



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 May 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 149 повестки дня
Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Исполнение бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2015/16 год	67 157 000 долл. США
Расходы за 2015/16 год	67 098 800 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2015/16 год	58 200 долл. США
Ассигнования на 2016/17 год	82 857 800 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2016/17 год ^a	82 644 700 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств за 2016/17 год ^a	213 100 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2017/18 год	88 338 500 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2017/18 год	85 986 000 долл. США

^a Оценочные данные по состоянию на 28 февраля 2017 года.



I. Введение

1. Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащихся в пунктах 39, 42, 43, 47, 50, 58, 59 и 62 ниже, повлечет за собой уменьшение на 2 352 500 долл. США суммы, испрашиваемой Генеральным секретарем в его докладе о бюджете Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН) в Бриндизи, Италия, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/828). В нижеследующих пунктах содержатся рекомендации и замечания по конкретным вопросам, сделанные членами Консультативного комитета в надлежащих случаях.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании БСООН члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения и в заключение предоставили письменные ответы, датированные 26 апреля 2017 года. В конце настоящего доклада приводится список документов, которые были изучены Комитетом и которые использовались им в справочных целях. С подробными замечаниями и рекомендациями Консультативного комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров касательно операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, можно ознакомиться в его соответствующих докладах (A/71/845 и A/71/836, соответственно). Замечания и рекомендации Комиссии, касающиеся конкретно БСООН, рассматриваются в пунктах 12 и 13 ниже.

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

3. В своей резолюции 69/309 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание БСООН в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года сумму в размере 67 157 000 долл. США брутто (61 059 300 долл. США нетто). На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы. Расходы за указанный период составили 67 098 800 долл. США брутто (60 875 200 долл. США нетто), вследствие чего образовался неизрасходованный остаток средств в объеме 58 200 долл. США брутто (184 100 долл. США нетто), или 0,1 процента от суммы ассигнований. Анализ разницы приводится в разделе IV доклада об исполнении бюджета (A/71/689).

4. Образование неизрасходованного остатка средств обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах по гражданскому персоналу, включая сокращение потребностей в ресурсах на международный персонал на 1 582 600 долл. США (или 7,9 процента) в связи с уменьшением фактического множителя корректива по месту службы в среднем до 33,9 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете множителем в размере 46 процентов, а также в связи с более высокой средней долей вакантных должностей, составившей 12,8 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем 9 процентов.

5. Сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей на: а) 483 100 долл. США (или 2,6 процента) по статье расходов на национальный персонал, главным образом в связи с более высокими, чем предполагалось, фактическими классами должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; б) 1 369 400 долл. США (или 73,9 процента), что обусловлено более низкими фактическими

средними показателями доли вакансий для временного персонала общего назначения — 12,5 процента для международных сотрудников и 21,1 процента для национального персонала — по сравнению с утвержденными средними показателями доли вакансий в размере 60 процентов и 50 процентов, соответственно; с) 120 800 долл. США (или 30,2 процента) для оплаты услуг консультанта по программе авиационной безопасности; и d) 581 400 долл. США (или 7,1 процента) по категории «Помещения и объекты инфраструктуры», главным образом в связи с сооружением солнечного энергоцентра и дополнительного блока бесперебойного электропитания.

6. Замечания Консультативного комитета относительно содержащейся в докладе об исполнении бюджета информации по отдельным статьям расходов приводятся, когда это уместно, в контексте обсуждения предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в разделе IV ниже.

Несоответствия в учете расходов и не предусмотренных бюджетом мероприятий

7. Консультативный комитет обращает внимание на то, что, как следует из доклада об исполнении бюджета, некоторые виды расходов, относящихся к оперативным расходам, были проведены не по тем статьям, по которым они были предусмотрены в бюджете, что явилось одной из причин расхождений, о которых сообщается в докладе. Так, разница между заложенными в бюджете и фактическим расходами по статьям «Наземный транспорт» (173 200 долл. США, или 17,1 процента), «Связь» (3 968 100 долл. США, или 54,5 процента), «Информационные технологии» (3 385 800 долл. США, или 49,1 процента), «Медицинское обслуживание» (267 800 долл. США, или 87,8 процента) и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (77 500 долл. США, или 5,3 процента) объясняется тем, что соответствующие потребности в ресурсах были предусмотрены в бюджете по одним категориям расходов, а фактические расходы учитывались по другим категориям.

8. Консультативному комитету была предоставлена дополнительная информация относительно доклада об исполнении бюджета за 2015/16 год, прогнозируемых расходов на 2016/17 год и прогнозируемых потребностей в ресурсах, изложенных в предлагаемом бюджете на 2017/18 год. Комитет отмечает, что расходы на некоторые виды деятельности не были предусмотрены в бюджете, включая следующие: а) выплата окладов другим сотрудникам в размере 294 400 долл. США в 2016/17 году; б) аренда помещений в размере 4000 долл. США в 2015/16 году и 9300 долл. США и в 2016/17 году; и с) выплата суточных для членов авиационных экипажей в размере 500 долл. США в 2016/17 году.

9. В ответ на его запрос Консультативному комитету было сообщено, что под окладами другим сотрудникам подразумеваются оклады для 17 временных сотрудников общего назначения, которые отвечают за управление главным архивом данных системы «Умоджа». С разрешения Контролера эти выплаты на временной основе проводятся по счетам БСООН, и до конца текущего бюджетного периода соответствующие проводки будут сторнированы, поскольку эти расходы подлежат распределению между получателями услуг. Комитету было также сообщено в ответ на его запрос, что БСООН не оплачивает аренду помещений, предоставленных ей в пользование в соответствии с меморандумами о взаимопонимании, заключенными с итальянским и испанским правительствами. Расходы, учтенные по статье расходов на аренду помещений в 2015/16 году, и испрашиваемые по этой статье ассигнования на 2017/18 год включают ассигнования на аренду стенда в связи с участием БСООН в каче-

стве обслуживающей структуры в выставке медицинских технологий, которая регулярно проводится в Валенсии.

10. В ответ на запрос Консультативного комитета относительно суммы в размере 500 долл. США, учтенной по статье расходов на суточные и пайки для членов летных экипажей, Комитету было сообщено, что эти средства были потрачены на техническое обслуживание станка для упаковки из пенопласта, что соответствующие ассигнования были предусмотрены в бюджете для покрытия расходов на ремонтно-эксплуатационное обслуживание по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» и что эти расходы будут переучтены по надлежащей категории. **Комитет обеспокоен несоответствиями в учете расходов, отражающими отсутствие ясности и единообразия в бюджетной и учетной практике, что затрудняет проведение надлежащей оценки исполнения бюджета и сравнительного анализа по разным периодам. Комитет считает, что образование неизрасходованного остатка средств по тем или иным категориям расходов бюджета не является автоматическим оправданием использования имеющихся средств на цели, не предусмотренные в бюджете, и что мероприятия, не обеспеченные бюджетными средствами, должны быть надлежащим образом прописаны в предлагаемом бюджете на соответствующий период.** Дополнительные замечания и комментарии Комитета по этому вопросу содержатся в его докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира ([A/71/836](#)).

Стратегические запасы материальных средств для развертывания

11. В части V доклада об исполнении бюджета ([A/71/689](#)) Генеральный секретарь указывает, что ежегодный обзор стратегических запасов материальных средств для развертывания имел целью обеспечить оперативную эффективность конфигурации запасов и ее пригодность для содействия достижению Департаментом полевой поддержки, среди прочего, цели максимального использования стратегических запасов материальных средств для развертывания в контексте внедрения модульного принципа обслуживания в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки. В докладе указывается, что стоимость активов в составе стратегических запасов материальных средств для развертывания увеличилась с 34 564 000 долл. США по состоянию на 30 июня 2015 года до 42 120 000 долл. США по состоянию на 30 июня 2016 года, т.е. на 21,9 процента. Общее увеличение было обусловлено главным образом увеличением стоимости легковых автомобилей на 5 607 400 долл. США (с 1 136 500 долл. США по состоянию на 30 июня 2015 года до 6 743 900 долл. США по состоянию на 30 июня 2016 года) и увеличением стоимости информационно-технического оборудования на 2 386 300 долл. США (с 1 069 200 долл. США по состоянию на 30 июня 2015 года до 3 455 500 долл. США по состоянию на 30 июня 2016 года). В 2015/16 году стоимость пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания, отправленных в операции по поддержанию мира, составила 22 737 500 долл. США, а аналогичный показатель для специальных политических миссий и миссий по поддержке миростроительства составил в общей сложности 684 800 долл. США. В пунктах 28 и 29 ниже приводятся дополнительные замечания Консультативного комитета относительно управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

Замечания и рекомендации Комиссии ревизоров

12. При рассмотрении доклада Генерального секретаря о финансировании БСООН Консультативный комитет имел в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по под-

держанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года (A/71/5 (Vol. II), глава II). В своем докладе Комиссия, касаясь вопроса о стратегических запасах материальных средств для развертывания, отметила, что доля полностью амортизированных активов, остающихся в пользовании, составляет 4,48 процента (там же, таблица II.5). Комитет принимает к сведению замечания Комиссии о том, что следует провести обзор сроков полезного использования полностью амортизированных, но по-прежнему используемых активов в составе стратегических запасов материальных средств для развертывания, и высказывает дополнительные замечания в этой связи в своем соответствующем докладе (A/71/845). Дополнительные замечания и рекомендации Комитета относительно стратегических запасов материальных средств для развертывания приводятся также в пунктах 28 и 29 ниже.

13. Комиссия ревизоров рассмотрела функции Департамента полевой поддержки, Глобального центра обслуживания и Отдела закупок Департамента по вопросам управления в Центральном учреждении в рамках закупочной деятельности для миссий (там же, пункты 192–209). В этой связи Комиссия рекомендовала установить порядок оказания миссиям поддержки в составлении планов закупок и отслеживания этих процессов, провести оценку и анализ потребностей миссий и разработать глобальный план закупок и стратегию закупочной деятельности. **Комитет принимает к сведению замечание Комиссии о решающем значении сотрудничества между департаментами для разработки успешной стратегии закупочной деятельности и надеется, что рекомендации Комиссии будут выполнены в кратчайшие сроки.**

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

14. Консультативному комитету было сообщено, что по состоянию на 28 февраля 2017 года расходы за период 2016/17 года составили 54 760 000 долл. США (брутто) при объеме ассигнований в 82 857 800 долл. США (брутто). За весь финансовый период текущие и прогнозируемые расходы составят 82 644 700 долл. США, в результате чего прогнозируется образование неизрасходованного остатка средств в размере 213 100 долл. США.

15. Консультативному комитету была предоставлена следующая таблица с информацией о заполнении штатных должностей БСООН в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года:

Заполнение должностей в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (по состоянию на 28 февраля 2017 года)

Категория	Утвержденная численность	Запланированная численность	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
БСООН и База информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии, за исключением арендующих подразделений				
Штатные должности				
Международные сотрудники	87	79	70	19,5
Национальные сотрудники	286	272	274	4,2

Категория	Утвержденная численность	Запланированная численность	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Временный персонал общего назначения				
Международные сотрудники	11	8	10	9,1
Национальные сотрудники	17	13	14	17,6
Подразделения-арендаторы				
Штатные должности				
Международные сотрудники	40	21	33	17,5
Национальные сотрудники	3	3	3	–
Всего, БСООН и База информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии, включая арендуемые подразделения				
Штатные должности				
Международные сотрудники	127	100	103	18,9
Национальные сотрудники	289	275	277	4,2
Временный персонал общего назначения				
Международные сотрудники	11	8	10	9,1
Национальные сотрудники	17	13	14	17,6

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

A. Цель и запланированные результаты

16. Генеральный секретарь указывает, что в рамках глобальной стратегии полевой поддержки База материально-технического снабжения преобразована в Глобальный центр обслуживания. Центр функционирует как единая структура, включающая Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и объект Организации Объединенных Наций в Валенсии, и призван обеспечивать предоставление глобальных услуг в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, оперативное управление материально-техническим обеспечением и цепью снабжения и вспомогательное обслуживание полевых миссий в течение всего срока их существования — от этапа планирования и подготовки к развертыванию до ликвидации. Центр продолжает также предоставлять помещения нескольким подразделениям-арендаторам, включая Постоянный полицейский компонент, Постоянную судебную-пенитенциарную структуру и Центр стратегических воздушных операций, в контексте управления цепью снабжения. Мандат Центра предусматривает оперативное, эффективное, результативное и ответственное предоставление операциям по поддержанию мира услуг и решений, и в соответствии со стратегией управления цепью снабжения Центр продолжит укреплять свои основные функции в областях материально-технического снабжения, инженерно-технического обеспечения, природоохранной деятельности и геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (A/71/828 пункты 1–6). В докладе идет речь также о продолжающемся сотрудничестве БСООН с миссиями в регионе и об ее деятельности, направленной на укрепление партнерских связей, взаимодействия с фондами и программами и поддержки, оказываемой миссиям (там же, пункт

ты 45–50). В пунктах 32 и 33 ниже дополнительно рассматривается вопрос о названиях Базы материально-технического снабжения и Глобального центра обслуживания и приводятся замечания Консультативного комитета относительно выбора официального названия для объекта в Валенсии.

17. Как отмечается в докладе Генерального секретаря, предположения, положенные в основу планирования конкретных мероприятий на 2017/18 год, включают: а) реорганизацию Службы материально-технического обеспечения, которую предлагается переименовать в Службу снабжения, с целью привести ее организационную структуру и функции персонала в соответствие со структурой и функциями персонала подразделений, занимающихся управлением цепью снабжения в Отделе материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки и миротворческих миссиях; б) повышение качества и более своевременное оказание услуг, которые будут предоставляться двумя предлагаемыми реорганизованными основными службами — Службой снабжения и Службой геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий; в) укрепление потенциала в области технической поддержки природоохранной деятельности для предоставления полевым миссиям соответствующих рекомендаций и поддержки; г) проведение согласно рекомендациям Управления служб внутреннего надзора (УСВН) инвентаризации стратегических запасов материальных средств для развертывания; и е) проведение отсроченной ранее замены устаревающей инфраструктуры связи и информационных технологий. Консультативный комитет принимает к сведению также предложение Генерального секретаря о реорганизации Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и высказывает дополнительные соображения по этому поводу в пунктах 44–47 ниже.

Всеобъемлющее исследование о размещении Глобального центра обслуживания в двух местах

18. В своей резолюции [69/309](#) о финансировании БСООН Генеральная Ассамблея сослалась на пункт 5 своей резолюции [67/288](#) и вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой представить всеобъемлющее исследование о размещении Глобального центра обслуживания в двух местах. Во исполнение этой просьбы Генеральный секретарь представил результаты исследования. В своем докладе о всеобъемлющем исследовании Консультативный комитет отметил, что он считает это исследование неполным, поскольку в нем не затрагивается ряд вопросов. Комитет особо указал на необходимость предоставления Ассамблее транспарентной и всеобъемлющей информации о последствиях размещения Службы геопространственных, информационных и коммуникационных технологий в двух местах, в том числе в контексте управления финансами, бюджетом и людскими ресурсами (см. также резолюцию [70/288](#)). В этой связи Комитет рекомендовал Ассамблее просить Генерального секретаря расширить сферу охвата проводимого им анализа, включив в нее все значимые вопросы, и представить пересмотренное всеобъемлющее исследование по размещению Службы в двух местах в его следующем бюджетном предложении ([A/70/742/Add.9](#), пункты 16 и 80).

19. Генеральный секретарь отмечает, что, хотя для целей резервирования и снижения рисков Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий размещается в двух местах, она предоставляет услуги на основе унифицированной, единой модели обслуживания. Признав обоснованность идеи размещения этой модели в двух местах, Консультативный комитет в то же время отметил, что такое решение сопряжено с определенными трудностями, и просил представить пересмотренное всеобъемлющее исследование в контексте следующего бюджетного предложения для БСООН.

В своей резолюции [70/288](#) Генеральная Ассамблея одобрила эту просьбу, а также просьбы предоставить два технико-экономических обоснования и дополнительную информацию по Секции систем геопространственной информации и Секции дистанционного обслуживания миссий ([A/70/742/Add.9](#), пункты 45 и 49).

20. В рассматриваемом докладе Генерального секретаря о бюджете БСООН указывается, что пересмотренное всеобъемлющее исследование и два технико-экономических обоснования готовы и в обобщенном виде представлены в этом докладе ([A/71/828](#), пункт 21). Генеральный секретарь отмечает, что Секция дистанционного обслуживания миссий была создана 1 июля 2015 года для того, чтобы в централизованном порядке оказывать поддержку и вспомогательные услуги в области информационно-коммуникационных технологий в миротворческих миссиях. На начальном этапе поддержка оказывалась Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, и в 2017/18 году Центр продолжит внедрять модель дистанционного обслуживания в других миротворческих миссиях (там же, пункт 22). Генеральный секретарь указывает далее, что основные функции и инфраструктура в области геопространственной информации были централизованы и объединены в Секции систем геопространственной информации Центра. С учетом такой централизации и объединения мандат Секции был расширен, и теперь он включает оказание непрерывной оперативной поддержки всем обслуживаемым Центром миротворческим миссиям и структурам, в особенности тем миссиям, которые либо вообще не обладают возможностями для получения геопространственной информации, либо обладают ограниченными возможностями в этой области (там же, пункт 23).

21. **Консультативный комитет отмечает, что представленная в докладе обобщенная информация о результатах нового исследования и о двух технико-экономических обоснованиях, как представляется, не учитывает в полной мере одобренную Генеральной Ассамблеей (резолюция [70/288](#), пункт 9) рекомендацию Комитета о проведении повторного исследования и предоставлении более полной информации о последствиях размещения Службы в двух местах (см. [A/71/742/Add.9](#), пункт 16) или об усилиях Службы по централизации и обеспечению дистанционного обслуживания миссий и о влиянии работы Службы на выполнение мандатов (там же, пункты 45, 48 и 49). Комитет вновь заявляет о необходимости такой информации, особенно в отношении Службы геопространственных, информационно-коммуникационных технологий и обслуживаемых ею миссий, в том числе о потребностях в ресурсах в обслуживаемых миссиях, ходе осуществления мероприятий, использовании результатов таких мероприятий и влиянии работы Службы на выполнение мандатов.** Рекомендации Консультативного комитета относительно предлагаемого преобразования должностей в Службе в штатные должности приводятся в пунктах 44–47 ниже.

Реорганизация Службы материально-технического обеспечения

22. Генеральный секретарь предлагает провести реорганизацию Службы материально-технического обеспечения, переименовав ее в Службу снабжения, с целью продемонстрировать ее дополняющую роль по отношению к структурам, функциям и обязанностям Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки, а также к потребностям миссий по поддержке мира. Генеральный секретарь указывает, что секции и группы в составе

Службы и ее штатное расписание и функции будут реструктурированы в соответствии со сквозными процессами концепции управления цепью снабжения, которая охватывает процессы планирования, подбора подрядчиков, доставки и возврата имущества в рамках двух основных компонентов — секции планирования и подрядов и секции доставки и возврата имущества. Служба продолжит обеспечивать материально-техническую поддержку миротворческим операциям на всех этапах их деятельности, включая этапы планирования до утверждения мандата, наращивания сил и средств, поддержания деятельности, сокращения численности и ликвидации (A/71/828, пункты 9–13 и изображение в пункте 62). Состав предлагаемой к созданию Службы снабжения приводится в организационной схеме (там же, приложение II).

23. Консультативный комитет обращает внимание на то, что предлагаемая реорганизация направлена на приведение Службы снабжения БСООН в соответствие со структурами снабжения Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки и миссий по поддержанию мира, и как таковую рекомендует ее одобрить (см. также пункты 44–47 ниже).

Реорганизация Канцелярии директора и Вспомогательной службы Базы

24. Генеральный секретарь предлагает осуществить реорганизацию Канцелярии директора и Вспомогательной службы Базы. Это предложение повлечет за собой переименование Вспомогательной службы Базы в Центральную службу и переподчинение ей трех подразделений, которые в настоящее время подотчетны директору БСООН, а именно: Финансово-бюджетная секция (перевод 13 должностей), Группа по управлению имуществом (перевод 7 должностей) и Отдел безопасности (перевод 11 должностей) (там же, пункт 27). Генеральный секретарь отмечает, что предлагаемые изменения позволят директору сосредоточиться на более стратегически значимых аспектах общего управления работой Центра и комплексным портфелем услуг, предоставляемых внешним клиентам (там же, пункт 54). Кроме того, предлагается включить в состав новой Службы снабжения Группу контроля за исполнением контрактов на местах, ранее подчинявшуюся Канцелярии директора (там же, пункт 56), и предлагается также упразднить одну должность (помощник по финансово-бюджетным вопросам) в Финансово-бюджетной секции в связи с экономией, обусловленной внедрением системы «Умоджа» и рационализацией административных процессов (там же, пункт 55). Состав предлагаемой Центральной службы приводится в схеме организационной структуры (там же, приложение II).

Центр стратегических воздушных операций

25. Генеральный секретарь предлагает включить Центр стратегических воздушных операций в составе 10 постоянных сотрудников в организационную структуру в качестве подразделения-арендатора Глобального центра обслуживания, подотчетного Отделу материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки. Центр будет и далее заниматься планированием безопасных и экономичных воздушных операций и повышать оперативную эффективность и качество планирования стратегических рейсов; выносить рекомендации о сокращении дублирования усилий в целях повышения коэффициента использования воздушных средств; и выявлять возможности для экономии финансовых средств при эксплуатации существующего авиапарка (там же, пункты 30 и 33). В ответ на запрос Консультативного комитета относительно централизованного контроля и наблюдения за всеми стратегическими воздушными перевозками, а также анализа затрат и результатов и сокращения расходов в результате отбора типов воздушных судов, о чем говорится в докладе

де об исполнении бюджета за 2015/16 год (см. [A/71/689](#), пункт 15(j)), Комитету было сообщено, что в 2015/16 году Центр обеспечил координацию и мониторинг 57 стратегических воздушных полетов (выполнявшихся на основе долгосрочных контрактов аренды воздушных судов и резервных контрактов) и координацию 157 полетов за пределы районов миссий, т.е. в общей сложности 214 стратегических воздушных операций. В связи с этим Центру потребовалось провести анализ затрат и результатов с тем, чтобы отобрать наиболее экономически эффективные варианты/типы летательных аппаратов с точки зрения соответствия требованиям, близости и затрат. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено, что благодаря усилиям Центра стратегических воздушных операций общая экономия средств составила более 700 000 долл. США. Комитет был также информирован о том, что возможности для повышения эффективности были выявлены в ходе отбора решения для клиента после проведения анализа затрат и результатов с учетом таких аспектов, как стоимость контракта, мощность воздушного судна, оперативная база воздушного судна, тип операций, пассажироместимость, грузоподъемность, сравнение коммерческих вариантов и возможностей использования летательных аппаратов Организации Объединенных Наций и оптимальные маршруты и эшелон полета.

26. Консультативный комитет отмечает, что сумма в размере 700 000 долл. США, представленная как показатель роста эффективности и результат более экономного расходования средств, не является показателем роста эффективности в чистом виде, учитывая используемую методологию. Комитет надеется, что разграничение между эффективностью и сокращением расходов будет проводиться более тщательно. Кроме того, Комитет выражает надежду на то, что включение в структуру Глобального центра обслуживания Центра стратегических воздушных операций, подотчетного напрямую Отделу материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки, будет способствовать улучшению работы и повышению эффективности деятельности Центра ([A/70/742/Add.9](#), пункт 29). Комитет подтверждает свою позицию по вопросам управления Центром и надзора за его деятельностью в контексте улучшения работы и высказывает дополнительные соображения и замечания по этому вопросу в своем нынешнем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира ([A/71/836](#)).

27. В этой связи Консультативный комитет напоминает о том, что в своем предыдущем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира ([A/70/742](#)), он особо отметил необходимость прояснения соответствующих ролей и обязанностей различных субъектов, участвующих в управлении воздушными операциями для полевых миссий, включая Центр стратегических воздушных операций, Объединенный центр управления транспортом и перевозками, входящий в состав Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Секцию воздушного транспорта в составе Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении. Дополнительные замечания и рекомендации Комитета по этому вопросу содержатся в его нынешнем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/71/836](#)).

Стратегические запасы материальных средств для развертывания

28. В своей резолюции [70/288](#) Генеральная Ассамблея поручила Управлению служб внутреннего надзора (УСВН) провести обзор и оценку стратегических запасов материальных средств для развертывания ([A/71/798](#)). В докладе УСВН отмечается, что стратегические запасы материальных средств для развертыва-

ния редко поставляются в оговоренный период и что на практике это происходит не так, как предусмотрено в первоначальном концептуальном документе (A/56/870). УСВН рекомендует обновить концепцию и политику в отношении стратегических запасов материальных средств для развертывания; пересмотреть нынешний состав запасов для приведения их в соответствие с потребностями; следить за тем, чтобы системные контракты продолжали действовать; ввести порядок ежегодного списания и пополнения запасов; и представить директивным органам для принятия надлежащих мер полную информацию о передаче стратегических запасов материальных средств для развертывания, чистый объем которых оценивается в 16,7 млн. долл. США, в резерв Организации Объединенных Наций и состав запасов БСООН (A/71/798, пункты 87–95). В этой связи Генеральный секретарь указывает, что БСООН приступила к составлению пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания (A/71/828, пункты 14–16).

29. **Консультативный комитет напоминает о том, что ранее он уже выражал обеспокоенность по поводу управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, и ссылается на свою рекомендацию об обеспечении соблюдения правил ротации запасов (A/70/742/Add.9, пункты 37–38). Комитет отмечает, что в докладе УСВН рассматривается ряд проблем, связанных с использованием и ротацией стратегических запасов материальных средств для развертывания и управлением ими, и призывает Секретариат оперативно выполнить рекомендации УСВН. Комитет надеется получить информацию о работе, проделанной в этом направлении, в контексте следующего предложения о бюджете БСООН, а также пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.**

Услуги, оказываемые другим структурам, и возмещение расходов

30. Генеральный секретарь указывает, что в 2017/18 году Глобальный центр обслуживания разместит на своих объектах в Бриндизи и Валенсии вспомогательный персонал других учреждений. Система возмещения расходов позволит возмещать расходы, связанные с использованием помещений не относящимся к БСООН вспомогательным персоналом, обслуживающим клиентов, не имеющих отношения к Департаменту полевой поддержки. Расходы, связанные с такими работами по обслуживанию объектов, как уборка помещений, уход за территорией, обеспечение безопасности и техническое обслуживание, распределяются пропорционально доле такого вспомогательного персонала. С Международного вычислительного центра расходы на обслуживание объектов взыскиваются в отношении персонала, занятого на проектах, не связанных с Департаментом полевой поддержки (A/71/828, пункт 38). В докладе отмечается также, что, согласно оценкам, в 2017/18 году в помещениях Центра в режиме полного рабочего дня будут работать 419 вспомогательных сотрудников из других структур, при этом возмещению подлежат расходы только по тем 116 сотрудникам, которые обслуживают структуры, не относящиеся к Департаменту полевой поддержки (там же, пункт 40 и таблица 3). Комитет принимает к сведению информацию, содержащуюся в таблицах 2 и 3 доклада, а также в таблице 4 о сметных поступлениях в счет возмещения расходов. Тем не менее Комитет ссылается на свою рекомендацию Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие бюджетные документы по БСООН информацию об общей численности сотрудников, занимающих помещения в Бриндизи и Валенсии, а также подробную информацию об административных процедурах и механизмах возмещения затрат, расходах на аренду и техническое обслуживание помещений и о полученных поступлениях и любые другие сведения, касающиеся использования помещений Организации Объединенных

Наций ([A/69/839/Add.9](#), пункт 55). **Комитет считает, что, хотя в докладе Генерального секретаря это рекомендация частично выполнена, необходимы дополнительные разъяснения с точки зрения запрашиваемого объема информации.**

31. Генеральный секретарь отмечает, что Глобальный центр обслуживания планирует также сохранить в силе подписанные с 12 структурами соглашения об уровне обслуживания, на основании которых Центр предоставляет им услуги обеспечения связи, хранения данных, телекоммуникационные услуги, услуги хостинга центров хранения и обработки данных, услуги хостинга прикладных программ, услуги отслеживания событий, услуги по обслуживанию информационных систем комплекса зданий, услуги по защите систем геопространственной информации и информационных и коммуникационных технологий и обеспечению их бесперебойного функционирования. Услуги оказываются на условиях возмещения расходов с использованием функциональных возможностей компонента оказания услуг системы «Умоджа» ([A/71/828](#), пункт 42). В докладе приводится перечень обслуживаемых структур и данные анализа поступлений в счет возмещения расходов (там же, таблицы 4 и 5). Консультативный комитет напоминает о необходимости предоставления Генеральной Ассамблее более четких разъяснений относительно услуг, которые оказываются другим относящимся и не относящимся к Секретариату структурам, и полной информации о ресурсах в распоряжении БСООН. Комитет рекомендовал включать в будущие бюджетные документы на постоянной основе транспарентную и исчерпывающую информацию о понесенных расходах и полученных поступлениях в связи с оказанием услуг подразделениям Секретариата и не связанным с ним структурам. Все внебюджетные должности, финансируемые за счет поступлений от возмещения расходов, должны также отражаться в схеме организационной структуры с соответствующими примечаниями ([A/70/742/Add.9](#), пункт 68). **Признавая успехи, достигнутые в части улучшения представления информации в рассматриваемом бюджетном документе, Комитет, тем не менее, рекомендует, чтобы в будущих бюджетных предложениях информация о сметных поступлениях в счет возмещения расходов представлялась в более понятном и подробном виде.**

Наименование объекта в Валенсии

32. В своем предыдущем докладе Консультативный комитет рассмотрел предложение Генерального секретаря о названии объекта в Валенсии (см. [A/70/779](#), пункт 42). Комитет счел, что предложенное наименование создаст путаницу, поскольку из него можно сделать вывод о существовании двух глобальных центров обслуживания. Кроме того, предложенное название не отвечало требованию о том, чтобы название объекта в Валенсии согласовывалось с его функциональным назначением как элемента инфраструктуры оказания услуг в области ИКТ. В нынешнем докладе Генеральный секретарь предлагает именовать объект в Валенсии «База информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций», отмечая, что такое название полностью соответствует его мандату на оказание услуг в области информационно-коммуникационных технологий, включая услуги хостинга, обеспечения связи и мониторинга. Предлагается также именовать объект в Бриндизи «Глобальный центр обслуживания в Бриндизи, Италия», имея при этом в виду, что оба объекта образуют «Глобальный центр обслуживания» как единый интегрированный центр оказания услуг в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, материально-технического обеспечения и вспомогательного обслуживания ([A/71/828](#), пункты 18 и 19).

33. В ответ на просьбу Консультативного комитета дать дополнительные разъяснения по названию каждого из этих двух объектов ему было сообщено, что они будут именоваться «База информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии» и «Глобальный центр обслуживания в Бриндизи». **Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить в качестве окончательных вариантов названия «База информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии» и «Глобальный центр обслуживания в Бриндизи».**

В. Потребности в ресурсах

34. Объем предлагаемого бюджета БСООН на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/828) составляет 88 338 500 долл. США брутто (82 263 000 долл. США нетто), что в валовом выражении на 5 480 700 долл. США, или 6,6 процента, больше объема ассигнований на 2016/17 год, составившего 82 857 800 долл. США. Бюджет предусматривает финансирование 139 должностей международных сотрудников и 307 должностей национальных сотрудников, а также 2 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

35. Что касается порядка распределения испрашиваемых ресурсов между двумя пунктами БСООН (Бриндизи и Валенсия), то Консультативному комитету в ответ на его просьбу была предоставлена следующая таблица, в которой показано, что потребности в ресурсах на 2017/18 год составят 73,5 млн. долл. США для Бриндизи и 14,9 млн. долл. США для Валенсии.

(В млн. долл. США)

	2012/13 год, фактические расходы	2013/14 год, фактические расходы	2014/15 год, фактические расходы	2015/16 год, фактические расходы	2016/17 год, утвержден- ные ассигно- вания	2017/18 год, прогнозируе- мые потреб- ности
База материально-техниче- ского снабжения Организации Объединенных Наций	68,6	68,5	66,5	67,1	82,9	88,3
Бриндизи	58,4	58,2	56,2	59,4	71,1	73,5
Валенсия	10,3	10,3	10,3	7,7	11,7	14,9

36. Кроме того, по его запросу Консультативному комитету была предоставлена следующая таблица, в которой указывается, что предлагаемая численность персонала на 2017/18 год составит 417 должностей для Бриндизи и 31 должность для Валенсии.

Общий обзор людских ресурсов для операций по поддержанию мира, 2012/13–2017/18 годы

	2012/13 год, фактиче- ские пока- затели	2013/14 год, фактиче- ские пока- затели	2014/15 год, фактиче- ские пока- затели	2015/16 год, фактиче- ские пока- затели	2016/17 год, утвержден- ные показа- тели	2017/18 год, прогнозируе- мые показате- ли ^a
Число миссий						
Миссии по поддержанию мира и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали ^b	15	14	15	15	15	14

	2012/13 год, фактиче- ские пока- затели	2013/14 год, фактиче- ские пока- затели	2014/15 год, фактиче- ские пока- затели	2015/16 год, фактиче- ские пока- затели	2016/17 год, утвержден- ные показа- тели	2017/18 год, прогнозируе- мые показате- ли ^a
Утвержденная численность персонала						
Численность военнослужащих и полицейских, утвержденная Советом Безопасности	127 829	135 452	149 264	143 083	139 546	139 045
Гражданский персонал миссий и Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали	23 694	22 808	22 542	21 134	19 964	18 569
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда	–	–	–	–	421	439
Глобальный центр обслуживания	423	420	424	452	444	448
Бриндизи	398	395	399	421	413	417
Валенсия	25	25	25	31	31	31
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	1 429	1 435	1 458	1 461	1 469	1 466
Всего	153 375	160 115	173 688	166 130	161 844	159 967

^a Отражает данные предварительной сметы за 2017/18 год, поскольку подготовка некоторых предложений по бюджету еще не завершена.

^b За исключением Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане и Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, которые финансируются из бюджета по программам на двухгодичный период.

1. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность, 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Разница
Международные сотрудники	127	139	12
Национальный персонал ^a	289	307	18
Временные должности ^b	28	2	(26)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

37. Сметные потребности в ресурсах на гражданский персонал на 2017/18 год составляют 39 329 600 долл. США, что на 85 200 долл. США, или 0,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2016/17 год, составившей 39 414 800 долл. США. Общее уменьшение суммы испрашиваемых ассигнований отражает сокращение потребностей в ресурсах на временный персонал общего назначения (2 388 300 долл. США, или 90,4 процента) в связи с предлагаемым преобразованием 26 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (9 должностей международных сотрудников и 17 должностей национальных сотрудников), как указывается в пункте ниже.

38. Это уменьшение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на: а) международный персонал (1 196 000 долл. США, или 6,5 процента), что обусловлено главным образом: i) предлагаемым преобразованием 9 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (2 должности С-4, 1 С-3 и 6 должностей категории полевой службы) в Секции

систем геопространственной информации и Секции дистанционного обслуживания миссий; и ii) предлагаемым созданием 3 штатных должностей международного персонала, включая 1 должность С-4 в Постоянной судебно-пенитенциарной структуре и 2 должности С-3 в Группе технической поддержки природоохранной деятельности; и b) национальный персонал (1 107 100 долл. США, или 6,0 процента), что объясняется главным образом предлагаемым преобразованием 17 должностей временного персонала категории общего обслуживания в штатные должности в Секции систем геопространственной информации и Секции дистанционного обслуживания миссий.

39. Смета расходов на гражданский персонал на 2017/18 год составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 16 процентов для международного персонала, 3 процента для национального персонала категории общего обслуживания, 9 процентов для международных сотрудников на временных должностях и 12 процентов для национальных сотрудников на временных должностях. В докладе Генерального секретаря указывается, что фактический показатель доли вакантных должностей для международных сотрудников на временных должностях составил 9,1 процента; прогнозируемый показатель для международных сотрудников подразделений-арендаторов составляет 17,0 процента, а для национальных сотрудников подразделений-арендаторов прогнозируется нулевой показатель, поскольку ожидается, что все должности будут заполнены. **Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение, согласно которому закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны в максимально возможной степени основываться на фактических показателях доли вакансий. В тех случаях, когда закладываемые в предлагаемый бюджет показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование используемых показателей (A/70/742, пункт 45). С учетом вышеизложенного Комитет рекомендует, чтобы при расчете сметных потребностей в ресурсах на национальный персонал категории общего обслуживания на 2017/18 год применялся показатель вакантных должностей в размере 3,5 процента. Любые связанные с этим оперативные расходы следует надлежащим образом скорректировать.**

40. **Консультативный комитет просил предоставить ему, но не получил подробные данные о штатном расписании по каждому из двух объектов в Бриндизи и Валенсии. Комитет указывает, что он может выносить рекомендации в отношении расстановки кадров в каждом конкретном случае только при наличии в его распоряжении всей необходимой информации, касающейся конкретных должностей, их наименований, функций и точек размещения, как это делалось в предыдущие периоды. В этой связи Комитет ожидает, что ко времени рассмотрения Генеральной Ассамблеей бюджетного предложения на 2017/18 год Генеральный секретарь предоставит ей вместо сводных данных о кадровых потребностях для Бриндизи и Валенсии в том виде, в каком они приводятся в таблице 15 предлагаемого бюджета, информацию о предлагаемых должностях по каждому из двух объектов в отдельности с тем, чтобы Ассамблея имела возможность утвердить эти должности. Комитет ожидает также, что данные о должностях в разбивке по месту расположения будут включаться и в последующие бюджетные предложения.**

Создание должностей

Создание 4 должностей (2 должности С-3 и 2 должности категории общего обслуживания) в Группе технической поддержки природоохранной деятельности

41. Генеральный секретарь предлагает создать Группу технической поддержки природоохранной деятельности, в которой будет семь должностей (1 должность С-4, 3 должности С-3 и 3 должности национального персонала категории общего обслуживания). Из них три должности будут переведены из других подразделений и не потребуют дополнительных ресурсов, а еще четыре должности предлагается создать — две должности С-3 (инженер-эколог) и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощник по экологическим вопросам). Генеральный секретарь отмечает, что мандат Группы предусматривает обеспечение всестороннего применения методов ответственного экологического менеджмента во всех полевых миссиях совместными усилиями специалистов по охране окружающей среды и разработку сложных проектов и управление ими на основе взаимодействия с другими подразделениями Департамента полевой поддержки и структурами Организации Объединенных Наций под стратегическим руководством Секции по вопросам окружающей среды Канцелярии заместителя Генерального секретаря в Департаменте. Группа будет выстраивать свою работу в соответствии с пятью основными направлениями (утилизация отходов, возобновляемые источники энергии, водоснабжение и очистка сточных вод, экологическое воздействие в более широком плане и система экологического менеджмента) и будет заниматься оказанием полевым миссиям оперативной поддержки по экологическим вопросам и обеспечивать выполнение нормативных требований посредством разработки простых и проверенных технических решений в области охраны окружающей среды (A/71/828, пункты 72–75). В ответ на его запрос Консультативному комитету была предоставлена информация относительно роли Группы в контексте различных природоохранных инициатив для полевых миссий. Комитет обращает внимание на общее увеличение объема ресурсов, направляемых на природоохранную деятельность, включая учреждение Секции по вопросам окружающей среды в Департаменте полевой поддержки, присутствие в отдельных полевых миссиях специалистов-экологов и реализуемый в настоящее время проект по учреждению Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам в БСООН, финансируемый операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и имеющий целью оказание миссиям поддержки в их усилиях по смягчению воздействия на состояние окружающей среды. Комитет затрагивает этот вопрос также в пунктах 44–47 и 64–66 ниже, в которых идет речь о регулировании объемов ресурсов.

42. Консультативный комитет считает, что существует ряд факторов, которые необходимо учитывать в связи с учреждением Группы технической поддержки природоохранной деятельности и определением ее рабочей нагрузки, продолжающимся формированием на базе Глобального центра обслуживания Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и деятельностью Секции по вопросам окружающей среды в Департаменте полевой поддержки. **По мнению Комитета, необходимо получить более четкое представление о том, какую именно работу и в каком объеме будут выполнять сотрудники на предлагаемых должностях и как их деятельность будет соотноситься и пересекаться с работой Секции по вопросам окружающей среды в Департаменте полевой поддержки, а также о том, не приведет ли это к дублированию функций применительно к тем миссиям, которые уже получают поддержку специалистов-экологов в связи с разработкой**

собственных методологий оценки экологических последствий своей деятельности. Кроме того, принимая во внимание планируемую передачу Группе имеющихся ресурсов, Комитет считает необходимым внести дополнительную ясность в вопрос о целесообразности создания новых должностей и увеличения объема поддержки миссиям со стороны Группы технической поддержки природоохранной деятельности. В этой связи Комитет рекомендует утвердить в составе Группы технической поддержки природоохранной деятельности две должности временных сотрудников общего назначения: одну должность С-3 (инженер-эколог) и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Комитет рекомендует не учреждать вторую должность инженера-эколога (С-3) и вторую должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть надлежащим образом скорректированы.

Создание одной должности С-4 специалиста по вопросам верховенства права в Постоянной судебно-пенитенциарной структуре

43. Генеральный секретарь предлагает учредить одну должность С-4 специалиста по вопросам верховенства права в Постоянной судебно-пенитенциарной структуре. В докладе указывается, что спрос на услуги специалистов, готовых к оперативному направлению в миссии, по-прежнему превосходит имеющиеся на данный момент кадровые ресурсы и что учреждение должности С-4 специалиста по вопросам верховенства права позволит Постоянной судебно-пенитенциарной структуре предоставлять полевым операциям более эффективную поддержку, в том числе в области планирования и осуществления проектов и программ (A/71/828, пункты 32 и 91). В ответ на его запрос Комитету было сообщено о том, что с 2013 года сотрудники Постоянной судебно-пенитенциарной структуры проводят в миссиях приблизительно 70 своего фактического рабочего времени, что превышает целевой показатель в 55 процентов, установленный в директиве Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки о функциях и организации Постоянной судебно-пенитенциарной структуры Организации Объединенных Наций от декабря 2013 года. Кроме того, с 2013 года Постоянная судебно-пенитенциарная структура выполнила приблизительно 85 процентов заявок на направление экспертов в миссии и оказание других видов помощи. Предлагаемое учреждение должности класса С-4 позволит восполнить нехватку ресурсов, необходимых для удовлетворения остальных заявок. **Учитывая текущую численность Постоянной судебно-пенитенциарной структуры, Консультативный комитет сомневается в необходимости создании постоянной должности. Исходя из этого Комитет рекомендует утвердить должность С-4 специалиста по вопросам верховенства права в Постоянной судебно-пенитенциарной структуре в качестве должности временного персонала общего назначения.**

Преобразование должностей

44. В составе Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий Генеральный секретарь предлагает преобразовать шесть должностей временного персонала общего назначения (1 должность категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в штатные должности в Секции систем геопространственной информации (там же, пункт 86 и таблица 16), а также преобразовать 20 должностей временного персонала общего назначения (2 должности С-4, 1 должность С-3, 5 должностей категории полевой службы и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в штатные долж-

ности в Секции дистанционного обслуживания миссий Службы (A/71/828, пункт 87 и таблица 16). Генеральный секретарь отмечает, что мандат Секции систем геопространственной информации был расширен и теперь предусматривает также оказание непрерывной оперативной поддержки всем обслуживаемым Глобальным центром обслуживания миротворческим миссиям и структурам, в особенности тем миссиям, которые либо вообще не обладают возможностями для получения геопространственной информации, либо обладают ограниченными возможностями в этой области. В результате возникла необходимость в преобразовании в штатные должности шести временных должностей (там же, пункт 86), а также 20 должностей в Секции дистанционного обслуживания миссий для оказания ряда дистанционных услуг миссиям (там же, пункт 87).

45. В докладе указывается также, что в 2017/18 году продолжится использование модели дистанционного обслуживания миссий, что позволит сохранить гибкость и оперативность дистанционной поддержки миссий. С этой целью предлагается преобразовать 20 должностей временных сотрудников общего назначения в штатные должности, которые составят костяк персонала дистанционной поддержки миссий, подкрепляемый услугами по контрактам, что позволит обеспечивать возможность регулирования численности и гибкость в зависимости от роста или падения спроса на услуги Секции со стороны миссий (там же, пункт 22). В докладе указывается далее, что Секция систем геопространственной информации является центральным элементом инфраструктуры услуг в области геопространственной информации Глобального центра обслуживания что в случае необходимости, по мере изменения и увеличения рабочей нагрузки, ее штат будет дополняться за счет привлечения услуг по контрактам и подрядчиков. Перевод основных сотрудников в штат обеспечивает постоянное наличие ресурсов для оказания минимальной поддержки и способствует удержанию сотрудников, обладающих необходимыми специальными знаниями и квалификацией в ключевых областях (там же, пункт 23).

46. Консультативный комитет отмечает, что в тех случаях, когда в докладе говорится о регулировании численности, речь идет, судя по всему, в основном о преобразовании должностей временного персонала общего назначения в штатные должности, которое по сути своей, как представляется, согласуется с некоей особой концепцией регулирования, которая не обязательно обеспечивает долгосрочную гибкость кадрового состава в зависимости как от увеличения, так и от сокращения потребностей секции дистанционного обслуживания. В ответ на его запрос Комитету было сообщено, что необходимость обеспечить сохранение финансовых и нефинансовых выгод в условиях высокой текучести временного персонала общего назначения не является оптимальным способом предоставления централизованных услуг, которое зависит от наличия и удержания сотрудников, обладающих специальными знаниями и квалификацией. Комитет был также информирован о том, что для того, чтобы модель оказания услуг в области систем геопространственной информации и модель дистанционного обслуживания миссий оставались успешными и чтобы их использование продолжало создавать преимущества, на данном этапе представляется важным преобразовать временные должности основных сотрудников в штатные должности.

47. **Консультативный комитет считает предложение о преобразовании 26 должностей в Секции систем геопространственной информации и Секции дистанционного обслуживания миссий недостаточно обоснованным, поскольку в нем отсутствует информация о функциях сотрудников на этих должностях, ожидаемых результатах их работы и факторах рабочей нагрузки и не предоставлены данные о фактических показателях текуче-**

сти кадров. Комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря разработать модели регулирования численности для использования в расчетах потребностей в ресурсах для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, БСООН и Регионального центра обслуживания в Энтеббе. Комитет обращает внимание на то, что для БСООН всеобъемлющая модель регулирования численности по-прежнему отсутствует. В этой связи Комитет считает, что любые предложения о преобразовании должностей следует принимать к рассмотрению после получения Ассамблей на ее семьдесят второй сессии данных всеобъемлющего обзора штатного расписания. Поэтому Консультативный комитет рекомендует не утверждать предложение Генерального секретаря о преобразовании 26 внештатных должностей в Секции систем геопространственной информации и Секции дистанционного обслуживания миссий в штатные должности (см. также пункты 64–66 ниже).

Упразднение должностей

48. Генеральный секретарь предлагает упразднить одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Финансово-бюджетной секции (там же, пункт 55). **Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря об упразднении одной должности категории общего обслуживания в Финансово-бюджетной секции.**

Переупрофилирование и перевод должностей

Переупрофилирование трех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции управления цепью снабжения для передачи в Группу административного обслуживания и управления программами

49. Генеральный секретарь предлагает перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания и переупрофилировать и передать три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции управления цепью снабжения (которая будет расформирована) в Группу административного обслуживания и управления программами, которая в настоящее время выполняет такие функции, как бюджетное планирование и контроль, оформление заказов, профессиональная подготовка в области глобальной логистики, организация служебной деятельности и координация действий с надзорными и проверяющими органами. Предполагается, что в 2017/18 году Группа административного обслуживания и управления программами будет также оказывать помощь в заключении глобальных системных контрактов, в том числе в отношении стратегических запасов материальных средств для развертывания миссий на начальном этапе и при возникновении ситуаций неотложного или чрезвычайного характера. Четыре дополнительные должности позволят уменьшить и перераспределить дополнительную рабочую нагрузку, ожидаемую в связи с выполнением новой функции централизованного оформления заявок по всем глобальным системным контрактам и контрактам, касающимся стратегических запасов материальных средств для развертывания миссий (там же, пункт 65). **Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря.**

Подразделения-арендаторы: перепрофилирование одной должности С-4 сотрудника полиции по содержанию под стражей в должность сотрудника по профессиональной подготовке полицейских в составе Постоянного полицейского компонента

50. Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать одну должность сотрудника полиции по содержанию под стражей (С-4) в составе Постоянного полицейского компонента в должность сотрудника по профессиональной подготовке полицейских с изменением соответствующих функций. В докладе указывается, что в пункте 13 своей резолюции **2185 (2014)** Совет Безопасности просил Секретариат продолжать совершенствовать структуру Постоянного полицейского компонента Организации Объединенных Наций, для того чтобы в его составе были специалисты, удовлетворяющие современным требованиям, в том числе посредством налаживания полезных партнерских отношений с государствами-членами и региональными организациями. В докладе указывается также, что в свете признанной необходимости усиления профессиональной подготовки сотрудник по учебной подготовке полицейских будет участвовать в создании системы профессиональной подготовки в рамках разработки стратегических руководящих принципов и заниматься составлением всех соответствующих учебных программ и планов занятий (там же, пункт 89). **Учитывая различия в функциях и обязанностях сотрудников на этих двух должностях, Консультативный комитет считает предложение о перепрофилировании недостаточно обоснованным. В этой связи Комитет рекомендует не утверждать предложение Генерального секретаря о перепрофилировании одной должности С-4 сотрудника полиции по содержанию под стражей в должность сотрудника по профессиональной подготовке полицейских и рекомендует упразднить должность С-4. Все связанные с этим оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать.**

51. Консультативный комитет напоминает, что определения, касающиеся кадровых изменений, содержатся в приложении I к каждому докладу о бюджете, и в них говорится, что перепрофилирование должностей применяется в тех случаях, когда: а) утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности, не связанной с первоначальными функциями; и б) хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей. **Комитет подчеркивает, что в тех случаях, когда в связи с изменениями мандатов или оперативных условий возникают новые функции, любые предложения о создании новых должностей и переводе или перепрофилировании должностей должны быть полностью обоснованы с точки зрения обязанностей и рабочей нагрузки.** Замечания и комментарии Комитета по этому вопросу содержатся в его докладе по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира (A/71/836).

52. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по гражданскому персоналу на 2017/18 год с учетом замечаний и рекомендаций Комитета, содержащихся в пунктах 39, 42, 43, 47 и 50 выше.**

2. Оперативные расходы

(В долл. США)

<i>Ассигнования на 2016/17 год</i>	<i>Предлагаемые потребности в ресурсах на 2017/18 год</i>	<i>Разница</i>
43 443 000	49 008 900	5 565 900

53. Предлагаемые оперативные расходы на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 49 008 900 долл. США, что на 5 565 900 долл. США, или 12,8 процента, больше суммы ассигнований на 2016/17 год.

54. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующим:

а) информационные технологии: увеличение на 8 579 700 долл. США, или 39,2 процента, вследствие: i) увеличения текущих расходов (7 067 400 долл. США) в связи с обслуживанием системы «Умоджа» для всех операций по поддержанию мира, расходы на которое консолидируются и включаются в бюджет БСООН начиная с 2015/16 года и которое обусловлено тремя главными факторами: финансирование информационно-технологического обслуживания конкретных операций по поддержанию мира, на которое на были предусмотрены ассигнования в бюджете БСООН на 2016/17 год (2 951 500 долл. США); финансирование глобального информационно-технологического обслуживания, на которое на были предусмотрены ассигнования в бюджете БСООН на 2016/17 год (2 125 400 долл. США); и увеличение расходов на оплату лицензий в связи с расширением глобальной базы пользователей системы «Умоджа» (1 990 500 долл. США); и ii) замены информационно-технологического оборудования, влекущей за собой увеличение потребностей на 1 533 400 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2016/17 год;

б) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование: увеличение на 249 300 долл. США, или 19,9 процента, обусловлено главным образом увеличением расходов на грузовые перевозки, связанные с приобретением автотранспортных средств и аппаратуры связи и информационно-технического оборудования, а также расходов по уплате сбора за складское хранение медицинских товаров, которые ранее предусматривались в бюджете по категории расходов на медицинское обслуживание;

в) наземный транспорт: увеличение на 240 200 долл. США, или 44 процента, обусловлено необходимостью замены пяти транспортных средств специального назначения, отслуживших предусмотренный срок эксплуатации.

55. Общее увеличение оперативных расходов частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах по следующим статьям:

а) связь: сокращение потребностей в ресурсах на 2 810 200 долл. США, или 26,5 процента, обусловлено главным образом модернизацией коммуникационной инфраструктуры системы «Умоджа» в 2016/17 году. Это сокращение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для замены аппаратуры связи, не связанной с системой «Умоджа», на 1 284 900 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2016/17 год;

б) помещения и объекты инфраструктуры: сокращение потребностей в ресурсах на 592 600 долл. США, или 7,8 процента, по сравнению с суммой, ассигнованной на 2016/17 год, обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах на техническое обслуживание и сокращением расходов

на электричество в результате использования солнечного энергоцентра. Это сокращение частично компенсируется дополнительными потребностями в ресурсах для приобретения инженерного оборудования, включая лазерное устройство для трехмерного сканирования и моделирования и прибор топографической съемки на базе глобальной системы определения координат;

с) медицинское обслуживание: сокращение потребностей в ресурсах на 100 500 долл. США, или 63,7 процента, связано с тем, что ассигнования на оплату технического обслуживания медицинского склада предусмотрены в бюджете по статье «Прочие принадлежности, услуги и оборудование».

Официальные поездки

56. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что потребности в ресурсах на официальные поездки составляют 981 900 долл. США. Изучив предоставленную ему дополнительную информацию о потребностях БСООН в ресурсах на поездки, Консультативный комитет отметил, что значительную долю ассигнований, испрашиваемых на поездки, не связанные с учебной подготовкой, в размере 756 000 долл. США, планируется направить на финансирование поездок за пределы районов миссий (622 000 долл. США). Комитет изучил также предоставленный ему перечень поездок, запланированных на 2017/18 год, и пришел к выводу о том, что в ряде случаев предлагаемые поездки представляются недостаточно обоснованными, а некоторые поездки можно было бы совместить с другими. Например, испрашивается сумма в 19 516 долл. США для совершения четырех поездок в Кувейт и Ирак, а в другие пункты назначения, в том числе для посещения ряда полевых миссий и Централных учреждений для консультаций, в этот период запланировано в среднем по две поездки. В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что представители Глобального центра обслуживания совершают поездки в Кувейт и Ирак на основании мандата Регионального отдела авиационной безопасности, учрежденного директивой Департамента полевой поддержки/Отдела материально-технического обеспечения в январе 2015 года, которая в настоящее время находится на пересмотре. До утверждения пересмотренного варианта Региональный отдел авиационной безопасности действует на основании соглашения, одобренного Директором Отдела материально-технического обеспечения и Центром 7 февраля 2017 года. Что касается возмещения этих расходов, то Комитету было сообщено, что ныне действующая договоренность о поддержке такого возмещения не предусматривает. **Комитет подчеркивает, что директива не может называться мандатом и надеется на скорое получение результатов пересмотра.**

57. В ответ на его запрос о положении с соблюдением требования о заблаговременном бронировании поездок Консультативному комитету было сообщено, что после перехода на систему «Умоджа» показатель соблюдения этого требования снизился до 29 процентов, но в настоящее время ситуация улучшается. Комитету было сообщено также, что в первом квартале 2017 года показатель соблюдения требования о раннем бронировании для БСООН составил 38 процентов, а в 2017/18 году планируется довести этот показатель до 50 процентов. **Комитет надеется, что требование о заблаговременном бронировании поездок будет соблюдаться.**

58. Консультативный комитет обратил внимание на наличие в предоставленной ему информации ряда несоответствий, говорящих о том, что заявленные цены на авиабилеты, возможно, завышены, что запланированы многократные поездки в Нью-Йорк, включая поездки несколько сотрудников для участия в одном и том же семинаре, и что при организации поездок, о которых известно заранее, не учитываются соображения экономии, достигаемой в результате

предварительного бронирования, и не учитываются в достаточной мере возможности использования средств видеоконференцсвязи. **В связи с этим Консультативный комитет рекомендует сократить на 20 процентов, т.е. на 124 400 долл. США, объем испрашиваемых ассигнований на все поездки персонала за пределы районов миссий. Соответственно, Комитет рекомендует утвердить остающуюся часть суммы ассигнований, испрашиваемых для покрытия расходов на поездки, в размере 497 600 долл. США.**

Потребление топлива

59. Консультативный комитет был информирован о том, что в 2017/18 году расходы на топливо составят, согласно оценкам, 118 580 долл. США при утвержденном объеме ассигнований на 2016/17 год в 68 074 долл. США. В ответ на его запрос Комитету было сообщено, что увеличение расходов на топливо в 2017/18 году обусловлено включением в статью расходов на горюче-смазочные материалы расходов на топливо для отопления, которые в бюджете на 2016/17 год предусматривались по статье расходов на коммунальные услуги. В отличие от некоторых миротворческих миссий, которые используют топливные генераторы для производства электроэнергии в отдаленных районах, Глобальный центр обслуживания снабжается электричеством по национальным энергосетям. Кроме того, Комитет был информирован о том, что с учетом корреляции между увеличением объема производства солнечной электроэнергии и снижением расходов на электроснабжение (по национальной энергосети) БСООН предлагает сократить ассигнования на электроснабжение на 300 000 долл. США, планируя использовать возможности собственного солнечного энергоцентра. **Принимая во внимание предлагаемое расширение использования солнечного энергоцентра в 2017/18 году, Комитет считает, что потребности в ресурсах для покрытия расходов на топливо в 2017/18 году следует рассчитывать исходя из того же уровня потребления, который был утвержден на период 2016/17 года, с учетом удельной стоимости топлива, установленной на период 2017/18 года. Соответственно, Комитет рекомендует утвердить остающуюся часть суммы ассигнований, испрашиваемых для покрытия расходов на топливо, в размере 59 500 долл. США.**

Информационно-техническая инфраструктура

60. Генеральный секретарь указывает, что потребности в ресурсах на связь составляют 7 776 200 долл. США, что на 26,5 процента меньше суммы ассигнований на 2016/17 год, и что потребности в ресурсах на информационные технологии составляют 30 489 400 долл. США, что на 8 579 700 долл. США, или 39,2 процента, больше суммы ассигнований на 2016/17 год. В докладе указывается, что ассигнования, испрашиваемые на информационные технологии, включают расходы на замену устаревающей инфраструктуры связи и информационно-технических средств на основе оценки рисков, связанных с важнейшими активами, с целью сократить запасы отслужившей свой срок аппаратуры связи до 53 процентов, а информационно-технического оборудования до 54 процентов к 30 июня 2018 года (там же, пункт 24).

61. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что общая сумма в размере 30 489 400 долл. США, испрашиваемая для замены и обслуживания информационно-технического оборудования в Бриндизи и Валенсии, будет распределена между двумя объектами приблизительно поровну. Кроме того, Комитет был информирован о том, что имущество, подлежащее замене, включает важнейшие активы или активы, от которых в значительной мере зависит функционирование Глобального центра обслуживания; важней-

шие активы как для Валенсии, так и для Бриндизи были выявлены в ходе проведения комплексной оценки рисков, и их срок полезной службы уже истек; первоначальное приобретение основного оборудования в Валенсии имело место восемь лет назад, в 2009 году; и, поскольку Центр работает в режиме «активный-активный» с равномерным распределением рабочей нагрузки между двумя объектами, конфигурации оборудования в составе централизованной инфраструктуры функционально идентичны. Комитету была предоставлена дополнительная информация относительно увеличения потребностей в размере 1 284 900 долл. США для замены оборудования связи в 2017/18 году. В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что устаревание оборудования порождает такие риски, как отказ в работе, и создает угрозу информационной безопасности и что решение о замене оборудования для устранения этих рисков было принято по результатам анализа связанных с информационно-технологическими активами рисков, результаты которого были также представлены Комитету.

62. Консультативный комитет получил дополнительную информацию относительно прогнозируемого объема расходов на информационные технологии и связь в 2016/17 году. **Комитет обращает внимание на ожидаемый перерасход средств по статье «Информационные технологии» в связи с приобретением аппаратуры связи. Комитет не до конца уверен в обоснованности увеличения потребностей в ресурсах на информационные технологии на 8 579 700 долл. США и рекомендует сократить сумму ассигнований, дополнительно испрашиваемую на информационные технологии, на 20 процентов, т.е. на 1 715 900 долл. США. Соответственно, Комитет рекомендует утвердить остающуюся часть суммы ассигнований, испрашиваемых на информационные технологии, в размере 6 863 800 долл. США.**

63. **При условии соблюдения его рекомендаций, изложенных в пунктах 58, 59 и 62 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить ресурсы, испрашиваемые для покрытия оперативных расходов на 2017/18 год.**

V. Прочие вопросы

Стратегия регулирования численности

64. Консультативный комитет напоминает о том, что в пункте 63 своей резолюции [69/307](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря разработать модели регулирования для учета ресурсных потребностей в отношении вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, БСООН и Регионального центра обслуживания и представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее в ходе второй части ее возобновленной семидесятой сессии. В пункте 66 своей резолюции [70/286](#) Ассамблея отметила необходимость дальнейшего прогресса в разработке модели регулирования для Регионального центра обслуживания и вновь просила Генерального секретаря разработать модели регулирования для БСООН и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и просила его также представить информацию по этому вопросу в следующем обзорном докладе. Вместе с тем Комитет отмечает, что в случае с БСООН разработка подобной модели зависит от результатов соответствующего обзора штатного расписания гражданского персонала, проведение которого еще не завершено ([A/71/809](#), приложение I). В связи с вопросом о регулировании численности Комитет также ссылается на пункт 10 резолюции [70/287](#) Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея просила Генерально-

го секретаря представить на второй части ее возобновленной семьдесят второй сессии всеобъемлющий обзор вспомогательного счета.

65. В отношении модели регулирования численности для БСООН в докладе указывается, что Глобальный центр обслуживания будет и далее укомплектовываться основным персоналом, работа которого будет дополняться вспомогательными услугами, предоставляемыми по контрактам. Это позволит регулировать объем услуг, оказываемых Центром полевым миссиям, сообразно их потребностям (A/71/828, пункт 22). В докладе о цели сохранения гибкости и оперативности дистанционной поддержки миссий говорится в контексте предложения о преобразовании должностей временных сотрудников в штатные должности, которые составят костяк персонала дистанционной поддержки миссий, подкрепляемый услугами по контрактам, что позволит обеспечивать возможности регулирования численности и гибкость по мере увеличения или снижения спроса на услуги со стороны миссий. Мнение Комитета о таком подходе к вопросу регулирования посредством преобразования временных должностей в штатные должности, приводится в пунктах 44–47 выше.

66. **Консультативный комитет выражает обеспокоенность по поводу отсутствия данных о ходе выполнения просьбы Генеральной Ассамблеи о разработке модели регулирования численности для БСООН и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и надеется на то, что все связанные с этим процессы обзора и анализа будут завершены до семьдесят второй сессии Ассамблеи. Соответствующие данные и информация о любых последствиях для ресурсов должны быть включены в предлагаемые бюджеты на период 2018/19 года. Дополнительные замечания Комитета по этому вопросу содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/71/836).**

VI. Заключение

67. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием БСООН в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, указаны в пункте 57 доклада об исполнении бюджета (A/71/689). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам свободный от обязательств остаток в размере 58 200 долл. США, а также сумму поступлений и корректировок в размере 480 500 долл. США.**

68. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием БСООН на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, излагаются в пункте 118 предлагаемого бюджета (A/71/828). **С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 39, 42, 43, 47, 50, 58, 59 и 62 выше, Консультативный комитет рекомендует сократить смету бюджетных ассигнований на 2 352 500 долл. США — с 88 338 500 долл. США до 85 986 000 долл. США. В связи с этим Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:**

а) утвердить сумму в размере 85 986 000 долл. США на содержание БСООН в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) пропорционально распределить сумму, указанную в подпункте (а) выше, между бюджетами отдельных действующих операций по поддержанию мира для удовлетворения финансовых потребностей БСООН в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

Документация

- Доклад Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/809](#))
- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ([A/71/689](#))
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/828](#))
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и доклад Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/71/5 \(Vol. II\)](#))
- Доклад Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/70/749](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и предлагаемый бюджет Базы на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/70/742/Add.9](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, финансировании на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и предлагаемом бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/70/837](#))
- Резолюции [69/307](#) и [70/286](#) Генеральной Ассамблеи о сквозных вопросах
- Резолюция [70/287](#) Генеральной Ассамблеи о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира
- Резолюция [69/309](#) Генеральной Ассамблеи о финансировании Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия

Приложение

Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Отдел/Секция/Группа	В Глобальном центре обслуживания		Новые для Глобального центра обслуживания		Описание
	Количество	Уровень	Количество	Уровень	
Канцелярия директора					
Личная канцелярия директора	- 2	C-4			Перевод в Центральную службу
	- 1	C-3			
	- 3	НСОО			
Отдел безопасности	- 1	C-3			Перевод в Центральную службу
	- 10	НСОО			
Финансово-бюджетная секция	- 1	C-4			Перевод в Центральную службу
	- 1	C-3			
	- 2	ПС			
	- 9	НСОО			
	- 1	НСОО			
Группа контроля за исполнением контрактов на местах	- 1	C-4			Упразднение Перевод в Службу снабжения, которую предлагается создать (в настоящее время — Служба материально-технического обеспечения)
	- 1	C-3			
	- 1	НСОО			
Итого	- 34				
Центральная служба (в настоящее время — Вспомогательная служба Базы)					
Канцелярия начальника Отдела	+ 2	C-4			Перевод в Канцелярию Директора
	+ 1	C-3			
	+ 3	НСОО			
Отдел безопасности	+ 1	C-3			Перевод из Канцелярии Директора
	+ 10	НСОО			
Финансово-бюджетная секция	+ 1	C-4			Перевод из Канцелярии Директора
	+ 1	C-3			
	+ 2	ПС			
	+ 9	НСОО			
Секция обслуживания комплекса зданий	- 5	НСОО			Перевод в Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
Группа управления имуществом	+ 1	C-3			Перевод из Службы материально-технического обеспечения
	+ 6	НСОО			
Итого	+ 32				

Отдел/Секция/Группа	В Глобальном центре обслуживания		Новые для Глобального центра обслуживания		Описание		
	Количество	Уровень	Количество	Уровень			
Служба снабжения (в настоящее время — Служба материально-технического обеспечения)							
Канцелярия начальника	- 1	C-5			Перевод в предлагаемую Секцию доставки и возврата		
	- 1	C-4					
	- 2	ПС					
		- 3	НСОО			Перепрофилирование с передачей из Секции управления цепью снабжения	
		+ 3	НСОО				
		+ 1	НПОО				Перевод из Секции управления цепью снабжения
		- 1	НСОО				Перевод в предлагаемую Секцию поддержки планирования и подбора поставщиков
Итого	- 4						
Секция управления активами и ресурсами	- 3	C-3			Перевод в предлагаемую Секцию поддержки планирования		
	- 8	НСОО					
	- 1	C-4				Перевод в предлагаемую Секцию доставки и возврата	
	- 1	C-3					
		- 3	НСОО			Перевод в Центральную службу	
		- 1	C-3				
		- 6	НСОО				
Итого	- 23						
Секция управления цепью снабжения	-1	C-4			Перевод в Группу централизованного складского обслуживания		
	-2	C-3			Перевод в Группу централизованного складского обслуживания		
	-50	НСОО			Перевод в Группу централизованного складского обслуживания		
	-1	C-4			Перевод в Группу централизованного технического обслуживания и ремонта		
	-1	ПС			Перевод в Группу централизованного технического обслуживания и ремонта		
	- 22	НСОО			Перевод в Группу централизованного технического обслуживания и ремонта		
	- 1	НСОО			Перевод в Секцию доставки и возврата		
	- 2	НСОО			Перепрофилирование с передачей в Секцию доставки и возврата		
	- 1	НСОО			Перевод в Канцелярию начальника Службы снабжения		
- 3	НСОО			Перепрофилирование с передачей в Канцелярию начальника Службы снабжения			

Отдел/Секция/Группа	В Глобальном центре обслуживания		Новые для Глобального центра обслуживания		Описание
	Количество	Уровень	Количество	Уровень	
	- 1	НСОО			Перевод в Секцию поддержки планирования
	-2	НСОО			Перевод в Секцию поддержки планирования
Итого	- 87				
Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования	- 1	С-4			Перевод в Секцию поддержки подбора поставщиков
	- 5	С-3			
	- 7	НСОО			
	- 2	ВПОН, ПС			Перевод в Группу технической поддержки природоохранной деятельности
	- 1	С-4			
	- 1	С-3			
	- 1	НСОО			
Итого	- 18				
Центр стратегических воздушных операций	- 1	С-4			Перевод в подразделения-арендаторы
	- 3	С-3			
	- 3	ПС			
	- 3	НСОО			
Итого	- 10				
Группа поддержки планирования	+ 3	С-3			Перевод из Секции управления активами и ресурсами
	+ 8	НСОО			
	+ 1	НСОО			Перевод из Секции управления цепью снабжения
	+ 2	НСОО			Перепрофилирование с передачей из Секции управления цепью снабжения
	+ 1	НСОО			Перевод из Канцелярии начальника Службы снабжения
Итого	+ 15				
Группа подбора поставщиков	+ 1	С-4			Из Центра стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования
	+ 5	С-3			
	+ 7	НСОО			
	+ 2	ВПОН, ПС			
	+ 1	С-4			Из Канцелярии директора
	+ 1	С-3			Из Группы контроля за исполнением контрактов на местах
	+ 1	НСОО			
Итого	+ 18				

Отдел/Секция/Группа	В Глобальном центре обслуживания		Новые для Глобального центра обслуживания		Описание
	Количество	Уровень	Количество	Уровень	
Группа технической поддержки природоохранной деятельности	+ 1	C-4			Перевод из Центра стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования
	+ 1	C-3			
	+ 1	НСОО			
Итого	+ 3				
			+ 2	C-3	Новая должность
			+ 2	НСОО	Новая должность
Итого			+ 4		
Секция доставки и возврата	+ 1	C-5			Перевод из Канцелярии начальника Службы снабжения
Группа обслуживания клиентов	+ 1	C-4			Перевод из Канцелярии начальника Службы снабжения
	+ 1	НСОО			
	+ 3	НСОО			
Группа материально-технической поддержки	+ 2	ПС			Перевод/перепрофилирование из Секции управления цепью снабжения
	+ 2	НСОО			
	+ 1	НСОО			
Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания	+ 1	C-4			Перевод из Секции управления активами и ресурсами
	+ 1	C-3			
	+ 2	НСОО			
Итого	+ 15				
Группа централизованного складского обслуживания	+ 1	C-4			Из Секции управления цепью снабжения
	+ 2	C-3			
	+ 50	НСОО			
Итого	+ 53				
Группа централизованного технического обслуживания и ремонта	+ 1	C-4			Из Секции управления цепью снабжения
	+ 1	ПС			
	+ 22	НСОО			
Итого	+ 24				
Итого	- 14		+ 4		
Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий					
Канцелярия начальника	+ 5	НСОО			Перевод из Центральной службы (в настоящее время — Вспомогательная служба Базы)
Итого	+ 5				
Секция систем геопространственной информации	- 1	ПС			Преобразование временной должности общего назначения в штатную должность
	- 5	НСОО			
	+ 1	ПС			

Отдел/Секция/Группа	В Глобальном центре обслуживания		Новые для Глобального центра обслуживания		Описание
	Количество	Уровень	Количество	Уровень	
	+ 5	НСОО			
Итого	-				
Секция дистанционного обслуживания миссий	- 2	С-4			Преобразование временной должности общего назначения в штатную должность
	- 1	С-3			
	- 5	ПС			
	- 12	НСОО			
	+ 2	С-4			
	+ 1	С-3			
	+ 5	ПС			
	+ 12	НСОО			
Итого	-				
Итого	+ 5		-		
Подразделения-арендаторы					
Постоянный полицейский компонент	-	С-4			Перепрофилирование внутри группы
Постоянная судебно-пенитенциарная структура			+ 1	С-4	Новая должность
Центр стратегических воздушных операций	+ 1	С-4			Перевод из Службы материально-технического обеспечения
	+ 3	С-3			
	+ 3	ПС			
	+ 3	НСОО			
Итого	+ 10				
Итого	+ 10		+ 1		
Всего	- 1		+ 5		
Всего, штатные международные должности	+ 12				
Всего, штатные национальные должности	+ 18				
Временный персонал общего назначения					
Внештатные должности международных сотрудников	- 9				
Внештатные должности национальных сотрудников	- 17				

Сокращения: ПС — полевая служба; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСОО — национальный сотрудник персонал категории общего обслуживания.