

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
8 February 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 164 повестки дня

**Финансирование мероприятий, вытекающих
из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности**

**Бюджет Отделения Организации Объединенных Наций
по поддержке в Сомали на период с 1 июля 2017 года по
30 июня 2018 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	10
D. Партнерские связи и координация деятельности страновой группы	10
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	11
II. Финансовые ресурсы	43
А. Общая информация	43
В. Взносы, не учтенные в бюджете	44
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	44
D. Показатели доли вакансий	45
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	46
F. Учебная подготовка	46
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	48



III.	Анализ разницы.	49
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	53
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/285 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей.	54
A.	Генеральная Ассамблея	54
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	58
Приложения		
I.	Определения.	64
II.	Схемы организационной структуры.	66

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 619 312 100 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 70 военнослужащих контингентов Организации Объединенных Наций, 21 586 военнослужащих контингентов Африканского союза, 120 полицейских Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), 420 полицейских в составе сформированных подразделений АМИСОМ, 375 международных сотрудников, 199 национальных сотрудников, 21 добровольца Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей ЮНСОС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с поставленной перед Отделением задачей посредством ряда таблиц показателей, ориентированных на результаты, сгруппированных в рамках компонента поддержки. Данные о численности людских ресурсов ЮНСОС относятся к компоненту поддержки.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными ЮНСОС.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	140 767,9	151 141,4	180 693,3	29 551,9	19,6
Гражданский персонал	57 869,7	58 534,7	67 191,4	8 656,7	14,8
Оперативные расходы	313 703,8	364 628,8	371 427,4	6 798,6	1,9
Валовые потребности	512 341,4	574 304,9	619 312,1	45 007,2	7,8
Поступления по плану на- логообложения персонала	5 031,1	4 896,7	5 882,8	986,1	20,1
Чистые потребности	507 310,4	569 408,2	613 429,3	44 021,1	7,7
Добровольные взносы нату- рой (заложенные в бюджет)	—	—	—	—	—
Общий объем потреб- ностей в ресурсах	512 341,4	574 304,9	619 312,1	45 007,2	7,8

^a В том числе расходы на финансирование в среднем 10 должностей (1 должность класса С-3, 4 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, включенных в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты Организации Объединенных Наций	Воинские контингенты АМНСОМ	Полиция АМНСОМ	Сформированные полицейские подразделения АМНСОМ	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Военный компонент										
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	70	21 586	120	420	—	—	—	—	22 196
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	70	21 586	120	420	—	—	—	—	22 196
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Гражданский компонент										
Предоставление материально-технической поддержки										
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	—	—	—	375	199	21	6	601
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	—	—	—	375	199	21	6	601
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1863 \(2009\)](#) и продлевался Советом в его последующих резолюциях. В последний раз продление мандата (до 31 мая 2017 года) было утверждено Советом в его резолюции [2297 \(2016\)](#).
2. ЮНСОС уполномочено содействовать Совету Безопасности в выполнении общей задачи, заключающейся в продолжении предоставления материально-технической поддержки Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), предусматриваемого Советом в его резолюции [1863 \(2009\)](#), и ее расширения в соответствии с его резолюциями [1872 \(2009\)](#), [1910 \(2010\)](#), [1964 \(2010\)](#), [2010 \(2011\)](#), [2036 \(2012\)](#), [2073 \(2012\)](#), [2093 \(2013\)](#), [2124 \(2013\)](#) и [2245 \(2015\)](#).
3. В своей резолюции [2102 \(2013\)](#) Совет Безопасности учредил Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) со штаб-квартирой в Могадишо, включив в состав интегрированной миссии Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА, прежнее название ЮНСОС) для оказания интегрированной миссии административных, финансовых и технических услуг поддержки на всей территории Сомали. В своей резолюции [2275 \(2016\)](#) Совет продлил мандат МООНСОМ до 31 марта 2017 года.
4. В своей резолюции [2124 \(2013\)](#) Совет Безопасности просил ЮНСОА оказывать сомалийской национальной армии (СНА) поддержку путем предоставления продовольствия и воды, топлива, транспортных средств и палаток и осуществления медицинской эвакуации из района боевых действий в порядке исключения в рамках совместных операций СНА и АМИСОМ. Совет постановил, что финансирование такой поддержки будет осуществляться за счет средств соответствующего целевого фонда Организации Объединенных Наций.
5. Ввиду расширения ЮНСОА с момента его учреждения в 2009 году Совет Безопасности постановил в своей резолюции [2245 \(2015\)](#) переименовать ЮНСОА в Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) и постановил также включить в обязанности последнего оказание поддержки АМИСОМ, МООНСОМ и СНА в рамках ее совместных операций с АМИСОМ. Финансирование прямой поддержки СНА будет осуществляться за счет средств соответствующего целевого фонда Организации Объединенных Наций, а сотрудники ЮНСОС будут отвечать за обеспечение предоставления СНА пакета мер по поддержке и соответствие этих мер политике должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. В целом ЮНСОС успешно выполняло свой мандат путем эффективного содействия расширению АМИСОМ, которое было санкционировано Советом Безопасности в его резолюции [2124 \(2013\)](#), и проведению военных наступательных операций против движения «Аш-Шабааб», а также путем содействия укреплению позиций МООНСОМ в Сомали и оказания поддержки в выполнении ее основной деятельности.

7. При выполнении мандата использовались различные формы обслуживания, предполагающие, в частности, ограничение негативных последствий на местах в связи с пребыванием персонала, задействование внешних коммерческих подрядчиков и использование военнослужащих АМИСОМ для оказания услуг в районе боевых действий.

8. В будущем ЮНСОС будет по-прежнему действовать в нестабильных и крайне опасных условиях. С учетом сложнейшей политической обстановки и наличия повышенной угрозы безопасности ЮНСОС будет по-прежнему необходимо увязывать свои оперативные стратегии с особой ситуацией в плане безопасности в Сомали.

9. В этих условиях ЮНСОС продолжит оказывать поддержку АМИСОМ в штабах секторов и батальонов и в основных местах дислокации, включая Могадишо, Кисмайо, Байдабо, Беледуэйн, Джоухар и Баледогле. В секторах 1 и 5 приступили к работе группы ЮНСОС по обеспечению деятельности миссии, а в секторах 3 и 4 планируется увеличить численность личного состава в целях повышения эффективности доставки предметов снабжения по основным предусмотренным для этих целей маршрутам. АМИСОМ продолжает нести ответственность за дальнейшую транспортировку грузов из пунктов доставки собственными силами.

10. ЮНСОС продолжит модернизацию существующих помещений и приступит к строительству новых жилых помещений для персонала ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ, работающего в Сомали, а также на базе снабжения в Момбасе. Все запланированные на 2017/18 год строительные проекты, сметные расходы по которым составляют более 1 млн. долл. США, являются многолетними проектами, а именно:

а) строительство комплексов построек для центров материально-технической поддержки секторов в Кисмайо, Джоухаре и Доблее (18,5 млн. долл. США);

б) строительство капитальных зданий, соответствующих минимальным оперативным стандартам безопасности и предназначенных для проживания и работы гражданского персонала Организации Объединенных Наций и АМИСОМ, в секторах Байдоа, Беледуэйн, Кисмайо и Доблей, а также в международном аэропорту Могадишо и на территории штаб-квартиры АМИСОМ в соответствии с генеральным планом капитального ремонта (4,5 млн. долл. США);

с) завершение строительства комплексов служебных и жилых помещений для военнослужащих и гражданских лиц в центрах материально-технической поддержки секторов в Беледуэйне и Байдабо (2,5 млн. долл. США);

д) бурение 30 водозаборных скважин в соответствии с письмами-заказами правительств Кении и Эфиопии (2 млн. долл. США);

е) строительство асфальтированных дорог и стоянок с твердым покрытием в международном аэропорту Могадишо (2,0 млн. долл. США);

ф) завершение строительства базы снабжения в международном аэропорту Момбасы (1,5 млн. долл. США).

11. Грузоперевозки будут по-прежнему осуществляться в виде прямой доставки грузов на базу материально-технического снабжения в Могадишо, а также с привлечением коммерческих перевозчиков, совершающих рейсы из Момбасы в Могадишо, Доблей (центр сектора 2) и Кисмайо (центр сектора 6). Доставка предметов снабжения для сектора 2 будет обеспечиваться наземным транспортом из Момбасы, а для секторов 1 и 5 в пределах Сомали — наземным транспортом с базы материально-технического снабжения в Могадишо. ЮНСОС продолжит расширять использование наземного транспорта для обеспечения материально-технической поддержки секторов 3 и 4.

12. ЮНСОС продолжит модернизировать центры материально-технической поддержки секторов, с тем чтобы увеличить оперативные запасы и обеспечить более эффективную материально-техническую поддержку, что позволит повысить объем направляемых в сектора запасов и ресурсов. Стратегические запасы будут сосредоточены на базе материально-технического снабжения в Могадишо и на базе снабжения в Момбасе (на последнюю поступит имущество с более длительным сроком хранения). Складские помещения в Момбасе будут переданы на внешний подряд, и сотрудники ЮНСОС, которые в настоящее время находятся в Момбасе, будут отвечать за осуществление надзора за помещениями и операциями. Наряду с организацией эффективной работы центров материально-технической поддержки секторов ЮНСОС будет наращивать средства материально-технического обеспечения в местах расположения штабов батальонов (как минимум в двух местах в каждом секторе). В рамках этой деятельности предусматривается создание секторальных распределительных центров в шести секторах.

13. В рамках обеспечения связи и информационно-технического обслуживания ЮНСОС будет продолжен переход с используемой в настоящее время спутниковой связи в С-диапазоне на связь в L-диапазоне, что обеспечит широкополосную связь с незначительной задержкой сигнала при более низких затратах. Кроме того, благодаря наличию связи в L-диапазоне сотрудникам АМИСОМ будет обеспечен доступ к интернету в ограниченных пределах в свободное от работы время. Основная платформа для обеспечения связи и информационно-технического обслуживания, охват которой был распространен на юг центральной части Сомали в 2014/15 году, будет обеспечивать защищенную связь в местах дислокации каждого батальона/подразделения, а также обслуживание отделений МООНСОМ. Все основные объекты будут располагать постоянной инфраструктурой связи и информационно-технического обслужи-

вания, базирующейся на использовании центров хранения и обработки данных контейнерного типа, объединяющих все компоненты такой инфраструктуры. Сеть «ТЕТРА» будет по-прежнему использоваться только в штабах секторов и в Могадишо, а для поддержания связи за пределами штабов на уровне рот будут использоваться средства военной, надежной и защищенной высокочастотной связи. Кроме того, все комплексы ЮНСОС/МООНСОМ будут оснащены системами видеонаблюдения.

14. Авиационный компонент будет оказывать основные услуги по перевозке пассажиров, воздушной медицинской эвакуации и срочной доставке предметов снабжения в районы, в которые невозможно добраться наземным транспортом. В этой связи парк воздушных судов ЮНСОС будет увеличен на один боевой вертолет: с пяти вертолетов, предусмотренных в бюджете на 2016/17 год, до шести вертолетов, предусмотренных в бюджете на 2017/18 год. 15 декабря 2016 года после подписания письма-заказа с правительством Кении в Сомали было размещено три боевых вертолета. Ожидается, что переговоры о предоставлении трех боевых вертолетов Угандой будут завершены к марту 2017 года. Парк воздушных судов будет включать шесть военных вертолетов, семь вертолетов, используемых на основе коммерческих контрактов, и четыре самолета. Два самолета и два вертолета из этого парка будут находиться в совместном пользовании МООНСОМ и ЮНСОС, при этом 30 процентов времени они будут находиться в распоряжении Миссии, а 70 процентов времени — в распоряжении Отделения. Помимо вышеуказанных воздушных судов, ЮНСОС также потребуются три резервных самолета для предоставления материально-технической поддержки до тех пор, пока группы по обеспечению деятельности миссии не начнут функционировать в полном объеме, и для удовлетворения специальных оперативных потребностей Отделения. Привлечение этих воздушных судов в качестве резервных, а не на постоянной основе приведет к сокращению расходов ЮНСОС на воздушные операции до минимального уровня.

15. В своей резолюции [2245 \(2015\)](#) Совет Безопасности согласился снять унаследованные ограничения на такие услуги, как предоставление столово-кухонного оборудования, обеспечение средств связи, уборка и санитарно-гигиенические услуги, доставка мебели, канцелярских принадлежностей и палаточного снаряжения для тактического размещения. Сметная стоимость расходов на самообеспечение в 2017/18 году составляет 34,3 млн. долл. США.

16. В письме Председателя Совета Безопасности на имя Генерального секретаря от 15 апреля 2016 года ([S/2016/351](#)) говорится о том, что Совет принял к сведению информацию о развертывании в Сомали военного контингента Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии численностью в 70 военнослужащих для содействия выполнению задач, предусмотренных мандатом ЮНСОС.

17. Медицинское обслуживание является одним из центральных элементов пакета мер материально-технической поддержки, предоставляемого АМИСОМ. ЮНСОС оказывает АМИСОМ медицинскую поддержку в форме услуг по эвакуации, в том числе в ночное время, в учреждения уровня II, расположенные в районе операций, и в коммерческие медицинские учреждения уровней III и IV, расположенные в регионе. Организация работы учреждений

уровней I и II в районе операций будет по-прежнему обеспечиваться АМИСОМ. Кроме того, ЮНСОС будет предоставлять оборудование, материалы и принадлежности для медицинских учреждений, расположенных на юге центральной части Сомали, а также осуществлять управление пунктом экстренной медицинской помощи, предназначенным для персонала Организации Объединенных Наций и расположенного в Могадишо.

18. ЮНСОС будет продолжать обеспечивать оказание АМИСОМ и МООНСОМ услуг стратегической связи, услуг по проведению кампаний в средствах массовой информации и производству информационных продуктов и вспомогательных услуг по контрактам в рамках оказания им поддержки в предоставлении достоверной информации и повышении осведомленности об их работе, направленной на обеспечение мира, безопасности и политической стабильности в Сомали.

19. Через находящееся в месте размещения ЮНСОС отделение Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНСОС продолжит оказывать АМИСОМ поддержку в деле уменьшения угрозы применения самодельных взрывных устройств посредством привлечения к этому групп по обеспечению деятельности миссии, проведения экстренных выездных операций, использования собак для обнаружения взрывчатых веществ и обеспечения возможностей по удалению взрывоопасных предметов. Поскольку число наземных операций, проводимых АМИСОМ в различных секторах, растет, она должна располагать возможностями для борьбы с возросшей угрозой применения самодельных взрывных устройств и потенциальных изменений в тактике. В 2017/18 году ЮНСОС увеличит численность состава групп по обеспечению деятельности миссии, включив в их состав дополнительное число наставников, и продолжит следить за тем, чтобы АМИСОМ получала надлежащую поддержку для борьбы с растущей угрозой применения самодельных взрывных устройств.

20. ЮНСОС будет продолжать заниматься созданием эффективного механизма для оказания Африканскому союзу и АМИСОМ помощи в деле разработки их собственных экологических норм и стандартов и для обеспечения их последующего соблюдения.

21. ЮНСОС продолжит следовать установленным Организацией Объединенных Наций правилам снабжения и обслуживания операций в пользу мира и обеспечивать соблюдение политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, что является краеугольным камнем партнерства между Организацией Объединенных Наций и АМИСОМ и одним из неперемennых условий для оказания поддержки АМИСОМ и СНА. ЮНСОС предлагает перераспределить и перепрофилировать в 2017/18 году 154 должности с учетом: а) создания канцелярии для руководителя ЮНСОС; б) пересмотра организации снабжения; и с) продолжающегося перераспределения функций и должностей между различными секторами в Сомали и Момбасой и Найроби в Кении для более активного осуществления деятельности, предусмотренной мандатом.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

22. ЮНСОС продолжит уделять основное внимание проведению более активных консультаций с Комиссией Африканского союза, Межправительственной организацией по развитию и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. Оно также продолжит сотрудничество в области перевозок с Объединенным центром управления транспортом и перевозками. Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) будет пользоваться услугами базы снабжения ЮНСОС в Момбасе, а персонал Миссии, работающий на этой базе, будет заниматься вопросами управления перевозками в связи с деятельностью МООНЮС.

23. ЮНСОС продолжит оказывать Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби поддержку в выполнении казначейских функций в рамках объединенного механизма выполнения кассовых операций, созданного после внедрения системы «Умоджа».

24. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, продолжит предоставлять обслуживаемым им миссиям, включая ЮНСОС, поддержку на региональном уровне в вопросах оформления приема на работу и увольнения сотрудников, начисления выплат и заработной платы национальным сотрудникам, осуществления платежей поставщикам, оформления выплат и льгот и служебных командировок, обработки требований (например, о выплате субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассового обслуживания, учебной подготовки и конференционного обслуживания, управления транспортом и перевозками и информационно-технического обслуживания.

25. ЮНСОС продолжит задействовать Региональное отделение по закупкам в Энтеббе для упорядочения процесса закупок в регионах Центральной и Восточной Африки посредством совместного планирования региональной закупочной деятельности, разработки региональной стратегии закупок, управления поставщиками на уровне регионов и объединения потребностей, подлежащих удовлетворению по линии региональных системных контрактов. В этих целях в штате Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, находящегося под управлением Отдела закупок Секретариата в соответствии с резолюцией 69/273 Генеральной Ассамблеи, будет сохранена одна должность класса С-5.

Д. Партнерские связи и координация деятельности страновой группы

26. Для обеспечения эффективности партнерских связей, совместного планирования и координации материально-технической поддержки, предоставляемой АМИСОМ и СНА, ЮНСОС будет продолжать регулярно проводить совещания своей целевой группы с АМИСОМ, в том числе по линии Объединенного центра вспомогательных операций. АМИСОМ и ЮНСОС будут проводить совещания старшего руководства миссий в целях выработки стратегических указаний по вопросам выполнения мандатов.

27. В рамках объединенного присутствия Организации Объединенных Наций в Сомали ЮНСОС продолжит принимать участие в координационных совещаниях со страновой группой Организации Объединенных Наций по Сомали, которая была интегрирована в структуру МООНСОМ 1 января 2014 года. Такое объединенное присутствие содействует АМИСОМ участвовать в политическом процессе миростроительства и в деятельности в области государственного строительства.

28. В целях мобилизации и координации поддержки, оказываемой АМИСОМ и СНА, руководитель ЮНСОС и директор Отдела поддержки миссии ЮНСОС будут регулярно проводить консультации со штаб-квартирой Африканского союза, специальным представителем Председателя Комиссии Африканского союза по Сомали и главой АМИСОМ, командующим силами, представителями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и представителями федерального правительства Сомали и государств-членов, включая членов Совета Безопасности.

29. ЮНСОС продолжит участвовать в совещаниях страновой группы Организации Объединенных Наций по Сомали.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

30. В целях более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Компонент 1: предоставление материально-технической поддержки

31. На данный компонент возложена задача по обеспечению оперативного, эффективного, результативного и ответственного обслуживания АМИСОМ, СНА и МООНСОМ в целях оказания им поддержки в выполнении мандата посредством проведения соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и достижения большей эффективности. Поддержка будет оказываться контингенту военнослужащих и полицейских АМИСОМ утвержденной численностью 22 126 человек, 70 гражданским сотрудникам АМИСОМ, 70 негражданским сотрудникам Организации Объединенных Наций, 283 штатным сотрудникам МООНСОМ (за исключением 530 сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций, 14 полицейских Организации Объединенных Наций и 18 сотрудников из числа персонала, предоставляемого правительствами) и гражданскому персоналу ЮНСОС в составе 375 международных сотрудников, 199 национальных сотрудников, 21 добровольца Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников из числа персонала, предоставляемого правительствами, а также 10 900 военнослужащим СНА, участвующим в совместных операциях с АМИСОМ, за счет средств целевого фонда в поддержку АМИСОМ и СНА.

32. Поддержка, которую планируется оказывать, будет включать весь комплекс услуг, в том числе связанных с кадрами, финансами, закупками, управ-

лением контрактами, бюджетом и учебной подготовкой; строительством и эксплуатацией служебных и жилых помещений; оказанием медико-санитарной помощи; обслуживанием инфраструктуры связи и информационных технологий; воздушными, морскими и наземными перевозками; и обращением с взрывоопасными предметами, включая реализацию стратегий уменьшения соответствующей опасности. В 2017/18 году спектр оказываемых услуг будет расширен за счет распространения практики создания групп по обеспечению деятельности миссии на все сектора, в которых работает АМИСОМ, в том числе на сферу большегрузных перевозок, военно-инженерные работы, обращение с взрывоопасными предметами и обеспечение безопасности, а также за счет увеличения поставок по основным маршрутам снабжения секторальных центров и штабов батальонов.

33. В целях улучшения сопоставимости и усиления подотчетности компонент поддержки оптимизировал свои таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Показатели и мероприятия, связанные с оказанием поддержки АМИСОМ и СНА, приводятся в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.1, а показатели и мероприятия, связанные с оказанием поддержки МООНСОМ, — в таблице, посвященной ожидаемому достижению 2.1. Показатели и мероприятия, относящиеся к деятельности ЮНСОС, помечены звездочкой (*).

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Оперативное и ответственное оказание АМИСОМ и СНА эффективной и результативной поддержки в рамках пакета мер комплексной материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций

1.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2015/16 год: 119 процентов; 2016/17 год: не менее 90 процентов; 2017/18 год: не менее 90 процентов)

1.1.2 Доля списанных бюджетных обязательств, относящихся к предыдущему году, в общем объеме обязательств, перенесенных с предыдущего бюджетного периода (2015/16 год: 27 процентов; 2016/17 год: не более 5 процентов; 2017/18 год: не более 5 процентов)

1.1.3. Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2015/16 год: 12 процентов; 2016/17 год: 25 процентов $\pm$ 5 процентов; 2017/18 год: 25 процентов $\pm$ 5 процентов)

1.1.4. Среднегодовая доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 28 процентов; 2016/17 год: не менее 30 процентов; 2017/18 год: не менее 32 процентов)

1.1.5 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2015/16 год: не относится; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: не более 130 дней)

1.1.6 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе сотрудников на все международные должности (2015/16 год: 66 дней; 2016/17 год: не более 50 дней; 2017/18 год: не более 48 дней)

1.1.7 Общая оценка в оценочном листе Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 100)

1.1.8 Доля всех инцидентов высокого, среднего и низкого уровня риска в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), урегулированных в установленные сроки (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: не менее 85 процентов; 2017/18 год: не менее 85 процентов)

1.1.9 Соблюдение полевых норм техники безопасности (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

1.1.10 Общая оценка по индексу качества управления имуществом Департамента полевой поддержки (2015/16 год: 1559; 2016/17 год: не менее 1800; 2017/18 год: не менее 1800)

1.1.11 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: не менее 95 процентов; 2017/18 год: не менее 95 процентов)

1.1.12 Развертывание групп АМИСОМ по обезвреживанию самодельных взрывных устройств/ взрывоопасных предметов в шести секторах (2015/16 год: 18 групп; 2016/17 год: 18 групп; 2017/18 год: 18 групп)*

1.1.13 Выполнение ЮНСОС обязательств, касающихся договоренностей с АМИСОМ, в процентах (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 60 процентов; 2017/18 год: 80 процентов)*

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 20 воздушных судов (7 самолетов и 13 вертолетов)
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью в 13 296 летных часов (полеты общей продолжительностью в 10 188 часов обеспечиваются коммерческими перевозчиками, а полеты общей продолжительностью в 3108 часов — военными перевозчиками) по всем видам обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 20 воздушных судов и 149 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом объемом 619,3 млн. долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в рамках делегированных полномочий гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 595 человек (375 международных сотрудников, 199 национальных сотрудников и 21 доброволец Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки в таких областях, как обработка требований, оформление выплат и льгот, организация поездок, наём сотрудников, управление должностями, составление бюджета, учебная подготовка и служебная аттестация персонала

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 45 объектов миссии в 9 пунктах базирования

- Осуществление 10 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений, в том числе строительство 3 комплексов помещений для центров секторов в Кисмайо, Джоухаре и Доблее; строительство в Байдабо, Беледуэйн, Кисмайо, Доблее и Могадишо жилых и служебных помещений, соответствующих минимальным оперативным стандартам безопасности; завершение строительства комплексов помещений для центров секторов в Беледуэйн и Байдабо; продолжение строительства базы снабжения в Момбасе; продолжение работ в соответствии с планом генерального плана капитального ремонта в международном аэропорту Могадишо; проектирование и сооружение новых и модернизация существующих ворот на центральном въезде в международный аэропорт Могадишо; ремонт существующих систем канализации и очистных сооружений и инфраструктуры, связанной с воздействием на окружающую среду
- Эксплуатация и техническое обслуживание 415 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, используемых в дополнение к услугам электроснабжения, которые предоставляются местными поставщиками
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистных сооружений (в том числе 118 водоочистных установок) на 45 объектах, в дополнение к услугам, которые предоставляются местными поставщиками
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 45 объектах
- Инженерно-техническое обслуживание АМИСОМ (материалы для полевых защитных сооружений, водо- и энергоснабжение) в тактических пунктах, которых насчитывается до 35, и в одном авиаузле в Баледогле

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставками и организация хранения 48,3 млн. литров топлива (12,0 млн. литров для воздушного транспорта, 50 920 литров для водного транспорта, 14,7 млн. литров для наземного транспорта и 21,5 млн. литров для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в 9 пунктах базирования

Услуги в сфере геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и техническая поддержка 3716 портативных радиостанций, 558 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 205 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 4 ДВ-радиостанций и 1 студии выпуска радиопередач
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, в том числе 30 наземных терминалов узкополосной связи и 50 линий микроволновой связи, а также предоставление подключенных спутниковых и мобильных телефонов
- Предоставление и техническое обслуживание 1271 компьютера и 213 принтеров, предназначенных для использования в среднем 1293 конечными пользователями из числа гражданского и негражданского персонала, в дополнение к 435 компьютерам и 45 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания

- Поддержка и техническое обслуживание 40 локальных и глобальных вычислительных сетей (ЛВС и ГВС) на 20 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 600 000 км², хранение топографических и тематических наборов данных и составление 300 карт
- Поддержка и техническое обслуживание сети высокочастотной связи, состоящей из высокочастотных базовых радиостанций, число которых может достигать 15, для 10 900 военнослужащих СНА с использованием сети связи АМИСОМ, Объединенного оперативного центра СНА, штаба СНА, штабов секторов СНА и штабов бригад СНА*
- Предоставление — по каналам арендованной линии — услуг связи между Найроби и Глобальным центром обслуживания Организации Объединенных Наций (Бриндизи); Момбасой и Глобальным центром обслуживания Организации Объединенных Наций (Бриндизи); Могадишо и Глобальным центром обслуживания Организации Объединенных Наций (Валенсия); Могадишо и Момбасой; Ваджиром и Найроби; и аэропортом Уилсон и Найроби*
- Предоставление услуг высокоскоростного Интернета (155 Мбит/155 Мбит) в Могадишо, скоростного Интернета с низким значением задержки (112 Мбит/38 Мбит) в Могадишо и скоростного Интернета с низким значением задержки (20 Мбит/5 Мбит) в шести штабах секторов*
- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, обеспечивающей каналы связи между АМИСОМ в Могадишо, Африканским союзом в Аддис-Абебе, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, ЮНСОС в Найроби и Момбасе, шестью штабами секторов в Сомали и пунктами — общее число которых достигать 25 — материально-технического снабжения/базирования батальонов АМИСОМ*
- Обеспечение административного обслуживания при выполнении программы стратегической связи АМИСОМ, МООНСОМ и ЮНСОС*

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (6 клиник уровня I и 1 учреждение уровня I+) и поддержка медицинских учреждений АМИСОМ (30 клиник уровня I, 5 госпиталей уровня II и 1 учреждение уровня I+) в 36 местах расположения
- Обеспечение выполнения договоренной о медицинской эвакуации в передовые медицинские учреждения (уровней III–V) в 3 местах расположения за пределами района миссии (Каир, Дубай и Найроби) при содействии коммерческой бригады воздушной медицинской эвакуации в составе 16 человек
- Обучение 500 медицинских сотрудников АМИСОМ по программам непрерывного медицинского образования*

Деятельность, связанная с разминированием/обращение с взрывоопасными предметами

- Обеспечение во всех секторах потенциала по обращению с взрывоопасными предметами и уменьшению угрозы применения самодельных взрывных устройств путем привлечения технических советников к работе в штабах секторов и сил; предоставление подобранного с в соответствии с потребностями каждого из секторов индивидуального пакета мер, включающего учебную подготовку, программы наставничества и предоставление специализированного оборудования; техническое консультирование групп по обеспечению деятельности миссии; предоставление собак для обнаружения взрывчатых веществ; и обеспечение возможностей по удалению взрывоопасных предметов*

Услуги по управлению снабжением

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров на сметную сумму в 223 млн. долл. США; приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах районов действия до 12 000 тонн грузов для МООНСОМ, ЮНСОС и АМИСОМ; и распоряжение основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость единиц которого не превышает пороговой величины, а совокупная первоначальная стоимость которого составляет 414,1 млн. долл. США, ведение их учета и составление отчетности по ним

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, замена и репатриация негражданского персонала Организации Объединенных Наций максимальной утвержденной численностью 70 человек, негражданского персонала АМИСОМ утвержденной численностью 22 126 человек и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для всех военных подразделений Организации Объединенных Наций и АМИСОМ
- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды для негражданского персонала Организации Объединенных Наций из расчета в среднем на 43 человека, а также негражданского персонала АМИСОМ из расчета на 21 469 человек (военные и сформированные полицейские подразделения)
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот для негражданского персонала Организации Объединенных Наций из расчета в среднем для 43 человек, негражданского персонала АМИСОМ из расчета для 21 469 человек (военные и сформированные полицейские подразделения) и для 5 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Организация учебной подготовки (в том числе на этапе, предшествующем развертыванию, в миссии и на рабочих местах) для 3500 военнослужащих в составе АМИСОМ, в том числе по вопросам авиационной безопасности и авиационной пожарной безопасности, управления перевозками, связи и информационных технологий, снабжения продовольствием, организации питания, топлива, поставок общего назначения, транспорта, материально-технического обеспечения, политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также по вопросам поведения и дисциплины*

Управление парком автотранспортных средств и предоставление наземных транспортных услуг

- Эксплуатация и техническое обслуживание 842 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (213 легких пассажирских автомобилей, 153 автомобилей специального назначения, 8 машин скорой помощи, 47 бронетранспортеров, 25 бронированных автомобилей и 396 прочих специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 1039 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, 600 единиц принадлежащего партнерам оборудования, 98 единиц автотранспорта, используемых для проведения работ по разминированию, и 9 ремонтных цехов и мастерских, а также предоставление транспортных услуг и услуг челночного сообщения

Обеспечение безопасности

- Круглосуточное ежедневное оказание услуг по обеспечению безопасности в 9 пунктах базирования (отделения в Могадишо, Кисмайо, Байдабо, Беледуэйне, Баледогле, Гароуэ и Харгейсе в Сомали и отделения в Найроби и Момбасе в Кении)
- Обеспечение личной охраны трех старших сотрудников Организации Объединенных Наций и приезжающих должностных лиц высокого уровня
- Координация по крайней мере дважды в течение рабочего дня передвижений наземного охранения для сотрудников ЮНСОС при посещении ими различных мест базирования АМИСОМ

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Оперативное и гибкое оказание МООНСОМ эффективной и результативной административной, технической и логистической поддержки

1.2.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2015 год: неприменимо; 2016 год: 94 процента; 2017 год: не менее 90 процентов)

1.2.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2015 год: 15 процентов; 2016 год: 26 процентов; 2017 год: 23 ± 5 процентов)

1.2.3 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2015 год: 70 дней; 2016 год: 48 дней; 2017 год: не более 48 дней)

1.2.4 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2015 год: 140 дней; 2016 год: 263 дня; 2017 год: не более 130 дней)

1.2.5 Доля всех инцидентов высокого, среднего и низкого уровня риска в сфере ИКТ, урегулированных в установленные сроки (2015 год: неприменимо; 2016 год: не менее 85 процентов; 2017 год: не менее 85 процентов)

1.2.6 Доля военнослужащих контингентов, размещенных в соответствующих стандартах жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2015 год: неприменимо; 2016 год: 100 процентов; 2017 год: 100 процентов)

1.2.7 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2015 год: 99 процентов; 2016 год: не менее 95 процентов; 2017 год: не менее 95 процентов)

1.2.8 Выполнение ЮНСОС обязательств, касающихся договоренностей с МООНСОМ, в процентах (2015 год: неприменимо; 2016 год: неприменимо; 2017 год: 60 процентов)*

Мероприятия

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 4 воздушных судов (2 самолетов и 2 вертолетов)
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью 1095 летных часов коммерческими перевозчиками для осуществления пассажиро- и грузоперевозок
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 4 воздушных судов

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом на 2017 год, объем которого составляет 94,2 млн. долл. США нетто

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в рамках делегированных полномочий гражданского персонала максимальной утвержденная численность которого на 2017 год составляет 283 человека (161 международный сотрудник, 118 национальных сотрудников и 4 добровольца Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки в таких областях, обработка требований, оформление выплат и льгот, организация поездок, наём сотрудников, управление должностями, составление бюджета, учебная подготовка и служебная аттестация персонала

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставками и организация хранения 5 млн. литров топлива (1,5 млн. литров для воздушного транспорта, 0,5 млн. литров для наземного транспорта и 2,9 млн. литров для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в 5 пунктах базирования

Услуги в сфере геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и техническая поддержка 358 портативных радиостанций и 65 мобильных радиостанций для автотранспортных средств
- Эксплуатация и техническое обслуживание 4 ДВ-радиостанций и 2 студий выпуска радиопередач
- Предоставление и техническое обслуживание 272 компьютеров и 32 принтеров, предназначенных для использования в среднем 341 конечным пользователем из числа гражданского и военного персонала, в дополнение к 133 компьютерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания

Услуги по управлению снабжением

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров на сметную сумму в 17,2 млн. долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, замена и репатриация негражданского персонала максимальной утвержденной численностью 530 человек в составе воинских контингентов, 14 полицейских Организации Объединенных Наций и 22 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды для воинских контингентов из расчета в среднем на 504 человека
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот из расчета в среднем для 504 военнослужащих, 13 полицейских и 16 сотрудников из числа персонала, предоставляемого правительствами

Управление парком автотранспортных средств и предоставление наземных транспортных услуг

- Эксплуатация и техническое обслуживание 121 принадлежащего Организации Объединенных Наций автотранспортного средства (38 легких пассажирских автомобилей, 10 автомобилей специального назначения, 7 бронетранспортеров, 64 бронированных автомобилей и 2 прочих специализированных автотранспортных средств)
-

Внешние факторы

На способность выполнить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом могут повлиять ряд факторов, в том числе такие факторы, не предусмотренные в предположениях, положенных в основу планирования, как изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной обстановки или погодных условий; другие форс-мажорные ситуации; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил/миссии; недостаточность потенциала, обеспечиваемого странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты; невозможность получить все необходимые разрешения для найма прошедших отбор гражданских кандидатов; неспособность поставщиков и подрядчиков доставить товары или оказать услуги; изменение курсов валют; и не предусмотренное в бюджете изменение местных цен.

Таблица 1

Людские ресурсы: компонент 1, оказание материально-технической поддержки

Категория	Итого								
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2016/17 год								6	
Предлагаемая численность на 2017/18 год								6	
Чистое изменение								—	
Международный персонал									
II. Гражданский персонал	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Сотруд- ники ка- тегории полевой службы	Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Доброволь- цы Органи- зации Объ- единенных Наций	Итого
Канцелярия руководителя ЮНСОС									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	—	3	1	3	8	2	—	10
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	—	6	1	3	11	4	—	15
Чистое изменение	—	—	3	—	—	3	2	—	5
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	2	29	25	101	157	74	5	236
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	2	29	25	106	162	63	5	230
Чистое изменение	—	—	—	—	5	5	(11)	—	(6)
Служба управления снабжением									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	16	13	44	74	68	3	145
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	12	12	44	69	73	3	145
Чистое изменение	—	—	(4)	(1)	—	(5)	5	—	—
Служба оказания услуг									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	26	29	80	136	55	13	204
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	27	30	75	133	59	13	205

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Сотрудники категории полевой службы				
Чистое изменение	–	–	1	1	(5)	(3)	4	–	1
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	4	74	68	228	375	199	21	595
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	4	74	68	228	375	199	21	595
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

34. В 2015/16 году была проведена всеобъемлющая оценка кадрового состава ЮНСОС. По ее итогам было предложено учредить в ЮНСОС ряд штатных и внештатных должностей, и Генеральная Ассамблея утвердила на 2016/17 год учреждение 112 штатных и внештатных должностей гражданского персонала и шесть должностей персонала, предоставляемого правительствами. Бюджет на 2016/17 год составлен с учетом изменения всей организационной структуры ЮНСОС в целях приведения этой структуры, состава его должностей и численности его персонала в соответствие с глобальной стратегией полевой поддержки и внедрения модели системы снабжения/оказания услуг для более эффективного и результативного выполнения его мандата. Экспериментальный этап применения модели снабжения/оказания услуг начался в январе 2016 года, а полномасштабное внедрение модели началось в июле 2016 года.

35. Предлагаемые на 2017/18 год изменения в кадровом составе, которые включают в себя в основном перевод и перепрофилирование 154 должностей, сводятся к следующему:

а) предлагается переименовать секции, занимающиеся управлением снабжением, с тем чтобы отразить в их названиях основные виды деятельности и процессы, относящиеся к данной сфере. В связи с этим предлагается переименовать Секцию закупок, планирования и контроля в Секцию планирования, а Объединенную секцию складирования и распределения — в Секцию складского хранения и доставки. Кроме того, Секцию товарного снабжения и Секцию снабжения услугами предлагается объединить в одну секцию и назвать ее Секцией подбора поставщиков;

б) предлагается создать канцелярию руководителя ЮНСОС и перевести в личную канцелярию руководителя ЮНСОС должности, в том числе с перепрофилированием, для обеспечения руководителя ЮНСОС необходимым основным и вспомогательным персоналом. Кроме того, с учетом роли Секции людских ресурсов как стратегического подразделения, обеспечивающего поддержку руководству МООНСОМ и ЮНСОС и персоналу в целом, предлагается переименовать ее в Секцию управления людскими ресурсами и передать ее в непосредственное подчинение канцелярии директора Отдела поддержки миссии;

с) предлагается также продолжить процесс перераспределения должностей между секторами в Сомали и секторами в Момбасе и Найроби в Кении, с тем чтобы улучшить представленность отделений в целях осуществления деятельности, предусмотренной мандатами. В 2016/17 году планируется передать из Найроби в Момбасу большое количество должностей, относящихся к сфере управления снабжением. Однако по результатам оценки рисков в области безопасности было рекомендовано не увеличивать максимальную численность персонала в Момбасе. После того как в августе 2017 года в Кении состоятся выборы, будет проведена повторная оценка обстановки в плане безопасности, после чего будут проводиться постепенные изменения с учетом наличия жилых помещений и их пригодности для проживания. Ожидается, что будет достигнут прогресс в вопросе о предоставлении правительством участка земли в более безопасной местности, а также в создании в 2017/18 году на этом участке новой базы материально-технического снабжения;

d) для решения проблем, связанных с объемом работы по различным направлениям деятельности, предлагается перераспределить должности, в том числе с перепрофилированием, как в рамках отдельных направлений деятельности и подразделений, так и между ними.

36. Предлагаемые кадровые изменения, информация о которых представлена в таблицах 2–5 ниже, позволят ЮНСОС повысить эффективность и результативность оказания им услуг всем обслуживаемым структурам и уменьшить его зависимость от подрядчиков и максимально эффективно использовать кадровый состав.

37. Предлагаемые перепрофилирование и перевод должностей соответствуют глобальной стратегии полевой поддержки и призваны обеспечить учет изменений в рабочих процессах, особенно в том, что касается модели снабжения/оказания услуг, с тем чтобы восполнить пробелы в некоторых структурных подразделениях и обеспечить бесперебойность и эффективность осуществления процессов от начала до конца.

Канцелярия руководителя Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

38. В таблице 2 ниже приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в канцелярии руководителя ЮНСОС.

Таблица 2

Предлагаемые кадровые изменения в канцелярии руководителя ЮНСОС

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Личная канцелярия руководителя ЮНСОС	Перевод	3	1 С-5, 1 НСС, 1 НСОО	Из личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод с перепрофилированием	1	С-5	Из Секции товарного снабжения (Служба управления снабжением)

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Число предлагаемых кадровых изменений		Описание должностей	Из/в
Группа по вопросам поведения и дисциплины	Перевод с перепрофилированием	1	С-4		Из канцелярии начальника Службы оказания услуг (Служба оказания услуг)
	Перевод	1	ПС		Из Группы по вопросам поведения и дисциплины (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	-1	ПС		В личную канцелярию руководителя ЮНСОС (канцелярия руководителя ЮНСОС)
Чистое изменение числа должностей в канцелярии руководителя ЮНСОС		5			

Личная канцелярия руководителя ЮНСОС

39. Генеральная Ассамблея одобрила создание должности руководителя ЮНСОС на уровне помощника Генерального секретаря на 2016/17 год. В 2016/17 году ассигнования на укомплектование штата сотрудников, которые бы оказывали руководителю ЮНСОС непосредственную поддержку в выполнении его или ее задач, не выделялись. В этой связи предлагается перепрофилировать должность одного старшего специалиста по снабжению (С-5) в должность специального помощника (С-5), а должность ведущего специалиста по операциям (С-4) в должность специалиста по управлению программами (С-4). Кроме того, предлагается перевести одного старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), одного административного помощника (категория полевой службы), одного специалиста по политическим связям (национальный сотрудник-специалист) и одного помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в личную канцелярию руководителя ЮНСОС для оказания последнему поддержки в выполнении мандата и работы под его руководством.

40. Канцелярия руководителя ЮНСОС будет отвечать за осуществление стратегического взаимодействия ЮНСОС с Африканским союзом, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты для АМИСОМ, и партнерами и посредниками. Канцелярия руководителя ЮНСОС отвечает также за поддержание контактов с МООНСОМ и другими главными группами, обслуживаемыми ЮНСОС, за мобилизацию дополнительных ресурсов, необходимых для выполнения мандата, и подготовку соответствующей отчетности.

41. ЮНСОС оказывает услуги как организациям системы Организации Объединенных Наций, так и организациям, не входящим в нее. Поскольку возглавляющий ЮНСОС помощник Генерального секретаря является руководителем миссии, необходимо, чтобы взаимодействие осуществлялось на том же уровне, что и у других специальных представителей Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и по специальным политическим миссиям. В связи с этим важно, чтобы должность специального помощника руководителя

ЮНСОС была уровня С-5 с учетом тех задач, которые ему/ей предстоит решать, и требуемого уровня взаимодействия со сторонами внутри ЮНСОС и внешними сторонами.

42. Специалист по управлению программами (С-4) будет отвечать за проведение Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. Согласно резолюции 2245 (2015) Совета Безопасности ЮНСОС отвечает за обеспечение того, чтобы любая поддержка, предоставляемая АМИСОМ и СНА со стороны ЮНСОС, соответствовала этой политике. Специалист по управлению программами (политика должной осмотрительности в вопросах прав человека) будет отвечать, помимо прочего, за оказание помощи в разработке и согласовании плана действий по проведению названной политики в ЮНСОС, выявление областей, в которых надлежит оказывать поддержку структурам-получателям, в том числе в отношении укрепления мер по смягчению последствий, содействие в проведении оценки рисков для структур-получателей, согласование руководящих указаний по вопросам проведения упомянутой политики и подготовку докладов об оценке хода проведения политики.

43. В связи с учреждением должности помощника Генерального секретаря в качестве руководителя миссии ответственность за политическое руководство и взаимодействие с партнерами перешла от канцелярии директора к канцелярии руководителя ЮНСОС. По этой причине предлагается перевести одного старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), одного специалиста по политическим связям (национальный сотрудник-специалист) и одного помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из канцелярии директора в личную канцелярию руководителя ЮНСОС. Кроме того, предлагается перевести в эту канцелярию одного административного помощника (категория полевой службы) из Группы по вопросам поведения и дисциплины для оказания административной поддержки руководителю миссии.

44. Лица, занимающие эти должности, будут оказывать руководителю ЮНСОС помощь в регулировании и контроле исполнения ключевых положений договоров, заключенных между ЮНСОС и АМИСОМ и ЮНСОС и МООНСОМ и образующих координационный механизм в соответствии с резолюцией 2245 (2015) Совета Безопасности, а также в выполнении требований, касающихся политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. Выполнение этих функций будет способствовать повышению осведомленности о деятельности ЮНСОС во всех охватываемых мандатом областях и содействовать укреплению его системы подотчетности.

45. В отсутствие предлагаемых должностей канцелярия руководителя ЮНСОС не будет обладать надлежащими возможностями для взаимодействия с обслуживаемыми структурами и организациями-партнерами по всем необходимым направлениям, выявления и устранения проблем, связанных с выполнением договоров между ЮНСОС и АМИСОМ и ЮНСОС и МООНСОМ, и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам, касающимся политики должной осмотрительности в вопросах прав человека.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

46. Предлагается перевести одного административного помощника (категория полевой службы) в личную канцелярию руководителя ЮНСОС.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

47. В таблице 3 ниже приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в канцелярии директора Отдела поддержки миссии.

Таблица 3

Предлагаемые кадровые изменения в канцелярии директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия директора по вопросам поддержки Миссии				
Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Перевод	-3	1 С-5, 1 НСС, 1 НСОО	В личную канцелярию руководителя ЮНСОС (канцелярия руководителя ЮНСОС)
	Перевод с перепрофилированием	1	С-4	Из канцелярии начальника Службы управления снабжением (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В Секцию управления людскими ресурсами (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
Секция управления людскими ресурсами	Перевод	20	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 8 ПС, 1 НСС, 6 НСОО, 1 ДООН	Из Секции людских ресурсов (канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод с перепрофилированием	1	С-3	Из Секции товарного снабжения (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из Секции планирования (Служба управления снабжением)
	Перевод	-1	НСС	В Секцию планирования (Служба управления снабжением)
Группа по правовым вопросам	Перевод	-1	НСС	В Секцию планирования (Служба управления снабжением)
Секция по вопросам охраны и безопасности	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из личной канцелярии заместителя директора (канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии)
	Перепрофилирование	1	ПС	Перепрофилирование в рамках этой секции должности сотрудника по вопросам безопасности в должность следователя по вопросам безопасности ^a

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Число предлагаемых кадровых изменений	Описание должностей	Из/в
	Перепрофилирование	4	ПС	Перепрофилирование в рамках этой секции 4 должностей сотрудников по вопросам безопасности в 4 должности сотрудников подразделения личной охраны ^a
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	Перевод	-7	1 С-3, 6 НСОО	В Секцию эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий (Служба оказания услуг)
	Перевод	7	ПС	Из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий (Служба оказания услуг)
	Перевод	1	ПС	Из Секции проектирования и создания инфраструктуры (Служба оказания услуг)
	Перевод	1	ПС	Из Секции обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из Секции снабжения услугами (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В Секцию планирования (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	-1	НПОО	В Секцию эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий (Служба оказания услуг)
	Перевод с перепрофилированием	-2	НПОО	В Секцию складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии				
Личная канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В Секцию по вопросам охраны и безопасности (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
Секция людских ресурсов	Перевод	-20	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 8 ПС, 1 НСС, 6 НСОО, 1 ДООН	В Секцию управления людскими ресурсами (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
Группа учебной подготовки и повышения квалификации персонала	Перевод с перепрофилированием	1	НПОО	Из Секции обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
Канцелярия начальника (Центр поддержки миссии)	Перевод	1	С-4	Из Группы по операциям (Центр поддержки миссии)

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Группа по подготовке информации и отчетности (Центр поддержки миссии)	Перевод	-1	С-4	В Группу планирования (Центр поддержки миссии)
	Перевод	-2	С-4	В Группу по операциям (Центр поддержки миссии)
	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В Секцию складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод	1	ПС	Из Группы по операциям (Центр поддержки миссии)
	Перевод	-1	ПС	В Группу по операциям (Центр поддержки миссии)
Группа планирования (Центр поддержки миссии)	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из Секции складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод	1	С-4	Из канцелярии начальника (Центр поддержки миссии)
	Перевод	-1	С-4	В Группу поддержки Сомалийской национальной армии (Центр поддержки миссии)
Группа поддержки Сомалийской национальной армии (Центр поддержки миссии)	Перевод	-1	ПС	В Группу по операциям (Центр поддержки миссии)
	Перевод	1	С-4	Из Группы планирования (Центр поддержки миссии)
	Перевод	-1	С-4	В Группу по операциям (Центр поддержки миссии)
Группа по операциям (Центр поддержки миссии)	Перевод	2	1 С-3, 1 ПС	Из Группы по операциям (Центр поддержки миссии)
	Перевод	2	С-4	Из канцелярии начальника (Центр поддержки миссии)
	Перевод	1	С-4	Из Группы поддержки Сомалийской национальной армии (Центр поддержки миссии)
	Перевод	-1	С-4	В канцелярию начальника (Центр поддержки миссии)
	Перевод	-2	1 С-3, 1 ПС	В Группу поддержки Сомалийской национальной армии (Центр поддержки миссии)
	Перевод	1	ПС	Из Группы по подготовке информации и отчетности (Центр поддержки миссии)
	Перевод	1	ПС	Из Группы планирования (Центр поддержки миссии)

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Число предлагаемых кадровых изменений	Описание должностей	Из/в
	Перевод	-1	ПС	В Группу по подготовке информации и отчетности (Центр поддержки миссии)
	Перевод	-1	ПС	В Секцию обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
	Перепрофилирование	1	ПС	Перепрофилирование в рамках этой секции должности помощника по материально-техническому обеспечению в должность административного помощника ^a
Объединенный центр управления перевозками (Центр поддержки миссии)	Перевод	-4	ПС	В Секцию комплексных транспортных услуг (Служба оказания услуг)
Чистое изменение числа должностей в канцелярии директора Отдела поддержки миссии		-6		

^a Перепрофилирование в рамках секции/группы, не ведущее к чистому изменению числа должностей в канцелярии директора Отдела поддержки миссии.

Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии

48. Канцелярия директора Отдела поддержки миссии отвечает за оказание материально-технической и административной поддержки АМИСОМ, МООНСОМ, СНА и другим обслуживаемым структурам и партнерам ЮНСОС. Находясь в подчинении директора Отдела поддержки миссии (уровень Д-2), канцелярия осуществляет текущее оперативное руководство деятельностью всех компонентов ЮНСОС, расположенных в Найроби, Момбасе и на территории Сомали, в том числе выносит им указания по административным и процедурным вопросам. Канцелярия осуществляет надзор и контроль за оперативной деятельностью всех компонентов ЮНСОС и обеспечивает согласованность их работы и соблюдение правил и положений Организации Объединенных Наций, а также использование накопленного организационного опыта и передовых методов.

49. Предлагается перепрофилировать должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4) в должность специалиста по управлению программами (С-4). В прошлом ЮНСОС сталкивалось с трудностями в предоставлении достоверной и объективной информации о поддержке, которую оно оказало обслуживаемым им структурам и своим партнерам. Специалист по управлению программами будет оказывать директору помощь в отслеживании и проведении анализа ключевых показателей эффективности поддержки, которую ЮНСОС оказывает обслуживаемым им структурам и своим партнерам, и в составлении отчетности по ним, с тем чтобы руководство ЮНСОС могло принимать обоснованные управленческие решения как на оперативном, так и на

стратегическом уровне. В целях ведения отчетности по договорам между ЮНСОС и АМИСОМ и ЮНСОС и МООНСОМ специалист по управлению программами будет также направлять важнейшую информацию в канцелярию руководителя ЮНСОС.

Секция управления людскими ресурсами

50. С учетом ее роли как стратегического фактора, способствующего выполнению мандатов ЮНСОС и обслуживаемых им миссий, предлагается переименовать Секцию людских ресурсов в Секцию управления людскими ресурсами. Кроме того, предлагается перевести Секцию из подчинения заместителя директора Отдела поддержки миссии в подчинение канцелярии директора Отдела поддержки Миссии.

51. В настоящее время Секция управления людскими ресурсами не в состоянии удовлетворить насущные потребности всех обслуживаемых ею структур, размещенных в различных местах службы и секторах. В связи с этим предлагается: а) перепрофилировать должность специалиста по управлению категориями товаров (С-3) в должность специалиста по людским ресурсам (С-3) для укрепления потенциала Секции и проведения консультаций по всем вопросам, связанным с выплатами и льготами; б) перепрофилировать должность специалиста по наблюдению и контролю (категория полевой службы) в должность специалиста по людским ресурсам (категория полевой службы) для урегулирования требований и жалоб, касающихся соответствующих выплат и льгот и поступающих от сотрудников Организации Объединенных Наций любой категории, а также для согласования вопросов с Региональным центром обслуживания; и с) перепрофилировать должность административного помощника (категория полевой службы) в должность помощника по людским ресурсам (категория полевой службы) для укрепления потенциала Секции для выполнения функций, связанных с наймом персонала, и для осуществления тесного сотрудничества с ответственными за наём персонала в целях активного прогнозирования и выявления вакансий, консультирования таких ответственных лиц относительно действующих правил и положений, предоставления им непосредственной поддержки и вынесения им методических указаний по вопросам найма персонала, включая наём подрядчиков, консультантов и других категорий внештатного персонала.

Секция по вопросам охраны и безопасности

52. Ввиду растущего присутствия ЮНСОС Сомали предлагается перепрофилировать должность административного помощника (категория полевой службы) в должность сотрудника по пожарной безопасности (категория полевой службы) для укрепления потенциала Секции в этой области. Кроме того, предлагается перепрофилировать пять сотрудников по обеспечению безопасности (категория полевой службы) в четырех сотрудников личной охраны (категория полевой службы) и одного следователя по вопросам безопасности (категория полевой службы). Штат этих сотрудников личной охраны необходим по причине того, что условия, в которых действует ЮНСОС, характеризуются с высокой и очень высокой степенью риска. Следователь по вопросам безопасности необходим для проведения расследований инцидентов и несчастных случаев, связанных с сотрудниками Организации Объединенных Наций.

Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

53. Предлагаемые переводы и перепрофилирование должностей будут способствовать приведению функций, выполняемых сотрудниками, в соответствие с глобальной стратегией полевой поддержки и максимальному использованию имеющихся штатов. В результате предлагаемых кадровых изменений, предусматривающих, среди прочего, передачу должностей в другие подразделения, штаты Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий уменьшатся на одну должность.

Личная канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

54. Предлагается перепрофилировать одну должность административного сотрудника (категория полевой службы) в должность сотрудника по пожарной безопасности (категория полевой службы) и перевести его из личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии в Секцию по вопросам охраны и безопасности.

Группа учебной подготовки и повышения квалификации персонала

55. Предлагается перепрофилировать одну должность помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность помощника по учебной подготовке (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для оказания начальнику Группы учебной подготовки и повышения квалификации персонала поддержки в согласовании и организации всех учебных курсов в миссии и за ее пределами посредством взаимодействия с клиентами и консультантами/инструкторами, по необходимости. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также отвечать за обеспечение базовой подготовки сотрудников Организации Объединенных Наций и АМИСОМ и проведение вводного инструктажа для них.

Центр поддержки миссии

56. Как указано в таблице 3, предлагается перевести, в том числе с перепрофилированием, пять должностей из Центра поддержки миссии в другие секции и группы в целях укрепления потенциала этих секций и групп. Кроме того, предлагается перевести, в том числе с перепрофилированием ряд должностей в рамках самого Центра в целях повышения эффективности и результативности его деятельности, а также в целях приведения ее в более полное соответствие с глобальной стратегией полевой поддержки.

Служба управления снабжением

57. В таблице 4 ниже приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Службе управления снабжением.

Таблица 4
Предлагаемые кадровые изменения в Службе управления снабжением

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Число предлагаемых кадровых изменений	Описание должностей	Из/в
Канцелярия начальника Службы управления снабжением	Перевод	1	C-4	Из Секции складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	-1	C-4	В личную канцелярию директора отдела поддержки миссии (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	-1	НПОО	В Секцию закупок (Служба управления снабжением)
Секция планирования	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из Секции складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из канцелярии начальника Службы оказания услуг (Служба оказания услуг)
	Перевод с перепрофилированием	1	C-4	Из Секции товарного снабжения (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В Секцию управления людскими ресурсами (Канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	1	НСС	Из Группы по правовым вопросам (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	-2	1 НСС, 1 НСОО	В Секцию подбора поставщиков (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	-1	НСС	В Секцию складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод	1	НПОО	Из Секции складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	1	НПОО	Из Секции обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
Секция закупок	Перевод с перепрофилированием	-1	НПОО	В Секцию комплексных транспортных услуг (Служба оказания услуг)
	Перевод	1	НПОО	Из канцелярии начальника Службы управления снабжением (Служба управления снабжением)
Секция товарного снабжения	Перевод с перепрофилированием	-1	C-5	В личную канцелярию руководителя ЮНСОС (канцелярия руководителя ЮНСОС)

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Секция снабжения услуга-ми	Перевод с перепрофилированием	-1	C-4	В Секцию планирования (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	-1	C-4	В канцелярию начальника Службы оказания услуг (Служба оказания услуг)
	Перевод	-1	C-3	В Секцию складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	-1	C-3	В Секцию управления людскими ресурсами (Канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	-12	2 C-3, 4 НСС, 6 НСОО	В Секцию подбора поставщиков (Служба управления снабжением)
	Перевод	-12	1 C-5, 2 C-4, 2 C-3, 1 ПС, 3 НСС, 3 НСОО	В Секцию подбора поставщиков (Служба управления снабжением)
Секция подбора поставщи-ков	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	12	1 C-5, 2 C-4, 2 C-3, 1 ПС, 3 НСС, 3 НСОО	Из Секции снабжения услугами (Служба управления снабжением)
	Перевод	12	2 C-3, 4 НСС, 6 НСОО	Из Секции товарного снабжения (Служба управления снабжением)
	Перевод	1	ПС	Из Секции комплексных транспортных услуг (Служба оказания услуг)
	Перевод	1	НСС	Из Секции складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод	2	1 НСС, 1 НСОО	Из Секции планирования (Служба управления снабжением)
Секция складского хранения и доставки	Перевод	-1	C-4	В канцелярию начальника Службы управления снабжением (Служба управления снабжением)
	Перевод	-3	1 C-4, 2 ПС	В Секцию комплексных транспортных услуг (Служба оказания услуг)
	Перевод	1	C-3	Из Секции товарного снабжения (Служба управления снабжением)
	Перевод	1	ПС	Из Секции обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из канцелярии начальника (Центр поддержки миссии)
	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В Группу по подготовке информации и отчетности (Центр поддержки миссии)

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Число предлагаемых кадровых изменений	Описание должностей	Из/в
	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В канцелярию начальника Службы управления снабжением (Служба управления снабжением)
	Перевод	1	НСС	Из Секции медицинского обслуживания (Служба оказания услуг)
	Перевод	-1	НСС	В Секцию подбора поставщиков (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	1	НСС	Из Секции планирования (Служба управления снабжением)
	Перевод	1	НПОО	Из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий (Служба оказания услуг)
	Перевод	-1	НПОО	В Секцию планирования (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	2	НПОО	Из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (Канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод с перепрофилированием	1	НПОО	Из Секции комплексных транспортных услуг (Служба оказания услуг)
	Перевод с перепрофилированием	-1	НПОО	В Секцию эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий (Служба оказания услуг)
Чистое изменение числа должностей в Службе управления снабжением		—		

58. Служба управления снабжением обеспечивает эффективное и результативное выполнение всех процессов и видов деятельности, связанных с определением, классификацией, подбором поставщиков, покупкой, доставкой и распределением всех товаров и услуг, в которых нуждаются обслуживаемые ЮНСОС структуры. В состав Службы управления снабжением входят канцелярия ее начальника и четыре секции, которые занимаются этим направлением деятельности, а именно: Секция планирования (бывшая Секция закупок, планирования и контроля), Секция подбора поставщиков (объединение бывших Секции товарного снабжения и Секции снабжения услугами), Секция закупок и Секция складского хранения и доставки (бывшая Объединенная секция складирования и распределения).

59. Предполагалось, что в 2016/17 году Служба снабжения будет выполнять большинство своих функций в Момбасе, что позволило бы разместить ее сотрудников совместно с подразделением, отвечающим за получение грузов в Момбасе. Однако по результатам недавно проведенной оценки рисков в области безопасности в Момбасе в целом и на базе снабжения в Момбасе в частности было рекомендовано не увеличивать численность персонала в Момбасе

ввиду сохраняющейся угрозы безопасности. По итогам анализа на краткосрочную перспективу было вынесено заключение о том, что численность персонала может быть увеличена после проведения в Кении выборов (которые состоятся не ранее августа 2017 года). Кроме того, в результате оценки был сделан вывод о том, что существующая база непригодна для увеличения численности персонала до 200 человек и что перевод подразделений Службы управления снабжением можно будет осуществить не ранее 2019 года, когда в международном аэропорту Момбасы будет создана новая база материально-технического снабжения. Оценки рисков в области безопасности будут периодически проводиться и далее с целью дальнейшего определения возможности увеличения численности персонала в Момбасе.

60. Предлагается переименовать функциональные подразделения Службы управления снабжением следующим образом: Секцию закупок, планирования и контроля в Секцию планирования и Объединенную секцию складирования и распределения в Секцию складского хранения и доставки. Кроме того, предлагается объединить Секцию товарного снабжения и Секцию снабжения услугами в Секцию подбора поставщиков. Такое переименование обеспечивает соответствие основным видам деятельности и процессам, связанным с управлением снабжением, и произведено в целях корректировки и совершенствования подхода Организации к управлению снабжением.

Канцелярия начальника Службы управления снабжением

61. Предлагается увеличить штат канцелярии начальника Службы управления снабжением на одну должность, с тем чтобы канцелярия располагала достаточными возможностями для выполнения всех требуемых административных функций в рамках Службы и оказания поддержки в рамках процессов снабжения. В этой связи предлагается передать должность административного сотрудника (С-4) в канцелярию, а нынешнего специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4) перевести с перепрофилированием в личную канцелярию директора Отдела поддержки миссии. Предлагается также перепрофилировать одного специалиста по проектам и одного специалиста по инвентаризации (категория полевой службы) в специалиста по материально-техническому обеспечению и специалиста по управлению основным средствами (категория полевой службы) и включить их в штат канцелярии начальника и перевести одного административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из канцелярии начальника в Секцию закупок.

62. Административный сотрудник (С-4) будет выполнять функции, связанные с бюджетом, людскими ресурсами, поездками и учебной подготовкой, разрабатывать проекты типового порядка действий и готовить другие методические документы, согласовывать планы работы всех секций и осуществлять надзор за ходом выполнения программы служебной аттестации и повышения квалификации всех сотрудников Службы управления снабжением.

63. Специалист по материально-техническому обеспечению будет возглавлять недавно учрежденную Постоянную группу по технической оценке, которой поручено упорядочить процедуры технической оценки. сотрудник на этой должности будет также выполнять функции координатора по проведению ре-

визий и осуществлять надзор за выполнением Комитетом по вскрытию тендерных предложений своих функций.

64. Специалист по управлению основными средствами будет оказывать поддержку в подготовке схем организации снабжения в соответствии с требованиями системы «Умоджа» и Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) в целях разработки централизованного и целостного подхода к выполнению всех процессов в рамках деятельности по снабжению, осуществляемой Службой управления снабжением. Сотрудник на этой должности будет также осуществлять централизованный контроль за всеми ключевыми показателями для оценки работы, связанными со снабжением, и предоставлять отчетность по ним и заполнять соответствующие таблицы, на которые будут опираться участники ежемесячных совещаний по комплексному планированию работы.

Секция планирования (бывшая Секция закупок, планирования и контроля)

65. Предлагается включить в штат Секции планирования одну должность международного сотрудника (С-4) и исключить из него одну должность национального сотрудника (национальный сотрудник-специалист). В этой связи предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по снабжению (С-4) в должность специалиста по управлению имуществом (С-4) для укрепления потенциала Секции в сфере регулирования объемов запасов и обеспечения того, чтобы данным о наличии запасов и их оборачиваемости уделялось больше внимания.

Секция закупок

66. Предлагается перевести одного дополнительного помощника по закупкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секцию закупок для укрепления ее потенциала, особенно в таких областях, как обработка заявок и ускорение процесса их выполнения и сбор документации, материалов и контрактных документов. Такой перевод также будет содействовать повышению точности данных и записей учета в Секции закупок еще до проведения опросов поставщиков и ревизий и улучшению функционирования указанной Секции и Службы управления снабжением в целом и будет содействовать обеспечению соблюдения Секцией положений Руководства по закупкам и Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций.

Секция подбора поставщиков

67. Предлагается объединить Секцию товарного снабжения и Секцию снабжения услугами в Секцию подбора поставщиков. Основываясь на подробных исследованиях рынка и программе управления категориями, Секция подбора поставщиков будет разрабатывать стратегии их подбора, действуя в консультации и сотрудничая с клиентами и конечными пользователями. Она будет также всем процессом подбора источников снабжения, начиная с определения подробных требований и содействия в осуществлении закупочной деятельности, и заканчивая координацией поступления в ЮНСОС товаров и услуг. Объединение этих двух секций в одну позволит повысить эффективность использования персонала и избежать дублирования определенных функций.

Секция складского хранения и доставки (бывшая Объединенная секция складирования и распределения)

68. Ввиду изменения функций секций Службы управления снабжением в результате их переименования предлагается исключить из штата Секции складского хранения и доставки три должности международного персонала и включить в него три должности национального персонала.

Служба оказания услуг

69. Сводные данные о предлагаемых кадровых изменениях в Службе оказания услуг представлены в таблице 5 ниже.

Таблица 5

Предлагаемые кадровые изменения в Службе оказания услуг

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Число предлагаемых кадровых изменений	Описание должностей	Из/в
Канцелярия начальника Службы оказания услуг	Перевод с перепрофилированием	-1	C-4	В личную канцелярию руководителя ЮНСОС (канцелярия руководителя ЮНСОС)
	Перевод с перепрофилированием	1	C-4	Из Секции товарного снабжения (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В канцелярию начальника Службы управления снабжением (Служба управления снабжением)
Секция комплексных транспортных услуг	Перевод	3	1 C-4, 2 ПС	Из Секции складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод	1	ПС	Из Секции обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
	Перевод	-1	ПС	В Секцию подбора поставщиков (Служба управления снабжением)
	Перевод	-5	4 ПС, 1 НСОО	В Секцию обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
	Перевод	4	ПС	Из Центра поддержки миссии, Объединенный центр управления перевозками
	Перевод с перепрофилированием	-1	НСОО	В Секцию складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	1	НСОО	Из Секции планирования (Служба управления снабжением)
	Перепрофилирование	1	НСОО	Перепрофилирование в рамках этой секции должности административного помощника в должность старшего помощника по воздушным перевозкам ^a

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Секция эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий	Перепрофилирование	1	C-5	Перепрофилирование в рамках этой секции должности начальника Группы обустройства лагерей в должность старшего инженера ^a
	Перевод	6	1 C-3, 5 НСОО	Из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод с перепрофилированием	-1	C-3	В Секцию обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
	Перевод	3	ПС	Из Секции обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
	Перевод	2	ПС	Из Секции проектирования и создания инфраструктуры (Служба оказания услуг)
	Перевод	-7	ПС	В Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	-4	ПС	В Секцию проектирования и создания инфраструктуры (Служба оказания услуг)
	Перепрофилирование	1	ПС	Перепрофилирование в рамках этой секции должности техника по связи в должность административного помощника ^a
	Перевод	1	НСОО	Из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	-1	НСОО	В Секцию складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод	-1	НСОО	В Секцию обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
	Перевод с перепрофилированием	1	НСОО	Из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод с перепрофилированием	1	НСОО	Из Секции складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перепрофилирование	1	ДООН	Перепрофилирование в рамках этой секции должности административного помощника в должность помощника по эксплуатации помещений ^a

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Секция обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования	Перепрофилирование	1	C-5	Перепрофилирование в рамках этой секции должности главного сотрудника по техническому обслуживанию в должность старшего специалиста по транспорту ^a
	Перепрофилирование	2	C-4	Перепрофилирование в рамках этой секции 2 должностей ведущих специалистов по строительному оборудованию в должности специалистов по транспорту ^a
	Перевод с перепрофилированием	2	1 C-3, 1 НСОО	Из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий (Служба оказания услуг)
	Перевод	5	4 ПС, 1 НСОО	Из Секции комплексных транспортных услуг (Служба оказания услуг)
	Перевод	1	ПС	Из Центра поддержки Миссии, Группа операций
	Перевод	-1	ПС	В Секцию складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
	Перевод	-3	ПС	В Секцию эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий (Служба оказания услуг)
	Перевод	-1	ПС	В Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	-1	ПС	В Секцию комплексных транспортных услуг (Служба оказания услуг)
	Перевод	-2	ПС	В Секцию проектирования и создания инфраструктуры (Служба оказания услуг)
	Перевод с перепрофилированием	-1	НСОО	В Секцию планирования (Служба управления снабжением)
	Перевод с перепрофилированием	-1	НСОО	В Группу учебной подготовки и повышения квалификации персонала (канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии)
Секция служб жизнеобеспечения	Перевод с перепрофилированием	1	ПС	Из Секции проектирования и создания инфраструктуры (Служба оказания услуг)
Секция медицинского обслуживания	Перевод	-1	НСС	В Секцию складского хранения и доставки (Служба управления снабжением)
Секция проектирования и создания инфраструктуры	Перепрофилирование	1	C-4	Перепрофилирование в рамках этой секции должности специалиста по управлению проектами в должность инженера ^a
	Перевод	4	ПС	Из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий (Служба оказания услуг)

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Число предлагаемых кадровых изменений	Описание должностей	Из/в
	Перевод	2	ПС	Из Секции обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования (Служба оказания услуг)
	Перевод	-1	ПС	В Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (канцелярия директора Отдела поддержки миссии)
	Перевод	-2	ПС	В Секцию эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий (Служба оказания услуг)
	Перепрофилирование	1	ПС	Перепрофилирование в рамках этой секции должности помощника инженера-строителя в должность административного помощника ^a
	Перевод с перепрофилированием	-1	ПС	В Секцию служб жизнеобеспечения (Служба оказания услуг)
Чистое изменение числа должностей в Службе оказания услуг		1		

^a Перепрофилирование в рамках секции/группы, не ведущее к чистому изменению числа должностей в Службе оказания услуг.

Канцелярия начальника Службы оказания услуг

70. Предлагается перевести одну должность специалиста по проектам категории полевой службы в канцелярию начальника Службы управления снабжением и перепрофилировать ее в должность специалиста по материально-техническому снабжению, в результате чего штат международного персонала в Службе оказания услуг сократится на одну должность.

71. Предлагается также перевести в канцелярию начальника Службы оказания услуг должность административного сотрудника класса С-4 выполнения административных функций, связанных с бюджетом, людскими ресурсами, поездками и удовлетворением потребностей в учебной подготовке, включая разработку и пересмотр типового порядка действий и других методических документов этой службы. Число должностей класса С-4 в канцелярии начальника останется неизменным, поскольку предлагается перевести должность ведущего специалиста по операциям класса С-4 в канцелярию руководителя ЮНСОС и перепрофилировать ее в должность специалиста по управлению программами программы (политика должной осмотрительности в вопросах прав человека).

Секция комплексных транспортных услуг

72. Для управления всей деятельностью, связанной с пассажирскими и грузовыми перевозками и медицинской эвакуацией, в состав Секции комплексных транспортных услуг включены существующие подразделения воздушного транспорта, часть подразделений по управлению перевозками и подразделения

наземного транспорта, что обеспечивает многоаспектный подход ко всему процессу организации перевозок. Из-за целого ряда факторов, в том числе отсутствия безопасных маршрутов снабжения, придется по-прежнему полагаться на использование воздушного транспорта, и ЮНСОС планирует увеличить парк своих воздушных судов. Данная структура призвана обеспечить скоординированную работу всех транспортных систем и средств под единым управленческим контролем со стороны более опытного специалиста более высокого уровня, что приведет к повышению эффективности и производительности. Предлагается увеличить штат международного персонала на три должности и сократить штат национального персонала на одну должность.

73. В целях обеспечения возможности осуществления перевозки персонала и грузов в Сомали предлагается перевести должность специалиста по распределению грузов (С-4) из Секции складского хранения и доставки Службы управления снабжением в Секцию комплексных транспортных услуг и перепрофилировать ее в должность специалиста по управлению перевозками (С-4). Кроме того, предлагается повысить эффективность организации перевозок персонала и грузов в Баледогле, Беледуэйн и Джоухаре за счет перевода по одному специалисту по управлению перевозками (категория полевой службы) в Баледогле и Джоухар и двух специалистов по управлению перевозками (категория полевой службы) в Беледуэйн. Указанное увеличение штатов будет компенсировано за счет перевода четырех помощников и специалистов по транспорту (категория полевой службы) в Секцию обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования и одного помощника по управлению перевозками в Секцию подбора поставщиков.

Секция эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий

74. Предлагается в рамках этой секции перепрофилировать должность начальника Группы обустройства лагерей (С-5) в должность старшего инженера (С-5) для перераспределения функций в рамках этой секции, включая планирование дальнейшего развития объектов, управление проектами, эксплуатацию зданий и помещений, надзор за работой подрядчиков, привлечение технических специалистов для контроля выполнения поставленных задач и обеспечение соблюдения норм охраны труда и правил техники безопасности. Предлагается также сократить на шесть должностей штат международного персонала и увеличить на шесть должностей штат национального персонала.

Секция обслуживания автотранспортных средств и стационарного оборудования

75. Предлагается сократить штат международного персонала на две должности.

76. Кроме того, предлагается перепрофилировать должность начальника этой секции класса С-5, который ранее назывался главным сотрудником по техническому обслуживанию», в должность старшего специалиста по транспорту, а две должности специалистов по строительному оборудованию (класс С-4) — в должности специалистов по транспорту, чтобы названия этих должностей в большей степени соответствовали функциям, выполняемым занимающими эти должности сотрудниками. Специалисты по транспорту будут отвечать за взаи-

модействие со Службой управления снабжением при размещении заказов на транспортные средства, мониторинг и контроль расходов на техническое обслуживание, качество работ и инструментов, а также за подготовку стратегий и методических указаний в области технического обслуживания, обеспечивая при этом постоянный контроль состояния и техническое обслуживание оборудования, вверенного старшему специалисту по транспорту.

77. Предлагается также перевести из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий должность инженера (класс С-3) и перепрофилировать ее в должность специалиста по снабжению, который будет отвечать за управление поступающими, текущими и отпускаемыми запасами, связанными с деятельностью этой секции.

Секция служб жизнеобеспечения

78. Секция служб жизнеобеспечения включает Группу по горюче-смазочным материалам и Группу по пайковому довольствию. Группа по горюче-смазочным материалам отвечает за снабжение ЮНСОС и МООНСОМ, горюче-смазочными материалами, необходимыми им для осуществления всей их деятельности, а также за снабжение АМИСОМ топливом для автотранспортных средств и генераторов. Такое снабжение обеспечивается на основе заключения контрактов «под ключ». Данная группа осуществляет надзор за отпуском топлива ЮНСОС и отвечает за контроль расхода топлива в рамках всей ЮНСОС. В состав Секции служб жизнеобеспечения входит также Группа по предотвращению мошенничества, которая играет важную роль в деятельности Службы оказания услуг, обеспечивающим координацию в вопросах подотчетности и увязки с функциями управления контрактами и снабжения в целях предотвращения и снижения потерь материальных ресурсов в результате хищений.

79. Группа по пайковому довольствию отвечает за общее управление контрактами на поставку продовольствия, что охватывает заказ, хранение и распределение пайков для воинского контингента АМИСОМ в Сомали. Эта группа следит за осуществлением контроля качества в целях обеспечения соблюдения строгих отраслевых стандартов. Это требует осуществления определенного контроля и надлежащей проверки выполнения обязательств третьими сторонами и соблюдения ими требований, а также в целях своевременного выявления транспортных проблем, чтобы не допускать задержек с отправкой грузов на передовые позиции и с их прибытием в сомалийский порт. Особое внимание уделяется посещению секторов в целях усиления контроля за запасами и выполнением работы, при этом принимаются дополнительные меры по обеспечению надлежащей проверки и контроля качества.

80. Предлагается перепрофилировать должность помощника по снабжению (категория полевой службы) в должность помощника по пайковому довольствию (категория полевой службы) и передать ее в Доблей для обеспечения соответствующего потенциала в этом новом секторе, в котором нет сотрудников Секции служб жизнеобеспечения.

Секция проектирования и создания инфраструктуры

81. Предлагается увеличить штат международного персонала в Секции проектирования и создания инфраструктуры на две должности категории полевой

службы. Кроме того, предлагается перепрофилировать в рамках этой секции должность специалиста по управлению проектами (С-4) в должность инженера (С-4) для удовлетворения оперативных потребностей ЮНСОС и приведения выполняемых им функций в соответствие с потребностями на местах.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Суммат (4)=(3) - (2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	138 430,6	146 449,9	176 557,1	30 107,2	20,6
Полиция Африканского союза	88,6	132,9	142,3	9,4	7,1
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	2 248,7	4 558,6	3 993,9	(564,7)	(12,4)
Итого	140 767,9	151 141,4	180 693,3	29 551,9	19,6
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	49 207,9	51 355,5	60 025,4	8 669,9	16,9
Национальный персонал	7 012,4	6 160,8	6 115,3	(45,5)	(0,7)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	854,3	925,9	960,9	35,0	3,8
Временный персонал общего назначения	795,1	—	—	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	—	92,5	89,8	(2,7)	(2,9)
Итого	57 869,7	58 534,7	67 191,4	8 656,7	14,8
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	6 880,8	2 456,7	2 547,5	90,8	3,7
Официальные поездки	3 654,0	2 649,5	2 648,0	(1,5)	(0,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	88 393,7	98 528,1	110 991,9	12 463,8	12,6
Наземный транспорт	37 467,2	54 241,6	35 085,1	(19 156,5)	(35,3)
Воздушный транспорт	73 180,8	72 355,2	83 126,4	10 771,2	14,9
Морской транспорт	1 373,8	311,1	38,5	(272,6)	(87,6)
Связь	17 209,4	29 162,0	29 783,1	621,1	2,1
Информационные технологии	17 582,4	8 604,8	11 834,2	3 229,4	37,5
Медицинское обслуживание	10 989,3	20 241,5	25 149,9	4 908,4	24,2
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и	56 972,4	76 078,3	70 222,8	(5 855,5)	(7,7)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Суммат (4)=(3) - (2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
оборудование					
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	313 703,8	364 628,8	371 427,4	6 798,6	1,9
Валовые потребности	512 341,4	574 304,9	619 312,1	45 007,2	7,8
Поступления по плану налогообложения персонала	5 031,1	4 896,7	5 882,8	986,1	20,1
Чистые потребности	507 310,4	569 408,2	613 429,3	44 021,1	7,7
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	512 341,4	574 304,9	619 312,1	45 007,2	7,8

^a В том числе расходы на финансирование в среднем 10 должностей (1 должность класса С-3, 4 должности категории полевой службы, 2 должности категории национальных сотрудников-специалистов и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) для Регионального центра обслуживания, включенных в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

82. Ниже приводится сметная сумма взносов, не учтенных в бюджете, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил	—
Добровольные взносы натурой (не учтенные в бюджете) ^a	159 877,4
Всего	159 877,4

^a Сметная стоимость земельных участков, предоставленных ЮНСОС местными органами власти для Базы снабжения в Момбасе, отделений, военных лагерей и секторальных центров в Сомали (159,2 млн. долл. США), и сметная сумма аэропортовых сборов и сборов за посадку/высадку, от которых ЮНСОС было освобождено в Сомали (0,7 млн. долл. США).

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

83. В смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Обустройство лагерей	8 500,0	Объединение ряда услуг в рамках ЮНКОС, в том числе услуг по оказанию поддержки в обустройстве лагерей, услуг по управлению контрактами на обустройство лагерей и услуг по обеспечению топливом и управлению активами и парком автотранспортных средств в региональных отделениях, которые ранее оказывала Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, благодаря увеличению присутствия ЮНКОС в этих районах за счет имеющихся ресурсов. В результате благодаря тому, что ЮНКОС возьмет на себя выполнение всего процесса и обеспечит объединение соответствующих услуг, за счет соответствующего повышения эффективности будет достигнута экономия средств в рамках бюджета ЮНКОС в целом
Всего	8 500,0	

D. Показатели доли вакансий

84. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих показателей доли вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель ^a за 2015/16 год	Показатель, заложенный в бюджет на 2016/17 год	Прогнозируемый показатель на 2017/18 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	—	—	—
Воинский контингент Организации Объединенных Наций	88,6	—	2,0
Воинский контингент Африканского союза	1,4	5,0	2,0
Полиция Африканского союза	7,5	5,0	2,0
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	33,3	10,0	25,0
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	11,5	25,0	25,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	21,6	21,0	26,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	15,6	17,0	16,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	16,7	10,0	10,0

Категория	Фактический показатель ^a за 2015/16 год	Показатель, заложенный в бюджет на 2016/17 год	Прогнозируемый показатель на 2017/18 год
Временные должности ^b			
Международные сотрудники	8,3	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	—	15,0	15,0
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—

^a Показатели относятся к должностям гражданского персонала ЮНСОС и не охватывают должности, предусмотренные в Региональном центре обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

85. Предлагаемые показатели доли вакансий установлены исходя из прошлого опыта ЮНСОС с учетом особенностей развертывания военного и полицейского персонала и найма гражданского персонала в рамках данной миссии. При определении показателей на 2017/18 год были приняты во внимание такие факторы, как текущие показатели доли вакансий, показатели за текущий финансовый год до настоящего момента, а также обстоятельства, с которыми, как ожидается, ЮНСОС столкнется в 2017/18 году.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

86. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в размере 71 764 500 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	36 861,2	1 476,5	38 337,7
Имущество, используемое на основе самообеспечения	32 791,8	635,0	33 426,8
Всего	69 653,0	2 111,5	71 764,5

Г. Учебная подготовка

87. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	102,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	527,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	448,2
Всего	1 077,7

88. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год
Внутренняя подготовка	709	358	367	363	305	306	3 019	5 142	4 000
Внешняя подготовка ^a	73	65	144	39	40	58	—	—	—
Всего	782	423	511	402	345	364	3 019	5 142	4 000

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района миссии.

89. В течение бюджетного периода персонал ЮНСОС пройдет учебную подготовку в целях совершенствования своих основных и технических навыков и требуемых организацией профессиональных качеств. Эта подготовка будет проводиться в основном по таким вопросам, как инженерно-технические работы, безопасность, информационные технологии, административное обслуживание, бюджет и финансы, связь, воздушный транспорт, наземный транспорт, медицинское обслуживание, снабжение и управление имуществом. В 2017/18 году персонал АМИСОМ общей численностью 3500 человек пройдет учебную подготовку по вопросам тушения пожаров с применением авиации, авиационной безопасности, управления перевозками, связи и информационных технологий, пайкового довольствия, организации питания, снабжения топливом, снабжения предметами общего назначения, транспорта, технического об-

служивания, процессов и процедур в области материально-технического снабжения, проведения тактических боевых операций, оказания помощи раненым, оказания неотложной травматологической и первой медицинской помощи, политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, поведения и дисциплины. Кроме того, 500 медицинских работников АМИСОМ пройдут подготовку по вопросам проведения реанимационных мероприятий при остановке сердца и поддержания жизненно важных функций при травмах, а также по вопросам, касающимся лихорадки денге и лихорадки Эбола, оказания первой медицинской помощи и догоспитальной травматологической помощи, использования медицинского и лабораторного оборудования, а также подготовку в рамках программ непрерывного образования для медицинских работников в целях повышения их квалификации и знаний.

Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

90. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	40 400,0
Принадлежности и материалы для обнаружения мин и разминирования	—

91. Через находящееся в месте размещения ЮНСОС отделение Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНСОС продолжит оказывать АМИСОМ поддержку в деле уменьшения угрозы применения самодельных взрывных устройств посредством привлечения к этому групп по обеспечению деятельности миссии, проведения выездных операций в секторах, использования собак для обнаружения взрывчатых веществ и обеспечения возможностей по удалению взрывоопасных предметов. Поскольку число наземных операций, проводимых АМИСОМ в различных секторах, растет, она должна располагать возможностями для борьбы с возросшей угрозой применения самодельных взрывных устройств и потенциальных изменений в тактике. В 2017/18 году ЮНСОС увеличит численность состава групп по обеспечению деятельности миссии, включив в их состав дополнительное число наставников, и продолжит следить за тем, чтобы АМИСОМ получала надлежащую поддержку для борьбы с растущей угрозой применения самодельных взрывных устройств.

III. Анализ разницы¹

92. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	30 107,2	20,6

- **Изменение мандата: расширение пакета материально-технической поддержки; и параметры расходов: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

93. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) повышением расходов на: имущество, принадлежащее контингентам: самообеспечение (18,7 млн. долл. США) в результате изменений в мандате, одобренных в резолюции [2245 \(2015\)](#) Совета Безопасности, в которой ЮНСОС было поручено возмещать странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, расходы по следующим пяти категориям имущества для самообеспечения: палаточное снаряжение, информационно-коммуникационные технологии, столовое оборудование, санитарно-гигиенические и моющие средства, а также мебель и канцелярские принадлежности и материалы; б) повышением расходов на пайки (7,4 млн. долл. США), главным образом в результате внесения изменения в договор на поставку пайков в 2015/16 году. Смета сумма потребностей в ресурсах на 2016/17 год — первый год осуществления этого договора после внесения изменения — была рассчитана исходя из предположения о том, что для транспортировки и складирования в течение первого года действия договора будут использоваться активы Организации Объединенных Наций. Предлагаемый бюджет на период 2017/18 годов составлен исходя из предположения о том, что 85 процентов пайков будут доставляться наземным транспортом, а 15 процентов — воздушным транспортом. ЮНСОС планирует ограничивать доставку пайков по воздуху в сезон дождей и в условиях чрезвычайных ситуациях. Доставка пайков будут осуществляться как подрядчиком, так и Организацией Объединенных Наций; и с) увеличением расходов на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией военнослужащих (2 млн. долл. США), что вызвано главным образом ростом стоимости коммерческих чартерных рейсов и сокращением коэффициента задержки с развертыванием с 5 процентов (величина заложенная в бюджет на 2016/17 год) до 2 процентов (величина, предлагаемая на 2017/18 год исходя из динамики развертывания воинских контингентов в предыдущие периоды.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы приводится в том случае, если отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Африканского союза	9,4	7,1

• **Параметры расходов: изменение цен**

94. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом повышением расходов на перевозку в расчете на одного человека.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	(564,7)	(12,4)

• **Управление: задержка с развертыванием сформированных полицейских подразделений АМИСОМ**

95. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением коэффициента задержки с развертыванием с 10 процентов в 2016/17 году до 25 процентов – величины, предлагаемой на 2017/18 год исходя из динамики развертывания сформированных полицейских подразделений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	8 669,9	16,9

• **Параметры расходов: выделение средств на финансирование должностей гражданского персонала, созданных в 2016/17 году**

96. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом включением в бюджет сметных расходов на финансирование в течение всего года 99 должностей международных сотрудников (1 ПГС, 1 Д–1, 8 С–5, 25 С–4, 35 С–3 и 29 должностей категории полевой службы), которые были созданы в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	12 463,8	12,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

97. Увеличение потребностей в ресурсах связано главным образом: а) с оплатой архитектурно-проектных и демонтажных работ (12,5 млн. долл. США) в основном в результате увеличения числа запланированных строительных проектов; и б) с расходами на техническое обслуживание (4,8 млн. долл. США),

что в основном объясняется включением в контракты на техническое обслуживание дополнительных услуг и новых объектов, таких как постоянные лагеря АМИСОМ. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на аренду помещений (4,1 млн. долл. США), которое объясняется в основном сокращением потребностей в помещениях, необходимых в Могадишо и Кисмайо, ввиду планируемого завершения установки жилых модулей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(19 156,5)	(35,3)

- **Параметры расходов: изменение цен; и управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

98. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) сокращением объема расходов на горюче-смазочные материалы (17,2 млн. долл. США) в основном по причине сокращения цены за литр (0,63 долл. США за литр в 2017/18 году по сравнению с заложенной в бюджет на 2016/17 год ценой, составляющей 1,07 долл. США за литр) и предлагаемого уменьшения объема топлива (14,7 млн. литров на 2017/18 год по сравнению с 19,6 млн. литров на 2016/17 год); и б) сокращением расходов на приобретение автотранспортных средств (1,3 млн. долл. США) в основном с учетом имеющихся транспортных средств.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	10 771,2	14,9

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности; параметры расходов: изменение цен**

99. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом повышением расходов на: а) аренду и эксплуатацию вертолетов в основном в связи с увеличением авиапарка на один военный вертолет, который будет предоставлен на основе письма-заказа; б) аренду и эксплуатацию самолетов, что связано в основном с продлением контрактов на три самолета, причем главным образом с повышением контрактных цен.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(272,6)	(87,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

100. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется тем, что не выделяются ассигнования на грузовые контейнеры по причине наличия требуемых запасов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	621,1	2,1

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

101. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) увеличением расходов на оплату услуг коммерческой связи (0,8 млн. долл. США) в основном вследствие обеспечения многопротокольной коммутации по меткам через Глобальный центр обслуживания в Валенсии и планируемого распространения использования систем широкополосной связи с малой задержкой сигнала на шесть дополнительных объектов в Сомали на шесть месяцев; и б) увеличением расходов на запасные части (0,2 млн. долл. США), вызванным в основном повышением спроса на них в связи с приобретением аппаратуры связи в 2016/17 году. Указанное увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на приобретение аппаратуры связи (0,5 млн. долл. США), что вызвано в основном снижением потребностей в замене аппаратуры связи по причине приобретения соответствующей аппаратуры в предыдущие периоды.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	3 229,4	37,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

102. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) расходами на приобретение оборудования (2,4 млн. долл. США), главным образом на одноразовое приобретение оборудования орбитальной спутниковой системы широкополосной связи с малой задержкой сигнала, и на замену портативных радиостанций, у которых истек срок эксплуатации; и б) расходами на приобретение пакетов программного обеспечения и оплату лицензий, сборов и аренды программного обеспечения (0,5 млн. долл. США), что обусловлено главным образом ростом числа компьютеров и лицензий в связи с увеличением численности персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	4 908,4	24,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

103. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом расходами по контракту на привлечение бригады воздушной медицинской эвакуации, состоящей из 16 человек, в который включены расходы на персонал, оборудование, предметы снабжения, лекарственные препараты и расходные материалы. Этот контракт будет охватывать Могадишо, Доблей, Байдабо, Кисмайо и Джоухар.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(5 855,5)	(7,7)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

104. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом объединением услуг, в том числе по обустройству лагерей, управлению контрактами на обслуживание лагерей и управлению запасами топлива, активами и транспортными средствами в региональных отделениях в рамках ЮНСОС (8,5 млн. долл. США). Ранее эти услуги предоставляла Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, поскольку ее персонал уже работал в этих лагерях и региональных отделениях. Это сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на прочие услуги (2,9 млн. долл. США), что связано в основном с выделением ассигнований на передачу на внешний подряд складских услуг в Момбасе, Могадишо и в секторальных центрах (Беледуэйне, Баледогле, Байдабо и Кисмайо).

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

105. В связи с финансированием ЮНСОС и прочей текущей деятельности, связанной с будущей операцией Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 619 312 100 долл. США на содержание ЮНСОС в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 51 609 342 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата на оказание поддержки АМИСОМ, МООНСОМ и Сомалийской национальной армии, проводящей совместные операции с АМИСОМ.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/285, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22)

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25)

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

На настоящий момент продолжительность процесса найма персонала не изменилась. ЮНСОС выделит специалиста по кадровым вопросам уровня С-3, который будет заниматься исключительно отбором персонала, в том числе следить за соблюдением сроков, установленных для осуществления найма

ЮНСОС назначило координатора по гендерным вопросам, который работает в тесном сотрудничестве с Секцией людских ресурсов в целях обеспечения учета гендерной проблематики. Секция людских ресурсов дает методические указания руководителям компонентов и начальникам секций по вопросам улучшения соотношения мужчин и женщин, и это соотношение принимается во внимание при оценке кандидатов на вакантные должности

Кроме того, ЮНСОС участвует в деятельности по осуществлению инициативы Центральные учреждения по формированию кадрового резерва из числа женщин для заполнения должностей старшего уровня в целях привлечения большего числа кандидатов из числа женщин в рамках текущих процессов найма персонала

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31)

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32)

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35)

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42)

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку ин-

ЮНСОС провело модернизацию существующих систем канализации и водоочистных сооружений в целях уменьшения их экологического воздействия. ЮНСОС создало базу данных об образующихся отходах. ЮНСОС ежедневно получает данные от подрядчика и еженедельно обновляет эту базу данных

ЮНСОС продолжает организовывать регулярную подготовку для сотрудников ЮНСОС, АМИСОМ и Сомалийской национальной армии, с тем чтобы укрепить нормы соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери

ЮНСОС будет обеспечивать безопасность информации во всех областях и не планирует разворачивать беспилотные авиационные системы в 2017/18 году

ЮНСОС продолжает осуществлять эту рекомендацию, обеспечивая учет многолетних планов в бюджетных предложениях и используя справочники по стандартным расценкам, данные за прошлые годы и реалистичные предположения при планировании. Вместе с тем проблемы, вызванные непредсказуемой обстановкой в плане безопасности, могут потребовать корректировки приоритетов в целях удовлетворения новых потребностей, возникающих в течение отчетного периода

В настоящее время ЮНСОС работает над созданием в рамках Службы управления снабжением механизма, который будет обеспечивать проведение тщательных проверок имеющихся инвентарных запасов до приобретения новых материалов

вентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43)

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45)

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46)

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47)

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76 и 79–82)

ЮНСОС приняло меры для выполнения этой рекомендации, включая проведение семинаров по вопросам закупок в целях расширения участия местных структур в предоставлении товаров и услуг для ЮНСОС

ЮНСОС продолжает заниматься реализацией совместных инициатив в области закупочной деятельности через Региональное отделение по закупкам. В числе результатов этого сотрудничества — наличие большего числа поставщиков, экономия за счет эффекта масштаба, сокращение операционных издержек и сокращение объема работы

Все экипажи воздушных судов ЮНСОС входят в состав аппарата охраны и безопасности ЮНСОС. Члены экипажей, как и другие сотрудники Организации Объединенных Наций, размещаются в охраняемых жилых помещениях Организации Объединенных Наций в Могадишо. Ответственность за их перевозку или сопровождение несут службы обеспечения безопасности ЮНСОС, и для этого используются автотранспортные средства Организации Объединенных Наций. Экипажи имеют прямой доступ к службам обеспечения безопасности ЮНСОС, в которые они могут сообщать о любых инцидентах, связанных с безопасностью

Соответствующие ответы всех миссий по поддержанию мира, включая ЮНСОС, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76, 79, 80, 81 и 82, будет представлен в рамках доклада Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71)

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76)

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79)

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в ря-

дах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80)

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81)

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82)

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Замечания и рекомендации по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира

(A/70/742)

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

ЮНСОС подтверждает, что перераспределение средств используется в исключительных случаях и после занесения в записи учета полного обоснования в соответствии с руководящими принципами, а также полномочиями, переданными вместе с финансовыми полномочиями, предоставленными директору Отдела поддержки миссии. Перераспределение бюджетных ассигнований — необходимый инструмент, который используется для удовлетворения оперативных по-

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46)

С учетом объема ресурсов, выделяемых на воздушный транспорт в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений по итогам ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует существенная возможность для повышения общей эффективности и результативности использования воздушного транспорта, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116)

Консультативный комитет вынужден с сожалением констатировать, что такая информация не была предоставлена ему своевременно и в требуемом формате, хотя ее наличие облегчило бы Комитету задачу рассмотрения бюджетов. В связи с этим Комитет рекомендует, чтобы в информацию, направляемую Комитету до рассмотрения им предложе-

требностей в динамичных условиях полевых операций. Должностные лица, занимающиеся исполнением бюджетов операций по поддержанию мира, должны постоянно оценивать потребности для учета возникающих новых приоритетных задач в целях оказания помощи директору Отдела в процессе принятия решений. Все случаи перераспределения средств в ЮНСОС соответствуют существующим правилам делегирования финансовых полномочий

Стратегический пересмотр деятельности ЮНСОС, проведенный в 2015 году, включал пересмотр штатного расписания гражданского персонала, в рамках которого были проанализированы имеющиеся вакансии и сроки, в течение которых каждая вакансия оставалась незаполненной. По итогам этого пересмотра штатного расписания гражданского персонала Генеральная Ассамблея утвердила 112 дополнительных штатных и внештатных должностей на 2016/17 год. ЮНСОС будет и далее проводить пересмотры существующих вакансий и рекомендовать надлежащие меры в отношении вакансий, остающихся незаполненными на протяжении длительного времени

ЮНСОС первым разработало и реализовало систему контрактов на использование резервных воздушных судов для воздушной медицинской эвакуации и пассажирских/грузовых перевозок. В 2016/17 году это привело к экономии средств за счет повышения эффективности в размере 9,5 млн. долл. США. Резервные воздушные суда привлекаются для оказания соответствующих услуг только в случаях необходимости, при этом контрактом предусматривается полное покрытие связанных с этим расходов. Такие резервные услуги также предоставляются Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций, Центру стратегических воздушных операций, Объединенному центру управления транспортом и перевозками и другим миссиям

ЮНСОС принимает к сведению эту рекомендацию и будет своевременно представлять необходимую информацию

ний по бюджету миссий, включались данные о потребностях в поездках по всем операциям по поддержанию мира, в частности подробные сведения о пунктах назначения и целях поездок, числе и должностных обязанностях командируемых и расчетные суммы платы за проезд воздушным транспортом и прочих путевых расходах (пункт 154)

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральные учреждения и в БСОООН, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157)

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160)

ЮНСОС выполняет эту рекомендацию. Подробная информация о проектах стоимостью более 1 млн. долл. США и многолетних проектах была подготовлена в контексте настоящего доклада о бюджете на 2017/18 год

ЮНСОС постепенно выполняет эту рекомендацию в отношении использования автомобилей типа «седан» в рамках своего парка легких пассажирских автотранспортных средств, заменяя легкие пассажирские автотранспортные средства автомобилями многоцелевого назначения с кузовом типа «седан»

Финансирование Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

(A/70/742/Add.14)

Принимая во внимание расширение обязанностей подрядчика по доставке пайкового довольствия и значительное увеличение расходов в результате изменения условий контракта, Консультативный ко-

ЮНСОС подтверждает, что этот контракт содержит положение о возмещении поставщиком расходов ЮНСОС в тех случаях, когда для доставки пайков используются воздушные суда ЮНСОС

митет ожидает, что в измененный контракт включены положения о возмещении расходов в том случае, если подрядчик не в состоянии выполнить свое обязательство по доставке пайков и вынужден прибегать к использованию воздушных средств ЮНСОС (пункт 22)

Консультативный комитет отмечает, что из 138 новых должностей 31 должность (или 23 процента) предлагается создать в Кении безотносительно усилий, призванных переключить внимание на Сомали (пункт 31)

Консультативный комитет с озабоченностью отмечает отсутствие в Сомали старших руководителей в течение длительного времени и возникшие вследствие этого пробелы в выполнении руководящих функций. Комитет считает, что для укрепления руководства ЮНСОС требуется обеспечить постоянное присутствие нынешних старших руководителей в Сомали (пункт 34)

Кроме того, Консультативный комитет с учетом его рекомендации, содержащейся в пункте 35, рекомендует не учреждать Группу по вопросам внешних связей и координации, а также предлагаемые две новые должности (одну должность сотрудника по вопросам отчетности (С-4) и одну должность сотрудника по протокольным вопросам (С-3)), а также не переводить четыре должности (см. пункт 38). Соответствующим образом следует скорректировать любые потребности в ресурсах, связанные и

Следует отметить, что хотя большинство функций будет постепенно передаваться в отделения в Сомали, потребуется существенное присутствие в Момбасае, Кения. Момбаса — основной перевалочный пункт для товаров, предназначенных для Сомали, и будет служить главным местом расположения для служб снабжения. В основном будет сокращен персонал в Найроби, в котором будет сохранен штат сотрудников для выполнения лишь остаточных функций, связанных с этим местом службы, как то для оказания медицинских услуг военнослужащим АМИСОМ в больницах, с которыми заключены соответствующие контракты на услуги, и связанных с этим услуг воздушного транспорта и по управлению перевозками. Кроме того, в Найроби останется небольшая группа сотрудников канцелярии помощника Генерального секретаря для выполнения функций, связанных с управлением

Следует отметить, что отмеченное отсутствие руководителей было связано в основном с оперативными потребностями, включая поездки директора для поддержания и улучшения взаимоотношений и связей с Африканским союзом, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, и другими партнерами до утверждения создания должности помощника Генерального секретаря. Впоследствии были приняты меры для обеспечения того, чтобы в Сомали всегда присутствовал по крайней мере один сотрудник ЮНСОС уровня Д-1

ЮНСОС пересмотрело необходимость сохранения этих четырех должностей, которые предлагается перевести в Группу по вопросам внешних связей и координации на 2016/17 год, чтобы удовлетворить кадровые потребности канцелярии помощника Генерального секретаря. Результаты этого анализа были рассмотрены в контексте доклада о бюджете на 2017/18 год. Три из этих должностей предлагается перевести в канцелярию помощника Генерального секретаря, а одну должность класса С-4 предлагается

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

не связанные с должностями. Комитет также считает, что ЮНСОС следует проанализировать необходимость сохранения четырех должностей, которые предлагается перераспределить в 2016/17 году, и в случае, если потребность в соответствующих функциях отсутствует, предлагает упразднить эти должности на 2017/18 год (пункт 40)

Консультативный комитет особо отмечает важность оценки результатов и проведения анализа деятельности и эффективности использования предоставляемых ресурсов, однако, по его мнению, такие функции должны выполняться существующими подразделениями и персоналом соответствующей миссии. Поэтому Комитет рекомендует не учреждать группу по анализу деловой информации, равно как и предлагаемые две новые должности, и не переводить две должности. Соответствующим образом следует скорректировать любые ресурсы, связанные и не связанные с должностями. Комитет также считает, что ЮНСОС следует проанализировать потребность в двух должностях, которые предлагается перераспределить в 2016/17 году, и в случае, если потребность в соответствующих функциях отсутствует, предлагает упразднить эти должности на 2017/18 год (пункт 43)

Консультативный комитет отмечает расхождение в указанных ЮНСОС и Генеральным секретарем сроках набора сотрудников из реестра — 66 и 180 дней (пункт 49)

Консультативный комитет с удовлетворением отмечает усилия, приложенные ЮНСОС для консолидации функций там, где это было возможно, и рекомендует просить Генерального секретаря доложить о результатах полномасштабной реорганизации в бюджетном предложении на 2017/18 год с описанием, в частности, структуры и функций всех трех пунктов базирования ЮНСОС (пункт 51)

перевести в канцелярию начальника Центра поддержки миссии

ЮНСОС пересмотрело потребность в этих двух должностях, которые предлагается перераспределить в 2016/17 году, чтобы удовлетворить кадровые потребности ЮНСОС за счет имеющихся ресурсов. В бюджетном предложении на 2017/18 год одну из этих должностей предлагается перевести в Группу поддержки Сомалийской национальной армии, а другую предлагается перепрофилировать в должность помощника по людским ресурсам

ЮНСОС стало более тщательно следить за сроками набора сотрудников из реестра

Создание силами ЮНСОС структуры для глобальной стратегии полевой поддержки основано на тщательной оценке и реорганизации функций в каждом пункте базирования и на всех уровнях в ЮНСОС

В 2016/17 году ЮНСОС перешло к новым моделям снабжения и оказания услуг. Эта новая структура была разработана в целях повышения эффективности в плане общего уровня обслуживания и поддержки клиентов ЮНСОС. С учетом характера функций компоненты управления снабжением и обслуживания были распределены по трем основным пунктам базирования ЮНСОС: Могадишо (Сомали) и Найроби и Момбаса (Кения), плюс дополнительные пункты базирования в секторах в Сомали

Деятельность по управлению снабжением включает функции складирования и распределения, а также функции, связанные с осуществлением снабжения товарами и услугами. Почти все эти функции выполняются в Момбасе, а также в Могадишо и секторах Сомали. Функции планирования закупок, оформления заявок, анализа рынка, подготовки и подачи заявок, заключения контрактов, координации снабжения, наблюдения и контроля не рассматриваются как связанные с конкретными местами базирования и в основном расположены в Найроби, а также в Момбасе и Могадишо. Вместе с тем, поскольку по итогам оценки рисков в области безопасности было рекомендовано не превышать в данный момент максимально допустимую численность персонала в Момбасе и в секторальных пунктах базирования в Сомали, а также в связи с ожидаемым завершением постройки объектов инфраструктуры и служебных помещений, перевод этих функций в Момбасу и в сектора Сомали задерживается.

Деятельность по оказанию услуг включает обслуживание автотранспортных средств и стационарного оборудования, оказание услуг по эксплуатации зданий и помещений и проведение природоохранных мероприятий, жизнеобеспечение (обеспечение топливом и продовольствием), оказание услуг по проектированию и созданию инфраструктуры, медицинское обслуживание, оказание комплексных транспортных услуг, как то управление перевозками, услуги воздушного и прочего транспорта, возмещение расходов на имущество, принадлежащее контингентам, и проверку войск. Все эти услуги сосредоточены в Сомали и в значительной степени ориентированы на сектора

Консультативный комитет настоятельно призывает ЮНСОС выполнять требование Организации о заблаговременном приобретении билетов не менее чем за 16 дней до даты поездки (пункт 60)

Консультативный комитет приветствует прилагаемые ЮНСОС усилия и выражает надежду на то, что ЮНСОС будет и впредь выполнять положения резолюции [69/307](#) Генеральной Ассамблеи (пункт 68)

ЮНСОС прилагает все усилия для выполнения этого требования. Вместе с тем ввиду непредсказуемости потребностей в поддержке, связанных с оперативной деятельностью обслуживаемых ЮНСОС структур, соблюдение этого правила возможно не во всех случаях

ЮНСОС будет продолжать выполнять решения и просьбы, содержащиеся в резолюции [69/307](#) Генеральной Ассамблеи

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - *преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности.* Утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - *преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала.* С учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на

индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- *преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала.* Утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

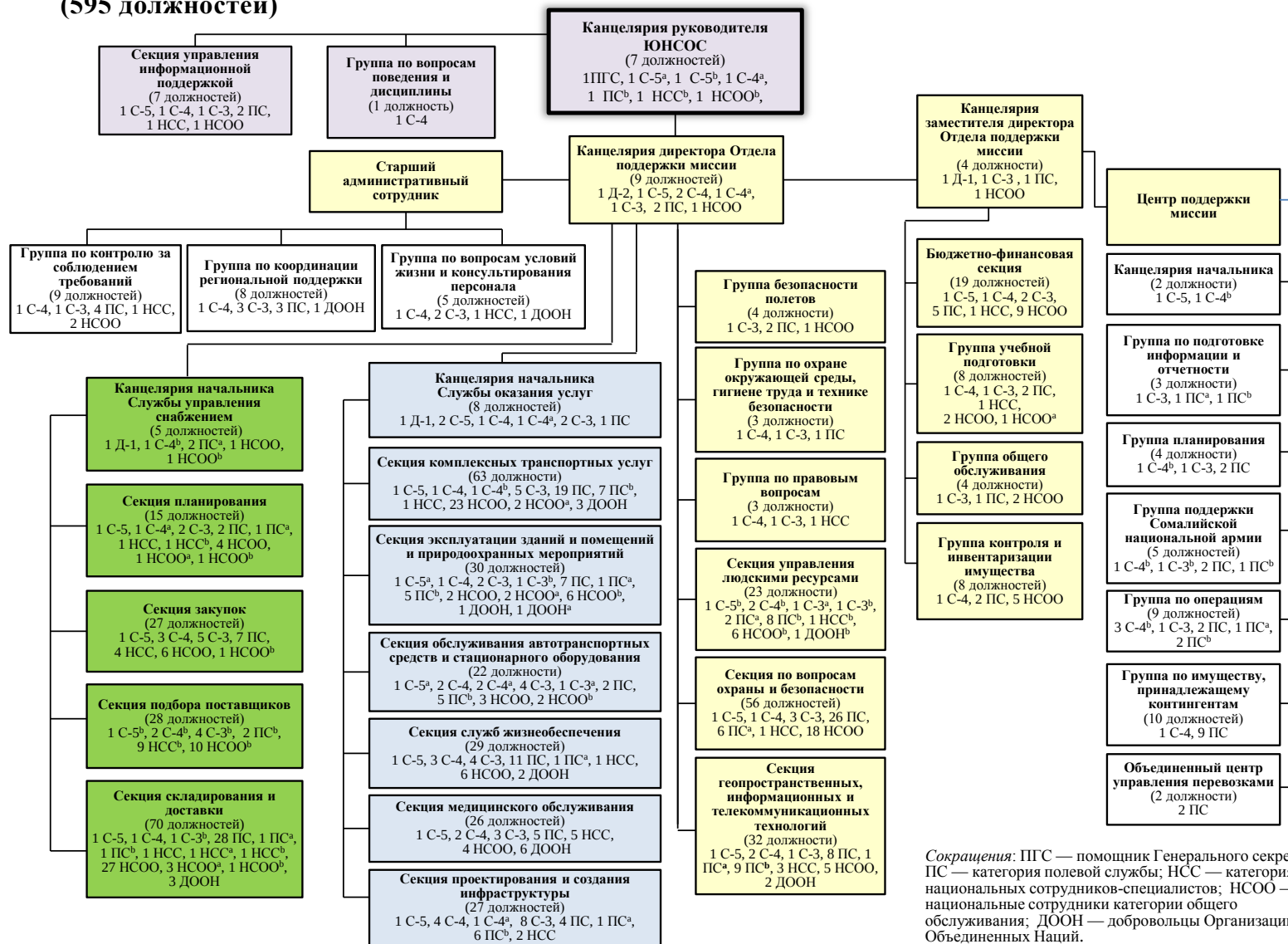
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, общая структура (595 должностей)

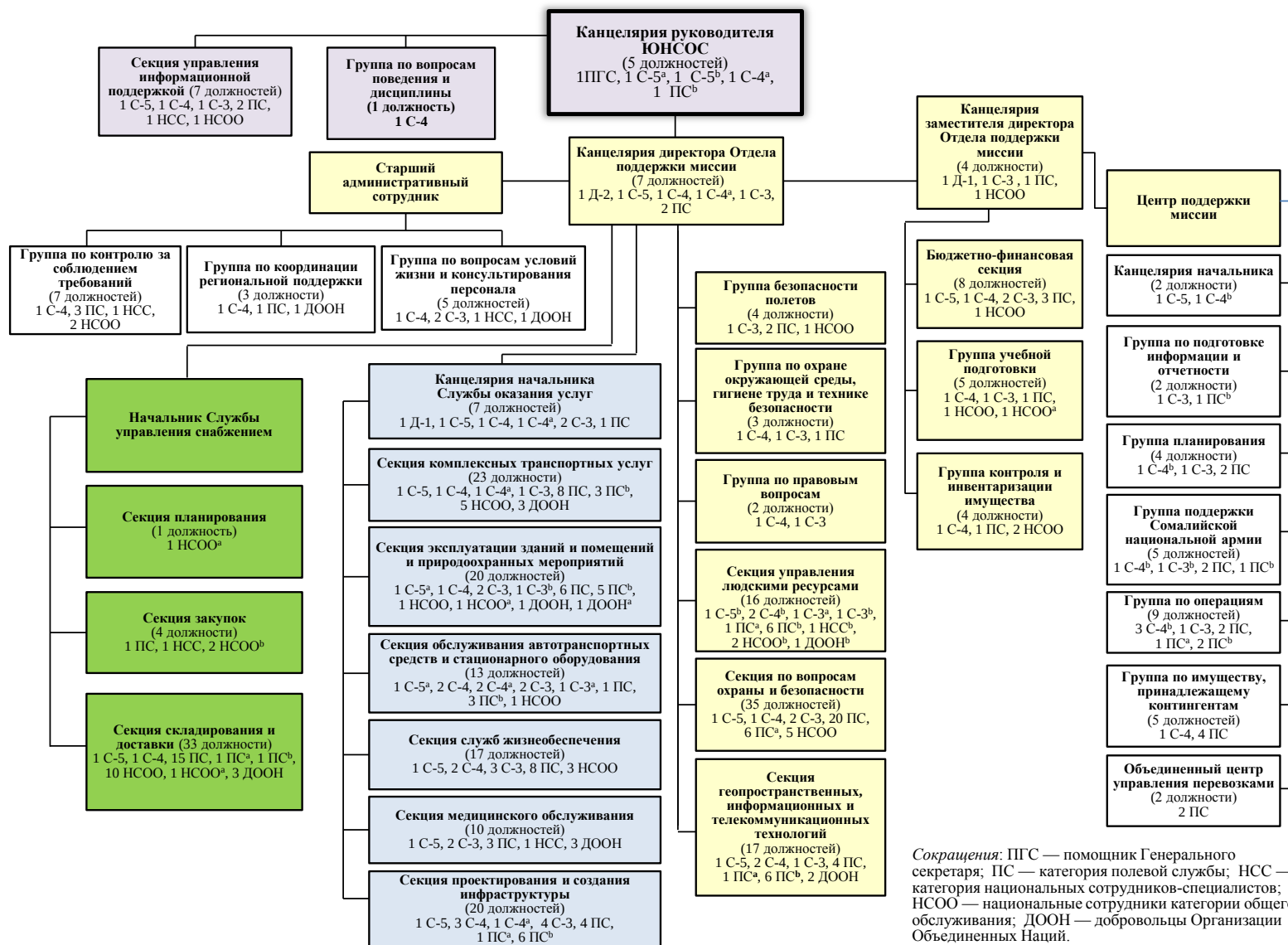


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Перепрофилирование.

^б Перевод.

В. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Могадишо (310 должностей)

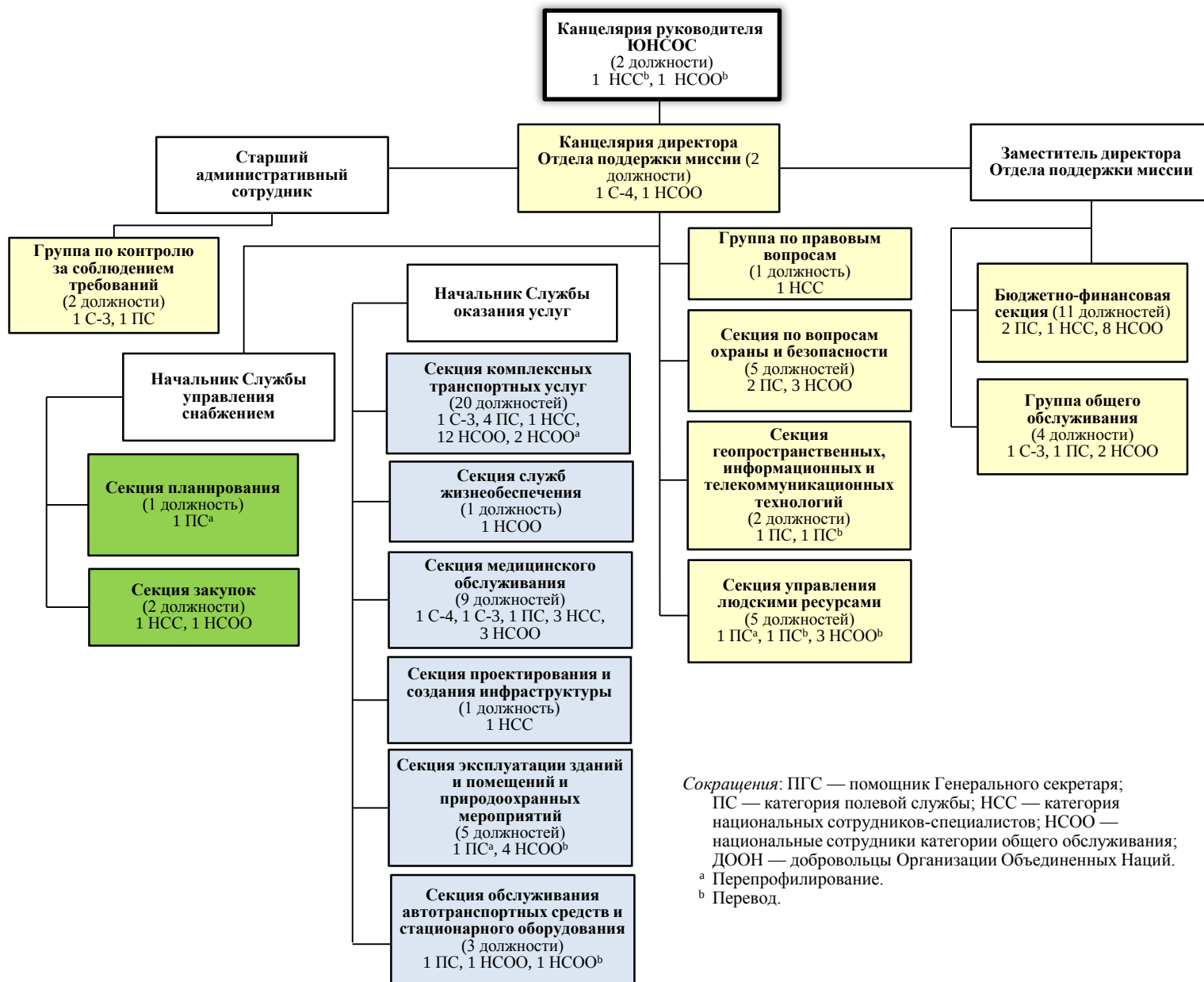


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

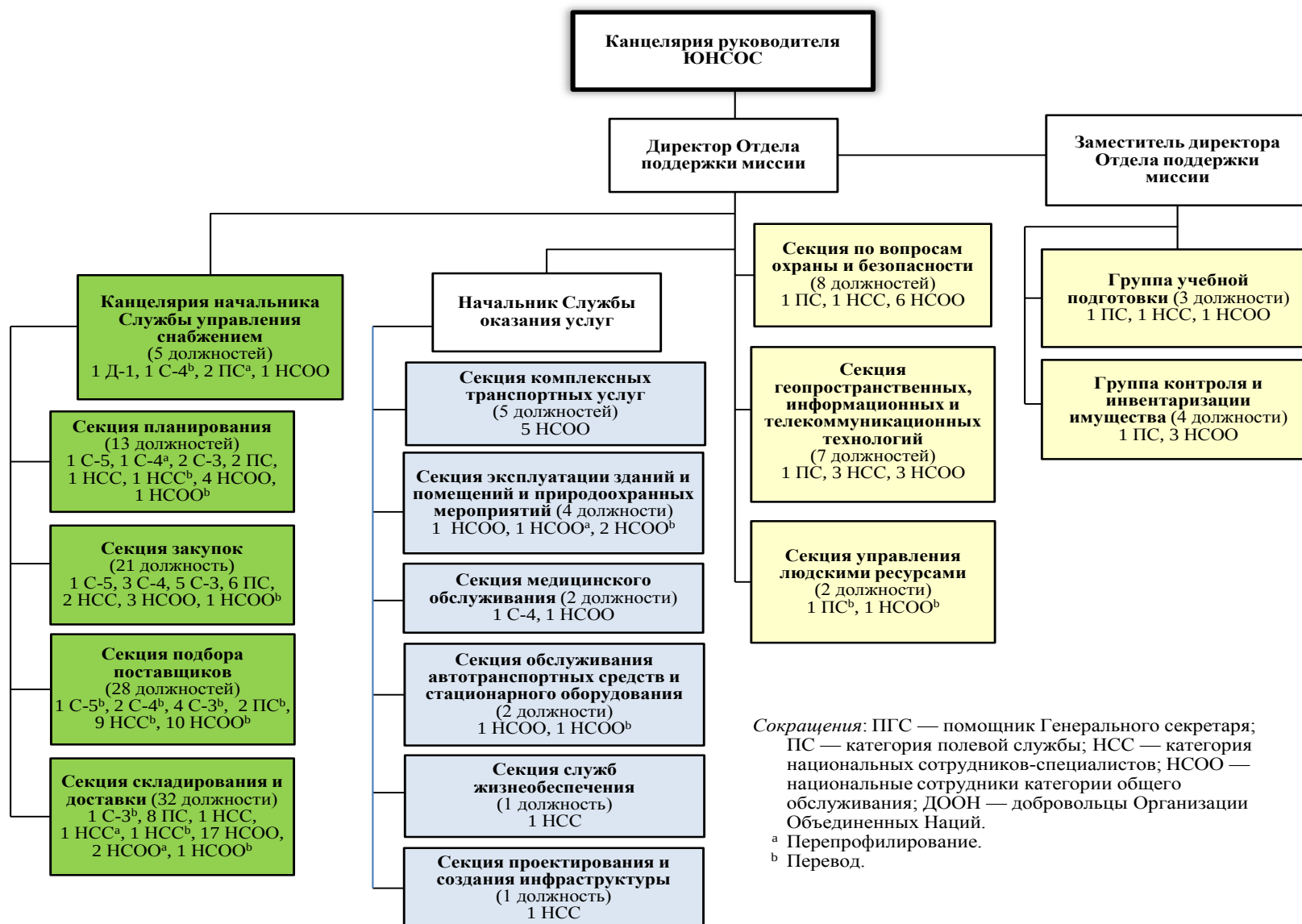
^а Перепрофилирование.

^б Перевод.

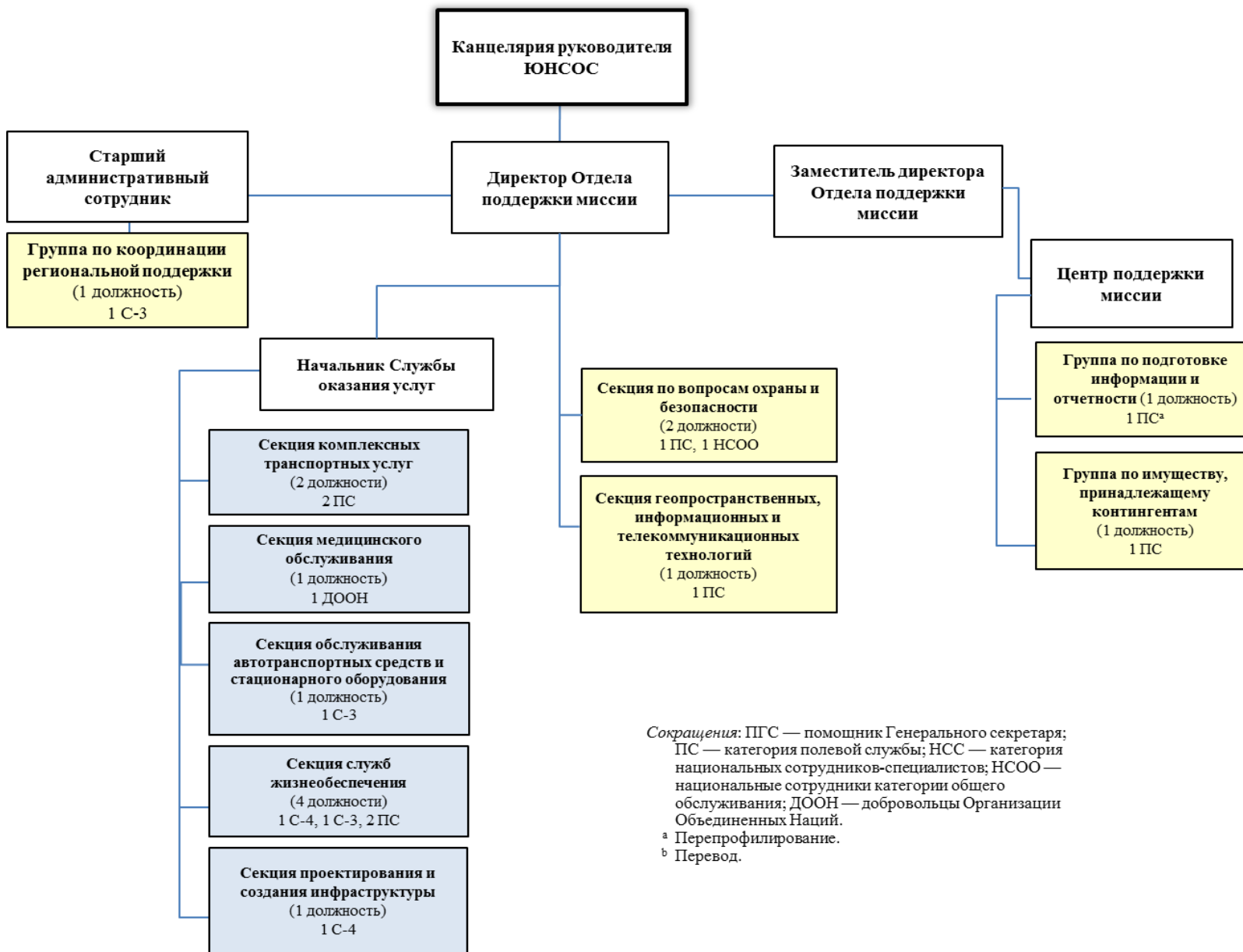
С. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Найроби (76 должностей)



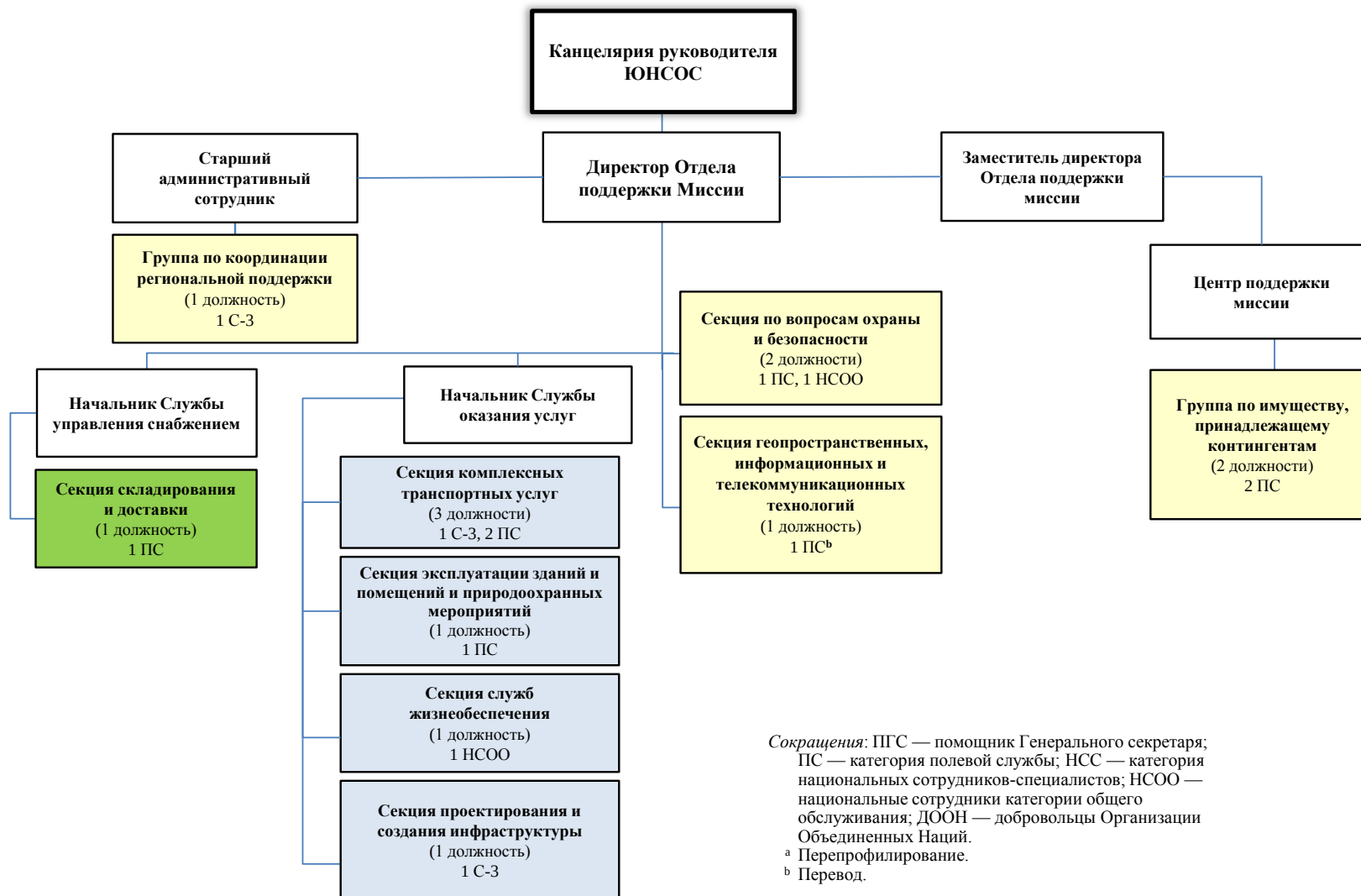
D. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Момбаса, Кения (138 должностей)



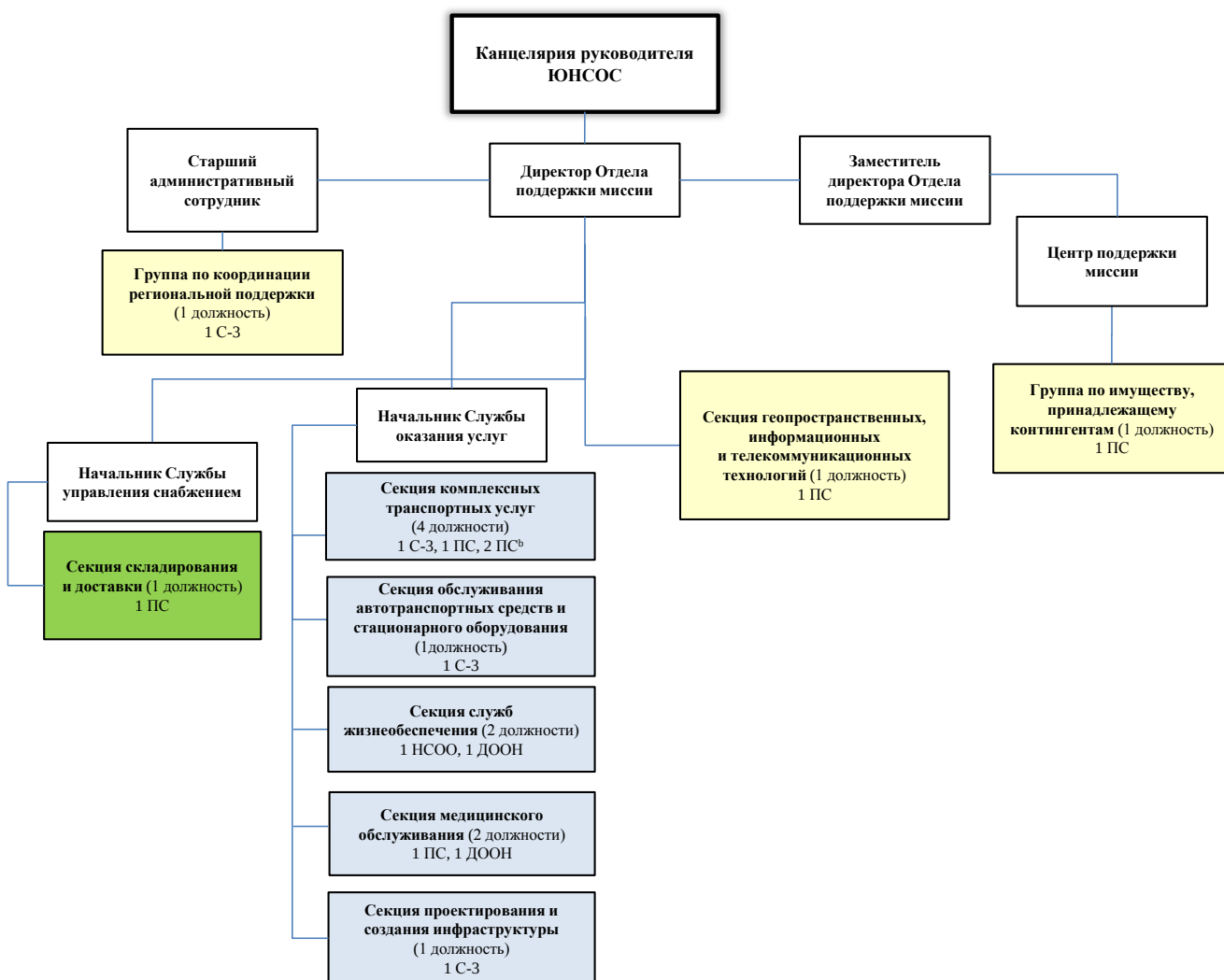
Е. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Кисмайо (15 должностей)



Г. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Байдабо (13 должностей)



G. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Беледуэйне (14 должностей)

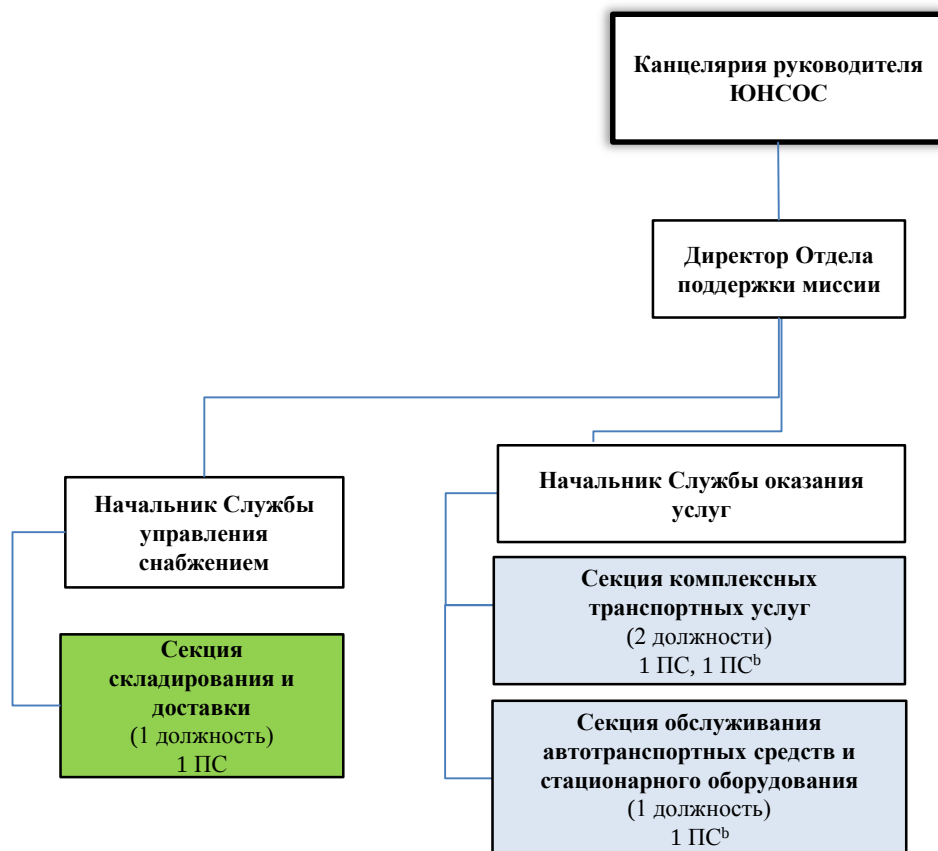


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

Н. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Баледогле (4 должности)

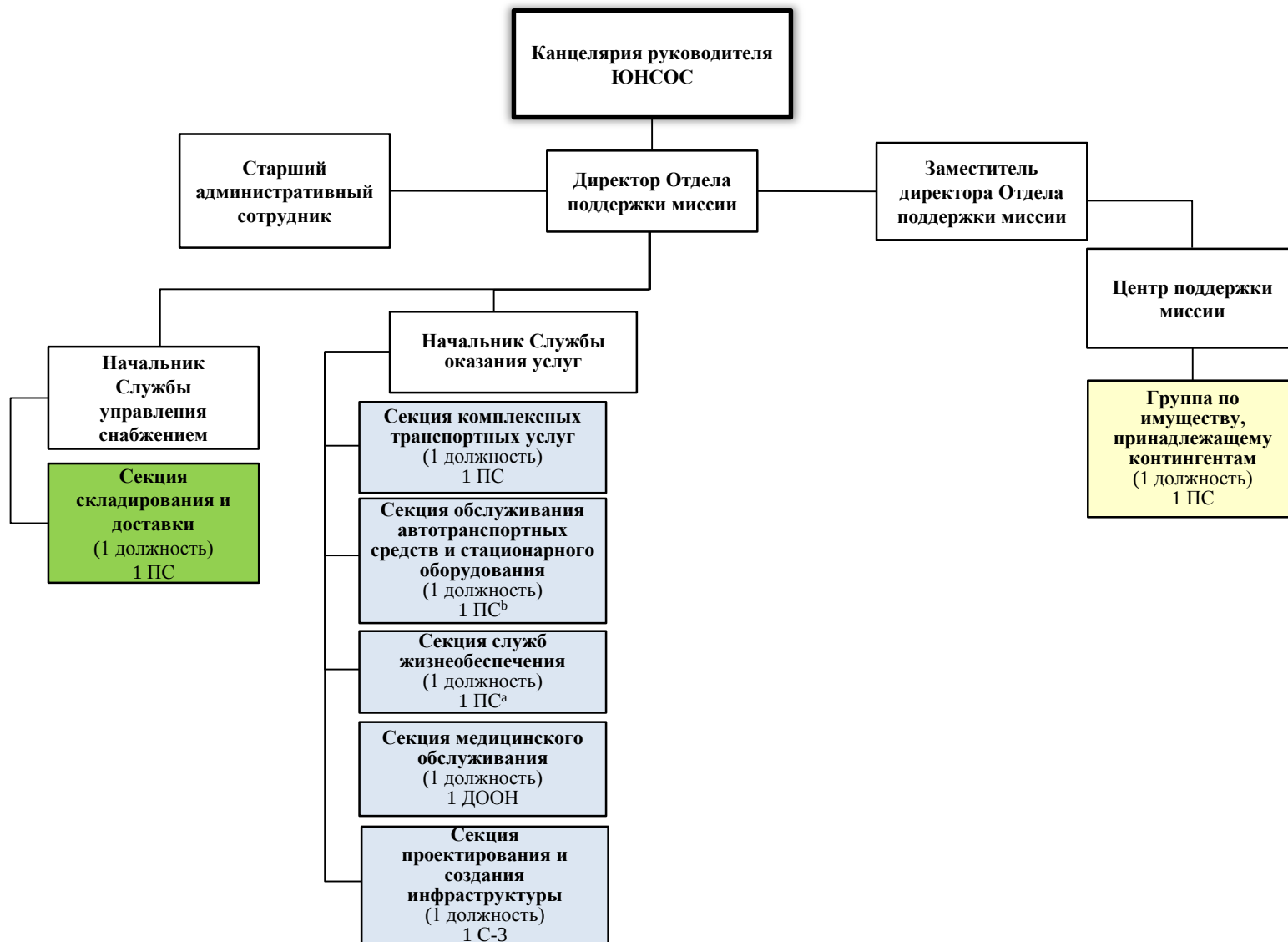


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДОООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

I. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Доблей (7 должностей)

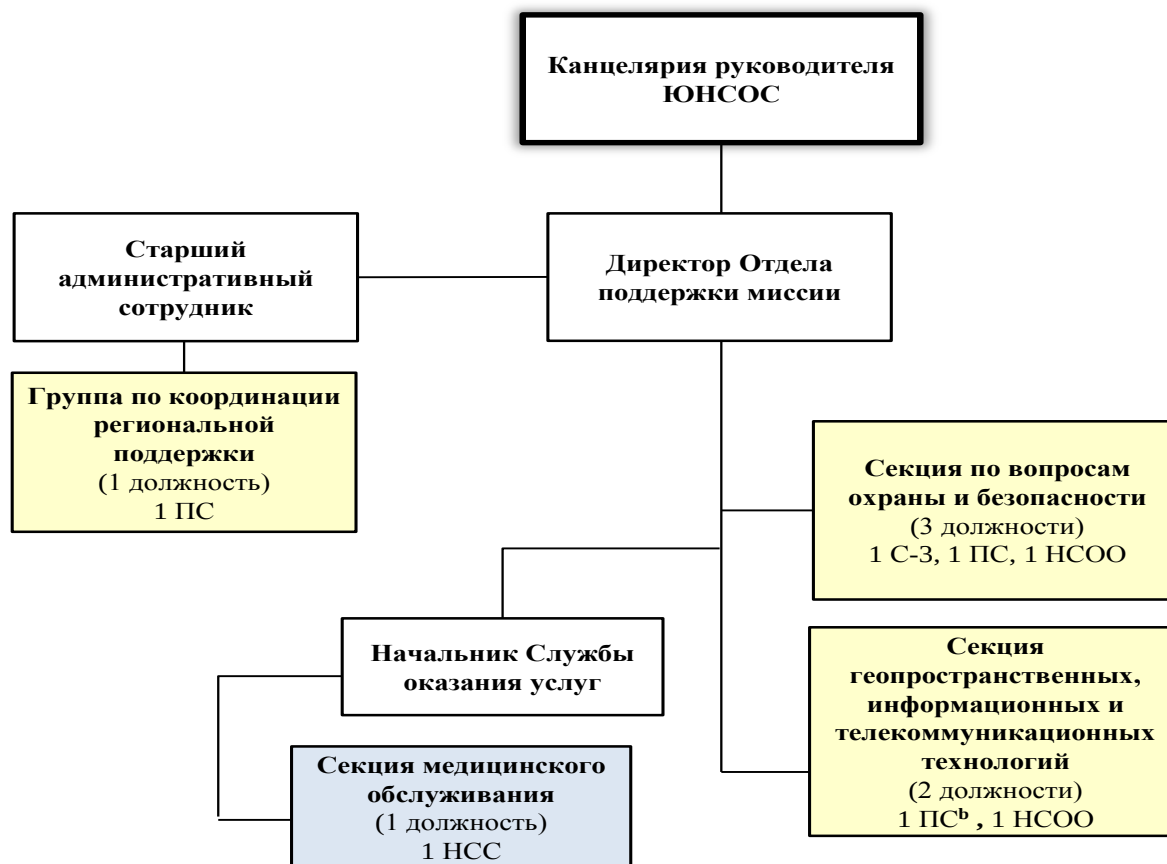


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

Ж. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Гароуэ (7 должностей)



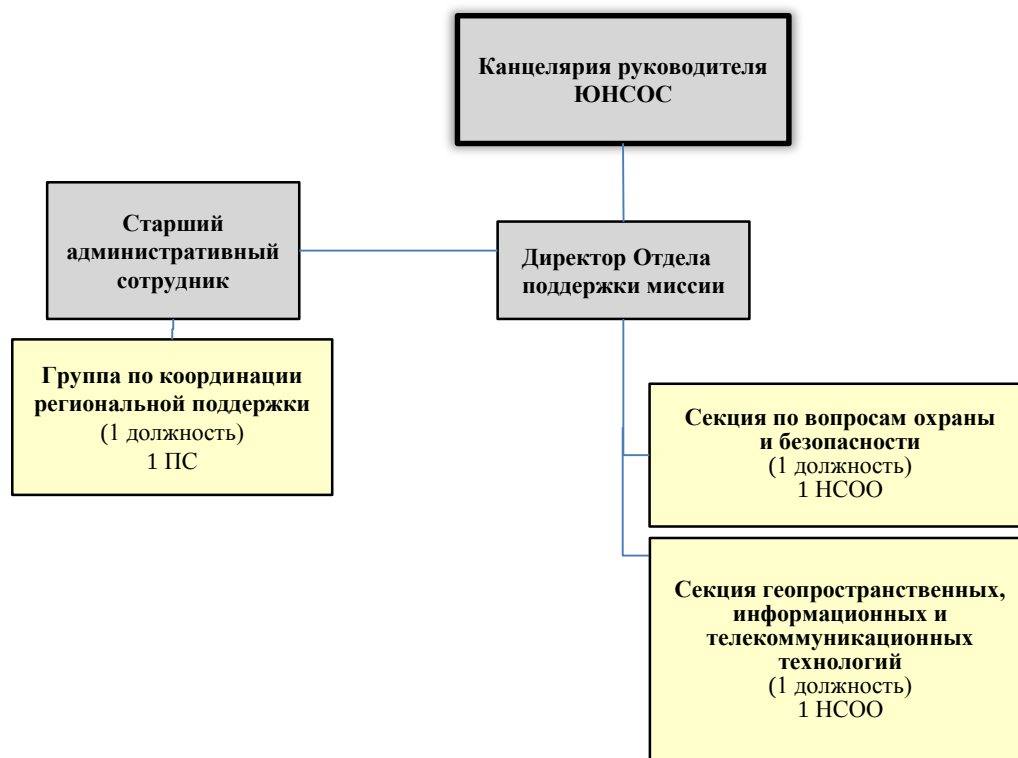
Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря;

ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

К. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Харгейса (3 должности)

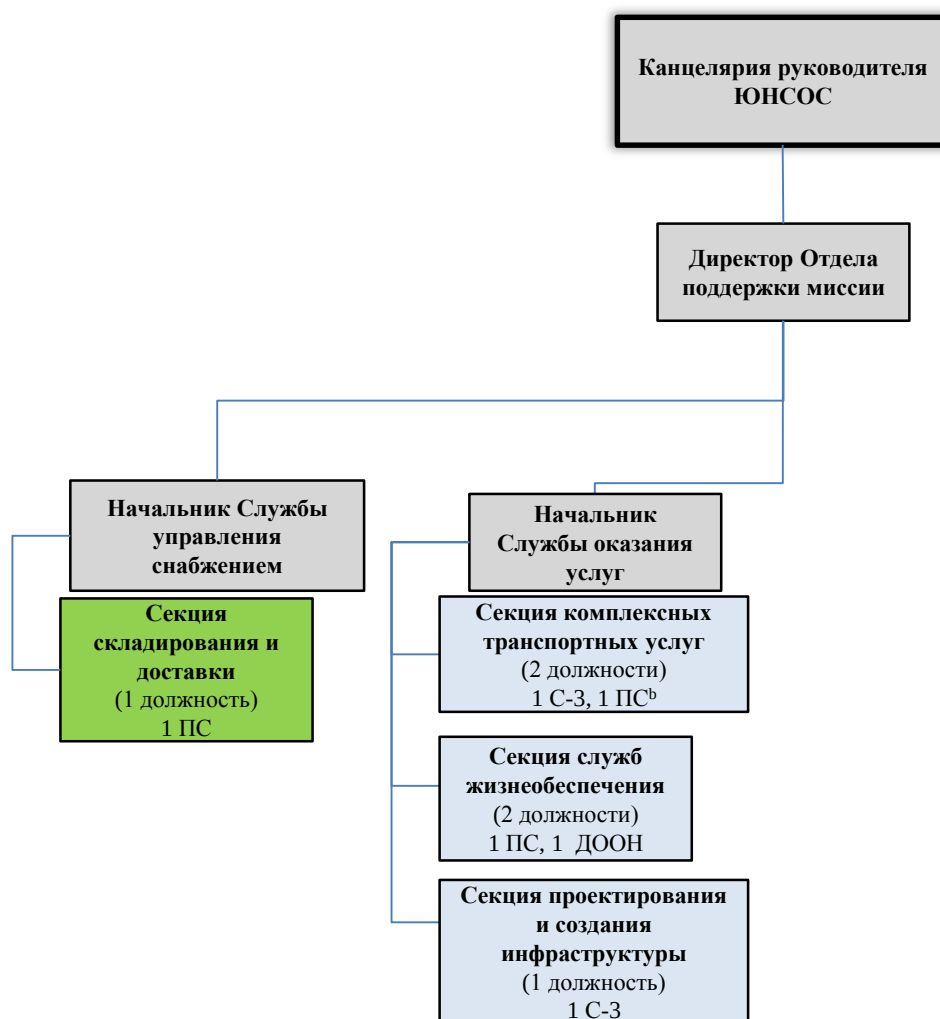


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДОООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

L. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Джоухар (6 должностей)

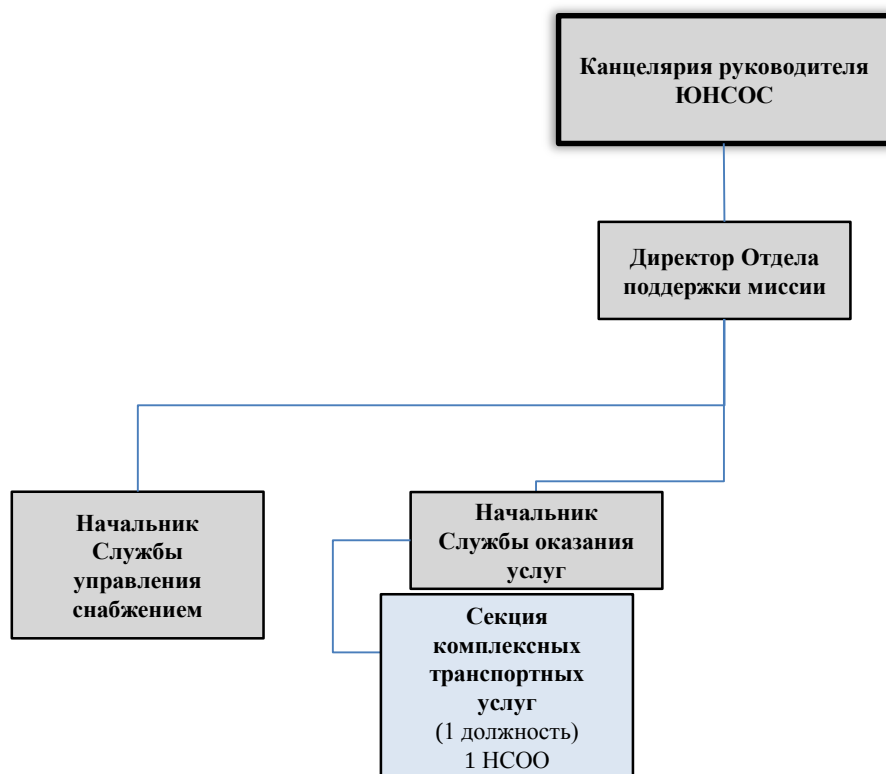


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДОООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

М. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Ваджир, Кения (1 должность)

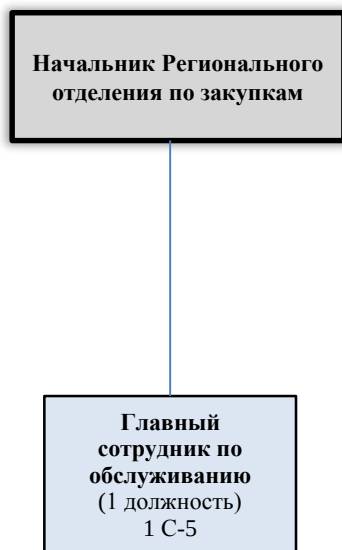


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

N. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Региональное отделение по закупкам, Энтеббе, Уганда (1 должность)



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.