



大会

Distr.: General
6 October 2017
Chinese
Original: English

第七十二届会议

议程项目 136

2018-2019 两年期拟议方案预算

大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治 举措费用估计数

联合国伊拉克援助团

秘书长的报告**

摘要

本报告载列联合国伊拉克援助团 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间拟议所需资源, 共计 111 041 200 美元(净额)(毛额 120 144 600 美元)。

* 由于技术原因于 2017 年 11 月 8 日重发。

** 秘书长关于大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措费用估计数的报告系按照大会第 71/272 A 号决议规定的期限提交。



目录

	页次
一. 援助团概览	3
二. 任务授权和计划结果	7
三. 所需资源	15
A. 所需资源总额	15
B. 所需人员编制	16
四. 所需资源分析	38
A. 军事特遣队	39
B. 文职人员	39
C. 业务费用	40
五. 巴格达综合总部大院计划翻新项目的现状.....	46
六. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会的 相关建议而采取的后续行动摘要.....	46
附件	
2018 年组织结构图.....	49

一. 援助团概览

背景、任务和目标

1. 安全理事会第 1483(2003)号决议请秘书长任命一名伊拉克问题特别代表，协助伊拉克的政治过渡并满足其人道主义、重建和发展需求。随后，安理会第 1500(2003)号决议设立了联合国伊拉克援助团(联伊援助团)，以支持特别代表执行前述任务。安理会第 1770(2007)号和第 2107(2013)号决议审查并扩大了联伊援助团的任务，随后第 1830(2008)、1883(2009)、1936(2010)、2001(2011)、2061(2012)、2110(2013)、2169(2014)、2233(2015)和 2299(2016)号决议延长了援助团的任务。2017 年 7 月，安理会通过了第 2367(2017)号决议，其中将联伊援助团的任务期限延长至 2018 年 7 月 31 日。
2. 应伊拉克政府的请求，联伊援助团目前的任务涵盖若干关键领域，包括：在推动包容各方的政治对话和民族和解方面向伊拉克政府和人民提供咨询、支持和援助；为选举进程提供援助；促进伊拉克与邻国之间的区域对话；促进保护人权及司法和法律改革；促进性别平等；促进协调并加强人道主义和发展领域的交付。此外，依据安全理事会第 2107(2013)号决议，联伊援助团的任务是促进、支持和协助伊拉克政府做出努力，以遣返所有科威特国民和第三国国民或归还其遗骸，并归还伊拉克扣押的包括国家档案在内的科威特财产。
3. 尽管伊拉克安全部队，包括人民动员力量、伊拉克库尔德斯坦地区的佩什梅加和部落战斗人员，协同国际联盟在重新夺回所谓的伊拉克和黎凡特伊斯兰国所占地区方面取得了重大进展，伊拉克继续面临巨大的政治、人道主义、人权和安全方面的挑战。预计到 2017 年底，针对伊黎伊斯兰国的主要行动将会结束。但是，由于包括伊黎伊斯兰国和基地组织在内的恐怖分子和极端主义团体将试图利用和加深宗派、部族或族裔分歧，安全环境预计将持续动荡。
4. 从伊黎伊斯兰国手中收复尼尼微省的军事行动不太可能立即为该地区带来稳定。预计中央政府将继续在该省大量驻军，伊拉克相关部队也将继续在库尔德斯坦地区保持武装存在，同时在国内边界有争议的地区，地方和少数族裔武装团体也在发展壮大。这些武装之间可能会出现紧张局势。因此，必须在解放区迅速建立包容和有效的政治安全安排，包括有效的地方行政机关，以确保在后伊黎伊斯兰国阶段实现长期稳定，包括境内流离失所者自愿和有尊严的回返。
5. 原定于 2017 年举行的省和区议会选举将推迟并延续至 2018 年，当年春季将进行国民议会代表选举。伊拉克库尔德斯坦地区总统宣布在伊拉克库尔德斯坦自治区以及包括基尔库克省争议领土在内的佩什梅加控制区举行独立全民投票，这可能会决定并影响 2018 年的政治议程。这些事态发展可能会影响总理改革举措的进展，同时公众持续对政治制度、改革裹足不前和腐败盛行感到不满。伊拉克政府与库尔德斯坦地区政府之间的分歧持续存在，特别是在石油出口和收入分享、解放区的安全管理以及有争议的国内边界(包括基尔库克的地位)等问题上。

6. 伊拉克政治领导人越来越多地重新加入民族和解进程，联伊援助团根据其任务规定对该进程给予支持。作为伊拉克政府请求的促进作用的一部分，联伊援助团已经收到了关于民族和解的多个愿景文件，包括少数群体、民间社会和青年代表提出的建议，并继续鼓励伊拉克各利益攸关方参与这一进程。虽然民族和解进程有望取得进展，但国民议会选举却可能会延迟最终和解协议的达成。不过，随后进行的有关组建政府的选举后谈判可能会重振国家和社会和解的势头。

7. 恐怖主义活动的影响以及各种武装团体、民兵和犯罪团伙的存在挥之不去，继续破坏促进和保护人权工作以及境内流离失所者的返回，并有损法治的可信度和权威。由于有针对性的身份清洗、绑架、身体虐待和性虐待、使用非战斗人员作为人盾以及伊黎伊斯兰国其他广泛的侵犯人权行为和侵权行为，包括破坏和损害生计和财产以及亵渎宗教和文化遗址，给伊拉克公民造成了难以形容的痛苦。该国不同族裔和宗教群体、妇女、女孩、性少数群体以及与政府有联系者(或被视为有联系者)尤其受到影响。

8. 妇女和女孩，特别是受武装冲突影响地区的妇女和女孩越来越脆弱，并继续面临与冲突和性别有关的性暴力。如果得不到妥善处理，性暴力的后果，包括与伊黎伊斯兰国有关的妇女的地位和遭强奸后生下孩子的母亲的地位问题可能会引发保护问题，并破坏族裔内和族裔间和解的可能性。尽管联合国和民间社会组织进行了倡导，伊拉克执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325(2000)号决议的国家行动计划取得的进展有限。需要共同努力，促进妇女在政治、民族和解和选举进程中的代表和参与。

9. 伊黎伊斯兰国控制以外地区和政府部队正在开展解放行动的地区的民众也继续受害于武装团体的活动，这些武装团体犯下了有针对性的杀戮和绑架罪行，并实施了其他暴力和恐吓行为。往往具有部族性质的暴力和武装冲突继续对妇女和女孩、不同族裔和宗教群体以及残疾人的权利、表达自由和集会自由权利以及其他经济、社会和文化权利产生侵蚀。

10. 伊拉克的人道主义危机是世界上发展最快的危机之一。流离失所的速度和现在的回返速度几乎没有先例。自伊黎伊斯兰国三年半前兴起以来，已有 530 多万人流离失所。330 多万人仍然流离失所，到军事行动结束之时，有可能有多达 350 万伊拉克人背井离乡。在数十万人逃离家园的同时，全国各地的回返也在加快。约有 200 万平民已返回社区。他们面临的情况迥异，一些地区遍布地雷和未爆弹药，而在另一些地区，包括学校和诊所在内的公共基础设施受到大面积破坏。数以万计的房屋被摧毁，在许多地区，仅有最低限度的基本服务。

11. 预计随着针对伊黎伊斯兰国的大规模军事行动的结束，伊拉克政府和国际社会的关注焦点将转向优先考虑广泛的政治和选举、安全、人权和法治、治理、重建和经济发展等根本性问题。如果政府要实现民族和社会和解与争端解决，确保伊拉克未来成为一个所有公民可以在不受歧视和享有平等权利和正义的情况下充分、平等地参与国家事务的稳定、安全、团结和民主包容的联邦国家，以全面和包容的方式解决这些问题，同时确保伊拉克青年、妇女和不同族裔和宗教群体的参与至关重要。

12. 对后伊黎伊斯兰国时期的预期和选举的即将举行，正在引起一系列利益攸关方对联伊援助团的作用和所负期望的关注，特别是其斡旋对巴格达与埃尔比勒之间的关系、有争议的国内边界、民族和族裔和解、选举援助和解放区的稳定的作用。由于其公正性，联合国将继续发挥其作为主要合作伙伴的作用，支持伊拉克政府和人民有效地与所有行为体共同努力，促进政治对话和民族和解。预计关于要求联伊援助团更多参与支持人道主义努力、稳定、政治、经济和社会改革、安全部门改革和复员以及和解工作的呼声将加大。

与其他实体的合作

13. 联合国，特别是联伊援助团，与伊拉克境内其他政府和民间社会伙伴密切合作，确保执行有关领域任务的方案、政策和活动的一致性、效率和协调性。协调框架包括根据与伊拉克政府合作确定的优先事项、2017 年伊拉克人道主义应急计划和 2016-2017 年期间综合战略框架制订的 2015-2019 年联合国发展援助框架。

14. 联伊援助团还与会员国代表和伊拉克对口部门进行联络，加强在反恐领域向伊拉克政府提供的技术能力建设和支助，并与联合国国家工作队和反恐怖主义委员会执行局协调其支持国家安全部门改革机构的举措。联伊援助团与国家工作队进行了一系列旨在促进尊重和保护人权和法治的活动。援助团与联合国开发计划署(开发署)合作，建设国民议会相关委员会和独立高级人权委员会的能力。联伊援助团还就过渡时期司法和社区和解与开发署共同开展了一系列举措。援助团与联合国人权事务高级专员办事处合作，实施了旨在对刑事司法系统进行法律和体制改革的项目。

15. 联伊援助团与联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)继续合作，向伊拉克政府提供技术支持和咨询意见，以执行 2014-2018 年期间关于执行安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划、2014-2018 年期间提高妇女地位国家战略和 2014-2017 年期间消除对妇女暴力行为国家战略。此外，联伊援助团支持国家工作队执行性别平衡记分卡。妇女署和援助团还支持独立高级选举委员会采取行动，促进妇女参与选举。根据安全理事会第 1612(2005)号决议，联伊援助团继续在关于武装冲突局势中严重侵犯儿童行为的监测和报告机制框架内，与联合国儿童基金会、其他联合国机构和民间社会代表开展合作，并就儿童保护问题与有关部委开展合作。

16. 联伊援助团与联合国国家工作队协调，帮助伊拉克政府编制 2018-2022 年期间国家发展计划并建立有关机制，制定减贫战略和重建框架，并促进纳入可持续发展目标。秘书处人道主义事务协调厅和联伊援助团就紧急行动的执行为国家和国际人道主义伙伴提供了支助。联伊援助团与开发署、人道主义事务协调厅和国际移民组织合作，还为能力发展提供了持续支持，以加强中央政府和库尔德斯坦地区政府在协调和交付人道主义援助方面的自力更生。人道协调厅和联伊援助团与联合国系统各机构、基金和方案、非政府组织和捐助方协调工作，倡导境内流离失所者安全地返回新近开放通行的地区。

2018 年规划假设

17. 在 2017 年伊拉克境内伊黎伊斯兰国组织结构可能遭到破坏之后，伊拉克短期至中期前景可能主要侧重于加强稳定、安全以及政治、经济和社会改革、民族和社会和解的积极努力，以及加强与该地区各国、广大阿拉伯世界和国际社会的平衡合作。不过，尽管有积极的方面，由于不安全、政治要求得不到满足、宗派和族裔紧张局势、境内流离失所、腐败、基本服务的获得不平等、不能充分尊重和保护人权和法治以及区域动态，伊拉克局势仍将以政治、安全、社会和经济方面的动荡为主。

18. 在政治方面，援助团需要在选举技术援助、政治支持和秘书长特别代表的斡旋方面作出大量努力。有关政府组建的政治谈判很可能凸显为国家和社会和解作出更大努力的必要性。政府应对安全挑战的能力将取决于特别是其两方面的能力，一是改革和重建有效的国家安全部队的能力，二是为取得对境内暴力行为的压倒性优势开展必要的安全部门改革的能力。在 2017 年 9 月 25 日按计划举行的关于伊拉克库尔德斯坦地区未来地位的全民投票之后，巴格达-埃尔比勒关系的恶化将对国内边界有争议地区的立法活动、治理改革和稳定产生影响。尼尼微的一些少数族裔，特别是辛贾尔的耶西迪人以及尼尼微平原的基督教徒，将强烈主张通过设立新的行政单位和争取国际社会支持，加强这些地区的自治。援助团被要求协助少数族裔及其在巴格达和埃尔比勒的对口部门制定建设性的建立信任措施和解决办法。

19. 区域问题也可能继续影响到伊拉克，包括叙利亚冲突和以宗派紧张局势加剧为特征的其他区域性趋势。打击伊黎伊斯兰国在阿拉伯叙利亚共和国的存在努力可能导致伊拉克-叙利亚边界沿线的活动增加和紧张局势加剧。这将继续影响到伊拉克的政治和安全格局，特别是涉及到人民动员力量。人民动员力量和相关团体与区域对口机构的合作，引发了伊拉克和该地区其他国家等邻近国家的反应，有可能影响到伊拉克的区域地位。土耳其政府和库尔德工人党之间的冲突可能继续影响到外国对伊拉克和阿拉伯叙利亚共和国的态度。

20. 这种不稳定的局势也将继续对下列方面产生不利影响：法治和人权，特别是妇女、儿童、少数民族和宗教少数群体以及残疾人的权利；政治权利，包括表达自由和非歧视性参与政治进程；平等和非歧视地获取基本服务。促进保护和尊重不同民族和宗教少数群体和残疾人的权利，并确保平等和非歧视地获取基本服务仍将是援助团的重点工作，另外还需要促进对文化、社会和经济权利的尊重。

21. 随着伊黎伊斯兰国控制地区的预期解放，政府可能将重点转向重建、流离失所者的回返以及《2030 年可持续发展议程》的长期目标。2030 年政府愿景、2018-2022 年期间国家发展计划、重建框架文件和减贫战略预计都将在 2017 年底之前完成。2018 年，联伊援助团和联合国国家工作队将支持编写新的《联合国发展援助框架》，更加重视恢复和复原力框架和国家发展议程。联伊援助团随后将在将国家发展援助框架计划落实到省级计划方面发挥重要作用。制定了一个全国性的人道主义应急计划，目前正在寻求资金，使合作伙伴能够加快实施。根据目

前和预期的军事行动,到 2017 年底可能需要多达 1 100 万伊拉克人需要人道主义援助,迫使他们向政府、宗教基金会和人道主义组织寻求援助。

2018 年战略重点和计划

22. 援助团的战略重点以安全理事会第 2367(2007)号决议为依据。援助团在该国的驻留对于任务执行仍将至关重要。埃尔比勒、基尔库克和巴士拉的区域办事处以及摩苏尔和纳杰夫的外地办事处将开展以下工作:酌情通过斡旋提供支持,促进包容性政治对话和民族和解努力;促进论坛对话,将各行为体召集到一起,以缓解紧张局势和冲突;向选举进程提供协助;倡导、监督和报告人权、司法和法律改革;向援助团总部提供关于任务相关问题和新趋势的报告和分析。此外,各办事处还将继续与各省省长和议会、联合国系统各机构、基金和方案、非政府组织和民间社会合作,在人道主义、稳定、重建、恢复和发展领域促进协调并加强交付。

二. 任务授权和计划结果

2017 年业绩说明

23. 联伊援助团领导层继续执行斡旋任务,以协助和帮助推动伊拉克领导和主导的民族和解进程。为支持这些努力,援助团与该国政治、宗教和社区领导人进行了联络,以协助伊拉克政府与总理办公厅民族和解委员会协调制定和执行全面和包容的国家和社区和解进程。

24. 为支持民族和解,联伊援助团开展了各种活动。联伊援助团重点关注占伊拉克人口一半以上的青年,完成了一个名为“伊拉克:青年与共处”的项目,这个项目在全国举办了七个独立的论坛,参加者有来自不同背景的青年。该项目最后于 5 月 20 日在巴格达举行了一次全国会议。与会者代表向总理提交了论坛产生的建议。为了使社区和民间社会领导人参与关于后伊黎伊斯兰国阶段的专题对话,援助团在全国各地召开了六次“冲突后伊拉克”圆桌会议,并在巴格达举行了最后的全国高峰会议,会议讨论了伊拉克在打败伊黎伊斯兰国后面临的重大挑战。联伊援助团与民族和解委员会密切协调,为记者举办了一系列论坛,目的是使他们了解民族和解的概念和进程。

25. 在 2017 年余下时间里,联伊援助团正在筹划另外两项支持民族和解的活动:宗教对话项目和参与民族和解委员会少数群体事务局的能力建设活动。在军事行动即将结束之际,联伊援助团将在伊拉克北部实施一项关于土地纠纷的研究项目,这将使援助团能够更有效地应对后伊黎伊斯兰国环境中可能出现的冲突。

26. 2017 年,援助团通过提供关于审查选举法框架、选举争端解决和外部宣传活动的技术咨询意见,加大了对独立高级选举委员会的支持力度,以帮助建立委员会的能力。联伊援助团还继续就关于方便境内流离失所者进行选民登记以促进其参与选举的措施向委员会提供咨询意见。此外,联伊援助团还提供了在计票和传递选举结果的技术选项方面的专门知识。援助团与委员会专员推选委员会合作,

帮助提高甄选过程的包容性和透明度。应国民议会的邀请，联伊援助团就《省和地区议会选举法》、《国民议会选举法》和《独立高级选举委员会法》的修订提供了技术咨询意见。

27. 联伊援助团鼓励独立高级选举委员会和库尔德斯坦独立高级选举委员会根据两机构之间签署的合作备忘录，通过定期会议保持接触，并在分享选民登记册数据库和分享选举专门知识方面设立工作委员会。由此进行了一次初步对话，并在技术层面进行了互访。

28. 联伊援助团与政府、司法和民间社会伙伴一起，继续努力进行刑事司法改革，以建立伊拉克刑事司法系统的正当程序和公正审判标准，并确保边缘化或面临风险的群体能够诉诸司法。联伊援助团还为执法人员提供了培训，并将人权和法治培训正式纳入各项培训课程中。与记者、国家媒体记者、人权维护者和青年团体进行了关于保护平民以及人权监测和报告方面的培训，目的是增进对表达和集会自由的尊重和保护。

29. 根据其在伊拉克执行妇女、和平与安全议程的任务规定，援助团将在 2017 年余下时间和 2018 年初提倡加强妇女充分参与选举进程、政治和各级决策，重点尤其是从伊黎伊斯兰国手中解放的地区。援助团继续参与处理性暴力和性别暴力以及与冲突有关的性暴力的方案，并确保追究这类暴力行为实施者的责任。

30. 联伊观察团继续监测和报告武装冲突对平民的影响，并向联合国总部和国际社会提供关于侵犯和践踏人权情况的实时信息。2017 年，联伊援助团发表了两份关于保护平民的报告、两份关于伊拉克总体人权状况的报告和两份特别报告，其中一份是关于从伊黎伊斯兰国解放的妇女的权利问题，另一份是关于少数民族保护问题。此外，联伊援助团继续与联合国项目事务厅合作，建设国家人权机构、人权事务独立高级委员会和库尔德斯坦地区人权委员会的能力。

31. 援助团对境内流离失所者营地进行了监测考察，并与政府当局进行了接触，以促进境内流离失所者检查中心和营地遵守人权标准。联伊援助团恢复了对司法部监狱的监测考察，并向监狱主管提供了遵守国际拘留标准方面的技术咨询意见。此外，联伊援助团还就下列问题向政府和联合国伙伴提供了技术支持：在保护和尊重人权的同时制定打击恐怖主义的政策、方案和培训计划；预防激进化；非激进化；确保将人权问题纳入解除武装、复员和重返社会工作以及安全部门改革培训和方案。

32. 联伊援助团与政府就下列问题进行了接触：万人坑问题，包括需要保护、挖掘和透明地调查每一处万人坑并起诉犯罪实施者；对在政府控制地区威胁、绑架、杀害境内流离失所者及破坏其私人财产的责任追究；伊黎伊斯兰国对包括少数民族在内的男子、妇女和儿童犯下的罪行的责任追究，推动建立机制，确保种族灭绝、战争罪和危害人类罪等国际罪行在伊拉克刑法中可进行审理。此外，援助团对有关议会委员会、民间社会团体成员和媒体进行了宣传，推动立法改革，以促进法案草案符合国际人权标准。

33. 为处理警务和司法腐败问题及其对法治的不利影响，联伊援助团监测和报告了对揭露腐败者进行的威胁和攻击，并就刑事司法改革提出了建议。援助团为民间社会组织 and 政府官员举办了培训师培训和能力建设培训班，以促进民间社会参与监测和报告人权问题，弥补在社区一级尊重和保护人权方面的不足。联伊援助团支持伊拉克政府和库尔德斯坦地区政府根据人权理事会于 2015 年 3 月进行的伊拉克普遍定期审议的建议，开展协商，以制定国家人权行动计划。同样，援助团支持库尔德斯坦地区政府制定地区人权行动计划。

34. 为促进在伊拉克实施三级人道主义紧急行动，联伊援助团继续支持和促进与人道主义事务协调厅和人道主义国家工作队协调人道主义援助，提供实时信息和趋势分析。援助团在区域和国际上动员了支助和资源，为稳定已恢复地区作出迅速而灵活的反应。针对国家发展规划和其他战略框架，如恢复和复原力框架、减贫战略和国家重建框架，开启了外部发展合作的协调一致做法。为了在战略和业务层面推动和促进循证规划和宣传，在数据革命举措中向中央统计机构提供了技术支持。

2018 年目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

35. 2018 年的目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量列示如下。

本组织目标：推动包容各方的政治进程，促进和保护人权，并支持伊拉克的稳定

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018	2017	2016	2015
(a) 在伊拉克民族和解方面取得进展	(一) 为推动包容各方的民族和解而与伊拉克利益攸关方进行接触的次數	目标数	300	300	300	300
		估计数		300	300	250
		实际数			300	300
	(二) 为支持巴格达和埃尔比勒改善关系而进行高级别接触的次數	目标数	50	50	40	50
		估计数		50	40	25
		实际数			40	50
	(三) 旨在将不同意见纳入民族和解、减少内部冲突并改善承认少数群体权利和增加妇女参与度的活动数目	目标数	20	25	15	15
		估计数		25	15	10
		实际数			15	15

产出

- 为推动包容各方的关于民族和解的政治对话进行宣传，为此特别代表和副特别代表通过促进民族和解的协商性愿景文件进行斡旋
- 每周与各政党和政府官员举行会议，以减少政治精英之间的紧张关系，并促进小党参与决策过程
- 每两周与各政党、政府官员及民间社会和社区领袖举行会议，以推动和促进将不同观点和立场纳入包容各方的政治对话和民族和解进程，以及举行 5 场有民间社会 and 基层参与的社会外联活动
- 为促进可持续和包容各方的社区一级和解，每周与社区和民间社会代表及地方政治领导人和官员等当地利益攸关方举行会议，并举办 1 次社区间对话
- 每周与联邦政府官员和库尔德斯坦地区政府官员举行会议，以改善联邦政府与库尔德斯坦地区政府之间的关系，并在分享收入、碳氢化合物管理和有争议的国内边界等方面提供建议

- 每两周与相关联邦政府官员、库尔德斯坦地区政府官员和政党举行会议，以便通过特别代表和负责政治事务和选举援助的副特别代表提供的斡旋和咨询意见，促进解决与基尔库克有争议的国内边界有关的问题
- 每月与关键利益攸关方举行会议，并举行 3 个论坛，以便通过鼓励地方和国家一级利益攸关方之间进行对话，促进从伊黎伊斯兰国手中解放的尼尼微省各地区的稳定和包容性治理
- 为推动宗教领导人之间开展对话和增进理解，并促进就如何打击暴力极端主义和宗派言论达成共识，每两周同宗教领导人举行会议，并组织两次不同信仰间对话
- 通过 10 次双边会议和 1 次在巴格达举行的较大规模会议，向各政治行为体发出倡议，使妇女参与包容各方的政治对话和民族和解的比例达到至少 25%
- 宣传和举办 10 次有宗教领袖参与的关于解决冲突中的性暴力的协商论坛
- 在关于安全理事会第 1325(2000)号决议的全球开放日召开 1 次民间社会组织会议
- 就关于安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划的执行问题与妇女政治领袖和民间社会代表举行 10 次论坛，加强妇女在政治、选举、治理和民族和解进程中的参与度和代表性
- 与男性政治领导人举行 4 次会议，制定未来参与问题的建议和意见，以便加强妇女参与国家一级和省一级政党层面的决策进程
- 在世界文化多样性促进对话和发展日及国际和平日之际，为 150 名政府对口人员、民间社会代表、媒体代表和公众成员举办 2 次全国范围的公共外联活动，发布 5 篇网络通讯文章、5 个社交媒体帖和 5 份新闻稿，开展 5 次媒体外联活动，以促进对话、容忍和尊重多样性

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018	2017	2016	2015
(b) 区域对话得到加强，与邻国关系实现正常化	(一) 为推动关于打击伊黎伊斯兰国和反恐等方面区域合作并促进政治对话、和平及稳定，而与伊拉克和区域利益攸关方进行高级别接触的数目	目标数	20			
		估计数				
		实际数				
	(二) 为支持加强与科威特的关系、搜寻失踪的科威特人和第三国国民或其遗骸的工作以及归还国家档案等科威特财产而实施的举措和与伊拉克和科威特政府举行的双边和多边会议的数目	目标数	12	12	12	10
		估计数		12	12	12
		实际数			12	10

产出

- 特别代表 4 次访问伊朗伊斯兰共和国，叙利亚问题特使及其调解小组、联合国黎巴嫩问题特别协调员以及分析支助和制裁监测组等其他特别代表或特使和联合国在该区域的监测组开展访问，以促进区域稳定与合作
- 伊拉克问题特别代表和联伊援助团的高层领导 4 次访问约旦，在联伊援助团驻安曼联络处的协调下，与常驻安曼的伊拉克关键谈判人员举行讨论，以推动和促进伊拉克民族和解努力
- 通过特别代表和负责政治事务和选举援助的副特别代表的斡旋和咨询意见，与伊拉克和邻国政府官员举行 2 次会议，以促进和推动打击恐怖主义的区域合作
- 每两周跟进和支持伊拉克政府(特别是国防部和外交部)所采取的举措，以及关于失踪的科威特人和第三国国民的三方机制(联伊援助团对此拥有观察员地位并报告其成果)，并每两周跟进伊拉克关于归还国家档案等科威特失踪财产的工作，并为此提供建议和支持
- 开展 1 次针对邻国青年的社交媒体活动，发布 3 篇网络通讯文章，开展 3 次媒体外联活动，以促进与邻国对话和实现关系正常化

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018	2017	2016	2015
(c) 在实施和推广《宪法》并支持政治稳定方面取得进展	(一) 为推动关键的立法优先事项获得通过而开展的宣传活动数目	目标数	24			
		估计数				
		实际数				
	(二) 为增进联邦政府与各省主管当局的有效关系而开展的宣传活动数目	目标数	24			
		估计数				
		实际数				

产出

- 通过向国民议会和政府成员以及政党代表提供斡旋，宣传促进根据伊拉克《宪法》及时建立一个具有包容性的全面的各省选举和议会选举的法律和体制框架
- 每周与国民议会和政府成员及政党代表举行会议，以促进就确保及时举行包容各方的选举进程达成政治共识
- 每两周与国民议会和政府成员及政党代表举行会议，以倡导通过尚未获得通过的维护包容性和平等性的优先立法，以此加强伊拉克的民主法律和体制框架
- 特别代表和负责政治事务和选举援助的副特别代表每月举行会议，包括他们与国民议会和政府成员、政党代表、少数群体、妇女团体和民间社会代表以及宗教和社区领袖进行接触，以通过鼓励促进平等参与政治进程各个组成部分，支持组建一个具有包容性和代表性的政府
- 每月与国民议会和政府成员及政党代表举行会议，以促进就实施包括安全部门改革在内的全面体制改革作出更有力的承诺
- 每月与国民议会和政府成员及政党代表举行会议，以促进落实治理权力下放措施，包括将行政和财政权力有效下放到各省，从而加强政府服务交付，并满足公众要求

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018	2017	2016	2015
(d) 在加强独立高级选举委员会、使其能够有效地开展选举方面取得进展	(一) 修订选举法律框架，并使其符合伊拉克宪法的规定。就修改举行选举所需的相关法律法规向国民议会各相关委员会和部长会议以及独立高级选举委员会提供技术咨询	目标数	2	2	3	1
		估计数		2	3	1
		实际数			—	1
	(二) 与议会各委员会举行更多会议，讨论关于独立高级选举委员会专员委员会的甄选和作用的立法改革提案，并加强议会的选举监督职能	目标数	6	18		
		估计数		18	12	
		实际数			12	6
	(三) 向独立高级选举委员会提供技术报告和咨询意见，以加强其管理和组织选举的能力	目标数	15	15		
		估计数		15	10	
		实际数			10	5
	(四) 为选民登记和选举制定和实施更多行动计划	目标数	3	3	2	1
		估计数		3	2	1
		实际数			2	1

产出

- 每两月与国民议会和相关委员会举行一次会议，为选举立法改革倡议提供技术咨询和支助，并加强议会对选举进程和独立高级选举委员会专员委员会的监督
- 向负责修订选举法的相关委员会提供 2 份备选方案文件，说明伊拉克的国家背景，并概述根据具有可比性的全球相关经验得出的关于选举法律框架的良好做法
- 向独立高级选举委员会提供了 15 项技术报告和咨询意见，涉及以下内容的拟议措施：(a) 改进选民登记册，让更多合格选民参与选举，包括流离失所者；(b) 改善投票、计票和选举结果程序；(c) 对政党进行登记和监测；(d) 加强与选举利益攸方和公众的互动
- 与独立高级选举委员会的有关部门和业务委员会举行 30 次技术工作会议，讨论选举工作人员培训、选举程序制定、实地协调、生物鉴别选民登记、选举结果管理、信息和数据库管理、公共外联、平面设计以及政党登记，促成制定并及时执行选举业务计划和时间表
- 为独立高级选举委员会业务部相关部门举办 6 期内部培训班，涉及领域包括投票中心分配机制、选举报告、数据收集和分析、选举程序制定、席位分配机制、选举的反欺诈措施以及妇女、青年、少数群体、残疾人和流离失所者参与选举事宜
- 联合国性别平等选举工作队和独立高级选举委员会性别平等小组举行 3 次协调论坛，以制订委员会的性别平等政策；举行两次圆桌会议，以促进妇女更广泛地参与选举进程
- 促进独立高级选举委员会和库尔德斯坦地区独立高级选举委员会举行 6 次对话，讨论联合合作备忘录条款的执行和区域一级选举活动的协调
- 向驻伊拉克外交使团成员提供 4 次选举简报，介绍在选举方面的最新事态发展，并协调国际社会对于独立高级选举委员会、国民议会和库尔德斯坦地区独立高级选举委员会的捐助和技术支持(后者按照与独立高级选举委员会的联合合作备忘录开展)
- 为 50 名政府对口人员、民间社会代表、媒体代表和公众成员就选举专题举行 1 次全国范围的公共外联活动(圆桌会议、工作会议、专题小组讨论会)，以营造有利于举行具有公信力的选举的环境，并传递关于即将开展的选举进程和参与办法的信息。发布 5 篇网络通讯文章、5 个社交媒体帖和 5 份新闻稿，开展 5 次媒体外联活动，以宣传选举的重要性

预期成绩	绩效指标	业绩计量				
		2018	2017	2016	2015	
(e) 在加强法治和促进尊重人权方面取得进展	(一) 提交给巴格达的国民议会成员和库尔德斯坦地区议会成员且符合国际人权标准的法律草案(或其修正案)	目标数	3	3	3	1
		估计数		2	2	1
		实际数			2	1
	(二) 人权理事会特别程序和其他保护机制访问伊拉克的次数	目标数	2	2	2	2
		估计数		2	2	2
		实际数			3	3
	(三) 伊拉克专门或根据报告义务向联合国条约机构及其他人权机制提交的定期报告	目标数	2	1	2	1
		估计数		1	2	1
		实际数			1	2
	(四) 独立高级人权委员会和库尔德斯坦地区人权委员会就关切的人权问题定期发布年度报告和专题报告	目标数	4	4	4	4
		估计数		4	4	4
		实际数			4	4

产出

- 为独立高级人权委员会 14 名专员、库尔德斯坦地区人权委员会成员和(或)两个委员会的工作人员举行了 12 次能力建设和技术培训班, 涉及 6 个优先领域: 监测和报告人权状况; 接收和处理个人投诉; 监狱和拘留监测; 人权公众教育; 妇女权利; 残疾人权利
- 每月与伊拉克政府设立的监督委员会举行会议, 向其提供技术咨询意见以及支助, 以便在国家人权行动计划中落实普遍定期审议建议
- 编写 50 份关于伊拉克境内侵犯人权情况的(每周)报告, 以供在联合国、保护问题群组和非政府组织合作伙伴和国际社会其他合作伙伴内发布
- 为伊拉克和伊拉克库尔德斯坦地区的执法人员分发 1 000 本警务人员人权问题手册和执法人员人权问题闪视卡
- 为执法人员提供关于符合国际人权和法治标准的民事执法标准的人权课程; 在警察学校举办 4 期培训员培训班
- 就侵犯和践踏人权的指控和其他令人关切的问题向伊拉克当局发出 12 份倡议信
- 为民间社会、非政府组织、执法、司法、议员和政府官员举办 30 期关于监测、分析、报告和宣传增进和保护人权问题的培训班
- 发布两份有关在伊拉克保护平民和(或)普遍人员状况的报告
- 发布两份有关令人关切的人权问题的报告
- 对联邦制伊拉克和伊拉克库尔德斯坦地区的境内流离失所者营地进行 8 次监测考察, 以约谈境内流离失所者, 并监测检测中心和境内流离失所者营地的人权标准遵守情况
- 对司法部各监狱进行 10 次监测考察, 并通过就遵守有关拘留的国际标准提供建议, 向监狱主管提供技术咨询意见
- 就相关人权问题和宣传事宜, 尤其是联合国条约机构、特别程序和高级人权官员的建议与下列对话者举行共计 12 次高级别会议: 司法部、内政部、国防部、劳动和社会事务部、国民议会议长和议会人权委员会
- 与国民议会人权委员会就关切的人权问题 and 有待通过的立法举行 12 次会议
- 每月发布关于平民伤亡的数字, 衡量整个伊拉克暴力事件、恐怖主义行为和武装冲突的影响
- 每月为联合国安全理事会第 1612(2005)号决议所设武装冲突局势中严重侵犯儿童行为监测和报告机制提供关于侵犯儿童行为的投入
- 在巴格达和埃尔比勒为 60 名政府官员开展关于冲突中的性暴力的培训
- 成立了一个部际工作组, 负责监督执行关于防止和应对与冲突有关的性暴力问题的联合公报
- 根据安全理事会第 2299(2016)号决议, 建立关于冲突中的性暴力的监测、分析和报告安排
- 在人权日、世界新闻自由日和国际妇女节之际, 为 150 名政府对口人员、民间社会代表、媒体代表和公众成员举办 2 次全国范围的公共外联活动, 发布 10 篇网络通讯文章、10 个社交媒体帖和 5 份新闻稿, 开展 5 次媒体外联活动, 以促进尊重人权及增进妇女的社会、经济和政治权利

预期成绩	绩效指标		业绩计量			
			2018	2017	2016	2015
(f) 在加强可持续发展和人道主义援助方面取得进展	(一) 根据恢复和复原力框架及国家发展计划, 为促进联合国系统与伊拉克政府联合拟订方案而支助的论坛数目	目标数	55	25	20	20
		估计数		54	25	20
		实际数			66	20
	(二) 旨在促进战略和业务层面循证规划和宣传而支助的知识共享论坛数目	目标数	30	30	25	8
		估计数		30	30	25
		实际数			34	25

(三) 在政府监测计划中可量化的可持续发展目标和指标数目	目标数	5			
	估计数				
	实际数				
(四) 为支持和加强弱势群体权利,尤其是境内流离失所者、难民、回返者、妇女、女童、青年和少数群体权利,而与伊拉克政府和民间社会举行的会议次数	目标数	115	216	216	16
	估计数		115	216	216
	实际数			161	216
(五) 为与伊拉克各利益攸关方讨论稳定、重建和发展而举行的高级别会议次数	目标数	110	55	55	50
	估计数		110	55	50
	实际数			110	50

产出

- 分发了 100 件信息产品,以促进战略和业务层面的循证规划和宣传
- 与联合国国家工作队和伊拉克政府合作,制定 1 个五年期联合国对伊拉克发展援助框架(2018-2022 年),概述伊拉克在后伊黎伊斯兰国局面下的发展优先事项,并使其符合 2030 年可持续发展目标和新制定的国家发展计划
- 与联合国国家工作队和伊拉克政府合作,制定 1 个五年期联合国对伊拉克发展援助框架的监测与评估框架和 1 份年度联合工作计划
- 24 份核实和报告以下内容的外地报告:(a) 关于践踏和侵犯人权行为的指控;(b) 平民伤亡;(c) 武装冲突局势中严重侵犯儿童行为监测和报告机制;(d) 性暴力和性别暴力;(e) 分发给相关合作伙伴的有关冲突中的性暴力的资料
- 与联合国各机构合作,开展 2 个覆盖每个省和国家层面的信息管理项目(项目数据库平台),即 1 个监测和评价数据库及 1 个当前发展合作资金流动情况数据库
- 与联合国各机构、基金和方案合作,编写 1 份五年期联合国资源调动联合战略,以支持执行新的联合国发展援助框架
- 编写 1 份关于国家统计数据中查明的可持续发展目标执行情况统计差距的年度报告,以便能够执行 2030 年可持续发展目标,并制定联合国支持政府弥合这些差距的战略
- 与人道主义事务协调厅合作,向联合协调和监测中心及联合危机协调中心提供 48 份人道主义状况报告
- 每月在每个省举行基层会议,支持和加强政府的民族和解工作
- 每月与政府官员和伊拉克主要利益攸关方就关键的人道主义、稳定、重建和发展问题举行会议
- 与政府合作举办 2 次发展协调论坛,以支持执行国家发展计划和重建框架
- 编写 4 份关于各省主要的发展、稳定和重建问题的季度报告
- 在国际青年日之际举行 1 次全国范围有 150 名年轻人参加的公共外联活动,发布 5 篇网络通讯文章、10 个社交媒体帖和 1 份新闻稿,开展 3 次媒体外联活动,以增强伊拉克青年权能,鼓励和促进他们发展和参与公共生活,并促进他们在建设和平方面发挥作用(新闻办公室)
- 在世界环境日之际,为 200 名政府对口人员、民间社会代表、媒体代表和公众成员举办 1 次全国范围的公共外联活动。发布 5 篇网络通讯文章、10 个社交媒体帖和 1 份新闻稿,开展 2 次媒体外联活动,以促进环境保护和可持续做法(新闻办公室)
- 与联合国其他实体和非联合国实体(例如巴格达 TEDx)合作,开展 3 次外联活动,这将有助于增强伊拉克青年权能,鼓励和促进他们参与公共生活、进行创业和建设和平

外部因素

36. 联伊援助团预期能实现目标，前提是：(a) 安全形势依然足够宽松，使其能够接触到受影响的民众和保护平民方面的关键利益攸关方，以及联合国有足够的安保和后勤资源，让其工作人员能开展外联活动；(b) 利益攸关方仍致力于在伊拉克开展包容各方的全国对话、增强社会凝聚力和团结；(c) 政治领导人之间有足够的政治意愿和共识，以最后确定和通过举行选举所需的法律、监管和体制框架。安全状况仍然宽松，使大选得以在伊拉克所有地区举行，并且有足够的遣返和登记境内流离失所者；(d) 伊拉克政府仍然致力于促进尊重和保护人权及法治；(e) 国家及国家以下各级结构和机构拥有充足的能力，能够使联合国、伊拉克政府、库尔德斯坦地区政府和民间社会之间保持接触，解决未决的治理、安全 and 经济问题；(f) 不发生对人力和财政资源产生消极影响的天灾人祸；(g) 更大区域范围发生的事件没有给伊拉克国内政治稳定带来负面影响；(h) 不再因区域冲突而发生大规模跨界人口流动；(i) 伊拉克与邻国，特别是伊朗伊斯兰共和国、沙特阿拉伯和土耳其的双边关系不恶化到援助团无法充分履行任务的地步；(j) 在阿拉伯叙利亚共和国发生的事件不会对伊拉克的稳定和援助团在该国的工作产生严重的负面影响。

三. 所需资源

A. 所需资源总额

表 1

所需资源总额(减除工作人员薪金税)

(千美元)

类别	2016-2017 年			2018 年所需资源		2017 年	2017-2018 年
	批款	支出估计数 ^a	差异	共计	非经常	核定预算	差异
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
军事和警务人员	16 275.2	15 289.4	(985.8)	8 261.4	—	8 287.0	(25.6)
文职人员	162 253.1	166 121.2	3 868.1	79 492.6	—	81 270.4	(1 777.8)
业务	57 439.8	51 293.4	(6 146.4)	23 287.2	—	27 987.8	(4 700.6)
所需资源共计	235 968.1	232 704.0	(3 264.1)	111 041.2	—	117 545.2	(6 504.0)

^a 截至 2017 年 8 月 31 日的实际支出和 2017 年剩余时间的预计支出。

37. 如表 1 和 16 所示，2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间联伊援助团拟议所需资源估计数为 111 041 200 美元(减除工作人员薪金税)，比 2017 年援助团核定资源净减少 6 504 100 美元。2018 年所需资源与 2017 年核定预算之间的净差异主要体现在：

(a) 军事和警务人员项下出现净减少的主要原因是口粮所需经费减少，2018 年的估计数适用 1% 的延迟部署率，而 2017 年未使用延迟部署率；

(b) 文职人员项下出现净减少的主要原因是：如表 3 所示，拟净减 15 个文职人员；拟对助理秘书长一级的负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表实施费用分摊安排，按照与开发署签订的分摊费用协定编列预算；将薪金和一般工作人员费用按 50% 编列预算，并且 14 个安保职位(2 个 P-4、3 个 P-3、9 个外勤事务人员)只按照 50% 的所需资源总额编列预算；

(c) 业务费用出现净减少的主要原因是以下各项出现减少：(一) 设施和基础设施，原因是安保和维护服务合同费率降低，以及国际工作人员住宿地点从酒店改到开发署大院使巴士拉住宿费用减少；(二) 空运，原因是援助团机队重组降低了机队运营的合同费用，以及汽油、机油和润滑剂的合同价格下降；(三) 通信，原因是设备购置所需经费减少，卫星转发器费用和互联网连接费降低，以及合同价格降低。

预算外资源

38. 如第 108 至 111 段所述，收到 5 070 万美元资源，用于联合国综合大院施工活动。

B. 所需人员编制

表 2

所需人员编制总数

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	
2017 年核定数	1	2	1	6	16	57	53	7	143	207	—	350	116	402	868
2018 年拟议数	1	2	1	6	20	54	53	7	144	189	—	333	118	402	853
变动	—	—	—	—	4	(3)	—	—	1	(18)	—	(17)	2	—	(15)

拟议所需人员配置总数

39. 如表 2 所示，2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日联伊援助团拟议总编制为 853 个职位，其中包括 333 个国际职位(144 名专业人员和 189 名外勤事务人员)和 520 个本国职位(118 名本国专业干事和 402 名当地雇员)，还有核定人数为 245 人的警卫队特遣人员。

40. 表 3 详细说明有关按组织单位分列的人员配置水平拟议变动情况。表 4 详细说明按地点分列的核定职位和拟设职位情况。

空缺率

41. 拟以下列年均空缺率作为 2018 年薪金和有关工作人员费用估计数的一部分：军事人员 1.0%；国际工作人员 8.0%；本国专业干事 13.0%；当地雇员 11.0%。

42. 2017 年实际部署的军事人员、联合国警察和援助团所有其他工作人员预计产生下列年均空缺率：军事人员 2.0%；国际工作人员 6.9%；本国专业干事 7.8%；当地雇员 7.2%。

表 3

按组织单位分列的人员配置水平拟议变动

组织单位	2017 年 核定职位	拟议变动					2018 年 拟设职位
		裁撤	设立	调动 ^a	改叙	净变动	
秘书长特别代表前沿办公室	7	(1)	—	—	—	(1)	6
性别平等问题股	2	—	—	—	^b	—	2
妇女保护股	—	—	2	—	—	2	2
儿童保护股	2	—	—	—	—	—	2
办公室主任办公室	30	—	—	(2)	—	(2)	28
人权办公室	42	—	—	—	—	—	42
新闻办公室	18	—	—	—	—	—	18
安保科	255	(19)	—	1	^{c d}	(18)	237
负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表前沿办公室	9	—	—	—	—	—	9
联合分析股	11	(1)	1	—	—	—	11
政治事务办公室	59	—	2	2	—	4	63
选举援助办公室	12	—	—	—	—	—	12
负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表前沿办公室	6	—	—	—	—	—	6
外勤股	36	(1)	—	—	—	(1)	35
协调股	6	(1)	2	—	—	1	7
特派团支助事务主管前沿办公室	4	—	—	—	—	—	4
预算和财务股	7	—	—	—	—	—	7
合同管理股	2	—	—	—	—	—	2
区域办事处(埃尔比勒、基尔库克)	4	—	—	—	—	—	4
信息管理股	2	—	—	—	—	—	2
规划、监测与合规股	2	(1)	—	—	—	(1)	1
人力资源科	11	—	—	1	—	1	12
特派团支助事务副主管办公室	6	(1)	—	(5)	—	—	—
业务和资源管理主管办公室	—	—	1	5	—	—	6
医务科	12	—	—	—	—	—	12
工作人员咨询股	3	—	—	(1)	—	(1)	2
设施管理和服务科	19	—	—	—	—	—	19
采购科	20	—	—	—	—	—	20
培训科	5	—	—	—	—	—	5
财产管理科	22	—	—	—	—	—	22
供应链管理和交付处处长办公室	4	—	—	—	—	—	4

组织单位	2017 年 核定职位	拟议变动					2018 年 拟设职位
		裁撤	设立	调动 ^a	改叙	净变动	
中央仓储科	38	—	—	—	—	—	38
工程科	38	—	—	—	—	—	38
水陆运输科	54	—	2	—	^e	2	56
航空和调度科	36	—	—	—	—	—	36
地理空间、信息和电信技术科	46	(1)	—	—	—	(1)	45
人力资源科(科威特联合支助办事处)	14	—	—	—	—	—	14
财务科(科威特联合支助办事处)	16	—	—	—	—	—	16
旅行科(科威特联合支助办事处)	3	—	—	—	—	—	3
纽约支助办公室	5	—	1	(1)	—	—	5
共计	868	(26)	11	—	—	(15)	853

^a 预计拟调动职位的职能将保持不变，且拟议的调动不会对调出单位的方案交付产生不利影响。

^b 1 个性别平等问题顾问(P-4)改叙为性别平等问题高级顾问(P-5)。

^c 1 个外勤安保协调干事(P-4)改叙为支助事务副安全顾问(P-5)。

^d 1 个近身保护干事(外勤事务人员)改叙为近身保护协调员(P-3)。

^e 1 个首席运输干事(P-4)改叙为运输干事(FS-6)。

表 4
按地点分列的所需人员编制

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员			
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤事 务人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	共计	
2017 年核定数																
巴格达	1	2	1	5	11	39	31	5	95	141	—	236	81	198	515	
巴格达国际机场	—	—	—	—	—	1	1	1	3	18	—	21	2	17	40	
巴士拉	—	—	—	—	—	2	3	—	5	4	—	9	4	13	26	
埃尔比勒	—	—	—	—	4	5	10	1	20	22	—	42	19	85	146	
基尔库克	—	—	—	—	—	3	5	—	8	14	—	22	5	21	48	
科威特	—	—	—	—	—	2	1	—	3	8	—	11	—	64	75	
德黑兰	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	4	
安曼	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	1	2	
摩苏尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
纳杰夫	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	3	2	6	
纽约	—	—	—	—	—	3	2	—	5	—	—	5	—	—	5	
共计	1	2	1	6	16	57	53	7	143	207	—	350	116	402	868	

	专业及以上职类									一般事务及有关职类			本国工作人员		
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤事 务人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	共计
2018 年拟议数															
巴格达	1	2	1	5	14	35	32	4	94	121	—	215	64	200	479
巴格达国际机场	—	—	—	—	—	1	1	1	3	17	—	20	2	16	38
巴士拉	—	—	—	—	—	2	1	—	3	1	—	4	4	10	18
埃尔比勒	—	—	—	—	4	5	11	2	22	28	—	50	19	87	156
基尔库克	—	—	—	—	—	3	5	—	8	14	—	22	5	20	47
德黑兰	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	4
安曼	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	1	2
摩苏尔	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2	1	2	5
纳杰夫	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	3	2	6
安巴尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
萨拉赫丁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
迪亚拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
尼尼微	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
迪霍克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
苏莱曼尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
巴比伦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
卡尔巴拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
卡迪西亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
瓦西特	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
济加尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
穆萨纳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
米桑	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
科威特	—	—	—	—	—	2	1	—	3	8	—	11	—	63	74
纽约	—	—	—	—	1	2	2	—	5	—	—	5	—	—	5
共计	1	2	1	6	20	54	53	7	144	189	—	333	118	402	853
变动	—	—	—	—	4	(3)	—	—	1	(18)	—	(17)	2	—	(15)

1. 秘书长特别代表

表 5

所需人员编制：秘书长特别代表办公室

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员					共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
秘书长特别代表前沿办公室																
2017 年核定数	1	—	—	—	1	1	1	—	4	2	—	6	—	1	—	7
2018 年拟议数	1	—	—	—	1	—	1	—	3	2	—	5	—	1	—	6
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)
性别平等股																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
2018 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
妇女保护股																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2018 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
变动	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
儿童保护股																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办公室主任办公室																
2017 年核定数	—	—	1	—	3	3	4	1	12	2	—	14	11	5	—	30
2018 年拟议数	—	—	1	—	2	3	4	1	11	2	—	13	10	5	—	28
变动	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	—	—	(2)
人权办公室																
2017 年核定数	—	—	—	1	2	6	7	—	16	1	—	17	15	10	—	42
2018 年拟议数	—	—	—	1	2	6	7	—	16	1	—	17	15	10	—	42
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新闻办公室																
2017 年核定数	—	—	—	1	1	1	1	1	5	—	—	5	9	4	—	18
2018 年拟议数	—	—	—	1	1	1	1	1	5	—	—	5	9	4	—	18
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员			
安保科																	
2017 年核定数	—	—	—	—	—	5	4	2	11	115	—	126	10	119	—	255	
2018 年拟议数	—	—	—	—	1	5	5	2	13	97	—	110	10	117	—	237	
变动	—	—	—	—	1	—	1	—	2	(18)	—	(16)	—	(2)	—	(18)	
共计，秘书长特别代表办公室																	
2017 年核定数	1	—	1	2	7	18	17	4	50	120	—	170	47	139	—	356	
2018 年拟议数	1	—	1	2	9	16	18	4	51	102	—	153	47	137	—	337	
变动	—	—	—	—	2	(2)	1	—	1	(18)	—	(17)	—	(2)	—	(19)	

43. 援助团的下列组织单位直接向秘书长特别代表报告：

(a) 秘书长特别代表前沿办公室：秘书长特别代表担任援助团团长，在该办公室直属团队的支持下承担安全理事会授予援助团的任务。特别代表也是联合国在伊拉克的安保事务指定官员。前沿办公室负责在援助团各领域工作中为特别代表提供支持，包括提供实务和行政支助，并与援助团所有部门和纽约联合国总部进行联络；

(b) 性别平等股，该股负责就确保有效执行安全理事会关于妇女、和平与安全的现有各项决议的战略以及维持和平行动部和外勤支助部关于维持和平行动中的性别平等政策和政治事务部 2016-2020 年期间妇女、和平与安全战略(根据 2015 年和平与安全审查启动)向特别代表和援助团高级领导人提供咨询。该股还向援助团实务部门提供技术咨询，以支持将性别平等作为主流纳入援助团所有活动，并促进性别平等成为贯穿援助团各项活动的问题；

(c) 妇女保护股，负责建立对冲突中的性暴力的监测、分析和报告安排机制，并负责与联合国系统合作，支持伊拉克政府执行关于预防和应对冲突中的性暴力的联合公报。集中注意解决冲突中的性暴力问题对于查明性暴力幸存者并更好地回应其要求、伸张正义并追究性暴力罪行的责任以及最终推动伊拉克的和平与稳定至关重要；

(d) 儿童保护股，负责就儿童与武装冲突问题以及关于安全理事会第 1261(1999)号决议及之后有关儿童与武装冲突的专题决议所述六种严重侵权行为的监测和报告机制的执行情况向秘书长特别代表、援助团领导人和伊拉克政府提供咨询。此外，该股还进行宣传和对话，以便按照安理会在第 1612(2005)、1882(2009)和 1998(2011)号决议中的授权研究和制定终止严重侵权行为的战略和机制；

(e) 办公室主任办公室，负责援助团所有领域、部门和地点的统筹和协调运作。该办公室是援助团内以及与联合国国家工作队、伊拉克政府、各国使馆及其

他国际和国家伙伴在战略方案、规划和协调方面的主要衔接点。在这一身份下，办公室主任负责监督核心机制和进程，推动统筹交付援助团任务，特别是战略和业务规划、政策协调、高级决策和信息管理。其他职责包括为与工作人员流动和前往伊拉克的高级别评估团相关的礼宾和行政事项提供支助并采取后续行动。该办公室还就复杂的规划进程与多个内部和外部行为体接触，监测执行情况；参与编制援助团预算以及综合战略框架的审查、执行和监测；根据综合评估与规划政策，协调就其他关键规划工具向设在总部的伊拉克综合工作队和对等实体提供的援助团一级的支助。

(f) 人权办公室，负责处理导致伊拉克目前暴力循环的构成人权和法治方面的主要不足的以下一些核心领域：保护平民免受武装冲突和恐怖主义的影响；全面刑事司法法律/体制改革，包括在尊重和保护人权和法治的同时，打击恐怖主义和暴力极端主义的政策；过渡时期司法和社区和解；关于保护妇女和儿童免受性暴力和性别暴力及冲突中的性暴力的全面法律和政策改革；关于保护少数民族及其充分和平等参与伊拉克政治、经济和社会生活的全面法律和政策改革；改善民主空间，确保尊重经济、社会和文化权利；国家机构能力建设，包括国家人权机构、国民议会各委员会、司法机构、执法人员、各部委。该办公室通过设在巴士拉、摩苏尔、基尔库克、埃尔比勒、巴格达和纳杰夫的办事处开展业务；

(g) 新闻办公室，负责向伊拉克社会和内外利益攸关方提供咨询并针对他们规划和开展宣传活动，以加强对联伊援助团和联合国在该国作用的认识，并促进联合国内部更好地了解伊拉克。该办公室总部设在巴格达，并在埃尔比勒和基尔库克设有区域办事处，负责牵头执行援助团的综合新闻战略，以及在伊拉克的新闻和外联活动；

(h) 安保科，负责向联伊援助团以及在伊拉克的联合国各机构、基金和方案的所有工作人员提供安保服务。该科确保为安全交付联合国任务和方案提供有利环境。该科还负责向联合国安全管理系统各组织的所有工作人员提供有关安全的培训方案，并实施工作人员跟踪机制，以管控每个工作人员进出伊拉克以及在伊拉克国内的流动。该科由安全和安保部提供资金的特等安全顾问(D-1)领导，直接向特别代表和安保部报告。该科包括以下 4 个支柱部门：特等安全顾问的安保战略计划和行政支助股/办公室、伊拉克政府联络股、特别调查股和后勤支助协调股。安全人员部署在巴格达、巴格达国际机场、以及设在巴士拉、埃尔比勒、基尔库克和纳杰夫的办事处。该科包括业务活动副安全顾问(由安全和安保部供资的 P-4)，负责以下所列的所有业务单位：

- (一) 安保信息和行动中心，负责安全管理系统各组织的安保信息管理、业务规划和活动支持。该中心由安保计划股、安保行动中心和安保信息协调股构成；
- (二) 近身保护股，向援助团的领导人和安全管理系统各组织的其他人员提供个人保护安保服务。该股在巴格达设有 4 个近身保护小组；

- (三) 地区安保协调股由部署在巴格达的 4 个股构成,即巴格达的地区安保协调股、房地安保分股、巴格达国际机场前方支助基地和纳杰夫的安保分股。库尔德斯坦地区的地区安保协调股负责在伊拉克库尔德斯坦地区行动枢纽的业务活动,由一名安保干事(由安全和安保部供资的 P-4)担任领导,作为伊拉克库尔德斯坦地区的安保协调干事。基尔库克的地区安保协调股负责协调基尔库克业务枢纽的安保职能。巴士拉的地区安保协调股负责协调巴士拉业务枢纽的安保活动。科威特安保股是伊拉克安保科执行与东道国和科威特事务指定官员联络任务的支助基地。

拟议组织变动

44. 拟议 2018 年对直接向秘书长特别代表报告的组织单位的人员配置做出以下变动:

(a) **秘书长特别代表前沿办公室:** 按照援助团活动精简和资源优化要求,裁撤 1 个特别助理职位(P-4),因为已确定这些职能可以被特别顾问(P-5)和特别助理(P-3)充分涵盖。

(b) **性别平等股:** 将 1 个性别平等问题顾问职位改叙为性别平等问题高级顾问(P-5)。性别平等以及妇女、和平与安全问题议程仍旧是援助团的优先任务,需要通过加强对议程的参与和支持重新关注这方面的工作。此外,根据援助团的授权并且为了根据安全理事会第 2299(2016)号决议履行政治事务部和联伊援助团的职责,必须在促进妇女参与伊黎伊斯兰国之后的和解和选举工作方面加紧努力。该股预计会有更多活动来吸引伊拉克各地的高级政治领导人以及部落和宗教领袖促进妇女参与伊黎伊斯兰国之后的和解、选举以及决策进程。此外,安理会第 2242(2015)号决议强化了吸引妇女参与打击暴力极端主义的必要性,因为少数民族妇女由于与伊黎伊斯兰国的冲突受暴力极端主义的影响最大。拟议的向上改叙将确保在与政府进行高级别接触中,与联邦和地区两级政府合作伙伴保持合作和伙伴关系,并与促进落实关于安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划和支持关于增强妇女权能和性别平等的国家框架和机构的民间社会组织保持合作和伙伴关系。此外,这一改叙的职位将支持对尼尼微女议员提出的尼尼微和平倡议的执行工作进行宣传,这是国民议会通过的首项妇女提出的倡议;

(c) **妇女保护股:** 拟议设立该股,就执行关于预防和应对与冲突有关性暴力的联合公报向伊拉克政府和联合国国家工作队提供技术支助,并在内部加强监测、分析和报告安排机制的工作。拟议做出以下变动:

(一) 设置 1 个高级妇女保护顾问职位(P-5)。该职位于 2017 年部署,由预算外资源供资一年。将该职位纳入经常预算将确保就执行关于预防和应对与冲突有关性暴力的联合公报持续向政府和国家工作队提供技术支助,并在内部加强监测、分析和报告安排机制的工作;

(二) 设置 1 个妇女保护顾问职位(本国专业干事),以支持高级妇女保护干事对民间社会和宗教领袖开展培训、宣传和外联活动,以推动执行关于防止和应对冲突中性暴力的联合公报;

(d) **办公室主任办公室:** 将埃尔比勒办事处主任职位(P-5)和 1 个行政干事职位(本国专业干事)调到负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室(政治事务办公室), 以调整上下级关系, 这样, 设在基尔库克和巴士拉的办事处主任直接向政治事务办公室主任报告。预计拟议的调动不会对各组织单位的方案交付产生不利影响;

(e) **安保科:**

(一) 把目前设在联合国总部的 1 个外勤安保协调干事职位(P-4)调到援助团, 并鉴于职能的复杂程度及其对该科业务结构的重要性, 将该职位改叙为副安全顾问(P-5)。该提议设想扩大该职位的职能, 包括贯穿各领域的职责, 如支持特等安全顾问(D-1)监督在伊拉克的安保人员, 并管理特别调查股、安保培训股以及后勤支助和协调股;

(二) 根据对援助团在南部枢纽业务的内部审查, 裁撤巴士拉办事处的 3 个安保干事(外勤事务)职位以及安保助理(当地雇员)和消防安全助理(当地雇员)2 个职位;

(三) 裁撤构成第 5 近身保护小组的 14 个近身保护干事职位(外勤事务), 该小组专门为联合国国家工作队提供支助, 已确定这些职位现任者履行的职能超出了援助团的需求;

(四) 将 1 个近身保护干事职位(外勤事务)改叙为近身保护协调员(P-3), 管理 4 个近身保护小组。

表 6

政治事务部中东和西亚司伊拉克工作队

	专业及以上职类									一般事务及 有关职类		本国工作人员				共计
	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
	秘书长	秘书长														
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	—	5	—	—	—	5
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	—	5	—	—	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

45. 政治事务部中东和西亚司伊拉克工作队, 从纽约联合国总部向援助团提供技术援助。鉴于伊拉克继续存在政治、经济和安全方面的不确定性以及联合国对该国和区域和解、改革和选举工作的重要参与, 该部应对援助要求的能力仍将至关重要, 其职能包括提供业务支助、协助按照援助团的授权和政治需要确定重要战略目标并排定先后顺序, 并与会员国以及其他主要的区域和国际合作伙伴接触。

拟议组织变动

46. 拟议 2018 年对政治事务部中东和西亚司伊拉克工作队的人员配置做出以下变动:

(a) 设置 1 个高级政治事务干事职位(P-5)，以支持伊拉克工作队，并支持援助团在就关于埃尔比勒-巴格达关系的事项采取战略和政策方面开展各项工作。需要任职者具备伊拉克库尔德斯坦地区相关问题的丰富经验，任务将包括密切监测该区域的政治局势；保持对所有悬而未决问题相关事件最新动向的了解，并特别关注独立问题全民投票进程的影响；就与巴格达-埃尔比勒关系相关的所有事项编写分析报告和文件；开展区域外联活动(包括在伊拉克境内以及同区域行为体)；确定潜在的破坏者以及调解和斡旋机会；评估影响并就解决令人关切问题的可能政策、战略和其他措施向高级管理人员提出建议；与联合国其他利益攸关方、其他国际组织和各国政府就协调和政策事项保持联系；

(b) 把目前设在联合国总部的 1 个外勤安保协调干事职位(P-4)调到援助团，担任副安保支助顾问。

2. 负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室

表 7

所需人员编制：负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员					共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作	本国	当地	联合国	
												人员共计	专业干事	雇员	志愿人员	
负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表前沿办公室																
2017 年核定数	—	1	—	1	—	2	1	—	5	1	—	6	1	2	—	9
2018 年拟议数	—	1	—	1	—	2	1	—	5	1	—	6	1	2	—	9
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合分析股																
2017 年核定数	—	—	—	—	1	1	4	—	6	1	—	7	3	1	—	11
2018 年拟议数	—	—	—	—	1	1	4	—	6	—	—	6	4	1	—	11
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—
政治事务办公室																
2017 年核定数	—	—	—	1	3	10	6	1	21	1	—	22	25	12	—	59
2018 年拟议数	—	—	—	1	4	11	6	1	23	1	—	24	26	13	—	63
变动	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4
选举援助办公室																
2017 年核定数	—	—	—	1	2	2	—	—	5	—	—	5	2	5	—	12
2018 年拟议数	—	—	—	1	2	2	—	—	5	—	—	5	2	5	—	12
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室共计																
2017 年核定数	—	1	—	3	6	15	11	1	37	3	—	40	31	20	—	91
2018 年拟议数	—	1	—	3	7	16	11	1	39	2	—	41	33	21	—	95
变动	—	—	—	—	1	1	—	—	2	(1)	—	1	2	1	—	4

47. 援助团的以下组织单位直接向负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表报告：

(a) 负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表前沿办公室：副特别代表领导联伊援助团的政治支柱部门，负责监督政治事务办公室、选举援助办公室、联合分析股和德黑兰联络处的工作；

(b) 联合分析股，负责向援助团提供重点突出的综合性前瞻分析，认识到联合国综合特派团需要协调和收集多种来源信息并向高级领导人提供咨询的综合战略和能力；

(c) 政治事务办公室：该办公室是援助团政治外联和参与的核心部门。该办公室向特别代表、负责政治事务和选举援助的副特别代表和联合国总部提供长期的实质性政策规划和战略分析。它与伊拉克各政党、国家官方机构、外交使团、民间社会代表、妇女和青年团体、地方社区以及其他有关实体保持联系。该办公室在向特别代表和负责政治事务和选举援助的副特别代表提供咨询、指导和建议以及制定、组织、参与和跟进各种举措推动执行援助团的核心任务方面发挥主导作用。该办公室在应伊拉克政府的请求通过强化社区参与在包括基层一级提供资源促进民族和解进程方面也发挥着关键的作用。该办公室还就总理根据民众要求提议的改革努力建立政治共识。该办公室将通过特别代表和负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表从中斡旋，支持选举进程以及政府组建进程。该办公室还将开展政治倡议，以支持联合国国家工作队从在从伊黎伊斯兰国手中收复的地区开展维稳和重建活动。该办公室被组织成从事民族和解、区域参与、议会支助、治理事务以及监测和分析的若干小组。除了参与民族和解，民族和解小组还监测区域事态发展，与巴格达的外交界联络，确保国际社会一贯支持伊拉克政府。该办公室由联伊援助团设在纽约、安曼、巴格达、巴士拉、摩苏尔、基尔库克、埃尔比勒和纳杰夫的办事处代表其开展业务。此外，在巴比伦、卡尔巴拉、纳杰夫、萨拉赫丁、穆萨纳、巴士拉、迪亚拉、尼尼微、卡迪西亚、瓦西特、安巴尔、迈桑、济加尔和迪霍克设有 14 个本国专业干事；

(d) 选举援助办公室，负责支持援助团依照其授权开展的选举活动。目前在巴格达、埃尔比勒和纽约提供选举援助。

拟议组织变动

48. 拟议 2018 年对直接向负责政治事务秘书长副特别代表报告的组织单位的人员配置做出以下变动：

(a) 联合分析股：设置 1 个研究分析干事职位(本国专业干事)，以加强该股对阿拉伯文信息的整理和处理能力，从而增强该股促进对政府联络和反恐怖主义联络的能力，使该股具备本国人员对当地局势的深入了解并增强其走访国际工作人员不能或不易进入地区的能力，包括对当地习俗和政治成熟度的了解。此外，拟裁撤 1 个安保干事职位(外勤事务)，以便设置上述本国专业干事的职位来支持职位本国化工作；

(b) 政治事务办公室：

(一) 设置 1 个政治事务干事职位(P-4)，领导该办公室在摩苏尔市的工作。随着摩苏尔的解放和伊黎伊斯兰国在伊拉克的终结，以摩苏尔市为省中心的尼尼微省将成为援助团的一个高度优先区域。联伊援助团提议在摩苏尔市开设一个办事处，以密切监测尼尼微省的政治和安全局势，包括其少数民族群体的发展动向，与地方当局开展斡旋，与不同的武装团体进行沟通，并倡导包容性对话与和解以实现和平与稳定。此外，尼尼微省包括主要居民为少数民族的多个地区(辛贾尔和尼尼微平原)，联邦政府和库尔德斯坦地区政府均对这些地区提出了权利主张(所谓的有争议地区)。其中一些地区有可能在后伊黎伊斯兰国环境中继续动荡，并且如果库尔德斯坦地区政府继续坚持自决的道路，可能成为双方冲突的爆发点。鉴于这一可能的情况，将一名政治事务干事部署在摩苏尔对确保援助团及时了解在预防可能的暴力行为爆发、加强和平与稳定及推进其任务授权方面的重大趋势和发展情况至关重要；

(二) 设置 1 个部署在摩苏尔的行政助理职位(当地雇员)，为摩苏尔办事处主任提供支持；

(三) 将埃尔比勒办事处主任的职位(P-5)和 1 个行政干事(本国专业干事)职位调离办公室主任办公室，以调整上下级关系，确保在基尔库克和巴士拉的其他办事处主任直接向政治事务办公室主任报告。预计拟议的调动不会对有关组织单位的方案交付产生不利影响。

3. 负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表办公室

表 8

所需人员编制：负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表办公室

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
	秘书长	秘书长														
负责发展和人道主义事务的副特别代表前沿办公室																
2017 年核定数	—	1	—	—	—	2	1	—	4	1	—	5	—	1	—	6
2018 年拟议数	—	1	—	—	—	2	1	—	4	1	—	5	—	1	—	6
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外勤股																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	3	2	—	5	—	—	5	29	2	—	36
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	3	2	—	5	—	—	5	28	2	—	35
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员		
协调股																
2017 年核定数	—	—	—	—	1	1	2	1	5	1	—	6	—	—	—	6
2018 年拟议数	—	—	—	—	1	1	2	1	5	1	—	6	1	—	—	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表办公室共计																
2017 年核定数	—	1	—	—	1	6	5	1	14	2	—	16	29	3	—	48
2018 年拟议数	—	1	—	—	1	6	5	1	14	2	—	16	29	3	—	48
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

49. 援助团的以下组织单位直接向负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表办公室报告：

(a) 负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表前沿办公室，副特别代表还承担联合国驻地协调员、人道主义协调员和开发署驻地代表的职责，领导联合国国家工作队和人道主义国家工作队，并监督开发署的立即稳定筹资机制。副特别代表关注优先重点任务，包括协调人道主义努力，协助新解放地区的稳定，流离失所者返乡，促进协助社会团结和解，协调对复原和发展活动、政府重建议程以及国家发展计划的支持；

(b) 外勤股，向援助团、联合国国家工作队、政府当局以及人道主义和发展伙伴提供协调和信息支助。外勤股还支持新收复地区的维稳工作，促进流离失所者的安全和自愿回返，协助复原活动，支持基层一级的和解和政府的发展议程，与非政府组织、社区组织和捐助伙伴协调，确保在省、地区和城镇各级做出协调一致的反应和参与。该股在巴格达、埃尔比勒、基尔库克、巴士拉以及安巴尔、萨拉赫丁、迪亚拉、尼尼微、迪霍克、苏莱曼尼亚、巴比伦、卡尔巴拉、卡迪西亚、瓦西特、纳杰夫、济加尔、穆萨纳和迈桑各省都有代表和业务；

(c) 协调股，负责向伊拉克政府提供支助，在联合协调和监测中心内担任联合国与政府之间的联络人；监督所有相关政策和规划框架；促进援助团与联合国国家工作队之间的协调，包括在联合国发展援助框架和综合战略框架内的综合活动；在重建和优先发展重点上支持与捐助者、政府和其他利益攸关方的关系。

拟议组织变动

50. 拟议 2018 年对直接向负责发展和人道主义事务的秘书长副特别代表办公室报告的组织单位的人员配置做出以下变动：

(a) **外勤股：**裁撤 1 个人道主义事务干事(本国专业干事)职位，因为根据对联伊援助团在该省现有协调能力的评估，已确定不再需要该职位的相关职能；

(b) 协调股:

(一) 裁撤 1 个人道主义事务干事(P-4)职位, 因为由于摩苏尔解放后援助团优先事项的变动, 已确定不再需要该职位的相关职能;

(二) 在巴格达设置 1 个民政干事(P-4)职位, 支持在和解协调方面贯穿人道主义、发展以及和平与安全等各支柱的工作, 并支持伊拉克政府/库尔德斯坦地区政府将工作重点从人道主义转向危机后恢复和发展;

(三) 设置 1 个监测和评价干事/方案干事(本国专业干事)职位, 以加强发展和人道主义事务综合协调办公室在支持政府主导的对全国《2030 年可持续发展议程》执行情况的监测方面的作用, 并支持成果管理制。

4. 特派团支助

表 9

特派团支助所需人员配置总数

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员	本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国专 业干事	当地 雇员	共计		
2017 年核定数	—	—	—	1	2	13	17	1	34	76	—	110	9	216	—	335
2018 年拟议数	—	—	—	1	2	12	16	1	32	77	—	109	9	217	—	335
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	1	—	(1)	—	1	—	—

51. 特派团支助事务主管全面负责特派团支助, 协调并监督三个主要领域的工作, 即特派团支助事务主管办公室、供应链管理处处长办公室和特派团支助事务副主管办公室。2018 年, 拟裁撤特派团支助事务副主管办公室, 设立业务和资源管理支柱。

52. 特派团支助事务主管在与行政和技术支助有关的所有事项上担任特派团团长的首席顾问, 由特派团支助事务副主管及供应链管理和服务交付处处长提供支持, 前者负责进行协调和业务监督, 确保向客户提供重要的便利服务, 后者负责管理协调供应链货物和服务的调度和技术服务的提供。业务和资源管理处处长与供应链和服务交付处处长将轮流担任特派团支助事务主管的副手。

53. 特派团支助将继续把重点放在逐步调整根据《全球外勤支助战略》建立的组织结构。特派团支助管理小组将继续重点关注特派团内部与位置有关的关键职能, 同时更好地向秘书长特别代表提供更优质的服务、咨询和支助, 以完成特派团的任务。

特派团支助事务主管办公室

表 10

所需人员配置：特派团支助事务主管办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			国际工	本国工作人员		联合国	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	作人员	本国专 业干事	当地 雇员	志愿 人员	
												共计				
特派团支助事务主管前沿办公室																
2017 年核定数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	—	—	4
2018 年拟议数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	—	—	4
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
预算和财务股																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	2	—	4	—	3	—	7
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	2	—	4	—	3	—	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
合同管理股																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	1	—	2
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	1	—	2
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
区域办事处(埃尔比勒和基尔库克)																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	2	—	2	—	4
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	2	—	2	—	4
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
信息管理股																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	—	2
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	—	2
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
规划、监测与合规股																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	—	—	—	2
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)
人力资源科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	1	5	—	12
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	1	5	—	12

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工 作人员 共计	本国工作人员		联合国		共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员		一般 事务人员	本国专 业干事	当地 雇员	志愿 人员	
特派团支助事务主管办公室共计																
2017 年核定数	—	—	—	1	—	2	6	—	9	6	—	15	—	6	—	21
2018 年拟议数	—	—	—	1	—	3	5	—	9	11	—	20	1	11	—	32
变动	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	5	—	5	1	5	—	11

54. 特派团下列组织单位与特派团支助事务主管有直接上下级关系：

(a) 特派团支助事务主管前沿办公室，特派团支助事务主管将通过该办公室继续就执行特派团任务，包括实施全球外勤支助战略所需的管理、后勤和行政支助向特派团高级领导提供战略咨询；

(b) 预算和财务股，负责执行预算政策和程序，编制特派团预算和执行情况报告，监测和执行核定预算，监督联合国巴格达综合大院建筑翻新项目信托基金预算的执行，编制各类报告并进行分析；

(c) 合同管理股，负责管理特派团的货物和服务合同；

(d) 区域办事处(埃尔比勒和基尔库克)，负责在联伊援助团驻埃尔比勒区域代表处和联伊援助团基尔库克大院实施业务支助活动；

(e) 信息管理股，负责管理援助团所有来往公文；

(f) 规划、监测与合规股，负责对特派团支助的各个领域进行全面规划，同时加强监测、协调与合规等职能，以确保特派团遵守审计委员会和内部监督事务厅等部门发出的所有行政通告、指示和报告；

(g) 人力资源科，负责管理特派团的人力资源。首席人力资源干事是特派团人力资源政策和做法方面的职能顾问，并与科威特联合支助办事处联络，以确保特派团人员获得及时和有效服务。该科包括下列各股：(一) 征聘股；(二) 客户支助服务台；(三) 专家支助股；(四) 组织管理小组。

拟议组织变动

55. 2018 年，拟对直接向特派团支助事务主管办公室报告的组织单位进行下列人员配置变动：

(a) **规划、监测与合规股：**裁撤 1 个已超过 2 年无人任职的规划干事(P-3)；

(b) **人力资源科：**鉴于该科与特派团支助事务主管办公室工作关系紧密，将该科，包括 1 个首席人力资源干事(P-4)、4 个人力资源助理(外勤事务)、1 个行政助理(外勤事务)和 5 个人力资源助理(当地雇员)从拟议的业务和资源管理处(目前为特派团支助事务副主管办公室)调至特派团支助事务主管办公室，以更好地理

顾问责链。还拟从工作人员咨询股(目前隶属于特派团支助事务副主管办公室)调来 1 名福利干事(本国专业干事)。

特派团支助事务副主管办公室

表 11

所需人员配置：特派团支助事务副主管办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工 作人员 共计	本国工作人员		联合国 志愿 人员		共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国专 业干事	当地 雇员	志愿 人员		
2017 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	4	—	6
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	(4)	—	(6)

56. 按照 2013 年文职人员配置审查的建议，联伊援助团特派团支助事务副主管职位于 2014 年设立。该职位任职者负责监督对采购、医疗、培训、人力资源、工作人员咨询、设施管理和财产管理职能的管理。

57. 拟议的业务和资源管理支柱将包括采购、工作人员咨询、培训、财产管理和设施管理职能以及医疗服务。

拟议组织变动

58. 拟裁撤特派团支助事务副主管办公室，设立业务和资源管理支柱。还拟裁撤 1 个特派团支助事务副主管(P-5)职位，并设立一个业务和资源管理处处长(P-5)职位。

59. 还拟将特派团支助事务副主管办公室其余的职位(1 个外勤事务和 4 个当地雇员)调至拟议的业务和资源管理处。

业务和资源管理

表 12

所需人员配置：业务和资源管理

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			国际工 作人员 共计	本国工作人员		联合国		共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员		本国专 业干事	当地 雇员	志愿 人员		
业务和资源管理处处长办公室																	
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2018 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	4	—	—	6
变动	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	4	—	—	6
医务科																	
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	4	—	5	4	—	9	—	3	—	—	12

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工 作人员 共计	本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国专 业干事	当地 雇员	志愿 人员		
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	4	—	5	4	—	9	—	3	—	12
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人力资源科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	—	5	—	11
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	(5)	—	(6)	—	(5)	—	(11)
工作人员咨询股																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	—	—	3
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)
设施管理和服务科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6	—	13	—	19
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6	—	13	—	19
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
采购科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	4	—	5	1	14	—	20
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	4	—	5	1	14	—	20
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
培训科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	1	2	—	5
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	1	2	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
财产管理科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	7	—	8	—	14	—	22
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	7	—	8	—	14	—	22
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
业务和资源管理共计																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	6	5	—	11	27	—	38	3	51	—	92
2018 年拟议数	—	—	—	—	1	5	5	—	11	23	—	34	2	50	—	86
变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	1	(4)	—	(4)	(1)	(1)	—	(6)

60. 特派团下列组织单位与业务和资源管理处有直接上下级关系：

(a) 业务和资源管理处处长办公室，负责提供一般支助并管理业务和特派团资源；

(b) 医务科，负责提供特派团文职和非文职人员的保健、医疗服务和福祉。主要办公地点在巴格达，在埃尔比勒办事处和基尔库克办事处各设有一个一级诊所；

(c) 工作人员咨询股，负责建立尊重员工的工作环境，支持培养准备充分、适应性强的雇员，使其有能力应对工作压力和要求。该股设在埃尔比勒，在巴格达设有支助人员；

(d) 设施管理和服务科，负责提供清洁、洗衣、健身房维护、垃圾收集、污水清除、邮件和邮袋、信使和住宿等服务的订约承办事务，以支持所有地点的工作人员。该科在巴格达、巴格达国际机场、科威特、埃尔比勒和基尔库克设有办公室；

(e) 采购科，负责确保以协调、有效和经济的方式为特派团购买和交付货物和服务。该科由 4 个股组成，分别设在巴格达、埃尔比勒和科威特；

(f) 培训科，负责执行联合国学习和发展政策，以解决技能差距，并促进联伊援助团工作人员的职业成长和发展，包括协调交付内部和外部培训。该科在埃尔比勒、巴格达和科威特设有办公室；

(g) 财产管理科，负责提供财产管理方面的支助服务，包括财产控制和存货、货物验收、索赔处理、财产调查委员会、资产处置和固定资产管理。该科下设四个股：(一) 财产控制和存货股，设在巴格达、科威特和埃尔比勒；(二) 验收股，设在巴格达、科威特和埃尔比勒；(三) 索偿和财产调查委员会股，设在巴格达和科威特；(四) 财产处置股，设在巴格达。

拟议组织变动

61. 2018 年，拟对直接向业务和资源管理处处长办公室报告的组织单位进行下列人员配置变动：

(a) **业务和资源管理处处长办公室：**设立该办公室以监督采购、工作人员咨询、培训、财产管理和设施管理职能以及医疗服务。还拟设立 1 个业务和资源管理处处长(P-5)职位监督前述职能，并从原特派团支助事务副主管办公室调来 1 个外勤事务职位和 4 个当地雇员职位。

(b) **人力资源科：**将该科及其人员配置调动至特派团支助事务主管办公室，以加强该科的业务职能并更好地理顺问责链。

(c) **工作人员咨询股：**将 1 名福利干事(本国专业干事)调至特派团支助事务主管办公室下的人力资源科，通过将福利职能置于人力资源构成部分，简化整个特派团的福利职能安排。

供应链管理和服务交付

表 13

所需人员配置：供应链管理和服务交付

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工 作人员 共计	本国工作人员		联合国 志愿 人员		共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国专 业干事	当地 雇员			
供应链管理和服务交付处处长办公室																
2017 年核定数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	—	2	—	4
2018 年拟议数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	—	2	—	4
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
中央仓储科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	9	—	10	2	26	—	38
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	9	—	10	2	26	—	38
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
工程科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	—	33	—	38
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	—	33	—	38
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
水陆运输科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	—	47	—	54
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	—	7	—	49	—	56
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	1	—	—	—	2	—	2
航空和调度科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	14	—	17	1	18	—	36
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	14	—	17	1	18	—	36
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
地理空间、信息和通信技术科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	11	—	14	3	29	—	46
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	11	—	14	3	28	—	45
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
供应链管理和服务交付处共计																
2017 年核定数	—	—	—	—	1	5	6	1	13	42	55	—	6	155	—	216
2018 年拟议数	—	—	—	—	1	4	6	1	12	43	55	—	6	156	—	217
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	1	—	—	—	1	—	1

62. 特派团下列组织单位与供应链管理和服务交付处处长有直接上下级关系：

(a) 供应链管理和服务交付处处长办公室：供应链管理和服务交付处处长负责采购、储存、发放、管理和服务交付流程，以便确保简化购置和服务交付流程；

(b) 中央仓储科，负责提供一般用品，管理安保服务、医疗服务和公共信息服务合同，管理生活服务和燃料支助事务，预测供应和支助需求，为发放和分配用品和设备编制预算、采购、供给和管理存货，管理短期和长期生活服务、安保服务和公共信息服务合同；将专门仓库合并为一个中央仓库，在特派团行动区附近设立较小的区域补给站，并集中管理货物和商品；管理车辆和发电机的燃料供给；

(c) 工程科，负责有效和高效地开展房地规划、管理、翻修、维护和运作，包括与建筑有关的项目；

(d) 水陆运输科，负责在联伊援助团所有地点向所有工作人员和军事特遣队提供陆运设施和服务，并在偿还费用基础上向联合国国家工作队提供陆运设施和服务；

(e) 航空和调度科，负责规划和管理特派团的航空和调度业务。该科包括 1 个调度协调中心和 1 个技术支助和预算/行政股，均设在巴格达国际机场的联伊援助团前方支助基地。该科在巴格达中部的总部以及埃尔比勒和科威特办事处设有联络处；

(f) 地理空间、信息和通信技术科，负责规划、安装和维护任务区内所有地理空间、信息技术和电信基础设施和系统。

拟议组织变动

63. 2018 年，拟对直接向供应链管理和服务交付处处长办公室报告的组织单位进行下列人员配置变动：

(a) **水陆运输科**：将 1 个首席运输干事(P-4)职位改叙为运输干事(外勤人员)，以便根据特派团陆运车队的缩减，对运输科进行管理。车队缩减的原因包括车辆的报废和转让、2013 年以来没有新购车辆或更换特派团的老旧车辆、专门维护监督需求的增加以及运输管理的趋势。设立 2 个司机(当地雇员)职位，支持由于特派团向尼尼微省(摩苏尔)和伊拉克库尔德斯坦地区解放区调动造成的埃尔比勒运输活动增加。预计拟议的改叙不会对有关组织单位的方案交付产生负面影响；

(b) **地理空间、信息和通信技术科**：裁撤 1 个信息技术助理(当地雇员)职位，因为该职位已空缺 2 年，而且已确定该职位的相关职能将不再需要。

5. 科威特联合支助办事处

表 14

所需人员配置：科威特联合支助办事处

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工	本国工作人员		联合国	共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	作人员	本国专	当地		志愿
												共计	业干事	雇员		人员
人力资源科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	11	—	14
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	11	—	14
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
财务科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	—	10	—	16
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	—	10	—	16
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
旅行科																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科威特联合支助办事处共计																
2017 年核定数	—	—	—	—	—	2	1	—	3	7	—	10	—	23	—	33
2018 年拟议数	—	—	—	—	—	2	1	—	3	7	—	10	—	23	—	33
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

64. 科威特联合支助办事处将继续得到联伊援助团和联合国阿富汗援助团(联阿援助团)的支助。这两个特派团继续对该办事处的业绩承担责任。办事处的资源根据其支助客户(国际和本国工作人员及军警人员)的数量确定。科威特联合支助办事处指导委员会由联伊援助团和联阿援助团的特派团支助事务主管、外勤支助部的代表以及科威特联合支助办事处的管理小组构成，负责确保在办事处支助的财务、人力资源和旅行等各领域交付高质量的服务。

65. 科威特联合支助办事处承担了另外的授权，向设在阿什哈巴德的联合国中亚地区预防外交中心交付财务和人力资源支助服务。2017 年，还向秘书长也门问题特使办公室提供了支助。

66. 办事处 2017 年的核定工作人员配置中，33 个职位由联伊援助团供资，39 个职位由联阿援助团供资。办事处负有双重职责，支助联伊援助团和联阿援助团执行行政任务，包括在人力资源、财务和旅行等领域。除了为办事处的职位供资外，联伊援助团和联阿援助团还为办事处的业务费用供资。

67. 联伊援助团和联阿援助团都为联合支助办事处提供职位。下表 15 说明这两个特派团 2017 年为办事处提供的职位和 2018 年拟提供的职位。

表 15

联伊援助团和联阿援助团为科威特联合支助办事处提供的职位

	国际工作人员	本国工作人员	共计	份额(百分比)
2017 年核定职位				
联阿援助团	19	20	39	54
联伊援助团	10	23	33	46
共计	29	43	72	100
2018 年拟提供的职位				
联阿援助团	19	20	39	54
联伊援助团	10	23	33	46
共计	29	43	72	100
变动	—	—	—	—

四. 所需资源分析

表 16

费用估计数细目

(千美元)

支出类别	2016-2017 年			2018 年所需资源		2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
	批款	支出估计数 ^a	差异	共计	非经常		
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
一. 军事和警务人员							
1. 军事观察员	—	—	—	—	—	—	—
2. 军事特遣队	16 275.2	15 289.4	(985.8)	8 261.4	—	8 287.0	(25.6)
3. 民警	—	—	—	—	—	—	—
第一类共计	16 275.2	15 289.4	(985.8)	8 261.4	—	8 287.0	(25.6)
二. 文职人员							
1. 国际工作人员	121 735.7	122 703.2	967.5	58 798.2	—	60 613.4	(1 815.2)
2. 本国工作人员	40 517.4	43 418.0	2 900.6	20 694.4	—	20 657.0	37.4
第二类共计	162 253.1	166 121.2	3 868.1	79 492.6	—	81 270.4	(1 777.8)
三. 业务费用							
1. 咨询人	443.7	606.8	163.1	299.7	—	200.0	99.7
2. 公务差旅	2 927.1	2 866.1	(61.0)	1 390.9	—	1 469.7	(78.8)

支出类别	2016-2017 年			2018 年所需资源		2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
	批款	支出估计数 ^a	差异	共计	非经常		
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
3. 设施和基础设施	16 672.5	13 560.0	(3 112.5)	7 489.9	—	8 963.4	(1 473.5)
4. 陆运	2 095.5	1 563.1	(532.4)	860.4	—	966.9	(106.5)
5. 空运	13 376.7	11 361.7	(2 015.0)	4 393.4	—	5 971.0	(1 577.6)
6. 通信	10 567.0	6 455.6	(4 111.4)	3 976.6	—	5 133.1	(1 156.5)
7. 信息技术	3 828.5	6 571.8	2 743.3	2 083.0	—	1 920.5	162.5
8. 医疗	892.8	242.7	(650.1)	387.1	—	508.8	(121.7)
9. 其他用品、服务和设备	6 636.0	8 065.6	1 429.6	2 406.2	—	2 854.4	(448.2)
第三类共计	57 439.8	51 293.4	(6 146.4)	23 287.2	—	27 987.8	(4 700.6)
所需资源共计	235 968.1	232 704.0	(3 264.1)	111 041.2	—	117 545.2	(6 504.0)

^a 截至 2017 年 8 月 31 日的实际支出以及 2017 年剩余时间的预测。

A. 军事特遣队

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
军事特遣队	16 275.2	15 298.4	(976.8)	8 261.4	8 287.0	(25.6)

68. 编列经费 8 261 400 美元，用于部署 245 名军事特遣队人员，其中考虑到部队费用偿还标准(4 095 700 美元)、差旅费(912 900 美元)、娱乐假津贴和每日津贴(190 300 美元)、死亡和伤残偿金(98 000 美元)和口粮(2 424 300 美元)估计数。特遣队所属装备偿还款，用于偿还各特遣队按照各自谅解备忘录以湿租赁方式自带主要装备的费用(8 300 美元)，以及特遣队所属装备运输和部署费，用于根据现有合同支付空运货物和非随身行李的费用(531 900 美元)。在计算 2018 年费用估计数时采用了 1.0%的空缺率。

69. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算之间出现差异的主要原因是口粮所需经费减少，反映了 2018 年估计数采用了 1%的延迟部署率，而 2017 年则没有使用延迟部署率。

70. 2016-2017 年预计出现未支配余额，主要原因是进驻、轮调和返国机票以及特遣队所属装备运费和部署费的合同费率低于预算。

B. 文职人员

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
国际工作人员	121 735.7	122 703.2	967.5	58 798.2	60 613.4	(1 815.2)

71. 编列经费 58 798 200 美元，用于支付全体 333 名国际工作人员(144 名专业干事和 189 名外勤事务人员)的薪金(28 936 900 美元)和一般工作人员费用(25 986 100 美元)，以及按每月 1 600 美元既定费率计算的 266 名合格工作人员的危险津贴(3 875 200 美元)。在计算 2018 年续设职位费用估计数时采用了 8.0%的空缺率。对于拟设立的职位，采用了 50%的空缺率。

72. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算之间出现差异的主要原因是拟议人员配置净减少、助理秘书长职等负责发展和人道主义事务秘书长副特别代表的拟议费用分摊安排，以及只为 14 个安保事务职位(2 个 P-4、3 个 P-3 和 9 个外勤事务)编制了所需资源总额 50%的预算。

73. 2016-2017 年预计出现超支，主要原因是空缺率低于预算(预计平均空缺率为 6.9%，而不是预算的 12%)。

74. 薪金经费是根据在特派团所有地点部署的国际工作人员的平均净月薪费率计算的。一般工作人员费用预算是按国际工作人员净薪 89.7%编制的。

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
本国工作人员	40 517.4	43 418.0	2 900.6	20 694.4	20 657.0	37.4

75. 编列经费 20 694 400 美元，用于支付全体 520 名本国工作人员(118 名本国专业干事和 402 名当地雇员)的薪金(14 507 100 美元)和一般工作人员费用(4 420 000 美元)；按每月 585 美元的费率支付 327 名工作人员的危險津贴(1 692 300 美元)；加班费估计数(75 000 美元)。在计算 2018 年续设职位费用估计数时，对本国专业干事和当地雇员分别采用了 13.0%和 11.0%的空缺率。对于拟设立的职位，分别采用了 50%和 35%的空缺率。

76. 2016-2017 年预计出现超支，主要原因是实际空缺率低于预算(本国专业干事预计平均空缺率为 7.8%，而不是预算的 20%；本国一般事务人员预计平均空缺率为 7.2%，而不是预算的 12%)造成薪金、一般工作人员费用和危险津贴增加，以及拥有受扶养人的工作人员开支增加。

77. 薪金预算按照 2016 年 1 月 1 日生效的伊拉克本国专业干事和当地工作人员薪金表编列。部署在科威特的当地工作人员的薪金预算按照 2008 年 4 月 1 日生效的科威特薪级表编列。

78. 一般工作人员费用预算是按本国工作人员净薪 30.6%编列的。

C. 业务费用

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
咨询人	443.7	606.8	163.1	299.7	200.0	99.7

79. 299 700 美元为聘用咨询人的所需经费，他们将在支持援助团选举和政治问题等实务领域的非培训活动(254 400)和援助团工作人员的培训活动(45 300 美元)中提供技术和专业知识。

80. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算之间出现差异的主要原因是为开展与定于 2018 年举行的伊拉克选举有关的实质性活动所产生的咨询服务所需资源增加。

81. 2016-2017 年预计出现超支，主要原因是安全理事会根据在其第 2367(2017)号决议中额外要求对援助团的结构和人员配置进行一次独立外部评估，以确保援助团和驻伊拉克联合国国家工作队的配置使其能够以最适当和最有效的方式完成授权任务。

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
公务差旅	2 927.1	2 866.1	(61.0)	1 390.9	1 469.7	(78.8)

82. 编列经费 1 390 900 美元，用作开展非培训活动(940 700 美元)和培训活动(450 200 美元)的公务差旅所需经费。

83. 工作人员非培训活动的公务差旅的拟议所需资源包括任务区内外的差旅，具体如下：

(a) 任务区内的旅行，包括工作人员为与政府对口部门、捐助者和非政府组织进行协商、监督的联合国区域办事处和外地办事处的业务、与地方实体进行政治协商以及执行人权评估任务而进行的差旅；

(b) 任务区外旅行，包括秘书长特别代表及其高级工作人员的公务旅行，包括在执行援助团的任務过程中在区域内外参加与各实体进行的各种高级别政治磋商、与联合国总部对口官员的高级别会议以及向安全理事会作情况通报。

84. 工作人员为培训活动进行的公务差旅拟议所需资源包括用于前往直利布林迪西联合国后勤基地、乌干达恩德培区域服务中心、联合国黎巴嫩临时部队或其他培训地点的行政领域培训课程的差旅经费。

85. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算之间存在差异的主要原因是由于更频繁地使用更多内部现有信息和通信技术工具，工作人员的公务旅行减少。

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
设施和基础设施	16 672.5	13 560.0	(3 112.5)	7 489.9	8 963.4	(1 473.5)

86. 所列经费 7 489 900 美元将用于设施和基础设施，包括：

(a) 购置价值 1 448 400 美元的物品，包括：预制设施、住宿和冷冻设备(160 000 美元)；工程用品(203 700 美元)；发电机和电气设备(371 000 美元)；水处理和燃料分配设备(13 500 美元)；办公家具(321 800 美元)；办公室设备(5 000 美元)；安保和安全设备(373 400 美元)；

(b) 租赁安曼、德黑兰、巴士拉和摩苏尔的房地及全特派团所需会议设施(744 900 美元);

(c) 公用事业和废物处置服务(1 416 600 美元);

(d) 闭路电视系统、公共广播系统、复印机、出入控制系统、卫星服务等的所有维护服务, 设施、发电机、管道、电气、空调和供暖系统、水净化和废水处理系统以及水检测服务等的所有维护服务合同(1 821 700 美元);

(e) 安保服务和安保人员, 包括科威特 22 名无武装私营公司警卫, 预计年度费率为 97 152 美元; 埃尔比勒 16 名警卫, 预计年度费率为 79 680 美元; 三个不同地点爆炸物探测犬, 预计每个地点年平均费率为 121 600 美元(541 700 美元);

(f) 改建和翻新设施, 主要是加强在巴格达、埃尔比勒、基尔库克和科威特等地点的安保(230 000 美元);

(g) 发电机所用汽油、机油和润滑剂, 发电机耗油量估计为 1 096 000 公升, 价格为埃尔比勒平均每公升 0.77 美元, 伊拉克其他地方平均每公升 0.65 美元, 科威特平均每公升 0.40 美元(823 000 美元);

(h) 其他费用, 包括: 文具和办公用品(169 500 美元); 备件和用品(116 100 美元); 战地防御用品(105 000 美元); 环卫和清洁材料(73 000 美元)。

87. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算之间存在差异的主要原因是安保和维修合同费率降低, 并且由于国际工作人员的住宿从酒店迁至开发署大院, 巴士拉的住宿费减少。

88. 2016-2017 年预计出现未支配余额的主要原因是以下几个方面的支出低于预算: (a) 维修服务, 原因是合同价格降低; (b) 房地租金, 原因是由于安全原因, 未在纳杰夫建立实际存在; (c) 安全服务, 原因是合同价格降低; (d) 改建和翻新服务, 原因是巴格达大院维护主要利用了联合国巴格达综合大院建筑翻新项目信托基金。

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
陆运	2 095.5	1 563.1	(532.4)	860.4	966.9	(106.5)

89. 编列经费 860 400 美元, 用于援助团的水陆运输车队, 车队有 378 辆车, 包括 177 辆客车(大多数客车配有装甲, 仅 22 辆无装甲)和 134 辆其他车辆(用于作业后备的四轮驱动装甲车、13 辆卡车、12 辆物料装运车、4 辆救护车、3 辆箱式货车、6 辆防地雷 RG-32 车和 7 辆中型巴士)。2018 年拟议所需资源包括:

(a) 购置车辆和车间设备和工具(170 200 美元);

(b) 为工程用途租赁的专用车辆和重型设备(33 000 美元);

(c) 车辆维修和保养服务(143 400 美元);

(d) 责任保险(27 300 美元);

(e) 备件(290 900 美元);

(f) 按发电机燃料估计耗油量 275 000 公升、每公升平均价格 0.28 美元计算的汽油、机油和润滑油(195 600 美元)。

90. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算出现差异的主要原因是由于预计从联合国国家工作队的费用回收增加, 汽油、机油和润滑剂所需经费减少, 加上维修和保养所需经费减少。

91. 2016-2017 年预计出现未支配余额的主要原因是由于在伊拉克的地面交通受到限制, 购置备件的支出减少, 并且鉴于伊拉克的安全局势实行了拼车服务和地面交通限制, 因此燃料消耗减少。

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
空运	13 376.7	11 361.7	(2 015.0)	4 393.4	5 971.0	(1 577.6)

92. 编列经费 4 393 400 美元, 用作援助团机队所需资源, 其中包括两架固定翼飞机, 飞行时间估计共 975 个飞行小时, 具体如下:

(a) 空运服务(8 200 美元);

(b) 着陆费和地勤费(190 100 美元);

(c) 空勤人员生活津贴(11 700 美元);

(d) 按航空燃料估计耗油量 583 363 公升、每公升价格 0.98 美元计算的汽油、机油和润滑油(571 700 美元);

(e) 责任保险(16 600 美元);

(f) 租金和运营费(3 595 100 美元)。

93. 安全条件是确定援助团空中能力的主要驱动因素。随着 2016 年安全条件得到改善, 确定两架高性能行政喷气飞机可换成一架涡轮螺旋桨固定翼飞机和一架低性能行政喷气飞机, 足以开展所有预计的空运行动。除了租赁费用较低的飞机产生的费用差额, 通过签约一家运营商提供并运营援助团的两架飞机, 还可以实现长期合同带来的增效。还提议将飞行时数估计数从 2017 年的 1 125 减少到 2018 年的 975。

94. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算出现差异的主要原因是援助团机队的重组降低了机队运营的合同费用, 并且汽油、机油和润滑油的价格下降。

95. 2016-2017 年预计出现未支配余额的主要原因是 2016 年援助团机队重组降低了租赁和运营费用。

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
通信	10 567.0	6 455.6	(4 111.4)	3 976.6	5 133.1	(1 156.5)

96. 编列经费 3 976 600 美元将用于：

(a) 购置和更换无线电、卫星、电话和杂项设备(1 050 800 美元)；

(b) 商业通讯费，包括卫星转发器的租金、互联网联接费、伊拉克境内光纤主干网和租用线路的费用、欧洲的冗余甚小孔径终端联网费用、连接意大利布林迪西联合国后勤基地的线路、连接西班牙巴伦西亚的费用、卫星电话、移动电话和固定电话费以及车辆跟踪系统服务费(2 024 300 美元)；

(c) 设备维护费和通信服务费，包括视频和电话会议费、思科前期服务、通信管理人员进修和证书费、本地技术员服务费、光纤布线/网络服务、摩托罗拉前期服务以及有线和无线费(460 600)；

(d) 备件和用品(231 700 美元)；

(e) 购置公共信息设备(16 300 美元)；

(f) 公共信息服务，包括印刷和复印及用品(137 700 美元)；

(g) 国际和地方媒体订阅费(55 200 美元)。

97. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算出现差异的主要原因是下列项目所需经费减少：(a) 设备购置，原因是 2017 年的库存充足；(b) 商业通信，原因是卫星转发器费用和因特网连接费降低；(c) 设备维护和通信支持设备，原因是合同费率降低。

98. 2016-2017 年预计出现未支配余额的主要原因是购置通信设备和商业通信费用的支出减少，包括在杜胡克和纳杰夫不提供因特网服务，原因是鉴于安全局势援助团没有在这些地区派驻人员。

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
信息技术	3 828.5	6 571.8	2 743.3	2 083.0	1 920.5	162.5

99. 所列经费 2 083 000 美元将用于：

(a) 更换台式电脑和手提电脑、显示器、服务器、网络交换器和路由器、网络防火墙和杂项设备(637 900 美元)；

(b) 购置、支持和维护各种软件应用程序以及企业许可证费用(239 000 美元)；

(c) 中央信息技术支持服务和数据存储(700 600 美元)；

(d) 信息技术设备的保养和维修(314 700 美元)；

(e) 备件和用品(190 800 美元)。

100. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算出现差异的主要原因是更换设备所需经费增加，因为大多数设备已达到其使用寿命，并且因长期使用现有设备导致设备保养和维修所需资源增加。

101. 2016-2017 年预计出现超支的主要原因是下列项目的支出增加：(a) 新购信息技术设备，原因是需要更换的手提电脑和存储设备超过预算；(b) 信息技术服务，原因是信息技术服务的集中需要布设新线并升级其他信通技术基础设施，造成实施阶段所需经费增加，以及巴格达总部为新的手提电脑和存储设备提供额外支持；(c) 信息技术设备保养和维修增加。

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
医务	892.8	242.7	(650.1)	387.1	508.8	(121.7)

102. 编列经费 387 100 美元，将用于向部署在伊拉克所有地点的特派团工作人员提供医疗服务，包括军事人员医疗后送和在非援助团医院住院(216 400 美元)，以及购置医疗用品(170 700 美元)。

103. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算出现差异的主要原因是购置设备，以及医疗服务和用品所需资源减少。

104. 2016-2017 年预计出现未支配余额主要是由于发生的医疗后送次数减少，以及从 2017 年结转的医疗用品库存充足。

	2016-2017 年 批款	2016-2017 年 支出估计数	差异	2018 年 所需资源共计	2017 年 核定预算	2017-2018 年 差异
其他用品、服务和设备	6 636.0	8 065.6	1 429.6	2 406.2	2 854.4	(448.2)

105. 所列经费 2 406 200 美元将用于：

- (a) 联合国警卫队和文职人员的福利费用(64 400 美元)；
- (b) 安保人员的制服和 245 名联合国警卫队人员的装备，包括有关运费(40 500 美元)；
- (c) 培训费、用品和服务(292 100 美元)；
- (d) 其他服务，例如保洁和门房服务、洗衣服务和垃圾收集(1 547 500 美元)；
- (e) 招待费(45 000 美元)；一般保险(45 000 美元)；银行手续费(55 000 美元)；杂项索赔(8 000 美元)；货运费用(102 600 美元)；口粮(206 100 美元)。

106. 2018 年所需资源与 2017 年核定预算出现差异主要是由于口粮的合同价格降低以及提供给联合国国家工作队的全额服务成本回收。

107. 2016-2017 年预计出现超支的主要原因是扩大后的巴格达国际区大院的清洁和垃圾收集费用增加，原因是利用支持联合国巴格达综合大院建筑翻新项目信托基金修建了新的住宿单元。

五. 巴格达综合总部大院计划翻新项目的现状

108. 为修建巴格达联合国综合大院设立了联合国巴格达综合大院建筑翻新项目信托基金，大院将容纳所有在伊拉克开展行动的联合国机构和方案。
109. 2010 年 3 月 31 日，信托基金收到了伊拉克政府提供的 2 500 万美元，之后又收到捷克、希腊、意大利、卢森堡、波兰和瑞典政府提供的 760 644 美元，资金是从前支持为伊拉克境内联合国派驻人员提供安保而设立的单独实体信托基金中各自账户转账而来。2011 年 6 月 7 日再次收到伊拉克政府的捐款 2 500 万美元，至此，信托基金已收捐款共计 50 760 644 美元。
110. 截至 2017 年 7 月 31 日，信托基金已累计收到拨款 47 105 706 美元，其中 19 143 175 美元已用于各种翻修和(或)建筑项目，此外预先承付款为 13 401 649 美元，未用预算为 14 560 882 美元。
111. 信托基金项目当前正在进行或正进入采购程序最后阶段的项目包括：有 79 个单元的 A 和 B 宿舍楼的修建和家具配备(8 172 131 美元)；有 116 个单元的三层 C 宿舍楼的修建和家具配备(13 061 777 美元)；通信和信息技术网络升级(1 021 333 美元)；全部现有楼房的翻修和景观美化工程(1 598 015 美元)。设计中的项目包括建造一幢四层办公楼(10 400 000 美元)；升级服务设施(650 000 美元)；升级火灾报警和消防系统(318 275 美元)；整修运输车间(180 000 美元)；主要办公楼翻修(695 000 美元)。所有工程均在在巴格达。

六. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会的相关建议而采取的后续行动摘要

建议简述	为执行建议而采取的行动
大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措费用估计数	
行政和预算问题咨询委员会的报告(A/71/595)	
尽管如此，行预咨委会指出，一些特派政治任务绩效指标的列报仍需改进。例如，叙利亚问题特使办公室的一项绩效指标除其他外也包括与政府和所有叙利亚反对派团体代表的接触增加。行预咨委会询问后获悉，所指的所有团体并不包括安全理事会列为恐怖主义组织的团体。联合国伊拉克援助团的绩效指标包括“国民议会为实施《宪法》主要规定而通过的法律数目”和“为举行选举通过必要数目的法律和监管框架”。援助团的绩效指标之一是“更好地遵守国际人权和人道主义法，确保在武装冲突中保护平民”。这些活动似乎属于国家当局的责任。苏丹和南苏丹问题特使办公室的预期成绩包括“巩固苏丹和南苏丹的和平与稳定”。行预咨委会期望该办公室进一步改进预	已经对指标进行了修订，以反映援助团 2018 年期间能够实际实现并对其负责的目标：指标“国民议会为实施《宪法》主要规定而通过的法律数目”已经修正为“为推动通过关键立法优先事项而开展的宣传活动数目”；指标“根据《宪法》设立或延长的政府和独立机构数目”已经改为“为促进联邦政府与各省当局保持有效关系而开展的宣传活动数目”；指标“通过要求数目的法律和监管框架以进行选举”已改为“根据伊拉克宪法规定修订的选举法律框架以及就修改举行选举所需相关法律向国民议会各相关委员会和部长会议以及独立高级选举委员会提供的技术咨询”。

建议简述

为执行建议而采取的行动

期成绩的措辞，以更好地反映任务规定。联合国利比亚支助团的预期成绩包括“通过符合最低国际标准的宪法”。行预咨委会重申认为，有些预期成绩及相关绩效指标可作改进，以便更好地反映各特别政治任务在相关执行期内可实际实现的成绩，以及可对各特别政治任务问责的活动(见 [A/69/628](#)，第 35 段；[A/70/7/Add.10](#)，第 47 段)。(第 45 段)

行预咨委会注意到，该报告附件八列述了特别政治任务东道国免费提供支持的情况。但行预咨委会指出，这些资料中没有列明这类支持的估计值。行预咨委会索要后得到东道国年度捐助的估计值(见 [A/71/595](#)，附件四)。行预咨委会认为，特别政治任务的预算报告还应列明政府和其他联合国实体提供的实物捐助。行预咨委会询问后获悉，例如伊拉克和科威特所有机场的机场装卸费对援助团免收。行预咨委会相信，今后提交的特别政治任务预算和执行情况报告中将会列明有关东道国实物捐助的详细资料。关于服务和资产，行预咨委会相信，今后提交的特别政治任务预算和执行情况报告中将会列明其他联合国实体提供的相关资料，而提供相关服务或资产的实体的报告中也会列明相应的资料。(第 47 段)

实物捐助在 2017 年大体持平，预计在 2018 年也不变。此事仍在不断审查中。

大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措费用估计数

联合国伊拉克援助团

行政和预算问题咨询委员会的报告([A/71/595/Add.5](#))

关于拟议裁撤总共 11 个本国职位(2 个本国专业干事职位和 9 个当地雇员职位)，行预咨委会询问后获悉，援助团的政策是保留本国工作人员，仅裁撤其职能不再需要的职位。在这方面，行预咨委会再次建议秘书长作出努力，酌情尽可能加强援助团的本国人员编制部分，为此结合当地劳动力市场的合格人员情况，实现职位本国化(另见 [A/70/7/Add.15](#)，第 19 段)。(第 18 段)

提议 2018 年将联合分析股 1 个外勤事务职位本国化。

秘书长指出，供应链管理和服务交付办公室应包括与采购管理科合并后的中央仓储科，其目的是整合规划、生活服务和主要供应品购置、仓储和存货及资产管理等方面。秘书长还指出，外勤支助部目前正在讨论关于合并后实现的效率和汲取的经验教训的资料(见 [A/71/365/Add.5](#)，附件一；[A/70/7/Add.15](#)，第 20 和 21 段)。行预咨委会重申其要求，即关于合并后实现的效率和汲取的经验教训的资料应列入秘书长关

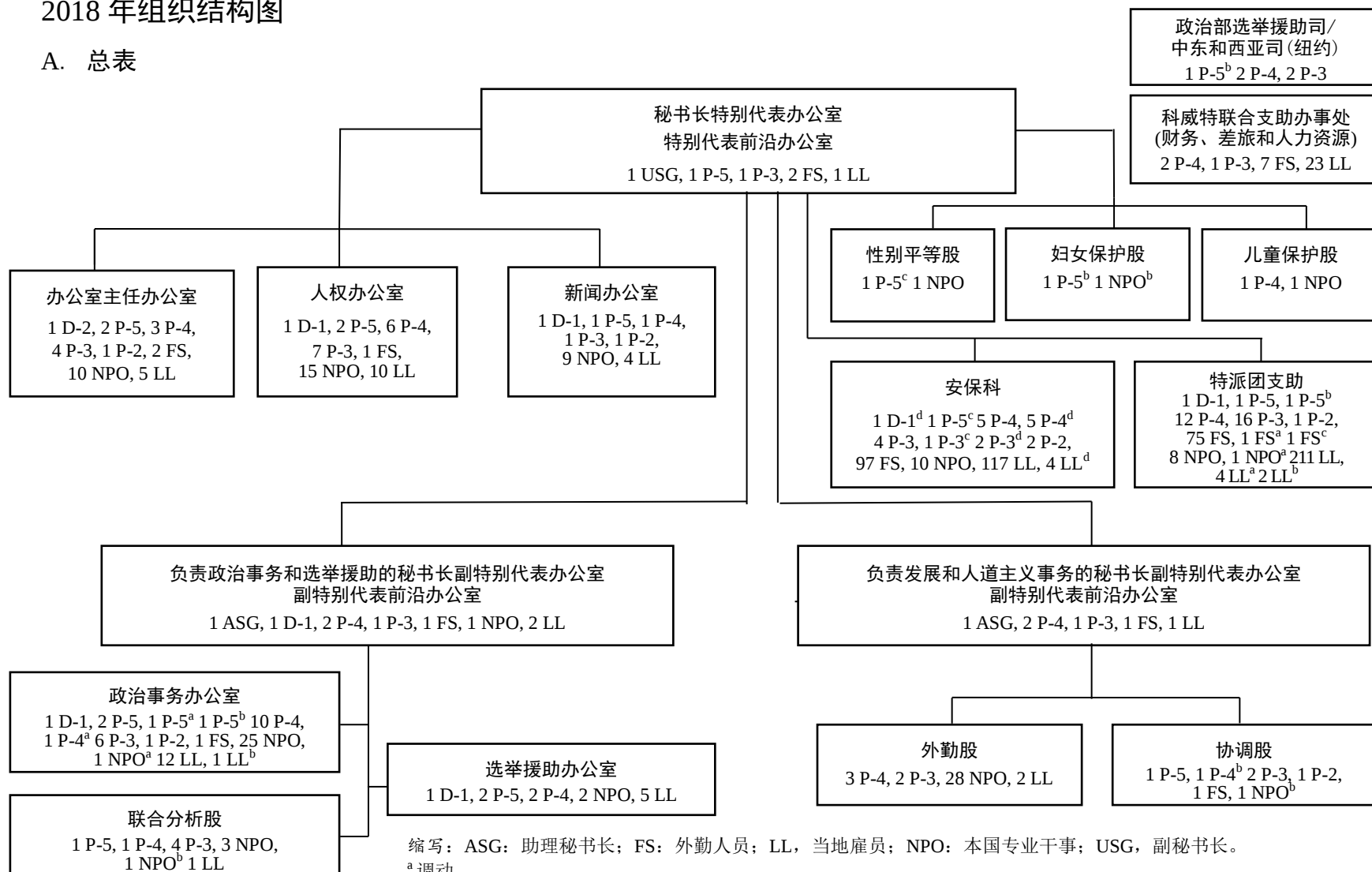
这已反映在本报告附件组织结构图 B (特派团支助)和 C (科威特联合支助办事处)中。

建议简述	为执行建议而采取的行动
于联伊援助团的下一次报告中(见 A/70/7/Add.15, 第 21 段)。行预咨委会曾要求提供一份供应链管理和服务交付办公室的组织图, 其中显示各个地点的人员编制和相关的责任线, 但尚未收到这一资料。行预咨委会相信在大会审议本报告时将向大会提供此类资料。(第 20 段)	
审计委员会的报告(第一卷)(A/72/5(Vol.I)和 A/72/5(Vol.I)/Corr.1)	
审计委员会建议联阿援助团和联伊援助团根据培训需求分析编制培训预算, 并确保适当落实培训的后续工作。(第二章, 第 328 段)	联伊援助团在 2015 年 5 月进行了一项全面的培训需求评估。评估结果已在 2016 年培训规划和预算编制中被纳入考虑。2016 年 9 月 30 日举行一次为期半天的培训预算编制和监测研讨会, 随后于 2016 年 11 月 22 日、2017 年 1 月 26 日和 3 月 29 日与各科科长进行了审查。下一次审查定于 2017 年 11 月进行, 并将根据核定的 2017 年联伊援助团培训预算和特派团准则审查预算开支。
审计委员会建议联伊援助团加强对武器弹药管理的内部控制机制。(第二章, 第 346 段)	援助团已加强内部控制机制以确保武器弹药的实物问责。已在全国各地任命了武器保管员和副手。武器和弹药的每日和每月实物清点已付诸实施。武器库的出入和安全得到显著加强。 已注意到该建议。不过, 现行财产管理和库存管理做法已被证明是有效的, 包括与特派团支助人员进行的联合实物检查和对接触武器和弹药的安全保障。自开始执行以来没有出现偏差。
审计委员会还建议, 联伊援助团应考虑采用《国际弹药技术准则》管理弹药和武器库存。(第二章, 第 347 段)	现行武器和弹药管理标准作业程序已采用了《国际弹药技术准则》。
审计委员会建议行政当局重新考虑在合理的时限内将与联阿援助团和联伊援助团相关的所有职能并入科威特联合支助办事处。(第二章, 第 353 段)	设立科威特联合支助办事处是为了开展财务和人力资源领域的后台业务。联伊援助团驻科威特的部门有采购科、运输科、信息和通讯技术科(隶属地理空间、信息和通讯技术科)、安保科、中央仓储科和工程科。采购科负责从科威特本地市场为伊拉克进行采购; 信息和通讯技术科负责维护援助团备份点; 中央仓储科储存将向伊拉克发送的援助团货物; 安保、水陆运输和工程科提供大院的安保、维护和运行所需服务。科威特还为援助团提供了一个中枢, 在特派团安全一旦受到威胁时可以方便转移。

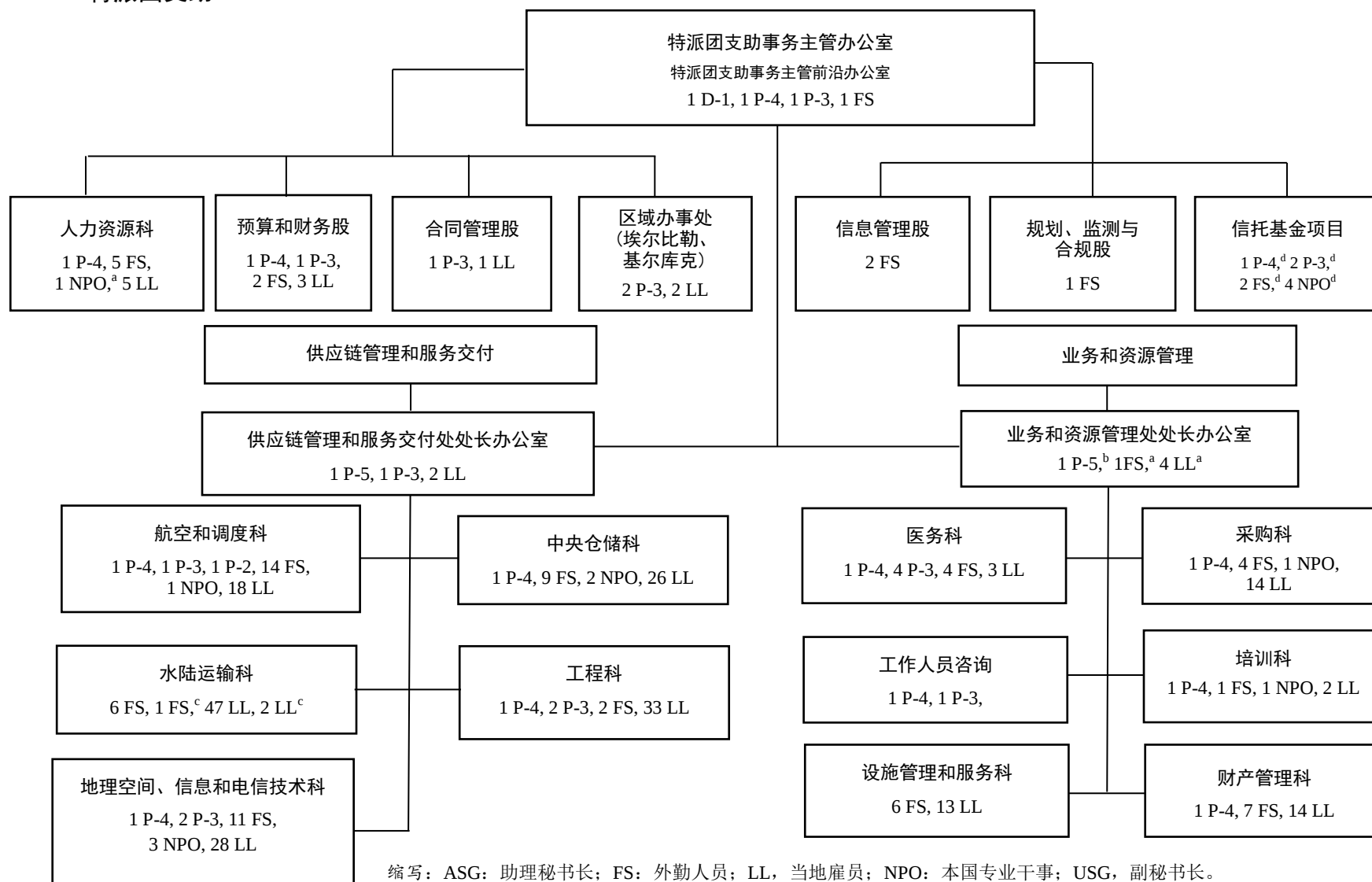
附件

2018 年组织结构图

A. 总表



B. 特派团支助



缩写：ASG：助理秘书长；FS：外勤人员；LL，当地雇员；NPO：本国专业干事；USG，副秘书长。

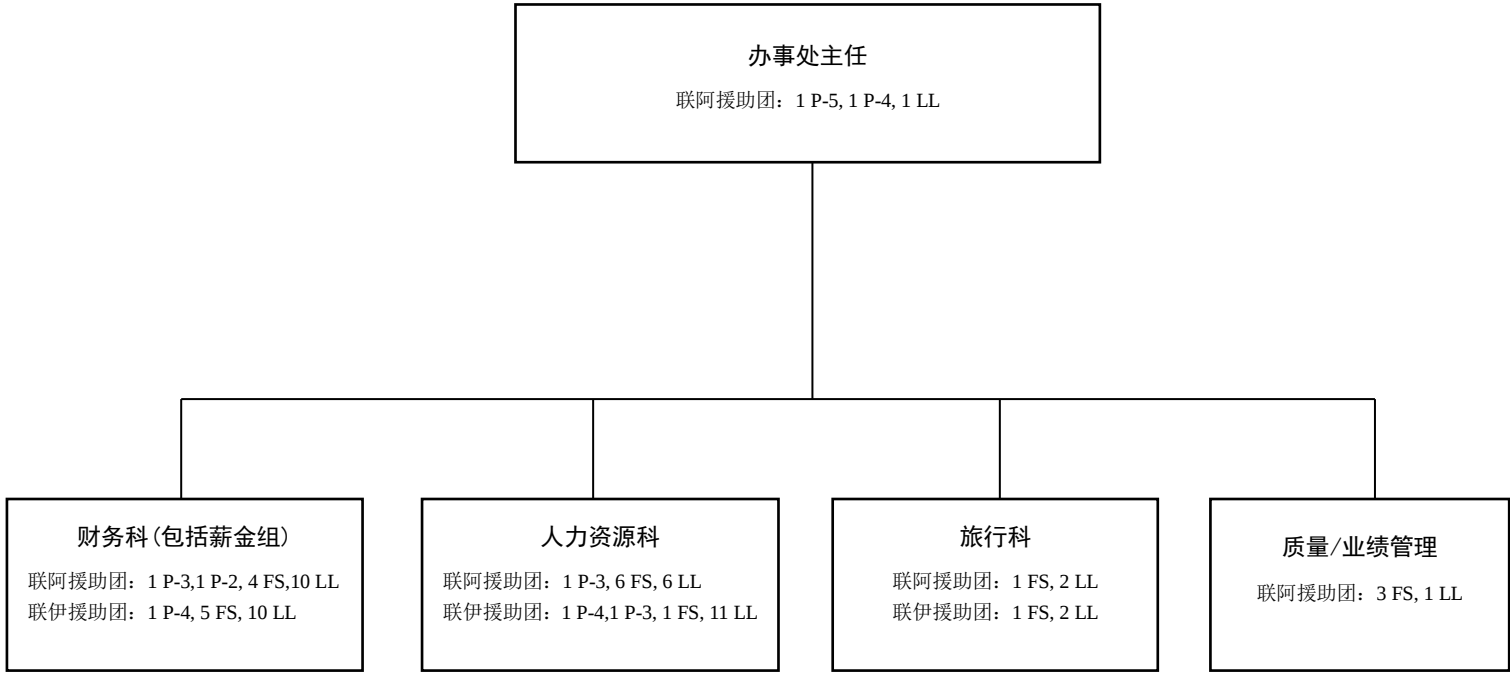
^a 调动。

^b 设立。

^c 改叙。

^d 由联合国巴格达综合大院建筑翻新项目信托基金供资。

C. 科威特联合支助办事处¹



¹ 合并组织结构图，详细说明联伊援助团和联阿援助团提供的组成科威特联合支助办事处的职位。