



Семьдесят вторая сессия
 Пункт 163 повестки дня
**Финансирование Смешанной операции
 Африканского союза — Организации
 Объединенных Наций в Дарфуре**

**Пересмотренный бюджет Смешанной операции
 Африканского союза — Организации Объединенных
 Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2017 года по
 30 июня 2018 года**

Доклад Генерального секретаря*

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
С. Сотрудничество с миссиями в регионе	18
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	19
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	21
II. Финансовые ресурсы	75
А. Общая информация	75
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	77
С. Экономия за счет роста эффективности	77
D. Показатели доли вакантных должностей	77

* Переиздано по техническим причинам 12 декабря 2017 года.

** Дата представления настоящего доклада обусловлена принятием резолюции 71/310 Генеральной Ассамблеи от 30 июня 2017 года и резолюции 2363 (2017) Совета Безопасности от 29 июня 2017 года.



E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	79
F.	Профессиональная подготовка	79
G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	80
H.	Другая деятельность по программам	81
I.	Проекты с быстрой отдачей	82
III.	Анализ разницы	82
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	88
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 , 70/284 и 71/310 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	89
A.	Генеральная Ассамблея	89
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	94
Приложения		
I.	Определения	96
II.	Схемы организационной структуры	98
III.	Предлагаемые изменения в организационной структуре на 2017/18 год с разбивкой по компонентам	101
Карта		
	105

Резюме

В настоящем докладе содержится пересмотренный бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 948 761 800 долл. США.

В пересмотренном бюджете предусматривается поэтапное сокращение к 30 июня 2018 года максимальной численности негражданского и гражданского персонала до 142 военных наблюдателей, 8593 военнослужащих в составе воинских контингентов, 960 полицейских Организации Объединенных Наций, 1540 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 716 международных сотрудников, 1825 национальных сотрудников, 128 добровольцев Организации Объединенных Наций, 97 сотрудников на внештатных должностях и шести сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью Операции с помощью ряда бюджетных таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по компонентам, которые были приведены в соответствие с основными приоритетными задачами, одобренными Советом Безопасности в его резолюции 2148 (2014) и подтвержденными в его резолюции 2363 (2017): а) поддержка посреднического процесса; б) защита гражданского населения; в) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов; и д) оказание поддержки. Потребности Операции в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по ее разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	556 840,9	556 592,6	486 313,4	(70 279,2)	(12,6)
Гражданский персонал	254 529,3	258 327,2	262 915,2	4 588,0	1,8
Оперативные расходы	232 745,9	224 653,4	199 533,2	(25 120,2)	(11,2)
Валовые потребности в ресурсах	1 044 116,1	1 039 573,2	948 761,8	(90 811,4)	(8,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	24 041,1	24 483,0	24 225,7	(257,3)	(1,1)
Чистые потребности в ресурсах	1 020 075,0	1 015 090,2	924 536,1	(90 554,1)	(8,9)

Добровольные взносы натурой
(предусмотренные в бюджете)

– – – – –

Общий объем потребностей в ресурсах

1 044 116,1 1 039 573,2 948 761,8 (90 811,4) (8,7)

^a Включая расходы на финансирование в среднем 85 должностей (33 международных и 52 национальных сотрудника категории общего обслуживания) и оперативные расходы в связи с работой Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, которые были включены в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^c	Временные должности ^d	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	61	28	–	1	–	90
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^b	–	–	–	–	68	40	–	–	–	108
Компоненты										
Поддержка посреднического процесса										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	51	78	–	1	–	130
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^b	–	–	–	–	29	52	–	1	–	82
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2016/17 год	147	15 698	1 583	1 820	103	102	–	13	6	19 472
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^b	142	8 593	960	1 540	85	62	–	8	6	11 396
Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	39	74	–	9	–	122
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^b	–	–	–	–	31	50	–	3	–	84
Поддержка										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	602	1 922	97	143	–	2 764
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^b	–	–	–	–	503	1 621	97	116	–	2 337
Всего										
Утвержденная численность на 2016/17 год	147	15 698	1 583	1 820	856	2 204	97	167	6	22 578

Предлагаемая численность на 2017/18 год ^b	142	8 593	960	1 540	716	1 825	97	128	6	14 007
Чистое изменение	(5)	(7 105)	(623)	(280)	(140)	(379)	–	(39)	–	(8 571)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^d Максимальная утвержденная численность с 30 июня 2018 года.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). Последнее по времени продление действия мандата — до 30 июня 2018 года — было утверждено Советом в его резолюции 2363 (2017).

2. В мандате Операции предусматривается оказание Совету Безопасности помощи в достижении общей цели, а именно в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.

3. В контексте достижения этой общей цели в бюджетный период ЮНАМИД будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Эти таблицы сгруппированы по определяемым мандатом Операции компонентам: а) поддержка посреднического процесса; б) защита гражданского населения; с) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов; и d) оказание поддержки. При этом в контексте осуществления комплексной стратегической рамочной программы общесистемной поддержки Организацией Объединенных Наций Дохинского документа о мире в Дарфуре ЮНАМИД будет заниматься определением задач, которые либо уже не охватываются ее мандатом, либо могут быть эффективнее решены страновой группой Организации Объединенных Наций с учетом ее сравнительных преимуществ и которые подлежат передаче в ведение страновой группы Организации Объединенных Наций.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Потребности ЮНАМИД в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по ее разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2016/17 год, включая предлагаемые кадровые меры, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Операцию, штаб-квартира которой находится в Эль-Фашире, возглавляет Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций (на уровне заместителя Генерального секретаря). Единственному специальному представителю оказывает помощь заместитель Единого специального представителя Генерального секретаря (на уровне помощника Генерального секретаря). Военными операциями руководят Командующий силами (на уровне помощника Генерального секретаря) и заместитель Командующего силами (на уровне Д-2), а работой Отдела полиции — Комиссар полиции (также на уровне Д-2) и заместитель Комиссара полиции (на уровне Д-1).

6. Район ответственности Операции разделен на пять секторов, что отражает наличие пяти штатов в Дарфуре, а ее штаб-квартира, из которой осуществляется общее руководство и управление во всем районе миссии, находится в Эль-Фашире. Пять секторальных отделений, расположенных в Эль-Фашире, Эль-Генейне, Залиннее, Ньяле и Эд-Даэйне, осуществляют руководство и координацию в отношении операций соответственно в штатах Северный Дарфур, Западный

Дарфур, Центральный Дарфур, Южный Дарфур и Восточный Дарфур. Начальники секторальных отделений подчиняются непосредственно руководителю аппарата. Персонал военного и полицейского компонентов осуществляет тесное взаимодействие, связь и координацию с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА), Миссией Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) и Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) с учетом их соответствующих мандатов.

7. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Работу структур поддержки и командования и управления Операции обеспечивает Организация Объединенных Наций. Все структуры командования и управления и основные подразделения Операции находятся в Дарфуре.

8. В соответствии с резолюцией 2296 (2016) Совета Безопасности Генеральный секретарь в письме от 28 октября 2016 года на имя Председателя Совета Безопасности (S/2016/915) рекомендовал, чтобы Африканский союз и Организация Объединенных Наций провели в тесной консультации с правительством Судана совместный стратегический обзор ЮНАМИД, по итогам которого будут вынесены подробные рекомендации Совету Безопасности Организации Объединенных Наций и Совету мира и безопасности Африканского союза относительно приоритетных задач Операции и ее конфигурации, и, в случае необходимости, будет предложено провести дальнейший пересмотр целевых показателей, с тем чтобы отразить реальное положение дел в Дарфуре.

9. Совместная группа по стратегическому обзору Африканского союза — Организации Объединенных Наций посетила Хартум и Дарфур в период с 5 по 17 марта 2017 года. Подробные рекомендации по итогам стратегического обзора были доведены до сведения Совета Безопасности в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций о стратегическом обзоре Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (S/2017/437).

10. В связи с рекомендациями по итогам стратегического обзора, которые были вынесены после того, как был представлен доклад Генерального секретаря о бюджете ЮНАМИД на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/775), Генеральная Ассамблея в своей резолюции 71/310 постановила уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства в связи с обеспечением функционирования Операции в период с 1 июля по 31 декабря 2017 года на сумму, не превышающую 486 млн. долл. США. Ассамблея не утвердила ресурсы для ЮНАМИД на весь период 2017/18 года в ожидании того, что Генеральный секретарь представит на основной части ее семьдесят второй сессии пересмотренный бюджет Операции на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, составленный с учетом решений, которые могут быть приняты Советом Безопасности.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

11. В период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в рамках осуществления своего мандата и с учетом имеющихся ресурсов ЮНАМИД будет по-прежнему уделять основное внимание достижению результатов по ключевым направлениям деятельности, одобренным Советом Безопасности в его резолюции 2148

(2014) и подтвержденным в его резолюции 2363 (2017): а) посредничество между правительством Судана и не подписавшими соглашение вооруженными движениями на основе Дохинского документа о мире в Дарфуре; б) защита гражданского населения, содействие доставке гуманитарной помощи и обеспечение охраны и безопасности гуманитарного персонала; и с) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов, в том числе путем принятия мер по устранению их первопричин, во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций.

12. В своей резолюции 2363 (2017) Совет Безопасности поддержал рекомендацию, содержащуюся в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций (S/2017/437), о применении двухвекторного подхода в Дарфуре. Операция сосредоточит свое внимание на военной защите, обезвреживании взрывоопасных пережитков войны и оказании чрезвычайной помощи в районе Джебель-Марра. В других районах Дарфура, где в последнее время не было боевых действий, Операция сосредоточит свое внимание на стабилизации ситуации, поддержке полиции и оказании содействия в укреплении правоохранительных органов, наряду с дальнейшим обеспечением защиты гражданского населения, осуществлением посредничества в межобщинных конфликтах и принятием последующих мер по реформированию сектора безопасности, как это предусмотрено в Дохинском документе о мире в Дарфуре, руководствуясь рамочной программой Африканского союза по реформированию сектора безопасности, а также на осуществлении Дохинского документа.

13. Операция провела тщательную оценку своей основной организационной структуры и конструктивно подошла к анализу того, как наилучшим образом увязать свои ресурсы с применением рекомендованного двухвекторного подхода. В этой связи было принято решение о том, что основные подразделения ЮНАМИД сосредоточат свое внимание на следующих шести ключевых направлениях деятельности: а) посредничество и укрепление мира: надзор за посредническим процессом, в первую очередь посредничеством между правительством Судана и не подписавшими соглашение вооруженными движениями, и мониторинг выполнения остальных положений Дохинского документа о мире в Дарфуре; б) защита гражданского населения: реализация уточненной стратегии защиты гражданского населения, одобренной в феврале 2017 года, и содействие оказанию гуманитарной помощи; с) государственное управление и стабилизация: поддержка планов стабилизации на уровне штатов, в том числе осуществление программ, направленных на поощрение более широких усилий по стабилизации обстановки на уровне общин и штатов, обеспечению безопасности человека, установлению контроля за оружием, находящимся у гражданского населения, проведению разминирования и осуществлению разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов; d) верховенство права: содействие восстановлению системы уголовного правосудия в районах возвращения, укрепление потенциала сельских судов в плане устранения причин конфликтов и оказание поддержки Специальному суду и Специальному прокурору по расследованию преступлений в Дарфуре; е) права человека: осуществление положений Мирного соглашения по Дарфуру, Дохинского документа о мире в Дарфуре и любых последующих соглашений, касающихся прав человека, и создание благоприятных условий для уважения прав человека; и f) защита детей: мониторинг и представление отчетности о положении детей в Дарфуре и проведение диалога с соответствующими сторонами по вопросу о детях и вооруженных конфликтах.

14. В соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности к концу июня 2018 года утвержденная численность военного компонента ЮНАМИД

уменьшится с 15 845 до 8735 военнослужащих в рамках двухэтапного сокращения, которое будет проводиться в течение одного года, начиная с сокращения к концу декабря 2017 года до утвержденной численности, которая составит 11 395 военнослужащих. На первом этапе (июль–декабрь 2017 года) будет создана целевая группы по Джебель-Марре в составе четырех батальонов со штабом в Залинге, Центральный Дарфур, и временной оперативной базой, которая должна быть создана в Голо, включая следующие опорные пункты: Залинге и Нертити (Центральный сектор); Шангил-Тобай, Сортони, Кабкабия и Тавила (Северный сектор); и Кас, Менавашей и Хор-Абече (Южный сектор). В течение того же периода будут закрыты следующие 11 опорных пунктов: Эль-Фашир/Абу-Шук, Эль-Фашир/Замзам, Мальха, Умм-Кеддада, Тини и Меллит (Северный сектор); Хабила и Форо-Бурунга (Западный сектор); Идд-эль-Фурсан и Тулус (Южный сектор); и Мухагирия (Восточный сектор).

15. На втором этапе (январь–июнь 2018 года) семь воинских подразделений будут выведены из следующих опорных пунктов: Сараф-Омра, Корма, Умм-Буру и Серейф (Северный сектор); Кальма (Южный сектор); Мастери (Западный сектор); и Шерия (Восточный сектор). Кроме того, в конце второго этапа будет осуществлен вывод центрального резервного батальона и четырех резервных рот, дислоцированных в столицах штатов, при сохранении в столицах всех штатов сил содействия безопасности батальонной численности, включая командные структуры.

16. Во всех пяти секторах сохранится присутствие военного компонента, действующего из 36 опорных пунктов, включая 2 передовые оперативные базы, в течение первых трех месяцев (июль–сентябрь 2017 года), 25 опорных пунктов в течение следующих шести месяцев (октябрь 2017 года — март 2018 года) и 20 опорных пунктов в последние три месяца (апрель–июнь 2018 года), и 1 временной оперативной базы в Голо, которая, как ожидается, будет создана в январе 2018 года. Военный компонент продолжит перераспределение сил, чтобы обеспечить должное присутствие войск в выявленных очагах повышенного риска и потенциальных горячих точках в районе операций, обеспечивая тем самым необходимую гибкость. Дислокация сил будет ориентирована на поддержание мира за счет интенсивного патрулирования, включая оперативное развертывание сил и секторальных резервов, где это потребуются. Операции будут осуществляться при поддержке военных вертолетов вспомогательного назначения для облегчения передвижения, ввода и вывода войск, действий сил быстрого реагирования, миссий медицинского назначения и воздушной разведки.

17. В соответствии с резолюцией [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности к концу июня 2018 года утвержденная численность полицейского компонента ЮНАМИД сократится с 3403 человек до 2500 человек. Двухэтапное сокращение будет проводиться в течение одного года, начиная с сокращения утвержденной численности до 2888 человек к концу декабря 2017 года и до 2500 человек к июню 2018 года. Эти сокращения будут проходить в виде уменьшения утвержденной численности сотрудников полиции, набранных на индивидуальной основе, с 1583 до 960 человек и численности сотрудников сформированных полицейских подразделений с 1820 человек в составе 13 сформированных полицейских подразделений (численностью до 140 человек каждое) до 1540 человек в составе 11 таких подразделений. Полицейский компонент сохранит присутствие в семи опорных пунктах, из которых будет выведен военный компонент, и сформированные полицейские подразделения будут нести ответственность за обеспечение безопасности в лагерях, продолжая при этом выполнять поставленные перед ними задачи. Полицейский компонент будет продолжать осуществлять координацию действий с государственной полицией Судана, местными органами политической власти и штабами полиции в секторах.

18. Полицейский компонент будет способствовать эффективному осуществлению мандата Операции по защите гражданского населения путем обеспечения безопасной и спокойной обстановки и укреплению программ работы полиции с населением и потенциала государственной полиции Судана на всей территории Дарфура. Семьдесят процентов полицейских, набранных на индивидуальной основе, будут развернуты в 24 опорных пунктах, расположенных в отдаленных районах, и на двух временных оперативных базах (Сиреаф и Голо), а на остальных сотрудников полиции, набранных на индивидуальной основе, будут возложены функции оперативной и вспомогательной поддержки штаб-квартиры Операции и секторальных штабов. Полицейский компонент будет обеспечивать физическое присутствие полиции в лагерях для внутренне перемещенных лиц и в прилегающих к ним районах, на миграционных маршрутах и в районах возвращения перемещенных лиц и будет заниматься деятельностью по поддержанию общественного порядка, в том числе организацией работы полиции с населением, обеспечением учета гендерных аспектов в работе местных полицейских структур путем содействия созданию специальных подразделений по гендерным вопросам в рамках групп по защите семьи и детей в государственной полиции Судана, посещением следственных изоляторов, контролированием системы выдачи направлений на получение необходимых услуг жертвам сексуального и гендерного насилия и поддержкой проектов по обеспечению источников средств к существованию для местного населения. Кроме того, полицейский компонент поддержит совместную программу ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций в отношении планирования и осуществления Стратегии развития Дарфура в районах возвращения перемещенных лиц и совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций будет заниматься координацией инициатив по поддержанию общественного порядка и вопросов институционального развития государственной полиции Судана.

19. Для того чтобы скорректировать численность кадров с учетом пересмотренного мандата ЮНАМИД и привести ее в соответствие с реконфигурацией Операции, был проведен обзор кадровой структуры гражданского персонала. Междисциплинарная группа из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в тесном взаимодействии с руководством Операции способствовала проведению этого мероприятия, результатом которого в 2017/18 году стало чистое сокращение 558 штатных и внештатных должностей, включая упразднение 580 должностей, создание 22 должностей и перевод 26 должностей на национальную основу. Предлагаемое упразднение 580 штатных и внештатных должностей гражданского персонала включает в себя 127 штатных должностей международных сотрудников, 414 штатных должностей национальных сотрудников и 39 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в рамках компонентов основной деятельности, поддержки и безопасности Операции. Предлагаемые сокращения будут осуществляться в два этапа, включая упразднение 422 штатных и внештатных должностей в конце декабря 2017 года (т. е. с 1 января 2018 года) и упразднение 158 штатных и внештатных должностей в конце июня 2018 года.

20. В соответствии с обеспечением надлежащей конфигурации основных подразделений Операции предлагается создать отделения в штатах и отделения связи, которые будут подчиняться непосредственно руководителю аппарата, для выполнения функций, которые в настоящее время возложены на различные подразделения. В настоящее время по каждому сектору Операция располагает отделением в соответствующем штате для координации осуществления мандата с соответствующими органами штата, а также имеет отделения связи в Хартуме и Аддис-Абебе. Создание отделений в штатах и отделений связи позволит упростить организационную структуру и облегчит проведение операций. Это приведет также к ликвидации Совместного механизма обеспечения и координации.

Отделение связи в Хартуме будет отнесено к числу отделений в штатах и отделений связи, но сохранит присутствие в Хартуме.

21. Предлагается также упразднить Канцелярию заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам). Секция по политическим вопросам, Секция по правам человека и Секция по вопросам коммуникации и общественной информации, которые ранее подчинялись заместителю Единого специального представителя (по политическим вопросам), будут сейчас подчиняться непосредственно Канцелярии Единого специального представителя.

22. Кроме того, предлагается создать новую секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах путем объединения Секции по гражданским вопросам и Секции по стабилизации общин, с тем чтобы использовать существующие механизмы для осуществления проектов помощи общинам и активизировать помощь общинам на низовом уровне. Новая структура позволит Операции реализовать пересмотренную стратегию, основанную на сравнительных преимуществах, для урегулирования межобщинных конфликтов в поддержку усилий органов власти на уровне штатов и местном уровне в области разработки планов действий по предотвращению, смягчению последствий и урегулированию межобщинных конфликтов и, совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, в поддержку усилий по разработке и внедрению правового и институционального механизма в целях устранения первопричин конфликтов. Предлагаемые на 2017/18 год изменения в структуре основных компонентов приводятся в приложении III.

23. Действуя через Единого специального представителя, ЮНАМИД будет и далее поддерживать посреднические усилия Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану на переговорах между правительством Судана и не подписавшими соглашение движениями, с тем чтобы побудить стороны к реализации Соглашения о «дорожной карте», подписанию всеобъемлющего соглашения о прекращении боевых действий и продолжению переговорного процесса в целях достижения всеобъемлющего мира. Операция продолжит работу по укреплению всеохватности мирного процесса, руководствуясь соответствующими резолюциями Совета Безопасности и программой Африканского союза и Организации Объединенных Наций по содействию мирному процессу в Дарфуре, а также используя в качестве основы для обсуждения Дохинский документ о мире в Дарфуре.

24. ЮНАМИД будет продолжать поддерживать процесс Дарфурского внутреннего диалога и консультаций в материально-техническом отношении в целях повышения роли местных жителей в обеспечении мирного процесса, укрепления роли Дохинского документа о мире в Дарфуре и создания новых механизмов поощрения мира и примирения в Дарфуре. Операция будет также продолжать взаимодействовать с правительством Судана и сотрудничать с основными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, местными и международными партнерами, членами Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре и Управлением по наблюдению за мирным процессом в Дарфуре в целях содействия коллективным усилиям по разработке процедур и механизмов, необходимых для обеспечения способности органа, который придет на смену Дарфурской региональной администрации, претворять в жизнь остальные положения Дохинского документа о мире в Дарфуре.

25. Комиссия по прекращению огня будет продолжать следить за реализацией перемирия в рамках Дохинского документа о мире в Дарфуре и оказывать по-

мощь сторонам, подписавшим Дохинский документ, в осуществлении мер, связанных с обеспечением безопасности, в том числе мер по разоружению, демобилизации и реинтеграции. Кроме того, Комиссия будет следить за соблюдением соглашения о прекращении боевых действий, подписанного правительством Судана, Движением за справедливость и равенство, группировкой Освободительной армии Судана под руководством Минни Минави и группировкой Освободительной армии Судана под руководством Абделя Вахида. ЮНАМИД продолжит оказание логистической поддержки, в частности предоставление помещений для проведения заседаний, транспортировку участников мероприятий и другие вспомогательные услуги, имеющие большое значение для работы Комиссии.

26. Операция будет продолжать содействовать Комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных движений, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, в соответствии с окончательными договоренностями по вопросам безопасности, содержащимися в этом документе, и любыми последующими соглашениями, заключенными участниками Дарфурского мирного процесса. Операция будет также поддерживать возглавляемые правительством инициативы по обеспечению безопасности на уровне общин и контролю над вооружениями для решения проблем распространения оружия в общинах на всей территории Дарфура.

27. В стратегии Операции по защите гражданского населения будет по-прежнему использоваться комплексный подход, направленный на дальнейшее расширение присутствия ЮНАМИД в наиболее неблагоприятных районах, в том числе путем надежного обеспечения физической защиты и поддержки гуманитарных организаций. Уделяя особое внимание механизму координации действий по защите гражданского населения на местах и соответствующим мерам по мониторингу и оценке хода осуществления упомянутой стратегии, Операция будет и впредь поощрять более активное взаимодействие с местным населением в области сбора информации и составление планов целевого патрулирования с учетом проведенных консультаций и полученной информации, делая особый упор на мерах раннего предупреждения и реагирования на уровне опорных пунктов и секторов. В рамках этого подхода ЮНАМИД будет стремиться усилить координацию предпринимаемых в рамках Операции усилий, особенно в отдаленных районах, для содействия более слаженному выполнению своего мандата по защите гражданского населения на уровне компонентов и секций совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и ее партнерами по гуманитарной деятельности, обеспечивая учет стратегических, географических и оперативных факторов при определении главных угроз в плане обеспечения защиты в Дарфуре, с сохранением установки на беспрепятственный доступ к нуждающемуся в помощи населению. При этом особое внимание будет уделяться, в частности, обеспечению физической защиты затронутого конфликтом населения, включая внутренне перемещенных лиц, путем дальнейшего анализа и регулярного освещения ситуации в Дарфуре в плане обеспечения защиты в лагерях для внутренне перемещенных лиц, в районах, где существует опасность дальнейшего перемещения населения, и в местах возможного возвращения перемещенных лиц с учетом специфики секторов, имеющих проблемы и передовой практики.

28. ЮНАМИД будет и далее направлять многоплановые усилия различных компонентов по осуществлению стратегии защиты гражданского населения, уделяя особое внимание совершенствованию внутренних механизмов координации действий по защите гражданских лиц, сбору информации в целях раннего

предупреждения и наращиванию аналитического потенциала. В рамках усиления координации действий с партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций особое внимание будет уделяться защите перемещенных лиц и устранению угрозы межобщинного насилия в Дарфуре. Операция будет тесно сотрудничать также со страновой группой Организации Объединенных Наций и ее гуманитарными партнерами в деле осуществления процесса возвращения и реинтеграции в Дарфуре. Кроме того, Операция будет по-прежнему обеспечивать безопасность в районах деятельности гуманитарных организаций, предоставлять вооруженное сопровождение и оказывать прочую логистическую поддержку, необходимую для оказания гуманитарной помощи на всей территории Дарфура, и будет продолжать добиваться предоставления ЮНАМИД и ее партнерам, занимающимся вопросами защиты и гуманитарной помощи, полного доступа к затронутому конфликтом населению.

29. В соответствии с резолюцией [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности ЮНАМИД активизирует свою поддержку заинтересованным сторонам в Дарфуре в деле предотвращения или смягчения остроты межобщинных конфликтов путем оказания поддержки местным механизмам урегулирования конфликтов и разработки плана действий по устранению коренных причин межобщинных конфликтов в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций.

30. ЮНАМИД продолжит сотрудничать с правительственными органами, Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения, Дарфурской земельной комиссией, местной администрацией, организациями гражданского общества, местными механизмами посредничества и влиятельными деятелями и группами, с тем чтобы содействовать предотвращению, смягчению последствий и урегулированию межобщинных конфликтов. В рамках своей стратегии по решению проблемы межобщинного насилия в Дарфуре Операция во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций и местными и международными партнерами будет создавать механизмы раннего предупреждения, принимать превентивные меры, поддерживать инициативы по обеспечению примирения и укреплять потенциал местных заинтересованных сторон для устранения первопричин межобщинных конфликтов. ЮНАМИД, действуя в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, будет содействовать внедрению правовых и институциональных механизмов в целях устранения первопричин конфликтов. Она будет продолжать уделять первоочередное внимание целевому проведению мероприятий и обеспечению ресурсов в целях содействия урегулированию конфликтов, которые могут дестабилизировать обстановку в регионе в плане безопасности. В сотрудничестве с посредниками на уровне штатов и на местном уровне Операция будет активизировать усилия, направленные на поддержку текущих процессов посредничества и примирения, стимулировать дальнейшее осуществление замедляющихся процессов и оказывать помощь в распространении информации о подписанных ранее соглашениях. Ожидается, что в результате значительного уменьшения случаев межобщинного насилия и соответствующего сокращения числа погибших и численности внутренне перемещенных лиц в сочетании с увеличением количества соглашений о долговременном мире и о прекращении боевых действий правительство Судана предложит внутренне перемещенным лицам вернуться в родные места. В этой связи Операция в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет отслеживать и выявлять в Дарфуре места, где ситуация в плане безопасности улучшилась, с тем чтобы планировать и осуществлять программы в поддержку миростроительства, укрепления институциональной структуры и распространения государственной власти.

31. В соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности ЮНАМИД будет продолжать уделять повышенное внимание: поддержке усилий по восстановлению учреждений системы уголовного правосудия, включая полицейские и судебные органы и исправительные учреждения, в тех районах, которые наиболее важны для добровольного возвращения перемещенных лиц; предоставлению консультационной и логистической поддержки в целях повышения способности сельских судов рассматривать земельные споры и другие проблемы, являющиеся источниками межобщинных конфликтов; и содействию обеспечению ответственности за осуществление Дохинского документа о мире в Дарфуре на основе поддержки Специального суда и Специальной прокуратуры по преступлениям в Дарфуре. В соответствии с применяемым Операцией двухвекторным подходом ЮНАМИД будет взаимодействовать с судебными и пенитенциарными органами правительства Судана с целью инициировать проведение мероприятий в районе Джебель-Марра, направленные на поощрение верховенства права, включая оказание поддержки в деле создания потенциала и восстановления инфраструктуры. В то же время Операция будет поддерживать меры, принимаемые судебными и исправительными учреждениями правительства Судана, в целях укрепления их присутствия в тех районах, которые покидает ЮНАМИД, в контексте усилий по стабилизации обстановки и обеспечению защиты возвращающихся лиц в этих районах.

32. ЮНАМИД будет и далее укреплять потенциал национального персонала пенитенциарных учреждений в целях обеспечения надежной, безопасной и гуманной пенитенциарной системы в Дарфуре, в том числе посредством оказания поддержки в модернизации критических важных объектов инфраструктуры, подготовки тюремного персонала и разработки дополнительных директивных документов, позволяющих привести функционирование пенитенциарной системы в соответствие с международными стандартами. Операция разработает также совместную стратегию мобилизации средств со страновой группой Организации Объединенных Наций, с тем чтобы повысить степень взаимодействия в области верховенства права в Дарфуре и способствовать осуществлению совместной программы Организации Объединенных Наций в области верховенства права и в сфере прав человека в Дарфуре.

33. ЮНАМИД будет продолжать отслеживать, расследовать и документировать случаи нарушения и ущемления прав человека в Дарфуре, привлекать внимание государственных органов власти Судана к вызывающим озабоченность вопросам прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие, и содействовать обеспечению защиты гражданского населения, особенно его уязвимых групп, путем предоставления информации в интересах принятия мер в области раннего предупреждения, предотвращения и реагирования. Операция будет также продолжать следить за тем, как правительство Судана соблюдает свои международные и региональные правозащитные обязательства в рамках процессов отправления правосудия и функционирования механизмов правосудия переходного периода и поддерживать меры по поощрению верховенства права по борьбе с безнаказанностью за нарушение и ущемление прав человека.

34. Операция будет продолжать укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных учреждений; обеспечивать платформу для конструктивного диалога с правительством Судана; взаимодействовать с международными партнерами, страновой группой Организации Объединенных Наций, вооруженными движениями и основными национальными заинтересованными сторонами, включая субъекты системы уголовного правосудия и соответствующие органы безопасности, для решения проблем в области прав человека; оказывать поддержку государственным правозащитным учреждениям Судана и его механизмам отправления правосудия в переходный период в целях повышения

эффективности выполнения ими своих мандатов; и содействовать работе мандатария специальных процедур Совета по правам человека (независимый эксперт по вопросу о положении в области прав человека в Судане) и работе Комиссии Африканского союза по правам человека и народов и ее специальных механизмов. Усилия по обеспечению всестороннего учета вопросов прав человека будут по-прежнему занимать центральное место в ходе мирных и политических процессов и оказания гуманитарной помощи в Дарфуре.

35. В сотрудничестве со страновой целевой группой по мониторингу и отчетности ЮНАМИД будет по-прежнему содействовать всестороннему учету вопросов, касающихся детей и вооруженных конфликтов, в рамках деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций по поддержке детей, ставших жертвами шести видов серьезных нарушений, совершенных в отношении детей в ходе вооруженных конфликтов. Операция будет и впредь выступать за учет интересов детей в мирном процессе, когда это применимо, и в процессе планирования и составления программ в области постконфликтного восстановления и реконструкции после достижения и осуществления всеобъемлющего мирного соглашения. В соответствии с применимыми нормами международного права Операция будет также следить за выполнением резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и продолжать диалог со сторонами в конфликте по вопросу об их приверженности выполнению ограниченных по срокам планов действий, касающихся прекращения вербовки и использования детей-солдат и других серьезных нарушений прав детей.

36. Отдел ЮНАМИД по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов будет содействовать осуществлению программы работы Операции путем организации мероприятий по удалению и обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны и разъяснению связанных с ними рисков, с тем чтобы сотрудники ЮНАМИД и гуманитарный персонал могли безопасно посещать ранее недоступные районы. Операция будет придерживаться двухвекторного подхода в отношении этих мероприятий, проводя различие между районами в Джебель-Марре и за ее пределами. В районе Джебель-Марра, где отмечается высокая концентрация мин, Операция будет уделять особое внимание разъяснению угрозы, которую представляют собой взрывоопасные пережитки войны, и их удалению, а за пределами этого района Операция будет оперативно реагировать на инциденты, связанные с взрывоопасными пережитками войны, и заниматься обезвреживанием взрывоопасных пережитков войны в приоритетных районах, в том числе в районах возвращения перемещенных лиц, и будет постепенно передавать эти функции Национальному центру по вопросам деятельности, связанной с разминированием. В этой связи Операция активизирует предоставление консультационной и институциональной поддержки в деле координации деятельности, связанной с разминированием, и наращивание потенциала Национального центра по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в области обезвреживания взрывоопасных пережитков войны. Операция будет также обеспечивать, чтобы в целях смягчения рисков для местных общин опорные пункты, из которых осуществляется вывод воинских контингентов ЮНАМИД, подвергались осмотру и объявлялись свободными от взрывоопасных предметов.

37. Успех осуществления трудоемких общинных проектов для молодежи из групп риска и проектов по стабилизации обстановки в общинах в последние несколько лет продемонстрировал далеко идущие последствия таких проектов и их влияние на посреднические усилия и в целом на усилия по миростроительству в Дарфуре. В частности, проекты по стабилизации обстановки в общинах будут играть важную роль в применении Операцией предусмотренного текущим мандатом Совета Безопасности подхода, направленного на обеспечение стаби-

лизации и миростроительства, и способствовать дальнейшему укреплению достигнутых результатов. Операция будет продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и местными партнерами в целях подготовки, разработки и осуществления проектов в общинах по всему Дарфуру.

38. При выполнении своего мандата ЮНАМИД будет соблюдать принцип гендерного равенства и права женщин, а также будет выполнять свои обязанности, вытекающие из целого ряда соответствующих резолюций Совета Безопасности. Операция будет неизменно учитывать гендерные аспекты при реализации всех элементов своего мандата, чтобы обеспечить более широкое участие дарфурских женщин в политическом и мирном процессах, урегулировании конфликтов, работе органов управления, постконфликтном планировании, защите гражданского населения и усилиях по расширению социально-экономических прав и возможностей женщин. Кроме того, Операция будет и далее координировать усилия по проведению в Дарфуре консультаций, посвященных ходу осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и приуроченных к празднованию Всемирного дня открытых дверей, и продолжать оказывать техническую помощь Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Фонду Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) путем обмена информацией и содействия разработке стратегий, позволяющих страновой группе Организации Объединенных Наций обеспечить всесторонний учет гендерных аспектов в своих программах и мероприятиях.

39. Для удовлетворения оперативных потребностей, возникающих в результате планируемой реконфигурации Операции, ЮНАМИД создала группу комплексного планирования в составе представителей военного и полицейского компонентов и компонента «Поддержка» в целях обеспечения бесперебойной координации выполнения необходимых задач. Для первого этапа вывода сил в качестве приоритетных задач эта группа определила закрытие 11 опорных пунктов, а также вывод, передислокацию и репатриацию военного и полицейского персонала и утилизацию имущества. На втором этапе группа комплексного планирования сосредоточит внимание на надзоре за осуществлением проектов, обеспечении своевременной репатриации остающихся контингентов, передислокации сформированных полицейских подразделений в семь опорных пунктов, освобождаемых военнослужащими, и создании временной оперативной базы в Голо. Для того чтобы обеспечить при сокращении численности и реконфигурации Операции уделение должного внимания ключевым вопросам, включая переговоры о передаче лагерей, обзоры кадровой структуры, осмотр имущества, обеспечение безопасности в период после сокращения численности персонала и вопросы охраны окружающей среды, были созданы также подкомитеты.

40. ЮНАМИД будет продолжать совершенствовать свою организационную структуру для повышения гибкости реагирования Операции на меняющуюся ситуацию на местах и приведения деятельности Отдела поддержки миссии в соответствие с принципами глобальной стратегии полевой поддержки. В связи с этим в предлагаемом бюджете на 2017/18 год предусматривается реорганизация Секции транспортных перевозок с разделением на два независимые секции — Авиационную секцию и Транспортную секцию; и создание отдельной группы комплексного складского обслуживания путем реорганизации Секции комплексного складского обслуживания и управления имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам, и перевода должностей складских работников из различных других секций.

41. Вследствие плохого состояния дорожной сети, сложного ландшафта и нестабильной обстановки в плане безопасности для перевозки персонала и осуществления материально-технического снабжения по всему Дарфуру Операция будет по-прежнему использовать в основном воздушный транспорт. В связи с этим Операция будет продолжать содержать и эксплуатировать 4 самолета и 17 вертолетов, в том числе 4 средних военных вертолета общего назначения и 13 зафрахтованных на коммерческой основе гражданских вертолетов, что отражает сокращение количества самолетов на 1 единицу, а вертолетов — на 2 единицы по сравнению с периодом 2016/17 года.

42. С учетом предполагаемого сокращения численности гражданских сотрудников в результате обзора кадровой структуры гражданского персонала ЮНАМИД будет стремиться к консолидации, унификации и оптимизации существующей информационно-коммуникационной инфраструктуры в целях формирования платформы, продолжающей обеспечивать в рамках Операции надежное и непрерывное обслуживание, принимая при этом надлежащие меры по обеспечению безопасности в целях уменьшения риска физических нападений и кибератак. В этой связи в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2017/18 год не предусмотрено никаких ассигнований на приобретение аппаратуры связи или информационно-технологического оборудования.

43. Что касается мероприятий, связанных со строительством, переоборудованием и ремонтом, то Операция будет уделять первоочередное внимание деятельности, связанной с реорганизацией военного и полицейского компонентов, включая закрытие 11 опорных пунктов, расширение 9 опорных пунктов для размещения дополнительного личного состава, подготовку и строительство одной временной оперативной базы в Голо и реконфигурацию семи военных лагерей. Кроме того, Операция будет уделять особое внимание ремонту и техническому обслуживанию вертолетных площадок и других объектов инфраструктуры, а также усилению мер безопасности во всех опорных пунктах и в секторальных штабах в целях обеспечения полного соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности. Операция планирует также осуществить замену устаревших санитарно-бытовых блоков, которые отслужили свой эксплуатационный ресурс и продолжение использования которых может представлять опасность для здоровья персонала Операции.

44. Операция оптимизирует парк своих транспортных средств, включая сокращение количества легковых пассажирских автотранспортных средств, с тем чтобы привести его в соответствие с предполагаемым сокращением кадров. В предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2017/18 год не предусмотрены какие-либо ассигнования на приобретение транспортных средств.

45. В 2017/18 году Операция будет стремиться к повышению надежности и энергоэффективности системы водоснабжения путем перевода ее объектов на режим питания от солнечных батарей и преобразования нынешних насосных систем, работающих под давлением, в самотечные системы. Помимо этого, в отдельных местах будет осуществляться работа по бурению 10 скважин, что позволит уменьшить зависимость от внешних источников водоснабжения. Операция будет стремиться также к повышению эффективности очистки сточных вод путем замены и модернизации стареющего очистительного оборудования и строительства одной соответствующей санитарным нормам мусорной свалки и четырех пунктов контролируемого сбора мусора для обеспечения безопасной утилизации твердых отходов.

46. В бюджетный период ЮНАМИД планирует также приобрести 20 генераторов высокой мощности для замены вышедших из строя генераторов и генера-

торов с истекающим сроком службы. Ожидается, что использование новых генераторов позволит сократить общее потребление топлива благодаря их подключению к синхронизированным и автоматизированным энергосетям.

47. В рамках своей стратегии, направленной на сокращение выбросов углерода и сведение к минимуму зависимости от ископаемого топлива в качестве одного из основных источников энергии, Операция планирует также построить в своей штаб-квартире в Эль-Фашире солнечную электростанцию, при этом все проектные работы планируется провести в течение бюджетного периода. Это будет экспериментальный проект по использованию чистого, независимого и экологически безопасного источника энергоснабжения в целях удовлетворения потребностей ряда важнейших объектов, в частности объектов информационно-технологической инфраструктуры Операции. Ожидается, что в последующие бюджетные периоды аналогичные инициативы начнут осуществляться и в других секторальных штабах.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

48. В целях обеспечения взаимодополняемости усилий Единый специальный представитель будет по-прежнему поддерживать связь, в том числе с помощью поездок и периодического проведения совещаний, с руководителями других миссий в регионе, в частности МООНЮС и ЮНИСФА. МООНЮС, ЮНИСФА и ЮНАМИД будут продолжать проводить ежемесячные совещания в формате телеконференций и ежеквартальные личные встречи. В своей резолюции [2024 \(2011\)](#) Совет Безопасности уполномочил ЮНИСФА оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, и ЮНАМИД и МООНЮС будут и впредь способствовать этим усилиям. Представители Объединенной аналитической ячейки Операции будут и впредь поддерживать диалог со своими коллегами из МООНЮС, ЮНИСФА, МИНУСКА и МООНПЛ для оценки и анализа трансграничных проблем в целях обеспечения общего понимания политической ситуации и обстановки в плане безопасности с точки зрения их воздействия на положение дел в Дарфуре, региональную безопасность и функции, выполняемые там Организацией Объединенных Наций. В рамках имеющихся ресурсов Операция будет обмениваться с другими миссиями в регионе и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций информацией относительно «Армии сопротивления Бога».

49. Операция будет по-прежнему тесно сотрудничать с двусторонними и многосторонними донорами, посольствами и правительством Катара в целях расширения донорской поддержки гуманитарной деятельности, возвращению и реинтеграции перемещенных групп населения и осуществлению перехода к постконфликтному восстановлению и реконструкции в Дарфуре.

50. Операция будет взаимодействовать с международными заинтересованными сторонами, в том числе с членами Совета мира и безопасности Африканского союза, Комиссией Африканского союза, специальными посланниками постоянных членов Совета Безопасности и Европейского союза, а также с другими ключевыми заинтересованными субъектами, чтобы способствовать оказанию поддержки и содействия деятельности ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу.

51. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе ЮНАМИД, поддержку на региональном уровне в таких вопросах, как адаптация и ориентация персонала и окончание службы, выплата пособий и льгот и начисление заработной платы,

расчеты с поставщиками, оформление пособий, организация официальных поездок, обработка заявок (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении путевых расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассовые услуги, учебная подготовка и конференционное обслуживание, транспорт и управление перевозками и информационно-технологические услуги.

52. Операция будет по-прежнему использовать Региональное отделение закупок в Энтеббе в целях рационализации услуг снабжения в регионах Центральной и Восточной Африки за счет совместного регионального планирования закупок, разработки региональной стратегии закупочной деятельности, регионального управления сетью поставщиков и консолидации требований, предъявляемых к заключаемым в регионе стандартным контрактам. С этой целью Региональному отделению закупок в Энтеббе, действующему согласно резолюции 69/273 Генеральной Ассамблеи под руководством Отдела закупок Секретариата, будут по-прежнему выделяться пять должностей (1 С-3 и 4 должности национального сотрудника категории общего обслуживания).

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

53. Согласно резолюции 2063 (2012) Совета Безопасности основным механизмом для координации межучрежденческой деятельности подразделений системы Организации Объединенных Наций по проведению и планированию соответствующих мероприятий будет оставаться комплексная стратегическая рамочная программа общесистемной поддержки Организацией Объединенных Наций Дохинского документа о мире в Дарфуре. В контексте этой рамочной программы ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций стремятся с учетом своих сравнительных преимуществ укрепить взаимосвязь между развитием гуманитарной деятельности и мирным процессом. На период с июля 2017 года по июнь 2019 года была разработана новая рамочная программа с указанием совместных стратегических приоритетов и результатов, которые должны быть достигнуты в трех областях: верховенство права и права человека, долговременные решения и миростроительство в интересах обеспечения безопасности человека.

54. Главным связующим звеном между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций остается Координатор-резидент и гуманитарный координатор для Судана, который будет налаживать связи с более широким кругом гуманитарных организаций, тесно сотрудничать с Единым специальным представителем и оказывать ему поддержку в обеспечении координации и сотрудничества между Операцией и соответствующими учреждениями, фондами и программами в выработке единой концепции и в содействии применению в Дарфуре принципа «Единая Организация Объединенных Наций».

55. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут по-прежнему каждые два месяца проводить координационные совещания высокого уровня с участием старших руководителей для обеспечения скоординированного подхода к вопросам, представляющим взаимный интерес, в том числе касающимся усилий, ныне прилагаемых в поддержку окончательной передачи страновой группе Организации Объединенных Наций тех функций, в выполнении которых она обладает сравнительными преимуществами. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет и далее активизировать свою поддержку заинтересованных сторон в Дарфуре посредством мобилизации ресурсов и наращивания потенциала в деле урегулирования

конфликта и использования традиционных механизмов примирения, с тем чтобы способствовать обеспечению мирного сосуществования и общего доступа к природным ресурсам, что необходимо для устранения первопричин конфликтов.

56. В контексте осуществления комплексной стратегической рамочной программы ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций эти две структуры будут добиваться, чтобы планирование долговременных решений в отношении перемещенных лиц осуществлялось с учетом особенностей соответствующего географического района и на основе анализа причин перемещения населения, а также проблем, возможностей и задействованного потенциала, и предлагать надлежащие меры реагирования. На начальном этапе работа будет сосредоточена на двух экспериментальных районах в Северном и Центральном Дарфуре, а мероприятия будут проводиться с учетом имеющихся ресурсов, поставленных приоритетных задач и возможностей доступа.

57. В рамках Совместной группы по защите в штаб-квартире Операции и на секторальном уровне ЮНАМИД, страновая группа Организации Объединенных Наций и гуманитарные партнеры страновой группы будут и впредь регулярно проводить совещания в целях содействия осуществлению стратегии защиты гражданского населения и обсуждения вопросов его защиты и мер реагирования в повседневных и чрезвычайных ситуациях как на политическом, так и на оперативном уровнях. Кроме того, главным форумом Операции для целей раннего предупреждения и анализа ситуации будут оставаться заседания Объединенного оперативного центра.

58. Во всех пяти штатах Дарфура будут и далее укрепляться секторальные координационные форумы с участием гражданских и военных представителей, которые составляют один из важнейших координационных механизмов, функционирующий с ноября 2015 года. Полевые координационные форумы с участием гражданских и военных представителей под общим руководством ЮНАМИД и Управления по координации гуманитарных вопросов играют решающую роль в улучшении координации, обмена информацией и материально-технического обеспечения в плане предоставления партнерам по гуманитарной деятельности сопровождения и оказания им прочей логистической поддержки в целях повышения эффективности помощи, оказываемой пострадавшим от конфликта группам населения в Дарфуре. Операция, страновая группа Организации Объединенных Наций и гуманитарные партнеры страновой группы будут и далее укреплять сотрудничество между собой на всех уровнях за счет активизации совместных полевых миссий по контролю, оценке и проверке в поддержку целенаправленной информационно-разъяснительной работы для получения доступа к нуждающимся в защите группам населения и для расширения гуманитарного пространства, чтобы способствовать беспрепятственным поставкам гуманитарной помощи на всей территории Дарфура. Операция будет продолжать участвовать в соответствующих совещаниях межучрежденческих групп, в том числе в проводимых на уровне штатов и секторов совещаниях рабочих групп по кластеру защиты; совещаниях по вопросам восстановления, возвращения перемещенных лиц и реинтеграции, проводимых под руководством ПРООН; и в координационных совещаниях по кластерам и секторам на уровне штатов.

59. Координационные механизмы, созданные в рамках стратегии по решению проблемы межобщинного насилия, будут служить для ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций платформой по совместному решению проблемы межобщинного насилия и проведению мероприятий в целях предотвращения и смягчения остроты конфликтов, содействия примирению и поощрения миростроительства на всей территории Дарфура. Координационные механизмы существуют на уровне штаб-квартиры ЮНАМИД и во всех пяти штатах Дарфура, при этом внутренний механизм состоит из представителей

ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций, а в состав внешнего механизма в пяти штатах входят представители правительства штата, организаций гражданского общества и других не связанных с Организацией Объединенных Наций структур.

60. Вместе с ПРООН Операция будет заниматься созданием возможностей для сотрудничества в ходе осуществления базовых и краткосрочных проектов в рамках Стратегии развития Дарфура; разработкой общинных подходов к делу примирения под эгидой Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения; проведением учебных занятий для комитетов по восстановлению мира и развитию; организацией учебной подготовки молодежи и женщин к дальнейшему участию в мирном процессе; содействием заключению мирных соглашений и проведению мирных конференций на уровне общин; проведением обучения как общинных органов, так и учреждений на уровне штатов делу миростроительства; проведением опросов общественного мнения по вопросам урегулирования конфликтов и миростроительства; проведением оценок рисков; проведением анализа конфликтных ситуаций; и осуществлением проектов по стабилизации обстановки в общинах, предусматривающих развитие общинной инфраструктуры. Помимо этого, Операция будет сотрудничать с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций, уделяя особое внимание проведению кампаний в поддержку мира, защите посевов сельскохозяйственных культур и путей миграции животных в целях более рационального управления природными ресурсами кочевых и земледельческих общин.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

61. В целях более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

62. Общее руководство и управление миссией осуществляет Канцелярия Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. Канцелярии Единого специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят Группа по передовому опыту и Группа стратегического планирования, Объединенный оперативный центр, Объединенная аналитическая ячейка миссии, Управление по правовым вопросам и отделения в штатах и отделения связи. Канцелярия заместителя Единого специального представителя также отнесена к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ею в порядке выполнения возложенных на нее обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

63. Подразделения, осуществляющие руководство и управление, будут обеспечивать выполнение утвержденного Советом Безопасности мандата согласно принципам Организации Объединенных Наций, регулирующим логистическую, финансовую и административную деятельность, и проводить политику, направленную на улучшение взаимодействия с другими подразделениями Организации Объединенных Наций с целью способствовать применению в деятельности по

миростроительству, восстановлению и реконструкции в Дарфуре подхода «Единая Организация Объединенных Наций». Они будут заниматься также обеспечением благополучия, безопасности и охраны всего персонала Организации Объединенных Наций и сохранности принадлежащего ей имущества на территории всего района ответственности Операции. Подразделения, осуществляющие в ЮНАМИД руководство и управление, будут оказывать содействие Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в их усилиях по всестороннему и всеобъемлющему решению проблем обеспечения мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				Итого
Канцелярия Единого специального представителя									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	5	2	7	5	20	9	–	29
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	1	1	3	2	2	9	4	–	13
Чистое изменение	–	(4)	1	(5)	(3)	(11)	(5)	–	(16)
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	3	1	2	7	4	1	12
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	1	3	5	1	10	9	–	19
Чистое изменение	–	–	–	4	(1)	3	5	(1)	7
Отделения в штатах и отделения связи									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	6	–	8	6	20	14	–	34
Чистое изменение	–	6	–	8	6	20	14	–	34
Управление по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	2	1	5	4	–	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	2	2	1	5	4	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	6	6	1	13	3	–	16
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	6	6	1	13	3	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая ячейка миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	3	1	2	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	(1)	–	(3)	(1)	(2)	(7)	(2)	–	(9)
Канцелярия заместителя Единого специального представителя									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	1	1	1	4	3	–	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	1	–	2	2	1	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Всего									
Утвержденная численность на 2016/17 год	3	6	20	20	12	61	28	1	90
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	2	8	19	27	12	68	40	–	108
Чистое изменение	(1)	2	(1)	7	–	7	12	(1)	18

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Максимальная утвержденная численность с 30 июня 2018 года.

Международный персонал: чистое увеличение на 7 штатных должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 12 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность

Канцелярия Единого специального представителя

64. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года две штатные должности в Канцелярии Единого специального представителя в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

65. Предлагается также создать с 31 декабря 2017 года одну штатную должность главного специалиста по координации (Д-1) для оказания поддержки Канцелярии Единого специального представителя по всем основным вопросам. В результате предлагаемого упразднения Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам) и обусловленной этим реорганизации основных секций Группа консультирования по гендерным вопросам, Секция по правам человека, Группа по защите детей, Секция по политическим вопросам и Секция коммуникации и общественной информации будут подчиняться непосредственно Канцелярии Единого специального представителя. Расширение функций Канцелярии Единого специального представителя предполагает создание должности Д-1. Главный специалист по координации, выполняющий связующие функции для координационных механизмов, будет обеспечивать в тесной координации с Африканским союзом потенциал политического и стратегического взаимодействия, а также стратегическую координацию и взаимодействие со стороны Операции с основными заинтересованными субъектами

и партнерами. Главный специалист по координации будет проводить анализ и представлять стратегические рекомендации для руководителя миссии и будет также обеспечивать экспертную помощь и стратегическое консультирование по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и сбора оружия.

66. Предлагается также учредить с 31 декабря 2017 года одну штатную должность младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) для оказания Канцелярии Единого специального представителя помощи в деятельности по координации и связи в целях укрепления отношений между Операцией и национальными институциональными партнерами и правительствами штатов.

67. Предлагается перевести одну штатную должность старшего советника по гендерным вопросам (С-5) из Группы консультирования по гендерным вопросам в составе компонента защиты гражданского населения в Канцелярию Единого специального представителя. Старший советник по гендерным вопросам будет оказывать поддержку руководству Операции и координировать с компонентами Операции деятельность по осуществлению мандата в области предотвращения случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирования на них.

Канцелярия руководителя аппарата

68. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить две штатные должности в Канцелярии руководителя аппарата с 31 декабря 2017 года и одну внештатную должность с 30 июня 2018 года в контексте корректировки численности кадров с учетом реконфигурации Операции.

69. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, и в свете существенной реконфигурации Операции предлагается укрепить внутри нее функции стратегического планирования. В этой связи предлагается создать одну штатную должность старшего специалиста по планированию миссии (С-5), одну штатную должность специалиста по планированию миссии (С-3), две штатные должности специалиста по отчетности (С-2) и одну штатную должность младшего специалиста по планированию миссии (национальный сотрудник-специалист) с целью укрепить Группу стратегического планирования в Канцелярии руководителя аппарата и дополнить действующее штатное расписание, предусматривающее две должности специалиста по планированию миссии (1 С-4 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций). Возглавлять Группу будет старший специалист по планированию миссии (С-5), который, опираясь на действующее штатное расписание и поддержку сотрудников на других предлагаемых к созданию должностях, будет предоставлять старшему руководству Операции необходимую методическую помощь в вопросах стратегического планирования. Усиленная таким образом Группа будет следить за тем, чтобы Операция располагала планами, необходимыми для достижения ее основных стратегических целей, и способствовать выполнению Операцией ее обязательств по отчетности и мониторингу. Кроме того, Группе поручается содействовать Канцелярии руководителя аппарата в разработке концепции миссии; представлять отчетность по комплексной стратегической рамочной программе; заниматься мониторингом и отчетностью в отношении общеорганизационного управления рисками; и представлять Канцелярию руководителя аппарата по сквозным вопросам и в рабочих группах, касающихся деятельности основных компонентов Операции. С учетом появления критически важных обязанностей в области планирования, особенно в связи с реконфигурацией Операции, создание предлагаемых должностей крайне необходимо для того, чтобы Операция могла эффективно выполнять свой мандат.

70. В целях укрепления в Операции протокольных функций предлагается создать в Канцелярии руководителя аппарата одну штатную должность младшего специалиста по протокольным вопросам (национальный сотрудник-специалист). Младший специалист по протокольным вопросам будет заниматься организацией и координацией административной и логистической поддержки в ходе посещения Операции представителями международных организаций и дипломатического сообщества и во время проведения официальных мероприятий в тесной консультации с другими компонентами Операции.

71. Предлагается также перевести из Секции управления людскими ресурсами в Канцелярию руководителя аппарата три штатные должности помощника по протокольным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в целях уменьшения дублирования протокольных функций в рамках Операции и передачи всех протокольных функций в ведение Канцелярии руководителя аппарата для обеспечения согласованной и эффективной поддержки.

72. Предлагается далее перевести одну штатную должность специалиста по передовому опыту (С-3) из Канцелярии Единого специального представителя в Канцелярию руководителя аппарата. Предлагаемый перевод крайне необходим для того, чтобы наделить Группу по передовому опыту Операции, которая подчиняется руководителю аппарата, достаточными кадровыми ресурсами для эффективного выполнения ее мандата. Группе поручено активно содействовать и способствовать обобщению извлеченных уроков и обмену опытом и оказывать помощь в налаживании и поддержании в рамках ЮНАМИД стандартной системы разработки методических указаний.

Отделения в штатах и отделения связи

73. В соответствии с обеспечением надлежащей конфигурации основных подразделений Операции предлагается создать отделения в штатах и отделения связи, которые будут подчиняться непосредственно руководителю аппарата, для выполнения функций, которые в настоящее время возложены на различные подразделения. В настоящее время по каждому сектору Операция располагает отделением в соответствующем штате для координации осуществления мандата с соответствующими органами штата. Она имеет также отделения связи в Хартуме и Аддис-Абебе. Создание отделений в штатах и отделений связи позволит упростить организационную структуру и облегчит проведение операций. Это приведет также к ликвидации Совместного механизма обеспечения и координации. Вместе с тем Операция продолжит осуществление координационной функции в Аддис-Абебе. Отделение связи в Хартуме будет отнесено к числу отделений в штатах и отделений связи, но сохранит присутствие в Хартуме. В отделения в штатах и отделения связи будут переведены из Канцелярии Единого специального представителя 16 должностей, из Отделения связи в Хартуме 9 должностей и из Совместного механизма обеспечения и координации 2 должности и будут добавлены 7 новых должностей. В этой связи предлагается создать с 31 декабря 2017 года две штатные должности помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в целях обеспечения логистической, административной, финансовой и другой общей административной поддержки руководителям отделений в Северном и Южном секторах, которые в настоящее время не имеют таких кадровых ресурсов. Предлагается также создать с 31 декабря 2017 года пять штатных должностей младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист), по одной в каждом из пяти секторов, для оказания технической поддержки в деятельности по координации и связи в целях укрепления отношений между Операцией и национальными институциональными партнерами и правительствами штатов.

*Канцелярия заместителя Единого специального представителя
(по политическим вопросам)*

74. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить Канцелярию заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам). В этой связи предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года восемь штатных должностей.

Канцелярия заместителя Единого специального представителя

75. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года одну штатную должность в Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по вопросам защиты) в контексте корректировки численности кадров в связи с реконфигурацией Операции.

76. Предлагается также создать с 31 декабря 2017 года две штатные должности младшего специалиста по координации (1 С-2 и 1 должность национального сотрудника-специалиста) для укрепления потенциала Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по вопросам защиты) в области координации всех мероприятий, касающихся защиты гражданского населения, гуманитарной помощи, верховенства права и управления, а также стабилизации обстановки в общинах.

77. Предлагается далее перевести одну штатную должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) из упраздняемой Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам) в Канцелярию заместителя Единого специального представителя (по вопросам защиты), с тем чтобы обеспечить наличие в Канцелярии заместителя Совместного специального представителя достаточных кадровых ресурсов.

78. Кроме того, предлагается переименовать Канцелярию заместителя Единого специального представителя (по вопросам защиты) в Канцелярию заместителя Единого специального представителя, поскольку это будет единственная Канцелярия заместителя Единого специального представителя в Операции после предлагаемого упразднения Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам).

Таблица 2

Кадровые изменения: руководство и управление

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия Единого специального представителя	Упразднение	(2)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
	Создание	2	1 Д-1 и 1 должность национального сотрудника-специалиста	
	Перевод	(1)	С-3	В Канцелярию руководителя аппарата
	Перевод	(16)	5 Д-1, 4 С-3, 3 должности категории полевой службы и 4 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	В отделения в штатах и отделения связи

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
	Перевод	1	C-5	Из Группы консультирования по гендерным вопросам в составе компонента защиты гражданского населения
Канцелярия руководителя аппарата	Упразднение	(3)	1 C-4, 1 должность категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	
	Создание	6	1 C-5, 1 C-3, 2 C-2 и 2 должности национального сотрудника-специалиста	
	Перевод	3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Секции управления людскими ресурсами в составе компонента «Поддержка»
	Перевод	1	C-3	Из Канцелярии Единого специального представителя
Отделения в штабах и отделения связи	Создание	7	2 должности категории полевой службы и 5 должностей национального сотрудника-специалиста	
	Перевод	16	5 Д-1, 4 C-3, 3 должности категории полевой службы и 4 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Канцелярии Единого специального представителя
	Перевод	9	1 Д-1, 3 C-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Отделения связи в Хартуме в составе компонента «Поддержка посреднического процесса»
	Перевод	2	1 C-3 и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Совместного механизма обеспечения и координации в составе компонента «Поддержка посреднического процесса»
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам)	Упразднение	(8)	1 должность помощника Генерального секретаря, 1 C-5, 1 C-4, 1 C-3, 2 должности категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перевод	(1)	C-5	В Канцелярию заместителя Единого специального представителя
Канцелярия заместителя Единого специального представителя	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
	Создание	2	1 C-2 и 1 должность национального сотрудника-специалиста	
	Перевод	1	C-5	Из Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам)
Всего		18		

Компонент 1: «Поддержка посреднического процесса»

79. В этот компонент включены мероприятия по оказанию сторонам Дохинского документа о мире в Дарфуре поддержки в его выполнении, а не подписавшим его сторонам — в достижении на основе Дохинского документа политического урегулирования с правительством Судана. Операция будет и впредь поддерживать посреднические усилия Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, предпринимаемые ими с целью наладить отношения между правительством Судана и движениями, не подписавшими Документ, побуждая их к прекращению боевых действий и к продолжению переговоров ради достижения всеобъемлющего мира. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет по-прежнему поддерживать посреднические усилия по урегулированию межобщинных конфликтов, в том числе путем устранения коренных причин конфликтов. Операция будет оказывать основную и техническую поддержку в деле осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре на местном уровне, способствуя проведению внутридарфурского диалога и обеспечивая инклюзивное участие гражданского общества, внутренне перемещенных лиц, молодежи, женщин и страновой группы Организации Объединенных Наций.

80. ЮНАМИД будет продолжать также оказывать техническую поддержку остающимся комиссиям, а именно: Дарфурской земельной комиссии, Комиссии по вопросам добровольного возвращения и расселения, Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, а также Фонду реконструкции и развития Дарфура после роспуска Дарфурской региональной администрации. Комиссии и Фонд, которые ранее находились под контролем Дарфурской региональной администрации, теперь перейдут в ведение секретариата, который будет создан при президенте.

81. Операция в сотрудничестве с Комитетом по осуществлению Дарфурского внутреннего диалога и консультаций планирует провести консультации на уровне штатов и на региональном уровне после информационно-разъяснительной работы в общинах и консультаций на уровне административных округов в рамках Дарфурского внутреннего диалога и консультаций.

82. В соответствии с резолюцией [2242 \(2015\)](#) Совета Безопасности Операция в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Судана будет и далее поддерживать осуществление программы действий, касающихся женщин, мира и безопасности, в том числе путем содействия реализации положений, касающихся женщин и гендерного равенства, в Дохинском документе о мире в Дарфуре, а также посредством укрепления потенциала дарфурских женщин в области анализа и урегулирования конфликтов и развития навыков ведения переговоров, с тем чтобы обеспечить их эффективное участие в мирном процессе.

83. Стратегический план действий Операции в области коммуникации будет строиться вокруг активной информационно-разъяснительной работы с использованием цифровых, печатных, аудиовизуальных и других средств освещения событий. Это будет иметь особенно важное значение с учетом того, что Операция будет находиться в процессе реорганизации своей структуры и внедрения нового двухвекторного подхода, который включает в себя как миротворческий, так и стабилизационный элементы. Общая цель будет заключаться в обеспечении предоставления соответствующим заинтересованным сторонам точной и своевременной информации с использованием всех возможных платформ. Кроме того, Операция будет стремиться к более тесной координации действий между своей штаб-квартирой и своими секторальными отделениями по всему Дарфуру с целью обеспечить для целевой аудитории более глубокое освещение

проводимых Операцией мероприятий, достигнутых ею результатов и ее проблем в течение всего отчетного периода.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Осуществление в сотрудничестве с правительством Судана положений Дохинского документа о мире в Дарфуре и любых последующих соглашений и вовлечение в мирный процесс всех ключевых заинтересованных сторон в Дарфуре

1.1.1 Проведение во взаимодействии с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза и Канцелярией Специального посланника по Судану и Южному Судану переговоров, ведущих к заключению соглашения о прекращении боевых действий (2015/16 год: отсутствие соглашения; 2016/17 год: «дорожная карта» для дальнейшего участия в мирном процессе; 2017/18 год: достижение соглашения о прекращении боевых действий)

1.1.2 Создание органа, который придет на смену Дарфурской региональной администрации, для выполнения остаточных функций Администрации (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: создание институциональных механизмов в период после роспуска Дарфурской региональной администрации; 2017/18 год: функционирование в Дарфуре в полном объеме 5 комиссий (Дарфурская земельная комиссия, Комиссия по вопросам добровольного возвращения и расселения, Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения, Комиссия по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и недавно созданная Комиссия по делам кочевников) и Фонда реконструкции и развития Дарфура

1.1.3 Дальнейшее осуществление органом-преемником Дарфурской региональной администрации положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, в частности касающихся разделения властных полномочий, распределения материальных благ, постоянного прекращения огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, а также внутреннего диалога и консультаций (2015/16 год: 70 процентов; 2016/17 год: 75 процентов; 2017/18 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Организация 6 консультативных совещаний с участием представителей международного сообщества и региональных партнеров по первоочередным задачам, сформулированным в Дохинском документе о мире в Дарфуре, и по проблемам, связанным с его осуществлением
- Организация ежеквартальных консультаций с правительством Судана, подписавшими Документ движениями, Африканским союзом и региональными и международными партнерами для обсуждения результатов процесса посредничества
- Организация 4 встреч с не подписавшими Документ вооруженными движениями с целью их вовлечения в мирный процесс
- Организация 4 совещаний с участием ЮНАМИД, Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану для синхронизации посреднических усилий в Судане

- Подготовка 6 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза по вопросам выполнения мандата и хода осуществления мирного процесса
- Организация ежеквартальных совещаний Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре и 2 совещаний Совместной комиссии по Дохинскому документу о мире в Дарфуре и подготовка докладов для Комиссии
- Оказание поддержки, в том числе материально-технической, в вопросах планирования и осуществления процесса Дарфурского внутреннего диалога и консультаций, включая завершение процесса консультаций на уровне административных округов с выходом на консультации на уровне штатов (5 штатов и Хартум); 3 раундов консультаций с дарфурской диаспорой и 4 предварительных консультаций с беженцами в Чаде; 1 конференции для дарфурских беженцев в Чаде и соседних странах; и заключительного раунда Дарфурского внутреннего диалога и консультаций на региональном уровне
- Организация ежемесячных заседаний Комиссии по прекращению огня и подкомиссий по прекращению огня на уровне секторов для обсуждения вопросов, касающихся нарушений соответствующих мирных соглашений и договоренностей по вопросам безопасности, урегулирования споров между сторонами, подписавшими Документ, и выявления проблем, которые следует довести до сведения Совместной комиссии
- Содействие участию различных заинтересованных сторон в мирном процессе посредством оказания им логистической поддержки на уровне штатов и административных округов, включая перевозку персонала и организацию форумов для проведения мероприятий, связанных с мирным процессом
- Организация ежеквартальных консультаций с женскими организациями гражданского общества по вопросам осуществления положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, касающихся женщин и гендерного равенства, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Проведение кампаний по информированию общественности в целях освещения деятельности ЮНАМИД путем распространения тематических информационно-просветительских и коммуникационных материалов с изложением основных аргументов в поддержку осуществления мандата Операции, а именно: 10 тематических практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общинных лидеров; 5 дискуссий по вопросам мира в контексте проблем безопасности и развития; 12 культурных мероприятий и театрально-драматических постановок; 12 спортивных мероприятий; 12 музыкальных мероприятий; 4 дней открытых дверей в сотрудничестве с другими основными секциями; 10 торжественных мероприятий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций международным дням; и 20 поездок в начальные и средние школы для проведения информационно-просветительской работы, посвященной мандату ЮНАМИД
- Проведение аудиоинформационных кампаний в целях освещения деятельности Операции с использованием следующих материалов: 52 еженедельных 30-минутных эпизодов радиосериала; 10 радиопередач о мероприятиях ЮНАМИД, транслируемых в прямом эфире радиостанциями, принадлежащими штатам Дарфура; 156 эпизодов 30-минутной радиопрограммы “UNAMID Today” («ЮНАМИД сегодня»), освещающей деятельность Операции и истории из личного опыта, которая выходит в эфир 3 раза в неделю; 120 эпизодов радиопрограммы “Yala Nebni Darfur” («Давайте отстроим Дарфур»), выходящей в журнальном формате; 70 новостных сообщений/интервью, передаваемых в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций для трансляции на Радио Организации Объединенных Наций; ежемесячного одночасового эпизода радиосериала о молодежи/детях/гендерных проблемах; и 10 различных радиообъявлений службы общественной информации по основным касающимся Операции вопросам

- Подготовка мультимедийной продукции, включая видео/телевизионные и печатные материалы, в том числе 3 больших новостных видеосюжетов для распространения в качестве иллюстративного материала в международных и местных средствах массовой информации; 2 документальных видеофильмов продолжительностью 15 минут каждый и 10 новостных видеосюжетов продолжительностью 2–3 минуты каждый о деятельности Операции, которые размещаются в социальных сетях; 4 ежеквартальных журналов с новостными тематическими статьями и историями из личного опыта людей, связанными с осуществлением Операцией своего мандата; 2 ежегодных журналов, освещающих работу военного и полицейского компонентов; 1 публикуемого буклета комиксов, посвященного мандату Операции; 40 различных транспарантов/плакатов по основным вопросам для повышения осведомленности общественности относительно проводимых информационно-разъяснительных мероприятий/кампаний и 15 различных тематических транспарантов/плакатов для разъяснения приоритетных задач всей Операции в целом с упором на молодежную и гендерную проблематику; 6 отдельных тематических буклетов по основным вопросам; 10 000 экземпляров календаря на 2018 год в трех различных форматах; 4 крупных фотомероприятий, включая одну фотовыставку за пределами Дарфура; и 1 фотопубликацию
- Обновление информации на внешнем веб-сайте Операции, в том числе размещение на нем, по мере необходимости, ежедневных сводок новостей, сочетающих в себе информационные записки и пресс-релизы о происходящих в Операции событиях; обновление информации на внешнем веб-сайте Операции и социальных медийных платформах для повышения осведомленности о работе, выполняемой всеми основными подразделениями во исполнение мандата Операции, особенно в отношении процесса посредничества; проведение ежемесячных брифингов для представителей прессы; ежедневная рассылка новостей средствам массовой информации и распространение их сообщений; и обновление информации на электронных платформах в рамках постоянного содействия осуществлению мандата ЮНАМИД

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки органу-преемнику Дарфурской региональной администрации; готовность всех заинтересованных сторон в Дарфуре участвовать в мирном процессе; обеспечение функционирования комиссий в полном объеме в штатах Дарфура и в столице Хартуме; выполнение сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, своих обязательств по осуществлению окончательных договоренностей по вопросам безопасности; способность и готовность органа-преемника Дарфурской региональной администрации вести свою работу на основе консультаций и в координации с местными заинтересованными сторонами; завершение переговоров со сторонами, не подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре; и обеспечение надлежащего финансирования, способствующего завершению Дарфурского внутреннего диалога и консультаций

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Секция по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	8	3	21	19	–	40
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	1	6	6	1	14	12	–	26
Чистое изменение	–	–	(3)	(2)	(2)	(7)	(7)	–	(14)

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Секция коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	5	8	3	17	50	1	68
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	1	3	7	4	15	40	1	56
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	1	(2)	(10)	–	(12)
Совместный механизм обеспечения и координации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	1	–	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	–	(3)	(1)	–	(4)
Отделение связи в Хартуме									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	4	3	2	10	8	–	18
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	(4)	(3)	(2)	(10)	(8)	–	(18)
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	3	20	20	8	51	78	1	130
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	2	9	13	5	29	52	1	82
Чистое изменение	–	(1)	(11)	(7)	(3)	(22)	(26)	–	(48)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Максимальная утвержденная численность с 30 июня 2018 года.

Международный персонал: сокращение на 22 штатные должности

Национальный персонал: сокращение на 26 штатных должностей

Секция по политическим вопросам

84. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года 15 штатных должностей в Секции по политическим вопросам в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

85. Предлагается также перевести одну штатную должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) из Отделения связи в Хартуме в Секцию по политическим вопросам с целью обеспечить, чтобы Секция располагала достаточными кадровыми ресурсами для оказания посреднической поддержки

Единому специальному представителю/Единому главному посреднику в продвижении мирного процесса в направлении всеобъемлющего мирного процесса на основе Дохинского документа о мире в Дарфуре и в деле осуществления Дохинского документа и любых последующих соглашений.

Секция коммуникации и общественной информации

86. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года 12 штатных должностей в Секции коммуникации и общественной информации в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

87. Предлагается также реклассифицировать с 31 декабря 2017 года одну штатную должность административного сотрудника (С-4) в Секции коммуникации и общественной информации в должность категории полевой службы с учетом оперативных потребностей.

Совместный механизм обеспечения и координации

88. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, Совместный механизм обеспечения и координации предлагается упразднить. В этой связи предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года две штатные должности.

Отделение связи в Хартуме

89. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, Отделение связи в Хартуме будет отнесено к числу отделений в штатах и отделений связи. В этой связи предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года семь штатных должностей.

Таблица 4

Кадровые изменения: поддержка посреднического процесса

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Секция по политическим вопросам	Упразднение	(15)	1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национального сотрудника-специалиста, 5 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перевод	1	С-5	Из Отделения связи в Хартуме
Секция коммуникации и общественной информации	Упразднение	(12)	1 С-4, 1 С-3, 2 должности национального сотрудника-специалиста и 8 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Реклассификация	(1)	С-4	В должность категории полевой службы
	Реклассификация	1	Категория полевой службы	Из должности С-4
Совместный механизм обеспечения и координации	Упразднение	(2)	1 С-5 и 1 С-4	
	Перевод	(2)	1 С-3 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В отделения в штатах и отделения связи в составе

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
				компонента «Руководство и управление»
Отделение связи в Хартуме	Упразднение	(7)	2 С-4, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перевод	(1)	С-5	В Секцию по политическим вопросам
	Перевод	(1)	С-5	В Секцию по правам человека в составе компонента «Защита гражданского населения»
	Перевод	(9)	1 Д-1, 3 С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	В отделения в штатах и отделения связи в составе компонента «Руководство и управление»
Всего		(48)		

Компонент 2: «Защита гражданского населения»

90. ЮНАМИД будет продолжать способствовать стабилизации ситуации в плане безопасности в районе операций в целях защиты гражданских лиц и обеспечения безопасной и своевременной доставки гуманитарной помощи нуждающемуся населению на всей территории Дарфура. Это потребует согласованных действий всех подразделений Операции, в том числе военных и полицейских подразделений, подразделений по защите детей и гражданского населения, правам человека, обезвреживанию боеприпасов, обеспечению верховенства права и гражданским вопросам, в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций.

91. Операция будет оказывать поддержку системе раннего предупреждения и реагирования в целях отслеживания и предупреждения угроз физического насилия против гражданских лиц и принятия необходимых мер. Посредством обсуждений со страновой группой Организации Объединенных Наций, общинами, подверженными риску, и местными органами власти Операция будет способствовать защите гражданского населения во всех секторах путем выявления угроз, определения приоритетных областей и планирования мер реагирования; использования совместной системы гражданского, полицейского и военного мониторинга для защиты гражданского населения; и разработки системы для обзора, оценки и представления отчетности в отношении всех мер реагирования на инциденты, связанные с защитой гражданского населения. Кроме того, Операция будет тесно сотрудничать с гуманитарной страновой группой в Дарфуре по вопросам содействия доставке гуманитарной помощи.

92. Военный компонент будет продолжать свои усилия по созданию стабильной и безопасной обстановки в Дарфуре, защите подвергающегося опасности гражданского населения, предотвращению вооруженных нападений и поддержке осуществления мирных соглашений, в полной мере используя свой мандат и свои силы и средства с задействованием всего имеющегося потенциала и ресурсов, с учетом предстоящего сокращения численности воинских континген-

тов в течение отчетного периода. Операции будут осуществляться при поддержке военных вертолетов вспомогательного назначения для облегчения передвижения, ввода и вывода войск, действий сил быстрого реагирования, миссий медицинского назначения и воздушной разведки. В военном компоненте по-прежнему будут действовать офицеры связи, отвечающие за улучшение координации между подразделениями Суданских вооруженных сил на местах и структурами разведки и между штабами секторов и сил. Его основные приоритеты на этот период будут состоять в том, чтобы создать эффективную структуру командования и управления для целевой группы по Джебель-Марре и сосредоточить внимание на обычных операциях по поддержанию мира в районе Джебель-Марра. В районах за пределами Джебель-Марры военный компонент в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет по-прежнему уделять первоочередное внимание обеспечению мер по эффективному оказанию гуманитарной помощи.

93. Полицейский компонент будет и далее сотрудничать с военным компонентом, Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата и государственной полицией Судана в целях обеспечения физической защиты внутренне перемещенных лиц, местных общин и гуманитарного персонала по всему Дарфуру. Операция совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Судана будет заниматься координацией инициатив по поддержанию общественного порядка и вопросов институционального развития государственной полиции Судана, с тем чтобы она могла обеспечивать безопасность в лагерях для внутренне перемещенных лиц и на миграционных маршрутах и осуществлять проекты по обеспечению источников средств к существованию для внутренне перемещенных лиц и возвращенцев. В соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности, в которой Совет поддержал двухвекторный подход, сочетающий в себе деятельность по поддержанию мира и миростроительству, полицейский компонент будет проводить открытое, упреждающее и целевое патрулирование в координации с другими компонентами миссии в районе Джебель-Марра и взаимодействовать с внутренне перемещенными лицами и другими общинами, которым может угрожать насилие, с тем чтобы содействовать созданию систем раннего предупреждения. В районах за пределами Джебель-Марры полицейский компонент будет поддерживать усилия по укреплению потенциала государственной полиции Судана путем повышения квалификации сотрудников государственной полиции Судана и их обучения работе с населением.

94. Операция будет и далее поддерживать меры по разминированию посредством проведения оценки наличия взрывоопасных предметов на территории Дарфура, в том числе в районе Джебель-Марра и опорных пунктах ЮНАМИД, подлежащих закрытию. Это влечет за собой удаление всех неразорвавшихся боеприпасов, обнаруженных в ходе проведения общих операций по выявлению взрывоопасных предметов, и разъяснение рисков, связанных с взрывоопасными пережитками войны в Дарфуре, с уделением особого внимания общинам в Джебель-Марре и других районах возвращения перемещенных лиц в Северном и Западном Дарфуре. Кроме того, Операция проведет оценку потенциала Национального центра по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и других национальных учреждений, участвующих в такой деятельности, и организует для них целенаправленную подготовку в поддержку развития национального потенциала в этой области в целях укрепления национальных кадров и повышения национальной ответственности в решении проблемы оставленных взрывоопасных боеприпасов, особенно в районах, которые Операция покидает.

95. ЮНАМИД будет по-прежнему заниматься мониторингом, расследованиями и документированием информации и проводить разъяснительную работу по

вопросам прав человека, в том числе по проблеме сексуального и гендерного насилия. Операция будет также продолжать следить за соблюдением прав человека в системе отправления правосудия, поддерживать меры борьбы с безнаказанностью в случаях нарушения и ущемления прав человека, укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных субъектов, включая механизмы отправления правосудия в переходный период, и поддерживать работу мандатария специальных процедур Совета по правам человека (независимый эксперт по вопросу о положении в области прав человека в Судане). Операция будет и далее прилагать усилия для всестороннего учета прав человека во всех мирных и политических процессах, касающихся стратегий защиты гражданского населения и гуманитарного реагирования. Кроме того, Операция сохранит платформу для проведения конструктивного диалога с правительством Судана и будет взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и основными национальными заинтересованными сторонами для решения проблем в области прав человека. Операция будет также обеспечивать соблюдение принципов должной осмотрительности в вопросах прав человека при осуществлении проектов по оказанию поддержки структурам и силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

96. Операция будет продолжать следить за осуществлением 11 резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и участвовать в диалоге с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы они выполнили свои обязательства в связи с оговоренными по срокам планами действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей. Операция в сотрудничестве с целевой страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать возглавлять деятельность по отслеживанию грубых нарушений, совершаемых в отношении детей в Дарфуре, и представлению соответствующей отчетности и будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках обучения национальных партнеров методам защиты детей и механизмам мониторинга и отчетности в целях повышения ответственности субъектов на местах за выполнение программы действий по защите детей. В этой связи Операция планирует также развернуть кампанию под названием «Обучение сторон в конфликте методам защиты детей/повышение ответственности субъектов на местах в деле защиты детей», направленной на повышение осведомленности сторон в конфликте в отношении поощрения и защиты благополучия детей, затронутых конфликтом.

97. ЮНАМИД будет оказывать поддержку правительству Судана в деле восстановления системы уголовного правосудия в районах возвращения перемещенных лиц в Северном и Западном Дарфуре и начнет оказывать аналогичную поддержку в приоритетных районах в Южном и Центральном Дарфуре. Операция будет продолжать сотрудничать с национальными судебными органами в вопросах контроля, оценки и расширения возможностей сельских судей в отношении урегулирования и разрешения путем посредничества конфликтов, касающихся земельных и прочих природных ресурсов, в том числе в рамках оказания помощи в разработке соответствующего руководства, с тем чтобы содействовать обеспечению согласованности и эффективному ведению дел, а также способствовать более тесной интеграции с официальной судебной системой. В связи с этим будут организованы учебные практикумы для содействия пониманию и более эффективному применению предоставленных методических материалов. ЮНАМИД будет продолжать оказывать Специальному суду и Специальному прокурору по расследованию преступлений в Дарфуре материально-техническую помощь и поддержку, с тем чтобы они могли эффективно осуществлять их соответствующие мандаты. Операция будет содействовать решению важнейших

инфраструктурных проблем и укреплению потенциала национальной пенитенциарной системы, в том числе посредством организации профессиональной подготовки тюремного персонала, а также разработке директивных документов, позволяющих привести функционирование пенитенциарной системы в соответствие с международными стандартами. Важнейшие инфраструктурные проблемы в системе отправления правосудия и исполнения наказания будут решаться в рамках деятельности по программам.

98. Операция будет продолжать содействовать установлению гендерного равенства и добиваться расширения доступа к правосудию для женщин в Дарфуре посредством проведения информационно-просветительской и разъяснительной работы по вопросам обеспечения физической защиты женщин и детей в Дарфуре. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций ЮНАМИД будет продолжать оказывать поддержку органам штатов и переходным институтам в обеспечении учета гендерной проблематики в их директивных, программных и законодательных документах и добиваться укрепления организаций гражданского общества, в особенности женских групп/организаций, разъясняя особенности и выступая в поддержку учета гендерной проблематики на уровне штатов и местном уровне.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре

2.1.1 Сокращение количества ожесточенных межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов в результате совершенствования потенциала раннего предупреждения и обмена информацией (2015/16 год: 41; 2016/17 год: 34; 2017/18 год: 30)

2.1.2 Увеличение количества обезвреженных взрывоопасных пережитков войны в районе Джебель-Марра и в прилегающей местности (2015/16 год: 600; 2016/17 год: 5036; 2017/18 год: 7000)

2.1.3 Увеличение количества мер реагирования на инциденты в связи с взрывоопасными пережитками войны благодаря обследованию местности за пределами района Джебель-Марра (2015/16 год: 30; 2016/17 год: 268; 2017/18 год: 280)

2.1.4 Сокращение количества уголовных преступлений и нарушений общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц (2015/16 год: 610; 2016/17 год: 489; 2017/2018 год: 450)

Мероприятия

- Поддержание боеготовности 4 рот из резерва сил/секторов для использования во всем районе миссии (255 500 человеко-дней из расчета 175 военнослужащих в каждой из 4 рот на протяжении 365 дней)
- Несение службы военнослужащими штабной роты в объеме 74 460 человеко-дней для обеспечения стационарной охраны штаб-квартиры Операции и услуг технических сотрудников и радиооператоров (132 военнослужащих в день на протяжении 365 дней) и для сопровождения представителей старшего руководства и высокопоставленных гостей (12 военнослужащих в группе из расчета 6 групп на протяжении 365 дней)

- Мобильное и пешее патрулирование в объеме 1 220 805 человеко-дней в целях обеспечения безопасности и защиты гражданского населения, отслеживания и проверки сообщений об интенсивных конфликтах, а также позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре, и обеспечения безопасности военных наблюдателей в опорных пунктах (45 военнослужащих на патруль из расчета 3 патруля на опорный пункт на протяжении 365 дней в каждом опорном пункте) (июль–сентябрь 2017 года (92 дня), 36 опорных пунктов, 422 280 человеко-дней; октябрь 2017 года — март 2018 года (182 дня), 24 опорных пункта, 589 680 человеко-дней; и апрель–июнь 2018 года (91 день), 17 опорных пунктов, 208 845 человеко-дней)
- Несение службы военнослужащими в объеме 678 225 человеко-дней для обеспечения стационарной охраны, командования и управления и материально-технической поддержки в опорных пунктах (75 военнослужащих на опорный пункт на протяжении 365 дней в каждом опорном пункте) (июль–сентябрь 2017 года (92 дня), 36 опорных пунктов, 234 600 человеко-дней; октябрь 2017 года — март 2018 года (182 дня), 24 опорных пункта, 327 600 человеко-дней; и апрель–июнь 2018 года (91 день), 17 опорных пунктов, 116 025 человеко-дней)
- Поддержка с воздуха вертолетами общего назначения в объеме 1600 часов для обеспечения высоко-мобильной оперативной защиты в районах повышенного риска или районах с ограниченным наземным доступом в рамках поддержки гражданских и военных транспортных вертолетов и сопровождения автоколонн, а также патрулирования, ведения разведки и наблюдения с 1 сентября 2017 года (4 военных вертолета общего назначения из расчета 40 часов на 1 вертолет в месяц в течение 10 месяцев)
- Поддержание тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами для урегулирования связанных с конфликтом разногласий (13 505 человеко-дней из расчета 37 сотрудников на протяжении 365 дней)
- Несение службы военнослужащими на 3 временных оперативных базах для обеспечения безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий, включая пункты и центры тылового обеспечения/распределения материальных средств и пункты сбора и хранения оружия, в объеме 111 825 человеко-дней (175 военнослужащих в день) (Эс-Сериф, июль–декабрь 2017 год (184 дня), 32 200 человеко-дней; Кальма, июль 2017 года–март 2018 года (274 дня), 47 950 человеко-дней; Голо, январь–июнь 2018 года (181 день), 31 675 человеко-дней)
- Патрулирование силами сформированных полицейских подразделений для защиты внутренне перемещенных лиц в объеме 256 960 человеко-дней (64 сотрудника в каждом из 11 сформированных полицейских подразделений на протяжении 365 дней)
- Обеспечение сотрудниками сформированных полицейских подразделений резервной поддержки и защиты полицейских Организации Объединенных Наций и охраны объектов ЮНАМИД, сопровождение ими гуманитарной помощи и выполнение ими функций сил быстрого реагирования во всех районах Дарфура в объеме 128 480 человеко-дней (32 полицейских в каждом из 11 сформированных полицейских подразделений на протяжении 365 дней)
- Несение патрульной полицейской службы для защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках деятельности по поддержанию общественного порядка, на всей территории Дарфура в объеме 160 600 человеко-дней (8 сотрудников полиции на патруль из расчета 55 патрулей в день на протяжении 365 дней)
- Организация 80 курсов подготовки для 720 добровольных стражей порядка из лагерей для внутренне перемещенных лиц в целях оказания помощи государственной полиции Судана в поддержании общественного порядка в 5 штатах Дарфура, в том числе 40 учебных занятий по охране общественного порядка для 360 добровольных стражей порядка и 40 учебных занятий по вопросам прав человека и борьбы с сексуальным и гендерным насилием для 360 добровольных стражей порядка

- Создание в каждом штате Дарфура по одному координационному механизму (включая общинную сеть оповещения) в целях укрепления потенциала в области раннего предупреждения, предотвращения межобщинного насилия и улучшения обмена информацией о потенциальных угрозах для гражданского населения, а также для осуществления/поддержки мер реагирования на выявленные угрозы
- Проведение ежемесячных совместных полевых миссий по оценке обстановки в выявленных районах повышенной напряженности в сотрудничестве с объединенными полевыми группами по защите
- Проведение оценки наличия взрывоопасных предметов в 280 предполагаемых районах их присутствия по всему Дарфуру, в том числе в Джебель-Марре
- Обезвреживание 7000 взрывоопасных боеприпасов
- Проведение по меньшей мере 4 учебных занятий для Национального центра по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и других соответствующих национальных учреждений, участвующих в такой деятельности в Дарфуру, в целях укрепления их потенциала в решении проблемы оставленных взрывоопасных боеприпасов, особенно в районах, которые ЮНАМИД покидает
- Разъяснение рисков, связанных с взрывоопасными пережитками войны, для 40 000 бенефициаров в Джебель-Марре и 80 000 бенефициаров в других частях Дарфура с использованием прямых средств коммуникации
- Осуществление программы социальной реинтеграции с охватом до 50 человек, пострадавших в результате инцидентов, связанных с взрывоопасными пережитками войны

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Стабильная и безопасная обстановка, позволяющая доставлять гуманитарную помощь

2.2.1 Увеличение количества гуманитарных миссий/автоколонн, сопровождаемых ЮНАМИД (2015/16 год: 513; 2016/17 год: 674; 2017/18 год: 750)

Мероприятия

- Несение службы военнослужащими для обеспечения охраны автоколонн, осуществляющих перевозку материальных средств, в порядке содействия доставке гуманитарной помощи в объеме 184 128 человеко-дней (56 военнослужащих в составе сопровождения на автоколонну) (июль–сентябрь 2017 года (92 дня), 12 автоколонн в день, 61 824 человеко-дня; октябрь 2017 года — март 2018 года (182 дня), 9 автоколонн в день, 91 728 человеко-дней; апрель–июнь 2018 года (91 день), 6 автоколонн в день, 30 576 человеко-дней)
- Предоставление страновой группе Организации Объединенных Наций и международным и национальным неправительственным гуманитарным организациям, а также организациям, занимающимся восстановлением и развитием, услуг в области безопасности, включая логистическую поддержку и поддержку при медицинской эвакуации, во всем районе операций
- Организация ежемесячных совместных военно-гражданских координационных форумов в каждом штате, где ЮНАМИД предоставляет партнерам по гуманитарной деятельности охранное сопровождение, и ежеквартальных совместных совещаний консультативной группы в составе гражданских и военных представителей в штаб-квартире Операции с целью расширения взаимодействия, укрепления координации и совершенствования планирования поддержки, оказываемой Операцией партнерам по гуманитарной деятельности, в согласовании с Управлением по координации гуманитарных вопросов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Улучшение физической защиты затронутого конфликтом населения путем принятия мер по предотвращению непосредственных угроз в плане обеспечения защиты и реагирования на них

2.3.1 Эффективное осуществление стратегии ЮНАМИД по защите гражданского населения

Мероприятия

- Выявление зон повышенного риска в каждом секторе путем анализа и пересмотра матриц приоритетов защиты на уровне пяти секторов и определение степени их приоритетности с точки зрения раннего предупреждения и реагирования на основе планов действий по каждому штату
- Организация ежемесячных совещаний Совместной группы по защите в штаб-квартире Операции и ежемесячных совещаний секторальных совместных групп по защите в целях оказания поддержки и предоставления методического и оперативного руководства по вопросам осуществления стратегии Операции по защите гражданского населения
- Ежемесячное проведение миссий по мониторингу, оценке и методическому руководству в опорных пунктах на предмет осуществления стратегии Операции по защите гражданского населения

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре

2.4.1 Утверждение правительством Судана и/или надзорными и законодательными органами по меньшей мере 3 новых стратегий поощрения и защиты прав человека, включая отправление правосудия в переходный период и права женщин, в Дарфуре (2015/16 год: 2; 2016/17 год: 2; 2017/18 год: 3)

2.4.2 Эффективное функционирование Национальной комиссии по правам человека и создание подкомитетов по правам человека в Дарфуре, предусмотренное в Дохинском документе о мире в Дарфуре (2015/16 год: первое отделение Национальной комиссии по правам человека было создано в Эль-Фашире, но еще не приступило к работе; 2016/17 год: создано отделение Национальной комиссии по правам человека в Дарфуре; 2017/18 год: отделение Национальной комиссии по правам человека в Дарфуре функционирует в полном объеме)

2.4.3 Увеличение количества ответов, представленных правительством Судана в связи с нарушениями прав человека в Дарфуре (2015/16 год: 27; 2016/17 год: 32; 2017/18 год: 38)

Мероприятия

- Оказание консультационной помощи и поддержки правительственному Консультативному совету по правам человека в Дарфуре и Национальной комиссии по правам человека в деле эффективного осуществления правозащитного мандата Операции посредством проведения в сотрудничестве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) 4 совещаний и 2 учебных практикумов
- Предоставление в сотрудничестве с УВКПЧ консультационной помощи комитетам штатов в рамках проведения 5 совещаний и 5 практикумов по таким вопросам, как борьба с насилием в отношении женщин, реализация планов работы этих комитетов, превентивные стратегии, меры, принимаемые в порядке реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия, и институциональное развитие
- Предоставление в сотрудничестве с УВКПЧ консультационной помощи законодательным органам штатов в Дарфуре в рамках проведения 4 совещаний и 2 практикумов по вопросам соответствия существующих законов международным стандартам в области прав человека

- Организация 125 выездов на места для отслеживания и изучения ситуации в области прав человека, в том числе 75 посещений мест предполагаемых нарушений и местных общин в целях установления фактов и 50 последующих поездок для того, чтобы удостовериться в принятии мер и достижении прогресса
- Оказание посредством организации 3 практикумов технической помощи дарфурским структурам по обеспечению правосудия в переходный период в целях повышения их способности бороться с безнаказанностью, содействовать примирению, накапливать знания в области прав человека и укреплять навыки и потенциал основных заинтересованных сторон, включая гражданское общество
- Организация в сотрудничестве с УВКПЧ для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих Суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, тюремного персонала, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов 10 учебных курсов по вопросам отправления правосудия в целях поощрения международных стандартов в области прав человека и подотчетности
- Оказание в сотрудничестве с УВКПЧ технической помощи центрам профессиональной подготовки сотрудников государственной полиции Судана и центру профессиональной подготовки судей в рамках проведения 2 практикумов по поощрению прав человека и составления их учебных программ по правам человека
- Проведение в местных общинах 5 информационно-пропагандистских кампаний по правам человека и распространение учебных материалов по правозащитной тематике, в том числе просветительских брошюр, пакетов и плакатов, с целью повышения осведомленности гражданского общества и общин в пяти секторах о национальных и международных документах в области прав человека
- Организация в сотрудничестве с УВКПЧ 2 практикумов по пропаганде принципов соблюдения должной осмотрительности в вопросах прав человека для страновой группы Организации Объединенных Наций и национальных органов власти
- Проведение в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» 5 всемирных дней открытых дверей в каждом штате Дарфура и 1 общедарфурской консультации, с тем чтобы организовать для женщин форум на низовом уровне для взаимодействия с руководством штатов и системой Организации Объединенных Наций по вопросу о ходе осуществления положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.5 Постепенное устранение серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей участниками конфликта

2.5.1 Количество стратегических планов общин, принятых и осуществляемых лидерами племен, с тем чтобы положить конец вербовке и использованию детей в межобщинных конфликтах и другим серьезным нарушениям, совершаемым в отношении детей (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 2)

2.5.2 Количество разработанных, подписанных и выполненных сторонами конфликта планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и прекращению других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей (2015/16 год: 3; 2016/17 год: 2; 2017/18 год: 2)

2.5.3 Количество комитетов по защите детей в Дарфуре, сотрудники которых прошли подготовку по повышению осведомленности о правах ребенка и защите детей на уровне общин, с тем чтобы общины могли брать на себя ответственность за защиту детей (2015/16 год: 25; 2016/17 год: 45; 2017/18 год: 33)

2.5.4 Увеличение количества сторон в конфликте, прошедших подготовку по проблематике прав детей и защиты детей в целях повышения их осведомленности и углубления знаний в отношении 6 серьезных нарушений прав детей и международных норм и стандартов (2015/16 год: 5; 2016/17 год: 3; 2017/18 год: 6)

Мероприятия

- Организация 6 встреч с лидерами этнических групп для оказания консультационной помощи и поддержки в разработке и осуществлении стратегических планов на уровне общин, с тем чтобы прекратить и предотвратить использование детей в межобщинных конфликтах
- Организация 4 встреч с вооруженными группами в целях содействия принятию мер, направленных на предотвращение вербовки и использования детей-солдат в межобщинных конфликтах
- Организация для представителей сторон в конфликте 6 учебных занятий по проблематике прав детей и защиты детей в целях расширения возможностей сторон по борьбе с нарушениями прав детей и углубления их знаний в отношении 6 серьезных нарушений прав детей и механизмов мониторинга и отчетности
- Организация 20 общинных кампаний на тему «Нет вербовке детей-солдат — защитим Дарфур», направленных на прекращение вербовки и использования детей вооруженными силами и вооруженными группами
- Организация 65 учебных занятий по проблематике прав детей и защиты детей по меньшей мере для 2800 участников на национальном уровне, заинтересованных в защите детей, включая представителей организаций гражданского общества, добровольных стражей порядка в общинах, работников правительственных учреждений Судана, а также членов общинных комитетов и сотрудников координационных центров по защите детей
- Представление Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 4 докладов об актуализации проблематики и укреплении потенциала и 4 докладов о серьезных нарушениях, совершаемых в отношении детей
- Организация 190 миссий по наблюдению за положением на местах и в лагерях для внутренне перемещенных лиц в целях проверки и подтверждения сообщений о серьезных нарушениях, совершаемых в отношении детей
- Организация ежемесячных совещаний рабочей группы механизма мониторинга и отчетности для проверки сообщений о нарушениях, совершаемых в отношении детей, а также для сбора доказательств, принятия мер и последующего контроля

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.6 Прогресс в деле эффективного восстановления системы уголовного правосудия на всей территории Дарфура путем укрепления потенциала полицейских, судебных и пенитенциарных учреждений в области борьбы с безнаказанностью, посредничества в разрешении общинных конфликтов и улучшения доступа к правосудию

2.6.1 Увеличение числа судей и прокуроров, направляемых в приоритетные районы в Северном, Западном, Южном и Центральном Дарфуре для поддержки функционирования судов и отделений прокуратуры (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 17; 2017/18 год: 80 (по 10 судей и 10 прокуроров в каждый штат))

2.6.2 Увеличение количества гражданских споров, разрешаемых в сельских судах в соответствии с

национальными и международными стандартами (2015/16 год: 25; 2016/17 год: 95; 2017/18 год: 125)

2.6.3 Увеличение количества директивных документов, методических материалов и стандартных оперативных процедур, разработанных и утвержденных для улучшения систем управления и подотчетности в тюрьмах, особенно в приоритетных областях, как это предусмотрено в пятилетнем стратегическом плане для тюрем Дарфура (2015/16 год: 2; 2016/17 год: 8; 2017/18 год: 12)

2.6.4 Увеличение числа сотрудников тюрем, прошедших учебную подготовку по недавно принятым стандартным оперативным процедурам для управления тюрьмами и их функционирования (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 370; 2017/18 год: 590)

2.6.5 Число сотрудников государственной полиции Судана, прошедших подготовку по современной демократической практике поддержания общественного порядка (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 1030)

Мероприятия

- Организация ежеквартальных совещаний руководящего комитета и технической целевой группы совместной программы по верховенству права Организации Объединенных Наций в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Предоставление в ходе проведения 2 совещаний стратегических и технических рекомендаций главному судье, министру юстиции и генеральному директору по вопросам тюрем и реформ в отношении функционирования системы уголовного правосудия в районах возвращения перемещенных лиц
- Консультирование в ходе проведения 4 совещаний главных судей, генеральных прокуроров и начальников тюрем по вопросам координации функционирования системы уголовного правосудия в 4 отдельных географических районах Дарфура (Северный, Западный, Южный и Центральный Дарфур)
- Разработка 1 руководства по гражданским процедурам правительства Судана для облегчения ведения дел о земельных спорах в городских и сельских судах и организация 5 практикумов по новому руководству для 100 сельских судей
- Организация 1 учебного курса по системе отправления правосудия и международным стандартам для 20 сотрудников судебных органов и прокуратуры правительства Судана, работающих в Специальном суде по преступлениям в Дарфуре
- Организация 2 заседаний Национального комитета по развитию пенитенциарных учреждений для оценки и планирования разработки стандартной практики и правил управления тюрьмами и обеспечения безопасности в тюрьмах в соответствии с пятилетним стратегическим планом для тюрем в Дарфуре

- Организация 5 двухнедельных учебных курсов без отрыва от работы для 180 сотрудников пенитенциарных учреждений, в том числе 60 женщин, и 5 двухнедельных учебных курсов для 410 новых сотрудников по вопросам осуществления стандартных оперативных процедур в целях повышения безопасности в тюрьмах и общественной безопасности
- Организация в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций 6 практикумов, в том числе 3 практикумов с участием сотрудников государственной полиции Судана по работе полиции с населением, актуализации гендерной проблематики и поддержке правоохранительных органов и 3 практикумов для добровольных стражей порядка, внутренне перемещенных лиц и лидеров общин по созданию структур охраны общественного порядка в общинах, по вопросам сексуального и гендерного насилия и по правам человека в целях содействия обеспечению защиты семьи и детей в Дарфуре
- Организация 3 семинаров для группы по защите женщин в государственной полиции Судана в Дарфуре по вопросам актуализации гендерной проблематики в государственных правоохранительных органах Судана в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами
- Организация 312 координационных совещаний по вопросам безопасности с государственной полицией Судана, внутренне перемещенными лицами и гуманитарными учреждениями в 24 опорных пунктах и на 2 временных оперативных базах в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами
- Организация вместе с руководством государственной полиции Судана 1352 информационно-разъяснительных совещаний по вопросам сексуального и гендерного насилия для облегчения набора добровольных стражей порядка из числа женщин для государственной полиции Судана (по 52 информационно-разъяснительных совещаний в каждом из 24 опорных пунктов и на 2 временных оперативных базах)
- Разработка институционального рамочного документа для государственной полиции Судана
- Организация 35 базовых учебных курсов и курсов повышения квалификации для 1030 сотрудников государственной полиции Судана в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами, в том числе 6 курсов по правам человека для 210 слушателей; 5 курсов по вопросам работы полиции с населением для 250 слушателей; 4 курсов по основам компьютерной грамотности для 80 слушателей; 2 курсов по повышению компьютерной грамотности для 20 слушателей; 2 курсов по вопросам защиты семьи и детей для 20 слушателей; 1 курса по оказанию первой помощи для 50 слушателей; 1 курса по вопросам борьбы с массовыми беспорядками для 100 слушателей; 3 курсов по повышению квалификации в области проведения уголовных расследований для 90 слушателей; 3 курсов по вопросам проведения следственных действий на месте происшествия для 60 слушателей; 2 курсов по расследованию вооруженных межплеменных споров для 30 слушателей; 5 курсов по подготовке инструкторов для 100 слушателей; и 1 курса по вопросам стратегии и руководства для 20 слушателей

Внешние факторы

Страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, продолжают направлять военный и полицейский персонал с учетом предусмотренных мандатом возможностей и ресурсов и в соответствии с их меморандумами о договоренности, с тем чтобы поддерживать эффективный потенциал военных и полицейских сил; правительство Судана и уклоняющиеся от участия в переговорах движения оказывают всестороннее содействие и обеспечивают свободный и беспрепятственный доступ ЮНАМИД и партнерам по гуманитарной деятельности в целях предоставления защиты и гуманитарной помощи населению, затронутому конфликтом; учреждения, фонды и программы, занимающиеся гуманитарной деятельностью и вопросами развития, получают достаточную поддержку со стороны доноров для оказания гуманитарной помощи наиболее уязвимым группам населения, затронутому конфликтом; правительство Судана содействует и способствует устранению помех, препятствующих доступу к местам, где нарушаются права человека; проведение операций по удалению взрывоопасных пережитков войны в Дарфуре по-прежнему остается одним из приоритетов правительства Судана, и

обеспечивается беспрепятственный доступ к «загрязненным» районам и свобода передвижения в них средств, персонала и подрядчиков, в частности в Джебель-Марре и районах возвращения внутренне перемещенных лиц; правительство Судана привержено проведению реформы пенитенциарных учреждений и системы отправления правосудия в Дарфуре и готово выделять необходимые бюджетные ассигнования; и двусторонние и многосторонние доноры обеспечивают в достаточном объеме финансирование совместных программ по вопросам верховенства права и прав человека в Дарфуре

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 2 «Защита гражданского населения»

Категория	Всего									
<i>I. Военные наблюдатели</i>										
Утвержденная численность на 2016/17 год	147									
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	142									
Чистое изменение	(5)									
<i>II. Воинские контингенты</i>										
Утвержденная численность на 2016/17 год	15 698									
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	8 593									
Чистое изменение	(7 105)									
<i>III. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>										
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 583									
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	960									
Чистое изменение	(623)									
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>										
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 820									
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	1 540									
Чистое изменение	(280)									
<i>V. Персонал, предоставляемый правительствами</i>										
Утвержденная численность на 2016/17 год	6									
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	6									
Чистое изменение	–									
<i>Международный персонал</i>										
<hr/>										
<i>Категория полевой службы</i>										
<hr/>										
<i>VI. Гражданский персонал</i>	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
Канцелярия Командующего силами										
Утвержденная численность на 2016/17 год	1	1	–	–	2	4	4	–	8	
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	1	1	–	–	2	4	2	–	6	

VI. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Отдел полиции									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	2	15	4	1	22	–	–	22
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	–	2	13	–	1	16	–	–	16
Чистое изменение	–	–	(2)	4	–	(6)	–	–	(6)
Секция по защите гражданского населения									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	6	10	1	18	14	–	32
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	–	1	5	10	1	17	14	–	31
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Группа по защите детей									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	2	3	–	5	12	3	20
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	–	–	2	1	–	3	6	–	9
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	(6)	(3)	(11)
Группа консультирования по гендерным вопросам									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	2	4	1	7	16	–	23
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	–	–	1	2	–	3	7	–	10
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	(1)	(4)	(9)	–	(13)
Секция по правам человека									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	10	23	1	35	46	10	91
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	–	1	10	18	1	30	23	8	61
Чистое изменение	–	–	–	(5)	–	(5)	(23)	(2)	(30)
Консультативная секция по верховенству права, судебной системе и пенитенциарным учреждениям									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	4	4	3	12	10	–	22
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	–	1	4	4	3	12	10	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2016/17 год	1	6	39	48	9	103	102	13	218
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a	1	6	35	35	8	85	62	8	155
Чистое изменение	–	–	(4)	(13)	(1)	(18)	(40)	(5)	(63)
Всего (I-VI)									
Утвержденная численность на 2016/17 год									19 472

VI. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^a									11 396
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-(8 076)

^a Максимальная утвержденная численность с 30 июня 2018 года.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 18 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 40 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 5 внештатных должностей

Канцелярия Командующего силами

99. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года две штатные должности в Канцелярии Командующего силами в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконfigurацией Операции.

Отдел полиции

100. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года шесть штатных должностей в Отделе полиции в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконfigurацией Операции.

101. Предлагается также реклассифицировать с 31 декабря 2017 года одну штатную должность полицейского командира (С-4) в Отделе полиции в должность С-5 с учетом связанных с этой должностью функций и обязанностей и в соответствии с уровнем других должностей полицейского командира в составе Операции.

Секция по защите гражданского населения

102. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года три штатные должности в Секции по защите гражданского населения в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконfigurацией Операции.

103. Предлагается также перевести две штатные должности специалиста по связи с гуманитарными организациями (национальный сотрудник-специалист) из Секции по стабилизации общин в Секцию по защите гражданского населения в целях укрепления кадровых ресурсов Секции по защите гражданского населения в Залингее, Центральный сектор. Сотрудники на этих должностях будут оказывать помощь Секции по защите гражданского населения в координации действий с органами штатов и соответствующими национальными механизмами по вопросам, касающимся защиты гражданского населения.

104. Предлагается далее реклассифицировать с 31 декабря 2017 года одну штатную должность старшего специалиста по связи с гуманитарными организациями

(С-4) в Секции по защите гражданского населения в должность С-5 в целях укрепления стратегической роли и присутствия Операции в Залингее.

Группа по защите детей

105. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года 11 штатных должностей в Группе по защите детей в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконfigurацией Операции.

106. Предлагается также преобразовать с 31 декабря 2017 года одну штатную должность С-3 в должность национального сотрудника-специалиста, для того чтобы задействовать и увеличить штат национальных сотрудников Операции.

Группа консультирования по гендерным вопросам

107. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года 12 штатных должностей в Группе консультирования по гендерным вопросам в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконfigurацией Операции.

Секция по правам человека

108. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года 31 штатную должность в Секции по правам человека в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконfigurацией Операции.

109. Предлагается также перевести с 31 декабря 2017 года одну штатную должность старшего специалиста по правам человека (С-5) из Отделения связи в Хартуме в Секцию по правам человека, с тем чтобы укрепить кадровые ресурсы Секции по правам человека для осуществления ее основных стратегических приоритетных задач.

Таблица 6

Кадровые изменения: защита гражданского населения

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия Командующего силами	Упразднение	(2)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Отдел полиции	Упразднение	(6)	2 С-4 и 4 С-3	
	Реклассификация	(1)	С-4	В должность С-5
	Реклассификация	1	С-5	Из должности С-4
Секция по защите гражданского населения	Упразднение	(3)	1 С-4 и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перевод	2	Национальный сотрудник-специалист	Из Секции по стабилизации общин в составе компонента «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»
	Реклассификация	(1)	С-4	В должность С-5
	Реклассификация	1	С-5	Из должности С-4

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Из/с
Группа по защите детей	Упразднение	(11)	1 С-3, 7 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 3 должности добровольца Организации Объединенных Наций	
	Преобразование	(1)	С-3	В должность национального сотрудника-специалиста
	Преобразование	1	Национальный сотрудник-специалист	Из должности С-3
Группа консультирования по гендерным вопросам	Упразднение	(12)	2 С-2, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национального сотрудника-специалиста и 6 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перевод	(1)	С-5	В Канцелярию Единого специального представителя в составе компонента «Руководство и управление»
Секция по правам человека	Упразднение	(31)	1 С-5, 1 С-3, 4 С-2, 6 должностей национального сотрудника-специалиста, 17 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольца Организации Объединенных Наций	
	Перевод	1	С-5	Из Отделения связи в Хартуме в составе компонента «Поддержка посреднического процесса»
Всего		(63)		

Компонент 3: «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»

110. В контексте своей стратегии по решению проблемы межобщинного насилия в Дарфуре Операция сосредоточит свои усилия на укреплении потенциала в области раннего предупреждения; предотвращении конфликтов между земледельцами и кочевниками-скотоводами; содействии основным процессам примирения на местном уровне; и расширении возможностей дарфурских заинтересованных сторон. Операция будет повышать эффективность традиционных механизмов примирения и поддерживать инициативы по примирению, призванные поощрять мирное сосуществование и содействовать обеспечению совместного доступа к природным ресурсам. Операция в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет также поддерживать усилия по разработке и внедрению правового институционального механизма в целях устранения первопричин конфликтов. Кроме того, в результате изменения обстановки в зоне конфликта в Дарфуре и возвращения внутренне перемещенных лиц в родные места Операция перейдет к этапу миростроительства, укрепления

системы управления и распространения государственной власти в целях установления в Дарфуре на местном уровне долговременного мира.

111. Операция будет также содействовать Комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных движений, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, в соответствии с окончательными договоренностями по вопросам безопасности, содержащимися в этом документе, и любыми последующими соглашениями, заключенными участниками Дарфурского мирного процесса. Операция продолжит осуществлять проекты по стабилизации обстановки в общинах, ориентированные на молодежь из групп риска, с тем чтобы предоставить им возможности для получения средств к существованию и обучения на рабочем месте за счет создания инфраструктуры в общинах, что поможет стабилизировать сложившуюся в них обстановку. Кроме того, Операция будет поддерживать возглавляемые правительством Судана инициативы по обеспечению безопасности на уровне общин и контролю над вооружениями для решения проблем распространения оружия в общинах на всей территории Дарфура.

112. Инициатива, связанная с созданием проектов по стабилизации обстановки в общинах, которая была разработана в 2015 году и с того же года осуществляется, будет иметь далеко идущие последствия для усилий, предпринимаемых в области политического посредничества и миростроительства в Дарфуре. Операция будет продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и местными партнерами в составлении, разработке, реализации, мониторинге и оценке проектов по стабилизации обстановки в общинах, которые направлены на устранение первопричин конфликтов, и в осуществлении мероприятий по восстановлению в общинах по всему Дарфуру. Эта деятельность призвана способствовать реализации четырех компонентов инициативы: а) обеспечению безопасности в общинах; б) укреплению потенциала местных учреждений; в) поиску долговременных решений для общин, подверженных риску; и г) расширению доступа к основным услугам в общинах, подверженных риску. При осуществлении этой деятельности планируется взять за основу и расширять мероприятия, проводимые в рамках инициативы правительства Судана, в контексте которой, в частности, был начат всеохватный национальный диалог, что свидетельствует о применении более широкого общегосударственного подхода к действиям вооруженных групп и процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции; и в рамках инициативы правительства по обеспечению добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц в родные общины, которая предусматривает необходимость проведения соответствующих мероприятий для предоставления основных услуг и создания инфраструктуры в общинах, принимающих репатриантов, в качестве составных элементов укрепления сплоченности общин и мирного сосуществования их жителей.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***3.1 Посредничество в местных конфликтах и их урегулирование**

3.1.1 Сокращение количества местных конфликтов благодаря проведению всеохватного диалога и более активному вовлечению общин (2015/16 год: 42; 2016/17 год: 34; 2017/18 год: 28)

3.1.2 Увеличение количества соглашений о мире, примирении и прекращении боевых действий, подписанных сторонами межобщинных конфликтов (2015/16 год: 26; 2016/17 год: 17; 2017/18 год: 20)

3.1.3 Создание официальных координационных механизмов для решения проблемы межобщинных конфликтов (2015/16 год: имеются неофициальные координационные механизмы; 2016/17 год: создание официальных координационных механизмов; 2017/18 год: укрепление координационных механизмов на уровне штатов и их внедрение на уровне административных округов)

3.1.4 Количество принятых на уровне штатов планов действий по предотвращению и урегулированию межобщинных конфликтов (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 5)

Мероприятия

- Организация 5 конференций по урегулированию конфликтов и примирению в целях содействия подписанию местных соглашений о мире и прекращении боевых действий
- Организация совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций 6 совещаний с Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения в Северном Дарфуре в целях взаимодействия с ней в проведении мероприятий по устранению первопричин конфликтов
- Организация 6 совещаний с земельными комиссиями штатов в Центральном Дарфуре и Дарфурской земельной комиссией, базирующейся в Южном Дарфуре, по проблемам землепользования и землеустройства, соблюдения традиционных и исторических прав на землю (включая традиционные права землепользования («хавакир») и маршруты миграции («масарат»)) и использования природных ресурсов в целях устранения первопричин конфликтов в Дарфуре
- Проведение 10 диалогов между группами земледельцев и скотоводов на основе координации с местной администрацией, органами этнического самоуправления и другими компетентными органами государственной власти в целях деэскалации конфликтов и содействия мирному сосуществованию
- Организация 10 информационно-разъяснительных встреч с земледельцами и скотоводами для содействия проведению консультаций и налаживания диалога в целях предотвращения столкновений, ослабления напряженности и урегулирования конфликтов по поводу доступа к природным ресурсам и их использования
- Организация 10 совещаний с представителями комитетов по защите сельского хозяйства, комитетов по вопросам мирного сосуществования и комитетов по примирению («аджавид») там, где они существуют, в целях деэскалации конфликтов и мониторинга выполнения соглашений о прекращении боевых действий и местных соглашений о мире

- Проведение 5 информационно-разъяснительных кампаний, в том числе среди молодежи, женщин и внутренне перемещенных лиц, для распространения на уровне общин сведений о недавно подписанных местных соглашениях о мире
- Организация 20 совещаний с лидерами местных общин и представителями органов этнического самоуправления и компетентных органов государственной власти в целях мониторинга выполнения недавно подписанных местных соглашений о мире
- Организация 10 совещаний с представителями организаций гражданского общества, авторитетными общественными деятелями и гражданами Дарфура в Хартуме для обсуждения вопроса об урегулировании конфликтов в Дарфуре
- Организация 6 совещаний с представителями координационных механизмов штатов в канцеляриях губернаторов для обсуждения вопросов, касающихся межобщинного насилия, примирения и миростроительства
- Организация 6 практикумов по наращиванию потенциала в области миростроительства и 6 семинаров по вопросам благого управления для местных заинтересованных сторон, включая представителей гражданского общества, должностных лиц правительства и местных органов власти, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Стабилизация обстановки в общинах, членам которых угрожает вербовка в вооруженные или преступные группы

3.2.1 Увеличение числа молодых людей и женщин, участвующих в программах создания рабочих мест и проектах по стабилизации обстановки в общинах (2015/16 год: 500; 2016/17 год: 2255; 2017/18 год: 2500)

3.2.2 Увеличение числа членов общин и бывших комбатантов, участвующих в проектах в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и общинной реадaptации (2015/16 год: 6282; 2016/17 год: 4279; 2017/18 год: 6000)

Мероприятия

- Организация 4 совещаний с участием Комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана, страновой группы Организации Объединенных Наций и других соответствующих партнеров в целях планирования и координации поддержки осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов из групп, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре
- Организация 2 совещаний с участием соответствующих заинтересованных сторон для утверждения проектов по стабилизации обстановки в общинах, которые будут осуществляться в 5 штатах Дарфура
- Оказание материально-технической помощи соответствующим национальным учреждениям, включая Комиссию по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана и Комиссию по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, и выплата средств на реадaptацию для содействия демобилизации бывших комбатантов
- Привлечение заинтересованных сторон путем проведения 2 практикумов и предоставление материально-технической помощи Комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана и другим соответствующим заинтересованным сторонам в целях осуществления программы обеспечения общественной безопасности и контроля над вооружениями в Дарфуре
- Схематическое определение мест проживания общин, подвергающихся особой опасности вербовки со стороны вооруженных или преступных групп, во всех 5 штатах Дарфура

- Разработка и осуществление, в сотрудничестве с местными партнерами-исполнителями, молодежью, лидерами общин, соответствующими национальными учреждениями и страновой группой Организации Объединенных Наций, проектов по стабилизации обстановки в общинах в целях сокращения масштабов вооруженного насилия
- Оказание технической консультационной помощи местным органам власти в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций для завершения подготовки планов действий на уровне штатов, направленных на предотвращение и урегулирование межобщинных конфликтов

Внешние факторы

Сокращение или увеличение количества межобщинных конфликтов; вынужденное перемещение гражданских лиц; подписание и выполнение сторонами в конфликте мирных соглашений или соглашений о прекращении боевых действий; наличие финансирования, необходимого для материально-технической поддержки и поездок участников в целях распространения идей мира среди местного населения на всей территории Дарфура; значительная зависимость функционирования и деятельности Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения и земельных комиссий от правительства Судана; столкновения, жертвы среди гражданских лиц и вынужденное перемещение населения, обусловленные факторами и трудностями, не связанными с межплеменными конфликтами; готовность соответствующих сторон вступить в соглашение о прекращении боевых действий и готовность правительства поддержать такие шаги; готовность правительства Судана и сторон в конфликте сотрудничать друг с другом и содействовать осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции членов вооруженных движений, подписавших Дохинский документ; оказание всеми заинтересованными сторонами, включая общинных лидеров, молодежь, женские группы, местные неправительственные организации и государственных служащих, поддержки в осуществлении в ряде общин проектов по стабилизации обстановки в общинах; твердая решимость правительства Судана выполнять план действий по обеспечению безопасности на уровне общин и контролю над вооружениями в Дарфуре; и наличие военного и полицейского персонала для обеспечения охраны и безопасности сотрудников, которые проводят операции на местах

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»

	Международный персонал						Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого	Национальный персонал ^a		
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	19	2	31	68	4	103
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	(9)	(19)	(2)	(31)	(68)	(4)	(103)
Секция по стабилизации общин									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	1	5	1	8	6	5	19
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	(1)	(5)	(1)	(8)	(6)	(5)	(19)
Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	1	9	18	3	31	50	3	84
Чистое изменение	–	1	9	18	3	31	50	3	84
Всего									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	2	10	24	3	39	74	9	122
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^b	–	1	9	18	3	31	50	3	84
Чистое изменение	–	(1)	(1)	(6)	–	(8)	(24)	(6)	(38)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Максимальная утвержденная численность с 30 июня 2018 года.

Международный персонал: сокращение на 8 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 24 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 внештатных должностей

Секция по гражданским вопросам

113. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, Секцию по гражданским вопросам предлагается упразднить. В этой связи предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года 29 штатных должностей.

Секция по стабилизации общин

114. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, Секцию по стабилизации общин предлагается упразднить. В этой связи предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года семь штатных должностей.

Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах

115. Предлагается создать новую Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах путем объединения Секции по гражданским вопросам и Секции по стабилизации общин, с тем чтобы использовать существующие механизмы для осуществления проектов помощи общинам и активизировать помощь общинам на низовом уровне. Новая структура позволит Операции реализовать пересмотренную стратегию, основанную на сравнительных преимуществах, для урегулирования межобщинных конфликтов в рамках поддержки усилий органов власти на уровне штатов и местном уровне в области разработки планов действий по предотвращению, смягчению последствий и урегулированию межобщинных конфликтов и, совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, в рамках поддержки усилий по разработке и внедрению правового и институционального механизма в целях устранения первопричин конфликтов. В состав Секции войдут 74 штатные и внештатные должности, переведенные из Секции по гражданским вопросам, и 10 штатных и внештатных должностей, переведенных из Секции по стабилизации общин.

Таблица 8
**Кадровые изменения: поддержка посреднических усилий
 по урегулированию межобщинных конфликтов**

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Секция по гражданским вопросам	Упразднение	(29)	1 С-4, 1 С-3, 3 С-2, 11 должностей национального сотрудника-специалиста, 10 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 3 должности добровольца Организации Объединенных Наций	
	Перевод	(74)	1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 7 С-3, 8 С-2, 2 должности категории полевой службы, 29 должностей национального сотрудника-специалиста, 18 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
Секция по стабилизации общин	Упразднение	(7)	1 Д-1, 1 С-3, 1 С-2, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 3 должности добровольца Организации Объединенных Наций	
	Перевод	(10)	1 С-4, 3 С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах
	Перевод	(2)	Национальный сотрудник-специалист	В Секцию по защите гражданского населения в составе компонента «Защита гражданского населения»
Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах	Перевод	74	1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 7 С-3, 8 С-2, 2 должности категории полевой службы, 29 должностей национального сотрудника-специалиста, 18 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции по гражданским вопросам
	Перевод	10	1 С-4, 3 С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции по стабилизации общин
Всего		(38)		

Компонент 4: «Поддержка»

116. В рамках этого компонента выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата Операции путем реализации соответствующих мероприятий, улучшения качества услуг и достижения экономии за счет роста эффективности. Поддержка будет оказываться в среднем 118 военным наблюдателям, 10 581 военнослужащему в составе воинских контингентов, 1049

полицейским Организации Объединенных Наций, 1582 сотрудникам сформированных полицейских подразделений, 700 международным сотрудникам, 1986 национальным сотрудникам, 93 сотрудникам на внештатных должностях, 115 добровольцам Организации Объединенных Наций и 6 сотрудникам, предоставляемым правительствами. Поддержка будет охватывать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническую эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе Операции.

117. В целях улучшения сопоставимости и подотчетности таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2017/18 год для компонента «Поддержка» была оптимизирована.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное предоставление услуг для оказания поддержки Операции

4.1.1 Доля использованных летних часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2015/16 год: 69 процентов; 2016/17 год: 63 процента; 2017/18 год: ≥ 90 процентам)

4.1.2 Доля аннулированных бюджетных обязательств за предыдущий год в процентах от общего объема обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2015/16 год: 14 процентов; 2016/17 год: 10 процентов; 2017/18 год: ≤ 5 процентам)

4.1.3 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2015/16 год: 18,9 процента; 2016/17 год: 13,1 процента; 2017/18 год: 11,5 процента ± 2 процента)

4.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 29 процентов; 2016/17 год: 28 процентов; 2017/18 год: ≥ 33 процентам)

4.1.5 Среднее количество рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии из реестра с момента закрытия этой вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на все международные должности (2015/16 год: 59; 2016/17 год: 70; 2017/18 год: ≤ 48)

4.1.6 Среднее количество рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии, объявленной для заполнения конкретной должности, с момента закрытия этой вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на все международные должности (2015/16 год: 201; 2016/17 год: 185; 2017/18 год: ≤ 130)

4.1.7 Общая оценка по оценочному листу Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 100)

4.1.8 Процентная доля устраненных в положенные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени критичности в работе систем информационно-коммуникационных технологий (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: ≥ 85 процентам)

4.1.9 Соблюдение политики в области управления рисками в контексте соблюдения техники безопасности сотрудниками на местах (2015/16 год: 75 процентов; 2016/17 год: 65 процентов) 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.10 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному Департаментом полевой поддержки на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2015/16 год: 1258; 2016/17 год: 1288; 2017/18 год: ≥ 1800)

4.1.11 Процентная доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещениях Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о договоренности (2015/16 год: 100 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.12 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления запасами пайков (2015/16 год: 96 процентов; 2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: ≥ 95 процентам)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и детального плана управления цепью снабжения Департамента полевой поддержки

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 21 воздушного судна (4 самолета, 17 вертолетов)
- Выполнение запланированных авиарейсов в общем объеме 12 877 летных часов (10 957 коммерческими авиаперевозчиками, 1920 военными авиаперевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозки пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненных и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 21 воздушного судна и 35 аэродромов и посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг и услуг по составлению отчетности в отношении бюджета объемом 948,8 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданским сотрудникам средней численностью 2894 человека (700 международных сотрудников, 1986 национальных сотрудников, 93 сотрудника на внештатных должностях, 115 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг в таких областях, как оформление требований, пособий и льгот, организация поездок, комплектование кадров, регулирование штатного расписания, подготовка бюджета, обучение и служебная аттестация персонала

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности на 112 объектах миссии в 40 пунктах базирования
- Реализация 11 проектов по строительству, модернизации и переоборудованию, ремонт и техническое обслуживание дорог протяженностью 112 км, 5 аэродромов и 31 посадочной площадки для вертолетов
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1235 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, используемых в дополнение к услугам электроснабжения, которые предоставляются местными поставщиками
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций водохозяйственных и очистных сооружений (в том числе 110 колодцев/скважин и 248 установок для очистки сточных вод и водоподготовки) и помощь в эксплуатации 108 сооружений на 112 объектах
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 112 объектах

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление процессами поставки и хранения 42,5 млн литров топлива (12,4 млн литров для воздушного транспорта, 4,6 млн литров для наземного транспорта и 27,2 млн литров для генераторов) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях, расположенных в 26 пунктах базирования

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

- Предоставление и техническое обслуживание 5179 портативных радиостанций, 2468 мобильных радиостанций для транспортных средств и 44 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 95 наземных терминалов узкополосной связи, 142 мини-АТС, 142 станции радиорелейной связи и 49 терминалов широкополосной глобальной сети, а также подключение 302 абонентских линий к спутниковой и мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 4825 единиц компьютерной техники и 719 принтеров для конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала средней численностью 4538 человек в дополнение к 588 единицам компьютерной техники и 55 принтерам, предназначенным для обеспечения оргтехникой военнослужащих в составе воинских контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Техническая поддержка и обслуживание 40 локальных и глобальных вычислительных сетей на 114 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 493 180 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 7500 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (4 клиники уровня I/амбулатории и 1 госпиталь уровня II) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (42 клиники уровня I, 1 госпиталь уровня II и 1 госпиталь уровня III) в 23 пунктах базирования, а также поддержание договорных отношений с 4 больницами/клиниками
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 4 госпиталях уровня IV в 3 пунктах базирования за пределами района миссии

Услуги по управлению цепью снабжения

- Содействие предоставлению услуг по управлению цепью снабжения, включая поддержку в сфере планирования и поиска поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 72,9 млн долл. США; приемку, оформление и последующее распределение до 11 023 тонн грузов в пределах района миссии; и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 951,3 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военного и полицейского персонала средней численностью 13 330 человек (118 военных наблюдателей, 10 581 военнослужащий в составе воинских контингентов, 1049 полицейских Организации Объединенных Наций и 1582 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 37 военных и сформированных полицейских подразделений на 34 объектах
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и бутилированной воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью 12 163 человека
- Помощь в обработке требований, включая заявки на официальные поездки и причитающиеся выплаты, в среднем для 13 330 военнослужащих и полицейских и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1940 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (включая 972 легковых пассажирских автомобиля, 475 автомобилей специального назначения, 13 машин скорой помощи, 26 бронированных автомобилей и 454 других специализированных автотранспортных средства, трейлера и прицепа), 4155 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 37 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения

Обеспечение безопасности

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны руководящих сотрудников миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе Операции, включая обследование 462 жилых объектов

- Проведение в общей сложности 6325 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций, а также вводного инструктажа по вопросам безопасности и базовой подготовки по вопросам пожарной безопасности/ пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников миссии

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала посредством профилактической работы, включая учебную подготовку и контроль за ходом расследований и принятием дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на предмет ВИЧ для всего персонала миссии в 20 пунктах базирования и реализация программ повышения осведомленности о ВИЧ для всего персонала миссии, включая взаимное просвещение среди сотрудников

Внешние факторы

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов; сохранение в районе миссии уровня безопасности, позволяющего осуществлять свободное передвижение; отсутствие деятельности, которая могла бы привести к минированию или повторному минированию известных районов

Таблица 9
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

	Международный персонал				Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2					
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	10	8	16	35	50	8	93
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	1	4	6	7	18	22	5	45
Чистое изменение	–	–	(6)	(2)	(9)	(17)	(28)	(3)	(48)
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	12	18	92	123	359	49	531
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	1	17	15	81	114	308	36	458
Чистое изменение	–	–	5	(3)	(11)	(9)	(51)	(13)	(73)
Канцелярия старшего административного сотрудника									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	5	7	14	19	–	33
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	2	4	5	11	10	–	21
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(2)	(3)	(9)	–	(12)

Обслуживающее подразделение

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	11	31	125	168	832	70	1 070
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	1	14	29	103	147	668	52	867
Чистое изменение	–	–	3	(2)	(22)	(21)	(164)	(18)	(203)
Утвержденные временные должности ^c на 2016/17 год	–	–	–	2	15	17	80	–	97
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–
Итого, обслуживающее подразделение									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	11	33	140	185	912	70	1 167
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^b	–	1	14	30	118	163	749	52	964
Чистое изменение	–	–	3	(3)	(22)	(22)	(163)	(18)	(203)
Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	9	79	98	192	16	306
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	1	7	6	75	89	166	23	278
Чистое изменение	–	–	(2)	(3)	(4)	(9)	(26)	7	(28)
Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	6	17	130	153	454	–	607
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	6	10	98	114	434	–	548
Чистое изменение	–	–	–	(7)	(32)	(39)	(20)	–	(59)
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	6	1	10	10	–	20
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	3	5	1	9	7	–	16
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	(3)	–	(4)
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	–	–	1	–	–	1	6	–	7

	Международный персонал					Итого	Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы		Национальный персонал ^a	Организации Объединенных Наций	
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого, компонент «Поддержка»									
Утвержденные должности на 2016/17 год	-	4	54	94	450	602	1 922	143	2 667
Предлагаемые должности на 2017/18 год ^b	-	4	54	75	370	503	1 621	116	2 240
Чистое изменение	-	-	-	(19)	(80)	(100)	(301)	(27)	(427)
Утвержденные временные должности ^c на 2016/17 год	-	-	-	2	15	17	80	-	97
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	-	-	-	1	15	16	81	-	97
Чистое изменение	-	-	-	(1)	-	(1)	1	-	-
Всего, компонент «Поддержка»									
Утвержденная численность на 2016/17 год	-	4	54	96	465	619	2 002	143	2 764
Предлагаемая численность на 2017/18 год ^b	-	4	54	76	385	519	1 702	116	2 337
Чистое изменение	-	-	-	(20)	(80)	(100)	(300)	(27)	(427)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Максимальная утвержденная численность с 30 июня 2018 года.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: чистое сокращение на 100 штатных и внештатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 300 штатных и внештатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 27 внештатных должностей

118. Что касается поддержки миссии, то в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2017/18 год учтены рекомендации, вынесенные по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, включая упразднение 429 штатных и внештатных должностей. Кроме того, как видно из предлагаемого бюджета ЮНАМИД на 2017/18 год, Операция будет и далее совершенствовать свою организационную структуру и порядок подчиненности для более гибкого реагирования на меняющуюся ситуацию на местах и приведения деятельности Отдела поддержки миссии в соответствие с принципами глобальной стратегии полевой поддержки. Предлагаемые на 2017/18 год изменения в структуре компонента «Поддержка» приводятся в приложении III.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое сокращение на 17 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 28 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 внештатные должности

119. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить 11 штатных должностей в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии с 31 декабря 2017 года и девять штатных должностей с 30 июня 2018 года в контексте корректировки численности кадров с учетом реконфигурации Операции. Кроме того, в контексте продолжающегося совершенствования организационной структуры Операции и порядка подчиненности внутри нее предлагается провести реорганизацию, в результате которой секторальные отделения будут переведены из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии.

120. Предлагается также перевести две должности административного помощника (категория полевой службы) из секторальных отделений в личную канцелярию директора Отдела поддержки миссии для оказания канцелярии более широкой поддержки по административным вопросам. В настоящее время в личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии административных сотрудников не хватает, а в результате перевода двух дополнительных должностей категории полевой службы руководство компонента «Поддержка» Операции получит необходимую логистическую и административную поддержку для осуществления мандата Операции.

121. Предлагается далее реклассифицировать с 31 декабря 2017 года одну штатную должность руководителя группы (С-5) в Объединенном учебном центре персонала миссий в штатную должность С-4 с учетом оперативных потребностей.

122. Предлагается также преобразовать с 31 декабря 2017 года одну штатную должность категории полевой службы в штатную должность национального сотрудника категории общего обслуживания, для того чтобы задействовать и увеличить штат национальных сотрудников Операции.

Таблица 10

Кадровые изменения: Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Упразднение	(2)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
	Перевод	2	Категория полевой службы	Из секторальных отделений
Секторальные отделения	Упразднение	(12)	1 С-5, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национального сотрудника-специалиста и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Из/в
	Перевод	(27)	4 С-5, 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 4 должности национального сотрудника-специалиста и 13 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	В секторальные отделения в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	(1)	С-4	В Центр поддержки миссии в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	(2)	Категория полевой службы	В личную канцелярию директора Отдела поддержки миссии
Группа контроля за исполнением контрактов	Упразднение	(2)	Категория полевой службы	
	Преобразование	(1)	Категория полевой службы	В должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должности категории полевой службы
Объединенный учебный центр персонала миссий	Упразднение	(4)	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 3 должности добровольца Организации Объединенных Наций	
	Реклассификация	(1)	С-5	В должность С-4
	Реклассификация	1	С-4	Из должности С-5
Всего		(48)		

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое сокращение на 9 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 51 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 13 внештатных должностей

123. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить 82 штатные и внештатные должности в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии с 31 декабря 2017 года и 15 штатных и внештатных должностей с 30 июня 2018 года в контексте корректировки численности кадров с учетом реконфигурации Операции. Кроме того, в контексте продолжающегося совершенствования организационной структуры Операции и порядка подчиненности внутри нее предлагается провести реорганизацию, в результате которой секторальные отделения и Группа почтового и курьерского обслуживания и архивов будут переведены соответственно из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии и Канцелярии старшего административного сотрудника в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии.

124. Предлагается перевести одну штатную должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4) из секторальных отделений и две должности помощника по материально-техническому обеспечению (доброволец Организации Объединенных Наций) соответственно из Инженерно-технической секции и Секции служб жизнеобеспечения в Центр поддержки миссии в целях укрепления функций планирования и координации в рамках компонента «Поддержка» Операции. Специалист по материально-техническому обеспечению (С-4) будет отвечать за координационные функции в Центре поддержки миссии и выступать в качестве контактного лица для координации внеочередных потребностей в материально-техническом обеспечении и содействия в оказании технической помощи. Два помощника по материально-техническому обеспечению будут оказывать пяти секторам комплексную материально-техническую поддержку, в том числе в ходе развертывания, ротации и репатриации негражданского персонала.

125. Предлагается также создать с 31 декабря 2017 года в Группе конференционного управления и письменного перевода одну штатную должность младшего письменного переводчика (национальный сотрудник-специалист) в целях укрепления потенциала Группы и оказания основных услуг письменного перевода, в которых нуждается Операция. Кроме того, предлагается преобразовать с 31 декабря 2017 года одну штатную должность С-3 и шесть штатных должностей категории полевой службы соответственно в штатные должности национального сотрудника-специалиста и национального сотрудника категории общего обслуживания, для того чтобы задействовать и увеличить штат национальных сотрудников Операции.

Таблица 11

Кадровые изменения: Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Секция управления людскими ресурсами	Упразднение	(6)	3 должности категории полевой службы и 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перевод	(3)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Канцелярию руководителя аппарата в составе компонента «Руководство и управление»
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала	Упразднение	(3)	1 С-3 и 2 должности национального сотрудника-специалиста	
	Преобразование	(1)	С-3	В должность национального сотрудника-специалиста
	Преобразование	1	Национальный сотрудник-специалист	Из должности С-3
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	Упразднение	(2)	Доброволец Организации Объединенных Наций	
Центр поддержки миссии	Упразднение	(7)	1 С-3, 3 должности категории полевой службы и	

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
			3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
	Перевод	1	C-4	Из секторальных отделений в составе Канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	1	Доброволец Организации Объединенных Наций	Из Инженерно-технической секции в составе обслуживающего подразделения
	Перевод	1	Доброволец Организации Объединенных Наций	Из Секции служб жизнеобеспечения в составе обслуживающего подразделения
	Преобразование	(3)	Категория полевой службы	В должности национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
Бюджетно-финансовая секция	Упразднение	(6)	1 C-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
Группа конференционного управления и письменного перевода	Упразднение	(45)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
	Создание	1	Национальный сотрудник-специалист	
Группа почтового и курьерского обслуживания и архивов	Перевод	11	2 должности категории полевой службы и 9 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Канцелярии старшего административного сотрудника
Секция по применению информационно-коммуникационных технологий	Упразднение	(28)	1 должность категории полевой службы, 18 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 9 должностей добровольца Организации Объединенных Наций	
	Перевод	(15)	4 должности категории полевой службы, 7 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
	Преобразование	(3)	Категория полевой службы	В должности национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Секторальные отделения	Перевод	27	4 С-5, 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 4 должности национального сотрудника-специалиста и 13 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	Из секторальных отделений в составе Канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Всего		(73)		

Канцелярия старшего административного сотрудника

Международный персонал: сокращение на 3 штатные должности

Национальный персонал: сокращение на 9 штатных должностей

126. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года одну штатную должность в Канцелярии старшего административного сотрудника в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции. Кроме того, в контексте продолжающегося совершенствования организационной структуры Операции и порядка подчиненности внутри нее предлагается провести реорганизацию, в результате которой Группа почтового и курьерского обслуживания и архивов будет переведена из Канцелярии старшего административного сотрудника в Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии.

Таблица 12

Кадровые изменения: Канцелярия старшего административного сотрудника

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Группа почтового и курьерского обслуживания и архивов	Перевод	(11)	2 должности категории полевой службы и 9 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	В Группу почтового и курьерского обслуживания и архивов в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Группа Комитета внутренней проверки, Комитета по претензиям и контролю за имуществом и Местного комитета по контрактам	Упразднение	(1)	С-2	
Всего		(12)		

Обслуживающее подразделение

Международный персонал: чистое сокращение на 22 штатные и внештатные должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 163 штатные и внештатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 18 внештатных должностей

127. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить 84 штатные и внештатные должности в обслуживающем подразделении с 31 декабря 2017 года и 97 штатных и внештатных должностей с 30 июня 2018 года в контексте корректировки численности кадров с учетом реконфигурации Операции. Кроме того, чтобы обеспечить Операции достаточную, эффективную и действенную материально-техническую поддержку в осуществлении ее мандата, предлагается преобразовать Секцию транспортных перевозок в две самостоятельные секции Авиационную секцию и Транспортную секцию. Если Авиационная секция будет отвечать за оказание материально-технической поддержки Операции с использованием авиационных средств, то Транспортная секция будет нести ответственность за регулярное обслуживание и эксплуатацию парка наземного транспорта Операции.

128. В состав Авиационной секции войдут 58 штатных и внештатных должностей, переведенных из бывшей Секции транспортных перевозок, и недавно созданная должность главного специалиста по воздушному транспорту (С-5) в качестве руководителя Секции, а в состав Транспортной секции войдут 228 штатных должностей, переведенных из бывшей Секции транспортных перевозок. Главный специалист по воздушному транспорту будет отвечать за общее управление и руководство Авиационной секцией и все аспекты функционирования Операции, связанные с авиацией, включая планирование и координацию использования авиационных средств Операции, внедрение скоординированной системы воздушной поддержки во всем районе Операции, стандартизацию процессов и процедур, связанных с воздушными перевозками, и поддержание связи с национальными и международными управлениями гражданской авиации.

129. Предлагается создать одну штатную должность заместителя начальника обслуживающего подразделения (С-5) в Канцелярии начальника обслуживающего подразделения и перевести 10 штатных должностей, включая одну должность административного сотрудника (С-3), одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) и восемь должностей помощника по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения в Канцелярию начальника обслуживающего подразделения. Заместитель начальника обслуживающего подразделения будет отвечать за оказание содействия в планировании, координации и организации поддержки негражданского персонала и разработке, координации и мониторинге плана материально-технического обеспечения. Текущее штатное расписание Канцелярии начальника обслуживающего подразделения, включающее 1 должность Д-1, 1 должность категории полевой службы и две должности национального сотрудника категории общего обслуживания, необходимо увеличить, чтобы секции в составе обслуживающего подразделения получали необходимую директивную, стратегическую и оперативную поддержку и методические указания. Предлагаемые действия по созданию и переводу штатных должностей

позволят обеспечить оказание эффективной и действенной поддержки в выше-указанных областях.

130. Предлагается также создать одну штатную должность специалиста по снабжению топливом (С-4) в Секции служб жизнеобеспечения. Под непосредственным руководством начальника Секции служб жизнеобеспечения сотрудник на указанной должности будет заниматься всеми финансовыми и оперативными аспектами управления, связанными со снабжением Операции топливом, а также вопросами управления необходимыми стратегическими, местными и оперативными резервными запасами топлива и горюче-смазочных материалов и соответствующего контроля. Благодаря добавлению должности С-4 Секция служб жизнеобеспечения сможет усилить функции административного контроля и более эффективно выполнять задачи, касающиеся контроля качества и отслеживания рисков, связанных с управлением запасами топлива.

131. Предлагается далее преобразовать одну штатную должность С-2 в штатную должность национального сотрудника-специалиста, пять штатных должностей категории полевой службы — в штатные должности национального сотрудника категории общего обслуживания, а одну внештатную должность С-3, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», — во внештатную должность национального сотрудника-специалиста, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», для того чтобы задействовать и увеличить штат национальных сотрудников Операции.

132. В Группе эксплуатации зданий и помещений предлагается сохранить в 2017/18 году 97 внештатных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», поскольку Операция не смогла передать на внешний подряд выполнение функций, связанных с эксплуатацией зданий и помещений, как это первоначально предполагалось. В состав Группы войдут 1 должность С-3, 15 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 80 должностей сотрудников категории полевой службы, финансируемых в 2017/18 году по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 13

Кадровые изменения: обслуживающее подразделение

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия начальника обслуживающего подразделения	Создание Перевод	1 10	С-5 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 8 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения
Секция транспортных перевозок	Упразднение	(59)	1 С-3, 1 С-2, 3 должности категории полевой службы, 7 должностей национального сотрудника-специалиста, 46 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
	Перевод	(58)	1 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 17 должностей категории полевой службы, 8 должностей национального сотрудника-специалиста, 19 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 7 должностей добровольца Организации Объединенных Наций	В Авиационную секцию
	Перевод	(228)	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 29 должностей категории полевой службы, 2 должности национального сотрудника-специалиста и 192 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	В Транспортную секцию
	Перевод	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
Авиационная секция	Создание	1	С-5	
	Перевод	58	1 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 17 должностей категории полевой службы, 8 должностей национального сотрудника-специалиста, 19 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 7 должностей добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции транспортных перевозок
	Преобразование	(1)	1 С-2	В должность национального сотрудника-специалиста
	Преобразование	1	Национальный сотрудник-специалист	Из должности С-2
Транспортная секция	Перевод	228	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 29 должностей категории полевой службы, 2 должности национального сотрудника-специалиста и 192 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции транспортных перевозок
Секция медицинского обслуживания и здравоохранения	Перевод	(2)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
Инженерно-техническая секция	Упразднение	(93)	2 должности категории полевой службы, 9 должностей национального сотрудника-специалиста, 78 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольца Организации Объединенных Наций	
	Перевод	(17)	13 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Секция служб жизнеобеспечения	Перевод	(1)	Доброволец Организации Объединенных Наций	В Центр поддержки миссии в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Преобразование	(2)	Категория полевой службы	В должности национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
	Упразднение	(29)	6 должностей категории полевой службы, 19 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольца Организации Объединенных Наций	
	Создание	1	C-4	
Группа эксплуатации зданий и помещений	Перевод	(13)	7 должностей категории полевой службы, 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 3 должности добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу комплексного складского обслуживания в составе Службы управления цепью снабжения
	Перевод	(1)	Доброволец Организации Объединенных Наций	В Центр поддержки миссии в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Преобразование	(3)	Категория полевой службы	В должности национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
	Преобразование	(1)	Должность C-3, финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения»	Во внештатную должность национального сотрудника-специалиста, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения»
	Преобразование	1	Должность национального сотрудника-специалиста, финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения»	Из внештатной должности C-3, финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения»
Всего		(203)		

Служба управления цепью снабжения

Международный персонал: чистое сокращение на 9 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 26 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 7 внештатных должностей

133. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить 33 штатные и внештатные должности в Службе управления цепью снабжения с 31 декабря 2017 года и 34 штатные должности с 30 июня 2018 года в контексте корректировки численности кадров с учетом реконфигурации Операции.

134. Комплексное складское обслуживание включает в себя целый комплекс задач материально-технического обеспечения обслуживаемых подразделений и ведения учета, связанных с приемкой, инспекцией качества, хранением, распределением и утилизацией запасов и имущества. Одним из ключевых принципов комплексного складского обслуживания является четкое разделение задач складирования от задач установки и технического обслуживания оборудования. Исходя из этого, предлагается создать отдельную Группу комплексного складского обслуживания путем реорганизации Секции комплексного складского обслуживания и управления имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам, и перевода должностей складских работников из различных других секций. Ранее обе указанные сферы деятельности были связаны друг с другом в рамках функции управления имуществом. Ведение централизованного или комплексного складского хозяйства в миссиях по поддержанию мира направлено на оптимизацию использования финансовых и людских ресурсов за счет объединения функций управления складским хозяйством, ранее выполнявшихся самостоятельными функциональными подразделениями на децентрализованной основе и отдельно друг от друга, что позволит добиться максимальной экономии за счет эффекта масштаба в результате объединения общих ключевых процессов. Благодаря созданию этой новой структуры будут объединены инвентарные запасы, которые до этого были раздельными и контролировались в независимом друг от друга порядке, и появится возможность прагматичного сотрудничества при одновременном обеспечении унификации учетных операций.

135. В состав новой Группы комплексного складского обслуживания войдут 75 штатных и внештатных должностей, включая 26 штатных и внештатных должностей (11 должностей категории полевой службы, 13 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольца Организации Объединенных Наций), переведенных из прежней объединенной секции; 48 штатных и внештатных должностей (11 должностей категории полевой службы, 26 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 11 должностей добровольца Организации Объединенных Наций), переведенных из различных других секций; и недавно созданную должность начальника Группы (С-4), который возглавит работу этой секции. Начальник Группы будет отвечать за оказание непосредственных логистических услуг и поддержки в области оптимального управления запасами и их сохранения. Реконфигурация позволит осуществлять единый контроль за уровнем инвентарных запасов и их использованием. Кроме того, она будет способствовать ликвидации или сокращению территориального присутствия Операции в отношении рассредоточенных и специализированных структур. Прежняя объединенная Секция комплексного складского обслуживания и управления имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам, будет переименована в Секцию управления имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам.

136. Предлагается также преобразовать две штатные должности (1 С-3 и 1 С-2) в штатные должности национального сотрудника-специалиста, а восемь должностей категории полевой службы — в должности национального сотрудника категории общего обслуживания, для того чтобы задействовать и увеличить штат национальных сотрудников Операции.

Таблица 14
Кадровые изменения: Служба управления цепью снабжения

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	Упразднение	(9)	1 С-5, 1 С-4, 2 должности категории полевой службы и 5 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перевод	(10)	1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 8 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	В Канцелярию начальника обслуживающего подразделения
	Преобразование	(1)	Категория полевой службы	В должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должности категории полевой службы
Секция управления имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам	Упразднение	(27)	1 С-4, 4 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 17 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольца Организации Объединенных Наций	
	Перевод	(26)	11 должностей категории полевой службы, 13 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу комплексного складского обслуживания
	Преобразование	(1)	С-2	В должность национального сотрудника-специалиста
	Преобразование	1	Национальный сотрудник-специалист	Из должности С-2
	Преобразование	(5)	Категория полевой службы	В должности национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	5	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
	Упразднение	(28)	2 должности национального сотрудника-специалиста и 26 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
Секция управления перевозками	Преобразование	(2)	Категория полевой службы	В должности национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
	Упразднение	(3)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Из/в</i>
Группа планирования закупок и оформления заявок	Преобразование	(1)	C-3	В должность национального сотрудника-специалиста
	Преобразование	1	Национальный сотрудник-специалист	Из должности C-3
Группа комплексного складского обслуживания	Создание	1	C-4	
	Перевод	15	4 должности категории полевой службы, 7 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции по применению информационно-коммуникационных технологий в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Секции транспортных перевозок в составе обслуживающего подразделения
	Перевод	2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Секции медицинского обслуживания и здравоохранения в составе обслуживающего подразделения
	Перевод	17	13 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольца Организации Объединенных Наций	Из Инженерно-технической секции в составе обслуживающего подразделения
	Перевод	13	7 должностей категории полевой службы, 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 3 должности добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции служб жизнеобеспечения в составе обслуживающего подразделения
	Перевод	26	11 должностей категории полевой службы, 13 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции управления имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам
Всего		(28)		

Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция охраны и безопасности

Международный персонал: сокращение на 39 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 20 штатных должностей

137. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2017 года 59 штатных должностей в Секции охраны и безопасности в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

Таблица 15
Кадровые изменения: Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция охраны и безопасности

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Из/в
Секция охраны и безопасности	Упразднение	(59)	7 С-3, 32 должности категории полевой службы и 20 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
Всего		(59)		

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: чистое сокращение на 1 штатную должность

Национальный персонал: чистое сокращение на 3 штатные должности

138. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить две штатные должности в Группе по вопросам поведения и дисциплины с 31 декабря 2017 года и две штатные должности с 30 июня 2018 года в контексте корректировки численности кадров с учетом реконфигурации Операции.

Таблица 16

Кадровые изменения: Группа по вопросам поведения и дисциплины

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Из/в
Группа по вопросам поведения и дисциплины	Упразднение	(4)	1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
Всего		(4)		

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 750,9	6 339,6	5 417,0	(922,6)	(14,6)
Воинские контингенты	430 011,0	431 055,5	375 262,8	(55 792,7)	(12,9)
Полицейские Организации Объединенных Наций	63 040,5	60 223,0	48 080,3	(12 142,7)	(20,2)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Сформированные полицейские подразделения	57 038,5	58 974,5	57 553,3	(1 421,2)	(2,4)
Итого	556 840,9	556 592,6	486 313,4	(70 279,2)	(12,6)
Гражданский персонал					
Международный персонал	162 095,8	161 488,5	163 234,6	1 746,1	1,1
Национальный персонал	78 455,0	81 578,5	88 233,5	6 655,0	8,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	9 614,8	9 712,7	5 356,4	(4 356,3)	(44,9)
Временный персонал общего назначения	4 087,1	5 195,2	5 812,0	616,8	11,9
Персонал, предоставляемый правительствами	276,7	352,3	278,7	(73,6)	(20,9)
Итого	254 529,3	258 327,2	262 915,2	4 588,0	1,8
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	471,2	148,9	233,0	84,1	56,5
Официальные поездки	5 454,0	4 100,4	3 519,4	(581,0)	(14,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	64 083,1	65 777,1	60 832,6	(4 944,5)	(7,5)
Наземный транспорт	11 773,5	11 096,9	7 793,7	(3 303,2)	(29,8)
Воздушный транспорт	81 075,4	75 974,3	72 875,7	(3 098,6)	(4,1)
Морской транспорт	470,2	—	—	—	—
Связь	15 842,3	21 727,2	13 962,9	(7 764,3)	(35,7)
Информационные технологии	18 879,0	11 798,4	9 157,2	(2 641,2)	(22,4)
Медицинское обслуживание	1 028,9	1 519,3	946,0	(573,3)	(37,7)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	31 668,3	30 510,9	30 212,7	(298,2)	(1,0)
Проекты с быстрой отдачей	2 000,0	2 000,0	—	(2 000,0)	(100,0)
Итого	232 745,9	224 653,4	199 533,2	(25 120,2)	(11,2)
Валовые потребности в ресурсах	1 044 116,1	1 039 573,2	948 761,8	(90 811,4)	(8,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	24 041,1	24 483,0	24 225,7	(257,3)	(1,1)
Чистые потребности в ресурсах	1 020 075,0	1 015 090,2	924 536,1	(90 554,1)	(8,9)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 044 116,1	1 039 573,2	948 761,8	(90 811,4)	(8,7)

^a Включая расходы на финансирование в среднем 85 штатных должностей (33 международных и 52 национальных сотрудников категории общего обслуживания) и оперативные расходы в связи с работой Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, которые были включены в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

139. Сметный объем не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	2 680,1
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—
Всего	2 680,1

^a Включая стоимость земельного участка, предоставленного правительством Судана (920 900 долл. США), и услуг, оказываемых в соответствии с соглашением о статусе сил, в том числе предоставления права посадки в аэропортах (785 000 долл. США), аэропортовых сборов и сборов за посадку/высадку (898 200 долл. США), а также сборов за регистрацию автотранспортных средств (76 000 долл. США).

С. Экономия за счет роста эффективности

140. В смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	3 900,0	Приобретение 20 генераторов высокой мощности позволит сократить потребление топлива и необходимость в запасных частях и трудовых ресурсах благодаря подключению этих генераторов к синхронизированным и автоматизированным энергосетям.
Реализация выгод, связанных с внедрением системы «Умоджа»	561,4	Предлагаемое упразднение 5 штатных должностей помощника по людским ресурсам (3 должности категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания) в результате передачи функций, связанных с этими должностями, в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
Всего	4 461,4	

* Экономия, достигнутая за счет роста эффективности, в размере 5,4 млн долл. США по статье «Воздушные транспорт», которая отражена в разделе П.С бюджета ЮНАМИД на 2017/18 год (A/71/775), утратила свою актуальность в связи с общим сокращением потребностей в ресурсах с учетом реконфигурации Операции и сокращения количества самолетов на 1 единицу и вертолетов на 2 единицы.

Д. Показатели доли вакантных должностей

141. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактические показатели ^a за 2015/16 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2016/17 год	Прогнозируемые показатели на 2017/18 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	4,8	6,0	1,0
Воинские контингенты	9,4	3,0	1,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	16,3	13,0	1,0
Сформированные полицейские подразделения	0,3	1,0	1,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	18,9	15,0	11,5
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	27,6	25,0	14,9
Национальный персонал категории общего обслуживания	4,6	1,0	3,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	8,0	5,0	25,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	25,0	0,0	0,0
Временные должности ^b			
Международный персонал	15,8	10,0	7,0
Национальные сотрудники-специалисты	–	–	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	3,7	1,0	4,0
Персонал, предоставляемый правительствами	0,0	1,0	1,0

^a С учетом данных по гражданскому персоналу ЮНАМИД и без учета должностей в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

142. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств Операции, связанных с развертыванием негражданского персонала и наймом гражданского персонала. Для военного и полицейского персонала в предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием учитываются последние данные о фактической динамике развертывания и сокращение утвержденной численности негражданского персонала в соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают динамику этих показателей в прошлом, текущие показатели заполнения должностей и предполагаемые обстоятельства, которые могут возникнуть в ходе осуществления Операции на протяжении бюджетного периода, включая запланированное сокращение численности кадров с учетом результатов обзора кадровой структуры гражданского персонала.

**Е. Принадлежащее контингентам имущество:
основное имущество и имущество, используемое
на основе самообеспечения**

143. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 132 036 900 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские кон- тингенты	Сформирован- ные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	63 672,9	12 470,2	76 143,1
Имущество, используемое на основе самообеспе- чения	49 740,5	6 153,5	55 893,8
Всего	113 413,4	18 623,5	132 036,9

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступи- ния в силу	Дата послед- него пере- смотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуата- ции	3,8	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с бое- выми действиями/вынужденным уходом	3,7	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–3,5		

Ф. Профессиональная подготовка

144. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профес-
сиональную подготовку на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

Категория	Сметный объем
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессио- нальной подготовки	14,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профес- сиональной подготовкой	940,4
Прочие предметы снабжения, услуги и обо- рудование	

Категория	Сметный объем
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	574,5
Всего	1 528,9

145. Ниже приводятся данные о запланированном на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года числе участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год
Внутренняя подготовка	616	815	328	1 487	2 056	782	368	535	525
Внешняя подготовка ^a	93	316	160	89	161	97	28	54	35
Всего	709	1 131	488	1 576	2 217	879	396	589	560

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

146. В 2017/18 году для международного и национального персонала, а также военного и полицейского персонала будет организована профессиональная подготовка в целях совершенствования различных оперативных-функциональных и технических навыков в таких областях, как информационные технологии, безопасность, снабжение/управление имуществом и бюджетно-финансовые операции.

G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

147. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	8 246,5

148. Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают расходы по международному и национальному персоналу (3 515 400 долл. США); контракты и гранты для проведения осмотра, разминирования и инструктажей по разъяснению опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны (3 828 300 долл. США); и расходы на технические средства, необходимые для очистки территории от взрывоопасных пережитков войны, и конторское оборудование, а также ресурсы для покрытия оперативных расходов (281 400 долл. США). Остальные потребности в ресурсах предусматривают оплату расходов на вспомогательные и управленческие услуги Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в размере 621 400 долл. США.

Н. Другая деятельность по программам

149. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование другой деятельности по программам в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Описание	Предлагаемая сумма
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	4 150,0
Деятельность в области миростроительства	563,8
Деятельность по обеспечению верховенства права	186,2
Всего	4 900,0

150. В предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2017/18 год предусматриваются ассигнования в размере 4 900 000 долл. США для поддержки другой деятельности по программам, включая:

а) осуществление в ряде общин проектов по стабилизации обстановки в общинах, для того чтобы закрепить достигнутые успехи и способствовать стабилизации положения в общинах в целях поддержки усилий по борьбе с бандитизмом и преступностью в общинах, включая лагеря для внутренне перемещенных лиц. Проекты по стабилизации обстановки в общинах будут предусматривать поддержку приносящих доход видов деятельности и профессиональной подготовки посредством, в частности, строительства объектов общинной инфраструктуры (4 150 000 долл. США);

б) осуществление деятельности в области миростроительства в соответствии с резолюцией Совета Безопасности 2363 (2017 год) применительно к предотвращению, смягчению последствий и урегулированию межобщинных конфликтов, к поддержке усилий по наращиванию потенциала государственной полиции Судана и реализации инициативы по организации работы полиции с населением, к оказанию поддержки субъектам системы уголовного правосудия и к укреплению механизмов поощрения гендерного равенства и прав женщин в Дарфуре (563 800 долл. США);

в) осуществление деятельности по обеспечению верховенства права, которая направлена на содействие восстановлению системы уголовного правосудия в штатах Южный Дарфур и Центральный Дарфур, укрепление потенциала местных судов по урегулированию земельных и других видов споров и подготовку сотрудников государственных пенитенциарных учреждений Судана по во-

просам применения недавно принятого типового порядка действий, предусмотренных для управления пенитенциарными учреждениями и организации их работы (186 200 долл. США).

I. Проекты с быстрой отдачей

151. На 2017/18 год проекты с быстрой отдачей для ЮНАМИД не предлагались. Ниже приводятся сопоставительные показатели за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Разница	
	Сумма	Количество проектов
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (фактические показатели)	2 000,0	61
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утвержденные показатели)	2 000,0	76
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагаемые показатели)	—	—

152. Проекты с быстрой отдачей, реализованные Операцией в предыдущие периоды, способствовали созданию благоприятных условий, необходимых для укрепления доверия со стороны внутренне перемещенных лиц и населения в целом. Они способствовали также укреплению партнерских связей с гражданским обществом и неправительственными организациями и ощутимому улучшению жизни населения.

153. В связи со становлением Операции в предлагаемом бюджете на 2017/18 год не предусматриваются какие-либо ассигнования на проекты с быстрой отдачей. С учетом повышения внимания к стабилизации ситуации в Дарфуре Операция планирует перенести акцент на другую деятельность по программам и сделать больший упор на программе защиты гражданского населения, о чем подробно говорится в разделе II.H выше.

III. Анализ разницы¹

154. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(922,6)	(14,6)

• Изменение мандата

155. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением предполагаемой численности развертываемого персонала в связи с реконфигурацией Операции в соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности в среднем до 118 военных наблюдателей в 2017/18 году в сравнении

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, если отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

с предполагаемым развертыванием персонала средней численностью 138 военных наблюдателей в 2016/17 году

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(55 792,7)	(12,9)

• **Изменение мандата**

156. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом репатриацией шести пехотных подразделений и одного медицинского подразделения в 2017/18 году в связи с реконфигурацией Операции в соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности. Сокращение потребностей в ресурсах частично нивелируется увеличением транспортных расходов в размере 24,4 млн долл. США на перевозку принадлежащего контингентам имущества в связи с планируемой репатриацией шести пехотных подразделений и одного медицинского подразделения и перевозку принадлежащего контингентам имущества в связи с реконфигурацией воинских контингентов в районе миссии в соответствии с новым планом развертывания; и применением единой ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в размере 1410 долл. США в месяц с 1 июля 2017 года в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи по сравнению со ставкой, применявшейся в 2016/17 году и составлявшей 1365 долл. США в месяц с 1 июля 2016 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(12 142,7)	(20,2)

• **Изменение мандата**

157. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением предполагаемой численности развертываемого персонала в связи с реконфигурацией Операции в соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности в среднем до 1049 полицейских Организации Объединенных Наций в 2017/18 году в сравнении с предполагаемым развертыванием персонала средней численностью 1377 полицейских Организации Объединенных Наций в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(1 421,2)	(2,4)

• **Изменение мандата**

158. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением предполагаемой численности развертываемого персонала в связи с реконфигурацией Операции в соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности в среднем до 1582 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 2017/18 году в сравнении с предполагаемым развертыванием персонала средней численностью 1802 сотрудника сформированных полицейских подразделений в 2016/17 году. В течение этого периода будут репатрированы два сформированные полицейские подразделения численностью до 140 человек

в каждом. Сокращение потребностей в ресурсах частично нивелируется увеличением транспортных расходов в размере 3,8 млн долл. США на перевозку принадлежащего контингентам имущества в связи с планируемой репатриацией двух сформированных полицейских подразделений и перевозку принадлежащего контингентам имущества в связи с реконфигурацией сформированных полицейских подразделений в районе миссии в соответствии с новым планом развертывания; и применением единой ставки возмещения расходов странам, предоставляющим персонал для сформированных полицейских подразделений, в размере 1410 долл. США в месяц с 1 июля 2017 года в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи по сравнению со ставкой, применявшейся в 2016/17 году и составлявшей 1365 долл. США в месяц с 1 июля 2016 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	1 746,1	1,1

• **Изменение мандата**

159. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом включением единовременных расходов по выплате выходного пособия в размере 10,9 млн долл. США имеющим на него право сотрудникам. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется предлагаемым упразднением 115 штатных должностей международных сотрудников и предлагаемым преобразованием 25 штатных должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания с 31 декабря 2017 года в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала. С 30 июня 2018 года будут упразднены еще 12 штатных должностей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	6 655,0	8,2

• **Изменение мандата**

160. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом включением единовременных расходов по выплате выходного пособия в размере 10,2 млн долл. США имеющим на него право сотрудникам. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется предлагаемым упразднением с 31 декабря 2017 года 49 штатных должностей национальных сотрудников-специалистов и 229 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала. С 30 июня 2018 года будут упразднены еще 136 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(4 356,3)	(44,9)

• **Изменение мандата**

161. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом предлагаемым упразднением с 31 декабря 2017 года 29 внештатных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала. С 30 июня 2018 года будут упразднены еще 10 внештатных должностей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	616,8	11,9

• Параметры расходов: изменения в размере окладов

162. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом введением с 1 сентября 2016 года пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников, что частично компенсируется предлагаемым преобразованием одной внештатной должности международного сотрудника во внештатную должность национального сотрудника-специалиста.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	(73,6)	(20,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

163. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением прогнозируемых расходов на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией персонала, предоставляемого правительствами.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	84,1	56,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

164. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом учетом потребностей в ресурсах, связанных с участием Операции в проекте по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(581,0)	(14,2)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

165. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением количества внутренних и внешних курсов профессиональной подготовки с проведением в 2017/18 году лишь основных таких курсов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(4 944,5)	(7,5)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

166. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом прогнозируемым снижением объемов потребления топлива для генераторов до 27,2 млн литров в 2017/18 году по сравнению с 36,2 млн литров в 2016/17 году и сокращением расходов на услуги по обеспечению безопасности жилых помещений для негражданского персонала в связи с сокращением численности военного и полицейского персонала в 2017/18 году. Сокращение потребностей в ресурсах частично нивелируется: а) планируемой заменой сборных сооружений; б) планируемым приобретением 20 генераторов высокой мощности для замены установок с большим сроком эксплуатации; с) планируемым осуществлением строительных проектов в связи с реконfigurацией Операции; и d) увеличением потребностей в материалах для полевых защитных сооружений в связи с запланированной модернизацией существующих охранных заграждений в различных пунктах базирования Операции и потребностей в ресурсах в связи с созданием новой временной оперативной базы в Голо.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(3 303,2)	(29,8)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

167. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в 2017/18 году не предусматриваются ассигнования для приобретения автотранспортных средств, и прогнозируемым снижением объемов потребления дизельного топлива до 4,6 млн литров в 2017/18 году по сравнению с 5,9 млн литров в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(3 098,6)	(4,1)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

168. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением количества самолетов на одну единицу и вертолетов на две единицы и прогнозируемым снижением объемов потребления авиационного топлива до 12,4 млн литров в 2017/18 году по сравнению с 13,6 млн литров в 2016/17 году. Сокращение потребностей в ресурсах частично нивелируется более высокой прогнозируемой стоимостью авиационного топлива — 1,01 долл. США за литр в 2017/18 году по сравнению с 0,85 долл. США за литр в 2016/17 году — и увеличением покрываемых по контрактам расходов на эксплуатацию вертолетов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(7 764,3)	(35,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

169. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом отсутствием ассигнований на аренду линии связи для обеспечения функционирования технологии репликации данных Операции, от использования которой отказались в пользу создания виртуальной частной сети. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено также тем, что в 2017/18 году не предусматриваются ассигнования для приобретения аппаратуры связи, сокращением расходов по контрактам на интернет-услуги и снижением сборов за телефонную связь благодаря расширению использования протокола голосовой интернет-связи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(2 641,2)	(22,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

170. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в 2017/18 году не предусматриваются ассигнования для приобретения информационно-технологического оборудования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(573,3)	(37,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

171. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в 2017/18 году отсутствуют ассигнования на вакцинацию.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(298,2)	(1,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

172. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением количества внутренних и внешних курсов профессиональной подготовки с проведением в 2017/18 году лишь основных таких курсов и снижением банковских сборов в связи с уменьшением операционных сборов в соответствии с недавним соглашением между Казначейством Организации Объединенных Наций и Банком Хартума. Сокращение потребностей в ресурсах частично нивелируется необходимостью оплаты транспортно-экспедиторских услуг третьих

сторон в связи с доставкой имущества из Порт-Судана в различные пункты на территории Дарфура.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	(2 000,1)	(100,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

173. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется прекращением осуществления проектов с быстрой отдачей в 2017/18 году в рамках предлагаемого плана Операции перенести акцент на другую деятельность по программам и сделать больший упор на программе защиты гражданского населения.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

174. В связи с финансированием Операции Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 948 761 800 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, включая сумму в размере 486 000 000 долл. США, утвержденную ранее на период с 1 июля по 31 декабря 2017 года согласно положениям резолюции [71/310](#) Генеральной Ассамблеи;

б) начислить государствам-членам взносы на дополнительную сумму в размере 462 761 800 долл. США на шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2018 года с учетом суммы в размере 486 000 000 долл. США, ранее начисленной государствам-членам в виде взносов на период с 1 июля по 31 декабря 2017 года согласно положениям резолюции [71/310](#) Генеральной Ассамблеи.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286, 70/284 и 71/310, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

За последние пять бюджетных циклов Операция перевела на национальную основу выше 150 штатных должностей, включая 81 штатную должность категории полевой службы, в рамках своих усилий по корректировке соотношения категорий персонала и по снижению затрат. Операция предложила также перевести в 2017/18 году на национальную основу 26 штатных и внештатных должностей, в том числе 20 штатных должностей категории полевой службы.

Несмотря на усилия, предпринимаемые Операцией для заполнения вакантных должностей, на сроках найма персонала отрицательно сказывается то, что правительство принимающей страны задерживает выдачу виз или отказывает в их выдаче отобранному кандидатам.

Операция поддерживает данную инициативу, и в этой связи старший советник по гендерным вопросам подчиняется Единственному специальному представителю.

ЮНАМИД предприняла значительные усилия по увеличению числа кандидатур женщин для заполнения в Операции должностей старших уровней (С-5 и выше), и в этой связи доля женщин на руководящих должностях увеличилась до 21 процента по состоянию на 30 июня 2017 года по сравнению с

женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

16 процентами по состоянию на 30 июня 2016 года. Операция по-прежнему стремится увеличить число женщин на руководящих должностях, а также среди своих сотрудников в целом.

Операция поддерживает данную инициативу и активно обеспечивает очистку, рециркуляцию и повторное использование сточных вод для уменьшения зависимости от ограниченных ресурсов пресной воды и для предотвращения загрязнения окружающей среды. Кроме того, Операция занимается отслеживанием забора подземных вод для обеспечения защиты водоносных горизонтов, а также сбором и повторным использованием дождевой воды.

В предлагаемом бюджете на 2017/18 год ЮНАМИД выступает также за то, чтобы постепенно перейти на использование солнечных электростанций. В дополнение к этому в рамках усилий Операции по экологизации было посажено более 350 000 деревьев.

Операция обеспечивает соблюдение стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в отношении всех случаев травм/ранений, а также по мере необходимости обеспечивает возможности для укрепления потенциала, проведения учебной подготовки и получения образования.

ЮНАМИД подтверждает, что принимаются эффективные меры в целях обеспечения безопасности собранной информации.

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся принципов управления имуществом, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции [69/307](#) и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответ-

В своих предлагаемых бюджетах Операция будет и впредь представлять информацию о потребностях в ресурсах для финансирования строительных работ, включая, по мере необходимости, многолетние планы, и прилагать усилия для повышения точности бюджетирования путем совершенствования различных аспектов планирования проектов, управления ими и осуществления надзора за ними, принимаемая во внимание оперативную обстановку на местах.

Группа планирования закупок и оформления заявок Операции, созданная в 2015/16 году, отвечает за планирование, мониторинг и отслеживание всех элементов системы снабжения Операции, обеспечивая непрерывные поставки товаров и услуг для удовлетворения оперативных потребностей. Одна из основных функций Группы заключается в проверке имеющихся уровней запасов до принятия каких-либо решений о закупках. Начальник Группы является назначенным должностным лицом, отвечающим за реализацию этой и других соответствующих директивных мер, направленных на недопущение ненужных покупок.

Операция использует имеющиеся на местах строительные материалы, в том числе бетонные блоки, сталь, песок и гравий. Кроме того, местный потенциал и знания задействуются посредством найма индивидуальных подрядчиков для обеспечения текущего обслуживания и осуществления краткосрочных строительных проектов. В 2017/18 году Операция проводит оценку потенциала местного рынка на предмет предоставления определенных товаров и услуг, включая генераторы, водяные насосы и техническое обслуживание оборудования.

Для осуществления закупочной деятельности Операция продолжает, по мере возможности, использовать Региональное отделение по закупкам в Энтеббе.

Следующие меры, направленные на усиление безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, уже реализуются: а) в рамках стандартного инструктажа для членов экипажей воздушных судов, прибывающих в Операцию, ЮНАМИД проводит всеобъемлющий инструктаж по вопросам безопасности, посвященный обстановке в плане безопасности в районе миссии; б) Секция охраны и безопасности ЮНАМИД ежедневно проводит для

ственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70; см. также пункты 71, 76 и 79–82).

Авиационной секции оценку угроз для авиации; с) ежедневный инструктаж для членов экипажа включает оценку угроз для авиации и инструктаж по снижению рисков для авиации; и d) на основании результатов ежедневной оценки угроз для авиации Авиационная секция может запросить развертывание сил для защиты территории и/или задействовать в случае необходимости специальные договоренности с правительством Судана в определенных местах посадки.

В течение последних бюджетных периодов отмечено значительное повышение эффективности проектов с быстрой отдачей, в том числе 100-процентные показатели их осуществления в 2014/15 и 2015/16 годах. Операция продолжала развивать сотрудничество с различными заинтересованными сторонами и общинами и учреждениями, являющимися бенефициарами, в целях закрепления достигнутых результатов. Кроме того, внутренний обзор программы и внешняя оценка и анализ результативности программы проектов с быстрой отдачей позволили сформировать эффективные стратегии повышения результативности программы Операции в отношении проектов с быстрой отдачей. В связи со становлением Операции в предлагаемом бюджете на 2017/18 год не предусматриваются какие-либо ассигнования на проекты с быстрой отдачей. С учетом повышения внимания к стабилизации ситуации в Дарфуре Операция планирует перенести акцент на другую деятельность по программам и сделать больший упор на программе защиты гражданского населения.

Соответствующий ответ всех миссий по поддержанию мира, включая ЮНАМИД, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, представлен в рамках доклада Генерального секретаря, озаглавленного «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818 и A/71/818/Corr.1 и A/71/818/Add.1).

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71).

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76).

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79).

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких

рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80).

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81).

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82).

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/71/836/Add.7)

Консультативный комитет вновь подчеркивает, что, по его мнению, закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны по возможности основываться на фактических показателях вакансий. В тех случаях, когда заложенные в предлагаемый бюджет показатели доли вакантных должностей отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах следует приводить четкое обоснование используемых показателей (пункт 42; см. также A/70/742, пункт 45).

Что касается поездок для участия в практикумах и выездных семинарах и для других целей, например для участия в административных совещаниях, то Консультативный комитет вновь высказывает свое мнение о том, что такие мероприятия должны проводиться, во всех возможных случаях, в помещениях Операции. Кроме того, Комитет считает, что Операция должна по принципиальным соображениям эффективнее использовать альтернативные

В показателях доли вакантных должностей для ЮНАМИД на 2017/18 год учтены фактические показатели вакансий, а также запланированное сокращение численности негражданского и гражданского персонала в связи с реконfigurацией Операции в соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности.

Операция проявляет должную осмотрительность при утверждении поездок для участия в практикумах и выездных семинарах и для других аналогичных целей. ЮНАМИД подтверждает, что всякий раз, когда это возможно, при проведении совещаний предпочтение отдается использованию средств видеоконференцсвязи, телефонной конференцсвязи и сетевого вещания. Поездки предпринимаются только в тех случаях, когда использовать вышеупомянутые варианты не представляется возможным. В

средства связи, в том числе чаще пользоваться видеоконференцсвязью, телефонной конференцсвязью и сетевым вещанием. В частности, Комитет не убежден в необходимости специальных поездок в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке с единственной целью проведения личных встреч по административным и оперативным вопросам и вновь настоятельно рекомендует ЮНАМИД пользоваться для этого средствами дистанционной связи. Кроме того, Комитет сожалеет о том, что вышеупомянутые недостатки, связанные с официальными поездками, все еще сохраняются, и напоминает о своих замечаниях, высказанных по этому вопросу, в том числе в связи с предлагаемыми бюджетами на 2016/17 год и 2015/16 год (пункт 48).

Консультативный комитет вновь заявляет, что он ожидает соблюдения ЮНАМИД установленной Организацией политики заблаговременной покупки авиабилетов за 16 дней, и представляет дополнительные замечания по этому вопросу в контексте своего доклада по результатам проведенной Комиссией ревизоров проверки счетов операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (пункт 49).

Консультативный комитет приветствует предпринятые в последние годы усилия по упорядочению парка автотранспортных средств Операции и надеется, что согласованные усилия по достижению предписанных нормативов обеспечения персонала автотранспортными средствами будут продолжаться (пункт 56).

Консультативный комитет обеспокоен тем, что природоохранные работы ЮНАМИД, в частности в области производства солнечной электроэнергии, продолжают идти с перебоями и остаются преимущественно на этапах планирования. Комитет напоминает о том, что он настоятельно просил Операцию укрепить ее природоохранную деятельность и перейти на использование альтернативных возобновляемых источников энергии. Комитет ожидает наращивания усилий в целях сокращения общего экологического воздействия ЮНАМИД в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях [69/307](#) и [70/286](#) (пункт 64).

таких случаях Операция обеспечивает соблюдение требования о надлежащем классе проезда при покупке авиабилетов.

ЮНАМИД по-прежнему стремится соблюдать правило о приобретении авиабилетов не позднее чем за 16 дней до поездки.

Операция планирует сократить к 30 июня 2018 года количество легких пассажирских автотранспортных средств с 1176 до 972 единиц с учетом ожидаемого сокращения численности кадров с учетом реконфигурации Операции. Операция будет и далее следить за тем, чтобы состав ее парка легких пассажирских транспортных средств соответствовал непосредственным оперативным потребностям.

Операция поддерживает данную инициативу и активно обеспечивает очистку, рециркуляцию и повторное использование сточных вод для уменьшения зависимости от ограниченных ресурсов пресной воды и для предотвращения загрязнения окружающей среды. Кроме того, Операция занимается отслеживанием забора подземных вод для обеспечения защиты водоносных горизонтов, а также сбором и повторным использованием дождевой воды.

В предлагаемом бюджете на 2017/18 год ЮНАМИД выступает также за то, чтобы постепенно перейти на использование солнечных электростанций. В дополнение к этому в рамках усилий Операции по экологизации было посажено более 350 000 деревьев.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей**: создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей**: утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей**: утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей**: утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей**: утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей**: существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;

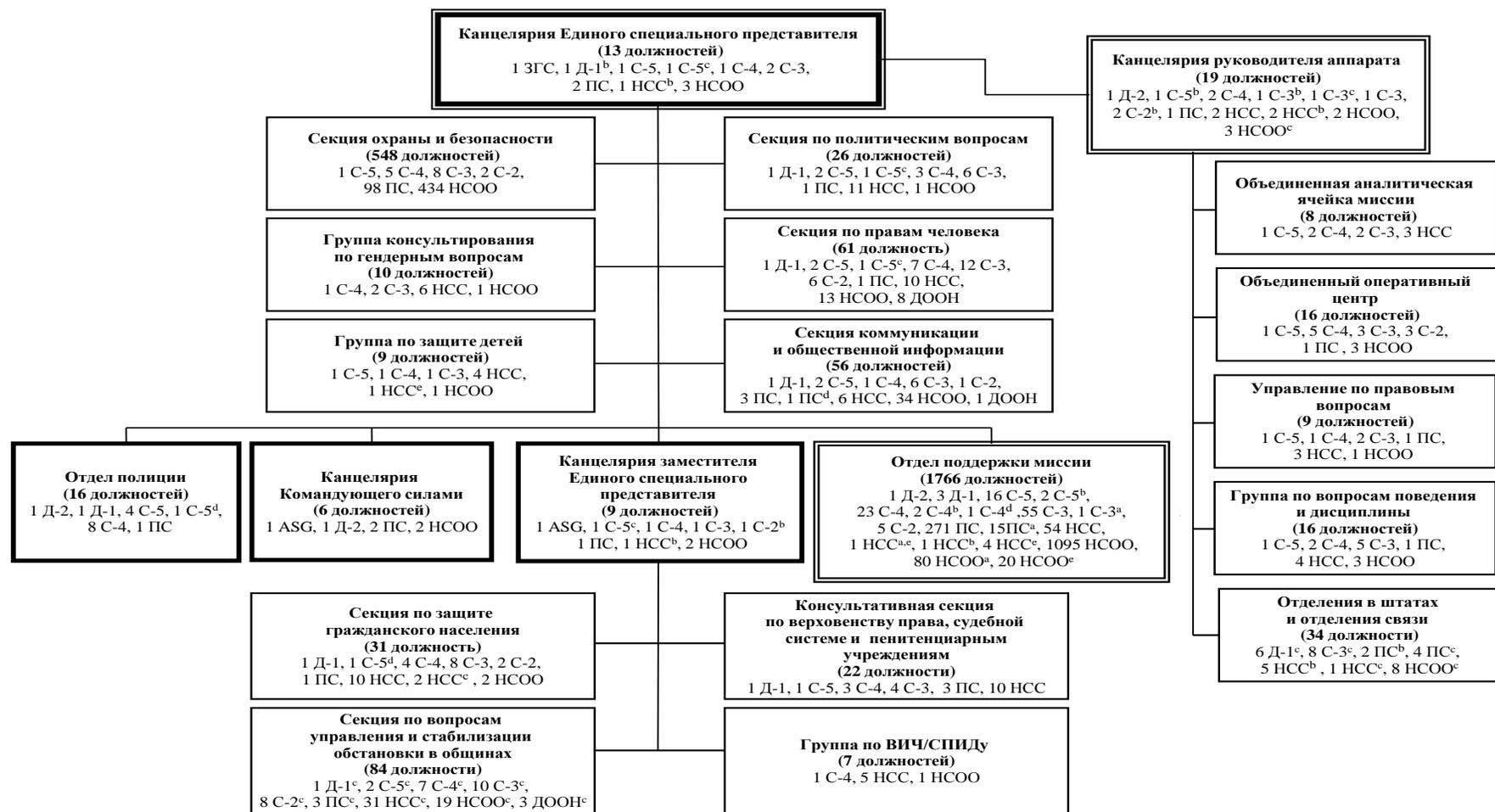
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;

- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;

- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II Схемы организационной структуры

А. Основные и административные подразделения



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^a Временный персонал общего назначения.

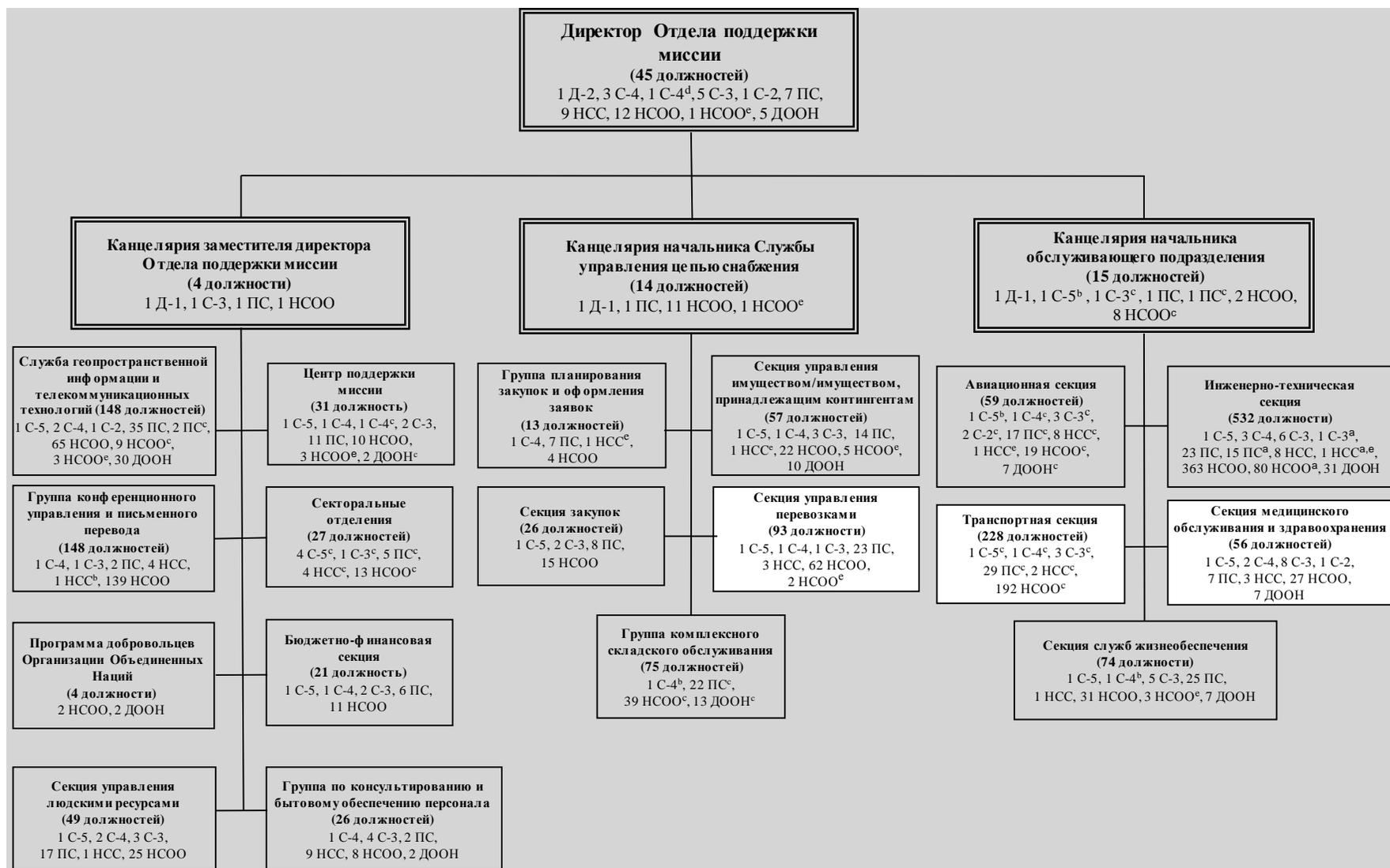
^b Созданная должность.

^c Переведенная должность.

^d Реклассифицированная должность.

^e Преобразованная должность.

В.1 Отдел поддержки миссии



В.2 Канцелярия директора Отдела поддержки миссии



Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря;
НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист;
ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы;

^a Временный персонал общего назначения.

^b Созданная должность.

^c Переведенная должность.

^d Реклассифицированная должность.

^e Преобразованная должность.

Приложение III

Предлагаемые изменения в организационной структуре на 2017/18 год с разбивкой по компонентам

Утверждено на 2016/17 год

Предлагается на 2017/18 год

Руководство и управление

Канцелярия Единого специального представителя	Канцелярия Единого специального представителя
Канцелярия руководителя аппарата	Канцелярия руководителя аппарата
Управление по правовым вопросам	Управление по правовым вопросам
Объединенный оперативный центр	Объединенный оперативный центр
Объединенная аналитическая ячейка миссии	Объединенная аналитическая ячейка миссии
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам)	Канцелярия заместителя Единого специального представителя (после переименования)
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по вопросам защиты)	Отделения в штатах и отделения связи (новая структура)

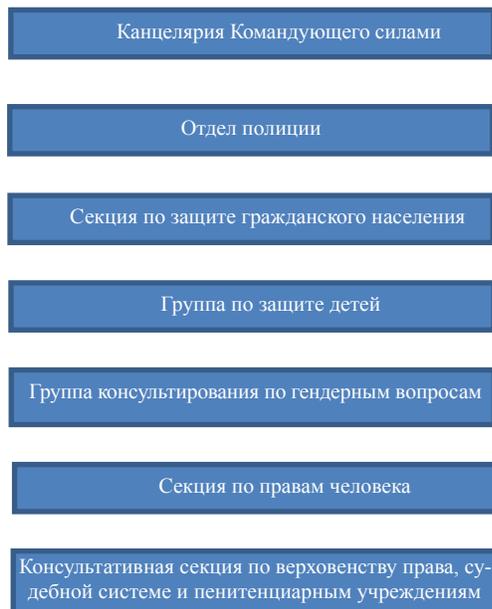
Основные компоненты

Компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»

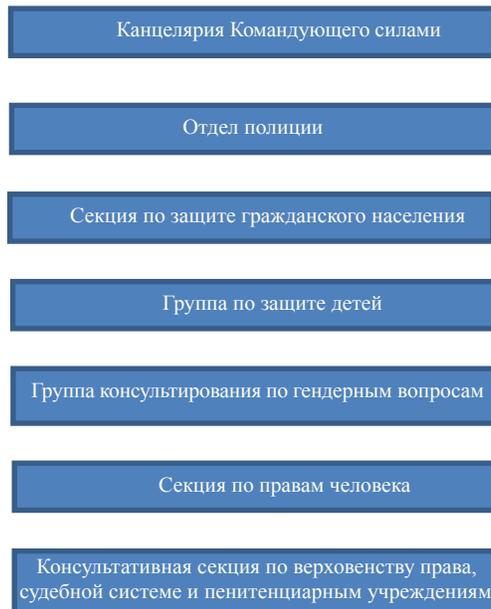
Компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»

Секция по политическим вопросам	Секция по политическим вопросам
Секция коммуникации и общественной информации	Секция коммуникации и общественной информации
Совместный механизм обеспечения и координации	
Отделение связи в Хартуме	

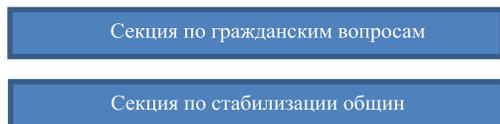
Компонент 2 «Защита гражданского населения»



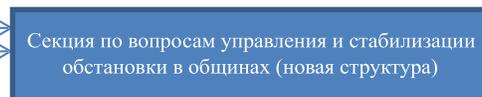
Компонент 2 «Защита гражданского населения»



Компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах»



Компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах»



Компонент «Поддержка»



