

Distr.: General
31 January 2018
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثانية والسبعون

البند ١٣٦ من جدول الأعمال المؤقت

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

معلومات مستكملة بشأن إعادة الهيكلة الإقليمية المقترحة لمفوضية الأمم
المتحدة لحقوق الإنسان

تقرير الأمين العام*

موجز

يُقدّم هذا التقرير بهدف استكمال المعلومات الواردة في التقرير بشأن إعادة الهيكلة الإقليمية المقترحة لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (A/71/218 و A/71/218/Corr.1) الذي كان قد أعد استجابة للفقرة ٨٤ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٧٠، ويهدف تيسير الاستعراض الجاري لذلك التقرير في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وكذلك تيسير النظر في التطورات المستجدة في الهيكل المقترح للهيكلية الإقليمية والنهج إزاءها، مما تمخضت عنه المشاورات مع الدول الأعضاء.

* روعي في تاريخ تقديم هذا التقرير مقرر الجمعية العامة ٥٤٧/٧٢ الذي أرجأت فيه الجمعية العامة النظر في الوثيقتين

A/71/218 و A/71/218/Corr.1، مما أثر في توقيت تقديم هذا التقرير.



الرجاء إعادة استعمال الورق



أولا - مقدمة

- ١ - عرض تقرير الأمين العام المؤرخ ٢٧ تموز/يوليه ٢٠١٦ بشأن إعادة الهيكلة الإقليمية المقترحة لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (المفوضية) (A/71/218 و A/71/218/Corr.1)، تفاصيل اقتراح الأمين العام بشأن إعادة توزيع الموارد داخل المفوضية، بغرض تعزيز الوجود الإقليمي القائم وإتاحة الفرصة للمزيد من العمل المتسق في تقديم المساعدة التقنية والدعم لتقوية قدرات الدول الأعضاء في جميع المناطق، وفق ما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٧٠. وقد أرجئ فيما بعد استعراض الاقتراح إلى الدورة الثانية والسبعين، بعد أن كان من المقرر إجراؤه في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.
- ٢ - وفي حين أن من المتوقع أن تكون إعادة التوزيع المقترحة محايدة من حيث أثرها على الموارد، ونظراً لأن سياق الميزانية أصبح الآن يتعلق بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، فقد بات ينبغي تحديث التفاصيل التي تحدد الآثار على الموارد وفقاً لذلك السياق الجديد. ولذا فإن التقرير الحالي يقدم تفاصيل الاقتراح انطلاقاً من ميزانية فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، بغية تيسير استعراضه في الجمعية العامة.
- ٣ - وعلى هذا، ينبغي أن يُقرأ هذا التقرير مقترناً بالتقرير الأصلي للأمين العام، فهو يستكمل البيانات حسب اللزوم ويعرض التطورات المستجدة في الهيكل المقترح للهيكلية الإقليمية والنهج المتبع إزاءها، مما تمخضت عنه مشاورات التي أجريت مع الدول الأعضاء خلال الفترة بين التقريرين.

ثانياً - تعظيم الموارد القائمة من أجل زيادة الكفاءة والفعالية

- ٤ - كما بيّن التقرير السابق، يشكل نقل الموارد المقترح إلى أشكال وجود المفوضية الإقليمية عنصراً أساسياً في الرؤية العامة للمفوض السامي المتمثلة في زيادة الكفاءة والفعالية في الاضطلاع بمسؤولياته، على النحو الوارد في قرار الجمعية العامة ٤٨/٤١^(١)، وفي تنفيذ البرنامج ٢٠ (حقوق الإنسان) من الخطة البرنامجية لفترة السنتين.
- ٥ - وتركز عملية إعادة الهيكلة الإقليمية المقترحة على نقل قدرة المفوضية في مجال التعاون التقني من مقرها في جنيف إلى مكاتبها الإقليمية، من أجل الاستجابة على نحو أفضل للطلبات المتزايدة من الدول الأعضاء والمتعلقة بزيادة المساعدة والدعم في الوفاء بالتزاماتها في مجال حقوق الإنسان. ولا ينطوي الاقتراح على أي تغيير في التركيز البرنامجي للمفوضية، ولكنه يستهدف تعظيم مواردها وقدراتها الحالية من أجل تقديم المساعدة في مجال التعاون التقني ودعم بناء القدرات بأكبر قدر من الفعالية والكفاءة.
- ٦ - ولا يزال الهدف النهائي للاقتراح هو ضمان قدرة المفوض السامي والمفوضية على الوفاء بأقصى قدر من الفعالية بالولاية التي حددتها الجمعية العامة، وهي أن يكون المفوض السامي مسؤول الأمم

(١) قررت الجمعية العامة بموجب الفقرة ١ من قرارها ٤٨/٤١ المؤرخ ٧ كانون الثاني/يناير ١٩٩٤ أن تنشئ منصب المفوض السامي لحقوق الإنسان. وبموجب الفقرتين ٤ (ي) و (ك) من القرار، قررت الجمعية العامة أن تشمل مسؤوليات المفوض السامي في جملة أمور "ترشيد أجهزة الأمم المتحدة في ميدان حقوق الإنسان وتكليفها وتقويتها وتبسيطها بهدف تحسين كفاءتها وفعاليتها"، و "الإشراف العام على مركز حقوق الإنسان". وأدمج مركز حقوق الإنسان مع مفوضية حقوق الإنسان في عام ١٩٩٧ (انظر ST/SGB/1997/10).

المتحدة الذي أنيطت به المسؤولية الرئيسية عن أنشطة الأمم المتحدة في مجال حقوق الإنسان في ظل توجيهات الأمين العام وبموجب سلطته.

ثالثاً - تعزيز المكاتب الإقليمية من أجل تحسين تعزيز العمل مع الدول الأعضاء وتقديم الدعم لها

ألف - لمحة عامة

٧ - في الوقت الحاضر، تحتفظ المفوضية بعشرة مكاتب إقليمية في أديس أبابا وبانكوك وبيروت وبشيك و بروكسل وداكار وبنما سيتي وبريتوريا وسانتياغو وسوفا، إلى جانب المركز دون الإقليمي لحقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا في ياوندي. ومن بين هذه المكاتب، تمّول أربعة مكاتب (أديس أبابا وبيروت وبريتوريا وسوفا) بالكامل من موارد خارجة عن الميزانية. ويتمثل أحد جوانب الاقتراح في ضمان الاعتراف بالمكاتب الإقليمية ودعمها على قدم المساواة في الميزانية البرنامجية. ومن خلال المشاورات مع الدول الأعضاء، تم الاتفاق أيضاً على وجوب استمرار الوجود الإقليمي لهذه المكاتب جميعها وعلى تعزيزها بحيث تعمل كمكاتب إقليمية كاملة تحت الإشراف المباشر لمدير شعبة العمليات الميدانية والتعاون التقني في المفوضية. ويقترح كذلك إنشاء مكتب إقليمي ثاني عشر في بريدجتاون لتقديم الدعم إلى أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي.

٨ - وسيتمكن هذا التعزيز للمكاتب الإقليمية من تحقيق اللامركزية في المهام الرئيسية التي يمكن أن تؤدي على نحو أفضل على المستوى الإقليمي. وسيجعل ذلك المفوضية أقرب إلى الدول الأعضاء وغيرها من أصحاب المصلحة على المستويات الإقليمية والوطنية، مما يجعل الحصول على الدعم أكثر سهولة ويسهم في تحقيق وفورات في التكاليف يمكن إعادة توجيهها إلى المزيد من التعاون التقني والخدمات الاستشارية. وستعزز بذلك قدرة المفوضية على تنفيذ ولايتها وجعل عملها أكثر تكاملاً مع عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية وشركاء الأمم المتحدة الآخرين.

٩ - وعلى هذا، فإن المكاتب الإقليمية ستكلف بتوفير الدعم التقني ودعم بناء القدرات بصورة مباشرة للبلدان الواقعة ضمن مناطقها الجغرافية، بناء على طلب الدول الأعضاء وعلى أساس الأطر الثنائية المتفق عليها. وستكون المكاتب القطرية التابعة للمفوضية مسؤولة أمام رئيس المكتب الإقليمي المعني، الذي سيضطلع أيضاً بالدور القيادي في توفير التوجيه الاستراتيجي والتخطيط للمنطقة. وستقدم المكاتب الإقليمية دعماً تقنياً إضافياً ومشورة إضافية إلى جميع مكاتب الوجود القطري حسب الاقتضاء. وستحصل جميع المكاتب الميدانية التابعة للمفوضية والبلدان التي تطلب الدعم على مشورة فنية وتقنية إضافية من المفوضية عن طريق شعبها ودوائرها الأخرى، حسب الاقتضاء.

باء - المواقع وملاك الموظفين

١٠ - كان الاقتراح الأصلي لإعادة هيكلة الوجود الإقليمي للمفوضية (A/71/218) و (A/71/218/Corr.1) يقضي بتوطيد المكاتب الإقليمية في ثمانية مواقع، على أن يكون للمكاتب الإقليمية الحالية الأخرى صفة فرعية. وعلى ضوء المزيد من النظر في الاقتراح، انطلائاً من الهدف العام المتمثل بزيادة الفعالية من خلال العمل على نحو أوثق على الصعيد الإقليمي، أصبح من الواضح أن

الإبقاء على جميع المكاتب الميدانية القائمة للمفوضية وتعزيزها سيكون أكثر فعالية من إعادة تحديد الأدوار والعلاقات الهرمية لبعض المكاتب الإقليمية القائمة وجعلها تابعة لمكاتب أخرى. ولذلك، وبدلاً من التركيز على نقل الموارد لتوطيد ثمانية مكاتب إقليمية، فإن الموارد القادمة من المقر ستوزع فيما بين المكاتب القائمة لزيادة القدرة في جميع المناطق. ومن شأن الإبقاء على نفس عدد الوظائف الحالي أن يحسن الأثر المتوقع من جعل قدرة المفوضية في مجال التعاون التقني أقرب إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين على المستوى الميداني، مما يتيح المزيد من العمل المباشر والمستمر مع الحكومات الحاصلة على الدعم. وفي حين أن المفوضية ستتكفل بأن تكون خبائها أقرب ما يمكن إلى أولئك المحاورين، فإن نطاق الخبرات المواضيعية المحددة في أي مكتب معين قد لا يكون على نفس الاتساع نظراً لأن عدد الموظفين الإجمالي في فرادى المكاتب الإقليمية سينخفض بعض الشيء، مع أن التعاون الوثيق مع مقر المفوضية في جنيف، وكذلك مع النظراء الإقليميين الآخرين، سيكفل بالطبع توفير التوجيه والدعم اللازمين حيثما دعت الحاجة. ومن ثم لن تواجه أي منطقة خسارة متصورة في القدرة على الدعم؛ وبدلاً من ذلك، سيكفل للجميع المزيد من الدعم على المستوى المحلي.

١١ - وبموجب الاقتراح المستكمل، سيكون للمفوضية مكاتب إقليمية على النحو التالي:

- (أ) أديس أبابا: المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا
- (ب) بانكوك: المكتب الإقليمي لآسيا
- (ج) بيروت: المكتب الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- (د) بيشكيك: المكتب الإقليمي لوسط آسيا
- (هـ) بريدجتاون: المكتب الإقليمي لأمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
- (و) بروكسل: المكتب الإقليمي لأوروبا
- (ز) داكار: المكتب الإقليمي لغرب أفريقيا
- (ح) مدينة بنما: المكتب الإقليمي لأمريكا الوسطى
- (ط) بريتوريا: المكتب الإقليمي للجنوب الأفريقي
- (ي) سانتياغو: المكتب الإقليمي لأمريكا الجنوبية
- (ك) سوفا: المكتب الإقليمي لمنطقة المحيط الهادئ
- (ل) ياوندي: المكتب الإقليمي لوسط أفريقيا (الذي يضم المركز دون الإقليمي الحالي لحقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا)

١٢ - وسيغطي ملاك الموظفين في جميع المكاتب الإقليمية من الميزانية العادية، مما يشدد على تقديم المنظمة للدعم في جميع المناطق، ومن الموارد الخارجة عن الميزانية. ويتحدد التوزيع المقترح للموظفين في المكاتب الإقليمية على أساس الخبرة المكتسبة في دعم بلدان المنطقة والاحتياجات المقدرة، بما في ذلك من خلال المؤشرات الدالة على عبء العمل، من قبيل عدد دول المنطقة وعدد المكاتب الميدانية الموجودة حالياً للمفوضية في المنطقة، والدعم المطلوب لتنفيذ الالتزامات الدولية في مجال حقوق الإنسان،

والثغرات المقدرة في القدرات على الصعيد الوطني (انظر المرفق الأول لهذا التقرير). وبناء على ذلك، سيكون رؤساء المكاتب برتبة مد - ١ أو ف - ٥، مما يتناسب مع مسؤولية الإشراف والإدارة والقيادة وفقاً لعدد الموظفين داخل المكاتب الإقليمية والدور الرقابي فيما يتعلق بأشكال الوجود الأخرى للمفوضية في المنطقة.

١٣ - وسيعمل رؤساء المكاتب الإقليمية بصفتهم ممثلي المفوض السامي لحقوق الإنسان المعينين في المنطقة، وسيقودون بصفتهم هذه عملية وضع الرؤية وتحديد التوجه الاستراتيجي لعمل المفوضية في المنطقة. وسيكونون مسؤولين عن المحافظة على العلاقات وتطويرها على مستوى عال مع الدول، وسيدعمون الدول في إطار تنفيذ برنامج عمل المفوضية. وعلاوة على ذلك، سيتولون زمام المبادرة في التعاون مع المنظمات الإقليمية وكيانات الأمم المتحدة في المنطقة، وسيعملون كمديري المفوضية الإقليميين في إطار مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، حيث سيقدمون المشورة والدعم بشأن معايير حقوق الإنسان فيما يتعلق بمبادرات التخطيط والبرمجة المشتركة، من قبيل التقييم القطري المشترك، وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والاستراتيجيات الإقليمية المتكاملة للمنظومة. كما سيمارسون الرقابة على جميع المكاتب الأخرى التابعة للمفوضية في المنطقة، بما يشمل المكاتب القطرية ومستشاري حقوق الإنسان.

١٤ - وستضم المكاتب الإقليمية موظفين دوليين من الفئة الفنية (ف - ٢ إلى ف - ٥) يكملهم موظفون فنيون وطنيون وموظفو دعم من فئة الخدمات العامة.

رابعا - الاقتراح التفصيلي للتكاليف

١٥ - لن تترتب أي موارد إضافية على اقتراح الأمين العام بشأن نقل الموارد بين جنيف والميدان من أجل توطيد وتعزيز الوجود الإقليمي. فالتوزيع الحالي للوظائف والموارد ذات الصلة في إطار البرنامج الفرعي ٣ (الخدمات الاستشارية والتعاون التقني والأنشطة الميدانية) من الباب ٢٤، سيغطي التغييرات المقترحة في الوظائف لإنشاء هيكل التوظيف الأساسي لكل مكتب من المكاتب الإقليمية، على النحو المبين في الجدول ١ أدناه. وتعتبر عملية إعادة الهيكلة المقترحة محايدة من حيث الموارد لأن نقل الموارد، بما يشمل ٢١ وظيفة، من جنيف إلى مراكز العمل الإقليمية الأقل تكلفة سيعوض تماماً عن التعديلات المقترحة في رتب بعض الوظائف من أجل تعزيز الهيكل الميداني على النحو الملأئم.

١٦ - وستُدعم جميع المكاتب الإقليمية المقترحة من الميزانية العادية، وكما هو الحال الآن، ستستمر جميع المكاتب في تلقي التمويل من موارد خارجة عن الميزانية، لتغطية الموظفين والتكاليف التشغيلية والأنشطة. وعلى هذا، فإن إعادة تخصيص الموارد من خارج الميزانية، على نحو مماثل، سترافق بالتالي النقل المقترح لموارد الميزانية العادية، حيث ستنتقل وظائف إضافية، مع ما يتصل بها من موارد، من المقر إلى المكاتب الإقليمية لتعزيز الأفرقة الإقليمية. وستستخدم الوفورات الناجمة عن انخفاض تكاليف الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، فضلاً عن تخفيض تكاليف السفر والأنشطة في المقر، لزيادة عدد الموظفين المحليين في المكاتب الإقليمية ولتغطية التكاليف التشغيلية التي ستشهد زيادة هامشية، بما في ذلك تكاليف غير متكررة ستنشأ في السنة الأولى. أما في السنوات اللاحقة، فإن هذه الوفورات ستحوّل إلى التعاون التقني والخدمات الاستشارية الإضافية.

١٧ - وبغية تنفيذ الهيكل المقترح لملاك الموظفين في كل مكتب من المكاتب الإقليمية الاثني عشر (انظر المرفق الثاني للاطلاع على مجموع الوظائف المقترحة)، يُقترح الآن إدخال التغييرات التالية على الوظائف القائمة في الميزانية العادية:

(أ) نقل ١٨ وظيفة (٢ مد-١ و ٥ ف-٥ و ٦ ف-٤ و ٥ ف-٣) من جنيف إلى الميدان؛

(ب) إعادة تصنيف ١٠ وظائف (٥ من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، ووظيفة من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥، و ٤ من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤)؛

(ج) إلغاء ثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف؛

(د) إنشاء ثلاث وظائف جديدة برتبة مد-١ للمكاتب الإقليمية؛

(هـ) نقل وظائف برتبة ف-٢ ووظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) داخل الوحدات الجغرافية في جنيف لضمان توافر قدرة دعم في المقر مقابلة لكل منطقة.

١٨ - وتُستكمل التغييرات المقترحة في وظائف الميزانية العادية بنقل ١٥ وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية من جنيف إلى الميدان، بما يشمل عدداً من عمليات إعادة التصنيف، لتعزيز الوجود الميداني قدر الإمكان في حدود الموارد المتاحة. ومن شأن ما يُقترح من نقل وإعادة تصنيف للوظائف أن يمكن من زيادة حجم كلٍّ من المكاتب الإقليمية، مما يضع المزيد من الموظفين والموارد في خدمة الدول الأعضاء للاستجابة لطلباتها المتعلقة بالتعاون التقني ودعم بناء القدرات لديها. ويرد في الجدول ١ أدناه موجز للتغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الميزانية العادية. وترد تفاصيل تخصيص الوظائف المقترح للمكاتب الإقليمية، سواء من الميزانية العادية أو من خارج الميزانية، في المرفق الثاني لهذا التقرير.

الجدول ١

موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الميزانية العادية

	مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)		المجموع	
	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة
جنيف														
فرع أفريقيا	-	-	٢	-	٤	١	٣	٢	١	٢	٢	٢	١٢	٧
فرع الأمريكتين وأوروبا ووسط آسيا	١	-	١	-	٣	١	٤	٢	١	٢	٤	٢	١٤	٧
فرع آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا	١	-	٢	-	٢	١	٥	٣	٣	١	٣	٢	١٦	٧
المجموع، جنيف	٢	-	٥	-	٩	٣	١٢	٧	٥	٥	٩	٦	٤٢	٢١
المكاتب الإقليمية (بما في ذلك المكاتب الفرعية)														
شرق أفريقيا (أديس أبابا)	-	١	-	١	-	١	١	١	-	-	-	-	١	٤
آسيا (بانكوك)	-	١	١	١	١	١	٢	٢	-	-	-	-	٤	٥
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (بيروت)	-	١	-	١	-	٢	١	١	-	-	-	-	١	٥
وسط آسيا (بيشكيك)	-	-	١	١	١	١	٢	٢	-	-	-	-	٤	٤
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي (بريدجتاون)	-	١	-	-	-	١	-	٢	-	-	-	-	-	٤
أوروبا (بروكسل)	-	١	١	١	١	٢	١	-	-	-	-	-	٣	٤
غرب أفريقيا (داكار)	-	١	١	١	١	١	٢	٢	-	-	-	-	٤	٥
أمريكا الوسطى (بنما)	-	١	١	-	١	١	٢	٢	-	-	-	-	٤	-
الجنوب الأفريقي (بريتوريا)	-	١	-	-	-	٢	١	١	-	-	-	-	١	٤
أمريكا الجنوبية (سانتياغو)	-	١	١	-	١	١	٢	٢	-	-	-	-	٤	-
المحيط الهادئ (سوفيا)	-	-	-	١	-	٢	١	١	-	-	-	-	١	٤
أفريقيا الوسطى (ياوندي)	-	١	١	١	١	١	٣	٣	-	-	-	-	٥	٦
المجموع، المكاتب الإقليمية	-	١٠	٧	٨	٧	١٦	١٨	١٩	-	-	-	-	٣٢	٥٣

١٩ - ويبين الجدول ٢ التخصيص الحالي لموارد الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية، في إطار البرنامج الفرعي ٣ في مقر المفوضية في جنيف وفي المكاتب الإقليمية القائمة، مقارنة بالتوزيع المقترح للمستقبل. وفي المقام الأول، يركز نقل الموارد المقترح من جنيف إلى المكاتب الإقليمية على نقل الوظائف وأموال المساعدة المؤقتة العامة، فضلاً عن بعض موارد المقر المخصصة للسفر والأنشطة التي ستجرى في المستقبل على المستوى الإقليمي بدلاً من مستوى المقر. كما ستُنقل الموارد لزيادة التوظيف المحلي وأنشطة التعاون التقني، بما في ذلك بناء القدرات، ولتغطية الزيادة في التكاليف التشغيلية المرتبطة بالوجود الإقليمي الموسع. وتجري إعادة التوزيع ضمن إطار الموارد المتاحة، نظراً لأن زيادة الموارد في الميدان يقابلها انخفاض في الموارد في جنيف. وسيستخدم رصيد صاف قدره ٦٠١ ٥٠٠ دولار في إطار الموارد الخارجة عن الميزانية في السنة الأولى، على النحو المبين أعلاه، لتغطية التكاليف الأولية غير المتكررة، أما في السنوات اللاحقة فإن هذا المبلغ سيحوّل إلى أنشطة إضافية في مجال التعاون التقني.

٢٠ - ويرد فيما يلي موجز للتغييرات المقترحة غير المتعلقة بالوظائف، في عام ٢٠١٨، في الميزانية العادية:

(أ) انخفاض قدره ٢٣٤ ٧٠٠ دولار في المساعدة المؤقتة العامة في جنيف وزيادة قدرها ١٠٩ ٢٠٠ دولار في الميدان لتعزيز ملاك الموظفين المحليين؛

(ب) انخفاض قدره ٤٦ ٩٠٠ دولار تحت بند سفر الموظفين في جنيف، إذ سيُضطلع ببعض الأنشطة على الصعيد الإقليمي؛

(ج) زيادة قدرها ٢٥ ٩٠٠ دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين في جنيف؛

(د) زيادة قدرها ٥١ ٩٠٠ دولار تحت بند التكاليف التشغيلية لدعم المكتب الإقليمي الجديد في بريدجتاون.

الجدول ٢

الآثار المترتبة من حيث التكلفة على إعادة الهيكلة الإقليمية المقترحة (تكلفة تقديرية)
(بدولارات الولايات المتحدة)

م خ م التغيير	م ع التغيير	الموارد المقترحة			الموارد الحالية			م خ م التغيير
		المجموع	م خ م	م ع	المجموع	م خ م	م ع	
جنيف ^(١)								
الوظائف	(٣ ٧١٥ ٠٠٠)	٥ ٦١٠ ٥٠٩	٢ ٦٧٦ ٦٠٩	٢ ٩٣٣ ٩٠٠	١٢ ١٢٩ ٢٣٩	٥ ٤٨٠ ٣٣٩	٦ ٦٤٨ ٩٠٠	
تكاليف الموظفين الأخرى	(٢٥٩ ٨٠٠)	١٢٣ ٣٦٠	٨١ ٣٦٠	٤٢ ٠٠٠	٥٥٠ ٥٦٤	٢٤٨ ٧٦٤	٣٠١ ٨٠٠	
سفر الموظفين	(٤٦ ٩٠٠)	١٥١ ٩٧٥	١٢١ ٤٧٥	٣٠ ٥٠٠	٨٥٩ ٠٥٩	٧٨١ ٦٥٩	٧٧ ٤٠٠	
المنح والمساهمات ^(د)	-	-	-	-	٢٨٨ ٧٠٠	٢٨٨ ٧٠٠	-	
التكاليف التشغيلية	-	٢٠ ٣٤٠	٢٠ ٣٤٠	-	١٢٦ ٤٠١	١٢٦ ٤٠١	-	
المجموع، جنيف	(٤ ٠٢٦ ٠٨٠)(٤ ٠٢١ ٧٠٠)	٥ ٩٠٦ ١٨٤	٢ ٨٩٩ ٧٨٤	٣ ٠٠٦ ٤٠٠	١٣ ٩٥٣ ٩٦٤	٦ ٩٢٥ ٨٦٤	٧ ٠٢٨ ١٠٠	
المناطق ^{(ب)(ج)}								
الوظائف	٣ ٨٦٠ ٦٠٠	١٤ ٧١٠ ٨٢٦	٥ ٨٤٨ ١٢٦	٨ ٨٦٢ ٧٠٠	٨ ٦٠٢ ٤٥٤	٣ ٦٠٠ ٣٥٤	٥ ٠٠٢ ١٠٠	
تكاليف الموظفين الأخرى	١٠٩ ٢٠٠	٢ ٩٧٨ ٢٥٧	١ ٧٤٧ ٥٥٧	١ ٢٣٠ ٧٠٠	٢ ٣٠٦ ١٥٤	١ ١٨٤ ٦٥٤	١ ١٢١ ٥٠٠	
سفر الموظفين	-	١ ٤٤٦ ٣٣٥	١ ٣٥٠ ٠٣٥	٩٦ ٣٠٠	١ ٢٤٥ ٤٣٥	١ ١٤٩ ١٣٥	٩٦ ٣٠٠	
المنح والمساهمات ^(د)	-	٢ ٤٣٨ ١٣٠	٢ ١٦٤ ٩٣٠	٢٧٣ ٢٠٠	٢ ٤٣٨ ١٣٠	٢ ١٦٤ ٩٣٠	٢٧٣ ٢٠٠	
التكاليف التشغيلية	٥١ ٩٠٠	٣ ١٢١ ٥٩٣	٢ ٢٥١ ٦٩٣	٨٦٩ ٩٠٠	٢ ٦٥٦ ٧٦١	١ ٨٣٨ ٧٦١	٨١٨ ٠٠٠	
المجموع، المناطق	٤ ٠٢١ ٧٠٠	٢٤ ٦٩٥ ١٤١	١٣ ٣٦٢ ٣٤١	١١ ٣٣٢ ٨٠٠	١٧ ٢٤٨ ٩٣٤	٩ ٩٣٧ ٨٣٤	٧ ٣١١ ١٠٠	
صافي التغيير	-							
صافي الوفورات الخارجة عن الميزانية (ستستخدم لتغطية التكاليف غير المتكررة)	٦٠١ ٥٠٠							

المختصرات: م ع: الميزانية العادية؛ م خ م: الموارد الخارجة عن الميزانية.

- (أ) تشمل الموارد المخصصة لفرع أفريقيا، وفرع الأمريكتين وأوروبا ووسط آسيا، وفرع آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- (ب) تشمل المكاتب الإقليمية المكاتب المدرجة في الجدول ١ أعلاه؛ ولا تشمل المكاتب القطرية أو مركز التدريب والتوثيق في الدوحة.
- (ج) ترد تفاصيل التكاليف لكل مكتب إقليمي، بما في ذلك التكاليف غير المتكررة، في الجداول الواردة في المرفق الثالث.
- (د) تغطي تكاليف الحلقات الدراسية والتدريب على أنشطة بناء القدرات.

٢١ - وفي ضوء ما قرره الجمعية العامة بموجب قرارها ٢٤٧/٧٠ بشأن معدل الشغور للوظائف الجديدة، فإن تطبيق معدل شغور نسبته ٥٠ في المائة على الوظائف الجديدة المقترحة سيؤدي إلى خفض الموارد بقيمة ٥٥٨ ٠٠٠ دولار خلال فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، على أن يعرض الأثر المتأخر المترتب على ذلك في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠. وسيمثل صافي أثر الاقتراح انخفاضاً في مخصصات الباب ٢٤ قدره ١٤٧ ٨٠٠ دولار في بند الوظائف في ميزانية السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

٢٢ - وبالنظر إلى أن معظم التكاليف التشغيلية تغطي حالياً من موارد خارجة عن الميزانية، فإن من المقرر أن تستمر تغطية معظم التكاليف التشغيلية الإضافية، سواء غير المتكررة أو المتكررة، من مصدر التمويل هذا. وتشمل التكاليف غير المتكررة الناشئة عن النقل المقترح للموارد نقل الموظفين وتمكينهم من الاستقرار، فضلاً عن تكاليف تجهيز مباني المكاتب الجديدة أو الموسعة. وبما أن التكاليف المتعلقة بالنقل أو التوظيف ستُحمل على حساب كل من الوظائف المعنية، فإنها سوف تطبق على الوظائف الممولة من الميزانية العادية والوظائف الممولة من خارج الميزانية. وبالنسبة للوظائف الممولة من الميزانية العادية، تستخدم التكاليف القياسية المعتمدة للمرتبات، التي تشمل بالفعل عناصر التكاليف العامة للموظفين، ولذا فإن التكاليف الإضافية غير المتكررة لا تنطبق. أما خطط التكاليف الخارجة عن الميزانية، فهي توضع باستخدام التكاليف الماضية وتقديرات التكاليف الفعلية، وبالتالي ينبغي أن تشمل تكاليف النقل كبند منفصل.

٢٣ - وتقدم الجداول الواردة في المرفق الثالث تفاصيل توزيع الموارد لكل مكتب إقليمي، سواء من الميزانية العادية أو من الموارد الخارجة عن الميزانية، والمخصصات المقترحة للمستقبل، على النحو الموجز في الجدول ٢ أعلاه. ونظراً لأن معظم المكاتب الإقليمية قائمة بالفعل، فإن التكاليف المرتبطة بتعزيزها المقترح ستتمثل في المقام الأول زيادة في التكاليف التشغيلية الجارية، بما في ذلك الاتصالات وخدمات الدعم المشتركة المرتبطة بزيادة عدد الموظفين. وبالتالي، فإن الأموال المخصصة لهذه الزيادات ستدرج في التقديرات السنوية للتكاليف التشغيلية. وفي معظم المواقع، ستكون مباني المكاتب القائمة أو المخطط لإنشائها كافية لاستيعاب الزيادة في ملاك الموظفين. وبالنسبة للموقع الجديد في بريدجتاون، فإن المخصصات المقترحة غير المتعلقة بالوظائف والمرصودة لما يلزم من تجهيز المباني تستند إلى تجربة الآونة الأخيرة، بالإضافة إلى تخصيص تكاليف تشغيلية لتغطية تكاليف الإيجار والنفقات ذات الصلة. ويتوقع أن تكون تكلفة الأثاث والمعدات للموظفين الإضافيين تكلفة غير متكررة يجري تكبدها في البداية وتبلغ ٥٠٠ ٢ دولار لكل شخص. وبذلك يُقدّر تكبد مبلغ مجموعه ٥٠٠ ٦٠١ دولار كتكلفة غير متكررة في البداية للمكاتب الإقليمية المقترحة، وهو مبلغ ستغطيه وفورات الموارد الخارجة عن الميزانية، على النحو المبين في المرفق الثالث. ويتضمن المرفقان الرابع والخامس حسابات تفصيلية لتكاليف التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الميزانية العادية ومن خارج الميزانية، على التوالي.

٢٤ - وإضافة إلى الزيادات في عدد الموظفين في كل من المكاتب الإقليمية، فإن الموارد المخصصة في السنة الأولى لتغطية التكاليف غير المتكررة (٥٠٠ ٦٠١ دولار) ستتاح في السنوات اللاحقة للأنشطة، مما يزيد كثيراً من الموارد المخصصة حالياً للأنشطة في المكاتب الإقليمية. وفي هذا الصدد تحديداً، ستحقق عمليات إعادة التوزيع المقترحة أكبر فائدة لأصحاب المصلحة في المكتب: فمن شأن زيادة كفاءة استخدام الموارد الموجودة أن تيسر العمل على نحو أكثر فعالية.

٢٥ - وتجدر الإشارة إلى أن تخصيص الموارد للأنشطة في المكاتب الإقليمية لا يشمل موارد أنشطة التعاون التقني التي يأتي تخصيصها من الباب ٢٣ (البرنامج العادي للتعاون التقني) من الميزانية البرنامجية (ما يقارب مليوني دولار في السنة) أو من صندوق التبرعات الخاص بالمساعدة المالية والتقنية لتنفيذ الاستعراض الدوري الشامل (ما يقارب مليون دولار سنوياً). ومن شأن تخصيص هذه الموارد لأنشطة تنفيذها المكاتب الإقليمية أو تشرف عليها في جميع أنحاء العالم، أن يزيد من قدرة المفوضية على تقديم أكبر استجابة ممكنة لطلبات الدول الأعضاء في جميع المناطق للحصول على هذه المساعدة.

خامساً - الاستنتاجات والإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٢٦ - يقترح المفوض السامي لحقوق الإنسان نقل الموارد من المقرر في جنيف لتوطيد وتعزيز الوجود الإقليمي للمفوضية، وذلك على أساس استعراض وظيفي موسع كان قد أجراه لتحديد أكثر الوسائل فعالية وكفاءة لتنفيذ ولايته. ويمثل هذا الاقتراح خطوة كبرى نحو زيادة قدرة المفوضية على التعاون مع الدول الأعضاء ودعمها على نحو أكثر فعالية، في حدود الموارد المتاحة.

٢٧ - وبناء عليه، يطلب إلى الجمعية العامة الموافقة على التغييرات التالية التي لا يترتب عليها أي تكاليف إضافية في إطار البرنامج الفرعي ٣ (الخدمات الاستشارية والتعاون التقني والأنشطة الميدانية) من الباب ٢٤ (حقوق الإنسان) من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩:

(أ) نقل ١٨ وظيفة (٢ مد-١ و ٥ ف-٥ و ٦ ف-٤ و ٥ ف-٣) من جنيف إلى الميدان؛

(ب) إعادة تصنيف ١٠ وظائف (٥ من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، وواحدة من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥، و ٤ من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤)؛

(ج) إلغاء ثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف؛

(د) إنشاء ثلاث وظائف جديدة برتبة مد-١ للمكاتب الإقليمية؛

(هـ) نقل وظائف برتبة ف-٢ ووظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) داخل الوحدات الجغرافية في جنيف لضمان توافر قدرة دعم في المقرر مقابلة لكل منطقة.

(و) نقل موارد غير متعلقة بالوظائف من جنيف إلى الميدان.

٢٨ - ومن شأن الموافقة على الاقتراح أن تؤدي إلى تخفيض الاعتماد المحدد بمبلغ ١٤٧ ٨٠٠ دولار تحت بند الوظائف خلال فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، على أن يُعرض الأثر المتأخر المترتب على ذلك في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠.

٢٩ - ويطلب إلى الجمعية العامة أيضاً أن توافق على تخفيض ناجم عن ذلك قدره ٣٣ ٠٠٠ دولار في إطار الباب ٣٦، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، يقابله مبلغ مماثل في إطار باب الإيرادات ١، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين. وسيُعرض الأثر المتأخر ذي الصلة في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠.

المرفق الأول

المؤشرات البديلة لعبء العمل المحتمل لكل مكتب إقليمي

المكتب الإقليمي		عدد البلدان (١)		قطري (٢) (٣)		عدد البلدان التي تتلقى دعماً مباشراً من المكتب الإقليمي		عدد التوصيات المنبثقة عن الدورة الثانية للاستعراض الدوري الشامل التي قبلتها البلدان في المنطقة		عدد المعاهدات التي صدقت عليها البلدان في المنطقة		النسبة المئوية للبلدان التي قدمت دعوة دائمة إلى الإجراءات الخاصة		النسبة المئوية للبلدان التي ينخفض فيها مؤشر التنمية البشرية (ب)		النسبة المئوية للبلدان التي تفتقر إلى مؤسسة وطنية لحقوق الإنسان حائزة على المركز "ألف"، (ج)		الفجوات الممكنة في القدرات على الصعيد الوطني		عبء العمل المحتمل المقارن المتصل بتقديم الدعم لتنفيذ الالتزامات في مجال حقوق الإنسان		الفجوات الممكنة في القدرات على الصعيد الوطني	
المكتب الإقليمي	عدد البلدان (١)	قطري (٢) (٣)	عدد البلدان التي تتلقى دعماً مباشراً من المكتب الإقليمي	عدد التوصيات المنبثقة عن الدورة الثانية للاستعراض الدوري الشامل التي قبلتها البلدان في المنطقة	عدد المعاهدات التي صدقت عليها البلدان في المنطقة	النسبة المئوية للبلدان التي قدمت دعوة دائمة إلى الإجراءات الخاصة	النسبة المئوية للبلدان التي ينخفض فيها مؤشر التنمية البشرية (ب)	النسبة المئوية للبلدان التي تفتقر إلى مؤسسة وطنية لحقوق الإنسان حائزة على المركز "ألف"، (ج)	الفجوات الممكنة في القدرات على الصعيد الوطني	عبء العمل المحتمل المقارن المتصل بتقديم الدعم لتنفيذ الالتزامات في مجال حقوق الإنسان	عدد التوصيات المنبثقة عن الدورة الثانية للاستعراض الدوري الشامل التي قبلتها البلدان في المنطقة	عدد المعاهدات التي صدقت عليها البلدان في المنطقة	النسبة المئوية للبلدان التي قدمت دعوة دائمة إلى الإجراءات الخاصة	النسبة المئوية للبلدان التي ينخفض فيها مؤشر التنمية البشرية (ب)	النسبة المئوية للبلدان التي تفتقر إلى مؤسسة وطنية لحقوق الإنسان حائزة على المركز "ألف"، (ج)	الفجوات الممكنة في القدرات على الصعيد الوطني	عبء العمل المحتمل المقارن المتصل بتقديم الدعم لتنفيذ الالتزامات في مجال حقوق الإنسان	عدد التوصيات المنبثقة عن الدورة الثانية للاستعراض الدوري الشامل التي قبلتها البلدان في المنطقة	عدد المعاهدات التي صدقت عليها البلدان في المنطقة	النسبة المئوية للبلدان التي قدمت دعوة دائمة إلى الإجراءات الخاصة	النسبة المئوية للبلدان التي ينخفض فيها مؤشر التنمية البشرية (ب)	النسبة المئوية للبلدان التي تفتقر إلى مؤسسة وطنية لحقوق الإنسان حائزة على المركز "ألف"، (ج)	الفجوات الممكنة في القدرات على الصعيد الوطني
شرق أفريقيا (أديس أبابا)	٩	٥	٤	١ ١٧٠	٨٤	٢٢	٧٨	٥٦															
آسيا (بانكوك)	٢٤	٦	١٨	٣ ١٠١	٢٣١	٣٣	٤	٦٣															
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (بيروت)	١٧	٧	١٠	٢ ٠٧٩	١٦٠	٤٧	١٨	٧٦															
وسط آسيا (بيشكيك)	٥	٠	٥	٧٧٠	٦٠	٢٠	٠	١٠٠															
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي (نيريدجتاون)	١٦	٣	١٣	١ ٤٥١	١٣١	١٨	٦	٨٨															
أوروبا (بروكسل)	٤٨	٩	٤٠	٥ ٥٩١	٦٨٤	٩٦	٠	٥٤															
غرب أفريقيا (داكار)	١٥	٥	١٠	٢ ٠٢٢	١٩٢	٥٣	٨٠	٧٣															
أمريكا الوسطى (بنما)	٩	٣	٦	١ ٣٦٤	١٢٨	٧٨	٠	٣٣															
الجنوب الأفريقي (بريتوريا)	١٣	٢	١١	٩٩٢	١٤٤	٥٤	٥٤	٦٢															
أمريكا الجنوبية (سانتياغو)	١٠	٣	٧	١ ٣٩٣	١٦٤	٨٠	٠	٣٠															
الحيط الهادئ (سوا)	١٤	١	١٣	١ ١٨٤	٨٦	٨٦	١٤	٧٩															
أفريقيا الوسطى (ياوندي)	١٠	٤	٦	١ ٥٠٥	١١٤	٣٠	٤٠	٨٠															

(أ) تشمل أشكال الوجود القطري لمفوضية حقوق الإنسان المكاتب القطرية وعناصر حقوق الإنسان في بعثات حفظ السلام ومستشاري حقوق الإنسان لدى أفرقة الأمم المتحدة القطرية ومركز الأمم المتحدة للتدريب والتوثيق في مجال حقوق الإنسان لجنوب غرب آسيا والمنطقة العربية، في الدوحة، الذي أنشأته الجمعية العامة بموجب قرارها ١٥٣/٦٠.

(ب) تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٦.

(ج) بمنح هذا المركز التحالف العالمي للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان.

المرفق الثاني

التوزيع المقترح للوظائف لكل مكتب إقليمي

المكتب الإقليمي	مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		المجموع الفرعي	
	ع	م خ م	ع	م خ م	ع	م خ م	ع	م خ م	ع	م خ م	ع	م خ م
شرق أفريقيا (أديس أبابا)	١	-	١	-	١	٢	١	٣	-	-	٤	٥
آسيا (بانكوك)	١	-	١	١	١	١	٢	٢	-	١	٥	١٠
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (بيروت)	١	-	١	١	٢	١	١	٣	-	-	٥	١٠
وسط آسيا (بيشكيك)	-	-	١	-	١	-	٢	١	-	-	٤	٥
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي (بريدجتاون)	١	-	-	-	١	١	٢	١	-	١	٤	٣
أوروبا (بروكسل)	١	-	١	-	٢	-	-	٢	-	١	٤	٣
غرب أفريقيا (داكار)	١	-	١	-	١	١	٢	٢	-	-	٥	٣
أمريكا الوسطى (بنما)	١	-	-	١	١	١	٢	١	-	-	٤	٣
الجنوب الأفريقي (بريتوريا)	١	-	-	١	٢	-	١	١	-	-	٤	٢
أمريكا الجنوبية (سانتياغو)	١	-	-	١	١	١	٢	١	-	-	٤	٣
المحيط الهادئ (سوفيا)	-	-	١	-	٢	١	١	٢	-	-	٤	٣
أفريقيا الوسطى (ياوندي) ^(١)	١	-	١	-	١	١	٣	-	-	-	٦	١
المجموع	١٠	-	٨	٥	١٦	١٠	١٩	١٩	-	٣	٥٣	٣٧
	٩٠											

المختصرات: م ع: الميزانية العادية؛ م خ م: الموارد الخارجة عن الميزانية.

(أ) يشمل ٥ وظائف في إطار الميزانية العادية (١ ف-٥، ١ ف-٤، ٣ ف-٣) أنشأتها الجمعية العامة بموجب قرارها ٧٨/٥٣، للمركز دون الإقليمي لحقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا.

المرفق الثالث

الموارد المقترح نقلها إلى مكاتب الوجود الإقليمي (تكلفة تقديرية)

(بـدولارات الولايات المتحدة)

التكاليف غير المتكررة	مجموع الفرق	الموارد المقترحة			الموارد الحالية			
		المجموع	م خ م	م ع	المجموع	م خ م	م ع	
أديس أبابا								
٢٧٠٠٠	٦٧٧ ٥٧٤	١ ٥٠١ ١٢٢	٧٧٢ ٧٢٢	٧٢٨ ٤٠٠	٨٢٣ ٥٤٨	٦٨٢ ٩٤٨	١٤٠ ٦٠٠	الوظائف
-	١٢ ٠٠٠	١٨٤ ٥٩٢	١٧٢ ٥٩٢	١٢ ٠٠٠	١٧٢ ٥٩٢	١٧٢ ٥٩٢	-	تكاليف الموظفين الأخرى
-	٢٠ ٠٠٠	١٤٨ ٧٩٤	١٤٨ ٧٩٤	-	١٢٨ ٧٩٤	١٢٨ ٧٩٤	-	السفر
-	١٠ ٠٠٠	١٧٩ ٠٧٥	١٧٩ ٠٧٥	-	١٦٩ ٠٧٥	١٦٩ ٠٧٥	-	المنح والمساهمات ^(١)
١٠ ٠٠٠	١٤ ٠٠٠	١٨٦ ٤١٥	١٨٦ ٤١٥	-	١٧٢ ٤١٥	١٧٢ ٤١٥	-	التكاليف التشغيلية
٣٧٠٠٠	٧٣٣ ٥٧٤	٢ ١٩٩ ٩٩٨	١ ٤٥٩ ٥٩٨	٧٤٠ ٤٠٠	١ ٤٦٦ ٤٢٤	١ ٣٢٥ ٨٢٤	١٤٠ ٦٠٠	المجموع، أديس أبابا
بانكوك								
٥٤٠٠٠	٥٠٦ ٣٧٧	١ ٥٤١ ٥٩٥	٧٧٠ ٩٩٥	٧٧٠ ٦٠٠	١ ٠٣٥ ٢١٨	٤٥٩ ٧١٨	٥٧٥ ٥٠٠	الوظائف
-	٨١ ٦٢٦	٣٢٨ ٦٢٣	١١٧ ١٢٣	٢١١ ٥٠٠	٢٤٦ ٩٩٧	٣٥ ٤٩٧	٢١١ ٥٠٠	تكاليف الموظفين الأخرى
-	٢٠ ٠٠٠	٢٤٥ ٥٩٥	٢٣٠ ٠٩٥	١٥ ٥٠٠	٢٢٥ ٥٩٦	٢١٠ ٠٩٦	١٥ ٥٠٠	السفر
-	١٠ ٠٠٠	٢١٨ ٩٧٩	٢٠٨ ٩٧٩	١٠ ٠٠٠	٢٠٨ ٩٧٩	١٩٨ ٩٧٩	١٠ ٠٠٠	المنح والمساهمات ^(١)
٧ ٥٠٠	٤٠ ٢٠٠	٢٠٠ ٤٩٥	١٢٠ ٩٩٥	٧٩ ٥٠٠	١٦٠ ٢٩٥	٨٠ ٧٩٥	٧٩ ٥٠٠	التكاليف التشغيلية
٦١ ٥٠٠	٦٥٨ ٢٠٣	٢ ٥٣٥ ٢٨٧	١ ٤٤٨ ١٨٧	١ ٠٨٧ ١٠٠	١ ٨٧٧ ٠٨٥	٩٨٥ ٠٨٥	٨٩٢ ٠٠٠	المجموع، بانكوك
بيروت								
-	٣٥٠ ٠٢١	١ ٧١٨ ٦٢٠	٨٦٣ ٩٢٠	٨٥٤ ٧٠٠	١ ٣٦٨ ٥٩٩	١ ٢٣٢ ٧٩٩	١٣٥ ٨٠٠	الوظائف
-	١٢ ٠٠٠	٣٠٠ ٧٦٠	٢٨٨ ٧٦٠	١٢ ٠٠٠	٢٨٨ ٧٦٠	٢٨٨ ٧٦٠	-	تكاليف الموظفين الأخرى
-	-	٢٠٦ ٧١٧	٢٠٦ ٧١٧	-	٢٠٦ ٧١٧	٢٠٦ ٧١٧	-	السفر
-	١٧ ٠٠٠	١٦١ ٨١٤	١٦١ ٨١٤	-	١٤٤ ٨١٤	١٤٤ ٨١٤	-	المنح والمساهمات ^(١)

التكاليف التشغيلية	الموارد الحالية			الموارد المقترحة			مجموع الفرق	التكاليف غير المتكررة
	م ع	م خ م	المجموع	م ع	م خ م	المجموع		
التكاليف التشغيلية	-	٥١٨٠٦٠	٥١٨٠٦٠	-	٥٢٨٠٦٠	٥٢٨٠٦٠	١٠٠٠٠	٥٠٠٠
المجموع، بيروت	١٣٥٨٠٠	٢٣٩١١٥٠	٢٥٢٦٩٥٠	٨٦٦٧٠٠	٢٠٤٩٢٧١	٢٩١٥٩٧١	٣٨٩٠٢١	٥٠٠٠
بيشيك								
الوظائف	٥٧٥٥٠٠	-	٥٧٥٥٠٠	٥٧٥٥٠٠	١٣٢٣٦٦	٧٠٧٨٦٦	١٣٢٣٦٦	٢٧٠٠٠
تكاليف الموظفين الأخرى	٩٢٤٠٠	١٥٧١٤٩	٢٤٩٥٤٩	٩٢٤٠٠	١٥٧١٤٩	٢٤٩٥٤٩	-	-
السفر	١٣٢٠٠	٧٨٩٠٦	٩٢١٠٦	١٣٢٠٠	٧٨٩٠٦	٩٢١٠٦	-	-
المنح والمساهمات ^(١)	٣٩٢٠٠	٢٣٢٨٢٦	٢٧٢٠٢٦	٣٩٢٠٠	٢٣٢٨٢٦	٢٧٢٠٢٦	-	-
التكاليف التشغيلية	٨٥٦٠٠	١١٠٨٤٢	١٩٦٤٤٢	٨٥٦٠٠	١٣٠٤٨٦	٢١٦٠٨٦	١٩٦٤٤	٢٥٠٠
المجموع، بيشيك	٨٠٥٩٠٠	٥٧٩٧٢٣	١٣٨٥٦٢٣	٨٠٥٩٠٠	٧٣١٧٣٣	١٥٣٧٦٣٣	١٥٢٠١٠	٢٩٥٠٠
بريدجتاون								
الوظائف	-	-	-	٥٧٢٩٠٠	٤٧٤٨٨٦	١٠٤٧٧٨٦	١٠٤٧٧٨٦	٨١٠٠٠
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	-	٦١٢٠٠	١٥٥٥٧٥	٢١٦٧٧٥	٢١٦٧٧٥	-
السفر	-	-	-	-	٨٨٠٠٠	٨٨٠٠٠	٨٨٠٠٠	-
المنح والمساهمات ^(١)	-	-	-	-	١١٤٤٠٠	١١٤٤٠٠	١١٤٤٠٠	-
التكاليف التشغيلية	-	-	-	٥١٩٠٠	١٢٧٢٠٠	١٧٩١٠٠	١٧٩١٠٠	٦٧٥٠٠
المجموع، بريدجتاون	-	-	-	٦٨٦٠٠٠	٩٦٠٠٦١	١٦٤٦٠٦١	١٦٤٦٠٦١	١٤٨٥٠٠
بروكسل								
الوظائف	٥٣٩٥٠٠	١٤٩٧٩٣	٦٨٩٢٩٣	٨٠٥٢٠٠	٤١٦٨٦٠	١٢٢٢٠٦٠	٥٣٢٧٦٧	٢٧٠٠٠
تكاليف الموظفين الأخرى	٣٠٨٠٠٠	-	٣٠٨٠٠٠	٣٠٨٠٠٠	١٤٣٥١٠	٤٥١٥١٠	١٤٣٥١٠	-
السفر	٥٥٠٠	٧٠٠٦٠	٧٥٥٦٠	٥٥٠٠	٨٥٠٦٠	٩٠٥٦٠	١٥٠٠٠	-
المنح والمساهمات ^(١)	١٠٠٠٠	١٢٣٠٥٧	١٣٣٠٥٧	١٠٠٠٠	١٣٣٠٥٧	١٤٣٠٥٧	١٠٠٠٠	-
التكاليف التشغيلية	٢٠٨٨٠٠	٢٩١٢١٧	٥٠٠٠١٧	٢٠٨٨٠٠	٣٦١٢١٧	٥٧٠٠١٧	٧٠٠٠٠	٧٥٠٠
المجموع، بروكسل	١٠٧١٨٠٠	٦٣٤١٢٧	١٧٠٥٩٢٧	١٣٣٧٥٠٠	١١٣٩٧٠٤	٢٤٧٧٢٠٤	٧٧١٢٧٧	٣٤٥٠٠

التكاليف غير المتكررة	مجموع الفرق	الموارد المقترحة			الموارد الحالية		
		المجموع	م خ م	م ع	المجموع	م خ م	م ع
داكار							
	٦٨٧٩٣٧	١٣٣٥١٣٧	٤٦٦١٣٧	٨٦٩٠٠٠	٦٤٧٢٠٠	-	٦٤٧٢٠٠
الوظائف	-	٢١٩٦٦٧	٩٨٦٦٧	١٢١٠٠٠	٢١٩٦٦٧	٩٨٦٦٧	١٢١٠٠٠
تكاليف الموظفين الأخرى	١٥٠٠٠	١٠١٤٧٦	٨٨٢٧٦	١٣٢٠٠	٨٦٤٧٦	٧٣٢٧٦	١٣٢٠٠
السفر	(١٦٢٠٠٠)	٦٣٢٨٩٨	٥٩٢٧٩٨	٤٠١٠٠	٧٩٤٨٩٨	٧٥٤٧٩٨	٤٠١٠٠
المنح والمساهمات ^(١)	٢٢٠٠٠	٢٢٧٣١١	١٦٤١١١	٦٣٢٠٠	٢٠٥٣١١	١٤٢١١١	٦٣٢٠٠
التكاليف التشغيلية	٩١٠٠٠	٥٦٢٩٣٧	٢٥١٦٤٩٠	١٤٠٩٩٨٩	١٩٥٣٥٥٢	١٠٦٨٨٥٢	٨٨٤٧٠٠
المجموع، داكار							
مدينة بنما							
	٣٥٦٣١٤	١٠٨٤٥٦٣	٥١١٦٦٣	٥٧٢٩٠٠	٧٢٨٢٤٩	١٧٠٥٤٩	٥٥٧٧٠٠
الوظائف	٦٠٨٩١	٢٦٢٣٢٧	١٠٦٩٢٧	١٥٥٤٠٠	٢٠١٤٣٦	٤٦٠٣٦	١٥٥٤٠٠
تكاليف الموظفين الأخرى	٧٠٠٠	٦١٢٥٤	٤٨٠٥٤	١٣٢٠٠	٥٤٢٥٤	٤١٠٥٤	١٣٢٠٠
السفر	٣٠٠٠٠	٩٧٦٩٧	٦٩٢٩٧	٢٨٤٠٠	٦٧٦٩٧	٣٩٢٩٧	٢٨٤٠٠
المنح والمساهمات ^(١)	٦١٥٥٤	٣٦٩٣٢٣	٢٦٢٤٢٣	١٠٦٩٠٠	٣٠٧٧٦٩	٢٠٠٨٦٩	١٠٦٩٠٠
التكاليف التشغيلية	٣٢٠٠٠	٥١٥٧٥٩	١٨٧٥١٦٤	٩٩٨٣٦٤	١٣٥٩٤٠٥	٤٩٧٨٠٥	٨٦١٦٠٠
المجموع، مدينة بنما							
بريتوريا							
	٤٨١٦٩١	١٠٢٢١٧١	٣١٩٧٧١	٧٠٢٤٠٠	٥٤٠٤٨٠	٣٩٩٨٨٠	١٤٠٦٠٠
الوظائف	١٢٠٠٠	١١٦٦٩٨	١٠٤٦٩٨	١٢٠٠٠	١٠٤٦٩٨	١٠٤٦٩٨	-
تكاليف الموظفين الأخرى	١٠٠٠٠	٥١٥٩٩	٥١٥٩٩	-	٤١٥٩٩	٤١٥٩٩	-
السفر	٢٠٦٠٠	٩١٤٠٠	٩١٤٠٠	-	٧٠٨٠٠	٧٠٨٠٠	-
المنح والمساهمات ^(١)	٨٠٠٠	١٤٦٢١٥	١٤٦٢١٥	-	١٣٨٢١٥	١٣٨٢١٥	-
التكاليف التشغيلية	٣٤٥٠٠	٥٣٢٢٩١	١٤٢٨٠٨٣	٧١٣٦٨٣	٨٩٥٧٩٢	٧٥٥١٩٢	١٤٠٦٠٠
المجموع، بريتوريا							
سانتياغو							
	٣٧١٩٥٠	١٠٦٨٨٣٢	٤٩٥٩٣٢	٥٧٢٩٠٠	٦٩٦٨٨٢	١٣٩١٨٢	٥٥٧٧٠٠
الوظائف							

التكاليف غير المتكررة	مجموع الفرق	الموارد المقترحة			الموارد الحالية			
		المجموع	م خ م	م ع	المجموع	م خ م	م ع	
-	٩٨ ٢٥٢	٣٧١ ٢٠٢	١٥٢ ٠٠٢	٢١٩ ٢٠٠	٢٧٢ ٩٥٠	٥٣ ٧٥٠	٢١٩ ٢٠٠	تكاليف الموظفين الأخرى
-	-	١٣٣ ٤٧٢	١٢٢ ٦٧٢	١٠ ٨٠٠	١٣٣ ٤٧٢	١٢٢ ٦٧٢	١٠ ٨٠٠	السفر
-	(٧٠ ٠٠٠)	٢٢١ ٦٥٥	٢١٣ ٩٥٥	٧٧٠٠	٢٩١ ٦٥٥	٢٨٣ ٩٥٥	٧٧٠٠	المنح والمساهمات ^(١)
٥ ٠٠٠	٢٧ ٣٣٤	١٦٤ ٠٠٦	٤٦ ٧٠٦	١١٧ ٣٠٠	١٣٦ ٦٧٢	١٩ ٣٧٢	١١٧ ٣٠٠	التكاليف التشغيلية
٣٢ ٠٠٠	٤٢٧ ٥٣٦	١ ٩٥٩ ١٦٧	١ ٠٣١ ٢٦٧	٩٢٧ ٩٠٠	١ ٥٣١ ٦٣١	٦١٨ ٩٣١	٩١٢ ٧٠٠	المجموع، سانتياغو
سوفيا								
٥٤ ٠٠٠	٥٧٣ ٤٤٨	١ ٠٦٠ ٧٣٣	٤٥٤ ٥٣٣	٦٠٦ ٢٠٠	٤٨٧ ٢٨٥	٣٦٥ ٤٨٥	١٢١ ٨٠٠	الوظائف
-	٣٥ ٠٤٨	١٦٧ ٦٢٤	١٥٥ ٦٢٤	١٢ ٠٠٠	١٣٢ ٥٧٦	١٣٢ ٥٧٦	-	تكاليف الموظفين الأخرى
-	١٥ ٩٠٠	١٥٢ ٣١٤	١٥٢ ٣١٤	-	١٣٦ ٤١٤	١٣٦ ٤١٤	-	السفر
-	٢٠ ٠٠٠	١١٤ ٧٠٩	١١٤ ٧٠٩	-	٩٤ ٧٠٩	٩٤ ٧٠٩	-	المنح والمساهمات ^(١)
١٠ ٠٠٠	٨ ٠٠٠	١٠٢ ١٣٦	١٠٢ ١٣٦	-	٩٤ ١٣٦	٩٤ ١٣٦	-	التكاليف التشغيلية
٦٤ ٠٠٠	٦٥٢ ٣٩٦	١ ٥٩٧ ٥١٦	٩٧٩ ٣١٦	٦١٨ ٢٠٠	٩٤٥ ١١٩	٨٢٣ ٣٢٠	١٢١ ٨٠٠	المجموع، سوفيا
ياوندي								
٢٧ ٠٠٠	٣٩٠ ١٤٢	١ ٤٠٠ ٣٤٢	١ ٦٨ ٣٤٢	١ ٢٣٢ ٠٠٠	١ ٠١٠ ٢٠٠	-	١ ٠١٠ ٢٠٠	الوظائف
-	-	١٠٨ ٩٢٩	٩٤ ٩٢٩	١٤ ٠٠٠	١٠٨ ٩٢٩	٩٤ ٩٢٩	١٤ ٠٠٠	تكاليف الموظفين الأخرى
-	١٠ ٠٠٠	٧٤ ٤٥٠	٤٩ ٥٥٠	٢٤ ٩٠٠	٦٤ ٤٥٠	٣٩ ٥٥٠	٢٤ ٩٠٠	السفر
-	-	١٩٠ ٤١٨	٥٢ ٦١٨	١٣٧ ٨٠٠	١٩٠ ٤١٨	٥٢ ٦١٨	١٣٧ ٨٠٠	المنح والمساهمات ^(١)
٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٢٣٢ ٤٣٠	٧٥ ٧٣٠	١٥٦ ٧٠٠	٢٢٧ ٤٣٠	٧٠ ٧٣٠	١٥٦ ٧٠٠	التكاليف التشغيلية
٣٢ ٠٠٠	٤٠٥ ١٤٢	٢ ٠٠٦ ٥٦٩	٤٤١ ١٦٩	١ ٥٦٥ ٤٠٠	١ ٦٠١ ٤٢٧	٢٥٧ ٨٢٧	١ ٣٤٣ ٦٠٠	المجموع، ياوندي
٦٠ ١٥٠٠								مجموع التكاليف غير المتكررة

المرفق الرابع

حسابات تفصيلية لتكاليف التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الميزانية العادية

(بـدولارات الولايات المتحدة)

مجموع التكاليف	مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف
جنيف												
الموارد الحالية												
فرع أفريقيا	-	-	٢	٤٢٠ ٤٠٠	٤	٧٢١ ٦٠٠	٣	٤٤٦ ٧٠٠	١	١٢٢ ٦٠٠	٢	٢٤٥ ٨٠٠
فرع الأمريكتين وأوروبا ووسط آسيا	٢٣٤ ٢٠٠	١	٢١٠ ٢٠٠	٣	٥٤١ ٢٠٠	٤	٥٩٥ ٦٠٠	١	١٢٢ ٦٠٠	٣	٣٦٨ ٧٠٠	٢٠٧٢ ٥٠٠
فرع آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا	٢٣٤ ٢٠٠	١	٤٢٠ ٤٠٠	٢	٣٦٠ ٨٠٠	٥	٧٤٤ ٥٠٠	٣	٣٦٧ ٨٠٠	٤	٤٩١ ٦٠٠	٢ ٦١٩ ٣٠٠
مجموع الموارد الحالية	٤٦٨ ٤٠٠	٢	١ ٠٥١ ٠٠٠	٩	١ ٦٢٣ ٦٠٠	١٢	١ ٧٨٦ ٨٠٠	٥	٦١٣ ٠٠٠	٩	١ ١٠٦ ١٠٠	٦ ٦٤٨ ٩٠٠
الموارد المقترحة	-	-	-	-	٣	٥٤١ ٢٠٠	٧	١ ٠٤٢ ٣٠٠	٥	٦١٣ ٠٠٠	٦	٧٣٧ ٤٠٠
الفرق	(٢)	(٤ ٦٨ ٤٠٠)	(٥)	(١ ٠٥١ ٠٠٠)	(٦)	(١ ٠٨٢ ٤٠٠)	(٥)	(٧٤٤ ٥٠٠)	-	(٣)	(٣ ٦٨ ٧٠٠)	(٣ ٧١٥ ٠٠٠)
أديس أبابا												
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	١	١٤٠ ٦٠٠	-	-	-	١٤٠ ٦٠٠
الموارد المقترحة	٢٢١ ٨٠٠	١	١٩٦ ٠٠٠	١	١٧٠ ٠٠٠	١	١٤٠ ٦٠٠	-	-	-	-	٧٢٨ ٤٠٠
الفرق	٢٢١ ٨٠٠	١	١٩٦ ٠٠٠	١	١٧٠ ٠٠٠	١	-	-	-	-	-	٥٨٧ ٨٠٠
بانكوك												
الموارد الحالية	-	-	١	١٧٩ ٤٠٠	١	١٥٢ ٥٠٠	٢	٢٤٣ ٦٠٠	-	-	-	٥٧٥ ٥٠٠
الموارد المقترحة	١٩٥ ١٠٠	١	١٧٩ ٤٠٠	١	١٥٢ ٥٠٠	١	٢٤٣ ٦٠٠	٢	-	-	-	٧٧٠ ٦٠٠
الفرق	١٩٥ ١٠٠	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٥ ١٠٠
بيروت												
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	١	١٣٥ ٨٠٠	-	-	-	١٣٥ ٨٠٠

	مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)		مجموع التكاليف
	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	
الموارد المقترحة	١	٢١٤٠٠٠	١	١٨٥١٠٠	٢	٣١٩٨٠٠	١	١٣٥٨٠٠	-	-	-	-	٨٥٤٧٠٠
الفرق	١	٢١٤٠٠٠	١	١٨٥١٠٠	٢	٣١٩٨٠٠	-	-	-	-	-	-	٧١٨٩٠٠
بميشيك													
الموارد الحالية	-	-	١	١٧٩٤٠٠	١	١٥٢٥٠٠	٢	٢٤٣٦٠٠	-	-	-	-	٥٧٥٥٠٠
الموارد المقترحة	-	-	١	١٧٩٤٠٠	١	١٥٢٥٠٠	٢	٢٤٣٦٠٠	-	-	-	-	٥٧٥٥٠٠
الفرق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بريدجتاون													
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة	١	١٨٨١٠٠	-	-	١	١٤٢٨٠٠	٢	٢٤٢٠٠٠	-	-	-	-	٥٧٢٩٠٠
الفرق	١	١٨٨١٠٠	-	-	١	١٤٢٨٠٠	٢	٢٤٢٠٠٠	-	-	-	-	٥٧٢٩٠٠
بروكسل													
الموارد الحالية	-	-	١	٢١٠٢٠٠	١	١٨٠٤٠٠	١	١٤٨٩٠٠	-	-	-	-	٥٣٩٥٠٠
الموارد المقترحة	١	٢٣٤٢٠٠	١	٢١٠٢٠٠	٢	٣٦٠٨٠٠	-	-	-	-	-	-	٨٠٥٢٠٠
الفرق	١	٢٣٤٢٠٠	-	-	١	١٨٠٤٠٠	(١)	(١٤٨٩٠٠)	-	-	-	-	٢٦٥٧٠٠
داكار													
الموارد الحالية	-	-	١	١٩٦٠٠٠	١	١٧٠٠٠٠	٢	٢٨١٢٠٠	-	-	-	-	٦٤٧٢٠٠
الموارد المقترحة	١	٢٢١٨٠٠	١	١٩٦٠٠٠	١	١٧٠٠٠٠	٢	٢٨١٢٠٠	-	-	-	-	٨٦٩٠٠٠
الفرق	١	٢٢١٨٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٢١٨٠٠
مدينة بنما													
الموارد الحالية	-	-	١	١٧٢٩٠٠	١	١٤٢٨٠٠	٢	٢٤٢٠٠٠	-	-	-	-	٥٥٧٧٠٠
الموارد المقترحة	١	١٨٨١٠٠	-	-	١	١٤٢٨٠٠	٢	٢٤٢٠٠٠	-	-	-	-	٥٧٢٩٠٠
الفرق	١	١٨٨١٠٠	(١)	(١٧٢٩٠٠)	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥٢٠٠

مجموع التكاليف	فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)											
	مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢			
	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف
بريتوريا												
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	١	١٤٠٦٠٠	-	-	-	-
الموارد المقترحة	١	٢٢١٨٠٠	-	-	٢	٣٤٠٠٠٠	١	١٤٠٦٠٠	-	-	-	-
الفرق	١	٢٢١٨٠٠	-	-	٢	٣٤٠٠٠٠	-	-	-	-	-	-
سانتياغو												
الموارد الحالية	-	-	١	١٧٢٩٠٠	١	١٤٢٨٠٠	٢	٢٤٢٠٠٠	-	-	-	-
الموارد المقترحة	١	١٨٨١٠٠	-	-	١	١٤٢٨٠٠	٢	٢٤٢٠٠٠	-	-	-	-
الفرق	١	١٨٨١٠٠	(١)	(١٧٢٩٠٠)	-	-	-	-	-	-	-	-
سوبا												
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	١	١٢١٨٠٠	-	-	-	-
الموارد المقترحة	-	-	١	١٧٩٤٠٠	٢	٣٠٥٠٠٠	١	١٢١٨٠٠	-	-	-	-
الفرق	-	-	١	١٧٩٤٠٠	٢	٣٠٥٠٠٠	-	-	-	-	-	-
ياوندي												
الموارد الحالية	-	-	١	١٩٦٠٠٠	١	١٧٠٠٠٠	٣	٤٢١٨٠٠	-	-	٥	١٨٤٩٠٠
الموارد المقترحة	١	٢٢١٨٠٠	١	١٩٦٠٠٠	١	١٧٠٠٠٠	٣	٤٢١٨٠٠	-	-	٥	١٨٤٩٠٠
الفرق	١	٢٢١٨٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد الحالية (جميع المناطق)	-	-	٧	١٣٠٦٨٠٠	٧	١١١١٠٠٠	١٨	٢٣٦١٩٠٠	-	-	٥	١٨٤٩٠٠
الموارد المقترحة (جميع المناطق)	١٠	٢٠٩٤٨٠٠	٨	١٥٢١٥٠٠	١٦	٢٥٦٩٠٠٠	١٩	٢٤٥٥٠٠٠	-	-	٥	١٨٤٩٠٠
الفرق	١٠	٢٠٩٤٨٠٠	١	٢١٤٧٠٠	٩	١٤٥٨٠٠٠	١	٩٣١٠٠	-	-	-	-

المرفق الخامس

حسابات تفصيلية لتكاليف التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية

(بداولارات الولايات المتحدة)

فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)											
مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢			
الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف
المجموع											
جنيف											
الموارد الحالية											
١	٢٦٧٥٦٤	-	-	-	-	٦	١٠٣٥٨٤٩	-	-	٣	٤٨٥٦٩٢
١٧٨٩١٠٥											
فرع أفريقيا											
-	-	١	٢٣٧٤٦٧	-	-	٥	٨٦٣٢٠٨	١	١٣٥١٦٢	٣	٤٨٥٦٩٢
١٧٢١٥٢٩											
فرع الأمريكتين وأوروبا ووسط آسيا											
-	-	-	-	٤	٨٢٠١٨٢	٤	٦٩٠١٥٦٦	١	١٣٥١٦٢	٢	٣٢٣٧٩٥
١٩٦٩٧٠٥											
فرع آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا											
المجموع، الموارد الحالية											
١	٢٦٧٥٦٤	١	٢٣٧٤٦٧	٤	٨٢٠١٨٢	١٥	٢٥٨٩٦٢٣	٢	٢٧٠٣٢٤	٨	١٢٩٥١٧٩
٥٤٨٠٣٣٩											
الموارد المقترحة											
-	-	٣	٧١٢٤٠١	٤	٨٢٠١٨٢	١	١٧٢٦٤١	-	-	٦	٩٧١٣٨٤
٢٦٧٦٦٠٩											
الفرق											
(١)	(٢٦٧٥٦٤)	٢	٤٧٤٩٣٤	-	-	(١٤)	(٢٤١٦٩٨٢)	(٢)	(٢٧٠٣٢٤)	(٢)	(٣٢٣٧٩٥)
(٢٨٠٣٧٣٠)											
أديس أبابا											
الموارد الحالية											
-	-	١	١٩٧٧٢٩	٢	٣٤١٤٦٧	١	١٤٣٧٥٢	-	-	-	-
٦٨٢٩٤٨											
الموارد المقترحة											
-	-	-	-	٢	٣٤١٤٦٧	٣	٤٣١٢٥٥	-	-	-	-
٧٧٢٧٢٢											
الفرق											
-	-	(١)	(١٩٧٧٢٩)	-	-	٢	٢٨٧٥٠٣	-	-	-	-
٨٩٧٧٤											

	مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	
	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف
بانكوك												
الموارد الحالية	-	-	-	-	١	١٧١ ٢٨٥	٢	٢٨٨ ٤٣٣	-	-	-	٤٥٩ ٧١٨
الموارد المقترحة	-	-	١	١٩٨ ٣٦٩	١	١٧١ ٢٨٥	٢	٢٨٨ ٤٣٣	١	١١٢ ٩٠٨	-	٧٧٠ ٩٩٥
الفرق	-	-	١	١٩٨ ٣٦٩	-	-	-	-	١	١١٢ ٩٠٨	-	٣١١ ٢٧٧
بيروت												
الموارد الحالية	-	-	١	٢١٣ ٦٠٣	٣	٥٥٣ ٣١٩	٣	٤٦٥ ٨٧٧	-	-	-	١ ٢٣٢ ٧٩٩
الموارد المقترحة	-	-	١	٢١٣ ٦٠٣	١	١٨٤ ٤٤٠	٣	٤٦٥ ٨٧٧	-	-	-	٨٦٣ ٩٢٠
الفرق	-	-	-	-	(٢)	(٣٦٨ ٨٧٩)	-	-	-	-	-	(٣٦٨ ٨٧٩)
بيشكيك												
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة	-	-	-	-	-	-	١	١٣٢ ٣٦٦	-	-	-	١٣٢ ٣٦٦
الفرق	-	-	-	-	-	-	١	١٣٢ ٣٦٦	-	-	-	١٣٢ ٣٦٦
بريدجتاون												
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة	-	-	-	-	١	١٦٨ ٠٢٤	١	١٤١ ٤٧١	١	١١٠ ٧٥٨	-	٤٢٠ ٢٥٣
الفرق	-	-	-	-	١	١٦٨ ٠٢٤	١	١٤١ ٤٧١	١	١١٠ ٧٥٨	-	٤٢٠ ٢٥٣
بروكسل												
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	١	١٤٩ ٧٩٣	-	-	-	١٤٩ ٧٩٣
الموارد المقترحة	-	-	-	-	-	-	٢	٢٩٩ ٥٨٦	١	١١٧ ٢٧٤	-	٤١٦ ٨٦٠
الفرق	-	-	-	-	-	-	١	١٤٩ ٧٩٣	١	١١٧ ٢٧٤	-	٢٦٧ ٠٦٧

	فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١	
	المجموع	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	
داكار												
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة	٤٦٦ ١٣٧	-	-	-	٢٩٢ ٤٦٠	٢	١٧٣ ٦٧٧	١	-	-	-	-
الفرق	٤٦٦ ١٣٧	-	-	-	٢٩٢ ٤٦٠	٢	١٧٣ ٦٧٧	١	-	-	-	-
مدينة بنما												
الموارد الحالية	١٧٠ ٥٤٩	-	-	-	-	-	١٧٠ ٥٤٩	١	-	-	-	-
الموارد المقترحة	٥١١ ٦٦٢	-	-	-	١٤٣ ٥٩٧	١	١٧٠ ٥٤٩	١	١٩٧ ٥١٦	١	-	-
الفرق	٣٤١ ١١٣	-	-	-	١٤٣ ٥٩٧	١	-	-	١٩٧ ٥١٦	١	-	-
بريتوريا												
الموارد الحالية	٣٩٩ ٨٨٠	-	-	١٠٥ ٣٨٩	١	١٣٤ ٦١٢	١	١٥٩ ٨٧٩	١	-	-	-
الموارد المقترحة	٣١٩ ٧٧١	-	-	-	-	١٣٤ ٦١٢	١	-	١٨٥ ١٥٨	١	-	-
الفرق	(٨٠ ١٠٩)	-	-	(١٠٥ ٣٨٩)	(١)	-	(١٥٩ ٨٧٩)	(١)	١٨٥ ١٥٨	١	-	-
سانتياغو												
الموارد الحالية	١٣٩ ١٨٢	-	-	-	-	١٣٩ ١٨٢	١	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة	٤٩٥ ٩٣٢	-	-	-	-	١٣٩ ١٨٢	١	١٦٥ ٣٠٦	١	١٩١ ٤٤٤	١	-
الفرق	٣٥٦ ٧٥٠	-	-	-	-	-	١٦٥ ٣٠٦	١	١٩١ ٤٤٤	١	-	-
سوقا												
الموارد الحالية	٣٦٥ ٤٨٥	-	-	-	-	-	١٦٩ ٣٥٣	١	١٩٦ ١٣١	١	-	-
الموارد المقترحة	٤٥٤ ٥٣٣	-	-	-	-	٢٨٥ ١٨٠	٢	١٦٩ ٣٥٣	١	-	-	-
الفرق	(٨٩ ٠٤٨)	-	-	-	-	٢٨٥ ١٨٠	٢	-	(١٩٦ ١٣١)	(١)	-	-

م-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)		المجموع
					التكاليف	الوظائف	
الموارد الحالية	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة	-	١	-	-	-	-	١٦٨ ٣٤٢
الفرق	-	١	-	-	-	-	١٦٨ ٣٤٢
الموارد الحالية (جميع المناطق)	٣	٩	٩	١	١٠٥٣٨٩	-	٣٦٠٠٣٥٤
الموارد المقترحة (جميع المناطق)	٥	١٠	١٩	٣	٣٥٥٣٣٩	-	٥٨٤٨١٢٦
الفرق	٢	١	١٠	٢	٢٤٩٩٥٠	-	٢٢٤٧٧٧٢

حاشية: تكاليف الوظائف الخارجة عن الميزانية، بما فيها دعم البرامج.