



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
30 October 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункт 165 повестки дня

Финансирование Миссии Организации

Объединенных Наций по поддержке сектора
правосудия в Гаити

**Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
по поддержке сектора правосудия в Гаити на период
с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года**

Доклад Генерального секретаря**

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты.	5
A. Общая информация.	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	5
C. Сотрудничество на региональном уровне.	9
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	10
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	11
II. Финансовые ресурсы	58
A. Сводная информация о потребностях в финансовых ресурсах.	59
B. Взносы, не учтенные в бюджете.	60
C. Коэффициенты учета вакансий.	61
D. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	62

* Переиздано по техническим причинам 24 ноября 2017 года.

** Дата представления настоящего доклада отражает принятие 30 июня 2017 года резолюции [71/302](#) Генеральной Ассамблеи и 13 апреля 2017 года резолюции [2350 \(2017\)](#) Совета Безопасности.



E.	Учебная подготовка	62
F.	Программа профилактики насилия среди населения	63
G.	Другие виды деятельности по программам	64
H.	Проекты с быстрой отдачей	66
III.	Анализ потребностей в ресурсах	67
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	72
Приложение		
I.	Определения	73
II.	Схемы организационной структуры.	75
III.	Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.	77
Карта		86

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) на период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 93 182 100 долл. США.

В своей резолюции [2350 \(2017\)](#) от 13 апреля 2017 года Совет Безопасности учредил МООНППГ на первоначальный шестимесячный период с 16 октября 2017 года по 15 апреля 2018 года и постановил, что МООНППГ должна иметь в своем составе не более семи сформированных полицейских подразделений (или 980 полицейских таких подразделений), 295 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 38 сотрудников, предоставленных правительством. 6 сентября 2017 года Контролер обратился к Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам дать согласие на принятие обязательств на период с 16 октября по 31 декабря 2017 года для удовлетворения сметных предварительных потребностей в ресурсах в связи с начальным этапом деятельности МООНППГ. Комитет уполномочил Генерального секретаря принять обязательства на сумму не свыше 25 млн долл. США на период до 31 декабря 2017 года. В предлагаемом бюджете учитывается эта сумма, утвержденная Комитетом.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 295 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 980 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 160 международных сотрудников, 185 национальных сотрудников, 6 добровольцев Организации Объединенных Наций и 38 сотрудников, предоставленных правительством.

Общий объем потребностей МООНППГ в ресурсах на финансовый период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (безопасность и стабильность, политические вопросы и обеспечение законности, права человека и поддержка). Кадровые ресурсы Миссии распределены по отдельным компонентам за исключением ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование характера и объема как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный период: 16 октября — 30 июня.)

	В соответствии с предоставленными полномочиями на период с 16 октября по 31 декабря 2017 года	Дополнительные потребности в ресурсах на период до 30 июня 2018 года	Общая смета на период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)
Военный и полицейский персонал	11 047,1	23 232,7	34 279,8
Гражданский персонал	6 625,8	20 209,0	26 834,8
Оперативные расходы	7 327,1	24 740,4	32 067,5
Валовые потребности	25 000,0	68 182,1	93 182,1

	В соответствии с предоставленными полномочиями на период с 16 октября по 31 декабря 2017 года	Дополнительные потребности в ресурсах на период до 30 июня 2018 года	Общая смета на период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года				
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)				
Поступления по плану налогообложения персонала	595,4	1 888,5	2 483,9				
Чистые потребности	24 404,6	66 293,6	90 698,2				
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—				
Общий объем потребностей	25 000,0	68 182,1	93 182,1				
Людские ресурсы^a							
	Полиция Организации Объединен- ных Наций	Сформирован- ные полицейские подразделения	Международ- ный персонал ^c	Национальный персонал ^{b,c}	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Сотрудники, предоставляемые правительством	Всего
Руководство и управление							
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	16	16	3	—	35
Компоненты							
Безопасность и стабильность							
Предлагаемая численность на 2017/18 год	295	980	21	10	—	—	1 306
Политические вопросы и обеспечение законности							
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	22	37		38	97
Права человека							
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	9	9	3	—	21
Поддержка							
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	92	113	—	—	205
Общая предлагаемая численность	295	980	160	185	6	38	1 664

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^c В течение двух с половиной месяцев в период с 16 октября по 31 декабря 2017 года все должности международного и национального персонала финансировались за счет средств, предусмотренных на привлечение временного персонала общего назначения, на основании полномочий на принятие обязательств, предоставленных с согласия Консультативного комитета. На период с 1 января по 30 июня 2018 года их предлагается перевести в категорию штатных должностей.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции [2350 \(2017\)](#) от 13 апреля 2017 года на первоначальный период в шесть месяцев с 16 октября 2017 года по 15 апреля 2018 года.
2. Миссии поручено содействовать Совету Безопасности в достижении общей цели, которая заключается в том, чтобы помогать правительству Гаити в оказании дальнейшей поддержки Гаитянской национальной полиции и обеспечении ее развития; укреплять правоохранительные органы в Гаити, в том числе органы правосудия и исправительные учреждения; и способствовать поощрению и защите прав человека, в том числе заниматься наблюдением за положением в области прав человека, представлением докладов и проведением анализа в этой области.
3. Исходя из этой общей цели, в течение бюджетного периода МООНППГ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по четырем компонентам (безопасность и стабильность; политические вопросы и обеспечение законности; права человека; и поддержка), которые определены исходя из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период работы МООНППГ, а показатели достижения результатов позволяют оценивать прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Кадровые ресурсы МООНППГ распределены по отдельным компонентам за исключением ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

5. Инаугурация Жовенеля Моиза в качестве президента Гаити 7 февраля 2017 года, ставшая результатом завершения в начале 2017 года затянувшегося избирательного процесса, ознаменовала восстановление конституционного порядка после периода переходного управления. Считается, что созыв нового законодательного органа, в состав которого входят представители всего политического спектра, может привести к стабилизации обеих ветвей власти. В марте 2017 года премьер-министр Жак Ги Лафонтан сформировал правительство и разработал план осуществления приоритетных реформ. В мае президент Моиз приступил к реализации своей главной инициативы под названием «Караван перемен», призванной активизировать деятельность в сельскохозяйственном, природоохранном и транспортном секторах в соответствии с программой правительства. В целом эти события привели к возникновению столь необходимого политического пространства и обеспечению институциональной стабильности, позволяющих заняться решением наиболее насущных проблем в стране.
6. Ввиду улучшения политической обстановки и повышения стабильности Совет Безопасности в апреле 2017 года санкционировал упразднение Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) и учреждение последующей миссии по поддержанию мира — МООНППГ, — в частности для того, чтобы оказывать содействие правительству Гаити в укреп-

лении правоохранительных органов; оказывать дальнейшую поддержку гаитянской национальной полиции и обеспечивать ее развитие; и заниматься наблюдением за положением в области прав человека, представлением докладов и проведением анализа в этой области. Кроме того, Совет Безопасности в своей резолюции [2350 \(2017\)](#) постановил, что Специальный представитель Генерального секретаря будет оказывать добрые услуги и вести агитационно-просветительскую работу на политическом уровне в целях обеспечения полного выполнения мандата. Обеспечение законности, развитие органов полиции и соблюдение прав человека были определены в качестве основных приоритетных целей МООНППГ исходя из той оценки, что прогресс в этих областях чрезвычайно важен для поддержания стабильности в более долгосрочной перспективе и сохранения достижений в области миротворчества и миростроительства, которых удалось добиться в Гаити за последнее десятилетие. Обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики во всех аспектах мандата Миссии также станет важным вкладом в его успешное выполнение в целом.

7. Основные компоненты МООНППГ (безопасность и стабильность; политические вопросы и обеспечение законности; и права человека) будут работать сообща в интересах достижения сквозных стратегических целей Миссии, состоящих в повышении профессионализма и подотчетности основных учреждений Гаити, занимающихся обеспечением законности и поддержанием правопорядка. МООНППГ, действуя через свое политическое руководство, будет использовать добрые услуги в работе с органами исполнительной и законодательной власти для достижения своих целей при выполнении мандата, добиваясь максимальной отдачи, несмотря на относительно небольшие масштабы ее присутствия.

8. Для расширения сферы охвата деятельности Миссии в политической области в основном штате МООНППГ предусматривается создать — с учетом ожидаемого сосредоточения ее персонала в столице — группу специалистов по политическим вопросам, обеспечению законности и правам человека. Основная группа, называемая в настоящем докладе «мобильной группой», будет необходима для того, чтобы совершать поездки во все девять регионов за пределами Порт-о-Пренса для осуществления предусмотренной мандатом деятельности, включая целенаправленную информационно-разъяснительную работу, мониторинг и раннее предупреждение. При совершении поездок к мобильной группе будут присоединяться обладающие соответствующим опытом гражданские сотрудники из других секций в зависимости от характера ожидаемой деятельности. В связи с этим потребности в ресурсах рассчитаны с учетом предполагаемой частоты официальных поездок и предусматривают ассигнования на эффективную и надежную организацию безопасных поездок наземным и воздушным транспортом.

9. Помимо совершения поездок на автотранспортных средствах Организации Объединенных Наций гражданские сотрудники будут осуществлять поездки на специально выделенных воздушных судах для полетов в регионы (в том числе в наиболее отдаленные и наименее доступные места, такие как Пор-де-Пе и департаменты Северо-Запад, Жереми и Гранд-Анс), в которых на участках полиции Организации Объединенных Наций будут находиться автотранспортные средства. Сформированные полицейские подразделения будут использовать авиационные средства Миссии для поездок в любой регион в целях оказания помощи в устранении угроз безопасности, с которыми не сможет справиться гаитянская национальная полиция.

10. Для повышения безопасности и стабильности МООНППГ обеспечит присутствие семи сформированных полицейских подразделений в пяти регионах в целях закрепления достижений последних лет путем оказания оперативной поддержки гаитянской национальной полиции в поддержании правопорядка на всей территории страны, в том числе в защите гражданских лиц, особенно за пределами столицы, где присутствие гаитянской национальной полиции остается более слабым. Сформированные полицейские подразделения будут проводить патрулирование на местах совместно с Гаитянской национальной полицией, чтобы ее работа стала более заметна населению, и обеспечить обучение сотрудников национальной полиции в процессе работы в целях совершенствования их навыков.

11. МООНППГ будет также акцентировать внимание на дальнейшем институциональном развитии гаитянской национальной полиции в соответствии со стратегическим планом развития на период 2017–2021 годов. Это позволит Миссии продолжать постепенно укреплять потенциал гаитянской национальной полиции для обеспечения ее независимого функционирования без международной оперативной поддержки. В тех районах, где развернуты ее полицейские подразделения, МООНППГ в пределах своих возможностей будет обеспечивать защиту гражданских лиц, подвергающихся непосредственной угрозе физического насилия. Такая защита будет предоставляться с должным учетом обязанностей принимающей страны. Будет осуществляться передача опыта старшим офицерам и их консультирование по стратегическим вопросам, что будет обеспечиваться посредством размещения сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и специалистов, работающих по контракту, численностью до 295 человек, совместно с персоналом управлений в десяти департаментах. В частности, основное внимание будет уделяться: а) наращиванию потенциала в области управления полицией; б) укреплению технических и специализированных управленческих навыков и навыков по проведению расследований; в) стратегиям правоохранительной деятельности, ориентированным на работу с населением; г) разработке учебных программ в основных областях, определенных в стратегическом плане развития гаитянской национальной полиции на период 2017–2021 годов, в том числе связанных с арестом, содержанием под стражей и применением силы; д) укреплению механизмов подотчетности, включая Генеральную инспекцию гаитянской национальной полиции; и е) поддержке программ по предотвращению сексуального и гендерного насилия.

12. Что касается обеспечения законности, то МООНППГ будет: а) налаживать партнерские отношения с местными органами власти для укрепления механизмов подотчетности и надзора в секторе правосудия, такими как Высший совет правосудия, Верховный суд и другие аналогичные учреждения; б) поддерживать усилия, направленные на создание справедливой, независимой, заслуживающей доверия и эффективно действующей судебной системы, с особым упором на укрепление системы уголовного правосудия; в) поддерживать потенциал Управления пенитенциарных учреждений и содействовать проведению реформ, предусмотренных в стратегическом плане развития на период 2017–2021 годов, в целях улучшения условий содержания под стражей; и г) поддерживать усилия, направленные на разработку, принятие и выполнение основных законодательных актов, в частности относящихся к правосудию, исправительной системе и избирательной реформе.

13. Деятельность МООНППГ в области прав человека будет сосредоточена на поддержке усилий гражданского общества и Управления по защите граждан, выполняющих контрольные функции в целях недопущения нарушения конституции и обеспечения уважения прав человека в Гаити. МООНППГ будет

также работать над активизацией усилий гражданского общества в деле привлечения к ответственности за прошлые и текущие нарушения прав человека и способствовать расширению взаимодействия Гаити с правозащитными механизмами, для того чтобы, в частности, улучшить ситуацию с соблюдением подписанных и ратифицированных международных договоров по правам человека.

14. МООНППГ будет использовать новаторский подход к обеспечению законности для решения как местных, так и национальных проблем. В рамках программы Миссии по профилактике насилия среди населения основное внимание будет уделяться вопросам обеспечения законности и поддержания правопорядка: она будет ориентирована на такие важнейшие направления, как облегчение доступа к правовой помощи для представителей маргинализированных общин с акцентом на отправление правосудия с учетом гендерной специфики, реализация инициатив по социальной реинтеграции заключенных женского и мужского пола и бывших членов банд, создание возможностей для получения доходов, обеспечение профессиональной подготовки молодежи, находящейся в группе риска, и проведение полицией работы с населением. При этом МООНППГ будет разрабатывать общинные подходы с учетом гендерной проблематики для активизации участия гражданского общества в решении политических вопросов и вопросов прав человека. Соответственно, программа по профилактике насилия среди населения будет лежать в основе подхода Миссии к вопросам обеспечения законности, ориентированного на интересы общин. На местном уровне на всей территории страны мобильные группы будут осуществлять надзор за реализацией проектов с быстрой отдачей, уделяя особое внимание оказанию поддержки в том, что касается обеспечения инфраструктуры и оборудования, органам правосудия, исправительным учреждениям и другим структурам безопасности в девяти департаментах, а также в Порт-о-Пренсе.

15. Подход, ориентированный на обеспечение законности, будет осуществляться в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций на протяжении ожидаемого двухлетнего периода действия мандата МООНППГ (см. пункт 19 ниже) с целью обеспечить ответственную и беспроblemную передачу основных функций в сфере обеспечения законности правительству Гаити и участникам процесса развития. МООНППГ в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и страновой группой Организации Объединенных Наций разработает новую совместную программу, которая будет направлена на поддержку полиции, органов правосудия и исправительных учреждений и станет продолжением программы, разработанной МООНСГ. Новая программа позволит подготовить страновую группу к выполнению все большего объема функций в этих областях по мере постепенного свертывания миротворческой деятельности Организация Объединенных Наций. В связи с этим для страновой группы и других субъектов будет чрезвычайно важно удовлетворение потребностей в ресурсах на другие программные мероприятия, поскольку это станет основой для привлечения будущей финансовой поддержки со стороны сообщества доноров. С учетом результатов предварительных консультаций, в том числе с правительством Гаити, и в соответствии с вынесенными по итогам миссии в Гаити в мае 2017 года рекомендациями в рамках глобальной координации вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по обеспечению законности в постконфликтных и других кризисных ситуациях такая поддержка будет сосредоточена на: а) обеспечении применения основных законодательных актов; б) укреплении отделений юридической помощи и типовых юрисдикций; в) укреплении административного и управленческого потенциала Управления пенитенциарных учреждений; г) развитии инфраструктуры, вклю-

чая реконструкцию и ремонт комиссариатов гаитянской национальной полиции; е) реализации инициатив по борьбе с коррупцией; и f) поддержке усилий гражданского общества и Управления по защите граждан, выполняющих контрольные функции в целях недопущения нарушения конституции и обеспечения уважения прав человека в Гаити.

16. Предлагаемые штаты МООНППГ отличаются небольшим размером, но при этом они позволят эффективным образом выполнять мандат Миссии. Персонал будет базироваться в двух местах в Порт-о-Пренсе (на базе материально-технического снабжения в штаб-квартире Миссии и в лагере Жаборади). 295 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций будут распределены по 17 комиссариатам гаитянской национальной полиции на всей территории страны. Из семи сформированных полицейских подразделений три будут находиться в Порт-о-Пренсе, а четыре — в регионах (Север, Артибонит, Нипп, Гранд-Анс). МООНППГ будет предоставлять материально-техническую поддержку сотрудникам сформированных полицейских подразделений и следить за соблюдением стандартов безопасности и экологических стандартов в лагерях сформированных полицейских подразделений. В общей сложности 38 предоставленных правительством сотрудников пенитенциарной системы будут размещены в штаб-квартире Управления пенитенциарных учреждений и девяти сертифицированных тюрьмах. Кроме того, мобильные группы, включающие сотрудников Секции исправительных учреждений, будут заниматься остальными десятью тюрьмами и четырьмя полицейскими изоляторами временного содержания.

17. Предлагаемый бюджет основывается на ряде базовых допущений, самым важным из которых является то, что в течение финансового периода сохранится относительно стабильная политическая обстановка и что правительство Гаити будет по-прежнему стремиться к проведению ключевых реформ на основе отношений сотрудничества между органами исполнительной и законодательной власти. Также предполагается, что постепенное улучшение социально-экономического положения позволит повысить способность государства собирать доходы и распоряжаться ими, включая доходы, собранные благодаря улучшению таможенного и пограничного контроля. Ведущие субъекты частного сектора Гаити будут идти на конструктивное взаимодействие и помогать государству в улучшении осуществления им своих функций, в том числе связанных с правоохранительной деятельностью и предоставлением основных государственных услуг. Отношения с соседями по региону, в особенности с Доминиканской Республикой, останутся в целом позитивными, что позволит решить проблему большого числа мигрантов гаитянского происхождения, а также лиц, которым грозит опасность стать апатридами.

С. Сотрудничество на региональном уровне

18. При осуществлении целей, предусмотренных ее мандатом, Миссия будет сотрудничать с региональными организациями, в том числе путем проведения консультаций с Организацией американских государств (ОАГ), Союзом южно-американских наций, Карибским сообществом (КАРИКОМ) и Карибским общим рынком. МООНППГ в партнерстве с ОАГ и КАРИКОМ будет работать над поддержкой двустороннего диалога на высоком уровне между Гаити и Доминиканской Республикой.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

19. В пункте 22 своей резолюции [2350 \(2017\)](#) Совет Безопасности просил изложить основанную на четких контрольных критериях стратегию прогнозируемого перехода в течение двухлетнего периода к представительству Организации Объединенных Наций в Гаити, не включающему силы по поддержанию мира; такая стратегия будет представлена в марте 2018 года. В этой связи одной из главных целей Миссии будет постепенная передача обязанностей по выполнению основных задач в области обеспечения законности, прав человека и безопасности страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам, включая правительство Гаити. По результатам оценки потенциала правительства Гаити и его способности выполнять задачи без помощи МООНППГ и по результатам планирования переходного периода Гаити будет передана ответственность за те области, в которых оно больше не нуждается в международной поддержке. Задачи в тех областях, в которых правительству по-прежнему требуется международная поддержка, будут включены в программные и долгосрочные приоритеты страновой группы в области развития.

20. Руководство МООНППГ будет также тесно взаимодействовать со Специальным посланником Генерального секретаря по Гаити для обеспечения тщательной координации деятельности, связанной с холерой, включая реализацию нового подхода к борьбе с холерой в Гаити. Содействие координации будет оказывать заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам. Координация со Специальным посланником будет крайне важна для обеспечения разработки в партнерстве с правительством Гаити последовательной и целостной стратегической концепции в отношении долгосрочных приоритетов поддержки Гаити на основе Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

21. Сопредседателями Группы «12 плюс» (в состав которой входят 16 технических и финансовых партнеров правительства Гаити) будут по-прежнему заместитель Специального представителя Генерального секретаря и посол Швейцарии. Роль этой группы, как ожидается, повысится после разработки гаитянскими властями новой рамочной программы по достижению целей в области устойчивого развития (на период 2017–2021 годов), в том числе в контексте обеспечения законности — одной из областей, охватываемых мандатом Миссии. Как ожидается, для контроля за осуществлением этой рамочной программы будет создан национальный руководящий комитет на уровне министров, сопредседателем которого станет Организация Объединенных Наций.

22. Страновые группы Организации Объединенных Наций в Гаити и Доминиканской Республике будут продолжать проводить совместные совещания и договорились и далее способствовать сотрудничеству между двумя странами, в частности по вопросам, касающимся миграции, социальных услуг и государственного управления. Ожидается, что по мере расширения сотрудничества между правительствами этих двух стран Организация Объединенных Наций будет оказывать все большую поддержку совместному урегулированию двусторонних проблем.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

23. Для более наглядного представления информации о предлагаемых людских ресурсах установлены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I.A.

Руководство и управление

24. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: должности, предлагаемые для компонента «Руководство и управление», 2017/18 год

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	1	–	1	–	1	3	3	–	6
Канцелярия руководителя аппарата	–	1	1	–	–	2	4	–	6
Объединенный аналитический центр Миссии	–	–	1	–	–	1	1	1	3
Объединенный оперативный центр	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Группа по правовым вопросам	–	–	1	1	–	2	2	–	4
Группа по управлению информацией	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Группа по гендерным вопросам	–	–	1	–	–	1	2	–	3
Секция стратегических коммуникаций и общественной информации	–	–	2	–	–	2	2	2	6
Группа по вопросам поведения и дисциплины	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Общее число должностей	1	1	9	4	1	16	16	3	35

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

25. Специальный представитель Генерального секретаря отвечает за выполнение мандата Миссии. Специальный представитель будет оказывать добрые услуги для органов исполнительной и законодательной власти, опираясь на более широкую деятельность Миссии в таких областях, как безопасность и стабильность, политические вопросы и обеспечение законности и права человека. Канцелярия Специального представителя будет оказывать необходимую поддержку в осуществлении сложной и важной деятельности Миссии и обеспечивать своевременное представление точной информации. Кроме того, Специальный представитель будет руководить и управлять всеми компонентами Миссии для обеспечения выполнения предусмотренных мандатом задач.

26. В непосредственном подчинении Специального представителя Генерального секретаря находятся заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/ координатор по гуманитарным вопросам, комиссар полиции и начальник Отдела поддержки миссии. Некоторые подразделения, относящиеся к компоненту руководства, а именно канцелярия пресс-секретаря, Группа по гендерным вопросам и канцелярия руководителя аппарата, а также главный советник по вопросам безопасности, будут также находиться в непосредственном подчинении канцелярии Специального представителя Генерального секретаря.

27. Предлагаемое штатное расписание канцелярии Специального представителя Генерального секретаря включает одну должность Специального представителя Генерального секретаря (помощник Генерального секретаря), одну должность специального помощника по политическим вопросам (С-4), одну должность старшего помощника по кадровым вопросам (категория полевой службы), одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и две должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Канцелярия руководителя аппарата

28. Действуя под непосредственным руководством Специального представителя Генерального секретаря, руководитель аппарата будет оказывать помощь в выполнении повседневных обязанностей Специального представителя и в долгосрочном планировании его деятельности. Занимающий эту должность сотрудник будет отвечать за координацию работы: а) Объединенного оперативного центра, который будет играть важную роль в обеспечении осведомленности о текущей обстановке; б) Объединенного аналитического центра Миссии, который будет заниматься комплексным анализом и прогнозированием, с тем чтобы руководству Миссии были понятны долгосрочные угрозы и тенденции; в) Группы по вопросам поведения и дисциплины, которая будет выступать в качестве координатора по всем вопросам поведения и дисциплины; г) Группы по правовым вопросам, которая будет главным авторитетным органом по консультированию Миссии по правовым вопросам; и е) Группы по управлению информацией, которая будет отвечать за установление процедур и создание систем для анализа информации и документооборота в рамках всей Миссии.

29. Предлагаемое штатное расписание канцелярии руководителя аппарата включает одну должность руководителя аппарата (Д-1), одну должность специалиста по планированию (С-4), одну должность специалиста по протоколу (национальный сотрудник-специалист), две должности административных помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Объединенный аналитический центр Миссии

30. Предлагается создать Объединенный аналитический центр Миссии, который будет заниматься комплексным анализом и прогнозированием для Миссии. Начальник Объединенного аналитического центра Миссии будет отвечать за информирование старшего руководства Миссии об угрозах и проблемах при выполнении мандата, в частности за анализ информации об организованной преступности и ее связи с политическими кругами. В подчинении у начальника Центра будут два сотрудника, которые будут отвечать за подготовку аргументированных докладов, содержащих прогнозные оценки, и будут выносить соответствующие рекомендации руководству, и один негражданский сотрудник. Центр будет представлять старшему руководству Миссии результаты ори-

ентированного на перспективу анализа тенденций с учетом данных и информации, собираемых компонентами, занимающимися политическими вопросами и вопросами обеспечения законности, правами человека и вопросами безопасности и стабильности.

31. Предлагаемое штатное расписание Объединенного аналитического центра Миссии включает одну должность специалиста по анализу политической информации (С-4), одну должность младшего специалиста по анализу политической информации (национальный сотрудник-специалист) и одну должность специалиста по анализу политической информации (доброволец Организации Объединенных Наций).

Объединенный оперативный центр

32. Предлагается создать Объединенный оперативный центр, который будет выполнять функции информационного центра Миссии, отвечающего за обеспечение осведомленности всех компонентов Миссии о сложившейся обстановке путем представления комплексных ежедневных докладов о положении с обеспечением законности и политических событиях, положении в области прав человека и общей обстановке в плане безопасности в Гаити. Центр будет представлять собой комплексное подразделение, в состав которого будут входить гражданские сотрудники и поддержку которому будут оказывать три сотрудника полиции Организации Объединенных Наций, и сможет функционировать круглосуточно семь дней в неделю. Центр будет выполнять функции координатора в отношении принятия Миссией мер в кризисных и/или чрезвычайных ситуациях.

33. Предлагаемое штатное расписание Объединенного оперативного центра включает две должности специалистов по совместным операциям (1 С-4 и 1 С-3).

Группа по правовым вопросам

34. Предлагается создать Группу по правовым вопросам, которая будет консультировать старшее руководство Миссии по вопросам, касающимся мандата Миссии, соглашения о статусе сил, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций, принятой в 1946 году, Конвенции о безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, принятой в 1994 году, соответствующих стандартов и норм международного права, в том числе международного гуманитарного права, законов и правил принимающей страны и общих правовых и административных норм Организации.

35. В число основных задач Группы по правовым вопросам будут входить: а) толкование мандата Миссии, включая мандат на применение силы, и процедур содержания под стражей и соответствующее консультирование; б) подготовка имеющих обязательную юридическую силу меморандумов о взаимопонимании и других соглашений с внешними структурами, с тем чтобы Миссия могла осуществлять свою деятельность и чтобы было обеспечено надлежащее выполнение существующих соглашений с третьими сторонами; в) повышение осведомленности компетентных национальных властей о привилегиях и иммунитетах Организации Объединенных Наций, включая функциональный иммунитет членов Миссии, в том числе посредством проведения информационно-разъяснительной работы; г) подготовка официальных сообщений и участие в работе регулярных совещаний с представителями министерства иностранных дел и других министерств; и е) участие в деятельности всех административных и постоянных комитетов Комиссии по расследованию.

36. Предлагаемое штатное расписание Группы по правовым вопросам включает две должности специалистов по правовым вопросам (1 С-4 и 1 С-3), одну должность младшего специалиста по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа по управлению информацией

37. Предлагается создать Группу по управлению информацией, которая будет отвечать за установление процедур и создание систем для анализа информации и документооборота в рамках всей Миссии, включая, по мере необходимости, определение параметров обмена информацией внутри Миссии, формулирование требований в отношении отчетности, защиту конфиденциальной информации и обеспечение устойчивости функционирования, ведение делопроизводства и размещение информации на страницах в интранете, а также оказание поддержки в визуализации данных. Группа будет руководить реализацией всех проектов, затрагивающих крупные группы или группы с многочисленными пользователями, в том числе связанных с услугами и инструментами, относящимися к документации, данным, информационному наполнению веб-сайтов и делопроизводству, а также с учебными программами по управлению информацией, информационными панелями результатов анализа рабочих процессов, комплексными инструментами мониторинга и интранет-порталами/веб-порталами для сотрудников. Группа будет заниматься обеспечением того, чтобы во всех подразделениях имелись специальные координаторы по вопросам управления информацией и чтобы эти координаторы регулярно проходили учебную подготовку, посвященную информационным системам и системам делопроизводства и соответствующим нормативным правилам, в том числе защите конфиденциальной информации.

38. Предлагаемое штатное расписание Группы по управлению информацией включает одну должность начальника Группы (С-3) и одну должность помощника по управлению информацией (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа по гендерным вопросам

39. Предлагается создать Группу по гендерным вопросам, для которой основные стратегические приоритеты будут заключаться в вынесении методических рекомендаций и оказании поддержки старшему руководству Миссии в связи с осуществлением резолюций Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Группа будет заниматься разработкой и реализацией стратегий по внедрению подходов, предусматривающих учет гендерных факторов, во всех компонентах Миссии, включая создание соответствующего потенциала и процедуры внедрения таких подходов. Группа, которую будет возглавлять советник по гендерным вопросам, будет руководить деятельностью Миссии по поощрению участия женщин в национальных политических и избирательных процессах и повышению их представительства в директивных органах во всех областях. Выполняя функции координационного центра по вопросам гендерного равенства в масштабах Миссии, Группа будет налаживать рабочие партнерские отношения со структурами Организации Объединенных Наций, партнерами среди правительственных структур и неправительственными организациями.

40. Предлагаемое штатное расписание Группы по гендерным вопросам включает одну должность советника по гендерным вопросам (С-4), который будет выносить рекомендации стратегического характера руководству Миссии, осуществлять надзор за работой Группы и руководить реализацией стратегий

обеспечения учета гендерной проблематики в основной деятельности; и две должности специалистов по гендерным вопросам (национальные сотрудники-специалисты), которые будут отвечать за проведение информационно-разъяснительной и координационной работы с гражданским обществом и национальными женскими организациями, занимающимися вопросами правосудия и обеспечения законности, а также за создание потенциала и подготовку докладов по гендерному равенству.

**Секция стратегических коммуникаций и общественной информации
(канцелярия пресс-секретаря)**

41. Предлагается создать Секцию стратегических коммуникаций и общественной информации, которая будет способствовать эффективному выполнению мандата Миссии путем: а) содействия укреплению поддержки мандата и целей Миссии среди населения принимающей страны уже на начальных этапах ее развертывания; б) поддержания репутации Миссии, соответствующей ожиданиям населения принимающей страны и международного сообщества, в том числе в вопросах, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и холерой; и с) обеспечения своевременного и инициативного распространения точной информации для содействия выполнению мандата Миссии и продвижения вперед в его осуществлении. Для этого канцелярия разработает и будет осуществлять план стратегической коммуникации, направленный на пропаганду общей стратегии и приоритетов Миссии.

42. Предлагаемое штатное расписание Секции стратегических коммуникаций и общественной информации включает одну должность пресс-секретаря (С-5) и четыре должности специалистов по общественной информации (1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист и 2 добровольца Организации Объединенных Наций).

Группа по вопросам поведения и дисциплины

43. Предлагается создать Группу по вопросам поведения и дисциплины, которая будет выносить Миссии методические рекомендации и предоставлять ей технические консультации по вопросам, связанным с поведением и дисциплиной, для обеспечения согласованности в применении высоких стандартов поведения и дисциплины для всех категорий персонала. Группа будет подчиняться Специальному представителю Генерального секретаря через руководителя аппарата. Группа будет осуществлять мероприятия, направленные на предотвращение ненадлежащего поведения со стороны персонала Организации Объединенных Наций, в том числе проводить для всех категорий сотрудников учебную подготовку по вопросам поведения и дисциплины и предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Группа будет отвечать за прием и оценку жалоб и сообщений о ненадлежащем поведении, которые будут в зависимости от обстоятельств передаваться главе Миссии или Управлению служб внутреннего надзора. Группа будет заниматься созданием и ведением базы данных по всем случаям ненадлежащего поведения в Миссии и представлять необходимые периодические отчеты в Департамент полевой поддержки. Группа будет также обеспечивать принятие мер по исправлению положения в соответствии со стратегией Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

44. Предлагаемое штатное расписание Группы по вопросам поведения и дисциплины включает две должности специалистов по вопросам поведения и дисциплины (1 С-4 и 1 С-3) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Компонент 1: безопасность и стабильность

45. В рамках компонента МООНППГ «Безопасность и стабильность» акцент и впредь будет делаться на организационное и профессиональное развитие гаитянской национальной полиции в соответствии с ее стратегическим планом развития на 2017–2021 годы. Уделяя основное внимание ряду ключевых приоритетных задач, Миссия будет использовать своих сотрудников полиции в качестве наставников для руководителей старшего и среднего звена гаитянской национальной полиции в целях передачи им профессионального опыта, а также будет проводить стратегическое консультирование по вопросам, касающимся осуществления руководства, навыков проведения расследований, надзора за деятельностью полиции, всестороннего учета гендерной проблематики и профилактики сексуального и гендерного насилия. Кроме того, выступать в качестве наставников и оказывать помощь будут гражданские эксперты, специализирующиеся в вопросах укрепления потенциала в области управления работой полиции, в частности в сферах реформирования и реорганизации, планирования, людских ресурсов, информационных технологий, эксплуатации зданий, транспорта, материально-технического и инженерно-технического обеспечения, телекоммуникаций, бюджета и финансов.

46. Деятельность будет направлена на разработку и осуществление стратегий, ориентированных на работу органов полиции с населением, чтобы гаитянская национальная полиция могла установить более доверительные отношения с местными общинами. Кроме того, будут организованы программы учебной подготовки по вопросам проведения уголовных расследований, стратегического планирования, оперативного реагирования и профилактики, поддержания общественного порядка, управления, материально-технического обеспечения, бюджета и финансов, связи, эксплуатации и обслуживания объектов инфраструктуры и парка транспортных средств, а также по вопросам предотвращения незаконных или произвольных арестов и содержания под стражей или чрезмерного применения силы. Наряду с этим МООНППГ будет способствовать эффективному функционированию механизма подотчетности гаитянской национальной полиции и ее Генеральной инспекции с целью распространения его действия за пределы Порт-о-Пренса и обеспечения оперативного рассмотрения случаев нарушений прав человека и неправомерных действий, когда требуется применение дисциплинарных мер или других судебных мер. Кроме того, программы сокращения масштабов насилия на местах, мобилизация общин и местных органов власти в целях сотрудничества с полицией будут направлены на сокращение риска насилия посредством охвата уязвимых с социально-экономической точки зрения общин, в том числе посредством организации профессионального обучения и обеспечения краткосрочного трудоустройства.

47. МООНППГ будет на постоянной основе оказывать гаитянской национальной полиции оперативную поддержку в деле обеспечения законности и поддержания правопорядка на всей территории страны, в том числе в деле защиты гражданского населения. МООНППГ будет поддерживать численность личного состава для оказания гаитянской национальной полиции оперативной поддержки за пределами столицы, где такая поддержка по-прежнему необходима. Сформированные полицейские подразделения будут проводить патрулирование совместно с подразделениями гаитянской национальной полиции, чтобы населению была более заметна ее работа, что станет фактором сдерживания преступности, и чтобы повысить доверие населения к ее работе. Предполагается также, что проведение патрулирования и операций совместно со сформированными полицейскими подразделениями обеспечит сотрудникам гаитянской национальной полиции возможность обучения в процессе работы для

совершенствования имеющихся у них навыков защиты гражданского населения от угрозы физического насилия. Оперативная поддержка будет оказываться национальной полицией таким образом, чтобы постепенно передать ей полную ответственность за решение задач в сфере безопасности с учетом последовательного наращивания ее потенциала и при сохранении достигнутых успехов в плане обеспечения безопасности в стране.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Повышение уровня безопасности на всей территории Гаити

1.1.1 Сокращение числа зарегистрированных в стране убийств из расчета на 100 000 жителей (2015/16 год: 9,6; 2016/17 год: 9,5; 2017/18 год: 9,4)

1.1.2 Сокращение числа зарегистрированных похищений в районе Порт-о-Пренса (2015/16 год: 74; 2016/17 год: 60; 2017/18 год: 55)

1.1.3 Сокращение числа погибших сотрудников гаитянской национальной полиции (2015/16 год: 7; 2016/17 год: 6; 2017/18 год: 5)

1.1.4 Сокращение числа вооруженных банд, чья активность отмечалась в таких криминогенных районах, как Сите-Солей, Бель-Эр и Мартиссан (2015/16 год: 16; 2016/17 год: 24; 2017/18 год: 22)

1.1.5 Сокращение числа запросов на оказание гаитянской национальной полиции помощи в борьбе с массовыми беспорядками и поддержании общественного порядка в 5 региональных департаментах (Запад, Артибонит, Гранд-Анс, Нипп и Северо-Запад) (2016/17 год: 658; 2017/18 год: 524)

Мероприятия

- Ежедневное патрулирование и проведение плановых совместных операций силами сформированных полицейских подразделений и гаитянской национальной полиции в пяти региональных департаментах (Запад, Артибонит, Гранд-Анс, Нипп и Север)
- Оказание специализированным подразделениям гаитянской национальной полиции оперативной поддержки в проведении специальных операций на всей территории Гаити, особенно в горячих точках
- Оказание гаитянской национальной полиции оперативной поддержки в целях поддержания общественного порядка и сохранения достигнутых успехов в плане обеспечения безопасности
- Выделение, по запросу, полицейских сил быстрого реагирования, в том числе отряда полицейского спецназа, в целях оказания поддержки при проведении операций и обеспечения мобильности национальной полиции
- Оказание национальной полиции по запросу оперативной поддержки в обеспечении безопасности ключевых государственных объектов и сооружений, в первую очередь в Порт-о-Пренсе, при проведении масштабных мероприятий
- Ежедневное выполнение разведывательных полетов с целью отслеживания обстановки в области безопасности в регионах
- Обеспечение на повседневной основе наставнической поддержки в осуществлении национальной стратегии предупреждения преступности и поддержания правопорядка в общинах

- Оказание помощи в разработке стратегий по вопросам поддержания правопорядка в общинах для всех департаментов национальной полиции с уделением особого внимания профилактике преступлений, связанных с сексуальным и гендерным насилием, и решению вопросов в области безопасности, касающихся женщин и девочек
- Осуществление 12 проектов в таких областях, как занятость, предпринимательство и выполнение программ, связанных с трудоемкими видами получения дохода, для находящихся в группе риска молодых людей, мужчин и женщин, в сотрудничестве с государственными структурами, местными общественными лидерами и группами и страновой группой Организации Объединенных Наций
- Осуществление 9 проектов с быстрой отдачей по мелкомасштабному улучшению объектов инфраструктуры и техническому оснащению правоохранительных учреждений

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Укрепление оперативного и организационного потенциала гаитянской национальной полиции и создание специализированных подразделений	1.2.1 Увеличение числа сотрудников национальной полиции из расчета на 10 000 граждан (2015/16 год: 14,0; 2016/17 год: 15,0; 2017/18 год: 15,7) 1.2.2 Увеличение числа женщин в составе гаитянской национальной полиции (2011/12 год: 1 051; 2016/17 год: 1 116; 2017/18 год: 1 249) 1.2.3 Увеличение числа случаев сексуального и гендерного насилия, по которым проводится расследование благодаря укреплению следственного потенциала национальной полиции (2015/16 год: 122; 2016/17 год: 164; 2017/18 год: 195) 1.2.4 Увеличение в составе гаитянской национальной полиции числа руководителей среднего и высшего звена, которые проходят углубленные учебные курсы в ключевых областях, определенных в стратегическом плане развития, например проведение уголовных расследований, стратегическое планирование, оперативное реагирование и профилактика, а также общественный порядок (2016/17 год: 127; 2017/18 год: 145) 1.2.5 Увеличение числа сотрудников гаитянской национальной полиции, прошедших подготовку в области проведения криминалистической экспертизы, поддержания общественного порядка и борьбы с массовыми беспорядками (2016/17 год: 495; 2017/18 год: 600)

Мероприятия

- Предоставление кадровым службам национальной полиции на повседневной основе консультационных услуг и поддержки в целях совершенствования процесса найма для обеспечения ожидаемого числа курсантов на начальном уровне подготовки и увеличения среди курсантов процентной доли женщин
- Оказание национальной полиции на повседневной основе поддержки по вопросам проведения информационно-разъяснительных кампаний, направленных на увеличение в каждом наборе числа зачисленных и успешно окончивших обучение курсантов, в том числе с целью увеличения числа курсантов-женщин на 15–20 процентов

- Оказание поддержки с целью увеличения среди полицейских числа женщин путем проведения регулярных информационных кампаний, а также через сети женских организаций и групп
- Оказание национальной полиции на повседневной основе поддержки в вопросах стратегий и процессов проверки анкетных данных всех потенциальных курсантов до их приема на службу в полицию
- Предоставление представителям командного состава национальной полиции на повседневной основе консультационных услуг и поддержки в целях обеспечения непрерывного обучения на рабочем месте и специализированных программ подготовки по вопросам поддержания правопорядка в общинах, сбора общей информации и оперативных данных, охраны границ, работы дорожной полиции, командования и руководства, этических норм, управления деятельностью по обеспечению безопасности, учета гендерной проблематики, информационных технологий, методов и тактики оперативного реагирования и поддержания правопорядка, статистики и анализа преступности, проведения следственных действий на месте преступления, борьбы с транснациональной и организованной преступностью, борьбы с терроризмом и обеспечения готовности к стихийным бедствиям
- Оказание инструкторам национальной полиции на повседневной основе технической помощи по вопросам специализированной подготовки и обучения на рабочем месте в рамках программы подготовки инструкторов, в частности в областях, определенных в стратегическом плане развития гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы
- Обеспечение на повседневной основе надзора и наставничества со стороны имеющих инструкторов-экспертов в отношении всей специализированной подготовки и обучения на рабочем месте, включая, помимо прочего, подготовку по вопросам борьбы с уличными беспорядками, прав человека, действий в нештатных ситуациях, ответственности командиров, проведения криминалистической экспертизы и осмотра места преступления, проведения судебных и административных расследований, профилактики гендерного насилия и работы исправительных учреждений и оперативных групп
- Оказание Национальной школе полиции на еженедельной основе технической помощи в рамках программы поддержки в области управления, направленной на обеспечение подготовки на местах 100 инспекторов и 45 комиссаров по вопросам обеспечения гендерного баланса на уровне старших должностных лиц, включая руководителей высшего звена и верхнего уровня среднего звена в Управлении пенитенциарных учреждений, в том числе подготовки в рамках обмена сотрудниками полиции, который позволяет иностранным полицейским силам оказывать поддержку в совершенствовании управленческих навыков сотрудников национальной полиции на основе соглашения, подписанного с Полицейским сообществом стран Северной и Южной Америки
- Предоставление на ежемесячной основе подразделению национальной полиции по борьбе с сексуальными преступлениями технических консультаций по вопросам создания базы данных зарегистрированных, расследуемых и переданных в судебные органы случаев сексуального и гендерного насилия
- Предоставление на еженедельной основе технической помощи Координационному бюро и координационным центрам во всех 10 департаментах страны, с тем чтобы они могли бороться с сексуальным и гендерным насилием, в том числе организация семинара с участием сотрудников национальной полиции, прокуроров и судей, а также подготовка 45 сотрудников национальной полиции, специализирующихся на вопросах, касающихся сексуального и гендерного насилия
- Оказание Министерству по делам и правам женщин технической помощи посредством изучения успехов, достигнутых в области предупреждения сексуального и гендерного насилия и реагирования на него, включая вынесение конкретных рекомендаций, а также посредством организации семинара для подтверждения полученных результатов совместно с прочими министерствами, учреждениями системы Организации Объединенных Наций, женскими организациями и другими соответствующими заинтересованными сторонами

- Проведение 10 курсов специализированной подготовки по вопросам борьбы с массовыми беспорядками, сексуального и гендерного насилия, ВИЧ и защиты гражданского населения в общей сложности для 100 инструкторов национальной полиции с целью создания штата инструкторов национальной полиции по этим вопросам
- Проведение 20 информационно-просветительских занятий по вопросам прав человека, этическим нормам и ценностям в общей сложности для 500 сотрудников национальной полиции, особенно для персонала, работающего в полицейских участках, моторизованной бригады оперативного вмешательства, Бюро тактических распоряжений и оперативного вмешательства, подразделения по борьбе с беспорядками и тактическим действиям и подразделения по охране общественного порядка, включая подготовку инструкторов для штабов этих подразделений
- Оказание на повседневной основе технической помощи криминалистической лаборатории и следственно-оперативным группам национальной полиции в целях расширения возможностей сотрудников полиции в плане проведения работы на месте преступления

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Ремонт 7 комиссариатов в 4 департаментах (1 — в департаменте Юго-Восток, 2 — в департаменте Северо-Восток, 2 — в департаменте Северо-Запад и 2 — в департаменте Гранд-Анс) и подкомиссариатов в целях улучшения условий труда сотрудников национальной полиции и повышения эффективности работы национальной полиции по охране правопорядка
- Оказание технической и логистической поддержки в оснащении 300 подразделений по борьбе с массовыми беспорядками для обеспечения того, чтобы они надлежащим образом функционировали и были в состоянии бороться с нарушениями общественного порядка, включая предоставление средств защиты для сотрудников мобильных подразделений по борьбе с массовыми беспорядками и создание единого передвижного авангардного командного пункта для подразделений по борьбе с массовыми беспорядками
- Строительство/ремонт помещений комиссариата Порт-Маригота в целях повышения эффективности работы национальной полиции по охране правопорядка

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.3 Укрепление административного и управленческого потенциала гаитянской национальной полиции и создание соответствующих специализированных подразделений

1.3.1 Увеличение числа старших сотрудников гаитянской национальной полиции, прошедших подготовку в рамках программы наставничества и консультирования в соответствии с ее стратегическим планом развития на 2017–2021 годы (2016/17 год: 28; 2017/18 год: 150)

1.3.2 Повышение доли исполнения бюджета Гаитянской национальной полиции (как функционирование, так и капитальные вложения) (2015/16 год: 98 процентов; 2016/17 год: 98,3 процента; 2017/18 год: 99 процентов)

1.3.3 Увеличение доли выпускников школы полиции, направляемых на службу в Управление пенитенциарных учреждений (2015/16 год: 10 процентов; 2016/17 год: 10 процентов; 2017/18 год: 11 процентов)

Мероприятия

- Оказание услуг наставничества и поддержки руководящему составу гаитянской национальной полиции на повседневной основе по вопросам разработки и осуществления стратегий создания потенциала
- Оказание национальной полиции на еженедельной основе технической помощи в вопросах дальнейшего совершенствования ее бюджетно-финансовой системы, включая целевое выделение ресурсов Управлению пенитенциарных учреждений в достаточном объеме, и дальнейшее укрепление потенциала его системы управления закупками
- Повседневное сотрудничество с Секцией стратегического планирования и развития национальной полиции по вопросам осуществления стратегического плана работы национальной полиции на 2017–2021 годы, включая разработку конкретных планов действий и механизмов контроля их осуществления
- Проведение регулярных информационно-разъяснительных мероприятий высокого уровня с руководством национальной полиции по вопросам увеличения доли выпускников школы полиции, направляемых на службу в Управление пенитенциарных учреждений

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Организация специализированной подготовки в целях обеспечения непрерывного обучения сотрудников Управления стратегического планирования национальной полиции наряду с разработкой методов коммуникации и соответствующих материалов в целях содействия осуществлению стратегического плана работы национальной полиции на период 2017–2021 годов в рамках Совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.4 Расширение возможностей Генеральной инспекции гаитянской национальной полиции в плане надзора за деятельностью всего полицейского аппарата

1.4.1 Увеличение числа сотрудников Генеральной инспекции гаитянской национальной полиции, равномерно распределенных по всей территории страны, с учетом гендерной сбалансированности и административных возможностей для осуществления деятельности в соответствии с международными нормами (2015/16 год: 300; 2016/17 год: 300; 2017/18 год: 320)

1.4.2 Осуществление стратегического плана развития Генеральной инспекции гаитянской национальной полиции на 2017–2019 годы (2016/17 год: 0 процентов; 2017/18 год: 50 процентов)

1.4.3 Увеличение числа применяемых мер взыскания, таких как постоянное или временное отстранение от выполнения полицейских обязанностей, согласно решению Генерального директора национальной полиции на основе рекомендаций Генеральной инспекции (2015/16 год: 275; 2016/17 год: 300; 2017/18 год: 325)

1.4.4 Увеличение числа полностью завершенных Генеральной инспекцией расследований случаев неправомерного применения огнестрельного оружия сотрудниками гаитянской национальной полиции (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 60)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.4.5 Увеличение числа расследований случаев неправомерного применения огнестрельного оружия, результаты которых были направлены Генеральному директору гаитянской национальной полиции и по которым было вынесено решение относительно оправданности применения огнестрельного оружия (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 60)

Мероприятия

- Организация для 25 недавно назначенных сотрудников 3 учебных занятий по повышению квалификации, посвященных механизмам подотчетности и контроля за деятельностью полиции, а также подготовке полицейских инспекций, проводимых Генеральной инспекцией национальной полиции
- Проведение каждые два месяца совещаний с Генеральной инспекцией национальной полиции, посвященных выполнению рекомендаций, содержащихся в годовом отчете Генеральной инспекции
- Оказание Генеральной инспекции национальной полиции технической помощи в подготовке, анализе и осуществлении ее стратегического плана на период 2017–2019 годов
- Оказание национальной полиции — совместно с канцелярией Главного генерального инспектора — на повседневной основе помощи в завершении проверки новобранцев на благонадежность
- Предоставление Генеральной инспекции технической поддержки и консультационной помощи посредством организации каждые два месяца совещаний по пересмотру и/или разработке правил, касающихся проведения инспекций в полицейских службах и ежегодных проверок их работы
- Оказание национальной полиции поддержки в создании и обеспечении функционирования подразделения по вопросам подотчетности, которое будет отвечать за представление ответа на жалобы и рекомендации отдельных лиц в течение 1 месяца и за создание более доступной системы коммуникации с использованием текстовых сообщений и электронной почты для ведения переписки с заявителями и регистрации отзывов, получаемых от клиентов
- Проведение инструктажей для представителей командного состава гаитянской национальной полиции относительно их обязанностей по расследованию всех случаев применения огнестрельного оружия, а также распространение соответствующих положений о применении огнестрельного оружия

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Создание комплексной системы баллистической экспертизы, с тем чтобы национальная полиция могла выявлять значительно большее число подозреваемых в совершении тяжких преступлений с применением огнестрельного оружия

Внешние факторы

Достигнут запланированный прогресс в осуществлении стратегического плана развития гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы, включая увеличение численности персонала национальной полиции путем найма к концу 2021 года 4000 новых сотрудников, среди которых 12 процентов составят женщины. Правительство в состоянии обеспечить необходимое финансирование для осуществления стратегического плана развития гаитянской национальной полиции. Доля средств, выделяемых из государственного бюджета на финансирование национальной полиции, продолжает возрастать, а доноры по-прежнему поддерживают создание стабильной системы обеспечения охраны правопорядка, включая охрану правопорядка в общинах, улучшение инфраструктуры на всей территории страны (включая объекты инфраструктуры и транспортные средства) и совершенствование систем связи. Число вооруженных банд и число погибших при исполнении служебных обязанностей сотрудников национальной полиции — показатели, которые влияют на чувство безопасности и защищенности лиц, рассматривающих возможность вступления в ряды полиции, — сохраняется или сокращается.

Таблица 2

Людские ресурсы: должности, предлагаемые для компонента 1 «Безопасность и стабильность», 2017/18 год

Полиция Организации Объединенных Наций							295		
Сформированные полицейские подразделения							980		
Итого, численность личного состава полиции							1 275		
	<i>Международный персонал</i>								
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Нацио- нальный персонал</i>	<i>Добровольцы Организа- ции Объединен- ных Наций</i>	<i>Всего</i>
Гражданский персонал									
Канцелярия комиссара полиции	–	2	3	–	1	6	1	–	7
Группа полицейских операций	–	–	1	–	–	1	8	–	9
Секция по вопросам создания потенциала	–	–	3	11	–	14	1	–	15
Итого, гражданский персонал	–	2	7	11	1	21	10	–	31
Всего	–	2	7	11	1	21	10	–	1 306

Канцелярия комиссара полиции

48. Канцелярия комиссара полиции будет играть ведущую роль в выполнении предусмотренной мандатом Миссии задачи поддержания безопасной и стабильной обстановки в Гаити посредством: а) укрепления законности и правопорядка; б) оказания гаитянской национальной полиции помощи в ее усилиях по реформированию и повышению профессионализма в рамках реализации стратегического плана ее развития на 2017–2021 годы; с) дальнейшего укрепления организационного и оперативного потенциала гаитянской национальной полиции, в том числе путем распространения ее деятельности на всю территорию страны; и d) принятия во внимание в полной мере того факта, что всесторонний учет гендерной проблематики и наблюдение за положением в области прав человека, представление информации о них и их анализ относятся к числу сквозных вопросов.

49. Комиссар полиции, который подчиняется непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря, будет осуществлять надзор за работой полицейского персонала, насчитывающего 295 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 980 сотрудников сформированных полицейских подразделений и распределенного по трем направлениям деятельности, которыми являются проведение операций, создание потенциала и оказание поддержки.

50. Предлагаемое штатное расписание Канцелярии комиссара полиции включает должность комиссара полиции (Д-2), одну должность заместителя комиссара полиции (Д-1), одну должность сотрудника полиции Организации Объединенных Наций/начальника штаба (С-4), одну должность специального помощника/специалиста по политическим вопросам (С-4), одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4), одну должность административного помощника (категория полевой службы) и одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Под ру-

ководством комиссара полиции и заместителя комиссара полиции сотрудник полиции Организации Объединенных Наций/начальник штаба и специальный помощник/специалист по политическим вопросам будут оказывать поддержку в осуществлении командно-контрольных функций, включая проведение мониторинга и анализа обстановки в плане безопасности, а также представление отчетности о деятельности полиции Организации Объединенных Наций. Кроме того, они будут обеспечивать надлежащее повседневное управление полицейским персоналом и соблюдение профессиональных стандартов всем негражданским персоналом. В рамках механизмов координации деятельности со страновой группой Организации Объединенных Наций, двусторонними участниками и другими заинтересованными сторонами сотрудники на этих должностях будут оказывать помощь в обеспечении надлежащего выполнения всех предусмотренных мандатом задач. Специалист по материально-техническому обеспечению (С-4) будет прикомандирован к Отделу поддержки миссии для оказания помощи полиции Организации Объединенных Наций и сформированным полицейским подразделениям в выполнении функций материально-технического обеспечения и предоставления услуг.

Группа полицейских операций

51. Группа полицейских операций будет отвечать за координацию реагирования полиции Организации Объединенных Наций на оперативные потребности полиции, в том числе координацию развертывания и работы сформированных полицейских подразделений, а также обеспечение наставничества для сотрудников, назначаемых на старшие должности в гаитянской национальной полиции на уровне департаментов. Кроме того, эта Группа, действуя в тесном сотрудничестве с Объединенным оперативным центром, будет координировать оказание оперативной поддержки сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций и сформированным полицейским подразделениям.

52. Предлагаемое штатное расписание Группы полицейских операций включает одну должность сотрудника полиции Организации Объединенных Наций/руководителя операций (С-4) и восемь должностей помощников по языковому обеспечению на местах (национальный персонал категории общего обслуживания).

Секция по вопросам создания потенциала

53. Секция по вопросам создания потенциала совместно с сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций будет оказывать коллегам из числа работников гаитянской национальной полиции консультационную помощь по техническим вопросам и содействовать осуществлению стратегического плана развития гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы в течение запланированного двухлетнего срока. Секция будет заниматься укреплением организационного потенциала гаитянской национальной полиции и ее механизмов внутреннего надзора посредством проведения для сотрудников национальной полиции среднего и высшего звена обучения в таких областях, как бюджет и финансы, материально-техническое обеспечение, связь и механизмы подотчетности. Секция будет также оказывать поддержку в процессе набора персонала посредством проведения проверки анкетных данных всех, подавших заявление на вступление в ряды полиции.

54. Предлагаемое штатное расписание Секции по вопросам создания потенциала включает должность старшего полицейского советника Организации Объединенных Наций/старшего советника по вопросам реформирования (С-5), одну должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-4), две должности инженеров (1 С-4 и 1 С-3), одну должность специалиста полиции

Организации Объединенных Наций по планированию (С-3), одну должность специалиста полиции Организации Объединенных Наций по вопросам реформирования (С-3), две должности специалистов по информационным системам (С-3), одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3), одну должность специалиста по транспорту (С-3), одну должность специалиста по управлению информацией (С-3), одну должность специалиста по эксплуатации помещений (С-3), одну должность специалиста по телекоммуникациям (С-3), одну должность специалиста по людским ресурсам (С-3) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Компонент 2: Политические вопросы и обеспечение законности

55. Опыт деятельности Организации Объединенных Наций в Гаити указывает на необходимость тесной увязки между политическими стратегиями Миссии и ее усилиями по реформированию сектора обеспечения верховенства права, что в свою очередь способствует применению Миссией подхода, основанного на принципе верховенства права, для решения проблем на национальном и местном уровнях. Во исполнение мандата по оказанию содействия в реформировании сектора обеспечения верховенства права и разработке основных законов, соответствующих нормам в области прав человека, МООНППГ будет предоставлять добрые услуги органам исполнительной и законодательной власти и проводить среди них информационно-разъяснительную работу. Кроме того, Миссия будет активно взаимодействовать с широким кругом национальных и международных заинтересованных сторон, представляющих правительство, гражданское общество, включая женские и молодежные группы, а также частный сектор. Это взаимодействие будет охватывать девять департаментов за пределами Порт-о-Пренса за счет развертывания комплексных мобильных экспертных групп, в состав которых войдут эксперты в области политики, правосудия, функционирования исправительной системы, прав человека, а также эксперты по профилактике насилия среди населения. Группа профилактики насилия среди населения в сотрудничестве со специалистами по политическим вопросам и вопросам законности в рамках программы профилактики насилия среди населения будет применять принцип «снизу вверх», реализуя проекты, которые укрепляют законность посредством инициатив, обеспечивающих маргинализированным общинам доступ к правовой помощи. В дополнение к этим усилиям мобильные группы будут определять и осуществлять проекты с быстрой отдачей, направленные на улучшение инфраструктуры и предоставление оборудования с целью оказания поддержки местной полиции и судебным учреждениям.

56. Мероприятия в рамках компонента «Политические вопросы и обеспечение законности» направлены на поддержку и укрепление независимости, механизмов подотчетности и надзора в секторе правосудия, а именно Высшего совета правосудия и Инспекционной группы Министерства юстиции. Поддержка со стороны МООНППГ позволит этим структурам более эффективно выполнять свои основные функции, заключающиеся в вынесении рекомендаций относительно назначения и продления полномочий судей и прокуроров, наложения на них взысканий по причине неудовлетворительной работы, совершения проступков или нарушения прав человека.

57. Кроме того, МООНППГ будет выступать за реализацию основных элементов законодательной реформы, особенно тех из них, которые: а) составляют основу функционирования системы уголовного правосудия (уголовный и уголовно-процессуальный кодексы, закон о правовой помощи, закон о тюрьмах); б) повышают эффективность функционирования институтов (пересмотр изби-

рательного законодательства); и с) способствуют достижению гендерного равенства и реализации мер по борьбе с сексуальным и гендерным насилием (закон о гендерном равенстве и закон о профилактике и искоренении насилия в отношении женщин и наказании за него). Что касается совершенствования концепции типовых юрисдикций, то МООНППГ будет в целевом порядке оказывать поддержку в деле укрепления потенциала и консультационную помощь для обеспечения эффективности функционирования полиции, защиты по уголовным делам, а также судебных и исправительных учреждений в одной конкретной юрисдикции, уделяя при этом особое внимание повышению степени ответственности в этом плане самой Гаити. Успешные результаты в типовой юрисдикции должны стать катализатором улучшений в других юрисдикциях по всей территории Гаити.

58. Ключевые элементы работы Миссии в отношении исправительных учреждений будут включать оказание поддержки администрации тюрем путем принятия закона о тюрьмах, и осуществление стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы, включая проведение Управлением пенитенциарных учреждений аттестации девяти из 19 тюрем Гаити на предмет способности функционировать без постоянной внешней поддержки. Посредством наставничества и передачи опыта старшим сотрудникам Управления пенитенциарных учреждений эксперты МООНППГ по вопросам работы исправительной системы, в том числе персонал, предоставляемый правительством, будут оказывать помощь с акцентом на организационное развитие, обеспечение безопасности и улучшение условий содержания под стражей и обеспечение управления и руководства с учетом гендерных факторов, включая повышение степени самостоятельности Управления в части бюджетирования. МООНППГ будет также оказывать Управлению пенитенциарных учреждений поддержку в разработке и осуществлении плана набора и подготовки кадров с целью увеличения численности его персонала. В рамках усилий Миссии по профилактике насилия среди населения, направленных на укрепление законности, МООНППГ будет содействовать усилению работы по реабилитации и реинтеграции заключенных и бывших членов банд. Дополнительные ключевые показатели включают значительное сокращение числа подозреваемых в совершении преступлений лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда более двух лет, а также числа содержащихся под стражей в ожидании суда лиц, которые не могут добиться встречи с прокурором или ведущим судебное следствие судьей в течение более шести месяцев.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Усиление национальной ответственности посредством продолжения процесса организационного строительства на основе укрепления законности

2.1.1 Согласование между органами исполнительной, законодательной и судебной власти приоритетных задач и всеобъемлющей национальной повестки дня в области развития

2.1.2 Согласование с правительством и страновой группой Организации Объединенных Наций переходного плана для Миссии, а также определение и принятие стратегии его осуществления

Мероприятия

- Разработка тематической повестки дня по политическим вопросам в поддержку деятельности Миссии по оказанию добрых услуг на систематической основе совместно с правительством и международным сообществом

- Еженедельное взаимодействие с соответствующими органами власти, политическими партиями, представителями гражданского общества, в том числе с женскими организациями, учреждениями и программами Организации Объединенных Наций
- Ежедневное проведение анализа и представление докладов в штаб-квартиру и руководству Миссии по широкому спектру политических вопросов в Гаити и, в соответствующих случаях, в регионе в целом
- Разработка и осуществление комплексной кампании по информированию общественности, стратегии информационно-разъяснительной работы и коммуникации с учетом гендерных проблем с целью вовлечения местных заинтересованных сторон в процесс организационного строительства
- Осуществление 30 общественно-информационных проектов и проектов по оказанию посреднических услуг в общинах в поддержку общинных форумов, а также развитие взаимодействия между местными органами власти, общинами, другими национальными и международными субъектами и участниками программы по профилактике насилия среди населения с целью выявления потребностей и планирования необходимых мер
- Осуществление девяти проектов с быстрой отдачей по мелкомасштабному улучшению объектов инфраструктуры и обеспечению оборудованием судебных учреждений
- Проведение шести групповых дискуссий и семинаров в сотрудничестве со средствами массовой информации и гражданским обществом, включая женские группы
- Ежемесячное проведение информационно-разъяснительных и координационных совещаний с правительством по вопросам формирования руководящего и контрольного комитета с целью согласования мероприятий и инвестиций в секторе обеспечения верховенства права, поощрения совместного руководства с правительством, с тем чтобы добиться всестороннего расширения прав и возможностей комитета
- Проведение каждые два месяца координационных совещаний с участием дипломатов и доноров для выработки общих позиций и повышения эффективности
- Проведение регулярного анализа для руководства Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций по вопросам оптимизации технических и политических мер и дальнейшего усиления за счет этого национального потенциала и национальной ответственности за избирательные процессы
- Оказание добрых услуг и технической помощи в целях разработки национальной стратегии и плана развития в секторе обеспечения верховенства права, в том числе контрольных показателей и стратегии на переходный период
- Проведение шести информационно-просветительских кампаний по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики при обеспечении законности
- Совместное проведение со страновой группой Организации Объединенных Наций координационных совещаний для старших сотрудников и технических координационных совещаний в целях разработки и принятия плана плавного перехода в соответствии с приоритетными задачами правительства Гаити
- Разработка стратегии осуществления перехода для МООНППГ и страновой группы Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с правительством Гаити и при полном его участии

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.2 Прогресс в деле принятия и осуществления основных законов

2.2.1 Подготовка правовых документов и их представление в парламент (2017/18 год: 4)

2.2.2 Принятие и введение в действие законов в соответствии с международными стандартами и конвенциями (2017/18 год: 3)

Мероприятия

- Оказание добрых услуг посредством проведения 12 совещаний с парламентскими комиссиями с целью предоставления поддержки в принятии и введении в действие нового законодательства
- Оказание поддержки в разработке кампаний по информированию, вовлечению и просвещению общественности в целях повышения заинтересованности и расширения участия гражданского общества в процессе проведения консультаций при подготовке законопроектов
- Активное взаимодействие — посредством проведения еженедельных совещаний — с избирательными и законодательными органами Гаити с целью оказания поддержки в проведении тщательного пересмотра избирательного законодательства
- Организация и проведение совместно с представителями соответствующих ветвей власти шести тематических групповых экспертных обсуждений в целях обеспечения целесообразности и осуществимости с технической точки зрения разрабатываемой нормативно-правовой базы
- Оказание добрых услуг и технической помощи в целях совершенствования нормативно-правовой базы, регулирующей функционирование Министерства юстиции и общественной безопасности, органов прокуратуры и Управления пенитенциарных учреждений
- Оказание добрых услуг, технической помощи и проведение кампаний по информированию общественности в целях содействия процессу осуществления поддерживаемого государством нового законодательства о системе оказания правовой юридической, об омбудсмене и о гендерных вопросах
- Оказание поддержки и добрых услуг для обеспечения принятия уголовного кодекса и уголовно-процессуального кодекса, а также их распространения и осуществления
- Предоставление экспертных консультаций по стандартам в области прав человека при разработке законодательных актов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Прогресс в работе основных органов юстиции и соответствующих надзорных органов, в частности в отдельно взятой типовой юрисдикции

2.3.1 Разработка и принятие правил и процедур, регулирующих работу Высшего совета правосудия

2.3.2 Разработка, принятие и осуществление стратегических планов развития на период 2017–2019 годов для Инспекции Высшего совета правосудия и Инспекции Министерства юстиции и общественной безопасности

2.3.3 Разработка, принятие и осуществление плана действий Министерства юстиции и общественной безопасности на 2017–2018 годы

2.3.4 Увеличение числа дел, рассматриваемых в суде первой инстанции Порт-о-Пренса (2016/17 год: 28; 2017/18 год: 36)

2.3.5 Сокращение числа лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда более двух лет (2016/17 год: 63 процента от общей численности заключенных; 2017/18 год: 50,4 процента от общей численности заключенных)

2.3.6 Сокращение числа содержащихся под стражей в ожидании суда лиц, которые не могут встретиться с прокурором или ведущим судебное следствие судьей в течение более шести месяцев (2016/17 год: 59 процентов от общей численности заключенных; 2017/18 год: 47,2 процента от общей численности заключенных)

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку процесса выдвижения кандидатов для заполнения вакантных должностей в Кассационном суде и в судах более низкой инстанции
- Проведение 12 мероприятий по оказанию Министерству юстиции, Высшему совету правосудия, гаитянской национальной полиции и Управлению пенитенциарных учреждений технической помощи в разработке ключевых показателей выполнения работы их персоналом
- Проведение 12 мероприятий по оказанию технической помощи Министерству юстиции и общественной безопасности в разработке его плана действий и Высшему совету правосудия в разработке его правил процедуры
- Организация 12 мероприятий по оказанию технической помощи, проведению информационно-просветительской работы и оказанию поддержки в разработке стратегического плана развития для Инспекции Высшего совета правосудия и Министерства юстиции и общественной безопасности
- Оказание добрых услуг, технической помощи и поддержки в деле сокращения числа лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда в течение продолжительного времени или находящихся под стражей незаконно, посредством проведения ежемесячных рабочих совещаний в судах, полицейских участках и тюрьмах
- Оказание технической помощи и финансовой поддержки четырем центрам правовой помощи в Порт-о-Пренсе и Ле-Ке, с тем чтобы обеспечить доступ к правовой помощи для маргинализированных общин
- Проведение два раза в неделю координационных совещаний с участием представителей центров правовой помощи в целях наблюдения за ходом рассмотрения дел в судах и контроля освобождения содержащихся под стражей лиц
- Оказание технической помощи ключевым органам судебного надзора в рамках системы уголовного правосудия в целях пересмотра и обновления их нормативно-правовой базы
- Оказание технической помощи в целях улучшения функционирования секретариатов судов, прокуратуры, аппарата следственных судей и аппарата председателя суда в типовой юрисдикции

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4 Укрепление административного, управленческого и оперативного потенциала Управления пенитенциарных учреждений, включая улучшение условий содержания в тюрьмах

2.4.1 Введение в действие закона о тюрьмах и повышение статуса Управления пенитенциарных учреждений до уровня центрального управления

2.4.2 Согласование и осуществление стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений (2017–2021 годы)

2.4.3 Разработка и осуществление директивного документа по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики и социальной реинтеграции

2.4.4 Набор сотрудников Управления пенитенциарных учреждений, в том числе женщин, и проведение для них обучения по вопросам управления и администрирования (2017/18 год: 150)

2.4.5 Аттестация Управлением пенитенциарных учреждений девяти тюрем на предмет их способности функционировать без внешней поддержки

Мероприятия

- Оказание добрых услуг посредством проведения 4 информационно-разъяснительных семинаров в поддержку принятия закона о тюрьмах и основного закона о гаитянской национальной полиции, повышения статуса Управления пенитенциарных учреждений до уровня центрального управления в структуре гаитянской национальной полиции в качестве промежуточного шага в направлении полного отделения Управления от полиции
- Оказание Главному управлению и Центральному отделу управления гаитянской национальной полиции технической и консультационной помощи в оценке расходов на осуществление стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы и в его осуществлении
- Оказание целенаправленной поддержки в осуществлении стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы в части совершенствования организационной структуры; обеспечения безопасности в тюрьмах; улучшения условий содержания под стражей; обеспечения учета гендерных факторов в деятельности по управлению тюрьмами; администрирования и управления; и реабилитации и реинтеграции заключенных
- Оказание гаитянской национальной полиции и Управлению пенитенциарных учреждений технической помощи для разработки и осуществления специальной целевой стратегии найма и подготовки кадров для Управления пенитенциарных учреждений
- Обеспечение наставничества и подготовки по вопросам руководства и администрирования для сотрудников Управления пенитенциарных учреждений на уровне штаб-квартиры, с тем чтобы они могли постепенно начать выполнять свои административные функции и самостоятельно управлять финансовыми ресурсами Управления
- Оказание Управлению пенитенциарных учреждений помощи в том, чтобы начать процесс аттестации девяти тюрем в Гаити на предмет их способности функционировать без постоянной наставнической поддержки со стороны МООНППГ или других международных субъектов
- Совместное размещение специалистов МООНППГ по пенитенциарным учреждениям в ключевых тюремных учреждениях, в частности в девяти тюрьмах, которым будет предоставляться поддержка в связи с аттестацией, в том числе в типовой юрисдикции, с целью оказания консультационной и технической помощи по вопросам эффективного управления тюрьмой, в том числе в прохождении аттестации
- Координация проведения 4 информационно-просветительских совещаний с участием представителей национальных органов власти, в частности Управления пенитенциарных учреждений и гаитянской национальной полиции, по вопросам, касающимся развития, стратегий, программ и услуг пенитенциарных и исправительных учреждений, в целях повышения приверженности своему делу, ответственности и степени подотчетности их сотрудников
- Осуществление 4 программ реинтеграции заключенных в целях содействия обеспечению социальной сплоченности и уменьшения риска насилия на местах
- Осуществление 9 проектов с быстрой отдачей по мелкомасштабному улучшению объектов инфраструктуры и обеспечению оборудованием исправительных учреждений

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Оказание Управлению пенитенциарных учреждений поддержки по осуществлению гендерной политики и укреплению потенциала для учета гендерных факторов в деятельности по управлению тюрьмами
- Оказание Управлению пенитенциарных учреждений финансовой и технической помощи с целью внедрения автоматизированной системы идентификации дактилоскопических данных/системы управления данными о правонарушителях в шести из девяти тюрем, выбранных Управлением для прохождения аттестации в рамках совместной программы по обеспечению законности

- Координация проведения 4 семинаров с целью предоставления в тюрьмах доступа к судебной системе обработки данных, автоматизированной системе идентификации дактилоскопических данных и системе обработки данных Бюро по вопросам международной борьбы с торговлей наркотиками и правоохранительной деятельности и создания механизмов обмена данными в рамках совместной программы по обеспечению законности

Внешние факторы

После многих лет оказания международной поддержки государственным органам обеспечения законности основные препятствия носят в равной степени как политический, так и технический характер. Чтобы МООНППГ добилась успеха, ей потребуется конструктивное участие правительства в том, что касается принятия на себя ответственности за процесс организационного строительства в долгосрочной перспективе, что будет способствовать постепенному выводу МООНППГ. Постоянное участие в организационном строительстве Совета Безопасности, который уделяет повышенное внимание обеспечению законности в Гаити, будет играть важную роль в осуществлении беспрепятственного вывода Миссии и перехода от операции по поддержанию мира к оказанию помощи в развитии.

Таблица 3

Людские ресурсы: должности, предлагаемые для компонента 2 «Политические вопросы и обеспечение законности», 2017/18 год

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой служба	Итого			
Персонал, предоставляемый правительством									38
Гражданский персонал									
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)	—	1	2	—	1	4	2	—	6
Канцелярия начальника Службы по политическим вопросам и обеспечению законности	—	1	—	—	—	1	2	—	3
Секция информационно-просветительской работы по политическим вопросам	—	—	2	—	—	2	2	—	4
Группа анализа и подготовки информации по политическим вопросам	—	—	2	1	—	3	—	—	3
Секция типовых юрисдикций	—	—	1	1	—	2	3	—	5
Группа институциональной поддержки	—	—	1	1	—	2	4	—	6
Секция исправительных учреждений	—	—	2	1	—	3	4	—	7
Подразделение мобильных групп	—	—	1	1	—	2	13	—	15
Группа профилактики насилия среди населения	—	—	1	1	1	3	7	—	10
Итого	—	2	12	6	2	22	37	—	59
Общее число должностей	—	2	12	6	2	22	37	—	97

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

59. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря, который является также координатором-резидентом/координатором по гуманитарным вопросам Организации Объединенных Наций, будет оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря в выполнении мандата МООНПГ и в повседневном управлении деятельностью Миссии, уделяя основное внимание таким сферам, как права человека, политические вопросы и обеспечение законности. Сотрудник на этой должности будет содействовать проведению консультаций со Специальным посланником Генерального секретаря по Гаити с целью обеспечения тесной координации деятельности, связанной с холерой, в том числе внедрения нового подхода Организации Объединенных Наций к борьбе с холерой в Гаити.

60. Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря поручается обеспечивать, чтобы Миссия, страновая группа по гуманитарным вопросам (по линии Управления по координации гуманитарных вопросов) и страновая группа Организации Объединенных Наций применяли комплексный подход к планированию и осуществлению мандата Миссии. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря будет обеспечивать платформу для координации и комплексного планирования в сотрудничестве со специализированными учреждениями и учреждениями по оказанию помощи. Заместитель Специального представителя будет осуществлять руководство операциями Организации Объединенных Наций, в частности в том, что касается интеграции и координации деятельности страновой группы и содействия процессу перехода в надлежащий момент от миротворческого присутствия к осуществлению деятельности в целях развития.

61. Предлагаемое штатное расписание канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) включает должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (Д-2), одну должность старшего специалиста по избирательному процессу (С-5), одну должность специалиста по политическим вопросам и передовому опыту (С-4), одну должность административного помощника (категория полевой службы), одну должность специалиста по координации (национальный сотрудник-специалист) и одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Канцелярия главного специалиста по политическим вопросам, начальника Службы по политическим вопросам и обеспечению законности

62. Под руководством начальника Службы по политическим вопросам и обеспечению законности МООНПГ будет оказывать правительству Гаити помощь в укреплении судебных и исправительных учреждений в целях содействия фактическому принятию им полной национальной ответственности и передачи функции поддержки этих учреждений ключевым участникам процесса развития. В состав компонента «Политические вопросы и обеспечение законности» будут входить три секции (Секция информационно-просветительской работы по политическим вопросам, Секция типовых юрисдикций и Секция исправительных учреждений) и две группы (Группа анализа и подготовки информации по политическим вопросам и Группа институциональной поддержки). Все секции и группы в рамках этого компонента при необходимости будут

выделять персонал в состав совместных групп экспертов по вопросам политики, правосудия, пенитенциарной системы и прав человека, направляемых в девять регионов за пределами Порт-о-Пренса на регулярной основе.

63. Предлагаемое штатное расписание канцелярии начальника Службы по политическим вопросам и обеспечению законности включает должность главного специалиста по политическим вопросам/начальника Службы по политическим вопросам и обеспечению законности (Д-1), одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Секция информационно-просветительской работы по политическим вопросам

64. Добрые услуги, информационно-разъяснительная работа и политический мандат МООНППГ будут лежать в основе более масштабных усилий Миссии в области обеспечения законности и соблюдения прав человека. В процессе достижения этих целей МООНППГ через свое политическое руководство будет предоставлять добрые услуги органам исполнительной и законодательной власти, чтобы помочь сохранить политический импульс для продвижения реформ и принятия основных законодательных актов.

65. Секция информационно-просветительской работы по политическим вопросам будет оказывать руководству Миссии помощь в установлении и поддержании контактов с широким кругом национальных и международных заинтересованных сторон, включая правительство, гражданское общество и частный сектор. Эта Секция будет играть ключевую роль в консультировании руководства Миссии по целому ряду вопросов, включая расширение участия женщин в политическом процессе, принятие основных законопроектов, а также рациональное и целевое использование инициатив по оказанию добрых услуг в целях содействия осуществлению мандата Миссии на национальном и региональном уровнях. Кроме того, Секция будет оказывать Специальному представителю Генерального секретаря поддержку в вопросах руководства выработкой общих политических позиций в рамках международного сообщества, чтобы обеспечить согласованный подход к решению любых возникающих политических проблем.

66. Предлагаемое штатное расписание Секции информационно-просветительской работы по политическим вопросам будет включать должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), две должности специалистов по политическим вопросам (1 С-4 и 1 национальный сотрудник-специалист) и одну должность младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист).

Группа анализа и подготовки информации по политическим вопросам

67. В поддержку политического процесса и в дополнение к усилиям Секции информационно-просветительской работы по политическим вопросам Группа анализа и подготовки информации по политическим вопросам будет проводить анализ и представлять руководству Миссии доклады по широкому спектру политических вопросов. Группа будет готовить регулярные доклады о политических событиях и обстановке в плане безопасности и сводки для старшего руководства Миссии и для Центральных учреждений.

68. Предлагаемое штатное расписание Группы анализа и подготовки информации по политическим вопросам будет включать три должности специалистов по политическим вопросам (2 С-4 и 1 С-3).

Секция типовых юрисдикций

69. Секция типовых юрисдикций будет отвечать за оказание одной выбранной юрисдикции специализированной поддержки в области укрепления потенциала и консультационной помощи посредством проведения совместных рабочих и мониторинговых заседаний, а также координационных совещаний. Эта Секция будет оказывать выбранной юрисдикции поддержку в определении правовой стратегии по установлению приоритетности обработки находящихся на рассмотрении судебных дел на основе анализа фактических данных в целях обработки критической массы судебных дел и сокращения тем самым числа лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда в течение продолжительного времени, особенно из уязвимых групп населения, таких как несовершеннолетние и женщины.

70. Секция будет координировать усилия полицейского, судебного и исправительного компонентов с целью укрепления системы уголовного правосудия в выбранной юрисдикции. Сбор данных — один из основных компонентов работы Секции типовых юрисдикций — позволит отслеживать все случаи продолжительного досудебного или незаконного содержания под стражей. Кроме того, представители Секции будут посещать суды, отделения прокуратуры, тюрьмы и полицейские участки с целью анализа и отслеживания числа не рассмотренных уголовных дел.

71. Предлагаемое штатное расписание Секции типовых юрисдикций включает должность старшего специалиста по вопросам законности (С-5), три должности специалистов по вопросам законности (1 С-3 и 2 национальных сотрудника-специалиста) и одну должность младшего специалиста по вопросам законности (национальный сотрудник-специалист).

Группа институциональной поддержки

72. Группа институциональной поддержки будет оказывать правительству Гаити поддержку в разработке концепции и выработке всеобъемлющего плана и подхода для реформирования сектора правосудия. Координируя свою работу с политической информационно-разъяснительной деятельностью Миссии, Группа будет укреплять потенциал Высшего совета правосудия и его Инспекции, а также других механизмов подотчетности (включая процессы проверки и оценки сотрудников судебных органов). Группа будет способствовать повышению эффективности и усилению национальной ответственности путем оказания поддержки и проведения технических консультаций для таких ключевых учреждений, как Канцелярия председателя, Министерство юстиции и общественной безопасности, Высший совет правосудия и его Инспекция, Управления пенитенциарных учреждений, а также органы прокуратуры. Кроме того, Группа будет стремиться к выявлению несоответствий между различными правовыми документами, с тем чтобы во взаимодействии с правительством подготовить предложения о внесении поправок и/или разработать новые законы.

73. Группа будет оказывать техническую поддержку Инспекции Высшего совета правосудия с целью разработки необходимых правил и процедур, с тем чтобы Инспекция могла надлежащим образом выполнять свою функцию надзора за деятельностью судей. Миссия также будет оказывать Инспекции поддержку в создании системы мониторинга с использованием набора ключевых показателей выполнения работы для повышения эффективности надзора и стимулирования увеличения производительности работы судебных органов. Кроме того, Группа будет следить за своевременным принятием Высшим советом правосудия мер в отношении рекомендаций о назначении судей, продлении

их полномочий и наложении на них взысканий и оказывать ему в этом поддержку, а также работать над совершенствованием процесса обучения и подготовки всех работников судебных органов в целом.

74. Предлагаемое штатное расписание Группы институциональной поддержки включает 4 должности специалистов по вопросам законности (1 С-4, 1 С-3 и два национальных сотрудника-специалиста) и две должности младших специалистов по вопросам законности (национальные сотрудники-специалисты).

Секция исправительных учреждений

75. Предлагается создать Секцию исправительных учреждений, которая будет оказывать Управлению пенитенциарных учреждений помощь в области управления бюджетом, административного обслуживания и управления людскими ресурсами. Основное внимание Секция будет уделять оказанию поддержки в принятии закона о тюрьмах, повышению статуса Управления пенитенциарных учреждений до уровня центрального управления в структуре гаитянской национальной полиции в качестве промежуточного шага в направлении полного отделения Управления от гаитянской национальной полиции. Секция будет оказывать целенаправленную поддержку в осуществлении стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы в части организационного развития, обеспечения безопасности тюрем, улучшения условий содержания под стражей, обеспечения учета гендерных факторов в деятельности по управлению тюрьмами, администрированию и руководства, а также реабилитации и реинтеграции заключенных.

76. Секция будет тесно сотрудничать с полицией Организации Объединенных Наций с целью оказания гаитянской национальной полиции и Управлению пенитенциарных учреждений поддержки в разработке и осуществлении целевой специальной стратегии найма и подготовки кадров для Управления. Секция будет обеспечивать передачу опыта своими специалистами старшим сотрудникам Управления пенитенциарных учреждений. Секция будет состоять из междисциплинарных групп, в состав которых войдут специалисты с общим опытом практической работы в исправительных учреждениях, и специализированных групп специалистов с опытом работы в области обеспечения безопасности в тюрьмах, стратегического планирования, учебной подготовки, инженерно-технического обеспечения, медицинского обслуживания, баз данных, людских ресурсов, бюджета и финансов.

77. Предлагаемое штатное расписание Секции исправительных учреждений включает должность старшего специалиста по пенитенциарным учреждениям (С-5), четыре должности специалистов по пенитенциарным учреждениям (1 С-4, 1 С-3 и 2 национальных сотрудника-специалиста), одну должность младшего специалиста по пенитенциарным учреждениям (национальный сотрудник-специалист) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Кроме того, Секции будут оказывать поддержку 38 сотрудников исправительных учреждений, предоставленных правительством.

Подразделение мобильных групп

78. В рамках компонента «Политические вопросы и обеспечение законности» предлагается создать подразделение мобильных групп, которое будет координировать и обеспечивать регулярное направление комплексных групп специалистов из числа сотрудников подразделений, занимающихся политическими вопросами и вопросами правосудия, исправительных учреждений и прав человека, в девять департаментов за пределами Порт-о-Пренса. Этот совместный

подход позволит обеспечить тесную взаимосвязь между различными элементами поддержки с целью добиться максимального синергического эффекта и согласованности действий, чтобы охват деятельности Миссии по осуществлению ее мандата не сужался из-за средоточения персонала Миссии в столице.

79. Мобильные группы будут выполнять задачи по мониторингу и раннему предупреждению, а также проводить информационно-разъяснительную и просветительскую работу по политическим вопросам среди основных слоев общества и директивных органов на местном и региональном уровнях. Мобильные группы будут устанавливать контакты и взаимодействовать с местными органами власти, политическими партиями, гражданским обществом, общинными организациями, гаитянской национальной полицией и Управлением пенитенциарных учреждений. В поддержку этих усилий подразделение мобильных групп в координации с другими подразделениями компонента «Политические вопросы и обеспечение законности», а также с компонентом «Права человека» будет определять и осуществлять проекты с быстрой отдачей, направленные на оказание поддержки в формировании инфраструктуры для местной полиции, судов и тюрем и обеспечении их оборудованием. Кроме того, мобильные группы будут работать в тесном взаимодействии с Группой по профилактике насилия среди населения в целях оказания помощи в определении возможных программ, когда такие специализированные и целенаправленные программы могут в значительной степени способствовать достижению политической стабильности в Гаити.

80. Предлагаемое штатное расписание подразделения мобильных групп включает восемь должностей специалистов по политическим вопросам (1 С-4, 1 С-3 и 6 национальных сотрудников-специалистов), четыре должности младших специалистов по политическим вопросам (национальные сотрудники-специалисты), две должности помощников специалистов по политическим вопросам (национальные сотрудники-специалисты) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Национальные сотрудники-специалисты, обладающие преимуществом с точки зрения знания местного языка и понимания местной культуры, будут устанавливать и поддерживать контакты с ключевыми партнерами в каждом департаменте, обеспечивая непрерывность взаимодействия, а также будут накапливать опыт управления программами.

Группа профилактики насилия среди населения

81. Предлагается создать Группу профилактики насилия среди населения, которая станет основой новаторского подхода Миссии к обеспечению законности, дополняющей основную программу профилактики насилия среди населения и деятельность, связанную с обеспечением законности, и расширяющей поддержку в реализации целей в области прав человека и политической сфере. Группа профилактики насилия среди населения будет периодически проводить инструктаж и учебные занятия для сотрудников Миссии, опираясь на основанный на принципе «снизу вверх» и ориентированный на работу с общинами подход к обеспечению законности. Это будет способствовать разработке межсекторальных проектов, связанных с политическими вопросами и правами человека, которые, как правило, не охватываются программами профилактики насилия среди населения. Сотрудники Группы будут участвовать в совместных поездках, организуемых для посещения мест реализации проектов и общин в целях определения потенциальных новых бенефициаров и новых инициатив. Опираясь на данные регулярных докладов мобильных групп, Группа профилактики насилия среди населения сосредоточит свое внимание на разработке предложений и оценке проектов.

82. Группа будет отвечать за разработку и осуществление программ профилактики насилия среди населения в сотрудничестве с государственными структурами, страновой группой Организации Объединенных Наций, другими компонентами Миссии и партнерами-исполнителями с целью корректировки и доработки предложений, с тем чтобы обеспечить учет при планировании проектов ориентированного на работу с общинами подхода. Группа профилактики насилия среди населения будет отвечать за разработку системы мониторинга и оценки, а другие компоненты будут активно в этом участвовать. Группа будет оценивать пригодность и потенциал партнеров, поддерживать контакты с отраслевыми министерствами и муниципальными департаментами по мере необходимости, осуществлять выезды на места и инициировать и/или дорабатывать проектные предложения, а также разрабатывать и контролировать важнейшие проектные документы (например, предложения, доклады, меморандумы о взаимопонимании).

83. Предлагаемое штатное расписание Группы профилактики насилия среди населения включает четыре должности специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (1 С-4, 1 С-3 и 2 национальных сотрудника-специалиста), четыре должности младших специалистов разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты), одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Компонент 3: права человека

84. Деятельность правозащитного компонента будет охватывать следующие три направления: более строгое соблюдение государством правозащитных механизмов; укрепление потенциала Управления по защите граждан; а также укрепление потенциала организаций гражданского общества в целях поощрения и защиты прав человека в Гаити. Правозащитный компонент сосредоточит усилия на достижении двух широких стратегических целей, а именно на усилении подотчетности соответствующих институтов и повышении степени соблюдения ими прав человека и на повышении уровня профессионализма и эффективности работы этих структур.

85. Взаимодействие Гаити с правозащитными механизмами имеет большое значение, и одним из важных направлений деятельности данного компонента станет оказание помощи правительству в сборе рекомендаций, которые правозащитные органы и механизмы выносят в его адрес, и принятии плана действий по их выполнению; и в поддержку этого будут проводиться политико-разъяснительная работа. По завершении срока действия мандата Миссии Управление по защите граждан останется основной организацией, уполномоченной осуществлять независимый мониторинг нарушений прав человека и добиваться привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушении прав человека. В течение следующих двух лет МООНППГ поможет Управлению по защите граждан упрочить его позиции в качестве надзорного органа, осуществляющего эффективное наблюдение за соблюдением положений конституции.

86. В свете ожидаемого преобразования миссии МООНППГ примет стратегию постепенной передачи ее функций по поддержке правозащитной деятельности национальным и местным органам. В целях укрепления потенциала Управления по защите граждан МООНППГ будет оказывать ему техническую помощь и поддержку и будет работать во взаимодействии с ним. Техническая помощь и поддержка будет также оказываться организациям гражданского общества, которые занимаются вопросами прав человека. Секция по правам че-

ловека будет отслеживать, изучать и анализировать положение в области прав человека и докладывать о нем, в том числе выявлять закономерности и тенденции в области нарушений, а также выносить органам власти рекомендации в отношении стратегий и мер борьбы с безнаказанностью за текущие или совершенные в прошлом нарушения. По этой причине сотрудники Секции по правам человека в случае необходимости будут входить в состав мобильных групп Миссии, осуществляющих совместное наблюдение. Миссия будет заниматься изысканием наилучших способов усиления правозащитной деятельности на основе реализации дополнительных инициатив по профилактике насилия среди населения, включая организацию учебной подготовки и оказание логистической и технической поддержки организациям, осуществляющим мониторинг за положением в области прав человека.

87. Эта деятельность Миссии наряду с усилиями, прилагаемыми другими субъектами, должна привести к улучшению положения в области поощрения и защиты прав человека в Гаити, а также к более строгому соблюдению правительства Гаити положений документов Организации Объединенных Наций по правам человека и более тесному взаимодействию с ее правозащитными механизмами и органами.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Более строгое соблюдение Гаити положений документов Организации Объединенных Наций по правам человека и более тесное взаимодействие с ее правозащитными механизмами и органами

3.1.1 Правительство Гаити принимает план действий по выполнению рекомендаций правозащитных механизмов (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1)

3.1.2 Правительство Гаити удовлетворяет просьбы о посещении страны, направляемые по линии специальных процедур Организации Объединенных Наций по правам человека и должностными лицами Организации Объединенных Наций, занимающимися правами человека (2015/16 год: 2; 2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1)

3.1.3 Число докладов правительства Гаити о выполнении обязательств в области прав человека, которые в нарушение документов по правам человека и требований правозащитных структур и органов не представлены в надлежащие сроки, остается минимальным (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1)

3.1.4 В системе исполнительной власти назначен координатор высокого уровня для согласования деятельности по вопросам прав человека и создания межведомственного комитета по правам человека (2017/18 год: 1)

Мероприятия

- Ведение Миссией кампании за назначение в аппарате исполнительной власти координатора высокого уровня для координации действий по вопросам прав человека и создание межведомственного комитета по правам человека

- Проведение ежемесячных совещаний с Межведомственным комитетом по правам человека и осуществление старшим руководством Миссии по меньшей мере трех инициатив по проведению среди представителей органов исполнительной власти правительства Гаити информационно-просветительской работы, посвященной вопросам взаимодействия правительства Гаити с механизмами представления информации о положении в области прав человека
- Оказание поддержки Межведомственному комитету по правам человека посредством проведения ежемесячных совещаний и предоставления технической помощи

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Укрепление потенциала национальных правозащитных учреждений и Управления по защите граждан, действующих в качестве независимого и надежного механизма подотчетности в области прав человека

3.2.1 Управление по защите граждан сохраняет такую структуру, которая позволяет ему действовать независимо под руководством омбудсмана, заместителя омбудсмана и генерального директора, при этом обеспечивается его стабильное плановое финансирование из государственного бюджета (2016/17 год: назначены и работают три старших руководителя; 2017/18 год: назначены и работают три старших руководителя)

3.2.2 Управление по защите граждан публикует открытый доклад о своей деятельности и достижениях (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1)

3.2.3 Управление подготавливает юридические заключения для органов законодательной и исполнительной власти в отношении законопроектов и по другим вопросам, которые влияют на осуществление прав человека (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1)

3.2.4 Управление по защите граждан передает в надзорные органы полиции и правосудия свои доклады о расследованиях, проведенных на основании заявлений о нарушениях прав человека сотрудниками полиции и мировыми судьями (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1)

3.2.5 Управление по защите граждан совместно с организациями гражданского общества проводит по меньшей мере одну информационно-разъяснительную кампанию по борьбе с безнаказанностью лиц, виновных в совершении в прошлом самых серьезных нарушений прав человека (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1)

Мероприятия

- Организация информационно-разъяснительной работы (добрые услуги) для обеспечения существования структурно независимого Управления по защите граждан, его стабильного планового финансирования и назначения его старших руководителей в форме осуществления старшим руководством Миссии по меньшей мере трех инициатив по проведению такой работы среди представителей органов исполнительной власти правительства Гаити
- Содействие Управлению по защите граждан в подготовке и издании по меньшей мере одного открытого доклада о своей деятельности и достижениях путем проведения еженедельных совещаний с группой сотрудников Управления, ответственных за подготовку докладов, и организации двух учебных занятий

- Содействие Управлению по защите граждан в подготовке по меньшей мере одного юридического заключения в отношении законопроектов и по другим вопросам, которые влияют на осуществление прав человека, путем проведения еженедельных совещаний с юрисконсультами Управления и организации двух учебных занятий
- Проведение совместно с Управлением по защите граждан по меньшей мере одного расследования по вопросам защиты прав человека
- Еженедельный совместный мониторинг сообщений о фактах коррупции и их воздействия на положение в области прав человека
- Еженедельный совместный мониторинг хода формирования вооруженных сил и воздействия этого процесса на положение в области прав человека
- Еженедельный совместный мониторинг работы полицейских участков и тюрем
- Осуществление трех проектов с быстрой отдачей по мелкомасштабному улучшению объектов инфраструктуры и техническому оснащению правозащитных учреждений

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Поддержка системы принятия мер в связи со случаями нарушения прав человека, включая предоставление информационно-технических средств и подготовку кадров

Ожидаемые достижения

3.3 Укрепление потенциала организаций гражданского общества, уполномоченных осуществлять независимое наблюдение за нарушениями прав человека

Показатели достижения результатов

3.3.1 Сотрудники по меньшей мере пяти организаций гражданского общества продолжают совершенствовать навыки подготовки альтернативных докладов для правозащитных механизмов, посещают заседания комитета и имеют возможность взаимодействовать с правозащитными механизмами (2016/17 год: 5; 2017/18: 5)

3.3.2 В результате проведения рядом организаций гражданского общества совместных информационно-разъяснительных кампаний, посвященных борьбе против безнаказанности и ориентированных на сотрудников государственных органов, возобновлено судебное разбирательство по одному из наиболее серьезных ранее совершенных нарушений прав человека (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1)

3.3.3 В результате проведения рядом организаций гражданского общества совместных информационно-разъяснительных кампаний государственные органы принимают меры для защиты уязвимых групп населения от дискриминации, включая дискриминацию детей, находящихся в бытовом рабстве; мигрантов; женщин; а также лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров и интерсексуалов (2016/17 год: 0; 2017/18: 1)

Мероприятия

- Оказание технической помощи пяти организациям гражданского общества путем содействия участию их членов в трех официальных учебных мероприятиях, что позволит им более профессионально вести информационно-разъяснительную работу и представлять информацию правозащитным механизмам

- Осуществление двух экспериментальных проектов в поддержку местных организаций гражданского общества, которые осуществляют мониторинг нарушений прав человека
- Организация и проведение совместными усилиями по меньшей мере одного учебного практикума для организаций гражданского общества по вопросам мониторинга, проведения расследований и представления информации
- Проведение совместно с одной из организаций гражданского общества ежемесячного мониторинга мер реагирования, принимаемых полицейскими и судебными инстанциями в связи с сообщениями о нарушениях прав несовершеннолетних, в том числе детей, находящихся в бытовом рабстве
- Проведение совместно с одной из организаций гражданского общества ежемесячного мониторинга мер реагирования, принимаемых национальными властями в связи с сообщениями о предполагаемой дискриминации в отношении уязвимых групп, в том числе лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров и интерсексуалов
- Проведение совместно с женскими организациями ежемесячного мониторинга мер реагирования, принимаемых национальными властями в связи с сообщениями о насилии в отношении женщин
- Проведение ежемесячного мониторинга положения гаитян и лиц гаитянского происхождения, находящихся под угрозой выдворения из Доминиканской Республики, и тех лиц, которые были ранее выдворены либо возвратились в Гаити
- Проведение совместно с организациями гражданского общества ежегодного мониторинга мер реагирования, принимаемых органами власти в связи с сообщениями о наиболее серьезных нарушениях прав человека, совершавшихся в прошлом
- Подготовка совместно с организациями гражданского общества праздничных мероприятий, приуроченных к пяти международным праздникам правозащитной направленности: Женского дня (8 марта), Дня в поддержку жертв пыток (26 июня), Международного дня пожилых людей (1 октября), Всемирного дня ребенка (20 ноября) и Международного дня прав человека (10 декабря)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.4 Более строгое соблюдение гаитянской национальной полицией международных стандартов в области прав человека

3.4.1 Ведение сбора данных о числе подозреваемых лиц, помещенных в полицейские изоляторы без предъявления обвинения на срок более 48 часов, и сокращение их доли по отношению к общему числу задержанных составляет 25 процентов

3.4.2 Сокращение доли незаконно или произвольно задержанных лиц по отношению к общему числу задержанных (2016/17 год: 80 процентов; 2017/18 год: 60 процентов)

Мероприятия

- Мониторинг и сбор данных о численности и доле лиц, помещенных в полицейские изоляторы без предъявления обвинения на срок более 48 часов
 - Мониторинг и сбор данных о численности и доле лиц, задержанных сотрудниками гаитянской национальной полиции незаконно или произвольно
 - Ведение информационно-разъяснительной работы среди сотрудников гаитянской национальной полиции в целях освобождения лиц, задержанных незаконно и произвольно или содержащихся под стражей без предъявления обвинения
 - Содействие Национальной школе полиции в организации специальной подготовки по вопросам прав человека с уделением особого внимания вопросам применения силы и оружия и производства арестов
-

Внешние факторы

Правительство продолжает взаимодействовать с правозащитными механизмами и оказывать поддержку Межведомственному комитету по правам человека в его работе.

Национальный правозащитный орган и организации гражданского общества по-прежнему обязуются заниматься мониторингом и анализом положения в области прав человека и представляют соответствующую информацию, оказывают содействие в принятии мер в отношении сотрудников полиции и государственных должностных лиц, подозреваемых в нарушении прав человека, а также занимаются консультированием парламентариев по вопросам прав человека.

Доноры продолжают оказывать помощь в создании институционального потенциала. Страновая группа Организации Объединенных Наций расширяет поддержку, оказываемую правительству и парламенту в деле решения задач в области защиты прав человека.

Таблица 4

Людские ресурсы: должности, предлагаемые для компонента 3 «Права человека», 2017/18 год

	Международный персонал						Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Гражданский персонал									
Служба по правам человека	–	1	4	4	–	9	9	3	21

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Служба по правам человека

88. Одной из основных задач Миссии является поощрение и защита прав человека в Гаити. Служба по правам человека будет оказывать содействие правительству Гаити в выполнении его обязательств в соответствии с международным правом прав человека, а также в предотвращении и устранении нарушений прав человека, с целью привлечь к ответственности лиц, виновных в ранее совершенных нарушениях. Служба будет отслеживать, изучать и анализировать положение в области прав человека и докладывать о нем, в том числе выявлять закономерности и тенденции в области нарушений, а также выносить органам власти рекомендации в отношении стратегий и мер борьбы с безнаказанностью за текущие или совершенные в прошлом нарушения. Служба продолжит самостоятельно заниматься планированием и мониторингом, однако ее сотрудники по необходимости будут входить в состав объединенных мобильных групп Миссии, осуществляющих наблюдение.

89. Служба по правам человека будет оказывать содействие правительству Гаити, национальным правозащитным организациям и организациям гражданского общества в деле укрепления системы защиты прав человека и системы соответствующей ответственности в стране, в том числе в рамках взаимодействия с Организацией Объединенных Наций и региональными правозащитными механизмами и в рамках выполнения их рекомендаций.

90. Служба по правам человека будет помогать Миссии консультировать гаитянскую национальную полицию и другие структуры национальных сил безопасности по вопросам соблюдения прав человека и укреплять их потенциал в этой сфере, а также в соблюдении политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании структурами Организации Объединенных Наций поддержки национальным силам безопасности.

91. Служба по правам человека будет тесно взаимодействовать с другими компонентами Миссии, в том числе с ее компонентами, занимающимися политическими вопросами и вопросами обеспечения законности, а также вопросами безопасности и стабильности, и со специализированными учреждениями системы Организации Объединенных Наций и другими национальными и международными субъектами, в том числе путем реализации программных инициатив в надлежащих случаях. Для целенаправленного осуществления мандата в составе Службы будут образованы следующие три группы: Группа по анализу и представлению информации, Группа по подотчетности и созданию потенциала и Группа по мониторингу и расследованиям.

92. Предлагаемое штатное расписание Службы по правам человека включает должность главного специалиста по правам человека (Д-1); 1 должность старшего специалиста по правам человека (С-5), который в соответствии с предложением Генерального секретаря, содержащемся в его докладе под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818, A/71/818/Corr.1 и A/71/818/Add.1), будет также выполнять функции защитника прав потерпевших; 12 должностей специалистов по правам человека (3 С-4, 4 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста и 3 добровольца Организации Объединенных Наций); 2 должности младших специалистов по правам человека (национальные сотрудники-специалисты); 1 должность помощника специалиста по правам человека (национальный сотрудник-специалист); 2 должности помощников по правам человека (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания); и 1 должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Компонент 4: «Поддержка»

93. Компонент поддержки будет эффективно и результативно оказывать логистические и административные услуги и услуги по обеспечению безопасности в поддержку выполнения мандата Миссии, осуществляя соответствующие мероприятия, повышая качество услуг и добиваясь реализации преимуществ, достигаемых благодаря повышению эффективности. Поддержка будет оказываться 980 сотрудникам сформированных полицейских подразделений, 295 полицейским Организации Объединенных Наций и 38 сотрудникам исправительных учреждений, а также 160 международным сотрудникам, 185 национальным сотрудникам и 6 добровольцам Организации Объединенных Наций. Поддержка будет включать все виды вспомогательного обслуживания, в том числе кадровое и административное обслуживание, управление контрактами, бюджетно-финансовые услуги, обеспечение соблюдения природоохранных норм, обеспечение безопасности полетов, закупки, консультирование персонала, организацию жизни и быта, эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, организацию работы воздушного и наземного транспорта, информационно-коммуникационные технологии и медицинское обслуживание. Все эти услуги будут предоставляться в дополнение к обеспечению безопасности в рамках всей Миссии. В целях повышения транспарентности и улучшения сопоставимости такого обслуживания и усиления подотчетности за него, а

также обеспечения его соответствия усовершенствованной таблице бюджетных показателей, ориентированных на результаты, в основном наборе показателей достижения результатов будут более точно отражены аспекты поддержки, имеющие большое значение для успешного решения оперативных задач.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное вспомогательное обслуживание Миссии

4.1.1 Использованная доля утвержденного количества летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев эвакуации больных и пострадавших (2017/18 год: не менее 90 процентов)

4.1.2 Доля вакансий в общем числе утвержденных должностей международного персонала на 30 июня 2018 года (2017/18 год: 10 процентов)

4.1.3 Доля женщин среди международных гражданских сотрудников на 30 июня 2018 года (2017/18 год: 50 процентов)

4.1.4 Среднее число рабочих дней, необходимое для заполнения вакансий из реестра кандидатов — с момента прекращения приема заявлений до выбора кандидата, — по всем должностям международного персонала (2017/18 год: не более 48 дней)

4.1.5 Среднее число рабочих дней, необходимое для найма на должности, заполняемые на основе индивидуальных объявлений о вакансии — с момента прекращения приема заявлений до выбора кандидатов, — по всем должностям международного персонала (2017/18 год: не более 130 дней)

4.1.6 Общая оценка по оценочному листу Департамента полевой поддержки по выполнению природоохранных требований (2017/18 год: 100 процентов)

4.1.7 Доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий, урегулированных в сроки, установленные для инцидентов высокой, средней и низкой степени риска (2017/18 год: не менее 85 процентов)

4.1.8 Соблюдение требований обеспечения техники безопасности и охраны труда на местах (2017/18 год: 100 процентов)

4.1.9 Общее значение установленного Департаментом полевой поддержки индекса управления имуществом, рассчитываемого на основе 20 ключевых показателей выполнения работы (2017/18 год: не менее 1800)

4.1.10 Доля сотрудников сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций, проживающих в соответствующих стандартам помещениях по состоянию на 30 июня, в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2017/18 год: 100 процентов)

4.1.11 Соответствие стандартам Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества и управления запасами продовольствия (2017/18год: не менее 85 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и концепции управления цепью снабжения Департамента полевой поддержки

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание трех воздушных судов (1 самолет, 2 вертолета)
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью в 990 летных часов для оказания всех видов услуг, включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию пострадавших и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении трех воздушных судов и 103 аэропортов (5 аэродромов и 98 посадочных площадок)

Бюджетно-финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетно-финансовых услуг и услуг по составлению отчетности применительно к бюджету объемом 93,2 млн долл. США
- Подготовка годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в рамках делегированных полномочий гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 351 человек (160 международных сотрудников, 185 национальных сотрудников и 6 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая помощь с обработкой требований и оформлением выплат и льгот, наем персонала, регулирование штатов, подготовку бюджета и служебную аттестацию персонала
- Организация учебных курсов для 307 гражданских сотрудников в самой Миссии и помощь 87 гражданским сотрудникам в прохождении обучения вне Миссии
- Помощь в обработке 1827 запросов на поездки гражданских сотрудников в пределах района Миссии и 82 запросов на поездки такого персонала за пределы района Миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой, а также 64 запросов на поездки гражданского персонала в целях прохождения учебной подготовки

Эксплуатация зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Эксплуатационно-техническое обслуживание и ремонт на 28 объектах
- Эксплуатация и техническое обслуживание 186 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, используемых в дополнение к услугам электроснабжения, которые в двух пунктах предоставляются местными поставщиками
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов системы водоснабжения и очистных сооружений (9 колодцев и скважин и 8 водоочистных установок) и обслуживание 7 принадлежащих сформированному полицейским подразделениям объектов в 7 пунктах, расположенных в 5 регионах, в дополнение к услугам по снабжению неочищенной водой и городскому водоснабжению, предоставляемых 2 местными подрядчиками в 2 пунктах и 1 государственным подрядчиком в 4 пунктах
- Предоставление услуг по обращению с отходами, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 28 объектах
- Предоставление услуг по уборке, уходу за территорией, борьбе с вредителями, а также прачечных услуг на 28 объектах

Услуги по управлению запасами топлива

- Обеспечение поставки и хранения топлива в объеме 3 653 931 литров (586 229 литров для воздушного транспорта, 566 267 литров для наземного транспорта и 2 501 435 литров для генераторов и других установок) и смазочных материалов в шести распределительных пунктах и двух складских помещениях

Услуги в области информационно-телекоммуникационных технологий

- Поставка и обслуживание 800 портативных радиостанций, 239 переносных радиостанций для транспортных средств и десять стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 5 наземных станций с малой апертурой, 23 телефонных коммутатора и 50 линий микроволновой связи
- Поставка и техническое обслуживание 850 компьютеров и 250 принтеров в среднем для 662 гражданских и негражданских конечных пользователей и 7 сформированных полицейских подразделений, а также оказание других общих услуг
- Поддержка и техническое обслуживание 46 локальных и 42 глобальных вычислительных сетей
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 27 750 км², составление и хранение топографических и тематических наборов данных и составление 29 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских объектов (1 клиника уровня I и 1 диспансер) и вспомогательное обслуживание принадлежащих контингентам медицинских объектов (7 клиник уровня I) в 7 пунктах базирования и обеспечение медицинского обслуживания на договорных условиях в одной больнице уровня III
- Обеспечение на договорных условиях медицинской эвакуации в 2 медицинских учреждения (1 уровня II и 1 уровня III) в 2 пунктах базирования в районе Миссии и за его пределами

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в рамках делегированных полномочий помощи с планированием закупок и выбором поставщиков товаров, в том числе предметов потребления, сметной стоимостью 6,9 млн долл. США
- Приемка, оприходование и последующее распределение до 12 000 тонн грузов в пределах района Миссии
- Управление основными средствами, финансовыми активами и нефинансовыми запасами и имуществом, стоимость которого не превышает порогового уровня, а также их учет

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, замена и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 1275 человек (295 полицейских Организации Объединенных Наций и 980 сотрудников сформированных полицейских подразделений), а также 38 сотрудников исправительных учреждений
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения требований в отношении такого имущества и составление соответствующей отчетности для 7 сформированных полицейских подразделений в 4 пунктах базирования
- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и воды для личного состава сформированных полицейских подразделений средней численностью 980 человек
- Помощь в обработке требований и оформлении выплат и льгот в среднем для 1275 полицейских и 38 сотрудников исправительных учреждений

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 291 автотранспортного средства, принадлежащего Организации Объединенных Наций, включая 177 легковых автомобилей, 52 автомобиля специального назначения, 3 машины скорой помощи, 7 бронированных автомобилей и 52 единицы других транспортных средств специального назначения, прицепов, приставок и приспособлений
 - Предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения для перевозки национального и международного персонала и полицейских Организации Объединенных Наций по всему Порт-о-Пренсу, включая местные челночные маршруты для доставки на работу и с работы (национальный персонал), а также регулярное сообщение между объектами Организации Объединенных Наций, находящимися в пределах Порт-о-Пренса, и, по мере необходимости, доставку в местные медицинские учреждения
-

Таблица 5
**Людские ресурсы: должности, предлагаемые для
 компонента 4 «Поддержка», 2017/18 год**

	Международный персонал						Добровольцы Национальный Организации Объединен- ных Наций	Всего	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Гражданский персонал									
Секция безопасности	–	–	1	3	19	23	37	–	60
Отдел поддержки миссии									
Канцелярия начальника	–	1	1	3	1	6	3	–	9
Секция управления операциями и ре- сурсами									
Канцелярия начальника	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Центр поддержки миссии	–	–	1	1	3	5	3	–	8
Группа людских ресурсов	–	–	1	1	3	5	7	–	12
Группа технологического обеспе- чения на местах	–	–	1	–	10	11	9	–	20
Группа по обеспечению финанси- рования и исполнению бюджета	–	–	1	1	4	6	6	–	12
Итого, Секция управления опера- циями и ресурсами	–	–	5	3	20	28	26	–	54
Секция по организации обслуживания									
Канцелярия начальника	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Транспортная группа	–	–	–	1	2	3	4	–	7
Группа инженерно-технического обеспечения и эксплуатации поме- щений	–	–	1	1	3	5	7	–	12
Авиационная группа	–	–	1	–	2	3	4	–	7
Группа медицинского обслуживания	–	–	1	1	4	6	5	–	11
Группа служб жизнеобеспечения	–	–	1	–	2	3	4	–	7
Итого, Секция по организации об- служивания	–	–	5	3	13	21	25	–	46
Секция управления цепью снабжения									
Канцелярия начальника	–	–	1	1	–	2	2	–	4
Группа управления перевозками	–	–	1	–	1	2	6	–	8
Группа централизованного склад- ского обслуживания и распределе- ния	–	–	–	1	3	4	6	–	10
Группа закупок	–	–	1	–	1	2	3	–	5
Группа управления запасами	–	–	–	1	2	3	2	–	5

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Группа управления имуществом	–	–	–	1	–	1	3	–	4
Итого, Секция управления цепью снабжения	–	–	3	4	7	14	22	–	36
Всего	–	1	15	16	60	92	113	–	205

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция безопасности

94. Предлагается создать Секцию по вопросам безопасности, которая будет отвечать за организацию и обеспечение функционирования системы обеспечения безопасности и осуществление планов Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Гаити. Секция будет контактировать с правительством Гаити и местными органами власти по всем вопросам безопасности и проводить оценку угроз и анализ рисков. В целом Секция будет отвечать за обеспечение безопасности и охраны персонала и имущества МООНПГ, для чего она будет принимать меры реагирования в чрезвычайных ситуациях в любое время суток семь дней в неделю, осуществлять руководство силами охраны и заниматься выдачей разрешений на въезд в район Миссии и перемещение по нему с учетом обстановки в плане безопасности. Секция также отвечает за разработку и контроль за соблюдением необходимых мер по снижению уровня рисков, выявляемых в процессе управления рисками в области безопасности. Круг ведения сотрудников Секции будет охватывать следующие вопросы: планирование, оперативная деятельность, административное и вспомогательное обслуживание, обеспечение безопасности помещений, учебная подготовка, проведение расследований, оформление пропусков и удостоверений личности, а также обеспечение пожарной безопасности.

95. Секцию безопасности возглавит главный советник по вопросам безопасности (С-5), которому будет помогать заместитель главного советника по вопросам безопасности (С-4). Обе эти должности создаются и подлежат финансированию за счет средств Департамента по вопросам охраны и безопасности на совместно финансируемую деятельность на местах.

96. Помимо указанных двух должностей, финансируемых из средств утвержденного бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности, предлагаемое штатное расписание Секции безопасности включает одну должность заместителя главного сотрудника по вопросам безопасности (С-4), три должности координаторов по вопросам безопасности (С-3), 15 должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы), одну должность сотрудника по противопожарной безопасности (категория полевой службы), одну должность административного помощника (категория полевой службы), одну должность инструктора по вопросам безопасности (категория полевой службы), одну должность помощника по расследованию инцидентов безопасности (категория полевой службы), 31 должность помощников по вопросам безопасности на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и шесть должностей радистов службы безопасности на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Отдел поддержки миссии

97. Отдел поддержки Миссии будет возглавлять начальник отдела, который будет подчиняться непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря. Отдел будет оказывать полный комплекс финансовых, логистических, технических и административных услуг в поддержку осуществления мандата, выполняя свою работу оперативно, эффективно, и результативно и применяя экономичный подход. Начальник Отдела поддержки Миссии будет отвечать за обеспечение такой поддержки в пределах утвержденных ресурсов и в соответствии со всеми применимыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций. Начальник Отдела поддержки Миссии будет опираться в своей работе на помощь начальников Секции управления операциями и ресурсами, Секции по организации обслуживания и Секции управления цепью снабжения.

98. В состав канцелярии начальника Отдела поддержки миссии предлагается включить Группу экологической экспертизы, Группу авиационной безопасности и Центр поддержки миссии. Группа экологической экспертизы, которую предлагается создать, будет отвечать за осуществление плана действий Миссии по охране окружающей среды, реализуемого в соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций стратегией в области охраны окружающей среды и обращения с отходами. Группа будет проводить экологические оценки, предоставлять технические консультации, проводить вводный инструктаж по вопросам окружающей среды и расследовать случаи загрязнения, заражения, причинения вреда здоровью и прочие экологические аварии. В том, что касается экологических вопросов, Группа будет контактировать с местными властями и соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций, работающими в Гаити. Предлагается также создать Группу авиационной безопасности, которая будет отвечать за разработку и контроль выполнения программы авиационной безопасности Миссии в соответствии с правилами авиационной безопасности Департамента полевой поддержки. Эта группа будет руководить принятием мер при возникновении чрезвычайных ситуаций на авиатранспорте и заниматься расследованием всех авиационных происшествий и опасных ситуаций, а также координировать с национальным управлением гражданской авиации Гаити свою деятельность, касающуюся всех аспектов авиационной безопасности. Объединенный учебный центр персонала миссий будет выносить методические указания по вопросам создания потенциала и, исходя из стратегических и оперативных требований, определять общие потребности в учебной подготовке, стремясь разрабатывать новаторские и эффективные с точки зрения затрат методы подготовки.

99. Предлагаемое штатное расписание канцелярии начальника Отдела поддержки миссии включает должность начальника Отдела поддержки Миссии (Д-1), одну должность административного сотрудника (С-4), одну должность эколога (С-3), одну должность специалиста по авиационной безопасности (С-3), одну должность младшего эколога (национальный сотрудник-специалист), одну должность специалиста по учебной подготовке (С-3) и три должности административных помощников (один сотрудник категории полевой службы и два национальных сотрудника категории общего обслуживания).

Секция управления операциями и ресурсами

100. Предлагается создать Секцию управления операциями и ресурсами, которая будет в рамках своих полномочий осуществлять управление всем вспомогательным обслуживанием, его планированием и координацией и контролем его качества. Начальник Секции управления операциями и ресурсами будет

находиться в подчинении начальника Отдела поддержки миссии и будет следить за работой Центра поддержки миссии, Группы людских ресурсов, Группы технологического обеспечения на местах и Группы по обеспечению финансовыми ресурсами и управлению служебной деятельностью и регулировать и направлять их деятельность.

101. Предлагаемое штатное расписание канцелярии начальника Секции управления операциями и ресурсами включает должность начальника Секции управления операциями и ресурсами/старшего административного сотрудника (С-5) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Центр поддержки миссии

102. Предлагается создать Центр поддержки Миссии, который будет обеспечивать комплексную координацию и планирование всего круга мер по оказанию логистической и технической поддержки всем компонентам Миссии. Центр будет планировать, координировать и обеспечивать оказание логистической поддержки всем полицейским подразделениям Организации Объединенных Наций и сформированным полицейским подразделениям, а также гражданскому компоненту в его деятельности. Центр будет иметь в своем штате инспекторов принадлежащего контингентам имущества, которые будут отвечать за регулярное представление отчетов о проверке имущества и войдут в состав комиссии по управленческой проверке имущества, принадлежащего контингентам, и меморандумов о взаимопонимании. Центр будет играть ведущую роль в координации мер по сокращению численности военного персонала и осуществлению плана Миссии по закрытию лагерей сформированных полицейских подразделений.

103. Предлагаемое штатное расписание Центра поддержки миссии включает должность начальника Группы материально-технического обеспечения (С-4), одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3), одну должность специалиста по вопросам, касающимся принадлежащего контингентам имущества (категория полевой службы), три должности помощников по материально-техническому обеспечению (один сотрудник категории полевой службы и два национальных сотрудника категории общего обслуживания), одну должность помощника по вопросам, касающимся принадлежащего контингентам имущества (категория полевой службы) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа людских ресурсов

104. Предлагается создать Группу людских ресурсов, которую возглавит начальник группы. Группа будет оказывать кадровые услуги гражданскому персоналу Миссии, включая оформление выплат и льгот, наем персонала, кадровое планирование и проведение совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций обследований окладов. Группа будет оказывать консультативную помощь по вопросам кадровой политики, в том числе по вопросам служебной аттестации, повышения квалификации персонала и мобильности. Группа будет отвечать за организацию поездок и оформление виз, оформление отпусков для гражданского и негражданского персонала и организацию клиентского обслуживания для всех сотрудников Организации Объединенных Наций, в том числе полицейских Организации Объединенных Наций и персонала, предоставляемого правительствами.

105. Предлагаемое штатное расписание Группы людских ресурсов включает должность начальника Группы людских ресурсов (С-4), две должности специалистов по людским ресурсам (1 С-3 и один сотрудник категории полевой службы) и девять должностей помощников по людским ресурсам (два сотрудника категории полевой службы и семь национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Группа технологического обеспечения на местах

106. Предлагается создать Группу технологического обеспечения на местах, которую возглавит начальник группы/специалист по информационным системам и телекоммуникациям. Группа обеспечит бесперебойное предоставление всем сотрудникам подразделений, расположенных как в Порт-о-Пренсе, так и в других частях страны, услуг резервного копирования данных, голосовой и видео-конференц-связи. Группа будет заниматься эксплуатацией, техническим обслуживанием и поддержкой всей инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий, включая сети спутниковой, сверхвысокочастотной и телефонной связи, а также ВЧ/УВЧ-радиосвязи. Для проведения необходимых ремонтных работ или технического обслуживания в пункты совместного размещения полицейских Организации Объединенных Наций будет направляться группа технических специалистов.

107. Предлагаемое штатное расписание Группы технологического обеспечения на местах включает должность начальника Группы/специалиста по информационным системам и телекоммуникациям (С-4), одну должность начальника Группы телекоммуникаций (категория полевой службы), одну должность помощника специалиста по информационным системам (национальный сотрудник-специалист), пять должностей помощников по информационным системам (три сотрудника категории полевой службы и два национальных сотрудника категории общего обслуживания), семь должностей помощников по телекоммуникациям (два сотрудника категории полевой службы и пять национальных сотрудников категории общего обслуживания), четыре должности техников по связи (категория полевой службы) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа по обеспечению финансирования и исполнению бюджета

108. Предлагается создать Группу по обеспечению финансирования и исполнению бюджета, которую возглавит начальник группы/специалист по бюджетно-финансовым вопросам. Группа будет оказывать весь комплекс услуг по управлению бюджетно-финансовой деятельностью МООНППГ. Она будет разрабатывать и применять системы финансирования для динамичных полевых операций и обеспечивать соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Группа, действуя через начальника Секции управления операциями и ресурсами, будет консультировать начальника Отдела поддержки Миссии и старшее руководство Миссии. Группа будет поддерживать связь с руководителями программ в целях обеспечения того, чтобы управление бюджетно-финансовой деятельностью, ее планирование и анализ и контроль расходов осуществлялись эффективно с точки зрения затрат. Группа уполномочена оказывать стратегическую поддержку и осуществлять анализ рабочих процессов, в том числе консультировать оперативные подразделения и руководство Миссии относительно обеспечения финансовыми ресурсами и управления ими, финансовых результатов Миссии и управления рисками, исходя из приоритетных задач Миссии. Группа будет играть ведущую роль в составлении предлагаемых бюджетов Миссии и организации прочей бюджетной деятельности, включая разработку показателей достижения результатов, и их

координации, а также в осуществлении постоянного мониторинга и анализа, направленных на обеспечение согласования потребностей Миссии в ресурсах с ее мандатами и приоритетами. Группа будет отвечать за подготовку бюджета Миссии, соблюдение бюджетных правил и процедур, установленных Управлением по планированию программ, бюджету и счетам, осуществление контроля за расходованием утвержденных ассигнований и подготовку различных финансовых отчетов.

109. Предлагаемое штатное расписание Группы по обеспечению финансирования и исполнению бюджета включает должность руководителя Группы/специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-4), три должности специалистов по бюджетно-финансовым вопросам (1 С-3 и два сотрудника категории полевой службы), две должности старших помощников по бюджетно-финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и четыре должности помощников по бюджетно-финансовым вопросам (один сотрудник категории полевой службы и три национальных сотрудника категории общего обслуживания).

110. Внедрение системы «Умоджа» в качестве единой комплексной системы, охватывающей все миссии, позволило Организации сосредоточить операции по начислению заработной платы для всех национальных сотрудников и негражданского персонала, действующих на местах, в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Кувейтском объединенном бюро поддержки. В рамках унификации процесса начисления заработной платы для всего национального и негражданского персонала, базирующегося на местах, ее начисление национальному персоналу МООНППГ и ее негражданскому персоналу, направляемому в состав Миссии в индивидуальном порядке, будет временно осуществляться в Кувейтском объединенном бюро поддержки, до тех пор пока не будет разработана и внедрена предложенная Генеральным секретарем модель глобального обслуживания. Такой подход позволит в полной мере использовать эффект масштаба в целях экономии средств, однако в связи с увеличением объема работы Кувейтскому объединенному бюро поддержки потребуются выделить дополнительные ресурсы. В связи с этим предлагается установить местом базирования для двух должностей — одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы) и одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) — Кувейт.

Секция по организации обслуживания

111. Предлагается создать Секцию по организации обслуживания, которую возглавит начальник секции, подчиненный непосредственно начальнику Отдела поддержки миссии. Секция будет отвечать за оказание основных логистических услуг в рамках Миссии, включая оказание поддержки полицейским Организации Объединенных Наций, которые базируются в пунктах совместного размещения во всех десяти департаментах. Начальник Секции будет также осуществлять надзор за работой Транспортной группы, Группы инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений, Авиационной группы, Группы медицинского обслуживания и Группы служб жизнеобеспечения.

112. Предлагаемое штатное расписание канцелярии начальника Секции включает должность начальника Секции по организации обслуживания (С-5) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Транспортная группа

113. Предлагается создать Транспортную группу, которую возглавит специалист по транспорту. Эта группа будет отвечать за управление парком автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в целях удовлетворения потребностей гражданского и негражданского персонала в перевозках. Группа будет отвечать за организацию управления парком с соблюдением правил и процедур Департамента полевой поддержки. Группа будет обеспечивать потребности совместных мобильных групп в частых поездках по девяти департаментам за пределами Порт-о-Пренса.

114. Предлагаемое штатное расписание Транспортной группы включает одну должность специалиста по транспорту (С-3), две должности помощников по транспорту (один сотрудник категории полевой службы и один национальный сотрудник категории общего обслуживания), две должности автомехаников (один сотрудник категории полевой службы и один национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность водителя тяжелых транспортных средств (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений

115. Предлагается создать Группу инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений, которую возглавит начальник Группы/специалист по инженерно-техническому обслуживанию. Группа будет отвечать за эксплуатационно-техническое обслуживание всех помещений и объектов инфраструктуры МООНППГ, в том числе за переоборудование, строительство и профилактический ремонт помещений в лагерях и на объектах. Группа будет следить за эксплуатационно-техническим обслуживанием помещений, включая уборку и поддержание чистоты помещений и уход за территорией, которое будет осуществляться во всех лагерях и на всех объектах МООНППГ местными подрядчиками в соответствии с заключенными договорами. Группа будет оказывать и регулировать весь комплекс инженерно-технических услуг и услуг по эксплуатации помещений в соответствии с природоохранными требованиями Организации Объединенных Наций, что будет включать обслуживание системы очистки воды и ее распределения, рабочих и жилых помещений, защитных сооружений, дорог, канализационных систем и других объектов инженерно-технической инфраструктуры и оказание других услуг.

116. Предлагаемое штатное расписание Группы инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений включает должность начальника Группы/специалиста по инженерно-техническому обеспечению (С-4), одну должность инженера (С-3), одну должность техника-строителя (категория полевой службы), одну должность техника по обслуживанию систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (должность категории полевой службы), две должности помощников по эксплуатации помещений (один сотрудник категории полевой службы и один национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность электрика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность механика по генераторам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность сантехника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), две должности помощников по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну должность сварщика (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Авиационная группа

117. Предлагается создать Авиационную группу, которую возглавит начальник Группы/специалист по воздушным операциям. Эта группа будет заниматься организацией воздушных перевозок для МООНППГ и будет иметь в своем распоряжении следующие предоставленные на коммерческих условиях воздушные средства: один гражданский самолет и два средних гражданских вертолета, которые будут использоваться для выполнения полетов в соответствии с потребностями Миссии в связи деятельностью полицейских Организации Объединенных Наций и оказанием логистической поддержки, а также для эвакуации больных и пострадавших.

118. Предлагаемое штатное расписание Авиационной группы включает должность руководителя Группы/специалиста по воздушным операциям (С-4), одну должность специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы), одну должность младшего специалиста по воздушным операциям (национальный сотрудник-специалист), три должности помощников по воздушным операциям (один сотрудник категории полевой службы и два национальных сотрудника категории общего обслуживания) и одну должность помощника по аэродромному обслуживанию (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа медицинского обслуживания

119. Предлагается создать Группу медицинского обслуживания, которую возглавит начальник. Группа будет обеспечивать медицинское обслуживание персонала МООНППГ. Она будет заведовать работой клиники Организации Объединенных Наций уровня I и имеющимися в Порт-о-Пренсе авиационно-медицинскими средствами для организации воздушной эвакуации больных и пострадавших. Группа будет оказывать медицинскую помощь, вести учет и заниматься организацией медицинского обслуживания гражданского персонала Миссии и консультировать старшее руководство по вопросам обеспечения медицинского обслуживания, в том числе по вопросам эвакуации больных и пострадавших.

120. Предлагаемое штатное расписание Группы медицинского обслуживания включает должность начальника Группы медицинского обслуживания (С-4), одну должность медработника (С-3), одну должность старшей медсестры/старшего медбрата (категория полевой службы), четыре должности медсестер/медбратов (три сотрудника категории полевой службы и один национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность лаборанта (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и две должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Группа служб жизнеобеспечения

121. Предлагается создать Группу служб жизнеобеспечения, которую возглавит начальник Группы/специалист по снабжению. Группа будет организовывать бесперебойную работу служб жизнеобеспечения, включая заказ, хранение и распределение пайков/продовольствия, воды и топлива. Группа будет заниматься планированием ежемесячных потребностей в продовольствии и топливе в координации со сформированными полицейскими подразделениями. Группа будет при необходимости взаимодействовать с Отделом закупок Департамента

по вопросам управления и Отделом материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки в Центральные учреждения, а также с подрядчиками в целях обеспечения соблюдения условий контрактов.

122. Предлагаемое штатное расписание Группы служб жизнеобеспечения включает должность начальника Группы/специалиста по снабжению (С-4), одну должность специалиста по снабжению (категория полевой службы), одну должность помощника по снабжению (категория полевой службы), одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), две должности помощников по снабжению топливом (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну должность помощника по продовольственному обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Секция управления цепью снабжения

123. Предлагается создать Секцию управления цепью снабжения, которую возглавит начальник секции, подчиненный непосредственно начальнику Отдела поддержки миссии. Секция будет организовывать работу всех звеньев цепи снабжения в целях обеспечения поддержки МООНППГ. Секция будет заниматься планированием, осуществлением, мониторингом, контролем, руководством и координацией процессов во всех звеньях комплексной цепи снабжения (планирование, отбор поставщиков, доставка, возврат и ввод в эксплуатацию/задействование), а также работой, связанной с планированием потребностей, осуществлением закупок, складским хранением, управлением активами и запасами, планированием перевозок (воздушных, наземных и морских), сокращением сроков транспортировки и контролем распределения, анализом рабочих процессов и организацией выполнения работ. Секция будет заниматься приемкой, хранением, обеспечением сохранности и выдачей товаров, применяя эффективный подход, основанный на централизованном управлении процессом оказания поддержки гражданскому и негражданскому персоналу.

124. Предлагается создать Группу по контролю соблюдения и условий контрактов и их выполнения, которая будет входить в состав канцелярии начальника Секции управления цепью снабжения. Группа будет осуществлять надзор за исполнением контрактов на поставку товаров и услуг и управление ими в целях содействия выполнению мандата МООНППГ. Группа будет следить за соблюдением правил и положений Организации Объединенных Наций, выполнением контрактов и действительным соблюдением их положений и условий. Группа будет заниматься координацией встреч с подрядчиками и сбором необходимых документов и контактировать с правительством Гаити по вопросам освобождения подрядчиков от уплаты налогов. Начальник Секции управления цепью снабжения будет также осуществлять надзор за работой Группы по управлению перевозками, Группы централизованного складского обслуживания и распределения, Группы закупок, Группы управления запасами и Группы управления имуществом.

125. Предлагаемое штатное расписание канцелярии начальника Секции управления цепью снабжения включает должность начальника этой секции (С-5), одну должность специалиста по управлению контрактами (С-3), одну должность помощника по управлению контрактами (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа управления перевозками

126. Предлагается создать Группу по управлению перевозками, которую возглавит начальник группы. Группа будет руководить перевозками для обеспечения доставки грузов в Гаити и по территории всех десяти департаментов страны и их распределением. Группа будет координировать деятельность по управлению перевозками и обеспечивать транспортное обслуживание в целях содействия выполнению мандата МООНППГ.

127. Предлагаемое штатное расписание Группы по управлению перевозками включает должность руководителя Группы по управлению перевозками (С-4), шесть должностей помощников по управлению перевозками (один сотрудник категории полевой службы и пять национальных сотрудников категории общего обслуживания) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа централизованного складского обслуживания и распределения

128. Предлагается создать Группу централизованного складского обслуживания и распределения, которую возглавит специалист по централизованному складскому обслуживанию. Группа будет оказывать содействие в управлении системой централизованного складского обслуживания МООНППГ при инспекции товаров, получаемых от поставщиков, и организации их хранения и их распределения среди конечных пользователей во всех подразделениях.

129. Предлагаемое штатное расписание Группы централизованного складского обслуживания и распределения включает должность специалиста по централизованному складскому обслуживанию (С-3), шесть должностей помощников по материально-техническому обеспечению (два сотрудника категории полевой службы и четыре национальных сотрудника категории общего обслуживания), одну должность помощника по операциям по выбытию имущества (категория полевой службы), одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность помощника по приемке и инспекции грузов (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа закупок

130. Предлагается создать Группу закупок, которую возглавит начальник группы. Группа будет оказывать закупочные услуги в рамках соответствующих полномочий, делегированных начальнику Отдела поддержки миссии МООНППГ в соответствии с руководящими принципами, закрепленными в Руководстве по закупкам Организации Объединенных Наций, а также Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Группа будет руководить организацией торгов, обеспечивая, чтобы они проводились в установленные сроки, заниматься составлением и подготовкой контрактов с поставщиками по всему миру на проведение работ и оказание услуг, присуждать контракты и курировать их исполнение, улаживать споры, заключать договоры аренды и капитального ремонта и координировать свою работу с заинтересованными сторонами с целью добиться максимальной рентабельности затрат для Организации. Структура Группы будет определяться характером подлежащих приобретению товаров и услуг, и ее штат будет включать персонал оперативной поддержки, который будет заниматься регистрацией поставщиков; оперативным устранением проблем в работе цепи снабжения; организаци-

ей коммерческой продажи выбывающего имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций; разработкой типового порядка действий; составлением отчетности; подготовкой ответов на запросы ревизоров; а также оказанием содействия в обеспечении общего контроля качества.

131. Предлагаемое штатное расписание Группы закупок включает должность начальника Группы закупок (С-4), одну должность младшего специалиста по закупкам (национальный сотрудник-специалист) и три должности помощников по закупкам (один сотрудник категории полевой службы и два национальных сотрудника категории общего обслуживания).

Группа управления запасами

132. Предлагается создать Группу управления запасами, которую возглавит специалист по планированию запасов. Группа будет оказывать помощь в планировании, разработке и организации процесса закупки товаров и услуг, а также закупок для проектов. Группа будет также заказывать товары и услуги от имени Отдела поддержки миссии. Группа будет обеспечивать выполнение плана закупок Миссии и согласовывать с техническими подразделениями технические спецификации, задания и условия.

133. Предлагаемое штатное расписание Группы управления запасами включает должность специалиста по планированию запасов (С-3), две должности помощников по планированию запасов (категория полевой службы) и две должности помощников по оформлению заявок (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Группа управления имуществом

134. Предлагается создать Группу управления имуществом, которую возглавит специалист по контролю за имуществом и запасам. Группа будет выполнять весь комплекс нормативных функций по управлению имуществом и составлению отчетности. Она будет содействовать обеспечению соблюдения финансовых положений и правил и соответствующих правил и процедур управления имуществом.

135. Предлагаемое штатное расписание Группы управления имуществом включает должность специалиста по контролю за имуществом и запасам (С-3), одну должность помощника по контролю за имуществом и запасам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность помощника по управлению имуществом (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность помощника по приемке и инспекции грузов (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

II. Финансовые ресурсы

Полномочия на принятие обязательств в связи с начальным этапом деятельности Миссии

136. В свете решения завершить деятельность МООНСГ и создать МООНППГ, принятого Советом Безопасности после представления Генеральным секретарем доклада о бюджете Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/787), Контролер информировал Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам о соответствующих финансовых последствиях этого решения для МООНСГ и МООНППГ. До получения результатов всеобъемлющей оценки финансовых потребностей обеих миссий на 2017/18 год были проведе-

ны предварительные расчеты, согласно которым объем прогнозируемых потребностей на период до 31 декабря 2017 года (с 1 июля по 15 октября 2017 года для МООНСГ и с 16 октября до 31 декабря 2017 года для МООНППГ) составит 153,2 млн долл. США, в то время как предлагаемые потребности в ресурсах для МООНСГ на весь 2017/18 год, указанные в бюджет для МООНСГ, составляют 336,6 млн долл. США.

137. В своей резолюции [71/302](#) Генеральная Ассамблея постановила уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства в связи с содержанием МООНСГ в период с 1 июля 2017 года по 31 декабря 2017 года на сумму, не превышающую 90 млн долл. США. Ассамблея не утвердила ресурсы для МООНППГ на 2017/18 год, ожидая, что Генеральный секретарь представит бюджет этой Миссии на период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года в ходе основной части ее семьдесят второй сессии.

138. 6 сентября 2017 года Контролер обратился к Консультативному комитету дать согласие на принятие обязательств для удовлетворения сметных предварительных потребностей в ресурсах на финансирование деятельности МООНППГ на начальном этапе с 16 октября по 31 декабря 2017 года на сумму, оцененную в 29 280 700 долл. США брутто (28 492 800 долл. США нетто). В письме от 22 сентября 2017 года Консультативный комитет уполномочил Генерального секретаря принять обязательства на сумму до 25 млн долл. США на период до 31 декабря 2017 года. Настоящий предлагаемый бюджет составлен с учетом указанной ниже суммы, утвержденной Комитетом.

А. Сводная информация о потребностях в финансовых ресурсах

(В тыс. долл. США. Бюджетный период: 16 октября — 30 июня.)

	В соответствии с предоставленными полномочиями на период с 16 октября по 31 декабря 2017 года		Дополнительные потребности в ресурсах на период до 30 июня 2018 года	Общая сумма сметы на период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)	
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	—	—	—	—
Воинские контингенты	—	—	—	—
Полиция Организации Объединенных Наций	4 171,6	8 122,7	12 294,3	
Сформированные полицейские подразделения	6 875,5	15 110,0	21 985,5	
Итого	11 047,1	23 232,7	34 279,8	
Гражданский персонал				
Международный персонал	—	16 263,1	16 263,1	
Национальный персонал	—	2 716,6	2 716,6	
Добровольцы Организации Объединенных Наций	122,4	186,0	308,4	
Временный персонал общего назначения	5 951,8	—	5 951,8	
Персонал, предоставляемый правительством	551,6	1 043,3	1 594,9	
Итого	6 625,8	20 209,0	26 834,8	

	<i>В соответствии с предоставленными полномочиями на пе- риод с 16 октября по 31 декабря 2017 года</i>	<i>Дополнительные потреб- ности в ресурсах на период до 30 июня 2018 года</i>	<i>Общая сумма сметы на период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года</i>
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)
Оперативные расходы			
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—
Консультанты	91,4	164,2	255,6
Официальные поездки	289,0	871,0	1 160,0
Помещения и объекты инфраструктуры	2 013,1	7 039,8	9 052,9
Наземный транспорт	325,2	794,2	1 119,4
Воздушный транспорт	1 894,8	4 658,6	6 553,4
Морской транспорт	—	—	—
Связь	610,1	1 861,2	2 471,3
Информационные технологии	345,0	827,2	1 172,2
Медицинское обслуживание	152,8	273,2	426,0
Специальное оборудование	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 305,7	7 551,0	8 856,7
Проекты с быстрой отдачей	300,0	700,0	1 000,0
Итого	7 327,1	24 740,4	32 067,5
Валовые потребности	25 000,0	68 182,1	93 182,1
Поступления по плану налогообложения персонала	595,4	1 888,5	2 483,9
Чистые потребности	24 404,6	66 293,6	90 698,2
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—
Общий объем потребностей	25 000,0	68 182,1	93 182,1

В. Взносы, не учтенные в бюджете

139. Ожидается, что в период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года не учтенные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Соглашение о статусе миссии	—
Добровольные взносы натурой (не учтенные в бюджете) ^a	1 293,5
Всего	1 293,5

^a Расчетная сумма пассажирских/аэропортовых сборов, посадочных сборов и таможенных пошлин, от уплаты которых Миссия освобождена.

С. Коэффициенты учета вакансий

140. Смета расходов на период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года составлена исходя из следующих коэффициентов учета вакансий:

(В процентах)

Военный и полицейский персонал

Полиция Организации Объединенных Наций	5,0
Сформированные полицейские подразделения	1,0

Гражданский персонал

Международный персонал	13,8
Национальный персонал	
Национальные сотрудники-специалисты	14,9
Национальный персонал категории общего обслуживания	13,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0
Персонал, предоставляемый правительством	5,0

141. Предлагаемый показатель доли вакансий для полиции Организации Объединенных Наций определен с учетом замены и/или доставки на место сотрудников полиции. Полное укомплектование штатов, как ожидается, будет осуществлено в сравнительно короткий срок, учитывая возможность набора персонала из числа полицейских Организации Объединенных Наций, участвовавших в деятельности МООНСГ. Предлагаемый показатель доли вакансий определен исходя из продолжительности процесса найма одного сотрудника полиции, рассчитанной на основе данных за предыдущие периоды.

142. При определении предлагаемого показателя доли вакансий в сформированных полицейских подразделениях учитывался тот факт, что МООНППГ были переданы сформированные полицейские подразделения МООНСГ; в связи с этим ожидается, что полное укомплектование этих подразделений будет осуществлено в течение первого месяца функционирования Миссии. При определении данного показателя учитывалась также замена и/или доставка на место сотрудников полиции.

143. Предлагаемые показатели доли вакансий для гражданского персонала определены как ожидаемая среднемесячная доля вакансий за период продолжительностью 8,5 месяца с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года и рассчитаны на основе данных о прошлой динамике набора персонала в первый год развертывания миссий, скорректированных с учетом того, что для заполнения вакансий, как ожидается, потребуется относительно короткий срок ввиду возможности найма гражданского персонала из состава миротворческих миссий, завершающих в последнее время или находящихся в процессе завершения их деятельности.

144. Предлагаемый показатель доли вакансий для персонала, предоставляемого правительством, рассчитан на основе данных о прошлой динамике заполнения должностей в течение первого года деятельности миссий, скорректированных с учетом возможности найма предоставляемых правительством сотрудников исправительных учреждений из числа персонала, работавшего в составе МООНСГ.

Д. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

145. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и на имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 6 484 600 долл. США:

(В тыс. долл. США)

	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	—	3 864,7	3 864,7
Имущество, используемое на основе самообеспечения	—	2 619,9	2 619,9
Всего	—	6 484,6	6 484,6

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии^а			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,10	1 октября 2016 года	7 сентября 2016 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,70	1 октября 2016 года	7 сентября 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,90	1 октября 2016 года	7 сентября 2016 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	1,50–5,75		

^а Применяются коэффициенты, утвержденные для МООНСГ.

Е. Учебная подготовка

146. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку в период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	78,4
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	156,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	127,7
Всего	362,1

147. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников программ учебной подготовки в период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года:

(Число участников)

	Предлагаемое число участников на 2017/18 год		
	Международный персонал	Национальный персонал	Полицейский персонал
Внутренняя подготовка	143	164	—
Внешняя подготовка ^a	79	8	—
Всего	222	172	—

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и другие районы за пределами Миссии.

148. Потребности в ресурсах на учебную подготовку определены с учетом необходимости оказания всем сотрудникам в составе всех компонентов Миссии поддержку в повышении их квалификации. Персонал будет проходить обучение по таким вопросам, как основные ценности Организации Объединенных Наций и главные профессиональные качества ее сотрудников, руководство, управление и организационное строительство, управление служебной деятельностью, административное обслуживание, управление финансами и бюджетом, воздушный транспорт, связь и информационно-коммуникационные технологии, инженерно-техническое обслуживание, наземный транспорт, людские ресурсы, медицинское обслуживание, управление цепью снабжения, рациональное использование окружающей среды и обращение с опасными отходами, а также получать языковую подготовку. Учебная подготовка по основным направлениям деятельности будет сосредоточена на таких вопросах, как гендерная проблематика, права человека, проблемы ВИЧ/СПИДа, гражданские вопросы, профилактика насилия среди населения и обеспечение безопасности.

Г. Программа профилактики насилия среди населения

149. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах, связанных с реализацией программы профилактики насилия среди населения в период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	4 500
Всего	4 500

150. При осуществлении программы профилактики насилия среди населения будет применяться подход «снизу-вверх», основанный на проведении работы на уровне общин и опирающийся на новаторские инициативы, реализация которых способствовала укреплению стабильности и обеспечению законности в неблагополучных общинах Гаити на раннем этапе. Программа профилактики насилия среди населения будет нацелена на вовлечение находящихся в группе риска молодых людей и общин в деятельность по закреплению успехов, достигнутых до настоящего времени в деле стабилизации положения и обеспече-

ния безопасности. Кроме того, программа профилактики насилия среди населения, являясь компонентом деятельности менее масштабного объединенного присутствия Организации Объединенных Наций, будет нацелена на переориентацию и расширение масштабов охвата инициатив, которые способствуют достижению целей Миссии в области укрепления законности и правопорядка, оказания поддержки гаитянской национальной полиции и поощрения прав человека. Эти инициативы будут включать обеспечение краткосрочной занятости и доступа к юридической помощи, а также поощрять сотрудничество общинных лидеров с местной полицией посредством диалога о местных проблемах в области безопасности.

151. Эта программа будет основываться на соблюдении четырех принципов, ориентированных на обеспечение того, чтобы проекты соответствовали потребностям местного населения и чтобы в них учитывались мнения представителей местных общин. Согласно этим принципам, Миссия будет обеспечивать: а) результативность проектов в плане профилактики насилия — при помощи внедрения инициатив, призванных повысить безопасность и обеспечить стабилизацию обстановки посредством вовлечения находящихся в группе риска молодых людей и общин в деятельность по укреплению законности и правопорядка; б) участие общинных деятелей и лидеров в разработке проектов — посредством использования таких методов, как сбор и систематизация информации о потребностях и/или диалог; с) привлечение местных партнеров-исполнителей, таких как организации, действующие на уровне общины, или неправительственные организации, к участию в реализации четвертой части всех проектов; и d) участие государственных органов или учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в разработке или осуществлении проектов в рамках общей стратегии постепенной и ответственной передачи функций правительству и другим участникам процесса развития.

152. В частности, Миссия разработает и осуществит 52 проекта, относящихся к следующим трем категориям: а) безопасность и стабильность; б) политические вопросы и обеспечение законности; с) права человека. В рамках проектов, относящихся к категории «Безопасность и стабильность», будет осуществляться деятельность по обеспечению краткосрочной занятости и возможностей получения дохода для молодежи из группы риска, а также оказываться помощь гаитянской национальной полиции в обеспечении охраны общественного порядка. Что касается категории «Политические вопросы и обеспечение законности», то в рамках соответствующих проектов Миссия будет оказывать поддержку трем центрам юридической помощи в Порт-о-Пренсе, а также предоставлять помощь в реинтеграции заключенных и подготовке судебных работников, в том числе в вопросах порядка работы с жертвами сексуального и гендерного насилия. Что касается обеспечения более тщательного соблюдения прав человека, то для достижения этой цели МООНППГ наладит с одной местной некоммерческой организацией партнерские отношения и будет оказывать ей поддержку в ее усилиях по поощрению и защите прав человека и по наблюдению за их соблюдением в важнейших областях.

Г. Другие виды деятельности по программам

153. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для осуществления прочей деятельности по программам в период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

Ассигнования на оказание поддержки во введении в действие основных законов, а также в обеспечении функционирования основных органов юстиции и соответствующих надзорных органов	871,1
Ассигнования на оказание поддержки в укреплении административного, управленческого и оперативного потенциала Управления пенитенциарных учреждений и в расширении его возможностей обеспечивать всесторонний учет гендерной проблематики	297,0
Ассигнования на оказание поддержки в укреплении оперативного и институционального потенциала гаитянской национальной полиции	1 020,0
Ассигнования на оказание поддержки в укреплении потенциала Управления по защите граждан и расширении возможностей гражданского общества в области обеспечения ответственности гаитянских государственных органов за нарушения прав человека	1 292,5
Всего	3 480,6

154. Новая совместная программа по обеспечению законности, призванная закрепить и развить успехи осуществлявшейся МООНСГ совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам полиции, органов правосудия и исправительных учреждений, будет способствовать укреплению гаитянских судебных, правоохранительных и исправительных органов и правоохранительных учреждений путем предоставления поддержки в целях создания потенциала. Эта программа будет играть ключевую роль в качестве платформы для управления процессом оказания международной помощи другим структурам Организации Объединенных Наций в долгосрочной перспективе и для организации процесса разработки стратегии перехода. Эти усилия будут осуществляться с учетом приоритетных задач и планов правительства.

155. Предлагаемая совместная программа по обеспечению законности будет осуществляться с учетом усилий страновой группы Организации Объединенных Наций в области реформирования государственного сектора, государственного управления и борьбы с коррупцией, которые могут напрямую повлиять на укрепление законности. Предлагаемая программа будет направлена на оказание МООНППГ поддержки в реализации ее основных ожидаемых достижений, а именно: а) в продвижении вперед в деле принятия и введения в действие основных законов; б) в достижении прогресса в обеспечении функционирования основных органов юстиции и их соответствующих надзорных органов; в) в укреплении административного, управленческого и оперативного потенциала Управления пенитенциарных учреждений, включая улучшение условий содержания в тюрьмах; д) в укреплении оперативного и институционального потенциала гаитянской национальной полиции; а также е) в укреплении потенциала Управления по защите граждан и гражданского общества в области обеспечения ответственности гаитянских государственных органов за нарушения прав человека.

156. Деятельность в рамках этой программы будут включать оказание поддержки в таких областях, как: а) введение в действие основных законов (как то уголовного и уголовно-процессуального кодексов, закона о пенитенциарных учреждениях, закона о правовой помощи, закона о профилактике и искоренении насилия в отношении женщин и наказании за него) и осуществление стратегических планов реформ посредством опубликования и распространения таких планов и законов, а также информирования общественности и укрепления потенциала правоохранительных органов, специалистов по правовым вопросам, судебных работников и Управления пенитенциарных учреждений;

b) обеспечение функционирования бюро по оказанию юридической помощи и одной типовой юрисдикции; c) практическое применение Управлением пени-тенциарных учреждений нормативных положений, регулирующих гендерные аспекты и социальную реинтеграцию (включая расширение возможностей по учету гендерных аспектов в деятельности по управлению пени-тенциарными учреждениями); d) строительство или ремонт зданий полицейских комиссариатов и их оснащение оборудованием; e) обеспечение специальным оборудованием департамента по борьбе с массовыми беспорядками гаитянской национальной полиции в целях укрепления его потенциала; а также f) оказание поддержки в создании потенциала в правозащитных учреждениях и организациях гражданского общества, включая женские правозащитные организации, для обеспечения ответственности за нарушения прав человека и повышения ста-бильности в их работе (посредством организации учебной подготовки и семи-наров и создания базы данных о рассмотрении дел).

Н. Проекты с быстрой отдачей

157. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализа-цию проектов с быстрой отдачей в период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

	Сумма	Число проектов
16 октября 2017 года — 30 июня 2018 года	1 000,0	30

158. Проекты с быстрой отдачей, направленные достижение целей Миссии, связанных с политическими вопросами, правами человека и обеспечением за-конности, будут одним из ключевых инструментов в распоряжении мобильных групп. В контексте сравнительно ограниченного присутствия МООНППГ про-екты с быстрой отдачей сохраняют свою ключевую значимость на данном пере-ходном этапе и позволят существенно расширить масштабы и возможности до-ступа указанных групп к основным слоям общества и региональным директив-ным органам (включая местные органы власти, политические партии, органи-зации гражданского общества, организации, действующие на уровне общин, и гаитянскую национальную полицию) и поддержания контактов с ними в целях эффективного выполнения этими группами функций мониторинга и ведения информационно-разъяснительной работы среди этих слоев общества и субъек-тов. Кроме того, реализация этих проектов усилит синергический эффект от применения комплексного подхода за счет укрепления консенсуса в отношении общих целей и обеспечения возможности более эффективного охвата соответ-ствующих сторон при относительно ограниченном присутствии Миссии за пределами столицы.

159. В 2017/18 году, осуществляя до 30 проектов с быстрой отдачей, Миссия будет стремиться удовлетворить мелкомасштабные потребности в объектах инфраструктуры и обеспечении оборудованием судебных и правоохранитель-ных учреждений, как то местных судов и полицейских участков, в 10 регио-нальных департаментах, включая Порт-о-Пренс. Совершенствование местной инфраструктуры укрепит оперативный и институциональный потенциал гаи-тянской полиции и судебных учреждений, позволив им более эффективно вы-полнять свои функции.

III. Анализ потребностей в ресурсах¹

160. Определения стандартных терминов, которые используются при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу.

Смета расходов

Полиция Организации Объединенных Наций

12 294,3

161. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на содержание 295 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций. В смету заложен показатель доли вакансий в размере 5 процентов, определенный с учетом замены и/или доставки на место новых сотрудников полиции и имеющейся у Миссии возможности набрать персонал из числа полицейских Организации Объединенных Наций, работавших в составе МООНСГ.

Смета расходов

Сформированные полицейские подразделения

21 085,5

162. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на содержание 980 сотрудников сформированных полицейских подразделений. Поскольку МООНППГ будут переданы сформированные полицейские подразделения МООНСГ, смета составлена исходя из допущения о полном укомплектовании личного состава в первый месяц деятельности новой Миссии. В смету заложен показатель доли вакансий в размере 1 процента, определенный с учетом замены и/или доставки на место сотрудников полиции.

Смета расходов

Международный персонал

16 263,1

163. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах для выплаты окладов 160 международным сотрудникам, а также покрытия соответствующих общих расходов по персоналу в шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2018 года. В смету на данный шестимесячный период заложен показатель доли вакансий в размере 5 процентов. Смета составлена исходя из допущения о том, что с учетом возможности найма международного персонала из числа сотрудников миссий, которые были завершены в последнее время или находятся в процессе завершения их деятельности, осуществление согласованных усилий по набору персонала в течение двух с половиной месяцев начиная с 16 октября 2017 года позволит заполнить все должности к 1 января 2018 года.

¹ Суммы указаны в тысячах долларов США.

Смета расходов

Национальный персонал

2 716,6

164. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах для выплаты окладов 185 национальным сотрудникам, а также для покрытия соответствующих общих расходов по персоналу в шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2018 года. В смету на данный шестимесячный период заложен показатель доли вакансий в размере 5 процентов. Смета составлена исходя из допущения о том, что с учетом возможности найма национального персонала из числа сотрудников, работавших в составе МООНСГ, осуществление согласованных усилий по набору персонала в течение двух с половиной месяцев начиная с 16 октября 2017 года позволит заполнить все должности к 1 января 2018 года.

Смета расходов

Добровольцы Организации Объединенных Наций

308,4

165. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на покрытие расходов в связи с предлагаемым задействованием шести добровольцев Организации Объединенных Наций. В смету заложен показатель доли вакансий в размере 5 процентов, определенный с учетом возможности относительно быстрого найма добровольцев ввиду наличия группы добровольцев Организации Объединенных Наций, работавших в составе МООНСГ.

Смета расходов

Временный персонал общего назначения

5 951,8

166. Ассигнования по этому разделу предназначаются для выплаты окладов временному персоналу общего назначения на 160 временных должностях международных сотрудников и 185 временных должностях национального персонала, а также для покрытия соответствующих общих расходов по такому персоналу в течение двух с половиной месяцев с 16 октября по 31 декабря 2017 года. В смету на данный период продолжительностью в 2,5 месяца заложен показатель доли вакансий в размере 32 процентов. Временные должности были созданы на непостоянной основе после того, как Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам дал согласие на принятие обязательств в связи с финансированием Миссии на начальном этапе ее деятельности. В этой связи предусматривается замена всех временных должностей штатными должностями с 1 января 2018 года (см. пункты 163 и 164 выше) при условии получения одобрения со стороны Генеральной Ассамблеи.

Смета расходов

Персонал, предоставляемый правительством

1 594,9

167. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на содержание 38 сотрудников, предоставленных правительством. В смету заложен показатель доли вакансий в размере 5 процентов, определенный с учетом возможности найма предоставляемого правительством персонала исправительных учреждений из числа сотрудников, которые ранее работали в составе МООНСГ.

Смета расходов

Консультанты

255,6

168. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах для оплаты услуг консультантов по оказанию технической поддержки в области прав человека организациям гражданского общества, а также предоставлению Миссии технических консультаций по вопросам, касающимся оказания ею поддержки в осуществлении гаитянской национальной полицией ее стратегического плана развития на 2017–2021 годы.

Смета расходов

Официальные поездки

1 160,0

169. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на оплату 1909 официальных поездок, в том числе 1827 поездок в пределах района Миссии и 82 поездок за его пределы. Большинство запланированных поездок связаны с основными видами деятельности и включают, в частности, поездки объединенных мобильных групп в девять департаментов с целью ведения политической и информационно-разъяснительной работы и выполнения задач в области раннего оповещения и мониторинга. Три мобильных группы в составе четырех сотрудников каждая будут совершать ежемесячно в общей сложности шесть поездок продолжительностью в три-четыре дня в один из департаментов.

Смета расходов

Помещения и объекты инфраструктуры

9 052,9

170. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на оплату аренды помещений, используемых Миссией, коммунальных услуг и услуг по удалению отходов, услуг по обеспечению безопасности, а также на закупку запасных частей, предметов снабжения и горюче-смазочных материалов. Сметные потребности определены исходя из предположения, что функции обеспечения безопасности будут переданы внешним коммерческим подрядчикам. В соответствующих случаях при определении сметных потребностей учитывались условия договоров подряда, заключенных ранее с МООНСГ, правопреемником которых является МООНППГ; по необходимости эти договоры продлеваются, сокращается объем предусматриваемых ими услуг или же в них вносятся другие надлежащие изменения. Предусматриваемые ассигнования включают требуемые ресурсы на закупку 2,5 млн литров топлива для генераторов, что соответствует меньшей по масштабам, чем у МООНСГ, инфраструктуре новой Миссии. Средняя цена топлива, рассчитанная на основе цен, преобладающих в последнее время на местном рынке, составляет 0,69 долл. США за литр.

Смета расходов

Наземный транспорт

1 119,4

171. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах для эксплуатации 291 автомобиля и прочих единиц техники наземного транспорта. Парк включает 177 легковых пассажирских автомобилей и 114 транспортных средств специального назначения, как то грузовые автомобили, автоцистерны и пожарные машины, автомобили скорой помощи и бронированные автотранспортные средства, а также инженерная и погрузочно-разгрузочная техника. Предусматриваемые ассигнования включают требуемые ресурсы на закупку запасных частей и горюче-смазочных материалов и на страхование ответственности. Планируется, что все транспортные средства МООНСГ будут переданы МООНППГ. В связи с этим никаких ассигнований на приобретение новых транспортных средств не предусмотрено. Предполагается также, что ремонт и техническое обслуживание будут осуществляться внешними коммерческими подрядчиками. Ассигнования на закупку горюче-смазочных материалов включают требуемые ресурсы на приобретение порядка 566 267 литров топлива по средней цене 0,69 долл. США за литр, рассчитанной на основе цен на топливо, преобладающих в последнее время на местном рынке.

Смета расходов

Воздушный транспорт

6 553,4

172. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на оплату аренды трех воздушных судов и связанных с ней расходов; в число этих судов входят один гражданский самолет, зафрахтованный в настоящее время МООНСГ, и два средних гражданских вертолета общего назначения, контракт на аренду которых будет заключен МООНППГ для использования вместо двух военных вертолетов, которые ранее предоставлялись на основании письма-заказа двумя странами, предоставлявшими войска для МООНСГ.

Смета расходов

Связь

2 471,3

173. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на покрытие расходов на коммерческую связь, техническое обслуживание и ремонт имеющейся аппаратуры связи, закупку запасных частей и услуг в области общественной информации. Предполагается, что МООНППГ будет использовать аппаратуру связи, которую будет ей передана из МООНСГ. В связи с этим никаких ассигнований на приобретение такой аппаратуры не предусмотрено.

Смета расходов

Информационные технологии

1 172,2

174. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на информационно-технологическое обслуживание и рассчитаны исходя из стандартных расценок и планируемого количества рабочих мест. Сметные ассигнования включают также средства на техническое обслуживание и ремонт и на закупку запасных частей. Эти ассигнования не включают средства на приобретение информационной техники, поскольку ожидается, что МООНППГ будет пользоваться техникой, переданной из МООНСГ.

Смета расходов

Медицинское обслуживание	426,0
---------------------------------	-------

175. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на покрытие расходов на стандартное медицинское обслуживание, а также на приобретение предметов медицинского назначения, необходимых для обеспечения функционирования клиники уровня I Организации Объединенных Наций, а также поликлиники, и оказания поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам.

Смета расходов

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	8 856,7
---	---------

176. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на покрытие расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование. Сметные потребности включают главным образом суммы на осуществление программ профилактики насилия среди населения (4,5 млн долл. США) и других видов деятельности по программам (3,5 млн долл. США). Информация о программе профилактики насилия среди населения и других видах деятельности по программам приводится в пунктах 149–156 выше.

Смета расходов

Проекты с быстрой отдачей	1 000,0
----------------------------------	---------

177. Ассигнования по этому разделу предназначаются для удовлетворения потребностей в ресурсах на осуществление мелкомасштабных быстро реализуемых проектов, направленных на улучшение инфраструктуры и обеспечение органов правосудия и безопасности всех десяти департаментов необходимым имуществом. Реализация таких проектов, отвечающих основным нуждам гаитянского народа, позволяет Миссии укреплять и завоевывать доверие со стороны местного населения и тем самым содействует формированию более благоприятных условий для эффективного выполнения ее мандата.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

178. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) утвердить использование для МООНППГ специального счета, созданного для МООНСГ;

б) ассигновать на содержание Миссии в течение восьми с половиной месяцев с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года сумму в размере 93 182 100 долл. США, включающую сумму в размере 25 млн долл. США, утвержденную ранее на период с 16 октября по 31 декабря 2017 года;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 65 775 600 долл. США на содержание Миссии в период с 16 октября 2017 года по 15 апреля 2018 года;

г) начислить в виде взносов сумму в 27 406 500 долл. США на период с 16 апреля по 30 июня 2018 года из расчета 10 962 600 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В отношении предлагаемых изменений в людских ресурсах использовалась следующая терминология (см. раздел I):

- **Создание должностей.** Создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденную должность предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда функции и обязанности занимающего ее сотрудника существенно изменились.
- **Упразднение должностей.** Утвержденную должность предлагается упразднить, если отпала необходимость в деятельности, для осуществления которой она была утверждена, или если необходимо осуществлять другую приоритетную утвержденную деятельность в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют три следующих возможных варианта преобразования должностей:
 - о преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если сотрудники на этих должностях выполняют функции, которые носят постоянный характер;
 - о преобразование контрактов с индивидуальными подрядчиками или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: учитывая постоянный характер определенных функций, в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается заменить на создание должностей национального персонала;
 - о преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

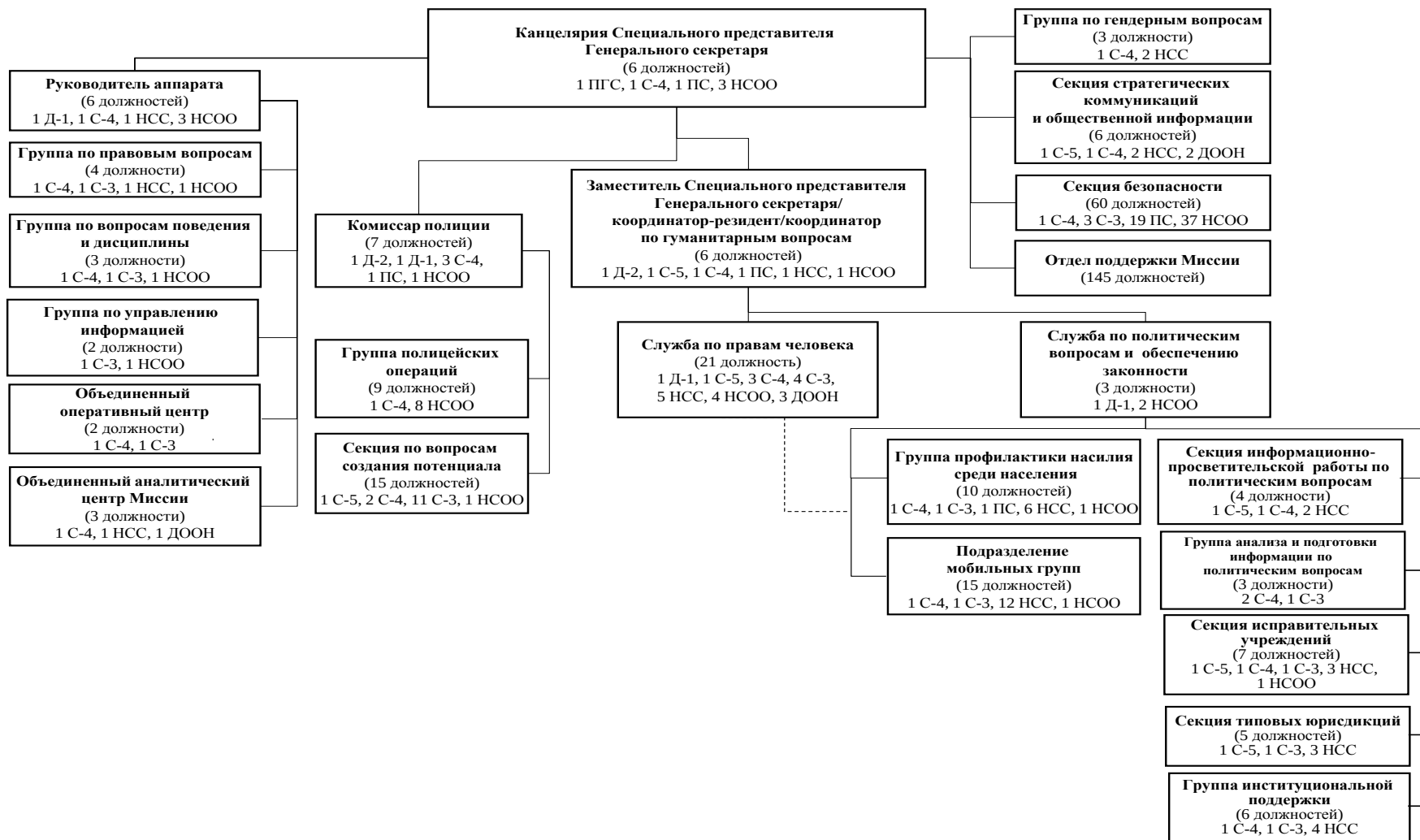
Факторы, в наибольшей степени определяющие возникновение разницы в объеме ресурсов в каждом конкретном случае, а также конкретные стандартные варианты изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям указаны в разделе III настоящего доклада:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более экономичным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема вводимых операционных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

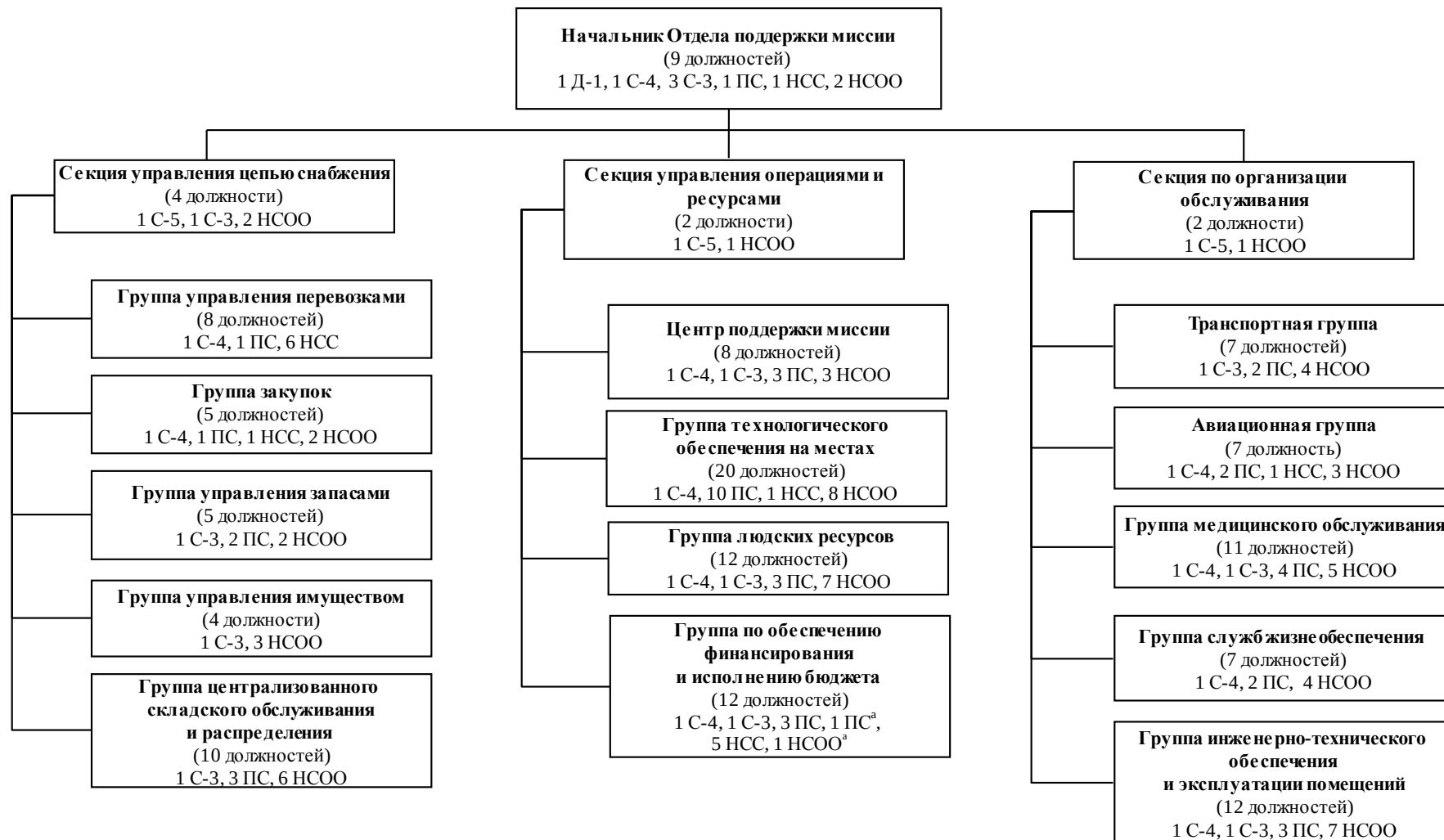
Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ)



В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Базируется в месте службы в Кувейте.

Приложение III

Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Продвижение вперед в обеспечении введения в действие основных законов и функционирования основных органов юстиции и их соответствующих надзорных органов	Разработка стратегических планов реформирования сектора обеспечения верховенства права	Оказание поддержки в осуществлении Стратегического плана Гаити в области правосудия на 2017–2021 годы — непрерывное наставничество (целевой показатель: проведение трех семинаров)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
	Претворение в жизнь органами правосудия в Гаити планов по введению в действие основных законов, как то уголовного кодекса, уголовно-процессуального кодекса, закона о правовой помощи и закона о профилактике и искоренении насилия в отношении женщин и наказании за него	Обновление оценки возможностей и функций судов и проведение нового анализа расходов, связанных с потребностями сектора правосудия	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
	Обеспечение эффективного функционирования бюро по вопросам правовой помощи и одной типовой юрисдикции	- Оказание технической поддержки Министерству юстиции и общественной безопасности и Высшему совету правосудия в таких областях, как управление людскими ресурсами, учет гендерных факторов при наборе персонала, служебная аттестация, закупочная деятельность и управление активами (целевой показатель: проведение двух учебных мероприятий и осуществление наставничества на повседневной основе) - Организация углубленной подготовки судей (целевой показатель: 25 человек) и прокуроров (целевой показатель: 50 человек) и совместного обучения сотрудников полиции (50) и пенитенциарных учреждений (25) в целях решения проблем системы уголовного правосудия, с	Ведущие учреждения: ПРООН, Структура «ООН-женщины» Партнер: МООНСГ Механизм: совместная программа Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН, Структура «ООН-женщины» Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		уделением особого внимания правам женщин, гендерному равенству, проблеме сексуального и гендерного насилия, а также всем соответствующим положениям	
		• Учреждение суда по делам несовершеннолетних	Ведущее учреждение: ЮНИСЕФ Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа
		• Разработка системы судебной инспекции	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		• Оказание поддержки в осуществлении государственной программы правовой помощи как стратегии устойчивого сокращения длительных сроков досудебного содержания под стражей	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа и программа профилактики насилия среди населения
Укрепление административного, управленческого и оперативного потенциала Управления пенитенциарных учреждений, а также расширение его возможностей обеспечивать всесторонний учет гендерной проблематики, включая создание надлежащих условий содержания в тюрьмах	Введение в действие закона о пенитенциарных учреждениях и осуществление стратегического плана Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы Обеспечение практического применения Управлением пенитенциарных учреждений нормативных положений, регулирующих гендерные аспекты и социальную реинтеграцию, включая расширение возможностей по учету гендерных аспектов в деятельности по управлению пенитенциарными учреждениями	• Составление сметы и оказание поддержки в осуществлении Управлением пенитенциарных учреждений его стратегического плана развития на 2017–2021 годы, а также оказание поддержки в реализации стратегии социальной интеграции и введении в действие директивы в области гендерной политики	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		Разработка информационно-пропагандистской стратегии, направленной на повышение статуса Управления пенитенциарных учреждений до уровня центрального управления	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		Разработка стратегии найма персонала для Управления пенитенциарных учреждений и начало разработки специализированной стратегии учебной подготовки, призванной обеспечить большее представительство женщин среди сотрудников пенитенциарных учреждений	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: Структура «ООН-женщины» Механизм: совместная программа
		Согласование системы управления данными о деятельности судов с системой ведения документации, применяемой в пенитенциарных учреждениях, в целях создания единой системы управления информацией о работе пенитенциарного сектора (на начальном этапе в экспериментальном порядке в трех структурах)	Ведущее учреждение: ПРООН Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа
		Оказание конкретным организациям гражданского общества поддержки в реализации гендерно-ориентированных программ реинтеграции заключенных в отдельных типовых тюрьмах	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: Структура «ООН-женщины» Механизм: совместная программа
		Оказание поддержки бюро правовой помощи и другим механизмам оказания юридической помощи женщинам и девочкам, содержащимся в местах заключения (целевой показатель: 2 тюрьмы и до 100 женщин, в порядке эксперимента)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: Структура «ООН-женщины», ПРООН Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Укрепление оперативного и институционального потенциала гаитянской национальной полиции	Введение в действие основных законов, как то закона о профилактике и искоренении насилия в отношении женщин и наказании за него, и осуществление стратегических планов реформ, в частности стратегического плана развития гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы	Оказание поддержки в организации учебной подготовки и наставничества для руководителей среднего звена в Управлении пенитенциарных учреждений в целях повышения их профессиональной квалификации и совершенствования их навыков (до 50 сотрудников)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: совместная программа страновой группы Организации Объединенных Наций
		Укрепление нормативно-правовой базы деятельности гаитянской национальной полиции, включая согласование существующих положений, указов и оперативных процедур, в том числе стратегии и типового порядка действий в области борьбы с сексуальным и гендерным насилием и сексуальными домогательствами	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН, Структура «ООН-женщины» Механизм: совместная программа
	Строительство и ремонт объектов инфраструктуры, используемых гаитянской национальной полицией		
	Укрепление потенциала департамента по борьбе с массовыми беспорядками гаитянской национальной полиции посредством обеспечения его специальным оборудованием	- Оказание поддержки в реорганизации и реформировании гаитянской национальной полиции, включая ее децентрализацию (консультирование без отрыва от работы и содействие проведению 2 семинаров) - Укрепление потенциала в области стратегического планирования, в том числе разработка гендерно-ориентированного стратегического плана в увязке с годовым бюджетом для стратегического плана развития гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы на основе оказания консультативной помощи	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: страновая группа Организации Объединенных Наций Механизм: совместная программа Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: Структура «ООН-женщины» Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		• Укрепление женского консультативного совета гаитянской национальной полиции	Ведущие учреждения: Структура «ООН-женщины» Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа
		• Оказание поддержки в укреплении институционального потенциала (в таких сферах, как людские ресурсы, учет гендерных аспектов при найме персонала, руководство, управление активами, финансы и бухгалтерский учет, планирование, а также составление бюджета с учетом гендерных факторов)	
		• Организация учебной подготовки (для 100 сотрудников) по таким вопросам, как права женщин при отправлении правосудия, сексуальное и гендерное насилие и положения уголовного кодекса, уголовно-процессуального кодекса, закона о пенитенциарных учреждениях, закона о правовой помощи, законопроекта о гендерном равенстве и закона о профилактике и искоренении насилия в отношении женщин и наказании за него	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		• Разработка в координации с Управлением по защите граждан плана действий по улучшению правозащитной подготовки сотрудников гаитянской национальной полиции	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		• Укрепление потенциала Генеральной инспекции гаитянской национальной полиции в области обработки данных о нарушениях прав человека и сексуальном и гендерном насилии и управления такими данными	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		(установление исходных параметров для определения числа происшествий)	
		Оказание гаитянской национальной полиции поддержки в укреплении потенциала в области проведения уголовных расследований, осуществления законных задержаний и борьбы с организованной преступностью и незаконной торговлей посредством организации учебной подготовки (целевой показатель: 200 сотрудников полиции)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		Оказание поддержки гаитянской национальной полиции в разработке графика учебных мероприятий в форме ежедневного консультирования	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		Привлечение консультантов для оказания технической поддержки в области обеспечения контроля за огнестрельным оружием и другими видами оружия, находящимися в собственности гражданских лиц, и в регистрации такого оружия	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		Оказание технической и консультационной помощи по укреплению механизмов управления процессом репатриации гаитянских граждан	Ведущие учреждения: ПРООН, МОМ Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа
		Оказание поддержки в переоборудовании или ремонте зданий пяти комиссариатов	Ведущее учреждение: ПРООН Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Укрепление потенциала Управления по защите граждан и расширению возможностей гражданского общества в области обеспечения ответственности гаитянских государственных органов за нарушения прав человека	Укрепление потенциала правозащитных учреждений и организаций гражданского общества, включая женские правозащитные организации, в целях усиления ответственности за нарушения прав человека и повышения стабильности в их работе (посредством организации учебной подготовки и семинаров и создания базы данных о рассмотрении дел)	• Оказание правительству поддержки в принятии плана действий по выполнению рекомендаций механизмов по правам человека	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		• Оказание Управлению по защите граждан технической помощи и помощи в области учебной подготовки (6 учебных занятий)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		• Разработка кампании по социальной мобилизации и правовому просвещению (1), направленной на предотвращение сексуального и гендерного насилия и борьбу с ним и ориентированной на представителей общественности, организации гражданского общества и местное население, в частности проведение обследований, тематических групповых дискуссий и диалогов	Ведущее учреждение: Структура «ООН-женщины» Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа
		• Оказание правительству Гаити поддержки в выполнении его обязательств отчитываться перед договорными органами по правам человека и соответствующими механизмами о выполнении их рекомендаций (проведение 2 семинаров и наставничество на рабочем месте)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: страновая группа Организации Объединенных Наций Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		Оказание поддержки в обновлении реализации национального плана действий в области прав человека посредством проведения на всеобъемлющей и справедливой основе консультаций с основными заинтересованными сторонами (2 семинара)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН, Структура «ООН-женщины» Механизм: совместная программа
		Поддержка в осуществлении национального плана действий по обеспечению гендерного равенства путем оказания организациям гражданского общества, в частности женским организациям, помощи в выявлении законов, носящих дискриминационный характер по отношению к женщинам, и борьбе с такими законами, а также в создании потенциала для учета гендерных аспектов при проведении исследований и отправления правосудия (3 учебных занятия и 2 семинара)	Ведущее учреждение: Структура «ООН-женщины» Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа
		Оказание поддержки организациям гражданского общества в целях расширения их возможностей в области документирования случаев нарушений прав человека и безнаказанности в секторах правосудия и безопасности как на стратегическом/политическом, так и на оперативном уровнях (2 учебных занятия и обеспечение финансирования)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		Оказание технической и финансовой поддержки организациям гражданского общества и консультантам по правовым вопросам, особенно тем, кто помогает женщинам и девочкам и наиболее уязвимым слоям населения	Ведущие учреждения: Структура «ООН-женщины» Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа

<i>Приоритеты</i>	<i>Результаты</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
		Оказание поддержки в осуществлении национального плана действий по искоренению насилия в отношении женщин на 2017–2021 годы после его принятия (в отдельных юрисдикциях, в которых это уместно)	Ведущие учреждения: Структура «ООН-женщины» Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа

Сокращения: МОМ — Международная организация по миграции; МООНППГ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций.

