



第七十一届会议

议程项目 161

联合国南苏丹特派团经费的筹措

联合国南苏丹特派团 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日 期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团之间的合作	12
D. 伙伴关系、与国家工作队的协调和综合特派团	13
E. 成果预算编制框架	13
二. 财政资源	47
A. 概况	47
B. 未编入预算的捐助	48
C. 增效	48
D. 空缺率	48
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	49



F. 培训	49
G. 探雷和扫雷事务	50
H. 其他方案活动	51
I. 速效项目	51
三. 差异分析	52
四. 有待大会采取的行动	56
五. 为执行大会第 70/281 号和第 70/286 号决议各项决定和要求，包括经大会核可的行政 和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	56
A. 大会	56
B. 行政和预算问题咨询委员会	61
C. 联合国南苏丹特派团经费的筹措	62
附件	
组织结构图	64
地图	67

摘要

本报告载列联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)2017年7月1日至2018年6月30日期间预算，数额为1 178 338 600美元。

预算编列了部署下列人员的经费：242名军事观察员、16 758名军事特遣队人员、703名联合国警察、1 320名建制警察部队人员、926名国际工作人员、1 470名本国工作人员、442名联合国志愿人员、45个临时职位和78名政府提供的人员。

2017年7月1日至2018年6月30日财政期间所需资源总额与特派团的目标之间的关系，已通过若干成果预算框架列明，这些框架按照与安全理事会第2327(2016)号决议认可的任务规定保持一致的下列构成部分归类：(a) 保护平民；(b) 监测和调查人权情况；(c) 为提供人道主义援助创造有利条件；(d) 支持执行《关于解决南苏丹共和国冲突的协议》；(e) 支助。特派团人力资源总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个特派团行政领导和管理的人数。

在关于人力资源和财政资源数额差异的解释中，适用时列明这些差异与特派团计划的具体产出之间的关系。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 ^a	分摊数	费用估计数	差异	
	(2015/16 年度)	(2016/17 年度)	(2017/18 年度)	数额	百分比
军事和警务人员	415 356.7	461 288.1	578 814.7	117 526.6	25.5
文职人员	240 159.4	247 945.8	232 378.7	(15 567.1)	(6.3)
业务费用	384 254.1	372 554.5	367 145.2	(5 409.3)	(1.5)
所需资源毛额	1 039 770.2	1 081 788.4	1 178 338.6	96 550.2	8.9
工作人员薪金税收入	17 041.9	18 855.7	19 718.3	862.6	4.6
所需资源净额	1 022 728.3	1 062 932.7	1 158 620.3	95 687.6	9.0
(编入预算的) 自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	1 039 770.2	1 081 788.4	1 178 338.6	96 550.2	8.9

^a 包括在 2015/16 期间平均 77 个员额和职位(30 个国际、2 个本国专业干事、44 个国家一般事务人员和 1 个国际联合国志愿人员)的支出和乌干达恩德培区域服务业中心的业务费用。

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制 警察部队	国际 工作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	57	23	3	9	—	92
2017/18 年度拟议数	—	—	—	—	57	23	3	9	—	92
构成部分										
保护平民										
2016/17 年度核定数	222	12 778	763	1 160	118	154	10	70	—	15 275
2017/18 年度拟议数	242	16 758	1 603	1 320	118	152	10	70	—	19 373
监测和调查人权情况										
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	65	76	—	42	—	183
2017/18 年度拟议数	—	—	—	—	65	76	—	42	—	183
为提供人道主义援助创造条件										
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	18	27	—	12	—	57
2017/18 年度拟议数	—	—	—	—	18	25	—	12	—	55
支持执行《和平协议》										
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	37	17	—	11	78	143
2017/18 年度拟议数	—	—	—	—	37	16	—	11	78	142
支助										
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	631	1 173	32	298	—	2 134
2017/18 年度拟议数	—	—	—	—	631	1 178	32	298	—	2 139
共计										
2016/17 年度核定数	222	12 778	763	1 160	926	1 470	45	442	78	17 884
2017/18 年度拟议数	242	16 758	703	1 320	926	1 470	45	442	78	21 984
净变动	20	3 980	(60)	160	—	—	—	—	—	4 100

^a 系最高核定/拟议人数。2015 年 12 月，安全理事会第 2252(2015)号决议决定在 2016/17 年度，将军事观察员和军事特遣队人员核定人数增至最多 13 000 人和 2 001 名警务人员，包括联合国警察和建制警察部队人员和 78 名惩戒干事(政府提供的人员)。2016 年 8 月，安全理事会第 2304(2016)号决议决定在 2017/18 年度，将军事观察员和军事特遣队人员核定人数增至最多 17 000 人。后来在 2016 年 12 月，安全理事会第 2327(2016)号决议，将警察上限增至最多 2 101 名警务人员，其中包括联合国警察、建制警察务人员和 78 名惩戒干事(政府提供的人员)。

^b 包括本国专业干事和一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动载于本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会在其 2011 年 7 月 9 日第 1996(2011)号决议中规定了联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)的任务。特派团任务最近一次延长是安理会第 2327(2016)号决议核准的, 安理会在该决议中将特派团任务延至 2017 年 12 月 15 日。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现总体目标, 即消除冲突的影响, 以便能够在该国实现和平与和解。
3. 按照这一总体目标, 南苏丹特派团将于本预算期间交付下列各框架所示的有关主要产出, 为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按下列构成部分归类: (a) 保护平民; (b) 监测和调查人权情况; (c) 为提供人道主义援助创造有利条件; (d) 支持执行《关于解决南苏丹共和国冲突的协议》(《和平协议》); (e) 支助。这些构成部分源自特派团的任务规定。
4. 如果能实现各项预期成绩, 就可以在特派团任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则是衡量本预算期间在实现预期成绩方面所取得进展的一个尺度。南苏丹特派团人力资源总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个稳定团行政领导和管理的人数。在各构成部分下说明了, 与 2016/17 年度预算相比, 人员数目方面的差异情况, 包括改叙情况。
5. 特派团总部位于朱巴的两个地点: 联合国之家和南苏丹特派团在通平的场地。特派团还有九个外地办事处。此外, 南苏丹特派团继续在关闭指定的外地办事处队部(前称为县支助基地), 在 2017/18 年度, 作为调整其在外地的存在的工作的一部分, 特派团还将在皮博尔和梅卢特设两个外地办事处队部。此外, 特派团有两个连级行动基地和两个临时行动基地。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 2016 年 7 月朱巴爆发暴力事件以及后来前副总统里克·马查尔离国, 大大改变了南苏丹的政治和安保局势。为了应对这场危机, 安全理事会于 2016 年 8 月 12 日通过第 2304(2016)号决议, 授权设立一支有 4 000 多人的区域保护部队, 其任务是为在朱巴及其周围提供有保障的环境, 并将兵力上限增加到 17 000 人, 同时将警力上限保持在 2 001 人。在同一决议, 安理会还请特派团将重点放在四个主要优先事项: (a) 护平民; (b) 监测和调查人权状况; (c) 为提供人道主义援助创造有利条件; 和(d) 支持执行《和平协议》。
7. 依照第 2304(2016)号决议第 18 段, 秘书处与南苏丹特派团和联合国国家工作队密切合作, 对南苏丹局势进行了战略评估。在过程中与广泛的利益攸关方进行协商, 其中包括国家和地方层级的政府官员、境内流离失所者、在朱巴的外交界代表、联合监测和评价委员会、捐助方、非洲联盟和政府间发展管理局(伊加特)及非洲联盟委员会的官员。2016 年 11 月 10 日, 秘书长在其关于南苏丹特派团任务的特别报告(S/2016/951)中, 向安全理事会提交了战略评估的结果和对安全理事会的建议, 以帮助安理会在 2016 年 12 月就延长特派团任务问题作出决定。

8. 在 2016 年 12 月 16 日，安全理事会通过第 2327(2016)号决议，将特派团的任务延至 2017 年 12 月 15 日。该决议保持了特派团四个支柱任务的总体结构，继续大力注重保护平民，同时纳入第 2304(2016)号决议设立的区域保护部队，并加强将重点放在解决性暴力和性别暴力行为。该决议也反映了战略评估的一些结果以及防止灭绝种族罪行问题特别顾问在该战略评估作出后进行的评估访问。依照战略评估的建议，该决议核准增加 100 名警务人员，使特派团的核定最高兵力为 17 000 名军事人员和 2 101 名警务人员，其中包括单派警察、建制警察部队和 78 名惩教干事。在同一决议中，安理会还请特派团吸取从马拉卡勒和朱巴危机获得的经验教训。

9. 下列规划假设主要根据于 2016 年 10 月进行的上述战略评估。

10. 预计在 2017/18 两年期期间，南苏丹局势将继续极其不稳定。南苏丹的政治、安保和人道主义局势，包括《和平协议》的执行进展，将继续存在很大的不确定性。政治紧张局势、军事对抗和人道主义危机可能进一步恶化，加上在国家和国家以下各级发表的出于种族动机的言论，对冲突的发展产生负面影响。

11. 在 2016 年 7 月的危机之后，政府迅速采取行动巩固地位，包括将前副总统政治边缘化、任命新的第一副总统以及更换关键的部长和其他高级别政府代表。萨尔瓦·基尔·马亚迪特总统及其政府还继续执行在南苏丹建立 28 个州的法令，导致该国一些地区，特别是大上尼罗河地区和大扎勒河州地区的社群间关系进一步恶化。2016 年 12 月 14 日，总统宣布开展包容各方的全国对话，以重建该国的社会结构。反对派领导人和伊加特成员在原则上欢迎该倡议，但对对话的政治环境、包容性、地点和实施方式表示关切。一些武装和非武装反对派人士以及一些民间社会组织也表示关切。全国对话除非能够具有充分包容性和代表性，将不可能得到南苏丹人民的广泛接受，不可能帮助民族和解、治愈创伤和促进团结。2017 年 1 月 14 日，另一个总统令将州的数目从 28 个增加到 32 个。在安保方面，政府和反对派部队继续对全国各地的冲突采取军事解决办法。虽然双方都没有发起全面的军事行动，但南苏丹各地部分地区有不少战斗，有可能使战斗进一步加剧，并可能导致武装团体进一步分化，加剧社群间的紧张局势和所有区域的暴力行为，对平民造成同样破坏性后果。尽管趋势如此发展，但在不受国家一级冲突直接影响的地区，解决地方冲突的努力取得了某种程度的进展，这证明南苏丹特派团在国家以下一级有从事活动的机会。

12. 虽然需要有符合新现实的政治战略，并需要有协调一致的努力将包容性纳入政治进程，但预计支持南苏丹和平进程的区域和国际伙伴，特别是伊加特成员国之间，可能无法找到统一立场，使其在各方为实现具包容性和可信度的政治过渡而进行的对话中不能起多大的杠杆作用。联合监测和评价委员会将继续作为联合参与的中心，但需要该区域、国际社会以及南苏丹特派团的政治支持。预计《和平协议》的执行将继续受到一些因素的阻扰，其中包括缺乏包容性、缺乏政治意愿有和在有争议的问题上缺乏共识，分裂和内部不一致，以及经济情况进一步恶化。然而，《和平协议》仍将是国际支助的框架。国际社会将继续与目前形式的过渡民族团结政府合作，除非在不久的将来有一个新的具包容性和可信度的协议或政府形式出现。

13. 主要是在行动自由和安保问题以及在遵守《部队地位协定》问题上，南苏丹特派团、冲突各方和过渡时期民族团结政府之间的关系有许多问题并且很可能继续如此。如果当局和其他武装团体，尽管作出保证，仍继续限制和阻挠联合国的行动，将严重妨碍南苏丹特派团执行其授权任务的能力，并将妨碍其在平民保护点内外进行的人道主义活动和保护平民活动。南苏丹特派团将继续与秘书处和安理会密切合作，呼吁政府履行其在《部队地位协定》下承担的义务，使特派团能够充分履行其任务。同样地，由于政治、官僚和行动上的阻扰，区域保护部队的部署可能会被推迟。然而，预计在 2016/17 年度逐渐有一些进展，预期在 2017/18 年度在区域保护部队迈向充分部署时这方面将取得更多进展。越来越多人认为联合国不再是公正行为者的现象将会持续存在，这不仅对联合国的行动构成挑战，而且威胁到在南苏丹所有联合国人员的安全和保障。在这方面，安理会第 2304(2016)号决议明确要求南苏丹特派团加强战略沟通能力，改正这一观点，并加强传播关于其任务的信息。

14. 考虑到所提到的规划假设，并注意到特派团为该国和平与稳定作出贡献的能力受到限制，并根据安全理事会第 2327(2016)号决议，特派团将继续促进其现有任务的核心支柱，包括通过：在国家以下层级加强接触，以促进冲突管理、和平共处、和解与社会凝聚力；对可能对南苏丹人民和/或南苏丹特派团的行动产生积极影响的《和平协议》目标机构提供扩大规模的支助。并在更广泛的政治战略框架内倡导真正和可持续地停止敌对行动。

15. 在南苏丹特派团的所有行动中，特派团将按照安全理事会第 2327(2016)号决议的要求，充分考虑到性别问题并将性别问题作为在各方面都涉及的问题，特别是在关于妇女参与执行《和平协议》方面。

保护平民

16. 在 2017/18 年度，南苏丹特派团将继续按照联合国维持和平特派团保护平民的三级做法执行保护平民的任务，同时不断重申，这一任务并不取代东道国政府保护平民的首要责任。任务的目的是达成以下情况：(a) 在特派团资源和能力范围内，保护平民，特别是保护包括在平民保护点的流离失所者，不受任何来源和性质的人身暴力的威胁；(b) 通过有效运作的管理和应对机制，为妇女和儿童及其他弱势群体提供具体保护；(c) 阻止对平民的暴力行为，特别是在政府不提供这种安全保障的情况下；(d) 促进建立有保障的环境，使境内流离失所者和难民最终得到持久解决方案，包括能够安全、自愿和有尊严地返回。在这方面，特派团将继续努力保护平民保护点内的平民，采取积极主动、综合性军事和民事巡逻，并向南苏丹特派团场地之外，特别是在冲突区或冲突高风险区的弱势平民提供保护。此外，特派团将努力加强其预警和早期应对机制，纳入防止、解决和减轻冲突的努力。

17. 南苏丹特派团将继续按照商定的角色和责任划分，根据人道主义原则，与人道主义伙伴一道，在平民保护点内外解决国内流离失所者的保护需要。南苏丹特派团平民保护点将继续为特派团和人道主义伙伴带来许多挑战。如果在执行《和平协议》方面取得进展，并且当地居民认为原籍地的安保状况得到改善，就可能会出现有限的自发返回，这将需要在返回地点提供更多的服务。然而，2016 年 2 月在南苏丹特派团马拉卡勒平民地保护点发生的冲突和 2016 年 7 月在朱巴发生的暴力事件证明，

安保局势脆弱，并可能迅速恶化，导致越来越多的平民，特别是已在平民保护点内占国内流离失所者 80% 的妇女和儿童，在南苏丹特派团基地内外寻求保护。

18. 在战略评估过程中指出的一个情况是，虽然在国家一级进行政治接触的空间继续受到限制，但在与社群和地方权力机构进行接触方面似乎有更多空间。动员当地社群迈向和平与和解是总体政治战略的重要组成部分，努力修复南苏丹社会结构和在该国各地建立和平文化也非常重要。加强地方上的接触可能成为任何国家一级政治进程更实质的基础，但此种接触也有助于防止和减轻地方社群间的暴力，从而减轻地方和国家层级的冲突产生恶性共振。此种与社群的直接接触也会产生积极社会影响，为保护平民提供了有力投入，有助于为境内流离失所者和弱势群体的最终返回和重新融入社会奠定基础。此种做法也应有助于改善广大民众对南苏丹特派团和整个联合国的观感。在这方面，南苏丹特派团将与联合国国家工作队合作，更加注重在社群一级加强和平共处的包容性机制。这一举措涉及与广泛的相关利益攸关方，包括与信仰组织、民间社会和妇女组织、传统机构和社区有影响力的人物进行接触。如成果预算框架所述，这一举措还包括一系列有关冲突管理、和解和促进社会凝聚力的活动。

19. 虽然在对现有资源的使用作出决定时将优先考虑保护平民的任务，但战略评估的结论是，必须承认在当前条件下，特派团在任务执行方面是受到限制的，除非情况明显改善，平民将继续须在平民保护点寻求保护。在这方面，南苏丹特派团将力求通过与国内流离失所者群体、地方当局和地方社区以及联合国和非联合国合作伙伴积极接触，改进其管理平民保护点的全方位做法，加强协作，并确定平民保护点管理工作各项问题的联合解决方案。特派团将利用其支助平民保护点周围收容社区的速效项目，促进这些社区与境内流离失所者之间的和平共处，并加强南部苏丹国家警察在各保护点附近和周围的行动。特派团还将探讨中期至长期举措，以改善潜在回返地点的条件，包括通过利用速效项目创造有利于回返和重新融入潜在回返区的条件，以及按照地方当局和收容社区的一再要求，通过与专门从事重建方案的联合国国家工作队合作伙伴合作，继续进行有限的方案活动，开展恢复基本的基础设施和公共服务试点举措。

20. 特派团还将重点放在对境内流离失所者社群和地方当局进行倡导及与其进行接触，支持其在改善平民保护点内及其周围地区的安全和保障方面所起的作用，以维护平民保护点的平民性质。这种努力将包括加强对南苏丹特派团场地内部无武器区以及平民保护点的巡逻，在南苏丹特派团与民族团结过渡政府安保机构之间建立信任，并促进境内流离失所者与收容社区之间的和平共处。

21. 特派团 2017/18 年度平民保护战略执行工作的优先事项包括：(a) 在国家和国家以下各级进行斡旋和继续进行政治接触；(b) 提供保护、主动巡逻和维持南苏丹特派团平民保护点内及周边地区的安全和保障；(c) 主动部署(包括根据需要设立临时行动基地)，以及由南苏丹特派团军事人员和文职人员，特别是人权干事和妇女保护顾问进行巡逻，特别注重紧接平民保护点的地区、高风险地区 and 人群，诸如大量流离失所者的地区，或主要人道主义行动正在进行的地区；(d) 在南苏丹各地促进社群间对话、冲突管理和促进和平与和解活动；(e) 执行预警和早期应对战

略，以及在可能危及平民的情况下提高预警能力和减少响应时间，包括在可能情况下使用空中资源。特派团将部署地雷行动小组减少爆炸危险，以减少对平民的潜在伤害，并支持促进行动安全，最终重新安置境内流离失所者和回返者。

监督、报告和调查人权

22. 人权状况的恶化和发生残酷罪行的可能性，使南苏丹特派团需要继续积极进行监测、调查、核查和经常公布侵犯人权和国际人道主义法行为的情况，特别将重点放在严重违规行为，侵犯包括妇女、儿童和境内流离失所者在内的最脆弱群体的行为，冲突中的性暴力以及仇恨言论和煽动暴力。在这方面，特派团将依照南苏丹特派团的人权战略，在下一个时期继续监测、调查，核查和报告侵犯人权行为以及践踏和违反国际人道主义法行为。这将包括根据安全理事会第 [2327\(2016\)](#) 号决议的要求，监测日益增加的不容忍行为、仇恨言论、煽动暴力行为和影响到特定群体的新出现的侵犯行为情况。特派团还将把重点更多地放在确定预警信号，以确保及时作出反应，并调动关键利益攸关方，以防止情况进一步恶化。鉴于该国的人权工作环境日益恶化，南苏丹特派团将优先考虑能力建设和支持人权维护者，并加强努力以保护因自由表达意见而遭受报复的人士。对于在南苏丹境内严重侵犯和践踏人权以及违反国际人道主义法的行为，南苏丹特派团还将支持以符合国际标准的方式确保实施问责制的国家、区域和国际进程。

23. 依照其任务规定，南苏丹特派团将进一步与政府接触，以确保能够充分进入南苏丹境内所有拘留中心和其他拘留设施，以全面监测和评估被长期和任意逮捕和拘留的人，这是其确保司法、执法和安保部门的机构遵守人权标准和法治的部分工作。还需要建立一个更加有利于实施过渡时期正义的安全环境。为此，南苏丹特派团和联合国国家工作队将：(a) 按照《和平协议》规定，进一步在社群、民间社会行为体和基于社群的组织之间就人权和过渡时期正义过程问题开展提高认识活动；(b) 使社群能够接触和参与地方和国家层级的过渡时期正义过程和机制；(c) 为在南苏丹进行关于过渡时期正义的全国性磋商对话提供平台。特派团还将继续倡导批准剩下的核心人权条约、使国家法律与其协调、使政府履行根据其已加入的国际和区域人权条约所承担的报告义务，并继续与人权理事会和各区区域机制合作。

24. 冲突中的性暴力发生率仍是令人越来越关切的问题，进一步的暴力威胁，特别是针对妇女和女孩的威胁也是如此。因此，南苏丹特派团将加强其执行安理会第 [1960\(2010\)](#) 号、第 [2106\(2013\)](#) 号和第 [2327\(2016\)](#) 号决议的工作，为此特派团将监测、分析和报告冲突中的性暴力的情况和趋势，并通过培训和防止，包括通过使用关于冲突中性暴力的早期预警指标和改善问责制的努力来加强这方面的内部能力。行动上，特派团将加强平民保护点之外的巡逻和接触，将重点放在防止高风险地区性暴力。在冲突中的性暴力问题上，南苏丹特派团和联合国机构将开展有关倡导、主流化、培训、能力建设和提高特派团内外的意识的活动，以加强防止和更好地应对幸存者的需要。特派团还将继续就冲突中性暴力方面的任务进行协调，与各方进行高层接触并向其提供技术支持，并倡导将防止这类侵害行为及追究责任的内容纳入今后任何与和平和改革有关的工作中。

25. 南苏丹冲突所有当事方继续犯下严重和广泛侵害儿童的行为，而且在 2016 年下半年此种行为大幅飙升。南苏丹特派团将继续与合作伙伴一起监测、核查和报告六起严重侵害儿童的行为，并支持冲突各方执行其与联合国签署的行动计划，制止和防止严重侵害儿童行为。特派团还将继续倡导各当事方立即无条件释放儿童，并将促使政府履行其自 2012 年以来一再作出的承诺，采取措施停止和防止苏丹人民解放军严重侵犯苏丹儿童的行为，并促使苏丹人民解放运动/解放军反对派(苏人解运动/解放军反对派)不再拖延履行其 2015 年关于释放队伍中所有儿童的承诺。

为提供人道主义援助创造条件

26. 自 2016 年 7 月发生暴力事件以来，南苏丹人道主义危机的规模和深度有所增加，极其众多的人需要人道主义援助。在 2017/18 年度，由于武装冲突、族群间暴力、出于族裔动机的言论、经济衰退和疾病，这种情况预计依然严峻。苏丹境外的南苏丹难民总数已达 150 多万人。南苏丹境内流离失所者已超过 190 万人，其中包括 22 万人在南苏丹特派团平民保护点避难。估计有 380 万人目前粮食严重无保障，雷尔和梅延特县已宣布饥荒。南苏丹流行的疾病继续造成死亡和疾病，该国连续第三年爆发霍乱。人道主义需求很可能在全国范围蔓延，但人道主义行为体将继续面临重大挑战，包括在提供人道主义援助方面受到袭击、骚扰、恐吓、进出限制和官僚主义障碍。

27. 在 2017/18 年度，南苏丹特派团将继续与人道主义行为体密切协调，帮助创造有利于提供人道主义援助的安保条件，并提供支助，使人道主义工作人员能够立即、安全和不受阻碍地接触有困难的人。特别是，苏丹特派团将支持提供人道主义援助和保护的合作伙伴将服务范围扩大到南苏丹特派团平民保护点之外。在合作伙伴要求下，特派团将依照人道主义原则和协调人道主义回应的行动准则，继续为陆上、河上和空中运输提供武装护送。此外，在接到要求时，特派团将在现有资源范围内，为人道主义人员的其他活动和努力提供便利。特派团还将继续努力确保联合国人员和有关人员的安全和行动自由，为提供人道主义援助所需设施和设备提供安全保障。特派团将根据需要帮助解决任何行为体施加的行动障碍。特派团将继续进行地雷和未爆弹药的勘查和清除，尤其是沿着南苏丹特派团和国际人道主义团队行动的关键路线。

支助执行《和平协议》

28. 虽然保护平民仍然是特派团四个任务领域的优先工作，但支持《和平协议》的实施是至关重要的，因为可靠和充分地实施《和平协议》对改善该国的安全保障、人道主义情况和经济状况至关重要。在目前情况下，这将需要持续与伊加特和非洲联盟接触，以恢复包容性政治进程的势头。在这方面，负责南苏丹问题秘书长特别代表和其他南苏丹特派团行为体，将充分利用其在各当事方和其他内部和外部利益攸关方之间进行斡旋的力量，通过更协调的方式进行持续和一致的政治接触，促使恢复可信和包容性的政治进程。特别代表还将与各当事方和其他主要利益攸关方合作，一般能够持久停止敌对行动和保护平民，并支持创造有利于安全提供人道主义援助的条件。

29. 在国家层次，苏丹特派团将如《和平协议》所述，并依照安理会第 2304(2016)号决议规定，将重点放在促进利益攸关方之间进行包容性对话以支持联合监测和评价委员会，包括确保过渡机构充分恢复包容性，并为关键任务和改革制定新时间表。此外，苏丹特派团将继续发挥作为联合监测和评价委员会，包括作为国际伙伴和“南苏丹之友”小组召集人的作用，其目的是促进一致和协调的国际支持，并倡导成功和充分执行《和平协议》。这将包括促进共同信息传递和以协调的方式支助联合监测和评价委员会在监测进展方面所起的作用。在国家以下一级，特派团将继续进行斡旋，减轻冲突所产生的族群间暴力，或减轻造成社群分裂、导致针对平民的暴力行为和平民之间暴力行为的其他问题。

30. 在战略评估期间得出的结论是，按照最初设想，根据《和平协议》设立的过渡机构是具包容性的机构，但现在只具部分包容性，因此需要恢复包容性以确保过渡时期政治进程的合法性和可信度，并使南苏丹特派团和所有有关伙伴能够直接支助这些机构。在这方面，在包容性过渡机构得到恢复之前，特派团将把支助过渡时期安保安排的重点放在那些能够对南苏丹人民和/或南苏丹特派团的行动产生积极影响的机构，以帮助改善安保局势并保持改革势头。这种支助将包括向包容各方的联合综合警察提供咨询支助和专门援助，支助朱巴联合行动中心的建立和发挥功能，并继续参与和支持停火和过渡时期安保安排的监督机制。南苏丹特派团将继续按照南苏丹特派团和伊加特之间的谅解备忘录，在其能力范围内，为监测机制的工作提供流动性安保和后勤支助和在专门的固定地点提供此种支助。关于为制定国家安保部门改革战略以及解除武装、复员和重返社会战略提供技术咨询的问题将取决于和平进程是否取得进一步进展。同时，南苏丹特派团将继续监测《和平协议》过渡时期安保安排和过渡时期正义方面的执行情况，并将在法治问题上维持基本的咨询能力，以便能够继续在这些问题上向在南苏丹的联合国系统各实体提供咨询意见，目的是在过渡期间最终制定一个对法治部门进行优先改革的支助战略。

31. 如果和平进程取得有意义的进展，如果根据《和平协议》开展关键政治进程所需的过渡机构能够充分发挥功能，南苏丹特派团将协助民族团结过渡政府创造有利于举行可信、具包容性和透明度的选举的环境，以结束过渡期，包括帮助全国选举委员会筹备选举。

32. 此外，特派团将依照安全理事会第 2304(2016)号决议第 15 段，增加其战略沟通能力，进行宣传和外联活动，以支持南苏丹牵头的和平倡议和促进特派团的任务。鉴于南苏丹特派团在全国和全国以下层级均有派驻人员，特派团将通过其公共信息和外联机制，支持联合监测和评价委员会在大众传播方面以及在传播支持《和平协议》的重要信息方面所起的作用。特别是，在支持《和平协议》方面，南苏丹特派团将加强其宣传和外联战略，包括在米拉亚广播电台播出关于和平的节目，印刷和在全国各地分发《和平协议》，包括若干语文的译本，提高公众对特派团任务的了解，通过媒体和公共关系活动支持《和平协议》的执行。

支助

33. 在 2017/18 年度，更好地支持其各项优先事项，南苏丹特派团将继续提供资源、加强资源成效并实现效率增加，并为此进一步将提供服务的工作标准化和改

进供应链管理。安全理事会第 2304(2016)号和第 2327(2016)号决议授权部署更多军事和警务人员，包括增加 4 000 名由区域保护部队组成的军事人员和增加 100 名警务人员，特派团将为此提供必要支助。2017/18 年度拟议预算反映了与军事特遣队和建制警察人员的补偿费用有关的以及与额外 4 100 名军警人员的特遣队所属主要装备和自我维持费用有关的额外经费，这项预算是根据最近和持续与部队和警察派遣国进行的磋商和预计的部署时间表制订的。

34. 特派团将继续设法从东道国政府获取土地，并将获得更多预制设施和家具，以解决越来越多的军警人员的需要。特派团提议在 2017/18 年度执行以下费用均超过 100 万美元的三个项目：(a) 升级本蒂乌、马拉卡勒和博尔营地的内部道路，估计费用为 350 万美元；(b) 维护在马拉卡勒、伦拜克和瓜约克的机场跑道，估计费用为 120 万美元；(c) 更换 45 个具有硬墙结构的预制洗涤和浴室设施，估计费用为 110 万美元(涉及更换总共 92 个预制洗涤和浴室设施的多年项目的第一阶段)。特派团还建议在瓦乌、博尔和库约克营地建造内部直升机停机坪，估计费用为 80 万美元，以加强紧急情况下的撤离能力。

35. 根据安全理事会第 2327(2016)号决议，南苏丹特派团计划部署一个无武装的无人驾驶飞行系统，估计费用为 200 万美元。在特派团空中资产部署计划方面，2017/18 年度拟议预算反映净减少两架直升机(减少四架米-8 MTV 直升机，但为区域保护部队的行动部署两架战术直升机)和减少一架固定翼飞机。

36. 在 2017/18 年度拟议预算中，特派团人员配置总数没有变化，但涉及各部门、办事处和单位 72 个员额和职位的拟议调动和职能改变，这是特派团重新调整文职人员配置以满足业务需要而作的努力的一部分。另外，特派团提议将传播和新闻司两个本国一般事务人员职等的新闻助理员额改为两个本国专业干事职等的新闻干事员额。

C. 区域特派团之间的合作

37. 在 2017/18 年度，苏丹特派团将继续与伊加特和非洲联盟密切合作，以恢复包容性政治进程的势头。特派团将与苏丹和南苏丹问题特使办事处以及总部设在亚的斯亚贝巴的联合国驻非洲联盟办事处一起，密切协调联合国在南苏丹和平进程中的活动。为了支持已设立的联合边界核查和监测机制，苏丹特派团还将继续与联合国阿卜耶伊临时安保部队等其他区域特派团合作伙伴进行协调安排，包括通过工作组作出关于后勤、安保、行动和沟通问题的安排，以及从恩德培经过朱巴到瓦乌的专门客运航班安排。此外，苏丹特派团将继续根据需要向联阿安全部队驻朱巴联络处提供支助。

38. 乌干达恩德培区域服务中心将继续为包括南苏丹特派团在内的特派团客户提供以下方面的区域支助：入职和离职、福利和薪金、供应商付款、应享权利和公务差旅、申报的处理(如教育补助金和与特派任务有关的差旅报销)、出纳事务、培训和会议事务、运输和调度控制及信息技术事务。

39. 特派团将继续使用恩德培区域采购办公室，通过联合区域购置规划、制定区域采购战略、区域供应商管理和综合区域系统合同要求来简化中部和东部非洲区

域的采购业务。因此，将按照大会第 69/273 号决议，在秘书处采购司管理下，继续在恩德培的区域采购处设立 9 个员额(2 个 P-3、2 个外勤人员、3 个本国专业人员和 2 个本国一般事务人员)。

D. 伙伴关系、与国家工作队的协调和综合特派团

40. 在 2017/18 年度，由于在国家和地方层级缺乏稳定的伙伴关系，在南苏丹进行发展合作仍有困难。然而，在 2016 年 10 月，联合国南苏丹国家工作队的 2016-2017 年临时合作框架已经启动，取代了 2016 年 6 月期满的联合国发展援助框架。起草临时合作框架的目的是为在过渡期间进行合作提供一个框架，其重点是通过有限的发展和能力建设活动支持《和平协议》的执行。南苏丹特派团将继续与联合国国家工作队和人道主义国家工作队合作，以确定在下列与社群有关的领域有哪些活动能够进行更好的协调或共同执行：保护平民，特别是保护妇女和儿童；促进性别平等；支持执行《和平协议》，包括继续进行有限的方案活动，以促进加强产出的交付。在与南苏丹特派团各外地办事处协调下，驻地协调员办公室将继续作为南苏丹特派团、联合国国家工作队、人道主义国家工作队和其他外地伙伴特别是县级的外地伙伴之间的协调机制。

E. 成果预算编制框架

41. 为便于列报人力资源的拟议变动情况，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。

行政领导和管理

42. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表办公室提供。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3 P-2	外勤 人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2016/17 年度核定员额	1	—	3	2	2	8	3	—	11
2017/18 年度拟议员额	1	—	3	2	2	8	3	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特别顾问									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	—	2	3	2	1	6
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	—	2	3	2	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度核定临时职位 ^b									
2016/17 年度核定临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
2017/18 年度拟议临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3 P-2	外勤 人员	小计			
小计：特别顾问									
2016/17 年度核定数	—	2	2	—	2	6	2	1	9
2017/18 年度拟议数	—	2	2	—	2	6	2	1	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办公室主任办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
2017/18 年度拟议员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
平民保护股									
2016/17 年度核定员额	—	—	4	1	—	5	—	1	6
2017/18 年度拟议员额	—	—	4	1	—	5	—	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外勤支助办公室									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
战略规划股									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
最佳做法股									
2016/17 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	1	—	2
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务股									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	5	2	13
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	5	2	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行为和纪律小组									
2016/17 年度核定员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12
2017/18 年度拟议员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3 P-2	外勤 人员	小计			
秘书长副特别代表(政治)办公室									
2016/17 年度核定员额	1	—	1	2	2	6	3	—	9
2017/18 年度拟议员额	1	—	1	2	2	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室									
2016/17 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	1	—	8
2017/18 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	1	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政领导和管理共计									
2016/17 年度核定员额	3	2	22	15	15	57	23	9	89
2017/18 年度拟议员额	3	2	22	15	15	57	23	9	89
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度核定临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
2017/18 年度拟议临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政领导和管理共计									
2016/17 年度核定数	3	4	23	15	15	60	23	9	92
2017/18 年度拟议数	3	4	23	15	15	60	23	9	92
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：无净变动

本国工作人员：无净变动

43. 下文表格汇总了特派团行政领导和管理项下的拟议人员配置变动情况。

表 2

人员配置变动：行政领导和管理

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
秘书长副特别代表(政治)办公室	改派	1	本国一般事务人员	自地理空间、信息和电信技术，构成部分 5
	改派	(1)	本国一般事务人员	至信息管理股，构成部分 5

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室	改派	1	P-2	自联合行动中心, 构成部分 4
	改派	(1)	P-3	至联合行动中心, 构成部分 4
共计		—		

秘书长副特别代表(政治)办公室

本国工作人员：无净变动

44. 秘书长副特别代表(政治)办公室负责按照安全理事会第 2252(2015)号决议(其中安理会授权特派团支持执行《和平协议》)和第 2304(2006)号决议(其中安理会授权部署区域保护部队)支持秘书长特别代表为实现特派团的总体目标而作出的努力。基于与利益攸关方的接触程度增加以及参与磋商、会议和活动以履行特派团任务的需求增加, 拟议将地理空间、信息和电信技术科一个团队助理员额(本国一般事务人员)改为司机员额。基于办事处的行动需要, 这一建议将使该办事处有两个司机, 一个将直接为秘书长副特别代表(政治)工作, 另一个为该办公室其他工作人员工作。第二个司机也将确保, 在另一个司机休假时, 交通运输服务的连续性。此外, 拟议将此办公室的一个团队助理员额(本国一般事务人员)改为拟议在 2017/18 年度预算期间设立的信息管理股的信息管理助理员额。

秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室

国际工作人员：无净变动

45. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室负责支助秘书长特别代表为实现特派团的总体目标以及综合南苏丹的发展、人道主义、地雷行动、性别、儿童保护、艾滋病毒/艾滋病以及救济、恢复和保护活动而作的努力。在 2017/18 年度, 拟议将联合行动中心的副联合行动干事(P-2)改为该办公室的副人道主义事务干事, 负责支助为促进国际社会以协调一致方式保护平民和开展人道主义活动而作的努力, 并协助作出征求国际援助的呼吁。人道主义事务协理干事还将帮助协调特派团与人道主义国际工作队的活动, 并编写分析报告, 突出影响南苏丹总体人道主义局势的社会、政治、人道主义和其他有关因素。此外, 拟议将一个特别助理员额(P-3)改为联合行动中心的行动事务干事员额。

构成部分 1: 保护平民

预期成绩	绩效指标
1.1 通过政治接触和政治进程加强对平民的保护	1.1.1 国家、州和县级政府和非国家行为体为保护平民采取的举措数目增加(2015/16: 30; 2016/17: 30; 2017/18: 35) 1.1.2 与国家和州当局、社群和民间社会接触以解决与保护平民有关的问题(2015/16: 无数据; 2016/17: 无数据; 2017/18: 600 次会议)

产出

- 进行斡旋，支持民族团结过渡政府在国家层级为保持和执行其保护平民的责任而作出的努力
- 促进对苏丹特派团保护平民及让境内流离失所者安全和自愿回返的任务和活动的认识，为此在国家以下层级与过渡时期国家立法会议代表(包括议长、副议长、少数派党鞭和各专门委员会成员)举办六次协商会议，并与国家和县权力机构、安全部队以及包括妇女和青年在内的重要社群和舆论领导人，包括返回地区的领导人，进行 500 次会议
- 通过与州级权力机构、民间社会和社群领导人以及与潜在的破坏者举行 22 次会议，帮助制定全方位的州级平民保护战略
- 通过与过渡时期民族团结政府、各政党、议员、总统办公室和副总统办公室、有关部委、议会妇女核心小组和相关反对派每月举行一次会议，促进以非暴力方式解决紧张局势和冲突
- 通过与全国性利益攸关方，包括政党领导人、民间社会组织，信仰组织和妇女团体举行 6 次会议，促进和鼓励开放进行有效政治对话所需的政治空间，促进和鼓励让各方充分参与国家和区域政治举措
- 与合作伙伴合作，为扩大政府与社会各部分之间的对话空间提供支助，以协助各方有效地处理其所关切的问题，并通过举行 20 次倡导会议以制定保护平民的联合举措
- 为全球“妇女与和平与安全开放日”举办 10 个全国以下层级的妇女和平论坛，并与民间社会组织内的妇女举办一个全国妇女和平论坛
- 促使认识防止和报告冲突中的性暴力行为的重要性，为此开展全国活动，并协助幸存者向相关行为体报告这方面的事件
- 帮助相关机构和民间社会组织加强防范冲突中的性暴力事件以及追究相关责任，为此制订制止冲突中性暴力行为的国家行动计划和倡导执行此种计划
- 举办和开展全国媒体和基层联合宣传运动，通过下列方式提高公众对特派团平民保护任务及其活动的认识，并增强公众对特派团的信任：(a) 制作一部关于特派团活动的短纪录片(预期成绩 1.1)；(b) 将特派团的任务概念化，并为目标民间社会组织，包括但不限于青年和妇女团体以及信仰组织做 80 次介绍报告(预期成绩 1.1)；(c) 编制一本关于特派团参与执行平民保护任务的照片/图画册(预期成绩 1.1)；(d) 每月就南苏丹特派团军警人员包括区域保护部队的活动开展多媒体倡导宣传活动(预期成绩 1.1)；(e) 在重新安置的问题上，南苏丹特派团在联合国国家工作队有关实体合作下开展新闻媒体活动，广播和平伙伴的举措，在米拉亚广播电台播出 12 个节目，并通过国家和地方电视台合作伙伴进行数字媒体报道，内容涉及促进和支持更安全的环境，使流离失所者能够自愿返回和重新融入社会(预期成绩 1.1)；(f) 进行 3 次多媒体倡导活动，以支持地方当局、社群领导人和包括妇女组织在内的民间社会代表之间的和平对话，并通过广播电视节目、平面媒体、互联网、社交媒体、宣传材料和公众宣传来支持和平进程(预期成绩 1.4)

预期成绩	绩效指标
1.2 受到人身暴力威胁的平民，特别是妇女和儿童得到更好的保护，无论这种暴力来自何方	1.2.1 在南苏丹特派团基地内和周边地区以及境内流离失所者和难民集中的地区，平民伤亡人数、发生事件的次数和平民受到人身威胁的次数减少(201/16: 5 204; 2016/17: 5 000; 2017/18: 4 500) 1.2.2 帮助保护妇女、儿童和青年免遭冲突中的暴力和性别暴力的机制数目增加(2015/16: 2; 2016/17: 6; 2017/18: 10)

预期成绩	绩效指标
	1.2.3 在南苏丹特派团基地内和周边地区以及在地雷和未爆弹药可能对平民构成威胁的地区, 对被地雷和未爆弹药污染的危险区进行勘查和清除(2015/16: 2 162; 2016/17: 1 100; 2017/18: 1 500)

产出

- 帮助查明平民, 特别是妇女和儿童面临的危险和威胁, 包括帮助建立预警机制, 为此南苏丹特派团酌情与国家国际伙伴一起对受冲突影响的地区和回返地点进行 120 次联合实地调查
- 为生活在易发生冲突或回返地区的平民以及生活在苏丹特派团平民保护点的流离失所社群提供支助, 以便通过 10 个讲习班解决族群间争端, 特别强调妇女和青年参与和平对话
- 投入 981 120 个流动部队巡逻人日, 以期通过以下手段为平民提供保护: 遏制一切形式的暴力, 为提供人道主义援助和为境内流离失所者和难民的安全自愿返回和重新安置创造有利条件, 保护整个任务区内的联合国人员和财产和其他指定的人员和财产, 保障固定/流动检查站的安全和进行战术部署(每次巡逻 48 人, 56 个连 365 天)
- 3 120 个空中巡逻小时, 以支持旨在保护平民的空中侦察和安保评估, 为提供人道主义援助创造有利条件, 为从事发展工作的行为体提供援助, 为整个任务区内的联合国人员和财产以及其他指定人员和财产提供保护(每天 12 小时, 每周 5 天, 52 周)
- 在外地办事处一级综合小组内开展工作的军事联络官进行 4 160 个人日的流动部队巡逻(10 个外地办事处各有 2 名军事联络官每周巡逻 4 天, 共 52 周), 在县一级综合小组内开展工作的军事联络官进行 832 个人日的流动部队巡逻(2 个县级支助基地, 每个基地有 2 名军事联络官, 每周巡逻 4 天, 共 52 周), 以遏制一切形式对平民尤其是对妇女和女童的暴力行为, 与地方当局和地方军警部门接触并收集预警资料, 目的是为保护平民以及防止性暴力和性别暴力(包括冲突中的性暴力)采取干预措施
- 105 120 个人日的固定岗哨部队巡逻, 为南苏丹特派团平民保护点提供安保(48 人保护 6 个南苏丹特派团平民保护点, 共 365 天)
- 实施 7 个速效项目, 以缓解在南苏丹特派团平民保护点及其周围的保护问题, 促进境内流离失所者社群与收容社区和平共处, 并支助南苏丹国家警察在南苏丹特派团平民保护点周围的行动
- 勘查和清理 1 500 个已知或可疑的危险区域, 并在对南苏丹特派团平民保护点有影响的地区和对平民构成威胁的地区移走或销毁包括地雷在内的 3 万件爆炸危险物品
- 向 25 万平民提供紧急地雷风险教育来促进社区安全, 并为此使参与者增强识别、减轻和报告包括小武器和轻武器和小武器弹药在内的爆炸物风险的能力, 以及通过外联活动, 例如通过国际提高地雷意识和协助地雷行动日来提高意识
- 在改进小武器和轻武器在家庭一级的管理方面, 由国家当局工作人员组成的 10 个小组将按照国际标准接受培训, 以促进当地社区的安全和保障
- 爆炸物嗅探犬队在南苏丹特派团主要地点, 包括在平民保护点, 提供 12 000 次入境点管制和爆炸物检测, 以搜查小武器弹药和爆炸物
- 262 800 个联合国建制警察部队人日(每个巡逻队 10 人, 每个排 3 个巡逻队, 每个建制警察部队 4 个排, 6 个建制警察部队 365 天巡逻), 在南苏丹特派团平民保护点内开展巡逻、保持警惕、分性别进行安全检查及应对公共秩序事件

- 在南苏丹特派团平民保护点和流离失所者高度集中地区，在 118 260 个联合国单派警察执勤日(每班 18 名单派警察，每日 3 班，6 个保护点/集中点，365 日)开展巡逻、维持警察存在、与当地社区互动，包括与特派团其他部门联合巡逻，以监测和报告与安保相关的威胁和侵犯人权行为
- 在南苏丹特派团朱巴、马拉卡勒和本提乌平民保护点的附属关押设施，用 19 710 个单派狱警人日(每班 6 名单派狱警，每天 3 班，3 个关押设施，365 天)提供行政、安保和行动服务
- 通过与国家监狱局、司法机关和检察官办公室定期会晤，就处理在南苏丹特派团平民保护点内犯下严重安保事件并被南苏丹特派团移交给国家当局的境内流离失所者的问题向国家当局进行倡导，以确保这些人能够在适当法律程序下得到处理
- 与南苏丹特派团平民保护点的相关行为体合作，为朱巴、博尔、本提乌、马拉卡勒和瓦乌平民保护点 500 名包括妇女在内的社区观察组成员和领导人举办培训，以帮助防止犯罪、加强社区安全和社区关系以及建立由社区主导的非正式缓解和争端解决机制

预期成绩	绩效指标
1.3 为境内流离失所者和难民安全和自愿回返及重返社会提供有保障的环境	1.3.1 减少自 2013 年 12 月以来的境内流离失所者和难民人数(2015/16: 248 万; 2016/17: 350 万; 2017/18: 250 万) 1.3.2 通过勘察和清除工作减少地雷和未爆弹药的威胁，以便为境内流离失所者和难民自愿回返和重新安置提供较安全的环境(2015/16: 3 080 万平方米; 2016/17: 1 000 万平方米; 2017/18: 1 000 万平方米)

产出

- 安排和进行 20 次联合实地访问，以评估可能回返地点的冲突环境，并与回返地点社区群举办 10 次冲突管理和建立信任问题讲习班，以帮助解决收容社区与回返人员之间的冲突
- 与联合国国家工作队、人道主义国家工作队、政府和其他相关伙伴协调，帮助制定在回返地点复原和恢复基本基础设施和公共服务的行动计划，为境内流离失所者安全和自愿返回和重返社会奠定基础
- 为南苏丹特派团平民保护点包括妇女和儿童在内的境内流离失所者举办 10 次协商会议，以确定其在保护方面所关注的问题及其对安全和可持续回返和重返社会的要求
- 在与联合国国家工作队、人道主义国家工作队、政府和其他有关伙伴协调下，帮助对在南苏丹特派团平民保护点的境内流离失所者和在其他地点受暴力影响的民众展开调查，以便定出重新安置和重返社会的首选目的地，包括制作一份有关报告
- 促进地方当局、收容社区和返回者之间的 10 次协商会议，以便通过回返和重返社会进程应对新出现的挑战
- 为境内流离失所者和弱势群体最终安全和自愿回返和重返社会实施 10 个速效项目，以改善返回地区基本服务的基础设施
- 清除和勘察 1 000 万平方米将释放给社区的土地，以支持行动自由以及安全和自愿的重新定居
- 在朱巴、马拉卡勒、本提乌、瓦乌、博尔支助南苏丹国家警察署的建立信心和信任的警务项目，为此与国家警察署、社区领袖、民间社会组织、妇女代表和其他利益攸关方举办 8 次宣传研讨会/讲习班和每周一次的协商会议，讨论保护平民战略、人权、社区警务、建立信任和为境内流离失所者自愿回返或重新定居创造有利条件的问题

预期成绩	绩效指标
1.4 族群之间在社区一级的和平共存、和解和社会凝聚力	1.4.1 社群内部和之间的冲突数目(2015/16: 无数据; 2016/17: 无数据; 2017/18: 530) 1.4.2 在国家以下一级采取的和解举措数目(2015/16: 无数据; 2016/17: 无数据; 2017/18: 10) 1.4.3 地方和平协议数目(2015/16: 无数据; 2016/17: 无数据; 2017/18: 10)

产出

- 通过在南苏丹各地进行 120 次实地评估任务，与当地利益攸关方定期接触，以增进对当地冲突动态的了解，并为当地和平倡议提供援助和进行斡旋
- 支持当地发起的政治接触和协调战略，并启动社群之间的冲突情况调查，为此举办 20 次倡导会议和 5 次冲突管理讲习班，以鼓励各社群和权力机构减少社群间冲突、劫掠牛群、报复性杀戮和同龄组群暴力
- 举办 10 个冲突管理能力建设讲习班，以促进当地利益攸关方，包括政府当局、社群领袖、青年、妇女、民间社会行为体和传统权力者对政府和整个社群在防止、减轻和解决地方冲突方面所起的作用和所承担的责任的了解
- 帮助政府和社群促进以和平方式进行国际跨界移徙和国内移徙，为此举办 12 次会议和 5 次对北加扎勒河州、湖泊州、瓦拉布州、西加扎勒河州和西赤道州地区的访问，以防止、减少和解决牧民与东道社区之间的冲突
- 帮助政府当局、传统的冲突管理机制、青年、妇女和社群，包括民间社会行为体，管理在南苏丹特派团平民保护点和接纳境内流离失所者的其他地点的社群内和社群间社群冲突，为此举办 15 次冲突管理活动
- 支助在博马的冲突管理、建设和平与和解的县和州级和平结构，为此举办 5 次能力建设会议
- 帮助增强传统领导人实施促进包容性对话与和解的地方传统机制的能力，为此举办 20 次会议
- 支助民间社会行为体和政府官员促进包容性、国家认同、良好关系和平等机会，以扭转种族化和修复社会结构，为此举办 11 个对话论坛
- 帮助促进社会和谐和促进协调的多族裔包容性社会概念，为此举办 5 个流动和平宣传活动和 5 个体育活动

外部因素

政府承担保护平民、促进有保障和稳定的环境以鼓励和支持境内流离失所者回返和重新定居的主要责任。其他的促进要素包括地方当局、地方机构以及南苏丹特派团有进行巡逻的行动自由。持续的政治紧张局势、和平进程的拖延、战斗和人道主义危机的扩大，特别是粮食无保障和营养不良，将导致更多平民在非洲特派团平民保护点寻求保护，使境内流离失所者返回和重新定居方面取得有限的进展，并导致在冲突活跃地区的运作空间减少。在南苏丹特派团平民保护点内，越来越多的政治动员、敌对性的言论和境内流离失所者意图恢复战斗，使这些保护点的平民和不偏不倚性质受到威胁。

表 3
人力资源：构成部分 1：保护平民

类别	共计									
一. 军事观察员										
2016/17 年度核定数										222
2017/18 年度拟议数										242
净变动										20
二. 军事特遣队										
2016/17 年度核定数										12 778
2017/18 年度拟议数										16 758
净变动										3 980
三. 联合国警察										
2016/17 年度核定数										763
2017/18 年度拟议数										703
净变动										(60)
四. 建制警察部队										
2016/17 年度核定数										1 160
2017/18 年度拟议数										1 320
净变动										160
五. 文职人员										
	国际工作人员									
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
政治事务司										
2016/17 年度核定员额	—	—	3	2	—	5	2	—	7	
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	2	—	5	2	—	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
传播和新闻司										
2016/17 年度核定员额	—	1	3	3	3	10	30	8	48	
2017/18 年度拟议员额	—	1	3	3	3	10	30	8	48	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
救济、重返社会和保护科										
2016/17 年度核定员额	—	1	4	8	2	15	23	7	45	
2017/18 年度拟议员额	—	1	4	8	2	15	23	7	45	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
部队指挥官办公室										
2016/17 年度核定员额	1	2	—	—	2	5	2	—	7	
2017/18 年度拟议员额	1	2	—	—	2	5	2	—	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
外地办事处负责人(原为国家协调员办公室)									
2016/17 年度核定员额	—	3	7	10	10	30	64	16	110
2017/18 年度拟议员额	—	3	7	10	10	30	64	16	110
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政司									
2016/17 年度核定员额	—	1	10	10	1	22	22	31	75
2017/18 年度拟议员额	—	1	10	10	1	22	20	31	73
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
警务专员办公室									
2016/17 年度核定员额	—	2	8	2	3	15	2	—	17
2017/18 年度拟议员额	—	2	8	2	3	15	2	—	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病病毒/艾滋病股									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	8	—	10	3	2	15
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	8	—	10	3	2	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
2017/18 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	8	—	10	13	2	25
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	8	—	10	13	2	25
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等股									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护股									
2016/17 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	1	2	4
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	2	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
文职工作人员小计									
2016/17 年度核定数	1	10	39	46	22	118	154	70	342
2017/18 年度拟议数	1	10	39	46	22	118	152	70	340
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
2016/17 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
2017/18 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职工作人员共计									
2016/17 年度核定数	1	10	39	46	22	118	164	70	352
2017/18 年度拟议数	1	10	39	46	22	118	162	70	350
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
共计(第一至第四项)									
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	15 275
2017/18 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	19 373
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	4 098

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

本国工作人员：净减 2 个员额

46. 下面表格汇总了构成部分 1(保护平民)下拟议人员配置变动情况。

表 4

人员配置变动情况：构成部分 1：保护平民

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
民政司	改派	(2)	本国一般事务人员	调至安保和安全科, 构成部分 5
传播和新闻处	改叙	2	本国专业干事	
	改叙	(2)	本国一般事务人员	
共计		(2)		

民政司

本国工作人员：减少 2 个员额

47. 拟议将民政司总共五个外勤语文助理员额(本国一般事务人员)——其中两个员额属于这一构成部分——改为安保和安全科近身保护助理员额。根据安保风险评估和当前安保局势, 已确定特派团各负责人、秘书长特别代表、秘书长副特别

代表(政治)和秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)需要加强获得近身保护保障。

传播和新闻处

本国工作人员：无净变动

48. 拟议在 2017/18 年度，将传播和新闻处两个本国一般事务职等新闻助理员额分别改为印刷股和外联股本国专业干事职等的新闻干事员额。拟议改叙印刷股新闻干事员额，以提高关于特派团在执行任务和有关活动方面取得的进展的报道和新闻稿的质量，这些报道和新闻稿将以英文和阿拉伯文印发并在线发布，以期与目标受众和当地合作伙伴建立更好的互动。拟议改叙外联股一个新闻干事员额，其任务是编制和落实用于媒体宣传的关键材料，内容涉及保护平民、和平进程、选举进程、真相与和解委员会和区域保护部队。还预期任职者将加强解决公共关系问题，并与对象群组建立伙伴关系，以获得支持，并最大限度地发挥宣传的影响。

构成部分 2，监测、报告和调查人权情况

预期成绩	绩效指标
2.1 为消除冲突各方践踏和侵犯人权及国际人道主义法行为不受惩罚的现象创造有利环境	2.1.1 经证实的践踏和侵犯人权和国际人道主义法行为，包括可能构成战争罪和危害人类罪的行为数目减少(2015/16: 84; 2016/17: 45; 2017/18: 45) 2.1.2 对违反国际法和有关条约使用集束弹药和其他被视为具有滥杀滥伤作用的常规武器的情况进行监测、调查、核查和报告(2015/16: 不适用; 2016/17: 100%; 2017/18: 100%)

产出

- 不断监测、调查和核实关于侵犯人权和违反国际人道主义法的报告，特别将重点放在严重侵权行为、侵犯儿童行为、性暴力和性别暴力以及冲突中的性暴力、仇恨言论和煽动暴力事件，并发布关于南苏丹人权状况的 4 份公开报告
- 通过在各州开展每周一次的监测活动，查明侵犯人权行为，并促进特派团侦测、防止和应对侵犯人权行为，包括仇恨言论、煽动暴力和影响特定族群的侵害行为的预警和早期反应机制
- 帮助民间社会行为体，特别是妇女团体、传统司法行为体、人权维护者和记者促进和推动人权文化，为此在易发生暴力地区进行 90 次综合巡逻，以防止和应对侵犯人权行为，包括性暴力、性别暴力以及冲突中的性暴力
- 每周监测和评估各州拘留中心，为此访问警察局、监狱、军事拘留设施和南苏丹特派团平民保护点，包括访问南苏丹特派团交给国家当局的个人，以确保国际人权标准得到遵守，并为包括妇女代表在内的相关全国利益攸关方就被逮捕者和被拘留者权利问题举办一次协商会议和 10 次讲习班
- 通过不断向司法机构和其他法治机构提供技术援助、咨询和支助，监测政府行为体和武装部队采取的过渡时期正义和问责措施；提出报告和建议并安排宣传活动，包括为相关国家利益攸关方和民间社会举办 11 次关于国际、区域和国家司法机制和司法行政的讲习班，以促进遵守适当程序、透明度和独立性的国际标准。安排和举办 10 次宣传活动，以促进创造有利于实施过渡时期正义措施的环境

- 在南苏丹特派团现有平民保护点以及在境内流离失所者集中的其他地区，与社区领导人、青年和妇女团体一起举办 10 次讲习班，倡导保护与促进人权；与社区领导人和信仰组织一起举办 10 次讲习班，倡导和促进基于人权的文化与和平共处
- 在宪法制定过程中向国家宪法审查委员会、国家宪法修正委员会和其他相关利益攸关方提供技术援助，以确保权利法案和其他有关规定符合国际人权标准
- 为民间社会组织和相关利益攸关方安排 10 次提高认识和宣传活动，目的是创建一个有利于民主和可信的选举环境，并进行一次培训活动，以加强南苏丹人权委员会和国家非政府组织监督全国选举进程的能力
- 南苏丹特派团外地办事处在 10 个地区安排并进行多媒体提高认识活动，以纪念国际人权日和“消除性别暴力的 16 天运动”
- 制作多媒体产品和印刷产品，包括制作每月定期的无线电节目和录像，宣传苏丹特派团的任务以及特派团的公正性、工作、成就以及与人权监测、核查和报告有关的成功故事
- 安排和进行 2 次新闻发布会，6 个电台节目和社交媒体平台，以宣传关于南苏丹境内人权情况的半年度报告，以及安排和进行其他媒体宣传讲习班和季度新闻发布会
- 对违反国际法和国际条约的疑似集束弹袭击和使用其他常规武器的情况进行监测、调查、核查和报告
- 倡导南苏丹国家警察署和各州与司法行政有关的其他行为体遵守法治和国际人权标准，并监测遵守情况，为此就长期/任意拘留和暴力侵害妇女、儿童及其他弱势群体问题每月举行规划和协调会议及每日进行接触，并为联合整编警察和国家监狱管理局人员提供关于尊重人权、国际人道主义法和职业道德以及严格遵守联合国有关人权的尽职政策的培训
- 以民间社会组织和公众为对象，就践踏和侵犯人权行为开展公共宣传运动，打击有罪不罚现象，为此：(a) 在米拉亚电台，联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)的广播电台，地方社区的和平网络，地方网络电视台、社会和多媒体媒体活动和新闻发布会进行公共服务公告和节目广播(预期成绩 2.1)；(b) 分发外联宣传材料(预期成绩 2.1)；(c) 与联合国国家工作队和/或其他相关行为体合作，组织针对妇女和青年协会进行的两次专门的外联和宣传运动(预期成绩 2.1)；(d) 为指定地区的弱势群体实施 6 个宣传和社会动员活动，以促进和平文化，并通过使用多媒体印刷品、面对面的沟通和广播媒体渠道，提高对保护平民任务的认识，包括对保护平民免受性暴力和性别暴力伤害的任务的认识(预期成绩 2.2)；(e) 进行两次外联活动，以提高对非洲儿童日和世界儿童节的认识，强调必须打击对践踏和侵犯人权和违反国际人道主义法的行为有罪不罚的现象(预期成绩 2.3)

预期成绩	绩效指标
2.2 对包括冲突中性暴力在内的践踏和侵犯妇女行为进行监测、调查、核查和报告的工作得到加强	2.2.1 经证实的包括性暴力和性别暴力在内的侵犯和践踏妇女行为的数目减少(2015/16: 359; 2016/17: 400; 2017/18: 200) 2.2.2 包括全国妇女团体和民间社会组织在内的有关行为体关于冲突中性暴力和性别暴力的报告数目增加(2014/16: 14; 2016/17: 4; 2017/18: 6)

产出

- 作为侦测、防止和应对冲突中性暴力的报告机制，在国家和州层级实施监测、分析和报告的各项安排，包括为机制成员和安排和举办 3 次培训班，以加强分享有关冲突中性暴力事件的准确信息；举行 10 次机制工作组会议；编写和散发 4 份有关冲突中性暴力的模式、趋势和应对做法的报告

- 与冲突各方代表安排和举行 3 次会议，以监测和支持有关处理冲突中性暴力问题的联合公报的执行情况
- 与有关的联合国国家工作队行为体合作制定准则，以加强国家和州层级的能力，使其能够有效地调查冲突中性暴力，并支持冲突中性暴力事件受害者诉诸司法以及获得赔偿和补偿的权利
- 依照安全理事会关于武装冲突中暴力侵害妇女和儿童的行为的第 1960(2010)号决议，安排和举行 3 次联合协商论坛会议，使各行为体之间在处理冲突中性暴力问题的宣传和回应方面能够进行更好的协调
- 就南苏丹冲突中的性暴力问题编写一份年度报告和两份半年度报告
- 与相关民间社会组织协调，安排和举行 12 次提高认识活动，以促进防止冲突中的性暴力
- 与相关全国性机构和民间社会组织合作，制订和执行一项防止和应对冲突中性暴力的工作计划，供部长理事会通过
- 通过举办 14 次社区讲习班，包括利用印刷媒体和米拉亚电台广播，在南苏丹特派团平民保护点和南苏丹各州促进防止性暴力、性别暴力和暴力侵害儿童行为

预期成绩	绩效指标
2.3 关键行为体为受武装冲突、暴力、虐待和剥削行为影响的儿童加强预防措施和建立保护性环境	2.3.1 据报发生的严重侵害儿童，如与武装部队和武装团体有关联的儿童、性暴力和性虐待、袭击学校和医院、绑架以及拒绝人道主义援助的事件数量没有增加(2015/16: 449; 2016/17: 500; 2017/18: 500)
	2.3.2 关键的儿童保护行为体与政府机构进行合作，以加强防止和应对侵犯儿童权利的行为的情况增加，这方面的做法是在保护儿童问题技术工作组季度会议期间与儿童保护合作伙伴制订联合执行计划(2015/16: 2 项计划; 2016/17: 3; 2017/18: 3)
	2.3.3 采取明确有效行动，使苏丹人民解放军订正行动计划中关于再次承诺停止招募和使用儿童兵的协议以及苏丹解运动/解放军反对派关于停止严重侵犯儿童的行为的承诺得到部分或充分履行

产出

- 按照安全理事会第 1612(2005)号决议规定，监测、调查和核查武装力量和团体严重侵害儿童的行为，及向安全理事会儿童与武装冲突问题工作组报告此种侵害行为，另向负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室报告此种侵害行为，并每年为秘书长关于武装冲突中儿童状况的报告提供资料
- 编制南苏丹境内侵犯儿童权利趋势季度报告(“全球横向说明”)(预期每年 4 份此种说明)
- 组织 3 次国家工作队高级别会议并与儿童保护利益攸关方举行 5 次技术工作组会议，以协调儿童保护活动
- 为全国和地方儿童保护问题行为体/合作伙伴和民间社会组织举办 4 次讲习班和一次宣传会议，以加强对严重侵犯和虐待儿童行为的监测、核查、分析和报告机制；为苏丹人民解放军、苏丹解运动/解放军反对派、国防和退伍军人事务部工作人员、州和地方当局以及民间社会组织举办 19 次关于儿童保护问题和严重侵害儿童行为的培训班

- 支持查明、甄别、登记和释放与苏丹人民解放军、苏人解运动/解放军反对派及所属武装团体有关的儿童，包括支持寻亲和家庭团聚及重返社会活动
- 帮助政府机构和其他利益攸关方制定儿童兵重返社会行动计划
- 帮助执行苏丹人民解放军现有军事指挥机制和惩罚性命令，并监测这方面的执行情况，此种机制和命令禁止武装部队和武装团体招募和使用儿童，犯下强奸和性暴力、袭击和占领/使用学校和医院的行为，将其定为犯罪行为，从而加强追究责任和打击有罪不罚现象

外部因素

冲突各方充分参与执行《和平协议》；和平进程所有利益攸关方接受新的政治体制；苏丹人民解放军/国防和退伍军人事务部和苏人解运动/解放军反对派对释放所有与武装部队和武装团体有关的儿童作出充分承诺，包括承诺执行一项行动计划，以及苏人解和苏人解运动/解放军反对派允许在儿童兵身份查验、核证、筛查和登记期间无障碍进入营区和营房

表 5

人力资源：构成部分 2，监测、报告和调查人权

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
人权司									
2016/17 年度核定员额	—	1	18	22	2	43	32	29	104
2017/18 年度拟议员额	—	1	18	22	2	43	32	29	104
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护股									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	6	1	10	11	7	28
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	6	1	10	11	7	28
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等股									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	8	2	15
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	8	2	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻司									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	2	3	7	25	4	36
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	2	3	7	25	4	36
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2016/17 年度核定员额	—	1	25	32	7	65	76	42	183
2017/18 年度拟议员额	—	1	25	32	7	65	76	42	183
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 3，为提供人道主义援助创造条件

预期成绩	绩效指标
3.1 创造安全和有保障的环境以促进人道主义援助的进入	3.1.1 人道主义工作人员因无安全保障而无法进入受影响地区的事件次数没有增加(2015/16: 791; 2016/17: 1 000; 2017/18: 1 000) 3.1.2 为减轻地雷和未爆弹药造成的威胁并使联合国和人道主义行为体能够自由行动而在南苏丹特派团和人道主义人员指定的重点道路开展道路核查、清除行动或车队护送/道路检查的公里数(2015/16: 1 949 公里; 2016/17: 2 500 公里; 2017/18: 2 000 公里)

产出

- 执行人道主义行为体更易进入实地的行动计划，为此在南苏丹特派团平民保护点内外地区提供安全和有保障的环境
- 在南苏丹特派团指派任务 72 小时内，对南苏丹特派团和人道主义行为体列为重点地点的道路和 750 个村镇以及所有直升机着陆点和简易机场进行核查和清除；并提供车队护送/道路检查，使南苏丹特派团和人道主义行为体更加安全和自由地行动；
- 江河部队进行 21 840 个流动部队人日的巡逻，为联合国和其他人道主义机构进入白尼罗河沿岸平民保护点提供便利(2 个地点×每日 35 人×每周 6 次巡逻，52 周)
- 根据要求，通过情况简报，帮助全国性和国际人道主义组织从当地视角了解冲突环境
- 开展外联和多媒体宣传活动，以：(a) 加强认识安全和有保障的环境对帮助人道主义援助进入的重要性，为此让基层喜剧演员、乐师和漫画师参与在南苏丹特派团平民保护点举行的特别活动，并由联合国国家工作队和人道主义伙伴使用无线电和多媒体新闻渠道进行联合广播(预期成绩 3.1)；(b) 宣传特派团的任务，特别侧重于其公正性、工作、成绩和提供帮助提供人道主义援助的成功事例，为此制作季刊、电台节目、视听材料、面对面沟通和新闻发布会(预期成绩 3.1)

预期成绩	绩效指标
3.2 联合国和指定人员、资产和设施的安全保障和行动自由得到加强	3.2.1 在南苏丹特派团平民保护点及周围地区，涉及联合国和指定人员、资产和设施的安保事件数目没有增加(2015/16: 1 717; 2016/17: 600; 2017/18: 600) 3.2.2 在南苏丹各地，与联合国和指定人员、资产和设施有关的违反部队地位协定的事件数量没有增加(2015/16: 243; 2016/17: 250; 2017/18: 250) 3.2.3 在关于外地环境中安全和可靠做法的培训中、在军事联络官入职培训班中以及在特派团各构成部分和人道主义伙伴特别要求下，在地雷/战争遗留爆炸物方面接受提高意识培训的人员数目增加(2015/16: 2 500; 2016/17: 1 800; 2017/18: 2 000)

产出

- 就任何限制南苏丹特派团人员行动自由的做法，或影响到南苏丹特派团任务的其他违反《部队地位协定》的做法，与南苏丹政府定期接触，以便《部队地位协定》各项规定得到更多的遵守
- 在提高对地雷和战争遗留爆炸物的认识方面，向 2 000 名人道主义和南苏丹特派团人员提供培训，使其更加了解这方面的威胁及如何在被污染的环境中工作
- 每月向利益攸关方传播关于地雷行动的信息和指引，并根据具体要求提供有针对性的地图或信息
- 在南苏丹特派团所有基地和地点提供 280 320 个固定部队人日(每天 24 个部队人员×32 个地点——包括 16 个营总部、10 个外地办事处、2 个连级行动基地、2 个外地办事处部队和 2 个临时行动基地——×365 天)
- 与有关国家当局，包括移民官员和机场安保行为体，就联合国工作人员行动自由问题，包括违反《部队地位协定》问题进行倡导和每日联络

外部因素

境内流离失所者继续尊重平民保护点的平民和公正性质；经济形势对保护点和周围地区的安保产生影响；南苏丹国家警察在保护点附近地区维持治安；军事行为体和武装团体尊重行动自由和保护地点的不可侵犯性；地方当局同意执行人道主义援助进入提供便利的速效项目

表 6

人力资源：构成部分 3，为提供人道主义援助创造条件

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
民政司									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	6	—	8	7	5	20
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	6	—	8	5	5	18
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
救济、重返社会和保护科									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	4	1	7	11	5	23
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	4	1	7	11	5	23
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻司									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	9	2	14
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	9	2	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2016/17 年度核定员额	—	—	5	11	2	18	27	12	57
2017/18 年度拟议员额	—	—	5	11	2	18	25	12	55
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

本国工作人员：减少 2 个员额

49. 下面表格汇总了构成部分 3(为提供人道主义援助创造条件)下拟议人员配置变动情况。

表 7

人员配置变动情况：构成部分 3，为提供人道主义援助创造条件

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
民政司	改派	(2)	本国一般事务人员	调至安保和安全科，构成部分 5
共计		(2)		

民政司

本国工作人员：减少 2 个员额

50. 拟议将民政司总共五个外勤语文助理员额(本国一般事务人员)——其中两个员额属于这一构成部分——改为安保和安全科近身保护助理员额。根据安保风险评估和当前安保形势，已确定秘书长特别代表、秘书长副特别代表(政治)和秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)需要加强获得近身保护保障。

构成部分 4：支持执行《和平协议》

预期成绩	绩效指标
4.1 根据《协议》为监测和协调实施《协议》而设立的机构获得支助并有效发挥作用	4.1.1 联合监测和评价委员会在所有各方参与下定期举行会议，以监督《和平协议》执行情况(2015/16: 不适用; 2016/17: 12; 2017/18: 12) 4.1.2 所有 14 项停火和过渡期安保安排监测机制监测和核查小组都进入运作，迅速应对违反停火行为的投诉，并定期监测营地 4.1.3 联合行动中心依照《和平协议》规定充分运作

产出

- 参加联合监测和评价委员会 14 次会议，进行斡旋，以帮助联合监测和评价委员会监督《和平协议》执行情况
- 与国际合作伙伴组织、外交使团和区域实体举行 14 次会议，以促进国际社会共同一致地支持联合监测和评价委员会的工作以及《和平协议》的执行
- 在需要的情况下与民族团结过渡政府进行磋商提供咨询，包括为各方进行斡旋以解决有争议的问题，帮助制定基于透明度、参与性、问责制的决策以及妇女参与各层级治理的国家政策
- 进行斡旋，以促进区域实体和其他伙伴之间进行有效和持续的接触和协调，为此定期与这些伙伴进行接触，以帮助确保开展可持续和具包容性的和平进程和治理
- 与各政党和全国民间社会，包括妇女团体的代表，安排和举行 6 次会议，以促进扩大政治空间和让众多政治和民间社会行为体参与政治进程，每月与民间社会组织、信仰团体、残疾人代表、

青年团体、妇女组织和学术界等南苏丹利益攸关方举行会议，讨论关键问题，并鼓励和支持以全面和包容各方的方式进行对话和参与政治进程

- 支持停火和过渡期安保安排监测机制，包括促进监测和核查小组的部署，为此每日与伊加特联合技术委员会联络以协调行动，每月举行 2 次会议，处理与支持该机制有关的事宜
- 综合小组执行 163 520 个流动部队人日的工作，支助停火和过渡期安保安排监测机制 14 个监测和核查小组监测停火和过渡期安保安排(32 名士兵×14 个小组，365 日)
- 向停火和过渡期安保安排监测机制监测和核查小组提供支助，包括提供住房、行政和后勤支助
- 每月进行倡导和外联活动，支持：(a) 地方当局、社群领导人和包括妇女组织在内的民间社会代表之间的和平对话来帮助和平进程，为此每月进行无线电和电视节目广播，定期制作公共服务告示，平面媒体产品，包括看板、网络平台和社交媒体产品，以及制作宣传外联材料(预期成绩 4.1)；(b) 由联合监测和评价委员会和和平伙伴，通过在米拉亚广播电台进行广播方式，举办 10 个小组讨论会/专题讨论会，为《和平协议》的执行提供双向交流渠道，并制作 6 个促进和平与和解的视频小品，在地方电视台和数字媒体平台播出(预期成绩 4.1)；(c) 宣传南苏丹特派团的任务、活动、公正性及与和平进程有关的成功事例和提高其能见度，为此每月传播关于和平和促进和平的机构的信息和制作关于这方面的多媒体产品和广播节目，以期纠正错误观念、错误信息、谣言和假消息(预期成绩 4.1)
- 安排五个促进国内和平与和解的重大公共活动，包括举办和平音乐会、戏剧表演和体育活动，接触到更广大的观众，提高全国对和平协议的认识
- 在 3 个地区和在朱巴的脆弱地区，执行 3 个公共宣传和社区调解项目，以支持民间社会积极参与执行和平进程，以及支持社区领导人、青年代表、妇女组织和地方当局的工作
- 支持商定过渡期安保安排的规划和建立，包括联合行动中心的建立和运作

预期成绩	绩效指标
4.2 使《和平协议》在临时和永久宪法中制度化，完成法律的修正/起草，以支持按照《和平协议》开展更广泛的改革计划	4.2.1 在国家宪法审查委员会举行的有代表性的公开协商下，就拟议的宪法修正案及永久宪法草案核心要素达成一致；为《和平协议》的执行，在关键改革领域起草三项法律 4.2.2 通过让关键利益攸关方参与圆桌论坛，加强公众对宪法审查进程的参与

产出

- 依照《和平协议》中提议的立法和宪法改革，根据需要，在确定、审查和起草关键法律过程中，向过渡民族团结政府提供咨询、技术援助和支助
- 每周与过渡民族团结政府代表举行会议，就国家宪法审查委员会的设立和正常运作进行斡旋及提供咨询和支助
- 在全国宪法审查委员会设立后，在永久宪法起草问题上，包括将性别观点纳入主流问题上，向其提供咨询、技术援助和支助
- 建立一个高级别协商论坛和一个技术咨询小组，协调国际上对宪法审查进程提供的支助，以确保所提供的援助是协调一致的
- 为国家宪法审议委员会成员安排 3 个讲习班，以促进和鼓励在永久宪法起草进程中采用国际公认标准和最佳做法

- 为选定的南苏丹利益攸关方目标群体，包括政党、民间社会组织、妇女团体和青年团体安排三个圆桌论坛，以提高对一些有助于起草永久宪法的公众磋商进程的关键问题的认识，并鼓励获得授权的代表广泛参与此过程

预期成绩	绩效指标
4.3 过渡期后按照国际标准举行选举	4.3.1 全国选举委员会包括其州级和县级结构全面发挥功能，选举筹备工作按照《和平协议》所定时间表进行 4.3.2 在创造有利于举办自由、公正、可信、包容和透明的选举的环境方面取得进展

产出

- 与联合国国家工作队和国际合作伙伴协调，向全国选举委员会提供技术援助，包括就相关选举法问题提供咨询意见和协助起草工作，协助审查和修改现有选举法律框架，并帮助设立主要选举支助结构，特别是全国选举委员会秘书处，州高级选举委员会，包括根据需要征聘工作人员
- 安排每月与政党举行的会议，以促进有效和持续参与政治和选举进程，提供咨询意见，确保其继续参与政治过渡进程，并鼓励透明度和宽容

预期成绩	绩效指标
4.4 过渡民族团结政府通过全面处理司法和安保部门改革以及解除武装、复员和重返社会问题，创造了安全和有保障的环境	4.4.1 重新设立《和平协定》中的过渡时期安保部门机构，并制定过渡时期法治和安保部门优先改革路线图

产出

- 通过定期与民族团结过渡政府、联合监测与评估委员会和相应的过渡期安保机构接触，进行斡旋，鼓励和支持在司法和安保部门改革，包括在解除武装、复员和重返社会及安保部门改革方面达成政治协议
- 对南苏丹法治部门状况的进行全面情况分析和关系分析(包括有关利益攸关方的关系分析)，以便能够向民族团结过渡政府、联合监测和评价委员会和相应的过渡安保机构提供技术和战略咨询意见
- 按照安全理事会第 2304(2016)号决议第 3 段和第 2327(2016)号决议第 7 段的指示，为执行经修订的过渡安安排建议提供技术咨询意见和支助
- 视需要与过渡民族团结政府和其他相关利益攸关方代表举行工作会议，为制定符合国际标准、兼顾性别问题的解除武装、复员和重返社会和安保部门改革以及武器和弹药管理，包括查明和销毁过时武器的全面战略提供技术咨询和援助

预期成果	绩效指标
4.5 包容多方的联合整编警察，按照《和平协议》，在朱巴、本提乌、博尔和马拉卡勒开展行动提供安全保障	4.5.1 核准和执行包容各方的联合整编警察的所有关键战略和业务文件 4.5.2 已接受培训的联合整编警察，在已发挥功能的指挥结构指挥下并在与更广泛的刑事司法系统联上的情况下，得到部署并开始执行任务的人数(2015/16: 无数据; 2016/17: 5 400; 2017/18: 5 400)

产出

- 通过每月举行协调会议，为制定和实施用于 5 400 名联合整编警察的综合培训课程以及战略和行动框架提供技术支持，并为关于平民保护、基本人权、社区警务、警察职业道德操守以及小武器和弹药控制和管理的培训提供技术支助
- 每天在朱巴、本提乌、博尔和马拉卡勒为综合各方人力形成的联合整编警察的行动提供咨询和监督，以确保符合国家法律框架和国际标准

外部因素

签署方继续与《和平协议》各机构和机制接触并遵守其执行时间表；政治环境仍然足够开放，可以在包容性论坛上讨论关键问题；军事行为体和武装团体尊重南苏丹特派团人员以及停火和过渡期安安排监测机制监测和核查小组的行动自由；监测和核查小组有足够资源执行监测工作；包容各方的联合整编警察部队有充分资源，能够在外地地点部署；包容各方的联合整编警察部队得到当地权力机构和安保机构的政治支持

表 8
人力资源：构成部分 4，支持执行《和平协议》

类别										共计
一. 政府提供的人员										
2016/17 年度核定数										78
2017/18 年度拟议数										78
净变动										—
国际工作人员										
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
联合行动中心										
2016/17 年度核定员额	—	—	2	5	1	8	—	4	12	
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	5	1	8	—	4	12	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
政治事务司										
2016/17 年度核定员额	—	1	51	5	2	13	5	18		
2017/18 年度拟议员额	—	1	51	5	2	13	5	18		
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—		
民政司										
2016/17 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	7	4	13	
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	6	4	12	
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	

二. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计			
传播和新闻司									
2016/17 年度核定员额	—	—	—	—	1	1	4	1	6
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	—	1	1	4	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治咨询股									
2016/17 年度核定员额	—	1	9	2	1	13	1	2	16
2017/18 年度拟议员额	—	1	9	2	1	13	1	2	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2016/17 年度核定数	—	2	17	13	5	37	17	11	65
2017/18 年度拟议数	—	2	17	13	5	37	16	11	64
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
共计(一至二)									
2016/17 年度核定数									143
2017/18 年度拟议数									142
净变动									(1)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：无净变动

本国工作人员：减少 1 个员额

51. 下面表格汇总了构成部分 4(支持执行《和平协议》)下拟议人员配置变动情况。

表 9

人员配置变动情况：构成部分 4，支持执行《和平协议》

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
民政司	改派	(1)	本国一般事务人员	至安保和安全科，构成部分 5
联合行动中心	改派	(1)	P-2	至秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室，行政领导和管理
	改派	1	P-3	至秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室，行政领导和管理
共计		(1)		

民政司

本国工作人员：减少 1 个员额

52. 拟议将民政司总共五个外勤语文助理员额(本国一般事务人员)——其中一个员额属于这一构成部分——改为安保和安全科近身保护助理员额。根据安保风险评估和当前安保形势，已确定秘书长特别代表、秘书长副特别代表(政治)和秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)需要加强获得近身保护保障。

联合行动中心

国际工作人员：无净变动

53. 联合行动中心主要负责在特派团领导行动和应急规划过程，包括危机管理，并为此进行桌面演习、操练和排练。需要两个以上特派团构成部分参与的任何行动或业务行动规划活动都属于该中心的责任，该中心与人道主义行动体和联合国国家工作队密切协调，以确保特派团各构成部分支持和有助于创造有利于提供人道主义援助的条件。为了加强该中心的业务活动，拟议将秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室一个 P-3 职等特别助理员额改为该中心业务干事员额。业务干事将帮助领导综合危机管理和协调工作，包括危机管理工作组的危机操练和演习工作。业务干事还将负责领导 SAGE(情境意识地理空间致能)数据库的采用、培训、实施和管理，SAGE 是一个综合实地测绘和操作工具，使特派团各构成部分能够有效率地收集、验证、储存、搜索、检索、分析和分享整个特派团的关键情境信息。

54. 根据目前业务需要，拟议将一个 P-2 职等副联合业务干事员额改为秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室助理人道主义事务干事员额。

构成部分 5：支助

预期成果	绩效指标
5.1 为特派团提供迅速、有成效、有效率和负责任的支助服务	5.1.1 核准飞行时数获得使用的百分比(不包括搜索和救援、医疗后送/伤员后送)(2015/16: 100%; 2016/17: ≥90%; 2017/18: ≥90%)
	5.1.2 注销的上年预算债务在结转的上期债务中所占百分比(2015/16: 8.5%; 2016/17: ≤5%; 2017/18: ≤5%)
	5.1.3 核定的国际员额空缺的年平均百分比(2015/16: 12.7%; 2016/17: 15%±3%; 2017/18: 15%±3%)
	5.1.4 女性国际文职人员的年平均百分比(2015/16: 26%; 2016/17: ≥28%; 2017/18: ≥31%)
	5.1.5 在根据名册进行征聘方面，所有国际候选人的甄选从结束空缺通知到选出候选人的平均工作天数(2015/16: 44; 2016/17: ≤ 50; 2017/18: ≤ 48)

预期成果	绩效指标
	5.1.6 在具体员额的征聘方面，所有国际候选人的甄选从结束空缺通知到选出候选人的平均工作天数(2015/16: 181; 2016/17: 不适用; 2017/18: ≤ 130)
	5.1.7 外勤支助部环境管理记分卡总得分(2015/16: 不适用; 2016/17: 不适用; 2017/18: 100)
	5.1.8 在按照事件高、中、低紧要程度定出的目标范围内得到解决的所有信息和通信技术事件百分比(2015/16: 不适用; 2016/17: ≥85%; 2017/18: ≥85%)
	5.1.9 维持和平行动部和外勤支助部外勤工作职业安全风险管理政策得到遵守的情况(2015/16: 75%; 2016/17: 100%; 2017/18: 100%)
	5.1.10 外勤支助部财产管理指数总得分(2015/16: 1 984; 2016/17: ≥ 1 800; 2017/18: ≥ 1 800)
	5.1.11 在 6 月 30 日，住在符合《谅解备忘录》标准的联合国住宿中的特遣队人员百分比(2015/16: 99%; 2016/17: 100%; 2017/18: 100%)
	5.1.12 遵守联合国口粮提供、质量和库存管理标准的情况(2015/16 年: 97%; 2016/17: ≥95%; 2017/18: ≥95%)

产出

服务改进

- 按照外勤支助部的环境战略，执行适用于全特派团的环境行动计划
- 为外勤支助部供应链管理战略和蓝图的执行提供支助
- 电子口粮管理系统的实施
- 电子燃料管理系统的实施
- 通过趋势分析帮助对航空机队的正确规模作出决定，从而继续改进航空资产的使用，确保其得到最佳利用

航空服务

- 在 10 个地点运行和维护 8 架固定翼飞机和 21 架旋转翼飞机，其中包括 11 架军用飞机
- 提供共计 23 098 个飞行时数(16 438 个来自商业提供者，6 660 个来自军事提供者)，包括客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援、伤员后送和医疗后送
- 监督 29 架飞机、21 个机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告事务

- 依照授权，为 11.783 亿美元的预算提供预算、财务和会计服务

文职人员事务

- 依照授权，为最多 2 883 名核定文职人员(926 名国际工作人员、1 470 名本国工作人员、45 个临时职位和 442 名联合国志愿人员)提供人力资源服务和政策，包括帮助处理报销、处理应享权利和福利、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理

设施、基础设施和工程事务

- 为在 10 个地点共 28 个特派团设施提供维修服务
- 执行 4 个建筑、翻新和改建项目，包括在本提乌、马拉卡勒和博尔将营地内部道路提升到较高级别；维护在马拉卡勒、伦拜克和瓜约克的简易机场跑道；将 45 个预制盥洗和浴室设施换成硬墙结构；在瓦乌、博尔和瓜约克营地内部建造直升机停机坪
- 运行和维护 474 台联合国所属发电机，在联合国之家的一个 1 兆瓦太阳能发电场，2 个连级行动基地和 2 个临时行动基地的太阳能装置，此外还有当地供应商按合同提供的电力服务
- 运行和维护联合国所属水供应和处理设施(包括 38 口水井/井孔和 68 座处理/净化厂)，以及支助 17 个地点的 62 个污水处理厂
- 在 17 个地点提供包括液体和固体废物收集和处置在内的废物管理服务

燃料管理事务

- 管理在 15 个地点的分配点和储存设施的 6 130 万公升汽油(2 400 万公升用于空中业务，620 万公升用于陆运，10 万公升用于水运，3 100 万公升用于发电机和其他设施)及机油和润滑油的供应和储存

地理空间、信息和电信技术

- 提供和支持 4 813 部手提式无线电、2 746 个车载移动无线电和 472 个基站无线电
- 运行和维护 23 个调频广播电台和 4 个广播节目制作设施
- 运作和维护一个提供语音、传真、视频和数据通信的网络，包括 46 个甚小口径终端系统、42 个电话交换台、76 个微波中继器、46 个宽带全球域网终端，并提供 120 个卫星和 1 192 个移动电话服务计划
- 提供和支助 10,324 个最终用户设备(包括 841 个台式电脑、4 414 个笔记本、26 个平板电脑、299 个人通信装置，1 009 台打印机和 46 台服务器)
- 在 41 个地点支持和维护 70 个局域网和广域网
- 分析覆盖 644 329 平方公里的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，制作 7 000 张地图

医疗服务

- 操作和维护联合国所属医疗设施(10 个一级诊所、1 个具有手术室能力的一级加强诊所、一个在本提乌的外科手术设施和朱巴的氧气发生厂)并支持特遣队所属医疗设施(23 个一级诊所和 7 个前方医疗队)；在 4 个地点的 4 个二级医疗设施(包括在一个在朱巴的二级加强设施)；以及维持与 6 家医院(3 个在坎帕拉的三级医院和 3 个在内罗毕的四级医院)的合同安排
- 与在坎帕拉的三级设施和在内罗毕的四级设施维持医疗后送安排，包括使用来自内罗毕的空中救护服务

供应链管理服务

- 依照授权，为估计 1.158 亿美元的货物和商品采购提供规划和搜寻货源支助；在任务区内接收、管理和转发多达 19 204 吨货物；依照授权，管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务性和非财务性存货以及门槛值以下的设备，历史成本共计 4.817 亿美元

军警人员事务

- 部署、轮调及遣返最多 19 023 名核定军事和警务人员(242 名军事观察员、431 名军事参谋人员、16 327 名特遣队人员、703 名联合国警察和 1 320 名建制警务人员)以及 78 名政府提供的人员
- 在 19 个地理场址对 17 647 名军事特遣队人员和建制警务人员的特遣队所属主要装备和自我维持的合规情况进行检查、核查和报告
- 在所有南苏丹特派团地点为平均 19 295 名军事和警务人员和文职人员供应和储存口粮、作战口粮和瓶装水
- 帮助为平均 16 684 名军事和警务人员和 73 名政府提供人员处理索偿和应享权利事宜

车辆管理和陆运服务

- 运作和维护 1 950 辆联合国所属车辆(950 辆轻型客车、405 辆特殊用途车辆、21 辆救护车和 43 辆装甲车, 以及 531 辆其他专门车辆、拖车和附加装置)、4 624 辆特遣队所属车辆、车间和维修设施, 并提供运输和穿梭输送服务
- 每周 7 日运营穿梭输送服务, 平均每日输送 1 118 名联合国人员

安保

- 为任务区内全体人员提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为特派团高级工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护
- 对特派团全部地点进行安保评估, 包括对 1 500 处住所进行住宿地调查
- 为特派团所有工作人员举办共计 1 700 次关于安保意识和应急计划的情况介绍会; 为特派团所有新进工作人员进行上岗安保培训和基本火警培训/演习

行为和纪律

- 针对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案, 包括防止性剥削和性虐待方案, 内容包括培训、预防、接受投诉、监测调查和惩戒行动, 以及促进采取补救行动, 包括向受害者提供支助

艾滋病毒/艾滋病

- 为特派团所有人员运营和维持 6 个关于艾滋病毒和其他与艾滋病毒有关的感染的自愿保密咨询和检测设施, 并实施包括同侪教育在内的艾滋病毒宣传方案

表 10
人力资源：构成部分 5，支助

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计			
特派团支助事务主任办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	6	9	24	40	19	8	67
2017/18 年度拟议员额	—	1	7	11	25	44	19	8	71
净变动	—	—	1	2	1	4	—	—	4

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计			
特派团支助事务副主任办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	16	7	41	65	176	20	261
2017/18 年度拟议员额	—	1	16	6	43	66	166	21	253
净变动	—	—	—	(1)	2	1	(10)	1	(8)
供应链管理									
2016/17 年度核定员额	—	1	15	30	92	138	303	97	538
2017/18 年度拟议员额	—	1	15	30	93	139	330	97	566
净变动	—	—	—	—	1	1	27	—	28
后勤服务交付处									
2016/17 年度核定员额	—	1	18	26	90	135	464	149	748
2017/18 年度拟议员额	—	1	17	25	87	130	473	148	751
净变动	—	—	(1)	(1)	(3)	(5)	9	(1)	3
地理空间、信息和电信技术									
2016/17 年度核定员额	—	—	4	5	58	67	93	24	184
2017/18 年度拟议员额	—	—	4	5	58	67	65	24	156
净变动	—	—	—	—	—	—	(28)	—	(28)
安保和安全科									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	34	150	186	118	—	304
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	34	149	185	125	—	310
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	7	—	6
2016/17 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
2017/18 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保和安全科小计									
2016/17 年度核定数	—	—	2	39	177	218	118	—	336
2017/18 年度拟议数	—	—	2	39	176	217	125	—	342
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	7	—	6
文职工作人员小计									
2016/17 年度核定员额	—	4	61	111	455	631	1 173	298	2 102
2017/18 年度拟议员额	—	4	61	111	455	631	1 178	298	2 107
净变动	—	—	—	—	—	—	5	—	5
2016/17 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
2017/18 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计			
构成部分 5, 共计									
2016/17 年度核定员额	—	4	61	116	482	663	1 173	298	2 134
2017/18 年度拟议员额	—	4	61	116	482	663	1 178	298	2 139
净变动	—	—	—	—	—	—	5	—	5

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：无净变动

本国工作人员：净增 5 个员额

联合国志愿人员：无净变动

55. 下面表格汇总了构成部分 5(支助)下拟议人员配置变动情况。

表 11

人员配置变动情况：构成部分 5, 支助

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
特派团支助事务主任办公室				
特派团支助事务 主任办公室	调动	1	P-5	调自州行政干事(行动)办公室
	改派	1	P-3	调自人力资源科
	改派	1	外勤人员	调自运输科
	改派	1	外勤人员	调自预算和财务科
	调动	(2)	1 个外勤人员, 1 个 本国专业干事	调至业绩管理科
特派团支助中心	调动	3	1 个 P-2, 1 个本国 专业干事, 1 个本 国一般事务人员	调自州行政干事(行动)办公室
航空安全股	改派	(1)	本国一般事务人员	调至航空科
特派团支助事务副主任办公室				
预算和财务科	改派	(1)	外勤人员	调至特派团支助事务主任办公室
	改派	(1)	外勤人员	调至人力资源科
业绩管理科	调动	1	外勤人员	调自州行政干事(行动)办公室
	调动	2	1 个外勤人员, 1 个 本国专业干事	调自特派团支助事务主任 办公室
	改派	1	本国一般事务人员	调自综合特派团培训中心
人力资源科	改派	(1)	P-3	调至特派团支助事务主任办公室
	改派	1	外勤人员	调自预算和财务科

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员 额 和 职位数	员 额 和 职 位 详 情	调至/调自
信息管理股	改派	(1)	本国一般事务人员	调至信息管理股
	调动	5	1 个 P-4, 1 个 P-3, 2 个外勤人员, 1 个 联合国志愿人员	调自总务科
	改派	1	本国一般事务人员	调自人力资源科
	改派	1	本国一般事务人员	调自地理空间、信息和电信技术
综合特派团 培训中心	改派	1	本国一般事务人员	调自秘书长副特别代表(政治)办 公室, 行政领导和管理
	改派	(1)	本国一般事务人员	调至业绩管理科
	调动	(1)	P-5	调至特派团支助事务主任 办公室
	调动	(3)	1 个 P-2, 1 个本国 专业干事, 1 个本 国一般事务人员	调至特派团支助中心
州行政干事 (行动)办公室	调动	(1)	外勤人员	调至业绩管理科
	改派	(2)	本国一般事务人员	调至联合国志愿人员支助 办公室
	改派	(9)	本国一般事务人员	调至仓库和商品管理科
	改派	(2)	本国一般事务人员	调至安保和安全科
联合国志愿人员 支助办公室	改派	2	本国一般事务人员	调自州行政干事(行动)办公室
供应链管理				
航空科	改派	1	本国一般事务人员	调自航空安全股
分发科(调度)	改派	1	外勤人员	调自安保和安全科
	改派	1	外勤人员	调自仓库和商品管理科
	改派	6	1 个本国专业干事 5 个本国一般事务 人员	调自地理空间、信息和电信技术
仓库和商品管理科	改派	(2)	外勤人员	调至仓库和商品管理科
	改派	2	外勤人员	调自分发科(调度)
	改派	(1)	外勤人员	调至分发科(调度)
	改派	11	本国一般事务人员	调自地理空间、信息和电信技术
	改派	9	本国一般事务人员	调自州行政干事(行动)办公室
后勤服务交付处				
工程科	改派	9	本国一般事务人员	调自地理空间、信息和电信技术
总务科	调动	(5)	1 个 P-4, 1 个 P-3, 2 个外勤人员, 1 个 联合国志愿人员	调至信息管理股

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
运输科	改派	(1)	外勤人员	调至特派团支助事务主任 办公室
地理空间、信息和电信技术				
	改派	(9)	本国一般事务人员	调至工程科
	改派	(6)	1 个本国专业干事 5 个本国一般事务 人员	调至分发科(调度)
	改派	(11)	本国一般事务人员	调至仓库和商品管理科
	改派	(1)	本国一般事务人员	调至信息管理股
	改派	(1)	本国一般事务人员	调自秘书长副特别代表(政治) 办公室
安保和安全科				
	改派	(1)	外勤人员	调至分发科(调度)
	改派	2	本国一般事务人员	调自高级行政干事(行动)
	改派	5	本国一般事务人员	调自民政司
共计		5		

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：净增 4 个员额

本国工作人员：无净变动

56. 由于计划关闭几个外地办事处队部(以前称为县支助基地)，并预期军警人员数目增加，特派团支助事务主任办公室一直在审查特派团支助司内各科/办公室/股的配置结构。正在以系统方式进行审查，以确保该司在各种运作环境中的适应能力得到进一步加强。

特派团支助事务主任办公室

57. 为了加强提供支助服务，拟议从州行政干事(行动)办公室调一个 P-5 职等高级行政干事员额。该员额任职者将从特派团支助事务主任办公室提供与支助进程相关的政策和战略指导，这将改进精简各项职能的工作以及查明在管理和提供支助方面存在的差距。此外，拟议从人力资源科调一个人力资源干事员额(P-3)担任行政干事，从事编写报告、备忘录和用于与各代表团举行情况介绍会和其他会议的其他文件。还拟议从运输科调来一个运输助理员额(外勤事务人员)担任行政助理，负责协调所有高级人员访问的行政和后勤支助工作，并审查非联合国人员清单中的人员和个体合同人员的行动情况。拟议从预算和财务科调一个预算和财务助理员额(外勤事务)担任行政助理，以支助建立与谅解备忘录有关的数据库，并监测相关状况和账单流程。此外，拟议将一个行政助理员额(外勤人员)和一个协理行政干事员额(本国专业干事)调到业绩管理科。

特派团支助中心

58. 特派团支助中心主要负责协调特派团内所有后勤支助活动。为了实现按照最佳标准提供高效性价比和高质量的支助，拟议在特派团支助中心设一个信息股，负责集中和收集后勤数据。这些数据将使中心能够对后勤方面的挑战进行更深入的分析，并使其能够评估与部署区域保护部队和 100 名额外警务人员有关的后勤问题。随着特派团扩大到包括多至 17 000 名军事人员和 2 101 名警务人员，该信息股还将使中心能够从“团结”系统产生报告，查明供应趋势和资源。信息股将包括三个员额：从州行政干事(行动)办公室调入一个协理后勤干事员额(P-2)，一个助理后勤干事员额(本国专业干事)和一个后勤助理员额(本国一般事务人员)。

航空安全股

59. 拟议将航空安全股一个本国一般事务职等的行政助理员额改为航空科供应链管理下的空中业务助理员额。拟议调动的目的是加强检查和维护来自托里特和途经托里特的飞机。

特派团支助事务副主任办公室

国际工作人员：净增 1 个员额

本国工作人员：净减少 10 个员额

联合国志愿人员：增加 1 个职位

预算和财务科

60. 作为特派团支助司重组的一部分，拟议将一个预算和财务助理员额(外勤人员)改为特派团支助事务主任办公室的行政助理员额。此外，拟议将一个预算和财务干事员额(外勤人员)改为人力资源科的人力资源干事员额。

业绩管理科

61. 业绩管理科的任务是协调和监测特派团的业绩管理和监督审计跟踪，目的是优化与供应链管理和后勤服务交付各项支柱有关的产出。为了加强该科实施变革管理的各项举措，拟议从州行政干事(行动)办公室调来一个行政助理员额(外勤事务)，并从综合特派团培训中心调来一个行政助理员额(本国一般事务人员)。

62. 此外，拟议设立风险管理和合规股，以便：特派团能够加强与内部和外部审计员进行接触，讨论对调查结果作出综合回应的问题；监测、报告和确保主要审计建议得到执行；并协助根据审计结果制订主要业绩指标。拟议为风险管理和合规股设立两个员额，一个行政助理员额(外勤事务)和一个协理行政干事员额(本国专业干事)，拟议从特派团支助事务主任办公室调来这两个员额。

人力资源科

63. 如上文所述，拟议将人力资源科一个人力资源干事员额(P-3)改为特派团支助事务主任办公室的行政干事。此外，拟议将一个预算和财务干事员额(外勤事务)改为人力资源干事员额，其职务是为特派团的人力资源提供征聘、人员配置和行

政服务，包括监测相关基金的执行情况和预算。还拟议将一个人力资源助理员额(本国一般事务人员)改为信息管理股信息管理助理员额。

信息管理股

64. 拟议在特派团支助事务副主任办公室下设立信息管理股，直接向业绩管理科报告。该股的目的是为特派团提供一个综合信息和记录管理系统，以加强基于信息的决策。该股将制订和管理该特派团的信息管理方案，其中包括特派团关于维持和保存特派团信息的政策、程序和准则，该股还将监测南苏丹特派团遵守联合国信息管理政策和条例的情况。该股将负责协调和制订特派团的业务连续性计划。

65. 拟议设立的信息管理股有八个员额，包括从总务科调入的两个信息管理干事员额，一个 P-4 职等，一个 P-3 职等，两个信息管理助理员额(外勤事务人员)和一个信息管理助理员额(联合国志愿人员)。此外，还有三个通过改派产生的信息管理助理员额，一个来自人力资源科，一个来自地理空间、信息和电信技术处、一个来自秘书长副特别代表(政治)办公室。

综合特派团培训中心

66. 如上文所述，拟议将一个培训助理员额(本国一般事务人员)改为行政助理员额，以加强业绩管理科开展变革管理举措的工作。

州行政干事(行动)办公室

67. 在计划关闭几个外地办事处队部(以前称为县支助基地)以及预期军警人员数目将增加的情况下，作为特派团支助司配置结构改变的一部分，拟议减少州行政干事(行动)办公室 18 个员额。拟议调动共 5 个员额，包括将一个 P-5 职等高级行政干事员额调至特派团支助事务主任办公室以改善支助服务的提供。为了加强该科开展变革管理举措的工作，拟议将一个行政助理员额(外勤人员)调至业绩管理科。拟议将三个员额，包括一个协理后勤干事员额(P-2)、一个助理后勤干事员额(本国专业干事)和一个后勤助理员额(本国一般事务人员)，调到特派团支助中心信息股。

68. 拟议改变职能的共有 13 个员额，其中 9 个语文助理员额(本国一般事务)将改为货物和商品管理科的供应助理员额，职务是支助特派团的后勤业务，以应对与军警人员计划增加有关的需求。拟议将两个语文助理员额(本国一般事务人员)改为联合国志愿人员支助办公室的员额，一个改为人力资源助理员额，一个改为财务和预算助理员额，以加强各办公室的管理和行政。此外，拟议将两个语文助理员额(本国一般事务)改为安保和安全科外勤安保助理员额，以加强瓜约克外地办事处的安保。

联合国志愿人员支助办公室

69. 联合国志愿人员支助办公室管理为特派团服务的 442 名志愿人员的招聘、部署和遣返。该办公室还在解决争端和任意案件、安保危机和促进联合国志愿人员总体福祉的其他支助机制方面向特派团提供行政支助。拟议将州行政干事(行动)

办公室两个语文助理员额(本国一般事务)改为支助办公室员额, 一个改为人力资源助理员额, 一个改为财务和预算助理员额, 职务是加强管理和行政。

供应链管理

国际工作人员: 净增 1 个员额

本国工作人员: 增加 27 个员额

航空科

70. 如上面在航空安全项下所述, 拟议将一个本国一般事务人员职等行政助理员额改为航空科空中业务助理员额。拟议改动的目的是加强检查和维护来自托里特和途经托里特的飞机。

分发科(调度)

71. 分发科(调度)负责协调将人员和货物从出发点运往特派团行动区目的地。为了加强该科的能力, 以应付因军警人员数目计划增加而产生的需求, 拟议作出如下员额变动: (a) 将安保和安全科一个近身保护干事员额(外勤事务)改为调度助理员额; (b) 将仓库和商品管理科一个口粮干事员额(外勤事务)改为调度干事员额; (c) 将地理空间、信息和电信技术一个协理信息系统干事员额(本国专业干事)改为调度干事员额; (d) 将地理、空间信息和电信技术三个电信助理员额和两个信息系统助理员额(本国一般事务)改为五个调度助理员额。此外, 作为特派团力图加强其行动的一部分, 还拟议将两个外勤事务职等调度助理员额改为仓库和商品管理科员额, 一个改为供应助理员额, 另一个改为口粮助理员额。

仓库和商品管理科

72. 仓库和商品管理科负责管理燃料、口粮、工程材料和一般用品等商品的及时交付、储存和分配。该科还负责为特派团管理消耗性和非消耗性财产。随着为额外军警人员提供支助以及为保护平民提供后勤支助的需求增加, 拟议调动共计 22 个员额到该科, 包括: (a) 从地理空间、信息和电信技术调动均为本国一般事务人员职等的 8 个电信助理员额和 3 个信息助理员额, 改为 10 个供应助理员额和 1 个重型车辆操作员员额; (b) 从州行政干事(行动)办公室调动 9 个语文助理员额(本国一般事务人员), 改为 9 个供应助理员额; (c) 从分发科调动两个外勤事务职等调度助理员额, 一个改为供应助理员额, 一个改为口助理员额。还拟议调动一个口粮干事员额(外勤事务), 改为分发科调度干事员额。

后勤服务交付处

国际工作人员: 减少 5 个员额

本国工作人员: 增加 9 个员额

联合国志愿人员: 减少 1 个职位

工程科

73. 工程科负责建造和维护特派团的设施和基础设施。拟议在 2017/18 年度从地理空间、信息和电信技术调来 9 个本国一般事务工作人员员额(5 个电信助

理员额和 4 个信息系统助理员额)以加强该科的能力：(a) 一个预算助理员额，为监测和报告各项目的支出提供关键支助；(b) 一个在本提乌的重型设备操作员，以填补在维持营地基础设施方面人力的不足；(c) 在皮博尔和马拉卡勒的两个管道工员额，为维持水供应和处理污水提供管道维修服务；(d) 一个在本提乌的水和环境卫生技术员员额，为不断扩大的营地提供水和环境卫生设施服务；(e) 4 个在瓜约克、梅卢特、伦拜克和托里特的木匠员额，负责维护建筑物和房舍。

总务科

74. 作为特派团努力加强提供支助服务的一部分，拟议设立的信息管理股包括拟议从总务科调来的 5 个员额：2 个分别为 P-4 职等和 P-3 职等的信息管理干事员额；2 个信息管理助理员额(外勤人员)；一个信息管理助理职位(联合国志愿人员)。

运输科

75. 如上所述，拟议将该科的一个运输助理员额(外勤事务人员)改为特派团支助事务主任办公室行政助理员额，以协调所有高级人员访问的行政和后勤支助工作，并审查非联合国人员清单中的人员和个体合同人员的行动情况。

地理空间、信息和电信技术

本国工作人员：减少 28 个员额

76. 如上所述，拟议将地理空间、信息和电信技术 28 个员额，包括 27 个本国一般事务人员员额和 1 个本国专业干事员额分给各科、股和办公室。据设想，这 28 个员额将支助各外地办事处队部。然而，在特派团进行了一次人员配置审查后，外地办事处队部没有设立。在审查了其业务需要后，特派团决定在特派团支助司重新分配这 28 个员额。

安保和安全科

国际工作人员：减少 1 个员额

本国工作人员：增加 7 个员额

77. 如上文所述，拟议将一个近身保护干事员额(外勤事务)改为分发科调度助理员额(调度)，以应付因军警人员数目计划增加而产生的需求。此外，拟议将州行政干事(行动)办公室两个语文助理员额(本国一般事务)改为安保和安全科外勤安保助理员额，以加强瓜约克外地办事处的安保。此外，根据对当前安保局势进行的安保风险评估，已确定秘书长特别代表、秘书长副特别代表(政治)和秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)需要加强获得近身保护保障，因此拟议将 5 个本国一般事务人员职等语文助理员额改为近身保护助理。5 个近身保护助理还将需要开装甲车。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 ^a (2015/16)	分摊数 (2016/17)	费用估计数 (2017/18)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)/(2)
军事和警务人员					
军事观察员	9 520.4	10 416.8	10 477.2	60.4	0.6
军事特遣队	357 622.8	392 877.2	502 336.0	109 458.8	27.9
联合国警察	28 368.3	28 672.5	31 123.6	2 451.1	8.5
建制警察部队	19 845.2	29 321.6	34 877.9	5 556.3	18.9
小计	415 356.7	461 288.1	578 814.7	117 526.6	25.5
文职人员					
国际工作人员	173 296.1	172 444.7	154 000.3	(18 444.4)	(10.7)
本国工作人员	39 058.9	45 439.4	47 463.1	2 023.7	4.5
联合国志愿人员	22 036.1	21 348.4	21 887.8	539.4	2.5
一般临时人员	5 768.3	5 682.0	5 873.8	191.8	3.4
政府提供的人员	—	3 031.3	3 153.7	122.4	4.0
小计	240 159.4	247 945.8	232 378.7	(15 567.1)	(6.3)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	755.2	498.2	710.7	212.5	42.7
公务差旅	6 016.0	5 665.1	5 408.3	(256.8)	(4.5)
设施和基础设施	118 480.5	85 826.6	98 611.6	12 785.0	14.9
陆运	16 775.1	21 382.7	14 932.7	(6 450.0)	(30.2)
空中业务	119 207.0	156 373.4	144 276.3	(12 097.1)	(7.7)
水运	7 435.1	1 635.8	592.8	(1 043.0)	(63.8)
通信	13 266.3	15 157.2	17 141.1	1 983.9	13.1
信息技术	19 556.3	16 267.3	14 665.7	(1 601.6)	(9.8)
医务	2 150.8	1 957.5	1 988.6	31.1	1.6
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	79 788.2	66 790.7	67 817.4	1 026.7	1.5
速效项目	823.6	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	384 254.1	372 554.5	367 145.2	(5 409.3)	(1.5)
所需资源毛额	1 039 770.2	1 081 788.4	1 178 338.6	96 550.2	8.9
工作人员薪金税收入	17 041.9	18 855.7	19 718.3	862.6	4.6
所需资源净额	1 022 728.3	1 062 932.7	1 158 620.3	95 687.6	9.0
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 039 770.2	1 081 788.4	1 178 338.6	96 550.2	8.9

^a 包括恩德培区域服务业中心在 2015/16 年度平均 77 个员额和职位(30 个国际、2 个本国专业干事、44 个本国一般事务人员和 1 个国际联合国志愿人员)的支出和业务费用。

B. 未编入预算的捐助

78. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	4 474.9
(未编入预算的)自愿实物捐助 ^b	47 609.4
共计	52 084.3

^a 系指机场费和无线电频率费。

^b 这些捐助主要是名义土地租赁费用 4 040 万美元。

C. 增效

79. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	增效举措
“团结”项目 效益的实现	494.3	由于“团结”项目工作程序的变化，拟议从人力资源科调入一个 P-3 和一个本国一般事务员额，从预算和财务科调入两个外勤事务员额
共计	494.3	

D. 空缺率

80. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2015/16 实际数 ^a	2016/17 预算数	2017/18 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	3.5	5.0	5.0
军事特遣队	6.9	5.0	10.0
联合国警察	25.4	10.0	2.0
建制警察部队	28.2	1.5	13.0
文职人员			
国际工作人员	12.7	15.0	15.0
本国工作人员			
本国专业干事	9.2	10.0	10.0
本国一般事务人员	17.7	15.0	10.0
联合国志愿人员(国际)	10.0	15.0	11.0

类别	2015/16 实际数 ^a	2016/17 预算数	2017/18 预计数
联合国志愿人员(本国) 临时职位 ^b	66.7	33.0	16.0
国际工作人员	22.9	30.0	20.0
本国工作人员	50.0	30.0	20.0
政府提供的人员 ^c	39.7	2.0	7.0

^a 实际数反映南苏丹特派团的文职人员，不包括恩德培区域服务中心的员额(2015/16 年度)。

^b 在一般临时人员项下供资。

^c 2015/16 年度的实际率反映 2015 年 12 月到 2016 年 6 月部署的政府提供的人员。

81. 在定出拟议的军事和警务人员延迟部署因数和拟议的文职人员空缺率时，考虑到过去的状况、目前的空缺率和根据 2017/18 年度的规划作出的预测。对于在朱巴的区域保护部队的部署和建制警察部队的部署，2017/18 年度采用的因数考虑到军事特遣队的分阶段部署。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

82. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备(按湿租赁安排)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 174 025 600 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		共计
	军事特遣队	建制警察部队	
主要装备	108 766.4	6 031.1	114 797.5
自我维持	55 706.2	3 521.9	59 228.1
共计	164 472.6	9 553.0	174 025.6

特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 适用于任务区			
极端环境条件因数	2.5	2014 年 7 月 1 日	2014 年 7 月 1 日
超常作业条件因数	2.9	2014 年 7 月 1 日	2014 年 7 月 1 日
敌对行动/(被迫)放弃因数	4.3	2014 年 7 月 1 日	2014 年 7 月 1 日
B. 适用于本国			
运费递增因数	0.0-4.0		

F. 培训

83. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	289.0
公务差旅	
公务差旅，培训类	2 570.3
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	1 264.6
共计	4 123.9

84. 与以往各期间相比，2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实数 2015/16	2016/17 年度 计划数	2017/18 年度 拟议数	实数 2015/16	2016/17 年度 计划数	2017/18 年度 拟议数	实数 2015/16	2016/17 年度 计划数	2017/18 年度 拟议数
内部	587	1 446	2 252	423	1 654	1 844	289	440	675
外部 ^a	145	391	270	55	113	87	12	67	21
共计	732	1 837	2 522	478	1 767	1 931	301	507	696

^a 包括恩德培联合国后勤基地和任务区以外。

85. 拟议培训方案反映了南苏丹特派团 2017/18 年度的优先事项。对于内部和外部课程，特派团计划让所有工作人员类别中更多的群体参与培训方案，使特派团有更多执行任务的能力，并能应对工作环境中持续出现的危机。在 2017/18 年度，将在两性平等，解除武装、复员和重返社会，保护平民和宣传等领域提供培训。

G. 探雷和扫雷事务

86. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需经费估计如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	42 823.4

87. 探雷和扫雷事务拟议所需资源包括国际工作人员和本国工作人员所需经费 (4 296 851 美元)和下列合同：(a) 七个机械队，配备能够处理大片受污染土地的

大型机器，其中 3 个队将有能力完成道路核查和清除任务；(b) 16 个小组，使用各种手工技术对危险区域进行勘查和清除；(c) 12 个爆炸物嗅探犬队在平民保护点和其他高优先地点开展爆炸物和武器搜寻行动；(d) 12 个小组进行风险教育和促进社区安全和安保(34 277 987 美元)。还需经费用于旅行和培训(269 006 美元)以及清除战争遗留爆炸物的设备、办公室设备和业务费用(752 415 美元)。其余费用为联合国地雷行动处的执行伙伴联合国项目事务厅的当地管理费用和间接费用，分别为 1 187 888 美元和 2 039 207 美元。

88. 南苏丹特派团地雷行动活动的进一步细节载于上面第一章 E 节(构成部分 1 和 3)。

H. 其他方案活动

89. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间其他方案活动所需资源估计如下：

(千美元)

说明	拟议数额	有关的预期成绩
联合国警察向南苏丹国家警察和联合整编警察部队提供支助，以加强防止犯罪和暴力并建立警务能力的工作	600.0	1.2, 2.1 和 4.5
为境内流离失所者提供民政和社区支助，包括防止和缓解冲突	450.1	1.4
监测和报告人权情况，包括侵权行为和过渡时期正义进程，并在地方社区和国家层级促进人权标准	200.0	2.1
提高艾滋病毒/艾滋病意识活动，包括促进预防努力和认识活动	141.0	5.1
外地办事处执行的与和平、和解和人权有关的活动	120.0	1.3, 2.1
在与相关的合作伙伴协调下开展救济、重返社会和保护举措，以促进境内流离失所者安全和自愿返回原籍地	100.0	1.3
促进两性平等的性别事务活动和主流化活动	70.0	2.2
为加强监测严重侵犯和践踏儿童行为而进行的儿童保护活动	60.0	2.3
与冲突各方和地方社区合作进行与妇女保护咨询有关的活动，以解决冲突中的性暴力问题	50.0	2.2
为加强倡导和应对冲突中的性暴力而采取的行为和纪律举措	40.0	2.1
政治事务活动，包括促进和平进程以及增强众多利益攸关方的能力	36.6	4.1, 4.2
共计	1 867.7	

90. 2017/18 年度拟议预算中包括为支持其他方案活动以及探雷活动提供的 1 867 700 美元经费。上表载有方案活动的简要说明、相应的所需资源估计数及与预期成绩的联系。

I. 速效项目

91. 与以往各期间相比，2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(实际数)	823.6	17
2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日(核定数)	1 000.0	20
2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日(拟议数)	1 000.0	20

92. 计划在 2017/18 年度进行共 20 个速效项目，包括：(a) 促进收容社区和境内流离失所者之间和平共处以及加强南苏丹国家警察署为加强信心和信任而在平民保护点附近采取的行动的七个项目；(b) 为境内流离失所者和弱势群体最终安全和自愿回返和重返社会实施的 10 个速效项目，以改善返回地区基本服务的基础设施；(c) 支持在潜在冲突区进行缓解冲突工作的三个项目。

三. 差异分析¹

	差异	
军事特遣队	109 458.8	27.9%

- 任务：任务规模/范围改变

93. 所需经费增加的主要原因是在 2017/18 年度需分期部署最多 16 758 名军事特遣队人员，为平均 14 651 人提供资金，其中包括 10% 的空缺率。额外的军事特遣队人员是安全理事会第 2304(2016)号决议核准的 4 000 名区域保护部队人员的一部分。相比之下，2016/17 年度预算为部署最多 12 778 名军事特遣队人员提供经费，平均为 12 098 人提供资金，其中包括 5% 空缺率。此外，所需经费增加的另一原因是，根据大会第 68/281 号决议，2017/18 年度预算采用的部队派遣国偿还率较高，即从 2017 年 7 月 1 日起每月 1 410 美元，而 2016/17 年度预算采用的是，从 2016 年 7 月 1 日起每月 1 365 美元。依照大会第 67/261 号决议，军事特遣队拟议所需经费考虑到从偿还部队费用中扣减的 2017/18 年度未部署、延迟部署或部署非职能性特遣队所属装备所涉数额的估计调整数 2 220 万美元。

	差异	
联合国警察	2 451.1	8.5%

- 任务：任务规模/范围改变

94. 2017/18 年度所需经费用于部署 703 名联合国警察，平均部署 689 名联合国警察，包括 2017/18 年度 2% 的空缺率。相比之下，2016/17 年度预算核定资源为分阶段部署 763 名联合国警察，平均 586 名联合国警察提供经费。

	差异	
建制警察部队	5 556.3	18.9%

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作分析。

- **管理：投入增加，产出不变**

95. 所需经费增加的主要原因是，将根据安全理事会第 2327(2016)号决议，分阶段部署 1 320 名建制警察部队人员，为平均 1 114 人供资，其中包括 1.5%的空缺率。在分阶段部署方面，在 2016/17 年度平均为 992 名建制警察部队人员供资，其中包括 1.5%的空缺率。所需经费增加的另一原因是，根据大会第 68/281 号决议，2017/18 年度预算采用的部队派遣国偿还率较高，从 2017 年 7 月 1 日起为每月 1 410 美元，而 2016/17 年度预算采用的是，从 2016 年 7 月 1 日起每月 1 365 美元。依照大会第 67/261 号决议，建制警察部队拟议所需经费考虑到从偿还部队费用中扣减的 2017/18 年度未部署、延迟部署或部署非职能性特遣队所属装备所涉数额的估计调整数 774 411 美元。由于大多数特遣队所属装备的部署预计将在 2016/17 年度完成导致相关运费减少，所需经费增加额因而被部分抵销。

	差异	
国际工作人员	(18 444.4)	(10.7%)

- **费用参数：薪金变化**

96. 所需资源减少的主要原因是工作地点差价调整数乘数减少，从 2016 年 1 月 1 日 54.5 减至 2017 年 1 月 1 日 35.9，后者被用来计算在南苏丹的国际工作人员薪金估计数。

	差异	
本国工作人员	2 023.7	4.5%

- **费用参数：空缺率改变**

97. 所需经费增加的主要原因是，对本国一般事务人员采用了 10%的空缺率，低于 2016/17 年度的 15%。

	差异	
联合国志愿人员	539.4	2.5%

- **管理：投入增加，产出不变**

98. 所需经费增加主要是由于在 2017/18 年度支付 12 个月的补充福利津贴，而 2016/17 年度为 9 个月，这是由于这项津贴的执行办法改变，联合国志愿人员可获整个月的补充福利津贴，而不是按照其在任务区的天数按比例支付。

	差异	
一般临时人员	191.8	3.4%

- **管理：产出和投入增加**

99. 所需经费增加的主要原因是，对临时国际工作人员和临时本国专业干事采用了 20%的空缺率，低于 2016/17 年度的 30%。

	差异	
政府提供的人员	122.4	4.0%

- **管理：产出和投入增加**

100. 所需资源增加的主要原因是部署 78 个政府提供的人员。预计在整个 2017/18 年度将持续此项部署，其中包括 7%的空缺率。相比之下，2016/17 年度预算为分阶段部署最多 78 人提供经费，其中包括 2%的空缺率。

	差异	
咨询人	212.5	42.7%

- **管理：产出和投入增加**

101. 所需经费增加的主要原因是特派团需要为快速环境和气候技术援助机制项目的执行分摊费用。

	差异	
公务差旅	(256.8)	(4.5%)

- **管理：投入减少，产出不变**

102. 所需资源减少的主要原因是非培训差旅费用减少，这是由于预计工作人员在任务区旅行时将住在联合国提供的住所，每日生活津贴因此减少 50%。

	差异	
设施和基础设施	12 785.0	14.9%

- **管理：产出和投入增加**

103. 所需经费增加的主要原因是：(a) 维护服务费用增加，这是由于要执行营地维持服务合同，与清除联合国之家和朱巴平民保护点周围青草和植物(其目的是建立无武器区以促进巡逻和加强安保)有关的预计所需经费增加，以及与清洁服务、园艺、虫害控制和固体废物处理相关的预计价格增加；(b) 计划购置 183 个预制设施，以便容纳依照安理会第 2304(2016)号决议增加的 4 000 人的区域保护部队，以及容纳依照第 2327(2016)号决议增加的 100 名警务人员；(c) 2017/18 年度预计燃油需求量为 3 100 万升，高于 2016/17 年度的 2 480 万升；(d) 在本蒂乌、马拉卡勒、延比奥和托里特租用重型土方工程设备供营地维修之用。

104. 这一差异被下列情况部分抵销：由于在 2016/17 年度预计将完成各项建筑项目，因此建筑和拆除所需经费减少；在 2017/18 年度执行一个安保服务合同，提供 1 264 名警卫，每月 729 美元。相比之下，在 2016/17 年度提供 1 395 名警卫，每月 848 美元。

	差异	
陆运	(6 450.0)	(30.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

105. 所需经费减少主要是由于不更换轻型客车，去除重型土方工程设备租赁费用(现反映在 2017/18 年度设施和基础设施项下改建和翻新预算项目)，以及在以往年度更换了车辆，使维修保养和备件预计需求下降。

	差异	
空中业务	(12 097.1)	(7.7%)

- 管理：投入减少，产出不变

106. 所需经费减少主要原因是直升机净减少两架，导致租赁和操作费用减少，这是因为在 2017/18 年度不再需要四架 Mi-8 型 MTV 直升机进行营地活动，因此没有部署这些直升机，但计划部署两架 Mi-35 型战术直升机作为区域保护部队的致能手段，专用固定翼飞机减少一架。此外，所需经费减少的原因是预计无人驾驶航空系统需求减少。

	差异	
水运	(1 043.0)	(63.8%)

- 管理：产出和投入减少

107. 所需经费减少主要是由于在 2017/18 年度，船用燃料预计需求量为 100 000 升，相比之下 2016/17 年度为 637 802 升，而且在 2017/18 年度，由于没有需要，没有为购置船舶编列经费，相比之下，在 2016/17 年度，为购置两艘船舶编列了经费。

	差异	
通信	1 983.9	13.1%

- 管理：投入增加，产出不变

108. 所需经费增加的主要原因是计划通过低延迟卫星服务提高速度(这将为外地办事处提供额外的带宽以改进连通性)、计划为更多的单人住宿设施更换视听设备、为外地办事处的会议室和培训设施购置投影机和相关用品。

	差异	
信息技术	(1 601.6)	(9.8%)

- 管理：投入减少，产出不变

109. 所需资源减少的主要原因是，在 2017/18 年度，购置的膝上型电脑和网络设备低于计划，这是由于在本年度购置了这些设备，预计在库存中会有这些设备。

	差异	
其他用品、服务和设备	1 026.7	1.5%

- 管理：产出和投入增加

110. 所需经费增加的主要原因是与排雷服务有关的额外合同费用，这是由于为了加强在苏丹特派团基地以及在朱巴和外地办事处平民保护点的安保，计划在 2017/18 年度部署 12 个爆炸物嗅探犬小组，高于在 2016/17 年度部署的 6 个小组。所需经费增加的另一原因是，与 2016/17 年度相比，2017/18 年度计划购置的资产有所增加，并且预计移动物品的货运费用会增加，因此其他运费和相关费用项下所需经费有所增加。所需经费的增加被部分抵消，这是因为营地维护服务合同的执行导致无须为雇用个体订约人进行营地管理编列经费。

四. 有待大会采取的行动

111. 在特派团经费筹措方面有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 178 338 600 美元，作为特派团 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2017 年 7 月 1 日至 12 月 15 日期间特派团维持费摊款 538 488 070 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，则按每月 98 194 883 美元的标准为 2017 年 12 月 16 日至 2018 年 6 月 30 日期间分摊 639 850 530 美元。

五. 为执行大会第 70/281 号和第 70/286 号决议各项决定和要求，包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

联合国南苏丹特派团经费的筹措

(第 70/281 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
请秘书长确保特派团继续及时执行探雷和扫雷服务(第 11 段)。	特派团继续通过与联合国地雷行动处(地雷行动处)合作，及时执行探雷和扫雷服务。自 2016 年 7 月 1 日以来，联合国地雷行动处已勘查、清除和释出 494 306 平方米土地，以减少地雷和未爆弹药的威胁。此外，已在超过 21 公里的土地进行了道路核查和清除行动，在重点路线上进行了车队护送/道路检查，以支持联合国和人道主义行为体的行动自由。 此外，对 659 个村镇进行了勘查，并根据需要去除遗弃的弹药和库存。在特派团指派任务 72 小时内，对 100%的直升机着陆点进行了勘查。共有 18 枚杀伤人员地雷、2 枚反坦克地雷、10 029 件未爆弹药和 111 539 件小武器和弹药被摧毁。

(第 70/286 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团	特派团目前正在对特派团支助司的人员配置进行检查，根据支助供应链管理处、服务交付处和“团结”系统的新要求重新调整和完善各部门的职能和责任。作为其正在进行的审查的一部分，2017/18

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

任务,并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。

敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定,尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期,提高人员配置过程各阶段的透明度,并在下次概览报告中报告采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。

欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流,并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。

确认妇女在和平与安保所有方面发挥的作用,表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题,特别是高级职等性别不平衡的问题,请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条,充分尊重公平地域分配原则,加紧努力,为维和行动征聘和留住妇女,特别是任命妇女,尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务,并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹,包括完全按照相关规则和条例,其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序,实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。

年度拟议预算反映了 72 个员额和职位的改派和调动。预计在特派团审查结束时,审查结果也将论及实务人员与支助人员的比例。

职能的本国化是特派团的重点领域。

正如 2017/18 年度拟议预算所反映的那样,南苏丹特派团将努力以现有资源满足其不断变化的需要,包括通过更好的工作人员队伍规划、重组和培训以改派和调动其本国员额担任他职。

人力资源科正与各主管紧密合作以加快征聘工作人员。已为一个更突出重点的做法确定了内部的主要业绩指标;然而,在本报告所述期间,政治、和平与人道主义网络的启动和管理下流动的做法被证明是在减少征聘时间方面的棘手问题。特派团将继续与相关对应方合作,以便能够在 2016 年启动的政治、和平与人道主义网络和定于 2017 年启动的信息和电信技术网络的人员征聘缩短征聘时间。

在南苏丹特派团,性别问题高级顾问和妇女保护问题高级顾问向特派团高级领导层报告。

人力资源科经常向高级管理层对汇报性别平衡问题,并鼓励考虑女候选人。截至 2016 年 6 月,妇女在高级领导职位(P-5 及以上)的比例为 28%。令人担忧的是,特别是在一些名册和一些职能领域,性别均衡不佳,导致难以征聘妇女。在这方面,特派团将继续与联合国总部合作,而联合国总部已开展了外联工作,并为女性候选人建立了管道。希望这一努力能够为有关员额和职位产生更多女性候选人。

特派团继续努力减少其总体环境足迹。特派团购买了废水处理厂,重新利用和回收经处理的水,在 2014/15 年度购买了 15 个处理厂,在 2015/16 年度购买了 24 个处理厂;在本年度,打算购买 23 个处理厂以满足特派团的污水处理需求。特派团启动了减少用水量的意识运动,以补充这些努力。特派团还宣传重新利用和回收利用,包括分隔塑料瓶,分离和收集废纸,推广在营地使用小型堆肥机堆肥,以及使用简单的基本堆肥法进行小批量堆肥。

关于危险废物,南苏丹特派团已经签订了收集、运输和处置危险废物的合同,包括废金属、塑料、办

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战，请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准，包括能力建设、培训和教育，并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。

还认识到无人驾驶航空系统对完成任务的贡献，包括对了解局势和加强维和人员的安全和安保的贡献，并强调需要解决在个别维持和平特派团部署和使用此种系统面临的种种挑战(第 34 段)。

公家具、家用电器以及车辆和发电机的消耗性废物。还有一个回收和再利用汽油、油和润滑油的合同。特派团还改进了生物医学废物的处置。

为了回应外勤支助部门 2020/50 绿化举措，南苏丹特派团为在朱巴的联合国之家购买了 1 兆瓦的太阳能电池板系统，并为其他六个任务地点各购买了一个 0.2 兆瓦的太阳能电池板系统。

此外，特派团已用太阳能类型的烧水器替换了 1 000 个烧水器。特派团购买了 2 200 个太阳能路灯以取代大功率泛光灯，购买了 4 000 个发光二极管灯以更换办公室和住所的荧光灯。特派团还对发电机效率进行了审查，并正在执行更新旧一代发电机的计划，并同步使用现有发电机与更新、更有效率的发电机，以满足其发电能力需求。

在 2016 年 2 月完成了联合国之家的碳汇项目，覆盖面积为 15 000 平方米，种植 12 个本地果树品种。

南苏丹特派团在特派团所在地区的 10 个地点部署 11 个联合国所属一级诊所。分布在营地各战略地点的 25 个特遣队所属一级诊所和四个二级医院，按照紧急医疗护理的 10-1-2 医疗理念，提供初级和中级护理以及挽救生命和肢体的手术。分布在 5 个战略地点的航空医疗后送资源，将需要医疗后送/受伤的病人送到最近的二级医疗设施或特派团以外地区，或者送到达坎帕拉三级医疗设施或送到在内罗毕的四级医疗设施。

为了进一步加强医疗支援，特别是先进的紧急护理，已将一个二级医疗设施升为二级加强型设施，并将一个联合国之家一级诊所升为一级加强型诊所，并在这些设施增加手术和内科能力。联合国之家诊所所有有一个手术室和血液储存设施，以提供外科能力和应对大规模伤亡事故的能力。

所有一级诊所已增添了化验设施和技术人员，使每个基地能够提供完整的标准医疗护理。

为了提升和加强医疗和护理人员的临床技能和专业知识，在特派团内安排了培训，邀请经认可的培训人员教导工作人员进行创伤和紧急护理。

迄今，南苏丹特派团尚未部署无人驾驶航空系统。然而在 2017/18 年度，在政府核准部署此种系统后，特派团在其拟议预算中列入 200 万美元经费。

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

请秘书长作为优先事项，确保各特派团的信息和通信获得保障，包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信获得保障(第 35 段)。

回顾第 69/307 号决议第 39 段和行预咨委会报告第 136 至 138 段，在这方面，再次请秘书长确保每个维持和平行动拟议预算中无人驾驶航空系统的预算编列一致透明、成本效益高，包括在成果预算编制框架中酌情提出预期成绩和绩效指标以及产出信息，并再次请秘书长在下一概览报告中提供全面信息，包括关于在联合国维持和平行动中无人驾驶航空系统经验教训等全面信息(第 36 段)

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确列明年度建设需要，包括酌情拟订多年期计划，继续努力提高预算的准确性，途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面，同时充分考虑实地行动情形，并密切监测工程实施情况，以确保及时完工(第 42 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)。

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。

请秘书长充分利用乌干达恩德培区域采购办公室进行外地采购(第 46 段)。

迄今，南苏丹特派团尚未部署无人驾驶航空系统。作为其业务的一部分，特派团将确保从该系统收集的信息和通信获得保障。

迄今，南苏丹特派团尚未部署无人驾驶航空系统。部署这一能力将有助于加强早期预警机制，改进对遭受暴力威胁的平民的保护(预期成绩 1.2)。

特派团考虑到其能力、后勤问题和实地安保局势，审查了其工程需要。特派团将预制洗涤和浴室设施的更换列为多年期项目，并在 2017/18 年度拟议预算中列入项目第一阶段所需经费，其中包括更换 45 个此种设施。

为确保工程项目得到高效率管理，工程科利用了项目管理和监测工具，有 10 名员工在 Prince2(在受控环境下进行的项目)下接受了培训。南苏丹派团已经有一个负责战略层面监督的项目管理小组，和一个监测日常业务的综合规划小组。南苏丹特派团已经通过对供应链和工程业务进行更好的监督，从规划团队的投入中获益。南苏丹派团正在利用这些投入来改进其项目的执行。

根据目前的程序，工程、运输、医疗、供应以及地理空间、信息和电信技术各科科长负责在进行任何采购活动之前检查库存水平，以确保遵守既定的资产管理政策，并为此接受问责。此外，任何交易在“团结”系统中提出之前，采购请求首先由资产管理股审查，并由供应链管理处提供关于库存情况和消费情况的信息。

特派团在可行情况下，继续力求遵守《联合国采购手册》，并在实施建筑项目时，利用区域采购办公室为本区域的当地材料和服务制定的系统合同。

特派团继续从购置计划中确定通常需要的货物和服务，并要求恩德培区域采购办公室将其合并，进行联合招标，以定出区域系统合同或一次性采购。此外，南苏丹特派团还继续让区域采购办公室参与通过培训，发展和增强外地采购人员和申购部门在制定规格以及在撰写和进行优质的商业和技术评估方面的能力。

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
回顾其第 69/307 号决议第 38 段，请秘书长继续考虑采取措施，加强与联合国有关关系的机组人员的安全，包括确认已确定处理有关安保问题的适当责任归属，并在其下一次概览报告中报告有关情况((第 47 段)。	南苏丹特派团已制定一个包括全面风险评估程序在内的航空安全程序，各风险层级有特派团适当级别确定和核定。此外，还采用了一系列风险减轻程序，其中包括但不限于由政府 and 反对派部队提供飞行安全保证、与实地武装力量人员进行联系以确定安保状况、根据需要建立和遵守禁飞区以及制订从何方进入和从何方离开的程序。
确认速效项目在执行特派团任务中发挥重要作用，强调指出必须及时地、负责任地并且以接受问责的方式执行所有计划项目，并请秘书长扩大这些项目的影响，同时应对潜在的挑战(第 55 段)。	在 2016 年 4 月和 5 月，南苏丹特派团对在 2011 年至 2015 年之间完成的速效项目进行了外部评估，这项评估确定了良好做法和进一步发展的领域。南苏丹特派团继续执行评估中提出的建议，以加强对速效项目的管理，并在社区一级提高对南苏丹特派团的信任。这些建议包括更好地管理财务追踪和进行更多直接满足社区需求的项目。
	在 2015/16 年度，南苏丹特派团执行了 90% 编入预算的速效项目，并及时完成了 19 个核定项目中的 17 个。
	在 2016 年 9 月启动了 2016/17 年度的速效项目周期，由于该国 2016 年 7 月爆发暴力事件，这项启动延迟了两个月。
	共启动了 19 个 2016/17 年度的项目，这些项目目前处于不同的实施阶段，另有个项目在审查中。执行的这些项目纳入了速效项目评估报告中的各项主要建议。
回顾共同一致的立场，即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警务人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段，也请参阅第 71、76、79、80、81 和 82 段)。	所有维持和平特派团，包括南苏丹特派团，对大会第 70/286 号决议第 70 段、71、76、79、80、81 和第 82 段中提出的问题所作的回应，将列入秘书长关于为防止性剥削和性虐待而采取的特别措施的报告。
欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策，并请秘书长在下一份报告中报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)。	
促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调，使受害者能够立即得到基本协助和支持，解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)。	
请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生的性剥削和性虐待的指控，并请秘书长确保有关会员国收到所有现有信息，以便其国家当局	

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

采取适当的后续行动(第 79 段)。

认识到秘书长在其最新报告第 25 段中确定的与最近的性剥削指控有关的风险因素，包括部队改编(换盔)，在部署前未进行行为标准培训，某些特遣队部署时间过长，特遣队的生活条件，包括没有福利和通讯设施，无法与家人保持联系，以及营地与当地人口距离很近或未适当隔离开来，某些特遣队纪律不够严明，在这方面请秘书长在下次报告中进一步分析包括上文所列风险因素在内的所有风险因素，并提出减轻这些风险的建议，同时考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)。

强调指出必须对所有人员进行防止性剥削和性虐待培训，并将其作为部署前培训以及特派团培训和提高认识方案的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)。

回顾行预咨委会报告第 175 段，并请秘书长在今后的报告中提供信息，说明针对根据安全理事会任务授权开展行动的非联合国部队的性剥削和性虐待指控情况(第 82 段)。

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/70/742 和大会第 70/286 号决议)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动各支出组别和类别之间资金调拨的数额和频率持续较高(第 31 段)。

行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守一项规定，即对所有已空缺两年或更久的员额进行审查并对保留或裁撤这些员额的问题提出建议(第 46 段)。

鉴于分配给各维持和平行动中业务的资源的规模、上述审计结果以及下文第 119 至 138

特派团认识到需要监督资金的调拨，并已着手仔细审查各承诺项目和支出组别之间资金调拨的频率和数额。只有在特殊情况下，并在按照特派团支助事务主任获得的财政授权中所附授权指引提出充分理由后才能调拨资金。调拨是在维和行动不断变化的环境中应对当务之急的必要工具。执行维持和平预算的人员必须不断评估工作环境所产生的需求，以确定新出现的优先事项并作出相应决定。特派团所作的一切调拨均符合现有财政授权。

在 2016/17 年度预算中，特派团裁撤了 22 个已空缺两年或更久的员额。

迄今，特派团已确定保留 14 个已空缺两年或更久的员额。

南苏丹特派团对其机队的组成和利用率进行经常性审查，以确保其空中业务的总体效率和成效，并

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
段中提出的补充意见和建议,行预咨委会重申其认为,在提高空中业务的总体效率和成效方面存在重要契机,包括有可能在今后预算中实现大幅节约费用(第 116 段)。	作出调整以应对可能影响飞机部署的业务需求变化。目前飞机使用率为已编入预算的时数的 80%。
行预咨委会重申,无人驾驶航空系统的预算编制需要提高一致性和透明度(第 138 段)。	迄今,南苏丹特派团尚未部署无人驾驶飞行系统。然而在 2017/18 年度,在政府核准部署此种系统后,特派团在其拟议预算中列入 200 万美元经费。
因此行预咨委会建议,在其审议特派团拟议预算之前收到的资料中,应包含所有维持和平行动差旅所需资源的细目,包括有关差旅目的地、差旅目的、差旅人员数量和职能、机票费和其他差旅费估计数(第 154 段)。	特派团将努力及时遵守行预咨委会关于差旅所需资源的要求。
行预咨委会强调,需要现实地规划和编制预算、加强总部外勤支助部和后勤基地恰当部门对项目,特别是那些跨度超过一个预算周期的项目的监测和监督。应在具体的拟议预算中列入多年期项目的详细资料,包括在提出有关预算要求时的总体执行情况,并且那些价值 1 百万美元及以上的项目应在预算要求中明确标明(第 157 段)。	特派团将预制洗涤和浴室设施的更换列为多年期项目,并在 2017/18 年度拟议预算中列入项目第一阶段所需经费,其中包括更换 45 个此种设施。本报告第 34 段也列出价值为 100 万美元及以上的项目。
行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和另类燃料汽车取代部分轻型客车可能性的分析结果。行预咨委会相信,特派团 2017/18 财政年度的车辆购置计划将体现这项审查结果(第 160 段)。	特派团已审查了采用“小型、中型和大型轿车,跨界车和四轮驱动/二轮驱动轻型多用途车”的建议政策。考虑到目前的安保局势、恶劣的地形和条件使操作者和技术支助人员需要接受培训/有熟悉过程,因此特派团决定采取分阶段进行的办法。

C. 联合国南苏丹特派团经费的筹措

(A/70/742/Add.15 和大会第 70/281 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
行预咨委会认为,秘书长应在 2017/18 年度特派团拟议预算中提供信息,说明当地货币波动的进一步发展,包括对预算产生的任何影响,并提供对地方薪金计划进行的调查结果(第 21 段)。	到目前为止,地方薪金调查已经完成,目前正在完成本国工作人员薪级表的修订。预计经修订的本国工作人员薪金表将在不久的将来颁布。2017/18 年度拟议预算中本国工作人员所需经费反映继续在采取特别措施,所采用的汇率为 3.1 南苏丹镑兑 1 美元。
行预咨委会要求就拟议在其他用品、服务和设备项下为特别支出编列 190 万美元经费的问题给出理由和依据。行预咨委会获悉,南苏丹特派团计划在其授权任务的所有 4 个支柱下将拟议的特别支出用于支助任务执行工作,特别是开展有针对性的和有利于当地社区、民间	在本报告第二节 H(其他方案资金)下,列出了所需经费估计数的详细情况,其中包括说明、拟议数额和有关的预期成绩。

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

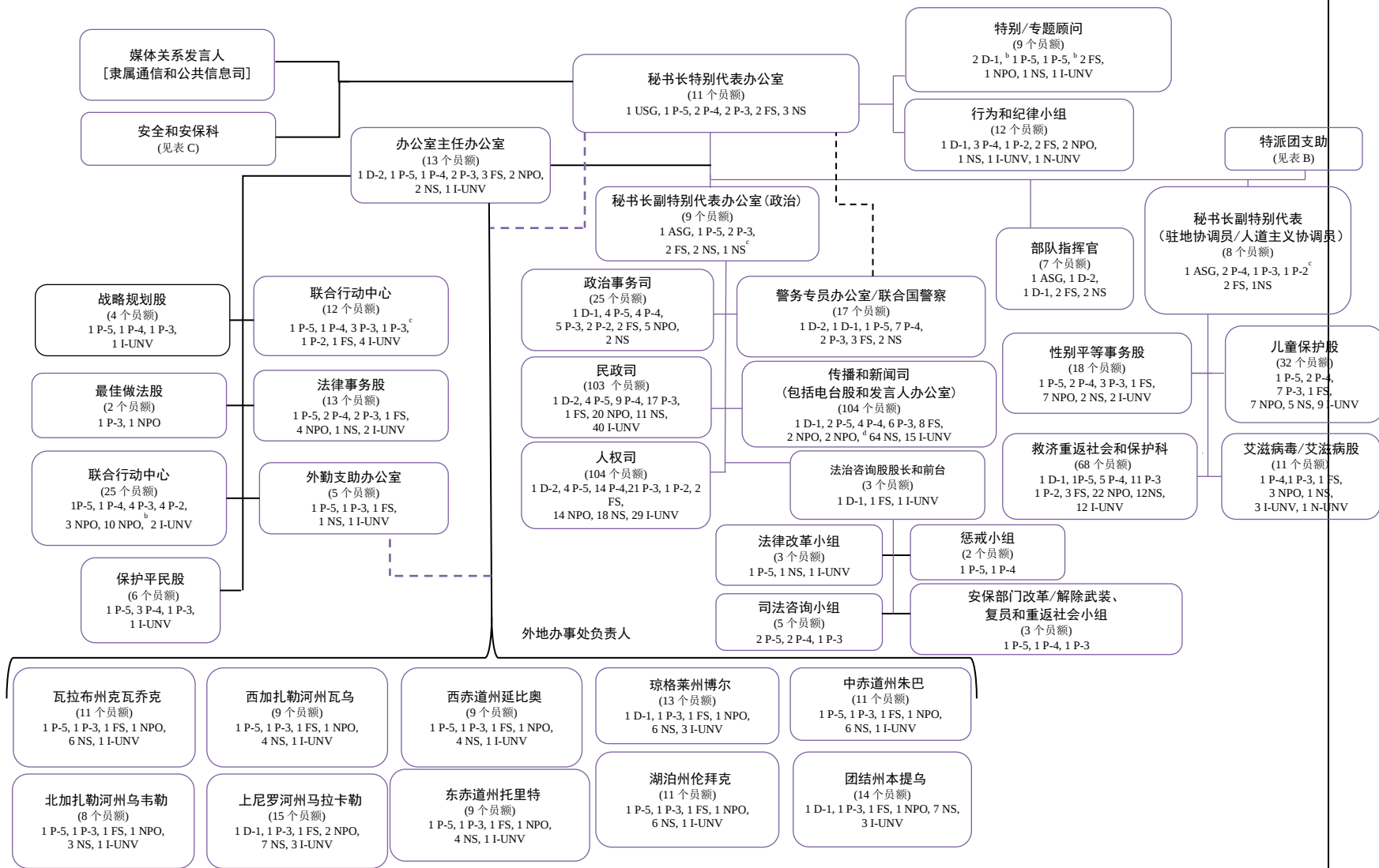
社会组织以及国家和地方当局成员的外联和提高认识活动。预计民政、儿童保护、性别平等、艾滋病毒/艾滋病、人权和妇女保护、法律事务、政治事务、新闻和外联、救济、重返社会和保护领域的实务单位及各外地办事处负责人的办公室将开展这些活动(第 36 段)。

行预咨委会相信，特派团将迅速执行审计委员会的建议(第 40 段)。

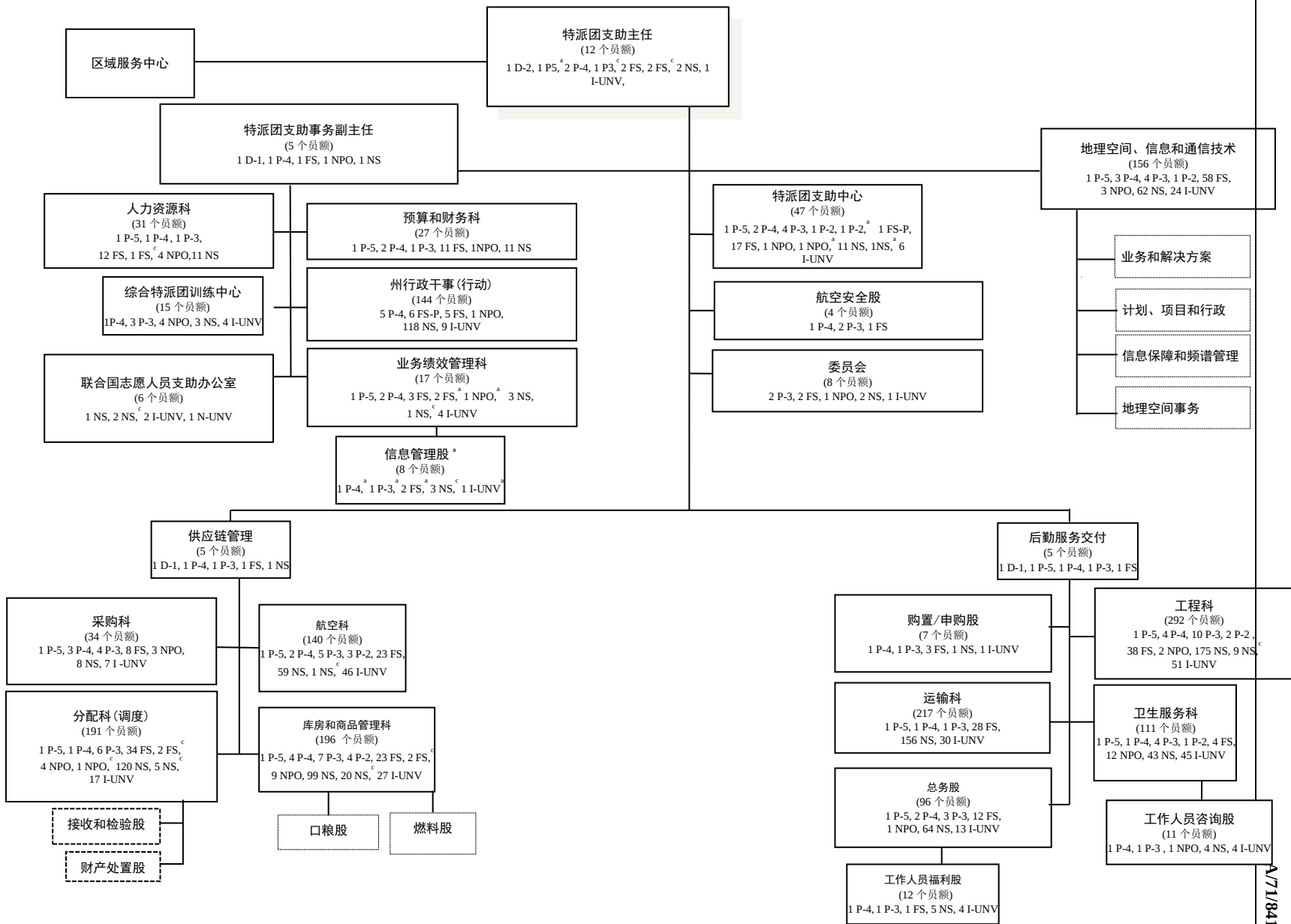
特派团将力求迅速执行审计委员会的建议。特派团提议在 2017/18 年度在其业绩管理科内设立风险管理和合规股，以便：特派团能够加强与内部和外部审计员进行接触，讨论对调查结果作出综合回应的问题；监测、报告和确保主要审计建议得到执行；并协助根据审计结果制订主要业绩指标。

组织结构图

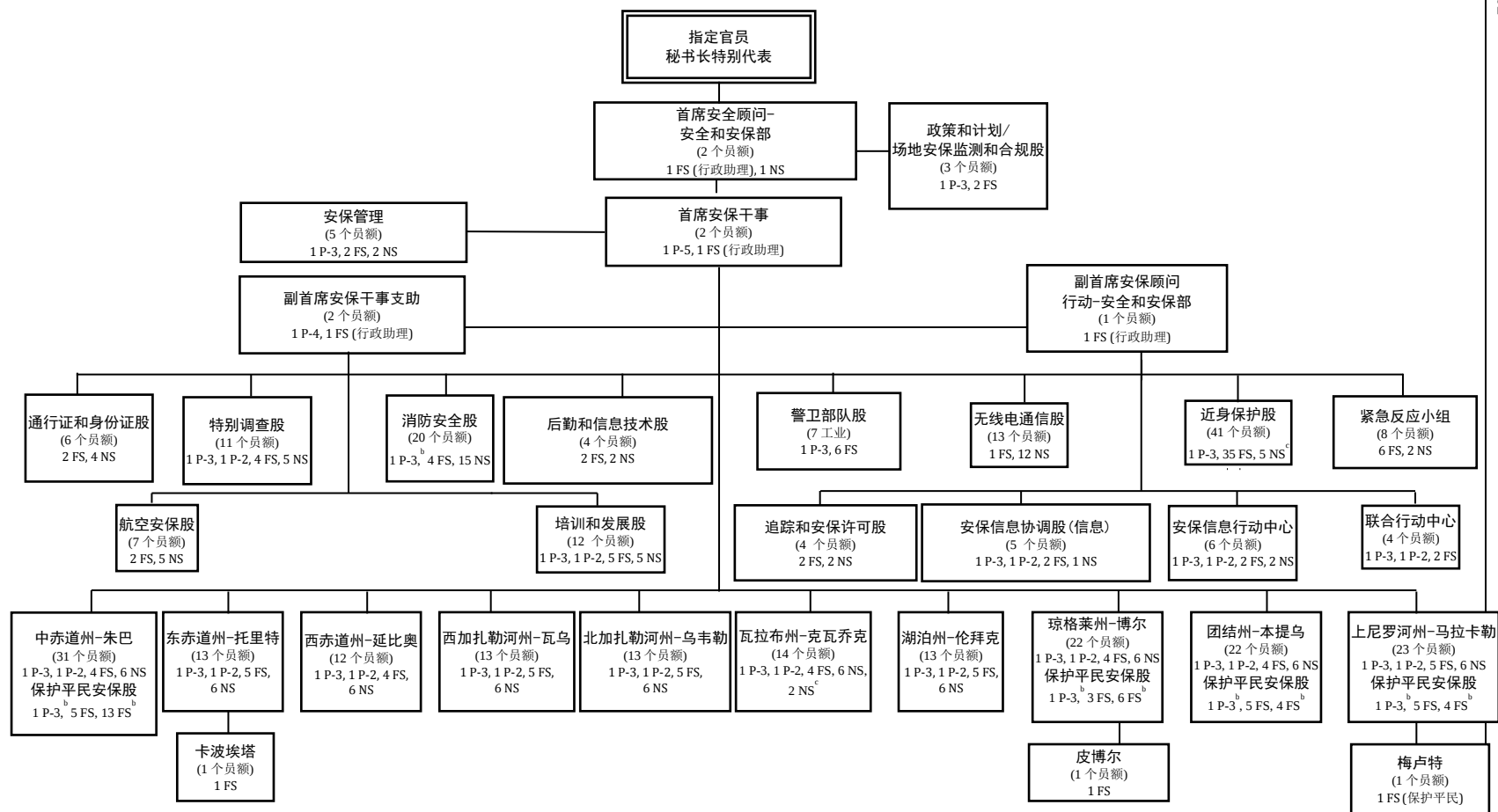
A. 实质性



B. 特派团支助



C. 安保和安全科



缩写：ASG，助理秘书长；FS，外勤事务；FS-P，外勤人员(特等)；I-UNV，国际联合国志愿人员；N-UNV，本国联合国志愿人员；NPO，本国专业干事；NS，本国工作人员；USG，副秘书长。

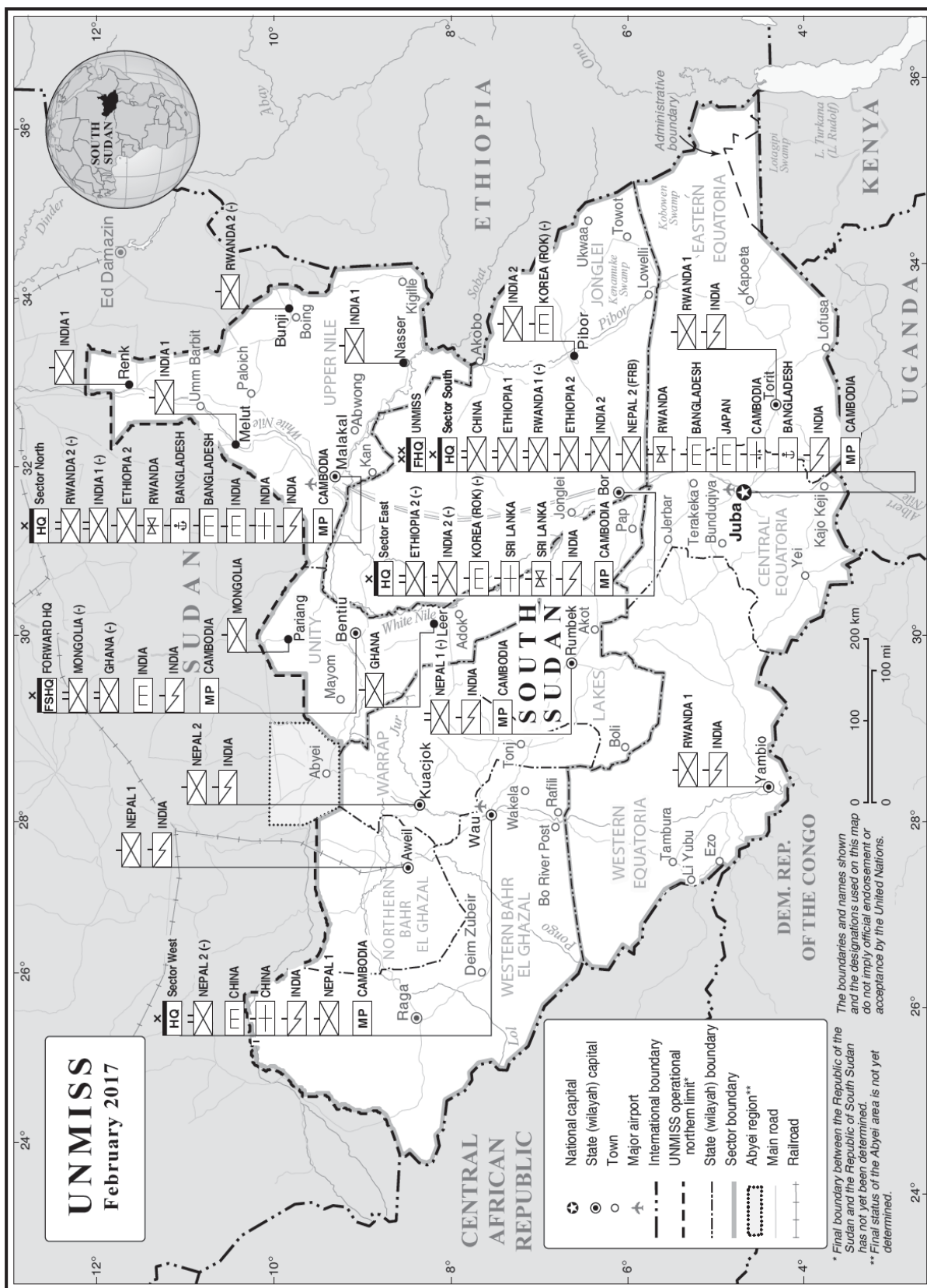
^a 调动。

^b 一般临时人员。

^c 改派。

^d 改叙。

地图



Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)