



## Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
20 February 2017  
Russian  
Original: English

Семьдесят первая сессия  
Пункт 149 повестки дня  
Административные и бюджетные аспекты  
финансирования операций Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира

### **Предлагаемый бюджет Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

#### **Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии**

##### *Резюме*

В настоящем докладе содержатся замечания, советы и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении предлагаемого бюджета Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.



## I. Введение

1. В настоящем документе Независимый консультативный комитет по ревизии, действуя через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам, представляет Генеральной Ассамблее свои замечания, советы и рекомендации в отношении бюджета Управления служб внутреннего надзора (УСВН) по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года. Доклад представляется в соответствии с подпунктами 2(с) и (d) круга ведения Комитета (резолюция [61/275](#) Генеральной Ассамблеи, приложение).

2. Комитет обязан рассматривать план работы УСВН с учетом планов работы других надзорных органов, выносить Генеральной Ассамблее связанные с этим планом рекомендации, рассматривать бюджетные предложения Управления с учетом его плана работы и представлять Ассамблее рекомендации через Консультативный комитет. Комитет рассмотрел процесс планирования работы УСВН и его предлагаемый бюджет по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в ходе своих тридцать шестой и тридцать седьмой сессий, состоявшихся соответственно 28–30 ноября 2016 года и 15–17 февраля 2017 года.

3. При подготовке настоящего доклада Комитет принял во внимание доклад Независимой группы высокого уровня по операциям в пользу мира (см. [A/70/95-S/2015/446](#)). Содержащаяся в этом докладе информация использовалась Комитетом при подготовке его замечаний и рекомендаций, особенно в отношении ресурсов, необходимых для выполнения функций УСВН по проведению оценок и расследований.

4. Комитет выражает признательность Управлению по планированию программ, бюджету и счетам и УСВН за представление на рассмотрение Комитету соответствующих документов. Кроме того, УСВН представило дополнительную информацию в ответ на различные просьбы Комитета.

## II. Справочная информация

5. В таблице 1 показатели объема предлагаемых финансовых ресурсов для УСВН на 2017/18 год сопоставляются с соответствующими показателями за 2016/17 год.

Таблица 1  
**Финансовые ресурсы**

(В тыс. долл. США)

	Утвержденные ассигнования на 2016/17 год	Предлагаемые ассигнования на 2017/18 год	Разница	
			(Сумма)	(В про- центах)
Отдел внутренней ревизии	18 943,1	16 930,5	-2 012,6	-10,6
Отдел инспекций и оценок	1 131,5	1 752,7	621,2	54,9
Отдел расследований	10 238,3	9 983,6	-254,7	-2,5
Канцелярия	776,0	789,4	13,4	1,7
<b>Всего</b>	<b>31 088,9</b>	<b>29 456,2</b>	<b>-1 632,7</b>	<b>-5,3</b>

*Примечание:* бюджетные данные предоставлены Управлением по планированию программ, бюджету и счетам, Отдел финансирования операций по поддержанию мира.

6. В предлагаемом бюджете УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года предусмотрены сметные ассигнования на сумму 29 456 200 долл. США (брутто), что на 1 632 700 долл. США (брутто), или 5,3 процента, меньше по сравнению с объемом утвержденного бюджета за предыдущий год в размере 31 088 900 долл. США (брутто). В ответ на запрос Комитета ему было сообщено, что это сокращение в основном касается статей «Ресурсы, связанные с должностями» и «Временный персонал общего назначения». Снижение расходов по статьям «Ресурсы, связанные с должностями» и «Временный персонал общего назначения» объясняется: а) упразднением должностей в миссиях, которые либо были закрыты, либо сокращаются; б) более низкими ставками шкалы окладов в отделениях на местах в результате принятия нового пакета вознаграждения Комиссией по международной гражданской службе; и с) более высокой долей вакантных должностей в рамках вспомогательного счета.

7. Комитет признает, что рассмотрение бюджетных предложений УСВН относительно конкретных классов должностей УСВН и просьб о выделении не связанных с должностями ресурсов в большей степени относится к кругу ведения Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам. Поэтому обзор, замечания и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии будут в основном затрагивать аспекты круга ведения, касающиеся планирования работы и составления бюджета УСВН. В соответствии со своим кругом ведения Независимый консультативный комитет по ревизии представит настоящий доклад Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. Будут приняты меры для обсуждения этого доклада совместно с Консультативным комитетом.

### **III. Замечания Независимого консультативного комитета по ревизии**

#### **A. Отдел внутренней ревизии**

8. В докладах Комитета, опубликованных со времени его создания, выносятся ряд рекомендаций, касающихся работы УСВН в целом и деятельности Отдела внутренней ревизии по планированию работы и составлению бюджета в частности. Комитет отмечает, что УСВН старается выполнять большинство этих рекомендаций. Комитет также отмечает, что Отдел продолжает планировать свою работу на основе показателей остаточного риска. Хотя доля Отдела в общем бюджете УСВН сократилась с 61 процента (по данным прошлого года), Отдел остается самым крупным из трех отделов УСВН и на его долю приходится 58 процентов от общего объема бюджета УСВН по вспомогательному счету.

#### **План работы, основанный на учете факторов риска**

9. В пункте 26 своего доклада [A/64/652](#) Комитет рекомендовал Отделу принимать более эффективные планы ревизионной работы, основанные на учете остаточного риска. Комитет был информирован о том, что при разработке плана работы на 2017/18 год Отдел использовал тот же основанный на учете факторов риска подход, который использовался с 2013 года, подтвердил сферу охвата ревизионной деятельности за предыдущий год и обновил аудиторские оценки факторов риска для всех департаментов, программ, миссий, функций, структур, процессов и инициатив. УСВН указало, что сфера охвата ревизионной деятельности, предусматривающей различные степени риска, была разработана с учетом следующих факторов: воздействие и вероятность рисков и контрольные механизмы их регулирования; надзорная деятельность в предыдущие периоды; и результаты текущих обсуждений/консультаций с различными отделами, руководством, Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой.

10. В пункте 11 своего доклада [A/70/759](#) Комитет рекомендовал, чтобы в будущих планах работы Отдела четко показывалось, каким образом в этих планах работы учитываются положения важнейшей стратегии Организации по вопросу общеорганизационного управления рисками. Таким образом, в ответ на нынешнюю просьбу о выделении ресурсов Комитет был информирован о том, что Отдел расширил основанный на учете факторов риска процесс планирования работы и обеспечил более четкую связь между реестрами рисков Отдела и реестром общеорганизационных рисков Секретариата. Комитет был информирован о том, что необходимо также уделять более пристальное и повышенное внимание таким вопросам, как эффективность и результативность; мошенничество и неэффективное управление; и возможности для совместной работы с другими отделами УСВН.

11. В этой связи УСВН сообщило, что, как показано в таблице 2, Отдел планирует провести в 2017/18 финансовом году 86 ревизий, связанных с операциями по поддержанию мира. Это на 11 процентов меньше по сравнению с предыдущим периодом, причем наибольшее сокращение числа ревизий (на 21)

произойдет в сфере материально-технического обеспечения. Согласно данным УСВН, наибольшее число ревизий будет, как и раньше, проведено в сфере управления программами и проектами.

Таблица 2

**Динамика общего числа ревизий, проводимых Отделом внутренней ревизии, и их распределение**

Приоритетная область	Финансовый год							Разница между показателями 2016 и 2017 годов
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Количество ревизий
Материально-техническое обеспечение	13	16	19	28	16	29	8	-21
Управление программами и проектами	12	17	13	16	19	26	22	-4
Управление имуществом и эксплуатация помещений	7	5	15	9	20	17	10	-7
Охрана и безопасность	14	4	7	6	3	5	9	4
Управление людскими ресурсами	10	4	8	17	18	9	11	2
Финансовое управление	5	6	10	12	4	4	8	4
Руководство и стратегия	8	10	1	0	0	0	10	10
Информационные технологии	3	3	3	10	4	3	3	0
Закупочная деятельность	1	6	9	2	10	4	5	1
<b>Всего</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>85</b>	<b>100</b>	<b>94</b>	<b>97</b>	<b>86</b>	<b>-11</b>

12. В пункте 3 раздела II своей резолюции 71/7 Генеральная Ассамблея одобрила рекомендацию Комитета о том, чтобы УСВН четко показывало, каким образом в планах работы Отдела внутренней ревизии учитываются положения важнейшей стратегии Организации по вопросу общеорганизационного управления рисками. В ответ на последующий запрос Комитету было сообщено, что в ходе 40 из 86 ревизий будут рассмотрены один или несколько из шести основных рисков, с которыми сталкивается Организация. Согласно данным УСВН, темами 65 процентов ревизий будут управление людскими ресурсами и подотчетность, а также стратегическое планирование и распределение бюджетных средств. УСВН отметило, что в этот период оно будет и далее консультироваться с руководством, Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой, отслеживать выявленные в миссиях риски и при необходимости пересматривать план работы с учетом новых рисков и приоритетов.

**Тематические и самостоятельные ревизии**

13. В пункте 8 своего доклада A/65/329 Комитет отметил, что УСВН может повысить значимость своей надзорной деятельности, проводя дополнительные ревизии по сквозным и системным вопросам, т.е. тематические ревизии. Поэтому Комитет рекомендовал УСВН, чтобы при планировании своей работы оно уделяло более пристальное внимание проведению ревизий по сквозным

вопросам для выявления сохраняющихся системных проблем, которые должны решаться руководством в первоочередном порядке.

14. УСВН указало, что в 2017/18 году 20 из 86 ревизий будут иметь тематический характер. Оно определило три тематические области повышенного риска, на которых оно планирует сосредоточить внимание, а именно: финансовое управление, управление программами и проектами, а также управление и стратегия.

**15. Комитет выражает УСВН признательность за усилия, предпринятые с целью показать, каким образом в планах работы Отдела внутренней ревизии учитываются положения важнейшей стратегии Организации по вопросу общеорганизационного управления рисками, и за дальнейшее проведение тематических ревизий. Комитет будет продолжать рассматривать информацию об осуществлении этих инициатив на последующих сессиях.**

#### **Анализ нехватки ресурсов**

16. В пункте 17 своего доклада [A/66/737](#) Комитет рекомендовал следующее: поскольку УСВН все шире использует при планировании своей работы устойчивый подход, основанный на анализе рисков, оно должно проводить анализ недостаточности/избытка своего потенциала. УСВН информировало Комитет о том, что оно не запрашивает дополнительных ресурсов для Отдела внутренней ревизии, и отметило, что любая нехватка ресурсов в Отделе будет минимальной и будет устраняться тремя способами: а) посредством более активного участия главных ревизоров-резидентов в процессе проверки, чем это первоначально предусматривалось в бюджете для комплексных ревизий или областей работы; б) путем предоставления помощникам по административным вопросам полномочий на выполнение работы повышенной сложности; и с) путем определения возможностей для экономии средств в процессе проведения ревизий, например на этапе представления отчетности, и использования высвободившихся таким образом средств для устранения любой нехватки ресурсов.

**17. Рассмотрев план работы Отдела внутренней ревизии и приняв во внимание предыдущие рекомендации и разъяснения со стороны УСВН, Комитет одобряет выделение предлагаемого объема ресурсов.**

## **В. Отдел инспекций и оценок**

#### **Выполнение плана работы**

18. В пункте 24 своего доклада [A/67/772](#) Комитет рекомендовал Отделу инспекций и оценок, в частности, своевременно завершать работу над докладами, с тем чтобы обеспечивать их актуальность для руководства. В ходе обсуждений Комитет был проинформирован о том, что из трех областей, оценки по которым планировалось провести в 2014/15 финансовом году, в двух областях эти оценки были завершены только в 2016/17 финансовом году. Кроме того, из четырех заданий, выполнение которых началось в 2015/16 финансовом году, было завершено в срок только одно задание. Оставшиеся три задания планируется завершить в феврале 2017 года. УСВН продолжает объяснять эти задержки нехваткой персонала. **Комитет по-прежнему обеспокоен тем, что неспособ-**

ность выполнять задания в срок продолжает отражаться на последующих планах работы.

#### **План работы, составляемый с учетом факторов риска, и предлагаемый бюджет**

19. Комитет был проинформирован о том, что в связи с оценкой факторов риска план работы на 2017/18 год подготовлен с учетом четырех основных определяющих факторов, а именно результатов изучения основных документов, включая доклад Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям; результатов предыдущей оценки рисков (2015 год); результатов рассмотрения шести критических факторов риска, выявленных в рамках общесекретариатской системы общеорганизационного управления рисками в 2014 году; и областей повышенного риска, определенных УСВН в 2017 году.

20. Отдел инспекций и оценок проинформировал также Комитет о том, что, проводя оценку факторов риска, Отдел устанавливает, насколько вероятно возникновение данного фактора, насколько велико его воздействие и насколько легко он поддается оценке, и на основе этого составляет перечень потенциальных заданий по проведению оценок. В ходе этого процесса были намечены 52 тематические области, которые могут быть рассмотрены в течение следующих трех лет, начиная с 2017/18 финансового года. Из них 23 считаются областями повышенного риска; 18 — областями среднего риска; и 11 — областями пониженного риска.

21. В пункте 19 своего доклада [A/70/759](#) Комитет выразил свою обеспокоенность отсутствием тесной взаимосвязи между шестью критическими факторами риска, с которыми сталкивается Организация, и результатами оценки факторов риска, проведенной УСВН. В ходе своих последующих контактов с УСВН в рассматриваемом периоде Комитет был информирован о том, что 52 тематические области были дополнительно подразделены по степени их приоритетности с учетом шести критических факторов риска в рамках всего Секретариата и циклов проведения оценок, в результате чего тематические области повышенного риска были отнесены к трехлетнему циклу проведения оценок, тематические области среднего риска — к пятилетнему циклу, а тематические области пониженного риска — к восьмилетнему циклу. **Комитет высоко оценивает усилия, приложенные Отделом инспекций и оценок для того, чтобы показать, каким образом в его планах работы учитываются положения важнейшей стратегии Организации в области общеорганизационного управления рисками.**

#### **Анализ нехватки кадровых ресурсов и предлагаемый бюджет**

22. Комитет был проинформирован о том, что по результатам проведенного анализа Отделу инспекций и оценок необходимо будет провести в нынешнем году в общей сложности 13 оценок — 8 оценок в областях повышенного риска, 4 оценки в областях среднего риска и 1 оценку в области пониженного риска — и один трехгодичный обзор. Отдел инспекций и оценок проинформировал Комитет о том, что в текущем штатном расписании, включающем одну должность начальника и 3 должности сотрудников по оценке, не хватает 11 сотрудников по оценке. Комитет был также проинформирован о том, что только

3 дополнительные должности из 11 можно обеспечить путем их передачи из других подразделений ввиду существующих в настоящее время бюджетных ограничений. УСВН проинформировало Комитет о том, что при наличии трех дополнительных должностей Отдел сможет подготовить пять докладов.

23. По информации, полученной от УСВН, на 2017/18 год запланировано выполнение следующих пяти заданий:

- a) оценка Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (область повышенного риска);
- b) оценка процесса разработки политики и доктрины в области поддержания мира (область повышенного риска);
- c) оценка поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций государствам-членам в области подготовки военнослужащих миротворческих контингентов (область повышенного риска);
- d) оценка управленческой, административной и оперативной поддержки, оказываемой миссиям по поддержанию мира (область повышенного риска);
- e) трехгодичный обзор выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценки в области обеспечения защиты от сексуальной эксплуатации и злоупотреблений (область среднего риска).

24. Как отмечал Комитет в своих предыдущих докладах, имеется существенное несоответствие между кадровыми ресурсами, предназначенными для проведения оценок, которые финансируются из регулярного бюджета, и кадровыми ресурсами, предназначенными для проведения оценок миротворческой деятельности. Учитывая тот ценный вклад, который вносит Отдел инспекций и оценок в поддержание режима надзора в рамках Организации, Комитет считает, что, увеличивая свои кадровых ресурсы, предназначенные для проведения оценок, УСВН движется в правильном направлении. Несмотря на существующие бюджетные ограничения, с которыми сталкивается Организация, Комитет одобряет выделение предлагаемого объема требуемых ресурсов.

### **С. Отдел расследований**

25. Рассматривая бюджет Отдела расследований по вспомогательному счету, Комитет принимал во внимание те трудности, с которыми сталкивается Отдел, особенно проблемы, касающиеся его оперативной деятельности, внутренних рабочих отношений и эффективности работы.

26. В пункте 8 своего доклада [A/70/86](#) Комитет призвал УСВН выработать стратегию для решения ее постоянных проблем, связанных с наличием вакантных должностей, и предпринять более активные усилия для сокращения среднего количества месяцев, необходимых для завершения расследования.

27. В процессе проведения обзора Комитет был проинформирован о том, что Отдел расследований занимается решением этих постоянных проблем и что в течение следующих 12 месяцев Отдел будет уделять первостепенное внимание набору персонала (в целях снижения высокого показателя доли вакантных

должностей, которая составляет 25 процентов), укреплению потенциала для проведения расследований случаев сексуальной эксплуатации и злоупотреблений, учебной подготовке и расширению работы по проведению расследований случаев мошенничества и коррупции.

#### **Выполнение плана работы**

28. Анализируя выполнение плана работы Отдела расследований, Комитет уделял особое внимание выполнению ранее вынесенных им рекомендаций. В частности, Комитет был обеспокоен тем, что высокий показатель доли вакантных должностей в Секции операций по поддержанию мира в составе Отдела негативно скажется на способности УСВН выполнять порученные ей задачи. Комитет выразил также обеспокоенность по поводу задержек с завершением заданий по проведению расследований.

29. Что касается вакантных должностей, то Комитет был проинформирован о том, что УСВН по-прежнему испытывает трудности в плане привлечения и удержания на службе высококвалифицированных, талантливых и опытных сотрудников. В этой связи Комитет был проинформирован о том, что средний показатель доли вакантных должностей в Отделе расследований за предыдущий 12-месячный период составил 23 процента, при этом он опустился ниже уровня 2 процентов в январе 2016 года, а затем неуклонно повышался. Ссылаясь на итоги своих предыдущих заседаний, на которых Комитет был проинформирован о том, что Отдел расследований прилагает все более активные усилия для привлечения высококвалифицированных кандидатов на вакантные должности (особенно с точки зрения достижения более широкого гендерного и географического представительства), Отдел указал, что он будет по-прежнему вести поиск стратегий, ориентированных на привлечение опытных профессиональных следователей.

30. УСВН указало, что уделение растущего внимания расследованию случаев мошенничества и коррупции означает, что Отделу расследований придется изменить свой подход к набору персонала, придавая большее значение не только опыту работы кандидатов в правоохранительных органах, а уровню их компетентности в таких областях, как, например, судебно-бухгалтерская экспертиза, судебная экспертиза в сфере цифровых технологий и финансовые расследования.

**31. Комитет приветствует эти усилия и с интересом ожидает реальных и конкретных достижений в области сокращения уровня вакансий, а также устранения гендерных и географических перекосов, которые имеются в структуре Отдела, особенно в отделениях на местах.**

32. Что касается задержек с завершением расследования дел, то Отдел расследований проинформировал Комитет о продолжающемся сокращении количества заданий, переносимых на следующий период. Комитет был проинформирован о том, что главным достижением Отдела стало сокращение средних сроков, необходимых для завершения расследований — с максимального показателя 23 месяца в 2011 году до 11,8 месяца в 2016 году. По информации, полученной от УСВН, снижение средних сроков завершения расследований сопровождалось также сокращением среднего срока давности дел — с максимального показателя 17 месяцев в 2012 году до 8,1 месяца в 2016 году. Поэто-

му УСВН считает, что Отдел приближается к достижению шестимесячного целевого показателя завершения своих расследований. **Комитет приветствует эти достижения и рекомендует УСВН продолжать прилагать усилия в этом направлении, с тем чтобы достичь шестимесячного целевого показателя к концу нынешнего года.**

#### **План работы и требуемые ресурсы**

33. Комитет был проинформирован о том, что запрашиваемый Отделом расследований объем ресурсов согласуется с его нынешней стратегией комплектования штатов, учебной подготовки и укрепления потенциала в области проведения расследований. Что касается обеспечения ресурсами, то Комитет был проинформирован о том, что в настоящее время 6 процентов ресурсов Отдела обеспечиваются за счет вспомогательного счета и всего лишь 33 процента ресурсов — за счет регулярного бюджета, чем и объясняется повышенная значимость, придаваемая бюджету по вспомогательному счету. УСВН отметило, что в результате анализа потребностей в ресурсообеспечении по каждой точке были выявлены несоответствия, которые с еще большей силой указывают на необходимость пересмотра всей стратегии ресурсообеспечения Отдела.

34. УСВН отметило также, что по результатам этого анализа Отдел расследований предложил создать расширенный штат в Центральных учреждениях, что нашло отражение в просьбе о выделении восьми новых должностей в Нью-Йорке (путем их создания, передачи и перераспределения). Это позволит Отделу лучше справиться с перспективой ожидаемого сокращения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ), подготовиться к ожидаемому увеличению дел, принимаемых к расследованию, и выделить большее число следователей, которые умеют проводить расследования по делам о мошенничестве и коррупции.

35. Комитет вновь выразил сомнение в том, что просьба УСВН о выделении дополнительных ресурсов Отделу расследований является обоснованной в свете постоянно высоких уровней вакансий. В ответ Комитет был информирован о том, что, выдвигая это предложение, УСВН руководствовалось в своем решении несколькими соображениями, в том числе легкостью привлечения и удержания на службе персонала в Нью-Йорке; количеством должностей, финансируемых по вспомогательному счету, в Нью-Йорке; необходимостью подготовки к сокращению МООНСГ; большим объемом работы в Нью-Йорке; необходимостью расследования случаев сексуальной эксплуатации и злоупотреблений; и уделением повышенного внимания расследованию случаев мошенничества и коррупции.

36. В свете вышесказанного Комитет обратился за разъяснениями к Контролеру, которая пояснила, в каком контексте был рассмотрен вопрос о бюджете УСВН. Контролер проинформировала Комитет о том, что при подготовке окончательного бюджета УСВН она учитывала следующие факторы: возможность масштабизации (в свете того, что отдельные миссии либо закрываются, либо сокращаются); уровни вакансий; и сохраняющийся акцент на полевых операциях в соответствии с докладом Независимой группы высокого уровня по мироворческим операциям.

37. Исходя из этого, Контролер рекомендовала не увеличивать штат Отдела расследований в Нью-Йоркском отделении, а вместо этого уделить больше внимания полевым операциям путем перевода четырех должностей временного персонала общего назначения внутри Отдела расследований и перераспределения одной должности временного персонала общего назначения из Отдела внутренней ревизии.

38. **Комитет высоко оценивает усилия УСВН по разработке стратегии, призванной решить проблемы, стоящие перед Отделом расследований. Комитет сознает, что еще предстоит провести большую работу, особенно по снижению существующих уровней вакансий. Кроме того, в связи с вопросом об увеличении штата Нью-Йоркского отделения Комитет считает, что УСВН пока не представило достаточных аргументов в обоснование такого увеличения, особенно в свете сокращения масштабов деятельности МООНСГ. Поэтому Комитет соглашается с рекомендацией Контролера передать пять должностей в полевые миссии, включая перераспределение одной должности из Отдела внутренней ревизии в Отдел расследований.**

#### IV. Заключение

39. Члены Независимого консультативного комитета по ревизии имеют честь представить настоящий доклад, содержащий замечания и рекомендации Комитета, на рассмотрение Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Генеральной Ассамблеи.

*(Подпись)* Мария Грасия М. Пулидо Тан  
Председатель

Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Дж. Кристофер Мим  
Заместитель Председателя

Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Патрисиа Кс. Арриагада Вильюта  
Член

Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Наталья А. Бочарова  
Член

Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Ричард Куортей Куорти  
Член

Независимого консультативного комитета по ревизии