

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
20 March 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия**Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов******Часть IV****Международное сотрудничество в целях развития****Раздел 17****Структура «ООН-женщины»**

(Программа 14 двухгодичного плана по программам на период 2018–2019 годов)***

Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор.	3
Общая направленность.	3
Общие сведения о ресурсах.	5
Прочая информация	10
A. Директивные органы.	11
B. Руководство и управление	13
C. Программа работы.	16
Подпрограмма 1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	17
Подпрограмма 2. Нормативная и программная деятельность	22
D. Вспомогательное обслуживание по программе	27

* Переиздано по техническим причинам 24 мая 2017 года.

** Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет опубликован в качестве документа [A/72/6/Add.17](#).

*** [A/71/6/Rev.1](#).



Приложения

I.	Организационная структура и распределение должностей на 2018–2019 годы	29
II.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов	30
III.	Мероприятия, осуществлявшиеся в 2016–2017 годах и не предусмотренные на двухгодичный период 2018–2019 годов.	36

Общий обзор

Таблица 17.1

Финансовые ресурсы (В долл. США)

Ассигнования на 2016–2017 годы	15 089 700
Принятие новых и расширение существующих мандатов	1 305 700
Прочие изменения	(99 600)
Общее изменение объема ресурсов	1 206 100
Ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на 2018–2019 годы ^a	16 295 800

^a По пересмотренным расценкам 2016–2017 годов.

Таблица 17.2

Кадровые ресурсы

	Число	Уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на двухгодичный период 2016–2017 годов	45	1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-2, 3 Д-1, 6 С-5, 7 С-4, 7 С-3, 5 С-2/1, 13 ОО (ПР)
Новые должности	5	1 С-5 и 1 С-4 по подпрограмме 1; и 1 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-3 по подпрограмме 2
Упраздняемые должности	(1)	1 ОО (ПР) по подпрограмме 2
Предлагаемые должности на двухгодичный период 2018–2019 годов	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 8 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ПР)

Общая направленность

- 17.1 Общая направленность данной программы, которая находится в ведении Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структуры «ООН-женщины»), заключается в том, чтобы добиться ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширения прав и возможностей женщин и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами процесса развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности. Направленность программы определена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [64/289](#) о создании Структуры «ООН-женщины», в состав которой вошло несколько подразделений. Предлагаемые стратегические рамки на двухгодичный период 2018–2019 годов увязаны со стратегическим планом Структуры «ООН-женщины».
- 17.2 Кроме того, в резолюции [64/289](#) Генеральная Ассамблея определила основные направления работы в рамках данной программы с опорой на положения Устава Организации Объединенных Наций, Пекинскую декларацию и Платформу действий, включая ее 12 важнейших проблемных областей, решения двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи и применимые документы, стандарты и резолюции Организации Объединенных Наций, которые поддерживают цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, отражают эти цели и способствуют их достижению. Главным международным договором в области прав человека, направленным на практическую реализацию принципа

Примечание: в таблицах и диаграммах используются следующие сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ВР — высший разряд; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО — категория общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; РБ — регулярный бюджет.

равенства женщин и мужчин, является Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Руководящие указания в отношении вспомогательных функций в области нормотворчества дают Генеральная Ассамблея, Экономический и Социальный Совет и Комиссия по положению женщин; руководящие указания относительно оперативной деятельности дают Генеральная Ассамблея, Экономический и Социальный Совет и Исполнительный совет. Повестка дня Структуры «ООН-женщины» и системы Организации Объединенных Наций по вопросам женщин и мира и безопасности устанавливается резолюциями и решениями межправительственных органов. В основе программы работы Структуры «ООН-женщины» лежит принцип универсальности. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин является центральным компонентом мандата Структуры «ООН-женщины» и учитывается во всех приоритетных областях ее деятельности.

- 17.3 Деятельность по программе способствует достижению согласованных на международном уровне целей в области развития в части, касающейся обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Программа направлена прежде всего на поддержку достижения цели 5 в области устойчивого развития, касающейся обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек и на реализацию гендерных компонентов всех других целей посредством всестороннего учета гендерной проблематики, а также на поддержку осуществления Аддис-Абебской программы действий третьей Международной конференции по финансированию развития (см. приложение к резолюции [69/313](#) Генеральной Ассамблеи) — на основе признания того факта, что гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек имеют основополагающее значение для достижения устойчивого развития во всех его компонентах.
- 17.4 Предполагается, что в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов усилия по осуществлению этой программы будут по-прежнему сосредоточены на достижении следующих шести целей стратегического плана: а) повышение руководящей роли женщин и расширение их участия во всех областях, затрагивающих их жизнь, в том числе в областях политики и экономики; б) предоставление женщинам более широкого доступа к экономическим правам и возможностям, в особенности тем из них, кто полностью отстранен от участия в жизни общества, особенно женщинам, живущим в условиях нищеты; с) предупреждение и искоренение насилия в отношении женщин и девочек и расширение доступа пострадавших к различным видам помощи; d) повышение руководящей роли женщин в вопросах мира, безопасности и гуманитарного реагирования; e) обеспечение более полного учета в планах и бюджетах на всех уровнях целей достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек; и f) содействие разработке глобальных норм, правил и стандартов, касающихся гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек.
- 17.5 При оказании поддержки в этих областях деятельность по программе будет направлена на создание и укрепление стратегических партнерских отношений, на осуществление более эффективной координации, повышение слаженности и обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики в работе всей системы Организации Объединенных Наций и на предотвращение дублирования усилий. Будет обеспечиваться общее руководство, укрепление механизмов и дальнейшее поощрение и укрепление ответственности и прозрачности в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в системе Организации Объединенных Наций, в том числе путем оказания структурам Организации Объединенных Наций помощи в связи с осуществлением общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- 17.6 Стратегия осуществления программы на двухгодичный период 2018–2019 годов ориентирована на объединение функций поддержки нормотворческой деятельности, координации и содействия оперативной деятельности в целях дополнительного повышения отдачи от поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций в связи с выполнением обязательств, касающихся гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек. Выполнению задач данной программы будет способствовать расширение поддержки, оказываемой государствам-членам по их просьбе, в достижении гендерного равенства

ства и расширения прав и возможностей женщин, а также во всестороннем учете гендерной проблематики; повышение слаженности нормотворческой и оперативной работы; и направление, координация и поощрение деятельности, связанной с обеспечением ответственности и прозрачности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Неотъемлемой частью стратегии осуществления программы является содействие обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в работе всех организаций системы Организации Объединенных Наций.

Общий обзор ресурсов

- 17.7 Общий предлагаемый объем ресурсов по данному разделу на двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 16 295 800 долл. США до пересчета, что свидетельствует о чистом увеличении расходов на 1 206 100 долл. США (или 8 процентов) по сравнению с ассигнованиями на 2016–2017 годы. Изменения в объеме ресурсов обусловлены двумя факторами, а именно: а) принятием новых и расширением существующих мандатов; и б) прочими изменениями в объеме ресурсов. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и действенное выполнение мандатов.
- 17.8 В своей резолюции 65/259 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря более подробно изложить осуществляемые Структурой «ООН-женщины» в целях выполнения ее мандата нормотворческие межправительственные процессы, о которых говорится в пункте 75 ее резолюции 64/289. Смысл просьбы заключался в том, чтобы выяснить, можно ли считать деятельность Структуры «ООН-женщины» (включая выполнение директивных функций в административной сфере и в областях оценки, координации, проведения научных исследований и анализа) поддержкой межправительственных нормотворческих процессов, межправительственных оперативных процессов и оперативной деятельности или сочетания этих видов деятельности или же считать, что Структура занимается такой деятельностью непосредственно. В той же резолюции Ассамблея постановила, что ресурсы, необходимые для обслуживания межправительственных процессов нормотворчества, выделяются из регулярного бюджета и утверждаются Ассамблеей; а ресурсы, необходимые для обслуживания оперативных межправительственных процессов и оперативной деятельности на всех уровнях, формируются за счет добровольных взносов и утверждаются Исполнительным советом. Ассамблея просила также Генерального секретаря предусмотреть бюджетные ассигнования, необходимые в связи с представлением информации, запрошенной в пункте 8 соответствующей резолюции, с тем чтобы обеспечить надлежащий источник поступления требуемых финансовых ресурсов, в том числе для финансирования должностей старшего уровня.
- 17.9 В соответствии с указанной выше просьбой Генеральной Ассамблеи был проведен анализ должностей, сотрудники на которых выполняют функции поддержки межправительственных нормотворческих процессов. По результатам проведенного анализа был сделан вывод, что сотрудники на всех 45 должностях, финансируемых в настоящее время из средств регулярного бюджета, выполняют функции поддержки межправительственных нормотворческих процессов в соответствии со своими первоначальными должностными обязанностями, которые выполняли сотрудники на этих должностях в составе Отдела по улучшению положения женщин и Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин до создания Структуры «ООН-женщины». Кроме того, был сделан вывод о том, что во многих случаях для поддержки нормотворческих функций Структуры «ООН-женщины» используются внебюджетные ресурсы.
- 17.10 В настоящее время сотрудники на должностях, финансируемых из регулярного бюджета, предоставляют межправительственным органам существенную поддержку и материалы для успешного обсуждения вопросов обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; поддержку Комиссии по положению женщин и ее Бюро, а также Генеральной Ассамблеи, Экономическому и Социальному Совету и политическому форуму высокого уровня по устойчивому развитию и вносят существенный вклад в разработку полити-

ки в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года и достижения целей в области устойчивого развития; предоставляют поддержку по гендерным вопросам межправительственным органам, включая Экономический и Социальный Совет и Генеральную Ассамблею. Кроме того, они отвечают за выработку стратегии выполнения Структурой своих функций руководства, координации и поощрения ответственности и прозрачности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин на глобальном, региональном и страновом уровнях, а также обеспечивают надзор за реализацией этой стратегии; оказывают поддержку Структуре «ООН-женщины» в деятельности по обеспечению гендерной сбалансированности и всестороннего учета гендерной проблематики в работе всех организаций системы Организации Объединенных Наций, а также осуществляют контроль за такой деятельностью; содействуют достижению гендерной сбалансированности и реализации стратегий обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в рамках деятельности системы Организации Объединенных Наций, а также контроля за их реализацией; оказывают поддержку в подготовке ежегодного доклада Генерального секретаря о всестороннем учете гендерных аспектов в системе Организации Объединенных Наций; оказывают поддержку Межучрежденческой сети по делам женщин и равенству полов и ее целевым группам; и выполняют функции поддержки межправительственных нормотворческих процессов, связанных с осуществлением четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций, прежде всего в части, касающейся гендерного равенства.

- 17.11 Кроме того, сотрудники на должностях, финансируемых из регулярного бюджета, оказывают Структуре «ООН-женщины» содействие и помощь во взаимодействии с представителями гражданского общества; занимаются разработкой стратегий развития партнерских связей с организациями гражданского общества, женскими организациями и сетевыми объединениями и содействуют участию неправительственных организаций в работе Комиссии по положению женщин. Наконец, сотрудники на должностях, финансируемых из регулярного бюджета, оказывают существенную поддержку путем проведения исследований и анализа, технического руководства, управления знаниями, организации профессиональной подготовки и наращивания потенциала, налаживания партнерских отношений и разработки глобальных программ; отвечают за выполнение Структурой «ООН-женщины» функций поддержки нормотворческой деятельности и координации, в частности проведения анализа нормативно-правовой сферы с уделением внимания широкому кругу вопросов, связанных с гендерным равенством, в контексте Пекинской декларации и Платформы действий и дальнейших межправительственных решений, их реализации и осуществления последующих действий в связи с ними; разрабатывают общие направления деятельности и рекомендации в этой связи и занимаются подготовкой соответствующих докладов; предоставляют консультационную помощь по стратегическим вопросам старшим должностным лицам Организации Объединенных Наций; и в рамках осуществления информационно-пропагандистской деятельности занимаются подготовкой публикаций.
- 17.12 В свете вышесказанного был проведен анализ выполняемых функций, с тем чтобы выявить те должности, которые в настоящее время финансируются за счет внебюджетных ресурсов и сотрудники на которых непосредственно способствуют осуществлению Структурой нормотворческой работы на межправительственном уровне. В результате проведения внутреннего обзора штатного расписания, функциональных обязанностей, планов работы, описаний должностей и источников финансирования различных отделов были определены пять должностей, сотрудники на которых выполняют функции поддержки межправительственной нормотворческой деятельности, а именно: а) в рамках подпрограммы 1 — две должности (1 С-5 и 1 С-4) в Бюро межправительственной поддержки, координации и стратегических партнерств; и в рамках подпрограммы 2 — три должности (1 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-3) в Отделе по вопросам политики; соответствующие сотрудники выполняют функции поддержки в таких сферах, как руководящая роль женщин и управление, женщины и мир и безопасность, ликвидация насилия в отношении женщин, исследования и данные, ВИЧ/СПИД, подготовка бюджетов с учетом гендерных аспектов и статистика и мониторинг. Таким образом, в соот-

ветствии с резолюцией 65/259 Генеральной Ассамблеи, о чем подробно говорится в пункте 17.8 выше, предлагается включить пять указанных должностей в структуру штатных должностей.

17.13 Распределение ресурсов показано в таблицах 17.3–17.5.

Таблица 17.3

Финансовые ресурсы с разбивкой по компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Изменения в объеме ресурсов										Сумма пере- счета	Смета на 2018– 2019 гг.
	Расходы за 2014– 2015 гг.	Ассигно- вания на 2016– 2017 гг.	Техническая корректировка (единовремен- ные двухгодич- ные ассигнова- ния на финан- сирование должностей)	Новые и расши- ренные мандаты	Перераспре- деление ре- сурсов в пределах раздела и/или между разделами	Прочие измене- ния	Общее измене- ние объ- ема ре- сурсов	В про- цен- тах	Итого до пересчета			
A. Директивные органы	237,3	255,2	–	–	–	–	–	–	255,2	10,0	265,2	
B. Руководство и управление	1 211,8	1 685,0	–	–	–	–	–	–	1 685,0	53,2	1 738,2	
C. Программа работы												
1. Межправительствен- ная поддержка и стра- тегические партнер- ские отношения	6 477,0	6 931,0	–	425,6	11,6	–	437,2	6,3	7 368,2	221,8	7 590,0	
2. Нормативная и про- граммная деятель- ность	6 022,9	5 109,3	–	703,6	(11,6)	(99,6)	592,4	11,6	5 701,6	179,1	5 880,7	
Итого, C	12 499,9	12 040,2	–	1 129,2	–	(99,6)	1 029,6	8,6	13 069,8	400,9	13 470,7	
D. Вспомогательное обслу- живание по программе	1 208,3	1 109,3	–	176,5	–	–	176,5	15,9	1 285,8	41,0	1 326,8	
Итого (1)	15 157,4	15 089,7	–	1 305,7	–	(99,6)	1 206,1	8,0	16 295,8	505,1	16 800,9	

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2014–2015 гг.	Смета на 2016–2017 гг.	Смета на 2018–2019 гг.
A. Директивные органы	1 500,3	1 615,7	1 615,7
B. Руководство и управление	14 346,6	19 642,2	18 392,2
C. Программа работы			
1. Межправительственная поддержка и стратегические партнерские отношения	24 470,2	25 044,1	23 794,1
2. Нормативная и программная деятельность	485 818,7	742 378,2	735 503,2
Итого, C	510 288,9	767 422,3	759 297,3
D. Вспомогательное обслуживание по программе	64 804,2	91 319,8	90 694,8

Часть IV Международное сотрудничество в целях развития

	Расходы за 2014– 2015 гг.	Смета на 2016– 2017 гг.	Смета на 2018– 2019 гг.
Итого (2)	590 940,0	880 000,0	870 000,0
Всего (1) и (2)	606 097,4	895 089,7	886 800,9

Таблица 17.4

Кадровые ресурсы

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности						Итого	
			Регулярный бюджет		Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		Внебюджетные ресурсы			
	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2019– 2019 гг.
Категория специалистов и выше										
ЗГС	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
ПГС	1	1	–	–	–	–	1	1	2	2
Д-2	2	3	–	–	–	–	4	4	6	7
Д-1	3	4	–	–	–	–	21	21	24	25
С-5	6	7	–	–	–	–	87	87	93	94
С-4/3	14	16	–	–	–	–	98	98	112	114
С-2/1	5	5	–	–	–	–	5	5	10	10
Итого	32	37	–	–	–	–	216	216	248	253
Категория общего обслуживания										
Высший разряд	–	–	–	–	–	–	45	45	45	45
Прочие разряды	13	12	–	–	–	–	123	123	136	135
Итого	13	12	–	–	–	–	168	168	181	180
Прочие категории										
Национальные сотрудники-специалисты	–	–	–	–	–	–	78	78	78	78
Итого	–	–	–	–	–	–	78	78	78	78
Всего	45	49	–	–	–	–	462	462	507	511

Таблица 17.5

**Распределение ресурсов по компонентам
(В процентах)**

	Регулярный бюджет	Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Внебюджетные ресурсы
А. Директивные органы			
1. Комиссия по положению женщин	1,6	–	–
2. Исполнительный совет	–	–	0,2
Итого, А	1,6	–	0,2

	Регулярный бюджет	Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Внебюджетные ресурсы
В. Руководство и управление	10,3	—	2,1
С. Программа работы		—	
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	45,2	—	2,7
2. Нормативная и программная деятельность	35,0	—	84,6
Итого, С	80,2	—	87,3
D. Вспомогательное обслуживание по программе	7,9	—	10,4
Всего	100,0	—	100,0

Принятие новых и расширение существующих мандатов

- 17.14 Как указывается в пунктах 17.8–17.12 настоящего доклада, для предлагаемого создания пяти новых штатных должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 1 С-3) в соответствии с положениями резолюций [64/289](#) и [65/259](#) Генеральной Ассамблеи и соответствующей рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/70/7](#), пункт IV.179) испрашиваются ресурсы в объеме 1 305 700 долл. США.

Прочие изменения

- 17.15 Изменения в объеме ресурсов свидетельствуют о чистом сокращении на 99 600 долл. США в связи с предлагаемым упразднением одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) (162 400 долл. США), что частично компенсируется увеличением затрат по статье прочих расходов по персоналу на 62 800 долл. США в целях привлечения временных сотрудников в периоды пиковой нагрузки. Соответствующее сокращение объема ресурсов предусмотрено в программе работы и обусловлено запланированным проведением реорганизации и перераспределения некоторых административных функций по подпрограмме 2 «Нормативная и программная деятельность».

Внебюджетные ресурсы

- 17.16 Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 870 млн. долл. США, или 98 процентов от общего объема потребностей в ресурсах. Это свидетельствует о чистом сокращении на 10 млн. долл. США по сравнению со сметой на 2016–2017 годы, что обусловлено прогнозируемым сокращением поступлений.
- 17.17 Внебюджетные ресурсы Структуры «ООН-женщины» преимущественно используются для покрытия расходов, связанных с должностями, и расходов, не связанных с должностями, по подпрограмме 2 «Нормативная и программная деятельность», что позволяет Структуре «ООН-женщины» активизировать свои усилия по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и по достижению гендерного равенства, в частности в областях развития, прав человека и мира и безопасности, в том числе посредством осуществления руководства, координации и поощрения ответственности и прозрачности в соответствующей работе системы Организации Объединенных Наций. За счет внебюджетных средств будет по-прежнему финансироваться следующая деятельность: издание публикаций, технической документации и информационных материалов по интересующим женщин вопросам, предоставление технического сотрудничества, оказание консультационных услуг и содействие укреплению потенциала правительств и неправительственных организаций в вопросах бес-

печения гендерного равенства, разработка информационно-просветительских материалов, проведение технического анализа и организация учебно-практических семинаров по гендерным вопросам, расширение масштабов осуществления программ, которые позволяют тиражировать опыт, связанный с обеспечением гендерного равенства, участие в совещаниях страновых групп Организации Объединенных Наций и привлечение гендерных активистов к работе в области стратегического планирования, а также предоставление технической помощи в целях обеспечения более эффективного учета гендерных факторов в ходе всех обзорных мероприятий, проводимых в 2018–2019 годах на основании Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития.

Прочая информация

- 17.18 Структура «ООН-женщины» получает взносы как в денежной, так и в натуральной форме, и такие взносы продолжают играть жизненно важную роль в выполнении Структурой своих мандатов. Ожидается, что в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов в качестве взносов натурой Структуре будет предоставлено право безвозмездной аренды помещений стоимостью ориентировочно 2 896 380 долл. США.
- 17.19 В соответствии с резолюцией [58/269](#) Генеральной Ассамблеи сметные ресурсы, предназначенные для проведения мероприятий по контролю и оценке, составляют 14 377 100 долл. США, из которых 14 316 000 долл. США будут выделены из внебюджетных источников, а 61 000 долл. США — из регулярного бюджета. Они включают кадровые ресурсы, эквивалентные затратам труда в объеме 221 человеко-месяца по категории специалистов и 48 человеко-месяцев по категории общего обслуживания, а также соответствующие ресурсы, не связанные с должностями.
- 17.20 Структура «ООН-женщины» на систематической основе занимается планированием, контролем и отчетностью по программе, а также оценочной деятельностью в целях улучшения подотчетности руководства, повышения результативности работы и эффективности планирования программ в целом. В рамках этой деятельности ведется разработка годовых планов работы отделений, занимающихся деятельностью по программе, вместе с планами контроля, оценки и проведения исследований, осуществляется разработка новых программ с использованием результатов оценки, а на основании вынесенных по результатам оценки рекомендаций руководством принимаются соответствующие меры.
- 17.21 Общей результативности деятельности способствует использование оценок, проводимых Структурой «ООН-женщины» в отношении подотчетности, процесса принятия решений и усвоения извлеченных уроков. В ходе оценок определяется эффективность оперативной деятельности на глобальном, региональном и страновом уровнях, а также эффективность обеспечиваемой Структурой поддержки нормотворческих процессов и координационной роли, которую она играет в системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своей политикой в области оценочной деятельности Структура «ООН-женщины» проводит два основных вида внутренних оценок: общеорганизационные оценки, осуществляемые Независимым управлением оценки при поддержке внешних экспертов, и децентрализованные оценки, осуществляемые силами независимых внешних специалистов по оценочной деятельности под руководством отделений, занимающихся деятельностью по программам.
- 17.22 Планирование Структурой «ООН-женщины» своей оценочной деятельности осуществляется посредством разработки планов общеорганизационных и децентрализованных оценок. Следующий план общеорганизационных оценок на 2018–2021 годы будет разработан в 2017 году. В нем будут учтены потребности в проведении оценок, определенные в новом стратегическом плане Структуры «ООН-женщины». Подразделения, занимающиеся деятельностью по программам, будут планировать и проводить децентрализованные оценки в соответствии с параметрами, определенными в стратегии оценочной деятельности.
- 17.23 В соответствии с резолюцией [64/289](#) Структура «ООН-женщины» уполномочена Генеральной Ассамблеей выполнять функции руководства, координации и поощрения подотчетности

в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. На глобальном уровне в рамках этого мандата Структура осуществляет руководство работой Межучрежденческой сети по делам женщин и равенству полов и целевой группы по вопросам гендерного равенства Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития и оказывает им поддержку. Структура «ООН-женщины» играет важнейшую роль в поощрении подотчетности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства, путем разработки и поддержки осуществления Общесистемного плана действий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. На страновом уровне представители Структуры «ООН-женщины» зачастую действуют в качестве председателей тематических групп по вопросам гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций. Наиболее общей темой для различных совместных программ системы Организации Объединенных Наций является гендерное равенство. В качестве административной поддержки и в целях сокращения расходов Программа развития Организации Объединенных Наций часто предоставляет Структуре «ООН-женщины» казначейские услуги и услуги, связанные с начислением заработной платы.

- 17.24 В соответствии с программой работы производится обзор публикаций по каждой подпрограмме. Предполагается, что периодические и непериодические публикации будут издаваться в соответствии со сводной информацией, содержащейся в таблице 17.6, и более подробной информацией о мероприятиях, приведенной по каждой подпрограмме.

Таблица 17.6

Сводная информация о публикациях

	Фактическое число в 2014–2015 гг.			Предполагаемое число в 2016–2017 гг.			Предполагаемое число в 2018–2019 гг.		
	В печатном виде	В электронной форме	В печатном виде и электронной форме	В печатном виде	В электронной форме	В печатном виде и электронной форме	В печатном виде	В электронной форме	В печатном виде и электронной форме
Периодические		4	–	1	7	–	1	7	–
Непериодические		–	–	–	–	–	–	–	–
Всего		4	–	1	7	–	1	7	–

А. Директивные органы

- 17.25 Структура «ООН-женщины» отвечает за основное обслуживание Комиссии по положению женщин и Исполнительного совета. Ассигнования на обслуживание Комиссии по положению женщин выделяются из регулярного бюджета, а на обслуживание Исполнительного совета — из внебюджетных источников.

Комиссия по положению женщин

Потребности в ресурсах (до пересчета): 255 200 долл. США

- 17.26 В 1946 году Экономический и Социальный Совет в своей резолюции 11 (II) учредил Комиссию по положению женщин в качестве функциональной комиссии Совета. Комиссия подотчетна Совету в вопросах поощрения прав женщин в политической, экономической, социальной и образовательной областях и выносит рекомендации Совету по вопросам прав женщин, требующим неотложного внимания. Первоначальный членский состав, насчитывавший 15 представителей государств-членов, в 1951 году был увеличен до 18, в 1961 году — до 21, а в 1966 году — до 32. В своей резолюции 1989/45 Совет постановил расширить членский состав в 1990 году до 45 представителей, избираемых Советом на четырехлетний период.

Комиссия проводит в Нью-Йорке ежегодные сессии продолжительностью в 10 рабочих дней. Проведение шестьдесят второй и шестьдесят третьей сессий Комиссии по положению женщин запланировано соответственно на 2018 и 2019 годы.

- 17.27 В системе Организации Объединенных Наций Комиссия играет главную роль в обеспечении контроля за осуществлением Пекинской декларации и Платформы действий и консультирует Совет по этим вопросам. Комиссия проводит этап заседаний на уровне министров, включая интерактивные совещания высокого уровня «за круглым столом» в параллельных залах, два интерактивных совещания группы экспертов по приоритетным темам каждой сессии, а также заседания группы по возникающим проблемам, интерактивный диалог для рассмотрения тематики предыдущей сессии и другие интерактивные диалоги высокого уровня. В соответствии с резолюциями 76 (V), 304 (XI) и 1983/27 Совета Генеральный секретарь уполномочен вести списки конфиденциальных и неконфиденциальных сообщений о положении женщин для представления Комиссии по положению женщин.

Исполнительный совет

- 17.28 В своей резолюции 64/289 Генеральная Ассамблея учредила Исполнительный совет для целей надзора за оперативной деятельностью Структуры «ООН-женщины». Исполнительный совет исполняет функции, указанные в приложении I к резолюции 48/162 Генеральной Ассамблеи, с учетом положений резолюции 64/289.
- 17.29 В соответствии со сложившейся практикой в состав Исполнительного совета входит 41 член, избираемый Экономическим и Социальным Советом на трехлетний срок. Исполнительный совет проводит свои заседания в Нью-Йорке и ежегодно представляет доклады о своей программе и деятельности Генеральной Ассамблее через Совет на его основной сессии.
- 17.30 В таблице 17.7 приводятся данные о распределении ресурсов по компоненту «Директивные органы».

Таблица 17.7

Потребности в ресурсах: директивные органы

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Штатные должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	255,2	255,2	–	–
Итого	255,2	255,2	–	–
Внебюджетные средства	1 615,7	1 615,7	–	–
Всего	1 870,9	1 870,9	–	–

- 17.31 Ассигнования в размере 255 200 долл. США предназначены для покрытия расходов на поездки 45 членов Комиссии по положению женщин в связи с их участием в работе ее шестьдесят второй и шестьдесят третьей ежегодных сессий в Нью-Йорке.
- 17.32 Ассигнования в размере 1 615 700 долл. США, финансирование которых осуществляется по линии внебюджетных ресурсов, предназначены для покрытия расходов на конференционные услуги, включая подготовку документов, письменный перевод и использование конференционных помещений, в связи с проведением заседаний Исполнительного совета в двухгодичном периоде 2018–2019 годов.

В. Руководство и управление

Потребности в ресурсах (до пересчета): 1 685 000 долл. США

- 17.33 Канцелярия заместителя Генерального секретаря по делам Структуры «ООН-женщины» состоит из личной канцелярии заместителя Генерального секретаря и Управления оценки. Хотя Директор по вопросам людских ресурсов в настоящее время подчиняется заместителю Генерального секретаря, административная поддержка Управления людских ресурсов предоставляется в рамках компонента вспомогательного обслуживания по программе, поскольку соответствующие функции и задачи, как и в предыдущие двухгодичные периоды, непосредственно связаны со вспомогательным обслуживанием по программе. Заместитель Генерального секретаря несет ответственность за общее руководство и управление деятельностью Структуры по осуществлению ее мандата и утвержденной программы работы. Заместитель Генерального секретаря вырабатывает общие рекомендации для Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря по всем вопросам, связанным с поощрением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин, участвует в работе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и направляет, координирует и поощряет деятельность по обеспечению ответственности и прозрачности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с достижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин. Заместитель Генерального секретаря выступает также на самом высоком уровне в поддержку поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также руководит укреплением партнерских отношений со всеми соответствующими заинтересованными сторонами в интересах эффективного осуществления программы работы.
- 17.34 Канцелярия заместителя Генерального секретаря выполняет следующие основные функции: а) оказание помощи и поддержки заместителю Генерального секретаря в общем руководстве и управлении Структурой «ООН-женщины», включая планирование, координацию, управление и оценку программы работы Структуры; б) содействие сотрудничеству между подразделениями в решении общеорганизационных приоритетных задач, выполнении планов работы и решении административных вопросов; и в) обеспечение своевременного осуществления решений и координация работы всех организационных подразделений в поддержку деятельности Канцелярии. Помощь заместителю Генерального секретаря оказывают помощник Генерального секретаря по поддержке межправительственных процессов, координации и стратегическим партнерским отношениям и помощник Генерального секретаря по политике и программе.
- 17.35 Канцелярия заместителя Генерального секретаря осуществляет координацию и предоставляет руководящие указания в отношении поддержки межправительственных процессов, оперативной деятельности на местах и координации усилий подразделений системы Организации Объединенных Наций, которые во взаимодействии друг с другом принимают в рамках своих программ работы надлежащие меры для обеспечения всестороннего учета гендерных вопросов на глобальном, региональном и страновом уровнях. Канцелярия выполняет также функцию стратегической поддержки в нормативной области и способствует поддержанию контактов с государствами-членами, членами системы Организации Объединенных Наций и гражданским обществом. Кроме того, Канцелярия координирует общеорганизационные усилия по проведению информационно-разъяснительной работы, расширению партнерских связей и использованию новых возможностей для поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе в контексте Повестки дня на период до 2030 года и Аддис-Абебской программы действий, в части, касающейся поддержки нормотворческой деятельности, оперативной деятельности и координации.
- 17.36 Управление оценки воплощает в жизнь политику и стратегию Структуры «ООН-женщины» в области оценки. Оно обеспечивает также руководство и поддержку мероприятий по проведению централизованной и децентрализованной оценки с опорой на передовой опыт Структуры «ООН-женщины» и других организаций, а также руководящие принципы Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки.

- 17.37 Управление оценки уделяет основное внимание четырем стратегическим областям деятельности: а) проведение общеорганизационных оценок и создание эффективных общеорганизационных систем оценки; б) укрепление культуры и систем децентрализованной оценки в целях повышения уровня подотчетности и эффективности деятельности по планированию программ; в) руководство усилиями Организации Объединенных Наций по координации оценочной деятельности, в рамках которой учитываются гендерные аспекты, в целях обеспечения общесистемной подотчетности; и д) оказание поддержки в укреплении национальных возможностей по проведению оценки с учетом гендерных аспектов.
- 17.38 В 2014–2015 годах Структура «ООН-женщины» провела 56 оценок, включая 7 общеорганизационных и 49 децентрализованных. Их результаты использовались для повышения эффективности деятельности Структуры «ООН-женщины» по стратегическому планированию и разработке новых программ. Для целей транспарентности, подотчетности и обмена знаниями отчеты о проведенных оценках размещались в открытом доступе при помощи глобальной системы подотчетности и отслеживания результатов использования оценки, с тем чтобы с ними могли ознакомиться государства-члены.
- 17.39 В 2016–2017 годах Управление оценки завершит шесть общеорганизационных оценок. В целях повышения качества и эффективности использования оценок Структура «ООН-женщины» будет использовать в своей работе Глобальную систему обзора и анализа докладов об оценке и будет продолжать размещать все отчеты о проведенных оценках в открытом доступе при помощи глобальной системы подотчетности и отслеживания результатов использования оценки.

Таблица 17.8

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение полного выполнения решений директивных органов и соблюдения нормативных положений и процедур Организации Объединенных Наций в отношении управления осуществлением программы работы и распоряжения кадровыми и финансовыми ресурсами

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018-2019 гг.	2016-2017 гг.	2014-2015 гг.	2012-2013 гг.	
а) Эффективное осуществление деятельности, предусмотренной в программе работы	Показатель выполнения программ составляет не менее 80 процентов	Целевой показатель	80	80	80	80
		Расчетный показатель		80	80	80
		Фактический показатель			80	80
б) Своевременное представление документов, необходимых для проведения заседаний соответствующих межправительственных органов	Процентный показатель своевременного представления документов	Целевой показатель	100	90	90	90
		Расчетный показатель		90	90	90
		Фактический показатель			90	90
с) Повышение эффективности расходования средств Организации на поездки	Увеличение доли авиабилетов, приобретаемых по крайней мере за две недели до начала поездки	Целевой показатель	100			
		Расчетный показатель				
		Фактический показатель				

Внешние факторы

- 17.40 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения будут реализованы при условии, что государственные и негосударственные партнеры на национальном уровне будут продолжать уделять первоочередное внимание вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и что государства-члены будут готовы и далее выделять Структуре «ООН-женщины» ресурсы, необходимые для активизации работы по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Мероприятия

- 17.41 В течение двухгодичного периода 2018–2019 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

Таблица 17.9

Мероприятия в разбивке по категориям

Мероприятия	Количество
Обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы)	
<i>Исполнительный совет</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
1. Заседания Исполнительного совета	20
Документы заседающих органов:	
2. Проект годового плана работы	2
3. Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы	6
4. Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	2
5. Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	2
6. Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований	2
7. Доклад Консультативного комитета по ревизии	2
8. Доклад о работе сессии Исполнительного совета	6
9. Сводная бюджетная смета Структуры «ООН-женщины» на двухгодичный период 2020–2021 годов	1
Прочая основная деятельность (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы)	
Технические материалы:	
10. Справочные документы и технические брифинги по просьбе Исполнительного совета	16

- 17.42 Распределение ресурсов по компоненту «Руководство и управление» показано в таблице 17.10.

Таблица 17.10

Потребности в ресурсах: руководство и управление

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Штатные должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	1 685,0	1 685,0	4	4

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Штатные должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Итого	1 685,0	1 685,0	4	4
Внебюджетные средства	19 642,2	18 392,2	14	14
Всего	21 327,2	20 077,2	18	18

- 17.43 Ассигнования в размере 1 685 000 долл. США на покрытие расходов, связанных с должностями, предназначены для продолжения финансирования четырех штатных должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 1 Д-2, 1 С-5 и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) в составе Канцелярии заместителя Генерального секретаря.
- 17.44 Прогнозируемые внебюджетные ресурсы в объеме 18 392 200 долл. США предназначены для финансирования в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов 14 должностей (1 Д-1, 1 С-5, 4 С-4, 4 С-3 и 4 должностей категории общего обслуживания (3 должностей высшего разряда и 1 должности прочих разрядов)), а также для покрытия не связанных с должностями расходов на общее руководство и управление деятельностью Структуры «ООН-женщины», включая планирование, координацию, управление и оценку программы работы/стратегического плана Структуры и осуществление мероприятий, изложенных в таблице 17.9 выше. Сокращение ассигнований на 1 250 000 долл. США обусловлено прогнозируемым сокращением поступлений.

С. Программа работы

- 17.45 Распределение ресурсов по подпрограммам отражено в таблице 17.11.

Таблица 17.11

Потребности в ресурсах с разбивкой по подпрограммам

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Штатные должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	6 931,0	7 368,2	21	23
2. Нормативная и программная деятельность	5 109,2	5 701,6	17	19
Итого	12 040,2	13 069,8	38	42
Внебюджетные средства	767 422,3	759 297,3	398	398
Всего	779 462,5	772 367,1	436	440

Подпрограмма 1**Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения***Потребности в ресурсах (до пересчета): 7 368 200 долл. США*

- 17.46 Основная ответственность за осуществление данной подпрограммы возлагается на Бюро по вопросам межправительственной поддержки, координации и стратегическим партнерским отношениям. Организационная структура Бюро была недавно пересмотрена и в настоящее время включает четыре подразделения: Отдел по вопросам межправительственной поддержки, Отдел по вопросам координации в системе Организации Объединенных Наций, Отдел стратегических партнерских отношений, информационно-разъяснительной деятельности и коммуникации; и Секция по взаимодействию с гражданским обществом. Подпрограмма будет осуществляться в соответствии со стратегией, подробно изложенной в подпрограмме 1 программы 14 двухгодичного плана по программам на период 2018–2019 годов.

Table 17.12

**Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели
достижения результатов и показатели для оценки работы**

Цель Организации: активизация деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, включая полное осуществление женщинами своих прав человека

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Двухгодичный период	Показатели для оценки работы			
			2018–19 гг.	2016–17 гг.	2014–15 гг.	2012–13 гг.
а) Усиление поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины» деятельности межправительственных органов, особенно Комиссии по положению женщин, в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, включая учет гендерной проблематики в контексте всех вопросов, относящихся к областям их деятельности	i) Увеличение числа мероприятий, направленных на поддержку участия государств-членов, по их просьбе, в обсуждениях в рамках межправительственных органов, особенно в Комиссии по положению женщин	Целевой показатель	30	32	29	–
		Расчетный показатель		30	29	26
		Фактический показатель			27	26
	ii) Увеличение числа межправительственных органов, учитывающих гендерную проблематику в контексте всех вопросов, относящихся к областям их деятельности, в том числе в результате усилий Структуры «ООН-женщины»	Целевой показатель	4	4	–	–
		Расчетный показатель		4	–	–
		Фактический показатель			–	–
	iii) Поддержание высокой доли требуемых документов, своевременно представляемых Структурой «ООН-женщины» на рассмотрение соответствующих межправительственных органов, включая Комиссию по положению женщин, согласно соответствующим правилам и положениям о выпуске документации	Целевой показатель	90	90	90	–
		Расчетный показатель		90	90	90
		Фактический показатель			99	90
б) Расширение оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки участия неправительственных организаций в ра-	Увеличение числа мероприятий Структуры «ООН-женщины», направленных на поддержку участия неправи-	Целевой показатель	20	18	16	–
		Расчетный показатель		18	16	14

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Двухгодичный период	Показатели для оценки работы			
			2018–19 гг.	2016–17 гг.	2014–15 гг.	2012–13 гг.
боте Комиссии по положению женщин в соответствии с резолюцией 1996/31 Экономического и Социального Совета	тельствственных организаций, аккредитованных Экономическим и Социальным Советом при Комиссии по положению женщин	Фактический показатель			28	14
с) Расширение возможностей структур системы Организации Объединенных Наций в плане всестороннего учета гендерной проблематики и слаженного принятия целенаправленных мер по расширению прав и возможностей женщин в рамках стратегий и программ системы Организации Объединенных Наций	i) Количество структур Организации Объединенных Наций, которые при поддержке со стороны Структуры «ООН-женщины» включили гендерную проблематику в свои стратегии и программы	Целевой показатель	40	40	30	20
		Расчетный показатель		40	30	20
		Фактический показатель			30	20
	ii) Количество предлагаемых и/или поддерживаемых Структурой «ООН-женщины» мер кадровой политики в структурах системы Организации Объединенных Наций, при осуществлении которых обеспечивается учет гендерных факторов	Целевой показатель	5	10	5	5
		Расчетный показатель		10	5	5
		Фактический показатель			5	5
d) Укрепление способности налаживать партнерские отношения в целях ускоренного достижения цели гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за счет повышения осведомленности	i) Увеличение доли материалов в средствах массовой информации и социальных сетях, в которых освещается программная деятельность Структуры «ООН-женщины», направленная на поощрение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин	Целевой показатель	19			
		Расчетный показатель				
		Фактический показатель				
	ii) Увеличение числа мероприятий, разработанных Структурой «ООН-женщины» совместно с организациями гражданского общества и другими заинтересованными сторонами, которые способствуют решению задачи обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в глобальном масштабе	Целевой показатель	10			
		Расчетный показатель				
		Фактический показатель				
	iii) Увеличение объема ресурсов, мобилизованных в виде добровольных взносов на деятельность Структуры «ООН-женщины»	Целевой показатель	870	750	700	993
		Расчетный показатель		880	528	530
	[в млн. долл. США]	Фактический показатель			652	497

Внешние факторы

- 17.47 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения по подпрограмме будут реализованы при условии, что государства-члены и подразделения организации системы Организации Объединенных Наций будут уделять приоритетное внимание вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и что государства-члены по-прежнему будут готовы выделять надлежащие ресурсы на цели активизации работы системы Организации Объединенных Наций, связанной с гендерным равенством и расширением прав и возможностей женщин.

Мероприятия

- 17.48 В течение двухгодичного периода 2018–2019 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

Таблица 17.13

Мероприятия в разбивке по категориям

<i>Мероприятия</i>	<i>Количество</i>
Обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
1. Официальные заседания Второго комитета	2
2. Неофициальные заседания Второго комитета	10
3. Официальные заседания Третьего комитета	10
4. Неофициальные заседания Третьего комитета	20
Документы заседающих органов:	
5. Принятые меры и достигнутый прогресс в рамках последующей деятельности по осуществлению решений четвертой Всемирной конференции по положению женщин и двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи	1
6. Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций	1
<i>Совет Безопасности</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
7. Официальные заседания по вопросу о женщинах и мире и безопасности	6
<i>Экономический и Социальный Совет</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
8. Пленарные заседания	2
Документы заседающих органов:	
9. Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций	2
<i>Комиссия по положению женщин:</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
10. Консультации открытого состава, проводимые Бюро Комиссии по положению женщин	4
Заседания Комиссии, посвященные осуществлению программы организации ее работы:	
11. Этап заседаний на уровне министров	12
12. Общие обсуждения	12
13. Приоритетные темы	2
14. Тема «Новые вопросы»	2
15. Тема «Обзорная деятельность»	6

Мероприятия	Количество
16. Переговоры по согласованным выводам	20
17. Прочие вопросы (открытие/заключительное заседание Рабочей группы по сообщениям, заключительное заседание с принятием резолюций и т.д.)	6
Документы заседающих органов:	
18. Аннотированная предварительная повестка дня и предлагаемая организация работы	2
19. Предлагаемая организация работы	2
20. Нормативные аспекты работы Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	2
21. Предложения в отношении приоритетных тем для будущих сессий Комиссии по положению женщин	1
22. Вклад Комиссии по положению женщин в работу Экономического и Социального Совета и политического форума высокого уровня по устойчивому развитию	2
Специальные группы экспертов:	
23. Интерактивный диалог в целях оценки прогресса, достигнутого в осуществлении согласованных выводов по приоритетной теме предыдущей сессии Комиссии по положению женщин	4
24. Совещания «за круглым столом» на уровне министров, интерактивные диалоги и форумы для обмена накопленным опытом, извлеченными уроками и передовой практикой в связи с осуществлением обязательств, взятых ранее в контексте рассмотрения приоритетной темы Комиссии по положению женщин	14
25. Интерактивный диалог о возникающих проблемах, тенденциях и новых подходах к проблемам, затрагивающим положение женщин или равенство женщин и мужчин и гендерное равенство	2
26. Консультации экспертов по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики	1
27. Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций	1
Прочая основная деятельность (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы)	
Периодические публикации:	
28. Сеть (координатор по вопросам положения женщин)	6
Специальные мероприятия:	
29. Обсуждения в группе, форумы с участием различных сторон, консультации и брифинги по вопросам гендерной проблематики в контексте межправительственных нормотворческих процессов, в том числе по вопросам миграции и целей в области устойчивого развития	8
30. Консультации экспертов по избранным вопросам, связанным с мерами борьбы с изменением климата с учетом гендерных аспектов	2
31. Глобальная информационно-пропагандистская кампания по искоренению насилия в отношении женщин	1
Технические материалы для внешних пользователей:	
32. Средства для улучшения положения женщин в системе Организации Объединенных Наций	1
Доклады по следующим темам:	
33. Консультации экспертов по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики	1
34. Консультации экспертов об улучшении положения женщин в системе Организации Объединенных Наций	1
35. Прогнозы относительно равной представленности мужчин и женщин в системе Организации Объединенных Наций	1
36. Подборка передовых практических методов, применяемых для осуществления Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин по каждому из показателей	1

Мероприятия	Количество
37. Обновленные руководящие указания в отношении разработки гендерной политики	
38. Типовая стратегия обеспечения равной представленности мужчин и женщин в системе Организации Объединенных Наций	1
Эксплуатация и техническое обслуживание:	
39. Веб-сайт Структуры «ООН-женщины» с информацией о межправительственных нормотворческих процессах	1
40. Эксплуатация веб-сайта “WomenWatch”	1
Международное сотрудничество, а также межучрежденческая координация и взаимодействие (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
41. Межучрежденческая сеть по делам женщин и равенству полов	2
42. Консультации по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	10
43. Доклады о работе сессий Межучрежденческой сети	2

17.49 Распределение ресурсов по подпрограмме 1 показано в таблице 17.14.

Таблица 17.14

Потребности в ресурсах: подпрограмма 1

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016-2017 гг.	2018-2019 гг. (до пересчета)	2016-2017 гг.	2018-2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	6 634,5	7 058,1	21	23
Расходы, не связанные с должностями	296,5	310,1	—	—
Итого	6 931,0	7 368,2	21	23
Внебюджетные ресурсы	25 044,1	23 794,1	35	35
Всего	31 975,1	31 162,3	56	58

- 17.50 Ресурсы на покрытие расходов, связанных с должностями, в размере 7 058 100 долл. США, отражающие увеличение на 423 600 долл. США, предназначены для продолжения финансирования 21 должности (1 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 2 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 1 С-3, 3 С-2 и 6 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также покрытия расходов в связи с предлагаемым созданием 2 штатных должностей (1 С-5 и 1 С-4). Увеличение ресурсов на 423 600 долл. США связано с финансированием этих двух новых штатных должностей.
- 17.51 Соответствующие две должности предлагается создать в рамках реорганизации выполняемых функций, в процессе которой определяются должности, сотрудники на которых способствуют осуществлению Структурой «ООН-женщины» межправительственной нормотворческой деятельности в соответствии с резолюциями [64/289](#) и [65/259](#) Генеральной Ассамблеи.
- 17.52 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 310 100 долл. США предназначены для покрытия прочих расходов по персоналу, оплаты услуг консультантов и экспертов, поездок персонала, оплаты услуг по контрактам, покрытия представительских расходов и расходов на приобретение принадлежностей и материалов. Чистое увеличение расходов на 13 600 долл. США обусловлено следующим: а) финансирование расходов, связанных с предлагаемым созданием двух новых должностей (2000 долл. США); и b) перераспределение ра-

нее покрывавшихся по подпрограмме 2 расходов на оплату двух консультантов (11 600 долл. США), которые будут оказывать техническую помощь относительно способов уделения более пристального внимания гендерным вопросам в контексте глобальной миграции и изменения климата и анализировать способы предоставления более эффективного содействия формированию движения гражданского общества в поддержку гендерного равенства и обеспечению его вклада в межправительственные процессы, в частности осуществляемые под эгидой Комиссии по положению женщин.

- 17.53 Сметные внебюджетные ресурсы в объеме 23 794 100 долл. США предназначены для финансирования в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов 35 должностей (1 Д-2, 3 Д-1, 6 С-5, 4 С-4, 14 С-3, 2 С-2 и 5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также покрытия не связанных с должностями расходов на следующие цели: взаимодействие с межправительственными органами и межправительственными процессами и оказание им поддержки, с тем чтобы обеспечить более всесторонний учет гендерных вопросов в повестке дня различных совещаний и в принимаемых по их итогам документах и решениях; более активное проведение консультаций с организациями гражданского общества и поддержка их участия в межправительственных процессах, в том числе посредством расширения информационно-пропагандистской деятельности, финансирования и укрепления потенциала; общесистемная координация усилий по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в рамках системы Организации Объединенных Наций; общесистемная координация, мониторинг положения женщин в системе Организации Объединенных Наций и решение других задач, сформулированных в Пекинской декларации и Платформе действий. Сокращение ассигнований на 1 250 000 долл. США обусловлено прогнозируемым сокращением поступлений.

Подпрограмма 2

Нормативная и программная деятельность

Потребности в ресурсах (до пересчета): 5 701 600 долл. США

- 17.54 Основная ответственность за осуществление данной подпрограммы возлагается на Бюро по политике и программе. В состав Бюро входят Отдел по вопросам политики и Отдел программ. Подпрограмма будет осуществляться в соответствии со стратегией, подробно изложенной в подпрограмме 2 программы 14 двухгодичного плана по программам на период 2018–2019 годов.

Таблица 17.15

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: активизация усилий в целях ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и достижения гендерного равенства, в частности в таких областях, как развитие, права человека и мир и безопасность, в том числе посредством направления, координации и поощрения работы, связанной с обеспечением ответственности и прозрачности в соответствующей деятельности системы Организации Объединенных Наций

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Двухгодичный период	Показатели для оценки работы			
			2018-2019 гг.	2016-2017 гг.	2014-2015 гг.	2012-2013 гг.
а) Активизация поддержки нормотворческой деятельности, предоставляемой Структурой «ООН-женщины» в интересах полного и эффективного осуществления Пекинской платформы действий, решений двадцать третьей специальной	Увеличение числа стратегий и мер, реализуемых и/или поддерживаемых Структурой «ООН-женщины» по просьбе государств-членов на национальном и региональном уровнях	Целевой показатель	60	57	60	—
		Расчетный показатель		57	60	57
		Фактический показатель			94	57

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Двухгодичный период	Показатели для оценки работы			
			2018-2019 гг.	2016-2017 гг.	2014-2015 гг.	2012-2013 гг.
сессии Генеральной Ассамблеи, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других документов, стандартов и резолюций Организации Объединенных Наций, которые способствуют обеспечению гендерного равенства, расширению прав и возможностей женщин и улучшению положения женщин	в целях осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других документов, стандартов и резолюций Организации Объединенных Наций, которые способствуют обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин					
b) Укрепление потенциала Структуры «ООН-женщины» в плане оказания, по просьбе государств-членов, эффективной поддержки национальным механизмам обеспечения гендерного равенства, учреждениям, занимающимся оказанием услуг, и организациям гражданского общества в целях достижения прогресса в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и защиты прав человека женщин	Увеличение числа осуществляемых Структурой «ООН-женщины» мероприятий, связанных с оказанием, по просьбе государств-членов, помощи в наращивании потенциала национальных механизмов обеспечения гендерного равенства, учреждений, занимающихся оказанием услуг, и организаций гражданского общества	Целевой показатель	94	93	92	–
		Расчетный показатель		93	92	91
		Фактический показатель			94	91
c) Укрепление способности организовывать и координировать деятельность системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне по оказанию государствам-членам, по их просьбе, помощи в выполнении обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширению прав и возможностей женщин и обеспечению гендерного равенства	i) Увеличение числа рамочных и иных программ Организации Объединенных Наций в области развития на страновом уровне, которые были разработаны и осуществляются с участием и/или при поддержке Структуры «ООН-женщины»	Целевой показатель	55	50	40	–
		Расчетный показатель		50	40	40
		Фактический показатель			50	40
	ii) Увеличение числа страновых групп Организации Объединенных Наций, которые при поддержке Структуры «ООН-женщины» применяют показатели эффективности деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин	Целевой показатель	30	25	20	17
		Расчетный показатель		20	20	20
		Фактический показатель			14	20

Внешние факторы

- 17.55 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения по подпрограмме будут реализованы при условии, что государства-члены и подразделения организаций системы Организации Объединенных Наций будут уделять приоритетное внимание вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; государства-члены и неправительственные партнеры на глобальном и национальном уровнях продолжают работу в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также включают эти вопросы в число приоритетных направлений своих программ; и что государства-члены по-прежнему будут готовы выделять надлежащие ресурсы на цели активизации работы системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Мероприятия

- 17.56 В течение двухгодичного периода 2018–2019 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

Таблица 17.16

Мероприятия в разбивке по категориям

Мероприятия	Количество
Обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Документы заседающих органов:	
1. Улучшение положения женщин в сельских районах	1
2. Активизация усилий в целях искоренения всех форм насилия в отношении женщин	1
3. Насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов	1
4. Торговля женщинами и девочками	1
5. Участие женщин в процессе развития	1
6. Активизация глобальных усилий в целях искоренения практики калечащих операций на женских половых органах	1
7. Мировой обзор по вопросу о роли женщин в развитии	1
<i>Совет Безопасности</i>	
Документы заседающих органов:	
8. Доклад Генерального секретаря о женщинах и мире и безопасности	2
<i>Комиссия по положению женщин</i>	
Документы заседающих органов:	
9. Руководство для проведения обсуждений высокого уровня «за круглым столом» по приоритетной теме, находящейся на рассмотрении Комиссии по положению женщин	2
10. Перечень конфиденциальных сообщений, касающихся положения женщин	2
11. Доклад о темах обзора, определенных в многолетней программе работы Комиссии	2
12. Доклад о приоритетных темах, определенных в многолетней программе работы Комиссии	2
13. Положение палестинских женщин и оказание им помощи	2
14. Освобождение женщин и детей, захваченных в качестве заложников, включая тех, кто впоследствии подвергся тюремному заключению, в ходе вооруженных конфликтов	1
15. Женщины, девочки и ВИЧ/СПИД	1
Совещания специальных групп экспертов:	
16. Приоритетные темы/вопросы в процессе подготовки к шестидесятой третьей сессии Комиссии по положению женщин	1

Мероприятия	Количество
17. Приоритетные темы/вопросы в процессе подготовки к шестидесят четвертой сессии Комиссии по положению женщин	1
18. Подготовка доклада, озаглавленного «Мировой обзор о роли женщин в развитии»	1
19. Подготовка доклада, озаглавленного «Прогресс женщин мира»	1
Прочая основная деятельность (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы)	
Периодические публикации:	
20. Доклад, озаглавленный «Прогресс женщин мира»	1
21. Обзор осуществляемых Организацией Объединенных Наций мероприятий в целях искоренения насилия в отношении женщин	1
Технические материалы:	
22. Техническое обслуживание и эксплуатация Глобальной базы данных о насилии в отношении женщин	1
23. Информационно-справочные материалы/руководящие указания по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности	1
24. Доклады совещаний групп экспертов по приоритетным темам/вопросам, рассматриваемым Комиссией по положению женщин	2
25. Поддержка создания веб-платформ для поощрения обучения и накопления знаний по вопросам финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства, участия женщин в политической жизни, а также гендерного равенства и борьбы с ВИЧ/СПИДом	1
26. Участие технических экспертов в работе страновых групп Организации Объединенных Наций, а также руководство работой тематических гендерных групп и координация деятельности этих групп в целях повышения эффективности деятельности по обеспечению гендерного равенства, осуществляемой в 2018–2019 годах в соответствии со всеми рамочными программами Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития	1
Техническое сотрудничество (внебюджетные ресурсы):	
Консультационные услуги:	
27. Предоставление правительствам, организациям частного сектора и неправительственным организациям руководящих документов и технической поддержки в отношении приобретения активов (земли, имущества, оборудования и производственных фондов), а также доступа к финансовым рынкам и услугам для женщин	1
Техническая помощь:	
28. Предоставление технической помощи правительствам, по их просьбе, и неправительственным организациям в разработке планов развития с учетом гендерных аспектов на национальном и местном уровнях	1
29. Предоставление технической помощи в целях укрепления роли национальных механизмов по улучшению положения женщин в деле разработки, осуществления и мониторинга политики, стратегий и планов действий по вопросам гендерного равенства	1
30. Предоставление технической помощи для поддержки реализации мероприятий по проблематике женщин и мира и безопасности, в частности путем оказания на страновом уровне содействия в разработке и осуществлении национальных планов действий по соответствующей проблематике	1
31. Предоставление технической помощи министерствам финансов, по вопросам планирования и по делам женщин, по их просьбе, в целях обеспечения комплексного учета гендерных аспектов в макроэкономической политике и программах социальной защиты, а также обеспечения достойной занятости и предоставления услуг по уходу в интересах достижения целей в области устойчивого развития	2
Учебные курсы, семинары и учебно-практические занятия:	
32. В тесном взаимодействии со структурами Организации Объединенных Наций и другими соответствующими партнерами разработка средств обучения, методических документов, информационно-разъяснительных кампаний в целях расширения участия женщин в политической и экономической жизни на национальном и местном уровнях	1

<i>Мероприятия</i>	<i>Количество</i>
33. В сотрудничестве с Департаментом операций по поддержанию мира, Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и инициативой «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» организация основанной на конкретных сценариях подготовки миротворцев на этапе, предшествующем развертыванию, по вопросам предупреждения сексуального насилия в условиях конфликта	1
34. Профессиональная подготовка членов сообщества специалистов-практиков в области гендерного равенства для обсуждения ключевых вопросов обучения в интересах гендерного равенства и обмена информацией о полезном опыте и инновационных механизмах	1
35. В целях формирования сообщества специалистов-практиков организация учебных курсов для представителей правительств и соответствующих партнеров по макроэкономическим и гендерным вопросам	1
Развитие потенциала:	
36. Обеспечение комплексного учета задач, связанных с достижением гендерного равенства, в национальных стратегиях борьбы с ВИЧ и СПИДом (включая национальные стратегии в области развития, национальные стратегические планы по борьбе с ВИЧ/СПИДом и планы деятельности в гендерной области) путем оказания поддержки национальным учреждениям и объединениям женщин, живущих с ВИЧ/СПИДом	1
37. Оказание поддержки национальным партнерам в расширении экономических прав и возможностей сельских женщин на национальном и местном уровнях в тесном сотрудничестве с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций, Международным фондом сельскохозяйственного развития и Всемирной продовольственной программой посредством разработки директивных документов и средств ведения информационно-разъяснительной работы	1
Проект на местах:	
38. Обзор начала осуществления инициативы «Безопасные города, свободные от насилия в отношении женщин и девочек» (Каир, Порт-Морсби и Кито)	1
39. Расширение географии применения инструментов и методов, разработанных в рамках инициативы «Безопасные города и безопасные места общественного пользования» с охватом дополнительного числа стран	1

17.57 Распределение ресурсов по подпрограмме 2 показано в таблице 17.17.

Таблица 17.17

Потребности в ресурсах: подпрограмма 2

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы (в тыс. долл. США)</i>		<i>Штатные должности</i>	
	<i>2016–2017 годы</i>	<i>2018–2019 годы (до пересчета)</i>	<i>2016–2017 годы</i>	<i>2018–2019 годы</i>
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	4 810,8	5 349,0	17	19
Расходы, не связанные с должностями	298,4	352,6	–	–
Итого	5 109,2	5 701,6	17	19
Внебюджетные ресурсы	742 378,2	735 503,2	363	363
Всего	747 487,4	741 204,8	380	382

17.58 Ресурсы на покрытие расходов, связанных с должностями, в размере 5 349 000 долл. США, отражающие увеличение на 538 200 долл. США, предназначаются для продолжения финансирования 16 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 2 С-2 и 4 должностей категории общего

обслуживания (прочие разряды)) в Бюро по политике и программе, предлагаемого упразднения одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды), а также предлагаемого создания трех новых штатных должностей (1 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-3). Соответствующее увеличение связано с предлагаемым созданием трех новых должностей (1 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-3), что частично компенсируется предлагаемым упразднением одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды).

- 17.59 Предложение о создании соответствующих трех штатных должностей было подготовлено по результатам проведения анализа выполняемых функций, в рамках которого были выявлены должности, способствующие осуществлению Структурой «ООН-женщины» межправительственной нормотворческой деятельности в соответствии с резолюциями 64/289 и 65/259 Генеральной Ассамблеи.
- 17.60 К расходам, не связанным с должностями, в объеме 352 600 долл. США относятся прочие расходы по персоналу, расходы на оплату услуг консультантов и экспертов, поездки персонала, услуги по контрактам и расходы на предметы снабжения и материалы. Чистое увеличение расходов на 54 200 долл. США обусловлено следующим: а) финансирование расходов, не связанных с должностями, с учетом предлагаемого создания трех новых штатных должностей (3000 долл. США); б) покрытие расходов на временный персонал общего назначения, привлекаемый в течение периодов максимальной нагрузки, чтобы частично компенсировать предлагаемое упразднение одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) (62 800 долл. США); и с) отнесение расходов на оплату услуг двух консультантов в размере 11 600 долл. США к расходам по подпрограмме 1.
- 17.61 Прогнозируемые внебюджетные средства в размере 735 503 200 долл. США предназначены для финансирования в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов 363 должностей (1 должность помощника Генерального секретаря, 2 Д-2, 15 Д-1, 75 С-5, 37 С-4, 17 С-3, 2 С-2, 29 должностей категории общего обслуживания (высший разряд), 107 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 78 должностей категории национальных сотрудников-специалистов)) и для покрытия расходов, не связанных с должностями, на цели оказания поддержки государствам-членам в деле выполнения ими своих национальных обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширения прав и возможностей женщин и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами процесса развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности. Сокращение ассигнований на 6 875 000 долл. США обусловлено прогнозируемым сокращением поступлений.

Д. Вспомогательное обслуживание по программе

Потребности в ресурсах (до пересчета): 1 285 800 долл. США

- 17.62 Основная ответственность за положение дел в этой области возложена на Отдел управления и административного руководства Структуры «ООН-женщины». Отдел помогает заместителю Генерального секретаря выполнять обязанности по таким вопросам, как управление людскими ресурсами, бюджетно-финансовые вопросы, административное обслуживание, закупочная деятельность и эксплуатация помещений, информационно-техническое обслуживание, обеспечение безопасности, осуществление оперативного надзора, а также обеспечение подотчетности и проведение ревизий. Кроме того, Отдел оказывает Структуре административную и оперативную поддержку осуществляемой ею деятельности по программе.
- 17.63 Распределение ресурсов на вспомогательное обслуживание по программе показано в таблице 17.18.

Таблица 17.18

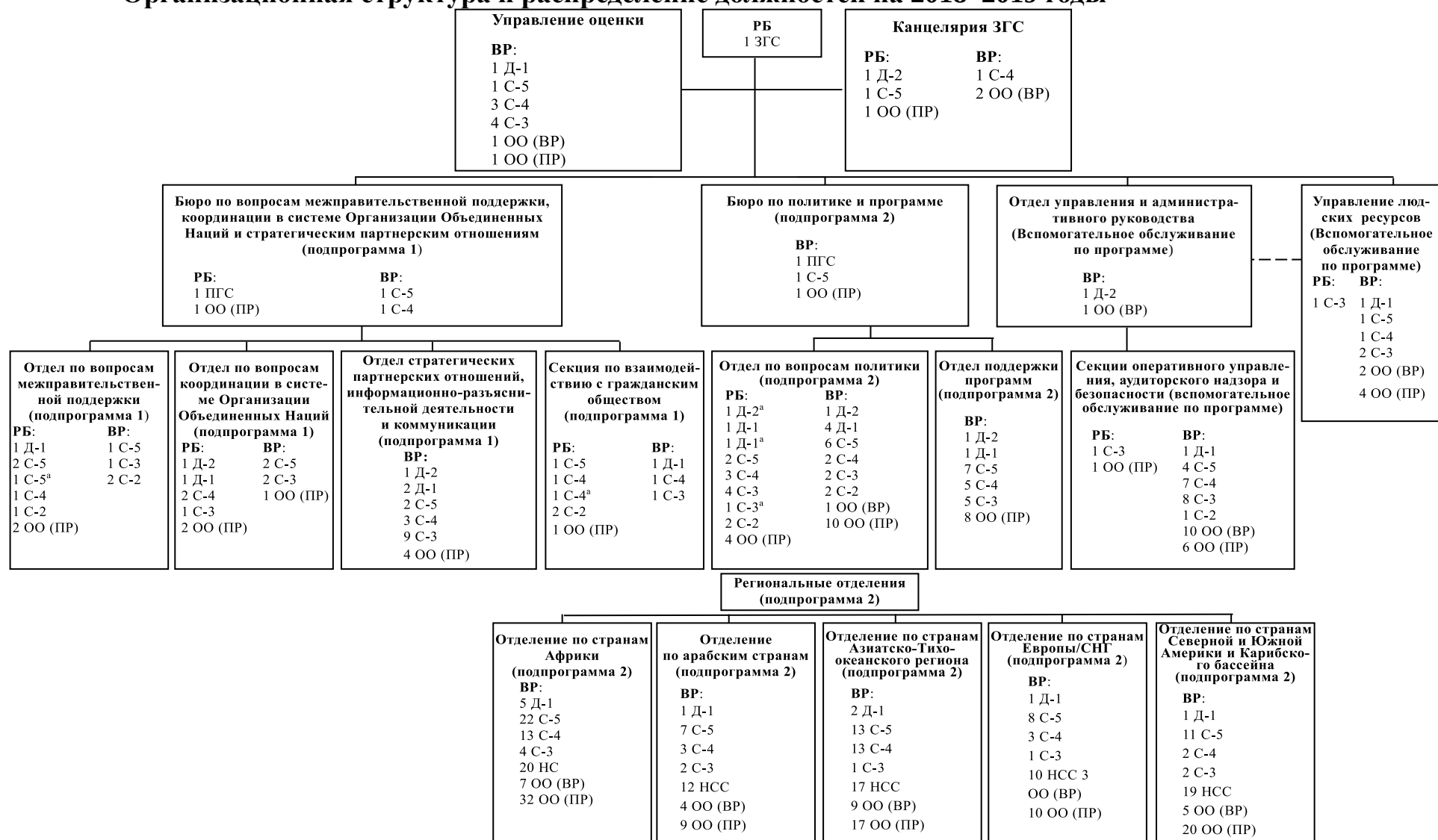
Потребности в ресурсах: вспомогательное обслуживание по программе

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Штатные должности	
	2016–2017 годы	2018–2019 годы (до пересчета)	2016–2017 годы	2018–2019 годы
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	748,0	748,0	3	3
Расходы, не связанные с должностями	361,3	537,8	–	–
Итого	1 109,3	1 285,8	3	3
Внебюджетные ресурсы	91 319,8	90 694,8	50	50
Всего	92 429,1	91 980,6	53	53

- 17.64 Ассигнования в размере 748 000 долл. США на цели покрытия расходов, связанных с должностями, предназначены для дальнейшего финансирования трех должностей (2 должности С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)).
- 17.65 Ассигнования в размере 537 800 долл. США на финансирование расходов, не связанных с должностями, предназначены для покрытия прочих расходов по персоналу, оплаты услуг по контрактам и покрытия общих оперативных расходов. Чистое увеличение на 176 500 долл. США обусловлено расходами на аренду помещений и коммуникацию в связи с предлагаемым созданием пяти новых должностей.
- 17.66 Прогнозируемые на двухгодичный период 2018–2019 годов внебюджетные ассигнования в размере 90 694 800 долл. США предназначаются для финансирования 50 должностей (1 Д-2, 2 Д-1, 5 С-5, 8 С-4, 10 С-3, 1 С-2, 13 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и 10 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) и для покрытия не связанных с должностями расходов Отдела управления и административного руководства в целях содействия заместителю Генерального секретаря в выполнении кадровых, финансовых и общеадминистративных обязанностей. Сокращение ассигнований на 625 000 долл. США обусловлено прогнозируемым сокращением поступлений.

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2018–2019 годы

^a Две новые должности по подпрограмме 1 (1 С-5 и 1 С-4) и три новые должности по подпрограмме 2 (1 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-3).

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

*Краткое изложение рекомендаций**Меры, принятые для выполнения рекомендаций*

Комиссия ревизоров

(A/71/5/Add.12, глава II)

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) более четко прописать процедуру принятия мер должной осмотрительности при списании не подлежащих возврату авансовых платежей; б) обеспечить, чтобы руководители проектов уделяли особое внимание долгосрочной задолженности по авансовым выплатам как одному из факторов финансового риска; и с) чаще проводить учебные мероприятия для сотрудников и партнеров-исполнителей, посвященные разъяснению условий подписанных соглашений о сотрудничестве по проектам, вопросам использования форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и правилам выдачи авансов наличностью и осуществления других переводов партнерам (пункт 13).

Структура «ООН-женщины» соблюдает изложенные в Руководстве по программе и операциям инструкции, в том числе касающиеся процедуры принятия мер должной осмотрительности при списании не подлежащих возврату авансовых платежей.

В новом годовом плане управленческой деятельности Бюро взыскание долгосрочной задолженности по авансовым выплатам определяется в качестве одного из ключевых показателей эффективности работы Отдела программ.

В 2015 году для улучшения положения в этой области Структура «ООН-женщины» приняла ряд мер, в том числе следующие меры: периодическое проведение веб-семинаров для обучения персонала по вопросам правил и порядка использования форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования для всех отделений и секций; поездки в 10 страновых отделений в целях проведения учебных занятий и организации курсов подготовки инструкторов в пяти региональных отделениях в Западной и Центральной Африке, арабских государствах, восточной и южной частях Африки, Восточной и Центральной Азии и странах Латинской Америки и Карибского бассейна; уделение приоритетного внимания решению проблемы долгосрочной задолженности по авансовым выплатам партнерам; внесение изменений в правила предоставления денежных авансов и переводов средств партнерам таким образом, чтобы обеспечить применение процедур должной осмотрительности при списании не подлежащих возврату авансовых платежей; внедрение в 2016 году практики подготовки автоматизированных отчетов о сроках задолженности по авансовым выплатам партнерам, которые доступны всем отделениям и секциям организации, что дает подразделениям больше возможностей для принятия последующих мер.

Кроме того, завершается подготовка обновленной версии главы об оценке потенциала партнеров Руководства по программе и операциям, что позволит обеспечить более тщательный отбор партнеров.

Краткое изложение рекомендации

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» а) обеспечить, чтобы планы проведения оценок на местах были реалистичными, с тем чтобы свести к минимуму случаи отмены проведения оценки или переноса ее сроков в критических ситуациях, или исключить их вообще; б) найти решение проблемы привлечения квалифицированных национальных консультантов, с тем чтобы обеспечить проведение достаточного количества запланированных оценок на местах; и с) добиться полного осуществления утвержденных планов по проведению оценок в страновых отделениях (пункт 18).

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить механизмы контроля за управлением активами в отделениях на местах и для этого принимать следующие меры: а) продолжать обучение сотрудников по вопросам управления активами в целях устранения выявленных недостатков; б) ежемесячно проводить централизованную проверку отчетов об управлении активами для подтверждения правильности введенной информации о серийных номерах; и с) выяснить, почему модульные механизмы контроля системы «Атлас» допустили дублирование серийных номеров в рамках одного и того же организационного подразделения (пункт 22). *(Примечание: Структура «ООН-женщины» сообщит Совету, что соответствующее программное обеспечение не допускает ввод одного и того же серийного номера в рамках какого-либо организационного подразделения).*

Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно необходимости проанализировать и пересмотреть действующее в настоящее время Руководство по программе и операциям,

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Структура «ООН-женщины» намерена выделять достаточные средства на проведение оценок, о чем свидетельствует постоянное увеличение людских и финансовых ресурсов. Большая часть ключевых показателей эффективности деятельности по оценке была достигнута или превышена, о чем говорится в докладе о результатах обзора эффективности деятельности по оценке, а также в выводах ряда независимых оценок соответствующей функции. Было достигнуто 43 процента от установленных на 2015 год целевых показателей, связанных с деятельностью по оценке. В остальных случаях имели место отмена и перенос сроков проведения оценок, а также отмечались задержки в их проведении, что было обусловлено главным образом трудностями в привлечении квалифицированных национальных консультантов, недостаточным финансированием, слишком амбициозными планами и возникновением кризисных ситуаций. Что касается рекомендации, содержащейся в пункте б), то решение соответствующей проблемы связано с использованием находящейся в открытом доступе базы данных консультантов — специалистов в области гендерной оценки (<http://evalconsultants.unwomen.org>), разработанной в 2015 году в целях содействия отделениям Структуры «ООН-женщины», испытывающим потребности в специалистах в области гендерной оценки, в поиске консультантов, которые обладают необходимой квалификацией.

Координаторы деятельности по управлению активами, специалисты по закупкам и другие пользователи регулярно получают учебно-методические материалы и материалы, в которых описывается стандартный порядок действий. Проводится ежемесячная выверка файлов с информацией об основных средствах, системных журналов, а также ежемесячная проверка реестра активов. Структура «ООН-женщины» значительно сократила количество активов без серийных номеров посредством ежемесячного проведения централизованной проверки реестра активов и направления по ее результатам всем страновым отделениям указаний относительно обновления серийных номеров в реестре активов системы «Атлас». Структура «ООН-женщины» продолжает взаимодействовать со страновыми отделениями для обеспечения того, чтобы информация по всем активам обновлялась соответствующим образом.

Чтобы обеспечить возможность продления заключаемых Структурой «ООН-женщины» договоров аренды, в них включается положение о преимущественном праве, что позволяет использовать более

с тем чтобы внести в него изменения, касающиеся практического применения регламента в отношении срока полезного использования применительно к улучшениям арендованного имущества (пункт 26).

длительный срок полезного использования при начислении амортизации улучшений арендованного имущества. В отношении всех договоров аренды с возможностью продления Структурой «ООН-женщины» по умолчанию применяется 5-летний срок полезного использования. В тех случаях, когда не ожидается, что после истечения срока договора о капитальной аренде Структура «ООН-женщины» продолжит обладать контролем над арендуемым активом, и когда отсутствуют разумные основания полагать, что договор в будущем будет продлен, Структура «ООН-женщины» проводит корректировку срока полезного использования в соответствии со сроком действия договора аренды.

Руководство по программе и операциям было пересмотрено в части, касающейся управления активами, с целью отразить в нем порядок учета соответствующих операций на балансовых счетах организации, а также порядок принятия к учету улучшений арендованного имущества. 19 декабря 2016 года соответствующие изменения были одобрены Директором Отдела управления и административного руководства.

Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии о необходимости усовершенствовать используемые при привлечении партнеров-исполнителей процедуры оценки потенциала и для этой цели запрашивать, анализировать и хранить соответствующие документы (согласно критериям оценки), с тем чтобы исключить возможность привлечения партнеров-исполнителей, не располагающих достаточным потенциалом (пункт 31).

В настоящее время Руководство по программе и операциям Структуры «ООН-женщины» пересматривается. В нем предписывается при привлечении неправительственных организаций-партнеров проводить оценку их технического и финансового потенциала и содержится требование документировать процесс отбора и оценки потенциала партнеров.

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» ускорить пересмотр Руководства по программе и операциям и проведение соответствующего обзора рабочих процессов, с тем чтобы своевременно устранить несоответствия и уточнить нечеткие формулировки в приложении D к Руководству (разработка программ и проектов).

В декабре 2016 года Структура «ООН-женщины» завершила пересмотр Руководства по программе и операциям, включая определение порядка проведения конкурса заявок среди потенциальных партнеров-исполнителей. Кроме того, Структурой «ООН-женщины» были предусмотрены элементы управления рисками при проведении оценки конкурса заявок. Пересмотренное руководство будет опубликовано во втором квартале 2017 года после того, как различные подразделения штаб-квартиры проведут его обзор и представят свои замечания.

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» добиться того, чтобы страновые отделения укрепили механизмы внутреннего контроля за всеми средствами, авансированными партнерам-исполнителям, с тем чтобы эти средства расходовались исключительно на проекты Структуры «ООН-женщины» (пункт 41).

Страновое отделение в Мозамбике, наряду с другими страновыми отделениями, работает в тесном сотрудничестве с партнерами-исполнителями в целях обеспечения использования средств исключительно на проекты Структуры «ООН-женщины», а также выделения авансов в соответствии с проектными соглашениями.

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» а) обеспечивать закрытие отчетности по всем завершенным в оперативном отношении проектам в течение 12 месяцев после месяца, в котором была завершена или прекращена оперативная деятельность по ним; и б) обеспечить наличие необходимых кадровых ресурсов и разработать механизм автоматизации для ускорения процесса закрытия финансовой отчетности по проектам (пункт 45).

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» повысить качество хранящихся в системе «Атлас» данных о стадиях реализации проектов (пункт 50).

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» продолжать совершенствовать свой сводный бюджет и повышать эффективность составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в соответствии с требованиями о единообразии, принятыми в ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ (пункт 56).

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» а) направить отделениям на местах четкие инструкции по подготовке годовых планов работы; и б) ускорить внедрение усовершенствованного процесса планирования и составления бюджета по проектам, который позволит более рационально использовать ежегодные ассигнования для более эффективного осуществления проектов (пункт 60).

Для рассмотрения проектов, в отношении которых необходимо осуществить процедуры закрытия, Структура «ООН-женщины» сформировала рабочую группу в составе представителей Отдела программ, Отдела управления и административного руководства и региональных отделений. В действующий регламент работ по проекту были внесены дополнения, касающиеся процедуры закрытия проектов, по которым была завершена оперативная деятельность. Соответствующий обновленный регламент работ начнет действовать в первом квартале 2017 года.

Кроме того, ведется разработка автоматической программы для закрытия проектов, и планируется, что к началу 2017 года соответствующая программа будет доступна в режиме онлайн, что упростит процесс закрытия проектов, а также повысит эффективность контроля и надзора за ходом выполнения процедур по закрытию проектов.

Указанные проекты были закрыты в начале 2016 года. Представленный доклад был подготовлен в конце марта 2016 года, и дата, на которую составлялся соответствующий запрос в системе «Атлас», не была заменена на 31 декабря 2015 года. Помимо этого, несмотря на важность обеспечения точности всех записей в системе «Атлас», обнаруженная неточность является незначительной; Структура «ООН-женщины» будет подготавливать ежемесячные доклады на центральном уровне и поддерживать контакты с отделениями на местах для проверки точности данных.

В процессе разработки своего сводного бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов Структура «ООН-женщины» по-прежнему стремится повышать качество представления данных в формате бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Имеются возможности использования данных, полученных с помощью новой системы управления результатами с учетом требований, касающихся обеспечения единообразия с другими фондами и программами (ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ).

Структура «ООН-женщины» разработала учебные модули для подготовки сотрудников по вопросам применения общеорганизационной системы управления по результатам, которые использовались в течение 2015 года различными региональными и страновыми отделениями для подготовки персонала, занимающегося осуществлением программы. В случае необходимости внесения изменений в бюджет или переноса бюджетных ассигнований на будущие периоды будет изложена соответствующая

Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии о необходимости обеспечить, чтобы отделения на местах использовали надлежащие механизмы найма персонала, и не допускать выполнения основных функций сотрудниками, работающими по контрактам на оказание услуг (пункт 64).

Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии о необходимости соблюдения регламента в отношении своевременного проведения служебной аттестации и обеспечения того, чтобы планирование работы и проведение оценок по состоянию на середину года и заключительных оценок в отношении сотрудников на срочных контрактах во всех отделениях на местах осуществлялись в соответствии с требованиями Руководства по программе и операциям (пункт 68).

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» внедрить механизм, позволяющий сотрудникам своевременно подавать заявки на отпуск, а руководителям — утверждать их (пункт 73).

Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии о необходимости а) проведения Советом по ИКТ совещаний на периодической основе в соответствии с требованиями его мандата в целях обеспечения руководства и принятия решений относительно выделения средств на ИКТ и использования ресурсов ИКТ в рамках всей организации; б) пересмотра членского состава Совета по ИКТ в целях включения в него представителей старшего руководства или — по меньшей мере — основных лиц, несущих ответственность за рабочие процессы в рамках организации; и с) регулярного проведения анализа и оценки функционирования и результатов деятельности Совета по ИКТ в целях обеспечения его эффективности и содействия его совершенствованию (пункт 78).

процедура, согласно которой будет нужно представить четкое обоснование и получить соответствующие разрешения.

Структура «ООН-женщины» следит за последовательным применением мер контроля в области людских ресурсов. Периодический обзор исполнения контрактов позволяет убедиться в том, что контракты на оказание услуг используются исключительно для выполнения функций, определенных в соответствующих служебных инструкциях.

Полномочия по управлению деятельностью сотрудников, работающих по контрактам на оказание услуг, возложены на соответствующих представителей в отделениях на местах, которые следят за тем, чтобы использование контрактов на оказание услуг не противоречило служебным инструкциям.

Задержки в проведении служебной аттестации и оценки выполнения сотрудниками планов развития связаны с большим объемом работы. Показатели соблюдения соответствующих требований регулярно проверяются, а руководителям и сотрудникам настоятельно рекомендуется обеспечивать своевременное завершение процесса служебной аттестации.

В последние несколько лет Структура «ООН-женщины» повысила эффективность системы учета отпусков. Ручной метод отслеживания заявлений на отпуск был заменен комплексным онлайн-процессом в системе «Атлас».

В Руководство по программе и операциям была включена информация о новой стратегии в области управления ИКТ и круге ведения Совета по ИКТ и координационной группы по ИКТ.

Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии о том, что ей необходимо
а) разработать программу обучения по информационной безопасности на основе результатов оценки потребностей; и б) проводить обязательные учебные занятия по вопросам информационной безопасности для всех сотрудников, с тем чтобы они знали о наличии различных рисков, связанных с информационной безопасностью (пункт 82).

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»
а) обеспечить, чтобы в разработанной на 2016 год стратегии в области ИКТ содержались такие элементы, как график достижения ожидаемых результатов, показатели достижения результатов и описание того, каким образом будет обеспечиваться регулирование или смягчение основных рисков при осуществлении стратегии; и б) периодически проводить обзор стратегического плана действий в области ИКТ (пункт 87).

В качестве обязательного для всех сотрудников курса была разработана новая учебная программа по вопросам безопасности, которая доступна через систему управления процессом обучения.

26 сентября 2016 года новая стратегия в области ИКТ была утверждена группой старших руководителей.

Приложение III

**Мероприятия, осуществлявшиеся в 2016–2017 годах
и не предусмотренные на двухгодичный период
2018–2019 годов**

<i>A/70/6 (Sect. 17), пункт</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Количество</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
Подпрограмма 1 «Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения»			
17.46(b)(ii)	Соответствующий раздел веб-сайта Структуры «ООН-женщины», посвященный работе Межучрежденческой сети по делам женщин и гендерному равенству	1	Утратило актуальность
17.46(a)(iv)(b)	Письма Председателя Экономического и Социального Совета на имя Председателя Комиссии по положению женщин	2	Утратило актуальность
Итого		3	
Подпрограмма 2 «Нормативная и программная деятельность»			
17.55(a)(iii)	Доклад о прогрессе в деле учета гендерной проблематики при разработке, осуществлении и оценке национальной политики и программ с особым упором на приоритетную тему	2	Выполнено
Итого		2	
Всего		5	