



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
6 October 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункт 136 повестки дня

**Предлагаемый бюджет по программам на
двухгодичный период 2018–2019 годов**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Доклад Генерального секретаря**

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах для Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на период с 1 января по 31 декабря 2018 года, общий объем которых составляет 111 041 200 долл. США нетто (120 144 600 долл. США брутто).

* Переиздано по техническим причинам 8 ноября 2017 года.

** Доклады Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, представляются в сроки, предусмотренные в резолюции [71/272А](#) Ассамблеи.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии.	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты.	9
III. Потребности в ресурсах.	21
А. Общий объем потребностей в ресурсах.	21
В. Кадровые потребности.	22
IV. Анализ потребностей в ресурсах.	53
А. Воинские контингенты.	53
В. Гражданский персонал.	54
С. Оперативные расходы.	56
V. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде.	63
VI. Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.	63
Приложение	
Схемы организационной структуры на 2018 год.	68

I. Общий обзор деятельности Миссии

Справочная информация, мандат и цель

1. В своей резолюции [1483 \(2003\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря назначить Специального представителя по Ираку для оказания стране помощи в осуществлении политического переходного процесса и в удовлетворении ее гуманитарных потребностей и потребностей в области восстановления и развития. Впоследствии в своей резолюции [1500 \(2003\)](#) Совет постановил учредить Миссию Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) для предоставления поддержки Специальному представителю в выполнении вышеупомянутого мандата. Мандат МООНСИ был пересмотрен и расширен Советом в его резолюциях [1770 \(2007\)](#) и [2107 \(2013\)](#) и продлевался его резолюциями [1830 \(2008\)](#), [1883 \(2009\)](#), [1936 \(2010\)](#), [2001 \(2011\)](#), [2061 \(2012\)](#), [2110 \(2013\)](#), [2169 \(2014\)](#), [2233 \(2015\)](#) и [2299 \(2016\)](#). В июле 2017 года Совет принял резолюцию [2367 \(2017\)](#), в которой он продлил мандат МООНСИ до 31 июля 2018 года.

2. В соответствии с пожеланиями правительства Ирака нынешний мандат МООНСИ предусматривает выполнение ряда ключевых функций, включая консультирование, оказание поддержки и помощи правительству и народу Ирака в продвижении вперед всеохватного политического диалога и национального примирения; оказание помощи в проведении выборов; содействие региональному диалогу между Ираком и его соседями; содействие защите прав человека и проведению судебно-правовой реформы; поощрение гендерного равенства; и содействие повышению координации и эффективности деятельности в гуманитарной сфере и в области развития. Кроме того, в соответствии с резолюцией [2107 \(2013\)](#) Совета Безопасности МООНСИ поручено поощрять и поддерживать усилия правительства Ирака в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, захваченные Ираком, и способствовать таким усилиям.

3. Ирак по-прежнему сталкивается со значительными политическими и гуманитарными проблемами, проблемами в области прав человека и в сфере безопасности, несмотря на значительные успехи, достигнутые Иракскими силами безопасности, в том числе силами народной мобилизации, формированиями «пешмерга» курдистанского региона Ирака и бойцами из различных племен, совместно с международной коалицией в освобождении районов от так называемого Исламского государства Ирака и Леванта (ИГИЛ). Крупные операции против ИГИЛ, как ожидается, завершатся к концу 2017 года. Тем не менее ожидается, что обстановка в плане безопасности будет оставаться нестабильной, поскольку террористы и экстремистские группы, включая ИГИЛ и «Аль-Каиду», будут пытаться использовать в своих целях и обострять религиозные, племенные или этнические разногласия.

4. Военная кампания по освобождению мухафазы Найнава от ИГИЛ вряд ли сразу же приведет к стабилизации обстановки в этих районах. Ожидается, что в этой мухафазе сохранится значительное вооруженное присутствие сил центрального правительства, а в курдистанском регионе — сил, связанных с Ираком, причем во внутренних оспариваемых районах будут продолжать действовать многочисленные вооруженные группы местных общин и меньшинств. Может возникнуть напряженность в отношениях между этими силами. Поэтому в освобожденных районах необходимо срочно создать всеохватные и эффективные политические механизмы и механизмы в области безопасности, включая действенные местные органы власти, для достижения долгосрочной

стабильности в период после освобождения от ИГИЛ, в том числе на этапе добровольного и достойного возвращения внутренне перемещенных лиц.

5. Выборы в совет этой мухафазы и районные советы, первоначально запланированные на 2017 год, были отложены и перенесены на весну 2018 года, когда должны состояться выборы в Совет представителей. Объявление президента курдистанского региона Ирака о том, что будет проведен референдум по вопросу о независимости в автономном курдистанском регионе Ирака, а также в районах, находящихся под контролем «пешмерги», в том числе в оспариваемых территориях в мухафазе Киркук, по всей вероятности, будет задавать тон в политической повестке дня в 2018 году и повлияет на нее. Такая динамика событий может негативно сказаться на осуществлении реформистских инициатив премьер-министра в то время, когда население продолжает выражать недовольство политической системой, отсутствием реформ и повсеместной коррупцией. Сохраняются разногласия между правительством Ирака и региональным правительством Курдистана, особенно в отношении экспорта нефти и распределения доходов, обеспечения безопасности в освобожденных территориях и оспариваемых внутренних границ, включая вопрос о статусе Киркука.

6. Иракские политические лидеры все шире участвуют в процессе национального примирения, поддерживаемом МООНСИ в соответствии с ее мандатом. В рамках своих посреднических функций, которые правительство Ирака просило ее выполнять, МООНСИ получила множество концептуальных документов по вопросам национального примирения, в том числе рекомендации от групп меньшинств, представителей гражданского общества и молодежи, и она продолжает призывать иракские заинтересованные стороны принимать участие в этом процессе. Хотя ожидается, что процесс национального примирения будет успешно продвигаться вперед, достижение соглашения об окончательном урегулировании может затянуться из-за позднего проведения выборов в Совет представителей. Однако переговоры после выборов относительно формирования правительства, скорее всего, придадут импульс процессу примирения в стране и обществе.

7. Последствия террористической деятельности и присутствие различных вооруженных группировок, ополчений и преступных групп продолжают тормозить и подрывать усилия по поощрению и защите прав человека и обеспечению возвращения внутренне перемещенных лиц и ослабляют доверие к верховенству права и его авторитет. Иракские граждане испытывают неисчислимые страдания в результате целенаправленно осуществляемой ИГИЛ чистки на почве идентичности, похищений, физического и сексуального насилия, использования некомбатантов в качестве «живого щита» и других массовых нарушений и ущемлений прав человека, включая повреждение и уничтожение источников средств к существованию и имущества, а также осквернение религиозных и культурных объектов. Особенно сильно страдают представители различных этнических и религиозных общин страны, женщины, девочки, сексуальные меньшинства и люди, связанные (или считавшиеся связанными) с правительством.

8. Женщины и девочки, особенно в районах, затронутых вооруженным конфликтом, становятся все более уязвимыми и по-прежнему подвергаются гендерному и сексуальному насилию в условиях конфликта. Если не принять надлежащие меры, последствия сексуального насилия, в том числе для положения женщин, связанных с ИГИЛ, и матерей, имеющих детей, родившихся в результате изнасилования, могут привести к тому, что этих женщин будет трудно защитить и уменьшатся возможности для внутриобщинного и межобщинного примирения. Несмотря на информационно-пропагандистские усилия Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества,

был достигнут лишь ограниченный прогресс в реализации в Ираке Национального плана действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности. Необходимо предпринимать согласованные усилия для расширения представленности и участия женщин в политическом процессе, процессе национального примирения и избирательном процессе.

9. Население за пределами территорий, находящихся под контролем ИГИЛ, и районов, где правительственные силы проводят освободительные операции, также продолжает страдать от действий вооруженных групп, совершающих целевые убийства и похищения и другие акты насилия и запугивания. Насилие и вооруженный конфликт, зачастую имеющие племенной характер, продолжают подрывать права женщин и девочек, различных этнических и религиозных общин и инвалидов, а также права на свободу выражения мнений и собраний, а также другие экономические, социальные и культурные права.

10. Гуманитарный кризис в Ираке является одним из наиболее стремительно разрастающихся в мире. Масштабы перемещения и теперь возвращения населения имеют практически беспрецедентный характер. После подъема ИГИЛ три с половиной года назад более 5,3 миллиона человек были вынуждены покинуть свои дома. Более 3,3 миллиона человек остаются на положении перемещенных лиц, и к концу военной кампании до 3,5 миллиона иракцев будут, скорее всего, находиться за пределами своих домов. В то время как сотни тысяч людей покинули свои дома, по всей стране ускорились темпы возвращения населения на родину. Около 2 миллионов гражданских лиц вернулись в свои общины. В районах, куда они вернулись, сложились самые различные условия; некоторые районы сильно загрязнены минами и неразорвавшимися боеприпасами. В других местах был причинен серьезный ущерб государственной инфраструктуре, в том числе школам и больницам. Десятки тысяч домов были разрушены, и во многих районах основные службы едва функционируют.

11. Предполагается, что с прекращением широкомасштабных военных операций против ИГИЛ правительство Ирака и международное сообщество переключат свое внимание на решение самых различных приоритетных и принципиально важных вопросов, касающихся политической деятельности и выборов, безопасности, прав человека и верховенства права, государственного управления, восстановления и экономического развития. Решение этих вопросов на всеобъемлющей и инклюзивной основе при обеспечении участия иракской молодежи, женщин и различных этнических и религиозных общин будет иметь первостепенное значение для достижения правительством национального и общественного примирения и урегулирования, с тем чтобы гарантировать будущее Ирака как стабильного, спокойного, федеративного, объединенного и демократически инклюзивного государства, в жизни которого все граждане смогут в полной мере и на равной основе участвовать без какой-либо дискриминации, пользуясь равными правами и доступом к системе правосудия.

12. В преддверии новой эпохи после освобождения от ИГИЛ и предстоящих выборов пристальное внимание широкого круга заинтересованных сторон теперь привлечено к роли и ожидаемому вкладу МООНСИ, прежде всего в отношении предоставления ею добрых услуг в решении таких вопросов, как отношения между Багдадом и Эрбилем, оспариваемые внутренние границы, национальное и общинное примирение, оказание помощи в проведении выборов и стабилизация обстановки в освобожденных районах. Благодаря своей беспристрастности Организация Объединенных Наций будет и впредь играть роль важного партнера, который помогает правительству и народу Ирака эффективно сотрудничать со всеми сторонами в целях содействия политическому диалогу и национальному примирению. Ожидается, что будут все громче зву-

чать призывы к обеспечению еще более активного участия МООНСИ в деятельности по поддержке гуманитарных усилий, стабилизации, политических, экономических и социальных реформ, реформирования сектора безопасности и демобилизации, а также примирения.

Сотрудничество с другими структурами

13. Организация Объединенных Наций, в частности МООНСИ, работает в тесном сотрудничестве с другими правительственными партнерами и организациями гражданского общества в Ираке в целях обеспечения слаженности, эффективности и скоординированности программ, направлений политики и мероприятий при реализации различных аспектов мандата. Координационные механизмы включают Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на период 2015–2019 годов (в соответствии с приоритетами, установленными вместе с правительством Ирака), План гуманитарного реагирования для Ирака на 2017 год и Комплексную стратегическую рамочную программу на период 2016–2017 годов.

14. МООНСИ также взаимодействует с представителями государств-членов и иракскими партнерами в целях укрепления технического потенциала и оказания правительству Ирака помощи в борьбе с терроризмом и координирует свои инициативы по оказанию национальным учреждениям поддержки в реформировании сектора безопасности совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и Исполнительным директором Контртеррористического комитета. МООНСИ взаимодействует со страновой группой в осуществлении ряда инициатив, направленных на поощрение уважения и защиты прав человека и норм верховенства права. Миссия и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) сотрудничают в целях укрепления потенциала соответствующих комитетов Совета представителей и Независимой верховной комиссии по правам человека. Кроме того, МООНСИ сотрудничала с ПРООН в реализации ряда инициатив, касающихся правосудия в переходный период и примирения на уровне общин. В партнерстве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека Миссия осуществляла проекты, направленные на проведение правовой и институциональной реформы в системе уголовного правосудия.

15. МООНСИ и Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») продолжают сотрудничать в оказании технической поддержки и консультативной помощи правительству Ирака в выполнении Национального плана действий по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности на период 2014–2018 годов, национальной стратегии по улучшению положения женщин на период 2014–2018 годов и национальной стратегии по искоренению насилия в отношении женщин на период 2014–2017 годов. Кроме того, МООНСИ оказала помощь в использовании бюллетеня по гендерным вопросам страновой группы. Структура «ООН-женщины» и Миссия также поддерживают инициативы Независимой высшей избирательной комиссии по поощрению более широкого участия женщин в выборах. В соответствии с резолюцией [1612 \(2005\)](#) Совета Безопасности МООНСИ продолжает сотрудничать с Детским фондом Организации Объединенных Наций, другими учреждениями Организации Объединенных Наций и представителями гражданского общества в рамках механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в условиях вооруженных конфликтов, а также с соответствующими министерствами по вопросам защиты детей.

16. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНСИ оказывает правительству Ирака помощь в подготовке Национально-

го плана развития на период 2018–2022 годов и связанных с ним документов — стратегии сокращения масштабов нищеты и Рамочной программы восстановления — и способствует интеграции целей в области устойчивого развития. Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата и МООНСИ оказывали национальным и международным гуманитарным партнерам поддержку в проведении чрезвычайных операций. Кроме того, МООНСИ в сотрудничестве с ПРООН, Управлением по координации гуманитарных вопросов и Международной организацией по миграции продолжала оказывать помощь в укреплении потенциала в целях повышения способности центрального правительства и регионального правительства Курдистана координировать и предоставлять гуманитарную помощь. Действуя совместно с учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями и донорами, Управление и МООНСИ выступали за безопасное и надежное возвращение внутренне перемещенных лиц в ставшие недавно доступными районы.

Предположения, положенные в основу планирования на 2018 год

17. После того как в 2017 году организационная структура ИГИЛ в Ираке будет, скорее всего, уничтожена, кратко- и среднесрочные перспективы Ирака, по всей вероятности, будут характеризоваться позитивными усилиями, направленными на укрепление стабильности и безопасности и обеспечение политических, экономических и социальных реформ и национального и общественного примирения, а также более конструктивным и сбалансированным сотрудничеством со странами региона, более широким арабским миром и международным сообществом. Однако, несмотря на эти позитивные аспекты, ситуация по-прежнему будет характеризоваться такими факторами, как политическая, социальная и экономическая нестабильность и отсутствие безопасности, невыполнение политических требований, межконфессиональная и межэтническая напряженность, внутренние перемещения, коррупция, неравный доступ к основным услугам, неспособность обеспечить полное уважение и защиту прав человека и верховенства права и различные региональные события.

18. На политическом направлении Миссии потребуется приложить значительные усилия в таких областях, как оказание технической помощи в проведении выборов, политическая поддержка и оказание добрых услуг Специальным представителем Генерального секретаря. На политических переговорах по вопросу о формировании правительства будет, вероятно, подчеркнута необходимость активизации усилий по достижению примирения в стране и обществе. Умение правительства решать проблемы в области безопасности будет зависеть, в частности, от его способности реформировать и восстановить эффективные национальные силы безопасности и провести необходимые реформы в секторе безопасности, чтобы справиться с разгулом насилия в стране. Любое ухудшение отношений между Багдадом и Эрбилем после запланированного на 25 сентября 2017 года референдума о будущем статусе курдистанского региона Ирака будет иметь последствия для законодательной деятельности, реформирования системы государственного управления и стабильности в этих районах в пределах оспариваемых внутренних границ. Некоторые общины меньшинств в Найнаве, особенно езиды в Синджаре и христиане на равнинах Найнавы, будут решительно выступать в поддержку большей автономии в их районах путем создания новых административных образований и обратятся в этой связи за помощью к международному сообществу. Миссии предлагается оказывать меньшинствам и их коллегам из Багдада и Эрбиля содействие в определении конструктивных мер укрепления доверия и решений.

19. Кроме того, на обстановке в Ираке будут, по-видимому, и дальше сказываться такие региональные события, как сирийский конфликт и другие региональные тенденции, отличающиеся возросшей межконфессиональной напряженностью. Усилия по борьбе с ИГИЛ в Сирийской Арабской Республике, по всей вероятности, приведут к активизации деятельности и обострению напряженности вдоль иракско-сирийской границы. Это будет по-прежнему иметь актуальное значение для Ирака в политическом плане и в плане безопасности, особенно в том, что касается сил народной мобилизации. Сотрудничество сил народной мобилизации и связанных с ними групп с региональными партнерами вызвало реакцию со стороны некоторых из непосредственных соседей Ирака и других расположенных поблизости стран, что также является важным фактором, который, вероятно, будет сказываться на статусе Ирака в регионе. Конфликт между правительством Турции и Рабочей партией Курдистана (РПК) будет, скорее всего, и дальше сказываться на отношении иностранных государств к Ираку и Сирийской Арабской Республике.

20. Эта взрывоопасная ситуация также будет продолжать оказывать потенциально негативное воздействие на усилия по обеспечению верховенства права и прав человека, в частности прав женщин, детей, представителей этнических и религиозных меньшинств и инвалидов; политических прав, включая право на свободное выражение мнения и недискриминационное участие в политических процессах; и равного, недискриминационного доступа к основным услугам. На переднем плане деятельности Миссии будут оставаться содействие принятию мер по защите и соблюдению прав различных общин этнических и религиозных меньшинств и инвалидов и гарантирование равного и недискриминационного доступа к основным услугам, а также задача по обеспечению более строгого уважения культурных, социальных и экономических прав.

21. После ожидаемого освобождения районов, находящихся под контролем ИГИЛ, правительство сможет переключить свое внимание на восстановление, возвращение перемещенных лиц и достижение долгосрочных целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Ожидается, что к концу 2017 года будет завершена подготовка правительственной Концепции развития до 2030 года, Национального плана развития на период 2018–2022 годов, Рамочной программы восстановления и стратегии сокращения масштабов нищеты. МООНСИ и страновая группа Организации Объединенных Наций помогут подготовить в 2018 году новую Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, в которой будет уделяться повышенное внимание осуществлению Рамочной программы восстановления и повышения устойчивости и национальной повестки дня в области развития. МООНСИ будет и далее играть важную роль в преобразовании национальных планов Рамочной программы по оказанию помощи в целях развития в планы на уровне мухафаз. Был разработан общенациональный план гуманитарного реагирования и изыскиваются средства для того, чтобы партнеры могли ускорить его осуществление. В зависимости от хода проведения нынешних и будущих военных кампаний до 11 миллионам иракцев может потребоваться гуманитарная помощь к концу 2017 года, и они будут вынуждены обратиться за помощью к правительству, религиозным фондам и гуманитарным организациям.

Стратегические приоритеты и планы на 2018 год

22. Стратегические приоритеты Миссии определяются на основе резолюции [2367 \(2017\)](#) Совета Безопасности. Присутствие Миссии в стране будет и впредь играть ключевую роль в осуществлении ее мандата. Региональные отделения в Эрбиле, Киркуке и Басре и полевые отделения в Мосуле и

Эн-Наджафе будут оказывать поддержку посредством оказания добрых услуг, сообразно обстоятельствам, для содействия всеохватному политическому диалогу и национальному примирению; организации форумов с участием различных субъектов в целях смягчения напряженности и конфликтов; оказания помощи в проведении выборов; проведения информационно-пропагандистской работы, мониторинга и представления отчетности по вопросам прав человека и судебно-правовой реформы; и представления штаб-квартире Миссии информационных и аналитических материалов по вопросам, относящимся к мандату Миссии, и по наметившимся тенденциям. Кроме того, отделения будут продолжать взаимодействовать с губернаторами и советами мухафаз, учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями и гражданским обществом в целях поощрения координации и активизации деятельности в таких областях, как гуманитарная помощь, стабилизация обстановки, реконструкция, восстановление и развитие.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

Информация о результатах деятельности за 2017 год

23. Руководство МООНСИ продолжало выполнять свой мандат на предоставление добрых услуг по оказанию помощи и содействие в продвижении вперед процесса национального примирения под руководством Ирака и при участии всех его сторон. В целях содействия этим усилиям Миссия поддерживала связь с политическими, религиозными и общинными лидерами страны, чтобы помочь правительству Ирака разработать и осуществить всеобъемлющий и всеохватный процесс национального и общинного примирения, действуя в координации с Национальным комитетом по примирению кабинета премьер-министра.

24. Для содействия национальному примирению МООНСИ провела различные мероприятия. Принимая во внимание, что молодежь составляет более половины населения Ирака, МООНСИ завершила проект под названием «Ирак: молодежь и сосуществование», в рамках которого по всей стране было организовано семь отдельных форумов с участием различных молодежных групп. Этот проект завершился проведением 20 мая национальной конференции в Багдаде. Рекомендации, подготовленные по итогам этих форумов, были направлены представителями участников премьер-министру. Для вовлечения лидеров общин и гражданского общества в предметный разговор о том, что произойдет после освобождения от ИГИЛ, Миссия организовала по всей стране шесть «круглых столов» на тему «Ирак после конфликта» и заключительный национальный саммит в Багдаде, на котором были рассмотрены основные задачи Ирака после победы над ИГИЛ. Действуя в тесной координации с Национальным комитетом по примирению, МООНСИ провела серию форумов для журналистов, чтобы ознакомить их с концепцией и процессом национального примирения.

25. На оставшуюся часть 2017 года МООНСИ планирует два дополнительных мероприятия в поддержку национального примирения: проект по межрелигиозному диалогу и проект по укреплению потенциала во взаимодействии с Управлением по вопросам меньшинств Комитета по национальному примирению. По мере прекращения военных операций МООНСИ приступит к осуществлению проекта по изучению земельных споров в северной части Ирака, что позволит Миссии более эффективно реагировать на конфликты, которые могут возникнуть после освобождения от ИГИЛ.

26. В 2017 году Миссия стала оказывать более широкую поддержку Независимой высшей избирательной комиссии посредством предоставления технических консультаций относительно пересмотра избирательного законодательства, урегулирования избирательных споров и проведения внешних информационно-пропагандистских мероприятий в целях содействия наращиванию потенциала Комиссии. МООНСИ также продолжала консультировать Комиссию относительно мер по обеспечению регистрации избирателей из числа внутренне перемещенных лиц в целях поощрения их участия в выборах. Кроме того, МООНСИ предоставляла консультации относительно возможностей для использования технологий при подсчете голосов и передаче результатов выборов. Миссия сотрудничала с Комитетом по отбору уполномоченных Комиссии в целях повышения степени инклюзивности и транспарентности процесса отбора. По приглашению Совета представителей МООНСИ оказывала техническую консультативную помощь в подготовке поправок к Закону о выборах в советы мухафаз и округов, Закону о выборах в Совет представителей и Закону о Независимой высшей избирательной комиссии.

27. МООНСИ рекомендовала Независимой высшей избирательной комиссии Ирака и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана продолжать взаимодействовать в рамках регулярных совещаний и создать рабочие комитеты для совместного использования базы данных о регистрации избирателей и обмена опытом проведения выборов в соответствии с подписанным меморандумом о сотрудничестве между этими двумя структурами. В результате состоялся первый диалог и обмен визитами на техническом уровне.

28. Совместно с правительством, судебными органами и партнерами, представляющими гражданское общество, МООНСИ продолжала работу, направленную на реформирование системы уголовного правосудия, чтобы обеспечить соблюдение надлежащей правовой процедуры и стандартов справедливого судебного разбирательства в системе уголовного правосудия Ирака и гарантировать доступ к правосудию для маргинальных групп или групп повышенного риска. Кроме того, МООНСИ организовала учебную подготовку для сотрудников правоохранительных органов и включила курсы обучения по вопросам прав человека и верховенства права в их соответствующие учебные программы. Чтобы гарантировать более строгое уважение и защиту свободы выражения мнений и собраний, для журналистов, работников государственных средств массовой информации, правозащитников и молодежных групп была проведена учебная подготовка по вопросам защиты гражданского населения и мониторинга и документирования положения в области прав человека.

29. В соответствии со своим мандатом на осуществление программы деятельности по вопросам женщин, мира и безопасности в Ираке Миссия будет в течение оставшейся части 2017 года и в начале 2018 года добиваться всестороннего участия женщин в избирательных процессах, политической жизни и принятии решений на всех уровнях с особым акцентом на районы, освобожденные от ИГИЛ. Миссия по-прежнему участвует в программах по борьбе с сексуальным и гендерным насилием и сексуальным насилием в условиях конфликта и добивается привлечения к ответственности лиц, виновных в таком насилии.

30. МООНСИ продолжала отслеживать и документировать последствия вооруженного конфликта для мирных жителей и представлять Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и международному сообществу в режиме реального времени информацию о характере нарушений прав человека. В 2017 году МООНСИ опубликовала два доклада о защите гражданского населения, два доклада об общей ситуации в области прав человека в Ираке и два специальных доклада — о правах женщин после освобождения от

ИГИЛ и о защите меньшинств. Кроме того, МООНСИ продолжала сотрудничать с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в укреплении потенциала национального учреждения по правам человека, Независимой верховной комиссии по правам человека и Регионального совета Курдистана по правам человека.

31. Миссия проводила контрольные поездки в лагеря для внутренне перемещенных лиц и совместно с государственными органами добивалась соблюдения стандартов в области прав человека в скрининг-центрах и лагерях для внутренне перемещенных лиц. МООНСИ возобновила контрольные поездки в тюрьмы, находящиеся в ведении Министерства юстиции, и предоставляла начальникам тюрем техническую консультативную помощь по вопросам соблюдения международных стандартов содержания под стражей. Кроме того, МООНСИ оказывала правительству и партнерам Организации Объединенных Наций техническую помощь в том, что касается подготовки стратегий, программ и учебных курсов, посвященных борьбе с терроризмом при обеспечении защиты и соблюдения прав человека; предотвращению радикализации; дерадикализации; и обеспечению того, чтобы права человека учитывались в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции и в программах подготовки по вопросам реформирования сектора безопасности и при осуществлении таких реформ.

32. МООНСИ взаимодействовала с правительством в связи с обнаружением массовых захоронений, в том числе в выполнении задач по защите каждого массового захоронения, проведения там раскопок и транспарентных расследований и привлечения к судебной ответственности виновных; а также в связи с обеспечением ответственности за угрозы, похищения, убийства и уничтожение частной собственности внутренне перемещенных лиц в контролируемых правительством районах; и привлечением к ответственности за преступления, совершенные ИГИЛ в отношении мужчин, женщин и детей, в том числе меньшинств, путем поощрения создания механизмов, гарантирующих, чтобы такие международные преступления, как геноцид, военные преступления и преступления против человечности, подвергались судебному преследованию в соответствии с уголовным правом Ирака. Кроме того, Миссия проводила информационно-пропагандистскую работу с соответствующими парламентскими комитетами, членами групп гражданского общества и средствами массовой информации, призывая их реформировать законодательство, с тем чтобы законопроекты в большей степени соответствовали международным стандартам в области прав человека.

33. В связи с проблемой коррупции в полицейских и судебных органах и ее негативным воздействием на верховенство права МООНСИ отслеживала и представляла сообщения об угрозах в адрес лиц, вскрывающих случаи коррупции, и нападениях на них и выносила рекомендации по реформированию системы уголовного правосудия. Миссия проводила для организаций гражданского общества и правительственных должностных лиц занятия по подготовке инструкторов и укреплению потенциала в целях активизации участия гражданского общества в мониторинге и документировании положения в области прав человека и в выявлении недостатков в том, что касается усилий по обеспечению уважения и защиты прав человека на уровне общин. МООНСИ помогла правительству Ирака и региональному правительству Курдистана провести консультации в целях разработки национального плана действий в области прав человека на основе рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора по Ираку, который был завершен Советом по правам человека в марте 2015 года. Кроме того, Миссия оказала региональному прави-

тельству Курдистана помощь в разработке регионального плана действий в области прав человека.

34. В целях содействия проведению в Ираке чрезвычайных гуманитарных операций третьего уровня МООНСИ продолжала поддерживать и поощрять координацию гуманитарной помощи с Управлением по координации гуманитарных вопросов и гуманитарной страновой группой, предоставляя информацию в режиме реального времени и проводя анализ тенденций. Миссия мобилизовала поддержку и ресурсы на региональном и международном уровнях в целях обеспечения быстрого и гибкого реагирования в интересах стабилизации обстановки в освобожденных районах. Стал применяться скоординированный подход к внешнему сотрудничеству в области развития в том, что касается осуществления Национального плана развития и других стратегических документов, таких как Рамочная программа восстановления и повышения устойчивости, стратегия сокращения масштабов нищеты и Национальная рамочная программа восстановления. В целях поощрения и поддержки планирования на основе фактических данных и проведения информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях Центральному статистическому управлению оказывалась техническая помощь в осуществлении инициативы, призванной обеспечить революцию в использовании данных.

Цели, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2018 год

35. Ниже излагаются цели, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2018 год.

Цель Организации: содействие всеохватным политическим процессам, поощрение и защита прав человека и поддержка стабилизации в Ираке

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
а) Прогресс в достижении национального примирения в Ираке	i) Число совещаний с участием иракских заинтересованных сторон, проведенных в целях содействия всеобъемлющему национальному примирению	Целевой показатель	300	300	300	300
		Расчетный показатель		300	300	250
		Фактический показатель			300	300
	ii) Число мероприятий высокого уровня в поддержку усилий по улучшению отношений между Багдадом и Эрбилем	Целевой показатель	50	50	40	50
		Расчетный показатель		50	40	25
		Фактический показатель			40	50
	iii) Число мероприятий, проведенных в целях учета различных мнений в процессе национального примирения, сокращения масштабов внутреннего конфликта и более широкого признания прав меньшинств и расширения участия женщин	Целевой показатель	20	25	15	15
		Расчетный показатель		25	15	10
		Фактический показатель			15	15

Мероприятия

- Информационно-пропагандистская деятельность в целях содействия всеохватному политическому диалогу по вопросу о национальном примирении с помощью добрых услуг Специального представителя и заместителя Специального представителя в рамках консультативного концептуального документа, призванного содействовать национальному примирению
- Проведение еженедельных совещаний с участием представителей политических партий и правительственных должностных лиц в целях ослабления напряженности между политическими элитами и облегчения участия мелких политических партий в процессе принятия решений
- Проведение каждые две недели совещаний с участием представителей политических партий, правительственных должностных лиц и представителей гражданского общества и общинных лидеров в целях поощрения и облегчения интеграции различных взглядов и позиций в процессах всеохватного политического диалога и национального примирения, а также проведение пяти общественных информационно-пропагандистских мероприятий с участием гражданского общества и низовых организаций
- Проведение еженедельных совещаний с участием местных заинтересованных сторон, в том числе представителей общин и гражданского общества, а также местных политических лидеров и должностных лиц, с целью содействовать устойчивому и всеобъемлющему примирению на уровне общин, а также организация одного межобщинного диалога
- Проведение еженедельных совещаний с участием должностных лиц федерального правительства и должностных лиц регионального правительства Курдистана в целях улучшения отношений между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана и консультирование по вопросам распределения доходов, управления нефтегазовой отраслью и оспариваемых внутренних границ
- Проведение каждые две недели совещаний с участием соответствующих должностных лиц федерального правительства, должностных лиц регионального правительства Курдистана и политических партий в целях содействия решению вопросов, связанных со оспариваемыми внутренними границами в Киркуке и других районах путем оказания консультативной помощи и добрых услуг Специального представителя и заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов
- Проведение ежемесячных совещаний с участием основных заинтересованных сторон, а также трех форумов, призванных способствовать стабилизации обстановки и инклюзивному управлению в районах Найнавы, освобожденных от ИГИЛ, путем поощрения диалога между заинтересованными сторонами на местном и национальном уровнях
- Проведение каждые две недели совещаний с участием религиозных лидеров в целях поощрения диалога и улучшения взаимопонимания между религиозными лидерами и содействия достижению консенсуса в отношении путей борьбы с насильственным экстремизмом и конфессиональной пропагандой, а также организация двух сессий в рамках межконфессионального диалога
- Проведение информационно-пропагандистской работы среди политических деятелей, с тем чтобы достичь по крайней мере 25-процентного участия женщин во всеохватном политическом диалоге и процессе национального примирения, в рамках 10 двусторонних совещаний и одного более крупного совещания в Багдаде
- Информационно-пропагандистская деятельность и проведение 10 консультативных форумов с участием религиозных лидеров по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта
- Проведение одного совещания с участием организаций гражданского общества по случаю Всемирного дня открытых дверей по резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности
- Проведение 10 форумов с участием политических лидеров и представителей гражданского общества из числа женщин по вопросам реализации Национального плана действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности в целях расширения участия женщин и их представленности в политических и избирательных процессах и процессах государственного управления и национального примирения
- Проведение четырех совещаний с участием политических лидеров в целях содействия разработке рекомендаций и предложений относительно дальнейшей деятельности, направленной на расширение участия женщин в процессах принятия решений на уровне политических партий на национальном уровне и на уровне мухафаз
- Проведение двух общенациональных информационно-пропагандистских мероприятий для 150 представителей государственных органов, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по случаю Всемирного дня культурного разнообразия во имя диалога и развития и Международного дня мира и подготовка пяти статей для сетевых/информационных бюллетеней, пяти сообщений в социальных сетях, пяти пресс-релизов и пяти мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях поощрения диалога, терпимости и уважения разнообразия

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
b) Расширение регионального диалога и нормализация отношений с соседними странами	i) Число мероприятий высокого уровня, проведенных совместно с иракскими и региональными заинтересованными сторонами в целях развития регионального сотрудничества, в том числе в борьбе с ИГИЛ и терроризмом, и поощрения политического диалога, мира и стабильности	Целевой показатель	20			
		Расчетный показатель				
		Фактический показатель				
	ii) Число инициатив и двусторонних и многосторонних совещаний с участием представителей правительств Ирака и Кувейта в целях содействия усилиям по укреплению отношений с Кувейтом, поиску числящихся пропавшими граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращению кувейтской собственности, в том числе национальных архивов	Целевой показатель	12	12	12	10
		Расчетный показатель		12	12	12
		Фактический показатель			12	10

Мероприятия

- Четыре поездки в Исламскую Республику Иран Специального представителя а также посещения страны другими специальными представителями и посланниками и наблюдательными группами Организации Объединенных Наций в регионе, включая Специального посланника по Сирии и его посредническую миссию, Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Группу по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, в целях поощрения региональной стабильности и сотрудничества
- Четыре поездки Специального представителя по Ираку и старшего руководства МООНСИ в Иорданию для проведения обсуждений с ключевыми иракскими заинтересованными сторонами, базирующимися в Аммане, с целью способствовать и содействовать усилиям по национальному примирению в Ираке в координации с отделением связи МООНСИ в Аммане
- Проведение двух совещаний в целях поощрения и облегчения регионального сотрудничества в борьбе с терроризмом благодаря добрым услугам и консультациям Специального представителя и заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов совместно с должностными лицами правительства Ирака и соседних стран
- Проведение каждые две недели последующих мероприятий и оказание поддержки в связи с инициативами правительства Ирака, в частности министерств обороны и иностранных дел, и трехстороннего механизма по вопросу о пропавших без вести гражданах Кувейта и третьих стран, в котором МООНСИ имеет статус наблюдателя и о работе которого она представляет доклады, а также проведение каждые две недели последующих мероприятий и предоставление консультаций и поддержки в связи с усилиями Ирака по возвращению пропавшего кувейтского имущества, включая национальные архивы
- Проведение в социальных сетях кампании, ориентированной на молодежь в соседних странах, подготовка трех статей для сетевых/информационных бюллетеней и проведение трех мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях поощрения диалога и нормализации отношений с соседними странами

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год
с) Прогресс в реализации и содействии претворению в жизнь положений Конституции и поддержка политической стабильности	i) Число информационно-пропагандистских мероприятий, проведенных в целях содействия принятию основных приоритетных законодательных актов	Целевой показатель	24		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель			
	ii) Число информационно-пропагандистских мероприятий, прове-	Целевой показатель	24		

денных в целях содействия установлению эффективных отношений между федеральным правительством и органами власти мухафаз	Расчетный показатель Фактический показатель
<i>Мероприятия</i>	
• Проведение информационно-пропагандистских мероприятий в целях содействия своевременному созданию в соответствии с Конституцией Ирака инклюзивной и всеобъемлющей нормативно-правовой и институциональной базы для проведения выборов в мухафазах и парламентских выборов посредством предоставления добрых услуг членам Совета представителей и правительства, а также представителям политических партий • Проведение еженедельных совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий в целях содействия достижению политического консенсуса относительно своевременного проведения всеохватных избирательных процессов • Проведение каждые две недели совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий в целях содействия принятию оставшихся приоритетных законодательных актов, которые будут способствовать обеспечению инклюзивности и равенства и упрочению тем самым демократической, нормативно-правовой и институциональной базы Ирака • Проведение Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов ежемесячных совещаний, в том числе с участием членов Совета представителей и правительства, представителей политических партий, представителей групп меньшинств и женских групп и гражданского общества, а также религиозных и общинных лидеров, чтобы поддерживать формирование инклюзивного и представительного правительства путем поощрения равного участия всех групп в политическом процессе • Проведение ежемесячных совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий, направленных на укрепление приверженности осуществлению всеобъемлющей институциональной реформы, в том числе реформы в секторе безопасности • Проведение ежемесячных совещаний с участием членов Совета представителей и правительства и представителей политических партий в целях содействия осуществлению мер по децентрализации системы государственного управления, включая эффективное делегирование административных и налоговых полномочий мухафазам, в целях повышения эффективности государственных услуг и удовлетворения потребностей населения	

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
			2018 год	2017 год	2016 год 2015 год
d) Прогресс в укреплении Независимой высшей избирательной комиссии, с тем чтобы она могла эффективно проводить выборы	i) Внесение поправок в избирательное законодательство и обеспечение того, чтобы оно соответствовало положениям Конституции Ирака, и предоставление соответствующим комитетам Совета представителей и Совета министров, а также Независимой высшей избирательной комиссии технических консультаций относительно внесения поправок в соответствующие законы и законоположения, необходимые для проведения выборов	Целевой показатель	2	2	3 1
		Расчетный показатель		2	3 1
		Фактический показатель			— 1
	ii) Увеличение числа совещаний с участием парламентских комитетов по рассмотрению предложений о проведении законодательных реформ в целях отбора кандидатов в состав Совета уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии и определения роли Совета уполномоченных, а также укрепления парламентских функций надзора за ходом выборов	Целевой показатель	6	18	
		Расчетный показатель		18	12
		Фактический показатель			12 6

iii) Предоставление технических докладов и консультаций Независимой высшей избирательной комиссии в целях укрепления ее способности курировать и организовывать выборы	Целевой показатель	15	15		
	Расчетный показатель		15	10	
	Фактический показатель			10	5
iv) Увеличение числа разрабатываемых и осуществляемых оперативных планов, касающихся регистрации избирателей и проведения выборов	Целевой показатель	3	3	2	1
	Расчетный показатель		3	2	1
	Фактический показатель			2	1

Мероприятия

- Проведение каждые два месяца совещаний с участием Совета представителей и соответствующих комитетов в целях оказания консультативной помощи и поддержки в осуществлении инициатив по реформированию избирательного законодательства и в целях усиления парламентского надзора за процессом выборов и работой Совета уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии
- Подготовка двух альтернативных документов для соответствующих комитетов, которые работают над внесением поправок в избирательное законодательство, учитывая национальные особенности Ирака и используя передовые методы создания законодательной основы для проведения выборов с учетом соответствующего сопоставимого глобального опыта
- Подготовка 15 технических докладов и информационных сообщений, предоставляемых Независимой высшей избирательной комиссии по предлагаемым мерам для: а) улучшения регистрации избирателей для обеспечения более широкого участия избирателей, включая перемещенных лиц, в выборах; b) совершенствования процедур баллотировки, подсчета голосов и подведения результатов выборов; c) проведения регистрации политических партий и наблюдения за ними; и d) усиления взаимосвязи с партнерами по проведению выборов и общественностью
- Проведение 30 технических рабочих совещаний с участием соответствующих секций и оперативных комитетов Независимой высшей избирательной комиссии по таким вопросам, как подготовка персонала, занимающегося выборами, разработка процедур проведения выборов, координация на местах, биометрическая регистрация избирателей, обработка результатов выборов, управление информацией и базами данных, информационно-разъяснительная работа с общественностью, графическое оформление и регистрация политических партий, что ведет к разработке и своевременному осуществлению оперативных планов, касающихся выборов, и соответствующих графиков работы
- Проведение шести внутренних учебных курсов для соответствующих секций Департамента по вопросам оперативной деятельности Независимой высшей избирательной комиссии в таких областях, как создание механизмов для распределения избирательных участков, освещение процесса выборов, сбор и анализ данных, разработка процедур проведения выборов, создание механизмов для распределения мест, принятие мер по борьбе с мошенничеством в ходе выборов и обеспечение участия женщин, молодежи, меньшинств, инвалидов и перемещенных лиц в выборах
- Проведение трех координационных форумов с участием целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерным аспектам выборов и группы по гендерным вопросам Независимой высшей избирательной комиссии в целях разработки гендерной политики Комиссии и проведение двух «круглых столов», призванных содействовать более широкому участию женщин в избирательных процессах
- Содействие проведению шести диалогов между Независимой высшей избирательной комиссией Ирака и Независимой высшей избирательной комиссией Курдистанского региона относительно осуществления положений совместного меморандума о сотрудничестве и координации связанных с выборами мероприятий на региональном уровне
- Проведение для членов дипломатического корпуса в Ираке четырех брифингов по вопросам выборов в целях представления обновленной информации об избирательных процессах и координации международной донорской и технической поддержки, оказываемой Независимой высшей избирательной комиссией Ирака, Совету представителей и Независимой высшей избирательной комиссией Курдистанского региона (в последнем случае это необходимо делать в соответствии с положениями совместного меморандума о сотрудничестве с Независимой высшей избирательной комиссией Ирака)
- Проведение одного общенационального информационно-пропагандистского мероприятия («круглого стола», практикума или дискуссионного форума) для 50 представителей правительства, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по тематике выборов для содействия созданию условий, благоприятствующих проведению заслуживающих доверия выборов, и распространения информации о предстоящих избирательных процессах и возможностях для участия и подготовка пяти статей для сетевых/информационных бюллетеней, пяти сообщений в социальных сетях, пяти пресс-релизов и пяти мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях пропаганды важности участия в выборах

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
е) Прогресс в укреплении верховенства права и улучшении положения с соблюдением прав человека	i) Представление членам Совета представителей в Багдаде и парламента Курдистанского региона законопроектов (или поправок к ним), которые соответствуют международным стандартам в области прав человека	Целевой показатель	3	3	3	1
		Расчетный показатель		2	2	1
		Фактический показатель			2	1
	ii) Число посещений Ирака мандатариями специальных процедур Совета по правам человека Организации Объединенных Наций и представителями других правозащитных механизмов	Целевой показатель	2	2	2	2
		Расчетный показатель		2	2	2
		Фактический показатель			3	3
	iii) Представление Ираком регулярных докладов договорным органам Организации Объединенных Наций и другим правозащитным механизмам в особом порядке или в соответствии с обязательствами по представлению докладов	Целевой показатель	2	1	2	1
		Расчетный показатель		1	2	1
		Фактический показатель			1	2
	iv) Независимая верховная комиссия по правам человека Ирака и Региональный совет Курдистана по правам человека выпускают регулярные ежегодные общие и тематические доклады по вопросам прав человека, вызывающим обеспокоенность	Целевой показатель	4	4	4	4
		Расчетный показатель		4	4	4
		Фактический показатель			4	4

Мероприятия

- Проведение 12 курсов, посвященных наращиванию потенциала и технической подготовке, для 14 уполномоченных Независимой верховной комиссии по правам человека, Регионального совета Курдистана по правам человека и/или сотрудников Комиссии/Совета в 6 приоритетных областях: мониторинг ситуации в области прав человека и представление докладов о правах человека; получение и рассмотрение индивидуальных жалоб; наблюдение за положением в тюрьмах и местах содержания под стражей; просвещение населения по вопросам прав человека; права женщин; и права инвалидов
- Проведение ежемесячных совещаний, в ходе которых будут предоставляться технические консультации и поддержка, с участием надзорного комитета, учрежденного правительством Ирака, в целях осуществления рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора, в рамках национального плана действий в области прав человека
- Представление 50 (еженедельных) докладов о нарушениях прав человека в Ираке для распространения среди структур Организации Объединенных Наций, групп по защите и партнеров из числа неправительственных организаций и других международных партнеров
- Распространение среди сотрудников правоохранительных органов в Ираке и курдистанском регионе Ирака 1000 справочников по вопросам прав человека, предназначенных для сотрудников полиции, и дидактических карточек по вопросам прав человека, предназначенных для сотрудников правоохранительных органов
- Осуществление учебной программы по правам человека для сотрудников правоохранительных органов, посвященной гражданским стандартам правоохранительной деятельности, которые соответствуют международным стандартам в области прав человека и принципам верховенства права и проведение четырех учебных занятий для подготовки инструкторов в полицейских училищах
- Направление иракским властям 12 информационно-разъяснительных писем относительно предполагаемых нарушений и ущемлений прав человека и по другим вопросам, вызывающим озабоченность
- Проведение для представителей гражданского общества, неправительственных организаций, правоохранительных и судебных органов, парламентариев и правительственных должностных лиц 30 учебных занятий по вопросам контроля, анализа, документирования и пропаганды деятельности по поощрению и защите прав человека

- Публикация 2 докладов о защите гражданских лиц и/или общей ситуации в области прав человека в Ираке
- Публикация 2 докладов по вопросам прав человека, вызывающим озабоченность
- Проведение 8 контрольных поездок в лагеря для внутренне перемещенных лиц как на федеральном уровне в Ираке, так и в курдистанском регионе Ирака с целью опроса внутренне перемещенных лиц и мониторинга соблюдения стандартов в области прав человека в скрининг-центрах и лагерях для внутренне перемещенных лиц
- Проведение 10 контрольных поездок в тюрьмы, находящиеся в ведении Министерства юстиции, и предоставление начальникам тюрем технической консультативной помощи по вопросам соблюдения международных стандартов содержания под стражей
- Проведение 12 совещаний высокого уровня с участием представителей Министерства юстиции, Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Министерства труда и социального развития, спикера Совета представителей и парламентского Комитета по правам человека, посвященных актуальным проблемам и информационно-пропагандистской работе в области прав человека, особенно выполнению рекомендаций договорных органов Организации Объединенных Наций, мандатариев специальных процедур и высокопоставленных должностных лиц, занимающихся вопросами прав человека
- Проведение 12 совещаний с участием Комитета по правам человека Совета представителей по вопросам прав человека, вызывающим озабоченность, и по находящимся на рассмотрении законам
- Ежемесячная публикация данных о потерях среди гражданского населения, позволяющих получить представление о последствиях актов насилия, террористических актов и вооруженного конфликта на всей территории Ирака
- Представление ежемесячных материалов о нарушениях прав детей для механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений в отношении детей в ходе вооруженных конфликтов, учрежденного резолюцией [1612 \(2005\)](#) Совета Безопасности
- Проведение в Багдаде и Эрбиле для 60 государственных должностных лиц учебной подготовки по проблеме сексуального насилия в условиях конфликта
- Создание межведомственной целевой группы для контроля за осуществлением Совместного коммюнике о предупреждении и пресечении сексуального насилия в условиях конфликта
- Создание механизмов контроля, анализа и отчетности о сексуальном насилии в условиях конфликта в соответствии с резолюцией [2299 \(2016\)](#) Совета Безопасности
- Проведение 2 общенациональных информационно-пропагандистских мероприятий для 150 представителей государственных органов, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по случаю Дня прав человека, Всемирного дня свободы печати и Международного женского дня и подготовка 10 статей для сетевых/информационных бюллетеней, 10 сообщений в социальных сетях, 5 пресс-релизов и 5 мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях поощрения уважения прав человека и содействия расширению социальных, экономических и политических прав женщин

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018 год	2017 год	2016 год	2015 год	
f) Прогресс в достижении устойчивого развития и деятельности по оказанию гуманитарной помощи	i) Число форумов, проведенных в целях содействия совместному составлению программ системой Организации Объединенных Наций и правительством Ирака с учетом Рамочной программы восстановления и повышения устойчивости и Национального плана развития	Целевой показатель	55	25	20	20
		Расчетный показатель		54	25	20
		Фактический показатель			66	20
	ii) Число форумов для обмена знаниями, проведенных в целях содействия планированию на основе фактических данных и проведению информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях	Целевой показатель	30	30	25	8
		Расчетный показатель		30	30	25
		Фактический показатель			34	25
	iii) Число поддающихся количественной оценке целей в области устойчивого развития и показателей в правительственном плане мониторинга	Целевой показатель	5			
		Расчетный показатель				
		Фактический показатель				

iv) Число совещаний, проведенных с участием правительства Ирака и гражданского общества в целях поощрения и укрепления прав уязвимых групп населения, в частности внутренне перемещенных лиц, беженцев, возвращенцев, женщин, девочек, молодежи и меньшинств	Целевой показатель	115	216	216	16
	Расчетный показатель		115	216	216
	Фактический показатель			161	216
v) Число совещаний на высоком уровне, проведенных с участием иракских заинтересованных сторон для обсуждения вопросов, касающихся стабилизации обстановки, восстановления и развития	Целевой показатель	110	55	55	50
	Расчетный показатель		110	55	50
	Фактический показатель			110	50

Мероприятия

- Распространение 100 информационных продуктов для содействия планированию на основе фактических данных и проведению информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях
- Разработка в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Ирака пятилетней Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Ирака (2018–2022 годы) с изложением приоритетов в области развития в период после освобождения от ИГИЛ и в соответствии с целями в области устойчивого развития и недавно разработанным Национальным планом развития
- Разработка в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Ирака пятилетней Рамочной программы по мониторингу и оценке для Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и одного годового совместного плана работы
- Распространение среди соответствующих партнеров 24 подготовленных на местах докладов, в которых подтверждаются и документируются: а) сообщения о нарушениях и ущемлении прав человека; б) потери среди гражданского населения; в) результаты работы механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в ходе вооруженных конфликтов; г) случаи сексуального и гендерного насилия; и е) случаи сексуального насилия в условиях конфликта
- Осуществление в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций двух проектов по управлению информацией (платформа для баз данных по проектам), а именно: создание базы данных для мониторинга и оценки и использование нынешней базы данных о денежных потоках, направляемых на сотрудничество в целях развития в каждой мухафазе и на общенациональном уровне
- Подготовка в сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций одной пятилетней совместной стратегии мобилизации ресурсов в рамках Организации Объединенных Наций в целях содействия осуществлению новой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития
- Подготовка одного годового доклада о статистических пробелах в осуществлении целей в области устойчивого развития, выявленных в национальных статистических данных, с целью сделать возможными осуществление этих целей, и разработка стратегии Организации Объединенных Наций по оказанию правительству поддержки в устранении этих пробелов
- Подготовка 48 докладов о гуманитарном положении для Совместного центра по координации и наблюдению и Объединенного центра по координации действий в кризисных ситуациях в сотрудничестве с Управлением по координации гуманитарных вопросов
- Проведение ежемесячных встреч на низовом уровне в каждой мухафазе в целях поддержки и расширения усилий правительства по достижению национального примирения
- Проведение ежемесячных совещаний с участием государственных должностных лиц и ключевых иракских заинтересованных сторон по насущным вопросам, касающимся гуманитарной деятельности, стабилизации обстановки, восстановления и развития
- Проведение совместно с правительством двух форумов по координации процесса развития в целях содействия осуществлению Национального плана развития и Рамочной программы восстановления
- Подготовка четырех ежеквартальных докладов о ключевых вопросах, касающихся развития, стабилизации обстановки и восстановления в мухафазах
- Проведение одного общенационального информационно-пропагандистского мероприятия для 150 молодых людей по случаю Международного дня молодежи и подготовка 5 статей для сетевых/информационных бюллетеней, 10 сообщений

в социальных сетях, 1 пресс-релиза и 3 мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях расширения прав и возможностей иракской молодежи, поощрения и стимулирования их развития и участия в общественной жизни и повышения их роли в миростроительстве (Отдел общественной информации)

- Проведение одного общенационального информационно-пропагандистского мероприятия для 200 представителей государственных органов, гражданского общества, средств массовой информации и общественности по случаю Всемирного дня окружающей среды и подготовка 5 статей для сетевых/информационных бюллетеней, 10 сообщений в социальных сетях, 1 пресс-релиза и 2 мероприятий по налаживанию контактов со средствами массовой информации в целях поощрения охраны окружающей среды и неистощительных методов природопользования (Отдел общественной информации)
- Проведение в сотрудничестве с подразделениями Организации Объединенных Наций и другими субъектами (например, конференцией «Технологии, развлечения, дизайн» в Багдаде) трех информационно-пропагандистских мероприятий, которые будут способствовать расширению прав и возможностей молодежи Ирака и поощрять и стимулировать их участие в общественной жизни, предпринимательской деятельности и миростроительстве

Внешние факторы

36. Ожидается, что МООНСИ достигнет своих целей при условии, что:

- a) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для получения доступа к пострадавшему населению и основным заинтересованным сторонам в целях защиты гражданского населения и Организация Объединенных Наций будет располагать достаточными ресурсами для гарантирования безопасности и материально-технического обеспечения ее персонала при проведении им информационно-пропагандистской работы;
- b) заинтересованные стороны будут по-прежнему привержены проведению всеохватного национального диалога и обеспечению социальной сплоченности и единства в Ираке;
- c) политические лидеры проявят достаточную политическую волю и достигнут консенсуса в том, что касается завершения разработки и внедрения правовой, нормативной и институциональной базы, необходимой для проведения выборов;
- d) ситуация в плане безопасности останется благоприятной для проведения выборов во всех районах Ирака и будет достаточно ресурсов для репатриации и регистрации внутренне перемещенных лиц;
- e) правительство Ирака будет и дальше проявлять приверженность делу поощрения уважения и защиты прав человека и верховенства права;
- f) национальные и субнациональные структуры и учреждения будут обладать достаточным потенциалом для обеспечения дальнейшего взаимодействия Организации Объединенных Наций, правительства Ирака, регионального правительства Курдистана и гражданского общества в решении сохраняющихся проблем в области государственного управления, безопасности и экономики;
- g) не произойдет никаких стихийных бедствий или антропогенных катастроф, которые потребуют перераспределения людских и финансовых ресурсов;
- h) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке;
- i) не будет никаких дополнительных крупных трансграничных перемещений населения в результате региональных конфликтов;
- j) двусторонние отношения между Ираком и соседними странами, в частности Исламской Республикой Иран, Саудовской Аравией и Турцией, не ухудшатся до такой степени, что Миссия не сможет в полной мере выполнять свой мандат;
- k) события в Сирийской Арабской Республике не будут оказывать существенного отрицательного воздействия на стабильность в Ираке и на работу Миссии в этой стране.

III. Потребности в ресурсах

A. Общий объем потребностей в ресурсах

Таблица 1

Общие потребности в ресурсах (за вычетом налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория	2016–2017 годы			Потребности на 2018 год			
	Ассигнования	Сметные расходы ^a	Разница	Всего	Единовре-	Утвержденный	Разница (2017–2018 годы)
					менные по- требности	бюджет на 2017 год	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
Военный и полицейский персонал	16 275,2	15 289,4	(985,8)	8 261,4	–	8 287,0	(25,6)
Гражданский персонал	162 253,1	166 121,2	3 868,1	79 492,6	–	81 270,4	(1 777,8)
Оперативные расходы	57 439,8	51 293,4	(6 146,4)	23 287,2	–	27 987,8	(4 700,6)
Всего потребностей	235 968,1	232 704,0	(3 264,1)	111 041,2	–	117 545,2	(6 504,0)

^a Фактические расходы по состоянию на 31 августа 2017 года и прогнозы на оставшуюся часть 2017 года.

37. Объем ассигнований, испрашиваемых для МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2018 года, составляет 111 041 200 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что в чистом выражении на 6 504 100 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2017 год, как это показано в таблицах 1 и 16. Чистая разница между потребностями на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год обусловлена главным образом следующим:

а) чистым сокращением расходов на военный и полицейский персонал, что вызвано прежде всего уменьшением расходов на пайки с учетом однопроцентного показателя задержки с развертыванием, использовавшегося при составлении сметы на 2018 год по сравнению с 2017 годом, когда этот показатель не применялся;

б) чистым сокращением расходов на гражданский персонал, что вызвано прежде всего предлагаемым чистым сокращением 15 должностей гражданского персонала, как это показано в таблице 3, и предлагаемым совместным покрытием расходов, связанных с заместителем Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам на уровне помощника Генерального секретаря (в соответствии с соглашением о совместном покрытии расходов с ПРООН расходы на оклады и общие расходы по этому персоналу закладываются в бюджет в размере 50 процентов) и 14 должностями (2 С-4, 3 С-3 и 9 должностей категории полевой службы) сотрудников по вопросам безопасности (эти расходы закладываются в бюджет в размере только 50 процентов);

с) чистым сокращением оперативных расходов, что вызвано прежде всего уменьшением расходов на: i) помещения и объекты инфраструктуры в связи со снижением договорных ставок на услуги по обеспечению безопасности и техническое обслуживание и сокращением расходов на жилье в Басре в результате перевода международных сотрудников из гостиниц в жилые помещения в комплексе ПРООН; ii) воздушный транспорт в связи с реконфигурацией авиационного парка Миссии, что привело к более низким расходам по контрактам на эксплуатацию авиационного парка, а также уменьшением дого-

ворной цены на горюче-смазочные материалы; и iii) связь, что объясняется сокращением потребностей в ресурсах на приобретение оборудования, снижением расходов на эксплуатацию ретранслятора спутниковой связи и подключение к Интернету и более низкими ставками по контрактам.

Внебюджетные ресурсы

38. Были получены ресурсы в объеме 50,7 млн долл. США для финансирования мероприятий, связанных со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций, о чем говорится в пунктах 108–111.

В. Кадровые потребности

Таблица 2

Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	
Утвержденная численность на 2017 год	1	2	1	6	16	57	53	7	143	207	–	350	116	402	868
Предлагаемая численность на 2018 год	1	2	1	6	20	54	53	7	144	189	–	333	118	402	853
Изменение	–	–	–	–	4	(3)	–	–	1	(18)	–	(17)	2	–	(15)

Предлагаемые общие кадровые потребности

39. Как показано в таблице 2, предлагаемое штатное расписание МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2018 года насчитывает в общей сложности 853 должности, включая 333 должности международных сотрудников (144 должности категории специалистов, 189 должностей категории полевой службы) и 520 должностей национальных сотрудников (118 должностей национальных сотрудников-специалистов и 402 должности местного разряда) и утвержденные 245 должностей сотрудников охранных подразделений.

40. В таблице 3 приводится информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании с разбивкой по организационным подразделениям. В таблице 4 приводится подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях с разбивкой по пунктам базирования.

Показатели доли вакантных должностей

41. Среднегодовые показатели доли вакантных должностей, заложенные в сметы расходов на выплату окладов и прочих расходов по персоналу на 2018 год, составляют: для военного персонала — 1,0 процента; для международного персонала — 8,0 процента; для национальных сотрудников-специалистов — 13,0 процента и для сотрудников местного разряда — 11,0 процента.

42. Фактические же среднегодовые показатели доли вакантных должностей по военнослужащим, полицейским Организации Объединенных Наций и всему остальному персоналу Миссии в 2017 году составят, как ожидается: для военного персонала — 2,0 процента; для международного персонала —

6,9 процента; для национальных сотрудников-специалистов — 7,8 процента и для сотрудников местного разряда — 7,2 процента.

Таблица 3

Предлагаемые изменения в штатном расписании с разбивкой по организационным подразделениям

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Предлагаемые изменения					Предлагаемые должности на 2018 год
		Упразднение утвержденных должностей	Учреждение новых должностей	Перераспределение должностей ^a	Реклассификация должностей	Чистое изменение	
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	7	(1)	—	—	—	(1)	6
Группа по гендерным вопросам	2	—	—	—	b	—	2
Группа по вопросам защиты женщин	—	—	2	—	—	2	2
Группа по защите детей	2	—	—	—	—	—	2
Канцелярия руководителя аппарата	30	—	—	(2)	—	(2)	28
Отдел по правам человека	42	—	—	—	—	—	42
Отдел общественной информации	18	—	—	—	—	—	18
Секция по вопросам безопасности	255	(19)	—	1	c,d	(18)	237
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов	9	—	—	—	—	—	9
Объединенная аналитическая группа	11	(1)	1	—	—	—	11
Отдел по политическим вопросам	59	—	2	2	—	4	63
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	12	—	—	—	—	—	12
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам	6	—	—	—	—	—	6
Группа полевой поддержки	36	(1)	—	—	—	(1)	35
Группа координации	6	(1)	2	—	—	1	7
Личная канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии	4	—	—	—	—	—	4
Бюджетно-финансовая группа	7	—	—	—	—	—	7
Группа контроля за исполнением контрактов	2	—	—	—	—	—	2
Региональные отделения (Эрбиль, Киркук)	4	—	—	—	—	—	4
Группа по управлению информацией	2	—	—	—	—	—	2
Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований	2	(1)	—	—	—	(1)	1
Секция людских ресурсов	11	—	—	1	—	1	12

Организационное подразделение	Предлагаемые изменения						Предлагаемые должности на 2018 год
	Утвержденные должности на 2017 год	Упразднение утвержденных должностей	Учреждение новых должностей	Перераспределение должностей ^a	Реклассификация должностей	Чистое изменение	
Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии	6	(1)	—	(5)	—	—	—
Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами	—	—	1	5	—	—	6
Секция медицинского обслуживания	12	—	—	—	—	—	12
Группа консультирования персонала	3	—	—	(1)	—	(1)	2
Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений	19	—	—	—	—	—	19
Секция закупок	20	—	—	—	—	—	20
Секция учебной подготовки	5	—	—	—	—	—	5
Секция управления имуществом	22	—	—	—	—	—	22
Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания	4	—	—	—	—	—	4
Секция централизованного складского обслуживания	38	—	—	—	—	—	38
Инженерно-техническая секция	38	—	—	—	—	—	38
Секция наземного транспорта	54	—	2	—	^e	2	56
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	36	—	—	—	—	—	36
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	46	(1)	—	—	—	(1)	45
Секция людских ресурсов (Кувейтское объединенное бюро поддержки)	14	—	—	—	—	—	14
Финансовая секция (Кувейтское объединенное бюро поддержки)	16	—	—	—	—	—	16
Секция оформления поездок (Кувейтское объединенное бюро поддержки)	3	—	—	—	—	—	3
Нью-Йоркские вспомогательные отделения	5	—	1	(1)	—	—	5
Всего	868	(26)	11	—	—	(15)	853

^a Ожидается, что функции, связанные с должностями, которые предлагается перераспределить, останутся такими же и что предлагаемое перераспределение должностей не будет иметь негативных последствий для осуществления программ организационного подразделения, из которого переводятся эти должности.

^b Должность советника по гендерным вопросам (С-4) в должность старшего советника по гендерным вопросам (С-5).

^c Должность сотрудника по координации вопросов безопасности на местах (С-4) в должность заместителя советника по вопросам безопасности для поддержки (С-5).

^d Должность сотрудника личной охраны (категория полевой службы) в должность координатора личной охраны (С-3).

^e Должность начальника транспортной службы (С-4) в должность специалиста по транспорту (ПС-6).

Таблица 4
Кадровые потребности с разбивкой по местам базирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Националь-ные сотру-дники-специа-листы		Мест-ный разряд	
Утвержденная численность на 2017 год																
Багдад	1	2	1	5	11	39	31	5	95	141	—	236		81	198	515
Багдадский международный аэропорт	—	—	—	—	—	1	1	1	3	18	—	21		2	17	40
Басра	—	—	—	—	—	2	3	—	5	4	—	9		4	13	26
Эрбиль	—	—	—	—	4	5	10	1	20	22	—	42		19	85	146
Киркук	—	—	—	—	—	3	5	—	8	14	—	22		5	21	48
Кувейт	—	—	—	—	—	2	1	—	3	8	—	11		—	64	75
Тегеран	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2		1	1	4
Амман	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1		—	1	2
Мосул	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		1	—	1
Эн-Наджаф	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1		3	2	6
Нью-Йорк	—	—	—	—	—	3	2	—	5	—	—	5		—	—	5
Всего	1	2	1	6	16	57	53	7	143	207	—	350		116	402	868
Предлагаемая численность на 2018 год																
Багдад	1	2	1	5	14	35	32	4	94	121	—	215		64	200	479
Багдадский международный аэропорт	—	—	—	—	—	1	1	1	3	17	—	20		2	16	38
Басра	—	—	—	—	—	2	1	—	3	1	—	4		4	10	18
Эрбиль	—	—	—	—	4	5	11	2	22	28	—	50		19	87	156
Киркук	—	—	—	—	—	3	5	—	8	14	—	22		5	20	47
Тегеран	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2		1	1	4
Амман	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1		—	1	2
Мосул	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2		1	2	5
Эн-Наджаф	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1		3	2	6
Анбар	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		2	—	2
Салах-эд-Дин	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		2	—	2
Дияла	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		2	—	2
Найнава	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		2	—	2
Дахук	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		2	—	2
Сулеймания	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		2	—	2
Бабиль	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		1	—	1
Кербела	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		1	—	1
Кадисия	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		1	—	1
Васит	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		1	—	1
Ди-Кар	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		1	—	1

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			
										Полевая служба	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого						
Эль-Мутанна	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Майсан	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Кувейт	—	—	—	—	—	2	1	—	3	8	—	11	—	63	74
Нью-Йорк	—	—	—	—	1	2	2	—	5	—	—	5	—	—	5
Всего	1	2	1	6	20	54	53	7	144	189	—	333	118	402	853
Изменение	—	—	—	—	4	(3)	—	—	1	(18)	—	(17)	2	—	(15)

1. Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 5

Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты		Добровольцы Организации Объединенных Наций		
													Местный разряд				
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря																	
Утвержденная численность на 2017 год	1	—	—	—	1	1	1	—	4	2	—	6	—	1	—	7	
Предлагаемая численность на 2018 год	1	—	—	—	1	—	1	—	3	2	—	5	—	1	—	6	
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)	
Группа по гендерным вопросам																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	
Изменение	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Группа по вопросам защиты женщин																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	
Изменение	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	
Группа по защите детей																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты					
													Местный разряд					
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	–	–	2		
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Канцелярия руководителя аппарата																		
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	1	–	3	3	4	1	12	2	–	14	11	5	–	30		
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	1	–	2	3	4	1	11	2	–	13	10	5	–	28		
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	–	–	(2)		
Отделение по правам человека																		
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	2	6	7	–	16	1	–	17	15	10	–	42		
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	2	6	7	–	16	1	–	17	15	10	–	42		
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Отдел общественной информации																		
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	1	1	1	1	5	–	–	5	9	4	–	18		
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	1	1	1	1	5	–	–	5	9	4	–	18		
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Секция по вопросам безопасности																		
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	5	4	2	11	115	–	126	10	119	–	255		
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	1	5	5	2	13	97	–	110	10	117	–	237		
Изменение	–	–	–	–	1	–	1	–	2	(18)	–	(16)	–	(2)	–	(18)		
Всего, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря																		
Утвержденная численность на 2017 год	1	–	1	2	7	18	17	4	50	120	–	170	47	139	–	356		
Предлагаемая численность на 2018 год	1	–	1	2	9	16	18	4	51	102	–	153	47	137	–	337		
Изменение	–	–	–	–	2	(2)	1	–	1	(18)	–	(17)	–	(2)	–	(19)		

43. Следующие организационные подразделения Миссии непосредственно подчиняются Специальному представителю Генерального секретаря:

а) Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря: Специальный представитель Генерального секретаря является главой Миссии и обеспечивает выполнение мандата, возложенного на Миссию Сове-

том Безопасности, при непосредственной поддержке сотрудников Канцелярии. Специальный представитель является также назначенным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. Личная канцелярия отвечает за оказание поддержки Специальному представителю во всех областях деятельности Миссии, включая предоставление основной и административной поддержки, а также поддержание связи со всеми компонентами Миссии и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке;

б) Группа по гендерным вопросам, которая отвечает за консультирование Специального представителя и старшего руководства Миссии относительно стратегий эффективного выполнения резолюций Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности, а также относительно политики Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки по вопросам гендерного равенства в рамках операций по поддержанию мира и стратегии Департамента по политическим вопросам на период 2016–2020 годов, которая касается женщин, мира и безопасности и осуществление которой началось в ответ на обзоры по вопросам мира и безопасности, проведенные в 2015 году. Группа также обеспечивает техническое консультирование основных компонентов Миссии в целях содействия учету гендерной проблематики во всей деятельности Миссии и пропаганды гендерной проблематики в качестве сквозного вопроса во всей деятельности Миссии;

в) Группа по вопросам защиты женщин, который отвечает за создание механизма контроля, анализа и отчетности в отношении связанного с конфликтами сексуального насилия и за поддержку усилий правительства Ирака по осуществлению Совместного коммюнике о предупреждении и пресечении сексуального насилия в условиях конфликта в партнерстве с системой Организации Объединенных Наций. Уделение пристального внимания борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта имеет решающее значение для определения и предоставления более эффективных услуг жертвам сексуального насилия, обеспечения правосудия и привлечения к ответственности за преступления, связанные с сексуальным насилием, и установления в конечном счете мира и стабильности в Ираке;

г) Группа по защите детей, которая отвечает за консультирование Специального представителя, руководства Миссии и правительства Ирака по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов и применения механизма наблюдения и отчетности в отношении шести серьезных нарушений, о которых говорится в резолюции 1261 (1999) Совета Безопасности и последующих тематических резолюциях, касающихся детей и вооруженных конфликтов. Кроме того, Группа проводит информационно-пропагандистскую работу и организует диалоги в целях обсуждения и разработки стратегий и механизмов для прекращения серьезных нарушений в соответствии с мандатом, определенным Советом в его резолюциях 1612 (2005), 1882 (2009) и 1998 (2011);

д) Канцелярия руководителя аппарата, которая отвечает за обеспечение целостного и слаженного функционирования Миссии во всех областях, по всем компонентам и во всех местах. Канцелярия служит основным контактным центром по вопросам планирования и координации стратегических программ в рамках Миссии и со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством Ирака, посольствами и другими международными и национальными партнерами. В этом качестве руководитель аппарата курирует работу основных механизмов и процессов, позволяющих обеспечить всеобъемлющее выполнение мандата Миссии, в частности в таких областях, как стратегическое и оперативное планирование, координация политики, принятие решений на старшем уровне и управление информацией. Другие обязанности включают

оказание поддержки и выполнение протокольных и административных функций, касающихся перемещения персонала и миссий высокого уровня в Ираке. Канцелярия также взаимодействует с многочисленными внутренними и внешними субъектами в отношении комплексных процессов планирования, следит за осуществлением, участвует в подготовке бюджета Миссии и в обзоре, осуществлении и мониторинге осуществления Комплексной стратегической рамочной программы и координирует поддержку, которая оказывается на уровне Миссии базирующейся в Центральном учреждении Объединенной целевой группе по Ираку и аналогичным подразделениям в использовании других ключевых инструментов планирования в соответствии со стратегией комплексной оценки и планирования;

f) Отдел по правам человека, отвечающий за деятельность в ряде ключевых областей, а именно за устранение главных проблем, которые препятствуют обеспечению прав человека и верховенства права и лежат в основе текущих циклов насилия в Ираке, и за защиту гражданского населения от последствий вооруженного конфликта и терроризма; всеобъемлющее реформирование законодательства в области уголовного правосудия/институциональных структур, включая разработку стратегий по борьбе с терроризмом и насильственным экстремизмом в условиях соблюдения и защиты прав человека и верховенства права; обеспечение правосудия в переходный период и примирения на уровне общин; проведение всеобъемлющей законодательной и политической реформы в том, что касается защиты женщин и детей от сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в условиях конфликта; проведение всеобъемлющей законодательной и политической реформы в том, что касается защиты меньшинств и их полного и равноправного участия в политической, экономической и социальной жизни Ирака; расширение политического пространства для проведения демократических преобразований и обеспечение уважения экономических, социальных и культурных прав; и укрепление потенциала государственных учреждений, включая национальные правозащитные учреждения, комитеты Совета представителей, судебные органы, правоохранительные учреждения и министерства. Отдел осуществляет свою деятельность из отделений, расположенных в Басре, Мосуле, Киркуке, Эрбиле, Багдаде и Эн-Наджафе;

g) Отдел общественной информации, который отвечает за консультирование, планирование и проведение коммуникационных мероприятий, предназначенных для иракского общества и для внешних и внутренних заинтересованных сторон, в целях улучшения понимания роли МООНСИ и Организации Объединенных Наций в стране, а также обеспечения более глубоких знаний об Ираке в рамках Организации Объединенных Наций. Отдел осуществляет свою деятельность из Багдада и региональных отделений в Эрбиле и Киркуке и играет ведущую роль в осуществлении комплексной стратегии Миссии в области общественной информации, а также информационно-пропагандистской деятельности в Ираке;

h) Секция по вопросам безопасности, которая отвечает за оказание услуг по обеспечению безопасности всех сотрудников МООНСИ и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, находящихся в Ираке. Секция обеспечивает благоприятные условия для безопасного выполнения мандата и программ Организации Объединенных Наций. Секция также отвечает за организацию учебных программ по вопросам безопасности для всех сотрудников организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и использует механизм отслеживания местонахождения сотрудников для контроля за поездками всех сотрудников в Ирак и из Ирака и их перемещением внутри Ирака. Секцию возглавляет главный советник по во-

просам безопасности (должность Д-1, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который отчитывается непосредственно перед Специальным представителем и Департаментом. В штат Секции входят следующие четыре основных компонента: Группа стратегического планирования в области безопасности и оказания административной поддержки/ Канцелярия главного советника по вопросам безопасности; Группа связи правительства Ирака; Специальная группа по расследованиям; и Группа по материально-технической поддержке и координации. Сотрудники по вопросам безопасности развернуты в Багдаде, Багдадском международном аэропорту и отделениях в Басре, Эрбиле, Киркуке и Эн-Наджафе. В состав Секции входит заместитель советника по вопросам безопасности для операций (должность С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который несет ответственность за все оперативные подразделения, перечисленные ниже:

- i) Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности, который отвечает за управление информацией по вопросам безопасности, оперативное планирование и поддержку деятельности организаций системы обеспечения безопасности. В состав Центра входят Группа по планам обеспечения безопасности, Оперативный центр безопасности и Информационно-координационная группа по безопасности;
- ii) Группа непосредственного охранения, которая оказывает услуги по обеспечению личной охраны и безопасности руководства Миссии и другого персонала организаций системы обеспечения безопасности. Группа имеет четыре подразделения непосредственного охранения в Багдаде;
- iii) районные группы по координации обеспечения безопасности в составе четырех подразделений, развернутых в Багдаде, а именно: Группа по координации обеспечения безопасности в Багдаде, Подгруппа по обеспечению безопасности помещений, Передовая база снабжения в Багдадском международном аэропорту и Подгруппа по обеспечению безопасности в Эн-Наджафе. Группа по координации обеспечения безопасности в курдистанском регионе отвечает за работу оперативного центра курдистанского региона Ирака, возглавляемого сотрудником по вопросам безопасности (должность С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который выполняют функции сотрудника по координации вопросов безопасности в курдистанском регионе Ирака. Группа по координации обеспечения безопасности в Киркуке отвечает за координацию деятельности по обеспечению безопасности в оперативном центре в Киркуке. Группа по координации обеспечения безопасности в Басре отвечает за координацию деятельности по обеспечению безопасности в оперативном центре в Басре. Группа по вопросам безопасности в Кувейте выполняет роль вспомогательной базы Секции по вопросам безопасности в Ираке и служит для поддержания связей со страной пребывания и уполномоченным должностным лицом по Кувейту.

Предлагаемые организационные изменения

44. В 2018 году предлагается внести следующие изменения в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся Специальному представителю Генерального секретаря:

- а) **Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря:** упразднение одной должности специального помощника (С-4), что согласуется с мерами по упорядочению деятельности и оптимальному использованию ресурсов Миссии, поскольку было решено, что эти функции могут

надлежащим образом выполняться специальным советником (С-5) и специальным помощником (С-3);

б) **Группа по гендерным вопросам:** реклассификация одной должности советника по гендерным вопросам в должность старшего советника по гендерным вопросам (С-5). Гендерные вопросы и вопросы, касающиеся женщин, мира и безопасности, по-прежнему имеют приоритетное значение для Миссии, и необходимо переориентировать работу путем активизации деятельности по решению этих вопросов и расширения поддержки в этой связи. Кроме того, в соответствии с мандатом Миссии и в целях выполнения обязанностей Департамента по политическим вопросам и МООНСИ, предусмотренных в резолюции [2299 \(2016\)](#) Совета Безопасности, необходимо активизировать усилия по расширению участия женщин в процессах примирения и проведения выборов после освобождения от ИГИЛ. Группа ожидает, что увеличится число мероприятий с участием высокопоставленных политических деятелей и вождей племен и религиозных лидеров по всему Ираку в целях расширения участия женщин в процессах примирения, проведения выборов и принятия решений после освобождения от ИГИЛ. Кроме того, в резолюции [2242 \(2015\)](#) Совета подтверждается необходимость вовлечения женщин в борьбу с насильственным экстремизмом, так как женщины из числа меньшинств в наибольшей степени пострадали от насильственного экстремизма в результате конфликта с ИГИЛ. Предлагаемая реклассификация должности в сторону повышения позволит обеспечить сотрудничество и взаимодействие с правительственными партнерами на федеральном и региональном уровнях в ходе мероприятий высокого уровня, проводимых совместно с правительством и организациями гражданского общества в целях выполнения Национального плана действий по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности и поддержки национальных структур и механизмов, содействующих расширению прав и возможностей женщин и обеспечению гендерного равенства. Кроме того, сотрудник на реклассифицированной должности будет поддерживать информационно-пропагандистскую деятельность в интересах осуществления Найнавской мирной инициативы женщин-членов парламента из Найнавы — первой женской инициативы, которая была принята Советом представителей;

с) **Группа по вопросам защиты женщин:** эту группу предлагается создать, чтобы оказать правительству Ирака и страновой группе Организации Объединенных Наций техническую помощь в осуществлении Совместного коммюнике о предупреждении и пресечении сексуального насилия в условиях конфликта и изнутри укрепить работу механизма контроля, анализа и отчетности. Предлагается принять следующие меры:

i) создать одну должность старшего советника по вопросам защиты женщин (С-5). Эта должность была учреждена в 2017 году и финансировалась за счет внебюджетных ресурсов в течение одного года. Преобразование этой должности в штатную позволит обеспечить непрерывное оказание правительству и страновой группе технической помощи в осуществлении Совместного коммюнике о предупреждении и пресечении сексуального насилия в условиях конфликта и изнутри укрепить работу механизма контроля, анализа и отчетности;

ii) создать одну должность советника по вопросам защиты женщин (национальный сотрудник-специалист), который будет оказывать старшему сотруднику по вопросам защиты женщин помощь в проведении учебной подготовки и информационно-пропагандистской работы с гражданским обществом и религиозными лидерами, с тем чтобы продвигать вперед осуществление Совместного коммюнике о предупреждении и пресечении сексуального насилия в условиях конфликта;

d) **Канцелярия руководителя аппарата:** перевод одной должности руководителя отделения в Эрбиле (С-5) и одной должности административного сотрудника (национальный сотрудник-специалист) в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов (Отдел по политическим вопросам) в целях изменения порядка подчинения, с тем чтобы руководители отделений в Киркуке и Басре подчинялись непосредственно начальнику Отдела по политическим вопросам. Ожидается, что предлагаемое перераспределение должностей никак не отразится на осуществлении программ соответствующих организационных подразделений;

e) **Секция по вопросам безопасности:**

i) перевод одной должности сотрудника по координации вопросов безопасности на местах (С-4), который в настоящее время базируется в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, в Миссию и реклассификация этой должности в должность заместителя советника по вопросам безопасности (С-5) ввиду сложности и важности функций этой оперативной структуры Секции. Это предложение предполагает расширение функций, связанных с данной должностью, за счет охвата таких сквозных обязанностей, как оказание поддержки главному советнику по вопросам безопасности (Д-1) в осуществлении надзора за сотрудниками по вопросам безопасности в Ираке и в управлении работой Специальной группы по расследованиям, Группы подготовки по вопросам безопасности и Группы по материально-технической поддержке и координации;

ii) упразднение трех должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы), одной должности помощника по вопросам безопасности (местный разряд) и одной должности помощника по вопросам пожарной безопасности (местный разряд) в отделении в Басре по итогам внутреннего обзора деятельности Миссии в этом южном центре операций;

iii) упразднение 14 должностей сотрудников личной охраны (категория полевой службы), составляющих группу личной охраны 5, которая оказывает специальную поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций, так как было решено, что функции, выполняемые сотрудниками на этих должностях, превышают потребности Миссии;

iv) реклассификация одной должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы) в должность координатора личной охраны (С-3), который будет управлять работой четырех групп личной охраны.

Таблица 6

**Группа по Ираку Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии
Департамента по политическим вопросам**

Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, междуна-род- ный пер-сонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	

Утвержденная
численность
на 2017 год

— — — — — 3 2 — 5 — — 5 — — — 5

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные сотрудни-ки-специ-алисты	Мест-ный разряд	Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	1	2	2	—	5	—	—	5	—	—	—	5
Изменение	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

45. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам оказывает поддержку Миссии из Центральные учреждений Организации Объединенных Наций. С учетом сохраняющихся в Ираке факторов неопределенности в политической и экономической областях и в области безопасности и критически важного участия Организации Объединенных Наций в национальных и региональных процессах примирения, реформ и выборов решающее значение будет по-прежнему иметь способность Департамента удовлетворять потребности в поддержке, включая оперативную поддержку, помощь в определении и установлении приоритетности стратегически важных задач в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии и взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

Предлагаемые организационные изменения

46. В 2018 году предлагается внести следующие изменения в штатное расписание Группы по Ираку Отдела Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам:

а) создание одной должности старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), который будет оказывать поддержку Группе по Ираку и работе Миссии по различным аспектам принятия стратегий и программ по вопросам, касающимся отношений между Эрбилем и Багдадом. Сотрудник на этой должности должен обладать обширным опытом в вопросах, касающихся курдистанского региона Ирака, и в его задачи будут входить тщательный мониторинг политической ситуации в регионе; постоянное обновление данных о событиях, имеющих отношение к урегулированию всех нерешенных вопросов, с особым упором на воздействие процесса референдума по вопросу о независимости; подготовка аналитических докладов и документов по всем вопросам, касающимся отношений между Эрбилем и Багдадом; проведение региональных информационно-пропагандистских мероприятий (как в Ираке, так и с участием региональных субъектов); выявление потенциальных проблем и возможностей в том, что касается посредничества и добрых услуг; оценка последствий и вынесение рекомендаций для старшего руководства в отношении возможной политики, стратегий и других мер, направленных на решение вопросов, вызывающих озабоченность; и поддержание контактов с другими заинтересованными сторонами Организации Объединенных Наций, другими международными организациями и правительствами по вопросам координации и политики;

б) перевод одной должности сотрудника по координации вопросов безопасности на места (С-4), который в настоящее время базируется в Центральные учреждениях Организации Объединенных Наций, в Миссию, где он будет

выполнять функции заместителя советника по вопросам безопасности для поддержки.

2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Таблица 7

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов																
Утвержденная численность на 2017 год	–	1	–	1	–	2	1	–	5	1	–	6	1	2	–	9
Предлагаемая численность на 2018 год	–	1	–	1	–	2	1	–	5	1	–	6	1	2	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая группа																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	1	1	4	–	6	1	–	7	3	1	–	11
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	1	1	4	–	6	–	–	6	4	1	–	11
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–	–
Отдел по политическим вопросам																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	3	10	6	1	21	1	–	22	25	12	–	59
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	4	11	6	1	23	1	–	24	26	13	–	63
Изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	1	1	–	4
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	2	2	–	–	5	–	–	5	2	5	–	12
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	2	2	–	–	5	–	–	5	2	5	–	12
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов																
Утвержденная численность на 2017 год	–	1	–	3	6	15	11	1	37	3	–	40	31	20	–	91

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Предлагаемая численность на 2018 год	–	1	–	3	7	16	11	1	39	2	–	41	33	21	–	95
Изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	2	(1)	–	1	2	1	–	4

47. Следующие организационные подразделения Миссии непосредственно подчиняются заместителю Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов:

а) Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов: заместитель Специального представителя возглавляет этот политический компонент МООНСИ и осуществляет контроль за работой Отдела по политическим вопросам, Отдела по оказанию помощи в проведении выборов, Объединенной аналитической группы и отделения связи в Тегеране;

б) Объединенная аналитическая группа, которая отвечает за обеспечение целенаправленного, комплексного и перспективного анализа информации для Миссии в знак признания того, что комплексные миссии Организации Объединенных Наций нуждаются в комплексных стратегиях и возможностях для координации действий по сбору информации, поступающей из различных источников, для консультирования старших руководителей;

с) Отдел по политическим вопросам: Отдел является главным компонентом, отвечающим за политическую информационно-пропагандистскую и коммуникационную работу Миссии. Он обеспечивает планирование и стратегический анализ основной и долгосрочной политики для Специального представителя, заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Отдел поддерживает связь с политическими партиями, официальными государственными учреждениями, парламентом, дипломатическим сообществом, представителями гражданского общества, женскими и молодежными группами, местными общинами по всему Ираку и другими заинтересованными сторонами. Отдел играет ведущую роль в предоставлении консультаций, советов и рекомендаций Специальному представителю и заместителю Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, а также в разработке, подготовке и реализации различных инициатив по выполнению основного мандата Миссии и в осуществлении последующей деятельности в связи с ними. Отдел также играет ключевую роль в удовлетворении просьб правительства Ирака об оказании содействия процессу национального примирения посредством развертывания своих ресурсов, в том числе на низовом уровне за счет активного вовлечения общин. Отдел также занимается формированием политического консенсуса в отношении реформ, предложенных премьер-министром в ответ на требования населения. Отдел будет поддерживать избирательный процесс, а также процесс формирования правительства посредством оказания добрых услуг Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов. Ожидается, что Отдел будет разрабатывать политические инициативы в поддержку дея-

тельности страновой группы Организации Объединенных Наций по стабилизации и восстановлению в районах, возвращенных из-под контроля ИГИЛ. Отдел по политическим вопросам состоит из групп, занимающихся вопросами национального примирения, регионального взаимодействия, парламентской поддержки, делами мухаз и вопросами мониторинга и анализа. Помимо участия в процессе национального примирения группа по национальному примирению следит за региональными событиями и поддерживает связи с дипломатическим сообществом в Багдаде с целью обеспечить согласованность позиций международного сообщества при оказании поддержки правительству Ирака. Отдел имеет представителей в отделениях МООНСИ в Нью-Йорке, Аммане, Багдаде, Басре, Мосуле, Киркуке, Эрбиле и Эн-Наджафе и осуществляет свою деятельность из них. Кроме того, 14 национальных сотрудников-специалистов базируются в Бабиле, Кербеле, Эн-Наджафе, Салах-эд-Дине, Эль-Мутанне, Басре, Дияле, Найнаве, Кадисии, Васите, Анбаре, Майсане, Ди-Каре и Дахуке;

d) Отдел по оказанию помощи в проведении выборов, который отвечает за поддержку мероприятий по проведению выборов, организуемых Миссией в соответствии с ее мандатом. Отдел по оказанию помощи в проведении выборов имеет в настоящее время представителей в Багдаде, Эрбиле и Нью-Йорке.

Предлагаемые организационные изменения

48. В 2018 году предлагается внести следующие изменения в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся заместителю Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов:

a) **Объединенная аналитическая группа:** создание одной должности сотрудника по анализу результатов исследований (национальный сотрудник-специалист) для расширения возможностей группы по обобщению и обработке информации на арабском языке с целью, в свою очередь, укрепить ее способность содействовать поддержанию связей между правительством и структурами по борьбе с терроризмом благодаря глубокому внутреннему пониманию ситуации на местах и более широким возможностям для поездок в районы, не доступные или труднодоступные для международных сотрудников, включая понимание местных обычаев и уровня политической зрелости на местах. Кроме того, предлагается упразднить одну должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) в целях учреждения вышеупомянутой должности национального сотрудника-специалиста, который будет поддерживать усилия, направленные на преобразование должностей в должности национальных сотрудников;

b) **Отдел по политическим вопросам:**

i) создание одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-4), который возглавит этот отдел в городе Мосул. После освобождения Мосула и в связи с тем, что присутствие ИГИЛ в Ираке подходит к концу, мухафаза Найнава, центром которой является Мосул, станет одной из важнейших областей деятельности Миссии. МООНСИ предлагает открыть Отдел в городе Мосул, с тем чтобы внимательно следить за развитием политической ситуации и ситуации в плане безопасности в мухафазе Найнава, в том числе за событиями, касающимися общин меньшинств, оказывать добрые услуги совместно с местными властями, поддерживать контакты с различными вооруженными группами и пропагандировать инклюзивный диалог и примирение в интересах обеспечения мира и стабильности. Кроме того, мухафаза Найнава включает ряд областей (Синджар и равнины Найнавы), которые в основном заселены меньшинствами и на которые заявляют свои права как федеральное правительство

и региональное правительство Курдистана (так называемые оспариваемые районы). Некоторые из этих районов, скорее всего, будут оставаться неустойчивыми после освобождения от ИГИЛ и могут стать очагами конфликтов между двумя сторонами, если региональное правительство Курдистана будет продолжать следовать по пути, ведущему к самоопределению. С учетом этой перспективы направление сотрудника по политическим вопросам в Мосул имеет важнейшее значение для обеспечения того, чтобы Миссия находилась в курсе важных тенденций и событий в целях предотвращения возможной вспышки насилия, укрепления мира и стабильности и дальнейшего выполнения ее мандата;

ii) создание одной должности административного помощника (местный разряд), который будет направлен в Мосул для оказания помощи руководителю Отдела в Мосуле;

iii) перевод одной должности руководителя отделения в Эрбиле (С-5) и одной должности административного сотрудника (национальный сотрудник-специалист) из Канцелярии руководителя аппарата в целях изменения порядка подчинения и обеспечения того, чтобы руководители других отделений, а именно отделений в Киркуке и Басре, подчинялись непосредственно начальнику Отдела по политическим вопросам. Ожидается, что предлагаемое перераспределение должностей никак не отразится на осуществлении программ соответствующих организационных подразделений.

3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Таблица 8

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Нацио-нальные	Местный разряд		
													сотруд-ники специа-листы			
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам																
Утвержденная численность на 2017 год	—	1	—	—	—	2	1	—	4	1	—	5	—	1	—	6
Предлагаемая численность на 2018 год	—	1	—	—	—	2	1	—	4	1	—	5	—	1	—	6
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа полевой поддержки																
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	3	2	—	5	—	—	5	29	2	—	36
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	—	3	2	—	5	—	—	5	28	2	—	35
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Группа координации																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	1	1	2	1	5	1	–	6	–	–	–	6
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	1	1	2	1	5	1	–	6	1	–	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам																
Утвержденная численность на 2017 год	–	1	–	–	1	6	5	1	14	2	–	16	29	3	–	48
Предлагаемая численность на 2018 год	–	1	–	–	1	6	5	1	14	2	–	16	29	3	–	48
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

49. Следующие организационные подразделения Миссии непосредственно подчиняются Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам:

а) Личная канцелярия заместителя Специального представителя по вопросам развития и гуманитарным вопросам: заместитель Специального представителя также выполняет обязанности координатора-резидента Организации Объединенных Наций, координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента ПРООН и в таком качестве руководит страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой, а также осуществляет надзор за Механизмом финансирования для незамедлительной стабилизации ПРООН. Заместитель Специального представителя уделяет первоочередное внимание основным приоритетным задачам в рамках мандата, включая координацию гуманитарных усилий, поддержку стабилизации обстановки в недавно освобожденных районах и возвращение перемещенных лиц, укрепление и поощрение социальной сплоченности и примирения, а также координацию деятельности по поддержке процессов восстановления и развития и правительственной программы реконструкции и Национального плана развития;

б) Группа полевой поддержки, которая обеспечивает координацию и информационную поддержку Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций, правительственных органов и партнеров по гуманитарной деятельности и процессу развития. Она также поддерживает усилия по стабилизации в ставших недавно доступными районах, содействует безопасному и добровольному возвращению перемещенных лиц, способствует деятельности по восстановлению, поддерживает примирение на местном уровне и повестку дня правительства в области развития и координирует деятельность с неправительственными организациями, общинными организациями и партнерами-донорами в целях обеспечения согласованного реагирования и взаимодействия на уровне мухаз, округов и городов. Эта группа имеет представителей и

осуществляет деятельность в Багдаде, Эрбиле, Киркуке и Басре и в каждой из мухафаз Анбар, Салах-эд-Дин, Дияла, Найнава, Дахук, Сулеймания, Бабиль, Кербела, Кадисия, Васит, Эн-Наджаф, Ди-Кар, Эль-Мутанна и Майсан;

с) Группа координации, которая отвечает за оказание поддержки правительству Ирака, выступая в качестве связующего звена между Организацией Объединенных Наций и правительством в рамках Совместного центра по координации и наблюдению; курируя работу всех соответствующих механизмов в области политики и планирования; содействуя координации усилий Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций, в том числе комплексных мероприятий по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Комплексной стратегической рамочной программы; и поддерживая отношения с донорами, правительством и другими заинтересованными сторонами по приоритетным вопросам реконструкции и развития.

Предлагаемые организационные изменения

50. В 2018 году предлагается внести следующие изменения в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам:

а) **Группа полевой поддержки:** упразднение одной должности сотрудника по гуманитарным вопросам (национальный сотрудник-специалист), так как после оценки нынешнего координационного потенциала МООНСИ в этой мухафазе было решено, что функции, связанные с данной должностью, больше не потребуются;

б) **Группа координации:**

i) упразднение одной должности сотрудника по гуманитарным вопросам (С-4), так как после изменения приоритетных задач Миссии после освобождения Мосула было решено, что функции, связанные с данной должностью, больше не потребуются;

ii) создание одной должности сотрудника по гражданским вопросам (С-4) в Багдаде, который будет поддерживать усилия компонентов гуманитарной деятельности, развития и мира и безопасности по координации процесса примирения и оказанию содействия правительству Ирака/региональному правительству Курдистана в переходе от получения гуманитарной помощи к посткризисному восстановлению и развитию;

iii) создание одной должности сотрудника по вопросам контроля и оценки/сотрудника по программам (национальный сотрудник-специалист) в целях повышения роли Отделения комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов в оказании поддержки усилиям правительства по мониторингу осуществления по всей стране Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и в целях поощрения управления, ориентированного на конкретные результаты.

4. Отдел поддержки Миссии

Таблица 9

Общие кадровые потребности Отдела поддержки Миссии

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	2	13	17	1	34	76	–	110	9	216	–	335
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	2	12	16	1	32	77	–	109	9	217	–	335
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	1	–	(1)	–	1	–	–

51. Отдел поддержки Миссии находится под общим руководством начальника Отдела поддержки Миссии, который координирует и контролирует работу трех основных подразделений, а именно Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии, Канцелярии начальника Отдела управления системой снабжения и Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии. В 2018 году предлагается упразднить Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии и создать Отдел управления операциями и ресурсами.

52. Начальник Отдела поддержки Миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и технической поддержки, и ему оказывают помощь заместитель начальника Отдела поддержки Миссии, который отвечает за координацию и оперативный надзор и предоставление клиентам основных вспомогательных услуг, и начальник Отдела управления системой снабжения и обслуживания, который отвечает за организацию и координацию поставок товаров и услуг в рамках системы снабжения и техническое обслуживание. Обязанности заместителя начальника Отдела поддержки Миссии будут выполняться на основе ротации начальниками Отдела управления операциями и ресурсами и Отдела управления системой снабжения и обслуживания.

53. Отдел поддержки Миссии будет продолжать уделять главное внимание постепенному упорядочению своих организационных структур, созданных на основе глобальной стратегии полевой поддержки. Руководство Отдела поддержки Миссии будет по-прежнему уделять первоочередное внимание выполнению важнейших внутренних функций Миссии в привязке к местам базирования и следить за тем, чтобы она могла более успешно обеспечивать высокое качество услуг, консультаций и поддержки, предоставляемых Специальному представителю Генерального секретаря в целях выполнения мандата Миссии.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Таблица 10

Кадровые изменения: Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персо-нал	Нацио-нальные сотрудники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Личная канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	1	–	4	–	–	–	4
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	1	–	4	–	–	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюджетно-финансовая группа																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	–	3	–	7
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	–	3	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа контроля за исполнением контрактов																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке)																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	2	–	2	–	4
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	2	–	2	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по управлению информацией																
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, между- народ- ный персо- нал	Нацио- нальные сотрудни- ки-специ- алисты	Мест- ный разряд			
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	–	–	–	2	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)	
Секция людских ресурсов																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	1	5	–	12	
Изменение	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	1	5	–	12	
Всего, Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	1	–	2	6	–	9	6	–	15	–	6	–	21	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	1	–	3	5	–	9	11	–	20	1	11	–	32	
Изменение	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	5	–	5	1	5	–	11	

54. Следующие организационные подразделения Миссии непосредственно подчиняются начальнику Отдела поддержки Миссии:

а) Личная канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии, из которой начальник Отдела поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать стратегическое консультирование старшего руководства Миссии по вопросам управления и материально-технической и административной поддержки, необходимой для выполнения мандата Миссии, включая осуществление глобальной стратегии полевой поддержки;

б) Бюджетно-финансовая группа, которая отвечает за осуществление бюджетной политики и процедур, подготовку бюджета Миссии и отчетов о его исполнении, контроль и исполнение утвержденного бюджета, надзор за исполнением бюджета Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта едино-

го комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде и подготовку различных отчетов и аналитических справок;

с) Группа контроля за исполнением контрактов, которая отвечает за управление контрактами Миссии в отношении товаров и услуг;

д) региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке), которые отвечают за осуществление деятельности по оказанию оперативной поддержки в региональном представительстве отделения МООНСИ в Эрбиле и в комплексе МООНСИ в Киркуке;

е) Группа управления информацией, которая отвечает за управление всей перепиской Миссии;

ф) Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований, которая отвечает за комплексное планирование всех направлений деятельности, касающихся поддержки Миссии, одновременно выполняя функции контроля, координации и обеспечения соблюдения требований, с тем чтобы гарантировать выполнение Миссией, в частности, всех административных циркуляров, директив и положений докладов Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора;

г) Секция людских ресурсов, которая отвечает за управление людскими ресурсами Миссии. Главный сотрудник по вопросам людских ресурсов (С-4) выполняет обязанности советника по вопросам кадровой политики и практики в Миссии и поддерживает связь с Кувейтским объединенным бюро поддержки в целях обеспечения своевременного и эффективного обслуживания сотрудников Миссии. В состав Секции входят следующие подразделения: i) Группа по набору персонала; ii) Служба поддержки клиентов; iii) Группа по поддержке специалистов; и iv) Группа организационного управления.

Предлагаемые организационные изменения

55. В 2018 году предлагается внести следующие изменения в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии:

а) **Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований:** упразднение одной должности специалиста по планированию (С-3), которая остается незаполненной в течение более двух лет;

б) **Секция людских ресурсов:** перевод Секции, включая главного сотрудника по вопросам людских ресурсов (С-4), четыре помощника по людским ресурсам (категория полевой службы), одного административного помощника (категория полевой службы) и пять помощников по людским ресурсам (местный разряд), из предлагаемого Отдела управления операциями и ресурсами (в настоящее время Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии) в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии, с учетом того, что Секция работает в тесном контакте с Канцелярией начальника Отдела поддержки Миссии, и чтобы более точно согласовать порядок подотчетности. Предлагается также перевести одного сотрудника по вопросам благополучия персонала (национальный сотрудник-специалист) из Группы консультирования персонала (в настоящее время находится в составе Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии).

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии

Таблица 11

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Катего- рия об- щего об- служи- вания	Итого, между- народ- ный персо- нал	Нацио- нальные сотрудни- ки-специ- алисты	Мест- ный разряд		
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	2	–	4	–	6
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	(4)	–	(6)

56. Должность заместителя начальника Отдела поддержки Миссии МООНСИ была учреждена в 2014 году в соответствии с рекомендацией, вынесенной по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, проведенного в 2013 году. Сотрудник на этой должности курирует выполнение функций, связанных с управлением закупками, медицинским обслуживанием, учебной подготовкой, людскими ресурсами, консультированием персонала, эксплуатацией помещений и управлением имуществом.

57. Предлагаемый Отдел управления операциями и ресурсами будет отвечать за выполнение функций, связанных с закупками, консультированием персонала, учебной подготовкой, управлением имуществом, эксплуатацией помещений и медицинским обслуживанием.

Предлагаемые организационные изменения

58. Предлагается упразднить Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии и создать Отдел управления операциями и ресурсами. Кроме того, предлагается упразднить должность заместителя начальника Отдела поддержки Миссии (С-5) и учредить должность начальника Отдела управления операциями и ресурсами (С-5).

59. Предлагается также перевести оставшиеся должности Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии (1 должность категории полевой службы и 4 должности местного разряда) в предлагаемый Отдел управления операциями и ресурсами.

Отдел управления операциями и ресурсами

Таблица 12

Кадровые потребности: Отдел управления операциями и ресурсами

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общес-лужбы обслуживания		Национальные сотрудни-ки-специа-листы	Мест-ный разряд	Объеди-ненных Наций		
																Органи-зации	
Канцелярия начальника Отдела управления операциями и ресурсами																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	4	—	—	6
Изменение	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	4	—	—	6
Секция медицинского обслуживания																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	1	4	—	5	4	—	9	—	3	—	—	12
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	4	—	5	4	—	9	—	3	—	—	12
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция людских ресурсов																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	—	5	—	—	11
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	(5)	—	(6)	—	(5)	—	—	(11)
Группа консультирования персонала																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	—	—	—	3
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	—	2
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)
Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6	—	13	—	—	19

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Мест-ный разряд			
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	6	–	13	–	19	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция закупок																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	4	–	5	1	14	–	20	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	4	–	5	1	14	–	20	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция учебной подготовки																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	1	2	–	5	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	1	2	–	5	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция управления имуществом																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	7	–	8	–	14	–	22	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	7	–	8	–	14	–	22	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего, Отдел управления операциями и ресурсами																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	6	5	–	11	27	–	38	3	51	–	92	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	1	5	5	–	11	23	–	34	2	50	–	86	
Изменение	–	–	–	–	1	(1)	–	–	1	(4)	–	(4)	(1)	(1)	–	(6)	

60. Следующие организационные подразделения Миссии непосредственно подчиняются начальнику Отдела управления операциями и ресурсами:

а) Канцелярия начальника Отдела управления операциями и ресурсами, которая отвечает за оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами Миссии;

b) Секция медицинского обслуживания, которая отвечает за предоставление медико-санитарных услуг и благополучие гражданского и негражданского персонала Миссии. Главное отделение находится в Багдаде, а клиника уровня 1 находится в каждом из отделений в Эрбиле и Киркуке;

c) Группа консультирования персонала, которая отвечает за создание достойных условий работы и оказание помощи в подготовке квалифицированных и легко адаптирующихся сотрудников, способных справляться с рабочей нагрузкой и требованиями. Группа базируется в Эрбиле, а вспомогательный персонал — в Багдаде;

d) Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений, которая отвечает за оказание услуг по контрактам на уборку, стирку, обслуживание спортивного зала, сбор мусора, ассенизацию, доставку обычной и дипломатической почты и курьерскую доставку корреспонденции и грузов и обеспечивает размещение персонала во всех местах базирования. Секция имеет отделения в Багдаде, Багдадском международном аэропорту, Кувейте, Эрбиле и Киркуке;

e) Секция закупок, которая отвечает за обеспечение скоординированной, эффективной и экономичной закупки и поставки товаров и услуг для Миссии. Секция состоит из четырех подразделений, базирующихся в Багдаде, Эрбиле и Кувейте;

f) Секция учебной подготовки, которая отвечает за проведение в жизнь политики Организации Объединенных Наций в области обучения и повышения квалификации персонала с целью устранить пробелы в знаниях и способствовать профессиональному и служебному росту сотрудников МООНСИ, включая координацию внутренних и внешних учебных курсов. Секция имеет отделения в Эрбиле, Багдаде и Кувейте;

g) Секция управления имуществом, которая отвечает за оказание вспомогательных услуг по управлению имуществом, включая инвентарный контроль и учет, приемку и проверку товаров, обработку требований контрагентов, выполнение инвентаризационных функций, ликвидацию имущества и управление недвижимым имуществом. В состав Секции входят четыре подразделения: i) Группа контроля за имуществом и инвентарного учета в Багдаде, Кувейте и Эрбиле; ii) Группа по приемке и проверке в Багдаде, Кувейте и Эрбиле; iii) Группа по требованиям и инвентаризации имущества в Багдаде и Кувейте; и iv) Группа по ликвидации имущества в Багдаде.

Предлагаемые организационные изменения

61. В 2018 году предлагается внести следующие изменения в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся Канцелярии начальника Отдела управления операциями и ресурсами:

a) **Канцелярия начальника Отдела управления операциями и ресурсами:** создание Отдела, который будет курировать выполнение функций, связанных с закупками, консультированием персонала, учебной подготовкой, управлением имуществом, эксплуатацией помещений и медицинским обслуживанием. Кроме того, предлагается учредить должность начальника Отдела управления операциями и ресурсами (С-5), который будет следить за осуществлением вышеупомянутых функций, и перевести одну должность категории полевой службы и четыре должности местного разряда из бывшей Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии;

b) **Секция людских ресурсов:** перевести всю Секцию и ее штат в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии с целью повысить оператив-

ную функциональность Секции и более точно согласовать порядок подотчетности;

с) **Группа консультирования персонала:** перевод одного сотрудника по вопросам благополучия персонала (национальный сотрудник-специалист) в Секцию людских ресурсов в составе Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии с целью оптимизировать выполнение функций по обеспечению благополучия персонала в рамках всей Миссии, в связи с чем эти функции будут переданы компоненту людских ресурсов.

Отдел управления системой снабжения и обслуживания

Таблица 13

Кадровые потребности: Отдел управления системой снабжения и обслуживания

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Мест-ный разряд	Объединенных Наций		
Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	—	2	—	—	4
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	—	2	—	—	4
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция централизованного складского обслуживания																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	9	—	10	2	26	—	—	38
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	9	—	10	2	26	—	—	38
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Инженерно–техническая секция																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	—	33	—	—	38
Предлагаемая численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	—	33	—	—	38
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция наземного транспорта																	
Утвержденная численность на 2017 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	—	47	—	—	54

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория обще-го обслу-живания		Нацио-нальные сотрудники-ки-специа-листы	Мест-ный разряд			
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7	–	7	–	49	–	56	
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	1	–	–	–	2	–	2	
Секция воздушного транспорта и управления перевозками																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	14	–	17	1	18	–	36	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	14	–	17	1	18	–	36	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	11	–	14	3	29	–	46	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	11	–	14	3	28	–	45	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	
Всего, Отдел управления системой снабжения и обслуживания																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	1	5	6	1	13	42	55	–	6	155	–	216	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	1	4	6	1	12	43	55	–	6	156	–	217	
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	1	–	–	–	1	–	1	

62. Следующие организационные подразделения Миссии непосредственно подчиняются начальнику Отдела управления системой снабжения и обслуживания:

а) Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания: начальник Отдела управления системой снабжения и обслуживания отвечает за аспекты деятельности, связанные с закупками, хранением и отпуском предметов снабжения, управлением их запасами и оказанием услуг в целях оптимизации закупочной деятельности и обслуживания;

б) Секция централизованного складского обслуживания, которая отвечает за организацию общего снабжения; контроль за исполнением контрактов на охранные услуги, медицинские услуги и услуги в области общественной информации; управление услугами по обеспечению жизнедеятельности и снабжения топливом; прогнозирование потребностей в поставках и поддержке;

составление бюджета, оформление заявок, снабжение и управление имуществом на выдачу и распределение предметов снабжения и оборудования; оформление краткосрочных и долгосрочных контрактов на обеспечение жизнедеятельности и предоставление охранных услуг и услуг в области общественной информации; объединение специализированных складских помещений в централизованное складское хозяйство с небольшими региональными пунктами хранения, расположенными вблизи районов действия Миссии и централизованную обработку товаров и сырья; и управление поставками топлива для автотранспортных средств и генераторов;

с) Инженерно-техническая секция, которая отвечает за эффективное и действенное планирование, использование, оснащение, ремонт и эксплуатацию помещений, включая осуществление связанных со строительством проектов;

d) Секция наземного транспорта, которая отвечает за предоставление наземного транспорта и транспортных услуг для всего гражданского персонала и воинских контингентов во всех местах базирования МООНСИ и страновой группы Организации Объединенных Наций на основе возмещения расходов;

e) Секция воздушного транспорта и управления перевозками, которая отвечает за планирование и регулирование осуществляемых Миссией операций, связанных с воздушными перевозками и управлением воздушным движением. Секция состоит из Центра по координации перевозок и Группы по технической поддержке и бюджетно-административным вопросам, которые находятся на передовой базе снабжения МООНСИ в Багдадском международном аэропорту. Секция имеет отделения связи в штаб-квартире в центральном районе Багдада и отделения в Эрбиле и Кувейте;

f) Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, которая отвечает за планирование, установку и техническое обслуживание всей геопространственной, информационно-технической и телекоммуникационной инфраструктуры и систем в районе деятельности Миссии.

Предлагаемые организационные изменения

63. В 2018 году предлагается внести следующие изменения в штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся Канцелярии начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания:

a) **Секция наземного транспорта:** реклассификация должности главного сотрудника по транспортным вопросам (С-4) в должность специалиста по транспорту (категория полевой службы), который будет управлять этой секцией, в связи с сокращением автопарка Миссии, вызванного списанием и переводом автотранспортных средств в другие места, отказом от приобретения дополнительных автотранспортных средств и от замены стареющего автопарка Миссии с 2013 года, увеличением потребностей в специалистах по надзору за техническим обслуживанием и тенденциями в области управления транспортом; и создание двух должностей водителей (местный разряд) в связи с увеличением перевозок в Эрбиле, вызванным переводом подразделений Миссии в мухафазу Найнава (Мосул) и освобожденные районы курдистанского региона Ирака. Ожидается, что предлагаемая реклассификация никак не отразится на осуществлении программ соответствующих организационных подразделений;

b) **Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий:** упразднение одной должности помощника по информационным технологиям (местный разряд), поскольку эта должность остается вакантной на протяжении двух лет, и было решено, что функции, связанные с данной должностью, больше не потребуются.

5. Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 14

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники				
													специалисты	Местный разряд			
Секция людских ресурсов																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	–	11	–	14	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	–	11	–	14	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Финансовая секция																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	–	10	–	16	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	–	10	–	16	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция оформления поездок																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	3	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	3	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего, Кувейтское объединенное бюро поддержки																	
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	–	2	1	–	3	7	–	10	–	23	–	33	
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	–	2	1	–	3	7	–	10	–	23	–	33	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

64. Кувейтское объединенное бюро поддержки будет и дальше пользоваться поддержкой МООНСИ и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА). За результаты работы Бюро отвечают обе миссии. Ресурсы, выделяемые на финансирование Бюро, определяются на основе числа клиентов (международных и национальных сотрудников и негражданского персонала), которым оказывается поддержка. Руководящий комитет Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого входят началь-

ники отделов поддержки МООНСА и МООНСИ, представители Департамента полевой поддержки и руководство Кувейтского объединенного бюро поддержки, несет ответственность за обеспечение высокого качества всех услуг, касающихся финансов, людских ресурсов и поездок и оказываемых Кувейтским объединенным бюро поддержки.

65. Кувейтское объединенное бюро поддержки получило дополнительные делегированные полномочия в отношении оказания услуг в области финансовой и кадровой поддержки для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, базирующегося в Ашхабаде. В 2017 году поддержка также стала оказываться Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену.

66. Бюро, в утвержденном штатном расписании которого в 2017 году насчитывалось 33 должности, финансируемые МООНСИ, и 39 должностей, финансируемых МООНСА, несет двойную обязанность и оказывает МООНСИ и МООНСА помощь в выполнении административных задач, в том числе задач, касающихся людских ресурсов, финансов и поездок. Помимо финансирования должностей Бюро, МООНСИ и МООНСА также участвуют в покрытии оперативных расходов Бюро.

67. Должности для Объединенного бюро поддержки выделяют как МООНСИ, так и МООНСА. В таблице 15 ниже приводится информация о должностях, выделенных ими для Бюро в 2017 году, и о должностях, которые предлагается выделить в 2018 году.

Таблица 15

Должности, выделяемые МООНСИ и МООНСА для Кувейтского объединенного бюро поддержки

	Международный персонал	Национальный персонал	Всего	Доля (в процентах)
Утвержденные на 2017 год должности				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
Всего	29	43	72	100
Предлагаемые на 2018 год должности				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
Всего	29	43	72	100
Изменение	—	—	—	—

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 16
Подробная смета расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2016–2017 годы			Потребности на 2018 год		Утвержденный бюджет на 2017 год	Разница (2017–2018 годы)
	Ассигнования	Сметные расходы ^a	Разница	Итого	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
I. Военный и полицейский персонал							
1. Военные наблюдатели	–	–	–	–	–	–	–
2. Воинские контингенты	16 275,2	15 289,4	(985,8)	8 261,4	–	8 287,0	(25,6)
3. Гражданская полиция	–	–	–	–	–	–	–
Итого, категория I	16 275,2	15 289,4	(985,8)	8 261,4	–	8 287,0	(25,6)
II. Гражданский персонал							
1. Международный персонал	121 735,7	122 703,2	967,5	58 798,2	–	60 613,4	(1 815,2)
2. Национальный персонал	40 517,4	43 418,0	2 900,6	20 694,4	–	20 657,0	37,4
Итого, категория II	162 253,1	166 121,2	3 868,1	79 492,6	–	81 270,4	(1 777,8)
III. Оперативные расходы							
1. Консультанты	443,7	606,8	163,1	299,7	–	200,0	99,7
2. Официальные поездки	2 927,1	2 866,1	(61,0)	1 390,9	–	1 469,7	(78,8)
3. Помещения и объекты инфраструктуры	16 672,5	13 560,0	(3 112,5)	7 489,9	–	8 963,4	(1 473,5)
4. Наземный транспорт	2 095,5	1 563,1	(532,4)	860,4	–	966,9	(106,5)
5. Воздушный транспорт	13 376,7	11 361,7	(2 015,0)	4 393,4	–	5 971,0	(1 577,6)
6. Связь	10 567,0	6 455,6	(4 111,4)	3 976,6	–	5 133,1	(1 156,5)
7. Информационные технологии	3 828,5	6 571,8	2 743,3	2 083,0	–	1 920,5	162,5
8. Медицинское обслуживание	892,8	242,7	(650,1)	387,1	–	508,8	(121,7)
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 636,0	8 065,6	1 429,6	2 406,2	–	2 854,4	(448,2)
Итого, категория III	57 439,8	51 293,4	(6 146,4)	23 287,2	–	27 987,8	(4 700,6)
Всего, потребности	235 968,1	232 704,0	(3 264,1)	111 041,2	–	117 545,2	(6 504,0)

^a Фактические расходы по состоянию на 31 августа 2017 года и прогнозируемые расходы на оставшуюся часть 2017 года.

A. Воинские контингенты

	Ассигнования на 2016–2017 годы	Сметные расходы за 2016–2017 годы	Разница	Общий объем потребностей на 2018 год	Утвержденный бюджет на 2017 год	Разница (2017–2018 годы)
Воинские контингенты	16 275,2	15 298,4	(976,8)	8 261,4	8 287,0	(25,6)

68. Сумма в размере 8 261 400 долл. США предназначена для покрытия расходов на развертывание 245 военнослужащих в составе воинских контингентов с учетом возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам (4 095 700 долл. США), расходов на поездки (912 900 долл. США), выплаты отпускного денежного пособия и суточных (190 300 долл. США), выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (98 000 долл. США), расходов на пайки (2 424 300 долл. США), возмещения за принадлежащее контингентам имущество в отношении основного имущества, предоставленного соответствующим контингентом на условиях аренды с обслуживанием, согласно положениям соответствующего меморандума о взаимопонимании (8300 долл. США) и расходов на доставку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в размере, соответствующем стоимости воздушной перевозки грузов и несопровождаемого багажа согласно условиям действующего контракта (531 900 долл. США). Смета расходов на 2018 год была рассчитана с учетом доли вакантных должностей в размере одного процента.

69. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом сокращением расходов на пайки с учетом однопроцентного показателя задержки с развертыванием, использовавшегося при составлении сметы на 2018 год по сравнению с 2017 годом, когда этот показатель не применялся.

70. Предполагаемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы главным образом объясняется более низкими договорными расценками на авиабилеты для поездок в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией, а также на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества.

В. Гражданский персонал

	Ассигнования на 2016– 2017 годы	Сметные рас- ходы за 2016– 2017 годы	Разница	Общий объем потребностей на 2018 год	Утвержден- ный бюджет на 2017 год	Разница (2017– 2018 годы)
Международный персонал	121 735,7	122 703,2	967,5	58 798,2	60 613,4	(1 815,2)

71. Сумма в размере 58 798 200 долл. США предназначена для покрытия расходов на выплату окладов (28 936 900 долл. США) и общих расходов по персоналу (25 986 100 долл. США) в отношении штата в составе 333 международных сотрудников (144 сотрудника категории специалистов и 189 сотрудников категории полевой службы) и надбавки за работу в опасных условиях по установленной ставке в 1600 долл. США в месяц имеющим на это право 266 сотрудникам (3875 200 долл. США). Смета расходов на 2018 год была рассчитана с учетом 8-процентной доли вакантных должностей. В отношении должностей, которые предлагается создать, применялся 50-процентный показатель доли вакантных должностей.

72. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом предлагаемым чистым сокращением штатных должностей и предлагаемым совместным покрытием расходов на финансирование должности заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам на уровне помощника Генерального секретаря и 14 должностей (2 С-4, 3 С-3 и

9 должностей категории полевой службы) сотрудников по вопросам безопасности.

73. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется более низкими, чем предусматривалось в бюджете, показателями доли вакантных должностей (в среднем 6,9 процента вместо заложенных в бюджет 12 процентов).

74. Ассигнования на финансирование окладов определяются на основе чистых средних месячных ставок окладов для международного персонала, развернутого во всех пунктах базирования Миссии. Ассигнования по статье общих расходов по персоналу предусмотрены в бюджете на уровне 89,7 процента от чистых окладов международного персонала.

	Ассигнования на 2016– 2017 годы	Сметные рас- ходы за 2016– 2017 годы	Разница	Общий объем потребностей на 2018 год	Утвержден- ный бюджет на 2017 год	Разница (2017– 2018 годы)
Национальный персонал	40 517,4	43 418,0	2 900,6	20 694,4	20 657,0	37,4

75. Ассигнования в размере 20 694 400 долл. США предназначены для покрытия расходов на выплату окладов (14 507 100 долл. США) и общих расходов по персоналу (4 420 000 долл. США) в отношении штата в составе 520 национальных сотрудников (118 национальных сотрудников-специалистов и 402 сотрудника местного разряда); на выплату надбавки за работу в опасных условиях для 327 сотрудников из расчета 585 долл. США в месяц (1 692 300 долл. США); и сметных расходов на выплату сверхурочных (75 000 долл. США). При составлении сметы расходов на 2018 год применялся 13-процентный показатель доли вакантных должностей для национальных сотрудников-специалистов и 11-процентный показатель для сотрудников местного разряда. В отношении должностей, которые предлагается создать, применялись 50-процентный и 35-процентный показатели доли вакантных должностей, соответственно.

76. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом повышением окладов, общих расходов по персоналу и расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях в результате более низких, чем предусматривалось в бюджете, фактических долей вакантных должностей (для национальных сотрудников-специалистов прогнозируется в среднем 7,8 процента вместо заложенных в бюджет 20 процентов, а для национальных сотрудников категории общего обслуживания прогнозируется в среднем 7,2 процента вместо заложенных в бюджет 12 процентов), а также более высокими расходами на сотрудников, имеющих иждивенцев.

77. Ассигнования на финансирование окладов заложены в бюджет с применением шкал окладов для Ирака, вступивших в силу с 1 января 2016 года в отношении национальных сотрудников-специалистов и сотрудников местного разряда. Ассигнования на финансирование окладов сотрудников местного разряда в Кувейте заложены в бюджет с применением шкалы окладов для Кувейта, вступившей в силу с 1 апреля 2008 года.

78. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу предусмотрены в бюджете на уровне 30,6 процента от чистых национальных окладов.

С. Оперативные расходы

	Ассигнования на 2016– 2017 годы	Сметные рас- ходы за 2016– 2017 годы	Разница	Общий объем потребностей на 2018 год	Утвержден- ный бюджет на 2017 год	Разница (2017– 2018 годы)
Консультанты	443,7	606,8	163,1	299,7	200,0	99,7

79. Ассигнования в размере 299 700 долл. США предназначены для покрытия расходов на оплату услуг консультантов в связи с оказанием технической и специальной экспертной помощи в части не относящихся к профессиональной подготовке мероприятий, осуществляемых в поддержку работы Миссии в основных областях ее деятельности, включая проведение выборов и политические вопросы (254 400 долл. США) и учебные мероприятия для персонала Миссии (45 300 долл. США).

80. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом увеличением потребностей в консультационных услугах в связи с необходимостью проводить основные мероприятия, касающиеся запланированных на 2018 год выборов в Ираке.

81. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом дополнительным, содержащимся в резолюции [2367 \(2017\)](#) Совета Безопасности призывом провести независимую внешнюю оценку структуры и штатного расписания Миссии с целью обеспечить, чтобы конфигурации Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций в Ираке позволяли им оптимальным и наиболее эффективным образом решать порученные им задачи.

	Ассигнования на 2016– 2017 годы	Сметные рас- ходы за 2016– 2017 годы	Разница	Общий объем потребностей на 2018 год	Утвержден- ный бюджет на 2017 год	Разница (2017– 2018 годы)
Официальные поездки	2 927,1	2 866,1	(61,0)	1 390,9	1 469,7	(78,8)

82. Сумма в размере 1 390 900 долл. США предназначена для покрытия расходов на официальные поездки для проведения мероприятий, не связанных с профессиональной подготовкой (940 700 долл. США), и учебных мероприятий (450 200 долл. США).

83. Предлагаемые потребности в ресурсах для покрытия расходов на официальные поездки персонала в связи с проведением мероприятий, не связанных с профессиональной подготовкой, включают в себя следующие поездки в районе действия Миссии и за его пределами:

а) поездки в пределах района действия Миссии включают поездки сотрудников для проведения консультаций с государственными партнерами, донорами и неправительственными организациями, наблюдающими за деятельностью Организации Объединенных Наций в региональных отделениях и отделениях на местах, и проведения политических консультаций с местными субъектами и миссиями по оценке положения в области прав человека;

б) поездки за пределы района действия Миссии включают официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с выполнением мандата Миссии, предусматривающего участие в различных политических консультациях высокого уровня с различными субъектами внутри и за пределами региона, проведение совеща-

ний с партнерами высокого уровня из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и брифингов для Совета Безопасности.

84. Предлагаемые ассигнования на официальные поездки персонала для проведения учебных мероприятий включают ассигнования для покрытия расходов на поездки на Базу материально-технического снабжения в Бриндизи (Италия), в Региональный центр обслуживания в Энтеббе (Уганда), в расположение Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане и в другие места проведения учебной подготовки для посещения учебных занятий по административным вопросам.

85. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом сокращением числа официальных поездок благодаря более широкому и частому использованию информационно-коммуникационных технологий, имеющихся в Миссии.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Сметные рас- ходы за 2016– 2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница (2017– 2018 годы)</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	16 672,5	13 560,0	(3 112,5)	7 489,9	8 963,4	(1 473,5)

86. Ассигнования в размере 7 489 900 долл. США предназначены для покрытия расходов на помещения и объекты инфраструктуры, включая расходы на:

а) закупки на сумму 1 448 400 долл. США, включая помещения из сборных конструкций, оборудование для жилых помещений и холодильное оборудование (160 000 долл. США); инженерно-технические средства (203 700 долл. США); генераторы и электрооборудование (371 000 долл. США); водоочистное оборудование и оборудование для распределения топлива (13 500 долл. США); конторскую мебель (321 800 долл. США); конторское оборудование (5000 долл. США); и оборудование для обеспечения охраны и безопасности (373 400 долл. США);

б) аренду помещений в Аммане, Тегеране, Басре и Мосуле и конференционных помещений во всем районе действия Миссии (744 900 долл. США);

с) коммунальные услуги и удаление отходов (1 416 600 долл. США);

д) оплату различных услуг по обслуживанию систем видеонаблюдения, систем громкоговорящей связи, фотокопировальных машин, систем контроля доступа, спутниковых систем, контрактов на ремонт и эксплуатацию помещений, генераторов, водопроводных систем, систем электроснабжения, систем кондиционирования воздуха и отопления, систем очистки воды и обработки отходов и систем проверки качества воды (1 821 700 долл. США);

е) оплату услуг по обеспечению безопасности и расходы по персоналу службы охраны, включая расходы на 22 невооруженных охранников частной компании по прогнозируемой годовой ставке в 97 152 долл. США в Кувейте и 16 сотрудников охраны по прогнозируемой годовой ставке в 79 680 долл. США в Эрбиле и собак для обнаружения взрывчатых веществ в трех местах базирования по прогнозируемой годовой ставке в 121 600 долл. США (541 700 долл. США);

ф) переоборудование и ремонт помещений, главным образом в целях усиления безопасности на различных объектах в Багдаде, Эрбиле, Киркуке и Кувейте (230 000 долл. США);

g) топливо и горюче-смазочные материалы для генераторов исходя из прогнозируемого потребления в 1 096 000 литров топлива для генераторов по средней цене 0,77 долл. США за литр в Эрбиле, 0,65 долл. США за литр на остальной территории Ирака и 0,40 долл. США за литр в Кувейте (823 000 долл. США);

h) прочие расходы, включая расходы на канцелярские и конторские принадлежности и материалы (169 500 долл. США); запасные части, принадлежности и материалы (116 100 долл. США); материалы для полевых защитных сооружений (105 000 долл. США); и санитарно-гигиенические и моющие средства (73 000 долл. США).

87. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом снижением договорных ставок на услуги по обеспечению безопасности и техническое обслуживание и сокращением расходов на жилье в Басре в результате перевода международных сотрудников из гостиниц в жилые помещения в комплексе ПРООН.

88. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы объясняется главным образом неполным использованием средств на покрытие расходов на: а) ремонтно-эксплуатационные услуги в результате снижения договорных цен; б) аренду помещений, поскольку по соображениям безопасности не было обеспечено физическое присутствие в Эн-Наджафе; с) услуги по обеспечению безопасности в результате снижения договорных цен; и d) услуги по переоборудованию и ремонту, что объясняется тем, что для содержания комплекса в Багдаде в основном использовались средства Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница (2017–2018 годы)</i>
Наземный транспорт	2 095,5	1 563,1	(532,4)	860,4	966,9	(106,5)

89. Сумма в размере 860 400 долл. США предназначена для покрытия расходов на автопарк Миссии, в состав которого входят 378 транспортных средств, включая 177 пассажирских транспортных средств (все бронированные, кроме 22 транспортных средств с брезентовым покрытием) и 134 других транспортных средства (полноприводные бронированные автотранспортные средства оперативного резерва, 13 грузовиков, 12 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 4 машины скорой помощи, 3 грузовых фургона, 6 БТР RG-32 с противоминной защитой и 7 автобусов средней вместимости). Предлагаемые потребности на 2018 год включают:

a) приобретение автотранспортных средств и ремонтного оборудования и инструментов (170 200 долл. США);

b) аренду специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения (33 000 долл. США);

c) ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (143 400 долл. США);

d) страхование гражданской ответственности (27 300 долл. США);

e) закупку запасных частей (290 900 долл. США);

f) приобретение топлива и горюче-смазочных материалов для генераторов исходя из прогнозируемого потребления в 275 000 литров по средней цене 0,28 долл. США за литр (195 600 долл. США).

90. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом уменьшением потребностей в горюче-смазочных материалах в связи с ожидаемым поступлением от страновой группы Организации Объединенных Наций более высокой суммы в порядке возмещения расходов и уменьшением потребностей в ремонте и техническом обслуживании.

91. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы объясняется главным образом сокращением расходов на приобретение запасных частей в результате ограничения наземных перевозок в Ираке и более низким потреблением топлива в связи с внедрением практики совместных поездок на работу с коллегами в автопулах и ограничением наземных перевозок в Ираке, что в обоих случаях вызвано нестабильной ситуацией.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2016–2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница (2017–2018 годы)</i>
Воздушный транспорт	13 376,7	11 361,7	(2 015,0)	4 393,4	5 971,0	(1 577,6)

92. Сумма в размере 4 393 400 долл. США предназначена для покрытия расходов на авиационный парк Миссии, в состав которого входят два самолета, эксплуатируемых, согласно оценкам, в течение в общей сложности 975 летных часов, а именно расходов на:

- a) услуги по воздушным перевозкам (8200 долл. США);
- b) сборы за посадку и наземное обслуживание (190 100 долл. США);
- c) выплату суточных членам летных экипажей (11 700 долл. США);
- d) горюче-смазочные материалы исходя из прогнозируемого потребления авиационного топлива в 583 363 литра по ставке 0,98 долл. США за литр (571 700 долл. США);
- e) страхование гражданской ответственности (16 600 долл. США);
- f) аренду и эксплуатацию (3 595 100 долл. США).

93. После того как в 2016 году улучшилась обстановка в плане безопасности, которая является важным фактором при определении авиационного потенциала МООНСИ, был сделан вывод о том, что два высокоскоростных реактивных самолёта бизнес-класса можно заменить одним турбовинтовым самолетом и одним менее мощным реактивным самолётом бизнес-класса, которые можно использовать для проведения всех планируемых операций по воздушной поддержке. В дополнение к разнице в расходах на аренду менее дорогостоящих воздушных судов, дополнительная экономия средств в рамках долгосрочного соглашения была достигнута благодаря найму оператора, который будет предоставлять и эксплуатировать оба самолета, развернутые в Миссии. Кроме того, предлагается сократить количество планируемых летных часов с 1125 в 2017 году до 975 в 2018 году.

94. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом реорганизацией авиационного парка Миссии, что привело к более низким расходам по контрактам на эксплу-

атацию авиационного парка, а также к уменьшению договорной цены на горюче-смазочные материалы.

95. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток за 2016–2017 годы главным образом объясняется реорганизацией авиационного парка Миссии в 2016 году, что привело к снижению расходов на аренду и эксплуатацию авиатранспортных средств.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Сметные рас- ходы за 2016– 2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница (2017– 2018 годы)</i>
Связь	10 567,0	6 455,6	(4 111,4)	3 976,6	5 133,1	(1 156,5)

96. Сумма в размере 3 976 600 долл. США предназначена для покрытия расходов на:

а) приобретение и замену радио-, спутникового, телефонного и прочего оборудования связи (1 050 800 долл. США);

б) оплату сборов за коммерческую связь, включая расходы на аренду спутникового ретранслятора, сборы за подключение к Интернету, сборы за пользование оптико-волоконными линиями связи в Ираке, европейской резервной дублирующей Интернет-сетью передачи данных с помощью наземного терминала узкополосной связи (BCAT), линиями связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) и с Валенсией (Испания), сборы за пользование спутниковой, мобильной и проводной связью и за подключение к системе слежения за передвижением автомобильного транспорта (2 024 300 долл. США);

с) услуги по ремонту коммуникационного оборудования и оказанию поддержки в его техническом обслуживании, включая расходы на видеоконференции и телеконференции, оплату специальных услуг компании «Сиско», совершенствование системы управления в области связи и ее лицензирование, услуги местных специалистов, услуги по прокладке волоконных кабелей/организации сетей, специальные услуги компании «Моторола», а также на пользование проводной и беспроводной связью (460 600 долл. США);

д) приобретение запасных частей и принадлежностей и материалов (231 700 долл. США);

е) приобретение оборудования для целей общественной информации (16 300 долл. США);

ф) услуги в области общественной информации, включая типографские услуги, размножение материалов и приобретение принадлежностей (137 700 долл. США);

г) подписку на международные и местные средства массовой информации (55 200 долл. США).

97. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах на: а) приобретение оборудования, поскольку имеется достаточно запасов, оставшихся с 2017 года; б) коммерческую связь в результате снижения затрат на эксплуатацию спутникового ретранслятора и подключение к Интернету; и с) техническое обслуживание оборудования и вспомогательных устройств связи в результате снижения договорных расценок.

98. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы объясняется главным образом сокращением расходов на приобретение аппаратуры связи и сборов за коммерческую связь, включая непредоставление услуг по обеспечению доступа к Интернету в Дахуке и Эн-Наджафе, поскольку Миссия не присутствовала в этих районах по соображениям безопасности.

	Ассигнования на 2016– 2017 годы	Сметные рас- ходы за 2016– 2017 годы	Разница	Общий объем потребностей на 2018 год	Утвержден- ный бюджет на 2017 год	Разница (2017– 2018 годы)
Информационные технологии	3 828,5	6 571,8	2 743,3	2 083,0	1 920,5	162,5

99. Сумма в размере 2 083 000 долл. США предназначена для покрытия расходов на:

а) замену настольных и портативных компьютеров, мониторов, серверов, сетевых коммутаторов и маршрутизаторов, сетевых устройств защиты и различного оборудования (637 900 долл. США);

б) приобретение, обслуживание и эксплуатацию различных пакетов программного обеспечения и приложений и оплату общеорганизационных лицензий (239 000 долл. США);

с) централизованное информационно-техническое вспомогательное обслуживание и хранение данных (700 600 долл. США);

д) техническое обслуживание и ремонт информационно-технического оборудования (314 700 долл. США);

е) приобретение запасных частей и принадлежностей и материалов (190 800 долл. США).

100. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на замену оборудования, поскольку большинство из них достигло установленного срока эксплуатации, а также увеличением потребностей в ресурсах на техническое обслуживание и ремонт оборудования в результате продолжительного использования оборудования.

101. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах обусловлен главным образом увеличением расходов на: а) приобретение информационно-технического оборудования в связи с необходимостью замены большего, чем предусмотрено в бюджете, количества портативных компьютеров и накопительных устройств; б) услуги в области информационных технологий в результате централизации таких услуг, в том числе проведения новых кабелей и модернизации других объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры, что потребовало дополнительных ресурсов на этапе реализации этих проектов и дополнительных ассигнований на техническое обслуживание новых портативных компьютеров и накопительных устройств в штаб-квартире в Багдаде; и с) дополнительное техническое обслуживание и ремонт информационно-технического оборудования.

	Ассигнования на 2016–2017 годы	Сметные рас- ходы за 2016– 2017 годы	Разница	Общий объем потребностей на 2018 год	Утвержден- ный бюджет на 2017 год	Разница (2017– 2018 годы)
Медицинское об- служивание	892,8	242,7	(650,1)	387,1	508,8	(121,7)

102. Сумма в размере 387 100 долл. США предназначена для покрытия расходов на медицинское обслуживание сотрудников Миссии во всех местах базирования в Ираке, включая медицинскую эвакуацию и госпитализацию военнослужащих в больницах за пределами района действия Миссии (216 400 долл. США), и на приобретение медицинских препаратов и предметы медицинского снабжения (170 700 долл. США).

103. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом отказом от приобретения оборудования, а также сокращением потребностей в медицинских услугах и предметах снабжения.

104. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2016–2017 годы объясняется главным образом уменьшением числа медицинских эвакуаций и наличием достаточных запасов предметов медицинского снабжения, которые остались с 2017 года.

	<i>Ассигнования на 2016– 2017 годы</i>	<i>Сметные рас- ходы за 2016– 2017 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница (2017– 2018 годы)</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 636,0	8 065,6	1 429,6	2 406,2	2 854,4	(448,2)

105. Сумма в размере 2 406 200 долл. США предназначена для покрытия расходов на:

а) обеспечение жизни и быта сотрудников охранных подразделений и гражданского персонала Организации Объединенных Наций (64 400 долл. США);

б) приобретение форменной одежды для сотрудников службы безопасности и снаряжения для 245 сотрудников охранных подразделений Организации Объединенных Наций, включая соответствующие расходы на доставку (40 500 долл. США);

с) оплату обучения и предметов снабжения и услуг, связанных с учебной подготовкой (292 100 долл. США);

д) оплату прочих услуг, таких как услуги по уборке помещений, прачечное обслуживание и уборка мусора (1 547 500 долл. США);

е) представительские услуги (45 000 долл. США); общее страхование (45 000 долл. США); оплату банковских сборов (55 000 долл. США); урегулирование разных претензий (8000 долл. США); перевозку (102 600 долл. США); и пайки (206 100 долл. США).

106. Разница между объемом потребностей на 2018 год и утвержденным бюджетом на 2017 год объясняется главным образом снижением договорных цен на пайки и полным возмещением расходов на услуги, оказанные страновой группе Организации Объединенных Наций.

107. Прогнозируемый перерасход средств в 2016–2017 годах обусловлен главным образом более высокими расходами на уборку помещений и вывоз мусора в расширенном комплексе в международной зоне Багдада в результате добавления новых жилых помещений, сооруженных с использованием средств Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

V. **Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде**

108. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором должны разместиться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден Целевой фонд для поддержки строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

109. 31 марта 2010 года Целевой фонд получил 25 млн долл. США от правительства Ирака и еще в общей сложности 760 644 долл. США от правительств Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чехии и Швеции, которые перевели свои средства из бывшего Целевого фонда поддержки отдельной структуры с конкретной задачей обеспечивать безопасность присутствия Организации Объединенных Наций в Ираке. 7 июня 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос в размере 25 млн долл. США, после чего общая сумма взносов в Целевой фонд составила 50 760 644 долл. США.

110. По состоянию на 31 июля 2017 года из Целевого фонда было выделено в общей сложности 47 105 706 долл. США, из которых 19 143 175 долл. США было израсходовано на различные проекты ремонтно-строительных работ, а сумма предварительных обязательств составила 13 401 649 долл. США, в результате чего неизрасходованный остаток равняется 14 560 882 долл. США.

111. Проекты Целевого фонда, которые в настоящее время осуществляются или находятся на заключительных этапах процесса закупок, включают строительство и оснащение рассчитанных на 79 жилых единиц зданий А и В (8 172 131 долл. США); строительство и оснащение трехэтажного, рассчитанного на 116 жилых единиц здания С (13 061 777 долл. США); модернизацию информационно-коммуникационных сетей (1 021 333 долл. США); и ремонт всех существующих зданий и ландшафтные работы (1 598 015 долл. США). Разрабатываемые проекты включают строительство четырехэтажного административного здания (10 400 000 долл. США); модернизацию служебных помещений (650 000 долл. США); модернизацию систем пожарной сигнализации и пожаротушения (378 275 долл. США); ремонт автомастерской (180 000 долл. США); и ремонт главного административного здания (695 000 долл. США), причем все эти объекты находятся в Багдаде.

VI. **Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам**

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые во исполнение рекомендации

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/71/595)

Консультативный комитет тем не менее отмечает, что представление показателей достижения результатов по некоторым миссиям нуждается в дальнейшей доработке. Например, один из показателей достижения

Показатели были изменены с учетом того, что МООНСИ может реально осуществить, и того, за что она может реально нести ответственность в 2018 году: показатель «Число законов, принятых

Краткое изложение рекомендации

результатов для Канцелярии Специального посланника по Сирии включает расширение участия представителей правительства и всего спектра сирийских оппозиционных групп. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что весь спектр не включает группы, включенные Советом Безопасности в перечень террористических организаций. В МООНСИ в качестве показателей достижения результатов указано следующее: «Число законов, принятых Советом представителей для реализации основных положений Конституции» и «Принятие необходимого количества законов и нормативно-правовых актов для проведения выборов». В МООНСА одним из показателей достижения результатов является «Улучшение соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права в целях обеспечения защиты гражданского населения в вооруженных конфликтах». Такая деятельность, как представляется, входит в сферу ответственности органов государственной власти.

В Канцелярии Специального посланника по Судану и Южному Судану в число ожидаемых достижений включено «Укрепление мира и стабильности в Судане и Южном Судане». Комитет ожидает, что миссия уточнит формулировку этого ожидаемого достижения, чтобы она лучше отражала ее мандат. В МООНПЛ в качестве ожидаемого достижения указывается «Принятие конституции, которая отвечала бы минимальным международным стандартам». **Консультативный комитет подтверждает свое мнение о том, что формулировки некоторых ожидаемых достижений и соответствующих показателей достижения результатов можно улучшить, с тем чтобы они точнее отражали то, что реально может быть достигнуто соответствующими миссиями, и мероприятия, за осуществление которых миссии несут ответственность в течение соответствующего периода исполнения бюджета (см. [A/69/628](#), пункт 35, и [A/70/7/Add.10](#), пункт 47) (пункт 45).**

Консультативный комитет отмечает, что в приложении VIII к докладу содержится информация о поддержке, оказываемой бесплатно специальным политическим миссиям принимающими странами. Однако Комитет особо отмечает, что эта информация не содержит оценочную стоимость такой поддержки. По запросу Комитету была представлена информация о годовой сметной стоимости взносов принимающих стран (см. [A/71/595](#), приложение IV). Комитет придерживается мнения о том, что в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий следует также указывать взносы в натуральной форме, получаемые от правительств и других структур Организации Объединенных Наций. В ответ на запрос Комитет был

Меры, принятые во исполнение рекомендации

Советом представителей для реализации основных положений Конституции» был изменен на «Число информационно-пропагандистских мероприятий, проведенных в целях содействия принятию основных приоритетных законодательных актов»; показатель «Число правительственных и независимых организаций, учрежденных или восстановленных в соответствии с Конституцией» был заменен на «Число информационно-пропагандистских мероприятий, проведенных в целях содействия установлению эффективных отношений между федеральным правительством и органами власти мухазф»; и показатель «Принятие требуемого числа законов и нормативно-правовой базы для проведения выборов» был заменен на «Внесение поправок в избирательное законодательство и обеспечение того, чтобы оно соответствовало положениям Конституции Ирака, и предоставление соответствующим комитетам Совета представителей и Совета министров, а также Независимой высшей избирательной комиссии технических консультаций относительно внесения поправок в соответствующие законы и законоположения, необходимые для проведения выборов».

Взносы в натуральной форме в основном остались неизменными в 2017 году, и ожидается, что в 2018 году они останутся на том же уровне. Такие взносы постоянно держатся в поле зрения.

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые во исполнение рекомендации*

проинформирован о том, что, например, во всех аэропортах в Ираке и Кувейте МООНСИ освобождена от уплаты аэропортовых сборов за посадку/высадку. **Комитет надеется, что в будущие предлагаемые бюджеты специальных политических миссий будет включаться подробная информация о взносах в натуральной форме, получаемых от принимающих стран. Что касается услуг и активов, то Комитет надеется, что соответствующая информация, предоставляемая другими структурами системы Организации Объединенных Наций, будет включаться в будущие предлагаемые бюджеты и доклады об исполнении бюджетов специальных политических миссий и что соответствующая информация, в том числе о любых связанных с этим поступлениях, будет включаться в доклады структур, предоставляющих такие услуги или активы (пункт 47).**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/71/595/Add.5)

Что касается предлагаемого упразднения в общей сложности 11 национальных должностей (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 9 должностей местного разряда), то в ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что политика МООНСИ состоит в том, чтобы сохранять должности национальных сотрудников и упразднять только те должности, необходимость в которых отпала.

В этой связи Консультативный комитет повторяет свою рекомендацию о том, что Генеральной Ассамблее следует предложить Генеральному секретарю предпринять усилия для укрепления национального кадрового компонента Миссии, когда это уместно, путем перевода должностей в категорию национального персонала с учетом наличия квалифицированных специалистов на местном рынке труда (см. также A/70/7/Add.15, пункт 19) (пункт 18).

Генеральный секретарь указывает, что Отдел управления системой снабжения и обслуживания Миссии включает Секцию централизованного складского обслуживания после ее слияния с Секцией управления закупочной деятельностью, цель которого заключалась в том, чтобы консолидировать процессы планирования, приобретения предметов жизнеобеспечения и основных предметов снабжения, складирования, учета товарно-материальных запасов и управления активами. Генеральный секретарь также указывает,

В 2018 году предлагается преобразовать одну должность категории полевой службы в Объединенной аналитической группе в должность национального сотрудника.

Эта информация была включена в приложение к настоящему докладу, схемы организационной структуры В (Отдел поддержки Миссии) и С (Кувейтское объединенное бюро поддержки).

что информация о достигнутом повышении эффективности и уроках, извлеченных в результате этого слияния, обсуждается в Департаменте полевой поддержки (см. [A/71/365/Add.5](#), приложение I, и [A/70/7/Add.15](#), пункты 20 и 21). Консультативный комитет повторяет свою просьбу о том, чтобы информация о достигнутом повышении эффективности и уроках, извлеченных в результате вышеупомянутого слияния, была включена в следующий доклад Генерального секретаря о МООНСИ (см. [A/70/7/Add.15](#), пункт 21). Комитет запросил, но не получил, схему организационной структуры Отдела управления системой снабжения и обслуживания с информацией о должностях и соответствующих сферах ответственности применительно к различным географическим точкам и надеется, что такая информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада (пункт 20).

Доклад Комиссии ревизоров (том I) ([A/72/5 \(Vol. I\)](#) и [A/72/5 \(Vol. I\)/Corr.1](#))

Комиссия рекомендует МООНСА и МООНСИ при составлении их бюджетных смет на учебную подготовку анализировать потребности в учебной подготовке и обеспечивать надлежащую проверку прохождения такой подготовки (глава II, пункт 328).

МООНСИ провела всеобъемлющую оценку потребностей в учебной подготовке в мае 2015 года. Результаты оценки были приняты во внимание при планировании учебной подготовки и составлении бюджета на 2016 год. 30 сентября 2016 года состоялся продолжавшийся полдня семинар по составлению бюджетной сметы на учебную подготовку и контролю за ее реализацией, после чего 22 ноября 2016 года и 26 января и 29 марта 2017 года были проведены обзоры с участием начальников секций. Следующий обзор, который намечено провести в ноябре 2017 года, будет посвящен анализу бюджетных расходов в соответствии с утвержденной на 2017 год бюджетной сметой МООНСИ на учебную подготовку и руководящими принципами Миссии.

Комиссия рекомендует МООНСИ укрепить механизмы своего внутреннего контроля запасов оружия и боеприпасов (глава II, пункт 346).

Механизмы внутреннего контроля были укреплены МООНСИ в целях обеспечения физического учета оружия и боеприпасов. По всей стране были назначены ответственные за оружие лица и их заместители. Была введена в практику ежедневная и ежемесячная инвентаризация оружия и боеприпасов. Были значительно ужесточены доступ к оружейным складам и их охрана.

Эта рекомендация была принята к сведению. Однако нынешняя практика управления имуществом и инвентарными запасами, включающая проведение инвентаризационных проверок совместно с персоналом Отдела поддержки Миссии и защищенный доступ к оружию и боеприпасам, доказала свою эффективность. После внедрения этой

Краткое изложение рекомендации

Комиссия далее рекомендует МООНСИ рассмотреть вопрос о переходе на применение Международного технического руководства по боеприпасам при управлении запасами боеприпасов и оружия (глава II, пункт 347).

Комиссия рекомендует администрации рассмотреть вопрос о передаче в разумные сроки всех функций, связанных с МООНСА и МООНСИ, Кувейтскому объединенному бюро поддержки (глава II, пункт 353).

Меры, принятые во исполнение рекомендации

практики не было выявлено никаких несоответствий.

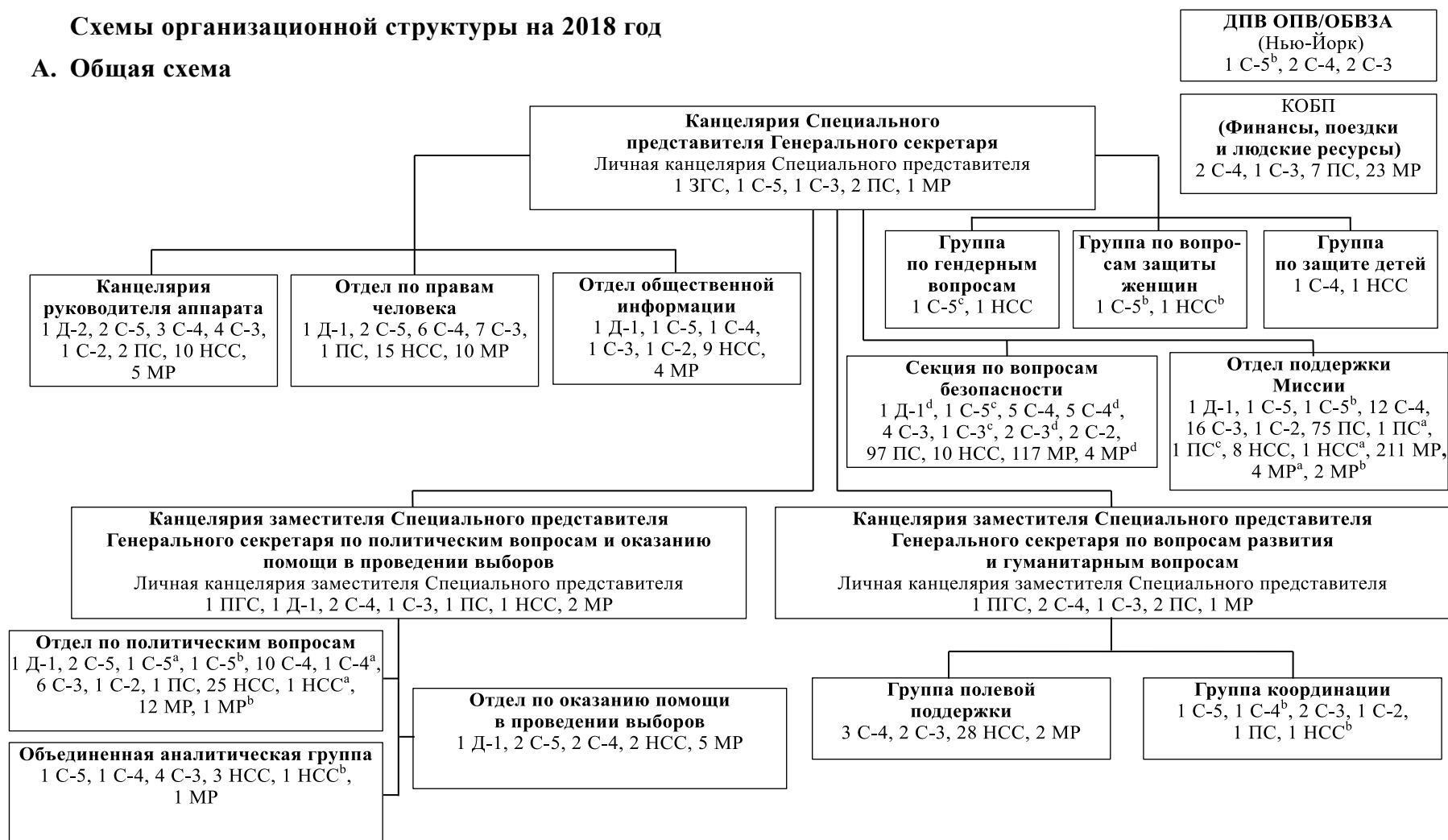
Международное техническое руководство по боеприпасам теперь применяется в рамках нынешних стандартных оперативных процедур управления запасами оружия и боеприпасов.

Кувейтское объединенное бюро поддержки было создано для обработки документации в области финансов и людских ресурсов. В Кувейте базируются следующие подразделения МООНСИ: Секция закупок, Секция наземного транспорта, Секция информационно-коммуникационных технологий (входит в состав Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий), Секция безопасности, Секция централизованного складского обслуживания и Инженерно-техническая секция. Секция закупок отбирает поставщиков для Ирака из числа местных подрядчиков на кувейтском рынке; Секция информационно-коммуникационных технологий обеспечивает функционирование резервного сайта Миссии; Секция централизованного складского обслуживания обеспечивает хранение товаров Миссии до их отправки в Ирак; и Секция безопасности, Секция наземного транспорта и Инженерно-техническая секция оказывают услуги, необходимые для защиты, обслуживания и эксплуатации комплекса. Кувейт также обеспечивает базу, на которую могут быстро перебраться сотрудники Миссии, если их жизнь окажется под угрозой.

Приложение

Схемы организационной структуры на 2018 год

А. Общая схема



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^a Переведенные должности.

^b Учрежденные должности.

^c Реклассифицированные должности.

^d Финансируются за счет ресурсов Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

В. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Переведенные должности.

^б Учрежденные должности.

^с Реклассифицированные должности.

^д Финансируются за счет ресурсов Целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

С. Кувейтское объединенное бюро поддержки¹



¹ Сводная схема организационной структуры с указанием должностей МООНСИ и МООНСА, которые составляют штатное расписание Кувейтского объединенного бюро поддержки.