



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
8 December 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 163 повестки дня
**Финансирование Смешанной операции
Африканского союза-Организации
Объединенных Наций в Дарфуре**

Пересмотренный бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2015/16 год	1 102 164 700 долл. США
Расходы за 2015/16 год	1 044 116 100 долл. США
Свободный от обязательств остаток за 2015/16 год	58 048 500 долл. США
Ассигнования на 2016/17 год	1 039 573 200 долл. США
Расходы за 2016/17 год	1 028 134 900 долл. США
Свободный от обязательств остаток за 2016/17 год	11 438 300 долл. США
Пересмотренное предложение Генерального секретаря на 2017/18 год	948 761 600 долл. США ^a
Рекомендация Консультативного комитета на 2017/18 год	938 941 200 долл. США

^a В своей резолюции 71/310 Генеральная Ассамблея постановила уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства в связи с обеспечением функционирования Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре в период с 1 июля по 31 декабря 2017 года на сумму, не превышающую 486 млн долл. США (см. A/72/563, пункт 10).



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенные в пунктах 26, 28, 32, 40, 42 и 44 ниже, предполагают сокращение объема пересмотренного бюджета Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дар-фуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2017 года до 30 июня 2018 года на 9 820 600 долл. США. В нижеследующих пунктах содержатся рекомендации и замечания по конкретным вопросам, сделанные членами Консультативного комитета в надлежащих случаях.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании ЮНАМИД Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые представили ему дополнительную информацию и разъяснения, а затем — письменные ответы, датированные 28 ноября 2017 года. Перечень документов, изученных Комитетом, и документов, использованных им в справочных целях при рассмотрении им вопроса о финансировании ЮНАМИД, приводится в конце настоящего доклада.

II. Информация о текущем периоде

3. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2017 года общая сумма взносов, начисленных государствам-членам в связи с финансированием ЮНАМИД с момента ее создания, составила 14 722 975 000 долл. США. Сумма полученных на эту дату платежей составила 14 585 729 000 долл. США, т.е. недополучено 137 246 000 долл. США. По состоянию на 30 октября 2017 года остаток наличности ЮНАМИД составлял 263 133 000 долл. США; с учетом трехмесячного оперативного резерва в размере 148 937 000 долл. США остаток наличности составил 114 197 000 долл. США.

4. Консультативный комитет был также информирован о том, что в 2016 году по состоянию на 31 декабря 2016 года были произведены платежи на общую сумму 231 406 000 долл. США для покрытия расходов на воинские контингенты за период до октября 2016 года, и что в марте 2017 года была выплачена сумма в размере 58 400 000 долл. США за период с 1 ноября 2016 года по 31 января 2017 года. В 2016 году по состоянию на 31 декабря 2016 года были произведены платежи на общую сумму 152 651 000 долл. США в качестве возмещения за имущество, принадлежащее контингентам, за период до сентября 2016 года, причем остаток задолженности составил 158 967 000 долл. США.

5. Что касается компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 15 ноября 2017 года с момента создания Операции была выплачена сумма в размере 7 483 000 долл. США в связи с 177 претензиями. Комитет был также информирован о том, что по состоянию на 15 ноября 2017 года из 24 других ранее неурегулированных претензий четыре претензии были отклонены в силу уже имевшихся заболеваний или отсутствием постоянной инвалидности, три претензии были подтверждены и ожидают выплаты, а одна претензия находилась в процессе подтверждения. Комитет был информирован о том, что по десяти претензиям ожидалось получение медицинской информации от стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, по четырем требованиям ожидаются результаты медицинской экспертизы, по одному требованию ожидается получение извещения о смерти или увечье от ЮНАМИД и в отношении одного требования ожидалось окончательное решение. **Комитет надеется,**

что выплаты по требованиям, находящимся на рассмотрении, будут произведены в кратчайшие сроки.

6. Другая соответствующая информация в отношении текущего периода, в том числе о текущих расходах и показателях заполнения должностей, содержится в разделе III.B ниже.

III. Пересмотренный бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

A. Общий обзор

7. Мандат ЮНАМИД был определен Советом Безопасности в его резолюции [1769 \(2007\)](#). Последнее продление мандата до 30 июня 2018 года было утверждено Советом в его резолюции [2363 \(2017\)](#). В мандате Операции предусматривается оказание Совету Безопасности помощи в достижении общей цели, а именно в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре (см. [A/72/563](#), пункт 2).

8. В пунктах 8 и 10 своего доклада о пересмотренном бюджете ЮНАМИД на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года Генеральный секретарь указал, что в соответствии с резолюцией [2296 \(2016\)](#) Совета Безопасности в период с 5 по 17 марта 2017 года Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций был проведен совместный стратегический обзор деятельности ЮНАМИД, подробные рекомендации по результатам которого были представлены Совету в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря ([S/2017/437](#)) от 18 мая 2017 года, что имело место после представления первоначального доклада Генерального секретаря о бюджете ЮНАМИД на 2017/18 год ([A/71/775](#)). Генеральный секретарь также указывает, что в тот период Генеральная Ассамблея не утвердила выделение ресурсов для ЮНАМИД на весь период 2017/18 года в ожидании представления пересмотренного бюджета на 2017/18 год, но постановила в своей резолюции [71/310](#) уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства в связи с финансированием Операции на общую сумму, не превышающую 486 млн долл. США на период с 1 июля по 31 декабря 2017 года.

9. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Операции на период 2017/18 года излагаются в пунктах 11–47 доклада Генерального секретаря. Отмечается, что Совет Безопасности поддерживает рекомендации, содержащиеся в вышеупомянутом специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря, о применении двухвекторного подхода, сосредоточенного на а) военной защите, обезвреживании взрывоопасных пережитков войны и оказании чрезвычайной помощи в районе Джебель-Марра; и б) стабилизации обстановки в районах Дарфура, где в последнее время не было боевых действий, путем оказания поддержки полиции и оказания содействия в укреплении правоохранительных органов, защиты гражданского населения, посредничества в межобщинных конфликтах и принятия последующих мер по реформированию сектора безопасности, как это предусмотрено в Дохинском документе о мире в Дарфуре. В этих целях Операция проанализировала свою основную организационную структуру и предлагает сконфигурировать ее основные части с упором на: а) посредничестве и укреплении мира; б) защите гражданских лиц; в) управлении и стабилизации; г) верховенстве права; д) правах человека; и е) защите детей (см. также пункты 33–34 ниже).

Поэтапное сокращение численности и реконфигурация

10. В соответствии с резолюцией [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности ЮНАМИД сократит свой военный, полицейский и гражданский персонал за годичный период в два этапа, первый из которых завершится 31 декабря 2017 года, а второй — 30 июня 2018 года. В целях приведения численности персонала в соответствие с планом сокращения численности и реконфигурации Операции был проведен обзор штатного расписания гражданского персонала, что привело к ряду предлагаемых кадровых изменений (см. пункт 24 ниже).

11. Что касается поддержки миссии, то Генеральный секретарь отмечает, что ЮНАМИД будет продолжать согласовывать деятельность Отдела поддержки миссии с принципами глобальной стратегии полевой поддержки, и в этой связи предлагает: а) преобразование Секции перевозок в Авиационную секцию и Транспортную секцию; и б) создание отдельной Секции объединенного складского хозяйства путем реорганизации Секции объединенного складского хозяйства и управления имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом и перевода должностей складских работников из различных других секций. Кроме того, ЮНАМИД будет по-прежнему полагаться на воздушный транспорт для перевозки людей и осуществления материально-технического снабжения по всему Дарфуру и будет продолжать содержать и эксплуатировать 4 самолета и 17 вертолетов, в том числе 4 средних военных вертолета общего назначения и 13 зафрахтованных на коммерческой основе гражданских вертолетов, что отражает сокращение их численности на 1 самолет и 2 вертолета по сравнению с 2016/17 годом. ЮНАМИД сократит численность легких пассажирских транспортных средств и откажется от приобретения новых автотранспортных средств в 2017/18 годах. Кроме того, Операция планирует предпринять ряд инициатив в области охраны окружающей среды в целях сокращения выбросов углерода и уменьшения зависимости от ископаемых видов топлива как основного источника энергии (см. пункты. 48–49 ниже).

Сотрудничество и партнерские связи на региональном уровне

12. Подробная информация об участии Операции в сотрудничестве между миссиями в регионе и партнерских связях и координации деятельности со страновой группой изложена в пунктах 48–60 доклада Генерального секретаря. Генеральный секретарь отмечает, что ЮНАМИД будет продолжать получать поддержку от Регионального центра обслуживания в Энтеббе (Уганда) в связи с оформлением на работу и прекращением службы, выплатой пособий, льгот и заработной платы, платежами поставщикам, надбавками и служебными командировками, обработкой требований, кассовым обслуживанием, учебной подготовкой и конференционным обслуживанием, управлением транспортом, перевозками и информационно-техническими услугами. Кроме того, Региональное отделение по закупкам в Энтеббе будет по-прежнему использоваться Операцией для рационализации услуг снабжения в регионах Центральной и Восточной Африки, и Отделению, действующему согласно резолюции Генеральной Ассамблеи [69/273](#) под руководством Отдела закупок Департамента по вопросам управления, будут по-прежнему выделяться пять должностей (одна должность С-3 и четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

В. Потребности в ресурсах

13. Как отмечалось выше, Генеральная Ассамблея в своей резолюции [71/310](#) постановила уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства в

связи с обеспечением функционирования ЮНАМИД в период с 1 июля по 31 декабря 2017 года на сумму, не превышающую 486 000 000 долл. США (см. [A/72/563](#), пункт 10). Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2017 года были произведены расходы в размере 146 329 400 долл. США, что составляет 30 процентов от санкционированной суммы для принятия обязательств на этот период. **Комитет отмечает существенный недорасход в размере 96 670 600 долл. США, или 20 процентов.**

14. Пересмотренный бюджет ЮНАМИД на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет 948 761 800 долл. США брутто, что на 90 811 400 долл. США, или на 8,7 процента, меньше суммы ассигнований на 2016/17 год, составляющей 1 039 573 200 долл. США брутто¹. Предлагаемое сокращение потребностей в ресурсах обусловлено сокращением потребностей по статье расходов на военный и полицейский персонал (на 70 279 200 долл. США, или 12,6 процента) и статье оперативных расходов (на 25 120 200 долл. США, или 11,2 процента), что частично компенсируется увеличением потребностей по статье расходов на гражданский персонал (4 588 000 долл. США, или 1,8 процента). Анализ разницы на 2017/18 год представлен в разделе III предлагаемого бюджета Генерального секретаря ([A/72/563](#)).

15. Сокращение потребностей ЮНАМИД в ресурсах на 2017/18 год обусловлено главным образом снижением затрат по следующим разделам:

а) военные контингенты (55 792 700 долл. США или 12,9 процента), что обусловлено репатриацией шести пехотных подразделений и одного медицинского подразделения, что частично компенсируется увеличением транспортных расходов на перевозку принадлежащего контингентам имущества, а также более высокой единой ставкой возмещения расходов странам, предоставляющим войска, с 1 июля 2017 года (там же, пункт 156, см. также пункты 19–22 ниже);

б) полиция Организации Объединенных Наций (12 142 700 долл. США, или 20,2 процента), что обусловлено снижением уровня развертывания (там же, пункт 157, см. также пункты 19–22 ниже);

с) официальные поездки (581 000 долл. США, или 14,2 процента), что обусловлено сокращением числа внутренних и внешних учебных курсов (там же, пункт 165, см. также пункты 38–40 ниже);

д) помещения и объекты инфраструктуры (4 944 500 долл. США, или 7,5 процента), что в основном обусловлено более низкой прогнозируемой потребностью в топливе для генераторов, а также сокращением расходов на услуги по обеспечению безопасности жилых помещений для негражданского персонала; что частично компенсируется: i) заменой сборных конструкций; ii) приобретением 20 генераторов высокой мощности для замены установок с большим сроком эксплуатации; iii) осуществлением строительных проектов; и d) потребностями в материалах для полевых оборонительных сооружений в целях модернизации существующих охранных ограждений и создания временной оперативной базы в Голо (там же, пункт 166, см. также пункты 41–44 ниже);

е) наземный транспорт (3 303 200 долл. США, или 29,8 процента), что обусловлено отсутствием ассигнований на приобретение автотранспортных средств и сокращением прогнозируемых потребностей в топливе (там же, пункт 167);

¹ Первоначально предложенный бюджет ЮНАМИД на 2017/18 год составлял 1 032 122 700 долл. США брутто, что отражало сокращение на 7 450 500 долл. США, или 0,7 процента, по сравнению с ассигнованием на 2016/17 год (см. [A/71/836/Add.7](#), пункт 27).

f) воздушный транспорт (3 098 600 долл. США, или 4,1 процента), что в основном обусловлено сокращением одного самолета и двух вертолетов, а также уменьшением прогнозируемых потребностей в топливе, что частично компенсируется увеличением прогнозируемых расходов на авиационное топливо и увеличением гарантированных расходов на эксплуатацию вертолетов (там же, пункт 168);

g) связь (7 764 300 долл. США, или 35,7 процента), что обусловлено: i) отказом от выделенной линии для технологии дублирования данных в связи с переходом к использованию виртуальной защищенной сети, ii) отсутствием ассигнований на приобретение аппаратуры связи, и iii) снижением расходов по контрактам по предоставлению доступа к интернету и телефонных услуг в результате более широкого использования голосовой интернет-связи (там же, пункт 169, см. также пункты 43–44 ниже);

h) информационные технологии (2 641 200 долл. США, или 22,4 процента), что обусловлено отсутствием ассигнований на приобретение информационно-технического оборудования (там же, пункт 170);

i) проекты с быстрой отдачей (2 000 000 долл. США, или 100 процентов), что обусловлено прекращением осуществления проектов с быстрой отдачей в рамках предлагаемого плана Операции перенести акцент на другую деятельность по программам и сделать больший упор на программе защиты гражданского населения (там же, пункт 173).

16. Сокращение потребностей Операции частично компенсируется увеличением потребностей на:

a) международный персонал (1 746 100 долл. США, или 1,1 процента), что обусловлено включением единовременных расходов на выплату выходных пособий в размере 10,9 млн долл. США соответствующим сотрудникам, что частично компенсируется предлагаемым упразднением 127 должностей международных сотрудников и предлагаемым преобразованием 25 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания с 31 декабря 2017 года и 30 июня 2018 года (там же, пункт 159, и пункты 23–32 ниже);

b) национальный персонал (6 655 000 долл. США, или 8,2 процента), что обусловлено включением единовременных расходов на выплату выходного пособия в размере 10,2 млн долл. США соответствующим сотрудникам, что частично компенсируется предлагаемым упразднением 49 должностей национальных сотрудников-специалистов и 365 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с 31 декабря 2017 года и 30 июня 2018 года (там же, пункт 160, см. также пункты 23–32 ниже);

c) временная помощь общего назначения (616 800 долл. США, или 11,9 процента), что обусловлено введением с 1 сентября 2016 года пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников, что частично компенсируется предлагаемым преобразованием одной должности международного сотрудника в должность национального сотрудника-специалиста, финансируемую по линии временной помощи общего назначения (там же, пункт 162).

Единовременные неперiodические расходы, связанные с реконфигурацией Операции

17. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена разбивка предлагаемых единовременных расходов в размере 62 643 200 долл. США в результате изменения конфигурации ЮНАМИД в соответствии с резолюцией [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности, а именно:

Перечень единовременных расходов на 2017/18 год (В долл. США)

№	Статьи расходов	Сметные расходы
1	Расходы по выплате выходного пособия международному персоналу ^a	10 900 000
2	Расходы по выплате выходного пособия национальному персоналу ^a	10 200 000
3	Передвижение в пределах района миссии принадлежащего контингентам имущества военнослужащих в связи с закрытием наблюдательных пунктов и центров охраны общественного порядка	10 928 600
4	Репатриация негражданского персонала	26 002 300
5	Закрытие опорных постов	500 000
6	Создание временной оперативной базы в Голо	1 000 000
7	Расширение опорных пунктов	900 000
8	Поездки в пределах района действия миссии для оказания технической поддержки в связи с закрытием и расширением опорных пунктов	283 400
9	Воздушный транспорт	1 928 900
Всего		62 643 200

^a Комитет высказывает свои замечания и соответствующую рекомендацию в отношении расходов по выплате выходного пособия в пунктах 31–32 ниже.

1. Кадровые ресурсы военного и гражданского компонентов

а) Нынешняя численность

18. Консультативному комитету была представлена таблица, отражающая численность персонала ЮНАМИД по состоянию на 30 сентября 2017 года, исходя из потребностей в ресурсах в связи с предыдущим мандатом согласно резолюции [2296 \(2016\)](#) Совета Безопасности, а именно:

Категория	Санкционированная/утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	147	119	19,0
Военнослужащие воинских контингентов	15 698	12 777	18,6
Полиция Организации Объединенных Наций	1 583	1 112	29,8
Личный состав сформированных полицейских подразделений	1 820	1 684	7,5
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	856	711	16,8
Национальные сотрудники-специалисты	211	170	19,4

Категория	Санкционированная/утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	1 993	1 895	4,9
Временный персонал общего назначения			
Международные сотрудники	17	16	5,9
Национальный персонал	80	80	—
Международные добровольцы Организации Объединенных Наций	163	113	30,7
Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций	4	4	—
Персонал, предоставляемый правительствами	6	6	—

^a Максимальная численность военного и полицейского персонала и утвержденное количество должностей гражданского персонала на 2016/17 год.

b) Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2016/17 год ^a	Предлагается в рамках пересмотренного бюджета на 2017/18 год	Разница
Военные наблюдатели	147	142	5
Военнослужащие воинских контингентов	15 698	8 593	7 105
Полиция Организации Объединенных Наций	1 583	960	623
Личный состав сформированных полицейских подразделений	1 820	1 540	280
Всего	19 248	11 235	(8 013)

^a Максимальная утвержденная численность на 2016/17 год.

19. Сметные потребности в ресурсах для покрытия расходов на военный и полицейский персонал на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 486 313 400 долл. США, что на 70 279 200 долл. США, или 12,6 процента, меньше суммы ассигнований на 2016/17 год.

20. Обзор планируемого двухэтапного сокращения утвержденной численности военного и полицейского персонала к 31 декабря 2017 года и 30 июня 2018 года приводится в пунктах 14–18 доклада Генерального секретаря.

21. Генеральный секретарь указывает, что сокращение в соответствии с реконфигурацией ЮНАМИД согласно положениям резолюции [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности обусловлено главным образом: а) сокращением потребностей по статье военных наблюдателей в результате более низкого ожидаемого уровня развертывания, составляющего в среднем 118 военных наблюдателей, по сравнению с развертыванием в среднем 138 военных наблюдателей в 2016/17 году; б) сокращением потребностей по статье военного персонала в результате репатриации шести пехотных подразделений и одного медицинского подразделения, что частично компенсируется более высокими расходами на грузовые перевозки принадлежащего контингентам имущества, а также применением единой ставки возмещения расходов стран, предоставляющих войска, в период с 1 июля 2017 года в размере 1410 долл. США в месяц в соответствии с резолюцией [68/281](#) Генеральной Ассамблеи по сравнению со ставкой в размере 1365 долл.

США в месяц, применявшейся в предыдущий период с 1 июля 2016 года; с) сокращением потребностей по статье полиции Организации Объединенных Наций в результате сокращения ожидаемой численности полиции до в среднем 1049 человек, в то время как в 2016/17 году уровень развертывания полиции составлял в среднем 1377 человек; и d) сокращением расходов на сформированные полицейские подразделения в результате снижения уровня ожидаемого развертывания в среднем 1582 сотрудников сформированных полицейских подразделений по сравнению с развертывания в среднем 1802 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 2016/17 году, что частично компенсируется увеличением расходов на грузовые перевозки принадлежащего контингентам имущества в результате запланированной репатриации двух сформированных полицейских подразделений и на перевозку принадлежащего контингентам имущества в пределах района действия миссии в соответствии с новым планом развертывания, а также в связи с применением с 1 июля 2017 года единой ставки возмещения расходов странам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, в размере 1410 долл. США в месяц в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи по сравнению со ставкой в размере 1365 долл. США в месяц с 1 июля 2016 года, которая применялась в период 2016/17 года (там же, пункты 155–158).

22. Консультативный комитет рекомендует утвердить пересмотренные ресурсы, испрашиваемые по статье военного и полицейского персонала на 2017/18 год.

с) Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2016/17 год	Предлагается в рамках пересмотренного бюджета на 2017/18 год	Разница
Международные сотрудники	856	716	(140)
Национальный персонал ^a	2 204	1 825	(379)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	167	128	(39)
Временный персонал общего назначения	97	97	0
Персонал, предоставляемый правительствами	6	6	0
Всего	3 330	2 772	(558)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

23. Пересмотренные сметные потребности в ресурсах на содержание гражданского персонала на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 199 533 200 долл. США, что на 25 120 200 долл. США, или 11,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2016/17 год. Предлагаемые структурные и кадровые изменения по каждому подразделению изложены в пунктах 19–22, 40 и 61–138 доклада Генерального секретаря и в обобщенном виде приводятся в приложении I к настоящему докладу.

24. Был проведен обзор штатного расписания гражданского персонала для приведения его в соответствие с изменением конфигурации Операции в результате предлагаемого двухэтапного чистого сокращения 558 штатных и временных должностей, включая упразднение 580 должностей (127 должностей международных сотрудников, 414 должностей национальных сотрудников и 39 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), создание

22 должностей и преобразование 26 штатных и внештатных должностей. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица с указанием предлагаемых изменений в штатном расписании (за исключением сотрудников, предоставляемых правительством) в разбивке по категориям и срокам:

Предлагаемые кадровые изменения на 2017/18 год

	<i>Международные сотрудники</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Национальный персонал категории общего обслуживания</i>	<i>Временные должности (международные)</i>	<i>Временные должности (национальные)</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
Утвержденная численность на 2016/17 год	856	211	1 993	17	80	167	3 324
Должности, которые предлагается упразднить к 31 декабря 2017 года	(115)	(49)	(229)	0	0	(29)	(422)
Должности, которые предлагается упразднить к 30 июня 2018 года	(12)	0	(136)	0	0	(10)	(158)
Новые должности	12	10	0	0	0	0	22
Преобразование должностей (увеличение)	0	5	20	0	1	0	26
Преобразование должностей (сокращение)	(25)	0	0	(1)	0	0	(26)
Предлагаемая численность на 2017/18 год	716	177	1 648	16	81	128	2 766
Чистое изменение	(140)	(34)	(345)	(1)	1	(39)	(558)

25. В ответ на дополнительный запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что вместо 2766 гражданских сотрудников, как указано в таблице выше, по состоянию на 30 июня 2018 года общая численность составит 2923 гражданских сотрудника, что отражает 157 дополнительных сотрудников, ресурсы на финансирование которых испрашивает Генеральный секретарь (см. приложение II к настоящему докладу). Комитет считает, что сохраняется некоторая неопределенность в отношении темпов сокращения и предполагаемой численности гражданского персонала по состоянию на конец бюджетного периода 2017/18 года, и выражает надежду на то, что: а) фактические сокращения и соответствующие потребности в ресурсах будут отражены в докладе об исполнении бюджета за 2017/18 год; и б) фактические уровни за период 2017/18 года будут использоваться в качестве основы для будущих предлагаемых кадровых изменений и связанных с ними потребностей в ресурсах, с тем чтобы обеспечить точность расчетов в этой связи в предлагаемом бюджете на период 2018/19 года.

Новые должности

26. Как указано в таблице выше, Генеральный секретарь предлагает учредить 22 новые должности, включая одну должность младшего сотрудника по протокольным вопросам (национальный сотрудник-специалист) в Канцелярии руководителя аппарата, и провести внутренний перевод из Секции управления людскими ресурсами трех должностей сотрудников по протокольным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в целях объединения протокольных функций в рамках этой Канцелярии (там же, пункты 70–71).

Консультативный комитет был информирован о том, что младший сотрудник по протокольным вопросам будет оказывать техническую и материально-техническую помощь и поддерживать связь с государственными учреждениями, постоянными представительствами/представительствами наблюдателей и специализированных учреждений, а также по мере необходимости осуществлять обновление стандартных оперативных процедур Операции в отношении протокольных функций. Комитет не убежден в том, что существует оперативная необходимость в выполнении новых специальных протокольных функций, особенно с учетом сокращения численности персонала ЮНАМИД и соответствующего сокращения объема работы. Комитет считает, что в связи с этим протокольные функции должны выполняться другими сотрудниками Канцелярии руководителя аппарата. В этой связи Комитет рекомендует не учреждать в настоящее время должность сотрудника по протокольным вопросам (национальный сотрудник-специалист). Необходимо надлежащим образом скорректировать любые связанные с этим оперативные расходы.

Должности, длительное время остающиеся вакантными

27. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 10 ноября 2017 года в ЮНАМИД 351 должность была вакантной (21 должность оставались вакантной в течение более двух лет, 21 должность была вакантной от 12 до 24 месяцев и 309 должностей были вакантными менее 12 месяцев). Комитет был также информирован о том, что из 351 вакантной должности 283 должности предлагается упразднить в период 2017/18 года. Комитету далее сообщили, что должности, остающиеся вакантными в течение более двух лет, включают: а) одну должность офицера связи (С-3) во вспомогательном компоненте Совместного механизма поддержки и координации; б) одну должность помощника по эксплуатации помещений (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Инженерно-технической секции; и с) одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения.

28. Консультативный комитет напоминает о своей рекомендации, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/261 А, о том, что по должностям, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, должны формулироваться предложения либо о сохранении — с полным повторным обоснованием — либо об упразднении (см. A/69/839/Add.6, пункт 40). Комитет также напоминает о просьбе Ассамблеи, содержащейся в ряде ее резолюций по бюджетам операций по поддержанию мира, обращенной к Генеральному секретарю, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (см. A/71/836, пункт 108). Консультативный комитет рекомендует упразднить вышеупомянутые три должности офицера военной связи (С-3), помощника по эксплуатации помещений (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и помощника по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), которые остаются вакантными более двух лет без представления каких-либо оснований для их сохранения. Необходимо надлежащим образом скорректировать любые связанные с этим оперативные расходы.

Показатели доли вакантных должностей

29. Пересмотренные сметные потребности в ресурсах по разделу «Гражданский персонал» были определены с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 11,5 процента для международных сотрудников, 14,9 процента для национальных сотрудников-специалистов, 3,6 процента для национальных

сотрудников категории общего обслуживания, 25 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций, 7 процентов для международных временных сотрудников, 4 процента для временных национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 процент для персонала, предоставляемого правительствами (см. [A/72/563](#), пункт 141).

Соотношение должностей класса С-5 и выше

30. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что для предлагаемой структуры должностей ЮНАМИД характерен перекос в сторону руководящих должностей. По запросу Комитет был информирован о том, что в результате предлагаемого сокращения должностей класса С-4 и ниже предлагаемое соотношение должностей категории С-5 и выше и должностей более низкого уровня составит 2,5 в период 2017/18 года; соотношение таких должностей составляло 2,1 в период 2016/17 года.

Единовременные расходы на выплату выходного пособия

31. Пересмотренные предлагаемые ресурсы на гражданский персонал включают в себя единовременные расходы в размере 10,9 млн долл. США для выплаты выходного пособия имеющим на это право международным сотрудникам и сумму в размере 10,2 млн долл. США для имеющих на это право национальных сотрудников (там же, пункты 159–160). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что расчеты были осуществлены согласно соответствующим положениям и правилам о персонале Организации Объединенных Наций² и на основе прогнозируемого числа соответствующего персонала в количестве 38 международных и 284 национальных сотрудников с учетом того, что фактические расходы будут зависеть от конкретной ситуации и обстоятельств применительно к соответствующим сотрудникам. Комитет отмечает, что с учетом вышеупомянутых данных единовременные расходы на выплату выходного пособия составят в среднем 286 842 долл. США на одного международного сотрудника и 35 915 долл. США на одного национального сотрудника.

32. Консультативный комитет считает, что необходимо повысить степень транспарентности в отношении определения единовременных расходов на выплату выходного пособия, и просит Генерального секретаря представить подробную информацию по данному вопросу Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада. Кроме того, Комитет считает, что, как отмечено в пункте 25 выше, сохраняется некоторая неопределенность в отношении прогнозируемого числа сотрудников в конце бюджетного периода 2017/18 года и, соответственно, фактических потребностей в единовременных расходах на выплату выходного пособия в течение этого периода. В этой связи Комитет рекомендует выделить ресурсы для единовременных расходов на выплату выходного пособия в размере 8 млн долл. США по статье международного персонала и 8 млн долл. США по статье национального персонала.

Присутствие в Аддис-Абебе

33. Для обеспечения конфигурации основных секций ЮНАМИД Генеральный секретарь предлагает, в частности, создать в рамках Операции отделения в штабах и отделения связи, находящиеся в непосредственном подчинении руководителя аппарата, и одновременно упразднить Совместный механизм поддержки и

² [ST/SGB/2017/1](#) и [ST/SGB/2017/1/Corr.1](#).

координации, при этом Отделение связи в Хартуме будет поглощено отделениями в штатах и отделениями связи, но сохранит присутствие в Хартуме; должности из других подразделений ЮНАМИД будут переведены в новые отделения в штатах и отделения связи (там же, пункты 20, 73, 88 и 89). Кроме того, Генеральный секретарь указывает, что ЮНАМИД продолжит осуществление координационной функции в Аддис-Абебе. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что предлагается сократить персонал Совместного механизма поддержки и координации до двух сотрудников (1 сотрудник класса С-3 и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) и разместить их совместно с Департаментом по вопросам мира и безопасности Африканского союза в Аддис-Абебе. Комитет был также информирован о том, что, поскольку в Аддис-Абебе представлен ряд подразделений Организации Объединенных Наций, например Экономическая комиссия для Африки и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, и Канцелярия Единого специального представителя и Отдел по политическим вопросам ЮНАМИД принимают участие в решении вопросов существа, ЮНАМИД будет использовать эти две предлагаемые должности только для поддержания связи, координации с Африканским союзом и для целей оперативной деятельности и материально-технического обеспечения.

34. Консультативный комитет считает, что необходимо уточнить: а) расходы, связанные с переводом и обустройством вышеупомянутых двух сотрудников в Аддис-Абебе; и б) конкретные финансовые последствия, например в плане конторской мебели, информационных технологий и другого оборудования, а также соглашений об аренде, служебных помещений в Аддис-Абебе, занимаемых Совместным механизмом поддержки и координации до его упразднения. Комитет рекомендует представить эту информацию Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада. Комитет также рекомендует представить в контексте следующего доклада по бюджету ЮНАМИД на период 2018/19 года разбивку расходов, в том числе на кадровые цели, в связи с сохранением отделения ЮНАМИД в Аддис-Абебе.

Схемы организационной структуры

35. Генеральный секретарь включил организационные схемы основных и административных подразделений ЮНАМИД, Отдела поддержки миссии и Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии в приложение II к его докладу. Консультативный комитет отмечает, что географическое расположение конкретных подразделений и их сотрудников не указываются, и ожидает, что такая информация, в том числе в отношении сотрудников, расположенных, например, в Аддис-Абебе или в любом другом месте (см. выше), будет должным образом представлена в обычном порядке в будущем в организационных структурах, содержащихся в соответствующих докладах о бюджетах.

36. С учетом его рекомендаций, содержащихся в пунктах 26, 28 и 32 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые кадровые изменения и испрашиваемые пересмотренные ресурсы, выделяемые на гражданский персонал в 2017/18 году.

d) Оперативные расходы*(В долл. США)*

<i>Ассигнования на 2016/17 год</i>	<i>Предлагается в рамках пересмотренного бюджета на 2017/18 год</i>	<i>Разница</i>
224 653 400	199 533 200	(25 120 200)

37. Пересмотренная смета оперативных расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет 199 533 200 долл. США, что на 25 120 200 долл. США, или 11,2 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2016/17 год. Анализ разницы приводится в пунктах 14–16 выше и в разделе III доклада о бюджете.

Официальные поездки

38. Объем предлагаемых пересмотренных ресурсов по разделу официальных поездок на 2017/18 год составляет 3 519 400 долл. США, что отражает сокращение на 581 000 долл. США, или 14,2 процента. Консультативному комитету был представлен подробный перечень потребностей Операции в ресурсах на цели поездок на период 2017/18 года, причем, как и в прошлые годы, отсутствует тщательное обоснование ряда поездок и/или они могут быть объединены в целях повышения эффективности (см. также [A/71/836/Add.7](#), пункт 46). В частности это касается: а) трех отдельных поездок одного сотрудника продолжительностью в семь дней каждая в Нью-Йорк «для принятия последующих мер по вопросам, связанным с осуществлением мандата Операции»; б) трех отдельных поездок одного сотрудника продолжительностью в пять дней каждая в Женеву «для осуществления руководства в связи с обменом, защитой и координацией с учреждениями Организации Объединенных Наций»; (с) одной поездки одного сотрудника продолжительностью в пять дней «для доклада о положении в области прав человека Верховному комиссару и обсуждения будущих направлений деятельности»; d) двух отдельных поездок двух сотрудников продолжительностью в пять дней каждая «для представления руководством Операции обновленной информации о положении в Дарфуре Совету по правам человека, Верховному комиссару в Женеве и комитетами по правам человека и для обсуждения будущих направлений и мобилизации средств»; и е) одной поездки трех сотрудников в Мадрид продолжительностью в пять дней в рамках проекта Фонда «Реал Мадрид». Комитет также отмечает ряд таких несоответствий и различий в ценах, как различные цены за одинаковые рейсы, например в связи с поездками в Бриндизи (Италия), Париж и Нью-Йорк.

39. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что предлагаемые три поездки в Нью-Йорк и Женеву нельзя объединить, поскольку они связаны с запланированными совещаниями с различными партнерами в разное время в течение года. Что касается поездки в Мадрид, то в ответ на запрос Комитет был информирован о том, что наличие трех старших сотрудников, а именно: Единого специального представителя, директора Отдела поддержки миссии и главного сотрудника по правовым вопросам, будет содействовать процессу заключения соглашения с Фондом «Реал Мадрид».

40. Как и в прошлые годы, Консультативный комитет по-прежнему ставит под сомнение необходимость в отдельных поездках в те же места и с аналогичными целями. Комитет считает, что при заблаговременном планирования оперативной деятельности и материально-технического обеспечения некоторые совещания могут быть объединены, и надеется, что будет проявлена осмотрительность в целях применения точной и последовательной информации о ценах и представления надежной отчетности в будущем.

Комитет рекомендует сократить на 10 процентов до уровня в 3 167 500 долл. США предлагаемые пересмотренные ресурсы для покрытия расходов на официальные поездки (см. также [A/71/836/Add.7](#), пункт 48).

Помещения и объекты инфраструктуры

41. Объем предлагаемых ресурсов по разделу помещений и объектов инфраструктуры на 2017/18 год составляет 60 832 600 долл. США, что отражает сокращение на 4 944 500 долл. США, или 7,5 процента. Что касается предлагаемых ресурсов на услуги по архитектурному планированию и сносу сооружений по этому разделу, то Консультативный комитет был информирован о том, что предлагается выделить сумму в размере 5 000 000 долл. США, что представляет собой увеличение на 2 450 000 долл. США, или 96,1 процента. Комитет отмечает, что в период 2017/18 года по состоянию на 30 сентября 2017 года по линии финансирования в рамках полномочий на принятие обязательств была выделена, но не израсходована сумма в размере 1 028 200 долл. США, в то время как в 2016/17 году была выделена сумма в размере 2 550 000 долл. США, но было израсходовано лишь 342 800 долл. США, или 13,4 процента. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что проекты, запланированные на 2017/18 год, предназначены для: а) изменения конфигурации Операции, что повлечет за собой соответствующие единовременные расходы на такие цели, как закрытие или расширение опорных пунктов и центров охраны общественного порядка, а также создание временной оперативной базы; и б) таких других видов деятельности, как установка турникетов на пешеходных входах; усовершенствованных водонапорных систем, работающих на солнечной энергии, для подачи воды под давлением; мониторинг подземных вод, разработка и создание солнечной электростанции, систем сбора дождевой воды в жилых и служебных помещениях из сборных конструкций; безнапорных водопроводных систем в 20 точках; и установок для очистки сточных вод.

42. С учетом отмеченного в прошлом недоиспользования ресурсов, ассигнованных по разделу помещений и объектов инфраструктуры, Консультативный комитет рекомендует сократить объем предлагаемых ресурсов по разделу архитектурного планирования и сноса сооружений на 2 000 000 долл. США.

Связь

43. Объем испрашиваемых ресурсов по разделу связи составляет 13 962 900 долл. США, что на 7 764 300 долл. США, или 35,7 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Что касается предлагаемых ресурсов, выделяемых по этому разделу на коммерческую связь, то Консультативный комитет был информирован о том, что предлагается выделить сумму в размере 8 442 900 долл. США, что представляет собой сокращение на 4 246 200 долл. США, или 33,5 процента, и что на 2017/18 год в соответствии с положениями о финансировании в рамках полномочий на принятие обязательств была выделена сумма в размере 3 857 000 долл. США, но по состоянию на 30 сентября 2017 года была израсходована лишь сумма в размере 1 316 000 долл. США, или 34 процента; для сравнения в 2016/17 году была ассигнована сумма в размере 12 689 100 долл. США, но было израсходовано лишь 2 619 200 долл. США, или 10,6 процента.

44. С учетом отмеченного в прошлом недоиспользования ресурсов, ассигнованных по разделу связи, Консультативный комитет рекомендует сократить объем предлагаемых ресурсов по разделу коммерческой связи на 2 000 000 долл. США.

Прочие принадлежности, услуги и оборудование

45. Пересмотренный объем испрашиваемых ресурсов по разделу прочих предметов снабжения, услуг и оборудования составляет 30 212 700 долл. США, что на 298 200 долл. США, или 1 процент, меньше ассигнований на 2016/17 год. Генеральный секретарь указывает, что это предложение также включает сумму в размере 4 900 000 долл. США на цели другой деятельности по программам в связи с: а) осуществлением проектов по стабилизации обстановки в общинах; б) осуществлением деятельности в области миростроительства; и с) осуществлением деятельности по обеспечению верховенства права, которая направлена на содействие восстановлению системы уголовного правосудия в штатах Южный Дарфур и Центральный Дарфур (см. [A/72/563](#), пункт 150).

46. Замечания Консультативного комитета, касающиеся деятельности по программам, содержатся в его недавнем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (см. [A/71/836](#), пункты 166–181).

47. **Принимая во внимание рекомендации, содержащиеся в пунктах 26, 28, 32, 40, 42 и 44 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые пересмотренные ресурсы для покрытия оперативных расходов на 2017/18 год.**

е) Прочие вопросы

Меры по охране окружающей среды

48. Генеральный секретарь указывает, что ЮНАМИД намерена прилагать усилия в целях повышения надежности и энергетической эффективности водоснабжения за счет перехода к применению систем водоснабжения, основанных на использовании солнечной энергии, и самотечных систем водоснабжения. ЮНАМИД будет стремиться также к повышению эффективности очистки сточных вод путем замены и модернизации стареющего очистительного оборудования и строительства одной соответствующей санитарным нормам мусорной свалки и четырех пунктов контролируемого сбора мусора для обеспечения безопасной утилизации твердых отходов. (см. [A/72/563](#), пункт 45). Однако Консультативный комитет отмечает, что ЮНАМИД планирует параллельно с этим заменить в 2017/18 году старые генераторы 20 новыми генераторами большой мощности, работающими на ископаемом топливе (см. также [A/71/836/Add.7](#), пункт 64).

49. Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен тем, что природоохранные работы ЮНАМИД, в частности в области производства солнечной электроэнергии, продолжают осуществляться низкими темпами и остаются преимущественно на этапах планирования. Комитет напоминает, что он настоятельно призывал Операцию в ряде случаев, активизировать свои усилия по охране окружающей среды и стремиться к использованию альтернативных возобновляемых источников энергии, с тем чтобы свести к минимуму потребность в оборудовании, работающем на ископаемых видах топлива, в том числе генераторов (там же, пункт 64). Кроме того, Комитет по-прежнему подчеркивает необходимость наращивания усилий в целях сокращения общего экологического воздействия ЮНАМИД в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях [69/307](#) и [70/286](#). Комитет представил дополнительные замечания по экологическим вопросам, относящимся к операциям по поддержанию мира, в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (см. [A/71/836](#), пункты 189–193).

IV. Заключение

50. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНАМИД на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, излагаются в пункте 174 доклада Генерального секретаря о предлагаемом пересмотренном бюджете ([A/72/563](#)):

а) с учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 26, 28, 32, 40, 42 и 44 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание ЮНАМИД в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года сумму в размере 938 941 200 долл. США;

б) Комитет рекомендует начислить государствам-членам взносы на дополнительную сумму в размере 452 941 200 долл. США на шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2018 года с учетом суммы в размере 486 000 000 долл. США, ранее начисленной государствам-членам в виде взносов на период с 1 июля по 31 декабря 2017 года согласно положениям резолюции [71/310](#) Генеральной Ассамблеи.

Документация

- Доклад Генерального секретаря о пересмотренном бюджете Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/72/563](#))
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/775](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о замечаниях и рекомендациях по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/71/836](#))
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ([A/71/5 \(Vol. II\)](#), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по докладу Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и докладу Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, за финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года ([A/71/845](#))
- Резолюции [2363 \(2017\)](#) и [2296 \(2016\)](#) Совета Безопасности
- Резолюция [71/310](#) Генеральной Ассамблеи о финансировании Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Приложение I

Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре, представленная Генеральным секретарем на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
Руководство и управление				
Канцелярия Единого специального представителя				
	-2	НСОО	Упразднение должностей	
	+1	Д-1	Создание должностей	
	+1	НСС	Создание должностей	
	-5	Д-1	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи
	-4	С-3	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи
	-3	ПС	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи
	-4	НСОО	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи
	-1	С-3	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	+1	С-5	Перевод	Из Группы консультирования по гендерным вопросам в составе компонента защиты гражданского населения
Итого	-16			

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
Канцелярия руководителя аппарата				
	-1	С-4	Упразднение должностей	
	-1	ПС	Упразднение должностей	
	-1	ДООН	Упразднение должностей	
	+1	С-5	Создание долж- ностей	
	+1	С-3	Создание долж- ностей	
	+2	С-2	Создание долж- ностей	
	+2	НСС	Создание долж- ностей	
	+3	НСОО	Перевод	Из Секции управления людскими ресурсами в составе компонента «Поддержка»
	+1	С-3	Перевод	Из Канцелярии Совместного специального представителя
Итого	+7			

Отделения в штатах и отделения связи

+2	ПС	Создание долж- ностей	
+5	НСС	Создание долж- ностей	
+5	Д-1	Перевод	Из Канцелярии Единого специального предста- вителя
+4	С-3	Перевод	Из Канцелярии Единого специального предста- вителя

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	+3	ПС	Перевод	Из Канцелярии Единого специального представителя
	+4	НСОО	Перевод	Из Канцелярии Единого специального представителя
	+1	Д-1	Перевод	Из Отделения связи в Хартуме, относящегося к компоненту «Поддержка посреднического процесса»
	+3	С-3	Перевод	Из Отделения связи в Хартуме, относящегося к компоненту «Поддержка посреднического процесса»
	+1	ПС	Перевод	Из Отделения связи в Хартуме, относящегося к компоненту «Поддержка посреднического процесса»
	+1	НСС	Перевод	Из Отделения связи в Хартуме, относящегося к компоненту «Поддержка посреднического процесса»
	+3	НСОО	Перевод	Из Отделения связи в Хартуме, относящегося к компоненту «Поддержка посреднического процесса»
	+1	С-3	Перевод	Из Совместного механизма обеспечения и координации в составе компонента «Поддержка посреднического процесса»
	+1	НСОО	Перевод	Из Совместного механизма обеспечения и координации в составе компонента «Поддержка посреднического процесса»
Итого	+34			
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам)				
	-1	ПГС	Упразднение должностей	

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-1	С-5	Упразднение должностей	
	-1	С-4	Упразднение должностей	
	-1	С-3	Упразднение должностей	
	-2	ПС	Упразднение должностей	
	-2	НСОО	Упразднение должностей	
	-1	С-5	Перевод	В Канцелярию заместителя Единого специаль- ного представителя
Итого	-9			
Канцелярия заместителя Единого специального представителя				
	-1	НСОО	Упразднение должностей	
	+1	С-2	Создание долж- ностей	
	+1	НСС	Создание долж- ностей	
	+1	С-5	Перевод	Из Канцелярии заместителя Единого специаль- ного представителя (по политическим вопро- сам)
Итого	+2			
Итого, руководство и управление	+18			

Компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»

Секция по политическим вопросам

Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
-1	C-5	Упразднение должностей	
-3	C-4	Упразднение должностей	
-2	C-3	Упразднение должностей	
-2	ПС	Упразднение должностей	
-2	НСС	Упразднение должностей	
-5	НСОО	Упразднение должностей	
+1	C-5	Перевод	Из Отделения связи в Хартуме
Итого		-14	

Секция коммуникации и общественной информации

-1	C-4	Упразднение должностей	
-1	C-3	Упразднение должностей	
-2	НСС	Упразднение должностей	
-8	НСОО	Упразднение должностей	
-1	C-4	Реклассификация	В должность категории полевой службы

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	+1	ПС	Реклассифика- ция	Из должности С-4
Итого	-12			
Совместный механизм обеспечения и коор- динации				
	-1	С-5	Упразднение должностей	
	-1	С-4	Упразднение должностей	
	-1	С-3	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи в со- ставе компонента «Руководство и управление»
	-1	НСОО	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи в со- ставе компонента «Руководство и управление»
Итого	-4			
Отделение связи в Хартуме				
	-2	С-4	Упразднение должностей	
	-1	ПС	Упразднение должностей	
	-4	НСОО	Упразднение должностей	
	-1	С-5	Перевод	В Секцию по политическим вопросам
	-1	С-5	Перевод	В Секцию по правам человека в составе компо- нента «Защита гражданского населения»
	-1	Д-1	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи в со- ставе компонента «Руководство и управление»
	-3	С-3	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи в со- ставе компонента «Руководство и управление»

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-1	ПС	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи в со- ставе компонента «Руководство и управление»
	-1	НСС	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи в со- ставе компонента «Руководство и управление»
	-3	НСОО	Перевод	В отделения в штатах и отделения связи в со- ставе компонента «Руководство и управление»
Итого	-18			
Итого, компонент 1 «Поддержка посредниче- ского процесса»	-48			
Компонент 2: «Защита гражданских лиц»				
Канцелярия командующего силами				
	-2	НСОО	Упразднение должностей	
Итого	-2			
Отдел полиции				
	-2	С-4	Упразднение должностей	
	-4	С-3	Упразднение должностей	
	-1	С-4	Реклассифика- ция	В должность С-5
	+1	С-5	Реклассифика- ция	Из должности С-4
Итого	-6			
Секция по защите гражданского населения				
	-1	С-4	Упразднение должностей	

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-2	НСОО	Упразднение должностей	
	+2	НСС	Перевод	Из Секции по стабилизации общин в составе компонента «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»
	-1	С-4	Реклассификация	В должность С-5
	+1	С-5	Реклассификация	Из должности С-4
Итого	-1			
Группа по защите детей				
	-1	С-3	Упразднение должностей	
	-7	НСОО	Упразднение должностей	
	-3	ДООН	Упразднение должностей	
	-1	С-3	Преобразование	В должность национального сотрудника-специалиста
	+1	НСС	Преобразование	Из должности С-3
Итого	-11			
Группа консультирования по гендерным вопросам				
	-2	С-2	Упразднение должностей	
	-1	ПС	Упразднение должностей	

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-3	НСС	Упразднение должностей	
	-6	НСОО	Упразднение должностей	
	-1	С-5	Перевод	В Канцелярию Единого специального представителя в составе компонента «Руководство и управление»
Итого	-13			
Секция по правам человека				
	-1	С-5	Упразднение должностей	
	-1	С-3	Упразднение должностей	
	-4	С-2	Упразднение должностей	
	-6	НСС	Упразднение должностей	
	-17	НСОО	Упразднение должностей	
	-2	ДООН	Упразднение должностей	
	+1	С-5	Перевод	Из Отделения связи в Хартуме, относящегося к компоненту «Поддержка посреднического процесса»
Итого	-30			
Всего, компонент 2: «Защита гражданских лиц»	-63			

Компонент 3: «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах»

Секция по гражданским вопросам

<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	C-4	Упразднение должностей	
-1	C-3	Упразднение должностей	
-3	C-2	Упразднение должностей	
-11	НСС	Упразднение должностей	
-10	НСОО	Упразднение должностей	
-3	ДООН	Упразднение должностей	
-1	Д-1	Перевод	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
-2	C-5	Перевод	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
-6	C-4	Перевод	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
-7	C-3	Перевод	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
-8	C-2	Перевод	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
-2	ПС	Перевод	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
-29	НСС	Перевод	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-18	НСОО	Перевод	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
	-1	ДООН	Перевод	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
Итого	-103			
Секция по стабилизации общин				
	-1	Д-1	Упразднение должностей	
	-1	С-3	Упразднение должностей	
	-1	С-2	Упразднение должностей	
	-1	НСОО	Упразднение должностей	
	-3	ДООН	Упразднение должностей	
	-1	С-4	Перевод	Секция по гражданским вопросам
	-3	С-3	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
	-1	ПС	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
	-2	НСС	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
	-1	НСОО	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
	-2	ДООН	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
	-2	НСС	Перевод	В Секцию по защите гражданского населения в составе компонента «Защита гражданского населения»
Итого	-19			

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах				
	+1	Д-1	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+2	С-5	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+6	С-4	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+7	С-3	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+8	С-2	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+2	ПС	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+29	НСС	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+18	НСОО	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+1	ДООН	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+1	С-4	Перевод	Из Секции по стабилизации общин
	+3	С-3	Перевод	Из Секции по стабилизации общин
	+1	ПС	Перевод	Из Секции по стабилизации общин
	+2	НСС	Перевод	Из Секции по стабилизации общин
	+1	НСОО	Перевод	Из Секции по стабилизации общин
	+2	ДООН	Перевод	Из Секции по стабилизации общин
Итого	+84			
Итого, компонент 3: «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах»	-38			

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
Компонент 4: «Поддержка»				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии				
Личная канцелярия директора Отдела под- держки миссии	-2	НСОО	Упразднение должностей	
	+2	ПС	Перевод	Из секторальных отделений
Итого	–			
Секторальные отделения				
	-1	С-5	Упразднение должностей	
	-1	С-3	Упразднение должностей	
	-1	ПС	Упразднение должностей	
	-2	НСС	Упразднение должностей	
	-7	НСОО	Упразднение должностей	
	-4	С-5	Перевод	В секторальные отделения, подчиняющиеся канцелярии заместителя директора Отдела под- держки миссии
	-1	С-3	Перевод	В секторальные отделения, подчиняющиеся канцелярии заместителя директора Отдела под- держки миссии
	-5	ПС	Перевод	В секторальные отделения, подчиняющиеся канцелярии заместителя директора Отдела под- держки миссии

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-4	НСС	Перевод	В секторальные отделения, подчиняющиеся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	-13	НСОО	Перевод	В секторальные отделения, подчиняющиеся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	-2	ПС	Перевод	Из личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	-1	С-4	Перевод	В Центр поддержки миссии в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Итого	-42			
Группа контроля за исполнением контрактов				
	-2	ПС	Упразднение должностей	
	-1	ПС	Преобразование	В должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+1	НСОО	Преобразование	Из должности категории полевой службы
Итого	-2			
Объединенный учебный центр персонала миссий				
	-1	НСОО	Упразднение должностей	
	-3	ДООН	Упразднение должностей	
	-1	С-5	Реклассификация	В должность С-4

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	+1	C-4	Реклассифика- ция	Из должности C-5
Итого	-4			
Итого, Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	-48			
Канцелярия заместителя директора Отдела под- держки Миссии				
Секция управления людскими ресурсами				
	-3	ПС	Упразднение должностей	
	-3	НСОО	Упразднение должностей	
	-3	НСОО	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата в со- ставе компонента «Руководство и управление»
Итого	-9			
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала				
	-1	C-3	Упразднение должностей	
	-2	НСС	Упразднение должностей	
	-1	C-3	Преобразование	В должность национального сотрудника-специ- алиста
	+1	НСС	Преобразование	Из должности C-3
Итого	-3			

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	-2	ДООН	Упразднение должностей	
Итого	-2			
Центр поддержки миссии	-1	С-3	Упразднение должностей	
	-3	ПС	Упразднение должностей	
	-3	НСОО	Упразднение должностей	
	+1	С-4	Перевод	Из секторальных отделений, подчиняющихся канцелярии директора Отдела поддержки мис- сии
	+1	ДООН	Перевод	Из Инженерно-технической секции в составе Службы оказания услуг
	+1	ДООН	Перевод	Из Секции систем жизнеобеспечения в составе Службы оказания услуг
	-3	ПС	Преобразование	В должности национальных сотрудников кате- гории общего обслуживания
	+3	НСОО	Преобразование	Из должностей категории полевой службы
Итого	-4			
Бюджетно-финансовая секция	-1	С-3	Упразднение должностей	
	-1	ПС	Упразднение должностей	

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-1	НСС	Упразднение должностей	
	-3	НСОО	Упразднение должностей	
Итого	-6			
Группа конференционного управления и письменного перевода				
	-45	НСОО	Упразднение должностей	
	+1	НСС	Создание долж- ности	
Итого	-44			
Группа почтового и курьерского обслужи- вания и архивов				
	+2	ПС	Перевод	Из канцелярии старшего административного сотрудника
	+9	НСОО	Перевод	Из канцелярии старшего административного сотрудника
Итого	+11			
Секция по применению информационно- коммуникационных технологий				
	-1	ПС	Упразднение должностей	
	-18	НСОО	Упразднение должностей	
	-9	ДООН	Упразднение должностей	

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-4	ПС	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
	-7	НСОО	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
	-4	ДООН	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
	-3	ПС	Преобразование	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	3	НСОО	Преобразование	Из должностей категории полевой службы
Итого	-43			

Секторальные отделения

+4	С-5	Перевод	Из секторальных отделений, подчиняющихся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
+1	С-3	Перевод	Из секторальных отделений, подчиняющихся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
+5	ПС	Перевод	Из секторальных отделений, подчиняющихся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
+4	НСС	Перевод	Из секторальных отделений, подчиняющихся канцелярии директора Отдела поддержки миссии

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	+13	НСОО	Перевод	Из секторальных отделений, подчиняющихся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Итого	+27			
Итого, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии	-73			
Канцелярия старшего административного сотрудника				
Группа почтового и курьерского обслужи- вания и архивов				
	-2	ПС	Перевод	В Группу почтового и курьерского обслужи- вания и архивов, подчиняющуюся канцелярии за- местителя директора Отдела поддержки мис- сии
	-9	НСОО	Перевод	В Группу почтового и курьерского обслужи- вания и архивов, подчиняющуюся канцелярии за- местителя директора Отдела поддержки мис- сии
Итого	-11			
Группа Комитета внутренней проверки, Ко- митета по претензиям и контролю за иму- ществом и Местного комитета по контрак- там				
	-1	С-2	Упразднение должностей	
Итого	-1			
Итого, Канцелярия старшего административного сотрудника	-12			

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
Служба оказания услуг				
Канцелярия начальника обслуживающего подразделения				
	+1	С-5	Создание должностей	
	+1	С-3	Перевод	Из канцелярии начальника Службы управления снабжением
	+1	ПС	Перевод	Из канцелярии начальника Службы управления снабжением
	+8	НСОО	Перевод	Из канцелярии начальника Службы управления снабжением
Итого	+11			
Секция транспортных перевозок				
	-1	С-3	Упразднение должностей	
	-1	С-2	Упразднение должностей	
	-3	ПС	Упразднение должностей	
	-7	НСС	Упразднение должностей	
	-46	НСОО	Упразднение должностей	
	-1	ДООН	Упразднение должностей	
	-1	С-4	Перевод	В Авиационную секцию
	-3	С-3	Перевод	В Авиационную секцию
	-3	С-2	Перевод	В Авиационную секцию

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-17	ПС	Перевод	В Авиационную секцию
	-8	НСС	Перевод	В Авиационную секцию
	-19	НСОО	Перевод	В Авиационную секцию
	-7	ДООН	Перевод	В Авиационную секцию
	-1	С-5	Перевод	В Транспортную секцию
	-1	С-4	Перевод	В Транспортную секцию
	-3	С-3	Перевод	В Транспортную секцию
	-29	ПС	Перевод	В Транспортную секцию
	-2	НСС	Перевод	В Транспортную секцию
	-192	НСОО	Перевод	В Транспортную секцию
	-1	НСОО	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
Итого	-346			

Авиационная секция

+1	С-5	Создание должностей	
+1	С-4	Перевод	Из Секции перевозок
+3	С-3	Перевод	Из Секции перевозок
+3	С-2	Перевод	Из Секции перевозок
+17	ПС	Перевод	Из Секции перевозок
+8	НСС	Перевод	Из Секции перевозок
+19	НСОО	Перевод	Из Секции перевозок
+7	ДООН	Перевод	Из Секции перевозок
-1	С-2	Преобразование	В должность национального сотрудника-специалиста

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	+1	НСС	Преобразование	Из должности С-2
Итого	+59			
Транспортная секция				
	+1	С-5	Перевод	Из Секции перевозок
	+1	С-4	Перевод	Из Секции перевозок
	+3	С-3	Перевод	Из Секции перевозок
	+29	ПС	Перевод	Из Секции перевозок
	+2	НСС	Перевод	Из Секции перевозок
	+192	НСОО	Перевод	Из Секции перевозок
Итого	+228			
Секция медицинского обслуживания и здравоохранения				
	-2	НСОО	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
Итого	-2			
Инженерно-техническая секция				
	-2	ПС	Упразднение должностей	
	-9	НСС	Упразднение должностей	
	-78	НСОО	Упразднение должностей	
	-4	ДООН	Упразднение должностей	

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-13	НСОО	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
	-4	ДООН	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
	-1	ДООН	Перевод	В Центр поддержки Миссии в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	-2	ПС	Изменение	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	+2	НСОО	Изменение	Из должностей категории полевой службы
Итого	-111			
Секция служб жизнеобеспечения				
	-6	ПС	Упразднение должностей	
	-19	НСОО	Упразднение должностей	
	-4	ДООН	Упразднение должностей	
	+1	С-4	Создание долж- ностей	
	-7	ПС	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
	-3	НСОО	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-3	ДООН	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
	-1	ДООН	Перевод	В Центр поддержки Миссии в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	-3	ПС	Преобразование	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	+3	НСОО	Преобразование	Из должностей категории полевой службы
Итого	-42			
Группа эксплуатации зданий и помещений				
	-1	С-3 ВПОН	Преобразование	Во внештатную должность национального сотрудника-специалиста, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения»
	+1	НСС ВПОН	Преобразование	Из внештатной должности С-3, финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения»
Итого	—			
Итого, Служба оказания услуг	-203			
Служба снабжения				
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения				
	-1	С-5	Упразднение должностей	
	-1	С-4	Упразднение должностей	
	-2	ПС	Упразднение должностей	

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-5	НСОО	Упразднение должностей	
	-1	С-3	Перевод	В канцелярию начальника Службы оказания услуг
	-1	ПС	Перевод	В канцелярию начальника Службы оказания услуг
	-8	НСОО	Перевод	В канцелярию начальника Службы оказания услуг
	-1	ПС	Преобразование	В должность национального сотрудника кате- гории общего обслуживания
	+1	НСОО	Преобразование	Из должности категории полевой службы
Итого	-19			

**Секция по управлению имуществом, при-
надлежащим контингентам, и другим иму-
ществом**

-1	С-4	Упразднение должностей	
-4	ПС	Упразднение должностей	
-1	НСС	Упразднение должностей	
-17	НСОО	Упразднение должностей	
-4	ДООН	Упразднение должностей	
-11	ПС	Перевод	В Группу комплексного складского обслужи- вания
-13	НСОО	Перевод	В Группу комплексного складского обслужи- вания

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-2	ДООН	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания
	-1	С-2	Преобразование	В должность национального сотрудника-специалиста
	+1	НСС	Преобразование	Из должности С-2
	-5	ПС	Преобразование	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	+5	НСОО	Преобразование	Из должностей категории полевой службы
Итого	-53			
Секция управления перевозками				
	-2	НСС	Упразднение должностей	
	-26	НСОО	Упразднение должностей	
	-2	ПС	Преобразование	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	+2	НСОО	Преобразование	Из должностей категории полевой службы
Итого	-28			
Секция закупок				
	-3	НСОО	Упразднение должностей	
Итого	-3			
Группа планирования закупок и оформления заявок				
	-1	С-3	Преобразование	В должность национального сотрудника-специалиста
	+1	НСС	Преобразование	Из должности С-3

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
Итого	—			
Группа комплексного складского обслуживания				
	+1	С-4	Создание должностей	
	+4	ПС	Перевод	Из Секции по применению информационно-коммуникационных технологий, подчиняющейся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	+7	НСОО	Перевод	Из Секции по применению информационно-коммуникационных технологий, подчиняющейся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	+4	ДООН	Перевод	Из Секции по применению информационно-коммуникационных технологий, подчиняющейся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	+1	НСОО	Перевод	Из Секции перевозок в составе Службы оказания услуг
	+2	НСОО	Перевод	Из Секции медицинского обслуживания и здравоохранения в составе Службы оказания услуг
	+13	НСОО	Перевод	Из Инженерно-технической секции в составе Службы оказания услуг
	+4	ДООН	Перевод	Из Инженерно-технической секции в составе Службы оказания услуг
	+7	ПС	Перевод	Из Секции систем жизнеобеспечения в составе Службы оказания услуг
	+3	НСОО	Перевод	Из Секции систем жизнеобеспечения в составе Службы оказания услуг
	+3	ДООН	Перевод	Из Секции систем жизнеобеспечения в составе Службы оказания услуг

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	+11	ПС	Перевод	Из Секции по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом
	+13	НСОО	Перевод	Из Секции по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом
	+2	ДООН	Перевод	Из Секции по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом
Итого	+75			
Итого, Служба управления снабжением	-28			
Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция охраны и безопасности				
Секция охраны и безопасности				
	-7	С-3	Упразднение должностей	
	-32	ПС	Упразднение должностей	
	-20	НСОО	Упразднение должностей	
Итого, Механизм сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция охраны и безопасности	-59			
Группа по вопросам поведения и дисциплины				
Поведение и дисциплина				
	-1	С-3	Упразднение должностей	
	-1	НСС	Упразднение должностей	

	Число	Уровень	Кадровое решение	Описание
	-2	НСОО	Упразднение должностей	
Итого, Группа по вопросам поведения и дисциплины	-4			
Итого, компонент 4 «Поддержка»	-427			
Всего по Миссии	-558			

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

Приложение II

Развертывание гражданского персонала Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

	Запланированный показатель развертывания											
	31 июля	31 августа	30 сентября	31 октября	30 ноября	31 декабря	31 января	28 февраля	31 марта	30 апреля	31 мая	30 июня
Международные сотрудники	855	855	855	855	855	855	727	727	727	727	727	727
Доля вакантных должностей (в процентах)	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Национальные сотрудники-специалисты	211	211	211	211	211	211	177	177	177	177	177	177
Доля вакантных должностей (в процентах)	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	1,993	1,993	1,993	1,993	1,993	1,993	1,784	1,784	1,784	1,784	1,784	1,784
Доля вакантных должностей (в процентах)	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	163	163	163	163	163	163	134	134	134	134	134	134
Доля вакантных должностей (в процентах)	32,0	32,0	32,0	32,0	32,0	32,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Доля вакантных должностей (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения												
Международный персонал	17	17	17	17	17	17	16	16	16	16	16	16
Доля вакантных должностей (в процентах)	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
Национальные сотрудники-специалисты	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1
Доля вакантных должностей (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Доля вакантных должностей (в процентах)	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Персонал, предоставляемый правительствами	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Доля вакантных должностей (в процентах)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Всего	3 329	3 329	3 329	3 329	3 329	3 329	2 929	2 929	2 929	2 929	2 929	2 929

Примечания:

Доля вакантных должностей (в процентах) отражает средневзвешенный показатель.

Общая численность гражданского персонала не включает одну должность категории С-5, финансируемую по линии страновой группы Организации Объединенных Наций.