



第七十二届会议

2018-2019 两年期拟议方案预算**

第四编
国际合作促进发展

第 17 款
妇女署

(2018-2019 期间两年期方案计划方案 14)***

目录

	页次
概览	3
总方向	3
资源概览	4
其他信息	8
A. 决策机构	9
B. 行政领导和管理	11
C. 工作方案	13
次级方案 1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	14

* 由于技术原因于 2017 年 5 月 24 日重发。

** 核定方案预算摘要将作为 [A/72/6/Add.17](#) 印发。

*** [A/71/6/Rev.1](#)。



次级方案 2. 政策和方案活动.....	18
D. 方案支助	22
附件	
一. 2018-2019 年组织结构和员额分配情况	24
二. 为执行监督机构的相关建议而采取的后续行动总表.....	25
三. 列入 2016-2017 两年期但 2018-2019 不交付的产出	29

概览

表 17.1 财政资源

(美元)

2016-2017 年批款	15 089 700
新的和扩大的任务	1 305 700
其他变动	(99 600)
资源变动总额	1 206 100
秘书长为 2018-2019 年提出的数额 ^a	16 295 800

^a 按 2016-2017 年订正费率计算。

表 17.2 员额资源

	数目	职等
经常预算		
2016-2017 两年期核定数	45	1 个 USG、1 个 ASG、2 个 D-2、3 个 D-1、6 个 P-5、7 个 P-4、7 个 P-3、5 个 P-2/1、13 个 GS(OL)
新设员额	5	次级方案 1 下 1 个 P-5 和 1 个 P-4；次级方案 2 下 1 个 D-2、1 个 D-1 和 1 个 P-3
裁撤	(1)	次级方案 2 下 1 个 GS(OL)
2018-2019 两年期拟议数	49	1 个 USG、1 个 ASG、3 个 D-2、4 个 D-1、7 个 P-5、8 个 P-4、8 个 P-3、5 个 P-2/1、12 个 GS(OL)

注：各个图表中使用了下列缩写：ASG：助理秘书长；GS：一般事务人员；LL：当地雇员；NPO：本国专业干事；OL：其他职等；PL：特等；RB：经常预算；USG：副秘书长；XB：预算外。

总方向

- 17.1 该方案由联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)负责，其总方向是实现消除对妇女和女童的歧视；增强妇女权能；实现作为发展、人权、人道主义行动以及和平与安全的伙伴和受益者的妇女和男子之间的平等。关于设立妇女署作为一个综合实体的大会第 64/289 号决议提出该方案的方向。2018-2019 两年期拟议战略框架是按照妇女署战略计划提出的。
- 17.2 大会在第 64/289 号决议中，还参照《联合国宪章》、《北京宣言》和《行动纲要》及其 12 个重大关切领域、大会第二十三届特别会议的成果以及支持、处理和促进性别平等和增强妇女权能的适用联合国文书、标准和决议，规定了该方案工作框架。《消除对妇女一切形式歧视公约》是有关具体实现男女平等的主要国际人权条约。大会、经济及社会理事会和妇女地位委员会为规范性支助职能提供指导；大会、经济及社会理事会和执行局为业务活动提供指导。政府间决议和决定则为妇女署和联合国系统制定妇女与和平与安全议程。妇女署工作方案是基于普遍性

原则的。实现性别平等和增强妇女权能是妇女署的核心使命，其所有优先工作领域都涉及这项内容。

- 17.3 该方案推动实现性别平等和增强妇女权能方面的国际商定发展目标。该方案通过性别平等主流化和《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》(见大会第 69/313 号决议附件)，特别支持执行关于实现性别平等、增强所有妇女和女童的权能的可持续发展目标 5 以及所有其他目标的性别层面，认识到性别平等和增强所有妇女和女童的权能对实现所有层面的可持续发展是至关重要的。
- 17.4 在 2018-2019 两年期，预期该方案将继续把努力集中在下列六个战略计划目标上：(a) 增强妇女在涉及其生活的所有领域的领导力和参与，包括政治和经济领域；(b) 使妇女更易于增强经济权能和获得各种机会，尤其是最受排斥的妇女、特别是贫穷妇女；(c) 防止和消除暴力侵害妇女和女童行为，并扩大幸存者获取服务的渠道；(d) 增强妇女在和平与安全及人道主义反应方面的领导力；(e) 在各级加强计划和预算对性别平等和增强所有妇女和女童的权能的敏感度；(f) 支持拟订关于性别平等和增强妇女权能的全球规范、政策和标准。
- 17.5 该方案在这些领域提供支持，因此将建立和加强战略伙伴关系，推动整个联合国系统更有效的协调、连贯一致和性别平等主流化，避免工作重复。该方案将提供全盘领导，加强协调机制，并将继续促进和加强联合国系统内对性别平等和增强妇女权能的问责，包括协助联合国实体执行联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划。
- 17.6 在 2018-2019 两年期，执行方案的战略侧重于将规范性支助、协调和业务支助结合起来，以确保联合国的支持在落实对性别平等和增强所有妇女和女童的权能的承诺方面产生更大影响。将通过以下方面实现该方案：根据各国的请求，扩大向会员国提供支助，以便实现性别平等和增强妇女权能以及性别平等主流化；增强规范工作与业务工作的连贯性；领导、协调和促进联合国系统在其关于性别平等和增强妇女权能的工作中的问责。支持将性别平等观念纳入整个联合国系统的主流是该方案战略的一个有机组成部分。

资源概览

- 17.7 本款 2018-2019 两年期重计费用前的拟议资源总额为 16 295 800 美元，与 2016-2017 两年期批款相比净增 1 206 100 美元(即 8%)。资源变动因两个因素而产生，即：(a) 新的和扩大的任务；(b) 其他资源变动。拟议资源数额用于充分、高效率、高成效地执行任务。
- 17.8 大会第 65/259 号决议请秘书长进一步说明妇女署为执行第 64/289 号决议第 75 段所述任务所开展的规范性政府间进程。这是为了具体说明妇女署的活动，包括行政、评价、协调、研究和分析政策等职能，是否支持或可否视为规范性政府间进程；业务性政府间进程和业务活动；或兼而有之。大会在同一决议中还决定为政府间规范制订工作提供服务所需要的资源由经常预算提供，并由大会批准；为政府间业务性工作和各级业务活动提供服务所需要的资源由自愿捐款供资，并由执行局批准。大会又请秘书长列入因该决议第 8 段要求提供资料而产生的必要预算拨款，以确保所需财政资源有适当供资来源，包括高级员额的供资来源。

- 17.9 根据大会的上述要求，对履行政府间规范性支助职能的员额进行了分析。审查的结论是，所有目前由经常预算供资的 45 个员额都在按照提高妇女地位和性别平等问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室在联合国妇女署设立前的最初宗旨，履行政府间规范性支助职能。此外，分析表明，在许多情况下，预算外资金用于支持妇女署规范性职能。
- 17.10 目前由经常预算供资的员额向政府间机构提供实质性支助和投入，促进有关性别平等和增强妇女权能问题的成功审议；为妇女地位委员会及其主席团以及大会、经济及社会理事会和可持续发展问题高级别政治论坛提供支助，并为支持落实《2030 年议程》和可持续发展目标的政策制订工作提供实质性投入；在性别问题上为经济及社会理事会和大会等政府间机构提供支助。这些员额还制定和监督战略的执行，促进妇女署在领导、协调和推广联合国系统在全球、区域和国家各级性别平等和增强妇女权能方面工作的问责制的作用；为妇女署在整个联合国系统促进和监测性别均衡和性别平等主流化的工作提供支助；为通过联合国系统的工作促进性别均衡以及促进和监测性别平等主流化战略提供支助；为编写秘书长关于将性别平等纳入联合国系统主流的年度报告提供支助；向机构间妇女和性别平等网络及其工作小组提供支助；支持有关执行联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查的规范性政府间进程，特别是关于性别平等的部分。
- 17.11 此外，由经常预算供资的员额促进和推动妇女署与民间社会的互动；制定与民间社会组织、妇女组织和网络的伙伴关系战略，并促进非政府组织参与妇女地位委员会的工作。最后，经常预算员额通过研究和分析、技术指导、知识管理、培训和能力建设、伙伴关系和全球方案提供实质性投入；负责执行妇女署的规范支持和协调职能，特别是有关《北京宣言》和《行动纲要》及其后的政府间成果、其后续行动和执行情况方面的范围广泛的性别平等问题政策分析；拟订政策备选方案和建议，并编写有关报告；向联合国高级官员提供政策咨询意见；通过出版物开展宣传活动。
- 17.12 鉴于上述情况，对相关职能进行了一次分析，以确定目前由预算外资源供资、直接有助于妇女署规范性政府间工作的员额。这一分析工作是在对各司人员配置表、职能、工作计划、职务说明和资金来源进行内部审查的基础上进行的，确定了履行规范性政府间职能的 5 个员额，如下：次级方案 1 下政府间支助、协调和战略伙伴关系局 2 个员额(1 个 P-5 和 1 个 P-4)；次级方案 2 下政策司 3 个员额(1 个 D-2、1 个 D-1 和 1 个 P-3)，以支持妇女领导和治理、妇女与和平与安全、消除暴力侵害妇女行为、研究和数据、艾滋病毒/艾滋病、促进性别平等的预算以及统计和监测。因此，根据大会第 65/259 号决议，如上文第 17.8 段所述，拟议设立上文确定的 5 个员额。
- 17.13 表 17.3 至 17.5 列示资源分配情况。

表 17.3 按构成部分开列的财政资源

(千美元)

(1) 经常预算

构成部分	2014- 2015 年 支出	2016- 2017 年 批款	资源变动							重计费用 前共计	重计 费用	2018- 2019 年 估计数
			技术调整 (非经常 性两年期 员额经费)	新的和扩 大的任务	在款次 内和(或) 款次间	其他	资源 总额	百分比				
A. 决策机构	237.3	255.2	—	—	—	—	—	—	—	255.2	10.0	265.2
B. 行政领导和管理	1 211.8	1 685.0	—	—	—	—	—	—	—	1 685.0	53.2	1 738.2
C. 工作方案												
1. 政府间支助和战略伙伴 关系	6 477.0	6 931.0	—	425.6	11.6	—	437.2	6.3	7 368.2	221.8	7 590.0	
2. 政策和方案活动	6 022.9	5 109.3	—	703.6	(11.6)	(99.6)	592.4	11.6	5 701.6	179.1	5 880.7	
小计, C	12 499.9	12 040.2	—	1 129.2	—	(99.6)	1 029.6	8.6	13 069.8	400.9	13 470.7	
D. 方案支助	1 208.3	1 109.3	—	176.5	—	—	176.5	15.9	1 285.8	41.0	1 326.8	
小计(1)	15 157.4	15 089.7	—	1 305.7	—	(99.6)	1 206.1	8.0	16 295.8	505.1	16 800.9	

(2) 预算外

	2014-2015 支出	2016-2017 估计数	2018-2019 估计数
A. 决策机构	1 500.3	1 615.7	1 615.7
B. 行政领导和管理	14 346.6	19 642.2	18 392.2
C. 工作方案			
1. 政府间支助和战略伙伴关系	24 470.2	25 044.1	23 794.1
2. 政策和方案活动	485 818.7	742 378.2	735 503.2
小计, C	510 288.9	767 422.3	759 297.3
D. 方案支助	64 804.2	91 319.8	90 694.8
小计(2)	590 940.0	880 000.0	870 000.0
(1)和(2)共计	606 097.4	895 089.7	886 800.9

表 17.4 员额资源

类别	常设员额		临时员额				共计			
			经常预算		其他摊款		预算外			
	2016-2017	2018-2019	2016-2017	2018-2019	2016-2017	2018-2019	2016-2017	2018-2019		
专业及以上职类										
副秘书长	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
助理秘书长	1	1	—	—	—	—	1	1	2	2
D-2	2	3	—	—	—	—	4	4	6	7
D-1	3	4	—	—	—	—	21	21	24	25
P-5	6	7	—	—	—	—	87	87	93	94
P-4/3	14	16	—	—	—	—	98	98	112	114
P-2/1	5	5	—	—	—	—	5	5	10	10
小计	32	37	—	—	—	—	216	216	248	253
一般事务人员										
特等	—	—	—	—	—	—	45	45	45	45
其他职等	13	12	—	—	—	—	123	123	136	135
小计	13	12	—	—	—	—	168	168	181	180
其他										
本国专业干事	—	—	—	—	—	—	78	78	78	78
小计	—	—	—	—	—	—	78	78	78	78
共计	45	49	—	—	—	—	462	462	507	511

表 17.5 按构成部分开列的资源分配情况

(百分比)

	经常预算	其他摊款	预算外
A. 决策机构			
1. 妇女地位委员会	1.6	—	—
2. 执行局	—	—	0.2
小计, A		1.6	—
B. 行政领导和管理	10.3	—	2.1
C. 工作方案			
1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	45.2	—	2.7

	经常预算	其他摊款	预算外
2. 政策和方案活动	35.0	—	84.6
小计, C	80.2	—	87.3
D. 方案支助	7.9	—	10.4
共计		100.0	—

新的和扩大的任务

- 17.14 如本报告第 17.8 至 17.12 段所述, 根据大会第 64/289 和 65/259 号决议以及行政和预算问题咨询委员会的有关建议(见 A/70/7, 第四.179 段), 数额为 1 305 700 美元的资源用于拟议设立的 5 个新员额(1 个 D-2、1 个 D-1、1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个 P-3)。

其他变动

- 17.15 资源变动反映所需资源净减少 99 600 美元, 原因是拟议裁撤一个一般事务(其他职等)员额(162 400 美元), 减少的资源由于其他工作人员费用项下用于高峰期所需的临时人员的费用增加 62 800 美元而部分抵消。费用减少归入工作方案下, 因次级方案 2 政策和方案活动的一些行政工作的计划重组和重新分配而产生。

预算外资源

- 17.16 2018-2019 两年期预算外资源的预计数额达 8.7 亿美元, 占所需资源总额的 98%。该估计数比 2016-2017 年估计数净减 1 000 万美元, 原因是预测收入减少。
- 17.17 妇女署预算外资源主要资助次级方案 2(政策和方案活动)的员额和非员额资源, 使妇女署能够加强努力, 消除对妇女和女童的歧视并实现性别平等, 特别是在发展、人权及和平与安全领域, 为此采取多种途径, 包括领导、协调和促进联合国系统在这些领域工作中的问责。预算外活动将继续支持: 编制出版物、技术文件和关于妇女问题的宣传材料; 向政府和非政府伙伴提供关于性别平等方面的技术合作、咨询服务和能力发展支助; 开发关于性别平等问题的知识产品和宣传工具, 并就该问题进行技术分析及举办培训讲习班; 扩大多项方案, 展示促进性别平等的可推广模式; 参与联合国国家工作队会议, 并召集性别平等倡导者参与战略规划进程; 提供技术专长, 加强 2018-2019 年所有联合国发展援助框架审查工作的性别平等方面。
- 17.18 妇女署收到现金和实物捐助, 这对于执行其任务仍然至关重要。在 2018-2019 两年期, 预计的实物捐助将提供免租金的房地, 估计价值为 2 896 380 美元。

其他信息

- 17.19 根据大会第 58/269 号决议, 确定用于监测和评价的资源估计为 14 377 100 美元, 包括由预算外资源供资的 14 316 000 美元和由经常预算供资的 61 000 美元。这包括相当于专业类 221 个工作月和一般事务类 48 个工作月的人员配置资源以及相关的非员额资源。

- 17.20 妇女署促进系统的方案规划、监测和报告以及评价的使用，以改善管理问责和业绩表现，促进有效地拟订方案。这包括为方案办公室制定年度工作计划，包括监测、评价和研究的计划；在制订新方案中使用评价结果；拟定管理层对评价建议的回应。
- 17.21 妇女署为评估问责制、决策和学习进行的评价支持成果的总交付。评价是评估全球、区域和国家各级的业务工作、妇女署开展的规范支助工作及其在联合国系统内的协调作用。根据其评价政策，妇女署进行两大类内部评价：整体评价，由独立的评价办公室在外部评价人员支持下进行；分散评价，由独立外部评价人员进行，并由方案办公室管理。
- 17.22 妇女署计划通过整体和分散评价计划进行评价。下一次 2018-2021 年整体评价计划将在 2017 年拟定。它将符合新的妇女署战略计划的评价需要。方案办公室将根据评价政策规定的范围规划并进行分散评价。
- 17.23 根据第 64/289 号决议，妇女署经大会授权主导、协调和促进联合国系统在性别平等和增强妇女权能方面的问责制。妇女署通过领导和支持机构间妇女和性别平等网络和联合国发展集团的性别平等工作队，在全球一级履行这一任务。妇女署通过计划和支持“性别平等和增强妇女权能全系统行动计划”的执行工作，在促进联合国系统性别平等工作的问责制方面发挥着至关重要的作用。在国家一级，妇女署的代表经常主持联合国国家工作队的性别平等专题小组。性别平等是联合国系统联合方案中最常见的主题。在行政一级，为降低成本，妇女署经常在财政和薪金等方面接受联合国开发计划署的服务。
- 17.24 印发出版物是工作方案的组成部分，并已在各个次级方案中予以审查。预计经常出版物和非经常出版物将按表 17.6 所列汇总数以及各个次级方案产出信息所列分配数印发。

表 17.6 出版物总表

	2014/15 年实际数			2016-2017 年估计数			2018-2019 年估计数		
	印刷	电子	印刷和电子	印刷	电子	印刷和电子	印刷	电子	印刷和电子
经常		4	—	1	7	—	1	7	—
非经常		—	—	—	—	—	—	—	—
共计		4	—	1	7	—	1	7	—

A. 决策机构

- 17.25 妇女署负责为妇女地位委员会和执行局提供实质服务。在经常预算下为妇女地位委员会编列了经费，在预算外资源下为执行局编列了经费。

妇女地位委员会

所需资源(重计费用前): 255 200 美元

- 17.26 1946 年，经济及社会理事会第 11(II)号决议决定设立妇女地位委员会，作为理事会的一个职司委员会。委员会就增进妇女在政治、经济、社会和教育领域的权利问题向理事会提出报告，并

就妇女权利领域应立即注意的问题向理事会提出建议。委员会成员最初为 15 名会员国代表，1951 年增至 18 名，1961 年增至 21 名，1966 年增至 32 名。理事会第 1989/45 号决议决定，1990 年将成员增至 45 名代表，由理事会选举，任期 4 年。委员会每年在纽约举行会议，会期为 10 个工作日。妇女地位委员会第六十二届和第六十三届会议分别定于 2018 年和 2019 年举行。

- 17.27 在联合国系统内，委员会在监测《北京宣言》和《行动纲要》执行情况和就此向经社理事会提出咨询方面发挥中心作用。委员会举行会议一个部长级部分，包括在平行会场举行高级别互动式圆桌会议、两次关于每届会议优先主题的互动式专家小组会议以及一次关于新出现问题的小组会议、一次审查上一届会议主题的互动式对话和其他高级别互动式对话。经社理事会第 76(V)、304(XI)和 1983/27 号决议责成秘书长编制一份关于妇女地位的机密和非机密来文清单，提交给委员会。

执行局

- 17.28 大会第 64/289 号决议决定设立执行局，负责监督妇女署的业务活动。执行局履行大会第 48/162 号决议附件一所述职能，同时考虑到第 64/289 号决议的规定。
- 17.29 执行局由 41 名成员组成，依惯例由经济及社会理事会选举产生，任期三年。执行局每年在纽约举行会议，并通过经社理事会实质性会议每年向大会报告执行局的方案和活动。
- 17.30 决策机构的资源分配情况见表 17.7。

表 17.7 所需资源：决策机构

	资源(千美元)		员额	
	2016-2017	2018-2019 (重计费用前)	2016-2017	2018-2019
经常预算				
非员额	255.2	255.2	—	—
小计	255.2	255.2	—	—
预算外	1 615.7	1 615.7	—	—
共计	1 870.9	1 870.9	—	—

- 17.31 255 200 美元用作妇女地位委员会 45 名成员参加将在纽约举行的第六十二和六十三届会议的旅费。
- 17.32 1 615 700 美元预算外资源将用于 2018-2019 两年期间会议服务，包括文件编制、翻译和会议设施，为执行局的会议提供支助。

B. 行政领导和管理

所需资源(重计费用前): 1 685 000 美元

- 17.33 主管妇女署副秘书长办公室由副秘书长前沿办公室和评价办公室组成。尽管人力资源主任现在向副秘书长报告工作,但人力资源办公室的行政工作保持在方案支助部门之内,因为同以往两年期一样,其职能和目标与方案支助直接挂钩。副秘书长负责全面领导和管理妇女署执行任务及核定的工作方案。副秘书长在与促进性别平等和增强妇女权能有关的所有问题上向秘书长和常务副秘书长提出政策建议,参与联合国系统行政首长协调理事会的工作,并领导、协调和促进联合国系统在性别平等和增强妇女权能工作中的问责制。副秘书长还倡导在最高级别促进性别平等和增强妇女权能,并牵头加强与所有相关利益攸关方的伙伴关系,推进工作方案。
- 17.34 副秘书长办公室的核心职能是:(a) 协助和支持副秘书长对妇女署进行通盘行政领导和管理,包括规划、协调、管理和评估妇女署的工作方案;(b) 促进在落实组织优先事项、工作计划和行政事项方面的部门间合作;(c) 确保及时执行决定和协调各组织单位为该办公室活动提供的投入。主管政府间支助、协调和战略伙伴关系助理秘书长和主管政策和方案助理秘书长负责向副秘书长提供协助。
- 17.35 副秘书长办公室协调和指导支助工作,支持政府间进程、外地业务活动以及联合国系统各实体的工作协调,这些实体正在协力将适当处理性别平等问题的对策纳入全球、区域和国家各级工作方案的主流。该办公室还将提供战略政策支助,并协助管理与会员国、联合国系统成员和民间社会的沟通工作。此外,该办公室协调各组织努力进行宣传,扩大伙伴关系,并抓住新的机会促进性别平等和增强妇女权能,包括执行《2030 年议程》和《亚的斯亚贝巴行动议程》,因其涉及规范性支助、业务和协调职能。
- 17.36 评价办公室执行妇女署的评价政策和战略。该办公室还将借鉴妇女署和其他部门的良好做法,并遵循联合国评价小组的各项准则,对中央评价和分散评价提供指导和支持。
- 17.37 评价办公室侧重于四个战略工作领域:(a) 进行整体评价和建立有效的整体评价制度;(b) 加强分散评价文化和制度,以加强问责和改进方案拟订工作;(c) 主导联合国对促进性别平等评价工作的协调,以实现全系统问责;(d) 支持在促进性别平等的评价方面的国家评价能力建设。
- 17.38 2014-2015 年,妇女署进行了 56 项评价,其中包括 7 项整体评价研究和 49 项分散评价。这些评价结果用于改进妇女署战略规划和新方案拟定的工作。为了提高透明度、加强问责制和知识共享,在全球问责与评价使用跟踪系统上公开与会员国共享评价报告。
- 17.39 2016-2017 年,评价办公室将完成 6 项整体评价。为了加强评价的质量和使用,妇女署将执行全球评价报告的评估和分析系统,并将继续公布所有关于全球问责和跟踪评价使用情况的系统的评价报告。

表 17.8 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：确保充分执行法定任务，遵守联合国工作方案和工作人员管理的各项政策和程序

秘书处预期成绩	绩效指标	业绩计量				
		2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013	
(a) 工作方案得到有效管理	方案交付率不低于 80%	目标	80	80	80	80
		估计数		80	80	80
		实际数			80	80
(b) 及时提交相关政府间机构会议所需文件	及时提交文件的百分比	目标	100	90	90	90
		估计数		90	90	90
		实际数			90	90
(c) 在本组织差旅费用方面实现增效	在差旅开始至少两周前购买机票的百分比提高	目标	100			
		估计数				
		实际数				

外部因素

17.40 目标和预期成绩有望实现，前提是国家一级的政府和非政府对口单位继续将性别平等和增强妇女权能问题定为优先事项；会员国继续致力于为妇女署提供充足资源，以加强性别平等和增强妇女权能工作。

产出

17.41 在 2018-2019 两年期，将交付以下产出：

产出	数目
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算和预算外)	
执行局	
为会议提供实质性服务：	
1. 执行局的会议	20
会议文件：	
2. 年度工作计划草案	2
3. 拟议临时议程和工作计划	6
4. 副秘书长兼联合国促进性别平等和增强妇女权能署执行主任的年度报告	2
5. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署评价职能报告	2
6. 内部审计和调查活动报告	2

产出	数目
7. 审计咨询委员会的报告	2
8. 执行局会议报告	6
9. 妇女署 2020-2021 两年期综合预算估计数	1
其他实务活动(经常预算和预算外)	
技术材料:	
10. 执行局要求的简报文件和技术情况介绍会	16

17.42 行政领导和管理的资源分配情况见表 17.10。

表 17.10 所需资源：行政领导和管理

类别	资源(千美元)		员额	
	2016-2017	2018-2019(重计费用前)	2016-2017	2018-2019
经常预算				
员额	1 685.0	1 685.0	4	4
小计	1 685.0	1 685.0	4	4
预算外				
	19 642.2	18 392.2	14	14
共计	21 327.2	20 077.2	18	18

17.43 员额经费项下编列 1 685 000 美元，用于续设副秘书长办公室的 4 个员额(1 个副秘书长、1 个 D-2、1 个 P-5 和 1 个一般事务(其他职等))。

17.44 2018-2019 两年期间，预计预算外资源为 18 392 200 美元，用作 14 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、4 个 P-4、4 个 P-3 和 4 个一般事务(3 个特等和 1 个其他职等))的经费和非员额资源，以协助妇女署进行整体行政领导和管理，包括妇女署工作方案/战略计划的规划、协调、管理和评估，以及交付上文表 17.9 中具体说明的产出。减少 1 250 000 美元与预计收入的减少有关。

C. 工作方案

17.45 按次级方案开列的资源分配情况见表 17.11。

表 17.11 按次级方案开列的所需资源

	资源(千美元)		员额	
	2016-2017	2018-2019 (重计费用前)	2016-2017	2018-2019
经常预算				
1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	6 931.0	7 368.2	21	23
2. 政策和方案活动	5 109.2	5 701.6	17	19

	资源(千美元)		员额	
	2016-2017	2018-2019	2016-2017	2018-2019
		(重计费用前)		
小计	12 040.2	13 069.8	38	42
预算外	767 422.3	759 297.3	398	398
共计	779 462.5	772 367.1	436	440

次级方案 1

政府间支助、协调和战略伙伴关系

所需资源(重计费用前): 7 368 200 美元

- 17.46 政府间支助、协调和战略伙伴关系局对本次级方案负实质性责任。该局最近调整了结构,目前由四个单位组成:政府间支助司;联合国系统协调司;战略伙伴关系、宣传和传播司;民间社会科。本次级方案将按 2018-2019 年期间两年期方案计划方案 14 次级方案 1 详述的战略予以执行。

表 17.12 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标: 加强实现性别平等和增强妇女权能, 包括妇女充分享有人权

秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量				
			两年期	2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013
(a) 妇女署加强对政府间机构, 尤其是妇女地位委员会活动的支持, 以促进性别平等和增强妇女权能, 包括适当将性别平等观点纳入各自活动领域	(一) 应会员国请求, 为支持其参与政府间机构、尤其是妇女地位委员会的审议工作的活动数目增加	目标		30	32	29	—
		估计数			30	29	26
		实际数				27	26
	(二) 更多政府间机构将性别平等观点纳入其活动领域, 包括因妇女署努力的结果而这样做	目标		4	4	—	—
		估计数			4	—	—
		实际数				—	—
	(三) 妇女署根据关于分发文件的相关规则和条例及时提交供妇女地位委员会等相关政府间机构审议的必要文件的高百分比得到保持	目标		90	90	90	—
		估计数			90	90	90
		实际数				99	90
(b) 按照经济及社会理事会第 1996/31 号决议的规定加强妇女署对非政府组织推动妇女地位委员会工作的支持	妇女署为支持获经济及社会理事会认可的非政府组织推动妇女地位委员会工作的活动数目增加	目标		20	18	16	—
		估计数			18	16	14
		实际数				28	14

秘书处预期成绩	绩效指标	业绩计量					
		两年期	2018-2019	2016-2017	2014-2015	2012-2013	
(c) 联合国系统各实体将性别平等观点纳入主流以及以连贯一致的方式在联合国系统的政策和方案中采取针对性措施增强妇女权能的能力得到加强	(一) 在妇女署支持下将性别平等观点纳入其政策和方案的联合国实体的数目	目标	40	40	30	20	
		估计数		40	30	20	
		实际数			30	20	
	(二) 妇女署在联合国系统各实体中倡导和(或)协助采取的将性别平等观点纳入其执行工作的人力资源政策措施数目	目标	5	10	5	5	
		估计数		10	5	5	
		实际数			5	5	
	(d) 建立伙伴关系以通过提高认识而加快实现性别平等和增强妇女权能的能力得到加强	(一) 媒体和社交媒体报道妇女署旨在促进性别平等和增强妇女权能的方案工作的百分比增加	目标	19			
			估计数				
			实际数				
(二) 妇女署与民间社会及其他利益攸关方一起制订在全球范围内促进推动性别平等和增强妇女权能的活动数目增加		目标	10				
		估计数					
		实际数					
(三) 作为对妇女署的自愿捐款所调动的资源数额增加(数百万美元)		目标	870	750	700	993	
		估计数		880	528	530	
		实际数			652	497	

外部因素

17.47 本次级方案有望实现目标和预期成绩，前提是会员国和联合国系统各实体将性别平等问题和增强妇女权能定为优先事项；会员国继续致力于为加强联合国系统有关性别平等和增强妇女权能的工作拨付充足资源。

产出

17.48 在 2018-2019 年两年期，将交付以下产出：

表 17.13 产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
大会	
为会议提供实质性服务：	
1. 第二委员会正式会议	2

产出	数量
2. 第二委员会非正式会议	10
3. 第三委员会正式会议	10
4. 第三委员会非正式会议	20
会议文件:	
5. 采取措施贯彻落实第四次妇女问题世界会议和大会第二十三届特别会议成果及其进展情况	1
6. 提高联合国系统中妇女的地位	1
安全理事会	
为会议提供实质性服务:	
7. 关于妇女与和平与安全的正式会议	6
经济及社会理事会	
为会议提供实质性服务:	
8. 全体会议	2
会议文件:	
9. 将性别平等观点纳入联合国系统所有政策和方案的主流	2
妇女地位委员会	
为会议提供实质性服务:	
10. 妇女地位委员会主席团不限成员名额协商会	4
委员会执行其工作安排的会议:	
11. 部长级部分	12
12. 一般性讨论	12
13. 优先主题	2
14. 新出现的问题	2
15. 审查主题	6
16. 商定结论的谈判	20
17. 其他项目(来文工作组开幕/闭幕会议, 闭幕会议上通过决议, 等等)	6
会议文件:	
18. 附加说明的临时议程和拟议的工作安排	2
19. 拟议工作安排	2
20. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署的规范制订工作	2
21. 关于妇女地位委员会今后会议优先主题的提议	1
22. 妇女地位委员会对经济及社会理事会和可持续发展问题高级别政治论坛工作的贡献	2
特设专家组:	
23. 进行互动式对话, 以评价妇女地位委员会前一届会议优先主题商定结论的执行进展情况	4
24. 关于履行以往对妇女地位委员会优先主题所作承诺的经验教训和最佳做法的部长级圆桌会议、互动式对话和小组讨论会	14

产出	数量
25. 关于新出现的问题、趋势以及处理影响妇女境况或男女平等问题的新方式的互动式对话	2
26. 性别平等主流化问题专家协商会议	1
27. 提高联合国系统中妇女的地位	1
其他实务活动(经常预算和预算外)	
经常出版物:	
28. 网络(妇女地位协调中心)	6
特别活动:	
29. 关于性别平等观点纳入规范性政府间进程问题的小组讨论、利益攸关方论坛、协商会议和情况介绍会、包括关于移民与可持续发展目标的会议	8
30. 关于促进性别平等的气候行动选定问题的专家协商会议	2
31. 全球消除暴力侵害妇女行为宣传运动	1
为外部用户编写的技术材料:	
32. 提高联合国系统内妇女地位的工具	1
关于下列内容的报告:	
33. 性别平等主流化问题专家协商会议	1
34. 提高联合国系统中的妇女地位问题专家协商会议	1
35. 关于联合国系统内部性别均等的预测	1
36. 关于针对每一指标的性别平等和增强妇女权能全系统行动计划执行情况的良好做法汇编	1
37. 用于制定性别平等政策的最新指导	
38. 关于联合国系统内性别均等的性别平等战略模板	1
管理并维护:	
39. 有关规范性政府间进程的妇女署网站	1
40. 管理妇女观察网站	1
国际合作和机构间协调与联络(经常预算和预算外)	
41. 机构间妇女和性别平等网络	2
42. 关于性别平等和增强妇女权能的协商会议	10
43. 机构间网络会议报告	2

17.49 次级方案 1 的资源分配情况见表 17.14。

表 17.14 所需资源：次级方案 1

类别	资源(千美元)		员额	
	2016-2017	2018-2019 (重计费用前)	2016-2017	2018-2019
经常预算				
员额	6 634.5	7 058.1	21	23

类别	资源(千美元)		员额	
	2016-2017	2018-2019 (重计费用前)	2016-2017	2018-2019
非员额	296.5	310.1	—	—
小计	6 931.0	7 368.2	21	23
预算外	25 044.1	23 794.1	35	35
共计	31 975.1	31 162.3	56	58

- 17.50 员额资源数额为 7 058 100 美元,增加了 423 600 美元,将用于续设 21 个员额(1 个助理秘书长、1 个 D-2、2 个 D-1、3 个 P-5、4 个 P-4、1 个 P-3、3 个 P-2 和 6 个一般事务(其他职等))以及拟议设立的 2 个员额(1 个 P-5 和 1 个 P-4)。所增加的 423 600 美元系增设 2 个新员额的费用。
- 17.51 拟设这 2 个员额,作为职能变化的一个环节,以此确定能够促进妇女署根据大会第 64/289 和 65/259 号决议开展的政府间规范性工作的员额。
- 17.52 非员额资源数额为 310 100 美元,将用于其他工作人员费用、咨询人、专家、工作人员差旅、订约承办事务、招待费以及用品和材料。净增加的 13 600 美元细目如下:(a) 设立两个新员额的相关费用(2 000 美元);(b) 从次级方案 2 调入 2 名咨询人的费用(11 600 美元),2 名咨询人将提供技术投入,介绍如何在全球移民和气候变化方面加强对性别平等问题的关注,评估如何加强对建设一个促进性别平等的民间社会运动的支持,并支持其推动妇女地位委员会等政府间进程。
- 17.53 2018-2019 两年期预计预算外资源数额为 23 794 100 美元,用于 35 个员额(1 个 D-2、3 个 D-1、6 个 P-5、4 个 P-4、14 个 P-3、2 个 P-2 和 5 个一般事务类(其他职等))的经费,以及下列工作的非员额资源:与政府间机构和进程接触并向其提供支助,促进将性别平等问题纳入讨论和成果中;与民间社会组织加强协商并向其提供支助,使之参加政府间进程,为此采取加强外联、资助和能力建设等方式;对联合国系统性别平等主流化工作进行全系统协调;对联合国系统妇女地位以及履行《北京宣言》和《行动纲要》其他任务的情况进行全系统协调和监测。经费减少了 1 250 000 美元,原因是预计的收入减少。

次级方案 2

政策和方案活动

所需资源(重计费用前): 5 701 600 美元

- 17.54 政策和方案局对本次级方案负实质性责任。该局由政策司和方案司组成。本次级方案将按 2018-2019 两年期方案计划方案 14 次级方案 2 详述的战略予以执行。

表 17.15 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：加紧努力，促进消除对妇女和女童的歧视，特别在发展、人权以及和平与安全等领域实现性别平等，途径包括领导、协调和推动对联合国系统这方面工作的问责

秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			两年期	2018-2019	2016-2017	2014-2015
(a) 妇女署的政策支持得到增强，以促进充分和有效地执行《北京行动纲要》、大会第二十三届特别会议成果、《消除对妇女一切形式歧视公约》以及促进性别平等、增强妇女权能和提高妇女地位的其他联合国文书、标准和决议	妇女署应会员国请求为执行《北京宣言》和《行动纲要》、大会第二十三届特别会议成果、《消除对妇女一切形式歧视公约》以及促进性别平等和增强妇女权能的其他联合国文书、标准和决议而在国家和区域两级采取和(或)支持的政策和行动数目增加	目标数	60	57	60	—
		估计数		57	60	57
		实际数			94	57
(b) 妇女署能力增强，可应会员国、促进性别平等的国家机制、服务提供机构和民间社会组织请求提供有效支助，推动性别平等和增强妇女权能，并保护妇女的人权	妇女署应会员国请求为促进性别平等的国家机制、服务提供机构和民间社会组织开展的加强能力发展活动数目有所增加	目标数	94	93	92	—
		估计数		93	92	91
		实际数			94	91
(c) 在国家一级领导和协调联合国系统应会员国请求支助会员国履行消除对妇女和女童的歧视、增强妇女权能和实现性别平等承诺的能力得到提高	(一) 在妇女署参与和(或)援助下拟订和执行的联合国国家一级发展框架和方案数目增加	目标数	55	50	40	—
		估计数		50	40	40
		实际数			50	40
(二) 有更多的联合国国家工作队 在妇女署的支助下 执行性别平等和增强妇女权能的业绩指标	(二) 有更多的联合国国家工作队 在妇女署的支助下 执行性别平等和增强妇女权能的业绩指标	目标数	30	25	20	17
		估计数		20	20	20
		实际数			14	20

外部因素

17.55 本次级方案有望实现目标和预期成绩，前提是会员国和联合国系统各实体将性别平等问题和增强妇女权能定为优先事项；会员国及全球和国家两级的对口非政府组织在其方案中继续致力于并优先注重性别平等和增强妇女权能；会员国继续致力于提供充足资源，加大联合国系统在性别平等和增强妇女权能问题上的工作力度。

产出

17.56 在 2018-2019 年两年期，将交付以下产出：

表 17.16 产出类别和最后产出

产出	数量
为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)	
大会	
会议文件:	
1. 改善农村地区妇女的境况	1
2. 加紧努力消除一切形式的暴力侵害妇女行为	1
3. 暴力侵害移民女工的行为	1
4. 贩运妇女和女童	1
5. 妇女参与发展	1
6. 加强全球消除残割女性生殖器做法的努力	1
7. 《关于妇女在发展中的作用的世界概览》	1
安全理事会	
会议文件:	
8. 秘书长关于妇女与和平与安全的报告	2
妇女地位委员会	
会议文件:	
9. 妇女地位委员会优先专题高级别圆桌会议讨论指南	2
10. 有关妇女地位的机密来文清单	2
11. 关于委员会多年工作方案所确定的审查主题的报告	2
12. 关于委员会多年工作方案所确定的优先主题的报告	2
13. 巴勒斯坦妇女状况和向巴勒斯坦妇女提供援助	2
14. 释放在武装冲突中被劫持为人质的妇女与儿童, 包括那些后来被囚禁者	1
15. 妇女、女童与艾滋病毒/艾滋病	1
特设专家组会议:	
16. 筹备妇女地位委员会第六十三届会议的优先主题/议题	1
17. 筹备妇女地位委员会第六十四届会议的优先主题/议题	1
18. 编写《关于妇女在发展中的作用的世界概览》	1
19. 编写《世界妇女的进步》	1
其他实务活动(经常预算和预算外)	
经常出版物:	
20. 《世界妇女的进步》	1
21. 联合国制止暴力侵害妇女行为的活动清单	1
技术材料:	
22. 维护和管理暴力侵害妇女行为全球数据库	1

产出	数量
23. 执行安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议的知识材料和导则	1
24. 关于妇女地位委员会决定的优先主题/问题的专家组会议的报告	2
25. 支持网络平台的落实, 以促进关于性别平等筹资、妇女的政治参与、性别平等以及艾滋病毒/艾滋病问题的学习和知识	1
26. 2018-2019 年支持在所有联合国发展援助框架内加强性别平等层面的技术专门知识、对联合国国家工作队的参与以及性别平等专题小组的领导/协调	1
技术合作(预算外)	
咨询事务:	
27. 向政府、私营部门和非政府组织提供关于妇女购置资产(土地、财产、机械和生产性投资)及进入金融市场和获得服务的指导文件和技术支助	1
技术援助:	
28. 应各国政府请求向它们和非政府组织提供技术援助, 以制订国家和地方各级对性别问题有敏感认识的发展计划	1
29. 为加强国家妇女机制在制定、执行和监测性别平等政策、战略和行动计划中的作用而提供技术援助	1
30. 提供支持执行妇女与和平与安全议程的技术援助, 包括国家一级的援助, 以制定和执行关于妇女与和平与安全的国家行动计划	1
31. 应请求向财政、规划和妇女事务部提供技术援助, 以便将性别平等观点纳入宏观经济政策和社会保护制度, 并解决体面工作和护理经济, 促进实现可持续发展目标	2
培训班、讨论会和讲习班:	
32. 与联合国各实体和其他相关伙伴密切协作, 推出培训工具、指导文件、宣传运动, 以加强妇女在国家 and 地方两级的政治参与	1
33. 与维持和平行动部、负责冲突中性暴力问题秘书长特别代表和联合国制止冲突中性暴力行动结成合作伙伴, 为维和人员开展预防冲突中性暴力行为的部署前情景模拟培训	1
34. 性别平等同业交流群培训, 目的是促进关于性别平等培训关键问题的讨论, 并分享关于良好做法和创新工具的信息	1
35. 为政府对对应部门和有关伙伴提供关于宏观经济和性别问题的培训课程, 旨在建立一个同业交流群	1
能力发展:	
36. 通过支持国家机构和感染艾滋病毒和艾滋病妇女网络, 将性别平等纳入与艾滋病毒和艾滋病有关的国家战略(包括国家发展战略、国家艾滋病毒和艾滋病战略计划和性别平等行动计划)	1
37. 与联合国粮食及农业组织、国际农业发展基金和世界粮食计划署密切协作, 通过编制指导文件和宣传工具, 支持国家伙伴在国家 and 地方两级扩大农村妇女的经济权能	1
实地项目:	
38. 审查“无暴力侵害妇女和女童现象的平安城市”的创建(开罗、莫尔兹比港和基多)	1
39. 在更多国家提升根据“安全城市和安全公共空间倡议”形成的工具和做法	1

17.57 次级方案 2 的资源分配情况见表 17.17。

表 17.17 所需资源：次级方案 2

类别	资源(千美元)		员额	
	2016-2017	2018-2019(重计费用前)	2016-2017	2018-2019
经常预算				
员额	4 810.8	5 349.0	17	19
非员额	298.4	352.6	—	—
小计	5 109.2	5 701.6	17	19
预算外	742 378.2	735 503.2	363	363
共计	747 487.4	741 204.8	380	382

- 17.58 员额资源数额为 5 349 000 美元，增加了 538 200 美元，用于政策和方案局续设 16 个员额(1 个 D-1、2 个 P-5、3 个 P-4、4 个 P-3、2 个 P-2 和 4 个一般事务(其他职等))；拟裁撤 1 个一般事务(其他职等)员额；拟议设立 3 个新员额(1 个 D-2、1 个 D-1 和 1 个 P-3)。经费增加的原因是拟议设立三个新员额(1 个 D-2、1 个 D-1 和 1 个 P-3)，但又因拟议裁撤 1 个一般事务(其他职等)员额而部分抵消。
- 17.59 拟设这 3 个新员额，作为职能分析的一个环节，以此确定能够促进妇女署根据大会第 64/289 和 65/259 号决议开展的政府间规范性工作的员额。
- 17.60 非员额资源数额为 352 600 美元，用于其他工作人员费用、咨询人、专家、工作人员差旅、订约承办事务以及用品和材料。净增加 54 200 美元，其细目如下：(a) 拟议设立 3 个新员额的相关非员额资源(3 000 美元)；(b) 高峰期所需的一般临时人员，以部分地弥补 1 个一般事务(其他职等)员额的拟议裁撤(62 800 美元)；(c) 向次级方案 1 调拨用于 2 名咨询人的费用 11 600 美元。
- 17.61 2018-2019 两年期，预计预算外所需资源为 735 503 200 美元，用作 363 个员额(1 个助理秘书长、2 个 D-2、15 个 D-1、75 个 P-5、37 个 P-4、17 个 P-3、2 个 P-2、29 个一般事务(特等)、107 个一般事务(其他职等)和 78 个本国专业干事)的经费以及非员额资源，以支持会员国执行本国承诺，消除对妇女和女童的歧视，增强妇女权能，实现男女平等，使其成为发展、人权、人道主义行动、和平与安全的伙伴和受益人。经费减少 6 875 000 美元，原因是预计的收入减少。

D. 方案支助

所需资源(重计费用前)：1 285 800 美元

- 17.62 这个领域的实质性责任由妇女署管理和行政司承担。该司将在人力资源、财务和预算、行政事务、采购和设施管理、信息技术服务、安保、业务监督和问责制以及审计等领域，协助副秘书长履行职责。该司还为执行妇女署的方案活动提供行政和业务支助。
- 17.63 方案支助的资源分配情况见表 17.18。

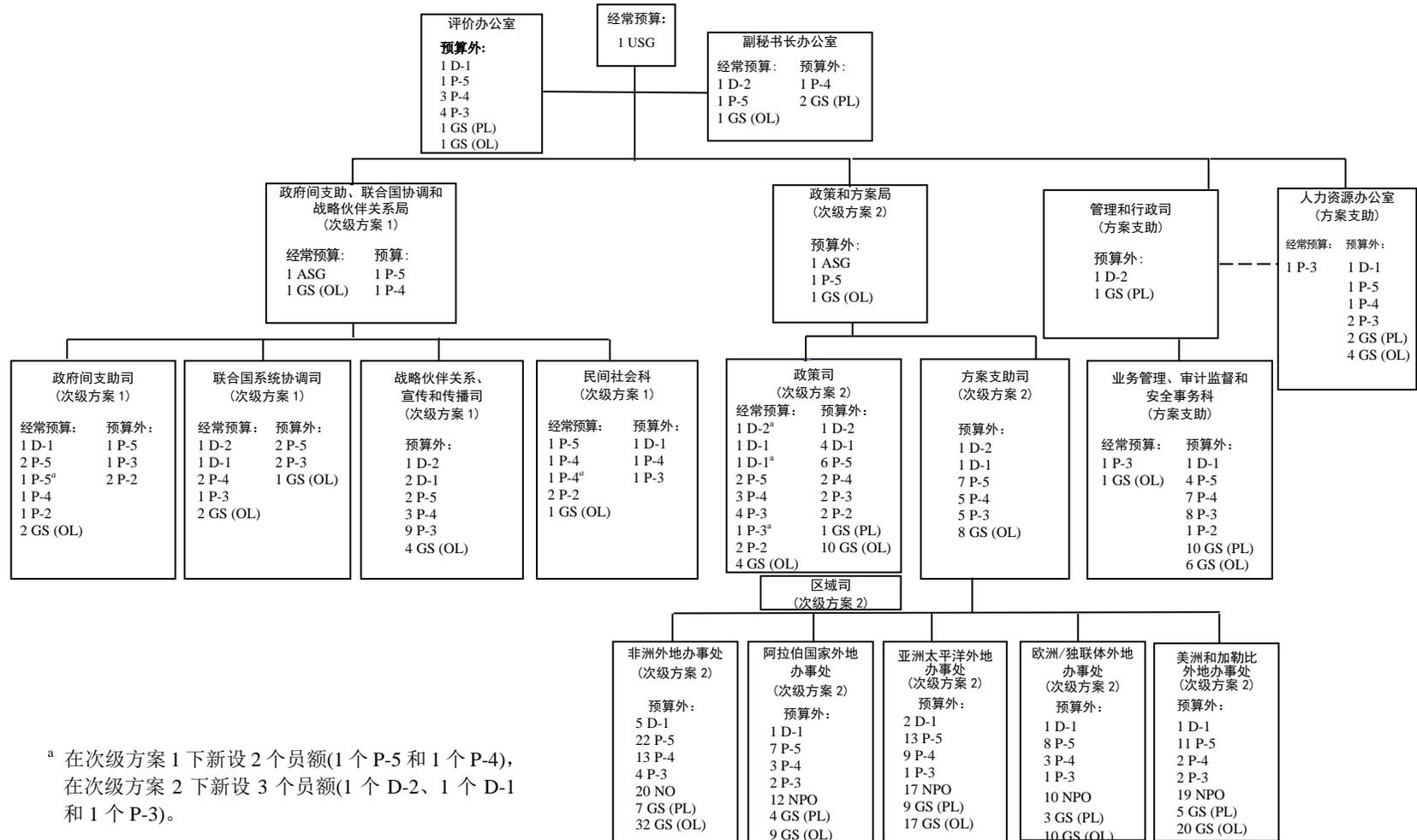
表 17.18 所需资源：方案支助

类别	资源(千美元)		员额	
	2016-2017	2018-2019(重计费用前)	2016-2017	2018-2019
经常预算				
员额	748.0	748.0	3	3
非员额	361.3	537.8	—	—
小计	1 109.3	1 285.8	3	3
预算外	91 319.8	90 694.8	50	50
共计	92 429.1	91 980.6	53	53

- 17.64 员额资源数额为 748 000 美元,用作续设 3 个员额(2 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))的经费。
- 17.65 非员额资源数额为 537 800 美元,用于其他工作人员费用、订约承办事务和一般业务费用。经费净增加 176 500 美元,用于拟设的 5 个新员额所涉的房地租金和通信费用。
- 17.66 2018-2019 两年期,预计预算外资源数额为 90 694 800 美元,用作 50 个员额(1 个 D-2、2 个 D-1、5 个 P-5、8 个 P-4、10 个 P-3、1 个 P-2、13 个一般事务(特等)和 10 个一般事务(其他职等))的经费以及非员额资源,用于管理和行政司在人事、财务和一般行政等领域协助副秘书长履行职责。经费减少 625 000 美元,原因是预计的收入减少。

附件一

2018-2019 年组织结构和员额分配情况



^a 在次级方案 1 下新设 2 个员额(1 个 P-5 和 1 个 P-4), 在次级方案 2 下新设 3 个员额(1 个 D-2、1 个 D-1 和 1 个 P-3)。

附件二

为执行监督机构的相关建议而采取的后续行动总表

建议简述	为执行建议采取的行动
<p>审计委员会(A/71/5/Add.12, 第二章)</p> <p>审计委员会建议妇女署：(a) 进一步明确对无法收回的预付款的尽责注销程序；(b) 确保项目管理人员将长期未清偿预付款作为重点金融风险领域；(c) 加强对工作人员和执行伙伴的培训，让其了解已签署项目合作协议的条款和条件，掌握如何使用出资授权和支出证明表，学习如何应用关于向合作伙伴预付现金和支付其他拨款的政策(第 13 段)。</p>	<p>妇女署以《方案和业务手册》对于注销无法收回的预付款设置了政策，包括尽责程序。</p> <p>对于长期未清偿预付款的责任追究已作为执行局新的年度管理计划的一部分纳入方案司的主要业绩指标之中。</p> <p>2015 年妇女署采取了若干纠正措施，如：经常举行工作人员网络研讨会的培训，介绍对于所有办事处和部门的出资授权和支出证明表的政策和使用方式；对 10 个国家办事处进行了培训访问，并为西非和中部非洲、阿拉伯国家、东非和南部非洲、东亚和中亚以及拉丁美洲和加勒比的五个区域办事处举办了培训师培训课程；将处理清偿合作伙伴长期未清偿预付款的问题放在高度优先地位；修订关于向合作伙伴预付现金和支付拨款的政策，从而纳入对清偿无法收回的预付款的尽责处理；在 2016 年实施“自动生成的已过期的合作伙伴预付款报告”，向所有单位和部门提供，这将加强各办事处的后续行动。</p> <p>此外，目前正在最后审定《方案和业务手册》“合作伙伴能力评估”一章的修订，以加强伙伴甄选政策。</p>
<p>审计委员会建议妇女署确保：(a) 根据实际情况编制实地评价计划，以便把危机局势造成的取消或推迟降到最低限度或予以避免；(b) 设法应对在聘用合格国家咨询人方面遇到的挑战，以充分开展计划中的实地评价；(c) 充分执行已核准的国家办事处评价计划(第 18 段)。</p>	<p>妇女署致力于为评价职能提供充足的资源，这体现在对人力和财政资源的投资稳步增加。根据评价业绩监测报告和对评价职能的若干独立评估，就多数主要业绩指标而言，该职能已达到和超过预期。评价职能已实现了 2015 年已计划目标的 43%。有些评价被取消、改期或延迟了，主要原因是难以聘用合格的国家咨询人、资金不足、规划要求过高和存</p>

建议简述

为执行建议采取的行动

审计委员会建议妇女署加强外地的资产管理控制，为此应：(a) 继续开展资产管理方面的培训，解决所查明的问题；(b) 每月对资产管理报告进行中央监督审查，确保正确输入序列号；(c) 调查阿特拉斯模块软件控制为何不能防止同一业务单位出现重复序列号(第 22 段)。(注：妇女署将通知审计委员会，软件不允许在相同的业务单位内采用同一序号)。

妇女署同意审计委员会的建议，即应重新审视和审查现行《方案和业务手册》，以反映租赁物改良使用寿命政策实际用法上的变动(第 26 段)。

妇女署同意审计委员会关于改进聘用执行伙伴的能力评估程序的建议，为此要(根据评估标准)获取、审查和保留相关文件，以避免聘用能力不足的执行伙伴(第 31 段)。

审计委员会建议妇女署加快《方案和业务手册》的修订和相关业务流程审查，以便及时处理和澄清《方案和业务手册》附件 D(方案和项

在危机局势。关于(b)，2015 年启动的性别评价咨询人数据库 (<http://evalconsultants.unwomen.org>) 可公开查阅，其目的是将合格咨询人与需要在促进性别平等评估方面专长的妇女署办事处两者相联系，该数据库负责处理这项障碍。

持续地向资产协调人、采购人员和其他用户提供培训和标准作业程序材料。目前正对不动产、厂场和设备界面文件、系统日志记录进行每月核对，同时还对资产登记册进行每月审查。妇女署每月都集中审查资产登记册，并落实所有国家办事处更新阿特拉斯系统资产登记册中的序列号，大大减少了无序列号的资产数目。妇女署继续配合国家办事处确保所有资产的信息得到相应的更新。

妇女署租赁按“第一选择权”就延长租赁进行谈判，从而使租赁物改良的费用按较长的租期寿命计算折旧。妇女署对所有租赁均采用默认的 5 年租用期，附带选择权。如果妇女署不指望在租期过后依然对资本租赁项下认记的租赁资产保留控制，而且以后的租期没有适当的延期保障，对此妇女署就会调整使用的期限，使之与租约的期限相符。

对资产管理方案和业务手册进行了修订，以体现有关租赁物改良的资本化和核算方面政策的实施进程。管理和行政司司长于 2016 年 12 月 19 日批准了这一工作。

目前的妇女署《方案拟订和业务手册》正在修订中。手册规定评估在聘用非政府组织伙伴方面的技术和财政能力，而且规定，必须记录甄选过程和对伙伴能力的评估。

2016 年 12 月，妇女署已完成《方案和业务手册》的修订，其中包括提出选择执行伙伴提案的呼吁。此外，妇女署已将风险管理部分纳入

建议简述

为执行建议采取的行动

目制定)中的前后不一致和规定含糊不清问题(第 36 段)。

提案呼吁的评价之中。修订的手册将于 2017 年第二季度在总部各单位审查和评论之后公布。

审计委员会建议妇女署确保国家办事处加强对预付给执行伙伴的所有资金的内部控制,将资金专用于妇女署项目(第 41 段)。

莫桑比克国家办事处和其他国家办事处一起,与执行伙伴密切合作,以确保资金专用于妇女署项目,并确保预付款按照项目协定发放。

审计委员会建议妇女署:(a) 在所有业务已结束项目完成或终止业务后 12 个月内完成项目的结算;(b) 确保有适当的工作人员资源并开发自动化工具,以加快项目财务结算速度(第 45 段)。

妇女署已启动了一个工作组,由方案司、管理和行政司和区域办事处组成,以审查需要结算的项目。核对表进行了更新,增加了新的业务结算核对表。这将于 2017 年第一季度推出。

此外,目前正在制作一个项目结算自动化工具,定于 2017 年初在网上推出,这将协助项目结算工作,并改进项目结算情况的监测和监督。

审计委员会建议妇女署提高阿特拉斯系统所记录项目状况数据的质量(第 50 段)。

所指的项目已于 2016 年初结束。提供的报告是 2016 年 3 月底生成的,而在阿特拉斯系统进行的查询并不回溯至 2015 年 12 月 31 日。此外,阿特拉斯系统中的所有条目确实都须准确,但出现的不准确情况很少。妇女署将每月集中生成报告,并跟踪各办事处情况以确保准确。

审计委员会建议,妇女署应根据与开发署、人口基金、儿基会相互统一的要求,进一步改进综合预算,加强成果预算编制(第 56 段)。

妇女署在制定 2018-2019 年综合预算期间继续致力于改进其成果预算编制列报。将有可能利用新的成果管理系统提供的信息,但要符合与其他基金和方案(开发署、人口基金和儿基会)统一的要求。

审计委员会建议妇女署:(a) 确保就编制年度工作计划向外地办事处下达明确指示;(b) 加快启动改进的项目规划和预算编制流程,促进有效利用年度拨款,改进项目的执行工作(第 60 段)。

妇女署制定了企业注重成果的管理制度培训单元,由各区域和国家办事处在 2015 年向方案工作人员提供培训时使用。若需要修订预算,则要概述流程,要求明确说明理由并得到核准。

建议简述

为执行建议采取的行动

妇女署同意审计委员会的建议，即该署应确保外地办事处使用适当的人员配置模式，而且核心职能不应由服务合同持有者来履行(第 64 段)。

妇女署确保，对人力资源的控制得到一贯的执行。定期审查合同的使用可确保合同只用于按照适用准则理应按服务合同开展的职能。

各外地办事处的代表负责授权管理服务承包商，前者确认已采取措施确保按准则使用服务承包商。

妇女署同意审计委员会的建议，即该署应：遵守及时考绩政策，并确保进行业绩规划；遵照《方案和业务手册》规定对所有外地办事处定期任用情况进行年中审查和最后审查(第 68 段)。

处理业绩管理和进行评估方面的拖延是由于工作过于繁重。完成工作的遵守率得到监测，而强烈建议管理人员和工作人员确保及时完成其业绩审评。

审计委员会建议妇女署建立机制，使工作人员能及时提交休假申请，主管人员随后能及时准假(第 73 段)。

妇女署过去几年来加强了休假管理系统。休假申请跟踪办法已从人工流程转为目前是阿特拉斯系统电子服务一部分的综合在线流程。

妇女署同意审计委员会的建议：(a) 按职权规定定期开会，指导和决定全组织范围的信通技术投资和信通技术资源的使用；(b) 审查和更新信通技术委员会成员名单，保证成员为高级管理人员，来自所有业务流程单位，或至少来自主要业务流程单位；(c) 定期审查和评价信通技术委员会的职能和业绩，确保其发挥效力，促使其作出改进(第 78 段)。

在《方案和业务手册》中公布了通信技术委员会和信通技术协调小组的新的信通技术治理政策和职权范围。

妇女署同意审计委员会的建议，即应该：(a) 根据需求评估制定信息安全意识培训方案；(b) 对所有工作人员进行强制性信息安全意识培训，使其了解各种信息安全风险(第 82 段)。

在学习管理系统中制定并推出了一项新的安全意识培训方案，作为对所有工作人员的强制性培训。

审计委员会建议妇女署：(a) 确保制定的 2016 年信息和通信技术战略包含一些要素，包括列出实现预期结果的时间表、成功的衡量标准，说明在执行信通技术战略时如何管理或减轻重大风险；(b) 定期审查信通技术战略路线图(第 87 段)。

2016 年 9 月 26 日，一个新的信通技术战略得到高级管理小组的核准。

附件三

列入 2016–2017 两年期但 2018–2019 不交付的产出

A/70/6(Sect.17), 段	产出	数量	终止原因
次级方案 1 政府间支助、协调和战略伙伴关系			
17.46(b)(c)	妇女署网站关于机构间妇女和性别平等网络的相关部分	1	过时
17.46(a)(d)(b)	经济及社会理事会主席给妇女地位委员会主席的信	2	过时
小计		3	
次级方案 2 政策和方案活动			
17.55(a)(c)	将性别平等观点纳入拟订、执行和评价国家政策和方案工作主流的进展情况，特别注重优先主题	2	已完成
小计		2	
共计		5	