



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 November 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункты 135 и 136 повестки дня

**Бюджет по программам на двухгодичный период
2016–2017 годов**

**Предлагаемый бюджет по программам на
двухгодичный период 2018–2019 годов**

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

**Двадцать четвертый доклад Консультативного комитета
по административным и бюджетным вопросам о
предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный
период 2018–2019 годов**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций ([A/72/383](#)), доклад Генерального секретаря об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций ([A/C.5/72/2](#)), доклад Комиссии ревизоров о финансовом докладе и проверенных финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2016 года ([A/72/5/Add.16](#)) и доклад Секретаря Правления Пенсионного фонда о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее вышеуказанном докладе ([A/72/364](#)). Кроме того, Консультативный комитет имел в своем распоряжении записку Генерального секретаря о членском составе Комитета по инвестициям.

2. В ходе рассмотрения указанных докладов и записки Генерального секретаря члены Комитета встречались с Председателем Правления Пенсионного фонда, Представителем Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Пенсионного фонда, представителями секретариата Фонда и членами Комиссии ревизоров, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, которые были получены 10 октября 2017 года.

* Переиздано по техническим причинам 1 декабря 2017 года.



3. В докладе Правления Пенсионного фонда представлены бюджетная смета и отчет об исполнении бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов; бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов, включая соответствующие рекомендации (A/72/383, пункт 189); и дополнительная рекомендация относительно выделения ассигнований в дополнение к взносам в Чрезвычайный фонд (там же). В докладе также содержится краткая информация о последующих мерах, принятых для выполнения просьб и рекомендаций Консультативного комитета и Комиссии ревизоров (там же, раздел VI). Комментарии и замечания Комитета излагаются в разделах II и III ниже.

4. Общий обзор доклада Правления Пенсионного фонда свидетельствует о том, что по состоянию на 31 декабря 2016 года в Фонде насчитывалось 23 организации-члена и в общей сложности 203 050 участников (128 262 действующих участника и 74 788 пенсионеров и других бенефициаров). Стоимость чистых активов Фонда составляла 54,5 млрд долл. США по состоянию на конец 2016 года, а ежегодный объем выплачиваемых пособий был равен практически 2,5 млрд долл. США (A/72/383, общий обзор и пункт 9).

II. Пересмотренная бюджетная смета и отчет об исполнении бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов

Общий обзор

5. В своих резолюциях 70/248 и 71/265 Генеральная Ассамблея утвердила на двухгодичный период 2016–2017 годов ассигнования на общую сумму 180 055 400 долл. США, которые были предназначены для покрытия административных расходов (91 378 400 долл. США), инвестиционных расходов (84 808 700 долл. США), расходов на ревизию (2 902 700 долл. США) и расходов Правления (965 600 долл. США). Из этой суммы расходы в размере 158 190 100 долл. США подлежат покрытию непосредственно Фондом, а сумма в размере 21 865 300 долл. США представляет собой долю расходов, покрываемых Организацией Объединенных Наций. Помимо этого, были предусмотрены внебюджетные расходы на сумму 164 700 долл. США, покрываемые рядом организаций-членов (A/72/383, пункт 7).

6. В своем докладе Правление Пенсионного фонда предполагает сокращение бюджетной сметы на двухгодичный период 2016–2017 годов на 5 091 100 долл. США, или 2,8 процента, по сравнению с объемом ассигнований на тот же период. В связи с этим общая сумма ассигнований на двухгодичный период 2016–2017 годов составляет 174 964 300 долл. США и предназначается для покрытия административных расходов (96 543 600 долл. США), инвестиционных расходов (74 630 400 долл. США), расходов на ревизию (2 824 700 долл. США) и расходов Правления (965 600 долл. США). Доля расходов, покрываемых Организацией Объединенных Наций, составляет 20 373 300 долл. США (см. A/72/383, таблица 1).

7. Предлагаемое сокращение объясняется уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие инвестиционных расходов в размере 10 178 300 долл. США, что обусловлено главным образом: а) сокращением ассигнований по статье «Услуги по контрактам» на 4 434 800 долл. США в связи с сокращением расходов на консультационные услуги, оказание которых не предусматривает

доверительное управление средствами, и на депозитарное обслуживание; и b) неполным освоением средств по статьям, касающимся должностей (3 326 000 долл. США) и прочих расходов по персоналу (1 662 300 долл. США) вследствие задержек с наймом персонала. Это сокращение будет частично компенсировано дополнительными расходами на управление Фондом в размере 5 165 200 долл. США, что обусловлено главным образом: увеличением расходов в размере 8 556 900 долл. США на услуги по контрактам для проведения комплексного исследования, справочный центр и другие проекты, а также консультационные услуги, связанные с Комплексной системой управления пенсионными выплатами (ИПАС), и увеличением на 3 415 600 долл. США расходов по статьям, касающимся прочих расходов по персоналу в связи с должностями, финансируемыми по линии временного персонала общего назначения, и выплаты сверхурочных. Подробная информация о разнице между сметными и фактическими расходами приводится в докладе Правления Пенсионного фонда ([A/72/383](#), пункты 9–43).

8. Что касается кадровых ресурсов, то в двухгодичном периоде 2016–2017 годов в штатном расписании Пенсионного фонда значилась 271 должность, включая 186 должностей в секретариате Фонда и 85 должностей в Отделе по управлению инвестициями (см. [A/72/383](#), таблица 5). В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что средняя доля вакантных должностей в период с января 2016 года по сентябрь 2017 года составляла 7,9 процента в секретариате Фонда и 20,7 процента в Отделе по управлению инвестициями. По состоянию на 2 октября 2017 года эти показатели были равны 8,6 процента и 12,9 процента, соответственно. **Отмечая прогресс, недавно достигнутый в Отделе по управлению инвестициями в области найма персонала, Консультативный комитет при этом вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей в Пенсионном фонде и настоятельно призывает Фонд оперативно заполнить все вакантные должности** (см. также [A/70/7/Add.6](#), глава II, пункт 10, и [A/71/621](#), пункт 14(c)).

Финансовое положение

9. В докладе Комиссии ревизоров ([A/72/5/Add.16](#)) указывается, что в период с 2015 по 2016 годы на финансовое положение Пенсионного фонда повлияли следующие основные изменения:

- число участников возросло с 126 892 до 128 262 человек;
- число бенефициаров увеличилось с 71 474 до 74 788 человек;
- чистый объем имеющихся чистых активов для выплаты пособий увеличился с 52,13 до 54,49 млрд долл. США;
- реальная норма прибыли от инвестиций увеличилась с негативного уровня в -1,7 процента до 3,1 процента;
- потери в результате колебания валютных курсов сократились с 1,49 млрд долл. США до 0,68 млрд долл. США.

10. Что касается потерь в результате колебания валютных курсов, то в докладе Комиссии ревизоров указывается, что в период с 2013 по 2016 год совокупный объем потерь в результате колебаний валютных курсов составил 4,68 млрд долл. США ([A/72/5/Add.16](#), глава II, пункт 59). В ходе своих предыдущих ревизий Комиссия ревизоров выражала озабоченность по поводу убыт-

ков в результате колебаний валютных курсов и рекомендовала надлежащие процедуры и инструменты для уменьшения курсовых убытков. В контексте доклада за 2016 год Пенсионный фонд информировал Комиссию ревизоров о том, что будет проведено экспертное исследование, которое будет включать в себя анализ валютного риска и соответствующих управленческих инструментов. В ответ на запрос Консультативного комитета он был информирован о том, что проведение первого этапа исследования по валютным вопросам, было завершено в июле 2017 года и что его результаты были представлены Правлению Пенсионного фонда. Исследование должно быть завершено к концу 2017 года.

11. Комиссия ревизоров в ответ на запрос Консультативного комитета информировала его о том, что 42,25 процента курсовых убытков, понесенных Пенсионным фондом в течение последних трех лет, относятся к ожидаемым убыткам. В связи с этим Отдел по управлению инвестициями подтвердил Комитету, что в 2016 году убытки Фонда в результате колебаний валютных курсов составили 679,9 млн долл. США, включая ожидаемые убытки в размере 776,4 млн долл. США и нереализованную прибыль в размере 96,5 млн долл. США. Отдел по управлению инвестициями также сообщил о том, что по состоянию на 31 декабря 2016 года приблизительно 61 процент активов Фонда был вложен в активы в долларах США и около 39 процентов — в активы, денонмированные в валютах, отличных от доллара США. По мнению Отдела по управлению инвестициями, ежегодно последствия колебаний валютных курсов могут быть значительными, но при этом курсовые прибыли и убытки, как правило, компенсируют друг друга с течением времени, оказывая минимальное воздействие на финансовое положение Фонда в долгосрочной перспективе. **Комитет отмечает, что Отдел по управлению инвестициями и Комиссия ревизоров придерживаются различных мнений в отношении влияния колебаний валютных курсов на эффективность инвестиционной деятельности Фонда и выражает надежду на выработку общего мнения, с тем чтобы облегчить анализ финансового положения Фонда в будущем.**

12. Консультативный комитет также напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [71/265](#) выразила озабоченность по поводу курсовых убытков и настоятельно призвала Генерального секретаря использовать надлежащие процедуры и инструменты для уменьшения курсовых убытков, а также создать внутренний механизм для отслеживания, оценки и регулирования курсовых убытков или прибылей. Комитет ожидает анализа результатов проводимого обзора в контексте рассмотрения следующего ежегодного доклада о бюджете.

13. В том что касается эффективности инвестиционной деятельности Пенсионного фонда по состоянию на 31 августа 2017 года, то Консультативному комитету было сообщено о том, что реальная норма прибыли за год составила 9,9 процента и что рыночная стоимость активов Фонда составляла 61,2 млрд долл. США по состоянию на 29 сентября 2017 года.

14. Отмечая недавнее улучшение показателей деятельности Пенсионного фонда, Консультативный комитет тем не менее напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [71/265](#) выразила озабоченность в связи с низкими показателями инвестиционной деятельности в предыдущем периоде, особо отметила важность того, чтобы в долгосрочном плане реальная норма прибыли Фонда соответствовала ее целевому значению, составляющему 3,5 процента в год, и просила Генерального секретаря

приложить все усилия к улучшению показателей инвестиционной деятельности Фонда.

Актuarная оценка

15. В докладе Комиссии ревизоров указывается, что в результате ревизии в данных, представленных Пенсионным фондом актуариям в отношении числа участников и бенефициаров в 2015 году, были обнаружены недостатки, что привело к вынесению недостоверной актуарной оценки. После выявления этого факта Фонд принял решение использовать не эту актуарную оценку, а предыдущую актуарную оценку по состоянию на 31 декабря 2013 года. Комиссия ревизоров рекомендовала Пенсионному фонду укрепить внутренние процедуры контроля для обеспечения точности данных до их представления для проведения актуарной оценки и провести новую актуарную оценку по состоянию на 31 декабря 2017 года (A/72/5/Add.16, глава II, пункт 19). В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что расходы на проведение актуарной оценки составили 287 751 долл. США и что недостатки в данных, представленных актуарию-консультанту, были связаны с переходом с предыдущей информационно-технологической системы на систему ИПАС. **Комитет выражает согласие с рекомендацией Комиссии ревизоров. Помимо того, Комитет ожидает, что в будущем будут приняты дополнительные меры для обеспечения того, чтобы для подготовки будущих актуарных оценок представлялись точные данные.**

Задержки с выплатой пособий

16. Комиссия ревизоров также отмечает, что за период, закончившийся 31 декабря 2016 года, Фонд обработал 27 процентов дел в соответствии с контрольным показателем, составляющим 15 рабочих дней (по сравнению с 8,2 процента в 2015 году)¹. Комиссия проанализировала данные по обработке пособий, предоставленные секретариатом Фонда, и пришла к выводу о том, что в 2016 году для выплаты пособий было обработано в общей сложности 10 291 дело (A/72/5/Add.16, глава II, пункт 94 и таблица II.1). В таблице ниже показано время, затраченное на оформление пособий после получения соответствующих документов.

Таблица 1

Время, затраченное на оформление пособий в 2016 году после получения всех документов

<i>Время, затраченное на оформление пособий</i>	<i>Число оформленных пособий</i>	<i>Процентная доля от общего числа оформленных пособий</i>
Менее 15 рабочих дней	2 780	27,01
От 15 рабочих дней до 1 месяца	614	5,96
1–2 месяца	2 121	20,61
2–3 месяца	1 670	16,23

¹ См. A/71/5/Add.16, таблица II.1. Контрольный показатель, составляющий 15 рабочих дней, установлен в Стратегических рамках Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на период 2016–2017 годов, раздел IV.A, компонент 2, показатель достижения результатов 1.1: «увеличение процентной доли выплат при выходе из Фонда, пенсионных пособий и других пособий, оформляемых в течение 15 рабочих дней» (см. A/70/325, таблица 11).

<i>Время, затраченное на оформление пособий</i>	<i>Число оформленных пособий</i>	<i>Процентная доля от общего числа оформленных пособий</i>
3–6 месяцев	2 160	20,99
От 6 месяцев до 1 года	613	5,96
Свыше 1 года	333	3,24
Всего	10 291	100

17. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что с начала 2016 года сроки обработки сокращаются. По данным секретариата Пенсионного фонда, по состоянию на август 2017 года 63,7 процента первичных заявок на увольнение, в отношении которых были получены все документы, были обработаны в течение 15 рабочих дней, что соответствует контрольному показателю, установленному Фондом для оформления всех пособий в период 2016–2017 годов. Информация о мерах, принятых в целях сокращения задержек с выплатой пособий, содержится в докладе Правления Пенсионного фонда ([A/72/383](#), раздел VI). Комитету было также сообщено о том, что Пенсионный фонд обрабатывает различные виды пособий, включая пенсии, пособия по нетрудоспособности, пособия в связи с потерей кормильца и пособия на детей. По мнению Комиссии ревизоров, сложность каждого вида пособия является различной в зависимости от времени и ресурсов, необходимых для их обработки; в связи с этим Комиссия ревизоров рекомендовала Фонду установить сроки оформления каждого вида пособия или выплаты.

18. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [71/265](#) выразила серьезную озабоченность по поводу продолжающихся задержек с осуществлением выплат некоторым новым бенефициарам и пенсионерам Фонда, вновь подчеркнула необходимость принятия Правлением Пенсионного фонда надлежащих мер по обеспечению устранения Фондом причин таких задержек и в этой связи просила включить в следующий доклад Правления Пенсионного фонда последнюю информацию по данному вопросу.

Общие результаты

19. В ответ на запрос относительно общих результатов работы Пенсионного фонда в текущем двухгодичном периоде Комиссия ревизоров информировала Консультативный комитет о том, что результаты работы Фонда в период с 2015 по 2016 год в том, что касается управления инвестициями и обработки пособий, улучшились. При этом Комиссия ревизоров считает, что Отделу по управлению инвестициями следует дополнительно повысить эффективность своей деятельности в таких областях, как управление рисками и управление курсовыми убытками, и что секретариату Фонда необходимо повысить оперативность обработки пособий, усовершенствовать систему урегулирования жалоб клиентов и улучшить координацию с участвующими структурами. В ответ на запрос Комитета ему было сообщено о том, что вследствие проблем, упомянутых выше, Комиссия ревизоров не может считать общие результаты работы Фонда полностью удовлетворительными (см. также [A/72/5/Add.16](#), глава II). **Комитет ожидает принятия незамедлительных мер в связи с замечаниями, высказанными Комиссией ревизоров. Информация о расхождениях во мнениях между Фондом и Комиссией ревизоров по этим вопросам должна**

быть представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.

III. Предлагаемый бюджет на двухгодичный период 2018–2019 годов

A. Общий обзор

20. В докладе Правления Пенсионного фонда указывается, что потребности Пенсионного фонда в ресурсах на период 2018–2019 годов составляют 194 664 800 долл. США (до пересчета), что отражает увеличение объема испрашиваемых ассигнований на 14 444 700 долл. США, или 8 процентов, по сравнению с объемом ассигнований на 2016–2017 годы. Испрашиваемые ассигнования предназначаются для покрытия административных расходов (105 018 900 долл. США), инвестиционных расходов (85 586 400 долл. США), расходов на ревизию (2 929 200 долл. США), расходов Правления Пенсионного фонда (965 600 долл. США) и внебюджетных расходов (164 700 долл. США) (см. [A/72/383](#), пункт 80 и таблица 3). В связи с ожидаемым сокращением бюджетной сметы на 2016–2017 годы (см. пункт 6 выше) Консультативный комитет считает, что следует предпринять дополнительные усилия в целях повышения точности будущих бюджетных предложений посредством подготовки просьб о выделении ресурсов исходя из реальных потребностей и максимально возможного учета фактических расходов в предыдущем периоде.

21. Общая сумма испрашиваемых ассигнований в размере 195 230 800 долл. США (после пересчета) будет распределена между Фондом (172 348 900 долл. США) и Организацией Объединенных Наций (22 881 900 долл. США)² в рамках соответствующего механизма совместного покрытия расходов. В этом объеме испрашиваемых ресурсов доля, покрываемая из регулярного бюджета, составит 14 552 900 долл. США, а остальная часть в размере 8 329 000 долл. США будет возмещена Организации Объединенных Наций Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) ([A/C.5/72/2](#), пункт 7).

B. Административные расходы

22. Сметные потребности в ресурсах для покрытия административных расходов Фонда составляют сумму в 105 018 900 долл. США, которая на 13 640 500 долл. США, или 14,9 процента, превышает объем ассигнований на период 2016–2017 годов.

Потребности в должностях

23. Испрашиваемые ассигнования для финансирования должностей в размере 49 705 500 долл. США, которые на 3 451 800 долл. США, или 7,5 процента, превышают объем ассигнований на период 2016–2017 годов, предназначаются для продолжения финансирования 186 должностей, создания девяти новых должностей (1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4 и 3 С-3) и реклассификации двух должностей

² Организация Объединенных Наций включает Секретариат Организации Объединенных Наций и фонды и программы системы Организации Объединенных Наций.

(С-4 в С-3 и С-3 в С-4). Сводная информация о предложении в отношении этих новых и реклассифицированных должностей приводится в таблице 2 ниже (см. также A/72/383, таблица 6).

Таблица 2

**Потребности в новых должностях для административного управления
Пенсионным фондом**

Раздел	Кадровое решение	Должность	Число	
			должностей	Категория
Программа работы				
Служба по работе с клиентами	Новая должность	Начальник Службы	1	Д-1
	Новая должность	Главный сотрудник по общественной информации	1	С-5
	Новая должность	Сотрудник по программам	1	С-4
	Новая должность	Сотрудник по выплатам пособий	2	С-3
Финансовая служба	Новая должность	Начальник Секции счетов	1	С-5
	Новая должность	Начальник Группы платежных ведомостей	1	С-4
Операционная служба	Новая должность	Заместитель начальника Секции пенсионных прав	1	С-4
	Новая должность	Сотрудник по выплатам пособий	1	С-3
Вспомогательное обслуживание по программам				
Служба систем управления информацией	Реклассификация	Сотрудник по административным вопросам	1	Повышение класса должности с С-3 до С-4
Группа людских ресурсов ^a	Реклассификация	Сотрудник по людским ресурсам	1	Понижение класса должности с С-4 до С-3

^a Предусматривается также реклассификация должности начальника Административной канцелярии в должность старшего сотрудника по людским ресурсам (обе должности класса С-5).

24. В докладе Правления Пенсионного фонда указывается, что в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам полного обзора его деятельности, Фонд намерен вывести Секцию по обслуживанию клиентов из состава Операционной службы в Нью-Йорке. Бывшая секция, которая будет переименована в Службу по работе с клиентами, будет обеспечивать более целенаправленное обслуживание, что позволит лучше обслуживать постоянно растущий, стареющий и более географически рассредоточенный контингент клиентов. Кроме того, Пенсионный фонд намерен перейти к централизованному управлению деятельностью своих подразделений по обслуживанию клиентов в целях расширения возможностей для обеспечения стабильного обслуживания клиентов в его отделениях в Нью-Йорке и Женеве. Правление Пенсионного фонда отмечает, что в двухгодичном периоде 2018–2019 годов подразделения по обслуживанию клиентов в Нью-Йорке и Женеве должны быть в состоянии отреагировать на примерно 55 000 общих запросов по обычной или электронной почте и примерно 35 000 телефонных звонков. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что в 2016 году Фонд создал телефонный центр в Нью-Йорке и разработал план для обеспечения работы этого телефонного центра в других местах для оказания постоянной поддержки в

разных временных зонах. Для осуществления предлагаемых изменений испрашиваются пять новых должностей для предлагаемой Службы по работе с клиентами (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 2 С-3).

25. Для руководства этим подразделением Пенсионный фонд предлагает создать должность начальника Службы класса Д-1 в Нью-Йорке. Согласно докладу Правления Пенсионного фонда, эта должность необходима для улучшения обмена информацией между отделениями в Нью-Йорке и Женеве. Начальник Службы будет отвечать за управление и руководство деятельностью Фонда по обслуживанию клиентов и информационно-пропагандистской работе в Нью-Йорке, а также за деятельность предлагаемых региональных центров для обслуживания клиентов (см. [A/72/383](#), пункты 112 и 113, и пункт 28 ниже).

26. Кроме того, в новой Службе по работе с клиентами в Нью-Йорке предлагается создать должность старшего сотрудника по общественной информации класса С-5. Согласно дополнительной информации, представленной Консультативному комитету, ожидается, что сотрудник, занимающий эту должность, будет играть ведущую роль во всей деятельности Фонда в области коммуникации и планировать и координировать более широкий круг коммуникационных стратегий и инициатив для Фонда в целом и принимать участие в их осуществлении, а также информировать Фонд о современных коммуникационных средствах.

27. Правление Пенсионного фонда также предлагает создать в Нью-Йорке должность сотрудника по программам класса С-4. Согласно дополнительной представленной информации, сотрудник на этой должности будет отвечать за вопросы разработки, внедрения, технического обслуживания и оценки в различных оперативных областях деятельности Пенсионного фонда по обслуживанию клиентов и выступать в качестве координатора и эксперта по техническим вопросам телефонного центра Фонда.

28. В докладе Правления Пенсионного фонда указывается, что значительная доля клиентов Пенсионного фонда проживает в регионах мира, которые не находятся в непосредственной близости от отделений Фонда в Нью-Йорке и Женеве. Для обеспечения контакта со всеми своими участниками и предоставления им полного набора клиентских услуг Фонд предлагает создать два небольших региональных центра для обслуживания клиентов (по одному в Восточной Африке и Азии), в которых будут работать по одному сотруднику по выплате пособий на должностях класса С-3 ([A/72/383](#), пункт 113). В дополнительной информации указывается, что сотрудники на этих должностях будут выполнять функции координаторов по всем пенсионным вопросам в местах службы и контролировать и координировать контакты со всеми клиентами в соответствующих местах службы на повседневной основе и в рамках применения Положений, Правил и системы пенсионных коррективов. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что в 2016 году Фонд создал на экспериментальной основе отделение связи в Найроби. Туда был временно переведен сотрудник по выплате пособий на должности класса С-3 для обслуживания бенефициаров и участников в данном регионе и оказания подразделениям, занимающимся вопросами людских ресурсов и начисления заработной платы в базирующихся в Найроби структурах Организации Объединенных Наций, помощи в связи с пенсионными вопросами.

29. Консультативный комитет считает, что Пенсионному фонду следует в первую очередь уделять внимание улучшению своей оперативной деятельности, включая сокращение сроков оформления пособий (см. пункт 18 выше) и

реагирования на запросы клиентов, в то время как совершенствование информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности является менее приоритетной задачей. По мнению Комитета, если пособия оформляются точно и своевременно, потребности в ресурсах для обслуживания клиентов, зависящие от количества запросов, равно как и потребности в информационно-пропагандистской деятельности должны сократиться. **Комитет, в частности, не убежден в том, что для предлагаемых улучшений в обслуживании клиентов требуется создание должности начальника Службы класса Д-1 в Нью-Йорке. Комитет отмечает, что при проведении своей повседневной работы сотрудники, занимающиеся обслуживанием клиентов в Женеве, будут по-прежнему находиться в подчинении начальника Женевского отделения (Д-1). Также, Комитет не убежден в том, что для коммуникационной деятельности Фонда требуются услуги специального старшего должностного лица. Поэтому Комитет рекомендует не одобрять учреждение должностей начальника Службы по работе с клиентами класса Д-1 и старшего сотрудника по общественной информации класса С-5. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

30. **Что касается двух должностей сотрудников по выплатам пособий класса С-3, которые предлагается создать в новых региональных центрах для обслуживания клиентов, то Комитет считает, что в следующий доклад Правления Пенсионного фонда до создания более чем одного нового регионального центра следует включить дополнительные аналитические данные в отношении предлагаемой децентрализации деятельности Фонда, включая запланированное создание телефонных центров. В связи с этим Комитет рекомендует не учреждать одну должность сотрудника по выплате пособий класса С-3 в предлагаемом региональном центре для обслуживания клиентов в Азии. Комитет рекомендует создать должность сотрудника по выплате пособий класса С-3, финансируемую по линии временно-го персонала общего назначения, в существующем экспериментальном центре в Найроби. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

31. **Консультативный комитет рекомендует одобрить создание пяти из предлагаемых новых должностей, включая одну должность в Службе по работе с клиентами, две должности в Финансовой службе и две должности в Операционной службе.**

32. В том что касается доли вакантных должностей, то в ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что в 2016–2017 годах в отношении сохраняющихся и новых должностей Фонд использовал доли вакантных должностей в размере 9 процентов для сотрудников категории специалистов и выше и 5 процентов для сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. До сентября 2017 года средняя доля вакантных должностей в секретариате Фонда составляла 7,9 процента. **Комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 70/248 уже утвердила учреждение 14 новых должностей для секретариата Фонда. С учетом средних сроков найма и оформления сотрудников на новые должности и бюджетной методологии, применяемой в отношении всех разделов регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, Комитет рекомендует применять к испрашиваемым ассигнованиям для финансирования всех новых должностей показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.**

Потребности в ресурсах, не связанные с должностями

33. Объем не связанных с должностями потребностей в ресурсах на управление Пенсионным фондом составляет 55 313 400 долл. США, что на 22,6 процента больше по сравнению с объемом ассигнований на двухгодичный период 2016–2017 годов. Увеличить расходы предлагается главным образом по следующим статьям:

а) «Прочие расходы на персонал»: увеличение на 4 800 600 долл. США, или 59,7 процента, что позволит обеспечить финансирование 46 должностей временного персонала общего назначения (1 должности С-5, 1 должности С-4, 10 должностей С-3 и 34 должностей категории общего обслуживания) по сравнению с 43 должностями в 2016–2017 годах³. По утверждению Правления Пенсионного фонда, эти временные должности будут использованы для формирования группы гибких временных сотрудников, благодаря которой будет решаться проблема резкого увеличения объема работы в связи с периодически появляющимися максимальными нагрузками или непредвиденными обстоятельствами.

б) «Услуги по контрактам»: увеличение на 4 310 900 долл. США, или 25,6 процента, которое позволит финансировать главным образом i) проект совершенствования системы Vitech V3⁴, ii) техническую поддержку и поддержку работы программного продукта, iii) актуарные услуги и технические исследования о пенсионном вознаграждении и управлении пенсионными выплатами и iv) услуги в области информационных технологий.

с) «Общие операционные расходы»: увеличение на 722 900 долл. США, или 4,3 процента, которое обусловлено главным образом увеличением расходов на аренду и содержание помещений и оборудования.

Комплексная система управления пенсионными выплатами

34. Консультативный комитет напоминает о том, что в августе 2015 года Пенсионный фонд перешел к использованию Комплексной системы управления пенсионными выплатами (ИПАС), что было сделано прежде всего в целях повышения качества его работы на основе автоматизации. В своем докладе Комиссия ревизоров отметила, что ИПАС представляет собой сложную и масштабную операционно-технологическую инициативу. По состоянию на 2015 год сметная стоимость проекта составила 26,2 млн долл. США, что представляет собой увеличение расходов примерно на 3,5 млн долл. США сверх утвержденной суммы в 22,7 млн долл. США. В то время ревизоры выявили пять основных проблем и рекомендовали Фонду сосредоточиться на двух из них: а) решении проблем миграции данных; и б) определении ключевых показателей эффективности в соответствии с функциональными требованиями, касающимися оценки точности и своевременности результатов перехода на Комплексную систему управления пенсионными выплатами. Комитет согласился с

³ В своей резолюции 71/265 Генеральная Ассамблея постановила создать девять новых временных должностей на период с 1 января по 31 декабря 2017 года.

⁴ Vitech V3 — это управленческое программное обеспечение, позволяющее автоматизировать различные услуги, такие как оформление новых участников, представление отчетности о начислении пособий, обработка взносов, расчет пособий и выплату пособий. V3 for Retirement описывается поставщиком в качестве программного продукта, соответствующего потребностям государственных пенсионных фондов.

рекомендациями Комиссии ревизоров (см. [A/71/5/Add.16](#), глава II, пункт 99, и [A/71/621](#), пункт 18).

35. В своем докладе Комиссия ревизоров отметила следующие проблемы, связанные с переходом на Комплексную систему управления пенсионными выплатами: а) при обработке заявок большое число операций требуется осуществлять вручную; б) не обеспечен должный контроль за вводимыми данными; в) модули самообслуживания работодателя и участников Фонда имеют ограниченное применение; г) миграция данных не была осуществлена полностью; и е) встроенная системы получения управленческой информации отсутствует. Комиссия рекомендовала Фонду изучить возможность дальнейшей автоматизации операций на различных этапах работы по оформлению пособий, создать механизмы контроля за вводом данных в целях обеспечения стандартизации информации в ИПАС, расширить функциональные возможности модуля самообслуживания клиентов и модулей самообслуживания работодателей и решать касающиеся данных проблемы, возникающие в результате перехода на ИПАС (см. [A/72/5/Add.16](#), глава II, пункт 92).

36. В ответ на запрос Консультативного комитета он был проинформирован о том, что объем ресурсов, испрашиваемых на проект совершенствования Vitech V3, составляет 2,6 млн долл. США, и что их предполагается использовать для совершенствования ИПАС. К этим улучшениям относятся: а) автоматическое распределение заявок, связанных с увольнением, представление более подробной информации о состоянии обработки заявок, автоматизация последующих действий в связи с требуемыми документами, создание электронных формуляров и внедрение нового программного обеспечения для проверки подписей; б) внедрение опции управления взаимоотношениями с клиентами; и в) усовершенствование процесса объединения нескольких версий файлов, автоматизация отчетности и совершенствование портала самообслуживания работодателей. В ответ на запрос Комитета он был также проинформирован о том, что в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов предполагаемая экономия средств за счет повышения эффективности в результате внедрения этих усовершенствований будет включать в себя ускорение обработки заявок, повышение своевременности и точности представления отчетов, сокращение количества запросов по телефону, появление возможности отказаться от бумаги и интеграцию данных, а также расширение функциональных возможностей самообслуживания. **Комитет рассчитывает на то, что предлагаемые усовершенствования позволят решить проблемы, отмеченные Комиссией ревизоров в ходе внедрения Комплексной системы управления пенсионными выплатами, с тем чтобы отчетность была более точной в будущем. Кроме того, Комитет будет продолжать заниматься вопросом о повышении эффективности в результате перехода на ИПАС (см. также пункт 19 выше).**

Соглашение о совместном покрытии расходов

37. В ответ на запрос Консультативного комитета он был проинформирован о том, что в соответствии со статьей 15 Положений, правил и системы пенсионных коррективов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, все расходы Пенсионного фонда должны покрываться за счет средств Фонда, и в соответствии со статьей 4 Положений Фонда, у каждой участвующей организации должен иметься собственный комитет по пенсиям персонала. Вместе с тем в соответствии со статьей 8 Положений и давним соглашением о совместном покрытии расходов, которое в 1998 году было подписано в новой редакции, Фонд выполняет функции Комитета по пенсиям

персонала Организации Объединенных Наций. Фонд получает компенсацию за выполнение этих функций, и размер этой компенсации составляет треть определенных административных расходов, включая расходы на персонал, выплату сверхурочных, информационные технологии, служебные помещения и ревизии. Кроме того, Организация Объединенных Наций покрывает расходы на некоторые другие услуги, предоставляемые Фонду, в том числе на различные функции, связанные с людскими ресурсами, закупками и поставками, а также расходы на связь. В ответ на запрос Комитета он был также проинформирован о том, что стоимость услуг, которыми обмениваются Организация Объединенных Наций и Фонд, не учитывается в полной мере. **Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой подготовить всеобъемлющий анализ услуг, предоставляемых Пенсионным фондом от имени Организации Объединенных Наций и наоборот с целью введения в действие соглашения о совместном покрытии расходов, которое лучше отражало бы реальность, и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.**

38. В своем докладе об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Пенсионного фонда ([A/C.5/72/2](#)) Генеральный секретарь отмечает, что, если Генеральная Ассамблея одобрит предложения Правления Пенсионного фонда, объем общих потребностей Организации Объединенных Наций в ресурсах на двухгодичный период 2018–2019 годов составит 22 881 900 долл. США. В этом объеме требуемых ресурсов доля, покрываемая из регулярного бюджета, составит 14 552 900 долл. США, а остальная часть в размере 8 329 000 долл. США будет возмещена Организации Объединенных Наций ПРООН и ЮНИСЕФ. Кроме того, судя по последней информации о численности участников Фонда, доля Секретариата Организации Объединенных Наций и фондов и программ должна быть увеличена; таким образом, по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов потребуются дополнительные ассигнования на сумму 51 700 долл. США. Эта сумма будет покрываться за счет средств Резервного фонда (см. [A/C.5/72/2](#), пункты 6–8). **С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 29, 30, 31 и 32 выше, Комитет рекомендует утвердить предложения Правления Пенсионного фонда в отношении ресурсов, не связанных с должностями, по статье «Административные расходы».**

С. Инвестиционные расходы

39. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для покрытия инвестиционных расходов Пенсионного фонда в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов составляет 85 586 400 долл. США, что представляет собой увеличение на 777 700 долл. США, или 0,9 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2016–2017 годы.

Потребности в ресурсах, связанные с должностями

40. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах, связанных с должностями, составляет 25 818 600 долл. США, что соответствует объему ассигнований на двухгодичный период 2016–2017 годов, и позволит продолжить финансирование 85 должностей (57 должностей категории специалистов и выше и

28 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий). Отдел управления инвестициями не потребовал создания каких-либо должностей в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемое Правлением Пенсионного фонда штатное расписание, финансируемое за счет инвестиционных расходов.**

Потребности в ресурсах, не связанные с должностями

41. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, составляет 59 767 800 долл. США, что на 777 700 долл. США, или 1,3 процента, больше, чем объем пересмотренных ассигнований на двухгодичный период 2016–2017 годов. Увеличить расходы предлагается главным образом по следующим статьям:

а) «Прочие расходы на персонал»: увеличение на 550 800 долл. США или 18,6 процента, что позволит обеспечить финансирование 13 должностей временного персонала общего назначения (4 должностей С–4, 2 должностей С–3, 2 должностей С–2 и 5 должностей категории общего обслуживания), что связано с дополнительными человеко-месяцами по сравнению с 2016–2017 годами;

б) «Общие операционные расходы»: увеличение на 663 500 долл. США, или 8,9 процента, что связано с увеличением расходов на аренду помещений в Нью-Йорке;

с) «Мебель и оборудование»: увеличение на 391 000 долл. США, или 40,7 процента, что позволит закупить новую систему компьютерной безопасности.

42. Вышеупомянутое увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением расходов по статьям «Услуги по контрактам» (750 200 долл. США), «Принадлежности и материалы» (70 800 долл. США), «Услуги консультантов» (34 000 долл. США) и «Представительские расходы» (500 долл. США).

Внешние консультанты и управляющие

43. В дополнительной информации, представленной Консультативному комитету, сообщается, что по статье «Услуги по контрактам» испрашивается сумма в размере 6 874 800 долл. США на оплату услуг консультантов, не обладающих дискреционными полномочиями, исследование по вопросам внешних инвестиций и использование базы данных внешних управляющих. В ней указывается, что в настоящее время в Отделе управления инвестициями заключены контракты с пятью консультантами, не обладающими дискреционными полномочиями, которые представляют сводную отчетность и анализ в отношении положения на различных рынках, в то время как право принятия окончательных инвестиционных решений остается исключительно за Отделом. Оплата за услуги этих консультантов является фиксированной и производится на ежегодной основе. В дополнительной информации также указывается, что в целях укрепления потенциала Пенсионного фонда в плане надежного управления рисками и надзора за управлением рисками Отдел намеревается использовать услуги новых консультантов, не обладающих дискреционными полномочиями, за плату в размере 1 020 000 долл. США. **С учетом важной роли, которую играют эти не обладающие дискреционными полномочиями консультанты, и значительного размера платы за их услуги Комитет выражает надежду**

на то, что Фонд будет на регулярной основе проводить оценку эффективности работы консультантов, не обладающих дискреционными полномочиями, а также влияние их работы на общую доходность Фонда, и представит соответствующую подробную информацию по этому вопросу в следующем ежегодном докладе Фонда.

44. В своем докладе Комиссия ревизоров отмечает, что Пенсионный фонд нанял четырех внешних управляющих для осуществления инвестиций в акции мелких компаний на сумму 2,55 млрд долл. США в различных географических регионах и в качестве комиссии за управление этими инвестициями выплатил им 10,1 млн долл. США в 2016 году. В своем предыдущем докладе Комиссия рекомендовала Фонду доработать и опубликовать критерии отбора и оценки внешних управляющих средствами и инвестициями, наделенных дискреционными полномочиями. В своем последнем докладе Комиссия отмечает, что в феврале 2017 года представитель Генерального секретаря утвердила процедуры найма внешних инвестиционных управляющих, в которых предусматривается отбор, контроль за работой и прекращение использования услуг внешних управляющих. Тем не менее в рамках этих процедур какие-либо формы или критерии проведения оценки качества работы внешних инвестиционных управляющих не предусматриваются. Комиссия отмечает далее, что в соответствии с этой политикой не оговаривается продолжительность контракта, что должно быть одним из важнейших условий участия в конкурсе (см. [A/72/5/Add.16](#), глава II, пункты 63–67). Что касается отбора внешних инвестиционных управляющих, то по запросу Консультативного комитета он был проинформирован о том, что Отдел управления инвестициями использует соответствующую базу данных и проводит проверку кандидатов на основе комплекса установленных критериев. Отдел также рассматривает и сам состав портфеля Фонда, чтобы гарантировать, что управляющие располагают неплохими возможностями обеспечить достижение контрольного показателя Фонда.

45. Консультативный комитет соглашается с рекомендацией Комиссии ревизоров о том, что Фонду следует включить в процедуры, касающиеся использования услуг внешних инвестиционных управляющих, положений о сроке действия контрактов. Кроме того, Фонду следует официально закрепить метод оценки до заключения контрактов с инвестиционными управляющими или продления срока его действия.

Поездки для целей возврата налогов

46. В прошлом Отдел управления инвестициями выделял определенную сумму для покрытия расходов на поездки сотрудников в определенные страны для решения вопросов в тех местах, в которых имеются возможности для возврата налогов. В ответ на запрос Консультативного комитета он был проинформирован о том, что в бюджете Фонда предусмотрена оплата услуг внешнего налогового консультанта для этих целей, который будет исполнять свои обязанности во многих странах. Комитет был также проинформирован о том, что в некоторых случаях этого налогового консультанта в его поездках на встречи за пределами Соединенных Штатов Америки будут сопровождать сотрудники Отдела. **Комитет считает, что вопросами, относящимися к возврату налогов, должен заниматься внешний налоговый консультант, и поэтому рекомендует прекратить практику поездок сотрудников для этих целей.**

47. С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 45 и 46 выше Консультативный комитет рекомендует утвердить пред-

лагаемые Правлением Пенсионного фонда потребности в ресурсах, не связанных с должностями, по статье «Инвестиционные расходы».

Диверсификация инвестиций

48. Что касается географической диверсификации инвестиций Пенсионного фонда, которой Генеральная Ассамблея интересовалась ранее, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что стоимость инвестиций Фонда в развивающихся странах возросла с 5,857 млрд долл. США по состоянию на 31 декабря 2015 года до 6,221 млрд долл. США по состоянию на 31 декабря 2016 года, что представляет собой увеличение на 6,2 процента, в том числе увеличение в развивающихся странах Азии на 20,7 процента, увеличение в регионе Африки на 4,7 процента и увеличение в развивающихся странах региона Латинской Америки на 9,9 процента. По состоянию на 31 декабря 2016 года инвестиции Фонда размещались в более чем 110 странах. **Комитет приветствует усилия по совершенствованию структуры инвестиций Фонда и напоминает, что в своей резолюции 71/265 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать осуществлять диверсификацию его инвестиций путем распределения вложений между рынками в развитых и развивающихся странах и странах с формирующейся рыночной экономикой во всех случаях, когда это служит интересам участников и бенефициаров, а также обеспечить, чтобы решения, касающиеся инвестиций Фонда в любой стране, принимались осмотнительно с полным учетом четырех основных критериев инвестирования, а именно критериев безопасности, доходности, ликвидности и конвертируемости.**

49. Что касается экологических, социальных и управленческих инвестиций, то в ответ на запрос Консультативного комитета он был проинформирован о том, что инвестиции Пенсионного фонда в деятельность, связанную с мерами в отношении изменения климата, дали положительный результат в плане обеспечения доходности инвестиций Фонда. Так, показатели доходности бумаг двух биржевых фондов инвестиций в низкоуглеродную индустрию стали самыми высокими со времени их создания в декабре 2014 года по настоящее время. Отдел управления инвестициями стремится учитывать экологические, социальные и управленческие факторы в рамках инвестиций во всех классах активов для улучшения соотношения риска и доходности в общем портфеле с инвестиционной точки зрения.

D. Прочие расходы

50. В своем докладе Правление Пенсионного фонда отмечает, что сумма в размере 2 929 200 долл. США предназначается для удовлетворения сметных потребностей в ресурсах на внешнюю ревизию (786 400 долл. США), испрашиваемых Комиссией ревизоров, и ресурсах на внутреннюю ревизию (2 142 800 долл. США), испрашиваемых Управлением служб внутреннего надзора. Кроме того, сумма в размере 965 600 долл. США по статье «Расходы Правления» позволит покрыть расходы на поездки Председателя Правления для участия в заседаниях Консультативного комитета и Пятого комитета (57 700 долл. США), поездки членов консультативных комитетов Правления (705 000 долл. США), административные расходы на проведение шестьдесят пятой и шестьдесят шестой сессий Правления (133 200 долл. США), поездки представителей Федерации ассоциаций бывших международных гражданских служащих для участия в заседаниях Правления Пенсионного фонда

(69 700 долл. США) (см. [A/72/383](#), пункты 184 и 187). **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Правления Пенсионного фонда, касающиеся расходов на ревизию и расходов Правления.**

IV. Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров

51. В докладе Комиссии ревизоров за год, закончившийся 31 декабря 2016 года, содержится информация о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, вынесенных Пенсионному фонду в предыдущие периоды. Комиссия проверила выполнение 26 рекомендаций и отметила, что только 5 из них были полностью выполнены, а 21 все еще находится в процессе выполнения, включая важные рекомендации, касающиеся управления инвестициями и оформления пенсионных пособий. Комиссия считает, что низкие темпы выполнения рекомендаций являются одной из причин для беспокойства, а Фонд отмечает, что невыполненные рекомендации касаются вопросов, требующих крупных структурных преобразований и участия внешних организаций, которые не находятся под контролем Фонда (см. [A/72/5/Add.16](#), глава II, пункт 7, и приложение).

52. В своем докладе о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров Секретарь Правления Пенсионного фонда указывает, что по состоянию на август 2017 года семь рекомендаций, содержащиеся в докладе Комиссии ревизоров за год, закончившийся 31 декабря 2016 года, находятся в процессе выполнения (см. [A/72/364](#), таблица 1). Сроки выполнения этих рекомендаций различаются от четвертого квартала 2017 года до четвертого квартала 2019 года. Секретарь признает, что по состоянию на август 2017 года не полностью выполнена 21 рекомендация, вынесенная Комиссией в предыдущие финансовые периоды. Тем не менее в докладе указывается, что сроком выполнения всех этих рекомендаций является конец 2018 года (см. [A/72/364](#), таблица 3 и пункты 47–88). **Консультативный комитет вновь подчеркивает важность оперативного выполнения Фондом и участвующими организациями всех рекомендаций, вынесенных Комиссией ревизоров (см. также [A/71/621](#), пункт 44).**

V. Членский состав Комитета по инвестициям

53. В статье 20 Положений Фонда говорится, что члены Комитета по инвестициям назначаются Генеральным секретарем после консультаций с Правлением Пенсионного фонда и Консультативным комитетом при условии их утверждения Генеральной Ассамблеей. В соответствии с этим Генеральный секретарь передал Правлению и Консультативному комитету предложение назначить двух членов ad hoc на годичный срок полномочий, начинающийся 1 января 2018 года. В соответствии с установленным порядком Консультативный комитет изложил свое мнение по поводу этих предложений в письме на имя Генерального секретаря от 19 октября 2017 года.

54. В ответ на запрос Консультативного комитета он был проинформирован о том, что в соответствии со статьей 20 Положений Пенсионного фонда Комитет по инвестициям состоит из девяти членов. Вместе с тем в разное время число членов Комитета было различным. Так, с 2005 по 2017 год среднее число членов (как обычных членов, так и членов ad hoc) равняется десяти. В ответ на запрос Консультативного комитета он был также проинформирован о том, что срок полномочий обычных членов, как правило, составляет три года, а срок полномочий членов ad hoc составляет один год. Однако члены Комитета могут

исполнять свои обязанности в течение более чем одного срока полномочий обычного члена или члена ad hoc, оставаясь в составе Комитета в общей сложности до 15 лет.

55. Консультативный комитет напоминает о том, что он разделяет обеспокоенность, выраженную Правлением Пенсионного фонда по поводу географического представительства в Комитете по инвестициям и процесса выявления кандидатов. **Комитет надеется, что будут предприняты дальнейшие усилия по выявлению потенциальных кандидатов из всех региональных групп (см. также [A/71/621](#), пункт 20).**

VI. Заключение

56. Рекомендации Правления Пенсионного фонда содержатся в пункте 189 его доклада ([A/72/383](#)). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить рекомендации Правления Пенсионного фонда с учетом высказанных в настоящем докладе замечаний и рекомендаций.**

57. Если Генеральная Ассамблея одобрит предложения и рекомендации Правления Пенсионного фонда, то с учетом корректировок общий сметный объем ресурсов, которые потребуются Организации Объединенных Наций в связи с этим на двухгодичный период 2018–2019 годов, составит 22 626 200 долл. США. В этом объеме требуемых ресурсов доля, покрываемая из регулярного бюджета, составит 14 390 300 долл. США, а остальная часть в размере 8 235 900 долл. США будет возмещена Организации Объединенных Наций ПРООН и ЮНИСЕФ.
