

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
17 March 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 161 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Южном Судане**

**Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
в Южном Судане на период с 1 июля 2017 года
по 30 июня 2018 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Сводная информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	5
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	17
D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии	18
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	18
II. Финансовые ресурсы	64
А. Общие сведения.	64
В. Взносы, не учтенные в бюджете.	65
С. Экономия средств за счет повышения эффективности.	65
D. Показатели доли вакантных должностей	66
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	67
F. Учебная подготовка	67
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию	68
H. Другая деятельность по программам.	69



I. Проекты с быстрой отдачей	70
III. Анализ разницы	71
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	77
V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/281 и 70/286 , и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	77
A. Генеральная Ассамблея	77
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	86
C. Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане . .	88
Приложения	
Схемы организационной структуры	90
Карта	93

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 1 178 338 600 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 242 военных наблюдателей, 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов, 703 полицейских Организации Объединенных Наций, 1320 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 926 международных сотрудников, 1470 национальных сотрудников, 442 добровольцев Организации Объединенных Наций, 45 сотрудников на временных должностях и 78 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам, которые согласуются с мандатом Миссии, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции [2327 \(2016\)](#): а) защита гражданского населения; б) наблюдение за соблюдением прав человека и расследование их нарушений; в) создание условий для доставки гуманитарной помощи; г) содействие осуществлению Соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан; и е) поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	415 356,7	461 288,1	578 814,7	117 526,6	25,5
Гражданский персонал	240 159,4	247 945,8	232 378,7	(15 567,1)	(6,3)
Оперативные расходы	384 254,1	372 554,5	367 145,2	(5 409,3)	(1,5)
Валовые потребности	1 039 770,2	1 081 788,4	1 178 338,6	96 550,2	8,9
Поступления по плану налогообложения персонала	17 041,9	18 855,7	19 718,3	862,6	4,6
Чистые потребности	1 022 728,3	1 062 932,7	1 158 620,3	95 687,6	9,0
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 039 770,2	1 081 788,4	1 178 338,6	96 550,2	8,9

^a Включая расходы на финансирование в среднем 77 штатных и внештатных должностей (30 международных сотрудников, 2 национальных сотрудника-специалиста, 44 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 1 международный доброволец Организации Объединенных Наций) и оперативные расходы, понесенные в течение 2015/16 года в связи с финансированием Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должностные ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствам	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	—	—	57	23	3	9	—	92
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	—	—	57	23	3	9	—	92
Компоненты										
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2016/17 год	222	12 778	763	1 160	118	154	10	70	—	15 275
Предлагаемая численность на 2017/18 год	242	16 758	703	1 320	118	152	10	70	—	19 373
Наблюдение за соблюдением прав человека и расследование их нарушений										
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	—	—	65	76	—	42	—	183
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	—	—	65	76	—	42	—	183
Создание условий для доставки гуманитарной помощи										
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	—	—	18	27	—	12	—	57
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	—	—	18	25	—	12	—	55
Содействие осуществлению Мирного соглашения										
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	—	—	37	17	—	11	78	143
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	—	—	37	16	—	11	78	142
Поддержка										
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	—	—	631	1 173	32	298	—	2 134
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	—	—	631	1 178	32	298	—	2 139
Всего										
Утвержденная численность на 2016/17 год	222	12 778	763	1 160	926	1 470	45	442	78	17 884
Предлагаемая численность на 2017/18 год	242	16 758	703	1 320	926	1 470	45	442	78	21 984
Чистое изменение	20	3 980	(60)	160	—	—	—	—	—	4 100

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. В декабре 2015 года Совет Безопасности в своей резолюции [2252 \(2015\)](#) санкционировал на 2016/17 год увеличение максимальной утвержденной численности военных наблюдателей и военнослужащих в составе контингентов до 13 000 человек, а численности полицейских, включая полицию Организации Объединенных Наций, сформированные полицейские подразделения и 78 сотрудников исправительных учреждений (персонал, предоставляемый правительствам), до 2001 человека. В августе 2016 года Совет Безопасности в своей резолюции [2304 \(2016\)](#) санкционировал на 2017/18 год увеличение максимальной утвержденной численности военных наблюдателей и военнослужащих в составе контингентов до 17 000 человек. Впоследствии, в декабре 2016 года, Совет Безопасности в своей резолюции [2327 \(2016\)](#) санкционировал увеличение максимальной численности полицейских до 2101 человека, включая полицию Организации Объединенных Наций, сформированные полицейские подразделения и 78 сотрудников исправительных учреждений (персонал, предоставляемый правительствами).

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1996 \(2011\)](#) от 9 июля 2011 года. Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2327 \(2016\)](#), в которой он продлил мандат до 15 декабря 2017 года.

2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в устранении последствий конфликта с целью создания условий для мира и примирения в стране.

3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, перечисленных в приведенных ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам, вытекающим из мандата Миссии: а) защита гражданского населения; б) наблюдение за соблюдением прав человека и расследование их нарушений; в) создание условий для доставки гуманитарной помощи; г) содействие осуществлению Соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан (Мирное соглашение); и е) поддержка.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений, достигнутый в течение рассматриваемого бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с показателями в бюджете на 2016/17 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб Миссии находится в двух точках в Джубе: в «Доме Организации Объединенных Наций» и на территории комплекса МООНЮС «Томпинг». У Миссии также имеется девять полевых отделений. Кроме того, в рамках своих усилий по реорганизации присутствия на местах МООНЮС продолжает закрывать опорные пункты определенных полевых отделений (ранее известные как вспомогательные окружные базы), однако в 2017/18 году она сохранит два опорных пункта полевых отделений в Пиборе и Мелуте. У Миссии имеются также две ротные оперативные базы и две временные оперативные базы.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. Вспышка насилия в Джубе в июле 2016 года и последующий отъезд из страны бывшего вице-президента Риека Машара значительно изменили политическую ситуацию и обстановку в области безопасности в Южном Судане. В ответ на этот кризис 12 августа 2016 года Совет Безопасности принял резолюцию [2304 \(2016\)](#), санкционирующую создание Региональных сил по защите в составе 4000 военнослужащих, которые уполномочены обеспечивать безопасную обстановку в Джубе и ее окрестностях, а также увеличение максимальной численности войск МООНЮС до 17 000 военнослужащих при сохранении максимальной численности полицейских на прежнем уровне — 2001 человек.

В той же резолюции Совет также обратился к Миссии с просьбой сосредоточить внимание на решении четырех основных задач: а) защита гражданского населения; б) наблюдение за соблюдением прав человека и расследование их нарушений; в) создание условий для доставки гуманитарной помощи; и d) содействие осуществлению Мирного соглашения.

7. В соответствии с пунктом 18 резолюции [2304 \(2016\)](#) в октябре 2016 года Секретариат в тесном сотрудничестве с МООНЮС и страновой группой Организации Объединенных Наций провел стратегическую оценку ситуации в Южном Судане. В ходе проведения оценки состоялись консультации с широким кругом заинтересованных сторон, включая государственных должностных лиц общенационального и местного уровней, внутренне перемещенных лиц, представителей дипломатического корпуса в Джубе, членов Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, доноров, представителей Африканского союза и Межправительственной организации по развитию (ИГАД), а также должностных лиц Комиссии Африканского союза. Выводы, сделанные по итогам стратегической оценки, и рекомендации Совету Безопасности в отношении мандата МООНЮС были представлены Совету 10 ноября 2016 года в виде специального доклада Генерального секретаря ([S/2016/951](#)) с целью предоставить Совету информацию, необходимую для принятия решения о продлении мандата Миссии в декабре 2016 года.

8. 16 декабря 2016 года Совет Безопасности принял резолюцию [2327 \(2016\)](#), в которой он продлил срок действия мандата Миссии до 15 декабря 2017 года. В соответствии с этой резолюцией сохраняется общая структура мандата Миссии, предусматривающего четыре основных направления деятельности, и в ней подчеркивается необходимость и далее уделять первостепенное внимание защите гражданского населения с привлечением Региональных сил по защите, как это предусмотрено в резолюции [2304 \(2016\)](#), и активизировать борьбу с сексуальным и гендерным насилием. В этой резолюции также отражен ряд выводов, сделанных по итогам стратегической оценки и оценочной поездки Специального советника по предупреждению геноцида, которая состоялась после проведения стратегической оценки. В соответствии с рекомендацией, вынесенной по итогам стратегической оценки, в принятой резолюции было утверждено увеличение численности полицейских на 100 сотрудников, в результате которого санкционированная максимальная численность негражданского персонала Миссии увеличилась до 17 000 военнослужащих и 2101 полицейских, включая отдельных сотрудников полиции, персонал сформированных полицейских подразделений и 78 сотрудников исправительных учреждений. В той же резолюции Совет также просил Миссию обеспечить учет уроков, вынесенных из кризисных ситуаций, имевших место в Малакале и Джубе.

9. Следующие предположения, положенные в основу планирования, главным образом вытекают из вышеупомянутой стратегической оценки, проведенной в октябре 2016 года.

10. Предполагается, что в течение 2017/18 финансового года ситуация в Южном Судане будет оставаться крайне нестабильной. Для политической ситуации, обстановки в области безопасности и гуманитарной ситуации в стране будет все так же характерна значительная неопределенность, которая будет влиять и на достижение прогресса в осуществлении Мирного соглашения. Политическая напряженность, военная конфронтация и гуманитарный кризис могут еще больше усугубиться, что окажет негативное влияние на динамику конфликта и будет способствовать разжиганию этнически мотивированной риторики как на национальном, так и на субнациональном уровне.

11. После кризиса, разразившегося в июле 2016 года, правительство оперативно предприняло шаги для упрочения своего положения, в том числе путем политической изоляции бывшего вице-президента, назначения нового первого вице-президента и замены ключевых министров и других высокопоставленных правительственных чиновников. Помимо этого, президент Салва Киир Маярдит и его правительство продолжали претворять в жизнь указ о создании в Южном Судане 28 штатов, что привело к дальнейшему обострению межобщинных отношений в некоторых районах страны, особенно в регионах Большой Верхний Нил и Большой Бахр-эль-Газаль. 14 декабря 2016 года президент объявил о проведении всеохватного национального диалога, призванного способствовать восстановлению социальной структуры страны. Лидеры оппозиции и члены ИГАД в принципе приветствовали эту инициативу, но при этом выразили озабоченность по поводу политического контекста, в котором будет проходить этот диалог, широты его охвата, а также места и механизмов его проведения. Несколько оппозиционных деятелей, представляющих как вооруженные группировки, так и гражданские круги, а также некоторые организации гражданского общества также выразили обеспокоенность. Если такой национальный диалог не станет представительным, охватив достаточно широкий круг граждан, то, по всей вероятности, он не получит широкой поддержки народа Южного Судана и не будет способствовать обеспечению национального примирения, оздоровлению ситуации и сплочению населения. 14 января 2017 года дополнительным президентским указом число штатов было увеличено с 28 до 32. Что касается обстановки в плане безопасности, то правительство и оппозиционные силы по-прежнему пытались урегулировать конфликт военными средствами на территории всей страны. Хотя ни одна из сторон не приступила к осуществлению полномасштабной военной кампании, в ряде районов Южного Судана велись интенсивные боевые действия и существовал риск их дальнейшей эскалации, которая, скорее всего, приведет к дальнейшей фрагментации вооруженных групп и обострению межобщинной напряженности и росту насилия во всех регионах, что, в свою очередь, приведет к катастрофическим последствиям для гражданского населения. Несмотря на эту тенденцию, в районах, которые напрямую не затронуты конфликтом национального уровня, наблюдался определенный прогресс в процессе урегулирования локальных конфликтов, благодаря которому у МООНЮС появилась возможность участия в процессе на субнациональном уровне.

12. Для того чтобы вновь придать политическому процессу всеохватный характер, необходимо разработать новую политическую стратегию, отвечающую требованиям новой ситуации, и обеспечить согласованное взаимодействие, однако региональные и международные партнеры, поддерживающие мирный процесс в Южном Судане, в частности государства — члены ИГАД, могут оказаться не способны к выработке единой позиции и, следовательно, будут иметь лишь ограниченное влияние на стороны в процессе диалога, направленного на обеспечение всеобъемлющего и внушающего доверие политического переходного процесса. Центральным звеном совместных усилий продолжит оставаться Объединенная комиссия по наблюдению и оценке, но ей потребуется политическая поддержка со стороны стран региона и международного сообщества, а также со стороны МООНЮС. Предполагается, что осуществлению Мирного соглашения по-прежнему будет препятствовать ряд факторов, включая недостаточный охват и отсутствие политической воли и консенсуса по спорным вопросам, а также раскол и разногласия внутри сторон и дальнейшее ухудшение экономической ситуации. Тем не менее Мирное соглашение останется основой для оказания международной поддержки. Если в ближайшем будущем не будет заключено новое всеобъемлющее и заслуживающее доверия соглашение или не будет обновлен состав правительства, Международное сообщество продолжит

сотрудничать с Переходным правительством национального единства в его нынешнем составе.

13. Взаимоотношения между МООНЮС, сторонами в конфликте и Переходным правительством национального единства являются и, скорее всего, останутся сложными, особенно в том, что касается вопросов свободы передвижения и обеспечения безопасности и соблюдения Соглашения о статусе сил. Если, несмотря на заверения об обратном, правительство и вооруженные группы продолжают вводить ограничения в отношении операций, проводимых Организацией Объединенных Наций, и чинить им препятствия, они значительно ограничат способность МООНЮС выполнять возложенные на нее задачи и затруднят оказание гуманитарной помощи гражданскому населению и его защиту как на территории пунктов защиты гражданского населения, так и за ее пределами. МООНЮС продолжит работать в тесном сотрудничестве с Секретариатом и Советом Безопасности, призывая правительство выполнять его обязательства в соответствии с Соглашением о статусе сил и обеспечивая Миссии возможность в полной мере выполнять свой мандат. Кроме того, развертывание Региональных сил по защите, скорее всего, будет отложено из-за чинимых политических, бюрократических и оперативных препятствий. Несмотря на это, в деле развертывания Региональных сил по защите в 2016/17 году ожидается постепенное достижение определенного прогресса, а на 2017/18 год намечено достижение большего прогресса в направлении их полного развертывания. Мнение о том, что Организация Объединенных Наций не является более беспристрастным участником процесса, продолжит распространяться, создавая не только оперативные проблемы, но и ставя под угрозу охрану и безопасность всего персонала Организации Объединенных Наций в Южном Судане. В этой связи в своей резолюции [2304 \(2016\)](#) Совет прямо просит МООНЮС укрепить ее стратегический коммуникационный потенциал для изменения сложившегося мнения и улучшить распространение информации о ее мандате.

14. Принимая во внимание упомянутые предположения, положенные в основу планирования, и отмечая факторы, ограничивающие возможности Миссии способствовать достижению мира и стабилизации ситуации в стране, а также в соответствии с резолюцией [2327 \(2016\)](#) Совета Безопасности Миссия продолжит работать над достижением прогресса по основным направлениям деятельности, предусмотренным в ее нынешнем мандате, в том числе путем активизации деятельности на субнациональном уровне по вопросам, касающимся урегулирования конфликтов, мирного сосуществования, примирения и социальной сплоченности; наращивания поддержки целевых институтов Мирного соглашения, которые могли бы оказать положительное воздействие на население Южного Судана и/или операции МООНЮС; и ведения информационно-пропагандистской работы в поддержку подлинного и устойчивого прекращения боевых действий в рамках осуществления более широкой политической стратегии.

15. В соответствии с просьбой Совета Безопасности, изложенной в его резолюции [2327 \(2016\)](#), в ходе всех проводимых операций МООНЮС будет в полной мере учитывать гендерные аспекты и рассматривать гендерную проблематику в качестве сквозного вопроса, в частности в том, что касается участия женщин в осуществлении Мирного соглашения.

Защита гражданского населения

16. В течение 2017/18 года МООНЮС продолжит выполнять свой мандат по защите гражданского населения в соответствии с трехуровневым подходом к его защите, которого придерживаются миротворческие миссии Организации Объединенных Наций, при этом постоянно подчеркивая, что, несмотря на

наличие этого мандата, основную ответственность за защиту гражданского населения несет правительство принимающей страны. Цель состоит в том, чтобы добиться такого положения дел, при котором: а) гражданское население, особенно перемещенные лица, в том числе находящиеся в пунктах защиты гражданского населения, будет защищено от угроз физического насилия независимо от его источника и характера и в рамках ресурсов и возможностей Миссии; б) женщины, дети и другие уязвимые группы будут пользоваться особой защитой, обеспеченной благодаря эффективно действующим механизмам управления и реагирования; с) будут приниматься меры по пресечению насилия в отношении гражданских лиц, особенно в случаях, когда правительство не обеспечивает их безопасность; и d) будет вестись работа по созданию безопасной обстановки для последующего долгосрочного решения проблем внутренне перемещенных лиц и беженцев, в том числе в целях обеспечения их безопасного, добровольного и достойного возвращения. В этой связи Миссия будет и впредь прилагать усилия по защите гражданских лиц в пунктах защиты гражданских лиц, проводить упреждающее комплексное военное и гражданское патрулирование и обеспечивать защиту уязвимых гражданских лиц за пределами объектов МООНЮС, особенно в районах конфликта или районах, подверженных высокому риску возникновения конфликта. Кроме того, Миссия будет работать над укреплением своих механизмов раннего предупреждения и оперативного реагирования путем охвата таких видов деятельности, как предотвращение конфликтов, их урегулирование и смягчение их последствий.

17. МООНЮС продолжит удовлетворять потребности в защите внутренне перемещенных лиц в пределах и за пределами пунктов защиты гражданских лиц МООНЮС, действуя в сотрудничестве с партнерами по гуманитарной деятельности в рамках согласованного распределения ролей и обязанностей и с соблюдением гуманитарных принципов. В связи с пунктами защиты гражданского населения МООНЮС будут по-прежнему возникать многочисленные проблемы для Миссии и гуманитарных партнеров. Если в процессе осуществления Мирного соглашения будет достигнут прогресс и у местного населения сложится впечатление, что обстановка в плане безопасности в их родных местах улучшилась, может начаться процесс ограниченного спонтанного возвращения, который потребует предоставления более широкого спектра услуг в местах возвращения. При этом следует отметить, что столкновения, имевшие место в пункте защиты гражданского населения МООНЮС в Малакале в феврале 2016 года, и вспышка насилия в Джубе в июле 2016 года послужили свидетельством того, что ситуация в области безопасности остается неустойчивой и может быстро ухудшиться, ведя к увеличению числа гражданских лиц, стремящихся получить защиту на территории объектов МООНЮС и за ее пределами, причем большинство таких лиц — это женщины и дети, которые и так уже составляют 80 процентов внутренне перемещенных лиц, находящихся в пунктах защиты гражданского населения.

18. По итогам проведенной стратегической оценки было отмечено, что, хотя возможности для участия в политических процессах на национальном уровне остаются ограниченными, возможности для взаимодействия с общинами и властями на местном уровне представляются более широкими. Важнейшей частью всеобъемлющей политической стратегии является мобилизация усилий местных общин по достижению мира и примирения, а также деятельность по восстановлению социальной структуры страны и формированию культуры мира на всей территории Южного Судана. Расширение участия на местном уровне могло бы не только способствовать формированию более прочной основы для осуществления любого политического процесса на национальном уровне, но и содействовать предотвращению межобщинного насилия на местном уровне и снижению его остроты и тем самым способствовать снижению

негативного резонанса, возникающего между конфликтами местного и общенационального уровней. Такое прямое взаимодействие с общинами способствует достижению позитивных результатов социального плана, обеспечению надежной защиты гражданского населения и созданию условий для последующего возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения. Помимо этого, оно будет способствовать улучшению отношения широких слоев населения к МООНЮС и Организации Объединенных Наций в целом. В этой связи МООНЮС, действуя в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, будет уделять более пристальное внимание укреплению инклюзивных механизмов, призванных обеспечить мирное сосуществование на общинном уровне. Эта инициатива предполагает взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон, в том числе с религиозными организациями, организациями гражданского общества и женскими организациями, традиционными органами и общинными лидерами. Эта инициатива включает также ряд мероприятий, касающихся урегулирования конфликтов, примирения и поощрения социальной сплоченности, информация о которых содержится в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты.

19. При принятии решений относительно использования имеющихся ресурсов приоритетным по-прежнему будет считаться мандат по защите гражданских лиц, однако по итогам стратегической оценки был сделан вывод о необходимости признать наличие факторов, ограничивающих возможности Миссии в части осуществления мандата в нынешних условиях, и учесть, что, если ситуация существенно не улучшится, гражданские лица продолжают искать защиты в пунктах защиты гражданского населения. В этой связи МООНЮС будет работать над совершенствованием своего комплексного подхода к управлению пунктами защиты гражданского населения посредством активного взаимодействия с общинами внутренне перемещенных лиц, местными властями и местными общинами, а также Организацией Объединенных Наций и партнерами, не входящими в ее систему, в целях укрепления сотрудничества и выработки совместных решений проблем, связанных с управлением этими пунктами. Миссия будет оказывать поддержку принимающим общинам, проживающим в окрестностях пунктов защиты гражданского населения, путем реализации проектов с быстрой отдачей, с тем чтобы способствовать мирному сосуществованию между общинами и внутренне перемещенными лицами и повысить эффективность работы, проводимой Национальной полицейской службой Южного Судана на территории, прилегающей к пунктам, и в ее окрестностях. Помимо этого, Миссия, в сотрудничестве с партнерами из страновой группы Организации Объединенных Наций, специализирующимися на программах восстановления, проанализирует возможности реализации средне- и долгосрочных инициатив по улучшению условий жизни в потенциальных местах возвращения, в том числе проектов с быстрой отдачей, направленных на создание благоприятных условий для возвращения и последующей реинтеграции в потенциальных районах возвращения, а также продолжит осуществлять ограниченное число программных мероприятий в рамках экспериментальных инициатив по восстановлению основных объектов инфраструктуры и коммунальных служб, о чем неоднократно просили местные власти и принимающие общины.

20. Миссия будет также уделять особое внимание сохранению гражданского характера пунктов защиты гражданского населения путем проведения информационно-разъяснительной работы и взаимодействия с общинами внутренне перемещенных лиц и местными органами власти с целью поддержки той роли, которую они играют в деле улучшения охраны и безопасности на территории пунктов и в их окрестностях. Такие мероприятия будут включать усиленное патрулирование в демилитаризованных зонах вокруг объектов МООНЮС и

пунктов защиты гражданского населения, укрепление доверия между МООНЮС и органами безопасности Переходного правительства национального единства и содействие в налаживании мирного сосуществования внутренне перемещенных лиц и принимающих общин.

21. К числу оперативных приоритетов в процессе осуществления стратегии Миссии по защите гражданских лиц в 2017/18 году относятся: а) осуществление добрых услуг и продолжение политического взаимодействия как на национальном, так и на субнациональном уровнях; б) предоставление защиты, профилактическое патрулирование и обеспечение охраны и безопасности на территории пунктов защиты гражданского населения МООНЮС и в их окрестностях; в) упреждающее разворачивание (в том числе, при необходимости, путем создания временных оперативных баз) и патрулирование силами военнослужащих и гражданского персонала МООНЮС, особенно специалистов по правам человека и советников по вопросам защиты женщин, с упором на районы, непосредственно прилегающие к пунктам защиты гражданского населения, а также районы и группы населения высокого риска, в частности районы, в которых находится большое число перемещенных лиц или осуществляются широкомасштабные гуманитарные операции; г) содействие межобщинному диалогу, урегулирование конфликтов и проведение мероприятий, направленных на поощрение мира и примирения, на всей территории Южного Судана; и е) осуществление стратегии раннего предупреждения и оперативного реагирования, а также улучшение возможностей в области раннего предупреждения и сокращение времени реагирования в ситуациях, которые могут представлять опасность для гражданского населения, в том числе, когда это возможно, с задействованием авиационных средств. Для уменьшения опасности, исходящей от взрывоопасных предметов, и, следовательно, снижения вероятности причинения вреда гражданским лицам и содействия безопасному передвижению и последующему расселению внутренне перемещенных лиц и лиц, возвращающихся в родные места, Миссия задействует группы по разминированию.

Наблюдение за соблюдением прав человека, расследование случаев их нарушения и представление соответствующей отчетности

22. Ухудшение положения в области прав человека и вероятность совершения особо жестоких преступлений требуют дальнейшего активного участия МООНЮС в работе по отслеживанию и расследованию случаев нарушения прав человека и международного гуманитарного права, проведению соответствующих проверок и регулярному информированию общественности, с особым упором на грубые нарушения, нарушения в отношении наиболее уязвимых групп населения, включая женщин, детей и внутренне перемещенных лиц, а также на случаи сексуального насилия, связанного с конфликтом, ненавистническую риторику и подстрекательство к насилию. В этой связи и в соответствии со стратегией МООНЮС в области прав человека в предстоящий период Миссия будет продолжать отслеживать и расследовать случаи нарушения и ущемления прав человека и нарушения норм международного гуманитарного права, проводить необходимые проверки и готовить соответствующую отчетность. В рамках этой деятельности будет осуществляться мониторинг случаев эскалации нетерпимости, ненавистнической риторики и подстрекательства к насилию, а также новых тенденций, касающихся совершения нарушений в отношении конкретных групп населения, как об этом просил Совет Безопасности в своей резолюции [2327 \(2016\)](#). Помимо этого, в целях обеспечения своевременного реагирования и мобилизации усилий ключевых заинтересованных сторон для предотвращения дальнейшей эскалации проблем Миссия будет уделять повышенное внимание выявлению их первых признаков. С учетом все более неблагоприятных условий для ведения в стране правозащитной деятельности

сти МООНЮС будет делать акцент на наращивании потенциала и поддержке правозащитников и активизировать работу по защите тех, кто подвергается преследованию за свободное выражение своих мнений. МООНЮС будет также поддерживать национальные, региональные и международные процессы с целью привлечь к ответственности лиц, виновных в серьезных нарушениях и ущемлении прав человека и нарушениях норм международного гуманитарного права в Южном Судане, в соответствии с международными стандартами.

23. В соответствии со своим мандатом и в рамках усилий по обеспечению соблюдения стандартов в области прав человека и принципа верховенства права учреждениями юстиции, правоохранительными органами и органами безопасности МООНЮС будет и далее взаимодействовать с правительством в целях получения полного доступа ко всем имеющимся в Южном Судане центрам содержания под стражей и другим подобным учреждениям для осуществления всестороннего мониторинга и оценки случаев произвольных арестов и содержания под стражей в течение длительного времени. Помимо этого, необходимо создать более благоприятные и безопасные условия для отправления правосудия в переходный период. С этой целью МООНЮС и страновая группа Организации Объединенных Наций предпримут следующие шаги: а) продолжат проводить информационно-разъяснительные мероприятия, посвященные вопросам прав человека и правосудия переходного периода, с участием представителей общин, гражданского общества и общинных организаций, как это предусмотрено в Мирном соглашении; б) расширят возможности участия общин в процессах и механизмах правосудия переходного периода на местном и национальном уровнях; и с) предоставят платформу для проведения консультативного национального диалога по вопросам обеспечения в Южном Судане правосудия в переходный период. Кроме того, Миссия продолжит выступать за ратификацию основных договоров в области прав человека, которые еще не были ратифицированы, и унификацию национального законодательства, а также за выполнение правительством своих обязательств по представлению отчетности, вытекающих из международных и региональных договоров, касающихся прав человека, к которым Южный Судан присоединился, и за продолжение сотрудничества с Советом по правам человека и региональными механизмами.

24. Все более серьезную обеспокоенность вызывают масштабы сексуального насилия, связанного с конфликтом, и угроза его эскалации, особенно в отношении женщин и девочек. С учетом этого МООНЮС активизирует работу по обеспечению осуществления резолюций [1960 \(2010\)](#), [2106 \(2013\)](#) и [2327 \(2016\)](#) Совета Безопасности путем отслеживания и анализа характера сексуального насилия, связанного с конфликтом, и типичных для него тенденции, распространения о них информации и укрепления внутреннего потенциала в этой области посредством обучения персонала, проведения профилактических мероприятий, в том числе с использованием информации о раннем распознавании признаков сексуального насилия, связанного с конфликтом, а также принятия мер, направленных на совершенствование процесса привлечения виновных к ответственности. Что касается оперативной деятельности, то Миссия активизирует патрулирование и деятельность за пределами пунктов защиты гражданского населения, уделяя особое внимание предотвращению сексуального насилия в районах повышенного риска. МООНЮС и учреждения Организации Объединенных Наций будут организовывать информационно-разъяснительные мероприятия, посвященные проблеме сексуального насилия в условиях конфликта, обеспечивать всесторонний учет этой проблемы в своей деятельности, проводить соответствующую подготовку персонала, наращивать потенциал и распространять информацию об этой проблеме как внутри Миссии, так и за ее пределами в целях улучшения профилактики и более эффективного удовлетво-

рения потребностей пострадавших. Миссия будет и впредь координировать работу по выполнению своего мандата в части, касающейся сексуального насилия в условиях конфликта, обеспечивать взаимодействие старшего руководства со сторонами в конфликте и оказывать им техническую помощь и добиваться, чтобы меры по предупреждению таких нарушений и привлечению к ответственности виновных были составной частью всех будущих усилий по установлению мира и реформированию.

25. Все стороны конфликта в Южном Судане продолжают широкомасштабно совершать серьезные нарушения в отношении детей, причем во второй половине 2016 года был отмечен значительный рост числа таких случаев. МООНЮС продолжит работать с партнерами в области мониторинга, проведения проверок и подготовки отчетности по шести видам серьезных нарушений в отношении детей и будет оказывать сторонам в конфликте помощь в осуществлении их соответствующих планов действий, подписанных с Организацией Объединенных Наций и направленных на пресечение и предотвращение серьезных нарушений в отношении детей. Кроме того, Миссия будет и впредь выступать за немедленное и безоговорочное освобождение сторонами детей и будет добиваться от правительства выполнения им своего неоднократно подтвержденного с 2012 года обязательства принять меры для пресечения и предотвращения серьезных нарушений в отношении детей, совершаемых Народно-освободительной армией Судана, а Народно-освободительному движению/армии Судана в оппозиции (НОДС/А в оппозиции) — о его взятом в 2015 году обязательстве незамедлительно освободить из своих рядов всех детей.

Создание условий для доставки гуманитарной помощи

26. После вспышки насилия в Южном Судане, произошедшей в июле 2016 года, отмечается обострение и углубление гуманитарного кризиса, в условиях которого огромное число людей нуждаются в гуманитарной помощи. Ожидается, что в течение 2017/18 года ситуация останется тяжелой, чему будут способствовать вооруженный конфликт, межобщинное насилие, этнически мотивированная риторика, экономический спад и эпидемии. Общее число беженцев из Южного Судана, находящихся за пределами страны, превысило 1,5 миллиона человек. В стране насчитывается свыше 1,9 миллиона внутренне перемещенных лиц, из которых свыше 220 000 человек нашли убежище в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС. По оценкам, в настоящее время 3,8 миллиона человек испытывают острую нехватку продовольствия, а в округах Лер и Майендит был объявлен голод. Эндемические для Южного Судана болезни продолжали сеять смерть и страдания, и в стране уже третий год подряд продолжается вспышка холеры. В условиях, когда необходимость оказания гуманитарной помощи, вероятно, распространится на всю страну, гуманитарные организации будут по-прежнему сталкиваться с серьезными проблемами при оказании такой помощи, включая нападения, притеснение, запугивание, ограничение доступа и бюрократические препоны.

27. В 2017/18 году МООНЮС, действуя в тесной координации с гуманитарными организациями, продолжит способствовать созданию обстановки в плане безопасности, благоприятной для доставки гуманитарной помощи, и обеспечению незамедлительного, безопасного и беспрепятственного доступа гуманитарных работников к людям, нуждающимся в помощи. В частности, МООНЮС будет поддерживать усилия партнеров по гуманитарной деятельности и обеспечению защиты, направленные на расширение обслуживаемой территории и охват участков, находящихся за пределами пунктов защиты гражданского населения МООНЮС. В соответствии с гуманитарными принципами и опера-

тивными руководящими принципами координации гуманитарной помощи и в случае поступления соответствующей просьбы от партнеров Миссия продолжит обеспечивать вооруженное сопровождение в ходе автомобильных, речных и воздушных перевозок. Кроме того, при поступлении соответствующей просьбы и с учетом имеющихся ресурсов Миссия будет содействовать осуществлению других мероприятий и усилий гуманитарных структур. Помимо этого, Миссия будет продолжать добиваться обеспечения безопасности и свободы передвижения сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, а также безопасности объектов и оборудования, необходимых для доставки гуманитарной помощи; по мере необходимости Миссия будет содействовать устранению оперативных препятствий, чинимых любым субъектом. Миссия продолжит обследовать участки территории на предмет обнаружения наземных мин и неразорвавшихся боеприпасов и осуществлять разминирование, особенно вдоль основных маршрутов, которыми пользуются МООНЮС и гуманитарная страновая группа в ходе своих операций.

Содействие осуществлению Мирного соглашения

28. Хотя из четырех аспектов мандата Миссии защита гражданского населения по-прежнему остается приоритетной задачей, содействие осуществлению Мирного соглашения также чрезвычайно важно, поскольку его полное осуществление заслуживающим доверия образом имеет крайне важное значение для повышения безопасности и улучшения гуманитарной и экономической ситуации в стране. В нынешних условиях для этого потребуются постоянное взаимодействие с ИГАД и Африканским союзом в целях придания нового импульса инклюзивному политическому процессу. В этой связи Специальный представитель Генерального секретаря по Южному Судану и другие субъекты МООНЮС будут в полном объеме использовать свои добрые услуги в процессе работы со сторонами в конфликте и другими внутренними и внешними заинтересованными сторонами, с тем чтобы способствовать восстановлению заслуживающего доверия и всеобъемлющего политического процесса путем улучшения координации для обеспечения стабильного и всеобщего политического участия. Специальный представитель будет также взаимодействовать со сторонами и другими ключевыми заинтересованными субъектами с целью достижения долгосрочного прекращения боевых действий и обеспечения защиты гражданского населения, а также содействия созданию условий для безопасной доставки гуманитарной помощи.

29. На национальном уровне МООНЮС сосредоточит свое внимание на содействии всеохватному диалогу между заинтересованными сторонами в рамках оказания поддержки Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, включая полное восстановление инклюзивности в институтах переходного периода и установление новых сроков для решения важнейших задач и проведения ключевых реформ, как это предусмотрено в Мирном соглашении и в резолюции [2304 \(2016\)](#) Совета Безопасности. Кроме того, МООНЮС будет и впредь играть свою роль координатора Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, в состав которой входят международные партнеры и группа «Друзья Южного Судана», для обеспечения согласованной и скоординированной международной поддержки и содействия успешному и полному осуществлению Мирного соглашения. Эта деятельность будет охватывать содействие в выработке общих позиций и оказание скоординированной поддержки Объединенной комиссии по наблюдению и оценке в выполнении возложенной на нее задачи по отслеживанию достигнутого прогресса. На субнациональном уровне Миссия продолжит использовать свои добрые услуги для снятия остроты межобщинного насилия, спровоцированного конфликтом, и решения других

проблем, которые ведут к расколу между общинами и к совершению насилия в отношении мирного населения.

30. В ходе стратегической оценки был сделан вывод о том, что институты переходного периода, созданные в соответствии с Мирным соглашением и первоначально задуманные как инклюзивные учреждения, в настоящее время являются таковыми лишь частично, и, следовательно, для обеспечения легитимности переходного политического процесса и формирования к нему доверия, а также для создания условий, позволяющих МООНЮС и всем соответствующим партнерам оказывать институтам переходного периода прямую поддержку, необходимо восстановить их инклюзивность. С учетом вышесказанного при оказании поддержки переходным механизмам обеспечения безопасности Миссия будет уделять приоритетное внимание тем институтам, которые могут способствовать улучшению положения народа Южного Судана и/или проведению операций МООНЮС, тем самым содействуя улучшению ситуации в области безопасности и сохранению импульса, необходимого для проведения реформ, до восстановления инклюзивных институтов переходного периода. Такая поддержка будет включать оказание консультативной и специализированной помощи инклюзивной Объединенной интегрированной полиции, содействие в процессе создания и обеспечения функционирования Объединенного оперативного центра в Джубе и постоянное участие в работе механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности и оказание ему содействия. МООНЮС продолжит, по мере своих возможностей, обеспечивать мобильную и стационарную охрану механизма наблюдения и оказывать ему материально-техническую поддержку в процессе работы, как это предусмотрено в меморандуме о взаимопонимании, заключенном между МООНЮС и ИГАД. Предоставление технической консультативной помощи для разработки национальных стратегий в сферах реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции будет зависеть от достижения дальнейшего прогресса в осуществлении мирного процесса. Тем временем МООНЮС продолжит осуществлять наблюдение за осуществлением тех аспектов Мирного соглашения, которые касаются принятия переходных мер обеспечения безопасности и обеспечения правосудия, а также продолжит выполнять базовые консультативные функции в области обеспечения законности, продолжая консультировать структуры системы Организации Объединенных Наций в Южном Судане по касающимся этого вопросам с конечной целью выработать стратегию поддержки первоочередных реформ в области обеспечения законности и правопорядка в переходный период.

31. В случае достижения реального прогресса в осуществлении мирного процесса и обеспечения полного функционирования переходных институтов, необходимых для осуществления ключевых политических процессов, предусмотренных в Мирном соглашении, МООНЮС поможет Переходному правительству национального единства создать благоприятные условия для проведения заслуживающих доверия инклюзивных и открытых выборов, которые ознаменуют собой завершение переходного периода, в том числе путем оказания поддержки Национальной избирательной комиссии в процессе подготовки к таким выборам.

32. Кроме того, во исполнение пункта 15 резолюции [2304 \(2016\)](#) Совета Безопасности Миссия увеличит свой потенциал в области стратегических коммуникаций для проведения информационно-просветительских мероприятий в поддержку мирных инициатив, осуществляемых под руководством Южного Судана, и для повышения уровня информированности о мандате Миссии. С учетом присутствия МООНЮС как на национальном, так и на субнациональном уровнях она будет поддерживать ту роль, которую Объединенная комиссия

по наблюдению и оценке играет в сфере массовых коммуникаций и распространения важной информации в поддержку Мирного соглашения в рамках своих механизмов распространения общественной информации и ведения информационно-пропагандистской деятельности. В частности, МООНЮС будет совершенствовать свою стратегию в области коммуникаций и информационно-пропагандистской деятельности, направленной на поддержку Мирного соглашения, путем трансляции программ, посвященных теме мира, на радиостанции «Мирайя», публикации и распространения копий Мирного соглашения (в том числе в переводе на несколько языков) на всей территории страны, углубления понимания общественностью мандата Миссии и содействия осуществлению Мирного соглашения с помощью средств массовой информации и работы с общественностью.

Поддержка

33. В 2017/18 году МООНЮС продолжит обеспечивать эффективное использование ресурсов и добиваться повышения эффективности их использования и достижения за счет этого экономии путем дальнейшей стандартизации обслуживания и совершенствования методов управления цепью снабжения в целях оказания более действенной поддержки в процессе решения приоритетных задач. Миссия будет оказывать необходимую поддержку в связи с развертыванием возросшего числа военнослужащих и полицейских, санкционированным Советом Безопасности в его резолюциях [2304 \(2016\)](#) и [2327 \(2016\)](#), включая еще 4000 военнослужащих в составе Региональных сил по защите и еще 100 полицейских. Предлагаемый бюджет на 2017/18 год отражает дополнительные потребности, связанные с возмещением расходов на содержание военнослужащих в составе воинских контингентов и полицейских в составе сформированных полицейских подразделений и на соответствующее принадлежащее контингентам основное имущество и имущество для самообеспечения и определенные из расчета увеличения численности негражданского персонала на 4100 человек и на основе недавно проведенных и продолжающихся консультаций со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, а также с учетом предполагаемого графика развертывания.

34. Миссия продолжит работать с правительством принимающей страны в целях получения участков земли и приобретет дополнительные сооружения из сборных конструкций и мебель для размещения возросшего числа негражданского персонала. В течение 2017/18 года Миссия предлагает осуществить следующие три проекта на сумму свыше 1 млн. долл. США каждый: а) модернизация внутренних дорог в лагерях в Бентиу, Малакале и Боре (сметная стоимость 3,5 млн. долл. США); б) техническое обслуживание взлетно-посадочных полос в Малакале, Румбеке и Куаджоке (сметная стоимость 1,2 млн. долл. США); и в) замена 45 санитарно-гигиенических модулей из сборных конструкций сооружениями из жестких конструкций (сметная стоимость 1,1 млн. долл. США) в рамках первого этапа многолетнего проекта, предусматривающего замену санитарно-гигиенических модулей из сборных конструкций. Кроме того, Миссия предлагает построить внутренние вертолетные площадки в Вау, Боре и Куаджоке сметной стоимостью 800 000 долл. США, с тем чтобы расширить возможности эвакуации в чрезвычайных ситуациях.

35. В соответствии с резолюцией [2327 \(2016\)](#) Совета Безопасности МООНЮС планирует задействовать небоевую беспилотную авиационную систему сметной стоимостью 2 млн. долл. США. Что касается планов Миссии в отношении парка авиационных средств, то предлагаемый бюджет на 2017/18 год отражает чистое сокращение парка вертолетов на две единицы в связи с прекращением использования четырех вертолетов Ми-8 МТВ и задей-

ствованием двух тактических вертолетов, предназначенных для проведения операций Региональных сил по защите, и сокращение парка самолетов на одну единицу.

36. В рамках усилий Миссии по реорганизации ее компонента гражданского персонала в целях удовлетворения оперативных потребностей в предлагаемом бюджете на 2017/18 год, в котором не предусмотрено чистое изменение общего штатного состава Миссии, предлагается, в частности, перепрофилировать и перевести в другие секции, отделы и группы 72 штатные и внештатные должности. Кроме того, Миссия предлагает реклассифицировать две штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощников по общественной информации) в две штатные должности национальных сотрудников-специалистов в Отделе коммуникации и общественной информации.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

37. В 2017/18 году МООНЮС продолжит работать в тесном сотрудничестве с ИГАД и Африканским союзом, с тем чтобы активнее содействовать всеохватному политическому процессу. Миссия будет тесно координировать связанное с мирным процессом в Южном Судане взаимодействие Организации Объединенных Наций с Канцелярией Специального посланника по Судану и Южному Судану и с Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, которое базируется в Аддис-Абебе. Кроме того, МООНЮС будет и впредь создавать механизмы по координации действий с другими региональными партнерами Миссии, такими как Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА), в целях оказания поддержки созданному Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей, в том числе с помощью организации рабочих групп по вопросам материально-технического обеспечения, безопасности, оперативной деятельности и коммуникаций, а также организации специальных пассажирских авиарейсов из Энтеббе в Вау через Джубу. Помимо этого, МООНЮС будет по мере необходимости оказывать дальнейшую поддержку ЮНИСФА через отделение связи в Джубе.

38. Региональный центр обслуживания в Энтеббе (Уганда) будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе МООНЮС, поддержку на региональном уровне в таких вопросах, как оформление персонала на работу и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками и услуги в области информационных технологий.

39. Миссия будет по-прежнему использовать Региональное отделение по закупкам в Энтеббе в целях рационализации услуг снабжения в регионах Центральной и Восточной Африки за счет совместного регионального планирования закупок, разработки региональной стратегии закупочной деятельности, регионального управления сетью поставщиков и консолидации потребностей для включения в региональные системные контракты. С этой целью Региональному отделению по закупкам в Энтеббе, действующему согласно резолюции 69/273 Генеральной Ассамблеи под руководством Отдела закупок Секретариата, как и прежде, будет выделено девять должностей (2 должности класса С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности национальных

сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии

40. В течение 2017/18 года условия для сотрудничества в целях развития в Южном Судане по-прежнему будут сложными из-за отсутствия стабильных партнерских отношений на национальном и местном уровнях. Тем не менее в октябре 2016 года была введена в действие Временная рамочная программа сотрудничества страновой группы Организации Объединенных Наций в Южном Судане на 2016–2017 годы, заменившая собой Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, срок действия которой истек в июне 2016 года. Временная рамочная программа сотрудничества была разработана в целях создания основы для сотрудничества в течение переходного периода, причем особое внимание было уделено поддержке осуществления Мирного соглашения посредством ограниченного проведения мероприятий в сферах развития и наращивания потенциала. МООНЮС будет продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой в целях определения видов деятельности, которую можно более эффективно координировать или совместно осуществлять в следующих сферах взаимодействия на общинном уровне: защита гражданских лиц, прежде всего женщин и детей; содействие достижению гендерного равенства; и поддержка в осуществлении Мирного соглашения, в том числе посредством дальнейшего проведения ограниченного числа программных мероприятий в интересах повышения эффективности. В координации с отделениями МООНЮС на местах Канцелярия Координатора-резидента будет по-прежнему действовать в качестве механизма координации действий МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы и других партнеров на местах, прежде всего на страновом уровне.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

41. В целях более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых мер.

Руководство и управление

42. Общее руководство и управление Миссией осуществляет Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Специальные советники									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, специальные советники									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	2	–	2	6	2	1	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	2	–	2	6	2	1	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите гражданских лиц									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полевой поддержки									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа стратегического планирования									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по передовому опыту									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	2	1	6	5	2	13
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	2	1	6	5	2	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	3	1	2	7	3	2	12
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	3	1	2	7	3	2	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам/представителя-резидента)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	2	2	2	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	2	2	2	7	1	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, руководство и управление									
Утвержденная численность персонала на 2016/17 год	3	2	22	15	15	57	23	9	89
Предлагаемая численность персонала на 2017/18 год	3	2	22	15	15	57	23	9	89
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, руководство и управление									
Утвержденная численность персонала на 2016/17 год	3	4	23	15	15	60	23	9	92
Предлагаемая численность персонала на 2017/18 год	3	4	23	15	15	60	23	9	92
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: нулевое чистое изменение

Национальный персонал: нулевое чистое изменение

43. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице ниже.

Таблица 2

Кадровые изменения: руководство и управление

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)	Перепрофилирование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, компонент 5
	Перепрофилирование	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Группу по управлению информацией, компонент 5
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам/представителя-резидента)	Перепрофилирование	1	C-2	Из Объединенного оперативного центра, компонент 4
	Перепрофилирование	(1)	C-3	В Объединенный оперативный центр, компонент 4
Всего		—		

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

Национальный персонал: нулевое чистое изменение

44. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) отвечает за поддержку усилий Специального представителя Генерального секретаря по достижению общих целей Миссии в соответствии с резолюцией [2252 \(2015\)](#) Совета Безопасности, в которой Совет поручил Миссии оказывать поддержку в осуществлении Мирного соглашения, и резолюцией [2304 \(2016\)](#) Совета, в которой он санкционировал развертывание Региональных сил по защите. С учетом возросшего уровня взаимодействия с заинтересованными сторонами и растущей необходимости участия в консультациях, совещаниях и мероприятиях по выполнению мандата Миссии предлагается перепрофилировать должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Службе геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в должность водителя. С учетом оперативных потребностей Канцелярии благодаря реализации этого предложения у Канцелярии будет два водителя, один из которых будет работать непосредственно с заместителем Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы), а другой — с прочими сотрудниками Канцелярии. Кроме того, когда один из водителей будет в отпуске, другой будет обеспечивать непрерывность предоставления транспортных услуг. Помимо этого, предлагается перепрофилировать должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность помощника по информационному обеспечению и передать ее из этой Канцелярии в Группу

по управлению информацией, которую предлагается создать в 2017/18 бюджетном году.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам/представителя-резидента)

Международный персонал: нулевое чистое изменение

45. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам/представителя-резидента) отвечает за поддержку усилий Специального представителя Генерального секретаря по достижению общих целей Миссии и интеграции деятельности, связанной с развитием, оказанием гуманитарной помощи, разминированием, гендерной проблематикой, защитой детей, ВИЧ/СПИДом, а также оказанием чрезвычайной помощи, восстановлением и защитой в Южном Судане. В 2017/18 году предлагается перепрофилировать должность младшего сотрудника по совместным операциям (С-2) в должность младшего сотрудника по гуманитарным вопросам и передать ее из Объединенного оперативного центра в Канцелярию, с тем чтобы поддержать усилия по содействию применению согласованного подхода к защите гражданских лиц и осуществлению гуманитарной деятельности со стороны международного сообщества и оказать содействие в подготовке призывов к оказанию международной помощи. Младший сотрудник по гуманитарным вопросам будет также способствовать координации деятельности Миссии с работой гуманитарной страновой группы и будет готовить аналитические доклады, освещающие социальные, политические, гуманитарные и другие соответствующие факторы, влияющие на общую гуманитарную ситуацию в Южном Судане. Кроме того, предлагается перепрофилировать должность специального помощника (С-3) в должность специалиста по оперативным вопросам и передать ее в Объединенный оперативный центр.

Компонент 1. Защита гражданских лиц

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Более эффективная защита гражданских лиц благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне

1.1.1 Увеличение количества инициатив по защите гражданских лиц, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2015/16 год: 30; 2016/17 год: 30; 2017/18 год: 35)

1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданских лиц (2015/16 год: данные отсутствуют; 2016–2017 годы: данные отсутствуют; 2017/18 год: 600 встреч)

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку усилий, предпринимаемых на национальном уровне Переходным правительством национального единства в целях дальнейшего выполнения им своих обязанностей по защите гражданских лиц
- Содействие повышению осведомленности о мандате и деятельности МООНЮС по защите гражданских лиц и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц путем организации на национальном и субнациональном уровнях шести консультативных совещаний с представителями переходного Национального законодательного собрания, включая спикера, заместителей спи-

кера, представителей фракций, составляющих меньшинство, и членов специализированных комитетов, и путем проведения 500 совещаний с представителями властей штатов и округов, а также сил безопасности и с основными лидерами общин и авторитетными общественными деятелями, включая женщин и молодежь, в том числе в районах возвращения

- Поддержка разработки на уровне штатов комплексных стратегий защиты гражданских лиц посредством проведения 22 совещаний с представителями органов власти на уровне штатов и гражданского общества и общинными лидерами, а также с представителями потенциальных деструктивных сил
- Оказание содействия в ненасильственном урегулировании трений и конфликтов путем проведения ежемесячных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства и политических партий, членами парламента, представителями администраций президента и вице-президента, соответствующих министерств, а также с женской парламентской фракцией и представителями оппозиции
- Содействие созданию политических условий, необходимых для участия в эффективном политическом диалоге и полного и всеобщего участия в национальных и региональных политических инициативах и поощрение этого посредством организации 6 совещаний с национальными заинтересованными сторонами, в том числе с лидерами политических партий, организациями гражданского общества, религиозными и женскими группами
- Оказание — в сотрудничестве с партнерами — поддержки в целях расширения масштабов диалога между правительством и различными слоями общества, с тем чтобы помочь сторонам в эффективном решении вопросов, вызывающих озабоченность, и поддержки в разработке совместных инициатив по защите гражданских лиц, посредством проведения 20 информационно-разъяснительных совещаний
- Проведение 10 субнациональных женских форумов мира и одного национального женского форума мира с участием женщин из организаций гражданского общества по случаю глобальных дней открытых дверей по вопросу о женщинах и мире и безопасности
- Повышение осведомленности о важности предупреждения сексуального насилия, связанного с конфликтом, и информирования о случаях такого насилия путем проведения национальной кампании, посвященной этой проблеме, и оказания содействия жертвам сексуального насилия в информировании о таких случаях соответствующих субъектов
- Оказание поддержки соответствующим учреждениям и организациям гражданского общества в повышении степени защищенности от сексуального насилия, связанного с конфликтом, и ответственности за совершение таких деяний путем разработки национального плана действий по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и проведения информационно-просветительской работы по его реализации
- Организация и проведение общенациональной совместной информационной кампании в СМИ и на низовом уровне в целях повышения осведомленности о мандате Миссии по защите гражданского населения и о ее деятельности по укреплению доверия общественности к Миссии посредством:
 - а) выпуска одного короткометражного документального фильма о деятельности Миссии (ожидаемое достижение 1.1);
 - б) разработки концептуальной модели проведения 80 презентаций о мандате Миссии для конкретных организаций гражданского общества, включая, но не ограничиваясь этим, молодежные и женские группы и религиозные организации (ожидаемое достижение 1.1);
 - в) издания одного фотоальбома/одной иллюстрированной книги о деятельности Миссии по выполнению мандата, касающегося защиты гражданского населения (ожидаемое достижение 1.1);
 - г) проведения ежемесячных мультимедийных информационно-просветительских кампаний, посвященных деятельности негражданского персонала МООНЮС, в том числе Региональных сил по защите (ожидаемое достижение 1.1);
 - д) проведения в партнерстве с соответствующими структурами страновой группы Организации Объединенных Наций мероприятий МООНЮС с участием прессы, трансляции передач о мирных партнерских инициативах и трансляции 12 радиопрограмм на радиостанции «Мирайя», а также размещение материалов в цифровых средствах массовой информации с помощью национальных и местных партнерских телеканалов, посвященных вопросам переселения, с тем чтобы способствовать со-

зданию более безопасных условий для добровольного возвращения и реинтеграции перемещенных лиц (ожидаемое достижение 1.1); и f) проведения трех мультимедийных и информационно-пропагандистских кампаний в поддержку мирного диалога между местными органами власти, общинными лидерами и представителями гражданского общества, включая женские организации, и в поддержку мирного процесса посредством радио- и телепрограмм, печатных средств массовой информации, Интернета, социальных сетей, информационно-пропагандистских материалов и работы с общественностью (ожидаемое достижение 1.4)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника его возникновения	1.2.1 Сокращение числа жертв среди гражданских лиц и количества инцидентов и физических угроз в отношении гражданских лиц на базах МООНЮС, в прилегающих к ним районах и в местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2015/16 год: 5204; 2016/17 год: 5000; 2017/18 год: 4500) 1.2.2 Увеличение количества механизмов в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия, связанного с конфликтом, и гендерного насилия (2015/16 год: 2; 2016/17 год: 6; 2017/18 год: 10) 1.2.3 Обследование и разминирование опасных участков местности, где могут находиться наземные мины и другие неразорвавшиеся боеприпасы, на базах МООНЮС и в прилегающих к ним районах, в которых они могут представлять угрозу для гражданских лиц (2015/16 год: 2162; 2016/17 год: 1100; 2017/18 год: 1500)

Мероприятия

- Оказание поддержки в выявлении рисков и угроз для гражданского населения, прежде всего женщин и детей, в том числе с использованием механизмов раннего предупреждения, посредством организации, где это необходимо, МООНЮС и национальными и международными партнерами 120 совместных поездок на места в затронутые конфликтом районы и места возвращения
- Оказание поддержки гражданским лицам, проживающим в районах, подверженных конфликтам, или в районах возвращения, а также общинам перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС в целях урегулирования межобщинных споров посредством организации 10 практикумов с особым упором на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира
- Проведение патрулирования военнослужащими в составе мобильных патрулей в объеме 981 120 человеко-дней для защиты гражданских лиц посредством предотвращения всех форм насилия, создания условий для доставки гуманитарной помощи, а также для обеспечения безопасного и добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев, защиты персонала Организации Объединенных Наций и другого обозначенного персонала и имущества во всем районе действия Миссии, охраны стационарных/передвижных контрольно-пропускных пунктов и осуществления тактического развертывания (48 военнослужащих на патруль силами 56 рот в течение 365 дней)
- Проведение воздушного патрулирования для разведки и оценки обстановки в плане безопасности в объеме 3120 летных часов в целях защиты гражданских лиц, создания благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи и оказания помощи организациям по вопросам развития и защиты персонала Организации Объединенных Наций и другого соответствующего персонала и имущества на территории всего района действия Миссии (12 часов в день, 5 дней в неделю в течение 52 недель)
- Проведение мобильного патрулирования в объеме 4160 человеко-дней, осуществляемого офицерами связи в составе объединенных групп на уровне полевых отделений (2 офицера связи проводят патрулирование 4 дня в неделю в течение 52 недель в 10 полевых отделениях), и проведение мобильного

патрулирования в объеме 832 человеко-дней в составе объединенных групп на уровне округов (2 офицера связи на одну окружную опорную базу проводят патрулирование 4 дня в неделю в течение 52 недель на 2 окружных опорных базах) для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданских лиц, особенно женщин и девочек, взаимодействия с местными властями и негражданским персоналом и сбора информации для раннего предупреждения в целях принятия мер по защите гражданских лиц и предотвращения сексуального и гендерного насилия, в том числе сексуального насилия, связанного с конфликтом

- Несение службы на стационарных позициях в объеме 105 120 человеко-дней для обеспечения безопасности в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС (48 военнослужащих для охраны 6 пунктов защиты гражданского населения МООНЮС в течение 365 дней)
- Осуществление 7 проектов с быстрой отдачей в целях смягчения остроты проблем защиты внутри и вокруг пунктов защиты гражданского населения МООНЮС в целях содействия мирному сосуществованию между общинами внутренне перемещенных лиц и принимающими общинами и оказания поддержки деятельности Национальной полицейской службы Южного Судана вблизи пунктов защиты гражданского населения МООНЮС
- Обследование и разминирование 1500 выявленных или предположительно опасных участков и удаление или уничтожение 30 000 единиц взрывоопасных предметов, включая наземные мины, в районах, прилегающих к пунктам защиты гражданского населения МООНЮС, и в районах, где существует угроза для гражданского населения
- Проведение экстренных мероприятий по информированию о минной опасности для 250 000 гражданских лиц в целях повышения безопасности в общинах путем расширения возможностей участников распознавать взрывоопасные предметы, в том числе стрелковое оружие и легкие вооружения и боеприпасы для стрелкового оружия, принимать меры по снижению уровня опасности и сообщать о такой опасности, а также повышать осведомленность в рамках информационно-просветительских мероприятий, таких как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием
- Проведение в соответствии с международными стандартами учебных мероприятий в целях совершенствования навыков обращения со стрелковым оружием и легкими вооружениями на уровне семей для 10 групп в составе сотрудников национальных органов власти, с тем чтобы содействовать обеспечению охраны и безопасности в местных общинах
- Проведение с участием кинологических групп для поиска взрывчатых веществ 12 000 проверок в пунктах въезда и досмотров на предмет обнаружения взрывчатых веществ и боеприпасов для стрелкового оружия в основных пунктах базирования МООНЮС, включая пункты защиты гражданского населения
- 262 800 человеко-дней службы полицейских из состава сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированное полицейское подразделение, 6 таких подразделений в течение 365 дней) для патрулирования, поддержания готовности, проведения с учетом гендерной специфики проверок в целях обеспечения безопасности и реагирования на случаи нарушения общественного порядка в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС
- 118 260 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, нанятых по индивидуальным контрактам, в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и в районах значительного сосредоточения перемещенных лиц (18 полицейских в смену, 3 смены в день в 6 местах/районах сосредоточения в течение 365 дней) для патрулирования, обеспечения присутствия полиции и взаимодействия с местными общинами, включая совместное патрулирование с сотрудниками других компонентов Миссии, в целях выявления и регистрации угроз в области безопасности и случаев нарушения прав человека
- 19 710 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, нанятых по индивидуальным контрактам (6 таких сотрудников в смену, 3 смены в день в 3 местах содержания под стражей в течение 365 дней) для выполнения административных функций, обеспечения охраны и оперативного об-

служивания в местах временного содержания под стражей при пунктах защиты гражданского населения МООНЮС в Джубе, Малакале и Бентиу

- Проведение информационно-разъяснительной работы среди представителей национальных органов власти путем организации регулярных встреч с Национальной тюремной службой, судебными органами и органами прокуратуры, посвященных вопросам обращения с внутренне перемещенными лицами, которые совершили серьезные нарушения правил безопасности в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и которых МООНЮС передала национальным властям в целях обеспечения применения в отношении этих лиц надлежащей правовой процедуры
- Проведение в партнерстве с соответствующими субъектами в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС учебных занятий для 500 руководителей и членов общинных групп контроля, включая женщин, в таких пунктах в Джубе, Боре, Бентиу, Малакале и Вау с целью содействовать предупреждению преступности, охране общественного порядка, укреплению общинных отношений и внедрению общинных неформальных механизмов смягчения последствий споров и их разрешения

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Сокращение числа внутренне перемещенных лиц и беженцев с декабря 2013 года (2015/16 год: 2,48 миллиона человек; 2016/17 год: 3,5 миллиона человек; 2017/18 год: 2,5 миллиона человек)

1.3.2 Уменьшение опасности наземных мин и неразорвавшихся боеприпасов благодаря проведению обследований и разминирования в целях обеспечения более безопасных условий для добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2015/16 год: 30,8 млн. кв. м; 2016/17 год: 10 млн. кв. м; 2017/18 год: 10 млн. кв. м)

Мероприятия

- Организация и проведение 20 совместных поездок на места для оценки вероятности возобновления конфликта в местах возвращения и 10 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов и укрепления доверия для представителей общин в местах возвращения, с тем чтобы содействовать урегулированию конфликтов между принимающими общинами и возвращенцами
- Содействие в разработке — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, правительством и другими соответствующими партнерами — планов действий по восстановлению базовой инфраструктуры и общественных услуг в местах возвращения, с тем чтобы подготовить почву для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц
- Содействие в проведении для внутренне перемещенных лиц, в том числе женщин и детей, находящихся в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, 10 консультативных занятий для выявления проблем в области защиты и потребностей, связанных с обеспечением безопасного и стабильного возвращения и реинтеграции
- Содействие — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, правительством и другими соответствующими партнерами — в подготовке и проведении опросов (включая подготовку 1 соответствующего доклада) внутренне перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и пострадавшего от насилия населения в других местах, с тем чтобы выяснить предпочтительные места для переселения и реинтеграции
- Содействие проведению 10 консультативных занятий с представителями местных органов власти, принимающих общин и возвращающихся жителей в целях решения возникающих проблем в рамках процесса возвращения и реинтеграции

- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей, направленных на улучшение инфраструктуры основных услуг в районах возвращения для обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения
- Разминирование и обследование 10 млн. кв. м земли для ее предоставления общинам, с тем чтобы содействовать обеспечению свободы передвижения и безопасного и добровольного переселения
- Оказание поддержки в осуществлении проекта Национальной полицейской службы Южного Судана по укреплению доверия и поддержанию порядка в Джубе, Малакале, Бентиу, Вау и Боре посредством проведения 8 просветительских семинаров/практикумов и еженедельных консультативных совещаний с представителями Национальной полицейской службы, общинными лидерами, организациями гражданского общества, представителями женщин и другими заинтересованными сторонами по вопросам стратегий защиты гражданских лиц, прав человека, работы участковой полиции, укрепления доверия и создания условий, благоприятных для добровольного возвращения или переселения внутренне перемещенных лиц

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.4 Мирное сосуществование, примирение и социальная сплоченность между этническими группами на общинном уровне

1.4.1 Число внутриобщинных и межобщинных конфликтов (2015/16 год: данные отсутствуют; 2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 530)

1.4.2 Число инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2015/16 год: данные отсутствуют; 2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 10)

1.4.3 Число местных мирных соглашений (2015/16 год: данные отсутствуют; 2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 10)

Мероприятия

- Поддержание регулярных контактов с местными заинтересованными сторонами посредством проведения 120 миссий по оценке на местах на всей территории Южного Судана с целью углубления понимания динамики местных конфликтов и содействия предоставлению помощи и добрых услуг в рамках местных мирных инициатив
- Оказание поддержки инициированным на местном уровне стратегиям политического взаимодействия и координации и начало работы по картированию очагов конфликтов между общинами посредством проведения 20 информационно-просветительских совещаний и 5 практикумов по урегулированию конфликтов, с тем чтобы побудить общины снизить остроту межобщинных конфликтов, уменьшить число случаев угона скота, убийств из мести и насилия между различными возрастными группами
- Содействие улучшению понимания местными заинтересованными сторонами (включая представителей государственных органов власти, общественных лидеров, молодежь, женщин, представителей гражданского общества и традиционных органов власти) роли и обязанностей правительства и общин в целом в том, что касается предупреждения, смягчения последствий и разрешения местных конфликтов, посредством проведения 10 практикумов по вопросам укрепления потенциала в области урегулирования конфликтов
- Оказание поддержки правительству и общинам в обеспечении мирной международной и внутренней трансграничной миграции путем предотвращения, смягчения последствий и урегулирования конфликтов между скотоводами и принимающими общинами посредством проведения 12 совещаний и 5 поездок в регионы Северный Бахр-эль-Газаль, Озерный, Вараб, Западный Бахр-эль-Газаль и Западная Экватория
- Оказание поддержки государственным органам власти, традиционным механизмам урегулирования конфликтов, молодежи, женщинам и общинам, включая субъекты гражданского общества, в урегулировании внутриобщинных и межобщинных конфликтов в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и в других местах размещения внутренне перемещенных лиц посредством проведения 15 мероприятий по урегулированию конфликтов
- Оказание — на уровне округов и штатов — поддержки структурам по защите мира в Боме в деле урегулирования конфликтов, миростроительства и примирения посредством проведения 5 занятий по наращиванию потенциала

- Оказание поддержки в целях укрепления потенциала традиционных лидеров для обеспечения функционирования местных традиционных механизмов, способствующих проведению всеохватного диалога и примирению, посредством проведения 20 совещаний
- Оказание поддержки субъектам гражданского общества и правительственным должностным лицам в целях поощрения всеохватности, национальной самобытности, добрососедских отношений и равенства возможностей, с тем чтобы обратить вспять этнический раскол и восстановить социальную структуру посредством проведения 11 форумов в интересах диалога
- Оказание поддержки в целях поощрения социальной сплоченности и продвижения концепции сплоченного многоэтнического и всеохватного общества посредством проведения 5 мобильных мирных кампаний и 5 спортивных мероприятий

Внешние факторы

Правительство возлагает на себя главную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц. К другим положительным сопутствующим факторам будут относиться эффективная работа местных властей и учреждений, а также обеспечение свободы передвижения для проведения патрулирования силами МООНЮС. Сохранение политической напряженности, задержки в осуществлении мирного процесса, боевые действия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, включая отсутствие продовольственной безопасности и недоедание, — все это вызовет приток новых гражданских лиц, ищущих защиты в пунктах защиты МООНЮС, сдерживание прогресса в возвращении и расселении внутренне перемещенных лиц и сокращение пространства для оперативной деятельности в районах действующего конфликта. Активизация политической мобилизации среди внутренне перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, используемая ими враждебная риторика и высказывание вернуться к боевым действиям — все это ставит под угрозу гражданский и беспристрастный характер этих пунктов.

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданских лиц»

Категория	Всего
I. Военные наблюдатели	
Утвержденная численность на 2016/17 год	222
Предлагаемая численность на 2017/18 год	242
Чистое изменение	20
II. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2016/17 год	12 778
Предлагаемая численность на 2017/18 год	16 758
Чистое изменение	3 980
III. Полиция Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2016/17 год	763
Предлагаемая численность на 2017/18 год	703
Чистое изменение	(60)
IV. Сформированные полицейские подразделения	
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 160
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1 320
Чистое изменение	160

V. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	3	3	3	10	30	8	48
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	3	3	3	10	30	8	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	4	8	2	15	23	7	45
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	4	8	2	15	23	7	45
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководитель отделений на местах (бывшее Управление координаторов на уровне штата)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	3	7	10	10	30	64	16	110
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	3	7	10	10	30	64	16	110
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	10	10	1	22	22	31	75
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	10	10	1	22	20	31	73
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	8	2	3	15	2	–	17
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	8	2	3	15	2	–	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	8	–	10	3	2	15
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	8	–	10	3	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Утвержденные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	2	8	–	10	13	2	25
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	2	8	–	10	13	2	25
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	10	39	46	22	118	154	70	342
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	10	39	46	22	118	152	70	340
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2016/17 год	1	10	39	46	22	118	164	70	352
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1	10	39	46	22	118	162	70	350
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Всего (I-V)									
Утвержденная численность на 2016/17 год									15 275
Предлагаемая численность на 2017/18 год									19 373
Чистое изменение									4 098

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности

46. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся компонента 1 «Защита гражданских лиц», приводится в таблице ниже.

Таблица 4
Кадровые изменения: компонент 1 «Защита гражданских лиц»

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Отдел по гражданским вопросам	Перепрофилирование	(2)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В секцию безопасности и охраны (компонент 5)
Отдел коммуникации и общественной информации	Реклассификация	2	Национальный сотрудник-специалист	
	Реклассификация	(2)	Национальный персонал категории общего обслуживания	
Всего		(2)		

Отдел по гражданским вопросам

Национальный персонал: сокращение на 2 должности

47. Предлагается перепрофилировать в общей сложности пять должностей помощников по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания), из которых две должности относятся к данному компоненту, в должности помощников по обеспечению личной охраны и передать их из Отдела по гражданским вопросам в Секцию безопасности и охраны. На основе оценки рисков и сложившейся ситуации в области безопасности было определено, что руководители Миссии, Специальный представитель Генерального секретаря, заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент), нуждаются в усилении личной охраны.

Отдел коммуникации и общественной информации

Национальный персонал: нулевое чистое изменение

48. В Отделе коммуникации и общественной информации на 2017/18 год предлагается реклассифицировать две должности помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в две должности специалистов по вопросам общественной информации (национальные сотрудники-специалисты) в Полиграфической группе и Группе по информационной работе. Реклассификация должности помощника в должность специалиста по вопросам общественной информации в Полиграфической группе предлагается в целях повышения качества информационных сообщений и пресс-релизов об успехах Миссии в деле выполнения ее мандата и связанной с этим деятельности, выпускаемых на английском и арабском языках и публикуемых в Интернете и печатных изданиях, в целях установления более тесного взаимодействия с целевыми аудиториями и местными партнерами. Реклассификация должности помощника в должность специалиста по вопросам общественной информации в Группе по информационной работе предлагается в целях подготовки материалов и проведения в средствах массовой информации кампаний, в частности, по вопросам защиты гражданского населения, мирного процесса, избирательного процесса, работы Комиссии по установлению истины и примирению и деятельности Региональных сил

по защите. Также ожидается, что сотрудник, занимающий эту должность, будет содействовать урегулированию проблем, касающихся связей с общественностью, и развивать партнерские связи с заинтересованными группами, чтобы заручиться их поддержкой и добиться максимальной результативности информационных мероприятий.

Компонент 2: наблюдение за положением в области прав человека, расследование нарушений и представление соответствующей отчетности

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами

2.1.1 Количество подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности, не увеличилось (2015/16 год: 84; 2016/17 год: 45; 2017/18 год: 45)

2.1.2 Отслеживание ситуации, проведение расследований, проверка сведений и предоставление отчетности в связи со случаями применения кассетных боеприпасов и других видов обычных вооружений, которые, как считается, имеют неизбирательное действие, что противоречит нормам международного права и положениям соответствующих договоров (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Непрерывное отслеживание ситуации, проведение расследований и проверок сообщений о нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права, в ходе которых особое внимание уделяется серьезным нарушениям, нарушениям прав детей, сексуальному и гендерному насилию, сексуальному насилию в связи с конфликтом, случаям разжигания ненависти и подстрекательства к насилию, а также опубликование 4 открытых докладов о положении в области прав человека в Южном Судане
- Выявление нарушений прав человека и содействие работе действующего в Миссии механизма раннего предупреждения и оперативного реагирования в целях обнаружения и предотвращения нарушений прав человека, в том числе случаев разжигания ненависти, подстрекательства к насилию и нарушений, затрагивающих определенные этнические группы, и принятия соответствующих мер реагирования посредством проведения еженедельных мероприятий по наблюдению во всех штатах
- Оказание поддержки субъектам гражданского общества, в частности женским группам, представителям традиционной системы правосудия, правозащитникам и журналистам в деле формирования и поощрения культуры уважения прав человека посредством проведения 90 операций комплексного патрулирования в районах, в которых высок риск насилия, в целях предупреждения и пресечения нарушений прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие, связанное с конфликтом
- Осуществление на еженедельной основе наблюдения и проведение оценки в центрах содержания под стражей во всех штатах посредством посещения полицейских участков, тюрем, мест содержания под стражей военнослужащих и мест содержания под стражей при пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, в том числе отслеживание судьбы лиц, которых МООНЮС передала национальным органам власти, с тем чтобы обеспечить соблюдение международных стандартов в области прав человека, и организация 1 консультативного совещания и 10 практикумов для представителей соответствующих национальных заинтересованных сторон, включая представителей женских групп, посвященных правам арестованных и задержанных лиц

- Наблюдение за процессами отправления правосудия в переходный период и мерами по обеспечению ответственности, принимаемыми государственными субъектами и вооруженными силами, посредством оказания на непрерывной основе технической помощи, консультативных услуг и поддержки судебным органам и другим правоохранительным органам; предоставление докладов и вынесение рекомендаций, организация информационно-просветительских мероприятий, в том числе 11 практикумов, по вопросам международных, региональных и национальных судебных механизмов и процессов отправления правосудия для соответствующих национальных заинтересованных сторон и представителей гражданского общества в целях содействия соблюдению международных стандартов надлежащей правовой процедуры и обеспечению транспарентности и независимости; организация и проведение 10 информационно-просветительских мероприятий в целях содействия созданию благоприятных условий для отправления правосудия в переходный период
- Организация 10 практикумов с участием лидеров местных общин, молодежных и женских групп в существующих пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и других местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц с целью призвать их к защите и поощрению прав человека, а также 10 практикумов с участием лидеров местных общин и представителей религиозных организаций в целях содействия формированию культуры уважения прав человека и мирного сосуществования
- Оказание технической помощи Национальной комиссии по пересмотру Конституции, Национальному комитету по конституционным поправкам и другим соответствующим заинтересованным структурам в процессе подготовки конституции для обеспечения того, чтобы билль о правах и другие положения соответствовали международным стандартам в области прав человека
- Организация 10 информационно-просветительских мероприятий для организаций гражданского общества и соответствующих заинтересованных сторон с целью создания благоприятных условий для проведения демократических и внушающих доверие выборов, и проведение одного учебного мероприятия в целях повышения способности Комиссии Южного Судана по правам человека и национальных неправительственных организаций контролировать процесс национальных выборов
- Организация и проведение в 10 регионах с помощью полевых отделений МООНЮС мультимедийной информационно-разъяснительной кампании, приуроченной к Международному дню прав человека и кампании «16 дней действий по борьбе с гендерным насилием»
- Содействие выполнению мандата МООНЮС, распространение информации о беспристрастности Миссии, ее работе, достигнутых результатах и успехах в том, что касается наблюдения за положением в области прав человека, проведения проверок и представлении отчетности посредством выпуска мультимедийных материалов и печатной продукции, в том числе ежемесячной трансляции радиопередач и видеофильмов
- Организация и проведение 2 пресс-конференций и создание 6 радиопередач и социальных сетевых ресурсов в целях повышения информированности общественности о выходящих два раза в год докладах о положении в области прав человека в Южном Судане, которые дополняют другие мультимедийные практикумы по повышению осведомленности, а также ежеквартальные пресс-конференции
- Осуществление мониторинга, проведение расследований и проверок и представление информации о предполагаемом применении кассетных бомб и других видов обычных вооружений в нарушение норм международного права и международных договоров
- Проведение информационно-пропагандистской работы и мониторинга в целях обеспечения соблюдения принципа верховенства права и международных стандартов в области прав человека сотрудниками Национальной полицейской службы Южного Судана и другими сторонами, участвующими в отправлении правосудия, во всех штатах в рамках ежемесячных совещаний по вопросам планирования и координации и ежедневной работы в связи со случаями продолжительного и произвольного содержания под стражей и насилия в отношении женщин, детей и других уязвимых групп, в том числе организация учебных занятий для сотрудников Объединенной интегрированной полиции и Управления тюрем Южного Судана по вопросам прав человека, международного гуманитарного права и профессиональной этики, в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека Организации Объединенных Наций

- Проведение информационных кампаний в поддержку борьбы с безнаказанностью за ущемления и нарушения прав человека для организаций гражданского общества и широкой общественности посредством: а) информационных сообщений и трансляций радиопередач на радиостанции «Мирайя», на радиостанциях Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) в поддержку мира в местных общинах и по местным телевизионным каналам, а также освещения этой темы в социальных сетях и мультимедийных средствах массовой информации и проведения пресс-конференций (ожидаемое достижение 2.1); b) распространения рекламных информационно-разъяснительных материалов (ожидаемое достижение 2.1); c) организации двух специальных информационно-пропагандистских кампаний, ориентированных на женские и молодежные ассоциации, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и/или другими соответствующими сторонами (ожидаемое достижение 2.1); d) проведения 6 информационно-просветительских мероприятий и мероприятий по привлечению общественности для уязвимых групп в определенных регионах в целях содействия формированию культуры мира и разъяснения мандата по защите гражданского населения, в том числе в отношении недопущения сексуального и гендерного насилия, через печатные средства массовой информации, личное общение и вещательные средства массовой информации (ожидаемое достижение 2.2); и e) проведения двух информационно-разъяснительных мероприятий для повышения осведомленности о Дне африканского ребенка и Всемирном дне ребенка, подчеркивая важность борьбы с безнаказанностью за ущемление и нарушение прав человека и норм международного гуманитарного права (ожидаемое достижение 2.3)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Улучшение работы по отслеживанию, расследованию и проверке случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, и информированию о них

2.2.1 Сокращение количества подтвержденных случаев нарушения и ущемления прав женщин, включая сексуальное и гендерное насилие (2015/16 год: 359; 2016/17 год: 400; 2017/18 год: 200)

2.2.2 Увеличение количества докладов о случаях сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, поступающих от соответствующих субъектов, в том числе национальных женских групп и организаций гражданского общества (2015/16 год: 14; 2016/17 год: 4; 2017/18 год: 6)

Мероприятия

- Внедрение процедур наблюдения, анализа и предоставления отчетности на национальном уровне и уровне штатов в качестве координационного механизма представления отчетности для выявления и предотвращения случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирования на них, включая организацию и проведение 3 учебных занятий для членов указанного механизма в целях более эффективного обмена точной информацией о случаях сексуального насилия в связи с конфликтом; организацию 10 совещаний рабочей группы механизма; подготовку и распространение 4 докладов о тенденциях и формах сексуального насилия и мерах реагирования на сексуальное насилие в связи с конфликтом
- Организация и проведение 3 совещаний с представителями конфликтующих сторон в целях наблюдения за процессом осуществления совместного коммюнике по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и оказания соответствующей поддержки
- Разработка — в сотрудничестве с соответствующими субъектами страновой группы Организации Объединенных Наций — руководящих принципов укрепления национального потенциала и потенциала на уровне штатов для эффективного расследования случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и защиты прав пострадавших от такого насилия на правосудие, возмещение ущерба и компенсацию
- Организация и проведение в соответствии с резолюцией [1960 \(2010\)](#) Совета Безопасности о насилии в отношении женщин и детей в условиях вооруженного конфликта 3 совещаний Совместного кон-

сультативного форума для улучшения координации действий между сторонами, участвующими в информационно-пропагандистской работе, и принятия мер реагирования в отношении сексуального насилия, связанного с конфликтом

- Подготовка 1 годового доклада и 2 полугодовых докладов о сексуальном насилии, связанном с конфликтом в Южном Судане
- Организация и проведение 12 информационно-просветительских мероприятий в сотрудничестве с соответствующими организациями гражданского общества в целях содействия предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Разработка и осуществление — в сотрудничестве с соответствующими национальными учреждениями и организациями гражданского общества — плана работы по предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом, и борьбе с ним, который должен быть принят Советом министров
- Содействие предотвращению сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и во всех штатах Южного Судана посредством организации 14 практикумов на уровне общин, в том числе с использованием печатных средств массовой информации и трансляций на радиостанции «Мирайя»

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, страдающих от вооруженных конфликтов, насилия, жестокого обращения и эксплуатации

2.3.1 Количество сообщений о случаях серьезных нарушений в отношении детей, в частности о случаях вовлечения детей в вооруженные силы и группы, сексуального насилия и сексуальных надругательств, нападениях на школы и больницы, похищений и отказа в гуманитарной помощи, не увеличилось (2015/16 год: 449; 2016/17 год: 500; 2017/18 год: 500)

2.3.2 Расширение сотрудничества между основными субъектами, занимающимися защитой детей, и правительственными органами в целях повышения эффективности превентивных мер и мер реагирования на нарушения прав детей посредством разработки совместных планов действий с партнерами по защите детей в ходе ежеквартальных совещаний технической рабочей группы по вопросам защиты детей (2015/16 год: 2 плана; 2016/17 год: 3 плана; 2017/18 год: 3 плана)

2.3.3 Принятие четких и эффективных мер для обеспечения частичного или полного осуществления в соглашения о подтверждении приверженности Народно-освободительной армии Судана выполнению пересмотренного плана действий по прекращению вербовки и использования детей и обязательства НОДС/армии Судана (в оппозиции) положить конец серьезным нарушениям в отношении детей

Мероприятия

- Проведение мониторинга, расследований и проверок серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей вооруженными силами и группами, и информирование о таких нарушениях Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, как того требует резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности, и Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, в том числе посредством ежегодного представления материалов для доклада Генерального секретаря о положении детей в вооруженных конфликтах

- Подготовка ежеквартальных докладов о тенденциях в отношении нарушений прав ребенка в Южном Судане (общих обзорных записок); предполагается, что ежегодно будет выпускаться 4 такие записки
- Координация деятельности по защите детей посредством организации 3 совещаний на уровне руководителей страновой целевой группы и 5 совещаний технической рабочей группы с заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами защиты детей
- Проведение 4 практикумов и 1 информационно-просветительского мероприятия для национальных и местных субъектов/партнеров, занимающихся вопросами защиты детей, и организаций гражданского общества в целях повышения эффективности механизма наблюдения, проверки, анализа и отчетности в связи со случаями серьезных нарушений и ущемления прав детей, а также организация 19 учебных мероприятий по вопросам защиты детей и борьбы с серьезными нарушениями в отношении детей для Народно-освободительной армии Судана, НОДС/армии Судана (в оппозиции), персонала Министерства обороны и по делам ветеранов, органов власти штатов и местных органов власти и организаций гражданского общества
- Оказание поддержки в деле обнаружения, проверки, регистрации и освобождения детей, находящихся в рядах Народно-освободительной армии Судана, НОДС/армии Судана (в оппозиции) и связанных с ними вооруженных групп, в том числе в поиске и воссоединении семей и проведении мероприятий по общинной реинтеграции
- Оказание содействия в разработке плана действий по реинтеграции детей-солдат для государственных органов и других заинтересованных сторон
- Оказание поддержки в применении действующего в Народно-освободительной армии Судана механизма обеспечения исполнения существующих приказов командования и приказов о дисциплинарных взысканиях, касающихся запрещением вербовки и использования детей и введения уголовной ответственности за это, изнасилования и сексуального насилия, нападений на школы и больницы и их захвата/использования вооруженными силами и группами, и осуществление соответствующего мониторинга в целях повышения ответственности и борьбы с безнаказанностью

Внешние факторы

Конфликтующие стороны в полной мере участвуют в осуществлении Мирного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; Народно-освободительная армия Судана/Министерство обороны и по делам ветеранов и НОДС/армия Судана (в оппозиции) в полной мере привержены цели освобождения всех детей, связанных с вооруженными силами и группами, в том числе осуществлению соответствующего плана действий, и Народно-освободительная армия Судана и НОДС/армия Судана (в оппозиции) предоставляют беспрепятственный доступ в районы расквартирования и казармы в ходе процесса идентификации, проверки, отбора и регистрации детей-солдат

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 2 «Отслеживание и расследование нарушений прав человека и представление соответствующей информации»

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	6	1	10	11	7	28

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	6	1	10	11	7	28
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	25	32	7	65	76	42	183
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	1	25	32	7	65	76	42	183
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3: создание условий для доставки гуманитарной помощи

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению	3.1.1 Количество случаев, когда гуманитарные работники не могут попасть в затронутые районы по причине отсутствия безопасности, не увеличилось (2015/16 год: 791; 2016/17 год: 1000; 2017/18 год: 1000) 3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения/движения автоколонн на обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных дорогах и в населенных пунктах для уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и неразорвавшимися боеприпасами, и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных работников (2015/16 год: 1949 км; 2016/2017 год: 2500 км; 2017/18 год: 2000 км)

Мероприятия

- Осуществление планов действий на местном уровне в целях расширения доступа для гуманитарных организаций путем обеспечения безопасной и спокойной обстановки, в том числе внутри и вокруг пунктов защиты гражданских лиц МООНЮС
- Проверка и разминирование дорог и 750 деревень/городов в местах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных, а также всех вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос, в течение 72 часов после получения задания от МООНЮС; и сопровождение

автоколонн/контрольная проверка маршрутов следования для обеспечения безопасности и свободы передвижения персонала МООНЮС и гуманитарных организаций

- 21 840 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях облегчения доступа персонала Организации Объединенных Наций и других гуманитарных организаций к пунктам защиты гражданского населения вдоль Белого Нила (2 группы по 35 военнослужащих в день, 6 патрулей в неделю в течение 52 недель)
- Содействие повышению осведомленности об обстановке в зоне конфликта путем предоставления по запросу информации, полученной с мест, национальным и международным гуманитарным организациям в ходе проведения брифингов
- Проведение информационно-пропагандистской работы и кампаний с использованием мультимедийных средств в следующих целях: а) повышение осведомленности о важности создания безопасных условий для облегчения гуманитарного доступа посредством задействования комиков, музыкантов и карикатуристов из народа, в том числе проведения конкретных мероприятий в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц, а также посредством совместных сообщений страновой группы Организации Объединенных Наций и партнеров по гуманитарной деятельности с использованием радио- и мультимедийных печатных изданий (ожидаемое достижение 3.1); б) содействие выполнению мандата Миссии с особым упором на ее беспристрастном характере, работе, достигнутых результатах и успехах в деятельности по облегчению доставки гуманитарной помощи, посредством подготовки на ежеквартальной основе печатных материалов, радиопередач, аудиовизуальных материалов, непосредственного общения и проведения пресс-конференций (ожидаемое достижение 3.1)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение более свободного передвижения для персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, имущества и оборудования

3.2.1 Число инцидентов, связанных с нарушением режима безопасности и затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и связанный с ней персонал, имущество и оборудование в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и вблизи них, не увеличилось (2015/16 год: 1717; 2016/17 год: 600; 2017/18 год: 600)

3.2.2 Число нарушений Соглашения о статусе сил применительно к персоналу Организации Объединенных Наций и связанному с нею персоналу, имуществу и оборудованию на всей территории Южного Судана, не увеличилось (2015/16 год: 243; 2016/17 год: 250, 2017/18 год: 250)

3.2.3 Увеличение числа сотрудников, прошедших инструктаж по вопросам наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в рамках учебного курса «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», вводный инструктаж для офицеров связи и специальных учебных курсов, проводимых по запросу компонентов миссий и партнеров по гуманитарной деятельности (2015/16 год: 2500; 2016/17 год: 1800; 2017/18 год: 2000)

Мероприятия

- Регулярное взаимодействие с правительством Южного Судана в отношении ограничений на свободу передвижения персонала МООНЮС или других нарушений Соглашения о статусе сил, негативно сказывающихся на выполнении МООНЮС своего мандата, с тем чтобы обеспечить более строгое соблюдение положений Соглашения о статусе сил
- Проведение инструктажа по вопросам наземных мин и взрывоопасных пережитков войны для 2000 работников гуманитарных организаций и персонала МООНЮС в целях расширения их знаний о существующих рисках и правилах поведения в условиях минной опасности
- Распространение информации о деятельности, связанной с разминированием, и инструкций для заинтересованных сторон на ежемесячной основе и предоставление целевых карт или информации в ответ на конкретные запросы

- 280 320 человеко-дней службы на стационарных позициях для обеспечения безопасности на всех базах и пунктах МООНЮС (24 военнослужащих в день × 32 пункта (в том числе 16 штабов батальонов, 10 полевых отделений, 2 ротные оперативные базы, 2 опорных пункта полевых отделений и 2 временные оперативные базы) × 365 дней)
- Проведение информационно-пропагандистской работы и поддержание ежедневных контактов с компетентными национальными органами власти, в том числе сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, и в том числе о нарушениях Соглашения о статусе сил

Внешние факторы

Неизменное уважение внутренне перемещенными лицами гражданского и беспристрастного характера пунктов защиты гражданского населения; влияние экономических факторов на положение в области безопасности в пунктах защиты гражданского населения и вблизи них; участие Национальной полицейской службы Южного Судана в деятельности по охране порядка в районах, прилегающих к пунктам защиты гражданского населения; уважение военными и вооруженными группами принципа свободы передвижения и неприкосновенности пунктов защиты гражданского населения; и согласие местных органов власти на осуществление проектов быстрой отдачи, которые облегчают гуманитарный доступ

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 3 «Создание условий для доставки гуманитарной помощи»

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	6	–	8	7	5	20
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	6	–	8	5	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	4	1	7	11	5	23
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	4	1	7	11	5	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Всего	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	5	11	2	18	27	12	57
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	5	11	2	18	25	12	55
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности

49. В таблице ниже приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в рамках компонента 3 «Создание условий для доставки гуманитарной помощи».

Таблица 7

Кадровые изменения: компонент 3 «Создание условий для доставки гуманитарной помощи»

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда переводится должность
Отдел по гражданским вопросам	Перепрофилирование	(2)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Секцию безопасности и охраны, компонент 5
Всего		(2)		

Отдел по гражданским вопросам*Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности*

50. Предлагается перепрофилировать в общей сложности пять должностей помощников по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания), из которых две должности относятся к данному компоненту, в должности помощников по обеспечению личной охраны и передать их из Отдела по гражданским вопросам в Секцию безопасности и охраны. С учетом результатов оценки рисков в области безопасности и сложившейся ситуации в плане безопасности было решено, что Специальный представитель Генерального секретаря, заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент), нуждаются в усилении личной охраны.

Компонент 4: содействие осуществлению Мирного соглашения

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
4.1 Учреждения, созданные в соответствии с Соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют	4.1.1 Объединенная комиссия по наблюдению и оценке регулярно проводит совещания с участием всех сторон в целях наблюдения за осуществлением Мирного соглашения (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 12; 2017/18 год: 12) 4.1.2 Все 14 групп по контролю и проверке, действующие в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, функционируют и оперативно реагируют на жалобы о нарушениях режима прекращения огня и проводят регулярный мониторинг районов размещения 4.1.3 Объединенный оперативный центр в полной мере функционирует в соответствии с Мирным соглашением

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку деятельности Объединенной комиссии по наблюдению и оценке по надзору за осуществлением Мирного соглашения посредством участия в 14 совещаниях Объединенной комиссии по наблюдению и оценке

- Поощрение общей и согласованной поддержки, оказываемой международным сообществом в том, что касается деятельности Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и осуществления Мирного соглашения, путем проведения 14 совещаний с международными организациями-партнерами, дипломатическим корпусом и региональными субъектами
- Оказание консультационной помощи в рамках проводимых по мере необходимости консультаций с Переходным правительством национального единства, включая оказание добрых услуг сторонам в целях решения спорных вопросов, и оказание поддержки в разработке национальной политики с учетом принципов прозрачности, участия и подотчетности в процессе принятия решений, включая участие женщин на всех уровнях управления
- Оказание добрых услуг для облегчения эффективного и непрерывного сотрудничества и координации между региональными организациями и другими партнерами посредством регулярного взаимодействия с этими партнерами в поддержку обеспечения устойчивого и инклюзивного мирного процесса и управления
- Организация и проведение 6 совещаний с участием политических партий и национальных организаций гражданского общества, включая представителей женских групп, в целях расширения возможностей для политического маневра и обеспечения участия более широкого круга политических субъектов и субъектов гражданского общества в политических процессах, а также проведение ежемесячных совещаний с южносуданскими заинтересованными сторонами, включая организации гражданского общества, религиозные группы, представителей инвалидов, молодежные группы, женские организации и научные круги, для обсуждения ключевых вопросов и поощрения и поддержки всестороннего и инклюзивного диалога и участия в политических процессах
- Оказание поддержки механизму наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, в том числе содействия развертыванию групп по контролю и проверке путем поддержания ежедневных контактов с Объединенным техническим комитетом ИГАД для обеспечения координации операций, а также организация 2 совещаний в месяц для решения вопросов, касающихся поддержки механизма
- 163 520 человеко-дней службы в составе мобильных объединенных групп в поддержку 14 групп по контролю и проверке, действующих в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, которым поручено наблюдать за режимом прекращения огня и осуществлением переходных мер обеспечения безопасности (32 военнослужащих × 14 групп в течение 365 дней)
- Оказание поддержки группам по контролю и проверке, действующим в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, в том числе предоставление им жилья и административной и материально-технической поддержки
- Проведение ежемесячных пропагандистских и информационно-просветительских кампаний в поддержку: а) мирного диалога между местными органами власти, лидерами местных общин и представителями гражданского общества, включая женские организации, в целях содействия мирному процессу посредством трансляции радиопередач и телевизионных программ на ежемесячной основе, регулярных информационных сообщений, выпуска печатных материалов, в том числе рекламных щитов, создания веб-платформы и освещения работы в социальных сетях, наряду с выпуском информационно-просветительских материалов рекламного характера (ожидаемое достижение 4.1); б) организации Объединенной комиссией по наблюдению и оценке совместно с партнерами по мирному процессу через передачи на радио «Мирайя» 10 групповых обсуждений/симпозиумов для установления двустороннего канала связи, предназначенного для обсуждения осуществления мирного соглашения, и создания 6 видеоскетчей о содействии установлению мира и примирению для трансляции по местному телевидению и в социальных сетях (ожидаемое достижение 4.1); в) повышения заметности и разъяснения мандата МООНЮС, ее деятельности, ее беспристрастного характера и достигнутых результатов, связанных с мирным процессом, в рамках ежемесячного распространения информации и подготовки мультимедийных материалов и передач, рассказывающих о мире и учреждениях, работающих во благо мира, с целью устранения недопонимания, заблуждений, слухов и дезинформации (ожидаемое достижение 4.1)

- Организация в стране пяти крупных общественных мероприятий в поддержку мира и примирения, в том числе концерта, театрального представления и спортивного мероприятия в поддержку мира, позволяющих охватить широкую аудиторию и повысить осведомленность населения всей страны о Мирном соглашении
- Осуществление в 3 регионах и уязвимых районах Джубы 3 проектов по информированию общественности и оказанию посреднических услуг в общинах в поддержку активного участия гражданского общества в мирном процессе и работы общинных лидеров, представителей молодежных и женских организаций и местных органов власти
- Оказание содействия в планировании и принятии согласованных переходных мер обеспечения безопасности, включая меры по созданию и обеспечению функционирования Объединенного оперативного центра

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Закрепление положений Мирного соглашения во временной и постоянной конституциях и завершение работы по внесению поправок/разработке законодательства в поддержку более широких реформ в соответствии с Мирным соглашением

4.2.1 Достижение соглашения относительно предлагаемых поправок к Конституции и основных элементов проекта постоянной Конституции путем проведения представительных публичных консультаций под эгидой Национальной комиссии по пересмотру Конституции, а также подготовка трех законодательных актов в важнейших для осуществления Мирного соглашения областях реформы

4.2.2 Активизация участия населения в процессах пересмотра Конституции посредством участия основных заинтересованных сторон в форумах «за круглым столом»

Мероприятия

- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и поддержки Переходному правительству национального единства в процессе определения, обзора и разработки ключевых законодательных актов в соответствии с направлениями работы по проведению законодательной и конституционной реформ, обозначенными в Мирном соглашении
- Предоставление добрых услуг, консультационной помощи и поддержки в интересах создания и обеспечения надлежащего функционирования Национальной комиссии по пересмотру Конституции посредством проведения еженедельных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства
- Оказание консультационной и технической помощи и поддержки Национальной комиссии по пересмотру Конституции, когда она будет создана, в деле разработки постоянной Конституции, в том числе в том, что касается всестороннего учета гендерной проблематики
- Координация международной поддержки процесса пересмотра Конституции для обеспечения согласованности и последовательности при оказании помощи путем создания консультативного форума высокого уровня и технической консультативной группы
- Организация трех практикумов с участием членов Национальной комиссии по пересмотру Конституции в целях содействия применению международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной Конституции и побуждения к этому
- Организация трех форумов «за круглым столом» с отдельными целевыми группами южносуданских заинтересованных сторон, в том числе политическими партиями, организациями гражданского общества, женскими и молодежными группами, в целях повышения осведомленности о ключевых вопросах, влияющих на процесс консультаций с общественностью, которые проводятся в целях разработки постоянной Конституции, а также в целях поощрения широкого участия в этом процессе

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.3 Проведение после переходного периода выборов в соответствии с международными стандартами

4.3.1 Национальная избирательная комиссия полноценно функционирует как на уровне штатов, так и на общегосударственном уровне, и подготовка к выборам осуществляется по графику в соответствии со сроками, установленными в Мирном соглашении

4.3.2 Прогресс в деле создания условий, способствующих проведению свободных, справедливых, внушающих доверие, всеохватных и транспарентных выборов

Мероприятия

- Оказание — в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами — технической помощи Национальной избирательной комиссии, включая консультирование по вопросам подготовки соответствующего избирательного законодательства и его разработку, помощь в обзоре и пересмотре существующей избирательной правовой базы и оказание поддержки в создании основных структур, оказывающих поддержку в проведении выборов, в частности секретариата Национальной избирательной комиссии, высших избирательных комитетов штатов, в том числе в наборе персонала, если возникнет такая необходимость
- Организация ежемесячных совещаний с политическими партиями в целях поощрения эффективного и стабильного участия в политических и избирательных процессах и предоставления консультаций, с тем чтобы обеспечить их постоянное участие в политическом переходном процессе и поощрять транспарентность и терпимость

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.4 Создание Переходным правительством национального единства безопасных условий посредством всеобъемлющего решения проблем, связанных с реформой в сфере безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией

4.4.1 Восстановление временных органов обеспечения безопасности, предусмотренных в Мирном соглашении, и разработка «дорожной карты» для осуществления приоритетных реформ в сфере обеспечения законности и безопасности в переходный период

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в целях поощрения и поддержки достижения политического соглашения относительно реформ системы правосудия и сектора безопасности, включая разоружение, демобилизацию, реинтеграцию и реформу силового блока, посредством регулярного взаимодействия с Переходным правительством национального единства, Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и соответствующими временными органами обеспечения безопасности
- Проведение всеобъемлющего анализа ситуации и сбор информации о текущем состоянии сектора обеспечения законности и правопорядка в Южном Судане (включая выявление заинтересованных сторон) с целью оказания технической и стратегической консультационной помощи Переходному правительству национального единства, Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и соответствующим временным органам обеспечения безопасности
- Оказание технической консультационной помощи и поддержки для реализации пересмотренных предложений относительно обеспечения безопасности в переходный период в соответствии с указанием Совета Безопасности, содержащимся в пункте 3 его резолюции [2304 \(2016\)](#) и пункте 7 его резолюции [2327 \(2016\)](#)

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
4.5 Объединенная интегрированная полиция инклюзивного состава функционирует и обеспечивает безопасность в Джубе, Бентиу, Боре и Малакале в соответствии с Мирным соглашением	4.5.1 Утверждение и осуществление всех ключевых стратегических и оперативных документов для Объединенной интегрированной полиции инклюзивного состава 4.5.2 Количество сотрудников Объединенной интегрированной полиции, которые прошли подготовку, дислоцированы, выполняют оперативные функции в рамках функциональной структуры командования и связаны с более широкой системой уголовного правосудия (2015/16 год: данные отсутствуют; 2016/17 год: 5400; 2017/18 год: 5400)

Мероприятия

- Оказание технической поддержки в целях разработки и осуществления комплексной учебной программы и стратегических и оперативных рамочных положений для 5400 сотрудников Объединенной интегрированной полиции посредством проведения ежемесячных координационных совещаний, а также учебной подготовки по вопросам защиты гражданских лиц, основных прав человека, работы участковой полиции, профессиональной этики сотрудников полиции, контроля за стрелковым оружием и боеприпасами и обращения с ним
- Осуществление на ежедневной основе консультирования и надзора в отношении операций Объединенной интегрированной полиции инклюзивного состава в Джубе, Бентиу, Боре и Малакале с использованием комплексного потенциала для обеспечения их соответствия национальной нормативно-правовой базе и международным стандартам

Внешние факторы

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Мирное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно открытой для обсуждения ключевых вопросов в рамках инклюзивных форумов; воинские формирования и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по контролю и проверке, действующих в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по контролю и проверке располагают достаточными ресурсами для проведения мониторинга; Объединенная интегрированная полиция инклюзивного состава располагает достаточными ресурсами для организации работы на местах; Объединенная интегрированная полиция инклюзивного состава пользуется политической поддержкой со стороны органов власти и органов безопасности на местном уровне

Таблица 8
Людские ресурсы: компонент 4 «Содействие осуществлению Мирного соглашения»

Категория	Всего
<i>I. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденные должности на 2016/17 год	78
Предлагаемые должности на 2017/18 год	78
Чистое изменение	–

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	51	5	2	13	5		18
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	51	5	2	13	5		18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	7	4	13
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	6	4	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная группа по вопросам верховенства права									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	2	1	13	1	2	16
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	9	2	1	13	1	2	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	17	13	5	37	17	11	65
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	17	13	5	37	16	11	64
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Всего (I–II)									
Утвержденная численность на 2016/17 год									143
Предлагаемая численность на 2017/18 год									142
Чистое изменение									(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: нулевое чистое изменение

Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность

51. В нижеприведенной таблице приводится сводная информация о кадровых изменениях, предлагаемых по компоненту 4 «Содействие осуществлению Мирного соглашения».

Таблица 9
Кадровые изменения: компонент 4 «Содействие осуществлению Мирного соглашения»

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда переводится должность
Отдел по гражданским вопросам	Перепрофилирование	(1)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Секцию безопасности и охраны, компонент 5
Объединенный оперативный центр	Перепрофилирование	(1)	C-2	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент), руководство и управление
	Перепрофилирование	1	C-3	Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент), руководство и управление
Всего		(1)		

Отдел по гражданским вопросам

Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность

52. Предлагается перепрофилировать в общей сложности пять должностей помощников по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания), из которых одна должность относится к данному компоненту, в должности помощников по обеспечению личной охраны и передать их из Отдела по гражданским вопросам в Секцию безопасности и охраны. С учетом результатов оценки рисков в области безопасности и сложившейся ситуации в плане безопасности было решено, что Специальный представитель Генерального секретаря, заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент) нуждаются в усилении личной охраны.

Центр совместных операций

Международный персонал: нулевое чистое изменение

53. Центр совместных операций несет основную ответственность за процессы оперативного планирования и планирования на случай чрезвычайных ситуаций, включая управление действиями в кризисной ситуации, в Миссии, применяя для этих целей методы имитационного моделирования, а также организуя учебно-тренировочные занятия. Любые операции или мероприятия по оперативному планированию, требующие участия более чем двух компонентов Миссии, относятся к сфере ответственности Центра, который тесно взаимо-

действует с участниками гуманитарной деятельности и страновой группой Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить поддержку и содействие со стороны соответствующих компонентов Миссии, направленные на создание благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи. В целях усиления деятельности Центра предлагается передать одну должность специального помощника класса С-3 из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам/представителя-резидента) в Центр, перепрофилировав ее в должность специалиста по оперативной деятельности. Специалист по оперативной деятельности будет оказывать поддержку в руководстве комплексными мероприятиями по управлению действиями в кризисных ситуациях и координации действий, включая проведение учебно-тренировочных занятий по поведению в кризисных ситуациях для Рабочей группы по урегулированию кризисов. Специалист по оперативной деятельности также будет отвечать за руководство внедрением, обучением использованию, применением и ведением базы данных SAGE (сокр. англ. situational awareness geospatially enabled — информированность о ситуации за счет использования геопространственных данных), комплексного инструмента для полевого картирования и выполнения оперативных задач, который позволяет компонентам Миссии эффективно осуществлять сбор, проверку, хранение, поиск, извлечение, анализ и распространение критически важной информации об обстановке во всем районе действия Миссии.

54. С учетом текущих оперативных потребностей предлагается передать одну должность младшего специалиста по совместным операциям класса С-2 в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам/представителя-резидента), перепрофилировав ее в должность младшего специалиста по гуманитарным вопросам.

Компонент 5: поддержка

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное оказание поддержки Миссии	5.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2015/16 год: 100 процентов; 2016/17 год: ≥ 90 процентам; 2017/18 год: ≥ 90 процентам) 5.1.2 Доля аннулированных обязательств, относящихся к бюджету на предыдущий год, в процентах от общего объема обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2015/16 год: 8,5 процента; 2016/17 год: ≤ 5 процентам; 2017/18 год: ≤ 5 процентам) 5.1.3 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2015/16 год: 12,7 процента; 2016/17 год: 15 процентов ± 3 процента; 2017/18 год: 15 процентов ± 3 процента) 5.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 26 процентов; 2016/17 год: ≥ 28 процентов; 2017/18 год: ≥ 31 процента)

5.1.5 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии из реестра (с момента закрытия вакансии до выбора кандидата) при подборе сотрудников на все международные должности (2015/16 год: 44; 2016/17 год: ≤ 50 ; 2017/18 год: ≤ 48)

5.1.6 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение конкретной должности (с момента закрытия вакансии до выбора кандидата) при подборе сотрудников на все международные должности (2015/16 год: 181; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: ≤ 130)

5.1.7 Общий балл согласно оценочному листу Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100)

5.1.8 Процентная доля устраненных в установленные сроки сбоев в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования высокой, средней и низкой степени приоритетности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: ≥ 85 процентов; 2017/18 год: ≥ 85 процентов)

5.1.9 Соблюдение политики Департамента операций по поддержанию мира в области управления рисками, связанными с безопасностью труда сотрудников на местах (2015/16 год: 75 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

5.1.10 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному Департаментом полевой поддержки (2015/16 год: 1984; 2016/17 год: ≥ 1800 ; 2017/18 год: ≥ 1800)

5.1.11 Процентная доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещениям Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2015/16 год: 99 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления запасами продовольствия (2015/16 год: 97 процентов; 2016/17 год: ≥ 95 процентов; 2017/18 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и плана управления цепью снабжения Департамента полевой поддержки
- Ввод в эксплуатацию электронной системы управления запасами продовольствия
- Ввод в эксплуатацию электронной системы управления запасами топлива

- Дальнейшая рационализация использования авиационной техники посредством проведения анализа существующих тенденций в целях содействия определению правильного состава авиационного парка для обеспечения его оптимального использования

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 8 самолетов и 21 вертолета, включая 11 военных летательных аппаратов, в 10 пунктах базирования
- Предоставление авиационных услуг в общем объеме 23 098 летных часов (16 438 летных часов услуг коммерческих авиаперевозчиков, 6660 летных часов для военных авиационных средств), включая перевозки пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 29 воздушных судов и 21 аэродрома и посадочной площадки

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по составлению отчетности в отношении бюджета в размере 1178,3 млн. долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданским сотрудникам максимальной утвержденной численностью 2883 человека (926 международных сотрудников, 1470 национальных сотрудников, 45 временных сотрудников и 442 добровольца Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, положенных выплат, пособий и льгот, проведению и оформлению найма, управлению должностями, подготовке бюджета, управлению служебной деятельностью персонала

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности на 28 объектах миссии в 10 пунктах базирования
- Реализация 4 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию, включая ремонт дорог на территории лагерей в Бентиу, Малакале и Боре; техническое обслуживание взлетно-посадочных полос в Малакале, Румбеке и Каджоке; замена 45 сборных санитарно-гигиенических модулей сооружениями жесткой конструкции; и строительство посадочных площадок для вертолетов на территории лагерей в Вау, Боре и Каджоке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 474 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, солнечной электростанции мощностью 1 мегаватт в Доме Организации Объединенных Наций и солнечных установок для 2 ротных оперативных баз и 2 временных оперативных баз в дополнение к услугам электроснабжения, оказываемым местными поставщиками на контрактной основе
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (в том числе 38 колодцев/скважин и 68 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также помощь в эксплуатации 62 очистных сооружений, расположенных в 17 точках
- Предоставление услуг по управлению отходами, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 17 точках

Управление запасами топлива

- Управление процессами поставки и хранения 61,3 млн. литров топлива (24,0 млн. литров для воздушного транспорта, 6,2 млн. литров для наземного транспорта, 0,1 млн. литров для морского транспорта и 31,0 млн. литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях, расположенных в 15 точках

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

- Предоставление и техническое обслуживание 4813 ручных портативных радиостанций, 2746 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 472 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 23 радиостанций с ЧМ и 4 радиоцентров
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 46 наземных терминалов узкополосной связи, 42 мини-АТС, 76 линий микроволновой связи, 46 терминалов широкополосной глобальной сети, а также обслуживание 120 абонентских линий спутниковой связи и 1192 абонентских линий мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 10 324 единиц оборудования для конечных пользователей (включая 841 стационарный компьютер, 4414 портативных компьютеров, 26 планшетных компьютеров, 299 личных средств связи, 1009 принтеров и 46 серверов)
- Техническая поддержка и обслуживание 70 локальных и глобальных вычислительных сетей в 41 точке
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 644 329 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 7000 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (10 медицинских пунктов уровня I, 1 медицинский пункт уровня I-плюс с операционной, 1 хирургическое подразделение в Бентиу и кислородная станция в Джубе) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (23 медицинских пункта уровня I и 7 передовых медицинских групп); 4 медицинским учреждениям уровня II (включая 1 учреждение уровня II-плюс в Джубе) в 4 пунктах базирования; а также поддержание договорных отношений с 6 больницами (3 больницы уровня III в Кампале и 3 больницы уровня IV в Найроби)
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в учреждения уровня III в Кампале и учреждения уровня IV в Найроби, включая использование средств воздушной медицинской эвакуации из Найроби

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 115,8 млн. долл. США в соответствии с делегированными полномочиями; приемка, оформление и последующее распределение до 19 204 тонн грузов в пределах района действия Миссии; и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 481,7 млн. долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 19 023 человека (242 военных наблюдателя, 431 штабной офицер, 16 327 военнослужащих в составе воинских контингентов, 703 полицейских Организации Объединенных Наций и 1320 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 78 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества для самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности в отношении 17 647 военнослужащих воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 19 географических пунктах
- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и бутилированной воды для военного, полицейского и гражданского персонала средней численностью 19 295 человек во всех местах базирования МООНЮС

- Помощь в обработке требований и оформлении полагающихся выплат в среднем для 16 684 военнослужащих и полицейских и 73 сотрудников, предоставленных правительством

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1950 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (950 легких пассажирских автомобилей, 405 автомобилей специального назначения, 21 машина скорой помощи, 43 бронированных автомобиля и 531 единица прочих специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 4624 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения
- Обеспечение ежедневного челночного сообщения в среднем для перевозки 1118 сотрудников Организации Объединенных Наций в день

Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всех сотрудников во всем районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны руководящих сотрудников Миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе действия Миссии, включая обследование 1500 жилых объектов
- Проведение в общей сложности 1700 информационных занятий с участием всего персонала Миссии в целях ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций; а также вводного инструктажа по вопросам безопасности и базовой подготовки по вопросам пожарной безопасности/пожарных учебных тревог для всего нового персонала Миссии

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины, включая меры по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, для всего военного, полицейского и гражданского персонала, в том числе посредством учебной подготовки, профилактической работы, приема жалоб, контроля за ходом расследований и принятия дисциплинарных мер, а также содействия принятию корректирующих мер, включая оказание поддержки жертвам

ВИЧ/СПИД

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 6 пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ и другие инфекции, связанных с ВИЧ, и реализация программы повышения осведомленности, включая взаимное просвещение, для всего персонала Миссии

Таблица 10
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	6	9	24	40	19	8	67
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	7	11	25	44	19	8	71
Чистое изменение	–	–	1	2	1	4	–	–	4

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	16	7	41	65	176	20	261
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	16	6	43	66	166	21	253
Чистое изменение	–	–	–	(1)	2	1	(10)	1	(8)
Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	15	30	92	138	303	97	538
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	15	30	93	139	330	97	566
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	27	–	28
Служба материально-технического обеспечения									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	18	26	90	135	464	149	748
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	17	25	87	130	473	148	751
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(3)	(5)	9	(1)	3
Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	4	5	58	67	93	24	184
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	4	5	58	67	65	24	156
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(28)	–	(28)
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	34	150	186	118	–	304
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	34	149	185	125	–	310
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	7	–	6
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	39	177	218	118	–	336
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	39	176	217	125	–	342
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	7	–	6
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	61	111	455	631	1 173	298	2 102
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	61	111	455	631	1 178	298	2 107
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	5	–	5

	Международный персонал						Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a		
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, компонент 5									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	61	116	482	663	1 173	298	2 134
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	61	116	482	663	1 178	298	2 139
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	5	–	5

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: нулевое чистое изменение

Национальный персонал: чистое увеличение на 5 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: нулевое чистое изменение

55. В нижеследующей таблице приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 5 «Поддержка».

Таблица 11

Людские ресурсы: компонент 5 «Поддержка»

Отдел/секция/группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Перевод	1	Должность класса С-5	Из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)
	Перепрофилирование	1	Должность класса С-3	Из Секции людских ресурсов
	Перепрофилирование	1	Должность категории полевой службы	Из Транспортной секции
	Перепрофилирование	1	Должность категории полевой службы	Из Бюджетно-финансовой секции
	Перевод	(2)	1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста	В Секцию регулирования функционирования подразделений
Центр поддержки миссии	Перевод	3	1 должность класса С-2, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)
Группа авиационной безопасности	Перепрофилирование	(1)	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Авиационную секцию

Отдел/секция/группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии				
Бюджетно-финансовая секция	Перепрофилирование	(1)	Должность категории полевой службы	В Канцелярию директора Отдела поддержки миссии
	Перепрофилирование	(1)	Должность категории полевой службы	В Секцию людских ресурсов
Секция регулирования функционирования подразделений	Перевод	1	Должность категории полевой службы	Из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)
	Перевод	2	1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста	Из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	Перепрофилирование	1	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Объединенного учебного центра персонала миссии
Секция людских ресурсов	Перепрофилирование	(1)	Должность класса С-3	В Канцелярию директора Отдела поддержки миссии
	Перепрофилирование	1	Должность категории полевой службы	Из Бюджетно-финансовой секции
	Перепрофилирование	(1)	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Группу по управлению информацией
Группа по управлению информацией	Перевод	5	1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3, 2 должности категории полевой службы и 1 доброволец Организации Объединенных Наций	Из Секции общего обслуживания
	Перепрофилирование	1	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции людских ресурсов
	Перепрофилирование	1	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
	Перепрофилирование	1	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы), исполнительное руководство и управление
Объединенный учебный центр персонала Миссии	Перепрофилирование	(1)	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию регулирования функционирования подразделений
Канцелярия административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)	Перевод	(1)	Должность класса С-5	В Канцелярию директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	(3)	1 должность класса С-2, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Центр поддержки миссии
	Перевод	(1)	Должность категории полевой службы	В Секцию регулирования функционирования подразделений

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	Перепрофилирование	(2)	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций
	Перепрофилирование	(9)	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию складского обслуживания и управления имуществом
	Перепрофилирование	(2)	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию безопасности и охраны
	Перепрофилирование	2	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)
Служба управления цепью снабжения				
Авиационная секция	Перепрофилирование	1	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Группы авиационной безопасности
Секция распределения (управление перевозками)	Перепрофилирование	1	Должность категории полевой службы	Из Секции безопасности и охраны
	Перепрофилирование	1	Должность категории полевой службы	Из Секции складского обслуживания и управления имуществом
	Перепрофилирование	6	1 должность национального сотрудника-специалиста 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
Секция складского обслуживания и управления имуществом	Перепрофилирование	(2)	Должности категории полевой службы	В Секцию складского обслуживания и управления имуществом
	Перепрофилирование	2	Должности категории полевой службы	Из Секции распределения (управление перевозками)
	Перепрофилирование	(1)	Должность категории полевой службы	В Секцию распределения (управление перевозками)
	Перепрофилирование	11	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
	Перепрофилирование	9	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)
Служба материально-технического обеспечения				
Инженерно-техническая секция	Перепрофилирование	9	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
Секция общего обслуживания	Перевод	(5)	1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3, 2 должности категории полевой службы и 1 доброволец Организации Объединенных Наций	В Группу по управлению информацией

Отдел/секция/группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Транспортная секция	Перепрофилирование	(1)	Должность категории полевой службы	В Канцелярию директора Отдела поддержки миссии
Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий				
	Перепрофилирование	(9)	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Инженерно-техническую секцию
	Перепрофилирование	(6)	1 должность национального сотрудника-специалиста 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию распределения (управление перевозками)
	Перепрофилирование	(11)	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию складского обслуживания и управления имуществом
	Перепрофилирование	(1)	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Группу по управлению информацией
	Перепрофилирование	(1)	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)
Секция безопасности и охраны				
	Перепрофилирование	(1)	Должность категории полевой службы	В Секцию распределения (управление перевозками)
	Перепрофилирование	2	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Канцелярии старшего административного сотрудника (оперативные вопросы)
	Перепрофилирование	5	Должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Отдела по гражданским вопросам
Всего		5		

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое увеличение на 4 штатные должности

Национальный персонал: нулевое чистое изменение

56. В связи с запланированным закрытием ряда опорных пунктов местных отделений (ранее именовавшихся окружными базами материально-технического снабжения) и ожидаемым увеличением численности негражданского персонала Канцелярия директора Отдела поддержки миссии проводит анализ конфигурации секций/канцелярий/групп в Отделе поддержки миссии. Этот анализ проводится с применением системного подхода, с тем чтобы в дальнейшем Отдел смог более успешно адаптировать свою деятельность к различным оперативным условиям.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

57. В целях повышения эффективности оказываемой поддержки предлагается перевести должность старшего административного сотрудника класса С-5 из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии. Сотрудник, который займет эту должность, в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии будет осуществлять директивное и стратегическое руководство процессами, связанными с оказанием поддержки, что будет способствовать упорядочиванию функций и выявлению недочетов в управлении деятельностью по поддержке и в ее оказании. Кроме того, предлагается передать одну должность специалиста по людским ресурсам (С-3) из Секции людских ресурсов, перепрофилировав ее в должность административного сотрудника, который будет заниматься подготовкой докладов, информационных сообщений и других документов для брифингов и совещаний с делегациями. Предлагается также передать одну должность помощника по транспорту (категории полевой службы) из Транспортной секции, перепрофилировав ее в должность административного помощника, который будет координировать оказание административной и логистической поддержки в ходе всех визитов высокопоставленных лиц и отслеживать перемещения персонала, не относящегося к Организации Объединенных Наций, и индивидуальных подрядчиков. Одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категории полевой службы) предлагается передать из Бюджетно-финансовой секции и перепрофилировать ее в должность административного помощника, который будет оказывать содействие в создании базы данных, касающихся меморандумов о взаимопонимании, и отслеживать соответствующие связанные с ними процессы и выставление счетов. Кроме того, предлагается перевести одну должность административного помощника (категории полевой службы) и одну должность младшего административного сотрудника (национального сотрудника-специалиста) в Секцию регулирования функционирования подразделений.

Центр поддержки миссии

58. Центр поддержки миссии отвечает главным образом за координацию всей осуществляемой в Миссии деятельности, связанной с материально-техническим обеспечением. В целях достижения оптимальных показателей оказания затратоэффективной и качественной поддержки предлагается создать в Центре поддержки миссии Информационную группу, которая будет отвечать за централизацию и сбор данных, касающихся материально-технического обеспечения. Эти данные позволят Центру проводить более тщательный анализ проблем в сфере материально-технического обеспечения и рассматривать логистические вопросы, связанные с развертыванием Региональных сил по защите и еще 100 сотрудников полиции. Кроме того, благодаря работе Информационной группы Центр сможет подготавливать на основе данных системы «Умоджа» отчеты о динамике процессов снабжения и объеме ресурсов с учетом увеличения численности Миссии до 17 000 военнослужащих и 2101 полицейского. Информационная группа, включающая три должности, будет сформирована за счет перевода одной должности младшего специалиста по материально-техническому обеспечению (С-2), одной должности помощника специалиста по материально-техническому обеспечению (национального сотрудника-специалиста) и одной должности помощника по материально-техническому обеспечению из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы).

Группа авиационной безопасности

59. Предлагается передать должность административного помощника (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Группы авиационной безопасности в Авиационную секцию Службы управления цепью снабжения и перепрофилировать ее в должность помощника по воздушным операциям. Предлагаемое перепрофилирование указанной должности призвано способствовать оптимизации процедур осмотра и обслуживания воздушных судов, пунктом отправления или транзита которых является Торит.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность

Национальный персонал: уменьшение на 10 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность

Бюджетно-финансовая секция

60. В рамках реорганизации Отдела поддержки миссии предлагается перепрофилировать одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категории полевой службы) в должность административного помощника и передать ее в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии. Кроме того, предлагается перевести одну должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (категории полевой службы) в Секцию людских ресурсов и перепрофилировать ее в должность специалиста по людским ресурсам.

Секция регулирования функционирования подразделений

61. Задачи Секции регулирования функционирования подразделений заключаются в том, чтобы координировать и контролировать процесс управления деятельностью подразделений Миссии и следить за учетом итогов ревизий, направленных на оптимизацию осуществления мероприятий, связанных с деятельностью служб управления цепью снабжения и материально-технического обеспечения. В целях активизации деятельности Секции по осуществлению инициатив в области управления преобразованиями предлагается перевести в нее одну должность административного помощника (категории полевой службы) из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) и перепрофилировать одну должность административного помощника (национального сотрудника категории общего обслуживания) и передать ее из Объединенного учебного центра персонала миссии.

62. Кроме того, предлагается также создать Группу управления рисками и проверки соблюдения требований в целях активизации взаимодействия с внутренними и внешними ревизорами по вопросам принятия комплексных ответных мер в связи с полученными выводами; отслеживания хода выполнения основных рекомендаций, вынесенных по итогам ревизий, представление соответствующих отчетов и обеспечение практической реализации этих рекомендаций; а также содействия выработке ключевых показателей эффективности на основе результатов ревизий. Штат учреждаемой Группы управления рисками и проверки соблюдения требований предлагается сформировать из двух должностей: одной должности административного помощника (категории полевой службы) и одной должности младшего административного сотрудника (национального сотрудника-специалиста); обе эти должности предлагается перевести из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии.

Секция людских ресурсов

63. Как уже упоминалось ранее, предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по людским ресурсам (Р-3) в должность административного сотрудника и передать ее из Секции людских ресурсов в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (категории полевой службы) в должность специалиста по людским ресурсам, который будет оказывать услуги по найму сотрудников и комплектованию штата, а также осуществлять административное обслуживание персонала Миссии, включая отслеживание освоения соответствующих финансовых средств и исполнения соответствующего бюджета. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по людским ресурсам (национального сотрудника категории общего обслуживания) в должность помощника по управлению информацией и передать ее в Группу по управлению информацией.

Группа по управлению информацией

64. Предлагается создать Группу по управлению информацией в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии, подчиняющуюся непосредственно Секции регулирования функционирования подразделений. Задачи Группы будут заключаться в том, чтобы обеспечивать функционирование единой системы информации и документации для Миссии, что позволит усовершенствовать процесс принятия решений на основе имеющейся информации. Группа будет разрабатывать и осуществлять программу управления информацией Миссии, включая правила, процедуры и руководящие принципы, связанные с ведением информационной базы данных и хранением информации Миссии, а также будет следить за соблюдением МООНЮС правил и нормативных положений Организации Объединенных Наций в отношении управления информацией. Помимо этого, Группа будет отвечать за координацию и разработку плана мероприятий по обеспечению непрерывности деятельности Миссии.

65. Для комплектования штата Группы по управлению информацией предлагается перевести в нее из Секции общего обслуживания восемь должностей, включая две должности специалистов по управлению информацией: одну класса С-4 и одну класса С-3, две должности помощников по управлению информацией (категории полевой службы) и одну должность помощника по управлению информацией (добровольца Организации Объединенных Наций). Кроме того, в ее состав будут включены три должности помощников по управлению информацией (национальных сотрудников категории общего обслуживания), которые будут созданы в результате перепрофилирования и передачи трех других должностей: по одной из Секции людских ресурсов, Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы).

Объединенный учебный центр персонала миссии

66. Как отмечалось выше, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по учебной подготовке (национального сотрудника категории общего обслуживания) в должность административного помощника, с тем чтобы активизировать усилия Секции регулирования функционирования подразделений, направленные на реализацию инициатив в области управления преобразованиями.

Канцелярия административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы)

67. В рамках реорганизации Отдела поддержки миссии, с учетом запланированного закрытия ряда опорных пунктов местных отделений (ранее именовавшихся окружными базами материально-технического снабжения) и ожидаемого увеличения численности негражданского персонала, предлагается сократить штат Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) на 18 должностей. Предлагается перевести в другие подразделения в общей сложности пять должностей, в том числе должность старшего административного сотрудника класса С-5 в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии в целях повышения эффективности оказания поддержки. В целях активизации деятельности Секции регулирования функционирования подразделений по осуществлению инициатив в области управления преобразованиями предлагается перевести в нее должность административного помощника (категории полевой службы). Три должности, включая одну должность младшего специалиста по материально-техническому обеспечению (С-2), одну должность помощника специалиста по материально-техническому обеспечению (национального сотрудника-специалиста) и одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (национального сотрудника категории общего обслуживания), предлагается перевести в Информационную группу Центра поддержки миссии.

68. Предлагается перепрофилировать в общей сложности 13 должностей, включая 9 должностей помощников по лингвистическому обеспечению (национальных сотрудников категории общего обслуживания), в должности помощников по снабжению и передать их в Секции складского обслуживания и управления имуществом для поддержки логистических операций Миссии, направленных на удовлетворение потребностей, связанных с запланированным увеличением численности негражданского персонала. Две должности помощников по лингвистическому обеспечению (национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается перепрофилировать в должности помощника по людским ресурсам и помощника по бюджетно-финансовым вопросам и передать их в Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций в целях укрепления его управленческого и административного потенциала. Кроме того, еще две должности помощников по лингвистическому обеспечению (национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается перепрофилировать в должности помощников по безопасности на местах и передать их в Секцию безопасности и охраны в целях укрепления безопасности в местном отделении в Каджоке.

Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций

69. Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций руководит наймом, направлением на места и репатриацией 442 добровольцев Миссии. Бюро также оказывает административную поддержку Миссии в урегулировании споров, случаев самоуправных действий и кризисных ситуаций в сфере безопасности, а также содействие в функционировании других механизмов поддержки в целях обеспечения общего благополучия добровольцев Организации Объединенных Наций. Две должности помощников по лингвистическому обеспечению (национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается перевести из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы), перепрофилировав их в должности помощника по людским ресурсам и помощника по бюджетно-финансовым вопросам в целях укрепления управленческого и административного потенциала Бюро поддержки добровольцев.

Служба управления цепью снабжения

Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность

Национальный персонал: увеличение на 27 штатных должностей

Авиационная секция

70. Как упоминалось выше в разделе, касающемся авиационной безопасности, должность административного помощника (национального сотрудника категории общего обслуживания) предлагается перевести в Авиационную секцию и перепрофилировать ее в должность помощника по воздушным операциям. Предлагаемое перепрофилирование указанной должности призвано способствовать улучшению проведения осмотра и обслуживания воздушных судов, пунктом отправления или транзита которых является Торит.

Секция распределения (управление перевозками)

71. Секция распределения (управление перевозками) отвечает за координацию транспортировки персонала и грузов из исходного пункта в различные места назначения в районе операций Миссии. В целях укрепления потенциала Секции для удовлетворения потребностей, связанных с запланированным увеличением численности негражданского персонала, предлагается перепрофилировать следующие должности: а) должность сотрудника личной охраны (категории полевой службы) из Секции безопасности и охраны — в должность помощника по управлению перевозками; б) должность специалиста по продовольственному обеспечению (категории полевой службы) из Секции складского обслуживания и управления имуществом — в должность специалиста по управлению перевозками; с) должность младшего специалиста по информационным системам (национального сотрудника-специалиста) из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий — в должность специалиста по управлению перевозками; и d) три должности помощников по телекоммуникациям и две должности помощников по информационным системам (национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий — в пять должностей помощников по управлению перевозками. Помимо этого, в контексте усилий Миссии по укреплению своей деятельности предлагается также перепрофилировать две должности помощников по управлению перевозками категории полевой службы в должности помощника по снабжению и помощника по продовольственному обеспечению и передать их в Секцию складского обслуживания и управления имуществом.

Секция складского обслуживания и управления имуществом

72. Секция складского обслуживания и управления имуществом отвечает за своевременную доставку, хранение и распределение имущества, включая топливо, продовольствие, инженерные материалы и предметы общего назначения. Секция также отвечает за управление принадлежащим Миссии расходным имуществом и имуществом длительного пользования. С учетом роста потребностей в поддержке в связи с увеличением численности негражданского персонала и в целях оказания логистических услуг для защиты гражданского населения предлагается перепрофилировать и передать в Секцию в общей сложности 22 должности, в частности: а) 8 должностей помощников по телекоммуникациям и 3 должности помощников по информации (национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий предлагается перепрофилировать в 10 должностей помощников по снабжению и 1 должность

водителя тяжелого транспортного средства; b) 9 должностей помощников по лингвистическому обеспечению (национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) предлагается перепрофилировать в 9 должностей помощников по снабжению; и c) 2 должности помощников по управлению перевозками категории полевой службы из Секции распределения предлагается перепрофилировать в должности помощника по снабжению и помощника по продовольственному обеспечению. Кроме того, предлагается перепрофилировать 1 должность специалиста по продовольственному обеспечению (категории полевой службы) в должность специалиста по управлению перевозками и передать ее в Секцию распределения.

Служба материально-технического обеспечения

Международный персонал: уменьшение на 5 штатных должностей

Национальный персонал: увеличение на 9 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность

Инженерно-техническая секция

73. Инженерно-техническая секция отвечает за строительство и эксплуатацию помещений и объектов инфраструктуры Миссии. В 2017/18 году предлагается укрепить потенциал Секции за счет передачи 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (5 должностей помощников по телекоммуникациям и 4 должностей помощников по информационным системам) из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и их перепрофилирования в следующие должности: a) 1 должность помощника по бюджетным вопросам, который будет оказывать имеющую крайне важное значение поддержку в вопросах отслеживания и представления отчетности о расходах, связанных с проектами; b) 1 должность оператора тяжелого оборудования в Бентиу, который восполнит недостаток рабочей силы, необходимой для эксплуатации объектов инфраструктуры лагерей; c) 2 должности сантехников в Пиборе и Малакале, которые будут оказывать санитарно-технические услуги для обеспечения функционирования систем водоснабжения и канализации; d) 1 должность техника по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения в Бентиу, который будет оказывать услуги в области водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения для расширяющихся лагерей; и e) 4 должности плотников в Каджоке, Мелуте, Румбеке и Торите, которые будут поддерживать в надлежащем состоянии здания и жилые помещения.

Секция общего обслуживания

74. В рамках усилий Миссии по повышению качества вспомогательного обслуживания предусматривается, что в Группу по управлению информацией, которую предлагается создать, будут переведены 5 должностей из Секции общего обслуживания, а именно 2 штатные должности специалистов по управлению информацией классов С-4 и С-3; 2 штатные должности помощников по управлению информацией (категории полевой службы) и 1 внештатная должность помощника по управлению информацией (добровольца Организации Объединенных Наций).

Транспортная секция

75. Как упоминалось ранее, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по транспорту (категории полевой службы) в должность административного помощника и передать ее из этой секции в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии в целях обеспечения координации административной и логистической поддержки в ходе всех визитов высокопоставленных лиц и отслеживания перемещений персонала, не относящегося к Организации Объединенных Наций, и индивидуальных подрядчиков.

Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

Национальный персонал: уменьшение на 28 штатных должностей

78. Как упоминалось выше, предлагается перепрофилировать в общей сложности 28 должностей, включая 27 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность национального сотрудника-специалиста, и передать их из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в различные секции, группы и канцелярии. Предполагалось, что сотрудники на этих 28 должностях будут оказывать поддержку деятельности опорных пунктов местных отделений. Однако после проведения Миссией обзора кадрового состава было решено опорные пункты местных отделений не создавать. По итогам анализа своих оперативных потребностей Миссия решила перераспределить 28 должностей внутри Отдела поддержки миссии.

Секция безопасности и охраны

Международный персонал: уменьшение на 1 штатную должность

Национальный персонал: увеличение на 7 штатных должностей

77. Как упоминалось выше, 1 должность сотрудника личной охраны (категории полевой службы) предлагается перепрофилировать в должность помощника по управлению перевозками и передать в Секцию распределения (управление перевозками) в целях удовлетворения потребностей, связанных с запланированным увеличением численности негражданского персонала. Кроме того, 2 должности помощников по лингвистическому обеспечению (национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается перепрофилировать в должности помощников по безопасности на местах и передать из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата (оперативные вопросы) в Секцию безопасности и охраны в целях укрепления безопасности в местном отделении в Каджоке. Помимо этого, 5 должностей помощников по лингвистическому обеспечению (национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается перепрофилировать в должности младших сотрудников личной охраны по итогам оценки сложившейся ситуации на предмет рисков в области безопасности, которая показала, что Специальный представитель Генерального секретаря, заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент) нуждаются в усиленной личной охране. Персоналу, занимающему указанные 5 должностей младших сотрудников личной охраны, также необходимо будет управлять бронированными автомобилями.

II. Финансовые ресурсы

A. Общие сведения

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	9 520,4	10 416,8	10 477,2	60,4	0,6
Воинские контингенты	357 622,8	392 877,2	502 336,0	109 458,8	27,9
Полиция Организации Объединенных Наций	28 368,3	28 672,5	31 123,6	2 451,1	8,5
Сформированные полицейские подразделения	19 845,2	29 321,6	34 877,9	5 556,3	18,9
Итого	415 356,7	461 288,1	578 814,7	117 526,6	25,5
Гражданский персонал					
Международный персонал	173 296,1	172 444,7	154 000,3	(18 444,4)	(10,7)
Национальный персонал	39 058,9	45 439,4	47 463,1	2 023,7	4,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	22 036,1	21 348,4	21 887,8	539,4	2,5
Временный персонал общего назначения	5 768,3	5 682,0	5 873,8	191,8	3,4
Персонал, предоставляемый правительствами	—	3 031,3	3 153,7	122,4	4,0
Итого	240 159,4	247 945,8	232 378,7	(15 567,1)	(6,3)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	755,2	498,2	710,7	212,5	42,7
Официальные поездки	6 016,0	5 665,1	5 408,3	(256,8)	(4,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	118 480,5	85 826,6	98 611,6	12 785,0	14,9
Наземный транспорт	16 775,1	21 382,7	14 932,7	(6 450,0)	(30,2)
Воздушный транспорт	119 207,0	156 373,4	144 276,3	(12 097,1)	(7,7)
Морской транспорт	7 435,1	1 635,8	592,8	(1 043,0)	(63,8)
Связь	13 266,3	15 157,2	17 141,1	1 983,9	13,1
Информационные технологии	19 556,3	16 267,3	14 665,7	(1 601,6)	(9,8)
Медицинское обслуживание	2 150,8	1 957,5	1 988,6	31,1	1,6
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	79 788,2	66 790,7	67 817,4	1 026,7	1,5
Проекты с быстрой отдачей	823,6	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	384 254,1	372 554,5	367 145,2	(5 409,3)	(1,5)
Валовые потребности	1 039 770,2	1 081 788,4	1 178 338,6	96 550,2	8,9

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	17 041,9	18 855,7	19 718,3	862,6	4,6
Чистые потребности	1 022 728,3	1 062 932,7	1 158 620,3	95 687,6	9,0
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 039 770,2	1 081 788,4	1 178 338,6	96 550,2	8,9

^a Включая расходы на финансирование в среднем 77 штатных и внештатных должностей (30 должностей международных сотрудников, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 44 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 международный доброволец Организации Объединенных Наций) и оперативные расходы в связи с работой Регионального центра обслуживания в Энтеббе, понесенные в 2015/16 году.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

78. Ниже приводятся данные о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил ^a	4 474,9
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете) ^b	47 609,4
Итого	52 084,3

^a Включает аэропортовые сборы и сборы за пользование радиочастотами.

^b Сумма взносов определяется главным образом исходя из условно начисленной стоимости аренды земельных участков, составляющей 40,4 млн. долл. США.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

79. Ниже приводится информация об инициативах по повышению эффективности, учтенных в смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Реализация выгод, связанных с внедрением системы «Умоджа»	494,3	Предлагаемое перепрофилирование одной должности С-3 и одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания с их переводом из Секции людских ресурсов и перепрофилирование двух должностей категории полевой службы с их переводом из Бюджетно-финансовой секции в результате изменения рабочих процессов в системе «Умоджа»
Итого	494,3	

D. Показатели доли вакантных должностей

80. Ниже приводятся показатели доли вакантных должностей, учтенные в смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2015/16 год ^a	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2016/17 год	Прогнозируемый показатель на 2017/18 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	3,5	5,0	5,0
Воинские контингенты	6,9	5,0	10,0
Полиция Организации Объединенных Наций	25,4	10,0	2,0
Сформированные полицейские подразделения	28,2	1,5	13,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	12,7	15,0	15,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	9,2	10,0	10,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	17,7	15,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	10,0	15,0	11,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	66,7	33,0	16,0
Временные должности ^b			
Международный персонал	22,9	30,0	20,0
Национальный персонал	50,0	30,0	20,0
Персонал, предоставляемый правительствами ^c	39,7	2,0	7,0

^a Показатели определены с учетом численности гражданского персонала МООНЮС за исключением должностей сотрудников Регионального центра обслуживания в Энтеббе (за 2015/16 год).

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Фактические показатели за 2015/16 год отражают численность персонала, предоставляемого правительствами, в период с декабря 2015 года по июнь 2016 года.

81. Предлагаемые коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, текущих показателей доли вакантных должностей, а также прогнозных показателей, определенных на основе планов на 2017/18 год. В 2017/18 году предусматривается поэтапное развертывание воинских контингентов в связи с развертыванием Региональных сил по защите в Джубе, а также сформированных полицейских подразделений.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

82. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, которые рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество для самообеспечения и общий объем которых составляет 174 025 600 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	108 766,4	6 031,1	114 797,5
Имущество для самообеспечения	55 706,2	3 521,9	59 228,1
Всего	164 472,6	9 553,0	174 025,6

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,5	1 июля 2014 года	1 июля 2014 года
Коэффициент учета интенсивности эксплуатации	2,9	1 июля 2014 года	1 июля 2014 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,3	1 июля 2014 года	1 июля 2014 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		

Г. Учебная подготовка

83. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	289,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	2 570,3

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	1 264,6
Итого	4 123,9

84. Ниже приводятся данные о планируемом количестве участников в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год
Подготовка по месту работы	587	1 446	2 252	423	1 654	1 844	289	440	675
Подготовка с отрывом от работы ^a	145	391	270	55	113	87	12	67	21
Итого	732	1 837	2 522	478	1 767	1 931	301	507	696

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Энтеббе и за пределами района Миссии.

85. Предлагаемая учебная программа учитывает приоритеты МООНЮС на 2017/18 год. Как в рамках курсов подготовки по месту работы, так и в рамках курсов подготовки с отрывом от работы Миссия планирует организовать программы обучения для большего числа участников из всех категорий персонала с целью повышения их способности к осуществлению мандата Миссии и реагированию на постоянно возникающие кризисные ситуации, связанные с оперативной обстановкой. В 2017/18 году учебная подготовка будет проводиться, в частности, по гендерным вопросам; вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции; защиты гражданского населения; и коммуникации.

G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

86. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на финансирование услуг по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	42 823,4

87. Предлагаемые потребности в ресурсах на финансирование услуг по обнаружению мин и разминированию учитывают расходы на финансирование должностей международных и национальных сотрудников (4 296 851 долл. США) и расходы по договорам на: а) услуги семи механизированных саперных групп, использующих широкозахватные машины разграждения, способные разминировать большие участки заминированных территорий, при этом три из этих групп будут оснащены необходимой техникой для выполнения работ по проверке и разминированию дорог; б) услуги 16 групп, которые будут заниматься разведкой заграждений и очисткой опасных районов с использованием различных методов разминирования ручным способом; в) услуги 12 кинологических групп для проведения операций по обнаружению взрывчатых веществ и оружия в пунктах защиты гражданского населения и других особо важных местах; и d) услуги 12 групп, которые будут заниматься просвещением по вопросам минной опасности и обеспечением охраны и безопасности местного населения (34 277 987 долл. США). Потребности также включают средства для покрытия расходов на поездки и учебную подготовку (269 006 долл. США), на оборудование для обезвреживания взрывоопасных пережитков войны и оргтехнику, а также оперативных расходов (752 415 долл. США). Остальные средства предназначены для покрытия расходов, производимых на местном уровне, и косвенных расходов Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, являющегося партнером-исполнителем Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на сумму 1 187 888 долл. США и 2 039 207 долл. США соответственно.

88. Более подробная информация о деятельности МООНЮС, связанной с разминированием, содержится в разделе I.E ниже (компоненты 1 и 3).

Н. Другая деятельность по программам

89. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование другой деятельности по программам в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Описание	Предлагаемая сумма	Соответствующее ожидаемое достижение
Оказание полицией Организации Объединенных Наций поддержки сотрудникам Национальной полицейской службы Южного Судана и Объединенной интегрированной полиции для активизации усилий по предотвращению преступности и насилия и укрепления потенциала полиции	600,0	1.2, 2.1 и 4.5
Оказание поддержки в решении гражданских вопросов и поддержки на местном уровне в интересах внутренне перемещенных лиц, включая предотвращение конфликтов и смягчение их последствий	450,1	1.4
Наблюдение за положением в области прав человека и представление соответствующей отчетности, в том числе в отношении нарушений и процессов отправления правосудия в переходный период, а также содействие соблюдению норм в области прав человека в общинах и на национальном уровне	200,0	2.1
Проведение мероприятий по повышению осведомленности о ВИЧ/СПИДе, включая содействие усилиям по профилактике и осуществлению просветительской деятельности	141,0	5.1

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Проведение отделениями на местах мероприятий по вопросам мира, примирения и прав человека	120,0	1.3, 2.1
Реализация — в координации с соответствующими партнерами — инициатив, касающихся помощи, реинтеграции и защиты, для содействия безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц в родные места	100,0	1.3
Проведение мероприятий по решению гендерных вопросов и всестороннему учету гендерной проблематики в целях содействия достижению гендерного равенства	70,0	2.2
Проведение мероприятий по защите детей в целях усиления контроля за грубыми нарушениями и ущемлением прав детей	60,0	2.3
Проведение консультативных мероприятий по защите женщин, посвященных проблеме сексуального насилия, связанного с конфликтом, в сотрудничестве с конфликтующими сторонами и местным населением	50,0	2.2
Реализация инициатив по вопросам поведения и дисциплины, направленных на усиление информационно-пропагандистской деятельности и мер реагирования на сексуальное насилие, связанное с конфликтом	40,0	2.1
Проведение мероприятий, касающихся политических вопросов, включая содействие мирным процессам и предоставление прав и возможностей широкому кругу заинтересованных сторон	36,6	4.1, 4.2
Итого	1 867,7	

90. В предлагаемом бюджете на 2017/18 год предусматриваются ассигнования в размере 1 867 700 долл. США, предназначенные для содействия осуществлению прочей деятельности по программам, а также мероприятий по обнаружению мин. Краткое описание деятельности по программам, соответствующие сметные потребности и связанные с этой деятельностью ожидаемые достижения указаны в таблице выше.

I. Проекты с быстрой отдачей

91. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (фактические показатели)	823,6	17
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утвержденные показатели)	1 000,0	20
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагаемые показатели)	1 000,0	20

92. В 2017/18 году планируется осуществлять в общей сложности 20 проектов с быстрой отдачей, включая: а) семь проектов, направленных на содействие обеспечению мирного сосуществования между принимающими общинами и внутренне перемещенными лицами и повышение эффективности дея-

тельности Национальной полицейской службы Южного Судана вблизи пунктов защиты гражданского населения с целью содействовать укреплению доверия; б) 10 проектов, направленных на улучшение инфраструктуры основных услуг в тех районах, куда возвращаются люди, для обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения; и с) три проекта, направленных на поддержку усилий по смягчению последствий конфликтов в районах потенциальных конфликтов.

III. Анализ разницы¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	109 458,8	27,9

• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате

93. Увеличение потребностей главным образом связано с поэтапным развертыванием военнослужащих в составе воинских контингентов численностью до 16 758 человек, при этом с учетом 10-процентного показателя доли вакантных должностей средства в бюджет на 2017/18 год закладываются на развертывание в среднем 14 651 военнослужащего. Увеличение численности военнослужащих в составе воинских контингентов санкционировано в связи с развертыванием Региональных сил по защите численностью 4000 человек в соответствии с резолюцией [2304 \(2016\)](#) Совета Безопасности. Для сравнения можно отметить, что в бюджете на 2016/17 год предусматривалось развертывание воинских контингентов численностью до 12 778 человек, но с учетом 5-процентного показателя доли вакантных должностей ассигнования были выделены для развертывания в среднем 12 098 военнослужащих. Кроме того, увеличение потребностей обусловлено тем, что в бюджете на 2017/18 год использована повышенная с 1 июля 2017 года ставка возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в соответствии с резолюцией [68/281](#) Генеральной Ассамблеи, и составляющая 1410 долл. США, тогда как в бюджете на 2016/17 год использовалась ставка в размере 1365 долл. США в месяц, введенная с 1 июля 2016 года. В предлагаемых потребностях в ресурсах на содержание воинских контингентов в 2017/18 году учтена расчетная корректировка в размере 22,2 млн. долл. США, связанная с вычетами за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования имущества, принадлежащего контингентам, из суммы возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в соответствии с резолюцией [67/261](#) Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	2 451,1	8,5

• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, если отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

94. В бюджете на 2017/18 год предусматривается развертывание 703 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций; с учетом 2-процентного показателя доли вакантных должностей на 2017/18 год средства закладываются на развертывание в среднем 689 полицейских Организации Объединенных Наций. Для сравнения можно отметить, что в бюджете на 2016/17 год были утверждены ресурсы для покрытия расходов на поэтапное развертывание до 763 полицейских Организации Объединенных Наций, при этом средняя численность полицейских Организации Объединенных Наций составляла 586 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	5 556,3	18,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

95. Увеличение потребностей обусловлено главным образом поэтапным развертыванием — в соответствии с резолюцией [2327 \(2016\)](#) Совета Безопасности — 1320 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений; с учетом 13-процентного показателя доли вакантных должностей, предусмотренной на 2017/18 год, средства в бюджет закладываются на развертывание в среднем 1114 сотрудников сформированных полицейских подразделений. Для сравнения можно отметить, что в 2016/17 году были предусмотрены средства для поэтапного развертывания в среднем 992 сотрудников сформированных полицейских подразделений с учетом показателя доли вакантных должностей в размере 1,5 процента. Кроме того, увеличение потребностей обусловлено тем, что в бюджете на 2017/18 год использована повышенная с 1 июля 2017 года ставка возмещения расходов странам, предоставляющим полицейские контингенты, в соответствии с резолюцией [68/281](#) Генеральной Ассамблеи, и составляющая 1410 долл. США, тогда как в бюджете на 2016/17 год использовалась ставка в размере 1365 долл. США в месяц, введенная с 1 июля 2016 года. В предлагаемых потребностях в ресурсах на содержание сформированных полицейских подразделений в 2017/18 году учтена расчетная корректировка в размере 774 411 долл. США, связанная с вычетами за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования имущества, принадлежащего контингентам, из суммы возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в соответствии с резолюцией [67/261](#) Ассамблеи. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением ассигнований, связанных с перевозкой принадлежащего контингентам имущества, поскольку большая часть принадлежащего контингентам имущества, как ожидается, будет доставлена в течение 2016/17 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(18 444,4)	(10,7)

• **Параметры расходов: изменение размеров окладов**

96. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением множителя корректива по месту службы, который применяется для расчета сметных расходов на выплату окладов международному персоналу в Южном Судане, с 54,5 по состоянию на 1 января 2016 года до 35,9 по состоянию на 1 января 2017 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	2 023,7	4,5

• **Параметры расходов: изменение доли вакантных должностей**

97. Увеличение потребностей объясняется главным образом применением для национальных сотрудников категории общего обслуживания более низкого показателя доли вакантных должностей (10 процентов) по сравнению с 2016/17 годом (15 процентов).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	539,4	2,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

98. Увеличение потребностей обусловлено главным образом включением расходов, связанных с выплатой в 2017/18 году надбавок на обеспечение жизни и быта за 12 месяцев, в то время как в 2016/17 году были предусмотрены выплаты за девять месяцев, что объясняется изменением порядка предоставления этих выплат, согласно которому добровольцы Организации Объединенных Наций получают надбавки на обеспечение жизни и быта за полный месяц, а не за количество дней, проведенных в районе Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	191,8	3,4

• **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

99. Увеличение потребностей объясняется главным образом применением для временного международного персонала и временных национальных сотрудников-специалистов более низкого показателя доли вакантных должностей (20 процентов) по сравнению с 2016/17 годом (30 процентов).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	122,4	4,0

• **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

100. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом привлечением 78 сотрудников, предоставляемых правительствами; предполагается, что такие сотрудники будут работать в течение всего 2017/18 года, и в отношении них применена 7-процентная доля вакантных должностей. Для сравнения можно отметить, что в бюджете на 2016/17 год предусматривалось поэтапное привлечение до 78 таких сотрудников с учетом 2-процентной доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	212,5	42,7

- **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

101. Увеличение потребностей главным образом связано с уплатой доли Миссии в расходах на реализацию проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(256,8)	(4,5)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

102. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением объема ресурсов на выплату суточных на 50 процентов в случае поездок, не связанных с учебной подготовкой, поскольку ожидается, что во время поездок в пределах района Миссии сотрудники будут размещаться в жилых помещениях, предоставляемых Организацией Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	12 785,0	14,9

- **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

103. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) расходами на ремонтно-эксплуатационные услуги в рамках контракта на обслуживание лагерей, ростом прогнозируемых потребностей, связанных с расчисткой от растительности территории вокруг Дома Организации Объединенных Наций и пунктов защиты гражданского населения в Джубе для создания свободных от оружия зон с целью облегчить патрулирование и повысить безопасность, а также прогнозируемым увеличением цен на услуги по уборке, уходу за территорией, дезинсекции и удалению твердых отходов; б) планируемым приобретением 183 модульных зданий для размещения 4000 военнослужащих Региональных сил по защите в соответствии с резолюцией Совета Безопасности [2304 \(2016\)](#) и еще 100 сотрудников полиции в соответствии с резолюцией Совета [2327 \(2016\)](#); в) прогнозируемым увеличением объема потребностей в топливе до 31,0 млн. литров в 2017/18 году по сравнению с 24,8 млн. литров в 2016/17 году; и d) арендой тяжелой землеройной техники для обслуживания лагерей в Бентиу, Малакале, Ямбио и Торите.

104. Разница частично компенсируется сокращением потребностей в услугах по архитектурному проектированию и сносу зданий вследствие ожидаемого завершения строительных проектов в 2016/17 году и на покрытие расходов, связанных с осуществлением в 2017/18 году контракта на услуги по обеспечению безопасности, предусматривающего финансирование 1264 должностей охранников из расчета 729 долл. США на человека в месяц. Для сравнения

можно отметить, в бюджете на 2016/17 год предусматривалось финансирование 1395 должностей охранников из расчета 848 долл. США на человека в месяц.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(6 450,0)	(30,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

105. Сокращение потребностей обусловлено главным образом отказом от замены легких пассажирских транспортных средств, исключением ассигнований на аренду тяжелой землеройной техники, которые в бюджете на 2017/18 год отражаются в статье «Переоборудование и ремонт» раздела «Помещения и объекты инфраструктуры», и заменой автотранспортных средств в предыдущие периоды, что привело к снижению прогнозируемого спроса на ремонт, техническое обслуживание и запасные части.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(12 097,1)	(7,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

106. Сокращение потребностей обусловлено главным образом арендой и эксплуатацией меньшего числа вертолетов (чистое сокращение на два вертолета) в связи с отказом от использования четырех вертолетов Ми-8 МТВ, которые больше не требуются для операций в районах расквартирования в 2017/18 году, что частично компенсируется запланированным развертыванием двух тактических вертолетов Ми-35 в качестве средств обеспечения Региональных сил по защите, а также обусловлено уменьшением парка воздушных судов на один специальный самолет. Кроме того, сокращение потребностей обусловлено уменьшением прогнозируемых потребностей в ресурсах на беспилотную авиационную систему.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(1 043,0)	(63,8)

• **Управление: сокращение объема деятельности и вводимых ресурсов**

107. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением прогнозируемых потребностей в топливе для морских судов до 100 000 литров в 2017/18 году по сравнению с 637 802 литрами, предусмотренными на 2016/17 год, и исключением потребностей, связанных с приобретением морских судов, которые не потребуются в 2017/18 году. Для сравнения можно отметить, что в бюджете на 2016/17 год были заложены средства на приобретение двух морских судов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	1 983,9	13,1

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

108. Увеличение потребностей обусловлено главным образом планируемым увеличением скорости с помощью спутниковых технологий с малой задержкой сигнала, которые позволят увеличить пропускную способность для повышения качества связи в отделениях на местах, плановой заменой аудиовизуальной аппаратуры с учетом увеличения числа жилых помещений одноместного размещения и приобретением проекторов и соответствующих предметов снабжения для залов заседаний и учебных помещений в отделениях на местах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(1 601,6)	(9,8)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

109. Сокращение потребностей обусловлено главным образом приобретением в 2017/18 году портативных компьютеров и сетевого оборудования в меньшем количестве, чем планировалось ранее, поскольку эта аппаратура была приобретена в текущем периоде и, по прогнозам, будет иметься на складах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 026,7	1,5

- **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

110. Увеличение потребностей объясняется главным образом ростом расходов по контрактам, связанных с услугами по разминированию: в 2017/18 году планируется задействовать 12 кинологических групп по обнаружению взрывчатых веществ (в то время как в бюджете на 2016/17 год были заложены средства для финансирования 6 кинологических групп по обнаружению взрывчатых веществ) в целях повышения безопасности на базах МООНЮС, пунктах защиты гражданского населения в Джубе и в отделениях на местах. Кроме того, увеличение потребностей обусловлено прочими расходами на грузовые перевозки и смежными расходами, связанными с запланированным приобретением в 2017/18 году имущества в большем объеме, чем в 2016/17 году, и прогнозируемым ростом расходов на экспедирование грузов в связи с перевозкой товаров. Увеличение потребностей частично компенсируется исключением потребностей, связанных с наймом индивидуальных подрядчиков для обеспечения содержания лагерей, поскольку обслуживание лагерей будет осуществляться в соответствии с заключенным на такие услуги контрактом.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

111. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 178 338 600 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) начислить взносы на сумму 538 488 070 долл. США на содержание Миссии в период с 1 июля по 15 декабря 2017 года;

в) начислить взносы на сумму 639 850 530 долл. США на период с 16 декабря 2017 года по 30 июня 2018 года из расчета 98 194 883 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [70/281](#) и [70/286](#), и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(Резолюция [70/281](#))

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия продолжала своевременно осуществлять деятельность по обнаружению мин и разминированию (пункт 11).

Меры по выполнению решения/просьбы

Миссия продолжала своевременно осуществлять деятельность по обнаружению мин и разминированию в рамках своего сотрудничества со Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС). С 1 июля 2016 года ЮНМАС обследовала, разминировала и вернула в оборот 494 306 квадратных метров земли в целях уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и неразорвавшимися боеприпасами. Кроме того, были проведены операции по проверке и разминированию маршрутов следования протяженностью свыше 21 километра, причем на приоритетных маршрутах было организовано сопровождение автоколонн/контрольная проверка маршрутов следования для обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и участников гуманитарной деятельности.

Кроме того, было проведено обследование 659 деревень и городов, в результате чего были по мере необходимости удалены брошенные боеприпасы и

запасы оружия. В 100 процентах случаев обследование вертолетных площадок проводилось в течение 72 часов после получения задания от Миссии. Было уничтожено в общей сложности 18 противопехотных мин, 2 противотанковые мины, 10 029 единиц неразорвавшихся боеприпасов и 111 539 единиц стрелкового оружия и боеприпасов.

(Резолюция [70/286](#))

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

В настоящее время Миссия продолжает проводить обзор кадрового состава Отдела поддержки миссии в целях пересмотра и уточнения функций и обязанностей различных секций в свете новых потребностей, связанных с поддержкой подразделений по управлению цепью снабжения и оказанию услуг и системы «Умоджа». С учетом полученных результатов еще продолжающегося обзора в предлагаемом бюджете на 2017/18 год предусмотрено перепрофилирование и перевод 72 штатных и внештатных должностей. Предполагается, что по завершении этого проводимого Миссией обзора в его результатах будет также учтен вопрос о соотношении основного и вспомогательного персонала.

Одним из основных направлений усилий Миссии является привлечение национального персонала для выполнения определенных функций.

Как отражено в предлагаемом бюджете на 2017/18 год, МООНЮС будет прилагать усилия для удовлетворения меняющихся потребностей за счет имеющихся ресурсов, что включает перепрофилирование и перевод ее должностей национального персонала посредством более эффективного кадрового планирования, реорганизации и обучения.

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Секция людских ресурсов работает в тесном контакте с руководителями в целях ускорения процесса набора персонала. В целях применения более целенаправленного подхода были установлены внутренние ключевые показатели эффективности работы; однако создание в отчетный период профессиональной сети кадров, занимающихся политическими вопросами, вопросами мира и гуманитарными вопросами, и внедрение регулируемой мобильности в отчетный период оказалось сложной задачей в том, что касается сокращения сроков набора персонала. Миссия будет продолжать сотрудничать с соответствующими партнерами в целях сокращения сроков набора сотрудников на

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при рассмотрении, в частности, кандидатур женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

должности в рамках профессиональной сети кадров, занимающихся политическими вопросами, вопросами мира и гуманитарными вопросами, которая начала функционировать в 2016 году, и сети кадров, занимающихся вопросами информационных и телекоммуникационных технологий, которую планируется начать использовать в 2017 году.

В МООНЮС старший советник по гендерным вопросам и старший советник по вопросам защиты женщин подчиняются старшему руководству Миссии.

Секция людских ресурсов регулярно информирует руководителей старшего звена о гендерном соотношении сотрудников и поощряет усилия по рассмотрению кандидатов-женщин. По состоянию на июнь 2016 года представительство женщин на старших руководящих должностях (С-5 и выше) составляло 28 процентов. Вызывает обеспокоенность тот факт, что в некоторых реестрах и функциональных областях, в частности, отмечается низкий уровень представительства женщин, что затрудняет наем женщин. В этой связи Миссия будет продолжать сотрудничать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, которые приступили к осуществлению информационно-пропагандистских мероприятий в этой области и созданию кадрового резерва женщин-кандидатов. Следует надеяться, что итогом этих усилий станет создание более значительного резерва женщин-кандидатов на штатные и внештатные должности.

Миссия продолжает прилагать усилия по уменьшению своего общего экологического воздействия. Миссия закупила установки для очистки сточных вод, которые повторного используют и рециркулируют очищенную воду, в том числе 15 установок в 2014/15 году и 24 установки в 2015/16 году; в текущем периоде планируется приобрести еще 23 установки для удовлетворения потребностей Миссии в очистке сточных вод. В дополнение к этим усилиям Миссия приступила к осуществлению информационно-просветительской кампании по снижению потребления воды. Помимо этого, Миссия

провела информационно-просветительскую кампанию по повторному использованию и утилизации отходов, включая отдельный сбор пластиковых бутылок, сортировку и сбор бумажных отходов и поощрение компостирования в лагерях с помощью малогабаритных установок для изготовления компоста небольшими партиями с использованием простых базовых методов компостирования.

Что касается опасных отходов, то МООНЮС заключила контракт на услуги по сбору, транспортировке и утилизации опасных отходов, в том числе металлолома, пластмассы, конторской мебели, бытовых и электрических приборов, а также использованных расходных материалов для автотранспортных средств и генераторов. Кроме того, существует контракт на утилизацию и повторное использование отработанных горюче-смазочных материалов. Помимо этого, Миссия усовершенствовала процесс удаления биомедицинских отходов.

В ответ на инициативу по экологизации «2020/50» Департамента полевой поддержки МООНЮС приобрела систему солнечных батарей мощностью 1 мегаватт для «Дома Организации Объединенных Наций» в Джубе и системы солнечных батарей мощностью 0,2 мегаватт для каждого из шести других пунктов базирования Миссии.

Кроме того, Миссия заменила 1000 водогрейных котлов на котлы, использующие для нагревания воды солнечную энергию. Миссия закупила 2200 уличных фонарей на солнечных батареях для замены прожекторов большой мощности и 4000 светодиодных ламп для замены люминесцентных ламп в служебных и жилых помещениях. Помимо этого, Миссия провела обзор эффективности выработки электроэнергии и в настоящее время осуществляет план замены старых генераторов и синхронизации существующих генераторов с новыми, более эффективными, для удовлетворения всех своих потребностей в выработке электроэнергии.

В феврале 2016 года был завершен проект по созданию поглотителя углерода площадью 15 000 кв. м в «Доме Организации Объединенных Наций», включавший посадку 12 местных видов фруктовых деревьев.

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастает объем потребностей и число про-

В МООНЮС действуют 11 принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских пунк-

блем, вызванных нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

тов уровня I, размещенных в 10 пунктах по всему району Миссии. В лагерях стратегически расположены 25 принадлежащих контингентам медицинских пунктов уровня I и четыре госпиталя уровня II, которые предоставляют медицинские услуги первичного и вторичного уровней и проводят хирургические операции по спасению жизни и сохранению конечностей в соответствии с медицинской доктриной «10-1-2» по оказанию неотложной медицинской помощи. В пяти точках стратегически расположены средства воздушной медицинской эвакуации для обеспечения медицинской эвакуации/перевозки раненых и больных в ближайшее медицинское учреждение уровня II или за пределы Миссии — в медицинское учреждение уровня III в Кампале или медицинское учреждение уровня IV в Найроби.

В целях дальнейшего улучшения медицинского обслуживания, в частности экстренной медицинской помощи высокого уровня, одно медицинское учреждение уровня II было преобразовано в учреждение уровня II-плюс, а один медицинский пункт в «Доме Организации Объединенных Наций» уровня I — в медицинский пункт уровня I-плюс; в этих учреждениях были созданы дополнительные возможности для хирургического и терапевтического лечения. В медицинском пункте в «Доме Организации Объединенных Наций» имеется операционная и холодильный шкаф для хранения крови в целях обеспечения возможности проведения хирургических операций и принятия мер в связи с инцидентами с большим числом жертв.

Во всех медицинских пунктах уровня I были созданы лаборатории, укомплектованные соответствующим техническим персоналом, чтобы предоставлять полный стандартный набор медицинских услуг на каждой базе.

Для того чтобы повысить квалификацию и усовершенствовать лечебные навыки и профессиональные знания врачей и среднего медицинского персонала, в Миссии организовано обучение, в рамках которого аккредитованные инструкторы приглашаются для обучения персонала по вопросам посттравматических расстройств и оказания неотложной медицинской помощи.

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усиле-

На данный момент МООНЮС еще не развернула беспилотную авиационную систему. Вместе с тем после получения разрешения правительства на раз-

нии охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (пункт 34).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и сообщений в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

Ссылается на пункт 39 своей резолюции [69/307](#) и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета, подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (пункт 36).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

вертывание такой системы Миссия включила в свое бюджетное предложение на 2017/18 год соответствующие потребности в ресурсах в объеме 2 млн. долл. США.

На данный момент МООНЮС еще не развернула беспилотную авиационную систему. В рамках своей деятельности Миссия будет обеспечивать безопасность информации и сообщений, получаемых с помощью такой системы.

На данный момент МООНЮС еще не развернула беспилотную авиационную систему. Развертывание такой системы будет способствовать укреплению механизмов раннего предупреждения в целях улучшения защиты гражданского населения, находящегося под угрозой насилия, в рамках ожидаемого достижения 1.2.

Миссия провела обзор своих инженерно-технических потребностей, с учетом своих возможностей, логистических проблем и ситуации в области безопасности на местах. В качестве многолетнего проекта Миссия определила проект замены санитарно-гигиенических модулей и включила потребности для первого этапа этого проекта, предусматривающего замену 45 таких модулей, в предлагаемый бюджет на 2017/18 год.

Для обеспечения эффективного управления инженерно-техническими проектами Инженерно-техническая секция использует инструменты мониторинга и управления проектами, причем 10 сотрудников прошли обучение использованию программы Prince2 («Проекты в контролируемой среде»). В МООНЮС уже имеется Группа по управлению проектами, которая отвечает за надзор на стратегическом уровне, и группа комплексного

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения установленных правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции [69/307](#) и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объ-

единения, которая контролирует повседневную работу. Работа группы планирования уже приносит пользу МООНЮС в виде улучшения надзора за системой снабжения и инженерно-техническими операциями. МООНЮС использует получаемую от группы информацию для повышения эффективности осуществления своих проектов.

В соответствии с действующими процедурами начальники Инженерно-технической секции, Транспортной секции, Секции медицинского обслуживания, Секции снабжения, Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий отвечают за проверку запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения установленных правил управления активами. Кроме того, перед проведением любой операции в системе «Умоджа» запрос на закупку сначала тщательно изучается Группой управления активами Службы управления цепью снабжения в целях вынесения рекомендаций в отношении объемов товарно-материальных запасов и структуры потребления.

Миссия постоянно стремится соблюдать положения Руководства Организации Объединенных Наций по закупкам, когда это возможно, а также использовать при осуществлении строительных проектов заключенные Региональным отделением по закупкам системные контракты на поставку местных материалов и услуг в регионе.

Миссия продолжает выявлять наиболее необходимые товары и услуги из Плана закупок и просит Региональное отделение по закупкам в Энтеббе включать их в общие заказы и проводить совместные торги с целью заключения региональных системных контрактов или осуществления разовых закупок. Кроме того, МООНЮС продолжает привлекать Региональное отделение по закупкам к работе по повышению квалификации и укреплению потенциала сотрудников по закупкам на местах и подразделений-заказчиков в составлении спецификаций, а также проведении качественной коммерческой и технической оценки и составлении доклада о ней посредством профессиональной подготовки.

МООНЮС установила процедуры авиационной безопасности, включающие всеобъемлющую процедуру оценки риска, в соответствии с которой степени риска определяются и утверждаются на надлежащем уровне в рамках Миссии. Кроме того,

единенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации

принят целый ряд процедур по снижению степени рисков, которые включают, в числе других, предоставление гарантий безопасности полетов правительственными и оппозиционными силами, связь с элементами этих сил на местах для подтверждения ситуации в плане безопасности, установление и соблюдение режима бесполетных зон, в случае необходимости, и руководство процедурами захода на посадку и взлета.

В апреле и мае 2016 года МООНЮС провела внешнюю оценку завершенных в период с 2011 по 2015 год проектов с быстрой отдачей, в ходе которой были выявлены передовые методы и направления для дальнейшего совершенствования. Кроме того, МООНЮС прилагает постоянные усилия для выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам этой оценки, с целью повысить эффективность управления проектами с быстрой отдачей и укрепить доверие к МООНЮС на общинном уровне. Эти рекомендации предусматривают, в частности, совершенствование управления процессом отслеживания финансовых операций и увеличение числа проектов, непосредственно отвечающих потребностям общин.

В течение 2015/16 года МООНЮС добились 90-процентного показателя освоения средств, предусмотренных в бюджете на проекты с быстрой отдачей, при этом были своевременно завершены 17 из 19 утвержденных проектов.

Цикл осуществления проектов с быстрой отдачей на период 2016/17 года был начат в сентябре 2016 года, с задержкой на два месяца, вызванной вспышкой насилия в стране в июле 2016 года.

Осуществление в общей сложности 19 проектов, намеченных на 2016/17 год, было начато и в настоящее время находится на различных этапах, а еще четыре проекта находятся в стадии рассмотрения. Проекты осуществляются с учетом ключевых рекомендаций, содержащихся в докладе об оценке проектов с быстрой отдачей.

Соответствующий ответ всех миссий по поддержанию мира, включая МООНЮС, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76, 79, 80, 81 и 82 резолюции 70/286 Генеральной Ассамблеи, будет представлен в рамках доклада Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76, 79, 80, 81 и 82).

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71).

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76).

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79).

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделитель-

ных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, представляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80).

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81).

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82).

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между группами и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

Миссия признала необходимость надзора за перераспределением средств и предприняла усилия, направленные на то, чтобы внимательно проанализировать информацию о том, как часто и в каких объемах перераспределяются средства между категориями обязательств и группами расходов. Перераспределение средств используется в исключительных случаях и после занесения в записи учета полного обоснования в соответствии с руководящими принципами, а также полномочиями, переданными вместе с финансовыми полномочиями,

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных операций в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых выводов ревизоров, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей последовательности и транспарентности при исчислении ассигнований на финансирование беспилотных авиационных систем (пункт 138).

В связи с этим Комитет рекомендует, чтобы информация, направляемая Комитету до рассмотрения им предложений по бюджету миссий, включала данные о потребностях в ресурсах на поездки по всем операциям по поддержанию мира, в частности подробные сведения о месте назначения и цели поездок, числе и должностных обязанностях выезжающих в поездки лиц, приблизительные данные о стоимости авиабилетов и прочих путевых расходах (пункт 154).

предоставленными директору Отдела поддержки миссии. Перераспределение является необходимым инструментом, используемым в зависимости от оперативных потребностей в динамичных условиях миротворческой деятельности. Исполняя бюджеты операций по поддержанию мира, должностные лица должны постоянно оценивать потребности в ресурсах с учетом оперативной обстановки для выявления и определения новых приоритетных задач. Все операции по перераспределению средств осуществлялись Миссией согласно существующим правилам передачи финансовых полномочий.

В бюджете на 2016/17 год Миссия упразднила 22 должности, которые оставались вакантными в течение двух или более лет.

На данный момент Миссия отобрала для сохранения 14 должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет.

МООНЮС периодически проводит обзор состава своего авиапарка и показателей использования авиационных средств, чтобы обеспечивать общую эффективность и результативность своих воздушных операций и адаптироваться к изменениям оперативных потребностей, которые могут влиять на развертывание авиации. В настоящее время показатель использования авиационных средств составляет 80 процентов от количества летных часов, заложенных в бюджет.

На данный момент МООНЮС еще не развернула беспилотную авиационную систему. Вместе с тем после получения разрешения правительства на развертывание такой системы Миссия включила в свое бюджетное предложение на 2017/18 год соответствующие потребности в ресурсах в объеме 2 млн. долл. США.

Миссия будет стремиться своевременно выполнить просьбу Комитета, касающуюся потребностей в ресурсах на поездки.

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральных учреждениях и на БСОООН, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157).

Комитет с нетерпением ожидает рассмотрения результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160).

В качестве многолетнего проекта Миссия определила проект замены санитарно-гигиенических модулей и включила потребности для первого этапа этого проекта, предусматривающего замену 45 таких модулей, в предлагаемый бюджет на 2017/18 год. Помимо этого, в пункт 34 настоящего доклада включена информация о проектах стоимостью 1 млн. долл. США или более.

Миссия рассмотрела рекомендованную политику использования «автомобилей малого, среднего и большого размера с кузовом типа «седан», внедорожников-универсалов и полноприводных многоцелевых легковых автомобилей общего назначения и таких автомобилей с приводом на одну ведущую ось». Принимая во внимание нынешнюю ситуацию в плане безопасности, труднопроходимую местность и неблагоприятные природные условия, для работы в которых требуется обучение/ознакомление как для водителей, так и для технического вспомогательного персонала, Миссия решила применять поэтапный подход.

С. Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(A/70/742/Add.15 и резолюция 70/281 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет считает, что Генеральному секретарю следует представить информацию о дальнейших событиях, связанных с колебаниями курса местной валюты, включая последствия для бюджета, и о результатах запланированного обследования местных окладов в предлагаемом бюджете Миссии на 2017/18 год (пункт 21).

На данный момент завершено проведение местного обследования окладов и продолжается работа по корректировке ставок шкал окладов для национального персонала. Ожидается, что обновленная шкала окладов для национальных сотрудников будет принята в ближайшем будущем. Потребности в национальном персонале в предлагаемом бюджете на 2017/18 год отражают сохранение специальных мер, предусматривающих применение курса, равного 3,1 южносуданского фунта за один доллар США.

Консультативный комитет просил представить обоснование в отношении испрашиваемых средств на покрытие специальных расходов в объеме 1,9 млн. долл. США по разделу «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». Комитет был проинформирован о том, что МООНЮС планирует использовать испрашиваемые средства на покрытие специальных расходов на цели содействия выполнению мандата по всем четырем основным предусмотренным им направлениям деятельности, в частности путем проведения целевых информационно-разъяснительных и просветительских мероприятий для местных общин, организаций гражданского общества и представителей национальных и местных органов власти. Ожидалось, что эти мероприятия будут осуществляться основными подразделениями, занимающимися следующими вопросами: гражданские вопросы, защита детей, гендерные вопросы, ВИЧ/СПИД, права человека и защита женщин, политические вопросы, общественная информация и работа с населением и оказание помощи, реинтеграция и защита, — а также канцеляриями руководителей полевых отделений (пункт 36).

Консультативный комитет надеется, что Миссия незамедлительно выполнит рекомендации Комиссии ревизоров (пункт 40).

В настоящем докладе (раздел II.H) в подразделе «Прочая деятельность по программам» приводится подробная информация о сметных потребностях, включая описание, предлагаемую сумму и указание на связь с соответствующим ожидаемым достижением.

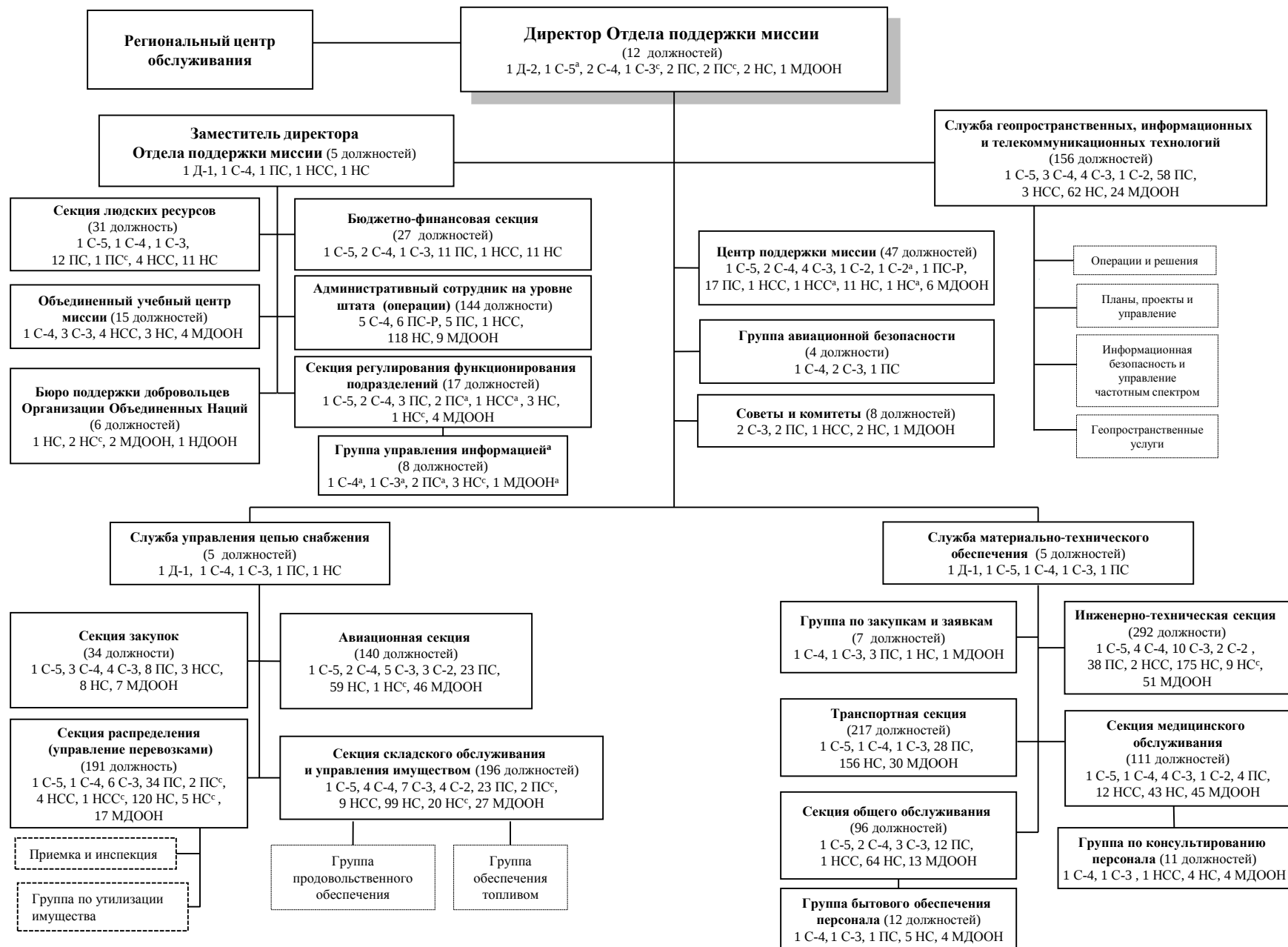
Миссия будет стремиться оперативно выполнить рекомендации Комиссии ревизоров. Миссия предлагает создать в 2017/18 году Группу управления рисками и проверки соблюдения требований в составе Секции регулирования функционирования подразделений, с тем чтобы активизировать сотрудничество Миссии с внутренними и внешними ревизорами в связи с принятием комплексных мер реагирования на выводы; отслеживать выполнение, предоставлять отчетность и обеспечивать выполнение основных рекомендаций ревизоров; и содействовать определению ключевых показателей эффективности с учетом результатов ревизий.

Приложение Схемы организационной структуры

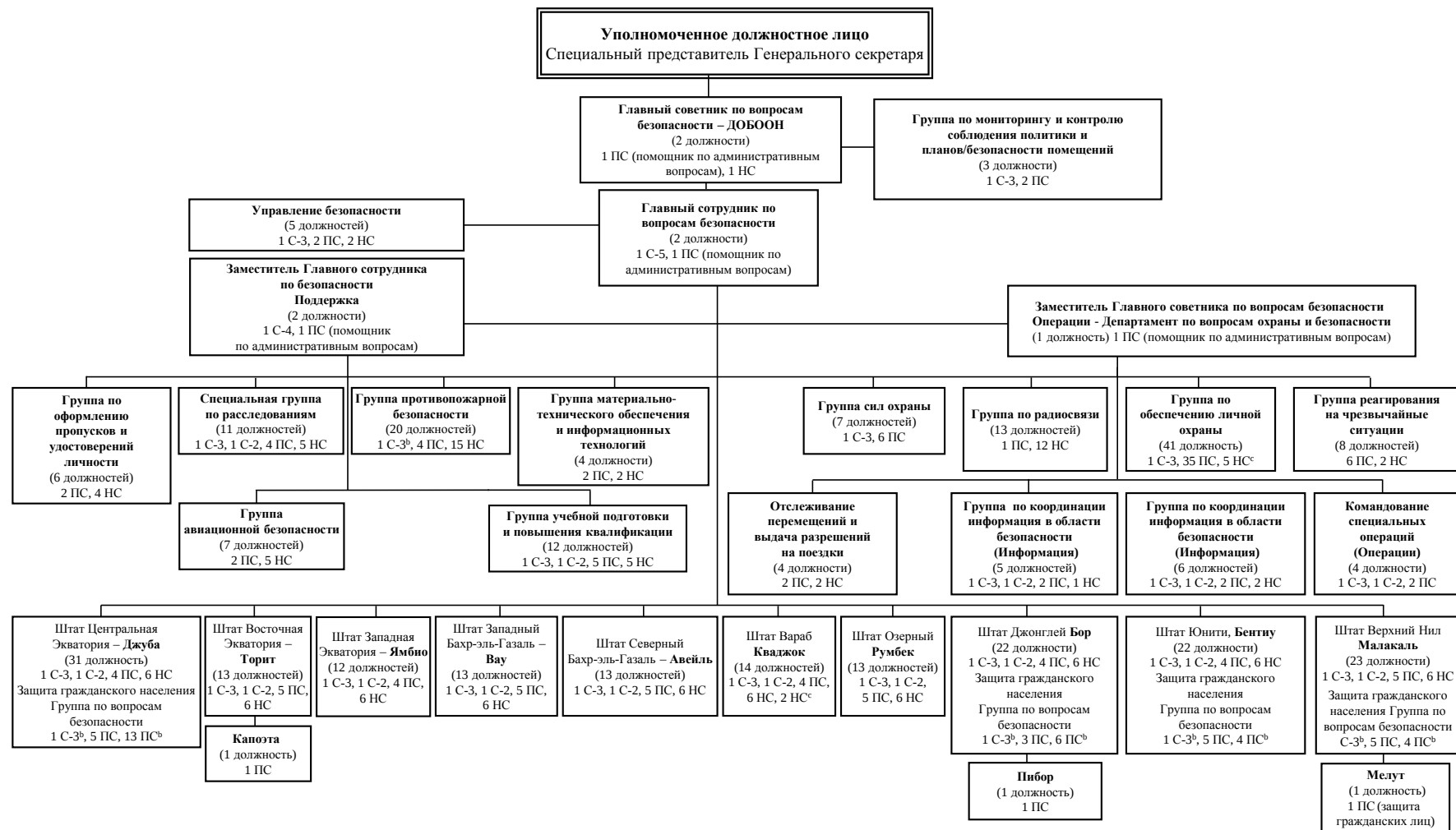
А. Основная деятельность



В. Отдел поддержки Миссии



С. Секция безопасности и охраны



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник-специалист; НС — национальный сотрудник; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^а Перевод должностей.

^б Временный персонал общего назначения.

^с Перепрофилирование должностей.

^д Реклассификация должностей.

Карта

