

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
31 January 2018  
Russian  
Original: English

Семьдесят вторая сессия  
Пункт 136 повестки дня  
Бюджет по программам на двухгодичный период  
2018–2019 годов

**Обновленная информация о предлагаемой  
региональной реорганизации Управления Верховного  
комиссара Организации Объединенных Наций  
по правам человека**

**Доклад Генерального секретаря\***

*Резюме*

Настоящий доклад представляется в целях обновления информации, содержащейся в докладе о предлагаемой региональной реорганизации Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека ([A/71/218](#) и [A/71/218/Corr.1](#)), подготовленном во исполнение пункта 84 резолюции [70/247](#) Генеральной Ассамблеи, а также в целях содействия проводимому анализу этого доклада в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов и рассмотрению дальнейших изменений в предлагаемой структуре и подходе к региональной реорганизации, вносимых по итогам консультаций с государствами-членами.

\* Срок представления настоящего доклада установлен с учетом решения [72/547](#) Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея отложила рассмотрение документов [A/71/218](#) и [A/71/218/Corr.1](#), что отразилось на сроке решения о представлении настоящего доклада.



## I. Введение

1. В развернутом виде предложение Генерального секретаря о перераспределении ресурсов в рамках Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) с намерением усилить существующее региональное присутствие и обеспечить более последовательное участие в оказании государствам-членам во всех регионах поддержки, связанной с техническим сотрудничеством и созданием потенциала, которое просила представить Генеральная Ассамблея в своей резолюции 70/247, было изложено в докладе Генерального секретаря от 27 июля 2016 года о предлагаемой региональной реорганизации УВКПЧ (A/71/218 и A/71/218/Corr.1). Рассмотрение этого предложения первоначально в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов было впоследствии перенесено на семьдесят вторую сессию.
2. Предлагаемое перераспределение, как ожидается, не потребует дополнительных ресурсов, но все же, учитывая, что в нынешнем бюджетном контексте речь идет о бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, следует соответственно обновить информацию о тех деталях, которые определяют связанные с ресурсами последствия. Ввиду этого в настоящем докладе детали упомянутого предложения излагаются в свете текущего периода 2018–2019 годов для того, чтобы облегчить его дальнейшее рассмотрение Генеральной Ассамблеей.
3. Таким образом, доклад следует читать вкуче с первоначальным докладом Генерального секретаря, обращаясь по мере необходимости к новым данным и выделяя те изменения в предлагаемой структуре и подходе к реорганизации, которые возникли в дальнейшем по итогам консультаций с государствами-членами в течение всего прошедшего периода.

## II. Максимальное задействование имеющихся ресурсов для повышения эффективности и результативности

4. Как указывалось в предыдущем докладе, предлагаемое перенаправление ресурсов в региональные структуры остается одним из ключевых элементов общего видения Верховного комиссара механизмов повышения эффективности и результативности выполнения своих обязанностей, как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 48/141<sup>1</sup>, и осуществления программы 20 (Права человека) двухгодичного плана по программам.
5. Главная цель предлагаемой региональной реорганизации состоит в том, чтобы перенаправить силы и средства УВКПЧ в сфере технического сотрудничества из штаб-квартиры в Женеве в его региональные отделения, чтобы лучше реагировать на возрастающие требования государств-членов об оказании им более значительной помощи и поддержки в выполнении их обязательств в области

<sup>1</sup> В пункте 1 резолюции 48/141 от 20 декабря 1993 года Генеральная Ассамблея постановила создать должность Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека. В пунктах 4(j) и (k) этой резолюции Ассамблея постановила, что обязанности Верховного комиссара, в частности, заключаются в следующем: «осуществлять рационализацию, адаптацию, укрепление и оптимизацию механизмов Организации Объединенных Наций в области прав человека в целях повышения их действенности и эффективности» и «осуществлять общее руководство деятельностью Центра по правам человека». Центр по правам человека был объединен с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека в 1997 году (см. ST/SGB/1997/10).

прав человека. Предложение не предполагает какого бы то ни было изменения в программных приоритетах УВКПЧ, но нацелено на максимальное задействование имеющихся у него ресурсов и возможностей для наиболее эффективного и результативного оказания помощи в рамках технического сотрудничества и поддержки в формировании потенциала.

6. Конечная цель этого предложения по-прежнему заключается в том, чтобы обеспечить способность Верховного комиссара, возглавляющего Управление, самым эффективным образом выполнять мандат, учрежденный Генеральной Ассамблеей, а именно являться должностным лицом Организации Объединенных Наций, несущим под руководством и эгидой Генерального секретаря основную ответственность за деятельность Организации Объединенных Наций в области прав человека.

### **III. Усиление региональных отделений для улучшения взаимодействия с государствами-членами и оказания им поддержки**

#### **A. Общая информация**

7. В настоящее время УВКПЧ содержит 10 региональных отделений, располагающихся в Аддис-Абебе, Бангкоке, Бейруте, Бишкеке, Брюсселе, Дакаре, Панамае, Претории, Сантьяго и Суве, наряду с Субрегиональным центром по правам человека и демократии в Центральной Африке в Яунде. Четыре из этих отделений (в Аддис-Абебе, Бейруте, Претории и Суве) финансируются полностью за счет внебюджетных ресурсов. Один из аспектов предложения предполагает обеспечение равного признания и поддержки всех региональных отделений в бюджете по программам. После консультаций с государствами-членами было также достигнуто согласие о том, чтобы сохранить и усилить каждое из этих региональных отделений, чтобы они функционировали как полноценные региональные отделения под прямым руководством директора Отдела полевых операций и технического сотрудничества. Далее предлагалось создать двенадцатое региональное отделение в Бриджтауне для оказания поддержки в Северной Америке и регионе Карибского бассейна.

8. При таком усилении региональных отделений будет возможным децентрализовать ключевые функции, которые можно более эффективно выполнять на региональном уровне. Это позволит УВКПЧ более плотно взаимодействовать с государствами-членами и другими региональными и национальными заинтересованными сторонами и за счет этого сделать услуги по поддержке более доступными, а также добиться экономии средств, которые потом можно было бы перенаправить на дополнительные нужды технического сотрудничества и оказание дополнительных консультационных услуг. Это позволит Управлению более эффективно выполнять свой мандат и более тесно координировать свою работу с работой страновых групп Организации Объединенных Наций и других партнеров Организации Объединенных Наций.

9. Таким образом, перед региональными отделениями будет поставлена задача прямого оказания поддержки странам в их географических регионах в рамках технического сотрудничества и в формировании потенциала по просьбе государств-членов и на основе согласованных двусторонних механизмов. Структуры УВКПЧ на страновом уровне будут подчинены руководителю соответствующего регионального отделения, который будет также играть ведущую роль в выработке стратегических направлений деятельности и планировании

для региона. По мере необходимости региональные отделения будут предоставлять дополнительную техническую поддержку и консультации всем структурам странового уровня. УВКПЧ будет оказывать всем полевым структурам УВКПЧ и странам, обращающимся с просьбой о поддержке, дополнительную предметную и техническую консультационную помощь через свои другие соответствующие отделы и службы.

## **В. Места расположения и штат сотрудников**

10. В первоначальном предложении относительно реорганизации регионального присутствия УВКПЧ (A/71/218 и A/71/218/Corr.1) предусматривались размещение консолидируемых региональных отделений в восьми местах и наделение других нынешних региональных отделений вспомогательным статусом. При дальнейшем рассмотрении этого предложения с намерением в целом повысить эффективность за счет более тесного взаимодействия на региональном уровне стало ясно, что сохранение и усиление всех существующих полевых отделений УВКПЧ было бы более эффективной мерой, чем пересмотр ролей и порядка подчиненности некоторых существующих региональных отделений для того, чтобы они стали вспомогательными по отношению к другим. Поэтому вместо прежде всего перенаправления ресурсов в восемь укрупненных региональных отделений ресурсы из штаб-квартиры будут таким образом распределяться между существующими отделениями для повышения потенциала во всех регионах. Благодаря сохранению того же самого числа мест расположения повысились бы результаты, ожидаемые от перемещения сил и средств УВКПЧ в области технического сотрудничества ближе к основным заинтересованным сторонам на местах, обеспечивающего более непосредственное и устойчивое взаимодействие с правительствами, которым оказывается поддержка. При том что эксперты УВКПЧ будут находиться как можно ближе к упомянутым сторонам, выбор экспертов по конкретным тематическим вопросам в каждом конкретном отделении может быть менее широким из-за незначительного сокращения общего числа сотрудников в отдельных региональных отделениях, хотя, безусловно, тесное сотрудничество со штаб-квартирой УВКПЧ в Женеве, а также с другими региональными коллегами обеспечит возможность получения необходимых рекомендаций и поддержки, где и когда это потребуется. Таким образом, ни один регион не столкнется с очевидной утратой возможностей для оказания поддержки; наоборот, всем была бы гарантирована даже более широкая местная поддержка.

11. Согласно обновленному предложению УВКПЧ имело бы следующие региональные отделения:

- a) Аддис-Абеба: Региональное отделение для Восточной Африки
- b) Бангкок: Региональное отделение для Азии
- c) Бейрут: Региональное отделение для Ближнего Востока и Северной Африки
- d) Бишкек: Региональное отделение для Центральной Азии
- e) Бриджтаун: Региональное отделение для Северной Америки и Карибского бассейна

- f) Брюссель: Региональное отделение для Европы
- g) Дакар: Региональное отделение для Западной Африки
- h) Панама: Региональное отделение для Центральной Америки
- i) Претория: Региональное отделение для Юга Африки
- j) Сантьяго: Региональное отделение для Южной Америки
- k) Сува: Региональное отделение для Тихого океана

l) Яунде: Региональное отделение для Центральной Африки (включающее нынешний Субрегиональный центр по вопросам прав человека и демократии в Центральной Африке)

12. Расходы по персоналу во всех региональных отделениях покрывались бы как за счет средств регулярного бюджета, что подчеркивало бы поддержку со стороны Организации в отношении всех регионов, так и за счет внебюджетных ресурсов. Предлагаемое распределение персонала между региональными отделениями также определяется исходя из опыта оказания поддержки странам региона и оценки потребностей, в том числе таких косвенных показателей вероятной рабочей нагрузки, как число государств в регионе, число существующих полевых присутствий УВКПЧ в регионе, поддержка, необходимая для осуществления международных обязательств в области прав человека, и оценка пробелов в развитии потенциала на национальном уровне (см. приложение I к настоящему докладу). Соответственно отделения возглавляли бы сотрудники на должностях уровней Д-1 или С-5 в зависимости от степени ответственности, связанной с надзором, управлением и руководством, с точки зрения как численности сотрудников в региональных отделениях, так и выполнения надзорных функций по отношению к другим присутствиям УВКПЧ в регионе.

13. Главы региональных отделений будут выполнять функции назначенных представителей Верховного комиссара по правам человека для региона и как таковые играть ведущую роль в разработке концепции и стратегических направлений деятельности УВКПЧ в регионе. Они будут отвечать за поддержание и развитие на высоком уровне отношений с государствами и будут оказывать государствам поддержку в рамках осуществления программы работы УВКПЧ. Кроме того, они будут играть ведущую роль в налаживании сотрудничества с региональными организациями и учреждениями Организации Объединенных Наций в регионе и будут выполнять функции региональных директоров УВКПЧ в Группе Организации Объединенных Наций по вопросам развития, предоставляя консультации и поддержку по стандартам в области прав человека в связи с осуществлением инициатив в области совместного планирования и разработки программ, таких как общий анализ по стране и Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, а также комплексные региональные стратегии, в масштабах всей системы. Они будут также обеспечивать надзор за всеми другими присутствиями УВКПЧ в регионе, включая страновые отделения и советников по вопросам прав человека.

#### **IV. Предлагаемая смета расходов**

15. Предложение Генерального секретаря по перераспределению ресурсов между Женовой и подразделениями на местах в целях консолидации и укрепления региональных присутствий является нейтральным с точки зрения ресурсов. Нынешнее распределение должностей и соответствующие ресурсы, предусмотренные по подпрограмме 3 (Консультационные услуги, техническое сотрудни-

чество и деятельность на местах), раздел 24, достаточны для предлагаемых изменений в штатном расписании для установления основной кадровой структуры каждого из региональных отделений, как показано в таблице 1 ниже. Предлагаемая реорганизация не потребует дополнительных ресурсов, поскольку перемещение ресурсов, включая 21 должность, из Женевы в места службы с более низким уровнем затрат в регионах полностью компенсировало бы предлагаемые изменения в уровнях некоторых должностей в целях адекватного укрепления полевой структуры.

16. Все предлагаемые региональные отделения поддерживались бы за счет средств регулярного бюджета и, как и ныне, продолжали бы финансироваться за счет внебюджетных ресурсов, покрывающих расходы по персоналу, оперативные расходы и расходы на программную деятельность. Предлагаемое перераспределение ресурсов по регулярному бюджету будет сопровождаться аналогичным перераспределением внебюджетных ресурсов по линии перевода дополнительных должностей и соответствующих ресурсов из штаб-квартиры в региональные отделения для укрепления региональных групп. Средства, сэкономленные в результате сокращения расходов на должности, финансируемые за счет внебюджетных средств, а также сокращения расходов на поездки и программную деятельность в штаб-квартире будут использоваться для увеличения численности местного персонала в региональных отделениях, а также для покрытия незначительно возросших оперативных расходов, включая единовременные расходы, которые возникнут в течение первого года. В последующие годы эти суммы будут направляться для покрытия дополнительных расходов по статьям технического сотрудничества и консультационных услуг.

17. В целях введения предлагаемой кадровой структуры в каждом из 12 региональных отделений (общую предлагаемую численность штатных сотрудников см. в приложении II) в настоящее время предлагаются следующие изменения в отношении существующих должностей, финансируемых из регулярного бюджета:

- a) перевод 18 должностей (2 Д-1, 5 С-5, 6 С-4 и 5 С-3) из Женевы в регионы;
- b) реклассификация 10 должностей (5 должностей класса С-5 до класса Д-1, 1 должности класса С-4 до класса С-5 и 4 должностей класса С-3 до класса С-4);
- c) упразднение трех должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в Женеве;
- d) создание трех новых должностей класса Д-1 для региональных отделений;
- e) перераспределение должностей класса С-2 и должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в структурных подразделениях в Женеве, отвечающих за конкретные географические регионы, для обеспечения в штаб-квартире сопоставимого с потребностями каждого региона потенциала в плане оказания поддержки.

18. Предлагаемые изменения в отношении должностей, финансируемых из регулярного бюджета, будут дополняться переводом из Женевы на места 15 должностей, финансируемых за счет внебюджетных средств, наряду с реклассификацией целого ряда должностей, в целях укрепления в максимально возможной степени этих присутствий за счет имеющихся ресурсов. Предлагаемые переводы и реклассификации должностей позволили бы существенно увеличить численность персонала во всех региональных отделениях, предложить к услугам

---

государств-членов дополнительный персонал и ресурсы для удовлетворения их просьб о техническом сотрудничестве и поддержке в области укрепления потенциала. Предлагаемые изменения в отношении должностей, финансируемых из регулярного бюджета, в кратком виде приводятся в таблице 1 ниже. Подробная информация о предлагаемом распределении должностей для региональных отделений, финансируемых как из регулярного бюджета, так и за счет внебюджетных ресурсов, представлена в приложении II к настоящему докладу.

Таблица 1  
Сводная информация о предлагаемых изменениях в отношении должностей, финансируемых из регулярного бюджета

	D-1		C-5		C-4		C-3		C-2		ОО (ПР)		Итого		Чистое изменение
	Текущее	Предлагаемое	Текущее	Предлагаемое	Текущее	Предлагаемое	Текущее	Предлагаемое	Текущее	Предлагаемое	Текущее	Предлагаемое	Текущее	Предлагаемое	
<b>Женева</b>	.														
Сектор Африки	–	–	2	–	4	1	3	2	1	2	2	2	12	7	(5)
Сектор Северной и Южной Америки, Европы и Центральной Азии	1	–	1	–	3	1	4	2	1	2	4	2	14	7	(7)
Сектор Азиатско-Тихоокеанского региона, Ближнего Востока и Северной Африки	1	–	2	–	2	1	5	3	3	1	3	2	16	7	(9)
<b>Итого, Женева</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>(21)</b>
<b>Региональные отделения (включая подотделения)</b>															
Восточная Африка (Аддис-Абеба)	–	1	–	1	–	1	1	1	–	–	–	–	1	4	3
Азия (Бангкок)	–	1	1	1	1	1	2	2	–	–	–	–	4	5	1
Ближний Восток и Северная Африка (Бейрут)	–	1	–	1	–	2	1	1	–	–	–	–	1	5	4
Центральная Азия (Бишкек)	–	–	1	1	1	1	2	2	–	–	–	–	4	4	–
Северная Америка и Карибский регион (Бриджтаун)	–	1	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	–	4	4
Европа (Брюссель)	–	1	1	1	1	2	1	–	–	–	–	–	3	4	1
Западная Африка (Дакар)	–	1	1	1	1	1	2	2	–	–	–	–	4	5	1
Центральная Америка (Панама)	–	1	1	–	1	1	2	2	–	–	–	–	4	4	–
Юг Африки (Претория)	–	1	–	–	–	2	1	1	–	–	–	–	1	4	3

	<i>D-1</i>		<i>C-5</i>		<i>C-4</i>		<i>C-3</i>		<i>C-2</i>		<i>ОО (ПР)</i>		<i>Итого</i>		<i>Чистое изменение</i>
	<i>Текущее</i>	<i>Предлагаемое</i>													
Южная Америка (Сантьяго)	–	1	1	–	1	1	2	2	–	–	–	–	4	4	–
Тихий океан (Сува)	–	–	–	1	–	2	1	1	–	–	–	–	1	4	3
Центральная Африка (Яунде)	–	1	1	1	1	1	3	3	–	–	–	–	5	6	1
<b>Итого, региональные отделения</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>32</b>	<b>53</b>	<b>21</b>

19. В таблице 2 показано нынешнее распределение ресурсов, поступающих как из регулярного бюджета, так и за счет внебюджетных ресурсов, в рамках подпрограммы 3 для штаб-квартиры УВКПЧ в Женеве и существующих региональных отделений, в сопоставлении с предлагаемым будущим распределением ресурсов. Предлагаемое перераспределение ресурсов из Женевы в региональные отделения в основном заключается в передаче средств, предназначенных для финансирования штатных должностей и временного персонала общего назначения, а также некоторых ресурсов штаб-квартиры, предназначенных для покрытия расходов на поездки и программную деятельность, которые в будущем будут осуществляться не на уровне штаб-квартиры, а на региональном уровне. Перераспределение ресурсов также преследует цель кадрового усиления отделений на местах и наращивания деятельности в области технического сотрудничества, включая укрепление потенциала, и осуществляется также для покрытия возросших оперативных расходов в связи с укрупнением региональных присутствий. Перераспределение проводится в пределах имеющихся ресурсов, поскольку увеличение на местах компенсируется сокращением объема ресурсов в Женеве. Как указано выше, чистый остаток по линии внебюджетных ресурсов в размере 601 500 долл. США будет использоваться в течение первого года для покрытия первоначальных единовременных расходов, а в последующие годы из него могут финансироваться дополнительные мероприятия в области технического сотрудничества.

20. Ниже представлена краткая информация о предлагаемых изменениях в 2018 году, не связанных с должностями, в рамках регулярного бюджета, которые предусматривают:

а) сокращение расходов по статье временного персонала общего назначения в Женеве на 234 700 долл. США и увеличение расходов на местах на 109 200 долл. США для укрепления кадрового потенциала местных отделений;

б) сокращение расходов по статье поездок персонала в Женеве на 46 900 долл. США, поскольку некоторые мероприятия будут проводиться на региональном уровне;

в) сокращение расходов по статье услуг консультантов в Женеве на 25 900 долл. США;

г) увеличение оперативных расходов на 51 900 долл. США для поддержки нового регионального отделения в Бриджтауне.

Таблица 2

**Финансовые последствия предлагаемой реорганизации региональных отделений (прогнозируемые)**

(В долл. США)

	Нынешний объем ресурсов			Предлагаемый объем ресурсов			РБ Изменение	ВБ Изменение
	РБ	ВБ	Итого	РБ	ВБ	Итого		
<b>Женева<sup>a</sup></b>								
Должности	6 648 900	5 480 339	12 129 239	2 933 900	2 676 609	5 610 509	(3 715 000)	(2 803 730)
Прочие расходы по персоналу	301 800	248 764	550 564	42 000	81 360	123 360	(259 800)	(167 404)
Поездки персонала	77 400	781 659	859 059	30 500	121 475	151 975	(46 900)	(660 184)
Субсидии и взносы <sup>d</sup>	–	288 700	288 700	–	–	–	–	(288 700)
Оперативные расходы	–	126 401	126 401	–	20 340	20 340	–	(106 061)
<b>Итого, Женева</b>	<b>7 028 100</b>	<b>6 925 864</b>	<b>13 953 964</b>	<b>3 006 400</b>	<b>2 899 784</b>	<b>5 906 184</b>	<b>(4 021 700)</b>	<b>(4 026 080)</b>
<b>Регионы<sup>b,c</sup></b>								
Должности	5 002 100	3 600 354	8 602 454	8 862 700	5 848 126	14 710 826	3 860 600	2 247 772
Прочие расходы по персоналу	1 121 500	1 184 654	2 306 154	1 230 700	1 747 557	2 978 257	109 200	562 903
Поездки персонала	96 300	1 149 135	1 245 435	96 300	1 350 035	1 446 335	–	200 900
Субсидии и взносы <sup>d</sup>	273 200	2 164 930	2 438 130	273 200	2 164 930	2 438 130	–	–
Оперативные расходы	818 000	1 838 761	2 656 761	869 900	2 251 693	3 121 593	51 900	412 932
<b>Итого, регионы</b>	<b>7 311 100</b>	<b>9 937 834</b>	<b>17 248 934</b>	<b>11 332 800</b>	<b>13 362 341</b>	<b>24 695 141</b>	<b>4 021 700</b>	<b>3 424 508</b>
<b>Чистое изменение</b>							<b>–</b>	<b>(601 572)</b>
<b>Чистая экономия средств по линии внебюджетных расходов (эта сумма будет использоваться для покрытия единовременных расходов)</b>								<b>601 500</b>

Сокращения: РБ — регулярный бюджет; ВБ — внебюджетные ресурсы.

<sup>a</sup> Включая ресурсы для Сектора Африки; Сектора Северной и Южной Америки, Европы и Центральной Азии; и Сектора Азиатско-Тихоокеанского региона, Ближнего Востока и Северной Африки.

<sup>b</sup> Региональные отделения включают перечисленные в таблице 1 выше; но не включают страновых отделений или центр документации и подготовки в Дохе.

<sup>c</sup> Разбивка расходов по отдельным региональным отделениям, включая единовременные расходы, приводится в таблицах, содержащихся в приложении III.

<sup>d</sup> Охватывает расходы на проведение семинаров и учебных курсов в рамках деятельности по укреплению потенциала.

21. В свете решения Генеральной Ассамблеи, изложенного в ее резолюции 70/247, в отношении показателя доли вакансий для новых должностей, применение показателя доли вакансий в размере 50 процентов к новым должностям приведет к чистому сокращению объема ресурсов на 558 000 долл. США в двухгодичном периоде 2018–2019 годов, а отсроченные последствия этой меры будут представлены в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. Чистым результатом предложения было бы сокращение связанных с должностями ассигнований по разделу 24 на сумму 147 800 долл. США в двухгодичном периоде 2018–2019 годов.

22. С учетом того, что в настоящее время большей частью оперативные расходы покрываются за счет внебюджетных ресурсов, планируется, что дополнительные единовременные и периодические оперативные расходы будут и впредь покрываться в основном из этого источника финансирования. Единовременные расходы, связанные с предлагаемым перераспределением ресурсов, включают расходы на переезд и размещение сотрудников, а также расходы на оснащение новых или расширение существующих служебных помещений. Поскольку расходы, связанные с переездом или набором сотрудников, оплачиваются за счет средств, выделяемых для финансирования соответствующей должности, они будут отнесены как к должностям, финансируемым из регулярного бюджета, так и к должностям, финансируемым за счет внебюджетных ресурсов. Для должностей, финансируемых из регулярного бюджета, действуют утвержденные стандартные ставки расходов на выплату окладов, которые уже включают элементы общих расходов по персоналу, и, следовательно, дополнительные единовременные расходы по отношению к ним не применяются. Планы расходов, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, однако, разрабатываются исходя из расходов прошлых периодов и сметных фактических расходов, и, таким образом, в них отдельной статьей понадобится включать расходы на переезд.

23. В таблицах в приложении III по каждому региональному отделению приводится подробная информация о нынешнем распределении ресурсов, как по линии регулярного бюджета, так и по линии внебюджетных ресурсов, и о предлагаемых будущих ассигнованиях, которая была кратко изложена в таблице 2 выше. Поскольку большинство региональных отделений уже действуют, расходы, связанные с их предлагаемым укреплением, будут главным образом обусловлены увеличением оперативных расходов, включая расходы на связь и общие вспомогательные услуги, ввиду увеличения численности персонала. Таким образом, дополнительные ассигнования в связи с таким увеличением расходов отражаются в ежегодной смете оперативных расходов. В большинстве мест службы существующие или планируемые служебные помещения будут достаточными для размещения дополнительного персонала. Для нового отделения, которое будет создано в Бриджтауне, сумма не связанных с должностями предлагаемых ассигнований на необходимую подготовку помещений была определена исходя из недавнего опыта, без учета ассигнований для покрытия оперативных расходов на аренду и других сопряженных затрат. По статье расходов на мебель и оборудование для дополнительного персонала во всех местах службы запланированы первоначальные единовременные расходы в размере 2500 долл. США на человека. Согласно смете, первоначальные единовременные расходы по всем предлагаемым региональным отделениям в общей сложности составят 601 500 долл. США, и эти расходы будут покрываться за счет экономии внебюджетных ресурсов, как это указано в приложении III. В приложениях IV и V содержатся подробные сведения о расходах в связи с предлагаемыми изменениями в отношении должностей, финансируемых, соответственно, из регулярного бюджета и из внебюджетных источников.

24. Помимо того, что произойдет увеличение численности сотрудников в каждом региональном отделении, ресурсы, предназначенные для покрытия в течение первого года единовременных расходов (601 500 долл. США), в последующие годы могут использоваться для покрытия расходов на программную деятельность, что приведет к существенному увеличению ассигнований на деятельность региональных отделений. Именно в этом, в первую очередь, будет заключаться отдача от предлагаемого перераспределения ассигнований для всех заинтересованных в деятельности Управления сторон: более рациональное использование имеющихся ресурсов будет способствовать повышению эффективности осуществляемой деятельности.

25. Следует отметить, что ассигнования для покрытия расходов на программную деятельность региональных отделений не включают ассигнования на деятельность в области технического сотрудничества, которая финансируется по разделу 23 (Регулярная программа технического сотрудничества) бюджета по программам (примерно 2 млн долл. США в год) или из Добровольного фонда финансовой и технической помощи в целях проведения универсального периодического обзора (примерно 1 млн долл. США в год). Выделение этих ресурсов для осуществления деятельности, осуществляемой или контролируемой региональными отделениями, во всем мире еще больше укрепит способность УВКПЧ максимально эффективно реагировать на просьбы государств-членов об оказании такой помощи во всех регионах.

## **V. Выводы и меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

26. Верховный комиссар по правам человека, руководствуясь результатами обширного функционального обзора, который он провел с целью выяснить, каким образом он может максимально повысить эффективность осуществления своего мандата, предлагает перераспределить ресурсы из штаб-квартиры в Женеве, чтобы консолидировать и усилить региональное присутствие УВКПЧ. Это предложение представляет собой важный шаг, призванный повысить способность УВКПЧ более эффективно взаимодействовать с государствами-членами и оказывать им поддержку в пределах имеющихся ресурсов.

27. В связи с этим Генеральной Ассамблее предлагается утвердить следующие изменения, не влекущие за собой дополнительных расходов, в рамках подпрограммы 3 («Консультативные услуги, техническое сотрудничество и деятельность на местах») раздела 24 («Права человека») бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов:

- a) перевод 18 должностей (2 Д-1, 5 С-5, 6 С-4 и 5 С-3) из Женевы в регионы;
- b) реклассификацию десяти должностей (5 должностей класса С-5 до класса Д-1, 1 должности класса С-4 до класса С-5 и 4 должностей класса С-3 до класса С-4);
- c) упразднение трех должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в Женеве;
- d) создание трех новых должностей класса Д-1 для региональных отделений;
- e) перераспределение должностей класса С-2 и должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в структурных подразделениях

в Женеве, отвечающих за конкретные географические регионы, для обеспечения в штаб-квартире сопоставимого с потребностями каждого региона потенциала в плане оказания поддержки;

f) перераспределение ресурсов, не связанных с должностями, из Женевы на места.

28. В случае утверждения данного предложения объем ассигнований по статьям, связанным с должностями, сократился бы на 147 800 долл. США в двухгодичном периоде 2018–2019 годов, и связанные с этим отсроченные последствия будут отражены в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.

29. Генеральной Ассамблее также предлагается утвердить итоговое сокращение объема ассигнований на сумму 33 000 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, которая будет компенсирована эквивалентной суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала». Связанные с этим отсроченные последствия будут отражены в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.

## Приложение I

## Косвенные показатели потенциального объема работы каждого регионального отделения

Региональное отделение	Число стран (1)	Число стран, поддержку которым оказывают страновые структуры (2) <sup>a</sup>	Число стран, поддержку которым оказывают непосредственно региональное отделение (3=1-2)	Сравнительный потенциальный объем работы по оказанию поддержки в выполнении обязательств в области прав человека		Факторы, потенциально обуславливающие нехватку потенциала на страновом уровне		
				Число принятых странами региона рекомендаций, вынесенных по итогам второго раунда универсального периодического обзора	Число международных договоров, ратифицированных странами региона	Процентная доля стран, направивших постоянное приглашение мандатариям специальных процедур	Процентная доля стран с низким индексом развития человеческого потенциала <sup>b</sup>	Процентная доля стран, не имеющих национальных правозащитных учреждений со статусом «А» <sup>c</sup>
Восточная Африка (Аддис-Абеба)	9	5	4	1 170	84	22	78	56
Азия (Бангкок)	24	6	18	3 101	231	33	4	63
Ближний Восток и Северная Африка (Бейрут)	17	7	10	2 079	160	47	18	76
Центральная Азия (Бишкек)	5	0	5	770	60	20	0	100
Северная Америка и Карибский бассейн (Бриджтаун)	16	3	13	1 451	131	18	6	88
Европа (Брюссель)	48	9	40	5 591	684	96	0	54
Западная Африка (Дакар)	15	5	10	2 022	192	53	80	73
Центральная Америка (Панама)	9	3	6	1 364	128	78	0	33
Юг Африки (Претория)	13	2	11	992	144	54	54	62
Южная Америка (Сантьяго)	10	3	7	1 393	164	80	0	30
Тихий океан (Сува)	14	1	13	1 184	86	86	14	79
Центральная Африка (Яунде)	10	4	6	1 505	114	30	40	80

<sup>a</sup> Страновые структуры УВКПЧ включают страновые отделения, правозащитные компоненты миссий по поддержанию мира и советников по вопросам прав человека, работающих при страновых группах Организации Объединенных Наций, а также расположенный в Дохе Центр Организации Объединенных Наций по подготовке и документации в области прав человека для Юго-Западной Азии и Арабского региона, учрежденный резолюцией 60/153 Генеральной Ассамблеи.

<sup>b</sup> «Доклад о развитии человека», 2016 год.

<sup>c</sup> Статус, присваиваемый Глобальным альянсом национальных правозащитных учреждений.

## Приложение II

### Предлагаемое распределение должностей в каждом региональном отделении

Региональное отделение	D-1		C-5		C-4		C-3		C-2		Итого		Всего
	РБ	ВБ	РБ	ВБ	РБ	ВБ	РБ	ВБ	РБ	ВБ	РБ	ВБ	
Восточная Африка (Аддис-Абеба)	1	–	1	–	1	2	1	3	–	–	4	5	9
Азия (Бангкок)	1	–	1	1	1	1	2	2	–	1	5	5	10
Ближний Восток и Северная Африка (Бейрут)	1	–	1	1	2	1	1	3	–	–	5	5	10
Центральная Азия (Бишкек)	–	–	1	–	1	–	2	1	–	–	4	1	5
Северная Америка и англоязычные страны Карибского бассейна (Бриджтаун)	1	–	–	–	1	1	2	1	–	1	4	3	7
Западная и Северная Европа (Брюссель)	1	–	1	–	2	–	–	2	–	1	4	3	7
Западная Африка (Дакар)	1	–	1	–	1	1	2	2	–	–	5	3	8
Центральная Америка (Панама)	1	–	–	1	1	1	2	1	–	–	4	3	7
Юг Африки (Претория)	1	–	–	1	2	–	1	1	–	–	4	2	6
Южная Америка (Сантьяго)	1	–	–	1	1	1	2	1	–	–	4	3	7
Тихий океан (Сува)	–	–	1	–	2	1	1	2	–	–	4	3	7
Центральная Африка (Яунде) <sup>a</sup>	1	–	1	–	1	1	3	–	–	–	6	1	7
<b>Всего</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>37</b>	<b>90</b>

Сокращения: РБ — регулярный бюджет; ВБ — внебюджетные ресурсы.

<sup>a</sup> Включая 5 должностей (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3), учрежденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [53/78](#) для расположенного в Яунде Субрегионального центра по вопросам прав человека и демократии в Центральной Африке.

## Приложение III

### Предлагаемое перераспределение ресурсов в региональные подразделения (прогнозируемое)

(В долл. США)

	Текущий период			Предлагается			Всего разница	Единовременные расходы
	РБ	ВБ	Всего	РБ	ВБ	Всего		
<b>Аддис-Абеба</b>								
Должности	140 600	682 948	823 548	728 400	772 722	1 501 122	677 574	27 000
Прочие расходы по персоналу	–	172 592	172 592	12 000	172 592	184 592	12 000	–
Поездки	–	128 794	128 794	–	148 794	148 794	20 000	–
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	–	169 075	169 075	–	179 075	179 075	10 000	–
Оперативные расходы	–	172 415	172 415	–	186 415	186 415	14 000	10 000
<b>Всего, Аддис-Абеба</b>	<b>140 600</b>	<b>1 325 824</b>	<b>1 466 424</b>	<b>740 400</b>	<b>1 459 598</b>	<b>2 199 998</b>	<b>733 574</b>	<b>37 000</b>
<b>Бангкок</b>								
Должности	575 500	459 718	1 035 218	770 600	770 995	1 541 595	506 377	54 000
Прочие расходы по персоналу	211 500	35 497	246 997	211 500	117 123	328 623	81 626	–
Поездки сотрудников	15 500	210 096	225 596	15 500	230 095	245 595	20 000	–
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	10 000	198 979	208 979	10 000	208 979	218 979	10 000	–
Оперативные расходы	79 500	80 795	160 295	79 500	120 995	200 495	40 200	7 500
<b>Всего, Бангкок</b>	<b>892 000</b>	<b>985 085</b>	<b>1 877 085</b>	<b>1 087 100</b>	<b>1 448 187</b>	<b>2 535 287</b>	<b>658 203</b>	<b>61 500</b>
<b>Бейрут</b>								
Должности	135 800	1 232 799	1 368 599	854 700	863 920	1 718 620	350 021	–
Прочие расходы по персоналу	–	288 760	288 760	12 000	288 760	300 760	12 000	–
Поездки сотрудников	–	206 717	206 717	–	206 717	206 717	–	–
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	–	144 814	144 814	–	161 814	161 814	17 000	–
Оперативные расходы	–	518 060	518 060	–	528 060	528 060	10 000	5 000
<b>Всего, Бейрут</b>	<b>135 800</b>	<b>2 391 150</b>	<b>2 526 950</b>	<b>866 700</b>	<b>2 049 271</b>	<b>2 915 971</b>	<b>389 021</b>	<b>5 000</b>
<b>Бишкек</b>								
Должности	575 500	–	575 500	575 500	132 366	707 866	132 366	27 000
Прочие расходы по персоналу	92 400	157 149	249 549	92 400	157 149	249 549	–	–
Поездки сотрудников	13 200	78 906	92 106	13 200	78 906	92 106	–	–
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	39 200	232 826	272 026	39 200	232 826	272 026	–	–
Оперативные расходы	85 600	110 842	196 442	85 600	130 486	216 086	19 644	2 500
<b>Всего, Бишкек</b>	<b>805 900</b>	<b>579 723</b>	<b>1 385 623</b>	<b>805 900</b>	<b>731 733</b>	<b>1 537 633</b>	<b>152 010</b>	<b>29 500</b>
<b>Бриджтаун</b>								
Должности	–	–	–	572 900	474 886	1 047 786	1 047 786	81 000
Прочие расходы по персоналу	–	–	–	61 200	155 575	216 775	216 775	–

	Текущий период			Предлагается			Всего разница	Единовременные расходы
	РБ	ВБ	Всего	РБ	ВБ	Всего		
Поездки сотрудников	–	–	–	–	88 000	88 000	88 000	–
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	–	–	–	–	114 400	114 400	114 400	–
Оперативные расходы	–	–	–	51 900	127 200	179 100	179 100	67 500
<b>Всего, Бриджтаун</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>686 000</b>	<b>960 061</b>	<b>1 646 061</b>	<b>1 646 061</b>	<b>148 500</b>
<b>Брюссель</b>								
Должности	539 500	149 793	689 293	805 200	416 860	1 222 060	532 767	27 000
Прочие расходы по персоналу	308 000	–	308 000	308 000	143 510	451 510	143 510	–
Поездки сотрудников	5 500	70 060	75 560	5 500	85 060	90 560	15 000	–
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	10 000	123 057	133 057	10 000	133 057	143 057	10 000	–
Оперативные расходы	208 800	291 217	500 017	208 800	361 217	570 017	70 000	7 500
<b>Всего, Брюссель</b>	<b>1 071 800</b>	<b>634 127</b>	<b>1 705 927</b>	<b>1 337 500</b>	<b>1 139 704</b>	<b>2 477 204</b>	<b>771 277</b>	<b>34 500</b>
<b>Дакар</b>								
Должности	647 200	–	647 200	869 000	466 137	1 335 137	687 937	81 000
Прочие расходы по персоналу	121 000	98 667	219 667	121 000	98 667	219 667	–	–
Поездки сотрудников	13 200	73 276	86 476	13 200	88 276	101 476	15 000	–
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	40 100	754 798	794 898	40 100	592 798	632 898	(162 000)	–
Оперативные расходы	63 200	142 111	205 311	63 200	164 111	227 311	22 000	10 000
<b>Всего, Дакар</b>	<b>884 700</b>	<b>1 068 852</b>	<b>1 953 552</b>	<b>1 106 500</b>	<b>1 409 989</b>	<b>2 516 490</b>	<b>562 937</b>	<b>91 000</b>
<b>Панама</b>								
Должности	557 700	170 549	728 249	572 900	511 663	1 084 563	356 314	27 000
Прочие расходы по персоналу	155 400	46 036	201 436	155 400	106 927	262 327	60 891	–
Поездки сотрудников	13 200	41 054	54 254	13 200	48 054	61 254	7 000	–
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	28 400	39 297	67 697	28 400	69 297	97 697	30 000	–
Оперативные расходы	106 900	200 869	307 769	106 900	262 423	369 323	61 554	5 000
<b>Всего, Панама</b>	<b>861 600</b>	<b>497 805</b>	<b>1 359 405</b>	<b>876 800</b>	<b>998 364</b>	<b>1 875 164</b>	<b>515 759</b>	<b>32 000</b>
<b>Претория</b>								
Должности	140 600	399 880	540 480	702 400	319 771	1 022 171	481 691	27 000
Прочие расходы по персоналу	–	104 698	104 698	12 000	104 698	116 698	12 000	–
Поездки	–	41 599	41 599	–	51 599	51 599	10 000	–
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	–	70 800	70 800	–	91 400	91 400	20 600	–
Оперативные расходы	–	138 215	138 215	–	146 215	146 215	8 000	7 500
<b>Всего, Претория</b>	<b>140 600</b>	<b>755 192</b>	<b>895 792</b>	<b>714 400</b>	<b>713 683</b>	<b>1 428 083</b>	<b>532 291</b>	<b>34 500</b>
<b>Сантьяго</b>								
Должности	557 700	139 182	696 882	572 900	495 932	1 068 832	371 950	27 000
Прочие расходы по персоналу	219 200	53 750	272 950	219 200	152 002	371 202	98 252	–

	Текущий период			Предлагается			Всего разница	Единовременные расходы
	РБ	ВБ	Всего	РБ	ВБ	Всего		
Поездки сотрудников	10 800	122 672	133 472	10 800	122 672	133 472	–	–
Субсидии и взносы <sup>а</sup>	7 700	283 955	291 655	7 700	213 955	221 655	(70 000)	–
Оперативные расходы	117 300	19 372	136 672	117 300	46 706	164 006	27 334	5 000
<b>Всего, Сантьяго</b>	<b>912 700</b>	<b>618 931</b>	<b>1 531 631</b>	<b>927 900</b>	<b>1 031 267</b>	<b>1 959 167</b>	<b>427 536</b>	<b>32 000</b>
<b>Сува</b>								
Должности	121 800	365 485	487 285	606 200	454 533	1 060 733	573 448	54 000
Прочие расходы по персоналу	–	132 576	132 576	12 000	155 624	167 624	35 048	–
Поездки сотрудников	–	136 414	136 414	–	152 314	152 314	15 900	–
Субсидии и взносы <sup>а</sup>	–	94 709	94 709	–	114 709	114 709	20 000	–
Оперативные расходы	–	94 136	94 136	–	102 136	102 136	8 000	10 000
<b>Всего, Сува</b>	<b>121 800</b>	<b>823 320</b>	<b>945 119</b>	<b>618 200</b>	<b>979 316</b>	<b>1 597 516</b>	<b>652 396</b>	<b>64 000</b>
<b>Яунде</b>								
Должности	1 010 200	–	1 010 200	1 232 000	168 342	1 400 342	390 142	27 000
Прочие расходы по персоналу	14 000	94 929	108 929	14 000	94 929	108 929	–	–
Поездки сотрудников	24 900	39 550	64 450	24 900	49 550	74 450	10 000	–
Субсидии и взносы <sup>а</sup>	137 800	52 618	190 418	137 800	52 618	190 418	–	–
Оперативные расходы	156 700	70 730	227 430	156 700	75 730	232 430	5 000	5 000
<b>Всего, Яунде</b>	<b>1 343 600</b>	<b>257 827</b>	<b>1 601 427</b>	<b>1 565 400</b>	<b>441 169</b>	<b>2 006 569</b>	<b>405 142</b>	<b>32 000</b>
<b>Всего, единовременные расходы</b>								<b>601 500</b>

Сокращения: РБ — регулярный бюджет; ВБ — внебюджетные ресурсы.

<sup>а</sup> Для покрытия расходов на проведение семинаров и учебной подготовки в целях укрепления потенциала.

## Приложение IV

## Подробная информация о расходах в связи с предлагаемыми изменениями — должности, финансируемые из регулярного бюджета

(В долл. США)

	D-1		C-5		C-4		C-3		C-2		Категория общего обслуживания (прочие разряды)		Всего, расходы
	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	
<b>Женева</b>													
Текущий период													
Сектор Африки	–	–	2	420 400	4	721 600	3	446 700	1	122 600	2	245 800	1 957 100
Сектор Северной и Южной Америки, Европы и Центральной Азии	1	234 200	1	210 200	3	541 200	4	595 600	1	122 600	3	368 700	2 072 500
Сектор Азиатско-Тихоокеанского региона, Ближнего Востока и Северной Африки	1	234 200	2	420 400	2	360 800	5	744 500	3	367 800	4	491 600	2 619 300
<b>Всего, текущий период</b>	<b>2</b>	<b>468 400</b>	<b>5</b>	<b>1 051 000</b>	<b>9</b>	<b>1 623 600</b>	<b>12</b>	<b>1 786 800</b>	<b>5</b>	<b>613 000</b>	<b>9</b>	<b>1 106 100</b>	<b>6 648 900</b>
Предлагается	–	–	–	–	3	541 200	7	1 042 300	5	613 000	6	737 400	2 933 900
<b>Разница</b>	<b>(2)</b>	<b>(468 400)</b>	<b>(5)</b>	<b>(1 051 000)</b>	<b>(6)</b>	<b>(1 082 400)</b>	<b>(5)</b>	<b>(744 500)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(3)</b>	<b>(368 700)</b>	<b>(3 715 000)</b>
<b>Аддис-Абеба</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	1	140 600	–	–	–	–	140 600
Предлагается	1	221 800	1	196 000	1	170 000	1	140 600	–	–	–	–	728 400
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>221 800</b>	<b>1</b>	<b>196 000</b>	<b>1</b>	<b>170 000</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>587 800</b>
<b>Бангкок</b>													
Текущий период	–	–	1	179 400	1	152 500	2	243 600	–	–	–	–	575 500
Предлагается	1	195 100	1	179 400	1	152 500	2	243 600	–	–	–	–	770 600
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>195 100</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>195 100</b>

	Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Категория общего обслуживания (прочие разряды)		Всего, расходы
	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	
<b>Бейрут</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	1	135 800	–	–	–	–	135 800
Предлагается	1	214 000	1	185 100	2	319 800	1	135 800	–	–	–	–	854 700
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>214 000</b>	<b>1</b>	<b>185 100</b>	<b>2</b>	<b>319 800</b>	–	–	–	–	–	–	<b>718 900</b>
<b>Бишкек</b>													
Текущий период	–	–	1	179 400	1	152 500	2	243 600	–	–	–	–	575 500
Предлагается	–	–	1	179 400	1	152 500	2	243 600	–	–	–	–	575 500
<b>Разница</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Бриджтаун</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагается	1	188 100	–	–	1	142 800	2	242 000	–	–	–	–	572 900
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>188 100</b>	–	–	<b>1</b>	<b>142 800</b>	<b>2</b>	<b>242 000</b>	–	–	–	–	<b>572 900</b>
<b>Брюссель</b>													
Текущий период	–	–	1	210 200	1	180 400	1	148 900	–	–	–	–	539 500
Предлагается	1	234 200	1	210 200	2	360 800	–	–	–	–	–	–	805 200
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>234 200</b>	–	–	<b>1</b>	<b>180 400</b>	<b>(1)</b>	<b>(148 900)</b>	–	–	–	–	<b>265 700</b>
<b>Дакар</b>													
Текущий период	–	–	1	196 000	1	170 000	2	281 200	–	–	–	–	647 200
Предлагается	1	221 800	1	196 000	1	170 000	2	281 200	–	–	–	–	869 000
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>221 800</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>221 800</b>

	D-1		C-5		C-4		C-3		C-2		Категория общего обслуживания (прочие разряды)		Всего, расходы
	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	
<b>Панама</b>													
Текущий период	–	–	1	172 900	1	142 800	2	242 000	–	–	–	–	557 700
Предлагается	1	188 100	–	–	1	142 800	2	242 000	–	–	–	–	572 900
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>188 100</b>	<b>(1)</b>	<b>(172 900)</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>15 200</b>
<b>Претория</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	1	140 600	–	–	–	–	140 600
Предлагается	1	221 800	–	–	2	340 000	1	140 600	–	–	–	–	702 400
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>221 800</b>	–	–	<b>2</b>	<b>340 000</b>	–	–	–	–	–	–	<b>561 800</b>
<b>Сантьяго</b>													
Текущий период	–	–	1	172 900	1	142 800	2	242 000	–	–	–	–	557 700
Предлагается	1	188 100	–	–	1	142 800	2	242 000	–	–	–	–	572 900
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>188 100</b>	<b>(1)</b>	<b>(172 900)</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>15 200</b>
<b>Сува</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	1	121 800	–	–	–	–	121 800
Предлагается	–	–	1	179 400	2	305 000	1	121 800	–	–	–	–	606 200
<b>Разница</b>	–	–	<b>1</b>	<b>179 400</b>	<b>2</b>	<b>305 000</b>	–	–	–	–	–	–	<b>484 400</b>
<b>Яунде</b>													
Текущий период	–	–	1	196 000	1	170 000	3	421 800	–	–	5	184 900	972 700
Предлагается	1	221 800	1	196 000	1	170 000	3	421 800	–	–	5	184 900	1 194 500
<b>Разница</b>	<b>1</b>	<b>221 800</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>221 800</b>
Текущий период, се регионы	–	–	7	1 306 800	7	1 111 000	18	2 361 900	–	–	5	184 900	4 964 600
Предлагается, все регионы	10	2 094 800	8	1 521 500	16	2 569 000	19	2 455 000	–	–	5	184 900	8 825 200
<b>Разница</b>	<b>10</b>	<b>2 094 800</b>	<b>1</b>	<b>214 700</b>	<b>9</b>	<b>1 458 000</b>	<b>1</b>	<b>93 100</b>	–	–	–	–	<b>3 860 600</b>

## Приложение V

## Подробная информация о расходах в связи с предлагаемыми изменениями — должности, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов

(В долл. США)

	D-1		C-5		C-4		C-3		C-2		Категория общего обслуживания (прочие разряды)		Всего, расходы
	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	
<b>Женева</b>													
Текущий период													
Сектор Африки	1	267 564	–	–	–	–	6	1 035 849	–	–	3	485 692	1 789 105
Сектор Северной и Южной Америки, Европы и Центральной Азии	–	–	1	237 467	–	–	5	863 208	1	135 162	3	485 692	1 721 529
Сектор Азиатско-Тихоокеанского региона, Ближнего Востока и Северной Африки	–	–	–	–	4	820 182	4	6 901 566	1	135 162	2	323 795	1 969 705
<b>Всего, текущий период</b>	<b>1</b>	<b>267 564</b>	<b>1</b>	<b>237 467</b>	<b>4</b>	<b>820 182</b>	<b>15</b>	<b>2 589 623</b>	<b>2</b>	<b>270 324</b>	<b>8</b>	<b>1 295 179</b>	<b>5 480 339</b>
Предлагается	–	–	3	712 401	4	820 182	1	172 641	–	–	6	971 384	2 676 609
<b>Разница</b>	<b>(1)</b>	<b>(267 564)</b>	<b>2</b>	<b>474 934</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(14)</b>	<b>(2 416 982)</b>	<b>(2)</b>	<b>(270 324)</b>	<b>(2)</b>	<b>(323 795)</b>	<b>(2 803 730)</b>
<b>Аддис-Абеба</b>													
Текущий период	–	–	1	197 729	2	341 467	1	143 752	–	–	–	–	682 948
Предлагается	–	–	–	–	2	341 467	3	431 255	–	–	–	–	772 722
<b>Разница</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(1)</b>	<b>(197 729)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>287 503</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>89 774</b>
<b>Бангкок</b>													
Текущий период	–	–	–	–	1	171 285	2	288 433	–	–	–	–	459 718
Предлагается	–	–	1	198 369	1	171 285	2	288 433	1	112 908	–	–	770 995
<b>Разница</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>198 369</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>112 908</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>311 277</b>
<b>Бейрут</b>													
Текущий период	–	–	1	213 603	3	553 319	3	465 877	–	–	–	–	1 232 799

	D-1		C-5		C-4		C-3		C-2		Категория общего обслуживания (прочие разряды)		Всего, расходы
	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	
Предлагается	–	–	1	213 603	1	184 440	3	465 877	–	–	–	–	863 920
<b>Разница</b>	–	–	–	–	<b>(2)</b>	<b>(368 879)</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(368 879)</b>
<b>Бишкек</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагается	–	–	–	–	–	–	1	132 366	–	–	–	–	132 366
<b>Разница</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>132 366</b>	–	–	–	–	<b>132 366</b>
<b>Бриджтаун</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагается	–	–	–	–	1	168 024	1	141 471	1	110 758	–	–	420 253
<b>Разница</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>168 024</b>	<b>1</b>	<b>141 471</b>	<b>1</b>	<b>110 758</b>	–	–	<b>420 253</b>
<b>Брюссель</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	1	149 793	–	–	–	–	149 793
Предлагается	–	–	–	–	–	–	2	299 586	1	117 274	–	–	416 860
<b>Разница</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>149 793</b>	<b>1</b>	<b>117 274</b>	–	–	<b>267 067</b>
<b>Дакар</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагается	–	–	–	–	1	173 677	2	292 460	–	–	–	–	466 137
<b>Разница</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>173 677</b>	<b>2</b>	<b>292 460</b>	–	–	–	–	<b>466 137</b>
<b>Панама</b>													
Текущий период	–	–	–	–	1	170 549	–	–	–	–	–	–	170 549
Предлагается	–	–	1	197 516	1	170 549	1	143 597	–	–	–	–	511 662
<b>Разница</b>	–	–	<b>1</b>	<b>197 516</b>	–	–	<b>1</b>	<b>143 597</b>	–	–	–	–	<b>341 113</b>
<b>Претория</b>													
Текущий период	–	–	–	–	1	159 879	1	134 612	1	105 389	–	–	399 880

	Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Категория общего обслуживания (прочие разряды)		Всего, расходы
	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	Долж- ности	Расходы	
Предлагается	–	–	1	185 158	–	–	1	134 612	–	–	–	–	319 771
<b>Разница</b>	–	–	<b>1</b>	<b>185 158</b>	<b>(1)</b>	<b>(159 879)</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>(105 389)</b>	–	–	<b>(80 109)</b>
<b>Сантьяго</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	1	139 182	–	–	–	–	139 182
Предлагается	–	–	1	191 444	1	165 306	1	139 182	–	–	–	–	495 932
<b>Разница</b>	–	–	<b>1</b>	<b>191 444</b>	<b>1</b>	<b>165 306</b>	–	–	–	–	–	–	<b>356 750</b>
<b>Сува</b>													
Текущий период	–	–	1	196 131	1	169 353	–	–	–	–	–	–	365 485
Предлагается	–	–	–	–	1	169 353	2	285 180	–	–	–	–	454 533
<b>Разница</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>(196 131)</b>	–	–	<b>2</b>	<b>285 180</b>	–	–	–	–	<b>(89 048)</b>
<b>Яунде</b>													
Текущий период	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагается	–	–	–	–	1	168 342	–	–	–	–	–	–	168 342
<b>Разница</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>168 342</b>	–	–	–	–	–	–	<b>168 342</b>
Текущий период, все регионы	–	–	3	607 464	9	1 565 852	9	1 321 649	1	105 389	–	–	3 600 354
Предлагается, все регионы	–	–	5	986 090	1	734 286	19	2 772 411	3	355 339	–	–	5 848 126
<b>Разница</b>	–	–	<b>2</b>	<b>378 626</b>	–	<b>168 434</b>	<b>10</b>	<b>1 450 762</b>	<b>2</b>	<b>249 950</b>	–	–	<b>2 247 772</b>

*Примечание:* расходы в связи с должностями, финансируемыми за счет внебюджетных средств, включая поддержку программ.