

Distr.: General
17 March 2017
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والسبعون
البند ١٦١ من جدول الأعمال
تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٨	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٩	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
١٩	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٧١	ثانيا - الموارد المالية
٧١	ألف - الإجمالي
٧٢	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية



الرجاء إعادة استعمال الورق



الصفحة

٧٢	جيم - المكاسب المتحققة من زيادة الكفاءة
٧٣	دال - عوامل الشغور
٧٤	هـاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٧٤	واو - التدريب
٧٥	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٧٦	حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى
٧٧	طاء - المشاريع السريعة الأثر
٧٨	ثالثا - تحليل الفروق
٨٤	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها ٢٨١/٧٠ و ٢٨٦/٧٠، بما في ذلك توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
٨٥	ألف - الجمعية العامة
٨٥	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
٩٤	جيم - تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

المرفقات

٩٧	المخططات التنظيمية
١٠٠	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، التي تبلغ قيمتها ٦٠٠ ٣٣٨ ١٧٨ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٤٢ مراقباً عسكرياً و ١٦ ٧٥٨ من أفراد الوحدات العسكرية و ٧٠٣ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٣٢٠ من أفراد الشرطة المشكلة و ٩٢٦ موظفاً دولياً و ١ ٤٧٠ موظفاً وطنياً و ٤٤٢ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة و ٤٥ موظفاً في وظائف مؤقتة و ٧٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات.

ورُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بالهدف المقرر للبعثة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، المصنفة وفقاً للعناصر التالية التي جرت مواعمتها مع الولاية التي أقرها مجلس الأمن في قراره ٢٣٢٧ (٢٠١٦)، وهي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) رصد حقوق الإنسان والتحقيق بشأنها؛ (ج) تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (د) دعم تنفيذ اتفاق حل النزاع في جمهورية جنوب السودان؛ (هـ) الدعم. ونُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين والأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء كانت موارد بشرية أو مالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات ^(أ) (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	الفرق المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٤١٥ ٣٥٦,٧	٤٦١ ٢٨٨,١	٥٧٨ ٨١٤,٧	١١٧ ٥٢٦,٦	٢٥,٥
الموظفون المدنيون	٢٤٠ ١٥٩,٤	٢٤٧ ٩٤٥,٨	٢٣٢ ٣٧٨,٧	(١٥ ٥٦٧,١)	(٦,٣)
التكاليف التشغيلية	٣٨٤ ٢٥٤,١	٣٧٢ ٥٥٤,٥	٣٦٧ ١٤٥,٢	(٥ ٤٠٩,٣)	(١,٥)
إجمالي الاحتياجات	١ ٠٣٩ ٧٧٠,٢	١ ٠٨١ ٧٨٨,٤	١ ١٧٨ ٣٣٨,٦	٩٦ ٥٥٠,٢	٨,٩
الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٧ ٠٤١,٩	١٨ ٨٥٥,٧	١٩ ٧١٨,٣	٨٦٢,٦	٤,٦
صافي الاحتياجات	١ ٠٢٢ ٧٢٨,٣	١ ٠٦٢ ٩٣٢,٧	١ ١٥٨ ٦٢٠,٣	٩٥ ٦٨٧,٦	٩,٠
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات	١ ٠٣٩ ٧٧٠,٢	١ ٠٨١ ٧٨٨,٤	١ ١٧٨ ٣٣٨,٦	٩٦ ٥٥٠,٢	٨,٩

(أ) تشمل نفقات لما متوسطه ٧٧ وظيفة ووظيفة مؤقتة (٣٠ لموظفين دوليين و ٢ لموظفين فنيين وطنيين و ٤٤ لموظفين من فئة الخدمة العامة الوطنية ومتطوع دولي واحد من متطوعي الأمم المتحدة) والتكاليف التشغيلية المتصلة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، المكتبة خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الموارد البشرية^(١)

المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	الأمم المتحدة	شرطة وحدات	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الوظائف المؤقتة ^(ج)	الأمم المتحدة	متطوعو الأفراد	المقدمون من الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة										
الوظائف المعتمدة										
—	—	—	—	٥٧	٢٣	٣	٩	—	—	٩٢
للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦										
الوظائف المقترحة										
—	—	—	—	٥٧	٢٣	٣	٩	—	—	٩٢
للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧										
العناصر										
حماية المدنيين										
الوظائف المعتمدة										
٢٢٢	١٢ ٧٧٨	٧٦٣	١ ١٦٠	١١٨	١٥٤	١٠	٧٠	—	—	١٥ ٢٧٥
للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦										
الوظائف المقترحة										
٢٤٢	١٦ ٧٥٨	٧٠٣	١ ٣٢٠	١١٨	١٥٢	١٠	٧٠	—	—	١٩ ٣٧٣
للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧										
رصد حقوق الإنسان والتحقيق بشأنها										
الوظائف المعتمدة										
—	—	—	—	٦٥	٧٦	—	٤٢	—	—	١٨٣
للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦										
الوظائف المقترحة										
—	—	—	—	٦٥	٧٦	—	٤٢	—	—	١٨٣
للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧										
قيمة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية										
الوظائف المعتمدة										
—	—	—	—	١٨	٢٧	—	١٢	—	—	٥٧
للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦										
الوظائف المقترحة										
—	—	—	—	١٨	٢٥	—	١٢	—	—	٥٥
للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧										
دعم تنفيذ اتفاق السلام										
الوظائف المعتمدة										
—	—	—	—	٣٧	١٧	—	١١	٧٨	—	١٤٣
للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦										
الوظائف المقترحة										
—	—	—	—	٣٧	١٦	—	١١	٧٨	—	١٤٢
للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧										
الدعم										
الوظائف المعتمدة										
—	—	—	—	٦٣١	١ ١٧٣	٣٢	٢٩٨	—	—	٢ ١٣٤
للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦										
الوظائف المقترحة										
—	—	—	—	٦٣١	١ ١٧٨	٣٢	٢٩٨	—	—	٢ ١٣٩
للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧										
المجموع										
الوظائف المعتمدة										
٢٢٢	١٢ ٧٧٨	٧٦٣	١ ١٦٠	٩٢٦	١ ٤٧٠	٤٥	٤٤٢	٧٨	—	١٧ ٨٨٤
للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦										
الوظائف المقترحة										
٢٤٢	١٦ ٧٥٨	٧٠٣	١ ٣٢٠	٩٢٦	١ ٤٧٠	٤٥	٤٤٢	٧٨	—	٢١ ٩٨٤
للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧										
صافي التغيير										
٢٠	٣ ٩٨٠	(٦٠)	١٦٠	—	—	—	—	—	—	٤ ١٠٠

(أ) تمثل أعلى قوام مأذون به/مقترح. وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، وللفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، زاد مجلس الأمن، بموجب قراره ٢٢٥٢ (٢٠١٥) القوام المأذون به للمراقبين العسكريين وأفراد الوحدات العسكرية حتى بلغ الحد الأقصى وهو ١٣ ٠٠٠ فرد و ٢ ٠٠١ من أفراد الشرطة، بينهم شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة و ٧٨ من موظفي شؤون السجون (موظفون مقدمون من الحكومات). وفي آب/أغسطس ٢٠١٦، وللفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، زاد مجلس الأمن، بموجب قراره ٢٣٠٤ (٢٠١٦)، القوام المأذون به من المراقبين العسكريين وأفراد الوحدات العسكرية حتى بلغ الحد الأقصى وهو ١٧ ٠٠٠ فرد. وفي وقت لاحق، في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، رفع مجلس الأمن، بموجب قراره ٢٣٢٧ (٢٠١٦) الحد الأقصى للشرطة إلى ٢ ١٠١ فرد بينهم شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة و ٧٨ من موظفي شؤون السجون (موظفون مقدمون من الحكومات).

(ب) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بموجب قراره ١٩٩٦ (٢٠١١) المؤرخ ٩ تموز/يوليه ٢٠١١. وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٣٢٧ (٢٠١٦)، الذي مدد المجلس بموجبه الولاية حتى ١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.
- ٢ - وأنيطت بالبعثة مهمة مساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام هو معالجة الآثار المترتبة على هذا النزاع من أجل تيسير إحلال السلام وتحقيق المصالحة في البلد.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها على النحو المبين في الأطر أدناه. وصُنفت هذه الأطر حسب كل من العناصر التالية المستمدة من ولاية البعثة، وهي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) رصد حقوق الإنسان والتحقيق بشأنها؛ (ج) تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (د) دعم تنفيذ اتفاق حل النزاع في جمهورية جنوب السودان (اتفاق السلام)؛ (هـ) الدعم.
- ٤ - وستفرضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، في حين تقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسبب الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل. وترد تفسيرات الفروق في عدد الموظفين والأفراد، مقارنةً بميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بما في ذلك الوظائف المعاد تصنيفها، ضمن كل عنصر على حدة.
- ٥ - وللبعثة مقران في جوبا هما دار الأمم المتحدة ومجمع البعثة في منطقة تومبينغ. وللبعثة أيضا تسعة مكاتب ميدانية. وإضافة إلى ذلك، تواصل البعثة إغلاق مواقع الأفرقة في مكاتب ميدانية محددة (معروفة سابقا باسم قواعد دعم المقاطعات)، وسيكون للبعثة أيضا موقعان لأفرقة للمكاتب الميدانية في بيبور وملوت خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في إطار جهودها الرامية إلى إعادة مواءمة وجودها في الميدان. وعلاوة على ذلك، للبعثة قاعدتان من قواعد عمليات السرايا وقاعدتان من قواعد العمليات المؤقتة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ٦ - أدى اندلاع العنف في جوبا في تموز/يوليه ٢٠١٦ وما أعقبه من رحيل لنائب الرئيس السابق ريك مشار من البلد إلى تغيير كبير في الحالة السياسية والأمنية في جنوب السودان. واستجابة للأزمة، اتخذ مجلس الأمن في ١٢ آب/أغسطس ٢٠١٦ القرار ٢٣٠٤ (٢٠١٦) الذي أذن بموجبه بإنشاء قوة للحماية الإقليمية قوامها ٤٠٠٠ فرد مكلفة بتوفير بيئة آمنة

في جوبا وما حولها، وزاد فيه الحد الأقصى للقوات إلى ١٧ ٠٠٠ فرد مع الإبقاء على الحد الأقصى لقوات الشرطة عند ٢ ٠٠١ فرد. وفي القرار نفسه، طلب المجلس أيضا إلى البعثة التركيز على أربع أولويات رئيسية، هي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) رصد حقوق الإنسان والتحقيق بشأنها؛ (ج) تهئية الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ و (د) دعم تنفيذ اتفاق السلام.

٧ - وانسجما مع الفقرة ١٨ من القرار ٢٣٠٤ (٢٠١٦)، أجرت الأمانة العامة، بالتعاون وثيق مع البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، تقييما استراتيجيا للحالة في جنوب السودان في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦. وأجري التقييم بالتشاور مع قطاع عريض من الجهات المعنية، بينها المسؤولون الحكوميون على المستويين الوطني والمحلي، والمشردون داخليا، وممثلو السلك الدبلوماسي في جوبا، واللجنة المشتركة للرصد والتقييم، والجهات المانحة، والاتحاد الأفريقي والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية (الهيئة الحكومية الدولية)، فضلا عن مسؤولي مفوضية الاتحاد الأفريقي. وفي ١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦، قدمت إلى مجلس الأمن نتائج التقييم الاستراتيجي والتوصيات التي جرت موافاة المجلس بها بشأن ولاية البعثة، باعتبارها التقرير الخاص للأمين العام (S/2016/951) ليطلع عليها المجلس لدى اتخاذ قراره بشأن تجديد ولاية البعثة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦.

٨ - وفي ١٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، اتخذ مجلس الأمن القرار ٢٣٢٧ (٢٠١٦) الذي مدد بموجبه ولاية البعثة حتى ١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧. وأبقى القرار على الهيكل العام لولاية البعثة القائمة على أربع ركائز، مع الإبقاء على تركيز مستمر وقوي على حماية المدنيين، وفي سياق إدماج قوة الحماية الإقليمية على النحو المنصوص عليه في القرار ٢٣٠٤ (٢٠١٦)، وتعزيز تركيزها على التصدي للعنف الجنسي والجنساني. وعكس القرار أيضا بعض نتائج التقييم الاستراتيجي وزيارة التقييم التي قام بها المستشار الخاص المعني بمنع الإبادة الجماعية، التي أجريت في أعقاب التقييم الاستراتيجي. وانسجما مع توصية التقييم الاستراتيجي، أقر القرار زيادة ١٠٠ فرد من أفراد الشرطة، رافعا بذلك الحد الأقصى المأذون به للبعثة إلى ١٧ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين و ٢ ١٠١ من أفراد الشرطة، بينهم فرادى ضباط الشرطة ووحدات الشرطة المشكلة و ٧٨ من موظفي شؤون السجون. وفي القرار نفسه، طلب المجلس أيضا إلى البعثة إدراج الدروس المستفادة من أزمتي ملكال وجوبا.

٩ - واستُمدت افتراضات التخطيط التالية بشكل رئيسي من التقييم الاستراتيجي المذكور أعلاه الذي أُجري في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦.

١٠ - ويُتوقع أن تظل الحالة في جنوب السودان متقلبة للغاية خلال فترة السنتين ٢٠١٧/٢٠١٨. وستظل الحالة السياسية والأمنية والإنسانية في جنوب السودان ضبابية إلى حد بعيد، وينسحب ذلك على مستوى التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام. فحالات

التوتر السياسي والمواجهات العسكرية والأزمة الإنسانية عرضة لأن تزداد تدهورا، الأمر الذي ينعكس سلبا على ديناميات التراع، بما في ذلك الخطاب ذو الدوافع العرقية على الصعيدين الوطني ودون الوطني.

١١ - وفي أعقاب أزمة تموز/يوليه ٢٠١٦، انتقلت الحكومة سريعا إلى تعزيز موقعها، بما في ذلك من خلال التهميش السياسي لنائب الرئيس السابق، وتعيين نائب أول جديد للرئيس واستبدال وزراء رئيسيين وغيرهم من الممثلين الحكوميين الرفيعة المستوى. وواصل أيضا الرئيس سلفا كير مايارديت وحكومته تنفيذ المرسوم القاضي باستحداث ٢٨ ولاية في جنوب السودان، ما أدى إلى زيادة تدهور العلاقات بين القبائل في بعض مناطق البلد، ولا سيما في ولايتي أعالي النيل الكبرى وبحر الغزال الكبرى. وفي ١٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، أعلن الرئيس إجراء حوار وطني جامع لإعادة بناء النسيج الاجتماعي للبلد. ورحب زعماء المعارضة وأعضاء الهيئة الحكومية الدولية بهذه المبادرة من حيث المبدأ، بيد أنهم أعربوا عن القلق إزاء السياق السياسي للحوار، ومدى اتسامه بطابع جامع، ومكان إجراءاته، وطرائق تنفيذه. وأعرب عن القلق أيضا عدد من شخصيات المعارضة، المسلحة منها وغير المسلحة، فضلا عن بعض منظمات المجتمع المدني. وما لم يكن الحوار الوطني جامعا وتمثيلا بما فيه الكفاية، من غير المرجح أن يحظى بقبول واسع من قبل شعب جنوب السودان أو أن يسهم في المصالحة الوطنية وفي تضميد الجراح وتحقيق وحدة السكان. وفي ١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧، صدر مرسوم رئاسي إضافي زاد عدد الولايات من ٢٨ إلى ٣٢. وعلى الصعيد الأمني، واصلت القوات الحكومية وقوات المعارضة السعي إلى حل عسكري للتراع في جميع أنحاء البلد. ومع أن أيا من الجانبين لم يشن حملة عسكرية واسعة النطاق، فقد شهدت جيوب في أنحاء جنوب السودان قتالا عنيفا حمل معه خطر زيادة حدة القتال، ما يرجح أن يؤدي إلى زيادة تشرذم الجماعات المسلحة، وتفاقم حالات التوتر والعنف الطائفيين في جميع المناطق، التي تجرُّ معها أيضا عواقب مدمرة على السكان المدنيين. ورغم هذا الاتجاه، ففي المناطق التي لم تتأثر مباشرة بالتراع الدائر في أنحاء البلد، أحرزت الجهود الرامية إلى حل النزاعات المحلية قدراً من التقدم أتاح للبعثة فرصة للمشاركة على المستوى دون الوطني.

١٢ - ومع أن من الضروري اتباع استراتيجية سياسية تتماشى مع الواقع الجديد، والعمل بشكل متضافر لإعادة إضفاء الطابع الشامل على العملية السياسية، يُتوقع ألا يكون الشركاء الإقليميون والدوليون الداعمون للعملية السلمية في جنوب السودان قادرين على اتخاذ موقف موحد، ولا سيما بين الدول الأعضاء في الهيئة الحكومية الدولية، الأمر الذي يحدّ من تأثيرها على الأطراف في الحوار من أجل تحقيق عملية انتقالية سياسية جامعة وذات مصداقية. وستظل اللجنة المشتركة للرصد والتقييم محورا للعمل المشترك، ولكنها ستتطلب دعما سياسيا من المنطقة والمجتمع الدولي، وكذلك من البعثة. ومن المتوقع أن يظل اتفاق السلام يواجه عوامل عدة تعترض تنفيذه بينها الافتقار إلى الطابع الجامع والإرادة السياسية وتوافق الآراء بشأن المسائل الخلافية، فضلا عن الانشقاقات والانقسامات الداخلية داخل الأطراف نفسها واستمرار

تدهور الحالة الاقتصادية. ومع ذلك، سيظل اتفاق السلام يشكل الإطار الذي سيقدم ضمنه الدعم الدولي. وسيواصل المجتمع الدولي العمل مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية في شكلها الحالي ما لم يتحقق اتفاق أو شكل جديد جامع وذو مصداقية في المستقبل القريب.

١٣ - وما زالت العلاقة بين البعثة وطرفي النزاع وحكومة الوحدة الوطنية الانتقالية مليئة بالتحديات ولا سيما في ما يتعلق بقضايا حرية التنقل والأمن واحترام اتفاق مركز القوات، بل ومن المرجح أن تظل كذلك. وإذا ما ظلت القيود والعراقيل التي وضعتها السلطات، وكذلك الجماعات المسلحة الأخرى، على عمليات الأمم المتحدة قائمة، رغم التأكيدات بالعكس، فهي ستعوق قدرة البعثة على تنفيذ المهام المنوطة بها وستعوق الاضطلاع بالأنشطة الإنسانية وتوفير الحماية للمدنيين داخل مواقع حماية المدنيين وخارجها. وستواصل البعثة العمل بشكل وثيق مع الأمانة العامة ومجلس الأمن في دعوة الحكومة إلى الوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاق مركز القوات، والسماح للبعثة بالوفاء بولايتها بشكل كامل. وعلى غرار ذلك، من المرجح أن يتأخر نشر قوة الحماية الإقليمية بسبب فرض العوائق السياسية والبيروقراطية والتشغيلية. ومع ذلك، يُتوقع إحراز تقدم تدريجي في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ومن المتوخى إحراز مزيد من التقدم صوب نشر كامل قوة الحماية الإقليمية خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وسيستمر بشكل متزايد شيوع الأفكار التي مفادها أن الأمم المتحدة لم تعد جهة محايدة، وهذا أمر لا يطرح تحديات تشغيلية فحسب، بل يهدد أيضا سلامة وأمن جميع موظفي وأفراد الأمم المتحدة في جنوب السودان. وفي هذا السياق، يطلب قرار المجلس ٢٣٠٤ (٢٠١٦) صراحةً إلى البعثة تعزيز قدراتها على الاتصال الاستراتيجي لمعالجة هذه الأفكار السائدة وتحسين توجيه الرسائل المتعلقة بولايتها.

١٤ - والبعثة، إذ تأخذ في الاعتبار افتراضات التخطيط المذكورة، وإذ تلاحظ القيود المفروضة على قدرة البعثة على الإسهام في سلام البلد واستقراره، وتمشيا مع قرار مجلس الأمن ٢٣٢٧ (٢٠١٦)، ستواصل تدعيم الركائز الأساسية لولايتها الحالية، بما في ذلك من خلال: تعزيز العمل على الصعيد دون الوطني من أجل إدارة النزاعات وتحقيق التعايش السلمي والمصالحة واللحمة الاجتماعية؛ وزيادة الدعم المقدم إلى المؤسسات التي يستهدفها اتفاق السلام ما من شأنه أن ينعكس إيجابا على شعب جنوب السودان و/أو عمليات البعثة؛ والدعوة إلى وقف الأعمال العدائية بشكل حقيقي وقابل للاستمرار ضمن الإطار الأوسع نطاقا الذي توفره استراتيجية سياسية.

١٥ - وستراعي البعثة، في جميع عملياتها، المسائل الجنسانية مراعاة تامة وتدمج المنظور الجنساني باعتباره مسألة شاملة، ولا سيما في ما يتعلق بمشاركة المرأة في تنفيذ اتفاق السلام، على نحو ما طلبه مجلس الأمن في قراره ٢٣٢٧ (٢٠١٦).

حماية المدنيين

١٦ - خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستواصل البعثة تنفيذ ولايتها في حماية المدنيين انسجاماً مع النهج الثلاثي بشأن حماية المدنيين في بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام، مستمرةً في الوقت عينه في إعادة التأكيد بأن هذه الولاية لا تحل محل المسؤولية الأساسية التي تقع على عاتق الحكومة المضيفة في حماية المدنيين. والهدف من ذلك هو الوصول إلى سيناريو: (أ) يحظى فيه المدنيون، ولا سيما السكان المشردون، بمن فيهم الموجودون في مواقع حماية المدنيين، بالحماية من التهديدات بالعنف البدني، أيّاً كان مصدر هذا العنف وطبيعته، في حدود موارد البعثة وقدراتها؛ (ب) تحظى فيه النساء والأطفال والفئات الضعيفة الأخرى بحماية محددة من خلال تفعيل آليات التنظيم والاستجابة؛ (ج) يمكن فيه ردع العنف ضد المدنيين، وبخاصة عندما لا توفر الحكومة هذا الأمن؛ (د) تُهيأ فيه بيئة آمنة من أجل التوصل في نهاية المطاف إلى حلول دائمة للنازحين واللاجئين، بما في ذلك تأمين عودتهم الآمنة والطوعية والكرامة. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة بذل الجهود لحماية المدنيين في مواقع حماية المدنيين، وتسيير دوريات عسكرية ومدنية متكاملة واستباقية، وتوفير الحماية للمدنيين الضعفاء خارج أماكن عمل البعثة، لا سيما في مناطق التراع أو المعرضة بدرجة عالية لخطر اندلاع نزاع. وإضافة إلى ذلك، ستعمل البعثة على تعزيز آليات الإنذار المبكر والاستجابة المبكرة بحيث تشمل منع نشوب النزاعات وحلها والتخفيف من حدتها.

١٧ - وستواصل البعثة تلبية احتياجات المشردين داخلياً من الحماية داخل وخارج مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة بالتعاون مع الشركاء الإنسانيين، بما ينسجم مع التحديد المتفق عليه للأدوار والمسؤوليات وفي سياق احترام المبادئ الإنسانية. وستظل مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة تطرح تحديات عدة أمام البعثة والشركاء في المجال الإنساني. وإذا ما أُحرزَ تقدم في تنفيذ اتفاق السلام ولمسَ السكان المحليون تحسناً في الأمن في الأماكن التي نزحوا منها، يمكن أن تحصل عمليات عودة تلقائية محدودة، ما قد يتطلب زيادةً في تقديم الخدمات في أماكن العودة. بيد أن الاشتباكات في موقع حماية المدنيين التابع للبعثة في ملكال في شباط/فبراير ٢٠١٦ واندلاع العنف في جوبا في تموز/يوليه ٢٠١٦ أظهرتا هشاشة الحالة الأمنية وإمكانية تدهورها بسرعة، ما أدى إلى تزايد أعداد المدنيين الملتجئين للحماية داخل قواعد البعثة وخارجها، ولا سيما النساء والأطفال، الذين يشكلون أصلاً ٨٠ في المائة من المشردين داخلياً في مواقع حماية المدنيين.

١٨ - ومن خلال عملية التقييم الاستراتيجي، لوحظ أنه رغم استمرار محدودية الحيز المتاح للعمل السياسي على الصعيد الوطني، يبدو أن هناك مجالاً أكبر للعمل مع المجتمعات الأهلية والسلطات على الصعيد المحلي. ويشكل حشد جهود المجتمعات المحلية من أجل السلام والمصالحة جزءاً حيوياً من الاستراتيجية السياسية الشاملة، ومن الجهود الرامية إلى إصلاح النسيج الاجتماعي للبلد وإشاعة ثقافة للسلام في جميع أنحاء جنوب السودان. ومع أن تعزيز

المشاركة على الصعيد المحلي يمكن أن تشكل قاعدة واسعة لأي عملية سياسية على الصعيد الوطني، فهو يساعد أيضا على منع العنف الطائفي والتخفيف من حدته على الصعيد المحلي، ما يخفف بدوره من الانعكاسات السلبية لتزامن النزاعات على المستويين المحلي والوطني. ولهذا التواصل المباشر مع المجتمعات المحلية آثار اجتماعية إيجابية، فهو يساهم في توفير حماية قوية للمدنيين وسيساعد في نهاية المطاف على التمهيد لعودة وإعادة إدماج المشردين داخليا والسكان المعرضين. وينبغي أيضا لهذا التواصل أن يساعد في تحسين التصورات السائدة في عقول السكان عموما عن البعثة والأمم المتحدة ككل. وفي هذا الصدد، ستزيد البعثة تركيزها على تعزيز الآليات الشاملة للجميع التي تشجع على التعايش السلمي على مستوى المجتمعات المحلية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري. وتنطوي هذه المبادرة على التعاطي مع طائفة واسعة من الجهات المعنية، بما فيها المنظمات الدينية والمجتمع المدني والمنظمات النسائية والهيئات التقليدية والشخصيات النافذة في السياق المجتمعي. وتشمل هذه المبادرة أيضا طائفة من الأنشطة المتصلة بإدارة النزاع، والمصالحة، وتعزيز اللحمة الاجتماعية، على النحو الوارد في أطر الميزنة القائمة على النتائج.

١٩ - وبينما يستمر منح الأولوية للولاية المتمثلة في حماية المدنيين لدى اتخاذ القرارات بشأن استخدام الموارد المتاحة، خلص التقييم الاستراتيجي إلى ضرورة الاعتراف بالقيود التي تواجهها البعثة فيما يتعلق بتنفيذ الولاية في ظل الظروف الراهنة، وإلى أن المدنيين سيواصلون التماس الحماية في مواقع حماية المدنيين ما لم يكن هناك تحسن ملحوظ في الأوضاع. وفي هذا الصدد، ستسعى البعثة إلى تحسين النهج الكلي الذي تتبعه في إدارة مواقع حماية المدنيين عن طريق المشاركة بنشاط مع مجتمعات المشردين داخليا ومع السلطات المحلية والمجتمعات المحلية والشركاء التابعين للأمم المتحدة والشركاء من خارج الأمم المتحدة، بغية تحسين التعاون وتحديد الحلول المشتركة للتحديات الناجمة عن إدارة المواقع. وستستخدم البعثة مشاريعها السريعة الأثر لدعم المجتمعات المضيفة الموجودة حول مواقع حماية المدنيين، من أجل تعزيز التعايش السلمي بين تلك المجتمعات والأشخاص المشردين داخليا وتعزيز العمليات التي يضطلع بها جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان بالقرب من تلك المواقع وحولها. وستبحث البعثة أيضا في تنفيذ مبادرات متوسطة إلى طويلة الأجل تهدف إلى تحسين الظروف في مواقع العودة المحتملة، بسبل منها استخدام المشاريع السريعة الأثر لتهيئة الظروف المواتية للعودة وإعادة الإدماج في مناطق العودة المحتملة، وكذلك استمرار القيام بالأنشطة البرنامجية المحدودة للمبادرات التجريبية من أجل استعادة البنى التحتية والخدمات العامة الأساسية، على نحو ما طلبت السلطات المحلية والمجتمعات المضيفة مرارا، وذلك من خلال التعاون مع شركاء الفريق القطري للأمم المتحدة المتخصصين في برامج إعادة الإعمار.

٢٠ - وسترکز البعثة أيضا على الحفاظ على الطابع المدني لمواقع حماية المدنيين عن طريق الدعوة والمشاركة مع مجتمعات المشردين داخليا والسلطات المحلية، دعما لدورها في تحسين

السلامة والأمن في تلك المواقع وحولها. وستشمل تلك الجهود تسيير دوريات معززة في المناطق الخالية من الأسلحة حول مباني البعثة ومواقع حماية المدنيين التابعة لها، وبناء الثقة بين البعثة والسلطات الأمنية التابعة لحكومة الوحدة الوطنية الانتقالية، وتيسير التعايش السلمي بين الأشخاص المشردين داخليا والمجتمعات المضيفة.

٢١ - وتشمل الأولويات التشغيلية في تنفيذ استراتيجية البعثة لحماية المدنيين في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨: (أ) بذل المساعي الحميدة ومواصلة المشاركة السياسية على الصعيدين الوطني ودون الوطني على السواء؛ (ب) توفير الحماية، وتسيير الدوريات الاستباقية، والحفاظ على السلامة والأمن داخل مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وفي المناطق المحيطة بها؛ (ج) النشر الاستباقي (بسبل منها إنشاء قواعد عمليات مؤقتة، حسب الاقتضاء) وتسيير الدوريات الاستباقية بالاستعانة بالموظفين العسكريين والمدنيين العاملين في البعثة على حد سواء، وخصوصا موظفي شؤون حقوق الإنسان ومستشاري شؤون حماية المرأة، مع إيلاء اهتمام خاص للمناطق المحيطة مباشرة بمواقع حماية المدنيين وللمناطق والسكان الأكثر عرضة للمخاطر، من قبيل المناطق التي توجد فيها أعداد كبيرة من الأشخاص النازحين، أو حيثما توجد عمليات إنسانية كبيرة جارية؛ (د) تيسير الحوار بين الطوائف وإدارة النزاعات وتعزيز أنشطة السلام والمصالحة الطائفية في جميع أنحاء جنوب السودان؛ (هـ) تنفيذ استراتيجية الإنذار المبكر والاستجابة المبكرة، وتحسين قدرات الإنذار المبكر وتقليل زمن الاستجابة في الحالات التي قد يتعرض فيها المدنيون للخطر، بما في ذلك استخدام الموارد الجوية، حيثما أمكن. وستنشر البعثة أفرقة معنية بمكافحة الألغام للتخفيف من آثار مخاطر المتفجرات بغية الحد من احتمال إلحاق الضرر بالمدنيين ودعم الحركة الآمنة وإعادة توطين المشردين داخليا والعائدين في نهاية المطاف.

الرصد والإبلاغ والتحقيق في مجال حقوق الإنسان

٢٢ - يستوجب تدهور حالة حقوق الإنسان وإمكانية ارتكاب جرائم بشعة استمرار المشاركة الفعالة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في أنشطة رصد انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني والتحقيق فيها والتحقق منها وتقديم تقارير علنية ومنتظمة عنها، مع التركيز بشكل خاص على الانتهاكات الجسيمة والانتهاكات المرتكبة ضد الأشخاص الأشد ضعفا، بمن فيهم النساء والأطفال والأشخاص المشردون داخليا، وعلى العنف الجنسي المتصل بالنزاع، وعلى خطاب الكراهية والتحرير على العنف. وفي هذا الصدد، وتماشيا مع استراتيجية البعثة في مجال حقوق الإنسان، ستواصل البعثة رصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان وانتهاكات القانون الدولي الإنساني والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها في الفترة المقبلة. وسيشمل ذلك رصد حالات تنامي التعصب وخطاب الكراهية والتحرير على العنف والأنماط الناشئة للانتهاكات التي تمس فئات معينة، على النحو المطلوب في قرار

مجلس الأمن ٢٣٢٧ (٢٠١٦). وستعزز البعثة أيضاً تركيزها على تحديد إشارات الإنذار المبكر لكفالة الاستجابة في الوقت المناسب، وعلى تعبئة أصحاب المصلحة الرئيسيين لمنع المزيد من التصعيد. وبالنظر إلى البيئة التي تشهد عداءً متزايداً تجاه العمل في مجال حقوق الإنسان في البلد، ستعطي البعثة الأولوية لبناء قدرات المدافعين عن حقوق الإنسان وتقديم الدعم لهم، ولتعزيز جهودها الرامية إلى حماية الأشخاص الذين يعانون من الأعمال الانتقامية بسبب التعبير عن آرائهم بحرية. وستدعم البعثة أيضاً العمليات الوطنية والإقليمية والدولية الرامية إلى ضمان المساءلة عن الانتهاكات والتجاوزات الجسيمة لحقوق الإنسان وانتهاكات القانون الدولي الإنساني في جنوب السودان، على نحو يتسق مع المعايير الدولية.

٢٣ - وستواصل البعثة، تمسحاً مع ولايتها، العمل مع الحكومة لضمان الوصول الكامل إلى جميع مراكز الاحتجاز وغيرها من مرافق الاحتجاز في جنوب السودان لأغراض الرصد والتقييم الشاملين لحالات الاعتقال والاحتجاز المطولة والتعسفية، وذلك في إطار جهودها الرامية إلى ضمان امتثال مؤسسات العدالة وإنفاذ القانون والقطاع الأمني لمعايير حقوق الإنسان ولسيادة القانون. وهناك حاجة لتهيئة بيئة تمكينية وآمنة بصورة أكبر للعدالة الانتقالية. ولهذا الغرض، ستقوم البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بما يلي: (أ) مواصلة تنظيم أنشطة إذكاء الوعي في صفوف المجتمعات المحلية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والمنظمات المجتمعية بشأن حقوق الإنسان والعدالة الانتقالية، على النحو المنصوص عليه في اتفاق السلام؛ (ب) تمكين المجتمعات المحلية بهدف الانخراط والمشاركة في العمليات والآليات المتصلة بالعدالة الانتقالية على الصعيدين المحلي والوطني؛ (ج) توفير منبر للحوار الوطني التشاوري بشأن العدالة الانتقالية في جنوب السودان. وستواصل البعثة أيضاً الدعوة إلى التصديق على ما تبقى من معاهدات أساسية لحقوق الإنسان ومواءمة التشريعات الوطنية، وإلى وفاء الحكومة بالتزاماتها بتقديم التقارير بموجب معاهدات حقوق الإنسان الدولية والإقليمية التي انضمت إليها ومواصلة تعاونها مع مجلس حقوق الإنسان والآليات الإقليمية.

٢٤ - ولا يزال مستوى العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات يشكل مصدراً متزايداً للقلق، شأنه في ذلك شأن خطر استمرار أعمال العنف، ولا سيما ضد النساء والفتيات. ووفقاً لذلك، ستعمل البعثة على تعزيز عملها لتنفيذ قرارات مجلس الأمن ١٩٦٠ (٢٠١٠) و ٢١٠٦ (٢٠١٣) و ٢٣٢٧ (٢٠١٦) عن طريق رصد أنماط واتجاهات العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات وتحليلها والإبلاغ عنها، وتعزيز القدرة الداخلية في هذا الصدد من خلال أنشطة التدريب والوقاية، بطرق منها استخدام مؤشرات الإنذار المبكر بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والجهود الرامية إلى تعزيز المساءلة. وعلى صعيد العمليات، ستعزز البعثة تسيير الدوريات والعمل خارج مواقع حماية المدنيين، مع التركيز على منع العنف الجنسي في المناطق الشديدة الخطورة. وستقوم البعثة ووكالات الأمم المتحدة بأنشطة تتعلق بالدعوة والتعميم والتدريب وبناء القدرات والتوعية داخل البعثة وخارجها بشأن الشواغل المتصلة

بالعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات من أجل تعزيز الوقاية وتحسين الاستجابة لاحتياجات ضحايا هذا العنف. وستواصل البعثة أيضا تنسيق الولاية المتصلة بالعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، والمشاركة على مستوى رفيع مع أطراف النزاع وتقديم الدعم التقني إليهم، والدعوة إلى إدماج مسألة منع حدوث تلك الانتهاكات والمساءلة عنها في إطار أي جهود تبذل في المستقبل لتحقيق السلام والإصلاح.

٢٥ - ولا تزال جميع أطراف النزاع في جنوب السودان ترتكب انتهاكات جسيمة وواسعة النطاق ضد الأطفال، وهي انتهاكات ارتفع معدلها بصورة كبيرة خلال النصف الثاني من عام ٢٠١٦. وستواصل البعثة العمل مع الشركاء على رصد الانتهاكات الجسيمة الستة المرتكبة ضد الأطفال والتحقق منها والإبلاغ عنها، وتقديم الدعم لأطراف النزاع في تنفيذ خطط العمل التي وقّعتها تلك الأطراف مع الأمم المتحدة، بهدف وقف ومنع الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال. وستواصل البعثة أيضا الدعوة إلى قيام الأطراف بالإفراج الفوري وغير المشروط عن الأطفال، وستعمل مع الحكومة على التقيد بالالتزام الذي قطعته مرارا وتكرارا منذ عام ٢٠١٢ باتخاذ التدابير اللازمة لوقف ومنع الانتهاكات الجسيمة التي يرتكبها الجيش الشعبي لتحرير السودان، وستعمل مع الجناح المعارض في الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان على التقيد بالتزامه الذي قطعته في عام ٢٠١٥ بإطلاق سراح جميع الأطفال من صفوفه دون مزيد من التأخير.

تهئية الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية

٢٦ - اتسع نطاق الأزمة الإنسانية في جنوب السودان وازدادت عمقا منذ اندلاع أعمال العنف في تموز/يوليه ٢٠١٦، مع ارتفاع شديد في عدد الأشخاص الذين يحتاجون إلى المساعدة الإنسانية. ومن المتوقع أن تستمر تلك الحالة العصيبة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ من جراء النزاع المسلح والعنف الطائفي والخطاب ذي الدوافع العرقية والتدهور الاقتصادي والمرض. وقد بلغ مجموع عدد اللاجئين من جنوب السودان خارج البلد أكثر من ١,٥ مليون شخص. وهناك ما يزيد على ١,٩ مليون شخص من جنوب السودان من المشردين داخليا، منهم ما يزيد على ٢٢٠.٠٠٠ شخص اتخذوا من مواقع البعثة لحماية المدنيين مأوى لهم. وقد أعلن أن عدد الأشخاص الذين يعانون بشدة من انعدام الأمن الغذائي ومن المجاعة حاليا في مقاطعتي لير وماينديت يقدر بـ ٣,٨ ملايين شخص. ولا تزال الأمراض المستوطنة في جنوب السودان تتسبب في وفيات وأمراض، كما يعاني البلد من تفشي وباء الكوليرا للسنة الثالثة على التوالي. وبينما يرجح أن تنتشر الاحتياجات الإنسانية في أنحاء البلد، ستستمر التحديات الكبيرة التي تواجه الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية، بما في ذلك الاعتداءات والمضايقة والتخويف ومعوقات الوصول والعقبات البيروقراطية في إيصال المساعدة الإنسانية.

٢٧ - وستواصل البعثة، في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بالتعاون الوثيق مع الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية، إسهامها في تهيئة ظروف أمنية مواتية لإيصال المساعدة الإنسانية، ودعم وصول العاملين في المجال الإنساني إلى السكان المحتاجين بشكل فوري وآمن ودون عوائق. وستدعم البعثة، على وجه الخصوص، الجهود التي يبذلها الشركاء في مجال المساعدة الإنسانية وفي مجال الحماية لإيصال الخدمات إلى أماكن خارج مواقع البعثة لحماية المدنيين. وستواصل البعثة، تماشياً مع المبادئ الإنسانية والمبادئ التوجيهية التنفيذية لتنسيق الاستجابة الإنسانية وبناء على طلب من الشركاء، توفير الحراسة المسلحة للتحركات البرية والنهرية والجوية. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم البعثة، حسب الطلب وفي حدود الموارد المتاحة، بتيسير ما تنفذه الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية من أنشطة وما تبذله من جهود. كما ستواصل البعثة العمل على ضمان أمن أفراد الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها وحرية تنقلهم، وضمان أمن المنشآت والمعدات اللازمة لإيصال المساعدات الإنسانية؛ كما ستساعد البعثة، على النحو المطلوب، في تذليل العقبات التشغيلية التي تفرضها أي جهة من الجهات الفاعلة. وستواصل البعثة إجراء دراسات عن الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة وإزالتها، ولا سيما على طول الطرق الرئيسية التي تضطلع فيها البعثة والفريق القطري للعمل الإنساني بعملياتهما.

دعم تنفيذ اتفاق السلام

٢٨ - بينما تظل حماية المدنيين هي المهمة ذات الأولوية ضمن المجالات الأربعة لولاية البعثة، يكتسي دعم تنفيذ اتفاق السلام أهمية حيوية، حيث يشكل تنفيذه على نحو تام وموثوق به أمراً حاسماً لتحسين الحالة الأمنية والإنسانية والاقتصادية في البلد. وفي السياق الحالي، سيتطلب ذلك استمرار المشاركة مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية والاتحاد الأفريقي من أجل تنشيط الزخم صوب عملية سياسية شاملة. وفي هذا الصدد، فإن الممثل الخاص للأمين العام لجنوب السودان وسائر الجهات الفاعلة التابعة للبعثة سيبدلون أقصى ما بوسعهم من مساعي حميدة لدى العمل مع الأطراف وأصحاب المصلحة الآخرين في الداخل والخارج من أجل تشجيع العودة إلى عملية سياسية شاملة تتسم بالمصداقية، من خلال تحسين التنسيق نحو التوصل إلى مشاركة سياسية موحدة ومستمرة. وسيعمل الممثل الخاص أيضاً مع الأطراف ومع أصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين من أجل التوصل إلى وقف دائم للأعمال العدائية وحماية المدنيين، ودعم تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية بطريقة آمنة.

٢٩ - وعلى الصعيد الوطني، ستركز البعثة على تيسير إجراء حوار شامل فيما بين أصحاب المصلحة، دعماً للجنة المشتركة للرصد والتقييم، بما في ذلك ضمان أن تستعيد المؤسسات الانتقالية شمولها بشكل كامل ووضع جداول زمنية جديدة للمهام الحيوية والإصلاحات، على النحو المبين في اتفاق السلام وبما يتسق مع قرار مجلس الأمن ٢٣٠٤ (٢٠١٦). وبالإضافة

إلى ذلك، ستواصل البعثة الاضطلاع بدورها كمنظم لاجتماعات أعضاء اللجنة المشتركة للرصد والتقييم، بمن فيهم الشركاء الدوليون ومجموعة "أصدقاء جنوب السودان"، من أجل تيسير اتساق الدعم الدولي وتنسيقه والدعوة إلى التنفيذ الكامل لاتفاق السلام بنجاح. وسوف يشمل هذا تيسير الرسائل المشتركة وتوفير الدعم المنسق لقيام اللجنة المشتركة للرصد والتقييم بدورها في رصد التقدم المحرز. وعلى المستوى دون الوطني، ستواصل البعثة بذل مساعيها الحميدة للتخفيف من العنف الطائفي الناجم عن النزاع أو المسائل الأخرى التي تؤدي إلى انقسامات في المجتمعات الأهلية وتفضي إلى القيام بأعمال عنف ضد المدنيين وفيما بينهم.

٣٠ - وخلال التقييم الاستراتيجي، تم التوصل إلى أن المؤسسات الانتقالية المنشأة بموجب اتفاق السلام والتي جرى تصورها أصلاً على أساس شمولها للجميع لا تتسم بالشمول الآن إلا بصورة جزئية، ولذلك ثمة حاجة إلى استعادة الشمول لضمان مشروعية العملية السياسية الانتقالية ومصداقيتها، ولكي يتسنى للبعثة ولجميع الشركاء المعنيين تقديم الدعم المباشر إلى تلك المؤسسات. وفي هذا الصدد، ستركز البعثة دعمها للترتيبات الأمنية الانتقالية على تلك المؤسسات التي يمكن أن يكون لها تأثير إيجابي على شعب جنوب السودان و/أو عمليات البعثة، بهدف المساهمة في تحسين الحالة الأمنية والحفاظ على زخم الإصلاحات لحين استعادة المؤسسات الانتقالية الشاملة للجميع. وسيشمل الدعم المقدم الدعم الاستشاري والمساعدة المتخصصة للشرطة المتكاملة المشتركة الشاملة، ودعم إنشاء وتشغيل مركز العمليات المشتركة في جوبا ومواصلة المشاركة في آلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية ودعمها. وستواصل البعثة توفير الدعم الأمني واللوجستي المتنقل والمكرس للمواقع الثابتة لعمل آلية الرصد، في حدود قدراتها، على النحو المبين في مذكرة التفاهم الموقعة بين البعثة والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية. وسيتوقف الدعم الاستشاري التقني اللازم لإصلاح قطاع الأمن الوطني ووضع استراتيجيات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على إحراز مزيد من التقدم في عملية السلام. وفي غضون ذلك، ستواصل البعثة رصد تنفيذ الترتيبات الأمنية الانتقالية والجوانب المتصلة بالعدالة من اتفاق السلام، وستحافظ على قدرة استشارية أساسية في مجال سيادة القانون لمواصلة تقديم المشورة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة في جنوب السودان بشأن هذه المسائل، بغية القيام، في نهاية المطاف، بوضع استراتيجية لدعم الإصلاحات ذات الأولوية في قطاع سيادة القانون خلال الفترة الانتقالية.

٣١ - وفي حال إحراز تقدم ملموس في عملية السلام، وقيام المؤسسات الانتقالية المكلفة بتنفيذ العمليات السياسية الرئيسية في إطار اتفاق السلام بالعمل بكامل طاقتها، ستقدم البعثة المساعدة إلى حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية في تهيئة بيئة مؤاتية لإجراء انتخابات تتسم بالمصداقية والشفافية وتشمل الجميع، بغرض اختتام الفترة الانتقالية، بسبل من بينها تقديم الدعم إلى اللجنة الوطنية للانتخابات في الأعمال التحضيرية للانتخابات.

٣٢ - وبالإضافة إلى ذلك، ستزيد البعثة من قدراتها في مجال الاتصالات الاستراتيجية، تماشياً مع الفقرة ١٥ من قرار مجلس الأمن ٢٣٠٤ (٢٠١٦)، من أجل الاضطلاع بأنشطة الإعلام والتوعية الرامية إلى دعم مبادرات السلام التي تقودها جنوب السودان وتعزيز ولاية البعثة. وبالنظر إلى الوجود الذي تتمتع به البعثة على الصعيدين الوطني ودون الوطني، فإنها ستدعم الدور الذي تقوم به اللجنة المشتركة للرصد والتقييم في إجراء الاتصالات الشاملة ونشر الرسائل الرئيسية لدعم اتفاق السلام، من خلال آلياتها في مجالي الإعلام والتوعية. وستعزز البعثة، على وجه الخصوص، استراتيجيتها في مجالي الاتصالات والتوعية دعماً لاتفاق السلام عن طريق بث برامج ترويج للسلام على إذاعة مرايا وطباعة نسخ لاتفاق السلام ونشرها في جميع أنحاء البلد، بما في ذلك ترجمتها إلى عدد من اللغات، وتعزيز فهم الناس لولاية البعثة ودعم تنفيذ اتفاق السلام من خلال وسائط الإعلام وأنشطة العلاقات العامة.

الدعم

٣٣ - خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستواصل البعثة توفير الموارد وتحسين فعاليتها وتحقيق مكاسب في الكفاءة من خلال مواصلة توحيد تقديم الخدمات وتحسين إدارة سلسلة الإمداد من أجل دعم أولويات البعثة بصورة أفضل. وستقدم البعثة الدعم اللازم المتصل بنشر عدد متزايد من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، حسبما أذن به مجلس الأمن في قراره ٢٣٠٤ (٢٠١٦) و ٢٣٢٧ (٢٠١٦)، بما في ذلك الأفراد العسكريين الإضافيين البالغ عددهم ٤٠٠ الذين يشكلون قوة الحماية الإقليمية وأفراد الشرطة الإضافيين البالغ عددهم ١٠٠. وتبين الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ الاحتياجات الإضافية المتصلة بسداد تكاليف الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة، وما يتصل بها من معدات رئيسية مملوكة للوحدات ومعدات الاكتفاء الذاتي، للأفراد النظاميين الإضافيين البالغ عددهم ١٠٠ فرد، استناداً إلى المشاورات التي جرت مؤخراً والتي تجري حالياً مع البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة والجدول الزمني المتوقع للنشر.

٣٤ - وستواصل البعثة العمل مع الحكومة المضيفة لتأمين الأراضي، وستقتني مرافق إضافية جاهزة وأثاثاً لاستيعاب زيادة عدد الأفراد النظاميين. وتقترح البعثة تنفيذ المشاريع الثلاثة التالية، والتي تتجاوز قيمة كل منها المليون دولار، خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨: (أ) تحسين طرق المخيمات الداخلية في بانتيو وملكال وبور، بتكلفة تقدر بـ ٣,٥ ملايين دولار؛ (ب) صيانة مدارج الطائرات في ملكال ورمبيك وكواجوك، بتكلفة تقدر بـ ١,٢ مليون دولار؛ (ج) استبدال ٤٥ مرفقاً من المرافق الجاهزة ذات الهياكل الصلبة الجدران المخصصة للغسل والحمامات، بتكلفة تقدر بـ ١,١ مليون دولار (تنطوي المرحلة الأولى من مشروع متعدد السنوات على استبدال ما مجموعه ٩٢ مرفقاً من المرافق الجاهزة المخصصة للغسل والحمامات)

وتقترح البعثة أيضا بناء منصات داخلية للطائرات العمودية في مخيمات واو وبور وكواجوك، بتكلفة تقدر بـ ٨٠٠ ٠٠٠ دولار، بغية تعزيز قدرة الإجلاء في حالات الطوارئ.

٣٥ - وعملا بقرار مجلس الأمن ٢٣٢٧ (٢٠١٦)، تعتزم البعثة نشر منظومة جوية غير مأهولة وغير مسلحة بتكلفة تقدر بـ ٢ مليون دولار. وفيما يتعلق باعترام البعثة نشر أصولها الجوية، تبين الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ تخفيضا صافيا بمقدار طائرتين عموديتين، بسبب تخفيض مقداره أربع طائرات عمودية من طراز Mi-8 MTV ونشر طائرتين عموديتين تكتيكيتين لعمليات قوة الحماية الإقليمية، وتخفيض مقداره طائرة واحدة ثابتة الجناحين.

٣٦ - وفي إطار جهود البعثة الرامية إلى إعادة تشكيل العنصر المدني لملاك موظفيها لتلبية المتطلبات التشغيلية، تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، التي لا تنطوي على أي تغيير صافي في ملاك البعثة عموما، عمليات مقترحة لإعادة الانتداب والنقل بين الأقسام والمكاتب والوحدات تشمل ٧٢ وظيفة دائمة ومؤقتة. وبالإضافة إلى ذلك، تقترح البعثة إعادة تصنيف وظيفتي مساعد لشؤون الإعلام من فئة الخدمة العامة الوطنية إلى وظيفتي موظف لشؤون الإعلام من الفئة الفنية الوطنية في شعبة الاتصالات والإعلام.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٣٧ - ستواصل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، العمل عن كثب مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية والاتحاد الأفريقي من أجل تنشيط الزخم صوب عملية سياسية شاملة. وستواصل البعثة التنسيق الوثيق لمشاركة الأمم المتحدة في عملية السلام في جنوب السودان مع مكتب المبعوث الخاص إلى السودان وجنوب السودان ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي في أديس أبابا. وستواصل البعثة أيضا اتخاذ ترتيبات التنسيق مع شركاء البعثة الإقليميين الآخرين، مثل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، دعما للآلية المشتركة القائمة لرصد الحدود والتحقق منها، بسبل من بينها ترتيبات الأفرقة العاملة المعنية بمسائل اللوجستيات والأمن والعمليات والاتصالات ورحلات الركاب الجوية المخصصة من عنتبي إلى واو عبر جوبا. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة تقديم الدعم إلى القوة الأمنية المؤقتة من أجل مكتب الاتصال التابع لها في جوبا، حسب الحاجة.

٣٨ - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي، أوغندا، تقديم الدعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما فيها بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وذلك في مجالات الالتحاق بالعمل وانتهاء الخدمة، والمزايا والمرتبات، ومدفوعات الموردين، والاستحقاقات والسفر الرسمي، وتجهيز المطالبات (كمنح التعليم وسداد تكاليف السفر في إطار بعثات) وخدمات أمين الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة الحركة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

٣٩ - وستواصل البعثة الاستفادة من المكتب الإقليمي للمشتريات في عنتبي لترشيد خدمات المشتريات في منطقتي وسط أفريقيا وشرق أفريقيا عن طريق التخطيط المشترك لعمليات الشراء على الصعيد الإقليمي، ووضع استراتيجية شراء إقليمية، وإدارة شؤون البائعين الإقليميين، وتوحيد الاحتياجات المتصلة بالعقود الإطارية الإقليمية. وتحقيقا لهذا الغرض، ستظل تسع وظائف (٢ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ لموظفين فنيين وطنيين و ٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية) قائمة في المكتب الإقليمي للمشتريات في عنتبي، تحت إدارة شعبة المشتريات في الأمانة العامة، وذلك وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٧٣/٦٩.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٤٠ - خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ستظل التحديات قائمة في السياق المتعلق بالتعاون الإنمائي في جنوب السودان بسبب عدم وجود شراكات مستقرة على الصعيدين الوطني والمحلي. ومع ذلك، بوشر العمل بإطار فريق الأمم المتحدة القطري المؤقت للتعاون للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ في جنوب السودان في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦، ليحل محل إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الذي انتهت مدته في حزيران/يونيه ٢٠١٦. وقد وضع إطار التعاون المؤقت بهدف توفير إطار للتعاون خلال الفترة الانتقالية، مع التركيز على دعم تنفيذ اتفاق السلام من خلال القيام بأنشطة محدودة في مجالي التنمية وبناء القدرات. وستواصل البعثة تعاونها مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني من أجل تحديد الأنشطة التي يمكن تنسيقها بشكل أفضل أو تنفيذها بصورة مشتركة في مجالات العمل التالية على مستوى المجتمع المحلي: حماية المدنيين، ولا سيما حماية النساء والأطفال؛ وتعزيز المساواة بين الجنسين؛ ودعم تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك من خلال مواصلة الأنشطة البرنامجية المحدودة لتيسير تحسين تنفيذ الولاية. وسيواصل مكتب المنسق المقيم الاضطلاع بدور آلية تنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والشركاء الآخرين في الميدان، ولا سيما على المستوى القطري بالتنسيق مع مكاتب البعثة في الميدان.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٤١ - من أجل تيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بملاك الموظفين.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٤٢ - يضطلع مكتب الممثل الخاص للأمين العام بتصريف الشؤون التوجيهية والإدارية العامة للبعثة.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

موظفون دوليون									متطوعو الموظفون الأمم المتحدة	المجموع
أ ع م	ع	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون الوطنيون	المجموع			
مكتب الممثل الخاص للأمين العام										
١	-	٣	٢	٢	٨	٣	-	١١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
١	-	٣	٢	٢	٨	٣	-	١١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
المستشارون الخاصون										
-	-	١	-	-	٢	٣	٢	٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
-	-	١	-	-	٢	٣	٢	٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
-	٢	١	-	-	٣	-	-	٣	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
-	٢	١	-	-	٣	-	-	٣	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
المجموع الفرعي: المستشارون الخاصون										
-	٢	٢	-	-	٦	٢	١	٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
-	٢	٢	-	-	٦	٢	١	٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
مكتب رئيس الأركان										
-	١	٢	٢	٢	٨	٤	١	١٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
-	١	٢	٢	٢	٨	٤	١	١٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
وحدة حماية المدنيين										
-	-	٤	١	-	٥	-	١	٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
-	-	٤	١	-	٥	-	١	٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
مكتب الدعم الميداني										
-	-	١	١	١	٣	١	١	٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
-	-	١	١	١	٣	١	١	٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
وحدة التخطيط الاستراتيجي										
-	-	-	٢	١	٣	-	١	٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	
-	-	-	٢	١	٣	-	١	٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
وحدة الممارسات الفضلى										
-	-	-	-	١	١	-	١	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	

موظفون دوليون

[illegible]

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول تحت بند المساعدة المؤقتة العامة.

موظفون دوليون: لا يوجد تغيير صاف

موظفون وطنيون: لا يوجد تغيير صاف

٤٣ - يرد في الجدول التالي موجز للتغييرات المقترح إدخالها على ملاك الموظفين في إطار التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها.

الجدول ٢

التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)	إعادة انتداب	١	الخدمة العامة الوطنية	من وحدة تكنولوجيا المعلومات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية، العنصر ٥
	إعادة انتداب	(١)	الخدمة العامة الوطنية	إلى وحدة إدارة المعلومات، العنصر ٥
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم)	إعادة انتداب	١	ف-٢	من مركز العمليات المشتركة، العنصر ٤
	إعادة انتداب	(١)	ف-٣	إلى مركز العمليات المشتركة، العنصر ٤
المجموع -				

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)

موظفون وطنيون: لا يوجد تغيير صاف

٤٤ - يتولى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) المسؤولية عن دعم الجهود التي يبذلها الممثل الخاص للأمين العام لتحقيق الأهداف العامة للبعثة، وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٢٥٢ (٢٠١٥) الذي يفوض المجلس بموجبه البعثة دعم تنفيذ اتفاق السلام وقرار المجلس ٢٣٠٤ (٢٠١٦) الذي يأذن بموجبه بنشر قوة حماية إقليمية. واستنادا إلى زيادة مستوى المشاركة مع أصحاب المصلحة وزيادة الطلب على المشاركة في المشاورات والاجتماعات والمناسبات للوفاء بولاية البعثة، يقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد فريق (الخدمة العامة الوطنية) من وحدة تكنولوجيا المعلومات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية، لتصبح وظيفة سائق. واستنادا إلى الاحتياجات التشغيلية للمكتب، سيتمكن هذا الاقتراح المكتب من أن يكون لديه سائقين، أحدهما يعمل مباشرة مع نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) والآخر يعمل مع موظفين آخرين في المكتب. ويضمن وجود سائق ثان أيضا استمرارية خدمات النقل عندما يكون السائق الآخر في إجازة. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل وظيفة مساعد فريق (خدمة عامة وطنية) من هذا

المكتب، بوصفها وظيفة مساعد إدارة المعلومات إلى وحدة إدارة المعلومات، الذي يقترح إنشاؤها خلال فترة الميزانية ٢٠١٧/٢٠١٨.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (منسق مقيم/منسق الشؤون الإنسانية/ممثل مقيم)

موظفون دوليون: لا يوجد تغيير صاف

٤٥ - يتولى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم) المسؤولية عن دعم الجهود التي يبذلها الممثل الخاص للأمين العام لتحقيق الأهداف العامة للبعثة وإدماج الأنشطة الإنمائية والإنسانية وأنشطة إزالة الألغام، والقضايا الجنسانية، وحماية الطفل، وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز والإغاثة والإنعاش وأنشطة الحماية في جنوب السودان. ويقترح للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إعادة انتداب وظيفة معاون للعمليات المشتركة (ف-٢) من مركز العمليات المشتركة لتصبح وظيفة معاون للشؤون الإنسانية في هذا المكتب لدعم الجهود الرامية إلى تعزيز الأخذ بنهج متسق لحماية المدنيين والأنشطة الإنسانية من جانب المجتمع الدولي وللمساعدة في إطلاق النداءات طلبا للمساعدة الدولية. ويسهم الموظف المعاون للشؤون الإنسانية أيضا في تنسيق أنشطة البعثة مع الفريق القطري للعمل الإنساني ويعد تقارير تحليلية تبرز العوامل الاجتماعية والسياسية والإنسانية والعوامل الأخرى ذات الصلة التي تؤثر في مجمل الحالة الإنسانية في جنوب السودان. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد خاص (ف-٣) لتصبح وظيفة موظف عمليات لدى مركز العمليات المشتركة.

العنصر ١: حماية المدنيين

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ تعزيز حماية المدنيين من خلال المشاركة السياسية والعمليات السياسية	١-١-١ زيادة عدد المبادرات التي تتخذها الحكومات على الصعيد الوطني وعلى مستوي الولايات والمحليات والجهات الفاعلة من غير الدول لحماية المدنيين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٥)
١-٢ المشاركة مع السلطات الوطنية وسلطات الولايات والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني في معالجة المسائل المتعلقة بحماية المدنيين (٢٠١٥/٢٠١٦: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦٠٠ اجتماع)	

النواتج

- بذل المساعي الحميدة من أجل دعم الجهود الرامية إلى قيام حكومة وحدة وطنية انتقالية على الصعيد الوطني من أجل تعهد حماية المدنيين وتنفيذ مسؤوليتها عن ذلك
- تعزيز الوعي بولاية البعثة والقيام بأنشطة لحماية المدنيين وكفالة العودة الآمنة والطوعية للأشخاص المشردين داخليا عن طريق تنظيم ٦ اجتماعات تشاورية مع ممثلي الجمعية التشريعية الوطنية الانتقالية، بما في ذلك الرئيس، ونواب الرئيس، ومراقب أحزاب الأقلية في البرلمان، وأعضاء اللجان المتخصصة على الصعيد الوطني وعلى الصعيد دون الوطني، ومن خلال تنظيم ٥٠٠ اجتماع مع سلطات الولايات والمحليات فضلا عن قوات الأمن والقادة الرئيسيين في المجتمع المحلي وقادة الرأي، بمن فيهم النساء والشباب، بما في ذلك في مناطق العودة
- دعم تطوير استراتيجيات شاملة على مستوى الدولة لحماية المدنيين من خلال عقد ٢٢ اجتماعا مع السلطات على مستوى الدولة والمجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية، وكذلك المفسدين المحتملين
- تيسير إيجاد حلول سلمية للتوترات والتراعات من خلال عقد اجتماعات شهرية مع ممثلي حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية والأحزاب السياسية وأعضاء البرلمان ومكتبي الرئيس ونائب الرئيس، والوزارات المعنية، بالإضافة إلى التجمع النسائي البرلماني وعناصر المعارضة المعنيين
- تعزيز وتشجيع فسخ المجال السياسي اللازم للدخول في حوار سياسي فعال والمشاركة الكاملة والشاملة للجميع في المبادرات السياسية الوطنية والإقليمية، وذلك من خلال عقد ٦ اجتماعات مع الجهات الوطنية صاحبة المصلحة، بما في ذلك قادة الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني والجماعات الدينية والجماعات النسائية
- تقديم الدعم لتعزيز حيز الحوار بين الحكومة ومختلف شرائح المجتمع بالتعاون مع الشركاء من أجل مساعدة الأطراف على معالجة المسائل المثيرة للقلق بفعالية وتنفيذ مبادرات مشتركة لحماية المدنيين من خلال عقد ٢٠ اجتماعا لأغراض الدعوة
- عقد ١٠ منتديات نسائية على الصعيد دون الوطني بشأن السلام ومنتدى نسائي واحد على الصعيد الوطني بشأن السلام بمشاركة نساء من منظمات المجتمع المدني للاحتفال بالمناسبة العالمية "للأيام المفتوحة من أجل المرأة والسلام والأمن"
- تعزيز الوعي بأهمية الوقاية من العنف الجنسي المتصل بالتراعات والإبلاغ عنه، من خلال تنظيم حملة وطنية بشأن هذه المسألة ومساعدة الناجين على إبلاغ الجهات الفاعلة المعنية بأي حوادث
- تقديم الدعم إلى المؤسسات المعنية ومنظمات المجتمع المدني لتحسين سبل الحماية من حوادث العنف الجنسي المتصل بالتراعات والمساءلة عنها، وذلك من خلال وضع خطة العمل الوطنية لمكافحة العنف الجنسي المتصل بالتراعات والدعوة إلى تنفيذها

- تنظيم وتنفيذ حملة إعلامية مشتركة عن طريق وسائط الإعلام والمستوى الشعبي للتوعية بشأن ولاية حماية المدنيين المنوطة بالبعثة والأنشطة التي تضطلع بها من أجل تعزيز الثقة العامة بالبعثة، من خلال ما يلي: (أ) إنتاج شريط فيديو وثائقي قصير عن أنشطة البعثة (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ (ب) وضع الإطار المفاهيمي لـ ٨٠ عرضا وإجراء هذه العروض التي تتناول ولاية البعثة لمنظمات المجتمع المدني المستهدفة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الشباب والجماعات النسائية والمنظمات الدينية (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ (ج) إعداد كتاب مصور عن مشاركة البعثة في تنفيذ ولاية حماية المدنيين (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ (د) تنظيم حملات إعلامية شهرية متعددة الوسائط للدعوة بشأن أنشطة أفراد البعثة النظاميين، بما في ذلك قوة الحماية الإقليمية (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ (هـ) وفاء البعثة بالارتباطات الصحفية وتنفيذ مبادرات شراكة في مجال السلام وبث ١٢ برامج إذاعية على إذاعة مرايا، فضلا عن التغطية الرقمية لوسائط الإعلام عن طريق الشركاء في محطات التلفزيون الوطنية والمحلية، بشأن إعادة التوطين من أجل تعزيز ودعم تهيئة بيئة أكثر أمانا للعودة الطوعية للأشخاص للمشردين وإعادة إدماجهم، في شراكة مع كيانات فريق الأمم المتحدة القطري ذات الصلة (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ (و) تنظيم ٣ حملات متعددة الوسائط للدعوة، دعما للحوار من أجل السلام بين السلطات المحلية وقادة المجتمعات المحلية وممثلي المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية، ودعمًا لعملية السلام، عن طريق البرامج الإذاعية والتلفزيونية ووسائط الإعلام المطبوعة وشبكة الإنترنت ووسائط التواصل الاجتماعي ومواد الاتصال الترويجية والاتصال بالجمهور (الإنجاز المتوقع ١-٤)

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-١ تحسين حماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني، بغض النظر عن مصدر العنف، مع توفير حماية خاصة للنساء والأطفال
- ١-٢-١ خفض عدد الإصابات في صفوف المدنيين والحوادث والتهديدات البدنية التي يتعرض لها المدنيون في قواعد البعثة والمناطق التي يتركز فيها الأشخاص المشردون داخليا واللاجئون وحول كل هذه الأماكن (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠٤ ٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٥٠٠ ٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠ ٤)
- ١-٢-٢ زيادة عدد الآليات المنشأة لدعم حماية النساء والأطفال والشباب من العنف المتصل بالنزاعات والعنف الجنسي (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٦؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠)
- ١-٢-٣ مسح وتطهير المناطق الخطرة الملوثة بالألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة في قواعد البعثة والمناطق التي قد تشكل فيها هذه الألغام والذخائر خطرا على المدنيين وحول كل هذه الأماكن (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٦٢ ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ١٠٠ ١؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠ ١)

النواتج

- تقديم الدعم لتحديد المخاطر والتهديدات التي يواجهها السكان المدنيون، مع التركيز بوجه خاص على النساء والأطفال، بما في ذلك آليات الإنذار المبكر، وذلك من خلال إيفاد ١٢٠ بعثة ميدانية مشتركة تابعة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، بالتعاون مع الشركاء الوطنيين والدوليين، حيثما كان ذلك مناسباً، إلى المناطق المتضررة من النزاع ومواقع العودة
- تقديم الدعم إلى المدنيين الذين يعيشون في المناطق المعرضة للنزاع أو مناطق العودة وكذلك مجتمعات المشردين في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة من أجل تسوية المنازعات بين المجتمعات المحلية من خلال عقد ١٠ حلقات عمل مع التركيز بوجه خاص على مشاركة النساء والشباب في الحوار من أجل السلام
- ١٢٠ ٩٨١ يوما من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة من أجل توفير الحماية للمدنيين من خلال ردع جميع أشكال العنف، وتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدة الإنسانية، والعودة الآمنة والطوعية للمشردين داخليا واللاجئين وإعادة توطينهم، وحماية موظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المكلفين بمهام والممتلكات في كامل منطقة البعثة، وتأمين نقاط التفتيش الثابتة والمتنقلة، وتنفيذ عمليات انتشار تكتيكي (٤٨ جنديا لكل دورية، و ٥٦ سرية لمدة ٣٦٥ يوما)
- ١٢٠ ٣ ساعة من ساعات عمل الدوريات الجوية من أجل دعم الاستطلاع الجوي وعمليات تقييم البيئة الأمنية لأغراض حماية المدنيين، وتهيئة الظروف الملائمة لإيصال المساعدة الإنسانية ومساعدة الجهات الفاعلة في مجال التنمية، وتوفير الحماية لموظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المكلفين بمهام والممتلكات في كامل منطقة البعثة (١٢ ساعة يوميا/٥ أيام في الأسبوع لمدة ٥٢ أسبوعا)
- ١٦٠ ٤ يوما من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلين ينفذها ضباط الاتصال العسكري العاملون ضمن أفرقة متكاملة على مستوى المكاتب الميدانية (ضابطا اتصال عسكريان يقومان بأربعة أيام عمل للدورية في كل أسبوع لمدة ٥٢ أسبوعا انطلاقا من ١٠ مكاتب ميدانية)، و ٨٣٢ يوما من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلين العاملين ضمن أفرقة متكاملة على مستوى الخليات (ضابطا اتصال عسكريان لكل قاعدة دعم على مستوى الخليات يقومان بأربعة أيام عمل للدورية في كل أسبوع لمدة ٥٢ أسبوعا في قاعدتين لدعم الخليات) لردع جميع أشكال العنف ضد المدنيين، لا سيما النساء والفتيات، والعمل مع السلطات المحلية والدوائر النظامية وجمع المعلومات لأغراض الإنذار المبكر بشأن التدخلات المتعلقة بحماية المدنيين والوقاية من العنف الجنسي والجسدي، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالتراعات
- ١٢٠ ١٠٥ يوما من أيام عمل أفراد القوات الثابتة لتوفير الأمن في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة (٤٨ جنديا لحماية ٦ مواقع لحماية المدنيين التابعة للبعثة لمدة ٣٦٥ يوما)

- تنفيذ ٧ من المشاريع السريعة الأثر لتخفيف الشواغل المتعلقة بالحماية في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وحولها، من أجل تعزيز التعايش السلمي بين مجتمعات المشردين داخليا والمجتمعات المضيفة ودعم عمليات خدمات الشرطة الوطنية لجنوب السودان حول مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة
- مسح وتطهير ١٥٠٠ منطقة من المناطق الخطرة المعروفة أو المشتبه فيها وإزالة أو تدمير ٣٠.٠٠٠ صنف من المتفجرات الخطيرة، بما في ذلك الألغام الأرضية، في المناطق التي تؤثر في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والمناطق التي يوجد فيها تهديد للمدنيين
- تقديم التوعية بمخاطر الألغام الطارئة إلى ٢٥٠.٠٠٠ من المدنيين من أجل تعزيز سلامة المجتمع من خلال تعزيز قدرة المشارك على الإقرار بمخاطر المتفجرات، بما في ذلك الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وذخائر الأسلحة الصغيرة، والتخفيف من حدتها والإبلاغ عنها؛ والتوعية من خلال تنظيم مناسبات لذلك مثل اليوم الدولي للتوعية بالألغام والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام
- إجراء تدريب، بالمعايير الدولية، بشأن تحسين إدارة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة على مستوى الأسر المعيشية لـ ١٠ أفرقة مكونة من موظفي السلطة الوطنية، لتعزيز السلامة والأمن في المجتمعات الحلية
- مراقبة ١٢.٠٠٠ نقطة دخول وإجراء عمليات التفتيش للكشف عن متفجرات ذخائر الأسلحة الصغيرة والمتفجرات في المواقع الرئيسية للبعثة، بما في ذلك مواقع حماية المدنيين، عن طريق أفرقة الكشف عن المتفجرات باستخدام الكلاب
- ٨٠٠ ٢٦٢ يوم من أيام عمل أفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة (١٠ أفراد لكل دورية، و ٣ دوريات لكل فصيلة، و ٤ فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة، و ٦ وحدات شرطة مشكلة لمدة ٣٦٥ يوما) للقيام بالدوريات والمحافظة على اليقظة وإجراء عمليات التفتيش الأمني المراعية للاعتبارات الجنسانية والتصدي للحوادث المخلة بالنظام العام في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة
- ٢٦٠ ١١٨ يوما من أيام عمل ضباط الشرطة التابعة للأمم المتحدة في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والمناطق التي تتركز فيها أعداد كبيرة من الأشخاص المشردين (١٨ ضابط شرطة للنوبة الواحدة، ٣ نوبات في اليوم، في ٦ مواقع/نقاط تركز لمدة ٣٦٥ يوما) للقيام بالدوريات، والحفاظ على وجود للشرطة، والتعامل مع المجتمعات الحلية، بما في ذلك القيام بدوريات مشتركة مع عناصر أخرى تابعة للبعثة لرصد التهديدات المتعلقة بالأمن وانتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها
- ٧١٠ ١٩ أيام من أيام عمل ضباط السجون (٦ ضباط من ضباط السجون لكل نوبة، ٣ نوبات في اليوم، في ٣ مرافق احتجاز لمدة ٣٦٥ يوما) لتوفير الخدمات الإدارية والأمنية والتنفيذية في مرافق الاحتجاز التابعة للبعثة والملحقة بمواقع حماية المدنيين في جوبا وملكال وبانتيو
- تنظيم أنشطة الدعوة لصالح السلطات الوطنية عن طريق عقد اجتماعات منتظمة مع الإدارات الوطنية للسجون والجهاز القضائي ومكاتب المدعين العامين بشأن التعامل مع الأشخاص المشردين داخليا

الذين ارتكبوا حوادث أمنية جسيمة داخل مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والذين تسلمهم البعثة إلى السلطات الوطنية، لضمان خضوعهم للمحاكمة وفق الأصول القانونية

- تنظيم التدريب، في إطار الشراكة مع الجهات الفاعلة المعنية في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، لفائدة ٥٠٠ من أعضاء وقادة أفرقة الرصد المجتمعي، بمن فيهم النساء، في المواقع الموجودة في جوبا وبور وبانتبو وملكال وواو، لتقديم الدعم في منع الجريمة وتأمين سلامة المجتمعات المحلية والعلاقات المجتمعية والآليات المجتمعية غير الرسمية للتخفيف من حدة المنازعات وتسويتها

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-١ توفير بيئة آمنة لعودة المشردين داخليا واللاجئين ١-٣-١ انخفاض عدد الأشخاص المشردين داخليا واللاجئين منذ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ وإعادة توطينهم على نحو مأمون وطوعي (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢,٤٨ مليون؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣,٥ ملايين؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢,٥ مليون)

٢-٣-١ الحد من خطر الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة من خلال عمليات المسح وإزالة الألغام من أجل تهيئة بيئة أكثر أمانا للعودة الطوعية للأشخاص المشردين داخليا واللاجئين وإعادة توطينهم (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠,٨ مليون متر مربع؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠ ملايين متر مربع؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠ ملايين متر مربع)

النواتج

- تنظيم وإجراء ٢٠ بعثة ميدانية مشتركة لتقييم بيئة النزاع في مواقع العودة المحتملة، و ١٠ حلقات عمل بشأن إدارة النزاعات وبناء الثقة مع المجتمعات المحلية في مواقع العودة من أجل تأمين الدعم لتسوية النزاعات الدائرة بين المجتمعات المضيفة والعائدين
- القيام، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة والشركاء الآخرين ذوي الصلة، بتيسير وضع خطط عمل لإعادة تأهيل البنى التحتية والخدمات العامة الأساسية وإصلاحها في مواقع العودة وإرساء الأسس من أجل عمليات العودة الطوعية والأمن للأشخاص المشردين داخليا وإعادة إدماجهم
- تسهيل عقد ١٠ جلسات مشاور بشأن الأشخاص المشردين داخليا في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، بمن فيهم النساء والأطفال، من أجل تحديد الشواغل المتعلقة بالحماية والاحتياجات اللازمة للعودة الآمنة والمستدامة وإعادة الإدماج

- القيام، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة والشركاء المعنيين الآخرين، بتيسير تطوير تنفيذ الدراسات الاستقصائية للأشخاص المشردين داخليا في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والسكان المتضررين من العنف في أماكن أخرى لتحديد جهات مفصلة لنقلهم وإعادة إدماجهم، بما في ذلك إصدار تقرير واحد ذي صلة بالموضوع
- تيسير عقد ١٠ جلسات تشاور بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية المضيفة والسكان العائدين لمواجهة التحديات الناشئة من خلال عمليات العودة وإعادة الإدماج
- تنفيذ ١٠ مشاريع سريعة الأثر لتحسين البنية التحتية للخدمات الأساسية في مناطق العودة من أجل العودة الآمنة والطوعية في نهاية المطاف وإعادة إدماج الأشخاص المشردين داخليا والفئات الضعيفة من السكان
- تطهير ومسح ١٠ ملايين متر مربع من الأراضي لتسليمها إلى المجتمعات المحلية لدعم حرية الحركة والتوطين الآمن والطوعي
- تقديم الدعم لمشروع جهاز الشرطة الوطني لجنوب السودان بشأن بناء الثقة والاطمئنان لأعمال الشرطة في جوبا وملكال وبانتيو وواو وبور من خلال تنظيم ٨ حلقات دراسية/حلقات عمل مخصصة للتوعية واجتماعات تشاورية أسبوعية مع جهاز الشرطة الوطني وقادة المجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني وممثلات عن النساء وأصحاب المصلحة الآخرين بشأن استراتيجيات حماية المدنيين، وحقوق الإنسان، والخفارة المجتمعية، وبناء الثقة، والظروف المواتية لعودة الأشخاص المشردين داخليا أو نقلهم طوعية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ١-٤-١ عدد النزاعات الداخلية وبين الطوائف على صعيد المجتمعات المحلية بين الجماعات الإثنية (٢٠١٦/٢٠١٥: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٥٣٠)
- ١-٤-٢ عدد مبادرات المصالحة المتخذة على الصعيد دون الوطني (٢٠١٦/٢٠١٥: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١٠)
- ١-٤-٣ عدد اتفاقات السلام المحلية (٢٠١٦/٢٠١٥: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: لا توجد بيانات؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١٠)

النواتج

- التفاعل المنتظم مع الجهات المعنية المحلية عن طريق إجراء ١٢٠ بعثة تقييم ميداني في جميع أنحاء جنوب السودان بغية تعزيز فهم ديناميات النزاع المحلي ودعم توفير المساعدة والمساعي الحميدة لمبادرات السلام المحلية
- تقديم الدعم للاستراتيجيات القائمة بمبادرة محلية للمشاركة والتنسيق على الصعيد السياسي، والشروع في رسم خريطة للنزاع بين المجتمعات المحلية، وذلك من خلال عقد ٢٠ اجتماعاً لأغراض الدعوة و ٥ حلقات عمل لإدارة النزاعات من أجل تشجيع المجتمعات المحلية والسلطات على التخفيف من حدة النزاعات بين الطوائف وسرقة المواشي والقتل الانتقامي والعنف القائم على الطبقات العمرية
- تعزيز التفاهم بين الجهات المعنية المحلية، بما في ذلك السلطات الحكومية وقادة المجتمعات المحلية والشباب والنساء والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والسلطات التقليدية بشأن أدوار ومسؤوليات الحكومة والمجتمعات المحلية عموماً فيما يتعلق بمنع النزاعات المحلية والتخفيف من حدتها وحلّها عن طريق عقد ١٠ حلقات عمل لبناء القدرات في إدارة النزاعات
- تقديم الدعم إلى الحكومة والمجتمعات لضمان سلمية الهجرة الدولية والداخلية عبر الحدود عن طريق منع النزاعات بين الرعاة والمجتمعات المحلية المضيفة والتخفيف من حدتها وحلّها من خلال تنظيم ١٢ اجتماعاً و ٥ زيارات إلى ولايات شمال بحر الغزال والبحيرات وواراب وغرب بحر الغزال وغرب الاستوائية
- تقديم الدعم إلى السلطات الحكومية والآليات التقليدية لإدارة النزاعات والشباب والنساء والمجتمعات المحلية، بما في ذلك الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، في إدارة النزاعات داخل المجتمعات المحلية وبينها في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والمواقع الأخرى التي تستضيف الأشخاص المشردين داخلياً من خلال تنظيم ١٥ حدثاً لإدارة النزاعات
- تقديم الدعم لهياكل السلام في بوما، على مستوى البلديات والولاية، من أجل إدارة النزاعات وبناء السلام والمصالحة عن طريق عقد ٥ دورات لبناء القدرات
- تقديم الدعم لتعزيز قدرة الزعماء التقليديين على تفعيل الآليات التقليدية المحلية للحوار والمصالحة الشاملين من خلال عقد ٢٠ اجتماعاً
- تقديم الدعم إلى الجهات الفاعلة في المجتمع المدني والمسؤولين الحكوميين من أجل تعزيز الشمول والهوية الوطنية والعلاقات الجيدة وتكافؤ الفرص بغية عكس التصنيف الإثني وإصلاح النسيج الاجتماعي من خلال عقد ١١ منتدى للحوار
- تقديم الدعم لتعزيز الوئام الاجتماعي وتعزيز مفهوم المجتمع المتعدد الإثنيات والجامع المتناسك من خلال تنفيذ ٥ حملات متنقلة للسلام و ٥ أنشطة رياضية

العوامل الخارجية

تتحمل الحكومة المسؤولية الرئيسية عن حماية المدنيين وتهيئة بيئة آمنة ومستقرة لتشجيع ودعم عودة الأشخاص المشردين داخلياً وإعادة توطينهم. ومن العناصر الداعمة الأخرى السلطات والمؤسسات المحلية وتمتع البعثة بحرية التنقل من أجل تسيير الدوريات. وسيؤدي استمرار التوترات السياسية والتأخيرات في عملية السلام والقتال وتوسع الأزمة الإنسانية، لا سيما انعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، إلى لجوء مزيد من المدنيين إلى مواقع البعثة التماساً للحماية، وإلى إحراز تقدّم محدود في عودة الأشخاص المشردين داخلياً وإعادة توطينهم، وإلى تضيق مساحة العمل في المناطق التي تشهد نزاعات. وتؤدي زيادة التبعث السياسية والخطاب العدائي ونوايا العودة إلى القتال بين الأشخاص المشردين داخلياً في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة إلى تهديد الطابع المدني والمحاييد لهذه المواقع.

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ١، حماية المدنيين

الفئة	المجموع
أولاً - المراقبون العسكريون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٢٢٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٤٢
صافي التغير	٢٠
ثانياً - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١٢ ٧٧٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١٦ ٧٥٨
صافي التغير	٣ ٩٨٠
ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٧٦٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٧٠٣
صافي التغير	(٦٠)
رابعاً - وحدات الشرطة المشكلة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١ ١٦٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١ ٣٢٠
صافي التغير	١٦٠

الموظفون الدوليون	
أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة المجموع	متطوعو الموظفين الأمم المتحدة المجموع
أ ع م - مد - ١ - ف - ٤ - ف - ٢ - الميدانية الفرعية	الوطنيون ^(١) المتحدة المجموع
خامساً - الموظفون المدنيون	
شعبة الشؤون السياسية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٧ - - ٣ - ٢ - ٥ - ٢ -

خامساً - الموظفون المدنيون									
أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الموظفون الدوليون			موظفون الأمم المتحدة ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
				الميدانية	الفرعية	المجموع			
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	٣	٢	—	٥	٢	—	٧	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
شعبة الاتصالات والإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	٣	٣	١٠	٣٠	٨	٤٨	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	١	٣	٣	١٠	٣٠	٨	٤٨	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	٤	٨	٢	٢٣	٧	٤٥	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	١	٤	٨	٢	٢٣	٧	٤٥	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب قائد القوة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١	٢	—	—	٢	٥	٢	٧	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١	٢	—	—	٢	٥	٢	٧	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
رئيس المكاتب الميدانية (سابقاً مكتب منسق شؤون الولاية)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	٣	٧	١٠	١٠	٣٠	٦٤	١٦	١١٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	٣	٧	١٠	١٠	٣٠	٦٤	١٦	١١٠
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
شعبة الشؤون المدنية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	١٠	١٠	١	٢٢	٢٢	٣١	٧٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	١	١٠	١٠	١	٢٢	٢٠	٣١	٧٣
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	(٢)	—	(٢)
مكتب مفوض الشرطة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	٢	٨	٢	٣	١٥	٢	١٧	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	٢	٨	٢	٣	١٥	٢	١٧	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	١	١	١	٣	٤	٤	١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	١	١	١	٣	٤	٤	١١
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مركز التحليل المشترك للبعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	٢	٨	—	١٠	٣	٢	١٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	٢	٨	—	١٠	٣	٢	١٥
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
وظائف المساعدة المؤقتة ^(٢) المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦									
٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	—	—	—	١٠	—	١٠

خامساً - الموظفون المدنيون									
الموظفون الدوليون									
متطوعو									
أ ع - مد - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة المجموع									
أ ع م مد - ١ - ف - ٤ - ف - ٢ - الميدانية الفرعي									
الموظفون الأمم المتحدة									
المجموع									
وظائف المساعدة المؤقتة ^(ب) المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	—	—	—	—	—	—	١٠
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	٢	٨	—	١٠	١٣	٢	٢٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	٢	٨	—	١٠	١٣	٢	٢٥
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
وحدة الشؤون الجنسانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	١	١	—	٢	١	—	٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	١	١	—	٢	١	—	٣
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
وحدة حماية الطفل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	١	—	١	١	٢	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	—	١	—	١	١	٢	٤
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١	١٠	٣٩	٤٦	٢٢	١١٨	١٥٤	٧٠	٣٤٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١	١٠	٣٩	٤٦	٢٢	١١٨	١٥٢	٧٠	٣٤٠
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	(٢)
وظائف المساعدة المؤقتة ^(ب) المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	—	—	—	١٠	—	١٠
وظائف المساعدة المؤقتة ^(ب) المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	—	—	—	—	١٠	—	١٠
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١	١٠	٣٩	٤٦	٢٢	١١٨	١٦٤	٧٠	٣٥٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١	١٠	٣٩	٤٦	٢٢	١١٨	١٦٢	٧٠	٣٥٠
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	(٢)
المجموع (أولاً - خامساً)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٥ ٢٧٥								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١٩ ٣٧٣								
صافي التغير	٤ ٠٩٨								

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) تُموَّل تحت بند المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الوطنيون: نقصان صافي قدره وظيفتان

٤٦ - يرد في الجدول التالي موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر ١، حماية المدنيين.

الجدول ٤

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ١، حماية المدنيين

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
شعبة الشؤون المدنية	إعادة انتداب	(٢)	الخدمة العامة الوطنية	إلى قسم الأمن والسلامة، العنصر ٥
مكتب الاتصالات والإعلام	إعادة تصنيف	٢	موظف فني وطني	
	إعادة تصنيف	(٢)	الخدمة العامة الوطنية	
	المجموع	(٢)		

شعبة الشؤون المدنية

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفتان

٤٧ - من شعبة الشؤون المدنية الميدانية، يُقترح إعادة انتداب ما مجموعه خمس وظائف لمساعدين لغويين ميدانيين (من فئة الخدمة العامة الوطنية)، منها وظيفتان من هذا العنصر، لتصبح وظائف مساعد لشؤون الحماية اللصيقة في قسم الأمن والسلامة. فاستناداً إلى تقييم المخاطر الأمنية والحالة الأمنية السائدة، تقرر أن مديري البعثة والممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون السياسية) ونائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم)، يحتاجون إلى مستوى معزز من الحماية الأمنية اللصيقة.

مكتب الاتصالات والإعلام

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغير صافي

٤٨ - في مكتب الاتصالات والإعلام، يُقترح للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إعادة تصنيف وظيفتي مساعد لشؤون الإعلام من فئة الخدمة العامة الوطنية إلى وظيفتي موظف لشؤون الإعلام من فئة الوظائف الفنية الوطنية في وحدة الاتصال. وقد اقترح إعادة تصنيف وظيفة إلى موظف لشؤون الإعلام في وحدة الطباعة من أجل تحسين نوعية القصص والنشرات الصحفية التي تُنشر على الإنترنت وفي شكل مطبوعات، باللغتين الإنكليزية والعربية، عن التقدم الذي تحرزه البعثة في تنفيذ ولايتها والأنشطة ذات الصلة، بغية إقامة تفاعل أفضل

مع الجماهير المستهدفة والشركاء المحليين. واقترح إعادة تصنيف وظيفة إلى موظف إعلام في وحدة الاتصال من أجل وضع وإصدار مواد رئيسية للحملات الإعلامية بشأن مسائل مثل حماية المدنيين وعملية السلام والعملية الانتخابية ولجنة الحقيقة والمصالحة وقوة الحماية الإقليمية. ويُتوقع من شاغل الوظيفة أيضاً أن يحلّ مشاكل العلاقات العامة ويقيم شراكات مع الجهات المستهدفة لحشد الدعم وتعظيم أثر الأهداف الترويجية.

العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها والتحقيق فيها

الإبجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ تهيئة بيئة مواتية لمكافحة الإفلات من العقاب على تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني التي يرتكبها جميع أطراف النزاع	١-٢-١ عدم حدوث زيادة في العدد المؤكد من تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، مما فيها تلك التي قد تشكّل جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية (٢٠١٦/٢٠١٥: ٨٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٥)
	٢-١-٢ عمليات الرصد والتحقيق والتحقق والإبلاغ المتعلقة باستخدام الذخائر العنقودية وغيرها من الأسلحة التقليدية التي تُعتبر عشوائية الأثر، في خرق للقانون الدولي والمعاهدات ذات الصلة (٢٠١٦/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

النواتج

- مواصلة رصد انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني والتحقيق فيها والتحقق من الأنباء التي تتحدث عنها، مع التركيز خاصة على الانتهاكات الجسيمة، والانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال، والعنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المتصل بالنزاع، وحوادث نشر خطاب الكراهية والتحريض على العنف، ونشر ٤ تقارير عامة عن حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان
- تحديد انتهاكات حقوق الإنسان وإسهام آلية البعثة للإنذار المبكر والاستجابة المبكرة في الكشف عن انتهاكات حقوق الإنسان، بما فيها خطاب الكراهية والتحريض على العنف والانتهاكات التي تؤثر في جماعات إثنية محددة، ومنعها والتصدي لها من خلال تنفيذ أنشطة رصد أسبوعية في جميع الولايات
- تقديم الدعم إلى الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، ولا سيما الجماعات النسائية والجهات الفاعلة في مجال العدالة التقليدية والمدافعين عن حقوق الإنسان والصحفيين، من أجل بث وتعزيز ثقافة حقوق الإنسان من خلال تسيير ٩٠ دورية متكاملة في المناطق التي قد تكون عرضة للعنف، بغية منع انتهاكات حقوق الإنسان، بما فيها العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المتصل بالنزاع، والتصدي لها

- إجراء عمليات رصد وتقييم أسبوعية لمراكز الاحتجاز في جميع الولايات من خلال إجراء زيارات إلى مراكز الشرطة والسجون ومرافق الاحتجاز العسكري ومواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، ويشمل ذلك الأفراد الذين تسلمهم البعثة للسلطات الوطنية، لضمان الامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتنظيم اجتماع تشاوري و ١٠ حلقات عمل للجهات المعنية الوطنية، بما فيها ممثلات النساء، بشأن حقوق الأشخاص الموقوفين والمحتجزين
- رصد عمليات العدالة الانتقالية وتدابير المساءلة التي تتخذها الجهات الفاعلة الحكومية والقوات المسلحة من خلال مواصلة تقديم المساعدة والمشورة والدعم التقني إلى السلطة القضائية وغيرها من مؤسسات سيادة القانون؛ والإبلاغ وتقديم التوصيات وتنظيم أنشطة التوعية، بما في ذلك ١١ حلقة عمل، في مجال آليات العدالة الدولية والإقليمية والوطنية وإقامة العدل، لفائدة الجهات المعنية الوطنية والمجتمع المدني بغية تعزيز الامتثال للمعايير الدولية الخاصة بمراعاة الأصول القانونية والشفافية والاستقلالية؛ وتنظيم وتنفيذ ١٠ أنشطة توعية تهدف إلى تعزيز بيئة مواتية لتنفيذ عمليات العدالة الانتقالية
- تنظيم ١٠ حلقات عمل في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وفي المناطق الأخرى التي يتركز فيها الأشخاص المشردون داخلياً، يشارك فيها قادة المجتمعات المحلية والشباب والجماعات النسائية، بهدف الدعوة إلى حماية حقوق الإنسان وتعزيزها، وتنظيم ١٠ حلقات عمل مع قادة المجتمعات المحلية والمنظمات الدينية من أجل الدعوة إلى ثقافة تحترم حقوق الإنسان والتعايش السلمي وتعزيز تلك الثقافة
- تقديم المساعدة التقنية إلى المفوضية القومية لمراجعة الدستور واللجنة الوطنية لتعديل الدستور والجهات المعنية الأخرى في عملية وضع الدستور لضمان امتثال شرعة الحقوق والأحكام الأخرى ذات الصلة للمعايير الدولية لحقوق الإنسان
- تنظيم ١٠ أنشطة توعية لمنظمات المجتمع المدني والجهات المعنية بهدف تهيئة بيئة مواتية لإجراء انتخابات ديمقراطية وذات مصداقية، وتنفيذ نشاط تدريبي لتعزيز قدرات لجنة حقوق الإنسان لجنوب السودان والمنظمات غير الحكومية الوطنية على رصد عملية الانتخابات الوطنية
- تنظيم وتنفيذ حملة توعية من خلال الوسائط الإعلامية المتعددة في ١٠ مناطق عن طريق المكاتب الميدانية التابعة للبعثة من أجل الاحتفال باليوم الدولي لحقوق الإنسان وحملة "الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني"
- تعزيز ولاية البعثة وحيادها وعملها وإنجازاتها وقصص نجاحها المتعلقة بالرصد والتحقق والإبلاغ فيما يتصل بحقوق الإنسان من خلال إنتاج مواد إعلامية متعددة الوسائط ومطبوعة، بما في ذلك البرامج الإذاعية وتسجيلات الفيديو الشهرية العادية
- تنظيم وعقد مؤتمرين صحفيين و ٦ برامج إذاعية ومنابر لوسائط التواصل الاجتماعي من أجل نشر التقارير النصف سنوية عن حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان، بالإضافة إلى حلقات عمل للتوعية الإعلامية ومؤتمرات صحفية فصلية

- توفير عمليات الرصد والتحقيق والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالاشتباه في وقوع ضربات بالقنابل العنقودية وباستخدام الأسلحة التقليدية الأخرى في خرق للقانون الدولي والمعاهدات الدولية
- تنفيذ جهود للدعوة والرصد في مجال التقيّد بسيادة القانون والمعايير الدولية لحقوق الإنسان في جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان والجهات الفاعلة الأخرى المعنية بإقامة العدل في جميع الولايات، من خلال عقد اجتماعات تخطيط وتنسيق شهرية والعمل اليومي في مسائل الاحتجاز المطول/التعسفي والعنف ضد النساء والأطفال والفئات الضعيفة الأخرى، بما في ذلك تدريب أفراد من الشرطة المتكاملة المشتركة ومصلحة السجون في مجال حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني والأخلاقيات المهنية، في إطار امتثال تام لسياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- تنظيم حملات إعلامية بشأن مكافحة الإفلات من العقاب على تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان تستهدف منظمات المجتمع المدني والجمهور العام من خلال: (أ) بث إعلانات الخدمة العامة والبرامج الإذاعية من خلال إذاعة مرايا، ومحطات إذاعة شبكة السلام التابعة لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) في المجتمعات المحلية، ومحطات التلفزيون المحلية، ومنابر وسائل التواصل الاجتماعي والوسائط الإعلامية المتعددة، والمؤتمرات الصحفية (الإنجاز المتوقع ٢-١)؛ (ب) توزيع مواد توعية ترويجية (الإنجاز المتوقع ٢-١)؛ (ج) تنظيم حملتي توعية ودعوة محددين تستهدفان رابطات النساء والشباب، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري و/أو الجهات الأخرى الفاعلة ذات الصلة (الإنجاز المتوقع ٢-١)؛ (د) تنفيذ ٦ أنشطة للتوعية والتعبئة الاجتماعية للفئات الضعيفة في مناطق محددة بغية تعزيز ثقافة السلام والتوعية بولاية حماية المدنيين في مجالات منها العنف الجنسي والجنساني، من خلال استخدام الوسائط الإعلامية المتعددة والإعلام المطبوع والتواصل المباشر وجهاً لوجه ومنافذ البث الإذاعي (الإنجاز المتوقع ٢-٢)؛ (هـ) تنظيم حدثين للتوعية من أجل التعريف بيوم الطفل الأفريقي واليوم العالمي للطفل، مع تسليط الضوء على ضرورة مكافحة الإفلات من العقاب على تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني (الإنجاز المتوقع ٢-٣)

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٢-١ انخفاض العدد المؤكد من الانتهاكات والتجاوزات المرتكبة ضد المرأة، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني (٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٥٩؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٤٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٢٠٠)	٢-٢ تعزيز رصد التجاوزات والانتهاكات المرتكبة ضد المرأة، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها
٢-٢-٢ زيادة عدد التقارير المتعلقة بالعنف الجنسي المتصل بالنزاع والعنف الجنساني في جنوب السودان التي تقدّمها الجهات الفاعلة ذات الصلة، بما فيها الجماعات النسائية الوطنية ومنظمات المجتمع المدني (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٤٤؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٦)	

النواتج

- تنفيذ ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ على المستوى الوطني ومستوى الولايات بوصفها آلية إبلاغ لكشف العنف الجنسي المتصل بالتزاع ومنعه والتصدي له، بما في ذلك تنظيم وعقد ٣ دورات تدريبية لأفراد الآلية بغية تعزيز تبادل المعلومات الدقيقة بشأن حوادث العنف الجنسي المتصل بالتزاع؛ وعقد ١٠ اجتماعات للفريق العامل التابع للآلية؛ وإعداد ونشر ٤ تقارير عن أنماط العنف الجنسي المتصل بالتزاع واتجاهاته وسبل التصدي له
- تنظيم وعقد ٣ اجتماعات مع ممثلي أطراف النزاع لرصد ودعم تنفيذ البيان المشترك بشأن التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاعات
- وضع مبادئ توجيهية، بالتعاون مع الجهات الفاعلة ذات الصلة في فريق الأمم المتحدة القطري، من أجل تعزيز القدرات على المستوى الوطني ومستوى الولايات في مجال إجراء تحقيقات فعالة في العنف الجنسي المتصل بالتزاع ودعم حقوق الضحايا في العدالة والجبر والتعويض عن حوادث العنف الجنسي المتصل بالتزاع
- تمشياً مع قرار مجلس الأمن ١٩٦٠ (٢٠١٠) بشأن العنف ضد النساء والأطفال في حالات النزاع المسلح، تنظيم وعقد ٣ اجتماعات للمنتدى المشترك للتشاور بغية تحسين التنسيق بين الجهات الفاعلة من أجل الدعوة والاستجابة في مجال التصدي للعنف الجنسي المتصل بالتزاع
- إعداد تقرير سنوي وتقريرين نصف سنويين عن العنف الجنسي المتصل بالتزاع في جنوب السودان
- تنظيم وعقد ١٢ حدثاً للتوعية، بالتنسيق مع منظمات المجتمع المدني المعنية، من أجل تعزيز جهود منع العنف الجنسي المتصل بالتزاع
- وضع وتنفيذ خطة عمل، بالتعاون مع المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني المعنية، من أجل منع العنف الجنسي المتصل بالتزاع والتصدي له، لكي يعتمد عليها مجلس الوزراء
- تعزيز جهود منع العنف الجنسي والجنساني والعنف ضد الأطفال في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وفي جميع الولايات في جنوب السودان من خلال تنفيذ ١٤ حلقة عمل مجتمعية، وكذلك استخدام الإعلام المطبوع وبث برامج على إذاعة مرايا

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٣-١ عدم حدوث زيادة في عدد الحوادث المبلغ عنها للانتهاكات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال، مثل الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، والعنف والاعتداء الجنسيين، والهجمات على المدارس والمستشفيات، وعمليات الاختطاف، ومنع وصول المساعدة الإنسانية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٤٩؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠)
- ٢-٣ قيام الجهات الفاعلة الرئيسية بتحسين تدابير الوقاية وتهيئة بيئة حامية من أجل الأطفال المتضررين من النزاع المسلح والعنف والإيذاء والاستغلال

٢-٣-٢ زيادة التعاون بين الجهات الفاعلة الرئيسية في مجال حماية الطفل والهيئات الحكومية بغية تعزيز جهود منع انتهاكات حقوق الطفل والتصدي لها من خلال وضع خطط للتنفيذ المشترك مع الشركاء في مجال حماية الطفل أثناء الاجتماعات الفصلية للفريق العامل التقني المعني بحماية الطفل (٢٠١٥/٢٠١٦: خطتان؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣)

٢-٣-٣ اتخاذ إجراءات عملية واضحة من أجل التنفيذ الجزئي أو الكامل لاتفاق تجديد الالتزام بخطة العمل المنقحة للجيش الشعبي لتحرير السودان الرامية إلى وقف تجنيد الأطفال واستخدامهم، والتزام الجناح المعارض في الجيش الشعبي/الحركة الشعبية لتحرير السودان بوضع حد للانتهاكات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال

النواتج

- رصد الانتهاكات الخطيرة التي ترتكبها القوات والجماعات المسلحة ضد الأطفال والتحقيق فيها والتحقق منها، والإبلاغ عنها إلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والتزاع المسلح، بمقتضى قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)، وإلى مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والتزاع المسلح، بطرق منها الإسهام كل عام بمعلومات لتقرير الأمين العام عن حالة الأطفال في النزاعات المسلحة
- إعداد تقارير فصلية عن اتجاهات انتهاكات حقوق الطفل (مذكرات "أفقية شاملة") في جنوب السودان (من المتوقع إعداد ٤ مذكرات من هذا النوع كل عام)
- تنسيق أنشطة حماية الطفل من خلال تنظيم ٣ اجتماعات لكبار الموظفين في فريق العمل القطري، و ٥ اجتماعات للفريق العامل التقني مع الجهات المعنية بحماية الطفل
- تنفيذ ٤ دورات تدريبية وجلسة توعية واحدة للجهات الفاعلة/الشريكة ومنظمات المجتمع المدني الوطنية والمحلية المعنية بحماية الأطفال لتعزيز آليات الرصد والتحقق والتحليل والإبلاغ المتعلقة بالانتهاكات والتجاوزات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال، وتنفيذ ١٩ دورة تدريبية بشأن مسائل حماية الطفل والانتهاكات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال لفائدة الجيش الشعبي لتحرير السودان، والجناح المعارض في الجيش الشعبي/الحركة الشعبية لتحرير السودان، وموظفي وزارة الدفاع وشؤون قدامى المحاربين، وسلطات الولايات والسلطات المحلية، ومنظمات المجتمع المدني
- تقديم الدعم للتعرف على هوية الأطفال المرتبطين بالجيش الشعبي لتحرير السودان والجناح المعارض في الجيش الشعبي/الحركة الشعبية لتحرير السودان والجماعات المسلحة المرتبطة بهما، ولفرز هؤلاء

الأطفال وتسجيلهم وتسريحهم، ويشمل ذلك أنشطة البحث عن أسرهم ولمّ شملهم بها وإعادة إدماجهم في المجتمع

- تقديم الدعم لوضع خطة عمل للكيانات الحكومية والجهات المعنية الأخرى من أجل إعادة إدماج الجنود الأطفال
- تقديم الدعم لرصد وتنفيذ آلية القيادة العسكرية القائمة للجيش الشعبي لتحرير السودان والأوامر العقابية فيما يتعلق بحظر وتجريم تجنيد الأطفال واستخدامهم، والاعتصاب والعنف الجنسي، والمهجمات على المدارس والمستشفيات واحتلالها/استخدامها من جانب القوات والجماعات المسلحة، وذلك سعياً لزيادة المساءلة ومكافحة الإفلات من العقاب

العوامل الخارجية

مشاركة أطراف النزاع مشاركة كاملة في تنفيذ اتفاق السلام؛ وقبول جميع الجهات المعنية المشاركة في عملية السلام بالنظام السياسي الجديد؛ وإظهار الجيش الشعبي لتحرير السودان/وزارة الدفاع وشؤون قدامى المحاربين والجناح المعارض في الجيش الشعبي/الحركة الشعبية لتحرير السودان التزاماً كاملاً بتسريح جميع الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، بما في ذلك تنفيذ الجيش الشعبي لتحرير السودان والجناح المعارض في الجيش الشعبي/الحركة الشعبية لتحرير السودان خطة عمل وفسحهما المجال للوصول بدون عوائق إلى مناطق التجمع والثكنات أثناء عملية التعرف على هوية الجنود الأطفال والتحقق منها وفرزهم وتسجيلهم

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها والتحقيق فيها

متطوعو الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون							أع م	أع ع	مد-٢-ف-٥-٣-الخدمة المجموع
	المواطنون	المواطنون	المواطنون	المواطنون	المواطنون	المواطنون	المواطنون			
المجموع	١٠٤	٢٩	٣٢	٤٣	٢	٢٢	١٨	١	-	-
شعبة حقوق الإنسان	١٠٤	٢٩	٣٢	٤٣	٢	٢٢	١٨	١	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٠٤	٢٩	٣٢	٤٣	٢	٢٢	١٨	١	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١٠٤	٢٩	٣٢	٤٣	٢	٢٢	١٨	١	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة حماية الطفل	٢٨	٧	١١	١٠	١	٦	٣	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٢٨	٧	١١	١٠	١	٦	٣	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	٢٨	٧	١١	١٠	١	٦	٣	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة الشؤون الجنسانية	١٥	٢	٨	٥	١	٢	٢	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٥	٢	٨	٥	١	٢	٢	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١٥	٢	٨	٥	١	٢	٢	-	-	-

الموظفون الدوليون								
أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المتطوعون	الأمم المتحدة	المجموع
-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير								
شعبة الاتصالات والإعلام								
-	-	٢	٢	٣	٧	٢٥	٤	٣٦
-	-	٢	٢	٣	٧	٢٥	٤	٣٦
صافي التغير								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع								
-	١	٢٥	٣٢	٧	٦٥	٧٦	٤٢	١٨٣
-	١	٢٥	٣٢	٧	٦٥	٧٦	٤٢	١٨٣
صافي التغير								
-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

العنصر ٣: تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدة الإنسانية

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٣ تهيئة بيئة تسودها السلامة والأمن لتيسير وصول المساعدة الإنسانية	١-٣ عدم حدوث زيادة في عدد الحوادث التي يُمنع فيها العاملون في مجال المساعدة الإنسانية من الوصول إلى المناطق المتضررة بسبب انعدام الأمن (٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٩١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١ ٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١ ٠٠٠)
	١-٣ عدد الكيلومترات من الطرق التي تشملها عمليات الفحص أو التطهير أو مرافقة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل والمناطق التي تحددها البعثة والجهات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية على أنها ذات أولوية، وذلك للتخفيف من حدة الأخطار التي تشكلها الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة والسماح بحرية تنقل موظفي الأمم المتحدة والجهات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية (٢٠١٥/٢٠١٦: ١ ٩٤٩ كيلومتراً؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢ ٥٠٠ كيلومتراً؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢ ٠٠٠ كيلومتراً)

النواتج

- تنفيذ خطط العمل على الصعيد الميداني لتحسين إمكانية وصول الجهات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية، وذلك من خلال تهيئة بيئة آمنة ومأمونة، بما يشمل مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وما حولها

- التحقق من الطرق وتطهيرها وكذلك تطهير ٧٥٠ قرية/بلدة في مناطق تحددها البعثة والجهات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية على أنهما ذات أولوية والتحقق من جميع مواقع هبوط الطائرات المروحية ومهابط الطائرات في غضون ٧٢ ساعة من صدور تكليف بالمهمة من البعثة وتوفير حراسة القوافل/التبث من سلامة مسارات القوافل لضمان حرية تنقل البعثة والجهات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية بأمان أكبر
- إنجاز ٢١ ٨٤٠ يوماً من أيام عمل الجنود المتنقلين تجريبها الوحدة النهرية من أجل تيسير وصول وكالات الأمم المتحدة والوكالات الإنسانية الأخرى إلى مناطق حماية المدنيين على طول النيل الأبيض (موقعان ٣٥ × جندياً في اليوم ٦ × دوريات في الأسبوع، لمدة ٥٢ أسبوعاً)
- الإسهام في توعية أفراد المنظمات الإنسانية الوطنية والدولية بظروف النزاع من منظور محلي من خلال تقديم إحاطات إعلامية، بناءً على طلبهم
- تنظيم حملات توعية ومتعددة الوسائط من أجل: (أ) التوعية بأهمية توفر بيئة آمنة ومأمونة لتيسير وصول المساعدات الإنسانية، من خلال اللجوء إلى فكاهايين وموسيقين ورسامي كاريكاتير شعبيين خلال أحداث محددة تُنظم في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، ومن خلال بث إعلانات مشتركة بين فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء في المجال الإنساني عبر الإذاعة والمنافذ الصحفية متعددة الوسائط (الإنجاز المتوقع ٣-١)؛ (ب) تعزيز ولاية البعثة، مع التركيز بوجه خاص على حيادها وعملها وإنجازاتها وقصص نجاحها في تيسير إيصال المساعدة الإنسانية، من خلال استخدام وسائط الإعلام المطبوعة الفصلية والبرامج الإذاعية والمواد السمعية والبصرية والتواصل المباشر وجهاً لوجه والمؤتمرات الصحفية (الإنجاز المتوقع ٣-١)

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٣ تحسين أمن وحرية تنقل موظفي الأمم المتحدة وموظفي الجهات المكلّفة الأخرى وأمن أصول الأمم المتحدة ومنشآتها
- ١-٢-٣ عدم حدوث زيادة في عدد الحوادث الأمنية التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة وموظفو الجهات المكلّفة الأخرى والأصول والمنشآت في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وما حولها (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٧١٧؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦٠٠)
- ٢-٢-٣ عدم حدوث زيادة في عدد انتهاكات اتفاقات مركز القوات فيما يتعلق بموظفي الأمم المتحدة وموظفي الجهات المكلّفة الأخرى وأصول الأمم المتحدة ومنشآتها في جميع أنحاء جنوب السودان (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٤٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٥٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٥٠)

٣-٢-٣ زيادة في عدد الأفراد الذين يتلقون تدريباً للتوعية بخطر الألغام الأرضية/مخلفات الحرب من المتفجرات في إطار التدريب على نهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية، والدورات التدريبية التمهيدية لضباط الاتصال العسكري، والطلبات المخصصة الواردة من عناصر البعثة والشركاء العاملين في مجال المساعدة الإنسانية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠١٧/٢٠١٨)

النواتج

- التعاون بانتظام مع حكومة جنوب السودان بشأن أية قيود تُفرض على حرية تنقل أفراد البعثة أو أية انتهاكات أخرى لاتفاق مركز القوات تؤثر على ولاية البعثة، وذلك بغية زيادة تقيدها بأحكام اتفاق مركز القوات
- توفير دورات تدريبية للتوعية بخطر الألغام الأرضية/مخلفات الحرب من المتفجرات لفائدة ٢٠٠٠ من العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وموظفي البعثة لزيادة معرفتهم بالأخطار وكيفية العمل في بيئة ملوثة بهذه الألغام والمخلفات
- نشر المعلومات والإرشادات بخصوص الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى أصحاب المصلحة شهرياً وتوفير خرائط أو معلومات دقيقة استجابةً لما يرد إلى البعثة من طلبات محددة
- إنجاز ٣٢٠ ٢٨٠ يوماً من أيام عمل القوات الثابتة لتوفير الأمن لجميع قواعد البعثة ومواقعها (٢٤ جندياً في اليوم × ٣٢ موقعاً (منها ١٦ موقعاً في مقر قيادة الكتيبة، و ١٠ مكاتب ميدانية، وقاعدتان اثنتان من قواعد عمليات السرايا، وموقعان من مواقع أفرقة المكاتب الميدانية، وقاعدتان اثنتان من قواعد العمليات المؤقتة) × ٣٦٥ يوماً)
- القيام بالدعوة لدى السلطات الوطنية المختصة، بمن فيهم موظفو الهجرة والجهات الفاعلة في مجال أمن المطارات، وإقامة اتصالات يومية معها بشأن حرية تنقل موظفي الأمم المتحدة، بما في ذلك انتهاكات اتفاقات مركز القوات

العوامل الخارجية

استمرار المشردين داخلياً في احترام الطابع المدني والمحايد لمواقع حماية المدنيين؛ وأثر الحالة الاقتصادية على الأمن داخل مواقع الحماية وحولها؛ ومشاركة الشرطة الوطنية لجنوب السودان في أعمال الشرطة بالمناطق القريبة من مواقع الحماية؛ واحترام الجهات العسكرية والجماعات المسلحة لحرية التنقل وحرمة مواقع الحماية؛ وموافقة السلطات المحلية على تنفيذ مشاريع سريعة الأثر تيسر وصول المساعدات الإنسانية

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٣، تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية

الموظفون الدوليون								
أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة المجموع أ ع م مد - ١ - ف - ٤ - ف - ٢ - الميدانية الفرعي الموظفين الأمم المتحدة ^(أ) متطوعو المجموع								
شعبة الشؤون المدنية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠	٥	٧	٨	—	٦	٢	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١٨	٥	٥	٨	—	٦	٢	—
صافي التغير	(٢)	—	(٢)	—	—	—	—	—
قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٢٣	٥	١١	٧	١	٤	٢	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	٢٣	٥	١١	٧	١	٤	٢	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—
شعبة الاتصالات والإعلام								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٤	٢	٩	٣	١	١	١	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١٤	٢	٩	٣	١	١	١	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٥٧	١٢	٢٧	١٨	٢	١١	٥	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	٥٥	١٢	٢٥	١٨	٢	١١	٥	—
صافي التغير	(٢)	—	(٢)	—	—	—	—	—

(أ) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفتان

٤٩ - يرد في الجدول التالي موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر ٣،

تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية.

الجدول ٧

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٣، تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/لإ
شعبة الشؤون المدنية	إعادة انتداب	(٢)	الخدمة العامة الوطنية	إلى قسم الأمن والسلامة، العنصر ٥
المجموع		(٢)		

شعبة الشؤون المدنية

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفتان

٥٠ - يُقترح إعادة انتداب ما مجموعه خمس وظائف مساعد لغوي ميداني من شعبة الشؤون المدنية (من فئة الخدمة العامة الوطنية)، منها وظيفتان من هذا العنصر، لتصبح وظائف مساعد للحماية للصيقة في قسم الأمن والسلامة. فقد تقرر، استناداً إلى تقييم المخاطر الأمنية والحالة الأمنية السائدة، أن الممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) ونائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم) يحتاجون إلى مستوى معزّز من الحماية الأمنية للصيقة.

العنصر ٤، دعم تنفيذ اتفاق السلام

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٤-١-١ انعقاد اجتماعات اللجنة المشتركة للرصد والتقييم بشكل منتظم بمشاركة جميع الأطراف، للإشراف على تنفيذ اتفاق السلام (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢)	٤-١-١ تلقي المؤسسات المنشأة بموجب الاتفاق، لرصد وتنسيق تنفيذه، الدعم وقيامها بدورها بفعالية
٤-١-٢ أداء جميع الأفرقة الـ ١٤ المعنية بالرصد والتحقق التابعة لآلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية لعملها واستجابتها بسرعة للشكاوى المتعلقة بانتهكات وقف إطلاق النار ورصدها لمواقع التجمع بشكل منتظم	
٤-١-٣ أداء مركز العمليات المشتركة لعمله أداءً كاملاً وفقاً لاتفاق السلام	

النواتج

- بذل المساعي الحميدة دعماً للجنة المشتركة للرصد والتقييم في الإشراف على تنفيذ اتفاق السلام عن طريق المشاركة في ١٤ اجتماعاً للجنة المشتركة للرصد والتقييم
- التشجيع على تقديم دعم متسق وموحد من المجتمع الدولي إلى عمل اللجنة المشتركة للرصد والتقييم ولتنفيذ اتفاق السلام من خلال عقد ١٤ اجتماعاً مع المنظمات الدولية الشريكة وأعضاء السلك الدبلوماسي والكيانات الإقليمية
- إسداء المشورة عن طريق إجراء مشاورات مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية حسب الحاجة، بما في ذلك بذل المساعي الحميدة لدى الأطراف بغرض تسوية المسائل الخلافية، وتقديم الدعم لصياغة

سياسات وطنية قائمة على الشفافية والمشاركة والمساءلة في اتخاذ القرار، بما في ذلك مشاركة المرأة على جميع مستويات الحكم

- بذل المساعي الحميدة تيسيراً لتعاون الكيانات الإقليمية والشركاء الآخرين ولتنسيقها فيما بينها على نحو فعال ومستمر، من خلال التعاون المنتظم مع هؤلاء الشركاء لدعم ضمان عمليات السلام والحوكمة المستدامة والشاملة للجميع
- تنظيم وعقد ٦ اجتماعات مع الأحزاب السياسية والمجتمع المدني الوطني، بمن فيهم ممثلات الجماعات النسائية، للتشجيع على إفراح المجال السياسي في وجه طائفة واسعة من الجهات الفاعلة السياسية ومن المجتمع المدني ومشاركتهم في العمليات السياسية، وكذلك عقد اجتماعات شهرية مع أصحاب المصلحة في جنوب السودان، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني والجماعات الدينية، وممثلي الأشخاص ذوي الإعاقة، والجماعات الشبابية والمنظمات النسائية، والأوساط الأكاديمية، لمناقشة القضايا الرئيسية وتشجيع المشاركة الكاملة والشاملة في العمليات السياسية ودعمها
- تقديم الدعم إلى آلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، بطرق منها تيسير إفراح أفرقة الرصد والتحقق عن طريق التواصل اليومي مع اللجنة التقنية المشتركة التابعة للهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية لتنسيق العمليات، وتنظيم اجتماعين في الشهر لتناول القضايا المتعلقة بدعم الآلية
- إنجاز ١٦٣ ٥٢٠ يوماً من أيام عمل القوات المتنقلة في الأفرقة المتكاملة دعماً لأفرقة الرصد والتحقق الـ ١٤ التابعة لآلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية التي تقوم برصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية (٣٢ جندياً × ١٤ فريقاً تابعاً للآلية لمدة ٣٦٥ يوماً)
- تقديم الدعم لأفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، بما في ذلك توفير السكن والدعم الإداري واللوجستي
- تنظيم حملات توعية وحملات دعوية شهرية من أجل: (أ) دعم الحوار بشأن السلام بين السلطات المحلية وقادة المجتمعات المحلية وممثلي المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية، وكذلك دعم عملية السلام، من خلال بث برامج إذاعية وتلفزيونية شهرية، والقيام بانتظام بإنتاج إعلانات للخدمة العامة، ومنتجات وسائط الإعلام المطبوعة بما في ذلك اللوحات الإعلانية، وإنشاء منصة شبكية والتواجد في وسائط التواصل الاجتماعي، إلى جانب إنتاج مواد ترويجية للتوعية (الإنجاز المتوقع ٤-١)؛ (ب) قيام اللجنة المشتركة للرصد والتقييم وشركاء السلام، من خلال ما تبثه على إذاعة مرايا، بتنظيم ١٠ نقاشات/ندوات لتوفير قناة للتواصل المتبادل بشأن تنفيذ اتفاق السلام، وبث ٦ مقاطع فيديو فكاهية تروّج للسلام وللمصالحة على المحطة التلفزيونية المحلية وفي منصات التواصل الاجتماعي الرقمية (الإنجاز المتوقع ٤-١)؛ (ج) تعزيز إبراز دور ولاية البعثة وأنشطتها وحيادها وقصص نجاحها المتعلقة بعملية السلام والترويج لذلك كله من خلال نشر المعلومات شهرية، وإنتاج منتجات متعددة الوسائط وبرامج إذاعية تتناول موضوعات السلام والمؤسسات التي تقوم بتعزيزها بهدف تصحيح التصورات الخاطئة والمعلومات المغلوطة والشائعات والمعلومات الكاذبة (الإنجاز المتوقع ٤-١)

- تنظيم خمس مناسبات عامة رئيسية لتعزيز السلام والمصالحة داخل البلد، منها حفل موسيقي مكرّس للسلام وعرض مسرحي وحدث رياضي، سعيًا للتواصل مع جمهور أوسع ولزيادة الوعي باتفاق السلام على الصعيد الوطني
- تنفيذ ٣ مشاريع تتعلق بالتوعية العامة والوساطة المجتمعية لدعم المشاركة الفعالة للمجتمع المدني في تنفيذ عملية السلام ولدعم الأعمال التي يضطلع بها قادة المجتمعات المحلية وممثلو الشباب والمنظمات النسائية والسلطات المحلية في الأقاليم الثلاثة وفي المناطق الهشة في جوبا
- تقديم الدعم فيما يتعلق بالتخطيط للترتيبات الأمنية الانتقالية المتفق عليها ووضعها، بما في ذلك إنشاء مركز العمليات المشتركة وتشغيله

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٤ إضفاء الطابع المؤسسي على اتفاق السلام في الدستورين المؤقت والدائم، واستكمال تعديل/صياغة التشريعات الرامية إلى دعم برنامج الإصلاح الأوسع نطاقاً وفقاً لاتفاق السلام	٤-٢-١ الاتفاق على التعديلات الدستورية المقترحة والعناصر الرئيسية لمشروع الدستور الدائم مع قيام المفوضية الوطنية لمراجعة الدستور بإجراء مشاورات عامة تُمثّل فيها جميع الأطراف، وصياغة ثلاثة تشريعات في مجالات الإصلاح الأساسية لتنفيذ اتفاق السلام
٤-٢-٢ تعزيز المشاركة الشعبية في عمليات مراجعة الدستور من خلال مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين في منبديات المائدة المستديرة	

النواتج

- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم إلى حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية، حسب الاقتضاء، في عملية تحديد التشريعات الرئيسية ومراجعتها وصياغتها، وفقاً للإصلاحات التشريعية والدستورية المقترحة في اتفاق السلام
- بذل المساعي الحميدة وتقديم المشورة والدعم بشأن إنشاء المفوضية الوطنية لمراجعة الدستور وحسن أدائها عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية مع ممثلي حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم إلى اللجنة الوطنية لمراجعة الدستور، عندما يتم إنشاؤها، بشأن صياغة دستور دائم، بما في ذلك تعميم مراعاة المنظور الجنساني
- تنسيق الدعم الدولي لعملية المراجعة الدستورية لكفالة التماسك والاتساق في تقديم المساعدة من خلال إنشاء منتدى تشاوري لكبار المسؤولين وفريق استشاري فني
- تنظيم ثلاث حلقات عمل مع أعضاء اللجنة الوطنية لمراجعة الدستور بهدف تشجيع اعتماد المعايير وأفضل الممارسات المقبولة دولياً والترويج لها في عملية صياغة الدستور الدائم

- تنظيم ثلاثة منتديات مائدة مستديرة مع فئات مستهدفة مختارة من أصحاب المصلحة في جنوب السودان، بما في ذلك الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني والجماعات النسائية والجماعات الشبابية، لإذكاء الوعي بالقضايا الأساسية، يُسترشد بها في عملية التشاور العامة لصياغة الدستور الدائم، ولتشجيع التمثيل الممكن والمشاركة في هذه العملية على نطاق واسع

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٤ إجراء الانتخابات وفقاً للمعايير الدولية بعد انقضاء الفترة الانتقالية	٤-٣-١ اضطلاع لجنة الانتخابات الوطنية، بما في ذلك فروعها على مستوى الولايات والمحليات، بكامل مهامها وإجراء الأعمال التحضيرية للانتخابات حسب المواعيد المقررة، وفقاً للجدول الزمني الوارد في اتفاق السلام
٤-٣-٢ إحراز تقدم في تهيئة بيئة ملائمة لتنظيم انتخابات حرة ونزيهة تنسم بالمصادقية والشمول للجميع والشفافية	

الناتج

- تقديم المساعدة التقنية، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الدوليين، إلى لجنة الانتخابات الوطنية، بما في ذلك إسداء المشورة بشأن التشريعات الانتخابية ذات الصلة وصياغتها، وتقديم المساعدة في مراجعة الإطار القانوني الانتخابي الحالي وتعديله، والمساندة في إنشاء الهياكل الرئيسية للدعم الانتخابي، ولا سيما أمانة لجنة الانتخابات الوطنية واللجان العليا المعنية بالانتخابات في الولايات، بما في ذلك تعيين الموظفين، حسب الاقتضاء
- تنظيم اجتماعات شهرية مع الأحزاب السياسية لتشجيع المشاركة الفعالة والمستدامة في العمليات السياسية والانتخابية وإسداء المشورة لضمان استمرار مشاركتها في العملية الانتقالية السياسية ولتشجيع الشفافية والتسامح

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٤-٤ تهيئة بيئة آمنة ومأمونة من خلال معالجة حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية معالجة شاملة لمسائل العدالة وإصلاح قطاع الأمن ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	٤-٤-١ إعادة إنشاء مؤسسات قطاع الأمن الانتقالية في إطار اتفاق السلام ووضع خارطة طريق للإصلاحات ذات الأولوية في مجال سيادة القانون وفي قطاع الأمن خلال الفترة الانتقالية

الناتج

- بذل المساعي الحميدة لتشجيع ودعم الاتفاق السياسي بشأن الإصلاحات المتعلقة بالعدالة وبقطاع الأمن، بما في ذلك نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن، عن طريق العمل

بشكل منتظم مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية واللجنة المشتركة للرصد والتقييم والمؤسسات الأمنية الانتقالية التابعة لكل منهما

- إجراء تحليل شامل للحالة ورسم خريطة تبين حالة قطاع سيادة القانون في جنوب السودان (بما في ذلك تحديد أصحاب المصلحة)، بهدف إسداء المشورة التقنية والاستراتيجية إلى حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية واللجنة المشتركة للرصد والتقييم والمؤسسات الأمنية الانتقالية التابعة لكل منهما
- إسداء المشورة التقنية وتقديم الدعم بشأن تنفيذ المقترحات المنقحة المتعلقة بالترتيبات الأمنية الانتقالية وفقاً للتوجيهات الواردة في الفقرة ٣ من قرار مجلس الأمن ٢٣٠٤ (٢٠١٦) والفقرة ٧ من قراره ٢٣٢٧ (٢٠١٦)
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية في وضع استراتيجية شاملة لزرع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن وإدارة الأسلحة والذخائر، بما في ذلك تحديد الأسلحة العتيقة وتدميرها، بما يتماشى مع المعايير الدولية ويراعي الشواغل الإنسانية، من خلال المشاركة في اجتماعات العمل مع ممثلي حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية وأصحاب المصلحة الآخرين، عند الاقتضاء

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٤-٥ أداء الشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة للجميع لعملها وتوفيرها الأمن في جوبا وبانتيو وبور وملكال، وفقاً لاتفاق السلام
- ٤-٥-١ اعتماد وتنفيذ جميع الوثائق الرئيسية الاستراتيجية والتشغيلية المتعلقة بوحدة الشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة للجميع
- ٤-٥-٢ عدد أفراد الشرطة المتكاملة المشتركة ممن تلقوا التدريب الذين يتم نشرهم ويؤدون عملهم في إطار هيكل قيادة فعال ويرتبطون بنظام العدالة الجنائية الأوسع نطاقاً (٢٠١٦/٢٠١٧: لا توجد أي بيانات) (٢٠١٧/٢٠١٦: ٤٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٤٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٤٠٠)

النواتج

- تقديم الدعم التقني في وضع وتنفيذ منهج تدريبي شامل وإطار استراتيجي وتشغيلي لصالح أفراد الشرطة المنتمين إلى الشرطة المتكاملة المشتركة والبالغ عددهم ٤٠٠ ٥ شرطياً، من خلال عقد اجتماعات تنسيقية شهرية وتدريبهم على حماية المدنيين وحقوق الإنسان الأساسية والخفارة المجتمعية والأخلاقيات المهنية للشرطة ومراقبة الأسلحة الصغيرة والذخائر وإدارتها
- إسداء المشورة وتوفير الرقابة يومياً لعمليات الشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة للجميع، بواسطة القدرات المتكاملة، لضمان اتساقها مع الأطر القانونية الوطنية والمعايير الدولية في جوبا وبانتيو وبور وملكال

العوامل الخارجية

استمرار الأطراف الموقعة في التعاون مع مؤسسات وآليات اتفاق السلام والتقيد بالجدول الزمني لتنفيذها؛ وبقاء البيئة السياسية مفتوحة بالقدر الكافي لمناقشة القضايا الرئيسية في منتديات تضم جميع الأطراف؛ واحترام الجهات الفاعلة العسكرية والجماعات المسلحة لحرية تنقل أفراد البعثة وأفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية؛ وتزويد أفرقة الرصد والتحقق بما يكفي من الموارد للاضطلاع بمهام الرصد؛ وتزويد الشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة للجميع بموارد كافية تمكّنها من الانتشار في المواقع الميدانية؛ وتقديم الدعم السياسي للشرطة المتكاملة المشتركة والشاملة للجميع من السلطات والمؤسسات الأمنية على الصعيد المحلي

الجدول ٨

الموارد البشرية: العنصر ٤، دعم تنفيذ اتفاق السلام

الفئة	المجموع
أولا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٧٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	٧٨
صافي التغير	-
الموظفون الدوليون	
ثانيا - الموظفون المدنيون	
أع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة المجموع	متطوعو الموظفون الأمم المتحدة المجموع
أع م - مد - ١ - ف - ٤ - ف - ٢ - الميدانية الفرعية	الوطنيون ^(١)
مركز العمليات المشتركة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٢ ٤ - ٨ ١ ٥ ٢ - -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١٢ ٤ - ٨ ١ ٥ ٢ - -
صافي التغير	- - - - - - - -
شعبة الشؤون السياسية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٨ ٥ ١٣ ٢ ٥ ٥١ ١ -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١٨ ٥ ١٣ ٢ ٥ ٥١ ١ -
صافي التغير	- - - - - - - -
شعبة الشؤون المدنية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٣ ٤ ٧ ٢ - ١ ١ - -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١٢ ٤ ٦ ٢ - ١ ١ - -
صافي التغير	(١) - (١) - - - - -

الموظفون الدوليون								
و أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة المجموع الموظفين الأمم المتحدة المجموع								
ثانياً - الموظفون المدنيون								
شعبة الاتصالات والإعلام								
٦	١	٤	١	١	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٦	١	٤	١	١	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوحدة الاستشارية المعنية بسيادة القانون								
١٦	٢	١	١٣	١	٢	٩	١	٢٠١٧/٢٠١٦
١٦	٢	١	١٣	١	٢	٩	١	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع، الموظفون المدنيون								
٦٥	١١	١٧	٣٧	٥	١٣	١٧	٢	٢٠١٧/٢٠١٦
٦٤	١١	١٦	٣٧	٥	١٣	١٧	٢	٢٠١٨/٢٠١٧
(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع (أولاً - ثانياً)								
١٤٣								٢٠١٧/٢٠١٦
١٤٢								٢٠١٨/٢٠١٧
(١)								صافي التغير

(أ) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغير صافي

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفة واحدة

٥١ - يرد في الجدول التالي موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر ٤، دعم تنفيذ اتفاق السلام.

الجدول ٩

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٤، دعم تنفيذ اتفاق السلام

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة من/إلى
شعبة الشؤون المدنية	إعادة انتداب	(١)	إلى قسم الأمن والسلامة، العنصر ٥
مركز العمليات المشتركة	إعادة انتداب	(١)	إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم)، التوجيه التنفيذي والإدارة
	إعادة انتداب	١	من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم)، التوجيه التنفيذي والإدارة
المجموع		(١)	

شعبة الشؤون المدنية

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة

٥٢ - يُقترح إعادة انتداب ما مجموعه خمس وظائف مساعد لغوي ميداني من شعبة الشؤون المدنية (من فئة الخدمة العامة الوطنية)، منها وظيفة من هذا العنصر، لتصبح وظائف مساعد للحماية اللصيقة في قسم الأمن والسلامة. فقد تقرر، استناداً إلى تقييم المخاطر الأمنية والحالة الأمنية السائدة، أن الممثل الخاص للأمين العام في البعثة ونائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) ونائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم) يحتاجون إلى مستوى معزز من الحماية الأمنية اللصيقة.

مركز العمليات المشتركة

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير صاف

٥٣ - يتولى مركز العمليات المشتركة في المقام الأول مسؤولية قيادة العمليات التشغيلية وعمليات التخطيط لحالات الطوارئ، بما في ذلك إدارة الأزمات في البعثة من خلال إجراء التدريبات المكتبية والعملية والتمارين. وتندرج كل العمليات أو أنشطة التخطيط التشغيلي التي تتطلب مشاركة أكثر من عنصرين من عناصر البعثة ضمن مسؤوليات المركز الذي ينسق على نحو وثيق مع الجهات الفاعلة الإنسانية وفريق الأمم المتحدة القطري لكفالة كون عناصر البعثة من العوامل التي تدعم تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية وتساهم في تهيئتها. وبغية تعزيز عمليات المركز، يُقترح أن يعاد انتداب وظيفة مساعد خاص برتبة ف-٣، من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم) ليؤدي مهام موظف العمليات في المركز. وسيقدم موظف العمليات الدعم في قيادة المهام المتكاملة في مجالي إدارة الأزمات والتنسيق، بما في ذلك إجراء التمارين والتدريبات العملية للفريق العامل المعني بإدارة الأزمات. وسيكون موظف العمليات مسؤولاً أيضاً عن قيادة إدخال قاعدة بيانات تقدير الحالة العسكرية بالاستناد إلى عناصر جغرافية مكانية (SAGE)، وهي أداة لرسم خرائط ميدانية متكاملة ولتشغيل العمليات تتيح لعناصر البعثة جمع المعلومات المتعلقة بالحالة العسكرية والتحقق منها وتخزينها والبحث عنها واسترجاعها وتحليلها وتقاسم المعلومات المهمة المتعلقة بالحالة العسكرية على نطاق البعثة.

٥٤ - واستناداً إلى الاحتياجات التشغيلية الحالية، يُقترح أن يعاد انتداب وظيفة موظف معاون للعمليات المشتركة برتبة ف-٢، من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم) ليؤدي مهام موظف معاون للشؤون الإنسانية.

العنصر ٥: الدعم

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-٥ تقديم خدمات دعم سريعة وفعالة وتنسجم بالكفاءة والمسؤولية إلى البعثة
- ١-٥-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (باستثناء ساعات الطيران المتصلة بأنشطة البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/الإجلاء المصابين) (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 90 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 90 في المائة)
- ١-٥-٢ الالتزامات الملغاة في ميزانيات السنوات السابقة كنسبة مئوية من التزامات الفترات السابقة المرحلة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٨,٥ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≥ 5 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ 5 في المائة)
- ١-٥-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية المأذون بها الشاغرة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢,٧ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٥ في المائة ± 3 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٥ في المائة ± 3 في المائة)
- ١-٥-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف التي تشغلها موظفات مدنيات دوليات (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٦ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 28 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 31 في المائة)
- ١-٥-٥ متوسط عدد أيام العمل التي تستغرقها عمليات استقدام المرشح المختار من قوائم المرشحين النهائيين، من انتهاء موعد التقدم للوظيفة حتى اختيار المرشح، في جميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٤ يوماً؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≥ 50 يوماً؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ 48 يوماً)
- ١-٥-٦ متوسط عدد أيام العمل التي يستغرقها استقدام موظف لشغل وظيفة محددة، من انتهاء موعد التقدم للوظيفة حتى اختيار المرشح، في جميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٨١ يوماً؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ 130 يوماً)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٥-١-٧ النتيجة الإجمالية في سجل إدارة الدعم الميداني
للنتائج في مجال الإدارة البيئية (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛
٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠)

٥-١-٨ النسبة المئوية لجميع حوادث تكنولوجيا
المعلومات والاتصالات التي تسوى ضمن الأهداف المقررة
وفق الأهمية القصوى والمتوسطة والمنخفضة
(٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛
٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٥ في المائة)

٥-١-٩ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة
المهنية الميدانية التي تعتمد على إدارة عمليات حفظ السلام
وإدارة الدعم الميداني (٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٥ في المائة؛
٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

٥-١-١٠ النتيجة الإجمالية لمؤشر إدارة الدعم الميداني لإدارة
الممتلكات (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٨٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٨٤؛
٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٠٠)

٥-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ
للأمم المتحدة ممثلة للمعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تماشيًا
مع مذكرات التفاهم (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٩ في المائة؛
٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

٥-١-١٢ الامتثال لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بتسليم
حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزوناتها
(٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٧ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٥ في المائة؛
٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٩٥ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تماشيًا مع الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني
- دعم تنفيذ استراتيجية ومخطط إدارة سلسلة الإمداد لإدارة الدعم الميداني
- تنفيذ النظام الإلكتروني لإدارة حصص الإعاشة

- تنفيذ النظام الإلكتروني لإدارة الوقود
- مواصلة تحسين استخدام الأصول الجوية من خلال تحليل الاتجاهات لتيسير اتخاذ القرارات بشأن تحديد الحجم المناسب للأسطول الجوي بما يكفل استخدامه على النحو الأمثل

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ٨ طائرات ثابتة الجناحين و ٢١ طائرة مروحية، بما في ذلك ١١ طائرة عسكرية، في ١٠ مواقع
- توفير ما مجموعه ٢٣ ٠٩٨ ساعة طيران (١٦ ٤٣٨ ساعة من مقدمي خدمات تجارية، و ٦ ٦٦٠ ساعة من مقدمي خدمات عسكرية). بما في ذلك خدمات الركاب والبضائع والدوريات والمراقبة والبحث والإنقاذ وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ ٢٩ طائرة و ٢١ مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والتمويل والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والمالية والمحاسبة لميزانية قدرها ١ ١٧٨,٣ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى موظفين مدنيين مأذون بهم يصل عددهم إلى ٢ ٨٨٣ فرداً كحد أقصى (٩٢٦ موظفاً دولياً و ١ ٤٧٠ موظفاً وطنياً و ٤٥ موظفاً في وظائف مؤقتة و ٤٤٢ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه ٢٨ مرفقاً تابعاً للبعثة في ١٠ مواقع
- تنفيذ ٤ مشاريع بناء وتجديد وتعديل، بما في ذلك تحديث طرق المعسكرات الداخلية في بانتيو وملكال وبور؛ وصيانة مدارج الطائرات في ملكال ورمبيك وكواجوك؛ والاستعاضة عن ٤٥ مرفقاً جاهزاً للغسيل والحمامات بهياكل ذات جدران صلبة؛ وتشديد منصات للطائرات المروحية في المعسكرات في واو وبور وكواجوك
- تشغيل وصيانة ٤٧٤ مولداً مملوكاً للأمم المتحدة ومحطة للطاقة الشمسية تنتج ١ ميغاواط في دار الأمم المتحدة ومنشآت للطاقة الشمسية في قاعدتين لعمليات السرايا وقاعدتين للعمليات المؤقتة، بالإضافة إلى تقديم خدمات الكهرباء التي أبرمت عقود بشأنها مع مقدمي خدمات محليين

- تشغيل وصيانة مرافق لتوفير المياه ومعالجتها مملوكة للأمم المتحدة (بما في ذلك ٣٨ من آبار المياه/الآبار الضحلة و ٦٨ محطة معالجة/تنقية)، وتقديم خدمات الدعم لما عدده ٦٢ محطة لمعالجة المياه المستعملة في ١٧ موقعاً
- تقديم خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في ١٧ موقعاً

خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات توريد وتخزين ٦١,٣ مليون لتر من البترين (٢٤,٠ مليون لتر للعمليات الجوية، و ٦,٢ ملايين لتر للنقل البري، و ٠,١ مليون لتر للنقل البحري، و ٣١,٠ مليون لتر لمولدات الكهرباء ومرافق أخرى) والزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٥ موقعاً

تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات

- توفير ٨١٣ جهازاً لاسلكياً محمولاً باليد و ٢٧٤٦ جهازاً لاسلكياً نقلاً للمركبات و ٤٧٢ جهازاً لاسلكياً للمحطات القاعدية، وتقديم خدمات الدعم المتعلقة بها
- تشغيل وصيانة ٢٣ محطة للبث الإذاعي على موجات التضمين الترددي (FM) و ٤ مرافق للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لنقل الصوت ورسائل الفاكس والفيديو والبيانات، بما في ذلك ٤٦ محطة طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و ٤٢ مقسماً هاتفياً، و ٧٦ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ٤٦ محطة طرفية للشبكة العالمية العريضة النطاق، وتوفير ١٢٠ ساتلاً و ١٩٢ ١ خطة لخدمات الهواتف المحمولة
- توفير ٣٢٤ ١٠ من معدات المستعمل النهائي (بما في ذلك ٨٤١ حاسوباً مكتيباً و ٤١٤ حاسوباً نقلاً و ٢٦ جهازاً لوحياً و ٢٩٩ جهاز اتصالات شخصية و ١٠٠٩ آلات طباعة و ٤٦ خادوماً) وتقديم خدمات الدعم المتعلقة بها
- دعم وصيانة ٧٠ شبكة محلية وشبكة واسعة النطاق في ٤١ موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ٣٢٩ ٦٤٤ كيلومتراً مربعاً وتعهّد طبقات البيانات الطبوغرافية والمواضعية وإعداد ٧٠٠٠ خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (١٠ عيادات من المستوى الأول، و عيادة من المستوى الأول الممتاز مجهزة بغرفة عمليات جراحية، ومرفق للجراحات في بانتيو، ومحطة لتوليد الأكسجين في جوبا) ودعم المرافق الطبية المملوكة للوحدات (٢٣ عيادة من المستوى الأول و ٧ أفرقة طبية متقدمة)؛ و ٤ مرافق طبية من المستوى الثاني (بما في ذلك مرفق من المستوى الثاني

المتاز في جوبا) في ٤ مواقع؛ والحفاظ على ترتيبات تعاقدية مع ٦ مستشفيات (٣ مستشفيات من المستوى الثالث في كمبالا و ٣ مستشفيات من المستوى الرابع في نيروبي)

- الحفاظ على ترتيبات الإجلاء الطبي إلى مرافق من المستوى الثالث في كمبالا ومرافق من المستوى الرابع في نيروبي، بما في ذلك اللجوء إلى خدمات الإسعاف الجوي من نيروبي

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزود من أجل اقتناء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ ١١٥,٨ مليون دولار، وفقاً للسلطة المفوضة؛ وتولي مهام الاستلام والإدارة والتوزيع اللاحق لما يصل إلى ١٩ ٢٠٤ أطنان من البضائع داخل منطقة البعثة؛ وإدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة، بتكلفة تاريخية يبلغ مجموعها ٤٨١,٧ مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات الإحراق والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوة يبلغ قوامها الأقصى المأذون به ١٩ ٠٢٣ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٢٤٢ مراقباً عسكرياً، و ٤٣١ ضابط أركان عسكرياً، و ١٦ ٣٢٧ فرداً من أفراد الوحدات و ٧٠٣ أفراد من شرطة الأمم المتحدة و ١ ٣٢٠ فرداً من أفراد الشرطة المشكّلة)، و ٧٨ فرداً مقدماً من الحكومات
- عمليات التفتيش والتحقق والإبلاغ المتعلقة بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والتقييد بالاكْتفاء الذاتي لدى أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة البالغ عددهم ٦٤٧ ١٧ فرداً في ١٩ موقعاً جغرافياً
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه المعبأة لقوام متوسطه ١٩ ٢٩٥ فرداً من الأفراد العسكريين في كل مواقع البعثة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ١٦ ٦٨٤ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ٧٣ من الأفراد المقدمين من الحكومات

خدمات إدارة المركبات وخدمات النقل البري

- تشغيل وصيانة ١ ٩٥٠ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (تتألف من ٩٥٠ مركبة ركاب خفيفة، و ٤٠٥ من مركبات الأغراض الخاصة، و ٢١ سيارة إسعاف، و ٤٣ عربة مصفحة، و ٥٣١ مركبة من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و ٦٢٤ ٤ مركبة مملوكة للوحدات، وورش ومرافق تصليح، وتوفير وسائل النقل وخدمات النقل المكوكي

- تشغيل خدمة نقل مكوكي سبعة أيام في الأسبوع لنقل ما متوسطه ١١٨ ١ من أفراد الأمم المتحدة في اليوم

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لكل الأفراد في منطقة البعثة
- توفير الحماية للصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والمسؤولين الزائرين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك عمليات مسح ١٥٠٠ مكان إقامة
- تنظيم ما مجموعه ١٧٠٠ جلسة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد البعثة؛ وتدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً على المسائل الأمنية وتدريبات/تمارين عملية أولية على مكافحة الحرائق

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط، بما في ذلك فيما يتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، بسبل منها التدريب والوقاية وتلقي الشكاوى ورصد التحقيقات واتخاذ الإجراءات التأديبية وتيسير اتخاذ الإجراءات التصحيحية بما يشمل تقديم الدعم إلى الضحايا

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة ٦ مرافق توفر لجميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعية والسرية لفيروس نقص المناعة البشرية وأشكال العدوى الأخرى المتعلقة بهذا الفيروس، وتنفيذ برنامج لتوعية جميع أفراد البعثة، بما في ذلك التوعية عن طريق الأقران

الجدول ١٠

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

الموظفون الدوليون								
متطوعو الموظفون الأمم المتحدة المجموع	أع م	مد-١	ف-٤	ف-٣	الخدمة المجموع الميدانية الفرعي	الموظفون الأمم المتحدة المجموع	متطوعو	
مكتب مدير دعم البعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	٦	٩	٢٤	٤٠	١٩	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	١	٧	١١	٢٥	٤٤	١٩	٨
صافي التغير	—	—	١	٢	١	٤	—	٤

الموظفون الدوليون								
أ ع م	ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون الأمم المتحدة ^(١)	الوطنيون ^(٢)	متطوعو المجموع
مكتب نائب مدير دعم البعثة								
—	١	١٦	٧	٤١	٦٥	١٧٦	٢٠	٢٦١
—	١	١٦	٦	٤٣	٦٦	١٦٦	٢١	٢٥٣
—	—	—	(١)	٢	١	(١٠)	١	(٨)
صافي التغير								
إدارة سلسلة الإمداد								
—	١	١٥	٣٠	٩٢	١٣٨	٣٠٣	٩٧	٥٣٨
—	١	١٥	٣٠	٩٣	١٣٩	٣٣٠	٩٧	٥٦٦
—	—	—	—	١	١	٢٧	—	٢٨
صافي التغير								
تقديم الخدمات اللوجستية								
—	١	١٨	٢٦	٩٠	١٣٥	٤٦٤	١٤٩	٧٤٨
—	١	١٧	٢٥	٨٧	١٣٠	٤٧٣	١٤٨	٧٥١
—	—	(١)	(١)	(٣)	(٥)	٩	(١)	٣
صافي التغير								
تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات								
—	—	٤	٥	٥٨	٦٧	٩٣	٢٤	١٨٤
—	—	٤	٥	٥٨	٦٧	٦٥	٢٤	١٥٦
—	—	—	—	—	—	(٢٨)	—	(٢٨)
صافي التغير								
قسم الأمن والسلامة								
—	—	٢	٣٤	١٥٠	١٨٦	١١٨	—	٣٠٤
—	—	٢	٣٤	١٤٩	١٨٥	١٢٥	—	٣١٠
—	—	—	—	(١)	(١)	٧	—	٦
—	—	—	—	٥	٢٧	—	—	٣٢
—	—	—	—	٥	٢٧	—	—	٣٢
—	—	—	—	—	—	—	—	—
صافي التغير								
المجموع الفرعي، قسم الأمن والسلامة								
—	—	٢	٣٩	١٧٧	٢١٨	١١٨	—	٣٣٦
—	—	٢	٣٩	١٧٦	٢١٧	١٢٥	—	٣٤٢
—	—	—	—	(١)	(١)	٧	—	٦
صافي التغير								
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
—	٤	٦١	١١١	٤٥٥	٦٣١	١١٧٣	٢٩٨	٢١٠٢
—	٤	٦١	١١١	٤٥٥	٦٣١	١١٧٨	٢٩٨	٢١٠٧
—	—	—	—	—	—	٥	—	٥
—	—	—	—	٥	٢٧	—	—	٣٢
—	—	—	—	٥	٢٧	—	—	٣٢

الموظفون الدوليون									
أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة المجموع الموظفين الأمم متطوع أ ع م مد - ١ - ف - ٤ - ف - ٢ - الميدانية الفرعي الوطنيون ^(أ) المتحدة المجموع									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير									
المجموع، العنصر ٥									
٢ ١٣٤	٢٩٨	١ ١٧٣	٦٦٣	٤٨٢	١١٦	٦١	٤	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢ ١٣٩	٢٩٨	١ ١٧٨	٦٦٣	٤٨٢	١١٦	٦١	٤	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٥	-	٥	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) يشمل ذلك الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

(ب) ممولة من ضمن المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير صاف

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيها ٥ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: لا يوجد تغيير صاف

٥٥ - يرد في الجدول التالي موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار

العنصر ٥، الدعم.

الجدول ١١

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٥، الدعم

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
مكتب مدير دعم البعثة				
مكتب مدير دعم البعثة	نقل	١	ف-٥	من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات
	إعادة انتداب	١	ف-٣	من قسم الموارد البشرية
	إعادة انتداب	١	فئة الخدمة الميدانية	من قسم النقل
	إعادة انتداب	١	فئة الخدمة الميدانية	من قسم الميزانية والمالية
	نقل	(٢)	١ فئة الخدمة الميدانية، إلى إدارة أداء الأعمال ١ موظف فني وطني	
مركز دعم البعثة	نقل	٣	١ ف-٢، ١ موظف فني وطني، ١ فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات
وحدة سلامة الطيران	إعادة انتداب	(١)	١ فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم الطيران

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
مكتب نائب مدير دعم البعثة				
قسم الميزانية والمالية	إعادة انتداب	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	إعادة انتداب	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم الموارد البشرية
قسم إدارة أداء الأعمال	نقل	١	فئة الخدمة الميدانية	من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات
	نقل	٢	١ فئة الخدمة الميدانية، ١ موظف في وطني	من مكتب مدير دعم البعثة
	إعادة انتداب	١	فئة الخدمات العامة الوطنية	من المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات
قسم الموارد البشرية	إعادة انتداب	(١)	ف-٣	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	إعادة انتداب	١	فئة الخدمة الميدانية	من قسم الميزانية والمالية
	إعادة انتداب	(١)	فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة إدارة المعلومات
وحدة إدارة المعلومات	نقل	٥	١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ فئة الخدمة الميدانية، ١ من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم الخدمات العامة
	إعادة انتداب	١	فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الموارد البشرية
	إعادة انتداب	١	فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات
	إعادة انتداب	١	فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)، التوجيه التنفيذي والإدارة
المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات	إعادة انتداب	(١)	فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم إدارة أداء الأعمال
مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات	نقل	(١)	ف-٥	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	نقل	(٣)	١ ف-٢، ١ موظف في وطني، ١ فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مركز دعم البعثة
	نقل	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم إدارة أداء الأعمال
	إعادة انتداب	(٢)	فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة
	إعادة انتداب	(٩)	فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	إعادة انتداب	(٢)	فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم الأمن والسلامة
مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة	إعادة انتداب	٢	فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات
إدارة سلسلة الإمداد				
قسم الطيران	إعادة انتداب	١	فئة الخدمات العامة الوطنية	من وحدة سلامة الطيران
قسم التوزيع (مراقبة الحركة)	إعادة انتداب	١	فئة الخدمة الميدانية	من قسم الأمن والسلامة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
	إعادة انتداب	١	فئة الخدمة الميدانية	من قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	إعادة انتداب	٦	١ موظف فني وطني، ٥ فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات
	إعادة انتداب	(٢)	فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية	إعادة انتداب	٢	فئة الخدمة الميدانية	من قسم التوزيع (مراقبة الحركة)
	إعادة انتداب	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة)
	إعادة انتداب	١١	فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات
	إعادة انتداب	٩	فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات
تقديم الخدمات اللوجستية				
قسم الهندسة	إعادة انتداب	٩	فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات
قسم الخدمات العامة	نقل	(٥)	١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ فئة الخدمات الميدانية، ١ من متطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة إدارة المعلومات
قسم النقل	إعادة انتداب	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى مكتب مدير دعم البعثة
تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات				
	إعادة انتداب	(٩)	فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم الهندسة
	إعادة انتداب	(٦)	١ موظف فني وطني، ٥ فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة)
	إعادة انتداب	(١١)	فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	إعادة انتداب	(١)	فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة إدارة المعلومات
	إعادة انتداب	(١)	فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)
قسم الأمن والسلامة				
	إعادة انتداب	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة)
	إعادة انتداب	٢	فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب كبير المسؤولين الإداريين لشؤون العمليات
	إعادة انتداب	٥	فئة الخدمات العامة الوطنية	من شعبة الشؤون المدنية
المجموع		٥		

مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة صافيها ٤ وظائف

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير صاف

٥٦ - مع الإغلاق المقرر لعدة مواقع لأفرقة المكاتب الميدانية (المعروفة سابقاً باسم قواعد دعم المحليات)، والزيادة المتوقعة في عدد الأفراد النظاميين، يستعرض مكتب مدير دعم البعثة تشكيلة الأقسام/المكاتب/الوحدات داخل شعبة دعم البعثة. ويجري الاستعراض باعتماد نهج منتظم لكفالة زيادة قدرة الشعبة على التكيف من أجل العمل في بيئات تشغيلية متنوعة.

مكتب مدير دعم البعثة

٥٧ - بغية تحسين تقديم خدمات الدعم، يقترح نقل وظيفة كبير الموظفين الإداريين برتبة ف-٥ من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات. وسيقدم شاغل الوظيفة من موقعه في مكتب مدير دعم البعثة التوجيهات السياساتية والاستراتيجية المتعلقة بعمليات الدعم، الأمر الذي من شأنه أن يحسن تبسيط المهام وتحديد الثغرات المتصلة بإدارة الدعم وتقديمه. وإضافة إلى ذلك، يقترح أن يعاد انتداب وظيفة موظف موارد بشرية (ف-٣) من قسم الموارد البشرية، لتصبح وظيفة موظف إداري معني بإعداد التقارير والمذكرات والوثائق الأخرى لتقديم الإحاطات وعقد الاجتماعات مع الوفود. ويقترح أيضاً أن يعاد انتداب وظيفة مساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم النقل ليؤدي عمل مساعد إداري يقوم بتنسيق الدعم الإداري واللوجستي لكل الزيارات الرفيعة المستوى وباستعراض التحركات التي تجري في إطار قوائم الأفراد غير التابعين للأمم المتحدة والعقود الفردية. ويقترح أن يعاد انتداب وظيفة مساعد لشؤون الميزانية والمالية (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم الميزانية والمالية، لتصبح وظيفة مساعد إداري لدعم إنشاء قاعدة بيانات متعلقة بمذكرات التفاهم ولرصد ما يتصل بذلك من عمليات خاصة بالمركز وبإعداد الفواتير. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة موظف معاون إداري (موظف فني وطني) إلى قسم إدارة أداء الأعمال.

مركز دعم البعثة

٥٨ - يتولى مركز دعم البعثة في الأساس مسؤولية تنسيق جميع أنشطة الدعم اللوجستي في البعثة. وبغية تحقيق المعايير المثلى لتقديم الدعم الجيد النوعية والفعال من حيث التكلفة، يقترح إنشاء وحدة للمعلومات في مركز دعم البعثة تتولى مهمة تحويل نمط معالجة البيانات اللوجستية إلى الأسلوب المركزي وجمع هذه البيانات. وستمكن هذه البيانات المركز من إجراء تحليل أدق للتحديات اللوجستية وتقييم المسائل اللوجستية المتعلقة بنشر قوة الحماية الإقليمية والأفراد الإضافيين من أفراد الشرطة الذين يبلغ عددهم ١٠٠ فرد. وستمكن وحدة

المعلومات المركز أيضاً من إصدار التقارير من نظام أوموجا، وتحديد اتجاهات الإمدادات والموارد، مع زيادة قوام البعثة ليشمل ما يصل إلى ١٧ ٠٠٠ فرد عسكري و ٢ ١٠١ من أفراد الشرطة. وستتضمن وحدة المعلومات ثلاث وظائف، حيث ستُنقل وظيفة موظف معاون لشؤون اللوجستيات (ف-٢)، ووظيفة موظف مساعد لشؤون اللوجستيات (موظف فني وطني)، ووظيفة مساعد لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات.

وحدة سلامة الطيران

٥٩ - يُقترح أن يعاد انتداب وظيفة مساعد إداري من فئة الخدمات العامة الوطنية من وحدة سلامة الطيران لتصبح وظيفة مساعد للعمليات الجوية في قسم الطيران، تحت إدارة سلسلة الإمداد. وترمي إعادة الانتداب المقترحة إلى تعزيز عملية فحص وصيانة الطائرات القادمة من توريت والمارة عبرها.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ١٠ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة

قسم الميزانية والمالية

٦٠ - كجزء من إعادة تشكيل شعبة دعم البعثة، يقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد لشؤون الميزانية والمالية (من فئة الخدمة الميدانية) للعمل كمساعد إداري لمكتب مدير دعم البعثة. وإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف لشؤون الميزانية والمالية (من فئة الخدمة الميدانية) للعمل كموظف موارد بشرية في قسم الموارد البشرية.

قسم إدارة أداء الأعمال

٦١ - تتمثل ولاية قسم إدارة أداء الأعمال في تنسيق ورصد إدارة أداء البعثة وتوفير الرقابة على تتبع عمليات مراجعة الحسابات بهدف تحقيق النواتج المثلى فيما يتصل بإدارة سلسلة الإمداد وركائز تقديم الخدمات اللوجستية. وبغية تعزيز العمليات التي يقوم بها القسم في إطار اضطلاع بمبادرات إدارة التغيير، يقترح نقل وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات وإعادة انتداب وظيفة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات.

٦٢ - وعلاوة على ذلك، يقترح أيضا إنشاء وحدة لإدارة المخاطر والامتثال بغية: تعزيز تفاعل البعثة مع مراجعي الحسابات الداخليين والخارجيين بشأن تقديم ردود شاملة على النتائج؛ ورصد التوصيات الرئيسية المتعلقة بمراجعة الحسابات والإبلاغ عنها وكفالة تنفيذها؛ والمساعدة في وضع مؤشرات الأداء الرئيسية استنادا إلى نتائج مراجعة الحسابات. ويقترح أن تتألف هذه الوحدة منوظيفتين هما وظيفة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة لموظف إداري معاون (موظف وطني من الفئة الفنية)، على أن تنقل كلتاوظيفتين من مكتب مدير دعم البعثة.

قسم الموارد البشرية

٦٣ - كما ذكر سابقا، يقترح إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف موارد بشرية (ف-٣) من قسم الموارد البشرية، للعمل كموظف إداري في مكتب مدير دعم البعثة. وإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف لشؤون الميزانية والمالية (من فئة الخدمة الميدانية) لتصبح وظيفة لموظف موارد بشرية لتوفير خدمات الاستقدام والتوظيف والخدمات الإدارية للموارد البشرية في البعثة، بما في ذلك رصد أداء الصناديق ذات الصلة وميزانياتها. ويقترح أيضا إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى وحدة إدارة المعلومات لتصبح وظيفة مساعد لإدارة المعلومات.

وحدة إدارة المعلومات

٦٤ - يُقترح إنشاء وحدة إدارة المعلومات، تحت إشراف مكتب نائب مدير دعم البعثة، على أن تقدم تقاريرها مباشرة إلى قسم إدارة أداء الأعمال. والهدف من الوحدة هو تزويد البعثة بنظام متكامل لإدارة المعلومات والسجلات من شأنه أن يعزز صنع القرار بناء على معلومات. وستقوم الوحدة بتطوير وإدارة برنامج إدارة المعلومات في البعثة، بما في ذلك سياسات البعثة وإجراءاتها ومبادئها التوجيهية ذات الأثر على أنماط تعهّد وتخزين معلومات البعثة، وستتولى أيضا رصد امتثال البعثة لسياسات وأنظمة إدارة المعلومات في الأمم المتحدة. وستتولى الوحدة أيضا مسؤولية تنسيق وإعداد خطة استمرارية تصريف الأعمال في البعثة.

٦٥ - ويتألف الملاك الوظيفي المقترح لوحدة إدارة المعلومات من ثماني وظائف، بما في ذلك وظيفتان لاثنتين من موظفي إدارة المعلومات، إحداهما من الرتبة ف-٤ والأخرى من الرتبة ف-٣، ووظيفتان لمساعدين لإدارة المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية)، وواحدة لمساعد لإدارة المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة)، وذلك عن طريق النقل من قسم الخدمات العامة. وإضافة إلى ذلك، سيشمل ذلك ثلاثة مساعدين لإدارة المعلومات (الخدمات العامة الوطنية)، عن طريق إعادة انتداب وظائف، بواقع وظيفة واحدة من كل من قسم الموارد

البشرية، وفرع تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات ومكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية).

المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات

٦٦ - كما ذكر أعلاه، يقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد لشؤون التدريب (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لتصبح وظيفة مساعد إداري لتعزيز عمليات قسم إدارة أداء الأعمال في إطار اضطراره بمبادرات إدارة التغيير.

مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات

٦٧ - كجزء من إعادة تشكيل شعبة دعم البعثة، في ظل الإغلاق المزمع لعدة مواقع لأفرقة المكاتب الميدانية (المعروفة سابقاً باسم قواعد دعم المحليات)، والزيادة المتوقعة في عدد الأفراد النظاميين، يقترح تخفيض الملاك الوظيفي بمكتب الموظف الإداري في الولاية لشؤون العمليات بمقدار ١٨ وظيفة. ويقترح نقل ما مجموعه خمس وظائف، بما في ذلك وظيفة كبير موظفين إداريين برتبة ف-٥، إلى مكتب مدير دعم البعثة لتحسين تقديم خدمات الدعم. وبغية تعزيز عمليات القسم في إطار اضطراره بمبادراته المتعلقة بإدارة التغيير، يقترح نقل وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) إلى قسم إدارة أداء الأعمال. ويقترح نقل ثلاث وظائف تتألف من وظيفة لموظف معاون لشؤون اللوجستيات (ف-٢)، ووظيفة لموظف لوجستيات مساعد (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة لموظف لوجستيات مساعد (الخدمات العامة الوطنية)، إلى وحدة المعلومات التابعة لمركز دعم البعثة.

٦٨ - ويُقترح إعادة انتداب ما مجموعه ١٣ وظيفة، بما في ذلك تسع وظائف لمساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) تصبح وظائف لمساعدين لشؤون الإمدادات في قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية لدعم العمليات اللوجستية للبعثة بهدف تلبية الاحتياجات المتعلقة بالزيادة المقررة في عدد الأفراد النظاميين. ويقترح إعادة انتدابوظيفتين لمساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، إحداهما كوظيفة مساعد للموارد البشرية، والأخرى كوظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية في مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة، لتعزيز التنظيم والإدارة في المكتب. وإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة انتدابوظيفتين لمساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) كمساعدين معنيين بالأمن الميداني في قسم الأمن والسلامة لتعزيز الأمن في المكتب الميداني في كواجوك.

مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة

٦٩ - يتولى مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة إدارة عملية استقدام شاغلي ٤٤٢ وظيفة لمطوعين يخدمون البعثة ونشرهم وإعادتهم إلى الوطن. كما يقدم المكتب الدعم الإداري للبعثة

في حل المنازعات ومعالجة الحالات التعسفية ومواجهة الأزمات الأمنية وغير ذلك من آليات الدعم الرامية إلى تحقيق الرفاه الشامل لمتطوعي الأمم المتحدة. ويقترح إعادة انتداب وظيفتين لمساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات، لتصبح إحداها وظيفة مساعد لشؤون الموارد البشرية، وتصبح الأخرى وظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية للنهوض بالإدارة والتنظيم في مكتب الدعم.

إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٢٧ وظيفة

قسم الطيران

٧٠ - كما ذكر أعلاه في إطار سلامة الطيران، يقترح إعادة انتداب وظيفة لمساعد إداري من فئة الخدمات العامة الوطنية، لتصبح وظيفة مساعد عمليات جوية في قسم الطيران. وتهدف إعادة الانتداب المقترحة إلى تعزيز عملية فحص وصيانة الطائرات القادمة من توريد والمارة عبرها.

قسم التوزيع (مراقبة الحركة)

٧١ - يتولى قسم التوزيع (مراقبة الحركة) مسؤولية تنسيق نقل الأفراد والبضائع من نقطة منشأ بعينها إلى وجهات مختلفة في منطقة عمليات البعثة. وبغية تعزيز قدرات القسم على تلبية الاحتياجات المتعلقة بالزيادة المقررة في عدد الأفراد النظاميين، يقترح إعادة انتداب الوظائف التالية: (أ) وظيفة لموظف للحماية اللصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم الأمن والسلامة لتصبح وظيفة مساعد لمراقبة الحركة؛ (ب) وظيفة لموظف لشؤون حصص الإعاشة (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية لتصبح وظيفة لموظف معني بمراقبة الحركة؛ (ج) وظيفة لموظف معاون لنظم المعلومات (موظف وطني من الفئة الفنية) من قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات لتصبح وظيفة لموظف معني بمراقبة الحركة؛ (د) ثلاث وظائف لمساعدين لشؤون الاتصالات ووظيفتين لمساعدين لشؤون نظم المعلومات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من فرع تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات لتصبح خمس وظائف لمساعدين لمراقبة الحركة. وعلاوة على ذلك، وكجزء من جهود البعثة الرامية إلى تعزيز عملياتها، يقترح أيضا إعادة انتداب وظيفتين لمساعدين لمراقبة الحركة من فئة الخدمة الميدانية، لتصبح إحداها وظيفة مساعد لشؤون الإمدادات، والأخرى وظيفة مساعد لشؤون حصص الإعاشة في قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية.

قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية

٧٢ - يدير قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية تسليم السلع الأساسية من قبيل الوقود وحصص الإعاشة والمواد الهندسية واللوازم العامة وتخزينها وتوزيعها في الوقت المناسب. والقسم مسؤول أيضا عن إدارة البعثة لممتلكاتها المستهلكة وغير المستهلكة. ومع اشتداد الحاجة إلى توفير الدعم للأفراد النظاميين الإضافيين وتقديم الدعم اللوجستي لحماية المدنيين، يقترح إعادة انتداب ما مجموعه ٢٢ وظيفة إلى القسم، بما في ذلك: (أ) ٨ وظائف لمساعدين لشؤون الاتصالات و ٣ وظائف لمساعدين لشؤون المعلومات من فئة الخدمات العامة الوطنية من قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات لتصبح ١٠ وظائف لمساعدين لشؤون الإمدادات ووظيفة لمشغل مركبات ثقيلة؛ (ب) ٩ وظائف لمساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات لتصبح ٩ وظائف لمساعدين لشؤون الإمدادات؛ (ج) وظيفتان لمساعدين لمراقبة الحركة من فئة الخدمة الميدانية من قسم التوزيع، لتصبح إحداها وظيفة مساعد لشؤون الإمدادات، والأخرى وظيفة مساعد لشؤون حصص الإعاشة. ويقترح أيضا إعادة انتداب وظيفة موظف لشؤون حصص الإعاشة (من فئة الخدمة الميدانية) لتصبح وظيفة لموظف معي بمراقبة الحركة في قسم التوزيع.

تقديم الخدمات اللوجستية

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٥ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٩ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة

قسم الهندسة

٧٣ - يتولى قسم الهندسة مسؤولية إنشاء المرافق والهياكل الأساسية للبعثة وصيانتها. وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، يقترح تعزيز قدرة القسم من خلال إعادة انتداب ٩ وظائف لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية (٥ وظائف لمساعدين لشؤون الاتصالات و ٤ وظائف لمساعدين لشؤون نظم المعلومات) من قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات لتصبح: (أ) وظيفة مساعد لشؤون الميزانية لتقديم الدعم الحيوي لرصد النفقات المتعلقة بالمشاريع والإبلاغ عنها؛ (ب) مشغل معدات ثقيلة في بانتيو، لسد فجوة في القدرات اللازمة لدعم صيانة الهياكل الأساسية في المعسكرات؛ (ج) وظيفتان لسباكين في بيبور وملكال لتوفير خدمات السباكة لصيانة إمدادات المياه وتركيبات الصرف الصحي؛ (د) وظيفة تقني مياه ومرافق صحية في بانتيو، لتوفير خدمات المياه والصرف

الصحي للمعسكرات التي تشهد زيادات في أحجامها؛ (هـ) ٤ وظائف لنجارين في كواحوك، وملوط، ورومبيك، وتوريت لصيانة المباني وأماكن الإقامة.

قسم الخدمات العامة

٧٤ - كجزء من الجهود التي تبذلها البعثة لتحسين تقديم خدمات الدعم، يتضمن اقتراح إنشاء وحدة إدارة المعلومات اقتراحا بنقل ٥ وظائف من قسم الخدمات العامة، بواقعوظيفتين لموظفين لإدارة المعلومات، من الرتبين ف-٤ وف-٣؛ ووظيفتين لمساعدين لإدارة المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية)؛ ووظيفة مؤقتة لمساعد لإدارة المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة).

قسم النقل

٧٥ - كما ذكر آنفا، يقترح إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) من القسم للعمل كمساعد إداري في مكتب مدير دعم البعثة، بغية تنسيق الدعم الإداري واللوجستي لجميع الزيارات الرفيعة المستوى ولاستعراض التحركات التي تجري في إطار قوائم الموظفين غير التابعين للأمم المتحدة والعقود الفردية.

قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ٢٨ وظيفة

٧٦ - يُقترح إعادة انتداب ما مجموعه ٢٨ وظيفة، بواقع ٢٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية في قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات، إلى مختلف الأقسام والوحدات والمكاتب، على النحو المذكور أعلاه. وكان من المتوخى أن توفر الوظائف الـ ٢٨ الدعم لمواقع أفرقة المكاتب الميدانية. بيد أنه بعد إجراء البعثة استعراضا لملاك الموظفين، لم يجر إنشاء مواقع أفرقة المكاتب الميدانية. وبعد استعراض احتياجاتها التشغيلية، قررت البعثة إعادة توزيع الوظائف الـ ٢٨ داخل شعبة دعم البعثة.

قسم الأمن والسلامة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٧ وظائف

٧٧ - كما ذكر أعلاه، يقترح إعادة انتداب وظيفة لموظف حماية لصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) كوظيفة مساعد لمراقبة الحركة في قسم التوزيع (مراقبة الحركة) لتلبية المتطلبات المتعلقة بالزيادة المقررة في عدد الأفراد النظاميين. وإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة انتداب

وظيفتين لمساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في مكتب المسؤول الإداري في الولاية لشؤون العمليات للعمل كمساعدين معينين بالأمن الميداني في قسم الأمن والسلامة لتعزيز الأمن في المكتب الميداني في كواجوك. وعلاوة على ذلك، يقترح إعادة انتداب ٥ وظائف لمساعدين لغويين من فئة الخدمات العامة الوطنية، للعمل كمساعدين للحماية اللصيقة، استنادا إلى تقييم للمخاطر الأمنية التي تنطوي عليها الحالة الأمنية السائدة تبين منه أن الممثل الخاص للأمين العام، ونائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)، ونائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/الممثل المقيم) بحاجة إلى تعزيز الحماية الأمنية اللصيقة. وسيكون مطلوبا أيضا من المساعدین الخمسة للحماية اللصيقة تشغيل عربات مصفحة.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - الإجمالي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

المصروفات ^١	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)		
الفئة				
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
٩ ٥٢٠,٤	١٠ ٤١٦,٨	١٠ ٤٧٧,٢	٦٠,٤	٠,٦
٣٥٧ ٦٢٢,٨	٣٩٢ ٨٧٧,٢	٥٠٢ ٣٣٦,٠	١٠٩ ٤٥٨,٨	٢٧,٩
٢٨ ٣٦٨,٣	٢٨ ٦٧٢,٥	٣١ ١٢٣,٦	٢ ٤٥١,١	٨,٥
١٩ ٨٤٥,٢	٢٩ ٣٢١,٦	٣٤ ٨٧٧,٩	٥ ٥٥٦,٣	١٨,٩
٤١٥ ٣٥٦,٧	٤٦١ ٢٨٨,١	٥٧٨ ٨١٤,٧	١١٧ ٥٢٦,٦	٢٥,٥
الموظفون المدنيون				
١٧٣ ٢٩٦,١	١٧٢ ٤٤٤,٧	١٥٤ ٠٠٠,٣	(١٨ ٤٤٤,٤)	(١٠,٧)
٣٩ ٠٥٨,٩	٤٥ ٤٣٩,٤	٤٧ ٤٦٣,١	٢ ٠٢٣,٧	٤,٥
٢٢ ٠٣٦,١	٢١ ٣٤٨,٤	٢١ ٨٨٧,٨	٥٣٩,٤	٢,٥
٥ ٧٦٨,٣	٥ ٦٨٢,٠	٥ ٨٧٣,٨	١٩١,٨	٣,٤
—	٣ ٠٣١,٣	٣ ١٥٣,٧	١٢٢,٤	٤,٠
٢٤٠ ١٥٩,٤	٢٤٧ ٩٤٥,٨	٢٣٢ ٣٧٨,٧	(١٥ ٥٦٧,١)	(٦,٣)
التكاليف التشغيلية				
—	—	—	—	—
٧٥٥,٢	٤٩٨,٢	٧١٠,٧	٢١٢,٥	٤٢,٧
٦ ٠١٦,٠	٥ ٦٦٥,١	٥ ٤٠٨,٣	(٢٥٦,٨)	(٤,٥)
١١٨ ٤٨٠,٥	٨٥ ٨٢٦,٦	٩٨ ٦١١,٦	١٢ ٧٨٥,٠	١٤,٩
١٦ ٧٧٥,١	٢١ ٣٨٢,٧	١٤ ٩٣٢,٧	(٦ ٤٥٠,٠)	(٣٠,٢)
١١٩ ٢٠٧,٠	١٥٦ ٣٧٣,٤	١٤٤ ٢٧٦,٣	(١٢ ٠٩٧,١)	(٧,٧)
٧ ٤٣٥,١	١ ٦٣٥,٨	٥٩٢,٨	(١ ٠٤٣,٠)	(٦٣,٨)
١٣ ٢٦٦,٣	١٥ ١٥٧,٢	١٧ ١٤١,١	١ ٩٨٣,٩	١٣,١
١٩ ٥٥٦,٣	١٦ ٢٦٧,٣	١٤ ٦٦٥,٧	(١ ٦٠١,٦)	(٩,٨)
٢ ١٥٠,٨	١ ٩٥٧,٥	١ ٩٨٨,٦	٣١,١	١,٦
—	—	—	—	—
٧٩ ٧٨٨,٢	٦٦ ٧٩٠,٧	٦٧ ٨١٧,٤	١ ٠٢٦,٧	١,٥
٨٢٣,٦	١ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠	—	—
٣٨٤ ٢٥٤,١	٣٧٢ ٥٥٤,٥	٣٦٧ ١٤٥,٢	(٥ ٤٠٩,٣)	(١,٥)

الفئة	المصروفات ^(أ) المخصصة للتكاليف التقديرية				الفرق	
	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)	
إجمالي الاحتياجات	١٠٣٩٧٧٠,٢	١٠٨١٧٨٨,٤	١١٧٨٣٣٨,٦	١١٧٨٣٣٨,٦	٩٦٥٥٠,٢	٨,٩
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٧٠٤١,٩	١٨٨٥٥,٧	١٩٧١٨,٣	٨٦٢,٦	٤,٦	
صافي الاحتياجات	١٠٢٢٧٢٨,٣	١٠٦٢٩٣٢,٧	١١٥٨٦٢٠,٣	١١٥٨٦٢٠,٣	٩٥٦٨٧,٦	٩,٠
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات	١٠٣٩٧٧٠,٢	١٠٨١٧٨٨,٤	١١٧٨٣٣٨,٦	١١٧٨٣٣٨,٦	٩٦٥٥٠,٢	٨,٩

(أ) يشمل الموارد المالية اللازمة لتغطية تكاليف ما متوسطه ٧٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (٣٠ وظيفة دولية، ووظيفتان لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٤٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، ووظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) والتكاليف التشغيلية فيما يتعلق بمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي، والتي تم تكبدها خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٧٨ - تُبين فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^(أ)	٤٤٧٤,٩
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) ^(ب)	٤٧٦٠٩,٤
المجموع	٥٢٠٨٤,٣

(أ) يمثل رسوم المطارات ورسوم الترددات اللاسلكية.

(ب) التبرعات موجهة بالأساس لتغطية التكلفة الافتراضية لاستئجار الأراضي بقيمة ٤٠,٤ مليون دولار.

جيم - المكاسب المتحققة من زيادة الكفاءة

٧٩ - روعيت لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
تحقيق الفوائد المرجوة من تنفيذ نظام أوموجا	٤٩٤,٣	إعادة الانتداب المقترحة لوظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية من قسم الموارد البشرية ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية من قسم الميزانية والمالية نتيجة للتغيرات في أساليب العمل في نظام أوموجا
المجموع	٤٩٤,٣	

دال - عوامل الشغور

٨٠ - روعيت لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ عوامل الشغور التالية:

عوامل الشغور الفعلية ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)	عوامل الشغور المدرجة في الميزانية ٢٠١٦/٢٠١٧	عوامل الشغور المتوقعة ٢٠١٨/٢٠١٧	الفئة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
٣,٥	٥,٠	٥,٠	المراقبون العسكريون
٦,٩	٥,٠	١٠,٠	الوحدات العسكرية
٢٥,٤	١٠,٠	٢,٠	شرطة الأمم المتحدة
٢٨,٢	١,٥	١٣,٠	وحدات الشرطة المشكلة
الموظفون المدنيون			
١٢,٧	١٥,٠	١٥,٠	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
٩,٢	١٠,٠	١٠,٠	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية
١٧,٧	١٥,٠	١٠,٠	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
١٠,٠	١٥,٠	١١,٠	متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون)
٦٦,٧	٣٣,٠	١٦,٠	متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون)
			الوظائف المؤقتة ^(ب)
٢٢,٩	٣٠,٠	٢٠,٠	الموظفون الدوليون
٥٠,٠	٣٠,٠	٢٠,٠	الموظفون الوطنيون
٣٩,٧ ^(ج)	٢,٠	٧,٠	الأفراد المقدمون من الحكومات

(أ) تشمل هذه المعدلات الموظفين المدنيين في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، ولا تشمل الوظائف الموجودة في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي (الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥).

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تعكس المعدلات الفعلية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ نشر الأفراد المقدمين من الحكومات في الفترة من كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ حتى حزيران/يونيه ٢٠١٦.

٨١ - وتراعي عوامل تأخير النشر المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ومعدلات الشغور المقترحة للموظفين المدنيين أنماط النشر السابقة ومعدلات الشغور الحالية والتوقعات استناداً إلى التخطيط للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧. وبالنسبة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧، يطبق نمط النشر التدريجي للوحدات العسكرية فيما يتصل بنشر قوة الحماية الإقليمية في جوبا، ولوحدات الشرطة المشكلة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٨٢ - حُدِّدَت احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ استناداً إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات التأجير الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٦٠٠ ٠٢٥ ١٧٤ دولار، يُوزع على النحو التالي: (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر		
الوحدات العسكرية و وحدات الشرطة المشكلة المجموع			
المعدات الرئيسية	١٠٨ ٧٦٦,٤	٦٠٣١,١	١١٤ ٧٩٧,٥
الاكتفاء الذاتي	٥٥ ٧٠٦,٢	٣ ٥٢١,٩	٥٩ ٢٢٨,١
المجموع	١٦٤ ٤٧٢,٦	٩ ٥٥٣,٠	١٧٤ ٠٢٥,٦
العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٥	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٤
عامل ظروف التشغيل المكثف	٢,٩	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٤
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٤,٣	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٤
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	صفر-٤,٠		

واو - التدريب

٨٣ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨: (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	٢٨٩,٠
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	٢ ٥٧٠,٣
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	١ ٢٦٤,٦
المجموع	٤ ١٢٣,٩

٨٤ - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركون)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة
٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧
٥٨٧	١٤٤٦	٢٢٥٢	٤٢٣	١٦٥٤	١٨٤٤	٢٨٩	٤٤٠	٦٧٥
١٤٥	٣٩١	٢٧٠	٥٥	١١٣	٨٧	١٢	٦٧	٢١
٧٣٢	١٨٣٧	٢٥٢٢	٤٧٨	١٧٦٧	١٩٣١	٣٠١	٥٠٧	٦٩٦

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في عنتبي وخارج منطقة البعثة.

٨٥ - ويعكس برنامج التدريب المقترح أولويات البعثة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وفيما يتعلق بالدورات الداخلية والخارجية على حد سواء، تعتزم البعثة إتاحة برامج تدريب لمجموعات أكبر من المشاركين على نطاق جميع فئات الموظفين بغية تعزيز القدرة على تنفيذ ولاية البعثة والتصدي في الوقت ذاته للأزمات المتواصلة المحيطة بالبيئة التشغيلية. وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستنظم دورات تدريبية في مجالات من قبيل المساواة بين الجنسين؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وحماية المدنيين؛ والاتصالات.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٨٦ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٤٢ ٨٢٣,٤

٨٧ - وتشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تمويل الموظفين الدوليين والوطنيين (٢٩٦ ٨٥١ ٤ دولارا) والعقود المبرمة لما يلي:

(أ) سبعة أفرقة ميكانيكية مجهزة بآلات كبيرة قادرة على معالجة مناطق واسعة من الأراضي الملوثة، ومنها ثلاثة أفرقة ستجهز بما يلزم لاستكمال مهام التحقق من الطرق وتطهيرها؛

(ب) ١٦ فريقا لمسح وتطهير المناطق الخطرة باستخدام مجموعة من التقنيات اليدوية؛

(ج) ١٢ فريقا للكشف عن المتفجرات باستخدام الكلاب لإجراء عمليات البحث عن المتفجرات والأسلحة في مواقع حماية المدنيين والمواقع الأخرى ذات الأولوية العالية؛ (د) ١٢ فريقا لممارسة أنشطة الحد من مخاطر الألغام وتعزيز السلامة والأمن في المجتمعات المحلية (٩٨٧ ٢٧٧ ٣٤ دولارا). وتشمل الاحتياجات أيضا السفر والتدريب (٢٦٩ ٠٠٦ دولارا) ومعدات إزالة المتفجرات من مخلفات الحرب والمعدات المكتبية والمصروفات التشغيلية (٤١٥ ٧٥٢ دولارا). ويمثل باقي المبلغ المرصود كلا من التكاليف المدارة محليا والتكاليف غير المباشرة للشريك المنفذ لدائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، الذي هو مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وذلك بما قدره ١ ١٨٧ ٨٨٨ دولارا و ٢٠٣٩ ٢٠٧ دولارا، على التوالي.

٨٨ - ويرد مزيد من التفاصيل عن الأنشطة المتعلقة بالألغام في البعثة في الفرع الأول - هاء أدناه (العنصران ١ و ٣).

حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

٨٩ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوصف	المبلغ المقترح	الإنجازات المتوقعة ذات الصلة
تقديم شرطة الأمم المتحدة الدعم إلى جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان وضباط الشرطة المتكاملة المشتركة لتعزيز الجهود الرامية إلى منع الجريمة والعنف وبناء قدرات الشرطة	٦٠٠,٠	٢-١ و ١-٢ و ٥-٤
الشؤون المدنية والدعم المجتمعي للأشخاص المشردين داخليا، بما في ذلك منع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها	٤٥٠,١	٤-١
رصد حالة حقوق الإنسان والإبلاغ عنها، بما في ذلك الانتهاكات وعمليات العدالة الانتقالية، وتعزيز معايير حقوق الإنسان في المجتمعات المحلية وعلى الصعيد الوطني	٢٠٠,٠	١-٢
أنشطة التوعية المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، بما في ذلك تعزيز الجهود الوقائية وأنشطة التوعية	١٤١,٠	١-٥
الأنشطة المتصلة بالسلام والمصالحة وحقوق الإنسان التي تنفذها المكاتب الميدانية	١٢٠,٠	١-٢ و ٣-١
مبادرات الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية، بالتنسيق مع الشركاء المعنيين، من أجل تيسير العودة الآمنة والطوعية للمشردين داخليا إلى ديارهم	١٠٠,٠	٣-١
الشؤون الجنسانية وإدماج أنشطة تعزيز المساواة بين الجنسين	٧٠,٠	٢-٢
أنشطة حماية الطفل الرامية إلى تعزيز رصد الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال	٦٠,٠	٣-٢
أنشطة متصلة باستشارات حماية المرأة لمعالجة العنف الجنسي المتصل بالنزاعات بالتعاون مع أطراف النزاع والمجتمعات المحلية	٥٠,٠	٢-٢

الوصف	المبلغ المقترح	الإنجازات المتوقعة ذات الصلة
القيام بمبادرات السلوك والانضباط لتعزيز الدعوة والاستجابة للعنف الجنسي المتصل بالتراعات	٤٠,٠	١-٢
أنشطة الشؤون السياسية، بما في ذلك تعزيز عمليات السلام وتمكين طائفة واسعة من أصحاب المصلحة	٣٦,٦	١-٤ و ٢-٤
المجموع	١ ٨٦٧,٧	

٩٠ - وتتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ اعتمادات بمبلغ ١ ٨٦٧ ٧٠٠ دولار لدعم الأنشطة البرنامجية الأخرى، وكذلك أنشطة الكشف عن الألغام. ويرد وصف موجز للأنشطة البرنامجية والاحتياجات المقدرة المقابلة والروابط المتصلة بالإنجازات المتوقعة في الجدول أعلاه.

طاء - المشاريع السريعة الأثر

٩١ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الاحتياجات الفعلية)	٨٢٣,٦	١٧
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات المعتمدة)	١ ٠٠٠,٠	٢٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات المقترحة)	١ ٠٠٠,٠	٢٠

٩٢ - ومن المقرر أن ينفذ خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ ما مجموعه ٢٠ مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر، وتشمل: (أ) سبعة مشاريع لتعزيز التعايش السلمي بين المجتمعات المضيفة والأشخاص المشردين داخلياً، ولتعزيز العمليات التي يضطلع بها جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان بالقرب من مواقع حماية المدنيين بغية تعزيز الطمأنينة والثقة؛ (ب) ١٠ مشاريع لتحسين الهياكل الأساسية للخدمات الأساسية في مناطق العودة، لتلبية احتياجات العودة الآمنة الطوعية للأشخاص النازحين داخلياً والفئات الضعيفة من السكان وإعادة إدماجهم في نهاية المطاف؛ (ج) ثلاثة مشاريع لدعم جهود التخفيف من حدة التراعات في مناطق التراعات المحتملة.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

الفرق		الوحدات العسكرية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢٧,٩	١٠٩ ٤٥٨,٨	

• الولاية: التغير في حجم/نطاق الولاية

٩٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى النشر التدريجي لعدد أقصاه ١٦ ٧٥٨ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، مع توفير التمويل لعدد يبلغ متوسطه ١٤ ٦٥١ فردا خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، محسوبا على أساس معدل شغور يبلغ ١٠ في المائة. وقد أُذن بنشر أفراد الوحدات العسكرية الإضافيين كجزء من قوة الحماية الإقليمية التي يبلغ قوامها ٤ ٠٠٠ فرد، وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٣٠٤ (٢٠١٦). وبالمقارنة مع ذلك، غطت ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تكاليف نشر عدد أقصاه ١٢ ٧٧٨ من أفراد الوحدات العسكرية، أو تمويل عدد يبلغ متوسطه ١٢ ٠٩٨ فردا، محسوبا على أساس معدل شغور يبلغ ٥ في المائة. وبالإضافة إلى ذلك، تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى المعدل الأعلى لسداد التكاليف إلى البلدان المساهمة بقوات المطبق في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بمقدار ١ ٤١٠ دولارات شهريا اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨، مقارنة بمعدل السداد المطبق في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وقدره ١ ٣٦٥ دولارا شهريا اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦. وتشمل الاحتياجات المقترحة للوحدات العسكرية تسوية تقدّر بمبلغ ٢٢,٢ مليون دولار للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تتعلق بالخصومات المطبقة على مبالغ سداد تكاليف القوات نتيجة عدم نشر معدات مملوكة للوحدات أو تأخر نشرها أو نشر معدات غير صالحة للاستعمال، وذلك تماشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٦١/٦٧.

الفرق		شرطة الأمم المتحدة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٨,٥	٢ ٤٥١,١	

• الولاية: التغير في حجم/نطاق الولاية

٩٤ - تغطي احتياجات الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ تكاليف نشر ٧٠٣ أفراد من شرطة الأمم المتحدة، بمتوسط يبلغ ٦٨٩ فردا من شرطة الأمم المتحدة، محسوبا على أساس معدل شغور

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق حينما لا تقل قيمة الزيادة أو النقصان فيها عن نسبة ٥ في المائة أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

يبلغ ٢ في المائة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وبالمقارنة مع ذلك، غطت الموارد المعتمدة لميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تكاليف النشر التدريجي لعدد أقصاه ٧٦٣ فردا من شرطة الأمم المتحدة، بمتوسط يبلغ ٥٨٦ فردا من شرطة الأمم المتحدة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥ ٥٥٦,٣	١٨,٩	وحدات الشرطة المشكلة

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٩٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى النشر التدريجي لعدد أقصاه ١ ٣٢٠ فردا من أفراد الشرطة المشكلة، مع توفير التمويل لقوام متوسطه ١ ١١٤ فردا من أفراد الشرطة المشكلة، محسوبا على أساس معدل شغور قدره ١٣ في المائة طوال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وذلك وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٣٢٧ (٢٠١٦). ويقارن ذلك بالنشر التدريجي لقوام ممول يبلغ متوسطه ٩٩٢ فردا من أفراد الشرطة المشكلة، محسوبا على أساس معدل شغور يبلغ ١,٥ في المائة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وبالإضافة إلى ذلك، تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى المعدل الأعلى لسداد التكاليف إلى البلدان المساهمة بأفراد شرطة المطبق في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بمقدار ١ ٤١٠ دولارا شهريا اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨، مقارنة بمعدل السداد المطبق في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وقدره ١ ٣٦٥ دولارا شهريا اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦. وتشمل الاحتياجات المقترحة لوحدات الشرطة المشكلة تسوية تقدّر بمبلغ ٤١١ ٧٧٤ دولارا للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تتعلق بالخصومات المطبقة على مبالغ سداد تكاليف القوات نتيجة عدم نشر معدات مملوكة للوحدات أو تأخر نشرها أو نشر معدات غير صالحة للاستعمال، وذلك تماشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٦١/٦٧. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض الاعتمادات المخصصة لشحن المعدات المملوكة للوحدات بسبب نشر معظم المعدات المملوكة للوحدات وتوقع إكمال نشرها خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٨ ٤٤٤,٤)	(١٠,٧)	الموظفون الدوليون

• معايير التكاليف: التغيير في المرتبات

٩٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى مضاعف تسوية مقر العمل، الذي انخفضت قيمته من ٥٤,٥ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ إلى ٣٥,٩ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧، والذي طُبّق على تقديرات مرتبات الموظفين الدوليين في جنوب السودان.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢٠٢٣,٧	٤,٥	الموظفون الوطنيون

• معايير التكاليف: تغيير عامل الشغور

٩٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شغور أدنى للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة عند ١٠ في المائة، مقارنة بمعدل الشغور البالغ ١٥ في المائة الذي طُبّق في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥٣٩,٤	٢,٥	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٩٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى إدراج الاعتمادات المتعلقة بمدفوعات الرفاه التكميلية لمدة ١٢ شهراً خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنة بمدة تسعة أشهر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وذلك بسبب التغير الذي طرأ على نمط تنفيذ هذه المدفوعات والذي يتلقى بموجبه متطوعو الأمم المتحدة استحقاقات الرفاه التكميلية خلال الشهر بأكمله دون إجراء تسويات الحصص التناسبية لعدد أيام عملهم في منطقة البعثة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٩١,٨	٣,٤	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: نواتج إضافية ومدخلات إضافية

٩٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شغور أدنى للموظفين الدوليين المؤقتين والموظفين الفنيين الوطنيين المؤقتين عند ٢٠ في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ ٣٠ في المائة الذي طُبّق في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٢٢,٤	٤,٠	الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: نواتج إضافية ومدخلات إضافية

١٠٠ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى نشر ٧٨ فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات؛ ومن المتوقع أن يستمر نشرهم طوال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مع أخذ معدل شغور يبلغ ٧ في المائة في الحسبان. وبالمقارنة مع ذلك، غطت ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تكاليف النشر التدريجي لعدد أقصاه ٧٨ فرداً، مع أخذ معدل شغور يبلغ ٢ في المائة في الحسبان.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢١٢,٥	٤٢,٧	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: نواتج إضافية ومدخلات إضافية

١٠١ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى حصة البعثة في تكاليف تنفيذ مشروع مرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢٥٦,٨)	(٤,٥)	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٢ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى بند السفر لغير أغراض التدريب بسبب تخفيض بدل الإقامة اليومي بنسبة ٥٠ في المائة، نتيجة توقع أن يظل الموظفون في أماكن الإقامة التي توفرها الأمم المتحدة عند السفر داخل منطقة البعثة.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٢ ٧٨٥,٠	١٤,٩	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: نواتج إضافية ومدخلات إضافية

١٠٣ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تكاليف خدمات الصيانة الناجمة عن تنفيذ عقد لتقديم خدمات الصيانة للمعسكرات، وزيادة الاحتياجات المتوقعة المتصلة بإزالة الأعشاب والنباتات المحيطة بدار الأمم المتحدة ومواقع حماية المدنيين في جوبا بغرض إنشاء مناطق خالية من الأسلحة لتسهيل تسيير الدوريات وتعزيز الأمن، وارتفاع الأسعار المتوقعة لخدمات التنظيف والبستنة ومكافحة الآفات والتخلص من النفايات الصلبة؛ (ب) الاقتناء المقرر لـ ١٨٣ مرفقا من المرافق الجاهزة لاستيعاب قوام قوة الحماية الإقليمية البالغ ٤٠٠٠ فرد، تماشيا مع قرار مجلس الأمن ٢٣٠٤ (٢٠١٦)، و ١٠٠ فرد من أفراد الشرطة الإضافيين، تماشيا مع قرار المجلس ٢٣٢٧ (٢٠١٦)؛ (ج) توقع ارتفاع حجم الاحتياجات من الوقود إلى ٣١,٠ مليون لتر في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنة بـ ٢٤,٨ مليون لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ (د) استئجار معدات حفر ثقيلة لأغراض صيانة المعسكرات في بانتيو وملكال ويامبيو وتوريت.

١٠٤ - ويقابل هذا الفرق جزئيا انخفاض الاحتياجات في الخدمات المعمارية وخدمات الهدم نظرا لتوقع إكمال مشاريع التشييد في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وتنفيذ عقد لخدمات الأمن للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ينص على الاستعانة بـ ٢٦٤ فردا من أفراد الحراسة بمعدل قدره ٧٢٩ دولارا شهريا. وبالمقارنة مع ذلك، غطت الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تكاليف ٣٩٥ فردا من أفراد الحراسة بمعدل قدره ٨٤٨ دولارا شهريا.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٣٠,٢)	(٦ ٤٥٠,٠)
النقل البري	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٥ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى عدم استبدال المركبات الخفيفة للركاب، وإلغاء الاعتمادات المخصصة لاستئجار معدات الحفر الثقيلة المدرجة الآن تحت بند الميزانية المتعلقة بأعمال التعديل والتجديد في إطار المرافق والهياكل الأساسية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، واستبدال المركبات في الفترات السابقة مما أدى إلى انخفاض معدل الطلب المتوقع على التصليح والصيانة وقطع الغيار.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٧,٧)	(١٢ ٠٩٧,١)
العمليات الجوية	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٦ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى بند استئجار وتشغيل الطائرات المروحية الذي يعكس تخفيضاً صافياً بواقع طائرتين بسبب عدم نشر أربع طائرات مروحية من طراز Mi-8 MTV لم تعد مطلوبة لأنشطة جميع القوات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ويقابل ذلك جزئياً النشر المقرر لطائرتين مروحتين تكتيكيتين من طراز Mi-35 كجزء من عوامل تمكين قوة الحماية الإقليمية، وتخفيض بواقع طائرة مخصصة واحدة ثابتة الجناحين. وبالإضافة إلى ذلك، يعزى انخفاض الاحتياجات إلى انخفاض الاحتياجات المتوقعة للمنظومة الجوية غير المأهولة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٠٤٣,٠)	(٦٣,٨)	النقل البحري

• الإدارة: انخفاض النواتج وانخفاض المدخلات

١٠٧ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الاحتياجات المتوقعة لحجم الوقود البحري إلى ١٠٠ ٠٠٠ لتر في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنة بالحجم البالغ ٨٠٢ ٦٣٧ لتر الذي غطيت تكلفته في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وعدم إدراج الاحتياجات المتصلة باقتناء مراكب بحرية نظرا لعدم الاحتياج إليها في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وذلك مقارنة باقتناء مركبين بحريين خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٩٨٣,٩	١٣,١	الاتصالات

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

١٠٨ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الزيادة المقررة في سرعة الاتصالات من خلال الخدمات الساتلية ذات فترة الانتظار القصيرة، التي ستوفر نطاقاً ترددياً إضافياً لتحسين الاتصال في المكاتب الميدانية، وإلى الاستبدال المقرر للمعدات السمعية والبصرية من أجل زيادة عدد مرافق الإيواء الأحادية الإشغال واقتناء أجهزة عرض وما يتصل بها من لوازم لقاعات الاجتماعات ومرافق التدريب في المكاتب الميدانية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٦٠١,٦)	(٩,٨)	تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٩ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اقتناء الحواسيب المحمولة ومعدات شبكة الإنترنت بمعدل أقل من المقرر خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بسبب اقتنائها في الفترة الحالية وتوقع توافر المعدات في المخزونات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١,٥	١٠٢٦,٧	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: نواتج إضافية ومدخلات إضافية

١١٠ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى زيادة التكاليف التعاقدية المتصلة بخدمات إزالة الألغام، مع النشر المقرر لـ ١٢ فريقا من أفرقة الكشف عن المتفجرات باستخدام الكلاب خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بالمقارنة مع ٦ أفرقة للكشف عن المتفجرات باستخدام الكلاب غطيت تكاليفها في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وذلك من أجل تعزيز الأمن في قواعد البعثة ومواقع حماية المدنيين في جوبا وفي المكاتب الميدانية. وبالإضافة إلى ذلك، تُعزى زيادة الاحتياجات إلى عمليات الشحن الأخرى والتكاليف المتصلة بها، نتيجة للزيادة المقررة في شراء الأصول خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مقارنة بالفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، والزيادة المتوقعة في رسوم مناولة الشحنات لأغراض نقل البضائع. وتقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئيا باستبعاد الاحتياجات المتصلة بالاستعانة بخدماتفرادى المتعاقدين لإدارة المعسكرات نظرا لتنفيذ عقد لخدمات صيانة المعسكرات.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١١١ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل البعثة:

- (أ) اعتماد مبلغ ٣٣٨ ١٧٨ ١ دولارا للإنفاق على البعثة لفترة الأشهر الاثني عشر الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛
- (ب) قسمة مبلغ قدره ٥٣٨ ٤٨٨ ٠٧٠ دولارا كأرصبة مقررة للإنفاق على البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه إلى ١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧؛
- (ج) قسمة مبلغ قدره ٥٣٠ ٨٥٠ ٦٣٩ دولارا كأرصبة مقررة للفترة من ١٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بمعدل شهري يبلغ ٨٨٣ ١٩٤ ٩٨ دولارا، إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراريهما ٢٨١/٧٠ و ٢٨٦/٧٠، بما في ذلك توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(القرار ٢٨١/٧٠)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

القرار/الطلب

واصلت البعثة تنفيذ خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها في الوقت المناسب من خلال التعاون مع دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام. ومنذ ١ تموز/يوليه ٢٠١٦، قامت الدائرة بمسح ٣٠٦ ٤٩٤ أمتار مربعة من الأراضي وتطهيرها وتسليمها في إطار مساعي التخفيف من أخطار الألغام الأرضية والذخيرة غير المنفجرة. وبالإضافة إلى ذلك، جرى الاضطلاع بعمليات التحقق من سلامة الطرق وإزالة الألغام منها على طول ٢١ كيلومترا من الأراضي، مع توفير الحراسة المرافقة للقوافل/التبث من سلامة مسارات القوافل على الطرق ذات الأولوية لدعم حرية حركة الجهات الفاعلة التابعة للأمم المتحدة والجهات الفاعلة الإنسانية.

تطلب إلى الأمين العام كفالة أن تواصل البعثة الاضطلاع بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها في الوقت المناسب (الفقرة ١١).

وعلاوة على ذلك، جرى مسح ٦٥٩ من القرى والبلدات، وتمت إزالة الذخائر والمخزونات المتروكة، حسب الاقتضاء. وجرى مسح ١٠٠ في المائة من مواقع هبوط الطائرات المروحية خلال ٧٢ ساعة من إسناد المهام من جانب البعثة. وجرى تدمير ١٨ لغما مضادا للأفراد، ولغمين مضادين للدبابات، وما عدده ١٠ ٠٢٩ قطعة من الذخيرة غير المنفجرة، و ١١١ ٥٣٩ قطعة من الأسلحة الصغيرة والذخيرة.

(القرار ٢٨٦/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

تقوم البعثة حالياً بإجراء استعراض لملاك الموظفين في شعبة دعم البعثة من أجل مواءمة وصقل المهام والمسؤوليات على نطاق مختلف الأقسام، في ضوء المتطلبات الجديدة، دعماً لإدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات ونظام أوموجا. وفي إطار استعراض البعثة الجاري، تبين الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إعادة انتداب ونقل ٧٢ وظيفة ووظيفة مؤقتة. ومن المتوخى، في ختام الاستعراض الذي تجريه البعثة، أن تتناول نتائج الاستعراض أيضاً نسب الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم.

وتعد مسألة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية إحدى مجالات تركيز البعثة. وكما ورد في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستسعى البعثة إلى تلبية احتياجاتها المتغيرة باستخدام الموارد الموجودة، وهذا يشمل إعادة انتداب ونقل الوظائف الوطنية للبعثة من خلال تحسين تخطيط القوة العاملة وإعادة الهيكلة والتدريب.

يعمل قسم الموارد البشرية عن كثب مع المديرين للتعجيل باستقدام الموظفين. ووُضعت مؤشرات الأداء الرئيسية الداخلية بغرض اتباع نهج أكثر تركيزاً؛ ومع ذلك، ثبت أن إطلاق شبكة السياسة والسلام والعمل الإنساني وبدء العمل بإطار التنقل المنظم خلال الفترة المشمولة بالتقرير يشكلان تحدياً فيما يتعلق بتقليص الجداول الزمنية للاستقدام. وستواصل البعثة العمل مع النظراء المعنيين لتحسين الجداول الزمنية للاستقدام من أجل التعيين في وظائف شبكة السياسة والسلام والعمل الإنساني، التي بدأ العمل بها في عام ٢٠١٦، ووظائف شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية، التي من المقرر بدء العمل بها في عام ٢٠١٧.

في البعثة، يقدم كبير مستشاري الشؤون الجنسانية وكبير مستشاري شؤون حماية المرأة تقاريرهما إلى القيادة العليا للبعثة.

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذاً في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢).

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

يقدم قسم الموارد البشرية بانتظام إحاطات إلى الإدارة العليا بشأن التوازن الجنساني ويشجع الجهود الرامية إلى النظر في تعيين مرشحات إناث. وفي حزيران/يونيه ٢٠١٦، بلغت نسبة تمثيل المرأة في المناصب القيادية العليا (من الرتبة ف-٥ وما فوقها) ٢٨ في المائة. ومما يشكل مصدراً للقلق أن هناك على وجه الخصوص بعض القوائم والمجالات الوظيفية حيث لا يراعى التمثيل الجنساني بصورة جيدة، مما يجعل توظيف النساء أمراً صعباً. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة العمل مع مقر الأمم المتحدة الذي أطلق جهوداً للتوعية وأنشأ مساراً لتعيين المرشحات. ويؤمل أن تؤدي هذه الجهود إلى وجود مجموعة أكبر من المرشحات للوظائف والوظائف المؤقتة.

تسَلَّم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكثف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تواصل البعثة جهودها الرامية إلى الحد من أثرها البيئي العام. فقد اشترت محطات لمعالجة المياه المستعملة تعيد استخدام وتدوير المياه المعالجة، وهذا يشمل ١٥ محطة اشترتها خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ و ٢٤ محطة خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ وهي تنوي شراء ٢٣ محطة أخرى خلال الفترة الحالية لتلبية احتياجاتها المتعلقة بمعالجة مياه الصرف. وأطلقت البعثة حملة توعية لترشيد استخدام المياه لتكملة هذه الجهود. ونفذت أيضاً حملة توعية بشأن إعادة الاستخدام وفصل وجمع النفايات الورقية، وتشجيع تحويل النفايات إلى سماد عضوي في المخيمات باستخدام أوعية صغيرة لصنع السماد وصنع كميات صغيرة منه باستخدام الأساليب البسيطة.

وفيما يتعلق بالنفايات الخطرة، أبرمت البعثة عقداً لجمع النفايات الخطرة ونقلها والتخلص منها، بما فيها الخردة المعدنية واللدائن وأثاث المكاتب والأجهزة المنزلية والكهربائية والمخلفات من مستهلكات المركبات والمولدات الكهربائية. وأبرمت عقداً أيضاً لإعادة تدوير وإعادة استخدام البترين والزيوت ومواد التشحيم. وقد حسّنت البعثة أيضاً عملية التخلص من النفايات الطبية الحيوية.

واستجابة لمبادرة الخضرنة ٢٠٢٠/٥٠ التي أطلقتها إدارة الدعم الميداني، اشترت البعثة نظام ألواح شمسية بقدرة ١ ميغاواط لدار الأمم المتحدة في جوبا ونظام ألواح شمسية بقدرة ٠,٢ ميغاواط لكل موقع من مواقع البعثة الستة الأخرى.

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

وبالإضافة إلى ذلك، استعاضت البعثة عن ١٠٠٠ غلاية مياه بأنواع تعمل بالطاقة الشمسية. واشترت ٢٢٠٠ مصباح شمسي لإضاءة الشوارع للاستعاضة عن مصابيح الضوء الغامرة الكبيرة، و ٤٠٠٠ مصباح ذي صمام ثنائي باعث للضوء (LED) للاستعاضة عن المصابيح الفلورية في المكاتب وأماكن الإقامة. وأجرت البعثة أيضا عملية استعراض لكفاءة توليد الطاقة فيها، وهي بصدد تنفيذ خطة لإزالة الجبل القديم من المولدات وربط المولدات الموجودة بمولدات أحدث وأكثر كفاءة لتلبية جميع احتياجاتها المتعلقة بقدرات توليد الطاقة.

وفي شباط/فبراير ٢٠١٦، استُكمل مشروع إنشاء بالوعة كربون في دار الأمم المتحدة تغطي مساحة ١٥٠٠٠ متر مربع، حيث زُرِع ١٢ نوعاً من أشجار الفواكه المحلية.

تشغل البعثة ١١ عيادة من المستوى الأول مملوكة للأمم المتحدة موزعة في ١٠ مواقع في جميع أنحاء منطقة البعثة. وهناك ٢٥ عيادة من المستوى الأول مملوكة للوحدات وأربعة مستشفيات من المستوى الثاني موزعة في مواقع استراتيجية في المعسكرات لتوفير الرعاية الأولية والثانوية والعمليات الجراحية لإنقاذ الأطراف من البتر وفق المبدأ الطبي ١٠-١-٢ للرعاية الطبية في حالات الطوارئ. وأما موارد الإحلاء الطبي الجوي فهي موزعة بطريقة استراتيجية في خمسة مواقع لنقل حالات الإحلاء الطبي/الإصابات إلى أقرب مرفق طبي من المستوى الثاني أو خارج البعثة، إما إلى مرفق طبي من المستوى الثالث في كمبالا أو إلى مرفق طبي من المستوى الرابع في نيروي.

ولزيادة تعزيز الدعم الطبي، وبخاصة الرعاية المتقدمة في حالات الطوارئ، رُفِع مستوى مرفق طبي من المستوى الثاني إلى المستوى الثاني الممتاز، وعيادة من المستوى الأول في دار الأمم المتحدة إلى عيادة من المستوى الأول الممتاز، بإضافة قدرات في مجال الجراحة والطب الباطني في هذين المرفقين. وتضم عيادة دار الأمم المتحدة غرفة عمليات ومرفقاً لحفظ الدم لتوفير قدرات في مجال الجراحة والاستجابة لحوادث الإصابات الجماعية.

وتمت زيادة قدرات جميع عيادات المستوى الأول بإضافة مختبرات وفنيين لتوفير الرعاية الطبية المعيارية الكاملة في جميع القواعد.

تسَلَّم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

وبغية تحسين وصقل المهارات السريرية والمعرفة المهنية لدى الأطقم الطبية وأطقم التمريض، يتم الترتيب لإجراء تدريبات في البعثة يُدعى إليها مدربون معتمدون لتدريب العاملين في مجال الصدمات ورعاية حالات الطوارئ.

لم تنشر البعثة حتى الآن منظومة جوية ذاتية التشغيل. لكن خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، أدرجت البعثة احتياجات من الموارد قيمتها مليوناً دولار في ميزانيتها المقترحة، بناءً على منح الحكومة الإذن بنشر هذا المنظومة.

لم تنشر البعثة حتى الآن منظومة جوية ذاتية التشغيل. وستواصل، في إطار عملها، ضمان أمن المعلومات والاتصالات المستقرة من المنظومة.

لم تنشر البعثة حتى الآن منظومة جوية ذاتية التشغيل. وسيُسمح نشر هذه القدرة في تعزيز آليات الإنذار المبكر من أجل تحسين حماية المدنيين المعرضين لتهديد العنف، في إطار الإنجاز المتوقع ١-٢.

استعرضت البعثة احتياجاتها الهندسية، مراعية قدرتها والمسائل اللوجستية والحالة الأمنية على الأرض. وحددت مشروع تغيير مرافق الغسيل والحمامات الجاهزة كمشروع متعدد السنوات، وأدرجت في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ الاحتياجات اللازمة للمرحلة الأولى من المشروع، التي تشمل تغيير ٤٥ مرفقاً من هذه المرافق.

تسلّم كذلك بإسهام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في تنفيذ الولايات، بما في ذلك تقدير الحالة العسكرية، وتعزيز سلامة حفظة السلام وأمنهم، وتؤكد الحاجة إلى التصدي للتحديات التي تواجه نشر تلك المنظومات واستخدامها في فرادى بعثات حفظ السلام (الفقرة ٣٤).

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥).

تشير إلى الفقرة ٣٩ من قرارها ٣٠٧/٦٩ والفقرات ١٣٦ إلى ١٣٨ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتعيد تأكيد طلبها إلى الأمين العام بأن يكفل الاتساق والشفافية وفعالية التكلفة في إعداد الميزانية المتعلقة بالمنظومات الجوية الذاتية التشغيل في الميزانيات المقترحة لفرادى عمليات حفظ السلام في هذا الصدد، بوسائل منها عرض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز، فضلاً عن المعلومات المتعلقة بالنواتج، عند الاقتضاء، في سياق إطار الميزانية القائمة على النتائج، وتعيد أيضاً تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يُضمّن التقرير الاستعراضي العام المقبل معلومات شاملة، بما في ذلك الدروس المستفادة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣٦).

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

وبغية كفالة إدارة المشاريع الهندسية بكفاءة، استخدم قسم الهندسة أدوات لإدارة ورصد المشاريع، حيث تلقى ١٠ موظفين تدريباً على أسلوب Prince2 (إدارة المشاريع في البيئات المتحكم فيها). ويوجد في البعثة بالفعل فريق لإدارة المشاريع مسؤول عن الرقابة الاستراتيجية، وفريق للتخطيط المتكامل يرصد العمليات اليومية. وتستفيد البعثة بالفعل من إسهامات فريق التخطيط عن طريق تحسين الرقابة على سلسلة الإمداد والعمليات الهندسية. وهي تستفيد من هذه الإسهامات في تحسين تنفيذ مشاريعها.

موجب الإجراءات الحالية، فإن رؤساء أقسام الهندسة، والنقل، والخدمات الطبية، والإمدادات، وتكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات، مسؤولون ومسؤولون عن التحقق من مستويات المخزونات قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول. وبالإضافة إلى ذلك، يلزم قبل تنفيذ أي معاملة في نظام أوموجا أن تتحقق وحدة إدارة الأصول من طلب الشراء أولاً مع دائرة إدارة سلسلة الإمداد للتأكد من مستويات المخزون وأنماط الاستهلاك.

تسعى البعثة دائماً للامتثال لدليل مشتريات الأمم المتحدة، عندما يكون ذلك ممكناً، وكذلك استخدام العقود الإطارية الموضوعة لتوريد المواد والخدمات محلياً في المنطقة من خلال المكتب الإقليمي للمشتريات في تنفيذ مشاريع التشييد.

تواصل البعثة اتباع ممارسة تحديد الاحتياجات من السلع والخدمات التي يكثر طلبها بالرجوع إلى خطة الشراء، وتوجيه الطلبات إلى المكتب الإقليمي للمشتريات في عنتبي لدمج وتنفيذ طلبات شراء مشتركة بغية وضع عقود إطارية إقليمية أو تنفيذ عمليات شراء مرة واحدة. وبالإضافة إلى ذلك، تواصل البعثة إشراك المكتب الإقليمي للمشتريات في تطوير وبناء قدرات موظفي المشتريات الميدانيين ومكاتب تقديم طلبات الشراء في مجالات وضع المواصفات وكتابة وإجراء التقييمات التجارية والتقنية الجيدة النوعية عن طريق التدريب.

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٤٦).

أنشأت البعثة إجراءات للسلامة الجوية تشمل إجراء تقييم شامل للمخاطر، حيث تحدّد مستويات المخاطر ويتم التصديق عليها في المستوى المناسب داخل البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، تعتمد البعثة سلسلة من إجراءات التخفيف من المخاطر تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، الحصول على ضمانات لسلامة الرحلات الجوية من القوات الحكومية وقوات المعارضة، والاتصال مع عناصر القوات الموجودة في الميدان لتأكيد الحالة الأمنية، وإنشاء مناطق حظر الطيران والتقييد بها حسب الاقتضاء، وتوجيه إجراءات الوصول والمغادرة.

في نيسان/أبريل وأيار/مايو ٢٠١٦، أجرت البعثة تقييماً خارجياً للمشاريع السريعة الأثر المنجزة في الفترة الواقعة بين عامي ٢٠١١ و ٢٠١٥ حُدّدت من خلاله الممارسات الجيدة والمجالات التي تحتاج مزيداً من التطوير. ودأبت البعثة على تنفيذ توصيات التقييم بهدف تعزيز إدارة المشاريع السريعة الأثر وتحسين الثقة في البعثة على الصعيد المجتمعي. وتشمل هذه التوصيات تحسين إدارة التتبع المالي وزيادة المشاريع التي تلبي الاحتياجات المجتمعية مباشرة.

وخلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، أنجزت البعثة ٩٠ في المائة من المشاريع السريعة الأثر المدرجة في الميزانية، حيث أنجزت ١٧ من أصل ١٩ مشروعاً معتمداً في الوقت المحدد.

وقد أطلقت دورة المشاريع السريعة الأثر للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ في أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، بتأخير مدته شهران بسبب اندلاع العنف في البلد في تموز/يوليه ٢٠١٦.

وبدأ تنفيذ ما مجموعه ١٩ مشروعاً للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وهي حالياً في مراحل مختلفة من التنفيذ، وهناك أربعة مشاريع أخرى قيد الاستعراض. ويجري تنفيذ المشاريع عن طريق إدراج التوصيات الرئيسية من تقرير تقييم المشاريع السريعة الأثر.

تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، مما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة للتعامل مع الجوانب الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧).

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة ٥٥).

ستُدْرَج استجابة جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها هذه البعثة، لمعالجة المسائل التي أثّرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢ من قرار الجمعية العامة ٢٨٦/٧٠ في سياق تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠، انظر أيضاً الفقرات ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢).

ترحب بعزم الأمين العام تنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١).

تهيب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول على الفور على المساعدة والدعم الأساسيين وفقاً لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الفقرة ٧٦).

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بها والتي يُدعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩).

تسلم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق للنشر في بعثة في مجال معايير السلوك، والطول المفرط لفترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستحمام وتسهيلات الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين، وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في تقريره المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات من أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠).

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في إطار التدريب السابق للنشر في بعثة، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١).

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/70/742) وقرار الجمعية العامة ٢٨٦/٧٠

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

أدركت البعثة ضرورة فرض رقابة على إعادة توزيع المخصصات المالية وبذلت جهوداً لتمحيص تواتر ومستوى إعادة توزيع المخصصات بين بنود الإنفاق ومجموعات الإنفاق تمحيصاً دقيقاً. ويُرجى إلى إعادة توزيع المخصصات في حالات استثنائية وبعد تقديم تبرير كامل وفقاً للتوجيه والتفويض المصاحبين للسلطة المالية المخولة لمدير دعم البعثة. وإعادة توزيع المخصصات أداة ضرورية تُستخدم استجابةً لمقتضيات العمليات في البيئة الدينامية لعملية حفظ السلام. وعلى المسؤولين عن تنفيذ ميزانيات حفظ السلام أن يقيموا باستمرار الاحتياجات لمراعاة بيئة العمل بغية تحديد الأولويات الناشئة واتخاذ القرارات بشأنها. وقد أجرت البعثة جميع عمليات إعادة توزيع المخصصات وفق التفويض الحالي للسلطة المالية.

في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ألغت البعثة ٢٢ وظيفة ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر. وحددت البعثة حتى الآن ١٤ وظيفة من الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر ليتم استبقاؤها.

تستعرض البعثة باستمرار تكوين أسطولها ومعدلات استخدامه لكفالة كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموماً والتكيف مع التغيرات في احتياجات العمليات التي يمكن أن تؤثر في نشر الطائرات. ويبلغ الاستخدام الحالي للطائرات ٨٠ في المائة مقارنة بالساعات المدرجة في الميزانية.

لم تنشر البعثة حتى الآن منظومة جوية غير مأهولة. لكن خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، أدرجت البعثة احتياجات من الموارد قيمتها مليوناً دولار في ميزانيتها المقترحة، بناءً على منح الحكومة الإذن بنشر هذا المنظومة.

تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣١).

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة ٤٦).

في ضوء ضخامة الموارد المخصصة للعمليات الجوية في جميع عمليات حفظ السلام ونتائج مراجعة الحسابات المذكورة أعلاه، إلى جانب الملاحظات والتوصيات الإضافية الواردة في الفقرات ١١٩ إلى ١٣٨ أدناه، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك فرصة هامة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموماً، بما في ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة ١١٦).

تكرر اللجنة الاستشارية تأكيد ضرورة توخي مزيد من الاتساق والشفافية في عمليات الميزنة الخاصة بالمنظومات الجوية غير المأهولة (الفقرة ١٣٨).

ستسعى البعثة جاهدة إلى الامتثال لطلب اللجنة بشأن الاحتياجات المتعلقة بالسفر في الوقت المناسب.

حددت البعثة تغيير مرافق الغسيل والحمامات الجاهزة كمشروع متعدد السنوات وأدرجت في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ الاحتياجات اللازمة للمرحلة الأولى من المشروع، التي تشمل تغيير ٤٥ مرفقاً من هذه المرافق. وقد أدرجت أيضاً المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الفقرة ٣٤ من هذا التقرير.

استعرضت البعثة السياسة التي أوصي بها بشأن البدء باستخدام "سيارات الركاب الصغيرة والمتوسطة والكبيرة الحجم والسيارات المتعددة الاستعمالات والمركبات الرباعية الدفع/الثلاثية الدفع الخفيفة المتعددة الاستعمالات". وإذ أخذت البعثة في الاعتبار الحالة الأمنية الراهنة وقسوة التضاريس والظروف التي تتطلب أن يتدرب/يتعود كل من سائقيها وموظفي الدعم التقني عليها، قررت اعتماد نهج تدريجي.

لذا توصي اللجنة بأن يدرج توزيع للاحتياجات من الموارد اللازمة للسفر لجميع عمليات حفظ السلام، يشمل تفاصيل بشأن مقاصد الرحلات وأغراضها وعدد المسافرين ووظائفهم وتقديرات أسعار تذاكر السفر الجوي وغيرها من تكاليف السفر، ضمن المعلومات المقدمة إلى اللجنة قبل نظرها في الميزانيات المقترحة للبعثات (الفقرة ١٥٤).

تشدد اللجنة على ضرورة توشي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، بما في ذلك من قبل المكاتب المناسبة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضاً أن يكون بالإمكان التعرف بيسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧).

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠).

جيم - تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(A/70/742/Add.15 وقرار الجمعية العامة ٧٠/٢٨١)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

حتى الآن، أُنجز استقصاء المرتبات المحلية، والعمل جارٍ على الانتهاء من تحديث جداول مرتبات الموظفين الوطنيين. ومن المتوقع أن تصدر جداول مرتبات الموظفين الوطنيين المحدثة في المستقبل القريب. وتعبّر الاحتياجات من الموظفين الوطنيين الواردة في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ عن استمرار تنفيذ التدابير الخاصة، مع تطبيق سعر صرف يبلغ ٣,١ من جنيهاً جنوب السودان لكل دولار.

يبيّن هذا التقرير (الفرع ثانياً-حاء)، تحت عنوان "الأنشطة البرنامجية الأخرى"، تفاصيل الاحتياجات المقدرة، ويشمل ذلك وصف الاحتياجات والمبلغ المقترح لها وعلاقتها بالإنجاز المتوقع.

ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للأمين العام أن يقدم في الميزانية المقترحة للبعثة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ معلومات بشأن التطورات الأخرى المتصلة بتقليات العملة المحلية، بما في ذلك أي أثر لها في الميزانية ونتائج الاستقصاء عن المرتبات المحلية المقرر إجراؤه (الفقرة ٢١).

طلبت اللجنة الاستشارية تقديم تبرير للاحتياجات البالغة ١,٩ مليون دولار للنفقات المتخصصة المقترحة تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى. وأبلغت اللجنة بأن البعثة تخطط لاستخدام النفقات المتخصصة المقترحة لدعم تنفيذ الولاية في إطار الركائز الأربعة لولايتها، ولا سيما من خلال أنشطة التواصل والتوعية المحددة الهدف التي تعود بالنفع على المجتمعات المحلية، ومنظمات المجتمع المدني، وأفراد السلطات الوطنية والمحلية. ومن المتوقع أن تتولى تنفيذ الأنشطة المكاتب الفنية المختصة في المجالات التالية: الشؤون المدنية، وحماية الطفل، والشؤون الجنسانية، وفيرس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، وحقوق الإنسان وحماية المرأة، والشؤون القانونية، والشؤون السياسية، والإعلام والتوعية، والإغاثة وإعادة التأهيل والحماية، فضلاً عن مكاتب رؤساء المكاتب الميدانية (الفقرة ٣٦).

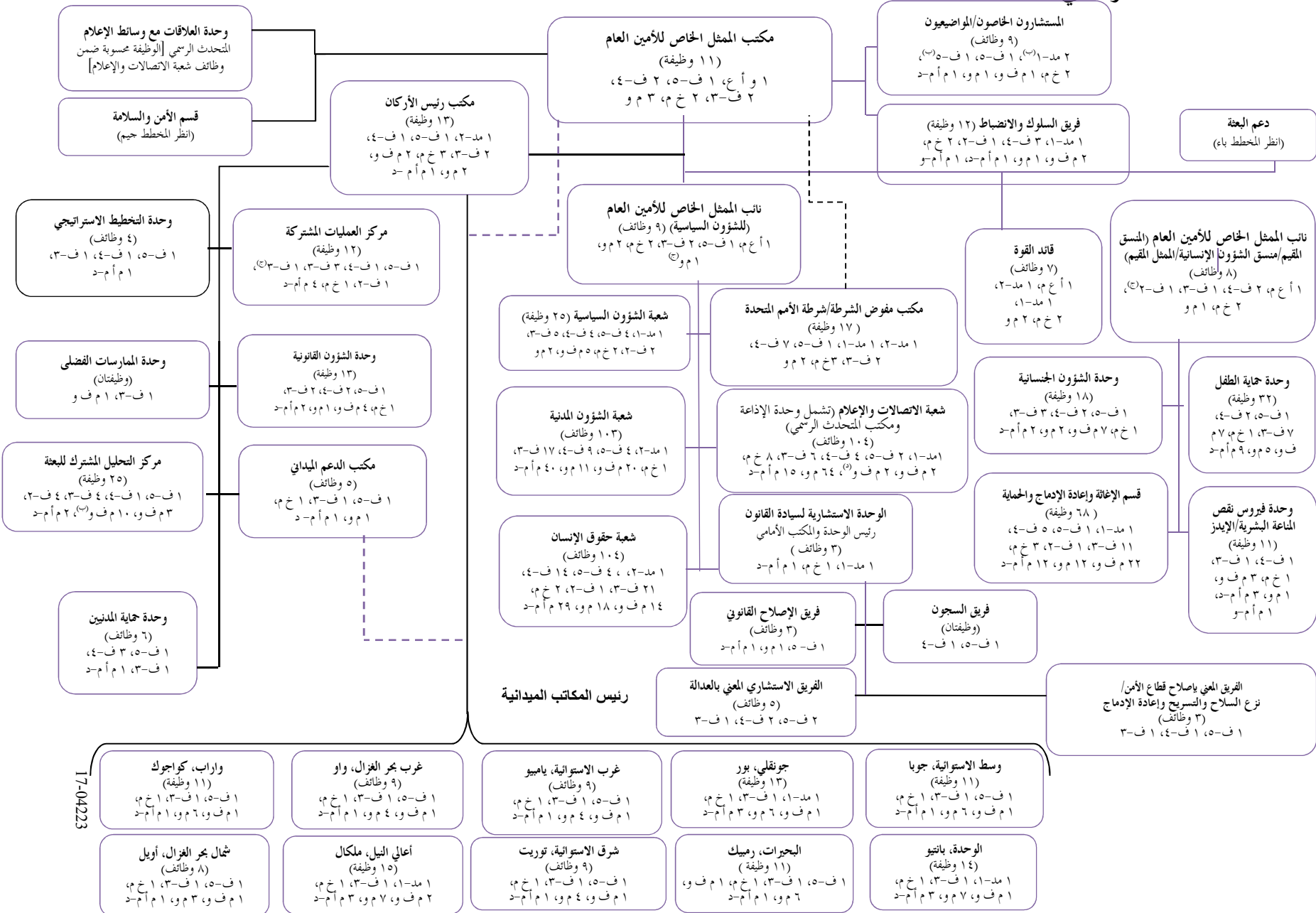
ستسعى البعثة لتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات على وجه السرعة. وتقترح البعثة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إنشاء وحدة إدارة المخاطر والامتثال داخل قسم إدارة أداء الأعمال بغية: تعزيز تعاون البعثة مع مراجعي الحسابات الداخليين والخارجيين على تقديم ردود شاملة على النتائج؛ ورصد التوصيات الرئيسية الناتجة عن عملية مراجعة الحسابات والإبلاغ عنها وضمان تنفيذها؛ والمساعدة على وضع مؤشرات أداء رئيسية استناداً إلى نتائج مراجعة الحسابات.

اللجنة الاستشارية على ثقة من أن البعثة ستنفذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات على وجه السرعة (الفقرة ٤٠).

المرفق

المخططات التنظيمية

ألف - العنصر الفني



جيم - قسم الأمن والسلامة

