООНСДРК, и поставка ожидается в октябре 2018 года. Обзор потребностей МИНУСКА будет проведен в первом квартале 2018 года, а в марте 2018 года три оперативные группы беспилотных летательных аппаратов будут развернуты в МИНУСМА. На рынке продолжают разрабатываться более эффективные и действенные технологии, обеспечивающие более широкие возможности для удовлетворения конкретных потребностей полевых миссий, в том числе в пилотируемых и беспилотных аппаратах. Когда это практически возможно, будут по-прежнему рассматриваться все варианты.

Этап перехода и кадровое планирование

116. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки продолжают укреплять полевые операции путем тщательного отслеживания потребностей в руководящих кадрах на местах и своевременного назначения квалифицированных руководителей в соответствии с процессом, изложенным в типовых регламентах департаментов, регулирующих заполнение вакансий и планированию замещения гражданских руководителей и заместителей руководителей миссий. По итогам проведенного Секцией назначения старших руководителей анализа инструментов оценки, используемых при отборе кандидатов на старшие руководящие должности на местах, был разработан ряд мер для повышения обоснованности и надежности процесса оценки; эти меры были включены в общесистемную стратегию по достижению гендерного паритета в Организации Объединенных Наций. В течение 2018/19 года Секция назначения старших руководителей будет заниматься внедрением таких усовершенствованных инструментов отбора, как личностные тесты, вопросники по ситуативным решениям и новые основанные на сценариях вопросы при собеседованиях, для

использования при отборе руководителей и заместителей руководителей миссий.

117. Прилагаются дальнейшие усилия к обеспечению того, чтобы лица, кандидатуры которых рассматриваются на замещение должностей старших руководителей на местах, отвечали самым высоким требованиям в отношении соблюдения этических мер, поведения и добросовестности. Анкетные данные всех потенциальных кандидатов на систематической основе передаются в Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека с целью выяснения того, были ли они когда-либо вовлечены, путем действия или бездействия, в совершение какого бы то ни было нарушения международного права прав человека или международного гуманитарного права. Потенциальных кандидатов также просят подписать заявления, подтверждающие, что они не совершали никаких нарушений прав человека. В дополнение к этому перед любым назначением проводится проверка хранящейся информации о поведении и дисциплине кандидатов, ранее работавших в полевых миссиях Организации Объединенных Наций. Кроме того, кандидаты на должности помощника Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря перед назначением должны заполнять декларации об отсутствии заинтересованности, которые затем рассматриваются Бюро по вопросам этики. Этот процесс призван обеспечить выявление, предотвращение и урегулирование любых конфликтов интересов, которые могут возникнуть в случае назначения кандидата на соответствующую должность.

118. В последнее время в ряде полевых миссий осуществлялся процесс перехода, сокращения штатов или их ликвидации. В таких обстоятельствах одной из приоритетных задач Организации остается оказание поддержки всем сотрудникам, работающим в миротворческих операциях. Управление людских ресурсов, тесно сотрудничая с Департаментом полевой поддержки, разрабатывает всеобъемлющую стратегию сокращения штатов. В ожидании завершения подготовки и введения в действие этой стратегии созданная в рамках Департамента полевой поддержки целевая группа на постоянной основе оказывает помощь и дает руководящие указания ОООНКИ, МООНСГ и МООНЛ в связи с планированием и мониторингом сокращения численности гражданского персонала. Это позволило обеспечить продолжение эффективного функционирования миссий, и при этом дать им возможность сосредоточить внимание на ликвидационных мероприятиях. Такая поддержка предусматривает предоставление возможностей для горизонтальных перемещений под руководством заместителя Генерального секретаря по полевой поддержке, включая оказание помощи затронутым сотрудникам в подготовке к собеседованиям, предоставлении консультаций по вопросам карьеры и предложение возможных альтернативных вариантов. Такая целенаправленная поддержка оказывается для того, чтобы избежать расходов в связи с прекращением действия непрерывных или постоянных контрактов, сократить сроки найма персонала в полевых операциях, не затронутых сокращением штатов, и уменьшить воздействие сокращения штатов на выполнение мандатов и деятельности миссий.

119. Департамент полевой поддержки в сотрудничестве с Управлением людских ресурсов разработал руководящие принципы отбора сотрудников, набираемых на местной основе. Он также разработал руководящие принципы преобразования в должности национальных сотрудников должностей персонала других категорий в миротворческих операциях, что обеспечивает наличие комплексной системы, принципов и инструментов для содействия использованию и расширению штата национального персонала в миротворческих операциях. Кроме того, Комиссия по международной гражданской службе в контексте проводимого ею обзора использования различных категорий персонала вынесла рекомендации

относительно пересмотренных критериев для определения того, выполнение каких функций следует поручать сотрудникам категории полевой службы или национальным сотрудникам-специалистам. Эти рекомендации в случае их принятия обеспечат повышение свободы действий и ясности при использовании указанных категорий персонала. Это позволит осуществлять более эффективное кадровое планирование и укомплектование штатов в полевых миссиях путем использования надлежащего кадрового потенциала при осуществлении деятельности, предусмотренной мандатом, и оперативной деятельности в течение различных циклов существования той или иной миссии.

IX. Составление бюджета и управление финансами

Система «Умоджа» и Международные стандарты учета в государственном секторе

120. В настоящее время система «Умоджа» охватывает широкий круг функций, охватывающих, в частности, финансовый учет, бухгалтерский и управленческий учет, управление фондами и субсидиями, управление денежными средствами и казначейские услуги, закупочную деятельность, цепи снабжения, материально-техническое обеспечение, эксплуатацию помещений, управление недвижимостью, техническое обслуживание оборудования, управление проектами, предоставление услуг, управление людскими ресурсами, учет рабочего времени, оформление выплат и льгот, начисление заработной платы, налогообложение, организационное управление и организацию и оформление поездок.

121. Внедрение блока 5 системы «Умоджа» в ноябре 2016 года было сопряжено с трудностями ввиду значительного объема работы по очистке и пополнению данных в нескольких унаследованных системах и по управлению преобразованиями. Блок 5 предполагал внедрение дополнительного модуля 1 (включая кадровое планирование, административное обслуживание персонала, оформление выплат и льгот, учет рабочего времени, начисление заработной платы и организационное управление, но исключая организацию и оформление поездок) для национального персонала и негражданского персонала, направляемого в состав миссий в индивидуальном порядке, в том числе модуля самообслуживания для национального персонала. Этому способствовало сосредоточение функций по начислению заработной платы персоналу миссий в двух центрах — Региональном центре обслуживания и Кувейтском объединенном бюро поддержки.

122. В августе 2016 года был введен в эксплуатацию модуль финансовых ведомостей для операций по поддержанию мира, и система «Умоджа» стала использоваться для обеспечения соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС). Это привело к ускорению и оптимизации процесса составления консолидированной финансовой отчетности, улучшению документирования операций для целей аудиторской проверки, обеспечению централизованного представления данных, введенных в систему «Умоджа», и высвобождению квалифицированных кадров для составления более содержательных аналитических отчетов. Была успешно завершена подготовка финансовых ведомостей операций по поддержанию мира за год, закончившийся 30 июня 2017 года.

123. Переход с системы «Галилео» на использование системы «Умоджа» для управления цепью снабжения включал три важнейших компонента: а) очистку и пополнение данных в системе «Галилео» для обеспечения соблюдения требований системы «Умоджа»; б) очистку и пополнение основных исходных данных

и данных о недвижимом имуществе; и с) расширение функциональных возможностей системы «Умоджа» в отношении управления цепью снабжения в целях охвата всех функциональных возможностей системы «Галилео». Очистка и пополнение данных осуществлялись в централизованном порядке в центре обработки данных в Бриндизи в координации с полевыми миссиями. Данные, касающиеся основных средств и запасов в миротворческих и специальных политических миссиях, были успешно перенесены в систему «Умоджа» в сентябре 2017 года; функциональные возможности системы «Умоджа», связанные с цепью снабжения, были введены в действие для всех миротворческих и специальных политических миссий 5 сентября 2017 года.

124. После замены системы «Галилео» системой «Умоджа» системы учета активов в рамках всей Организации теперь объединены в единую финансовую систему, соответствующую МСУГС, что позволяет осуществлять более эффективный контроль. Возможность получить полноценный доступ к подробной финансовой, бюджетной и оперативной информации в режиме реального времени должна привести к улучшению управления активами.

125. Внедрение дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» предусматривает реализацию ряда проектов, описанных в девятом очередном докладе Генерального секретаря о проекте общеорганизационного планирования ресурсов (A/72/397). Наряду с инициативой по управлению цепью снабжения к числу проектов, призванных повысить эффективность управления финансами в миротворческих миссиях, относятся:

а) проект в сфере стратегического планирования, составления бюджета и управления служебной деятельностью, который будет охватывать весь цикл стратегического планирования, составления бюджета, его исполнения, соответствующего контроля и представления отчетности применительно к различным источникам финансирования (т.е. регулярный бюджет, специальные счета для миротворческих операций, внебюджетные источники и механизм возмещения расходов);

б) проект по управлению отношениями с партнерами-исполнителями, который будет способствовать дальнейшему улучшению взаимодействия с партнерами-исполнителями Секретариата, в том числе участвующими в осуществлении деятельности по программам, путем создания портала и инструментария, позволяющих таким партнерам запрашивать финансовые средства у Секретариата, регистрировать ход работы и представлять прочую подробную информацию о выполнении работы;

с) комплексная система для возмещения расходов и производства выплат странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты; такая система может быть внедрена поэтапно к концу 2018 года, при этом приоритетное внимание следует уделять замене системы обработки требований правительств, в связи с чем потребуются выделение в оперативных подразделениях целевых ресурсов для развертывания системы в полевых миссиях;

д) проект в сфере управления силами, включающий разработку плана по поддержке предложений Генерального секретаря по созданию новых миссий или адаптации существующих миссий. На запланированном осуществлении этого проекта к концу 2018 года сказывается то, что первоочередное внимание уделяется проекту, связанному с возмещением расходов и производством выплат странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты.

Совершенствование составления бюджета и формата представления бюджетной информации

126. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) (пункт 14) подчеркнула важность принятия дальнейших мер, направленных на повышение качества бюджетных документов и составление более точных прогнозов. В этой связи для обеспечения ясности и последовательности и совершенствования классификации расходов и отчетности по ним Секретариат провел анализ формата представления информации в докладах по бюджету, опираясь на данные о фактических расходах за прошлые периоды по всем миссиям, введенные в систему «Умоджа». В результате в тех случаях, когда было необходимо обеспечить соответствующее ознакомление, были проведены обучение и инструктаж в миссиях. Кроме того, были внесены изменения в структуру бюджетных категорий и подкатегорий в системе «Умоджа» в целях усовершенствования формата представления бюджета и обеспечения наличия более подробной информации, чтобы миссии могли применять стандартный формат представления информации о расходах в бюджетах и отчетности, и при этом в них по-прежнему включались подробные данные для целей сопоставления информации и принятия решений.

127. В число изменений входят: а) объединение групп расходов «Связь» и «Информационные технологии», а также упорядочение подгрупп на основе системы регистрации расходов в системе «Умоджа»; б) введение новых бюджетных статей с целью провести разграничение между индивидуальными консультантами и консультационными услугами; в) введение новой бюджетной статьи «Морские операции контингентов» в группе «Воинские контингенты», позволяющей отдельно указывать ресурсы на военно-морские операции; г) уточнение и переименования подгрупп, относящихся к группе «Помещения и объекты инфраструктуры», включая предметы, связанные со строительством, и оборудование и предметы снабжения для обеспечения охраны и безопасности; е) введение новых бюджетных статей для отражения расходов на услуги индивидуальных подрядчиков и партнеров-исполнителей и субсидий в подгруппе «Прочие предметы снабжения и услуги»; и ф) переименование группы «Воздушный транспорт» в группу «Воздушные операции» и группы «Морской транспорт» в группу «Морские операции» и введение бюджетной статьи «Морское оборудование и суда для учета приобретения морских контейнеров».

128. Указанные выше изменения являются результатом проведенного подробного анализа данных о расходах за прошлые периоды во всех миссиях, введенные в систему «Умоджа»; этот анализ позволил выявить статьи, по которым наиболее часто берутся обязательства в отношении расходов, а также статьи, по которым в целом возникает перерасход или которые утратили актуальность. Перечисленные выше группы и статьи расходов отражают то, каким образом обычно используются и учитываются в системе «Умоджа» средства по статьям расходов на товары и услуги. Это должно привести к согласованию потребностей в бюджетных ресурсах с фактическими расходами (в соответствии с основными записями учета товаров и услуг) и к улучшению анализа показателей разницы между ассигнованиями и фактическими расходами и представления информации о них в докладах об исполнении бюджета. Для обеспечения прозрачности и улучшения контроля, анализа и отчетности миротворческие миссии также создадут структуры проектной деятельности в системе «Умоджа» для учета использования утвержденных ресурсов в рамках индивидуальных проектов.

Улучшение бюджетного и финансового контроля

129. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) (пункт 11) вновь заявила о важности усиления подотчетности в Организации и повышения ответственности, в частности, за эффективное и результативное использование ресурсов.

130. Управление по планированию программ, бюджету и счетам приняло ряд мер по совершенствованию системы делегирования финансовых полномочий для обеспечения того, чтобы полномочия осуществлялись эффективным образом. Сотрудникам делегируются те полномочия, которые необходимы им для выполнения своих функций и обязанностей. Это позволяет имеющим на то полномочия сотрудникам начинать работу сразу же после назначения на ту или иную должность и получать руководящие указания относительно полномочий, которые необходимо осуществлять. Управление также внедрило новый информационно-технологический инструмент для делегирования полномочий (называемый “Unite DOA”) с использованием системы “iNeed”, позволяющий передавать полномочия. Инструменты для исполнения бюджета и управления финансами в системе «Умоджа» используются для укрепления управления и повышения эффективности использования ресурсов.

131. В соответствии с одобренными рекомендациями Комиссии ревизоров и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, а также замечаниями Независимого консультативного комитета по ревизии осуществляется разработка формы ежегодной справки о внутреннем контроле для внедрения в рамках всего Секретариата, в том числе в операциях по поддержанию мира, к 2019 году. Это согласуется с предложениями Генерального секретаря удвоить усилия по укреплению механизмов внутреннего контроля в рамках проведения реформ. Этот проект ориентирован на четыре направления работы, включая процесс обеспечения качества, учебную подготовку, деятельность консультативной группы по внутреннему контролю и функционирование модуля системы «Умоджа» по управлению, регулированию рисков и соблюдению требований. Планируется проведение с участием соответствующих департаментов и отделений на местах внутренней проверки на предмет подтверждения правильности процессов для окончательного определения потребностей в механизмах контроля и приоритетных потребностей. Работа в этой области должна согласовываться с другими аспектами реформы, включая внедрение модели глобального обслуживания, расширение практики делегирования полномочий и осуществление любых структурных изменений. Согласно этому плану руководители всех департаментов, отделений и миссий будут обязаны ежегодно представлять Контролеру справку о гарантиях, подтверждающую наличие механизмов внутреннего контроля и их функционирование в их соответствующих сферах ответственности.

132. Управление по планированию программ, бюджету и счетам продолжает следить за использованием утвержденных ресурсов в ходе исполнения бюджетов миссиями, давая указания относительно своевременного использования ресурсов и при этом принимая меры к более строгому соблюдению утвержденных лимитов. На цели осуществления мандатов миссий было использовано в общей сложности 98,6 процента ресурсов, утвержденных на 2016/17 год, тогда как в предыдущий период (2015/16 год) на эти цели было использовано 96,6 процента утвержденных ассигнований. В двух миссиях (ЮНИСФА и МИНУСМА) в 2016/17 году был достигнут показатель исполнения бюджета в 100 процентов. Показатели исполнения бюджета улучшились в 10 других операциях по поддержанию мира (ВСООНК, ВСООНЛ, МООНЛ, МООНРЗС, МООНСГ, МООНСДРК, МООНЮС, ОООНКИ, СООННР и ЮНАМИД) и по линии вспомогательного счета. В 2016/17 году разница между объемом окончательного

утвержденного бюджета и общей суммой расходов превысила 5 процентов только в одной миссии — МИНУСКА — и в Региональном центре обслуживания, тогда как в 2015/16 году этот показатель был превышен в пяти миссиях, а в 2014/15 году — в восьми миссиях и Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций. При исполнении бюджета МИНУСКА возникли трудности с реализацией запланированных проектов строительства и развертыванием беспилотной авиационной системы; а в Региональном центре обслуживания потребовалось меньше, чем планировалось, ресурсов на покрытие расходов на помещения и объекты инфраструктуры.

133. Перераспределение средств между группами и категориями расходов остается одним из важнейших элементов управления выделенными средствами, обеспечивающих миссиям необходимую свободу действий при выполнении ими своих мандатов и позволяющих им инициативно реагировать на изменение оперативных приоритетов, вызванное как внутренними, так и внешними факторами. В 2016/17 году наблюдались улучшения в исполнении бюджетов в том, что касается управления выделенными средствами, особенно в контексте закрытия счетов на конец финансового года, в целях обеспечения периодического перераспределения средств с учетом расходов в пределах бюджетной категории. Это подтверждается рядом улучшений, отмеченных Комиссией ревизоров в отношении составления и исполнения бюджета в приложении II к финансовым ведомостям за год, закончившийся 30 июня 2017 года (см. [A/72/5 \(Vol. II\)](#)). Перераспределение средств между различными группами расходов осуществлялось лишь в тех случаях, когда это было оправдано оперативными потребностями и изменениями в бюджетных предположениях.

134. Как было отмечено в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций по поддержанию мира ([A/71/809](#), пункт 132), в 2015/16 году во всех миссиях произошел перерасход средств по группам расходов «Официальные поездки» и «Консультанты» (9,4 млн долл. США и 11,1 млн долл. США соответственно). В систему «Умоджа» было внесено техническое изменение в целях усиления надзора за расходами на поездки и консультантов и сокращения разницы между соответствующими расходами и объемом утвержденных ассигнований. Благодаря этому в 2016/17 году объем перераспределенных средств для покрытия расходов на консультантов и официальные поездки уменьшился соответственно на 1,8 млн долл. США и 7,2 млн долл. США.

135. Об улучшении показателей исполнения бюджета также свидетельствовало сокращение объема списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, с 218,1 млн долл. США в 2015/16 году до 130,6 млн долл. США в 2016/17 году и уменьшение объема непогашенных обязательств. В отчетный период повышенное внимание уделялось контролю за использованием ресурсов, особенно за тем, чтобы учет, погашение и/или аннулирование обязательств осуществлялись надлежащим образом.

Х. Общий обзор финансовых и людских ресурсов операций по поддержанию мира

2017/18 год: финансовое положение операций по поддержанию мира

Действующие миротворческие миссии

136. В настоящее время Организация Объединенных Наций обеспечивает финансирование 16 действующих операций по поддержанию мира, включая 13 миротворческих миссий, финансируемых с отдельных специальных счетов, 2 давно созданные миротворческие миссии (ГВНООНИП и ОНВУП), которые финансируются из бюджета по программам, и операцию по оказанию материально-технической поддержки в Сомали — ЮНСОС.

137. Что касается изменений в последнее время, то Совет Безопасности в своей резолюции [2350 \(2017\)](#) предписал завершить деятельность МООНСГ к 15 октября 2017 года. На смену МООНСГ пришла МООНППГ, которая была учреждена с 16 октября 2017 года (в соответствии с решением Совета, принятым в той же резолюции), что обеспечивает дальнейшее миротворческое присутствие Организации Объединенных Наций в Гаити. Кроме того, в своей резолюции [2333 \(2016\)](#) Совет постановил завершить вывод МООНЛ из Либерии к 30 апреля 2018 года. В результате общее число действующих миротворческих миссий, запланированных на 2018/19 год, составляет 15.

138. На момент подготовки настоящего доклада о бюджетах действующих операций по поддержанию мира в общей сложности было проведено восемь стратегических обзоров, санкционированных Советом Безопасности, а именно обзоры ЮНИСФА, ЮНАМИД, ВСООНК, МИНУСКА, МООНСГ, ВСООНЛ, МООНСДРК и МООНЮС, а также был осуществлен пересмотр штатов гражданского персонала ЮНАМИД. Рекомендации, вынесенные по итогам этих обзоров, были учтены при подготовке предлагаемых бюджетов соответствующих миротворческих миссий на 2018/19 год. В 2018 году запланировано провести дополнительные стратегические обзоры в отношении СОООНР, ЮНИСФА, МИНУСМА, ЮНСОС, МООНРЗС и МИНУСКА, а также пересмотр штатов гражданского персонала ВСООНК.

Миротворческие миссии, завершающие свою деятельность

139. Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, которая была выведена из Кот-д'Ивуара в конце июня 2017 года, продолжит осуществлять деятельность по ликвидации в течение всего текущего периода. С июля 2017 года ликвидацией и закрытием счетов Операции занимаются целевые группы в Региональном центре обслуживания в Энтеббе и в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, которые, в частности, обеспечивают надлежащее оформление увольнения всех сотрудников и производство соответствующих выплат. Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства по покрытию расходов, связанных с предусмотренной мандатом деятельностью и ликвидацией Операции и определенных по завершении деятельности Операции (см. резолюцию [71/271 В](#), пункт 9). В соответствии с этим мандатом вышеупомянутые целевые группы продолжают выявлять обязательства, которые покрываются со специального счета ООНКИ. На рассмотрение Ассамблеи представляется доклад об исполнении бюджета ООНКИ на 2016/17 год ([A/72/655](#)). В нем содержится просьба к Ассамблее принять решение о возвращении государствам-членам неизрасходованного остатка средств в размере 5,4 млн долл. США и прочих поступлений на сумму 16,6 млн долл. США.

140. Ликвидация МООНСГ, которую планировалось завершить к декабрю 2017 года, продолжилась в 2018 календарном году. Ожидается, что осуществляемая деятельность будет в основном завершена к концу июня 2018 года, а ресурсов Миссии, утвержденных на 2017/18 год, будет достаточно для покрытия расходов, связанных с ликвидацией, и погашения ее известных обязательств. На рассмотрение Генеральной Ассамблеи представляется доклад об исполнении бюджета МООНСГ на 2016/17 год ([A/72/689](#)). В нем содержится просьба к Ассамблее принять решение о возвращении государствам-членам неизрасходованного остатка средств в размере 8,1 млн долл. США и прочих поступлений на сумму 6,3 млн долл. США.

141. МООНЛ завершит выполнение деятельности, предусмотренной ее мандатом, к 30 марта 2018 года, а к 30 апреля 2018 года она завершит вывод всего гражданского и негражданского персонала, за исключением тех сотрудников, которые необходимы для завершения ликвидации Миссии. Ожидается, что вся основная деятельность по ликвидации, как то закрытие объектов и операции по выбытию активов, будет завершена к 30 июня 2018 года, а начиная с июля 2018 года закрытие счетов Миссии будет осуществляться целевыми группами в Региональном центре обслуживания и в Центральных учреждениях. Операции по закрытию счетов будут проводиться на протяжении 2018/19 года. На рассмотрение Генеральной Ассамблеи представляется доклад об исполнении бюджета МООНЛ на 2016/17 год ([A/72/640](#)). В нем содержится просьба к Ассамблее принять решение о возвращении государствам-членам неизрасходованного остатка средств в размере 4,3 млн долл. США и прочих поступлений на сумму 6,8 млн долл. США. В нем содержится также просьба к Ассамблее разрешить, в порядке исключения (по аналогии с разрешением, данным в порядке исключения ОООНКИ), продолжать принимать к учету расходы, связанные с предусмотренной мандатом деятельностью и ликвидацией Миссии и выявленные по завершении ее деятельности, и использовать при необходимости при совершении денежных расчетов средства из Резервного фонда для операций по поддержанию мира.

Завершенные миротворческие миссии

142. Информация о финансовом положении 29 недействующих и завершенных миссий содержится в отдельном докладе Генерального секретаря ([A/72/649](#)), который представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблеи. В этом докладе содержится обновленная — по состоянию на 30 июня 2017 года — информация по сравнению с информацией, приведенной в первоначальном докладе Генерального секретаря ([A/66/665](#)), рассмотрение которого было отложено Генеральной Ассамблеей на шесть лет. По состоянию на 30 июня 2017 года 5 из 29 завершенных миссий имели чистый дефицит денежных средств на общую сумму 86,0 млн долл. США, что объясняется неуплатой начисленных взносов и наличием непогашенной задолженности перед государствами-членами на сумму 62,9 млн долл. США по требованиям о возмещении расходов на принадлежащее контингентам имущество и письмам-заявкам. Остальные 24 завершенные миссии имели профицит денежных средств, подлежащий зачислению государствам-членам, на общую сумму 85,3 млн долл. США.

Краткий обзор утвержденных бюджетов на 2017/18 год

143. Генеральной Ассамблее на ее семьдесят первой сессии были представлены предлагаемые бюджеты операций по поддержанию мира на общую сумму 7,972 млн долл. США, включая ресурсы на финансирование на протяжении полного года деятельности МООНСГ, которую впоследствии было решено завершить. Ассамблея утвердила ресурсы на сумму 6,803 млн долл. США, которая

предназначалась для финансирования всех действующих миссий, за некоторым исключением: МООНСГ, которой предоставили полномочия на принятие обязательств в отношении шестимесячного периода, до 31 декабря 2017 года, в связи со свертыванием и завершением ее деятельности; а также ЮНАМИД, которой предоставили полномочия на принятие обязательств в отношении шестимесячного периода, до 31 декабря 2017 года, до представления на семьдесят второй сессии пересмотренного бюджета.

144. На своей семьдесят второй сессии Генеральная Ассамблея утвердила ресурсы в объеме 88,1 млн долл. США на создание и содержание МООНППГ в период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года (резолюция 72/260) и ресурсы в объеме 910,9 млн долл. США на содержание ЮНАМИД в течение полного финансового года в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (резолюция 72/259).

145. Таким образом, утвержденный бюджет операций по поддержанию мира на 2017/18 год составил 7316 млн долл. США, тогда как на 2016/17 год были утверждены ресурсы в объеме 7909 млн долл. США, что означает сокращение на 593,3 млн долл. США, или 7,5 процента.

146. Информация, изложенная в пунктах 143–145 выше, в сводном виде представлена в таблице 1.

Таблица 1

Финансовые ресурсы, утвержденные на 2017/18 год
(В тыс. долл. США)

	1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года			1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года		
	Ассигнования ^a	Расходы	Предлагаемый бюджет ^b (семьдесят первая сессия Генеральной Ассамблеи)	Утвержденный объем ресурсов ^c (семьдесят первая сессия Генеральной Ассамблеи)	Предлагаемый объем ресурсов ^d (семьдесят первая сессия Генеральной Ассамблеи)	Окончательный утвержденный объем ресурсов
МООНППГ	—	—	—	—	93 182,1	88 111,2
МООНРЗС	52 550,4	52 514,6	55 155,6	52 000,0	—	52 000,0
МИНУСКА	920 727,9	871 616,3	921 580,5	882 800,0	—	882 800,0
МИНУСМА	933 411,0	933 399,6	1 077 552,0	1 048 000,0	—	1 048 000,0
МООНСГ	345 926,7	337 816,5	336 602,4	90 000,0	—	90 000,0
МООНСДРК	1 235 723,1	1 234 443,2	1 234 603,2	1 141 848,1	—	1 141 848,1
ЮНАМИД	1 039 573,2	1 028 134,9	1 032 122,7	486 000,0	467 761,8	910 941,2
СООННР	56 543,5	55 880,4	62 276,0	57 653,7	—	57 653,7
ВСООНК	54 849,9	54 006,9	56 040,8	54 000,0	—	54 000,0
ВСООНЛ	488 691,6	480 693,7	494 771,3	483 000,0	—	483 000,0
ЮНИСФА	279 924,6	279 867,3	278 012,7	266 700,0	—	266 700,0
МООНК	36 486,9	34 783,1	38 016,6	37 898,2	—	37 898,2
МООНЛ	187 139,6	182 846,5	122 111,2	110 000,0	—	110 000,0
МООНЮС	1 081 788,4	1 071 740,5	1 178 338,6	1 071 000,0	—	1 071 000,0
ООНКИ	171 937,8	166 586,6	—	—	—	—
ЮНСОС	574 304,9	570 234,8	619 312,1	582 000,0	—	582 000,0
Итого, миссии	7 459 579,5	7 354 564,9	7 506 495,7	6 362 900,0	—	6 875 952,4
Региональный центр обслуживания	39 203,6	36 332,6	37 255,8	33 000,0	560 943,9	33 000,0

	1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года		1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года			
	Ассигнования ^a	Расходы	Предлагаемый бюджет ^b (семьдесят первая сессия Генеральной Ассамблеи)	Утвержденный объем ресурсов ^c (семьдесят первая сессия Генеральной Ассамблеи)	Предлагаемый объем ресурсов ^d (семьдесят первая сессия Генеральной Ассамблеи)	Окончательный утвержденный объем ресурсов
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	82 857,8	82 224,5	88 338,5	81 000,0	—	81 000,0
Вспомогательный счет	327 380,3	327 055,9	339 468,4	325 800,0	—	325 800,0
Общий объем ресурсов	7 909 021,2	7 800 177,9	7 971 558,4	6 802 700,0	560 943,9	7 315 752,4

Примечание: все суммы, приведенные в таблице выше, представляют собой объем потребностей в ресурсах на весь бюджетный год (1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года), за следующими исключениями:

^a Для ЮНИСФА и СООННР включены соответственно суммы в размере 11,3 млн долл. США и 8,8 млн долл. США на принятие обязательств в отношении 2016/17 года в соответствии с предоставленными полномочиями.

^b МООНСГ: предлагаемый бюджет включает потребности в ресурсах на 12-месячный период, которые были определены до принятия резолюции 2350 (2017) Совета Безопасности, в которой Совет постановил завершить деятельность Миссии 15 октября 2017 года.

^c Утвержденные ресурсы включают суммы, предусмотренные предоставленными МООНСГ полномочиями принимать обязательства в отношении периода в три с половиной месяца по 15 октября 2017 года и предоставленными ЮНАМИД полномочиями принимать обязательства в отношении шестимесячного периода с 1 июля по 31 декабря 2017 года.

^d Предлагаемые ресурсы: для МООНППГ — на восемь с половиной месяцев, с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года, а для ЮНАМИД — дополнительные ресурсы на шесть месяцев, с 1 января по 30 июня 2018 года.

Тенденции: анализ финансовых и людских ресурсов за семилетний период

147. В таблице 2 приведены общие сведения о финансовых и людских ресурсах операций по поддержанию мира за период с 2012/13 года по 2018/19 год.

Таблица 2

Общие сведения о финансовых и людских ресурсах операций по поддержанию мира, 2012/13–2018/19 годы

	Фактические показатели					Утвержденные показатели	Прогнозируемые показатели
	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год	2018/19 год
Миротворческий компонент							
Число действующих миссий и операций по поддержке							
Миротворческие миссии с отдельными бюджетами	14	13	14	14	14	13	12
ЮНСОА/ЮНСОС	1	1	1	1	1	1	1
ГВНООНИП и ОНВУП	2	2	2	2	2	2	2
Общее число действующих миссий и операций по поддержке	17	16	17	17	17	16	15
Финансовые ресурсы (валовые суммы, в млн долл. США)							
Миротворческие миссии и ЮНСОА/ЮНСОС	6 889,3	7 136,8	7 900,3	7 614,4	7 354,6	6 876,0	6 791,7
Региональный центр обслуживания	—	—	—	—	36,3	33,0	35,2

	Фактические показатели					Утвержденные показатели	Прогнозируемые показатели
	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год	2018/19 год
<i>Миротворческий компонент</i>							
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	68,6	68,5	66,5	67,1	82,3	81,0	87,3
Вспомогательный счет (включая проект внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов)	329,7	315,0	324,2	335,9	327,1	325,8	354,6
Итого, бюджеты миротворческих операций	7 287,6	7 520,3	8 291,0	8 017,4	7 800,2	7 315,8	7 268,7
ГВНООНИП и ОНВУП	43,6	46,6	41,5	44,7	47,3	45,4	43,5
Общий объем финансовых ресурсов	7 331,2	7 566,9	8 332,5	8 062,1	7 847,5	7 361,2	7 312,2
Численность персонала							
Негражданский персонал							
Негражданский персонал Организации Объединенных Наций ^a	110 098	113 326	127 138	120 957	121 571	114 494	101 153
Негражданский персонал АМИСОМ ^a	17 731	22 126	22 126	22 126	21 586	21 586	20 586
Итого, бюджеты миротворческих операций	127 829	135 452	149 264	143 083	143 157	136 080	121 739
ГВНООНИП и ОНВУП	197	197	197	197	197	197	197
Общая численность негражданского персонала	128 026	135 649	149 461	143 280	143 354	136 277	121 936
Гражданский персонал							
Гражданский персонал в составе миссий и ЮНСОА/ЮНСОС ^b	23 694	22 808	22 542	21 134	19 730	18 259	15 375
Гражданский персонал в Региональном центре обслуживания в Энтеббе	—	—	—	—	421	427	408
Гражданский персонал для поддержки миссий ^c	1 852	1 855	1 882	1 913	1 913	1 885	1 884
Итого, бюджеты миротворческих операций	25 546	24 663	24 424	23 047	22 064	20 571	17 667
ГВНООНИП и ОНВУП	342	340	323	323	318	314	309
Общая численность гражданского персонала	25 888	25 003	24 747	23 370	22 382	20 885	17 976

^a Максимальная утвержденная численность персонала.

^b Исключая персонал на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, а также на должностях, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, во все периоды и персонал в Региональном центре обслуживания начиная с 2016/17 года. В период с 2011/12 года по 2015/16 год финансовые и людские ресурсы Регионального центра обслуживания включались в бюджеты обслуживаемых Центром миссий.

^c Персонал Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и на должностях, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, в Центральном учреждении.

Анализ финансовых ресурсов операций по поддержанию мира за семилетний период

148. В таблице 3 приведены данные об объемах утвержденных ресурсов на финансирование операций по поддержанию мира с разбивкой по миссиям, а также на оказание централизованной поддержки из Центральных учреждений и финансирование Глобального центра обслуживания и Регионального центра обслуживания в 2012/13–2018/19 годах.

Таблица 3

Потребности операций по поддержанию мира в ресурсах с разбивкой по миссиям и структурам поддержки, 2012/13–2018/19 годы
(В тыс. долл. США)

Миссия	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год	2018/19 год
МООНППГ	–	–	–	–	–	88 111,2	124 413,8
МООНРЗС	58 253,0	58 404,0	53 918,4	51 118,3	52 550,4	52 000,0	53 878,2
МИНУСКА	–	–	628 724,4	839 644,5	920 727,9	882 800,0	945 532,6
МИНУСМА	81 976,4	602 000,0	911 038,0	923 305,8	933 411,0	1 048 000,0	1 099 490,4
МООНСГ	648 394,0	576 619,0	500 080,5	380 355,7	345 926,7	90 000,0	–
МООНСДРК	1 343 593,0	1 453 358,0	1 424 682,2	1 330 739,3	1 235 723,1	1 141 848,1	1 153 468,8
ООНКИ	575 017,0	584 487,0	493 570,3	402 794,3	171 937,8	–	–
ЮНАМИД	1 448 574,0	1 335 248,0	1 153 611,3	1 102 164,7	1 039 573,2	910 941,2	782 590,5
СООННР	53 495,2	60 654,5	64 110,9	51 706,2	56 543,5	57 653,7	61 847,6
ВСООНК	54 576,0	55 376,0	58 004,5	52 538,5	54 849,9	54 000,0	55 152,0
ВСООНЛ	524 010,0	492 622,0	509 554,4	506 346,4	488 691,6	483 000,0	482 839,6
ЮНИСФА	257 932,0	329 108,6	318 925,2	268 256,7	279 924,6	266 700,0	271 115,6
ЮНСОА	436 905,0	443 801,0	489 968,1	513 428,3	–	–	–
МООНК	46 963,0	44 953,0	42 971,6	40 031,0	36 486,9	37 898,2	37 920,4
МООНЛ	496 405,0	476 277,0	427 267,0	344 659,4	187 139,6	110 000,0	–
МООНЮС	839 490,0	924 426,0	1 097 315,1	1 085 769,2	1 081 788,4	1 071 000,0	1 154 657,7
ИМООНТ	101 604,9	–	–	–	–	–	–
ЮНСОС	–	–	–	–	574 304,9	582 000,0	568 744,0
ЮНСМИС	8 227,1	–	–	–	–	–	–
Итого	6 975 415,6	7 437 334,1	8 173 741,9	7 892 858,3	7 459 579,5	6 875 952,4	6 791 651,2
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	68 627,0	68 517,0	70 338,6	67 157,0	82 857,8	81 000,0	87 297,3
Вспомогательный счет	331 051,5	327 425,8	326 047,3	336 495,8	327 380,3	325 800,0	354 600,9
Региональный центр обслуживания ^a	–	–	–	–	39 203,6	33 000,0	35 194,8

Миссия	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год	2018/19 год
Всего	7 375 094,1	7 833 276,9	8 570 127,8	8 296 511,1	7 909 021,2	7 315 752,4	7 268 744,2

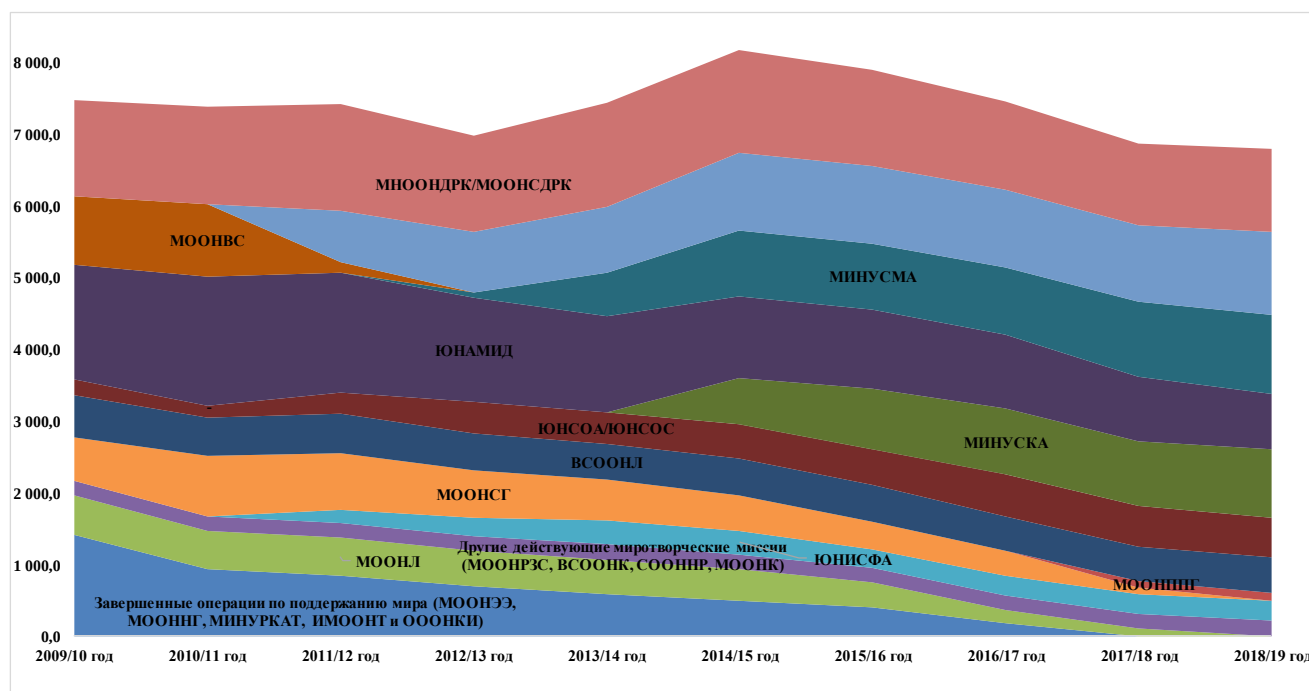
Источник: утвержденные бюджеты миротворческих операций на 2012/13–2017/18 годы и доклады Генерального секретаря о бюджетах на 2018/19 год.

^a Включая потребности в ресурсах на сумму 686 900 долл. США, которые будут удовлетворены за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [72/262](#) и [72/263](#) А-С.

149. Динамика потребностей миротворческих миссий в ресурсах за прошлые периоды проиллюстрирована на рисунке II ниже, на котором показано изменение утвержденных и предлагаемых потребностей в ресурсах за 10 лет по 2018/19 год с разбивкой по миротворческим миссиям.

Рисунок II

Изменение объема финансовых ресурсов операций по поддержанию мира с разбивкой по миссиям, 2009/10–2018/19 годы
(В тыс. долл. США)



Источник: утвержденные бюджеты миротворческих миссий на 2008/09–2017/18 годы и доклады Генерального секретаря о бюджетах на 2018/19 год.

150. Значительное сокращение общего объема ресурсов начиная с 2015/16 года объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах в результате свертывания и последующего завершения деятельности ОООНКИ, МООНЛ и МООНСГ, что частично компенсируется увеличением потребностей в результате учреждения МООНППГ, а также продолжающейся реконфигурации, упорядочения деятельности и изменения концепции операций ЮНАМИД и МООНСДРК.

Годы

151. В таблице 4 общие годовые объемы потребностей операций по поддержанию мира в ресурсах сопоставляются с полученными в результате их пересчета величинами чистой текущей стоимости.

Таблица 4

Потребности операций по поддержанию мира в ресурсах в пересчете в чистую текущую стоимость, 2009/10–2018/19 годы
(В млн долл. США)

	2009/10 год	2010/11 год	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год	2018/19 год
Номинальная величина	7 859,7	7 823,6	7 835,3	7 375,1	7 833,3	8 570,1	8 296,5	7 909,0	7 315,8	7 268,7
Чистая текущая стоимость	9 046,4	8 895,0	8 596,4	7 979,1	8 311,9	8 916,0	8 616,8	8 146,9	7 407,8	7 268,7

152. При учете инфляционных факторов путем пересчета годовых потребностей в ресурсах по курсу доллара США, действовавшему на январь 2018 года, сокращение потребностей в ресурсах начиная с 2014/15 года и в последующий период, как показано в таблице 4 выше, становится более заметным. Как следует из приведенных данных, предлагаемый объем бюджета операций по поддержанию мира на 2018/19 год значительно меньше объема утвержденных ресурсов на 2009/10 год, приведенного по чистой текущей стоимости.

153. На рисунке III ниже показан объем финансовых ресурсов с разбивкой по категориям расходов и компонентам поддержки за семилетний период, заканчивающийся 2018/19 годом, для которого указан объем предлагаемых потребностей в ресурсах.

Рисунок III

Финансовые ресурсы с разбивкой по основным категориям расходов и компонентам поддержки, 2012/13–2018/19 годы
(В млн долл. США)

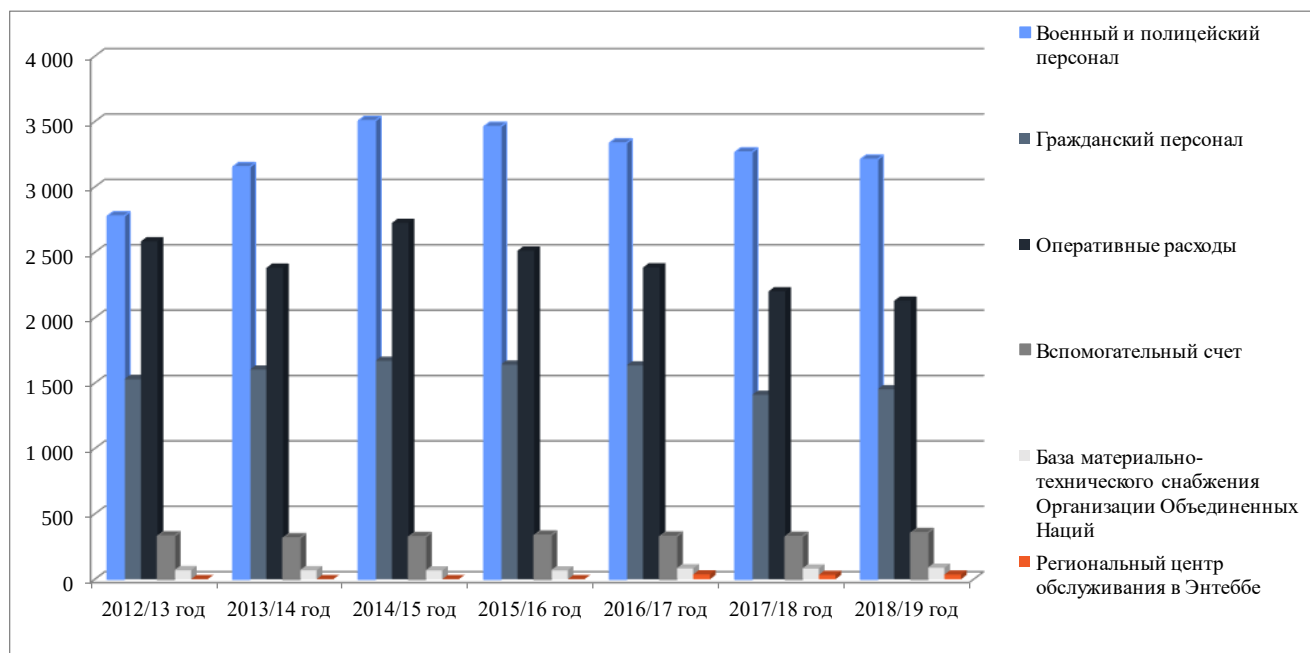


Таблица 5

Долевое распределение основных категорий расходов в объеме потребностей операций по поддержанию мира в ресурсах, 2012/13–2018/19 годы
(В процентах)

	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год	2018/19 год
Военный и полицейский персонал	40,3	44,2	44,4	45,5	45,4	47,5	47,3
Гражданский персонал	22,2	22,5	21,1	21,5	22,2	20,5	21,4
Оперативные расходы	37,5	33,4	34,5	33,0	32,4	32,0	31,3

154. Как показано на рисунке III и в таблице 5 выше, с годами долевое распределение трех основных категорий расходов менялось: в общем объеме потребностей операций по поддержанию мира в ресурсах значительно увеличилась доля расходов на военный и полицейский персонал, — с приблизительно 40 процентов в 2012/13 году до почти 48 процентов в 2017/18 году, при этом произошло незначительное снижение доли потребностей в ресурсах, связанных с гражданским персоналом, и более заметное сокращение доли оперативных расходов. С 2014/15 года доля категории расходов III «Оперативные расходы» последовательно снижалась, составив приблизительно 32 процента потребностей операций по поддержанию мира в ресурсах в 2018/19 году против 35 процентов в 2014/15 году и 37 процентов в 2012/13 году. По категории II «Гражданский персонал» наблюдается менее заметное снижение начиная с 2015/16 года, что частично объясняется тенденцией к найму международного персонала миссий, которые завершают свою деятельность или состав которых сокращается, новыми миссиями (МИНУСМА, МИНУСКА и МООНЮС) по мере их выхода на уровень полного укомплектования штатов, о чем свидетельствует сокращение доли вакансий в течение данного периода. Отмечается сокращение доли вакантных должностей гражданского персонала в текущем периоде и показателей, прогнозируемых на 2018/19 год.

Динамика объема и анализ финансовых ресурсов, предназначенных для компонента поддержки миротворческих операций

155. В таблице 6 ниже приводятся показатели соотношения финансовых ресурсов, предусмотренных для оказания поддержки из Центральных учреждений по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и в бюджетах Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Регионального центра обслуживания в Энтеббе, и финансовых ресурсов миротворческих миссий за период с 2012/13 года.

Таблица 6

Сопоставление финансовых ресурсов на вспомогательном счете и финансовых ресурсов Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Регионального центра обслуживания с финансовыми ресурсами миссий, для которых формируются отдельные бюджеты, 2012/13–2018/19 годы

(В млн долл. США)

Миротворческий компонент	2012/13 год (фактический объем)	2013/14 год (фактический объем)	2014/15 год (фактический объем)	2015/16 год (фактический объем)	2016/17 год (фактический объем)	2017/18 год (утвержденный объем)	2018/19 год (прогнозируемый объем)
Миротворческие миссии, ЮНСОС	6 855,2	7 111,2	7 861,7	7 584,7	7 354,6	6 876,0	6 791,7
Региональный центр обслуживания	34,1	25,6	38,6	29,7	36,3	33,0	35,2
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	68,6	68,5	66,5	67,1	82,2	81,0	87,3
Вспомогательный счет ^a	292,3	296,3	303,3	303,8	309,4	299,1	296,7
Коэффициент для вспомогательного счета	4,26	4,17	3,86	4,01	4,21	4,35	4,37
Коэффициент вспомогательной поддержки: соотношение объема ресурсов на вспомогательном счете и объема ресурсов Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций с объемом ресурсов миротворческих миссий (в процентах)	5,26	5,13	4,70	4,89	5,32	5,53	5,65
Коэффициент поддержки: соотношение объема ресурсов на вспомогательном счете и объемов ресурсов Регионального центра обслуживания и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций с объемом ресурсов миротворческих миссий (в процентах)	5,76	5,49	5,19	5,28	5,82	6,1	6,17

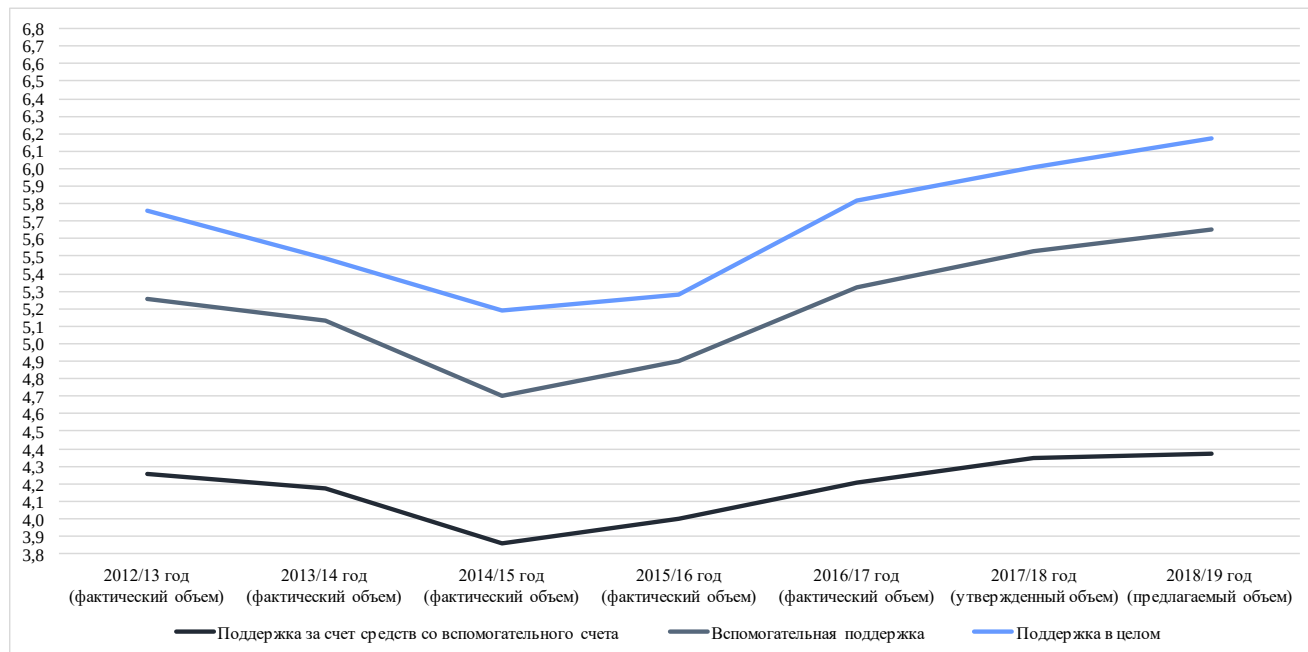
^a Исключая расходы и потребности в ресурсах на финансирование системы общеорганизационного планирования ресурсов, обеспечение информационной безопасности, реализацию модели глобального обслуживания, а также на финансирование глобальных центров совместного обслуживания, Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала и осуществления сквозных инициатив по всем операциям по поддержанию мира.

156. На рисунке IV показана динамика коэффициентов поддержки, указанных в таблице 6.

Рисунок IV

Коэффициент для вспомогательного счета, коэффициент поддержки, рассчитываемый для вспомогательного счета и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, и коэффициент поддержки, рассчитываемый для вспомогательного счета, Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Регионального центра обслуживания, 2012/13–2018/19 годы

(В процентах от объема расходов на деятельность, финансируемую из бюджетов миротворческих миссий)



157. С учетом ресурсов Регионального центра обслуживания средний коэффициент поддержки вырос с 5,28 процента в 2015/16 году до 5,82 процента в 2016/17 году и, согласно прогнозам, в 2018/19 году, в зависимости от окончательных утвержденных бюджетов операций по поддержанию мира, составит 6,17 процента. Относительное увеличение этого коэффициента в значительной мере объясняется передачей все большего числа должностей, ранее входивших в штаты миссий, в Региональный центр обслуживания, и сокращением компонентов поддержки в миссиях ввиду централизации функций и приведения численности персонала миссий к надлежащему уровню. Кроме того, увеличению соотношения способствовало также проведение начиная с 2016/17 года доли миротворческих миссий в расходах на эксплуатацию и техническое обслуживание системы «Умоджа» по статьям, связанным с информационными технологиями и связью, в бюджете Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (которая выполняет функции хостинга системы для миссий) наряду с реализацией целевых общеорганизационных инициатив, таких как создание системы управления цепью снабжения (в тесной увязке с дополнительным модулем 2 системы «Умоджа»), что отражено в бюджете для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. В период с 2015/16 года по 2018/19 год потребности в ресурсах Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций возросли с 67,1 млн долл. США до сметной

суммы в размере 87,3 млн долл. США, что объясняется главным образом с включением в смету централизованных расходов, связанных с эксплуатацией и техническим обслуживанием системы «Умоджа».

158. Согласно прогнозам, отношение объема ресурсов на оказание вспомогательной поддержки департаментами и управлениями в Центральных учреждениях, финансируемой со вспомогательного счета, останется в 2018/19 году на уровне примерно 4,4 процента от объема совокупных ресурсов полевых миротворческих операций (в этом соотношении не учитывается доля миротворческих операций в общеорганизационных инициативах и расходах на централизованно осуществляемую деятельность). С 2014/15 года этот коэффициент увеличился, что объясняется отчасти тем, что в 2014/15 году объем расходов миротворческих миссий достиг рекордного уровня после создания и расширения МИНУСМА и МИНУСКА, а также последующим укреплением потенциала в Центральных учреждениях для выполнения функций, связанных с такими приоритетными целевыми областями, как комплектование сил, предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, ответственное отношение к окружающей среде и реализация инициатив, направленных на обеспечение безопасности персонала и защиту прав человека. Этот рост объясняется также техническими факторами, как то пересмотром шкалы окладов, а также ассигнованиями на покрытие таких общеорганизационных расходов, как расходы на медицинское страхование после выхода на пенсию и отправлении правосудия. При этом в 2017/18 году по причине сокращения масштабов миротворческой деятельности, а также с учетом ожидаемого повышения эффективности было сокращено 29 штатных и внештатных должностей. Уменьшение (или увеличение) общего объема потребностей полевых миротворческих операций в ресурсах учитывается в бюджете для вспомогательного счета с отставанием. В некоторой степени это объясняется тем, что уменьшение общего объема потребностей в ресурсах частично вызвано сокращениями потребностей, которые связаны с негражданским персоналом и которые не сразу приводят к сокращению объема работы структур, оказывающих вспомогательную поддержку, а также тем, что при завершении деятельности миссий (последними такими миссиями стали ОООНКИ и МООНЛ) сохраняется необходимость осуществления административной деятельности и закрытия счетов. В долгосрочном плане коэффициент для вспомогательного счета был относительно стабильным, оставаясь на уровне около 4 процентов на протяжении последнего десятилетия. При проведении всеобъемлющего обзора вспомогательного счета было отмечено, что к различным факторам, влияющим на его масштабируемость, относятся не только число операций по поддержанию мира, и страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, а также численность военнослужащих и гражданского персонала, но и нестабильная политическая обстановка, в которой действуют миротворческие миссии, и их мандаты, которые становятся все более сложными. Предлагаемые штаты, которые в 2018/19 году будут финансироваться со вспомогательного счета, в целом будут соответствовать штатному расписанию на 2013/14 год, действовавшему до учреждения МИНУСМА и МИНУСКА, за исключением вышеупомянутого укрепления потенциала для выполнения функций в целевых областях.

159. Ожидается, что на относительные коэффициенты компонентов поддержки повлияют инициатива Генерального секретаря по проведению управленческой реформы (см. [A/72/492/Add.2](#)) и пересмотренное предложение Генерального секретаря в отношении модели глобального обслуживания (см. [A/72/801](#)).

Анализ показателей исполнения бюджетов операций по поддержанию мира

160. В таблице 7 ниже приведены общие показатели исполнения бюджетов операций по поддержанию мира за период с 2012/13 года по 2016/17 год.

Таблица 7

Общий обзор показателей исполнения бюджетов операций по поддержанию мира, 2012/13–2016/17 годы

(В тыс. долл. США)

Категория	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год
Расходы	7 287 598,1	7 520 340,5	8 290 994,8	8 017 343,9	7 800 177,9
Неизрасходованный остаток	45 505,3	312 936,4	279 133,0	279 167,2	109 011,5
Списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам	91 684,3	96 087,2	157 056,3	218 120,4	130 593,0
Поступления	40 747,8	45 953,8	41 286,5	32 293,4	41 125,4

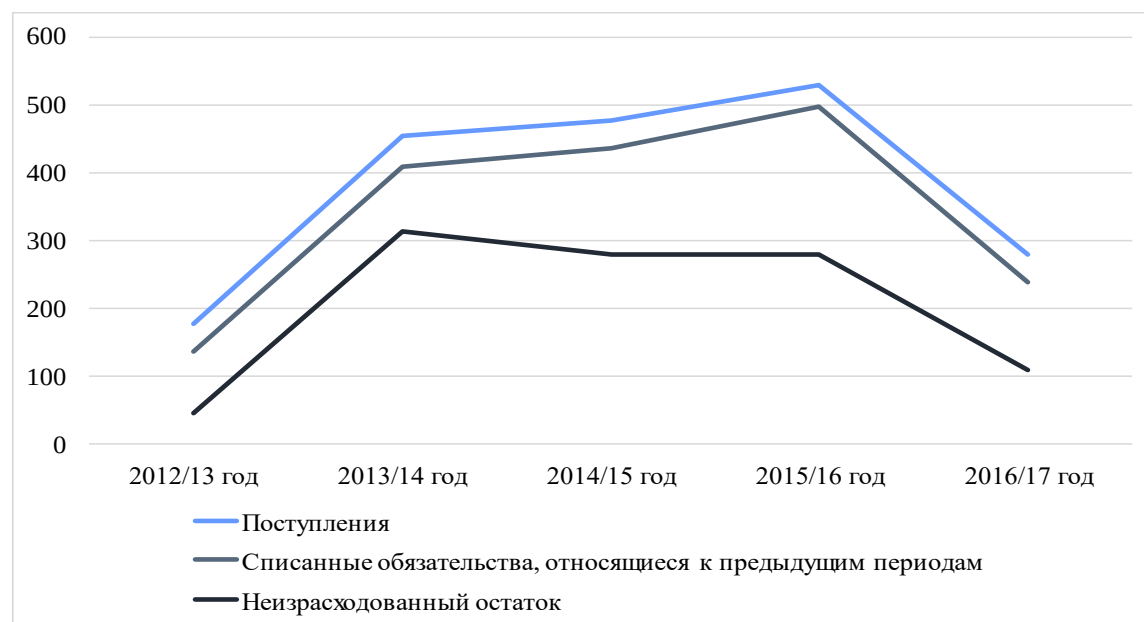
Источник: доклады Генерального секретаря об исполнении бюджетов миротворческих операций по поддержанию мира.

161. На рисунке V показана в ретроспективе динамика общего объема неизрасходованных остатков средств, списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и поступлений по бюджетам операций по поддержанию мира за период с 2012/13 года по 2016/17 год.

Рисунок V

Динамика объема неизрасходованных остатков средств, списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и поступлений, 2012/13–2016/17 годы

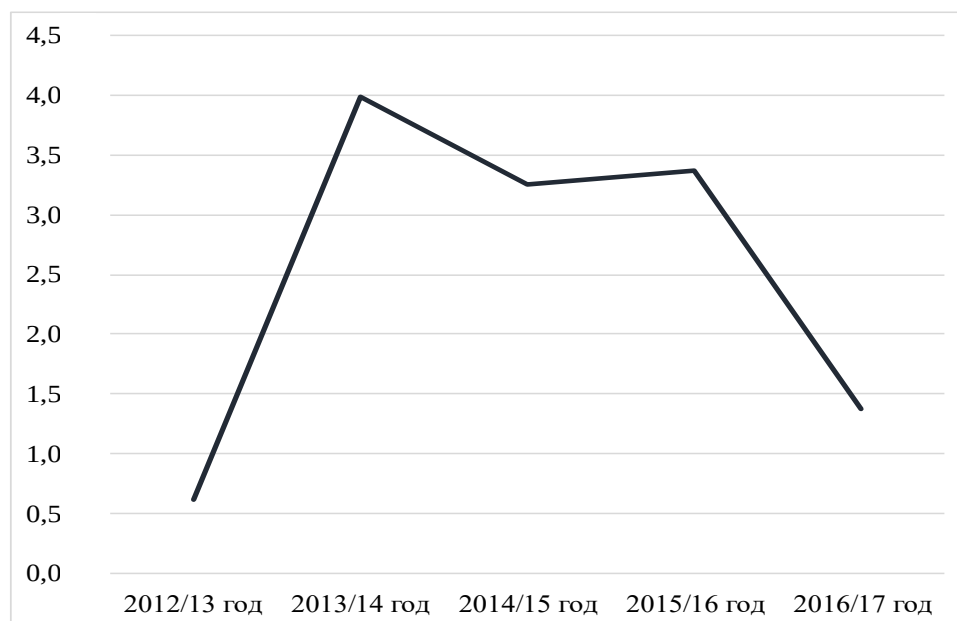
(В тыс. долл. США)



162. Сумма неизрасходованных остатков средств в процентах от общего объема утвержденных на год ресурсов достигла своего максимального уровня в 4 процента в 2013/14 году и впоследствии неизменно снижалась, что, как показано на рисунке VI, наиболее ярко проявилось в 2016/17 году. В 2016/17 году этот показатель резко сократился, составив менее половины от уровня предыдущего года, что является результатом улучшения показателей исполнения бюджета практически во всех операциях по поддержанию мира. Существенная разница между утвержденным бюджетом и фактическими расходами была отмечена только в МИНУСКА и Региональном центре обслуживания. В МИНУСКА неизрасходованный остаток средств образовался из-за использования местных трудовых ресурсов и материалов для помещений и объектов инфраструктуры вместо запланированного строительства капитальных сооружений коммерческого класса, а также из-за переноса сроков развертывания беспилотной авиационной системы. В Региональном центре обслуживания образование неизрасходованного остатка средств объясняется снижением окончательной стоимости контракта на строительство горизонтальных сооружений, отменой проекта по установке защищенных ворот и невыполнением проектов по усовершенствованию общей инфраструктуры базы.

Рисунок VI

Доля неизрасходованного остатка средств в общем объеме утвержденных ресурсов, 2012/13–2016/17 годы
(В процентах)

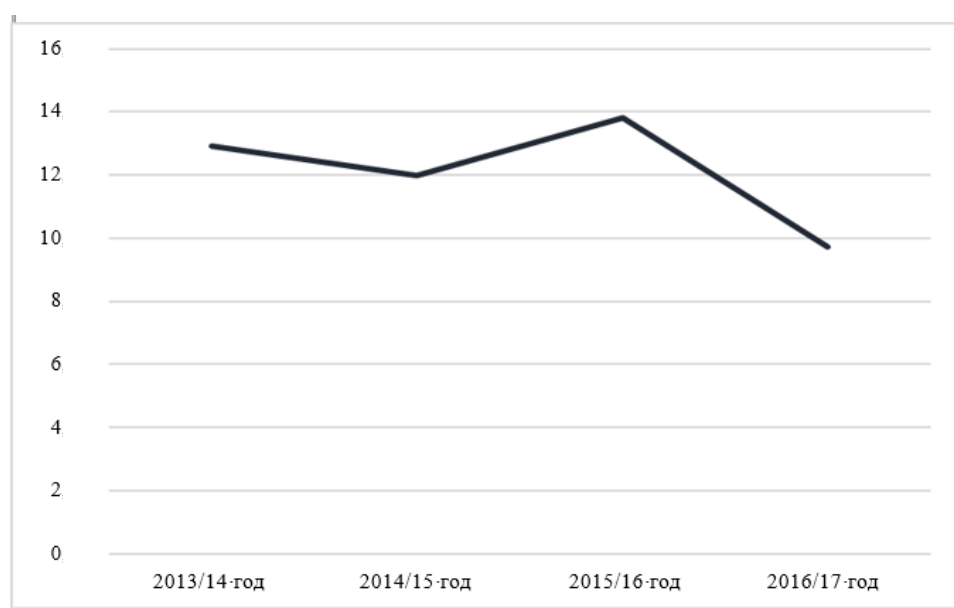


163. После наблюдавшегося до 2016/17 года незначительного роста объема списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, в указанном году было отмечено снижение и, следовательно, улучшение показателя списанных обязательств, что свидетельствует об усилении управленческого контроля и улучшении анализа обязательств по состоянию на конец года, в основном благодаря жестким требованиям, предусмотренным в системе «Умоджа», в которой начиная с 2014/15 года была практически устранена применявшаяся в прошлом практика учета обязательств, касающихся закупок, поездок и людских ресурсов, в счет общих ассигнований. Аналогичным образом, доля списанных обяза-

тельств, относящихся к предыдущим периодам, в общей сумме обязательств, перенесенных из предыдущего периода (т.е. устаревание), достигнув максимального значения, составившего 14 процентов, в 2015/16 году, в 2016/17 году снизилась до 10 процентов, как это показано на рисунке VII. Следует отметить, что в любой год абсолютное значение списанных обязательств миротворческих операций, относящихся к предыдущим периодам, может включать обязательства, взятые в отношении возмещения расходов странам, предоставляющим войска и полицейские контингенты, на срок до четырех лет — допустимый срок в соответствии с положением 5.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. В 2016/17 году общая сумма обязательств в объеме 130,6 млн долл. США распределялась следующим образом: сумму в размере 117,6 млн долл. США (90,1 процента) составляли обязательства, возникшие в 2015/16 году, а сумму в размере 13 млн долл. США (9,9 процента) — обязательства, возникшие в предыдущих периодах. В 2015/16 году доля обязательств, возникших до 2014/15 года, составила в общей сумме обязательств, равной 218,1 млн долл. США, 8,1 процента.

Рисунок VII

Доля списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, в общем объеме непогашенных обязательств, 2013/14–2016/17 годы



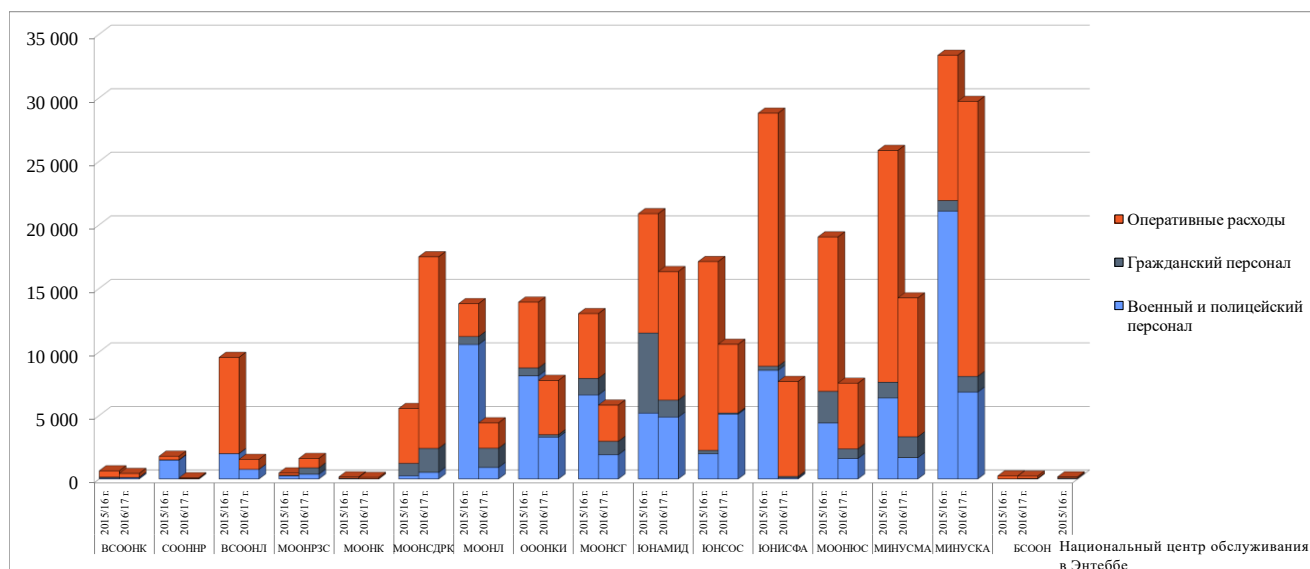
164. Анализ списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, например, таких обязательств в 2016/17 году, свидетельствует о том, что в большинстве случаев списание связано с более низким, чем прогнозировалось, уровнем потребления или использования, более низкой по сравнению с взятыми обязательствами стоимостью товаров и услуг, частичной поставкой или непоставкой товаров поставщиками и несвоевременным представлением счетов, а также расторжением контрактов на предоставление услуг в связи с изменением приоритетов миссии и планов по строительству, как это произошло, в частности, в случае с МИНУСКА.

165. В целом в течение последних пяти лет исполнение бюджетов операций по поддержанию мира улучшалось, особенно в период с 2015/16 года, когда показатель освоения бюджетных средств составил 96,6 процента, по 2016/17 год, когда этот показатель составил 98,6 процента. Прилагались усилия к тому, чтобы

учитывать при составлении предлагаемых бюджетов прошлый опыт комплектования кадров или развертывания воинских контингентов и известные коэффициенты развертывания при оценке расходов на военный и гражданский персонал, исходя из реальных возможностей выполнения поставленных задач, а также принимать во внимание при определении бюджетных параметров условия осуществления деятельности миссии в прошлом и известные местные условия.

Рисунок VIII
Списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам, в миротворческих миссиях в 2015/16 и 2016/17 годах в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)



166. Как показано на рисунке VIII, на котором объем непогашенных обязательств операций по поддержанию мира представлен в разбивке по категориям расходов, по состоянию на конец 2016/17 года сумма таких обязательств по сравнению с их объемом в 2015/16 году уменьшилась. Это объясняется усилением контроля за обязательствами и аннулированием не востребованных обязательств в конце финансового периода. Более высокая доля непогашенных обязательств, наблюдаемая для категории расходов «Оперативные расходы», как правило, связана с помещениями и объектами инфраструктуры, а также воздушными операциями.

167. На рисунках IX(a)–IX(c) показаны суммы перераспределения средств по категориям расходов за пять лет с 2012/13 года по 2016/17 год.

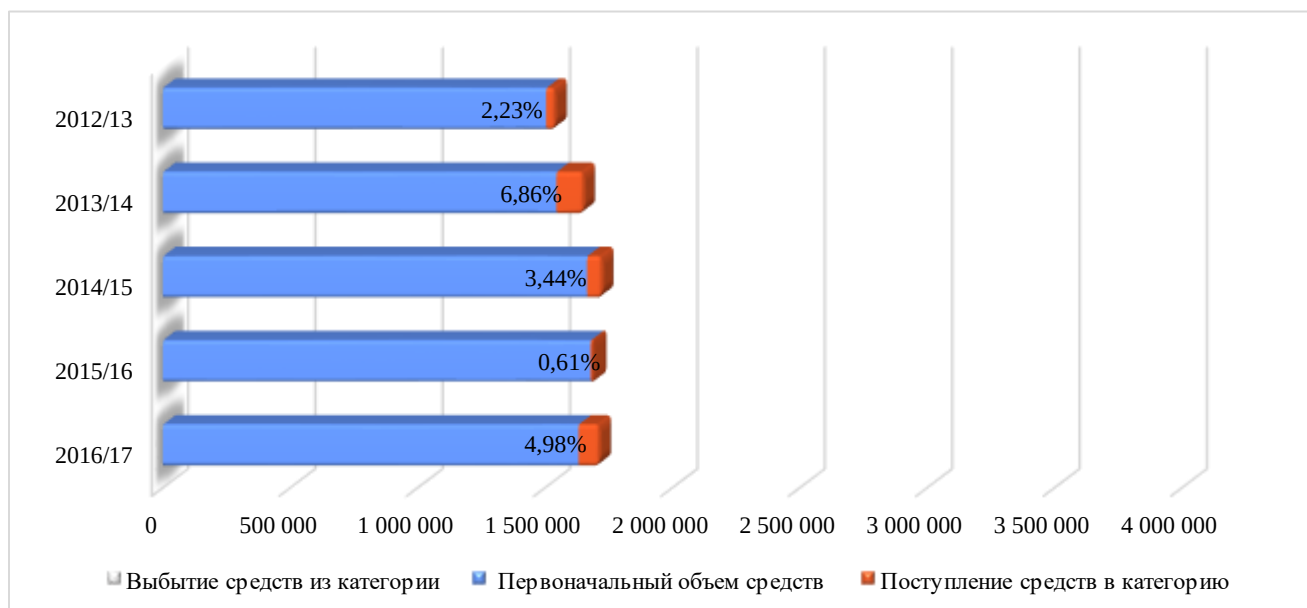
Рисунок IX
Перераспределение средств по категориям расходов, 2012/13–2016/17 годы
(В долл. США)

а) Категория I «Военный и полицейский персонал»



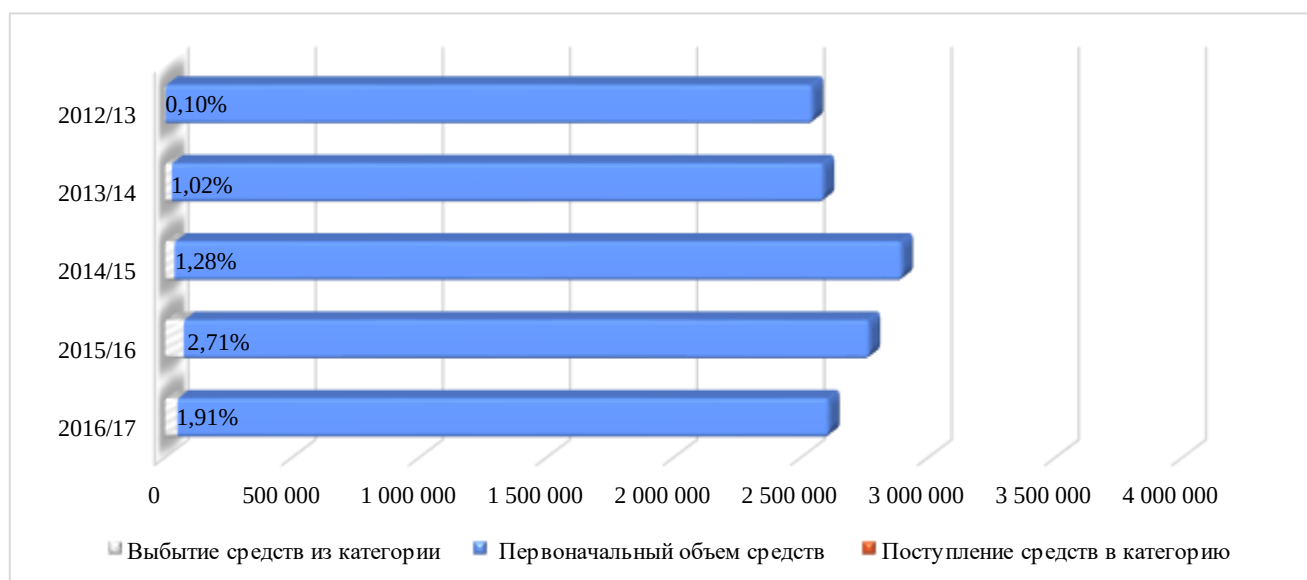
168. В течение последних пяти лет в целом производился перевод утвержденных ресурсов из категории I «Военный и полицейский персонал» в категорию II «Гражданский персонал» для удовлетворения возросших потребностей в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал. Доля утвержденных средств, переведенных из категории I в другие категории, составила за указанный период менее 2,5 процента объема первоначальных ассигнований, а в 2016/17 году менее 1 процента. Перевод средств из категории I стал возможным ввиду того, что фактические средние показатели доли вакансий превышали запланированные показатели, а стоимость продовольствия была ниже заложенной в бюджеты, и производились в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи вычеты из суммы возмещения расходов странам, предоставившим войска, в связи с отсутствием или непригодностью к использованию имущества, принадлежащего контингентам. Более того, в 2015/16 году производился перевод утвержденных ресурсов в категорию I: доля переведенных средств составила 1,79 процента от объема первоначальных ассигнований на этот год и определялась в основном переводом средств в МИНУСМА и ЮНСОС для удовлетворения дополнительных потребностей, связанных с финансированием воинских контингентов.

б) Категория II «Гражданский персонал»



169. Анализ перераспределения средств в период с 2012/13 года по 2016/17 год показывает, что в целом производился перевод утвержденных ресурсов из категории I «Военный и полицейский персонал» и категории III «Оперативные расходы» в категорию II «Гражданский персонал». Такое перераспределение утвержденных средств было вызвано дополнительными потребностями в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал, возникшими главным образом в результате того, что фактические средние показатели доли вакансий были ниже бюджетных показателей, а фактические средние ставки окладов превышали ставки, заложенные в бюджет.

с) Категория III «Оперативные расходы»



170. В течение последних пяти лет в целом производился перевод утвержденных ресурсов из категории III «Оперативные расходы» в категорию II «Гражданский персонал». Перевод средств из категории III стал возможным в результате сокращения потребностей в ресурсах для оплаты строительных услуг и для покрытия расходов на воздушные операции, в том числе благодаря более низким, чем предусматривалось, фактическим расходам на беспилотные авиационные системы, а также снижению цен на топливо и сокращению объемов его расхода по сравнению со сметными показателями.

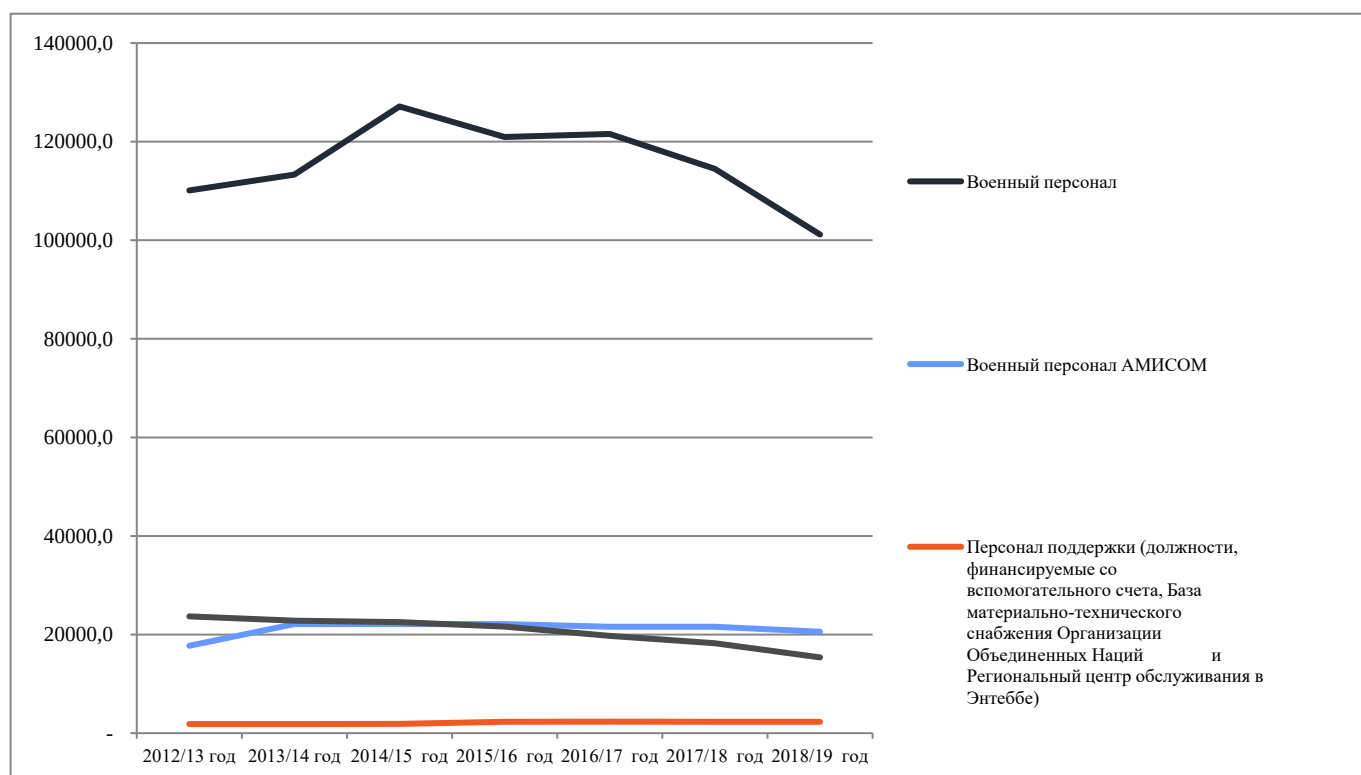
Анализ людских ресурсов операций по поддержанию мира за семилетний период

Масштабируемость

171. На рисунках X–XII показана ретроспективная динамика численности военного и гражданского персонала миротворческих операций на местах, а также персонала, оказывающего поддержку из Центральных учреждений, и персонала Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Регионального центра обслуживания в сопоставлении с динамикой общего объема ресурсов миротворческих операций в разбивке по годам.

Рисунок X

Сопоставление объема людских ресурсов и общего объема ресурсов операций по поддержанию мира, 2012/13–2018/19 годы
(В долл. США)

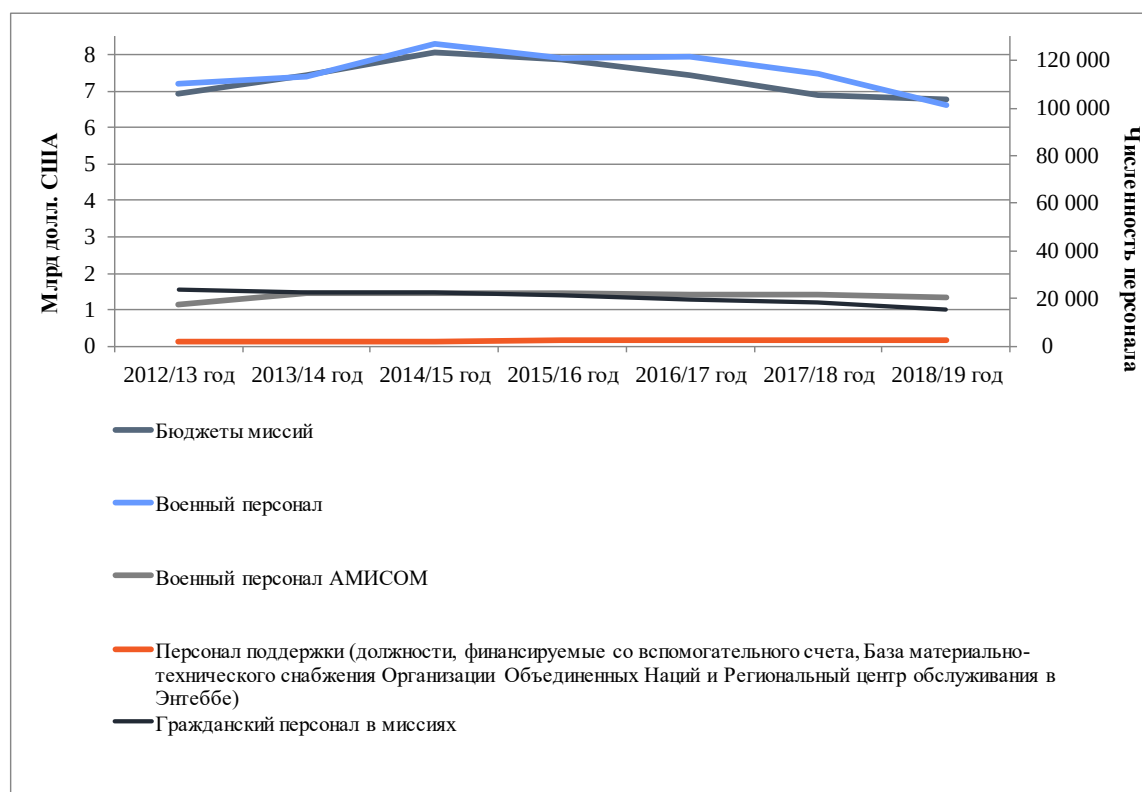


Источник: утвержденные бюджеты миротворческих операций, 2012/13–2018/19 годы.

172. Общее сокращение потребностей миротворческих миссий, связанных с людскими ресурсами, на 2018/19 год объясняется главным образом завершением деятельности МООНЛ, передачей МООНППГ функций от МООНСГ и сокращением числа должностей в МООНСДРК и ЮНАМИД. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется прогнозируемым увеличением объема требуемых средств в результате пересмотра шкал окладов и предусматриваемого в сметах повышения общих расходов по персоналу в МИНУСКА и МИНУСМА, а также ввиду более низких показателей доли вакансий в МИНУСКА и ЮНИСФА. Ожидается, что объем потребностей в людских ресурсах в структурах поддержки (должности, финансируемые со вспомогательного счета, База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Региональный центр обслуживания) останется стабильным, но при этом несколько возрастут расходы Базы материально-технического снабжения в связи с повышением курса евро по отношению к доллару США.

Рисунок XI

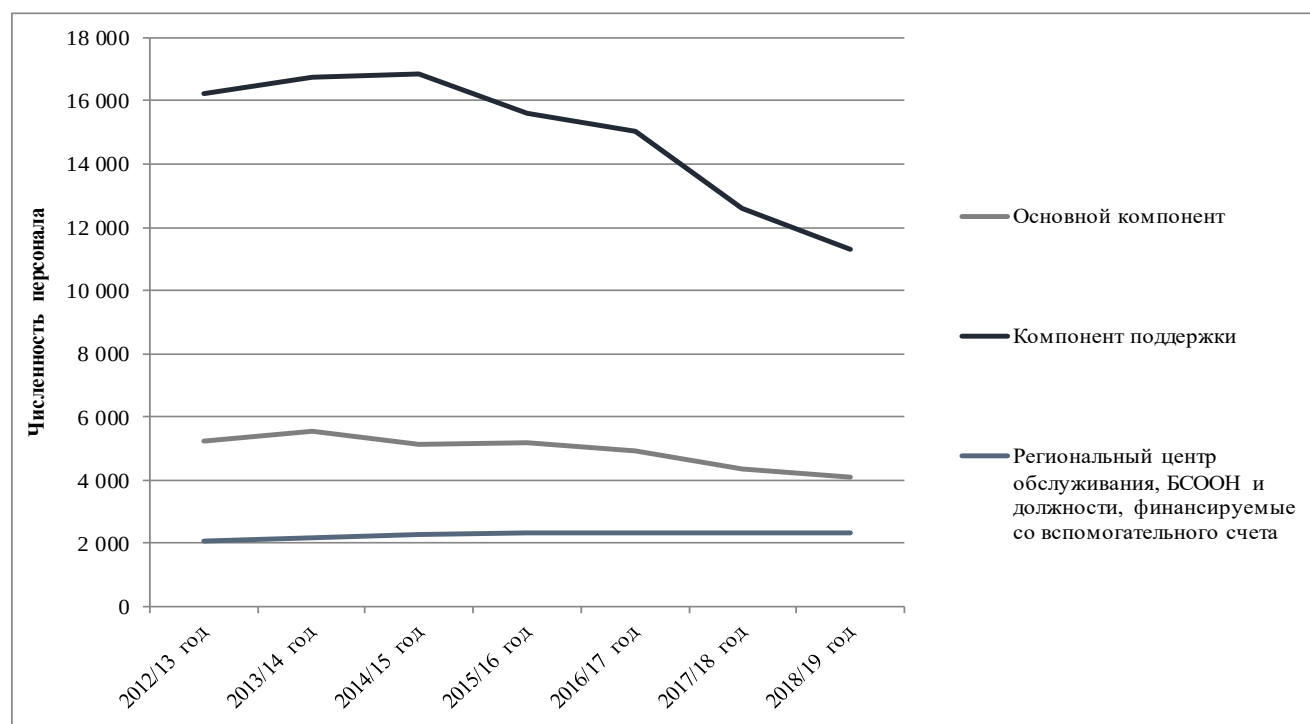
Общие сведения о военном и гражданском персонале в миротворческих операциях, 2012/13–2018/19 годы



Источник: утвержденные штатные расписания, 2012/13–2018/19 годы.

173. Сокращение утвержденной численности военнослужащих в 2018/19 году объясняется главным образом сокращением утвержденной численности персонала ЮНАМИД в соответствии с резолюцией [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности, а также завершением деятельности МООНСГ и МООНЛ. Сокращение утвержденной численности гражданского персонала связано в основном с завершением деятельности МООНЛ и МООНСГ, а также с рационализацией и реконфигурацией в ЮНАМИД и МООНСДРК.

Рисунок XII
**Общие сведения о гражданском персонале, задействованном
 в рамках компонента поддержки операций по поддержанию мира,
 2012/13–2018/19 годы**



Источник: утвержденные штатные расписания, 2012/13–2018/19 годы.

XI. Предлагаемый объем ресурсов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

174. В настоящее время общий предлагаемый объем требуемых ресурсов на операции по поддержанию мира, включая ресурсы на финансирование Регионального центра обслуживания и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, а также по бюджету для вспомогательного счета на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года оценивается в 7268,7 млн долл. США за вычетом добровольных взносов в натуральной форме.

175. Сводная информация о предлагаемом объеме требуемых ресурсов на 2018/19 год в сопоставлении с их объемом на 2017/18 год приведена в таблице 8, а в следующей за ней таблице 9 представлен анализ основных факторов, определяющих разницу в объеме потребностей в ресурсах по сравнению с их объемом в предыдущем году.

Таблица 8
**Сопоставление потребностей в финансовых ресурсах в 2018/19
и 2017/18 годах**
(В млн долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Ассигнования (2017/18 год) ^a	Смета расходов (2018/19 год) ^{b,c}	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал	3 265,6	3 210,5	(55,1)	1,7
Гражданский персонал	1 708,1	1 756,3	48,2	2,8
Оперативные расходы	2 315,3	2 244,1	(71,2)	(3,1)
Проект внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов	25,0	28,8	3,8	10,0
Информационная безопасность и безопасность систем	0,8	0,8	—	—
Модель глобального обслуживания	0,9	1,3	0,4	50,0—
Глобальные центры совместного обслуживания	—	9,9	9,9	—
Система обеспечения готовности миротворческого потенциала	—	3,8	3,8	—
Сквозные инициативы, осуществляемые по всем операциям по поддержанию мира	—	13,1	13,1	—
Валовые потребности	7 315,8	7 268,7	(47,1)	(0,6)
Поступления по плану налогообложения персонала	170,3	173,2	2,9	1,7
Чистые потребности	7 145,4	7 095,5	(49,9)	(0,7)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	1,2	1,1	(0,1)	(9,1)
Общий объем потребностей	7 317,0	7 269,9	(47,1)	(0,6)

^a Включая сумму в размере 325,8 млн долл. США по бюджету для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, сумму в размере 81 млн долл. США на финансирование Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и сумму в размере 33 млн долл. США на финансирование Регионального центра обслуживания.

^b Включая сумму в размере 325,8 млн долл. США по бюджету для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, сумму в размере 85,3 млн долл. США на финансирование Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и сумму в размере 33 млн долл. США на финансирование Регионального центра обслуживания.

^c Исключая сумму в размере 84,5 млн долл. США на оказание МООНСДРК поддержки в проведении президентских выборов и выборов в законодательные органы (резолюция 2348 (2017) Совета Безопасности), на которую просят разрешить принимать обязательства в отношении 2018/19 года.

Анализ разницы по основным категориям расходов

Таблица 9

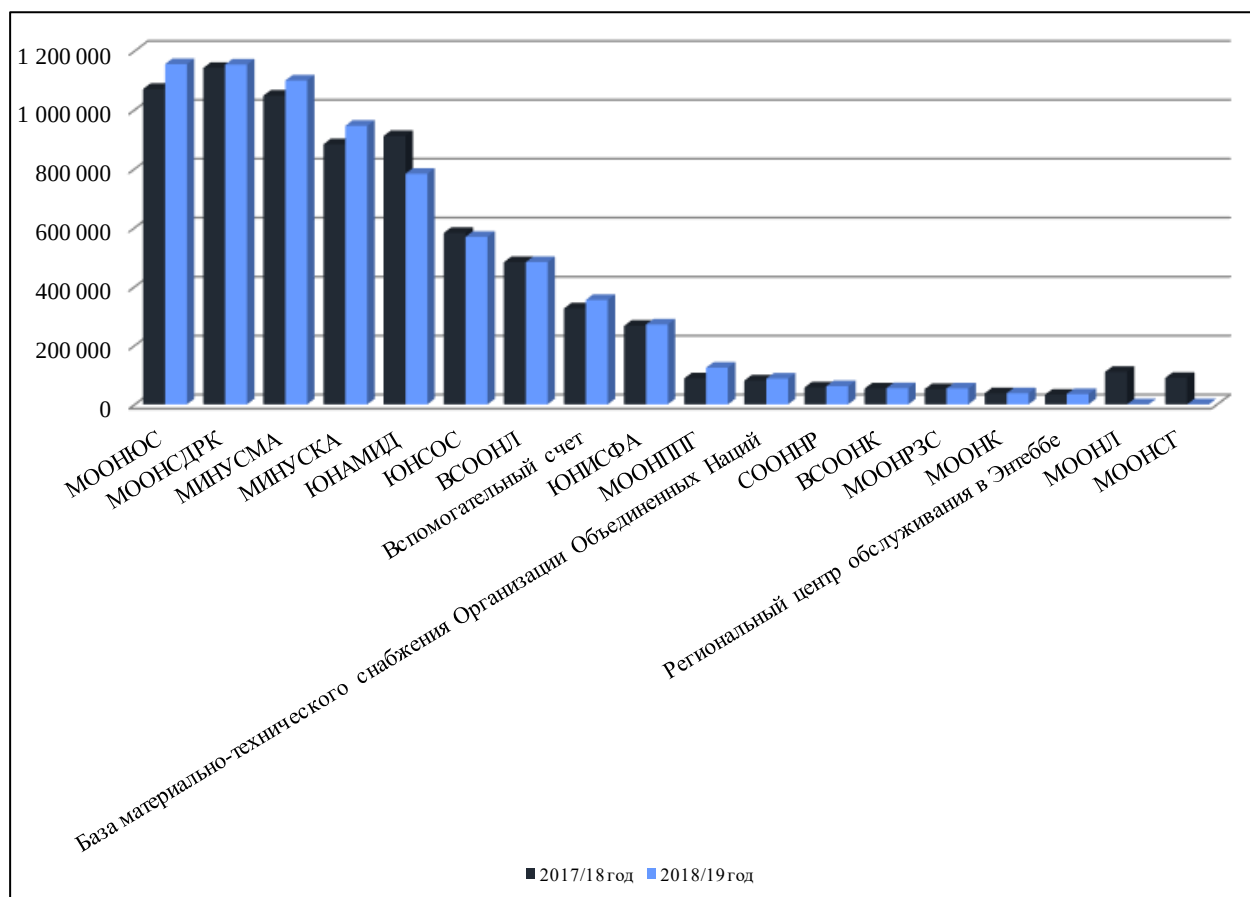
Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах

Категория расходов	Основные факторы, определяющие разницу
Военный и полицейский персонал (уменьшение на 55,1 млн долл. США)	Общее уменьшение потребностей в ресурсах объясняется: а) завершением деятельности МООНЛ и сокращением утвержденной численности персонала ЮНАМИД в соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности; б) передачей МООНППГ функций от МООНСГ; с) сокращением контингента АМИСОМ в ЮНСОС в соответствии с резолюцией 2372 (2017) Совета Безопасности; и d) реконфигурацией оперативного морского соединения в составе ВСООНЛ. Указанное уменьшение потребностей частично компенсируется в результате предписанного увеличения утвержденной численности личного состава воинских контингентов в МИНУСКА в соответствии с резолюцией 2387 (2017) Совета Безопасности, а также ожидаемого увеличения численности военного и полицейского персонала в МИНУСМА и МООНЮС.
Гражданский персонал (увеличение на 48,2 млн долл. США)	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением объема требуемых ресурсов в МИНУСКА в связи с повышением расходов на выплату окладов и ускоренным наймом гражданского персонала, установлением более низких показателей доли вакансий для гражданского персонала ЮНСОС и повышением ставок окладов в результате пересмотра шкал окладов для международного и национального персонала МИНУСМА и МООНЮС. Это общее увеличение потребностей частично компенсируется в результате завершения деятельности МООНЛ, передачи МООНППГ функций от МООНСГ и упразднения штатных и внештатных должностей в МООНСДРК и ЮНАМИД.
Оперативные расходы (уменьшение на 71,2 млн долл. США)	Общее уменьшение потребностей в ресурсах объясняется завершением деятельности МООНЛ. Это уменьшение объясняется также сокращением потребностей МИНУСКА, МИНУСМА, ЮНСОС, ВСООНЛ, МООНЮС и ЮНИСФА в ресурсах на воздушный транспорт. Кроме того, уменьшился объем смет расходов: а) в МИНУСКА — в связи с сокращением объема деятельности по программам, в частности по программе управления запасами оружия и боеприпасов; и б) в МИНУСМА и ЮНСОС — в связи с завершением капитального строительства и основных закупок. Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсируется их увеличением в МИНУСМА в связи с распространением действия систем технической безопасности на районы, характеризующиеся высоким уровнем опасности, а также в связи с расходами на помещения и объекты инфраструктуры для дополнительного числа военнослужащих, утвержденного для МИНУСКА.

176. В приложении II к настоящему докладу приводится подробный анализ предлагаемого объема потребностей в ресурсах на 2018/19 год с разбивкой по миротворческим компонентам, а также с подробной разбивкой по категориям расходов.

177. На рисунке XIII сопоставляется предлагаемый объем потребностей в ресурсах на 2018/19 год с утвержденным бюджетом на 2017/18 год в разбивке по миротворческим компонентам. Ключевые предположения, положенные в основу стратегического планирования операций по поддержанию мира на 2018/19 год, изложены после рисунка XV.

Рисунок XIII
**Сопоставление потребностей в ресурсах на 2018/19 и 2017/18 годы
с разбивкой по миротворческим компонентам**
(В тыс. долл. США)



178. В таблице 10 анализируются изменения в объеме ресурсов в 2018/19 году по сравнению с их объемом в 2017/18 году в разбивке по миссиям.

Таблица 10

Изменения в объеме ресурсов в 2018/19 году по сравнению с их объемом в 2017/18 году

(В млн долл. США)

Миссии	Ассигнования на 2016/17 год	Расходы за 2016/17 год	Ассигнования на 2017/18 год	Завершенные миссии	Новый/расширенный мандат		Технические корректировки				Увеличение/(уменьшение) объема ресурсов, в том числе в результате повышения эффективности и оптимизации численности												Прочие чистые изменения	Предлагаемый объем ресурсов на 2018/19 год
					Текущий	Единовременный (например, строительство)	Шкала окладов	Общие расходы по персоналу	Доли вакансий	Обменные курсы	Расходы на топливо (цена)	Изменение численности персонала	Изменения в суммах вычетов на стоимость принадлежащего контингентам имущества	Изменение количества принадлежащего контингентам имущества	Кадровые решения	Продовольственное снабжение	Снабжение топливом (объем)	Авиационная инициатива и меры повышения эффективности	Проекты строительства	Укрепление безопасности	Проекты с быстрой отдачей и программная деятельность (включая разминирование)	Природоохранная деятельность		
МООНППГ	–	–	88,1	–	–	–	2,4 (0,9)	(0,1)	(0,1)	0,1	–	–	(0,4)	–	1,7	–	2,0	(0,6)	–	–	1,0	–	31,2	124,4
МООНРЗС	52,6	52,5	52,0	–	–	–	0,1 (0,2)	0,7	0,3	0,5	–	–	–	–	(0,3)	–	–	–	(0,2)	1,2	–	–	(0,2)	53,9
МИНУСКА	920,7	871,6	882,8	–	45,2	13,7	13,3	10,1	36,0	9,2	5,8	2,1	(0,9)	–	(16,7)	–	–	(27,8)	(1,0)	–	(10,0)	8,0	(24,3)	945,5
МИНУСМА	933,4	933,4	1 048,0	–	–	–	6,7	4,6	(4,5)	2,4	1,6	5,7	(3,4)	12,1	0,5	–	2,7	(17,9)	3,2	27,2	(10,3)	–	20,9	1 099,5
МООНСГ	345,9	337,8	90,0	(90,0)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНСДРК	1 235,7	1 234,4	1 141,8	–	–	–	(1,2)	5,0	–	(0,3)	2,2	10,1	1,4	(8,0)	(20,7)	–	4,8	–	1,2	–	0,7	1,0	15,4	1 153,5
ЮНАМИД	1 039,6	1 028,1	910,9	–	–	(37,7)	(2,6)	(0,8)	7,4	–	1,1	(65,3)	(4,4)	–	(31,3)	–	(1,4)	–	–	1,8	0,9	–	3,9	782,6
СООННР	56,5	55,9	57,7	–	–	–	(0,3)	(0,3)	(0,2)	0,7	0,3	5,0	–	–	0,3	–	0,3	–	(1,9)	–	–	0,2	0,1	61,8
ВСООНК	54,8	54,0	54,0	–	(2,7)	2,0	1,1	0,2	–	2,4	0,1	–	–	–	0,2	–	–	–	–	–	(0,6)	(0,9)	(0,6)	55,2
ВСООНЛ	488,7	480,7	483,0	–	–	–	1,6	(1,8)	3,5	–	1,3	(3,5)	1,9	(0,1)	(0,2)	–	(0,3)	(1,2)	0,4	–	(0,1)	0,7	(2,4)	482,8
ЮНИСФА	279,9	279,9	266,7	–	–	–	0,8	1,3	4,8	–	(0,2)	–	2,9	–	0,1	0,5	(1,0)	–	(2,5)	1,0	(4,5)	(0,4)	1,6	271,1
МООНК	36,5	34,8	37,9	–	–	–	0,3	(0,7)	–	1,4	–	–	–	–	–	–	–	–	0,1	0,2	–	0,1	(1,4)	37,9
МООНЛ	187,1	182,8	110,0	(110,0)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНЮС	1 081,8	1 071,7	1 071,0	–	–	–	30,0	8,2	14,3	0,4	3,3	30,8	10,5	–	(1,2)	–	(8,9)	(1,0)	(9,2)	0,6	0,6	–	5,3	1 154,7
ООНКИ	171,9	166,6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ЮНСОС	574,3	570,2	582,0	–	(3,0)	–	(2,9)	1,8	16,2	–	8,5	–	–	8,7	0,8	(15,0)	(2,8)	(2,3)	(13,3)	6,1	–	–	(16,1)	568,7
Итого	7 459,6	7 354,6	6 876,0	(200,0)	39,5	(22,0)	49,3	26,5	78,1	16,4	24,5	(15,1)	7,6	12,7	(66,8)	(14,5)	(4,6)	(50,8)	(23,2)	38,1	(22,3)	8,7	33,6	6 791,7
БСООН	82,9	82,2	81,0	–	–	–	2,2	–	(0,2)	4,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(0,2)	87,3
Региональный центр обслуживания в Энтеббе	39,2	36,3	33,0	–	–	–	(0,7)	0,9	2,4	(0,1)	–	–	–	–	(0,6)	–	–	–	–	–	–	–	0,3	35,2
Вспомогательный счет	327,4	327,1	325,8	–	–	–	(4,7)	5,8	(2,7)	–	–	–	–	–	(1,2)	–	–	–	–	–	–	–	31,6	354,6
Итого	449,4	445,6	439,8	–	–	–	(3,2)	6,7	(0,5)	4,4	–	–	–	–	(1,8)	–	–	–	–	–	–	–	31,7	477,1

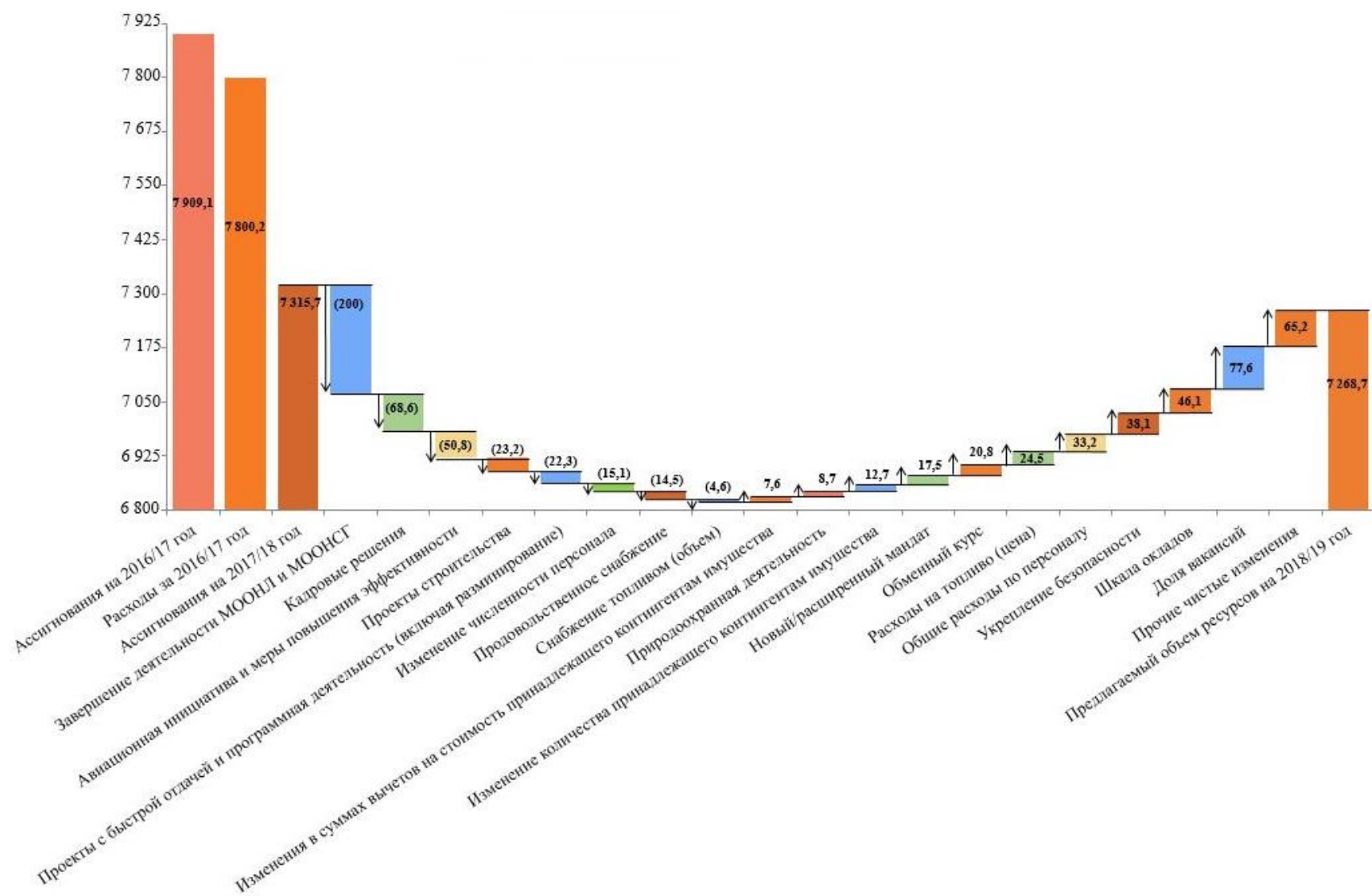
Миссии	Ассигнования на 2016/17 год	Расходы за 2016/17 год	Ассигнования на 2017/18 год	Завершенные миссии	Новый/расширенный мандат	Технические корректировки				Увеличение/(уменьшение) объема ресурсов, в том числе в результате повышения эффективности и оптимизации численности													Прочие чистые изменения	Предлагаемый объем ресурсов на 2018/19 год
					Текущий	Единовременный (например, строительство)	Шкала окладов	Общие расходы по персоналу	Доли вакансий	Обменные курсы	Расходы на топливо (цена)	Изменение численности персонала	Изменения в суммах вычетов на стоимость принадлежащего контингентам имущества	Изменение количества принадлежащего контингентам имущества	Кадровые решения	Продовольственное снабжение	Снабжение топливом (объем)	Авиационная инициатива и меры повышения эффективности	Проекты строительства	Укрепление безопасности	Проекты с быстрой отдачей и программная деятельность (включая разминирование)	Природоохранная деятельность		
Всего	7 909,1	7 800,2	7 315,8	(200,0)	39,5	(22,0)	46,1	33,2	77,6	20,8	24,5	(15,1)	7,6	12,7	(68,6)	(14,5)	(4,6)	(50,8)	(23,2)	38,1	(22,3)	8,7	65,2	7 268,7

179. На рисунке XIV показаны изменения в объеме ресурсов по сравнению с их утвержденным объемом на 2017/18 год с разбивкой по определяющим факторам

Рисунок XIV

Изменения в объеме ресурсов с разбивкой по определяющим факторам

(В млн долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)



Анализ изменений в численности военного и гражданского персонала, предусматриваемой на 2018/19 год

180. В таблицах 11 и 12 анализируются предлагаемые изменения в численности персонала в 2018/19 году по сравнению с утвержденной численностью на 2017/18 год и приводится информация о предлагаемом упразднении, создании и реклассификации штатных и внештатных должностей в 2018/19 году.

Таблица 11

Анализ предлагаемых изменений в численности персонала в 2018/19 году по сравнению с утвержденной численностью на 2017/18 год

Миссии	Утвержденная численность на 2017/18 год					Предлагаемая численность на 2018/19 год					Разница				
	Между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальный персонал	Времен-ный пер-сонал	ДООН	Итого	Между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальный персонал	Времен-ный пер-сонал	ДООН	Итого	Между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальный персонал	Времен-ный пер-сонал	ДООН	Итого
МООНПГ	157	184	1	6	348	166	190	1	14	371	9	6	—	8	23
МООНРЭС	83	167	—	18	268	82	163	—	18	263	(1)	(4)	—	—	(5)
МИНУСКА	758	686	49	254	1 747	704	610	—	210	1 524	(54)	(76)	(49)	(44)	(223)
МИНУСМА	806	898	2	189	1 895	811	898	2	189	1 900	5	—	—	—	5
МООНСГ	320	932	—	94	1 346	—	—	—	—	—	(320)	(932)	—	(94)	(1 346)
МООНСДРК	885	2 564	8	419	3 876	831	2 274	106	419	3 630	(54)	(290)	98	—	(246)
ЮНАМИД	713	1 822	97	128	2 760	673	1 588	97	109	2 467	(40)	(234)	—	(19)	(293)
СООННР	42	88	10	—	140	51	88	4	—	143	9	—	(6)	—	3
ВСООНК	37	119	—	—	156	38	119	1	—	158	1	—	1	—	2
ВСООНЛ	254	636	2	—	892	254	633	2	—	889	—	(3)	—	—	(3)
ЮНИСФА	160	89	1	33	283	161	89	1	33	284	1	—	—	—	1
МООНК	112	219	—	24	355	112	219	—	24	355	—	—	—	—	—
МООНЛ	235	421	—	125	781	—	—	—	—	—	(235)	(421)	—	(125)	(781)
МООНЮС	921	1 454	42	442	2 859	919	1 428	42	442	2 831	(2)	(26)	—	—	(28)
ЮНСОС	344	189	—	20	553	351	189	—	20	560	7	—	—	—	7
Итого	5 827	10 468	212	1 752	18 259	5 153	8 488	256	1 478	15 375	(674)	(1 980)	44	(274)	(2 884)
БСООН	126	288	31	—	445	138	306	1	—	445	12	18	(30)	—	—
Региональ-ный центр обслуживания в Эн-теббе	134	285	—	8	427	132	270	—	6	408	(2)	(15)	—	(2)	(19)
Вспомога-тельный счет	959	401	80	—	1 440	974	402	63	—	1 439	15	1	(17)	—	(1)
Всего	7 046	11 442	323	1 760	20 571	6 397	9 466	320	1 484	17 667	(649)	(1 976)	(3)	(276)	(2 904)

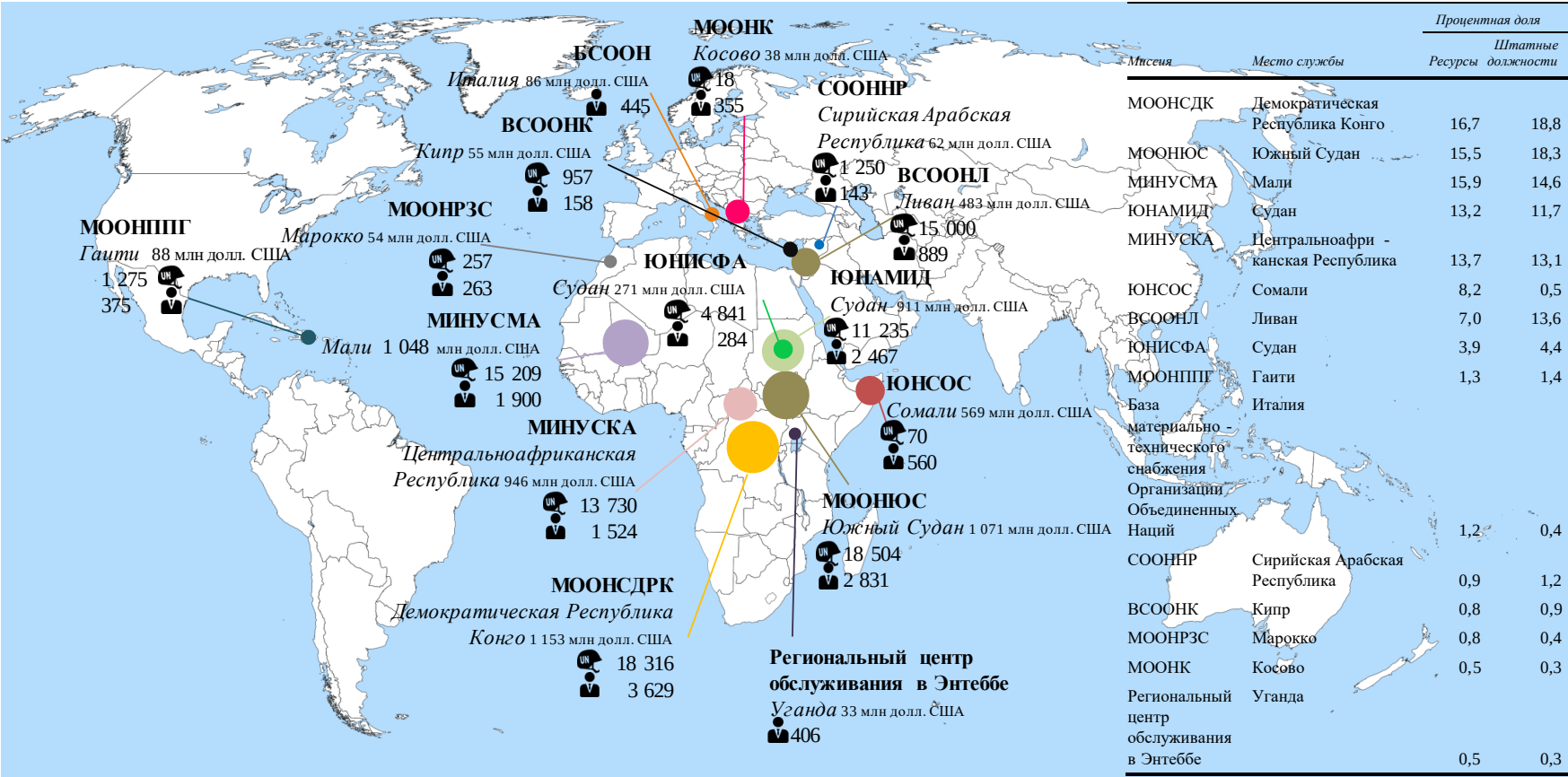
Таблица 12
**Кадровые решения: упразднение, создание и реклассификация должностей
 в 2018/19 году**

	Утвержденное число штатных и внештатных должностей на 2017/18 год	Категория должностей								Категория национальных полевой службы	Категория национальных сотрудников- специалистов	Националь- ный персо- нал катего- рии общего обслужива- ния ДООН	Предлагае- мое число штатных и внештат- ных долж- ностей на 2018/19 год		
		ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1				Общее чистое измене- ние		
МООНППГ	348	—	—	—	—	1	—	—	—	8	—	6	8	23	371
МООНРЗС	268	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(4)	(5)		263
МИНУСКА	1 747	—	—	—	(4)	2	(13)	(32)	2	(49)	(14)	(71)	(44)	(223)	1 524
МИНУСМА	1 895	—	—	—	—	2	1	(2)	—	4	—	—	—	5	1 900
МООНСДРК	3 876	—	—	—	(1)	1	(2)	(5)	(6)	(26)	10	(217)	—	(246)	3 630
ЮНАМИД	2 760	—	—	—	—	—	(1)	(5)	—	(34)	(5)	(229)	(19)	(293)	2 467
СООННР	140	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	—	—	3	143
ВСООНК	156	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	2	158
ВСООНЛ	892	—	—	—	—	—	1	—	(1)	—	(3)	—	—	(3)	889
ЮНИСФА	283	—	—	—	—	1	1	(1)	—	—	—	—	—	1	284
МООНК	355	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	355
МООНЮС	2 859	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(26)	—	(28)	2 831
ЮНСОС	553	—	—	—	—	1	4	(3)	—	5	—	—	—	7	560
БСООН	445	—	—	—	—	1	—	(1)	—	—	—	—	—	—	445
Региональный центр обслужи- вания в Энтеббе	427	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(1)	(14)	(2)	(19)	408
Вспомогатель- ный счет	1 440	—	—	—	—	(3)	—	5	—	—	—	(3)	—	(1)	1 439
Всего	18 444	—	—	—	(5)	7	(9)	(42)	(6)	(94)	(13)	(558)	(57)	(777)	17 667

181. На рисунке XV показано географическое распределение негражданского и гражданского персонала в 2018/19 году.

Рисунок XV

Географическое распределение негражданского и гражданского персонала



Предположения, положенные в основу стратегического планирования операций по поддержанию мира на 2018/19 год

182. Операции по поддержанию мира по-прежнему являются одним из наиболее эффективных имеющихся инструментов, который можно использовать для того, чтобы помочь страдающим от войны странам найти политические решения и добиться установления прочного мира. В настоящее время операциям по поддержанию мира продолжают поручать выполнение комплексных и многоаспектных мандатов: круг возлагаемых на них задач охватывает мониторинг соблюдения режимов прекращения огня, предотвращение эскалации конфликтов и обеспечение защиты гражданского населения, оказание содействия в проведении выборов и распространении государственной власти, миростроительство и поощрение прав человека и верховенства права. Эти задачи выполняются в сложных политических условиях, неразрывно связанных с политическими и экономическими интересами соседних государств и их интересами в области безопасности, и при наличии асимметричных угроз безопасности, часто направленных непосредственно против негражданского и гражданского персонала операций по поддержанию мира. Кроме того, условия осуществления деятельности обычно характеризуются наличием таких логистических проблем, как ограниченность инфраструктуры и ненадежность путей снабжения.

183. Как ожидается, в 2018/19 году миротворческая деятельность Организации Объединенных Наций по поддержанию мира будет по-прежнему сосредоточена в Африке и на Ближнем Востоке, где сложная и нестабильная региональная, политическая и оперативная обстановка и обстановка в плане безопасности требуют очень активных политических и оперативных действий, а также наличия готовых к быстрому, гибкому и слаженному развертыванию достаточно укомплектованных военных и полицейских компонентов в составе хорошо оснащенных и подготовленных к выполнению задачи подразделений. С одной стороны, произойдет сокращение численности персонала в связи с завершением деятельности МООНЛ, реконфигурацией ЮНАМИД (которая будет сопровождаться выводом из Дарфура более чем одной трети личного состава размещенного там контингента) и передачей МООНППГ функций МООНСГ. С другой стороны, выполнение мандатов МООНСДРК, МИНУСМА, МИНУСКА и МООНЮС, вероятно, по-прежнему будет особенно трудным и проблематичным. Кроме того, по всей вероятности, возникнут ситуации, когда потребуется обеспечить тщательный контроль и оценку, предоставить техническую помощь, осуществлять планирование на случай чрезвычайных ситуаций и оказать поддержку в отсутствие развернутых операций по поддержанию мира, в том числе в Бурунди, Йемене, Колумбии, Ливии, регионе Сахеля, Сирийской Арабской Республике и Сомали.

184. О неизменной поддержке миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций государствами-членами свидетельствуют принятые в 2017 году решения по мандатам направить в МИНУСМА и МООНЮС дополнительно 6600 военнослужащих и полицейских. Вместе с тем продолжает расти потребность в более компактных и эффективных операциях по поддержанию мира, которые могли бы оперативнее выполнять предусмотренные их мандатами стратегические цели, остается очевидной необходимость разработки инициатив с учетом политических и оперативных условий деятельности каждой миссии. На миротворческую деятельность необходимо будет и впредь выделять ресурсы в целях доработки и пересмотра существующих политических стратегий, разработки механизмов взаимной подотчетности с принимающими странами и новых подходов, обеспечивающих более оперативное и комплексное выполнение мандатов, совершенствования стратегического и оперативного планирования и по-

рядка развертывания, улучшения поведения миротворцев и повышения эффективности их деятельности, и их безопасности и способности смягчать последствия асимметричных угроз, а также усиления поддержки миссий. Кроме того, для использования политического капитала и возможностей будет необходимо продолжать сотрудничество по вопросам мира и безопасности с региональными и субрегиональными организациями.

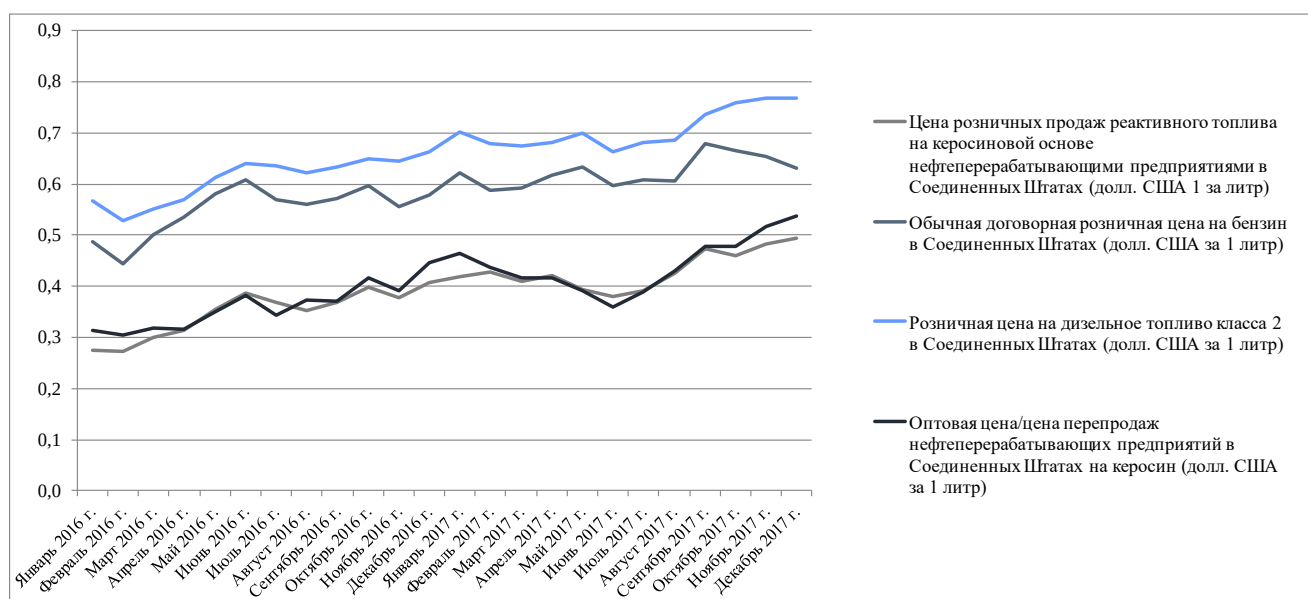
Влияние изменения цен на топливо на объем сметных потребностей в ресурсах

185. Снижение цен на топливо привело к существенному уменьшению суммы расходов в 2015/16 году и объема бюджетной сметы на 2016/17 год, однако с начала 2016 года наблюдается тенденция к росту таких цен. Сметные цены на топливо, закладываемые в предлагаемые бюджеты, рассчитываются на основе средних цен за шестимесячный период, чтобы уменьшить влияние резко отклоняющихся величин. Подобно ценам на большинство сырьевых товаров цены на топливо подвержены колебаниям, определяемым спросом и предложением в различных районах и условиях, включая сезонный спрос и спрос, определяемый погодными условиями. Влияние этих колебаний на предлагаемые бюджеты различных миссий на 2018/19 год выражается в увеличении расходов на топливо почти во всех миссиях.

186. На рисунке XVI показана динамика колебаний средних цен на топливо за последние два года.

Рисунок XVI

Средние цены на топливо в период с 1 января 2016 года по декабрь 2017 года
(В долл. США)



Колебания обменных курсов в предыдущем году

187. В 2017 году курс евро укрепился и вырос в среднем на 12 процентов по отношению к доллару США, курс которого испытал годовое падение впервые за последние пять лет. Снижение курса доллара США по отношению к евро и другим валютам, таким как франк КФА, привело к тому, что в январе 2018 года множители коррективов по месту службы для большинства миссий выросли по сравнению с их уровнями в январе 2017 года, при этом наиболее значительным (на 15,3 процента) было повышение этого множителя для МИНУСКА. После обесценения Суданского фунта на 84 процента в декабре 2015 года и его дальнейшего обесценения в течение 2017 года курс этой валюты по отношению к доллару США продолжал неуклонно снижаться.

188. Потребности в ресурсах в бюджете на 2018/19 год были рассчитаны с использованием последних обменных курсов на момент завершения составления бюджета, которыми в большинстве случаев были курсы за декабрь 2017 года и январь и февраль 2018 года.

189. На рисунках XVII и XVIII показана динамика курса доллара США по отношению к евро и франку КФА в период с января по декабрь 2017 года.

Рисунок XVII

Динамика курса доллара США по отношению к евро в 2017 календарном году

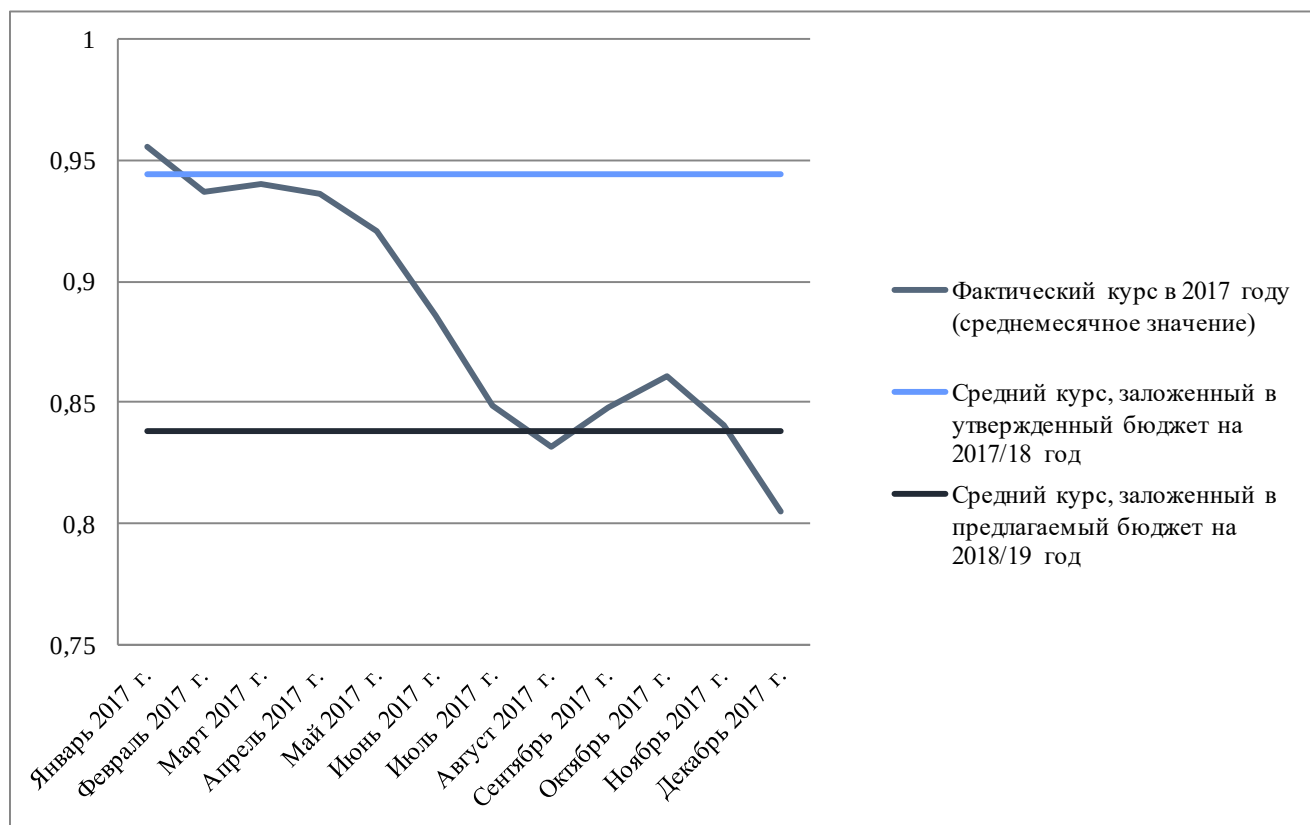
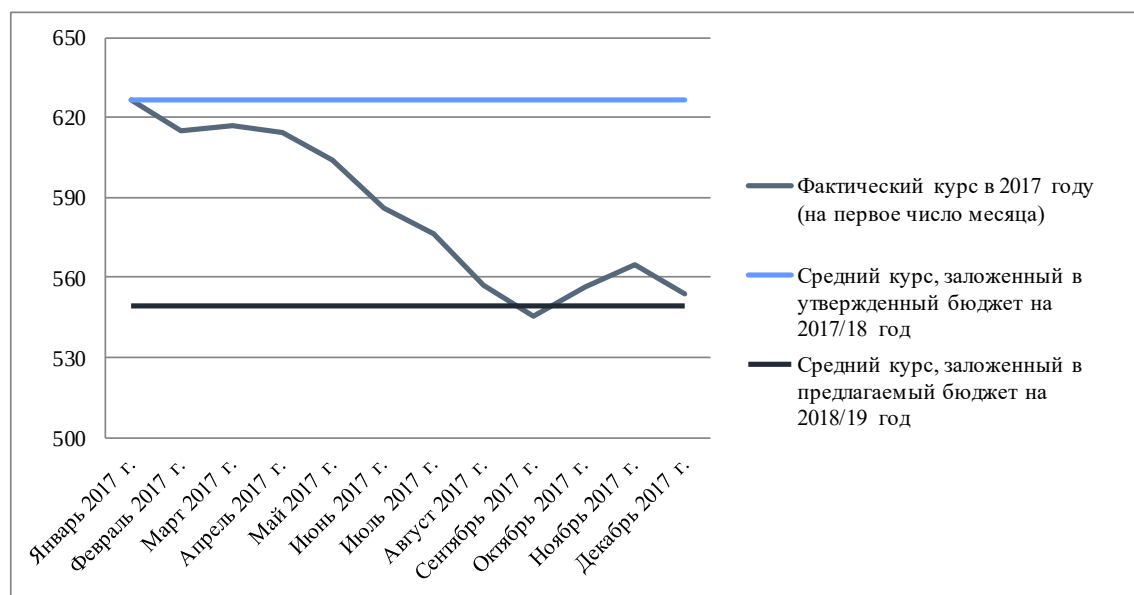


Рисунок XVIII
Динамика курса доллара США по отношению к франку КФА
в 2017 календарном году



Кадровые ресурсы: коэффициенты учета вакансий

190. Закладываемые в расчеты сумм расходов по персоналу показатели доли вакансий определены исходя из фактической численности персонала в 2016/17 году и первой половине 2017/18 года, а также с учетом структуры расходов миссий, прогнозируемых изменений численности их персонала и положения с командированием негражданского персонала и наймом гражданского персонала в каждой конкретной миссии. Для военного и полицейского персонала предлагаемые значения коэффициентов задержки с развертыванием определяются исходя из средних величин доли вакансий за прошедший период текущего финансового года, а также с учетом данных о численности персонала в предыдущие периоды и планируемой численности в соответствующих случаях. Для гражданского персонала предлагаемые показатели доли вакансий определяются с учетом последних показателей доли вакансий, средних величин доли вакансий за прошедший период текущего финансового года, а также фактической численности персонала в предыдущие периоды и предлагаемых изменений в составе персонала в соответствующих случаях. В бюджете для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира за предлагаемые показатели доли вакансий принимаются средние показатели за первые шесть месяцев финансового года, при этом для новых штатных и внештатных должностей предусматривается более высокая доля вакансий, составляющая 50 процентов.

191. Расходы на выплату окладов международным сотрудникам в 2018/19 году были рассчитаны исходя из опубликованных Комиссией по международной гражданской службе ставок шкалы окладов и корректиров по месту службы для такого персонала, утвержденных в январе 2017 года. Расходы на выплату окладов национальному персоналу рассчитывались исходя из ставок последних введенных в действие шкал окладов в каждой конкретной миссии.

Запланированные величины доли вакансий на 2018/19 год

192. В таблице 13 приводится информация о величинах доли вакансий для каждой миссии.

Таблица 13

Запланированные и фактические показатели доли вакансий (Процентная доля)

Миссия	Категория	Фактическая средняя доля в 2016/17 году	Доля, заложенная в бюджет на 2017/18 год	Доля, прогнозируемая на 2018/19 год
МООНППГ	Международный персонал	—	13,8	11,0
	Национальные сотрудники-специалисты	—	14,9	6,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	—	13,8	4,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	5,0	14,0
МООНРЗС	Международный персонал	15,7	15,0	10,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	4,8	4,0	6,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	55,6	40,0	20,0
МИНУСКА	Международный персонал	20,7	25,8	8,3
	Национальные сотрудники-специалисты	32,8	40,9	15,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	38,2	40,9	15,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	17,5	20,0	12,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	25,5	5,0	2,0
	Временный международный персонал	42,3	25,0	—
	Временные национальные сотрудники-специалисты	50,0	0,0	—
	Временный национальный персонал категории общего обслуживания	100,0	0,0	—
	Временный национальный персонал категории общего обслуживания	100,0	0,0	—
МИНУСМА	Международный персонал	12,7	15,0	17,4
	Национальные сотрудники-специалисты	17,4	20,0	17,7
	Национальный персонал категории общего обслуживания	13,1	15,0	19,8
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	15,9	20,0	17,5
	Временный международный персонал	0,0	25,0	50,0
МООНСГ	Международный персонал	11,3	—	—
	Национальные сотрудники-специалисты	12,9	—	—
	Национальный персонал категории общего обслуживания	10,3	—	—
	Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	14,9	—	—
	Временные национальные сотрудники-специалисты	18,2	—	—
	Добровольцы Организации Объединенных Наций, привлеченные на временной основе	11,1	—	—
МООНСДРК	Международный персонал	12,1	18,0	18,0
	Национальные сотрудники-специалисты	19,7	22,0	22,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	6,8	10,5	10,5
	Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	11,3	12,9	12,9
	Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	81,8	12,9	35,0
	Временный международный персонал	—	50,0	18,0
	Временные национальные сотрудники-специалисты	—	0,0	22,0

<i>Миссия</i>	<i>Категория</i>	<i>Фактическая средняя доля в 2016/17 году</i>	<i>Доля, заложен- ная в бюджет на 2017/18 год</i>	<i>Доля, прогно- зируемая на 2018/19 год</i>
ЮНАМИД	Временный национальный персонал категории общего обслуживания	—	0,0	10,5
	Международный персонал	13,0	11,5	7,0
	Национальные сотрудники-специалисты	21,3	14,9	3,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	4,3	3,6	5,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	22,1	25,0	10,0
	Временный международный персонал	5,9	7,0	7,0
СООННР	Временный национальный персонал категории общего обслуживания	2,5	4,0	4,0
	Международный персонал	4,8	5,0	9,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	2,3	2,5	5,0
	Временный международный персонал	33,3	28,0	50,0
ВСООНК	Международный персонал	5,6	6,0	7,0
	Национальные сотрудники-специалисты	50,0	—	25,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	2,6	4,0	2,0
	Временный международный персонал	—	—	50,0
ВСООНЛ	Международный персонал	6,3	5,5	3,0
	Национальные сотрудники-специалисты	40,4	40,4	17,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	7,5	7,6	6,4
	Временный международный персонал	50,0	—	—
ЮНИСФА	Международный персонал	22,9	23,6	15,0
	Национальные сотрудники-специалисты	0,0	0,0	0,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	14,0	15,0	10,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	3,1	10,0	6,0
	Временный международный персонал	14,3	14,3	15,0
МООНК	Международный персонал	15,2	6,0	6,0
	Национальные сотрудники-специалисты	6,1	3,0	3,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	1,1	1,0	1,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	16,7	11,0	11,0
МООНЛ	Международный персонал	10,5	16,0	—
	Национальные сотрудники-специалисты	18,2	10,0	—
	Национальный персонал категории общего обслуживания	8,9	10,0	—
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	14,0	15,0	—
МООНЮС	Международный персонал	11,8	15,0	9,0
	Национальные сотрудники-специалисты	9,7	10,0	8,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	9,6	10,0	5,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	12,5	11,0	10,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	33,3	16,0	—
	Временный международный персонал	14,3	20,0	15,0
	Временный национальный персонал	20,0	20,0	10,0
ОООНКИ	Международный персонал	8,1	—	—
	Национальные сотрудники-специалисты	5,9	—	—
	Национальный персонал категории общего обслуживания	5,4	—	—

Миссия	Категория	Фактическая средняя доля в 2016/17 году	Доля, заложенная в бюджет на 2017/18 год	Доля, прогнозируемая на 2018/19 год
ЮНСОС	Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	12,7	—	—
	Международный персонал	30,4	31,0	10,0
	Национальные сотрудники-специалисты	33,3	33,0	20,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	17,5	16,0	10,0
Региональный центр обслуживания	Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	23,8	24,0	2,0
	Международный персонал	20,5	20,0	16,0
	Национальные сотрудники-специалисты	51,6	50,0	15,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	9,7	6,0	12,0
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	62,5	50,0	10,0
	Международный персонал	15,5	16,4	15,0
	Национальный персонал	3,8	3,5	6,0
	Временный международный персонал	9,1	9,0	15,0
Вспомогательный счет	Временный национальный персонал	23,5	12,0	—
	Международный персонал	11,0	10,6	11,9
	Национальный персонал	6,6	6,9	9,7
	Временный международный персонал	20,7	21,8	23,5
	Временный национальный персонал	17,6	17,6	25,0

Тенденции в заполнении должностей гражданского персонала

193. Предполагается, что показатели доли вакансий, закладываемые в расчеты бюджетных смет для миссий по поддержанию мира на 2018/19 год, уменьшатся как для международного, так и для национального персонала ввиду того, что миссии функционируют уже на протяжении длительного периода, а также с учетом оперативных обстоятельств и сокращения штатов, в том числе в МИНУСКА и ЮНАМИД. Ожидается, что благодаря осуществлению найма персонала уменьшатся показатели доли вакансий для международного персонала и национальных сотрудников-специалистов в Региональном центре обслуживания в Эн-теббе.

Расходы на гражданский персонал

194. Ставки чистых окладов и ставки налогообложения персонала для международных сотрудников, закладываемые в бюджеты на 2018/19 год, были определены на основе ставок пересмотренной шкалы базовых окладов сотрудников категории специалистов и выше, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [72/255](#) и введенной в действие с 1 января 2018 года. Ставки этой шкалы получены путем включения на основе принципа неизменности размеров вознаграждения в ставки шкалы чистых базовых окладов, введенной с 1 января 2017 года, части корректива по месту службы, соответствующей 0,97 пункта множителя. Была также пересмотрена и введена в действие с 1 января 2018 года шкала чистых базовых окладов сотрудников категории полевой службы. К ставкам чистых базовых окладов были добавлены коррективы по месту службы для каждого места службы за январь 2018 года. Для расчета процентной доли общих расходов по персоналу, закладываемых в бюджет на 2018/19 год, использовались данные о фактических общих расходах по персоналу и чистых окладах за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

195. По большинству миротворческих миссий отмечается увеличение сметы расходов на вознаграждение международного гражданского персонала на 2018/19 год, вызванное в целом повышением множителей коррективов по месту службы из-за снижения курса доллара США. Кроме того, в результате введения в январе 2017 года единой шкалы окладов доля общих расходов по персоналу выросла в целом ввиду того, что та часть чистого оклада, которая выплачивалась на иждивенцев, теперь в качестве надбавки на супруга-иждивенца включается в общие расходы по персоналу.

196. Основными факторами, определяющими чистое увеличение общих расходов по персоналу, являются: а) увеличение сметы в связи с выплатой надбавки на иждивенцев (ранее соответствующая сумма была заложена в ставки чистых базовых/минимальных окладов для сотрудников, имеющих иждивенцев); б) увеличение надбавок, связанных с перемещением персонала, главным образом субсидий на переезд и на обустройство; и с) увеличение расходов на пенсионное обеспечение, которое связано с пересмотром в феврале 2017 года шкалы зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше.

197. Уменьшение потребностей в ресурсах по бюджету для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на покрытие расходов на оклады объясняется главным образом повышением коэффициентов учета вакансий, используемых для расчета сметы расходов на финансирование штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения, исходя из фактических тенденций. Введение единой шкалы окладов в январе 2017 года привело к снижению сметы расходов на выплату окладов по стандартным ставкам, главным образом в связи с переносом сумм, соответствующих надбавке на супруга-иждивенца (ранее такая сумма была заложена в ставки чистых базовых/минимальных окладов для сотрудников, имеющих иждивенцев), из суммы расходов на выплату чистого оклада в общие расходы по персоналу, что выразилось в увеличении сметы общих расходов по персоналу. Кроме того, предложение Генерального секретаря к 1 июля 2018 года сократить в общей сложности 15 штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения также послужило причиной сокращения сметы расходов на выплату окладов на 2018/19 год.

198. Суммы чистых окладов и налогообложения национального персонала определяются исходя из последних шкал окладов, установленных для такого персонала, а общие расходы по персоналу рассчитываются в процентах от суммы чистых окладов, рассчитываемой по ставке для средней ступени и уровня национального персонала в составе миссий, определяемых на основе прошлого опыта.

XII. Выполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 70/286, и инициативы администрации

A. Кадровые вопросы

Наем персонала для работы на местах

199. В своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея поручила Департаменту полевой поддержки осуществлять наем персонала для заполнения должностей на местах на основе реестра. Соответственно Отдел полевого персонала Департамента публикует объявления о типовых вакансиях и оказывает содействие в

оценке сотен кандидатов, организации собеседований с ними и проведении проверки их соответствия требованиям в целях создания и ведения пригодных реестров отвечающих требованиям кандидатов для заполнения уже открывшихся и ожидаемых вакансий. Составление реестров предполагает проведение оценки и утверждение кандидатов, готовых к оперативному направлению в полевые миссии, и, таким образом, позволяет сократить сроки набора персонала для работы в миссиях. Кандидатами из реестров заполняется от 85 до 90 процентов всех должностей международных сотрудников в операциях по поддержанию мира. Сроки набора персонала с момента снятия объявления о вакансии, заполняемой из реестра, до отбора кандидата составляют в среднем 55 дней, тогда как для конкретных вакансий на местах соответствующий срок составляет в среднем 277 дней. Реестры ведутся по 24 профессиональным группам на основе анализа имеющихся кадровых пробелов и составления годового графика объявления типовых вакансий, предусматривающего объявление приблизительно 40 типовых вакансий в год, при этом в реестры включается в среднем не менее 800 новых кандидатов (из тысяч рассмотренных), одобренных центральными контрольными органами на местах. Задача создания и ведения реестров полевых миссий и управления ими по-прежнему имеет огромное значение для того, чтобы выполнить просьбу Генеральной Ассамблеи сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях (резолюция 70/286). Поскольку создаваемые в результате таких глобальных отборов реестры рекомендованных кандидатов могут использоваться всеми миссиями, расходы на их проведение должны по-прежнему распределяться между миссиями на пропорциональной основе.

Деятельность групп экспертов

200. В 2016/17 году Отдел полевого персонала вел 450 реестров для должностей всех уровней, категорий и групп по 24 профессиональным группам. На 60 объявленных типовых вакансий, которыми занимались 12 ответственных по профессиональным группам, было подано приблизительно 38 000 заявлений; эти заявления рассматривались 118 группами экспертов. Центральными контрольными органами на местах были одобрены в общей сложности 1860 кандидатов, отобранных в ходе указанного процесса.

201. В текущий период Отдел полевого персонала предполагает организовать отбор кандидатов по 44 объявлениям о типовых вакансиях, делая при этом упор на создании новых реестров, предназначенных для заполнения должностей, связанных с управлением цепью снабжения, предоставлением услуг, управлением рисками и информационно-коммуникационными технологиями, а также на привлечении билингвов. Как ожидается, для покрытия расходов, связанных с проведением оценок группами экспертов, на нужды миссий по поддержанию мира будет выделено 975 560 долл. США. В частности, в соответствии с курсом Генерального секретаря на достижение гендерного паритета в миротворческих операциях прилагаются усилия к включению женщин в реестры по всем профессиональным группам.

202. На деятельность групп экспертов в 2017/18 году были утверждены ресурсы в объеме 1,1 млн долл. США. В таблице 14 приводится информация об этих ресурсах в разбивке по миссиям.

Таблица 14
**Утвержденные ресурсы на деятельность групп экспертов в 2017/18 году
 в разбивке по миссиям**

(В долл. США)

Миротворческие миссии	1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года	
	Ассигнования	
МООНРЗС	7 640	
МИНУСКА	151 268	
МИНУСМА	151 268	
МООНСГ/МООНППГ	57 844	
МООНСДРК	151 268	
Региональный центр обслуживания	7 640	
ЮНАМИД	151 268	
СООННР	7 640	
ВСООНК	7 640	
ВСООНЛ	57 844	
ЮНИСФА	57 844	
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	7 640	
МООНК	7 640	
МООНЛ	57 844	
МООНЮС	151 268	
ЮНСОС	57 844	
Всего	1 091 400	

203. Потребности в ресурсах на деятельность групп экспертов в 2018/19 году оцениваются в 1,1 млн долл. США. В таблице 15 приводится информация об этих ресурсах в разбивке по миссиям.

Таблица 15
**Сметные ресурсы на деятельность групп экспертов в 2018/19 году
 в разбивке по миссиям**
 (В долл. США)

Миротворческие миссии	1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года	
	Ассигнования	
МООНРЗС	8 513	
МИНУСКА	160 218	
МИНУСМА	160 218	
МООНППГ	59 809	
МООНСДРК	160 218	
Региональный центр обслуживания	8 513	
ЮНАМИД	160 218	
СООННР	8 513	
ВСООНК	8 513	

<i>Миротворческие миссии</i>		<i>1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года</i>
		<i>Ассигнования</i>
ВСООНЛ		59 809
ЮНИСФА		59 809
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций		8 513
МООНК		8 513
МООНЮС		160 218
ЮНСОС		59 809
Всего		1 091 404

Представительство стран, предоставляющих войска и полицейские силы, в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки

204. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) (пункт 23) просила Генерального секретаря активизировать усилия в целях обеспечения должного представительства стран, предоставляющих войска и полицейских, в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки с учетом их вклада в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе.

205. Для выполнения этой просьбы, выраженной в резолюции [70/286](#) Генеральной Ассамблеи, и предыдущих просьб, связанных с этим вопросом и выраженных в резолюциях [67/287](#) и [66/265](#), Секретариат принял ряд мер, которые включают следующее:

а) внесение изменений в административную инструкцию о системе отбора персонала ([ST/AI/2010/3](#)), в которой предусматривается, что при вынесении руководителем департамента/управления окончательного решения об отборе кандидата при замещении должностей в операциях по поддержанию мира или финансируемых со вспомогательного счета должностей в Департаменте операций по поддержанию мира, Департаменте полевой поддержки и других департаментах в Центральных учреждениях, которым поступают ресурсы со вспомогательного счета, должное внимание следует уделять кандидатам из стран, предоставляющих войска и полицейских ([ST/AI/2010/3/Amend.2](#));

б) добавление в административную инструкцию о новой системе отбора и регулируемой мобильности персонала ([ST/AI/2016/1](#)) положения, требующего, чтобы Управление людских ресурсов при представлении совету профессиональной сети и Совету по рассмотрению кандидатур на должности старшего уровня списка подходящих кандидатов указывало на кандидатов на замещение должностей в операциях по поддержанию мира или финансируемых со вспомогательного счета должностей в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки в Центральных учреждениях из стран, предоставляющих войска и полицейские силы, с учетом вклада этих стран в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций;

в) размещение специального уведомления в отношении вакансий на замещение штатных должностей категории специалистов и выше, финансируемых со вспомогательного счета, в котором говорится, что в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи [66/265](#) и [67/287](#) при замещении должностей в операциях по поддержанию мира или должностей в Департаменте операций по

поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки в Центральные учреждения, финансируемых со вспомогательного счета, будет уделяться должное внимание наиболее подходящим и рекомендуемым для отбора кандидатам из стран, предоставляющих войска и полицейских, с учетом их вклада в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций;

d) удостоверение ответственными за наем персонала при представлении руководителям Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки рекомендаций по отбору кандидатов того, что они уделили должное внимание кандидатам из стран, предоставляющих войска и полицейских, с учетом их вклада в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций;

e) ведение информационно-просветительной работы в целях выдвижения странами, предоставляющими войска и полицейских, большего числа кандидатур временно командированных сотрудников, состоящих на действительной службе, и, в частности, кандидатур женщин из числа таких сотрудников: эта работа включает проведение в указанных целях брифингов и совещаний для стран, предоставляющих войска и полицейских, и их посещение, а также организацию информационных кампаний в социальных сетях и на веб-сайтах, посвященных вопросам найма;

f) регулярный контроль и представление информации административными канцеляриями Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в отношении представительства стран, предоставляющих войска и полицейских, в рамках этих департаментов как на должностях гражданского персонала, так и среди временно командированных сотрудников, состоящих на действительной службе.

206. В результате проведения информационно-просветительной работы число стран, которые предоставляют войска и полицейских и которые приняли участие в этапе 1 кампании 2016 года по найму военнослужащих и полицейских, на 27 процентов превысило число таких стран, участвовавших в этапе 1 соответствующей кампании 2013 года (данные за периоды, предшествующие этапу 1 кампании 2013 года отсутствуют). В ходе этапа 1 кампании 2017 года было отмечено небольшое сокращение числа таких стран, как показано в таблице 16.

Таблица 16

Число стран, граждане которых занимают должности в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки, 2013–2017 годы

	2013 год, этап 1	2013 год, этап 2	2014 год, этап 1	2014 год, этап 2	2015 год	2016 год	2017 год
Число стран	51	65	62	59	70	70	66
Увеличение числа стран-участников в процентах		22	18	14	27	27	23

207. По состоянию на 31 декабря 2017 года граждане стран, предоставляющих войска и полицейских, составляли 98 процентов численности персонала Департамента операций по поддержанию мира и 93 процента численности персонала Департамента полевой поддержки. В таблицах 17 и 18 приводится информация о доле граждан стран, предоставляющих войска и полицейских, среди гражданского персонала и прикомандированного негражданского персонала за период с апреля 2011 года. В результате замен персонала численность соответствующих

сотрудников подвержена определенным колебаниям, а число стран, предоставляющих войска и полицейских, ежемесячно меняется, однако приведенные данные свидетельствуют об усилиях, прилагаемых обоими департаментами с 2011 года для повышения представительства стран, предоставляющих войска и полицейских, во исполнение резолюций 66/265, 67/287 и 70/286 Генеральной Ассамблеи.

Таблица 17

Доля граждан стран, предоставляющих войска и полицейских, среди сотрудников Департамента операций по поддержанию мира

	30 апреля 2011 года	30 апреля 2012 года	30 апреля 2013 года	30 апреля 2014 года	30 апреля 2015 года	30 апреля 2016 года	30 апреля 2017 года	31 декабря 2017 года
Доля граждан стран, предоставляющих войска и полицейских	97	97	97	96	97	97	97	98
Доля граждан остальных стран	3	3	3	4	3	3	3	2

Таблица 18

Доля граждан стран, предоставляющих войска и полицейских, среди сотрудников Департамента полевой поддержки

	30 апреля 2011 года	30 апреля 2012 года	30 апреля 2013 года	30 апреля 2014 года	30 апреля 2015 года	30 апреля 2016 года	30 апреля 2017 года	31 декабря 2017 года
Доля граждан стран, предоставляющих войска и полицейских	91	93	91	92	94	92	91	93
Доля граждан остальных стран	9	7	9	8	6	8	9	7

В. Оперативные потребности

Воздушные операции

208. В обнародованном 20 апреля 2017 года меморандуме, адресованном руководителям миссий и должностным лицам Центральных учреждений, Генеральный секретарь выдвинул инициативу по повышению эффективности воздушных операций Организации Объединенных Наций. К первоочередным задачам относятся: сокращение числа воздушных судов, ограничение числа пассажироперевозок до необходимого для удовлетворения основных потребностей и сокращение числа пассажиров, не являющихся сотрудниками миссий и совершающих полеты рейсами Организации Объединенных Наций, а также сокращение числа специальных рейсов. Кроме того, первоначальный подробный обзор должен был быть завершен к 31 декабря 2017 года, а в начале 2018 года должны были быть приняты окончательные решения.

209. С этой целью рабочая группа в Центральных учреждениях осуществляет координацию с заинтересованными сторонами для повышения затратоэффективности полевых миссий Организации Объединенных Наций во всем мире. Такой подход основан на анализе спроса для обоснования потребностей в авиационной поддержке. Рабочая группа проанализировала информацию по управлению перевозками, которая содержит подробные данные о передвижении людей и грузов в каждой миссии. Кроме того, была выполнена оценка военных потребностей, с тем чтобы установить, позволяет ли поддержка военной авиации добиваться желаемых результатов наиболее эффективным с точки зрения затрат

образом. Подробный анализ основных потребностей и соответствующих графиков полетов позволил разработать предложения относительно более эффективных методов проведения операций и соответствующего сокращения числа воздушных судов и расходов на них.

210. Предполагается, что рассматриваемые варианты, в том числе сокращения, совместные решения, замены и корректировки в постоянных подразделениях, могут привести к значительному сокращению числа воздушных судов в полевых миссиях и соответствующих бюджетных потребностей. Как ожидается, некоторые связанные с этим усилия, прилагаемые с 2016/17 года, продолжатся в 2017/18 и 2018/19 годах. Благодаря новым общим условиям удастся добиться сокращения числа региональных реактивных самолетов и реактивных самолетов бизнес-класса. Самолеты, которые эксплуатируются недостаточно интенсивно, заменяются более эффективными средствами. В некоторых случаях самолетами будут заменены более дорогостоящие и менее эффективные вертолеты. Для военных подразделений, расходы которых во многих случаях зависят непосредственно от количества летных часов, изучается возможность корректировки предусматриваемого в бюджете количества летных часов с учетом использования авиасредств в прошлом, направленной на сокращение количества таких часов в будущем. Дорогостоящие ударные вертолеты заменяются более экономичными вооруженными вертолетами. Кроме того, пересмотрены письма-заказы на аренду ударных вертолетов, которая оплачивается на ежемесячной основе, в целях внесения соответствующих положений, с тем чтобы не допустить низкого коэффициента использования таких вертолетов Организацией. Централизованное командование и управление стратегическими воздушными судами позволит задействовать дополнительный широкофюзеляжный самолет для содействия выполнению глобальной задачи замены военнослужащих более эффективным с точки зрения затрат образом.

211. В этой связи еще больше повышена роль Центра стратегических воздушных операций в Бриндизи. Секция воздушного транспорта Департамента полевой поддержки и Центр стратегических воздушных операций обслуживают все стратегические рейсы, и ожидается, что эти функции сохранятся и будут расширяться. Центр операций продолжает координировать совместную эксплуатацию воздушных судов и использование арендованных авиасредств, в том числе широкофюзеляжного самолета, используемого для содействия выполнению задачи замены военнослужащих в районах миссий. Для максимального повышения эффективности и координации графиков наиболее эффективным образом крайне важно располагать единой структурой, оказывающей содействие в эксплуатации всех совместных и резервных воздушных судов. С учетом дальнейшего укрепления Центра операций и расширения возможностей пользоваться услугами авиации по вызову ожидается, что можно будет продолжить сокращение парка воздушных судов, предназначенного для выполнения задач Организации Объединенных Наций.

212. В последние годы роль Объединенного центра управления транспортом и перевозками в Энтеббе в области воздушных операций снизилась, и вместо региональной координации он стал заниматься оказанием поддержки лишь в вопросах наземного обслуживания воздушных судов, их заправки топливом и размещения их экипажей на разовой основе. Это обусловлено различными причинами, в том числе фрахтованием Секцией управления перевозками в Центральном учреждении затратоэффективного в эксплуатации широкофюзеляжного самолета для осуществления замены военнослужащих, а также тем обстоятельством, что региональные миссии сохраняют строгий контроль над закрепленными за ними авиационными средствами.

213. Многие военные вертолеты и самолеты общего назначения используются для логистических целей (пассажиро- и грузоперевозок), однако их развертывание определяется с учетом потребностей военного планирования. Когда эти авиасредства не задействованы в конкретных военных операциях или операциях, сопряженных с повышенным риском, они надлежащим образом используются для оказания поддержки в выполнении логистической деятельности. Будут и далее прилагаться усилия по укреплению совместного потенциала в области воздушных операций. Существует надежда, что при резком возрастании краткосрочных потребностей миссий их можно будет удовлетворить за счет расширения использования резервных, а также находящихся в совместном пользовании воздушных судов, которое будет координироваться Центром стратегических воздушных операций. Некоторые из нынешних и планируемых мер, связанных с совместным потенциалом, включают следующее:

а) в рамках инициативы Генерального секретаря отмечалась возможность предоставления МООНЮС и ЮНИСФА регионального реактивного самолета в совместное пользование;

б) существуют планы по предоставлению миссиям тактического военного самолета C-130 в совместное пользование, что будет координироваться Центром стратегических воздушных операций в Бриндизи, начиная с третьего квартала 2018 года;

в) зафрахтованный на долгосрочной основе широкофюзеляжный самолет, предназначенный для оказания содействия в выполнении задачи замены военнослужащих, находится в совместном пользовании всех миссий, а оперативное управление им передано Центру операций в Бриндизи в целях обеспечения максимальной доступности этого самолета для удовлетворения всех потребностей;

г) проведение нового конкурса для присуждения контракта на выполнение полетов в связи с заменой военнослужащих ожидается во втором квартале 2018 года, а заключение этого контракта — к концу 2018 года. Это обеспечит наличие еще одного широкофюзеляжного самолета, а также дополнительного узкофюзеляжного самолета. Координировать использование этих самолетов будет Центр операций, и по мере необходимости они будут предоставляться всем миссиям для выполнения задачи замены военнослужащих и удовлетворения краткосрочных потребностей;

д) в настоящее время предпринимаются усилия по расширению резервного парка реактивных самолетов бизнес-класса и среднегабаритных турбовинтовых самолетов, а также других типов воздушных судов, с тем чтобы повысить доступность услуг, оказываемых этим парком резервных авиасредств. Координировать использование этого парка воздушных судов будет Центр операций, и они будут находиться в совместном пользовании миссий.

Инициатива по повышению эффективности продовольственного обеспечения

214. Снабжение миротворцев качественным продовольствием при обеспечении экономичности такого снабжения и эффективности управления им остается одной из приоритетных задач Секретариата. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/70/742, пункты 149 и 150), Департамент полевой поддержки проанализировал динамику расходов на продовольственное обеспечение до введения новых норм пайкового довольствия (в период с 2008/09 года по 2012/13 год) и после

введения таких норм, а также введения вычетов в пользу Организации Объединенных Наций из сумм, причитающихся тем поставщикам, которые не соблюдают ключевые показатели эффективности или нормы пайкового довольствия, предусмотренные в соответствующих контрактах, и электронной системы организации продовольственного обеспечения как усовершенствованного механизма управления (в период с 2013/14 года по 2016/17 год).

215. В целом наблюдается корреляция между динамикой расходов на продовольственное обеспечение с численностью персонала на местах. Расчетная общая сумма расходов на продовольственное обеспечение выросла с 290 млн долл. США на 80 264 человека в 2008/09 году до 394 млн долл. США на 118 487 человек в 2015/16 году. Первоначально средние затраты на человека в день снижались, однако в 2015/16 году они вновь начали расти, что продолжилось и на протяжении 2016/17 года. Рост расходов на продовольственное обеспечение в расчете на одного человека в день объясняется в некоторых миссиях рядом внешних факторов, которые вызваны конкретными условиями и которые администрация будет и далее устранять без ущерба для удовлетворения оперативных потребностей.

216. В целях повышения экономичности и эффективности продовольственного обеспечения при сохранении качества продовольствия Департамент полевой поддержки внедрил новую электронную систему организации пайкового довольствия и вычеты, производимые с учетом выполнения обязательств поставщиками. Электронная система организации пайкового довольствия играет очень важную роль в обеспечении последовательного выполнения контрактов на поставку продовольствия. Внедрение новых рабочих процессов в области продовольственного обеспечения (позволивших определить уровни обслуживания), в том числе механизмов контроля за расходами, привело к экономии средств на сумму более 83 млн долл. США. Эта система позволила миссиям оценивать работу подрядчиков, а также использовать скидки и вычеты сообразно обстоятельствам. В результате анализа затрат в различные периоды на продовольственное обеспечение в расчете на одного человека в день удалось установить, что средние удельные расходы на такое обеспечение сократились с 9,5 долл. США в период с 2008/09 года по 2013/14 год до 8,12 долл. США в период с 2014/15 года по 2016/17 год.

217. В таблице 19 анализируется динамика расходов на продовольственное обеспечение.

Таблица 19

Анализ динамики расходов на продовольственное обеспечение в период с 2008/09 года по 2016/17 год

Год	Численность персонала, получающего пайковое довольствие	Расходы на продовольственное обеспечение (в млн долл. США)	Расходы в расчете на одного человека в день (в долл. США)	Вычеты с учетом уровня обслуживания (в млн долл. США)	Чистая сумма расходов (в млн долл. США)	Чистая сумма расходов в расчете на одного человека в день (в долл. США)
2008/09	80 264	291	9,92	—	291	9,92
2009/10	91 059	330	9,93	—	330	9,93
2010/11	92 969	343	10,12	—	343	10,12
2011/12	97 553	312	8,77	—	312	8,77
2012/13	107 674	352	8,95	—	352	8,95
Итого/в среднем	469 519	1628	9,50	—	1628	9,50
2013/14	104 327	301	7,9	27	274	6,22

Год	Численность персонала, получающего пайковое довольствие	Расходы на продовольственное обеспечение (в млн долл. США)	Расходы в расчете на одного человека в день (в долл. США)	Вычеты с учетом уровня обслуживания (в млн долл. США)	Чистая сумма расходов (в млн долл. США)	Чистая сумма расходов в расчете на одного человека в день (в долл. США)
2014/15	114 322	329	7,89	28	301	7,32
2015/16	118 487	394	9,12	14	380	8,79
2016/17	110 473	386	9,57	14	372	9,23
Итого/в среднем	447 609	1410	8,63	83	1327	8,12

Внедрение электронной системы организации пайкового довольствия

218. Электронная система организации пайкового довольствия призвана обеспечить контингенты эффективным инструментом управления заказами при полной прозрачности процесса для администрации и наделении ее возможностью осуществлять надзор за этим процессом, также гарантировать рациональное использование ресурсов. В настоящее время эта система уже внедрена в МИНУСМА, МООНСДРК, ЮНАМИД, ВСООНК, ВСООНЛ, ЮНИСФА и МООНЮС. Внедрение этой системы в МИНУСКА, ЮНСОС, МООНРЗС и СООННР запланировано на 2018 год.

ХIII. Исполнение бюджета на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Краткий обзор финансирования в 2016/17 году и исполнения бюджета на этот период

219. Генеральная Ассамблея утвердила ресурсы в объеме 7,9 млрд долл. США, включая полномочия на принятие обязательств в отношении ОООНКИ на 6 месяцев до 31 декабря 2016 года на сумму, не превышающую 153 млн долл. США.

220. В 2016/17 финансовом году Генеральная Ассамблея на своей семьдесят первой сессии утвердила пересмотренную бюджетную смету на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в размере 171,9 млн долл. США для вывода персонала и завершения деятельности ОООНКИ. Кроме того, в течение финансового периода Консультативный комитет санкционировал предоставление полномочий на принятие обязательств в отношении: а) СООННР — на сумму 8,8 млн долл. США; и б) ЮНИСФА — на сумму 11,3 млн долл. США. В результате утвержденный бюджет для операций по поддержанию мира на 2016/17 финансовый год составил 7,91 млрд долл. США.

221. Вышеприведенная информация в сводном виде представлена в таблице 20.

Таблица 20

Финансовые ресурсы, утвержденные на 2016/17 год (В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент	1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года		
	Утвержденные ассигнования (семидесятая сессия Генеральной Ассамблеи)	Полномочия на принятие обязательств	Окончательная утвержденная сумма
МООНРЗС	52 550,4		52 550,4
МИНУСКА	920 727,9		920 727,9
МИНУСМА	933 411,0		933 411,0

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года</i>		
	<i>Утвержденные ассигнования (семидесятая сессия Генеральной Ассамблеи)</i>	<i>Полномочия на принятие обязательств</i>	<i>Окончательная утвержденная сумма</i>
МООНСГ	345 926,7		345 926,7
МООНСДРК	1 235 723,1		1 235 723,1
ЮНАМИД	1 039 573,2		1 039 573,2
СООННР	47 714,1	8829,4	56 543,5
ВСООНК	54 849,9		54 849,9
ВСООНЛ	488 691,6		488 691,6
ЮНИСФА	268 624,6	11 300,0	279 924,6
МООНК	36 486,9		36 486,9
МООНЛ	187 139,6		187 139,6
МООНЮС	1 081 788,4		1 081 788,4
ОООНКИ	171 937,8		171 937,8
ЮНСОС	574 304,9		574 304,9
Итого, миссии	7 439 450,1	20 129,4	7 459 579,5
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	82 857,8		82 857,8
Региональный центр обслуживания	39 203,6		39 203,6
Вспомогательный счет	327 380,3		327 380,3
Общий объем ресурсов	449 441,7	-	449 441,7
Общая сумма ассигнований	7 888 891,8	20 129,4	7 909 021,2

Таблица 21

Финансовое положение и информация об исполнении бюджета на 2016/17 год
(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>Процентная доля</i>
МООНРЗС	52 550,4	52 514,6	35,8	0,1
МИНУСКА	920 727,9	871 616,3	49 111,6	5,3
МИНУСМА	933 411,0	933 399,6	11,4	0,0
МООНСГ	345 926,7	337 816,5	8 110,2	2,3
МООНСДРК	1 235 723,1	1 234 443,2	1 279,9	0,1
ЮНАМИД	1 039 573,2	1 028 134,9	11 438,3	1,1
СООННР	56 543,5	55 880,4	663,1	1,2
ВСООНК	54 849,9	54 006,9	843,0	1,5
ВСООНЛ	488 691,6	480 693,7	7 997,9	1,6
ЮНИСФА	279 924,6	279 867,3	57,3	0,0
МООНК	36 486,9	34 783,1	1 703,8	4,7
МООНЛ	187 139,6	182 846,5	4 293,1	2,3
МООНЮС	1 081 788,4	1 071 740,5	10 047,9	0,9

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	Процентная доля
ООНКИ	171 937,8	166 586,6	5 351,2	3,1
ЮНСОС	574 304,9	570 234,8	4 070,1	0,7
Итого, миссии	7 459 579,5	7 354 564,9	105 014,6	1,4
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	82 857,8	82 224,5	633,3	0,8
Региональный центр обслуживания	39 203,6	36 332,6	2871,0	7,3
Вспомогательный счет	327 380,3	327 055,9	324,4	0,1
Итого	7 909 021,2	7 800 177,9	108 843,3	1,4
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	4 795,1	1 024,3	3 770,8	78,6
Общий объем потребностей	7 913 816,3	7 801 202,2	1 124,1	1,4

222. Как показано в таблице 21, общий объем средств утвержденного бюджета на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составил 7,9 млрд долл. США, включая средства для вспомогательного счета и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, но исключая добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете). Соответствующие расходы составили 7,8 млрд долл. США, в результате чего образовался свободный от обязательств остаток средств на общую сумму 0,1 млрд долл. США.

223. Общая доля освоенных бюджетных средств в 2016/17 году составила 98,6 процента (тогда как в 2015/16 году этот показатель составил 96,6 процента). Свободный от обязательств остаток средств в размере 0,1 млрд долл. США объясняется главным образом недорасходом в следующих миссиях: а) в МИНУСКА по категории «Оперативные расходы» — главным образом вследствие привлечения местных трудовых ресурсов и материалов для строительства вместо компаний коммерческого класса и ввиду переноса сроков развертывания беспилотной авиационной системы и одного вертолета; б) в ЮНАМИД — вследствие сокращения объема требуемых расходов по группам «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Связь», а также ввиду того, что фактические средние показатели доли вакансий для национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций превысили величины, заложенные в бюджет; с) в МООНЮС — главным образом вследствие сокращения объема требуемых расходов на национальный персонал в связи с падением курса южносуданского фунта по отношению к доллару США; d) в МООНСГ — главным образом вследствие сокращения объема требуемых расходов на военный и полицейский персонал и оперативных расходов в результате сокращения численности персонала Миссии в рамках подготовки к завершению ее деятельности; е) в ВСООНЛ — главным образом вследствие сокращения объема требуемых расходов на поездки в связи с заменой военнослужащих в составе контингентов в результате использования чартерного контракта, а также на гражданский персонал ввиду того, что фактические средние показатели доли вакансий для международного и национального персонала превысили величины, заложенные в бюджет; f) в ООНКИ — главным образом вследствие сокращения объема требуемых расходов на военный и полицейский персонал в связи с досрочной репатриацией, а также по категории «Оперативные расходы» в связи с более низкими, чем пла-

нировалось, потребностями в авиационной поддержке и информационно-технических услугах и в связи с досрочным закрытием лагерей; g) в МООНЛ — главным образом вследствие сокращения объема требуемых расходов на военный и полицейский персонал ввиду того, что фактические средние показатели доли вакансий превысили величины, заложенные в бюджет, а также уменьшения объема требуемых оперативных расходов в связи с сокращением расходов на воздушный и наземный транспорт, досрочным списанием морского судна и закрытием объектов; и h) в ЮНСОС — вследствие сокращения объема требуемых оперативных расходов, главным образом ввиду более низких, чем предусматривалось в бюджете, расходов на наземный транспорт, прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, связь, предметы медицинского назначения и медицинское обслуживание.

224. В отчетный период на мандаты операций по поддержанию мира значительно повлиял ряд решений Совета Безопасности, в частности следующее: уделение особого внимания одной стратегической задаче в мандате МИНУСКА — оказанию содействия в создании условий, способствующих устойчивому сокращению присутствия и угрозы со стороны вооруженных групп, на основе последовательного и согласованного подхода (резолюция [2301 \(2016\)](#) Совета Безопасности); утверждение мандата на то, чтобы МООНСДРК оказывала техническую помощь и материально-техническую поддержку в ходе пересмотра списка избирателей в Демократической Республике Конго (резолюция [2277 \(2016\)](#) Совета Безопасности); увеличение утвержденной численности негражданского персонала МООНЮС, включая 4000 военнослужащих в составе Региональных сил по защите в Джубе (Южный Судан) в связи со вспышкой там насилия в июле 2016 года, перекинувшейся на другие части страны (резолюции Совета Безопасности [2304 \(2016\)](#), [2326 \(2016\)](#) и [2327 \(2016\)](#)); и увеличение Советом Безопасности утвержденной численности негражданского персонала МИНУСМА в Мали на 2049 военнослужащих и 480 полицейских в 2016/17 году (резолюция [2295 \(2016\)](#) Совета Безопасности).

225. На рисунке XIX показан объем перераспределенных средств в 2016/17 году в разбивке по группам расходов.

Рисунок XIX
Перераспределение средств в 2016/17 году в разбивке по группам расходов
(В долл. США)



226. В отчетный период производился в основном перевод средств в категорию II «Гражданский персонал» главным образом в следующих миссиях: а) в МООНСДРК (19,9 млн долл. США) — для покрытия возросшего объема требуемых расходов, обусловленного тем, что фактические средние показатели доли вакансий для международного персонала, национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций превысили величины, заложенные в бюджет, а также более высоким, чем предусматривалось в бюджете, соотношением общих расходов по персоналу и расходов на выплату окладов для международного персонала, и для покрытия расходов на привлечение в среднем 18 международных сотрудников и 58 добровольцев Организации Объединенных Наций сроком на четыре месяца для оказания содействия в проведении пересмотра списка избирателей; и б) в МИНУСКА (19,2 млн долл. США) — в связи с тем, что фактические средние показатели доли вакансий для международного и национального персонала были ниже величин, заложенных в бюджет, а фактические ставки окладов и общие расходы по этим категориям персонала превысили предусмотренные в бюджете суммы, а также вследствие того, что фактическая средняя численность персонала, предоставленного правительством, превысила предусмотренную в бюджете величину в результате принятия Советом Безопасности в его резолюции [2264 \(2016\)](#) решения о включении в состав миссии дополнительно 68 сотрудников исправительных учреждений, ассигнования на которых не были предусмотрены в бюджете на 2016/17 год.

227. Улучшение показателей исполнения бюджета связано также с управлением выделенными бюджетными средствами и постоянным контролем за их использованием, особенно в контексте закрытия счетов на конец финансового года, в целях обеспечения периодического перераспределения средств с учетом расходов в пределах бюджетной категории. Это подтверждается рядом улучшений, отмеченных Комиссией ревизоров в отношении составления и исполнения бюджета в приложении II к финансовым ведомостям ([A/72/5 \(Vol. II\)](#)). Регулярный анализ совместно с миссиями периодических отчетов об управлении финансовыми средствами, рабочих процессов системы «Умоджа» и перераспределения средств содействует вынесению методических указаний в отношении контроля использования ресурсов, включая погашение обязательств, и способствует своевременному освоению средств.

XIV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

228. Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

Приложение I

Решения и просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащиеся в ее резолюции 70/286 об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: сквозные вопросы

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
Раздел I	Представление бюджетов и финансовое управление	
Пункт 12	Приветствует новый формат представления доклада Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, рекомендует осуществлять дальнейшие позитивные изменения в этом направлении и вновь просит его обеспечить, чтобы бюджетные данные представлялись в табличном формате, поддающемся редактированию, в целях повышения транспарентности бюджетного документа	Обзорный доклад и индивидуальные бюджеты миссий составлены с учетом указанной просьбы Генеральной Ассамблеи.
Пункт 14	Подчеркивает также важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на повышение качества бюджетных документов и составление более точных прогнозов	Обзорный доклад и индивидуальные бюджеты миссий составлены с учетом указанной просьбы Генеральной Ассамблеи. Пункты 126–128
Пункт 15	Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, позволяли в достаточной степени определять ход выполнения каждой миссией возложенных на нее задач и оценивать эффективность использования ими ресурсов при полном учете ответственности и изменений в мандатах миссий	Пункты 89 и 90 и индивидуальные бюджеты миссий
Пункт 16	Просит также Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе информацию о тех улучшениях в процессе подготовки бюджетов и формате их представления, которые были достигнуты в результате внедрения системы «Умоджа» и перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе	Пункты 120, 121 и 123
Раздел II	Кадровые вопросы	
Пункт 20	Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного	Пункты 157 и 158

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
	осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях	
Пункт 21	Подчеркивает важность развития руководящих навыков у персонала всех уровней, регулярной оценки работы старших руководителей и усиления подотчетности и просит Генерального секретаря и далее прилагать усилия в этом направлении и представить информацию об этой деятельности в следующем докладе об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	Пункт 36
Пункт 22	Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в следующем обзорном докладе	Пункты 199 и 200
Пункт 23	Просит Генерального секретаря активизировать свои усилия в целях обеспечения должного представительства стран, предоставляющих войска, в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки с учетом их вклада в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций и представить информацию об этом в его следующем обзорном докладе	Пункты 204–206
Пункт 24	Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий	Пункт 29
Пункт 25	Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в	Пункты 29–35, 117 и 204

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
Пункт 27	надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций Просит Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе информацию о мерах, принятых в целях расширения участия женщин в операциях по поддержанию мира, и вынести в нем новые рекомендации относительно увеличения числа женщин в составе негражданского и гражданского персонала в операциях по поддержанию мира, принимая во внимание возможности и услуги, содействующие их направлению в состав этих операций	Пункты 29–35
Пункт 30	Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с удовлетворением требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и просит Генерального секретаря принять безотлагательные меры для ликвидации существующего отставания в рассмотрении требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, по которым такое отставание превышает три месяца, и доложить Генеральной Ассамблее о достигнутом прогрессе на ее семьдесят первой сессии	См. приложение VI. Секретариат прилагает все усилия для урегулирования требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в кратчайшие возможные сроки, но не позднее, чем в течение 90 дней с момента получения требований со всей необходимой документацией. Урегулирование некоторых требований о выплате компенсации в случае смерти может откладываться до получения заключения комиссии по расследованию, которая определяет, был ли инцидент связан с деятельностью миссии и не был ли он вызван грубой халатностью или преднамеренными неправомерными действиями.
Раздел III Оперативные потребности		
Пункт 31	Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов	Пункты 75 и 81–83
Пункт 32	Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти	Пункты 78–80

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
	операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи	
Пункт 33	Отмечает также применение новых, новаторских методов, включая использование животных, в частности крыс и собак для обнаружения мин, взрывчатых веществ и оружия в некоторых районах мира, и просит Генерального секретаря включить в следующий доклад об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира информацию о возможности применения таких методов в деятельности по разминированию в рамках операций по поддержанию мира	Пункт 68
Пункт 34	Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира	Пункт 115 и приложение IX
Пункт 35	Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем	Пункт 99
Пункт 36	Ссылается на пункт 39 своей резолюции 69/307 и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета, подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в его следующий обзорный доклад	Пункт 115

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
Пункт 37	Ссылается также на пункт 40 своей резолюции 69/307 , просит Генерального секретаря сообщить в следующем обзорном докладе об усилиях, приложенных с целью обеспечить, чтобы закупка беспилотных авиационных систем у коммерческих поставщиков соответствовала Руководству Организации Объединенных Наций по закупкам, и напоминает о своих просьбах в адрес Генерального секретаря обеспечить, чтобы возмещение расходов по использованию таких систем, обеспечиваемых странами, предоставляющими войска, соответствовало основным положениям Руководства по принадлежащему контингентам имуществу, и представить следующей рабочей группе по принадлежащему контингентам имуществу тематическую записку в целях разъяснения ныне действующих процедур возмещения расходов, связанных с использованием беспилотных авиационных систем, обеспечиваемых странами, предоставляющими войска	Пункты 75 и 115 В доклад Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу было включено предложение о добавлении беспилотных авиационных систем в список предоставляемого в распоряжение миссий основного имущества, содержащийся в Руководстве по имуществу, принадлежащему контингентам. Это предложение направлено на сокращение длительной административной процедуры, связанной с ведением переговоров о предоставлении такого имущества в особом порядке, что отрицательно сказывается на предоставлении такого имущества в распоряжение миссий и/или на завершении подготовки меморандумов о взаимопонимании.
Пункт 38	Просит Генерального секретаря ускорить завершение оценки функций и обязанностей Секции воздушных перевозок, Центра стратегических воздушных операций и Объединенного центра управления транспортом и перевозками и представить всеобъемлющие предложения по этому вопросу в следующем обзорном докладе	Пункты 210–212
Пункт 39	Отмечает, что дальнейшее внедрение системы управления информацией о воздушных средствах должно облегчить планирование воздушных перевозок, управление ими и надзор за ними, и просит Генерального секретаря представить подробную информацию о реализации преимуществ этой системы в следующем обзорном докладе	Пункт 114
Пункт 40	Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе	Пункт 108
Пункт 41	Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия по обеспечению того, чтобы жилые помещения, предоставляемые Организацией Объеди-	Пункт 75 и 214

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
	ненных Наций гражданскому и негражданскому персоналу, участвующему в миротворческих операциях, отвечали соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций, и представить доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной семьдесят первой сессии	
Пункт 42	Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения	В предлагаемых бюджетах миссий представлены сводные потребности в ресурсах на строительство. По многолетним проектам в бюджеты на 2018/19 год включены потребности лишь на этот год.
Пункт 43	Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе	Департамент полевой поддержки выпустил пересмотренное руководство по глобальному управлению имуществом, в рамках которого распределительную функцию выполняет База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.
Пункт 44	Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции 69/273 от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы	В Центральных учреждениях и на местах прилагаются дальнейшие усилия к увеличению числа местных поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой, зарегистрированных в качестве поставщиков, которые могут вступать в коммерческие отношения с Организацией Объединенных Наций. Кроме того, в соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций прилагаются дальнейшие усилия к поощрению того, чтобы закупки осуществлялись, по возможности, в развивающихся странах. Эта работа включает в себя организацию семинаров для местных предпринимателей по вопросу о том, как вести дела с Организацией Объединенных Наций и

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
Пункт 45	Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам	как помочь поставщикам зарегистрироваться на местном уровне. Прилагаются дальнейшие усилия к тому, чтобы в соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций использовать по возможности местные материалы, потенциал и знания при осуществлении проектов строительства для операций по поддержанию мира. Это включает обеспечение соблюдения принципов справедливости, добросовестности и прозрачности в ходе закупочной деятельности.
Пункт 46	Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения закупок в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах	Региональное отделение закупок будет и далее оказывать поддержку миротворческим миссиям в регионе, которая заключается в предоставлении закупочных услуг, вынесении методических указаний и организации учебной подготовки, а также в оказании помощи на начальном этапе развертывания и при расширении операций.
Пункт 48	Отмечает, что развертывание миротворческих операций осуществляется в опасных условиях, и рекомендует Генеральному секретарю продолжать принимать в добавление к существующей стратегии дополнительные меры, в том числе по улучшению ситуационной осведомленности и использованию комплексных технологий, в целях обеспечения охраны и безопасности всего персонала, участвующего в операциях под эгидой Организации Объединенных Наций, и представлять информацию о принятии таких мер в будущих обзорных докладах	Пункт 101
Пункт 51	Отмечает прилагаемые усилия, направленные на достижение того, чтобы планы обеспечения бесперебойного функционирования и планы послеаварийного восстановления составлялись во всех миссиях по поддержанию мира в установленные сроки, и просит Генерального секретаря продолжать внедрять охватывающее все миссии программное обеспечение для обнаружения несанкционированного проникновения во внутреннюю сеть и пресечения таких инцидентов и продолжать работу по повышению осведомленности персонала в вопросах информационной безопасности во всех миссиях и департаментах	Отдел информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки и Управление информационно-коммуникационных технологий Департамента по вопросам управления установили в Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций систему обнаружения вторжений в сеть, работа которой находится под

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
Пункт 55	Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением	пристальным контролем. В Департаменте полевой поддержки в качестве программного обеспечения для управления инцидентами информационной безопасности используется система iNeed. Кроме того, Отдел информационно-коммуникационных технологий сотрудничал с Управлением информационно-коммуникационных технологий в разработке программы повышения осведомленности в области информационной безопасности и внедрении ее во всех миссиях. Проекты с быстрой отдачей являются одним из неотъемлемых инструментов укрепления доверия к миссии, ее мандату и мирному процессу. В этой связи Секретариат принял ряд мер по обеспечению своевременного, ответственного и подотчетного осуществления проектов с быстрой отдачей во всех операциях по поддержанию мира. В соответствии с принятой в 2013 году директивой по проектам с быстрой отдачей и соответствующими руководящими принципами 2011 года полевые миссии сформировали целевые группы по управлению проектами и применяют передовые методы для определения надежных партнеров-исполнителей и документирования процедур отбора проектов. Миссии приняли меры для оценки рисков неисполнения проектов с быстрой отдачей и контроля за их осуществлением. Кроме того, миссии разработали механизмы внутренней оценки и активно изучают варианты проведения внешних оценок. В приложении XI представлена информация о ресурсах, предусматриваемых для осуществления проектов с

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
		быстрой отдачей в миротворческих миссиях в 2018/19 году.
		В настоящее время Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки проводят пересмотр директивных и методических документов. Процесс пересмотра направлен на решение проблем, связанных с оценкой исполнения проектов и их воздействия.
Пункт 57	Просит Консультативный комитет обратиться к Комиссии ревизоров с просьбой издать сборник, обобщающий опыт, накопленный в ходе реализации глобальной стратегии полевой поддержки, и разместить его на веб-сайте Комиссии	См. информацию, представленную Комиссией ревизоров ^b .
Пункт 59	Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата	Пункты 39, 40, 48 и 51 За прошедшие три года с момента введения директивы в отношении деятельности Организации Объединенных Наций в переходный период в связи с сокращением персонала или выводом миссий были отмечены значительные изменения в практике Организации, связанной с переходными процессами.
Пункт 60	Ссылается на пункты 73 и 74 доклада Консультативного комитета, а также на соответствующие замечания Комиссии ревизоров и просит Генерального секретаря обеспечить надлежащее осуществление, контроль и оценку мер по повышению эффективности и транспарентное и последовательное доведение результатов этой работы до сведения Генеральной Ассамблеи	Пункты 209–219
Пункт 61	Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы любые инициативы, имеющие отношение к полевой поддержке и совершенствованию обслуживания, осуществлялись с учетом извлеченных уроков и передовой практики, накопленной в рамках реализации Секретариатом других инициатив, с тем чтобы добиться максимальной пользы и избежать возможного дублирования и параллелизма	Выполняется. См. предложения, изложенные в докладе Генерального секретаря о модели глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций (A/71/417).
Пункт 63	Просит Генерального секретаря принять меры к тому, чтобы государства-члены получали полную фактологическую информацию, в целях обеспечения полной реализации выгод от выполнения инициатив в период после осуществления глобальной стратегии полевой поддержки	Выполняется. См. предложения, изложенные в докладе Генерального секретаря о модели глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций (A/71/417).

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
Пункт 64	Просит также Генерального секретаря разработать методологию анализа затрат и результатов, включая планы реализации выгод, которые могут быть проверены эмпирически, с тем чтобы можно было выносить суждение о выгодах, которые были получены или которые предполагается получить в результате осуществления глобальной стратегии полевой поддержки, и представить информацию о положении дел с решением данного вопроса в следующем обзорном докладе	Выполняется. В настоящее время завершается работа над методическим руководством по проведению анализа затрат и результатов для будущих проектов, включая подготовку планов реализации выгод.
Пункт 65	Принимает к сведению прогресс в осуществлении проекта по налаживанию управления снабжением и постановляет, что любые решения об изменении организационных структур, полномочий и функций Департамента полевой поддержки, Глобального центра обслуживания, Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, и полевых миссий, связанные с реализацией этого проекта, должны представляться Генеральной Ассамблее на рассмотрение и утверждение	Учтено в бюджетах миссий сообразно обстоятельствам.
Пункт 66	Ссылается на пункт 63 своей резолюции 69/307 , отмечает необходимость дальнейшего прогресса в разработке модели масштабируемых ресурсов для Регионального центра обслуживания, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой разработать модели масштабируемых ресурсов для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в следующем обзорном докладе	В Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций была учреждена рабочая группа для разработки модели масштабируемых ресурсов для Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций. Выводы этой рабочей группы будут непременно учитываться при определении потребностей в ресурсах по бюджету на 2019/20 год. Модель масштабируемых ресурсов позволит установить взаимосвязь между объемом работы и требуемыми ресурсами с учетом результатов пересмотра штатов гражданского персонала. Что касается Регионального центра обслуживания в Энтеббе, то там модель масштабируемых ресурсов применялась при составлении бюджета на 2018/19 год, и в ней учитывались выгоды, достигаемые в результате повышения эффективности.
Пункт 67	Ссылается также на пункт 47 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех моделях регулирования учитывались, в частности, факторы, определяющие объем работы, и достигаемое повышение эффективности	См. комментарий выше, относящийся также к пункту 67 резолюции 70/286 .

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
Пункт 68	Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий	Пункты 37–42 и приложение X
Раздел IV	Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	
Пункт 70	Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала	Пункты 84–88 См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).
Пункт 71	Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).
Пункт 72	Приветствует также назначение Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства и просит Генерального секретаря регулярно информировать государства-члены о прогрессе в осуществлении ее мандата	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).
Пункт 74	Вновь подтверждает, что в отношении всех категорий персонала миротворческих операций Организации Объединенных Наций должны применяться одни и те же стандарты поведения в интересах поддержания авторитета, репутации, беспристрастности и добросовестности Организации Объединенных Наций, и по-прежнему преисполнена решимости продолжать рассмотрение путей обеспечения подотчетности управленческих и командных структур и индивидуальной ответственности	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
Пункт 75	Особо отмечает важность оказания оперативной поддержки жертвам, с удовлетворением отмечает учреждение целевого фонда в поддержку жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, ссылаясь на пункт 59 своей резолюции 65/289 и постановляет утвердить перевод приостановленных платежей в подтвержденных случаях сексуальной эксплуатации и надругательств со стороны гражданского, военного и полицейского персонала в этот целевой фонд	В настоящее время соответствующие подразделения разрабатывают механизм перевода приостановленных платежей.
Пункт 76	Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).
Пункт 78	Вновь отмечает важность дальнейшего совершенствования сотрудничества между Генеральным секретарем и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в отношении сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, подчеркивая при этом необходимость продолжения практики частого обмена информацией по всем аспектам, касающимся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).
Пункт 79	Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).
Пункт 80	Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада (A/70/729), в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
	контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты	
Пункт 81	Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения	Пункты 84–88 См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (A/71/97). Ассигнования на проведение учебной подготовки включены в предлагаемые бюджеты миротворческих миссий на 2018/19 год.
Пункт 82	Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета (A/70/742) и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).
Пункт 83	Просит Генерального секретаря использовать методику и типовую форму отчетности, в соответствии с которыми представлена информация в приложении III к последнему докладу Генерального секретаря (A/70/729), применительно ко всему гражданскому и негражданскому персоналу Организации Объединенных Наций и персоналу сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности, и представлять информацию о характере обвинений, используя методику и типовую форму отчетности, в соответствии с которыми представлена информация в приложении I к указанному докладу	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).
Пункт 84	Поддерживает намерение Генерального секретаря включить в следующий доклад о мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств информацию о передаче дел в целях привлечения виновных к уголовной ответственности при подтверждении случаев сексуальной эксплуатации и надругательств со стороны гражданского персонала и прикомандированных экспертов и о любых соответствующих мерах, принятых Организацией Объединенных Наций или государствами-членами	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818).

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
Пункт 85	Ссылается на пункт 48 своей резолюции 69/307 , просит, чтобы доклад о независимом обзоре случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны международных сил по поддержанию мира в Центральноафриканской Республике был представлен Генеральной Ассамблее, и ожидает провести обсуждение выводов Генерального секретаря по этому докладу не позднее, чем на основной части ее семьдесят первой сессии	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818), который посвящен выполнению рекомендаций Группы по внешнему независимому обзору о рассмотрении и оценке мер реагирования Организации Объединенных Наций на недавние сообщения о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе в Центральноафриканской Республике, а также широкого круга общих вопросов, связанных с тем, как Организация Объединенных Наций реагирует на серьезную информацию такого рода, а также рекомендаций, содержащихся в резолюции 2272 (2016) Совета Безопасности.
Пункт 86	С обеспокоенностью отмечает выводы, сделанные в ходе независимого обзора, в том числе о недостатках мер реагирования системы Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря представить информацию об извлеченных уроках и мерах по улучшению общесистемного реагирования на предполагаемые случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и поддерживать самые высокие стандарты транспарентности, эффективности и подотчетности	См. доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818), который посвящен выполнению рекомендаций Группы по внешнему независимому обзору о рассмотрении и оценке мер реагирования Организации Объединенных Наций на недавние сообщения о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе в Центральноафриканской Республике, а также широкого круга общих вопросов, связанных с тем, как Организация Объединенных Наций реагирует на серьезную информацию такого рода, а также рекомендаций, содержащихся в резолюции 2272 (2016) Совета Безопасности.
Раздел V	Прочие вопросы	
Пункт 88	Просит Генерального секретаря продолжать способствовать эффективной координации и сотрудничеству в связи с выполнением Управлением служб внутреннего надзора функций проведения ревизий, оценок и расследований в целях	Соответствующая информация будет представлена в докладе Управления служб внутреннего надзора о деятельности Управления,

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят второй сессии ^a
	обеспечения комплексного подхода к осуществлению надзора за деятельностью миссий по поддержанию мира, учитывая при этом оперативную самостоятельность Управления	связанной с операциями по поддержанию мира.

^a Указанные номера пунктов соответствуют пунктам данного обзорного доклада.

^b Можно ознакомиться по адресу: [http://www.un.org/en/auditors/board/pdfs/GFSS%20lessons%20learned%20\(Final\)%2027.4.17.pdf](http://www.un.org/en/auditors/board/pdfs/GFSS%20lessons%20learned%20(Final)%2027.4.17.pdf).

Приложение II

Анализ предлагаемого объема ресурсов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

Таблица 1

Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на 2018/19 год в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года.)

Категория расходов	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)–(1)	(4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	65 768,0	71 633,0	5 865,0	8,9
Воинские контингенты	2 769 394,3	2 730 938,8	(38 455,5)	(1,4)
Полиция Организации Объединенных Наций	157 680,1	144 902,0	(12 778,1)	(8,1)
Сформированные полицейские подразделения	272 805,6	263 023,4	(9 782,2)	(3,6)
Итого	3 265 648,0	3 210 497,2	(55 150,8)	(1,7)
Гражданский персонал				
Международный персонал	1 171 034,6	1 221 299,0	50 264,4	4,3
Национальный персонал	403 345,2	418 926,0	15 580,8	3,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	77 163,2	70 876,1	(6 287,1)	(8,1)
Временный персонал общего назначения	41 818,4	30 985,6	(10 832,8)	(25,9)
Персонал, предоставляемый правительствами	14 731,7	14 183,2	(548,5)	(3,7)
Итого	1 708 093,1	1 756 269,9	48 176,8	2,8
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты	10 074,1	9 309,6	(764,5)	(7,6)
Официальные поездки	37 233,2	36 258,8	(974,4)	(2,6)
Помещения и объекты инфраструктуры	601 038,5	603 090,4	1 962,2	0,3
Наземный транспорт	117 433,5	107 763,5	(9 670,0)	(8,2)
Воздушные операции	760 184,0	700 049,5	(60 134,5)	(7,9)
Морские операции	3 025,0	3 885,4	860,4	28,4
Связь и информационные технологии	303 767,6	324 963,8	21 196,2	7,0
Медицинское обслуживание	39 783,9	36 200,5	(3 583,4)	(9,0)
Специальное оборудование	—	—	—	—
Разные предметы снабжения, услуги и оборудование	428 943,2	410 796,5	(18 057,0)	(4,2)
Проекты с быстрой отдачей	13 800,0	11 800,0	(2 000,0)	(14,5)
Итого	2 315 283,0	2 244 118,0	(71 165,0)	(3,1)
Проект внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов	25 038,3	28 859,1	3 820,8	15,3
Информационная безопасность и безопасность систем	821,5	821,5	—	—

Категория расходов	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Модель глобального обслуживания	868,5	1 302,8	434,3	50,0
Глобальные центры совместного обслуживания	—	9 905,9	9 905,9	—
Система обеспечения готовности миротворческого потенциала	—	3 881,6	3 881,6	—
Сквозные инициативы, осуществляемые по всем операциям по поддержанию мира	—	13 088,2	13 088,2	—
Валовые потребности	7 315 752,4	7 268 744,2	(47 008,2)	(0,6)
Поступления по плану налогообложения персонала	170 318,0	173 204,6	2 886,6	1,7
Чистые потребности	7 145 434,4	7 095 592,6	(49 894,8)	(0,7)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	1 223,0	1 111,2	(111,8)	(9,1)
Общий объем потребностей	7 316 975,4	7 269 855,4	(47 120,0)	(0,6)

Таблица 2

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2018/19 год, в разбивке по категориям расходов

Категория расходов	Основные факторы, определяющие разницу
Военные наблюдатели	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом дополнительными потребностями МООНСДРК в связи с запланированным увеличением численности военных наблюдателей ввиду отнесения к этой категории штабных офицеров. Общее увеличение потребностей частично компенсируется в результате завершения деятельности МООНЛ и сокращения численности персонала в МИНУСКА, МИНУСМА и МООНЮС.
Воинские контингенты	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом а) завершением деятельности МООНЛ; б) передачей МООНППГ функций от МООНСГ; с) репатриацией военнослужащих из состава воинских контингентов в ЮНАМИД в 2017/18 году; d) уменьшением потребностей в ресурсах для выплаты суточных участников миссии и оплаты поездок офицерам; и уменьшением ассигнований на покрытие расходов на принадлежащее контингентам имущество и его перевозку и оплату поездок военнослужащим в составе МООНСДРК; е) сокращением численности личного состава контингента АМИСОМ, приданного ЮНСОС, в соответствии с резолюцией 2372 (2017) Совета Безопасности; и f) реконфигурацией оперативного морского соединения во ВСООНЛ ввиду выделения шести, а не семи кораблей как в 2017/18 году, включая сокращение сметного количества летных часов для двух вертолетов оперативного морского соединения. Общее уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсируется в результате предписанного увеличения утвержденной численности военнослужащих в составе МИНУСКА в соответствии с резолюцией 2387 (2017) Совета Безопасности и ввиду

	предполагаемой более высокой численности военного персонала в составе МИНУСМА, СОООНР и ЮНИСФА.
Полиция Организации Объединенных Наций	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности МООНЛ, репатриацией полицейского персонала из состава ЮНАМИД в 2017/18 году и передачей МООНППГ функций от МООНСГ. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов в ЮНИСФА, ВСООНК и МИНУСКА.
Сформированные полицейские подразделения	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности МООНЛ и передачей МООНППГ функций от МООНСГ. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов в МИНУСКА, ЮНСОС и МООНСДРК.
Международный персонал	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением требуемых ресурсов в МИНУСКА, ЮНСОС и МИНУСМА в связи с увеличением расходов на выплату окладов гражданскому персоналу и ускоренный набор такого персонала в МИНУСКА, более низкой долей вакантных должностей гражданского персонала в ЮНСОС и пересмотром шкал окладов в МИНУСМА. Общее увеличение потребностей частично компенсируется в результате завершения деятельности МООНЛ, передачи МООНППГ функций от МООНСГ и упразднения должностей в ЮНАМИД и МООНСДРК.
Национальный персонал	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением объема требуемых ресурсов в МИНУСКА, МИНУСМА, БСООН, ВСООНЛ, ВСООНК, ЮНСОС, МООНК и ЮНИСФА в связи с увеличением расходов на выплату окладов и более низкой долей вакансий. Общее увеличение потребностей частично компенсируется в результате завершения деятельности МООНЛ и упразднения должностей национального персонала в ЮНАМИД и МООНСДРК.
Добровольцы Организации Объединенных Наций	Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности МООНЛ, передачей МООНППГ функций от МООНСГ и уменьшением объема требуемых ресурсов в МООНСДРК. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов в ЮНСОС и Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда.
Временный персонал общего назначения	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом преобразованием должностей временного персонала общего назначения в штатные должности в МИНУСКА, СОООНР и Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

Персонал, предоставляемый правительствами	Общее уменьшение потребностей частично компенсируется в результате преобразования 98 штатных должностей международного и национального персонала в должности временного персонала общего назначения в МООНСДРК. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности МООНЛ, передачей МООНППГ функций от МООНСГ, а также тем, что в смету для МИНУСМА закладывается более высокая доля вакансий для персонала, предоставляемого правительствами. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется в результате того, что в смету для ЮНСОС закладывается более низкая доля вакансий.
Консультанты	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности МООНЛ и осуществляемой ЮНСОС инициативой по передаче большинства услуг на внешний подряд, что позволяет ограничить привлечение услуг консультантов в 2018/19 году. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов в МООНСДРК в связи с выделением дополнительных ассигнований на привлечение экспертов для отслеживания и сбора информации, касающейся оружейного эмбарго, в соответствии с резолюцией 2348 (2017) Совета Безопасности, а также в ЮНИСФА в связи с тем, что ранее расходы на геоинформационные услуги проводились по категории расходов на связь и информационные технологии, а в 2018/19 бюджетном году такие услуги будут оказывать консультанты.
Официальные поездки	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности МООНЛ и расширением использования ЮНСОС, МИНУСМА и ВСООНЛ формата видеоконференций для проведения совещаний в целях сокращения расходов на поездки. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов в МООНСДРК в связи с реализацией новой концепции, предусматривающей обеспечение защиты посредством проецирования силы, что предполагает более частые поездки мобильных групп.
Помещения и объекты инфраструктуры	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) завершением деятельности МООНЛ и МООНСГ; б) сокращением объема требуемых ресурсов в ЮНСОС в связи с завершением проектов капитального строительства; и с) сокращением объема требуемых ресурсов в СООННР ввиду того, что ассигнования на приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и инженерно-технических средств для восстановления лагеря «Фауар», которые были утверждены в бюджете на 2017/18 год, не предусматриваются в бюджете на 2018/19 год, поскольку основной этап восстановления лагеря уже завершен.

	Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов ввиду: а) замены уставших зданий из сборных конструкций в МООНСДРК; б) повышения сметных расходов на дизельное топливо в ВСООНЛ; в) предлагаемого включения в бюджет ВСООНК единовременных ассигнований на строительство помещений для переселения военнослужащих из здания гостиницы «Ледра палас»; г) приобретения и установки укрытий из сборных конструкций и шлагбаумов в МООНРЗС в целях обеспечения более безопасных условий; е) осуществления проектов строительства помещений в МИНУСКА в целях размещения дополнительного военного персонала; и ф) передачи на внешний подряд услуг по обустройству лагерей и увеличения суммы расходов на топливо для генераторов в ЮНИСФА, а также предлагаемой установки системы наблюдения на рынке в Амие.
Наземный транспорт	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом снижением объема требуемых ресурсов в ЮНСОС и ЮНИСФА в результате завершения крупных закупок в 2017/18 году и уменьшения потребностей в запасных частях ввиду прогнозируемого сокращения парка автотранспортных средств и количества техники, а также завершением деятельности МООНЛ и МООНСГ. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов в МИНУСМА и МООНСДРК в связи с ростом цен на топливо и увеличением его потребления.
Воздушные операции	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением количества летных часов в МИНУСКА, МИНУСМА, ЮНСОС и ВСООНЛ, снижением стоимости летного часа в МООНРЗС и завершением деятельности МООНЛ и МООНСГ. Кроме того, уменьшение потребностей объясняется снижением суммы гарантированных расходов на авиапарк, сокращением потребления топлива и отказом от продления срока действия письма-заказа на беспилотную авиационную систему в МИНУСКА. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов в МООНСДРК в связи с изменениями в составе вертолетного парка: парк пополнился четырьмя ударными вертолетами Ми-24 и одним большегрузным вертолетом Ми-26, а три ударных вертолета «Руиволк» и два вертолета средней грузоподъемности Ми-8МТ были выведены из состава парка.
Морские операции	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом приобретением морских контейнеров в МИНУСМА, а также заменой пяти судов в ЮНСОС по причине их износа, вызванного суровыми условиями сомалийской морской среды. Указанное общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах во ВСООНЛ ввиду списания торгового судна, в котором отпала необходимость.

Связь и информационные технологии	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом расширением охвата сети обеспечения военной безопасности и сферы охвата услуг по охране лагерей в МИНУСМА на основании писем-заказов в связи с участвовавшими нападениями на персонал и объекты МИНУСМА. Общее увеличение потребностей частично компенсируется в результате завершения деятельности МООНЛ и МООНСГ и уменьшения объема требуемых ресурсов в МИНУСКА, ЮНСОС, ВСООНЛ, ЮНИСФА, СООННР, МООНК, МООНРЗС и Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций.
Медицинское обслуживание	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением потребностей в лекарствах и расходных материалах в ЮНСОС в связи с тем, что поддержка оказывалась меньшему количеству медицинских пунктов АМИСОМ, отсутствием необходимости в медицинских товарах и оборудовании для госпиталя уровня II в Банги в связи с истечением в июле 2018 года срока действия текущего гибридного соглашения между МИНУСКА и одной из стран, предоставляющих войска, а также завершением деятельности МООНЛ. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов в МИНУСМА в связи с планируемым развертыванием дополнительной группы воздушной медицинской эвакуации для обеспечения достаточного охвата этими услугами всех пунктов базирования.
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности МООНЛ и МООНСГ, сокращением объема требуемых средств для оплаты услуг партнеров-исполнителей и предоставления субсидий в МИНУСКА в связи с уменьшением объема программной деятельности и прогнозируемым снижением в ЮНИСФА расходов на деятельность, связанную с разминированием. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов в следующих миссиях: а) в ЮНСОС в связи с увеличением расходов на доставку продовольствия внешним подрядчиком по материально-техническому обеспечению, б) в МООНСДРК в связи с увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на грузовые перевозки в целях обеспечения материально-технической поддержки реализации военной концепции операций, предусматривающей защиту посредством проецирования силы; и с) в МИНУСМА в связи с выделением ассигнований на оплату услуг индивидуальных подрядчиков, которые ранее проводились по группе расходов «Помещения и объекты инфраструктуры».
Проекты с быстрой отдачей	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности МООНЛ и уменьшением числа запланированных проектов в МООНСДРК.

Таблица 3

Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на 2018/19 год в разбивке по миротворческим компонентам*(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года.)*

Миротворческий компонент	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год) ^a	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНППГ	88 111,2	124 413,8	36 302,6	42,2
МООНРЗС	52 000,0	53 878,2	1 878,2	3,6
МИНУСКА	882 800,0	945 532,6	62 732,6	7,1
МИНУСМА	1 048 000,0	1 099 490,4	51 490,4	4,9
МООНСГ	90 000,0	—	(90 000,0)	(100,0)
МООНСДРК	1 141 848,1	1 153 468,8	11 620,7	1,0
ЮНАМИД	910 941,2	782 590,5	(128 350,7)	(14,1)
СООННР	57 653,7	61 847,6	4 193,9	7,3
ВСООНК	54 000,0	55 152,0	1 152,0	2,1
ВСООНЛ	483 000,0	482 839,6	(160,4)	(0,0)
ЮНИСФА	266 700,0	271 115,6	4 415,6	1,7
МООНК	37 898,2	37 920,4	22,2	0,1
МООНЛ	110 000,0	—	(110 000,0)	(100,0)
МООНЮС	1 071 000,0	1 154 657,7	83 657,7	7,8
ЮНСОС	582 000,0	568 744,0	(13 256,0)	(2,3)
Итого	6 875 952,4	6 791 651,2	(84 301,2)	(1,2)
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия ^b	81 000,0	87 297,3	6 297,3	7,8
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда ^c	33 000,0	35 194,8	2 194,8	6,7
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^d	325 800,0	354 600,9	28 800,9	8,8
Итого	7 315 752,4	7 268 744,2	(47 008,2)	(0,6)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	1 223,0	1 111,2	(111,8)	(9,1)
Общий объем ресурсов	7 316 975,4	7 269 855,4	(47 120,0)	(0,6)

^a Исключая сумму в размере 84,5 млн долл. США на оказание МООНСДРК поддержки в проведении президентских выборов и выборов в законодательные органы (см. резолюцию [2348 \(2017\)](#) Совета Безопасности), на которую просят разрешить принимать обязательства в отношении 2018/19 года.

^b Включая потребности в ресурсах на сумму 686 900 долл. США, которые будут удовлетворены за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [72/262 А](#) и [72/263 А-С](#).

^c Включая потребности в ресурсах для покрытия расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание системы общеорганизационного планирования ресурсов на сумму 16,9 млн долл. США на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и на сумму 17,8 млн долл. США на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

^d Включая потребности в ресурсах на 2018/19 год: на сумму 28,9 млн долл. США для финансирования системы общеорганизационного планирования ресурсов, на сумму 0,8 млн долл. США для обеспечения информационной безопасности и безопасности систем, на сумму 1,3 млн долл. США для реализации модели глобального обслуживания, на сумму 9,9 млн долл. США для финансирования глобальных центров совместного обслуживания, на сумму 3,9 млн долл. США для финансирования Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала, а также на сумму 13,1 млн долл. США для финансирования осуществления сквозных инициатив по всем операциям по поддержанию мира (см. также [A/72/790](#), приложение XIX).

Таблица 4
**Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей
 в ресурсах на 2018/19 год, в разбивке по миротворческим компонентам**

Категория расходов	Основные факторы, определяющие разницу
МООНРЗС	Объем предлагаемого бюджета, составляющий 124,4 млн долл. США, на 41,2 процента (36,2 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) включением в бюджет суммы ассигнований на 12 месяцев, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривались ассигнования на восемь с половиной месяцев; и b) предлагаемым созданием 23 новых штатных и внештатных должностей.
МООНРЗС	Объем предлагаемого бюджета, составляющий 53,9 млн долл. США, на 3,6 процента (1,9 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом осуществлением основных приоритетных мер, необходимость в которых была выявлена в ходе проведенной МООНРЗС оценки рисков в области безопасности, с целью обеспечить безопасность военных наблюдателей, дислоцированных в районах к востоку от разделительного вала.
МИНУСКА	Объем предлагаемого бюджета, составляющий 945,5 млн долл. США, на 7,1 процента (62,7 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением утвержденной численности военнослужащих в соответствии с резолюцией 2387 (2017) Совета Безопасности, а также увеличением расходов на выплату окладов гражданскому персоналу и ускоренным набором гражданского персонала. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением объема требуемых ресурсов для покрытия оперативных расходов, что связано в первую очередь с уменьшением суммы гарантированных расходов на авиапарк, количества летных часов и, соответственно, расходов на топливо, а также сокращением объема программной деятельности и грузовых перевозок.
МИНУСМА	Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1,1 млрд долл. США, на 4,9 процента (51,5 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) планируемым полным развертыванием воинских контингентов с 1 июля 2018 года по сравнению с коэффициентами, которые отмечались в период поэтапного развертывания персонала в 2017/18 году; b) пересмотром шкал окладов для международного и национального персонала; c) распространением действия систем технологической безопасности Миссии на пункты базирования, в которых складывается крайне неблагоприятная остановка в плане безопасности; и d) повышением расхода топлива, предназначенного для наземного транспорта, и ростом цен на такое топливо. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением объема требуемых ресурсов на воздушные операции, что связано с прогнозируемым уменьшением количества летных часов, а также на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию с учетом уже проведенных Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, работ по разминированию и учебных мероприятий.
МООНСДРК	Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1,16 млрд долл. США, на 1 процент (11,6 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Дополнительные потребности в ресурсах объясняются главным образом реорганизацией воздушного парка в поддержку реализации новой концепции воздушных операций; приобретением наборов, необходимых для развертывания постоянно действующих военных групп, заменой устаревшего оборудования и

осуществлением дополнительных проектов строительства, а также увеличением объема требуемых ресурсов на покрытие расходов на грузовые перевозки в целях обеспечения мобильности сил. Это увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется в результате уменьшения потребностей в связи с доставкой, заменой и репатриацией принадлежащего контингентам имущества, а также предлагаемого упразднения 246 штатных и внештатных должностей.

ЮНАМИД

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 782,6 млн долл. США, на 14,1 процента (128,4 млн долл. США) меньше объема утвержденного бюджета на 2017/18 год. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом репатриацией военного и полицейского персонала в 2017/18 году в связи с реконфигурацией операции во исполнение резолюции [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности. Кроме того, сокращение потребностей объясняется упразднением с самого начала года 584 штатных и внештатных должностей в 2017/18 году и предлагаемым упразднением 293 штатных и внештатных должностей в 2018/19 году в соответствии с результатами пересмотра штатов гражданского персонала в 2017/18 году.

СООННР

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 61,8 млн долл. США, на 7,3 процента (4,2 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением численности развертываемых военнослужащих и бронетранспортеров в рамках поэтапного возвращения Сил на сторону «Браво».

ВСООНК

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 55,2 млн долл. США, на 2,1 процента (1,2 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом повышением курса евро по отношению к доллару США и выделением единовременных ассигнований на строительство помещений для переселения военного персонала.

ВСООНЛ

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 482,8 млн долл. США, на 160 400 долл. США меньше объема утвержденного бюджета на 2017/18 год. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом реконфигурацией оперативного морского соединения в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора, и уменьшением объема требуемых ресурсов на аренду вертолетов. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением объема расходов на национальный персонал в связи с вводом в действие пересмотренной шкалы окладов на 2018/19 год для национальных сотрудников-специалистов и национального персонала категории общего обслуживания.

ЮНИСФА

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 271,1 млн долл. США, на 1,7 процента (4,4 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) более низкими предполагаемыми вычетами из суммы возмещения расходов предоставляющим войска странам, производимыми в связи с отсутствием или непригодностью к использованию имущества, принадлежащего контингентам, в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи; и б) более низкими показателями доли вакантных должностей международного и национального персонала. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением объема требуемых ресурсов для покрытия оперативных расходов, что объясняется в основном пересмотром контрактов на осуществление деятельности, связанной с разминированием, более низкой сметной стоимостью авиационного топлива и снижением расходов по контрактам на аренду вертолетов.

МООНК	Объем предлагаемого бюджета, составляющий 37,9 млн долл. США, на 0,1 процента (22 200 долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом применением обменного курса, составляющего 0,84 евро за 1 долл. США, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год был заложен обменный курс 0,96 евро за 1 долл. США. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением объема требуемых ресурсов для приобретения аппаратуры связи и информационной техники, а также оборудования для помещений и объектов инфраструктуры и покрытия расходов на международный персонал в связи с пересмотром шкалы окладов.
МООНЮС	Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1,15 млрд долл. США, на 7,8 процента (83 657 700 долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) увеличением численности военнослужащих контингентов и повышением расходов на продовольственное обеспечение; б) увеличением размеров вознаграждения международных сотрудников в результате повышения множителя корректива по месту службы, уменьшением доли вакансий, повышением общих расходов по персоналу и увеличением числа сотрудников, имеющих право на получение выплаты за работу в опасных условиях; и с) введением пересмотренных шкал окладов в долларах США для национального персонала в Южном Судане, повышением среднего уровня и ступени, закладываемых в расчеты окладов, с учетом фактических уровней должностей персонала, снижением доли вакансий среди должностей национальных сотрудников-специалистов и среди должностей национального персонала категории общего обслуживания, а также увеличением числа сотрудников, имеющих право на получение выплаты за работу в опасных условиях. Указанное увеличение потребностей частично компенсируется сокращением объема требуемых ресурсов на воздушные операции ввиду прогнозируемого снижения расходов на аренду и эксплуатацию самолетов, прогнозируемого уменьшения объема потребностей в авиационном топливе и исключения из бюджета потребностей в ресурсах на оплату экспертных услуг, связанных с восстановлением аэропорта и использованием беспилотных авиационных систем.
ЮНСОС	Объем предлагаемого бюджета, составляющий 568,7 млн долл. США, на 2,3 процента (13,3 млн долл. США) меньше объема утвержденного бюджета на 2017/18 год. В предлагаемом бюджете учтено сокращение численности военнослужащих в составе воинского контингента АМИСОМ на 2000 человек в соответствии с резолюцией 2372 (2017) Совета Безопасности и увеличение численности полицейских АМИСОМ на 80 человек и сотрудников АМИСОМ в составе сформированных подразделений на 420 человек. Уменьшение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов объясняется главным образом завершением работ по капитальному строительству и крупных закупок, как то закупок бронетранспортеров, завершением установки системы спутниковой связи "ОЗб" в 2017/18 году и снижением объема требуемых ресурсов для приобретения медицинских препаратов и расходных материалов в связи с уменьшением числа медицинских пунктов АМИСОМ, которым необходимо оказывать поддержку. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов для покрытия расходов на гражданский персонал ввиду более низкой доли вакансий.
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия	Объем предлагаемого бюджета, составляющий 87,3 млн долл. США, на 7,8 процента (6,3 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом применением более высокого множителя корректива по месту службы для международного персонала и использованием обменного курса, составляющего 0,81

евро за 1 доллар США, тогда как в бюджет на 2017/18 год был заложен обменный курс 0,94 евро за 1 доллар США.

Региональный центр обслуживания в Эн-теббе, Уганда

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 35,2 млн долл. США, на 6,7 процента (2,2 млн долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом снижением показателей доли вакансий, закладываемых в бюджет для международного персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций, и повышением доли общих расходов по международному персоналу, рассчитываемой в процентах от суммы вознаграждения такого персонала. Это увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется в результате чистого сокращения числа штатных и внештатных должностей на 19 единиц.

Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 354,6 млн долл. США, на 28,8 млн долл. США (8,8 процента) превышает объем утвержденного бюджета на 2017/18 год. Предлагаемая сумма включает отчисления из бюджетов миротворческих операций на осуществление общеорганизационных инициатив, а именно на общеорганизационное планирование ресурсов, обеспечение информационной безопасности и безопасности систем, обеспечение готовности миротворческого потенциала, реализацию модели глобального обслуживания, функционирование глобальных центров совместного обслуживания и осуществление сквозных инициатив по всем операциям по поддержанию мира. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) включением в бюджет расходов на осуществление сквозных инициатив (13,1 млн долл. США); b) утверждением Генеральной Ассамблеей возмещения расходов, связанных с Системой обеспечения готовности миротворческого потенциала (3,9 млн долл. США); c) долей миротворческих операций в расходах на финансирование глобальных центров совместного обслуживания (9,9 млн долл. США); и d) увеличением доли миротворческих операций в расходах по проекту «Умоджа» (3,8 млн долл. США) и по проекту реализации глобальной модели обслуживания (0,4 млн долл. США). Указанное общее увеличение потребностей частично компенсируется за счет выгод благодаря повышению эффективности и экономии средств по статьям расходов на основную деятельность (2,3 млн долл. США).

Предлагаемый бюджет составлен с учетом последствий для деятельности, которая будет финансироваться со вспомогательного счета в 2018/19 году, предлагаемых инициатив Генерального секретаря по реформе, изложенных в докладе Генерального секретаря о пересмотренных сметах по разделу 3 «Политические вопросы» и разделу 5 «Операции по поддержанию мира» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов и предлагаемом бюджете для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года: реформирование компонента мира и безопасности ([A/72/772](#)); докладе Генерального секретаря под названием «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: внедрение новой архитектуры управления для повышения эффективности и усиления подотчетности» ([A/72/492/Add.2](#)); и докладе Генерального секретаря о глобальной модели предоставления услуг ([A/72/801](#)).

Приложение III

Анализ исполнения бюджета на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Таблица 1

Исполнение бюджета на 2016/17 год в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года.)

Категория расходов	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Разница	
			Сумма (3)=(1)-(2)	В процентах (4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	76 800,5	74 624,9	2 175,6	2,8
Воинские контингенты	2 822 770,2	2 783 894,3	38 875,9	1,4
Полиция Организации Объединенных Наций	210 747,4	210 563,9	183,5	0,1
Сформированные полицейские подразделения	279 581,3	266 670,1	12 911,2	4,6
Итого	3 389 899,4	3 335 753,2	54 146,2	1,6
Гражданский персонал		—		
Международный персонал	1 284 015,4	1 339 779,5	(55 764,1)	(4,3)
Национальный персонал	439 508,4	444 322,8	(4 814,4)	(1,1)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	89 956,0	91 970,4	(2 014,4)	(2,2)
Временный персонал общего назначения	41 617,2	49 996,6	(8 379,4)	(20,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	14 233,0	13 838,6	394,4	2,8
Итого	1 869 330,0	1 939 907,9	(70 577,9)	(3,8)
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты	13 800,7	14 914,6	(1 113,9)	(8,1)
Официальные поездки	49 632,9	54 933,6	(5 300,7)	(10,7)
Помещения и объекты инфраструктуры	692 468,1	697 144,8	(4 676,7)	(0,7)
Наземный транспорт	161 700,7	141 599,9	20 100,8	12,4
Воздушный транспорт	804 562,1	708 929,4	95 632,7	11,9
Морской транспорт	38 427,2	46 343,5	(7 916,3)	(20,6)
Связь	194 821,2	148 403,5	46 417,7	23,8
Информационные технологии	156 780,7	187 506,8	(30 726,1)	(19,6)
Медицинское обслуживание	45 329,5	28 940,4	16 389,1	36,2
Специальное оборудование	—	19,9	(19,9)	
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	454 616,8	458 387,4	(3 770,6)	(0,8)
Проекты с быстрой отдачей	20 000,0	19 763,8	236,2	1,2
Итого	2 632 139,9	2 506 887,6	125 252,3	4,8
Общеорганизационное планирование ресурсов	16 830,4	16 830,4	—	—
Информационная безопасность и безопасность систем	821,5	798,7	22,8	2,8
Валовые потребности	7 909 021,2	7 800 177,9	108 843,3	1,4

Категория расходов	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
Поступления по плану налогообложения персонала	179 557,3	182 171,2	(2 613,9)	(1,5)
Чистые потребности	7 729 463,9	7 618 006,7	111 457,2	1,4
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4 795,1	1 024,3	3 770,8	78,6
Общий объем потребностей	7 913 816,3	7 801 202,2	112 614,1	1,4

Таблица 2

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2016/17 год*(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года.)*

Группа расходов	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета
			Сумма	В процентах	
Военные наблюдатели	76 800,5	74 624,9	2 175,6	2,8	Недорасход в размере 2,2 млн долл. США по группе «Военные наблюдатели» объясняется в основном меньшей, чем предусматривалось, численностью военных наблюдателей в составе МИНУСКА, МООНЛ, МООНЮС, ЮНИСФА и МИНУСМА. Недорасход, объясняемый указанной причиной, был частично компенсирован в результате увеличения потребностей в ресурсах в МООНРЗС, связанного с выплатой суточных участников миссии по полной ставке, составляющей 105 долл. США на человека в день, а не по ставке в размере 54 долл. США, предусмотренной в бюджете, ввиду прекращения выделения принимающей страной добровольных взносов (гостиничные номера и питание) в бюджетный период, а также в результате того, что в МООНСДРК средние расходы на поездку в оба конца в связи с заменой военных наблюдателей составили 3420 долл. США, тогда как в бюджет была заложена средняя сумма в размере 2435 долл. США.
Воинские контингенты	2 822 770,2	2 783 894,3	38 875,9	1,4	Недорасход в размере 38,9 млн долл. США по группе «Воинские контингенты» объясняется в основном: а) меньшей, чем планировалось, численностью военнослужащих в составе МООНСДРК; б) досрочной репатриацией воинских контингентов, входивших в состав ОООНКИ и МООНЛ; в) более низкими, чем предусматривалось, расходами во ВСООНЛ на поездки в связи с заменой военнослужащих и на принадлежащее контингентам имущество для самообеспечения; и д) более низкими, чем планировалось, расходами на продовольствие и поездки в ЮНАМИД. Недорасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован в результате увеличения потребностей в ресурсах ввиду: а) более высоких, чем предусматривалось, расходов на перевозку продовольствия в ЮНСОС; б) более высокой, чем предусматривалось, численности военнослужащих в составе МИНУСКА и ЮНИСФА; и в) более высоких, чем предполагалось, сумм возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество для самообеспечения и расходов на перевозку репатрируемого имущества, принадлежащего контингентам, в МООНСГ в связи принятием Советом Безопасности решения о завершении деятельности этой миссии.
Полиция Организации Объединенных Наций	210 747,4	210 563,9	183,5	0,1	Недорасход в размере 0,2 млн долл. США объясняется в основном: а) меньшей, чем планировалось, численностью полицейских в составе МИНУСКА, МООНСДРК, ЮНИСФА и МООНК; б) постепенным сокращением численности полицейского персонала в составе МООНСГ в связи принятием Советом Безопасности решения о завершении деятельности этой миссии; и в) досрочной репатриацией полицейских из состава ОООНКИ и МООНЛ.

Группа расходов	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета
			Сумма	В процентах	
Сформированные полицейские подразделения	279 581,3	266 670,1	12 911,2	4,6	Недорасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован увеличением расходов, вызванным более высокой, чем предусматривалось, численностью полицейского персонала в составе ЮНАМИД, МИНУСМА и МООНЮС. Недорасход в размере 12,9 млн долл. США объясняется в основном: а) меньшей, чем планировалось, численностью персонала в составе МИНУСКА и МООНЮС; б) более низкими, чем предусматривалось, расходами на поездки в МООНСГ, ЮНАМИД и МООНСДРК; и с) досрочной по сравнению с запланированными сроками репатриацией сформированных полицейских подразделений из состава ОООНКИ.
Международный персонал	1 284 015,4	1 339 779,5	(55 764,1)	(4,3)	Недорасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован увеличением расходов в МООНЛ на основное имущество, принадлежащее контингентам, ввиду его репатриации в более поздние, чем планировалось, сроки. Перерасход в размере 55,8 млн долл. США объясняется в основном: а) более низкими, чем предусматривалось в бюджете, показателями доли вакансий в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК, МООНЮС и ЮНСОС; и б) более высокими, чем планировалось, расходами на выплаты при увольнении сотрудникам в ОООНКИ и МООНЛ ввиду завершения деятельности этих миссий. Перерасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован ввиду того, что фактические показатели доли вакансий во ВСООНЛ, МООНК и МООНРЗС превысили величины, заложенные в утвержденные бюджеты.
Национальный персонал	439 508,4	444 322,8	(4 814,4)	(1,1)	Перерасход в размере 4,8 млн долл. США объясняется в основном: а) повышением размеров окладов национального персонала в МООНСДРК, МИНУСМА, ВСООНЛ, ЮНСОС и МИНУСКА; б) более низкими, чем предусматривалось в бюджете, показателями доли вакансий в МООНСДРК и МИНУСКА; и с) более высокими, чем планировалось, расходами на выплаты при увольнении сотрудникам в ОООНКИ и МООНЛ ввиду завершения деятельности этих миссий. Перерасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован в результате того, что фактические показатели доли вакансий в ЮНАМИД превысили величины, заложенные в бюджет, и снизился курс южносуданского фунта по отношению к доллару США: операционный обменный курс Организации Объединенных Наций снизился с 40,21 южносуданского фунта за 1 доллар США по состоянию на 1 июля 2016 года до 116,82 фунта за 1 доллар США по состоянию на 30 июня 2017 года.
Добровольцы Организации Объединенных Наций	89 956,0	91 970,4	(2 014,4)	(2,2)	Перерасход в размере 2 млн долл. США объясняется в основном более низкими, чем предусматривалось в бюджете, показателями доли вакансий в МООНСДРК и МИНУСМА. Средняя численность добровольцев Организации Объединенных Наций в составе МООНСДРК, привлеченных на срок в четыре месяца для оказания помощи в проведении пересмотра списка избирателей, составила 58 человек. Этот перерасход объясняется также более высокой, чем предусматривалось в бюджете,

Группа расходов	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета
			Сумма	В процентах	
					средней суммой надбавки для добровольцев и более высокими, чем планировалось, расходами на репатриацию добровольцев Организации Объединенных Наций, работавших в составе ОООНКИ.
					Перерасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован в результате того, что фактические показатели доли вакансий в ЮНАМИД, МИНУСКА И МООНК превысили величины, заложенные в бюджет.
Временный персонал общего назначения	41 617,2	49 996,6	(8 379,4)	(20,1)	Перерасход в размере 8,4 млн долл. США объясняется в основном покрытием расходов на обслуживание системы «Умоджа» в Центральных учреждениях в связи с внедрением блока 5 и вводом в действие дополнительного модуля 2, на вывод из эксплуатации системы «Галилео» и на управление основной базой данных. Средства были перерасходованы в МООНСДРК, МООНЮС, МООНСГ, МИНУСМА, МИНУСКА, ЮНАМИД, ОООНКИ, ЮНИСФА, ЮНСОС и МООНЛ.
Персонал, предоставляемый правительствами	14 233,0	13 838,6	394,4	2,8	Недорасход в размере 0,4 млн долл. США объясняется в основном: а) меньшей, чем планировалось, численностью персонала, предоставленного правительствами, в составе МООНЮС, МООНСДРК и МИНУСМА; б) постепенным сокращением численности персонала, предоставленного правительствами, и его досрочным увольнением в МООНСГ и МООНЛ; и с) отбытием в марте 2016 года из МООНРЗС всего персонала, предоставляемого правительством, по требованию принимающей страны и невозможностью его возвращения впоследствии в район Миссии в течение отчетного периода. Недорасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован в результате увеличения сверх запланированного показателя численности персонала, предоставленного правительством, в МИНУСКА в соответствии с принятым Советом Безопасности в его резолюции 2264 (2016) решением санкционировать привлечение дополнительно 68 сотрудников, ассигнования на которых не были включены в утвержденный бюджет на отчетный период.
Консультанты	13 800,7	14 914,6	(1 113,9)	(8,1)	Перерасход в размере 1,1 млн долл. США объясняется в основном увеличением требуемого объема расходов на оплату услуг консультантов в ЮНСОС и Региональном центре обслуживания в Энтеббе. ЮНСОС наняло консультантов для оказания поддержки в тех местах, в которые было невозможно направить персонал Организации Объединенных Наций, а Региональный центр обслуживания покрыл расходы на услуги консультантов, которые потребовались для оказания поддержки в осуществлении в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций проекта по проведению обзора общих служб. Перерасход, объясняемый указанной причиной, был частично компенсирован в результате сокращения потребностей в ресурсах в МООНСГ.
Официальные поездки	49 632,9	54 933,6	(5 300,7)	(10,7)	Перерасход в размере 5,3 млн долл. США по группе расходов «Официальные поездки» объясняется главным образом увеличением объема требуемых расходов на поездки в МООНСДРК, МИНУСМА, МООНСГ, МИНУСКА и ЮНАМИД в силу ряда факторов: а) совершения непредвиденных поездок в МООНРЗС для оказания

Группа расходов	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета
			Сумма	В процентах	
Помещения и объекты инфраструктуры	692 468,1	697 144,8	(4 676,7)	(0,7)	помощи в проведении пересмотра списка избирателей; b) увеличения требуемых расходов на не связанные с учебной подготовкой поездки в пределах района МИНУСМА в связи с расширением объектов по всей территории района осуществления деятельности; c) увеличения числа официальных поездок персонала МООНСГ в связи с оказанием поддержки в проведении президентских выборов и двух избирательных кампаний на местах, а также оказанием гуманитарной помощи после урагана «Мэтью»; и d) увеличения объема требуемых ресурсов в МИНУСКА ввиду непредвиденной поездки представителей Совета Безопасности в район озера Чад, ассигнования на которую не были включены в утвержденный бюджет на отчетный период; и e) более частого совершения поездок на опорные пункты и в лагеря в ЮНАМИД в силу оперативных потребностей. Перерасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован в результате сокращения потребностей в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира благодаря принятию мер по ограничению числа официальных поездок, особенно в Департаменте операций по поддержанию мира, Департаменте полевой поддержки и Департаменте по вопросам управления. Перерасход в размере 4,7 млн долл. США объясняется главным образом увеличением объема требуемых расходов на строения из сборных конструкций и эксплуатационно-техническое обслуживание в МООНЮС, МИНУСМА и ЮНСОС. Перерасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован в результате: а) привлечения для строительства объектов в МИНУСКА местных трудовых ресурсов и материалов вместо компаний коммерческого класса, а также перехода на эксплуатационно-техническое обслуживание объектов и оборудования собственными силами; b) уменьшения по сравнению со сметной суммой расходов в МООНСГ ввиду постепенного сокращения численности военного персонала и закрытия лагерей; c) сокращения по сравнению со сметной суммой расходов на техническое обслуживание силовых установок в ЮНАМИД и расширения использования имеющихся запасов расходных материалов, а также уменьшения по сравнению с запланированной суммой расходов на строительство и топливо; и d) сокращения по сравнению со сметной суммой требуемого объема ресурсов в ЮНИСФА в связи с расторжением контракта на техническое обслуживание ввиду введенных ограничений, включая невыдачу виз работникам выбранного подрядчика.
Наземный транспорт	161 700,7	141 599,9	20 100,8	12,4	Недорасход в размере 20,1 млн долл. США объясняется главным образом уменьшением объема требуемых расходов в ЮНСОС, МООНСДРК, МООНЛ, ОООНКИ, СООННР и МИНУСМА ввиду более низких, чем предусматривалось, объемов потребления топлива и затрат на ремонт и техническое обслуживание.
Воздушный транспорт	804 562,1	708 929,4	95 632,7	11,9	Недорасход в размере 95,6 млн долл. США объясняется главным образом уменьшением объема требуемых расходов в МООНЮС, МИНУСКА, МИНУСМА, МООНЛ, ОООНКИ и ЮНАМИД под воздействием следующих факторов: не было осуществлено запланированное развертывание воздушных судов или беспилотных авиаци-

Группа расходов	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета
			Сумма	В процентах	
Морской транспорт	38 427,2	46 343,5	(7 916,3)	(20,6)	онных систем, ставки аренды воздушных судов была ниже ставок, предусмотренных в бюджете, и количество летных часов было меньше запланированного. Недорасход, объясняемый указанными причинами, был частично компенсирован в результате: а) увеличения объема требуемых расходов в ЮНСОС ввиду более высоких, чем предусматривалось в бюджете, сборов за услуги по автоматическому отпуску и учету авиационного топлива, а также использования вертолетов для доставки продовольствия; б) превышения запланированной стоимости летного часа и замены аэродромной пожарной машины во ВСООНЛ; и с) превышения запланированного количества летных часов в МООНСГ ввиду необходимости оказания поддержки в проведении двух избирательных кампаний (в октябре 2016 года и январе 2017 года) и чрезвычайных операций после урагана «Мэтью» в октябре 2016 года. Перерасход в размере 7,9 млн долл. США объясняется главным образом увеличением объема требуемых расходов на морские контейнеры в МИНУСМА, МООНЮС, МИНУСКА, ЮНСОС и ЮНИСФА. Перерасход, объясняемый указанной причиной, был частично компенсирован в результате взимания более низкой, чем предусматривалось, платы за аренду и эксплуатацию судов во ВСООНЛ, уменьшения объема требуемых ресурсов в МООНЛ ввиду вывода из эксплуатации морского судна, а также в результате того, что МООНСДРК не получила судно для патрулирования на озере Танганьика.
Связь	194 821,2	148 403,5	46 417,7	23,8	Недорасход в размере 46,4 млн долл. США объясняется главным образом тем, что расходы на связь, предусмотренные в бюджете по группе расходов «Связь», проводились по группе расходов «Информационные технологии». Это имело место в основном в МИНУСМА, ЮНСОС, ЮНАМИД и Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.
Информационные технологии	156 780,7	187 506,8	(30 726,1)	(19,6)	Перерасход в размере 30,8 млн долл. США объясняется главным образом тем, что расходы на связь, предусмотренные в бюджете по группе расходов «Связь», проводились по группе расходов «Информационные технологии». Это имело место в основном в МИНУСМА, ЮНСОС, ЮНАМИД и Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций.
Медицинское обслуживание	45 329,5	28 940,4	16 389,1	36,2	Недорасход в размере 16,8 млн. долл. США объясняется главным образом: а) уменьшением объема требуемых расходов в МИНУСКА по причине отсрочки приобретения предметов медицинского назначения ввиду нехватки медицинского персонала и продолжающегося строительства объектов; б) задержкой с направлением в ЮНСОС квалифицированного медицинского персонала и наличием у Отделения запасов, сохранившихся с предыдущих периодов; и с) создания в МИНУСМА трех принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений уровня I вместо таких пяти запланированных учреждений.
Специальное оборудование	—	19,9	(19,9)	—	
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	454 616,8	458 387,4	(3 770,6)	(0,8)	Перерасход в размере 3,7 млн долл. США объясняется главным образом увеличением объема требуемых расходов на оплату услуг индивидуальных подрядчиков в

Группа расходов	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета
			Сумма	В процентах	
					МИНУСМА, МИНУСКА, МООНЮС, ЮНАМИД, МООНСГ, ЮНИСФА и ОООНКИ. Перерасход, объясняемый указанной причиной, был частично компенсирован в результате сокращения объема требуемых расходов в МООНСДРК ввиду того, что расходы, связанные с программой разоружения, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселения, проводились по другим бюджетным группам расходов, а также в результате перенаправления средств, предназначенных для покрытия прочих расходов на перевозки и связанных с ними расходов, на цели доставки продовольствия в ЮНСОС и сокращения во ВСООНЛ объема требуемых расходов на аренду радиолокационного оборудования, которые предусматривались по группе расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», ввиду того, что они проводились по группе расходов «Воздушный транспорт».
Проекты с быстрой отдачей	20 000,0	19 763,8	236,2	1,2	Недорасход в размере 0,2 млн долл. США объясняется главным образом уменьшением объема требуемых расходов в ЮНАМИД и МООНСДРК. Уменьшение по сравнению с предусмотренной в бюджете суммой объема расходов в ЮНАМИД было вызвано резким снижением курса южносуданского фунта к доллару США в отчетный период. Недорасход, объясняемый указанной причиной, был частично компенсирован в результате увеличения объема требуемых расходов в ОООНКИ ввиду изменения очередности осуществления проектов, а также определения приоритетных направлений деятельности и новых проектов в таких областях оказания поддержки, как содействие достижению социальной сплоченности и урегулированию конфликтов, которые не были определены в полной мере при первоначальном планировании, но были сочтены важными на этапе свертывания миссии.

Таблица 3
Исполнение бюджета на 2016/17 год в разбивке по миротворческим компонентам
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года.)

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	52 550,4	52 514,6	35,8	0,1
МИНУСКА	920 727,9	871 616,3	49 111,6	5,3
МИНУСМА	933 411,0	933 399,6	11,4	0,0
МООНСГ	345 926,7	337 816,5	8 110,2	2,3
МООНСДРК	1 235 723,1	1 234 443,2	1 279,9	0,1
ЮНАМИД	1 039 573,2	1 028 134,9	11 438,3	1,1
СООННР ^a	56 543,5	55 880,4	663,1	1,2
ВСООНК	54 849,9	54 006,9	843,0	1,5
ВСООНЛ	488 691,6	480 693,7	7 997,9	1,6
ЮНИСФА ^b	279 924,6	279 867,3	57,3	0,0
МООНК	36 486,9	34 783,1	1 703,8	4,7
МООНЛ	187 139,6	182 846,5	4 293,3	2,3
МООНЮС	1 081 788,4	1 071 740,5	10 047,9	0,9
ОООНКИ	171 937,8	166 586,6	5 351,2	3,1
ЮНСОС	574 304,9	570 234,8	4 070,1	0,7
Итого, миссии	7 459 579,5	7 354 564,9	105 014,6	1,4
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия	82 857,8	82 224,5	633,3	0,8
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда	39 203,6	36 332,6	2 871,0	7,3
Вспомогательный счет для операций по поддержке мира	327 380,3	327 055,9	324,4	0,1
Итого	7 909 021,2	7 800 177,9	108 843,3	1,4
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	4 795,1	1 024,3	3 770,8	78,6
Общий объем потребностей	7 913 816,3	7 801 202,2	112 614,1	1,4

^a Включая сумму в размере 8 829 400 долл. США, утвержденную Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам 23 мая 2017 год для принятия обязательств на основании предоставленных на это полномочий.

^b Включая сумму в размере 11 300 000 долл. США для принятия обязательств в соответствии с полномочиями, предоставленными на это Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [71/298](#).

Таблица 4
Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах в 2016/17 году в разбивке по миротворческим компонентам

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, определяющие разницу
			Сумма	В процентах	
МООНРЗС	52 550,4	52 514,6	35,8	0,1	На исполнение бюджета Миссии повлияло увеличение объема требуемых расходов по категории «Военный и полицейский персонал», которое объясняется главным образом повышением ставок суточных участников миссии для военных наблюдателей и штабных офицеров, а также по категории «Оперативные расходы», которое объясняется главным образом более высокими, чем планировалось, расходами на помещения и объекты инфраструктуры в связи с незапланированным бурением глубоководной скважины и на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с наймом международных и национальных индивидуальных подрядчиков. Недорасход по категории «Гражданский персонал» объясняется главным образом тем, что в отчетный период фактические средние показатели доли вакансий среди должностей международного персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций были выше, чем предполагалось, а фактические расходы на выплату окладов национальному персоналу и прочие расходы по такому персоналу были ниже, чем ожидалось.
МИНУСКА	920 727,9	871 616,3	49 111,6	5,3	Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 49,1 млн долл. США явилось чистым результатом сокращения объема требуемых расходов по категории «Военный и полицейский персонал» (1,7 млн долл. США), вызванного главным образом изменениями в развертывании полицейского персонала, увеличения объема требуемых расходов по категории «Гражданский персонал» (18,5 млн долл. США), вызванного главным образом ускоренным наймом персонала и повышением расходов на выплату окладов, а также снижения объема требуемых оперативных расходов (65,9 млн долл. США), главным образом в результате использования местных трудовых ресурсов и материалов для помещений и объектов инфраструктуры вместо запланированного строительства капитальных сооружений коммерческого класса, а также из-за переноса сроков развертывания беспилотной авиационной системы и одного вертолета и меньшего, чем планировалось, количества летных часов, затраченных на выполнение деятельности Миссии.
МИНУСМА	933 411,0	933 399,6	11,4	0,0	На исполнение бюджета Миссии повлияло сокращение объема требуемых расходов на военный и полицейский персонал, вызванное изменением приоритетов в расходах Миссии и ее программной деятельности в связи с осуществлением проектов повышения безопасности в свете нападений на объекты Организации Объединенных Наций и расширением существующих лагерей для размещения дополнительного числа военнослужащих, санкционированного Советом Безопасности в его резолюции 2295 (2016) . Это частично компенсировалось увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал в связи с более низкими, чем планировалось, фактическими показателями доли вакансий, а также покрытием оперативных расходов по причине приобретения строений из сборных конструкций для размещения служебных и жилых помещений в связи с расширением лагерей ввиду направления в Миссию дополнительного негражданского персонала, расходов на материалы для полевых защитных сооружений в связи с

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, определяющие разницу
			Сумма	В про- центах	
					усилением мер безопасности в рамках всего района Миссии и расходов на оказание дополнительной поддержки в виде услуг по обнаружению мин и разминированию, предоставляемых Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ввиду задержки с развертыванием подразделения разминирования Организации Объединенных Наций.
МООНСТ	345 926,7	337 816,5	8 110,2	2,3	Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 8,1 млн долл. США объясняется в главном образом сокращением объема требуемых расходов по категории «Военный и полицейский персонал» (2,4 млн долл. США) вследствие того, что фактические средние показатели доли вакансий — в размере 8 процентов для воинских контингентов и в размере 21,6 процента для полиции Организации Объединенных Наций — превысили предусмотренные в бюджете показатели, составляющие соответственно 3 процента и 12 процентов, а также сокращением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов (5,5 млн долл. США), связанным с продолжающимся свертыванием Миссии в рамках подготовки к завершению ее деятельности.
МООНСДРК	1 235 723,1	1 234 443,2	1 279,9	0,1	На исполнение бюджета Миссии повлияло то, что фактические средние показатели доли вакансий для воинских контингентов и полиции Организации Объединенных Наций превысили утвержденные величины; а также более высокие, чем предусматривалось, вычеты, которые производились в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи в связи с отсутствием или несвоевременной поставкой основного имущества, принадлежащего контингентам, или поставкой непригодного к использованию имущества; сокращением расходов на продовольственное обеспечение; и задержки с заключением нового контракта на предоставление услуг, основанных на применении беспилотных авиационных систем. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением объема требуемых расходов в связи с тем, что фактические средние показатели доли вакансий среди должностей международного персонала, национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций были ниже утвержденных величин, а также привлечением дополнительного персонала для оказания содействия в проведении регистрации избирателей.
ЮНАМИД	1 039 573,2	1 028 134,9	11 438,3	1,1	Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 11,4 млн долл. США объясняется в главном образом сокращением объема требуемых расходов (8,4 млн долл. США) по категории «Оперативные расходы», главным образом вследствие более низких, чем предусматривалось в бюджете, потребностей в ресурсах по группам расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Связь». Сумма расходов по гражданскому персоналу была на 5,1 млн долл. США меньше суммы, предусмотренной в бюджете, в результате того, что фактические средние показатели доли вакансий среди должностей национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций превысили величины, заложенные в бюджет. Указанное уменьшение объема требуемых расходов было частично компенсировано увеличением по сравнению с запланированной суммой расходов по категории «Военный и полицей-

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, определяющие разницу
			Сумма	В процентах	
СООННР ^a	56 543,5	55 880,4	663,1	1,2	ский персонал» (2,1 млн долл. США), что объясняется в основном более высокой, чем прогнозировалось, численностью полицейского персонала Организации Объединенных Наций. Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 663 100 долл. США вызвано главным образом сокращением объема требуемых расходов на воинские контингенты и гражданский персонал. Сокращение потребностей в ресурсах на покрытие расходов на воинские контингенты объясняется в основном уменьшением объема требуемых расходов на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией личного состава в результате оптимизации, достигнутой в этой области, а также более низкой, чем предполагалось, средней фактической ценой пайков и задержками с доставкой бронетранспортеров. Сокращение потребностей в ресурсах на покрытие расходов на гражданский персонал объясняется в основном тем, что фактическая средняя доля вакансий для временного персонала общего назначения, составившая 29,4 процента, превысила предусмотренную в бюджете величину, равную 13,6 процента, ввиду задержек с наймом такого персонала.
ВСООНК	54 849,9	54 006,9	843,0	1,5	Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 843 000 долл. США объясняется сокращением объема требуемых расходов на военный и полицейский персонал вследствие того, что расходы на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией личного состава воинских контингентов были меньше запланированной суммы, а также сокращением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов ввиду более низких, чем предусматривалось, расходов на коммунальные услуги, эксплуатационно-техническое обслуживание, медицинское обслуживание и предметы медицинского назначения и грузовые перевозки. Это сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением объема требуемых расходов по категории «Гражданский персонал» вследствие более высокой, чем предусматривалось в бюджете, суммы общих расходов по персоналу.
ВСООНЛ	488 691,6	480 693,7	7 997,9	1,6	Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 7 997 900 долл. США объясняется главным образом сокращением требуемых расходов на поездки, связанные с заменой военнослужащих в составе контингентов, вследствие использования чартерных перевозок, что позволило снизить стоимость летного часа, а также в результате дальнейшего осуществления замены военнослужащих в обратном порядке; и сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов по категории «Гражданский персонал» вследствие более высоких, чем ожидалось, показателей доли вакансий среди должностей международного и национального персонала.
ЮНИСФА ^b	279 924,6	279 867,3	57,3	0,0	Общее сокращение потребностей в ресурсах на 57 300 долл. США объясняется в основном уменьшением потребностей по категории «Оперативные расходы» (4,3 млн долл. США), главным образом в результате расторжения контракта на техническое обслуживание ввиду введенных ограничений, включая невыдачу виз работникам выбранного подрядчика, а также вследствие более низких, чем предусматривалось в бюджете, расходов на перебазирование и гарантированных расходов на авиапарк в составе самолетов и вертолетов Миссии.

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, определяющие разницу
			Сумма	В про- центах	
					Указанное сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением объема требуемых расходов по категории «Венный и полицейский персонал» (3,3 млн долл. США), вызванным в основном тем, что фактическая средняя доля вакансий для воинских контингентов, составившая 13,9 процента, была ниже предусмотренной в бюджете величины, равной 19 процентам, а также увеличением потребностей в ресурсах по категории «Гражданский персонал» (785 300 долл. США), которое объясняется главным образом повышением ставок окладов национального персонала и тем, что фактическая средняя доля вакансий среди должностей национального персонала категории общего обслуживания, составившая 14 процентов, была ниже заложенной в бюджет величины, равной 20 процентам.
МООНК	6 486,9	34 783,1	1 703,8	4,7	Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 1,7 млн долл. США объясняется главным образом сокращением объема требуемых расходов по категории «Гражданский персонал» (1,5 млн. долл. США), в основном ввиду более низких, чем предусматривалось, расходов на международный персонал и на добровольцев Организации Объединенных Наций. Это сокращение было частично компенсировано увеличением по сравнению с запланированной суммой расходов на национальный персонал (0,2 млн долл. США), что объяснялось в основном повышением окладов национального персонала.
МООНЛ	187 139,6	182 846,3	4 293,3	2,3	На исполнение бюджета Миссии повлияло сокращение объема требуемых расходов по категории «Военный и полицейский персонал», вызванное тем, что фактические средние показатели доли вакансий для военных наблюдателей, личного состава воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений, составившие соответственно 30 процентов, 27,6 процента и 12,4 процента, превысили запланированную величину, равную нулю, а доля вакансий для полицейских Организации Объединенных Наций составила 50,4 процента, тогда как запланированная величина равнялась 7 процентам, а также уменьшение по сравнению с заложенной в бюджет суммой расходов по категории «Оперативные расходы» вследствие сокращения объема требуемых расходов на наземный и воздушный транспорт, досрочного списания морского судна, закрытия объектов и использования имеющихся запасов (и сокращения объема запасов) запчастей и других предметов снабжения. Указанное сокращение потребностей в ресурсах частично компенсировалось повышением по сравнению с запланированной суммой расходов на выплаты сотрудникам при увольнении и переезде в другое место службы вследствие ускоренного сокращения численности персонала в преддверии ликвидации Миссии и введения новых шкал окладов национального персонала категории общего обслуживания и национальных сотрудников-специалистов с 1 октября 2015 года, что не предполагалось на момент подготовки предлагаемого бюджета на 2016/17 год.
МООНЮС	1 081 788,4	1 071 740,5	10 047,9	0,9	Образование свободного от обязательств остатка средств в размере 10 млн долл. США объясняется главным образом сокращением объема требуемых расходов по категории «Гражданский персонал» (6,2 млн долл. США), что было вызвано в основном использованием для расчета сумм налогообложения персонала, общих расходов по персоналу и выплаты за работу

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, определяющие разницу
			Сумма	В про- центах	
					в опасных условиях для национального персонала в южносу- данских фунтах действовавшего операционного обменного курса Организации Объединенных Наций (который снизился с 40, 21 фунта за 1 долл. США по состоянию на 1 июля 2016 года до 116,82 фунта за 1 долл. США по состоянию на 30 июня 2017 года). Кроме того, сократился объем требуемых расходов по категории «Военный и полицейский персонал» (3,1 млн долл. США), что объяснялось главным образом репа- триацией воинских контингентов, отсрочкой направления в со- став Миссии сформированных полицейских подразделений и более высокими, чем предполагалось, вычетами из сумм воз- мещения расходов на воинские контингенты, которые произво- дились в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ас- самблеи в связи с непоставкой или несвоевременной поставкой основного имущества, принадлежащего контингентам, или по- ставкой непригодного к использованию имущества. Также со- кратился объем требуемых расходов по категории «Оператив- ные расходы» (774 300 долл. США), в основном вследствие того, что в состав Миссии не поступили четыре вертолета, ко- торые предназначались для Механизма наблюдения за прекра- щением огня и переходными мерами обеспечения безопасно- сти, а также оставался незадействованным в течение большей части отчетного периода в связи со сложившейся ситуацией в плане безопасности после кризиса в июле 2016 года один са- молет и не была развернута беспилотная авиационная система.
ООНКИ	171 937,8	66 586,6	351,2	3,1	На исполнение бюджета Операции повлияло сокращение объ- ема требуемых расходов по категории «Военный и полицей- ский персонал» (7,4 млн долл. США), которое объясняется главным образом досрочной репатриацией, и уменьшение по- требностей в ресурсах по категории «Оперативные расходы» (9,8 млн долл. США) вследствие более низкого, чем планиро- валось, спроса на авиационную поддержку и на услуги связи и информационно-технические услуги, а также в результате до- срочного закрытия лагерей. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потреб- ностей по категории «Гражданский персонал» ввиду более вы- соких, чем планировалось, расходов на выплаты сотрудникам при увольнении и переезде в другое место службы.
ЮНСОС	574 304,9	570 234,8	4 070,1	0,7	Образование свободного от обязательств остатка средств в раз- мере 4,1 млн долл. США объясняется главным образом сокра- щением потребностей в ресурсах по категории «Оперативные расходы» (20,3 млн долл. США), в основном ввиду более низ- ких, чем предусматривалось в бюджете, расходов на наземный транспорт и прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние, а также расходов на связь и медицинское обслуживание. Это сокращение потребностей в ресурсах было частично ком- пенсировано увеличением потребностей по категории «Воен- ный и полицейский персонал» (9,7 млн долл. США), которое объясняется в основном тем, что фактические расходы на пере- возку продовольствия за отчетный период превысили сумму, предусмотренную в бюджете. Увеличение потребностей в ре- сурсах по категории «Гражданский персонал» (6,6 млн долл. США) объясняется главным образом ускоренным наймом меж- дународного персонала и повышением расходов на выплату окладов национальному персоналу вследствие введения в дей- ствие новой шкалы окладов.

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница		Основные факторы, определяющие разницу
			Сумма	В процентах	
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия	82 857,8	82 224,5	633,3	0,8	Увеличение потребностей в ресурсах по категории «Гражданский персонал» (1,6 млн долл. США) объясняется главным увеличением потребностей по группе расходов «Международный персонал» ввиду более высоких, чем предусматривалось в бюджете, общих расходов по персоналу, а также по группе расходов «Национальный персонал» вследствие превышения запланированной численности персонала. Это увеличение потребностей в ресурсах было полностью компенсировано сокращением объема требуемых ресурсов по категории «Оперативные расходы» (2,3 млн долл. США), в основном по группам расходов «Связь» и «Помещения и объекты инфраструктуры». Ресурсы, предназначенные для приобретения аппаратуры связи и технического обслуживания, были перенаправлены на покрытия суммы увеличения расходов по гражданскому персоналу. Кроме того, более низкие по сравнению с запланированной суммой расходы по группе «Помещения и объекты инфраструктуры» объясняются снижением потребления электроэнергии ввиду благоприятных погодных условий и широкого использования панелей солнечных батарей.
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда	39 203,6	36 332,6	2 871,0	7,3	Увеличением объема требуемых ресурсов по категории «Гражданский персонал» (0,2 млн долл. США) объясняется главным образом повышением общих расходов по международному персоналу, что было частично компенсировано снижением по сравнению с запланированной суммой расходов на национальный персонал, в основном вследствие того, что фактические средние показатели доли вакансий среди должностей национальных сотрудников-специалистов и национального персонала категории общего обслуживания, составившие соответственно 51,6 процента и 9,7 процента, превысили заложенные в бюджет показатели доли вакансий, равные соответственно 50 и 6 процентам. Указанное увеличение потребностей в ресурсах было полностью компенсировано сокращением объема требуемых ресурсов по категории «Оперативные расходы» (3,1 млн долл. США) вследствие: а) более низких, чем предусматривалось, расходов по группе «Помещения и объекты инфраструктуры» ввиду снижения окончательной стоимости контракта на строительство горизонтальных сооружений, отмены проекта по установке защищенных ворот и невыполнения проектов по усовершенствованию инфраструктуры, а также сокращения доли Центра в расходах на общие услуги, обеспечиваемые МООНСДРК, в результате применения новой методики в отношении совместного несения расходов; и б) более низких, чем предполагалось, расходов по группе «Связь» ввиду того, что не были произведены запланированные закупки электронной аппаратуры и аппаратуры связи; это снижение расходов было частично компенсировано увеличением требуемых расходов на приобретение информационной техники, пакетов программного обеспечения и запасных частей.
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	327 380,3	327 055,9	324,4	0,1	Увеличение потребностей в ресурсах, связанных с должностями (0,8 млн долл. США), объясняется в основном расходами на девять штатных должностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей. Увеличение объема требуемых ресурсов, связанных с должностями, полностью компенсировалось суммой недорасхода по линии ресурсов, не связанных с должностями,

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>		<i>Основные факторы, определяющие разницу</i>
			<i>Сумма</i>	<i>В про- центах</i>	
					в размере 1,1 млн долл. США, который объясняется главным образом более низкими, чем предусматривалось, фактическими расходами на организацию проводимого раз в три года совещания Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу и на медицинское страхование после выхода на пенсию. Для снижения расходов, особенно на поездки, и покрытия перерасхода по линии ресурсов, связанных с должностями, были приняты специальные меры.

^a Включая сумму в размере 8 829 400 долл. США, утвержденную Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам 23 мая 2017 год для принятия обязательств на основании предоставленных на это полномочий.

^b Включая сумму в размере 11 300 000 долл. США для принятия обязательств в соответствии с полномочиями, предоставленными на это Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [71/298](#).

Приложение IV

Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2017 года

1. Резервный фонд для операций по поддержанию мира был учрежден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [47/217](#) в качестве механизма управления денежной наличностью для обеспечения быстрого развертывания операций по поддержанию мира. В соответствии с этой резолюцией первоначальный объем средств Фонда был установлен на уровне 150 млн долл. США. В своей резолюции [49/233 A](#) Ассамблея постановила, что средства Фонда будут использоваться только для финансирования начального этапа новых операций по поддержанию мира, для расширения существующих операций или для покрытия непредвиденных и чрезвычайных расходов, связанных с операциями по поддержанию мира.
2. Как указано в финансовых ведомостях за 12-месячный период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем средств Фонда по состоянию на 30 июня 2017 года составлял 152 млн долл. США, включая резерв в 150 млн долл. США и совокупный профицит в размере 2 млн долл. США. Как и в 2015/16 году, в финансовом году, закончившемся 30 июня 2017 года, действующим миротворческим миссиям никаких новых ссуд не предоставлялось. По состоянию на 30 июня 2017 года оставалась непогашенной с февраля 2000 года сумма авансов в размере 12,8 млн долл. США, предоставленных МООНЦАР, поскольку эта Миссия не располагает достаточными денежными средствами.
3. Сумма, на которую был превышен утвержденный объем средств Резервного фонда для операций по поддержанию мира, может быть использована для покрытия расходов по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. В своей резолюции [71/295](#) Генеральная Ассамблея утвердила на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года сумму в размере 1,2 млн долл. США. Предложение в отношении использования остальной части положительного сальдо в размере 0,8 млн долл. США, подлежащее утверждению Ассамблеей, будет представлено в контексте бюджета для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

Приложение V

Управление принадлежащим контингентам имуществом и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

A. Управление принадлежащим контингентам имуществом

1. В Руководство по принадлежащему контингентам имуществу ([A/C.5/69/18](#)) были внесены изменения с целью учесть положения, утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [71/296](#). Внесенные в это руководство изменения были опубликованы 8 февраля 2017 года на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций ([A/C.5/71/20](#)). Секретариат и полевые миссии продолжают координировать действия по обеспечению соблюдения положений этого Руководства.

B. Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

2. Информация о суммах, причитающихся и фактически выплаченных странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, за 2016 и 2017 календарные годы приводится ниже.

Таблица 1

Выполнение обязательств перед странами, предоставляющими войска и полицейских, по возмещению расходов на воинские контингенты, сформированные полицейские подразделения, принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение

1.A. Сводная информация об обязательствах по возмещению расходов на воинские контингенты, сформированные полицейские подразделения, принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение

(В тыс. долл. США)

	2016 год ^a	2017 год
Задолженность по состоянию на 1 января	738 237	724 723
Сметная сумма задолженности	2 311 113	2 242 581
Минус: выплаты, произведенные в течение года	2 326 500	2 256 763
Остаток по состоянию на 31 декабря	722 850	710 541

^a Заменяет информацию, представленную в документе [A/71/809](#).

1.B. Обязательства по возмещению расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения

(В тыс. долл. США)

	2016 год ^a	2017 год
Задолженность по состоянию на 1 января	261 038	249 267
Сумма задолженности согласно смете	1 385 931	1 361 008

	2016 год ^a	2017 год
Минус: выплаты, произведенные в течение года	1 399 575	1 359 726
Остаток по состоянию на 31 декабря	247 394	250 549

^a Заменяет информацию, представленную в документе A/71/809.

1.C. Обязательства по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение
(В тыс. долл. США)

	2016 год	2017 год
Задолженность по состоянию на 1 января	477 199	475 456
Сумма задолженности согласно смете	925 182	881 573
Минус: выплаты, произведенные в течение года	926 925	897 037
Остаток по состоянию на 31 декабря	475 456	459 992

3. Выплаты в счет возмещения расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения, а также по требованиям о возмещении расходов на принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение производятся с учетом обеспечения наличия трехмесячного оперативного резерва денежных средств на счетах каждой миротворческой миссии. В 2017 году было произведено в общей сложности четыре плановых ежеквартальных платежа (в марте, июне, сентябре и декабре).

4. По состоянию на 31 декабря 2017 года выплаты в счет возмещения расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения в отношении всех миссий за исключением ЮНИСФА были произведены по октябрь 2017 года.

5. В таблице 2 ниже приведены подробные данные о произведенных в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи вычетах из сумм возмещения расходов на персонал за 2014–2017 календарные годы.

Таблица 2

Вычеты из сумм возмещения расходов на персонал, произведенные в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи, 2014–2017 годы
(В тыс. долл. США)

Миссия ^a	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Итого
МИНУСКА	—	41,2	5 705,4	10 939,0	16 685,6
МИНУСМА	2 370,7	11 101,8	14 058,3	24 093,5	51 624,3
МООНСГ	638,6	1 370,2	830,6	1 074,5	3 913,9
МООНСДРК	14 565,4	34 578,8	27 863,0	27 233,6	104 240,8
ЮНАМИД	9 804,6	18 081,3	18 850,7	14 909,7	61 646,3
ВСООНК	12,5	—	—	—	12,5
ВСООНЛ	1 687,0	4 954,0	3 132,9	3 212,5	12 986,4
ЮНИСФА	6 827,0	1 533,9	3 701,8	185,5	12 248,2
МООНЛ	3 214,8	6 938,7	5 221,0	140,4	15 514,9
МООНЮС	1 681,1	15 627,3	19 135,3	14 391,4	50 835,1

<i>Миссия^a</i>	<i>2014 год</i>	<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>Итого</i>
ООНКИ	789,7	1 144,9	861,4	423,3	3 219,3
Всего	41 591,4	95 372,1	99 360,4	96 603,4	332 927,3

^a На основе данных о ежеквартальных выплатах, из которых производились вычеты.

6. В таблице 3 приводится информация о положении дел с подписанием меморандумов о взаимопонимании в отношении подразделений в составе действующих миротворческих миссий.

Таблица 3

Положение дел с подписанием меморандумов о взаимопонимании в отношении развернутых подразделений по состоянию на 31 декабря 2017 года

<i>Миссия</i>	<i>Число подписанных меморандумов о взаимопонимании</i>	<i>Число меморандумов о взаимопонимании на стадии проекта</i>
МООНППГ	—	7
МООНРЗС	1	—
МИНУСКА	32	7
МИНУСМА	39	11
МООНСДРК	54	1
ЮНАМИД	36	3
СООННР	3	3
ВСООНК	4	—
ВСООНЛ	48	—
ЮНИСФА	14	—
МООНЛ	5	—
МООНЮС	25	7
Всего	261	39

Приложение VI

Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности

1. В период с 1 января по 31 декабря 2017 года было обработано 177 требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности на общую сумму 7386,4 млн долл. США, а еще 230 требований находились на рассмотрении, причем 48 из них находились на рассмотрении более 90 дней. По 14 из этих 48 требований еще не поступила дополнительная медицинская информация, запрошенная у постоянных представительств; еще по 20 требованиям не получены результаты оценки на предмет установления факта постоянной нетрудоспособности, проводимой Отделом медицинского обслуживания Департамента по вопросам управления; еще по 10 требованиям ожидается получение от командующего силами/комиссара полиции соответствующей миссии извещения, подтверждающего, что смерть или увечье были связаны с работой в миссии (рассмотрение таких случаев, как правило, занимает больше времени, поскольку их рассмотрение проводится комиссией по расследованию); а обоснованность остальных четырех требований была удостоверена, но выплаты по ним Отделом счетов Департамента по вопросам управления еще не производились.

2. Секретариат Организации Объединенных Наций прилагает усилия для урегулирования требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в кратчайшие возможные сроки, но не позднее, чем в течение 90 дней с момента получения требований со всей необходимой документацией. Урегулирование некоторых требований о выплате компенсации в случае смерти может откладываться до вынесения комиссией по расследованию определения относительно того, был ли инцидент связан с деятельностью миссии и не был ли он вызван грубой халатностью или преднамеренными неправомерными действиями.

3. Обработка некоторых требований о выплате компенсации в случае потери трудоспособности может задерживаться до получения окончательного медицинского заключения с подробным описанием степени инвалидности от стран, предоставляющих войска или полицейских. Установление факта постоянной потери той или иной функции организма может занимать долгое время в связи с тем, что между самим инцидентом и завершением полного курса лечения и достижением возможной степени восстановления функций проходит длительное время. Для ускорения процесса рассмотрения требований Секретариат регулярно обменивается корреспонденцией с постоянными представительствами стран, предоставляющих войска и полицейских, запрашивая необходимую информацию и документацию.

4. По получении от структур на местах извещения, подтверждающего смерть или увечье, Секретариат незамедлительно связывается с постоянными представительствами с целью удостовериться в том, что они осведомлены о праве на получение компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, и проконсультировать их о процедуре представления соответствующих требований. Секретариат принимает все необходимые меры для рассмотрения текущих требований, регулярно обмениваясь корреспонденцией с государствами-членами.

Положение дел с урегулированием требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности по состоянию на 2017 год

А. Сводная информация по требованиям о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности
(В тыс. долл. США)

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Требования, рассмотрение которых приостановлено ^a		Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма
МИНУСКА	26	1 596,5	12	242,9	7	156,1	9	276,5
МИНУСМА	29	1 943,2	2	145,0	5	324,5	17	845,5
МООНСГ	6	189,2	3	140,0	1	7,7	3	—
МООНСДРК	5	217,7	3	210,0	—	—	17	1 190,0
ЮНАМИД	11	452,9	10	336,0	4	1,0	15	397,2
МООНСЛ	1	7,0	—	—	—	—	—	—
ОООНВД	—	—	—	—	—	—	1	14,0
ВСООНК	—	—	—	—	—	—	3	52,5
Охранный контингент Организации Объединенных Наций в Ираке	—	—	—	—	—	—	6	78,4
ВСООНЛ	1	70,0	2	145,0	—	—	3	25,3
ИКМООНН	1	5,6	—	—	—	—	5	59,5
ЮНИСФА	4	16,1	—	—	1	0,7	—	—
МООНЭЭ	—	—	—	—	—	—	2	21,0
МООНК	—	—	1	49,0	—	—	2	84,0
МООНЛ	1	4,2	1	71,6	—	—	3	70,0
МООНВС	—	—	—	—	—	—	1	14,0
МООНЮС	7	49,7	2	101,5	6	115,4	3	25,2
ОООНКИ	11	440,4	11	278,0	1	45,0	7	182,0
СООНО	2	24,5	—	—	—	—	133	1 588,3
Всего	105	5 017,0	47	1 719,0	25	650,4	230	4 923,4

В. Компенсация в случае смерти
(В тыс. долл. США)

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Требования, рассмотрение которых приостановлено ^a		Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма
МИНУСКА	22	1 579,7	1	70,0	—	—	—	—
МИНУСМА	26	1 896,2	2	145,0	4	300,0	10	710,0
МООНСГ	2	150,0	2	140,0	—	—	—	—
МООНСДРК	3	210,0	3	210,0	—	—	17	1 190,0
ЮНАМИД	6	420,0	4	280,0	—	—	3	210,0
ВСООНЛ	1	70,0	2	145,0	—	—	—	—
МООНК	—	—	—	—	—	—	1	70,0

<i>Миротворческая миссия</i>	<i>Удовлетворенные требования</i>		<i>Отклоненные требования</i>		<i>Требования, рассмотрение которых приостановлено^a</i>		<i>Требования, находящиеся на рассмотрении</i>	
	<i>Число</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число</i>	<i>Сумма</i>
МООНЛ	—	—	1	71,6	—	—	—	—
МООНЮС	—	—	1	70,0	1	75,5	—	—
ОООНКИ	6	425,0	2	145,0	—	—	—	—
Всего	66	4 750,9	18	1 276,6	5	375,5	31	2 180,0

С. Компенсация в случае потери трудоспособности
(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческая миссия</i>	<i>Удовлетворенные требования</i>		<i>Отклоненные требования</i>		<i>Требования, рассмотрение которых приостановлено^a</i>		<i>Требования, находящиеся на рассмотрении</i>	
	<i>Число</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число</i>	<i>Сумма</i>
МИНУСКА	4	6,8	11	172,9	7	156,1	9	276,5
МИНУСМА	3	47,0	—	—	1	24,5	7	135,5
МООНСГ	4	39,2	1	—	1	7,7	3	—
МООНСДРК	2	7,7	—	—	—	—	—	—
ЮНАМИД	5	32,9	6	56,0	4	1,0	12	187,2
МООНСЛ	1	7,0	—	—	—	—	—	—
ОООНВД	—	—	—	—	—	—	1	14,0
ВСООНК	—	—	—	—	—	—	3	52,5
Охранный контингент Организации Объединенных Наций в Ираке	—	—	—	—	—	—	6	78,4
ВСООНЛ	—	—	—	—	—	—	3	25,3
ИКМООНН	1	5,6	—	—	—	—	5	59,5
ЮНИСФА	4	16,1	—	—	1	0,7	—	—
МООНЭЭ	—	—	—	—	—	—	2	21,0
МООНК	—	—	1	49,0	—	—	1	14,0
МООНЛ	1	4,2	—	—	—	—	3	70,0
МООНВС	—	—	—	—	—	—	1	14,0
МООНЮС	7	49,7	1	31,5	5	39,9	3	25,2
ОООНКИ	5	15,4	9	133,0	1	45,0	7	182,0
СООНО	2	24,5	—	—	—	—	133	1 588,3
Всего	39	266,1	29	442,4	20	274,9	199	2 743,4

^a К требованиям, рассмотрение которых приостановлено, относятся требования, по которым ожидается получение дополнительной документации (как правило, с медицинской информацией) от правительств, которым через постоянные представительства было отправлено несколько напоминаний. Такие требования не отклоняются, и их рассмотрение может быть возобновлено в любое время после представления странами, предоставляющими войска и полицейских, дополнительной документации.

Приложение VII

Воздушные перевозки

А. Помесячные данные о загрузке рейсов с разбивкой по типам воздушных судов, январь-декабрь 2017 года

Миссия	Тип судна в соответствии с соглашением	Воздушное судно	Грузо-подъемность (в метрических тоннах)	Январь				Февраль				Март			
				Тоннаж груза (в метрических тоннах)		Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Тоннаж груза (в метрических тоннах)		Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Тоннаж груза (в метрических тоннах)		Число рейсов	Тоннаж груза на рейс
МООНРЗС	Коммерческое	Ан-26	6,50	43,65	41	1,06	0,16	32,44	33	0,98	0,15	58,77	47	1,25	0,19
МИНУСКА	Коммерческое	Ан-74	6,50	95,03	16	5,94	0,91	38,16	5	7,63	1,00	41,83	7	5,98	0,92
МИНУСМА	Коммерческое	Ан-74	6,50	9,72	3	3,24	0,50	1,06	1	1,06	0,16	0,40	1	0,40	0,06
	Военное	С-130	20,40	39,81	5	7,96	0,39	49,24	11	4,48	0,22	47,74	5	9,55	0,47
МООНСДРК	Коммерческое	L-382	22,00	—	—	—	—	—	5	—	—	238,46	23	10,37	0,47
	Коммерческое	Ан-26	6,50	46,21	21	2,20	0,34	81,15	35	2,32	0,36	120,14	50	2,40	0,37
	Военное	С-130	20,40	138,07	35	3,94	0,19	124,45	47	2,65	0,13	170,14	46	3,70	0,18
МООНЮС	Коммерческое	L-100	22,90	426,61	60	7,11	0,31	410,17	64	6,41	0,28	343,68	36	9,55	0,42
	Коммерческое	L-382	22,00	350,87	37	9,48	0,43	121,43	14	8,67	0,39	147,19	13	11,32	0,51
	Коммерческое	Ан-26	6,50	103,74	38	2,73	0,42	117,76	37	3,18	0,49	113,54	40	2,84	0,44
ЮНСОС	Коммерческое	L-382	22,00	238,84	28	8,53	0,39	363,81	48	7,58	0,34	353,37	40	8,83	0,40

Миссия	Тип судна в соответствии с соглашением	Воздушное судно	Грузоподъемность (в метрических тоннах)	Апрель				Май				Июнь			
				Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)
МООНРЗС	Коммерческое	Ан-26	6,50	50,27	38	1,32	0,20	43,02	37	1,16	0,18	58,17	42	1,39	0,21
МИНУСКА	Коммерческое	Ан-74	6,50	22,34	2	11,17	1,00	46,43	4	11,61	1,00	29,36	5	5,87	0,90
МИНУСМА	Коммерческое	Ан-74	6,50	0,31	1	0,31	0,05	17,79	3	5,93	0,91	2,03	1	2,03	0,31
	Военное	С-130	20,40	29,92	1	29,92	1,00	0,75	1	0,75	0,04	17,59	3	5,86	0,29
МООНСДРК	Коммерческое	L-382	22,00	107,97	13	8,31	0,38	189,76	8	23,72	1,08	141,03	19	7,42	0,34
	Коммерческое	Ан-26	6,50	117,70	43	2,74	0,42	125,45	49	2,56	0,39	129,26	45	2,87	0,44
	Военное	С-130	20,40	94,99	30	3,17	0,16	207,65	51	4,07	0,20	215,60	52	4,15	0,20
МООНЮС	Коммерческое	L-100	22,90	189,16	37	5,11	0,22	447,27	59	7,58	0,33	298,38	50	5,97	0,26
	Коммерческое	L-382	22,00	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Коммерческое	Ан-26	6,50	4,72	2	2,36	0,36	137,44	59	2,33	0,36	141,29	50	2,83	0,43
ЮНСОС	Коммерческое	L-382	22,00	404,80	37	10,94	0,50	495,28	64	7,74	0,35	463,32	41	11,30	0,51

Миссия	Тип судна в соответствии с соглашением	Воздушное судно	Грузо-подъемность (в метрических тоннах)	Июль				Август				Сентябрь			
				Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)
МООНРЗС	Коммерческое	Ан-26	6,50	37,33	39	0,96	0,15	10,73	9	1,19	0,18	–	–	–	0,00
МИНУСКА	Коммерческое	Ан-74	6,50	38,52	5	7,70	1,00	64,11	15	4,27	0,66	45,88	6	7,65	1,00
МИНУСМА	Коммерческое	Ан-74	6,50	4,57	3	1,52	0,23	4,23	3	1,41	0,22	1,07	2	0,53	0,08
	Военное	С-130	20,40	13,08	4	3,27	0,16	21,56	2	10,78	0,53	44,04	8	5,51	0,27
МООНСДРК	Коммерческое	L-382	22,00	51,42	6	8,57	0,39	191,37	22	8,70	0,40	86,62	10	8,66	0,39
	Коммерческое	Ан-26	6,50	119,93	43	2,79	0,43	43,48	15	2,90	0,45	–	–	–	0,00
	Военное	С-130	20,40	118,16	19	6,22	0,30	165,16	47	3,51	0,17	115,14	25	4,61	0,23
МООНЮС	Коммерческое	L-100	22,90	418,62	48	8,72	0,38	300,33	50	6,01	0,26	240,86	41	5,87	0,26
	Коммерческое	L-382	22,00	–	–	–	–	–	–	–	–	64,91	9	7,21	0,33
	Коммерческое	Ан-26	6,50	58,37	28	2,08	0,32	25,63	6	4,27	0,66	–	–	–	0,00
ЮНСОС	Коммерческое	L-382	22,00	379,42	40	9,49	0,43	453,14	46	9,85	0,45	426,89	44	9,70	0,44

Миссия	Тип судна в соот- ветствии с соглаше- нием	Воздушное судно	Грузо- подъем- ность (в мет- риче- ских тоннах)	Октябрь				Ноябрь				Декабрь				Всего			
				Тоннаж груза (в мет- рических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в про- центах)	Тоннаж груза (в метри- ческих тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в про- центах)	Тоннаж груза (в мет- рических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в про- центах)	Общий тоннаж груза	Общее число рей- сов	Средний тоннаж груза на рейс	Средняя загрузка на рейс
МООНРЗС	Коммер- ческое	Ан-26	6,50	—	—	—	—	—	—	—	—	70,37	6	11,73	1,00	404,76	292	1,39	0,21
МИНУСКА	Коммер- ческое	Ан-74	6,50	75,50	9	8,39	1,00	88,88	11	8,08	1,00	33,26	2	16,63	1,00	619,28	87	7,12	1,00
МИНУСМА	Коммер- ческое	Ан-74	6,50	11,69	2	5,84	0,90	6,50	3	2,17	0,33	29,71	7	4,24	0,65	89,05	30	2,97	0,46
МООНСДРК	Военное	С-130	20,40	135,23	25	5,41	0,27	85,03	14	6,07	0,30	126,80	19	6,67	0,33	610,79	98	6,23	0,31
	Коммер- ческое	L-382	22,00	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1 006,63	101	9,97	0,45
	Коммер- ческое	Ан-26	6,50	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	783,32	301	2,60	0,40
МООНЮС	Военное	С-130	20,40	87,32	26	3,36	0,16	42,35	9	4,71	0,23	61,98	31	2,00	0,10	1 541,00	418	3,69	0,18
	Коммер- ческое	L-100	22,90	327,84	29	11,30	0,49	501,25	38	13,19	0,58	285,42	27	10,57	0,46	4 189,59	539	7,77	0,34
	Коммер- ческое	L-382	22,00	246,24	41	6,01	0,27	228,90	32	7,15	0,33	156,38	31	5,04	0,23	1 315,93	177	7,43	0,34
	Коммер- ческое	Ан-26	6,50	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	702,48	260	2,70	0,42
ЮНСОС	Коммер- ческое	L-382	22,00	217,33	17	12,78	0,58	498,83	38	13,13	0,60	565,71	52	10,88	0,49	4 860,74	495	9,82	0,45

В. Общее число пассажиров, перевезенных в рамках миссий средствами Организации Объединенных Наций, январь-декабрь 2017 года

<i>Миссия</i>	<i>Персонал Организации Объединенных Наций</i>	<i>Персонал учреждений Организации Объединенных Наций</i>	<i>Персонал структур, не относящихся к Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>
МИНУСКА	39 575	717	4 395	44 687
МИНУСМА ^a	55 365	2 635	23 371	81 371
МООНСГ/МООНППГ	10 934	453	1 363	12 750
МООНСДРК ^b	85 582	2 598	11 343	99 523
ОООНКИ	369	1	11	381
ЮНАМИД ^c	121 749	1 288	16 187	139 224
ВСООНК	2 521	—	52	2 573
ВСООНЛ	7 231	330	636	8 197
ЮНИСФА ^a	19 527	1 712	4 163	25 402
МООНЛ	2 005	704	2 222	4 931
МООНЮС	108 881	3 455	5 640	117 976
ЮНСОА/ЮНСОС	55 480	7 499	23 964	86 943
Всего	509 219	21 392	93 347	623 958

Приложение VIII

Запланированная на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года деятельность, связанная с разминированием

(В тыс. долл. США)

	Контроль качества и координация деятельности	Снижение рисков и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны	Управление запасами оружия и боеприпасов	Смягчение угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами	Основные ожидаемые результаты	Утвержденный объем ресурсов на 2017/18 год	Запланированный объем требуемых ресурсов на 2018/19 год	Партнер/учреждение-исполнитель
МООНРЗС	X	X	—	—	Оказание содействия ведению наблюдения за прекращением огня, а также обнаружение и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны для обеспечения безопасного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и местного персонала	3 265,2	3 265,2	ЮНОПС/подрядчики ^a
МИНУСКА	X	X	X	—	Организация учебной подготовки, строительство и/или восстановление объектов и оказание технической помощи членам Национальной комиссии по стрелковому оружию и легким вооружениям	10 100,0	4 200,0	ЮНОПС/подрядчики ^a
МИНУСМА	X	X	X	X	Содействие обеспечению безопасного хранения оружия и боеприпасов	55 000,0	48 000,0	ЮНОПС/подрядчики ^a
МООНСДРК	X	X	X	—	Предоставление технических консультаций и проведение инструктажа по вопросам обезвреживания взрывоопасных предметов и управления запасами боеприпасов	2 834,1	2 833,8	ЮНОПС/подрядчики ^a
ЮНАМИД	X	X	X	—	Обеспечение возможностей для снижения Миссией и воинскими контингентами рисков, создаваемых взрывоопасными предметами, особенно самодельными взрывными устройствами	8 246,5	8 246,5	ЮНОПС/подрядчики ^a
ВСООНК	X	X	—	—	Оказание поддержки национальным органам в создании потенциала для устранения угроз, создаваемых взрывоопасными предметами	1 768,1	299,4	ЮНОПС/подрядчики ^a
ВСООНЛ	X	—	—	—	Оказание ВСООНЛ поддержки в обеспечении контроля качества в рамках деятельности, связанной с разминированием	1 426,3	1 295,9	ЮНОПС

	Контроль качества и координация деятельности	Снижение рисков и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны	Управление запасами оружия и боеприпасов	Смягчение угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами	Основные ожидаемые результаты	Утвержденный объем ресурсов на 2017/18 год	Запланированный объем требуемых ресурсов на 2018/19 год	Партнер/учреждение-исполнитель
ЮНИСФА	X	X	X	–	Обнаружение и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны	17 212,9	12 631,0	ЮНОПС/подрядчики ^a
МООНЮС	X	X	X	–	Утилизация конфискованного оружия и боеприпасов	38 541,1	38 602,5	ЮНОПС/подрядчики ^a
ЮНСОС	X	X	X	X	Оказание поддержки АМИСОМ в вопросах обращения с взрывоопасными предметами и уменьшения связанной с ними опасности	40 400,0	40 400,0	Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием ^a

^a Отбор подрядчиков будет производиться на основе конкурса.

Приложение IX

Анализ текущего и планируемого развертывания беспилотных авиационных систем в миротворческих миссиях

Миссия	Тип соглашения (коммерческий договор/письмо-заказ)	Количество систем	Производитель/тип системы	Положение с развертыванием в 2017/18 году	Предлагаемая сумма на 2018/19 год (в долл. США)
МООНСДРК	Коммерческий договор	1	«Селекс Фалко»/тактическая (5 беспилотных аппаратов)	Развернута	13 000 000
МИНУСМА	Коммерческий договор	2	«Гермес»/средневысотные с длительной продолжительностью полета	Развернуты	Еще не определена (повторные торги)
	Письмо-заказ	1	«Скан игл» и «Рейвин»	Развернута	233 500
	Письмо-заказ	1	«Шэдоу-200»	Развернута	1 520 000
		1	«Пума»	Развернута	
	Письмо-заказ	1	«Луна»	Развернута	760 000
		4	«Аладин»	Развернуты	
		9	«Микадо»	Развернуты	
		1	«Херон»/средневысотная с длительной продолжительностью полета	Планируется к развертыванию	
МИНУСКА	Письмо-заказ	2	«Орбитер»	Письмо-заказ подписано	5 720 500
МООНЮС	—	—	—	Не развернута	—

Примечание: приведенный анализ не охватывает использование беспилотных авиационных систем, предоставленных воинскими контингентами; на них распространяется действие положений, регулирующих использование имущества, принадлежащего контингентам.

Приложение X

Деятельность по программам

Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на деятельность по программам в 2018/19 году в разбивке по миротворческим миссиям
(В тыс. долл. США)

Вид или категория деятельности	МООНППГ	МООНРЗС	МИНУСКА	МИНУСМА	МООНСДРК	ЮНАМИД	ВСООНК	ВСООНЛ	ЮНИСФА	МООНК	МООНЮС	ЮНСОС	Итого
Программа контроля за оружием, находящимся у гражданского населения	—	—	—	—	1 000,0	—	—	—	—	—	—	—	1 000,0
Проекты по стабилизации общин	—	—	363,5	—	1 429,5	4 500,0	—	—	—	—	—	—	6 293,0
Обеспечение законности и поддержание правопорядка/права человека/органы безопасности/реформа сектора безопасности	2 663,5	—	6 988,5	3 115,0	400,0	699,0	—	—	—	1 987,0	520,5	—	16 373,5
Укрепление мира	—	—	—	450,0	—	—	—	—	—	—	295,0	—	745,0
Укрепление доверия	—	—	—	1 025,0	—	—	—	—	—	389,6	725,9	—	2 140,5
Прочее	—	—	—	—	—	218,0	—	—	—	—	418,1	—	636,1
Профилактика насилия среди населения	4 000,0	—	5 525,0	3 000,0	5 884,0	394,0	—	—	—	—	99,6	—	18 902,6
Отдел по вопросам выборов	—	—	—	2 286,1	—	—	—	—	—	—	—	—	2 286,1
Деятельность по гендерной проблематике	—	—	—	245,0	—	—	—	—	—	—	—	—	245,0
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	350,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	350,0
Разоружение, демобилизация и реинтеграция	—	—	735,0	3 498,0	2 195,9	—	—	—	—	—	—	—	6 428,9
Деятельность, связанная с разминированием	—	3 265,2	4 200,0	48 000,0	2 833,8	8 246,5	299,4	1 295,8	12 631,0	—	38 602,5	40 400,0	119 374,2
Всего	6 663,5	3 265,2	18 162,0	61 619,1	13 743,2	14 057,5	299,4	1 295,8	12 631,0	2 376,6	40 661,5	40 400,0	174 774,9

Приложение XI

Проекты с быстрой отдачей

Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на осуществление проектов с быстрой отдачей в 2018/19 году в разбивке по миротворческим миссиям

(В тыс. долл. США)

	МООНППГ	МООНРЗС	МИНУСКА	МИНУСМА	МООНСДРК	ЮНАМИД	ВСООНК	ВСООНЛ	ЮНИСФА	МООНК	МООНКОС	ЮНСОС	Итого
Проекты с быстрой отдачей	1 100,00	—	3 000,00	4 000,00	1 500,00	—	—	500,00	500,00	—	1 200,00	—	11 800,00

Примечание: Как правило, расходы на проекты с быстрой отдачей относятся к группе расходов на деятельность по программам, однако их осуществление не характеризуют как такой вид деятельности. Проекты с быстрой отдачей используются миротворческими операциями Организации Объединенных Наций для создания и укрепления доверия к миссии, ее мандату и мирному процессу, что улучшает условия для эффективного осуществления мандата.