

Distr.: General
15 May 2017
Arabic
Original: English



الدورة الثانية والسبعون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩*

التصديق والمقدمة

المحتويات

الصفحة

٣	تصدير
٤	مقدمة
٤	ألف - أولويات الميزانية البرنامجية المقترحة
٨	باء - المنهجية
٨	جيم - العرض
١٤	دال - استعراض عام للموارد
٣٠	هاء - الموارد المقترحة المتعلقة بالوظائف
٣٤	واو - إعادة تقدير التكاليف
٣٥	زاي - العوامل الأخرى التي تستند إليها مقترحات الميزانية
٤٤	المرفقات
٤٤	الجدول
٤٤	أولا - موجز للاحتياجات المالية والاحتياجات من الوظائف
٤٤	١ - مجموع الميزانية والوظائف

* ستصدر الميزانية البرنامجية المعتمدة فيما بعد بوصفها: الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الثانية والسبعون، الملحق

رقم ٦ (A/72/6/Add.1).



الرجاء إعادة استعمال الورق

310517 260517 17-07834 (A)



- ٤٤ (أ) مجموع الميزانية
- ٤٤ (ب) الوظائف حسب مصدر الأموال
- ٤٦ - موجز الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩
- ٥١ - موجز تقديرات الميزانية العادية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أوجه الإنفاق
- ٤ - الوظائف الثابتة والمؤقتة المأذون بها لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ والمقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ في إطار الميزانية العادية، حسب باب الميزانية
- ٥٢
- ٦١ - الموارد المقترحة حسب المجالات ذات الأولوية
- ٦ - أسعار صرف عملات مختلفة بدولار الولايات المتحدة ومعدلات التضخم السنوية للفترة من ٢٠١٦ إلى ٢٠١٩، حسب مراكز العمل الرئيسية
- ٦٣
- ٧ - مضاعف تسوية مقر العمل وتسوية غلاء المعيشة للفترة من ٢٠١٦ إلى ٢٠١٩، حسب مراكز العمل الرئيسية
- ٦٤
- ٨ - اعتماد فترة السنتين ٢٠٢٠-٢٠٢١ للموارد المتعلقة بالوظائف المترتب على إنشاء وظائف جديدة في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ حسب أبواب الميزانية
- ٦٥
- ٦٦ - ثانياً - العوامل الأخرى التي تستند إليها مقترحات الميزانية
- ٩ - تقديرات الأموال المقررة الأخرى (أ) لفترتي السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ و ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أبواب الميزانية
- ٦٦
- ١٠ - تقديرات الأموال الخارجة عن الميزانية لفترتي السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ و ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أجزاء الميزانية وأبوابها
- ٦٨
- ١١ - تقديرات الأموال الخارجة عن الميزانية لفترتي السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ و ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أجزاء الميزانية وأبوابها
- ٧٢
- ١٢ - الموارد المقترحة للتدريب لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩
- ٨٠
- ١٣ - الموارد المخصصة لتكنولوجيا المعلومات لفترات السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ إلى ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أبواب الميزانية
- ٨٠
- ١٤ - الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، حسب أجزاء الميزانية وأبوابها، حتى ٣١ آذار/مارس ٢٠١٧
- ٨٢
- ١٥ - الوظائف المأذون بها في إطار الميزانية العادية وظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، حسب أبواب الميزانية
- ٨٥
- ١٦ - موجز تقديرات الميزانية العادية المتعلقة بسفر الموظفين للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أبواب الميزانية (باستثناء السفر في البعثات السياسية الخاصة)
- ٨٥
- ١٧ - أبواب الميزانية التي قامت هيئات استعراض البرامج باستعراض برنامج عملها
- ٨٧
- ١٨ - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن المسائل الشاملة لعدة مجالات

تصدير

يشرفني أن أقدم الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وهي أول فترة من ولايتي كأمين عام. وبالنظر إلى الجداول الزمنية المتعلقة بإعداد الميزانية وتقديمها، فإن الميزانية المقترحة لا تعكس بعدُ مقترحاتي الإصلاحية ورؤيتي للمنظمة.

وقد قدمت الدول الأعضاء، من خلال سلسلة من الاتفاقات العالمية البارزة، رؤية واسعة للمستقبل الذي تصبو إليه. وبعد أن توليت مناصبي، أطلقت عدة مسارات للإصلاح تهدف إلى تمكين المنظمة من خدمة الدول الأعضاء فيها على نحو أفضل في تحقيق ذلك المستقبل وإدارة التحديات والفرص المشتركة على طول الطريق. وقد أوجزت خارطة الطريق الخاصة بي لتلك الجهود في رسالتي المؤرخة ٣ أيار/مايو ٢٠١٧ الموجهة للدول الأعضاء.

وسأقدم مقترحاتي الإصلاحية إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والسبعين لتمكين الدول الأعضاء من النظر فيها عند التداول بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة. وستُقدّم أي تعديلات على الميزانية المقترحة كتقديرات منقحة.

وقد أعدت الميزانية البرنامجية المقترحة وفقاً للأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم، والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، وقرارات الجمعية العامة التي توجه عمليات التخطيط والميزنة. ووافقت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٢٧٤/٧١، على الأولويات لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، ودعت الأمين العام إلى إعداد الميزانية البرنامجية على أساس تقدير أولي قدره ٥٣٩٥ مليون دولار.

وفي إطار تلك الأولويات والبارامترات، تعكس الميزانية البرنامجية المقترحة احتياجات المنظمة من الموارد لتنفيذ الولايات التشريعية التي وافقت عليها الدول الأعضاء. وستهدف جهودي الإصلاحية إلى زيادة فعالية المنظمة واستجابتها للجهات التي نقدم لها الخدمات. وهي لن تحل محل الولايات التشريعية القائمة، بل ستسعى بدلا من ذلك إلى إيجاد السبل الكفيلة بتحسين تنفيذها.

وإن العالم يقف عند منعطف حرج، فهذه لحظة يكتنفها الغموض وتقدم فرصة على حد سواء، وهي تتطلب أن تتسم الأمم المتحدة بالدينامية وأن تكون مهيأة للتصدي للتهديدات القصيرة الأمد مع بناء الأسس الطويلة الأمد للسلام والكرامة للجميع. وإنني أعول على استمرار توفير الدول الأعضاء والموظفين للدعم إذ نشعر في هذه الرحلة المشتركة التي تتمثل في إصلاح أمننا المتحدة وتجديدها.

(توقيع) أنطونيو غوتيريش

مقدمة

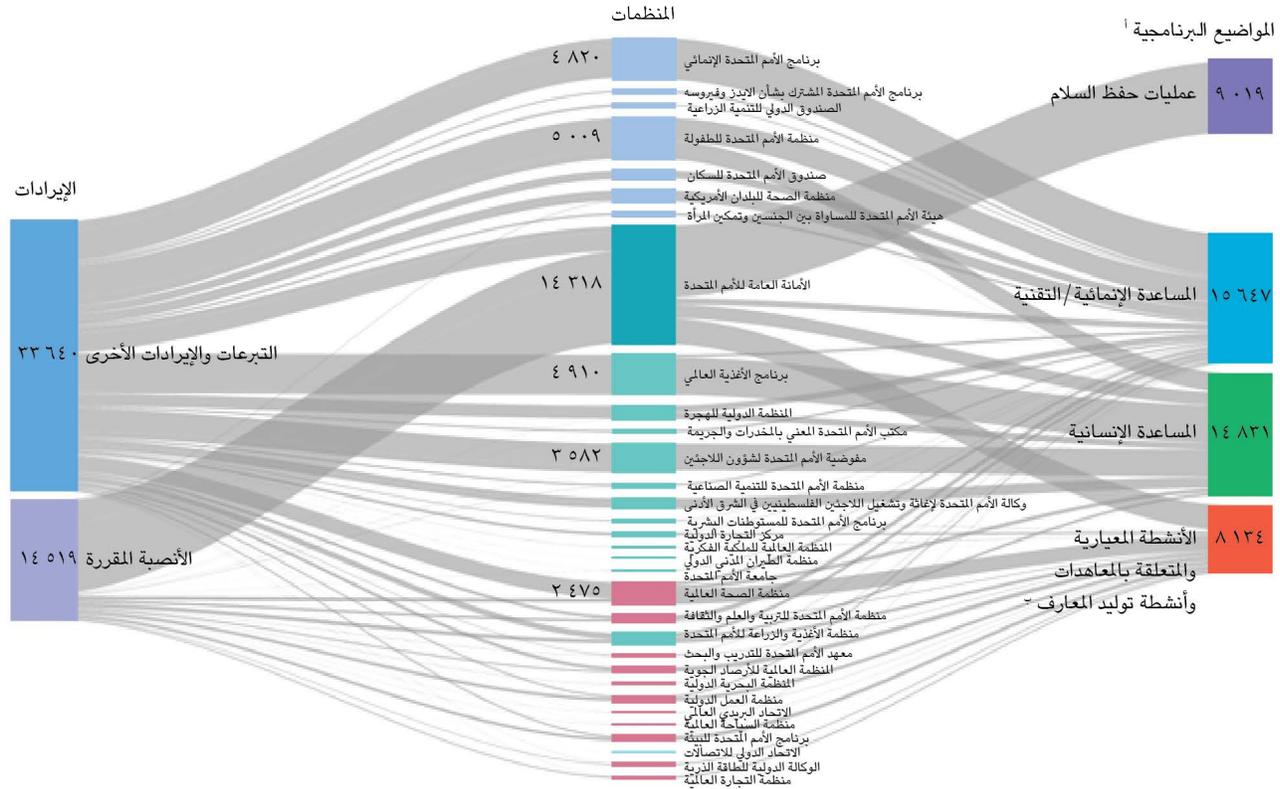
١ - أُعدت الميزانية البرنامجية المقترحة ضمن إطار الخطة البرنامجية المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ وأولوياتها، على النحو الوارد في قرار الجمعية العامة ٦/٧١، وهي تتضمن مبلغاً مقترحاً قدره ٤٠٥ ٥ ملايين دولار قبل إعادة تقدير التكاليف. وعند مقارنة الاقتراح بمبلغ ٦٢٠ ٥ مليون دولار المعتمد لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، بما في ذلك المبالغ التي وافقت عليها الجمعية العامة في الجزء الأول من دورتها الحادية والسبعين المستأنفة (الجزء الأول والرابع من القرار ٢٧٢/٧١ بء، والقرار ٢٨٠/٧١) (انظر أيضاً A/71/854)، فإن المقترح يعكس نقصاً صافياً قدره ٢١٥,٢ مليون دولار أو ما نسبته ٣,٨ في المائة.

ألف - أولويات الميزانية البرنامجية المقترحة

٢ - تتضمن الأولويات للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ ما يلي: (أ) تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة وفقاً للقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة والمؤتمرات التي عقدتها الأمم المتحدة مؤخراً؛ (ب) صون السلام والأمن الدوليين؛ (ج) تنمية أفريقيا؛ (د) تعزيز حقوق الإنسان؛ (هـ) التنسيق الفعال لجهود المساعدة الإنسانية؛ (و) تعزيز العدالة والقانون الدولي؛ (ز) نزع السلاح؛ (ح) مراقبة المخدرات ومنع الجريمة ومكافحة الإرهاب الدولي بجميع أشكاله ومظاهره. ويبين الجدول ٥ (انظر المرفق) توزيع الموارد المعتمدة والمقترحة بحسب مجالات الأولوية.

٣ - وتمثل الميزانية البرنامجية المقترحة أحد مصادر التمويل داخل الأمانة العامة للأمم المتحدة ومنظومة الأمم المتحدة الأوسع نطاقاً، ويقدم الشكل الأول منظوراً متكاملًا يبيّن إيرادات منظومة الأمم المتحدة حسب مصادر التمويل والوكالات والمواضيع البرنامجية، على نحو ما يصنفها مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وباستخدام هذا المفهوم، يبين الشكلان الثاني والثالث كذلك كيفية ارتباط ذلك بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩. ويوضح الشكل الثاني توزيع وعلاقة الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ بجميع المجالات الثمانية ذات الأولوية التي أقرتها الجمعية العامة (انظر الفقرة ٢ أعلاه)، والمواضيع البرنامجية لمجلس الرؤساء التنفيذيين وأجزاء الميزانية البرنامجية. ويتضمن الشكل الثالث معلومات بحسب أجزاء الميزانية وأبوابها وبنودها.

الشكل الأول
إيرادات منظومة الأمم المتحدة حسب مصادر التمويل والوكالات والمواضيع البرنامجية
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

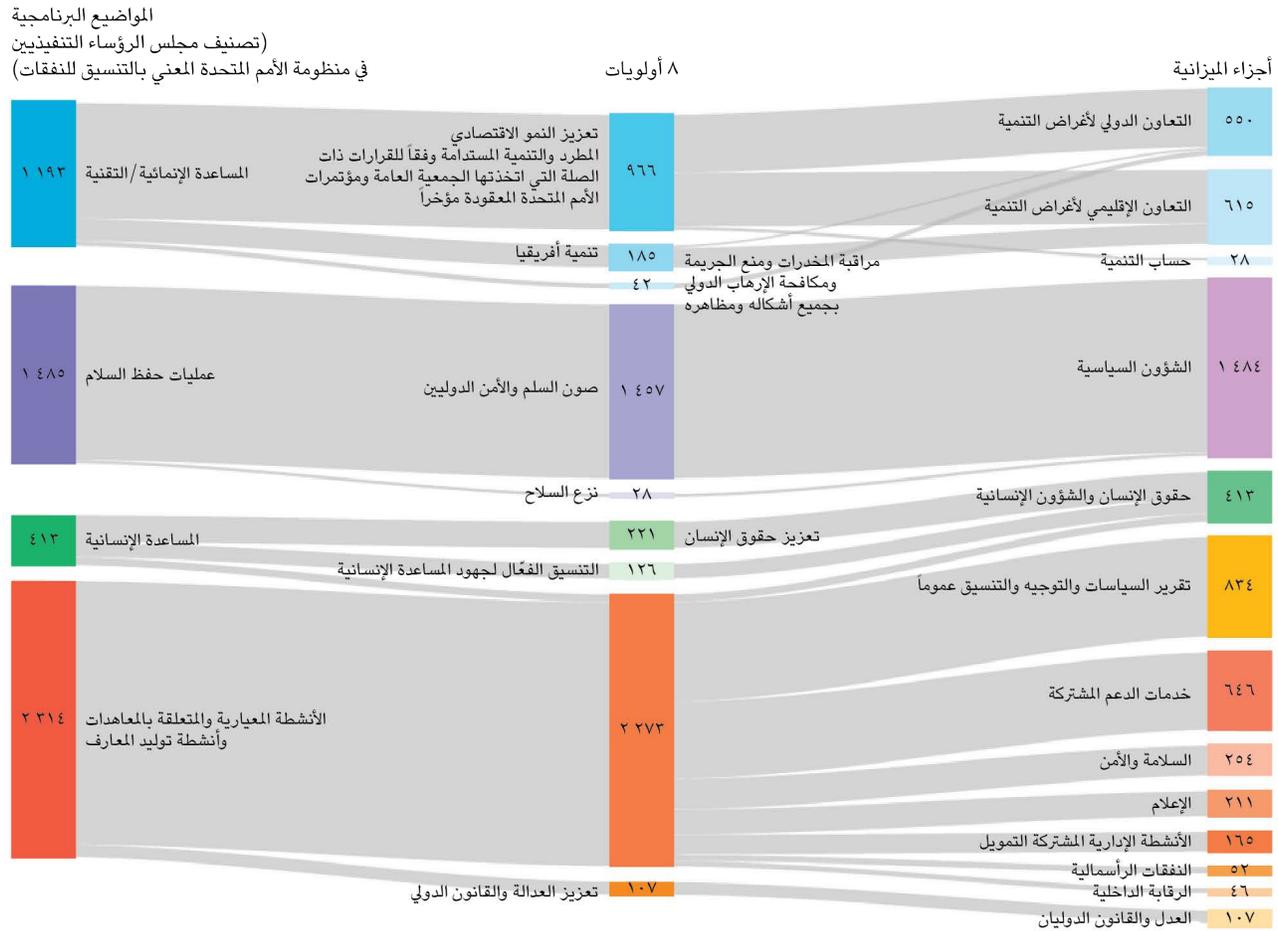


المصدر: الإحصاءات المالية لمجلس الرؤساء التنفيذيين لعام ٢٠١٥.

أ تدر المواضيع البرنامجية بحسب تصنيف مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق للنفقات.
ب الأنشطة المعيارية والمتعلقة بالمعاهدات وأنشطة توليد المعارف: هي طائفة واسعة من الأنشطة التي لا يصلح إدراجها في الفئات الأخرى. ويشمل ذلك، بالنسبة للأمانة العامة للأمم المتحدة، خدمات المؤتمرات، والإعلام، وتقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عمومًا، والسلامة والأمن، وخدمات الدعم المشتركة، والأنشطة الإدارية المشتركة التمويل، والتفقات الرأسمالية، والرقابة الداخلية.

الشكل الثاني

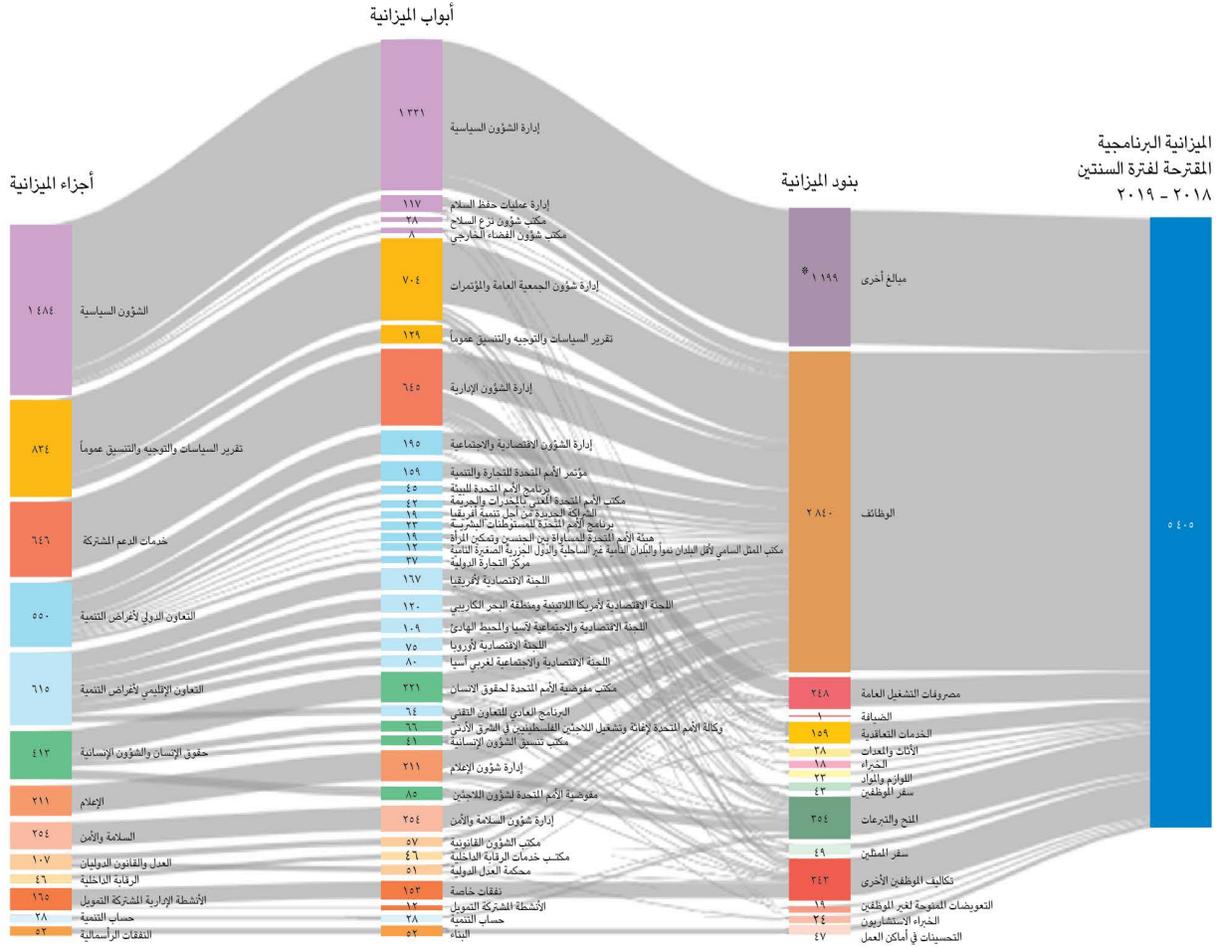
الميزانية البرنامجية المقترحة للأمانة العامة للأمم المتحدة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ حسب المواضيع البرنامجية والأولويات وأجزاء الميزانية بما في ذلك الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (بملايين دولارات الولايات المتحدة)



ملاحظة: المبالغ قبل إعادة تقدير التكاليف. وتعزى الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين بشكل نسبي استناداً إلى تكاليف الموظفين.

الشكل الثالث

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ حسب أجزاء الميزانية وأبواب الميزانية وبنود الميزانية بما في ذلك الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (بملايين دولارات الولايات المتحدة)



ملاحظة: المبالغ قبل إعادة تقدير التكاليف. تشمل المبالغ الأخرى المبلغ الإجمالي المخصص للبعثات السياسية الخاصة. * تعزى الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين بشكل نسبي استناداً إلى تكاليف الموظفين.

باء - المنهجية

٤ - تستند المنهجية المستخدمة في إعداد الاحتياجات من الموارد للميزانية البرنامجية المقترحة إلى المبادئ الواردة في قرار الجمعية العامة ٢١٢/٤٧ ألف، والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة والأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج، والجوانب البرنامجية للميزانية، ورصد التنفيذ، وأساليب التقييم. وفي إطار هذه المنهجية، تُستخدم الاعتمادات المنقحة لفترة السنتين الحالية كنقطة انطلاق، وهي الأساس الذي تُحسب عليه التغييرات في الموارد.

٥ - وتمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٧٤/٧١، تتضمن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ اعتمادا أوليا لإعادة تقدير التكاليف استنادا إلى المنهجية القائمة. وسيعدل هذا المبلغ في سياق التقرير المتعلق بالتقديرات المنقحة عن أثر أسعار الصرف ومعدلات التضخم، الذي سيُقدم لتنظر فيه الجمعية العامة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧. وسيعكس تقرير التقديرات المنقحة المعدلات المستكملة اعتبارا من كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، بما في ذلك استخدام أسعار الصرف الآجلة وتقديرات التضخم، تمشيا مع طلب الجمعية العامة الوارد في الجزء التاسع من قرارها ٢٧٤/٦٩. وترد في الفرع واو أدناه معلومات مفصلة عن الاعتماد المخصص لإعادة تقدير التكاليف.

جيم - العرض

الإطار المنطقي

٦ - تشير السورود البرنامجية في ملزمات الميزانية إلى الاستعراض العام وعناصر الإطار المنطقي، التي تتألف من أهداف المنظمة والإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة ومؤشرات الإنجاز، على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٦/٧١ والواردة في الخطة البرنامجية والأولويات للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ (A/71/6/Rev.1).

٧ - وستُقدم إلى لجنة البرنامج والتنسيق التغييرات المدخلة على الاستعراض العام والإطار المنطقي نتيجة للولايات الجديدة و/أو المنقحة التي وافقت عليها الجمعية العامة بعد اعتماد الخطة البرنامجية لفترة السنتين، وذلك لاستعراضها في دورتها السابعة والخمسين. وتنطبق هذه التنقيحات على الباب ١٢، التجارة والتنمية، والباب ١٥، المستوطنات البشرية، والباب ٢٩ هاء، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والباب ٣٤، السلامة والأمن.

٨ - ولا يزال كل باب من أبواب الميزانية يتضمن المعلومات البرنامجية التالية:

- أهداف المنظمة
- الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
- مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء (خطوط الأساس والأهداف)

الأداء الفعلي ٢٠١٢-٢٠١٣ و ٢٠١٤-٢٠١٥

الأداء المقدر ٢٠١٦-٢٠١٧

الأداء المستهدف ٢٠١٨-٢٠١٩

- العوامل الخارجية
- النواتج

٩ - ويتواصل عرض الإطار المنطقي في شكل جداول على النحو المبين في الجدول ١ أدناه. وتمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٧٠، تم تحسين عرض مقاييس الأداء ليشمل معلومات عن أربع فترات من فترات السنتين (٢٠١٢-٢٠١٣، و ٢٠١٤-٢٠١٥، و ٢٠١٦-٢٠١٧، و ٢٠١٨-٢٠١٩) مقارنة بفترات السنتين الثلاث المعروضة في الميزانيات البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، بحيث يتسنى مقارنة الاتجاهات الأطول أجلا.

الجدول ١

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٨-٢٠١٩		
٥٥	٣٠	٥٥	٥٨	زيادة عدد وكالات الأمم المتحدة	(أ) تيسير وضع السياسات العالمية والإقليمية والوطنية من خلال إتاحة معلومات بيئية على منابر مفتوحة
٢٨	٥٣	٥٥		الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي تستخدم البيانات عن الاتجاهات البيئية التي يحددها برنامج الأمم المتحدة للبيئة للتأثير في سياستها	
٥٠	٥٣			الأداء المقدر الأداء الفعلي	
(عدد الوكالات والاتفاقات)					

١٠ - وتشمل طريقة العرض الجديدة للنواتج (انظر الأشكال من الرابع إلى التاسع) عمودين، أحدهما لوصف النواتج والآخر لكمياتهما ذات الصلة. وقد اقترحت طريقة العرض هذه في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ وأقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٧٠.

١١ - وقد أتاحت طريقة العرض الجديدة للنواتج إجراء استعراض أكثر شمولا للنواتج التي تعتمزم المكاتب والإدارات تنفيذها خلال فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وهي تجلب عددا من الفوائد بما في ذلك: (أ) توحيد الفئات والتصنيفات وتحسين قابلية للقياس؛ (ب) استخدام تسميات دقيقة وموحدة؛ (ج) تحسين سهولة القراءة؛ (د) إزالة التكرار؛ (هـ) توفير وصف أكثر اكتمالا وجدوى؛ (و) تحسين المواءمة مع تعريف النواتج. وترد أمثلة على هذه الفوائد في الأشكال من الرابع إلى التاسع أدناه.

١٢ - ووفقا للبند ٥-٣ من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم، فإن النواتج، بإسهامها في الإنجازات المتوقعة، تبرر الموارد المطلوبة. وبالتالي، تشكل النواتج جزءا مهما من مقترحات الميزانية. وفي حين تبرهن مقترحات الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ على الجهود الكبيرة المبذولة، كما يتضح أعلاه، فهناك مجال لإدخال مزيد من التحسينات، لا سيما فيما يتعلق بتقديم وصف أكثر اكتمالا وجدوى، ودقة التسميات وتوحيدها، ووحدة قياس النواتج. ويعتزم الأمين العام مواصلة إجراء المزيد من التحسينات في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة، رهنا بأي توجيهات قد يتلقاها من الجمعية العامة بشأن هذه المسألة.

فترات السنتين المقبلة		فترات السنتين السابقة	
العدد	النواتج		
	الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية) المواد التقنية		
٢	١ - تحديث وتعهد نظم إلكترونية شاملة موسعة للغات (gText)؛		خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستنجز النواتج التالية: خدمات المؤتمرات (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية):
٢	٢ - تحديث وتعهد سجلات شاملة موسعة للمصطلحات والتسميات المتعلقة بمواضيع مختلفة، بما في ذلك المختصرات وأسماء البلدان والعملات والبرامج والصناديق والألقاب والوظائف ومختلف مجالات تخصص أنشطة المنظمة (إلكترونية ومطبوعة)		(أ) ترجمة وثائق الهيئات التداولية وغيرها من المواد من اللغات الرسمية الست للمنظمة وإليها؛ وترجمة بعض الوثائق المختارة إلى الألمانية وما يتصل بذلك من خدمات باستخدام الموارد الخارجة عن الميزانية؛
	خدمات المؤتمرات (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية) خدمات الوثائق والمنشورات		(ب) إعداد المحاضر الموجزة لوقائع جلسات الهيئات الحكومية الدولية التي يلزم إعداد المحاضر لها، وإصدار ذلك بجميع اللغات الرسمية؛
	الترجمة التحريرية وتدوين المحاضر الموجزة والتحرير وتجهيز النصوص		(ج) إتاحة خدمات المراجع والمصطلحات للمحررين والمترجمين التحريريين والمترجمين الشفويين ومدوني المحاضر الحرفية، بمن فيهم أولئك الذين يعملون خارج المقر، وكذلك مستعملها في الإدارات والمكاتب الأخرى التابعة للأمانة العامة؛
١٣٠.٠٠٠	٣ - وثائق الهيئات التداولية (العدد المقدر للصفحات القياسية)		(د) إنتاج الوثائق الرسمية ومحاضر الجلسات، بما في ذلك تحريرها وإعدادها للاستنساخ؛ وتحرير وثائق الهيئات التداولية والمنشورات التقنية وتجهيزها؛ ووضع المعايير المتعلقة بالتحرير؛ وإصدار التوجيهات والتعليمات المتعلقة بالصياغة والتحرير؛
٢٥٠٠	٤ - ترجمة وثائق مختارة إلى الألمانية بتمويل من موارد خارجة عن الميزانية (عدد الأعمال)		(هـ) تجهيز النصوص: القيام بمهام متعددة لتسريع إعداد نسخ نظيفة من أجل استنساخ الوثائق باللغات الرسمية الست؛ والقيام بالحفظ الإلكتروني وإعداد الصيغ الثنائية للغة من تلك الوثائق؛ وتجهيز الرسائل والمذكرات الشفوية وتوزيعها؛
١٦٠٠	٥ - المراسلات (الرسائل والمذكرات الشفوية) (عدد الوثائق)		(و) مراقبة جودة أعمال الترجمة الخارجية وتقييم الأفراد الذين يمكن التعاقد معهم لأداء خدمات الترجمة التحريرية، ووضع توصيات بشأن إدراجهم في القائمة ذات الصلة؛
١١٩	٦ - المنشورات المقررة		(ز) المواد التقنية: إعداد المصطلحات والتسميات المتعلقة بمواضيع مختلفة، بما في ذلك المختصرات وأسماء البلدان والعملات والبرامج والصناديق والألقاب والوظائف ومختلف مجالات تخصص أنشطة المنظمة، في أشكال إلكترونية ومطبوعة تلبي احتياجات المستخدمين ومتطلبات التوثيق؛ وتعهد الجزء المرتبط بمقر الأمم المتحدة من قاعدة بيانات المصطلحات العالمية (UNTERM) وتحديثه وتوسيع نطاقه؛ والإشراف على وضع وتنفيذ المشروع العالمي للنظام الإلكتروني الشامل للنصوص gText، والمشاركة في ذلك.
٢	٧ - المبادئ التوجيهية التحريرية		
٦٨٠	٨ - إعداد المحاضر الموجزة لوقائع جلسات الهيئات الحكومية الدولية التي يلزم إعداد المحاضر لها		
	خدمات الدعم الإداري (الميزانية العادية) الإدارة عموماً		
٢	٩ - تقديم تقارير الامتثال بشأن المواعيد النهائية للأعمال المجهزة داخلياً وخارجياً		
٢	١٠ - تقديم تقارير بشأن مراقبة جودة الترجمات الخارجية		

الشكل الخامس

استخدام تسميات دقيقة وموحدة

فترات السنتين السابقة		فترات السنتين السابقة	
النواتج	العدد	النواتج	العدد
تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء، وتقديم التقارير إليها: الجمعية العامة وثائق الهيئات التداولية إلى الجمعية العامة عن تنفيذ برنامج عمل إسطنبول (٢)؛		تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء، وتقديم التقارير إليها: الجمعية العامة وثائق الهيئات التداولية إلى الجمعية العامة عن تنفيذ برنامج عمل إسطنبول (٢)؛	
١ - تقرير الأمين العام بشأن تنفيذ برنامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً للعقد ٢٠٢٠-٢٠١١	٢		
استخدام العناوين الدقيقة للتقارير			

الشكل السادس

تحسين سهولة القراءة

فترات السنتين المقبلة		فترات السنتين السابقة	
النواتج	العدد	النواتج	العدد
الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية) المنشورات المتكررة: ١ - تقرير التقييم العالمي ٢ - التقرير السنوي لاستراتيجية الأمم المتحدة الدولية للحد من الكوارث ٣ - برنامج عمل الأمانة المشتركة بين الوكالات للاستراتيجية الدولية للحد من الكوارث الذي مدته سنتان ٤ - خطة عمل الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث من أجل زيادة القدرة على مواجهتها (تقرير مرحلي)	٢ ٢ ١ ١	الأنشطة الفنية الأخرى (موارد خارجة عن الميزانية) المنشورات المتكررة: تحديث المعلومات المتعلقة بالمخاطر العالمية والتقدم المحرز في الحد من أخطار الكوارث وفي تنفيذ إطار ما بعد عام ٢٠١٥ للحد من مخاطر الكوارث (١)؛ والتقرير المرحلي السنوي للاستراتيجية الدولية للحد من الكوارث (٢) وبرنامج العمل العالمي الذي مدته سنتان للاستراتيجية الدولية للحد من الكوارث، والهادف إلى تحقيق الفعالية في الحد من الكوارث على جميع الصُّعد، استناداً إلى إطار عمل ما بعد عام ٢٠١٥ للحد من مخاطر الكوارث (١)؛	
استخدام شكل الجدول			

الشكل السابع
إزالة التكرار

فترات السنتين المقبلة		فترات السنتين السابقة		
العدد	النواتج	العدد	النواتج	
٢	<p>التعاون التقني (موارد خارجة عن الميزانية) المشاريع الميدانية: القيام، بالتعاون مع طائفة من الشركاء المنفذين، بإعداد وتنفيذ ورصد مشاريع سنوية تروج لتهيئة بيئة مؤاتية للحماية (٢)؛ القيام، بالتعاون مع طائفة من الشركاء المنفذين، بإعداد وتنفيذ ورصد مشاريع سنوية تروج لحلول دائمة (٢)؛ القيام، بالتعاون مع طائفة من الشركاء المنفذين، بإعداد وتنفيذ ورصد مشاريع سنوية تروج لعمليات حماية عادلة (٢)؛ القيام، بالتعاون مع طائفة من الشركاء المنفذين، بإعداد وتنفيذ ورصد مشاريع سنوية لتعزيز الأمن من العنف والاستغلال (٢)؛ القيام، بالتعاون مع طائفة من الشركاء المنفذين، بإعداد وتنفيذ ورصد مشاريع سنوية تدعم الاحتياجات الأساسية والخدمات الضرورية (٢)؛ القيام، بالتعاون مع طائفة من الشركاء المنفذين، بإعداد وتنفيذ ورصد مشاريع سنوية تدعم المشاركة المجتمعية والإدارة الذاتية (٢)؛</p>	١ - تهيئة بيئة مؤاتية للحماية ٢ - التشجيع على إيجاد حلول دائمة ٣ - تعزيز عمليات الحماية العادلة ٤ - تعزيز الأمن من العنف والاستغلال ٥ - دعم الاحتياجات الأساسية والخدمات الضرورية ٦ - دعم المشاركة المجتمعية والإدارة الذاتية		

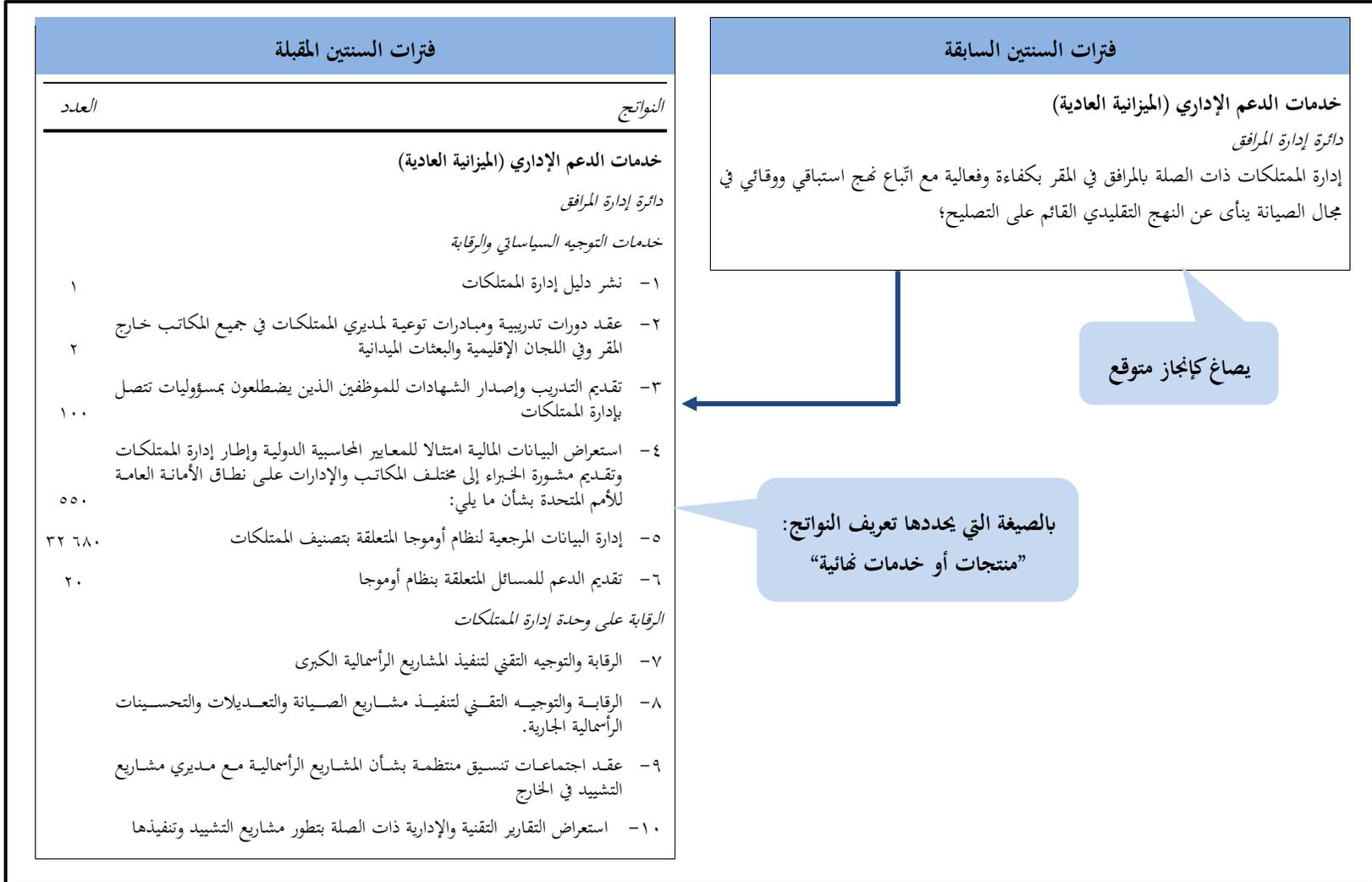
الشكل الثامن
توفير وصف مكتمل وذي جدوى

فترات السنتين المقبلة		فترات السنتين السابقة	
العدد	النواتج	العدد	النواتج
✓	<p>التعاون التقني (موارد خارجة عن الميزانية) الدورات التدريبية والحلقات الدراسية وحلقات العمل بناء قدرات السلطات الوطنية والشركاء المحليين في مجال إزالة الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب؛ وكفالة أمن الأسلحة والمخزونات وإدارتها وتدميرها؛ والحد من مخاطر الأجهزة المتفجرة المرشحة</p>		

الشكل التاسع

تحسين المواءمة مع تعريف النواتج

توفير وصف مكتمل وذوي جدوى



المعلومات المالية

١٣ - يتضمن عرض المعلومات المالية توزيعاً تفصيلياً للتغيرات المقترحة في الموارد بالمقارنة مع فترة السنتين الحالية. وتتضمن الميزانية البرنامجية المقترحة ما يلي:

- نفقات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
- اعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ (انظر القرارات ٢٧٣/٧١ ألف-جيم، والجزءان الأول والرابع من القرار ٢٧٢/٧١ باء، والقرار ٢٨٠/٧١؛ وانظر أيضا A/71/854. ولتيسير المقارنة بين الاقتراحات المقدمة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ وخط الأساس لاعتمادات الميزانية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، تم تعديل هذا الأخير تقنياً وفقاً لهيكل النفقات القائم في نظام أوموجا الجديد
- تقسم التغيرات في الموارد إلى أربع فئات:
 - التعديلات الفنية (بسبب شطب الاحتياجات غير المتكررة ورصد اعتماد للوظائف الجديدة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧)
 - الولايات الجديدة والموسعة
 - التغيرات ضمن و/أو على نطاق أبواب الميزانية (تعكس توزيع المخصصات و/أو نقلها ضمن و/أو على نطاق الأبواب)
 - التغيرات الأخرى (تعكس التغيرات في الموارد الأخرى المتعلقة بأوجه الكفاءة المتوقعة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ وبتعزيز عدد من المبادرات)
 - مجموع المقترحات المقدمة في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ قبل إعادة تقدير التكاليف
 - إعادة تقدير التكاليف وفقاً للمعدلات الأولية في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩
 - مجموع التقديرات في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩
- ١٤ - يتضمن المقترح أيضاً الموارد الفعلية والمتوقعة للمساهمات الأخرى المقررة والمساهمات الخارجة عن الميزانية.

دال - استعراض عام للموارد

١٥ - يبلغ مستوى الموارد المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ ما مقداره ٤٠٥ ٥ ملايين دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي ما يزيد قليلاً على مستوى المخطط المعتمد بمبلغ ٣٩٥ ٥ مليون دولار. وتعزى أساساً الزيادة البالغة ١٠ ملايين دولار (٢,٠ في المائة) على مستوى مخطط الميزانية المعتمد إلى ما يلي: (أ) إدراج الاحتياجات غير المنظورة المتصلة بتعزيز محكمة العدل الدولية، وفقاً للبند ٢-١٤ من النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (٢,٨ مليون دولار)؛ (ب) التقديرات المتعلقة بألية الرصد المعنية بالجمهورية العربية السورية تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٧٢/٧١ باء لإدراج هذه المقترحات في الميزانية البرنامجية المقترحة (٧,٦ ملايين دولار). وبالمقارنة مع مبلغ ٦٢٠ ٥ مليون دولار

- المعتمد لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، يعكس المقترح نقصانا صافيا قدره ٢١٥ مليون دولار، أو ٣,٨ في المائة. وستتيح مقترحات الميزانية الحالية للمنظمة تنفيذ ولاياتها بصورة كاملة وفعالة.
- ١٦ - وتبلغ الإيرادات المقدرة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ ما مقداره ٥٥٤,١ مليون دولار، وتعكس زيادة قدرها ١٤,٩ مليون دولار أو ٢,٨ في المائة، بالمقارنة مع تقديرات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ البالغة ٥٣٩,٢ مليون دولار.
- ١٧ - أما الموارد البالغة قيمتها ١ ١٠٩,٦ ملايين دولار فتدرج لصالح البعثات السياسية الخاصة في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، بعد مراعاة المكاسب المتوخاة من حيث الكفاءة. وستعرض مقترحات الميزانية المفصلة للبعثات السياسية الخاصة لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩ على الجمعية العامة لتنظر فيها في الربع الرابع من عامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨، على التوالي.
- ١٨ - وتشمل المقترحات موارد يبلغ مجموعها ٠,٧ مليون دولار لدعم كبير المستشارين المعني بالسياسات العامة، الذي سيركز على إدماج مسائل السلام والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان على نطاق المنظومة، وتعزيز مكتب الأخلاقيات لحماية المبلغين عن المخالفات من أجل التشجيع على الانفتاح والشفافية والإنصاف.
- ١٩ - وتشمل المقترحات الأخرى التي سيكون لها تأثير على الميزانيات البرنامجية المقترحة الاحتياجات إلى تعزيز قدرة منظومة الأمم المتحدة على مساعدة الدول الأعضاء في تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب؛ والاحتياجات إلى دعم اعتماد نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي؛ وتقديرات الاحتياجات المطلوبة في إطار إقامة العدل، والاحتياجات المتعلقة بمشاريع التشييد الجارية في أديس أبابا وبانكوك، من أجل إقامة مشاريع إدارية إضافية في أديس أبابا وسانتياغو ونيروبي وتعزيز صيانة المباني على نطاق الأمانة العامة، التي لم تدرج في الميزانية في هذه المرحلة، ريثما يتم تقديم تقارير مفصلة في الربع الثالث، بما يتماشى مع توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرتين حادي عشر-١٠ وحادي عشر-١٧ من تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ (A/70/7)، والتي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٧٠/٢٤٧. وسيتم اقتراح تلبية الاحتياجات من الموارد في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ للخطة الاستراتيجية لحفظ التراث في مكتب الأمم المتحدة في جنيف في إطار حساب منفصل، تمشيا مع المقترحات الأصلية، وفي انتظار صدور قرار من الجمعية العامة بشأن هذه المسألة.
- ٢٠ - وقد أصدر الأمين العام بيانا عن الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية على إنشاء مكتب مكافحة الإرهاب (انظر A/71/858 و A/C.5/71/22)، ويعتزم تقديم التقديرات المنقحة بشأن ما يُتخذ من تدابير خاصة لكفالة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها الثانية والسبعين.
- ٢١ - وعلاوة على ذلك، سيقدم الأمين العام مقترحات بشأن الإصلاح إلى الجمعية العامة في دورتها الدورة الثانية والسبعين، وستقدم أي تعديلات لاحقة على مقترحات الميزانية كتقديرات منقحة للميزانية.
- ٢٢ - ويرد توزيع الموارد (بما في ذلك البيان المفصل للتغيرات في الموارد) مقارنة مع الاعتمادات المخصصة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ في الجدول ٢ والشكل العاشر أدناه.

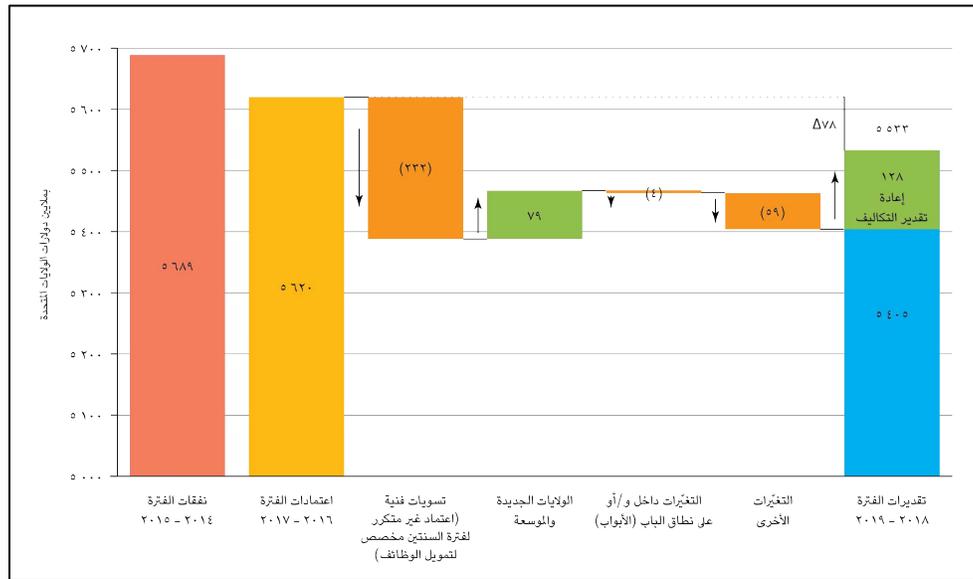
الجدول ٢: التغييرات في الموارد حسب الجزء المتعلق بالميزانية
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغييرات في الموارد											
فترات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	اعتمادات الفترة ٢٠١٧-٢٠١٦	استئتمن مخصص تمويل الوظائف) والموسعة	الولايات الجديدة التغييرات داخل و/أو على نطاق الباب (الأبواب)	تغييرات الأخرى	مجموع التغييرات في الموارد	النسبة لمئوية	بمجموع		تقديرات الفترة ٢٠١٩-٢٠١٨	تقديرات الفترة ٢٠١٩-٢٠١٨	
							نسبة لمئوية	تقدير التكاليف			
أولا - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما	٧٧٠ ٩٣٦,٠	٧٤٨ ٤٧٤,٤	(١٦٧١٠,٤)	١٦ ٠٨٢,١	٩٨٣,٧	(٧٠٤٦,٨)	(٦٦٩١,٤)	(٠,٩)	٧٤١ ٧٨٣,٠	٢١ ٢٤٤,٧	٧٦٣ ٠٢٧,٧
ثانيا - الشؤون السياسية	١ ٣٦٩ ٦٧٥,١	١ ٤٨٧ ٧٨٥,٢	(١٠٨ ٧٣٨,٠)	١ ٩٥٥,٦	(٣١٨,٠)	(١٧ ٥٦٤,٦)	(١٢٤ ٦٦٥,٠)	(٨,٤)	١ ٣٦٣ ١٢٠,٢	٧ ٧٩٠,٩	١ ٣٧٠ ٩١١,١
ثالثا - العدل والقانون الدولي	٩٧ ١٤٨,٠	١٠٧ ٣٥٤,٣	(١٣ ٣٩٠,٣)	٥٥١,٢	-	٢ ٢٣٠,٣	(١٠ ٦٠٨,٨)	(٩,٩)	٩٦ ٧٤٥,٥	٢ ٤٠٢,٦	٩٩ ١٤٨,١
رابعا - التعاون الدولي لأغراض التنمية ^(١)	٤٧٧ ٨١٥,٤	٤٧٦ ٥٢٤,١	(٩٢٣,٤)	١٦ ٦٦٠,٩	(١٤٠,٣)	(٦ ٠٥٩,٤)	٩ ٥٣٧,٨	٢,٠	٤٨٦ ٠٦١,٩	١٢ ٨٢٤,٢	٤٩٨ ٨٨٦,١
خامسا - التعاون الإقليمي من أجل التنمية	٥٥٧ ٠٣٠,٧	٥٥١ ٢٥٠,٣	١ ٩٩٢,٤	٥ ٧١١,٢	(١٧٥,٨)	(٧ ٤٧٨,٣)	٤٩٥	-	٥٥١ ٢٩٩,٨	٢٣ ٨٠١,٠	٥٧٥ ١٠٠,٨
سادسا - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية	٤٦١ ٩٣٤,٣	٣٨٩ ٤٨٠,٣	(٢٢ ٤٨٣,١)	١٣ ٢٧٤,٦	-	(٣ ٢٨٦,٦)	(١٢ ٤٩٥,١)	(٣,٢)	٣٧٦ ٩٨٥,٢	٩ ٠٧٩,١	٣٨٦ ٠٦٤,٣
سابعا - الإعلام	١٨٦ ٣١٢,٥	١٨٧ ٥٧٠,١	(٦٣,٤)	٤ ٢٣٧,٩	(٣ ٤٧٧,٤)	(٢ ٠٤٧,٧)	(١ ٣٥٠,٦)	(٠,٧)	١٨٦ ٢١٩,٥	٤ ٧٨٤,٦	١٩١ ٠٠٤,١
ثامنا - خدمات الدعم المشتركة	٦٧٧ ١٢٥,٠	٥٩٥ ٢٨٧,٠	(١٢ ٠٢١,٠)	٢٠ ٠٧٦,٩	٢ ٠٩٩,٩	(٩ ٥٤٣,٩)	٦١١,٩	٠,١	٥٩٥ ٨٩٨,٩	١٩ ٣٦٣,٥	٦١٥ ٢٦٢,٤
تاسعا - الرقابة الداخلية	٣٩ ٧٧٩,٦	٤٠ ١٤٨,٤	٢٣١,٦	-	-	(٤٥٣,١)	(٢٢١,٥)	(٠,٦)	٣٩ ٩٢٦,٩	١ ١٨٩,٤	٤١ ١١٦,٣
عاشرا - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة	١٥٣ ٢٢٠,٤	١٦٤ ٧٤٨,٤	٦٩٨,٢	-	-	(٢١٢,٤)	٤٨٥,٨	٠,٣	١٦٥ ٢٣٤,٢	٣ ٧٥٧,٤	١٦٨ ٩٩١,٦
حادي عشر - الإنفاق الإنتاجي	١١٠ ٩٧٧,٥	١٠٩ ٣٠٩,٠	(٥٦ ٥٠٢,٤)	-	-	(٦٧٠,٩)	(٥٧ ١٧٣,٣)	(٥٢,٣)	٥٢ ١٣٥,٧	٢ ٨١٤,٣	٥٤ ٩٥٠,٠
ثاني عشر - السلامة والأمن	٢٥٠ ٩٥٠,٨	٢٣٨ ٢٨٣,٤	(٤ ٢٤٦,٦)	-	(٢ ٠٩٩,٩)	(٢ ٠٧٧,٧)	(٨ ٢٤٢,٢)	(٣,٥)	٢٢٩ ٨٥٩,٢	٨ ٣١٧,١	٢٣٨ ١٧٦,٣

التغيرات في الموارد										
سويات تقنية رأعتماد غير متكرر لفترة		التغيرات في الموارد								
فترات الفترة	اعتمادات الفترة	لولايات الجديدة	التغيرات داخل و/أو على نطاق الباب (الأبواب)	لتغييرات أخرى	مجموع التغيرات في الموارد	النسبة المئوية	نيل إعادة	إعادة تقدير	تقديرات الفترة	تقديرات الفترة
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٦-٢٠١٧	تمويل الوظائف والموسعة	الأخرى	في الموارد	لمئوية	تقدير التكاليف	تكاليف	٢٠١٩-٢٠١٨	٢٠١٩-٢٠١٨	٢٠١٩-٢٠١٨
٢٨ ٣٩٨,٨	٢٨ ٣٩٨,٨	-	-	-	-	-	-	٢٨ ٣٩٨,٨	٢٨ ٣٩٨,٨	٢٨ ٣٩٨,٨
٥٠٧ ٢٣١,١	٤٩٥ ٦٠٧,٩	٤٧٨,٠	٨٧١,٠	(٩٠٧,٠)	(٤ ٦٦٨,٧)	(٤ ٢٢٦,٧)	(٠,٩)	٤٩١ ٣٨١,٢	١٠ ٢٠٨,٩	٥٠١ ٥٩٠,١
٥ ٦٨٨ ٥٣٥,٣	٥ ٦٢٠ ٢٢١,٦	(٢٣١ ٦٧٨,٤)	٧٩ ٤٢١,٤	(٤ ٠٣٤,٨)	(٥٨ ٨٧٩,٨)	(٢١٥ ١٧١,٦)	(٣,٨)	٥ ٤٠٥ ٠٥٠,٠	١٢٧ ٥٧٧,٧	٥ ٥٣٢ ٦٢٧,٧
المجموع										

(أ) تشمل مقترحات للموارد بقيمة ٣٠٠ ٦٨٥ ٣٦ دولار أو ٢١٧ ٨٨٨ ٣٥ فرنكا سويسريا (قبل إعادة تقدير التكاليف) و ٦٠٠ ٠٠٦ ٣٨ دولار أو ٣٣٦ ٤٨٦ ٣٦ فرنكا سويسريا (بعد إعادة تقدير التكاليف) للباب ١٣، مركز التجارة الدولية، تمثيا مع المعدلات المبينة في الجدول ٦.

الشكل العاشر
التغيرات في الموارد حسب العوامل المساهمة



التعديلات الفنية (صافي التخفيضات بقيمة ٢٣١,٧ مليون دولار)

٢٣ - تعكس التخفيضات الصافية بقيمة ٢٣١,٧ مليون دولار إلغاء التكاليف غير المتكررة البالغة ٢٤٥,٢ مليون دولار والتعديلات الفنية بقيمة ٢,٨ مليون دولار المتعلقة بحصة الأمانة العامة من الموارد المشتركة التمويل التي تعكس أساساً انخفاض حصة الأمانة العامة من تكلفة منظومة الأمم المتحدة لنظام إدارة الأمن، على النحو الذي يحدده مجلس الرؤساء التنفيذيين استناداً إلى عدد الأفراد من المنظمات المشاركة العاملين في الميدان، ويقابل ذلك جزئياً احتياجات إضافية قدرها ١٦,٣ مليون دولار تتعلق بتوفير الموارد اللازمة لفترة السنتين لصالح ١٠٤ من الوظائف الجديدة التي أنشئت في عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧، بافتراض معدل شعور قدره ٥٠ في المائة.

٢٤ - وستنفي الحاجة في فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ إلى التكاليف غير المتكررة التي تم تكبدها في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ والبالغة ٢٤٥,٢ مليون دولار. ولقد أقرت الجمعية العامة هذا المبلغ للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أثناء نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة، وكذلك في سائر التقارير التي نظرت فيها في دورتها السبعين والواحدة والسبعين (بما في ذلك الدورة الأولى المستأنفة)، بعد الموافقة على الميزانية البرنامجية المقترحة. ويرد في الجدول ٣ توزيع الموارد غير المتكررة حسب الجزء المتعلق بالميزانية، بما في ذلك وصف للتخفيضات.

الجدول ٣

توزيع التخفيضات في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ المتصلة
بالتكاليف غير المتكررة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، حسب الجزء المتعلق بالميزانية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

البيان	خفض المبلغ للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩
يُعزى أساسا إلى الاحتياجات غير المتكررة من خدمات المؤتمرات غير المتكررة في سياق مختلف البيانات عن آثار الميزانية البرنامجية، والاحتياجات اللازمة لإقامة العدل	أولا - تقرير السياسات والتوجيه (١٧,٥)
يُعزى أساسا إلى الانخفاض في البعثات السياسية الخاصة بحيث تبين الفرق بين اعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، والمستوى الخاص بالفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٧٤/٧١	ثانيا - الشؤون السياسية (١٠٩,٦)
يتصل أساسا بالأحكام المتعلقة بتقديم إعانة مالية إلى المحاكم الخاصة في سيراليون وكومبوديا	ثالثا - العدل والقانون الدوليان (١٤,٠)
يتصل أساسا بالأنشطة غير المتكررة بشأن أهداف التنمية المستدامة	رابعا - التعاون الدولي لأغراض (٧,٠) التنمية
يتصل أساسا بالأنشطة غير المتكررة بشأن أهداف التنمية المستدامة	خامسا - التعاون الاقليمي من (١,٩) أجل التنمية
يتصل أساسا بالاحتياجات غير المتكررة التي تتعلق بقرارات مجلس حقوق الإنسان	سادسا - حقوق الإنسان (٢٦,٠) والشؤون الإنسانية
يتصل أساسا بالأنشطة غير المتكررة المتصلة بمؤتمر الأمم المتحدة المعني بالإسكان والتنمية الحضرية المستدامة وقرارات مجلس حقوق الإنسان	سابعا - الإعلام (٠,١)
يتصل أساسا بالحصص من الميزانية العادية لمشروع النظام المركزي لتخطيط الموارد	ثامنا - خدمات الدعم المشتركة (١٠,٨)
يتصل أساسا برفع الاعتمادات غير المتكررة المرصودة لتلبية الاحتياجات إلى التدريب على استخدام النظام الجديد المطبق في عام ٢٠١٦ لإدارة وتتبع المراجعات في مكتب خدمات الرقابة الداخلية	تاسعا - الرقابة الداخلية (٠,١)
يتصل أساسا بإزالة المخصصات المرصودة لمشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث والمخصصات الأخرى غير المتكررة المرصودة لمشروع قاعة أفريقيا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ لرصد الاهتزازات.	حادي عشر - الإنفاق الإنتاجي (٥٦,٥)
يتصل أساسا بالأحكام المتعلقة بالاحتياجات الأمنية للمفوض السامي لحقوق الإنسان	ثاني عشر - السلامة والأمن (٠,٧)
يتصل بالاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين المتعلقة بإزالة الوظائف غير المتكررة المنشأة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧	رابع عشر - الاقطاعات الإلزامية (١,٠) من مرتبات الموظفين
	المجموع (٢٤٥,٢)

٢٥ - أشارت الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٧٠ إلى الفقرتين ٥٦ و ٥٧ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذي الصلة (A/70/7)، وقررت تطبيق معدل الشغور بنسبة ٥٠ في

المائة على الوظائف الجديدة كأساس لحساب الميزانية في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. ومن بين الوظائف الجديدة، البالغ عددها ١٠٤، التي اعتمدت للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، أنشئت ٣٤ وظيفة في عام ٢٠١٧. وبمعدل شعور بنسبة ٥٠ في المائة لعام ٢٠١٧، فإن الاعتماد المخصص لفترة السنتين لشغل هذه الوظائف يعادل من ثم ٧٥ في المائة من مجموع التكاليف لفترة السنتين. وإن الزيادة ذات الصلة بقيمة ١٨,٩ دولارا مليون دولار تقابلها جزئيا تخفيضات بقيمة ٢,٦ مليون دولار تتعلق بالإلغاء التدريجي للوظائف التي وافقت عليها الجمعية في قرارها ٢٤٧/٧٠.

٢٦ - ويبين الجدول ٤ الأثر المؤجل لتوزيع الوظائف في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ فيما يتعلق باستمرار الوظائف الجديدة المنشأة في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، حسب الجزء المتعلق بالميزانية، بما في ذلك وصف للولايات ذات الصلة.

الجدول ٤

توزيع الوظائف المنشأة حديثا وما يتصل بها من أثر مؤجل في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ حسب الجزء المتعلق بالميزانية

	الوظائف الجديدة	
	المنشأة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦	المبلغ في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ ^(١) البيان
أولا - تقرير السياسات والتوجيه ٥ والتنسيق عموما	٠,٨	يتصل أساسا بتعزيز مراقبة جودة الترجمة التعاقدية نتيجة لإصلاح هيئات المعاهدات
ثانيا - الشؤون السياسية (لا تشمل ١٠ البعثات السياسية الخاصة)	٠,٩	يتصل أساسا بتنفيذ توصيات الفريق المستقل الرفيع المستوى المعني بعمليات السلام
ثالثا - العدل والقانون الدوليان ٤	٠,٦	يتصل أساسا بدعم العمل المتعلق بالجرف القاري وأعمال اللجنة المعنية بحدود الجرف القاري والعملية المنتظمة للإبلاغ العالمي عن حالة البيئة البحرية وتقييمها، بما في ذلك الجوانب الاجتماعية والاقتصادية
رابعا - التعاون الدولي لأغراض ٣٨ التنمية	٦,١	يتصل أساسا بتعزيز برنامج الأمم المتحدة للبيئة، وأمانة منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات، ووحدة الدول الجزرية الصغيرة النامية فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة والموئل الثالث
خامسا - التعاون الاقليمي من ٢٦ أجل التنمية	٣,٩	يتصل أساسا بإعادة تشكيل هيكل مؤتمرات اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ لدعم تطور خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥، وإعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وتقديم الدعم لتحقيق أهداف التنمية المستدامة
سادسا - حقوق الإنسان ١٧ والشؤون الإنسانية	٣,٥	يتصل أساسا بقرارات والمقررات التي اتخذها مجلس حقوق الإنسان
ثامنا - خدمات الدعم المشتركة ٢	(١,٢)	بسبب الإلغاء التدريجي لوظائف استيعاب عنها جزئيا بوظائف جديدة دعما لاستراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

	الوظائف الجديدة	
	المنشأة للفترة	المبلغ في الفترة
	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٨-٢٠١٩ ^(١)
تاسعا - الرقابة الداخلية	٢	٠,٣
ثاني عشر - السلامة والأمن	-	(٠,١)
رابع عشر - الاقتطاعات - الإلزامية من مرتبات الموظفين	-	١,٤
تتصل بتعزيز الرقابة على خدمات التحقيق		
تتصل بإلغاء التدريجي للوظائف		
تتصل بالاقتطاعات الإلزامية المتصلة بمرتبات الموظفين للوظائف المنشأة المذكورة أعلاه		
المجموع	١٠٤	١٦,٣

(أ) بملايين دولارات الولايات المتحدة. يشمل التخفيض الصافي بمبلغ ٢,٦ مليون دولار المتصل بالوظائف الملغاة بطريقة تدريجية خلال الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ تمثيلاً مع القرار ٢٤٧/٧٠.

الولايات الجديدة والولايات الموسعة (زيادة مقدارها ٧٩,٤ مليون دولار)

٢٧ - يشمل الاقتراح الموارد المخصصة للولايات الجديدة والموسعة التي وافقت عليها الجمعية العامة في دورتها السبعين والجزء الرئيسي وفي الجزء الأول من دورتها الحادية والسبعين المستأنفة، والتي من شأنها أن تؤدي إلى زيادة صافية يبلغ مجموعها ٧٩,٤ مليون دولار.

٢٨ - وتعكس الزيادة الصافية البالغة ٧٩,٤ مليون دولار أساساً ما يلي:

(أ) مساهمة الأمانة العامة بمبلغ ١٣,٣ مليون دولار لنظام المنسقين المقيمين للأمم المتحدة تمثيلاً مع طلب الجمعية العامة الوارد في قرارها ٢٧٢/٧١ بآء إلى الأمين العام بأن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والسبعين اقتراحاً منقحاً بشأن الترتيبات المتعلقة بتقاسم التكاليف وإدارة تمويلها وتقديم التكاليف المرتبطة بها في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩؛

(ب) زيادة بقيمة ٥,٠ مليون دولار من أجل تعزيز السياق العادي لبرنامج التعاون التقني بناء على طلب الجمعية العامة الوارد في الفقرة ٣ من الجزء الثاني عشر من قرارها ٢٧٢/٧١ ألف؛

(ج) حصة الميزانية العادية من التكاليف المباشرة لمشروع التخطيط المركزي للموارد (أوموجا) في فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ بمبلغ ١١,٤ مليون دولار؛

(د) مبلغ ٧,٥ مليون دولار لآلية الأمم المتحدة للرصد المعنية بالجمهورية العربية السورية وتقديم المساعدة الإنسانية إلى البلد تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٧٢/٧١ بآء، الذي أيدت فيه الجمعية استنتاجات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/71/811) بما ذلك ملاحظة اللجنة الاستشارية التي مفادها أن ولاية آلية الرصد، التي أنشئت في عام ٢٠١٤، قد جُددت بالفعل مرتين مع ترُقُب تجديدها مرة أخرى سنوياً، في نهاية عام ٢٠١٧، وتوقُّعها أن تدرج تقديرات الموارد ذات الصلة في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩؛

(هـ) احتياجات خدمات المؤتمرات بقيمة ١٥,٧ مليون دولار في نيويورك وجنيف وفيينا المتعلقة بالمؤتمرات المقرر عقدها لمتابعة مؤتمر الأمم المتحدة الرابع المعني بأقل البلدان نمواً

(القرار ٢١٦/٧٠)؛ والإعلان العالمي لتحقيق عالم خال من الأسلحة النووية (القرار ٥٧/٧٠)؛ والذكرى السنوية الخامسة والثلاثون لمعهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح (القرار ٦٩/٧٠)؛ والاتجار غير المشروع بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة من جميع جوانبه (القرار ٤٨/٧١)؛ والشفافية في مجال التسلح (القرار ٤٤/٧١)؛ والتصدي لخطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع (القرار ٧٢/٧١)؛ والتقديرات المنقحة المترتبة على القرارات والمقررات التي اتخذها المجلس الاقتصادي والاجتماعي خلال عام ٢٠١٦ (A/71/633)؛ والعقد الدولي للعمل، "الماء من أجل التنمية المستدامة"، ٢٠١٨-٢٠٢٨ (القرار ٢٢٢/٧١)؛ والإعلان السياسي للاجتماع الرفيع المستوى للجمعية العامة بشأن مقاومة مضادات الميكروبات (القرار ٣/٧١)؛ والتعاون بين الأمم المتحدة والمنظمة الدولية للشرطة الجنائية (الإنتربول) (القرار ١٩/٧١)؛ وحماية الأطفال من تسلط الأقران (القرار ١٧٦/٧١)؛ وتنفيذ نتائج مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالإسكان والتنمية الحضرية المستدامة (الموئل الثالث) وتعزيز برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة) (القرار ٢٣٥/٧١)؛ ومكافحة العواصف الرملية والترابية (القرار ٢١٩/٧١)؛ ومتابعة وتنفيذ إجراءات العمل المعجل للدول الجزرية الصغيرة النامية (مسار ساموا) واستراتيجية موريشيوس لمواصلة تنفيذ برنامج العمل من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية (القرار ٢٢٥/٧١)؛ ومعاهدة حظر إنتاج المواد الانشطارية لأغراض صنع الأسلحة النووية أو الأجهزة المتفجرة النووية الأخرى (القرار ٢٥٩/٧١)؛ ودعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وخطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية (A/71/534)؛ وحالة نظام هيئات معاهدات حقوق الإنسان (A/71/118)؛ والقرارات التي اتخذها مجلس حقوق الإنسان في دورتيه المعقودتين في عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦؛ والتحقق من نزع السلاح النووي (القرار ٦٧/٧١)؛ والشفافية في مجال التسلح (القرار ٤٤/٧١)؛ ومؤتمر الأمم المتحدة الرابع عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية؛

(و) مبلغ ٧,١ ملايين دولار لدعم استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ولتغطية الحصة المخصصة للتشغيل من الميزانية العادية، وتكاليف صيانة ودعم نظام أوموجا، تمشيا مع قرارات الجمعية العامة ٢٦٢/٦٩ و ٢٤٨/٧٠ ألف، و ٢٧٢/٧١ باء؛

(ز) مبلغ ٥,٨ ملايين دولار متعلق بتلبية الاحتياجات المبينة في تقرير الأمين العام عن حالة نظام هيئات معاهدات حقوق الإنسان (A/71/118)؛ ومختلف القرارات التي اتخذها مجلس حقوق الإنسان خلال دورتيه لعامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦ وأقرتها الجمعية العامة في قراراتها ٢٤٨/٧٠ ألف (الجزء الرابع عشر) و ٢٧٢/٧١ ألف (الجزء الخامس عشر)؛ والموارد التي اعتمدها الجمعية العامة في قراراتها ١٧٥/٧١ بشأن زواج الأطفال والزواج المبكر والزواج بالإكراه و ١٨١/٧١ بشأن القضاء التام على العنصرية، وتقابلها جزئياً تخفيضات تعزى إلى إنهاء ولاية الفريق العامل الحكومي الدولي المفتوح العضوية المعني بمشروع إعلان الأمم المتحدة بشأن الحق في السلام والخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في كوت ديفوار، عملاً بقراري مجلس حقوق الإنسان ٢٨/٣٢ و ٣٠/٣٢، على التوالي؛

(ح) مبلغ ٤,٣ مليون دولار مخصص أساساً لدعم قرار الجمعية العامة ١٠١/٧١ (الفقرة ٢٣)، الذي أكدت فيه الجمعية من جديد طلبها إلى الأمين العام بأن يكفل توفير القوام اللازم

من الموظفين للإدارة شؤون الإعلام في جميع اللغات الرسمية للاضطلاع بجميع أنشطتها، وطلبت كذلك إدراج هذا الجانب في مقترحات الميزانية البرنامجية للإدارة في المستقبل، على أن يؤخذ في الاعتبار مبدأ المساواة بين جميع اللغات الرسمية الست مع مراعاة أعباء العمل المتعلقة بكل لغة من اللغات الرسمية؛

(ط) مبلغ ١,٣ مليون دولار دعماً لقرار الجمعية العامة بأن تمول الموارد اللازمة للاضطلاع بالعمليات الحكومية الدولية المعيارية في هيئة الأمم المتحدة للمرأة من الميزانية العادية وبموافقة الجمعية العامة، وأن تمول الموارد اللازمة للاضطلاع بالعمليات الحكومية الدولية التنفيذية والأنشطة التنفيذية على جميع المستويات من التبرعات، بموافقة المجلس التنفيذي؛ (القراران ٢٨٩/٦٤ و ٢٥٩/٦٥؛ وانظر أيضا A/70/7)؛

(ي) مبلغ ٨,٠ ملايين دولار لدعم الولايات الجديدة والموسعة في عدد من الأقسام، بما في ذلك متطلبات معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح تمشيا مع القرار ٦٩/٧٠؛ وللإبلاغ العالمي وتقييم حالة البيئة البحرية، بما في ذلك الجوانب الاجتماعية والاقتصادية للفترة من عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠٢٠ عملاً بالقرار ٢٥٧/٧١؛ ولدراسة الخطة الحضرية الجديدة في القرار ٢٥٦/٧١؛ والآلية استعراض تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد عملاً بالقرار ٢٠٨/٧١ والاجتماعات التحضيرية لمؤتمر الأمم المتحدة الرابع عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية؛ والتكاليف المتصلة بالانقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين للوظائف المنشأة حديثاً في إطار هذه الفئة.

التغييرات ضمن نفس الباب و/أو فيما بين أبواب مختلفة (تخفيض بمبلغ ٤,٠ ملايين دولار)

٢٩ - يعكس الاقتراح انخفاضاً صافياً قدره ٤ ملايين دولار يتعلق بإعادة توزيع الموارد ضمن نفس الباب و/أو فيما بين أبواب مختلفة.

٣٠ - وتشمل عمليات إعادة التوزيع فيما بين الأبواب على أساس غير ذي أثر على التكلفة النقل المقترح لما يلي: (أ) مكتب المتحدث الرسمي من الباب ٢٨، الإعلام، إلى المكتب التنفيذي للأمين العام في إطار الباب ١؛ (ب) قسم الدعم بالمعلومات لإدارة الأزمات من الباب ٣٤، السلامة والأمن، إلى الباب ٢٩ هاء، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تماشياً مع مواصلة تنفيذ استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ (ج) موارد من الباب ١٩، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، لتغطية تكاليف سفر موظف واحد من مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك في إطار الباب ١٨، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا، لحضور كل دورة سنوية للجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ لكفالة توجيه اهتمام اللجنة الاقتصادية والاجتماعية إلى القضايا العالمية.

٣١ - ويتصل التخفيض البالغ ٤ ملايين دولار بعدد من الإدارات والمكاتب التي تقترح إعادة تنظيم هيكلها الوظيفي (بما في ذلك إلغاء وظائف وإنشاء أخرى جديدة) من أجل تحسين الدعم المقدم لتنفيذ ولاياتها. ويأخذ هذا الانخفاض في الحسبان، على وجه الخصوص، تطبيق معدل شواغر بنسبة ٥٠ في المائة بالنسبة للوظائف المنشأة حديثاً في إطار إعادة تنظيم هيكل الوظائف، مع كونه غير ذي أثر على التكلفة على أساس مستمر. وتنطبق تلك التخفيضات على الباب ٢، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات؛ والباب ٥، عمليات حفظ السلام؛ والباب ١٢، التجارة والتنمية؛ والباب ١٨، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا.

تغيرات أخرى (خفض ٥٨,٩ مليون دولار)

٣٢ - يعكس الاقتراح تخفيضات صافية قدرها ٥٨,٩ مليون دولار في إطار هذه الفئة، تسنى تحقيقها بفضل أوجه الكفاءة الكلية البالغة ٦٤,٣ مليون دولار التي تعتمزم البرامج تحقيقها في فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وتقابل ذلك جزئياً زيادة الاحتياجات من الموارد بمبلغ ٥,٤ ملايين دولار لدعم عدد من المبادرات المبينة في الفقرة ٤١ أدناه.

٣٣ - وتشمل أوجه الكفاءة المتوقعة التي تعادل ٦٤,٣ مليون دولار التخفيض المقترح البالغ ٤٩,٥ مليون دولار في أنشطة الميزانية العادية غير المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة التي يرد وصفها في الملزومات المعنية من الميزانية، ومبلغاً قدره ١٤,٨ مليون دولار للبعثات السياسية الخاصة التي ستدرج في ميزانتي عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩ اللتين ستقدمان إلى الجمعية العامة لتنظر فيهما في الجزء الرئيسي من دورتيها الثانية والسبعين والثالثة والسبعين، على التوالي.

٣٤ - ويشمل التخفيض المقترح البالغ ٤٩,٥ مليون دولار المتصل بالأنشطة غير المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة عدداً من التغييرات في الوظائف، يتمثل صافي تأثيرها في إلغاء ١٢٥ وظيفة، وانعكاس أوجه الكفاءة المتوقعة، بما في ذلك خبرة المنظمة المكتسبة من نظام أوموجا والتغييرات وعمليات بدء التنفيذ المرتقبة مستقبلاً. ويمكن نظام أوموجا الأمم المتحدة من تحقيق قدر أكبر من الفعالية والكفاءة من خلال ما يلي:

(أ) دمج العمليات المجزأة؛

(ب) التشغيل الآلي للعمليات التي تعتمد على كثافة الموارد، وذلك عن طريق تحسين التكنولوجيا والأدوات والممارسات؛

(ج) مواءمة وتبسيط حلول مختلفة لاحتياجات مماثلة؛

(د) زيادة ظهور المعلومات على الصعيد العالمي في الزمن الحقيقي في الوحدات الإدارية والمجالات الوظيفية؛

٣٥ - وفيما يتعلق بالعمليات المتصلة بالتمويل، تستند المنافع إلى إعادة تنظيم ومواءمة الترتيبات المصرفية، والمهام المتعلقة بالمدفوعات وبكشوف المرتبات، والتشغيل الآلي، والتحسينات التي تم إدخالها على معالجة مطالبات تسوية تكاليف السفر، علاوة على تعزيز الظهور على نطاق المواقع فيما يخص إدارة التأمين الصحي. وقد تُرجم ذلك على نطاق واسع إلى تخفيضات مقترحة في الوظائف في مجموعة وظائف الشؤون المالية، ولا سيما الموظفون الماليون والمساعدون الماليون، وهو ما صار ممكناً من خلال إعادة تنظيم وترشيد ترتيبات كشوف المرتبات والصرفيات. فعلى سبيل المثال، أصبح من الممكن الآن أداء مدفوعات جماعية بدلاً من المدفوعات الفردية إلى نفس البائعين في مختلف البعثات واللجان الإقليمية والمقار. وقد أدت إعادة هندسة عمليات الإبلاغ المالي إلى زيادة كفاءة إعداد التقارير. فعلى سبيل المثال، مكّن استخدام أداة إبلاغ تخطيط الأعمال وتوحيدها من استكمال البيانات المالية لعام ٢٠١٦ قبل عدة أيام من الموعد المقرر، وهو ما يمثل أحد العناصر التي تسهل إعادة تنظيم العمل وإلغاء الوظائف. وفيما يتعلق بالتخفيضات غير المتعلقة بالوظائف، أسفر تنفيذ نظام أوموجا عن التخفيض العام للحسابات المصرفية للأمم المتحدة بمقدار النصف من حوالي ٥٠٠ حساب إلى

٢٥٠ حساباً، واستخدام البنى التحتية لنظام ساب/سويت كقناة أساسية بالنسبة للمدفوعات مما قلص الحاجة إلى النظم الخاصة المملوكة للبنوك والتكاليف والرسوم المرتبطة بها. وقد أدى إدخال المدفوعات وكشوف المرتبات المجهزة آلياً، والقدرة على معالجة مطالبات تسوية تكاليف السفر لمختلف المكاتب الميدانية داخلياً بدلاً من استخدام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتوفير هذه الخدمة إلى مزيد من التخفيضات في إطار الفئات غير المتعلقة بالوظائف.

٣٦ - وفيما يتعلق بالموارد البشرية والسفر، فإن الفوائد ناجمة عن أوجه الكفاءة المرتبطة بتوفير الوقت من خلال التصديق الذاتي وجعل مجموعة متنوعة من العمليات آلية بما في ذلك: (أ) التصديق الذاتي في مجال إدارة الوقت، وخاصة طلبات الإجازة السنوية والإجازة المرضية، والتصديق على سجلات الوقت الشهرية والسنوية؛ (ب) وخاصة الخدمة الذاتية للموظفين؛ (ج) وتبسيط إجراءات معالجة شؤون الموظفين، بسبب الاستغناء عن الموافقة المنفصلة من الشركاء في الموارد البشرية؛ (د) ومعالجة جميع الأنشطة المتصلة بالسفر عبر نظام أوموجا. وقد أدخلت خاصية "السفر" مفهوم التسوية المستعجلة للمطالبات، حيث يطبق النظام في إطارها سلسلة من عمليات التحقق والمراقبة الآلية على تقرير المصروفات لتمكين التسوية الآلية للمطالبة، ويتسنى تحميل فواتير السفر آلياً، وهو ما يقلل من المهام التي تتطلب الكثير من الموظفين لإدخال الفواتير الضخمة يدوياً؛ يتيح استخدام منصة مشتركة إمكانية الاستفادة من توافر موظفي معالجة شؤون السفر في جميع أنحاء العالم لإصدار تذاكر الطيران. وقد ترجم ذلك على نطاق واسع إلى تخفيض مقترح في الموارد المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف على مجموع نطاق عمليات المنظمة. وفي بعض الحالات، ألغيت وظائف مساعد شؤون السفر في المواقع الإقليمية وأعيد توزيع مهامها على الوظائف المتبقية، بسبب إمكانية بدء طلبات السفر المتاحة للموظفين في مكاتبهم الإقليمية والميدانية، مع الموافقة عليها مركزياً في المقر. أما الوظائف المتصلة بالتجهيز اليدوي لاستثمارات مطالبات تسوية تكاليف السفر في شكل مطبوع، ومدخلاتها ذات الصلة في نظام المعلومات الإدارية المتكامل، فبالإمكان بدؤها إلكترونياً الآن من جانب الموظف والموافقة عليها داخل النظام. وإن تحول إدارة الموارد البشرية نحو نهج خدمة ذاتية يميزه الطابع الإلكتروني أكثر فيما يخص التصديق على الإجازات السنوية والمرضية، والتصديق على سجلات الوقت الشهرية والسنوية والتصديق الذاتي على إعانات الإيجار، واستعراض وإقرار منحة التعليم، وتجهيز عمليات تحويل البرامج النصية المرتبطة بالنقل بين مراكز العمل بما في ذلك التعيينات الأولية، وحالات انتهاء الخدمة، وإمكانية التوقيع الإلكتروني، بما في ذلك بالنسبة لتجديد العقود، كلها عوامل أدت إلى التخفيض المقترح في الموارد المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف في المنظمة. وتتطلب زيادة الخدمة الذاتية أيضاً قدرة رصد فعالة وكافية من جانب مالكي العمليات لكفالة استخدامها السليم وتحديد احتياجات الدعم المحتملة.

٣٧ - وبالنسبة لتكنولوجيا المعلومات وإدارة البيانات، تتحقق الفوائد من خلال إيقاف تشغيل النظم القديمة. ومن المتوقع أن يفرز تحسين عملية الشراء المتكاملة إلى تطبيق تخفيضات السداد المبكر بالنسبة لإجمالي حجم المشتريات المتوقع لفئات المشتريات الرئيسية. وفيما يتعلق بالعمليات المتصلة بسلسلة الإمداد، فإن الفوائد تنجم عن أوجه الكفاءة فيما يتعلق بجيازات الأصول والتغييرات التي يمكن إدخالها عليها مستقبلاً نتيجة لنموذج متطور لسلسلة الإمداد وتحسين قدرات التخطيط والإبلاغ والتتبع بدرجة كبيرة. ويترجم هذا عموماً إلى الإلغاء المقترح لوظائف تدعم صيانة النظم القديمة المقرر إلغاؤها من الخدمة، ووظائف في مجال مراقبة الممتلكات والمخزونات نتيجة لتحسين حيازة الأصول وتحسين

العمليات المتصلة باستلام المواد وتخزينها وتوزيعها والتصرف فيها. وتشمل التغييرات في الموارد غير المتعلقة بالوظائف تخفيض التكاليف المرتبطة بالنظم التي تم إيقاف تشغيلها مثل رسوم رخص وملكية البرمجيات؛ وانخفاض في الاحتياجات من معدات تكنولوجيا المعلومات ومجموعات البرمجيات، بفضل إمكانية الوصول إلى نظام أوموجا عن بعد؛ والفوائد الناجمة عن تشغيل سلسلة الإمداد المتكاملة بفضل تحسين إدارة المخزون والمخزونات المكتبية مما يسمح لمديري البرامج بشراء السلع والخدمات فقط عندما تنشأ ضرورة دون مراعاة مخزون يفوق الاحتياجات؛ وتحسين عملية الشراء المتكاملة في نظام أوموجا، بما أتاح تحقيق أوجه التآزر بين المجالات الوظيفية، على سبيل المثال، بين خدمات السفر والخدمات اللوجستية، وهو ما من شأنه أن يعزز استلام المعدات والأصول والاقرار بما في الوقت المناسب. وترجم تخفيضات البائعين المتوقعة الناجمة عن الدفع المبكر إلى مزيد من التخفيضات في إطار البنود غير المتعلقة بالوظائف. وقد ظل نظام أوموجا يوفر، ولا يزال، فرصا لمديري البرامج لتحقيق أقصى كفاءة في سير العمل وإعادة تنظيم عملياته لتحسين التنفيذ الفعال للولايات.

٣٨ - وتنجم أوجه الكفاءة عن استخدام تكنولوجيا أخرى لجعل العمليات آلية إلى أقصى حد ممكن. فعلى سبيل المثال، مكن مشروع النظام الإلكتروني الشامل للنصوص وأداة eLUNa من إعادة تنظيم سير العمل وإزالة الازدواجية، مما أدى إلى تحسين الوقت اللازم لإجراء مهام معالجة النصوص والإحالات المرجعية والتحرير، بما في ذلك الترجمة وما يتصل بها من دعم. وأتاحت استخدام أداة eLUNa التي توفر تشغيلًا آليًا عالي الجودة لدعم الترجمة التحريرية اقتراح تخفيضات في الوظائف.

٣٩ - وتعكس التخفيضات غير المتعلقة بالوظائف، في جملة أمور، زيادة استخدام الخبرة الداخلية بدلًا من الخبراء الاستشاريين، الاستخدام الموسع لمعدات بما يتجاوز متوسط عمرها الإنتاجي، وزيادة استخدام التداول بالفيديو، والاتصالات السلكية واللاسلكية، والاجتماعات الافتراضية (WebEx) بدلًا من السفر.

٤٠ - وقد ترجمت الإدارات والمكاتب الكفاءات المقدرّة المبنية أعلاه إلى أثر يتعلق بالميزانية كلما كانت تنطبق على عملياتها وبرامجها اليومية الفردية. ويستتبع هذا الجهد إعادة تنظيم العمل والعمليات المطلوب في كل إدارة ومكتب لضمان التنفيذ الفعال للولاية. وفي هذا الصدد، تم تحويل أوجه الكفاءة المرتبطة بنظام أوموجا، التي قدرت على الصعيد العالمي على أساس مكافئ الدوام الكامل، تنطبق على كامل نطاق عمليات المنظمة (أي كفاءة الوقت/التشغيل في مجالات الموارد البشرية والسفر والتمويل)، إلى آثار في الميزانية وما نجم عنها من تخفيضات في الوظائف أو تخفيضات غير متصلة بالوظائف لكل إدارة ومكتب.

٤١ - وتُقدّر احتياجات إضافية تبلغ ٥،٤ ملايين دولار، التي تغطي تكاليف إنشاء ثماني وظائف (أ) بالنسبة لمحكمة العدل الدولية لتيسير استعراض عبء القضايا وتعزيز قدرتها من حيث تكنولوجيا المعلومات (في إطار الباب ٧)؛ (ب) وبالنسبة لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى لتعزيز الأمن والسلامة (في إطار الباب ٢٦)؛ (ج) وتعزيز الرقابة الاستراتيجية على مسائل السياسة العامة في جميع ركائز عمل الأمم المتحدة، وقيادة الجهود الرامية إلى تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة بشأن منع نشوب النزاعات (في إطار الباب ١، المكتب التنفيذي للأمين العام)؛ (د) وتنفيذ برنامج العمل الجوهري لمبادرة حقوق الإنسان أولاً (الباب ١، المكتب التنفيذي للأمين العام)؛ (هـ) ودعم عمليات استئناس ومراجعة طلبات الحماية من الانتقام في سياق

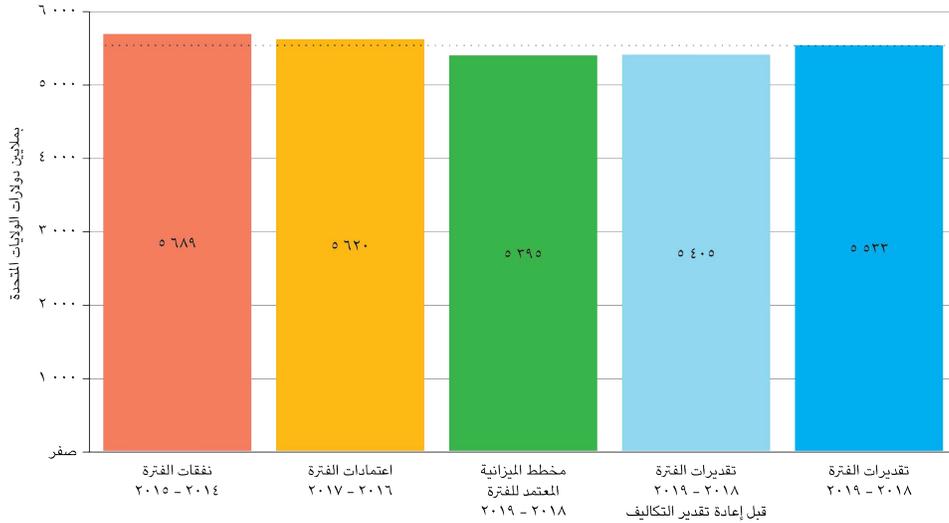
سياسة الإبلاغ عن المخالفات، وفقا لنشرة الأمين العام ST/SGB/2017/2 (في إطار الباب ١، مكتب الأخلاقيات)؛ (و) وتنفيذ السياسة المتعلقة بفحص السوابق المتعلقة بحقوق الإنسان لموظفي الأمم المتحدة (الباب ٢٤)؛ (ز) وتعزيز خدمات السلامة والصحة المهنيين في المنظمة (بما في ذلك خدمات الصحة العقلية) (الباب ٢٩ جيم)؛ (ح) وبالنسبة للمعاش التقاعدي والمدفوعات التعويضية للأمناء العامين السابقين (الباب ٣٢).

اتجاهات التغيرات في الموارد

٤٢ - يعكس مستوى الموارد المقترح تخفيضا بنسبة ٣,٨ في المائة (أي ٢١٥,٢ مليون دولار) مقارنة بالاعتماد البالغ ٦٢٠,٢ مليون دولار المرصود لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وبعد إدراج تقديرات إعادة التقدير الأولية للتكاليف، يمثل اقتراح ٥٥٣٣,٩ مليون دولار تخفيضا بنسبة ١,٥ في المائة مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧. ويقدم الشكل الحادي عشر أدناه مقارنة بين مقترح الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ ومستوى مخطط الميزانية، واعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ونفقات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

الشكل الحادي عشر

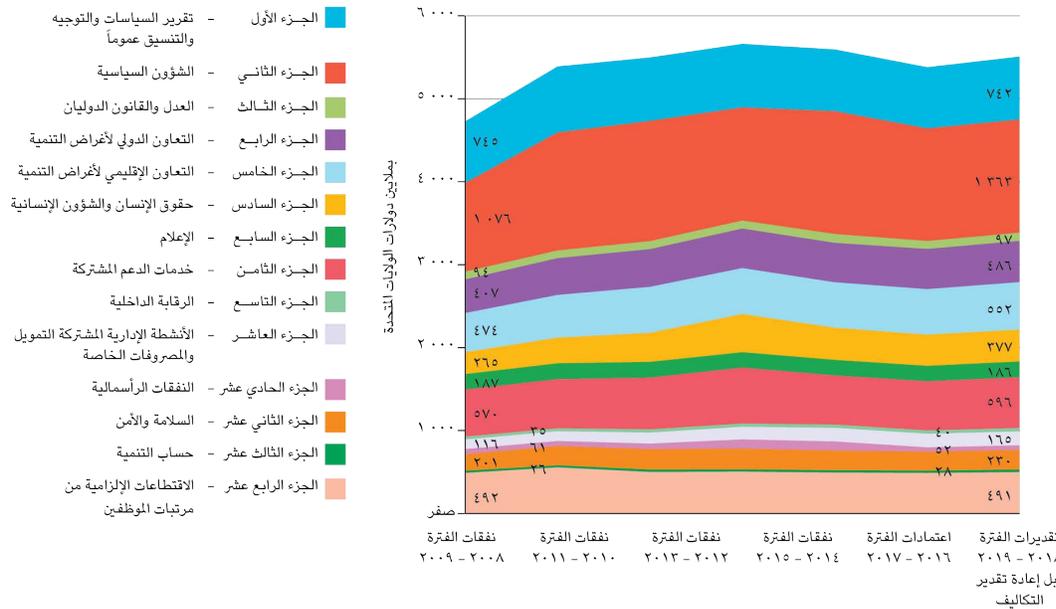
الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ مقارنة بفترة السنتين الأخيرة



ملاحظة: تقديرات الفترة ٢٠١٨ - ٢٠١٩ بعد إعادة تقدير التكاليف أقل من نفقات الفترة ٢٠١٤ - ٢٠١٥ واعتمادات الفترة ٢٠١٦ - ٢٠١٧.

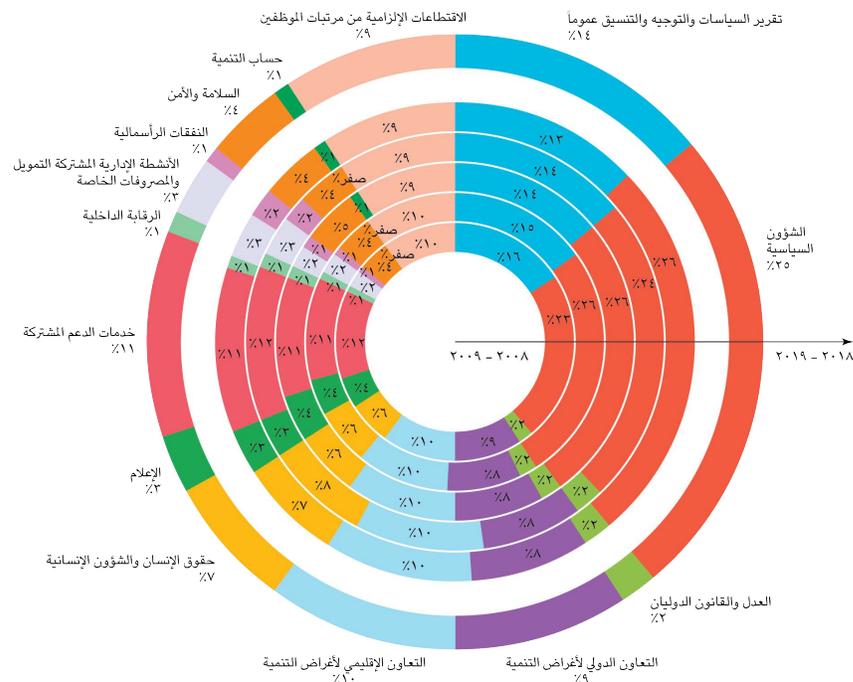
٤٣ - يقدم الشكل الثاني عشر أدناه مقارنة بين اقتراح الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أجزاء الميزانية والموارد المعتمدة على مدى فترة ١٢ سنة.

الشكل الثاني عشر
الموارد، حسب أجزاء الميزانية خلال فترة ١٢ سنة



٤٤ - يبين الشكل الثالث عشر النسبة المئوية النسبية من الموارد، حسب أجزاء الميزانية مقابل الموارد الإجمالية لكل فترة سنتين

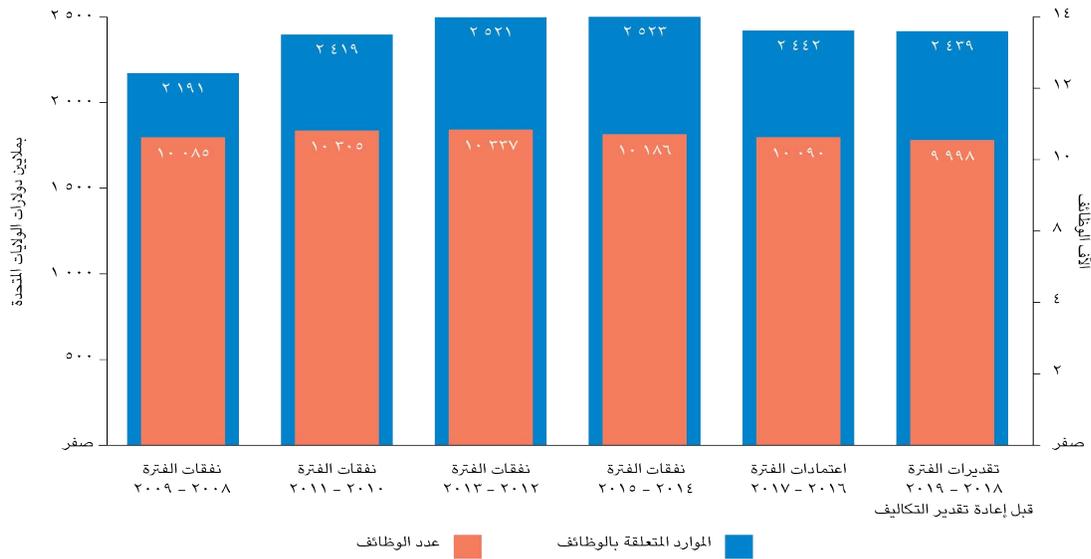
الشكل الثالث عشر
النسبة المئوية من الموارد، حسب أجزاء الميزانية خلال فترة ١٢ سنة



٤٥ - تبين الأشكال الرابع عشر والخامس عشر والسادس عشر الاتجاه على مدى ١٢ سنة فيما يتعلق بنفقات الوظائف مقابل عدد الوظائف (الشكل الرابع عشر)؛ والنسب المئوية لتوزيع الموارد المتعلقة بالوظائف وغير الوظائف، باستثناء البعثات السياسية الخاصة (الشكل الخامس عشر)؛ والنسب المئوية لتوزيع الموارد غير المتعلقة بالوظائف حسب وجه الإنفاق (الشكل السادس عشر)، بالمقارنة مع اعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ ومقترحات الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩.

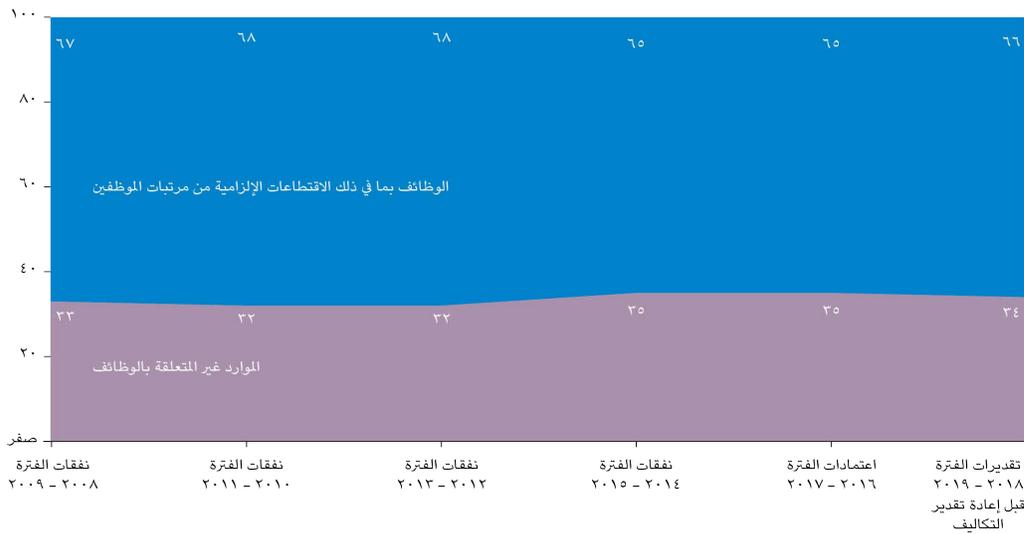
الشكل الرابع عشر

توزيع نفقات الوظائف وعدد الوظائف على مدى فترة ١٢ سنة



الشكل الخامس عشر

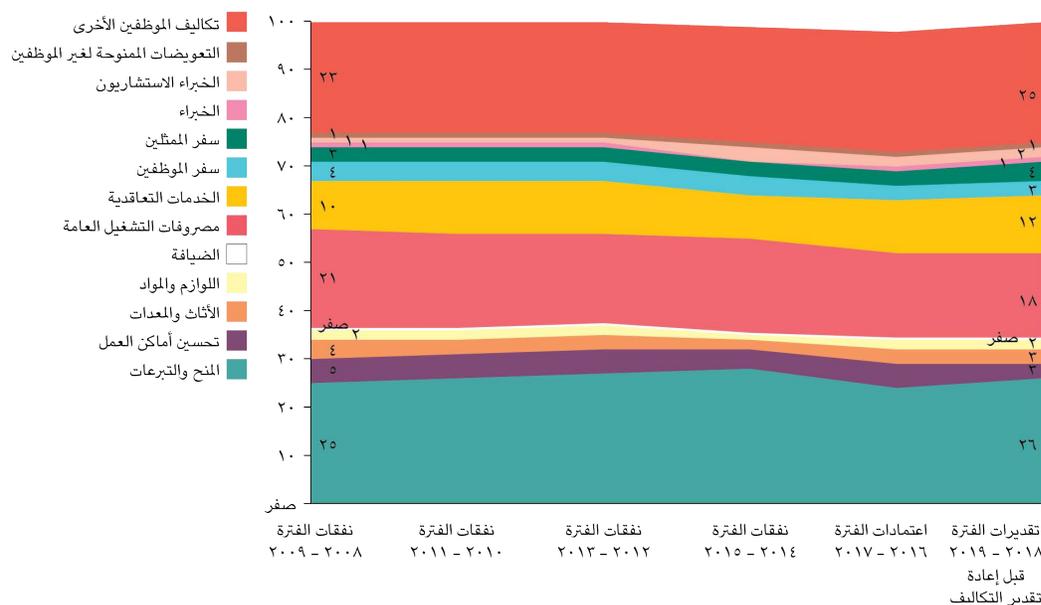
النسب المئوية لتوزيع الموارد المتعلقة وغير المتعلقة بالوظائف على مدى فترة ١٢ سنة^(١)



(١) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الشكل السادس عشر

النسبة المئوية لتوزيع الموارد غير المتعلقة بالوظائف، حسب أوجه الإنفاق، على مدى فترة ١٢ سنة^(١) باستثناء الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين والبعثات السياسية الخاصة



(أ) باستثناء الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين والبعثات السياسية الخاصة.

هاء - الموارد المقترحة المتعلقة بالوظائف

٤٦ - بالنسبة لفترة السنتين ٢٠١٩-٢٠١٨، يبلغ مجموع الملاك الوظيفي المقترح في إطار أبواب النفقات ٩ ٩٩٨ وظيفة. ويمثل هذا الرقم انخفاضا صافيه ٩٢ وظيفة بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. ويرد في الجداول من ٥ إلى ٧ والشكل السابع عشر صافي التغييرات في عدد الوظائف، حسب نوع ومصدر التغيير (الجدولان ٥ و ٦ على التوالي) وحسب الرتبة والفئة (الجدول ٧ والشكل السابع عشر على التوالي) خلال فترة السنتين ٢٠١٩-٢٠١٨. ويشمل النقصان الصافي البالغ ٩٢ وظيفة الإلغاء المقترح ل ١٧٥ وظيفة يقابلها جزئيا إنشاء ٧٩ وظيفة جديدة وتحويل ٤ وظائف (انظر الجدول ٥). ولن يكون للتغييرات في الوظائف أي أثر سلبي على التنفيذ الكامل والفعال للولايات.

الجدول ٥

مجموع مستوى الملاك الوظيفي المقترح، حسب أجزاء الميزانية، وبيان التغييرات في الوظائف حسب نوع التغيير

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩	التغييرات في الوظائف				الوظائف المعتملة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	أولاً -
	المجموع	النسبة المئوية	الوظائف المنقولة	الوظائف المحولة			
١ ٩٢٠	(١,٣)	(٢٦)	١٢	-	(٥٩)	٢١	١ ٩٤٦
٨٢٣	(١,٢)	(١٠)	-	-	(١٢)	٢	٨٣٣
٢٦٢	(٠,٤)	(١)	-	٢	(٣)	-	٢٦٣

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨- ٢٠١٩	التغييرات في الوظائف				الوظائف المعمّدة للفترة ٢٠١٦- ٢٠١٧		المجموع	
	النسبة المئوية	المجموع	الوظائف المنقولة	الوظائف المحوّلة	الوظائف الملغاة	الوظائف الجديدة		
١٣١٠	(٠,٨)	(١١)	-	٢	(٢٢)	٩	١٣٢١	رابعاً - التعاون الدولي من أجل التنمية
١٨٨٦	(١,٨)	(٣٤)	-	-	(٣٦)	٢	١٩٢٠	خامساً - التعاون الاقليمي من أجل التنمية
٦٥٤	١,٩	١٢	-	-	(٣)	١٥	٦٤٢	سادساً - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية
٧١٦	(٠,٣)	(٢)	(١٢)	-	(٨)	١٨	٧١٨	سابعاً - الإعلام
١٢٧٢	(٠,٤)	(٥)	٧	-	(٢٤)	١٢	١٢٧٧	ثامناً - خدمات الدعم المشتركة
١١٤	(١,٧)	(٢)	-	-	(٢)	-	١١٦	تاسعاً - الرقابة الداخلية
١٠٤١	(١,٢)	(١٣)	(٧)	-	(٦)	-	١٠٥٤	ثاني عشر - السلامة والأمن
٩٩٨٩	(٠,٩)	(٩٢)	-	٤	(١٧٥)	٧٩	١٠٠٩٠	المجموع

٤٧ - وفي الجدول ٦، تشمل الزيادة الصافية البالغة ٤٢ وظيفة في إطار فئة "الولايات الجديدة والموسعة" ما يلي:

(أ) ثماني وظائف في إطار الجزء الرابع، التعاون الدولي من أجل التنمية، ولا سيما في الباب ١٧، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، دعماً للعمليات الحكومية الدولية المعيارية عملاً بقراري الجمعية العامة ٢٨٩/٦٤ و ٢٥٩/٦٥، حيث قررت الجمعية أن الموارد اللازمة لخدمة العملية الحكومية الدولية المعيارية ينبغي أن تمول من الميزانية العادية (٥ وظائف)، وفي إطار الباب ١٦، المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية، لدعم آلية استعراض تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٠٨/٧١ (٣ وظائف) (انظر الفقرة ٢٨ (ط) و (ي))؛

(ب) إحدى عشرة وظيفة في إطار الجزء السادس، حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية، من أجل الدعم الفعال لأداء نظام الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان ومختلف مقررات مجلس حقوق الإنسان (انظر الفقرة ٢٨ (ز))؛

(ج) ثماني عشرة وظيفة في إطار الجزء السابع، الإعلام، دعماً لمبدأ المساواة بين اللغات الرسمية الست، مع احترام عبء العمل في كل لغة رسمية (انظر الفقرة ٢٨ (ح))؛

(د) خمس وظائف في إطار الجزء الثامن، خدمات الدعم المشتركة، دعماً لاستمرار تنفيذ استراتيجية مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (انظر الفقرة ٢٨ (و)).

٤٨ - ويعكس النقصان الصافي البالغ ١٣٤ وظيفة تخفيض ١٧ وظيفة في إطار فئة "التغييرات في الأبواب و/أو بينها" الناجم عن التغييرات المقترحة في هيكل الوظائف (انظر الفقرات من ٢٩ إلى ٣١) و ١١٧ وظيفة في إطار فئة "التغييرات الأخرى" الناجم عن أوجه الكفاءة المتوقعة (انظر الفقرات ٣٢ إلى ٤١).

الجدول ٦

مجموع مستوى الملاك الوظيفي المقترح، حسب أجزاء الميزانية، مع بيان التغييرات في الوظائف حسب مصدر التغيير

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩	التغييرات في الوظائف					التعديلات الفنية (الاحتياجات غير المتكررة، الاعتماد المخصص للوظائف لفترة السنتين) ٢٠١٧-٢٠١٦	الوظائف الاعتمادية للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩
	النسبة المئوية	مجموع التغييرات في الموارد	التغييرات الأخرى	التغييرات داخلة و/أو عبر الأبواب الموسعة	التغييرات الجديدة			
١ ٩٢٠	(١,٣)	(٢٦)	(٢٤)	(٢)	-	-	١ ٩٤٦	
٨٢٣	(١,٢)	(١٠)	(٨)	(٢)	-	-	٨٣٣	
٢٦٢	(٠,٤)	(١)	(٣)	٢	-	-	٢٦٣	
١ ٣١٠	(٠,٨)	(١١)	(٢١)	٢	٨	-	١ ٣٢١	
١ ٨٨٦	(١,٨)	(٣٤)	(٣١)	(٣)	-	-	١ ٩٢٠	
٦٥٤	١,٩	١٢	١	-	١١	-	٦٤٢	
٧١٦	(٠,٣)	(٢)	(٨)	(١٢)	١٨	-	٧١٨	
١ ٢٧٢	(٠,٤)	(٥)	(١٥)	٥	٥	-	١ ٢٧٧	
١١٤	(١,٧)	(٢)	(٢)	-	-	-	١١٦	
١ ٠٤١	(١,٢)	(١٣)	(٦)	(٧)	-	-	١ ٠٥٤	
٩ ٩٩٨	(٠,٩)	(٩٢)	(١١٧)	(١٧)	٤٢	-	١٠ ٠٩٠	

(أ) غير متكررة؛ توفير الوظائف لفترة السنتين.

الجدول ٧

مجموع مستوى الملاك الوظيفي المقترح، حسب أجزاء الميزانية، وبيان التغييرات في الوظائف حسب الرتبة

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩	التغييرات في الوظائف							الوظائف الاعتمادية للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩		
	المجموع	ع ^(١)	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١			مد-٢	أ ع م
١ ٩٢٠	(٢٦)	(٣٤)	-	(٣٤)	٢٦	١٤	-	١	-	١	١ ٩٤٦
٨٢٣	(١٠)	(١٠)	-	١	-	(١)	-	-	-	-	٨٣٣
٢٦٢	(١)	(٢)	(١)	١	١	-	-	-	-	-	٢٦٣
١ ٣١٠	(١١)	(١٦)	(٣)	٣	٢	١	١	١	-	-	١ ٣٢١
١ ٨٨٦	(٣٤)	(٢٨)	(٤)	١	(٤)	١	-	-	-	-	١ ٩٢٠

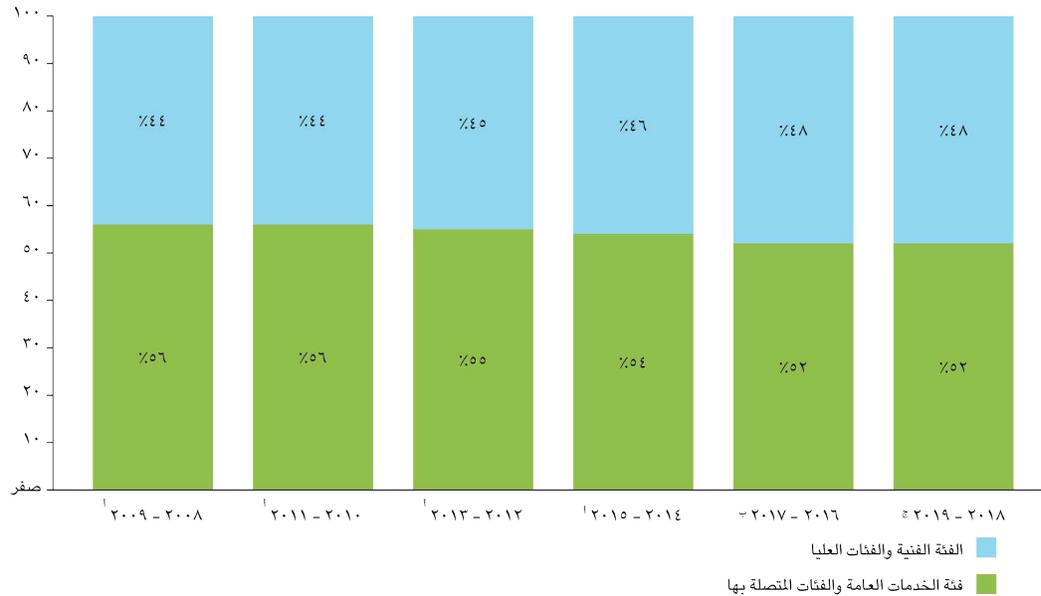
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩	التغييرات في الوظائف										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨
	المجموع	ع ^(١)	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أ ع م	ن أ ع / و أ ع	
٦٥٤	١٢	(٢)	-	١١	١	١	١	-	-	-	٦٤٢
٧١٦	(٢)	(١)	١	٢	(٢)	(١)	-	(١)	-	-	٧١٨
١ ٢٧٢	(٥)	(١٦)	٢	(١)	٦	٢	٢	-	-	-	١ ٢٧٧
١١٤	(٢)	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٦
١ ٠٤١	(١٣)	(٦)	(١)	(٢)	(٣)	(١)	-	-	-	-	١ ٠٥٤
٩ ٩٩٨	(٩٢)	(١١٧)	(٦)	(١٨)	٢٧	١٦	٤	١	-	١	١٠ ٠٩٠

(أ) فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٤٩ - ارتفعت النسبة المئوية للوظائف من الفئة الفنية تدريجياً خلال فترات السنتين الأربع الماضية، على النحو المبين في الشكل السابع عشر. ومثلما كان عليه الحال في مقترحات الميزانيات السابقة، كان هناك تخفيض تدريجي في نسبة وظائف الخدمات العامة إلى العدد الإجمالي للوظائف المأذون بها.

الشكل السابع عشر

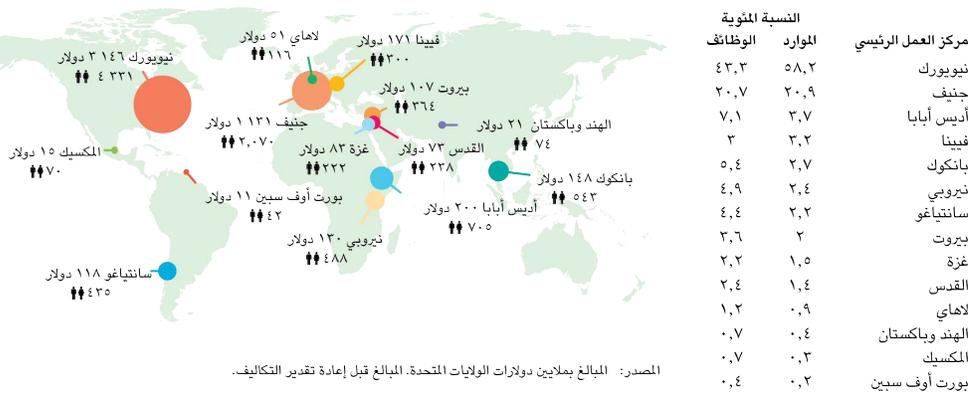
توزيع الوظائف حسب الفئة خلال فترة ١٢ سنة



٥٠ - يشير الشكل الثامن عشر إلى التوزيع الجغرافي للموارد المقترحة بما في ذلك الموارد المتعلقة بالوظائف تماشياً مع طلب الجمعية العامة الوارد في الفقرة ٢٧ من قرارها ٢٤٧/٧٠. ويتضمن الجدول ١١ مزيداً من التفاصيل.

الشكل الثامن عشر التوزيع الجغرافي للوظائف والموارد

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



واو - إعادة تقدير التكاليف

٥١ - وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٧٤/٧١، تستند مقترحات الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، قبل إعادة تقدير التكاليف، إلى معدلات الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ التي عرضت في سياق تقرير الأداء الأول عن الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. ويخضع هذا المبلغ لإعادة تقدير التكاليف بغية مراعاة التضخم المتوقع في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ بما يشمل أثره في مضاعفات تسوية مقر العمل المتوقعة وتسويات غلاء المعيشة وأسعار الصرف المتوقعة (انظر الجدولين ٦ و ٧ من المرفق).

٥٢ - وقررت الجمعية العامة، في الفرع التاسع من قرارها ٢٧٤/٦٩ ألف، أن تستخدم أسعار الصرف الآجلة في إعدادات تقديرات الميزانية المقبلة، بدءاً من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وطلبت الجمعية العامة أيضاً إلى الأمين العام أن يوفر للجنة الخدمة المدنية الدولية أفضل التقديرات لمعدلات التضخم المتوقعة من أجل تحسين توقع تقديرات إعادة تقدير التكاليف الناجمة عن التضخم. وتماشياً مع طلب الجمعية العامة، استندت معدلات التضخم المتوقعة للعنصر الطبي في مضاعفات تسوية مقر العمل خلال الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ إلى التقييم الاكتواري لالتزامات نهاية الخدمة وخطط استحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦. وعلاوة على ذلك، استندت أسعار الصرف المطبقة على التوقعات إلى أسعار الصرف المعتمدة لعام ٢٠١٧ على النحو الوارد في تقرير الأداء الأول عن الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٨. (A/71/576).

٥٣ - وتُدْرَج التكاليف المشتركة للموظفين في الميزانية كنسبة مئوية من صافي المرتبات في كل مركز من مراكز العمل. وتتصل هذه التكاليف بالبدلات، بما في ذلك بدلات الإعالة والمشقة والتنقل، ومنحة التعليم، وإجازة زيارة الوطن، والاشتراكات في الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، وخطط التأمين الطبي، والتكاليف المتعلقة بتعيين الموظفين ونقلهم وإنهاء خدمتهم. ومعدلات التكاليف المشتركة للموظفين المستخدمة في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ هي المعدلات نفسها المستخدمة في تقرير الأداء الأول. بيد أن التقليل النسبي بقيمة ١٦,٧ مليون دولار يرمي إلى بيان الآثار المالية في تنفيذ مجموعة عناصر الأجر الشاملة، بما في ذلك في المرفق الثالث لتقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/70/961) (خفض بقيمة ١٨,٧ مليون دولار) والمستويات المنقحة لبدلات الإعالة وتعويض إنهاء الخدمة بانتهاء العقد على النحو المبين في البيان المقدم من الأمين العام بشأن الآثار الإدارية والمالية المترتبة على القرارات والتوصيات الصادرة عن لجنة الخدمة المدنية الدولية لعام ٢٠١٦ (A/C.5/71/3) (زيادة بقيمة ١,٩ دولار).

٥٤ - وفيما يتعلق بمعدلات الشواغر، أبقى على معدل الشواغر المعتمد للوظائف المستمرة الذي يبلغ ١٠,١ في المائة لوظائف الفئة الفنية و ٧,١ في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة و ٥,٠ في المائة للوظائف الجديدة، على النحو المبين في تقرير الأداء الأول لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وعلى سبيل المقارنة، بلغ متوسط معدل الشواغر للفترة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ إلى ٣١ آذار/مارس ٢٠١٧ نسبة ٩,٩ في المائة لوظائف الفئة الفنية و ٧,٥ في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة.

٥٥ - وسيُحدَّث التقدير الأولي البالغ ١٢٧,٦ مليون دولار، الذي يمثل ٢,٩ في المائة من مقترح الميزانية العادية (باستثناء البعثات السياسية الخاصة) في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ لمراجعة أحدث المعدلات المتاحة قبل بداية فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وسيقدم في تقرير الأمين العام عن التقديرات المنقحة المتعلقة بآثار التغييرات في أسعار الصرف ومعدلات التضخم.

زاي - العوامل الأخرى التي تستند إليها مقترحات الميزانية

الأنصبة المقررة الأخرى

٥٦ - تبين الموارد المقررة الأخرى التقديرات المتعلقة بحساب دعم عمليات حفظ السلام، وآلية تصريف الأعمال المتبقية لآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين. ويبلغ مجموع التقديرات ٦٧٠,٥ مليون دولار لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وهو ما يمثل ارتفاعاً قدره ٥,٢ ملايين دولار، أو ٠,٨ في المائة مقارنة بمستوى الموارد المقدرة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وتتصل الزيادة أساساً بالتقديرات في إطار حساب الدعم. ويرد توزيع الأموال المقررة الأخرى المتوقعة حسب أبواب الميزانية في الجدول ٩.

المساهمات الخارجة عن الميزانية

٥٧ - تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ ٢١,٣ بليون دولار لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وهو ما يمثل نقصاناً قدره ١٧٨,٤ مليون دولار، أي بنسبة ٠,٨ في المائة، مقارنة بمستوى الموارد المقدرة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧. ويتعلق عنصر من العناصر المهمة في هذا النقصان بالخفض المتوقع لأعمال

البناء في قطاع غزة في أعقاب النزاع الذي نشب في عام ٢٠١٤ في غزة، في إطار الباب ٢٦، اللاجئون الفلسطينيون. وتقابل هذا الانخفاض جزئياً زيادات متوقعة، أساساً في إطار الباب ١٤، البيئة، فيما يتعلق بمرفق البيئة العالمية والصناديق المخصصة الأخرى.

٥٨ - وتستكمل الموارد الخارجة عن الميزانية بتبرعات عينية. وتماشياً مع توصيات اللجنة الاستشارية الرامية إلى إدراج المساهمات العينية في الميزانية البرنامجية المقترحة (انظر الفقرة ثالثاً-٣١ من الوثيقة A/70/7)، وأصبح كل باب يشمل الجزء المتصل به من التبرعات العينية، حسب الاقتضاء. وحُدِّثَ عرض الأنصبة المقررة الأخرى والمساهمات الخارجة عن الميزانية لبيان الموارد مصنفة ضمن فئتين - "الأنشطة الفنية" و "أنشطة الدعم" عوضاً عن ثلاث فئات - "أنشطة الدعم" و "الأنشطة الفنية" و "الأنشطة التنفيذية".

٥٩ - وتشمل فئة "الأنشطة الفنية" المساهمات الخارجة عن الميزانية التي تمول الأنشطة التي تدعم أو تكمل البرامج المعتمدة في الميزانية العادية والبرامج التي توفر المساعدة للبلدان على شكل تعاون تقني أو إغاثة وغيرها من المشاريع الإنسانية. وتشمل فئة "أنشطة الدعم" الأنصبة المقررة الأخرى والمساهمات الخارجة عن الميزانية التي تغطي التكاليف الإدارية والتقنية المتكبدة في تنفيذ البرامج والمشاريع الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية.

٦٠ - ويرد في الجدول ١٠ توزيع التمويل الخارج عن الميزانية حسب أبواب الميزانية في الفئتين المذكورتين أعلاه.

النواتج

٦١ - سيتم في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ وقف ما مجموعه ٢٨٧ من النواتج التي قدمت في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧. ويرد في الأبواب ذات الصلة من الميزانية البرنامجية المقترحة سرد للنواتج المقرر وقفها، ويرد في الجدول ٨ أدناه موجز للنواتج المدرجة في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ التي لن تُقدم في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩. ويشكل العدد الإجمالي للنواتج المتوقع عن تقديمها نحو ٠,٦ في المائة من العدد الإجمالي للنواتج المقدرة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

الجدول ٨

النواتج المتكررة المدرجة في ميزانية فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ المقرر عدم تقديمها في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أبواب الميزانية

النواتج	العدد
١ - وضع السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	٥
٣ - الشؤون السياسية	٦
٤ - نزع السلاح	٤٣
٥ - عمليات حفظ السلام	٦
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	٥
٨ - الشؤون القانونية	٦

العدد	النواتج
٤٩	٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٦٧	١٠ - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
١٨	١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
٥	١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
١٣	١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
٣٢	٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا
٦	٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١	٢٧ - المساعدة الإنسانية
٦	٢٨ - الإعلام
-	٢٩ - خدمات الإدارة والدعم
٣	ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية
٣	باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٥	هاء - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
٢	زاي - الإدارة، فيينا
٦	٣٤ - السلامة والأمن
٢٨٧	المجموع

الرصد والتقييم

٦٢ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها ٢٦٩/٥٨، أن يحدد تحديداً واضحاً في جميع أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة الموارد اللازمة من أجل أداء وظيفتي الرصد والتقييم. وطلبت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية مزيداً من المعلومات عن أنشطة التقييم الرئيسية المقررة في كل إدارة، ومعلومات عن أنشطة التقييم الرئيسية التي نفذت وعن طريقة الانتفاع من الدروس المستفادة (الفقرات ٥٩-٦١).

٦٣ - وبذلت جهود لتحسين الإبلاغ عن موارد الرصد والتقييم. وأصدر مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات بالتشاور مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية مبادئ توجيهية منقحة لمنسقي الميزانية ومنسقي التقييم بشأن الإبلاغ عن مخصصات التقييم. ونصت هذه المبادئ التوجيهية على أنه ينبغي أن تصنف جميع الأنشطة التي لم تسفر عن إعداد تقارير التقييم ضمن أنشطة الرصد.

٦٤ - وفي هذا السياق، قُدِّمَت موارد تقدر قيمتها بـ ٥٩,٩ مليون دولار لأنشطة الرصد والتقييم، مما يعكس زيادة قدرها ٠,٣ مليون دولار عن التقديرات للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، على النحو المبين في الجدول ٩ أدناه.

الجدول ٩
موارد الرصد والتقييم

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠١٩-٢٠١٨		٢٠١٧-٢٠١٦		
النسبة المئوية	المبلغ	النسبة المئوية	المبلغ	الفئة
٤١,٦	٢٤٩١٠,١	٤٧,٥	٢٨٣٢٩,٠	الميزانية العادية
٧,٣	٤٣٥٠,٨	٧,٨	٤٦٥٢,٥	الأنصبة المقررة الأخرى
٥١,٢	٣٠٦٥٣,٢	٤٤,٧	٢٦٦١٤,٨	الموارد الخارجة عن الميزانية
١٠٠,٠	٥٩٩١٤,١	١٠٠,٠	٥٩٥٩٦,٣	المجموع

٦٥ - وتشمل كل ملزمة من الميزانية موجزا للاحتياجات المقدرة من الموارد التي حددتها كل إدارة لأنشطتها المتعلقة بالرصد والتقييم، وهي تتضمن عموماً تقييماً لمدى سير البرنامج في الطريق الصحيح المفضي إلى تحقيق النتائج المتوقعة على النحو المقترح في سياق الأطر المنطقية المعتمدة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩؛ وقياساً للخدمات المقدمة استناداً إلى رضا العملاء؛ ومقارنة للحالة القائمة في بداية فترة التنفيذ مع ما لم يُنفذ بعد؛ وتحليلاً لمدى بلوغ أهداف البرنامج؛ وتحديدًا لتصاميم بديلة للبرنامج يمكن النظر فيها من أجل تحقيق أهداف البرنامج.

٦٦ - وترد فيما يلي أمثلة عن أنشطة الرصد والتقييم المقررة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، بما فيها الأنشطة المنفذة في فترة السنتين الحالية، وطريقة تأثير نتائجها في برنامج عمل كل منها.

الباب ٢، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات

(أ) في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، حددت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات أربعة مجالات أعمال للتقييم تشمل '١' التوزيع المتزامن للوثائق، '٢' والوثائق المتأخرة، '٣' ودمج قسم تحرير الوثائق الرسمية وقسم مراقبة التحرير ودوائر الترجمة التحريرية، '٤' وتقييم تكامل إنتاج التقارير في نظام تجهيز الوثائق (gDoc). وستشمل خطة الإدارة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ ما يلي: '١' تقييم دمج قسم تحضير النصوص وتصحيح التجارب المطبعية وقسم النشر والإنتاجية ذات الصلة؛ '٢' وتوحيد المهام الخاصة في وظيفة الترجمة في جميع مراكز العمل الأربعة؛ '٣' وتوحيد مهام تجهيز النصوص في مراكز العمل الأربعة التي تقدم خدمات المؤتمرات. ويمكن إدراج تقييمات إضافية خلال فترة السنتين المقبلة وفقاً للأداء الجاري خلال فترة السنتين تلك؛

(ب) فيما يتعلق بأنشطة الرصد، أنشئ الفريق التوجيهي لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ لتنسيق الأعمال ومواءمة منهجية الرصد في جميع مراكز العمل الأربعة، مما أدى إلى بذل جهود للمواءمة واتساق التقارير. وأدت أنشطة الرصد والتقييم إلى تنفيذ عدد من المبادرات منها تنفيذ نظام gDoc لتخطيط الوثائق وتجهيزها في عام ٢٠١٥، وقد أضيفت إليه في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ خاصية إضافية تتيح تسجيل أنشطة مراقبة نوعية الترجمة التعاقدية؛

الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

(ج) تشكل سياسة التقييم لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الأساس لأنشطتها المتعلقة بالتقييم، وهي عنصر هام في جهود تعزيز وظيفة التقييم في هذه الإدارة من خلال ضمان فائدتها ومصداقيتها واستقلاليتها ومواءمتها مع القواعد والمعايير المتعلقة بالتقييم التي يعتمدها فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. إضافة إلى ذلك، أصدرت الإدارة المذكورة دليلاً تنفيذياً لدعم تحسين ممارسات التقييم وتوفير التوجيه للموظفين بشأن تنفيذ عملية التقييم وأنواع التقييم الذاتي المحددة في سياستها. وعلى مدى فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، ستواصل الإدارة تعزيز أنشطتها في مجال التقييم مع التركيز على التقييم الذاتي من أجل تحسين أداء البرامج وتحديد الثغرات واستخلاص الدروس المستفادة وتعزيز الرصد. وفيما يتعلق بأنشطة التقييم لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، تعزم الإدارة ضمان ما يلي: '١' إجراء عمليات تقييم في الوقت المناسب تكون مهنية ومناسبة ومفيدة لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وللهيئات الحكومية الدولية التي تقدم الإدارة خدمات إليها وللشركاء/أصحاب المصلحة؛ '٢' وتحسين دمج التقييم باعتباره أداة لدعم التعلم وتعزيز التخطيط والبرمجة والإدارة؛ '٣' وتعزيز الإبلاغ عن النتائج والمساءلة على جميع المستويات، بما في ذلك الاتصالات المتعلقة بإنجازات الإدارة. وستركز إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، بالتعاون مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية، أيضاً على جودة تقارير التقييم الذاتي، بما في ذلك تقاريرها بشأن التقييم المتصل بالمشاريع في إطار حساب التنمية والبرنامج العادي للتعاون التقني؛

الباب ١٤، البيئة

(د) سواصل برنامج الأمم المتحدة للبيئة جدولته الزمني المتعلق بعمليات تقييم جميع البرامج الفرعية السبعة. ونظراً إلى أن دورة التقييم أصبحت الآن قائمة بالكامل، ستستفيد جميع البرامج الفرعية بالتساوي من نتائج التقييم التي تسهم في الوفاء بشروط المساءلة وتحديد الفرص لإدخال تحسينات تنفيذية. وسيتيح تقييم كل برنامج فرعي تقدير مدى تحقيق النتائج، واستدامة تنفيذ البرنامج الفرعي ومدى كفاءة عملية التنفيذ وفعاليتها. وستستفيد عمليات التقييم من تقييم الأهداف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز للإسهام في تقييم الأداء العام للبرنامج الفرعي من حيث النتائج. وسيستكمل ذلك بالملاحظات المقدمة بشأن تنفيذ البرامج من خلال عملية رصد شامل ينسقها مكتب العمليات التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة. وستُقيم المشاريع عند استكمالها بغية تقييم الأداء وتحديد النواتج والنتائج؛

الباب ١٨، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا

(هـ) تعترم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إجراء عمليات تقييم مواضيعية دورية بما في ذلك تقييم أداء المنظمة الذي يغطي مسؤوليات البرنامج الرئيسية ونواتج اللجنة. وتشمل أنشطة الرصد التي تنفذها اللجنة استعراض عملياتها لتحديد ما إذا كان البرنامج يسلك المسار الصحيح نحو تحقيق النتائج المتوقعة على النحو المقترح في سياق الأطر المنطقية المعتمدة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩. وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، أجرت اللجنة سلسلة من عمليات التقييم التي أثبتت أن اللجنة فعالة في تقديم الدعم الاستشاري والمنتجات والأدوات المعرفية العالية الجودة بوصفها مركز خبرة وعنصراً مؤثراً في السياسات في المنطقة على صعيد جميع مجالات العمل، وأن خطة عمل اللجنة تتناول برنامج

التحول المتعلق بالقارة، وأن المشاريع مصممة تصميماً جيداً وأنها حققت أهدافها، وأن عناصر بناء القدرات في المشاريع أدت إلى تحسين فعالية وكفاءة المؤسسات التي ستساهم في استدامة التدخل حتى بعد انتهاء فترة حياة المشروع. وخلال فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، ستركز اللجنة الاقتصادية لأفريقيا على تنفيذ توصيتين رئيسيتين لتحسين اتساق إطار نتائجها من أجل ربط أهداف البرامج الفرعية بارتفاع مستوى الأهداف وتعزيز مراعاة الاعتبارات الجنسانية في تصميم المشاريع وتنفيذها؛

الباب ٢٠، التنمية الاقتصادية في أوروبا

(و) تماشياً مع خطة التقييم التي اعتمدها اللجنة الاقتصادية لأوروبا لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، أجرى خبراء استشاريون مستقلون ثلاثة تقييمات، أحدها على مستوى البرامج واثان على مستوى البرامج الفرعية. وقيمت اللجنة ١٢ مشروعاً في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وأصدرت رداً من الإدارة وتقريراً مرحلياً لكل تقييم من أجل تتبع أنشطة تنفيذ كل توصية من التوصيات، ونظمت اجتماع مائدة مستديرة مع منظمات دولية ووفود من البعثات الدائمة بشأن التقييم والتعلم على النطاق المؤسسي لوضع نصائح تؤدي إلى تعزيز استقلالية التقييمات وفائدتها في إطار منظومة الأمم المتحدة؛

(ز) وأقرت اللجنة التنفيذية في أيلول/سبتمبر ٢٠١٦ خطة التقييم التي وضعتها اللجنة الاقتصادية لأوروبا لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وطلبت إلى الأمانة توسيع وظيفة التقييم وتعزيزها، وذلك مشمول في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩. وتعزز اللجنة الاقتصادية لأوروبا إجراء تقييم على مستوى البرامج لاستعراض فعالية تعميم مراعاة المنظور الجنساني وأثره في البرامج الفرعية الثمانية التي تنفذها اللجنة، وثلاثة تقييمات على مستوى البرامج الفرعية على النحو التالي: '١' تقييم البرنامج الفرعي ١ المتصل بالبيئة للتحقق من جدوى استعراضات الأداء البيئي ومن فعاليتها وكفاءتها وأثرها؛ '٢' وتقييم البرنامج الفرعي ٦ المتصل بالتجارة من أجل التحقق من جدوى الدراسات المتعلقة بالعوائق التنظيمية والإجرائية التي تعترض التجارة في قبرغيزستان؛ '٣' وتقييم البرنامج الفرعي ٢ المتصل بالنقل للتحقق من فعالية الدعم الذي يقدمه إلى الحكومات في مجال التخفيف من آثار تغير المناخ. وستقيم اللجنة الاقتصادية لأوروبا أيضاً جميع المشاريع التي تبلغ كلفتها ٢٥٠.٠٠٠ دولار أو أكثر، بما في ذلك ستة مشاريع في إطار البرنامج الفرعي ١؛ ومشروعان في إطار البرنامج الفرعي ٦؛ ومشروعان في إطار البرنامج الفرعي ٣؛ ومشروعان في إطار البرنامج الفرعي ٨ المتصل بالإسكان وإدارة الأراضي والسكان. وبالإضافة إلى ذلك، طلبت اللجنة التنفيذية إعداد تقييم تحليلي سنوي للدروس المستفادة من جميع التقييمات وما أسفرت عنه من تعديلات أدخلت على برنامج العمل في ضوء جهود التقييم، وستناقش اللجنة التنفيذية هذا التقييم سنوياً. وتتاح جميع تقارير التقييم وما يتعلق بها من ردود صادرة عن الإدارة وتقارير مرحلية على الموقع الشبكي العام للجنة الاقتصادية لأوروبا؛

الباب ٢٧، المساعدة الإنسانية

(ح) في عام ٢٠١٦، أصدرت وحدة التقييم التابعة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، باسم دوائر العمل الإنساني، تقريرين عن التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات، أحدهما يعرض تقييماً للاستجابة للأزمة في جنوب السودان والثاني يعرض تقييماً للاستجابة للأزمة في جمهورية أفريقيا الوسطى. ورغم أن تجدد العنف أدى إلى صرف الانتباه عن التوصيات الواردة في التقرير بشأن جنوب

السودان، كان الفريق القطري للعمل الإنساني في جمهورية أفريقيا الوسطى، حتى وقت إعداد هذا التقرير، يعمل على صياغة ردّ إدارته على التقييم؛

(ط) وفي الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، سُتستخدم موارد التقييم لإجراء تقييمات خارجية ينقدها خبراء استشاريون مستقلون. وفي إطار التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات، يجري تقييم النتائج الجماعية التي أُحرزت في الاستجابة لحالات الطوارئ الإنسانية ومدى إسهام التنسيق في تيسير الاستجابة. وهذه التقييمات إلزامية لجميع حالات الطوارئ المعلنة من المستوى ٣. وخلال فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، سيجري تقييم مشترك بين الوكالات للأنشطة الإنسانية المنفذة في كل حالة من حالات الطوارئ الإنسانية من المستوى ٣. وبالإضافة إلى ذلك، سُتستخدم موارد التقييم لإجراء ثمانية تقييمات للمكتب: أربعة تقييمات للاستجابة لحالات الطوارئ الميدانية وأربعة تقييمات لمسائل مواضيعية رئيسية تتصل بمواضيع يحددها فريق الإدارة العليا. والهدف من هذه التقييمات الداخلية هو تزويد منسق الإغاثة في حالات الطوارئ بمعلومات عن تحقيق النتائج في مجالات العمل الرئيسية، واستخلاص الدروس المستفادة التي يمكن تكرارها في المستقبل، وتحديد قضايا السياسات العامة ذات الصلة التي ينبغي معالجتها، وتقديم توصيات ترمي إلى تحسين الجوانب التنفيذية للمكتب؛

الباب ٢٩ باء، مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات

(ي) أجرى مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات استعراضاً دورياً وتحليلياً لبيانات الأداء، علاوة على الدراسات الاستقصائية لرضا العملاء التي تجري في فترات منتظمة في حدود القدرة المتاحة. وقد أسفر هذا الاستعراض عن التشغيل الآلي لعمليات محاسبية شتى، من بينها العمليات المتعلقة بكشوف المرتبات، وضريبة الدخل، والتأمين الصحي والتأمين على الحياة، والمطالبات المتعلقة بالسفر ومطالبات البائعين، وأدى ذلك إلى تحسين الرصد والكفاءة في تقديم الخدمات للعملاء. وفي فترة السنتين الحالية، استناداً إلى الملاحظات الواردة من مختلف العملاء، بما في ذلك توصيات مجلس مراجعي الحسابات، نشر المكتب عدداً من التقارير بشأن نظام أوموجا على شبكة الإنترنت لتيسير اتخاذ القرارات الإدارية المتعلقة برصد الميزانية وتنفيذها والإبلاغ عنها. وينفذ رصد أداء البرامج في ضوء الخطة البرنامجية المعتمدة لفترة السنتين بصورة متواصلة على مدى فترة السنتين، وتشكل مؤشرات الأداء وعدد النواتج في فترة السنتين الحالية أساساً لتحديد نواتج فترة السنتين المقبلة؛

الباب ٢٩ واو، الإدارة، جنيف

(ك) لا تزال أنشطة الرصد والتقييم في مكتب الأمم المتحدة في جنيف تشمل استعراض عمليات كل دائرة (دائرة إدارة الموارد المالية، ودائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ودائرة الدعم المركزي، ودائرة إدارة الموارد البشرية، ودائرة الأمن والسلامة) من خلال الدراسات الاستقصائية للعملاء والتصنيفات، ومن خلال رصد أداء برامجها في ضوء الخطة البرنامجية المعتمدة لفترة السنتين. وتيسر نتائج هذه الدوائر والتصنيفات تحسين تقديم الخدمات عن طريق استعراض هيكل الدوائر والعمليات والهيكل التنظيمي وإنشاء خدمة العملاء من أجل معرفة المجالات التي يمكن فيها تحسين الخدمات وزيادة الكفاءة، مما يؤدي إلى خفض الميزانية على النحو المبين في الباب ٢٩ واو. وينفذ رصد أداء البرامج إزاء الخطة البرنامجية المعتمدة لفترة السنتين بصورة متواصلة، وتشكل مؤشرات الأداء وعدد النواتج في فترة السنتين الحالية العنصر الأساسي لتحديد نواتج فترة السنتين المقبلة؛

الباب ٣٠، الرقابة الداخلية

(ل) تشمل أنشطة الرصد والتقييم التي ينفذها مكتب خدمات الرقابة الداخلية عدة أنشطة منها استعراض أداء برامجها إزاء خططها البرنامجية لفترة السنتين، وتقييم جودة تقاريرها، واستعراض عملياتها بصورة دورية. وأسفرت هذه التقييمات عن تحديد العمليات الداخلية التي يمكن تحسينها لضمان فعالية تقديم خدمات المكتب وتحسين المساءلة أمام الدول الأعضاء. وأدت عمليات الاستعراض إلى الارتقاء بجودة التقارير وتحسينها بصورة إجمالية من خلال تعزيز الاستنتاجات والتوصيات.

الباب ٣٤، السلامة والأمن

(م) سُنَّجري وحدة الامتثال والتقييم والرصد التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن ست عمليات تقييم لتنفيذ البرنامج الأمني في مواقع ستحدد في بداية فترة السنتين. ويتوقع أن تنفذ الوحدة ثلاث عمليات تقييم في السنة وأن تشارك في إعداد دراسات حالات إفرادية للدروس المستفادة وأفضل الممارسات، ورصد تنفيذ السياسات، ولا سيما تدابير التخفيف المحددة في عملية إدارة المخاطر الأمنية. ويجري العمل على إعداد منصة على شبكة الإنترنت لتيسير جمع البيانات على نطاق العالم. وسيؤدي تحديد الدروس المستفادة وإعدادها إلى تحسين تنفيذ برنامج الأمن في المناطق المعينة وتيسير إدخال التعديلات على ممارسات العمل، عند الاقتضاء، والمساهمة في تعزيز برنامج الأمن، إلى جانب إدماجها في عملية وضع السياسات وفي إتاحة فرص التدريب.

معلومات أخرى

٦٧ - يقدم الجدول ١١ من المرفق معلومات عن الموارد المقترحة في جميع مراكز العمل عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٧/٧٠.

٦٨ - ويقدم الجدول ١٢ معلومات بشأن موارد التدريب المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

٦٩ - ويقدم الجدول ١٣ معلومات بشأن استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تمثيلاً مع طلب اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/66/7، الفقرة ١١٦). وقد تعززت المنهجية المتبعة في تجميع تكاليف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والإبلاغ عنها بفعل توفر نظام أوموجا. فالتقديرات تشمل الآن تكاليف الوظائف الثابتة ووظائف المساعدة المؤقتة العامة وتكاليف الوظائف المؤقتة التي تندرج في إطار المجموعة الوظيفية "شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات". كذلك، تتضمن المعلومات الآن تقديرات للتكاليف في مجال الاتصالات.

٧٠ - ويتضمن الجدول ١٤ معلومات عن وظائف المساعدة المؤقتة العامة حتى ٣١ آذار/مارس ٢٠١٧، تمثيلاً مع طلب اللجنة الاستشارية (A/65/611، الفقرة ٧).

٧١ - ويتضمن الجدول ١٥ معلومات عن الوظائف المأذون بها في إطار الميزانية العادية التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر.

٧٢ - ويقدم الجدول ١٦ معلومات عن المقترحات المتعلقة بسفر الموظفين حسب أبواب الميزانية.

٧٣ - ويقدم الجدول ١٧ معلومات عن أبواب الميزانية التي قامت هيئات استعراض البرامج باستعراض برامج عملها.

٧٤ - ويقدم الجدول ١٨ موجزا لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية بشأن المسائل الشاملة لعدة قطاعات.

المرفقات

الجداول

أولا - موجز للاحتياجات المالية والاحتياجات من الوظائف

الجدول ١ مجموع الميزانية والوظائف

(أ) مجموع الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الزيادة (التقصان)		التقديرات للفترة		اعتمادات الفترة
النسبة المئوية	المبلغ	٢٠١٩-٢٠١٨	٢٠١٧-٢٠١٦	
				الميزانية العادية
				النفقات
(١,٦)	(٥٩٣,٩ ٨٧)	٥ ٥٣٢ ٦٢٧,٧	٥ ٦٢٠ ٢٢١,٦	
٢٣,٥	٩ ٢١٤,٦	٤٨ ٣٨٥,٨	٣٩ ١٧١,٢	الإيرادات العامة
(١,٧)	(٩٦ ٨٠٨,٥)	٥ ٤٨٤ ٢٤١,٩	٥ ٥٨١ ٠٥٠,٤	المجموع الفرعي
١,١	٥ ٦٧٣,٠	٥٠٥ ٦٨٠,٩	٥٠٠ ٠٠٧,٩	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
(٢,٠)	(١٠٢ ٤٨١,٥)	٤ ٩٧٨ ٥٦١,٠	٥ ٠٨١ ٠٤٢,٥	صافي الميزانية العادية
				الموارد المقررة الأخرى
٠,٨	٥ ٢١٠,٧	٦٧٠ ٥٢٥,١	٦٦٥ ٣١٤,٤	أنشطة الدعم
٠,٨	٥ ٢١٠,٧	٦٧٠ ٥٢٥,١	٦٦٥ ٣١٤,٤	مجموع الموارد المقررة الأخرى
				الموارد الخارجة عن الميزانية
(٦,٤)	(٢٨٦ ٠٠٠,١)	٤ ١٨٧ ٤٨٠,٦	٤ ٤٧٣ ٤٨٠,٧	أنشطة الدعم
٠,٦	١٠٧ ٥٦١,٣	١٧ ١٢٥ ٩٥٨,٥	١٧ ٠١٨ ٣٩٧,٢	الأنشطة الفنية
(٠,٨)	(١٧٨ ٤٣٨,٨)	٢١ ٣١٣ ٤٣٩,١	٢١ ٤٩١ ٨٧٧,٩	مجموع الموارد الخارجة عن الميزانية
(١,٠)	(٢٧٥ ٧٠٩,٦)	٢٦ ٩٦٢ ٥٢٥,٢	٢٧ ٢٣٨ ٢٣٤,٨	مجموع صافي الميزانية

(ب) الوظائف حسب مصدر الأموال

الزيادة (التقصان)		الوظائف		
النسبة المئوية	الوظائف	٢٠١٩-٢٠١٨	٢٠١٧-٢٠١٦	
				الميزانية العادية
				النفقات
(٠,٩)	(٩٢)	٩ ٩٩٨	١٠ ٠٩٠	
(١٥,٠)	(١٢)	٦٨	٨٠	باب الإيرادات
(١,٠)	(١٠٤)	١٠ ٠٦٦	١٠ ١٧٠	المجموع الفرعي
				الموارد المقررة الأخرى

A/72/6 (Introduction)

الزيادة (التقصان)		٢٠١٩-٢٠١٨	٢٠١٧-٢٠١٦	
النسبة المئوية	الوظائف			
(٠,٧)	(٩)	١ ٣٦٦	١ ٣٧٥	أنشطة الدعم
(٠,٧)	(٩)	١ ٣٦٦	١ ٣٧٥	المجموع الفرعي
الموارد الخارجة عن الميزانية				
٠,٩	٨٨	٩ ٧٧٥	٩ ٦٨٧	الأنشطة الفنية
(٠,٦)	(٥٥)	٨ ٧٦٢	٨ ٨١٧	أنشطة الدعم
٠,٢	٣٣	١٨ ٥٣٧	١٨ ٥٠٤	المجموع الفرعي
(٠,٣)	(٨٠)	٢٩ ٩٦٩	٣٠ ٠٤٩	المجموع

التقديرات للفترة ٢٠١٨- ٢٠١٩	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	النسبة المئوية	مجموع التغييرات في الموارد	التغييرات في الموارد			التعديلات الفنية ^(١)	اعتمادات الفترة ٢٠١٦- ٢٠١٧	نفقات الفترة ٢٠١٤- ٢٠١٥	
					التغييرات الأخرى	التغييرات في الموارد	التغييرات الداخلية و/أو في ما بين الباب الواحد والمتوسعة				
٤٩٨٨٨٦,١	١٢٨٢٤,٢	٤٨٦٠٦١,٩	٢,٠	٩٥٣٧,٨	(٦٠٥٩,٤)	(١٤٠,٣)	١٦٦٦٠,٩	(٩٢٣,٤)	٤٧٦٥٢٤,١	٤٧٧٨١٥,٥	الجزء الرابع - التعاون الدولي لأغراض التنمية
١٧٥٦٢٥,٥	٤٣٥٩,٠	١٧١٢٦٦,٥	٥,٦	٩١١٨,٩	(١٧٢٥,١)	-	١٣٩٧٤,٨	(٣١٣٠,٨)	١٦٢١٤٧,٦	١٥٩٠٩٥,٩	٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
١٠٩٧٩,٩	٣٣٠,٥	١٠٦٤٩,٤	(١,١)	(١١٣,٦)	(١١٣,٦)	-	-	-	١٠٧٦٣,٠	٨٦٠٢,٧	١٠ - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
١٦٩٩٤,٩	٥٤٢,٩	١٦٤٥٢,٠	(٠,٩)	(١٥٣,٨)	(١٥٣,٨)	-	-	-	١٦٦٠٥,٨	١٣٥٨١,٩	١١ - دعم الأمم المتحدة للسراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
١٤٠٩٦١,٤	٢٩٠٢,٣	١٣٨٠٥٩,١	(٠,٣)	(٣٦٣,١)	(١٦٩٨,١)	(١٤٠,٣)	-	١٤٧٥,٣	١٣٨٤٢٢,٢	١٤٤٦٤١,٦	١٢ - التجارة والتنمية
٣٨٠٠٦,٦	١٣٢١,٣	٣٦٦٨٥,٣	(١,١)	(٤٠٦,٥)	(٤٠٦,٥)	-	-	-	٣٧٠٩١,٨	٣٨٨٩٥,٧	١٣ - مركز التجارة الدولية ^(ب)
٤٠٣٤٥,٩	٩٨١,٦	٣٩٣٦٤,٣	٦,١	٢٢٦٧,٠	(٦١٣,٠)	-	-	٢٨٨٠,٠	٣٧٠٩٧,٣	٣٢٠٠٠,٢	١٤ - البيئة
٢١٢٧٧,٧	٧٤٩,٧	٢٠٥٢٨,٠	(٧,٠)	(١٥٤٦,٤)	(٢٨٢,٣)	-	٦٢٤,١	(١٨٨٨,٢)	٢٢٠٧٤,٤	٢٤٥٨٨,٠	١٥ - المستوطنات البشرية
٣٧٨٩٣,٣	١١٣١,٨	٣٦٧٦١,٥	(١,٣)	(٤٧٠,٨)	(٩٦٧,٤)	-	٧٥٦,٣	(٢٥٩,٧)	٣٧٢٣٢,٣	٤١٢٥٢,٠	١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
١٦٨٠٠,٩	٥٠٥,١	١٦٢٩٥,٨	٨,٠	١٢٠٦,١	(٩٩,٦)	-	١٣٠٥,٧	-	١٥٠٨٩,٧	١٥١٥٧,٤	١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمرأة
٥٧٥١٠٠,٨	٢٣٨٠١,٠	٥٥١٢٩٩,٨	٠,٠	٤٩,٥	(٧٤٧٨,٣)	(١٧٥,٨)	٥٧١١,٢	١٩٩٢,٤	٥٥١٢٥٠,٣	٥٥٧٠٣٠,٨	الجزء الخامس - التعاون الإقليمي لأغراض التنمية
١٦٢٢٤٨,٣	١١٣٧٨,٥	١٥٠٨٦٩,٨	(١,٧)	(٢٥٧٩,٣)	(٢٢٠٠,٦)	(١٦٠,١)	-	(٢١٨,٦)	١٥٣٤٤٩,١	١٤٢٢٢٨,١	١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا

التقديرات للفترة ٢٠١٨- ٢٠١٩	إعادة تقدير إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	النسبة المئوية	مجموع التغييرات في الموارد	التغييرات في الموارد			التعديلات الفنية ^(١)	اعتمادات الفترة ٢٠١٦- ٢٠١٧	نفقات الفترة ٢٠١٤- ٢٠١٥	
					التغييرات الأخرى	التغييرات الواحد و/أو في ما بين الأبواب	السجلات الجديدة والموسعة				
٦١٥٢٦٢,٤	١٩٣٦٣,٥	٥٩٥٨٩٨,٩	٠,١	٦١١,٩	(٩٥٤٣,٩)	٢٠٩٩,٩	٢٠٠٧٦,٩	(١٢٠٢١,٠)	٥٩٥٢٨٧,٠	٦٧٧١٢٥,١	٢٩ - خدمات الإدارة والدعم
٢٦٥٢٩,٤	٣٥٧,٧	٢٦١٧١,٧	١٥,٢	٣٤٦٠,٨	(٢٧٥,٦)	-	١١٨٨٠,١	(٨١٤٣,٧)	٢٢٧١٠,٩	٥٦٩٧١,١	ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية
٣٤٧٩٢,٠	٨٦٠,٠	٣٣٩٣٢,٠	(٢,٢)	(٧٧٤,١)	(٥٠٠,٠)	-	-	(٢٧٤,١)	٣٤٧٠٦,١	٤٩٢٥٤,٣	باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٧١٤٥٢,٣	٢١١٢,٢	٦٩٣٤٠,١	(١,٣)	(٩٤٨,٢)	(٤٠٥,٧)	-	-	(٥٤٢,٥)	٧٠٢٨٨,٣	٧٥٦٩٠,٦	جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية
١٦٨٥٤٢,٩	٤٧٦٨,٧	١٦٣٧٧٤,٢	(١,٩)	(٣٢٢٢,١)	(١٤٢٢,٣)	-	١٠١٢,٠	(٢٨١١,٨)	١٦٦٩٩٦,٣	١٩٦٩٢٩,٨	دال - مكتب خدمات الدعم المركزية
١٠٦٥٥١,٩	٣٢٨٣,٧	١٠٣٢٦٨,٢	٥,٦	٥٤٩٧,٢	(٣٧١٨,٣)	٢٠٩٩,٩	٧٠٧٤,٣	٤١,٣	٩٧٧٧١,٠	٧٣٣٢٨,٦	هاء - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
١٤٢٠٧١,٠	٤٦١٨,٧	١٣٧٤٥٢,٣	(١,٤)	(١٩٢٥,٦)	(١٩٧٢,٤)	-	١١٠,٥	(٦٣,٧)	١٣٩٣٧٧,٩	١٥٨٧١٨,٨	واو - الإدارة، جنيف
٣٥١٦٩,٩	١٦٩٧,٥	٣٣٤٧٢,٤	(١,٦)	(٥٥٨,٤)	(٥٥٨,٤)	-	-	-	٣٤٠٣٠,٨	٣٦٢٦٥,٠	زاي - الإدارة، فيينا
٣٠١٥٣,٠	١٦٦٥,٠	٢٨٤٨٨,٠	(٣,١)	(٩١٧,٧)	(٦٩١,٢)	-	-	(٢٢٦,٥)	٢٩٤٠٥,٧	٢٩٩٦٦,٩	حاء - الإدارة، نيروبي
٤١١١٦,٣	١١٨٩,٤	٣٩٩٢٦,٩	(٠,٦)	(٢٢١,٥)	(٤٥٣,١)	-	-	٢٣١,٦	٤٠١٤٨,٤	٣٩٧٧٩,٦	الجزء التاسع - الرقابة الداخلية
٤١١١٦,٣	١١٨٩,٤	٣٩٩٢٦,٩	(٠,٦)	(٢٢١,٥)	(٤٥٣,١)	-	-	٢٣١,٦	٤٠١٤٨,٤	٣٩٧٧٩,٦	٣٠ - الرقابة الداخلية
١٦٨٩٩١,٦	٣٧٥٧,٤	١٦٥٢٣٤,٢	٠,٣	٤٨٥,٨	(٢١٢,٤)	-	-	٦٩٨,٢	١٦٤٧٤٨,٤	١٥٣٢٢٠,٤	الجزء العاشر - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة
١٢٥٧١,٢	٣٨٢,٨	١٢١٨٨,٤	٦,٠	٦٨٤,٨	(١٣,٤)	-	-	٦٩٨,٢	١١٥٠٣,٦	١١٢٠١,٣	٣١ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
١٥٦٤٢٠,٤	٣٣٧٤,٦	١٥٣٠٤٥,٨	(٠,١)	(١٩٩,٠)	(١٩٩,٠)	-	-	-	١٥٣٢٤٤,٨	١٤٢٠١٩,١	٣٢ - المصروفات الخاصة
٥٤٩٥٠,٠	٢٨١٤,٣	٥٢١٣٥,٧	(٥٢,٣)	(٥٧١٧٣,٣)	(٦٧٠,٩)	-	-	(٥٦٥٠٢,٤)	١٠٩٣٠٩,٠	١١٠٩٧٧,٥	الجزء الحادي عشر - النفقات الرأسمالية

التغييرات في الموارد											
التقديرات للفترة ٢٠١٨- ٢٠١٩	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف		النسبة المئوية	مجموع التغييرات في الموارد		التغييرات داخل الباب الواحد و/أو في ما بين الأبواب			التعديلات الفنية ^(١)	نققات الفترة ٢٠١٤- ٢٠١٥	
	إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف		التغييرات في الموارد	التغييرات الأخرى	الولايات الجديدة والموسّعة	الولايات الجديدة والموسّعة	التعديلات الفنية ^(١)		الفترة ٢٠١٤- ٢٠١٥	الفترة ٢٠١٦- ٢٠١٧
											٣٣ - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية
	٢٨١٤,٣	٥٢١٣٥,٧	(٥٢,٣)	(٥٧١٧٣,٣)	(٦٧٠,٩)	-	-	(٥٦٥٠٢,٤)	١٠٩٣٠٩,٠	١١٠٩٧٧,٥	
	٢٣٨١٧٦,٣	٢٢٩٨٥٩,٢	(٣,٥)	(٨٤٢٤,٢)	(٢٠٧٧,٧)	(٢٠٩٩,٩)	-	(٤٢٤٦,٦)	٢٣٨٢٨٣,٤	٢٥٠٩٥٠,٨	الجزء الثاني عشر - السلامة والأمن
	٢٣٨١٧٦,٣	٢٢٩٨٥٩,٢	(٣,٥)	(٨٤٢٤,٢)	(٢٠٧٧,٧)	(٢٠٩٩,٩)	-	(٤٢٤٦,٦)	٢٣٨٢٨٣,٤	٢٥٠٩٥٠,٨	٣٤ - السلامة والأمن
	٢٨٣٩٨,٨	٢٨٣٩٨,٨	-	-	-	-	-	-	٢٨٣٩٨,٨	٢٨٣٩٨,٨	الجزء الثالث عشر - حساب التنمية
	٢٨٣٩٨,٨	٢٨٣٩٨,٨	-	-	-	-	-	-	٢٨٣٩٨,٨	٢٨٣٩٨,٨	٣٥ - حساب التنمية
	٥٠١٥٩٠,١	٤٩١٣٨١,٢	(٠,٩)	(٤٢٢٦,٧)	(٤٦٦٨,٧)	(٩٠٧,٠)	٨٧١,٠	٤٧٨,٠	٤٩٥٦٠٧,٩	٥٠٧٢٣١,١	الجزء الرابع عشر - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
	٥٠١٥٩٠,١	٤٩١٣٨١,٢	(٠,٩)	(٤٢٢٦,٧)	(٤٦٦٨,٧)	(٩٠٧,٠)	٨٧١,٠	٤٧٨,٠	٤٩٥٦٠٧,٩	٥٠٧٢٣١,١	٣٦ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
	٥٥٣٢٦٢٧,٧	٥٤٠٥٠٥٠,٠	(٣,٨)	(٢١٥١٧١,٦)	(٥٨٨٧٩,٨)	(٤٠٣٤,٨)	٧٩٤٢١,٤	(٢٣١٦٧٨,٤)	٥٦٢٠٢٢١,٦	٥٦٨٨٥٣٥,٥	المجموع، الميزانية العادية

(أ) الاحتياجات غير المتكررة؛ مخصصات لفترة السنتين لتمويل الوظائف.

(ب) تتضمن مقترحات تتعلق بالموارد بقيمة ٣٠٠ ٦٨٥ ٣٦ دولار من دولارات الولايات المتحدة، أي ما يعادل ٢١٧ ٨٨٨ ٣٥ فرنك سويسري (قبل إعادة تقدير التكاليف) و ٣٨ ٠٠٦ ٦٠٠ من دولارات الولايات المتحدة، أي ما يعادل ٤٨٦ ٣٣٦ ٤٨٦ فرنك سويسري (بعد إعادة تقدير التكاليف)، تماشياً مع المعدلات المبينة في الجدول ٦.

الجدول ٣

موجز تقديرات الميزانية العادية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	المجموع إعادة تقدير التكاليف	النسبة المئوية	التغييرات في الموارد				التغييرات داخلة الباب الواحد أو في ما بين الأبواب	التغييرات الجديدة والموسعة	التغييرات الأخرى	التغييرات الفنية ^(١)	نقذات الفترة	
				مجموع التغييرات في الموارد	التغييرات الأخرى	التغييرات الجديدة والموسعة	التغييرات الفنية ^(١)					٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٥-٢٠١٦
٢٤٩٧٩٣٢,٨	٥٩٣٣٢,٨	٢٤٣٨٦٠٠,٠	(٠,١)	(٣١٣١,٨)	(٢١٤١٢,٠)	(٣٢٢٢,٤)	٦٦٧٤,٣	١٤٨٢٨,٣	٢٤٤١٧٣١,٨	٢٥٢٢٥٠٦,٤	الوظائف		
٣٥٥٨٧٥,٧	١٣٢٧١,١	٣٤٢٦٠٤,٦	(٧,٤)	(٢٧٣٠٢,٦)	(٢١٢٠,٤)	(٣٧٧٥,١)	٢٤٥٧٣,٣	(٤٥٩٨٠,٤)	٣٦٩٩٠٧,٢	٣٧٦٠٩٧,٣	تكاليف الموظفين الأخرى		
١٩٤٥٥,٠	٢٣٧,٩	١٩٢١٧,١	(٧,٤)	(١٥٤١,٥)	٢٢,٣	-	-	(١٥٦٣,٨)	٢٠٧٥٨,٦	١٩٦١٤,٥	التعويضات الممنوحة للموظفين		
٢٥٤٢٥,٢	١٧٣١,٩	٢٣٦٩٣,٣	(١٨,٩)	(٥٥٣٧,٥)	٣٨٠,١	١٥٢٧,٦	١٣٨٢,٣	(٨٨٢٧,٥)	٢٩٢٣٠,٨	٤٠٢٩٨,٩	الاستشاريون		
١٩٣٥٦,٦	١٥٠٣,٨	١٧٨٥٢,٨	(١٥,٨)	(٣٣٥٣,٠)	(٣٢٨,٠)	(٩١٢,٢)	٨١٦,٩	(٢٩٢٩,٧)	٢١٢٠٥,٨	١٥٢٠,٩	الخبراء		
٥١٢٠٤,٧	١٩٣٨,٣	٤٩٢٦٦,٤	(٢,٠)	(١٠٢١,٦)	(١٦٥,٨)	(١٤٣٩,٤)	٢٥٢٤,٧	(١٩٤١,١)	٥٠٢٨٨,٠	٣٩٠٤٢,٧	سفر الممثلين		
٤٤٣١٠,٩	١٦٨٥,٥	٤٢٦٢٥,٤	(٤,٨)	(٢١٣١,٤)	(٧٣١,٦)	١٠٣٩,١	١٤١٦,١	(٣٨٥٥,٠)	٤٤٧٥٦,٨	٦٠١٣٨,٥	سفر الموظفين		
١٦٧٢٥٣,٧	٨٠٢٣,١	١٥٩٢٣٠,٦	(٣,٤)	(٥٦٦٨,٠)	(٥١٢٧,٦)	٧٥٦٩,٤	٥٩٩٤,٨	(١٤١٠٤,٦)	١٦٤٨٩٨,٦	١٤٢١٣٤,١	الخدمات التعاقدية		
٢٥٩٦٥١,٢	١١٨٦١,٣	٢٤٧٧٨٩,٩	(٥,٥)	(١٤٤١٥,٧)	(٥١٨١,٠)	٣٣٧,٥	١٩٩١,٧	(١١٥٦٣,٩)	٢٦٢٢٠٥,٦	٣٠٨٢٠٧,٧	مصرفات التشغيل العامة		
١٢٩٧,٢	٦٤,١	١٢٣٣,١	(٠,٨)	(٩,٦)	(٢,٦)	١,٢	١,٠	(٩,٢)	١٢٤٢,٧	١٠٦١,٩	الضيافة		
٢٤٢٣٧,٤	١٥٨٤,٩	٢٢٦٥٢,٥	(١٤,٢)	(٣٧٤٢,٢)	(١١٦٣,٠)	(٢٠٣٧,٥)	١٨٥,٥	(٧٢٧,٢)	٢٦٣٩٤,٧	٢١٧٢٥,٦	اللوازم والمواد		
٤٠٣٥٩,٠	٢٥٦١,٤	٣٧٧٩٧,٦	٣,٨	١٣٧٨,٨	(٩٧٧,٣)	٥٦٩,٧	٣١٤٦,١	(١٣٥٩,٧)	٣٦٤١٨,٨	٣٧٧٧١,٧	الأثاث والمعدات		
٤٩٥٣١,٦	٢٣٣٢,٤	٤٧١٩٩,٢	(٣٩,٥)	(٣٠٧٥١,٦)	(٦٧٠,٩)	(٥٥٠١,٥)	-	(٢٤٥٧٩,٢)	٧٧٩٥٠,٨	٥٧٨١٢,٣	التحسينات في أماكن العمل		
٣٦٥٥٣٣,٧	١١٢٤٠,٣	٣٥٤٢٩٣,٤	١,٧	٦٠٦١,٨	(١٩٤٦,٢)	٢٧١٥,٨	٢٩٨٤٣,٧	(٢٤٥٥١,٥)	٣٤٨٢٣١,٦	٣٧٦٣٥٦,٤	المنح والتبرعات		
١٦١١٢٠٣,٠	١٠٢٠٨,٩	١٦٠٠٩٩٤,١	(٧,٢)	(١٢٤٠٠٥,٧)	(١٩٤٥٥,٨)	(٩٠٧,٠)	٨٧١,٠	(١٠٤٥١٣,٩)	١٧٢٤٩٩٩,٨	١٦٨٤٢٤٦,٤	تكاليف أخرى ^(ب)		
٥٥٣٢٦٢٧,٧	١٢٧٥٧٧,٧	٥٤٠٥٠٥٠,٠	(٣,٨)	(٢١٥١٧١,٦)	(٥٨٨٧٩,٨)	(٤٠٣٤,٨)	٧٩٤٢١,٤	(٢٣١٦٧٨,٤)	٥٦٢٠٢٢١,٦	٥٦٨٨٥٣٥,٣	المجموع		

(أ) الاحتياجات غير المتكررة؛ مخصصات لفترة السنتين لتمويل الوظائف.

(ب) تشمل المبلغ الإجمالي المخصص للبعثات السياسية الخاصة.

الجدول ٤ الوظائف الثابتة والمؤقتة المأذون بها لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ والمقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ في إطار الميزانية العادية، حسب باب الميزانية

	الفترة الفنية والفتحات العليا										فئة الخدمات العامة والفتحات المتصلة بها							
	ن أ ع / أ ع م										ف- المجموع							
	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	١/٢ الفرعي	الرئيسية الأخرى	الأمن المحلية	الميدانية	فني وطني	الحرف الفرعي	المجموع	موظف المهين	المجموع				
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً																		
٢٠١٧-٢٠١٦	٦	٣	٨	١٦	٣٠	٣٣	٢٨	٥	١٢٩	١٢	٧٥	-	٨	-	-	-	٩٥	٢٢٤
الوظائف الجديدة	١	-	-	١	-	١	-	-	٣	-	-	-	-	-	-	-	-	٣
الوظائف المنقولة	-	-	١	-	١	٢	٢	-	٦	٢	٤	-	-	-	-	-	٦	١٢
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)
٢٠١٩-٢٠١٨	٧	٣	٩	١٧	٣١	٣٦	٣٠	٥	١٣٨	١٤	٧٨	-	٨	-	-	-	١٠٠	٢٣٨
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات																		
٢٠١٧-٢٠١٦	١	١	٦	١٩	١٩١	٣٨٩	٣٨٥	٩	١٠٠١	٨٢	٦٢٥	-	١٤	-	-	-	٧٢١	١٧٢٢
الوظائف الجديدة	-	-	-	-	٧	٤	٣	-	١٤	٤	-	-	-	-	-	-	٤	١٨
الوظائف المعاد تصنيفها	-	-	-	-	٦	٢١	(٢٧)	-	-	٣	(٣)	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف الملغاة	-	-	-	(١)	-	(٢)	(١٢)	(١٥)	(١٥)	(٦)	(٣٧)	-	-	-	-	-	(٤٣)	(٥٨)
٢٠١٩-٢٠١٨	١	١	٦	١٨	٢٠٤	٤١٢	٣٤٩	٩	١٠٠٠	٨٣	٥٨٥	-	١٤	-	-	-	٦٨٢	١٦٨٢
٣ - الشؤون السياسية																		
٢٠١٧-٢٠١٦	٣	٣	١٣	١٦	٤٨	٦٤	٥٢	٢٢	٢٢١	٥	١٠٠	٦	٣٢	٧	٥	-	١٥٥	٣٧٦
الوظائف المعاد تصنيفها	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٦)	١	٥	-	-	-	-	-
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	(١)	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	-	-	-	-	-	(٢)	(٣)
٢٠١٩-٢٠١٨	٣	٣	١٣	١٦	٤٧	٦٤	٥٢	٢٢	٢٢٠	٥	٩٨	-	٣٣	١٢	٥	-	١٥٣	٣٧٣
٤ - نزع السلاح																		
٢٠١٧-٢٠١٦	١	-	٢	٣	١٣	٨	٧	٤	٣٨	٤	١٤	-	٤	-	-	-	٢٢	٦٠
٢٠١٩-٢٠١٨	١	-	٢	٣	١٣	٨	٧	٤	٣٨	٤	١٤	-	٤	-	-	-	٢٢	٦٠

نوع / و أ ع م أ ع م	الفترة الفنية والفتات العليا										فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها							
	ف-1		ف-2		ف-3		ف-4		ف-5		ف-6		ف-7		ف-8		ف-9	
	مد-1	مد-2	مد-1	مد-2	مد-1	مد-2	مد-1	مد-2	مد-1	مد-2	مد-1	مد-2	مد-1	مد-2	مد-1	مد-2	مد-1	مد-2
١٠ - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٢٠١٧-٢٠١٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٢٠١٩-٢٠١٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٢٠١٧-٢٠١٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٢٠١٩-٢٠١٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
١٢ - التجارة والتنمية	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٢٠١٧-٢٠١٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الوظائف الجديدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٠١٩-٢٠١٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
١٤ - البيئة	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٢٠١٧-٢٠١٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٠١٩-٢٠١٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
١٥ - المستوطنات البشرية	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٢٠١٧-٢٠١٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٠١٩-٢٠١٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٢٠١٧-٢٠١٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الوظائف الجديدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٠١٩-٢٠١٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١

الفترة الفنية والفتات العليا																	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها																
ن أ ع / أ ع م																	ف- المجموع																
أع م																	الرئيسية الأخرى الأمن المحلية الميدانية فني وطني والحرف الفرعي المجموع																
مد- ٢																	مد- ١																
ف- ٥																	ف- ٤																
ف- ٣																	١/٢																
ف- ٤																	١٠٦																
٧٤																	٢٩٨																
٣٥																	٩																
١٨																	٢١٢																
٤																	١٤٩																
-																	٥٠																
١																	٤٢٠																
٢٠١٧-٢٠١٦																	٧١٨																
الوظائف الجديدة																	١٨																
الوظائف المنقولة																	١٢																
الوظائف الملغاة																	٨																
٢٠١٩-٢٠١٨																	٧١٦																
٢٩ - خدمات الإدارة والدعم																																	
٢٠١٧-٢٠١٦																	١٢٧٧																
الوظائف الجديدة																	١٢																
الوظائف المعاد تصنيفها																	-																
الوظائف المنقولة																	٧																
الوظائف الملغاة																	٢٤																
٢٠١٩-٢٠١٨																	١٢٧٢																
٢٩ - ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية																																	
٢٠١٧-٢٠١٦																	٤٧																
٢٠١٩-٢٠١٨																	٤٧																
٢٩ - باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات																																	
٢٠١٧-٢٠١٦																	١١٨																
الوظائف الملغاة																	٢																
٢٠١٩-٢٠١٨																	١١٦																
٢٩ - جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية																																	
٢٠١٧-٢٠١٦																	١٤٨																
الوظائف الجديدة																	٢																
الوظائف الملغاة																	١																

نوع / وأع م	الفترة الفنية والفئات العليا						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها									
	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الرتبة الرئيسية	الرتبة الأخرى	خدمات الأمن	الخدمات المحلية	الخدمات الميدانية	موظف الخدمة	موظف المهنة	المجموع	
	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	
٢٠١٩-٢٠١٨	٣	٥	١٦	٢١	١٨	١٣	٧٧	٨	٦٤	-	-	-	-	-	٧٢	١٤٩
٢٩ - دال - مكتب خدمات الدعم المركزية																
٢٠١٧-٢٠١٦	١	٢	٧	١١	١١	٨	٤٣	٨	١٤٢	-	-	-	-	-	٩٦	٢٨٩
الوظائف الجديدة	-	-	-	-	-	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	٢	٤
الوظائف المعاد تصنيفها	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(١)	-	-	-	-	(١)	(٢)	(٣)
٢٠١٩-٢٠١٨	١	٢	٦	١١	١١	٩	٤٤	٩	١٤٢	-	-	-	-	-	٩٥	٢٩٠
٢٩ - هاء - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات																
٢٠١٧-٢٠١٦	١	٢	١٥	٢٢	٣٤	١٠	٨٩	١٧	٦١	-	-	-	-	-	١	١٦٨
الوظائف الجديدة	-	-	-	٤	-	-	٥	-	-	-	-	-	-	-	١	٦
الوظائف المنقولة	-	-	١	٢	١	١	٥	-	٢	-	-	-	-	-	٢	٧
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	(٣)	-	-	-	-	-	(٣)	(٣)
٢٠١٩-٢٠١٨	١	٢	١٦	٢٨	٣٥	١١	٩٩	١٧	٦٠	-	-	-	-	-	١	١٧٨
٢٩ - واو - الإدارة، جنيف																
٢٠١٧-٢٠١٦	-	١	٤	١٦	١٩	٢١	٧١	١٨	٢١٤	-	-	-	-	-	-	٢٣٢
الوظائف المعاد تصنيفها	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	(٦)	-	-	-	-	-	(٦)	(٦)
٢٠١٩-٢٠١٨	-	١	٤	١٦	١٩	٢١	٧١	١٨	٢٠٨	-	-	-	-	-	-	٢٩٧
٢٩ - زاي - الإدارة، فيينا																
٢٠١٧-٢٠١٦	-	١	٤	٥	٧	٣	٢١	٦	٥٨	-	-	-	-	-	-	٦٤
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	(١)	(٢)
٢٠١٩-٢٠١٨	-	١	٤	٥	٦	٣	٢٠	٦	٥٧	-	-	-	-	-	-	٦٣
٢٩ - حاء - الإدارة، نيروبي																
٢٠١٧-٢٠١٦	-	١	٦	١٠	١٧	٧	٤٥	-	-	-	-	-	-	١	-	١١٩

نوع / و أ ع أ ع م	الفترة الفنية والفئات العليا																فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
	ف- المجموع		الرتبة الرئيسية		الرتبة الأخرى		خدمات الأمن		الرتبة المحلية		الرتبة الميدانية		موظف فني وطني		موظف المهين		المجموع															
	ف-3	ف-2	ف-3	ف-2	ف-3	ف-2	ف-3	ف-2	ف-3	ف-2	ف-3	ف-2	ف-3	ف-2	ف-3	ف-2	ف-3	ف-2														
الوظائف المعاد تصنيفها	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
٢٠١٨-٢٠١٩	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
٣٠ - الرقابة الداخلية	١	١	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣														
٢٠١٦-٢٠١٧	١	١	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣														
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
٢٠١٨-٢٠١٩	١	١	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣														
٣٤ - السلامة والأمن	١	١	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤														
٢٠١٦-٢٠١٧	١	١	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤														
الوظائف المنقولة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
٢٠١٨-٢٠١٩	١	١	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤														
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
٢٠١٦-٢٠١٧	٣٥	٣٥	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣	١١٣														
الوظائف الجديدة	١	١	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣														
الوظائف المعاد تصنيفها	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
الوظائف المحولة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
٢٠١٨-٢٠١٩	٣٦	٣٦	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤	١١٤														
باب الإيرادات ٣ - الخدمات المقدمة إلى الجمهور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
٢٠١٦-٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
الوظائف الملغاة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														
٢٠١٨-٢٠١٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-														

المجموع، الميزانية العادية و باب الإيرادات ٣

ن أ ع / و أ ع	الفترة الفنية والفتات العليا										فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها							
	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	١/٢	المجموع	الرتبة الرئيسية	الرتبة الأخرى	خدمات الأمن	الخدمت المحلية	الرتبة الميدانية	موظف فني وطني	موظف المهين	المجموع			
٢٠١٧-٢٠١٦	١١٣	٢٩٢	٨٧٢	١٤٩٠	٤٦١	٤٦١	٤٨١٧	٢٨٣	٢٥١٦	٣١٥	١١٠١٩٤٩	٨٣	٩٧	٥٣٥٣	١٠١٧٠			
الوظائف الجديدة	١	٣	١٣	١٤	٢٣	٦	٦١	٥	١١	-	١	-	-	١٨	٧٩			
الوظائف المعاد تصنيفها	-	-	٥	١٨	(٢٥)	(٢)	(١)	٣	(٣)	(٦)	٦	١	-	١	-			
الوظائف الملغاة	-	(٢)	(٢)	(٦)	(١٨)	(١٠)	(٣٨)	(٨)	(٩٣)	-	(٤٤)	(٣)	(١)	(١٤٩)	(١٨٧)			
الوظائف المحولة	-	-	-	١	٢	-	٣	-	١	-	-	-	-	١	٤			
٢٠١٩-٢٠١٨	١١٤	٢٩٦	٨٨٨	١٥١٧	١٤٤٣	١٥١٧	٤٨٤٢	٢٨٣	٢٤٣٢	٣٠٩	١٠٨١٩١٢	٨٤	٩٦	٥٢٢٤	١٠٠٦٦			

الجدول ٥

الموارد المقترحة حسب المجالات ذات الأولوية^(١)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مجال الأولوية		أجزاء الميزانية وأبوابها		الاحتياجات من الموارد		عدد الوظائف	
الفترة ٢٠١٦ -	قبل إعادة تقدير	الفترة ٢٠١٧ -	قبل إعادة تقدير	النسبة	النسبة	المتعمد للفترة	قبل إعادة تقدير
٢٠١٧	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٧	٢٠١٦-٢٠١٧	المئوية	المئوية	٢٠١٧	٢٠١٦-٢٠١٧
التغيير	الحاصل	التغيير	الحاصل	للتغيير	للتغيير	في الموارد	في الموارد
النسبة المئوية	للتغيير	النسبة المئوية	للتغيير	للتغيير	للتغيير	للتغيير	للتغيير
تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة وفقاً للقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة والمؤتمرات التي عقدها الأمم المتحدة مؤخراً	الجزء الرابع، التعاون الدولي لأغراض التنمية (الأبواب ٩، ١٠، ١٢، ١٣، ١٤، ١٥، ١٧)	٩٥٥ ٢٤٨,٧	٩٦٦ ١٣٥,٨	١,١	١٠ ٨٨٧,٠	٢ ٤٨٤	٢ ٥٢٠
الجزء الخامس، التعاون الإقليمي لأغراض التنمية (الأبواب ١٩ إلى ٢٣)	الجزء الثالث عشر، حساب التنمية (الباب ٣٥)						
صون السلام والأمن الدوليين	الجزء الثاني، الشؤون السياسية (الأبواب ٣، ٥، ٦)	١ ٥٧٦ ٦٨٠,٠	١ ٤٥٦ ٦١١,٦	(٧,٦)	(١٢٠ ٠٦٨,٤)	٧٦٣	٧٧٣
تنمية أفريقيا	الجزء الرابع، التعاون الدولي لأغراض التنمية (البابان ١١ و ١٨)	١ ٨٧٧ ٧٦٦,٦	١ ٨٥٣ ٦٥,٩	(١,٣)	(٢ ٤٠٠,٧)	٥٨٧	٥٩٨
تعزيز حقوق الإنسان	الجزء السادس، حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية (الباب ٢٤)	٢٣٤ ١١١,٣	٢٢٠ ٦١٢,٠	(٥,٨)	(١٣ ٤٩٩,٣)	٤٢٢	٤١٣
التنسيق الفعال لجهود المساعدة الإنسانية	الجزء السادس، حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية (الأبواب ٢٥ إلى ٢٧)	١ ٢٦ ٥٠٨,٤	١ ٢٦ ٠٠٦,٦	(٠,٤)	(٥٠١,٨)	٧٤	٧٤
تعزيز العدالة والقانون الدولي	الجزء الثالث، العدل والقانون الدوليان (البابان ٧ و ٨)	١ ١٧ ٨٥٠,٥	١ ٠٧ ١١٣,٢	(٩,١)	(١٠ ٧٣٧,٤)	٢٦٢	٢٦٣
نزع السلاح	الجزء الثاني، الشؤون السياسية (الباب ٤)	٢٧ ٨٢٨,٥	٢٨ ٤٨٣,٦	٢,٤	٦٥٥,٠	٦٠	٦٠

عدد الوظائف		الاحتياجات من الموارد				أجزاء الميزانية وأبوابها		مجال الأولوية
التغيير	قبل إعادة تقدير	المتعمد للفترة	النسبة	قبل إعادة تقدير	الفترة - ٢٠١٦	التغيير الحاصل	التغيير الحاصل	مراقبة المخدرات ومنع الجريمة
النسبة المئوية	التكاليف للفترة	٢٠١٦	المئوية	التكاليف للفترة	٢٠١٦-٢٠١٩	في الموارد	في الموارد	لأغراض التنمية (الباب ١٦)
للتغيير	٢٠١٨-٢٠١٩	٢٠١٧	للتغيير	٢٠١٨-٢٠١٩	٢٠١٧			بجميع أشكاله ومظاهره
(١,٦)	(٢)	١٢٣	(١,٨)	(٧٥٦,١)	٤١ ٩٧٦,٦	٤٢ ٧٣٢,٧		الجزء الرابع، التعاون الدولي
								ومكافحة الإرهاب الدولي

(أ) تُحتسب الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين بما يتناسب وتكاليف الموظفين.

الجدول ٦

أسعار صرف عملات مختلفة بدولار الولايات المتحدة ومعدلات التضخم السنوية للفترة من ٢٠١٦ إلى ٢٠١٩، حسب مراكز العمل الرئيسية

مركز العمل الرئيسي (العملة)	متوسط معدلات التضخم السنوية				أسعار الصرف			
	(النسب المئوية)							
	٢٠١٩	٢٠١٨	^(١) ٢٠١٧	^(١) ٢٠١٦	٢٠١٩	٢٠١٨	^(١) ٢٠١٧	^(١) ٢٠١٦
فيينا (يورو)	٢,١	٢,٢	١,٨	٠,٩	٠,٨٨١	٠,٨٨١	٠,٨٨١	٠,٩٠٦
سانتياغو (بيزو شيلي)	٢,٨	٢,٦	٣,٢	٣,٩	٦٧٨,٧٥٣	٦٧٨,٧٥٣	٦٧٨,٧٥٣	٦٨٠,٤٥٩
أديس أبابا (بر إثيوبي)	٨,٠	٧,٧	٧,٩	٨,١	٢٢,٢٥٠	٢٢,٢٥٠	٢٢,٢٥٠	٢١,٨١٦
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (روبية)	٤,٦	٥,٠	٥,١	٥,٥	٦٨,٧٤١	٦٨,٧٤١	٦٨,٧٤١	٦٧,٤٦٤
بيروت (ليرة لبنانية)	٢,٩	٣,٥	٢,٢	(١,٠)	١٥١٤,٠٠٠	١٥١٤,٠٠٠	١٥١٤,٠٠٠	١٥١٣,٧٩٦
قطاع غزة/وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى/هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (شيكل)	١,٦	٢,٥	١,١	(٠,٤)	٣,٧٩٧	٣,٧٩٧	٣,٧٩٧	٣,٨٣١
نيروبي (شلن كيني)	٥,١	٥,٠	٥,٥	٦,٢	١٠٤,٩٤٢	١٠٤,٩٤٢	١٠٤,٩٤٢	١٠٢,٠٥٩
مكسيكو (بيزو مكسيكي)	٣,٤	٣,٥	٣,٤	٢,٧	١٩,٠٢٥	١٩,٠٢٥	١٩,٠٢٥	١٨,٣٧٨
لاهاي (يورو)	١,٧	١,٣	١,٠	٠,٢	٠,٨٨١	٠,٨٨١	٠,٨٨١	٠,٩٠٦
بانكوك (باهت تايلندي)	٢,٣	١,٦	١,١	٠,٣	٣٥,٠٣٤	٣٥,٠٣٤	٣٥,٠٣٤	٣٥,٢٥٠
بورت أوف سبين (دولار ترينيداد وتوباغو)	٤,٧	٤,٧	٤,٥	٣,٧	٦,٧٠٥	٦,٧٠٥	٦,٧٠٥	٦,٦١٨
نيويورك (دولار الولايات المتحدة) ^(ب)	١,٣	٢,٢	٢,١	١,١	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠
جنيف (فرنك سويسري)	١,٥	١,١	٠,٥	(٠,٣)	٠,٩٦٠	٠,٩٦٠	٠,٩٦٠	٠,٩٨٩

(أ) معدلات منقحة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦

(ب) يُفترض أن معايير نيويورك تنطبق على مراكز الأمم المتحدة للإعلام وعلى المكاتب الميدانية التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن.

مضاعف تسوية مقر العمل وتسوية غلاء المعيشة للفترة من ٢٠١٦ إلى ٢٠١٩، حسب مراكز العمل الرئيسية

تسوية تكلفة المعيشة (فئة الخدمات العامة)				مضاعف تسوية مقر العمل (الفئة الفنية)				
٢٠١٩	٢٠١٨	^(١) ٢٠١٧	^(١) ٢٠١٦	٢٠١٩	٢٠١٨	^(١) ٢٠١٧	^(١) ٢٠١٦	
٢,١	٢,٢	١,٨	١,١	٤٤,٩	٤٢,٦	٤٠,٧	٣٩,٢	فيينا
٢,٨	٢,٦	٣,٢	٢,٣	٣٢,٣	٣٠,٠	٢٦,٩	٢٧,٧	سانتياغو
٨,٠	٧,٧	٧,٩	١,٤	٤١,٥	٣٨,٩	٣٦,٨	٣٩,٠	أديس أبابا
٤,٦	٥,٠	٥,١	٣,٦	٢٩,٦	٢٨,٢	٣٣,٠	٣٥,٢	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
٢,٩	٣,٥	٢,٢	-	٥١,٥	٥٠,٥	٥٠,٤	٥٢,٠	بيروت
١,٦	٢,٥	١,١	١,٧	٥٤,٨	٥٤,٢	٥٢,٠	٥٢,٩	قطاع غزة/وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى/هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
٥,١	٥,٠	٥,٥	٣,٨	٣٤,٩	٣١,٩	٢٨,٣	٣١,٤	نيروبي
٣,٤	٣,٥	٣,٤	-	٤٠,٠	٤٠,٠	٣٦,٢	٣٩,٠	مكسيكو
١,٧	١,٣	١,٠	-	٣٥,٩	٣٥,٤	٣٤,٠	٣٢,٦	لاهاي
٢,٣	١,٦	١,١	-	٣٦,٧	٣٦,٧	٣٥,١	٣٦,٢	بانكوك
٤,٧	٤,٧	٤,٥	٨,٢	٥١,٢	٤٧,٧	٤٢,٠	٤٤,٠	بورت أوف سبين
-	-	-	-	٧٢,٦	٦٩,٢	٦٣,٥	٦٤,٩	نيويورك
-	-	-	-	٥٧,٧	٥٤,١	٥٠,٨	٤٧,٧	مكتب الأمن الميداني
١,٥	١,١	-	-	٨٩,٢	٨٩,٢	٨٧,٣	٨٥,٣	جنيف
-	-	-	-	٦٢,٧	٥٩,٠	٥٥,٦	٥٤,٠	مراكز الأمم المتحدة للإعلام

(أ) معدلات منقحة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦

الجدول ٨

اعتماد فترة السنتين ٢٠٢٠-٢٠٢١ للموارد المتعلقة بالوظائف المترتب على إنشاء وظائف جديدة في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ حسب أبواب الميزانية

عدد بآلاف دولارات الولايات المتحدة		
الوظائف	المتحدة	
٦٣١,٩	٣	١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
٢٧١٩,٣	١٨	٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
٢٥٤,٣	٢	٥ - عمليات حفظ السلام
١٤٠,٣	١	١٢ - التجارة والتنمية
٣٤٤,٣	٣	١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
٨٩٥,٢	٥	١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
١٧٢,٤	١	١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
١٦٩,٩	١	٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا
١٧١٦,٥	١٢	٢٤ - حقوق الإنسان
٤٧٧,٥	٣	٢٦ - اللاجئون الفلسطينيون
١٨٠٧,٠	١٨	٢٨ - الإعلام
٣٣٧,٩	٢	٢٩ - جيم مكتب إدارة الموارد البشرية
٣٨٢,٤	٤	٢٩ - دال مكتب خدمات الدعم المركزية
٨٥٨,٢	٦	٢٩ - هاء مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
١٤٠٦,٨	-	٣٦ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
١٢٣١٣,٩	٧٩	المجموع

ثانياً - العوامل الأخرى التي تستند إليها مقترحات الميزانية

الجدول ٩

تقديرات الأموال المقررة الأخرى^(١) لفترتي السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ و ٢٠١٨-٢٠١٩،
حسب أبواب الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	العنصر الفني	عنصر الدعم	
الجزء الأول - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً			
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً			
١٨ ٥٧٥,٩	-	١٨ ٥٧٥,٩	٢٠١٧-٢٠١٦
١٩ ٠٨٨,٢	-	١٩ ٠٨٨,٢	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء الثاني - الشؤون السياسية			
٣ - الشؤون السياسية			
١٤ ١٣٩,٨	-	١٤ ١٣٩,٨	٢٠١٧-٢٠١٦
١٥ ٦٧٤,٦	-	١٥ ٦٧٤,٦	٢٠١٩-٢٠١٨
٥ - عمليات حفظ السلام			
٣٢٦ ٢٢٠,٧	-	٣٢٦ ٢٢٠,٧	٢٠١٧-٢٠١٦
٣٣١ ٣٨٣,٥	-	٣٣١ ٣٨٣,٥	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء الثالث - العدل والقانون الدوليان			
٨ - الشؤون القانونية			
٧ ٥٨٥,٩	-	٧ ٥٨٥,٩	٢٠١٧-٢٠١٦
٧ ٦٧١,٤	-	٧ ٦٧١,٤	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء السادس - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية			
٢٤ - حقوق الإنسان			
٤ ٦٥١,٢	-	٤ ٦٥١,٢	٢٠١٧-٢٠١٦
٤ ٩٣٣,٢	-	٤ ٩٣٣,٢	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء السابع - الإعلام			
٢٨ - الإعلام			
١ ٤٨٦,٧	-	١ ٤٨٦,٧	٢٠١٧-٢٠١٦
١ ٤٨٦,٧	-	١ ٤٨٦,٧	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء الثامن - خدمات الدعم المشتركة			
٢٩ - خدمات الإدارة والدعم			
ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية			
٧٧ ٩٢٩,٤	-	٧٧ ٩٢٩,٤	٢٠١٧-٢٠١٦
٧٩ ٦٢٨,٥	-	٧٩ ٦٢٨,٥	٢٠١٩-٢٠١٨

عنصر الدعم	العنصر الفني	المجموع	
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات			باء -
٢٠١٧-٢٠١٦	٣٩ ١١٨,٧	-	٣٩ ١١٨,٧
٢٠١٩-٢٠١٨	٣٤ ٨٩٤,٥	-	٣٤ ٨٩٤,٥
مكتب إدارة الموارد البشرية			جيم -
٢٠١٧-٢٠١٦	١٥ ٤٦٢,٠	-	١٥ ٤٦٢,٠
٢٠١٩-٢٠١٨	١٥ ٣٥٢,٠	-	١٥ ٣٥٢,٠
مكتب خدمات الدعم المركزية			دال -
٢٠١٧-٢٠١٦	٧١ ٨٨١,٢	-	٧١ ٨٨١,٢
٢٠١٩-٢٠١٨	٧١ ٦٧٠,١	-	٧١ ٦٧٠,١
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات			هاء -
٢٠١٧-٢٠١٦	١٩ ٩٦٠,٨	-	١٩ ٩٦٠,٨
٢٠١٩-٢٠١٨	٢١ ٣٢٧,٢	-	٢١ ٣٢٧,٢
الجزء التاسع - الرقابة الداخلية			
٣٠ - الرقابة الداخلية			
٢٠١٧-٢٠١٦	٦٠ ٤٧٦,٠	-	٦٠ ٤٧٦,٠
٢٠١٩-٢٠١٨	٥٩ ٥٣٣,٠	-	٥٩ ٥٣٣,٠
الجزء الثاني عشر - السلامة والأمن			
٣٤ - السلامة والأمن			
٢٠١٧-٢٠١٦	٧ ٨٢٦,١	-	٧ ٨٢٦,١
٢٠١٩-٢٠١٨	٧ ٨٨٢,٢	-	٧ ٨٨٢,٢
المجموع			
٢٠١٧-٢٠١٦	٦٦٥ ٣١٤,٤	-	٦٦٥ ٣١٤,٤
٢٠١٩-٢٠١٨	٦٧٠ ٥٢٥,١	-	٦٧٠ ٥٢٥,١

(أ) ممولة من الموارد المقررة الأخرى المتعلقة بعمليات حفظ السلام والمحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة وآلية تصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين.

الجدول ١٠
تقديرات الأموال الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ و ٢٠١٨-٢٠١٩،
حسب أجزاء الميزانية وأبوابها
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	العنصر الفتي ^(ب)	عنصر الدعم	
الجزء الأول - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق			
عموما			
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما			
١١٢ ٦٣١,٦	٨٩ ٠٥٦,٣	٢٣ ٥٧٥,٣	٢٠١٧-٢٠١٦
١١٠ ٧٨١,٥	٨٧ ٠٩٤,٢	٢٣ ٦٨٧,٣	٢٠١٩-٢٠١٨
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات			
٤١ ٦٦٠,٧	٦ ٨٣٦,٨	٣٤ ٨٢٣,٩	٢٠١٧-٢٠١٦
٣٨ ٨٦٩,٥	٤ ٥٦٤,٤	٣٤ ٣٠٥,١	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء الثاني - الشؤون السياسية			
٣ - الشؤون السياسية			
٩٤ ٥٨٦,٦	٩٢ ١٠٧,٦	٢ ٤٧٩,٠	٢٠١٧-٢٠١٦
٩٣ ٠٥٦,٨	٩٠ ٥٧٧,٨	٢ ٤٧٩,٠	٢٠١٩-٢٠١٨
٤ - نزع السلاح			
٣٠ ٤٢٨,٧	٢٩ ٤٧٣,٨	٩٥٤,٩	٢٠١٧-٢٠١٦
٢٥ ٠٤٢,٥	٢٤ ٠٥٧,٥	٩٨٥,٠	٢٠١٩-٢٠١٨
٥ - عمليات حفظ السلام			
١١٦ ٣٦٩,٢	١١٣ ٥١٥,٦	٢ ٨٥٣,٦	٢٠١٧-٢٠١٦
١١٧ ٨٧٣,١	١١٥ ١١٠,٦	٢ ٧٦٢,٥	٢٠١٩-٢٠١٨
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية			
١ ٨٥٧,٩	١ ٧٦٢,٢	٩٥,٧	٢٠١٧-٢٠١٦
٢ ٠٣٣,٩	١ ٨٨٢,٦	١ ٥١,٣	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء الثالث - العدل والقانون الدوليان			
٨ - الشؤون القانونية			
١٠ ٦٣١,٣	٥ ٥٢٨,٤	٥ ١٠٢,٩	٢٠١٧-٢٠١٦
١١ ٠٣٠,٠	٥ ٩١٩,٢	٥ ١١٠,٨	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء الرابع - التعاون الدولي لأغراض التنمية			
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية			
١٣٨ ٢٤٤,٢	١٢٧ ٢٨٣,١	١٠ ٩٦١,١	٢٠١٧-٢٠١٦
١٣٧ ٧٠٥,٧	١٢٧ ٦١٧,٢	١٠ ٠٨٨,٥	٢٠١٩-٢٠١٨
١٠ - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية			

المجموع	العنصر الفني ^(ب)	عنصر الدعم	
٣ ٣٢٠,٦	٣ ٣٢٠,٦	-	٢٠١٧-٢٠١٦
٣ ٠٠٠,٠	٣ ٠٠٠,٠	-	٢٠١٩-٢٠١٨
			١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
٢٠٠,٠	٢٠٠,٠	-	٢٠١٧-٢٠١٦
٢٠٠,٠	٢٠٠,٠	-	٢٠١٩-٢٠١٨
			١٢ - التجارة والتنمية
٨٢ ٧٦٩,٩	٧٥ ٥٢٦,٥	٧ ٢٤٣,٤	٢٠١٧-٢٠١٦
٨٠ ٤١٠,٧	٧٣ ١٦٧,٣	٧ ٢٤٣,٤	٢٠١٩-٢٠١٨
			١٤ - البيئة
٦٣٧ ٨٤٣,٥	٥٩٠ ٤٢٤,٠	٤٧ ٤١٩,٥	٢٠١٧-٢٠١٦
٧٤٩ ٨٧٢,٦	٦٩٣ ٦٤٢,٦	٥٦ ٢٣٠,٠	٢٠١٩-٢٠١٨
			١٥ - المستوطنات البشرية
٤٦٠ ٥٧٢,٩	٤٣١ ١٦٠,٩	٢٩ ٤١٢,٠	٢٠١٧-٢٠١٦
٤٨٠ ٣٧٣,٨	٤٥٣ ٥٦٠,٨	٢٦ ٨١٣,٠	٢٠١٩-٢٠١٨
			١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
٥٦٧ ٩٣٤,٢	٥١٥ ٩٢٣,٩	٥٢ ٠١٠,٣	٢٠١٧-٢٠١٦
٥٦٧ ٥٣٤,٢	٥١٤ ٨٨٩,٥	٥٢ ٦٤٤,٧	٢٠١٩-٢٠١٨
			١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
٨٨٠ ٠٠٠,٠	٨٨٠ ٠٠٠,٠	-	٢٠١٧-٢٠١٦
٨٧٠ ٠٠٠,٠	٨٧٠ ٠٠٠,٠	-	٢٠١٩-٢٠١٨
			الجزء الخامس - التعاون الإقليمي لأغراض التنمية
			١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
٤٩ ٤٧٣,٨	٤١ ٣٩٤,٧	٨ ٠٧٩,١	٢٠١٧-٢٠١٦
٤٧ ٥٥٣,٩	٤١ ١٥٠,٤	٦ ٤٠٣,٥	٢٠١٩-٢٠١٨
			١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
٣١ ٧٨٧,٨	٢٨ ٦٤٢,٣	٣ ١٤٥,٥	٢٠١٧-٢٠١٦
٣٣ ٦٢٢,٦	٣٠ ٢٥٦,٩	٣ ٣٦٥,٧	٢٠١٩-٢٠١٨
			٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا
٣٥ ٧٠٠,٦	٣٢ ٢٩٣,٠	٣ ٤٠٧,٦	٢٠١٧-٢٠١٦
٣٤ ٥٢٢,٨	٣٠ ٧٠١,٢	٣ ٨٢١,٦	٢٠١٩-٢٠١٨
			٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٧ ٣١٢,٥	٢٤ ٩٧٠,٠	٢ ٣٤٢,٥	٢٠١٧-٢٠١٦
٢٥ ٣٥١,١	٢٣ ٠٠٨,٦	٢ ٣٤٢,٥	٢٠١٩-٢٠١٨

المجموع	العنصر الفني ^(ب)	عنصر الدعم	
			٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
١٢ ٢٤٧,٤	١٢ ٢٤٧,٤	-	٢٠١٧-٢٠١٦
١٢ ٦٧٤,٩	١٢ ٦٧٤,٩	-	٢٠١٩-٢٠١٨
			الجزء السادس - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية
			٢٤ - حقوق الإنسان
٢٥٧ ١٩٣,٠	٢٣١ ٣١٦,٩	٢٥ ٨٧٦,١	٢٠١٧-٢٠١٦
٢٦٣ ١٨٨,٥	٢٤٠ ٦٦٨,٠	٢٢ ٥٢٠,٥	٢٠١٩-٢٠١٨
			٢٥ - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
١٤ ٤٠٩ ٠٤٢,٣	١٣ ٠٤٢ ٧٧٠,٥	١ ٣٦٦ ٢٧١,٨	٢٠١٧-٢٠١٦
١٤ ٤٠٦ ٧١٩,٩	١٣ ٠٤٢ ٧٧٠,٥	١ ٣٦٣ ٩٤٩,٤	٢٠١٩-٢٠١٨
			٢٦ - اللاجئون الفلسطينيون
٢ ٣٦١ ٥٤٧,١	-	٢ ٣٦١ ٥٤٧,١	٢٠١٧-٢٠١٦
٢ ٠٨١ ٠٥٩,٤	-	٢ ٠٨١ ٠٥٩,٤	٢٠١٩-٢٠١٨
			٢٧ - المساعدة الإنسانية
٧١٢ ٨٤١,٦	٦٣٥ ١٠٠,٢	٧٧ ٧٤١,٤	٢٠١٧-٢٠١٦
٧٠٧ ٠٢٥,٠	٦٣١ ٩٢٨,٣	٧٥ ٠٩٦,٧	٢٠١٩-٢٠١٨
			الجزء السابع - الإعلام
			٢٨ - الإعلام
٧ ٢٩٦,٦	٦ ٩٥٩,٧	٣٣٦,٩	٢٠١٧-٢٠١٦
٧ ٣٤٨,٥	٧ ٠١١,٦	٣٣٦,٩	٢٠١٩-٢٠١٨
			الجزء الثامن - خدمات الدعم المشتركة
			٢٩ - خدمات الإدارة والدعم
			ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية
٢٠ ١٨٩,٤		٢٠ ١٨٩,٤	٢٠١٧-٢٠١٦
١٩ ٧٥١,٩		١٩ ٧٥١,٩	٢٠١٩-٢٠١٨
			باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٣٠ ٤٥٥,٠		٣٠ ٤٥٥,٠	٢٠١٧-٢٠١٦
٢٧ ٤١٩,٤		٢٧ ٤١٩,٤	٢٠١٩-٢٠١٨
			جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية
٩ ٣٦٧,٩		٩ ٣٦٧,٩	٢٠١٧-٢٠١٦
٩ ٥٢٩,٤		٩ ٥٢٩,٤	٢٠١٩-٢٠١٨
			دال - مكتب خدمات الدعم المركزية
٦١ ٣٧٣,٨		٦١ ٣٧٣,٨	٢٠١٧-٢٠١٦
٦١ ٤٨٥,٦		٦١ ٤٨٥,٦	٢٠١٩-٢٠١٨
			هاء - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

المجموع	العنصر الفني (ب)	عنصر الدعم	
٧٠ ٩٦٨,٢		٧٠ ٩٦٨,٢	٢٠١٧-٢٠١٦
٧٠ ٩٦٨,٢		٧٠ ٩٦٨,٢	٢٠١٩-٢٠١٨
			واو - الإدارة، جنيف
٦٧ ٤٥٩,٧		٦٧ ٤٥٩,٧	٢٠١٧-٢٠١٩
٦٣ ٢٦٧,٠		٦٣ ٢٦٧,٠	٢٠١٩-٢٠١٨
			زاي - الإدارة، فيينا
٣٥ ٣١٩,١		٣٥ ٣١٩,١	٢٠١٧-٢٠١٦
٣٧ ٠٥٣,٤		٣٧ ٠٥٣,٤	٢٠١٩-٢٠١٨
			حاء - الإدارة، نيروبي
٤١ ١٦١,٧		٤١ ١٦١,٧	٢٠١٧-٢٠١٦
٤٣ ٦٣٠,٤		٤٣ ٦٣٠,٤	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء التاسع - الرقابة الداخلية			
٣٠ - الرقابة الداخلية			
١٧ ٥٢٨,٥	٥٠ ٤,٤	١٧ ٠٢٤,١	٢٠١٧-٢٠١٦
١٧ ٧٤٧,٦	٥٠ ٤,٤	١٧ ٢٤٣,٢	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء العاشر - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة			
٣٢ - المصروفات الخاصة			
٣٣ ٧٢٩,٢	-	٣٣ ٧٢٩,٢	٢٠١٧-٢٠١٦
٣٣ ٧٢٩,٢	-	٣٣ ٧٢٩,٢	٢٠١٩-٢٠١٨
الجزء الثاني عشر - السلامة والأمن			
٣٤ - السلامة والأمن			
٢٠ ٨٣١,٤	٧٨,٤	٢٠ ٧٥٣,٠	٢٠١٧-٢٠١٦
٢٢ ٠٠٦,١	-	٢٢ ٠٠٦,١	٢٠١٩-٢٠١٨
المجموع			
٢١ ٤٩١ ٨٧٧,٩	١٧ ٠٢٨ ٩٣٩,٧	٤ ٤٦٢ ٩٣٨,٢	٢٠١٧-٢٠١٦
٢١ ٣١٣ ٤٣٩,١	١٧ ١٣٣ ٧٢٤,٣	٤ ١٧٩ ٧١٤,٨	٢٠١٩-٢٠١٨

(أ) تتألف تكاليف دعم البرامج من التكاليف الإدارية المتكبدة في إطار تنفيذ البرامج والمشاريع الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية.

(ب) تدعم الأنشطة الفنية أو تُكَبَّل البرامج المعتمدة الممولة من الميزانية العادية والبرامج التي توفر المساعدة للبلدان، من قبيل مشاريع التعاون التقني أو مشاريع الإغاثة وغيرها من المشاريع الإنسانية.

تقديرات الأموال الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ و ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أجزاء الميزانية وأبوابها

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية البرنامجية	٢٠١٦-٢٠١٧	التعديلات الفنية ^(١)	التعديلات السنوية والموسعة (الأبواب) و/أو فيما بينها الأخرى	التغييرات في الموارد			المجموع قبل
				مجموع التغيير في الموارد	النسبة إعادة تقدير التكاليف	التغييرات الأخرى	
أديس أبابا							
١ -	٢٩٩.٠	-	-	-	-	-	٢٩٩.٠
٣ -	١٩٥٧.١	-	-	-	-	-	١٩٥٧.١
١١ -	١٨٩٣.٣	-	-	(١٥.٩)	(١٥.٩)	(٠.٨)	١٨٧٧.٤
١٨ -	١٥١٤٨٨.١	(٢١٨.٦)	-	(١٧٥.٨)	(٢٢٠٠.٦)	(١.٧)	١٤٨٨٩٣.١
٢٣ -	١٣٤٢٨.٩	-	١١٦٤.٨	-	(١٢٢.٧)	٧.٨	١٤٤٧١.٠
٢٤ -	٥٠٥٩.٦	-	-	١٩.١	-	١٩.١	٥٠٧٨.٧
٣٣ -	١٥٩٦٩.٨	(١٢١٨٥.٣)	-	-	(٣١.٨)	(٧٦.٥)	٣٧٥٢.٧
٣٤ -	٨٣٧٤.٦	-	-	-	-	-	٨٣٧٤.٦
٣٦ -	١٥٠٢١.٦	١٢١.٦	-	(٢٠.٠)	(١١٤.٧)	(٠.١)	١٥٠٠٨.٥
	٢١٣٤٩٢.٠	(١٢٢٨٢.٣)	١١٦٤.٨	(١٧٦.٧)	(١٣٧٧٩.٩)	(٦.٥)	١٩٩٧١٢.١
بانكوك							
١ -	٤٨٦.٠	-	-	-	(٤.١)	(٠.٨)	٤٨١.٩
١٤ -	٢٠٥٥.٦	٥٣٣.٦	-	-	-	٢٦.٠	٢٥٨٩.٢
١٩ -	٩٥٤١١.٤	٧٩١.٩	٣٢٥.٧	(١٥.٧)	(١٣٨٥.٤)	(٠.٣)	٩٥١٢٧.٩
٢٠ -	٢٣٩.٥	-	-	-	-	-	٢٣٩.٥
٢٣ -	٥٧٤٧.٣	-	٤٨٠.١	-	(٥٢.٣)	٧.٤	٦١٧٥.١
٢٤ -	٧٩٢٢.٤	-	-	٢٨٢.١	-	٣.٦	٨٢٠٤.٥

باب الميزانية البرنامجية		اعتمادات الفترة ٢٠١٧-٢٠١٦ الفنية ^(١)						التغييرات في الموارد			المجموع قبل
		التعديلات الجديدة والموسعة (الأبواب) و/أو فيما بينها الأخرى	التغييرات ضمن الباب الأخرى	مجموع التغيير في الموارد	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف					
٢٩ جيم- مكتب إدارة الموارد البشرية	٥٩٠.٦	-	-	-	١.٥	٥٩٢.١					
٢٩ هاء- مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٣١٦٧.١	-	١٦٧.٤	٢٩٤٩.٠	٥٥٢.١	٦٨٣٥.٦					
٣٣- التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	٢٩٠١.٣	(٧٥٠.٤)	-	-	(١٨.١)	(٧٦٨.٥)	(٢٦.٥)	٢١٣٢.٨			
٣٤- السلامة والأمن	٨٣٠٦.٨	-	-	-	(٨٦.٠)	(٨٦.٠)	(١.٠)	٨٢٢٠.٨			
٣٦- الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٧٠٢١.٠	٢٤٩.٧	٢٢.٠	(١٠١.٥)	(١٨١.٦)	(١١.٤)	(٠.١)	١٧٠٠٩.٦			
المجموع، بانكوك	١٤٣٨٤٩.٠	٨٢٦.٣	٩٩٥.٢	٣١١٣.٩	(١١٧٥.٤)	٣٧٦٠.٠	٢.٦	١٤٧٦٠٩.٠			
بيروت											
١- تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	٣٠١.١	-	-	-	-	-	-	٣٠١.١			
١٤- البيئة	١٧٢٤.٩	٥١٢.٤	-	-	-	٥١٢.٤	٢٩.٧	٢٢٣٧.٣			
٢٢- التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	٧٠٠٨٨.٣	١٠١٩.٢	٣٨٥.٥	-	(٩٦٩.٣)	٤٣٥.٤	٠.٦	٧٠٠٢٣.٧			
٢٣- البرنامج العادي للتعاون التقني	٥٤٥٣.٢	-	٤٦٨.٠	-	(٤٩.٨)	٤١٨.٢	٧.٧	٥٨٧١.٤			
٢٤- حقوق الإنسان	٢٠٨٩.٨	-	١٢٢.٥	-	-	١٢٢.٥	٥.٩	٢٢١٢.٣			
٣٣- التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	٥٣٩.٠	-	-	-	(٤.٥)	(٤.٥)	(٠.٨)	٥٣٤.٥			
٣٤- السلامة والأمن	١٣٠٨٤.٧	-	١.٣	-	(١١٢.٩)	(١١١.٦)	(٠.٩)	١٢٩٧٣.١			
٣٦- الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٣٠٩٤.٧	١٨٨.٤	-	-	(١١٤.٢)	٧٤.٢	٠.٦	١٣١٦٨.٩			
المجموع الفرعي، بيروت	١٠٦٣٧٥.٧	١٧٢٠.٠	٨٥٣.٥	١٢٣.٨	(١٢٥٠.٧)	١٤٤٦.٦	١.٤	١٠٧٨٢٢.٣			
قطاع غزة											
٣- الشؤون السياسية	١٦٩٩٢.٥	(٢٤.٤)	-	-	(٧٢.٨)	(٩٧.٢)	(٠.٦)	١٦٨٩٥.٣			
٢٤- حقوق الإنسان	١٨٢٠.٩	١٤٥٥.٢	١٢٥٨.٨	-	-	٢٧١٤.٠	١٤٩.٠	٤٥٣٤.٩			
٢٦- اللاجئون الفلسطينيون	٥٢٥٥٣.٢	٨٢٢.٠	-	-	٦٥٣.١	١٤٧٥.١	٢.٨	٥٤٠٢٨.٣			
٣٦- الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٧٩٢٤.٩	١٦٣.٧	-	-	(٦.٤)	١٥٧.٣	٢.٠	٨٠٨٢.٢			
المجموع الفرعي، قطاع غزة	٧٩٢٩١.٥	٢٤١٦.٥	١٢٥٨.٨	-	٥٧٣.٩	٤٢٤٩.٢	٥.٤	٨٣٥٤٠.٧			

باب الميزانية البرنامجية		٢٠١٧-٢٠١٦		التعديلات الفنية ^(١)		التغييرات ضمن الباب التغييرات في الموارد		التغييرات في الموارد		مجموع التغيير النسبة إعادة تقدير	
										المجموع قبل	
١٠٦٧٥.١	(١١٢٨.٥)	-	-	(٦.١)	(١١٣٤.٦)	(١٠.٦)	٩٥٤٠.٥				
٢٣٠٩٢٥.٦	(٤٠٢٤.١)	١٢٦٠٢.٧	(٧٣٤.٥)	(٢٢٦٢.٩)	٥٥٨١.٢	٢.٤	٢٣٦٥٠٦.٨				
٣٦٦٢٩.٩	-	١٩٥٥.٦	(٩٠.٢)	(١٥.٦)	١٨٤٩.٨	٥١.٠	٥٤٧٩.٧				
٢٨٤٠.٠	-	-	(٢١٣.١)	-	(٢١٣.١)	(٧.٥)	٢٦٢٦.٩				
١٣٧١٩٤.٩	١٤٧٥.٣	-	(١٤٠.٣)	(١٦٩٨.١)	(٣٦٣.١)	(٠.٣)	١٣٦٨٣١.٨				
٣٧٠٩١.٨	-	-	-	(٤٠٦.٥)	(٤٠٦.٥)	(١.١)	٣٦٦٨٥.٣				
٤٢١٩.٥	١١٣٠.١	-	-	(٢٩.٧)	١١٠٠.٤	٢٦.١	٥٣١٩.٩				
٦٥٦٩٩.٠	(٨٣.٨)	-	-	(١٠١٥.٠)	(١٠٩٨.٨)	(١.٧)	٦٤٦٠٠.٢				
١٠٢٤٣.٩	-	٨٠٢.٤	-	(١٥٢.٦)	٦٤٩.٨	٦.٣	١٠٨٩٣.٧				
١٨٥٨٢٠.٦	(١٨٣١٥.٣)	٤٥٠٩.١	(٢٨٣٢.٥)	(٢٣٨٨.٣)	(١٩٠٢٧.٠)	(١٠.٢)	١٦٦٧٩٣.٦				
٨٥٣٦٢.٦	-	-	-	(٧١٧.٥)	(٧١٧.٥)	(٠.٨)	٨٤٦٤٥.١				
٨٢٨.٩	-	-	-	-	-	-	٨٢٨.٩				
١٦٧٠٢.١	(٦٤٤٣.٢)	٧٥٠٦.٧	-	(٣١٥.٥)	٧٤٨.٠	٤.٥	١٧٤٥٠.١				
٨٨٩٥.٩	(١١.٤)	٣.١	-	-	(٨.٣)	(٠.١)	٨٨٨٧.٦				
-	-	٢١٣.٢	-	-	٢١٣.٢	-	٢١٣.٢				
١٣٧٣٧٧.٩	(٦٣.٧)	١١٠.٥	-	(١٩٧٢.٤)	(١٩٢٥.٦)	(١.٤)	١٣٧٤٥٢.٣				
٣٥٧٢.٣	-	-	(٣٩.٨)	-	(٣٩.٨)	(١.١)	٣٥٣٢.٥				
١٨٣٥.١	٦٠.٠	-	(٣.٢)	-	٥٦.٨	٣.١	١٨٩١.٩				
٢٣٩٢٢.٣	-	-	-	١١٠.٤	١١٠.٤	٠.٥	٢٤٠٤٢.٧				
٥٧١٢٣.٠	(٤٣٥٦٦.٧)	-	-	(١٦٦.٣)	(٤٣٧٣٣.٠)	(٧٦.٦)	١٣٣٩٠.٠				
٣٩١٣٩.٦	(٧٢٥.٦)	-	٠.٤	(٢٣٥.٤)	(٩٦٠.٦)	(٢.٥)	٣٨١٧٩.٠				

		التغييرات في الموارد						المجموع قبل	
		مجموع التغيير		التغييرات		التغييرات		اعتمادات الفترة	
		النسبة		ضمن الباب		السجلات		التعديلات	
		إعادة تقدير		الأخرى		الموسعة		الفنية ⁽¹⁾	
		المئوية		في الموارد		والأخرى		٢٠١٧-٢٠١٦	
		التكاليف							
-٣٦	الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢٧٠٧٤.٢	٣٥٣.٩	٢٣٤.٢	(٨٤٣.٣)	(١٨٥٤.٥)	(٢١٠٩.٧)	(١.٧)	١٢٥٤٦٤.٥
	المجموع الفرعي، جنيف	١١٩٢٦٨٤.٢	(٧١٣٤٣.٠)	٢٧٩٣٧.٥	(٤٨٩٦.٥)	(١٣١٢٦.٠)	(٦١٤٢٨.٠)	(٥.٢)	١١٣١٢٥٦.٢
إسلام أباد									
-٥	عمليات حفظ السلام	٢٢٢٩٣.٦	(٢٥٣٦.٩)	-	-	(٣٣٨.٨)	(٢٨٧٥.٧)	(١٢.٩)	١٩٤١٧.٩
-٣٦	الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١١٣٢.٤	-	-	-	-	-	-	١١٣٢.٤
	المجموع الفرعي، إسلام أباد	٢٣٤٢٦.٠	(٢٥٣٦.٩)	-	-	(٣٣٨.٨)	(٢٨٧٥.٧)	(١٢.٣)	٢٠٥٥٠.٣
القدس									
-٥	عمليات حفظ السلام	٦٨١٩٦.٧	١٥١.٠	-	(٢٥٤.٣)	(٩٠٢.٩)	(١٠٠٦.٢)	(١.٥)	٦٧١٩٠.٥
-٣٦	الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٥٧٨٨.٤	١٧.٨	-	(٩٧.٨)	(٩٥.٢)	(١٧٥.٢)	(٣.٠)	٥٦١٣.٢
	المجموع الفرعي، القدس	٧٣٩٨٥.١	١٦٨.٨	-	(٣٥٢.١)	(٩٩٨.١)	(١١٨١.٤)	(١.٦)	٧٢٨٠٣.٧
مكسيكو									
-٢١	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٢٦٧٠.٥	-	-	-	(٨٣.٧)	(٨٣.٧)	(٠.٧)	١٢٥٨٦.٨
-٢٣	البرنامج العادي للتعاون التقني	٣٤٧.٨	-	١٥.٠	١٤.٨	(٦.١)	٢٣.٧	٦.٨	٣٧١.٥
-٣٤	السلامة والأمن	١٧٠.٦	-	-	(٣.٥)	-	(٣.٥)	(٢.١)	١٦٧.١
-٣٦	الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٧٧٦.٠	-	-	-	(١٦.٦)	(١٦.٦)	(٠.٩)	١٧٥٩.٤
	المجموع الفرعي، مكسيكو	١٤٩٦٤.٩	-	١٥.٠	١١.٣	(١٠٦.٤)	(٨٠.١)	(٠.٥)	١٤٨٨٤.٨
نيروبي									
-١	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	٥٥٧٢.٤	(٨٧٤.١)	-	-	(٢١.٤)	(٨٩٥.٥)	(١٦.١)	٤٦٧٦.٩
-٢	شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	٢٠٢٢٧.٤	-	-	٢.١	(٩.٦)	(٧.٥)	(٠.٠)	٢٠٢١٩.٩
-٣	الشؤون السياسية	١٩٥.٢	١٥٨.٤	-	-	-	١٥٨.٤	٨١.١	٣٥٣.٦
-١٤	البيئة	٢١٠٨٠.٦	٢٦١.٧	-	-	(٥٦٢.٨)	(٣٠١.١)	(١.٤)	٢٠٧٧٩.٥
-١٥	المستوطنات البشرية	١٩٩٢٧.١	(١٠٥٥.٣)	٦٢٤.١	-	(٢٨٢.٣)	(٧١٣.٥)	(٣.٦)	١٩٢١٣.٦

باب الميزانية البرنامجية		التغييرات في الموارد						اعتمادات الفترة ٢٠١٧-٢٠١٦	
		التغييرات في الموارد		التغييرات ضمن الباب الأخرى		التغييرات في الموارد		التغييرات في الموارد	
		النسبة المئوية		النسبة المئوية		النسبة المئوية		النسبة المئوية	
		إعادة تقدير		إعادة تقدير		إعادة تقدير		إعادة تقدير	
		التكاليف		التكاليف		التكاليف		التكاليف	
٢٣-	البرنامج العادي للتعاون التقني	١٥٤٢.٠	-	١٢٧.٨	(١٤.٠)	١١٣.٨	٧.٤	١٦٥٥.٨	
٢٩ هاء-	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	-	-	١٧٥.١	-	١٧٥.١	-	١٧٥.١	
٢٩ حاء-	الإدارة، نيروبي	٢٩٤٠٥.٧	(٢٢٦.٥)	-	(٦٩١.٢)	(٩١٧.٧)	(٣.١)	٢٨٤٨٨.٠	
٣٠-	الرقابة الداخلية	٢٦٠٨.٥	-	١٣٩.٥	(٥.٥)	١٣٤.٠	٥.١	٢٧٤٢.٥	
٣٣-	التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	٥٨٨٠.٩	-	-	(٤٩.٥)	(٤٩.٥)	(٠.٨)	٥٨٣١.٤	
٣٤-	السلامة والأمن	١٢٥٥١.٦	-	-	(٥٦.٣)	(٦٢.١)	(٠.٥)	١٢٤٨٩.٥	
٣٦-	الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٣٠٧١.٩	١٤.٢	٢٠.٣	(١٧٧.٢)	(١٣٦.١)	(١.٠)	١٢٩٣٥.٨	
	المجموع الفرعي، نيروبي	١٣٢٠٦٣.٣	(١٥٨٢.١)	٩٤٧.٣	(٢.٦)	(١٨٦٤.٣)	(١.٩)	١٢٩٥٦١.٦	
نيويورك									
١-	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	٩٧٣٠١.٥	(١٧٧٨.٠)	٣٨٦.٥	٣٤٧٧.٤	١٥١.٢	٢.٣	٩٩٥٣٨.٦	
٢-	شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	٣٣٤٨٣٢.٢	(٨٨٧٩.٧)	٢٣٣٩.٥	(١٧٦١.٣)	(٤٦٩٦.٠)	(٣.٩)	٣٢١٨٣٤.٧	
٣-	الشؤون السياسية	١٣٢١٥٦٢.٨	(١٠٥٣٨.٨)	-	-	(١٥٥٦٢.٠)	(٩.٢)	١٢٠٠٦٢٠.٠	
٤-	نزع السلاح	٢١٢٢٩.٠	(٨٨٣.٠)	-	(٣١٩.٥)	(٣٠٠.٣)	(٧.١)	١٩٧٣٦.٢	
٥-	عمليات حفظ السلام	١٩١٥٨.١	(٢٢٢.٣)	-	-	(٢٠٦.٢)	(٢.٢)	١٨٧٢٩.٦	
٨-	الشؤون القانونية	٥٢٦١٨.٠	(١١٧٦٠.٦)	٥٥١.٢	٢١٣.١	(٤٨٨.٣)	(٢١.٨)	٤١١٣٣.٤	
٩-	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٦٢١٤٧.٦	(٣١٣٠.٨)	١٣٩٧٤.٨	-	(١٧٢٥.١)	٥.٦	١٧١٢٦٦.٥	
١٠-	أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١٠٧٦٣.٠	-	-	-	(١١٣.٦)	(١.١)	١٠٦٤٩.٤	
١١-	دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	١٤٧١٢.٥	-	-	-	(١٣٧.٩)	(٠.٩)	١٤٥٧٤.٦	
١٢-	التجارة والتنمية	١٢٢٧.٣	-	-	-	-	-	١٢٢٧.٣	
١٤-	البيئة	٣٤٥٧.٣	١٩٩.٦	-	-	(٢٠.٥)	٥.٢	٣٦٣٦.٤	
١٥-	المستوطنات البشرية	٢١٤٧.٣	(٨٣٢.٩)	-	-	-	(٣٨.٨)	١٣١٤.٤	

باب الميزانية البرنامجية		اعتمادات الفترة		التعديلات الفنية ⁽¹⁾		التغييرات ضمن الباب الجديدة والموسعة (الأبواب) و/أو فيما بينها الأخرى		التغييرات في الموارد		مجموع التغيير النسبة إعادة تقدير	
٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٦-٢٠١٧	
١٧-	هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	١٥٠٨٩.٧	-	١٣٥.٧	-	(٩٩.٦)	١٢٠.٦	٨.٠	١٦٢٩٥.٨		
١٨-	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	١٩٦١.٠	-	١٥.٧	-	-	١٥.٧	٠.٨	١٩٧٦.٧		
٢١-	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٢٢٢٦.٦	-	-	-	-	-	-	٢٢٢٦.٦		
٢٣-	البرنامج العادي للتعاون التقني	١٤٨٠٠.٣	-	١٢٧٠.٥	-	(١٣٧.٦)	١١٣٢.٩	٧.٧	١٥٩٣٣.٢		
٢٤-	حقوق الإنسان	٦٢٢٩.١	-	-	١٩٢٣.٦	(٥٤.٧)	١٨٦٨.٩	٣٠.٠	٨١٠٨.٠		
٢٦-	اللاجئون الفلسطينيون	١٧٥٥.٢	(١.٨)	-	-	-	(١.٨)	(٠.١)	١٧٥٣.٤		
٢٧-	المساعدة الإنسانية	٢٠٢٤٤.٠	-	-	-	(٤٦٣.٧)	(٤٦٣.٧)	(٢.٣)	١٩٧٨٠.٣		
٢٨-	الإعلام	١٧٦٢٢٢.٠	(٥٢.٠)	٤٢٣٤.٨	(٣٤٧٧.٤)	(٢٠٤٧.٧)	(١٣٤٢.٣)	(٠.٨)	١٧٤٨٧٩.٧		
٢٩- ألف	مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية	٢٢٧١٠.٩	(٨١٤٣.٧)	١١٨٨٠.١	-	(٢٧٥.٦)	٣٤٦٠.٨	١٥.٢	٢٦١٧١.٧		
٢٩- باء	مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٣٤٧٠.٦	(٢٧٤.١)	-	-	(٥٠٠.٠)	(٧٧٤.١)	(٢.٢)	٣٣٩٣٢.٠		
٢٩- جيم	مكتب إدارة الموارد البشرية	٦٩٦٩٧.٧	(٥٤٤.٠)	-	-	(٤٥٥.٧)	(٩٤٩.٧)	(١.٤)	٦٨٧٤٨.٠		
٢٩- دال	مكتب خدمات الدعم المركزية	١٦٦٩٩٦.٣	(٢٨١١.٨)	١٠١٢.٠	-	(١٤٢٢.٣)	(٣٢٢٢.١)	(١.٩)	١٦٣٧٧٤.٢		
٢٩- هاء	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٩٤٦٠٣.٩	٤١.٣	٦٥١٨.٦	(٨٤٩.١)	(٤٢٧٠.٤)	١٤٤٠.٤	١.٥	٩٦٠٤٤.٣		
٣٠-	الرقابة الداخلية	٣٢٤٣٦.٣	(٤٠.٤)	-	٤٩.١	(٤٥٣.١)	(٤٤٤.٤)	(١.٤)	٣١٩٩١.٩		
٣١-	الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	٩٦٦٨.٥	٦٢٤.٨	-	٣.٢	-	٦٢٨.٠	٦.٥	١٠٢٩٦.٥		
٣٢-	المصروفات الخاصة	١٢٥١٤١.٢	-	-	-	(٣٠٩.٤)	(٣٠٩.٤)	(٠.٢)	١٢٤٨٣١.٨		
٣٣-	التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	٢١٨٣٤.٦	-	-	-	(١٨٣.٠)	(١٨٣.٠)	(٠.٨)	٢١٦٥١.٦		
٣٤-	السلامة والأمن	١٤٤٠٤٧.٠	(٣٤٨٨.٨)	-	(٢١٠٠.٠)	(١٥٨٧.١)	(٧١٧٥.٩)	(٥.٠)	١٣٦٨٧١.١		
٣٥-	حساب التنمية	٢٨٣٩٨.٨	-	-	-	-	-	-	٢٨٣٩٨.٨		
٣٦-	الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٦٠٢٨١.٧	(٧٨٠.٢)	٥٣٦.٠	١٠٠.٨	(١٨٢٩.٢)	(١٩٧٢.٦)	(٠.٨)	٢٥٨٣٠٩.١		
المجموع الفرعي، نيويورك		٣٢٩٠٢٢٧.٥	(١٤٨١٣٩.٢)	٤٤٠٠٩.٧	(٢٧٢٤.٤)	(٣٧١٣٧.٨)	(١٤٣٩٩١.٧)	(٤.٤)	٣١٤٦٢٣٥.٨		

المجموع قبل		التغييرات في الموارد				اعتمادات الفترة		التعديلات		التغييرات ضمن الباب		مجموع التغيير النسبة إعادة تقدير		باب الميزانية البرنامجية	
						الجديدة والموسعة		الفنية ⁽¹⁾		(الأبواب) و/أو فيما بينها الأخرى		في الموارد		المئوية التكاليف	
						٢٠١٧-٢٠١٦									
بورت أوف سبين															
٢١-	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٩١٦٣.٣	-	-	-	-	-	-	-	(٥.٣)	(٥.٣)	(٠.١)	٩١٥٨.٠		
٢٣-	البرنامج العادي للتعاون التقني	٤٣٨.٩	-	٣٥.٠	٣٤.٠	-	-	-	-	(٦.١)	٦٢.٩	١٤.٣	٥٠١.٨		
٣٤-	السلامة والأمن	١٦٥.١	-	-	(٠.٥)	-	-	-	-	-	(٠.٥)	(٠.٣)	١٦٤.٦		
٣٦-	الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١١٣٠.٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٣٠.٦		
	المجموع الفرعي، بورت أوف سبين	١٠٨٩٧.٩	-	٣٥.٠	٣٣.٥	-	-	-	-	(١١.٤)	٥٧.١	٠.٥	١٠٩٥٥.٠		
سانتياغو															
١-	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	٤٧٤.٧	-	-	-	-	-	-	-	(٤.٠)	(٤.٠)	(٠.٨)	٤٧٠.٧		
١٤-	البيئة	٢٧٤٤.٩	٢٤٢.٦	-	-	-	-	-	-	-	٢٤٢.٦	٨.٨	٢٩٨٧.٥		
٢١-	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٨٢٨٧٠.٦	٤٨٣.٧	-	-	-	-	-	-	(١٢١٥.١)	(٧٣١.٤)	(٠.٩)	٨٢١٣٩.٢		
٢٣-	البرنامج العادي للتعاون التقني	٥٩٥٦.٦	-	٥١٧.٥	(٤٨.٨)	-	-	-	-	(٤٩.٣)	٤١٩.٤	٧.٠	٦٣٧٦.٠		
٢٤-	حقوق الإنسان	٣٠٨١.٩	-	-	٤٨٥.٢	-	-	-	-	-	٤٨٥.٢	١٥.٧	٣٥٦٧.١		
٣٣-	التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	٢٤٧٥.١	-	-	-	-	-	-	-	(١٩٦.٠)	(١٩٦.٠)	(٧.٩)	٢٢٧٩.١		
٣٤-	السلامة والأمن	٦٠٧٦.٤	-	-	٨.٢	-	-	-	-	-	٨.٢	٠.١	٦٠٨٤.٦		
٣٦-	الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٤١٩٣.٣	١٠٣.٦	-	(٠.٨)	-	-	-	-	(١٤٨.٥)	(٤٥.٧)	(٠.٣)	١٤١٤٧.٦		
	المجموع الفرعي، سانتياغو	١١٧٨٧٣.٥	٨٢٩.٩	٥١٧.٥	٤٤٣.٨	-	-	-	-	(١٦١٢.٩)	١٧٨.٣	٠.٢	١١٨٠٥١.٨		
لاهاي															
٧-	محكمة العدل الدولية	٤٥٨١٤.٧	(١٦٢٩.٧)	-	-	-	-	-	-	-	٢٧٧٨.٧	٢.٥	٤٦٩٦٣.٧		
٣٦-	الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٤٢٩٠.٨	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥.٦	٠.٤	٤٣٠٦.٤		
	المجموع الفرعي، لاهاي	٥٠١٠٥.٥	(١٦٢٩.٧)	-	-	-	-	-	-	-	٢٧٩٤.٣	٢.٣	٥١٢٧٠.١		
فيينا															
١-	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	٢٢٦٣.١	-	-	-	-	-	-	-	(٢٣.٤)	(٢٣.٤)	(١.٠)	٢٢٣٩.٧		

باب الميزانية البرنامجية	اعتمادات الفترة ٢٠١٧-٢٠١٦ الفنية ^(١) التعديلات السلوليات التغييرات ضمن الباب التغييرات مجموع التغيير النسبة إعادة تقدير						
	٢٠١٦-٢٠١٧	التعديلات الفنية ^(١)	السلوليات الجديدة والموسعة (الأبواب) و/أو فيما بينها الأخرى	التغييرات الأخرى	مجموع التغيير في الموارد	النسبة المئوية	التكاليف
٢- شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	٤٥ ١١٦.٣	(٢٦.٠)	٧٥٣.٤	-	(١٧٠.٥)	١.٢	٤٥ ٦٧٣.٢
٣- الشؤون السياسية	٥ ٣٣٧.٧	-	-	-	(١٠٥.٣)	(٢.٠)	٥ ٢٣٢.٤
٤- نزع السلاح	-	-	-	٣٤٦.٠	-	-	٣٤٦.٠
٦- استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	٧ ٢٢٢.٦	-	-	-	(٦٠.٧)	(٠.٨)	٧ ١٦١.٩
٨- الشؤون القانونية	٦ ٠٨١.٦	-	-	-	(٦٠.١)	(١.٠)	٦ ٠٢١.٥
١٤- البيئة	١ ٨١٤.٥	-	-	-	-	-	١ ٨١٤.٥
١٦- المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	٣٧ ٢٢٢.٣	(٢٥٩.٧)	٧٥٦.٣	-	(٩٦٧.٤)	(١.٣)	٣٦ ٧٦١.٥
٢٣- البرنامج العادي للتعاون التقني	١ ٤٧٣.١	-	١١٨.٩	-	(١٣.٤)	٧.٢	١ ٥٧٨.٦
٢٨- الإعلام	٢ ٤٥٢.٢	-	-	-	-	-	٢ ٤٥٢.٢
٢٩- زاي- الإدارة، فيينا	٣٤ ٠٣٠.٨	-	-	-	(٥٥٨.٤)	(١.٦)	٣٣ ٤٧٢.٤
٣٠- الرقابة الداخلية	١ ٥٣١.٣	١٣٢.٥	-	(٣.٨)	-	٨.٤	١ ٦٦٠.٠
٣٢- المصروفات الخاصة	٤ ١٧١.٣	-	-	-	-	-	٤ ١٧١.٣
٣٣- التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	٢ ٥٨٥.٣	-	-	-	(٢١.٧)	(٠.٨)	٢ ٥٦٣.٦
٣٤- السلامة والأمن	٦ ٣٦٧.٠	(٣٢.٢)	-	-	-	(٠.٥)	٦ ٣٣٤.٨
٣٦- الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٣ ٣٠٦.٤	٤٥.٣	٥٨.٥	٤٩.٠	(١٤٦.٢)	٠.٠	١٣ ٣١٣.٠
المجموع الفرعي، فيينا	١٧٠ ٩٨٥.٥	(١٤٠.١)	١ ٦٨٧.١	٣٩١.٢	(٢ ١٢٧.١)	(٠.١)	١٧٠ ٧٩٦.٦
المجموع العام	٥ ٦٢٠ ٢٢١.٦	(٢٣١ ٦٩١.٨)	٧٩ ٤٢١.٤	(٤ ٠٣٤.٨)	(٥٨ ٨٦٦.٤)	(٣.٨)	٥ ٤٠٥ ٠٥٠.٠

(أ) الاحتياجات غير المتكررة، مخصصات لفترة السنتين لتمويل الوظائف.

الجدول ١٢

الموارد المقترحة للتدريب لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩^(أ)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات التدريب المدارة مركزيا	
٩٧٣,٣	إدارة الموارد البشرية والمالية
٢ ٩٧٩,٥	تكنولوجيا المعلومات
٩ ١٥٩,٥	تنمية القدرات القيادية وإدارة الأداء
٥ ٢٦٠,٤	المهارات الفنية والتقنية والدعم الوظيفي
١٨ ٣٧٢,٧	المجموع الفرعي
١٠ ١٨٢,٩	التدريب اللغوي ^(ب)
٤ ٧٩٥,٦	موارد أخرى ^(ج)
٣٣ ٣٥١,٢	المجموع

(أ) قبل إعادة تقدير التكاليف.

(ب) يشمل اعتمادا قدره ٦٦٩ ٠٠٠ دولار مخصصا للتدريب اللغوي المدار مركزيا؛ واعتمادا قدره ٩٠٠ دولار تديره اللجان الإقليمية والمكاتب الموجودة خارج المقر وإدارة شؤون السلامة والأمن.

(ج) تشمل الاعتمادات المخصصة لأنشطة التدريب في إطار مختلف أبواب الميزانية، وكذلك لحصة الأمم المتحدة من أنشطة التدريب المشتركة التمويل.

الجدول ١٣

الموارد المخصصة لتكنولوجيا المعلومات لفترات السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ إلى ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أبواب الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية			الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى		
تفقات	تقديرات	تفقات	تفقات	تقديرات	تفقات	تفقات	تقديرات	تفقات
الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة
٢٠١٤	٢٠١٦	٢٠١٨	٢٠١٤	٢٠١٦	٢٠١٨	٢٠١٤	٢٠١٦	٢٠١٨
٢٠١٥	٢٠١٧	٢٠١٩	٢٠١٥	٢٠١٧	٢٠١٩	٢٠١٥	٢٠١٧	٢٠١٩
٤٠٢٣,٦	٣٤٤٢,٣	٣٣٧٢,٨	٧٣٩٠	٧٣٩٠	٧٣٩٠	٩٣٣	١٧٠,٨	١٧٠,٨
٣٦٢٠,١	٣١٥٢٣,٩	٣٠٧٨٧,٢	٢٢٠٣,٧	٢٢٠٣,٧	٢٢٠٣,٧	-	-	-
٥٣٤٦٣,٠	٩٤٢٢٨,٥	٩٣٩٥٧,٢	٢٣٠٠,٢	٢٣٠٠,٢	٢٣٠٠,٢	١٤٧٣,٨	١٩٦١,١	١٩٦١,١
١٠٠٥,١	١٠٢٩,٠	١٠٨١,٠	٥٩٨,٦	٥٩٨,٦	٥٩٨,٦	-	-	-
١٣٤٥٣,٢	١٣٢٢٨,٨	١٣٠٨٣,٦	١٧٥٢,٦	١٧٥٢,٦	١٧٥٢,٦	٣٥٢٢,٦	٣٧٠٨٨,٦	٣٧٠٨٨,٦
١١٧٣	١١١,٧	١٨٧,١	٢٣,٩	٢٣,٩	٢٣,٩	-	-	-
١١٤٣,٧	١٩٨٠,٦	١٥٥٦,٩	-	-	-	-	-	-
٥٨٠,١	٥٣٧,٠	٥٢٧٥,٧	٥٩,٩	٥٩,٩	٥٩,٩	١٩٧,٠	٢٤٠,٨	٢٤٠,٨
١	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما							
٢	إدارة شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات							
٣	الشؤون السياسية							
٤	نزع السلاح							
٥	عمليات حفظ السلام							
٦	استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية							
٧	محكمة العدل الدولية							
٨	الشؤون القانونية							

	الموارد المقررة الأخرى			الموارد الخارجة عن الميزانية			الميزانية العادية			
	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	
	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	
	٢٠١٨	٢٠١٦	٢٠١٤	٢٠١٨	٢٠١٦	٢٠١٤	٢٠١٨	٢٠١٦	٢٠١٤	
	٢٠١٩	٢٠١٧	٢٠١٥	٢٠١٩	٢٠١٧	٢٠١٥	٢٠١٩	٢٠١٧	٢٠١٥	
٩	-	-	-	١ ٨٥٢,٥	١ ٩٨٦,١	٢ ١٧٩,٨	١١ ٦٦٢,٢	١١ ٥٢٤,٠	١٢ ٥٩١,٠	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
١٠	-	-	-	٠,٧	٠,٧	٠,٧	٥٨٠,٨	٥٨٠,٨	٦٧٩,٦	أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
١١	-	-	-	-	-	-	٢٩٥,٤	٣١٦,٢	٢٧٩,٥	دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
١٢	-	-	-	١٤ ٧٨٩,٠	١٤ ٧٨٩,٠	١٤ ٧٨٩,٠	٥ ٤٤٤,٥	٥ ٥٨٨,٥	١٠ ٥٨١,٧	التجارة والتنمية
١٣	-	-	-	٩ ٠٨٥,٩	٩ ٠٨٥,٩	٩ ٠٨٥,٩	٦ ٩٥٣,٧	٦ ٩٥٣,٧	-	مركز التجارة الدولية
١٤	-	-	-	٢٦ ٣٦٣,٥	٢٦ ٣٦٣,٥	٢٦ ٣٦٣,٥	١ ١٨٥,٣	١ ٣٢٧,٣	٤٩٢,٢	البيئة
١٥	-	-	-	٧ ١١٦,٩	٧ ١١٦,٩	٧ ١١٦,٩	٨٥٥,٠	٨٧٢,٩	١ ١٥٩,٧	المستوطنات البشرية
١٦	-	-	-	١٦ ٢٤٠,٠	١٩ ٣٤٥,٠	-	١ ٢٧٨,١	١ ٢٠٠,٠	١ ٥٣١,٧	المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية
١٧	-	-	-	٨ ٧٨٤,٩	٨ ٧٨٤,٩	٩ ١١٠,٧	٩٥,٩	٨١,٠	٨٠,٠	هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
١٨	-	-	-	١ ٢٤٨,٥	١ ٢٤٨,٥	١ ٢٤٨,٥	١٥ ٨٤٦,١	١٦ ١٤٤,١	١٧ ٩٧١,٦	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
١٩	-	-	-	١ ٤٦٦,٦	١ ٤٦٦,٦	١ ٤٦٦,٦	٥ ٣٣٨,٠	٥ ٦٦٨,٨	٦ ٥٧٤,٨	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
٢٠	-	-	-	١ ٤٢١,٥	١ ٤١٩,٤	١ ٤١٩,٤	٥ ٣٣٢,٢	٥ ٦٦٢,٠	٥ ١٤٧,٩	التنمية الاقتصادية في أوروبا
٢١	-	-	-	٢١٢,٣	٢٣٣,٣	٢٦٥,١	٩ ٠٣٤,٨	٩ ٢٩٩,٨	١٠ ٨١٢,٧	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٢	-	-	-	٠,٥	٠,٥	٠,٥	٥ ٩٦,٠	٦ ٠٠١,٤	٥ ٧٧٩,٤	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
٢٣	-	-	-	-	-	-	٢٩٢,٦	٢٩٢,٦	١٣٧,٤	البرنامج العادي للتعاون التقني
٢٤	١٧٦	١٧٦	-	١٣ ٦٤٧,٥	١٣ ٦٤٧,٥	١٣ ٦٤٧,٥	٤ ٥٩١,٠	٤ ٨١٧,٩	٦ ٣٢٧,٢	حقوق الإنسان
٢٧	-	-	-	٥٨ ٧٨٤,٧	٥٨ ٧٨٤,٧	٥٨ ٧٨٤,٧	٣ ٠٣٩,٣	٣ ٢٣٩,٣	١٣ ٥٢٥,١	المساعدة الإنسانية
٢٨	٨٨٢	٨٨٢	٦٨٨	٢٨١,٢	٢٨١,٢	٢٨١,٢	٩ ٠١٢,٥	٩ ٠٦٩,٠	١١ ٧٨٧,٥	الإعلام
٢٩	٢٢ ١٦٠,٧	٢٢ ١٦٠,٧	٢٨ ٧٢٧,٠	٢ ٣٧٨,٦	٢ ٣٧٨,٦	٧٠٠,٩	٦٤ ٣٦٦,٦	٥٩ ٥٩٤,٠	١٣ ٠ ٦٦٩,٠	خدمات الإدارة والدعم
٣٠	١ ١٦٤,٠	١ ١٦٤,٠	١٤٢,٥	٣١٢,٦	٣١٢,٦	٢٧٣,٤	٩٦٨	١ ٣٥٩,٨	١ ٤٦٩,١	الرقابة الداخلية
٣١	-	-	-	٣ ٧٧١,٦	٣ ٧٧١,٦	٣ ٧٧١,٦	-	-	٠,٦	الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
٣٣	-	-	-	٣٩٩,٣	٣٩٩,٣	٣٩٩,٣	١٢ ٠٥٢,٥	١٢ ٠١٦,٣	٧ ٤٠٧,٨	التشبيد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية
٣٤	١٢٨٤	١٢٨٤	١٦٥,٣	٥ ٦٧٣,٨	٥ ٨٠٩,٠	٦ ٣٥٩,٥	٦ ٢٧٩,١	٧ ١٧٧,٣	٦ ١٥٨,١	السلامة والأمن
٣٥	-	-	-	٣١٢,٢	٣١٢,٢	٣١٢,٢	-	-	-	حساب التنمية
	٦٣ ٠٢٠,١	٦٣ ٠٢٠,١	٦٧ ٣٧٢,٣	١٨١ ١٩٧,٤	١٨٤ ٥٩٠,٢	١٦٣ ٣٣٣,٥	٣١٩ ٧٦٢,٥	٣١٩ ٧٨٨,٦	٣٦٦ ٣٧١,٧	المجموع ^(١)

(أ) ترد النفقات المتعلقة بالأنشطة المشتركة التمويل في إطار الموارد الخارجة عن الميزانية. وتشمل المجموع كلاً من تكاليف الموظفين (المتعلقة بالوظائف الثابتة، وبالوظائف المؤقتة من فئة المساعدة المؤقتة العامة في الشبكة الوظيفية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي تشمل نظم إدارة تكنولوجيات الإعلام والاتصالات والمعلومات، والمجموعة الوظيفية في مجال التكنولوجيا) والتكاليف غير المتصلة بالموظفين. ولا تشمل المجموع الموارد غير المتكررة المخصصة لمشروع أوموجا، بمبلغ ٤١ ٤٦٥ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، ومبلغ ٨ ١٤٣ ٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ومبلغ ١١ ٤٤٨ ٢٠٠ دولار للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ في إطار الميزانية العادية. أما المبالغ في إطار الموارد من

خارج الميزانية فهي مبلغ ١٥ ٩٣١ ٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، ومبلغ ١٨ ٦٥٣ ٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ومبلغ ١٧ ٨٩٤ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩. أما الموارد المقررة الأخرى فهي مبلغ ٤٢ ٩٤٦ ٢٠٠ دولار للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، ومبلغ ٥٠ ٢٨٣ ٩٠٠ دولار للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ومبلغ ٤٨ ٢٣٦ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩. ونظراً إلى عدم توافر المعلومات، تكون قيمة النفقات الخارجة عن الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ هي القيمة التقريبية لنفقات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، حيثما ينطبق ذلك.

الجدول ١٤

الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، حسب أجزاء الميزانية وأبوها، حتى ٣١ آذار/مارس ٢٠١٧

اللقب الوظيفي	العدد	
		الجزء الأول
		تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
موظف رئيسي للشؤون السياسية، مدير، مساعد إداري، مساعد قانوني، موظف قانوني، موظف أقدم للشؤون السياسية	١٢	١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
مساعد للخدمات الاجتماعية، موظف لإدارة الوثائق	٢	٢ - إدارة شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وخدمات المؤتمرات
	١٤	المجموع الفرعي
		الجزء الثاني
		الشؤون السياسية
موظف لشؤون المالية والميزانية، مساعد للموارد البشرية، مساعد لإدارة البرامج، مساعد لشؤون المالية والميزانية	٤	٣ - الشؤون السياسية
موظف تنفيذي	١	٤ - نزع السلاح
	٥	المجموع الفرعي
		الجزء الرابع
		التعاون الدولي لأغراض التنمية
مساعد لنظم المعلومات، مساعد فريق، موظف لنظم المعلومات، إحصائيون، موظفو شؤون اقتصادية	٧	٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
مساعد فريق	١	١٠ - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
مساعد إداري، محرر، موظف لشؤون الإعلام	٣	١٢ - التجارة والتنمية
أمين تنفيذي، مساعد فريق، مساعد إداري، مساعد لشؤون الموظفين	٤	١٥ - المستوطنات البشرية
مساعد لخدمات الاجتماعات، مساعد فريق، مساعد في إدارة البرامج	٣	١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية
	١٨	المجموع الفرعي
		الجزء الخامس
		التعاون الإقليمي لأغراض التنمية
موظف للشؤون الاجتماعية، مشغل آلة طباعة، سائق، مساعد لشؤون النقل، مساعد أقدم للموارد البشرية، مساعدون للموارد البشرية، مساعدون أقدمون لتنمية قدرات الموظفين، موظف في إدارة البرامج، طبيب، ممرضة، مساعد أقدم لشؤون تكنولوجيا المعلومات، موظف لنظم المعلومات	١٤	١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
مساعد لخدمات الاجتماعات، مساعد لنظم المعلومات، فني أقدم لشؤون الاتصالات	٨	١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

اللقب الوظيفي	العدد
مساعدون لخدمات الاجتماعات، مساعدو فريق، سائق مركبات خفيفة، مساعد لشؤون الاتصالات، مساعد لشؤون البحث، مساعد للموقع الشبكي، مساعد لنظم المعلومات، مساعد لشؤون الموظفين، مساعد إحصائي، مساعد لإدارة المعلومات	٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ٢٣
مساعد فريق، مشغل أجهزة اتصالات، مشغل آليات ثقيلة، مساعد لشؤون البحث، موظف لنظم المعلومات	٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا ٥
مستشارون أقاليميون، مساعد إداري، موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان، موظف معاون لنظم المعلومات، مساعد لشؤون الميزانية، مساعدون لشؤون مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، موظفون للشؤون الاقتصادية، مساعدون ماليون، مساعدون لشؤون حقوق الإنسان، موظف للشؤون الإنسانية، مساعد لنظم المعلومات، مساعد خدمات بريدية، عامل صيانة، مساعدون إداريون رئيسيون، موظف أقدم لشؤون التنسيق، مستشار أقدم للشؤون الاقتصادية، مساعد أقدم في الشؤون الاقتصادية، موظف أقدم للشؤون الاقتصادية، مساعدون أقدمون لنظم المعلومات، موظف أقدم لشؤون البرامج، مساعد أقدم لشؤون البحث، موظف أقدم للشؤون الاجتماعية، مساعد لشؤون الموظفين، مساعد لشؤون الإمدادات، مساعد فريق، مستشار فني، مساعد فني لشؤون التعاون الفني، مساعد لشؤون السفر، موظف لإدارة البرامج، موظف رئيسي لشؤون الحوكمة والإدارة العامة، مساعد باحث في العلوم الاجتماعية	٢٣ - البرنامج العادي للتعاون التقني ١١٣
	١٦٣ المجموع الفرعي
	الجزء السادس حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية
موظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان، مساعد إداري، موظفون مساعدون لشؤون حقوق الإنسان، مترجم فوري ميداني، موظف لشؤون حقوق الإنسان، موظف قانوني، سائق مركبات خفيفة، مساعد لإدارة البرامج، موظف لشؤون الإعلام، مندوب، موظف للتنسيق الأمني، موظف أقدم لشؤون حقوق الإنسان، مساعد لشؤون الموظفين، مساعد فريق، مساعد لشؤون تنمية قدرات الموظفين، مساعد فريق	٢٤ - حقوق الإنسان ٨٧
رئيس مكتب، موظفون معاونون للشؤون الإنسانية، موظف إداري، موظفون للشؤون الإنسانية، موظفون أقدمون للشؤون الإنسانية	٢٧ - المساعدة الإنسانية ١١
	٩٨ المجموع الفرعي
	الجزء السابع الإعلام
مساعد لتنقيح شرائط الفيديو، مساعد لشؤون الإعلام، موظف لشؤون الإعلام، منتج إذاعي	٢٨ - الإعلام ٥
	٥ المجموع الفرعي
	الجزء الثامن خدمات الدعم المشتركة
مساعد فريق، موظف لإدارة البرامج	٢٩ ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية ٢
مساعد فريق، مساعد لشؤون الاستحقاقات	٢٩ باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات ٢

اللقب الوظيفي	العدد	
أمين عام مساعد، مساعدو فريق، مساعد للموارد البشرية، مساعد أقدم للموارد البشرية، مدرسو لغات، موظف قانوني، محلل برامج وشؤون إدارية، موظف للاتصالات الرقمية، موظف للموارد البشرية، محلل برامج وشؤون إدارية، موظف لإدارة البرامج، موظف أقدم للموارد البشرية، موظف أقدم لإدارة البرامج	٤٠	٢٩ جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية
مساعد أقدم لتنظيم المعلومات، موظف لإدارة الممتلكات، موظف تنسيق، موظف لإدارة المرافق، موظف لإدارة الممتلكات، موظف لإدارة البرامج، موظف إداري أقدم، موظف أقدم لإدارة البرامج، سائق	٩	٢٩ دال - مكتب خدمات الدعم المركزية
مساعد فريق، مساعد لتنظيم المعلومات، مساعد أقدم لتنظيم المعلومات، مساعدو موظفين لتنظيم المعلومات، موظف لشؤون المالية والميزانية، موظف لتنظيم المعلومات، موظف مشتريات، مهندس، رئيس قسم	١٨	٢٩ هاء - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
حارس أمني ميداني، مساعد لتنظيم المعلومات، مساعد لشؤون المشتريات، مساعد لشؤون السفر، مساعد للموارد البشرية، مساعد لتنظيم المعلومات، مدرسو لغات، مهندس، موظف قانوني، موظف لإدارة البرامج، موظف لتنظيم المعلومات	٢٦	٢٩ واو - مكتب الأمم المتحدة في جنيف
مساعد لشؤون المكتبات، مساعد إداري، مساعد لشؤون الميزانية، مساعد لإدارة البرامج	٥	٢٩ زاي - مكتب الأمم المتحدة في فيينا
مساعد فريق، مساعد إداري، مساعد لإدارة البرامج	٣	٢٩ حاء - مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
١٠٥		المجموع الفرعي
		الجزء التاسع
مساعد لمراجعة الحسابات، مساعد فريق، مراجع حسابات، محلل إداري، موظف لإدارة البرامج، رئيس قسم	٩	٣٠ - الرقابة الداخلية
٩		المجموع الفرعي
		الجزء العاشر
كبير الموظفين الماليين	١	٣٢ - المصروفات الخاصة
١		المجموع الفرعي
		الجزء الحادي النصفقات الرأسمالية عشر
موظف لإدارة المرافق، كبير المهندسين	٢	٣٣ - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية
٢		المجموع الفرعي
		الجزء الثاني السلامة والأمن عشر
مساعد لشؤون الموظفين، أفراد برتبة مساعد، موظفو أمن، حارس أمني ميداني، مساعدو فريق، مساعد لشؤون السلامة من الحرائق، فني هندسة إلكترونية	٢٩	٣٤ - السلامة والأمن
٢٩		المجموع الفرعي
٤٤٩		المجموع

الجدول ١٥
الوظائف المأذون بها في إطار الميزانية العادية وظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، حسب أبواب الميزانية

رتبة الوظيفة	المقترحات المتعلقة بالوظيفة
١١	دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
١-ف-٣	هذه الوظيفة مطلوبة للمساعدة في وضع السياسات، واستعراض وتحليل القضايا والاتجاهات ذات الصلة بالتنمية المستدامة لأفريقيا، والمساهمة في تقارير المكتب وكذلك في الدعم الفني الذي يقدمه إلى الهيئات الحكومية الدولية في مداولاتها بشأن أفريقيا، وتستمر بنفس درجة الالحاح
١٨	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
١-فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	هذه الوظيفة أساسية لعمل المكتب
١-ف-٣	هذه الوظيفة أساسية لعمل المكتب
٢٨	الإعلام
١-فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	هذه الوظيفة مطلوبة لعمل مراكز الأمم المتحدة للإعلام
١ موظف فني وطني	هذه الوظيفة بالغة الأهمية ومطلوبة نظرا لأنها وظيفة رفيعة المستوى من الرتبة المحلية توفر الدعم الإعلامي لعمليات مركز الأمم المتحدة للإعلام

الجدول ١٦
موجز تقديرات الميزانية العادية المتعلقة بسفر الموظفين للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، حسب أبواب الميزانية (باستثناء السفر في البعثات السياسية الخاصة)

التغييرات في الموارد		نقصات اعتمادات الفترة		التغييرات المدخلة		مجموع		نقصات الفترة	
الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة
٢٠١٤	٢٠١٦	التعديلات الجديدة (الأبواب) و/أو التغييرات التغيير في النسبة تقديرات تقدير ٢٠١٨	الموسعة ^(١) فيما بينها الأخرى	مجموع	مجموع	نقصات الفترة	نقصات الفترة	نقصات الفترة	نقصات الفترة
٢٠١٥	٢٠١٧	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩
٣٩٩٤,٨	٣٩٠٩,١	(١٩٩,٤)	-	١٩٧,٦	(١٩٣,٠)	(١٩٤,٨)	(٥,٠)	٣٧١٤,٣	١٤٦,٣
٤٦٣,٥	٢٧٧,٦	-	-	-	-	-	-	٢٧٧,٦	١١,١
٣٣٥٨,٨	٢٩٦٨,٧	(٣٣٧,١)	-	٢,٨	(١٠,٠)	(٣٤٤,٣)	(١١,٦)	٢٦٢٤,٤	١٠٣,٥
٥١٥,٠	٣٣٠,٦	-	-	٨٦,٥	(٠,٣)	٨٦,٢	٢٦,١	٤١٦,٨	١٦,٤
١٧٢,٠	١٣٠٤,٤	-	-	١٢٨,٨	(٥٩,٩)	٦٨,٩	٥,٣	١٣٧٣,٣	٥٤,٠
١٤٧,٢	١٧٧,٧	-	-	-	-	-	-	١٧٧,٧	٧,٢
٨٦,٣	٩٠,٨	-	-	-	-	-	-	٩٠,٨	٣,٦

تقديرات الفترة	التغييرات في الموارد							تفقات اعتمادات		رقم	
	المجموع	التغييرات المدخلة					الفترة ٢٠١٦	الفترة ٢٠١٥	أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية		
		بمجموع	المسؤوليات ضمن الباب	الموسعة	فيما بينها	الأخرى					الفترة ٢٠١٦
٢٠١٨ -	٢٠١٩	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	
١١٥٨,٤	٤٤,٢	١١١٤,٢	(١,٩)	(٢١,٥)	(١٧,٢)	(٣٢,٢)	٢٧,٩	-	١١٣٥,٧	٩١٥,٥	٨ الشؤون القانونية
١٦٣٩,٤	٦٢,٢	١٥٧٧,٢	(١٨,١)	(٣٤٩,٥)	-	(٠,٢)	-	(٣٤٨,٩)	١٩٢٦,٧	٢١٠٦,٠	٩ الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٢١٢,٣	٨,١	٢٠٤,٢	-	-	-	-	-	-	٢٠٤,٢	٣٣٨,٣	١٠ أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
٦٠١,٤	٢٣,٨	٥٧٧,٦	(٤,٤)	(٢٦,٧)	(١٥,٩)	(١٠,٨)	-	-	٦٠٤,٣	٧٣٧,٢	١١ دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
١١٦٢,٥	٤٤,٢	١١١٨,٣	(٥,٨)	(٦٨,٣)	-	(٥٠,٣)	-	(١٨,٠)	١١٨٦,٦	١٤٤٥,٨	١٢ التجارة والتنمية
٤٩٨,٨	١٩,١	٤٧٩,٧	(١٠,٧)	(٥٧,٥)	(٥٧,٥)	-	-	-	٥٣٧,٢	٨٢٨,٥	١٤ البيئة
٣١٨,٤	١٢,١	٣٠٦,٣	(٣٤,٧)	(١٦٢,٦)	-	-	٩,٩	(١٧٢,٥)	٤٦٨,٩	٤٧٨,٩	١٥ المستوطنات البشرية
٧٠٦,٥	٢٦,٧	٦٧٩,٨	(١٠,٥)	(٧٩,٦)	(٦٢,٨)	-	٩٢,١	(١٠٨,٩)	٧٥٩,٤	٨٤٤,٨	١٦ المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
٨١,٦	٣,١	٧٨,٥	-	-	-	-	-	-	٧٨,٥	١٠٤,٧	١٧ هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكن المرأة
٣٤٢٣,٥	١٢٩,٢	٣٢٩٤,٣	١٠,٩	٣٢٤,١	-	٣٥٨,٨	-	(٣٤,٧)	٢٩٧٠,٢	٣٢٩٧,٤	١٨ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
١١٧٠,٩	٤٤,٥	١٢٦,٤	(١٦,٦)	(٢٢٥,٠)	-	(٢٥١,١)	٢٦,١	-	١٣٥١,٤	١٥٤٠,٦	١٩ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمنطقة الهادئة
٧٤٢,١	٢٨,٦	٧١٣,٥	(١٦,٥)	(١٤١,٥)	(١٤١,٥)	-	-	-	٨٥٥,٠	٩١٠,٤	٢٠ التنمية الاقتصادية في أوروبا
٢٠٧٣,٣	٧٩,٠	١٩٩٤,٣	(١,٠)	(٢٠,٨)	(٢٠,٨)	-	-	-	٢٠١٥,١	٢٠٠٧,٩	٢١ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٩٢٩,٨	٣٤,٧	٨٩٥,١	١٤,٧	١١٤,٧	-	٧٥,٤	٤٥,٢	(٥,٩)	٧٨٠,٤	٨٥٧,٨	٢٢ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
٦٢١٦,٤	٢٣٥,٨	٥٩٨٠,٦	١٨,١	٩١٨,١	(٨٠,٥)	٤٦٣,٦	٥٣٥,٠	-	٥٠٦٢,٥	٥٤٢٤,٩	٢٣ البرنامج العادي للتعاون التقني
٦٣٨٢,٠	٢٤٢,٣	٦١٣٩,٧	(٢١,٥)	(١٦٨٤,٥)	٦,٨	٢٠٤,٠	٢٤,٧	(١٩٢٠,٠)	٧٨٢٤,٢	٧٣١١,٨	٢٤ حقوق الإنسان
١٣٨٥,٣	٥٢,٥	١٣٣٢,٨	(٥,٦)	(٧٩,٠)	(٧٩,٠)	-	٥٨٠,٧	(٥٨٠,٧)	١٤١١,٨	٨٩٥٩,٧	٢٧ المساعدة الإنسانية
٩٥٢,٥	٣٦,١	٩١٦,٤	(١٧,٩)	(١٩٩,٤)	-	(١٩٩,٤)	-	-	١١١٥,٨	٢٠٥٠,٢	٢٨ الإعلام
٥٦,٨	٢,١	٥٤,٧	-	-	-	-	-	-	٥٤,٧	٩١,٥	٢٩ مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية ألف
١٩١,٠	٧,٣	١٨٣,٧	-	-	-	-	-	-	١٨٣,٧	٢٢٦,٤	٢٩ مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات باء
٦٧٨,٨	٢٥,٩	٦٥٢,٩	-	-	-	-	-	-	٦٥٢,٩	٢٢٣٥,٥	٢٩ مكتب إدارة الموارد البشرية جيم
١١١,٨	٤,٣	١٠٧,٥	-	-	-	-	-	-	١٠٧,٥	٦٥٢,٦	٢٩ مكتب خدمات الدعم المركزية دال
٤٨٥,٩	١٨,٤	٤٦٧,٥	٢٠,٨	٨٠,٥	-	٦,٠	٧٤,٥	-	٣٨٧,٠	٤٠٨,٣	٢٩ مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات هاء
١٢١,٢	٤,٩	١١٦,٣	-	-	-	-	-	-	١١٦,٣	١٤٤,١	٢٩ مكتب الأمم المتحدة في جنيف واو

		التغييرات في الموارد					
تقديرات	المجموع	التغييرات المدخلة		تفقات اعتمادات			
الفترة	فصل إعادة إعادة الفترة	الموارد	الأخرى	الموسعة	الفترة	الفترة	
٢٠١٨ -	تقدير تقدير ٢٠١٨ -	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٥	٢٠١٦
٢٠١٩	التكاليف ٢٠١٩						
٢٩	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٢٩,٧	-	-	-	٦٤,٨	-
٢٩	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٢٥,٢	-	-	-	٢١,٨	-
٣٠	الرقابة الداخلية	١٣٢,٧	(٠,٢)	-	(٠,٢)	١٤٣,٩	-
٣٣	التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	٩,٩	(٩٩,٠)	-	-	٩٩,٠	(٩٩,٠)
٣٤	السلامة والأمن	٤٥٤٢,٧	(٢٩,٩)	-	-	٢٢٨٣,٢	(٢٩,٩)
	المجموع	٦٠١٣٨,٥	(٧٣١,٦)	١٠٣٩,١	(٣٨٥,٠)	٤٤٧٥٦,٨	(٤٤٣١,٩)

(أ) احتياجات غير متكررة، مخصصات لفترة السنتين لتمويل الوظائف.

الجدول ١٧

أبواب الميزانية التي قامت هيئات استعراض البرامج باستعراض برنامج عملها

تاريخ الاستعراض	هيئة الاستعراض	الباب/البرنامج/البرنامج الفرعي
نيسان/أبريل ٢٠١٦	لجنة المؤتمرات	٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
		٣ - الشؤون السياسية
حزيران/يونيه ٢٠١٦	اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف	قضية فلسطين
حزيران/يونيه ٢٠١٦	لجنة استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
		٨ - الشؤون القانونية
أيار/مايو - حزيران/يونيه ٢٠١٦	لجنة القانون الدولي	التطوير التدريجي للقانون الدولي وتدوينه
حزيران/يونيه - تموز/يوليه ٢٠١٦	لجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي	٩ - تنسيق القانون التجاري الدولي وتحديثه وتوحيده تدريجياً
		الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
تموز/يوليه ٢٠١٦	المجلس الاقتصادي والاجتماعي	دعم المجلس الاقتصادي والاجتماعي وتنسيق شؤونه
شباط/فبراير ٢٠١٦	لجنة التنمية الاجتماعية	السياسات الاجتماعية والتنمية
تموز/يوليه ٢٠١٦	المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة	التنمية المستدامة

الباب/البرنامج/البرنامج الفرعي	هيئة الاستعراض	تاريخ الاستعراض
الإحصاءات	اللجنة الإحصائية	آذار/مارس ٢٠١٦
السكان	لجنة السكان والتنمية	نيسان/أبريل ٢٠١٦
الإدارة العامة وإدارة التنمية	لجنة الخبراء المعنية بالإدارة العامة	نيسان/أبريل ٢٠١٦
الإدارة المستدامة للغابات	منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات	منتصف عام ٢٠١٧
١٢ - التجارة والتنمية		
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	مجلس التجارة والتنمية، الفرقة العاملة المعنية بالإطار الاستراتيجي والميزانية البرنامجية	كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
مركز التجارة الدولية	الفريق الاستشاري المشترك التابع لمركز التجارة الدولية	تموز/يوليه ٢٠١٦
١٤ - البيئة	جمعية الأمم المتحدة للبيئة	أيار/مايو ٢٠١٦
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية ولجنة المخدرات	كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	لجنة وضع المرأة	آذار/مارس ٢٠١٧
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا	نيسان/أبريل ٢٠١٦
١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، اللجنة الاستشارية المؤلفة من الممثلين الدائمين وغيرهم من الممثلين المعيّنين من أعضاء اللجنة	أيار/مايو ٢٠١٦
٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	اللجنة الاقتصادية لأوروبا، تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥	تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	أيار/مايو ٢٠١٦
٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
٢٤ - حقوق الإنسان	مجلس حقوق الإنسان	جرت توضيح دور مجلس حقوق الإنسان في استعراض البرنامج ٢٠ بما مفاده أنه لا ينبغي اعتبار المجلس، من وجهة نظر قانونية، وتماشيا مع ممارسة لجنة حقوق الإنسان السابقة، جهازا حكوميا دوليا مختصا على النحو المشار إليه في البند ٤-٨ من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورسد التنفيذ وأساليب التقييم. ومع ذلك، وتلبية للدعوة الواردة في بيان رئيس مجلس حقوق الإنسان (A/HRC/PRST/15/2)، أطلع مفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان أعضاء المجلس على البرنامج ٢٠ بواسطة رسالة مؤرخة ٢٦ نيسان/أبريل ٢٠١٦ موجهة إلى الرئيس، وعقدت جلسة إحاطة غير رسمية في ١٢ أيار/مايو لتيسير تبادل الآراء مع الدول الأعضاء. ووفقا لبيان رئيس مجلس حقوق الإنسان، أبلغ المفوض السامي الدول الأعضاء باستعداده لنقل أي

جرت توضيح دور مجلس حقوق الإنسان في استعراض البرنامج ٢٠ بما مفاده أنه لا ينبغي اعتبار المجلس، من وجهة نظر قانونية، وتماشيا مع ممارسة لجنة حقوق الإنسان السابقة، جهازا حكوميا دوليا مختصا على النحو المشار إليه في البند ٤-٨ من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورسد التنفيذ وأساليب التقييم. ومع ذلك، وتلبية للدعوة الواردة في بيان رئيس مجلس حقوق الإنسان (A/HRC/PRST/15/2)، أطلع مفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان أعضاء المجلس على البرنامج ٢٠ بواسطة رسالة مؤرخة ٢٦ نيسان/أبريل ٢٠١٦ موجهة إلى الرئيس، وعقدت جلسة إحاطة غير رسمية في ١٢ أيار/مايو لتيسير تبادل الآراء مع الدول الأعضاء. ووفقا لبيان رئيس مجلس حقوق الإنسان، أبلغ المفوض السامي الدول الأعضاء باستعداده لنقل أي

الباب/البرنامج/البرنامج الفرعي	هيئة الاستعراض	تاريخ الاستعراض
٢٥ - توفير الحماية الدولية والحلول مفوضية الأمم المتحدة لشؤون آذار/مارس ٢٠١٦	الدائمة والمساعدة للاجئين	تعليقات خطية يتلقاها بشأن الخطة البرنامجية المقترحة لفترة السنتين إلى لجنة البرنامج والتنسيق
٢٨ - الإعلام	لجنة الإعلام	نيسان/أبريل - أيار/مايو ٢٠١٦

الجدول ١٨

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن المسائل الشاملة لعدة مجالات

التوصية	الإجراء المتخذ
---------	----------------

(A/70/7)

ترى اللجنة الاستشارية أن هذه التغييرات المحددة، على العموم، ستحسن تم تحسين الطريقة التي يُعرض بها الإطار الاستراتيجي والنواتج في الميزانيات وضوح وثائق الميزانية وتيسر على الدول الأعضاء استعراضها والمقارنة البرنامجية المقترحة تمثيلاً مع توصية اللجنة الاستشارية، بصيغتها التي أقرتها بينها، وبالتالي، ستسقى مع طريقة العرض الجديدة المقترحة لوثائق الميزانية الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٧٠، وكما هو مبين في الفرع جيم من هذا في المستقبل. ومع ذلك، تعتبر اللجنة أن طريقة العرض هذه قد تستفيد أيضاً من إدراج معلومات عن الأداء الفعلي من فترات السنتين السابقة ليتمكن القارئ من مقارنة الاتجاهات الفعلية على مر الزمن بشكل أفضل (الفقرة ٣٤).

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن مختلف التغييرات في الموارد المدرجة في هذه جرت مواءمة تصنيف الفئات الواردة تحت "التغييرات في الموارد" مع الفئة من التغييرات في الموارد تشمل عدداً من العناصر التي تتباين في رأيها توصيات اللجنة الاستشارية على النحو المبين في الجدول ٢ من متن هذا تبايناً جوهرياً. فالولايات الجديدة أو الموسعة تنتج أساساً عن قرارات الهيئات الحكومية الدولية، فيما يرتبط تغيير التوزيع فيما بين العناصر غالباً بإجراءات تُتخذ بمبادرة من الأمين العام. وقد يُعزى بعض التوزيع فيما بين العناصر أيضاً بشكل أكبر إلى إعادة ترتيب أولويات الأنشطة بدلاً من نقل المهام بين أبواب الميزانية أو داخلها. فعلى وجه الخصوص، لا تبدو الزيادة المقترحة في موارد مكتب خدمات الرقابة الداخلية المتعلقة باقتراح نقل مهام مراجعي الحسابات المقيمين من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، في إطار الباب ٣، والممولة من خلال تخفيض في الموارد وُزِع بالتناسب بين أبواب الميزانية الأخرى، لا تبدو ولاية جديدة ولا ولاية موسعة ولا حتى نقل موارد بالمعنى الدقيق (انظر الفقرتين ٨٤ و ٨٥ أدناه) (الفقرة ٤٠).

كمنشأ عام، تؤيد اللجنة الاستشارية الجهود الرامية إلى تحسين شفافية المعلومات الواردة في وثائق الميزانية المقترحة، ولا سيما فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد من فترة سنتين إلى فترة سنتين أخرى. وترى

اللجنة في هذا الصدد ضرورة أن تتضمن عروض الميزانية في المستقبل تحليلاً أكثر تفصيلاً للتغييرات في الموارد الناشئة من: (أ) الولايات الجديدة والموسعة؛ (ب) وعمليات النقل أو إعادة التوزيع فيما بين العناصر؛ (ج) والتغييرات المقترحة الأخرى في تخصيص الموارد (الفقرة ٤١).

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة في قرارها بهذا الشأن (القرار ٢٦٤/٦٩) لم تحافظ على هذا التمييز بين هاتين المجموعتين من التخفيضات في الموارد، ولكنها ببساطة دعت الأمين العام إلى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة استناداً إلى تقدير أولي لمستوى الميزانية العام، من دون الإشارة صراحة إلى أي من فئتي التخفيضات (الفقرة ٤٤).

ترى اللجنة الاستشارية أن التمييز بين التغييرات في الموارد التي اقترحتها الأمين العام في مخطط الميزانية المقترحة وتلك التي تُعزى إلى الجمعية العامة بعد تحديد مخطط الميزانية (أي "أوجه الكفاءة" و "التخفيضات الأخرى")، قد لا يكون ملائماً، ولا سيما بالنظر إلى الطابع الإرشادي للتقدير الأولي المبين في المخطط. وترى اللجنة أيضاً أن تصنيفها في أعمدة منفصلة في عرض الأمين العام للميزانية ليس تمييزاً مفيداً (الفقرة ٤٥).

رغم الإقرار بتحسين مستوى وكمية المعلومات المتعلقة بأنشطة الرصد والتقييم الواردة في ملزمات الميزانية، لا تزال اللجنة الاستشارية تلاحظ اختلافات في مستوى التفاصيل المبينة في هذا الصدد (انظر الوثيقة A/68/7، الفقرة ٦٧). كما تلاحظ اختلافات بين أبواب الميزانية فيما يتعلق بتمويل هذه الأنشطة. وتؤكد اللجنة أنه لا بد من بذل جهود (٦٦ أعلاه).

إضافية لإثبات أن التوصيات المنبثقة عن هذه الأنشطة قد نُفذت لتحسين إنجاز البرامج، وما كان لها من أثر على التوزيع المقترح للموارد، عند الاقتضاء. وفضلاً عن ذلك، بالنظر إلى مستوى الموارد المخصصة لأنشطة الرصد والتقييم، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إجراء تقييم شامل لأثر هذه الأنشطة على تصميم البرامج وتوزيع الموارد بين مختلف أبواب الميزانية (الفقرة ٦١).

ترى اللجنة الاستشارية أن الموارد المتعلقة بالوظائف وبغيرها من أوجه الإنفاق يتم تقديرها بطريقة آلية فيما يبدو، بحيث لا تعدو أنها تتكرر من فترة ميزانية إلى الفترة التي تليها. وقيل المبررات في مختلف ملزمات الميزانية إلى التركيز على تزايد نقل الموارد بين فترات السنتين وليس على مجموع الطلب لفترة معينة من فترات الميزانية، ولا على الطريقة التي سيكفل بها مزيج الموارد المقترح الكفاءة والفعالية في تنفيذ الولايات خلال الفترة المعنية. وتؤكد اللجنة مجدداً على ضرورة تجاوز الميزنة التراكمية وتقييم وبحث وفقاً للبيد ٥-٣ من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم، تبرر النواتج، من حيث إسهامها في تحقيق الإنجازات المتوقعة، الموارد المطلوبة. ولذلك تشكل النواتج جزءاً هاماً وضخماً على حد سواء من الميزانيات المقترحة. وفي حين تُثبت مقترحات الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ الجهد الكبير المبذول، كما يظهر من الأمثلة أعلاه، هناك مجال لإدخال المزيد من التحسينات على نفس المنوال، ولا سيما فيما يتعلق بتوصيفات كاملة

مجموع حجم الموارد اللازمة لتنفيذ البرامج والأنشطة التي صدر بها تكليف من الجمعية العامة والأجهزة الأخرى (انظر الوثيقتين A/67/625، الفقرة ١١ و A/69/556، الفقرة ١٩) (الفقرة ٦٦).

كملاحظة عامة، يبدو للجنة الاستشارية أن الميزانية المقترحة تُركز بشكل أكبر على تحقيق أهداف تخفيض الموارد بالمقارنة مع تركيزها على الأثر المتوقع للتخفيضات المقترحة على البرامج كل على حدة. وترى اللجنة أن طلب الأمين العام بشأن الميزانية يحتاج إلى تحليل أفضل للمزايا النسبية لفراى الاقترحات الواردة من مختلف المكاتب والإدارات. واللجنة على ثقة بأن مكتب المراقب المالي سينفذ قدرأ أكبر من الإشراف والمراقبة في المستقبل، ليشمل ذلك الطلبات على الموارد المقدمة من مديري البرامج (الفقرة ٧٧).

في هذا الصدد، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام تقديم معلومات إضافية عن تنفيذ ميزانية آخر فترة مالية منتهية، بما في ذلك تحليل الفرق بين النفقات المدرجة في الميزانية والنفقات الفعلية في أوجه الإنفاق كلها في جميع أبواب الميزانية. وترى اللجنة أن هذه المعلومات ستؤدي إلى تحسين إثبات الاحتياجات من الموارد لفترة الميزانية اللاحقة والسماح باتخاذ قرارات تستند إلى مزيد من المعلومات بشأن توزيع الموارد. وتشدد اللجنة أيضا على أن من أهم فوائد مشروع أوموجا أنه سيزود مديري البرامج بمعلومات مفصلة في الوقت المناسب، فيتيح بذلك تحليلا فيما يتعلق بالأداء السابق سيفيد بدوره في إثراء إعداد مقترحات الميزانية للفترات اللاحقة (الفقرة ٦٧).

ويرر تقرير الأداء الثاني عن الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ جميع العوامل الهامة التي أسهمت في الفروق المتعلقة بكل بند من بنود الميزانية وما يتصل بها من أبواب الميزانية.

وقد روعي واقع الإنفاق في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ وفي عام ٢٠١٦ في صياغة مقترحات الميزانية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، كما يتضح من الأمثلة التالية.

فيما يتعلق بإدارة شؤون السلامة والأمن، تتواءم مستويات الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ للخدمات التعاقدية فضلا عن اللوازم والمواد مع الاحتياجات الفعلية في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ (الخفض المبلغ الكلي المتعلق بالخدمات التعاقدية من ٣,٩ ملايين من الدولارات المخصصة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى ٣,٥ ملايين من الدولارات للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، ومن ٢,٥ مليون دولار في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى ٢,٢ مليون دولار في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩). وأما بخصوص الموارد المقترحة لمصروفات التشغيل العامة والأثاث والمعدات، فيؤخذ في الحسبان في تقدير مستوياتها اتجاه النفقات في عام ٢٠١٦ (الخفض المبلغ الكلي لمصروفات التشغيل العامة من ٥,٦ ملايين من الدولارات في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى ٥,٢ ملايين من الدولارات للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، بالمقارنة مع النفقات الفعلية حتى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٧ البالغة ٢,٦ مليون دولار، ومع الأخذ في الحسبان النفقات المتوقعة للجزء المتبقي من السنة؛ وبخصوص الأثاث والمعدات، خفض مستوى الموارد المقترحة من ٢,٨ مليون دولار في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى ٢,٢ مليون دولار للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، بالمقارنة مع النفقات الفعلية البالغة ١,١ مليون دولار

حتى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٧، ومع الأخذ في الحسبان النفقات المتوقعة للجزء المتبقي من السنة).

وفي المكاتب الموجودة خارج المقر، فإن المستوى الإجمالي للموارد المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ للخدمات التعاقدية (٥,٥ ملايين من الدولارات، انخفضت بمقدار ٠,٤ مليون دولار مقارنة باعتمادات الميزانية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧)، ومصروفات التشغيل العامة (٤٣,٨ مليون دولار، انخفضت بمقدار ٠,٣ مليون دولار مقارنة بالفترة ٢٠١٦-٢٠١٧)، واللوازم والمواد (٢,١ مليون دولار، انخفضت بمقدار ٠,٢ مليون دولار مقارنة بالفترة ٢٠١٦-٢٠١٧)، والأثاث والمعدات (٤,٤ ملايين من الدولارات، مشابهة لاعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧) انخفضت إلى أقل من النفقات الفعلية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أو بقيت على المستوى نفسه تقريبا.

بالنسبة لمركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، تبلغ الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ للوالمواد ٧٠ ٥٠٠ دولار، وهي تتماشى مع المبلغ المنفق على اللوازم والمواد في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ والبالغ ٧٣ ٦٠٠ دولار، ما يمثل انخفاضاً قدره ١٩ ٢٠٠ دولار مقارنة بالاعتماد النهائي للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

وبالنسبة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، فإن الاتجاه نحو الانخفاض في الإنفاق على اللوازم والمواد على مدار الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ من ميزانية معتمدة بلغت ٩١ ٩١,٧٧٠٠ دولار إلى إنفاق بلغ ٦٢ ٥٠٠ دولار، قد أدى إلى تخفيض أكبر في مستوى الموارد المقدر في إطار هذا الفئة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ بمبلغ قدره ٤٢ ٣٠٠ دولار. وهناك اتجاه مماثل ينطبق على الاحتياجات المقدرة من اللوازم والمواد للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ في إطار مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ.

وبالإضافة إلى ذلك، فإن الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ تحت بند الأثاث والمعدات لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة ترتبط باتجاهات الإنفاق للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، إذ بلغ المستوى المقدر للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ ما قدره ٦١٣ ٥٠٠ دولار لمفوضية حقوق الإنسان، مقارنة مع الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ التي بلغت ١,٣ مليون دولار والنفقات الفعلية للفترة ذاتها التي بلغت ٥٩٩ ٠٠٠ دولار، وإذ بلغ المستوى المقدر للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة ٦١ ٠٠٠ دولار، مقارنة مع الميزانية المعتمدة

للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ التي بلغت ٢٠٠ ١٠٤ دولار والنفقات الفعلية لفترة السنتين ذاتها التي بلغت ٧٠٠ ٤٤ دولار.

وفيما يتصل بالاحتياجات المتعلقة بالخبراء، خفض موئل الأمم المتحدة الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ في إطار هذه الفئة من الميزانية بما ينسجم مع المستويات السابقة للموئل الثالث. وبناء على ذلك، حُدِّد المستوى المقدر للموارد في إطار هذه الفئة من الميزانية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ بمبلغ ٤٠٠ ٢٠٣ دولار، وهو ما يتمشى عموماً مع النفقات الفعلية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ التي بلغت ٢٠٠ ٢٤١ دولار ومع الانخفاض المسجل بنسبة ٥٦ في المائة مقارنة بالاعتماد النهائي الذي بلغ ٩٠٠ ٤٦١ دولار للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

وفيما يتعلق بتقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً، تراعي المقترحات المقدمة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ الإنفاق الفعلي للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ فيما يتصل بسفر الموظفين ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد، التي كانت أقل من المبالغ المعتمدة، وبناء على ذلك، تتضمن المقترحات المقدمة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ تخفيضات مقارنة باعتمادات الميزانية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

وبالمثل، في الباب المخصص لعمليات حفظ السلام، تراعي المقترحات المقدمة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ الإنفاق الفعلي للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ في إطار اللوازم والمواد، الذي كان أقل من المبلغ المعتمد، وبناء عليه، تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ تخفيضاً مقارنة باعتمادات الميزانية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ يعادل ٢٠٠ ٨٨٥ دولار، من ٣٠٠ ٨٥٥ دولار إلى ١٠٠ ٩٧٠ دولار.

وأُجريت تخفيضات مماثلة في إطار المنح والتبرعات المتعلقة باستخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية، و مصروفات التشغيل العامة في مجال الإعلام.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن ملاك الموظفين المقترح للأمانة العامة الوارد في الميزانية المقترحة يظهر مرة أخرى زيادة في عدد الوظائف العليا من رتبة مد-١ وما فوقها (انظر أيضاً A/68/7، الفقرة ١٠٢، و A/69/572، الفقرة ١٣٤). ولا تزال اللجنة تشعر بالقلق من هذا الاتجاه وتشدّد على أنه ينبغي لدى إعداد مقترحات التوظيف في المستقبل أن يؤخذ بالاعتبار الأثر الكلي لملاك الموظفين المقترح على هيكل الأمانة العامة والاتجاهات العامة على مر الزمن (الفقرة ٨٨).

من بين الوظائف العليا الثماني المقترحة حديثاً في الرتبة مد-١ وما فوقها، تخص ثلاث منها ولايات جديدة (وظيفة واحدة برتبة مد-٢ ووظيفة واحدة برتبة مد-١ للعمل المعياري في إطار هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ووظيفة واحدة برتبة مد-١ متصلة باستراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات) وتخص ثلاث أخرى منها وظائف اقترحت مؤخراً تتعلق بمبادرات الأمين العام (وظيفة واحدة لمنصب مستشار سياسي لوكيل الأمين العام ووظيفة واحدة برتبة مد-١ في إطار مبادرة "حقوق الإنسان أولاً" في مكتب الأمين العام،

وظيفة واحدة برتبة مد-١ في مجال أمن الموظفين في الأونروا).

وهناك وظيفتان فقط من رتبة مد-١ اقترحتا عن طريق إعادة الهيكلة (أي بإلغاء وظائف أدنى رتبة، ومن ثم الرفع من الرتب في ملاك الموظفين): وظيفة في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ وأخرى في مكتب خدمات الدعم المركزية. وقد اقترحت هذه التغييرات للإسهام في زيادة الفعالية في تنفيذ الولايات.

بيد أن هناك وظيفتين من رتبة مد-١ (إحدهما في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات والأخرى في اللجنة الاقتصادية لأوروبا) اقترح إلغاؤهما كجزء من التخفيضات الناتجة عن أوجه الكفاءة المزمع تحقيقها، ما يجعل الزيادة الصافية في الوظائف العليا تبلغ ست وظائف.

ترى المنظمة أنه من المفضل أن تترك التقديرات للإجازات المرضية وإجازات الأمومة باعتبارها جزءاً من تكاليف الموظفين الأخرى في إطار الإدارات. فبهذه الطريقة، ترصد الإدارات مواردها حسب الأولويات وتوازن احتياجات تعويض الموظفين الغائبين في إجازات مع الاحتياجات اللازمة للتعامل مع القدرة على سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة والعمل الإضافي أثناء فترة السنتين، حسب التوقيت. ولذلك ليس جميع الموظفين الغائبين في إجازات يجري استبدالهم. وإن إضفاء طابع المركزية على إدارة الموارد المخصصة لإجازات الأمومة والإجازات المرضية ستجعل عملية تعويض الغائبين في عداد المستحقات التي ستقدم الإدارات طلبات الحصول عليها بشكل أكثر تلقائية. كما سينشئ ذلك طبقة وعملية إداريتين جديدتين لإدارة الموارد المركزية، بدون معايير موضوعية للنظر في الطلبات المقدمة من الإدارات.

تشمل الميزانية المقترحة لكل إدارة من الإدارات الآن، في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، إنجازاً متوقعا جديداً تحت مسمى "أوجه الكفاءة المحققة في تكاليف السفر لفائدة المنظمة"، بالإضافة إلى مؤشر الإنجاز المسمى "زيادة نسبة تذاكر السفر الجوي المشتراة قبل أسبوعين على الأقل من موعد السفر"، مع وضع الغاية المستهدفة المتمثلة في نسبة ١٠٠ في المائة.

لا تزال مقترحات الميزانية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ تعكس ذلك حسب الاقتضاء.

تلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق أن الأمانة العامة ليس لديها أي منهجية راسخة متبعة في حساب التكاليف المقدرة للإجازات المرضية وإجازات الأمومة. وترى اللجنة أن هناك جدوى من القيام ببحث أدق لمنهجية الميزنة المتبعة في تحديد الاحتياجات من الموارد المتعلقة بتعويض الموظفين الغائبين في إجازات مرضية طويلة الأجل. وترى اللجنة أيضاً أن في ضوء التقلبات الحاصلة داخل فرادى المكاتب والإدارات من سنة إلى أخرى، قد تؤدي زيادة طابع المركزية في إدارة هذا البند من الميزانية، مع مراعاة الأنماط السابقة الموجودة على نطاق المنظمة، إلى زيادة الدقة في عمليات الميزنة في المستقبل (الفقرة ١٠٣).

في الوقت الذي تقرّ فيه اللجنة الاستشارية بأن طبيعة العمل المطلوب وما يتصل بذلك من احتياجات السفر يمكن أن تختلف في بعض الحالات وكذلك إمكانية التنبؤ بأنواع معينة من الرحلات، كانت اللجنة تتوقع زيادة المستوى الإجمالي للامتثال عبر المنظمة، لا سيما وأن الجزء الأكبر من السفر الرسمي لا يتصل بحالات طوارئ أو احتياجات غير متوقعة. لذا توصي اللجنة بأن يُطلب إلى الأمين العام كفالة تعزيز رصد متطلبات الحجز المسبق والامتثال لها وبذل المزيد من الجهود لتحسين تخطيط الرحلات الرسمية وما يتصل بذلك من استخدام موارد السفر (الفقرة ١١٤).

رغم أن اللجنة الاستشارية تقرّ بأن الحاجة قد تدعو إلى الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين للاستفادة من خبرات متخصصة غير متاحة بسهولة داخل المنظمة، فإنها تشدد على رأيها بأن التعويل على الاستعانة بالخبراء

الإجراء المتخذ

التوصية

الاستشاريين ينبغي أن ينحصر في أدنى حد ممكن، وأنه ينبغي للمنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية لأداء الأنشطة الأساسية أو الوفاء بالمهام المتكررة على الأمد الطويل (الفقرة ١١٦).
