

Distr.: General  
31 October 2017  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الثانية والسبعون  
البند ١٦٣ من جدول الأعمال  
تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي  
والأمم المتحدة في دارفور

الميزانية المنقحة للعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور  
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨  
تقرير الأمين العام\*\*

## المحتويات

## الصفحة

٥	.....	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	.....	ألف - لمحة عامة
٦	.....	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٦	.....	جيم - تعاون البعثة على المستوى الإقليمي
١٧	.....	دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية
١٩	.....	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٦٨	.....	ثانيا - الموارد المالية
٦٨	.....	ألف - الموارد الإجمالية

\* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ١٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

\*\* يُقدم هذا التقرير في تاريخه عقب اتخاذ قرار الجمعية العامة ٣١٠/٧١ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ واتخاذ قرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧) في ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١٧.



٦٩	.....	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية .
٧٠	.....	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة .
٧٠	.....	دال - عوامل الشغور .
٧١	.....	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي .
٧٢	.....	واو - التدريب .
٧٣	.....	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها .
٧٣	.....	حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى .
٧٤	.....	طاء - المشاريع السريعة الأثر .
٧٥	.....	ثالثا - تحليل الفروق .
٨١	.....	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها .
		خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة في قراراتها ٢٨٤/٧٠ و ٢٨٦/٧٠ و ٣١٠/٧١، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة .
٨١	.....	ألف - الجمعية العامة .
٨٦	.....	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية .

## المرفقات

٨٩	.....	الأول - التعريفات .
٩١	.....	الثاني - المخططات التنظيمية .
٩٣	.....	الثالث - التغييرات المقترحة على الهيكل التنظيمي للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ حسب العنصر .
٩٦	.....	الخريطة .

يتضمن هذا التقرير الميزانية المنقحة للعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، التي تبلغ اعتماداتها ٨٠٠ ٧٦١ ٩٤٨ دولار.

وتعكس الميزانية المنقحة السحب التدريجي للأفراد النظاميين والموظفين المدنيين من أجل الوصول إلى قوام لا يتجاوز الحد الأقصى المأذون به وهو ١٤٢ من المراقبين العسكريين و ٥٩٣ من أفراد الوحدات العسكرية و ٩٦٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٥٤٠ من أفراد الشرطة المشكّلة و ٧١٦ من الموظفين الدوليين و ٨٢٥ من الموظفين الوطنيين و ١٢٨ من متطوعي الأمم المتحدة و ٩٧ من الموظفين المؤقتين وستة من الأفراد المقدمين من الحكومات.

ورُبط مجموع احتياجات العملية المختلطة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بالهدف المنشود من العملية وذلك من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمنظمة وفقاً للعناصر، التي أعيد تنظيمها لكي تصبح متسقة مع الأولويات الرئيسية التي أقرها مجلس الأمن في قراره ٢١٤٨ (٢٠١٤) وكرر تأكيدها في قراره ٢٣٦٣ (٢٠١٧)، والتي تتمثل في: (أ) دعم عملية الوساطة؛ (ب) حماية المدنيين؛ (ج) دعم الوساطة في النزاعات الطائفية؛ (د) الدعم. ونُسبت الموارد البشرية للعملية، من حيث عدد الموظفين، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي وإدارة العملية، الذي يمكن أن تنسب موارده البشرية إلى العملية ككل.

ورُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد البشرية والمالية بالنواتج المحددة التي تحطط العملية المختلطة لتحقيقها، قدر الإمكان.

## الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. سنة الميزانية تمتد من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق	تقديرات		النفقات <sup>(١)</sup> (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	النسبة المئوية
	النفقات	التكاليف				
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٥٥٦ ٨٤٠,٩	٥٥٦ ٥٩٢,٦	٥٥٦ ٥٩٢,٦	٤٨٦ ٣١٣,٤	(٧٠ ٢٧٩,٢)	(١٢,٦)
الموظفون المدنيون	٢٥٤ ٥٢٩,٣	٢٥٨ ٣٢٧,٢	٢٥٨ ٣٢٧,٢	٢٦٢ ٩١٥,٢	٤ ٥٨٨,٠	١,٨
التكاليف التشغيلية	٢٣٢ ٧٤٥,٩	٢٢٤ ٦٥٣,٤	٢٢٤ ٦٥٣,٤	١٩٩ ٥٣٣,٢	(٢٥ ١٢٠,٢)	(١١,٢)
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>١ ٠٤٤ ١١٦,١</b>	<b>١ ٠٣٩ ٥٧٣,٢</b>	<b>١ ٠٣٩ ٥٧٣,٢</b>	<b>٩٤٨ ٧٦١,٨</b>	<b>(٩٠ ٨١١,٤)</b>	<b>(٨,٧)</b>
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٤ ٠٤١,١	٢٤ ٤٨٣,٠	٢٤ ٤٨٣,٠	٢٤ ٢٢٥,٧	(٢٥٧,٣)	(١,١)
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>١ ٠٢٠ ٠٧٥,٠</b>	<b>١ ٠١٥ ٠٩٠,٢</b>	<b>١ ٠١٥ ٠٩٠,٢</b>	<b>٩٢٤ ٥٣٦,١</b>	<b>(٩٠ ٥٥٤,١)</b>	<b>(٨,٩)</b>

الفئة	تقسيمات				الفرق
	النفقات <sup>(أ)</sup> (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>١٠٤٤ ١١٦,١</b>	<b>١٠٣٩ ٥٧٣,٢</b>	<b>٩٤٨ ٧٦١,٨</b>	<b>(٩٠ ٨١١,٤)</b>	<b>(٨,٧)</b>

(أ) تشمل النفقات المتعلقة بـ ٨٥ وظيفة في المتوسط (٣٣ وظيفة دولية و ٥٢ وظيفة خدمة عامة وطنية) والتكاليف التشغيلية المتعلقة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وأوغندا، التي كانت مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

### الموارد البشرية<sup>(١)</sup>

المجموع	متطوعو الأفراد			شُرطة وحدات						
	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة من مقدمون من حكومات	المؤقتون (ج)	الموظفون الوطنيون (ب)	الموظفون الدوليون	المشكلة المتحدية	الأمم المتحدة	العسكرية	المراقبون العسكريون	
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>										
٩٠	-	١	-	٢٨	٦١	-	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
١٠٨	-	-	-	٤٠	٦٨	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
<b>العناصر</b>										
<b>دعم عملية الوساطة</b>										
١٣٠	-	١	-	٧٨	٥١	-	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٨٢	-	١	-	٥٢	٢٩	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
<b>حماية المدنيين</b>										
١٩ ٤٧٢	٦	١٣	-	١٠٢	١٠٣	١ ٨٢٠	١ ٥٨٣	١٥ ٦٩٨	١٤٧	٢٠١٧/٢٠١٦
١١ ٣٩٦	٦	٨	-	٦٢	٨٥	١ ٥٤٠	٩٦٠	٨ ٥٩٣	١٤٢	٢٠١٨/٢٠١٧
<b>دعم الوساطة النزاعات الطائفية</b>										
١٢٢	-	٩	-	٧٤	٣٩	-	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٨٤	-	٣	-	٥٠	٣١	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
<b>الدعم</b>										
٢ ٧٦٤	-	١٤٣	٩٧	١ ٩٢٢	٦٠٢	-	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٢ ٣٣٧	-	١١٦	٩٧	١ ٦٢١	٥٠٣	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
<b>المجموع</b>										
٢٢ ٥٧٨	٦	١٦٧	٩٧	٢ ٢٠٤	٨٥٦	١ ٨٢٠	١ ٥٨٣	١٥ ٦٩٨	١٤٧	٢٠١٧/٢٠١٦
١٤ ٠٠٧	٦	١٢٨	٩٧	١ ٨٢٥	٧١٦	١ ٥٤٠	٩٦٠	٨ ٥٩٣	١٤٢	٢٠١٨/٢٠١٧
<b>(٨ ٥٧١)</b>	<b>-</b>	<b>(٣٩)</b>	<b>-</b>	<b>(٣٧٩)</b>	<b>(١٤٠)</b>	<b>(٢٨٠)</b>	<b>(٦٢٣)</b>	<b>(٧ ١٠٥)</b>	<b>(٥)</b>	<b>صافي التغير</b>

(أ) يمثل أعلى مستوى للقيام المأذون به/المقترح.

(ب) هذه الفئة تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(د) يمثل أعلى قوام مأذون به اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بموجب قراره ١٧٦٩ (٢٠٠٧). وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية البعثة في قراره ٢٣٦٣ (٢٠١٧) الذي مدد المجلس بموجبه الولاية إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

٢ - وتمثل الولاية المسندة إلى العملية المختلطة في مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام يتمثل في إيجاد حل سياسي دائم في دارفور وإحلال الأمن فيها.

٣ - وفي سياق هذا الهدف العام، ستساهم العملية خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر الواردة أدناه. وقد نُظمت هذه الأطر وفقا للعناصر الآتية المستمدة من ولاية العملية: (أ) دعم عملية الوساطة؛ (ب) حماية المدنيين؛ (ج) دعم الوساطة في النزاعات الطائفية؛ (د) الدعم. وفي الوقت نفسه، ستعمل العملية المختلطة من خلال الإطار الاستراتيجي المتكامل على نطاق منظومة الأمم المتحدة لدعم وثيقة الدوحة للسلام في دارفور تحديد المهام التي ينبغي نقلها إلى فريق الأمم المتحدة القطري، سواء المهام التي لم تعد مشمولة في ولاية العملية أو التي تبين، بعد الوفاء بها، أن الفريق القطري يتمتع بميزة نسبية تمكنه من الاضطلاع بها بشكل أفضل.

٤ - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تفضي إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال الفترة الزمنية المحددة للعملية، في حين تبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز صوب تحقيق تلك المنجزات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للعملية المختلطة، من حيث عدد الأفراد، لكل عنصر فردي من عناصر العملية باستثناء بند العملية المتعلق بالتوجيه التنفيذي والإدارة الذي يمكن نسبته إلى العملية ككل. وبالنسبة إلى الفروق في أعداد الموظفين مقارنةً بالأعداد المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، فقد أُدرجت الإيضاحات المتعلقة بهذه الفروق تحت العناصر ذات الصلة.

٥ - ويقع مقر العملية في الفاشر، ويتولى رئاستها الممثل الخاص المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة، برتبة وكيل الأمين العام، الذي يساعده نائب للممثل الخاص المشترك للأمين العام برتبة الأمين العام المساعد. ويتولى قيادة العمليات العسكرية قائد القوة الذي يحمل رتبة الأمين العام المساعد، ويعاونه نائب قائد القوة الذي يحمل رتبة مد-٢، بينما يتولى قيادة شعبة الشرطة مفوض الشرطة الذي يحمل رتبة مد-٢ أيضاً، ويعاونه نائب المفوض الذي يحمل رتبة مد-١.

٦ - وتنقسم العملية المختلطة إلى خمسة قطاعات بما يتمشى مع ولايات دارفور الخمس، بينما يباشر مقر العملية في الفاشر مهام القيادة والتوجيه الخاصة بجميع هذه القطاعات. وتتولى المكاتب القطاعية الخمسة، التي توجد في الفاشر والجنينة وزالنجي ونيالا والضعين، مهام الإشراف على العمليات وتنسيقها في ولايات شمال دارفور وغرب دارفور ووسط دارفور وجنوب دارفور وشرق دارفور على التوالي. ويتبع رؤساء هذه المكاتب القطاعية الممثل الخاص المشترك تبعية مباشرة. ويضطلع أفراد من العنصرين العسكري وعنصر الشرطة بمهام الاتصال والتواصل والتنسيق عن قرب مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة

- الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، على النحو المناسب لولاية كل من هذه الكيانات.
- ٧ - وتباشر مهام الإدارة العامة للعملية المختلطة وفقا لقواعد الأمم المتحدة ومبادئها والممارسات المستقرة. وتوفّر الأمم المتحدة هياكل الدعم والقيادة والتحكم للعملية المختلطة. وتقع جميع هياكل القيادة والتحكم والمكاتب الرئيسية التابعة للعملية المختلطة في دارفور.
- ٨ - وعملا بقرار مجلس الأمن ٢٢٩٦ (٢٠١٦)، أوصى الأمين العام، في رسالته المؤرخة ٢٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦ الموجهة إلى رئيس مجلس الأمن (S/2016/915)، بإجراء استعراض استراتيجي مشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة للعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بالتشاور الوثيق مع حكومة السودان، من أجل تقديم توصيات مفصلة ترفع إلى مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة وإلى مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي بشأن أولويات العملية المختلطة وتشكيلها، وإذا لزم الأمر، اقتراح المزيد من التنقيحات للنقاط المرجعية لتعكس الواقع الحالي في دارفور.
- ٩ - وقام فريق الاستعراض الاستراتيجي المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة بزيارة الخرطوم ودارفور في الفترة من ٥ إلى ١٧ آذار/مارس ٢٠١٧. وعُرضت التوصيات التفصيلية لهذا الاستعراض على مجلس الأمن في التقرير الخاص لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام للأمم المتحدة بشأن الاستعراض الاستراتيجي للعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (S/2017/437).
- ١٠ - وفي ضوء توصيات الاستعراض الاستراتيجي، التي قُدمت بعد تقرير الأمين العام عن ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/775)، قررت الجمعية العامة في قرارها ٣١٠/٧١، أن تأذن للأمين العام بالدخول في التزامات لصالح العملية المختلطة بمبلغ لا يتجاوز ٤٨٦ مليون دولار للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧. ولم تعتمد الجمعية العامة موارد للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بأكملها على اعتبار أنها تنتظر من الأمين العام أن يقدم إليها خلال الجزء الرئيسي من دورتها الثانية والسبعين ميزانية منقحة للعملية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ تعكس القرارات التي قد يتخذها مجلس الأمن.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ١١ - خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، ستستمر العملية المختلطة في تركيز أنشطتها، في حدود ولايتها وقدراتها الميدانية، على تحقيق الأولويات الرئيسية التي أقرها مجلس الأمن في قراره ٢١٤٨ (٢٠١٤) وأعاد التأكيد عليها في القرار ٢٣٦٣ (٢٠١٧) وهي: (أ) الوساطة على أساس وثيقة الدوحة للسلم في دارفور بين حكومة السودان والحركات المسلحة غير الموقعة؛ (ب) حماية المدنيين، وتيسير إيصال المساعدة الإنسانية وضمان سلامة وأمن موظفي المساعدة الإنسانية؛ (ج) دعم الوساطة في النزاعات الطائفية، بما في ذلك عن طريق اتخاذ التدابير اللازمة لمعالجة أسبابها الجذرية، بالاشتراك مع حكومة السودان وفريق الأمم المتحدة القطري والمجتمع المدني.
- ١٢ - وأيد مجلس الأمن، في قراره ٢٣٦٣ (٢٠١٧)، التوصيات الواردة في التقرير الخاص لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام للأمم المتحدة (S/2017/437)، باتباع نهج ذي شقين في دارفور.

وستركز العملية على أعمال الحماية العسكرية وإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب والإغاثة في حالات الطوارئ في منطقة جبل مرة. أما في مناطق دارفور الأخرى التي لم تشهد قتالا في الفترة الأخيرة، فستركز العملية على تثبيت الاستقرار فيها، ودعم الشرطة ومساعدة مؤسسات سيادة القانون مع الاستمرار في حماية المدنيين والتوسط في النزاعات الطائفية، ومتابعة المسائل المتعلقة بإصلاح قطاع الأمن على النحو المنصوص عليه في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور ووفقا للإطار السياسي الذي وضعه الاتحاد الأفريقي لإصلاح القطاع الأمني، وتنفيذ وثيقة الدوحة.

١٣ - وأجرت العملية المختلطة تقييم دقيقا لهيكلها التنظيمي الأساسي وأجرت استعراضا بناءً لكي تحدد من خلاله أفضل السبل لتوجيه مواردها في اتجاه النهج ذي الشقين الموصى به. وفي هذا الصدد، تقرر أن تركز الأقسام الفنية للعملية المختلطة على المجالات الرئيسية الستة التالية: (أ) الوساطة وتوطيد السلام: الإشراف على عملية الوساطة، لا سيما الوساطة بين حكومة السودان والحركات المسلحة غير الموقعة، ورصد تنفيذ الأحكام المتبقية من وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور؛ (ب) حماية المدنيين: تنفيذ استراتيجية حماية المدنيين المنقحة التي أُقرت في شباط/فبراير ٢٠١٧ وتيسير إيصال المساعدة الإنسانية؛ (ج) الحوكمة وتحقيق الاستقرار: دعم خطط الولايات لتحقيق الاستقرار بما في ذلك توفير برامج موجهة نحو تحقيق الاستقرار على النطاق الأوسع بين الطوائف في الولايات، وكفالة الأمن البشري، والرقابة على حيازة المدنيين للأسلحة، والإجراءات المتعلقة بالألغام، ونزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم في مجتمعاتهم؛ (د) سيادة القانون: دعم إعادة إنشاء سلسلة مؤسسات العدالة الجنائية في مناطق العودة، وتعزيز قدرات المحاكم الريفية على معالجة الدوافع الرئيسية لنشوب النزاعات، ودعم المحكمة الخاصة والمدعي الخاص المعني بجرائم دارفور؛ (هـ) حقوق الإنسان: تنفيذ أحكام اتفاق سلام دارفور ووثيقة الدوحة للسلام في دارفور وأي اتفاقات لاحقة ذات صلة بحقوق الإنسان، وتهيئة بيئة تفضي إلى احترام حقوق الإنسان؛ (و) حماية الطفل: رصد حالة الأطفال في دارفور والإبلاغ بشأنها، وإجراء حوار مع الأطراف ذات الصلة بمسألة الأطفال والنزاع المسلح.

١٤ - ووفقا لقرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧) سينخفض القوام المأذون به للعنصر العسكري للعملية المختلطة من ١٥ ٨٤٥ فردا إلى ٨ ٧٣٥ فردا بنهاية حزيران/يونيه ٢٠١٨، وسيجري هذا الخفض على مرحلتين على مدى سنة واحدة، حيث سينخفض القوام الحالي في المرحلة الأولى إلى القوام المأذون به وهو ١١ ٣٩٥ فردا بحلول نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧. وخلال المرحلة الأولى (تموز/يوليه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧)، سيتم إنشاء فرقة عمل جبل مرة التي سيكون قوامها أربع كتائب وسيكون مقرها في زالنجي في وسط دارفور، وإنشاء قاعدة عمليات مؤقتة في قولو، التي ستدمج فيها مواقع الأفرقة التالية: زالنجي، ونيريتي (القطاع الأوسط)؛ وشنقل طوباوية وسورتوني وكبكاوية وطوبلة (القطاع الشمالي)؛ وكاس ومنواشي وخور أبشي (القطاع الجنوبي). وخلال الفترة نفسها، ستُغلق مواقع الأفرقة الـ ١١ التالية: الفاشر/أبو شوك، والفاشر/زرم، والمالحة، وأم كدادة، والطينة ومليط (القطاع الشمالي)؛ وفورو بورونغا (القطاع الغربي)؛ وعد الفرسان، وتلس (القطاع الجنوبي)؛ ومهاجرية (القطاع الشرقي).

١٥ - وخلال المرحلة الثانية (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه ٢٠١٨)، ستُنسحب الوحدات العسكرية من مواقع الأفرقة السبعة التالية: سرف عمرة وكورما وأم برو والسريف (القطاع الشمالي)، وكلمة (القطاع الجنوبي)، ومستيري (القطاع الغربي)؛ وشعيرية (القطاع الشرقي). وبالإضافة إلى ذلك، ستُنسحب الكتيبة الاحتياطية الوسطى وسرايا الاحتياط الأربعة الموجودة في عواصم الولايات في نهاية المرحلة الثانية، بينما سيتم الاحتفاظ بقوة مساعدة أمنية قوامها كتيبة، من ضمنها عناصر قيادة، في جميع عواصم الولايات.

١٦ - وسيحافظ العنصر العسكري على وجوده في القطاعات الخمسة جميعها، حيث ستتمارس أفرقة عملياتها انطلاقاً من خلال ٣٦ موقعا لها، منها قاعدتين أماميتين للعمليات، في الأشهر الثلاثة الأولى (تموز/يوليه - أيلول/سبتمبر ٢٠١٧)، ثم من خلال ٢٥ موقعا لها في الأشهر الستة التالية (تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧ - آذار/مارس ٢٠١٨)، ثم من خلال ٢٠ موقعا في الأشهر الثلاثة الأخيرة (نيسان/أبريل - حزيران/يونيه ٢٠١٨) ومن خلال قاعدة العمليات المؤقتة التي يُتوقع أن يتم إنشاؤها في قولو في كانون الثاني/يناير ٢٠١٨. وسيستمر العنصر العسكري في إعادة توزيع قواته بالشكل الذي يضمن وجود ما يكفي من هذه القوات في المناطق المحددة باعتبارها مناطق عالية المخاطر ونقاط توتر محتملة داخل منطقة العمليات، مما يكفل التحرك بمرونة عند الاقتضاء. وستتمركز القوات في مواضع تُكسبها القدرة على تسيير دوريات فعالة لحفظ السلام، بما في ذلك القدرة على نشر القوات الأساسية والاحتياطية في القطاعات بسرعة عند الاقتضاء. وستستخدم طائرات هليكوبتر عسكرية متعددة الأغراض في دعم العمليات من خلال تسهيل نقل القوات ونشرها وسحبها، وتسهيل استجابة قوة الرد السريع والبعثات الطبية ودوريات الاستطلاع الجوي.

١٧ - ووفقاً لقرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧)، سينخفض القوام المأذون به لعنصر الشرطة التابع للعملية المختلطة من ٣ ٤٠٣ أفراد إلى ٢ ٥٠٠ فرد بنهاية حزيران/يونيه ٢٠١٨. وسيجري هذا الخفض على مرحلتين على مدى سنة واحدة، حيث سينخفض القوام إلى الحد الأقصى المأذون به وهو ٢ ٨٨٨ فرداً بنهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، ثم ينخفض مرة أخرى إلى ٢ ٥٠٠ فرداً بنهاية حزيران/يونيه ٢٠١٨. وسيشتمل هذا الخفض على تقليص القوام المأذون به من فرادى ضباط الشرطة من ١ ٥٨٣ ضابطاً إلى ٩٦٠ ضابطاً، وتقليص عدد وحدات الشرطة المشكلة من ١٣ وحدة يصل قوام الوحدة الواحدة إلى ١٤٠ فرداً (١ ٨٢٠) إلى ١١ وحدة (١ ٥٤٠). وسيحافظ العنصر الشرطي على وجوده في مواقع الأفرقة السبعة التي سينسحب منها العنصر العسكري، وستتولى وحدات الشرطة المشكلة مسؤولية توفير الأمن في مخيمات العملية المختلطة، مع استمرارها في أداء المهام الموكلة إليها. وسيواصل العنصر الشرطي الاضطلاع بمهام التنسيق مع شرطة حكومة السودان، والسلطات السياسية المحلية، ومقار الشرطة في القطاعات.

١٨ - وسيساهم العنصر الشرطي في تنفيذ ولاية حماية المدنيين المنوطة بالعملية المختلطة بفعالية عن طريق كفالة تهيئة بيئة حمائية وآمنة، وتعزيز برامج خفارة المجتمعات المحلية ورفع قدرة شرطة حكومة السودان في جميع أنحاء دارفور. وسينشر سبعون في المائة من فرادى ضباط الشرطة في مناطق ميدانية في العمق من خلال ٢٤ موقعا للأفرقة وقاعدتين مؤقتتين للعمليات (السريف وقولو)، على أن يكلف فرادى

ضباط الشرطة المتبقين بأداء مهام عملياتية ومهام تتعلق بخدمات الدعم في مقر العملية المختلطة ومقار القطاعات. وسيوفر عنصر الشرطة وجوداً فعلياً للشرطة في مخيمات النازحين داخليا والمناطق المتاخمة لها، على طول دروب الهجرة ومناطق العودة، وسيضطلع بمهام شُرطية موجهة لخدمة المجتمعات المحلية بما في ذلك الاضطلاع بأنشطة الحفارة المجتمعية؛ وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في هياكل الشرطة المحلية من خلال دعم إنشاء مكاتب للشؤون الجنسانية في وحدات شرطة حماية الأسرة والطفل التابعة لحكومة السودان؛ وزيارة مراكز الاحتجاز؛ ورصد وتوجيه المسارات التي يتم من خلالها إحالة ضحايا العنف الجنسي والجنساني إلى خدمات الدعم؛ ودعم مشاريع سبل العيش المجتمعية. وبالإضافة إلى ذلك، سيقدم العنصر الشرطي دعمه للبرنامج المشترك بين العملية المختلطة والأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة في تخطيط وتنفيذ استراتيجية دارفور الإنمائية في مناطق العودة، والتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري بشأن المبادرات الشرطية الموجهة لخدمة المجتمع المحلي والتطوير المؤسسي لشرطة حكومة السودان.

١٩ - وأجري استعراض لملاك الموظفين المدنيين لتعديله بالشكل الذي يسمح للعملية المختلطة بتنفيذ ولايتها المنقحة ومواءمته مع مخطط إعادة هيكلة العملية. وعمل فريق متعدد التخصصات من مقر الأمم المتحدة بالتشاور الوثيق مع قيادة العملية لدعم هذا الاستعراض الذي أسفر عن تخفيض في الوظائف الثابتة والمؤقتة صافيه ٥٥٨ وظيفة، حيث أُلغيت ٥٨٠ وظيفة وأنشئت ٢٢ وظيفة وتحولت ٢٦ وظيفة ثابتة ومؤقتة إلى وظائف وطنية في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وتشتمل الوظائف المدنية الـ ٥٨٠ المقترح إلغاؤها من ١٢٧ وظيفة دولية و ٤١٤ وظيفة وطنية و ٣٩ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة من بين وظائف العناصر الفنية والأمنية وعناصر الدعم للعملية المختلطة. وستجري التخفيضات المقترحة على مرحلتين، تشمل تخفيض ٤٢٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة في نهاية كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ (أي أنها ستكون ملغاة اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨)، وتخفيض مقترح لـ ١٥٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة ستُلغى في نهاية حزيران/يونيه ٢٠١٨.

٢٠ - وتمشيا مع تنفيذ الإجراءات الرامية إلى إعادة تشكيل الأقسام الفنية للعملية المختلطة بالشكل الملائم، يُقترح إنشاء مكاتب تابع في للعملية المختلطة تتولى شؤون الولايات والاتصال وتكون تابعة مباشرة لرئيس الأركان وتضطلع بالمهام التي تؤديها حالياً مكاتب مختلفة. ولدى العملية حالياً مكاتب تتولى شؤون الولايات في كل القطاعات وتقوم بالتنسيق مع سلطاتها المعنية بشأن تنفيذ ولاية العملية، وتحفظ العملية المختلطة أيضاً بمكاتب للاتصال في الخرطوم وأديس أبابا. وسيؤدي إنشاء مكاتب لشؤون الولايات والاتصال إلى تقليص حجم الهيكل وتيسير العمليات، وسيؤدي أيضاً إلى إلغاء آلية الدعم والتنسيق المشتركة ومكتب الاتصال في الخرطوم، التي سيجري استيعابها في مكاتب شؤون الولايات والاتصال المنشأة حديثاً، ولكنها ستحتفظ بوجودها في الخرطوم.

٢١ - وإضافة إلى ذلك، يقترح إلغاء مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية). وقسم الشؤون السياسية، الذي كان سابقاً شعبة لكنه أصبح الآن قسماً، وقسم حقوق الإنسان، وقسم الاتصالات والإعلام، التي كانت سابقاً تقدم تقاريرها إلى نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)، ستقدم الآن تقاريرها مباشرة إلى مكتب الممثل الخاص المشترك.

٢٢ - فضلاً عن ذلك، يُقترح إنشاء قسم جديد للحوكمة وتحقيق استقرار المجتمعات المحلية، بدمج قسم الشؤون المدنية وقسم تحقيق استقرار المجتمعات المحلية، للاستفادة من الآليات القائمة لمشاريع دعم المجتمعات المحلية، وتكثيف الدعم المقدم إلى المجتمعات المحلية على مستوى القاعدة الشعبية. فالهيكل الجديد سيمكن العملية بشكل أفضل من تنفيذ استراتيجية منقحة على أساس الميزات النسبية لمعالجة النزاعات القبلية دعماً للولايات والحكومات المحلية في وضع خطط عمل لمنع نشوب النزاعات بين القبائل والتخفيف من حدتها وتسويتها، وبالإشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري، دعم وضع إطار قانوني ومؤسسي وتنفيذه من أجل التصدي لأسباب النزاع الجذرية. وترد التغييرات المقترحة إدخالها على هيكل العناصر الفنية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في المرفق الثالث.

٢٣ - وستواصل العملية المختلطة، عن طريق الممثل الخاص المشترك، دعم جهود الوساطة التي يبذلها فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ والمبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان، بين حكومة السودان والحركات غير الموقعة، بهدف تشجيع الأطراف على تنفيذ اتفاق خريطة الطريق وتوقيع اتفاق شامل بشأن وقف الأعمال القتالية، ومواصلة المفاوضات من أجل إحلال سلام شامل. وستواصل العملية العمل على زيادة شمولية عملية السلام، مسترشدةً بقرارات مجلس الأمن ذات الصلة وإطار عمل الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتيسير عملية السلام في دارفور، ومستعينةً بوثيقة الدوحة كأساس للمناقشات.

٢٤ - وستواصل العملية المختلطة تقديم الدعم التقني واللوجستي لإجراء عملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور بغرض زيادة تولى زمام عملية السلام محلياً، وتعزيز وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، والتشجيع على إنشاء آليات إضافية لتعزيز السلام والمصالحة بين أهالي دارفور. وستواصل العملية أيضاً التحوار مع حكومة السودان والتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الرئيسية، والشركاء المحليين والدوليين، وأعضاء لجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، ومكتب متابعة السلام في دارفور، بغية تيسير الجهود الجماعية الرامية إلى وضع الطرائق والآليات اللازمة لتمكين الهيئة التي ستحل مكان السلطة الإقليمية لدارفور في تنفيذ الجوانب المتبقية من وثيقة الدوحة للسلام في دارفور.

٢٥ - وستواصل مفوضية وقف إطلاق النار في دارفور رصد وقف إطلاق النار بموجب وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، ومساعدة الأطراف الموقعة عليها في تنفيذ الترتيبات الأمنية، بما في ذلك نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وإضافة إلى ذلك، ستقوم المفوضية برصد اتفاق وقف الأعمال العدائية المبرم بين حكومة السودان وحركة العدل والمساواة، وجيش تحرير السودان/جناح ميني ميناوي، وجيش تحرير السودان/فصيل عبد الواحد. وستواصل العملية المختلطة تقديم الدعم اللوجستي، مثل إتاحة مرافق الاجتماعات، ونقل الأعضاء، وغير ذلك من خدمات الدعم الضرورية لسير العمل في المفوضية.

٢٦ - وستواصل العملية دعم مفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور على نزع سلاح الحركات المسلحة الدارفورية الموقعة على الاتفاق وتسريح أفرادها وإعادة إدماجهم، وفقاً للترتيبات الأمنية النهائية الواردة في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وأي اتفاق لاحق تبرمه أطراف عملية السلام في دارفور. وستدعم العملية كذلك المبادرات التي تقودها حكومة

السودان من أجل تحقيق الأمن المجتمعي ومراقبة الأسلحة بهدف التصدي للمشاكل الناجمة عن انتشار الأسلحة في المجتمعات المحلية بجميع أنحاء دارفور.

٢٧ - وستواصل استراتيجية العملية المختلطة لحماية المدنيين اتباع نهج شامل للبعثة بأسرها، يهدف إلى تعزيز وجود العملية في المناطق الرئيسية المثيرة للقلق، بسبل منها اتخاذ تدابير مشددة للحماية المادية وتوفير الدعم للجهات الفاعلة الإنسانية. ومن خلال زيادة التركيز على آلية تنسيق حماية المدنيين في الميدان، وما يرتبط بها من رصد تنفيذ الاستراتيجية وتقييمه، ستواصل العملية التشجيع على زيادة التواصل مع المجتمعات المحلية من أجل جمع المعلومات، والتخطيط لتسيير دوريات محددة الهدف بطريقة تشاورية ومستنيرة، مع التركيز الشديد على الإنذار المبكر والاستجابة على مستويات مواقع الأفرقة والقطاعات. وسيرمي هذا النهج إلى زيادة التنسيق داخل العملية، لا سيما في المناطق الميدانية النائية، دعماً لتنفيذ أكثر سلاسة لولاية حماية المدنيين الموكلة إلى العملية على صعيد جميع العناصر والأقسام، ومع شركاء فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني، بما يشمل تحديد الأولويات الاستراتيجية والجغرافية والتشغيلية لمواجهة التهديدات المتعلقة بالحماية في جميع أنحاء دارفور، مع مواصلة الدعوة إلى تيسير الوصول دون عوائق إلى السكان المحتاجين إلى المساعدة في مجال الحماية. وسيشمل ذلك التركيز بوجه خاص على الحماية البدنية للسكان المتضررين من النزاع، بمن فيهم المشردون داخلياً، من خلال المسح المستمر وتحديث المعلومات بانتظام عن حالة الحماية في مخيمات المشردين داخلياً والمناطق المعرضة للمزيد من النزوح ومناطق العودة المحتملة في جميع أنحاء دارفور، مع مراعاة خصوصيات القطاعات والتحديات وأفضل الممارسات.

٢٨ - وستواصل العملية المختلطة الإشراف على التنفيذ المتعدد الأبعاد والمشارك بين العناصر لاستراتيجية حماية المدنيين مع التركيز على تحسين الهياكل الداخلية لتنسيق حماية المدنيين، وجمع معلومات الإنذار المبكر والقدرات التحليلية. وعن طريق تعزيز التنسيق مع شركاء فريق الأمم المتحدة القطري، سيتم التركيز بوجه خاص على حماية المشردين داخلياً والتصدي للتهديد الذي يشكله العنف القبلي في دارفور. وإلى جانب ذلك، ستعمل العملية المختلطة عن كثب مع شركاء فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني بشأن مسائل متصلة بعملية العودة وإعادة الإدماج في دارفور. وستواصل العملية أيضاً توفير أمن المنطقة والحراسة المسلحة وغير ذلك من أشكال الدعم اللوجستي اللازمة لدوائر العمل الإنساني من أجل تيسير تقديم المساعدة الإنسانية في جميع أنحاء دارفور، وستواصل دعوتها إلى السماح للعملية المختلطة وشركائها في مجالي الحماية والمساعدة الإنسانية بالوصول الكامل إلى السكان المتضررين من النزاع.

٢٩ - ووفقاً لقرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧)، ستقوم العملية المختلطة بتعزيز دعمها للجهات الدارفورية صاحبة المصلحة في الوقاية والتخفيف من حدة النزاعات بين القبائل من خلال تقديم الدعم إلى الآليات المحلية لتسوية النزاعات، ووضع خطة عمل لمعالجة الدوافع الكامنة وراء النزاع بين القبائل، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري.

٣٠ - وستواصل العملية المختلطة التعاون مع السلطات الحكومية، ولجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة، ومفوضية أراضي دارفور، والإدارة الأهلية، ومنظمات المجتمع المدني، وآليات الوساطة المحلية، والشخصيات والجماعات ذات النفوذ، لدعم منع نشوب النزاعات القبلية والتخفيف من حدتها وحلها.

وستعمل العملية مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء المحليين والدوليين، في إطار استراتيجيتها لمعالجة العنف القبلي في دارفور، على إنشاء آليات الإنذار المبكر، ووضع التدابير الوقائية، ودعم مبادرات المصالحة، وتعزيز قدرة أصحاب المصلحة المحليين على معالجة الأسباب الجذرية للنزاعات القبلية. وستدعم العملية المختلطة تنفيذ الأطر القانونية والمؤسسية لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاعات بين القبائل، بالتنسيق الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري. وستواصل إعطاء الأولوية لتركيز الأنشطة والموارد على تسوية النزاعات التي تنطوي على إمكانية زعزعة الأمن في المنطقة. وبالتعاون مع الوسطاء من الولايات والوسطاء المحليين، ستقوم العملية بتكثيف الجهود الرامية إلى دعم عمليات الوساطة والمصالحة الجارية، والدفع بالعمليات الراكدة وتقديم المساعدة فيما يتعلق بتعميم الاتفاقات التي تم توقيعها في الماضي. ومن المتوقع أن يؤدي حدوث انخفاض كبير في العنف القبلي وما يعقب ذلك من انخفاض أعداد القتلى والمشردين داخليا، إضافة إلى الزيادة في اتفاقات الرامية إلى إحلال سلام دائم ووقف الأعمال العدائية، إلى اقتراح حكومة السودان عودة المشردين داخليا إلى مناطقهم الأصلية. وفي هذا الصدد، ستقوم العملية، في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، برصد وتحديد المناطق التي تحسن فيها الأمن في جميع أنحاء دارفور من أجل تخطيط وتنفيذ برامج لدعم بناء السلام، وتعزيز المؤسسات، وبسط سلطة الدولة.

٣١ - وتمشيا مع قرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧)، ستواصل العملية المختلطة التركيز على دعم إعادة إقامة مؤسسات العدالة الجنائية، بما في ذلك الشرطة والعدالة والمؤسسات الإصلاحية في أكثر المناطق أهمية بالنسبة لعودة الطوعية للمشردين؛ وتقديم المشورة والدعم اللوجستي لتعزيز قدرة المحاكم الريفية على معالجة المنازعات المتعلقة بالأراضي وغيرها من مسببات النزاع بين القبائل؛ وتعزيز المساءلة عن تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور من خلال تقديم الدعم إلى المحكمة الخاصة والمدعي العام المختص بالجرائم المرتكبة في دارفور. وتمشيا مع النهج ذي الشقين الذي تتبعه العملية المختلطة، فإنها ستعمل مع سلطات العدالة والسجون التابعة لحكومة السودان على بدء الأنشطة الرامية إلى تعزيز سيادة القانون في منطقة جبل مرة، بما في ذلك تقديم الدعم في بناء القدرات وإصلاح الهياكل الأساسية. وفي الوقت نفسه، ستواصل العملية دعم التدابير التي تتخذها مؤسسات العدالة والسجون التابعة لحكومة السودان من أجل تعزيز وجودها في المناطق التي تنسحب منها العملية المختلطة في سياق تحقيق الاستقرار وحماية العائدين في المناطق المتضررة.

٣٢ - وستواصل العملية المختلطة تعزيز قدرات موظفي السجون الوطنيين لتمكين إقامة نظام سجون قابل للتشغيل يكفل الأمن والمعاملة الإنسانية في دارفور، بطرق منها تقديم الدعم في تحسين الهياكل الأساسية الحيوية، وتدريب موظفي السجون، ووضع سياسات إضافية لتمكين سير نظام السجون بطريقة تتفق مع المعايير الدولية. وستقوم العملية كذلك بوضع استراتيجية مشتركة لجمع الأموال مع فريق الأمم المتحدة القطري بما يتيح زيادة المشاركة في الأنشطة المتعلقة بسيادة القانون في دارفور، وتنفيذ برنامج الأمم المتحدة المشترك لسيادة القانون وحقوق الإنسان في دارفور.

٣٣ - وستواصل العملية المختلطة رصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان في دارفور والتحقيق فيها والإبلاغ عنها، والقيام بالدعوة لدى سلطات حكومة السودان بشأن قضايا حقوق الإنسان المثيرة للقلق، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني، ودعم استراتيجية حماية المدنيين، لا سيما الفئات الضعيفة، بتوفير

المعلومات من أجل الإنذار المبكر والوقاية والاستجابة. وستستمر العملية أيضا في رصد امتثال حكومة السودان للالتزامات الدولية والإقليمية المتعلقة بحقوق الإنسان في مجال إقامة العدل وآليات العدالة الانتقالية، ودعم التدابير الرامية إلى تعزيز سيادة القانون والتصدي للإفلات من العقاب على انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان.

٣٤ - وستواصل العملية الاضطلاع بالأنشطة التالية: بناء قدرات المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في مجال حقوق الإنسان؛ والحفاظ على منبر لإقامة حوار بناء مع حكومة السودان؛ وإشراك الشركاء الدوليين، وفريق الأمم المتحدة القطري، والحركات المسلحة والجهات الوطنية الرئيسية من أصحاب المصلحة، بما في ذلك الجهات الفاعلة في سلسلة العدالة الجنائية وقوات الأمن المعنية، لمعالجة الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان؛ وتقديم الدعم إلى مؤسسات حقوق الإنسان وآليات العدالة الانتقالية التابعة لحكومة السودان بغية تعزيز اضطلاعها بولاياتها على نحو فعال؛ وتيسير عمل الخبير المكلف بولاية في إطار الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان (الخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في السودان)، وعمل لجنة حقوق الإنسان والشعوب التابعة للاتحاد الأفريقي وآلياتها الخاصة. وستستمر الجهود الرامية إلى تعميم مراعاة حقوق الإنسان في عمليات السلام والعمليات السياسية والمساعدة الإنسانية المتصلة بدارفور.

٣٥ - وستواصل العملية المختلطة، بالتعاون مع فرقة العمل القطرية للرصد والإبلاغ، تعزيز تعميم المسائل المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح في أنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها لدعم الأطفال ضحايا الانتهاكات الجسيمة الستة التي ترتكب ضد الأطفال في النزاعات المسلحة. وستواصل العملية الدعوة إلى مراعاة الشواغل المتعلقة بالأطفال في عمليات السلام، عند الاقتضاء، وفي التخطيط وبرامج الإنعاش والتعمير بعد انتهاء النزاع عند إبرام وتنفيذ اتفاق سلام شامل. وستتابع العملية أيضا تنفيذ قرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال والنزاع المسلح، وستواصل الحوار مع أطراف النزاع كي تلتزم بخطط عمل محددة زمنيا لوضع حد لتجنيد الأطفال الجنود واستخدامهم ووقف سائر الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل وفقا للقوانين الدولية السارية.

٣٦ - وسيدعم مكتب التخلص من الذخائر التابع للعملية المختلطة برنامج عمل العملية من خلال الاضطلاع بأنشطة إزالة المتفجرات من مخلفات الحرب والتخلص منها والتوعية بالمخاطر لتمكين العملية المختلطة والعاملين في المجال الإنساني من الدخول بأمان إلى المناطق التي يتعذر الوصول إليها بطريقة أخرى. وستتبع العملية نهجا ذا شقين في تنفيذ الأنشطة بالتمييز بين المناطق الواقعة داخل منطقة جبل مرة والمناطق الواقعة خارجها. فداخل منطقة جبل مرة، الشديدة التلوث، ستركز العملية على التوعية بمخاطر المتفجرات من مخلفات الحرب وإزالتها، بينما ستتبع الاستجابة السريعة للحوادث المتصلة بالمتفجرات من مخلفات الحرب في المناطق ذات الأولوية، خارج منطقة جبل مرة، بما في ذلك مناطق العودة، وستسلم هذه المهام تدريجيا إلى المركز الوطني للإجراءات المتعلقة بالألغام. ولتحقيق هذه الغاية، ستعزز العملية تقديم المشورة والدعم المؤسسي بشأن الإجراءات المتعلقة بالألغام والتنسيق وتزويد المركز الوطني للإجراءات المتعلقة بالألغام بالقدرة على إزالة الألغام ومخلفات الحرب من المتفجرات. وستكفل العملية أيضا مسح مواقع الأفرقة التي ستسحب منها قوات العملية المختلطة وإعلان خلوها من أخطار المتفجرات، للتخفيف من المخاطر على المجتمعات المحلية.

٣٧ - وبرهن النجاح في تنفيذ المشاريع المجتمعية وكثيفة اليد العاملة للشباب المعرض للمخاطر ومشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي خلال السنوات القليلة الماضية على ما لهذه المشاريع من آثار بعيدة المدى على عمليات الوساطة وعلى جهود بناء السلام عموماً في دارفور. وعلى وجه الخصوص، فإن مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية سيكون لها دور هام في نَحْج تحقيق الاستقرار وبناء السلام المتبع في تنفيذ الولاية الحالية التي أسندها مجلس الأمن إلى العملية والمساعدة على زيادة توطيد المكاسب المحققة. وستواصل العملية العمل في شراكات مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء المحليين لوضع المشاريع وتصميمها وتنفيذها في المجتمعات المحلية بجميع أنحاء دارفور.

٣٨ - وستكفل العملية المختلطة أن يجسد تنفيذ ولايتها مبدأ المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، ويشمل السعي إلى تحقيق التزاماتها بموجب عدد من قرارات مجلس الأمن ذات الصلة. وستحرص العملية على مراعاة المنظور الجنساني دائماً في جميع عناصر الولاية، بما يكفل زيادة مشاركة نساء دارفور في العملية السياسية وعملية السلام، وتسوية النزاعات، هياكل الحوكمة، والتخطيط بعد انتهاء النزاع، وبناء السلام، وحماية المدنيين، والتمكين الاجتماعي والاقتصادي للمرأة. وستواصل العملية تنسيق مشاورات اليوم العالمي المفتوح في جميع أنحاء دارفور بشأن حالة تنفيذ أحكام قرار مجلس الأمن (١٣٢٥) (٢٠٠٠) المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وستواصل تقديم المساعدة التقنية إلى هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، من خلال تبادل المعلومات وتقديم الدعم لوضع استراتيجيات تهدف إلى تمكين فريق الأمم المتحدة القطري من تعميم مراعاة المنظور الجنساني في برامج وأنشطته.

٣٩ - ولتلبية المطالب التشغيلية الناجمة عن إعادة تشكيل العملية المقررة، أنشأت العملية المختلطة فريقاً متكاملًا معنياً بالتخطيط يضم العنصر العسكري وعنصر الشرطة وعنصر الدعم لكفالة التنسيق السلس للمهام المطلوبة. وخلال المرحلة الأولى من الانسحاب، أعطى الفريق الأولوية لإقفال ١١ موقعا من مواقع الأفرقة ولانسحاب الأفراد النظاميين ونقلهم وإعادة تم إلى الوطن والتصرف في الأصول. وفي المرحلة الثانية، سيهتم فريق التخطيط المتكامل بالرقابة على المشاريع؛ وإعادة الوحدات المتبقية إلى الوطن في الموعد المحدد؛ وإعادة نشر وحدات الشرطة المشكّلة في سبعة من مواقع الأفرقة التي تخليها القوات العسكرية؛ وإنشاء قاعدة عمليات مؤقتة في قولو. وأنشئت أيضاً لجان فرعية لكفالة إيلاء الاهتمام الواجب للقضايا الرئيسية في خفض التدريجي للقوة وإعادة تشكيلها، بما في ذلك المفاوضات بشأن تسليم المعسكرات، واستعراض ملاك الموظفين، وتفتيش الأصول، والأمن بعد خفض القوة، والقضايا البيئية.

٤٠ - وستواصل العملية المختلطة تطبيق الهيكل التنظيمي المناسب بهدف تعزيز مرونة العملية في الاستجابة للحالة المتغيرة في الميدان وضمان امتثال شعبة دعم البعثة لمبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وفي هذا السياق، فإن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ تأخذ بعين الاعتبار إعادة تنظيم قسم التنقل في قسمين مستقلين، هما قسم الطيران وقسم النقل؛ وإنشاء قسم قائم بذاته للتخزين المتكامل، من خلال إعادة تنظيم قسم التخزين المتكامل وإدارة الممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات ونقل الوظائف المتعلقة بمهام التخزين من مختلف الأقسام الأخرى.

٤١ - ونظراً لرداءة الهياكل الأساسية المتعلقة بالطرق ووعورة التضاريس وعدم استقرار البيئة الأمنية، ستواصل العملية الاعتماد بشدة على العمليات الجوية من أجل توفير النقل للموظفين واللوجستيات في جميع أنحاء دارفور. وفي هذا الصدد، ستحتفظ العملية بأربع طائرات ثابتة الجناحين و ١٧ طائرة ذات أجنحة دوارة وتواصل تشغيلها، بما في ذلك ٤ طائرات هليكوبتر عسكرية متوسطة متعددة الأغراض، و ١٣ طائرة مدنية تم التعاقد عليها تجارياً، مما يعكس تخفيض الأسطول بطائرة واحدة ثابتة الجناحين وطائرتين من الطائرات ذات الأجنحة الدوارة مقارنة بالفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٤٢ - وفي ضوء التخفيض المتوقع لعدد الأفراد المدنيين نتيجة لاستعراض ملاك الموظفين المدنيين، ستهدف العملية المختلطة التركيز إلى تجميع هياكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات القائمة ومواءمتها واستخدامها على أكمل وجه من أجل إتاحة قاعدة تكفل توافر خدمات موثوقة ومستمرة على نطاق العملية، وتكفل في الوقت نفسه وضع التدابير الأمنية الملائمة للتخفيف من أي تهديدات مادية أو إلكترونية. وفي هذا الصدد، لا تتضمن الميزانية المقترحة للعملية المختلطة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ أي احتياجات متعلقة باقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات أو الاتصالات.

٤٣ - وفيما يتعلق بالأنشطة المتصلة بالتشييد والتعديل والتجديد، ستولي العملية الأولوية للأنشطة المتصلة بإعادة تشكيل العنصر العسكري وعنصر الشرطة، بما في ذلك إغلاق ١١ موقعا من مواقع الأفرقة وتوسيع ٩ مواقع منها لاستيعاب قوات إضافية، وتطوير وبناء قاعدة عمليات مؤقتة في قولو، وإعادة تشكيل سبعة معسكرات للقوات العسكرية. وإضافة إلى ذلك، ستركز العملية على إصلاح وصيانة منصات الطائرات المروحية وغيرها من أصول البنية التحتية، وعلى إجراء تحسينات أمنية في جميع مواقع الأفرقة ومقار القطاعات لضمان الامتثال الكامل لمعايير العمل الأمنية الدنيا. وعلاوة على ذلك، تعتمز العملية استبدال وحدات الاغتسال القديمة التي بلغت نهاية عمرها النافع والتي قد تنطوي مواصلة استخدامها على مخاطر صحية لأفراد العملية.

٤٤ - وستقوم العملية بتشييد أسطول مركباتها، بما في ذلك تخفيض عدد مركبات الركاب الخفيفة، لمواءمة أسطول المركبات مع التخفيضات المتوقعة في عدد الموظفين. وفضلا عن ذلك، لا تتضمن الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ أي اعتمادات لاقتناء المركبات.

٤٥ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستنتظر العملية في تحسين موثوقية إمدادات المياه وكفاءة استخدامها للطاقة عن طريق تحويل شبكات مياه العملية إلى شبكات مياه تعمل بالطاقة الشمسية وتحويل نظم الضخ القائمة التي تعمل بالضغط إلى نظم تعمل بالجاذبية. وسيستكمل ذلك بحفر ١٠ آبار في مواقع مختارة، بهدف الحد من الاعتماد على مصادر المياه من الأطراف الثالثة. وإلى جانب ذلك، ستهدف العملية إلى تعزيز قدرتها على إدارة النفايات عن طريق استبدال وتحسين المعدات القديمة لمعالجة المياه المستعملة وتشبيد مدفن قمامة صحي وأربعة مواقع للتخلص الآمن من النفايات الصلبة تحت المراقبة.

٤٦ - وبالإضافة إلى ذلك، تعتمز العملية، خلال فترة الميزانية، أن تقتني ٢٠ مولدا كهربائيا عالي التحمل للاستعاضة بها عن المولدات الكهربائية التي لم تعد تصلح للاستعمال وتلك التي بلغت نهاية عمرها النافع. ومن المتوقع أن تساهم هذه المولدات في تخفيض الاستهلاك العام للوقود بفضل الاستخدام المتزامن والتشغيل الآلي في محطات توليد الكهرباء.

٤٧ - وفي إطار استراتيجية العملية الرامية إلى تقليص بصمتها الكربونية والتقليل إلى أدنى حد من الاعتماد على الوقود الأحفوري كمصدر رئيسي لتوليد الطاقة، تعتمز العملية أيضا بناء محطة واحدة للطاقة الشمسية في مقرها بالفاشر، ومن المقرر أن تندرج مرحلة تصميم المشروع وإعداده في فترة الميزانية. وسيكون هذا المشروع مشروعاً تجريبياً يهدف إلى توفير مصدر نظيف ومستقل ومراع للبيئة للإمداد بالطاقة تلبيةً لبعض المتطلبات الهامة، لا سيما الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات في العملية. ومن المتوقع أن يتم الشروع في مبادرات مماثلة في مزارع القطاعات الأخرى في الفترات المقبلة.

## جيم - تعاون البعثة على المستوى الإقليمي

٤٨ - سيواصل الممثل الخاص المشترك اتصالاته مع رؤساء البعثات الأخرى في المنطقة، ولا سيما بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، بوسائل منها القيام بزيارات وعقد اجتماعات دورية، لضمان تضامن الجهود. وستواصل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والقوة الأمنية المؤقتة لأبيي والعملية المختلطة عقد اجتماعات شهرية عن طريق التداول عن بعد، وعقد اجتماعات مباشرة على أساس فصلي. وقد كلف مجلس الأمن، في قراره ٢٠٢٤ (٢٠١١)، القوة الأمنية المؤقتة لأبيي بتقديم الدعم لعمليات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، وستواصل العملية المختلطة وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان دعمهما لهذا الجهد. وستواصل خلية التحليل المشتركة للبعثة الحوار مع النظراء في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والقوة الأمنية المؤقتة لأبيي وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا لتقييم وتحليل المسائل العابرة للحدود لكفالة الوصول إلى فهم مشترك للأوضاع السياسية والأمنية التي تؤثر على دارفور والأمن الإقليمي ومهام الأمم المتحدة. وستقوم العملية المختلطة، في حدود قدراتها الحالية، بتبادل المعلومات المتعلقة بجيش الرب للمقاومة مع البعثات الأخرى في المنطقة ومع مقر الأمم المتحدة.

٤٩ - وستواصل العملية العمل عن كثب مع المانحين الثنائيين والمتعددي الأطراف، والسفارات وحكومة قطر لزيادة دعم الجهات المانحة للعمل الإنساني، وعودة السكان المشردين وإعادة إدماجهم، والانتقال إلى الإنعاش والتعمير بعد انتهاء النزاع في دارفور.

٥٠ - وستقوم العملية بإشراك أصحاب المصلحة الدوليين، بما يشمل أعضاء مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي، ومفوضية الاتحاد الأفريقي، والمبعوثين الخاصين للأعضاء الدائمين في مجلس الأمن والاتحاد الأوروبي، وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين، لتيسير تقديم الدعم والمساهمات للعمليات التي يضطلع بها في إطار العملية المختلطة وعملية السلام في دارفور.

٥١ - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي تقديم الدعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما فيها العملية المختلطة، وذلك في مجالات الالتحاق بالعمل وانتهاء الخدمة والمزايا والتراتب، ومدفوعات الموردين، والاستحقاقات والسفر الرسمي، وتجهيز المطالبات (فيما يتعلق، على سبيل المثال، بمنح التعليم وسداد تكاليف السفر المتعلق بالبعثة) وخدمات أمين الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة الحركة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

٥٢ - وستواصل العملية اللجوء إلى مكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي لترشيد خدمات المشتريات في وسط أفريقيا وشرقها عن طريق التخطيط المشترك لعمليات الشراء على الصعيد الإقليمي، ووضع استراتيجية شراء إقليمية، وإدارة شؤون البائعين الإقليميين، وتوحيد الاحتياجات بالنسبة لل عقود الإطارية الإقليمية. ولهذا الغرض، هناك خمس وظائف (١ ف-٣ و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) ستظل موجودة في مكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، تحت إدارة شعبة المشتريات في الأمانة العامة، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٧٣/٦٩.

## دال - الشركات والتنسيق مع الأفرقة القطرية

٥٣ - عملا بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، سيظل الإطار الاستراتيجي المتكامل للدعم المقدم على نطاق منظومة الأمم المتحدة لوثيقة الدوحة للسلام في دارفور يشكّل الآلية الرئيسية لتنسيق أعمال التخطيط والتنفيذ المشتركة بين الوكالات التي تقوم بها كيانات منظومة الأمم المتحدة. ومن خلال الإطار، ترمي كل من العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وفريق الأمم المتحدة القطري إلى تعزيز الصلة بين التنمية الإنسانية والسلام من خلال أنشطة تقوم على مزايا نسبية. وقد وُضع إطار جديد للفترة من تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى حزيران/يونيه ٢٠١٩، مع تحديد هدف يتمثل في تحقيق أولويات ونتائج استراتيجية مشتركة في ثلاثة مجالات هي: سيادة القانون وحقوق الإنسان، والحلول الدائمة، وبناء السلام من أجل الأمن البشري.

٥٤ - ويظل المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في السودان هو حلقة الوصل الرئيسية بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري، وسيواصل الاتصال مع الأوساط الإنسانية الأوسع، وسيعمل عن كثب مع الممثل الخاص المشترك وسيدعمه فيما يتعلق بتعزيز أوجه التآزر والتعاون بين العملية والوكالات والصناديق والبرامج من أجل تحقيق رؤية مشتركة وتشجيع العمل في دارفور وفق نهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة".

٥٥ - وستواصل العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري عقد اجتماعات تنسيقية رفيعة على مستوى الإدارة العليا كل شهرين لضمان اتباع نهج منسق إزاء المسائل ذات الاهتمام المشترك بما في ذلك ما يتعلق منها بالجهود الجارية لدعم الإعداد للقيام في نهاية المطاف بتسليم الأنشطة التي يتمتع فيها فريق الأمم المتحدة القطري بميزة نسبية. وبالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستواصل العملية تعزيز دعمها للجهات الدافورية صاحبة المصلحة من خلال القيام بالتعبئة وتعزيز القدرات في مجال حل المنازعات وآليات المصالحة التقليدية في سبيل تعزيز التعايش السلمي والاستفادة المشتركة من الموارد الطبيعية، وهما شرطان لازمان لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع.

٥٦ - وفي إطار الإطار الاستراتيجي المتكامل للفريق القطري المشترك بين العملية المختلطة والاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، ستكفل العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري إجراء التخطيط المتعلق بالحلول الدائمة للمشردين من خلال نهج قائم على أساس المناطق الجغرافية يستند إلى تحليلات لأسباب التشريد والتحديات والفرص والقدرات المرتبطة به، واقتراح التدابير المناسبة. وسيركز العمل الأولي

على المجالين التجريبيين في شمال ووسط دارفور، وسيتم تنفيذ الأنشطة وفقا للموارد المتاحة وتحديد الأولويات وإمكانية الوصول.

٥٧ - وستواصل العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري وشركاء الفريق القطري للعمل الإنساني، عن طريق مجموعة الحماية المشتركة في مقر العملية وعلى مستوى القطاعات، عقد اجتماعات منتظمة من أجل الإسهام في تنفيذ استراتيجية حماية المدنيين، ومناقشة المسائل المتعلقة بالحماية وتدابير الاستجابة في الحالات الروتينية وحالات الطوارئ على صعيدي السياسات والتنفيذ. وعلاوة على ذلك، ستظل اجتماعات مركز العمليات المشتركة المنتدى الرئيسي للإنذار المبكر وتحليل الحالة على صعيد العملية.

٥٨ - وسيستمر تعزيز منتديات التنسيق المدني - العسكري على المستوى القطاعي في جميع ولايات دارفور الخمس، وهي آلية هامة للتنسيق بدأت عملها منذ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥. ويشترك مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في رئاسة منتديات التنسيق الميداني المدني - العسكري التي تقوم بدور حاسم في تعزيز التنسيق، وتقاسم المعلومات والترتيبات اللوجستية اللازمة لتوفير الحراسة وغير ذلك من المساعدات اللوجستية المقدمة للشركاء في المجال الإنساني من أجل تحسين مساعدة السكان المتضررين من النزاع في دارفور. وستواصل العملية وفريق الأمم المتحدة القطري وشركاء الفريق القطري للعمل الإنساني تعزيز التعاون على جميع المستويات من خلال تعزيز البعثات الميدانية المشتركة للرصد والتقييم والتحقق، لدعم تعزيز الدعوة المحددة للأهداف للوصول إلى السكان المحتاجين للمساعدة في توفير الحماية وتوسيع الحيز الإنساني، وذلك من أجل تيسير إيصال المساعدة الإنسانية دون عوائق في جميع أنحاء دارفور. وستواصل العملية أيضا مشاركتها في الاجتماعات المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك اجتماعات الأفرقة العاملة التابعة لمجموعة الحماية على مستوى الولايات وعلى مستوى القطاعات، والاجتماعات القطاعية التي يقودها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن الإنعاش والعودة وإعادة الإدماج وكذلك اجتماعات التنسيق بين المجموعات والقطاعات على صعيد الولايات.

٥٩ - وستوفر آليات التنسيق المنشأة في إطار استراتيجية التصدي للعنف الطائفي منصة للعملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري من أجل التصدي المشترك للعنف الطائفي وتنفيذ الأنشطة التي تمنع النزاعات وتخفف من حدتها وتدعم المصالحة وتعزز بناء السلام في جميع أنحاء دارفور. وتوجد على مستوى مقر العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وفي جميع ولايات دارفور الخمس، آليات للتنسيق مع الآلية الداخلية المكونة من العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري، في حين تشمل الآلية الخارجية في الدول الخمس حكومات الولايات ومنظمات المجتمع المدني وكيانات أخرى غير تابعة للأمم المتحدة.

٦٠ - وستنكب العملية المختلطة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على فرص التعاون في المشاريع التأسيسية والقصيرة الأجل في إطار استراتيجية تنمية دارفور؛ والنهج المجتمعية في المصالحة تحت رعاية لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة؛ ولجان التدريب من أجل السلام والتنمية؛ وتدريب الشباب والنساء على مواصلة المشاركة في عملية السلام؛ وتيسير اتفاقات السلام المجتمعية ومؤتمرات السلام؛ وتوفير التدريب في مجال بناء السلام للمؤسسات على مستوى المجتمعات المحلية وعلى مستوى الدولة؛ وإجراء دراسات استقصائية عن التصورات السائدة بشأن إدارة النزاع وبناء السلام؛ وتقدير المخاطر وتحليل النزاعات

ومشاريع استقرار المجتمعات المحلية التي تتضمن أنشطة متعلقة بالهياكل الأساسية في هذه المجتمعات. وإضافة إلى ذلك، ستواصل العملية التعاون مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، مع التركيز على حملات السلام، وحماية المحاصيل، وطرق هجرة الحيوانات لتحسين إدارة الموارد الطبيعية في المجتمعات البدوية والزراعية.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٦١ - من أجل تيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف بهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

٦٢ - يضطلع مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام بتوجيه البعثة وإدارتها بوجه عام. ويندرج ضمن مكتب الممثل الخاص المشترك مكتب كبير الموظفين، الذي يشمل وحدة الممارسات الفضلى ووحدة التخطيط الاستراتيجي، ومركز العمليات المشتركة، ومركز التحليل المشترك للبعثة ومكتب الشؤون القانونية ومكاتب الاتصال. ويندرج مكتب نائب الممثل الخاص المشترك أيضا ضمن التوجيه التنفيذي والإدارة، نظرا لأن النواتج المتعلقة بمسؤولياته ترد في أكثر من عنصر من عناصر الإطار.

٦٣ - وسيكفل عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة تنفيذ الولاية الصادرة عن مجلس الأمن وفقا للمبادئ اللوجستية والمالية والإدارية للأمم المتحدة، وسيتبع هذا العنصر سياسات ترمي إلى تعزيز التعاون مع سائر كيانات الأمم المتحدة من أجل تشجيع الأخذ بنهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة" في مجالات بناء السلام والإنعاش وإعادة الإعمار في دارفور. وسيكفل أيضا رفاه وسلامة وأمن جميع موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها في جميع أرجاء المنطقة الواقعة تحت مسؤولية العملية. وسيدعم عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة في العملية المختلطة فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ ولجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور فيما يبذلانه من جهود للتصدي على نحو شامل وجامع لتحديات السلام والعدالة والمصالحة في دارفور.

الجدول ١

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

متطوعو	الموظفون الدوليون							مكتب الممثل الخاص المشترك	
	أ ع م	م-١	ف-٤	ف-٢	الخادمة	موظفون الأمم المتحدة	موظفون وطنيون <sup>(١)</sup>		
٢٩	-	٩	٢٠	٥	٧	٢	٥	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٣	-	٤	٩	٢	٢	٣	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(ب)</sup>

متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							صافي التغير	
	موظفون وطنيون <sup>(1)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣-٣	ف-٥-٥	مد-٢-٢	أع-١-١		
(١٦)	-	(٥)	(١١)	(٣)	(٥)	١	(٤)	-	
مكتب رئيس الموظفين									
١٢	١	٤	٧	٢	١	٣	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٩	-	٩	١٠	١	٥	٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>
٧	(١)	٥	٣	(١)	٤	-	-	-	صافي التغير
مكتب الولايات ومكاتب الاتصال									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٣٤	-	١٤	٢٠	٦	٨	-	٦	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٣٤	-	١٤	٢٠	٦	٨	-	٦	-	صافي التغير
مكتب الشؤون القانونية									
٩	-	٤	٥	١	٢	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٩	-	٤	٥	١	٢	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مركز العمليات المشتركة									
١٦	-	٣	١٣	١	٦	٦	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٦	-	٣	١٣	١	٦	٦	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مركز التحليل المشترك للبعثة									
٨	-	٣	٥	-	٢	٣	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٨	-	٣	٥	-	٢	٣	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)									
٩	-	٢	٧	٢	١	٣	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
(٩)	-	(٢)	(٧)	(٢)	(١)	(٣)	-	(١)	صافي التغير
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك بين رئيس مفوضية الاتحاد									
٧	-	٣	٤	١	١	١	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٩	-	٣	٦	١	٢	٢	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	صافي التغير
المجموع									
٩٠	١	٢٨	٦١	١٢	٢٠	٢٠	٦	٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦

متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							صافي التغير	
	موظفون وطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣- ٢	ف-٥- ٤	ف-٢- ١	أ ع م		
١٠٨	-	٤٠	٦٨	١٢	٢٧	١٩	٨	٢	٢٠١٨/٢٠١٧
١٨	(١)	١٢	٧	-	٧	(١)	٢	(١)	

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٧ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ١٢ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة

مكتب الممثل الخاص المشترك

٦٤ - وتمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقا لإعادة تشكيل العملية، إلغاء وظيفتين في مكتب الممثل الخاص المشترك اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

٦٥ - ويُقترح أيضاً إنشاء وظيفة لموظف تنسيق رئيسي (مد-١)، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، لدعم مكتب الممثل الخاص المشترك فيما يخص جميع المسائل الفنية ذات الصلة. ونتيجة للإلغاء المقترح لمكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية) وما سببته على ذلك من إعادة تنظيم الأقسام الفنية، ستصبح كل من الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية وقسم حقوق الإنسان ووحدة حماية الطفل وقسم الشؤون السياسية وقسم الاتصالات والإعلام تابعة بشكل مباشر إلى مكتب الممثل الخاص المشترك. وتتطلب زيادة مسؤوليات مكتب الممثل الخاص المشترك إنشاء وظيفة برتبة مد-١. وسيوفر موظف التنسيق الرئيسي، بوصفه مركز اتصال العملية فيما يخص آليات التنسيق، قدرة المشاركة السياسية والاستراتيجية، بالتنسيق الوثيق مع الاتحاد الأفريقي، إلى جانب التنسيق الاستراتيجي والمشاركة بالنيابة عن العملية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين والشركاء. وسيقدم موظف التنسيق الرئيسي تحليلاً ومشورة استراتيجية إلى رئيس البعثة ويقدم أيضاً الخبرة والمشورة الاستراتيجية بشأن مسائل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وجمع الأسلحة.

٦٦ - ويُقترح كذلك إنشاء وظيفة لموظف معاون للشؤون السياسية (موظف وطني من الفئة الفنية)، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، للمساعدة في أنشطة التنسيق والاتصال التي يضطلع بها مكتب الممثل الخاص المشترك من أجل تعزيز علاقة العملية بالشركاء المؤسسين الوطنيين وحكومات الولايات.

٦٧ - ويُقترح نقل وظيفة واحدة لكبير مستشارين للشؤون الجنسانية (ف-٥) من الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية في إطار عنصر حماية المدنيين إلى مكتب الممثل الخاص المشترك. وسيقدم كبير

مستشاري الشؤون الجنسانية قيادة العملية وينسق مع عناصر العملية بشأن تنفيذ الولاية المتعلقة بمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والتصدي له.

#### مكتب رئيس الموظفين

٦٨ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقا لإعادة تشكيل العملية، إلغاء وظيفتين في مكتب رئيس الموظفين اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وإلغاء وظيفة واحدة اعتبارا من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

٦٩ - ووفقا لتوصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح، في ضوء عملية إعادة التشكيل الرئيسية للعملية، تعزيز مهام التخطيط الاستراتيجي للعملية. وفي هذا الصدد، يقترح إنشاء وظيفة لرئيس الموظفين لشؤون التخطيط (ف-٥)، ووظيفة واحدة لموظف لتخطيط البعثات (ف-٣)، ووظيفتين لموظف معني بالإبلاغ (ف-٢)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لتخطيط البعثات (موظف وطني من الفئة الفنية) من أجل تعزيز وحدة التخطيط الاستراتيجي داخل مكتب كبير الموظفين، واستكمال ملاك الموظفين الحالي بموظفين لتخطيط البعثات (وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ وموظف واحد من متطوعي الأمم المتحدة). وسيؤسس الوحدة كبير موظفين لتخطيط البعثات من الرتبة ف-٥، وبدعم من ملاك الموظفين الحالي والوظائف الأخرى المقترحة لإنشائها، وسيقدم التوجيه اللازم للتخطيط الاستراتيجي للقيادة العليا للعملية. وستكفل الوحدة المعززة توفير الخطط المناسبة للعملية بغية تحقيق أهدافها الاستراتيجية الرئيسية، والإسهام أيضا في التزامات العملية المتعلقة بالإبلاغ والرصد. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الوحدة مكلفة بدعم مكتب رئيس الموظفين من خلال تطوير مفهوم البعثة؛ والإبلاغ بشأن الإطار الاستراتيجي المتكامل؛ والرصد والإبلاغ عن إدارة المخاطر في المؤسسة؛ وتمثيل مكتب رئيس الموظفين في القضايا الشاملة والأفرقة العاملة التي تؤثر على الركائز الفنية للعملية. وبالنظر إلى مسؤوليات التخطيط الحاسمة التي ينطوي عليها الأمر، ولا سيما فيما يتعلق بإعادة تشكيل العملية، فإن إنشاء الوظائف المقترحة ضروري لكفالة قدرة العملية على تنفيذ ولايتها بفعالية.

٧٠ - ويُقترح إنشاء وظيفة لموظف مراسم معاون (موظف وطني من الفئة الفنية) في مكتب رئيس الموظفين من أجل تعزيز مهام المراسم في العملية. وسيقوم موظف المراسم المعاون بتسهيل وتنسيق الدعم الإداري واللوجستي للزيارات التي تقوم بها المنظمات الدولية والأوساط الدبلوماسية للعملية وأثناء المهام الرسمية، بالتشاور الوثيق مع العناصر الأخرى للعملية.

٧١ - ويُقترح أيضا نقل ثلاث وظائف لموظف مراسم معاون (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من قسم إدارة الموارد البشرية إلى مكتب كبير الموظفين للحد من التكرار في وظائف المراسم داخل العملية وتجميع جميع وظائف المراسم في إطار مكتب كبير الموظفين لضمان توفير دعم متسق وفعال.

٧٢ - ويُقترح كذلك نقل وظيفة واحدة لموظف معني بالممارسات الفضلى (ف-٣) من مكتب الممثل الخاص المشترك إلى مكتب رئيس الموظفين. ويشكل هذا النقل المقترح أمراً حاسماً لضمان امتلاك وحدة أفضل الممارسات، التابعة للعملية المختلطة والموضوعة تحت مسؤولية كبير الموظفين، القدرة الكافية

للاضطلاع بولايتها بفعالية. والوحدة مكلفة بالمساهمة بفعالية في تسهيل استخلاص الدروس وتبادل المعارف وبدعم إنشاء وصيانة نظام موحد لوضع التوجيهات داخل العملية المختلطة.

#### مكاتب الولايات ومكاتب الاتصال

٧٣ - تمشيا مع تنفيذ التشكيل المناسب للأقسام الفنية للعملية، يُقترح إنشاء مكاتب ولايات ومكاتب اتصال في العملية، تابعة بشكل مباشر لرئيس الموظفين، للاضطلاع بالمهام التي تؤديها حاليا مختلف المكاتب. ولدى العملية حاليا مكتب ولاية في كل قطاع من أجل تنسيق تنفيذ الولايات مع سلطات الولايات المعنية، ولديها كذلك مكاتب اتصال في الخرطوم وأديس أبابا. وسيؤدي إنشاء مكاتب الولايات ومكاتب الاتصال إلى إنشاء هيكل أقل حجما وتيسير العمليات، وسيترتب عنه أيضا إلغاء آلية الدعم والتنسيق المشتركة ومكتب اتصال الخرطوم في إطار عنصر دعم عملية الوساطة. بيد أن العملية ستظل محتفظة بوظيفة تنسيق في أديس أبابا. وسوف يستوعب مكتب الاتصال الخاص بالخرطوم في إطار مكاتب اتصال الولايات، لكنه سيحتفظ بوجوده في الخرطوم. وستتألف مكاتب الولايات ومكاتب الاتصال من ١٦ وظيفة منقولة من مكتب الممثل الخاص المشترك، و ٩ وظائف منقولة من مكتب الاتصال في الخرطوم، ووظيفتين منقولتين من آلية الدعم والتنسيق المشتركة، وسبع وظائف منشأة حديثا. وفي هذا الصدد، يُقترح إنشاء وظيفتين لمساعد إداري (الخدمة الميدانية)، اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، لتقديم الدعم اللوجستي والإداري والمالي وغيرها من أشكال الدعم الإداري العام لرئيسي مكنتي القطاع الشمالي والقطاع الجنوبي، واللذين لا يملكان حاليا هذه القدرة. ويقترح أيضا إنشاء خمس وظائف لموظف شؤون سياسية معاون (موظف وطني من الفئة الفنية)، اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، واحدة لكل قطاع من القطاعات الخمسة، لتقديم الدعم التقني في أنشطة الاتصال والتنسيق لتعزيز علاقة العملية بالشركاء المؤسسين الوطنيين وحكومات الولايات.

#### مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)

٧٤ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية). وفي هذا الصدد، يُقترح إلغاء ثماني وظائف اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

#### مكتب نائب الممثل الخاص المشترك بين رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام

٧٥ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة في مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (لشؤون الحماية) اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقا لإعادة تشكيل العملية.

٧٦ - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفتين لموظف تنسيق معاون (وظيفة واحدة من فئة ف-٢ ووظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية) اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، لتعزيز قدرة مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (لشؤون الحماية) على تنسيق جميع الأنشطة المتصلة بحماية المدنيين والمساعدة الإنسانية وسيادة القانون والحوكمة وتحقيق الاستقرار المجتمعي.

٧٧ - ويُقترح كذلك نقل وظيفة واحدة لموظف أقدم للشؤون السياسية (ف-٥) من مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية) الملغى إلى مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية) لكفالة توافر قدر كاف من القدرات في مكتب نائب الممثل الخاص المشترك.

٧٨ - ويقترح أيضا إعادة تسمية مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية) لتصبح التسمية مكتب نائب الممثل الخاص المشترك نظرا إلى أنه سيصبح المكتب الوحيد لنائب الممثل الخاص المشترك في العملية، نتيجة للإلغاء المقترح لمكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية).

## الجدول ٢

## التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
مكتب الممثل الخاص المشترك	إلغاء	(٢)	فئة الخدمة العامة الوطنية	
	إنشاء	٢	١ مد-١، موظف فني وطني	
	نقل	(١)	ف-٣	إلى مكتب رئيس الأركان
	نقل	(١٦)	٥ مد-١، ٤ ف-٣، ٣ فئة الخدمة الميدانية، ٤ فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى مكاتب الولايات ومكاتب الاتصال
	نقل	١	ف-٥	من الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية في إطار عنصر حماية المدنيين
مكتب رئيس الأركان	إلغاء	(٣)	١ ف-٤، ١ فئة الخدمة الميدانية، ١ من متطوعي الأمم المتحدة	
	إنشاء	٦	١ ف-٥، ١ ف-٣، ٢ ف-٢، موظف فني وطني	
	نقل	٣	فئة الخدمة العامة الوطنية	من قسم إدارة الموارد البشرية في إطار عنصر الدعم
	نقل	١	ف-٣	من مكتب الممثل الخاص المشترك
مكاتب الولايات ومكاتب الاتصال	إنشاء	٧	٢ فئة الخدمة الميدانية، ٥ موظفون فنيون وطنيون	
	نقل	١٦	٥ مد-١، ٤ ف-٣، ٣ فئة الخدمة الميدانية، ٤ فئة الخدمة العامة الوطنية	من مكتب الممثل الخاص المشترك
	نقل	٩	١ مد-١، ٣ ف-٣، ١ فئة الخدمة الميدانية، موظف فني وطني، ٣ فئة الخدمة العامة الوطنية	من مكتب اتصال الخرطوم في إطار عنصر دعم عملية الوساطة
	نقل	٢	١ ف-٣، موظف فئة الخدمة العامة الوطنية	من الآلية المشتركة للدعم والتنسيق في إطار عنصر تقديم الدعم إلى عملية الوساطة
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)	إلغاء	(٨)	١ أمين عام مساعد، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ فئة الخدمة الميدانية، ٢ فئة الخدمة العامة الوطنية	
	نقل	(١)	ف-٥	إلى مكتب نائب الممثل الخاص المشترك

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك	إلغاء	(١)	الخدمة العامة الوطنية	
	إنشاء	٢	١ ف-٢، موظف في وطني	
	نقل	١	٥-ف	من مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)
المجموع		١٨		

### العنصر ١ : دعم عملية الوساطة

٧٩ - يشمل هذا العنصر الأنشطة المتعلقة بدعم الأطراف في تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور ودعم الأطراف غير الموقعة في التوصل إلى تسوية سياسية مع حكومة السودان على أساس وثيقة الدوحة. وستواصل العملية المختلطة دعم الجهود التي يبذلها كل من فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ والمبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان للوساطة بين حكومة السودان والحركات غير الموقعة، وتشجيعهم على وقف الأعمال العدائية ومواصلة المفاوضات لإحلال سلام شامل. كما ستواصل العملية المختلطة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، دعم الوساطة في النزاعات بين القبائل، بما في ذلك عن طريق معالجة الأسباب الجذرية للنزاع. وستقوم العملية المختلطة بتقديم الدعم الفني والتقني في تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور على المستوى المحلي من خلال تيسير الحوارات على الصعيد الداخلي في دارفور، وضمان المشاركة الشاملة للمجتمع المدني، والمشردين داخليا، والشباب، والمرأة، وفريق الأمم المتحدة القطري.

٨٠ - وستواصل العملية المختلطة أيضا تقديم الدعم التقني للجان الخمس المتبقية، وهي مفوضية أراضي دارفور ومفوضية العودة الطوعية وإعادة التوطين ولجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة ولجنة الترتيبات الأمنية، وكذلك صندوق دارفور لإعادة الإعمار والتنمية، في أعقاب حل السلطة الإقليمية لدارفور. والآن ستدير اللجان والصندوق، والتي كانت من قبل تحت إشراف السلطة الإقليمية لدارفور، أمانةً ستنشأ تحت الرئاسة.

٨١ - وتعزز العملية المختلطة، بالتعاون مع لجنة تنفيذ الحوار والتشاور الداخلي في دارفور، إجراء مشاورات على صعيد الولايات والصعيد الإقليمي بعد الانتهاء من المشاورات بشأن التوعية المجتمعية وعلى مستوى المحليات في إطار عملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور.

٨٢ - وستواصل العملية المختلطة، تمشيا مع أحكام قرار مجلس الأمن ٢٢٤٢ (٢٠١٥)، وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة السودان، دعم تنفيذ البرنامج المتعلق بالمرأة والسلام والأمن، بما في ذلك من خلال دعم تنفيذ المساواة بين الجنسين والأحكام المتصلة بالمساواة بين الجنسين الواردة في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، فضلا عن تعزيز قدرات المرأة في دارفور في عملية مهارات تحليل النزاع وتسويته والتفاوض بشأنه بغية تمكينها من المشاركة الفعالة في عملية السلام.

٨٣ - وستتمحور خطة الاتصالات الاستراتيجية بالعملية المختلطة حول التوعية الاستباقية عن طريق التكنولوجيا الرقمية والمطبوعة والسمعية البصرية والقنوات القائمة على الوقائع. ويكتسب هذا الأمر أهمية خاصة بالنظر إلى أن العملية المختلطة ستكون بصدد إعادة تشكيل هيكلها واعتماد نهج مزدوج جديد يدمج عنصري حفظ السلام وتحقيق الاستقرار. ويتمثل الهدف العام في التأكد من إتاحة المعلومات الدقيقة والآنية لأصحاب المصلحة المعنيين في جميع المنتديات المنطبقة. وبالإضافة إلى ذلك، تهدف العملية المختلطة إلى تحقيق مزيد من التنسيق بين مقرها والمكاتب القطاعية في جميع أنحاء دارفور من أجل تزويد الجماهير المستهدفة بتغطية أكثر عمقا لأنشطة العملية المختلطة وإنجازاتها والتحديات التي تواجهها طوال هذه الفترة.

#### الإنجازات المتوقعة

#### مؤشرات الإنجاز

١-١-١ تنفيذ أحكام وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، وأي اتفاقات لاحقة، بالتعاون مع حكومة السودان، وإدماج جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين في عملية السلام

١-١-١ إجراء مفاوضات، بالتعاون مع فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ ومكتب المبعوث الخاص للسودان وجنوب السودان، بما يفرضي إلى اتفاق لوقف الأعمال القتالية (٢٠١٦/٢٠١٥: لم يُبرم أي اتفاق؛ و ٢٠١٦/٢٠١٧: خارطة طريق للمزيد من المشاركة في عملية السلام؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: التوصل إلى اتفاق وقف الأعمال العدائية)

٢-١-١ إنشاء هيئة تخلف السلطة الإقليمية لدارفور من أجل أداء ما تبقى من مهام السلطة الإقليمية لدارفور (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: إنشاء الترتيبات المؤسسية للسلطة الإقليمية لدارفور؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: خمس لجان (مفوضية أراضي دارفور، ومفوضية العودة الطوعية وإعادة التوطين، ولجنة العدل وتقصي الحقائق والمصالحة، ومفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور، ولجنة شؤون الرحل التي أنشئت حديثاً) وصندوق التعمير والتنمية في دارفور في طور التشغيل الكامل في دارفور)

٣-١-١ مواصلة الهيئة التي تخلف السلطة الإقليمية لدارفور تنفيذ أحكام وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، وخاصة ما يتعلق منها بتقاسم السلطة، وتقاسم الثروة، والوقف الدائم لإطلاق النار، والترتيبات الأمنية النهائية، والحوار والتشاور الداخلي (٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٧٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠ في المائة)

#### النواتج

- عقد ٦ اجتماعات تشاورية مع المجتمع الدولي والشركاء الإقليميين بشأن أولويات وثيقة الدوحة للسلام في دارفور والصعوبات التي تعترض تنفيذها
- تنظيم مشاورات فصلية مع كل من حكومة السودان والحركات الموقعة والاتحاد الأفريقي والشركاء الإقليميين والدوليين بشأن التقدم المحرز في عملية الوساطة
- تنظيم ٤ اجتماعات مع الحركات المسلحة غير الموقعة من أجل إشراكها في عملية السلام
- تنظيم ٤ اجتماعات بين العملية المختلطة وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ والمبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان لكفالة تزامن مسارات الوساطة في السودان

- إصدار ٦ تقارير للأمم العام إلى مجلس الأمن ولرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي إلى مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي، عن تنفيذ الولاية والتقدم المحرز في عملية السلام
- تنظيم اجتماعات فصلية للجنة متابعة التنفيذ، واجتماعين اثنين للجنة المشتركة المعنية بوثيقة الدوحة للسلام في دارفور، وإعداد تقارير للجان المعنية
- تقديم الدعم، بما في ذلك في المجالين التقني واللوجستي، للتخطيط لعملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور وتنفيذها، بما يشمل إتمام عملية التشاور على مستوى المحليات ثم التشاور على مستوى الولايات (في ٥ ولايات وفي الخرطوم)؛ و ٣ مشاورات بشأن شتات دارفور، و ٤ مشاورات أولية مع اللاجئيين في تشاد؛ ومؤتمر واحد للاجئين دارفور في تشاد والبلدان المجاورة؛ وحوار نهائي بشأن دارفور وتشاور على المستوى الإقليمي
- عقد اجتماعات شهرية لمفوضية وقف إطلاق النار واللجان الفرعية لوقف إطلاق النار على مستوى القطاعات، لمناقشة المسائل المتصلة بانتهاكات اتفاقات السلام والترتيبات الأمنية ذات الصلة، وحل المنازعات بين الأطراف الموقعة، وتحديد المسائل التي يتعين تبليغها للجنة المشتركة
- تسهيل مشاركة شتى أصحاب المصلحة في عملية السلام من خلال توفير الدعم اللوجستي على مستوى الولايات والمحليات، بما في ذلك نقل الموظفين وتهيئة الأماكن، للأنشطة المتصلة بعملية السلام
- تنظيم مشاورات فصلية مع منظمات المجتمع المدني النسائية بشأن تنفيذ المساواة بين الجنسين وأحكام المرأة الواردة في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري
- القيام بحملات للتوعية الإعلامية لإبراز ما تقوم به العملية المختلطة من أعمال، ويشمل ذلك توزيع مواد إعلامية وتعليمية وتواصلية مواضيعية، تحمل رسائل رئيسية تدعو إلى دعم تنفيذ ولاية العملية المختلطة، وذلك كالاتي: ١٠ حلقات عمل مواضيعية لفائدة النازحين داخليا والشباب والجماعات النسائية وقادة المجتمعات المحلية؛ و ٥ مناقشات بشأن مواضيع السلام من حيث صلتها بالأمن والتنمية؛ و ١٢ مناسبة ثقافية ومسرحية/درامية؛ و ١٢ نشاطا رياضيا؛ و ١٢ حفلا موسيقيا؛ و ٤ أيام مفتوحة، بالتعاون مع أقسام فنية أخرى؛ و ١٠ احتفالات بأيام دولية تعترف بها الأمم المتحدة؛ و ٢٠ زيارة توعوية إلى مدارس ابتدائية/ثانوية بشأن ولاية العملية المختلطة
- القيام بحملات إعلامية سمعية لتسليط الضوء على ما تقوم به العملية المختلطة من أعمال كالاتي: ٥٢ حلقة أسبوعية من مسلسل درامي إذاعي مدة كل منها ٣٠ دقيقة؛ و ١٠ برامج إذاعية لتغطية أنشطة العملية المختلطة تبث مباشرة من محطات الإذاعة في ولاية دارفور؛ و ١٥٦ حلقة من برنامج "العملية المختلطة اليوم" وهو برنامج إذاعي مدته ٣٠ دقيقة يهدف لإبراز أنشطة العملية المختلطة والقصاص الإنسانية بُثت ٣ أيام أسبوعيا؛ و ١٢٠ حلقة من برنامج "يلا نبي دارفور"، وهو برنامج إذاعي في ثوب مجلة؛ و ٧٠ خبرا/مقابلة مشتركة مع مقر الأمم المتحدة لبثها على إذاعة الأمم المتحدة؛ ومسلسل إذاعي شهري مدته ساعة بشأن الشباب والأطفال والمسائل الجنسانية؛ و ١٠ إعلانات إذاعية شتى عن الخدمة العامة بشأن مسائل موضوعية متصلة بالعملية المختلطة
- إعداد منتجات متعددة الوسائط تشمل مواد الفيديو/التلفزيون ومنشورات مطبوعة، منها ثلاثة فيديوهات تتضمن أخبار الدعم الرئيسية لوسائط الإعلام الدولية والمحلية؛ وفيلمان وثائقيان مدة كل منهما ١٥ دقيقة، و ١٠ مواد إخبارية مرئية مدتها دقيقتان - ثلاث دقائق عن أنشطة العملية المختلطة تم تحميلها على وسائط التواصل الاجتماعي؛ و ٤ أعداد من مجلة فصلية تحتوي على مواد وتقارير إخبارية تغطي اهتمامات إنسانية متعلقة بولاية العملية المختلطة؛ ومجلتان سنويتان تبينان عمل العنصر العسكري وعنصر الشرطة؛ وكتيب رسوم هزلية منشور بشأن ولاية العملية المختلطة؛ و ٤٠ لافتة/ملصقا مختلفا بشأن مسائل موضوعية لزيادة الوعي بأنشطة/حملات التوعية؛ و ١٥ لافتة/ملصقا مواضيعيا مختلفا تتناول الأولويات على نطاق العملية المختلطة مع التركيز على الشباب ونوع الجنس؛ ونشر ٦ كتيبات مواضيعية منفصلة بشأن مسائل موضوعية؛ وتوزيع ١٠ ٠٠٠ نسخة من تقرير عام ٢٠١٨ السنوي في ثلاثة أشكال مختلفة؛ وتنظيم ٤ مناسبات رئيسية بالصور تشمل معرض صور واحد خارج دارفور؛ ومنشور صور

- نشر المستجندات على الموقع الشبكي الخارجي للعملية المختلطة، بما فيها مستجندات الأخبار اليومية، ومجموعة من المذكرات الإعلامية والنشرات الصحفية بشأن التطورات في العملية المختلطة، حسب الاقتضاء؛ والمستجندات على الموقع الشبكي الخارجي للعملية المختلطة، ومنتديات وسائط التواصل الاجتماعي للتوعية بالأعمال التي تقوم بها جميع الأقسام الفنية في ما يتعلق بولاية العملية المختلطة، ولا سيما فيما يتعلق بعملية الوساطة؛ وجلسات إحاطة صحفية شهرية؛ وتوزيع الأخبار على وسائط الإعلام ومنها يوميا؛ ونشر المستجندات الإخبارية في المنتديات الإلكترونية ضمن إطار الدعم المستمر لولاية العملية المختلطة

### العوامل الخارجية

قيام الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية والدولية بتقديم الدعم السياسي والمالي للهيئة التي تخلف السلطة الإقليمية لدارفور؛ ورغبة جميع أصحاب المصلحة من أهالي دارفور في المشاركة في عملية السلام؛ وعمل اللجان بكامل طاقتها في ولايات دارفور وفي العاصمة الخرطوم؛ ووفاء الأطراف الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور بالتزاماتها فيما يتعلق بتنفيذ الترتيبات الأمنية النهائية؛ وقدرة الهيئة التي تخلف السلطة الإقليمية لدارفور على القيام بعملها والتزامها بذلك بالتشاور والتنسيق مع أصحاب المصلحة المحليين؛ واختتام المفاوضات مع الأطراف غير الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور؛ وتوفير التمويل الكافي، الذي يفضي إلى اختتام عملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور

### الجدول ٣

#### الموارد البشرية: العنصر ١، دعم عملية الوساطة

الموظفون الوطنيون										
و أ ع	أ ع	م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	ف-٤	ف-٢	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
قسم الشؤون السياسية										
-	-	١	٩	٨	٣	٢١	١٩	-	٤٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	١	٦	٦	١	١٤	١٢	-	٢٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>
-	-	-	(٣)	(٢)	(٢)	(٧)	(٧)	-	(١٤)	صافي التغير
قسم الاتصالات والإعلام										
-	-	١	٥	٨	٣	١٧	٥٠	١	٦٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ <sup>(ب)</sup>
-	-	١	٣	٧	٤	١٥	٤٠	١	٥٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>
-	-	-	(٢)	(١)	(١)	(٢)	(١٠)	-	(١٢)	صافي التغير
الآلية المشتركة للدعم والتنسيق										
-	-	-	٢	١	-	٣	١	-	٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>
-	-	-	(٢)	(١)	-	(٣)	(١)	-	(٤)	صافي التغير
مكتب اتصال الخرطوم										
-	-	١	٤	٣	٢	١٠	٨	-	١٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>

الموظفون الوطنيون									
م	أ ع	ع	م-٢ -	ف-٥	ف-٣	فئة الخدمة الميدانية الفرعي	المجموع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة <sup>(١)</sup>	المجموع
م	أ ع	ع	م-١ -	ف-٤	ف-٢	الميدانية الفرعي	المجموع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
-	(١)	(٤)	(٣)	(٢)	(١٠)	(٨)	-	(١٨)	صافي التغير
المجموع	٣	٢٠	٢٠	٨	٥١	٧٨	١	١٣٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	٢	٩	١٣	٥	٢٩	٥٢	١	٨٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>
-	(١)	(١١)	(٧)	(٣)	(٢٢)	(٢٦)	-	(٤٨)	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفون الفنيين الوطنيين وفئة الخدمة العامة.

(ب) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الموظفون الدوليون: نقصان ٢٢ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان ٢٦ وظيفة

قسم الشؤون السياسية

٨٤ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء ١٥ وظيفة في قسم الشؤون السياسية اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقاً لإعادة تشكيل العملية المختلطة.

٨٥ - ويقترح أيضاً نقل وظيفة واحدة لكبير موظفي الشؤون السياسية (ف-٥) من مكتب اتصال الخرطوم إلى قسم الشؤون السياسية لضمان أن الشعبة لديها القدرة الكافية على تقديم الدعم في مجال الوساطة إلى الممثل الخاص المشترك/كبير الوسطاء المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دفع عملية السلام قدماً نحو عملية سلام شاملة للجميع على أساس وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وفي تنفيذ وثيقة الدوحة وأي اتفاقات لاحقة.

قسم الاتصالات والإعلام

٨٦ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء ١٢ وظيفة في قسم الاتصالات والإعلام اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقاً لإعادة تشكيل العملية المختلطة.

٨٧ - ويقترح أيضاً إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-٤) في قسم الاتصالات والإعلام إلى وظيفة فئة الخدمة الميدانية، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وفقاً للاحتياجات التشغيلية.

## الآلية المشتركة للدعم والتنسيق

٨٨ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إلغاء الآلية المشتركة للدعم والتنسيق. وفي هذا الصدد، يقترح إلغاء وظيفتين اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

## مكتب اتصال الخرطوم

٨٩ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، سيدمج مكتب اتصال الخرطوم ضمن مكاتب الولايات والاتصال. وفي هذا الصدد، يقترح إلغاء سبع وظائف اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

## الجدول ٤

## التغييرات في ملاك الموظفين: دعم عملية الوساطة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
قسم الشؤون السياسية	إلغاء	(١٥)	١-ف-٥، ٣-ف-٤، ٢-ف-٣، ٢-فئة الخدمة الميدانية، موظفان فنيان وطنيان، ٥ وظائف فئة الخدمة الميدانية	من مكتب اتصال الخرطوم
قسم الاتصالات والإعلام	إلغاء	(١٢)	١-ف-٤، ١-ف-٣، موظفان فنيان وطنيان، ٨ وظائف فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى وظيفة فئة الخدمة الميدانية من وظيفة برتبة ف-٤
	إعادة تصنيف	(١)	٤-ف	
	إعادة تصنيف	١	فئة الخدمة الميدانية	
الآلية المشتركة للدعم والتنسيق	إلغاء	(٢)	١-ف-٥، ١-ف-٤	
	نقل	(٢)	١-ف-٣، و موظف فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى مكاتب الولايات ومكاتب الاتصال في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة
مكتب اتصال الخرطوم	إلغاء	(٧)	٢-ف-٤، ١-فئة الخدمة الميدانية، ٤-فئة الخدمة العامة الوطنية	
	نقل	(١)	٥-ف	إلى قسم الشؤون السياسية
	نقل	(١)	٥-ف	إلى قسم حقوق الإنسان في إطار عنصر حماية المدنيين
	نقل	(٩)	١-مد-١، ٣-ف-٣، ١-فئة الخدمة الميدانية، موظف فني وطني، ٣-فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى مكاتب الولايات ومكاتب الاتصال في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة
المجموع		(٤٨)		

## العنصر ٢: حماية المدنيين

٩٠ - ستواصل العملية المختلطة الإسهام في استقرار الأوضاع الأمنية في منطقة العمليات من أجل حماية المدنيين، وتقديم المساعدات الإنسانية إلى السكان المحتاجين في جميع أنحاء دارفور على نحو آمن وفي الوقت المناسب. ويستدعي ذلك مشاركة منسقة لعدة عناصر من العملية المختلطة، تشمل القوات العسكرية وأفراد الشرطة، وحماية الطفل، وحماية المدنيين، وحقوق الإنسان، والتخلص من الذخائر، وسيادة القانون، وعناصر الشؤون المدنية، بالتنسيق الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري.

٩١ - وستواصل العملية المختلطة دعم نظام الإنذار والاستجابة المبكرين في مجال حماية المدنيين من أجل رصد مسائل التهديدات بالعنف البدني ضد المدنيين ومنع تلك التهديدات والتصدي لها. ومن خلال مناقشات مع فريق الأمم المتحدة القطري ومع المجتمعات المحلية المعرضة للخطر والسلطات المحلية، ستدعم العملية المختلطة حماية المدنيين في جميع القطاعات عن طريق تحديد التهديدات والمجالات ذات الأولوية والاستجابات المقررة؛ وتشغيل نظام رصد مشترك بين المدنيين والقوات العسكرية وأفراد الشرطة لحماية المدنيين؛ واستحداث نظام لاستعراض جميع الاستجابات للحوادث المتعلقة بحماية المدنيين وتقييم تلك الاستجابات وإعداد تقارير بشأنها. وإضافة إلى ذلك، ستعمل العملية المختلطة عن كثب مع الفريق القطري للعمل الإنساني في دارفور على تيسير إيصال المساعدة الإنسانية.

٩٢ - وسيواصل العنصر العسكري بذل جهوده من أجل تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في دارفور وحماية المدنيين المعرضين للخطر، ومنع الهجمات المسلحة، ودعم تنفيذ اتفاقات السلام عن طريق الاستفادة الكاملة من ولايته وقدراته، مع استخدام جميع القدرات والموارد المتاحة، والأخذ في الاعتبار خفض الوشيك في قوام القوات خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وستساند العمليات طائرات هليكوبتر عسكرية لتسهيل تحركات القوات، وعمليات إيصال القوات وسحبها، واستجابة قوة الرد السريع، والبعثات الطبية، والاستطلاع الجوي. وسيواصل العنصر العسكري نشر ضباط الاتصال من أجل تحسين التنسيق بين السلطات العسكرية والمحلية التابعة للقوات المسلحة السودانية وأجهزة الاستخبارات من جهة وبين مقر القطاع ومقر القوة من جهة أخرى. وتتمثل أولوياته الرئيسية خلال هذه الفترة في إنشاء هيكل فعال للقيادة والسيطرة لفرقة عمل جبل مرة والتركيز على المهام التقليدية لحفظ السلام في منطقة جبل مرة. وسيواصل العنصر العسكري، في المناطق الواقعة خارج جبل مرة، التركيز على إتاحة إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية بفعالية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري.

٩٣ - وسيواصل عنصر الشرطة التعاون مع كل من العنصر العسكري، وإدارة شؤون السلامة والأمن التابعة للأمانة العامة وشرطة حكومة السودان من أجل توفير الحماية البدنية للنازحين داخلياً والمجتمعات المحلية والعاملين في المجال الإنساني في جميع أنحاء دارفور. وستنسق العملية مع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة السودان من أجل تنفيذ مبادرات الخفارة في المجتمع المحلي والتطوير المؤسسي لشرطة حكومة السودان لتمكينها من توفير الأمن في مخيمات النازحين داخلياً وعلى طول طرق الهجرة؛ وتنفيذ مشاريع لتوفير سبل العيش للنازحين داخلياً والعائدين. وتمشيا مع قرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧) الذي يؤيد نمجاذا شقين يجمع بين أنشطة حفظ السلام وبناء السلام، سينظم عنصر الشرطة دوريات استباقية وموجهة وظاهرة للعيان بشكل بارز، بالتنسيق مع عناصر البعثة الأخرى في منطقة جبل مرة، وسيواصل مع الأشخاص النازحين داخلياً

والمجتمعات المحلية الأخرى المعرضة لخطر العنف من أجل الإسهام في نظم الإنذار المبكر، في حين سيعمل عنصر الشرطة، في المناطق الواقعة خارج منطقة جبل مرة، على دعم بناء قدرات شرطة حكومة السودان من خلال تنمية مهارات ضباط شرطة حكومة السودان وتدريبهم على الحفارة في المجتمع المحلي.

٩٤ - وستواصل العملية المختلطة تقديم الدعم للإجراءات المتعلقة بالألغام من خلال إجراء عمليات تقييم أخطار المتفجرات في جميع أنحاء دارفور، بما في ذلك منطقة جبل مرة ومواقع فريق العملية المختلطة المقرر إغلاقها. وسيستلزم ذلك التخلص من جميع الذخائر غير المتفجرة التي يعثر عليها أثناء عمليات تقييم المخاطر العامة للمتفجرات، وتوفير التتيف في مجال مخاطر المتفجرات من مخلفات الحرب في جميع أنحاء دارفور، مع التركيز بوجه خاص على المجتمعات المحلية في جبل مرة وغيره من مناطق العودة في شمال وغرب دارفور. وبالإضافة إلى ذلك، ستجري العملية المختلطة أيضا تقييما في مجال تنمية قدرات مركز الإجراءات المتعلقة بالألغام على الصعيد الوطني وغيره من المؤسسات الوطنية المشاركة في الإجراءات المتعلقة بالألغام، وستزودها بالتدريب الموجه لدعم تنمية القدرات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، من أجل تعزيز القدرات الوطنية وتعزيز الشعور بالمسؤولية الوطنية في مجال مواجهة الذخائر المتفجرة المتبقية، لا سيما في المناطق التي سيخفف فيها قوام العملية المختلطة.

٩٥ - وستواصل العملية المختلطة أداء أنشطة الرصد والتحقيق والتوثيق والدعوة بشأن مسائل حقوق الإنسان، ومنها العنف الجنسي والجنساني. وستواصل العملية المختلطة أيضا رصد حالة حقوق الإنسان ضمن سياق إقامة العدل، ودعم التدابير الرامية إلى التصدي للإفلات من العقاب على الانتهاكات والاعتداءات المرتكبة في مجال حقوق الإنسان، وبناء قدرات الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية، على السواء، في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك آليات العدالة الانتقالية، وتقديم الدعم لعمل المكلف بالولاية في إطار الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان (الخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في السودان). وستواصل العملية المختلطة بذل الجهود من أجل تعميم مراعاة حقوق الإنسان في عمليات السلام والعمليات السياسية المتعلقة باستراتيجيات توفير الحماية للمدنيين والاستجابة للحالات الإنسانية. وإضافة إلى ذلك، ستحافظ العملية على منبر لإقامة حوار بناء مع حكومة السودان وستعمل مع الشركاء الدوليين والحركات المسلحة وفريق الأمم المتحدة القطري والجهات المعنية الوطنية الرئيسية على معالجة الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان. وستكفل العملية أيضا إدماج مبادئ بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان في صلب المشاريع الداعمة للكيانات ولقوات الأمن غير التابعة للأمم المتحدة.

٩٦ - وستواصل العملية متابعتها لتنفيذ قرارات مجلس الأمن الأحد عشر المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح، وستقيم حوارا مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة لكفالة التزامها بتنفيذ خطط عمل محددة زمنيا لإنهاء تجنيد واستخدام الجنود الأطفال وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة المرتكبة بحق الأطفال. وستواصل العملية المختلطة، بالتعاون مع فريق العمل القطري التابع للأمم المتحدة، الأخذ بزمام قيادة عملية رصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في دارفور والإبلاغ عنها، وستتعاون مع الفريق القطري من أجل توسيع نطاق التدريب ليشمل الشركاء الوطنيين في مجال حماية الأطفال وآليات الرصد والإبلاغ، وتعزيز المسؤولية المحلية عن خطة حماية الطفل. وفي هذا الصدد، تعزز العملية المختلطة أيضا

بدء الحملة المعنونة "تدريب أطراف النزاع على حماية الأطفال/تعزيز المسؤولية المحلية عن حماية الطفل"، التي تهدف إلى زيادة معارف أطراف النزاع في مجال تعزيز وحماية رفاه الأطفال المتضررين من النزاع.

٩٧ - وستدعم العملية المختلطة حكومة السودان في إعادة ترسيخ سلسلة العدالة الجنائية في مناطق العودة في شمال وغرب دارفور، وستبدأ أنشطة دعم مماثلة في مجالات ذات أولوية في جنوب ووسط دارفور. وستواصل العملية المختلطة العمل مع السلطات القضائية الوطنية على رصد وتقييم وتعزيز قدرات قضاة المحاكم الريفية على القيام بالتسوية والوساطة في النزاعات على الأراضي والموارد الطبيعية الأخرى، بطرق من بينها دعم وضع دليل واحد والتوسط لتسوية النزاعات على الأراضي والموارد الطبيعية الأخرى، وتعزيز الاتساق والفعالية في إدارة القضايا، وتيسير المزيد من التكامل مع النظام القضائي الرسمي. وفي هذا الصدد، ستُنظم حلقات عمل تدريبية لتعزيز فهم المواد التوجيهية وتطبيقها تطبيقاً أفضل. وستواصل العملية المختلطة دعم قدرة المحكمة الخاصة والمدعي العام المختص بالجرائم المرتكبة في دارفور على تنفيذ كل منهما لولايته بفعالية، من خلال تقديم المساعدة التقنية واللوجستية. وستسهم العملية في إدخال تحسينات على أوجه القصور التي تعترض الهياكل الأساسية الحيوية وبناء قدرة نظام السجون، بطرق من بينها تنظيم دورات تدريبية للعاملين في السجون، ووضع سياسات إضافية لتمكين نظام السجون من العمل بطريقة تتفق مع المعايير الدولية. وستُدخل التحسينات على أوجه القصور في الهياكل الأساسية الحيوية في مجالات العدالة والإجراءات التصحيحية من خلال الأنشطة البرنامجية.

٩٨ - وستواصل العملية المختلطة تعزيز المساواة بين الجنسين والعمل على تعزيز حصول النساء على العدالة في دارفور من خلال رفع مستوى الوعي بضرورة توفير الحماية البدنية للنساء والأطفال في دارفور والدعوة إلى توفيرها. وستواصل العملية أيضاً، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، دعم سلطات الولايات والمؤسسات الانتقالية في إدماج المنظور الجنساني في سياساتها وبرامجها وتشريعاتها، وستسعى إلى تعزيز منظمات المجتمع المدني، ولا سيما الجماعات والمنظمات النسائية، دعماً وتعزيزاً للقضايا الجنسانية على مستوى الولايات وعلى المستوى المحلي.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجازات المتوقعة

١-٢	تهيئة بيئة مستقرة وآمنة	١-٢-١	انخفاض عدد النزاعات الطائفية العنيفة (العرقية أو القبلية) بسبب تحسن قدرات الإنذار المبكر وتبادل المعلومات (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٠)
٢-١-٢	الزيادة في التخلص من المتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة جبل مرة والمناطق المحيطة بها (٢٠١٥/٢٠١٦: ٦٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠٣٦؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٠٠٠)		
٣-١-٢	زيادة عدد الاستجابات لحوادث المتفجرات من مخلفات الحرب عن طريق أنشطة المسح في مناطق خارج جبل مرة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٦٨؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٨٠)		
٤-١-٢	انخفاض عدد الحوادث الإجرامية/المخللة بالنظام العام في مخيمات النازحين داخلياً ومناطق العودة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٦١٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٨٩؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٥٠)		

النواتج

- إتاحة ٢٥٥ ٥٠٠ يوم من أيام عمل الجنود توفرها ٤ وحدات احتياطية بحجم سرية تابعة للقوة/للقطاع تكون جاهزة للتدخل في جميع أنحاء منطقة البعثة (١٧٥ جندياً في كل سرية من السرايا الأربع لمدة ٣٦٥ يوماً)
- إتاحة ٤٦٠ ٧٤ يوماً من أيام عمل الجنود توفرها سرية المقر لكفالة توفير خدمات أمن ثابتة وكتبة ومشغلين لأجهزة الاتصال اللاسلكي لمقر العملية المختلطة (١٣٢ جندياً في اليوم لمدة ٣٦٥ يوماً)؛ وتوفير المرافقة الأمنية لكبار المسؤولين الإداريين والزائرين من كبار الشخصيات (١٢ جندياً لكل فريق من ٦ أفرقة لمدة ٣٦٥ يوماً)
- إتاحة ما مجموعه ٨٠٥ ٢٢٠ ١ أيام من أيام عمل الجنود لتسيير دوريات متنقلة وراجلة لضمان سلامة وحماية المدنيين؛ ولرصد حِدَّة النزاعات ومواقع جميع القوات المشاركة في النزاع في دارفور وقوامها وتحركاتها، والتحقق من ذلك؛ وضمان أمن المراقبين العسكريين في مواقع الأفرقة (٤٥ جندياً لكل دورية من الدوريات الثلاث التي يسيّرُها كل موقع من مواقع الأفرقة ولمدة ٣٦٥ يوماً لكل موقع من مواقع الأفرقة)، ٣٦ موقعاً من مواقع الأفرقة؛ ٢٨٠ ٤٢٢ يوماً من أيام عمل الجنود؛ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧ - آذار/مارس ٢٠١٨ (١٨٢ يوماً)، ٢٤ موقعاً من مواقع الأفرقة؛ ٦٨٠ ٥٨٩ يوماً من أيام عمل الجنود؛ ونيسان/أبريل - حزيران/يونيه ٢٠١٨ (٩١ يوماً)، ١٧ موقعاً من مواقع الأفرقة؛ ٨٤٥ ٢٠٨ يوماً من أيام عمل الجنود)
- إتاحة ما مجموعه ٢٢٥ ٦٧٨ يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير خدمات الأمن الثابتة، والقيادة والسيطرة، والدعم اللوجستي في مواقع الأفرقة (٧٥ جندياً لمدة ٣٦٥ يوماً لكل موقع من مواقع الأفرقة)، ٣٦ موقعاً من مواقع الأفرقة؛ ٦٠٠ ٢٣٤ يوماً من أيام عمل الجنود؛ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧ - آذار/مارس ٢٠١٨ (١٨٢ يوماً)، ٢٤ موقعاً من مواقع الأفرقة؛ ٦٠٠ ٣٢٧ يوماً من أيام عمل الجنود؛ ونيسان/أبريل - حزيران/يونيه ٢٠١٨ (٩١ يوماً)، ١٧ موقعاً من مواقع الأفرقة؛ ١١٦ ٠٢٥ يوماً من أيام عمل الجنود)
- إتاحة ما مجموعه ١٦٠٠ ساعة طيران بطائرات خدمات الدعم لتوفير الحماية المتنقلة الفائقة السرعة في المناطق المعرضة للخطر الشديد أو في المناطق التي يصعب الوصول إليها براً، ولدعم طائرات هليكوبتر والقوافل البرية المستخدمة في النقل المدني والعسكري، والقيام بالدوريات وأعمال الاستطلاع وزيارات الإشراف اعتباراً من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧ (٤ طائرات هليكوبتر عسكرية متعددة الأغراض لمدة ٤٠ ساعة لكل طائرة هليكوبتر في الشهر ولمدة ١٠ أشهر)
- إتاحة ما مجموعه ١٣ ٥٠٥ أيام عمل موظفي الاتصال لتولي مهمة الاتصال الوثيق مع السلطات الوطنية والمحلية ومع الأطراف الأخرى وزعماء القبائل والمجتمعات المحلية لتسوية المسائل المتصلة بالنزاع (٣٧ موظف اتصال لمدة ٣٦٥ يوماً)
- إتاحة ما مجموعه ٨٢٥ ١١١ يوماً من أيام عمل الجنود لثلاث من قواعد العمليات المؤقتة لتأمين المناطق لأنشطة عملياتية محددة، تشمل نقاط ومراكز لوجستية/توزيع، ونقاط لجمع الأسلحة وتخزينها (١٧٥ جندياً لكل يوم) (الصريف، تموز/يوليه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ (١٨٤ يوماً)؛ ٢٠٠ ٣٢ يوماً من أيام عمل الجنود؛ وكلمة، تموز/يوليه ٢٠١٧ - آذار/مارس ٢٠١٨ (٢٧٤ يوماً)، ٩٥٠ ٤٧ يوماً من أيام عمل الجنود)؛ وقولو، كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه ٢٠١٨ (١٨١ يوماً)؛ ٦٧٥ ٣١ يوماً من أيام عمل الجنود)
- إتاحة ما مجموعه ٩٦٠ ٢٥٦ يوماً من أيام عمل وحدات الشرطة المشكَّلة لتسيير دوريات أمنية لحماية النازحين داخليا (٦٤ فرداً لكل وحدة من وحدات الشرطة المشكَّلة لـ ١١ وحدة لمدة ٣٦٥ يوماً)

- إتاحة ما مجموعه ٤٨٠ ١٢٨ يوما من أيام عمل وحدات الشرطة المشكّلة لتوفير الدعم الاحتياطي والحماية إلى أفراد شرطة الأمم المتحدة وتأمين منشآت العملية المختلطة، وحراسة القوافل الإنسانية وقوة الرد السريع في جميع أنحاء دارفور (٣٢ فرد شرطة لكل وحدة من وحدات الشرطة المشكّلة ل ١١ وحدة لمدة ٣٦٥ يوما)
- إتاحة ما مجموعه ٦٠٠ ١٦٠ يوما من أيام عمل أفراد الشرطة لتسيير الدوريات الأمنية لحماية النازحين داخليا، بوسائل منها تنفيذ أعمال الخفارة المجتمعية، في جميع أنحاء دارفور (٨ أفراد من الشرطة لكل دورية، لما مجموعه ٥٥ دورية يوميا لمدة ٣٦٥ يوما)
- تنظيم ٨٠ دورة لتدريب ٧٢٠ من متطوعي الخفارة المجتمعية من مخيمات النازحين داخليا على مساعدة شرطة حكومة السودان في الحفاظ على النظام العام في ٥ ولايات في دارفور، تضم: ٤٠ دورة تدريبية على الخفارة المجتمعية لصالح ٣٦٠ من متطوعي الخفارة المجتمعية؛ و ٤٠ دورة تدريبية على حقوق الإنسان والعنف الجنسي والجنساني لصالح ٣٦٠ من متطوعي الخفارة المجتمعية
- إنشاء آلية تنسيق واحدة (تشمل في ذلك شبكات الإنذار المحلية) في كل ولاية من ولايات دارفور لتعزيز قدرات الإنذار المبكر، ومنع العنف بين المجتمعات المحلية، وتحسين تبادل المعلومات عن التهديدات المحتملة للمدنيين، وإطلاق/دعم أنشطة الاستجابة للتهديدات المحددة
- إيفاد بعثات تقييم ميدانية مشتركة شهرية إلى مناطق التوتر المحددة، بالتعاون مع أفرقة الحماية الميدانية المتكاملة
- إجراء تقييم لأخطار المتفجرات في ٢٨٠ منطقة ملوثة مشتبه بها في أنحاء دارفور، بما في ذلك جبل مرة
- التخلص من ٧٠٠٠ قطعة من الذخائر المتفجرة
- تنظيم ما لا يقل عن ٤ دورات تدريبية للمركز الوطني للإجراءات المتعلقة بالألغام وغيره من المؤسسات الوطنية المشاركة في الإجراءات المتعلقة بالألغام في دارفور، لتعزيز قدراتها في معالجة المسائل المتصلة بالذخائر المتفجرة المتبقية، لا سيما في المناطق التي سيخفف فيها قوام العملية المختلطة
- توفير التوعية بمخاطر المتفجرات من مخلفات الحرب إلى ٤٠٠٠٠ مستفيد في جبل مرة، و ٨٠٠٠٠ مستفيد في باقي دارفور من خلال وسائل الاتصال المباشر
- تنفيذ برنامج لإعادة الإدماج الاجتماعي يستهدف حتى ٥٠ من ضحايا حوادث المتفجرات من مخلفات الحرب

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

٢-٢ تهيئة بيئة آمنة تتيح إيصال المساعدات الإنسانية ٢-٢-١ زيادة عدد البعثات/القوافل الإنسانية التي ترافقها العملية المختلطة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٥١٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٧٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٥٠)

## النواتج

- إتاحة ١٢٨ ١٨٤ يوما من أيام عمل الجنود لحماية القوافل المخصصة للنقل اللوجستي دعما لإيصال المساعدات الإنسانية (٥٦ جنديا في كل دورية مرافقة) (تموز/يوليه - أيلول/سبتمبر ٢٠١٧ (٩٢ يوما)، ١٢ قافلة يوميا: ٨٢٤ ٦١ يوما من أيام عمل الجنود؛ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧ - آذار/مارس ٢٠١٨ (١٨٢ يوما)، ٩ قوافل يوميا: ٧٢٨ ٩١ يوما من أيام عمل الجنود؛ نيسان/أبريل - حزيران/يونيه ٢٠١٨ (٩١ يوما)، ٦ قوافل يوميا: ٥٧٦ ٣٠ يوما من أيام عمل الجنود)
- تقديم الخدمات الأمنية لفريق الأمم المتحدة القطري وللمنظمات الإنسانية الدولية والوطنية غير الحكومية وللمنظمات المعنية بعملية إعادة الإعمار والتنمية في جميع أنحاء منطقة العمليات، ويشمل ذلك توفير الدعم اللوجستي والدعم لعمليات الإجلاء الطبي





المرتكبة ضد الأطفال (٢٠١٥: ٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢)

٢-٥-٣ زيادة العدد الموجود في دارفور من لجان حماية الأطفال المدربة على التوعية بحقوق الطفل وحماية الأطفال على مستوى المجتمعات المحلية، لتمكين هذه المجتمعات من الاضطلاع بالمسؤولية عن حماية الأطفال (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٧؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٣)

٢-٥-٤ زيادة عدد أطراف النزاع المدربة في مجال حقوق الطفل وحماية الأطفال لزيادة وعيها وإلمامها بالانتهاكات الجسيمة الست لحقوق الطفل والقواعد والمعايير الدولية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦)

### النواتج

- تنظيم ٦ اجتماعات مع زعماء المجموعات العرقية من أجل التفاوض وتقديم المشورة والدعم في صياغة وتنفيذ خطط استراتيجية مجتمعية ترمي إلى إنهاء ومنع استخدام الأطفال في النزاعات القبلية
- تنظيم ٤ اجتماعات مع الجماعات المسلحة من أجل تشجيع اعتماد تدابير لمنع تجنيد واستخدام الجنود الأطفال في النزاعات الطائفية
- تنظيم ٦ دورات تدريبية في مجال حقوق الطفل وحماية الأطفال، يستفيد منها الأفراد المنتمون إلى أطراف النزاع، وذلك من أجل بناء قدراتهم ومعارفهم فيما يتعلق بانتهاكات حقوق الطفل الجسيمة الست وآليات رصد تلك الانتهاكات والإبلاغ عنها
- تنظيم ٢٠ حملة مجتمعية تحت شعار "لا لتجنيد الأطفال - احموا دارفور"، بهدف إنهاء تجنيد الأطفال واستخدامهم من قبل القوات المسلحة والجماعات المسلحة
- تنظيم ٦٥ دورة تدريبية في مجال حقوق الطفل وحماية الأطفال يستفيد منها ما لا يقل عن ٢٨٠٠ من الجهات الوطنية المعنية بحماية الطفل، بما في ذلك أعضاء منظمات المجتمع المدني، ومتطوعو الخفارة المجتمعية، ومؤسسات حكومة السودان، واللجان المجتمعية المعنية بحماية الطفل، ومراكز تنسيق شؤون حماية الطفل
- تقديم ٤ تقارير عن تعميم مراعاة حقوق الطفل وبناء القدرات بشأن الانتهاكات الجسيمة التي ترتكب بحق الأطفال، تُرفع إلى الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح وإلى الفريق العامل التابع لمجلس الأمن المعني بالأطفال والنزاع المسلح
- تنظيم ١٩٠ بعثة رصد إلى المواقع الميدانية ومخيمات النازحين داخليا لمتابعة مزاعم الانتهاكات الجسيمة المرتكبة بحق الأطفال والتحقق منها
- تنظيم اجتماعات شهرية للفريق العامل التابع لآلية الرصد والإبلاغ لمتابعة الانتهاكات التي ترتكب ضد الأطفال والتحقق منها وتوثيقها والتصدي لها

٢-٦-٦ إحراز تقدم نحو استعادة فعالة لسلسلة ٢-٦-١ زيادة في عدد القضاة والمدعين العامين الذين يتم نشرهم في المناطق ذات العدالة الجنائية في جميع أنحاء دارفور من خلال الأولوية في شمال وغرب وجنوب ووسط دارفور لدعم عمل المحاكم ومكاتب الادعاء العام تعزيز قدرة مؤسسات الشرطة والقضاء (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠) قضاة و

- والسجون على مكافحة الإفلات من العقاب، ١٠ مدعين عامين لكل ولاية))
- ٢-٦-٢ زيادة في عدد النزاعات المدنية التي تتوسط فيها المحاكم الريفية بما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢٥) الوصول إلى العدالة
- ٣-٦-٢ زيادة في عدد السياسات والمواد التوجيهية وإجراءات التشغيل الموحدة الموضوعة والمعتمدة من أجل تحسين الإدارة والمساءلة في السجون، لا سيما في المناطق ذات الأولوية، على النحو المتوخى في الخطة الاستراتيجية الخمسية للسجون في دارفور (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٨؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢)
- ٤-٦-٢ زيادة في عدد ضباط السجون المدربين في مجال إجراءات التشغيل الموحدة المعتمدة حديثاً لإدارة السجون وتشغيلها (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٣٧٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٩٠)
- ٥-٦-٢ عدد أفراد شرطة حكومة السودان الذين جرى تدريبهم على أساليب الشرطة الديمقراطية الحديثة (الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٣٠)

## النواتج

- تنظيم اجتماعات فصلية للجنة التوجيهية وفرقة العمل التقنية التابعتين لبرنامج الأمم المتحدة المشترك لسيادة القانون، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري
- إسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية إلى رئيس القضاة ووزير العدل والمدير العام للسجون والإصلاح بشأن عمل سلسلة العدالة الجنائية في مناطق العودة، عن طريق عقد اجتماعين
- إسداء المشورة إلى رؤساء القضاة والمدعين العامين ومديري السجون في ولاية دارفور بشأن تنسيق عمل سلسلة العدالة الجنائية في المواقع الجغرافية الأربعة المختارة في دارفور (شمال وغرب وجنوب ووسط دارفور)، عن طريق عقد ٤ اجتماعات
- إعداد دليل توجيهي واحد بشأن الإجراءات المدنية في حكومة السودان من أجل تيسير إدارة قضايا المنازعات على الأراضي من جانب محاكم البلديات والمحاكم الريفية؛ وتنظيم ٥ حلقات عمل لفائدة ١٠٠ من قضاة المحاكم الريفية بشأن الدليل التوجيهي الجديد
- تنظيم دورة تدريبية في مجالي إقامة العدل والمعايير الدولية لفائدة ٢٠ من الموظفين القضائيين التابعين لحكومة السودان والمدعين العامين العاملين في المحكمة الخاصة لجرائم دارفور
- تنظيم اجتماعين للجنة الوطنية لتطوير السجون للتقييم وللتخطيط لوضع ممارسات وأنظمة موحدة لإدارة السجون وأمن السجون وفقاً للخطة الاستراتيجية الخمسية للسجون في دارفور
- تنظيم ٥ دورات تدريبية أثناء العمل مدة كل منها أسبوعان لفائدة ١٨٠ من ضباط السجون، من بينهم ٦٠ امرأة؛ و ٥ دورات تدريبية مدة كل منها أسبوعان لفائدة ٤١٠ من الموظفين المعينين حديثاً، في مجال تطبيق إجراءات التشغيل الموحدة لتعزيز أمن

## السجون والسلامة العامة

- تنظيم ٦ حلقات عمل، منها ٣ حلقات عمل مع شرطة حكومة السودان بشأن الخفارة المجتمعية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، ودعم الموظفين المكلفين بإنفاذ القوانين، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري؛ و ٣ حلقات عمل لمتطوعي الخفارة المجتمعية، والنازحين داخليا، وقادة المجتمعات المحلية بشأن إنشاء آليات الخفارة المجتمعية، وبشأن العنف الجنسي والجنساني وحقوق الإنسان، من أجل تيسير حماية الأسرة والطفل في دارفور
- تنظيم ٣ حلقات دراسية لمجموعة حماية المرأة التابعة لشرطة حكومة السودان في دارفور بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في مؤسسات إنفاذ القانون التابعة لحكومة السودان، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الأخرى صاحبة المصلحة
- تنظيم ٣١٢ اجتماعا لتنسيق شؤون السلامة مع شرطة حكومة السودان والنازحين داخليا ووكالات المساعدة الإنسانية في ٢٤ موقعا للأفرقة وفي قاعدتين من قواعد العمليات المؤقتة، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الأخرى صاحبة المصلحة
- تنظيم ١٣٥٢ اجتماعا مع قيادة شرطة حكومة السودان للتوعية من خلال الخفارة المجتمعية بشأن قضايا العنف الجنسي والجنساني من أجل تيسير تجنيد متطوعات للعمل في الشرطة المجتمعية في شرطة حكومة السودان (عقد ٥٢ اجتماعا للتوعية في ٢٤ موقعا للأفرقة وفي قاعدتين من قواعد العمليات المؤقتة لكل منهما)
- وضع وثيقة إطارية مؤسسية لشرطة حكومة السودان
- توفير ٣٥ دورة تدريبية أساسية ومنتظمة لفائدة ١٠٣٣ من ضباط شرطة حكومة السودان، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الأخرى صاحبة المصلحة، شملت ٦ دورات دراسية عن حقوق الإنسان لفائدة ٢١٠ مشاركين؛ و ٥ دورات عن الخفارة المجتمعية لفائدة ٢٥٠ مشاركا؛ و ٨ دورات عن مهارات الحاسوب لفائدة ٨٠ مشاركا؛ ودورتين عن مهارات الحاسوب المتقدمة لفائدة ٢٠ مشاركا؛ ودورتين عن حماية الأسرة والطفل لفائدة ٢٠ مشاركا؛ ودورة واحدة عن الإسعافات الأولية لفائدة ٥٠ مشاركا؛ ودورة واحدة عن مكافحة الشغب لفائدة ١٠٠ مشاركا؛ و ٣ دورات بشأن التحقيق الجنائي المتقدم لفائدة ٩٠ مشاركا؛ و ٣ دورات بشأن إدارة مسرح الجريمة لفائدة ٦٠ مشاركا؛ ودورتين بشأن التحقيق في النزاعات القبلية المسلحة لفائدة ٣٠ مشاركا؛ و ٥ دورات لتدريب المدربين لفائدة ١٠٠ مشاركا؛ ودورة واحدة عن الاستراتيجية والقيادة لفائدة ٢٠ مشاركا

## العوامل الخارجية

مواصلة البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة توفير الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بالمستويات المأذون بها من القوام والأصول وفقا لمذكرات التفاهم التي أبرمتها، وذلك للحفاظ على قدرات فعالة للقوات والشرطة؛ والتعاون الكامل من جانب حكومة السودان والحركات الممانعة وإتاحتهما للعملية المختلطة وللشركاء في مجال العمل الإنساني إمكانية الوصول بحرية ومن دون عوائق لتوفير الحماية والإغاثة الإنسانية للسكان المتضررين من النزاع؛ وتقديم دعم كاف من الجهات المانحة إلى الوكالات الإنسانية والصناديق والبرامج الإنمائية لتمكينها من تقديم المساعدة الإنسانية إلى أشد الفئات ضعفا من السكان المتضررين من النزاع؛ وتعاون حكومة السودان وتيسيرها لإزالة العقبات التي تحول دون الوصول إلى المواقع التي تحدث فيها انتهاكات لحقوق الإنسان؛ وبقاء عمليات إزالة المتفجرات من مخلفات الحرب في دارفور ضمن أولويات حكومة السودان، وإمكانية وصول الأصول والأفراد والمقاتلين دون عراقيل إلى المناطق الملوثة، لا سيما في مناطق جبل مرة ومناطق عودة المشردين داخليا؛ وحرية تنقلهم فيها؛ والتزام حكومة السودان بإدخال إصلاحات

على قطاع السجون والعدالة في دارفور واستعدادها لتخصيص المبالغ المالية اللازمة في اعتمادات الميزانية؛ وتقديم الجهات المانحة التناحية والمتعددة الأطراف التمويل الكافي للبرامج المشتركة لسيادة القانون وحقوق الإنسان في دارفور

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٢، حماية المدنيين

المجموع	الفترة
	أولاً - المراقبون العسكريون
١٤٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٤٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(١)</sup>
(٥)	صافي التغيير
	ثانياً - الوحدات العسكرية
١٥ ٦٩٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٨ ٥٩٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(١)</sup>
(٧ ١٠٥)	صافي التغيير
	ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة
١ ٥٨٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٩٦٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(١)</sup>
(٦٢٣)	صافي التغيير
	رابعاً - وحدات الشرطة المشكّلة
١ ٨٢٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١ ٥٤٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(١)</sup>
(٢٨٠)	صافي التغيير
	خامساً - الأفراد المقدمون من الحكومات
٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(١)</sup>
-	صافي التغيير
	الموظفون الوطنيون
	متطوعو الأمم المتحدة
	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>
	المجموع
	سادساً - الموظفون المدنيون
	مكتب قائد القوة
٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(١)</sup>
(٢)	صافي التغيير

الموظفون الوطنيون										
متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>		فئة		م-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢		وأع م-١ - ف-٤ - ف-٢		سادسا - الموظفون المدنيون
المجموع	المجموع	المجموع	الفرعي	الميدانية	الخدمية	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	
<b>شعبة الشرطة</b>										
٢٢	-	-	٢٢	١	٤	١٥	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٦	-	-	١٦	١	-	١٣	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>
(٦)	-	-	(٦)	-	٤	(٢)	-	-	-	صافي التغيير
<b>قسم حماية المدنيين</b>										
٣٢	-	١٤	١٨	١	١٠	٦	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٣١	-	١٤	١٧	١	١٠	٥	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>
(١)	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	-	صافي التغيير
<b>وحدة حماية الطفل</b>										
٢٠	٣	١٢	٥	-	٣	٢	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٩	-	٦	٣	-	١	٢	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>
(١١)	(٣)	(٦)	(٢)	-	(٢)	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية</b>										
٢٣	-	١٦	٧	١	٤	٢	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٠	-	٧	٣	-	٢	١	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>
(١٣)	-	(٩)	(٤)	(١)	(٢)	(١)	-	-	-	صافي التغيير
<b>قسم حقوق الإنسان</b>										
٩١	١٠	٤٦	٣٥	١	٢٣	١٠	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٦١	٨	٢٣	٣٠	١	١٨	١٠	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>
(٣٠)	(٢)	(٢٣)	(٥)	-	(٥)	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون</b>										
٢٢	-	١٠	١٢	٣	٤	٤	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢٢	-	١٠	١٢	٣	٤	٤	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(ب)</sup>
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>										
٢١٨	١٣	١٠٢	١٠٣	٩	٤٨	٣٩	٦	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٥٥	٨	٦٢	٨٥	٨	٣٥	٣٥	٦	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>
(٦٣)	(٥)	(٤٠)	(١٨)	(١)	(١٣)	(٤)	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع (أولا - سادسا)</b>										
١٩ ٤٧٢										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١١ ٣٩٦										الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>
(٨ ٠٧٦)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

- (أ) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.  
 (ب) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الموظفون الدوليون: نقصان صافٍ قدره ١٨ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافٍ قدره ٤٠ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٥ وظائف

مكتب قائد القوة

٩٩ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفتين في مكتب قائد القوة اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقاً لإعادة تشكيل العملية المختلطة.

شعبة الشرطة

١٠٠ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء ست وظائف في شعبة الشرطة اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقاً لإعادة تشكيل العملية المختلطة.

١٠١ - ويُقترح أيضاً إعادة تصنيف وظيفة قائد شرطة (من الرتبة ف-٤) في شعبة الشرطة إلى وظيفة برتبة ف-٥، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، بما يتناسب مع واجبات الوظيفة ومسؤولياتها، وتماشياً مع مستوى وظائف قائد الشرطة الأخرى في العملية المختلطة.

قسم حماية المدنيين

١٠٢ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف في قسم حماية المدنيين، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقاً لإعادة تشكيل العملية المختلطة.

١٠٣ - ويُقترح أيضاً نقل وظيفتي موظف اتصال للشؤون الإنسانية (وظيفة وطنية من الفئة الفنية) من القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية إلى قسم حماية المدنيين، لتعزيز قدرات قسم حماية المدنيين في القطاع الأوسط، في زانجي. وسيساعد شاغلو هذه الوظائف قسم حماية المدنيين في التنسيق مع السلطات الحكومية والآليات الوطنية المتصلة بما بشأن المسائل المتعلقة بحماية المدنيين.

١٠٤ - ويُقترح كذلك إعادة تصنيف وظيفة كبير موظفي اتصال للشؤون الإنسانية من الرتبة (ف-٤) في قسم حماية المدنيين إلى وظيفة برتبة ف-٥، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، من أجل تعزيز دور العملية المختلطة وحضورها الاستراتيجيين في زانجي.

## وحدة حماية الطفل

١٠٥ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء ١١ وظيفة في وحدة حماية الطفل اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقا لإعادة تشكيل العملية المختلطة.

١٠٦ - ويُقترح أيضا تحويل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية، اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، بغية الاستفادة من قدرات الموظفين الوطنيين في العملية المختلطة وتعزيزها.

## الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية

١٠٧ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء ١٢ وظيفة في الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقا لإعادة تشكيل العملية المختلطة.

## قسم حقوق الإنسان

١٠٨ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء ٣١ وظيفة في قسم حقوق الإنسان اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقا لإعادة تشكيل العملية المختلطة.

١٠٩ - ويُقترح أيضا نقل وظيفة كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (برتبة ف-٥) من مكتب الاتصال في الخرطوم إلى قسم حقوق الإنسان، اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، لتعزيز قدرة قسم حقوق الإنسان على تنفيذ الأولويات الاستراتيجية الأساسية.

## الجدول ٦

## تغييرات ملاك الموظفين: حماية المدنيين

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
مكتب قائد القوة	إلغاء	(٢)	الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة	
شعبة الشرطة	إلغاء	(٦)	٢ ف-٤، و ٤ ف-٣	
	إعادة تصنيف	(١)	٤ ف-	إلى وظيفة برتبة ف-٥
	إعادة تصنيف	١	٥ ف-	من وظيفة برتبة ف-٤
قسم حماية المدنيين	إلغاء	(٣)	١ ف-٤، ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة	
	نقل	٢	وظيفة وطنية من الفئة الفنية	من القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية في إطار عنصر دعم الوساطة في نزاعات المجتمعات المحلية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين الثابتة والمؤقتة	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
	إعادة تصنيف	(١)	ف-٤	إلى وظيفة برتبة ف-٥
	إعادة تصنيف	١	ف-٥	من وظيفة برتبة ف-٤
وحدة حماية الطفل	إلغاء	(١١)	١ ف-٣، و ٧ وظائف وطنية من فئة الخدمة العامة، و ٣ وظائف من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	تحويل	(١)	ف-٣	إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية
	تحويل	١	وظيفة وطنية من الفئة الفنية	من وظيفة برتبة ف-٣
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية	إلغاء	(١٢)	٢ ف-٢، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٦ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	
	نقل	(١)	ف-٥	إلى مكتب الممثل الخاص التابع للتوجيه التنفيذي والإدارة
قسم حقوق الإنسان	إلغاء	(٣١)	١ ف-٥، و ١ ف-٣، و ٤ ف-٢، و ٦ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ١٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، ووظيفتان من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	نقل	١	ف-٥	من مكتب اتصال الخرطوم في إطار عنصر دعم عملية الوساطة
المجموع		(٦٣)		

### العنصر ٣: دعم الوساطة في النزاعات بين المجتمعات المحلية

١١٠ - ستركز العملية جهودها، من خلال استراتيجيتها المتعلقة بالتصدي للعنف القبلي في دارفور، باتجاه تعزيز القدرات في مجال الإنذار المبكر ومنع النزاعات بين المزارعين والرعاة الرحل؛ ودعم عمليات المصالحة على الصعيد المحلي؛ وتعزيز قدرات الجهات المعنية الدارفورية. وستقوم العملية بتعزيز آليات المصالحة التقليدية ودعم مبادرات المصالحة الرامية إلى تعزيز التعايش السلمي وإلى تشجيع تقاسم الموارد الطبيعية. وستقوم أيضاً، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، بدعم وضع وتنفيذ إطار مؤسسي قانوني من أجل معالجة الأسباب الجذرية للنزاع. وبالإضافة إلى ذلك، ونتيجةً لتغير بيئة النزاع في دارفور، وعودة المشردين داخليا إلى مناطقهم الأصلية، فإن العملية ستنتقل إلى بناء السلام، وتعزيز الحكم الرشيد، وبسط سلطة الدولة من أجل إرساء السلام المستدام في دارفور على الصعيد المحلي.

١١١ - وستدعم العملية أيضاً مفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج فضلا عن مفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور، في تنفيذ نزع سلاح الحركات المسلحة الدارفورية الموقعة وتسريحها وإعادة إدماجها، تمثيا مع الترتيبات الأمنية النهائية الواردة في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وأي اتفاق لاحق أبرمه الأطراف في عملية السلام في دارفور. وستواصل العملية تنفيذ مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية الرامية إلى معالجة أوضاع الشباب المعرضين للخطر، بهدف توفير فرص

كسب العيش، والتدريب أثناء العمل من خلال بناء الهياكل الأساسية المجتمعية التي ستساعد على كفاءة استقرار المجتمع المحلي. وبالإضافة إلى ذلك، ستدعم العملية المبادرات التي تقودها حكومة السودان من أجل تحقيق الأمن المجتمعي ومراقبة الأسلحة بهدف التصدي لمشاكل انتشار الأسلحة في المجتمعات المحلية في جميع أنحاء دارفور.

١١٢ - وستكون لمبادرة مشروع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية أيضا، التي جرى إعدادها وتنفيذها منذ عام ٢٠١٥، آثار بعيدة المدى على جهود الوساطة السياسية وجهود بناء السلام في دارفور. وستواصل العملية العمل بشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء المحليين، على إقامة مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية التي تعالج الأسباب الجذرية للنزاع وتصميمها وتنفيذها ورصدها وتقييمها والاضطلاع بأنشطة الإنعاش في المجتمعات المحلية في جميع أنحاء دارفور. وتهدف هذه الأنشطة إلى دعم الركائز الأربع التي تركز عليها المبادرة وهي: (أ) أمن المجتمعات المحلية؛ و (ب) تنمية قدرات المؤسسات المحلية؛ و (ج) إيجاد حلول دائمة للمجتمعات المعرضة للخطر؛ و (د) زيادة إمكانية الوصول إلى الخدمات الأساسية في المجتمعات المحلية المعرضة للخطر. وستقوم هذه الإجراءات على مبادرة حكومة السودان وستعزز أيضا الأنشطة المرتبطة بها، بما في ذلك تحديدا بدء الحوار الوطني الشامل الذي يدل على اتباع نهج أوسع على نطاق الولايات في التعامل مع الجماعات المسلحة، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ومبادرة الحكومة الرامية إلى عودة النازحين داخليا طوعا إلى مجتمعاتهم الأصلية، والتي تعترف بالحاجة إلى أنشطة توفر الخدمات الأساسية والهياكل الأساسية في مجتمعات العائدين باعتبارها لبنات أساسية لتلاحم المجتمع والتعايش السلمي.

#### الإنجازات المتوقعة

#### مؤشرات الإنجاز

١-٣ الوساطة في النزاعات المحلية وتسويتها	١-٣-١ انخفاض عدد النزاعات المحلية من خلال الحوار الشامل، وزيادة إشراك المجتمعات المحلية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٨)
٢-٣-١ زيادة عدد اتفاقات السلام والمصالحة ووقف أعمال القتال التي وقعت عليها أطراف النزاعات القبلية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٦؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠)	
٣-٣-١ إنشاء آليات تنسيق رسمية لمعالجة النزاعات القبلية (٢٠١٥/٢٠١٦: آليات تنسيق غير رسمية موجودة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: إنشاء آليات تنسيق رسمية؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تعزيز آليات التنسيق على مستوى الولايات وتمديد نطاقها ليشمل المحليات)	
٤-٣-١ عدد خطط العمل الموضوعة على مستوى الولايات لمنع النزاعات القبلية وتسويتها (٢٠١٥/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥)	

#### النواتج

- تنظيم ٥ مؤتمرات لتسوية النزاعات وللمصالحة من أجل تيسير توقيع اتفاقات السلام ووقف أعمال القتال على الصعيد المحلي

- تنظيم ٦ اجتماعات مع لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة في شمال دارفور من أجل التعاون في أنشطتها الرامية إلى معالجة الأسباب الجذرية للنزاع، جنبا إلى جنب مع فريق الأمم المتحدة القطري
- تنظيم ٦ اجتماعات مع مفوضيات أراضي الولايات في وسط دارفور ومع مفوضية أراضي دارفور التي يوجد مقرها في جنوب دارفور بشأن مسائل استغلال الأراضي وحيازتها؛ والحقوق التقليدية والتاريخية في الأرض (مثل الحواكير (أي الحقوق التقليدية لحيازة الأرض) والمسارات - مسالك الارتحال) وإدارة الموارد الطبيعية، بغية معالجة الأسباب الجذرية للنزاع في دارفور
- تيسير إقامة ١٠ حوارات بين المزارعين وجماعات الرعاة، بالتنسيق مع السلطات المحلية وهيئات الإدارة الأهلية وغيرها من الهيئات الحكومية المعنية لتخفيف حدة النزاعات وتشجيع التعايش السلمي
- تنظيم ١٠ اجتماعات للتواصل مع المزارعين والرعاة من أجل تعزيز التشاور وبدء حوار لاستباق الاشتباكات ونزع فتيل التوترات وتسوية النزاعات بشأن الحصول على الموارد الطبيعية وإدارتها
- تنظيم ١٠ اجتماعات مع لجان الحماية الزراعية، ولجان التعايش السلمي، ولجان الأجويد، حيثما توجد، لنزع فتيل النزاعات ورصد تنفيذ اتفاقات وقف أعمال القتال والسلام الموقعة على الصعيد المحلي
- تنظيم ٥ حملات توعية لنشر نتائج اتفاقات السلام المحلية التي جرى توقيعها مؤخراً في المجتمعات المحلية، بما في ذلك في أوساط الشباب والنساء والنازحين داخليا
- تنظيم ٢٠ اجتماعاً مع قادة المجتمعات المحلية وممثلي الإدارة الأهلية والسلطات الحكومية المعنية لرصد تنفيذ اتفاقات السلام المحلية التي وُقعت مؤخراً
- تنظيم ١٠ اجتماعات مع منظمات المجتمع المدني وقادة الرأي المؤثرين ومواطني دارفور في الخرطوم من أجل التداول بشأن حل النزاعات في دارفور
- تنظيم ٦ جلسات مع آليات التنسيق في الولايات داخل مكاتب الولاية، من أجل معالجة العنف الطائفي، والمصالحة، وأنشطة بناء السلام
- تنظيم ٦ حلقات عمل لبناء القدرات بشأن بناء السلام، و ٦ حلقات دراسية بشأن الحوكمة الرشيدة لفائدة الجهات المحلية صاحبة المصلحة، بما في ذلك المجتمع المدني والمسؤولون الحكوميون والسلطات المحلية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

٢-٣ تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية	١-٢-٣ زيادة عدد الشباب والنساء المشاركين في برامج إيجاد فرص العمل ومشاريع تحقيق
المعرضة لخطر تجنيد أفرادها في جماعات مسلحة أو إجرامية	الاستقرار في المجتمعات المحلية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠٥٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٥٠٠)
٢-٢-٣ زيادة عدد أفراد المجتمعات المحلية والمقاتلين السابقين الذين يشتركون في عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومشاريع إعادة الاستيعاب في المجتمع	٢-٢-٣ زيادة عدد أفراد المجتمعات المحلية والمقاتلين السابقين الذين يشتركون في عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومشاريع إعادة الاستيعاب في المجتمع (٢٠١٥/٢٠١٦: ٦٢٨٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٧٩٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦٠٠٠)

النواتج

- تنظيم ٤ اجتماعات مع مفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وفريق الأمم المتحدة القطري وغيرها من الشركاء المعنيين، من أجل تخطيط وتنسيق الدعم اللازم لتنفيذ برنامج لنزع سلاح المقاتلين السابقين من الحركات الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وتسريحهم وإعادة إدماجهم
- تنظيم اجتماعين مع الجهات المعنية صاحبة المصلحة للموافقة على المشاريع التي ستنفذ لتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية في ولايات دارفور الخمس
- تقديم المساعدة التقنية واللوجستية إلى المؤسسات الوطنية المعنية، بما في ذلك مفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور؛ ودفع استحقاقات إعادة الإدماج لدعم تسريح المقاتلين السابقين
- تعبئة الجهات صاحبة المصلحة، من خلال تنظيم حلقتي عمل، وتوفير الدعم اللوجستي والمساعدة التقنية لمفوضية السودان لنزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج وغيرها من الجهات المعنية صاحبة المصلحة من أجل تنفيذ برنامج معني بسلامة المجتمعات المحلية والرقابة على الأسلحة في دارفور
- رسم خرائط المجتمعات المحلية المعرضة بوجه خاص في ولايات دارفور الخمس جميعها لخطر التجنيد في جماعات مسلحة أو إجرامية
- وضع وتنفيذ مشاريع لتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية، بالتعاون مع الشركاء المنفذين المحليين والشباب وقادة المجتمعات المحلية والمؤسسات الوطنية المعنية وفريق الأمم المتحدة القطري من أجل الحد من العنف المسلح
- تقديم المشورة التقنية إلى السلطات المحلية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، من أجل وضع الصيغة النهائية لخطط العمل على مستوى الولايات الرامية إلى منع وتسوية النزاعات القبلية

## العوامل الخارجية

تناقص أو تزايد حوادث النزاعات القبلية؛ وتشريد المدنيين؛ وتوقيع اتفاقات لوقف الأعمال القتالية أو اتفاقات سلام بين أطراف النزاع وتنفيذها؛ ومدى توافر الدعم التمويلي اللازم لتيسير الجوانب اللوجستية وسفر الأطراف لنشر رسائل السلام على الصعيد المحلي في جميع أنحاء دارفور؛ وسير عمل كل من لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة ولجان الأراضي وما تظطلع به هذه اللجان من عمليات، وهو ما يتوقف إلى حد كبير على حكومة السودان؛ والاشتباكات والقتلى المدنيين والتشريد الناجم عن عوامل وتعقيدات تتجاوز النزاعات القبلية؛ ومدى استعداد الأطراف المعنية للتوصل إلى اتفاق لوقف أعمال القتال واستعداد الحكومة لدعم تلك التدخلات؛ وتعاون حكومة السودان وأطراف النزاع ودعمهما لتنفيذ عملية نزع سلاح الحركات المسلحة الموقعة وتسريحها وإعادة إدماجها؛ ودعم جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم قادة المجتمعات المحلية، والشباب، والجماعات النسائية، والمنظمات غير الحكومية المحلية والموظفون الحكوميون، تنفيذ مشاريع الاستقرار المجتمعي في مجتمعات محلية مختارة؛ والتزام حكومة السودان بتنفيذ خطة عمل دارفور للأمن المجتمعي ومراقبة الأسلحة؛ ومدى توافر الأفراد النظاميين لتقديم خدمات الحراسة والأمن للموظفين الذين يقومون بعمليات في الميدان.

الجدول ٧

## الموارد البشرية: العنصر ٣، دعم الوساطة في النزاعات بين المجتمعات المحلية

الموظفون الدوليون		فئة	
متطوعو	الموظفون الأمم المتحدة	ف-٣	ف-٥
أ ع	أ ع م	ف-٢	ف-٤
أ ع م	أ ع م	ف-٢	ف-٤

الموظفون الدوليون									
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	فئة					مد-٢ - ف-٥ - ف-٣	مد-١ - ف-٤	وأع - أ-م
		المجموع	الخدمية	الميدانية	الفرعي	الميدانية			
<b>قسم الشؤون المدنية</b>									
١٠٣	٤	٦٨	٣١	٢	١٩	٩	١	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(١٠٣)	(٤)	(٦٨)	(٣١)	(٢)	(١٩)	(٩)	(١)	-	
<b>القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية</b>									
١٩	٥	٦	٨	١	٥	١	١	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(١٩)	(٥)	(٦)	(٨)	(١)	(٥)	(١)	(١)	-	
<b>المقسم المعني بالحوكمة وتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية</b>									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
٨٤	٣	٥٠	٣١	٣	١٨	٩	١	-	
٨٤	٣	٥٠	٣١	٣	١٨	٩	١	-	
<b>المجموع</b>									
١٢٢	٩	٧٤	٣٩	٣	٢٤	١٠	٢	-	
٨٤	٣	٥٠	٣١	٣	١٨	٩	١	-	
(٣٨)	(٦)	(٢٤)	(٨)	-	(٦)	(١)	(١)	-	

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الموظفون الدوليون: نقصان ٨ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان ٢٤ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٦ وظائف

قسم الشؤون المدنية

١١٣ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء قسم الشؤون المدنية. وفي هذا الصدد، يُقترح إلغاء ٢٩ وظيفة اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية

١١٤ - تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إلغاء القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية. وفي هذا الصدد، يقترح إلغاء سبع وظائف اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

## القسم المعني بالحكومة وتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية

١١٥ - يُقترح إنشاء قسم جديد للحكومة وتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية، وذلك بدمج قسم الشؤون المدنية والقسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية، للاستفادة من الآليات القائمة لمشاريع دعم المجتمعات المحلية، وتكثيف الدعم المقدم إلى المجتمعات المحلية على مستوى القاعدة الشعبية. وسيمكن الهيكل الجديد العملية المختلطة من تحسين تنفيذ استراتيجية منقحة، على أساس الميزات النسبية، من أجل التصدي للنزاعات القبلية من خلال دعم حكومات الولايات والحكومات المحلية في وضع خطط عمل متعلقة بمنع نشوب النزاعات بين القبائل والتخفيف من حدتها وتسويتها، والعمل بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، من أجل وضع إطار قانوني ومؤسسي وتنفيذه ابتغاء التصدي لأسباب النزاع الجذرية. وسيضمّن القسم ٧٤ من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة تُنقل من قسم الشؤون المدنية و ١٠ من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة تُنقل من القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية.

## الجدول ٨

## التغييرات في ملاك الموظفين: دعم الوساطة في النزاعات بين المجتمعات المحلية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
قسم الشؤون المدنية	إلغاء	(٢٩)	١-ف-٤، و ١-ف-٣، و ٣-ف-٢، و ١١ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٣ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	نقل	(٧٤)	١-مد-١ و ٢-ف-٥ و ٦-ف-٤ و ٧-ف-٣، و ٨-ف-٢، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٩ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى القسم المعني بالحكومة وتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية
القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية	إلغاء	(٧)	١-مد-١، و ١-ف-٣، و ١-ف-٢، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، العامة، و ٣ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	نقل	(١٠)	١-ف-٤، و ٣-ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من الفئة الفنية الوطنية، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى القسم المعني بالحكومة وتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية
	نقل	(٢)	من الفئة الفنية الوطنية	إلى قسم حماية المدنيين في إطار عنصر حماية المدنيين
القسم المعني بالحكومة وتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية	نقل	٧٤	١-مد-١ و ٢-ف-٥ و ٦-ف-٤ و ٧-ف-٣، و ٨-ف-٢، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٩ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	من قسم الشؤون المدنية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين الثابتة والمؤقتة	عدد الوظائف تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
	نقل	١٠	١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من الفئة الفنية الوطنية، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢ من فئة متطوعي الأمم المتحدة
المجموع		(٣٨)	

#### العنصر ٤: الدعم

١١٦ - عنصر الدعم مكلف بمهمة تقديم خدمات سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية لدعم العملية المختلطة في تنفيذ ولايتها عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب في الكفاءة. وسيقدم الدعم لقوام متوسطه ١١٨ مراقبا عسكريا و ١٠ ٥٨١ فردا من أفراد الوحدات العسكرية و ١٠ ٤٩٩ فردا من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ١ ٥٨٢ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكلة و ٧٠٠ موظف من الموظفين الدوليين و ٩٨٦ موظفا من الموظفين الوطنيين و ٩٣ موظفا في وظائف مؤقتة و ١١٥ من متطوعي الأمم المتحدة و ٦ من الأفراد المقدمين من الحكومات. وسيشمل نطاق الدعم تنفيذ البرامج المتعلقة بالسلوك والانضباط وبرامج مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، وخدمات الإدارة المالية، والرعاية الصحية، وصيانة مرافق المكاتب والإقامة وتشبيدها، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والسطحي، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وتوفير الخدمات الأمنية على نطاق العملية المختلطة بأكملها.

١١٧ - ومن أجل تيسير المقارنة وتحسين المساءلة، عزز عنصر الدعم إطاره المتعلق بالميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (عدا ساعات الطيران المتصلة بأنشطة البحث والإنقاذ الطبي/إجلاء المصابين) (٢٠١٥/٢٠١٦: ٦٩ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٣ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: $\leq 90$ في المائة)	١-٤ تزويد العملية المختلطة بخدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية
٢-١-٤ الالتزامات الملغاة في ميزانيات السنوات السابقة كنسبة مئوية من التزامات الفترات السابقة المرجلة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٤ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: $\geq 5$ في المائة)	
٣-١-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية المأذون بها الشاغرة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٨,٩ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٣,١ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: بنسبة تقل أو تزيد بنقطتين عن ١١,٥ في المائة)	

- ٤-١-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للإنجازات من مجموع الموظفين المدنيين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٩ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٨ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\leq 33$  في المائة)
- ٤-١-٥ متوسط عدد أيام العمل المخصصة للاستقدام من قوائم المرشحين المقبولين، منذ إغلاق باب التقدم للتوظيف حتى إجراء الاختيار، لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٩؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٧٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\geq 48$ )
- ٤-١-٦ متوسط عدد أيام العمل المخصصة للاستقدام لشغل وظائف محددة، منذ إغلاق باب التقدم للتوظيف حتى إجراء الاختيار، لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٨٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\geq 130$ )
- ٤-١-٧ درجة التقييم الإجمالية في سجل الأداء البيئي لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠)
- ٤-١-٨ النسبة المئوية لجميع حوادث تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي سُويت وفقاً للأهداف المقررة لمواجهة الحالات ذات الخطورة العالية والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\leq 85$  في المائة)
- ٤-١-٩ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر التي تهدد السلامة المهنية في الميدان (٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٥ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)
- ٤-١-١٠ درجة التقييم الإجمالية في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته إدارة الدعم الميداني استناداً إلى ٢٠ مؤشراً رئيسياً للأداء (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٥٨؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٨٨؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\leq 1800$ )
- ٤-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات في أماكن الإقامة التابعة للأمم المتحدة الممتثلة للمعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، وفقاً لمذكرات التفاهم الموقعة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)
- ٤-١-١٢ الامتثال لمعايير الأمم المتحدة بشأن تسليم حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٦ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\leq 95$  في المائة)

## النواتج

## تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمثيلاً مع الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني
- دعم تنفيذ استراتيجية إدارة الدعم الميداني ومخططها لإدارة سلسلة الإمداد

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ٢١ طائرة (٤ طائرات ثابتة الجناحين و ١٧ طائرة ذات أجنحة دوارة)
- توفير ما مجموعه ١٢ ٨٧٧ ساعة من ساعات الطيران المقررة (٩٥٧ ١٠ من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و ١ ٩٢٠ من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لتغطية جميع الخدمات، بما فيها نقل الركاب والبضائع وتسيير الدوريات وتنفيذ عمليات المراقبة والبحث والإنقاذ وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على الامتثال لمعايير سلامة الطيران لما عدده ٢١ طائرة و ٣٥ مطارا وموقعا لهبوط الطائرات

## الخدمات المتعلقة بالميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير الخدمات المتعلقة بالميزانية والشؤون المالية والإبلاغ لميزانية قدرها ٩٤٨,٨ مليون دولار، في حدود السلطة المفوضة

## الخدمات المتعلقة بالأفراد المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية لقوام متوسطه ٢ ٨٩٤ فرداً من الأفراد المدنيين (٧٠٠ موظف دولي و ١ ٩٨٦ موظفا وطنيا و ٩٣ موظفا في وظائف مؤقتة و ١١٥ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والسفر، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، والتدريب، وإدارة أداء الموظفين، في حدود السلطة المفوضة

## الخدمات المتعلقة بالمرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتوصيل لما عدده ١١٢ موقعا تابعا للبعثة في ٤٠ مكانا
- تنفيذ ١١ مشروع بناء وتجديد وتعديل، وتوصيل وصيانة ١١٢ كيلومترا من الطرق و ٥ مطارات و ٣١ موقعا لهبوط طائرات الهليكوبتر
- تشغيل وصيانة ١ ٢٣٥ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة، بالإضافة إلى خدمات الإمداد بالكهرباء المتعاقد عليها مع مقدمي خدمات محليين
- تشغيل وصيانة مرافق الإمداد بالمياه ومعالجتها المملوكة للأمم المتحدة (بما في ذلك ١١٠ آبار/حفر لتجميع المياه و ٢٤٨ محطة تنقية/معالجة)، وتقديم خدمات الدعم لما عدده ١٠٨ مرافق في ١١٢ موقعا
- تقديم خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها في ١١٢ موقعا

## خدمات إدارة الوقود

- إدارة عملية توريد وتخزين و ٤٢,٥ مليون لتر من الوقود (١٢,٤ مليون لتر للعمليات الجوية، و ٤,٦ ملايين لتر للنقل البري، و ٢٧,٢ مليون لتر للمولدات الكهربائية) ومن الزيوت و مواد التشحيم في نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ٢٦ موقعا

## تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ١٧٩ ٥ جهازا لاسلكيا محمولا و ٤٦٨ ٢ جهازا لاسلكيا منقولاً للمركبات و ٤٤ محطة قاعدية وتقديم خدمات الدعم المتعلقة بها
- تشغيل وصيانة مرفق واحد من مرافق الإنتاج الإذاعي

- تشغيل وصيانة شبكة للاتصالات الصوتية وبالفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك ٩٥ محطة طرفية ذات فتحات صغيرة جدا، و ١٤٢ مقسما هاتفيا، و ١٤٢ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ٤٩ محطة طرفية للشبكة العالمية العريضة النطاق، وتوفير ٣٠٢ من خطط خدمات الهاتف الساتلي والحمول
- توفير ٨٢٥ ٤ جهازا حاسوبيا و ٧١٩ طابعة لقوام متوسطه ٥٣٨ ٤ مستعملا نهائيا مدنيا وعسكريا، بالإضافة إلى ٥٨٨ جهازا حاسوبيا و ٥٥ طابعة لتوفير خدمات الربط لأفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى، وتقديم خدمات الدعم المتعلقة بها
- توفير خدمات الدعم والصيانة لما عدده ٤٠ شبكة محلية وشبكة محلية موسّعة في ١١٤ موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ١٨٠ ٤٩٣ كيلومترا مربعا وتعد طبعات المعلومات الطبوغرافية والمواضيعية وإعداد ٧٥٠٠ خريطة

#### الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (٤ عيادات/مستوصفات من المستوى الأول ومستشفى من المستوى الثاني)، وتوفير خدمات الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (٤٢ عيادة من المستوى الأول، ومستشفى من المستوى الثاني ومستشفى من المستوى الثالث) في ٢٣ موقعا، وتعدّ ترتيبات تعاقدية مع ٤ مستشفيات/عيادات
- تعدّ ترتيبات الإجلاء الطبي إلى ٤ مستشفيات من المستوى الرابع في ٣ مواقع خارج منطقة البعثة

#### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- توفير الدعم لخدمات إدارة سلسلة الإمداد، بما في ذلك تدعم عمليات التخطيط والتوريد من أجل شراء بضائع وسلع أساسية تقدّر قيمتها بمبلغ ٧٢,٩ مليون دولار؛ وتولي مهام الاستلام والإدارة والتوزيع اللاحق لكمية تصل إلى ١١٠٢٣ طنًا من البضائع داخل منطقة البعثة؛ وتولي مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ المتعلقة بالملكيات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات دون العتبة التي تبلغ مجموع تكلفتها التاريخية ٩٥١,٣ مليون دولار، وذلك في حدود السلطة المفوضة

#### الخدمات المتعلقة بالأفراد النظاميين

- توفير خدمات التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام متوسطه ٣٣٠ ١٣ فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (١١٨ مراقبا عسكريا، و ٥٨١ فردا من أفراد الوحدات و ١٠٤٩ فردا من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ١٥٨٢ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة)، و ٦ أفراد مقدمين من الحكومات
- تنفيذ عمليات تفتيش وتحقيق وإبلاغ في مجال الامتثال المتصل بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي شملت ٣٧ وحدة عسكرية ووحدة شرطة مشكّلة في ٣٤ موقعا
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه المعبأة لقوام متوسطه ١٦٣ ١٢ فردا من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
- تقديم الدعم لتجهيز المطالبات، بما في ذلك طلبات السفر الرسمي والاستحقاقات، لقوام متوسطه ٣٣٠ ١٣ فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ٦ أفراد مقدمين من الحكومات

## خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ١٩٤٠ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (بما فيها ٩٧٢ مركبة ركاب خفيفة، و ٤٧٥ مركبة للأغراض الخاصة، و ١٣ سيارة إسعاف و ٢٦ مركبة مدرعة و ٤٥٤ مركبة من المركبات المتخصصة والمقطورات والملحقات الأخرى)، و ١٥٥ مركبة مملوكة للوحدات، و ٣٧ ورشة ومرفق تصليح، وتوفير خدمات النقل وخدمة حافلات النقل المكوكي

## الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين رفيعي المستوى
- إجراء تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق العملية المختلطة، بما في ذلك إجراء مسح أمني يشمل ٤٦٢ مكان إقامة
- تنظيم ما مجموعه ٦٣٢٥ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ والتدريب التوجيهي في مجال الأمن وتدريبات/تمارين أولية بشأن الحرائق لجميع موظفي البعثة الجدد

## السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين، من خلال الوقاية، بما يشمل التدريب، ورصد التحقيقات والإجراءات التأديبية

## فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة ٥ مرافق توفر لجميع أفراد البعثة في ٢٠ موقعا خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسرّيين فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برامج لتوعية جميع أفراد البعثة بشأن هذا الفيروس، بطرق منها تثقيف الأقران

## العوامل الخارجية

تُكّن موردي السلع والخدمات من توفيرها وفقا للعقود المبرمة معهم؛ واستقرار الوضع الأمني في منطقة العملية المختلطة على نحو يسمح بحرية التنقل؛ وعدم تنفيذ أي نشاط يؤدي إلى تلوّث أو إعادة تلوّث المناطق المعروفة عنها أنها آمنة من الألغام

الجدول ٩

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

الموظفون الدوليون								
متطوعو المجموع	الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	فئة			و أ ع م		
			الخدمة المجموع	الميدانية الفرعي	ف-٣	ف-٥	ف-٤	مد-٢
٩٣	٨	٥٠	٣٥	١٦	٨	١٠	١	-
٤٥	٥	٢٢	١٨	٧	٦	٤	١	-

مكتب مدير دعم البعثة

الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨<sup>(ب)</sup>

الموظفون الدوليون								
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع	فئة الخدمة الميدانية الفرعي	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	و أ ع م	
(٤٨)	(٣)	(٢٨)	(١٧)	(٩)	(٢)	(٦)	-	-
صافي التغير								
مكتب نائب مدير دعم البعثة								
٥٣١	٤٩	٣٥٩	١٢٣	٩٢	١٨	١٢	١	-
٤٥٨	٣٦	٣٠٨	١١٤	٨١	١٥	١٧	١	-
(٧٣)	(١٣)	(٥١)	(٩)	(١١)	(٣)	٥	-	-
صافي التغير								
مكتب كبير الموظفين الإداريين								
٣٣	-	١٩	١٤	٧	٥	٢	-	-
٢١	-	١٠	١١	٥	٤	٢	-	-
(١٢)	-	(٩)	(٣)	(٢)	(١)	-	-	-
صافي التغير								
وحدة تقديم الخدمات								
١٠٧٠	٧٠	٨٣٢	١٦٨	١٢٥	٣١	١١	١	-
٨٦٧	٥٢	٦٦٨	١٤٧	١٠٣	٢٩	١٤	١	-
(٢٠٣)	(١٨)	(١٦٤)	(٢١)	(٢٢)	(٢)	٣	-	-
صافي التغير								
٩٧	-	٨٠	١٧	١٥	٢	-	-	-
٩٧	-	٨١	١٦	١٥	١	-	-	-
-	-	١	(١)	-	(١)	-	-	-
صافي التغير								
المجموع الفرعي، وحدة تقديم الخدمات								
١١٦٧	٧٠	٩١٢	١٨٥	١٤٠	٣٣	١١	١	-
٩٦٤	٥٢	٧٤٩	١٦٣	١١٨	٣٠	١٤	١	-
(٢٠٣)	(١٨)	(١٦٣)	(٢٢)	(٢٢)	(٣)	٣	-	-
صافي التغير								
إدارة سلسلة الإمداد								
٣٠٦	١٦	١٩٢	٩٨	٧٩	٩	٩	١	-
٢٧٨	٢٣	١٦٦	٨٩	٧٥	٦	٧	١	-
(٢٨)	٧	(٢٦)	(٩)	(٤)	(٣)	(٢)	-	-
صافي التغير								
آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة								
٦٠٧	-	٤٥٤	١٥٣	١٣٠	١٧	٦	-	-
٥٤٨	-	٤٣٤	١١٤	٩٨	١٠	٦	-	-
(٥٩)	-	(٢٠)	(٣٩)	(٣٢)	(٧)	-	-	-
صافي التغير								
فريق السلوك والانضباط								

الموظفون الدوليون										
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	فئة					مد-٢ - مد-١	أ ع م		
		المجموع	الخدمية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	الميدانية الفرعية				
٢٠	-	١٠	١٠	١	٦	٣	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
١٦	-	٧	٩	١	٥	٣	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>	
(٤)	-	(٣)	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغير	
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز										
٧	-	٦	١	-	-	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
٧	-	٦	١	-	-	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
المجموع الفرعي، الدعم										
٢ ٦٦٧	١٤٣	١ ٩٢٢	٦٠٢	٤٥٠	٩٤	٥٤	٤	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
٢ ٢٤٠	١١٦	١ ٦٢١	٥٠٣	٣٧٠	٧٥	٥٤	٤	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>	
(٤٢٧)	(٢٧)	(٣٠١)	(١٠٠)	(٨٠)	(١٩)	-	-	-	صافي التغير	
٩٧	-	٨٠	١٧	١٥	٢	-	-	-	وظائف المساعدة المؤقتة <sup>(ج)</sup> المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
٩٧	-	٨١	١٦	١٥	١	-	-	-	وظائف المساعدة المؤقتة <sup>(ج)</sup> المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>	
-	-	١	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغير	
المجموع، الدعم										
٢ ٧٦٤	١٤٣	٢ ٠٠٢	٦١٩	٤٦٥	٩٦	٥٤	٤	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
٢ ٣٣٧	١١٦	١ ٧٠٢	٥١٩	٣٨٥	٧٦	٥٤	٤	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ <sup>(ب)</sup>	
(٤٢٧)	(٢٧)	(٣٠٠)	(١٠٠)	(٨٠)	(٢٠)	-	-	-	صافي التغير	

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

(ج) تموّل من المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الأفراد المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان صافٍ قدره ١٠٠ وظيفة من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافٍ قدره ٣٠٠ من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٢٧ وظيفة

١١٨ - في مجال دعم البعثات، تبين الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، بما في ذلك إلغاء ٤٢٩ وظيفة من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة. وبالإضافة إلى ذلك، يظهر من الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧

مواصلة تطبيق التشكيلة المناسبة لهيكلها التنظيمي وتسلسلها الإداري من أجل تعزيز مرونة العملية المختلطة في مواجهة الحالة المتغيرة في الميدان ومواءمة عمل شعبة دعم البعثة مع مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وترد التغييرات المقترحة إدخالها على هيكل عنصر الدعم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في المرفق الثالث.

### مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١٧ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٢٨ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٣ وظائف

١١٩ - تمشيا مع التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، وفي سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقا لإعادة تشكيل العملية المختلطة، يُقترح إلغاء ١١ وظيفة من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة في مكتب مدير دعم البعثة اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وإلغاء ٩ وظائف اعتبارا من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨. وإضافة إلى ذلك، يُقترح، في سياق مواصلة تطبيق التشكيلة المناسبة للهيكل التنظيمي للعملية المختلطة وتسلسلها الإداري، إعادة تنظيم مكاتب القطاعات بنقلها من مكتب مدير دعم البعثة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة.

١٢٠ - ويُقترح كذلك نقل وظيفتي مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) من مكاتب القطاعات إلى ديوان مدير دعم البعثة من أجل توفير مزيد من الدعم الإداري للمكتب. فالملاك الحالي للموظفين الإداريين في ديوان مدير دعم البعثة ليس كافيا وإضافة وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية سيكفل حصول قيادة عنصر الدعم في العملية المختلطة على الدعم اللوجستي والإداري اللازم لتنفيذ ولاية العملية المختلطة.

١٢١ - ويُقترح أيضا إعادة تصنيف وظيفة رئيس الوحدة (برتبة ف-٥) في المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات إلى رتبة ف-٤، اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وفقا للاحتياجات التشغيلية.

١٢٢ - ويُقترح أيضا تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، بغية الاستفادة من قدرات الموظفين الوطنيين في العملية المختلطة وتعزيزها.

### الجدول ١٠

#### التغييرات في ملاك الموظفين: مكتب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
ديوان مدير دعم البعثة	إلغاء	(٢)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	نقل	٢	من فئة الخدمة الميدانية	من مكاتب القطاعات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
مكاتب القطاعات	إلغاء	(١٢)	١ ف-٥، و ١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من الفئة الفنية الوطنية، و ٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	نقل	(٢٧)	٤ ف-٥، و ١ ف-٣، و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ١٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى مكاتب القطاعات التابعة لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	(١)	٤ ف-	إلى مركز دعم البعثة، التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	(٢)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى ديوان مدير دعم البعثة
وحدة إدارة العقود	إلغاء	(٢)	من فئة الخدمة الميدانية	
	تحويل	(١)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة
	تحويل	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وظيفة من فئة الخدمة الميدانية
المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات	إلغاء	(٤)	من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٣ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	إعادة تصنيف	(١)	٥ ف-	إلى وظيفة برتبة ف-٤
	إعادة تصنيف	١	٤ ف-	من وظيفة برتبة ف-٥
<b>المجموع</b>		<b>(٤٨)</b>		

### مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صافٍ قدره ٩ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان صافٍ قدره ٥١ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافٍ قدره ١٣ وظيفة مؤقتة

١٢٣ - تماشياً مع التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقاً لإعادة تشكيل العملية، إلغاء ٨٢ وظيفة من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة في مكتب نائب مدير دعم البعثة اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وإلغاء ١٥ وظيفة من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨. وإضافة إلى ذلك، يُقترح، في سياق مواصلة تطبيق التشكيلة المناسبة للهيكل التنظيمي للعملية وتسلسلها الإداري، إعادة تنظيم مكاتب القطاعات ووحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات بنقل الأولى من مكتب مدير دعم البعثة والثانية من مكتب كبير الموظفين الإداريين، وإلحاق الاثنتين بمكتب نائب مدير دعم البعثة.

١٢٤ - ويقترح نقل وظيفة واحدة لموظف لوجستيات (ف-٤) يعمل ضمن مكاتب القطاعات ووظيفتين يشغلها مساعداً لشؤون اللوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة) من قسم الهندسة وقسم

خدمات دعم المعيشة، على التوالي، إلى مركز دعم البعثة بغية تعزيز مهام التخطيط والتنسيق لعنصر الدعم في العملية. وسيكون موظف اللوجستيات برتبة ف-٤ مسؤولاً عن مهام التنسيق لمركز دعم البعثة، وسيعمل كمركز تنسيق للاحتياجات اللوجستية غير الروتينية والمساعدة في مجال الدعم التقني. وسيقدم مساعداً شؤون اللوجستيات الدعم اللوجستي المتكامل للقطاعات الخمسة، بما في ذلك أثناء عمليات نشر الأفراد النظاميين وتناوبهم وإعادة تمهينهم إلى أوطانهم.

١٢٥ - ويقترح أيضاً إنشاء وظيفة مترجم تحريري معاون (موظف فني وطني) في وحدة إدارة المؤتمرات والترجمة التحريرية، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وذلك لتعزيز قدرة الوحدة وتقديم خدمات الترجمة التحريرية الأساسية اللازمة للعملية. ويقترح أيضاً تحويل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ وست وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية ووظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، على التوالي، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، بغية الاستفادة من قدرات الموظفين الوطنيين في العملية وتعزيزها.

## الجدول ١١

## التغييرات في ملاك الموظفين: مكتب نائب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
قسم إدارة الموارد البشرية	إلغاء	(٦)	٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	نقل	(٣)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب كبير الموظفين، التابع لعنصر التوجيه التنفيذي والإدارة
وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	إلغاء	(٣)	١ من الرتبة ف-٣ و ٢ من الفئة الفنية الوطنية	
	تحويل	(١)	ف-٣	إلى وظيفة من الفئة الفنية الوطنية
	تحويل	١	موظف وطني من الفئة الفنية	من وظيفة من الرتبة ف-٣
برنامج متطوعي الأمم المتحدة	إلغاء	(٢)	من متطوعي الأمم المتحدة	
مركز دعم البعثة	إلغاء	(٧)	١ من الرتبة ف-٣، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	نقل	١	ف-٤	من مكاتب القطاعات، التابعة لمكتب مدير دعم البعثة
	نقل	١	من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم الهندسة التابع لوحدة تقديم الخدمات
	نقل	١	من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم خدمات دعم المعيشة، التابع لوحدة تقديم الخدمات
	تحويل	(٣)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية
	تحويل	٣	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
قسم الميزانية والمالية	إلغاء	(٦)	١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من الفئة الفنية الوطنية، و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
وحدة إدارة المؤتمرات والترجمة التحريرية	إلغاء	(٤٥)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	إنشاء	١	موظف وطني من الفئة الفنية	
وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات	نقل	١١	٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب كبير الموظفين الإداريين
قسم عمليات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	إلغاء	(٢٨)	١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٩ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	نقل	(١٥)	٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٤ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة التخزين المتكامل، التابعة لإدارة سلسلة الإمداد
	تحويل	(٣)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية
	تحويل	٣	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية
مكاتب القطاعات	نقل	٢٧	٤ ف-٥، و ١ ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكاتب القطاعات، التابعة لمكتب مدير دعم البعثة
المجموع		(٧٣)		

### مكتب كبير الموظفين الإداريين

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٣ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ٩ وظائف

١٢٦ - تمشيا مع التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة في مكتب كبير الموظفين الإداريين، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقاً لإعادة تشكيل العملية. وإضافة إلى ذلك، يُقترح، في سياق مواصلة تطبيق التشكيلة المناسبة للهيكل التنظيمي للعملية وتسلسلها الإداري، إعادة تنظيم وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات بنقلها من مكتب كبير الموظفين الإداريين إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة التابع لقسم تكنولوجيات لجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات.

الجدول ١٢

التغييرات في ملاك الموظفين: مكتب كبير الموظفين الإداريين

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية ونقل والمحفوظات	(١١)	٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات، التابعة لمكتب نائب مدير دعم البعثة
وحدة مجالس الاستعراض الداخلي، وإلغاء المطالبات ومجلس حصر الممتلكات واللجنة المحلية للعقود	(١)	ف-٢	
<b>المجموع</b>	<b>(١٢)</b>		

### وحدة تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٢٢ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ١٦٣ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ١٨ وظيفة مؤقتة

١٢٧ - تماشياً مع التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقاً لإعادة تشكيل العملية، إلغاء ٨٤ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة في وحدة تقديم الخدمات اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وإلغاء ٩٧ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨. وإضافة إلى ذلك، وبغية ضمان توفير الدعم اللوجستي على نحو مناسب وكفاءة وفعالية لتنفيذ ولاية البعثة، يُقترح إعادة تنظيم قسم التنقل ليصبح في هيئة قسمين مستقلين هما قسم الطيران وقسم النقل. وسيكون قسم الطيران مسؤولاً عن توفير الدعم الجوي اللوجستي للعملية، في حين سيكون قسم النقل مسؤولاً عن خدمة وصيانة أسطول النقل البري للعملية بصورة منتظمة.

١٢٨ - وسوف يتألف قسم الطيران من ٥٨ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة تُنقل من قسم التنقل سابقاً، ووظيفة واحدة منشأة حديثاً لكبير موظفي الطيران (ف-٥) بوصفه رئيساً للقسم؛ في حين سيضم قسم النقل ٢٢٨ وظيفة ثابتة تُنقل من قسم التنقل سابقاً. وسيكون كبير موظفي الطيران مسؤولاً عن مهام الإدارة والإشراف بصفة عامة في قسم الطيران، بما في ذلك جميع الجوانب التي تهم العملية المختلطة فيما يتعلق بالطيران، بما فيها تخطيط وتنسيق استخدام العتاد الجوي للعملية، وتنفيذ نظام دعم جوي منسق في جميع أنحاء منطقة العملية، وتوحيد عمليات وإجراءات الطيران، والاتصال مع سلطات الطيران الوطنية والدولية.

١٢٩ - ويُقترح إنشاء وظيفة واحدة لنائب رئيس وحدة تقديم الخدمات (ف-٥) في مكتب رئيس وحدة تقديم الخدمات، ونقل ١٠ وظائف تشمل وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-٣)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمة الميدانية)، وثمانية وظائف لمساعدين لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد إلى مكتب رئيس وحدة تقديم الخدمات. وسيكون نائب رئيس وحدة تقديم الخدمات مسؤولاً عن تيسير التخطيط للدعم المقدم للأفراد النظاميين وتنسيقه وإدارته، ووضع خطة الدعم اللوجستي وتنسيقها ورصدها. ويجب تعزيز ملاك الموظفين

الحالي المؤلف من وظيفة من الرتبة مد-١ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية في مكتب رئيس وحدة تقديم الخدمات بغية تقديم ما يلزم من الدعم والتوجيه في مجال السياسات والاستراتيجيات والعمليات إلى الأقسام التابعة لوحدة تقديم الخدمات. وستكفل هذه الوظائف المقترح إنشاؤها ونقلها توفير الدعم بكفاءة وفعالية في المجالات المذكورة آنفاً.

١٣٠ - ويُقترح أيضاً إنشاء وظيفة واحدة لموظف إمدادات الوقود (ف-٤) في قسم خدمات دعم المعيشة. وسيتولى شاغل الوظيفة، تحت الإشراف المباشر لرئيس قسم خدمات دعم المعيشة، المسؤولية عن جميع جوانب الإدارة المالية والتشغيلية لإمدادات الوقود في العملية، وكذلك إدارة ومراقبة المخزون الاحتياطي الاستراتيجي والمحلي والتشغيلي المطلوب من وقود وزيوت ومواد تشحيم. وبإضافة وظيفة من الرتبة ف-٤، سيتمكن قسم خدمات دعم المعيشة من الارتقاء بمهامه في مجال مراقبة الإدارة وتحسين أنشطته ذات الصلة بمراقبة الجودة ورصد المخاطر فيما يتصل بعملياته المتعلقة بالوقود.

١٣١ - ويُقترح كذلك تحويل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية، وخمس وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة، اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، من أجل الاستفادة من قدرات الموظفين الوطنيين في العملية وتعزيزها.

١٣٢ - وفي وحدة إدارة المرافق، يُقترح الإبقاء على ٩٧ وظيفة مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ نظراً لأن العملية المختلطة لم تتمكن من الاستعانة بمصادر خارجية للقيام بمهام إدارة المرافق على النحو المتوخى أصلاً. وستتألف الوحدة من وظيفة واحدة برتبة ف-٣، و ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من الفئة الفنية، و ٨٠ وظيفة مؤقتة من فئة الخدمة الميدانية مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

### الجدول ١٣

#### التغييرات في ملاك الموظفين: وحدة تقديم الخدمات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
مكتب رئيس وحدة تقديم إنشاء الخدمات	١	ف-٥		
نقل	١٠	١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد	
إلغاء	(٥٩)	١ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ من الفئة الفنية الوطنية، و ٤٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١ من فئة متطوعي الأمم المتحدة		
نقل	(٥٨)	١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٣ ف-٢، و ١٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٧ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم الطيران	

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
	نقل	(٢٢٨)	١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٢٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٩٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم النقل
	نقل	(١)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة التخزين المتكامل، التابعة لإدارة سلسلة الإمداد
قسم الطيران	إنشاء	١	ف-٥	
	نقل	٥٨	١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٣ ف-٢، و ١٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٧ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	من قسم التنقل
	تحويل	(١)	١ ف-٢	إلى وظيفة من الفئة الفنية الوطنية
	تحويل	١	من الفئة الفنية الوطنية	من وظيفة من الرتبة ف-٢
قسم النقل	نقل	٢٢٨	١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٢٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٩٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم التنقل
قسم الخدمات الطبية وسلامة الصحة العامة	نقل	(٢)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة التخزين المتكامل، التابعة لإدارة سلسلة الإمداد
قسم الهندسة	إلغاء	(٩٣)	٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩ من الفئة الفنية الوطنية، و ٧٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٤ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	نقل	(١٧)	١٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٤ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة التخزين المتكامل، التابعة لإدارة سلسلة الإمداد
	نقل	(١)	من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى مركز دعم البعثة، التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	تحويل	(٢)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية
	تحويل	٢	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية
قسم خدمات دعم المعيشة	إلغاء	(٢٩)	٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٤ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	إنشاء	١	ف-٤	
	نقل	(١٣)	٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٣ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة التخزين المتكامل، التابعة لإدارة سلسلة الإمداد
	نقل	(١)	من متطوعي الأمم المتحدة	إلى مركز دعم البعثة، التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	تحويل	(٣)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية
	تحويل	٣	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
وحدة إدارة المرافق	تحويل	(١)	من الرتبة ف-٣، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة	إلى وظيفة من الفئة الفنية الوطنية، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة
	تحويل	١	من الفئة الفنية الوطنية، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة	من وظيفة من الرتبة ف-٣، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة
المجموع		(٢٠٣)		

### إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٩ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٢٦ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٧ وظائف مؤقتة

١٣٣ - تماشياً مع التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقاً لإعادة تشكيل العملية، إلغاء ٣٣ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة في إدارة سلسلة الإمداد اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وإلغاء ٣٤ وظيفة ثابتة اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

١٣٤ - ويتضمن التخزين المتكامل تنفيذ طائفة معقدة من المهام اللوجستية والمحاسبية في المراحل النهائية، تتصل باستلام المخزونات والممتلكات وفحص نوعيتها وتخزينها وتوزيعها والتخلص منها. ومن المبادئ الرئيسية لعمليات التخزين المتكامل الفصل بين أنشطة التخزين وتركيب المعدات وصيانتها. وفي هذا السياق، يُقترح إنشاء وحدة قائمة بذاتها للتخزين المتكامل عن طريق إعادة تنظيم قسم التخزين المتكامل وإدارة الممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات، ونقل الوظائف المكلفة بمهام التخزين من مختلف الأقسام الأخرى. وفي السابق، كان النشاطان مرتبطين ببعضهما بوصفهما مهمة من مهام إدارة الأصول. ويتمثل الهدف من الإدارة المركزية أو المتكاملة للمخازن في بعثات حفظ السلام في تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد المالية والبشرية عن طريق دمج عمليات التخزين للوحدات المستقلة محاسبياً التي كانت في السابق مشتتة وفردية، ومن ثم تحقيق أقصى قدر من وفورات الحجم من خلال توحيد العمليات الرئيسية المشتركة. ويؤدي الهيكل الجديد إلى توحيد مستودعات المخزونات التي كانت في السابق مستقلة ومنفصلة الإدارة، ويتيح التعاون العملي مع كفاءة اتساق المعاملات المحاسبية.

١٣٥ - وستضم وحدة التخزين المتكامل الجديدة ٧٥ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة، مع نقل ٢٦ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة (١١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢ من فئة متطوعي الأمم المتحدة) من القسم المدمج سابقاً؛ ونقل ٤٨ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة (١١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١١ من فئة متطوعي الأمم المتحدة) من مختلف الأقسام الأخرى؛ وإنشاء وظيفة واحدة جديدة لرئيس الوحدة برتبة ف-٤ لكي يتأسس القسم. وسيكون رئيس الوحدة مسؤولاً عن تقديم الخدمات اللوجستية المباشرة والدعم فيما يتعلق بالإدارة المثلى

وتعهد المخزون. وستسمح إعادة التشكيل بإجراء رصد موحد لمستويات المخزون واستخدامه. وستساهم أيضا في محو أو تخفيف البصمة المكانية للعملية المختلطة بالنسبة للهياكل المشتتة. وستعبر تسمية "قسم التخزين المتكامل وإدارة الممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات" المدمج سابقا لتصبح "قسم إدارة الممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات".

١٣٦ - ويُقترح أيضاً تحويل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ وأخرى برتبة ف-٢ إلى وظيفتين من الفئة الفنية الوطنية، وتحويل ثماني وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ بغية الاستفادة من قدرات الموظفين الوطنيين في العملية وتعزيزها.

الجدول ١٤

التغييرات في ملاك الموظفين: دائرة إدارة سلسلة الإمداد

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
مكتب رئيس دائرة إدارة سلسلة الإمداد	إلغاء	(٩)	١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	نقل	(١٠)	١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب رئيس وحدة تقديم الخدمات
	تحويل	(١)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية
	تحويل	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وظيفة من فئة الخدمة الميدانية
قسم إدارة الممتلكات والمعدات المملوكة للوحدات	إلغاء	(٢٧)	١ ف-٤، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من الفئة الفنية الوطنية، و ١٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٤ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	نقل	(٢٦)	١١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة التخزين المتكامل
	تحويل	(١)	٢-ف	إلى وظيفة من الفئة الفنية الوطنية
	تحويل	١	من الفئة الفنية الوطنية	من وظيفة من الرتبة ف-٢
	تحويل	(٥)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية
	تحويل	٥	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية
قسم مراقبة التنقل	إلغاء	(٢٨)	٢ من الفئة الفنية الوطنية، و ٢٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	تحويل	(٢)	فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية
	تحويل	٢	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية
قسم المشتريات	إلغاء	(٣)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
وحدة تخطيط عمليات الشراء	تحويل	(١)	ف-٣	إلى وظيفة من الفئة الفنية الوطنية
وطببات الشراء	تحويل	١	موظف فني وطني	من وظيفة من الرتبة ف-٣
وحدة التخزين المتكامل	إنشاء	١	ف-٤	
	نقل	١٥	٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٤ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	من قسم عمليات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الحركة في إطار وحدة تقديم الخدمات
	نقل	٢	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الخدمات الطبية وسلامة الصحة العامة، التابع لوحدة تقديم الخدمات
	نقل	١٧	١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٤ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	من قسم الهندسة، التابع لوحدة تقديم الخدمات
	نقل	١٣	٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٣ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	من قسم خدمات دعم المعيشة، التابع لوحدة تقديم الخدمات
	نقل	٢٦	١١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	من قسم إدارة الممتلكات والمعدات المملوكة للوحدات
المجموع		(٢٨)		

### آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٣٩ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ٢٠ وظيفة

١٣٧ - تماشيا مع التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقا لإعادة تشكيل العملية، إلغاء ٥٩ وظيفة في قسم الأمن والسلامة اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

الجدول ١٥

### التغييرات في ملاك الموظفين: آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
قسم الأمن والسلامة	إلغاء	(٥٩)	٧ ف-٣، و ٣٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
المجموع		(٥٩)		

## فريق السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٣ وظائف

١٣٨ - تماشيا مع التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح، في سياق تعديل مستويات ملاك الموظفين وفقا لإعادة تشكيل العملية، إلغاء وظيفتين في فريق السلوك والانضباط اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وإلغاء وظيفتين اعتبارا من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الجدول ١٦

## التغييرات في ملاك الموظفين: فريق السلوك والانضباط

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	إلى/من
فريق السلوك والانضباط	إلغاء	(٤)	١ ف-٣، ووظيفة من الفئة الفنية الوطنية، و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
المجموع		(٤)		

## ثانيا - الموارد المالية

## ألف - الموارد الإجمالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفئة	(١)	(٢)	(٣)	المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٦٧٥٠,٩	٦٣٣٩,٦	٥٤١٧,٠	(٩٢٢,٦)	(١٤,٦)
المراقبون العسكريون	٤٣٠٠١١,٠	٤٣١٠٥٥,٥	٣٧٥٢٦٢,٨	(٥٥٧٩٢,٧)	(١٢,٩)
الوحدات العسكرية	٦٣٠٤٠,٥	٦٠٢٢٣,٠	٤٨٠٨٠,٣	(١٢١٤٢,٧)	(٢٠,٢)
شرطة الأمم المتحدة	٥٧٠٣٨,٥	٥٨٩٧٤,٥	٥٧٥٥٣,٣	(١٤٢١,٢)	(٢,٤)
وحدات الشرطة المشكّلة	٥٥٦٨٤٠,٩	٥٥٦٥٩٢,٦	٤٨٦٣١٣,٤	(٧٠٢٧٩,٢)	(١٢,٦)
المجموع الفرعي					
الموظفون المدنيون	١٦٢٠٩٥,٨	١٦١٤٨٨,٥	١٦٣٢٣٤,٦	١٧٤٦,١	١,١
الموظفون الدوليون	٧٨٤٥٥,٠	٨١٥٧٨,٥	٨٨٢٣٣,٥	٦٦٥٥,٠	٨,٢
الموظفون الوطنيون	٩٦١٤,٨	٩٧١٢,٧	٥٣٥٦,٤	(٤٣٥٦,٣)	(٤٤,٩)
متطوعو الأمم المتحدة	٤٠٨٧,١	٥١٩٥,٢	٥٨١٢,٠	٦١٦,٨	١١,٩
المساعدة المؤقتة العامة					

الفئة	النفقة <sup>(أ)</sup>		المخصصات		تقديرات التكاليف	
	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية المشوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)-(٣)=(٥)	(٦)-(٣)=(٤)	(٧)-(٤)=(٥)
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢٧٦,٧	٣٥٢,٣	٢٧٨,٧	(٧٣,٦)	(٢٠,٩)	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢٥٤ ٥٢٩,٣</b>	<b>٢٥٨ ٣٢٧,٢</b>	<b>٢٦٢ ٩١٥,٢</b>	<b>٤ ٥٨٨,٠</b>	<b>١,٨</b>	
<b>التكاليف التشغيلية</b>						
مراقبو الانتخابات المدنيين	-	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	٤٧١,٢	١٤٨,٩	٢٣٣,٠	٨٤,١	٥٦,٥	
السفر في مهام رسمية	٥ ٤٥٤,٠	٤ ١٠٠,٤	٣ ٥١٩,٤	(٥٨١,٠)	(١٤,٢)	
المرافق والبنى التحتية	٦٤ ٠٨٣,١	٦٥ ٧٧٧,١	٦٠ ٨٣٢,٦	(٤ ٩٤٤,٥)	(٧,٥)	
النقل البري	١١ ٧٧٣,٥	١١ ٠٩٦,٩	٧ ٧٩٣,٧	(٣ ٣٠٣,٢)	(٢٩,٨)	
العمليات الجوية	٨١ ٠٧٥,٤	٧٥ ٩٧٤,٣	٧٢ ٨٧٥,٧	(٣ ٠٩٨,٦)	(٤,١)	
النقل البحري	٤٧٠,٢	-	-	-	-	
الاتصالات	١٥ ٨٤٢,٣	٢١ ٧٢٧,٢	١٣ ٩٦٢,٩	(٧ ٧٦٤,٣)	(٣٥,٧)	
تكنولوجيا المعلومات	١٨ ٨٧٩,٠	١١ ٧٩٨,٤	٩ ١٥٧,٢	(٢ ٦٤١,٢)	(٢٢,٤)	
الخدمات الطبية	١ ٠٢٨,٩	١ ٥١٩,٣	٩٤٦,٠	(٥٧٣,٣)	(٣٧,٧)	
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣١ ٦٦٨,٣	٣٠ ٥١٠,٩	٣٠ ٢١٢,٧	(٢٩٨,٢)	(١,٠)	
المشاريع السريعة الأثر	٢ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	-	(٢ ٠٠٠,٠)	(١٠٠,٠)	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢٣٢ ٧٤٥,٩</b>	<b>٢٢٤ ٦٥٣,٤</b>	<b>١٩٩ ٥٣٣,٢</b>	<b>(٢٥ ١٢٠,٢)</b>	<b>(١١,٢)</b>	
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>١ ٠٤٤ ١١٦,١</b>	<b>١ ٠٣٩ ٥٧٣,٢</b>	<b>٩٤٨ ٧٦١,٨</b>	<b>(٩٠ ٨١١,٤)</b>	<b>(٨,٧)</b>	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٤ ٠٤١,١	٢٤ ٤٨٣,٠	٢٤ ٢٢٥,٧	(٢٥٧,٣)	(١,١)	
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>١ ٠٢٠ ٠٧٥,٠</b>	<b>١ ٠١٥ ٠٩٠,٢</b>	<b>٩٢٤ ٥٣٦,١</b>	<b>(٩٠ ٥٥٤,١)</b>	<b>(٨,٩)</b>	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>١ ٠٤٤ ١١٦,١</b>	<b>١ ٠٣٩ ٥٧٣,٢</b>	<b>٩٤٨ ٧٦١,٨</b>	<b>(٩٠ ٨١١,٤)</b>	<b>(٨,٧)</b>	

(أ) تشمل نفقات لما متوسطه ٨٥ وظيفة و ٣٣ وظيفة دولية و ٥٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية) والتكاليف التشغيلية المتصلة بمركز الخدمات الإقليمي في عنيني، بأوغندا، التي أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

## باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٣٩ - فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات <sup>(1)</sup>	٢ ٦٨٠,١
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
<b>المجموع</b>	<b>٢ ٦٨٠,١</b>

(١) تشمل قيمة الأراضي التي ساهمت بها حكومة السودان (٩٢٠ ٩٠٠ دولار) والخدمات المقدمة وفقاً لاتفاق مركز القوات، بما في ذلك حقوق الهبوط في المطارات (٧٨٥ ٠٠٠ دولار)، ورسوم المغادرة/الوصول في المطارات (٨٩٨ ٢٠٠ دولار) ورسوم تسجيل المركبات (٧٦ ٠٠٠ دولار).

## جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

١٤٠ - تُرعى في تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ المبادرات التالية المتعلقة بزيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	٣ ٩٠٠	سيساهم اقتناء ٢٠ مولدا كهربائيا ثقيلًا في خفض استهلاك الوقود، وفي التقليل من الحاجة إلى قطع الغيار والقوة العاملة، وذلك بالتمكين من استخدام مولدات متوافقة وآلية التشغيل في محطات توليد الكهرباء
تحقيق الفوائد من تنفيذ نظام أوموجا	٥٦١,٤	اقتراح إلغاء ٥ وظائف لمساعدين لشؤون الموارد البشرية (٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، نتيجة لنقل مهام هذه الوظائف إلى مركز الخدمات الإقليمي في عننتي
<b>المجموع</b>	<b>٤ ٤٦١,٤</b>	

\* أصبحت المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة البالغة ٥,٤ ملايين دولار للعمليات الجوية والمشار إليها في الباب ثانياً - جيم من ميزانية العملية المختلطة (A/71/775) متجاوزة نتيجة التخفيضات الإجمالية في الاحتياجات من الموارد وفقاً لإعادة تشكيل العملية والاستغناء عن طائرة ثابتة الجناحين واثنين من الطائرات ذات الأجنحة الدوارة.

## دال - عوامل الشغور

١٤١ - تؤخذ في الاعتبار لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	النسبة الفعلية <sup>(1)</sup> للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	النسبة المدرجة في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٤,٨	٦,٠	١,٠
الوحدات العسكرية	٩,٤	٣,٠	١,٠

الفئة	النسبة الفعلية <sup>(أ)</sup> للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	النسبة المدرجة في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
شرطة الأمم المتحدة	١٦,٣	١٣,٠	١,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	٠,٣	١,٠	١,٠
<b>الموظفون المدنيون</b>			
الموظفون الدوليون	١٨,٩	١٥,٠	١١,٥
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٢٧,٦	٢٥,٠	١٤,٩
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٤,٦	١,٠	٣,٦
متطوعو الأمم المتحدة الدوليون	٨,٠	٥,٠	٢٥,٠
متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون	٢٥,٠	٠,٠	٠,٠
الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup>			
الموظفون الدوليون	١٥,٨	١٠,٠	٧,٠
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	-	-	٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٣,٧	١,٠	٤,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	٠,٠	١,٠	١,٠

(أ) تعكس هذه المعدلات الأفراد المدنيين في العملية المختلطة وتستثني الوظائف الموجودة في مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي، أوغندا.  
(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٤٢ - وتراعي معدلات الشغور المقترحة تجربة العملية حتى الآن، والظروف التي تنفرد بها العملية فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وبالنسبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، فإن عوامل تأخير النشر المقترحة تأخذ في الاعتبار أنماط النشر الفعلي الأخيرة والتخفيض المسجل في القوام المأذون به من الأفراد النظاميين، وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧). أما بالنسبة للأفراد المدنيين، فإن عوامل الشغور المقترحة تعكس معدلات الشغور السابقة، وأنماط شغل الوظائف الحالية، والظروف التي تتوقع العملية المختلطة مواجهتها خلال فترة الميزانية، بما في ذلك التخفيض المقرر في مستويات ملاك الموظفين وفقا لاستعراض ملاك الموظفين المدنيين.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

١٤٣ - حُدّدت احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ استنادا إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات التأجير الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٩٠٠ ٠٣٦ ١٣٢ دولار، يُوزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	الوحدات العسكرية	
٧٦ ١٤٣,١	١٢ ٤٧٠,٢	٦٣ ٦٧٢,٩	المعدات الرئيسية
٥٥ ٨٩٣,٨	٦ ١٥٣,٥	٤٩ ٧٤٠,٥	الاكتفاء الذاتي
<b>١٣٢ ٠٣٦,٩</b>	<b>١٨ ٦٢٣,٥</b>	<b>١١٣ ٤١٣,٤</b>	<b>المجموع</b>
العوامل المتعلقة بالبعثة			النسبة المئوية
تاريخ آخر استعراض	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض	
<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>			
٢٠١٧/يوليه ١	٢٠١٧/يوليه ١	٢,٦	عامل الظروف البيئية الشديدة
٢٠١٧/يوليه ١	٢٠١٧/يوليه ١	٣,٨	عامل الظروف التشغيلية المكثفة
٢٠١٧/يوليه ٧	٢٠١٧/يوليه ٧	٣,٧	عامل العمل العدائي/التخلي القسري
<b>باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي</b>			
		٣,٥-٠,٠	عامل النقل الإضافي

## واو - التدريب

١٤٤ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
١٤,٠	الخبراء الاستشاريون
	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب
	السفر في مهام رسمية
٩٤٠,٤	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٥٧٤,٥	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
<b>١ ٥٢٨,٩</b>	<b>المجموع</b>

١٤٥ - وفيما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

الموظفون الوطنيون

الموظفون الدوليون

العدد الفعلي للفترة		العدد المقرر للفترة		العدد المقترح للفترة		العدد الفعلي للفترة		العدد المقرر للفترة		العدد المقترح للفترة	
٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦
٦١٦	٨١٥	٣٦٨	٧٨٢	٢٠٥٦	١٤٨٧	٣٢٨	٨١٥	٦١٦	٨١٥	٥٢٥	٥٣٥
٩٣	٣١٦	٢٨	٩٧	١٦١	٨٩	١٦٠	٣١٦	٩٣	٣١٦	٣٥	٥٤
٧٠٩	١١٣١	٣٩٦	٨٧٩	٢٢١٧	١٥٧٦	٤٨٨	١١٣١	٧٠٩	١١٣١	٥٦٠	٥٨٩

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

١٤٦ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، سيقدم التدريب للموظفين الدوليين والوطنيين وللأفراد العسكريين وأفراد الشرطة من أجل تحسين مختلف المهارات الفنية والتقنية في مجالات مثل تكنولوجيا المعلومات والأمن وإدارة الإمدادات/الممتلكات والميزانية والمالية.

### زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٤٧ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٨ ٢٤٦,٥

١٤٨ - وتشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها التمويل اللازم للموظفين الدوليين والوطنيين (٤٠٠ ٥١٥ ٣ دولار)؛ والعقود والمنح المتعلقة بمسح مخلفات الحرب من المتفجرات وإزالتها والتوعية بمخاطرها (٣٠٠ ٨٢٨ ٣ دولار)؛ ومعدات إزالة مخلفات الحرب من المتفجرات، ومعدات المكاتب، والنفقات التشغيلية (٤٠٠ ٢٨١ ٢ دولار). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم الدعم والإدارة اللازمة لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومقدارها ٤٠٠ ٦٢١ ٢ دولار.

### حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

١٤٩ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوصف	المبلغ المقترح
مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية	٤١٥٠,٠

المبلغ المقترح	الوصف
٥٦٣,٨	أنشطة بناء السلام
١٨٦,٢	الأنشطة المتعلقة بسيادة القانون
<b>٤٩٠٠,٠</b>	<b>المجموع</b>

١٥٠ - وتشمل الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ اعتماداً بمبلغ ٤ ٩٠٠ ٠٠٠ دولار لدعم الأنشطة البرنامجية الأخرى، التي تشمل ما يلي:

(أ) مشاريع لتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية لتعزيز المكاسب التي تحققت والمساعدة على تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية بهدف دعم الحد من أعمال اللصوصية والجرائم في المجتمعات المحلية، بما في ذلك محيّمات المشردين داخليا. وستشمل مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية دعم الأنشطة المدرة للدخل والتدريب أثناء العمل عن طريق بناء الهياكل الأساسية المجتمعية، ضمن أمور أخرى (٤ ١٥٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) أنشطة بناء السلام، وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧)، فيما يتعلق بمنع نشوب النزاعات بين القبائل والتخفيف من حدتها وحلها، وتقديم الدعم لبناء قدرات شرطة حكومة السودان ومبادرة الحفارة المجتمعية، وتقديم الدعم إلى الجهات الفاعلة في مجال العدالة الجنائية، وتعزيز الآليات التي تنهض بالمساواة بين الجنسين وحقوق المرأة في دارفور (٥٦٣ ٨٠٠ دولار)؛

(ج) تمويل أنشطة إرساء سيادة القانون لتوفير الدعم في إعادة إرساء سلسلة العدالة الجنائية في ولايتي جنوب ووسط دارفور، وتعزيز قدرة المحاكم الريفية على معالجة المنازعات على الأراضي وغيرها من مسبات النزاع، وتدريب موظفي السجون التابعة لحكومة السودان على تنفيذ إجراءات التشغيل الموحدة المعتمدة حديثاً لإدارة السجون وتشغيلها (١٨٦ ٢٠٠ دولار).

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

١٥١ - لا توجد مشاريع سريعة الأثر مقترحة للعملية المختلطة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وفيما يلي مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الاحتياجات الفعلية)	٢ ٠٠٠,٠	٦١
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات المعتمدة)	٢ ٠٠٠,٠	٧٦
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات المقترحة)	-	-

١٥٢ - وقد ساعدت المشاريع السريعة الأثر التي نفذتها العملية المختلطة في الفترات السابقة على تيسير تهيئة البيئة الضرورية لبناء الثقة لدى المشردين داخليا والسكان عموما. كما ساعدت على تعزيز الشراكة مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية وتحقيق فوائد ملموسة للسكان.

١٥٣ - وفي ضوء اكتمال نضج العملية، لا تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ أي احتياجات لمشاريع سريعة الأثر. ونظرا لزيادة تركيز العملية المختلطة على تحقيق استقرار الحالة في دارفور، فإنها تعتمد، بدلا من ذلك، تعزيز أنشطتها البرنامجية الأخرى وإيلاء اهتمام أكبر لبرنامجها الخاص بحماية المدنيين، على النحو المفصل في الفرع ثانيا - حاء أعلاه.

### ثالثا - تحليل الفروق<sup>(١)</sup>

١٥٤ - ترد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير المصطلحات الموحدة المستخدمة فيما يتعلق بتحليل الفروق في الموارد الذي يُناقش في هذا الفرع. وقد استُخدمت في هذا التقرير نفس المصطلحات التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٤,٦)	(٩٢٢,٦)	المراقبون العسكريون

#### • تغير الولاية

١٥٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض مستوى النشر المتوقع، بعدد متوسطه ١١٨ مراقبا عسكريا خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنة بمستوى النشر المتوقع ومتوسطه ١٣٨ مراقبا عسكريا خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وفقا لإعادة تشكيل العملية عملا بقرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٢,٩)	(٥٥ ٧٩٢,٧)	الوحدات العسكرية

#### • تغير الولاية

١٥٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى إعادة ست وحدات من وحدات المشاة ووحدة طبية إلى أوطانها خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تمشيا مع إعادة تشكيل العملية وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧). ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا زيادة تكاليف الشحن بمبلغ ٢٤,٤ مليون دولار لنقل المعدات المملوكة للوحدات فيما يتعلق بالإعادة المقررة إلى الوطن لست وحدات من وحدات المشاة ووحدة طبية

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل الفروق التي لا تقل عن نسبة ٥ في المائة زيادة أو نقصانا أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

ونقل المعدات المملوكة للوحدات فيما يتصل بإعادة تشكيل الوحدات العسكرية داخل منطقة البعثة في إطار خطة النشر الجديدة؛ وتطبيق معدل شهري موحد قدره ١٤١٠ دولارات لسداد التكاليف إلى البلدان المساهمة بقوات عسكرية اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨، مقارنةً بالمعدل الشهري البالغ ١٣٦٥ دولاراً المطبق اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(١٢١٤٢,٧)	(٢٠,٢)

#### شرطة الأمم المتحدة

##### • تغير الولاية

١٥٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض مستوى النشر المتوقع، بمتوسط ١٠٤٩ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بمستوى النشر المتوقع ومتوسطه ١٣٧٧ فرداً خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وفقاً لإعادة تشكيل العملية عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧).

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(١٤٢١,٢)	(٢,٤)

#### وحدات الشرطة المشكّلة

##### • تغير الولاية

١٥٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض مستوى النشر المتوقع، بمتوسط ١٥٨٢ فرداً من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بمستوى النشر المتوقع ومتوسطه ١٨٠٢ من الأفراد خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وفقاً لإعادة تشكيل العملية عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٣٦٣ (٢٠١٧). وستُعاد إلى الوطن وحدتان من وحدات الشرطة المشكّلة يبلغ قوام كل منهما ١٤٠ فرداً خلال الفترة المشمولة بالتقرير. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً زيادة تكاليف الشحن بمبلغ ٣,٨ ملايين دولار لنقل المعدات المملوكة للوحدات فيما يتعلق بالإعادة المقررة إلى الوطن لوحديتين من وحدات الشرطة المشكّلة ونقل المعدات المملوكة للوحدات فيما يتصل بإعادة تشكيل وحدات الشرطة المشكّلة داخل منطقة البعثة في إطار خطة النشر الجديدة؛ وتطبيق معدل شهري موحد قدره ١٤١٠ دولارات لسداد التكاليف إلى البلدان المساهمة بأفراد الشرطة المشكّلة اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨، مقارنةً بالمعدل الشهري البالغ ١٣٦٥ دولاراً المطبق اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

الفرق		الموظفون الدوليون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١,١	١٧٤٦,١	

• تغير الولاية

١٥٩ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى إدراج التكاليف المتصلة بتعويضات إنهاء الخدمة البالغة ١٠,٩ ملايين دولار المدفوعة مرة واحدة للموظفين المؤهلين. ويقابل زيادة الاحتياجات جزئيا اقتراح إلغاء ١١٥ وظيفة دولية وتحويل ٢٥ وظيفة دولية إلى وظائف من الفئة الفنية الوطنية ووظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية، اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وفقا للتوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين. وستُلغى ١٢ وظيفة أخرى اعتبارا من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الفرق		الموظفون الوطنيون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٨,٢	٦٦٥٥,٠	

• تغير الولاية

١٦٠ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى إدراج التكاليف المتصلة بتعويضات إنهاء الخدمة البالغة ١٠,٢ ملايين دولار المدفوعة مرة واحدة للموظفين المؤهلين. ويقابل زيادة الاحتياجات جزئيا اقتراح إلغاء ٤٩ وظيفة من الفئة الفنية الوطنية و ٢٢٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وفقا للتوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين. وستُلغى ١٣٦ وظيفة أخرى من فئة الخدمات العامة الوطنية اعتبارا من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الفرق		متطوعو الأمم المتحدة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٤٤,٩)	(٤٣٥٦,٣)	

• تغير الولاية

١٦١ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اقتراح إلغاء ٢٩ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، اعتبارا من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، وفقا للتوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين. وستُلغى ١٠ وظائف أخرى اعتبارا من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات

١١,٩	٦١٦,٨	المساعدة المؤقتة العامة
------	-------	-------------------------

• معايير التكلفة: تغيير المرتبات

١٦٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تنقيح جداول مرتبات الموظفين الوطنيين، اعتبارا من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، ويقابلها جزئيا اقتراح تحويل وظيفة دولية مؤقتة إلى وظيفة مؤقتة من الفئة الفنية الوطنية ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٠,٩)	(٧٣,٦)	الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٦٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض التكاليف المتوقعة للسفر المتعلق بتمركز الأفراد المقدمين من الحكومات وتناوبهم وإعادة تمهم إلى الوطن.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥٦,٥	٨٤,١	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٦٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى إدراج الاحتياجات اللازمة لتمويل حصة العملية المختلطة من مشروع مرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٤,٢)	(٥٨١,٠)	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٦٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض في عدد الدورات التدريبية الداخلية والخارجية، حيث يُضطلع بالدورات التدريبية الأساسية فقط خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	

(٧,٥)	(٤ ٩٤٤,٥)	المرافق والبنى التحتية
-------	-----------	------------------------

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٦٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الكمية المتوقعة لوقود المولدات الكهربائية وقدرها ٢٧,٢ مليون لتر في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقابل ٣٦,٢ مليون لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وانخفاض الاحتياجات لتوفير الخدمات الأمنية لأماكن إقامة الأفراد غير المدنيين نتيجة الانخفاض في قوام الأفراد النظاميين خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا: (أ) الاستبدال المقرر للهياكل الجاهزة؛ و (ب) التخطيط لاقتناء ٢٠ من المولدات الكهربائية الثقيلة لتحل محل المولدات القديمة؛ و (ج) تنفيذ مشاريع التشييد المقررة في سياق إعادة تشكيل البعثة؛ و (د) زيادة الاحتياجات من لوازم الدفاع الميداني بسبب التحديث المقرر للسياج الأمني الموجود في مواقع مختلفة في العملية، والاحتياجات المتصلة بإنشاء قاعدة عمليات مؤقتة جديدة في منطقة قولو.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	النقل البري
(٢٩,٨)	(٣ ٣٠٣,٢)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٦٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى عدم رصد أي اعتماد لاقتناء المركبات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وانخفاض الاحتياجات المتوقعة من وقود الديزل في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وقدرها ٤,٦ ملايين دولار، مقابل ٥,٩ ملايين لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	العمليات الجوية
(٤,١)	(٣ ٠٩٨,٦)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٦٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى الاستغناء عن طائرة وحدة ثابتة الجناحين وطائرتين مروحيتين وانخفاض الاحتياجات المتوقعة من وقود الطائرات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وقدرها ١٢,٤ مليون لتر، مقابل ١٣,٦ مليون لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا ارتفاع التكاليف المتوقعة ومن وقود الطائرات والمطبعة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وقدرها ١,٠١ دولار للتر الواحد مقارنة بسعر ٠,٨٥ دولار للتر الواحد المطبق في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وارتفاع تكاليف الأسطول المضمونة للطائرات المروحية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٣٥,٧)	(٧٧٦٤,٣)	الاتصالات

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٦٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى استثناء اعتماد خاص بخط مستأجر لدعم تكنولوجيا استنساخ البيانات في العملية المختلطة، توقّف تشغيله وتم استبداله عن طريق تنفيذ شبكة افتراضية خاصة. ويعزى انخفاض الاحتياجات أيضا إلى عدم رصد أي اعتماد لاقتناء معدات الاتصالات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وانخفاض التكاليف التعاقدية لخدمات الإنترنت، وانخفاض رسوم المكالمات الهاتفية بسبب زيادة استخدام بروتوكول نقل الصوت عبر الإنترنت.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٢,٤)	(٢٦٤١,٢)	تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٧٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى عدم رصد أي اعتماد لاقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٣٧,٧)	(٥٧٣,٣)	الخدمات الطبية

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٧١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى استثناء اعتمادات مخصصة للقاحات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١,٠)	(٢٩٨,٢)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٧٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض في عدد الدورات التدريبية الداخلية والخارجية، حيث يُضطلع بالدورات التدريبية الأساسية فقط خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وانخفاض الرسوم المصرفية نظرا لتخفيض رسوم المعاملات بموجب الاتفاق المبرم مؤخرا بين خزانة الأمم المتحدة ومصرف الخرطوم. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا اعتمادات مخصصة لرسوم الشحن المدفوعة لأطراف ثالثة لنقل المعدات من بورتسودان إلى مواقع مختلفة داخل دارفور.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٠٠,٠)	(٢٠٠٠,٠)

المشاريع السريعة الأثر

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٧٣ - يعكس انخفاض الاحتياجات انقطاع المشاريع السريعة الأثر في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، في إطار الخطة المقترحة لتعزيز الأنشطة البرنامجية الأخرى للعملية والتركيز على برنامجها لحماية المدنيين.

#### رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٧٤ - في ما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل العملية المختلطة:

(أ) اعتماد مبلغ ٨٠٠ ٧٦١ ٩٤٨ دولار للإنفاق على العملية خلال فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، ويشمل مبلغ ٤٨٦ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، الذي سبق الإذن به للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ بمقتضى أحكام قرار الجمعية العامة ٣١٠/٧١؛

(ب) تقسيم المبلغ الإضافي البالغ ٨٠٠ ٧٦١ ٤٦٢ دولار على الدول الأعضاء خلال فترة الستة أشهر الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، آخذة في الاعتبار مبلغ ٤٨٦ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار الذي سبق تقسيمه على الدول الأعضاء خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ بموجب أحكام قرار الجمعية العامة ٣١٠/٧١.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٨٤/٧٠ و ٣١٠/٧١، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

خلال دورات الميزانية الخمس الماضية، حوّلت العملية المختلطة أكثر من ١٥٠ وظيفة إلى وظائف وطنية، بما في ذلك ٨١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، في إطار جهودها لإعادة تنظيم نسب الموظفين وخفض التكاليف. واقترحت العملية أيضاً تحويل ٢٦ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة إلى وظائف وطنية خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تشمل ٢٠ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية.

على الرغم من الجهود التي تبذلها العملية المختلطة لملاءمة الوظائف الشاغرة، فقد أثر تأخير/رفض الحكومة المضيفة منح التأشيرات للمرشحين المختارين تأثيراً سلبياً على المدة التي تستغرقها عمليات استقدام الموظفين.

تؤيد العملية المختلطة هذه المبادرة، وتشير في هذا الصدد إلى أن كبير مستشاري الشؤون الجنسانية مسؤول أمام الممثل الخاص المشترك.

بذلت العملية المختلطة جهوداً كبيرة لزيادة عدد المرشحات لشغل المناصب العليا (ف-٥ فما فوق) في العملية المختلطة، وتشير في هذا الصدد إلى أن النسبة المئوية للنساء في المناصب العليا ارتفعت إلى ٢١ في المائة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، بالمقارنة مع ١٦ في المائة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. وتواصل العملية السعي إلى زيادة تمثيل النساء في المناصب العليا، وكذلك في صفوف قوتها العاملة بصفة عامة.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملاءمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

تحث الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، أخذاً في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢).

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكثف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض تعيين وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تؤيد العملية المختلطة هذه المبادرة، وهي تشارك بنشاط في معالجة المياه المستعملة وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها للحد من الاعتماد على الموارد الشحيحة من المياه العذبة وكذلك لمنع التلوث البيئي. وتشارك العملية أيضاً في رصد استخراج المياه الجوفية بغية حماية طبقات المياه الجوفية، إلى جانب تجميع مياه الأمطار وإعادة استخدامها.

واقترحت العملية المختلطة أيضاً تسخير قدرات توليد الطاقة الشمسية على نحو تدريجي في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وبالإضافة إلى ذلك، زرعت العملية أكثر من ٣٥٠.٠٠٠ شجرة في إطار الجهود التي تبذلها في مجال التخضير.

تكفل العملية المختلطة مراعاة تطبيق المعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابات في جميع حالات الصدمات/الإصابات، وتكفل أيضاً توفير فرص بناء القدرات والتدريب والتثقيف، حسب الاقتضاء.

تؤكد العملية المختلطة أن تدابير فعالة قد أُخذت لكفالة أمن المعلومات المجمع.

ستواصل العملية المختلطة عرض احتياجاتها من أعمال التشييد في ميزانيتها المقترحة، بما في ذلك في الخطط المتعددة السنوات عند الاقتضاء، وستواصل بذل الجهود الرامية إلى تحسين دقة الميزنة من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع.

ستتولى وحدة تخطيط عمليات الشراء وطلبات الشراء في العملية المختلطة، التي أنشئت خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، المسؤولية عن تخطيط ورصد وتتبع جميع جوانب سلسلة

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابات، بما في ذلك بناء القدرات والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥).

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

الإمداد في العملية، من أجل كفاءة توافر الإمدادات من السلع والخدمات باستمرار لتلبية الاحتياجات التشغيلية. ومن المهام الأساسية للوحدة التحقق من مستويات المخزونات الموجودة قبل الشروع في أي إجراء للشراء. ورئيس الوحدة هو المسؤول المكلف بتنفيذ هذه السياسة وغيرها من السياسات ذات الصلة الرامية إلى تلافي المشتريات غير الضرورية.

تستخدم العملية المختلطة مواد بناء متاحة محلياً، بما في ذلك الكتل الخرسانية والفولاذ والرمال والحصى. وإضافة إلى ذلك، تُستخدم حالياً القدرات والمعارف المحلية من خلال الاستعانة بمتعاقدين أفراد لأغراض الصيانة الروتينية ومشاريع التشييد القصيرة الأجل. وفي الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تعكف العملية على تقييم قدرة السوق المحلية على توفير سلع وخدمات معينة، بما في ذلك المولدات الكهربائية ومضخات المياه وخدمات صيانة المنشآت.

تواصل العملية المختلطة، بالقدر الممكن، الاستعانة بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي لأغراض أنشطة الشراء.

في ما يلي تدابير أُتخذت بالفعل لتعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة: (أ) في إطار الإحاطة الموحدة للأطقم التي تقدم إلى أفراد الأطقم الذين يصلون إلى العملية المختلطة، تقدم العملية إحاطة أمنية شاملة عن الحالة الأمنية داخل منطقة البعثة؛ و (ب) يزود قسم الأمن والسلامة في العملية المختلطة قسم الطيران بتقييم يومي للتهديدات التي يتعرض لها الطيران؛ و (ج) تشمل الإحاطة اليومية للطواقم تقييم التهديدات التي يتعرض لها الطيران وإحاطة بشأن إدارة المخاطر التي تهدد الطيران؛ و (د) استناداً إلى التقييم اليومي للتهديدات التي يتعرض لها الطيران، قد يطلب قسم الطيران نشر قوات للحماية البرية و/أو وضع ترتيبات خاصة مع حكومة السودان في مواقع هبوط معينة عند الضرورة.

طرأت تحسينات كبيرة فيما يتعلق بكفاءة المشاريع السريعة الأثر في فترات الميزانية الأخيرة، بما في ذلك معدلات التنفيذ بنسبة ١٠٠ في المائة خلال الفترتين ٢٠١٤/٢٠١٥

مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٤٦).

تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، بما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة للتعامل مع الجوانب الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧).

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبتروح من المسؤولية

و ٢٠١٥/٢٠١٦. وواصلت العملية تعزيز تعاونها مع مختلف الجهات المعنية والمجتمعات المحلية والمؤسسات المستفيدة لكفالة استدامة المكاسب التي تحققت. وعلاوة على ذلك، شكّل إجراء استعراض داخلي لبرنامج المشاريع السريعة الأثر الذي تنفذه العملية، وإجراء تقييم خارجي للبرنامج ولآثاره، استراتيجيتين فعاليتين لتعزيز أثره. وفي ضوء نضج العملية، لا تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ أي احتياجات للمشاريع السريعة الأثر. ونظرا لزيادة تركيز العملية المختلطة على تحقيق استقرار الحالة في دارفور، فإنها تعتمزم، عوضاً عن ذلك، تعزيز أنشطتها البرنامجية الأخرى وإيلاء اهتمام أكبر لبرنامجها الخاص بحماية المدنيين.

تناول تقرير الأمين العام المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818) و (A/71/818/Corr1 و A/71/818/Add.1) استجابة جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها العملية المختلطة، في ما يتعلق بالمسائل التي أثرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢.

والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة ٥٥).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠، انظر أيضاً الفقرات ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢).

ترحب بعزم الأمين العام تنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١).

تحيب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول على الفور على المساعدة والدعم الأساسيين وفقاً لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الفقرة ٧٦).

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بها والتي يُدعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩).

تسلم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق للنشر في بعثة في مجال معايير السلوك، والطول المفرط لفترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستجمام وتسهيلات الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين، وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في تقريره المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات من أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠).

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في إطار التدريب السابق للنشر في بعثة، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١).

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/71/836/Add.7)

## الطلب/التوصية

## الإجراءات المتخذة تنفيذا للطلب/التوصية

تراعى معدلات الشغور المستخدمة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨/٢٠١٨/٢٠١٧ للعملية المختلطة معدلات الشغور الفعلية وكذلك خفض المقرر لعدد الأفراد النظاميين والأفراد المدنيين، وفقاً لإعادة تشكيل العملية بموجب قرار مجلس الأمن (٢٣٦٣) ٢٠١٧.

تبدل العملية المختلطة العناية الواجبة في عملية الموافقة على السفر لحضور حلقات عمل ومعتكفات خارجية، ولأغراض أخرى مماثلة. وتؤكد العملية المختلطة أن الأفضلية تُمنح، كلما أمكن، لاستخدام التداول بالفيديو والتداول بالهاتف وخدمات البث الشبكي في ما يتعلق بالاجتماعات. ولا يتم السفر إلا في الحالات التي تكون فيها الخيارات المذكورة أعلاه غير ممكنة. وفي تلك الحالات، تكفل العملية المختلطة شراء تذاكر السفر من الدرجة المناسبة.

تواصل العملية المختلطة بذل الجهود اللازمة لكي تمتثل امتثالاً تاماً لسياسة شراء التذاكر قبل موعد السفر بمدة ١٦ يوماً.

تعتمد العملية المختلطة تقليص موجوداتها من مركبات الركاب الخفيفة من ١١٧٦ مركبة إلى ٩٧٢ مركبة بحلول

تكرر اللجنة الاستشارية رأيها القائل بضرورة أن تستند معدلات الشغور المدرجة في الميزانية قدر الإمكان إلى معدلات الشغور الفعلية. وفي الحالات التي تكون فيها معدلات الشغور المقترح إدراجها في الميزانية مختلفة عن المعدلات الفعلية في وقت إعداد الميزانية، ينبغي أن يقدم في وثائق الميزانية ذات الصلة تبرير واضح للمعدلات المستخدمة (الفقرة ٤٢؛ وانظر أيضاً A/70/742، الفقرة ٤٥).

فيما يتعلق بالسفر للمشاركة في حلقات العمل والمعتكفات وللأغراض الأخرى، مثل الاجتماعات الإدارية، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هذه الأنشطة ينبغي أن تجرى، كلما أمكن، في أماكن العمل التابعة للعملية المختلطة. وعلاوة على ذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي للعملية أن تستخدم، كقاعدة مبدئية، وسائل الاتصالات البديلة استخداماً أفضل، بما في ذلك زيادة وتيرة استخدام التداول بالفيديو والتداول بالهاتف والبث الشبكي. واللجنة غير مقتنعة على الخصوص بأن هناك حاجة إلى القيام برحلات مخصصة إلى مقر الأمم المتحدة في نيويورك لغرض وحيد هو عقد اجتماعات إدارية وتشغيلية شخصياً، وتكرر التأكيد بقوة على توصيتها بأن تستخدم العملية المختلطة وسائل الاتصال عن بعد لمثل تلك الأغراض. وعلاوة على ذلك، تأسف اللجنة لاستمرار أوجه القصور المذكورة فيما يتعلق بالسفر في مهام رسمية، وتشير إلى تعليقاتها بشأن هذه المسألة، بما في ذلك في سياق الميزانيات المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ (الفقرة ٤٨).

تكرر اللجنة الاستشارية أنها تتوقع أن تمتثل العملية المختلطة لسياسة المنظمة المتعلقة بالشراء المقدم للتذاكر قبل موعد السفر بمدة ١٦ يوماً، وهي تقدم المزيد من التعليقات بشأن هذا الموضوع في سياق تقريرها بشأن استنتاجات مجلس مراجعي الحسابات المتعلقة بحسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الفقرة ٤٩).

ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة في ترشيد موجودات العملية من المركبات على مدى السنوات

## الطلب/التوصية

## الإجراءات المتخذة تنفيذاً للطلب/التوصية

الماضية، ولها الثقة بأن تضافر الجهود سيتواصل من أجل بلوغ نسب المركبات القياسية المحددة (الفقرة ٥٦).

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مراعية في ذلك التقليل المتوقع لمستويات الملاك الوظيفي وفقاً لإعادة تشكيل العملية. وستواصل العملية رصد موجوداتها من مركبات الركاب الخفيفة بما يلبي احتياجاتها التشغيلية.

يساور اللجنة الاستشارية القلق لأن الجهود البيئية التي تبذلها العملية المختلطة، لا سيما فيما يتعلق بتوليد الطاقة الشمسية، لا تزال متعثرة وتظل في معظمها في مراحل التخطيط. وتشير اللجنة إلى أنها حثت العملية على أن تعزز جهودها البيئية وأن تسعى إلى استخدام مصادر الطاقة المتجددة البديلة. وتأمل اللجنة أن تعزز هذه الجهود للحد من الوقع البيئي للعملية المختلطة بوجه عام، وفق ما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٣٠٧/٦٩ و ٢٨٦/٧٠ (الفقرة ٦٤).

تؤيد العملية المختلطة هذه المبادرة، وهي تشارك بنشاط في معالجة المياه المستعملة وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها للحد من الاعتماد على الموارد الشحيحة من المياه العذبة وكذلك لمنع التلوث البيئي. وتشارك العملية أيضاً في رصد استخراج المياه الجوفية بغية حماية طبقات المياه الجوفية، إلى جانب تجميع مياه الأمطار وإعادة استخدامها.

اقترحت العملية المختلطة أيضاً تسخير قدرات توليد الطاقة الشمسية على نحو تدريجي في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وبالإضافة إلى ذلك، زرعت العملية أكثر من ٣٥٠.٠٠٠ شجرة في إطار الجهود التي تبذلها في مجال التخضير.

## التعريفات

## ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية في ما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة** - يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تدعو الحاجة إلى توفير موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة بسبل أخرى.
- **إعادة ندب وظيفة** - يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة كان الغرض منها تغطية مهمة معينة تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف وليست لها صلة بالمهمة الأصلية. وعلى الرغم من أن إعادة ندب وظيفة قد تنطوي على تغيير في الموقع أو المكتب، فإنها لا تعبر فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة** - يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة** - يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المناطة بهذه الوظيفة تعبيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة** - يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة** - في ما يلي ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام المضطلع بها ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد الذين يعملون بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف من الفئة الوطنية: مراعاة للطابع المستمر لمهام معينة، وبما يتفق مع الفقرة ١١ من الفرع ثامناً من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف من الفئة الوطنية.
  - تحويل وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف من الفئة الوطنية: يُقترح تحويل وظائف الموظفين الدوليين المعتمدة إلى وظائف من الفئة الوطنية.

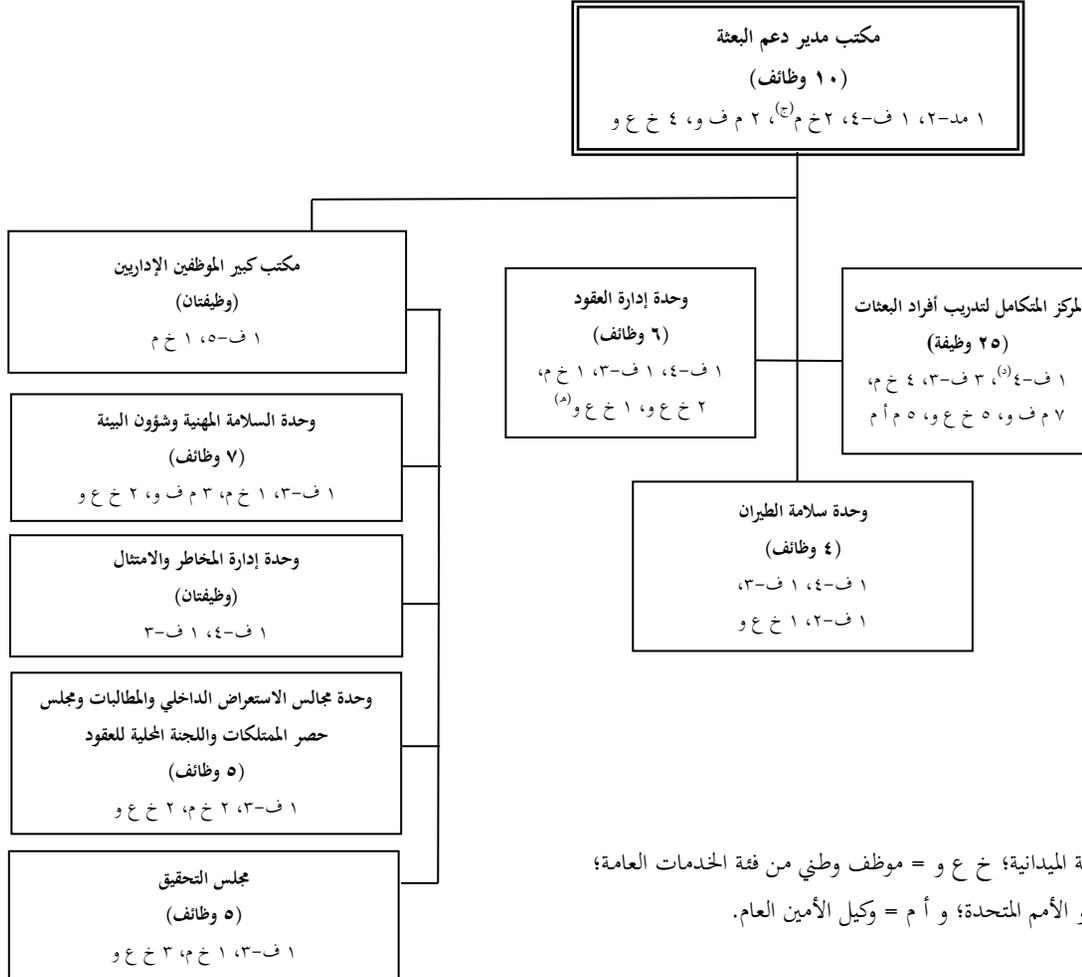
## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تندرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.
  - **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
  - **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
  - **الإدارة:** الفروق الناتجة عن إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب نواتج معينة حسب الأولوية أو إضافة نواتج أخرى) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استقدام الموظفين).





## باء-٢ مكتب مدير دعم البعثة



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ م = فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛

م ف و = موظف فني وطني؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ م = وكيل الأمين العام.

(أ) وظيفة مساعدة مؤقتة.

(ب) وظيفة ثابتة.

(ج) نقل.

(د) إعادة تدب.

(هـ) تحويل.

## المرفق الثالث

## التغييرات المقترحة على الهيكل التنظيمي للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ حسب العنصر

التغييرات المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	قسم التوجيه التنفيذي والإدارة	التغييرات المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
مكتب الممثل الخاص المشترك		مكتب الممثل الخاص المشترك
مكتب رئيس الأركان		مكتب رئيس الأركان
مكتب الشؤون القانونية		مكتب الشؤون القانونية
مركز العمليات المشتركة		مركز العمليات المشتركة
مركز التحليل المشترك للبعثة		مركز التحليل المشترك للبعثة
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (تغيرت تسميته)		مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)
مكاتب الولايات ومكاتب الاتصال (جديد)		مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (لشؤون الحماية)
العناصر الفنية		
العنصر ١، دعم عملية الوساطة		العنصر ١، دعم عملية الوساطة
قسم الشؤون السياسية		قسم الشؤون السياسية
قسم الاتصالات والإعلام		قسم الاتصالات والإعلام
		الآلية المشتركة للدعم والتنسيق
		مكتب الاتصال في الظروف
العنصر ٢، حماية المدنيين		العنصر ٢، حماية المدنيين
مكتب قائد القوة		مكتب قائد القوة
شعبة الشرطة		شعبة الشرطة
قسم حماية المدنيين		قسم حماية المدنيين
وحدة حماية الطفل		وحدة حماية الطفل
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية		الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية
القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون		قسم حقوق الإنسان
قسم حقوق الإنسان		القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون
العنصر ٣، دعم الوساطة في نزاع المجتمعات المحلية		العنصر ٣، دعم الوساطة في نزاع المجتمعات المحلية
القسم المعني بالحوكمة وتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية (جديد)		قسم الشؤون المدنية
		القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية

## عنصر الدعم



