

Distr.: General
28 April 2017
Arabic
Original: English



الدورة الحادية والسبعون
البند ١٤٩ من جدول الأعمال
الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل
عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

أداء ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ وتمويله للفترة من
١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ والميزانية المقترحة
له للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

٣٣٦ ٤٩٥ ٨٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٣٣٥ ٨٨٤ ٥٠٠ دولار	الإنفاق في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٦١١ ٣٠٠ دولار	الرصيد الحرّ للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٣٢٧ ٣٨٠ ٣٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٣٢٧ ٣٨٠ ٣٠٠ دولار	النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ ^١
صفر دولار	النقص المتوقع في الإنفاق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ ^٢
٣٣٩ ٤٦٨ ٤٠٠ دولار	المقترح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٣٢٧ ٧٤٦ ٠٠٠ دولار	توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧

(أ) التقديرات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ (انظر الفرع الثالث أدناه).



المحتويات

الصفحة

٤	أولاً - مقدمة
٤	ثانياً - تقرير أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦
٦	ثالثاً - معلومات مالية مستكملة فيما يتعلق بالفترة الحالية
٦	رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨
٦	ألف - اعتبارات عامة
٨	باء - الاحتياجات الإجمالية من الموارد
١٤	جيم - إدارة عمليات حفظ السلام
٢١	دال - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
٢٣	هاء - إدارة الدعم الميداني
٣٠	واو - إدارة الشؤون الإدارية
٣٩	زاي - مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٤٤	حاء - إقامة العدل
٤٥	طاء - مكتب الأخلاقيات
٤٦	ياء - مكتب الشؤون القانونية
٤٧	كاف - إدارة شؤون الإعلام
٤٨	لام - إدارة شؤون السلامة والأمن
٥٠	ميم - مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٥٤	خامساً - الاستنتاج والتوصيات
٥٨	الوثائق

المرفقات

٥٩	الأول - الاحتياجات المالية اللازمة لحساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨
----	-------	---

- الثاني - الوظائف الجديدة المقترحة والوظائف المقترح إلغاؤها في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام
 للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ٧٦
- الثالث - المقترحات المتعلقة بإعادة هيكلة الوظائف ونقلها وإعادة انتدابها وإعادة تصنيفها في إطار حساب
 دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ٧٨
- الرابع - وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من
 ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ٨١
- الخامس - النفقات الفعلية المفصلة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه
 ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ٨٧

أولا - مقدمة

١ - سيترتب على توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية انخفاض قدره ٤٠٠ ٧٢٢ ١١ دولار في الميزانية المقترحة لحساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/806) (انظر الفرعين الرابع والخامس أدناه).

٢ - وقد نظرت اللجنة الاستشارية في نسخة مسبقة من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة لحساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/806) والتقارير ذات الصلة، بما في ذلك تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة عن الميزانية المقترحة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية في إطار حساب الدعم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (A/71/800). وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة والوثائق التي استعانت بها للحصول على معلومات أساسية. وقد اجتمعت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في التقارير، بممثلين للأمين العام قدموا إليها معلومات وإيضاحات إضافية، كان آخرها ردود خطية وردت في ٢٧ نيسان/أبريل ٢٠١٧.

٣ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية وتوصياتها بالتفصيل فيما يتعلق بالنتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، وبشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام، في تقرير اللجنة المتصلين بالموضوع (A/71/845 و A/71/836 على التوالي). وتتناول اللجنة في هذا التقرير الموارد والبنود الأخرى المتصلة تحديدا بحساب دعم عمليات حفظ السلام.

ثانيا - تقرير أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

٤ - يقدم الأمين العام معلومات عن أداء ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ في تقريره المتعلق بهذا الموضوع (A/71/726). ويرد في الفقرات من ٥ إلى ٢١ من التقرير موجزٌ لأهم المبادرات التي اضطلعت بها الإدارات والمكاتب المعنية، وترد في الفرع الرابع منه قائمةً بأنشطة التدريب الأساسية التي نُفذت. وترد في الوثيقة A/71/726/Add.1 معلومات عن النواتج المقررة والفعالية المتعلقة بأداء الموارد فيما يتعلق بجميع الإدارات والمكاتب الممولة من حساب الدعم.

٥ - ويذكر الأمين العام، في الفقرة ٣ من تقريره عن أداء ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ (A/71/726)، أن عددا من قرارات مجلس الأمن كان لها أثر كبير على ولايات عمليات حفظ السلام، حيث تقوم الإدارات والمكاتب الموجودة في مقر الأمم

المتحدة في نيويورك بتقديم الدعم لتنفيذ هذه التغييرات، إلى جانب تقديمها الدعم إلى عمليات حفظ السلام الأخرى الجارية في الميدان. وخصوصا ما يلي: (أ) في جمهورية أفريقيا الوسطى، أُحرقت زيادة في القوام المأذون به لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى من القوات العسكرية وأفراد الشرطة وموظفي السجن (قرار المجلس ٢٢١٢ (٢٠١٥) و ٢٢٦٤ (٢٠١٦))؛ (ب) في الصومال، قرر المجلس أن يحمل مكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال اسم مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال، وأن يقدم الدعم إلى بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال، والجيش الوطني الصومالي في العمليات المشتركة التي يقوم بها مع بعثة الاتحاد الأفريقي، وأن يقدم حزمة موسّعة من عناصر الدعم اللوجستي (قرار المجلس ٢٢٤٥ (٢٠١٥))؛ (ج) في جنوب السودان، أُحرقت زيادة في القوام المأذون به لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان من الأفراد النظاميين، ونُفذت عملية نشر للأفراد المقدمين من الحكومات، وأُجري تغيير في الولاية لتشمل تقديم الدعم لتنفيذ اتفاق السلام (قرار المجلس ٢٢٥٢ (٢٠١٥))؛ (د) في مالي، طلب المجلس إلى بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي أن تتخذ وضعا أكثر صرامة لتنفيذ ولايتها (قرار المجلس ٢٢٩٥ (٢٠١٦)).

٦ - وبلغ مجموع الموارد التي اعتمدها الجمعية العامة لحساب الدعم للفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٥ ما قدره ٨٠٠ ٤٩٥ ٣٣٦ دولار (مبلغ إجمالي)، بما يشمل مبلغ ٣١ ٣٠٦ ٧٠٠ دولار لمشروع أوموجا للتخطيط المركزي للموارد ومبلغ ٨٢١ ٥٠٠ دولار لأمن المعلومات والنظم. ووفقا للأمين العام، بلغ مجموع النفقات الفعلية للفترة ما مجموعه ٥٠٠ ٨٨٤ ٣٣٥ دولار، مما أسفر عن رصيد غير مستخدم قدره ٦١١ ٣٠٠ دولار، أو ٠,٢ في المائة. ويطلب الأمين العام إلى الجمعية العامة اتخاذ قرار بشأن معاملة الرصيد الحر البالغ ٦١١ ٣٠٠ دولار فيما يتعلق بالفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، وكذلك بشأن معاملة الإيرادات الأخرى البالغة ٢ ٢٣٨ ٢٠٠ دولار، والتي تتألف من إيرادات الاستثمار (٦٣٨ ٩٠٠ دولار) والإيرادات المتنوعة الأخرى (٦٤ ٥٠٠ دولار) وإلغاء التزامات الفترة السابقة (٨٠٠ ٥٣٤ ١ دولار)، بالنسبة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (انظر الفرع الخامس أدناه).

٧ - ويقدم الجدولان ١ و ٢ المدرجان في تقرير الأداء موجزين لأداء الموارد للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، بحسب فئات الإنفاق وبحسب الإدارات/المكاتب، على التوالي. ويجسد الرصيد الحر البالغ ٦١١ ٣٠٠ دولار، بالقيمة الإجمالية، ما يلي: (أ) النقص في الإنفاق البالغ ٢ ٩٤٩ ٩٠٠ دولار، أو ٣,٣ في المائة، فيما يتعلق بالموارد غير المتصلة بالوظائف الناتجة أساسا عن انخفاض الاحتياجات في إطار بندي اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (٢ ٥٦٦ ٠٠٠ دولار، أو ١٥,٧ في المائة) والخبراء الاستشاريين (١ ٦٨٦ ٩٠٠ دولار،

أو ٢٧,٩ في المائة)، ويقابله جزئياً زيادة في الإنفاق في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة (١ ٤٢٢ ٠٠٠ دولار، أو ٧,٨ في المائة)؛ (ب) تجاوز في الإنفاق قدره ٦٠٠ ٣٤٢ ٢ دولار، أو ١,١ في المائة، فيما يتصل بالموارد المتعلقة بالوظائف؛ ويرد تحليل أوفى للفروق الرئيسية في أداء الموارد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ في الفقرات من ٢٢ إلى ٣٠ من تقرير الأداء. ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية بشأن المعلومات الواردة في تقرير الأداء فيما يتعلق بكل وجه من أوجه الإنفاق، عند الاقتضاء، في مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، في الفرع الرابع أدناه.

ثالثاً - معلومات مالية مستكملة فيما يتعلق بالفترة الحالية

٨ - زوّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن النفقات الحالية والمتوقعة للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، تبين أن النفقات بلغت ٢٢٣ ٨٧٣ ٠٠٠ دولار حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧. وفي نهاية الفترة المالية الحالية، سيبلغ مجموع النفقات التقديرية ٣٢٧ ٣٨٠ ٣٠٠ دولار، مقابل اعتماد يبلغ ٣٢٧ ٣٨٠ ٣٠٠ دولار، مما لا يترك أي رصيد حر متوقع. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن تفاصيل النفقات الفعلية للفترة الحالية حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ مصنفة بحسب الإدارات/المكاتب (انظر المرفق الخامس).

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

يونيه ٢٠١٨

ألف - اعتبارات عامة

مستوى الاحتياجات المطلوبة من الموارد في إطار حساب الدعم

٩ - يقدم الجدولان ١ و ٢ المدرجان في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (A/71/806) لمحة عامة عن الموارد المالية والبشرية لعناصر حفظ السلام من الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ إلى الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. ويبين الجدول ١ أن الاحتياجات من الموارد لحساب الدعم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ستزيد لتبلغ ٣١٢,٧ مليون دولار من ٣٠٩,٧ ملايين دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، باستثناء مخصصات نظام التخطيط المركزي للموارد، وأمن المعلومات والنظم، ونموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي. وبحسب الجدول ٢، فمن المتوقع أن ينخفض، من الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ إلى الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، عدد الأفراد النظاميين المأذون بتقديم الدعم إليهم من ١٣٩ ٥٤٦ إلى ١٣٩ ٠٤٥، في حين أن عدد الموظفين المدنيين من المتوقع أن ينخفض أيضاً من ١٩ ٩٦٤ إلى ١٨ ٥٦٩. وتذكر الفقرة ١ من التقرير أن التخفيضات في الأفراد تُعزى أساساً إلى السحب المقرر لعملية الأمم

المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ويقابلها جزئياً تعزيز بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (قرار المجلس ٢٣٢٧ (٢٠١٦)). وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي (قرار المجلس ٢٢٩٥ (٢٠١٦)). وعملاً بقرار المجلس ٢٢٨٤ (٢٠١٦)، فسُحِبَ العناصر النظامية والمدنية في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بحلول ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٧، في حين أن العناصر النظامية والمدنية في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا سُسِّحِبَ بحلول ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٨ عملاً بقرار المجلس ٢٣٣٣ (٢٠١٦). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه عقب صدور تقرير الأمين العام، قرر المجلس في قراره ٢٣٥٠ (٢٠١٧) إغلاق بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي بحلول ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧، مع السحب التام للعنصر العسكري وتخفيض عدد أفراد الشرطة، وإنشاء بعثة متابعة لحفظ السلام في هايتي، هي بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي. كما قرر المجلس في قراره ٢٣٤٨ (٢٠١٧) خفض الحد الأقصى المأذون به لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية بما مقداره ٣٧٠٠ من الأفراد العسكريين.

١٠ - ويذكر الأمين العام أنه في حين أن عدد عمليات حفظ السلام آخذ في التناقص في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، فإن التعقيد الذي تنطوي عليه الأعمال التي تضطلع بها عمليات حفظ السلام لا يزال مستمرا. ويذكر كذلك أن تزايد عدد البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، وكذلك توسع قاعدة أصحاب المصلحة، قد أديا إلى أدوار إضافية فيما يتعلق بالجوانب التنسيقية وبالمعاملات (A/71/806، الفقرة ٤).

١١ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها قد لاحظت سابقا، في سياق الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، أن الزيادة في الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تجري في وقت يتسم بمواصلة تخفيض الميزانيات، وكذلك المستويات المأذون بها لكل من الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين العاملين في عمليات حفظ السلام ومكتب الأمم المتحدة للدعم في الصومال ومركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي، أوغندا (A/70/837، الفقرة ١١). كما تشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة في قرارها ٣٠٨/٦٩ و ٢٨٧/٧٠ قد أكدت على ضرورة أن تتناسب وظائف الدعم مع حجم ونطاق عمليات حفظ السلام. وكررت الجمعية أيضا في القرار ٣٠٨/٦٩ طلبها إلى الأمين العام بأن يستعرض مستوى حساب الدعم بشكل منتظم، آخذا في الاعتبار عدد عمليات حفظ السلام وحجمها ومدى تعقدها.

١٢ - واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأن الزيادة المقترحة في ميزانية حساب الدعم مبررة بما تنطوي عليه عمليات حفظ السلام من تعقد وبزيادة عدد البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة. وتلاحظ اللجنة في هذا السياق أن الجمعية العامة قد كررت أن مستوى حساب الدعم ينبغي أن يُراعى عدد عمليات حفظ السلام وحجمها. وبالنظر إلى سحب العناصر النظامية والمدنية في عملية كوت ديفوار وبعثة ليبيريا، فينبغي أن

تخفض الاحتياجات لمهام المساندة دعما لبعثات حفظ السلام في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وهو ما كان ينبغي أن ينعكس في الميزانية المقترحة لحساب الدعم.

١٣ - وتشير اللجنة الاستشارية أيضا إلى أن الجمعية العامة قد طلبت إلى الأمين العام، في قرارها ٢٨٧/٧٠، أن يقدم في الجزء الثاني من دورتها الثانية والسبعين المستأنفة استعراضا شاملا لحساب الدعم، لكفالة توافق مستواه بشكل عام مع تغير ولاية بعثات حفظ السلام وعددها وحجمها ومدى تعقدتها، ومع تنفيذ مبادرات التحول التنظيمي. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الأمانة العامة لم تبدأ الاستعراض بعد، ولذلك فمن السابق لأوانه تقييم آثاره. وبالنظر إلى اتساع نطاق الاستعراض والجدول الزمني لعرضه على الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الثانية والسبعين المستأنفة، تلاحظ اللجنة مع القلق أن الأمين العام لم يبدأ الاستعراض الشامل بعد. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيكفل تقديم استعراض شامل ومتعمق إلى الجمعية العامة في الوقت المناسب. وترى اللجنة كذلك أن نتائج الاستعراض الشامل ستؤثر على مستوى الموارد في إطار حساب الدعم، وعليه فإن اتباع نهج حصيف إزاء أي زيادة مقترحة في حساب الدعم ستكون مناسبة في هذه المرحلة، ريثما يُجرى تقييم لأثر الاستعراض. وترد في الفقرات ذات الصلة أدناه ملاحظات وتوصيات اللجنة المحددة بشأن الموارد المقترحة المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف لفرادى الإدارات والمكاتب في إطار حساب الدعم.

١٤ - وفي هذا السياق، تكرر اللجنة الاستشارية أيضا رأيها القاضي بأن تنفيذ مبادرات التحول التنظيمي، كاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي وما يتصل بها من مجالات التركيز التي تشمل مراكز الخدمات المشتركة وتحسين إدارة سلسلة الإمداد وأيضا نظام أوموجا المركزي لتخطيط الموارد، قد أتاح في الفترة نفسها فرصا لتحقيق المزيد من الاقتصاد والكفاءة والمرونة في تقديم خدمات الدعم التشغيلي للبعثات الميدانية. ومن ثم، لا تزال اللجنة تلاحظ بقلق أن هذه المبادرات لم تحلّف أثرا ملموسا على مستوى الموارد المطلوبة في حساب الدعم، التي ظلّت ترتفع رغم أن مستويات الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين ومستوياتهم في بعثات حفظ السلام قد باتت تشهد انخفاضا (انظر أيضا A/70/837، الفقرة ١٨).

باء - الاحتياجات الإجمالية من الموارد

١٥ - تبلغ الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ما مقداره ٤٠٠ ٤٦٨ ٣٣٩ دولار (مبلغ إجمالي) (بما في ذلك الاحتياجات اللازمة للتخطيط المركزي للموارد، وأمن المعلومات والنظم، ونموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي)، بما يمثل زيادة قدرها ١٠٠ ٠٨٨ ١٢ دولار، أو ٣,٧ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وقد زوّدت اللجنة الاستشارية بجدول تبيّن الاحتياجات العامة من الموارد في إطار حساب

الدعم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وتوزيع الموارد في إطار كل إدارة ومكتب من الإدارات والمكاتب المقرر تمويلها من حساب الدعم (انظر المرفق الأول).

١٦ - ويشمل مجموع الاحتياجات من الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ما يلي:

(أ) الموارد المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف البالغة ١٠٠ ٣١٢ ٧٤٠ دولار، بما يمثل زيادة قدرها ٣ ٠١١ ٧٠٠ دولار، أو ١,٠ في المائة، مقارنة بالموارد المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛

(ب) احتياجات مشروع التخطيط المركزي للموارد البالغة ٣٠٠ ٠٣٨ ٢٥ دولار، بما يمثل زيادة قدرها ٨ ٢٠٧ ٩٠٠ دولار، أو ٤٨,٨ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛

(ج) احتياجات لتغطية تكاليف أمن المعلومات والنظم بمبلغ ٨٢١ ٥٠٠ دولار، وذلك عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٨/٢٤٧ ألف واستناداً إلى توصية اللجنة الاستشارية الواردة في تقريرها عن التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات المتعلقة بتعزيز أمن المعلومات والنظم على نطاق الأمانة العامة (A/68/7/Add.11، الفقرتان ٢٣ و ٢٤)؛

(د) احتياجات نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي بمبلغ ٨٦٨ ٥٠٠ دولار، عملاً بقرار الجمعية العامة ٧١/٢٧٢ ألف.

١٧ - ويقدم الأمين العام، في الفقرات ٢٦ إلى ٥٩ من تقريره، تحليلاً للاحتياجات من الموارد المقترحة وموجزا للشواغر. وتعزى الزيادة المقترحة في إطار الموارد المتعلقة بالوظائف البالغة ٤٠٠ ٥٢٣ ٦ دولار، أو ٢,٩ في المائة، أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تقديرات التكاليف العامة للموظفين؛ (ب) تحديث تكاليف المرتبات القياسية؛ (ج) اقتراح تحويل ١١ وظيفة. ويعزى النقصان الصافي في الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغ ٣ ٥١١ ٧٠٠ دولار، أو ٤,٠ في المائة، أساساً إلى انخفاض الاحتياجات في إطار بندي المساعدة المؤقتة العامة (٢ ٤٠١ ٧٠٠ دولار، أو ١٤,٨ في المائة) والخبراء الاستشاريين (١ ١٥٦ ١٠٠ دولار، أو ٢٢,٧ في المائة)، يقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات في إطار بندي تكنولوجيا المعلومات (٥٠٨ ٨٠٠ دولار، أو ٣,٤ في المائة) والمرافق والهياكل الأساسية (٤٢١ ٥٠٠ دولار، أو ١,٩ في المائة). وزوّدت اللجنة الاستشارية بمداول تتعلق بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ تبين الوظائف الجديدة المقترحة والوظائف المقترح إلغاؤها (انظر المرفق الثاني)؛ والمقترحات المتعلقة بإعادة هيكلة الوظائف ونقلها وإعادة انتدابها وإعادة تصنيفها (انظر المرفق الثالث)؛ ووظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة (انظر المرفق الرابع).

المساعدة المؤقتة العامة

١٨ - فيما يتعلق بالمساعدة المؤقتة العامة، تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد ٨٠٠ ٨٧٠ ١٣ دولار، بما يمثل نقصانا قدره ٢ ٤٠١ ٧٠٠ دولار، أو ١٤,٨ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي الفقرة ٤٧ من التقرير، يذكر الأمين العام أن نقصان الاحتياجات في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة يعزى أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق عوامل شغور أعلى؛ (ب) اقتراح تحويل ١١ وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة؛ (ج) اقتراح وقف ست وظائف مؤقتة يقابله جزئيا اقتراح إنشاء أربع وظائف مؤقتة وارتفاع تقديرات التكاليف العامة للموظفين والمرتبات، بما في ذلك مضاعف تسوية مقر العمل. وقد زُوِّدت اللجنة الاستشارية لدى استفسارها بالجدول الوارد أدناه الذي يبين نسبة وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى الوظائف الثابتة من الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

نسبة وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى الوظائف الثابتة من الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨

٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٣٧٤	١٣٦٥	١٣٤٧	١٣٣٠	١٢٩٢	١٢٩٤	١٢٩٥	١٣١١	١٢٤٥	١٢٢٠	١١٢٢
٩٢	١٠٤	١١٤	١٢٨	١٤٣	١٣٥	١٦٢	١٦٣	١٤٣	١٣٠	١٤٠
١٤٦٦	١٤٦٩	١٤٦١	١٤٥٨	١٤٣٥	١٤٢٩	١٤٥٧	١٤٧٤	١٣٨٨	١٣٥٠	١٢٦٢
٦,٣	٧,١	٧,٨	٨,٨	١٠,٠	٩,٤	١١,١	١١,١	١٠,٣	٩,٦	١١,١

وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاتجاه التناقصي ابتداء من الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ فصاعدا في نسبة وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى الوظائف الثابتة في إطار حساب الدعم، وترى أن ذلك قد يكون له تأثير سلبي على قابلية حساب الدعم للتوسع وعلى مرونته.

١٩ - وعند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن استخدام المساعدة المؤقتة العامة للاستعاضة عن الموظفين في حالات الإجازة المرضية وإجازة الأمومة في الفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة أن عددا من حالات الاستعاضة لتغطية الإجازات بالمساعدة المؤقتة العامة قد استخدمت لأغراض أخرى، مثل الدوام الجزئي أو لأغراض إدارية أخرى. وتشدد اللجنة الاستشارية على أن حالات الاستعاضة لتغطية الإجازات بالمساعدة المؤقتة العامة ينبغي ألا تستخدم إلا للأغراض المقصودة لها.

الخبراء الاستشاريون

٢٠ - في إطار بند الخبراء الاستشاريين، تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد ما مقداره ١٠٠ ٩٣٦ ٣ دولار، أي ما يمثل نقصانا قدره ١ ١٥٦ ١٠٠ دولار، أو ٢٢,٧ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويقدم الأمين العام، في الفقرتين ٦٠ و ٦١

والجدولين ٦ و ٧ بتقريره، معلومات عن الاحتياجات من الخدمات الاستشارية والموارد المتصلة بها للفترات من ٢٠١٣/٢٠١٢ إلى ٢٠١٧/٢٠١٨، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٨/٦٠. ويذكر الأمين العام أن الاحتياجات من الخبراء الاستشاريين قد استعرضت على أساس ما يلي: (أ) ما إذا ما كان ثمة تكليف من هيئة تشريعية لإعداد الدراسة/الاستعراض/التقرير؛ (ب) وما إذا كان مكتب خدمات الرقابة الداخلية و/أو مجلس مراجعي الحسابات قد أوصى بإجراء الدراسة/الاستعراض/التقرير؛ (ج) وما إذا كانت الاحتياجات والنواتج تتصل بالأهداف المشار إليها في إطار الميزنة القائمة على النتائج؛ (د) وما إذا كانت الحالات تتطلب خبرة فنية غير متوفرة داخل منظومة الأمم المتحدة. وتكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن الاستشاريين الخارجيين ينبغي ألا يُستعان بهم إلا في أضيق الحدود وأن المنظمة عليها أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل أو المتعلقة بمسائل السياسات العامة (A/70/7)، الفقرتان ١١٦ و رابعا - ١٢٥). وترد في الفقرات ذات الصلة أدناه ملاحظات اللجنة وتوصياتها بشأن الاحتياجات المقترحة من الخدمات الاستشارية بحسب الإدارات/المكاتب.

السفر في مهام رسمية

٢١ - تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مخصصات في إطار بند السفر في مهام رسمية بمبلغ ٩ ٩٧٢ ٧٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصاناً قدره ١٨٠ ٠٠٠ دولار، أو ١,٨ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويذكر الأمين العام أن النقصان يعزى أساساً إلى ما يلي: (أ) إنجاز أعمال السنوات الثلاث للفريق العامل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ (ب) السفر المرتبط بالتدريب على المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛ ويقابله جزئياً احتياجات إضافية لإدارة عمليات حفظ السلام؛ والدراسة الاستقصائية التي تجرى كل أربع سنوات لتكاليف أفراد البلدان المساهمة بقوات عسكرية وبأفراد شرطة في إدارة الدعم الميداني. والاحتياجات الإضافية لإدارة عمليات حفظ السلام، وقدرها ١٢٧ ٧٠٠ دولار، تشمل مبلغ ٧١ ٧٠٠ دولار لبرنامج التبادل المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة و ٥٦ ٠٠٠ دولار لتوعية البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة فيما يتعلق بمسائل تكوين القوات (A/71/806)، الفقرتان ٣٨ و ٤٩).

٢٢ - وفي هذا الصدد، تشجع اللجنة الاستشارية الأمين العام على الامتثال لقرار الجمعية العامة ٢٥٤/٦٧ ألف فيما يتعلق بمعايير تحديد درجات السفر بالطائرة، بما في ذلك حجز التذاكر قبل موعد السفر بـ ١٦ يوماً. وتكرر اللجنة أيضاً أن زيادة التركيز على استخدام وسائط التداول بالفيديو، والتطبيق الكامل لقواعد استخدام السفر بالدرجة الاقتصادية على جميع أنشطة التدريب وتبادل المعارف، ومواصلة استعراض عدد الموظفين الذين يسافرون في كل رحلة، والجمع بين الرحلات، هي أمور

من شأنها أن تفضي إلى مكاسب أخرى في الكفاءة وإلى احتواء التكاليف المتزايدة للسفر في مهام رسمية، مع التأكيد في الوقت نفسه من التنفيذ التام للأنشطة التي يصدر بها تكليف (A/70/837، الفقرة ٣٥). وتقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات وتوصيات مفصلة فيما يتعلق بالاحتياجات من الموارد ذات الصلة بالسفر الرسمي بحسب الإدارات/المكاتب في الفقرات ذات الصلة أدناه.

بارامترات الميزانية

٢٣ - يرد تفسير بارامترات الميزانية المطبقة بالنسبة للموارد المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في الفقرات ٦٢ إلى ٦٧ من تقرير الأمين العام. وطُبِّقت التكاليف القياسية للمرتبات التي حدَّدها مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات بالنسبة لنيويورك على جميع الوظائف في المقر، وطُبِّقت التكاليف القياسية للمرتبات بالنسبة لأديس أبابا وفيينا ونيروبي على الوظائف القائمة في مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي وفي المراكز الإقليمية التابعة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية. وإضافة إلى ذلك، أخذ في الاعتبار الأثر المضاعف لتسوية مقر العمل في نيويورك، الذي ارتفع من ٦٣,٢ إلى ٦٦,١ اعتباراً من شباط/فبراير ٢٠١٧ حسبما قرره لجنة الخدمة المدنية الدولية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن تقرير الأمين العام لا يتضمن معلومات بشأن التغييرات في تكاليف المرتبات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ الناشئة عن قرارات وتوصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن شروط خدمة الموظفين.

معدلات الشغور

٢٤ - يذكر الأمين العام، في الفقرتين ٦٤ و ٦٥ من تقريره، أن حساب الاحتياجات من الوظائف الثابتة والمؤقتة المستمرة يعكس تطبيق عوامل معدلات الشواغر الفعلية للأشهر الستة الأولى من الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفيما يتعلق بالوظائف الثابتة والمؤقتة الجديدة، سيستمر تطبيق نفس عوامل الشغور المعتمدة في الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٧ و ٢٠١٥/٢٠١٦، على التوالي. وزودت اللجنة الاستشارية بجدول يبين اتجاه معدل الشغور للوظائف الثابتة والمؤقتة.

٢٥ - وفيما يتعلق بمعدل الشواغر لإعادة ندب الوظائف الثابتة/المؤقتة، ترى اللجنة الاستشارية أن عمليات إعادة الندب تنطوي على تغيير في المهام وينبغي اعتبار عملية إعادة الندب بمثابة إلغاء للوظائف الحالية وإنشاء وظائف جديدة، وأنها ينبغي من ثم أن تخضع للإجراءات التي تنطبق على الوظائف الجديدة، وهي، في جملة أمور، شرط التبرير التام لمهامها، وعملية التوظيف والاختيار، وتطبيق عامل شغور بنسبة ٥٠ في المائة خلال السنة الأولى لإنشائها. وتناقش اللجنة مسألة إعادة ندب الوظائف بشكل أكثر استفاضة في تقريرها عن المسائل الشاملة المتعلقة بعمليات حفظ السلام (A/71/836).

التكاليف القياسية

٢٦ - يذكر الأمين العام أنه، عملاً بتقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن مراجعة حسابات التكاليف القياسية المطبقة على تكاليف النفقات العامة في المقر (A/60/682) وبتوصية اللجنة الاستشارية (A/66/779)، قد استعرضت الأمانة العامة التكاليف القياسية، وطبقت معدلات تقديرية لتحديد احتياجات من قبيل استئجار أماكن العمل، والتعديلات والإصلاحات، والأثاث، واللوازم المكتبية، ومعدات وخدمات الاتصالات، ومعدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات. وقد استُمدت المعدلات القياسية من أنماط الإنفاق السابقة وأسعار السوق الحالية (A/71/806، الفقرة ٦٦). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المعدلات القياسية قد أقيمت على نفس مستوى الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ على النحو المفصل في الجدول أدناه. وتعتمد اللجنة الاستشارية أن تعاود النظر في هذه المسألة في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

قائمة بالمعدلات القياسية المطبقة في ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨

(بدولارات الولايات المتحدة)

وظائف مؤقتة جديدة		وظيفة مؤقتة مستمرة		
مدير	الفئة الفنية	وظائف أخرى ^(أ)	فئة الخدمات العامة/	
١٥ ٩٠٠	١٥ ٩٠٠	١٥ ٩٠٠	١٥ ٩٠٠	فئة المرافق والهياكل الأساسية
٢١ ٠٠٠	٣١ ٤٠٠	٦٢ ٩٠٠	-	استئجار أماكن العمل وصيانتها
٨ ٣٠٠	١٠ ٣٠٠	١٠ ٧٠٠	-	تعديلات أماكن العمل للموظفين الجدد
٥٠٠	٥٠٠	٥٠٠	٥٠٠	الأثاث للموظفين الجدد
				اللوازم المكتبية
				فئة الاتصالات
٥٠٠	٥٠٠	٥٠٠	-	شراء المعدات
٤٠٠	٤٠٠	٤٠٠	٤٠٠	خدمات الاتصالات القياسية
				فئة تكنولوجيا المعلومات
٨٠٠	٨٠٠	٨٠٠	٢٠٠	شراء المعدات
١ ٥٠٠	١ ٥٠٠	١ ٥٠٠	١ ٥٠٠	اتفاق مستوى الخدمات لمكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

(أ) تشمل فئة "الوظائف الأخرى" الموظفين المتعاقدين في مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وشعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بإدارة الدعم الميداني.

٢٧ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الاحتياجات من الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ضمن إطار حساب الدعم، مع مراعاة تعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات أدناه.

جيم - إدارة عمليات حفظ السلام

٢٨ - في إدارة عمليات حفظ السلام، يقترح إنشاء وظيفتين ثابتتين جديدتين (٢ ف-٣) ووظيفتين مؤقتتين جديدتين (١ ف-٤ و ١ ف-٣) وتحويل ثلاث وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة (٢ ف-٤ و ١ ع (ر أ))، واستمرار أربع وظائف مؤقتة (٤ ف-٤)، وكذلك استمرار ثلاث وظائف مؤقتة للاستعاضة عن الإجازات. وإضافة إلى ذلك، يقترح الأمين العام إعادة تشكيل شعبي أفريقيا الأولى وأفريقيا الثانية داخل مكتب العمليات بما ينطوي على نقل وظائف ثابتة. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بملاك إدارة عمليات حفظ السلام من الموظفين رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ٢٩ و ٣١ و ٣٢ و ٣٣ أدناه. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة من غير الوظائف وفقاً لذلك.

١ - مكتب وكيل الأمين العام

تحويل اثنتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (موظف برتبة ف-٤ معني بقدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ ومساعد إداري من فئة الخدمات العامة (ر أ)) إلى وظيفتين ثابتتين.

٢٩ - ويذكر الأمين العام أن شاغلي الوظيفتين الثابتتين في مكتب وكيل الأمين العام سيواصلان أداء مهام إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ، بما في ذلك المساهمة في إدماج تأهب البعثات الميدانية لحالات الطوارئ والتدريب والتقييم والتحسين المستمر في هذا الصدد؛ وخطط الاستجابة والإنعاش في مجالات إدارة الأزمات، واستمرارية الأعمال، واستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث في مجال تكنولوجيا المعلومات، والتأهب للطوارئ الطبية، والأمن، ودعم الموظفين/الضحايا (A/71/806، الفقرة ٧٢). وتمشيا مع الملاحظات الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه بشأن الوظائف الثابتة/المؤقتة الجديدة المقترحة وتحويل الوظائف للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وبالنظر إلى القدرة الموجودة في المكتب، توصي اللجنة الاستشارية بعدم التحويل المقترح، وتوصي باستمرار الوظيفتين المؤقتتين.

٢ - مكتب العمليات

إعادة هيكلة شعبة أفريقيا الثانية وما يتصل بها من عمليات النقل

٣٠ - يشير الأمين العام إلى أن شعبة أفريقيا الثانية تتألف حالياً من ثلاثة أفرقة عملياتية متكاملة، هي: (أ) فريق منطقة البحيرات الكبرى، الذي يقدم الدعم إلى بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى ويتألف من تسع وظائف ثابتة ووظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، ممولة من حساب الدعم، ووظيفة ثابتة واحدة ممولة من الميزانية العادية؛ (ب) فريق مالي، الذي يقدم الدعم إلى بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي، ويتألف من أربع وظائف ثابتة ممولة من حساب

الدعم؛ (ج) فريق غرب أفريقيا، الذي يقدم الدعم إلى بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ويتألف من خمس وظائف ثابتة ممولة من حساب الدعم ووظيفة ثابتة واحدة ممولة من الميزانية العادية. ويذكر الأمين العام أنه نتيجة لإغلاق العملية والبعثة، يُقترح دمج فريق مالي في فريق غرب أفريقيا ومنطقة الساحل، مع إجراء عمليات النقل التالية: نقل وظيفة برتبة مد-١ لموظف رئيسي/رئيس فريق ووظيفة برتبة ف-٣ لموظف للشؤون السياسية إلى فريق وسط أفريقيا؛ ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى فريق منطقة البحيرات الكبرى؛ ونقل وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد فريق إلى شعبة آسيا والشرق الأوسط وأوروبا وأمريكا اللاتينية (A/71/806، الفقرات ٩٦-٩٨).

٣١ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن فريق غرب أفريقيا الحالي الذي يدعم بعثة ليبيريا وعملية كوت ديفوار لديه خمس وظائف ثابتة ممولة من حساب الدعم. وإذا تأخذ اللجنة في الاعتبار إغلاق العملية والبعثة، فهي ترى أن الوظائف المقترحة ينبغي أن تعكس ذلك الانخفاض التبعي المطلوب في مجال الدعم بالمساندة، بدلا من السعي إلى الإبقاء على الوظائف الثابتة عن طريق نقلها. ولذلك توصي اللجنة بعدم نقل الوظيفة برتبة مد-١ لموظف رئيسي/رئيس فريق إلى فريق وسط أفريقيا، والوظيفة برتبة ف-٤ إلى فريق البحيرات الكبرى، ووظيفة فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد فريق إلى شعبة آسيا والشرق الأوسط وأوروبا وأمريكا اللاتينية. وتوصي اللجنة كذلك بإلغاء هذه الوظائف الثابتة الثلاث. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقا لذلك. وتوصي اللجنة بالموافقة على نقل وظيفة موظف الشؤون السياسية برتبة ف-٣ لتوفير قدرة لفريق وسط أفريقيا الجديد.

٣ - مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

تحويل وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (موظف للشؤون القضائية برتبة ف-٤) إلى وظيفة ثابتة

إنشاء وظيفة ثابتة جديدة (١ ف-٣، ضابط شرطة معني بالشؤون الجنسانية)

إنشاء وظيفة ثابتة جديدة (١ ف-٤، ضابط اتصال بالشرطة)

إنشاء وظيفة ثابتة جديدة (١ ف-٣، موظف لشؤون سيادة القانون)

٣٢ - في إطار مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية، يقترح الأمين العام تحويل وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (برتبة ف-٤، موظف للشؤون القضائية) إلى وظيفة ثابتة، وإنشاء وظيفة ثابتة جديدة (برتبة ف-٣، ضابط شرطة معني بالشؤون الجنسانية)، وإنشاء وظيفتين مؤقتتين جديدتين (وظيفة برتبة ف-٤، ضابط شرطة معني بالاتصال، ووظيفة برتبة ف-٣، موظف لشؤون سيادة القانون). ويشير الأمين العام إلى أن شاغل الوظيفة المقترحة برتبة ف-٤، موظف للشؤون القضائية، سيقدم الدعم إلى بعثة هايتي وبعثة أفريقيا الوسطى، في حين أن شاغل الوظيفة المقترحة برتبة ف-٣، موظف الشؤون

الجنسانية، سيقدم الدعم والمشورة إلى شعبة الشرطة، والبلدان المساهمة بأفراد شرطة، وعناصر الشرطة في عمليات حفظ السلام في مجال تعميم المنظور الجنساني وتحقيق التوازن الجنساني في أعمال الشرطة. ويذكر الأمين العام أيضاً أن شاغل الوظيفة المقترحة برتبة ف-٤، ضابط شرطة معني بالاتصال، سيقدم الدعم في مجال منع ومواجهة التهديدات المتصلة بالجريمة الخطيرة والمنظمة، وتيسير تنفيذ المهام الصادر بها تكليف ذات الصلة. وستعزز الوظيفة المقترحة برتبة ف-٣، موظف شؤون سيادة القانون، جهود تكوين القوات المتعلقة بالأفراد المقدمين من الحكومات في مجالي العدالة والسجون لنشرها في عمليات حفظ السلام (A/71/806، الفقرات ١٢٧-١٢٩ و ١٣٩ و ١٤٢). وتوصي اللجنة الاستشارية، مع مراعاة ملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه بشأن الوظائف الثابتة/المؤقتة الجديدة المقترحة وتحويل الوظائف للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ والقدره الموجودة في المكتب، بعدم تحويل الوظيفة المؤقتة بالرتبة ف-٤، موظف للشؤون القضائية، وتوصي باستمرار الوظيفة المؤقتة. كما توصي اللجنة بعدم إنشاء الوظيفة الجديدة برتبة ف-٣، ضابط شرطة معني بالشؤون الجنسانية، والوظيفة الجديدة برتبة ف-٤، ضابط اتصال بالشرطة، والوظيفة الجديدة برتبة ف-٣، موظف لشؤون سيادة القانون. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

٤ - شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب

إنشاء وظيفة واحدة جديدة (١ ف-٣، موظف تدريب عسكري، معار)

٣٣ - فيما يتعلق بشعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب، يذكر الأمين العام أن شاغل وظيفة التدريب العسكري المقترحة سيقوم بتخطيط وإجراء أنشطة التدريب على حفظ السلام المضطلع بها لفائدة الدول الأعضاء وتنسيقها وتقييمها والإبلاغ بشأنها، بما في ذلك وضع وإصدار مواد التدريب السابق للنشر (A/71/806، الفقرة ١٥٦). وتوصي اللجنة الاستشارية، وفقاً لملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه بشأن الوظائف الثابتة/المؤقتة الجديدة المقترحة وتحويل الوظائف للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وبالنظر إلى القدرة الموجودة في المكتب، بعدم إنشاء الوظيفة الجديدة برتبة ف-٣، موظف تدريب عسكري. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

٥ - الموارد غير المتعلقة بالوظائف

٣٤ - تبلغ الاحتياجات من غير الوظائف المقدرة لإدارة الأمم المتحدة لحفظ السلام ١٠ ٦٨٣ ٦٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ١٥٢ ٦٠٠ دولار، أو ١,٤ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف، رهناً بتعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات ذات الصلة بالموضوع الواردة أعلاه وأدناه.

الخبراء الاستشاريون

٣٥ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقدرة للخبراء الاستشاريين ٩٠٠ ٤٣٥ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٧٨ ٧٠٠ دولار، أو ٢٢ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وترد الاحتياجات في إطار شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب للتعاقد مع خبراء استشاريين ذوي خبرة تقنية لإجراء أربعة تقييمات تركز على البعثات وتقييمين مواضيعيين (٩٠٠ ١٤٠ دولار)؛ ووضع وتنفيذ التدريب لإدارة عمليات حفظ السلام (٩٠٠ ٢٨ دولار) وإدارة الدعم الميداني (٢٠٠ ٦٠ دولار) والدول الأعضاء والعمليات الميدانية (٩٠٠ ١٦٩ دولار)؛ وتيسير المؤتمرات السنوية لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني (٣٦ ٠٠٠ دولار). ويشير الأمين العام إلى أن زيادة الاحتياجات تعزى إلى إعادة تقييم مبلغ ٩٠٠ ١٤٠ دولار للخبراء الاستشاريين في مجال التقييم (A/71/806)، الفقرات (١٦١-١٦٤). وفيما يتعلق بمبلغ ٩٠٠ ١٤٠ دولار المطلوب للخبراء الاستشاريين في مجال التقييم، تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الأمين العام كان قد قدم في العام الماضي الطلب نفسه بمبلغ ١٤١ ٠٠٠ دولار، وأوصت اللجنة بعدم الموافقة عليه لأنها رأت أن تلك الأنشطة ينبغي أن تضطلع بها القدرات الداخلية. وأيدت الجمعية العامة لاحقا توصية اللجنة في قرارها ٢٨٧/٧٠. وفضلا عن ذلك، ترى اللجنة أن القدرات الداخلية القائمة، مثل قدرات مكتب خدمات الرقابة الداخلية، ستوفر مزيدا من التقييمات الخارجية المستقلة لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني. ولذلك توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض في المبلغ الذي قدره ٩٠٠ ١٤٠ دولار في إطار بند الخبراء الاستشاريين.

السفر في مهام رسمية

٣٦ - تبلغ الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية ٨٠٠ ٤١٥ دولار، أي ما يمثل زيادة قدرها ١٢٧ ٧٠٠ دولار، أو ٣,٠ في المائة، مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي الفقرة ٨٢ من التقرير، يشير الأمين العام إلى أنه يُقترح، في إطار مكتب وكيل الأمين العام، تخصيص مبلغ ٧١ ٧٠٠ دولار لبرنامج لتبادل الموظفين بين إدارة الدعم الميداني والاتحاد الأفريقي، بغية تغطية تكاليف سفر أربعة موظفين من الإدارة للعمل في موقع مشترك مع الاتحاد الأفريقي لفترة ثلاثة أشهر. وأبلغت اللجنة لدى استفسارها بأن اثنين من موظفي إدارة الدعم الميداني يشاركان حاليا في برنامج تبادل لمدة ثلاثة أشهر في مجالات الشؤون المالية وشؤون الميزانية الميدانية والموارد البشرية الميدانية، وأن الموارد المقترحة تتعلق بتبادل أربعة موظفين إضافيين من الإدارة. واللجنة الاستشارية ليست مقتنعة تماما باحتياجات السفر الواردة في إطار برنامج تبادل الموظفين فيما يتعلق بموظفي إدارة الدعم الميداني الذين يؤديون مهام الشؤون المالية وشؤون الميزانية والموارد البشرية، مع مراعاة ولاية مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي وقدراته في هذه المجالات.

٣٧ - وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات مفصلة عن الرحلات التي يُقترح أن يُضطلع بها في إطار إدارة الدعم الميداني. وترى اللجنة الاستشارية أن عدداً من الرحلات المقترحة يمكن جمعها والاضطلاع بها بعدد أقل من المسافرين. ولهذا الأسباب، توصي اللجنة الاستشارية بخفض ٢٠ في المائة من موارد السفر لغير أغراض التدريب وخفض ٥ في المائة من موارد السفر لأغراض التدريب.

المرافق والهياكل الأساسية

٣٨ - يقترح الأمين العام موارد للمرافق والهياكل الأساسية يبلغ قدرها ٥٧٧ ٩٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ١١٤ ٧٠٠ دولار، أو ١٦,٦ في المائة، مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي إطار مكتب وكيل الأمين العام، تبلغ الموارد المقترحة للمرافق والهياكل الأساسية ٥٦١ ١٠٠ دولار، مما يمثل نقصاناً قدره ١٣٥ ٥٠٠ دولار، أو ١٩,٠ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن النفقات ذات الصلة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ قد بلغت ٤٦ ٦٠٠ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٦٥٦ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصاً في الإنفاق بمبلغ ٤٠٠ ٦٠٩ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ما قدره ٩٨ ٧٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٦٩٢ ٦٠٠ دولار. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٤١٣ ٠٠٠ دولار في إطار بند المرافق والهياكل الأساسية.

الاتصالات

٣٩ - تبلغ الموارد المقترحة للاتصالات ١ ٢٦٢ ٧٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصاناً قدره ١ ٦٠٠ دولار، أو ٠,١ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي إطار مكتب وكيل الأمين العام، تبلغ الموارد المقترحة للاتصالات ١ ١٠٠ ٢٠٠ دولار، مما يمثل نقصاناً قدره ١ ٣٠٠ دولار، أو ٠,١ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي الفقرة ٨٦ من التقرير، يذكر الأمين العام أن الموارد ستغطي الرسوم التي يديرها مركزياً المكتب التنفيذي نيابة عن إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني على السواء والمتصلة بخدمات الاتصالات التجارية المرتبطة بالأجهزة المحمولة والهواتف المكتبية؛ والاشتراكات في مختلف المجالات والكتب والدوريات؛ والدعاية على الإنترنت في مجال التعيين الخارجي. واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بالموارد المقترحة في إطار بند الاتصالات، بما في ذلك موارد الاشتراكات في المجالات والكتب والدوريات، ولذلك توصي بخفض ١٠ في المائة في إطار بند الاتصالات.

تكنولوجيا المعلومات

٤٠ - تُطلب موارد قدرها ٢ ٢٩٨ ٥٠٠ دولار في إطار بند تكنولوجيا المعلومات، مما يمثل زيادة قدرها ٥٠١ ٥٠٠ دولار، أو ٢٧,٩ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي إطار هذه الفئة، تبلغ الموارد المقترحة للاتصالات في مكتب وكيل الأمين العام ٢ ٢٩٣ ٨٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٤٩٦ ٨٠٠ دولار، أو ٢٧,٦ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي الفقرة ٨٨ من التقرير، يذكر الأمين العام أن الاحتياجات الإضافية تعزى أساساً إلى اعتمادات الاستبدال القياسي لمعدات تكنولوجيا المعلومات لموظفي إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني على أساس عدد الموظفين واقتناء ٢٩٠ حاسوباً مكتيبياً مع شاشات و ١٤ حاسوباً محمولاً من أجل الاستعاضة عن معدات قديمة اشترت خلال الفترة من ٢٠٠١ إلى ٢٠١٢. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها قد أُبلغت في سياق الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ بأن عدد الحواسيب التي استُبدلت بلغ ٤٥٨ في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، و ٤٢٥ في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، و ١٨٦ في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، و ٢١٨ في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وأن ٤٥١ حاسوباً يتعين استبدالها في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتشير اللجنة كذلك إلى أنها ترى أن ثمة موارد كافية قد وُفرت لاستبدال الحواسيب وأوصت بخفض الموارد المطلوبة لاستبدال الحواسيب في كلتا الإدارتين (A/70/837، الفقرتان ٦٢ و ٦٣). وتلاحظ اللجنة أنه يُقترح للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ استبدال ٢٩٠ حاسوباً مكتيبياً إضافياً و ١٤ حاسوباً محمولاً. وتكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأنه قد تم تخصيص موارد كافية لاستبدال الحواسيب، وتوصي من ثم بخفض ٢٠ في المائة من الموارد المطلوبة في إطار بند تكنولوجيا المعلومات.

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٤١ - تبلغ الاحتياجات العامة المطلوبة لبند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى لإدارة عمليات حفظ السلام ما قدره ٦٧٧ ٦٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٨٠٠ ١٤٤ دولار، أو ٢٧,٢ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي إطار شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب، تبلغ الموارد المقترحة في إطار هذه الفئة ٨٠٠ ٥٦٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٦٣ ١٠٠ دولار، أو ١٢,٧ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن النفقات ذات الصلة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ قد بلغت ٤٧٦ ٩٠٠ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٦٨٢ ٦٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصاً في الإنفاق بمبلغ ٧٠٠ ٢٠٥ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ما قدره ٨٠٠ ٢٢٣ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٤٩٧ ٧٠٠ دولار. ومع مراعاة أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٨٣ ٠٠٠ دولار في إطار بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى.

٦ - مسائل أخرى

مرکز الأمم المتحدة للعمليات وإدارة الأزمات

٤٢ - يقول الأمين العام في تقريره إن مركز الأمم المتحدة للعمليات وإدارة الأزمات يساعد القيادة العليا للأمم المتحدة على الإلمام بالحالة السائدة ويسهّل إدارة الأزمات. ويعمل في المركز موظفون منتدبون من كيانات مختلفة على نطاق منظومة الأمم المتحدة ويرأسه رئيس مركز متابعة الحالة لحفظ السلام. وجاء في التقرير أن الأمين العام قرر، اعتباراً من كانون الثاني/يناير ٢٠١٧، أن يكون المركز مسؤولاً بصفة مباشرة أمام الأمين العام المساعد للتنسيق الاستراتيجي في المكتب التنفيذي للأمين العام، بغية تحسين تدفق المعلومات وزيادة تكاملها وتنسيق الإلمام بالحالة السائدة والتصدي للأزمات (A/71/806، الفقرة ٧٠). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الخدمات الحالية المقدّمة لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني ستبقى على حالها لضمان تقديم الدعم المناسب في مجالات الإلمام بالحالة السائدة وإدارة الأزمات والاتصالات التنفيذية. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن المركز سيضع خريطة طريق مفصلة تشمل جميع الجوانب ذات الصلة، بما في ذلك الآثار المترتبة على الموارد، وأن خريطة الطريق تلك ستأخذ في الاعتبار نتائج عمل أفرقة الاستعراض الداخلي بشأن السلام وإصلاح قطاع الأمن.

اشترك إدارتي الشؤون السياسية وعمليات حفظ السلام في موقع واحد

٤٣ - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمين العام قرر، في ٣ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧، وضع الشعبتين الإقليميتين التابعتين لإدارتي الشؤون السياسية وعمليات حفظ السلام وكذلك فريق الدعم لمكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال، في موقع واحد داخل إدارة الدعم الميداني. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الهدف من الاشتراك في موقع واحد هو تيسير عمليات لصنع القرار تتسم بقدر أكبر من الفعالية والتكامل، وكذلك تقليص الحواجز الهيكلية التي تحول دون الأداء الفعال لمهام السلام والأمن الأساسية. وأبلغت اللجنة كذلك بأن الاشتراك في موقع واحد سيؤدي ببساطة إلى ضم الشعبتين الإقليميتين في الحيز نفسه أو في حيز مكثبي مجاور، وبأنه لن يُسفر عن أي تخفيضات في الوظائف أو غير الوظائف. ولئن كانت اللجنة الاستشارية تقرر بأن الاشتراك في موقع واحد من شأنه أن يسهّل اتخاذ قرارات متكاملة وأداء فعالاً لمهام السلام والأمن الأساسية، فإنها ترى أن الاشتراك في موقع واحد ينبغي أن يسفر أيضاً عن وفورات تتحقق من مكاسب في الكفاءة ويؤدي إلى تخفيضات في الموارد، وتشجع الأمين العام على إدراج معلومات في هذا الصدد في تقريره المقبل. وتشجع اللجنة الأمين العام أيضاً على البحث في المزيد من خيارات الاشتراك في موقع واحد، حيثما ينطبق ذلك، وذلك لتعزيز التعاون بين الإدارات والمكاتب. وستعود اللجنة إلى تناول هذه المسألة في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

دال - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

٤٤ - في ما يتعلق بمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، يقترح الإبقاء على وظيفتين للاستعاضة عن الموظفين أثناء فترة إجازتهما (موظف واحد برتبة ف-٣ وموظف وطني من فئة الخدمات العامة لمدة ثلاثة أشهر لكل منهما) (A/71/806، الفقرة ١٨٣). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بملاك الموظفين في مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي.

٤٥ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة وافقت في قرارها ٢٧٠/٧١ على إعادة هيكلة مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، بما في ذلك إنشاء ثلاث وظائف جديدة، تضم وظيفة واحدة لرئيس دائرة الشراكة المؤسسية والتشغيلية (مد-١)، ووظيفة واحدة لرئيس الموظفين (مد-١)، ووظيفة واحدة لموظف وطني فني. وفي ما يتعلق بوظيفة رئيس دائرة الشراكة المؤسسية والتشغيلية برتبة مد-١، أبلغت اللجنة بأن الوظيفة شاغرة حالياً لأنها لا تزال خاضعة لعملية التصنيف. وتشجع اللجنة الاستشارية الأمين العام على تسريع عملية التصنيف لإتمام عملية استقدام رئيس دائرة الشراكات المؤسسية والتشغيلية برتبة مد-١.

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

٤٦ - تقترح موارد غير متعلقة بالوظائف لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي بمبلغ قدره ٢٠٠ ٤٤٣ ١ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٢٠٠ ٣٩٥ دولار، أي ٣٧,٧ في المائة، مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف رهناً بتعليقها وتوصياتها في الفقرات ذات الصلة أدناه.

السفر في مهام رسمية

٤٧ - تبلغ الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية ٦٠٠ ٣٠٥ دولار، وهو المبلغ المخصص نفسه للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي الفقرة ١٨٨ من التقرير، يقول الأمين العام إن مبلغ ٢٠٠ ١٠٣ دولار يقترح رصده للسفر لأغراض التدريب من أجل تنمية معارف الموظفين ومهاراتهم في مجال منع نشوب النزاعات والوساطة والانتخابات والسلام والأمن والتخطيط والإدارة. وترى اللجنة الاستشارية أن البعض من التدريب المقترح لا ينبغي أن يكون ضرورياً للموظفين الذين يؤدون هذه المهام في مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي والذين يمتلكون بالفعل هذه المعارف والمهارات. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة بمعلومات مفصلة عن الرحلات المقترحة التي سيقوم بها المكتب. وترى اللجنة أنه يمكن القيام بعدد من الرحلات المقترحة بعدد أقل من المسافرين أو لفترة أقصر. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض نسبة ١٥ في المائة من موارد السفر في مهام رسمية.

النقل البري

٤٨ - يُطلب مبلغ ٨٠ ٣٠٠ دولار للنقل البري، وهو نفس المبلغ الذي رُصد للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي الفقرة ١٩١ من التقرير، يوضح الأمين العام أن الموارد ستغطي تكاليف الإصلاح والصيانة، والبززين والزيوت ومواد التشحيم، وأقساط التأمين ضد الغير المرتبطة بأسطول مركبات يتألف من ١٧ مركبة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن النفقات للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، عندما لم يخصص أي مبلغ ضمن هذه الفئة، بلغت ٨٠٠ ٥٤ دولار. وبالنسبة للفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ما مقداره ٦٠٠ ٣٤ دولار بالمقارنة بالمبلغ المخصص وقدره ٨٠ ٣٠٠ دولار. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض قدره ٢٥ ٠٠٠ دولار ضمن بند النقل البري. وأبلغت اللجنة لدى استفسارها بأن المكتب يعتزم تحديد حجم أسطول مركباته على النحو الصحيح بناء على الاحتياجات العملية. وتتطلع اللجنة إلى نتائج استعراض أسطول مركبات مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي.

الاتصالات

٤٩ - تبلغ الموارد المقترحة للاتصالات ٤٥٠ ٥٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٤٠٠ ١٠٢ دولار، أي ٢٩,٤ في المائة، مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويشمل المبلغ اعتماداً قدره ١١٦ ٥٠٠ دولار لخدمة الهاتف المحمول. وأبلغت اللجنة عند الاستفسار بأن الاعتماد يغطي استخدام الهواتف المحمولة الرسمية لفائدة ٥٤ مستخدماً، بما في ذلك استخدام البيانات المحلية، والمكالمات الهاتفية المحلية والدولية، ورسوم الاتصال الصوتي بالهاتف المحمول، ورسوم خدمة التحوال. وترى اللجنة الاستشارية أن الاعتماد المقترح لخدمات الهاتف المحمول مفرط مقارنة بعدد المستخدمين، وتوصي بتخفيض قدره ١٠ في المائة ضمن بند الاتصالات.

تكنولوجيا المعلومات

٥٠ - تُطلب موارد قدرها ٢٢٨ ٢٠٠ دولار ضمن بند تكنولوجيا المعلومات، مما يمثل زيادة قدرها ٨٠٠ ٧٤ دولار، أي ٤٨,٨ في المائة، مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جزءاً من الزيادة في الاحتياجات البالغة ٣٦ ٠٠٠ دولار يتصل بدعم تكنولوجيا المعلومات المتقاضى عنه مركزياً للمكتب تمشياً مع المعدلات القياسية. وتضم المعدلات التي تتقاضاها شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابعة لإدارة الدعم الميداني على جميع البعثات والمكاتب المدعومة مبلغ ٨٥ دولاراً لكل جهاز حاسوبي لدعم البنى التحتية، ومبلغ ٢٤٠ دولاراً لكل جهاز حاسوبي لاستحداث التطبيقات ودعم مكتب المساعدة، ومبلغ ٣٢٠ دولاراً لكل جهاز حاسوبي لأصناف المساعدة الأخرى. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن المعدل المطبق من قبل مكتب

تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في إدارة الشؤون الإدارية هو ٧٥ دولاراً لكل جهاز حاسوبي لمختلف التطبيقات. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي استعراض هياكل الأسعار المختلفة لخدمات تكنولوجيا المعلومات التي تقدمها إدارة الدعم الميداني وإدارة الشؤون الإدارية.

هاء - إدارة الدعم الميداني

٥١ - في إدارة الدعم الميداني، يقترح إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ وإنشاء ثلاث وظائف جديدة (٣-ف) تضم وظيفة واحدة (٣-ف) لمدة ثلاثة أشهر ووظيفة واحدة (٣-ف) لمدة ستة أشهر، والإبقاء على ٢١ وظيفة (٣-ف) و ١٣ ف-٣ و ٥ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وبالإضافة إلى ذلك، يقترح الأمين العام إنشاء قسم للبيئة عن طريق نقل أربع وظائف وإعادة تشكيل شعبة الدعم اللوجستي عن طريق نقل وظائف وإعادة نديها. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بملاك موظفي إدارة الدعم الميداني رهناً بتوصياتها الواردة في الفقرات ٥٤ و ٥٥ و ٥٧ و ٥٩ و ٦٠ و ٦٥ أدناه. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

١ - مكتب وكيل الأمين العام

إنشاء قسم البيئة ونقل أربع وظائف ثابتة ذو الصلة بذلك (وظيفة واحدة لكبير موظفي شؤون البيئة برتبة ف-٥، ووظيفة واحدة برتبة ف-٤ لموظف لشؤون البيئة (إدارة النفايات)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف لشؤون البيئة، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد لشؤون البرامج) من شعبة الدعم اللوجستي

٥٢ - يقترح الأمين العام إنشاء قسم للبيئة في مكتب وكيل الأمين العام لإدارة الدعم الميداني بغية توفير التوجيه الاستراتيجي لتحسين الإدارة البيئية والحد من الآثار البيئية السلبية، ودعم المشاورات القيادية العليا مع الدول الأعضاء بشأن تحسين الأداء البيئي، وضمان وجود إطار مناسب للسياسات والتوجيه لعمليات السلام، والعمل من أجل استعداد المنظومة لنشر البعثات الجديدة بطريقة مسؤولة بيئياً، ومراعاة الصلات الرابطة بين التفاعلات والبيئة عند التخطيط للبعثات، وتنفيذ الولايات واستعراضها، وإقامة الشراكات وإدارتها. ويقترح نقل الوظائف الأربع التالية من شعبة الدعم اللوجستي إلى القسم الجديد: وظيفة واحدة لكبير موظفي شؤون البيئة برتبة ف-٥، ووظيفة واحدة برتبة ف-٤ لموظف لشؤون البيئة (إدارة النفايات)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف لشؤون البيئة، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد لشؤون البرامج (A/71/806، الفقرتان ٢٠٤ و ٢٠٥).

٥٣ - بيد أن اللجنة الاستشارية لا تعترض على إنشاء قسم للبيئة ونقل أربع وظائف ذي الصلة بذلك، فإنها تشجع الأمين العام على كفالة عدم ازدواجية المهام المتعلقة

بالمسائل البيئية، بما في ذلك في إدارة الدعم الميداني وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا وفي عمليات حفظ السلام. وفي هذا الصدد، ترى اللجنة أنه ينبغي للأمين العام أن ينظر في إنشاء قسم البيئة داخل مكتب رئيس الموظفين لإدارتي عمليات حفظ السلام والدعم الميداني بدلا من ذلك، مشيرة إلى أن المسائل البيئية تشمل مجمل أنشطة حفظ السلام وبما أن مكتب رئيس الموظفين مكتباً مشتركاً بين إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني، فيمكنه أن يتيح تنسيقاً فعالاً في المسائل البيئية في جميع عمليات حفظ السلام.

إنشاء وظيفة جديدة واحدة (١ ف-٣ لموظف برامج)

إنشاء وظيفة جديدة واحدة (١ ف-٣ لموظف استعراض العمليات) لمدة ستة أشهر

إنشاء وظيفة جديدة (١ ف-٣ لموظف برامج) لمدة ثلاثة أشهر

٥٤ - ويُقترح إنشاء وظيفة جديدة لموظف برامج برتبة ف-٣ في وحدة السلوك والانضباط يتولى مسألة فحص الموظفين في ما يتعلق بسوء السلوك السابق وضمان الإشراف على جميع آليات التدقيق وتنسيق شؤونها. وستنشأ وظيفة موظف الاستعراض التشغيلي المقترحة برتبة ف-٣ في وحدة الاستجابة لمراجعة الحسابات لمدة ستة أشهر ليتولى شاغلها التعامل مع الزيادة المفاجئة في عبء العمل خلال فترة ذروة المراجعة الخارجية للحسابات بين شهري أيلول/سبتمبر وشباط/فبراير من كل عام. وسيقوم موظف البرامج، المقترح إنشاء وظيفته برتبة ف-٣ في قسم التعيينات في مناصب الإدارة العليا لمدة ثلاثة أشهر، بوضع وتنفيذ ورصد مبادرة الشراكة بين القيادات (A/71/806)، الفقرتان ٢١١ و ٢١٤). واللجنة الاستشارية، تمشياً مع ملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه بشأن الوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة الجديدة والوظائف المقترحة تحويلها للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، والقدرات الموجودة في المكتب، توصي بعدم إنشاء هذه الوظائف الثلاث. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

الإبقاء على وظيفة واحدة (موظف تخطيط برتبة ف-٤، بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)

٥٥ - يقترح الإبقاء على الوظيفة المؤقتة العامة برتبة ف-٤ (موظف تخطيط) في فريق الدعم التشغيلي لمدة سنة إضافية، وذلك بسبب تمديد ولاية البعثة بموجب قرار مجلس الأمن ٢٣٠١ (٢٠١٦). وتورد الفقرتان ٢٠٧ و ٢٠٨ من التقرير معلومات عن فريق الدعم التشغيلي والأنشطة المتصلة بالبعثة، دون تقديم معلومات عن مهام موظف التخطيط أو مبررات لاقتراح الإبقاء على وظيفته. ونظراً لعدم وجود مبررات واضحة للإبقاء على الوظيفة، وأخذاً في الاعتبار أن بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى لم تعد في مرحلة التخطيط، توصي اللجنة

الاستشارية بعدم الموافقة على الإبقاء على وظيفة موظف التخطيط برتبة ف-٤. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

٢ - شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية

الإبقاء على وظيفتين (وظيفة برتبة ف-٣ لموظف مالي، بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، ووظيفة واحدة لمساعد إداري من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))

٥٦ - يقترح الإبقاء على وظيفة الموظف المالي برتبة ف-٣ في قسم إدارة مذكرات التفاهم والمطالبات لمدة سنة إضافية، حيث من المتوقع أن يستمر تجهيز مذكرات التفاهم للوحدات المنتشرة في البعثة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. ويقترح الإبقاء على وظيفة المساعد الإداري من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في قسم الاتصال وسياسات السداد، وذلك من أجل تقديم الدعم الإداري والاتصال في ما يتعلق بمعدلات السداد للبلدان المساهمة بقوات (A/71/806، الفقرتان ٢٢٨ و ٢٣١).

٥٧ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية تملك، في إطار حساب الدعم، ما مجموعه ٧٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة، منها ١٦ وظيفة في قسم إدارة مذكرات التفاهم والمطالبات (A/71/806، الفقرة ٢٢٧). وتلاحظ اللجنة كذلك من المعلومات المقدمة إليها أنه حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، كانت هناك ١١ وظيفة شاغرة في الشعبة. ومع مراعاة القدرات الحالية في شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية وارتفاع عدد الوظائف الشاغرة في الشعبة، فإن اللجنة الاستشارية غير مقتنعة بلزوم توفير قدرات إضافية. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على الإبقاء على وظيفة الموظف المالي برتبة ف-٣، في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، ووظيفة المساعد الإداري من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

٣ - شعبة الموظفين الميدانيين

الإبقاء على ١٦ وظيفة (١٢ ف-٣ لموظفي الموارد البشرية؛ و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) للمساعدين لشؤون الموارد البشرية)

٥٨ - يقترح الأمين العام، في إطار شعبة الموظفين الميدانيين، الإبقاء على ١٦ وظيفة تضم ١٢ وظيفة برتبة ف-٣ لموظفي الموارد البشرية و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) للمساعدين لشؤون الموارد البشرية، في دائرة الدعم المتخصص للموظفين الميدانيين. ويوضح الأمين العام أن موظفي الموارد البشرية الـ ١٢ من الرتبة ف-٣ هم مديرو الفئات المهنية الذين يقدمون الدعم من البداية إلى النهاية لعملية استقدام الموظفين لبعثات حفظ

السلام عن طريق إدارة قائمة المرشحين المقبولين سلفاً المراد أن تختارهم عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة. ويقول الأمين العام أيضاً إن المساعدين لشؤون الموارد البشرية الأربعة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) بمدون مديري الفئات المهنية بالمساعدة الإدارية (A/71/806)، الفقرات من ٢٤٦ إلى ٢٥١).

٥٩ - وترى اللجنة الاستشارية أنه بإقفال عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار والتقليص التدريجي لبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، سيحدث انخفاض في مهام الدعم المتصلة بإدارة قوائم المرشحين المراد أن تختارهم البعثات. ولهذا السبب، توصي اللجنة بعدم استمرار اثنين من ١٢ موظفاً من موظفي الموارد البشرية المقترحين برتبة ف-٣، وأحد مساعدي الموارد البشرية الأربعة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

الإبقاء على وظيفة واحدة (وظيفة برتبة ف-٤ لموظف للموارد البشرية، بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)

٦٠ - يقترح الإبقاء على وظيفة موظف الموارد البشرية برتبة ف-٤ في قسم أفريقيا الشرقية والوسطى بدائرة عمليات الموظفين الميدانيين لمدة سنة إضافية. وسيقدم شاغل هذه الوظيفة التوجيه إلى البعثة بشأن عمليات الرصد والتخطيط واستراتيجيات الموارد البشرية وإعادة تشكيل البعثة (A/71/806، الفقرة ٢٥٤). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن هناك ٤٧ وظيفة مؤقتة و ١٣ وظيفة ثابتة في الفئة الفنية والفئات العليا في شعبة الموظفين الميدانيين. وبالنظر إلى القدرة الحالية الموجودة في الشعبة، ولكون البعثة لم تعد في مرحلة التخطيط الأولي، توصي اللجنة بعدم الإبقاء على وظيفة موظف الموارد البشرية برتبة ف-٤ في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

٦١ - وبالإضافة إلى ذلك، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن هناك ٥٣ وظيفة مؤقتة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في شعبة الموظفين الميدانيين وتتساءل عما إذا كان يلزم وجود عنصر دعم إداري كبير كهذا. واللجنة على ثقة من أن قدرة الدعم الإداري ستدرس في سياق الاستعراض الشامل المقبل.

٤ - شعبة الدعم اللوجستي

إعادة تشكيل شعبة الدعم اللوجستي وما يتصل بذلك من عمليات نقل الوظائف وإعادة انتدابها

٦٢ - يقترح الأمين العام إعادة موازنة الهيكل التنظيمي لشعبة الدعم اللوجستي، تمشياً مع نهج لسلسلة الإمداد يمتد "من البداية إلى النهاية"، بدلا من النهج الوظيفي الحالي، وذلك بغية

تحسين الدعم المقدم للبعثات الميدانية. وجاء في التقرير أن الاقتراح يسعى إلى كسر النهج الانعزالي وإقامة تكامل أفقي بين القدرات الوظيفية المتماثلة ضمن الوحدات والأقسام وفي ما بينها بغية إيجاد حلول لوجستية أكثر فعالية وكفاءة للبعثات الميدانية. وذكر كذلك أن النهج الجديد سيسعف في التخطيط الاستراتيجي والإدارة على الصعيد العالمي على أساس الاحتياجات المجمع للبعثات، وإمكانية التجميع وتحقيق وفورات الحجم، وسيتمكن من الاستفادة العمليات الاستراتيجية للشحن ونقل البضائع والركاب من حلول مثلى في مجال الشحن (A/71/806، الفقرات ٢٧٠ إلى ٢٧٣).

٦٣ - وعند الاستفسار عن الفوائد المتوقعة من عملية إعادة الهيكلة المقترحة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الفوائد تشمل تحسين الدعم التنظيمي المقدم للعمليات الميدانية، وزيادة إبراز الاحتياجات العالمية، وإجراء التعديلات بسبب الاحتياجات غير المخطط لها، والوضوح في الأدوار والمسؤوليات. ولئن كانت اللجنة الاستشارية لا تعترض على إعادة الهيكلة المقترحة، فإنها تتوقع أن تؤدي إعادة الهيكلة إلى تحقيق مكاسب في الكفاءة، وهي على ثقة من أن التقرير المقبل للأمين العام سيتضمن هذه المعلومات. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إدارة سلسلة الإمداد بقدر أوفر في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/71/836).

٦٤ - وفي ما يتعلق بعمليات نقل الوظائف وإعادة انتدابها المقترحة بسبب إعادة التشكيل، جاء في التقرير أن الشكل الثالث منه يعرض عمليات نقل الوظائف بشكل بياني، بينما ترد المبررات ذات الصلة في الفقرات من ٢٧٦ إلى ٣٣٦. وترى اللجنة الاستشارية أن عرض عمليات نقل الوظائف في التقرير غير واضح. وطلبت اللجنة موافقاً بمعلومات أفضل في هذا الصدد ولكنها لم تتوصل بها. وترى اللجنة أنه كان ينبغي للتقرير أن يبين حركات الموظفين حتى يتسنى إجراء مقارنة فورية بين ملاك الموظفين الحالي والمقترح، مع تبيان واضح لكل حركة من حركات الموظفين. وتتوقع اللجنة أن يوافي الأمين العام الجمعية العامة بمعلومات أوضح عن حركات الموظفين عند نظرها في هذا التقرير.

٦٥ - ويشير الأمين العام في الفقرة ٢٨٢ من تقريره إلى اقتراح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف عمليات جوية من الوحدة المعنية بضمان جودة الطيران وبوضع معاييرها التابعة لقسم النقل الجوي إلى قسم سلامة الطيران. وسيساعد موظف العمليات الجوية في إجراء عمليات التحقق من جودة الطيران والمشاركة في زيارات التقييم، وتسجيل حالات عدم الامتثال، وإنجاز أنشطة تقييم المخاطر، والمساهمة في إدراج عنصر ضمان جودة الطيران في السياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة الطيران. وبالنظر إلى الوظائف المختلفة التي يتعين القيام بها، ترى اللجنة الاستشارية أن حركة الموظف تمثل إعادة انتداب لا نقلاً للوظيفة. ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على الاقتراح، وتوصي بإلغاء الوظيفة. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

٥ - الموارد غير المتعلقة بالوظائف

٦٦ - تبلغ الاحتياجات من غير الوظائف المقترحة لإدارة الدعم الميداني ١٢ ٤٧٣ ٧٠٠ دولار، مما يمثل نقصاً قدره ١ ٣٨٦ ٢٠٠ دولار، أي ١٠,٠ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف رهناً بتعليقاتها وتوصياتها في الفقرات ذات الصلة أعلاه وما دونها.

الخبراء الاستشاريون

٦٧ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين ١ ٨٨٤ ٨٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٢٢١ ٨٠٠ دولار، أي ١٣,٣ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي إطار شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية، يطلب مبلغ ٢٨٩ ٨٠٠ دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين لإجراء الاستقصاء الثاني لتكاليف الأفراد الذي يجري كل أربع سنوات والذي يتناول أبرز البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة (A/71/806)، الفقرة ٢٣٦). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه الموارد غير المتعلقة بالوظائف تحت بند الخبراء الاستشاريين والبالغة ٢٨٩ ٨٠٠ دولار.

٦٨ - وفي إطار شعبة الموظفين الميدانيين، تبلغ الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين ٩٥ ٠٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ١٦ ٠٠٠ دولار، أي ٢٠,٣ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن النفقات في إطار هذا البند للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بلغت ٦٠ ٧٠٠ دولار مقارنة بالمبلغ المخصص وهو ٩٥ ٠٠٠ دولار، مما يمثل نقصاً في النفقات قدره ٣٤ ٣٠٠ دولار. وبالنسبة للفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ما مقداره ٢٠ ١٠٠ دولار بالمقارنة مع الاعتماد البالغ ٧٩ ٠٠٠ دولار. وفي إطار شعبة الدعم اللوجستي، تبلغ الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين ما قدره ١ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار، وهو المبلغ نفسه المخصص للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن النفقات في إطار هذا البند للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بلغت ٢٦٠ ٥٠٠ دولار مقارنة بالمبلغ المخصص لذلك وقدره ١ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار، مما يمثل نقصاً في النفقات قدره ١ ٣٣٩ ٥٠٠ دولار. وبالنسبة للفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ما مقداره ٧٦٧ ٨٠٠ دولار بالمقارنة بالمبلغ المخصص لذلك وقدره ١ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار. وفي هذا الصدد، تشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة أكدت من جديد في قرارها ٣٠٨/٦٩ المبادئ التوجيهية القائمة بشأن الاستعانة بالخبراء الاستشاريين، ودعت الأمين العام إلى الاستفادة إلى أقصى حد ممكن من الخبرة المتاحة داخل الأمم المتحدة في مجال إدارة سلسلة التوريد. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض نسبته

٢٠ في المائة في عدد الخبراء الاستشاريين، تطبّق على الموارد المقترحة باستثناء مبلغ ٢٨٩ ٨٠٠ دولار المشار إليه في الفقرة ٦٧ أعلاه.

السفر في مهام رسمية

٦٩ - تبلغ الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية لإدارة الدعم الميداني ١ ٥٥٤ ٨٠٠ دولار، مما يمثل انخفاضاً قدره ٢٠٧ ٩٠٠ دولار، أي ١١,٨ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي إطار مكتب وكيل الأمين العام، يُقترح رصد اعتماد قدره ٢٧١ ٨٠٠ دولار للقيام بزيارات إلى أبرز البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، الالتقاء بالمساهمين الماليين الرئيسيين وبعثات حفظ السلام لمناقشة مسائل الدعم الميداني وتنفيذ الولاية وتقديم المشورة في هذا الصدد. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح رصد مبلغ ٢٥ ٣٠٠ دولار لتغطية تكاليف سفر القيادات العليا في زيارات التواصل مع الدول الأعضاء والهيئات المهنية والمنظمات الحكومية وغير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وذلك لتوسيع نطاق مجموعة المرشحين للتعيين في مناصب عليا في الميدان (A/71/806)، الفقرتان ٢١٨ و ٢٢٠). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن زيارات التواصل في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ أسفرت عن ٩١ مرشحاً جديداً يُحتمل ترشحهم لمناصب رفيعة في البعثات، منهم ٢٨ من الدول الأعضاء و ٦٣ من الأمم المتحدة. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه الموارد غير المتعلقة بالوظائف في إطار بند السفر في مهام رسمية بمبلغ قدره ٢٩٧ ١٠٠ دولار.

٧٠ - وفي إطار شعبة الموظفين الميدانيين، تبلغ الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية ١٦٦ ٦٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٤٠٠ دولار، أي ٠,٢ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدّمة إليها أن النفقات في إطار هذا البند للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بلغت ٢٠٠ ١٣٤ دولار مقارنة بمخصصات قدرها ١٦٦ ٢٠٠ دولار، مما يمثل نقصاناً في الإنفاق قدره ٣٢ ٠٠٠ دولار. وبالنسبة للفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ما مقداره ٨٤ ٢٠٠ دولار مقارنة بمخصصات قدرها ١٦٦ ٢٠٠ دولار. ومراعاة لأنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض نسبته ٢٠ في المائة في مخصصات السفر في مهام رسمية لإدارة الدعم الميداني، يطبّق على الموارد المقترحة باستثناء مبلغ ٢٩٧ ١٠٠ دولار المشار إليه في الفقرة ٦٩ أعلاه.

تكنولوجيا المعلومات

٧١ - يُطلب رصد موارد قدرها ٦٧٦ ٧٠٠ ٥ دولار تحت بند تكنولوجيا المعلومات، مما يمثل زيادة قدرها ٨٥ ٢٠٠ دولار، أي ١,٥ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويُقترح رصد مبلغ ٦٧٦ ٧٠٠ ٥ دولار في إطار شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابعة لإدارة الدعم الميداني من أجل توفير الاحتياجات غير القياسية لاقتناء معدات وبرامج تكنولوجيا المعلومات المتخصصة وتراخيص البرامج ورسومها

والخدمات التعاقدية، ورصد اعتماد جديد من أجل استحداث نظام إدارة المطالبات الحكومية ومذكرات التفاهم ونظام تأهب قدرات حفظ السلام. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الشعبة مسؤولة عن إبرام وإدارة العقود الإطارية التي تستخدمها جميع البعثات الميدانية، وسيظل من الضروري الإبقاء على العقود الإطارية والخدمات حتى مع انخفاض عدد البعثات. واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأن إغلاق البعثات وما يترتب على ذلك من تخفيض في عدد أفراد البعثات لا يسفر عن تحقيق وفورات في إطار تكنولوجيا المعلومات. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض نسبته ١٠ في المائة الموارد المقترحة تحت بند تكنولوجيا المعلومات.

واو - إدارة الشؤون الإدارية

٧٢ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ ٤٠٠ ٥٣١ ٨٧ دولار ضمن الاحتياجات من الموارد للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ لفائدة إدارة الشؤون الإدارية، مما يمثل زيادة قدرها ٩٠٠ ١٤٨ دولار (٢,٠ في المائة) مقارنة بالاعتماد البالغ ٥٠٠ ٣٨٢ ٨٧ دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الموارد المتعلقة بالوظائف

٧٣ - في ما يخص الموارد المتعلقة بالوظائف، تتضمن مقترحات الأمين العام المتعلقة بملاك موظفي إدارة الشؤون الإدارية مقترحات محددة لإنشاء الوظائف وإعادة انتدابها وإلغائها على النحو المبين في الفقرات أدناه. ويبلغ مجموع ملاك الموظفين المقترح من الأمين العام للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ما مقداره ٢٨١ وظيفة (بما في ذلك ١٧٤ وظيفة من الفئة الفنية و ١٠٧ من فئة الخدمات العامة) و ١١ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة. ويمثل الاقتراح زيادة قدرها ١١ وظيفة من مجموع ملاك الموظفين المعتمد البالغ ٢٧٠ وظيفة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وتخفيض ١٢ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة من ٢٣ وظيفة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ إلى ١١ وظيفة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

٧٤ - توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بملاك موظفي إدارة الشؤون الإدارية، رهنا بالتوصيات الواردة في الفقرات الواردة أدناه. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة غير متعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

٧٥ - تبلغ الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف المقترحة لإدارة الشؤون الإدارية ١٠٠ ٣١٧ ٤٤ دولار، مما يمثل نقصاناً قدره ٥٠٠ ٤٤٨ ٢ دولار، أي ٢,٥ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف رهناً بتعليقاتها وتوصياتها في الفقرات الواردة أدناه.

السفر في مهام رسمية

٧٦ - يقترح الأمين العام مبلغ ١ ٤٣٦ ٥٠٠ دولار لتغطية احتياجات السفر في مهام رسمية في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في إدارة الشؤون الإدارية. وقد زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات إضافية وتلاحظ ما يلي: (أ) كان مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات قد تكبد نفقات تبلغ ٧٥ ٧٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٤٦٨ ٤٠٠ دولار حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ (ب) وكان مكتب إدارة الموارد البشرية قد تكبد نفقات قدرها ١٢٢ ٢٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ١٤١ ٨٠٠ دولار للسفر في مهام رسمية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وتكبد نفقات بلغت ٦ ٢٠٠ دولار فقط مقابل مخصصات قدرها ١٣٣ ٨٠٠ دولار حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ (ج) كان مكتب خدمات الدعم المركزية قد تكبد نفقات قدرها ٤٧٩ ٥٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٥٤٤ ٦٠٠ دولار للسفر في مهام رسمية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وتكبد نفقات قدرها ٢٦٧ ٥٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٥٤٤ ٦٠٠ دولار حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ (د) وكان مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات قد تكبد نفقات قدرها ١٨١ ٤٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٢٦٨ ٣٠٠ دولار للسفر في مهام رسمية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وتكبد نفقات قدرها ١٥٧ ٧٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٢٧٦ ٣٠٠ دولار حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٧٧ - وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٢٠ في المائة بمبلغ ٢٨٧ ٣٠٠ دولار تحت بند السفر في مهام رسمية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وإذ تشير اللجنة الاستشارية إلى توصياتها في ما يتعلق بالجهود التي يبذلها مكتب إدارة الموارد البشرية والرامية إلى تحسين الاتصال عن طريق استهداف المرشحين الجديرين بالتعيين في البلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً، فإنها تشدد على ضرورة بذل هذه الجهود على النحو المقرر (A/71/557)، الفقرات ٤٥ إلى ٤٧. وتشدد اللجنة الاستشارية أيضاً على أن الاحتياجات التي أشار إليها مكتب خدمات الدعم المركزية في ما يتعلق بمؤتمرات مقدمي العطاءات والندوات التجارية ينبغي أن تتم على النحو المقرر.

١ - مكتب وكيل الأمين العام

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

الخبراء الاستشاريون

٧٨ - يقترح الأمين العام مبلغاً قدره ٧٧ ٠٠٠ دولار للتعاقد مع خبراء استشاريين ذوي الخبرة الفنية في ميادين متخصصة، بما في ذلك في مجالات الجوانب القانونية والمالية والإدارية

لإجراءات الشراء، للعمل لمدة سبعة أشهر من أجل استعراض المناقصات المطعون فيها من جانب البائعين غير الموفقين. ويشير الأمين العام إلى أن خبراء مجلس استعراض منح العقود ينبغي أن يكونوا مستقلين عن الأمم المتحدة لكفالة نزاهة العملية؛ ويُتوقع أن يتلقى مجلس استعراض منح العقود سبع حالات خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ (A/71/806، الفقرة ٣٨٢). وقد زودت اللجنة بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٧/٢٠١٦ وتلاحظ أنه في مقابل مخصصات قدرها ٧٧ ٠٠٠ دولار رصدت للخبراء الاستشاريين في الفترتين، تكبد المكتب نفقات قدرها ٣٤ ١٠٠ دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ وتكبد نفقات قدرها ١٠٠ دولار حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض قدره ٤٣ ٠٠٠ دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

المرافق والبنى التحتية

٧٩ - يقترح الأمين العام مبلغاً قدره ١٥٦ ٥٠٠ دولار لتغطية تكاليف اقتناء لوازم مكتبية لإدارة الشؤون الإدارية (المرجع نفسه، الفقرة ٣٨٦). وقد زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٧/٢٠١٦ وتلاحظ أنه في مقابل مخصصات قدرها ١٥٦ ٥٠٠ دولار رصدت للمرافق والبنى التحتية في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، تكبد المكتب نفقات قدرها ٢٧٠٠ دولار. وإلى غاية ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، تكبد المكتب نفقات قدرها ١٨ ٩٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ١٦٥ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض قدره ١٢٧ ٨٠٠ دولار تحت بند المرافق والبنى التحتية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الاتصالات

٨٠ - يقترح الأمين العام مبلغاً قدره ٢٩٣ ٣٠٠ دولار لتقديم خدمات الاتصالات التجارية المرتبطة بالأجهزة المحمولة (١٤٥ ٥٠٠ دولار) والهواتف المكتبية (١١٨ ٣٠٠ دولار)، وتغطية تكاليف التداول بالفيديو (٢٩ ٥٠٠ دولار) (المرجع نفسه، الفقرة ٣٨٧). وقد زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٧/٢٠١٦ وتلاحظ أنه في مقابل مخصصات قدرها ٤٣١ ١٠٠ دولار للاتصالات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، تكبد المكتب نفقات قدرها ٢٣٤ ٩٠٠ دولار. وإلى غاية ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، تكبد المكتب نفقات قدرها ١١٩ ٨٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٢٩٢ ٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض قدره ٥٨ ٤٠٠ دولار تحت بند الاتصالات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٨١ - يقترح الأمين العام مبلغاً قدره ٦٠٠ ٣٧٤ ١١ دولار لتغطية تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للمتقاعدين من موظفي عمليات حفظ السلام (١١ ٣٤٦ ٠٠٠ دولار)، استناداً إلى العدد السنوي المتوقع خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وأتماط الإنفاق في الفترات السابقة، ومواد التدريب المقدم لأعضاء اللجان المحلية للعقود والمجالس المحلية لحصر الممتلكات في بعثات حفظ السلام (٢٥ ٠٠٠ دولار)، وحضور الاجتماع السنوي للجمعية الأمريكية للقانون الدولي من جانب وحدة التقييم الإداري (١ ٤٠٠ دولار) والمكتب التنفيذي (٢ ٢٠٠ دولار) (المرجع نفسه، الفقرة ٣٩٠). وقد زودت اللجنة بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧ وتلاحظ أن المكتب تكبد نفقات قدرها ٩ ٠٢٣ ٤٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٦٠٠ ٣٧٥ ١٠ دولار في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وإلى غاية ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، تكبد المكتب نفقات قدرها ٥ ٠١٩ ٥٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ١٠ ٨٦٢ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٨٢ - ويساور اللجنة الاستشارية القلق من الميزنة المفرطة ظاهرياً والمتعلقة باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى. وبالنظر إلى أتماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بالتالي بتخفيض قدره مليون دولار تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

٢ - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات

الموارد المتعلقة بالوظائف

تحويل وظيفة مؤقتة واحدة من فئة المساعدة المؤقتة العامة (وظيفة برتبة ف-٣ لموظف لشؤون المالية والميزانية) إلى وظيفة ثابتة

٨٣ - يقترح الأمين العام تحويل وظيفة مؤقتة واحدة من فئة المساعدة المؤقتة العامة (وظيفة برتبة ف-٣ لموظف لشؤون المالية والميزانية) إلى وظيفة ثابتة في شعبة تمويل عمليات حفظ السلام لمواصلة تقديم الدعم المالي والتشريعي لقوة قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي لأن احتياجات تمويل الدعم المقدم إلى القوة قد تزايدت بشكل ملحوظ في السنوات الأخيرة في ضوء بيئة العمل الصعبة وتوسيع القوة لنطاق عملياتها (A/71/806، الفقرة ٤٠٦). وتمشياً مع ملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه في ما يتعلق بالوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة الجديدة والوظائف المقترح تحويلها في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وبالنظر إلى القدرات الحالية، توصي اللجنة الاستشارية بعدم تحويل الوظائف المؤقتة لموظف الشؤون المالية والميزانية من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة ثابتة في شعبة تمويل عمليات حفظ السلام، وتوصي بالإبقاء على الوظيفة ضمن الوظائف الممولة من المساعدة المؤقتة العامة.

إنشاء ثلاث وظائف جديدة في شعبة الحسابات: وظيفتان من الرتبة ف-٤ لحاسب (وظيفة برتبة ف-٤ في وحدة السياسات المحاسبية ووظيفة برتبة ف-٤ في وحدة محاسبة الأصول) ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف لإدارة الممتلكات (وحدة محاسبة الأصول)

٨٤ - يقترح الأمين العام إنشاء ٣ وظائف في شعبة الحسابات لحاسب برتبة ف-٤ في وحدة السياسات المحاسبية ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ لموظف لإدارة الممتلكات في وحدة محاسبة الأصول، استناداً إلى استعراض أجري لتحديد المهام المتبقية لفريق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام التي ينبغي إضفاء الطابع المؤسسي عليها لدعم الامتثال المستمر للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (المرجع نفسه، الفقرة ٤٠٧). ويقترح الأمين العام أيضاً إنشاء هيكل في شعبة الحسابات لتوجيه الامتثال بشكل متواصل للمعايير المحاسبية الدولية (المرجع نفسه، الفقرة ٤٠٨). ويشير الأمين العام إلى أنه، كجزء من وقف أنشطة الفريق المؤقت المعني باعتماد المعايير المحاسبية الدولية وإنشاء هيكل طويل الأمد، يُقترح إلغاء الوظائف الأربع الحالية من فئة المساعدة المؤقتة العامة في مكتب المراقب المالي ويُقترح إنشاء ثلاث وظائف ثابتة في شعبة الحسابات (المرجع نفسه، الفقرة ٤١٠). وتتفق اللجنة الاستشارية مع اقتراح الأمين العام بإلغاء الوظائف الأربع الحالية الممولة من المساعدة المؤقتة العامة وتشدد مرة أخرى على الحاجة إلى الاعتماد على القدرة الداخلية القائمة لتحقيق استدامة الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما في ذلك في عمليات حفظ السلام. واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بالاحتياجات المرتبطة بإنشاء الوظائف الجديدة وترى أن إضفاء الطابع المؤسسي على الفريق المعني باعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام لدعم الامتثال المستمر لهذه المعايير ينبغي أن يتم من الموارد الموجودة في شعبة الحسابات. وعلاوة على ذلك، توصي اللجنة الاستشارية، تمشياً مع ملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه، بعدم إنشاء الوظائف الجديدة. وتوصي اللجنة الاستشارية أيضاً بتعديل الموارد ذات الصلة غير المتعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

الإبقاء على وظيفة واحدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة (موظف للشؤون المالية برتبة ف-٤) ٨٥ - يقترح الأمين العام الإبقاء على وظيفة واحدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة (موظف للشؤون المالية برتبة ف-٤) في قسم حسابات حفظ السلام لمواصلة تقديم الدعم المالي لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (المرجع نفسه، الفقرات ٤٢٤ إلى ٤٢٦). وترى اللجنة الاستشارية أن الحاجة المستمرة إلى هذا الموقف في ما يتعلق بدعم بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى ليست مطلوبة. وترى اللجنة أنه يمكن تلبية أي دعم إضافي للبعثة من خلال القدرات الحالية لقسم حسابات حفظ السلام. وتمشياً مع ملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه، وإغلاق عملية الأمم المتحدة

في كوت ديفوار الوشيك والتقليص التدريجي لبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، توصي اللجنة بعدم الإبقاء على وظيفة الموظف المالي برتبة ف-٤ في قسم حسابات حفظ السلام التابع لشعبة الحسابات.

٣ - مكتب إدارة الموارد البشرية

الموارد المتعلقة بالوظائف

تحويل وظيفة الموظف القانوني المعاون المؤقتة من الرتبة ف-٢ الممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة

٨٦ - يقترح الأمين العام تحويل وظيفة مؤقتة واحدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة (موظف قانوني معاون برتبة ف-٢) إلى وظيفة ثابتة في قسم القانون الإداري، الوحدة التأديبية، نظراً للطابع المستمر لعبء العمل في الوحدة والطلبات المتزايدة وعدد العقوبات وكذلك تزايد عدد الطعون في القرارات التأديبية التي أحيلت إلى محكمة الأمم المتحدة للمنازعات (A/71/806، الفقرتان ٤٥١ و ٤٥٢ والجدول ٢٧). وتلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة الحاصلة في عدد المسائل التأديبية التي عاجلتها وحدة التأديب وتوقع تراكم ٣٠ قضية تأديبية سنوياً في غياب الموارد اللازمة من الموظفين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية كذلك أن الاقتراح يتعلق بوظيفة من الرتبة ف-٢، وهي وظيفة من الفئة الفنية داخل المنظمة. وتقر اللجنة الاستشارية بالطابع المستمر للمهام المتعلقة بالمسائل التأديبية المرتبطة بالموظف القانوني المعاون برتبة ف-٢، وتوافر وظائف برتبة ف-٢ عند مستوى المتدئين داخل المنظمة. ولذلك، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على تحويل وظيفة الموظف القانوني المعاون المؤقتة من الرتبة ف-٢ الممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة في قسم القانون الإداري.

تحويل وظيفة موظف الموارد البشرية (إدارة الأداء) المؤقتة من الرتبة ف-٣ الممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة

٨٧ - يقترح الأمين العام تحويل وظيفة موظف الموارد البشرية (إدارة الأداء) المؤقتة من الرتبة ف-٣ الممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة في قسم دعم التطور الوظيفي وإدارة الأداء في شعبة التعلم والتطوير وشؤون الموارد البشرية. وورد أن الموظف يراقب الامتثال لمتطلبات إدارة أداء الموظفين على نطاق كيانات الأمانة العامة ويشجع على الامتثال لإدارة الأداء ويقدم المشورة في مجال السياسات ويدعم التدريب الإلزامي على إدارة الأداء لجميع المديرين (المرجع نفسه، الفقرة ٤٥٥). واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بالاحتياجات المرتبطة بتحويل هذه الوظيفة وترى أنه ينبغي مواصلة أداء هذه المهام بوصفها مساعدة مؤقتة. وتمشياً مع ملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه، توصي اللجنة

الاستشارية بعدم تحويل وظيفة موظف الموارد البشرية (إدارة الأداء) المؤقتة من الرتبة ف-٣ الممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة.

تحويل وظيفتين مؤقتتين ممولتين من المساعدة المؤقتة العامة (وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف لشؤون الموارد البشرية (التنقل) ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد لشؤون الموارد البشرية (التنقل)) إلى وظيفتين ثابتتين

٨٨ - يقترح الأمين العام تحويل وظيفتين مؤقتتين ممولتين من المساعدة المؤقتة العامة (وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف لشؤون الموارد البشرية (التنقل) ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد لشؤون الموارد البشرية (التنقل)) إلى وظيفتين ثابتتين في دائرة التوظيف في شعبة التخطيط الاستراتيجي والتوظيف. وورد أن الوظيفتين المؤقتتين الممولتين من المساعدة المؤقتة العامة قد أنشئت في تموز/يوليه ٢٠١٠ للمساهمة في صياغة الاقتراح المتعلق بإطار التنقل والتطوير الوظيفي المنظم الذي اعتمده الجمعية العامة في قرارها ٦٨/٢٦٥ والعمل ضمن فريق التوظيف التابع للشبكة الوظيفية الذي يضطلع بمختلف الأنشطة (المرجع نفسه، الفقرتان ٤٥٨ و ٤٥٩). واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بالمتطلبات المرتبطة بتحويل هذه الوظائف، وترى أنه ينبغي مواصلة أداء هذه المهام بوصفها مساعدة مؤقتة. وتمشياً مع ملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بعدم تحويل وظيفتين مؤقتتين ممولتين من المساعدة المؤقتة العامة (وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف لشؤون الموارد البشرية (التنقل) ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد لشؤون الموارد البشرية (التنقل)) إلى وظيفتين ثابتتين.

تحويل وظيفة مدير مشروع المؤقتة من الرتبة ف-٤ الممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة

٨٩ - يقترح الأمين العام تحويل وظيفة واحدة مؤقتة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة (وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لمدير مشروع) إلى وظيفة ثابتة في دائرة التخطيط والرصد والإبلاغ إذ تمت الموافقة على الوظيفة أول الأمر في تموز/يوليه ٢٠٠٩ وشاغلها مسؤول عن التنفيذ العام لأداة "عين على الموارد البشرية"، بما في ذلك التصميم وجودة البيانات وتوليدها وغيرها من المهام ذات الصلة (المرجع نفسه، الفقرات ٤٦٠-٤٦٣). واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بالمتطلبات المرتبطة بتحويل هذه الوظائف، وترى أنه ينبغي مواصلة أداء هذه المهام بوصفها مساعدة مؤقتة. وتمشياً مع ملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بعدم تحويل الوظيفة المؤقتة لمدير المشروع برتبة ف-٤ الممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة في دائرة التخطيط والرصد والإبلاغ.

٤ - مكتب خدمات الدعم المركزية

الموارد المتعلقة بالوظائف

الإبقاء على وظيفة مؤقتة واحدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة (وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف مشتريات)

٩٠ - يقترح الأمين العام الإبقاء على وظيفة مؤقتة واحدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة (وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف مشتريات) في قسم مشتريات حفظ السلام التابع لشعبة المشتريات لاستمرار الاحتياجات المتصلة بالبنى التحتية للشراء في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي، ومكتب الأمم المتحدة للدعم في الصومال (A/71/806، الفقرات ٤٨٩ إلى ٤٩٢). وبالنظر إلى أن بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي ومكتب الأمم المتحدة للدعم في الصومال لم تعد في مرحلة التخطيط الأولي، ترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن تلبية أي دعم يُطلب بواسطة القدرات الحالية لفريق الدعم الهندسي التابع لشعبة المشتريات. وتوصي اللجنة الاستشارية بعدم الإبقاء على وظيفة موظف المشتريات برتبة ف-٣ في شعبة المشتريات. وتوصي اللجنة الاستشارية أيضا بتعديل الموارد ذات الصلة غير المتعلقة بالوظائف وفقاً لذلك.

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٩١ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ قدره ٥٧٦ ٥٠٠ دولار لتغطية تكاليف التخزين والمناولة التجاريين لدى مقدّم خدمات من الأطراف الثالثة من أجل حفظ سجلات عمليات حفظ السلام في المقر، ولوازم ومعدات التخزين ورسوم التدريب (٣٥٢ ٠٠٠ دولار)، ولتوفير قدرة على سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة لحفظ وثائق عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بعد إغلاقها (١٦٦ ٠٠٠ دولار) وتحديد كتيبات جوازات مرور الأمم المتحدة (٥٨ ٥٠٠ دولار) (المرجع نفسه، الفقرات ٥١٠ إلى ٥١٢). وقد زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧ وتلاحظ أنه مقابل مخصصات قدرها ٧٠٨ ٣٠٠ دولار في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، تكبد المكتب نفقات قدرها ١٧١ ٤٠٠ دولار. وإلى غاية ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، تكبد المكتب نفقات قدرها ٤٥ ١٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٣٥١ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض قدره ٣٠٠ ٠٠٠ دولار تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

٥ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الموارد المتعلقة بالوظائف

تحويل وظيفتين مؤقتتين ممولتين من المساعدة المؤقتة العامة لموظف لنظم المعلومات (النظام الإلكتروني لإدارة الوقود) برتبة ف-٣، ولموظف لشؤون نظم المعلومات (إدارة المساهمات بقوات - تطبيق المعدات المملوكة للوحدات) برتبة ف-٣ إلى وظيفتين ثابتتين

٩٢ - يقترح الأمين العام تحويل وظيفتين مؤقتتين ممولتين من المساعدة المؤقتة العامة (وظيفتان من الرتبة ف-٣ لموظفي نظم المعلومات) إلى وظيفتين ثابتتين، إحداهما في مركز تطبيقات المشاريع في بانكوك، تدعم النظام الإلكتروني لإدارة الوقود (A/71/806)، الفقرات ٥١٧ إلى ٥٢١) والأخرى في مركز تطبيقات المؤسسة في بانكوك، الموجود مقره في نيويورك، لدعم تطبيق المعدات المملوكة للوحدات لإدارة المساهمات بقوات (المرجع نفسه، الفقرات ٥٢٢ إلى ٥٢٦). واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بضرورة تحويل هاتين الوظيفتين المؤقتين إلى وظيفتين ثابتتين وترى أنه ينبغي مواصلة أداء المهام بوصفها من الوظائف الممولة من المساعدة المؤقتة العامة. وتمشياً مع ملاحظاتها الواردة في الفقرتين ١٢ و ١٣ أعلاه بشأن الوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة الجديدة والوظائف المقترحة تحويلها، توصي اللجنة الاستشارية بعدم تحويل الوظيفتين المؤقتتين الممولتين من المساعدة المؤقتة العامة لموظف لشؤون نظم المعلومات (نظام إدارة الوقود الإلكتروني) برتبة ف-٣ ولموظف نظم المعلومات (إدارة المساهمات بالقوات - تطبيق المعدات المملوكة للوحدات) برتبة ف-٣ إلى وظيفتين ثابتتين ويوصي بالإبقاء على هاتين الوظيفتين المؤقتين.

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

تكنولوجيا المعلومات

٩٣ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ ٦١٢ ٠٠٠ دولار لتغطية الاحتياجات غير القياسية المتعلقة باقتناء معدات وبرامج حاسوبية متخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات، وتراخيص البرامج الحاسوبية ورسومها، والخدمات التعاقدية المتعلقة بعمليات الدعم المستمر واستحداث تطبيقات تلبي الاحتياجات المتصلة بأساليب العمل في مجال حفظ السلام، على النحو المفصّل في الجدول ٢٨ والفقرات من ٥٤٩ إلى ٥٥٧ من التقرير. وقد تلقت اللجنة معلومات عن الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٦/٢٠١٧، وتلاحظ أن المكتب قد تكبّد نفقات بلغت ٤٦١ ٠٠٠ دولاراً مقابل مخصصات لمكتب تكنولوجيا المعلومات بلغت قيمتها ٣ ٥٠٧ ٧٠٠ دولاراً في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، كان المكتب قد تكبّد نفقات بلغت قيمتها ٢ ٩٣٦ ٧٠٠ دولاراً مقابل مخصصات بلغت قيمتها ٤ ٦١٢ ٠٠٠ دولاراً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة والابتكارات التكنولوجية المستمرة في ميدان تكنولوجيا المعلومات، توصي اللجنة

الاستشارية بتخفيض بنسبة عشرة في المائة في المبلغ المخصص لمكتب تكنولوجيا المعلومات والبالغ ٢٠٠ ٤٦١ دولارا للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

زاي - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

٩٤ - في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، يُقترح إلغاء أربع وظائف (١ ف-٥، ٢ خ م، ١ خ ع و)، وتحويل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ إلى وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، واستمرار ٤٣ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، وإعادة تصنيف وظيفتين، واستمرار وظيفتين تعويضاً عن موظفين غائبين في إجازة. ويقترح الأمين العام أيضاً نقل وإعادة انتداب وظائف ثابتة ومؤقتة بسبب إغلاق عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبغية إنشاء مكتب التفتيش والتقييم الإقليمي في عنتيبي. وتشير الفقرات ٥٧٨ إلى ٥٨٣ من التقرير إلى أن مكتب التفتيش والتقييم الإقليمي في عنتيبي سيُنشأ عن طريق إعادة انتداب الوظائف التالية: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لمراجع حسابات مقيم في مكتب مراجع الحسابات المقيم في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-٥ لكبير مراجعي الحسابات المقيم في مكتب مراجعي الحسابات المقيمين في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ لمراجع حسابات مقيم في مكتب مراجعي الحسابات المقيمين في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بملاك الموظفين في مكتب خدمات الرقابة الداخلية رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ٩٦ و ٩٨ و ١٠٠ و ١٠١ أدناه. وينبغي أن تعدل وفقاً لذلك أي موارد غير متعلقة بالوظائف.

٩٥ - وعند الاستفسار عن تقييمات الجودة التي يجريها مكتب خدمات الرقابة الداخلية أبلغت اللجنة الاستشارية أن أحدث تقييم للجودة لشعبة المراجعة الداخلية للحسابات أُجري في أواخر عام ٢٠١٦، وسيُجرى التقييم المقبل بعد خمس سنوات. وفيما يتعلق بشعبة التفتيش والتقييم، تجرى تقييمات الجودة مرة كل ٥ سنوات، وسيُجرى التقييم المقبل عام ٢٠١٨. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن أحدث تقييم في شعبة التحقيقات أُجري عام ٢٠١٣، وسيُجرى التقييم المقبل بعد سنتين أو ٣ سنوات. وتثق اللجنة الاستشارية في أن تقييمات الجودة لشُعب مكتب خدمات الرقابة الداخلية ستُجرى كما هو مقرر، وستُقدّم نتائجها إلى الجمعية العامة في الوقت المناسب.

١ - المكتب التنفيذي في نيويورك

إعادة تصنيف وظيفة واحدة (من موظف مالية وميزانية برتبة ف-٣ إلى موظف إداري برتبة ف-٤)

٩٦ - يقترح الأمين العام إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف مالية وميزانية برتبة ف-٣ إلى وظيفة برتبة ف-٤ لموظف إداري. ويشير التقرير إلى أن مهام الوظيفة قد اتسعت من مهام متعلقة بالميزانية والمالية إلى مهام متعلقة بالدعم الإداري العام، بما في ذلك الموارد البشرية والمالية وإدارة الأصول، وقد أصبح هذا الدور استراتيجياً على نحو متزايد، (A/71/806، الفقرة ٥٦٤). واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بالمبررات المتعلقة بطبيعة هذا الدور الاستراتيجي، وتوصي بعدم إعادة التصنيف المقترحة. وينبغي أن تعدل وفقاً لذلك أي موارد غير متعلقة بالوظائف.

٢ - شعبة المراجعة الداخلية للحسابات

إعادة انتداب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة لمراجع حسابات مقيم في مكتب مراجع الحسابات المقيم في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

تحويل وإعادة انتداب وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لمراجع حسابات مقيم في مكتب مراجع الحسابات المقيم في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

٩٧ - يبين الشكل ٧ والفقرات من ٥٦٧ إلى ٥٧٧ المقترحات المقدمة بشأن الوظائف في شعبة المراجعة الداخلية للحسابات. وفي إطار مكتب مراجع الحسابات المقيم في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف (١ ف-٥، ١ خ م، ١ خ ع و) بسبب إغلاق البعثة؛ وإعادة انتداب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لمراجع حسابات مقيم إلى مكتب التفتيش والتقييم الإقليمي المقترح إنشاؤه في عنتيبي؛ وتحويل وظيفة مراجع حسابات مقيم برتبة ف-٣ إلى وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة ونقلها إلى مكتب المحققين المقيمين في بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

٩٨ - وإذ تضع اللجنة الاستشارية في اعتبارها الفقرة ١٢ أعلاه بشأن الاحتياجات المتوقع انخفاضها نتيجة لإغلاق البعثات، ترى أن الإبقاء على الموظفين من خلال التحويل أو إعادة الانتداب غير مبرر. وبالنظر إلى ملاحظات اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة بشأن الحاجة إلى زيادة قدرات التقييم (A/71/800، الفقرة ٢٤)، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إعادة انتداب وظيفة من الرتبة ف-٤ إلى مكتب التفتيش والتقييم الإقليمي المقترح في عنتيبي. ولذلك توصي اللجنة بعدم تحويل الوظيفة برتبة ف-٣ وإعادة انتدابها إلى مكتب المحققين المقيمين في بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وتوصي بإلغائها. وينبغي أن تعدل وفقاً

لذلك أي موارد غير متعلقة بالوظائف. وتكرر اللجنة ضرورة تطبيق عامل شغور بنسبة ٥٠ في المائة على عمليات إعادة الانتداب.

٣ - شعبة التحقيقات

نقل أربع وظائف (١ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ خ ع و) من مكتب المحققين المقيمين في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا

٩٩ - وتحدد الفقرات من ٥٨٤ إلى ٦٠١ من تقرير الأمين العام المقترحات المتعلقة بوظائف المساعدة المؤقتة العامة في شعبة التحقيقات. وفيما يتعلق بمكتب المحققين المقيمين في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، يُقترح إغلاق المكتب بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨. ويتألف ملاك الموظفين الحالي في إطار حساب الدعم من خمس وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ خ ع و). ويقترح الإبقاء على وظيفة برتبة ف-٤ في المكتب ونقل الوظائف الأربع المتبقية على النحو التالي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى مكتب التحقيقات الإقليمي في عنيتي؛ ووظيفتان برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من وظائف الخدمة العامة الوطنية إلى مكتب المحققين المقيمين في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى.

١٠٠ - وفي رأي اللجنة الاستشارية، كان ينبغي للتقليص المستمر في حجم بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا أن يؤدي إلى تقليص أو إلغاء الوظائف المتصلة بمكتب المحققين المقيمين في البعثة عوضاً عن الاحتفاظ بالوظائف من خلال عمليات النقل المقترحة. وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة إليها وجود سيع وظائف شاغرة في شعبة التحقيقات بتاريخ ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ وتساءل عن جدوى القيام بعمليات النقل المقترحة (انظر أيضا A/70/837، الفقرة ١٠٢). وبأخذ هذه العوامل في الاعتبار، توصي اللجنة الاستشارية برفض اقتراح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى مكتب المحققين المقيمين في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، وتوصي بإلغاء هاتين الوظيفتين. وتوصي اللجنة بالموافقة على النقل المقترح لهاتين الوظيفتين. وينبغي أن تعدل وفقاً لذلك أي موارد غير متعلقة بالوظائف.

الوظائف الشاغرة لفترات طويلة

١٠١ - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن وظيفة محقق مقيم برتبة ف-٤ في مكتب المحققين المقيمين في البعثة كانت شاغرة لمدة ٢٦ شهراً بتاريخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد موقفها بضرورة مراجعة استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر واقتراح استبقائها أو إلغاؤها في كل الميزانيات

المقترحة (انظر A/70/742، الفقرة ٤٦). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الميزانية المقترحة لا تقدم مبررا للإبقاء على الوظيفة من رتبة ف-٤ رغم طول فترة شغورها، ولذلك توصي بإلغائها. وينبغي أن تعدل وفقا لذلك أي موارد غير متعلقة بالوظائف.

٤ - الموارد غير المتعلقة بالوظائف

١٠٢ - تبلغ الاحتياجات من غير الوظائف المقترحة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية مبلغا قدره ٩٠٢٦٥٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره ٨٠٠ ٤٢٤ دولار، أو ما نسبته ٤,٥ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف، رهنا بتعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات ذات الصلة بالموضوع الواردة أعلاه وأدناه.

الخبراء الاستشاريون

١٠٣ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين مبلغا قدره ٨٠٠ ٣٨٢ دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره ٣٠٠ ١١ دولار، أو ما نسبته ٢,٩ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وستشمل الاحتياجات ٨٠٠ ٢٥٤ دولارا لتغطية تكاليف ٢٩ شهرا من عمل الفرد لاستشاريين من ذوي الخبرة التقنية لوضع ثلاثة تقارير تقييم مواضيعية وتقرير تقييم للبعثة (A/71/806، الفقرة ٦٠٨). وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن يكون لدى شعبة التفتيش والتقييم خبرات داخلية لإجراء التقييمات. وتشمل الاحتياجات المقترحة أيضا مبلغ ٤٠٠ ٠٠٠ دولارا لتغطية تكاليف ٤ أشهر من عمل الفرد لاستشاريين من ذوي الخبرة والمهارات المتخصصة في مجالات مثل البصمات والوثائق، وتحليل الحمض النووي، والاستدلال الجنائي المحاسبي، والتحليل الاستدلالي الرقمي، وتحليل خط اليد (A/71/806، الفقرة ٦٠٩). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن من شأن العمل الاستشاري أن يساعد البلدان المساهمة بقوات خلال التحقيقات عن طريق الشراكة مع فريق تحقيقات مستقل وموضوعي. وترى اللجنة الاستشارية أنه نظرا إلى طبيعة ولاية مكتب خدمات الرقابة الداخلية، تتسم قدرات التحقيق فيه بالاستقلالية والموضوعية، وهي غير مقتتعة بضرورة اللجوء إلى الخدمات الاستشارية.

١٠٤ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضا من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ تحت بند الخبراء الاستشاريين قد بلغت ٦٠٠ ٢٣٨ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٥٠٠ ٣٣٤ دولار، وهو ما يمثل نقصا في الإنفاق بمبلغ ٩٥ ٩٠٠ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ مبلغا قدره ١٠٠ ١٨٦ دولار مقابل مخصصات بمبلغ ١٠٠ ٣٩٤ دولار. وتوصي اللجنة بخفض الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين بنسبة ١٠ في المائة، مع مراعاة ملاحظاتها الواردة أعلاه.

السفر في مهام رسمية

١٠٥ - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للسفر في مهام رسمية مبلغا قدره ٨٠٠ ٩٦٠ دولار، وهو ما يمثل نفس مستوى مخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بلغت ١٠٠ ٩١٩ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٨٠٠ ٩٦٠ دولار، وهو ما يمثل نقصا في الإنفاق بمبلغ ٧٠٠ ٤١ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ مبلغا قدره ٧٠٠ ٦٢٨ دولار مقابل مخصصات بمبلغ ٨٠٠ ٩٦٠ دولار. وفي ضوء أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بخفض الموارد المقترحة للسفر بنسبة ١٠ في المائة.

المرافق والبنى التحتية

١٠٦ - يطلب الأمين العام موارد تحت بند المرافق والبنى التحتية قدره ٦٠٠ ٤٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٨٢ ٠٠٠ دولار، أي ما نسبته ٢٥,٧ في المائة، مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بلغت ٠٠٠ ٩٤ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٥٠٠ ٢٦١ دولار، وهو ما يمثل نقصا في الإنفاق بمبلغ ٥٠٠ ١٦٧ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ مبلغا قدره ٥٠٠ ٧٤ دولار مقابل مخصصات بمبلغ ٦٠٠ ٣١٨ دولار. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٥٦ ٠٠٠ دولار تحت بند المرافق والبنى التحتية.

الاتصالات

١٠٧ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة للاتصالات مبلغا قدره ٨٠ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره ٢٠٠ ١١١ دولار، أو ما نسبته ٥٨,٢ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بلغت ٢٠٠ ٤٠ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٢٠٠ ١٣١ دولار، وهو ما يمثل نقصا في الإنفاق بمبلغ ٠٠٠ ٩١ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ مبلغا قدره ٥٠٠ ٣٨ دولار مقابل مخصصات بمبلغ ٢٠٠ ١٩١ دولار. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٢٢ ٠٠٠ دولار تحت بند الاتصالات.

تكنولوجيا المعلومات

١٠٨ - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد لتكنولوجيا المعلومات مبلغا قدره ٧٠٠ ٤٦٣ دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره ٨٠٠ ١٢ دولار، أو ما نسبته ٢,٧ في المائة، مقارنة

بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ بلغت ٤٠٠ ٣٢٦ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٤٣٧ ٦٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصاً في الإنفاق بمبلغ ١١١ ٢٠٠ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ مبلغاً قدره ١٧٧ ٥٠٠ دولار مقابل مخصصات بمبلغ ٤٧٦ ٥٠٠ دولار. ومع مراعاة أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ١٣٧ ٠٠٠ دولار تحت بند تكنولوجيا المعلومات.

حاء - إقامة العدل

مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

١٠٩ - تبلغ الاحتياجات من غير الوظائف المقترحة لمكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة مبلغاً قدره ٦١٢ ٨٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٤٠٠ ١٣٠ دولار، أو ما نسبته ٢٧ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف رهناً بتعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات أدناه.

الخبراء الاستشاريون

١١٠ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ ٧٠ ٠٠٠ دولار للتعاقد مع مجموعة من الخبراء الاستشاريين الجاهزين للعمل من ذوي الخبرات التقنية لمواصلة تقديم خدمة الوساطة عند الطلب إلى أفراد حفظ السلام لمدة ١٢ شهراً من عمل الفرد. واستناداً إلى عدد الحالات التي وقعت خلال العامين الماضيين، يقدر المكتب أنه سيطلب منه أن يستجيب بتدخل شخصي في خمس حالات على الأقل من الحالات التي تنطوي على مخاطر شديدة في بعثات حفظ السلام خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. ونظراً إلى تعقد تدخلات أمين المظالم والوساطة، يلزم وجود أمين مظالم/وسيط عند الطلب لإجراء عملية تسوية نزاع، بدءاً من الحصول على الموافقة بالتوسط ووصولاً إلى إبرام اتفاق تسوية وتنفيذه (A/71/806، الفقرة ٦٥٥). وقد زوّدت اللجنة بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧ وتلاحظ أنه مقابل مخصصات قدرها ٧٠ ٠٠٠ دولار للخبراء الاستشاريين في الفترتين، تكبدت الإدارة نفقات قدرها ٤٩ ٦٠٠ دولار في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وتكبدت نفقات قدرها ٢٦ ٦٠٠ دولار حتى تاريخ ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض نسبته ١٠ في المائة أي بمبلغ قدره ٧ ٠٠٠ دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

السفر في مهام رسمية

١١١ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ قدره ١٥١ ٣٠٠ دولار بغرض توفير خدمات إقليمية لتسوية نزاعات أفراد عمليات حفظ السلام في مواقع عملهم، وتعزيز القدرة على تسوية النزاعات من خلال أنشطة التواصل والتوعية في البعثات الميدانية الإحدى عشرة المقررة وفي البعثات الأخرى بحسب كل حالة على حدة (١٢٥ ٨٠٠ دولار)؛ وحضور موظفي مكنتي الفرعين الإقليميين لأمين المظالم في الأنشطة التدريبية (٢٥ ٥٠٠ دولار) (المرجع نفسه، الفقرات ٦٥٧ إلى ٦٥٨). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في حين تكبد المكتب نفقات قدرها ١٤٩ ٥٠٠ دولار مقابل المخصصات البالغة ١٥١ ٣٠٠ دولار للسفر الرسمي في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، تكبد المكتب نفقات قدرها ١٠٣ ١٠٠ دولار حتى تاريخ ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ مقابل المخصصات ذاتها في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ١٥ ٠٠٠ دولار تحت بند السفر في مهام رسمية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

طاء - مكتب الأخلاقيات

١١٢ - لا يُقترح إجراء أي تغيير في الوظائف الثابتة أو المؤقتة في مكتب الأخلاقيات. وتبلغ الموارد غير المتعلقة بالوظائف مبلغاً قدره ٥٨٦ ٧٠٠ دولار، ما يمثل نقصاناً قدره ٧٠ ٣٠٠ دولار، أو ما نسبته ١٠,٧ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي إطار الموارد غير المتعلقة بالوظائف، تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية مبلغاً قدره ٥٧ ٨٠٠ دولار، ما يمثل نقصاناً قدره ٣٠٠ دولار أو ما نسبته ٠,٥ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات مفصلة عن الرحلات التي من المقترح أن يقوم بها مكتب الأخلاقيات. وترى اللجنة الاستشارية أن من الممكن تقليل عدد المسافرين في عدد من الرحلات المقترحة وأنه يمكن الجمع بين بعض الرحلات. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض الموارد المقترحة للسفر بنسبة ١٠ في المائة. ورهنا بهذه التوصية، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على ما اقترح من موارد متعلقة بالوظائف وموارد غير متعلقة بالوظائف لمكتب الأخلاقيات.

ياء - مكتب الشؤون القانونية

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

١١٣ - تبلغ الاحتياجات من غير الوظائف المقترحة لمكتب الشؤون القانونية مبلغاً قدره ٢٨٤ ٣٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٩٠٠ دولار، أو ما نسبته ٠,٣ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف رهنا بتعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات أدناه.

المرافق والبنى التحتية

١١٤ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ ١٧ ٨٠٠ دولار لتغطية تكاليف اللوازم المكتبية التي تحتاجها الوظائف التسع عشرة (٩ ٥٠٠ دولار)، فضلا عن التكاليف الإضافية لاستئجار معدات الطباعة والنسخ (٨ ٣٠٠ دولار) (A/71/806، الفقرة ٦٨١). وزُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٦/٢٠١٧ وتلاحظ أن الإدارة قد تكبدت نفقات قدرها ٩ ٠٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٦ ٢٠٠ دولار للمرافق والبنى التحتية في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، لم يكن مكتب الشؤون القانونية قد تكبد من النفقات إلا ١٠٠ دولار مقابل مخصصات بلغت قيمتها ١٥ ٢٠٠ دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ١١ ٨٠٠ دولار في إطار بند المرافق والبنى التحتية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الاتصالات

١١٥ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ ٢١ ١٠٠ دولار لتغطية رسوم خدمات الاتصالات التجارية المرتبطة بالأجهزة المحمولة (١٣ ٥٠٠ دولار) والهواتف المكتبية (٧ ٦٠٠ دولار)، وهي مبالغ قُدّرت استنادا إلى المعدلات القياسية المستمدة من أنماط الإنفاق السابقة ومن أوجه الاستخدام المقررة (المرجع نفسه، الفقرة ٦٨٣). وزُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٦/٢٠١٧ وتلاحظ أن الإدارة قد تكبدت نفقات قدرها ٦٠٠ ١٢ دولار مقابل مخصصات قدرها ٢٧ ٤٠٠ دولار للاتصالات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، لم يكن مكتب الشؤون القانونية قد تكبد من النفقات إلا ٦٠٠ ٣ دولار مقابل مخصصات بلغت قيمتها ٢٣ ٧٠٠ دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ١٤ ٠٠٠ دولار في إطار بند الاتصالات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

كاف - إدارة شؤون الإعلام

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

١١٦ - تبلغ الاحتياجات من غير الوظائف المقترحة لإدارة شؤون الإعلام مبلغا قدره ١٤٧ ٧٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٧٠٠ دولار، أو ما نسبته ٠,٥ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف رهنا بتعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات أدناه.

الخبراء الاستشاريون

١١٧ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ ١٠ ٨٠٠ دولار للتعاقد مع خبير استشاري من ذوي الخبرة التقنية في تنظيم دورة تدريبية متخصصة مدتها أسبوع واحد لحوالي ٣٠ موظفا من موظفي شؤون الإعلام من عمليات حفظ السلام والمقر. ويلزم الاستعانة بخبير في شؤون الاتصالات لديه معرفة عملية بأحدث تقنيات وتكنولوجيات الاتصالات الملائمة للظروف الميدانية من أجل تيسير حلقة العمل هذه، التي يتمثل هدفها الأساسي في تعزيز المهارات لتوفير قدرة إعلامية فعالة في بعثات حفظ السلام (A/71/806، الفقرة ٦٩٠). وقد زُوِّدت اللجنة بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٧/٢٠١٦ وتلاحظ أنه مقابل مخصصات قدرها ١٠ ٦٠٠ دولار للخبراء الاستشاريين في الفترتين، لم تتكبد الإدارة أي نفقات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، ولم تتكبد أي نفقات حتى تاريخ ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ١٠ ٨٠٠ دولار في إطار بند الخبراء الاستشاريين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

السفر في مهام رسمية

١١٨ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ ٥٦ ٦٠٠ دولار لتغطية تكاليف السفر إلى بعثات حفظ السلام (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا) للعمل مباشرة مع أفراد البعثات من أجل وضع استراتيجيات للاتصال وتحسينها، ولكفالة التنفيذ الفعال لخطة العمل الإعلامية؛ ويُقترح عقد وتيسير دورة تدريبية متخصصة مدتها أسبوع واحد في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات ومركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي (المرجع نفسه، الفقرتان ٦٩٢ و ٦٩٣). وزُوِّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٧/٢٠١٦ وتلاحظ أن الإدارة قد تكبدت نفقات قدرها ٣٧ ٥٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٥٧ ٢٠٠ دولار للسفر في مهام رسمية في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. وحتى تاريخ ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، كانت إدارة شؤون الإعلام قد تكبدت نفقات بلغت قيمتها ١٠ ٠٠٠ دولار مقابل مخصصات بالقيمة نفسها في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ١٩ ٠٠٠ دولار تحت بند السفر في مهام رسمية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

لام - إدارة شؤون السلامة والأمن

١١٩ - في إدارة شؤون السلامة والأمن، يقترح استمرار وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمدة ستة أشهر (مدير مشروع أقدم واحد برتبة ف-٥ ومدير مشروع واحد برتبة ف-٤) ويشير التقرير إلى أن الوظيفتين المؤقتتين تشكلان فريق إدارة المشروع المكلف بوضع مشروع الأمانة العامة لتحقيق التكامل بين السلامة والأمن وتنفيذه، والذي سيقوم

بتخطيط وتصميم وتنسيق عملية تحقيق التكامل في الهيكل الأمني تحت الإشراف المباشر لوكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن. ومن المتوقع أن يكتمل هذا المشروع بحلول نهاية عام ٢٠١٧. ويشير التقرير إلى أنه خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، سيواصل الفريق العمل باعتباره المتحاور على مستوى الإدارة العليا والإدارة المتوسطة مع الشركاء في المشروع (إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية وإدارة الدعم الميداني وإدارة الشؤون الإدارية) وأصحاب المصلحة الآخرين، مع التركيز على عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، ومكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال وكذلك قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات ومركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي (A/71/806)، الفقرات ٧٠١ و ٧٠٢ و ٧١٠). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن ملاك الموظفين في إدارة شؤون السلامة والأمن، بما في ذلك اقتراح الإبقاء على وظيفتي المساعدة المؤقتة العامة (مدير مشروع أقدم واحد برتبة ف-٥ ومدير مشروع واحد برتبة ف-٤) لمدة ستة أشهر لإنجاز المشروع. وتتوقع اللجنة أن يكتمل المشروع في الوقت المحدد بحلول نهاية عام ٢٠١٧.

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

١٢٠ - تبلغ الاحتياجات من غير الوظائف المقترحة لإدارة شؤون السلامة والأمن مبلغاً قدره ٤٠٠ ١١٤ ١ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٣ ٩٠٠ دولار، أو ما نسبته ٠,٤ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف، رهنا بتعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات ذات الصلة بالموضوع الواردة أدناه.

السفر في مهام رسمية

١٢١ - ستبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للسفر في مهام رسمية ضمن إطار إدارة شؤون السلامة والأمن ٧٦٣ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل نفس مستوى مخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات مفصلة عن الرحلات التي من المقترح أن تقوم بها الإدارة. وترى اللجنة الاستشارية أن من الممكن تقليل عدد المسافرين في عدد من الرحلات المقترحة وتقصير مدة بعض الرحلات. ولذلك توصي اللجنة بتخفيض الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية بنسبة ٢٠ في المائة.

المرافق والهيكل الأساسية

١٢٢ - يقترح الأمين العام تخصيص موارد في إطار بند المرافق والهيكل الأساسية لإدارة شؤون السلامة والأمن بمبلغ ١٠ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل نفس مستوى مخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ بلغت ٣٠٠ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٩ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل

نقصا في الإنفاق بمبلغ ٨ ٧٠٠ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ما قدره ٤٠٠ دولار مقارنة بمخصصات قدرها ١٠ ٠٠٠ دولار. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٩ ٠٠٠ دولار في إطار بند المرافق والهياكل الأساسية.

الاتصالات

١٢٣ - تبلغ الموارد المقترحة للاتصالات ضمن إطار إدارة شؤون السلامة والأمن ما قدره ٣٦ ٢٠٠ دولار، أي ما يمثل نقصانا بمبلغ ٥٠٠ دولار، أو بنسبة ١,٤ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ بلغت ١٦ ٥٠٠ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٣٢ ٥٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصا في الإنفاق قدره ١٦ ٠٠٠ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ما قدره ٦ ٣٠٠ دولار مقارنة بمخصصات قدرها ٣٦ ٧٠٠ دولار. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة في إطار بند الاتصالات، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ١٩ ٧٠٠ دولار لكي يتسق المبلغ المخصص تحت بند الاتصالات مع نفقات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ والبالغة ١٦ ٥٠٠ دولارا.

تكنولوجيا المعلومات

١٢٤ - تبلغ قيمة الاحتياجات المقترحة من الموارد في إطار بند تكنولوجيا المعلومات لإدارة شؤون السلامة والأمن ٥٥ ٧٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة بمبلغ ١ ١٠٠ دولار، أو بنسبة ٢,٠ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ بلغت ٤٧ ٤٠٠ دولار مقارنة بالمخصصات البالغة ٥٠ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل نقصا في الإنفاق قدره ٢ ٦٠٠ دولار. وفيما يتعلق بالفترة الحالية، بلغت النفقات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ ما قدره ٦ ٨٠٠ دولار مقارنة بمخصصات قدرها ٥٤ ٦٠٠ دولار. ومع مراعاة أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٨ ٠٠٠ دولار في إطار بند تكنولوجيا المعلومات.

ميم - مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

الموارد المتعلقة بالوظائف

١٢٥ - تشمل مقترحات الأمين العام المتعلقة بملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان إنشاء وظيفة مؤقتة جديدة (١ ف-٤) ونقل ثلاث وظائف ثابتة برتبة ف-٤ من جنيف إلى نيويورك، بواقعوظيفتين تُنقلان من فرع أفريقيا في جنيف إلى قسم دعم بعثات

السلام في نيويورك، ووظيفة واحدة تُنقل من قسم المنهجية والتعليم والتدريب في شعبة البحوث والحق في التنمية في جنيف إلى مكتب نيويورك.

إنشاء وظيفة مؤقتة جديدة: موظف لشؤون حقوق الإنسان برتبة ف-٤ في شعبة البحوث والحق في التنمية، قسم المنهجية والتعليم والتدريب (نيويورك)

١٢٦ - يقترح الأمين العام إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤) باعتبارها من وظائف المساعدة المؤقتة العامة في نيويورك في شعبة البحوث والحق في التنمية، قسم المنهجية والتعليم والتدريب (A/71/806، الفقرة ٧٤٨). وسيقدم شاغل هذه الوظيفة الدعم إلى إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني وإلى عمليات حفظ السلام في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب القوات غير التابعة للأمم المتحدة والإبلاغ عنهما والتصدي لهما، وفي التعاون مع الدول الأعضاء، على النحو المطلوب في قرار الجمعية العامة ٢٨٦/٧٠. وسيقدم شاغل الوظيفة المشورة بشأن إدماج حقوق الإنسان في استراتيجيات البعثات لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين (المرجع نفسه). وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات فيما يتعلق بالوظيفة المقترحة، بما في ذلك أن شاغل الوظيفة سيواصل العمل السابق الذي كان يُضطلع به من جنيف خلال العام الماضي وسيضطلع بأنشطة إضافية. وأبلغت اللجنة بأن هذه الوظيفة المؤقتة ستكون جزءاً من المفوضية، وسيتم شغلها مسؤولية الاضطلاع بمهام وأعمال مسندة إلى المفوضية في سياق جهود الأمم المتحدة لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، سواء قبل إطلاق الاستراتيجية الجديدة المعروضة في تقرير الأمين العام المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818)، أو بعد ذلك. وأبلغت اللجنة أيضاً، لدى استفسارها، بأن شاغل الوظيفة سيضطلع بعدد من الأعمال بالتنسيق مع مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين، وأن القيمة المضافة التي تجلبها هذه الوظيفة تتعلق بتوفير الخبرة والمشورة المتخصصةين في مجال حقوق الإنسان.

١٢٧ - واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأن هناك احتياجاً إلى توحيد المهام المذكورة أعلاه في إطار الوظيفة المؤقتة الجديدة المزمع إنشاؤها في نيويورك، أو إلى إنشاء وظيفة مخصصة. ولذلك، فإن اللجنة الاستشارية توصي بعدم الموافقة على إنشاء هذه الوظيفة المؤقتة. وتتوقع اللجنة أيضاً أن يستمر القيام بالمهام التي ستشملها هذه الوظيفة في إطار القدرات الموجودة. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تُعدّل وفقاً لذلك أي موارد تتصل بتلك التغييرات من الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

نقل وظيفتين ثابتتين (موظفين لشؤون حقوق الإنسان برتبة ف-٤)، شعبة العمليات الميدانية والتعاون التقني، قسم دعم بعثات السلام (من جنيف إلى نيويورك)

١٢٨ - يقترح الأمين العام أن يتم، داخل شعبة العمليات الميدانية والتعاون التقني، نقل موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤) من فرع أفريقيا في جنيف إلى قسم دعم بعثات السلام في نيويورك (A/71/806، الفقرة ٧٤١). ويشير الأمين العام إلى أنوظيفتين قد اعتمدتا في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ لدعم عناصر حقوق الإنسان في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، على التوالي، وذلك من جنيف، وأن إدماج الموظفين لشؤون حقوق الإنسان في قسم دعم بعثات السلام في نيويورك سيتيح تحقيق مكاسب في الكفاءة في تقديم الدعم الفني للعمليات مع إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني وسيحسن إبلاغ مجلس الأمن والبلدان المساهمة بقوات في الوقت المناسب وبشكل محدد الأهداف بغية التمكين من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن المسائل المتصلة بحفظ السلام في مالي وجمهورية أفريقيا الوسطى. وجاء في التقرير أن هذا النقل سيزيد أيضا كفاءة وفعالية الإسهامات التي تقدمها الإدارتان بشأن تفعيل جوانب حقوق الإنسان من ولايات العمليات على أساس يومي. وتمشيا مع استراتيجية تقليص مقر مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في جنيف وتوطين المهام في مواقع أقرب إلى الشركاء والمستفيدين، تقترح المفوضية تدعيم القدرة المكرسة لدعم البعثات في نيويورك من أجل العمل جنبا إلى جنب مع الأفرقة العملية المتكاملة التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني.

١٢٩ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه بعد صدور مقترح الأمين العام في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ بنقل هاتين الوظيفتين من جنيف إلى نيويورك، أيدت اللجنة الاستشارية هذا المقترح (انظر A/70/837، الفقرة ١٢٦). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على نقل إحدى وظيفتي الموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤) من فرع أفريقيا في جنيف إلى قسم دعم بعثات السلام في نيويورك. وترى اللجنة أنه ينبغي أن تستعرض المفوضية وتزيد توضيح القدرات المطلوبة في قسم دعم بعثات السلام في نيويورك مقابل القدرات في جنيف. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تُعدّل وفقا لذلك أي موارد تتصل بتلك التغييرات من الموارد غير المتعلقة بالوظائف.

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

١٣٠ - تبلغ الاحتياجات المقترحة من غير الوظائف لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان مبلغا قدره ٩٩٠ ٤٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة بمبلغ ١٦٦ ٤٠٠ دولار، أو بنسبة ٢٠,٢ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦. وتوصي اللجنة الاستشارية

بالموافقة على الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف رهنا بتعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات أعلاه وأدناه.

السفر في مهام رسمية

١٣١ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ قدره ٦٠٠ ٢٣٨ دولار للسفر في إطار أنشطة التخطيط/التقييم/المشاورات للبعثات (٢٠٠ ١٠٠ دولار)، والسفر للاضطلاع بأنشطة الدعم التقني (٨٩ ٩٠٠ دولار)، والإحاطات بشأن التطورات والاتجاهات والأنشطة ذات الصلة في مجال حقوق الإنسان في عمليات حفظ السلام (٩ ٦٠٠ دولار)، والسفر من أجل تيسير دورات متخصصة لتدريب المدربين في مجال حقوق الإنسان لأفراد الشرطة والأفراد العسكريين، ودورات تدريبية متخصصة في مجال حقوق الإنسان لأفراد حفظ السلام (٣٨ ٩٠٠ دولار) (A/71/806، الفقرات ٧٥٤-٧٥٧). وقد زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات للفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧ وتلاحظ أن المفوضية تكبدت نفقات قدرها ١٣٣ ٠٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٦٠٠ ٢٣٨ دولار للسفر في مهام رسمية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، كانت المفوضية قد تكبدت نفقات بلغت قيمتها ١٤٤ ٥٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٦٠٠ ٢٣٨ دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض نسبه ١٥ في المائة أي بمبلغ قدره ٨٠٠ ٣٥ دولار في إطار بند السفر في مهام رسمية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

المرافق والهياكل الأساسية

١٣٢ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ قدره ٤٠٠ ٢١ دولار في إطار مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان لتغطية تكاليف استئجار مباني المكاتب وتكاليف الخدمات العامة والاحتياجات غير المتكررة من التعديلات والأثاث المتعلقة بالوظائف الجديدة المقترحة واقتناء اللوازم المكتبية (المرجع نفسه، الفقرة ٧٥٨). وزُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات للفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧ وتلاحظ أن المفوضية تكبدت نفقات قدرها ٧٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٨٠٠ ٩٣ دولار للمرافق والهياكل الأساسية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، لم تكن المفوضية قد تكبدت أي نفقات مقابل مخصصات قدرها ٣٠٠ ١١٠ دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٧٠٠ ٢٠ دولار في إطار بند المرافق والهياكل الأساسية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الاتصالات

١٣٣ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ قدره ٣٥ ٣٠٠ دولار في إطار مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان لتغطية رسوم خدمات الاتصالات التجارية واقتناء المعدات (٥ ٣٠٠ دولار) وتصميم وطباعة المواد المتصلة بالترويج لحقوق الإنسان والتدريب في هذا المجال (٣٠ ٠٠٠ دولار) (المرجع نفسه، الفقرة ٧٦٠). وقد زُودت اللجنة بمعلومات للفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٧/٢٠١٦ وتلاحظ أن المفوضية تكبدت نفقات قدرها ٧ ٨٠٠ دولار مقابل محصصات قدرها ٤١ ١٠٠ دولار للاتصالات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، كانت المفوضية قد تكبدت نفقات بلغت قيمتها ٢ ٠٠٠ دولار مقابل محصصات قدرها ٢٠ ٤٠٠ دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٢٧ ٠٠٠ دولار في إطار بند الاتصالات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

تكنولوجيا المعلومات

١٣٤ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ قدره ٦٠ ٧٠٠ دولار في إطار مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان لتغطية ما يلي: (أ) تطوير وحدة إضافية في قاعدة بيانات قضايا حقوق الإنسان التي تستخدمها عناصر حقوق الإنسان في عمليات حفظ السلام، وهي تسمح بالتحديد النمطي لمواصفات مرتكبي انتهاكات حقوق الإنسان (٣٨ ٦٠٠ دولار)؛ (ب) الموارد القياسية لصيانة معدات تكنولوجيا المعلومات وإصلاحها، بما يشمل اتفاقات مستويات الخدمات الموحدة واقتناء المعدات القياسية (٢٠ ٤٠٠ دولار)؛ (ج) تراخيص ورسوم البرمجيات (١ ٧٠٠ دولار) (المرجع نفسه، الفقرة ٧٦٢). وقد زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات للفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٧/٢٠١٦ وتلاحظ أن المفوضية تكبدت نفقات قدرها ٩ ٤٠٠ دولار مقابل محصصات قدرها ١٩ ٢٠٠ دولار لتكنولوجيا المعلومات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، كانت المفوضية قد تكبدت نفقات بلغت قيمتها ٣ ٢٠٠ دولار مقابل محصصات قدرها ٧١ ٦٠٠ دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ٥١ ٣٠٠ دولار في إطار بند تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

خامسا - الاستنتاج والتوصيات

١٣٥ - فيما يتعلق بالاحتياجات من الوظائف في إطار حساب الدعم، توصي اللجنة الاستشارية بما يلي:

(أ) عدم إنشاء الوظائف الثابتة الجديدة المقترحة، وعددها خمس وظائف، على النحو التالي:

١' في إدارة عمليات حفظ السلام: وظيفة ثابتة لضابط شرطة معني بالشؤون الجنسانية (ف-٣) (انظر الفقرة ٣٢ أعلاه)، ووظيفة ثابتة لموظف تدريب عسكري (ف-٣) (انظر الفقرة ٣٣ أعلاه)؛

٢' في إدارة الشؤون الإدارية: وظيفة ثابتة لمحاسب (السياسة المحاسبية) (ف-٤)، ووظيفة ثابتة لمحاسب (محاسبة الأصول) (ف-٤)، ووظيفة ثابتة لموظف لإدارة الممتلكات (ف-٣) (انظر الفقرة ٨٤ أعلاه)؛

(ب) الموافقة على واحدة من الوظائف المؤقتة الإحدى عشرة المقترح تحويلها إلى وظائف ثابتة، وعدم الموافقة على تحويل الوظائف المؤقتة العشر الباقية، وذلك على النحو التالي:

١' في إدارة عمليات حفظ السلام: تحويل وظيفة موظف معني بقدرته المنظمة على مواجهة الطوارئ (ف-٤) (انظر الفقرة ٢٩ أعلاه)، وتحويل وظيفة مساعد إداري (المرونة التنظيمية) (خ ع ر أ) (انظر الفقرة ٢٩ أعلاه)، وتحويل وظيفة موظف للشؤون القضائية (ف-٤) (انظر الفقرة ٣٢ أعلاه)؛

٢' في إدارة الشؤون الإدارية: تحويل وظيفة موظف لشؤون المالية والميزانية (ف-٣) (انظر الفقرة ٨٣ أعلاه)، وتحويل وظيفة موظف لشؤون الموارد البشرية (إدارة الأداء) (ف-٣) (انظر الفقرة ٨٧ أعلاه)، وتحويل وظيفة مدير مشروع (مستودع البيانات) (ف-٤) (انظر الفقرة ٨٩ أعلاه)، وتحويل وظيفة موظف لشؤون الموارد البشرية (تنقل الموظفين) (ف-٣) (انظر الفقرة ٨٨ أعلاه)، وتحويل وظيفة مساعد لشؤون الموارد البشرية (تنقل الموظفين) (خ ع ر أ) (انظر الفقرة ٨٨ أعلاه)، وتحويل وظيفة موظف لتنظيم المعلومات (نظام إدارة الوقود) (ف-٣) (انظر الفقرة ٩٢ أعلاه)، وتحويل وظيفة موظف لتنظيم المعلومات (مشروع إدارة المساهمة بقوات) (ف-٣) (انظر الفقرة ٩٢ أعلاه)؛

(ج) الموافقة على واحدة من عمليتي إعادة تصنيف الوظائف المقترحتين، وعدم الموافقة على إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة واحدة على النحو التالي: موظف لشؤون المالية والميزانية (ف-٣) إلى موظف إداري (ف-٤) في مكتب خدمات الرقابة الداخلية (انظر الفقرة ٩٦ أعلاه)؛

(د) إلغاء الوظائف الثابتة الخمس التالية:

١' في إدارة عمليات حفظ السلام: وظيفة ثابتة لموظف رئيسي/رئيس فريق (مد-١)، ووظيفة ثابتة لموظف شؤون سياسية (ف-٤)، ووظيفة ثابتة لمساعد فريق (خ ع ر أ)، بدلا من عمليات النقل المقترحة (انظر الفقرة ٣١ أعلاه)؛

٢' في إدارة الدعم الميداني: وظيفة ثابتة لموظف عمليات جوية (ف-٣)، بدلا من النقل المقترح (انظر الفقرة ٦٥ أعلاه)؛

٣' في مكتب خدمات الرقابة الداخلية: وظيفة ثابتة لمحقق مقيم (ف-٤) (انظر الفقرة ١٠١ أعلاه).

١٣٦ - وبخصوص الاحتياجات من غير الوظائف والمتصلة بالمساعدة المؤقتة العامة، توصي اللجنة الاستشارية بما يلي:

(أ) عدم إنشاء الوظائف المؤقتة الجديدة المقترحة، وعددها أربع وظائف، على النحو التالي:

١' في إدارة عمليات حفظ السلام: وظيفة مؤقتة لضابط اتصال بالشرطة (ف-٤)، ووظيفة مؤقتة لموظف لشؤون سيادة القانون (ف-٣) (انظر الفقرة ٣٢ أعلاه)؛

٢' في إدارة الدعم الميداني: وظيفة مؤقتة لموظف برامج (ف-٣) (انظر الفقرة ٥٤ أعلاه)؛

٣' في مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان: وظيفة مؤقتة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤) (انظر الفقرة ١٢٧ أعلاه)؛

(ب) الموافقة على إنشاء واحدة من الوظائف الثلاث القصيرة الأجل الجديدة المقترح إنشاؤها، وعدم الموافقة على الوظيفتين المتبقيتين على النحو التالي: وظيفة واحدة لموظف لاستعراض العمليات (ف-٣) لمدة ستة أشهر، ووظيفة واحدة لموظف برامج (ف-٣) لمدة ثلاثة أشهر، في إدارة الدعم الميداني (انظر الفقرة ٥٤ أعلاه)؛

(ج) الموافقة على الاستمرار المقترح لـ ٧٤ وظيفة مؤقتة من أصل ٨٥ وظيفة، وعدم الموافقة على الاستمرار المقترح للوظائف الـ ١١ التالية:

١' في إدارة الدعم الميداني: وظيفة مؤقتة واحدة لموظف تخطيط، بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (ف-٤) (انظر الفقرة ٥٥ أعلاه)، ووظيفة مؤقتة لموظف مالي، بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (ف-٣) (انظر الفقرة ٥٧ أعلاه)، ووظيفة مؤقتة لمساعد

إداري (خ ع (ر أ)) (انظر الفقرة ٥٧ أعلاه)، ووظيفتان مؤقتتان لموظفين لشؤون الموارد البشرية (الفئات المهنية) (ف-٣) (انظر الفقرة ٥٩ أعلاه)، ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون الموارد البشرية (الفئات المهنية) (خ ع (ر أ)) (انظر الفقرة ٥٩ أعلاه)، ووظيفة مؤقتة لموظف لشؤون الموارد البشرية، بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (ف-٤) (انظر الفقرة ٦٠ أعلاه)؛

٢' في إدارة الشؤون الإدارية: وظيفة مؤقتة لموظف مالي، بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (ف-٤) (انظر الفقرة ٨٥ أعلاه)، ووظيفة مؤقتة لموظف مشتريات (مهندس)، بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (ف-٣) (انظر الفقرة ٩٠ أعلاه)؛

٣' في مكتب خدمات الرقابة الداخلية: وظيفة مؤقتة لمحقق مقيم (ف-٣)، ووظيفة مؤقتة لمساعد إداري (خ ع و) (انظر الفقرة ١٠٠ أعلاه)؛

(د) إلغاء وظيفة مؤقتة لمحقق (ف-٣) في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، بدلا من عمليتي التحويل وإعادة الانتداب المقترحتين (انظر الفقرة ٩٨ أعلاه).
١٣٧ - وفيما يتعلق بالاحتياجات الأخرى من غير الوظائف في إطار حساب الدعم، توصي اللجنة الاستشارية بما يلي:

- (أ) تخفيض قدره ٥٥٩ ٠٠٠ دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين؛
- (ب) تخفيض قدره ١ ٥٨٩ ٤٠٠ دولار تحت بند السفر في مهام رسمية؛
- (ج) تخفيض قدره ٦٣٧ ٣٠٠ دولار تحت بند المرافق والهياكل الأساسية؛
- (د) تخفيض قدره ٢٥ ٠٠٠ دولار تحت بند النقل البري؛
- (هـ) تخفيض قدره ٣١١ ٥٠٠ دولار تحت بند الاتصالات؛
- (و) تخفيض قدره ١ ٦٧٨ ٧٠٠ دولار تحت بند تكنولوجيا المعلومات؛
- (ز) تخفيض قدره ١ ٣٨٣ ٠٠٠ دولار تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى؛

(ح) تعديل الموارد غير المتعلقة بالوظائف المتصلة بالوظائف الثابتة والمؤقتة غير الموصى بإنشائها أو الموصى بإلغائها في هذا التقرير (٢٠٠ ٨٠٩ دولار).

١٣٨ - تمثل توصيات اللجنة الاستشارية الواردة أعلاه خفضا قدره ٤٠٠ ٧٢٢ ١١ دولار في ميزانية الأمين العام المقترحة. وبناء عليه، فإن الميزانية المقترحة لحساب الدعم

للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ ستخفيض من ٤٠٠ ٤٦٨ ٣٣٩ دولار إلى ٣٢٧ ٧٤٦ ٠٠٠ دولار. ويشمل هذا المبلغ ٣٠٠ ١٤٤ ٢٢٤ دولار للموارد المتعلقة بالوظائف، و ٤٠٠ ٨٧٣ ٧٦ دولار للموارد غير المتعلقة بالوظائف، و ٣٠٠ ٣٨ ٢٥ دولار لاحتياجات مشروع التخطيط المركزي للموارد، و ٥٠٠ ٨٢١ دولار لأمن المعلومات والنظم، و ٥٠٠ ٨٦٨ دولار لاحتياجات نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي.

١٣٩ - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٧/٢٠١٨ في تقرير أداء الميزانية (انظر A/71/726، الفقرة ٣١) وفي تقرير الميزانية (انظر A/71/806، الفقرة ٧٦٥)، على التوالي. وتوصي اللجنة الاستشارية الجمعية العامة بما يلي:

(أ) أن توافق على احتياجات حساب الدعم البالغة ٣٢٧ ٧٤٦ ٠٠٠ دولار لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛

(ب) أن تقرر تطبيق الرصيد الحر البالغ ٦١١ ٣٠٠ دولار فيما يتعلق بالفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ على احتياجات حساب الدعم للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛

(ج) أن تقرر تطبيق المبلغ الإجمالي للإيرادات الأخرى وقدره ٢٠٠ ٢٣٨ ٢ دولار، بما يشمل إيرادات الاستثمار (٩٠٠ ٦٣٨ دولار)، والإيرادات المتنوعة الأخرى (٥٠٠ ٦٤ دولار)، ومبالغ التزامات الفترات السابقة الملغاة (٨٠٠ ١٥٣٤ دولار)، فيما يتعلق بالفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ على احتياجات حساب الدعم للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛

(د) أن تقرر استخدام فائض المستوى المأذون به للصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام فيما يتعلق بالفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ والبالغ ١٠٠ ١٦١ ١ دولار لاحتياجات حساب الدعم للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الوثائق

- تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/71/726 و Add.1)
- تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/806)
- تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة عن الميزانية المقترحة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/800)

- تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/71/809)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن أداء ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام وتمويله (A/70/837)
- قرار الجمعية العامة ٣٠٨/٦٩ و ٢٨٧/٧٠

المرفق الأول

الاحتياجات من الموارد المالية اللازمة لحساب دعم عمليات حفظ
السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

إجمالي حساب الدعم

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية
	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢)	(١)			
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)			الفئة
٢,٩	٦ ٥٢٣,٤	٢٢٨ ٠٨٤,٨	٢٢١ ٥٦١,٤	٢١٦ ٩٧٣,٦			أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(١٤,٨)	(٢ ٤٠١,٧)	١٣ ٨٧٠,٨	١٦ ٢٧٢,٥	١٩ ٦١١,٤			المساعدة المؤقتة العامة
(٢٢,٧)	(١ ١٥٦,١)	٣ ٩٣٦,١	٥ ٠٩٢,٢	٤ ٣٦٢,٧			الخبراء الاستشاريون
(١,٨)	(١٨٠,٠)	٩ ٩٧٢,٧	١٠ ١٥٢,٧	٩ ١١٤,٢			السفر في مهام رسمية
١,٩	٤٢١,٥	٢٢ ٩٤٠,٩	٢٢ ٥١٩,٤	٢٢ ٥٩١,٩			المرافق والبنى التحتية
-	-	٨٠,٣	٨٠,٣	٥٦,٦			النقل البري
-	-	-	-	١٥,٥			النقل الجوي
(٩,١)	(٢٤٨,٠)	٢ ٤٦٦,٢	٢ ٧١٤,٢	٢ ٠٣٥,٥			الاتصالات
٣,٤	٥٠٨,٨	١٥ ٤٤٦,١	١٤ ٩٣٧,٣	١٥ ١٠٢,٧			تكنولوجيا المعلومات
(٥,٤)	(٧,٧)	١٣٥,٤	١٤٣,١	١٤٤,٣			الخدمات الطبية
(٢,٨)	(٤٤٨,٥)	١٥ ٨٠٦,٨	١٦ ٢٥٥,٣	١٣ ٧٥١,٩			اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(٤,٠)	(٣ ٥١١,٧)	٨٤ ٦٥٥,٣	٨٨ ١٦٧,٠	٨٦ ٧٨٦,٧			المجموع الفرعي، الفئة الثانية
١,٠	٣ ٠١١,٧	٣١٢ ٧٤٠,١	٣٠٩ ٧٢٨,٤	٣٠٣ ٧٦٠,٣			المجموع
٤٨,٨	٨ ٢٠٧,٩	٢٥ ٠٣٨,٣	١٦ ٨٣٠,٤	٣١ ٣٠٦,٧			التخطيط المركزي للموارد
-	-	٨٢١,٥	٨٢١,٥	٨١٧,٥			أمن المعلومات والنظم
-	٨٦٨,٥	٨٦٨,٥	-	-			نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي
٣,٧	١٢ ٠٨٨,١	٣٣٩ ٤٦٨,٤	٣٢٧ ٣٨٠,٣	٣٣٥ ٨٨٤,٥			إجمالي الاحتياجات
٣,٥	٩٢٥,٢	٢٧ ٦٣٢,٥	٢٦ ٧٠٧,٣	٢٦ ٧٥٨,٩			الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٣,٧	١١ ١٦٢,٩	٣١١ ٨٣٥,٩	٣٠٠ ٦٧٣,٠	٣٠٩ ١٢٥,٦			صافي الاحتياجات

إجمالي إدارة عمليات حفظ السلام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	التكاليف المقدرة		المخصصات		النفقات	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٣,٨	٢ ٩٥٧,٣	٨١ ٠٧٤,٩	٧٨ ١١٧,٦	٨٠ ٠٥٣,٦		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٣٦,٥)	(٥٨٣,٨)	١ ٠١٥,٢	١ ٥٩٩,٠	١ ٦٧٢,٧		المساعدة المؤقتة العامة
٢٢,٠	٧٨,٧	٤٣٥,٩	٣٥٧,٢	٤٨٦,٤		الخبراء الاستشاريون
٣,٠	١٢٧,٧	٤ ٤١٥,٨	٤ ٢٨٨,١	٤ ٢٢٠,٠		السفر في مهام رسمية
(١٦,٦)	(١١٤,٧)	٥٧٧,٩	٦٩٢,٦	٩٦,٨		المرافق والبنى التحتية
-	-	-	-	١٥,٥		النقل الجوي
(٠,١)	(١,٦)	١ ٢٦٢,٧	١ ٢٦٤,٣	١ ٤٤٩,٧		الاتصالات
٢٧,٩	٥٠١,٥	٢ ٢٩٨,٥	١ ٧٩٧,٠	٨ ٧٠١,٢		تكنولوجيا المعلومات
-	-	-	-	٠,١		الخدمات الطبية
٢٧,٢	١٤٤,٨	٦٧٧,٦	٥٣٢,٨	٦٢٧,١		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١,٤	١٥٢,٦	١٠ ٦٨٣,٦	١٠ ٥٣١,٠	١٧ ٢٦٩,٥		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٣,٥	٣ ١٠٩,٩	٩١ ٧٥٨,٥	٨٨ ٦٤٨,٦	٩٧ ٣٢٣,١		المجموع

مكتب وكيل الأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	التكاليف المقدرة		المخصصات		النفقات	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٥,١	٥٩٨,٧	١٢ ٣٥٥,٦	١١ ٧٥٦,٩	١١ ٦٤٤,٢		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٥٠,٤)	(٢٨٦,٥)	٢٨١,٧	٥٦٨,٢	٧١٢,٨		المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	١٢٣,٨		الخبراء الاستشاريون
١٢,٨	٧١,٧	٦٣١,٢	٥٥٩,٥	٥١١,٦		السفر في مهام رسمية
(١٩,٠)	(١٣١,٥)	٥٦١,١	٦٩٢,٦	٤٦,٦		المرافق والبنى التحتية
-	-	-	-	١٥,٥		النقل الجوي
(٠,١)	(١,٣)	١ ١٠٠,٢	١ ١٠١,٥	١ ٤١٠,٢		الاتصالات
٢٧,٦	٤٩٦,٨	٢ ٢٩٣,٨	١ ٧٩٧,٠	٨ ٧٠٠,٦		تكنولوجيا المعلومات
-	-	-	-	٠,١		الخدمات الطبية

الفرق	التكاليف المقدرة		المخصصات		النفقات	الفرقة
	النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٧/٢٠١٦)		
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٢٣٢,٨	٨١,٧	١١٦,٨	٣٥,١	١٤٧,١	اللوازم والخدمات والأخرى	
٤,٩	٢٣٠,٩	٤ ٩٨٤,٨	٤ ٧٥٣,٩	١١ ٦٦٨,٣	المجموع الفرعي، الفئة الثانية	
٥,٠	٨٢٩,٦	١٧ ٣٤٠,٤	١٦ ٥١٠,٨	٢٣ ٣١٢,٥	المجموع	

مكتب العمليات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	التكاليف المقدرة		المخصصات		النفقات	الفرقة
	النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٧/٢٠١٦)		
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٢,٣	٢٩٨,٤	١٣ ٠٤٥,٣	١٢ ٧٤٦,٩	١٢ ٣٧٨,١	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	
					ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	
(١٠٠,٠)	(٢٧٥,٦)	-	٢٧٥,٦	٢٦٢,٢	المساعدة المؤقتة العامة	
-	-	٧٤٦,٢	٧٤٦,٢	٧٣٤,٩	السفر في مهام رسمية	
-	-	-	-	٠,١	اللوازم والخدمات والأخرى	
(٢٧,٠)	(٢٧٥,٦)	٧٤٦,٢	١ ٠٢١,٨	٩٩٧,٢	المجموع الفرعي، الفئة الثانية	
٠,٢	٢٢,٨	١٣ ٧٩١,٥	١٣ ٧٦٨,٧	١٣ ٣٧٥,٣	المجموع	

مكتب الشؤون العسكرية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	التكاليف المقدرة		المخصصات		النفقات	الفرقة
	النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٧/٢٠١٦)		
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٢,٥	٦٠٥,٠	٢٤ ٤٩٤,٧	٢٣ ٨٨٩,٧	٢٦ ٥٢٥,٩	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	
					ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	
-	-	-	-	٦٧,٤	المساعدة المؤقتة العامة	
-	-	٦٣٤,٦	٦٣٤,٦	٦٢٤,٤	السفر في مهام رسمية	
-	-	-	-	(٠,٢)	الاتصالات	
-	-	-	-	١,١	اللوازم والخدمات والأخرى	
-	-	٦٣٤,٦	٦٣٤,٦	٦٩٢,٧	المجموع الفرعي، الفئة الثانية	
٢,٥	٦٠٥,٠	٢٥ ١٢٩,٣	٢٤ ٥٢٤,٣	٢٧ ٢١٨,٦	المجموع	

مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	التكاليف المقدرة (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقات		الفئة
			النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	المبلغ (٢)-(٣)=(٤)	
٣,٩	٧١٥,٧	١٩ ١٤٥,٨	١٨ ٤٣٠,١	١٨ ٧٢٨,٨	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٢,٩)	(٢١,٧)	٧٣٣,٥	٧٥٥,٢	٦٣٠,٣	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	٧٦٢,٣	٧٦٢,٣	٧٤٦,٥	السفر في مهام رسمية
-	-	-	-	٠,١	المرافق والبنى التحتية
(١,٣)	(٠,٣)	٢٢,٨	٢٣,١	٢٠,٦	الاتصالات
-	-	-	-	٠,٦	تكنولوجيا المعلومات
-	-	-	-	١,٩	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(١,٤)	(٢٢,٠)	١ ٥١٨,٦	١ ٥٤٠,٦	١ ٤٠٠,٠	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٣,٥	٦٩٣,٧	٢٠ ٦٦٤,٤	١٩ ٩٧٥,٧	٢٠ ١٢٨,٨	المجموع

شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	التكاليف المقدرة (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقات		الفئة
			النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	المبلغ (٢)-(٣)=(٤)	
٦,٥	٧٣٩,٥	١٢ ٠٣٣,٥	١١ ٢٩٤,٠	١٠ ٧٧٦,٦	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢٢,٠	٧٨,٧	٤٣٥,٩	٣٥٧,٢	٣٦٢,٦	الخبراء الاستشاريون
٣,٥	٥٦,٠	١ ٦٤١,٥	١ ٥٨٥,٥	١ ٦٠٢,٦	السفر في مهام رسمية
-	١٦,٨	١٦,٨	-	٥٠,١	المرافق والبنى التحتية
-	-	١٣٩,٧	١٣٩,٧	١٩,١	الاتصالات
-	٤,٧	٤,٧	-	-	تكنولوجيا المعلومات
١٢,٧	٦٣,١	٥٦٠,٨	٤٩٧,٧	٤٧٦,٩	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٨,٥	٢١٩,٣	٢ ٧٩٩,٤	٢ ٥٨٠,١	٢ ٥١١,٣	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٦,٩	٩٥٨,٨	١٤ ٨٣٢,٩	١٣ ٨٧٤,١	١٣ ٢٨٧,٩	المجموع

مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقة		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٣,٦	٢٢١,٧	٦ ٣٩٤,١	٦ ١٧٢,٤	٥ ٦٣٣,٠		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٠,٢)	(٠,١)	٤٨,٧	٤٨,٨	١٠٠,٦		المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	٦,١		الخبراء الاستشاريون
-	-	٣٠٥,٦	٣٠٥,٦	٢٥٧,٣		السفر في مهام رسمية
٥٩١,١	٢١٢,٨	٢٤٨,٨	٣٦,٠	١٤,٩		المرافق والبن تحتية
-	-	٨٠,٣	٨٠,٣	٥٤,٨		النقل البري
٢٩,٤	١٠٢,٤	٤٥٠,٥	٣٤٨,١	(٠,٧)		الاتصالات
٤٨,٨	٧٤,٨	٢٢٨,٢	١٥٣,٤	٠,٢		تكنولوجيا المعلومات
(٢١,٧)	(٧,٥)	٢٧,٠	٣٤,٥	١٥,٩		الخدمات الطبية
٣١,٠	١٢,٨	٥٤,١	٤١,٣	٤٠,٤		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٣٧,٧	٣٩٥,٢	١ ٤٤٣,٢	١ ٠٤٨,٠	٤٨٩,٥		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٨,٥	٦١٦,٩	٧ ٨٣٧,٣	٧ ٢٢٠,٤	٦ ١٢٢,٥		صافي الاحتياجات

إجمالي إدارة الدعم الميداني

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقة		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٢,٧	١ ٧٢٢,٦	٦٤ ٨١٦,١	٦٣ ٠٩٣,٥	٦٢ ٨٠٧,٤		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢,٩	٨٨,٥	٣ ١١٠,٤	٣ ٠٢١,٩	٣ ٥٩٨,١		المساعدة المؤقتة العامة
١٣,٣	٢٢١,٨	١ ٨٨٤,٨	١ ٦٦٣,٠	٣٢١,٢		الخبراء الاستشاريون
(١١,٨)	(٢٠٧,٩)	١ ٥٥٤,٨	١ ٧٦٢,٧	١ ٢٤٩,٤		السفر في مهام رسمية
-	-	-	-	٠,٦		المرافق والبن تحتية
(٥٤,٨)	(٢٥٠,٠)	٢٠٦,٢	٤٥٦,٢	-		الاتصالات
١,٥	٨٥,٢	٥ ٦٧٦,٧	٥ ٥٩١,٥	١ ٢٦٣,٧		تكنولوجيا المعلومات
(٩٧,٠)	(١ ٣٢٣,٨)	٤٠,٨	١ ٣٦٤,٦	٣٢,٨		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(١٠,٠)	(١ ٣٨٦,٢)	١٢ ٤٧٣,٧	١٣ ٨٥٩,٩	٦ ٤٦٥,٨		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٠,٤	٣٣٦,٤	٧٧ ٢٨٩,٨	٧٦ ٩٥٣,٤	٦٩ ٢٧٣,٢		صافي الاحتياجات

مكتب وكيل الأمين العام
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقة		المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق
	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)			
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	١٠ ٢١٦,٠	١١ ٢٦٢,٥	١٢ ٥١٩,٣	١ ٢٥٦,٨	١١,٢
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف					
المساعدة المؤقتة العامة	٣٤٩,٨	٣٧٧,٦	٥٨٥,١	٢٠٧,٥	٥٥,٠
الخبراء الاستشاريون	-	٨٤,٠	-	(٨٤,٠)	(١٠٠,٠)
السفر في مهام رسمية	٤٢٤,٩	٣٩٧,٠	٤٢٥,٠	٢٨,٠	٧,١
المرافق والبنى التحتية	٠,٥	-	-	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	-	-	٢٢,٠	٢٢,٠	-
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٧٧٥,٢	٨٥٨,٦	١ ٠٣٢,١	١٧٣,٥	٢٠,٢
صافي الاحتياجات	١٠ ٩٩١,٢	١٢ ١٢١,١	١٣ ٥٥١,٤	١ ٤٣٠,٣	١١,٨

شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقة		المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق
	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)			
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	١٠ ٣١٣,٨	١١ ٣٥٥,٥	١١ ٤٣١,٤	٧٥,٩	٠,٧
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف					
المساعدة المؤقتة العامة	٢٥٥,٥	٢٤٢,٣	٢٣٦,٦	(٥,٧)	(٢,٤)
الخبراء الاستشاريون	-	-	٢٨٩,٨	٢٨٩,٨	-
السفر في مهام رسمية	١١٧,٣	٦٣٢,٠	٤٢٤,٣	(٢٠٧,٧)	(٣٢,٩)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	-	١ ٣٥٤,٦	-	(١ ٣٥٤,٦)	(١٠٠,٠)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٣٧٢,٨	٢ ٢٢٨,٩	٩٥٠,٧	(١ ٢٧٨,٢)	(٥٧,٣)
صافي الاحتياجات	١٠ ٦٨٦,٦	١٣ ٥٨٤,٤	١٢ ٣٨٢,١	(١ ٢٠٢,٣)	(٨,٩)

شعبة الموظفين الميدانيين
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	البلغ	النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	الفرق (٢)-(٣)=(٤)	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفترة
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)						
	١٥ ٧٥٧,٣	١٥ ٠٣٩,٥	١٥ ٤٢٠,٣	٣٨٠,٨	٢,٥				أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	
	٢ ٦٧٠,٥	٢ ٤٠٢,٠	٢ ٢٨٨,٧	(١١٣,٣)	(٤,٧)				ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	
	٦٠,٧	٧٩,٠	٩٥,٠	١٦,٠	٢٠,٣				المساعدة المؤقتة العامة	
	١٣٤,٢	١٦٦,٢	١٦٦,٦	٠,٤	٠,٢				الخبراء الاستشاريون	
	٠,١	-	-	-	-				السفر في مهام رسمية	
	١٦,٠	١٠,٠	١٠,٠	-	-				المرافق والبنى التحتية	
	٢ ٨٨١,٥	٢ ٦٥٧,٢	٢ ٥٦٠,٣	(٩٦,٩)	(٣,٦)				اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
	١٨ ٦٣٨,٨	١٧ ٦٩٦,٧	١٧ ٩٨٠,٦	٢٨٣,٩	١,٦				المجموع الفرعي، الفئة الثانية	
									صافي الاحتياجات	

شعبة الدعم اللوجستي
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	البلغ	النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	الفرق (٢)-(٣)=(٤)	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفترة
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)						
	٢١ ١٩٧,٢	٢٠ ١٤٧,٠	٢٠ ٠٣٥,٨	(١١١,٢)	(٠,٦)				أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	
	٣٢٢,٨	-	-	-	-				ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	
	٢٦٠,٥	١ ٥٠٠,٠	١ ٥٠٠,٠	-	-				المساعدة المؤقتة العامة	
	٣٧٥,٧	٣٦٠,٤	٣٤١,٦	(١٨,٨)	(٥,٢)				الخبراء الاستشاريون	
	١ ٢٥٨,٩	-	-	-	-				السفر في مهام رسمية	
	١٦,٧	-	-	-	-				تكنولوجيا المعلومات	
	٢ ٢٣٤,٦	١ ٨٦٠,٤	١ ٨٤١,٦	(١٨,٨)	(١,٠)				اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
	٢٣ ٤٣١,٨	٢٢ ٠٠٧,٤	٢١ ٨٧٧,٤	(١٣٠,٠)	(٠,٦)				المجموع الفرعي، الفئة الثانية	
									صافي الاحتياجات	

شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقة		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٢,٣	١٢٠,٣	٥ ٤٠٩,٣	٥ ٢٨٩,٠	٥ ٣٢٣,١		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	-	-	(٠,٥)		ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
-	-	-	-	-		المساعدة المؤقتة العامة
(٤,٧)	(٩,٨)	١٩٧,٣	٢٠٧,١	١٩٧,٣		السفر في مهام رسمية
(٥٤,٨)	(٢٥٠,٠)	٢٠٦,٢	٤٥٦,٢	-		الاتصالات
١,٥	٨٥,٢	٥ ٦٧٦,٧	٥ ٥٩١,٥	٤,٨		تكنولوجيا المعلومات
-	٨,٨	٨,٨	-	٠,١		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(٢,٧)	(١٦٥,٨)	٦ ٠٨٩,٠	٦ ٢٥٤,٨	٢٠١,٧		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
(٠,٤)	(٤٥,٥)	١١ ٤٩٨,٣	١١ ٥٤٣,٨	٥ ٥٢٤,٨		صافي الاحتياجات

إجمالي إدارة الشؤون الإدارية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقة		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٦,٤	٢ ٥٩٧,٤	٤٣ ٢١٤,٣	٤٠ ٦١٦,٩	٣٨ ١٦٤,٠		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	-	-	-		ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٥٣,١)	(١ ٨٣٧,٦)	١ ٦١٩,٨	٣ ٤٥٧,٤	٦ ٩٧٥,٥		المساعدة المؤقتة العامة
(٧٠,٠)	(١ ٣٧٥,٥)	٥٨٩,٥	١ ٩٦٥,٠	٢ ٧٤٠,٩		الخبراء الاستشاريون
(٦,٤)	(٩٨,٩)	١ ٤٣٦,٥	١ ٥٣٥,٤	١ ٢٦٧,٣		السفر في مهام رسمية
١,٦	٣٣١,٣	٢١ ٦٤٧,٠	٢١ ٣١٥,٧	٢٢ ٣٧٠,٥		المرافق والبنى التحتية
-	-	-	-	١,٥		النقل البري
٠,٢	٠,٦	٣٢٤,٤	٣٢٣,٨	٤٨٥,١		الاتصالات
(٢,٠)	(١٣٤,٥)	٦ ٤٦٦,٢	٦ ٦٠٠,٧	٤ ٥٦٦,١		تكنولوجيا المعلومات
-	-	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١١٩,٠		الخدمات الطبية
٥,٨	٦٦٦,١	١٢ ١٣٣,٧	١١ ٤٦٧,٦	٩ ٤٢٨,٤		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(٥,٢)	(٢ ٤٤٨,٥)	٤٤ ٣١٧,١	٤٦ ٧٦٥,٦	٤٧ ٩٥٤,٣		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٠,٢	١٤٨,٩	٨٧ ٥٣١,٤	٨٧ ٣٨٢,٥	٨٦ ١١٨,٣		المجموع
٤٨,٨	٨ ٢٠٧,٩	٢٥ ٠٣٨,٣	١٦ ٨٣٠,٤	٣١ ٣٠٦,٧		التخطيط المركزي للموارد

الفرق	النفقة	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
				النسبة المئوية	المبلغ
(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)	
٨١٧,٥	٨٢١,٥	٨٢١,٥	٨٢١,٥	-	أمن المعلومات والنظم
-	-	٨٦٨,٥	٨٦٨,٥	-	نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي
١١٨ ٢٤٢,٥	١٠٥ ٠٣٤,٤	١١٤ ٢٥٩,٧	٩ ٢٢٥,٣	٨,٨	صافي الاحتياجات

مكتب وكيل الأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقة	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
				النسبة المئوية	المبلغ
(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)	
١ ٦٠٥,٢	١ ٧٣٨,٦	١ ٧٨٠,٣	٤١,٧	٢,٤	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
١٤٠,٢	٢٣٧,٨	٢٢٩,٧	(٨,١)	(٣,٤)	المساعدة المؤقتة العامة
٣٤,١	٧٧,٠	٧٧,٠	-	-	الخبراء الاستشاريون
١١٥,٦	١١٢,٣	١٢٠,٧	٨,٤	٧,٥	السفر في مهام رسمية
٢,٧	١٦٥,٠	١٥٦,٥	(٨,٥)	(٥,٢)	المرافق والبنى التحتية
٢٣٤,٩	٢٩٢,٧	٢٩٣,٣	٠,٦	٠,٢	الاتصالات
٨٩٣,٥	٩٧٢,٥	٨٦٧,١	(١٠٥,٤)	(١٠,٨)	تكنولوجيا المعلومات
٩ ٠٢٣,٤	١٠ ٨٦٢,٠	١١ ٣٧٤,٦	٥١٢,٦	٤,٧	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٠ ٤٤٤,٤	١٢ ٧١٩,٣	١٣ ١١٨,٩	٣٩٩,٦	٣,١	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
١٢ ٠٤٩,٦	١٤ ٤٥٧,٩	١٤ ٨٩٩,٢	٤٤١,٣	٣,١	المجموع
٣١ ٣٠٦,٧	١٦ ٨٣٠,٤	٢٥ ٠٣٨,٣	٨ ٢٠٧,٩	٤٨,٨	التخطيط المركزي للموارد
-	-	٨٦٨,٥	٨٦٨,٥	-	نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي
٤٣ ٣٥٦,٣	٣١ ٢٨٨,٣	٤٠ ٨٠٦,٠	٩ ٥١٧,٧	٣٠,٤	مجموع الاحتياجات

مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقة		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٥,٦	٨٦٩,٦	١٦ ٤٥٠,١	١٥ ٥٨٠,٥	١٤ ٩٣٨,١		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٦٧,٧)	(٨٦٢,٧)	٤١٢,٥	١ ٢٧٥,٢	٢ ٦٤٧,٩		المساعدة المؤقتة العامة
(٩٠,١)	(١ ٣٦٩,٠)	١٥٠,٠	١ ٥١٩,٠	١ ١٠٨,٢		الخبراء الاستشاريون
(٢٢,٦)	(١٠٥,٩)	٣٦٢,٥	٤٦٨,٤	٣٦٨,٦		السفر في مهام رسمية
-	-	-	-	٠,١		المرافق والبنى التحتية
-	-	-	-	٠,٢		النقل البري
-	-	-	-	٥,٠		الاتصالات
(٧,٤)	(٤٣,٣)	٥٣٩,٠	٥٨٢,٣	٥٤٧,٣		تكنولوجيا المعلومات
(٣٠,١)	(٧٢,٠)	١٦٧,٠	٢٣٩,٠	١٠٨,٧		اللوازم والخدمات والأخرى
(٦٠,١)	(٢ ٤٥٢,٩)	١ ٦٣١,٠	٤ ٠٨٣,٩	٤ ٧٨٦,٠		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
(٨,١)	(١ ٥٨٣,٣)	١٨ ٠٨١,١	١٩ ٦٦٤,٤	١٩ ٧٢٤,١		المجموع

مكتب إدارة الموارد البشرية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقة		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
١٤,٥	٩٣٥,٨	٧ ٤٠٥,٩	٦ ٤٧٠,١	٧ ٠٤٣,١		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٧٨,٦)	(٦٤٧,٨)	١٧٥,٩	٨٢٣,٧	٣ ٣٠٦,٦		المساعدة المؤقتة العامة
(١,٩)	(٦,٥)	٣٣٥,٠	٣٤١,٥	٩٩٥,٥		الخبراء الاستشاريون
(١,١)	(١,٥)	١٣٢,٣	١٣٣,٨	١٢٢,٢		السفر في مهام رسمية
-	-	-	-	٤٩,١		المرافق والبنى التحتية
-	-	-	-	٠,٢		النقل البري
-	-	-	-	٤٤,٠		الاتصالات
-	-	-	-	٢٤٢,٩		تكنولوجيا المعلومات
-	-	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١١٩,٠		الخدمات الطبية
-	-	١٥,٦	١٥,٦	٥٣,٩		اللوازم والخدمات والأخرى
(٤٦,٤)	(٦٥٥,٨)	٧٥٨,٨	١ ٤١٤,٦	٤ ٩٣٣,٤		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٣,٦	٢٨٠,٠	٨ ١٦٤,٧	٧ ٨٨٤,٧	١١ ٩٧٦,٥		المجموع

مكتب خدمات الدعم المركزية
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	النسبة المئوية	الفئة
	المبلغ	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)	(١)			
٢,٦	٣٣٧,٨	١٣ ٢٢٠,٥	١٢ ٨٨٢,٧	١٢ ٠٨٦,٨			أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٢,٤)	(٥,٧)	٢٣٦,٦	٢٤٢,٣	٣١٢,٩			المساعدة المؤقتة العامة
-	-	٢٧,٥	٢٧,٥	١٦٩,٤			الخبراء الاستشاريون
-	-	٥٤٤,٦	٥٤٤,٦	٤٧٩,٥			السفر في مهام رسمية
١,٦	٣٣٩,٨	٢١ ٤٩٠,٥	٢١ ١٥٠,٧	٢١ ٧٩٢,٠			المرافق والبنى التحتية
-	-	-	-	٠,١			النقل البري
-	-	-	-	١٣٠,٧			الاتصالات
٣,٣	١٤,٢	٤٤٨,١	٤٣٣,٩	٤٢١,٤			تكنولوجيا المعلومات
٦٤,٢	٢٢٥,٥	٥٧٦,٥	٣٥١,٠	١٧١,٤			اللوازم والخدمات والأخرى
٢,٥	٥٧٣,٨	٢٣ ٣٢٣,٨	٢٢ ٧٥٠,٠	٢٣ ٤٧٧,٤			المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٢,٦	٩١١,٦	٣٦ ٥٤٤,٣	٣٥ ٦٣٢,٧	٣٥ ٥٦٤,٢			المجموع

مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	النسبة المئوية	الفئة
	المبلغ	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)	(١)			
١٠,٥	٤١٢,٥	٤ ٣٥٧,٥	٣ ٩٤٥,٠	٢ ٤٩٠,٨			أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٣٥,٧)	(٣١٣,٣)	٥٦٥,١	٨٧٨,٤	٥٦٧,٩			المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	٤٣٣,٧			الخبراء الاستشاريون
٠,٠	٠,١	٢٧٦,٤	٢٧٦,٣	١٨١,٤			السفر في مهام رسمية
-	-	-	-	٥٢٦,٦			المرافق والبنى التحتية
-	-	-	-	١,٠			النقل البري
-	-	٣١,١	٣١,١	٧٠,٥			الاتصالات
-	-	٤ ٦١٢,٠	٤ ٦١٢,٠	٢ ٤٦١,٠			تكنولوجيا المعلومات
-	-	-	-	٧١,٠			اللوازم والخدمات والأخرى
(٥,٤)	(٣١٣,٢)	٥ ٤٨٤,٦	٥ ٧٩٧,٨	٤ ٣١٣,١			المجموع الفرعي، الفئة الثانية
١,٠	٩٩,٣	٩ ٨٤٢,١	٩ ٧٤٢,٨	٦ ٨٠٣,٩			المجموع
-	-	٨٢١,٥	٨٢١,٥	٨١٧,٥			نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي
٠,٩	٩٩,٣	١٠ ٦٦٣,٦	١٠ ٥٦٤,٣	٧ ٦٢١,٤			مجموع الاحتياجات

مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	
(٥,٦)	(١ ٢٠٧,٩)	٢٠ ٤٢٩,٧	٢١ ٦٣٧,٦	١٩ ٦٥٩,٣	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٦,٥)	(٤٥٤,٦)	٦ ٥١٩,٢	٦ ٩٧٣,٨	٦ ٥٤٦,٣	المساعدة المؤقتة العامة
(٢,٩)	(١١,٣)	٣٨٢,٨	٣٩٤,١	٢٣٨,٦	الخبراء الاستشاريون
-	-	٩٦٠,٨	٩٦٠,٨	٩١٩,١	السفر في مهام رسمية
٢٥,٧	٨٢,٠	٤٠٠,٦	٣١٨,٦	٩٤,٠	المرافق والبنى التحتية
-	-	-	-	٠,٣	النقل البري
(٥٨,٢)	(١١١,٢)	٨٠,٠	١٩١,٢	٤٠,٢	الاتصالات
(٢,٧)	(١٢,٨)	٤٦٣,٧	٤٧٦,٥	٣٢٦,٤	تكنولوجيا المعلومات
(٢,٣)	(٠,٢)	٨,٤	٨,٦	٩,٣	الخدمات الطبية
٦٥,٢	٨٣,٣	٢١١,٠	١٢٧,٧	٢٤٣,٣	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(٤,٥)	(٤٢٤,٨)	٩ ٠٢٦,٥	٩ ٤٥١,٣	٨ ٤١٧,٥	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
(٥,٣)	(١ ٦٣٢,٧)	٢٩ ٤٥٦,٢	٣١ ٠٨٨,٩	٢٨ ٠٧٦,٨	المجموع

المكتب التنفيذي للأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	
١,٩	١٨,١	٩٤٦,٧	٩٢٨,٦	١ ٠١١,١	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢,٨	١,٥	٥٥,٢	٥٣,٧	٣٥,٤	المساعدة المؤقتة العامة
(٥٩,٠)	(٣,٦)	٢,٥	٦,١	٢,٥	المرافق والبنى التحتية
-	-	١٠,٢	١٠,٢	١١,٦	الاتصالات
٢١,٢	٣,٦	٢٠,٦	١٧,٠	١٩,٢	تكنولوجيا المعلومات
١,٧	١,٥	٨٨,٥	٨٧,٠	٦٨,٧	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
١,٩	١٩,٦	١ ٠٣٥,٢	١ ٠١٥,٦	١ ٠٧٩,٨	المجموع

إقامة العدل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	المبلغ (٢)-(٣)=(٤)				
-	-	-	-	-	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٠,٧)	(١٧,٧)	٢ ٦٧٠,٠	٢ ٦٨٧,٧	٣ ٢٧٤,١	اللوازم والخدمات الأخرى
(٠,٧)	(١٧,٧)	٢ ٦٧٠,٠	٢ ٦٨٧,٧	٣ ٢٧٤,١	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
(٠,٧)	(١٧,٧)	٢ ٦٧٠,٠	٢ ٦٨٧,٧	٣ ٢٧٤,١	المجموع

مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	المبلغ (٢)-(٣)=(٤)				
(٢٢,٨)	(٣٩,٨)	١٣٥,١	١٧٤,٩	-	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
-	-	-	-	١٤٤,٥	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	٠,٥	٠,٥	٠,٥	المرافق والبنى التحتية
-	-	٠,٤	٠,٤	٠,٤	الاتصالات
-	-	١,٥	١,٥	١,٥	تكنولوجيا المعلومات
-	-	٢,٤	٢,٤	١٤٦,٩	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
(٢٢,٤)	(٣٩,٨)	١٣٧,٥	١٧٧,٣	١٤٦,٩	المجموع

مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	المبلغ (٢)-(٣)=(٤)				
٠,٦	٩,٣	١ ٦٣٢,٩	١ ٦٢٣,٦	١ ٥٥٧,٧	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٦٦,٠	١٣٠,٤	٣٢٨,٠	١٩٧,٦	-	المساعدة المؤقتة العامة

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة ات (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	المبلغ (٢)-(٣)=(٤)				
-	-	٧٠,٠	٧٠,٠	٤٩,٦	الخبراء الاستشاريون
-	-	١٥١,٣	١٥١,٣	١٤٩,٥	السفر في مهام رسمية
-	-	٩,٩	٩,٩	١,٧	المرافق والبنى التحتية
-	-	١٥,٦	١٥,٦	١,٩	الاتصالات
-	-	٢٨,٢	٢٨,٢	٥,٨	تكنولوجيا المعلومات
-	-	٩,٨	٩,٨	١٠,٣	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٢٧,٠	١٣٠,٤	٦١٢,٨	٤٨٢,٤	٢١٨,٨	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٦,٦	١٣٩,٧	٢٢٤٥,٧	٢١٠٦,٠	١٧٧٦,٥	المجموع

مكتب الأخلاقيات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقة ات (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	المبلغ (٢)-(٣)=(٤)				
٢,٢	١٠,٩	٥٠٥,٠	٤٩٤,١	٣٤١,٥	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(١٢,١)	(٧٠,٠)	٥٠٧,٠	٥٧٧,٠	٥١٩,٩	الخبراء الاستشاريون
(٠,٥)	(٠,٣)	٥٧,٨	٥٨,١	٥٨,٦	السفر في مهام رسمية
-	-	١,٥	١,٥	٠,٢	المرافق والبنى التحتية
-	-	١٣,٧	١٣,٧	-	الاتصالات
-	-	٦,٧	٦,٧	١٧,٧	تكنولوجيا المعلومات
-	-	-	-	٥,٨	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(١٠,٧)	(٧٠,٣)	٥٨٦,٧	٦٥٧,٠	٦٠٢,٢	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
(٥,٢)	(٥٩,٤)	١٠٩١,٧	١١٥١,١	٩٤٣,٧	المجموع

مكتب الشؤون القانونية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	الفرق	النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)			
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	٣ ٣٥٦,٧	٣ ٥٠٣,٧	٣ ٦٦٥,٢	١٦١,٥	٤,٦		
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة المؤقتة العامة	١٦,٠	٥٥,٤	٥٦,٣	٠,٩	١,٦		
الخبراء الاستشاريون	-	٥٥,٣	٥٥,٣	-	-		
السفر في مهام رسمية	٣٣,١	٣١,٩	٣١,٩	-	-		
المرافق والبنى التحتية	٦,٢	١٥,٢	١٧,٨	٢,٦	١٧,١		
الاتصالات	١٢,٦	٢٣,٧	٢١,١	(٢,٦)	(١١,٠)		
تكنولوجيا المعلومات	١٠٣,٧	٩٨,١	٩٨,١	-	-		
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٥٨,٣	٣,٨	٣,٨	-	-		
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٢٢٩,٩	٢٨٣,٤	٢٨٤,٣	٠,٩	٠,٣		
المجموع	٣ ٥٨٦,٦	٣ ٧٨٧,١	٣ ٩٤٩,٥	١٦٢,٤	٤,٣		

إدارة شؤون الإعلام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	الفرق	النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)			
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	٦١٣,٢	٦٢٥,٥	٦٤٣,٣	١٧,٨	٢,٨		
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
المساعدة المؤقتة العامة	-	٣٢,٠	٣٣,١	١,١	٣,٤		
الخبراء الاستشاريون	-	١٠,٦	١٠,٨	٠,٢	١,٩		
السفر في مهام رسمية	٣٧,٥	٥٧,٢	٥٦,٦	(٠,٦)	(١,٠)		
المرافق والبنى التحتية	٢,٠	٢,٠	٢,٠	-	-		
الاتصالات	٧,٢	٧,٢	٧,٢	-	-		
تكنولوجيا المعلومات	٣٧,٠	٣٧,٠	٣٧,٠	-	-		
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	-	١,٠	١,٠	-	-		
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٨٣,٧	١٤٧,٠	١٤٧,٧	٠,٧	٠,٥		
المجموع	٦٩٦,٩	٧٧٢,٥	٧٩١,٠	١٨,٥	٢,٤		

إدارة شؤون السلامة والأمن

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	تقديرات التكاليف		المخصصات		النفقات	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٢,٦	٧٥,٨	٢ ٩٥٠,٢	٢ ٨٧٤,٤	٢ ٥٥٩,٢		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
١,٤	٣,٣	٢٤٤,٥	٢٤١,٢	-		المساعدة المؤقتة العامة
-	-	٧٦٣,٠	٧٦٣,٠	٧٨٩,٤		السفر في مهام رسمية
-	-	١٠,٠	١٠,٠	٠,٣		المرافق والبنى التحتية
(١,٤)	(٠,٥)	٣٦,٢	٣٦,٧	١٦,٥		الاتصالات
٢,٠	١,١	٥٥,٧	٥٤,٦	٤٧,٤		تكنولوجيا المعلومات
-	-	٥,٠	٥,٠	٣١,٤		اللوازم والخدمات والأخرى
٠,٤	٣,٩	١ ١١٤,٤	١ ١١٠,٥	٨٨٥,٠		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٢,٠	٧٩,٧	٤ ٠٦٤,٦	٣ ٩٨٤,٩	٣ ٤٤٤,٢		المجموع

أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	تقديرات التكاليف		المخصصات		النفقات	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)		
٢,١	٤,١	٢٠١,١	١٩٧,٠	-		أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
(٧,٥)	(١٦,٦)	٢٠٦,٠	٢٢٢,٦	٤٥٠,٣		المساعدة المؤقتة العامة
-	-	١,٠	١,٠	١,٠		المرافق والبنى التحتية
-	-	٢,٧	٢,٧	٣,٢		الاتصالات
٢٢,٩	٠,٨	٤,٣	٣,٥	٣,٤		تكنولوجيا المعلومات
(٦,٩)	(١٥,٨)	٢١٤,٠	٢٢٩,٨	٤٥٧,٩		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
(٢,٧)	(١١,٧)	٤١٥,١	٤٢٦,٨	٤٥٧,٩		المجموع

مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	المنفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	الفرق		الفئة
				النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	المبلغ (٢)-(٣)=(٤)	
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	
١ ٢١٦,٩	١ ٥٠١,٦	١ ٤٧٦,٢	١ ٤٧٦,٢	(٢٥,٤)	(١,٧)	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٧٢,٠	٣٦٩,١	٦٣٤,٤	٦٣٤,٤	٢٦٥,٣	٧١,٩	المساعدة المؤقتة العامة
١٣٣,٠	٢٣٨,٦	٢٣٨,٦	٢٣٨,٦	-	-	السفر في مهام رسمية
٠,٧	١١٠,٣	٢١,٤	٢١,٤	(٨٨,٩)	(٨٠,٦)	المرافق والبنى التحتية
٧,٨	٢٠,٤	٣٥,٣	٣٥,٣	١٤,٩	٧٣,٠	الاتصالات
٩,٤	٧١,٦	٦٠,٧	٦٠,٧	(١٠,٩)	(١٥,٢)	تكنولوجيا المعلومات
-	١٤,٠	-	-	(١٤,٠)	(١٠٠,٠)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٢٢٢,٩	٨٢٤,٠	٩٩٠,٤	٩٩٠,٤	١٦٦,٤	٢٠,٢	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
١ ٤٣٩,٨	٢ ٣٢٥,٦	٢ ٤٦٦,٦	٢ ٤٦٦,٦	١٤١,٠	٦,١	المجموع

المرفق الثاني

الوظائف الجديدة المقترحة والوظائف المقترح إلغاؤها في إطار حساب
دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

(مقترحات الأمين العام ترد في الوثيقة A/71/806)

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الوضع	اللقب الوظيفي	الرتبة	عدد الوظائف المقترحة	
					إدارة عمليات حفظ السلام
					مكتب وكيل الأمين العام
< ٥	تحويل	موظف معني بقدرته المنظمة على مواجهة تحوير الطوارئ	ف-٤	١	المكتب الأمامي لرئيس الموظفين
< ٥	تحويل	مساعد إداري (إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ)	خ ع (رأ)	١	
				٢	المجموع الفرعي
					مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
< ٥	تحويل	موظف للشؤون القضائية	ف-٤	١	دائرة العدل والمؤسسات الإصلاحية
-	وظيفة جديدة	موظف معني بالشؤون الجنسانية للشرطة	ف-٣	١	شعبة الشرطة
				٢	المجموع الفرعي
-	وظيفة جديدة	موظف تدريب عسكري (معار)	ف-٣	١	شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب
					دائرة التدريب المتكامل
				١	المجموع الفرعي
				٥	المجموع الفرعي، إدارة عمليات حفظ السلام
					إدارة الدعم الميداني
-	إلغاء	مساعد لشؤون المالية والميزانية	خ ع (رأ)	(٢)	شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية
					دائرة الميزانية والإبلاغ عن الأداء
				(٢)	المجموع الفرعي، إدارة الدعم الميداني
					إدارة الشؤون الإدارية
					مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
< ٥	تحويل	موظف لشؤون المالية والميزانية	ف-٣	١	شعبة تمويل عمليات حفظ السلام
-	وظيفة جديدة	محاسب (السياسة المحاسبية)	ف-٤	١	شعبة الحسابات
-	وظيفة جديدة	محاسب (محاسبة الأصول)	ف-٤	١	
-	وظيفة جديدة	موظف إدارة الممتلكات	ف-٣	١	
				٤	المجموع الفرعي

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الوضع	اللقب الوظيفي	الرتبة	عدد الوظائف المقترحة	
					مكتب إدارة الموارد البشرية
< ٥	تحويل	موظف قانوني معاون	ف-٢	١	دائرة سياسات الموارد البشرية
< ٥	تحويل	موظف لشؤون الموارد البشرية (إدارة الأداء)	ف-٣	١	شعبة التعلم والتطوير وشؤون الموارد البشرية
< ٥	تحويل	مدير مشروع (مستودع البيانات)	ف-٤	١	شعبة التخطيط الاستراتيجي والتوظيف
< ٥	تحويل	موظف لشؤون الموارد البشرية (تنقل الموظفين)	ف-٣	١	
< ٥	تحويل	مساعد لشؤون الموارد البشرية (تنقل الموظفين)	خ ع (رأ)	١	
				٥	المجموع الفرعي
					مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
٥	تحويل	موظف لتنظيم المعلومات (نظام إدارة الوقود)	ف-٣	١	مركز التطبيقات المؤسسية، بانكوك (مكتب بانكوك)
< ٥	تحويل	موظف لتنظيم المعلومات (مشروع إدارة عملية المساهمة بقوات)	ف-٣	١	مركز التطبيقات المؤسسية، بانكوك (مكتب نيويورك)
				٢	المجموع الفرعي
				١١	المجموع الفرعي، إدارة الشؤون الإدارية
					مكتب خدمات الرقابة الداخلية
					شعبة المراجعة الداخلية للحسابات
-	تحويل	مراجع حسابات مقيم	ف-٣	(١)	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
-	إلغاء	كبير مراجعي حسابات مقيم	ف-٥	(١)	
-	إلغاء	مساعد مراجعة حسابات	خ م	(١)	
-	إلغاء	مساعد إداري	خ ع و	(١)	
-	إلغاء	مساعد مراجعة حسابات	خ م	(١)	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
				(٥)	المجموع الفرعي، مكتب خدمات الرقابة الداخلية
				٩	المجموع

المرفق الثالث

المقترحات المتعلقة بإعادة هيكلة الوظائف ونقلها وإعادة انتدابها وإعادة تصنيفها في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨
(مقترحات الأمين العام ترد في الوثيقة A/71/806)

إعادة الهيكلة

إدارة عمليات حفظ السلام

مكتب العمليات

شعبة أفريقيا الأولى

نقل قدرات قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي من الفريق العملي المتكامل لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان/قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي إلى الفريق العملي للعمليات المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

وإعادة تسمية الفريق العملي المتكامل لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان/قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ليصبح الفريق العملي المتكامل لجنوب السودان، وإعادة تسمية الفريق العملي المتكامل للعمليات المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ليصبح الفريق العملي المتكامل للسودان

شعبة أفريقيا الثانية

نقل قدرات قدرة بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى من الفريق العملي المتكامل لمنطقة البحيرات الكبرى إلى الفريق العملي المتكامل لأفريقيا الوسطى

ودمج الفريق العملي المتكامل لغرب أفريقيا والفريق العملي المتكامل لمالي لإنشاء الفريق العملي المتكامل لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل

إدارة الدعم الميداني

مكتب وكيل الأمين العام

إنشاء قسم شؤون البيئة

شعبة الدعم اللوجستي

إعادة تنظيم شعبة الدعم اللوجستي تماشياً مع نهج سلسلة إمداد متكاملة من البداية إلى النهاية بغية تحسين الدعم المقدم إلى البعثات الميدانية

نقل الوظائف

إدارة عمليات حفظ السلام

مكتب العمليات

شعبة آسيا والشرق الأوسط وأوروبا وأمريكا اللاتينية

نقل وظيفة واحدة (مساعد فريق من فئة خ ع (ر أ)) من شعبة أفريقيا الثانية (فريق غرب أفريقيا)

إدارة الدعم الميداني

مكتب وكيل الأمين العام

قسم البيئة

نقل أربع وظائف (موظف معني بشؤون البيئة برتبة ف-٥، وموظف لشؤون البيئة ف-٤، وموظف لشؤون البيئة برتبة ف-٣، ومساعد لشؤون البرامج من فئة خ ع (ر أ)) من شعبة الدعم اللوجستي

مكتب خدمات الرقابة الداخلية

مكاتب مراجعي الحسابات المقيمين في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي، ومكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال

نقل ثلاث وظائف (٣ مراجعي حسابات مقيمين برتبة ف-٤) من مكتب مراجعي الحسابات المقيمين في عنتيبي إلى مكاتب مراجعي الحسابات المقيمين في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي، ومكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال

مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

قسم دعم بعثات السلام (نيويورك)

نقل وظيفتين (موظفان لشؤون حقوق الإنسان برتبة ف-٤) من شعبة العمليات الميدانية والتعاون التقني، فرع أفريقيا (جنيف)

قسم المنهجية والتعليم والتدريب (نيويورك)

نقل وظيفة واحدة (موظف لشؤون حقوق الإنسان برتبة ف-٤) من قسم منهجية والتعليم والتدريب (جنيف)

إعادة الانتداب

مكتب خدمات الرقابة الداخلية

شعبة التفتيش والتقييم، المكتب الإقليمي للتفتيش والتقييم في عنتيبي

إعادة ندب وظيفة واحدة (إعادة ندب مراجع حسابات مقيم برتبة ف-٤ ليصبح موظف تقييم برتبة ف-٤) من مكتب مراجعي الحسابات المقيمين في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

إعادة ندب وظيفتين (إعادة ندب كبير مراجعي حسابات مقيم برتبة ف-٥ وإعادة تصنيفه ليصبح موظف تقييم برتبة ف-٤ وإعادة ندب ١ مراجع حسابات مقيم برتبة ف-٣ ليصبح موظف تقييم برتبة ف-٣) من مكتب مراجعي الحسابات المقيمين في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا

شعبة التحقيقات، مكتب المحققين المقيمين في بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

إعادة ندب وظيفة واحدة (إعادة ندب مراجع حسابات مقيم برتبة ف-٣ ليصبح محققاً من فئة المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-٣) من مكتب مراجعي الحسابات المقيمين في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

إعادة التصنيف

مكتب خدمات الرقابة الداخلية

المكتب التنفيذي

إعادة تصنيف وظيفة واحدة (من موظف لشؤون المالية والميزانية برتبة ف-٣ إلى موظف إداري برتبة ف-٤)

مكتب مراجعي الحسابات المقيمين في عنتيبي

إعادة تصنيف وظيفة واحدة (من مساعد مراجعة حسابات من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة مساعد إداري من فئة الخدمة العامة الوطنية)

المرفق الرابع

وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة في إطار حساب دعم عمليات
حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/
يونيه ٢٠١٨

(مقترحات الأمين العام ترد في الوثيقة A/71/806)

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الوضع	اللقب الوظيفي	الرتبة	عدد الوظائف المقترحة
إدارة عمليات حفظ السلام				
مكتب وكيل الأمين العام				
المكتب التنفيذي				
٢	مستمرة	موظف لشؤون الموارد البشرية	ف-٤	١
	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١ ف-٤ لمدة ٣ أشهر	
	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١ ف-٣ لمدة شهرين	
	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١ خ ع (رأ) لمدة شهرين	
١ المجموع الفرعي				
مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية				
مكتب الأمين العام المساعد				
٣	مستمرة	موظف لشؤون سيادة القانون والمؤسسات الأمنية (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٤	١
٣	مستمرة	موظف سياسة عامة وتخطيط (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٤	١
٣	مستمرة	موظف برامج للشرطة (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٤	١
	وظيفة جديدة	ضابط اتصال بالشرطة	ف-٤	١
	وظيفة جديدة	موظف لشؤون سيادة القانون	ف-٣	١
٥ المجموع الفرعي				
٦ المجموع الفرعي، إدارة عمليات حفظ السلام				
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي				
	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١ ف-٣ لمدة ٣ أشهر	-
	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١ خ ع و لمدة ٣ أشهر	-

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الوضع	اللقب الوظيفي	عدد الوظائف المقترحة	الرتبة
المجموع الفرعي، مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي				
إدارة الدعم الميداني				
مكتب وكيل الأمين العام				
٣	مستمرة	موظف تخطيط (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	١	ف-٤
فريق الدعم التشغيلي				
٢	مستمرة	موظف لشؤون التأديب	١	ف-٤
وحدة السلوك والانضباط				
	وظيفة جديدة	موظف برامج	١	ف-٣
القسم المعني بمتابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات ومجالس التحقيق				
	وظيفة جديدة	موظف استعراض العمليات	١	ف-٣ لمدة ٦ أشهر
قسم التعيينات في مناصب الإدارة العليا				
	وظيفة جديدة	موظف برامج	١	ف-٣ لمدة ٣ أشهر
المجموع الفرعي				
٣				
شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية				
٣	مستمرة	موظف مالي (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	١	ف-٣
قسم إدارة مذكرات التفاهم والمطالبات				
٤	مستمرة	مساعد إداري	١	خ ع (ر أ)
المجموع الفرعي				
٢				
شعبة الموظفين الميدانيين				
٥ <	مستمرة	موظف لشؤون الموارد البشرية (فئات مهنية)	١٢	ف-٣
دائرة الدعم المتخصص للموظفين الميدانيين				
٥ <	مستمرة	مساعد لشؤون الموارد البشرية (فئات مهنية)	٤	خ ع (ر أ)
٣	مستمرة	موظف لشؤون الموارد البشرية (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	١	ف-٤
قسم شرق ووسط أفريقيا				
المجموع الفرعي				
١٧				
المجموع الفرعي، إدارة الدعم الميداني				
٢٢				
إدارة الشؤون الإدارية				
مكتب وكيل الأمين العام				
المكتب التنفيذي				
	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١	ف-٤ لمدة ٣ أشهر
	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١	خ ع (ر أ) لمدة ٣ أشهر
٤	مستمرة	موظف قانوني	١	ف-٣
وحدة التقييم الإداري				
المجموع الفرعي				
١				

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الوضع	اللقب الوظيفي	الرتبة	عدد الوظائف المقترحة	
					مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٥ <	مستمرة	موظف لشؤون المالية والميزانية	ف-٣	١	شعبة تمويل عمليات حفظ السلام
٣	مستمرة	موظف مالي (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٤	١	شعبة الحسابات
٥ <	مستمرة	مساعد مالي (لشؤون التأمين)	خ ع (ر أ)	١	
				٣	المجموع الفرعي
					مكتب إدارة الموارد البشرية
١	مستمرة	طبيب (الجودة والسلامة الطبيتان)	ف-٤	١	شعبة الخدمات الطبية
				١	المجموع الفرعي
					مكتب خدمات الدعم المركزية
٣	مستمرة	موظف مشتريات (مهندس) (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٣	١	شعبة المشتريات
٥ <	مستمرة	مساعد لشؤون المشتريات	خ ع (ر أ)	١	
				٢	المجموع الفرعي
					مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
٣	مستمرة	مدير مشروع (نظام إدارة حصص الإعاشة)	ف-٤	١	مركز التطبيقات المؤسسية، بانكوك (مكتب بانكوك)
٥ <	مستمرة	مدير مشروع (نظام أوموجا المتكامل)	ف-٤	١	مركز التطبيقات المؤسسية (نيويورك)
٥	مستمرة	محلل أعمال (نظام إنسبيرا)	ف-٣	١	
٥ <	مستمرة	مساعد لنظام أوموجا/نظام إنسبيرا في مكتب المساعدة	خ ع (ر أ)	١	
				٤	المجموع الفرعي
				١١	المجموع الفرعي، إدارة الشؤون الإدارية
					مكتب خدمات الرقابة الداخلية
					المكتب التنفيذي
					٢ ف-٣ لمدة الاستعاضة عن موظف غائب في مستمرة شهرين إجازة
					٣ خ ع (ر أ) لمدة ٣ شهور الاستعاضة عن موظف غائب في مستمرة إجازة
				-	المجموع الفرعي
					شعبة التحقيقات
٥ <	مستمرة	نائب مدير	مد-١	١	فيينا
٥ <	مستمرة	كبير محققين	ف-٥	١	
٥ <	مستمرة	محقق	ف-٤	٢	
٥ <	مستمرة	باحث أدلة جنائية	ف-٤	١	

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الوضع	اللقب الوظيفي	الرتبة	عدد الوظائف المقترحة	
٥ <	مستمرة	محقق	ف-٣	٥	
٥ <	مستمرة	مساعد تحقيقات	خ ع (ر ر)	١	
٥ <	مستمرة	مساعد تحقيقات	خ ع (ر أ)	١	
٥ <	مستمرة	محقق مقيم (من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا)	ف-٤	١	عنتيبي
٥ <	مستمرة	محقق	ف-٣	٣	
٤	مستمرة	مساعد إداري	خ ع و	١	
٥ <	مستمرة	باحث أدلة جنائية	ف-٤	١	نبروي
٥	مستمرة	محقق	ف-٣	١	
٤	مستمرة	كبير محققين مقيم	ف-٥	١	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
٥ <	مستمرة	محقق مقيم	ف-٣	٢	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان
٤	مستمرة	مساعد إداري	خ ع و	١	
٤	مستمرة	كبير محققين مقيم	ف-٥	١	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
٥ <	مستمرة	محقق مقيم	ف-٤	١	
٥ <	مستمرة	محقق مقيم	ف-٣	٢	
٣	مستمرة	محقق	ف-٣	١	
٤	مستمرة	مساعد إداري	خ ع و	١	
٣	مستمرة	محقق مقيم	ف-٣	١	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
٥ <	مستمرة	محقق مقيم (من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا)	ف-٣	٢	
٥ <	مستمرة	مساعد إداري (من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا)	خ ع و	١	
-	تحويل	محقق مقيم (من شعبة المراجعة الداخلية للحسابات، عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار)	ف-٣	١	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
				٣٤	المجموع الفرعي
شعبة المراجعة الداخلية للحسابات					
٤	مستمرة	مراجع حسابات مقيم	ف-٤	٣	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
٤	مستمرة	مراجع حسابات مقيم	ف-٣	٢	
٣	مستمرة	مراجع حسابات مقيم	ف-٤	٣	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
٣	مستمرة	مراجع حسابات مقيم	ف-٣	٢	
				١٠	المجموع الفرعي
				٤٤	المجموع الفرعي، مكتب خدمات الرقابة الداخلية

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الوضع	اللقب الوظيفي	الرتبة	عدد الوظائف المقترحة	
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	٢ خ ع (ر أ) لمدة ٣ أشهر		المكتب التنفيذي للأمين العام
المجموع الفرعي، المكتب التنفيذي للأمين العام					
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة					
١	مستمرة	موظف معني بتسوية المنازعات	٤-ف	٢	مكتب أمين المظالم الإقليمي في عنتبي
المجموع الفرعي، مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة					
مكتب الشؤون القانونية					
شعبة الشؤون القانونية العامة					
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١ ف-٤ ٣ أشهر		مجموعة إقامة العدل
المجموع الفرعي، مكتب الشؤون القانونية					
إدارة شؤون الإعلام					
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١ ف-٣ شهر ونصف		
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١ خ ع (ر أ) لمدة شهر ونصف		
المجموع الفرعي، إدارة شؤون الإعلام					
إدارة شؤون السلامة والأمن					
مكتب وكيل الأمين العام					
١	مستمرة	كبير مديري المشروع	١ ف-٥ ٦ أشهر		فريق مشروع الأمانة العامة للأمم المتحدة لتحقيق التكامل بين السلامة والأمن
١	مستمرة	مدير مشروع	١ ف-٤ ٦ أشهر		
المجموع الفرعي، إدارة شؤون السلامة والأمن					
٢	مستمرة	كبير موظفين إداريين	٥-ف	١	أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
المجموع الفرعي، أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية					
مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان					
شعبة العمليات الميدانية والتعاون التقني					
-	وظيفة جديدة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	١ ف-٤ ٣ أشهر		قسم دعم بعثات السلام (نيويورك)
٢	مستمرة	موظف لتخطيط الموارد البشرية	٤-ف	١	
١	مستمرة	موظف لشؤون حقوق الإنسان	٣-ف	١	قسم دعم بعثات السلام (أديس أبابا)
شعبة البحوث والحق في التنمية					
-	وظيفة جديدة	موظف لشؤون حقوق الإنسان	٤-ف	١	قسم المنهجية والتعليم والتدريب (نيويورك)

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الوضع	اللقب الوظيفي	الرتبة	عدد الوظائف المقترحة	
١	مستمرة	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-٣	١	قسم المنهجية والتعليم والتدريب (جنيف)
					المجموع الفرعي، مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان
				٩٠	المجموع (لمدة ١٢ شهرا)
				٦٥	المجموع أشهر عمل الأفراد
					المقترحات المتعلقة بإنهاء وظائف مساعدة مؤقتة عامة
					إدارة عمليات حفظ السلام
					مكتب العمليات
					شعبة أفريقيا الثانية
		موظف للشؤون الانتخابية	ف-٤	(١)	
		مساعد إداري	خ ع (ر أ)	(١)	
					إدارة الشؤون الإدارية
					مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
					مكتب المراقب المالي
		مدير عملية التغيير المرتبطة بالمعايير الحاسبية الدولية للقطاع العام	ف-٤	(١)	
		موظف لشؤون المعايير الحاسبية الدولية للقطاع العام	ف-٤	(١)	
		موظف لشؤون المعايير الحاسبية الدولية للقطاع العام	ف-٣	(٢)	
				(٦)	المجموع

المرفق الخامس

النفقات الفعلية المفصلة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، في
٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧			
الفرق			
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٤)	(٤)÷(٣)=(١)
إجمالي حساب الدعم			
٢٢١ ٥٦١,٤	١٤٥ ٧٧١,٩	٧٥ ٧٨٩,٥	٣٤,٢
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
١٦ ٢٧٢,٥	١٣ ٦٩٥,٩	٢ ٥٧٦,٦	١٥,٨
٥ ٠٩٢,٢	٣ ٥٢٣,٢	١ ٥٦٩,٠	٣٠,٨
١٠ ١٥٢,٧	٥ ٦٧٨,٢	٤ ٤٧٤,٥	٤٤,١
٢٢ ٥١٩,٤	٢٠ ٢٥٧,٠	٢ ٢٦٢,٤	١٠,٠
٨٠,٣	٣٥,٢	٤٥,١	٥٦,٢
-	٨,٤	(٨,٤)	-
٢ ٧١٤,٢	١ ٣٨٢,٤	١ ٣٣١,٨	٤٩,١
١٤ ٩٣٧,٣	١٠ ١٤٩,١	٤ ٧٨٨,٢	٣٢,١
١٤٣,١	٣١,٤	١١١,٧	٧٨,١
١٦ ٢٥٥,٣	٦ ٢٦٥,٧	٩ ٩٨٩,٦	٦١,٥
٨٨ ١٦٧,٠	٦١ ٠٢٦,٥	٢٧ ١٤٠,٥	٣٠,٨
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
٣٠٩ ٧٢٨,٤	٢٠٦ ٧٩٨,٤	١٠٢ ٩٣٠,٠	٣٣,٢
١٦ ٨٣٠,٤	١٦ ٨٣٠,٤	-	-
٨٢١,٥	٢٤٤,٢	٥٧٧,٣	٧٠,٣
٣٢٧ ٣٨٠,٣	٢٢٣ ٨٧٣,٠	١٠٣ ٥٠٧,٣	٣١,٦
المجموع، إجمالي حساب الدعم			
إجمالي إدارة عمليات حفظ السلام			
٧٨ ١١٧,٦	٥٣ ٦٧٤,٩	٢٤ ٤٤٢,٧	٣١,٣
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
١ ٥٩٩,٠	١ ٤٤٠,٠	١٥٩,٠	٩,٩
٣٥٧,٢	١٩٦,٤	١٦٠,٨	٤٥,٠
٤ ٢٨٨,١	٢ ٥٦٧,٥	١ ٧٢٠,٦	٤٠,١

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧			
الفرق			
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٢)	(٤)=(٣)÷(١)
٦٩٢,٦	١٣٥,٠	٥٥٧,٦	٨٠,٥
-	٨,٢	(٨,٢)	-
١٧٨٠,٥	١٠١٢,٣	٧٦٨,٢	٤٣,١
٧٣٨٨,٥	٦٠١٢,٥	١٣٧٦,٠	١٨,٦
٥٣٢,٨	٣٢٨,٠	٢٠٤,٨	٣٨,٤
١٦٦٣٨,٧	١١٦٩٩,٩	٤٩٣٨,٨	٢٩,٧
٩٤٧٥٦,٣	٦٥٣٧٤,٨	٢٩٣٨١,٥	٣١,٠
مكتب وكيل الأمين العام			
١١٧٥٦,٩	٧٩٥٥,٥	٣٨٠١,٤	٣٢,٣
٥٦٨,٢	٧١٠,٤	(١٤٢,٢)	(٢٥,٠)
-	٣,٣	(٣,٣)	-
٥٥٩,٥	١٩٤,٠	٣٦٥,٥	٦٥,٣
٦٩٢,٦	٩٨,٧	٥٩٣,٩	٨٥,٧
-	٧,٠	(٧,٠)	-
١٦١٧,٧	٩٨٧,١	٦٣٠,٦	٣٩,٠
٧٣٨٨,٥	٦٠٠٤,٣	١٣٨٤,٢	١٨,٧
٣٥,١	٩٠,٩	(٥٥,٨)	(١٥٩,٠)
١٠٨٦١,٦	٨٠٩٥,٧	٢٧٦٥,٩	٢٥,٥
٢٢٦١٨,٥	١٦٠٥١,٢	٦٥٦٧,٣	٢٩,٠
مكتب العمليات			
١٢٧٤٦,٩	٨١١٢,٥	٤٦٣٤,٤	٣٦,٤
٢٧٥,٦	١٩٥,٥	٨٠,١	٢٩,١
٧٤٦,٢	٥٢٣,٤	٢٢٢,٨	٢٩,٩
-	٥,٠	(٥,٠)	-
١٠٢١,٨	٧٢٣,٩	٢٩٧,٩	٢٩,٢
١٣٧٦٨,٧	٨٨٣٦,٤	٤٩٣٢,٣	٣٥,٨
مكتب الشؤون العسكرية			
٢٣٨٨٩,٧	١٧٥٣٣,٥	٦٣٥٦,٢	٢٦,٦
٦٣٤,٦	٢٣٠,٦	٤٠٤,٠	٦٣,٧

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧			
الفرق			
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٤)	(٤)÷(٣)=(١)
٦٣٤,٦	٢٣٠,٦	٤٠٤,٠	٦٣,٧
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
٢٤ ٥٢٤,٣	١٧ ٧٦٤,١	٦ ٧٦٠,٢	٢٧,٦
المجموع، مكتب الشؤون العسكرية			
مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية			
١٨ ٤٣٠,١	١٢ ٤٥٩,٩	٥ ٩٧٠,٢	٣٢,٤
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٧٥٥,٢	٥٣٤,١	٢٢١,١	٢٩,٣
المساعدة المؤقتة العامة			
٧٦٢,٣	٥٤٨,٥	٢١٣,٨	٢٨,٠
السفر في مهام رسمية			
-	١,٤	(١,٤)	-
المرافق والبنى التحتية			
٢٣,١	١,٠	٢٢,١	٩٥,٧
الاتصالات			
-	١,١	(١,١)	-
تكنولوجيا المعلومات			
-	٨,٣	(٨,٣)	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
١ ٥٤٠,٦	١ ٠٩٤,٤	٤٤٦,٢	٢٩,٠
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
١٩ ٩٧٠,٧	١٣ ٥٥٤,٣	٦ ٤١٦,٤	٣٢,١
المجموع، مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية			
شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب			
١١ ٢٩٤,٠	٧ ٦١٣,٥	٣ ٦٨٠,٥	٣٢,٦
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٣٥٧,٢	١٩٣,١	١٦٤,١	٤٥,٩
الخبراء الاستشاريون			
١ ٥٨٥,٥	١ ٠٧١,٠	٥١٤,٥	٣٢,٥
السفر في مهام رسمية			
-	٣٤,٩	(٣٤,٩)	-
المرافق والبنى التحتية			
-	١,٢	(١,٢)	-
النقل الجوي			
١٣٩,٧	٢٤,٢	١١٥,٥	٨٢,٧
الاتصالات			
-	٧,١	(٧,١)	-
تكنولوجيا المعلومات			
٤٩٧,٧	٢٢٣,٨	٢٧٣,٩	٥٥,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
٢ ٥٨٠,١	١ ٥٥٥,٣	١ ٠٢٤,٨	٣٩,٧
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
١٣ ٨٧٤,١	٩ ١٦٨,٨	٤ ٧٠٥,٣	٣٣,٩
المجموع، شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب			
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي			
٦ ١٧٢,٤	٣ ٨٤٧,٩	٢ ٣٢٤,٥	٣٧,٧
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٤٨,٨	٨٥,٢	(٣٦,٤)	(٧٤,٦)
المساعدة المؤقتة العامة			
٣٠٥,٦	١٠٣,٩	٢٠١,٧	٦٦,٠
السفر في مهام رسمية			
٣٦,٠	٣١,٦	٤,٤	١٢,٢
المرافق والبنى التحتية			
٨٠,٣	٣٤,٦	٤٥,٧	٥٦,٩
النقل البري			

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧			
الفرق			
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٤)	(٤)÷(٣)=(١)
٢٨٨,١	١٤٣,٢	١٤٤,٩	٥٠,٣
الاتصالات			
١٥٣,٤	١٠٠,٩	٥٢,٥	٣٤,٢
تكنولوجيا المعلومات			
٣٤,٥	-	٣٤,٥	١٠٠,٠
الخدمات الطبية			
٤١,٣	٤٢,٢	(٠,٩)	(٢,٢)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
٩٨٨,٠	٥٤١,٦	٤٤٦,٤	٤٥,٢
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
٧ ١٦٠,٤	٤ ٣٨٩,٥	٢ ٧٧٠,٩	٣٨,٧
المجموع، مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي			
إجمالي إدارة الدعم الميداني			
٦٣ ٠٩٣,٥	٤١ ٦٠٣,٥	٢١ ٤٩٠,٠	٣٤,١
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٣ ٠٢١,٩	٤ ١٧١,٩	(١ ١٥٠,٠)	(٣٨,١)
المساعدة المؤقتة العامة			
١ ٦٦٣,٠	٧٨٧,٩	٨٧٥,١	٥٢,٦
الخبراء الاستشاريون			
١ ٧٦٢,٧	٧٦٤,٣	٩٩٨,٤	٥٦,٦
السفر في مهام رسمية			
-	٠,٨	(٠,٨)	-
المرافق والبنى التحتية			
-	٤٣٦,٦	(٤٣٦,٦)	-
تكنولوجيا المعلومات			
١ ٣٦٤,٦	١٢٠,٩	١ ٢٤٣,٧	٩١,١
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
٧ ٨١٢,٢	٦ ٢٨٢,٤	١ ٥٢٩,٨	١٩,٦
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
٧٠ ٩٠٥,٧	٤٧ ٨٨٥,٩	٢٣ ٠١٩,٨	٣٢,٥
المجموع، إجمالي إدارة الدعم الميداني			
مكتب وكيل الأمين العام			
١١ ٢٦٢,٥	٧ ٢٩٩,١	٣ ٩٦٣,٤	٣٥,٢
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٣٧٧,٦	١٩٧,٧	١٧٩,٩	٤٧,٦
المساعدة المؤقتة العامة			
٨٤,٠	-	٨٤,٠	١٠٠,٠
الخبراء الاستشاريون			
٣٩٧,٠	١٢٦,٣	٢٧٠,٧	٦٨,٢
السفر في مهام رسمية			
٨٥٨,٦	٣٢٤,٠	٥٣٤,٦	٦٢,٣
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
١٢ ١٢١,١	٧ ٦٢٣,١	٤ ٤٩٨,٠	٣٧,١
المجموع، مكتب وكيل الأمين العام			
شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية			
١١ ٣٥٥,٥	٧ ١٤٧,٢	٤ ٢٠٨,٣	٣٧,١
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٢٤٢,٣	١٦٥,٨	٧٦,٥	٣١,٦
المساعدة المؤقتة العامة			
٦٣٢,٠	٢١٢,٣	٤١٩,٧	٦٦,٤
السفر في مهام رسمية			
-	٠,٨	(٠,٨)	-
المرافق والبنى التحتية			
١ ٣٥٤,٦	١١٧,٤	١ ٢٣٧,٢	٩١,٣
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧			
الفرق			
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٤)	(٤)÷(٣)=(١)
٢ ٢٢٨,٩	٤ ٩٦,٣	١ ٧٣٢,٦	٧٧,٧
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
١٣ ٥٨٤,٤	٧ ٦٤٣,٥	٥ ٩٤٠,٩	٤٣,٧
المجموع، شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية			
شعبة الموظفين الميدانيين			
١٥ ٠٣٩,٥	١٠ ١٩٦,٦	٤ ٨٤٢,٩	٣٢,٢
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٢ ٤٠٢,٠	٢ ٨٤٠,٥	(٤٣٨,٥)	(١٨,٣)
المساعدة المؤقتة العامة			
٧٩,٠	٢٠,١	٥٨,٩	٧٤,٦
الخبراء الاستشاريون			
١٦٦,٢	٨٤,٢	٨٢,٠	٤٩,٣
السفر في مهام رسمية			
١٠,٠	٠,٤	٩,٦	٩٦,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
٢ ٦٥٧,٢	٢ ٩٤٥,٢	(٢٨٨,٠)	(١٠,٨)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
١٧ ٦٩٦,٧	١٣ ١٤١,٨	٤ ٥٥٤,٩	٢٥,٧
المجموع، شعبة الموظفين الميدانيين			
شعبة الدعم اللوجستي			
٢٠ ١٤٧,٠	١٣ ٢٣٢,٤	٦ ٩١٤,٦	٣٤,٣
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
-	٧٠٠,٨	(٧٠٠,٨)	-
المساعدة المؤقتة العامة			
١ ٥٠٠,٠	٧٦٧,٨	٧٣٢,٢	٤٨,٨
الخبراء الاستشاريون			
٣٦٠,٤	١٤٥,٤	٢١٥,٠	٥٩,٧
السفر في مهام رسمية			
-	٤٣٦,٦	(٤٣٦,٦)	-
تكنولوجيا المعلومات			
-	٣,١	(٣,١)	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
١ ٨٦٠,٤	٢ ٠٥٣,٧	(١٩٣,٣)	(١٠,٤)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
٢٢ ٠٠٧,٤	١٥ ٢٨٦,١	٦ ٧٢١,٣	٣٠,٥
المجموع، شعبة الدعم اللوجستي			
شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات			
٥ ٢٨٩,٠	٣ ٧٢٨,٢	١ ٥٦٠,٨	٢٩,٥
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
-	٢٦٧,١	(٢٦٧,١)	-
المساعدة المؤقتة العامة			
٢٠٧,١	١٩٦,١	١١,٠	٥,٣
السفر في مهام رسمية			
٢٠٧,١	٤٦٣,٢	(٢٥٦,١)	(١٢٣,٧)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
٥ ٤٩٦,١	٤ ١٩١,٤	١ ٣٠٤,٧	٢٣,٧
المجموع، شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات			
إجمالي إدارة الشؤون الإدارية			
٤٠ ٦١٦,٩	٢٥ ٧٢٤,٠	١٤ ٨٩٢,٩	٣٦,٧
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٣ ٤٥٧,٤	٢ ٧٤٤,٦	٧١٢,٨	٢٠,٦
المساعدة المؤقتة العامة			

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧				
الفرق				
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية	الفئة
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٢)	(٤)=(٣)÷(١)	
١ ٩٦٥,٠	٢ ١٤١,٤	(١٧٦,٤)	(٩,٠)	الخبراء الاستشاريون
١ ٥٣٥,٤	٩٨٩,٤	٥٤٦,٠	٣٥,٦	السفر في مهام رسمية
٢١ ٣١٥,٧	٢٠ ٠٠٨,٠	١ ٣٠٧,٧	٦,١	المرافق والبنى التحتية
-	٠,٦	(٠,٦)	-	النقل البري
-	٠,٢	(٠,٢)	-	النقل الجوي
٣٢٣,٨	١٦٨,٩	١٥٤,٩	٤٧,٨	الاتصالات
٦ ٦٦٠,٧	٣ ٣٦٤,٣	٣ ٢٣٦,٤	٤٩,٠	تكنولوجيا المعلومات
١٠٠,٠	١٤,٦	٨٥,٤	٨٥,٤	الخدمات الطبية
١١ ٤٦٧,٦	٥ ٦٢٧,٥	٥ ٨٤٠,١	٥٠,٩	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٤٦ ٧٦٥,٦	٣٥ ٠٥٩,٥	١١ ٧٠٦,١	٢٥,٠	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٨٧ ٣٨٢,٥	٦٠ ٧٨٣,٥	٢٦ ٥٩٩,٠	٣٠,٤	المجموع، الفئتان الأولى والثانية
١٦ ٨٣٠,٤	١٦ ٨٣٠,٤	-	-	التخطيط المركزي للموارد
٨٢١,٥	٢٤٤,٢	٥٧٧,٣	٧٠,٣	أمن المعلومات والنظم
١٠٥ ٠٣٤,٤	٧٧ ٨٥٨,١	٢٧ ١٧٦,٣	٢٥,٩	المجموع، إجمالي إدارة الشؤون الإدارية
مكتب وكيل الأمين العام				
١ ٧٣٨,٦	١ ٢٢٩,٣	٥٠٩,٣	٢٩,٣	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
				ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢٣٧,٨	٢٩٦,٧	(٥٨,٩)	(٢٤,٨)	المساعدة المؤقتة العامة
٧٧,٠	٠,١	٧٦,٩	٩٩,٩	الخبراء الاستشاريون
١١٢,٣	٤٨٢,٣	(٣٧٠,٠)	(٣٢٩,٥)	السفر في مهام رسمية
١٦٥,٠	١٨,٩	١٤٦,١	٨٨,٥	المرافق والبنى التحتية
٢٩٢,٧	١١٩,٨	١٧٢,٩	٥٩,١	الاتصالات
٩٧٢,٥	١٦٨,٤	٨٠٤,١	٨٢,٧	تكنولوجيا المعلومات
١٠ ٨٦٢,٠	٥ ٠١٩,٤	٥ ٨٤٢,٦	٥٣,٨	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٢ ٧١٩,٣	٦ ١٠٥,٦	٦ ٦١٣,٧	٥٢,٠	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
١٤ ٤٥٧,٩	٧ ٣٣٤,٩	٧ ١٢٣,٠	٤٩,٣	المجموع، الفئتان الأولى والثانية
١٦ ٨٣٠,٤	١٦ ٨٣٠,٤	-	-	التخطيط المركزي للموارد
٣١ ٢٨٨,٣	٢٤ ١٦٥,٣	٧ ١٢٣,٠	٢٢,٨	المجموع، مكتب وكيل الأمين العام
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات				
١٥ ٥٨٠,٥	٩ ٧٧٨,٢	٥ ٨٠٢,٣	٣٧,٢	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
				ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
١ ٢٧٥,٢	١ ١٧٢,٤	١٠٢,٨	٨,١	المساعدة المؤقتة العامة

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧				
الفرق				
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية	الفئة
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٢)	(٤)=(٣)÷(١)	
١٥١٩,٠	١٠٢١,٩	٤٩٧,١	٣٢,٧	الخبراء الاستشاريون
٤٦٨,٤	٧٥,٧	٣٩٢,٧	٨٣,٨	السفر في مهام رسمية
٥٨٢,٣	١٣٤,٢	٤٤٨,١	٧٧,٠	تكنولوجيا المعلومات
٢٣٩,٠	٣٧٥,٣	(١٣٦,٣)	(٥٧,٠)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٤٠٨٣,٩	٢٧٧٩,٥	١٣٠٤,٤	٣١,٩	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
١٩٦٦٤,٤	١٢٥٥٧,٧	٧١٠٦,٧	٣٦,١	المجموع، مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
مكتب إدارة الموارد البشرية				
٦٤٧٠,١	٤١٦١,٨	٢٣٠٨,٣	٣٥,٧	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
				ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٨٢٣,٧	٥٥٦,٠	٢٦٧,٧	٣٢,٥	المساعدة المؤقتة العامة
٣٤١,٥	١٤٦,٢	١٩٥,٣	٥٧,٢	الخبراء الاستشاريون
١٣٣,٨	٦,٢	١٢٧,٦	٩٥,٤	السفر في مهام رسمية
-	٣,٤	(٣,٤)	-	المرافق والبنى التحتية
-	٩١,٥	(٩١,٥)	-	تكنولوجيا المعلومات
١٠٠,٠	١٤,٦	٨٥,٤	٨٥,٤	الخدمات الطبية
١٥,٦	٣٢,٠	(١٦,٤)	(١٠٥,١)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٤١٤,٦	٨٤٩,٩	٥٦٤,٧	٣٩,٩	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٧٨٨٤,٧	٥٠١١,٧	٢٨٧٣,٠	٣٦,٤	المجموع، مكتب إدارة الموارد البشرية
مكتب خدمات الدعم المركزية				
١٢٨٨٢,٧	٨٠٦٧,٠	٤٨١٥,٧	٣٧,٤	أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف
				ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢٤٢,٣	٤٩,٣	١٩٣,٠	٧٩,٧	المساعدة المؤقتة العامة
٢٧,٥	٢٦,٠	١,٥	٥,٥	الخبراء الاستشاريون
٥٤٤,٦	٢٦٧,٥	٢٧٧,١	٥٠,٩	السفر في مهام رسمية
٢١١٥٠,٧	١٩٧٥٧,٩	١٣٩٢,٨	٦,٦	المرافق والبنى التحتية
-	٠,٢	(٠,٢)	-	النقل الجوي
-	٦,٢	(٦,٢)	-	الاتصالات
٤٣٣,٩	٣٣,٥	٤٠٠,٤	٩٢,٣	تكنولوجيا المعلومات
٣٥١,٠	٤٥,١	٣٠٥,٩	٨٧,٢	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٢٢٧٥٠,٠	٢٠١٨٥,٧	٢٥٦٤,٣	١١,٣	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٣٥٦٣٢,٧	٢٨٢٥٢,٧	٧٣٨٠,٠	٢٠,٧	المجموع، مكتب خدمات الدعم المركزية

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧			
الفرق			
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٢)	(٤)=(٣)/(١)
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات			
٣ ٩٤٥,٠	٢ ٤٨٧,٧	١ ٤٥٧,٣	٣٦,٩
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٨٧٨,٤	٦٧٠,٢	٢٠٨,٢	٢٣,٧
المساعدة المؤقتة العامة			
-	٩٤٧,٢	(٩٤٧,٢)	-
الخبراء الاستشاريون			
٢٧٦,٣	١٥٧,٧	١١٨,٦	٤٢,٩
السفر في مهام رسمية			
-	٢٢٧,٨	(٢٢٧,٨)	-
المرافق والبنى التحتية			
-	٠,٦	(٠,٦)	-
النقل البري			
٣١,١	٤٢,٩	(١١,٨)	(٣٧,٩)
الاتصالات			
٤ ٦١٢,٠	٢ ٩٣٦,٧	١ ٦٧٥,٣	٣٦,٣
تكنولوجيا المعلومات			
-	١٥٥,٧	(١٥٥,٧)	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
٥ ٧٩٧,٨	٥ ١٣٨,٨	٦٥٩,٠	١١,٤
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
٩ ٧٤٢,٨	٧ ٦٢٦,٥	٢ ١١٦,٣	٢١,٧
المجموع، الفئتان الأولى والثانية			
٨٢١,٥	٢٤٤,٢	٥٧٧,٣	٧٠,٣
أمن المعلومات والنظم			
١٠ ٥٦٤,٣	٧ ٨٧٠,٧	٢ ٦٩٣,٦	٢٥,٥
المجموع، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات			
مكتب خدمات الرقابة الداخلية			
٢١ ٦٣٧,٦	١٣ ٤٠٠,٠	٨ ٢٣٧,٦	٣٨,١
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٦ ٩٧٣,٨	٤ ٥١٣,٩	٢ ٤٥٩,٩	٣٥,٣
المساعدة المؤقتة العامة			
٣٩٤,١	١٨٦,١	٢٠٨,٠	٥٢,٨
الخبراء الاستشاريون			
٩٦٠,٨	٦٢٨,٧	٣٣٢,١	٣٤,٦
السفر في مهام رسمية			
٣١٨,٦	٧٤,٥	٢٤٤,١	٧٦,٦
المرافق والبنى التحتية			
١٩١,٢	٣٨,٥	١٥٢,٧	٧٩,٩
الاتصالات			
٤٧٦,٥	١٧٧,٥	٢٩٩,٠	٦٢,٧
تكنولوجيا المعلومات			
٨,٦	١٦,٨	(٨,٢)	(٩٥,٣)
الخدمات الطبية			
١٢٧,٧	٧٠,٠	٥٧,٧	٤٥,٢
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
٩ ٤٥١,٣	٥ ٧٠٦,٠	٣ ٧٤٥,٣	٣٩,٦
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
٣١ ٠٨٨,٩	١٩ ١٠٦,٠	١١ ٩٨٢,٩	٣٨,٥
المجموع، مكتب خدمات الرقابة الداخلية			
المكتب التنفيذي للأمن العام			
٩٢٨,٦	٧٠٣,٥	٢٢٥,١	٢٤,٢
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٥٣,٧	-	٥٣,٧	١٠٠,٠
المساعدة المؤقتة العامة			

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧			
الفرق			
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٢)	(٤)=(٣)÷(١)
٦,١	٦,١	-	-
١٠,٢	-	١٠,٢	١٠٠,٠
١٧,٠	١٧,٤	(٠,٤)	(٢,٤)
-	٠,٤	(٠,٤)	-
٨٧,٠	٢٣,٩	٦٣,١	٧٢,٥
١٠١٥,٦	٧٢٧,٤	٢٨٨,٢	٢٨,٤
إقامة العدل			
-	-	-	-
٢٦٨٧,٧	-	٢٦٨٧,٧	١٠٠,٠
٢٦٨٧,٧	-	٢٦٨٧,٧	١٠٠,٠
٢٦٨٧,٧	-	٢٦٨٧,٧	١٠٠,٠
مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين			
١٧٤,٩	-	١٧٤,٩	١٠٠,٠
-	٥٥,٤	(٥٥,٤)	-
٠,٥	-	٠,٥	١٠٠,٠
٠,٤	-	٠,٤	١٠٠,٠
١,٥	-	١,٥	١٠٠,٠
٢,٤	٥٥,٤	(٥٣,٠)	(٢٠٨,٣)
١٧٧,٣	٥٥,٤	١٢١,٩	٦٨,٨
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة			
١٦٢٣,٦	٩٨١,٢	٦٤٢,٤	٣٩,٦
١٩٧,٦	٩,٦	١٨٨,٠	٩٥,١
٧٠,٠	٢٦,٦	٤٣,٤	٦٢,٠
١٥١,٣	١٠٣,١	٤٨,٢	٣١,٩
٩,٩	٠,٤	٩,٥	٩٦,٠
١٥,٦	٧,٦	٨,٠	٥١,٣
٢٨,٢	٠,٤	٢٧,٨	٩٨,٦
٩,٨	١١,٠	(١,٢)	(١٢,٢)
٤٨٢,٤	١٥٨,٧	٣٢٣,٧	٦٧,١

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧			
الفرق			
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٢)	(٤)=(٣)÷(١)
٢ ١٠٦,٠	١ ١٣٩,٩	٩٦٦,١	٤٥,٩
المجموع، مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة			
مكتب الأخلاقيات			
٤٩٤,١	٣٢٣,٧	١٧٠,٤	٣٤,٥
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٥٧٧,٠	١٨٤,٨	٣٩٢,٢	٦٨,٠
الخبراء الاستشاريون			
٥٨,١	٥٨,١	-	-
السفر في مهام رسمية			
١,٥	٠,١	١,٤	٩٣,٣
المرافق والبنى التحتية			
١٣,٧	-	١٣,٧	١٠٠,٠
الاتصالات			
٦,٧	٤,٩	١,٨	٢٦,٩
تكنولوجيا المعلومات			
-	٦,٢	(٦,٢)	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
٦٥٧,٠	٢٥٤,١	٤٠٢,٩	٦١,٣
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
١ ١٥١,١	٥٧٧,٨	٥٧٣,٣	٤٩,٨
المجموع، مكتب الأخلاقيات			
مكتب الشؤون القانونية			
٣ ٥٠٣,٧	٢ ٤١٤,٦	١ ٠٨٩,١	٣١,١
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٥٥,٤	٤,٠	٥١,٤	٩٢,٨
المساعدة المؤقتة العامة			
٥٥,٣	-	٥٥,٣	١٠٠,٠
الخبراء الاستشاريون			
٣١,٩	-	٣١,٩	١٠٠,٠
السفر في مهام رسمية			
١٥,٢	٠,١	١٥,١	٩٩,٣
المرافق والبنى التحتية			
٢٣,٧	٣,٦	٢٠,١	٨٤,٨
الاتصالات			
٩٨,١	٢٤,٦	٧٣,٥	٧٤,٩
تكنولوجيا المعلومات			
٣,٨	٣,٨	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى			
٢٨٣,٤	٣٦,١	٢٤٧,٣	٨٧,٣
المجموع الفرعي، الفئة الثانية			
٣ ٧٨٧,١	٢ ٤٥٠,٧	١ ٣٣٦,٤	٣٥,٣
المجموع، مكتب الشؤون القانونية			
إدارة شؤون الإعلام			
٦٢٥,٥	٤٠٩,٤	٢١٦,١	٣٤,٥
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٣٢,٠	-	٣٢,٠	١٠٠,٠
المساعدة المؤقتة العامة			
١٠,٦	-	١٠,٦	١٠٠,٠
الخبراء الاستشاريون			
٥٧,٢	١٠,٠	٤٧,٢	٨٢,٥
السفر في مهام رسمية			
٢,٠	-	٢,٠	١٠٠,٠
المرافق والبنى التحتية			

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧			
الفرق			
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٤)	(٤)÷(٣)=(١)
الاتصالات	٧,٢	-	١٠٠,٠
تكنولوجيا المعلومات	٣٧,٠	-	١٠٠,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١,٠	٧,١	(٦١٠,٠)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	١٤٧,٠	١٧,١	٨٨,٤
المجموع، إدارة شؤون الإعلام	٧٧٢,٥	٤٢٦,٥	٤٤,٨
إدارة شؤون السلامة والأمن			
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	٢ ٨٧٤,٤	١ ٦٧٣,٣	٤١,٨
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
المساعدة المؤقتة العامة	٢٤١,٢	٢٦٠,٩	(٨,٢)
السفر في مهام رسمية	٧٦٣,٠	٣٠٨,٧	٥٩,٥
المرافق والبنى التحتية	١٠,٠	٠,٤	٩٦,٠
الاتصالات	٣٦,٧	٦,٣	٨٢,٨
تكنولوجيا المعلومات	٥٤,٦	٦,٨	٨٧,٥
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٥,٠	١٥,٧	(٢١٤,٠)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	١ ١١٠,٥	٥٩٨,٨	٤٦,١
المجموع، إدارة شؤون السلامة والأمن	٣ ٩٨٤,٩	٢ ٢٧٢,١	٤٣,٠
أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية			
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	١٩٧,٠	١٤,١	٩٢,٨
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
المساعدة المؤقتة العامة	٢٢٢,٦	٢٢٦,٧	(١,٨)
المرافق والبنى التحتية	١,٠	-	١٠٠,٠
الاتصالات	٢,٧	-	١٠٠,٠
تكنولوجيا المعلومات	٣,٥	-	١٠٠,٠
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٢٢٩,٨	٢٢٦,٧	١,٣
المجموع، أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	٤٢٦,٨	٢٤٠,٨	٤٣,٦
مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان			
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	١ ٥٠١,٦	١ ٠٠١,٨	٣٣,٣
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
المساعدة المؤقتة العامة	٣٦٩,١	١٨٣,٧	٥٠,٢
السفر في مهام رسمية	٢٣٨,٦	١٤٤,٥	٣٩,٤
المرافق والبنى التحتية	١١٠,٣	-	١٠٠,٠

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧				
الفرق				
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية	الفئة
(١)	(٢)	(٣) - (١) = (٤)	(٤) ÷ (٣) = (١)	
٢٠,٤	٢,٠	١٨,٤	٩٠,٢	الاتصالات
٧١,٦	٣,٢	٦٨,٤	٩٥,٥	تكنولوجيا المعلومات
١٤,٠	٣٢,٩	(١٨,٩)	(١٣٥,٠)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٨٢٤,٠	٣٦٦,٣	٤٥٧,٧	٥٥,٥	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٢ ٣٢٥,٦	١ ٣٦٨,١	٩٥٧,٥	٤١,٢	المجموع، مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان