

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
28 April 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 158 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Либерии**

**Исполнение бюджета Миссии Организации
Объединенных Наций в Либерии за период
с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года
и предлагаемый бюджет Миссии на период
с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам***

Ассигнования на 2015/16 год	344 659 400 долл. США
Расходы за 2015/16 год	313 252 100 долл. США
Свободный от обязательств остаток за 2015/16 год	31 407 300 долл. США
Ассигнования на 2016/17 год	187 139 600 долл. США
Предполагаемые расходы за 2016/17 год ^a	179 030 000 долл. США
Оценочный перерасход за 2016/17 год ^a	8 109 600 долл. США
Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2017/18 год	122 111 200 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2017/18 год	114 347 900 долл. США

^a Оценка по состоянию на 28 февраля 2017 года.

* Переиздано по техническим причинам 26 мая 2017 года.



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в пунктах 25, 31, 32, 33, 37, 41, 43, 46 и 49 ниже, предусматривают сокращение ассигнований на 7 763 300 долл. США в предлагаемом бюджете Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/847). В нижеследующих пунктах, где это необходимо, Комитет выносит рекомендации и высказывает соображения по конкретным вопросам.

2. В ходе рассмотрения доклада Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а затем — письменные ответы, полученные 19 апреля 2017 года. Перечень рассмотренных и справочных документов, которыми пользовался Комитет в ходе рассмотрения вопроса о финансировании МООНЛ, приводится в конце настоящего доклада. Замечания и рекомендации Комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (см. A/71/845 и A/71/836, соответственно). Замечания и рекомендации Комиссии, непосредственно касающиеся МООНЛ, обсуждаются в пунктах 8–10 ниже.

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

3. В своей резолюции 69/259 В Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 344 659 400 долл. США брутто (335 970 700 долл. США нетто) на содержание Миссии в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года. На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы. Общий объем расходов за указанный период составил 313 252 100 долл. США брутто, в результате чего образовался свободный от обязательств остаток в размере 31 407 300 долл. США брутто (31 715 300 долл. США нетто), а это означает, что показатель освоения бюджетных средств составил 90,9 процента.

4. Генеральный секретарь отмечает, что в соответствии с просьбой Совета Безопасности в его резолюции 2215 (2015) МООНЛ возобновила третий этап вывода своего военного и полицейского персонала в целях сокращения его численности к сентябрю 2015 года до нового предельного уровня соответственно 3590 и 1515 военнослужащих. В своей резолюции 2239 (2015) Совет продлил мандат МООНЛ до 30 сентября 2016 года и постановил сократить санкционированную численность МООНЛ до 1240 военнослужащих и до 606 полицейских к 30 июня 2016 года. Генеральный секретарь далее отмечает, что с учетом ожидания Совета Безопасности относительно того, что правительство Либерии возьмет на себя полную ответственность за обеспечение безопасности, правительство постепенно приняло от МООНЛ оставшиеся функции по обеспечению безопасности и взяло на себя полную ответственность за обеспечение безопасности на всей территории страны к 30 июня 2016 года. Генеральный секретарь также отмечает, что продолжавшееся четыре года подряд сокращение численности сотрудников в результате упразднения должностей гражданского персонала сказалось на способности Миссии привлекать и удерживать сотрудников и фактический показатель доли вакантных должностей был в целом выше для военного и полицейского персонала по

сравнению с предыдущим периодом в результате ускоренного сокращения численности военнослужащих (A/71/645, пункты 9, 10, 14 и 15 и пункт 33 ниже).

5. В таблице, содержащейся в разделе III.A доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета МООНЛ за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/71/645), показано, что неполное освоение средств является прямым результатом сокращения потребностей по статьям: а) «Военный и полицейский персонал» (22 037 903 долл. США, или 13,6 процента) главным образом в результате более низкого уровня развертывания военных наблюдателей, персонала воинских контингентов, полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников сформированных полицейских подразделений; и б) «Оперативные расходы» (9 664 100 долл. США, или 12,6 процента) главным образом в результате неполного освоения средств по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры», «Наземный транспорт», «Воздушный транспорт», что частично компенсируется перерасходом средств по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». Неполное освоение средств частично компенсировалось возросшими потребностями по статье «Гражданский персонал» (294 700 долл. США, или 0,3 процента), главным образом по статье «Национальные сотрудники», что связано с увеличением окладов и выплатами при уходе в отставку национальных сотрудников и более низким фактическим показателем доли вакантных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций на уровне 12,7 процента по сравнению с заложенным в бюджете показателем 15 процентов, что частично компенсируется более низкими потребностями по статье «Международные сотрудники» в результате более низких общих расходов по персоналу как следствие сокращения численности сотрудников. Анализ разницы приводится в разделе IV доклада Генерального секретаря.

6. Замечания Консультативного комитета по информации, представленной в докладе об исполнении бюджета (A/71/645) по отдельным статьям расходов, содержатся в разделе IV ниже, где рассматривается предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/847).

Ошибочный учет расходов

7. Консультативный комитет отмечает, что по разделу «оперативные расходы» ряд расходов были проведены по другим статьям, чем те, которые были предусмотрены в бюджете, в результате чего в докладе об исполнении бюджета была отмечена разница. Например, указанный в докладе перерасход средств в размере 124 500 долл. США (50,5 процента) по статье «Консультанты» обусловлен проведением расходов по статье «консультанты для различных услуг», которые были оказаны по другим статьям расходов, включая «Связь» и «Помещения и объекты инфраструктуры» (там же, пункт 56). Кроме того, указанный в докладе перерасход средств в размере 721 300 долл. США (17,1 процента) по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» был частично результатом учета по этой статье расходов на услуги, оказываемые индивидуальными подрядчиками, которые в бюджете были проведены по другим статьям расходов, включая «Информационные технологии» и «Помещения и объекты инфраструктуры». **Комитет обеспокоен тем, что ошибочный учет расходов затрудняет надлежащее сопоставление и анализ структуры расходов.** Замечания и комментарии Комитета по этому вопросу также содержатся в его докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (A/71/836).

Вопросы, относящиеся к докладу Комиссии ревизоров

8. В ходе рассмотрения докладов Генерального секретаря о финансировании МООНЛ Консультативный комитет также имел в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года (A/71/5 (Vol. II)). Что касается составления и исполнения бюджета, Комиссия неоднократно подчеркивала необходимость составления бюджетов, которые отличались бы реалистичностью, последовательностью и надежностью в исполнении, и отметила недоосвоение 5 или более процентов в ряде миссий, в том числе МООНЛ, которая, как отмечено в пункте 3 выше, израсходовала примерно на 31,4 млн. долл. США меньше, чем сумма, ассигнованная Генеральной Ассамблеей (A/71/5 (Vol. II), глава II, пункты 61–64). Комитет представляет дополнительные замечания по вопросу составления бюджета в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/71/836).

9. Что касается вопросов, затрагивающих управление природопользованием, Комиссия отметила, что МООНЛ не приняла надлежащих мер для устранения недостатков управления удалением и очисткой сточных вод и недостаточно утилизировала пластмассовые отходы, электронные, металлические и неметаллические отходы и за 12-месячный период утилизировала лишь 8 из 124 морских контейнеров. Комиссия отметила, что МООНЛ не заключила контракт на удаление опасных отходов и электронных отходов и заключила лишь контракт на удаление горюче-смазочных материалов и металлических отходов (A/71/5 (Vol. II), глава II, пункт 377). С дополнительными замечаниями Консультативного комитета по экологическим вопросам можно ознакомиться в пунктах 53–55 ниже. Комитет представляет дополнительные замечания по экологическим вопросам, относящимся к операциям по поддержанию мира в целом, в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (A/71/836).

10. Комиссия рассмотрела доклады по вопросам безопасности и проведения расследований, ежемесячные отчеты о потреблении горючего и докладные записки, представленные МООНЛ за период, закончившийся 30 июня 2016 года, в которых говорится о выявлении семи случаев мошенничества или предполагаемого мошенничества, связанного с топливом. Хотя Комиссия отметила сокращение числа случаев хищения топлива по сравнению с 2014/15 годом, она заявила, что Миссии необходимо принять дополнительные меры. Комиссия также сообщила, что Секретариат указал, что в результате сокращения численности персонала имеется весьма ограниченное число руководящих сотрудников для контроля за всеми заправочными станциями и генераторными и что МООНЛ установила на определенных заправочных станциях замкнутые системы видеонаблюдения, проводила неожиданные проверки и следила за потреблением топлива через электронную систему управления запасами топлива (A/71/5 (Vol. II), глава II, пункты 170–173). **Консультативный комитет надеется, что меры по предупреждению хищения топлива и его перерасхода будут по-прежнему осуществляться в целях предотвращения дальнейших потерь, в частности с учетом приближающегося закрытия Миссии.**

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

11. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 29 марта 2017 года в связи с финансированием Миссии за весь период с момента ее создания государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 7 902 522 000 долл. США. На ту же дату были получены платежи в размере 7 834 862 000 долл. США, в результате чего сумма невыплаченных взносов составила 67 660 000 долл. США. На ту же дату остаток денежной наличности МООНЛ составлял 56 953 000 долл. США, а с учетом трехмесячного оперативного резерва в размере 44 655 000 долл. США — 12 298 000 долл. США, что позволило в июне 2017 года выплатить возмещение странам, предоставляющим войска. **Комитет напоминает о том, что Генеральная ассамблея постоянно подчеркивает, что всем государствам-членам следует выполнять свои финансовые обязательства, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий (резолюция 70/247).**

12. Консультативный комитет был информирован также о том, что по состоянию на 31 декабря 2016 года были произведены выплаты на общую сумму 40 392 800 долл. США в счет возмещения связанных с воинскими контингентами расходов за период по октябрь 2016 года включительно и что 15 марта 2017 года была выплачена сумма в размере 6 164 867 долл. США за период с 1 ноября 2016 года по январь 2017 года. По состоянию на 31 декабря 2016 года общая сумма произведенных в 2016 году платежей за принадлежащее контингентам имущество составила 25 376 600 долл. США за период по 30 сентября 2016 года, а причитающийся остаток составил 4 645 300 долл. США.

13. Что касается требований о компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то по состоянию на 28 марта 2017 года за период с момента развертывания Миссии по 140 требованиям было выплачено 5 091 600 долл. США; четыре требования находятся в процессе рассмотрения. **Консультативный комитет надеется, что неоплаченные требования будут урегулированы в оперативном порядке.**

14. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 января 2017 года положение с развертыванием персонала и заполнением должностей МООНЛ было следующим:

Категория	Утверждено ^a	Развернуто/ заполнено	Доля вакансий (в процентах)
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	50	15	70,0
Военнослужащие в составе воинских контингентов	1 190	455	61,8
Сотрудники полиции Организации Объединенных Наций	226	54	76,1
Персонал сформированных полицейских подразделений	380	301	20,8
Гражданский персонал			
Международный персонал	294	246	16,3
Национальный персонал ^b	560	494	1,8
Временный персонал общего назначения	—	—	—

<i>Категория</i>	<i>Утверждено^a</i>	<i>Развернуто/ заполнено</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>
Международный персонал	—	—	—
Национальный персонал	—	—	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	157	134	14,6
Персонал, предоставляемый правительствами	26	9	65,0

^a Максимальная утвержденная численность на 2016/17 год для военного и полицейского персонала и утвержденных должностей гражданского персонала.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

15. Что касается текущих и предполагаемых расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, Консультативный комитет информировали о том, что по состоянию на 28 февраля 2017 года расходы за указанный период составили 142 112 300 долл. США (брутто), или 76 процентов от утвержденных ассигнований. В конце текущего финансового периода сметный общий объем расходов составит 179 030 000 долл. США (брутто), в то время как выделенные ассигнования составляют 187 139 600 долл. США (брутто), в результате чего прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составит 8 109 600 долл. США, или 4,3 процента.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

A. Мандат и запланированные результаты

16. Мандат МООНЛ был определен Советом Безопасности в его резолюции [1509 \(2003\)](#). В своей резолюции [2333 \(2016\)](#) Совет постановил продлить мандат МООНЛ на заключительный период до 30 марта 2018 года и просил Генерального секретаря завершить к 30 апреля 2018 года вывод всех военных, полицейских и гражданских компонентов МООНЛ, за исключением тех, которые требуются для завершения ликвидации Миссии.

17. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии, а также сотрудничество Миссии в регионе и сотрудничество страновой группы, запланированные на период 2017/18 года, излагаются в пунктах 7–49 доклада Генерального секретаря ([A/71/847](#)). Генеральный секретарь отмечает, что Миссия была наделена мандатом оказывать Совету Безопасности помощь в выполнении общей задачи продвижения мирного процесса в Либерии и что в период 2017/18 года он будет содействовать достижению ряда ожидаемых результатов, связанных с безопасностью, стабильностью и политическим взаимодействием; верховенством права; укреплением мира; и поддержкой в выполнении мандата. Генеральный секретарь также отмечает, что компонент поддержки разделен на два базовых модуля, первый из которых отражает мандат и этапы вывода с 1 июля 2017 года по 30 апреля 2018 года, а второй отражает завершение периода ликвидации с 1 мая по 30 июня 2018 года. Кроме того, Генеральный секретарь отмечает, что основная приоритетная задача будет заключаться в оказании поддержки в проведении в октябре 2017 года свободных, справедливых, транспарентных и безопасных выборов и переходного этапа формирования нового правительства. В ответ на вопрос Консультативный комитет информировали о том, что в соответствии с

резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности МООНЛ может оказывать материально-техническую поддержку в устранении серьезных пробелов, связанных со способностью Либерии провести выборы, в том числе в области авиации, регистрации избирателей и содействия доступу в удаленные районы. Вместе с тем главная ответственность за проведение выборов, включая обеспечение безопасности, лежит на правительстве Либерии.

Мероприятия по выводу и ликвидации

18. Обзор мероприятий по выводу и ликвидации МООНЛ представлен в пунктах 23–38 доклада Генерального секретаря. Отмечается, что МООНЛ начала подготовку к завершающему этапу свертывания и ликвидации, включая инженерную подготовку объектов, сокращение количества материальных средств и снятие с баланса основных средств. МООНЛ сократила число объектов с 31 по состоянию на 1 июля 2016 года до 25 по состоянию на 1 января 2017 года, а к 1 июля 2017 года предполагается дальнейшее сокращение до 18 объектов, причем оставшиеся объекты должны быть закрыты к 30 июня 2018 года. Генеральный секретарь также отмечает, что Миссия проведет экологические очистные работы и что государственные должностные лица проинспектируют все объекты до их передачи (см. также пункты 53–55 ниже). МООНЛ также разработала план ликвидации, включающий предварительные мероприятия по ликвидации (январь–март 2018 года) и мероприятия по ликвидации (апрель–июнь 2018 года). В ответ на вопрос Консультативный комитет информировали о том, что соответствующие мероприятия были запланированы таким образом, чтобы не препятствовать основной деятельности Миссии до истечения ее мандата 30 марта 2018 года.

19. Генеральный секретарь отмечает далее, что он МООНЛ ликвидирует примерно 7436 единиц основных средств, ликвидационная стоимость которых оценивается в 22,15 млн. долл. США, и 2,9 миллиона единиц имущества, относящегося к расходным материалам, стоимость которых оценивается в 33,2 млн. долл. США. Ожидается, что проект предварительного плана выбытия имущества Миссии будет готов к декабрю 2017 года. Генеральный секретарь также отмечает, что находящиеся на балансе инфраструктурные объекты после проведения тщательного анализа затрат и выгод, скорее всего, будут безвозмездно переданы правительству Либерии или местным неправительственным некоммерческим организациям. Как отмечено в штатном расписании, представленном в разделе В.2 ниже, в течение трех месяцев после окончательного вывода военного и полицейского персонала численность гражданского персонала будет оставаться следующей: 450 сотрудников — в апреле, 395 сотрудников — в мае и 209 — сотрудников в июне.

20. Консультативный комитет отмечает, что соседняя Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре полностью свернет свои операции к 30 июня 2017 года в соответствии с резолюцией [2284 \(2016\)](#) Совета Безопасности ([A/71/732](#), пункт 24).

21. Консультативный комитет надеется, что сокращение персонала и имущества МООНЛ пройдет максимально оперативно и как запланировано в соответствии с резолюцией [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности и всеми применимыми положениями, правилами и процедурами Организации Объединенных Наций. Комитет ожидает, что Миссия воспользуется опытом, накопленным в ходе сокращения и ликвидации других миссий по поддержанию мира, включая ОООНКИ, и надеется, что применимые извлеченные уроки будут учтены в операциях в течение периода 2017/18 года. Комитет надеется, что в заключительный отчет об исполнении бюджета МООНЛ за период 2017/18 года будет включена подробная

информация о мероприятиях по выводу и ликвидации МООНЛ. Комитет представляет свои замечания по отдельным вопросам в связи с выводом и ликвидацией МООНЛ в пунктах ниже, по мере необходимости.

В. Потребности в ресурсах

22. Объем предлагаемого бюджета МООНЛ на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет 122 111 200 долл. США, что в валовом выражении на 65 028 400 долл. США, или 34,7 процента, меньше ассигнований в объеме 187 139 600 долл. США на 2016/17 год. Предлагаемый бюджет отражает вышеупомянутый период вывода и ликвидации и охватывает два конкретных периода времени: а) сумма в размере 114,0 млн. долл. США с 1 июля 2017 года по 30 апреля 2018 года на деятельность, связанную с выполнением мандата и выводом; и б) сумма в размере 8,2 млн. долл. США с 1 мая по 30 июня 2018 года для завершения ликвидации. Предлагаемые сокращения потребностей в ресурсах на 2017/18 год обусловлены главным образом сокращением потребностей по разделу «военный и полицейский персонал» (33 996 300 долл. США, или 56,5 процента); «гражданский персонал» (14 309 100 долл. США, или 19,5 процента); и «оперативные расходы» (16 723 000 долл. США, или 31,1 процента). Анализ разницы на 2017/18 год представлен в разделе III предлагаемого бюджета Генерального секретаря (A/71/847). Предлагаемый бюджет исключает заложенные в бюджет добровольные взносы натурой в размере 52 800 долл. США.

1. Военный и полицейский персонал

	Утвержденная численность на 2016/17 год ^a	Запланированное развертывание ^b										Завершение ликвидации	
		Мандат и вывод											
		Июль 2017 г.	Август 2017 г.	Сентябрь 2017 г.	Октябрь 2017 г.	Ноябрь 2017 г.	Декабрь 2017 г.	Январь 2018 г.	Февраль 2018 г.	Март 2018 г.	Апрель 2018 г.	Май 2018 г.	Июнь 2017 г.
Военные наблюдатели	50	15	15	15	15	15	15	15	15	15	—	—	—
Военнослужащие в составе воинских контингентов	1 190	419	419	419	419	419	419	419	419	189	—	—	—
Полиция Организации Объединенных Наций	226	50	50	50	50	50	50	50	50	25	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	380	260	260	260	260	260	260	260	260	120	—	—	—
Всего	1 846	744	744	744	744	744	744	744	744	349	—	—	—

^a Максимальная утвержденная численность на указанный период.

^b Развертывание на первый день месяца.

23. Сметные потребности в ресурсах по категории военного и полицейского персонала на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года включают ресурсы на военный персонал до 31 марта 2018 года до их вывода и составляют 26 164 900 долл. США, что на 33 996 300 долл. США, или 56,5 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Предлагаемое сокращение обусловлено главным образом поэтапным полным выводом к 31 марта 2018 года 15 военных наблюдателей, 419 военнослужащих в составе воинских контингентов,

50 полицейских Организации Объединенных Наций и 260 сформированных полицейских подразделений в контексте вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности (там же, пункты 132–135).

24. Консультативный комитет информировали о том, что по сравнению с 2016/17 годом предлагаемые потребности в ресурсах на: а) выплату суточных участников миссии военным наблюдателям сократятся на 77,2 процента, а потребности в ресурсах на пайки сократятся на 42,1 процента; б) возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам сократятся на 74,5 процента, а потребности в ресурсах на пайки сократятся на 30,5 процента; с) выплату суточных участников миссии полицейским Организации Объединенных Наций сократятся на 73,1 процента, а потребности в ресурсах на пайки сократятся на 32,7 процента; d) возмещение расходов на сформированные полицейские подразделения сократятся на 50,2 процента, а потребности в ресурсах на пайки сократятся на 29,8 процента. В ответ на вопрос Комитет информировали о том, что доставка пайков была основана на фактических суммах, необходимых для пополнения имеющихся запасов, и что в отношении соответствующих расходов, определяемых на основе системы контрактов, сбор за складское хранение пайков для воинских контингентов был установлен в размере 197 000 долл. США в месяц.

25. **Вместе с тем Консультативный комитет считает, что хотя сокращение численности военного и полицейского персонала отражено в значительном сокращении потребностей по статье «надбавки и возмещение расходов», соответствующего сокращения или согласования ресурсов, связанных с пайками, не наблюдается. В связи с этим Комитет рекомендует сократить предлагаемые суммы на пайки следующим образом: а) для воинских контингентов на сумму 1 500 000 долл. США до 1 589 500 долл. США; и б) сформированных полицейских подразделений на сумму 120 000 долл. США до 409 400 долл. США, с тем чтобы более четко согласовать эти потребности с общим сокращением финансовых ресурсов, выделяемых для такого персонала.**

26. Генеральный секретарь отмечает, что сохранится практика задействования сил быстрого реагирования численностью 740 военнослужащих из Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали для оказания временной поддержки МООНЛ в случае серьезного ухудшения обстановки в области безопасности в Либерии. Эти силы будут развернуты следующим образом: а) передовая группа численностью 150 военнослужащих в течение 72 часов с момента получения разрешения из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций; б) основная группа численностью 350 военнослужащих в течение 5 дней с момента получения приказа; и с) вторая основная группа численностью 240 военнослужащих в течение 10 дней с момента получения приказа. Генеральный секретарь отмечает далее, что МООНЛ должна будет покрыть расходы на доставку персонала и принадлежащего контингентам имущества, размещение, пайки, обеспечение водой и боеприпасами, что составляет примерно 1,87 млн. долл. США на первый месяц и 200 500 долл. США на каждый последующий месяц. Кроме того, МООНЛ будет поддерживать объекты для сил быстрого реагирования в рабочем состоянии до 31 марта 2018 года (там же, пункт 39). В ответ на вопрос Консультативный комитет информировали о том, что в случае развертывания сил быстрого реагирования соответствующие расходы будут покрыты за счет утвержденных ресурсов МООНЛ на период 2017/18 года.

27. С учетом своей рекомендации в пункте 25 выше Консультативный комитет рекомендует утвердить ресурсы, испрашиваемые для военного и полицейского персонала на 2017/18 год.

2. Гражданский персонал

	Утвержденная численность ^a 2016/17 год	Запланированный показатель развертывания ^b										Завершение ликвидации	
		Мандат и вывод											
		Июль 2017 г.	Август 2017 г.	Сентябрь 2017 г.	Октябрь 2017 г.	Ноябрь 2017 г.	Декабрь 2017 г.	Январь 2018 г.	Февраль 2018 г.	Март 2018 г.	Апрель 2018 г.	Май 2018 г.	Июнь 2018 г.
Международный персонал ^c	294	237	237	237	236	236	236	230	214	202	140	125	84
Национальный персонал ^d	560	421	421	421	421	421	421	398	356	327	259	224	107
Временные должности													
Добровольцы Организации Объединенных Наций	157	125	125	125	125	125	125	115	98	92	51	46	18
Персонал, предоставляемый правительствами	26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	—	—	—
Всего	1 037	788	788	788	787	787	787	748	673	626	450	395	209

^a Максимальная утвержденная численность на период 2017/18 года.

^b Показатели развертывания приводятся по состоянию на первый день месяца.

^c Включая две должности категории полевой службы, финансируемые по линии временного персонала общего назначения в период с 1 января по 30 июня 2018 года.

^d Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

28. Сметные потребности в ресурсах по категории гражданского персонала на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 58 981 800 долл. США, что на 14 309 100 долл. США, или 19,5 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Сумма в размере 54 004 900 долл. США испрашивается на период с 1 июля 2017 года по 30 апреля 2018 года (этап выполнения мандата и вывода), а сумма в размере 4 976 900 долл. США — на период с 1 мая по 30 июня 2018 года (этап завершения ликвидации). Кадровые изменения МООНЛ, включая подробную информацию о сокращении гражданского персонала, относящегося к индивидуальным компонентам, приводятся в пунктах 52–115 доклада Генерального секретаря и кратко излагаются в приложении к настоящему докладу. Предлагаемое сокращение ресурсов затрагивает главным образом: а) международный персонал в связи с упразднением 112 должностей к 30 апреля 2018 года и оставшихся 125 должностей к 30 июня 2018 года; b) национальный персонал в связи с упразднением 197 должностей национальных сотрудников к 30 апреля и оставшихся 224 должностей к 30 июня; c) добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с упразднением 79 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций к 30 апреля и оставшихся 46 должностей к 30 июня; и d) персонала, предоставляемого правительствами, в связи с его полным выводом к 31 марта, что частично компенсируется предлагаемым созданием двух должностей временного персонала общего назначения категории полевой службы в поддержку программы ликвидации активов Миссии в течение периода с января по июнь 2018 года (там же, пункты 136–140 и пункт 32 ниже).

29. Что касается руководства Миссией в ходе этапов сокращения и ликвидации, Генеральный секретарь отмечает, что директору Отдела поддержки Миссии (Д-2) будут переданы обязанности заместителя директора Отдела поддержки Миссии (Д-1), должность которого предлагается упразднить. Кроме то-

го, после отъезда Специального представителя Генерального секретаря до 31 марта 2018 года исполняющим обязанности руководителя Миссии до 30 апреля 2018 года будет назначен заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления мира), а после этой даты эта должность будет упразднена. В мае и июне 2018 года, в течение последних двух месяцев деятельности МООНЛ, исполняющим обязанности руководителя Миссии будет директор Отдела поддержки Миссии (Д-2).

30. Что касается Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности), в которой в настоящее время имеется пять должностей (1 помощник Генерального секретаря, 1 С-5, 1 С-4, 1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), Генеральный секретарь предлагает следующее перераспределение должностей из Службы по оказанию поддержки органам обеспечения законности и безопасности в Личную канцелярию заместителя Специального представителя: а) перевод четырех должностей (1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания); и б) перепрофилирование должности старшего сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности (С-5) в должность старшего сотрудника по вопросам обеспечения законности (там же, пункт 80 и приложение к настоящему докладу). В ответ на вопрос Консультативный комитет информировали о том, что деятельность, связанная с компонентом обеспечения законности, будет прекращена по истечении мандата МООНЛ 30 марта 2018 года и что свертыwanie и передача контроля за осуществление деятельности будут завершены к 30 апреля 2018 года.

31. Что касается перепрофилирования вышеупомянутой должности С-5, Консультативный комитет отмечает из определения, данного в приложении I к бюджетному документу, что термин «перепрофилирование должности» используется следующим образом: а) утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями; и б) хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей. **Комитет считает, что не было дано достаточного обоснования новых функций должности С-5, предложенной для перепрофилирования. Кроме того, Комитет отмечает, что с учетом свертыwania деятельности и сокращения в результате этого рабочей нагрузки любые соответствующие задачи могут выполняться действующим сотрудником по вопросам реформы сектора безопасности на уровне С-5 в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности). В связи с этим Комитет не рекомендует перепрофилирование и рекомендует упразднить должность старшего сотрудника по вопросам обеспечения законности на уровне С-5, предложенную для перепрофилирования. Любые связанные с должностями оперативные расходы следует соответственно скорректировать.**

Временный персонал общего назначения

32. Сметные потребности по гражданскому персоналу на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года включают ассигнования на временный персонал общего назначения в размере 187 900 долл. США, что отражает увеличение на 100 процентов, поскольку на эти цели в 2016/17 году ресурсы выделены не были. Генеральный секретарь отмечает, что предлагаются две должности

временного персонала общего назначения на уровне полевой службы в поддержку программы ликвидации активов в период с января по июнь 2018 года. В ответ на вопрос Консультативный комитет информировали о том, что эти должности были запрошены с учетом специальной квалификации сотрудников по ликвидации активов в целях содействия своевременному завершению процесса ликвидации активов. **Поскольку деятельность по ликвидации активов МООНЛ координируются непосредственно через Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (см. A/71/828, пункт 51, таблица), Консультативный комитет считает, что оперативная необходимость в специальных ресурсах на эти цели в МООНЛ отсутствует, и не рекомендует утверждать ресурсы на две должности временного персонала общего назначения.** Комитет представляет дополнительные замечания по вопросу временного персонала общего назначения в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/71/836).

Показатели доли вакантных должностей

33. Сметные потребности в ресурсах на содержание гражданского персонала на 2017/18 год были исчислены с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 10 процентов для международного персонала, 5 процентов для национальных сотрудников-специалистов, 5 процентов для национального персонала категории общего обслуживания и 5 процентов для международных добровольцев Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь отмечает, что предлагаемые коэффициенты учета вакансий определены с учетом ожидаемого сокращения гражданского персонала и трудностей, связанных с удержанием и наймом персонала в условиях свертывания Миссии (A/71/847, пункты 118 и 119). Вместе с тем Консультативный комитет информировали о том, что фактический показатель доли вакантных должностей на 2016/17 год по состоянию на 28 февраля составил 16,3 процента для международных сотрудников, 1,8 процента для национальных сотрудников (средний показатель для национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 14,6 процента для международных добровольцев Организации Объединенных Наций. Учитывая фактические показатели доли вакантных должностей в Миссии и сокращение числа сотрудников в предстоящем году, Комитет рекомендует применять показатель доли вакантных должностей на уровне 16 процентов для международных сотрудников, 10 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания и национальных сотрудников-специалистов и 15 процентов для международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

34. С учетом своих рекомендаций в пунктах 31–33 выше Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ресурсы на гражданский персонал на 2017/18 год.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

<i>Ассигнования на 2016/17 год</i>	<i>Предложено на 2017/18 год</i>	<i>Разница</i>
53 687 500	36 964 500	(16 723 000)

35. Сметные оперативные ресурсы на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 36 964 500 долл. США и включают сумму в размере 33 790 800 долл. США с 1 июля 2017 года по 30 апреля 2018 года (период выполнения мандата и вывода) и 3 173 700 долл. США с 1 мая по 30 июня 2018 года (период завершения ликвидации). Совокупная сумма отражает сокращение на 16 723 000, или 31,1 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2016/17 год. Анализ разницы представлен в разделе III доклада о бюджете.

Консультанты

36. Ресурсы, предлагаемые на консультантов на 2017/18 год, составляют 195 900 долл. США, что представляет сокращение на 11 900 долл. США, или 5,7 процента, и отражает сокращение потребностей в консультантах, привлекаемых для профессиональной подготовки, ввиду использования внутренних ресурсов на программы обучения и повышения квалификации, что частично компенсируется увеличением потребностей в консультантах, привлекаемых для целей, не связанных с профессиональной подготовкой, в связи с оказанием правительству Либерии специальной поддержки в области обеспечения законности и укрепления мира. Консультативный комитет информировали о том, что на 2016/17 год на консультантов была выделена сумма в размере 207 800 долл. США, но по состоянию на 28 февраля 2017 года расходы составили лишь 72 000 долл. США, или 35 процентов. В ответ на вопрос Комитет информировали о том, что в Канцелярии заместителя Специального представителя (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности) будут использоваться консультативные услуги для обеспечения непрерывной поддержки в ограниченном числе целевых областей, которые считаются приоритетными в плане правительства по миростроительству. Консультативные услуги будут также использоваться в Службе по укреплению мира Канцелярии заместителя Специального представителя (по вопросам укрепления мира) в целях: а) оказания национальным партнерам поддержки в разработке вариантов политики, связанных с проектами с быстрой отдачей и программной деятельностью по проектам; б) обобщения накопленного опыта и передовой практики после осуществления программной деятельности, связанной с укреплением мира. Комитет информировали о том, что штатное расписание Службы по укреплению мира будет включать 15 должностей (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 должность сотрудника категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) до 31 декабря 2017 года; 14 должностей (после отъезда добровольца Организации Объединенных Наций) до 31 марта 2018 года; и 3 должности (1 С-5, 1 С-4 и 1 должность сотрудника категории полевой службы) до 30 апреля 2018 года. Кроме того, Канцелярия заместителя Специального представителя (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности) будет также полностью укомплектована кадрами и включать 10 должностей (1 должность помощника Генерального секретаря, 2 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 должность сотрудника категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) до 31 марта 2018 года, когда Канцелярия будет расформирована.

37. Консультативный комитет считает, что оба подразделения будут полностью укомплектованы кадрами в течение периода действия мандата, в связи с чем необходимость в привлечении специальных консультантов отсутствует. Кроме того, Комитет повторяет свое мнение о том, что количество привлекаемых внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать внутренний

потенциал для осуществления основных видов деятельности (см. также A/70/7, пункт 116). Учитывая наличие экспертов внутри Организации, а также наблюдавшуюся в прошлом тенденцию недостаточного освоения ресурсов, выделяемых на консультантов, Комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы до 108 000 долл. США.

Официальные поездки

38. Ресурсы, предлагаемые на официальные поездки, составляют 1 118 500 долл. США на 2017/18 год, что отражает сокращение на 241 500 долл. США, или 17,8 процента. Консультативный комитет информировали о том, что на 2016/17 год была ассигнована сумма в размере 1 360 000 долл. США, но по состоянию на 28 февраля 2017 года расходы составили лишь 741 700 долл. США, или 54 процента.

39. Консультативный комитет выразил сомнение необходимостью многочисленных поездок, поскольку Миссия более не находится на этапе стабилизации и по существу свертывает свою деятельность. Например, Комитет информировали о том, что предлагаемая сумма включает сумму в размере 103 224 долл. США для поездок в районе операций Миссии для 27 сотрудников, относящихся к компоненту по укреплению мира, для осуществления в общей сложности 286 поездок, включая 24 поездки в связи с 15 проектами с быстрой отдачей, 36 поездок на места для осуществления деятельности, связанной с выполнением мандата, 36 поездок для проведения оценок на местах и 60 поездок, связанных с участием в различных форумах. Сумма в размере 36 517 долл. США на поездки за пределы района операций Миссии будет включать поездки пяти сотрудников вышеупомянутого компонента для осуществления шести поездок, включая четыре поездки в Нью-Йорк для участия в совещаниях, таких как ежегодные совещания по проектам с быстрой отдачей и совещания советников по гендерным вопросам и координаторов по гендерным вопросам, и поездки в Абиджан и Аккру на региональные совещания. Комитет отмечает из информации, предоставленной ему, что активный график поездок запланирован и в других компонентах. Например, сумма в размере 113 864 долл. США предусмотрена для поездок в районе и за пределами района операций Миссии для 31 сотрудника компонента по обеспечению законности для осуществления в общей сложности 116 поездок, включая одну поездку сотрудника в Женеву продолжительностью 90 дней в связи с работой постоянной судебнопениitenciарной структуры в поддержку деятельности МООНЛ на переходном этапе.

40. Консультативный комитет также информировали о том, что сумма в размере 303 706 долл. США предусмотрена для поездок в районе и за пределами района операций Миссии для 106 сотрудников из компонента поддержки для осуществления в общей сложности 386 поездок, включая две поездки двух сотрудников по 60 дней каждая в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, и 11 поездок 11 сотрудников в Нью-Йорк на ежегодные семинары, симпозиумы и конференции. В ответ на вопрос Комитет информировали о том, что МООНЛ намерена перевести свою Секцию управления людскими ресурсами и сотрудников по финансовым вопросам в Региональный центр обслуживания на 60 дней в целях обеспечения дополнительных кадровых возможностей для содействия и ускорения своевременной обработки документов о прекращении службы сотрудников МООНЛ.

41. Учитывая то, что сокращение числа сотрудников приведет к отмене некоторых запланированных поездок и что в течение оставшихся девяти месяцев действия мандата МООНЛ сократится ее основная и вспомогательная деятельность, Консультативный комитет рекомендует сократить ресурсы, предлагаемые на официальные поездки, на 30 процентов, до 818 800 долл. США.

Помещения и объекты инфраструктуры

42. Объем ресурсов, предлагаемых по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» на 2017/18 год, составляет 11 390 800 долл. США, т.е. сокращен на 2 875 000 долл. США, или 20,2 процента. Эта сумма включает 3 864 300 долл. США на техническое обслуживание, что представляет собой увеличение объема испрашиваемых по этому разделу ресурсов на 2 066 000 долл. США, или на 114 процента. Генеральный секретарь указывает, что сокращение объема ресурсов по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» связано с выводом сил и ликвидацией Миссии, и в частности обусловлено: а) отказом от приобретения различных категорий оборудования; б) уменьшением объема услуг по обеспечению безопасности в связи с уменьшением потребностей в охране жилых помещений негражданского персонала; с) уменьшением потребностей в аренде помещений ввиду закрытия объектов; это сокращение частично компенсируется дополнительными потребностями по статье расходов на эксплуатационные услуги по очистке окружающей среды от битумных материалов, представляющих собой опасные отходы, и удалению отходов (см. пункты 53–55 ниже); и в связи с приобретением генераторов и электрического оборудования, включая закупку двух сверхмощных мусоросжигателей для очистки окружающей среды (там же, пункт 143). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что два мусоросжигателя необходимы для удаления опасных отходов, в частности медицинских, и будут обеспечивать температуру сжигания, достаточно высокую для дезинфекции и уничтожения загрязнителей, а получаемую в результате малоопасную золу можно будет отправлять на свалку и захоранивать (см. также пункты 53–55 ниже). Комитет был также информирован о том, что по завершении ликвидационных мероприятий мусоросжигательные установки будут переданы в соседние миссии.

43. Принимая во внимание, что в течение остающихся девяти месяцев срока действия мандата МООНЛ будет продолжаться свертывание операций, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» на 10 процентов, или 1 139 100 долл. США.

Связь

44. Объем ресурсов, предлагаемых на 2017/18 год по разделу «Связь», составляет 3 526 500 долл. США, т.е. сокращен на 341 300 долл. США, или 8,8 процента. Эта сумма включает: а) 1 860 800 долл. США на коммерческую связь (сокращение на 215 800 долл. США, или 10,4 процента); и б) 1 166 600 долл. США на услуги в области общественной информации и печатание и размножение документов (увеличение на 183 000 долл. США, или 18,6 процента). Генеральный секретарь отмечает, что сокращение потребностей в ресурсах обусловлено выводом и ликвидацией Миссии, в частности сокращением потребностей в ресурсах для оплаты коммерческих услуг связи и запасных частей и отказом от приобретения оборудования для информационно-пропагандистской работы; при этом сокращение потребностей в ресурсах частично перекрывается дополнительными потребностями в ресурсах на опла-

ту услуг в области общественной информации на подготовку и трансляцию программ радио МООНЛ, производственные услуги и проведение радио-опросов общественного мнения (там же, пункт 147).

45. На оплату услуг коммерческой связи по данному разделу испрашивается сумма в размере 1 860 800 долл. США, что на 215 800 долл. США, или 10,4 процента, меньше по сравнению с 2016/17 годом. Консультативный комитет был информирован о том, что по статье «Коммерческая связь» на 2016/17 год было выделено 2 076 600 долл. США, однако по состоянию на 28 февраля 2017 года было израсходовано лишь 845 900 долл. США, или 41 процент от выделенной суммы, тогда как на 2015/16 год было ассигновано 2 480 500 долл. США и израсходовано 2 334 000 долл. США, или 94,1 процента этой суммы.

46. Принимая во внимание сокращение объема использования услуг коммерческой связи по мере продолжающегося выбытия персонала из состава Миссии, а также самые последние показатели, отражающие неполное использование ресурсов, выделенных на эти цели, Консультативный комитет рекомендует сократить объем ресурсов, испрашиваемых на оплату коммерческой связи, на 20 процентов, или 372 100 долл. США.

Информационные технологии

47. Объем ресурсов, испрашиваемых по разделу «Информационные технологии», составляет 2 162 500 долл. США, что на 411 400 долл. США, или 16 процентов, меньше объема ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет был информирован о том, что на 2016/17 год была ассигнована сумма в размере 2 573 900 долл. США, однако ожидается, что этих средств будет недостаточно и перерасход за текущий период составит 326 600 долл. США, или 12,8 процента. Генеральный секретарь указывает, что сокращение потребностей в ресурсах на 2017/18 год обусловлено выводом сил и ликвидацией Миссии, и в частности сокращением потребностей в средствах на оплату пакетов программного обеспечения, лицензий, арендуемых средств программного обеспечения и услуг в области информационно-коммуникационных технологий (там же, пункт 148).

48. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что предлагаемые ресурсы также включают сумму в размере 957 120 долл. США для оплаты услуг 16 подрядчиков службы информационных технологий, что на 179 460 долл. США, или 16 процентов, меньше объема ассигнований на 2016/17 год, составлявшего 1 136 580 долл. США при 19 подрядчиках. Комитет был также информирован о том, что ожидаемый перерасход средств за 2016/17 год по разделу «Информационные технологии» объясняется закупкой 50 портативных компьютеров и 15 планшетов для замены устаревшего оборудования. Комитет был также информирован о том, что произвести замену потребовалось, чтобы уменьшить риск сбоев в работе стареющего оборудования, которое не являлось устойчивым к киберугрозам и не позволяло установить обновленные версии программного обеспечения для систем безопасности. Комитет был далее информирован о том, что все настольные компьютеры Миссии превысили прогнозируемый срок эксплуатации.

49. Консультативный комитет указывает на то, что приобретение 50 портативных компьютеров и 15 планшетов на столь позднем этапе цикла функционирования миротворческой миссии представляется избыточным, в частности ввиду сокращения численности ее персонала. Комитет надеется, что после ликвидации МООНЛ вышеупомянутые единицы оборудования будут переданы в другую миссию по поддержанию мира. Комитет

просит, чтобы информация о местонахождении указанных 50 портативных компьютеров и 15 планшетов была включена в окончательный отчет об исполнении бюджета МООНЛ за 2017/18 год. Принимая во внимание, что в течение остающихся девяти месяцев срока действия мандата МООНЛ будет продолжаться сокращение численности персонала Миссии и свертывание ее операций, Комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы по разделу «Информационные технологии» на 20 процентов, или 432 500 долл. США.

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

50. Объем ресурсов, испрашиваемых по разделу «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», составляет 8 894 200 долл. США, что на 1 900 300 долл. США, или 27,2 процента, больше объема ассигнований на 2016/17 год. Эта сумма включает 7 161 000 долл. США на прочие услуги, в том числе ресурсы на деятельность по программам (увеличение на 3 369 800 долл. США, или на 88 процента). Что касается текущего периода, то Консультативный комитет был информирован о том, что по разделу «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» была выделена сумма в размере 6 993 900 долл. США, однако по состоянию на 28 февраля 2017 года было израсходовано лишь 2 176 400 долл. США, или 31 процент этой суммы. Генеральный секретарь указывает, что предлагаемое увеличение потребностей в ресурсах по данному разделу на 2017/18 год связано с выводом сил и ликвидацией Миссии. Испрашиваются, в частности, средства для финансирования деятельности по программам с бюджетом в объеме 7 млн. долл. США в связи с мероприятиями и программами страновой группы Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности и проектов, направленных на содействие наблюдению за положением в областях прав человека, верховенства права, национального примирения и реформы сектора безопасности. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в связи с: а) платой за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой, ввиду сокращения численности персонала, проходящего такую подготовку, и использования существующих запасов учебных принадлежностей; б) проведением внешней ревизии Комиссией ревизоров; в) снижением банковских сборов и сокращением объема операций в результате ликвидации Миссии; и г) сокращением других расходов на перевозку грузов и прочих предметов в результате уменьшения объема закупок (там же, пункты 150 и 151).

51. Генеральный секретарь указывает, что в настоящее время проводятся семь мероприятий по программам и что их осуществление будет завершено к 30 июня 2017 года. В рамках деятельности по программам в 2017/18 году основное внимание будет по-прежнему уделяться таким вопросам, как правосудие и безопасность, реформирование сектора безопасности, права человека, укрепление мира, расширение прав и возможностей молодежи и национальное примирение, в связи с чем предлагаются семь проектов, которые непосредственно связаны с деятельностью, предусмотренной в резолюции 2333 Совета Безопасности (2016) и увязаны с составлением бюджета, ориентированного на конкретные результаты (там же, пункты 127–130). В связи с проектом обеспечения комплексного пограничного контроля, безопасности и стабилизации, который был первоначально предложен на 2016/17 год, однако предлагается вновь на 2017/18 год в качестве нового мероприятия, в ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что этот проект считается многоэтапным: его первый этап должен быть осуществлен в 2016/17 году, а на втором этапе — в 2017/18 году — внимание будет сосредоточено на выработке комплексного подхода к пограничному контролю. Комитет выразил сомнение в

том, что осуществляемые в настоящее время проекты удастся завершить к 30 июня 2017 года, и в ответ на запрос был информирован о том, что все проекты осуществляются в соответствии с планом и должны быть завершены в срок. Комитет был также информирован о том, что, если тот или иной проект не будет полностью завершен, неизрасходованные средства будут возвращены партнеру-исполнителю. Комитет был также информирован о том, что предлагаемый объем ресурсов на деятельность по программам был увеличен с учетом того, что, как показали предварительные результаты проведенной оценки потенциала, страновая группа Организации Объединенных Наций обладает ограниченными возможностями, не позволяющими ей взять на себя осуществление соответствующих мероприятий МООНЛ. **Комитет ожидает, что к моменту окончания срока действия мандата МООНЛ все мероприятия по программам будут завершены, и надеется, что информация об их осуществлении будет включена в окончательный отчет об исполнении бюджета МООНЛ за 2017/18 год.** Комитет представляет замечания, касающиеся деятельности по программам в целом, в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира ([A/71/836](#)).

52. С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 37, 41, 43, 46 и 49 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ресурсы по категории оперативных расходов на 2017/18 год.

4. Прочие вопросы

Меры по охране окружающей среды

53. Генеральный секретарь указывает, что по завершении периода вывода сил 30 апреля 2018 года сотрудники компонента поддержки в течение двух месяцев будут проводить работу по окончательной ликвидации МООНЛ, включая осуществление мер по охране окружающей среды во всех местах базирования, покинутых Миссией, включая сбор и удаление опасных и неопасных отходов, образовавшихся в результате ее деятельности Миссии, экологически безопасным способом и приведение всех объектов в их первоначальное состояние (там же, пункт 105, таблица). Для этой цели Генеральный секретарь включил в бюджет на 2017/18 год ресурсы в размере 3,6 млн. долл. США по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

54. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в рамках осуществляемого совместно с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде проекта Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам в МООНЛ в феврале 2017 года побывал консультант, перед которым была поставлена задача определить ориентиры разработки и осуществления проектов восстановительных работ по очистке почвы от загрязнения углеводородами на объектах МООНЛ, в конечном счете было предложено приобрести две мусоросжигательные установки (см. пункт 42 выше). Комитет был также информирован о том, что задачи экологической очистки связаны главным образом с удалением горюче-смазочных материалов, ремонтом помещений и удалением и обработкой сточных вод и вывозом контейнеров. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что в 2016/17 году 38 морских контейнеров были отправлены другим миссиям по поддержанию мира; 39 были утилизированы; и в отношении 112 осуществляются процедуры списания/утилизации. Комитет был далее информирован о том, что по итогам проведенной недавно инспекции 1050 морских контейнеров был сделан вывод о том, что 438 контейнеров не пригодны к эксплуатации и подлежат быть списанию, а остальные будут использоваться для перевозки товаров в другие миссии. **Комитет ожидает, что неиспользуемые морские контейнеры, независимо от их состояния, будут**

удалены надлежащим образом, путем либо их вывоза, либо списания без причинения ущерба окружающей среде. Комитет рассчитывает на то, что детальная информация об удалении указанных морских контейнеров будет включена в окончательный отчет об исполнении бюджета МООНЛ за 2017/18 год.

55. Консультативный комитет с озабоченностью отмечает, что природоохранные усилия МООНЛ не были удовлетворительными на протяжении всего срока функционирования Миссии, что подтверждается многочисленными выводами Комиссии ревизоров по этому вопросу (см. также [A/70/742/Add.11](#), пункты 29 и 30 и пункт 9 выше). Комитет ожидает, что мероприятия по экологической очистке объектов МООНЛ будут проводиться при соблюдении установленных требований в отношении охраны окружающей среды и утилизации отходов и что Миссия уменьшит общее долгосрочное экологическое воздействие своей деятельности, выполняя при этом также просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в ее резолюциях [69/307](#) и [70/286](#). Комитет представляет дополнительные замечания по экологическим вопросам, относящимся к операциям по поддержанию мира, в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/71/836](#)).

Наращивание потенциала национальных сотрудников

56. В целях развития руководящих, управленческих и организационных навыков персонала Миссии Генеральный секретарь предлагает выделить сумму в размере 318 900 долл. США на осуществление внутренних и внешних учебных мероприятий для 425 международных сотрудников, 716 национальных сотрудников и 802 военнослужащих (там же, пункты 12–123). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что все учебные мероприятия будут завершены к 31 декабря 2017 года и будут ориентированы на подготовку национальных сотрудников, осуществление программ сертификации для различных транзакционных пользователей системы «Умоджа» и проведение занятий, исключительно важных для обеспечения эффективности работы сотрудников, приступающих к выполнению новых или дополнительных функций в других миссиях. В ответ на запрос Комитет был также информирован о том, что МООНЛ осуществляет ряд программ в поддержку возвращения национальных сотрудников на национальный рынок трудовых ресурсов, в частности проводит ежегодные ярмарки вакансий и осуществил программу профессионально-технической сертификации для национальных сотрудников в 2016/17 году. Комитет был информирован о том, что в рамках этой программы Национальный персонал получили квалификационные свидетельства аккредитованных местных профессионально-технических училищ по таким специальностям, как каменщик, автомеханик, электромонтажные работы, сантехнические работы, организация складского хозяйства и административно-хозяйственное управление. Комитет был информирован о том, что в 2016/17 году обучение в рамках вышеупомянутой программы прошли в общей сложности 189 национальных сотрудников, а в 2017/18 году в ней будут участвовать 150 национальных сотрудников. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [69/259](#) В признала важное значение наращивания потенциала национальных сотрудников на этапе сокращения численности персонала Миссии, и в этой связи приветствует продолжение работы по осуществлению программ наращивания потенциала национальных сотрудников ([A/70/742/Add.11](#), пункт 31).**

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

57. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, изложены в пункте 66 доклада об исполнении бюджета ([A/71/645](#)). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 31 407 300 долл. США, а также прочие поступления и корректировки в размере 16 308 100 долл. США.**

58. Меры, которые Генеральной Ассамблее необходимо принять в связи с финансированием МООНЛ на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, указаны в разделе IV доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете ([A/71/847](#)). **С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 25, 31, 32, 33, 37, 41, 43, 46 и 49 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на осуществление мандата, деятельность по выводу сил и завершению ликвидации МООНЛ в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года сумму в размере 114 347 900 долл. США брутто.**

Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ([A/71/645](#))
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/847](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и предлагаемом бюджете Миссии на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/70/742/Add.11](#))
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/71/5 \(Vol. II\)](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, посвященный замечаниям и рекомендациям по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира ([A/71/836](#))
- Резолюция [70/278](#) Генеральной Ассамблеи
- Резолюции [2284 \(2016\)](#) и [2333 \(2016\)](#) Совета Безопасности

Приложение

Сводная информация о предлагаемых изменениях штатного расписания Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Категория персонала	Число должно- стей	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое решение	Подразделение, в которое или из которого переводится должность
Исполнительное руководство и управление					
Объединенный аналитический и оперативный центр Миссии					
Международный персонал	-1	C-4	Сотрудник по координации	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	C-3	Сотрудник по политическим вопросам	Упразднение	-1
Управление коммуникации и общественной информации					
Международный персонал	-1	C-5	Главный сотрудник по общественной информации	Упразднение	-1
Секция по политическим вопросам					
Международный персонал	+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	+1 Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления мира)
Компонент 1: безопасность					
Полиция Организации Объединенных Наций					
Международный персонал	-1	Д-2	Комиссар полиции	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	C-4	Советник по вопросам планирования	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	C-3	Специалист по вопросам материально-технического обеспечения	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	C-3	Специалист по вопросам людских ресурсов	Упразднение	-1

Категория персонала	Число должно- стей	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое решение	Подразделение, в которое или из которого переводится должность
Международный персонал	+1	C-4	Специалист по вопросам реформирования сектора безопасности	Перевод	+1 Из Службы по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
Международный персонал	+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	+1 Из Службы по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
Международный персонал	+1	ДООН	Специалист по программам в области реформирования сектора безопасности	Перевод	+1 Из Службы по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности

Компонент 2: обеспечение правопорядка

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря
(политические вопросы и вопросы правопорядка)

Международный персонал	+1	C-5	Старший специалист по вопросам верховенства права	Перераспределение	+1 Из Службы по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
Международный персонал	+1	C-3	Специалист по судебным вопросам	Перевод	+1 Из Службы по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
Национальный персонал	+2	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	+2 Из Службы по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
Национальный персонал	+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	+1 Из Службы по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности

Служба по правам человека и защите населения

Международный персонал	+1	C-3	Специалист по правам человека	Перевод	+1 Из отделений на местах
Международный персонал	+1	ДООН	Специалист по правам человека	Перевод	+1 Из отделений на местах

Категория персонала	Число должно- стей	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое решение	Подразделение, в которое или из которого переводится должность
Служба по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности					
Международный персонал	-1	Д-1	Главный сотрудник по вопросам обеспечения правопорядка	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	С-5	Старший специалист по вопросам реформирования сектора безопасности	Перераспределение	-1 В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы правопорядка)
Международный персонал	-1	С-4	Специалист по вопросам профессиональной подготовки	Упразднение	-1
Международный персонал	-3	С-4	Специалисты по судебным вопросам	Упразднение	-3
Международный персонал	-1	С-4	Советник по правовым вопросам	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	С-4	Советник по вопросам реформирования сектора безопасности	Перевод	-1 В состав Полиции Организации Объединенных Наций
Международный персонал	-1	С-3	Специалист по исправительным учреждениям	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	С-3	Специалист по вопросам реформирования сектора безопасности	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	С-3	Специалист по судебным вопросам	Перевод	-1 В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы правопорядка)
Международный персонал	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	-1 В состав Полиции Организации Объединенных Наций
Национальный персонал	-1	НСС	Специалист по судебным вопросам	Упразднение	-1

<i>Категория персонала</i>	<i>Число должно- стей</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Международный персонал	-2	НСС	Специалист по судебным вопросам	Перевод	-2 В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (поли- тические вопросы и вопросы правопорядка)
Национальный персонал	-1	НСС	Специалист по вопросам профессио- нальной подготовки	Упразднение	-1
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Младший специалист по вопросам ре- формирования сектора безопасности	Упразднение	-1
ДООН — международный персонал	-2	ДООН	Инструктор по исправительным учре- ждениям	Упразднение	-2
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Специалист по судебным вопросам	Упразднение	-1
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Специалист по отчетности	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	ДООН	Старший специалист по программе реформирования сектора безопасности	Перевод	-1 В состав Полиции Организации Объединенных Наций
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	-1 В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (поли- тические вопросы и вопросы правопорядка)

Категория персонала	Число должно- стей	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое решение	Подразделение, в которое или из которого переводится должность
Компонент 3: Укрепление мира					
Канцелярия Заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления мира)					
Международный персонал	-1	C-4	Специалист по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	-1 В Секцию по политическим вопросам
Группа полевой поддержки					
Международный персонал	-1	C-4	Сотрудник по координации	Упразднение	-1
Служба по вопросам укрепления мира					
Международный персонал	-1	C-4	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	C-3	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	C-2	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение	-1
Международный персонал	-2	ДОООН		Упразднение	-2
Периферийные отделения					
Международный персонал	-3	C-4	Руководители полевых отделений на местах	Упразднение	-3
Международный персонал	-2	C-3	Специалист по политическим вопросам	Упразднение	-2
Международный персонал	-2	C-2	Младший специалист по правам человека	Упразднение	-2
Национальный персонал	-1	НСС	Специалист по вопросам общественной информации	Упразднение	-1

<i>Категория персонала</i>	<i>Число должно- стей</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Национальный персонал	-2	НСС	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение	-2
Национальный персонал	-2	НСС	Специалист по правам человека	Упразднение	-2
Национальный персонал	-1	НСС	Специалист по обеспечению правопорядка	Упразднение	-1
Национальный персонал	-3	НСОО	Помощник группы	Упразднение	-3
Международный персонал	-2	ДООН	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение	-2
Международный персонал	-1	ДООН	Специалист по правам человека	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	ДООН	Специалист по обеспечению законности	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	С-3	Специалист по правам человека	Перевод	-1 В Службу по правам человека и защите населения
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Специалист по гражданским вопросам	Перевод	-1 В Службу по правам человека и защите населения
ДООН — международный персонал	+3	ДООН	Специалист по гражданским вопросам	Новая долж- ность	+3
Компонент 4: поддержка Миссии					
Канцелярия Директора Отдела поддержки Мис- сии					
Международный персонал	-1	Д-1	Заместитель директора Отдела под- держки миссии	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	С-4	Специалист по административным во- просам	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	С-3	Специалист по административным во- просам	Упразднение	-1

Категория персонала	Число должно- стей	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое решение	Подразделение, в которое или из которого переводится должность
Группа по ревизии, управлению рисками, проверке соблюдения требований и обслуживанию Комиссии по расследованию					
Международный персонал	-1	C-2	Младший специалист Комиссии по расследованию	Упразднение	-1
Группа по управлению информацией					
Национальный персонал	-2	НСОО	Клерк по доставке почты /водитель	Упразднение	-2
Объединенный учебный центр персонала Миссии					
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	заведующий делопроизводством	Упразднение	-1
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение	-1
Оперативный центр поддержки Миссии					
Национальный персонал	-2	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	-2
Периферийные отделения					
Международный персонал	-3	C-3	Специалист по административным вопросам	Упразднение	-3
Национальный персонал	-2	НСОО	Младшие специалисты по административным вопросам	Упразднение	-2
Служба геопространственных данных, информационных технологий и телекоммуникационных услуг					
Международный персонал	-1	C-2	Младший специалист по информационным технологиям	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	ПС	Специалист по информационным технологиям	Упразднение	-1
ДООН — международный персонал	-3	ДООН	Техники по информационным технологиям	Упразднение	-3

<i>Категория персонала</i>	<i>Число должно- стей</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
ДООН — международный персонал	-2	ДООН	Младшие специалисты по информационным технологиям	Упразднение	-2
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Техник по связи	Упразднение	-1
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник по связи	Упразднение	-1
Национальный персонал	-3	НСОО	Техники по связи	Упразднение	-3
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	-1
Национальный персонал	-2	НСОО	Радиотехники	Упразднение	-2
Финансы и бюджет					
Международный персонал	-1	С-3	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	-1
Национальный персонал	-1	НСС	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	-1 Упразднение/перевод из МООНЛ в Региональный центр обслуживания
Национальный персонал	-2	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	-2 Упразднение/перевод из МООНЛ в Региональный центр обслуживания
Управление людскими ресурсами					
Международный персонал	-1	ПС	Специалист по людским ресурсам	Упразднение	-1

Категория персонала	Число должно- стей	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое решение	Подразделение, в которое или из которого переводится должность
Служба управления системой снабжения					
Международный персонал	-1	С-3	Специалист по административным вопросам	Упразднение	-1
Секция централизованного складирования					
Международный персонал	-1	ПС	Помощник по складскому хозяйству	Упразднение	-1
Национальный персонал	-7	НСОО	Помощники по складскому хозяйству	Упразднение	-7
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник по снабжению	Упразднение	-1
ДООН — международный персонал	-2	ДООН	Заведующие складом	Упразднение	-2
Секция закупок					
Национальный персонал	-2	НСОО	Помощник по закупкам	Упразднение	-2
Секция эксплуатации имущества					
Международный персонал	-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению Группы по контролю и инвентаризации имущества	Упразднение	-1
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник по контролю и инвентаризации имущества	Упразднение	-1
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник по рассмотрению претензий	Упразднение	-1
Национальный персонал	-2	НСОО	Помощник по контролю и инвентаризации имущества	Упразднение	-2
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Инспекторы по проверке принадлежащего контингентам имущества	Упразднение	-1
ДООН — международный персонал	-2	ДООН	Помощник по логистическому контролю и инвентаризации имущества	Упразднение	-2

Категория персонала	Число должно- стей	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое решение	Подразделение, в которое или из которого переводится должность
Секция по оказанию услуг					
Международный персонал	-1	С-3	Специалист по административным вопросам	Упразднение	-1
Секция служб жизнеобеспечения					
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник по снабжению	Упразднение	-1
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение	-1
Национальный персонал	-4	НСОО	Водители большегрузных автомобилей	Упразднение	-4
Национальный персонал	-3	НСОО	Помощники по снабжению топливом	Упразднение	-3
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Помощник по снабжению топливом	Упразднение	-1
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Помощник по продовольственному обеспечению	Упразднение	-1
Авиационная секция					
Международный персонал	-2	С-3	Специалисты по воздушным операциям	Упразднение	-2
Национальный персонал	-2	НСОО	Помощник по обслуживанию взлетно-посадочных полос	Упразднение	-2
Национальный персонал	-2	НСОО	Помощники группы	Упразднение	-2
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Специалист по воздушным операциям	Упразднение	-1
Международный персонал	-1	ДООН	Управляющий аэродромом	Упразднение	-1
Транспортная секция					
Международный персонал	-2	ПС	Помощники по транспорту	Упразднение	-2
Национальный персонал	-5	НСОО	Водители большегрузных автомобилей	Упразднение	-5
Национальный персонал	-11	НСОО	Автомеханик	Упразднение	-11

<i>Категория персонала</i>	<i>Число должно- стей</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Национальный персонал	-6	НСОО	Водители легковых автомобилей	Упразднение	-6
Национальный персонал	-2	НСОО	Помощник по транспорту	Упразднение	-2
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение	-1
ДООН — международный персонал	-3	ДООН	Автомеханик	Упразднение	-3
Секция управления перевозками					
Международный персонал	-2	ПС	Помощники по вопросам управления перевозками	Упразднение	-2
Национальный персонал	-8	НСОО	Помощники по вопросам управления перевозками	Упразднение	-8
ДООН — международный персонал	-2	ДООН	Помощники по вопросам управления перевозками	Упразднение	-2
Секция медицинского обслуживания					
Национальный персонал	-1	НСОО	Техник-лаборант	Упразднение	-1
Национальный персонал	-2	НСОО	Медсестры	Упразднение	-2
Национальный персонал	-1	НСОО	Фармацевт	Упразднение	-1
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	-1
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение	-1
Группа по ВИЧ/СПИДу					
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	-1
Инженерно-техническая секция					
Международный персонал	-1	ПС	Инженер-механик	Упразднение	-1
Национальный персонал	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение	-1

<i>Категория персонала</i>	<i>Число должно- стей</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Национальный персонал	-15	НСОО	Помощник по эксплуатации помеще- ний	Упразднение	-15
Национальный персонал	-7	НСОО	Помощник инженера	Упразднение	-7
Национальный персонал	-2	НСОО	Механик по генераторам	Упразднение	-2
Национальный персонал	-2	НСОО	Электротехник	Упразднение	-2
ДООН — международный персонал	-2	ДООН	Механик по генераторам	Упразднение	-2
ДООН — международный персонал	-1	ДООН	Помощник по эксплуатации зданий и помещений	Упразднение	-1
Группа по вопросам поведения и дисциплины					
Международный персонал	-1	С-4	Специалист по вопросам поведения и дисциплины	Упразднение	-1
Секция по вопросам безопасности					
Международный персонал	-1	С-3	Сотрудник по координации вопросов безопасности	Упразднение	-1
Международный персонал	-4	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	-4
Национальный персонал	-16	НСОО	Помощники по вопросам безопасности	Упразднение	-16
Всего					
Международный персонал	-57				
Национальный персонал	-139				
Добровольцы Организации Объединенных Наций	-32				

Сокращения: ПС — сотрудники категории полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.