

Distr.: General
6 October 2017
Arabic
Original: English



الدورة الثانية والسبعون

البند ١٣٦ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية والمبادرات
السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

تقرير الأمين العام**

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى
العراق للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨، يبلغ صافيها
٢٠٠ ٠٤١ ١١١ دولار (إجماليها ٦٠٠ ١٤٤ ١٢٠ دولار).

* أُعيد إصدارها لأسباب فنية في ٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧.

** تُقدّم تقارير الأمين العام عن التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية والمبادرات السياسية الأخرى
التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن وفقاً للجدول الزمني المبين في قرار الجمعية العامة ٢٧٢/٧١ ألف.



الرجاء إعادة استعمال الورق



المحتويات

الصفحة

أولاً -	لمحة عامة عن البعثة	٣
ثانياً -	ولاية البعثة والنتائج المقررة	٨
ثالثاً -	الاحتياجات من الموارد	١٨
ألف -	مجموع الاحتياجات من الموارد	١٨
باء -	الاحتياجات من الموظفين	١٩
رابعاً -	تحليل الاحتياجات من الموارد	٤٧
ألف -	الوحدات العسكرية	٤٨
باء -	الموظفون المدنيون	٤٩
جيم -	التكاليف التشغيلية	٥٠
خامساً -	حالة المشروع المقرر لتجديد مجمع المقر المتكامل في بغداد	٥٧
سادساً -	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	٥٧
المرفق	الهياكل التنظيمية لعام ٢٠١٨	٦١

أولا - لمحة عامة عن البعثة

المعلومات الأساسية والولاية والهدف

١ - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره ١٤٨٣ (٢٠٠٣)، تعيين ممثل خاص للعراق لتقديم المساعدة إلى البلد في عملية انتقاله السياسي، وفي تلبية احتياجاته في مجالات المساعدة الإنسانية وإعادة البناء والتنمية. وفي وقت لاحق، أنشأ المجلس بموجب قراره ١٥٠٠ (٢٠٠٣) بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق لمساندة الممثل الخاص في تنفيذ ولايته المذكورة أعلاه. واستعرض المجلس ولاية البعثة ووسع نطاقها بموجب قراره ١٧٧٠ (٢٠٠٧) و ٢١٠٧ (٢٠١٣)، وجددها بموجب قراراته ١٨٣٠ (٢٠٠٨) و ١٨٨٣ (٢٠٠٩) و ١٩٣٦ (٢٠١٠) و ٢٠٠١ (٢٠١١) و ٢٠٦١ (٢٠١٢) و ٢١١٠ (٢٠١٣) و ٢١٦٩ (٢٠١٤) و ٢٢٣٣ (٢٠١٥) و ٢٢٩٩ (٢٠١٦). وفي تموز/يوليه ٢٠١٧، اتخذ المجلس قراره ٢٣٦٧ (٢٠١٧) الذي مدد بموجبه ولاية بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٨.

٢ - وتشمل الولاية الحالية للبعثة، بناء على طلب حكومة العراق، عددا من المجالات الرئيسية، بما في ذلك تقديم المشورة والدعم والمساعدة إلى حكومة العراق وشعبه في النهوض بالحوار السياسي الجامع والمصالحة الوطنية؛ وتقديم المساعدة في العملية الانتخابية؛ وتيسير الحوار الإقليمي بين العراق وجيرانه؛ وتعزيز حماية حقوق الإنسان والإصلاح القضائي والقانوني؛ وتعزيز المساواة بين الجنسين؛ وتعزيز تنسيق وتحسين التنفيذ في المجالين الإنساني والإنمائي. وبالإضافة إلى ذلك، صدر تكليف لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وفقاً لقرار مجلس الأمن ٢١٠٧ (٢٠١٣)، بأن تعزز وتدعم وتسهّل الجهود التي تبذلها الحكومة العراقية فيما يخص إعادة جميع الكويتيين ورعايا البلدان الثالثة إلى أوطانهم أو إعادة رفاتهم، وإعادة الممتلكات الكويتية، بما فيها المحفوظات الوطنية، التي استولى عليها العراق.

٣ - ولا يزال العراق يواجه تحديات سياسية وإنسانية وأمنية وتحديات تتصل بحقوق الإنسان، رغم التقدم الكبير الذي أحرزته القوات الأمنية العراقية، بما في ذلك قوات الحشد الشعبي وقوات البشمركة في إقليم كردستان العراق ومقاتلو العشائر، إلى جانب التحالف الدولي، في استعادة المناطق مما يسمى تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام (داعش). ومن المرتقب إنهاء العمليات الكبرى ضد تنظيم الدولة الإسلامية بنهاية عام ٢٠١٧. ومع ذلك، يُتوقع أن تظل الأوضاع الأمنية غير مستقرة، لأن الإرهابيين سيحاولون، والجماعات المتطرفة، بما فيها تنظيم الدولة الإسلامية والقاعدة، ستحاول استغلال الانقسامات العرقية والقبلية والطائفية وتعميقها.

٤ - ومن غير المحتمل أن يسود الاستقرار محافظة نينوى فور انتهاء الحملة العسكرية التي شنت لاستعادة السيطرة عليها من تنظيم الدولة الإسلامية. ومن المتوقع أن يستمر وجود مسلح كبير لقوات الحكومة المركزية في محافظة نينوى وللقوات المرتبطة بالحكومة العراقية في إقليم كردستان، إلى جانب انتشار جماعات مسلحة محلية وأخرى تابعة لأقليات في المناطق ذات الحدود الداخلية المتنازع عليها. وقد تنشأ توترات بين هذه القوات. ولذلك، ينبغي الإسراع في وضع ترتيبات سياسية وأمنية شاملة وفعالة، من بينها إنشاء إدارات محلية فعالة في المناطق المحررة لضمان تحقيق الاستقرار في الأجل الطويل، في مرحلة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية، وعودة المشردين داخليا إلى ديارهم طوعا وعلى نحو يحفظ كرامتهم.

٥ - وسُتُرجأ انتخابات مجالس المحافظات والأقضية التي كان من المقرر إجراؤها عام ٢٠١٧ إلى ربيع عام ٢٠١٨، عندما يحين وقت إجراء انتخابات مجلس النواب. ومن المرجح أن يحدّد إعلان رئيس إقليم كردستان العراق عن إجراء استفتاء بشأن استقلال منطقة إقليم كردستان العراق، والمناطق الواقعة تحت سيطرة البشمركة، بما في ذلك في أقاليم محافظة كركوك المتنازع عليها، جدول الأعمال السياسي لعام ٢٠١٨ ويؤثّر فيه. وسيكون لهذه المستجدات المتلاحقة وقع على التقدم المحرز بشأن مبادرات الإصلاح التي قام بها رئيس الوزراء، في حين يستمرّ السخط العام من المؤسسة السياسية ومن غياب الإصلاحات ونفشي الفساد. وما زالت الخلافات مستمرة بين حكومة العراق وحكومة إقليم كردستان، ولا سيما بشأن صادرات النفط وتقاسم الإيرادات، وإدارة الأمن في الأراضي المحررة، وبشأن الحدود الداخلية المتنازع عليها، بما في ذلك وضع كركوك.

٦ - وينخرط القادة السياسيون، من جديد وعلى نحو متزايد، في عملية المصالحة الوطنية، بدعم من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق استناداً إلى الولاية المنوطة بها. وقد تلقت البعثة، في إطار اضطلاعها بالدور التيسيري الذي طلبته الحكومة العراقية، العديد من التصورات الخطية بشأن المصالحة الوطنية، بما في ذلك توصيات وردت من مجموعات تمثّل الأقليات والمجتمع المدني والشباب، وتواصل البعثة تشجيع الجهات العراقية المعنية على المشاركة في هذه العملية. وفي حين يُتوقع أن تحرز عملية المصالحة الوطنية تقدماً، قد يتأخّر البحث عن اتفاق تسوية نهائية نتيجة انتخابات مجلس النواب. بيد أنه من المرجح أن تعيد المفاوضات المتعلقة بتشكيل الحكومة التي ستلي الانتخابات تنشيط الزخم بهدف تحقيق المصالحة الوطنية والمجتمعية.

٧ - وقد ظلّ أثر الأعمال الإرهابية وانتشار مختلف الجماعات المسلحة والمليشيات والعصابات الإجرامية يتردد صدها في كل مكان، مقوّضاً الجهود الرامية إلى تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، وعودة المشردين داخلياً، ومضعفاً مصداقية حكم القانون وسيادته. وقد عانى المواطنون العراقيون معاناة لا توصف من جراء قيام تنظيم الدولة الإسلامية بعمليات التطهير القائم على الهوية والاختطاف والإيذاء البدني والجنسي واستخدام الأفراد غير المقاتلين دروعاً بشرية، وغير ذلك من انتهاكات واسعة النطاق لحقوق الإنسان، بما في ذلك تخريب سبل العيش والممتلكات وتدميرها، وتدنيس الأماكن الدينية والثقافية. وقد تأثّر بذلك خصوصاً أفراد الطوائف العرقية والدينية المتنوعة في العراق، والنساء والفتيات، والأقليات الجنسية، والأشخاص المرتبطون (أو الذين يُظن أنهم مرتبطون) بالحكومة.

٨ - أما النساء والفتيات، لا سيما اللائي يعشن في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة، فيزداد ضعفهن، فهنّ لا يزلن معرّضات للعنف الجنسي المرتبط بالنزاع والقائم على نوع الجنس. وإذا لم تُعالج الآثار المترتبة على العنف الجنسي، بما في ذلك وضع النساء المرتبطات بتنظيم الدولة الإسلامية وأمّهات الأطفال المولودين نتيجة اغتصاب، فمن المرجح أن يثير ذلك شواغل متّصلة بالحماية ويعوّق إمكانية المصالحة داخل الطوائف وفيما بينها. وعلى الرغم من الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني في مجال الدعوة، لم يُحرز إلا تقدم محدود في سياق خطة العمل الوطنية العراقية لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بشأن المرأة والسلام والأمن. ومن الضروري بذل جهود متضافرة لزيادة تمثيل المرأة وتحسين مشاركتها في الحياة السياسية والمصالحة الوطنية وفي العمليات الانتخابية.

٩ - وفي المناطق الواقعة خارج سيطرة تنظيم الدولة الإسلامية والمناطق التي تقوم القوات الحكومية بتحريرها منه، ظلّ السكان يعانون أيضاً من أنشطة الجماعات المسلحة التي ارتكبت عمليات اغتيال

واختطاف مستهدف، وغير ذلك من أعمال العنف والتخويف. ولا يزال العنف والنزاعات المسلحة، التي غالبا ما تتسم بطابع قبلي، تؤثر تأثيرا مدمرا في حقوق النساء والفتيات وحقوق مختلف الطوائف العرقية والدينية والأشخاص ذوي الإعاقة، وفي حرية التعبير والحق في التجمع وغيرها من الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.

١٠ - والأزمة الإنسانية في العراق واحدة من أسرع الأزمات تطورا في العالم. فوتيرة النزوح، ووتيرة العودة الآن، لا سابق لهما تقريبا. فقد نزح أكثر من ٥,٣ ملايين شخص منذ ظهور تنظيم الدولة الإسلامية قبل ثلاثة أعوام ونصف العام. ولا يزال أكثر من ٣,٣ ملايين شخص مشردين، ومن المحتمل أن يخرج زهاء ٣,٥ ملايين عراقي من منازلهم بحلول نهاية الحملة العسكرية. وفي الوقت ذاته الذي فر فيه مئات الآلاف من الأشخاص من ديارهم، كان عدد العائدين يزداد بسرعة في جميع أنحاء البلاد. فقد عاد نحو مليوني مدني إلى مجتمعاتهم المحلية. وتباين الظروف التي يواجهونها تبائنا كبيرا؛ فبعض المناطق شديدة التلوث بالألغام والذخائر غير المنفجرة، في حين تعرضت البنى التحتية العمومية، بما فيها المدارس والمستوصفات، لأضرار بالغة في مناطق أخرى. وقد دُمّر عشرات الآلاف من المنازل، وفي العديد من المناطق، لا تعمل الخدمات الأساسية إلا بحدّها الأدنى.

١١ - ومن المتوقع أن يؤدي انتهاء العمليات العسكرية الواسعة النطاق ضد تنظيم الدولة الإسلامية إلى تحويل اهتمام حكومة العراق والمجتمع الدولي نحو إيلاء الأولوية إلى مجموعة كبيرة من المسائل الأساسية السياسية والانتخابية والأمنية منها والمسائل المتعلقة بحقوق الإنسان وسيادة القانون والحكم وإعادة التعمير، ومسائل التنمية الاقتصادية. وسيكون لتناول هذه المسائل على نحو شامل وجامع، يضمن مشاركة شباب العراق ونسائه وطوائفه العرقية والدينية المتنوعة، أهمية بالغة إذا ما أرادت الحكومة تحقيق المصالحة والتسوية الوطنية والمجتمعية، من أجل ضمان مستقبل العراق دولة مستقرة وآمنة، ودولة اتحادية وديمقراطية شاملة للجميع، يستطيع فيها المواطنون كلّهم المشاركة مشاركة كاملة وعلى قدم المساواة دون تمييز، ويتمتعون بالمساواة في الحقوق والعدالة.

١٢ - والآمال المعلقة على مرحلة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية واحتمال إجراء انتخابات في المستقبل أخذت تشحذ اهتمام طائفة من الجهات المعنية بدور البعثة وما يُتوقع منها، لا سيما فيما تضطلع به من مساع حميدة بشأن العلاقات بين بغداد وأربيل، وتسوية مسألة الحدود الداخلية المتنازع عليها، والسعي إلى المصالحة الوطنية والمصالحة بين الطوائف، وتقديم المساعدة الانتخابية وتحقيق الاستقرار في المناطق المحررة. وبفضل حياد الأمم المتحدة فإنها ستواصل الاضطلاع بدور الشريك الرائد الذي يدعم حكومة العراق وشعبه في العمل بفعالية مع جميع الجهات الفاعلة من أجل تيسير الحوار السياسي والمصالحة الوطنية. ومن المتوقع أن تزداد الدعوة إلى رفع مستوى مشاركة البعثة في دعم الجهود الإنسانية وفي تحقيق الاستقرار والإصلاحات السياسية والاقتصادية والاجتماعية وإصلاح قطاع الأمن وإلغاء التبعث العامة وتحقيق المصالحة.

التعاون مع الكيانات الأخرى

١٣ - تعمل الأمم المتحدة، والبعثة تحديدا، في إطار من التعاون الوثيق مع الحكومة وشركاء المجتمع المدني في العراق لضمان وحدة الصف والكفاءة وتوافق البرامج والسياسات والأنشطة عند تنفيذ الأهداف المتصلة بولاية البعثة. وتشمل الأطر التنسيقية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة

٢٠١٥-٢٠١٩، تمشيا مع الأولويات المحددة في إطار الشراكة مع حكومة العراق، وخطة الاستجابة الإنسانية للعراق لعام ٢٠١٧، والإطار الاستراتيجي المتكامل للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

١٤ - وتعمل البعثة أيضا مع ممثلي الدول الأعضاء والنظراء العراقيين من أجل تعزيز بناء القدرات التقنية وتحسين الدعم المقدم إلى الحكومة العراقية في مجال مكافحة الإرهاب، وتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب تنفيذ المبادرات دعما للمؤسسات الوطنية المعنية بإصلاح قطاع الأمن. وتعمل البعثة مع الفريق القطري في تنفيذ مجموعة من الأنشطة الرامية إلى تعزيز احترام حقوق الإنسان وسيادة القانون وحمايتها. وتتعاون البعثة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل بناء قدرات اللجان المختصة في مجلس النواب والمفوضية العليا لحقوق الإنسان. وقد عملت البعثة أيضا مع البرنامج الإنمائي على مجموعة من المبادرات المتصلة بالعدالة الانتقالية والمصالحة المجتمعية. وفي إطار شراكة مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، نُفذت البعثة مشاريع تهدف إلى الإصلاح القانوني والمؤسسي لنظام العدالة الجنائية.

١٥ - وتواصل البعثة التعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) لتقديم المساعدة التقنية وإسداء المشورة إلى الحكومة العراقية من أجل تنفيذ خطة العمل الوطنية المتعلقة بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨، والاستراتيجية الوطنية المعنية بالنهوض بالمرأة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨، والاستراتيجية الوطنية للقضاء على العنف ضد المرأة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. علاوة على ذلك، دعمت البعثة تنفيذ سجل أداء فريق الأمم المتحدة القطري في مجال تحقيق التوازن بين الجنسين. وتدعم البعثة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة كذلك مبادرات المفوضية العليا المستقلة للانتخابات من أجل تعزيز مشاركة المرأة الشاملة للجميع في الانتخابات. وتتمشيا مع قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)، تواصل البعثة التعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، وغيرها من وكالات الأمم المتحدة وممثلي المجتمع المدني في إطار آلية الرصد والإبلاغ بشأن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وكذلك مع الوزارات المعنية بشأن قضايا حماية الطفل.

١٦ - وبالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، تدعم البعثة الحكومة العراقية في إعداد الخطة الإنمائية الوطنية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢ والآليات المتصلة بها واستراتيجية الحد من الفقر وإطار إعادة التعمير، وتعمل من أجل تعزيز إدماج أهداف التنمية المستدامة فيها. وقد قدّم مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية التابع للأمانة العامة والبعثة الدعم إلى الشركاء الوطنيين والدوليين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية في تنفيذ عمليات الطوارئ. وقدّمت البعثة أيضا، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية والمنظمة الدولية للهجرة، دعما متواليا في مجال بناء القدرات من أجل تعزيز اعتماد الحكومة المركزية وحكومة كردستان الإقليمية على الذات في مجال تنسيق المساعدة الإنسانية وإيصالها. وعمل مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية والبعثة، بالتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والمنظمات غير الحكومية والجهات المانحة، على الدعوة من أجل عودة المشردين داخليا عودة آمنة ومأمونة إلى المناطق التي بات الدخول إليها ميسورا في الآونة الأخيرة.

افتراضات التخطيط لعام ٢٠١٨

١٧ - في أعقاب التدمير المرجح للهياكل التنظيمية لتنظيم الدولة الإسلامية في العراق عام ٢٠١٧، ترجح التوقعات في الأجلين القصير والمتوسط أن تبذل جهود إيجابية في العراق ابتغاء زيادة الاستقرار

والأمن وتنفيذ الإصلاحات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، وابتغاء تحقيق المصالحة الوطنية والجمعية، فضلا عن تحسين التعاون مع بلدان المنطقة وبلدان العالم العربي والمجتمع الدولي. بيد أنه على الرغم من الجوانب الإيجابية، ستظلّ الحالة غير مستقرة على الصعيد السياسي والأمني والاجتماعي والاقتصادي بسبب انعدام الأمن وعدم تلبية المطالب السياسية، وبسبب التوترات الطائفية والإثنية والنزوح الداخلي والفساد وعدم المساواة في الحصول على الخدمات الأساسية وعدم ضمان الاحترام الكامل لحقوق الإنسان وسيادة القانون وحمايتها وبسبب الديناميات الإقليمية.

١٨ - وعلى الصعيد السياسي، سيتعين على البعثة بذل جهود كبيرة في مجال المساعدة التقنية الانتخابية وتقديم الدعم السياسي والمساعد للممثل الخاص للأمين العام. ومن المرجح أن تُبرز المفاوضات السياسية التي ستجري من أجل تشكيل الحكومة ضرورة بذل مزيد من الجهود من أجل تحقيق المصالحة الوطنية والجمعية. وتتوقف قدرة الحكومة على التصدي للتحديات الأمنية على قدرتها على إصلاح وإعادة بناء قوات أمن وطنية فعالة والاضطلاع بما يلزم من إصلاحات لقطاع الأمن لتأمين احتكار هذه القوات للقدرة على التعامل مع العنف داخل الحدود الخاضعة لسيطرتها، وذلك من بين أمور أخرى. ومن شأن أي تدهور في العلاقات بين بغداد وأربيل عقب الاستفتاء المقرر إجراؤه في ٢٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧ بشأن الوضع المستقبلي لإقليم كردستان العراق أن يؤثر في النشاط التشريعي وإصلاح الحكم واستقرار المناطق ذات الحدود الداخلية المتنازع عليها. وستقوم بعض الطوائف من الأقليات في نينوى، لا سيما الأزيديون في سنجار والمسيحيون في سهل نينوى، بالدعوة بقوة إلى الحصول على استقلال ذاتي أكبر في مناطقها من خلال إنشاء وحدات إدارية جديدة ومن خلال طلب مؤازرة المجتمع الدولي. ويطلب من البعثة مساعدة الأقليات ونظرائها في بغداد وأربيل بغية تحديد تدابير وحلول هادفة لبناء الثقة.

١٩ - ومن المرجح أيضا أن يستمر تأثير المسائل الإقليمية في العراق، بما في ذلك النزاع السوري وغير ذلك من الاتجاهات الإقليمية المتسمة بتصاعد التوتر الطائفي. ومن المتوقع أن تؤدي الجهود المبذولة لمكافحة تنظيم الدولة الإسلامية في سورية إلى زيادة النشاط والتوترات على طول الحدود العراقية - السورية. وسيظل هذا أمرا مهما للمشاهد السياسي والأمني العراقي، لا سيما فيما يتعلق بقوات الحشد الشعبي. فقد أثار تعاون قوات الحشد الشعبي والجماعات المرتبطة بها مع نظرائها الإقليميين ردود فعل من بعض جيران العراق المباشرين ومن بلدان أخرى في المنطقة، ومن المتوقع أيضا أن يؤثر في مكانة العراق الإقليمية. ومن المرجح أن يستمر تأثير النزاع بين حكومة تركيا وحزب العمال الكردستاني في المواقف الأجنبية تجاه العراق والجمهورية العربية السورية.

٢٠ - ومن المحتمل كذلك أن يؤثر عدم استقرار الأوضاع تأثيرا سلبيا على سيادة القانون وحقوق الإنسان، لا سيما حقوق النساء والأطفال والأقليات العرقية والدينية والأشخاص ذوي الإعاقة؛ والحقوق السياسية، بما فيها حرية التعبير والمشاركة في العمليات السياسية بلا تمييز؛ والوصول إلى الخدمات الأساسية على أساس المساواة وعدم التمييز. وسيظلّ تعزيز حماية حقوق الأقليات العرقية والدينية المتنوعة وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة واحترامها، والعمل على تحقيق المساواة وعدم التمييز في الحصول على الخدمات الأساسية في طليعة أنشطة البعثة، إلى جانب ضرورة العمل على تعزيز احترام الحقوق الثقافية والاجتماعية والاقتصادية.

٢١ - وفي أعقاب التحرير المتوقع للمناطق الخاضعة لسيطرة تنظيم الدولة الإسلامية، من المرجح أن ينصرف اهتمام الحكومة إلى إعادة التعمير وعودة المشردين والأهداف الطويلة الأجل لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. ومن المرتقب إنجاز رؤية الحكومة لعام ٢٠٣٠ وخطة التنمية الوطنية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢ ووثيقة إطار التعمير واستراتيجية الحد من الفقر بنهاية عام ٢٠١٧. وستدعم البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري إعداد إطار المساعدة الإنمائية الجديد في عام ٢٠١٨، مع زيادة التركيز على إطار الإنعاش والقدرة على الصمود وعلى خطة التنمية. ثم ستضطلع البعثة بدور هام في ترجمة خطط إطار المساعدة الإنمائية إلى خطط عمل للمحافظات. وقد وُضعت خطة للاستجابة الإنسانية على نطاق البلد ويجري البحث عن تمويل لها لتمكين الشركاء من التعجيل بتنفيذها. ورهنا بما ستتمخض عنه الحملات العسكرية الجارية والمتوقعة، يمكن أن يحتاج ما يناهز ١١ مليون عراقي إلى المساعدة الإنسانية بنهاية عام ٢٠١٧، مما سيضطرهم إلى التماس المساعدة من الحكومة أو المؤسسات الدينية أو المنظمات الإنسانية.

الأولويات والخطط الاستراتيجية لعام ٢٠١٨

٢٢ - تستند الأولويات الاستراتيجية للبعثة إلى قرار مجلس الأمن ٢٣٦٧ (٢٠١٧). وسيظلّ تواجه البعثة في البلد بالغ الأهمية لتنفيذ الولاية المنوطة بها. وستقدّم المكاتب الإقليمية في كل من أربيل وكركوك والبصرة والمكاتب الميدانية في الموصل والنجف الدعم من خلال المساعي الحميدة، عند الاقتضاء، من أجل دفع عجلة الحوار السياسي الشامل للجميع وجهود المصالحة الوطنية؛ وتيسير عقد لقاءات تجمع مختلف الجهات الفاعلة من أجل التخفيف من حدة التوترات والنزاع؛ وتقديم المساعدة في العملية الانتخابية؛ والدعوة في مجالي حماية حقوق الإنسان والإصلاح القضائي والقانوني ورصدهما والإبلاغ عنهما؛ وتزويد مقر البعثة بالتقارير والتحليلات عن المسائل والاتجاهات الناشئة التي لها صلة بالولاية. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل المكاتب العمل مع حكام المحافظات ومجالسها، ووكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والمنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني من أجل تعزيز التنسيق وتحسين تنفيذ ولاية البعثة في مجال العمل الإنساني وفي تحقيق الاستقرار والقيام بإعادة التعمير ودفع عجلة التنمية.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المقررة

معلومات عن الأداء في عام ٢٠١٧

٢٣ - واصلت قيادة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق تنفيذ ولايتها الرامية إلى بذل المساعي الحميدة من أجل تقديم العون والمساعدة على المضي قدماً في عملية المصالحة الوطنية التي يقودها العراقيون ويمتلكها العراقيون. ودعماً لهذه الجهود، أجرت البعثة اتصالات مع القيادات السياسية والدينية والمجتمعية في البلد من أجل مساعدة حكومة العراق على صياغة وتنفيذ عملية مصالحة وطنية ومجتمعية شاملة وجامعة، بالتنسيق مع لجنة المصالحة الوطنية التابعة لمكتب رئيس الوزراء.

٢٤ - وقد اضطلعت البعثة بأنشطة مختلفة دعماً للمصالحة الوطنية. وفي إطار تركيز البعثة على الشباب الذي يشكل أكثر من نصف سكان العراق، اختتمت مشروعاً بعنوان "العراق: الشباب والنعايش"، يتضمن سبعة منتديات منفصلة في جميع أنحاء العراق تضم مختلف قطاعات الشباب. وقد اختتم المشروع بمؤتمر وطني عقد في بغداد في ٢٠ أيار/مايو. وعرض ممثلو الجهات المشاركة على رئيس وزراء البلد

التوصيات المنبثقة عن المنتديات. ومن أجل إشراك قادة المجتمعات المحلية والمجتمع المدني في حوار مركز حول مرحلة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية، عقدت البعثة ست موائد مستديرة بعنوان "العراق بعد النزاع" في جميع أنحاء البلد، وعقدت اجتماع قمة وطنياً ختامياً في بغداد، استكشف التحديات الرئيسية التي تواجه العراق بعد هزيمة تنظيم الدولة الإسلامية. وعقدت البعثة سلسلة من المنتديات للصحفيين، بالتنسيق الوثيق مع لجنة المصالحة الوطنية، بهدف تعريفهم بمفهوم وعملية المصالحة الوطنية.

٢٥ - وتعتزم البعثة، خلال الفترة المتبقية من عام ٢٠١٧، تنفيذ نشاطين إضافيين لدعم المصالحة الوطنية: مشروع بشأن الحوار الديني ونشاط للمشاركة في مجال بناء القدرات بالتعاون مع مديريةية الأقليات التابعة للجنة المصالحة الوطنية. ومع قرب انتهاء العمليات العسكرية، ستنفذ البعثة مشروعاً بحثياً بشأن المنازعات على الأراضي في الجزء الشمالي من العراق، الأمر الذي سيمكن البعثة من الاستجابة بفعالية أكبر للنزاعات التي قد تندلع في المناطق التي كانت تخضع لسيطرة تنظيم الدولة الإسلامية.

٢٦ - وفي عام ٢٠١٧، كثفت البعثة الدعم الذي تقدمه إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق من خلال إسداء المشورة التقنية بشأن استعراض الإطار القانوني للانتخابات، وتسوية المنازعات الانتخابية، وأنشطة الاتصال الخارجية بهدف المساعدة على بناء قدرات المفوضية. وواصلت البعثة أيضاً إسداء المشورة إلى المفوضية بشأن التدابير التي تتيح تسجيل النازحين داخلياً كناخبين من أجل تشجيع مشاركتهم في الانتخابات. وعلاوة على ذلك، قدمت البعثة خبرتها بشأن الخيارات المتاحة لاعتماد الوسائل التكنولوجية في إحصاء عدد الأصوات وإعلان نتائج الانتخابات. وشاركت البعثة مع لجنة اختيار مفوضي المفوضية العليا للانتخابات في العمل على تحسين الشمول والشفافية في عملية الاختيار. وقدمت البعثة، بناء على دعوة من مجلس النواب، المشورة التقنية بشأن التعديلات التي أدخلت على قانون انتخابات مجالس المحافظات والأقضية، وقانون انتخابات مجلس النواب، وقانون المفوضية العليا المستقلة للانتخابات.

٢٧ - وشجعت البعثة المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إقليم كردستان العراق على مواصلة المشاركة من خلال اجتماعاتهما المنتظمة، وعلى إنشاء لجان عاملة في مجال تبادل قواعد بيانات سجلات الناخبين وتبادل الخبرة الانتخابية وفقاً لمذكرة التفاهم الموقعة بين المؤسستين. وقد أدى ذلك إلى إقامة حوار مبدئي وتبادل للزيارات على المستوى التقني.

٢٨ - وواصلت البعثة العمل على إصلاح نظام العدالة الجنائية، بالتعاون مع الحكومة، والجهاز القضائي، والشركاء من المجتمع المدني، الأمر الذي سيؤدي إلى إجراء محاكمات وفقاً للأصول القانونية وتطبيق معايير المحاكمات العادلة في نظام العدالة الجنائية في العراق، وسيكفل وصول الفئات المهمشة أو المعرضة للخطر إلى العدالة. ونظمت البعثة أيضاً دورة تدريبية للموظفين المكلفين بإنفاذ القانون، ودورة تدريبية ذات طابع مؤسسي في مجال حقوق الإنسان وسيادة القانون في إطار المناهج التدريبية لهؤلاء الموظفين. وقد نُظمت دورة تدريبية في مجال حماية المدنيين ورصد حقوق الإنسان وإعداد التقارير بشأنها بالتعاون مع الصحفيين، والمراسلين العاملين بالمؤسسات الإعلامية الحكومية، والمدافعين عن حقوق الإنسان، ومنظمات الشبيبة، بهدف زيادة احترام وحماية حرية التعبير والتجمع.

٢٩ - ووفقاً لولاية البعثة في مجال تنفيذ برنامج المرأة والسلام والأمن في العراق، ستدعو البعثة، خلال الفترة المتبقية من عام ٢٠١٧ وفي أوائل عام ٢٠١٨، إلى تعزيز المشاركة الكاملة للمرأة في العمليات

الانتخابية، وفي وضع السياسات واتخاذ القرارات على جميع المستويات، مع التركيز بوجه خاص على المناطق المحررة من تنظيم الدولة الإسلامية. وستواصل البعثة مشاركتها في البرامج الرامية إلى التصدي للعنف الجنسي والجنساني، والعنف الجنسي المتصل بالنزاع، وضمان محاسبة مرتكبي أعمال العنف المذكورة.

٣٠ - وواصلت البعثة رصد آثار النزاع المسلح على المدنيين وإعداد التقارير بشأن ذلك، وتقديم معلومات آنية عن أنماط انتهاكات حقوق الإنسان وتجاوزاتها إلى مقر الأمم المتحدة وإلى المجتمع الدولي. ونشرت البعثة في عام ٢٠١٧ تقريرين عن حماية المدنيين، وتقريرين عن الحالة العامة لحقوق الإنسان في العراق، وتقريرين مخصصين، أحدهما عن حقوق المرأة بعد التحرر من تنظيم الدولة الإسلامية، والآخر عن حماية الأقليات. وواصلت البعثة، بالإضافة إلى ذلك، العمل مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع على بناء قدرات المؤسسة الوطنية لحقوق الإنسان، والمفوضية العليا لحقوق الإنسان بالعراق، ومجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان.

٣١ - وقامت البعثة بزيارات رصد إلى مخيمات النازحين داخلياً، وتعاونت مع السلطات الحكومية من أجل تعزيز الامتثال لمعايير حقوق الإنسان في مراكز الفحص ومخيمات النازحين داخلياً. واستأنفت البعثة زيارات الرصد إلى السجون التابعة لوزارة العدل، وقدمت المشورة التقنية إلى مديري السجون بشأن الامتثال للمعايير الدولية للاحتجاز. علاوة على ذلك، قدمت البعثة الدعم التقني إلى الحكومة وشركاء الأمم المتحدة فيما يتعلق بوضع السياسات والبرامج والدورات التدريبية المتعلقة بمكافحة الإرهاب مع حماية واحترام حقوق الإنسان؛ ومنع الفكر المتطرف؛ والقضاء على التطرف؛ وكفالة مراعاة حقوق الإنسان في الدورات التدريبية والبرامج الخاصة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن.

٣٢ - وبجنت البعثة مع الحكومة مسألة المقابر الجماعية، بما في ذلك ضرورة حماية كل مقبرة جماعية وفتحها وإجراء تحقيق شفاف بشأنها ومقاضاة الجناة؛ ومحاسبة المسؤولين عن توجيه التهديدات وعمليات الخطف والقتل وتدمير الممتلكات الخاصة بالنازحين داخلياً في المناطق الخاضعة لسيطرة الحكومة؛ ومحاسبة تنظيم الدولة الإسلامية على الجرائم التي ارتكبتها أفرادها بحق رجال ونساء وأطفال، بمن فيهم الأقليات، عن طريق الدعوة إلى وضع آليات تكفل الملاحقة القضائية لمرتكبي الجرائم الدولية كالإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية بموجب القانون الجنائي العراقي. علاوة على ذلك، نفذت البعثة أنشطة الدعوة، لدى اللجان البرلمانية ذات الصلة، وأعضاء جماعات المجتمع المدني ووسائل الإعلام، إلى إدخال إصلاحات تشريعية لتشجيع امتثال مشاريع القوانين للمعايير الدولية لحقوق الإنسان.

٣٣ - وبغية التصدي للفساد في الشرطة والجهاز القضائي وما يخلفه ذلك من أثر سلبي على سيادة القانون، رصدت البعثة أيضاً التهديدات والهجمات على من يفضحون الفساد وأعدت تقارير عنها، وقدمت توصيات بشأن إصلاح العدالة الجنائية. ونظمت البعثة دورات لتدريب المدربين وبناء القدرات لصالح منظمات المجتمع المدني ومسؤولي الحكومة بغرض تعزيز مشاركة المجتمع المدني في رصد حقوق الإنسان وإعداد التقارير بشأنها وفي التصدي لأوجه القصور في احترام وحماية حقوق الإنسان على صعيد المجتمع المحلي. وقدمت البعثة الدعم إلى حكومة العراق وحكومة إقليم كردستان في عقد مشاورات بهدف وضع خطة عمل وطنية في مجال حقوق الإنسان، بناء على التوصيات الصادرة عن الاستعراض الدوري الشامل للعراق الذي انتهى منه مجلس حقوق الإنسان في آذار/مارس ٢٠١٥. وبالمثل، دعمت البعثة حكومة إقليم كردستان في وضع خطة عمل إقليمية في مجال حقوق الإنسان.

٣٤ - ومن أجل تسهيل تنفيذ المستوى الثالث من عمليات الطوارئ الإنسانية في العراق، واصلت البعثة دعم وتيسير تنسيق المساعدة الإنسانية بالتعاون مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية والفريق القطري للعمل الإنساني، وتوفير معلومات آنية وتحليل الاتجاهات السائدة. وحشدت البعثة الدعم والموارد، على الصعيدين الإقليمي والدولي، لتقديم استجابة سريعة ومرنة من أجل تحقيق الاستقرار في المناطق المحررة. وبدأ العمل بنهج منسق للتعاون الإنمائي الخارجي تحقيقاً لأغراض الخطة الإنمائية الوطنية والأطر الاستراتيجية الأخرى، مثل إطار التعافي والقدرة على الصمود، واستراتيجية الحد من الفقر، والإطار الوطني لإعادة الإعمار. ومن أجل تشجيع وتيسير التخطيط القائم على الأدلة والدعوة على المستويين الاستراتيجي والتنفيذي، تلقى الجهاز المركزي للإحصاء دعماً تقنياً في تنفيذ مبادرة ثورة البيانات.

الأهداف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء لعام ٢٠١٨

٣٥ - يرد أدناه بيان الأهداف، والإنجازات المتوقعة، ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء لعام ٢٠١٨.

هدف المنظمة: النهوض بالعملية السياسية الشاملة، وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، ودعم الاستقرار في العراق.				
مقاييس الأداء				
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز			
	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨
(أ) إحراز تقدم نحو تحقيق المصالحة الوطنية في العراق	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠
عدد المشاركات مع الجهات العراقية	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠
صاحبة المصلحة من أجل النهوض بالمصالحة الوطنية الشاملة	٢٥٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠
الأداء الفعلي	٣٠٠	٣٠٠		
(ب) عدد المشاركات الرفيعة المستوى من أجل دعم تحسين العلاقات بين بغداد وأربيل	٥٠	٤٠	٥٠	٥٠
الأداء المستهدف	٥٠	٤٠	٥٠	٥٠
الأداء المقدر	٢٥	٤٠	٥٠	٥٠
الأداء الفعلي	٥٠	٤٠		
(ج) عدد الفعاليات التي تهدف إلى مراعاة مختلف الآراء في عملية المصالحة الوطنية، والحد من النزاع الداخلي، وتحسين الاعتراف بحقوق الأقليات، وزيادة مشاركة المرأة	١٥	١٥	٢٥	٢٠
الأداء المستهدف	١٥	١٥	٢٥	٢٠
الأداء المقدر	١٠	١٥	٢٥	٢٠
الأداء الفعلي	١٥	١٥		

النواتج

- الدعوة من أجل النهوض بالحوار السياسي الشامل للجميع بشأن المصالحة الوطنية من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص من خلال وثيقة تصورات تشاورية تهدف إلى تعزيز المصالحة الوطنية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الأحزاب السياسية والمسؤولين الحكوميين من أجل تخفيف حدة التوتر بين النخب السياسية، وتيسير مشاركة الأحزاب السياسية الصغيرة في عملية اتخاذ القرارات
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع الأحزاب السياسية والمسؤولين الحكوميين والمجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية بهدف تشجيع وتيسير مراعاة مختلف الآراء والمواقف في عمليات الحوار السياسي الشامل للجميع والمصالحة الوطنية، فضلاً عن خمسة أنشطة للتوعية الاجتماعية بمشاركة المجتمع المدني والقواعد الشعبية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الجهات المحلية صاحبة المصلحة، بما في ذلك المجتمع المحلي وممثلي المجتمع المدني، فضلاً عن القادة والمسؤولين السياسيين المحليين، بهدف تعزيز المصالحة المستدامة والشاملة للجميع على مستوى المجتمع المحلي، وكذلك تنظيم حوار بين المجتمعات المحلية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع مسؤولي الحكومة الاتحادية والمسؤولين في حكومة إقليم كردستان من أجل تحسين العلاقات بين الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان، وإسداء المشورة بشأن تقاسم الإيرادات، وإدارة المواد الهيدروكربونية، والحدود الداخلية المتنازع عليها

- عقد اجتماعات نصف شهرية مع المعنيين من المسؤولين في الحكومة الاتحادية، ومسؤولي حكومة إقليم كردستان والأحزاب السياسية، بهدف تشجيع حل المسائل المتعلقة بالحدود الداخلية المتنازع عليها في كركوك والمناطق الأخرى من خلال بذل المساعي الحميدة وإسداء المشورة من جانب الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية
- عقد اجتماعات شهرية مع الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة، فضلاً عن تنظيم ثلاثة منتديات تهدف إلى تعزيز الاستقرار والإدارة الشاملة في مناطق محافظة نينوى المحررة من تنظيم الدولة الإسلامية من خلال تشجيع الحوار بين الجهات صاحبة المصلحة على الصعيدين المحلي والوطني
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع الزعماء الدينيين من أجل تعزيز الحوار وتحسين التفاهم بين الزعماء الدينيين، وتيسير التوافق في الآراء بشأن السبل الكفيلة بمكافحة التطرف العنيف والخطابات المشحونة بالطائفية، وكذلك تنظيم جلستين للحوار بين الأديان
- أنشطة الدعوة لدى الجهات السياسية الفاعلة بغرض الوصول بنسبة مشاركة المرأة في الحوار السياسي الشامل للجميع والمصالحة الوطنية إلى ٢٥ في المائة على أقل تقدير من خلال عقد عشرة اجتماعات ثنائية واجتماع واحد على نطاق أكبر في بغداد
- الدعوة إلى استضافة الزعماء الدينيين في عشرة منتديات استشارية لبحث مسألة التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاعات
- عقد اجتماع واحد لمنظمات المجتمع المدني بخصوص اليوم العالمي المفتوح بشأن قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)
- تنظيم عشرة منتديات مع القيادات السياسية وممثلي المجتمع المدني من النساء بشأن تنفيذ خطة العمل الوطنية العراقية المتعلقة بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) الرامي إلى تعزيز مشاركة المرأة وتمثيلها في العمليات السياسية والانتخابية والإدارية وعمليات المصالحة الوطنية
- تنظيم أربعة اجتماعات مع القادة السياسيين الذكور من أجل الدعوة إلى صياغة توصيات ومقترحات بشأن المشاركة في المستقبل بهدف تعزيز مشاركة المرأة في عمليات اتخاذ القرار على مستوى الأحزاب السياسية وكذلك على المستوى الوطني ومستوى المحافظات
- تنظيم لقاءين للتوعية العامة على صعيد البلاد بحضور ١٥٠ من النظراء الحكوميين، وممثلي المجتمع المدني، وممثلي وسائل الإعلام، وعموم الناس، وذلك بمناسبة اليوم العالمي للتنوع الثقافي من أجل الحوار والتنمية، وبمناسبة اليوم الدولي للسلام. ونشر خمسة مقالات إخبارية/على شبكة الإنترنت، وخمسة منشورات على وسائل التواصل الاجتماعي، وخمس نشرات صحفية، وتنظيم خمسة أنشطة توعية إعلامية لتشجيع الحوار والتسامح واحترام التنوع

مقاييس الأداء

مؤشرات الإنجاز				الإنجازات المتوقعة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	
				(ب) تعزيز الحوار الإقليمي وتطبيع العلاقات مع '١' عدد المشاركات الرفيعة المستوى مع الجهات صاحبة المصلحة في العراق وعلى الصعيد الإقليمي من أجل تعزيز التعاون الإقليمي، بما في ذلك بشأن الحرب على تنظيم الدولة الإسلامية، ومكافحة الإرهاب، ومن أجل تشجيع الحوار السياسي والسلام والاستقرار
١٠	١٢	١٢	١٢	'٢' عدد المبادرات والاجتماعات الثنائية والمتعددة الأطراف مع حكومتي العراق والكويت لدعم عملية تحسين العلاقات مع الكويت والجهود المبذولة للبحث عن المفقودين من الكويتيين ومن رعايا البلدان الثالثة أو رفاقهم، وإعادة الممتلكات الكويتية، بما فيها المحفوظات الوطنية

النواتج

- أربعة زيارات يقوم بها الممثل الخاص إلى جمهورية إيران الإسلامية، فضلاً عن زيارات الممثلين/المبعوثين الخاصين الآخرين وأفرقة الرصد التابعة للأمم المتحدة في المنطقة، بما في ذلك المبعوث الخاص لسورية وفريق الوساطة التابع له؛ ومنسق الأمم المتحدة الخاص للبنان؛ وفريق الرصد المعني بالدعم التحليلي والجزاءات من أجل تعزيز الاستقرار والتعاون على الصعيد الإقليمي
- أربع زيارات يقوم بها الممثل الخاص للعراق والقيادات العليا لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الأردن بغرض إجراء مناقشات مع المحاورين العراقيين الرئيسيين الموجودين في عمان من أجل تشجيع وتيسير جهود المصالحة الوطنية في العراق، بالتنسيق مع مكتب اتصال البعثة في عمان
- عقد اجتماعين لتشجيع وتيسير التعاون الإقليمي من أجل مكافحة الإرهاب من خلال بذل المساعي الحميدة وإسداء المشورة من جانب الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعد الانتخابية لدى المسؤولين الحكوميين في العراق والبلدان المجاورة

- إجراء المتابعة وتقديم الدعم كل أسبوعين إلى المبادرات التي تنفذها حكومة العراق، ووزارتا الدفاع والشؤون الخارجية، والآلية الثلاثية الأطراف بشأن المفقودين من الكويتيين وروايا البلدان الثالثة، التي تضطلع البعثة بمركز مراقب لها وتقدم تقارير بشأن نتائجها، وكذلك إجراء متابعة وإسداء المشورة والدعم كل أسبوعين إلى الجهود التي يبذلها العراق بشأن الممتلكات الكويتية المفقودة، بما فيها المحفوظات الوطنية
- تنظيم حملة واحدة على وسائل التواصل الاجتماعي تستهدف الشباب في البلدان المجاورة، ونشر ثلاثة مقالات إخبارية/على شبكة الإنترنت، وتنظيم ثلاثة أنشطة توعية إعلامية لتشجيع الحوار وتطبيع العلاقات مع البلدان المجاورة

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
			الأداء المستهدف ٢٤	١' عدد المشاركات في مجال الدعوة الرامية إلى	ج) التقدم المحرز في تطبيق الدستور والترويج
			الأداء المقدر	إحراز تقدم في اعتماد الأولويات التشريعية	له، ودعم الاستقرار السياسي
			الأداء الفعلي	الرئيسية	
			الأداء المستهدف ٢٤	٢' عدد المشاركات في مجال الدعوة الرامية	
			الأداء المقدر	إلى تعزيز العلاقات الفعالة بين الحكومة	
			الأداء الفعلي	الاتحادية وسلطات المحافظات	

النواتج

- أنشطة الدعوة الرامية إلى الماضي قدماً في إنشاء إطار قانوني ومؤسسي شامل في التوقيت المناسب بموجب الدستور العراقي، بحيث ينظم انتخابات المحافظات والانتخابات البرلمانية من خلال بذل المساعي الحميدة لدى أعضاء مجلس النواب والحكومة، فضلاً عن تمثلي الأحزاب السياسية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع أعضاء مجلس النواب والحكومة وممثلي الأحزاب السياسية لتشجيع التوصل إلى توافق سياسي في الآراء بشأن كفالة إجراء عمليات انتخابية شاملة في التوقيت المحدد لها
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع أعضاء مجلس النواب والحكومة، وممثلي الأحزاب السياسية من أجل الدعوة إلى اعتماد التشريعات ذات الأولوية التي لم يبت فيها والتي تعلي شأن مشاركة الجميع والمساواة، وتعزيز الإطار القانوني والمؤسسي الديمقراطي في العراق
- اجتماعات شهرية يعقدها الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية، بما في ذلك مشاركتها مع أعضاء مجلس النواب والحكومة، وممثلي الأحزاب السياسية، وممثلي جماعات الأقليات، والتنظيمات النسائية، والمجتمع المدني، فضلاً عن الزعماء الدينين والمجتمعين، من أجل دعم تشكيل حكومة شاملة ومتمثلة للجميع عن طريق تشجيع تعزيز المشاركة المتساوية لجميع العناصر في العملية السياسية
- عقد اجتماعات شهرية مع أعضاء مجلس النواب والحكومة، وممثلي الأحزاب السياسية من أجل تشجيع مزيد من الالتزام بتنفيذ إصلاح مؤسسي شامل، بما في ذلك إصلاح القطاع الأمني
- عقد اجتماعات شهرية مع أعضاء مجلس النواب والحكومة، وممثلي الأحزاب السياسية من أجل تشجيع تنفيذ تدابير لامركزية الإدارة، بما في ذلك تفعيل نقل السلطات الإدارية والمالية إلى المحافظات، بغرض تحسين تقديم الخدمات الحكومية وقدرتها على الاستجابة للمطالب الشعبية

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
١	٣	٢	الأداء المستهدف	١٠ تعديل الإطار القانوني الانتخابي ووفقاً	(د) إحراز تقدم صوب تدعيم المفوضية العليا
١	٣	٢	الأداء المقدر	لأحكام الدستور العراقي، وإسداء المشورة التقنية	المستقلة للانتخابات لتمكينها من إجراء
١	-		الأداء الفعلي	إلى اللجان المختصة في مجلس النواب، ومجلس الوزراء، فضلاً عن المفوضية العليا المستقلة للانتخابات بشأن تعديل القوانين واللوائح ذات الصلة اللازمة لإجراء الانتخابات	انتخابات فعالة.

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨		
٦	١٢			التشريعي لاختيار مجلس المفوضين التابع للأداء الفعلي للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات، والدور المنوط بالمجلس، وتعزيز مهام الإشراف على الانتخابات البرلمانية	
		١٥	١٥	٣' تقديم التقارير التقنية والاستشارية إلى الأداء المستهدف	
	١٠	١٥		المفوضية العليا المستقلة للانتخابات من أجل الأداء المقدر	
٥	١٠			تعزيز قدرتها على إدارة الانتخابات وتنظيمها الأداء الفعلي	
١	٢	٣	٣	٤' زيادة عدد الخطط التنفيذية الموضوعة الأداء المستهدف	
١	٢	٣		والمنفذة بغرض تسجيل الناخبين وإجراء الأداء المقدر	
١	٢			انتخابات الأداء الفعلي	

النواتج

- عقد اجتماعات كل شهرين مع مجلس النواب واللجان ذات الصلة من أجل تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى مبادرات الإصلاح التشريعي في مجال الانتخابات وتعزيز الرقابة البرلمانية على العمليات الانتخابية ومجلس المفوضين
- تقديم ورقتين تتضمنان خيارات إلى اللجان ذات الصلة العاملة على تعديل القوانين الانتخابية، تراعيان الظروف الوطنية في العراق وتحددان الممارسات الجيدة فيما يتعلق بالإطار القانوني الانتخابي، استناداً إلى التجارب العالمية المشابهة ذات الصلة
- تقديم ١٥ تقريراً فنياً وتوصية إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات بشأن التدابير المقترحة لما يلي: (أ) تطوير سجل الناخبين لتمكين الناخبين المؤهلين للتصويت من المشاركة في الانتخابات على نطاق أوسع، بمن فيهم النازحون؛ (ب) وتحسين إجراءات الاقتراع وإحصاء عدد الأصوات ونتائج الانتخابات؛ (ج) وتنفيذ عملية تسجيل الأحزاب السياسية ورصدها؛ (د) وتعزيز التفاعل مع الجهات المعنية بالانتخابات وعموم الناس
- عقد ٣٠ جلسة عمل تقنية مع الأقسام واللجان التنفيذية ذات الصلة التابعة للمفوضية في مجالات تدريب موظفي الانتخابات، والتنسيق الميداني، وتطوير إجراءات الانتخابات، والتسجيل البيومترى للناخبين، وإدارة نتائج الانتخابات، وإدارة المعلومات وقواعد البيانات، والتوعية العامة، وتصميم الرسوم البيانية، وتسجيل الأحزاب السياسية، بما يؤدي إلى وضع الخطط التنفيذية والجدول الزمني للانتخابات وتنفيذها في المواعيد المحددة
- تنظيم ست دورات تدريبية داخلية في الأقسام ذات الصلة التابعة لإدارة العمليات بالمفوضية في مجالات آليات توزيع مراكز الاقتراع، وإعداد التقارير الانتخابية، وجمع وتحليل البيانات، وتطوير الإجراءات الانتخابية، وآليات توزيع المقاعد، وتدبير مكافحة التلاعب في الانتخابات، ومشاركة المرأة والشباب والأقليات والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين في الانتخابات
- عقد ثلاثة منتديات للتنسيق بين فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالمساواة بين الجنسين في الانتخابات، وفريق الشؤون الجنسانية التابع للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات من أجل صياغة السياسة الجنسانية للمفوضية. وتنظيم اجتماعي مائدة مستديرة من أجل تعزيز مشاركة المرأة على نطاق أوسع في العمليات الانتخابية
- تيسير عقد ستة حوارات بين المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إقليم كردستان حول تنفيذ أحكام مذكرة التعاون والتنسيق المشتركة المتعلقة بالأنشطة الانتخابية على الصعيد الإقليمي
- عقد أربع جلسات إحاطة انتخابية لأعضاء السلك الدبلوماسي في العراق لاطلاعهم على آخر المستجدات الانتخابية وتنسيق دعم الجهات المانحة الدولية والدعم التقني المقدم إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق، ومجلس النواب، والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إقليم كردستان (على أن ينفذ النشاط الأخير وفقاً لمذكرة التعاون المشتركة مع المفوضية العليا المستقلة للانتخابات)
- تنظيم لقاء للتوعية العامة على صعيد البلاد (مائدة مستديرة، أو حلقة عمل، أو حلقة نقاش) بحضور ٥٠ من النظراء الحكوميين ومثلي المجتمع المدني والإعلاميين والجمهور، حول موضوع الانتخابات من أجل تهيئة الظروف المواتية لإجراء انتخابات ذات مصداقية ونقل معلومات عن العمليات الانتخابية المقبلة وخيارات المشاركة. ونشر خمسة مقالات إخبارية/على شبكة الإنترنت، وخمسة منشورات على وسائل التواصل الاجتماعي، وخمس نشرات صحفية، وتنظيم خمسة أنشطة توعية إعلامية للتوعية بأهمية الانتخابات.

مؤشرات الإنجاز				الإنجازات المتوقعة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	
١	٣	٣	٣	(هـ) إحراز تقدّم صوب تعزيز سيادة القانون وتحسين احترام حقوق الإنسان
١	٢	٢		١' مشاريع القوانين (أو التعديلات المدخلة عليها) المقدّمة إلى أعضاء مجلس النواب في بغداد وبرلمان إقليم كردستان العراق والممثلة للمعايير الدولية لحقوق الإنسان.
١	٢			الأداء المقدر
				الأداء الفعلي
٢	٢	٢	٢	٢' عدد الزيارات التي تجري إلى العراق في إطار آلية الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان وغيرها من آليات الحماية
٢	٢	٢		الأداء المقدر
٣	٣			الأداء الفعلي
١	٢	١	٢	٣' التقارير المنتظمة المقدّمة من قبل العراق إلى هيئات المعاهدات التابعة للأمم المتحدة وغيرها من آليات حقوق الإنسان، على نحو مخصّص أو وفقاً للالتزامات المتعلقة بتقديم التقارير
١	٢	١		الأداء المقدر
٢	١			الأداء الفعلي
٤	٤	٤	٤	٤' قيام المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان ومجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان بإصدار تقارير سنوية منتظمة عامة ومواسيعة عن المسائل المثيرة للقلق في مجال حقوق الإنسان
٤	٤	٤		الأداء المقدر
٤	٤			الأداء الفعلي

النواتج

- تنظيم ١٢ دورة تدريبية في مجاليّ بناء القدرات والتدريب التقني لفائدة ١٤ مفضّلاً من المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان، ومجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان و/أو موظفي المفوضية/المجلس في ٦ مجالات ذات أولوية هي: رصد حالة حقوق الإنسان وتقديم التقارير عنها؛ وتلقّي الشكاوى الفردية والبت فيها؛ ومراقبة حالة السجون وأماكن الاحتجاز؛ وتنقيف عامة الجمهور في مجال حقوق الإنسان؛ وحقوق المرأة؛ وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
- عقد اجتماعات شهرية، يتم خلالها إسداء المشورة التقنية وتقديم الدعم، مع لجنة الرقابة التي أنشأتها حكومة العراق لتنفيذ توصيات الاستعراض الدوري الشامل الواردة في خطة العمل الوطنية المتعلقة بحقوق الإنسان
- إصدار ٥٠ تقريراً (أسبوعياً) عن انتهاكات حقوق الإنسان في العراق من أجل تعميمها داخل الأمم المتحدة، ومجموعة الحماية، والمنظمات غير الحكومية الشريكة وغيرها من الشركاء من المجتمع الدولي
- إصدار ١٠٠٠ كتيّب بشأن حقوق الإنسان لفائدة أفراد الشرطة وبطاقات ذاكرة حول حقوق الإنسان لفائدة الموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين، وتوزيعها على الموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين في العراق وإقليم كردستان العراق
- وضع منهج لحقوق الإنسان لفائدة الموظفين المسؤولين عن إنفاذ القوانين، يتعلّق بمعايير إنفاذ القوانين المدنية والممثلة للمعايير الدولية لحقوق الإنسان/سيادة القانون؛ وتنفيذ ٤ دورات لتدريب المدربين، في أكاديميات الشرطة
- إرسال ١٢ رسالة دعوة إلى السلطات العراقية بشأن الانتهاكات والتجاوزات المزعومة لحقوق الإنسان، وبشأن مسائل أخرى مثيرة للقلق
- تنفيذ ٣٠ دورة تدريبية حول الرصد والتحليل والإبلاغ والدعوة في مجال تعزيز وحماية حقوق الإنسان، لفائدة المجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية، والموظفين المسؤولين عن إنفاذ القانون، والهيئة القضائية وأعضاء مجلس النواب، والمسؤولين الحكوميين
- نشر تقريرين عن حماية المدنيين و/أو الحالة العامة لحقوق الإنسان في العراق
- إصدار تقريرين بشأن المسائل المثيرة للقلق في مجال حقوق الإنسان
- القيام بـ ٨ زيارات رصد إلى مخيمات المشتدّين داخلياً في كلّ من العراق الاتحادي وإقليم كردستان العراق، لإجراء مقابلات مع الأشخاص المشتدّين داخلياً ورصد الامتثال لمعايير حقوق الإنسان في مراكز الفرز ومخيمات المشتدّين داخلياً
- القيام بـ ١٠ زيارات رصد إلى السجون التابعة لوزارة العدل، وتقديم المشورة التقنية إلى مديري السجون من خلال تقديم توصيات بشأن الامتثال للمعايير الدولية المتعلقة بالاحتجاز

- عقد ما مجموعه ١٢ اجتماعاً رفيع المستوى مع الجهات المحاورة التالية: وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ورئيس مجلس النواب، واللجنة البرلمانية لحقوق الإنسان، تتناول مسائل حقوق الإنسان ذات الصلة وأنشطة الدعوة المتعلقة بها، ولا سيما التوصيات الصادرة عن هيئات المعاهدات التابعة للأمم المتحدة، والإجراءات الخاصة، والمسؤولين الرفيعة المستوى في مجال حقوق الإنسان
- عقد ١٢ اجتماعاً مع اللجنة المعنية بحقوق الإنسان التابعة لمجلس النواب، بشأن المسائل المثيرة للقلق في مجال حقوق الإنسان وبشأن التشريعات المتعلقة
- إصدار نشرة شهرية عن أعداد الخسائر في صفوف المدنيين لقياس أثر العنف والأعمال الإرهابية والنزاعات المسلحة في جميع أنحاء العراق
- تقديم إسهامات شهرية عن الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال، إلى آلية الرصد والإبلاغ المعنية بمسألة الأطفال والنزاعات المسلحة، المنشأة عملاً بقرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)
- إجراء تدريب بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاعات في بغداد وأربيل، لفائدة ٦٠ من المسؤولين الحكوميين
- إنشاء فرقة عمل مشتركة بين الوزارات للإشراف على تنفيذ البيان المشترك بشأن منع العنف الجنسي في حالات النزاع والتصدي له
- إنشاء ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاعات، امتثالاً لقرار مجلس الأمن ٢٢٩٩ (٢٠١٦)
- تنظيم لقاءين للتوعية العامة على صعيد البلاد لفائدة ١٥٠ من النظارء الحكوميين وممثلي المجتمع المدني ومثلي وسائل الإعلام وأفراد عموم الناس، وذلك بمناسبة يوم حقوق الإنسان واليوم العالمي لحرية الصحافة واليوم الدولي للمرأة، ونشر ١٠ مقالات إلكترونية/إخبارية، و ١٠ مقالات على وسائل التواصل الاجتماعي، و ٥ نشرات صحفية، وتنظيم ٥ أنشطة توعية إعلامية لتعزيز احترام حقوق الإنسان والنهوض بالحقوق الاجتماعية والاقتصادية والسياسية للمرأة

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨			
٢٠	٢٠	٢٥	٥٥	الأداء المستهدف	١' عدد المنتديات التي تتلقى الدعم لتيسير وضع برامج مشتركة بين منظومة الأمم المتحدة وحكومة العراق، بما يتماشى مع إطار الإنعاش والقدرة على الصمود والخطة الإنمائية الوطنية	(و) إحراز تقدم صوب تعزيز التنمية المستدامة والمساعدة الإنسانية
٢٠	٢٥	٥٤		الأداء المقدر		
٢٠	٦٦			الأداء الفعلي		
٨	٢٥	٣٠	٣٠	الأداء المستهدف	٢' عدد منتديات تبادل المعارف التي تتلقى الدعم لتشجيع أنشطة التخطيط والدعوة القائمة على الأدلة على الصعيدين الاستراتيجي والتنفيذي	
٢٥	٣٠	٣٠		الأداء المقدر		
٢٥	٣٤			الأداء الفعلي		
				الأداء المستهدف	٣' عدد أهداف ومؤشرات التنمية المستدامة القابلة للقياس الكمي في الخطة الحكومية للرصد	
				الأداء المقدر		
				الأداء الفعلي		
١٦	٢١٦	٢١٦	١١٥	الأداء المستهدف	٤' عدد الاجتماعات المعقودة مع حكومة العراق والمجتمع المدني لدعم وتعزيز حقوق الفئات الضعيفة من السكان، لا سيما الأشخاص المشردون داخلياً واللاجئون والعائدون والنساء والفتيات والشباب والأقليات	
٢١٦	٢١٦	١١٥		الأداء المقدر		
٢١٦	١٦١			الأداء الفعلي		
٥٠	٥٥	٥٥	١١٠	الأداء المستهدف	٥' عدد الاجتماعات الرفيعة المستوى المعقودة مع الجهات العراقية المعنية، لمناقشة القضايا المتعلقة بتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار والتنمية	
٥٠	٥٥	١١٠		الأداء المقدر		
٥٠	١١٠			الأداء الفعلي		

النواتج

- توزيع ١٠٠ من المنتجات الإعلامية، لتشجيع أنشطة التخطيط والدعوة القائمة على الأدلة على الصعيدين الاستراتيجي والتنفيذي

- وضع إطار خمسي واحد لعمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للعراق (٢٠٢٢-٢٠١٨)، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق، يوجز أولويات التنمية في مرحلة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام ويتماشى مع خطة أهداف التنمية المستدامة والخطة الإنمائية الوطنية الموضوعة حديثاً
- إعداد إطار خمسي واحد للرصد والتقييم متصل بإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وخطة عمل سنوية مشتركة واحدة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق
- إعداد ٢٤ تقريراً ميدانياً للتحقق والإبلاغ بشأن (أ) الادعاءات المتعلقة بتجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان؛ (ب) الإصابات بين المدنيين؛ (ج) آلية الرصد والإبلاغ بشأن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح؛ (د) العنف الجنسي والجنساني؛ (هـ) العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، وتوزيعها على الشركاء المعنيين
- تنفيذ مشروعين (٢) في مجال إدارة المعلومات (منصتان لقاعدتي بيانات)، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة، وهما قاعدة بيانات للرصد والتقييم، وقاعدة بيانات حول تدفقات التعاون الإنمائي الحالية، تغطيان كلٍّ محافظة على حدة والبلد ككل
- وضع استراتيجية خمسية واحدة مشتركة للأمم المتحدة تتعلق بتعبئة الموارد، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، لدعم تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة الجديد للمساعدة الإنمائية
- إعداد تقرير سنوي واحد حول الثغرات في الإحصاءات المتعلقة بتنفيذ أهداف التنمية المستدامة والتي تشوب بيانات الإحصاءات القومية، بهدف التمكين من تنفيذ أهداف التنمية المستدامة ووضع استراتيجية للأمم المتحدة لدعم الحكومة في سد تلك الثغرات
- تقديم ٤٨ تقريراً عن الحالة الإنسانية إلى المركز المشترك للتنسيق والرصد وإلى مركز التنسيق المشترك المعني بالأزمات، بالتعاون مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
- عقد اجتماعات شهرية على مستوى القواعد الشعبية في كل محافظة على حدة، لدعم وتعزيز الجهود التي تبذلها الحكومة من أجل المصالحة الوطنية
- عقد اجتماعات شهرية مع مسؤولين حكوميين وأصحاب مصلحة عراقيين رئيسيين، حول مسائل ذات أهمية بالغة تتعلق بالشؤون الإنسانية وتحقيق الاستقرار والتنمية
- عقد منتديين لتنسيق التنمية، بالتنسيق مع الحكومة، دعماً لتنفيذ الخطة الإنمائية الوطنية وإطار عمل إعادة الإعمار
- إعداد ٤ تقارير فصلية عن أهم المسائل المتعلقة بالتنمية وتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار في المحافظات
- تنظيم لقاء واحد للتوعية العامة على صعيد البلد لفائدة ١٥٠ شاباً وشابة بمناسبة اليوم الدولي للشباب؛ وإصدار ٥ مقالات إلكترونية/إخبارية، و ١٠ مقالات على وسائل التواصل الاجتماعي، ونشرة صحفية واحدة؛ وتنظيم ٣ أنشطة توعية إعلامية، من أجل تمكين الشباب العراقي وتشجيع وتعزيز تدميته ومشاركته في الحياة العامة وتسهيل دوره في بناء السلام (مكتب الإعلام)
- تنظيم لقاء للتوعية العامة على صعيد البلد لفائدة ٢٠٠ جهة من الجهات الحكومية النظرية وممثلي المجتمع المدني والإعلاميين والجمهور، وذلك بمناسبة يوم البيئة العالمي. إصدار ٥ مقالات إلكترونية/إخبارية، و ١٠ مقالات على وسائل التواصل الاجتماعي، ونشرة صحفية واحدة؛ وتنظيم نشاطين للتوعية الإعلامية، وذلك لتشجيع الحماية البيئية والممارسات المستدامة (مكتب الإعلام)
- تنفيذ ٣ أنشطة في مجال التوعية، بالتعاون مع كيانات أخرى في الأمم المتحدة وفي خارجها كذلك (مثل TEDx - بغداد) من شأنها أن تسهم في تمكين الشباب العراقي، وتشجيع وتعزيز مشاركته في الحياة العامة وريادة الأعمال وبناء السلام

العوامل الخارجية

٣٦ - يُتَوَقَّع أن تحقق بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق أهدافها، بشرط ما يلي:

(أ) أن تبقى الحالة الأمنية مستقرة بما فيه الكفاية للوصول إلى الفئات السكانية المتضررة وإلى الجهات المعنية الرئيسية من أجل حماية المدنيين؛ وأن يكون لدى الأمم المتحدة ما يكفي من الموارد الأمنية واللوجستية للسماح بتنفيذ أنشطة التوعية التي يضطلع بها موظفوها؛ (ب) وأن يظل أصحاب المصلحة ملتزمين بالحوار الوطني الشامل للجميع وبالتماسك الاجتماعي ووحدة العراق؛ (ج) وأن يتوفر قدر كاف من الإرادة السياسية وتوافق الآراء بين الزعماء السياسيين لإكمال واعتماد الإطار القانوني والتنظيمي والمؤسسي اللازم لإجراء الانتخابات، وأن تبقى الظروف الأمنية مستقرة بما فيه الكفاية للسماح بإجراء الانتخابات في جميع مناطق العراق، وأن يتوفر ما يكفي من القدرات لإعادة الأشخاص المشردين داخلياً وتسجيلهم؛ (د) وأن تظل حكومة العراق ملتزمة بتعزيز احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون؛ (هـ) وأن يتوفر ما يكفي من القدرات ضمن الهياكل والمؤسسات على الصعيدين الوطني ودون الوطني،

بما يتيح استمرار التعاون بين الأمم المتحدة وحكومة العراق وحكومة إقليم كردستان والمجتمع المدني، من أجل تسوية المسائل المتبقية المتصلة بالحكومة والأمن والاقتصاد؛ (و) وألاً تحدث كوارث طبيعية أو من صنع الإنسان تؤثر سلباً على الموارد البشرية والمالية؛ (ز) وألاً يؤثر ما يقع من أحداث في المنطقة ككل تأثيراً سلبياً على الاستقرار السياسي الداخلي للعراق؛ (ح) وألاً تحدث تحركات سكانية كبرى إضافية عبر الحدود نتيجة لاندلاع نزاع إقليمي؛ (ط) وألاً تتدهور العلاقات الثنائية بين العراق والبلدان المجاورة، لا سيما جمهورية إيران الإسلامية والمملكة العربية السعودية وتركيا، إلى حدٍّ لا تستطيع البعثة بعده إنجاز ولايتها بصورة كاملة؛ (ي) وألاً يكون للأحداث في الجمهورية العربية السورية أثر سلبي كبير على الاستقرار في العراق، وعلى أنشطة البعثة في البلد.

ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد

الجدول ١

مجموع الاحتياجات من الموارد (مخصوماً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	٢٠١٦-٢٠١٧		الاحتياجات لعام ٢٠١٨		الميزانية المعتمدة الفـرق	
	الاعتمادات	النفقات المقدّرة ^(١)	الفرق	المجموع	غير المتكررة	النفقات
	(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)	(٤)	(٥)	(٦)
						(٧)=(٤)-(٦)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٦٢٧٥,٢	١٥٢٨٩,٤	(٩٨٥,٨)	٨٢٦١,٤	-	٨٢٨٧,٠
الموظفون المدنيون	١٦٢٢٥٣,١	١٦٦١٢١,٢	٣٨٦٨,١	٧٩٤٩٢,٦	-	٨١٢٧٠,٤
موظفو العمليات	٥٧٤٣٩,٨	٥١٢٩٣,٤	(٦١٤٦,٤)	٢٣٢٨٧,٢	-	٢٧٩٨٧,٨
مجموع الاحتياجات	٢٣٥٩٦٨,١	٢٣٢٧٠٤,٠	(٣٢٦٤,١)	١١١٠٤١,٢	-	١١٧٥٤٥,٢
						(٦٥٠٤,٠)

(أ) النفقات الفعلية حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٧ والتوقعات لبقية عام ٢٠١٧.

٣٧ - تُقدّر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ بمبلغ ٢٠٠ ١١١ ٠٤١ دولار (مخصوماً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وهو ما يمثل نقصاناً صافياً قدره ١٠٠ ٦٥٠٤ دولار، مقارنة بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٧، كما هو مبين بالتفصيل في الجدولين ١ و ١٦. ويعكس الفرق الصافي بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧، في المقام الأول، ما يلي:

(أ) حدوث انخفاض صافي في الاحتياجات من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، يُعزى أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من حصص الإعاشة، مما يعكس تطبيق معدل تأخر في النشر بنسبة ١ في المائة على تقديرات عام ٢٠١٨، مقابل عدم استخدام معدل التأخر في النشر في عام ٢٠١٧؛

(ب) حدوث نقصانٍ صافٍ في الاحتياجات من الموظفين المدنيين، يُعزى أساساً إلى التخفيض الصافي المقترح وقدره ١٥ موظفاً مدنياً، على النحو المفصّل في الجدول ٣، والترتيبات المقترحة لتقاسم التكاليف الخاصة بنائب الممثل الخاص للأمين العام لشؤون التنمية والشؤون الإنسانية على أساس رتبة الأمين العام المساعد، والمدرجة في الميزانية بموجب اتفاق لتقاسم التكاليف مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ وتكلفة المرتب والتكاليف العامة للموظفين والتي خصّصت لها في الميزانية نسبة ٥٠ في المائة. علاوةً على ذلك، لم تُخصّص لـ ١٤ وظيفة في قسم الأمن (وظيفتان برتبة ف-٤، و ٣ وظائف برتبة ف-٣، و ٩ وظائف من فئة الخدمة الميدانية) في الميزانية سوى نسبة خمسين في المائة من مجموع الاحتياجات؛

(ج) نقصان صافٍ تحت بند التكاليف التشغيلية، يُعزى أساساً إلى التخفيضات المنقّذة في إطار البنود التالية: '١' المرافق والهياكل الأساسية، وذلك بسبب انخفاض أسعار العقود المبرمة للحصول على خدمات الأمن والصيانة، وانخفاض تكاليف الإيواء في البصرة نتيجةً لنقل أماكن إقامة الموظفين الدوليين من الفنادق إلى مجمع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ '٢' والنقل الجوي، وذلك نتيجةً لإعادة تشكيل الأسطول الجوي للبعثة، مما أدى إلى انخفاض التكاليف التعاقدية لتشغيل الأسطول، وانخفاض أسعار العقود المبرمة للحصول على الوقود والزيوت ومواد التشحيم؛ '٣' والاتصالات، بسبب انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء المعدات، وانخفاض رسوم الأجهزة الساتلية المرسلّة المحيية ورسوم الاتصال عبر شبكة الإنترنت، وانخفاض أسعار العقود.

الموارد الخارجة عن الميزانية

٣٨ - تم تلقّي موارد قدرها ٥٠,٧ مليون دولار لتمويل الأنشطة المتصلة بتهيئة مجمع الأمم المتحدة المتكامل، على النحو المبين في الفقرات ١٠٨-١١١.

باء - الاحتياجات من الموظفين

الجدول ٢

مجموع الاحتياجات من الموظفين

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة												
الموظفون الوطنيون				بما				الفئة الفنية والفئات العليا				
مجموع الموظفين												
الرتبة				الخدمات العامة				الفرعي خدمات الأمن العامة				
المجموع	المحلية	الوطنيون	الدولية	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد
٨٦٨	٤٠٢	١١٦	٣٥٠	-	٢٠٧	١٤٣	٧	٥٣	٥٧	١٦	٦	١
٨٥٣	٤٠٢	١١٨	٣٣٣	-	١٨٩	١٤٤	٧	٥٣	٥٤	٢٠	٦	١
(١٥)	-	٢	(١٧)	-	(١٨)	١	-	-	(٣)	٤	-	-

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٧

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٨

التغير

الاحتياجات الإجمالية المقترحة من الموظفين

٣٩ - يبلغ مجموع الملاك الوظيفي المقترح لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ ما قدره ٨٥٣ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٢، تتضمن ٣٣٣ وظيفة لموظفين دوليين (١٤٤ من الفئة الفنية و ١٨٩ من فئة الخدمة الميدانية) و ٥٢٠ وظيفة لموظفين وطنيين (١١٨ موظفاً وطنياً من الفئة الفنية و ٤٠٢ من الموظفين من الرتبة المحلية)، إضافةً إلى قوام مأذون به مؤلف من ٢٤٥ فرداً من أفراد الوحدات التابعين لوحدة الحراسة.

٤٠ - ويتضمن الجدول ٣ معلومات مفصلة عن التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي، حسب الوحدة التنظيمية ويتضمن الجدول ٤ تفاصيل حول الوظائف المعتمدة والوظائف المقترحة، حسب الموقع.

معدلات الشغور

٤١ - في ما يلي المتوسط السنوي لمعدلات الشغور المقترحة في إطار التقديرات المتعلقة بالمرتبات وتكاليف الموظفين ذات الصلة لسنة ٢٠١٨: ١ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٨ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ١٣ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ١١ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية.

٤٢ - ومن المتوقع أن تنشأ عن النشر الفعلي للأفراد العسكريين وشرطة الأمم المتحدة وسائر موظفي البعثة في عام ٢٠١٧ المتوسطات السنوية التالية لمعدلات الشغور: ٢ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٦,٩ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٧,٨ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٧,٢ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية.

الجدول ٣

التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي حسب الوحدة التنظيمية

التغييرات المقترحة						
الوظائف المعتمدة	الوظائف الملغاة	الوظائف المنشأة	الوظائف المنقولة ^(١)	المعاد تصنيفها التغيير	الوظائف المقترحة	الوحدة التنظيمية
عام ٢٠١٧					عام ٢٠١٨	
٧	(١)	-	-	-	٦	المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام
٢	-	-	-	(ب)	٢	وحدة الشؤون الجنسانية
-	-	٢	-	-	٢	وحدة حماية المرأة
٢	-	-	-	-	٢	وحدة حماية الطفل
٣٠	-	-	(٢)	-	٢٨	مكتب رئيس الديوان
٤٢	-	-	-	-	٤٢	مكتب حقوق الإنسان
١٨	-	-	-	-	١٨	مكتب الإعلام
٢٥٥	(١٩)	-	١	(ج) (د)	٢٣٧	قسم الأمن
٩	-	-	-	-	٩	المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية
١١	(١)	١	-	-	١١	وحدة التحليل المشتركة

التغييرات المقترحة							الوحدة التنظيمية
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	الوظائف الملغاة	الوظائف المنشأة	الوظائف المنقولة ^(١)	المعاد تصنيفها التغير	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	الوظائف المقترحة	
٥٩	-	٢	٢	-	٤	٦٣	مكتب الشؤون السياسية
١٢	-	-	-	-	-	١٢	مكتب المساعدة الانتخابية
٦	-	-	-	-	-	٦	المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية
٣٦	(١)	-	-	-	(١)	٣٥	الوحدة الميدانية
٦	(١)	٢	-	-	١	٧	وحدة التنسيق
٤	-	-	-	-	-	٤	المكتب الأمامي لرئيس دعم البعثة
٧	-	-	-	-	-	٧	وحدة الميزانية والمالية
٢	-	-	-	-	-	٢	وحدة إدارة العقود
٤	-	-	-	-	-	٤	المكاتب الإقليمية (أربيل وكركوك)
٢	-	-	-	-	-	٢	وحدة إدارة المعلومات
٢	(١)	-	-	-	(١)	١	وحدة التخطيط والرصد والامتثال
١١	-	-	١	-	١	١٢	قسم الموارد البشرية
٦	(١)	-	(٥)	-	-	-	مكتب نائب رئيس دعم البعثة
-	-	١	٥	-	-	٦	مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد
١٢	-	-	-	-	-	١٢	قسم الخدمات الطبية
٣	-	-	(١)	-	(١)	٢	وحدة تقديم المشورة للموظفين
١٩	-	-	-	-	-	١٩	قسم إدارة المرافق وخدماتها
٢٠	-	-	-	-	-	٢٠	قسم المشتريات
٥	-	-	-	-	-	٥	قسم التدريب
٢٢	-	-	-	-	-	٢٢	قسم إدارة الممتلكات
٤	-	-	-	-	-	٤	مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات
٣٨	-	-	-	-	-	٣٨	قسم التخزين المركزي
٣٨	-	-	-	-	-	٣٨	قسم الهندسة
٥٤	-	٢	-	(٥)	٢	٥٦	قسم النقل السطحي
٣٦	-	-	-	-	-	٣٦	قسم مراقبة الطيران والحركة
٤٦	(١)	-	-	-	(١)	٤٥	قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات
١٤	-	-	-	-	-	١٤	قسم الموارد البشرية (مكتب الدعم المشترك في الكويت)
١٦	-	-	-	-	-	١٦	قسم الشؤون المالية (مكتب الدعم المشترك في الكويت)
٣	-	-	-	-	-	٣	قسم السفر (مكتب الدعم المشترك في الكويت)
٥	-	١	(١)	-	-	٥	مكاتب الدعم في نيويورك

(هـ) وظيفة واحدة لرئيس قسم النقل (ف-٤) بصفة وظيفة موظف نقل (خ م-٦).

الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون								
															مجموع الموظفين		مجموع الفنيين		الرتبة							
															المجموع		الخدمات العامة		الدولية		الوطنية		المحلية		المجموع	
و أ ع أ ع م															٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد						
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																										
بغداد	١	٢	١	٥	١١	٣٩	٣١	٥	٩٥	١٤١	-	٢٣٦	٨١	١٩٨	٥١٥											
مطار بغداد الدولي	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١٨	-	٢١	٢	١٧	٤٠											
البصرة	-	-	-	-	-	٢	٣	-	٥	٤	-	٩	٤	١٣	٢٦											
أربيل	-	-	-	-	٤	٥	١٠	١	٢٠	٢٢	-	٤٢	١٩	٨٥	١٤٦											
كركوك	-	-	-	-	-	٣	٥	-	٨	١٤	-	٢٢	٥	٢١	٤٨											
الكويت	-	-	-	-	-	٢	١	-	٣	٨	-	١١	-	٦٤	٧٥											
طهران	-	-	-	١	-	١	-	-	٢	-	-	٢	-	-	٤											
عمّان	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	١	-	-	٢											
الموصل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١											
النجف	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	-	-	٦											
نيويورك	-	-	-	-	-	٣	٢	-	٥	-	-	٥	-	-	٥											
المجموع	١	٢	١	٦	١٦	٥٧	٥٣	٧	١٤٣	٢٠٧	-	٣٥٠	١١٦	٤٠٢	٨٦٨											

الوظائف المقترحة															
لعام ٢٠١٨															
١	٢	١	٥	١٤	٣٥	٣٢	٤	٩٤	١٢١	-	٢١٥	٦٤	٢٠٠	٤٧٩	بغداد
-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١٧	-	٢٠	٢	١٦	٣٨	مطار بغداد الدولي
-	-	-	-	-	٢	١	-	٣	١	-	٤	٤	١٠	١٨	البصرة

	الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	و أ ع	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ العامة	الخدمات	الوظائف	مجموع الموظفين					
													الوطنيون	الرتبة المحلية				
أربيل	-	-	-	-	٤	٥	١١	٢	٢٢	٢٨	-	٥٠	١٩	٨٧	١٥٦			
كركوك	-	-	-	-	-	٣	٥	-	٨	١٤	-	٢٢	٥	٢٠	٤٧			
طهران	-	-	-	١	-	١	-	-	٢	-	-	٢	١	١	٤			
عمّان	-	-	-	١	-	-	-	-	١	-	-	١	-	١	٢			
الموصل	-	-	-	-	٢	-	-	-	٢	-	-	٢	١	٢	٥			
النجف	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	١	٣	٢	٦			
الأبّار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢			
صلاح الدين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢			
ديالى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢			
نينوى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢			
دهوك	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢			
السليمانية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢			
بابل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١			
كربلاء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١			
القادسية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١			
الواسط	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١			
ذي قار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١			
المثنى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١			
ميسان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١			
الكويت	-	-	-	-	-	٢	١	-	٣	٨	-	١١	-	٦٣	٧٤			
نيويورك	-	-	-	-	١	٢	٢	-	٥	-	-	٥	-	-	٥			
المجموع	١	٢	١	٦	٢٠	٥٤	٥٣	٧	١٤٤	١٨٩	-	٣٣٣	١١٨	٤٠٢	٨٥٣			
التغيير	-	-	-	-	٤	(٣)	-	-	١	(١٨)	-	(١٧)	٢	-	(١٥)			

الاحتياجات من الموظفين - مكتب الممثل الخاص للأمين العام

24/63

الفئة الفنية والفئات العليا																	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون							
الخامسة																	الميدانية/				مجموع		الموظفون		متطوعو			
المجموع																	الخدمات العامة				الوظائف الدولية		الفنيون الوطنيون		الرتبة المحلية		الأمم المتحدة المجموع	
و	أ	ع	أ	ع	م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمنية	العامة	٥	٩	٤	-	١٨									
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																												
-	-	-	-	-	-	-	١	١	١	١	١	٥	-	-	٥	٩	٤	-	١٨									
التغيير																												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
قسم شؤون الأمن																												
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																												
-	-	-	-	-	-	-	١	٥	٤	٢	١١	١١٥	-	-	١٢٦	١٠	١١٩	-	٢٥٥									
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																												
-	-	-	-	-	-	-	١	٥	٥	٢	١٣	٩٧	-	-	١١٠	١٠	١١٧	-	٢٣٧									
التغيير																												
-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	٢	(١٨)	-	-	(١٦)	-	(٢)	-	(١٨)									
المجموع - مكتب الممثل الخاص للأمين العام																												
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																												
١	-	١	٢	٧	١٨	١٧	٤	٥٠	١٢٠	-	١٧٠	٤٧	١٣٩	-	٣٥٦													
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																												
١	-	١	٢	٩	١٦	١٨	٤	٥١	١٠٢	-	١٥٣	٤٧	١٣٧	-	٣٣٧													
التغيير																												
-	-	-	-	٢	(٢)	١	-	١	(١٨)	-	(١٧)	-	(٢)	-	(١٩)													

٤٣ - ويوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية للبعثة والممثل الخاص للأمين العام:

(أ) المكتب الأممي للممثل الخاص للأمين العام: الممثل الخاص للأمين العام هو رئيس البعثة، ويضطلع بالولاية التي أناطها مجلس الأمن بالبعثة، بدعم من طاقم المكتب المباشر. والممثل الخاص هو أيضا مسؤول الأمم المتحدة المعين لشؤون الأمن في العراق. والمكتب الأممي مسؤول عن دعم الممثل الخاص في جميع مجالات عمل البعثة، بما في ذلك توفير الدعم الفني والإداري، وكذلك الاتصال مع جميع عناصر البعثة ومقر الأمم المتحدة في نيويورك.

(ب) وحدة الشؤون الجنسانية: هي المسؤولة عن إسداء المشورة للممثل الخاص للأمين العام والقيادة العليا للبعثة بشأن الاستراتيجيات الرامية إلى كفالة التنفيذ الفعال لقرارات مجلس الأمن الحالية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وكذلك بشأن سياسة إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في عمليات حفظ السلام، واستراتيجية إدارة الشؤون السياسية بخصوص المرأة والسلام والأمن خلال فترة ٢٠١٦-٢٠٢٠، التي تم الشروع فيها استجابة لاستعراضات السلام والأمن التي أجريت في عام ٢٠١٥. وتقدم الوحدة أيضا المشورة الفنية إلى عناصر البعثة الفنية من أجل دعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أنشطة البعثة، وكذلك تعزيز المساواة بين الجنسين بوصفها مسألة شاملة لعدة قطاعات في أنشطة البعثة.

(ج) وحدة حماية المرأة: هي الوحدة المسؤولة عن إنشاء آلية ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاعات، وعن دعم حكومة العراق في تنفيذ البيان المشترك بشأن منع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والتصدي له، في شراكة مع منظومة الأمم المتحدة. وتركيز الانتباه على التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاعات أمر بالغ الأهمية من أجل تحديد وتوفير استجابات أفضل

للتناجيات من العنف الجنسي، والسعي إلى تحقيق العدالة ومحاسبة المسؤولين عن جرائم العنف الجنسي، والإسهام في نهاية المطاف في تحقيق السلام والاستقرار في العراق؛

(د) وحدة حماية الطفل: هي الوحدة المسؤولة عن إسداء المشورة إلى الممثل الخاص للأمين العام وقيادة البعثة والحكومة العراقية بشأن المسائل المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح وبشأن تنفيذ آلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة الستة المبينة في قرار مجلس الأمن ١٢٦١ (١٩٩٩) وما تلاه من قرارات مواضيعية متعلقة بالأطفال والنزاع المسلح. وعلاوة على ذلك، تشارك الوحدة في أنشطة الدعوة والحوار من أجل معالجة ووضع الاستراتيجيات والآليات الرامية إلى إنهاء الانتهاكات الجسيمة على النحو المطلوب بموجب قرارات المجلس ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩) و ١٩٩٨ (٢٠١١)؛

(هـ) مكتب رئيس الأركان: هو المكتب المسؤول عن ضمان عمل البعثة بشكل متكامل ومتسق في كل المجالات وعبر جميع عناصرها ومواقعها. والمكتب هو الجهة الرئيسية المعنية بالتخطيط والتنسيق الاستراتيجيين للبرامج داخل البعثة ومع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق والسفارات، وغيرها من الشركاء الدوليين والوطنيين. ويقوم رئيس الأركان، بصفته هذه، بالإشراف على أداء الآليات والعمليات الأساسية التي تمكن من التنفيذ المتكامل لولاية البعثة، لا سيما في مجال التخطيط الاستراتيجي والعملياتي، وتنسيق السياسات، وصنع القرار على المستوى الرفيع، وإدارة المعلومات. وتشمل المسؤوليات الأخرى الدعم والمتابعة بشأن مسائل البروتوكول والمسائل الإدارية التي تتعلق بحركة الموظفين والبعثات الرفيعة المستوى إلى العراق. ويشارك المكتب أيضا العديد من الجهات الفاعلة الداخلية والخارجية فيما يتعلق بعمليات التخطيط المعقدة، ويرصد التنفيذ، ويشارك في إعداد ميزانية البعثة، واستعراض الإطار الاستراتيجي المتكامل وتنفيذه ورصده، وينسق الدعم الذي تقدمه البعثة إلى فرقة العمل المتكاملة في المقر والكيانات المعادلة بشأن أدوات التخطيط الرئيسية الأخرى تمشيا مع سياسة التقييم والتخطيط المتكاملين؛

(و) مكتب حقوق الإنسان: هو المكتب المسؤول عن عدد من المجالات الأساسية التي تشكل أوجه القصور الرئيسية في حقوق الإنسان وسيادة القانون التي تركز عليها دورات العنف المستمرة في العراق، كما يلي: حماية المدنيين من آثار النزاع المسلح والإرهاب؛ والقانون الشامل للعدالة الجنائية/الإصلاح المؤسسي، بما في ذلك السياسات الرامية إلى مكافحة الإرهاب والتطرف العنيف مع احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون؛ والعدالة الانتقالية والمصالحة العشائرية؛ والإصلاح الشامل للقوانين والسياسات المتعلقة بحماية النساء والأطفال من العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات؛ والإصلاح الشامل للقوانين والسياسات المتعلقة بحماية الأقليات ومشاركتها الكاملة والمتساوية في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية في العراق؛ وتحسين الحيز الديمقراطي وكفالة احترام الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية؛ وبناء القدرات المؤسسية للدولة، بما في ذلك المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، ولجان مجلس النواب، والجهاز القضائي، والموظفون المكلفون بإنفاذ القوانين، والوزارات؛ ويعمل المكتب من مكاتب واقعة في البصرة والموصل وكركوك وأربيل وبغداد والنجف؛

(ز) مكتب شؤون الإعلام: المكتب هو المسؤول عن إسداء المشورة، وتخطيط وتنفيذ أنشطة الاتصال الموجهة إلى المجتمع العراقي وإلى أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين بهدف تعزيز فهم دور البعثة والأمم المتحدة في البلد، وكذلك تحقيق فهم أفضل للعراق في إطار الأمم المتحدة. ويعمل

المكتب من بغداد والمكاتب الإقليمية في أربيل وكركوك، يأخذ بزمام المبادرة في تنفيذ الاستراتيجية الإعلامية المتكاملة للبعثة، وكذلك أنشطة الإعلام والتوعية في العراق؛

(ح) قسم الشؤون الأمنية: القسم مسؤول عن توفير الخدمات الأمنية لجميع موظفي البعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في العراق. ويكفل القسم توفير بيئة تمكينية من أجل التنفيذ الآمن لولاية/برامج الأمم المتحدة. والقسم مسؤول أيضا عن توفير برامج التدريب ذات الصلة بالأمن إلى جميع موظفي المنظمات في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وتنفيذ آلية لتتبع الموظفين من أجل مراقبة تحركات كل الموظفين إلى العراق ومنها وفي داخلها. ويرأس القسم المستشار الأمني الرئيسي (مد-١) الذي تمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن، وهو مسؤول مباشرة أمام الممثل الخاص للأمين العام وإدارة شؤون السلامة والأمن. ويتألف القسم من الركائز الأربع التالية: وحدة خطط الأمن الاستراتيجية والدعم الإداري/مكتب مستشار شؤون الأمن الرئيسي؛ ووحدة الاتصال بالحكومة العراقية؛ ووحدة التحقيقات الخاصة؛ ووحدة تنسيق الدعم اللوجستي. وينتشر موظفو الأمن في بغداد ومطار بغداد الدولي، وفي المكاتب الموجودة في البصرة وأربيل وكركوك والنجف. ويضم القسم نائب المستشار الأمني للعمليات (ف-٤)، والوظيفة تمولها إدارة شؤون السلامة والأمن، وهو مسؤول عن جميع الوحدات التشغيلية، على النحو المبين أدناه:

١' مركز المعلومات والعمليات الأمنية المسؤول عن إدارة المعلومات الأمنية، والتخطيط للعمليات، وتوفير الدعم لأنشطة المنظمات في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. ويضم المركز وحدة الخطط الأمنية ومركز عمليات الأمن ووحدة تنسيق المعلومات الأمنية؛

٢' وحدة الحماية اللصيقة، التي توفر خدمات أمن الحماية الشخصية إلى قيادة البعثة والموظفين الآخرين في منظمات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. ولدى الوحدة أربعة أفرقة للحماية اللصيقة في بغداد؛

٣' وحدات تنسيق أمن المناطق، التي تتألف من أربع وحدات منتشرة في بغداد، وهي وحدات تنسيق أمن المناطق في بغداد؛ والوحدة الفرعية لأمن أماكن العمل؛ وقاعدة الدعم الأمامية في مطار بغداد الدولي؛ ووحدة الأمن الفرعية في النجف. ووحدات تنسيق أمن المناطق في إقليم كردستان مسؤولة عن العمليات في مركز العمليات في إقليم كردستان العراق، الذي يرأسه موظف أمن برتبة (ف-٤) تمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن ويعمل بصفته موظف التنسيق الأمني لإقليم كردستان العراق. ووحدة تنسيق أمن المناطق في كركوك مسؤولة عن تنسيق المهام الأمنية في مركز عمليات كركوك. ووحدة تنسيق أمن المناطق في البصرة مسؤولة عن تنسيق المهام الأمنية في مركز عمليات البصرة. وتعمل وحدة الأمن في الكويت بمثابة قاعدة الدعم لقسم الأمن في العراق لإنجاز مهام الاتصال مع البلد المضيف والمسؤول المكلف في الكويت.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٤٤ - يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين في عام ٢٠١٨ بالنسبة للوحدات التنظيمية التي تقدم تقاريرها مباشرة إلى الممثل الخاص للأمين العام:

(أ) المكتب الأممي للممثل الخاص للأمين العام: إلغاء وظيفة مساعد خاص برتبة (ف-٤) بما يتماشى مع ترشيد أنشطة البعثة والاستخدام الأمثل للموارد، إذ تبين أن المهام الموكلة إليها يمكن أن تكون مشمولة على نحو واف في وظيفتي المستشار الخاص برتبة (ف-٥) والمساعد الخاص برتبة (ف-٣).

(ب) وحدة القضايا الجنسانية: إعادة تصنيف وظيفة مستشار للشؤون الجنسانية إلى وظيفة كبير مستشاري الشؤون الجنسانية (ف-٥). ولا تزال خطة الشؤون الجنسانية والمرأة والسلام والأمن تمثل أولوية بالنسبة للبعثة، ويلزم إعادة تركيز العمل من خلال تكثيف المشاركة ودعم الخطة. علاوة على ذلك، وتمشيا مع ولاية البعثة والوفاء بمسؤوليات إدارة الشؤون السياسية والبعثة بموجب قرار مجلس الأمن ٢٢٩٩ (٢٠١٦)، هناك حاجة إلى تكثيف الجهود الرامية إلى تعزيز مشاركة المرأة في جهود المصالحة والجهود الانتخابية بعد الخلاص من تنظيم الدولة الإسلامية. وتتوقع الوحدة زيادة في أنشطة إشراك كبار السياسيين وكذلك الجهات الفاعلة القبلية والدينية في جميع أنحاء العراق لتعزيز مشاركة النساء في فترة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية في جهود المصالحة والعمليات الانتخابية، وفي عمليات صنع القرار. علاوة على ذلك، يعزز قرار المجلس ٢٢٤٢ (٢٠١٥) ضرورة إشراك المرأة في مكافحة التطرف العنيف لأن المرأة من الأقليات هي الأكثر تضررا من التطرف العنيف بسبب النزاع الدائر مع تنظيم الدولة الإسلامية. وسيكفل إعادة التصنيف المقترح إلى الرتبة الأعلى التعاون وإقامة الشراكات مع الشركاء الحكوميين على المستويين الاتحادي والإقليمي في الارتباطات الرفيعة المستوى مع الحكومة، ومع منظمات المجتمع المدني التي تعمل على تنفيذ خطة العمل الوطنية العراقية بشأن قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، ودعم الأطر والأجهزة الوطنية المتعلقة بتمكين المرأة والمساواة بين الجنسين. وعلاوة على ذلك، ستدعم الوظيفة المعاد تصنيفها جهود الدعوة الرامية إلى تنفيذ مبادرة سلام نينوى من جانب البرلمانيات في نينوى، وهي أول مبادرة للمرأة يعتمد عليها مجلس النواب؛

(ج) وحدة حماية المرأة: يقترح إنشاء هذه الوحدة من أجل تقديم الدعم الفني إلى حكومة العراق وفريق الأمم المتحدة القطري في تنفيذ البيان المشترك بشأن الوقاية من العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له، وتعزيز عمل آلية ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ. ويُقترح إجراء ما يلي:

١' إنشاء وظيفة كبير مستشارين معني بحماية المرأة برتبة (ف-٥). ونشرت هذه الوظيفة في عام ٢٠١٧، ومولت من موارد خارجة عن الميزانية لمدة سنة واحدة. وسيكفل إدراج الوظيفة في الميزانية العادية مواصلة تقديم الدعم الفني إلى الحكومة والفريق القطري في تنفيذ البيان المشترك بشأن الوقاية من العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له، وتعزيز عمل آلية ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ داخليا؛

٢' إنشاء وظيفة مستشار معني بحماية المرأة (موظف فني وطني) للقيام بمهام لدعم كبير موظفي شؤون حماية المرأة في تنظيم التدريب وأنشطة الدعوة والتواصل مع المجتمع المدني والزعماء الدينيين من أجل المضي قدما بتنفيذ البيان المشترك بشأن الوقاية من العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والتصدي له؛

(د) مكتب رئيس الديوان: نقل وظيفة رئيس مكتب أربيل برتبة (ف-٥)، ووظيفة موظف إداري (موظف فني وطني) إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية

والمساعدة الانتخابية (مكتب الشؤون السياسية) من أجل إعادة تنظيم التسلسل الإداري، الذي بمقتضاه سيكون رؤساء المكاتب الأخرى، وتحديدًا في كركوك والبصرة، مسؤولين مباشرة أمام رئيس مكتب الشؤون السياسية. ومن المتوقع ألا يكون لتنقلات الموظفين المقترحة تأثير سلبي على تنفيذ برامج الوحدات التنظيمية ذات الصلة؛

(هـ) قسم شؤون الأمن:

١' يقترح نقل وظيفة ضابط تنسيق الأمن الميداني برتبة (ف-٤)، توجد حاليًا في مقر الأمم المتحدة، إلى البعثة وإعادة تصنيفها نائب مستشار الشؤون الأمنية (ف-٥)، بالنظر إلى الطابع المعقد للمهام ومدى أهميتها للهيكلة التشغيلي للقسم. ويفترض الاقتراح توسيع مهام الوظيفة من أجل إدراج المسؤوليات الشاملة لعدة مجالات مثل دعم المستشار الأمني الرئيسي (مد-١) في الإشراف على القوة العاملة لموظفي الأمن في العراق، وإدارة وحدة التحقيقات الخاصة، ووحدة التدريب الأمني، ووحدة الدعم اللوجستي والتنسيق؛

٢' إلغاء ثلاث وظائف موظفي أمن من فئة (الخدمة الميدانية)، ووظيفتي مساعد لشؤون الأمن ومساعد لشؤون السلامة من الحرائق (الرتبة المحلية)، في مكتب البصرة نتيجة لإجراء استعراض داخلي لعمليات البعثة في مركز الجنوب؛

٣' إلغاء ١٤ وظيفة لموظفي الحماية اللصيقة من فئة (الخدمة الميدانية) التي تشمل فريق الحماية اللصيقة ٥ الذي وفر الدعم المكرس لفريق الأمم المتحدة القطري، حيث تقرر أن المهام التي يؤديها شاغلو هذه الوظائف تتجاوز احتياجات البعثات؛

٤' إعادة تصنيف وظيفة موظف حماية لصيقة من فئة (الخدمة الميدانية) منسق حماية لصيقة (ف-٣) لإدارة أربعة من أفرقة الحماية اللصيقة.

الجدول ٦

الفريق المعني بالعراق في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									

والاقتصادية والأمنية في العراق، والمشاركة الرئيسية للأمم المتحدة في المصالحة الوطنية والإقليمية والإصلاح والانتخابات، تظل قدرة الإدارة على الاستجابة لطلبات الدعم أساسية، وهي تتراوح بين تقديم الدعم العملي، والمساعدة في تحديد وترتيب أولويات الأهداف الاستراتيجية الحيوية وفقاً لولاية البعثة والاحتياجات السياسية، والعمل مع الدول الأعضاء وغيرها من الشركاء الإقليميين والدوليين الرئيسيين.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٤٦ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في عام ٢٠١٨ في ملاك الموظفين في فريق العراق التابع لشعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا في إدارة الشؤون السياسية:

(أ) يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف أقدم للشؤون السياسية (ف-٥) ليقدم الدعم إلى فريق العراق وإلى أعمال البعثة في جوانب متنوعة تتصل باعتماد الاستراتيجيات والسياسات المتعلقة بالقضايا ذات الصلة بالعلاقات بين أربيل وبغداد. وتتطلب هذه الوظيفة امتلاك خبرة عميقة في قضايا إقليم كردستان العراق، وتشمل مهام منها رصد الحالة السياسية في الإقليم رسداً دقيقاً، والبقاء على علم بما يستجد من أحداث متصلة بجميع القضايا العالقة مع التركيز بوجه خاص على تأثير عملية الاستفتاء على الاستقلال، وإعداد تقارير وورقات تحليلية بشأن جميع المسائل المتصلة بالعلاقات بين بغداد وأربيل، ومباشرة أنشطة التوعية على الصعيد الإقليمي (سواء داخل العراق أو مع جهات فاعلة إقليمية)، والوقوف على ما قد يُفسد جهود الوساطة والمساعي الحميدة وكذلك على ما قد يعززها، وتقييم آثار السياسات والاستراتيجيات والتدابير الأخرى التي يمكن اتخاذها لمعالجة دواعي القلق وتقديم توصيات بشأنها إلى الإدارة العليا، ومواصلة الاتصالات مع الجهات المعنية الأخرى التابعة للأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى والحكومات في ما يتعلق بالتنسيق ومسائل السياسات؛

(ب) يُقترح نقل وظيفة واحدة لضابط تنسيق الأمن الميداني (ف-٤) موجودة حالياً في مقر الأمم المتحدة إلى البعثة لتصبح وظيفة نائب مستشار الأمن لشؤون الدعم.

٢ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية

الجدول ٧

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية

المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية														
الوظائف المعتمدة														
٩	-	٢	١	٦	-	١	٥	-	١	٢	-	١	-	١
لعام ٢٠١٧														
الوظائف المقترحة														
٩	-	٢	١	٦	-	١	٥	-	١	٢	-	١	-	١
لعام ٢٠١٨														
التغير														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٤٧ - الوحدات التنظيمية التالية مسؤولة مباشرة أمام نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية:

(ب) وحدة التحليل المشتركة: تتولى الوحدة مسؤولية تزويد البعثة بتحليل مركز ومتكامل واستشاري، وذلك اعترافاً بأن بعثات الأمم المتحدة المتكاملة تحتاج إلى استراتيجية متكاملة وقدرة على تنسيق وجمع المعلومات من مصادر متعددة بغية تقديم المشورة إلى كبار القادة؛

(ج) مكتب الشؤون السياسية: يمثل المكتب عنصراً محورياً للتوعية والعمل السياسيين اللذين تقوم بهما البعثة. فهو يقدم التخطيط السياسي الفني والطويل الأجل والتحليل الاستراتيجي إلى الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية وإلى مقر الأمم المتحدة. ويقوم المكتب اتصالات مع الأحزاب السياسية ومؤسسات الدولة الرسمية ومجلس النواب والسلوك الدبلوماسي وممثلي المجتمع المدني والمنظمات النسائية ومنظمات الشبيبة والمجتمعات المحلية في جميع أنحاء العراق ومع الكيانات الأخرى المعنية. ويضطلع المكتب بدور ريادي في تقديم المشورة والتوجيه والتوصيات إلى الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية، وفي إعداد مبادرات متنوعة وتنظيمها والمشاركة فيها ومتابعتها بهدف تعزيز الولاية الأساسية للبعثة. ويضطلع المكتب بدور رئيسي في عملية تلبية طلب قدمته حكومة العراق لتيسير عملية المصالحة الوطنية، حيث يحشد المكتب موارده على مستويات منها المستوى الشعبي، من خلال تكثيف مشاركته المجتمعية. ويعمل المكتب أيضاً على بناء توافق سياسي بشأن الإصلاحات التي اقترحها رئيس الوزراء استجابة للطلب الشعبي. وسيدعم المكتب العملية الانتخابية وكذلك عملية تشكيل الحكومة من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية. ويُنْتَظَر من المكتب أن يعمل على إعداد مبادرات سياسية لدعم أنشطة تحقيق الاستقرار والتعمير التي ينفّذها فريق الأمم المتحدة القطري في المناطق التي استعادت من سيطرة تنظيم الدولة الإسلامية. ويتألف المكتب من أفرقة معنية بمجالات المصالحة الوطنية، والتعاون الإقليمي، والدعم البرلماني، وشؤون المحافظات، والإبلاغ والتحليل. فبالإضافة إلى العمل في مجال المصالحة الوطنية، يرصد فريق التعاون الإقليمي التطورات الإقليمية ويقوم اتصالاً مع السلوك الدبلوماسي في بغداد لكفالة اتساق مواقف المجتمع الدولي دعماً لحكومة العراق. ويمثل المكتب ويعمل من مكاتب البعثة الموجودة في نيويورك وعمّان وبغداد والبصرة والموصل وكركوك وأربيل والنجف. وإضافة إلى ذلك، هناك ١٤ موظفاً فنياً وطنياً يعملون في بابل وكربلاء والنجف وصلاح الدين والمثنى والبصرة وديالى ونينوى والقادسية وواسط والأنبار وميسان وذي قار ودهوك؛

(د) مكتب المساعدة الانتخابية: يتولى المكتب مسؤولية دعم الأنشطة الانتخابية التي تنفذها البعثة تمشياً مع الولاية المسندة إليها. والمساعدة الانتخابية متاحة في الوقت الراهن في بغداد وأربيل ونيويورك.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٤٨ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في عام ٢٠١٨ في ملاك الموظفين في الوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية:

(أ) **وحدة التحليل المشتركة:** إنشاء وظيفة واحدة لموظف بحوث تحليلية (موظف فني وطني) لتحسين قدرة الوحدة على تجميع المعلومات وتجهيزها باللغة العربية، مما يسمح بدوره بتعزيز قدرتها على تيسير الربط بين الحكومة والجهات الفاعلة في مجال مكافحة الإرهاب من خلال تعيين موظف وطني مؤهل لديه معرفة بالحالة على أرض الواقع، ويعزز قدرة الوحدة على السفر إلى المناطق التي يتعذر أو يصعب على الموظفين الدوليين الوصول إليها، وبذلك أيضاً معرفة بالعادات المحلية ونضجاً سياسياً. وعلاوة على ذلك، يُقترح إلغاء وظيفة موظف أمن من فئة (الخدمة الميدانية) من أجل إنشاء وظيفة الموظف الفني الوطني المذكورة أعلاه، الأمر الذي من شأنه دعم جهود تأمين الوظائف؛

(ب) مكتب الشؤون السياسية:

١' إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-٤) لرئاسة المكتب في مدينة الموصل. فبعد تحرير الموصل وقرب انتهاء وجود تنظيم الدولة الإسلامية، ستصبح محافظة نينوى، ومركزها الموصل، منطقة ذات أولوية قصوى للبعثة. وتقترب البعثة فتح مكتب في مدينة الموصل لكي ترصد عن كثب الحالة السياسية والأمنية في محافظة نينوى، بما في ذلك التطورات المتعلقة بمجتمعات الأقليات، وتبذل المساعي الحميدة مع السلطات المحلية، وتتواصل مع الجماعات المسلحة المختلفة، وتدعو إلى الحوار والمصالحة الشاملين للجميع لتحقيق السلام والاستقرار. علاوة على ذلك، تضم محافظة نينوى عدداً من المناطق (سنجار وسهول نينوى) معظمها تقطنها أقليات وتدعي كل من الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان أنها تابعة لها (وهي ما تسمى المناطق المتنازع عليها). ومن المرجح أن يظل الوضع في بعض هذه المناطق غير مستقر في بيئة ما بعد تنظيم الدولة الإسلامية، ويمكن أن تصبح بؤراً لتوتر للنزاع بين الطرفين إذا مضت حكومة إقليم كردستان في طريق تقرير المصير. وبالنظر إلى هذا الاحتمال، من الضروري إيفاد موظف للشؤون السياسية إلى الموصل لكفالة بقاء البعثة على اطلاع على أهم الاتجاهات والتطورات في ما يتعلق بمنع احتمال اندلاع أعمال عنف، وتعزيز السلام والاستقرار، والنهوض بولاية البعثة؛

٢' إنشاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (الرتبة المحلية) لإيفاده إلى الموصل لدعم رئيس مكتب الموصل؛

٣' نقل وظيفة واحدة لرئيس مكتب أربيل (ف-٥) ووظيفة واحدة لموظف إداري (موظف فني وطني) من مكتب رئيس الديوان من أجل إعادة تنظيم التسلسل الإداري والتأكد من أن رؤساء المكاتب الأخرى، وتحديد كركوك والبصرة، مسؤولون مباشرة أمام رئيس مكتب الشؤون السياسية. ومن المتوقع ألا يكون للنقل المقترح تأثير سلبي على تنفيذ برامج الوحدات التنظيمية ذات الصلة.

٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية

الجدول ٨

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
الخدمة الميدانية/الخدمات العامة		الخدمات العامة		مجموع الموظفين	
المجموع		الخدمات العامة		مجموع الموظفين	
و أ ع أ ع م د-٢	١-ف ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-الفرعي	الأمنية العامة	الدولية	الوطنيون	الرتبة الأمم المتحدة المجموع
١	-	٢	١	-	١
-	-	٤	-	٥	-
-	-	١	-	-	٦

المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٧

الفئة الفنية والفئات العليا													
فئة الخدمات العامة													
الموظفون الوطنيون													
الخدمة													
الميدانية/													
مجموع													
الوظائف الفنية													
الوظائف العامة													
الأمنية													
المجموع													
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي													
الوظائف المقترحة													
عام ٢٠١٨													
التغير													
الوحدة الميدانية													
الوظائف المعتمدة													
عام ٢٠١٧													
الوظائف المقترحة													
عام ٢٠١٨													
التغير													
وحدة التنسيق													
الوظائف المعتمدة													
عام ٢٠١٧													
الوظائف المقترحة													
عام ٢٠١٨													
التغير													
المجموع، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية													
الوظائف المعتمدة													
عام ٢٠١٧													
الوظائف المقترحة													
عام ٢٠١٨													
التغير													

٤٩ - الوحدات التنظيمية التالية للبعثة مسؤولة مباشرة أمام نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية:

(أ) المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية: يتولى نائب الممثل الخاص أيضاً مسؤوليات منسق الأمم المتحدة المقيم ومنسق الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ويتولى قيادة فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني، ويشرف على مرفق تمويل تحقيق الاستقرار الفوري التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ويركز نائب الممثل الخاص للأمين العام على الأولويات الرئيسية للولاية، بما فيها تنسيق الجهود الإنسانية، ودعم تحقيق الاستقرار في المناطق المحررة حديثاً وعودة السكان المشردين، وتشجيع وتيسير التلاحم الاجتماعي والمصالحة، وتنسيق الدعم المقدم لأنشطة الإنعاش والتنمية وخطة الإصلاح الحكومية وخطة التنمية الوطنية.

(ب) الوحدة الميدانية: تقدّم الوحدة الدعم على شكل تنسيق ومعلومات إلى البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والسلطات الحكومية والشركاء في مجالي تقديم المساعدة الإنسانية والتنمية. وتدعم الوحدة جهود تحقيق الاستقرار في المناطق التي أمكن الدخول إليها حديثاً، وتعمل على تعزيز العودة الآمنة والطوعية للسكان المشردين، وتيسّر أنشطة الإنعاش، وتدعم المصالحة على المستوى الشعبي، وتنسق مع المنظمات غير الحكومية والمنظمات المجتمعية والشركاء المانحين لكفالة اتساق الاستجابات والمشاركة على مستوى المحافظات والأقضية والمدن. وللوحدة ممثلون في بغداد وأربيل وكركوك والبصرة وهي تعمل في هذه المدن وفي كل من محافظات الأنبار وصلاح الدين وديالى ونيوى ودهوك والسليمانية وابل وكربلاء والنجف والقادسية وواسط والنجف وذي قار والمثنى وميسان؛

(ج) وحدة التنسيق: تتولى الوحدة مسؤولية تقديم الدعم إلى الحكومة، وتعمل بمثابة حلقة وصل بين الأمم المتحدة وحكومة العراق ضمن المركز المشترك للتنسيق والرصد؛ وتشرف على جميع أطر السياسات والتخطيط ذات الصلة؛ وتيسّر التنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك الأنشطة المتكاملة ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والإطار الاستراتيجي المتكامل؛ وتدعم العلاقات مع الجهات المانحة والحكومة وأصحاب المصلحة الآخرين في ما يتعلق بأولويات التعمير والتنمية.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٥٠ - يُقترح إجراء التغييرات التالية في عام ٢٠١٨ في ملاك الموظفين في الوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية:

(أ) **الوحدة الميدانية:** إلغاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الإنسانية (موظف فني وطني)، حيث تقرر أنه لم تعد هناك حاجة إلى المهام التي يؤديها شاغل هذه الوظيفة نتيجة تقييم لقدرة البعثة القائمة في مجال التنسيق في المحافظة؛

(ب) وحدة التنسيق:

١' إلغاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الإنسانية (ف-٤)، حيث تقرر أنه لم تعد هناك حاجة إلى المهام التي يؤديها شاغل هذه الوظيفة نتيجة التغيير في أولويات البعثة بعد تحرير الموصل؛

٢' إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية (ف-٤) في بغداد من أجل دعم الجهود التي تشمل الركائز الإنسانية والإنمائية والسلام والأمن في ما يتعلق بالتنسيق تحقيقاً للمصالحة ودعم حكومة العراق/حكومة إقليم كردستان في التحول من الإنعاش والتنمية القائمين على المساعدات الإنسانية صوب الإنعاش والتنمية في فترة ما بعد الأزمة؛

٣' إنشاء وظيفة واحدة لموظف للرصد والتقييم/موظف برامج (موظف فني وطني) لتعزيز دور مكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية في دعم جهود الرصد التي تقودها الحكومة لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ في جميع أنحاء البلد، ودعم الإدارة القائمة على النتائج.

٤ - دعم البعثة

الجدول ٩

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين لدعم البعثة

و أ ع أ ع م د-٢ د-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢	الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون							
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢
٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢
٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٥١ - يقع دعم البعثة ضمن المسؤولية الشاملة لرئيس دعم البعثة الذي ينسق العمل ويشرف عليه في ثلاثة مجالات رئيسية هي، مكتب رئيس دعم البعثة ومكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد ومكتب نائب رئيس دعم البعثة. ويُقترح في عام ٢٠١٨ إلغاء مكتب نائب رئيس دعم البعثة، وإنشاء ركيزة للعمليات وإدارة الموارد.

٥٢ - ورئيس دعم البعثة هو المستشار الرئيسي لرئيس البعثة في المسائل المتصلة بالدعم الإداري والتقني، ويقدم إليه الدعم نائب رئيس دعم البعثة المسؤول عن التنسيق والرقابة على العمليات وكفالة تقديم الخدمات التمكينية الرئيسية إلى العملاء، ورئيس إدارة سلسلة الإمداد المسؤول عن إدارة وتنسيق تدفق السلع والخدمات الخاصة بسلسلة الإمداد وتوفير الخدمات التقنية. وسينوب رئيس العمليات وإدارة الموارد ورئيس سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات عن رئيس الدعم بالتناوب.

٥٣ - وسيواصل دعم البعثة التركيز على المواءمة التدريجية لهياكله التنظيمية المنشأة في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وسيواصل فريق إدارة دعم البعثة التركيز على المهام البالغة الأهمية داخل البعثة والمربطة بموقع معين، وفي الوقت نفسه سيكون في وضع أفضل يسمح له بتقديم خدمات معززة عالية الجودة، وتقديم المشورة والدعم للممثل الخاص للأمين العام من أجل تنفيذ ولاية البعثة.

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول ١٠

الاحتياجات من الموظفين: مكتب رئيس دعم البعثة

الفئة الفنية والفئات العليا	الجموع الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	مجموع الوظائف	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة
-----------------------------	---------------	--	---------------	-------------------	----------------------

وَأَع أَع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢										الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة			الدولية			الموظفون الفنيون الرئيسة الوطنيون المحلية			المتحدة		
المكتب الأمامي للممثل لرئيس دعم البعثة																					
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																					
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																					
التغيير																					
وحدة الميزانية والمالية																					
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																					
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																					
التغيير																					
وحدة إدارة العقود																					
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																					
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																					
التغيير																					
المكتبان الإقليميان (أربيل وكركوك)																					
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																					
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																					
التغيير																					
وحدة إدارة المعلومات																					
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																					
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																					
التغيير																					
وحدة التخطيط والرصد والامتثال																					
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																					
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																					
التغيير																					
قسم الموارد البشرية																					
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																					
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																					
التغيير																					
مكتب رئيس دعم البعثة																					
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧																					
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																					
التغيير																					

٥٤ - يوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية للبعثة ورئيس دعم البعثة:

- (أ) المكتب الأممي لرئيس دعم البعثة: يواصل رئيس دعم البعثة من خلال هذا المكتب تقديم المشورة الاستراتيجية إلى كبار قادة البعثات بشأن الدعم الإداري واللوجستي والتنظيمي اللازم لتنفيذ ولاية البعثة، بما في ذلك تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي؛
- (ب) وحدة الميزانية والمالية: تتولى الوحدة مسؤولية تنفيذ سياسات الميزانية وإجراءاتها، وإعداد ميزانية البعثة وتقارير أدائها، ورصد وتنفيذ الميزانية المعتمدة، والإشراف على تنفيذ ميزانية الصندوق الاستئماني لدعم بناء وتحديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد، وإعداد مختلف التقارير والتحليلات؛
- (ج) وحدة إدارة العقود: تتولى الوحدة مسؤولية إدارة عقود البعثة المتعلقة بالسلع والخدمات؛
- (د) المكتبان الإقليميان (أربيل وكركوك)، اللذان يتوليان مسؤولية الاضطلاع بأنشطة الدعم التشغيلي في مكتب البعثة الإقليمي في أربيل، وفي مجمع البعثة في كركوك؛
- (هـ) وحدة إدارة المعلومات: تتولى الوحدة مسؤولية إدارة جميع مراسلات البعثة؛
- (و) وحدة التخطيط والرصد والامتثال: تتولى الوحدة مسؤولية الاضطلاع بمهام التخطيط الشامل في جميع مجالات دعم البعثة، وتجمع في الوقت عينه بين مهام الرصد والتنسيق والامتثال، لكفالة تقييد البعثة بجميع التعميمات الإدارية والتوجيهات والتقارير الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، من ضمن جهات أخرى؛
- (ز) قسم الموارد البشرية: يتولى القسم مسؤولية إدارة الموارد البشرية في البعثة. ورئيس قسم الموارد البشرية هو المستشار الفني لسياسات وممارسات الموارد البشرية في البعثة، ويُقيم حواراً نشطاً مع مكتب الدعم المشترك في الكويت لكفالة أن يتلقى موظفو البعثة خدمات فعالة في حين وقتها. ويتألف القسم من الوحدات التالية: '١' وحدة التوظيف؛ '٢' ومكتب دعم العملاء؛ '٣' ووحدة الدعم المتخصصة؛ '٤' وخلية الإدارة التنظيمية.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٥٥ - يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين في عام ٢٠١٨ بالنسبة للوحدات التنظيمية التي تقدم تقاريرها مباشرة إلى مكتب رئيس دعم البعثة:

- (أ) وحدة التخطيط والرصد والامتثال: إلغاء وظيفة موظف تخطيط (ف-٣) لم تُشغل لأكثر من سنتين؛
- (ب) قسم الموارد البشرية: نقل هذا القسم، بما في ذلك كبير موظفي الموارد البشرية (ف-٤) و ٤ مساعدين للموارد البشرية (الخدمة الميدانية)، ومساعد إداري (الخدمة الميدانية)، وخمسة مساعدين للموارد البشرية (الرتبة المحلية)، من مكتب العمليات وإدارة الموارد المقترح (حالياً مكتب نائب رئيس دعم البعثة) إلى مكتب رئيس دعم البعثة، نظراً إلى أن القسم يعمل بشكل وثيق مع مكتب رئيس دعم البعثة، لكي يعكس اتساقاً أفضل في سلسلة المساءلة. ويُقترح أيضاً نقل موظف لشؤون الرعاية الاجتماعية (موظف فني وطني) من وحدة تقديم المشورة للموظفين (حالياً تحت إشراف مكتب نائب رئيس دعم البعثة).

[illegible]

الفئة الفنية والفئات العليا													الموظفون الوطنيون
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													الموظفون الوطنيون
الخدمة الميدانية/													مجموع الموظفين المتطوعون
المجموع													مجموع الموظفين المتطوعون
الخدمات العامة													الخدمات العامة
الخدمات الأمنية													الخدمات الأمنية
الخدمات الدولية													الخدمات الدولية
الخدمات الوطنية													الخدمات الوطنية
الخدمات المحلية													الخدمات المحلية
الخدمات المتحدة													الخدمات المتحدة
المجموع													المجموع
أع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي													المجموع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير													التغيير
المجموع، العمليات وإدارة الموارد													المجموع، العمليات وإدارة الموارد
٩٢	-	٥١	٣	٣٨	-	٢٧	١١	-	٥	٦	-	-	-
٨٦	-	٥٠	٢	٣٤	-	٢٣	١١	-	٥	٥	١	-	-
(٦)	-	(١)	(١)	(٤)	-	(٤)	١	-	(١)	١	-	-	-

٦٠ - يوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية للبعثة ورئيس العمليات وإدارة الموارد:

(أ) مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد: يتولى المكتب مسؤولية توفير الدعم العام وإدارة العمليات وموارد البعثة؛

(ب) قسم الخدمات الطبية: يتولى القسم مسؤولية توفير الخدمات الصحية والرعاية الطبية والرفاه لأفراد البعثة من المدنيين وغير المدنيين. ويقع المكتب الرئيسي في بغداد، وتوجد عيادة من المستوى ١ في مكتب أربيل ومكتب كركوك؛

(ج) وحدة تقديم المشورة للموظفين: تتولى الوحدة مسؤولية تهيئة بيئة عمل قائمة على الاحترام، وتقديم الدعم لتطوير قدرات الموظفين ليكونوا على أهبة الاستعداد والقدرة على الصمود، وأن يكونوا قادرين على التعامل مع الإجهاد في العمل ومتطلباته. ويوجد مقر هذه الوحدة في أربيل، في حين يوجد موظفو الدعم في بغداد؛

(د) قسم إدارة المرافق والخدمات: يتولى القسم مسؤولية توفير الخدمات التعاقدية المتعلقة بالتنظيف، وغسل الملابس، وصيانة الصالة الرياضية، وجمع القمامة، وتصريف مياه المجاري، وخدمات البريد والحقيبة الدبلوماسية والبريد الخاص، والإيواء، لدعم الموظفين في جميع المواقع. ولدى القسم مكاتب في كل من بغداد، ومطار بغداد الدولي، والكويت، وأربيل، وكركوك؛

(هـ) قسم المشتريات: يتولى القسم مسؤولية كفالة شراء وتسليم السلع والخدمات إلى البعثة بشكل منسق واقتصادي وبكفاءة. ويتألف هذا القسم من أربع وحدات توجد مقراتها في بغداد وأربيل والكويت؛

(و) قسم التدريب: يتولى القسم مسؤولية تنفيذ سياسة الأمم المتحدة للتعليم والتطوير الوظيفي بغية سد الثغرات في مهارات موظفي البعثة وتيسير نموهم وتطويرهم الوظيفي، بما في ذلك تنسيق عملية توفير التدريب الداخلي والخارجي. ولدى القسم مكاتب في كل من أربيل وبغداد والكويت؛

(ز) قسم إدارة الممتلكات: يتولى القسم مسؤولية تقديم خدمات الدعم المتعلقة بإدارة الممتلكات، بما في ذلك مراقبة الممتلكات والمخزون، واستلام البضائع وفحصها، وتجهيز المطالبات، ومجلس حصر الممتلكات، والتصرف في الأصول، وإدارة الأصول الثابتة. ويتألف القسم من أربع

وحدات، هي: '١' وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون في بغداد والكويت وأربيل؛ '٢' ووحدة الاستلام والفحص في بغداد والكويت وأربيل؛ '٣' ووحدة مجلس المطالبات وحصر الممتلكات في بغداد والكويت؛ '٤' ووحدة التصرف في الممتلكات في بغداد.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦١ - يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين في عام ٢٠١٨ بالنسبة للوحدات التنظيمية التي تقدم تقاريرها مباشرة إلى مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد:

(أ) **مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد:** إنشاء هذا المكتب للإشراف على المشتريات، وتقديم المشورة للموظفين، والتدريب، والمهام المتعلقة بإدارة المرافق والممتلكات، وكذلك الخدمات الطبية. ويُقترح أيضاً إنشاء وظيفة واحدة لرئيس العمليات وإدارة الموارد (ف-٥) من أجل الإشراف على المهام المذكورة أعلاه، ونقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٤ وظائف من الرتبة المحلية من المكتب السابق لنائب رئيس دعم البعثة؛

(ب) **قسم الموارد البشرية:** نقل القسم بالكامل مع ملاكه من الموظفين إلى مكتب رئيس دعم البعثة من أجل تعزيز القدرات الوظيفية التشغيلية للقسم، لكي يعكس اتساقاً أفضل في سلسلة المساءلة.

(ج) **وحدة تقديم المشورة للموظفين:** نقل موظف لشؤون الرعاية الاجتماعية (موظف فني وطني) إلى قسم الموارد البشرية ضمن مكتب رئيس دعم البعثة من أجل تبسيط توزيع المهام المتعلقة بالرفاه في جميع البعثات بحيث تُدرج هذه المهام تحت عنصر الموارد البشرية.

إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

الجدول ١٣

الاحتياجات من الموظفين: إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

الفئة الفنية والفئات العليا													فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون					
المجموعة الفرعية													الخدمات العامة		الخدمات الدولية		مجموع الموظفين الوطنيين		متطوعو الأمم المتحدة			
٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م
مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات																						
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢																						
٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																						
٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	
التغيير																						
قسم التخزين المركزي																						
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢																						
١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨																						
١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	

الفئة الفنية والفئات العليا															
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
الموظفون															
الخدمة الميدانية/مجموع الموظفين متطوعو															
مجموع الموظفين الرتبة الأمم المتحدة المجموع															
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي الأمنية العامة الدولية الوطنيون المحلية															
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الهندسة															
٣٨	-	٣٣	-	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-	-	٢٠١٧
٣٨	-	٣٣	-	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-	-	٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم النقل السطحي															
٥٤	-	٤٧	-	٧	-	٦	١	-	-	١	-	-	-	-	٢٠١٧
٥٦	-	٤٩	-	٧	-	٧	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٨
٢	-	٢	-	-	-	١	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	التغيير
قسم مراقبة الطيران والحركة															
٣٦	-	١٨	١	١٧	-	١٤	٣	١	١	١	-	-	-	-	٢٠١٧
٣٦	-	١٨	١	١٧	-	١٤	٣	١	١	١	-	-	-	-	٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية															
٤٦	-	٢٩	٣	١٤	-	١١	٣	-	٢	١	-	-	-	-	٢٠١٧
٤٥	-	٢٨	٣	١٤	-	١١	٣	-	٢	١	-	-	-	-	٢٠١٨
(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغيير
المجموع، إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات															
٢١٦	-	١٥٥	٦	-	٥٥	٤٢	١٣	١	٦	٥	١	-	-	-	٢٠١٧
٢١٧	-	١٥٦	٦	-	٥٥	٤٣	١٢	١	٦	٤	١	-	-	-	٢٠١٨
١	-	١	-	-	-	١	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	التغيير

٦٢ - يوجد تسلسل إداري مباشر بين الوحدات التنظيمية التالية للبعثة ومكتب إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات:

(أ) مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات: يتولى رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات المسؤولية عن عمليات الاقتناء والتخزين والتسليم والإدارة، لكي يكفل ترشيد عملية الاقتناء وتقديم الخدمات؛

(ب) قسم التخزين المركزي: يتولى القسم مسؤولية توفير اللوازم العامة، وإدارة العقود المبرمة لتقديم الخدمات الأمنية، والخدمات الطبية، والخدمات الإعلامية، وإدارة الدعم المعيشي ودعم الوقود، والتنسيق بالاحتياجات من الإمدادات والدعم، والميزنة، وطلبات التوريد، والتحوط، وإدارة المخزون لإصدار وتوزيع اللوازم والمعدات، وتنظيم العقود القصيرة الأجل والطويلة الأجل للدعم المعيشي، وعقود الخدمات

الأمنية والخدمات الإعلامية؛ وضم المخازن المتخصصة بتجميعها في مستودع للتخزين المركزي مع مستودعات إقليمية أصغر حجماً تكون قريبة من منطقة عمليات البعثة، واعتماد الإدارة المركزية للبضائع والسلع الأساسية؛ وإدارة توفير الوقود للمركبات والمولدات الكهربائية؛

(ج) قسم الهندسة: يتولى القسم مسؤولية تخطيط المباني وإدارتها وتجديدها وصيانتها وتشغيلها بفعالية وكفاءة؛ بما في ذلك المشاريع المتصلة بالتشييد؛

(د) قسم النقل السطحي: يتولى القسم مسؤولية توفير تسهيلات وخدمات النقل البري لجميع الموظفين وأفراد الوحدات العسكرية في جميع مواقع البعثة، وللفريق القطري للأمم المتحدة على أساس استرداد التكاليف؛

(هـ) قسم مراقبة الطيران والحركة: يتولى القسم مسؤولية تخطيط وإدارة عمليات البعثة المتعلقة بمراقبة الطيران والحركة. ويضم القسم مركز تنسيق التحركات ووحدة الدعم التقني والميزانية/الإدارة، وكلاهما موجود في قاعدة الدعم الأمامية للبعثة في مطار بغداد الدولي. ولدى القسم مكاتب اتصال بالمقر في وسط بغداد، وفي مكنتي أربيل والكويت؛

(و) قسم تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية: يتولى القسم مسؤولية القيام بمهام التخطيط والتركيب والصيانة المتعلقة بجميع البنى التحتية والنظم الخاصة بتكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في منطقة البعثة.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٣ - يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين في عام ٢٠١٨ بالنسبة للوحدات التنظيمية المسؤولة مباشرة أمام رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات:

(أ) قسم النقل السطحي: إعادة تصنيف وظيفة واحدة لرئيس النقل (ف-٤) إلى وظيفة موظف نقل (الخدمة الميدانية) لإدارة القسم، وذلك تمهيداً مع عملية تخفيض الأسطول البري للبعثة الناجم عن شطب ونقل المركبات، إضافة إلى عدم اقتناء أي مركبات إضافية وعدم الاستعاضة عن أسطول مركبات البعثة المتقاعد منذ عام ٢٠١٣، وزيادة الاحتياجات من الإشراف على الصيانة المتخصصة والاتجاهات المتصلة بإدارة النقل؛ وإنشاء وظيفتي سائق سيارة (الرتبة المحلية) لدعم زيادة الحركة في أربيل الناجمة عن تحركات البعثة في محافظة نينوى (الموصل) والأجزاء المحررة من إقليم كردستان العراق. ومن المتوقع ألا يكون لإعادة تصنيف الوظائف تأثير سلبي على تنفيذ برامج الوحدات التنظيمية ذات الصلة؛

(ب) قسم تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية: إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (الرتبة المحلية)، لأن الوظيفة ظلت شاغرة لمدة سنتين وتقرر أنه لن تعود هناك حاجة إلى المهام التي يضطلع بها في إطار هذه الوظيفة.

آسيا الوسطى الذي يوجد مقره في عشق آباد. كما قُدم الدعم إلى مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن في عام ٢٠١٧.

٦٦ - وللمكتب قوام ملاك موظفين معتمد لعام ٢٠١٧ يشمل ٣٣ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق و ٣٩ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، ويضطلع بمسؤوليات مزدوجة ويقدم الدعم للبعثتين فيما يتعلق بالمهام الإدارية، بما في ذلك في مجالات الموارد البشرية والشؤون المالية والسفر. وبالإضافة إلى تمويل الوظائف داخل مكتب الدعم المشترك في الكويت، تسهم البعثتان أيضاً في تغطية التكاليف التشغيلية للمكتب.

٦٧ - وتسهم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق بوظائف في مكتب الدعم المشترك. ويقدم الجدول ١٥ أدناه معلومات عن الوظائف التي ساهمت بها البعثتان في المكتب في عام ٢٠١٧، والمساهمات المقترحة لعام ٢٠١٨.

الجدول ١٥

الوظائف التي ساهمت بها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مكتب الدعم المشترك في الكويت

الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	المجموع	الحصة (بالنسبة المئوية)
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧			
١٩	٢٠	٣٩	٥٤
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان			
١٠	٢٣	٣٣	٤٦
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق			
٢٩	٤٣	٧٢	١٠٠
المجموع			
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨			
١٩	٢٠	٣٩	٥٤
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان			
١٠	٢٣	٣٣	٤٦
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق			
٢٩	٤٣	٧٢	١٠٠
المجموع			
-	-	-	-
التغير			

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ١٦

التقديرات التفصيلية للتكاليف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاحتياجات لعام ٢٠١٨

٢٠١٦-٢٠١٧

فئة الإنفاق	النفقات		النفقات غير		النفقات		الفرق
	الاعتمادات	المقدرة ^(١)	الفرق	المجموع	المتكررة	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة
	(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)	(٤)	(٥)	لعام ٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٨
	(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)=(٤)-(٦)
أولا - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة							
١ - المراقبون العسكريون	-	-	-	-	-	-	-
٢ - الوحدات العسكرية	١٦ ٢٧٥,٢	١٥ ٢٨٩,٤	(٩٨٥,٨)	٨ ٢٦١,٤	-	٨ ٢٨٧,٠	(٢٥,٦)
٣ - الشرطة المدنية	-	-	-	-	-	-	-
مجموع الفئة الأولى	١٦ ٢٧٥,٢	١٥ ٢٨٩,٤	(٩٨٥,٨)	٨ ٢٦١,٤	-	٨ ٢٨٧,٠	(٢٥,٦)
ثانيا - الموظفون المدنيون							
١ - الموظفون الدوليون	١٢١ ٧٣٥,٧	١٢٢ ٧٠٣,٢	٩٦٧,٥	٥٨ ٧٩٨,٢	-	٦٠ ٦١٣,٤	(١ ٨١٥,٢)
٢ - الموظفون الوطنيون	٤٠ ٥١٧,٤	٤٣ ٤١٨,٠	٢ ٩٠٠,٦	٢٠ ٦٩٤,٤	-	٢٠ ٦٥٧,٠	٣٧,٤
مجموع الفئة الثانية	١٦٢ ٢٥٣,١	١٦٦ ١٢١,٢	٣ ٨٦٨,١	٧٩ ٤٩٢,٦	-	٨١ ٢٧٠,٤	(١ ٧٧٧,٨)
ثالثا - التكاليف التشغيلية							
١ - الخبراء الاستشاريون	٤٤٣,٧	٦٠٦,٨	١٦٣,١	٢٩٩,٧	-	٢٠٠,٠	٩٩,٧
٢ - السفر في مهام رسمية	٢ ٩٢٧,١	٢ ٨٦٦,١	(٦١,٠)	١ ٣٩٠,٩	-	١ ٤٦٩,٧	(٧٨,٨)
٣ - المرافق والمباني الأساسية	١٦ ٦٧٢,٥	١٣ ٥٦٠,٠	(٣ ١١٢,٥)	٧ ٤٨٩,٩	-	٨ ٩٦٣,٤	(١ ٤٧٣,٥)
٤ - النقل البري	٢ ٠٩٥,٥	١ ٥٦٣,١	(٥٣٢,٤)	٨٦٠,٤	-	٩٦٦,٩	(١٠٦,٥)
٥ - النقل الجوي	١٣ ٣٧٦,٧	١١ ٣٦١,٧	(٢ ٠١٥,٠)	٤ ٣٩٣,٤	-	٥ ٩٧١,٠	(١ ٥٧٧,٦)
٦ - الاتصالات	١٠ ٥٦٧,٠	٦ ٤٥٥,٦	(٤ ١١١,٤)	٣ ٩٧٦,٦	-	٥ ١٣٣,١	(١ ١٥٦,٥)
٧ - تكنولوجيا المعلومات	٣ ٨٢٨,٥	٦ ٥٧١,٨	٢ ٧٤٣,٣	٢ ٠٨٣,٠	-	١ ٩٢٠,٥	١٦٢,٥
٨ - الشؤون الطبية	٨٩٢,٨	٢٤٢,٧	(٦٥٠,١)	٣٨٧,١	-	٥٠٨,٨	(١٢١,٧)
٩ - اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٦ ٦٣٦,٠	٨ ٠٦٥,٦	١ ٤٢٩,٦	٢ ٤٠٦,٢	-	٢ ٨٥٤,٤	(٤٤٨,٢)
مجموع الفئة الثالثة	٥٧ ٤٣٩,٨	٥١ ٢٩٣,٤	(٦ ١٤٦,٤)	٢٣ ٢٨٧,٢	-	٢٧ ٩٨٧,٨	(٤ ٧٠٠,٦)
مجموع الاحتياجات	٢٣٥ ٩٦٨,١	٢٣٢ ٧٠٤,٠	(٣ ٢٦٤,١)	١١١ ٠٤١,٢	-	١١٧ ٥٤٥,٢	(٦ ٥٠٤,٠)

(أ) النفقات الفعلية حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٧ والتوقعات للفترة المتبقية من عام ٢٠١٧.

ألف - الوحدات العسكرية

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٨-٢٠١٧
١٦ ٢٧٥,٢	١٥ ٢٩٨,٤	٨ ٢٦١,٤	٨ ٢٨٧,٠	(٢٥,٦)
الوحدات العسكرية				

٦٨ - يغطي مبلغ ٤٠٠ ٢٦١ دولار الاحتياجات اللازمة لنشر ٢٤٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، مع الأخذ في الاعتبار تسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية التي تقدر بمبلغ (٤ ٠٩٥ ٧٠٠ دولار)، وتكاليف السفر (٩١٢ ٩٠٠ دولار)، والإجازات الترفيهية والبدل اليومي (١٩٠ ٣٠٠ دولار)، والتعويض عن الوفاة والعجز (٩٨ ٠٠٠ دولار)، وحصص الإعاشة

(٣٠٠ ٤٢٤ ٢ دولار). وتكاليف المعدات المملوكة للوحدات المتكبدة عن سداد تكاليف المعدات الرئيسية التي جلبتها كل وحدة على أساس الاستئجار الشامل للخدمات وفقا لمذكرة التفاهم الخاصة بكل منها (٨ ٣٠٠ دولار)، وتكاليف شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات لتغطية تكاليف الشحن الجوي والأمتعة غير المصحوبة استنادا إلى العقد الحالي (٩٠٠ ٥٣١ دولار). وقد طُبّق معدل شغور بنسبة ١,٠ في المائة في حساب تقديرات التكاليف لعام ٢٠١٨.

٦٩ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة أساسية إلى انخفاض الاحتياجات من حصص الإعاشة، وذلك بسبب تطبيق معدل تأخر النشر بنسبة واحد في المائة على تقديرات عام ٢٠١٨ مقارنة بعدم تطبيق هذا المعدل على العام ٢٠١٧.

٧٠ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساسا إلى انخفاض الأسعار التعاقدية لتذاكر السفر الجوي المتصل بالتمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، فضلا عن نقل المعدات المملوكة للوحدات ونشرها.

باء - الموظفون المدنيون

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٨
١٢١٧٣٥,٧	١٢٢٧٠٣,٢	٥٨٧٩٨,٢	٦٠٦١٣,٤	(١٨١٥,٢)

٧١ - يغطي مبلغ ٥٨ ٧٩٨ ٢٠٠ دولار المرتبات (٩٠٠ ٩٣٦ ٢٨ دولار) وتكاليف الموظفين العامة (١٠٠ ٩٨٦ ٢٥ دولار) لملاك الموظفين البالغ ٣٣٣ موظفا دوليا (١٤٤ موظفا من الفئة الفنية و ١٨٩ موظفا من فئة الخدمة الميدانية)، وبدل المخاطر بالمعدل الشهري المعمول به البالغ ١ ٦٠٠ دولار للموظفين المستحقين البالغ عددهم ٢٦٦ موظفا (٢٠٠ ٨٧٥ ٣ دولار). وقد طُبّق معدل شغور بنسبة ٨,٠ في المائة في حساب تقديرات تكاليف الوظائف المستمرة لعام ٢٠١٨. وبالنسبة للوظائف المقترح إنشاؤها، طبق معدل شغور قدره ٥٠ في المائة.

٧٢ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساسا التخفيض الصافي المقترح في مستويات ملاك الموظفين، والترتيبات المقترحة لتقاسم التكاليف الخاصة بنائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية برتبة أمين عام مساعد، و ١٤ وظيفة (٢ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٩ من فئة الخدمة الميدانية) لأغراض الأمن.

٧٣ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض معدلات الشغور عما كان مدرجا في الميزانية (بلغ متوسط المعدل المقترح ٦,٩ في المائة بدلا من نسبة ١٢ في المائة المدرجة في الميزانية).

٧٤ - ويستند الاعتماد المرصود للمرتبات إلى صافي متوسط معدلات المرتبات الشهرية للموظفين الدوليين المنتشرين في جميع مواقع البعثة. وأدرجت اعتمادات التكاليف العامة للموظفين على أساس نسبة ٨٩,٧ في المائة من صافي مرتبات الموظفين الدوليين.

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة	
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٨-٢٠١٧	
الموظفون الوطنيون	٤٣ ٤١٨,٠	٢٩ ٠٠٠,٦	٢٠ ٦٩٤,٤	٢٠ ٦٥٧,٠	٣٧,٤

٧٥ - ويغطي مبلغ ٢٠ ٦٩٤ ٤٠٠ دولار مرتبات الموظفين (١٠٠ ٥٠٧ ١٤ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٤٢٠ ٠٠٠ ٤ دولار) لملاك وظيفي يتألف من ٥٢٠ موظفا وطنيا (١١٨ موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و ٤٠٢ موظفا من الرتبة المحلية)؛ وبدل المخاطر لـ ٣٢٧ موظفا بمعدل ٥٨٥ دولارا شهريا (٣٠٠ ٦٩٢ ١ دولار)؛ وتكاليف العمل الإضافي المقدرة بـ (٧٥ ٠٠٠ دولار). وطُبق معدلا شغور قدرهما ١٣,٠ في المائة و ١١,٠ في المائة على الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين من الرتبة المحلية على التوالي، في حساب تقديرات تكاليف الوظائف المستمرة لعام ٢٠١٨. وبالنسبة للوظائف المقترح إنشاؤها، يطبق معدل شغور قدره ٥٠ في المائة و ٣٥ في المائة على التوالي.

٧٦ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦ بصفة رئيسية إلى ارتفاع المرتبات والتكاليف العامة للموظفين وبدل المخاطر نتيجة انخفاض معدلات الشغور الفعلي عما كان مدرجا في الميزانية (بلغ متوسط المعدل المتوقع للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ٧,٨ في المائة بدلا من نسبة ٢٠ في المائة المدرجة في الميزانية، كما بلغ متوسط المعدل المتوقع لموظفي الخدمة العامة الوطنيين ٧,٢ في المائة بدلا من نسبة ١٢ في المائة المدرجة في الميزانية)، فضلا عن ارتفاع نفقات الموظفين المعيلين.

٧٧ - وترد في الميزانية اعتمادات المرتبات على أساس جداول المرتبات الخاصة بالعراق، التي بدأ العمل بها في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ بالنسبة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين من الرتبة المحلية. كما ترد في الميزانية اعتمادات مرتبات الموظفين من الرتبة المحلية الموجودين في الكويت على أساس جداول المرتبات الخاصة بالكويت، والتي بدأ العمل بها في ١ نيسان/أبريل ٢٠٠٨.

٧٨ - وأدرجت اعتمادات التكاليف العامة للموظفين على أساس نسبة ٣٠,٦ في المائة من صافي مرتبات الموظفين الوطنيين.

جيم - التكاليف التشغيلية

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة	
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٨-٢٠١٧	
الخبراء الاستشاريون	٤٤٣,٧	١٦٣,١	٢٩٩,٧	٢٠٠,٠	٩٩,٧

٧٩ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ٢٩٩ ٧٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة للاستعانة بخبراء استشاريين بهدف توفير الخبرة الفنية والمتخصصة في الأنشطة غير التدريبية المضطلع بها لدعم المجالات الفنية للبعثة، بما في ذلك المسائل الانتخابية والسياسية (٤٠٠ ٢٥٤ دولار)، وأنشطة تدريبية لموظفي البعثة (٤٥ ٣٠٠ دولار).

٨٠ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى زيادة الاحتياجات من الخدمات الاستشارية الناجمة عن الحاجة إلى القيام بأنشطة فنية متصلة بالانتخابات المقررة في العراق في عام ٢٠١٨.

٨١ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى مطلب إضافي من مجلس الأمن بموجب القرار ٢٣٦٧ (٢٠١٧) لإجراء استعراض مستقل وخارجي لملاك موظفي البعثة وهيكلها من أجل كفالة أن تكون البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري في العراق على أتم استعداد وأفضل كفاءة للقيام بالمهام المكلفين بها.

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٨
٢ ٩٢٧,١	٢ ٨٦٦,١	١ ٣٩٠,٩	١ ٤٦٩,٧	(٧٨,٨)

٨٢ - يغطي مبلغ ١ ٣٩٠ ٩٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة للسفر في مهام رسمية للقيام بأنشطة غير تدريبية (٩٤٠ ٧٠٠ دولار) وأنشطة تدريبية (٤٥٠ ٢٠٠ دولار).

٨٣ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية لتنفيذ أنشطة غير تدريبية السفر داخل منطقة البعثة وخارجها على النحو التالي:

(أ) يشمل السفر داخل منطقة البعثة سفر الموظفين لإجراء مشاورات مع النظراء الحكوميين والجهات المانحة والمنظمات غير الحكومية والإشراف على المكاتب الإقليمية والميدانية لعمليات الأمم المتحدة، وإجراء مشاورات سياسية مع الكيانات المحلية، وبعثات تقييم حالة حقوق الإنسان؛

(ب) ويشمل السفر خارج منطقة البعثة سفر الممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه في مهام رسمية تتصل بتنفيذ ولاية البعثة لحضور مختلف المشاورات السياسية الرفيعة المستوى داخل المنطقة وخارجها مع مختلف الكيانات، وعقد اجتماعات مع النظراء رفيعي المستوى في مقر الأمم المتحدة، وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن.

٨٤ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية تتصل بأنشطة التدريب اعتمادا للسفر إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي في إيطاليا ومركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي بأوغندا، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، أو غيرها من مواقع التدريب لحضور دورات تدريبية في المجالات الإدارية.

٨٥ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض عدد الرحلات الرسمية نتيجة زيادة تواتر استخدام أدوات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتاحة في المنظمة.

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٨
١ ٦٦٧٢,٥	١ ٣٥٦٠,٠	٧ ٤٨٩,٩	٨ ٩٦٣,٤	(١ ٤٧٣,٥)

المرافق والهياكل الأساسية

٨٦ - يغطي مبلغ ٧ ٤٨٩ ٩٠٠ دولار تكاليف المرافق والهياكل الأساسية التي تشمل ما يلي:

(أ) عمليات اقتناء بمبلغ ٤٠٠ ٤٤٨ ١ دولار تشمل مرافق جاهزة الصنع وأماكن إقامة ومعدات تبريد (١٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ ولوازم هندسية (٢٠٣ ٧٠٠ دولار)؛ ومولدات ومعدات كهربائية (٣٧١ ٠٠٠ دولار)؛ ومعدات معالجة المياه وتوزيع الوقود (١٣ ٥٠٠ دولار)؛ وأثاث مكاتب (٣٢١ ٨٠٠ دولار)؛ ومعدات مكاتب (٥ ٠٠٠ دولار)؛ ومعدات الأمن والسلامة (٣٧٣ ٤٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مبان في عمان وطهران والبصرة والموصل ومرافق للاجتماعات على نطاق البعثة (٩٠٠ ٧٤٤ دولار)؛

(ج) خدمات المنافع العامة والتخلص من النفايات (١ ٤١٦ ٦٠٠ دولار)؛

(د) مختلف خدمات الصيانة لنظم الدوائر التلفزيونية المغلقة ونظم مخاطبة الجمهور وآلات النسخ التصويري ونظم مراقبة الدخول والخدمات الساتلية وعقود خدمات صيانة المرافق ومولدات الكهرباء وأعمال السباكة ونظم الكهرباء وتكييف الهواء والتدفئة ونظم تنقية المياه ومعالجة النفايات وخدمات فحص المياه (١ ٨٢١ ٧٠٠ دولار)؛

(هـ) خدمات وأفراد الأمن، بما في ذلك ٢٢ حارسا غير مسلح من شركة خاصة بمعدل سنوي متوقع قدره ٩٧ ١٥٢ دولارا للكويت، و ١٦ حارسا بمعدل سنوي متوقع قدره ٧٩ ٦٨٠ دولارا لأربيل، وكلاهما للكشف عن المتفجرات في ثلاثة مواقع مختلفة بمعدل سنوي متوسط متوقع قدره ١٢١ ٦٠٠ دولار للموقع الواحد (٥٤١ ٧٠٠ دولار)؛

(و) تعديل وتحديد مرافق البعثة، لا سيما التعزيزات الأمنية في مختلف مواقع البعثة في بغداد وأربيل وكركوك والكويت (٢٣٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ز) الوقود والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية استنادا إلى استهلاك يقدر بـ ١٠٩٦ ٠٠٠ لتر من وقود المولدات الكهربائية بمتوسط سعر يبلغ ٠,٧٧ دولار للتر الواحد في أربيل، و ٠,٦٥ دولار للتر الواحد في بقية مناطق العراق، و ٠,٤٠ دولار للتر الواحد في الكويت (٨٢٣ ٠٠٠ دولار)؛

(ح) التكاليف الأخرى، بما فيها القرطاسية واللوازم المكتبية (١٦٩ ٥٠٠ دولار)؛ وقطع الغيار واللوازم (١١٦ ١٠٠ دولار)؛ ولوازم الدفاع الميداني (١٠٥ ٠٠٠ دولار)؛ ومواد النظافة الصحية والتنظيف (٧٣ ٠٠٠ دولار).

٨٧ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض أسعار عقود خدمات الأمن والصيانة، وانخفاض تكاليف السكن في البصرة نتيجة لتحويل في أماكن إقامة الموظفين الدوليين من الفنادق إلى المجمع الخاص ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

٨٨ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض النفقات المتعلقة بما يلي: (أ) خدمات الصيانة نتيجة لانخفاض أسعار العقود؛ (ب) واستئجار أماكن العمل بسبب عدم إنشاء وجود مادي في النجف لأسباب أمنية؛ (ج) وخدمات الأمن نتيجة لانخفاض أسعار العقود؛ (د) وخدمات تعديل وتجديد الأبنية، الأمر الذي يعود في غالبه إلى الاستفادة من الصندوق الاستثماري لدعم بناء وتحديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل من أجل صيانة المجمع في بغداد.

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٨-٢٠١٧
٢٠٩٥,٥	١٥٦٣,١	٨٦٠,٤	٩٦٦,٩	(١٠٦,٥)

النقل البري

٨٩ - يغطي مبلغ ٨٦٠ ٤٠٠ دولار احتياجات أسطول النقل البري للبعثة، المؤلف من ٣٧٨ مركبة، بما في ذلك ١٧٧ مركبة ركاب (جميعها مدرعة باستثناء ٢٢ غير مدرعة) و ١٣٤ مركبة أخرى (مركبات مدرعة رباعية الدفع لاحتياطي العمليات، و ١٣ شاحنة، و ١٢ مركبة ذات معدات لمناولة المواد، و ٤ سيارات إسعاف، و ٣ مركبات شحن، و ٦ مركبات مقواة ضد الألغام من طراز RG-32، و ٧ باصات متوسطة). وتشمل الاحتياجات المقترحة لعام ٢٠١٨ ما يلي:

- (أ) اقتناء مركبات ومعدات وعدة ورش (٢٠٠ ١٧٠ دولار)؛
 (ب) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للاستخدام الهندسي (٣٣ ٠٠٠ دولار)؛
 (ج) خدمات إصلاح وصيانة المركبات (٤٠٠ ١٤٣ دولار)؛
 (د) احتياجات عقود التأمين التي تغطي المسؤولية قبل الغير (٢٧ ٣٠٠ دولار)؛
 (هـ) قطع غيار (٢٩٠ ٩٠٠ دولار)؛
 (و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، استناداً إلى استهلاك يُقدَّر بـ ٢٧٥ ٠٠٠ لتر ومتوسط تكلفة يبلغ ٠,٢٨ دولار للتر الواحد (١٩٥ ٦٠٠ دولار).

٩٠ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم بسبب توقع ارتفاع معدل استرداد التكلفة من فريق الأمم المتحدة القطري، وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بالإصلاح والصيانة.

٩١ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض تكاليف اقتناء قطع الغيار الناجم عن تقييد الحركة البرية في العراق، وانخفاض استهلاك الوقود بسبب تطبيق خدمات الاستخدام المشترك للسيارات والقيود المفروضة على الحركة البرية في العراق، وكلاهما ناتج عن الحالة الأمنية.

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٨-٢٠١٧
١٣٣٧٦,٧	١١٣٦١,٧	٤٣٩٣,٤	٥٩٧١,٠	(١٥٧٧,٦)

النقل الجوي

٩٢ - يغطي مبلغ ٤ ٣٩٣ ٤٠٠ دولار احتياجات البعثة من الأسطول الجوي، الذي يضم اثنتين من الطائرات الثابتة الجناحين تعملان إجمالاً لمدة تقدر بـ ٩٧٥ ساعة طيران، على النحو التالي:

- (أ) خدمات النقل الجوي (٨ ٢٠٠ دولار)؛
 (ب) رسوم الهبوط ورسوم المناولة الأرضية (١٩٠ ١٠٠ دولار)؛
 (ج) بدل إقامة أفراد الأطقم الجوية (١١ ٧٠٠ دولار)؛

(د) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، استناداً إلى استهلاك يُقدّر بـ ٥٨٣ ٣٦٣ لتراً من وقود الطائرات، بمعدل ٠,٩٨ دولار للتر الواحد (٥٧١ ٧٠٠ دولار)؛

(هـ) عقد تأمين المسؤولية قبل الغير (١٦ ٦٠٠ دولار)؛

(و) الاستئجار والتشغيل (١٠٠ ٥٩٥ ٣ دولار).

٩٣ - وبعد تحسن الظروف الأمنية في عام ٢٠١٦، باعتبارها العامل الرئيسي في تحديد القدرة الجوية للبعثة، تقرر أنه يمكن الاستعاضة عن طائرتين نفائتين من الطائرات التنفيذية عالية الأداء بطائرة واحدة ثابتة الجناحين ذات الدفع التوربيني، وطائرة نفائة تنفيذية أقل أداء، بحيث يمكن لهما سوية تنفيذ جميع عمليات الدعم الجوي المتوقعة. وبالإضافة إلى الفرق في تكلفة استئجار الطائرة الأقل تكلفة، تحققت وفورات أخرى في الاتفاق الطويل الأجل عن طريق التعاقد مع مشغل لتوفير وتشغيل كلا الطائرتين المستخدمتين في البعثة. وتصدر الإشارة أيضاً إلى أنه من المقترح تخفيض ساعات الطيران المقدرة من ١ ١٢٥ ساعة في عام ٢٠١٧ إلى ٩٧٥ ساعة في عام ٢٠١٨.

٩٤ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى إعادة تشكيل الأسطول الجوي للبعثة، مما أدى إلى انخفاض التكاليف التعاقدية لتشغيل الأسطول، وانخفاض سعر العقد الخاص بالوقود والزيوت ومواد التشحيم.

٩٥ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى إعادة تشكيل الأسطول الجوي للبعثة في عام ٢٠١٦، مما أدى إلى انخفاض تكاليف الاستئجار والتشغيل فيه.

اعتمادات الفترة ٢٠١٧-٢٠١٦	النفقات المقدرة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٨	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧	الفرق للفترة ٢٠١٨-٢٠١٧
١٠ ٥٦٧,٠	٦ ٤٥٥,٦	٣ ٩٧٦,٦	٥ ١٣٣,١	(١ ١٥٦,٥)

٩٦ - يغطي مبلغ ٣ ٩٧٦ ٦٠٠ دولار النفقات اللازمة لما يلي:

(أ) اقتناء واستبدال أجهزة اللاسلكي والسوالات والهاتف ومعدات متنوعة (١ ٠٥٠ ٨٠٠ دولار)؛

(ب) الاتصالات التجارية، وتشمل رسوم استئجار جهاز ساتلي مرسل مجيب، ورسوم الربط بشبكة الإنترنت، ورسوم خطوط الألياف الضوئية المحورية والخطوط المستأجرة في العراق، ورسوم خط إنترنت أوروبي احتياطي يعمل من خلال محطة طرفية صحنها الساتلي متناهي الصغر، وخطوط اتصال بقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي في إيطاليا، والقدرة على الاتصال بفرنسسيا في إسبانيا، ورسوم الهواتف الساتلية والنقالة والأرضية، ورسوم خدمات نظام تتبع المركبات (٣٠٠ ٠٢٤ ٢ دولار)؛

(ج) تكاليف صيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، وتشمل رسوم التداول عن بُعد بواسطة الفيديو، والخدمات المتقدمة عبر نظام سيسكو (Cisco)، وتحديث نظام إدارة الاتصالات وترخيصه، وخدمات أخصائي تقني محلي، وخدمات مدّ كابلات وشبكات الألياف، والخدمات المتقدمة عبر نظام موتورولا، ورسوم الخدمات السلكية واللاسلكية (٦٠ ٤٦٠ ٤ دولار)؛

(د) قطع الغيار واللوازم (٢٣١ ٧٠٠ دولار)؛

(هـ) اقتناء معدات الإعلام (١٦ ٣٠٠ دولار)؛

(و) خدمات الإعلام، بما في ذلك الطباعة والاستنساخ واللوازم (١٣٧ ٧٠٠ دولار)؛

(ز) الاشتراكات في وسائط الإعلام الدولية والمحلية (٥٥ ٢٠٠ دولار).

٩٧ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) اقتناء المعدات نتيجة وجود مخزون كاف من عام ٢٠١٧؛ (ب) والاتصالات التجارية نتيجة انخفاض رسوم الجهاز الساتلي المرسل المجيب ورسوم الربط بشبكة الإنترنت؛ (ج) وصيانة المعدات وأجهزة دعم الاتصالات نتيجة انخفاض أسعار العقود.

٩٨ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض النفقات المتعلقة باقتناء معدات الاتصالات وتكاليف الاتصالات التجارية، بما في ذلك عدم توفير خدمات الإنترنت في دهوك والنجف حيث أن البعثة لم تنشئ وجودا لها في هاتين المنطقتين بسبب الحالة الأمنية.

اعتمادات الفترة ٢٠١٧-٢٠١٦	النفقات المقدرة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٨	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧	الفرق للفترة ٢٠١٨-٢٠١٧
٣ ٨٢٨,٥	٦ ٥٧١,٨	٢ ٧٤٣,٣	٢ ٠٨٣,٠	١ ٦٢٠,٥

٩٩ - يغطي مبلغ ٢ ٠٨٣ ٠٠٠ دولار ما يلي:

(أ) تكاليف استبدال الحواسيب المكتبية والحواسيب المحمولة والشاشات والحواديم ومفاتيح الشبكات وموجهات الشبكات والحوازر الوقائية للشبكات ومعدات متنوعة (٦٣٧ ٩٠٠ دولار)؛

(ب) اقتناء مختلف مجموعات وتطبيقات البرمجيات ودعمها وتعهدها، وتكاليف تراخيص البرمجيات المؤسسية (٢٣٩ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) خدمات الدعم المركزي لتكنولوجيا المعلومات وتخزين البيانات (٧٠٠ ٦٠٠ دولار)؛

(د) صيانة وإصلاح معدات تكنولوجيا المعلومات (٣١٤ ٧٠٠ دولار)؛

(هـ) قطع الغيار واللوازم (١٩٠ ٨٠٠ دولار).

١٠٠ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى زيادة الاحتياجات لاستبدال المعدات حيث أن أغلبها بلغ نهاية دورة عمره النافع، وزيادة الاحتياجات المتعلقة بصيانة وإصلاح المعدات الناجمة عن الاستخدام المطول للمعدات الموجودة.

١٠١ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى زيادة النفقات المتعلقة بما يلي: (أ) اقتناء معدات إضافية لتكنولوجيا المعلومات نتيجة الحاجة إلى استبدال حواسيب محمولة وأجهزة تخزين أكثر مما كان مدرجا في الميزانية؛ (ب) وخدمات تكنولوجيا المعلومات الناجمة عن إضفاء الطابع المركزي على خدمات تكنولوجيا المعلومات، بما يشمل استخدام كابلات جديدة وتحديث الهياكل الأساسية الأخرى لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، الأمر الذي أدى إلى خلق احتياجات إضافية خلال مراحل تنفيذه، وتوفير دعم إضافي للحواسيب المحمولة وأجهزة التخزين الجديدة في المقر ببغداد؛ (ج) وأعمال صيانة وإصلاح إضافية لمعدات تكنولوجيا المعلومات.

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٨
٨٩٢,٨	٢٤٢,٧	٣٨٧,١	٥٠٨,٨	(١٢١,٧)

١٠٢ - يغطي مبلغ ٣٨٧ ١٠٠ دولار تكاليف الخدمات الطبية المقدمة إلى موظفي البعثة الموزعين على جميع المواقع في العراق، بما في ذلك عمليات الإجلاء الطبي وتكاليف علاج الأفراد العسكريين في مستشفيات غير تابعة للبعثة (٤٠٠ ٢١٦ دولار)؛ واقتناء اللوازم الطبية (٧٠٠ ١٧٠ دولار).

١٠٣ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى عدم اقتناء معدات، وانخفاض الاحتياجات من الخدمات واللوازم الطبية.

١٠٤ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى انخفاض عدد عمليات الإجلاء الطبي المنفذة، وإلى وجود مخزونات كافية من اللوازم الطبية المرحلة من عام ٢٠١٧.

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	الفرق للفترة
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	لعام ٢٠١٨	لعام ٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٨
٦٦٣٦,٠	٨٠٦٥,٦	١٤٢٩,٦	٢٨٥٤,٤	(٤٤٨,٢)

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

١٠٥ - يغطي مبلغ ٢٤٠٦ ٢٠٠ دولار ما يلي:

(أ) تكاليف الرفاه لأفراد وحدات الحراسة والموظفين المدنيين التابعين للأمم المتحدة (٤٠٠ ٦٤ دولار)؛

(ب) تكاليف الزي الرسمي لأفراد الأمن والتجهيزات اللازمة لـ ٢٤٥ وحدة من وحدات الحراسة التابعة للأمم المتحدة بما في ذلك تكاليف الشحن ذات الصلة (٥٠٠ ٤٠ دولار)؛

(ج) رسوم التدريب ولوازمه وخدماته (١٠٠ ٢٩٢ دولار)؛

(د) تكاليف الخدمات الأخرى، من قبيل خدمات التنظيف وصيانة المباني، وخدمات غسل الملابس، وجمع القمامة (٥٠٠ ١٥٤٧ دولار)؛

(هـ) تكاليف الضيافة (٤٥٠ ٤٥٠ دولار)؛ والتأمين العام (٤٥٠ ٤٥٠ دولار)؛ والرسوم المصرفية (٥٥٠ ٥٥٠ دولار)؛ ومطالبات متنوعة (٨٠٠ ٨٠٠ دولار)؛ والتكاليف المتصلة بالشحن (٦٠٠ ١٠٢ دولار)؛ وحصص الإعاشة (١٠٠ ٢٠٦ دولار).

١٠٦ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً إلى انخفاض أسعار العقود المتعلقة بحصص الإعاشة واسترداد التكلفة الكاملة للخدمات المقدمة إلى فريق الأمم المتحدة القطري.

١٠٧ - ويعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بصفة رئيسية إلى ارتفاع تكاليف التنظيف وجمع القمامة في المجموع الموسع ضمن المنطقة الدولية في بغداد بسبب إضافة وحدات سكنية جديدة نتيجة البناء المنفذ باستخدام الصندوق الاستئماني لدعم بناء وتحديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد.

خامسا - حالة المشروع المقرر لتجديد مجمع المقر المتكامل في بغداد

١٠٨ - كان الغرض من إنشاء الصندوق الاستثماري لدعم بناء وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد هو تشييد مجمع متكامل في بغداد يستوعب جميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في العراق.

١٠٩ - وفي ٣١ آذار/مارس ٢٠١٠، تلقى الصندوق الاستثماري مبلغ ٢٥ مليون دولار من حكومة العراق، ومبلغا آخر قدره ٦٤٤ ٧٦٠ دولارا من حكومات إيطاليا، وبولندا، وتشيكيا، والسويد، ولكسمبرغ، واليونان، بتحويل أموالها مما كان يُسمى سابقاً الصندوق الاستثماري لدعم الكيان القائم بذاته المنشأ لتوفير الأمن لوجود الأمم المتحدة في العراق. وفي ٧ حزيران/يونيه ٢٠١١، تلقى الصندوق الاستثماري مساهمة أخرى قدرها ٢٥ مليون دولار من حكومة العراق، ليصل بذلك مجموع المساهمات التي تلقتها الصندوق الاستثماري إلى ٦٤٤ ٧٦٠ ٥٠ دولارا.

١١٠ - وحتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٧، بلغ مجموع الأموال المخصصة للصندوق الاستثماري ٧٠٦ ١٠٥ ٤٧ دولارات، أنفق منه مبلغ ١٧٥ ١٤٣ ١٩ دولارا على مشاريع تجديد وتشيد مختلفة، مع مبلغ آخر قدره ٦٤٩ ٤٠١ ١٣ دولارا ورد إلى الصندوق في شكل التزامات مسبقة، ليصبح بذلك رصيد الميزانية المتبقية غير المستهلكة ٨٨٢ ٥٦٠ ١٤ دولارا.

١١١ - وتشمل مشاريع الصندوق الاستثماري الجارية حاليا أو التي في المراحل النهائية لعمليات الشراء؛ بناء وتأثيث مبني الإيواء ألف وباء اللذين يتألفان من ٧٩ وحدة (١٣١ ١٧٢ ٨ دولارا)؛ وبناء وتأثيث المبني جيم الذي يتألف من ثلاثة طوابق و ١١٦ وحدة (٧٧٧ ١٣ ٠٦١ دولارا)؛ وتحسين شبكات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٣٣٣ ٠٢١ ١ دولارا)؛ وتجديد جميع المباني القائمة والقيام بأعمال إنشاء المساحات الخضراء (١٥ ٠٩٨ ١ دولارا) وتشمل المشاريع قيد التصميم تشييد مبنى يضم مكاتب ويتألف من أربعة طوابق (٤٠٠ ٠٠٠ ١٠ دولارا)؛ وتحسين مرافق الخدمات (٠٠٠ ٠٠٠ ٦٥٠ دولارا)؛ وترقية نُظم الإنذار من الحرائق ومكافحة الحرائق (٢٧٥ ٣٧٨ ٣ دولارا)؛ وتجديد ورشة تصليح مركبات النقل (٠٠٠ ١٨٠ ١ دولارا)؛ وتجديد مبنى المكاتب الرئيسية (٠٠٠ ٦٩٥ ٦ دولارا)، وكلها موجودة في بغداد.

سادسا -

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدات الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/71/595)

عُدِّلت المؤشرات لتبيّن ما يمكن لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق تحقيقه على نحو واقعي وما يمكن مساءلتها بشأنه خلال عام ٢٠١٨: فتم تعديل مؤشر "عدد القوانين التي يعتمدها مجلس النواب لتنفيذ أحكام الدستور الرئيسية" ليصبح نصها "عدد أنشطة الدعوة إلى إحراز تقدم في اعتماد الأولويات التشريعية الرئيسية"؛ واستعيض عن مؤشر "عدد المؤسسات الحكومية والمستقلة التي أنشئت أو جُددت وفقاً لأحكام الدستور" بـ "عدد أنشطة الدعوة إلى تعزيز العلاقات الفعالة بين الحكومة الاتحادية وسلطات المحافظات"؛ واستعيض عن مؤشر "اعتماد العدد المطلوب من القوانين والأطر التنظيمية لإجراء الانتخابات" بـ "الإطار القانوني الانتخابي المعدّل والذي يتمشى مع الممارسات الدولية السليمة. وأسديت المشورة الفنية إلى اللجان ذات الصلة في مجلس النواب ومجلس الوزراء وكذلك المفوضية العليا المستقلة للانتخابات بشأن تعديل القوانين ذات الصلة اللازمة لإجراء الانتخابات".

تشير اللجنة الاستشارية، مع ذلك، إلى أن عرض بعض البعثات لمؤشرات الإنجاز يحتاج إلى دقة أفضل. وكمثال على ذلك، يشمل أحد مؤشرات الإنجاز لمكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية، في جملة أمور أخرى، زيادة مشاركة ممثلي الحكومة وممثلي جميع أطراف الجماعات المعارضة السورية. وأبلغت اللجنة الاستشارية لدى الاستفسار، بأن أطراف جماعات المعارضة لا تشمل الجماعات المدرجة في قائمة مجلس الأمن كمنظمات إرهابية. وفي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، شملت مؤشرات الإنجاز "عدد القوانين التي يعتمدها مجلس النواب لتنفيذ أحكام الدستور الرئيسية" و "اعتماد العدد المطلوب من القوانين والأطر التنظيمية لإجراء الانتخابات". وفي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، تتضمن مؤشرات الإنجاز "تحسين احترام القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني لضمان حماية المدنيين في خضم النزاعات المسلحة". ويبدو أن هذه الأنشطة تدخل في نطاق مسؤولية سلطات الدولة. وفي مكتب المبعوث الخاص للسودان وجنوب السودان، تشمل الإنجازات المتوقعة من البعثة "توطيد السلام والاستقرار داخل السودان وجنوب السودان". وتتوقع اللجنة أن تتوخى البعثة صياغة الإنجاز المتوقع بدقة أفضل ليعكس ولايتها على نحو أفضل. وفي بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، تورد البعثة ضمن الإنجازات المتوقعة منها "اعتماد دستور يستوفي المعايير الدولية الدنيا". وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها بأن من الممكن تحسين بعض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ذات الصلة لكي تُبيّن بشكل أفضل ما يمكن لكل بعثة من البعثات تحقيقه على نحو واقعي، والأنشطة التي يمكن مساءلة البعثة بشأنها أثناء فترة الأداء ذات الصلة (انظر A/69/628، الفقرة ٣٥، و A/70/7/Add.10، الفقرة ٤٧). (الفقرة ٤٥)

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن المرفق الثامن للتقرير يقدم معلومات عن الدعم المقدم مجانا من البلدان المضيفة إلى البعثات السياسية الخاصة. غير أن اللجنة تشير إلى أن هذه المعلومات لا تتضمن القيمة التقديرية لهذا الدعم. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة بالتقديرات السنوية للمساهمات المقدمة من البلدان المضيفة (انظر المرفق الرابع لهذا التقرير). وترى اللجنة أن مشاريع ميزانيات البعثات السياسية الخاصة ينبغي أن تتضمن أيضا تبيان المساهمات العينية المقدمة من الحكومات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأنه يتم، على سبيل المثال، إعفاء بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق من رسوم المغادرة/الوصول في جميع المطارات في العراق والكويت. وتثق اللجنة الاستشارية بأنه سيتم إدراج المعلومات المفصلة عن المساهمات العينية المقدمة من البلدان المضيفة في مشاريع الميزانيات المقبلة للبعثات السياسية الخاصة. وفيما يتعلق بالخدمات والأصول، تثق اللجنة بأن المعلومات ذات الصلة المقدمة من كيانات الأمم المتحدة الأخرى سوف تُدرج في مشاريع الميزانيات وتقارير الأداء المقبلة للبعثات السياسية الخاصة، وأن المعلومات المناظرة، بما يشمل أي إيرادات ذات صلة، سوف تُدرج في التقارير المقدمة من الكيانات التي تقدم هذه الخدمات أو الأصول. (الفقرة ٤٧)

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدى الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/71/595/Add.5)

يجري اقتراح تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية في وحدة التحليل المشتركة إلى وظيفة وطنية في عام ٢٠١٨.

فيما يتعلق باقتراح إلغاء ما مجموعه ١١ وظيفة وطنية (وظيفتان لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٩ وظائف من الرتبة المحلية)، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أن سياسة البعثة تقتضي الاحتفاظ بالموظفين الوطنيين والاقتصار على إلغاء الوظائف التي انتفت الحاجة إلى المهام المتصلة بها. وفي هذا الصدد، تكرر اللجنة الاستشارية تأكيد توصيتها بأن يبذل الأمين العام

الجهود اللازمة من أجل تعزيز ملاك الموظفين الوطنيين في البعثة، حيثما يكون ذلك مناسباً، وذلك من خلال تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية إذا ما توفّر الأفراد المؤهلون في سوق العمل المحلية (انظر أيضاً [A/70/7/Add.15](#)، الفقرة ١٩). (الفقرة ١٨)

ورد بيان ذلك في المرفق الثاني لهذا التقرير، في الهيكلين التنظيميين بـ (الدعم المقدم للبعثات) و (مكتب الدعم المشترك في الكويت).

يشير الأمين العام إلى أن مكتب إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات يشمل قسم التخزين المركزي، عقب دمج مع قسم إدارة المشتريات بهدف توحيد عمليات التخطيط، واقتناء الأصناف المتعلقة بدعم الحياة والإمدادات الرئيسية، والتخزين وإدارة المخزون، وإدارة الأصول. ويشير الأمين العام أيضاً إلى أن إدارة الدعم الميداني عاكفة على مناقشة المعلومات المتعلقة بأوجه الكفاءة التي تحققت والدروس التي استخلصت نتيجة لهذا الدمج (انظر [A/71/365/Add.5](#)، المرفق الأول، و [A/70/7/Add.15](#)، الفقرتان ٢٠ و ٢١). وتكرر اللجنة الاستشارية طلبها إدراج معلومات عن أوجه الكفاءة التي تحققت وعن الدروس المستفادة نتيجة لعملية الدمج المذكورة أعلاه في التقرير المقبل للأمين العام عن البعثة (انظر [A/70/7/Add.15](#)، الفقرة ٢١). وطلبت اللجنة موافقتها بالهيكل التنظيمي لمكتب إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، الذي يبين ملاك الموظفين وخطوط مسؤولياتهم حسب مختلف المواقع، لكنها لم تستلمه، وتأمل أن تقدّم هذه المعلومات إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير. (الفقرة ٢٠)

تقرير مجلس مراجعي الحسابات (المجلد الأول) ([A/72/5 \(Vol. I\)](#) و [A/72/5 \(Vol. D\)/Corr.1](#))

نفذت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق تقييمًا شاملاً للاحتياجات التدريبية في أيار/مايو ٢٠١٥. وأخذت نتائج تقييم الاحتياجات التدريبية لعام ٢٠١٦ في الاعتبار في تخطيط التدريب وإعداد الميزانية لعام ٢٠١٦. وعقدت حلقة عمل لمدة نصف يوم بشأن إعداد ورصد ميزانية التدريب في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، تلتها استعراضات مع رؤساء الأقسام في ٢٢ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ و ٢٦ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ و ٢٩ آذار/مارس ٢٠١٧. ومن المقرر

يوصي المجلس بأن تعد بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق ميزانيتها للتدريب بناء على تحليل للاحتياجات التدريبية، وأن تكفل متابعة التدريب على نحو سليم. (الفصل الثاني، الفقرة ٣٢٨)

عقد الاستعراض المقبل في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧ وستستعرض نفقات الميزانية تمثيلاً مع ميزانية التدريب المعتمدة في البعثة لعام ٢٠١٧ والمبادئ التوجيهية المتبعة فيها.

عززت البعثة آليات الرقابة الداخلية لضمان المساءلة المادية عن الأسلحة والذخيرة. وعُيّن مؤتمنون ونواب على نطاق البلد. وأدرج تعداد يومي وشهري للأسلحة والذخيرة في الممارسة العملية. وتعززت بشكل كبير إمكانية الوصول إلى مخازن الأسلحة وأمنها.

أحيط علماً بالتوصية. ومع ذلك، فإن الممارسة الحالية لإدارة مخزون إدارة الممتلكات، التي تشمل عمليات تفتيش مادية مشتركة مع موظفي دعم البعثة والوصول المأمون إلى الأسلحة والذخائر، أثبتت فعاليتها. ولم يُلاحظ أي أوجه تباين منذ تنفيذها.

اعتمدت المبادئ التوجيهية التقنية الدولية المتعلقة بالذخائر في إجراءات التشغيل الموحدة الحالية لإدارة الأسلحة والذخائر.

أنشئ مكتب الدعم المشترك للاضطلاع بعمليات مكتب الدعم الإداري في مجالي الشؤون المالية والموارد البشرية. والوحدات التابعة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق الموجودة في الكويت هي: قسم المشتريات وقسم النقل البري وقسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (التي ضمت في قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية) وقسم الأمن وقسم التخزين المركزي وقسم الهندسة. ويقوم قسم المشتريات بتأمين المواد اللازمة للعراق من السوق الكويتية؛ ويقوم قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بصيانة موقع البعثة الاحتياطي؛ ويقوم قسم التخزين المركزي بتخزين بضائع البعثة قبل إرسالها إلى العراق؛ وتقوم أقسام الأمن والنقل والهندسة بتقديم الخدمات اللازمة لتأمين المجمع وصيانته وإدارته. وتوفر الكويت أيضاً مركزاً يمكن للبعثة أن تنتقل إليه بسهولة إذا تعرض أمنها للخطر.

يوصي المجلس بأن تعزز بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق آلياتها للرقابة الداخلية على إدارة الأسلحة والذخيرة. (الفصل الثاني، الفقرة ٣٤٦)

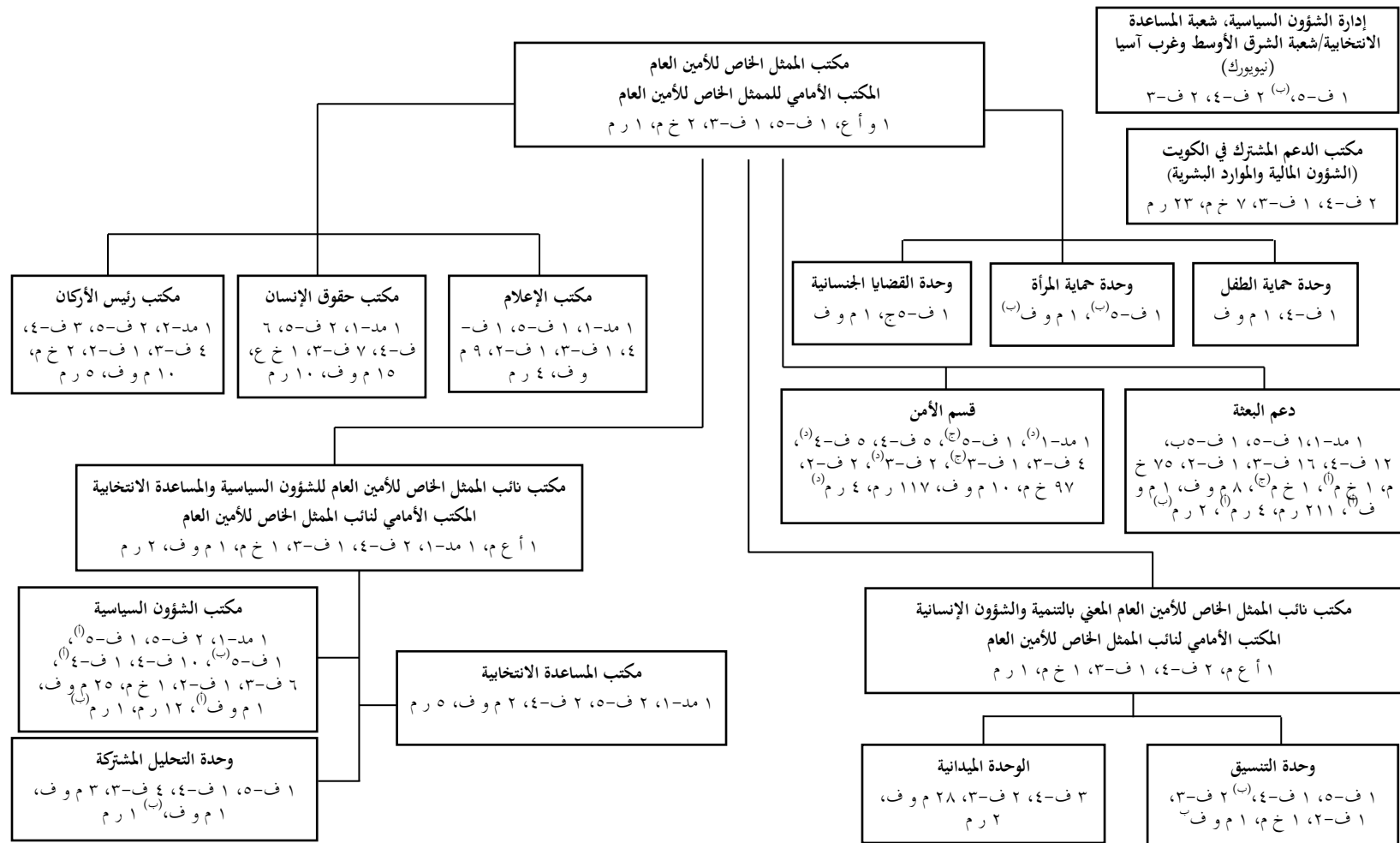
يوصي المجلس كذلك بأن تنظر بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في اعتماد المبادئ التوجيهية التقنية الدولية بشأن الذخيرة المتعلقة بإدارة المخزون من الذخائر والأسلحة. (الفصل الثاني، الفقرة ٣٤٧)

يوصي المجلس بأن تنظر الإدارة في تكليف مكتب الدعم المشترك في الكويت بجميع الوظائف الخاصة ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وفقاً لجدول زمني معقول. (الفصل الثاني، الفقرة ٣٥٣)

المرفق

الهياكل التنظيمية لعام ٢٠١٨

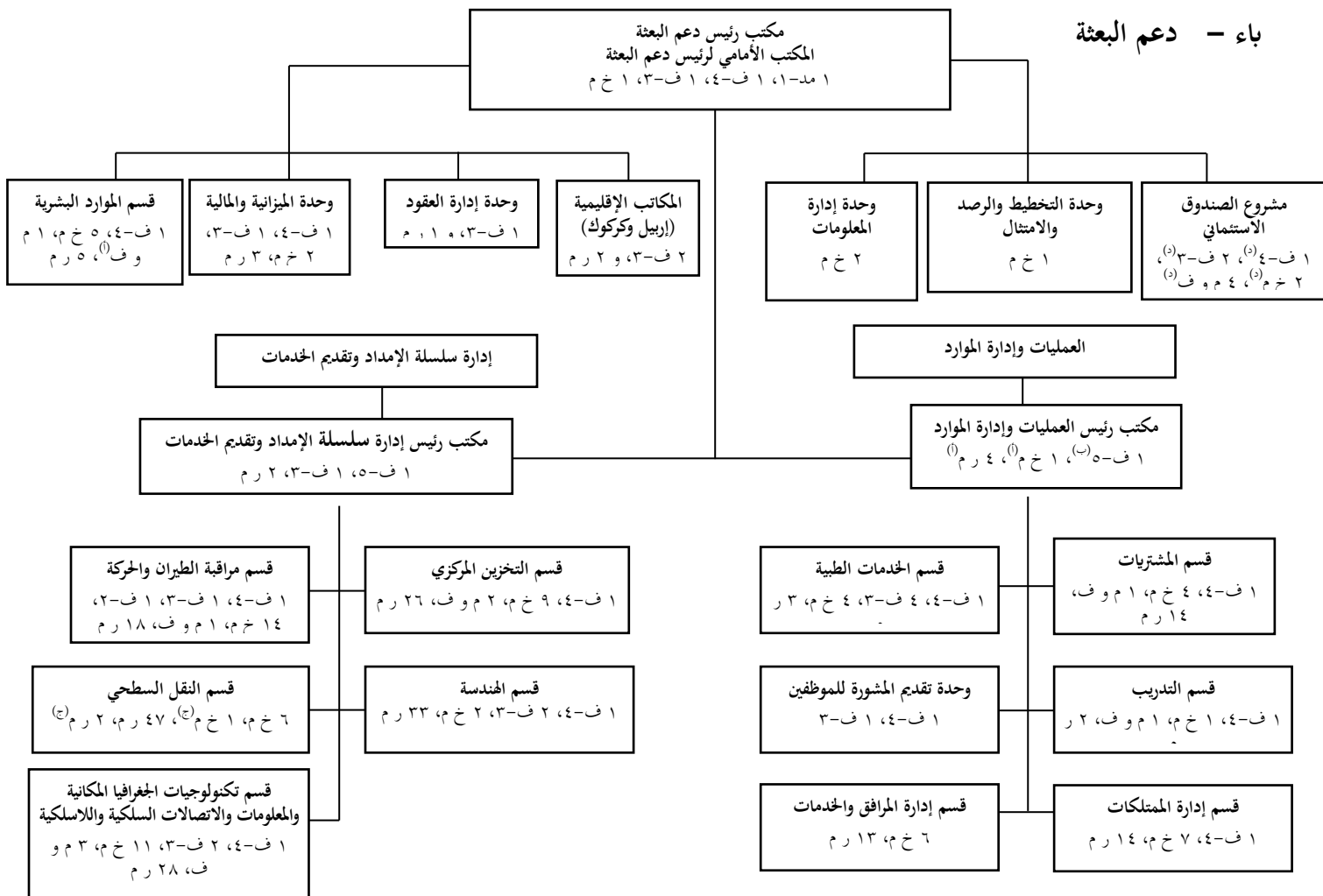
ألف - الهيكل العام



المختصرات: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ ر م = رتبة محلية؛ م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية.

- (أ) وظائف منقولة. (ب) وظائف منشأة. (ج) وظائف معاد تصنيفها. (د) ممولة من موارد الصندوق الاستئماني للمجمع المتكامل في بغداد. (هـ) ممولة من إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن.

باء - دعم البعثة



المختصرات: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ م = رتبة محلية؛ م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية.

(أ) وظائف منقولة.

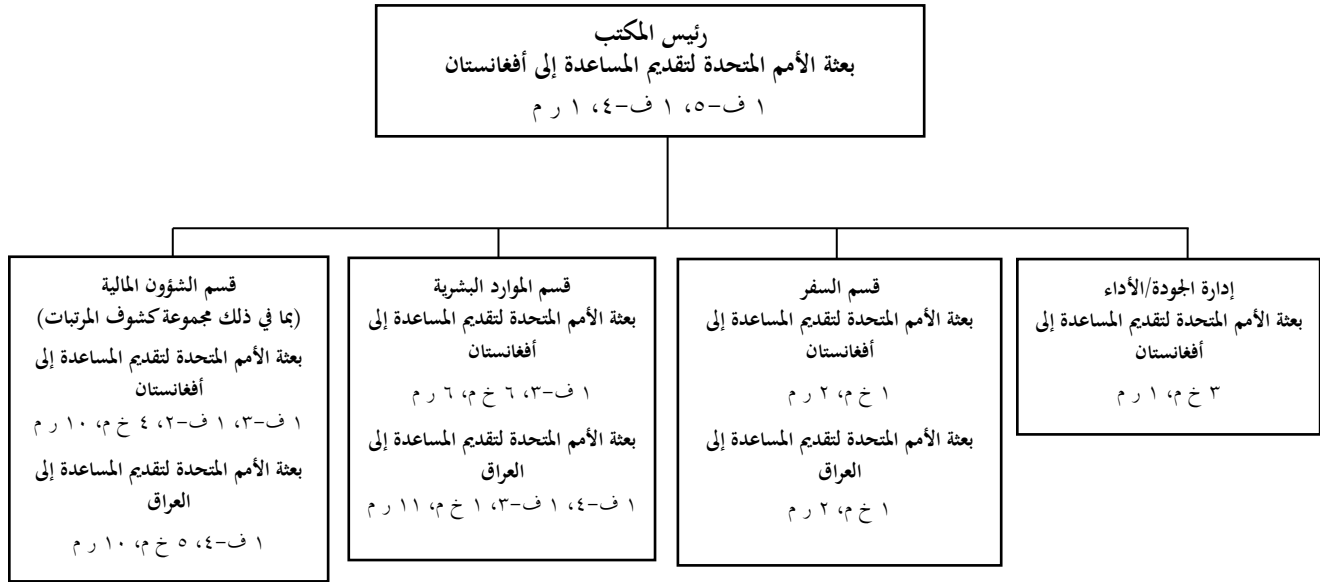
(ب) وظائف منشأة.

(ج) وظائف معاد تصنيفها.

(د) ممولة من موارد الصندوق الاستثماري للمجمع المتكامل في بغداد.

(هـ) ممولة من إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن.

جيم - مكتب الدعم المشترك في الكويت^(١)



(١) هيكل تنظيمي موحد يتضمن تفاصيل وظائف من كل من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان تشمل مكتب الدعم المشترك في الكويت.