

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
21 April 2017  
Russian  
Original: English

Семьдесят первая сессия  
Пункт 158 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций в Либерии**

**Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций  
в Либерии на период с 1 июля 2017 года по 30 июня  
2018 года**

**Доклад Генерального секретаря**

**Содержание**

|                                                                                                                               | <i>Стр.</i> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| I. Мандат и запланированные результаты . . . . .                                                                              | 6           |
| A. Общая информация . . . . .                                                                                                 | 6           |
| B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы<br>по поддержке Миссии . . . . .                             | 7           |
| C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .                                                                      | 16          |
| D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой<br>и комплексные миссии . . . . .                         | 16          |
| E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .                                                     | 17          |
| II. Финансовые ресурсы . . . . .                                                                                              | 57          |
| A. Сводная информация . . . . .                                                                                               | 57          |
| B. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .                                                                             | 58          |
| C. Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .                                                                 | 58          |
| D. Коэффициенты учета вакансий . . . . .                                                                                      | 59          |
| E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество,<br>используемое на основе самообеспечения . . . . . | 59          |
| F. Профессиональная подготовка . . . . .                                                                                      | 60          |
| G. Проекты с быстрой отдачей . . . . .                                                                                        | 61          |
| H. Деятельность по программам . . . . .                                                                                       | 62          |



|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| III.       | Анализ разницы . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 66 |
| IV.        | Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 71 |
| V.         | Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и<br>просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">70/286</a> и <a href="#">70/278</a> , в<br>том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным<br>и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей . . . . . | 72 |
| A.         | Генеральная Ассамблея . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 72 |
| B.         | Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                       | 77 |
| Приложения |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| I.         | Определения . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 80 |
| II.        | Схемы организационной структуры (по состоянию на 1 июля 2017 года) . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                     | 82 |
| III.       | Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов<br>и программ Организации Объединенных Наций . . . . .                                                                                                                                                                                                                        | 88 |
|            | Карта . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 98 |

## Резюме

Совет Безопасности в своей резолюции [2333 \(2016\)](#) продлил мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на заключительный период до 30 марта 2018 года и просил Генерального секретаря завершить к 30 апреля 2018 года вывод всех военных, полицейских и гражданских компонентов МООНЛ, за исключением тех, которые требуются для завершения ликвидации Миссии.

В настоящем докладе содержится бюджет МООНЛ на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 122 111 200 долл. США и который предусматривает вывод сил и ликвидацию Миссии к 30 июня 2018 года в соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности.

В предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на постепенный вывод 15 военных наблюдателей, 419 военнослужащих воинских контингентов, 50 полицейских Организации Объединенных Наций, 260 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 237 международных сотрудников, 421 национального сотрудника, 125 добровольцев Организации Объединенных Наций и 5 сотрудников, предоставленных правительствами, в период действия мандата и вывода сил (с 1 июля 2017 года по 30 апреля 2018 года); и на покрытие расходов в связи с прекращением службы 125 международных сотрудников, 224 национальных сотрудников и 46 добровольцев Организации Объединенных Наций в ходе завершения ликвидации Миссии в период с 1 мая по 30 июня 2018 года.

Общий объем потребностей МООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью Миссии посредством ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (безопасность, стабильность и политическая деятельность; верховенство права; укрепление мира; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к периоду действия мандата и вывода сил и к завершению ликвидации Миссии, как предусмотрено Советом Безопасности в его резолюции [2333 \(2016\)](#). Компонент поддержки подразделяется на две таблицы: первая отражает период действия мандата и вывода сил (с 1 июля 2017 года по 30 апреля 2018 года), а вторая — завершение периода ликвидации (с 1 мая по 30 июня 2018 года).

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

**Финансовые ресурсы**

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

| Категория                                                  | Смета расходов           |                               |                                                                                                   |                                                               |                        | Разница           |                 |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|-----------------|
|                                                            | Расходы<br>(2015/16 год) | Ассигнования<br>(2016/17 год) | Период дей-<br>ствия мандата<br>и вывода сил<br>(1 июля<br>2017 года —<br>30 апреля<br>2018 года) | Завершение<br>ликвидации<br>(1 мая —<br>30 июня<br>2018 года) | Итого<br>(2017/18 год) | Сумма             | В процент<br>ах |
|                                                            |                          |                               |                                                                                                   |                                                               |                        |                   |                 |
| Военный и полицейский персонал                             | 140 537,4                | 60 161,2                      | 26 164,9                                                                                          | —                                                             | 26 164,9               | (33 996,3)        | (56,5)          |
| Гражданский персонал                                       | 105 745,4                | 73 290,90                     | 54 004,9                                                                                          | 4 976,9                                                       | 58 981,8               | (14 309,1)        | (19,5)          |
| Оперативные расходы                                        | 66 969,3                 | 53 687,5                      | 33 790,8                                                                                          | 3 173,7                                                       | 36 964,5               | (16 723,0)        | (31,1)          |
| <b>Валовые потребности</b>                                 | <b>313 252,1</b>         | <b>187 139,6</b>              | <b>113 960,6</b>                                                                                  | <b>8 150,6</b>                                                | <b>122 111,2</b>       | <b>(65 028,4)</b> | <b>(34,7)</b>   |
| Поступления по плану налогооб-<br>ложения персонала        | 8 996,7                  | 6 562,8                       | 4 631,6                                                                                           | 386,0                                                         | 5 017,6                | (1 545,2)         | (23,5)          |
| <b>Чистые потребности</b>                                  | <b>304 255,4</b>         | <b>180 576,8</b>              | <b>109 329,0</b>                                                                                  | <b>7 764,6</b>                                                | <b>117 093,6</b>       | <b>(63 483,2)</b> | <b>(35,2)</b>   |
| Добровольные взносы натурой<br>(предусмотренные в бюджете) | 52,8                     | 52,8                          | 52,8                                                                                              |                                                               | 52,8                   | —                 | —               |
| <b>Общий объем потребностей<br/>в ресурсах</b>             | <b>313 304,9</b>         | <b>187 192,4</b>              | <b>114 013,4</b>                                                                                  | <b>8 150,6</b>                                                | <b>122 164,0</b>       | <b>(65 028,4)</b> | <b>(34,7)</b>   |

**Людские ресурсы**

|                                                         | Утвер-<br>жденная<br>числен-<br>ность <sup>a</sup><br>2016/17 год | Период действия мандата и вывода сил <sup>b</sup> |                     |                       |                      |                     |                      |                     |                      |                   |                     | Завершение лик-<br>видации |                   |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|-------------------|---------------------|----------------------------|-------------------|
|                                                         |                                                                   | Запланированный показатель развертывания          |                     |                       |                      |                     |                      |                     |                      |                   |                     | Май<br>2018 года           | Июнь<br>2018 года |
|                                                         |                                                                   | Июль<br>2017 года                                 | Август<br>2017 года | Сентябрь<br>2017 года | Октябрь<br>2017 года | Ноябрь<br>2017 года | Декабрь<br>2017 года | Январь<br>2018 года | Февраль<br>2018 года | Март<br>2018 года | Апрель<br>2018 года |                            |                   |
| Военные наблюдатели                                     | 50                                                                | 15                                                | 15                  | 15                    | 15                   | 15                  | 15                   | 15                  | 15                   | 15                | —                   | —                          | —                 |
| Воинские кон-<br>тингенты                               | 1 190                                                             | 419                                               | 419                 | 419                   | 419                  | 419                 | 419                  | 419                 | 419                  | 189               | —                   | —                          | —                 |
| Полиция Орга-<br>низации Объ-<br>единенных<br>Наций     | 226                                                               | 50                                                | 50                  | 50                    | 50                   | 50                  | 50                   | 50                  | 50                   | 25                | —                   | —                          | —                 |
| Сформирован-<br>ные полицей-<br>ские подразде-<br>ления | 380                                                               | 260                                               | 260                 | 260                   | 260                  | 260                 | 260                  | 260                 | 260                  | 120               | —                   | —                          | —                 |
| Международ-<br>ный персонал <sup>c</sup>                | 294                                                               | 237                                               | 237                 | 237                   | 236                  | 236                 | 236                  | 230                 | 214                  | 202               | 140                 | 125                        | 84                |
| Национальный<br>персонал <sup>d</sup>                   | 560                                                               | 421                                               | 421                 | 421                   | 421                  | 421                 | 421                  | 398                 | 356                  | 327               | 259                 | 224                        | 107               |
| Временные<br>должности                                  |                                                                   |                                                   |                     |                       |                      |                     |                      |                     |                      |                   |                     |                            |                   |

|                                            | Период действия мандата и вывода сил <sup>b</sup>    |                                          |                  |                    |                   |                  |                   |                  |                   |                |                  |                       |                |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------|--------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|----------------|------------------|-----------------------|----------------|
|                                            | Утвержденная численность <sup>a</sup><br>2016/17 год | Запланированный показатель развертывания |                  |                    |                   |                  |                   |                  |                   |                |                  | Завершение ликвидации |                |
|                                            |                                                      | Июль 2017 года                           | Август 2017 года | Сентябрь 2017 года | Октябрь 2017 года | Ноябрь 2017 года | Декабрь 2017 года | Январь 2018 года | Февраль 2018 года | Март 2018 года | Апрель 2018 года | Май 2018 года         | Июнь 2018 года |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | 157                                                  | 125                                      | 125              | 125                | 125               | 125              | 125               | 115              | 98                | 92             | 51               | 46                    | 18             |
| Персонал, предоставляемый правительствами  | 26                                                   | 5                                        | 5                | 5                  | 5                 | 5                | 5                 | 5                | 5                 | 5              | —                | —                     | —              |
| Всего                                      | 2 883                                                | 1 532                                    | 1 532            | 1 532              | 1 531             | 1 531            | 1 531             | 1 492            | 1 417             | 975            | 450              | 395                   | 209            |

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Показатели развертывания приводятся по состоянию на первый день месяца.

<sup>c</sup> Включая две должности категории полевой службы, финансируемые по линии временного персонала общего назначения в период с 1 января по 30 июня 2018 года.

<sup>d</sup> Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) был установлен Советом Безопасности в его резолюции [1509 \(2003\)](#). В своей резолюции [2333 \(2016\)](#) Совет постановил продлить мандат МООНЛ на заключительный период до 30 марта 2018 года и просил Генерального секретаря завершить к 30 апреля 2018 года вывод всех военных, полицейских и гражданских компонентов МООНЛ, за исключением тех, которые требуются для завершения ликвидации Миссии.
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели — продвижении вперед мирного процесса в Либерии.
3. В рамках этой общей цели в течение рассматриваемого бюджетного периода МООНЛ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (безопасность, стабильность и политическая деятельность; верховенство права; укрепление мира; и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии. Компонент поддержки подразделяется на две таблицы: первая отражает период действия мандата и вывода сил (с 1 июля 2017 года по 30 апреля 2018 года), а вторая — завершение периода ликвидации (с 1 мая по 30 июня 2018 года).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению учрежденного Советом Безопасности мандата в течение оставшегося периода действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в осуществлении таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением ресурсов по категории руководства и управления, которые относятся к Миссии в целом.
5. В пересмотренном бюджете предусматриваются поэтапный вывод военного и полицейского персонала, присутствующего в районе Миссии по состоянию на 1 июля 2017 года (15 военных наблюдателей, 419 военнослужащих воинских контингентов, 50 полицейских Организации Объединенных Наций и 260 сотрудников сформированных полицейских подразделений), запланированное сокращение должностей 237 международных сотрудников (включая 2 временные должности категории полевой службы), 125 добровольцев Организации Объединенных Наций и 5 сотрудников, предоставляемых правительствами, и прекращение службы 421 национального сотрудника, занимающего утвержденные должности по состоянию на ту же дату, а также административная ликвидация Миссии в период с 1 мая по 30 июня 2018 года.
6. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Либерии в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывают помощь заместитель Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления мира/координатор-резидент) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы верховенства права) — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий силами (должность класса Д-2); полицейскими операциями, включая содействие организационному строительству и наращиванию потенциала правоохранительных органов, руководит комиссар полиции (должность класса Д-1). Деятельность по поддержке Миссии возглавляет директор на должности класса Д-2, а компонент «Руководство и управление» возглавляет начальник штаба на должности класса Д-1.

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии**

7. В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности и с учетом продолжающегося сокращения численности персонала МООНЛ Миссия в тесном сотрудничестве со своими партнерами будет оказывать помощь правительству Либерии в переходный период в целях скорейшего проведения важнейших политических реформ, реформ в сферах управления, правосудия и безопасности, повышения эффективности усилий в области организационного строительства и наращивания потенциала, а также в целях расширения сотрудничества по вопросам безопасности в субрегионе и активизации деятельности по поощрению и защите прав человека и гражданских лиц, включая усилия, направленные на борьбу с сексуальным и гендерным насилием. Миссия будет продолжать укреплять интеграцию со страновой группой Организации Объединенных Наций в осуществлении мандата Миссии, в том числе в вопросах передачи текущих проектов в соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#), и с этой целью в настоящее бюджетное предложение включены ресурсы, необходимые для содействия передаче отдельных важных проектов. К ним относятся, например, проект по поддержке Земельной комиссии и совместная программа компонента верховенства права МООНЛ и Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), направленные на обеспечение эффективной передачи функций и дальнейшего сотрудничества по ключевым вопросам. Предлагается также использовать средства для поддержки мер по укреплению доверия в целях повышения доверия населения к центральным и местным государственным институтам путем укрепления верховенства права, защиты гражданских лиц и поощрения прав человека, а также для покрытия непредвиденных расходов и решения других конкретных проблем по мере их возникновения в ходе выборов и на протяжении переходного периода. МООНЛ будет также использовать свои добрые услуги, с тем чтобы пропагандировать и поддерживать ускоренное достижение ощутимого прогресса в сферах институциональной реформы, урегулирования конфликтов, примирения, интеграции и социальной сплоченности, свободных и справедливых выборов и мирной передачи власти новому правительству. Планируется завершить эту деятельность до окончания периода действия мандата (30 марта 2018 года) и подготовить почву для репатриации гражданского и военного персонала и плавной, эффективной и действенной ликвидации Миссии.

8. После завершения передачи функций по обеспечению безопасности 1 июля 2016 года МООНЛ продолжала оказывать поддержку национальным институтам правосудия и безопасности в проведении реформы законодательства и политики. Вступили в силу Закон о Либерийской национальной полиции и Закон о Либерийской иммиграционной службе, а также были подтверждены соответствующие положения и административные инструкции, содействующие их осуществлению и разработанные при поддержке МООНЛ. Судебные органы при содействии правительства Швеции приступили к обучению 60 профессиональных судей, с тем чтобы расширить их профессиональные возможности. Миссия провела учебные занятия для 60 сотрудников пенитенциарных учреждений среднего звена по вопросам общего управления тюрьмами и их функционирования. Были укреплены структуры внутреннего надзора и подотчетности в рамках институтов правосудия и безопасности, в том числе путем децентрализации Отдела профессиональных стандартов Либерийской национальной полиции. Либерия добилась значительного прогресса в выполнении своих договорных обязательств по представлению докладов, и Независимая национальная комиссия по правам человека повысила эффективность своих внутренних процессов и процедур, в том числе в области рассмотрения

жалоб и ведения документации, и опубликовала доклады о мониторинге. Кроме того, был возобновлен обзор национальной стратегии в области безопасности 2008 года, прерванный в 2014 году из-за кризиса, вызванного Эболой, и начались дискуссии в целях улучшения общественной безопасности и нормативного регулирования деятельности частных охранных компаний.

9. В 2016 году Миссия приступила к осуществлению ряда инициатив, направленных на устранение коренных причин конфликтов и на укрепление национального потенциала для создания и поддержания социальной сплоченности. В этой связи был проведен первый диалог по примирению в графстве Гранд-Геде, а оказанная МООНЛ поддержка Государственного управления по миростроительству привела к укреплению Комитета графства по вопросам мира в графстве Синоэ. Реализация ряда проектов с быстрой отдачей способствовала конструктивному взаимодействию между бывшими комбатантами, органами безопасности и местными общинами в целях уменьшения риска насилия во время массовых беспорядков. МООНЛ успешно оказывала помощь местным общинам и концессионным компаниям в конструктивном урегулировании отношений в ряде графств, благодаря чему были разрешены некоторые давние споры на местном уровне. Информационно-просветительская деятельность МООНЛ способствовала прогрессу в политическом диалоге о законодательстве, ведущемуся в целях создания национального совета мира, который позволит повысить эффективность работы структур по защите мира на уровне всей страны и отдельных графств, включая Канцелярию посла мира, комитеты мира на уровне округов и графств, форумы «палава хат», женские «хижины мира» и советы гражданского общества. МООНЛ продолжала оказывать содействие процессу децентрализации: были созданы центры обслуживания в графствах Ривер-Сесс, Гбарполу и Боми.

10. Как ожидается, на осуществление мандата в течение бюджетного периода значительно повлияют президентские выборы и выборы в законодательные органы 2017 года, а также сокращение и ликвидация Миссии в соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности. На основе добрых услуг и политического посредничества Специального представителя Генерального секретаря Миссия будет оказывать содействие в проведении президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая обеспечение участия женщин, устранение потенциальной напряженности и конфликтов, поддержку усилий по примирению и социальной сплоченности, информационно-пропагандистскую деятельность в защиту гражданских лиц и прав человека, включая борьбу с сексуальным и гендерным насилием, и содействие осуществлению институциональных, законодательных и политических реформ в секторах правосудия и безопасности.

11. В целях устранения пробелов в возможностях правительства Миссия, по соответствующим просьбам и в пределах имеющегося у нее потенциала, а также с учетом ответственности правительства будет оказывать материально-техническую поддержку, в том числе авиационную, в ходе президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая содействие в регистрации избирателей, в частности для облегчения доступа в отдаленные районы.

12. Одним из ключевых приоритетов Миссии будет обеспечение эффективной охраны для проведения в 2017 году свободных, справедливых, транспарентных и безопасных выборов в соответствии с международными стандартами в области прав человека, а также для передачи власти новому правительству. В этой связи МООНЛ будет и впредь обеспечивать защиту гражданского населения от угрозы физического насилия в пределах своих возможностей и в границах районов развертывания, причем главную ответственность за обеспечение безопасности и защиты населения будут нести либерийские власти.

Ключевые компоненты обеспечения безопасности выборов будут включать усилия по укреплению доверия со стороны общин, что будет достигаться при помощи таких мер, как дополнительное содействие в поддержании общественного порядка, консультирование национальной полиции и других правоохранительных органов по вопросам эффективного оперативного планирования в масштабах всей страны и укрепление потенциала в сферах командования и контроля. Дополнительные приоритетные задачи для секторов безопасности и правосудия будут включать консультирование правительства Либерии по вопросам эффективного осуществления национальной стратегии в области безопасности, Закона о Либерийской национальной полиции, Закона о Либерийской иммиграционной службе и Закона о контроле над огнестрельным оружием и боеприпасами, а также по вопросам осуществления принятых на национальном уровне рекомендаций по реформе сектора правосудия, и кроме того, эти задачи будут включать поддержку проведения в сотрудничестве со Всемирным банком обзора государственных расходов. Миссия будет также стремиться содействовать привлечению виновных к ответственности за преступления, связанные с сексуальным и гендерным насилием, и за вредные виды традиционной практики; поощрять права человека, в том числе в процессе пересмотра Конституции; и укреплять профессиональные стандарты, надзор и подотчетность. Кроме того, будут предприняты усилия по содействию осуществлению ключевых рекомендаций в рамках универсального периодического обзора и Национального плана действий в области прав человека.

13. В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности к 28 февраля 2017 года верхний предел численности военного персонала МООНЛ сократился до 434 человек, составляющих одну роту и необходимые вспомогательные подразделения, в том числе авиационные средства. Численность полицейского персонала Миссии сократилась до 50 сотрудников, а также были сохранены два сформированных полицейских подразделения, и в результате общая численность полицейского компонента снизилась до санкционированного уровня в 310 человек. В соответствии с планом сокращения численности персонала поэтапный вывод военного и полицейского персонала начнется в феврале 2018 года и будет полностью завершен к концу марта 2018 года.

14. Что касается укрепления мира, то Миссия будет продолжать оказывать помощь в усилиях по укреплению национального и местного потенциала, имеющего решающее значение для устранения коренных причин конфликта в Либерии. Первоочередное внимание будет уделяться программным мероприятиям, таким как совершенствование управления земельными ресурсами и децентрализация важнейших услуг в целях устранения причин конфликта, которые будут осуществляться совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими местными партнерами. Кроме того, Миссия будет поддерживать конструктивное участие молодежи, находящейся в группе повышенного риска, в подготовке к выборам 2017 года. Помимо этого, в семи графствах, подверженных конфликтам и маргинализации (Боми, Бонг, Лофа, Мэриленд, Нимба, Ривер-Сесс и Синоэ), будут организованы диалоги на уровне графств по вопросам примирения, которые будут проводиться под руководством местных органов власти графств и при поддержке Либерийского управления по миростроительству и МООНЛ. Эти диалоги станут одним из основных инструментов, используемых Миссией для поддержки общенационального примирения на местном уровне в связи мандатом Специального представителя Генерального секретаря на оказание добрых услуг и политической поддержки, причем происходящие в рамках этих диалогов процессы будут служить в качестве средства достижения местной администрацией, политическими партиями, традиционными старейшинами, гражданским обществом, деловыми кругами и трудовыми и профессиональными ассоциациями консенсуса

по вопросу об укреплении мира в преддверии выборов 2017 года и в последующий период. Планируемые диалоги по вопросам примирения и молодежи призваны содействовать укреплению возможности общественных и государственных субъектов предотвращать конфликты во время и после избирательного периода. МООНЛ будет осуществлять свой мандат в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и с другими партнерами в целях содействия переходу приоритетных функций и возможностей в области укрепления мира от миротворческой операции к правительству и страновой группе Организации Объединенных Наций. В соответствии с просьбой, высказанной Советом Безопасности в его резолюции 2333 (2016), МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций разработали к марту 2018 года план миростроительства с указанием роли Организации Объединенных Наций и соответствующих партнеров в деле поддержки переходного процесса в Либерии, в котором установлены рамочные основы для поддержки Организацией Объединенных Наций реализации приоритетных задач графств в области миростроительства на период до 2020 года.

15. Предлагается завершить проведение программных мероприятий на общую сумму 7 млн. долл. США при поддержке страновой группы, правительства и гражданского общества в качестве партнеров-исполнителей. Эти проекты были разработаны Миссией с учетом деятельности, осуществление которой предусматривается, санкционируется и запрашивается в пунктах 8, 11, 12 и 13 резолюции 2333 (2016).

16. В своей резолюции 2333 (2016) Совет Безопасности просил МООНЛ передать предусмотренную мандатом деятельность правительству и страновой группе в целях обеспечения бесперебойного обслуживания и недопущения пробелов, в частности для достижения дальнейшего прогресса в деле контроля за соблюдением прав человека, обеспечения верховенства права, национального примирения и реформ сектора безопасности. Совет отметил исключительную важность передачи власти новому правительству в январе 2018 года и призвал международное сообщество и Миссию оказывать поддержку страновой группе в помощи правительству. Предоставляемые Миссией добрые услуги и ее мандат на оказание политической поддержки призваны обеспечить эффективный переход власти и добиться того, чтобы следующая администрация могла выполнять свои обязанности и укреплять то наследие, которое МООНЛ создала за последние 14 лет. С этой целью необходимо провести программные мероприятия, обеспечивающие ответственное завершение основных проектов; в противном случае деятельность по передаче власти может привести к утрате потенциала, жизненно необходимого следующему правительству для регулирования и потенциального поддержания мира после вывода Миссии. Следовательно, эти программные мероприятия необходимы для обеспечения того, чтобы следующее правительство пользовалось всеми возможными преимуществами, что исключительно важно для осуществления резолюции 2333 (2016) и для достижения устойчивого мира в Либерии.

17. Кроме того, в бюджете Миссии предусмотрены меры по укреплению доверия, направленные на дальнейшее построение правительственных и неправительственных институтов в области верховенства права, защиты гражданских лиц и поощрения прав человека, а также на покрытие непредвиденных расходов и решение других конкретных проблем по мере их возникновения в ходе выборов и переходного периода, с особым акцентом на обездоленные и уязвимые группы населения. Главная цель этих мер заключается в том, чтобы повысить доверие населения к центральным и местным институтам управления, а также расширить права и возможности гражданского общества, с тем чтобы внести весомый вклад в поддержание мира и стабильности. Укрепление

доверия общественности к государственным институтам и роль субъектов гражданского общества будут иметь ключевое значение в подготовке выборов в октябре, передаче власти в начале 2018 года и успешном завершении 15-летнего мандата Миссии в марте 2018 года. Меры по укреплению доверия будут способствовать расширению участия групп гражданского общества, включая женщин, в политических процессах и в более широких усилиях по укреплению мира в период, когда МООНЛ вступает в заключительную фазу своей деятельности.

18. Меры по укреплению доверия будут главным образом ориентированы на общины, в которых недовольство жителей может создавать напряженность, которую необходимо нейтрализовать посредством оперативного реагирования и реализации инициатив по примирению. Эти меры будут также направлены на поддержку общественных инициатив по укреплению потенциала, прежде всего для борьбы с сексуальным и гендерным насилием и активизации участия молодежи, которая представляет собой крупнейшую и наиболее нестабильную демографическую группу в Либерии. И наконец, эти меры будут призваны обеспечить учет гендерной проблематики при разработке проектов и осуществлении проектов.

19. Компонент поддержки Миссии будет переориентирован с учетом изменений в мандате и поэтапного сокращения военного, полицейского и гражданского потенциала. В предлагаемую более компактную структуру оперативной поддержки Миссии более не будут входить военно-транспортные и инженерные подразделения, которые были репатриированы в феврале 2017 года; таким образом, инженерно-транспортные потребности должны будут удовлетворяться с помощью гражданского потенциала или коммерческих услуг.

20. На дорожной инфраструктуре Либерии, и без того плохо развитой, серьезно сказывается сезон дождей, в результате которого на несколько месяцев закрылись основные дорожные маршруты. Запланированные на октябрь 2017 года президентские выборы и выборы в законодательные органы будут проводиться в сезон дождей, когда, как ожидается, многие дороги будут недоступны. Необходимо будет обеспечить перемещение персонала и имущества для проведения выборов по всей стране. МООНЛ поручено оказывать содействие и в неотложном порядке ликвидировать любые пробелы в области материально-технического обеспечения, что она планирует обеспечить главным образом посредством воздушных перевозок.

21. Из-за ситуации на дорогах и сезона дождей МООНЛ опирается на авиационные средства для реализации важнейших пассажирских и грузовых перевозок. С учетом сокращения числа пунктов базирования и численности персонала МООНЛ уменьшит свой авиационный парк до трех военных вертолетов и одного самолета. Этот уровень авиационного потенциала имеет существенное значение для внутренней мобильности, обеспечивая операции, предусмотренные мандатом, реагирование на чрезвычайные ситуации и медицинские эвакуации и возможное быстрое развертывание сил быстрого реагирования.

22. Вследствие сокращения численности негражданского персонала и закрытия лагерей уменьшатся потребности в обслуживании. В этой связи предлагаемый бюджет на 2017/18 год отражает значительное сокращение потребностей в ресурсах, в том числе в численности гражданского персонала, эксплуатационно-техническом обслуживании помещений и объектов инфраструктуры, приобретении оборудования и материалов и соответствующих грузоперевозках. В сентябре 2016 года были закрыты региональные отделения на местах в Гринвилле и Харпере, а отделение в Гбарнге будет уменьшено до небольшого центра связи, в результате чего останутся два региональных отделения в Во-

инджаме и Зведру. С учетом этих отделений, по состоянию на 1 июля 2017 года Миссия будет обеспечивать функционирование и поддержку 18 объектов в Либерии.

#### **Вывод сил и ликвидация Миссии**

23. В течение 2016/17 года МООНЛ активно участвовала в подготовке к ликвидации, включая подготовку объектов, сокращение товарно-материальных запасов и утилизацию основных средств в целях ускорения процесса ликвидации. Окончательное закрытие и ликвидация МООНЛ являются весьма трудоемким мероприятием. Это будет включать репатриацию негражданского персонала и гражданского персонала, не участвующего в процессе ликвидации, к 30 апреля 2018 года и потребует достаточного запаса времени для того, чтобы закрыть 18 объектов и утилизировать имущество.

24. По состоянию на 1 июля 2016 года МООНЛ обеспечивала функционирование 31 объекта. К 1 января 2017 года число объектов сократилось до 25, а к 1 июля 2017 года предлагается дополнительно сократить их число до 18. Остальные объекты будут закрыты к 30 июня 2018 года в соответствии с сокращением численности военного, полицейского и гражданского персонала. Последним объектом, подлежащим закрытию, будет центр материально-технического снабжения в Монровии, известный как “Star Base”. Перед закрытием будет осуществляться экологическая очистка объектов в соответствии с политикой Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды. Все объекты до их передачи будут проверены государственными должностными лицами. Все имущество будет утилизировано в соответствии с планом ликвидации имущества.

25. В составе МООНЛ работает специальная группа по охране окружающей среды, задача которой состоит в доведении до сведения всех заинтересованных сторон содержания стратегий Организации Объединенных Наций и правительства страны в сфере охраны окружающей среды. Миссия пристально отслеживает осуществление этих стратегий в полном объеме. Большинство секций Отдела поддержки Миссии участвовали в деятельности по смягчению экологических рисков.

26. В 2017/18 году МООНЛ будет обеспечивать дальнейшее осуществление таких соответствующих мероприятий, как использование мусоросжигателей, особенно для удаления медицинских отходов; эксплуатация пунктов сбора и удаления токсичных отходов для их дальнейшей безопасной утилизации; техническое обслуживание площадей, предназначенных для хранения горюче-смазочных материалов, и сепараторов для отделения воды от нефтепродуктов; эксплуатация предприятий по переработке мусора; и уборка всех освобожденных Миссией объектов. В предлагаемый бюджет на 2017/18 год включены ассигнования в размере 3,6 млн. долл. США для целей выполнения норм, связанных с экологической очисткой объектов, подлежащих передаче в период ликвидации Миссии. В целях обеспечения контроля качества группа МООНЛ по охране окружающей среды и Агентство по охране окружающей среды Либерии продолжают проведение проверок на различных объектах, используемых Миссией.

27. После закрытия региональных отделений на местах в Харпере и Гринвилле в сентябре 2016 года у Миссии осталось три отделения в Воинджаме, Гбарнге и Зведру. Район ответственности регионального полевого отделения в Зведру был расширен, с тем чтобы помочь охватить юго-восточный регион. В соответствии с рекомендациями по итогам стратегической оценки, проведенной Миссией в августе и сентябре 2016 года, региональное полевое отделение

в Гбарнге будет закрыто к концу июня 2017 года, но до 31 марта 2018 года будет сохранен небольшой потенциал, с тем чтобы поддержать деятельность по закрытию оставшихся объектов Миссии. МООНЛ сохранит региональное полевое отделение в Звендру — с его расширенной зоной ответственности — до 31 января 2018 года, а отделение в Воинджаке — до 31 марта 2018 года, с тем чтобы продолжать обслуживание отдаленных северных районов страны в переходный период.

28. В целях дальнейшего упорядочения структуры Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности будет упразднена Служба поддержки институтов верховенства права и безопасности, и сохранится лишь минимальный потенциал, необходимый для содействия предоставлению Миссией добрых услуг и политической поддержки в сферах реформы системы правосудия и реформы сектора безопасности. Этот потенциал будет интегрирован в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы верховенства права) и в Канцелярию комиссара полиции Организации Объединенных Наций.

29. В соответствии с резолюцией 2233 (2016) Совета Безопасности к 28 февраля 2017 года численность военного и полицейского персонала МООНЛ значительно сократилась. Вытекающее из этого сокращение потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал» на период 2017/18 года оценивается в 56,5 процента.

30. Миссия предлагает сократить компонент гражданского персонала на 57 международных сотрудников, 139 национальных сотрудников и 32 добровольца Организации Объединенных Наций и преобразовать 3 внештатные должности из категории международных в национальные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, с тем чтобы к началу 2017/18 года добиться общего сокращения численности гражданского персонала с 1011 до 783 человек. К 1 июля 2017 года в штатное расписание МООНЛ будут входить 237 международных сотрудников и 421 национальный сотрудник (35 должностей национальных сотрудников-специалистов и 386 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 125 добровольцев Организации Объединенных Наций.

31. Для обеспечения руководства в подготовке и осуществлении процесса ликвидации МООНЛ разработала план ликвидации. Этот план составлен в форме справочника и содержит общий обзор предварительных и непосредственно относящихся к ликвидации задач и мероприятий. Процесс ликвидации состоит из шести этапов, каждый продолжительностью в четыре недели. План предусматривает конкретные сроки и мероприятия, которые должны осуществляться в целях обеспечения своевременной и эффективной ликвидации Миссии. В связи с этим планирование ликвидации включает потребности в поддержке для выполнения текущих основных или других оперативных мероприятий в ограниченный период времени.

32. Для того чтобы устранить пробелы в возможностях, имеющихся у правительства, МООНЛ будет оказывать содействие, по мере необходимости и в пределах имеющегося у нее потенциала, в виде материально-технической поддержки, в том числе авиационной, в процессе президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая регистрацию избирателей, в частности для облегчения доступа в отдаленные районы.

33. В соответствии с указаниями, содержащимися в Руководстве по ликвидации Миссии, выпущенном Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки, будет создана целевая группа по ликвидации, которая будет действовать в качестве руководящего комитета, обеспе-

чивающего стратегическое руководство процессом планирования ликвидации и его соответствие стратегии выхода. Профильные эксперты должны будут обеспечить соблюдение надлежащих процедур в своих соответствующих областях. Численность целевой группы по ликвидации будет определяться масштабами и потребностями в поддержке; однако она будет по возможности минимальной. Численность целевой группы будет сокращаться быстрыми темпами в ходе первоначального этапа свертывания и вплоть до завершения процесса ликвидации. Будут приложены все усилия для создания, насколько это возможно, альтернативных договорных или других надлежащих механизмов, с тем чтобы свести к минимуму потребности во вспомогательном персонале.

34. По оценкам, утилизации подлежат 7436 единиц имущества, относящегося к основным средствам, ликвидационная стоимость которых оценивается в 22,15 млн. долл. США, и 2,9 миллиона единиц имущества, относящегося к расходным материалам, стоимость которых оценивается в 33,2 млн. долл. США.

35. Утилизация вышеупомянутого имущества будет осуществляться путем: а) передачи другим миссиям по поддержанию мира; б) коммерческой реализации и утилизации; и с) передачи в дар правительству принимающей страны и неправительственным организациям.

36. МООНЛ завершает работу над проектом предварительного плана утилизации имущества, который будет готов к декабрю 2017 года. Когда проект плана будет доработан и одобрен директором Отдела поддержки миссии и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, он получит статус Плана утилизации имущества МООНЛ. В соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций практически все имущество МООНЛ можно разделить на следующие категории:

а) имущество, подлежащее передаче другим миссиям по поддержанию мира (его ликвидационная стоимость, по предварительной оценке, составляет приблизительно 12,06 млн. долл. США);

б) имущество, потенциально пригодное для коммерческой реализации или подлежащее безвозмездной передаче или сдаче в утиль (его ликвидационная стоимость, по предварительной оценке, составляет приблизительно 25,51 млн. долл. США).

с) имущество, которое будет учтено в составе расходов или списано в течение 2017/18 года (его стоимость, по предварительной оценке, составляет приблизительно 17,8 млн. долл. США).

37. Продолжается работа по отбору миссий Организации Объединенных Наций, которым будет передано имущество из первой категории. Служба управления цепью снабжения МООНЛ тесно взаимодействует с группой по ликвидации на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в целях определения конкретных способов утилизации имущества второй категории (коммерческая реализация, безвозмездная передача или уничтожение/сдача в утиль).

38. Основное инфраструктурное имущество будет, по всей вероятности, безвозмездно передано правительству или местным неправительственным и некоммерческим организациям на основе подробного анализа затрат и выгод [после рассмотрения официальных просьб об оказании помощи от этих организаций].

### **Силы быстрого реагирования**

39. Кроме того, сохранится договоренность об оказании внешней поддержки группой быстрого реагирования в составе 740 военнослужащих из Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали в целях предоставления МООНЛ временной помощи в случае серьезного ухудшения обстановки в плане безопасности в Либерии. В случае необходимости будут развернуты силы быстрого реагирования в составе трех групп: передовое подразделение в составе 150 военнослужащих будет развернуто в течение 72 часов с момента получения разрешения от Центральные учреждений Организации Объединенных Наций, основное подразделение в составе 350 военнослужащих будет развернуто в течение 5 дней после приказа, а второе основное подразделение в составе 240 военнослужащих будет развернуто в течение 10 дней после приказа. МООНЛ потребуются покрыть расходы на перевозку персонала и принадлежащего контингентам имущества, жилищных структур, пайков, воды и боеприпасов. Сметные расходы на поддержку сил быстрого реагирования составляют 1,87 млн. долл. США в течение первого месяца (включая расходы на круговые грузоперевозки и авиарейсы, бутилированную воду, пайки, топливо и непитьевую воду) и по 200 500 долл. США за каждый месяц в последующий период. В настоящем предлагаемом бюджете не предусмотрены ассигнования ресурсов на силы быстрого реагирования. Если возникнет необходимость в таких силах, то потребности в ресурсах будут рассматриваться по состоянию на тот момент.

### **Инициативы по поддержке Миссии**

40. МООНЛ приняла ряд управленческих решений, которые привели и/или приведут к экономии средств за счет повышения эффективности.

41. В октябре 2016 года МООНЛ пересмотрела свой контракт на банковские услуги с местными банковскими учреждениями, что привело к сокращению потребностей в банковских сборах примерно на 400 000 долл. США на 2017/18 год по сравнению с первоначальной суммой, испрошенной на 2016/17 год.

42. Внедрение системы «Умоджа» в качестве единой комплексной системы во всех миссиях позволило Организации в централизованном порядке производить расчет заработной платы для всего национального персонала на местах и негражданского персонала в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда. Благодаря эффекту масштаба заработную плату и другие пособия может начислять меньшее число сотрудников, действуя через единую систему, а не через множество процессов, применявшихся отдельно для каждой миссии и каждой категории персонала.

43. Экономия, размеры которой оцениваются почти в 1,1 млн. долл. США, была достигнута в результате внедрения дополнительного модуля 1 системы «Умоджа», включая упразднение более не требующихся должностей и сокращение банковских сборов в результате рационализации процессов.

44. Бюджетное предложение на 2017/18 год основывается на предположении о том, что президентские выборы в октябре 2017 года пройдут своевременно и мирно и что правительство, которое будет приведено к власти в январе 2018 года, не будет мешать или препятствовать деятельности Миссии.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

45. После вывода сил Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре в июне 2017 года сотрудничество между миссиями, способствовавшее трансграничному сотрудничеству на национальном и местном уровнях, больше не будет осуществляться. МООНЛ продолжит поддерживать взаимодействие с правительством Либерии на двусторонней основе совместно с партнерами из Кот-д'Ивуара, в частности в области осуществления наблюдения в пограничных районах, обмена информацией и координации действий. В поддержку укрепления региональных партнерских связей МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжат взаимодействовать с Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Союзом государств бассейна реки Мано по вопросам, касающимся субрегиональных инициатив в области мира и безопасности, включая укрепление механизмов раннего предупреждения, обеспечение проведения мирных выборов и укрепление мира и повышение стабильности.

### **Д. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии**

46. Подготовленные для прошедшего 27 апреля 2016 года совещания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций результаты тематического исследования по Либерии, посвященного интеграции Организации Объединенных Наций, продемонстрировали ценность общесистемной согласованности действий в ходе сокращения численности МООНЛ. Потребуется обеспечить высокую эффективность деятельности Организации Объединенных Наций после вывода МООНЛ. Необходимость закрепить достигнутые за последние 14 лет результаты в условиях сокращения масштабов присутствия Организации Объединенных Наций и объемов официальной помощи в целях развития скажется на способности Организации Объединенных Наций осуществлять свою деятельность в период неопределенности и потенциальной нестабильности в этой стране.

47. МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций совместно работают по установленным в мандате приоритетным направлениям деятельности Миссии с общей целью обеспечить плавный переход. В этой связи Миссия начинает проведение ряда программных мероприятий в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, как об этом говорилось выше. В рамках глобальной координации вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по установлению верховенства права в постконфликтных и других кризисных ситуациях была разработана совместная программа под названием «Укрепление законности в Либерии: правосудие и безопасность для народа Либерии» в целях обеспечения того, чтобы вопросам правосудия и безопасности в Либерии уделялось постоянное внимание.

48. До 30 июня 2017 года полевое присутствие МООНЛ будет сокращено до двух региональных отделений на местах, и будут и далее изучаться возможности для обеспечения присутствия страновой группы Организации Объединенных Наций за пределами Монровии, включая возможности совместного размещения. Взаимодействие между МООНЛ и такими региональными организациями, как Африканский союз, ЭКОВАС и Союз стран бассейна реки Мано, было активизировано, с тем чтобы предоставить этим континентальным и региональным механизмам возможность играть более активную роль в Либерии.

49. Реорганизация структуры управления, проведенная правительством в целях наблюдения за прогрессом в обеспечении мира, безопасности, правосудия и законности в рамках Программы преобразований, утвержденной в ноябре 2016 года, предоставила системе Организации Объединенных Наций и международным партнерам возможность повысить степень координации в распределении ответственности за достижение результатов в области мира, развития и безопасности. Кроме того, эти усилия будут поддержаны в плане миростроительства для Либерии, разработка которого была запрошена Советом Безопасности в его резолюции [2333 \(2016\)](#) и в котором будет определена роль системы Организации Объединенных Наций и других соответствующих партнеров, включая многосторонних и двусторонних субъектов, в деле обеспечения успешного переходного процесса до истечения срока действия мандата 30 марта 2018 года с уделением особого внимания совместно установленным приоритетам в области миростроительства.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

### Исполнительное руководство и управление

50. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

### Людские ресурсы: исполнительное руководство и управление

| Гражданский персонал                                            | Международный персонал |             |             |             |                   |       | Национальный персонал | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|-----------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                                 | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                       |                                                     |       |
| Канцелярия Специального представителя<br>Генерального секретаря |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                         |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Предлагаемая численность                                        | 1                      | 1           | 4           | 1           | 3                 | 10    | 1                     | –                                                   | 11    |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                            |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 января 2018 года                              | 1                      | 1           | 4           | 1           | 3                 | 10    | 1                     | –                                                   | 11    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                              | 1                      | 1           | 4           | 1           | 3                 | 10    | 1                     | –                                                   | 11    |
| Этап завершения ликвидации                                      |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                                 | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                                | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |
| Объединенный аналитический и оперативный<br>центр               |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                         | –                      | –           | 3           | 1           | –                 | 4     | 2                     | 6                                                   | 12    |
| Предлагаемая численность                                        |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                            |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                | –                      | –           | 2           | –           | –                 | 2     | 2                     | 6                                                   | 10    |
| По состоянию на 1 января 2018 года                              | –                      | –           | 2           | –           | –                 | 2     | 2                     | 6                                                   | 10    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                              | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |

| Гражданский персонал                                     | Международный персонал |             |             |             |                   |       | Национальный персонал | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|----------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|-----------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                          | ЗГС-<br>ПГС            | Д-2-<br>Д-1 | С-5-<br>С-4 | С-3-<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                       |                                                     |       |
| Этап завершения ликвидации                               |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                          | —                      | —           | —           | —           | —                 | —     | —                     | —                                                   | —     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                         | —                      | —           | —           | —           | —                 | —     | —                     | —                                                   | —     |
| <b>Управление коммуникации и общественной информации</b> |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                  | —                      | —           | 3           | 2           | 2                 | 7     | 19                    | 4                                                   | 30    |
| Предлагаемая численность                                 |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                     |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                         | —                      | —           | 2           | 2           | 2                 | 6     | 19                    | 4                                                   | 29    |
| По состоянию на 1 января 2018 года                       | —                      | —           | 2           | 2           | 2                 | 6     | 19                    | 4                                                   | 29    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                       | —                      | —           | 1           | —           | —                 | 1     | 2                     | —                                                   | 3     |
| Этап завершения ликвидации                               |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                          | —                      | —           | 1           | —           | —                 | 1     | 1                     | —                                                   | 2     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                         | —                      | —           | 1           | —           | —                 | 1     | 1                     | —                                                   | 2     |
| <b>Секция по правовым вопросам</b>                       |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                  | —                      | —           | 2           | 1           | —                 | 3     | —                     | —                                                   | 3     |
| Предлагаемая численность                                 |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                     |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                         | —                      | —           | 2           | 1           | —                 | 3     | —                     | —                                                   | 3     |
| По состоянию на 1 января 2018 года                       | —                      | —           | 2           | 1           | —                 | 3     | —                     | —                                                   | 3     |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                       | —                      | —           | 2           | 1           | —                 | 3     | —                     | —                                                   | 3     |
| Этап завершения ликвидации                               |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                          | —                      | —           | 1           | 1           | —                 | 2     | —                     | —                                                   | 2     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                         | —                      | —           | 1           | 1           | —                 | 2     | —                     | —                                                   | 2     |
| <b>Секция по политическим вопросам</b>                   |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                  | —                      | 1           | 3           | 2           | —                 | 6     | 2                     | 3                                                   | 11    |
| Предлагаемая численность                                 |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                     |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                         | —                      | 1           | 3           | 2           | 1                 | 7     | 2                     | 3                                                   | 12    |
| По состоянию на 1 января 2018 года                       | —                      | 1           | 3           | 2           | 1                 | 7     | 2                     | 3                                                   | 12    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                       | —                      | 1           | 1           | —           | —                 | 2     | 1                     | —                                                   | 3     |
| Этап завершения ликвидации                               |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                          | —                      | —           | 1           | —           | —                 | 1     | —                     | —                                                   | 1     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                         | —                      | —           | —           | —           | —                 | —     | —                     | —                                                   | —     |
| <b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>         |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                  | —                      | —           | 3           | —           | 1                 | 4     | 1                     | —                                                   | 5     |
| Предлагаемая численность                                 |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                     |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                         | —                      | —           | 2           | —           | 1                 | 3     | 1                     | —                                                   | 4     |
| По состоянию на 1 января 2018 года                       | —                      | —           | 2           | —           | 1                 | 3     | 1                     | —                                                   | 4     |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                       | —                      | —           | 1           | —           | —                 | 1     | 1                     | —                                                   | 2     |

| Гражданский персонал                    | Международный персонал |             |             |             |                   |       | Национальный персонал | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|-----------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|-----------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                         | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                       |                                                     |       |
| Этап завершения ликвидации              |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | –                      | –           | 1           | –           | –                 | 1     | 1                     | –                                                   | 2     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | –                      | –           | 1           | –           | –                 | 1     | 1                     | –                                                   | 2     |
| Всего                                   |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | 1                      | 2           | 18          | 7           | 6                 | 34    | 25                    | 13                                                  | 72    |
| Предлагаемая численность                | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | 1                      | 2           | 15          | 6           | 7                 | 31    | 25                    | 13                                                  | 69    |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | 1                      | 2           | 15          | 6           | 7                 | 31    | 25                    | 13                                                  | 69    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | –                      | 1           | 5           | 1           | –                 | 7     | 4                     | –                                                   | 11    |
| Этап завершения ликвидации              |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | –                      | –           | 4           | 1           | –                 | 5     | 2                     | –                                                   | 7     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | –                      | –           | 3           | 1           | –                 | 4     | 2                     | –                                                   | 6     |

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

### Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

51. Специальный представитель Генерального секретаря является высшим должностным лицом Организации Объединенных Наций в Либерии, выполняет функции главы МООНЛ и отвечает за общее руководство и управление Миссией в соответствии с ее мандатом. В соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности, в которой Совет продлил мандат Миссии на заключительный период до 30 марта 2018 года, функции Специального представителя Генерального секретаря в области политического посредничества и политической поддержки включают в себя ряд приоритетных направлений, в том числе устранение коренных причин конфликтов, активизацию процессов примирения на национальном и местном уровнях, поощрение земельной реформы, укрепление конституционных и институциональных реформ, в частности в области правопорядка и секторе безопасности, борьбу с сексуальным и гендерным насилием и укрепление доверия граждан Либерии к государственным институтам и процессам.

52. В этой связи предлагается упразднить 11 утвержденных на сегодняшний день должностей в Канцелярии с 1 апреля 2018 года. После того как Специальный представитель Генерального секретаря покинет Миссию, исполняющим обязанности и главой Миссии на апрель будет назначен заместитель Специального представителя (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент). К концу апреля 2018 года должность заместителя Специального представителя (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент) также будет упразднена. В ходе этапа завершения ликвидации в мае и июне 2018 года обязанности главы миссии перейдут к директору Отдела поддержки Миссии, который будет выполнять их до конца июня 2018 года.

### Объединенный аналитический и оперативный центр

53. Объединенный аналитический и оперативный центр занимается в рамках МООНЛ всесторонним отслеживанием ситуации, составлением на ежедневной и еженедельной основе общих оперативных сводок, а также подготовкой для

Центральных учреждений срочных сообщений об инцидентах, с тем чтобы содействовать Миссии в осуществлении комплексной и скоординированной деятельности и преодолении кризисных ситуаций. Центр также отвечает за осуществление комплексного анализа, прогнозирование, удовлетворение информационных потребностей и выявление угроз и проблем, связанных с осуществлением мандата.

54. В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности предлагается сократить утвержденную численность с 12 до 10 должностей, упразднив две штатные должности (1 С-4 и 1 С-3) с 1 июля 2017 года. Предполагается, что Центр будет полностью упразднен 1 апреля 2018 года.

#### **Управление коммуникации и общественной информации**

55. Управление коммуникации и общественной информации помогает Специальному представителю Генерального секретаря в деле выполнения предусмотренных мандатом задач Миссии посредством предоставления достоверной, точной и своевременной информации. В своей резолюции [2333 \(2016\)](#) Совет Безопасности конкретно просил Миссию продолжать поддерживать связь, в том числе через посредство Радио МООНЛ, с населением и правительством Либерии в целях содействия достижению прочного мира на основе запланированных на октябрь 2017 года выборов и передачи власти в 2018 году, а также повышать уровень осведомленности о преобразовании МООНЛ, ее закрытии в конечном итоге и дальнейшей деятельности Организации Объединенных Наций в Либерии.

56. В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности предлагается сократить утвержденную численность, насчитывающую 30 должностей, на одну должность класса С-5 с 1 июля 2017 года. К концу марта 2018 года из оставшихся 29 должностей будут упразднены 26 штатных и внештатных должностей. К концу апреля 2018 года будет упразднена одна должность национального сотрудника-специалиста, и до 30 июня 2018 года в Миссии останутся одна должность класса С-4 и одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

#### **Секция по правовым вопросам**

57. Секция по правовым вопросам обеспечивает эффективное и оперативное консультирование руководителей Миссии по правовым вопросам и при необходимости оказывает МООНЛ и ее персоналу помощь по материально-правовым и процессуальным вопросам, касающимся соблюдения норм международного и частного права и административного права Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить выполнение мандата МООНЛ согласно резолюции [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности.

58. В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности предлагается сократить утвержденную численность, насчитывающую три должности, на одну должность класса С-4 до конца апреля 2018 года. До 30 июня 2018 года в Миссии останутся одна должность класса С-5 и одна должность класса С-3.

#### **Секция по политическим вопросам**

59. Секция по политическим вопросам содействует руководству Миссии в деле оказания добрых услуг и политической поддержки, а также содействует учету основных политических аспектов при выполнении мандата Миссии. С этой целью Секция регулярно проводит комплексный политический анализ и оценку основных событий и тенденций в стране и субрегионе, в том числе по деликатным вопросам, которые могут затрагивать мир и стабильность и про-

гресс в проведении институциональной реформы и соответствующих процессов в областях государственного управления, достижения примирения, пересмотра конституции, организации выборов, законодательной деятельности, поддержания правопорядка и обеспечения безопасности.

60. В соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности предлагается увеличить утвержденную численность в составе 11 должностей на одну должность категории полевой службы (административный помощник) за счет перевода должности из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент) с учетом роста рабочей нагрузки Секции, связанной с предоставлением поддержки Миссии в деле оказания добрых услуг и политической поддержки в соответствии с мандатом, в частности в связи с проведением всеобщих выборов в октябре 2017 года. После выборов численность должностей в Секции будет сокращена на девять должностей к концу марта 2018 года. К 1 мая 2018 года будут упразднены одна должность класса Д-1 и одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания, а остальные должности класса С-5 будут упразднены к концу мая 2018 года.

#### **Группа по вопросам поведения и дисциплины**

61. Основная функция Группы по вопросам поведения и дисциплины заключается в обеспечении поддержки и консультировании руководства Миссии по вопросам, касающимся поведения, в отношении представителей всех категорий персонала, а также она оказывает содействие в предотвращении и выявлении случаев ненадлежащего поведения и следит за применением и соблюдением сотрудниками всех категорий установленных в Организации Объединенных Наций стандартов поведения на основе подхода, включающего в себя три элемента: профилактику нарушений, обеспечение соблюдения правил и применение коррективных мер.

62. В соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности предлагается сократить утвержденную численность в количестве пяти должностей на одну должность класса С-4 до 1 июля 2017 года. Затем до 1 апреля 2018 года она будет сокращена на одну должность класса С-4 и одну должность категории полевой службы. До 30 июня 2018 года в Миссии останется одна должность класса С-5 и одна должность национального сотрудника-специалиста.

#### **Компонент 1: обеспечение безопасности, стабильности и политического участия**

63. С учетом текущих и новых функций Миссии по оказанию добрых услуг и политической поддержки участие Миссии в раннем предупреждении и предотвращении конфликтов в настоящее время главным образом осуществляется на политическом уровне. Компонент 1 отражает это изменение, и его название было изменено соответствующим образом. Этот компонент также учитывает положения резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности, в которой Совет продлил мандат МООНЛ на заключительный период до 30 марта 2018 года и просил завершить к 30 апреля 2018 года вывод всех негражданских и гражданских компонентов МООНЛ, за исключением тех, которые требуются для завершения ликвидации Миссии. После полной передачи обязанностей по обеспечению безопасности правительству Либерии 1 июля 2016 года обязанности военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений МООНЛ в основном заключались в обеспечении в рамках своих возможностей защиты персонала и объектов Организации Объединенных Наций и принятии мер реагирования в чрезвычайных ситуациях на угрозу кардинального подрыва мира и стабильности или серьезные угрозы для гражданских лиц.

64. Кроме того, в рамках компонента 1 Миссия будет посредством оказания добрых услуг и политической поддержки ослаблять напряженность и урегулировать конфликты, связанные с политическими процессами, демократическими государственными учреждениями, президентскими выборами и выборами в законодательные органы и переходом власти к новому правительству. В рамках данного компонента будет проводиться комплексный политический анализ, с тем чтобы сообщать руководству Миссии об институциональных и политических событиях в законодательных и других органах управления с целью способствовать оказанию ею добрых услуг. На основе полученной информации МООНЛ будет последовательно взаимодействовать с Национальной избирательной комиссией и политическими партиями в целях содействия проведению в установленные сроки свободных, справедливых и транспарентных выборов на основе широкого участия, способствуя тем самым обеспечению широкого признания результатов.

65. Хорошо организованные партии и информированный электорат имеют решающее значение для надлежащего проведения выборов и установления стабильной демократии. Радио МООНЛ будет способствовать информированию общественности и служить платформой для обсуждений. Посредством вещания по Радио МООНЛ, в том числе в ходе специальных и регулярных новостных и информационных и образовательных программ, Миссия будет продолжать проведение мультимедийных кампаний и программ, обеспечивающих предоставление надежной, достоверной и своевременной информации по вопросам мира, безопасности и демократического управления; обеспечения подотчетности и примирения; политических и институциональных реформ; участия женщин и молодежи в политических процессах; и мандата МООНЛ и ее деятельности в переходный период. Миссия будет также осуществлять радиовещание, которое предоставит гражданам, в частности женщинам и молодежи, возможность обсудить эти вопросы с кандидатами. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку в проведении мультимедийных кампаний по линии традиционных пропагандистов и распространять информацию и рекламные материалы о выборах.

66. Широкое признание выборов в качестве свободных и справедливых будет способствовать укреплению демократического правления в постконфликтном обществе Либерии. Период выдвижения кандидатур и работы с избирателями начинается в июле 2017 года, период проведения избирательных кампаний начинается в августе и сентябре, а выборы запланированы на 10 октября 2017 года, после чего 25 октября будут объявлены их результаты. Ожидается, что МООНЛ будет взаимодействовать с Национальной избирательной комиссией, государственными учреждениями, политическими партиями и широкой общественностью в целях предотвращения конфликтов и смягчения их последствий до, в ходе и после выборов. В случае вероятного проведения второго тура выборов в ноябре 2017 года МООНЛ продолжит свое политическое участие и деятельность по снижению напряженности на протяжении переходного периода и периода передачи власти до инаугурации нового правительства в январе 2018 года.

67. Помимо этого добрые услуги и политическая поддержка Миссии будут способствовать более широким усилиям по проведению реформы государственного управления и политических реформ, а также разработке законодательной программы правительства и интеграции демократических методов в государственных учреждениях. Они будут также помогать политическим партиям в расширении участия молодежи и женщин. Данный компонент будет способствовать взаимодействию и диалогу между различными политическими сторонами в целях создания условий для инклюзивных процессов. Это будет

достигаться посредством привлечения политических субъектов, политического анализа событий и раннего оповещения о потенциальных источниках напряженности. Миссия будет поддерживать диалог между правительством Либерии, Национальной избирательной комиссией и политическими партиями в целях предотвращения конфликтов и поддержки мирного урегулирования любых политических и связанных с выборами споров, которые могут возникнуть, и взаимодействовать с такими региональными организациями, как ЭКОВАС, для мобилизации их поддержки в деле совершенствования государственного управления, урегулирования связанных с выборами споров и упрочения демократии после проведения выборов в октябре 2017 года.

68. Миссия будет поддерживать развитие национальных процессов, которые имеют существенно важное значение для долгосрочного мира и стабильности в Либерии, и взаимодействовать с законодательными органами, с тем чтобы осуществлять контроль за принятием основных законопроектов и способствовать рассмотрению в законодательных органах конституционной реформы.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                  | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 Обеспечение стабильной и безопасной обстановки в Либерии | <p>1.1.1 Отсутствие нарушений общественного порядка, требующих вмешательства МООНЛ в связи с чрезвычайной ситуацией (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 0)</p> <p>1.1.2 Отсутствие серьезных нарушений безопасности в местах базирования Организации Объединенных Наций, требующих вмешательства военнослужащих или сотрудников сформированных полицейских подразделений МООНЛ (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 0)</p> |

#### *Мероприятия*

- 832 человеко-дня патрулирования сформированными полицейскими подразделениями (2 сформированных полицейских подразделения × 2 патруля в день до момента окончания осуществления патрулирования сформированными полицейскими подразделениями) для обеспечения защиты персонала, сооружений и имущества Организации Объединенных Наций
- 546 человеко-дней патрулирования (1 пехотная рота × 2 патруля за ночь × 273 дня). Патрулирование включает ночное патрулирование для защиты персонала, сооружений и имущества Организации Объединенных Наций
- 546 человеко-дней патрулирования военными наблюдателями (1 патрульная группа × 2 патруля в день × 273 дней), включая воздушное и наземное патрулирование, а также дальнейшее патрулирование для наблюдения за общей ситуацией в общинах и сбора сведений о конкретных инцидентах
- 439 летных часов (408 летных часов для вертолетов и 31 час для самолетов), включая воздушное/морское патрулирование, рейсы для перевозки персонала, полеты для воздушной разведки, полеты для учебной подготовки и специальные полеты
- 3 консультативных совещания, проведенных с участием сотрудников секретариата Совета национальной безопасности, для представителей соответствующих министерств, служб безопасности, гражданского общества и советов безопасности графств по осуществлению стратегии национальной безопасности в целях укрепления структур раннего предупреждения для повышения уровня безопасности в ходе выборов

- 1 национальная комплексная оценка угрозы
- 2 доклада по комплексному анализу обстановки в плане безопасности в пограничных районах и в регионе, включая незаконную трансграничную торговлю и другую незаконную деятельность

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                        | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2 Укрепление демократической многопартийной системы и государственных учреждений | <p>1.2.1 Увеличение доли структурированных, активных и организованных политических партий во всех 15 графствах (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 30 процентов)</p> <p>1.2.2 Соблюдение политическими партиями в полной мере норм избирательного законодательства и руководящих принципов проведения выборов, касающихся политической деятельности и избирательных кампаний (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100 процентов)</p> <p>1.2.3 Увеличение доли женщин и молодежи, участвующих в принятии политических решений, в частности в качестве кандидатов для участия в выборах в законодательные органы, и совещаниях Межпартийного консультативного комитета (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 30 процентов)</p> |

#### *Мероприятия*

- Проведение 1 совещания «за круглым столом» для политических партий, по результатам которого при политическом содействии МООНЛ будет подготовлено совместное коммюнике, в котором они примут на себя обязательство отказаться от насилия на протяжении всего избирательного процесса и которое будет подписано МООНЛ совместно с региональными организациями в качестве моральных гарантов
- Проведение 36 рабочих совещаний с участием представителей политических партий по вопросам институционализации и поддержки межпартийного сотрудничества после выборов
- Проведение 6 структурированных форумов в формате диалога на высоком уровне с участием лидеров политических партий
- Проведение 1 совещания «за круглым столом» с участием всех политических партий для обсуждения национальных проблем
- Проведение 7 консультативных обсуждений с участием глав законодательных органов по вопросу о смягчении последствий конфликтов в ходе выборов

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                                                                  | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.3 Принятие конструктивных мер по снижению напряженности и продуктивному разрешению конфликтов во время подготовки к выборам и в ходе демократического переходного процесса | 1.3.1 Увеличение степени соблюдения и применения закона о выборах и конституции со стороны Национальной избирательной комиссии, правительства, политических партий и организаций гражданского общества в урегулировании конфликтов в ходе избирательных кампаний, выборов и в период перехода власти к новому правительству, по сравнению с выборами и политическим переходным периодом |

2011 года (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100 процентов)

1.3.2 Увеличение числа проводимых под руководством правительства совещаний и инициатив, направленных на содействие постоянному диалогу между политическими партиями и субъектами, молодежью и женщинами в целях продвижения благого управления и укрепления демократии (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 12)

1.3.3 Принятие законодательными органами законопроектов для содействия благому управлению, в том числе законопроектов, касающихся земельного права, местных органов власти и бытового насилия (2015/16 год: 12; 2016/17 год: 39; 2017/18 год: 3)

#### *Мероприятия*

- Проведение 28 консультативных совещаний с участием представителей Национальной избирательной комиссии или правительства Либерии по вопросу о предотвращении конфликтов и мирном урегулировании политических и избирательных споров до, во время и после выборов до завершения законного перехода власти к новому правительству
- Подготовка 1 всеобъемлющего доклада о факторах, вызывающих связанное с выборами насилие, включая рекомендации в отношении мер по его предотвращению и смягчению последствий
- Подготовка 1 комплексного аналитического документа о возможностях и проблемах, возникающих в период после выборов и в ходе последующего перехода власти к новому правительству, включая конкретные рекомендации в отношении поддержки оказания добрых услуг
- Проведение 1 всеобъемлющего обзора механизма Межпартийного консультативного комитета в целях выявления накопленного опыта и поддержки внесения возможных коррективов в его работу и дальнейшего эффективного решения им политических споров
- Проведение 24 отдельных консультаций с участием действующих и приходящих им на смену представителей законодательных органов в целях предотвращения конфликтов и поддержки мирного урегулирования любых конфликтов, которые могут возникнуть до, во время и после выборов и в ходе последующего перехода власти к новому правительству
- Подготовка по меньшей мере 2 стратегических документов по вопросам благого управления, в том числе о земельном праве и местном самоуправлении, с вынесением рекомендаций в отношении мероприятий, направленных на принятие или соблюдение соответствующего законодательства

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

1.4 Обеспечение эффективного и постоянного сотрудничества региональных организаций в деле улучшения государственного управления и укрепления мира в Либерии

1.4.1 Увеличение числа совещаний с участием местных представителей ЭКОВАС, Африканского союза и Союза государств бассейна реки Ману, а также международного и дипломатического сообщества (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 12)

1.4.2 Увеличение числа совместных инициатив правительства и международных и региональных субъектов, включая доноров и страновую группу Организации Объединенных Наций, по важнейшим вопросам в целях укрепления мира и стабильности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 2)

1.4.3 Увеличение числа учреждений Организации Объединенных Наций, таких как Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и ПРООН, и международных партнеров, включая Европейский союз и Африканский союз, осуществляющих проекты по трансграничному укреплению доверия, повышению социальной сплоченности и обеспечению безопасности людей в сотрудничестве с Союзом государств бассейна реки Мано и ЭКОВАС (2015/16 год: 3; 2016/17 год: 3; 2017/2018 год: 5)

#### Мероприятия

- Подготовка 3 докладов МООНЛ об оценке прогресса, достигнутого в осуществлении основных протоколов ЭКОВАС о благом управлении, предотвращении конфликтов, проведении выборов и урегулировании конфликтов
- Проведение 2 консультативных и координационных совещаний (с участием Специального представителя Генерального секретаря) с участием членов ЭКОВАС и Панафриканского парламента в законодательных органах Либерии (одно до выборов и одно после)
- Проведение 1 анализа политической ситуации и возможностей использования протокола ЭКОВАС о демократии и благом управлении в качестве «золотого стандарта» для избирательного процесса и управления в целом
- Подготовка до выборов совместного заявления с основными посольствами и региональными организациями с призывом обеспечить справедливый избирательный процесс и поддержание всеобщего участия
- Проведение 2 оценок хода осуществления проектов по трансграничному укреплению доверия, повышению социальной сплоченности и обеспечению безопасности людей в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках трансграничного сотрудничества стран — членов Союза стран бассейна реки Мано

#### Ожидаемые достижения

1.5 Предоставление достоверной и надежной информации в поддержку мандата Миссии в рамках мультимедийных и просветительских программ

#### Показатели достижения результатов

- 1.5.1 Увеличение радиоохвата среди населения Либерии и либерийцев в диаспоре
- 1.5.2 Обеспечение круглосуточного ежедневного вещания программ Радио МООНЛ на английском, либерийском английском и 6 местных языках
- 1.5.3 Поддержание уровня освещения событий в прессе и проведение мультимедийных кампаний в поддержку мандата Миссии

#### Мероприятия

- Обеспечение вещания по Радио МООНЛ: 5 еженедельных 45-минутных ток-шоу, посвященных актуальным вопросам (“Coffee Break”); 5 еженедельных 30-минутных образовательных программ (“Back to the Ballot Box”, “Dis Government Ting”, “Palava Hut”, “Crime Watch” и “Creek Town”); 2 еженедельных часовых новостных и информационных программ (“Front Page” и “Nationwide”); 3 еженедельных часовых новостных и информационных журналов (“Dateline Liberia”); 5 еженедельных 30-минутных циклов передач, посвященных здравоохранению и образованию (“You and Your Health”, “Staying Alive”, “Let’s Talk About Sex”, “Access For All” и “Campus Link”); 2 еженедельных часовых циклов передач по гендерным вопросам, включая насилие на сексуальной и гендерной почве и мобилизацию женщин-избирателей (“Women’s World» и “Girl Power”); 10 еженедельных 2-часовых программ со звонками в прямом эфире по вопросам и событиям (“Your Morning” и “Nightshift”); 2 еженедельных часовых дискуссионных программ (“Back to the Ballot Box” и “Inside the Legislature”) для просвещения граждан и избирателей и для повышения уровня информированности о работе законодательных органов; 1 специального 90-минутного цикла передач (“Election Parade”), включая дебаты с участием кандидатов на законодательных и президентских выборах 2017 года; 85 ежедневных информационных бюллетеней (с понедельника по пятницу) на 6 языках (4250); 6 информационных бюллетеней на английском языке по выходным; и 5 еженедельных сообщений службы общественной информации и специальных сообщений
- Подготовка 6 новостных видеопрограмм, транслируемых на телевизионных станциях и в видеоклубах в рамках мультимедийной кампании, направленной на разъяснение пересмотренного мандата Миссии и функций и основных направлений деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций; 4 обращений к общественности; 1 10-минутного документального видеофильма о президентских выборах; 2 видеоматериалов; 55 фотографий; 6 электронных выпусков новостного бюллетеня “UNMIL Today” («МООНЛ сегодня»); 12 пресс-конференций; и 21 пресс-релиза. Все информационные материалы подготовлены для публикации на веб-сайте МООНЛ и в социальных сетях
- Проведение в соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности общенациональных пропагандистских кампаний с уделением особого внимания основным вызывающим беспокойство вопросам: организация 11 группами традиционных пропагандистов 48 мероприятий по всей стране по целому ряду тем и подготовка и распространение соответствующих информационно-пропагандистских материалов, включая футболки (27 000), листовки (50 000), плакаты (50 150), наклейки (20 000), браслеты (32 500) и транспаранты (35), и обновление 15 рекламных щитов (6 щитов огромного размера и 9 щитов среднего размера)
- Проведение 7 общенациональных однодневных информационно-пропагандистских мероприятий в увязке с мероприятиями Миссии (укрепление мира, права человека, законность) и памятными мероприятиями Организации Объединенных Наций, включая Международный день мира, День Организации Объединенных Наций, Международный день миротворцев Организации Объединенных Наций и Всемирный день беженцев
- Проведение 1 общенационального опроса мнений и исследования восприятия по случаю празднования 15-летия миротворческой миссии МООНЛ в Либерии, 2003–2018 годы

## Внешние факторы

Правительство Либереи обеспечивает достаточными ресурсами сектор безопасности и поддерживает достижение прогресса в осуществлении реформ, включая координацию работы национальных органов безопасности и способность обеспечивать защиту гражданских лиц, и в соблюдении соответствующих законов и нормативных положений; национальные выборы и выборы в законодательные органы должным образом спланированы и получают надлежащее финансирование и пройдут в октябре 2017 года, как запланировано, а плавный переход к демократии состоится в январе 2018 года; субрегиональные организации располагают механизмами для оказания содействия установлению региональной стабильности и разработали соответствующие стратегии и средства их осуществления; продолжает предоставляться донорская поддержка в процессе проведения выборов, реформы сектора безопасности и других реформ

Таблица 2

**Людские ресурсы: обеспечение безопасности, стабильности и политического участия**

| Гражданский персонал                    | Международные сотрудники |             |             |             |                   |       | Националь-<br>ный персонал | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|-----------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|----------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                         | ЗГС/<br>ПГС              | Д-2/<br>Д-1 | С-5/<br>С-4 | С-3/<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                            |                                                     |       |
| <b>Канцелярия Командующего силами</b>   |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | —                        | 2           | —           | —           | 2                 | 4     | —                          | —                                                   | 4     |
| Предлагаемая численность                |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     | —     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | —                        | 2           | —           | —           | 2                 | 4     | —                          | —                                                   | 4     |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | —                        | 2           | —           | —           | 2                 | 4     | —                          | —                                                   | 4     |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     |
| Этап завершения ликвидации              |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     |
| <b>Канцелярия Комиссара полиции</b>     |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | —                        | 2           | 8           | 3           | 1                 | 14    | 4                          | —                                                   | 18    |
| Предлагаемая численность                |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     | —     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | —                        | 1           | 8           | 1           | 2                 | 12    | 4                          | 1                                                   | 17    |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | —                        | 1           | 8           | 1           | 2                 | 12    | 4                          | 1                                                   | 17    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     |
| Этап завершения ликвидации              |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     |
| <b>Всего</b>                            |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | —                        | 4           | 8           | 3           | 3                 | 18    | 4                          | —                                                   | 22    |
| Предлагаемая численность                | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | —                        | 3           | 8           | 1           | 4                 | 16    | 4                          | 1                                                   | 21    |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | —                        | 3           | 8           | 1           | 4                 | 16    | 4                          | 1                                                   | 21    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     |

| Гражданский персонал             | Международные сотрудники |             |             |             |                   |       | Националь-<br>ный персонал | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |   |
|----------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|----------------------------|-----------------------------------------------------|-------|---|
|                                  | ЗГС/<br>ПГС              | Д-2/<br>Д-1 | С-5/<br>С-4 | С-3/<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                            |                                                     |       |   |
| Этап завершения ликвидации       |                          |             |             |             |                   |       |                            |                                                     |       |   |
| По состоянию на 1 мая 2018 года  | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     | — |
| По состоянию на 1 июня 2018 года | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                          | —                                                   | —     | — |

### Канцелярия Командующего силами

69. В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности мандат компонента сил заключается в том, чтобы обеспечивать, в пределах своих возможностей и районов развертывания, защиту гражданского населения от угрозы физического насилия, особенно в случае ухудшения обстановки в плане безопасности, которое могло бы создать угрозу кардинального подрыва мира и стабильности в стране; обеспечивать защиту персонала, сооружений и имущества Организации Объединенных Наций; и обеспечивать безопасность и свободу передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала. В соответствии со своим мандатом МООНЛ будет оказывать транспортную поддержку через Авиационное подразделение и предоставлять медицинское обслуживание уровня 2, а также будет поддерживать развертывание сил быстрого реагирования при необходимости.

70. В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности предлагается упразднить четыре утвержденные должности (1 Д-2, 1 Д-1 и 2 должности категории полевой службы) до конца марта 2018 года.

### Канцелярия Комиссара полиции

71. В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности мандат полицейского компонента заключается в том, чтобы консультировать правительство Либерии по вопросам разработки механизмов руководства, внутреннего управления, повышения профессионализма и подотчетности национальной полиции, уделяя особое внимание вопросу обеспечения безопасности выборов. Это должно обеспечиваться на основе предоставления национальной полиции услуг в области наставничества и консультативной помощи и обеспечения мониторинга.

72. В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности предлагается сократить утвержденную численность в количестве 18 должностей на четыре должности до 2 июля 2017 года и увеличить ее на две штатные должности и одну внештатную должность (1 С-4, 1 должность категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) путем перевода должностей из штата Службы по оказанию поддержки органам обеспечения законности и безопасности. Сотрудник на должности категории полевой службы будет выполнять административные функции, которые в настоящее время выполняет полицейский Организации Объединенных Наций. Сотрудники на должности класса С-4 и должности добровольца Организации Объединенных Наций будут содействовать проведению институциональной реформы в секторе безопасности. Кроме того, эти советники продолжают усилия Миссии по обеспечению безопасности в период проведения выборов. К концу марта 2018 года в Канцелярии будут упразднены 17 должностей.

**Компонент 2: правопорядок**

73. В соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности компонент Миссии, отвечающий за обеспечение правопорядка, будет уделять особое внимание укреплению национального потенциала в плане поощрения, защиты и мониторинга прав человека и защиты гражданских лиц и содействию разработки механизмов руководства, внутреннего управления, повышения профессионализма и подотчетности национальной полиции, уделяя особое внимание вопросу обеспечения безопасности выборов. Кроме того, компонент, отвечающий за обеспечение правопорядка, будет поддерживать предусмотренные мандатом функции Специального представителя Генерального секретаря, с тем чтобы посредством оказания добрых услуг и политической поддержки содействовать национальным усилиям по продвижению реформы сектора безопасности и органов правопорядка и укреплению доверия между населением и государственными учреждениями.

74. Что касается прав человека, то МООНЛ активизирует свои усилия в поддержку создания национальной системы защиты прав человека, будет осуществлять информационно-разъяснительную деятельность и мониторинг в ходе выборов, активизирует усилия по обеспечению подотчетности за нарушения прав человека, будет содействовать примирению и предоставлять консультации и рекомендации в отношении наращивания потенциала Независимой национальной комиссии по правам человека, а также средств массовой информации и организаций гражданского общества. МООНЛ будет добиваться дальнейшего прогресса в осуществлении национального плана действий в области прав человека и выполнения правительством его обязательств в области прав человека в том, что касается договоров, специальных процедур и механизма универсального периодического обзора. Кроме того, МООНЛ продолжит вести борьбу с вредными видами традиционной практики на основе взаимодействия с соответствующими государственными и негосударственными субъектами. В качестве одного из основных элементов своей правозащитной деятельности МООНЛ будет оказывать дальнейшую поддержку правительству в его усилиях по борьбе с сексуальным и гендерным насилием, в том числе в усилиях по привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении таких преступлений. Кроме того, МООНЛ продолжит обеспечивать, в пределах своих возможностей и районов развертывания, защиту гражданского населения от угрозы физического насилия, исходя при этом из того, что главную ответственность за обеспечение безопасности и защиту своего населения несут власти Либерии. Кроме того, МООНЛ будет поддерживать усилия по открытию в Либерии отделения Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека.

75. В целях содействия обеспечению мира, стабильности и правопорядка в ходе выборов 2017 года МООНЛ будет оказывать поддержку правоохранительным органам Либерии в планировании обеспечения безопасности в ходе выборов. Обеспечение безопасности в ходе выборов является национальной ответственностью, которую разделяют все правоохранительные органы Либерии, а не только полиция. Кроме того, с учетом важной роли, которую должна играть в обеспечении безопасности в ходе выборов иммиграционная служба Либерии в сотрудничестве с национальной полицией, и в дополнение к усилиям по стабилизации обстановки в приграничных районах, подробно изложенным в разделе, касающемся компонента, отвечающего за безопасность, стабильность и политическое взаимодействие, МООНЛ будет оказывать целенаправленную поддержку иммиграционной службе Либерии.

76. В соответствии с мандатом поддержка, оказываемая Миссией национальной полиции, будет в основном заключаться в оказании консультационной помощи по вопросам разработки механизмов руководства, внутреннего управления, повышения профессионализма и подотчетности и укрепления механизмов руководства среднего и старшего звена, включая женщин; децентрализации механизмов предоставления услуг и командования, управления и связи; наращивания потенциала в области расследований и разведки по особым видам преступлений; и укрепления партнерских связей с общинами и расширения их участия в целях повышения оперативного потенциала, передачи ответственности на места и улучшения отношений между полицией и общинами, которым она служит.

77. В поддержку функций Специального представителя Генерального секретаря по оказанию добрых услуг и политической поддержки компонент, отвечающий за обеспечение правопорядка, будет поддерживать усилия по обеспечению стабильности в период проведения выборов через предоставление судебным органам и Национальной избирательной комиссии консультативной помощи в отношении требований к урегулированию споров. Посредством оказания добрых услуг с опорой на существующие тесные взаимоотношения между компонентом Миссии, отвечающим за обеспечение правопорядка, и ПРООН и в целях подготовки к принятию ПРООН на себя главной ответственности за поддержание Организацией Объединенных Наций инициатив, направленных на реформирование системы правосудия и сектора безопасности в Либерии, МООНЛ продолжит поддерживать передачу этой ответственности и работать в тесном контакте с ПРООН в рамках механизма глобальной координации вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в целях продвижения Совместной программы в области правосудия и безопасности. Приоритетные направления деятельности включают в себя согласование формальной и традиционной систем правосудия, включая устранение вредных, но политически чувствительных элементов традиционной системы правосудия, и консультативную поддержку по осуществлению стратегии национальной безопасности.

78. Кроме того, МООНЛ продолжит поддерживать усилия по устранению сохраняющихся препятствий на пути к полному осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности посредством учета гендерной проблематики во всех установленных приоритетных направлениях деятельности.

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

2.1 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека и наблюдение за положением в этой области

2.1.1. Расширение взаимодействия с государственными и негосударственными субъектами в поддержку осуществления национального плана действий в области прав человека и рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора, и наблюдение за положением в этой области (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 30)

2.1.2 Расширение технической поддержки посредством разработки внутренних руководящих документов и основ в целях наращивания потенциала Независимой национальной комиссии по правам человека в плане наблюдения за положением в области прав человека, предоставления отчетности, осуществления эффективной информационно-пропагандистской деятельности и принятия мер по исправлению положения, в том числе в отношении избирательного процесса (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 10)

2.1.3 Увеличение числа государственных деятелей и представителей гражданского общества, обладающих необходимыми знаниями и навыками для того, чтобы обеспечить учет прав человека и гендерных аспектов в законах, стратегиях и программах, касающихся сексуального и гендерного насилия (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 27)

#### *Мероприятия*

- Проведение 12 консультативных совещаний с участием представителей Руководящего комитета по осуществлению национального плана действий в области прав человека в целях содействия реализации этого плана и рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора, и содействия включению положений основных договоров по правам человека во внутреннее законодательство
- Проведение 4 рабочих совещаний для представителей государственных учреждений, Независимой национальной комиссии по правам человека и организаций гражданского общества в целях поддержания запроса Комиссии на аккредитацию и повышения эффективности ее деятельности по представлению докладов договорным органам и взаимодействию со специальными процедурами
- Проведение для представителей Независимой национальной комиссии по правам человека 10 консультативных совещаний по вопросам эффективного мониторинга, представления отчетности и информационно-пропагандистской деятельности в интересах защиты и соблюдения прав человека в контексте проведения национальных выборов, досудебного содержания под стражей, условий содержания в тюрьмах, осуществления программы «Палава-хат» и других соответствующих рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению, включая увековечение памяти погибших и национальное примирение
- Проведение 10 консультативных совещаний и учебных занятий с участием представителей национальной полиции Либерии, иммиграционной службы, Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации, судебных органов и вооруженных сил Либерии в целях обеспечения более тесной интеграции и более широкого учета вопросов, касающихся прав человека, и гендерных вопросов в стратегиях, операциях и процессах и механизмах подотчетности, а также в целях разъяснения политики должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Проведение для представителей организаций гражданского общества и общинных организаций 18 консультативных совещаний по вопросам эффективного участия в защите прав человека, включая примирение, защиту прав меньшинств и женщин и расширение прав и возможностей общин в целях обеспечения соблюдения и защиты прав человека

- Проведение 4 обсуждений «за круглым столом» с представителями организаций гражданского общества в целях содействия созданию национального форума гражданского общества по правам человека, с тем чтобы расширить защитные и надзорные функции таких организаций
- Проведение 4 консультативных совещаний с участием национальных заинтересованных сторон и страновой группы Организации Объединенных Наций в целях содействия открытию в Либерии странового отделения Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) после завершения вывода сил МООНЛ
- Проведение для национальных традиционных лидеров и представителей общинных организаций 6 рабочих совещаний по вопросам применения универсальных стандартов в области прав человека посредством разработки политики и принятия мер по пресечению вредной традиционной практики, включая калечащие операции на женских половых органах, а также по вопросам оказания поддержки в осуществлении рекомендаций, содержащихся в докладе «Оценка проблем в области прав человека, вытекающих из традиционных практик Либерии»<sup>1</sup>, подготовленном УВКПЧ и МООНЛ в сотрудничестве с Министерством внутренних дел
- Проведение для представителей системы уголовного правосудия и других партнеров 1 совещания высокого уровня в целях разработки стратегии для решения проблем, способствующих безнаказанности за сексуальное и гендерное насилие и связанные с ними преступления
- Проведение 6 технических рабочих совещаний с участием представителей национальной полиции из Отдела по борьбе с преступлениями, связанными с сексуальным и гендерным насилием, и Службы защиты женщин и детей в целях осуществления в рамках системы уголовного правосудия стратегии по борьбе с безнаказанностью за сексуальное и гендерное насилие
- Проведение 2 рабочих совещаний с участием представителей Министерства юстиции, Комиссии Либерии по борьбе с коррупцией, Независимой национальной комиссии по правам человека, Либерийской национальной коллегии адвокатов и представителей организаций гражданского общества для рассмотрения и утверждения проекта политики защиты свидетелей в целях поддержки и активизации усилий по сокращению масштабов безнаказанности лиц, виновных в совершении преступлений, связанных с сексуальным и гендерным насилием
- Проведение 8 рабочих совещаний, посвященных стратегиям защиты гражданского населения, с участием представителей соответствующих государственных учреждений (национальной полиции, вооруженных сил Либерии, иммиграционной службы Либерии, Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации и Независимой национальной комиссии по правам человека при участии технических представителей соответствующих министерств)

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

2.2 Поддержка разработки механизмов руководства, внутреннего управления, повышения профессионализма и подотчетности национальной полиции в целях укрепления оперативного потенциала для управления процессом выборов и создания благоприятных условий в плане безопасности

2.2.1 Увеличение в регионах и графствах числа руководящих сотрудников национальной полиции, которым делегированы обязанности оперативного командования и управления для обеспечения безопасности в ходе выборов (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 20)

---

<sup>1</sup> С текстом на английском языке можно ознакомиться по адресу [http://www.ohchr.org/Documents/Countries/LR/Harmful\\_traditional\\_practices18Dec.2015.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Countries/LR/Harmful_traditional_practices18Dec.2015.pdf).

2.2.2 Увеличение числа проводимых старшими сотрудниками национальной полиции мероприятий по взаимодействию с общинами в целях смягчения последствий нарушений безопасности в ходе выборов и укрепления механизмов подотчетности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 12)

2.2.3 Увеличение числа руководящих сотрудников национальной полиции, обладающих знаниями и навыками, необходимыми в чрезвычайных ситуациях (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 45; 2017/18 год: 60)

#### Мероприятия

- Проведение 16 консультативных совещаний для старших руководителей и начальников национальной полиции и иммиграционной службы Либерии в целях разработки усовершенствованных процессов проведения институциональных реформ и внутреннего управления в целях укрепления оперативного потенциала для управления процессом выборов и создания благоприятных условий в плане безопасности
- Проведение 30 консультативных совещаний и учебных занятий для сотрудников национальной полиции и иммиграционной службы Либерии в поддержку осуществления национальной политики по привлечению населения к охране общественного порядка (20) и политики по привлечению населения к решению вопросов по делам иностранцев и охране границ (10) в целях укрепления доверия между населением и правоохранительными органами и смягчения последствий связанных с выборами нарушений безопасности
- Проведение 18 консультативных совещаний с участием сотрудников национальной полиции в целях укрепления управления и распространения практики проведения расследований на основе оперативных данных, включая повышение эффективности расследований преступлений, совершенных на сексуальной и гендерной почве
- Проведение 24 консультативных совещаний для сотрудников национальной полиции в целях активизации обмена информацией и деятельности ее национального оперативного центра и региональных оперативных центров, направленной на совершенствование планирования обеспечения безопасности в ходе выборов
- Разработка 1 стратегии по борьбе с транснациональной преступностью в поддержку работы Группы по транснациональной преступности в сотрудничестве с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
- Проведение для сотрудников национальной полиции Либерии и Бюро иммиграции и натурализации 30 консультативных совещаний по вопросам, касающимся децентрализации административных, кадровых и транспортных структур (10); руководства и принципов делегирования полномочий (10); и децентрализации механизмов институциональной подотчетности (10)
- Проведение 30 консультативных совещаний и учебных занятий для сотрудников национальной полиции (20) и иммиграционной службы Либерии (10) по вопросам разработки или пересмотра и осуществления инклюзивных и обеспечивающих учет гендерных факторов правил и административных инструкций в соответствии с Законом о национальной полиции Либерии и Законом об иммиграционной службе Либерии
- Подготовка в сотрудничестве с национальной полицией и иммиграционной службой Либерии 1 включающего гендерный анализ доклада о приоритетах национальной полиции и иммиграционной службы Либерии в области развития и проведения реформ
- Проведение для старших сотрудников национальной полиции 60 учебных занятий по вопросам командования, контроля и реагирования на инциденты

| Ожидаемые достижения                                                                                                                                                                                                                                | Показатели достижения результатов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.3 Достижение прогресса в проведении реформ в области обеспечения правопорядка и секторе безопасности посредством оказания добрых услуг, в том числе в рамках компонента Программы преобразований, отвечающего за мир, безопасность и правопорядок | <p>2.3.1 Расширение масштабов применения утвержденных на национальном уровне рекомендаций в отношении реформы системы уголовного правосудия (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 19)</p> <p>2.3.2 Осуществление рекомендаций, содержащихся в пересмотренной стратегии национальной безопасности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 3)</p> |

#### Мероприятия

- Оказание добрых услуг посредством проведения 8 совещаний для компонента Программы преобразований, отвечающего за мир, безопасность и правопорядок, с участием национальных заинтересованных сторон, международных партнеров и доноров в целях определения долгосрочной поддержки, координации и содействия ее оказанию в важнейших областях реформы системы правосудия и сектора безопасности в Либерии
- Проведение 5 консультативных совещаний по вопросу осуществления Закона о контроле за огнестрельным оружием и боеприпасами в поддержку усилий правительства по регистрации и отслеживанию его службами безопасности находящихся в использовании и импортируемых оружия и материалов
- Проведение 1 форума и 5 совещаний по его итогам для оказания поддержки Министерству юстиции, национальной полиции, иммиграционной службе Либерии и секретариату Совета национальной безопасности в деле обеспечения эффективной передачи функций гражданской службы
- Проведение 4 консультативных совещаний по вопросам подготовки обзора государственных расходов в области правосудия и обеспечения безопасности (проводимого в сотрудничестве с Комиссией по миростроительству, Управлением по поддержке миростроительства и Всемирным банком) с участием основных служб обеспечения национальной безопасности и осуществляющих надзор субъектов, включая Министерство юстиции, Министерство национальной обороны, Министерство финансов, секретариат Совета национальной безопасности и организации гражданского общества
- Мониторинг всех судебных разбирательств по связанным с выборами спорам в период проведения выборов (президентских выборов, выборов в законодательные органы и любых возможных туров выборов) с целью предоставления информации для оказания добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря
- Подготовка Комиссией Либерии по борьбе с коррупцией и прокуратурой Министерства юстиции 1 информационного документа по вопросам расследования и судебного преследования в целях борьбы с коррупцией и обеспечения транспарентности и подотчетности
- Проведение 10 совещаний по техническим вопросам в целях содействия полной передаче Совместной программы в области безопасности и правосудия страновой группе Организации Объединенных Наций и обеспечения ее дальнейшего осуществления

## Внешние факторы

Основными событиями во второй половине 2017 года в Либерии станут президентские выборы и выборы в законодательные органы, и следует ожидать, что национальные партнеры будут уделять основное внимание предвыборной кампании и подготовке к выборам, что будет препятствовать их полноценному участию в повседневной работе и проведении текущих мероприятий. Кроме того, в год проведения выборов может наблюдаться недостаток политической воли со стороны органов исполнительной, законодательной и судебной власти к достижению прогресса в осуществлении инициатив по проведению реформ, а также недостаток эффективной координации между государственными учреждениями. Это также может сказаться на выделении государственным учреждениям надлежащих бюджетных ассигнований. С учетом того что руководство основных национальных партнеров компонента, отвечающего за обеспечение правопорядка, в значительной степени состоит из политических назначенцев, Миссия должна быть готова незамедлительно вмешаться в наиболее важные области реформ при новой администрации и поддержать нынешних партнеров в переходный период.

Таблица 3  
Людские ресурсы: компонент 2 «Правопорядок»

| Гражданский персонал                                                                                                        | Международный персонал |             |             |             |                   |       | Национальный персонал | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|-----------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                                                                                             | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                       |                                                     |       |
| Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря<br>(политические вопросы и обеспечение законности) |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                                                     | 1                      | –           | 2           | –           | 1                 | 4     | 1                     | –                                                   | 5     |
| Предлагаемая численность                                                                                                    |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                                                        |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                                                                            | 1                      | –           | 3           | 1           | 1                 | 6     | 4                     | –                                                   | 10    |
| По состоянию на 1 января 2018 года                                                                                          | 1                      | –           | 3           | 1           | 1                 | 6     | 4                     | –                                                   | 10    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                                                                                          | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |
| Этап завершения ликвидации                                                                                                  |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                                                                                             | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                                                                                            | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |
| Служба по правам человека и защите населения                                                                                |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                                                     | –                      | 1           | 3           | 1           | 1                 | 6     | 3                     | 2                                                   | 11    |
| Предлагаемая численность                                                                                                    |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                                                        |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                                                                            | –                      | 1           | 3           | 2           | 1                 | 7     | 3                     | 3                                                   | 13    |
| По состоянию на 1 января 2018 года                                                                                          | –                      | 1           | 3           | 2           | 1                 | 7     | 3                     | 3                                                   | 13    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                                                                                          | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |
| Этап завершения ликвидации                                                                                                  |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                                                                                             | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                                                                                            | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |
| Служба по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности                                                |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                                                     | –                      | 1           | 6           | 4           | 1                 | 12    | 6                     | 6                                                   | 24    |
| Предлагаемая численность                                                                                                    |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                                                        |                        |             |             |             |                   |       |                       |                                                     |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                                                                            | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                     | –                                                   | –     |

| Гражданский персонал                    | Международный сотрудники |             |             |             |                   |           | Национальный персонал | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего     |
|-----------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-----------|-----------------------|-----------------------------------------------------|-----------|
|                                         | ЗГС-<br>ПГС              | Д-2-<br>Д-1 | С-5-<br>С-4 | С-3-<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого     |                       |                                                     |           |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | —                        | —           | —           | —           | —                 | —         | —                     | —                                                   | —         |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | —                        | —           | —           | —           | —                 | —         | —                     | —                                                   | —         |
| Этап завершения ликвидации              |                          |             |             |             |                   |           |                       |                                                     |           |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | —                        | —           | —           | —           | —                 | —         | —                     | —                                                   | —         |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | —                        | —           | —           | —           | —                 | —         | —                     | —                                                   | —         |
| <b>Всего</b>                            |                          |             |             |             |                   |           |                       |                                                     |           |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | 1                        | 2           | 11          | 5           | 3                 | <b>22</b> | 10                    | 8                                                   | <b>40</b> |
| Предлагаемая численность                |                          | —           | —           | —           | —                 |           | —                     | —                                                   | —         |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                          |             |             |             |                   |           |                       |                                                     |           |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | 1                        | 1           | 6           | 3           | 2                 | <b>13</b> | 7                     | 3                                                   | <b>23</b> |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | 1                        | 1           | 6           | 3           | 2                 | <b>13</b> | 7                     | 3                                                   | <b>23</b> |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | —                        | —           | —           | —           | —                 | —         | —                     | —                                                   | —         |
| Этап завершения ликвидации              |                          |             |             |             |                   |           |                       |                                                     |           |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | —                        | —           | —           | —           | —                 | —         | —                     | —                                                   | —         |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | —                        | —           | —           | —           | —                 | —         | —                     | —                                                   | —         |

#### Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение законности)

79. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение законности) обеспечивает стратегическое руководство деятельностью компонента правопорядка, который отвечает за выполнение конкретных предусмотренных мандатом функций Миссии, связанных с правами человека, защитой гражданских лиц и реформой полиции. Кроме того, заместитель Специального представителя Генерального секретаря отвечает за поддержание стратегического взаимодействия с национальными субъектами, что имеет крайне важное значение для обеспечения политической приверженности, необходимой для продвижения институциональных реформ в области обеспечения правопорядка в соответствии с функциями Миссии по оказанию добрых услуг и политической поддержки. Кроме того, заместитель Специального представителя Генерального секретаря руководит координацией деятельности с международными партнерами и сотрудничеством со страновой группой Организации Объединенных Наций в том, что касается обеспечения результатов в выполнении мандата.

80. В соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности предлагается увеличить утвержденную численность в количестве пяти должностей на четыре должности (3 должности специалистов по судебным вопросам (1 С-3 и 2 национальных сотрудника-специалиста) и 1 должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания)) за счет перевода должностей из штата Службы по оказанию поддержки органам обеспечения законности и безопасности и на одну должность (старший сотрудник по обеспечению правопорядка (С-5)) за счет перепрофилирования должности из той же службы. Это обеспечит выполнение Миссией своих функций по оказанию добрых услуг и политической поддержки в соответствии с резолюцией 2333 (2016) с целью содействовать проведению институциональной реформы в области обеспечения правопорядка. Кроме того, Канцелярия будет поддерживать усилия Миссии по обеспечению стабильности в период проведения выборов

посредством оказания консультативной помощи в урегулировании связанных с выборами споров и обеспечит окончательную успешную передачу функций Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки системе правосудия страновой группе Организации Объединенных Наций в рамках Совместной программы в области правосудия и безопасности. Предлагается полностью ликвидировать Канцелярию в составе 10 должностей к концу марта 2018 года.

#### **Служба по правам человека и защите населения**

81. Совет Безопасности в своей резолюции [2333 \(2016\)](#) уполномочил Службу по правам человека и защите населения заниматься поощрением, защитой и мониторингом прав человека в Либерии, уделяя особое внимание нарушениям и актам насилия, совершаемым в отношении детей и женщин, и содействовать наращиванию усилий по борьбе с сексуальным и гендерным насилием, предпринимаемым правительством Либерии, в том числе его усилий по борьбе с безнаказанностью за такие преступления. Кроме того, Служба будет координировать усилия в части выполнения мандата Миссии по защите гражданского населения.

82. Во исполнение резолюции [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности утвержденное штатное расписание численностью 11 штатных и внештатных должностей будет увеличено на 1 штатную должность и 1 внештатную должность с 1 июля 2017 года за счет перевода должностей из региональных отделений. Перевод одной штатной должности специалиста по правам человека класса С-3 из регионального отделения осуществляется для того, чтобы Служба могла эффективно выполнять свои обязательства в отношении защиты гражданских лиц в условиях сокращения численности персонала Миссии. Перевод одной внештатной должности специалиста по правам человека из числа добровольцев Организации Объединенных Наций должен способствовать повышению эффективности контроля, осуществляемого из Монровии, в условиях дальнейшего сокращения числа региональных отделений. Кроме того, пять должностей сотрудников, предоставляемых правительством, будут переведены в штат Службы по правам человека и защите населения из штата расформированной Службы по оказанию поддержки органам обеспечения законности и безопасности (см. пункт 83 ниже) в целях осуществления непрерывного наблюдения за положением в области прав человека в исправительных учреждениях. Службу по правам человека и защите населения, в состав которой входит 13 штатных и внештатных должностей, предлагается полностью расформировать к концу марта 2018 года.

#### **Служба по оказанию поддержки органам обеспечения законности и безопасности**

83. Служба по оказанию поддержки органам обеспечения законности и безопасности активизировала взаимодействие с правительством Либерии в части предусмотренной мандатом деятельности по укреплению потенциала и оказанию консультативной поддержки органам системы правосудия, пенитенциарной системы и системы обеспечения безопасности и эффективно выполняла функции секретариата Организации Объединенных Наций в Либерии в ходе процесса перехода полномочий в области обеспечения безопасности, осуществляя координацию в рамках Миссии и со страновой группой Организации Объединенных Наций, поддерживая контакты с государственными структурами, участвующими в переходном процессе, и международным сообществом, а также предоставляя техническую поддержку правительству, в том числе в отношении мониторинга достигнутых в ходе переходного процесса результатов. Во исполнение резолюции [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности и с учетом нового

мандата Миссии, в котором центральное место в ходе реформирования системы правосудия и сферы безопасности уделяется оказанию добрых услуг и взаимодействию на политическом уровне, а также в связи с текущим сокращением численности персонала Миссии и инструкциями по консолидации и упорядочению гражданского компонента, Миссия предлагает расформировать Службу с 1 июля 2017 года.

84. Как отмечалось выше, во исполнение резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности с 1 июля 2017 года предлагается расформировать эту службу, штатное расписание которой включает 24 штатные и внештатные должности. Шестнадцать штатных и внештатных должностей будут упразднены, две штатные должности и одна внештатная должность добровольца Организации Объединенных Наций будут переведены в штат Канцелярии комиссара полиции, четыре штатные должности будут переведены в штат Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение законности), и одна штатная должность класса С-5 будет перепрофилирована с переводом в штат Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение законности).

### **Компонент 3 «Укрепление мира»**

85. Во исполнение резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности МООНЛ будет уделять первоочередное внимание приоритетным областям, необходимым для укрепления мира. Это предполагает, что Миссия будет действовать целенаправленно в рамках своих добрых услуг и взаимодействия по политическим вопросам, с тем чтобы содействовать проведению важнейших конституционных и институциональных реформ, децентрализации, достижению национального примирения и социальной сплоченности. Это также предполагает активизацию усилий в поддержку принятия Закона о местном управлении и Закона о земельных правах. Неустанное внимание к вопросам борьбы с сексуальным и гендерным насилием и придание приоритетного значения обеспечению гендерного равенства и осуществлению резолюций 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности будут и далее оставаться основными задачами в рамках выполнения мандата.

86. Справедливый и вызывающий доверие избирательный процесс и демократические реформы имеют решающее значение для достижения социальной сплоченности, мира и политической стабильности в Либерии. МООНЛ будет оказывать консультативную помощь организациям гражданского общества в проведении эффективных широкомасштабных мероприятий по гражданскому просвещению и продолжать выступать за более активное участие женщин, молодежи и уязвимых групп населения в общественной жизни. Посредством оказания добрых услуг и взаимодействия по политическим вопросам Миссия будет поддерживать усилия по укреплению доверия общественности к правительству и его учреждениям, укреплению институциональной подотчетности и транспарентности и обеспечению доступа к децентрализованным услугам на справедливой основе.

87. С учетом того, что в резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности основное внимание уделяется примирению, Миссия в течение периода свертыwania своей деятельности будет предпринимать усилия для устранения коренных причин конфликтов. Миссия будет содействовать процессу передачи приоритетных задач, связанных с укреплением мира, страновой группе Организации Объединенных Наций в соответствии с планом в области миростроительства, цель которого состоит в том, чтобы придать новый импульс процессу национального примирения в последний год пребывания нынешнего правительства у

власти и наметить параметры преодоления национальных разногласий на долгосрочную перспективу. Среди прочего, МООНЛ будет уделять повышенное внимание ускорению институциональных преобразований, необходимых для устранения потенциальных причин конфликтов в области земельной реформы, посредством оказания поддержки Земельному управлению Либерии, а также содействовать проведению мероприятий по улучшению местного управления и децентрализации, которые были определены правительством и международными партнерами в качестве приоритетных. В этой связи важную роль и далее будет играть поощрение конструктивных отношений между концессионными компаниями и местными общинами.

88. В стратегии Миссии по поддержке процесса национального примирения центральное место будет отведено диалогам по вопросам примирения в ряде графств и общенациональным структурам по миростроительству, а также сотрудничеству с системой Организации Объединенных Наций и региональными организациями. В этом смысле преодоление национальных разногласий остается одним из важных аспектов национального примирения, и МООНЛ будет оказывать поддержку работе, которую проводит либерийский Посол мира. Диалоги на уровне графств будут нацелены на разработку местных дорожных карт по примирению, определяющих роли многочисленных субъектов гражданского общества, деловых кругов и правительства и предназначенных для установления прочных партнерских связей на местном уровне в поддержку миростроительства. Результаты диалогов по примирению на уровне графств будут обсуждаться на национальной конференции по примирению, организуемой при поддержке Миссии.

89. Установление доверия между государственными структурами и обществом является одним из неотъемлемых условий обеспечения социальной сплоченности и социально-экономической интеграции. МООНЛ будет поддерживать усилия по расширению круга участников процесса принятия правительственных решений и предоставлению гражданам возможности высказывать свое мнение относительно проводимых преобразований, что позволит всем либерийцам убедиться в том, что центральные и местные органы власти учитывают их чаяния по поводу социального развития, экономического роста и укрепления мира. МООНЛ будет и впредь поддерживать усилия по обеспечению того, чтобы правительство несло ответственность перед гражданами за политику и практику, влияющие на процесс преобразований и примирения, особенно подчеркивая в этой связи роль организаций гражданского общества.

90. Гражданское общество будет одним из основных партнеров правительства и международного сообщества в процессе примирения. МООНЛ поможет сформировать образ представителей гражданского общества как группы, ратующей за национальное примирение и проведение важнейших реформ, необходимых для скорейшего осуществления социально-политических преобразований. Это подразумевает сотрудничество с существующими объединениями гражданского общества, участвующими в обеспечении благого управления и проведении земельной реформы, и обеспечение того, чтобы молодежные и женские организации принимали активное участие в стратегических процессах в области миростроительства. В этой связи МООНЛ будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, с тем чтобы изменить положение уязвимых групп молодежи и несовершеннолетних правонарушителей и помочь им сыграть положительную роль в процессе укрепления мира.

91. Для того чтобы сформировать положительное отношение населения к процессам консолидации и сокращения численности своего персонала, Миссия посредством осуществления проектов с быстрой отдачей будет поддерживать инициативы, направленные на укрепление мира и стабильности в общинах,

находящихся в особенно уязвимом положении, с тем чтобы укрепить их доверие к усиливающемуся присутствию государственных институтов в графствах, особенно в части предоставления децентрализованных государственных услуг и услуг в области безопасности и правосудия, в том числе в пограничных районах.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                                    | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 Улучшение условий для проведения мирных, транспарентных и инклюзивных президентских выборов и выборов в законодательные органы в 2017 году | <p>3.1.1. Увеличение доли женщин-избирателей (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 40 процентов)</p> <p>3.1.2. Увеличение количества женщин среди избранных должностных лиц (2015/16 год: 12; 2016/17 год: 12; 2017/18 год: 15)</p> |

#### *Мероприятия*

- Проведение 1 форума заинтересованных сторон с целью содействия эффективному участию представителей гражданского общества, в особенности женщин и молодежи, в выборах 2017 года в сотрудничестве с Национальной избирательной комиссией, Национальным советом организаций гражданского общества Либерии, ПРООН, Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и ЮНИСЕФ
- Проведение 6 практикумов по вопросу о расширении участия женщин в избирательных процессах в сотрудничестве с Министерством по вопросам гендерного равенства, детей и социального обеспечения, Национальной избирательной комиссией, женскими неправительственными организациями, Структурой «ООН-женщины» и ПРООН
- Проведение 2 национальных форумов и 6 форумов на уровне графств с участием заинтересованных сторон для обсуждения мирной передачи полномочий в сотрудничестве с Комиссией по вопросам управления, Министерством внутренних дел, Национальной избирательной комиссией, Министерством юстиции и другими соответствующими государственными структурами, учреждениями Организации Объединенных Наций и организациями гражданского общества

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                           | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2 Осуществление реформ в области государственного управления, необходимых для устранения коренных причин конфликтов | <p>3.2.1 Увеличение числа организаций гражданского общества, осведомленных о законах, функциях и обязанностях, связанных с предоставлением услуг в рамках процесса децентрализации (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 10; 2017/18 год: 25)</p> <p>3.2.2 Увеличение числа функционирующих центров обслуживания в графствах (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 10; 2017/18 год: 15)</p> <p>3.2.3 Увеличение числа нормативных положений и стратегий, разработанных Земельным управлением Либерии (2015/2016 год: не применимо; 2016/2017 год: не применимо; 2017/2018 год: 7)</p> |

*Мероприятия*

- Проведение 1 оценки хода осуществления Закона о местном управлении и возможностей граждан в области доступа к децентрализованным услугам в сотрудничестве с Министерством внутренних дел, Комиссией по вопросам управления, Министерством здравоохранения, Министерством образования и ПРООН
- Оказание поддержки в создании и обеспечении функционирования Земельного управления Либерии с упором на разработку соответствующих стратегий, нормативных положений и процедур, необходимых для осуществления Закона о земельных правах, в сотрудничестве с временной целевой группой по земельным вопросам, Комиссией по вопросам управления, Министерством внутренних дел и страновой группой Организации Объединенных Наций
- Проведение 1 национального форума для государственных служащих и лидеров гражданского общества, посвященного последствиям создания Земельного управления и Закона о земельных правах, и 15 образовательных программ по радио МООНЛ, посвященных Закону о земельных правах, в сотрудничестве с временной целевой группой по земельным вопросам и страновой группой Организации Объединенных Наций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Укрепление потенциала национальных учреждений в области достижения всеобъемлющего национального примирения и социальной сплоченности

3.3.1 Национальные учреждения, земельные концессии и организации гражданского общества обладают знаниями и возможностями для использования альтернативных способов разрешения споров (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 21; 2017/18 год: 30)

3.3.2 Количество графств, в которых утверждаются и публикуются местные планы по долгосрочному примирению и предотвращению конфликтов (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 6)

*Мероприятия*

- Организация 5 межсекторальных форумов для диалога по вопросам примирения на уровне графств и 1 национальной конференции по примирению в сотрудничестве с Управлением по миростроительству, Канцелярией Посла мира и Министерством внутренних дел
- Подготовка 1 аналитического доклада об эффективности многосторонних платформ в урегулировании концессионных споров и расширении возможностей для развития местных общин в сотрудничестве с Земельным управлением, Управлением по миростроительству, ПРООН и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций
- Организация 1 национального форума по вопросам молодежи, развития и мира в сотрудничестве с Министерством по делам молодежи и спорта, Управлением по миростроительству и страновой группой Организации Объединенных Наций
- Осуществление 50 проектов с быстрой отдачей в поддержку усилий по укреплению мира, в том числе примирения, благого управления, предоставления услуг и обеспечения верховенства права, с упором на инициативы, учитывающие гендерные аспекты, и повышение потенциала на общинном, организационном и институциональном уровнях

## Внешние факторы

Наличие политической воли к продвижению важнейших реформ; наличие политической воли и институционального потенциала для борьбы с коррупцией и повышения транспарентности методов управления; наличие у правительства возможностей для проведения институциональных реформ и эффективная поддержка их осуществления со стороны национальных субъектов; наличие политического пространства для широкого участия населения в проведении ключевых реформ; законодательное закрепление и осуществление важнейших реформ и демократический и мирный процесс передачи политических и административных полномочий.

Таблица 3  
Людские ресурсы: компонент 3 «Укрепление мира»

| Гражданский персонал                                                                                                        | Международные сотрудники |             |             |             |                                |       | Национальный персонал | Добровольцы<br>Организации Объединенных Наций | Всего |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|-------|-----------------------|-----------------------------------------------|-------|
|                                                                                                                             | ЗГС/<br>ПГС              | Д-2/<br>Д-1 | С-5/<br>С-4 | С-3/<br>С-2 | Категория<br>полевой<br>службы | Итого |                       |                                               |       |
| Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент) |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                                                     | 1                        | —           | 2           | 1           | 3                              | 7     | 6                     | —                                             | 13    |
| Предлагаемая численность                                                                                                    |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               | —     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                                                        |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                                                                            | 1                        | —           | 1           | 1           | 2                              | 5     | 6                     | —                                             | 11    |
| По состоянию на 1 января 2018 года                                                                                          | 1                        | —           | 1           | 1           | 2                              | 5     | 6                     | —                                             | 11    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                                                                                          | 1                        | —           | 1           | 1           | 2                              | 5     | 4                     | —                                             | 9     |
| Этап завершения ликвидации                                                                                                  |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                                                                                             | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                             | —     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                                                                                            | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                             | —     |
| Консультативная группа по гендерным вопросам                                                                                |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                                                     | —                        | —           | 1           | 1           | —                              | 2     | 2                     | 1                                             | 5     |
| Предлагаемая численность                                                                                                    |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               | —     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                                                        |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                                                                            | —                        | —           | 1           | 1           | —                              | 2     | 2                     | 1                                             | 5     |
| По состоянию на 1 января 2018 года                                                                                          | —                        | —           | 1           | 1           | —                              | 2     | 2                     | 1                                             | 5     |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                                                                                          | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                             | —     |
| Этап завершения ликвидации                                                                                                  |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                                                                                             | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                             | —     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                                                                                            | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                             | —     |
| Служба по вопросам укрепления мира                                                                                          |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                                                     | —                        | 1           | 4           | 4           | 1                              | 10    | 7                     | 3                                             | 20    |
| Предлагаемая численность                                                                                                    |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               | —     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                                                        |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                                                                            | —                        | 1           | 3           | 2           | 1                              | 7     | 7                     | 1                                             | 15    |
| По состоянию на 1 января 2018 года                                                                                          | —                        | 1           | 3           | 2           | 1                              | 7     | 7                     | —                                             | 14    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                                                                                          | —                        | —           | 2           | —           | 1                              | 3     | —                     | —                                             | 3     |
| Этап завершения ликвидации                                                                                                  |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                               |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                                                                                             | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                             | —     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                                                                                            | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                             | —     |

| Гражданский персонал                    | Международные сотрудники |             |             |             |                                |       | Национальный персонал | Добровольцы<br>Организации Объединенных<br>Наций | Всего |
|-----------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|-------|-----------------------|--------------------------------------------------|-------|
|                                         | ЗГС/<br>ПГС              | Д-2/<br>Д-1 | С-5/<br>С-4 | С-3/<br>С-2 | Категория<br>полевой<br>службы | Итого |                       |                                                  |       |
| Группа полевой поддержки                |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | —                        | —           | 1           | 1           | —                              | 2     | —                     | 2                                                | 4     |
| Предлагаемая численность                |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  | —     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | —                        | —           | —           | 1           | —                              | 1     | —                     | 2                                                | 3     |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | —                        | —           | —           | 1           | —                              | 1     | —                     | 2                                                | 3     |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                                | —     |
| Этап завершения ликвидации              |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                                | —     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                                | —     |
| Региональные отделения                  |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | —                        | —           | 5           | 9           | —                              | 14    | 19                    | 23                                               | 56    |
| Предлагаемая численность                |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  | —     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | —                        | —           | 2           | 4           | —                              | 6     | 10                    | 21                                               | 37    |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | —                        | —           | 2           | 4           | —                              | 6     | 10                    | 21                                               | 37    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                                | —     |
| Этап завершения ликвидации              |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                                | —     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                                | —     |
| Всего                                   |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | 1                        | 1           | 13          | 16          | 4                              | 35    | 34                    | 29                                               | 98    |
| Предлагаемая численность                | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                                | —     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | 1                        | 1           | 7           | 9           | 3                              | 21    | 25                    | 25                                               | 71    |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | 1                        | 1           | 7           | 9           | 3                              | 21    | 25                    | 24                                               | 70    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | 1                        | —           | 3           | 1           | 3                              | 8     | 4                     | —                                                | 12    |
| Этап завершения ликвидации              |                          |             |             |             |                                |       |                       |                                                  |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                                | —     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | —                        | —           | —           | —           | —                              | —     | —                     | —                                                | —     |

#### Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент)

92. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент) оказывает консультативную помощь по вопросам политики и стратегическую поддержку заместителю Специального представителя Генерального секретаря в рамках исполнения его обязанностей, связанных с укреплением мира и стабильности в Либерии, в частности по вопросам оказания содействия правительству в проведении важнейших реформ системы государственного управления и соответствующих институтов и активизации процессов примирения на национальном и местном уровнях. Канцелярия также оказывает поддержку заместителю Специального представителя Генерального секретаря в исполнении его обязанно-

стей по наблюдению за выполнением Миссией ее мандата в области обеспечения гендерного равенства, осуществлением мер по укреплению доверия и проектов с быстрой отдачей, а также координацией деятельности региональных отделений. Кроме того, Канцелярия обеспечивает координацию деятельности с другими миссиями и внешними структурами, в том числе со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами.

93. Совместное размещение Канцелярии координатора-резидента и Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, организованное во исполнение резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности, позволило упорядочить обязанности, в связи с чем удалось упразднить 1 должность класса С-4 и перевести 1 должность категории полевой службы в штат Секции по политическим вопросам.

94. К концу марта 2018 года штатное расписание, включающее 11 штатных и внештатных должностей, предлагается сократить на 1 штатную должность национального сотрудника-специалиста и 1 штатную должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Как упоминалось выше, в апреле заместитель Специального представителя Генерального секретаря будет назначен исполняющим обязанности главы Миссии. Начиная с 1 мая 2018 года 9 оставшихся штатных должностей будут упразднены, и Канцелярия будет расформирована.

#### **Консультативная группа по гендерным вопросам**

95. Консультативная группа по гендерным вопросам оказывает руководству Миссии консультативную помощь по вопросам обеспечения учета гендерной проблематики, поддерживает связь с компонентами Миссии и страновой группой Организации Объединенных Наций и проводит с ними информационно-разъяснительную работу в целях содействия реализации инициатив и мер, направленных на борьбу с сексуальным и гендерным насилием.

96. Во исполнение резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности утвержденное штатное расписание, включающее 5 штатных и внештатных должностей, предлагается сократить на 1 штатную должность класса С-3 к концу февраля 2018 года, а оставшиеся 4 штатные и внештатные должности будут упразднены к концу марта 2018 года.

#### **Служба по вопросам укрепления мира**

97. Служба по вопросам укрепления мира отвечает за оказание содействия Специальному представителю Генерального секретаря и заместителю Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент) в оказании добрых услуг, как это предусмотрено в резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности. В рамках содействия процессу укрепления мира первоочередное внимание будет и впредь уделяться осуществляемым национальными силами процессам, таким как национальное примирение и проведение институциональных реформ, в особенности тем из них, которые касаются земельных вопросов и местного управления, предотвращения конфликтов и поощрения добросовестности в ключевых областях управления. Кроме того, Служба продолжит поощрять эффективное взаимодействие между соответствующими центральными правительственными органами и населением графств, а также гражданским обществом.

98. Во исполнение резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности Служба по вопросам укрепления мира будет реорганизована таким образом, чтобы она смогла сосредоточить усилия на тематических областях, согласующихся с бюджетными таблицами ожидаемых результатов на 2017/18 год, а именно на

управлении и примирении, при одновременном сохранении на должном уровне возможностей для обеспечения непрерывного анализа качества, предоставления консультаций, проведения информационно-пропагандистских мероприятий и оказания поддержки, как предусмотрено в мандате по оказанию добрых услуг. В рамках сокращения численности персонала Миссии три штатные должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 С-2) и две внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций предлагается упразднить с 1 июля 2017 года. С 1 января 2018 года будет упразднена дополнительная внештатная должность добровольца Организации Объединенных Наций, а с 1 апреля 2018 года будут упразднены еще 11 штатных должностей. Оставшиеся три должности будут упразднены с 1 мая 2018 года.

#### **Группа полевой поддержки**

99. Группа полевой поддержки отвечает за координацию работы отделений МООНЛ на местах в целях обеспечения согласованного осуществления мандата Миссии и сотрудничества с партнерами из системы Организации Объединенных Наций на уровне графств. Группа также содействует осуществлению программы «Единая Организация Объединенных Наций» на уровне графств путем согласования рабочих процессов, оптимизации использования ресурсов и укрепления систем управления и подотчетности в целях поддержки выполнения мандата. Группа оказывает содействие Миссии в наблюдении за осуществлением мандата в графствах.

100. В связи с тем, что МООНЛ продолжает объединять операции и сокращать численность своего персонала во исполнение резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности, предлагается упразднить одну должность класса С-4 с 1 июля 2017 года. Оставшиеся три штатные и внештатные должности будут упразднены к концу марта 2018 года.

#### **Региональные отделения**

101. Объединение 15 отделений в графствах в два региональных отделения во исполнение резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности привело к тому, что негативное воздействие деятельности Миссии на окружающую среду сократилось, и при этом сфера охвата Миссии осталась прежней. Соответствующие обязанности Группы полевой поддержки и двух региональных отделений будут пересмотрены в целях непрерывного осуществления мандата Миссии во всех графствах в условиях сокращения численности ее персонала.

102. Сокращение числа региональных отделений повлечет за собой упразднение 20 штатных и внештатных должностей, включая две должности специалистов по вопросам прав человека (1 должность класса С-3 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), которые будут переведены в Службу по правам человека и защите населения с 1 июля 2017 года. Для обеспечения надлежащей координации полевых операций и содействия в выполнении мандата в условиях расширения сферы ответственности Группы полевой поддержки предлагается увеличить ее штатное расписание на три должности добровольцев Организации Объединенных Наций с 1 июля 2017 года. В рамках постепенного сокращения численности Миссии 37 штатных и внештатных должностей будут упразднены с 31 марта 2018 года.

#### Компонент 4 «Поддержка»

103. Компонент поддержки состоит из двух рамочных структур, первая из которых относится к этапу выполнения мандата и вывода сил (с 1 июля 2017 года по 30 апреля 2018 года), а вторая — к этапу завершения ликвидации Миссии (с 1 мая по 30 июня 2018 года).

#### Этап выполнения мандата и вывода сил (с 1 июля 2017 года по 30 апреля 2018 года)

104. Компонент поддержки будет продолжать оказывать эффективные услуги всем сотрудникам, с тем чтобы они могли выполнять мандат Миссии. Компонент поддержки будет продолжать обеспечивать транспортное обслуживание, в том числе осуществлять воздушные и наземные перевозки и эксплуатационное обслуживание объектов и имущества Миссии. Другие вспомогательные услуги включают медицинское обслуживание; обеспечение постоянной готовности к проведению эвакуации, в том числе в госпитали за пределами района действия Миссии; эксплуатационно-техническое обслуживание территорий и помещений в целях создания приемлемых условий работы для всего персонала МООНЛ; переоборудование лагерей; услуги по уборке; экологическую очистку; обеспечение соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности/минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений; а также ремонт и модернизацию ограждений и других защитных структур. МООНЛ будет осуществлять эксплуатационно-техническое обслуживание информационно-коммуникационной инфраструктуры с уделением особого внимания обеспечению бесперебойной связи. Группа по вопросам поведения и дисциплины будет продолжать обеспечивать, чтобы все сотрудники Организации Объединенных Наций и местное население, проживающее вблизи объектов МООНЛ, были хорошо осведомлены о проводимой Организацией Объединенных Наций политике абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам. Это будет обеспечиваться за счет подготовки новых сотрудников, переподготовки работающих сотрудников, а также за счет проведения информационно-просветительских мероприятий для местного населения. Группа по ВИЧ/СПИДу будет продолжать обучение и информирование сотрудников МООНЛ. В число других видов обслуживания будет входить поставка пайков, топлива, расходных материалов и оборудования, что позволит персоналу выполнять свои обязанности.

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

4.1 Оказание Миссии оперативной, эффективной и действенной поддержки в области материально-технического, управленческого и административного обслуживания и обеспечения безопасности

4.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2015/16: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 90 процентов)

4.1.2 Доля списанных бюджетных обязательств, относящихся к предыдущему году, в общем объеме обязательств, перенесенных с предыдущего бюджетного периода (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 5 процентов)

4.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 10 процентов)

4.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 32 процента; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 40 процентов)

4.1.5 Общая оценка в оценочном листе Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.6 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2016/17 год: 85 процентов; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 90 процентов)

4.1.7 Соблюдение полевых норм техники безопасности (2015/16 год: 98 процентов; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.8 Среднее число дней, прошедшее от оформления заявки до оформления заказа на поставку при осуществлении всех закупок в рамках системных контрактов в течение бюджетного периода (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 7)

4.1.9 Общая оценка по индексу качества управления имуществом Департамента полевой поддержки, основанному на 20 ключевых показателях эффективности (2015/16 год: 1603; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 1800)

4.1.10 Доля военнослужащих контингентов, размещенных в соответствующих стандартам жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2016/17 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.11 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций, регулирующих доставку, обеспечение качества и управление запасами пайков (2015/16 год: 97 процентов; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100 процентов)

---

#### Мероприятия

##### Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и плана Департамента полевой поддержки по управлению системой снабжения

### **Авиационное обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 4 воздушных судов (1 самолета и 3 вертолетов)
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью в 900 летных часов (полеты общей продолжительностью в 280 часов обеспечиваются коммерческими перевозчиками, а полеты общей продолжительностью в 620 часов — военными перевозчиками) по линии пассажиро- и грузоперевозок, патрулирования и наблюдения, поисково-спасательных операций, проведения президентских выборов, операций сил быстрого реагирования и эвакуации раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 4 воздушных судов, 2 аэродромов и 4 взлетно-посадочных площадок

### **Обслуживание гражданского персонала**

- Предоставление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 783 человека (237 международных сотрудников, 421 национальный сотрудник и 125 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки в таких областях, как обработка требований, оформление выплат и льгот, найм сотрудников, управление должностями, составление бюджета и служебная аттестация персонала
- Проведение учебных занятий в Миссии и оказание гражданским сотрудникам поддержки в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии
- Оказание поддержки в обработке 1455 заявок гражданского персонала на поездки в районе действия Миссии и 122 заявок на поездки за пределы района действия Миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, а также 74 заявок на поездки в учебных целях

### **Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 18 объектов Миссии в 4 точках базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 122 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и очистных сооружений (26 колодцев/скважин и 20 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также помощь в эксплуатации 4 сооружений, принадлежащих континентам, на 18 объектах
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 18 объектах
- Предоставление услуг уборки, ухода за территорией и помощи в борьбе с вредителями

### **Услуги по обеспечению топливом**

- Управление деятельностью в области поставки и хранения топлива и горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и хранилищах

### **Услуги в сфере геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видео- связи и передачи данных, в том числе 8 наземных терминалов узкополосной связи, 25 телефонных коммутаторов и 66 линий микроволновой связи, а также предоставление подключенных спутниковых и мобильных телефонов
- Предоставление и обслуживание 938 единиц оборудования для конечных пользователей, включая 146 стационарных компьютеров, 670 ноутбуков, 15 планшетов, 27 персональных устройств связи, 80 принтеров и 15 серверов

- Предоставление пакетов программного обеспечения и лицензий, общеорганизационных систем и связанных с ними информационных технологий и цифровых услуг для персонала средней численностью в 837 активных пользователей
- Поддержка и техническое обслуживание 12 локальных и глобальных вычислительных сетей на 18 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 37 123 км<sup>2</sup>, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 750 карт

#### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (3 клиники уровня I и 2 медпункта) и поддержка принадлежащих контингентам медицинских учреждений (4 клиники уровня I и 1 больница уровня II) в 9 пунктах базирования
- Обеспечение постоянной готовности к медицинской эвакуации в медицинских учреждениях (в том числе в 2 больницах уровня IV) в 2 точках базирования за пределами района действия Миссии

#### **Услуги по управлению системой снабжения**

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка грузов в пределах района действия Миссии
- В рамках делегированных полномочий распоряжение основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость единиц которого не превышает определенной пороговой величины, ведение их учета и составление отчетности по ним

#### **Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу**

- Доставка на место, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью в 744 человека (15 военных советников, 15 военных наблюдателей, 404 военнослужащих в составе контингентов, 50 полицейских Организации Объединенных Наций и 260 сотрудников сформированных полицейских подразделений)
- Досмотр и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет соблюдения действующих требований и подготовка соответствующей отчетности для 3 военных подразделений и 2 сформированных полицейских подразделений на 6 географических объектах
- Поставка и хранение пайков, боевых пайков и запасов воды для военнослужащих средней численностью в 404 человека в составе воинских контингентов и 260 сотрудников сформированных полицейских подразделений

#### **Управление парком автотранспортных средств и осуществление наземных перевозок**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 335 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (195 легких пассажирских автомобилей, 68 автотранспортных средств специального назначения, 8 автомашин скорой помощи, 1 бронированный автомобиль и 63 прочих специальных автотранспортных средства, включая трейлеры и прицепы), 4 ремонтных цехов и мастерских, а также предоставление транспортных услуг и услуг по доставке до места работы и обратно

#### **Поведение и дисциплина**

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала посредством проведения мероприятий, направленных на недопущение нарушений, включая учебную подготовку, наблюдение за ходом расследований и принятие дисциплинарных мер

## Борьба с ВИЧ/СПИДом

- Проведение инструктажа по вопросам ВИЧ/СПИДа и оказание профилактических услуг во всех пунктах базирования, где размещены военнослужащие, полицейские и гражданский персонал
- Эксплуатация и обслуживание пунктов тестирования на ВИЧ (добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование) на 2 стационарных объектах и проведение соответствующих выездных мероприятий в 3 региональных отделениях

## Обеспечение безопасности

- Установка 10 дополнительных камер видеонаблюдения замкнутой системы наблюдения на различных объектах МООНЛ в целях повышения безопасности на объектах, сокращения случаев хищения и кражи имущества Организации Объединенных Наций и повышения безопасности персонала Организации Объединенных Наций
- Обеспечение круглосуточной личной охраны руководящих сотрудников миссии и приезжающих с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение 1 учебного мероприятия по сосредоточению, эвакуации и передислокации для сотрудников Организации Объединенных Наций
- Ежегодное обновление составляемого по каждой стране плана обеспечения безопасности и электронного плана по управлению рисками в области безопасности

### Внешние факторы

Указанные выше задачи будут выполнены только в том случае, если текущая ситуация в плане безопасности в Либерии будет оставаться стабильной и если поставки необходимых материалов/товаров будут осуществляться в срок для осуществления намеченных проектов

## Этап завершения ликвидации (1 мая — 30 июня 2018 года)

105. По завершении периода вывода сил 30 апреля 2018 года сотрудники компонента поддержки в течение двух месяцев будут проводить работу по ликвидации МООНЛ. К 30 апреля 2018 года планируется закрыть 14 мест базирования. Оставшиеся 4 помещения в Монровии будут закрыты в течение мая-июня 2018 года. Этап завершения ликвидации далее подразделяется на два подэтапа: а) осуществление плана ликвидации имущества МООНЛ; и b) завершение административных процедур закрытия Миссии к июню 2018 года в условиях дальнейшего сокращения численности групп.

### Ожидаемые достижения

- 4.1 Эффективное осуществление плана ликвидации имущества МООНЛ
- 4.2 Эффективное завершение административных процедур ликвидации Миссии

### Фактические показатели достижения результатов

- 4.1.1 Эффективная и экономичная передача или ликвидация имущества
- 4.2.1 Закрытие всех объектов Миссии при соблюдении требований Организации Объединенных Наций по защите окружающей среды к 30 июня 2018 года
- 4.2.2 Завершение оформления всех документов о деятельности Миссии и создание всех необходимых механизмов последующей деятельности

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Проведение мероприятий по защите окружающей среды во всех местах базирования, покинутых Миссией, в том числе сбор и удаление экологически безопасным способом опасных и неопасных отходов, образовавшихся в результате ее деятельности, и восстановление всех объектов до их первоначального состояния

**Обслуживание гражданского персонала**

- Административное обслуживание группы поддержки в составе до 125 международных сотрудников, 224 национальных сотрудников и 46 добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе регистрация выбывающих сотрудников
- Репатриация до 125 международных сотрудников и 46 добровольцев Организации Объединенных Наций

**Техническое обслуживание помещений и период передачи объектов**

- Техническое обслуживание и подготовка к передаче четырех помещений в Монровии
- Эксплуатация и техническое обслуживание оставшихся генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Предоставление услуг по уборке, уходу за территорией и борьбе с вредителями
- Утилизация примерно 7436 единиц имущества, относящихся к категории основных средств, амортизированной стоимостью 22,15 млн. долл. США и примерно 2,9 млн. единиц имущества, относящихся к категории материальных запасов, расчетной стоимостью 32,2 млн. долл. США путем их передачи миссиям по поддержанию мира и другим подразделениям Организации Объединенных Наций, продажи, утилизации и передачи в дар правительствам принимающих стран и неправительственным организациям

**Наземный транспорт**

- Эксплуатация, техническое обслуживание и подготовка к дальнейшей утилизации посредством передачи другим миссиям Организации Объединенных Наций и передачи в дар правительствам и неправительственным организациям принимающих стран 171 автотранспортного средства Организации Объединенных Наций, в том числе автотранспортных средств общего назначения, средних и тяжелых грузовиков, мини-автобусов, машин скорой помощи и 1 бронетранспортера, предоставленных в распоряжение группы по административному закрытию, до 30 июня 2018 года

**Информационно-коммуникационные технологии**

- Поддержка и техническое обслуживание одного сервера, 195 ноутбуков/стационарных компьютеров, 25 принтеров, двух локальных вычислительных сетей для 200 пользователей в двух пунктах базирования, двух беспроводных сетей и 200 электронных почтовых ящиков
- Техническое обслуживание 1 сети спутниковой связи, обеспечение доступа к сети Интернет через поставщика соответствующих услуг и обслуживание основных прикладных программ Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в области информационно-коммуникационных технологий индивидуальным пользователям максимальной численностью 395 человек

**Медицинское обслуживание**

- Медицинское обслуживание и административная поддержка группы по административному закрытию МООНЛ в период с 1 мая по 30 июня 2018 года

**Обеспечение безопасности**

- Обеспечение ежедневной и круглосуточной охраны всех помещений Миссии

## Внешние факторы

Указанные выше задачи будут выполнены только в том случае, если текущая ситуация в плане безопасности в Либерии будет оставаться стабильной и если поставки необходимых материалов и товаров будут осуществляться в срок для осуществления намеченных проектов

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

| Гражданский персонал                                                                         | Международные сотрудники |         |         |         |                          | Итого | Национальный персонал | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------|-----------------------|--------------------------------------------|-------|
|                                                                                              | ЗГС–ПГС                  | Д-2–Д-1 | С-5–С-4 | С-3–С-2 | Категория полевой службы |       |                       |                                            |       |
| Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии и заместителя Директора Отдела поддержки Миссии |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                      | –                        | 2       | 2       | 1       | 3                        | 8     | 1                     | 1                                          | 10    |
| Предлагаемая численность                                                                     |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                         |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                                             | –                        | 1       | 1       | –       | 3                        | 5     | 1                     | 1                                          | 7     |
| По состоянию на 1 января 2018 года                                                           | –                        | 1       | 1       | –       | 3                        | 5     | 1                     | 1                                          | 7     |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                                                           | –                        | 1       | 1       | –       | 2                        | 4     | 1                     | 1                                          | 6     |
| Этап завершения ликвидации                                                                   |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                                                              | –                        | 1       | 1       | –       | 2                        | 4     | –                     | 1                                          | 5     |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                                                             | –                        | 1       | 1       | –       | 1                        | 3     | –                     | –                                          | 3     |
| Отдел поддержки Миссии                                                                       |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                      | –                        | –       | 7       | 17      | 30                       | 54    | 83                    | 30                                         | 167   |
| Предлагаемая численность                                                                     |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                         |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                                             | –                        | –       | 7       | 12      | 25                       | 44    | 66                    | 23                                         | 133   |
| По состоянию на 1 января 2018 года                                                           | –                        | –       | 6       | 12      | 22                       | 40    | 59                    | 17                                         | 116   |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                                                           | –                        | –       | 5       | 10      | 18                       | 33    | 45                    | 12                                         | 90    |
| Этап завершения ликвидации                                                                   |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                                                              | –                        | –       | 5       | 10      | 18                       | 33    | 37                    | 10                                         | 80    |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                                                             | –                        | –       | 3       | 9       | 13                       | 25    | 6                     | 27                                         | 58    |
| Служба управления системой снабжения                                                         |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                      | –                        | –       | 3       | 4       | 14                       | 21    | 51                    | 15                                         | 87    |
| Предлагаемая численность                                                                     |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                         |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года                                                             | –                        | –       | 3       | 3       | 12 <sup>a</sup>          | 18    | 37                    | 10                                         | 65    |
| По состоянию на 1 января 2018 года                                                           | –                        | –       | 3       | 3       | 11 <sup>a</sup>          | 17    | 25                    | 9                                          | 51    |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года                                                           | –                        | –       | 3       | 2       | 9 <sup>a</sup>           | 14    | 20                    | 9                                          | 43    |
| Этап завершения ликвидации                                                                   |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года                                                              | –                        | –       | 3       | 2       | 9 <sup>a</sup>           | 14    | 20                    | 9                                          | 43    |
| По состоянию на 1 июня 2018 года                                                             | –                        | –       | 3       | 2       | 5 <sup>a</sup>           | 10    | 6                     | 2                                          | 18    |
| Служба оказания услуг                                                                        |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год                                                      | –                        | –       | 8       | 11      | 31                       | 50    | 238                   | 61                                         | 349   |
| Предлагаемая численность                                                                     |                          |         |         |         |                          | –     |                       |                                            | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил                                                         |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |

| Гражданский персонал                    | Международные сотрудники |         |         |         |                          | Итого | Национальный персонал | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|-----------------------------------------|--------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------|-----------------------|--------------------------------------------|-------|
|                                         | ЗГС–ПГС                  | Д-2–Д-1 | С-5–С-4 | С-3–С-2 | Категория полевой службы |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | –                        | –       | 8       | 8       | 26                       | 42    | 158                   | 49                                         | 249   |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | –                        | –       | 8       | 8       | 24                       | 40    | 154                   | 47                                         | 241   |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | –                        | –       | 7       | 6       | 20                       | 33    | 110                   | 29                                         | 172   |
| Этап завершения ликвидации              |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | –                        | –       | 7       | 4       | 17                       | 28    | 90                    | 26                                         | 144   |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | –                        | –       | 6       | 2       | 12                       | 20    | 24                    | 10                                         | 54    |
| <b>Секция по вопросам безопасности</b>  |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | –                        | –       | 1       | 4       | 47                       | 52    | 114                   | –                                          | 166   |
| Предлагаемая численность                |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | –                        | –       | 1       | 3       | 43                       | 47    | 98                    | –                                          | 145   |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | –                        | –       | 1       | 3       | 43                       | 47    | 98                    | –                                          | 145   |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | –                        | –       | 1       | 1       | 39                       | 41    | 75                    | –                                          | 116   |
| Этап завершения ликвидации              |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | –                        | –       | 1       | 1       | 39                       | 41    | 75                    | –                                          | 116   |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | –                        | –       | 1       | 1       | 20                       | 22    | 48                    | –                                          | 70    |
| <b>Всего</b>                            |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | –                        | 2       | 21      | 37      | 125                      | 185   | 487                   | 107                                        | 779   |
| Предлагаемая численность                | –                        | –       | –       | –       | –                        |       | –                     | –                                          | –     |
| Этап выполнения мандата и вывода сил    |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 июля 2017 года        | –                        | 1       | 20      | 26      | 109                      | 156   | 360                   | 83                                         | 599   |
| По состоянию на 1 января 2018 года      | –                        | 1       | 19      | 26      | 103                      | 149   | 337                   | 74                                         | 560   |
| По состоянию на 1 апреля 2018 года      | –                        | 1       | 17      | 19      | 88                       | 125   | 251                   | 51                                         | 427   |
| Этап завершения ликвидации              |                          |         |         |         |                          |       |                       |                                            |       |
| По состоянию на 1 мая 2018 года         | –                        | 1       | 17      | 17      | 85                       | 120   | 222                   | 46                                         | 388   |
| По состоянию на 1 июня 2018 года        | –                        | 1       | 14      | 14      | 51                       | 80    | 84                    | 39                                         | 203   |

<sup>a</sup> Включая 2 внештатные должности временных сотрудников общего назначения категории полевой службы, созданные на период с 1 января до 30 июня 2018 года.

### Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии и заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

106. Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии и заместителя Директора Отдела поддержки Миссии координирует всю вспомогательную деятельность, необходимую для осуществления мандата Миссии, и управляет этой деятельностью. Канцелярия отвечает за обеспечение необходимых людских и финансовых ресурсов для Миссии; планирование и исполнение бюджета; надзор за подготовкой отвечающих требованиям финансовых отчетов; надзор за планированием в области людских ресурсов и кадровым обеспечением в Миссии; надзор за планированием и предоставлением соответствующих

геопространственных, информационных и коммуникационные услуг; надзор за оказанием услуг, управлением системой снабжения и осуществлением ликвидации и предоставление руководству Миссии стратегических руководящих указаний по соответствующим вопросам.

107. Во исполнение резолюции [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности утвержденное штатное расписание, которое включает 10 штатных и внештатных должностей, предлагается сократить на одну штатную должность класса Д-1. Обязанности этого сотрудника класса Д-1, а именно заместителя Директора Отдела поддержки Миссии, будет выполнять Директор Отдела поддержки миссии и другие старшие специалисты по административным вопросам. От руководителей секций, отчитывающихся теперь непосредственно перед Канцелярией Директора Отдела поддержки Миссии, ожидают укрепления подотчетности. Повысится уровень ответственности руководителей служб за исполнение их обязанностей. Штатное расписание Канцелярии будет сокращено еще на одну штатную должность категории полевой службы к концу марта 2018 года. К 1 мая 2018 года оно будет сокращено еще на одну штатную должность национального сотрудника категории общего обслуживания. К концу мая 2018 года будут упразднены одна штатная должность категории полевой службы и одна внештатная должность добровольца Организации Объединенных Наций. Прочие штатные должности (1 должность класса Д-2, 1 должность класса С-5 и 1 должность категории полевой службы) сохранятся в Миссии до 30 июня 2018 года.

#### **Отдел поддержки Миссии**

108. В Отдел поддержки Миссии входят Региональная группа безопасности полетов; Группа по вопросам ревизий, рисков, соблюдения требований и функций Комиссии по расследованию; Группа информационного обеспечения; Группа по гигиене труда, технике безопасности и защите окружающей среды; Объединенный учебный центр персонала Миссии; Оперативный центр поддержки Миссии; периферийные отделения; Секция геопространственной информации, информационных технологий и телекоммуникационных услуг; Бюджетно-финансовая секция и Секция управления людскими ресурсами.

109. Во исполнение резолюции [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности утвержденное штатное расписание, которое включает 167 штатных и внештатных должностей, будет сокращено на 34 штатные и внештатные должности с 1 июля 2017 года. После постепенного сокращения численности персонала штатное расписание останется на уровне 58 штатных и внештатных должностей до 30 июня 2018 года.

#### **Служба управления системой снабжения**

110. Служба управления системой снабжения включает Канцелярию начальника Службы управления системой снабжения, Секцию централизованного складирования, Секцию закупок и Секцию управления имуществом.

111. Во исполнение резолюции [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности утвержденное штатное расписание, которое включает 87 штатных и внештатных должностей, будет сокращено на 22 штатные и внештатные должности с 1 июля 2017 года. После постепенного сокращения численности персонала штатное расписание останется на уровне 18 штатных и внештатных должностей до 30 июня 2018 года. Сохраняющиеся в Миссии до конца июня 2018 года четыре штатные должности категории полевой службы будут включать две штатные

должности в Секции управления имуществом, которые будут географически базироваться в глобальном центре обслуживания и финансироваться по линии временного персонала общего назначения на период с января по июнь 2018 года.

#### **Служба оказания услуг**

112. Служба оказания услуг включает Канцелярию начальника Службы оказания услуг, Секцию обеспечения жизнедеятельности, Секцию воздушных перевозок, Транспортную секцию, Секцию управления перевозками, Секцию медицинского обслуживания, Консультативную группу по ВИЧ/СПИДу и Инженерно-техническую секцию.

113. Во исполнение резолюции [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности утвержденное штатное расписание, которое включает 349 штатных и внештатных должностей, будет сокращено на 100 штатных и внештатных должностей с 1 июля 2017 года. После постепенного сокращения численности персонала штатное расписание останется на уровне 54 штатных и внештатных должностей до 30 июня 2018 года.

#### **Секция по вопросам безопасности**

114. Секция по вопросам безопасности оказывает поддержку и консультативную помощь по вопросам охраны и безопасности всем компонентам Миссии за исключением воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений. Сотрудники Секции обеспечивают защиту персонала, сооружений и оборудования Организации Объединенных Наций, а также безопасность и свободу передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с нею персонала, как предусмотрено в резолюции [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности. В связи со значительным сокращением военного и полицейского присутствия МООНЛ по всей стране обязанности, связанные с обеспечением безопасности, были переданы Секции по вопросам безопасности. Предполагается, что по мере того как деятельность Миссии близится к завершению, будет расти число краж и других инцидентов, связанных с безопасностью.

115. В этой связи предлагается сократить нынешнее штатное расписание, включающее 166 штатных должностей, до 145 должностей с 1 июля 2017 года, а затем дополнительно сократить его до 116 должностей к 1 апреля 2018 года. Семьдесят штатных сотрудников, остающихся в Миссии по состоянию на 1 июня 2018 года, покинут Миссию к концу этапа завершения ликвидации.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

| Категория                                       | Смета расходов           |                               |                                                                                        |                                                               |                        | Разница           |                  |
|-------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|------------------|
|                                                 | Расходы<br>(2015/16 год) | Ассигнования<br>(2016/17 год) | Этап выполнения<br>мандата и вывода сил<br>(1 июля 2017 года —<br>30 апреля 2018 года) | Завершение по<br>ликвидации<br>(1 мая — 30 июня<br>2018 года) | Итого<br>(2017/18 год) | Сумма             | В про-<br>центах |
|                                                 | (1)                      | (2)                           | (3)                                                                                    | (4)                                                           | (5)=(3)+(4)            | (6)=(5)-(2)       | (7)=(5)÷(2)      |
| <b>Военный и полицейский персонал</b>           |                          |                               |                                                                                        |                                                               |                        |                   |                  |
| Военные наблюдатели                             | 5 056,6                  | 2 824,6                       | 661,5                                                                                  | —                                                             | 661,5                  | (2 163,1)         | (76,6)           |
| Воинские контингенты                            | 93 649,8                 | 39 048,2                      | 15 756,6                                                                               | —                                                             | 15 756,6               | (23 291,6)        | (59,6)           |
| Полицейские Организации<br>Объединенных Наций   | 15 629,5                 | 7 645,4                       | 2 071,2                                                                                | —                                                             | 2 071,2                | (5 574,2)         | (72,9)           |
| Сформированные<br>полицейские подразделения     | 26 201,4                 | 10 643,0                      | 7 675,6                                                                                | —                                                             | 7 675,6                | (2 967,4)         | (27,9)           |
| <b>Итого</b>                                    | <b>140 537,4</b>         | <b>60 161,2</b>               | <b>26 164,9</b>                                                                        | <b>—</b>                                                      | <b>26 164,9</b>        | <b>(33 996,3)</b> | <b>(56,5)</b>    |
| <b>Гражданский персонал</b>                     |                          |                               |                                                                                        |                                                               |                        |                   |                  |
| Международный персонал                          | 72 056,0                 | 52 786,5                      | 39 807,3                                                                               | 3 241,5                                                       | 43 048,8               | (9 737,7)         | (18,4)           |
| Национальный персонал                           | 19 950,3                 | 10 456,9                      | 8 632,9                                                                                | 707,1                                                         | 9 340,0                | (1 116,9)         | (10,7)           |
| Добровольцы Организации<br>Объединенных Наций   | 11 769,9                 | 8 699,8                       | 5 228,5                                                                                | 965,7                                                         | 6 194,2                | (2 505,6)         | (28,8)           |
| Временный персонал общего<br>назначения         | 376,1                    | —                             | 125,3                                                                                  | 62,6                                                          | 187,9                  | 187,9             | —                |
| Персонал, предоставляемый<br>правительствами    | 1 593,1                  | 1 347,7                       | 210,9                                                                                  | —                                                             | 210,9                  | (1 136,8)         | (84,4)           |
| <b>Итого</b>                                    | <b>105 745,4</b>         | <b>73 290,9</b>               | <b>54 004,9</b>                                                                        | <b>4 976,9</b>                                                | <b>58 981,8</b>        | <b>(14 309,1)</b> | <b>(19,5)</b>    |
| <b>Оперативные расходы</b>                      |                          |                               |                                                                                        |                                                               |                        |                   |                  |
| Гражданские наблюдатели<br>за процессом выборов | —                        | —                             | —                                                                                      | —                                                             | —                      | —                 | —                |
| Консультанты                                    | 371,0                    | 207,8                         | 195,9                                                                                  | —                                                             | 195,9                  | (11,9)            | (5,7)            |
| Официальные поездки                             | 2 152,1                  | 1 360,0                       | 973,5                                                                                  | 145                                                           | 1 118,5                | (241,5)           | (17,8)           |
| Помещения и объекты<br>инфраструктуры           | 19 048,7                 | 14 265,8                      | 9 014,8                                                                                | 2 376,0                                                       | 11 390,8               | (2 875,0)         | (20,2)           |
| Наземный транспорт                              | 3 203,8                  | 2 622,6                       | 1 384,1                                                                                | 108,0                                                         | 1 492,1                | (1 130,5)         | (43,1)           |
| Воздушный транспорт                             | 22 111,2                 | 16 502,0                      | 5 890,1                                                                                | —                                                             | 5 890,1                | (10 611,9)        | (64,3)           |
| Морской транспорт                               | 2 765,4                  | 2 885,7                       | —                                                                                      | —                                                             | —                      | (2 885,7)         | (100,0)          |
| Связь                                           | 4 370,2                  | 3 867,8                       | 3 335,8                                                                                | 190,7                                                         | 3 526,5                | (341,3)           | (8,8)            |
| Информационные<br>технологии                    | 5 254,0                  | 2 573,9                       | 2 092,0                                                                                | 70,5                                                          | 2 162,5                | (411,4)           | (16,0)           |
| Медицинское обслуживание                        | 764,1                    | 408,0                         | 200,9                                                                                  | 93,0                                                          | 293,9                  | (114,1)           | (28,0)           |
| Специальное оборудование                        | —                        | —                             | —                                                                                      | —                                                             | —                      | —                 | —                |

| Категория                                                  | Смета расходов           |                               |                                                                                        |                                                               |                        | Разница           |                  |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|------------------|
|                                                            | Расходы<br>(2015/16 год) | Ассигнования<br>(2016/17 год) | Этап выполнения<br>мандата и вывода сил<br>(1 июля 2017 года —<br>30 апреля 2018 года) | Завершение по<br>ликвидации<br>(1 мая — 30 июня<br>2018 года) | Итого<br>(2017/18 год) | Сумма             | В про-<br>центах |
|                                                            | (1)                      | (2)                           | (3)                                                                                    | (4)                                                           | (5)=(3)+(4)            | (6)=(5)-(2)       | (7)=(5)÷(2)      |
| Прочие предметы снабжения,<br>услуги и оборудование        | 4 932,1                  | 6 993,9                       | 8 703,7                                                                                | 190,5                                                         | 8 894,2                | 1 900,3           | 27,2             |
| Проекты с быстрой отдачей                                  | 1 996,8                  | 2 000,0                       | 2 000,0                                                                                | —                                                             | 2 000,0                | —                 | —                |
| <b>Итого</b>                                               | <b>66 969,3</b>          | <b>53 687,5</b>               | <b>33 790,8</b>                                                                        | <b>3 173,7</b>                                                | <b>36 964,5</b>        | <b>(16 723,0)</b> | <b>(31,1)</b>    |
| <b>Валовые потребности</b>                                 | <b>313 252,1</b>         | <b>187 139,6</b>              | <b>113 960,6</b>                                                                       | <b>8 150,6</b>                                                | <b>122 111,2</b>       | <b>(65 028,4)</b> | <b>(34,7)</b>    |
| Поступления по плану<br>налогообложения персонала          | 8 996,7                  | 6 562,8                       | 4 631,6                                                                                | 386,0                                                         | 5 017,6                | (1 545,2)         | (23,5)           |
| <b>Чистые потребности</b>                                  | <b>304 255,3</b>         | <b>180 576,8</b>              | <b>109 329,0</b>                                                                       | <b>7 764,6</b>                                                | <b>117 093,6</b>       | <b>(63 483,2)</b> | <b>(35,2)</b>    |
| Добровольные взносы натурой<br>(предусмотренные в бюджете) | 52,8                     | 52,8                          | 52,8                                                                                   | —                                                             | 52,8                   | —                 | —                |
| <b>Общий объем потреб-<br/>ностей в ресурсах</b>           | <b>313 304,9</b>         | <b>187 192,4</b>              | <b>114 013,4</b>                                                                       | <b>8 150,6</b>                                                | <b>122 164,0</b>       | <b>(65 028,4)</b> | <b>(34,7)</b>    |

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

116. Ниже приведена информация о сметной сумме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года:

| Категория                                | Сметная стоимость |
|------------------------------------------|-------------------|
| Соглашение о статусе Миссии <sup>a</sup> | 1 654,5           |
| <b>Итого</b>                             | <b>1 654,5</b>    |

<sup>a</sup> Включая расчетную стоимость аренды помещений, предоставляемых правительством, и расчетный объем экономии средств в результате освобождения от сборов и налогов, связанных с воздушными перевозками.

## С. Экономия средств за счет повышения эффективности

117. В смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

| Категория                                             | Сумма        | Инициатива                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Информационные техноло-<br>гии                        | 1 100        | Внедрение дополнительного модуля 1 системы «Умоджа», в том числе упразднение штатных должностей, в которых более нет необходимости, и сокращение банковских сборов благодаря рационализации процессов |
| Прочие предметы снабже-<br>ния, услуги и оборудование | 400          | Заключение новых контрактов с местными бан-<br>ковскими учреждениями и последующее сокра-<br>щение банковских отчислений                                                                              |
| <b>Итого</b>                                          | <b>1 500</b> |                                                                                                                                                                                                       |

## D. Коэффициенты учета вакансий

118. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих коэффициентов учета вакансий:

(В процентах)

| Категория                                                | Фактические показатели за 2015/16 год | Показатели, предусмотренные в бюджете на 2016/17 год | Прогнозируемые показатели на 2017/18 год |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Военный и полицейский персонал</b>                    |                                       |                                                      |                                          |
| Военные наблюдатели                                      | 32,3                                  | —                                                    | —                                        |
| Воинские контингенты                                     | 37,6                                  | —                                                    | —                                        |
| Полицейские Организации Объединенных Наций               | 40,4                                  | 7,0                                                  | —                                        |
| Сформированные полицейские подразделения                 | 34,5                                  | —                                                    | —                                        |
| <b>Гражданский персонал</b>                              |                                       |                                                      |                                          |
| Международный персонал                                   | 14,1                                  | 10,0                                                 | 10,0                                     |
| Национальный персонал                                    |                                       |                                                      |                                          |
| Национальные сотрудники-специалисты                      | 16,7                                  | 15,0                                                 | 5,0                                      |
| Национальный персонал категории общего обслуживания      | 7,4                                   | 7,0                                                  | 5,0                                      |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций               |                                       |                                                      |                                          |
| Международные добровольцы Организации Объединенных Наций | 12,7                                  | 10,0                                                 | 5,0                                      |
| Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций  | —                                     | 7,0                                                  | —                                        |
| Временные должности <sup>a</sup>                         |                                       |                                                      |                                          |
| Международный персонал                                   | —                                     | —                                                    | —                                        |
| Национальный персонал                                    | —                                     | —                                                    | —                                        |
| Персонал, предоставляемый правительствами                | 9,4                                   | 3,0                                                  | —                                        |
| Гражданские наблюдатели за процессом выборов             | —                                     | —                                                    | —                                        |

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

119. Предлагаемые коэффициенты учета вакансий на 2017/18 год определены с учетом ожидаемого сокращения гражданского персонала и трудностей, связанных с удержанием и наймом персонала в условиях свертыwania Миссии.

## E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

120. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения расходов за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имуще-

ство, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 5 944 800 долл. США.

(В тыс. долл. США)

| Категория                                         | Сметная сумма        |                                          |                  |
|---------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------|------------------|
|                                                   | Воинские контингенты | Сформированные полицейские подразделения | Итого            |
| Основное имущество                                | 2 908 500            | 1 111 800                                | 4 020 300        |
| Имущество, используемое на основе самообеспечения | 1 245 600            | 678 900                                  | 1 924 500        |
| <b>Всего</b>                                      | <b>4 154 100</b>     | <b>1 790 700</b>                         | <b>5 944 800</b> |

| Коэффициенты для Миссии                                                      | В процентах | Дата вступления в силу | Дата последнего пересмотра |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|----------------------------|
| <b>А. Применительно к району Миссии</b>                                      |             |                        |                            |
| Коэффициент учета экстремальных природных условий                            | 1,8         | 1 июля 2016 года       | 17 января 2016 года        |
| Коэффициент учета интенсивной эксплуатации                                   | 1,3         | 1 июля 2016 года       | 17 января 2016 года        |
| Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом | 0,3         | 1 июля 2016 года       | 17 января 2016 года        |
| <b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>                   |             |                        |                            |
| Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек                       | 0,00–6,25   |                        |                            |

## Г. Профессиональная подготовка

121. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                                                 | Сметная стоимость |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Консультанты                                                                              |                   |
| Консультанты по вопросам профессиональной подготовки                                      | 29,4              |
| Официальные поездки                                                                       |                   |
| Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой                                | 120,0             |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование                                          |                   |
| Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой | 169,5             |
| <b>Всего</b>                                                                              | <b>318,9</b>      |

122. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

|                                          | Международный персонал                             |                                                         |                                                      | Национальный персонал                              |                                                         |                                                      | Военный и полицейский персонал                     |                                                         |                                                      |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|                                          | Фактиче-<br>ские пока-<br>затели за<br>2015/16 год | Запланиро-<br>ванная чис-<br>ленность на<br>2016/17 год | Предлагае-<br>мая числен-<br>ность на<br>2017/18 год | Фактиче-<br>ские пока-<br>затели за<br>2015/16 год | Запланиро-<br>ванная чис-<br>ленность на<br>2016/17 год | Предлагае-<br>мая числен-<br>ность на<br>2017/18 год | Фактиче-<br>ские пока-<br>затели за<br>2015/16 год | Запланиро-<br>ванная чис-<br>ленность на<br>2016/17 год | Предлагае-<br>мая числен-<br>ность на<br>2017/18 год |
| В районе<br>Миссии                       | 348                                                | 413                                                     | 402                                                  | 476                                                | 583                                                     | 705                                                  | 286                                                | 2 567                                                   | 802                                                  |
| За преде-<br>лами<br>Миссии <sup>a</sup> | 114                                                | 32                                                      | 23                                                   | 31                                                 | 36                                                      | 11                                                   | 4                                                  | 6                                                       | 0                                                    |
| <b>Всего</b>                             | <b>462</b>                                         | <b>445</b>                                              | <b>425</b>                                           | <b>507</b>                                         | <b>619</b>                                              | <b>716</b>                                           | <b>290</b>                                         | <b>2 573</b>                                            | <b>802</b>                                           |

<sup>a</sup> Включая профессиональную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в других пунктах за пределами района Миссии.

123. Программа профессиональной подготовки Миссии на период 2017/18 года направлена на развитие лидерских, управленческих и организационных навыков персонала Миссии. Эта программа призвана повысить эффективность выполнения сотрудниками Миссии основных и технических функций в таких областях, как управление, бюджет и финансы, воздушный транспорт, связь, наземный транспорт, развитие, помощь в проведении выборов, управление людскими ресурсами, информационные технологии, политические и гражданские вопросы, закупки, безопасность, управление снабжением и управление имуществом.

## Г. Проекты с быстрой отдачей

124. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

| Период                                                          | Сумма   | Число проектов |
|-----------------------------------------------------------------|---------|----------------|
| 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (фактические потребности)  | 1 997,0 | 60             |
| 1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утвержденные потребности) | 2 000,0 | 70             |
| 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагаемые потребности) | 2 000,0 | 50             |

125. В рамках деятельности по сокращению численности МООНЛ Миссия должна направлять свои основные усилия на укрепление доверия к процессу обеспечения мира и стабильности посредством осуществления небольших целенаправленных, масштабируемых проектов, которые будут стимулировать и в большей степени мотивировать местные общины к участию в процессах миростроительства, стабилизации и укрепления доверия, с тем чтобы усилить чувство ответственности этих общин в отношении проектов с быстрой отдачей. В

период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в интересах укрепления мира, в том числе примирения, управления, оказания услуг и верховенства права, предлагается реализовать в общей сложности 50 проектов с быстрой отдачей, уделяя при этом особое внимание инициативам, разработанным с учетом гендерных аспектов, и наращиванию потенциала на общинном, организационном и институциональном уровнях.

126. В рамках этих проектов основное внимание будет уделяться следующему: повышению компетенции групп гражданского общества и расширению возможностей для их участия в деятельности по укреплению доверия и упрочению мира с учетом сокращения численности МООНЛ; оказанию услуг, связанных с обеспечением правопорядка, миростроительством, примирением, правами человека и их защитой, и осуществлению программ подготовки в целях содействия органам государственной власти в переходный период деятельности МООНЛ; оказанию поддержки правительству в деле повышения эффективности предоставления основных услуг на местном уровне для создания мирной и стабильной обстановки в переходный период деятельности МООНЛ; а также повышению жизнестойкости и социальной сплоченности уязвимых групп населения, что имеет решающее значение в переходный период деятельности МООНЛ. В то же время деятельность по программам будет главным образом направлена на содействие процессу передачи первоочередных видов деятельности МООНЛ страновой группе Организации Объединенных Наций. В соответствии с политикой Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки проекты с быстрой отдачей будут по-прежнему представлять собой небольшие быстро реализуемые проекты. Они будут направлены на улучшение условий для эффективного выполнения мандата.

## Н. Деятельность по программам

127. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление других видов деятельности по программам в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

| Описание                                                                                                                                     | Предлагаемая<br>сумма |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Поддержка конструктивного участия молодежи из групп риска в выборах 2017 года и последующих процессах                                        | 500,0                 |
| Содействие налаживанию диалога по вопросам мира и примирения на уровне графств                                                               | 500,0                 |
| Оказание поддержки в создании и обеспечении функционирования Либерийского земельного управления                                              | 1 500,0               |
| Содействие проведению реформы местного управления и процессу децентрализации                                                                 | 1 000,0               |
| Обеспечение комплексного пограничного контроля, безопасности и стабилизации                                                                  | 500,0                 |
| Укрепление верховенства права в Либерии: правосудие и безопасность для либерийского народа                                                   | 2 905,0               |
| Разработка стратегии по борьбе с транснациональной преступностью в поддержку формирования органа по борьбе с транснациональной преступностью | 95,0                  |
| <b>Всего</b>                                                                                                                                 | <b>7 000,0</b>        |

128. Продолжается осуществление деятельности по программам на 2016/17 год, которую планируется успешно завершить к 30 июня 2017 года. Программа на 2017/18 год будет и далее опираться на программу мер по укреплению доверия на 2016/17 год, в которой предусматривается оказание поддержки и проведение специальных и целевых мероприятий, осуществляемых путем предоставления и передачи функций по оказанию услуг, предметов снабжения и оборудования учреждениям, занимающимся реализацией программы. В рамках деятельности по программам на 2017/18 год основное внимание будет по-прежнему уделяться таким вопросам, как правосудие и безопасность, реформирование сектора безопасности, права человека, укрепление мира, расширение прав и возможностей молодежи и национальное примирение. Было предложено семь проектов, каждый из которых имеет непосредственное отношение к деятельности, предусмотренной резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности, и разработан согласно методике составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Портфель проектов будет ориентирован на применение сбалансированного гендерного подхода как на этапе разработки проектов, так и в ходе их осуществления.

129. В резолюции 2333 (2016) был сформулирован обширный мандат Специального представителя Генерального секретаря на оказание добрых услуг и политической поддержки в целях устранения коренных причин конфликта, активизации процессов примирения на национальном и местном уровнях, в том числе содействие проведению земельной реформы, продвижения конституционных и институциональных реформ, борьбы с сексуальным и гендерным насилием и укрепления доверия либерийских граждан к государственным учреждениям. МООНЛ было предложено осуществлять тесное сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций для передачи функций по наблюдению за положением в области прав человека, обеспечению верховенства права, национальному примирению и реформированию сектора безопасности правительству и страновой группе Организации Объединенных Наций в целях обеспечения дальнейшего прогресса в этих областях.

130. Для поддержки и содействия дальнейшему осуществлению предусмотренных мандатом задач МООНЛ в свою очередь предложила семь приоритетных проектов в рамках деятельности по программам, включая следующие важнейшие инициативы, касающиеся примирения, обеспечения верховенства права и реформирования:

а) проект по оказанию поддержки Либерийскому земельному управлению призван играть важную и конструктивную роль в процессе укрепления мира путем содействия предоставлению гарантии прав землевладения, которое является одним из важнейших факторов обеспечения средств к существованию и социальной сплоченности; исправления исторической несправедливости, заключающейся в маргинализации и изоляции, и обеспечения того, чтобы люди имели возможность выражать свое мнение и участвовать в жизни общины; обеспечения равенства социальных групп, которые традиционно находятся в маргинализованном положении, в частности женщин; и уменьшения возможности возникновения насильственных конфликтов посредством восстановления границ земельных участков согласно обычаям. Предполагается, что этот проект заложит основу для надежной системы децентрализованного землепользования и управления земельными ресурсами, которая будет обеспечивать защиту прав землевладения. Реализация этого проекта является частью долгосрочной приверженности Организации Объединенных Наций неистощительному землепользованию в Либерии и одним из важнейших аспектов передачи приоритетных задач МООНЛ по укреплению мира страновым группам Организации Объединенных Наций;

b) проект по содействию проведению реформы местного управления и процессу децентрализации устранит существующие пробелы, выявленные правительством в рамках Либерийской программы содействия децентрализации в целях дополнения и ускоренного выполнения аспектов программы в течение переходного периода, когда страновая группа Организации Объединенных Наций возьмет на себя решение важнейших приоритетных задач по укреплению мира, которые до этого были частью основного мандата МООНЛ;

c) налаживание диалога по примирению на уровне графств будет способствовать реализации правительственной стратегической программы преодоления разногласий на национальном уровне, миростроительства и примирения, которая была разработана в 2012 году. Проведение диалога будет служить форумом для формирования консенсуса между местными административными органами, политическими партиями, старейшинами, гражданским обществом, женскими и молодежными организациями, деловыми кругами, а также профсоюзами и профессиональными объединениями в шести маргинализированных графствах, предрасположенных к возникновению конфликтов (в частности, Синоэ, Лофа, Нимба, Мэриленд, Ривер-Сесс и Боми). Эти графства были выявлены по итогам картирования конфликтов, проведенного в 2016 году Министерством внутренних дел в консультации с Либерийским управлением по миростроительству;

d) проект по работе с молодежью из групп риска направлен на содействие конструктивному участию молодежи из групп риска в миростроительной деятельности и предотвращение их участия в насилии, связанном с выборами, в преддверии, во время и после выборов 2017 года. Этот проект будет способствовать созданию возможностей для маргинализированной молодежи выражать свое мнение, и его реализация предусматривает вовлечение на регулярной основе более известных молодежных активистов в деятельность МООНЛ и страновой группы Организации Объединенных Наций и их взаимодействие с другими лидерами в целях укрепления взаимоотношений и доверия. Эта программа позволит расширять сотрудничество между МООНЛ, страновой группой Организации Объединенных Наций, Министерством по делам молодежи и спорта и ЭКОВАС и направлена на максимальное использование региональных инструментов, с тем чтобы создать возможности для молодежи содействовать национальному примирению, социальной сплоченности, обеспечению безопасности, стабильности и развитию в Либерии, а также поддерживать соответствующую деятельность;

e) программа по обеспечению комплексного пограничного контроля, безопасности и стабилизации направлена на обеспечение безопасности на границах, формирование партнерств по вопросам трансграничной безопасности и взаимодействие с местными общинами в пограничных районах для упрочения безопасности, укрепления доверия и содействия стабилизации. Этот проект призван укрепить безопасность на границах путем комплексного использования технического оборудования, инфраструктуры и кадрового потенциала. Его реализация позволит согласовать несколько компонентов структуры пограничного контроля, включая нормативную базу, организацию и управление, системы и процедуры, людские ресурсы и профессиональную подготовку, инфраструктуру и оборудование, а также связь и информацию;

f) проект по поддержке совместной программы ПРООН/МООНЛ под названием «Укрепление верховенства права в Либерии: правосудие и безопасность для либерийского народа», которая была разработана в 2016 году в тесной консультации с сотрудниками либерийских судебных органов, Министерством юстиции Либерии и другими основными институциональными партнерами. Эта совместная программа направлена на обеспечение более скоордини-

рованной и последовательной передачи функций поддержки со стороны Организации Объединенных Наций в сферах, касающихся полиции, реформы системы правосудия и сектора безопасности, а также прав человека, и позволяет МООНЛ и ПРООН сотрудничать в контексте осуществления ключевых аспектов мандата МООНЛ. Этот проект способствует реализации важнейших инициатив по проведению реформы, в том числе по сокращению масштабов безнаказанности лиц, совершающих сексуальное и гендерное насилие, улучшению подотчетности и надзора, децентрализации органов правосудия и безопасности, а также улучшению отношений между органами безопасности и общинами;

g) проект в поддержку формирования органа по борьбе с транснациональной преступностью призван разработать в сотрудничестве с ЭКОВАС национальную стратегию по борьбе с транснациональной преступностью в целях поддержки формирования транснационального органа. Эта стратегия будет направлена на укрепление потенциала национальных правоохранительных органов (при этом особое внимание будет уделяться формированию транснационального органа) и укрепление институтов правосудия в целях устранения новых угроз транснациональной организованной преступности и создания потенциала для повышения национальной, региональной и международной безопасности и расширения сотрудничества. Этот проект осуществляется в дополнение к усилиям полиции Организации Объединенных Наций в поддержку реализации Инициативы для стран западноафриканского побережья под эгидой Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, благодаря которой была создана Либерийская группа по борьбе с транснациональной преступностью.

### III. Анализ разницы<sup>2</sup>

131. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

|                            | Разница   |             |
|----------------------------|-----------|-------------|
|                            | Сумма     | В процентах |
| <b>Военные наблюдатели</b> | (2 163,1) | (76,0)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

132. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является полный вывод 15 военных наблюдателей до 31 марта 2018 года в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                             | Разница    |             |
|-----------------------------|------------|-------------|
|                             | Сумма      | В процентах |
| <b>Воинские контингенты</b> | (23 291,6) | (59,6)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

133. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является поэтапный вывод 419 военнослужащих воинских контингентов до 31 марта 2018 года в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                                                   | Разница   |             |
|---------------------------------------------------|-----------|-------------|
|                                                   | Сумма     | В процентах |
| <b>Полицейские Организации Объединенных Наций</b> | (5 574,2) | (72,9)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

134. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является поэтапный вывод всех 50 полицейских Организации Объединенных Наций до 31 марта 2018 года в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                                                 | Разница   |             |
|-------------------------------------------------|-----------|-------------|
|                                                 | Сумма     | В процентах |
| <b>Сформированные полицейские подразделения</b> | (2 967,4) | (27,9)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

<sup>2</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

135. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является поэтапный вывод всего персонала сформированных полицейских подразделений численностью 260 человек до 31 марта 2018 года в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                               | Разница   |             |
|-------------------------------|-----------|-------------|
|                               | Сумма     | В процентах |
| <b>Международный персонал</b> | (9 737,7) | (18,4)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

136. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является поэтапный вывод всего международного персонала (в частности, упразднение 112 штатных должностей до конца апреля 2018 года и остальных 125 штатных должностей до 30 июня 2018 года) в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                              | Разница   |             |
|------------------------------|-----------|-------------|
|                              | Сумма     | В процентах |
| <b>Национальный персонал</b> | (1 116,9) | (10,7)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

137. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является поэтапный вывод всего национального персонала (в частности, упразднение 197 штатных должностей национального персонала до конца апреля 2018 года и остальных 224 штатных должностей до 30 июня 2018 года) на этапе завершения процесса ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                                                   | Разница |             |
|---------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                   | Сумма   | В процентах |
| <b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b> |         |             |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

138. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является поэтапный вывод 79 добровольцев Организации Объединенных Наций до конца апреля 2018 года и упразднение 46 внештатных должностей до 30 июня 2018 года в рамках завершения процесса ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                                             | Разница |             |
|---------------------------------------------|---------|-------------|
|                                             | Сумма   | В процентах |
| <b>Временный персонал общего назначения</b> | 187,9   | —           |

• **Мандат: увеличение объема работы в связи с деятельностью по ликвидации Миссии**

139. Разница по данному разделу объясняется в основном предлагаемым созданием двух должностей временного персонала общего назначения категории полевой службы в поддержку программы выбытия имущества Миссии в период с января по июнь 2018 года.

|                                                  | Разница   |             |
|--------------------------------------------------|-----------|-------------|
|                                                  | Сумма     | В процентах |
| <b>Персонал, предоставляемый правительствами</b> | (1 136,8) | (84,4)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

140. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является полный вывод всего персонала, предоставляемого правительствами, до 31 марта 2018 года в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                     | Разница |             |
|---------------------|---------|-------------|
|                     | Сумма   | В процентах |
| <b>Консультанты</b> | (11,9)  | (5,7)       |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

141. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ресурсах на оплату услуг консультантов по вопросам профессиональной подготовки в связи с тем, что Миссия продолжает использовать внутренние ресурсы для осуществления своих программ обучения и повышения квалификации. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на оплату услуг консультантов, не связанных с профессиональной подготовкой, в связи с оказанием специализированной поддержки правительству Либерии по вопросам верховенства права и укрепления мира.

|                            | Разница |             |
|----------------------------|---------|-------------|
|                            | Сумма   | В процентах |
| <b>Официальные поездки</b> | (241,5) | (17,8)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

142. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в расходах на поездки в учебных целях, поскольку основное внимание в Миссии уделяется обеспечению необходимой профессиональной подготовки в онлайн-режиме и использованию других сетевых ресурсов, а также поездкам, не связанным с профессиональной подготовкой, в свете свертывания деятельности Миссии и ее ликвидации к 30 июня 2018 года.

|                                           | Разница   |             |
|-------------------------------------------|-----------|-------------|
|                                           | Сумма     | В процентах |
| <b>Помещения и объекты инфраструктуры</b> | (2 875,0) | (20,2)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

143. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ресурсах в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности, особенно в связи с отказом от приобретения различных категорий оборудования или услуг по обеспечению безопасности в связи с уменьшением потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности жилых комплексов негражданского персонала и аренду помещений после закрытия пунктов базирования. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется дополнительными потребностями на покрытие расходов по ремонтно-эксплуатационным услугам, включая дополнительные услуги, связанные с экологической очисткой опасных отходов от битумных материалов и удалением отходов, а также на приобретение генераторов и электрического оборудования, включая закупку двух сверхмощных мусоросжигателей для очистки окружающей среды.

|                           | Разница   |             |
|---------------------------|-----------|-------------|
|                           | Сумма     | В процентах |
| <b>Наземный транспорт</b> | (1 130,5) | (43,1)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

144. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение парка автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, а, следовательно, и сокращение расходов по страхованию гражданской ответственности, закупке запасных частей и топлива в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                            | Разница    |             |
|----------------------------|------------|-------------|
|                            | Сумма      | В процентах |
| <b>Воздушный транспорт</b> | (10 611,9) | (64,3)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

145. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является постепенный вывод из эксплуатации воздушных средств авиапарка Миссии в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности. Миссия планирует сократить свой авиапарк на три военных вертолета, которые будут выведены из эксплуатации к 28 февраля 2018 года, а оставшиеся самолеты будут выведены из эксплуатации до 30 апреля 2018 года.

|                          | Разница   |             |
|--------------------------|-----------|-------------|
|                          | Сумма     | В процентах |
| <b>Морской транспорт</b> | (2 885,7) | (100,0)     |

• **Мандат: отсутствие потребностей в морских перевозках**

146. В 2017/18 году не ожидается возникновения потребностей в морских перевозках в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|              | Разница |             |
|--------------|---------|-------------|
|              | Сумма   | В процентах |
| <b>Связь</b> | (341,3) | (8,8)       |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

147. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ресурсах в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности, в частности в связи с сокращением потребностей в ресурсах для оплаты коммерческих услуг связи и запасных частей и отказом от приобретения оборудования для информационно-пропагандистской работы. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется дополнительными потребностями в ресурсах на оплату услуг в области общественной информации, включая подготовку и трансляцию программ радио МООНЛ, производственные услуги и проведение радио-опросов общественного мнения.

|                                  | Разница |             |
|----------------------------------|---------|-------------|
|                                  | Сумма   | В процентах |
| <b>Информационные технологии</b> | (411,4) | (16,0)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

148. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ресурсах в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности, в частности сокращение потребностей в ресурсах на оплату услуг в области информационно-коммуникационных технологий и программное обеспечение и, соответственно, сокращение расходов на лицензии на программное обеспечение и аренду компьютерных программ.

|                                 | Разница |             |
|---------------------------------|---------|-------------|
|                                 | Сумма   | В процентах |
| <b>Медицинское обслуживание</b> | (114,1) | (28,0)      |

• **Мандат: вывод сил и ликвидация Миссии**

149. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ресурсах в связи с сокращением численности гражданского персонала в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности.

|                                                         | Разница |             |
|---------------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                         | Сумма   | В процентах |
| <b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b> | 1 900,3 | 27,2        |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

150. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ресурсах в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности, в частности сокращение потребностей в ресурсах на оплату обучения и предметов снабжения и услуг, связанных с профессиональной подготовкой, в свете сокращения численности персонала, который мог бы воспользоваться программами и услугами, касающимися обучения и повышения квалификации, а также использование существующих запасов учебных принадлежностей; сокращение расходов на проведение внешней ревизии Комиссией ревизоров; снижение банковских сборов в связи со свертыванием Миссии, активизацией усилий по выявлению возможностей в плане экономии, использованием другого местного банка, получением преимуществ благодаря использованию системы «Умоджа» и сокращением операций в связи с ликвидацией Миссии; а также сокращение расходов на перевозку грузов и прочих предметов в результате уменьшения объема закупок.

151. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется предлагаемым увеличением ассигнований на покрытие деятельности по программам, касающимся работы страновой группы Организации Объединенных Наций, в соответствии с пунктом 13 резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности. Предлагаемые проекты с общим бюджетом на сумму 7 млн. долл. США отражены в настоящем докладе в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, и включают проекты, направленные на содействие наблюдению за положением в областях прав человека, верховенства права, национального примирения и реформы сектора безопасности.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

152. В связи с финансированием МООНЛ Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 122 111 200 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;**
- б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте (а) выше.**

**V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/278, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей**

**A. Генеральная Ассамблея**

**Сквозные вопросы**

(Резолюция 70/286)

*Решение/просьба*

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, и при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

МООНЛ принимает активное участие в подготовке к ликвидации, которая в основном предусматривает закрытие объектов, сокращение запасов и выбытие имущества для ускорения процесса ликвидации. Окончательное закрытие и ликвидация МООНЛ — это важное мероприятие, которое потребует репатриации негражданского и гражданского персонала, не участвующего в деятельности по ликвидации, к 30 апреля 2018 года и достаточного времени для того, чтобы закрыть 18 объектов и обеспечить выбытие имущества Миссии. Таким образом, предлагаемый бюджет на 2017/18 год предусматривает финансирование минимального числа вспомогательного персонала, необходимого для завершения работы по ликвидации Миссии в 2018 году.

В МООНЛ имеется советник по гендерным вопросам, который занимает должность класса С-4 и подчиняется непосредственно заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам укрепления мира и поддержки/координатору-резиденту.

МООНЛ признает важность найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности на уровне старших руководящих должностей. В 2015/16 году женщины занимали 30 процентов должностей старшего руководства Миссии, что превышает целевой показатель в 26 процентов.

призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

МООНЛ старается по возможности не использовать уголь и дизельное топливо и для сокращения масштабов использования генераторов подключилась к новому национальному гидроэнергетическому комплексу. На некоторых объектах используется солнечная энергия. В результате закрытия лагерей и сокращения количества летных часов расход топлива сократился. В настоящее время отходы удаляются путем их продажи коммерческим поставщикам и сжигания, а не захоронения на свалках. Из 3 водочистных сооружений, которые планируется установить в Монровии и Зведру в 2016/17 финансовом году, были успешно установлены 2 сооружения (1 — в Зведру и 1 — на базе «Стар» в Монровии), которые в настоящее время находятся в эксплуатации. Третье очистное сооружение планировалось установить в октябре 2016 года в лагере «Клара», однако к тому времени начали возникать предположения о возможности закрытия лагеря в начале 2017 года, и работа была отложена. После подтверждения запланированных предположений в рамках заключительного мандата Миссии, учрежденного в конце декабря 2016 года, было выбрано другое место с общей

целью исключить попадание сточных вод на государственный объект по управлению сточными водами в Монровии.

Признавая нестабильность обстановки, в которой действуют операции по поддержанию мира, МООНЛ планирует действия на случай чрезвычайных ситуаций в целях сохранения бдительности и готовности реагировать на любые возможные случаи массовых человеческих жертв. Медицинская секция совместно с военным контингентом обеспечивает функционирование медицинских учреждений уровня 2 и выше, регулярно проводит мероприятия по принятию мер реагирования на ситуации, связанные с массовыми человеческими жертвами, и подготовку гражданских лиц и негражданского персонала по вопросам принятия основных мер реагирования на потери и оказания первой медицинской помощи. Медицинские эвакуации осуществляются в соответствии с концепцией «10-1-2».

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения закупок в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

С учетом ожидаемых будущих потребностей МООНЛ Миссия значительно сократила инвентарные запасы. В свете сокращения численности МООНЛ ожидается, что закупочная деятельность будет ограничена.

В свете сокращения численности МООНЛ ожидается, что закупочная деятельность будет ограничена. В этой связи со стороны Регионального отделения закупок потребуются ограниченный объем помощи.

МООНЛ принимает меры по уменьшению опасности последствий и строго соблюдает типовой регламент, с тем чтобы повысить безопасность членов экипажей на местах, как это предусмотрено в Руководстве по авиаперевозкам Департамента операций по поддержанию мира и авиационных стандартах Организации Объединенных Наций для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира и гуманитарных операций; Руководстве по вопросу управления оперативными рисками при осуществлении воздушных перевозок Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки и МООНЛ; инструкциях Секции воздушного транспорта и Отдела материально-технического обеспечения; типовом регламенте Миссии в области воздушных перевозок, принятом в 2016 году, и в соответствии с передовой практикой Организации Объединенных Наций.

Принятые меры включают успешное завершение оценки систем управления рисками в области воздушных перевозок/угроз безопасности, обеспечение безопасности воздушных судов и их экипажей на земле и на борту в удаленных местах расположения, осуществление связи между экипажами и Миссией, предоставление информации в режиме реального времени в ходе фактических операций и обеспечение соблюдения членами экипажей минимальной воздушной дистанции от международных границ. Кроме того, не планируется совершать каких-либо полетов над враждебной территорией, и при этом в МООНЛ эффективно используется электронная система спутникового слежения, приемными устройствами которой оборудованы ее воздушные средства.

Отмечает прилагаемые усилия, направленные на достижение того, чтобы планы обеспечения бесперебойного функционирования и планы послеаварийного восстановления составлялись во всех миссиях по поддержанию мира в установленные сроки, и просит Генерального секретаря продолжать внедрять охватывающее все миссии программное обеспечение для обнаружения несанкционированного проникновения во внутреннюю сеть и пресечения таких инцидентов и продолжать работу по повышению осведомленности персонала в вопросах информационной безопасности во всех миссиях и департаментах (пункт 51).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55).

МООНЛ разработала план обеспечения бесперебойного функционирования и план послеаварийного восстановления, которые регулярно обновляются. Самое последнее изменение было внесено в сентябре 2016 года.

В июне 2014 года МООНЛ пересмотрела свои руководящие принципы, в которых предусмотрено, что приоритетные задачи Миссии, в соответствии с которыми проводятся мероприятия в рамках проектов с быстрой отдачей, должны быть определены в начале финансового года. Сразу после утверждения Генеральной Ассамблеей бюджета Миссии направляются объявления о принятии предложений. Заблаговременное представление и рассмотрение этих предложений позволяет провести первое совещание комитета по рассмотрению проектов в первом квартале финансового года. В тех случаях, когда в отношении конкретных проектов необходимо принять срочные решения, с членами комитета по рассмотрению проектов проводятся консультации с помощью электронной почты, использование которой сокращает период принятия решений до 24–48 часов. Кроме того, МООНЛ пересмотрела свой типовой регламент и соответствующие модели планирования, контроля и оценки, с тем чтобы оптимизировать процессы планирования и осуществления проектов с быстрой отдачей, а также процессы контроля за их реализацией и представления связанной с ними отчетности. МООНЛ пересмотрела свои процедуры контроля и представления отчетности, с тем чтобы более эффективно отслеживать отклонения при осуществлении планов реализации проектов от предусмотренного графика и сравнивать совместные отчеты по итогам наблюдения за их осуществлением с контрольными показателями прогресса для оценки своевременного прогресса и обеспечения того, чтобы любые меры по исправлению положения, необходимые для завершения проектов, принимались заблаговременно. С тем чтобы не допускать заключения контрактов с подрядчиками, имеющими плохую репутацию и плохие показатели выполнения контрактных обязательств, была создана база данных о результатах работы партнеров-исполнителей. В целях укрепления процедуры аттестационных обзоров проводятся регулярные конференции с секциями

Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата (пункт 59).

Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий (пункт 68).

МООНЛ, отвечающими за финансовую поддержку, и партнерами-исполнителями для обсуждения достигнутого прогресса и решения любых возникающих проблем.

В соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности и с учетом продолжающегося сокращения численности персонала Миссии МООНЛ в тесном сотрудничестве со своими партнерами будет оказывать помощь правительству Либерии в переходный период в активизации важнейших усилий по вопросам политического управления, укрепления органов правосудия и безопасности и их потенциала, расширения сотрудничества в области безопасности в субрегионе, а также в активизации деятельности по поощрению и защите гражданских прав и прав человека, включая усилия, направленные на борьбу с сексуальным и гендерным насилием. Миссия будет продолжать повышать эффективность взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций в деле выполнения своего мандата и будет осуществлять деятельность по программам для расширения сотрудничества. МООНЛ будет также использовать свои добрые услуги, с тем чтобы оказывать поддержку и содействовать ускоренному достижению заметного прогресса в областях институциональной реформы, урегулирования конфликтов, примирения, интеграции и социальной сплоченности, свободных и справедливых выборов и мирной смены правительства.

В 2017/18 году МООНЛ будет повышать эффективность взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках деятельности по программам в поддержку осуществления мандата. Предлагается совместное осуществление деятельности по программам со специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций, фондами и программами и прочими органами в таких областях, как реформирование системы правосудия и сектора безопасности, права человека, укрепление мира, расширение прав и возможностей

молодежи и национальное примирение. Эта деятельность включает в себя проекты, которые будут использоваться в качестве начального капитала для привлечения инвестиций со стороны многочисленных доноров на развитие инициатив, реализация которых необходима для поддержания мира после ухода Миссии. Для достижения общей цели обеспечения плавного перехода к осуществлению многочисленных инициатив, направленных на реформирование национальных органов уголовного правосудия, Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций взаимодействуют в рамках решения приоритетных задач мандата.

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

### **Сквозные вопросы**

([A/70/742](#) и резолюция [70/286](#) Генеральной Ассамблеи)

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования для сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений по итогам ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций Консультативного комитета Комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

После сокращения штата, произведенного 30 июня 2016 года, в МООНЛ не имеется вакантных должностей международного персонала.

Расходы МООНЛ на топливо были ниже, чем предполагалось, в связи с сокращением летных часов и сокращением численности персонала в 2015/16 году, в результате чего Миссия израсходовала на 800 000 литров меньше авиационного топлива, чем было запланировано в бюджете. В 2016/17 году в соответствии с утвержденным бюджетом на содержание Миссии МООНЛ заменила самолет ДНС-7 на «Б-1900». Сократилось также число запланированных летных часов на военном вертолете Ми-8, что соответственно привело к сокращению сметных расходов на топливо.

Консультативный комитет вынужден с сожалением констатировать, что такая информация не была предоставлена ему своевременно и в требуемом формате, хотя ее наличие облегчило бы Комитету задачу рассмотрения бюджетов. В связи с этим Комитет рекомендует, чтобы среди информации, направляемой Комитету до рассмотрения им предложений по бюджету миссий, ему предоставлялись данные о потребностях в поездках по всем операциям по поддержанию мира, в частности подробные сведения о месте назначения и цели поездок, числе и должностных обязанностях выезжающих в поездки лиц, приблизительные данные о стоимости авиаперелета и прочих путевых расходах (пункт 154).

В настоящее время ведется работа по расширению возможностей для предоставления отчетности о поездках, с тем чтобы включать данные о расходах, связанных с поездками. В конце 2016 года в рамках модуля оформления поездок системы «Умоджа» стал доступен стандартный доклад, позволяющий внести подробную информацию о расходах. В начале 2017 года был также завершен новый доклад о соблюдении правила 16 дней. Отчетность будет охватывать только международный персонал до тех пор, пока модуль оформления поездок не станет доступным для пользования военным персоналом.

### **С. Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии**

(A/70/742/Add.11 и резолюция 70/278 Генеральной Ассамблеи)

Семь требований оставались неурегулированными. Консультативный комитет надеется, что оставшиеся требования будут оперативно урегулированы (пункт 7).

МООНЛ делает все возможное для оперативного урегулирования этих требований. На данный момент неурегулированными остаются 4 требования в связи со смертью и потерей трудоспособности. По состоянию на 1 марта 2017 года непогашенной остается общая сумма в 4,6 млн. долл. США на имущество, принадлежащее контингентам.

Консультативный комитет считает, что в связи с продолжающимся свертыванием Миссии и предлагаемыми значительными сокращениями масштабов деятельности и численности персонала Миссии вопрос о сохраняющейся потребности в должности директора Отдела поддержки Миссии на уровне д-2 следует постоянно держать в поле зрения (пункт 18).

В предлагаемом бюджете на 2017/18 год МООНЛ предлагает упразднить должность заместителя директора Отдела поддержки Миссии на уровне Д-1.

Консультативный комитет отмечает, что, как представляется, предлагаемые мероприятия являются непосредственными вспомогательными услугами, предоставляемыми правительству Либерии, и поэтому считает, что эти мероприятия должны быть надлежащим образом описаны как таковые в основной части бюджета с четко обозначенной увязкой с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов. Консультативный комитет надеется также, что в соответствующих докладах об исполнении бюджета Генеральный секретарь представит информацию по этому вопросу (пункт 24).

Проект бюджета на 2017/18 год включает подробное описание предлагаемой деятельности по программам, в том числе ожидаемые достижения и показатели достижения результатов.

*Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет с озабоченностью отмечает упущения, указанные Комиссией ревизоров и касающиеся несоблюдения МООНЛ установленной политики по вопросам окружающей среды и ликвидации отходов. Комитет, принимая к сведению меры, принятые МООНЛ в отношении удаления отходов, выражает надежду на то, что Миссия будет продолжать свои усилия по уменьшению общего экологического воздействия, как того просила Генеральная Ассамблея в своей резолюции [69/307](#) (пункт 30).

*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

МООНЛ добилась значительных улучшений в плане удаления со своих объектов большей части опасных отходов, особенно в рамках деятельности по закрытию лагерей. Отходы удаляются путем их продажи коммерческим поставщикам и их сжигания (вместо захоронения на свалках). Это позволило свести к минимуму замусоривание и ликвидировать практику незаконного сброса мусора. Вместе с тем такие проблемы, как задержки со стороны подрядчиков, занимающихся удалением отходов, и поломка мусоросжигателей, по-прежнему препятствуют своевременному удалению отходов, что приводит к их накоплению. Начат процесс закупки для заключения контракта с поставщиком, который будет обеспечивать надлежащее удаление токсичных и химических веществ, в том числе просроченных химических веществ, использованных патронов и патронов из мусоросжигателей. Этот контракт будет заключен к 31 марта 2017 года. В 2017 и 2018 годах МООНЛ будет закрывать лагерь, и потребуются немедленно удалить накопленные отходы, с тем чтобы не допустить загрязнения земельных и водных ресурсов. В связи с этим для обеспечения своевременного удаления отходов будут закуплены мусоросжигатели. В рамках деятельности по сохранению природной среды, в которой расположены объекты, были разработаны материалы о передовом опыте в деле соблюдения соответствующих правил и положений, касающихся охраны окружающей среды и экологической безопасности.

На основе использования передовых практических методов, в частности методов сортировки отходов, были приняты меры по исправлению положения в целях расчистки склада Группы по выбытию имущества. Общее присутствие МООНЛ сократилось с 77 объектов (по состоянию на 30 июня 2015 года) до 25 объектов по состоянию на 31 декабря 2016 года.

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В отношении предлагаемых изменений в людских ресурсах использовалась следующая терминология (см. раздел I настоящего доклада):

- **Создание должностей.** Создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Сотрудников, занимающих утвержденные должности и выполняющих определенные функции, предлагается задействовать для осуществления другой утвержденной приоритетной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другое место службы или подразделение, это не влечет за собой изменения класса или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденную должность предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденную должность предлагается реклассифицировать (т.е. повысить или понизить ее класс), когда функции и обязанности занимающего ее сотрудника существенно изменились.
- **Упразднение должностей.** Утвержденную должность предлагается упразднить, если отпала необходимость в деятельности, для осуществления которой она была утверждена, или если необходимо осуществлять другую приоритетную утвержденную деятельность в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют три следующих возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если сотрудники на этих должностях выполняют функции, которые носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов с индивидуальными подрядчиками или контрактов на закупки, заключаемых с физическими лицами, в должности национального персонала: учитывая постоянный характер определенных функций, практику найма индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки предлагается заменить на создание должностей национального персонала в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате недооценки объема расходов или ресурсов, которые необходимо выделить для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

## Приложение II

### Схемы организационной структуры (по состоянию на 1 июля 2017 года)

#### А. Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии

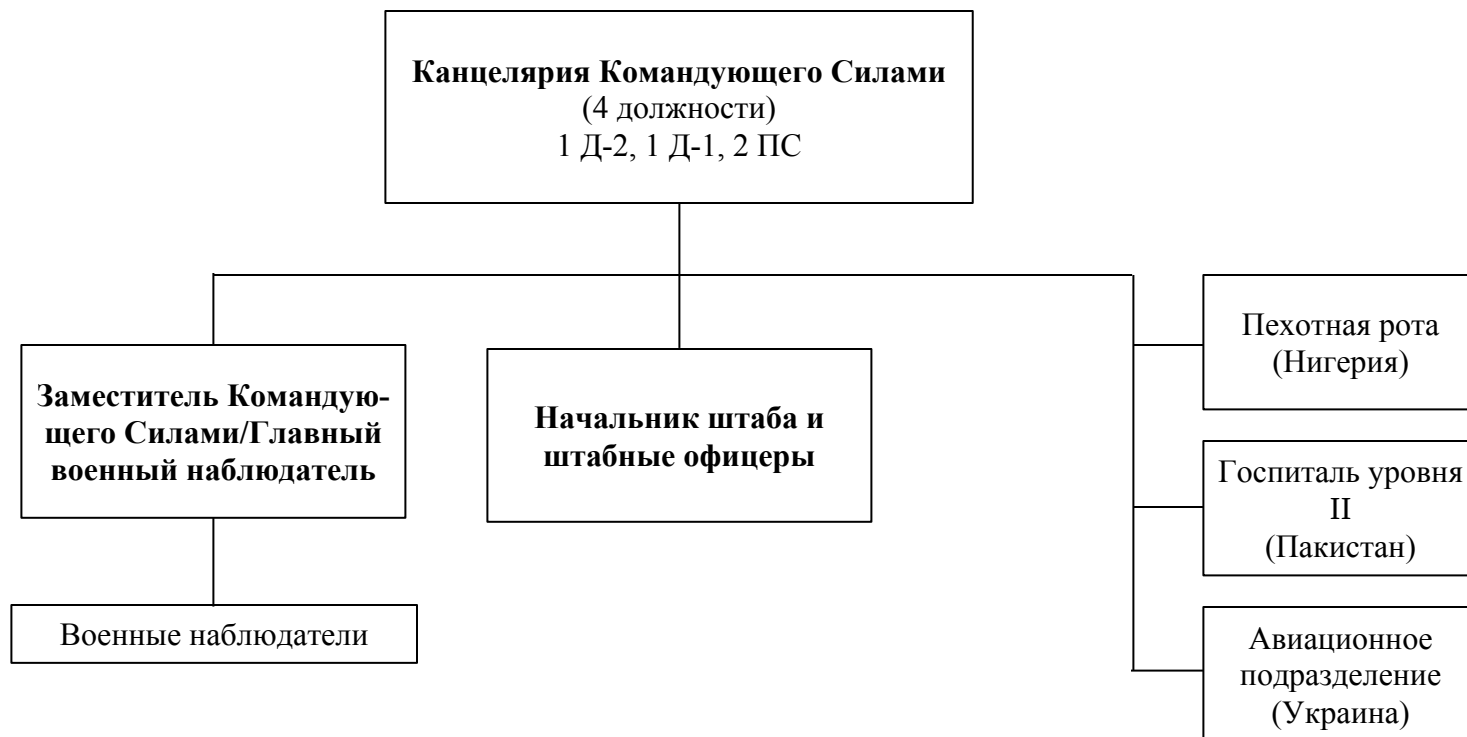


## В. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

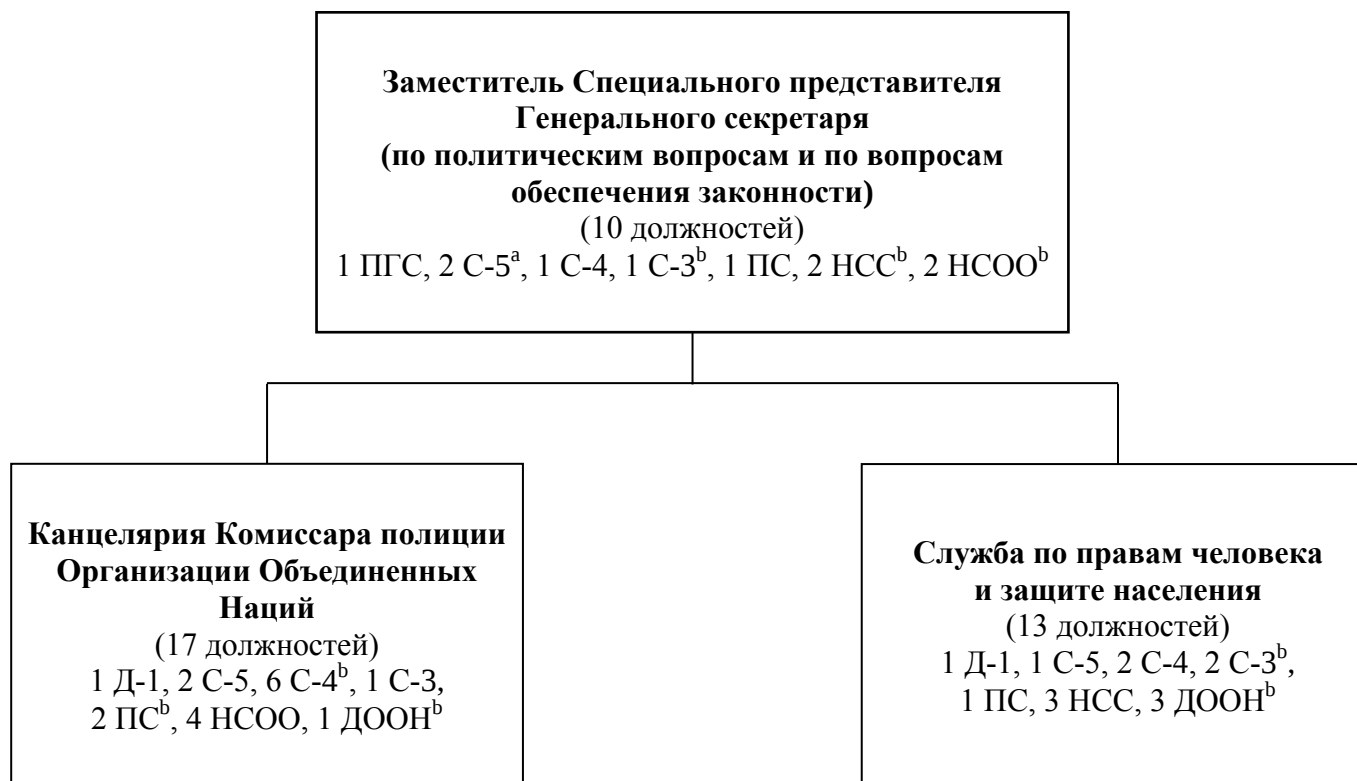


*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

<sup>а</sup> Перевод должностей.

**С. Военные операции**

**D. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам верховенства права)**



*Сокращения:* ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

<sup>a</sup> Перепрофилирование должностей.

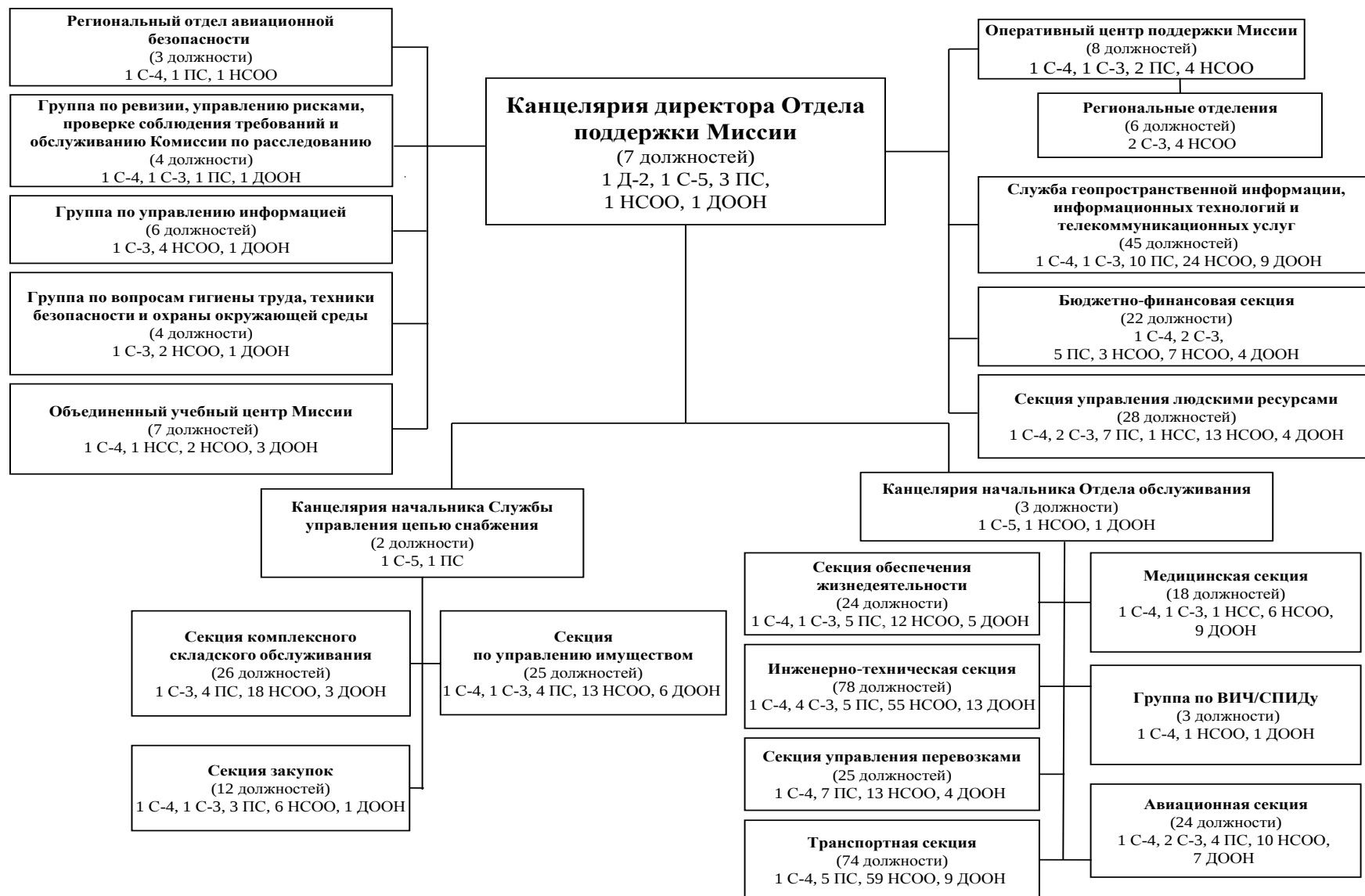
<sup>b</sup> Перевод должностей.

**Е. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент)**



*Сокращения:* ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

## Е. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

## Приложение III

### Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

| Приоритеты                                                                                                                                                                                                                                                                      | Задачи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Повышение качества жизни либерийского народа и содействие устойчивому и справедливому социально-экономическому развитию посредством создания безопасной среды, обеспечения мир, законность и правопорядок (24 млн. долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций) | <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание в Либерии более совершенной комплексной системы поддержания законности и правопорядка для эффективного отправления правосудия и обеспечения равноправного доступа к нему в соответствии с международными стандартами в области прав человека</li> <li>Обеспечение функционирования в Либерии на национальном и региональном уровнях, на уровне графств и на местном уровне усовершенствованного, отлаженного и всеохватного механизма национального примирения</li> <li>Повышение уровня эффективности, подотчетности, результативности и оперативности реагирования либерийских органов безопасности на национальном и региональном уровнях, на уровне графств и на местном уровне</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка законодательной основы для обеспечения координации между традиционной и официальной системами правосудия в соответствии с международными стандартами в области прав человека</li> <li>Укрепление Либерийской независимой национальной комиссии по правам человека, с тем чтобы она могла выполнять возложенные на нее задачи по улучшению положения в области прав человека</li> <li>Содействие социально-экономическому восстановлению и участию женщин и девочек в политической жизни в условиях постконфликтных ситуаций посредством вовлечения женщин в процесс миростроительства, примирения и поддержания мира с уделением особого внимания миростроительству и восстановлению</li> <li>Усиление защиты уязвимых групп населения, включая женщин, детей, беженцев, внутренне перемещенных лиц и лиц с инвалидностью, в рамках системы правосудия</li> <li>Повышение уровня осведомленности населения о его законных правах и средствах правовой защиты для обеспечения доступа к правосудию</li> <li>Укрепление институционального потенциала органов правопорядка и повышение уровня профессиональной подготовки их сотрудников в целях повышения эффективности отправления правосудия</li> <li>Укрепление системы отправления правосудия в переходный период в соответствии со стратегической программой преодоления разногласий на национальном уровне, миростроительства и примирения</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Министерство планирования и экономики, Комиссия по вопросам управления, Комиссия по земельным вопросам</li> </ul> |

| Приоритеты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Задачи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Преобразование экономики таким образом, чтобы удовлетворение потребностей либерийцев обеспечивалось за счет использования прямых иностранных инвестиций, поступающих в горнодобывающий сектор и в плантаторские хозяйства, для развития национального частного сектора; обеспечения трудоустройства молодежи; развития инфраструктуры для стимулирования экономического роста; решения бюджетных и финансовых проблем в целях обеспечения макроэкономической стабильности; и совершенствования сельскохозяйственного сектора и увеличения его доли в экономике и обеспечении продовольственной безопасности (20 млн. долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций) | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение более рационального природопользования и более высокого уровня продовольственной безопасности</li> <li>Обеспечение равного доступа к стабильному заработку в рамках применяющего инновационные методы и конкурентного частного сектора в сельских и городских районах</li> <li>Расширение доступа к базовой инфраструктуре, основанной на принципах рационального природопользования</li> <li>Совершенствование стратегий, разработанных на основе фактических данных, в целях поддержания стабильной макроэкономической ситуации, при которой обеспечивается учет социальных аспектов</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Расширение возможностей женщин, молодежи и уязвимых групп участвовать и играть ведущую роль в процессах миростроительства и национального примирения</li> <li>Создание региональных центров обслуживания</li> <li>Укрепление структур надзора, подотчетности и управления в секторе безопасности</li> <li>Расширение прав и возможностей женщин — сотрудниц органов безопасности</li> <li>Расширение и диверсификация сельскохозяйственного производства и повышение производительности мелких фермеров</li> <li>Создание большего числа хорошо оснащенных предприятий по послеуборочной переработке пищевых продуктов и расширение доступа к рынкам небольших фермерских организаций</li> <li>Расширение программ социальной защиты путем поддержки производства с уделением особого внимания потребностям мелких фермерских хозяйств, принадлежащих молодым людям и женщинам, в отобранных целевых районах</li> <li>Расширение экономических прав и возможностей женщин путем оказания им поддержки в области повышения квалификации, получения средств к существованию и развития предпринимательской деятельности</li> <li>Обеспечение защиты и безопасности, а также охраны физического и психического здоровья и соблюдения прав человека женщин и девочек</li> <li>Повышение эффективности использования природных ресурсов, включая земли, водные ресурсы и леса</li> <li>Укрепление потенциала государственных и общинных структур в области координации и осуществления программ продовольственной безопасности и контроля за ходом их выполнения</li> <li>Укрепление потенциала в области продвижения и осуществления стратегий, законодательных</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Всемирный банк, ПРООН, ВПП, Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Министерство финансов, Министерство планирования, Министерство сельского хозяйства, Министерство труда</li> </ul> |

| Приоритеты | Задачи | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы |
|------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|            |        | <p>актов и партнерств в области занятости и трудоустройства</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание к 2018 году механизмов оптимизации нормативных основ регулирования частного сектора, а также обеспечение стандартизации механизмов правоприменения</li> <li>Расширение доступа к услугам по развитию предпринимательской деятельности и качественному среднеспециальному образованию с уделением особого внимания созданию рабочих мест и развитию микро-, малых и средних предприятий в интересах молодежи, женщин и инвалидов</li> <li>Расширение доступа к устойчивым финансовым услугам и рынкам и возможностей совершенствования производственно-сбытовой цепи для микро-, малых и средних предприятий, особенно в сельских районах</li> <li>Подготовка планов и нормативно-правовой базы и укрепление потенциала для осуществления к 2018 году национальной стратегии развития городов</li> <li>Разработка политических механизмов расширения доступа к достойному и экономически доступному жилью; укрепление к 2018 году потенциала национального жилищного органа в целях обеспечения их внедрения</li> <li>Расширение сельскохозяйственной и рыночной инфраструктуры</li> <li>Расширение возможностей национальных структур обеспечивать электроснабжение с помощью центральных электрических сетей и автономных систем электроснабжения с уделением особого внимания задаче обеспечения сельских общин альтернативными источниками энергии к 2018 году</li> <li>Укрепление потенциала национальных и местных структур в области макроэкономического моделирования и проведения стратегических исследований, а также разработка стратегий и</li> </ul> |                                         |

| Приоритеты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Задачи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Повышение качества жизни путем вложения средств в обеспечение качественного образования; предоставление недорогого, качественного и доступного медицинского обслуживания, социальной защиты уязвимых групп населения и равного доступа к экологически безопасным услугам в области водоснабжения и санитарии (25 млн. долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление населению более широкого и равноправного доступа к недорогим и качественным услугам в области здравоохранения и питания</li> <li>• Совершенствование системы социального обеспечения и обслуживания и обеспечение доступа к ним населения, в особенности наиболее уязвимых групп и лиц</li> <li>• Оказание поддержки уязвимым домохозяйствам и группам населения с помощью соответствующих</li> </ul> | <p>проведение информационно-просветительской работы с уделением особого внимания сбору, анализу и использованию информации в целях обеспечения эффективного наблюдения за социально-экономическим положением и отслеживания результатов в области развития, включая достигнутый к 2018 году прогресс в достижении целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Укрепление национальных механизмов налаживания регионального и глобального экономического сотрудничества и экономической интеграции в целях достижения к 2018 году гармонизации и сближения на макроэкономическом уровне с уделением особого внимания международной торговле</li> <li>• Укрепление потенциала в области управления налогово-бюджетной и кредитно-денежной политикой, а также в области составления бюджетов с учетом гендерных аспектов, с уделением особого внимания вопросам автоматизации финансовых систем, надежности налогово-бюджетной политики, управления задолженностью и эффективности и транспарентности расходов</li> <li>• Укрепление национального потенциала для обеспечения комплексного медицинского обслуживания матерей и детей с уделением особого внимания самым уязвимым и маргинализированным группам населения в соответствии с национальной политикой</li> <li>• Повышение информированности и осведомленности женщин и подростков о медицинском обслуживании матери и ребенка</li> <li>• Укрепление потенциала Министерства здравоохранения и социального обеспечения в области реализации программ по оказанию основных медицинских услуг на всех уровнях в соответствии с нормами и стандартами в области прав человека и контроля за их выполнением</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ЮНИСЕФ, Структура «ООН-Женщины», ВПП, Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), ЮНФПА, ПРООН, ЮНОПС, Международная организация по миграции (МОМ), Министерство планирования и экономики, Министерство образования, Министерство здравоохранения и социального обеспечения</li> </ul> |

| Приоритеты | Задачи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|            | <p>служб и систем социальной защиты</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Расширение использования экологически чистой воды и соблюдения санитарно-гигиенических норм в недостаточно обслуживаемых районах</li> <li>Расширение доступа детей и молодежи школьного возраста к качественному и инклюзивному развитию в раннем возрасте и к получению начального, среднего и альтернативного среднего образования, в частности в графствах с показателями в области образования ниже среднего национального уровня</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Совершенствование технических навыков медицинских работников и добровольцев из числа местных жителей для обеспечения оказания ими на общинном уровне помощи большему числу детей, страдающих распространенными детскими заболеваниями</li> <li>Укрепление национального потенциала в целях продолжения охвата иммунизацией более 90 процентов населения всех графств</li> <li>Расширение возможностей медицинских работников и добровольцев из числа местных жителей проводить базовые мероприятия в области обеспечения питания в рамках децентрализованного оказания услуг на уровне общин</li> <li>Углубление знаний и совершенствование навыков осуществляющих уход лиц в области обеспечения оптимального режима питания детей в возрасте до двух лет и ухода за ними, с уделением особого внимания населению юго-восточных графств и малоимущим городским жителям</li> <li>Проектирование, моделирование и апробация целостного подхода к развитию детей в раннем возрасте</li> <li>Повышение уровня знаний учащихся начальных классов</li> <li>Укрепление систем управления образованием и процесса децентрализации</li> <li>Совершенствование информационной системы управления образованием в рамках Министерства образования</li> <li>Повышение качества и доступности среднего образования</li> <li>Разработка и внедрение альтернативных программ начального образования для не посещающих школу детей, молодежи, женщин и инвалидов</li> </ul> |                                         |

| Приоритеты | Задачи | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы |
|------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|            |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение участия правительства и внедрение большего количества эффективных программ школьного питания в неблагополучных районах</li> <li>• Разработка и внедрение учебных программ, способствующих воспитанию детей, молодежи и широкой общественности в духе мира, терпимости и национального самосознания</li> <li>• Разработка, утверждение и принятие законодательства в области технического и среднеспециального образования и профессиональной подготовки</li> <li>• Укрепление потенциала соответствующих органов в областях социального обеспечения, надзора за жилыми помещениями и расширения практики обеспечения ухода на базе семьи</li> <li>• Оказание услуг по регистрации новорожденных на всей территории страны</li> <li>• Создание во всей стране безопасных условий для лиц, пострадавших от насилия или подверженных риску насилия, воздействия вредных традиционных практик, эксплуатации, дискриминации, надругательства или маргинализации</li> <li>• Укрепление потенциала правительства Либерии в области координации и оказания услуг по социальной защите</li> <li>• Более качественная подготовка представителей уязвимых групп населения, особенно молодежи, к трудовой деятельности и наделение их возможностями для получения дохода в переходный период</li> <li>• Выплата домохозяйствам и отдельным лицам, находящимся в наиболее неблагоприятном положении, соответствующих социальных пособий</li> <li>• Обеспечение 400 000 человек более качественными услугами в области водоснабжения и санитарии и просвещение жителей недостаточно обслуживаемых районов относительно правил гигиены</li> </ul> |                                         |

| Приоритеты                                                                                                                                                                                                                   | Задачи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Содействие обеспечению наивысшего возможного уровня здоровья либерийского народа путем оказания поддержки правительственным партнерам и соответствующим структурам в достижении приоритетных целей в области здравоохранения | <ul style="list-style-type: none"> <li>Расширение доступа к услугам по профилактике, лечению, уходу и поддержке в целях борьбы с ВИЧ и их использования</li> <li>Сокращение бремени инфекционных заболеваний в Либерии, в том числе ВИЧ/СПИДа, гепатита, туберкулеза, малярии, других забытых тропических болезней и болезней, предотвращаемых с помощью вакцинации</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществление в 500 дополнительных начальных школах и 50 медицинских учреждениях, расположенных в недостаточно обслуживаемых районах, комплекса мероприятий в области водоснабжения, санитарии и гигиены</li> <li>Создание административных органов, отвечающих за осуществление мероприятий в области водоснабжения, санитарии и гигиены</li> <li>Укрепление потенциала сектора водоснабжения, санитарии и гигиены на центральном уровне и уровне графств</li> <li>Укрепление функции финансового управления в секторе водоснабжения, санитарии и гигиены на центральном уровне</li> <li>Просвещение молодых людей и подростков и формирование у них четкого представления о причинах заражения ВИЧ и мерах профилактики</li> <li>Увеличение числа женщин, получающих доступ к антиретровирусным препаратам/лечению</li> <li>Укрепление потенциала Национальной комиссии по борьбе со СПИДом в области проведения на национальном уровне межсекторальных и децентрализованных мероприятий по борьбе с ВИЧ</li> <li>Увеличение числа ВИЧ-инфицированных людей, имеющих доступ к высококачественным услугам по уходу, лечению и поддержке</li> <li>Укрепление потенциала Либерии в области осуществления основных мер вмешательства в связи с ВИЧ и гепатитом</li> <li>Укрепление потенциала Либерии по осуществлению глобальной стратегии в области профилактики, лечения и борьбы с туберкулезом</li> <li>Укрепление потенциала Либерии в области осуществления основанного на фактических данных стратегического плана по борьбе с малярией, «дорожной карты» по борьбе с забытыми тропическими болезнями и Глобального</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ВОЗ, Министерство здравоохранения, Национальная комиссия по борьбе со СПИДом, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Агентство Соединенных Штатов по международному развитию, МООНЛ, центры Соединенных Штатов по контролю и профилактике заболеваний, Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, организация «Сайтсэйверс», Альянс ГАВИ</li> </ul> |

| Приоритеты | Задачи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | плана действий в отношении вакцин на 2011—2020 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение бремени неинфекционных заболеваний в Либерии, включая сердечно-сосудистые заболевания, рак, хронические легочные заболевания, диабет, психические расстройства, насилие и травмы</li> <li>Содействие обеспечению хорошего здоровья населения на ключевых этапах жизни с учетом принципа равенства в вопросах здравоохранения, социальных детерминант здоровья и прав человека в Либерии</li> <li>Укрепление национальной системы здравоохранения Либерии для обеспечения всеобщего охвата первичной медико-санитарной помощью</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление потенциала Либерии в области реализации национальной межсекторальной стратегии и осуществления плана по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними</li> <li>Укрепление потенциала в области реализации всеобъемлющего плана действий по охране психического здоровья и планов профилактики травматизма, в том числе Глобального плана осуществления Десятилетия действий по обеспечению безопасности дорожного движения 2011–2020 годов</li> <li>Укрепление потенциала Либерии по осуществлению комплексного плана действий в области питания матерей и детей грудного и раннего возраста</li> <li>Повышение доступности и качества эффективных видов вмешательства с целью положить конец предотвратимой материнской, перинатальной и младенческой смертности</li> <li>Совершенствование стратегических подходов и межсекторальных мер и укрепление потенциала по устранению проблемы социальных детерминантов здоровья и уменьшению неравенства в сфере здравоохранения путем обеспечения всеобщего охвата медицинскими услугами в соответствии с целями устойчивого развития</li> <li>Расширение возможностей оценки рисков для здоровья, а также осуществления политики и внедрения стратегий и правил, направленных на предотвращение, смягчение и урегулирование медицинских последствий экологических рисков и производственных травм</li> <li>Укрепление управленческого потенциала Либерии в целях разработки, осуществления и пересмотра всеобъемлющих мер политики, стратегий и планов в области национального здравоохранения</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ВОЗ, Министерство здравоохранения, Министерство транспорта, Министерство торговли, Министерство образования, Министерство информации, Министерство по делам молодежи, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВПП, ФАО, МООНЛ, ЮНФПА, центры Соединенных Штатов по контролю и профилактике заболеваний, Центр Картера</li> <li>ВОЗ, Министерство здравоохранения, Министерство гендерного равенства, Министерство по делам молодежи, Агентство по охране окружающей среды, ЮНЭЙДС, ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Агентство Соединенных Штатов по международному развитию, МООНЛ, центры Соединенных Штатов по контролю и профилактике заболеваний, Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, Европейский союз, Шведское агентство по сотрудничеству в области международного развития, Министерство международных дел Канады</li> </ul> |

| Приоритеты | Задачи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержка создания справедливой комплексной системы оказания услуг, в центре которой находятся интересы людей, улучшение доступа к лекарствам, медицинским технологиям и эффективным системам медико-санитарной информации</li> <li>Укрепление основного потенциала в соответствии с Международными медико-санитарными правилами</li> </ul>                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение смертности, заболеваемости и социальных потрясений, обусловленных эпидемиями, стихийными бедствиями, конфликтами и другими чрезвычайными ситуациями и резистентностью к противомикробным препаратам</li> </ul>                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление потенциала по обеспечению готовности и принятия ответных мер в связи с угрозой пандемии и эпидемии</li> <li>Укрепление основного потенциала по управлению рисками для здоровья, связанными с бедствиями и конфликтами, и борьбе с заболеваниями пищевого происхождения</li> <li>Укрепление потенциала в целях прекращения передачи полиовируса и принятия эффективных ответных мер в связи с любыми вспышками заболевания и кризисами</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ВОЗ, Министерство здравоохранения, Министерство гендерного равенства, Министерство по делам молодежи, Агентство по охране окружающей среды, ЮНЭЙДС, ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Агентство Соединенных Штатов по международному развитию, МООНЛ, Европейский союз, центры Соединенных Штатов по контролю и профилактике заболеваний, Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, Европейский союз, Шведское агентство по сотрудничеству в области международного развития, Министерство международных дел Канады</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                   |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление организационного руководства ВОЗ; включение услуг, необходимых для обеспечения целостности и эффективности функционирования ВОЗ; повышение транспарентности, подотчетности, совершенствование управления рисками, стратегического планирования, управления ресурсами и отчетности</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение эффективного руководства и координации деятельности ВОЗ на страновом уровне</li> <li>Создание эффективных механизмов взаимодействия с другими секторами, включая субъектов гражданского общества и негосударственные структуры, в плане выполнения общей повестки дня в области здравоохранения</li> </ul>                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>ВОЗ, Министерство здравоохранения, Министерство внутренних дел, Министерство гендерного равенства, Министерство по делам молодежи, Агентство по охране окружающей среды, Либерийская национальная полиция, Вооруженные силы Либерии, Национальная комиссия по оказанию помощи в случае бедствий, ЮНЭЙДС, ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Агентство Соединенных Штатов по международному развитию, МООНЛ, центры Соединенных Штатов по контролю и профилактике заболеваний, Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, Европейский союз, Шведское агентство по сотрудничеству в области международного развития, Министерство международных дел Канады, Министерство здравоохранения, страновая группа Организации Объединенных Наций</li> </ul> |

| Приоритеты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Задачи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Создание и обеспечение функционирования эффективных и действенных структур и систем, работающих совместно с населением, которые будут продвигать и поддерживать принципы демократического управления, подотчетности и справедливости для всех и содействовать укреплению мира (12,8 млн. долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Завершение пересмотра Конституции и работы над планами проведения референдума в 2018 году в рамках механизма обеспечения гарантий демократического управления и равноправия всех граждан</li> <li>• Создание эффективной и действенной системы природопользования, обеспечивающей транспарентное, подконтрольное и справедливое распределение экономических благ и защиту прав каждого</li> <li>• Совершенствование и децентрализация государственного сектора и гражданских служб, оказывающих населению основные услуги на справедливой и прозрачной основе</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и утверждение расширенной комплексной нормативно-правовой базы управления природными ресурсами</li> <li>• Создание и обеспечение функционирования механизма рассмотрения жалоб и возмещения ущерба в секторе природопользования</li> <li>• Укрепление потенциала правительства Либерии в области согласования условий контрактов, соглашений и концессий</li> <li>• Укрепление оперативного и технического потенциала администраций графств по составлению и реализации планов развития и соответствующих бюджетов</li> <li>• Укрепление потенциала государственных органов при четком определении мандатов, структуры и функций</li> <li>• Обеспечение охвата услугами более 10 графств; оказание услуг и проведение информационно-просветительских кампаний в соответствии с приоритетными потребностями и нуждами граждан</li> <li>• Расширение участия женщин в управлении на местном уровне, включая содействие актуализации гендерной проблематики в рамках центров оказания услуг на уровне графств</li> <li>• Укрепление потенциала национальных учреждений и правительственных министерств в области составления бюджетов, учитывающих гендерные аспекты</li> <li>• Реализация национальной стратегии по снижению риска, связанного со стихийными бедствиями, и создание в ее поддержку комиссии с четко определенным кругом задач</li> <li>• Создание эффективной системы управления государственными финансами, которая включает в себя механизм обеспечения транспарентности и подотчетности</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ПРООН, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Всемирный банк, МОМ, Структура «ООН-Женщины», ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО, Министерство внутренних дел, Министерство планирования и экономики, Бюро по морским делам, Агентство по охране окружающей среды, Либерийская служба пожарной охраны, Министерство юстиции, Управление по освоению лесных ресурсов, Министерство сельского хозяйства, Министерство жилищного строительства, ВПП, МООНЛ</li> </ul> |

## Карта



Map No. 4211 Rev. 43 UNITED NATIONS  
February 2017

Department of Field Support  
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)