



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
8 February 2017  
Russian  
Original: English

## Семьдесят первая сессия

Пункт 156 повестки дня

### Финансирование Миссии Организации

Объединенных Наций по стабилизации в Гаити

## Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

### Доклад Генерального секретаря

## Содержание

|                                                                                                                              | <i>Стр.</i> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| I. Мандат и запланированные результаты . . . . .                                                                             | 5           |
| А. Общая информация . . . . .                                                                                                | 5           |
| В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы<br>по поддержке Миссии . . . . .                            | 5           |
| С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .                                                                     | 8           |
| D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой<br>и комплексные миссии . . . . .                        | 8           |
| Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .                                                    | 9           |
| II. Финансовые ресурсы . . . . .                                                                                             | 52          |
| А. Общая информация . . . . .                                                                                                | 52          |
| В. Взносы, не заложенные в бюджет . . . . .                                                                                  | 53          |
| С. Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .                                                                | 53          |
| D. Показатели доли вакантных должностей . . . . .                                                                            | 54          |
| Е. принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество,<br>используемое на основе самообеспечения . . . . . | 54          |

\* Переиздано по техническим причинам 21 марта 2017 года.



|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| F.          | Профессиональная подготовка .....                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 55 |
| G.          | Программа сокращения масштабов насилия в общинах .....                                                                                                                                                                                                                                                               | 56 |
| H.          | Проекты с быстрой отдачей .....                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 58 |
| I.          | Другие виды деятельности по программам .....                                                                                                                                                                                                                                                                         | 58 |
| III.        | Анализ разницы. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 60 |
| IV.         | Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее .....                                                                                                                                                                                                                                                         | 65 |
| V.          | Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб<br>Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">70/286</a> и <a href="#">70/276</a> , просьб<br>и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным<br>вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей ..... | 66 |
| A.          | Генеральная Ассамблея. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 66 |
| B.          | Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам .....                                                                                                                                                                                                                                               | 72 |
| Приложения  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    |
| I.          | Определения. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 75 |
| II.         | Схемы организационной структуры .....                                                                                                                                                                                                                                                                                | 77 |
| Карта. .... |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 79 |

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 336 602 400 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета в размере 336 602 400 долл. США на 9 324 300 долл. США, или 2,7 процента, меньше объема ассигнований на 2016/17 год, составляющего 345 926 700 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 2370 военнослужащих воинских контингентов, 951 полицейского Организации Объединенных Наций, 1600 полицейских в составе сформированных подразделений, 319 международных сотрудников, 916 национальных сотрудников, 94 добровольцев Организации Объединенных Наций и 50 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНСГ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (безопасность и стабильность; демократическое управление и легитимность государственной власти; верховенство права и права человека; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня 2015 года.)

| Категория                                              | Расходы<br>(2015/16 год) | Ассигнования<br>(2016/17 год) | Смета<br>расходов<br>(2017/18 год) | Разница          |              |
|--------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------|--------------|
|                                                        |                          |                               |                                    | Сумма            | В процентах  |
| Военный и полицейский персонал                         | 173 687,8                | 174 103,0                     | 168 382,7                          | (5 720,3)        | (3,3)        |
| Гражданский персонал                                   | 97 321,9                 | 87 132,9                      | 83 644,5                           | (3 488,4)        | (4,0)        |
| Оперативные расходы                                    | 83 995,4                 | 84 690,8                      | 84 575,2                           | (115,6)          | (0,1)        |
| <b>Валовые потребности</b>                             | <b>355 005,1</b>         | <b>345 926,7</b>              | <b>336 602,4</b>                   | <b>(9 324,3)</b> | <b>(2,7)</b> |
| Поступления по плану налогообложения персонала         | 9 798,2                  | 8 406,5                       | 8 107,8                            | (298,7)          | (3,6)        |
| <b>Чистые потребности</b>                              | <b>345 206,9</b>         | <b>337 520,2</b>              | <b>328 494,6</b>                   | <b>(9 025,6)</b> | <b>(2,7)</b> |
| Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджет) | —                        | —                             | —                                  | —                | —            |
| <b>Общий объем потребностей</b>                        | <b>355 005,1</b>         | <b>345 926,7</b>              | <b>336 602,4</b>                   | <b>(9 324,3)</b> | <b>(2,7)</b> |

| Людские ресурсы <sup>a</sup>                                                                                                                                                             |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                          | Воинские<br>контин-<br>генты | Полиция<br>Органи-<br>зации Объ-<br>единенных<br>Наций | Сформиро-<br>ванные по-<br>лицейские<br>подразде-<br>ления | Междуна-<br>родный<br>персонал | Националь-<br>ный персо-<br>нал <sup>b</sup> | Доброволь-<br>цы Органи-<br>зации Объе-<br>диненных<br>Наций | Персонал,<br>предостав-<br>ляемый<br>правитель-<br>ствами | Всего        |
| <b>Исполнительное руководство<br/>и управление</b>                                                                                                                                       |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |
| Утвержденные должности<br>на 2016/17 год                                                                                                                                                 | —                            | —                                                      | —                                                          | 25                             | 21                                           | 2                                                            | —                                                         | <b>48</b>    |
| Предлагаемые должности<br>на 2017/18 год                                                                                                                                                 | —                            | —                                                      | —                                                          | 26                             | 21                                           | 2                                                            | —                                                         | <b>49</b>    |
| <b>Компоненты</b>                                                                                                                                                                        |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |
| Безопасность и стабильность                                                                                                                                                              |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |
| Утвержденные должности<br>на 2016/17 год                                                                                                                                                 | 2 370                        | 951                                                    | 1 600                                                      | 24                             | 39                                           | 16                                                           | 50                                                        | <b>5 050</b> |
| Предлагаемые должности<br>на 2017/18 год                                                                                                                                                 | 2 370                        | 951                                                    | 1 600                                                      | 24                             | 39                                           | 16                                                           | 50                                                        | <b>5 050</b> |
| Демократическое правление и леги-<br>тимность государственной власти                                                                                                                     |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |
| Утвержденные должности<br>на 2016/17 год                                                                                                                                                 | —                            | —                                                      | —                                                          | 37                             | 67                                           | 5                                                            | —                                                         | <b>109</b>   |
| Предлагаемые должности<br>на 2017/18 год                                                                                                                                                 | —                            | —                                                      | —                                                          | 37                             | 65                                           | 5                                                            | —                                                         | <b>107</b>   |
| Верховенство права и права человека                                                                                                                                                      |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |
| Утвержденные должности<br>на 2016/17 год                                                                                                                                                 | —                            | —                                                      | —                                                          | 27                             | 49                                           | 7                                                            | —                                                         | <b>83</b>    |
| Предлагаемые должности<br>на 2017/18 год                                                                                                                                                 | —                            | —                                                      | —                                                          | 27                             | 47                                           | 7                                                            | —                                                         | <b>81</b>    |
| Поддержка                                                                                                                                                                                |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |
| Утвержденные должности<br>на 2016/17 год                                                                                                                                                 | —                            | —                                                      | —                                                          | 207                            | 756                                          | 64                                                           | —                                                         | <b>1 027</b> |
| Предлагаемые должности<br>на 2017/18 год                                                                                                                                                 | —                            | —                                                      | —                                                          | 205                            | 744                                          | 64                                                           | —                                                         | <b>1 013</b> |
| <b>Итого</b>                                                                                                                                                                             |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |
| Утвержденные должности<br>на 2016/17 год                                                                                                                                                 | 2 370                        | 951                                                    | 1 600                                                      | 320                            | 932                                          | 94                                                           | 50                                                        | <b>6 317</b> |
| Предлагаемые должности<br>на 2017/18 год                                                                                                                                                 | 2 370                        | 951                                                    | 1 600                                                      | 319                            | 916                                          | 94                                                           | 50                                                        | <b>6 300</b> |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                                                                                                                  | <b>—</b>                     | <b>—</b>                                               | <b>—</b>                                                   | <b>(1)</b>                     | <b>(16)</b>                                  | <b>—</b>                                                     | <b>—</b>                                                  | <b>(17)</b>  |
| <sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.<br><sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |
| Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.                                                                                   |                              |                                                        |                                                            |                                |                                              |                                                              |                                                           |              |

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1542 \(2004\)](#). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции [2313 \(2016\)](#), в которой Совет продлил мандат до 15 апреля 2017 года.
2. Миссия уполномочена оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении мира и безопасности и в дальнейшем укреплении осуществляемого в Гаити конституционного и политического процесса.
3. Исходя из этой общей цели, в течение бюджетного периода МООНСГ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (безопасность и стабильность, демократическое управление и легитимность государственной власти, обеспечение законности и права человека, а также поддержка), которые вытекают из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период работы Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСГ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением ресурсов Миссии по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2016/17 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

### B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

5. Гаити добилась значительного прогресса в восстановлении конституционного порядка и завершении действия переходных механизмов управления после успешного проведения президентских, парламентских и местных выборов, которые состоялись 20 ноября 2016 года и 29 января 2017 года. После первого раунда долгожданных президентских выборов был назван их победитель. Кроме того, были избраны 24 члена палаты депутатов. Вновь избранные сенаторы были приведены к присяге 9 января 2017 года на открытии первой очередной сессии нового парламента, а члены палаты депутатов были приведены к присяге 10 января 2017 года. Все эти события представляют собой конкретные шаги в направлении обновления демократических институтов в Гаити.
6. Избранный президент принял присягу и приступил к исполнению своих обязанностей в качестве пятьдесят восьмого президента Гаити 7 февраля 2017 года. За этим последует, как ожидается, формирование нового правитель-

ства и назначение нескольких государственных должностных лиц высокого уровня; это ознаменует собой окончание временного правления под руководством временного президента. МООНСГ и учреждения Организации Объединенных Наций продолжали оказывать помощь в проведении выборов в Гаити на протяжении всего избирательного цикла, и в частности в рамках заключительного тура парламентских и местных выборов, который состоялся 29 января 2017 года, с тем чтобы обеспечить окончательное формирование законодательных органов власти на основе заполнения восьми мест в сенате и одного места в палате депутатов, а также проведение одного и единственного тура местных выборов, которые планировалось провести еще с 2006 года. Общий избирательный период, как ожидается, завершится в апреле 2017 года и закончится обнародованием окончательных результатов местных выборов.

7. В 2017/18 году МООНСГ будет продолжать уделять основное внимание поддержке усилий национальных органов власти, направленных на укрепление демократии и сохранение политических достижений в целях обеспечения ответственного переходного процесса, который должен привести к установлению новой конфигурации присутствия Организации Объединенных Наций в Гаити после выборов.

8. Условия работы МООНСГ будут зависеть от результатов избирательного процесса. После вступления в должность нового президента в феврале 2017 года будет проведена стратегическая оценка деятельности Миссии. В ходе этой стратегической оценки будет изучаться, в частности, уровень профессионализма и численность персонала Гаитянской национальной полиции, а также потенциал и степень устойчивости основных учреждений. На основе результатов оценки, до истечения нынешнего мандата Миссии, Генеральный секретарь представит Совету Безопасности рекомендации относительно будущей роли и масштабов присутствия Организации Объединенных Наций в Гаити.

9. В целях подготовки к предстоящей реконфигурации присутствия Организации Объединенных Наций Миссия, совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, разработает план действий на переходный период. В этом плане будут определены виды деятельности, которые подходят для передачи национальным властям, учреждениям Организации Объединенных Наций, двусторонним и многосторонним донорам и другим партнерам, а также виды деятельности, которые требуют постоянного участия Организации Объединенных Наций в целях обеспечения ответственного вывода из страны сил операции по поддержанию мира.

10. Согласно предложению МООНСГ в ожидании результатов стратегической оценки Миссии и последующего решения Совета Безопасности о мандате Миссии и этапах переходного периода она будет продолжать осуществление своих усилий в целях содействия диалогу между политическими сторонами, гражданским обществом и законодательной и исполнительной ветвями власти на основе осуществления функций по оказанию добрых услуг, действуя в сотрудничестве с другими партнерами, такими как страновая группа Организации Объединенных Наций и двусторонние субъекты.

11. Кроме того, МООНСГ будет по-прежнему поддерживать, хотя и с другими стратегическими целями, развитие национальной полиции в соответствии с новым стратегическим планом развития национальной полиции, с тем чтобы

национальная полиция могла полностью взять на себя ответственность за обеспечение безопасности населения Гаити в соответствии с международными стандартами полицейской службы, принципом верховенства права и правами человека.

12. Что касается верховенства права и прав человека, то МООНСГ будет продолжать свои усилия в следующих областях: а) взаимодействие с местными органами власти в целях укрепления механизмов подотчетности и надзора независимых государственных органов, таких как Высший совет правосудия, Генеральная инспекция национальной полиции и другие аналогичные институты; б) поддержка усилий, направленных на создание справедливой, независимой, заслуживающей доверия и эффективно действующей судебной системы; и с) поддержка усилий, направленных на улучшение ситуации с выполнением подписанных/ратифицированных международных документов в области прав человека. Совместная временная программа Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений по-прежнему будет одним из основных элементов совместного плана переходного этапа Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций.

13. До принятия Советом Безопасности решения о присутствии Организации Объединенных Наций в Гаити после 15 апреля 2017 года и в целях обеспечения мирной передачи власти после недавних президентских выборов предусматривается сохранение нынешней утвержденной численности военного и полицейского персонала (2370 военнослужащих, 951 полицейский Организации Объединенных Наций и 1600 сотрудников сформированных полицейских подразделений).

14. В контексте консолидации Миссии и в соответствии с рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [70/286](#), Миссия провела обзор должностей, которые оставались вакантными в течение длительного периода времени. В результате предлагается упразднить должности, которые оставались вакантными в течение более двух лет на момент подготовки бюджета и не были сочтены имеющими исключительно важное значение для осуществления мандата Миссии. К числу должностей, которые оставались вакантными в течение продолжительного периода времени, относятся три должности, которым соответствуют функции, ставшие излишними в результате внедрения системы «Умоджа», и которые будут в связи с этим приниматься во внимание при оценке выгод от внедрения «Умоджи». Более подробная информация о должностях, которые предлагается упразднить, содержится в описании кадровых изменений по соответствующим компонентам.

15. В целях подкрепления и сохранения достижений в рамках процесса стабилизации Миссия предлагает сохранить свои возможности по управлению программами, обеспечивающими сокращение насилия и укрепление потенциала государства по предоставлению основных государственных услуг за счет улучшения базовой инфраструктуры. В этой связи в предложении по бюджету предусматривается тот же объем ресурсов, что и в 2016/17 году, для осуществления программы по сокращению масштабов насилия в общинах и реализации

проектов с быстрой отдачей (5 млн. долл. США и 3 млн. долл. США, соответственно).

16. Потребности Миссии в оперативной поддержке и формы ее предоставления определяются санкционированной численностью ее персонала и предусмотренной в мандате деятельностью по осуществлению программ. Поддержка будет по-прежнему предоставляться из трех центров по оказанию поддержки, расположенных в Порт-о-Пренсе, Ле-Ке и Кап-Аитьене, а также силами мобильных групп.

17. Что касается удаления отходов, то Миссия будет по-прежнему разделять поддающиеся и неподдающиеся биоразложению отходы в местах их возникновения на всех своих объектах в целях их утилизации, сокращения объема и вторичного использования. В 2017/18 году МООНСГ будет по-прежнему использовать 28 модульных водоочистных установок в 15 местах и существующие обычные системы очистки сточных вод по всему району Миссии. Для эксплуатации и технического обслуживания этих установок на постоянной основе требуется наличие подготовленного специализированного персонала. Принимая во внимание возможные изменения присутствия Миссии в Гаити в будущем, а также относительно длительный период, необходимый для получения эффективной отдачи от инвестиций в альтернативные источники энергии, Миссия будет продолжать изучение областей, в которых использование альтернативных источников энергии может быть целесообразным. МООНСГ будет и впредь поддерживать существующие системы освещения за счет солнечной энергии и фотоэлектрические системы. Отдел поддержки Миссии будет и впредь сокращать физическое присутствие Миссии и последствия деятельности ее персонала. Миссия будет и далее изучать возможности консолидации мест своей дислокации в Порт-о-Пренсе и других пунктах совместного размещения. Для удовлетворения всех потребностей по компонентам и выполнения других задач Миссии будет сохранена авиационная поддержка.

### **C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

18. В рамках деятельности по достижению целей, предусмотренных ее мандатом, Миссия продолжит сотрудничать с региональными организациями, в том числе на основе проведения консультаций с Организацией американских государств (ОАГ), Союзом южноамериканских наций, Карибским сообществом (КАРИКОМ) и Карибским общим рынком. Кроме того, в партнерстве с ОАГ и КАРИКОМ Миссия будет продолжать поддерживать двусторонний диалог на высоком уровне между Гаити и Доминиканской Республикой.

### **D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии**

19. МООНСГ и страновая группа Организации Объединенных Наций будут осуществлять совместный план на переходный период, в котором будет учитываться необходимость дальнейшей поддержки программ в интересах развития потенциала в отношении сектора безопасности, верховенства права и государственного управления. Приоритетные задачи на переходный период будут так-

же отражены в рамочной программе Гаити по достижению целей в области устойчивого развития (2017–2021 годы), которая, как ожидается, будет разработана страновой группой Организации Объединенных Наций к июню 2017 года в сотрудничестве с Миссией и на основе проведения совместного анализа.

20. В то же время Миссия будет продолжать готовиться к передаче предусмотренных мандатом задач в рамках проектов переходного периода, таких как совместная программа Организация Объединенных Наций по обеспечению верховенства права в органах полиции и правосудия и исправительных учреждениях, а также в рамках совместной работы по сокращению масштабов насилия в общинах и посредством осуществления проектов с быстрой отдачей.

21. Комитет высокого уровня по искоренению холеры, сопредседателями которого являются Специальный представитель Генерального секретаря и правительство Гаити и функции секретариата которого выполняет Управление по координации гуманитарных вопросов, как ожидается, будет продолжать проводить совещания на регулярной основе для обеспечения контроля за осуществлением национального плана по ликвидации холеры.

22. Группа 12 плюс, в состав которой входят 16 технических и финансовых партнеров правительства Гаити, будет по-прежнему действовать под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам и посла Швейцарии. Роль этой группы, как ожидается, повысится после разработки гаитянскими властями новой рамочной программы по достижению целей в области устойчивого развития, в том числе в области верховенства права — одной из областей текущего мандата Миссии. Как ожидается, в целях контроля за осуществлением этой рамочной программы будет создан национальный руководящий комитет на уровне министров под совместным председательством Организации Объединенных Наций.

23. Страновые группы Организации Объединенных Наций в Гаити и Доминиканской Республике будут продолжать проводить регулярные заседания, и они договорились обеспечивать дальнейшее сотрудничество, в частности по вопросам, касающимся миграции, социального обслуживания и государственного управления. В связи с расширением сотрудничества между правительствами этих двух стран от Организации Объединенных Наций ожидается, что она повысит уровень своей поддержки в целях совместного разрешения их общих проблем.

## **Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты**

24. В целях более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

## Исполнительное руководство и управление

25. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

### Людские ресурсы: исполнительное руководство и управление

|                                                                                                                                                        | Международные сотрудники |             |             |             |                   |       | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                                                                                                                        | ЗГС–<br>ПГС              | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                                    |                                                     |       |
| <b>Канцелярия Специального представителя<br/>Генерального секретаря</b>                                                                                |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                                                                                  | 1                        | 1           | 3           | 2           | 2                 | 9     | 8                                  | —                                                   | 17    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                                                                                  | 1                        | 1           | 3           | 2           | 2                 | 9     | 8                                  | —                                                   | 17    |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                                                                                | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                                  | —                                                   | —     |
| <b>Канцелярия заместителя Специального представи-<br/>теля Генерального секретаря (по политическим<br/>вопросам и вопросам верховенства права)</b>     |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                                                                                  | 1                        | 1           | 3           | 3           | 1                 | 9     | 4                                  | 1                                                   | 14    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                                                                                  | 1                        | 1           | 3           | 3           | 1                 | 9     | 4                                  | 1                                                   | 14    |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                                                                                | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                                  | —                                                   | —     |
| <b>Канцелярия заместителя Специального представителя<br/>Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора<br/>по гуманитарным вопросам)</b> |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                                                                                  | 1                        | —           | 2           | —           | 1                 | 4     | 6                                  | —                                                   | 10    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                                                                                  | 1                        | —           | 3           | —           | 1                 | 5     | 6                                  | —                                                   | 11    |
| <b>Чистое изменение (см. таблицу 2)</b>                                                                                                                | —                        | —           | 1           | —           | —                 | 1     | —                                  | —                                                   | 1     |
| <b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>                                                                                                       |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                                                                                  | —                        | —           | 2           | 1           | —                 | 3     | 3                                  | 1                                                   | 7     |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                                                                                  | —                        | —           | 2           | 1           | —                 | 3     | 3                                  | 1                                                   | 7     |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                                                                                | —                        | —           | —           | —           | —                 | —     | —                                  | —                                                   | —     |
| <b>Всего</b>                                                                                                                                           |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                                                                                  | 3                        | 2           | 10          | 6           | 4                 | 25    | 21                                 | 2                                                   | 48    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                                                                                  | 3                        | 2           | 11          | 6           | 4                 | 26    | 21                                 | 2                                                   | 49    |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                                                                                | —                        | —           | 1           | —           | —                 | 1     | —                                  | —                                                   | 1     |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международные сотрудники: увеличение на 1 должность*

Таблица 2

**Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)**

|                         | Изменение | Класс должности | Наименование должности | Кадровое действие | Описание                                         |
|-------------------------|-----------|-----------------|------------------------|-------------------|--------------------------------------------------|
| Должности               | +1        | C-4             | Советник по ВИЧ/СПИДу  | Перераспределение | Из Канцелярии Начальника Отдела поддержки миссии |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>+1</b> |                 | (см. таблицу 1)        |                   |                                                  |

26. Утвержденное штатное расписание Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) включает 10 должностей (1 должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря (помощник Генерального секретаря), 1 должность советника по вопросам выборов (C-5), 1 должность сотрудника по координации взаимодействия с гражданским обществом (C-4), 1 должность старшего помощника (категория полевой службы), 2 должности младших сотрудников по вопросам координации (национальные сотрудники-специалисты), 3 должности административных/групповых помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Канцелярии заместителя Специального представителя поручается обеспечивать, чтобы Миссия, страновая группа по гуманитарным вопросам (по линии Управления по координации гуманитарных вопросов) и страновая группа Организации Объединенных Наций применяли комплексный подход к планированию и осуществлению мандата Миссии. Канцелярия заместителя Специального представителя будет продолжать обеспечивать платформу для координации и комплексного планирования с учреждениями Организации Объединенных Наций, учреждениями по оказанию помощи и учреждениями-донорами в целях максимального укрепления синергических связей и избежания дублирования усилий в области гуманитарной деятельности и деятельности в области развития, включая борьбу с ВИЧ/СПИДом.

27. В настоящее время Миссия имеет одну должность советника по вопросам ВИЧ/СПИДа в составе личной канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии. Сотрудник на этой должности отвечает за предоставление ознакомительной подготовки для гражданского и негражданского персонала, обеспечение доступа к услугам по добровольному конфиденциальному консультированию и тестированию, а также осуществление контроля за реализацией программ по повышению осведомленности о ВИЧ/СПИДе и его профилактике в масштабах всей Миссии. Принимая во внимание, что борьба с ВИЧ/СПИДом является частью гуманитарной деятельности, координируемой Канцелярией заместителя Специального представителя, функции советника по ВИЧ/СПИДу будут расширены для включения в них совместной работы с национальными органами по борьбе с ВИЧ/СПИДом в Гаити. Соответственно, предлагается

перевести должность советника по ВИЧ/СПИДу (С-4) в личную канцелярию заместителя Специального представителя, как это показано в таблице 2.

#### **Компонент 1: безопасность и стабильность**

28. Компонент 1, который охватывает деятельность Миссии по оказанию правительству помощи в поддержании безопасной и стабильной обстановки в Гаити и предоставлению содействия в развитии национальной полиции, включает в себя Канцелярию Командующего силами, Канцелярию Комиссара полиции и входящую в ее состав Группу по вопросам пограничного контроля, Объединенный оперативный центр, Секцию по сокращению масштабов насилия в общинах и Объединенный аналитический центр Миссии.

29. Этот компонент будет по-прежнему отвечать за выполнение следующих двух основных задач: а) оказание помощи правительству в поддержании безопасной и стабильной обстановки, способствующей проведению институциональных реформ, социально-экономическому развитию и защите прав человека, посредством улучшения обстановки в плане безопасности на всей территории Гаити; и б) преобразование национальной полиции в профессиональную и современную структуру, для которой характерны высокие этические стандарты и оперативные возможности в плане охвата всей территории Гаити, с тем чтобы она обеспечивала безопасность и стабильность за счет наличия в ее структуре подразделений быстрого реагирования, а также на основе компетентного управления системой пенитенциарных учреждений.

30. В целях содействия решению указанных задач на 2017/18 год были определены следующие приоритеты: а) наращивание и развитие потенциала национальной полиции в целях поддержания правопорядка, укрепления безопасности в районах с повышенным уровнем насилия и патрулирования сухопутных и морских границ страны; б) оказание поддержки в осуществлении стратегического плана работы национальной полиции на период 2017–2021 годов, включая дальнейшее развитие сектора исправительных учреждений, и в особенности в осуществлении стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений; в) улучшение соотношения между численностью мужчин и женщин в штате полиции Гаити и обеспечение учета интересов женщин при принятии стратегических решений по вопросам безопасности и верховенства права; г) укрепление потенциала специализированных подразделений полиции, в том числе в части административных и логистических функций; д) реализация стратегий предупреждения преступности во входящих в группу риска городских районах с исторически высоким уровнем насилия посредством организации работы по сокращению масштабов насилия в общинах; а также е) сохранение в структуре военного компонента военного подразделения быстрого реагирования в целях оказания помощи национальной полиции и полиции Организации Объединенных Наций в поддержании безопасной и стабильной обстановки в Гаити.

31. МООНСГ будет также и впредь поддерживать развитие Генеральной инспекции национальной полиции путем предоставления помощи в подготовке ее плана развития, направленного на увеличение числа сотрудников, развернутых по всей стране, с тем чтобы укрепить ее возможности по обеспечению надзора за деятельностью полиции. Миссия будет продолжать работу над националь-

ной стратегией охраны общественного порядка, которая призвана способствовать укреплению связей между национальной полицией и обслуживаемым населением. Применяя подход, предусматривающий участие общин, в рамках программы сокращения масштабов насилия на общинном уровне, Миссия будет содействовать укреплению стабильности и безопасности на основе мобилизации усилий общин и местных органов власти в целях налаживания партнерских связей с полицией, противодействия угрозам в области безопасности, с которыми они обычно сталкиваются, и совместного определения подходов к выработке устойчивых решений при ведущей роли общин и при поддержке со стороны государства. Кроме того, эта программа будет содействовать социальной сплоченности и смягчению факторов риска в плане возникновения конфликтов в общинах, члены которых зачастую становятся жертвами банд. В рамках этих проектов будет уделяться особое внимание молодым людям и женщинам, входящим в группы риска, и они будут осуществляться в целях решения проблем, связанных с социально-экономической уязвимостью и отсутствием безопасности, и на их основе будут обеспечиваться альтернативные источники средств к существованию для общин, подверженных насилию.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 Повышение уровня безопасности на всей территории Гаити | <p>1.1.1 Сокращение числа зарегистрированных убийств из расчета на 100 000 жителей в год (2015/16 год: 9,6; 2016/17 год: 9,5; 2017/18 год: 9,4)</p> <p>1.1.2 Сокращение ежегодного числа зарегистрированных по всей стране похищений (2015/16 год: 74; 2016/17 год: 60; 2017/18 год: 55)</p> <p>1.1.3 Сокращение числа вооруженных банд, чья активность отмечалась в таких криминогенных районах, как Сите-Солей, Бель-Эр и Мартиссан (2015/16 год: 16; 2016/17 год: 24; 2017/18 год: 22)</p> <p>1.1.4 Осуществление национальной полицией общенациональной стратегии предупреждения преступности при поддержке органов охраны общественного порядка в общинах</p> |

*Мероприятия*

- Ежедневное совместное патрулирование и осуществление операций, планируемых и организуемых национальной полицией и сформированными полицейскими подразделениями, в криминогенных районах в целях укрепления безопасности
- Ежедневное совместное патрулирование и осуществление операций, планируемых и организуемых национальной полицией при содействии со стороны полиции Организации Объединенных Наций и сформированных полицейских подразделений, в целях обеспечения безопасности наземных, морских и воздушных границ в 9 департаментах, где в настоящее время развернуты полицейские подразделения и/или военные силы (за исключением Юго-Восточного департамента)
- Оказание национальной полиции по соответствующему запросу оперативной поддержки в деле охраны ключевых объектов и сооружений на территории всей страны, в первую очередь в Порт-о-Пренсе и Кап-Аитьене, главным образом с использованием стационарных и мобильных контрольно-пропускных пунктов, полиции Организации Объединенных Наций, сформированных полицейских подразделений и воинских контингентов

- Предоставление национальной полиции на ежедневной основе поддержки и консультативной помощи посредством осуществления мероприятий в рамках совместного размещения в целях обеспечения проверки анкетных данных всех курсантов в каждом наборе, которая должна производиться до завершения ими основных учебных занятий
- Предоставление военного потенциала быстрого реагирования, по соответствующей просьбе, в целях поддержки оперативной готовности подразделений быстрого реагирования национальной полиции
- Совместное проведение облав и специальных операций во всех 10 департаментах по просьбе национальной полиции в целях ареста членов банд, включая главарей, особенно в Порт-о-Пренсе и его окрестностях
- Оказание ежедневной технической поддержки в осуществлении национальной стратегии предупреждения преступности и поддержания правопорядка в общинах, а также создание комитета по координации обеспечения безопасности на уровне общин
- Оказание поддержки в разработке стратегий по вопросам поддержания правопорядка в общинах для всех департаментов национальной полиции с уделением особого внимания преступлениям с применением сексуального и гендерного насилия и решению вопросов в области безопасности, касающихся женщин и девочек, на основе организации форумов в 6 общинах с уделением особого внимания гендерным вопросам, насильственным преступлениям в отношении женщин и положению находящихся в группе риска молодых людей, а также проведения групповых занятий с изучением реальных случаев в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений
- Предоставление технических консультаций и поддержки бригаде национальной полиции по защите детей на основе проведения миссий по оценке на местах и осуществляемых один раз в два месяца информационно-просветительских кампаний на въездных пограничных пунктах по вопросу о торговле детьми
- Реализация 23 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах в сотрудничестве с министерствами, местными органами власти, общинными группами и лидерами, а также страновой группой Организации Объединенных Наций в областях создания доходов, занятости и предпринимательства; безопасности и стабильности; профессиональной подготовки; предотвращения гендерного насилия; а также демократического правления и легитимности государственной власти
- Осуществление 1 общественно-информационного проекта по оказанию посреднических услуг общинам в поддержку участия общин и мобилизации их усилий в целях создания благоприятных условий для сокращения масштабов конфликтов и отсутствия безопасности, а также поощрение взаимодействия между местными органами власти, общинами, другими национальными и международными субъектами и участниками программы по снижению уровня насилия в общинах, с тем чтобы они могли определять потребности, планировать мероприятия и оценивать результаты реализации проекта
- Осуществление 2 мероприятий по информированию и социальной мобилизации уязвимых групп населения в криминогенных районах в целях поощрения культуры мира и повышения уровня осведомленности о проблеме сексуального и гендерного насилия, в том числе с использованием печатных и вещательных средств массовой информации
- Осуществление 1 проекта по отслеживанию и оценке последствий программы сокращения масштабов насилия в общинах

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                           | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2 Укрепление оперативного и организационного потенциала Гаитянской национальной полиции и создание специализированных подразделений | <p>1.2.1 Увеличение числа сотрудников национальной полиции из расчета на 10 000 жителей (2015/16 год: 14,0; 2016/17 год: 15,0; 2017/18 год: 15,5)</p> <p>1.2.2 Увеличение числа женщин-сотрудников национальной полиции (2015/16 год: 1051 человек; 2016/17 год: 1116 человек; 2017/18 год: 1249 человек)</p> <p>1.2.3 Увеличение числа случаев сексуального и гендерного насилия, по которым проводится расследование благодаря укреплению следственного потенциала национальной полиции (2015/16 год: 122; 2016/17 год: 164; 2017/18 год: 195)</p> <p>1.2.4 Увеличение числа углубленных учебных курсов для сотрудников национальной полиции (2016/17 год: 86; 2017/18 год: 100)</p> |

*Мероприятия*

- Предоставление на ежедневной основе консультативных услуг и поддержки оперативного характера группе национальной полиции по набору персонала в целях совершенствования ее процесса найма для обеспечения ожидаемого количества курсантов на начальном уровне подготовки и увеличения процентной доли женщин-курсантов
- Ежедневное оказание поддержки группе национальной полиции по набору персонала по вопросам разработки информационно-пропагандистской кампании в целях увеличения числа курсантов в каждом наборе, включая обеспечение доли курсантов-женщин на уровне 15–20 процентов
- Ежедневное оказание поддержки группе национальной полиции по набору персонала в отношении проверки анкетных данных всех потенциальных курсантов до их приема на службу в полицию
- Предоставление национальной полиции на ежедневной основе консультативных услуг и поддержки оперативного характера в целях обеспечения того, чтобы ее сотрудники принимали участие в учебной подготовке на рабочих местах и специализированных учебных программах по вопросам поддержания правопорядка в общинах, сбора общей информации и разведывательных данных, охраны границ, работы дорожной полиции, командования и руководства, этических норм, управления деятельностью по обеспечению безопасности, учета гендерной проблематики, информационных технологий, методов и тактики принятия мер реагирования и поддержания правопорядка, статистики и анализа преступности, следственных действий на месте преступления, борьбы с транснациональной и организованной преступностью, борьбы с терроризмом и ликвидации последствий стихийных бедствий, включая специальную подготовку для сотрудников Управления пенитенциарных учреждений
- Предоставление на еженедельной основе технической помощи инструкторам национальной полиции по вопросам специализированной учебной подготовки и учебной подготовки на местах на основе программы по подготовке инструкторов, в особенности в областях прав человека, охраны тюрем и действий в нештатных ситуациях, организации работы дорожной полиции, охраны границ и пограничного контроля, борьбы с контрабандой и торговлей наркотиками, поддержания правопорядка и с использованием разведывательных данных, функций и обязанностей руководителей, организации работы судебной полиции, проведения внутренних расследований, борьбы с массовыми беспорядками, поддержания правопорядка в общинах, криминалистики и работы службы береговой охраны

- Ежедневный надзор и наставничество со стороны инструкторов МООНСГ, имеющих специальную подготовку, в отношении всей специализированной подготовки и подготовки на рабочих местах, в том числе, помимо прочего, в областях подготовки по вопросам борьбы с уличными беспорядками, прав человека, охраны тюрем и действий в нештатных ситуациях, организации работы службы дорожного движения, охраны границ, обращения с огнестрельным оружием и сдачи квалификационных нормативов (на ежегодной основе), правил поведения и ответственности командиров, физической подготовки, судебной полиции, судебных и административных расследований, гендерного насилия и работы исправительных и посреднических подразделений
- Предоставление на еженедельной основе технической помощи Национальной полицейской академии в рамках программы поддержки в области управления, направленной на обеспечение профессиональной подготовки на местах для 40 инспекторов и 25 комиссаров полиции по вопросам обеспечения гендерного баланса на уровне старших должностных лиц, включая руководящих сотрудников среднего и старшего звена в Управлении пенитенциарных учреждений, в том числе подготовки в рамках эталонного курса по обмену сотрудниками полиции, который позволяет иностранным полицейским силам оказывать поддержку в совершенствовании управленческих навыков сотрудников национальной полиции на основе соглашения, подписанного с Сообществом полицейских органов Северной и Южной Америки
- Оказание на ежедневной основе технической помощи национальной полиции в институциональном укреплении подразделений, отвечающих за обеспечение пограничного контроля, и в наращивании их потенциала с уделением особого внимания охране морских границ силами Управления полиции по охране морского и воздушного пространства, границ и лесов и по вопросам миграции в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене, Ле-Ке и Пор-де-Пе, а также охране 3 международных аэропортов — в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене и Ле-Ке — и 4 официальных пунктов пересечения сухопутной границы
- Предоставление подразделению национальной полиции по борьбе с сексуальными преступлениями на ежемесячной основе технических консультаций по вопросам создания базы данных о сообщениях о случаях сексуального и гендерного насилия, расследовании соответствующих дел и передаче их в систему правосудия, включая подкрепление штата этого подразделения 6 дополнительными сотрудниками полиции
- Предоставление на еженедельной основе технической помощи Координационному бюро национальной полиции и 10 координационным бюро на уровне департаментов, с тем чтобы они имели возможность бороться с сексуальным и гендерным насилием, и в том числе организация семинара по данному вопросу с участием сотрудников национальной полиции, прокуроров и магистратов, а также подготовка 45 специализированных сотрудников национальной полиции по вопросам сексуального и гендерного насилия
- Оказание технической помощи Министерству по делам и правам женщин в рамках оценки прогресса, достигнутого в области предупреждения сексуального и гендерного насилия и реагирования на него, включая вынесение конкретных рекомендаций, а также проведение семинара для подтверждения результатов этой оценки, организованного совместно с прочими министерствами, учреждениями Организации Объединенных Наций, женскими организациями и другими заинтересованными сторонами
- Проведение 24 курсов специальной подготовки для в общей сложности 800 сотрудников национальной полиции по вопросам борьбы с массовыми беспорядками, сексуальным и гендерным насилием, ВИЧ и защиты гражданского населения, в том числе в целях повышения профессионального уровня инструкторов национальной полиции в этих областях
- Проведение 40 информационно-просветительских занятий для в общей сложности 1000 сотрудников национальной полиции по вопросам прав человека, этических норм и ценностей, особенно для персонала, работающего в полицейских участках, моторизованной бригаде оперативного вмешательства,

Бюро тактических распоряжений и мер вмешательства, Группе по борьбе с беспорядками и тактическим действиям и Группе по охране общественного порядка, включая подготовку инструкторов для штабов этих подразделений

- Ежедневное оказание технического содействия криминалистической лаборатории и следственно-оперативным группам национальной полиции в целях повышения потенциала сотрудников полиции в плане работы на месте преступления
- Оказание содействия в обеспечении участия женщин в процессах набора кадров для национальной полиции на основе организации регулярных информационных кампаний на радио и телевидении и посредством наружной рекламы, а также через сети женских организаций и групп

*Прочие мероприятия, предлагаемые для осуществления в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений*

- Ремонт помещений 10 комиссариатов и подкомиссариатов в целях улучшения условий труда сотрудников национальной полиции
- Оказание технической и материально-технической поддержки в плане оборудования 200 подразделений по борьбе с массовыми беспорядками для обеспечения того, чтобы они надлежащим образом функционировали и имели возможности для борьбы с нарушениями общественного порядка. Эта поддержка включает предоставление средств защиты для сотрудников мобильных подразделений по борьбе с массовыми беспорядками и создание единого передвижного авангардного командного поста для подразделений по борьбе с массовыми беспорядками
- Создание комплексной системы баллистической экспертизы, с тем чтобы национальная полиция могла значительно повысить показатели установления личности подозреваемых в совершении серьезных преступлений с применением огнестрельного оружия
- Строительство/ремонт помещений комиссариата Порт-Маригота в целях повышения эффективности работы национальной полиции по предоставлению услуг, связанных с поддержанием правопорядка

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

1.3 Укрепление административного и управленческого потенциала Гаитянской национальной полиции и создание соответствующих специализированных подразделений

1.3.1 Разработка и принятие стратегического плана работы национальной полиции на период 2017–2021 годов

1.3.2 Увеличение показателя исполнения бюджета национальной полиции, включая целевое финансирование Управления пенитенциарных учреждений в достаточном объеме (2015/16 год: 98 процентов; 2016/17 год: 98,5 процента; 2017/18 год: 99 процентов)

1.3.3 Увеличение процентной доли выпускников полицейской академии, направляемых на службу в подразделения, подчиненные Управлению пенитенциарных учреждений (2015/16 год: 10 процентов; 2016/17 год: 10 процентов; 2017/18 год: 12 процентов)

#### *Мероприятия*

- Оказание национальной полиции на еженедельной основе технической помощи в целях дальнейшего укрепления ее бюджетно-финансовой системы, включая целевое выделение ресурсов Управлению пенитенциарных учреждений в достаточном объеме и дальнейшее укрепление потенциала его системы управления закупочной деятельностью

- Проведение ежеквартальных совещаний с национальной полицией при участии, в частности, Управления пенитенциарных учреждений и международных доноров в целях подготовки предложений по оказанию технической и финансовой помощи, необходимой для развития административного потенциала, особенно в областях управления людскими ресурсами, материально-технического обеспечения, снабжения, управления парком автотранспортных средств, помещений и средств связи
- Оказание Генеральной инспекции национальной полиции и Управлению пенитенциарных учреждений технической поддержки в проведении официальных расследований по делам о предполагаемых должностных проступках или нарушениях прав заключенных
- Сотрудничество на ежедневной основе с Секцией стратегического планирования и развития национальной полиции в целях осуществления стратегического плана работы национальной полиции на период 2017–2021 годов, включая разработку конкретных планов действий и механизмов последующей деятельности
- Предоставление специализированной подготовки для непрерывного обучения сотрудников Управления стратегического планирования национальной полиции, а также предоставление тактических указаний и материалов по поддержанию связей с общественностью в целях распространения информации о стратегическом плане работы национальной полиции на период 2017–2021 годов в рамках Совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений
- Проведение регулярных информационно-пропагандистских мероприятий на высоком уровне с руководством национальной полиции по вопросам увеличения доли выпускников полицейской академии, направляемых на службу в подразделения, подчиненные Управлению пенитенциарных учреждений

## Ожидаемые достижения

## Показатели достижения результатов

1.4 Расширение возможностей Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции в плане надзора за деятельностью всего полицейского аппарата

1.4.1 Увеличение числа сотрудников Генеральной инспекции национальной полиции, равномерно распределенных по всей территории страны с учетом гендерной сбалансированности и административных возможностей для осуществления деятельности в соответствии с международными нормами (2015/16 год: 300; 2016/17 год: 300; 2017/18 год: 320)

1.4.2 Подготовка и утверждение стратегического плана развития Генеральной инспекции национальной полиции на 2017–2019 годы

1.4.3 Увеличение числа применяемых мер взыскания, таких как постоянное или временное отстранение от выполнения полицейских обязанностей, согласно решению Генерального директора национальной полиции на основе рекомендаций Генеральной инспекции (2015/16 год: 275; 2016/17 год: 300; 2017/18 год: 325)

## Мероприятия

- Организация для 25 недавно назначенных сотрудников 3 учебных занятий по повышению квалификации, посвященных механизмам подотчетности и контроля за деятельностью полиции, а также подготовке полицейских инспекций, проводимых Генеральной инспекцией национальной полиции

- Проведение раз в два месяца совещаний с Генеральной инспекцией национальной полиции по осуществлению стратегического плана развития национальной полиции, включая последующие меры в отношении рекомендаций, содержащихся в ежегодном докладе Генеральной инспекции
- Оказание технической помощи Генеральной инспекции национальной полиции в области подготовки, анализа и осуществления стратегического плана развития Генеральной инспекции на период 2017–2019 годов
- Оказание национальной полиции на ежедневной основе совместно с канцелярией Главного генерального инспектора помощи в завершении проверки на благонадежность остающихся непроверенными 2500 сотрудников национальной полиции, в том числе в проведении проверки новобранцев
- Предоставление Генеральной инспекции технической поддержки и консультационной помощи в рамках проводимых раз в два месяца совещаний по пересмотру и/или разработке правил, касающихся проведения инспекций в полицейских службах и ежегодных проверок их работы
- Оказание поддержки национальной полиции в создании и обеспечении функционирования подразделения по вопросам подотчетности, которое будет отвечать за представление ответа в течение 1 месяца на жалобы и рекомендации отдельных лиц и за создание более доступной системы связи с использованием текстовых сообщений и электронной почты для обмена сообщениями с заявителями и регистрации ответов, получаемых от клиентов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.5 Усиление охраны воздушных, наземных и морских границ страны посредством разработки и осуществления комплексной стратегии пограничного контроля

1.5.1 Укрепление безопасности границ страны посредством набора, подготовки и развертывания сотрудников пограничной полиции (2017/18 год: 50)

1.5.2 Разработка и осуществление всеобъемлющей программы подготовки для сотрудников иммиграционной службы Гаити

1.5.3 Установка и внедрение системы обмена информацией Интерпола и автоматизированной системы сканирования паспортов на всех пунктах въезда в Гаити

1.5.4 Увеличение числа сотрудников службы таможенного контроля (2015/16 год: 320; 2016/17 год: 410; 2017/18 год: 500)

*Мероприятия*

- Оказание технической помощи и поддержки в ходе еженедельных совещаний рабочей группы в составе национальной полиции, Международной организации по миграции и МООНСГ в интересах развертывания сотрудников гаитянской полиции по охране сухопутной границы
- Оказание технической поддержки в ходе проводимых раз в две недели совещаний с рабочей группой по реформе иммиграционного органа в целях разработки стандартных оперативных процедур для сотрудников иммиграционных служб, программы учебной подготовки и плана действий по ее осуществлению для платформы информационных технологий

- Проведение еженедельных совещаний с рабочей группой по реформе таможенного контроля в целях активизации деятельности Управления таможенного надзора и укрепления его возможностей по выполнению своих задач в областях налогообложения, экономики и предоставления защиты в полном соответствии с положениями таможенного кодекса и международных договоров и правовых норм посредством подготовки стандартных оперативных процедур и надлежащего распределения хорошо подготовленных сотрудников службы таможенного контроля на всех пунктах въезда в страну
- Оказание технической консультационной помощи Гаитянскому главному таможенному управлению и Министерству экономики и финансов посредством проведения еженедельных совещаний в целях разработки руководящих указаний в отношении совершенствования процедур обеспечения безопасности в пунктах пересечения границы, морских портах и аэропортах
- Ежедневное техническое консультирование Управления полиции по охране морского и воздушного пространства, границ и лесов и по вопросам миграции на основе совместного размещения сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в его штаб-квартире в целях поддержки осуществления его стратегического плана, в том числе посредством оказания поддержки в разработке стандартных оперативных процедур по охране воздушных, наземных и морских границ с помощью полицейских сил и на основе подготовки специальных сотрудников пограничной полиции и их постепенного развертывания вдоль сухопутной границы с Доминиканской Республикой

#### Внешние факторы

Избирательный процесс в Гаити завершится, как и планировалось, и тем самым будет найден выход из существующего политического тупика. Доля средств, выделяемых из государственного бюджета на нужды национальной полиции, будет и далее возрастать, а доноры будут по-прежнему поддерживать обеспечение охраны правопорядка на устойчивой основе, включая охрану правопорядка в общинах, наращивание потенциала в области инфраструктуры на всей территории страны (включая объекты инфраструктуры и транспортные средства) и совершенствование систем связи. Число вооруженных банд и численность сотрудников национальной полиции, погибших при исполнении служебных обязанностей, — показатели, которые влияют на чувство безопасности/защищенности лиц, намеревающихся вступить в ряды полицейских сил, — останутся на прежнем уровне или сократятся.

Таблица 3

#### Людские ресурсы: компонент 1, безопасность и стабильность

| Категория                                         | Всего |
|---------------------------------------------------|-------|
| <i>I. Воинские контингенты</i>                    |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год             | 2 370 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год             | 2 370 |
| <b>Чистое изменение</b>                           | —     |
| <i>II. Полиция Организации Объединенных Наций</i> |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год             | 951   |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год             | 951   |
| <b>Чистое изменение</b>                           | —     |

| Категория                                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Всего |
|------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|
| <b>III. Сформированные полицейские подразделения</b>             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 600 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 600 |
| <b>Чистое изменение</b>                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  | —     |
| <b>IV. Персонал, предоставляемый правительствами</b>             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 50    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 50    |
| <b>Чистое изменение</b>                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  | —     |
| <b>V. Гражданский персонал</b>                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Международные сотрудники                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Национальный персонал <sup>a</sup>                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Итого                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Всего                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| <b>Канцелярия командующего силами</b>                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 4     |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 4     |
| <b>Чистое изменение</b>                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  | —     |
| <b>Канцелярия Комиссара полиции</b>                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 32    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 32    |
| <b>Чистое изменение</b>                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  | —     |
| <b>Объединенная аналитическая ячейка миссии</b>                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6     |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6     |
| <b>Чистое изменение</b>                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  | —     |
| <b>Объединенный оперативный центр</b>                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 7     |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 7     |
| <b>Чистое изменение</b>                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  | —     |
| <b>Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах</b> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 30    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 30    |
| <b>Чистое изменение</b>                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  | —     |

|                                       | Международные сотрудники |         |         |         |                | Итого | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|---------------------------------------|--------------------------|---------|---------|---------|----------------|-------|------------------------------------|--------------------------------------------|-------|
|                                       | ЗГС-ПГС                  | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Полевая служба |       |                                    |                                            |       |
| <i>V. Гражданский персонал</i>        |                          |         |         |         |                |       |                                    |                                            |       |
| <b>Итого, гражданский персонал</b>    |                          |         |         |         |                |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | –                        | 3       | 10      | 7       | 4              | 24    | 39                                 | 16                                         | 79    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | –                        | 3       | 10      | 7       | 4              | 24    | 39                                 | 16                                         | 79    |
| <b>Чистое изменение</b>               | –                        | –       | –       | –       | –              | –     | –                                  | –                                          | –     |
| <b>Всего (I-V)</b>                    |                          |         |         |         |                |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | –                        | 3       | 10      | 7       | 4              | 24    | 39                                 | 16                                         | 5 050 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | –                        | 3       | 10      | 7       | 4              | 24    | 39                                 | 16                                         | 5 050 |
| <b>Чистое изменение</b>               | –                        | –       | –       | –       | –              | –     | –                                  | –                                          | –     |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## Компонент 2: демократическое управление и легитимность государственной власти

32. Информация по компоненту 2 отражает помощь, которую МООНСГ оказывает правительству в укреплении демократического правления и государственной власти и развитии государственных институтов. Данный компонент охватывает деятельность Секции по политическим вопросам, Секции по гражданским вопросам, Секции по правовым вопросам, Секции коммуникации и общественной информации и Группы региональной координации.

33. МООНСГ будет продолжать осуществление своих инициатив по предоставлению добрых услуг в целях содействия политической стабильности и укреплению демократии в Гаити, в частности на основе формирования консенсуса между законодательной и исполнительной ветвями власти и принятия и введения в действие основных законов, и в особенности на основе пересмотра и принятия закона о выборах и закона о политических партиях. Миссия будет и далее играть определенную роль в расширении прав и возможностей гражданского общества и совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами будет оказывать поддержку государственным и местным учреждениям, включая женские группы.

### Ожидаемые достижения

### Показатели достижения результатов

2.1 Обеспечение всеохватного политического диалога и процесса национального примирения с учетом 30-процентной квоты для женщин в органах государственного управления

2.1.1 Утверждение плана законодательной работы, взаимно согласованного органами исполнительной власти и парламентом

2.1.2 Сохранение количества местных органов власти и организаций гражданского общества, в том числе женских групп, которые участвуют в политическом диалоге, разрешении конфликтов и управлении на местном уровне (2015/16 год: 50; 2016/17 год: 50; 2017/18 год: 50)

*Мероприятия*

- Проведение два раза в месяц встреч с основными советниками президента для предоставления консультационной помощи по вопросам, связанным с всеохватным политическим процессом
- Оказание поддержки в целях формирования консенсуса в отношении законодательной повестки дня, в особенности пересмотр и принятие закона о выборах и закона о политических партиях и других нормативных документов, имеющих отношение к поддержанию стабильности в Гаити, в том числе на основе проведения ежемесячных совещаний с председателями сената и палаты депутатов и представителями органов исполнительной власти, политических партий и гражданского общества
- Оказание поддержки в формировании консенсуса в отношении создания конституционного совета и постоянного избирательного совета, как это предусмотрено в Конституции, и содействие принятию других мер, осуществляемых органами власти в целях укрепления институциональной стабильности
- Содействие расширению сотрудничества между исполнительной, законодательной и судебной ветвями власти
- Проведение 1 семинара в 3 департаментах в сотрудничестве с женскими организациями и Министерством по делам женщин и правам женщин в целях проверки планов действий департаментов по ключевым гендерным вопросам и имеющим к ним отношение законам, выявленным в 2016 и 2017 годах
- Оказание технической поддержки национальной сети организаций гражданского общества для организации 10 целевых групп с участием департаментских и местных властей в целях укрепления и пропаганды взаимосвязи между государством и обществом и улучшения всеохватного политического диалога
- Оказание технической поддержки в 2 департаментах не реже одного раза в квартал в связи с проведением межсекторальных «круглых столов» по техническим вопросам на уровне департаментов и/или консультативных совещаний с представителями гражданского общества
- Проведение общенациональной кампании в области коммуникации и общественной информации в поддержку политического диалога, национального примирения, мира и создания прочных государственных институтов посредством информационно-пропагандистской деятельности и работы по гражданскому воспитанию с использованием различных коммуникационных средств, включая радио МООНСГ в диапазоне УКВ, средства связи стратегических партнеров и национальные средства массовой информации

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Укрепление потенциала государственных учреждений, предоставляющих услуги на центральном и местном уровнях

2.2.1 Разработка в сотрудничестве с Министерством внутренних дел и по делам местных органов власти плана действий с учетом гендерных аспектов в целях обеспечения централизованной координации деятельности делегаций

2.2.2 Осуществление усилий в целях принятия нового закона о выборах и создание постоянного избирательного совета

## Мероприятия

- Оказание технической помощи посредством проведения еженедельных совещаний по вопросам разработки нового закона о выборах
- Предоставление технической помощи посредством проведения еженедельных совещаний по вопросам структуры и создания постоянного избирательного учреждения
- Оказание консультативной помощи Избирательному совету по вопросам управления процессом выборов посредством проведения еженедельных совещаний
- Проведение общенациональной кампании в области коммуникации и общественной информации в поддержку участия женщин и молодежи в укреплении потенциала государственных органов на основе общественной пропаганды и гражданского воспитания с использованием различных коммуникационных средств, в том числе в рамках партнерских связей с национальными структурами и средствами массовой информации по осуществлению совместных проектов
- Проведение не менее 4 совещаний по оказанию технической помощи с участием Директората по вопросам местного самоуправления Министерства внутренних дел и по делам местных органов власти в целях пропаганды основных правовых положений и оценки хода выполнения основных приоритетных задач в сфере государственного управления
- Организация и проведение семинара с участием Министерства внутренних дел и по делам местных органов власти в целях разработки плана действий по вопросам административного устройства департаментов и координации деятельности делегаций от департаментов с учетом гендерных факторов
- Осуществление 60 проектов с быстрой отдачей во всех 10 департаментах, прежде всего вблизи мест расположения 2 региональных отделений, в целях повышения способности государства предоставлять базовые общественные услуги населению, усиления структур по обеспечению правопорядка, содействия участию гражданского общества в благом управлении и создания возможностей для развития демократии

## Внешние факторы

Политические партии, как входящие в правительство, так и оппозиционные, будут стремиться к выполнению плана законодательной деятельности и решению важнейших приоритетных задач страны. Избирательный процесс будет завершен до начала бюджетного года.

Таблица 4

**Людские ресурсы: компонент 2, демократическое правление  
и легитимность государственной власти**

| Государственный персонал              | Международные сотрудники |             |             |             |                   |       | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|---------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                       | ЗГС–<br>ПГС              | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевой<br>службы | Итого |                                    |                                                     |       |
| Секция по политическим вопросам       |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | –                        | 1           | 5           | 2           | 1                 | 9     | 6                                  | –                                                   | 15    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | –                        | 1           | 5           | 2           | 1                 | 9     | 6                                  | –                                                   | 15    |
| Чистое изменение                      | –                        | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |

| Гражданский персонал                                      | Международные сотрудники |             |             |             |                   |       | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                           | ЗГС–<br>ПГС              | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевой<br>службы | Итого |                                    |                                                     |       |
| Секция по вопросам коммуникации и общественной информации |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                     | –                        | 1           | 2           | 2           | 5                 | 10    | 39                                 | 1                                                   | 50    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                     | –                        | 1           | 2           | 2           | 5                 | 10    | 38                                 | 1                                                   | 49    |
| Чистое изменение (см. таблицу 5)                          | –                        | –           | –           | –           | –                 | –     | (1)                                | –                                                   | (1)   |
| Группа региональной координации                           |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                     | –                        | –           | 2           | –           | –                 | 2     | –                                  | –                                                   | 2     |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                     | –                        | –           | 2           | –           | –                 | 2     | –                                  | –                                                   | 2     |
| Чистое изменение                                          | –                        | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Секция по гражданским вопросам                            |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                     | –                        | –           | 3           | 7           | 1                 | 11    | 20                                 | 4                                                   | 35    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                     | –                        | –           | 3           | 7           | 1                 | 11    | 19                                 | 4                                                   | 34    |
| Чистое изменение (см. таблицу 6)                          | –                        | –           | –           | –           | –                 | –     | (1)                                | –                                                   | (1)   |
| Секция по правовым вопросам                               |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                     | –                        | –           | 3           | 1           | 1                 | 5     | 2                                  | –                                                   | 7     |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                     | –                        | –           | 3           | 1           | 1                 | 5     | 2                                  | –                                                   | 7     |
| Чистое изменение                                          | –                        | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Всего                                                     |                          |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утверждено на 2016/17 год                                 | –                        | 2           | 15          | 12          | 8                 | 37    | 67                                 | 5                                                   | 109   |
| Предлагается на 2017/18 год                               | –                        | 2           | 15          | 12          | 8                 | 37    | 65                                 | 5                                                   | 107   |
| Чистое изменение                                          | –                        | –           | –           | –           | –                 | –     | (2)                                | –                                                   | (2)   |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Национальный персонал: сокращение на 2 должности*

Таблица 5

**Людские ресурсы: Секция коммуникации и общественной информации**

| Изменение               | Класс     |           | Наименование должности | Кадровое действие     | Описание |
|-------------------------|-----------|-----------|------------------------|-----------------------|----------|
|                         | Изменение | должности |                        |                       |          |
| Должность               | -1        | НСОО      | Студийный техник       | Упразднение должности |          |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b> |           | (см. таблицу 4)        |                       |          |

34. В контексте консолидации Миссии, о которой говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность студийного техника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как показано в таблице 5.

Таблица 6  
**Людские ресурсы: Секция по гражданским вопросам**

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое действие</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------------------|-------------------------------|--------------------------|-----------------|
| Должность               | -1               | НСОО                       | Помощник группы               | Упразднение должности    |                 |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b>        |                            | (см. таблицу 4)               |                          |                 |

35. В контексте консолидации Миссии, о которой говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как показано в таблице 6.

### **Компонент 3: верховенство права и права человека**

36. Компонент 3 охватывает деятельность МООНСГ по оказанию правительству помощи в развитии правовых и судебных институтов и пенитенциарной системы для защиты и продвижения прав человека. К нему относятся Секция типовых юрисдикций, Секция по вопросам подотчетности, институциональной поддержки и реформирования законодательства, Группа по исправительным учреждениям и Секция по вопросам прав человека.

37. Миссия будет уделять первоочередное внимание укреплению ее поддержки верховенства права и защиты прав человека посредством проведения ряда мероприятий в секторах правосудия и безопасности. Она будет оказывать помощь в деле укрепления основных механизмов подотчетности, в том числе Высшего совета судебной власти и Генеральной инспекции национальной полиции, для обеспечения того, чтобы они действовали в соответствии с нормами международного уголовного правосудия и нормами и стандартами в области прав человека. Функционирование институтов правосудия будет совершенствоваться за счет предоставления помощи Министерству юстиции и общественной безопасности и входящему в его состав Управлению прокурорской проверки, а также посредством осуществления национальной программы по оказанию юридической помощи, в том числе для жертв сексуального и гендерного насилия, а также женщин и детей, которые содержатся под стражей до судебного разбирательства в течение длительного времени.

38. Реформа уголовного кодекса и уголовно-процессуального кодекса по-прежнему имеет ключевое значение для укрепления верховенства права в Гаити. Избирательный процесс планируется завершить до начала 2017/18 бюджетного года, и после этого, как ожидается, политическая стабильность должна обеспечивать возможность для осуществления пересмотренных законов при поддержке Миссии, оказываемой на основе предоставления технических консультаций, а также проведения широкой кампании в области общественной информации. МООНСГ будет также продолжать добиваться совершенствования судебной системы в трех типовых юрисдикциях в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене и Ле-Ке в целях увеличения числа судебных слушаний, тем самым снижая численность заключенных, содержащихся в предварительном заключении. Условия содержания под стражей будут улучшаться посредством восстановления тюремной инфраструктуры и предоставления экспертной поддержки

по вопросам осуществления плана действий Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2018 годы с учетом завершения разработки и утверждения стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам полиции, судебных органов и исправительных учреждений будет осуществляться внедрение электронной системы управления данными в шести тюрьмах, что позволит улучшить условия содержания в тюрьмах, а также подготовить почву для возможного вывода МООНСГ.

39. Эти усилия Миссии, наряду с усилиями других субъектов, должны обеспечить более строгое соблюдение правительством Гаити положений документов Организации Объединенных Наций по правам человека и более тесное взаимодействие с ее правозащитными механизмами и органами. С этой целью Миссия будет также обеспечивать координацию возобновления усилий по разработке национального плана действий в области прав человека.

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

3.1 Прогресс в создании и обеспечении функционирования ключевых механизмов подотчетности в соответствии с международными нормами в области прав человека

3.1.1 Высший судебный совет всесторонне выполняет свою роль в обеспечении надзора за деятельностью судебных органов и проводит оценку работы судей (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 20)

3.1.2 Проведение Судебной инспекцией Высшего судебного совета расследований по всем обвинениям в адрес судей (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 60; 2017/18 год: 60)

3.1.3 Увеличение числа расследованных Генеральной инспекцией Гаитянской национальной полиции случаев предполагаемых нарушений прав человека, незаконного применения силы на поражение и прочих предполагаемых случаев ненадлежащего поведения, включая сексуальную эксплуатацию, по которым вынесены рекомендации о мерах воздействия (2015/16 год: 150; 2016/17 год: 200; 2017/18 год: 250)

3.1.4 Увеличение числа расследований случаев применения огнестрельного оружия сотрудниками полиции для определения того, является ли его применение оправданным с точки зрения национальной нормативно-правовой базы (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 25)

3.1.5 Увеличение числа завершенных полицейских расследований и судебных разбирательств, касающихся дел о самых серьезных нарушениях прав человека, совершенных в период 1957–2004 годов (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 1; 2017/18 год: 2)

3.1.6 Укрепление потенциала Управления прокурорской проверки Министерства юстиции и общественной безопасности по проведению проверок в судах первой инстанции по всей стране (2017/18 год: 5)

*Мероприятия*

- Предоставление технической поддержки и консультативной помощи по вопросам планирования и проведения проверок Управлением прокурорской проверки на основе 7 учебных занятий
- Проведение по одному семинару в каждой апелляционной юрисдикции, одного семинара для председателей всех судов первой инстанции и одного регионального семинара для мировых судей по процедурам оценки
- Проведение совещаний раз в два месяца, организация информационно-пропагандистской работы и оказание поддержки в связи с внедрением механизма оценки в пяти юрисдикциях, а также обеспечение особого контроля в трех типовых юрисдикциях (Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен и Ле-Ке)
- Оказание технической поддержки в рамках учебной программы по гендерной проблематике и вопросам правосудия для учащихся школы подготовки судей и работников судебных органов
- Информационно-пропагандистская деятельность в рамках ежемесячных совещаний с Высшим советом магистратуры и правительством для обеспечения того, чтобы Совет выполнял свою роль в качестве органа по надзору за проступками судей и расследовал заявления о нарушениях прав человека, включая обмен информацией о ненадлежащем поведении судей по просьбе сертификационной комиссии для судей
- Отслеживание текущей ситуации с нарушениями прав человека, включая нарушения на гендерной основе, и публикация не менее одного доклада по этому вопросу

*Прочие мероприятия, предлагаемые в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений*

- Набор 2 экспертов в поддержку работы по обновлению стратегического плана Высшего совета и проведение трехдневного семинара с участием старших руководителей Совета
- Организация национального семинара по вопросам диалога с судьями
- Проведение информационно-просветительского мероприятия по гендерной проблематике и по вопросам отправления правосудия для магистратов и прокуроров
- Оказание технической поддержки в целях дальнейшего внедрения системы оценки прокуроров в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений
- Оказание на еженедельной основе технической помощи Генеральной инспекции национальной полиции в форме обмена отчетами о расследовании предполагаемых нарушений прав человека и ежедневных совещаний с Генеральным инспектором для обзора хода расследования дел о предполагаемых нарушениях прав человека, включая противоправное применение силы на поражение и другие предполагаемые проступки, и, в соответствующих случаях, обзор мер воздействия, рекомендованных Генеральной инспекцией национальной полиции
- Предоставление технических консультаций и поддержки Управлению прокурорской проверки по вопросам планирования проверок и снабжения конторскими принадлежностями и компьютерами в ходе проводимых два раза в месяц совещаний
- Разработка круга ведения новой структуры Высшего совета и соответствующей организационной структуры и процесса набора персонала

- Оказание технической помощи Высшему совету судебных органов в целях создания системы для оценки работы судей, обновления их личных дел и компьютеризации процесса оценки посредством найма эксперта
- Набор 1 эксперта для создания виртуальной библиотеки Высшего совета судебных органов
- Организация семинара с участием всех заинтересованных сторон и оказание технической поддержки в разработке национального плана действий для Высшего совета судебных органов в целях расследования серьезных нарушений прав человека, совершенных в период 1957–2004 годов
- Оказание поддержки организациям гражданского общества в области документирования серьезных нарушений прав человека, совершенных в период 1957–2004 годов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Прогресс в работе основных органов юстиции, таких как Министерство юстиции и общественной безопасности и органы прокуратуры, создание по всей стране судов по делам несовершеннолетних и внедрение национальной системы юридической помощи

3.2.1. Реализация национальной программы юридической помощи малоимущим лицам, в том числе жертвам сексуального и гендерного насилия и женщинам и детям с длительными сроками досудебного содержания под стражей

*Мероприятия*

- Предоставление технических консультаций и поддержки в ходе проводимых два раза в месяц совещаний по вопросам осуществления национальной программы по оказанию юридической помощи, в том числе для жертв сексуального и гендерного насилия, а также женщин и детей с длительными сроками досудебного содержания под стражей

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Достижение прогресса в завершении подготовки важнейших правовых реформ, их утверждении и осуществлении

3.3.1 Принятие и внедрение нового уголовного кодекса и нового уголовно-процессуального кодекса, включая проведение соответствующей информационно-разъяснительной кампании

3.3.2 Принятие и осуществление законов об организации работы Канцелярии Обвинителя, предоставлении правовой помощи и деятельности Института судебно-медицинской экспертизы в рамках осуществления важнейшей законодательной реформы (2017/18 год: 3)

3.3.3 Подготовка и осуществление первой Гаитянской национальной стратегии охраны границ Межведомственной технической комиссией пограничного контроля при поддержке со стороны МООНСГ

3.3.4 Составление по меньшей мере 4 протоколов для обеспечения участия ключевых институтов (полиция, таможня, иммиграционная служба, сельскохозяйственный сектор) в обеспечении пограничного контроля

### 3.3.5 Принятие парламентом законодательного кодекса по вопросам, касающимся детей

#### *Мероприятия*

- Оказание технической помощи и поддержки по вопросам пограничного контроля посредством проведения еженедельных совещаний с Исполнительным секретарем Межведомственной технической комиссии пограничного контроля и предоставление консультативных услуг по подготовке национального плана осуществления стратегии охраны границ на протяжении 6 месяцев
- Предоставление поддержки и консультативной помощи посредством проведения еженедельных совещаний относительно разработки законодательного кодекса по вопросам, касающимся детей
- Проведение информационно-просветительской кампании по вопросам коммуникации и общественной информации, включая подготовку по меньшей мере 5 радио- и телевизионных передач в целях пропаганды нового уголовного кодекса и нового уголовно-процессуального кодекса

#### *Прочие мероприятия, предлагаемые в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений*

- Оказание поддержки посредством проведения раз в два месяца совещаний и предоставления технической помощи комиссии по проведению реформ, ответственной за внедрение уголовного кодекса и уголовно-процессуального кодекса
- Оказание технической поддержки на основе предоставления консультативных услуг в целях учебной подготовки по меньшей мере 100 сотрудников судебных органов
- Оказание поддержки посредством проведения раз в два месяца совещаний с участием комиссии по проведению реформ, отвечающей за проведение реформ в области законодательства, по вопросам организации работы Канцелярии Обвинителя, оказания юридической помощи и деятельности института судебной экспертизы
- Разработка закона о функционировании Канцелярии Обвинителя и внутренних правил Канцелярии Обвинителя на основе предоставления консультативных услуг
- Проведение учебного семинара для юристов в 5 юрисдикциях Апелляционного суда и поставка оборудования для комиссии по оказанию юридической помощи
- Разработка закона об экспертных знаниях, подготовка перечня экспертов и внутреннего регламента судебно-медицинского института, а также проведение учебной подготовки для коронеров, лиц, проводящих следственные действия на месте преступления, и сотрудников, оперирующих медицинскими устройствами
- Разработка закона о внутреннем регламенте Министерства юстиции и общественной безопасности и организация семинара по этому закону
- Оказание материально-технической поддержки на основе организации 8 семинаров для 50 членов коллегии адвокатов, 20 судебных инспекторов, 50 магистратов и 20 сотрудников судебной полиции по вопросам содержания закона об организации работы Канцелярии Обвинителя, предоставления правовой помощи, работы института судебной экспертизы и снабжения канцелярскими принадлежностями и компьютерами

### 3.4 Прогресс в создании эффективной системы правосудия в 3 типовых юрисдикциях (Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен и Ле-Ке)

3.4.1 Повышение эффективности правосудия в 3 типовых юрисдикциях на основе увеличения числа судебных заседаний в год по уголовным делам в Кап-Аитьене, Ле-Ке и Порт-о-Пренсе (2015/16 год: Кап-Аитьен — 250, Ле-Ке — 250, Порт-о-Пренс — 350; 2016/17 год: Кап-Аитьен — 300, Ле-Ке — 300, Порт-о-Пренс — 420; 2017/18 год: Кап-Аитьен: 310, Ле-Ке — 310, Порт-о-Пренс — 430)

3.4.2 Увеличение числа дел, закрытых следственными судьями в 3 типовых юрисдикциях в Кап-Аитьене, Ле-Ке и Порт-о-Пренсе (2015/16 год: Кап-Аитьен — 210, Ле-Ке — 162, Порт-о-Пренс — 1 155; 2016/17 год: Кап-Аитьен — 252, Ле-Ке — 195, Порт-о-Пренс — 1 270; 2017/18 год: Кап-Аитьен — 262, Ле-Ке — 205, Порт-о-Пренс — 1 280)

3.4.3 Сокращение числа лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда в течение более 2 лет, в 3 типовых юрисдикциях на 35 процентов (2015/16 год: 2 031 человек; 2016/2017 год: 1321 человек; 2017/2018 год: 860 человек)

3.4.4 Увеличение числа дел, закрытых центрами юридической помощи в Кап-Аитьене и Ле-Ке, на 40 процентов (2015/16 год: Кап-Аитьен — 91, Ле-Ке — 67; 2016/17 год: Кап-Аитьен — 135, Ле-Ке — 100; 2017/18 год: Кап-Аитьен — 189, Ле-Ке — 140)

3.4.5 Увеличение числа содержащихся под стражей женщин, мужчин и детей, имеющих возможность получать юридическую помощь, на 30 процентов в Кап-Аитьене и Ле-Ке (2015/16 год: Кап-Аитьен — 192, Ле-Ке — 240; 2016/17 год: Кап-Аитьен — 288, Ле-Ке — 360; 2017/18 год: Кап-Аитьен — 374, Ле-Ке — 468)

3.4.6 Увеличение числа жертв сексуального и гендерного насилия, получающих помощь по линии центров юридической помощи в Ле-Ке и Кап-Аитьене, на 20 процентов (2015/16 год: Кап-Аитьен — 25, Ле-Ке — 0; 2016/17 год: Кап-Аитьен — 100, Ле-Ке — 100; 2017/18 год: Кап-Аитьен — 120, Ле-Ке — 120)

*Мероприятия*

- Оказание технической поддержки судебным работникам в 3 типовых юрисдикциях в виде повседневной информационно-разъяснительной работы и мониторинга судебных слушаний
- Оказание технической поддержки центрам юридической помощи в Ле-Ке и Кап-Аитьене путем выявления лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда, передачи соответствующих материалов в эти центры и наблюдения за их деятельностью
- Оказание технической поддержки судебным работникам в виде повседневной работы с разъяснением эффективных методов срочного возбуждения судебного разбирательства
- Оказание технической поддержки в виде еженедельного отслеживания новых случаев заключения под стражу в целях ускорения рассмотрения дел

*Прочие мероприятия, предлагаемые в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений*

- Оказание правовой помощи жертвам сексуального и гендерного насилия через центры юридической помощи в типовых юрисдикциях в Северном и Южном департаментах
- Оказание технической поддержки в рамках консультативных услуг по реализации проекта в 1 типовой юрисдикции (в Северном и Южном департаменте) по вопросам поддержания реестра и доказательной базы секретарскими работниками и делопроизводителями прокуратуры и предоставление оборудования канцелярии главного делопроизводителя для обеспечения защиты доказательной базы и создания электронной системы управления документацией наряду с предоставлением специальной учебной подготовки соответствующим сотрудникам суда первой инстанции
- Предоставление юридической помощи через центры юридической помощи малоимущим лицам, которые содержатся под стражей в ожидании суда, а также женщинам и детям в типовых юрисдикциях в Северном и Южном департаментах 10 юристами и 24 адвокатами-стажерами в течение 12 месяцев на условиях полного рабочего дня, обеспечение специальной подготовки для 70 адвокатов-стажеров из 2 центров правовой помощи и закупка правовых документов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.5 Улучшение инфраструктуры, медицинского обслуживания и санитарных условий в исправительных учреждениях Гаити

3.5.1 Разработка и осуществление плана действий на 2017/18 год в целях повышения эффективности работы Управления пенитенциарных учреждений в соответствии с его стратегическим планом на период 2017–2021 годов

3.5.2 Сохранение числа применяемых во всех пенитенциарных учреждениях стандартных оперативных процедур и дальнейшее соблюдение международных норм и стандартов в области прав человека, касающихся обращения с заключенными (2015/16 год: 14; 2016/17 год: 14; 2017/18 год: 14)

3.5.3 Осуществление директивы о профилактике и лечении психических расстройств в 6 тюрьмах

*Мероприятия*

- Оказание технической поддержки Управлению пенитенциарных учреждений на основе проведения 3 семинаров с участием должностных лиц Управления, представителей национальных органов власти и заинтересованных сторон в целях оценки и подкрепления развития новой структуры Управления пенитенциарных учреждений и предоставления необходимой поддержки
- Откомандирование на ежедневной основе сотрудников МООНСГ по вопросам исправительных учреждений для работы в тюрьмах в 3 типовых юрисдикциях в целях оказания национальным органам власти консультационной и технической поддержки в эффективном управлении тюрьмами
- Оказание поддержки в целях осуществления директивы о профилактике и лечении психических расстройств в тюрьмах на основе проведения 2 информационно-разъяснительных мероприятий и 2 учебных занятий для квалифицированных работников

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.6 Повышение эффективности оказания Управлением пенитенциарных учреждений услуг по линии исправительных служб

3.6.1 Осуществление плана действий на основе директивы Управления пенитенциарных учреждений по гендерным вопросам во всех тюрьмах и в Управлении

3.6.2 Увеличение числа сотрудников Управления пенитенциарных учреждений, которые приобрели дополнительные навыки на основе специальной подготовки (2016/17 год: 79; 2017/18 год: 209)

3.6.3 Внедрение шкалы для оценки безопасности заключенных в 2 тюрьмах

3.6.4 Обеспечение функционирования разведывательных подразделений по обеспечению безопасности в тюрьмах в центральном аппарате Управления пенитенциарных учреждений и во всех тюрьмах (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 1; 2017/18 год: 16)

3.6.5 Увеличение числа тюрем, в которых внедряется автоматизированная комплексная система идентификации отпечатков пальцев (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 3, 2017/18 год: 9)

*Мероприятия*

- Проведение ежемесячных совещаний в целях повышения осведомленности должностных лиц Управления пенитенциарных учреждений и оказания им поддержки в разработке плана действий по осуществлению гендерной политики Управления
- Организация 10 учебных занятий на местах по вопросам учета гендерных факторов для сотрудников пенитенциарных учреждений
- Предоставление консультаций и технической поддержки Управлению пенитенциарных учреждений на основе проведения 6 совещаний по вопросам внедрения шкалы для оценки безопасности заключенных в 2 тюрьмах, где это осуществляется на экспериментальной основе

- Организация 3 совещаний с Управлением пенитенциарных учреждений в целях оказания Управлению поддержки во внедрении в 10 тюрьмах системы определения уровня безопасности в пенитенциарных учреждениях на основе разведывательной деятельности

*Прочие мероприятия, предлагаемые в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений*

- Организация 2 учебных занятий по 10 участников в каждом для старших должностных лиц Управления пенитенциарных учреждений по вопросам стратегического управления и руководства, 1 учебного занятия для 40 руководящих сотрудников тюремной администрации, 1 учебного занятия, посвященного основам управления тюрьмами, для 50 сотрудников и 1 учебного занятия, посвященного повышению административных навыков, для 20 сотрудников
- Установка и введение в действие электронной системы управления данными (АФИС) в тюрьмах, расположенных в Аркаэ, Карфуре, Круа-де-Буке, Энше, Мирбале и Форт-Либерте

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

3.7 Более строгое соблюдение правительством Гаити положений документов Организации Объединенных Наций по правам человека и более тесное взаимодействие с ее правозащитными механизмами и органами

3.7.1. Увеличение числа выполненных правительством рекомендаций, содержащихся в документах Организации Объединенных Наций по правам человека и вынесенных ее правозащитными структурами и органами, в том числе рекомендаций по итогам универсального периодического обзора (2015/16 год: 100; 2016/17 год: 22; 2017/18 год: 25)

3.7.2. Правительство Гаити выносит положительные решения по всем запросам о поездках, которые направляются по линии специальных процедур Организации Объединенных Наций по правам человека и должностными лицами Организации Объединенных Наций, занимающимися правами человека (2015/16 год: 2; 2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1)

3.7.3. Сохранение на минимальном уровне числа докладов правительства Гаити о ходе выполнения обязательств в области прав человека, срок представления которых в соответствии с документами по правам человека и требованиями правозащитных структур и органов истек (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1)

3.7.4. Возобновление правительством процесса разработки национального плана действий, содержащего все обязательства государства в области прав человека

3.7.5. Завершение подготовки докладов международным механизмам по правам человека (2017/18 год: 3)

---

*Мероприятия*

- Проведение по меньшей мере 2 совещаний с правительственными учреждениями, органами законодательной и судебной ветвей власти, Управлением по защите граждан и организациями гражданского общества для обеспечения надлежащей координации в целях возобновления процесса разработки национального плана действий в области прав человека и последующей деятельности в поддержку участия правительства Гаити в осуществлении рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора и ратификации основных документов в области прав человека, и подготовки докладов для договорных органов по правам человека, а именно для Комитета по экономическим, социальным и культурным правам
- Проведение по меньшей мере 4 совещаний с правительственными органами и/или Межведомственным комитетом по правам человека для подготовки и представления первоначальных и/или периодических докладов о положении в области прав человека, ратифицированных Гаити
- Организация по меньшей мере 1 пресс-конференции для информирования о поездках представителей специальных процедур Совета по правам человека и должностных лиц Организации Объединенных Наций, занимающихся правами человека, в целях распространения собранных ими сведений о положении в области прав человека в Гаити
- Проведение по меньшей мере 1 семинара для начала осуществления национального плана действий в области прав человека, который должен быть опубликован и одобрен правительством

*Прочие мероприятия, предлагаемые в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений*

- Разработка плана для учета прошлых нарушений прав человека на основе организации 2 совещаний и создания базы данных с участием национальных субъектов в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений
- Организация торжественных информационно-разъяснительных мероприятий, приуроченных к празднованию не менее 1 международного дня прав человека, с участием молодежных и женских организаций по линии информационно-пропагандистских групп, а также на основе подготовки радио- и телепередач и распространения пропагандистских материалов в целях наращивания информационно-пропагандистского потенциала молодежных и женских организаций в рамках совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

---

*Внешние факторы*

Доноры будут и далее предоставлять финансирование на цели укрепления институционального потенциала в секторе верховенства права. Страновая группа Организации Объединенных Наций усилит поддержку, оказываемую правительству и парламенту в выполнении повестки дня в области верховенства права и исполнения их обязательств по реформе судебной и пенитенциарной систем. Национальные правозащитные и правоприменительные органы будут и далее ответственно заниматься расследованием нарушений прав человека и оказывать содействие в принятии мер в отношении должностных лиц и полицейских, подозреваемых в совершении таких нарушений.

---

Таблица 7  
**Людские ресурсы: компонент 3, обеспечение законности и права человека**

|                                                                                                 | Международный персонал |             |             |             |                   |       | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                                                                 | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                                    |                                                     |       |
| Секция по вопросам подотчетности, институциональной поддержки и реформирования законодательства |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                           | –                      | –           | 3           | –           | –                 | 3     | 7                                  | –                                                   | 10    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                           | –                      | –           | 3           | –           | –                 | 3     | 7                                  | –                                                   | 10    |
| Чистое изменение                                                                                | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Секция типовых юрисдикций                                                                       |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                           | –                      | –           | 2           | 2           | –                 | 4     | 13                                 | 2                                                   | 19    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                           | –                      | –           | 2           | 2           | –                 | 4     | 12                                 | 2                                                   | 18    |
| Чистое изменение (см. таблицу 8)                                                                | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | (1)                                |                                                     | (1)   |
| Секция по правам человека                                                                       |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                           | –                      | 1           | 4           | 7           | –                 | 12    | 17                                 | 3                                                   | 32    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                           | –                      | 1           | 5           | 7           | –                 | 13    | 17                                 | 3                                                   | 33    |
| Чистое изменение (см. таблицу 9)                                                                | –                      | –           | 1           | –           | –                 | 1     | –                                  | –                                                   | 1     |
| Группа по защите детей                                                                          |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                           | –                      | –           | 1           | –           | –                 | 1     | –                                  | –                                                   | 1     |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                           | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Чистое изменение (см. таблицу 10)                                                               | –                      | –           | (1)         | –           | –                 | (1)   | –                                  | –                                                   | (1)   |
| Группа по гендерной проблематике                                                                |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                           | –                      | –           | 1           | –           | –                 | 1     | 4                                  | 1                                                   | 6     |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                           | –                      | –           | 1           | –           | –                 | 1     | 3                                  | 1                                                   | 5     |
| Чистое изменение (см. таблицу 11)                                                               | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | (1)                                | –                                                   | (1)   |
| Группа исправительных учреждений                                                                |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                           | –                      | –           | 1           | 2           | –                 | 3     | 6                                  | 1                                                   | 10    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                           | –                      | –           | 1           | 2           | –                 | 3     | 6                                  | 1                                                   | 10    |
| Чистое изменение                                                                                | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Группа по пограничному контролю                                                                 |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год                                                           | –                      | –           | 3           | –           | –                 | 3     | 2                                  | –                                                   | 5     |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год                                                           | –                      | –           | 3           | –           | –                 | 3     | 2                                  | –                                                   | 5     |
| Чистое изменение                                                                                | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Всего                                                                                           |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |

|                                       | Международный персонал |             |             |             |                   |       | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|---------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                       | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | –                      | 1           | 15          | 11          | –                 | 27    | 49                                 | 7                                                   | 83    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | –                      | 1           | 15          | 11          | –                 | 27    | 47                                 | 7                                                   | 81    |
| <b>Чистое изменение</b>               | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | (2)                                | –                                                   | (2)   |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Национальный персонал: сокращение на 2 должности*

Таблица 8

**Людские ресурсы: Секция типовых юрисдикций**

|                         | Изменение | Класс | Наименование должности         | Кадровое действие     | Описание |
|-------------------------|-----------|-------|--------------------------------|-----------------------|----------|
| Должность               | -1        | НСС   | Сотрудник по судебным вопросам | Упразднение должности |          |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b> |       | (см. таблицу 7)                |                       |          |

40. В контексте консолидации Миссии, о которой говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность сотрудника по судебным вопросам (национальный сотрудник-специалист), как показано в таблице 8.

Таблица 9

**Людские ресурсы: Секция по вопросам прав человека**

|                         | Изменение | Класс | Наименование должности            | Кадровое действие | Описание                           |
|-------------------------|-----------|-------|-----------------------------------|-------------------|------------------------------------|
| Должность               | +1        | С-4   | Советник по вопросам защиты детей | Перераспределение | Из Группы по вопросам защиты детей |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>+1</b> |       | (см. таблицу 7)                   |                   |                                    |

41. Утвержденное штатное расписание Секции по правам человека включает 32 должности (1 должность главного сотрудника по правам человека (Д-1), 1 должность старшего сотрудника по правам человека (С-5), 12 должностей сотрудников по правам человека (3 С-4, 5 С-3, 1 должность национальных сотрудников-специалистов и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), 8 должностей младших сотрудников по правам человека (2 должности класса С-2 и 6 должностей национальных сотрудников-специалистов), 3 должности помощника сотрудника по правам человека (национальные сотрудники-специалисты), 2 должности административных помощников/младших сотрудников по программе (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 4 должности помощников по правам человека (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания)).

Мандат Секции по правам человека включает предоставление поддержки правительству Гаити, а также гаитянским правозащитным организациям и группам в их усилиях, направленных на поощрение и защиту прав человека, в особенности женщин и детей, с тем чтобы обеспечить индивидуальную ответственность за нарушения прав человека и возмещение ущерба потерпевшим. Кроме того, Секция работает в сотрудничестве с другими партнерами в целях оказания консультативной помощи и содействия, в пределах своих возможностей, правительству Гаити в области расследования нарушений прав человека, в том числе прав детей, и нарушений международного гуманитарного права в сотрудничестве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, с тем чтобы положить конец безнаказанности.

42. Мандат Группы по вопросам защиты детей заключается в том, чтобы учитывать вопросы защиты детей в рамках всей Миссии и стремиться координировать информационно-пропагандистскую работу с правительством в следующих целях: а) обеспечивать, чтобы решались соответствующие вопросы, касающиеся защиты детей, и чтобы все основные субъекты и механизмы в рамках Миссии принимали подход к осуществлению своих соответствующих задач с учетом аспектов защиты детей; b) планировать и проводить все вводные и специализированные учебные курсы для военнослужащих, полицейских и гражданского персонала с учетом аспектов защиты, прав и благополучия детей; c) осуществлять контроль и сообщать о серьезных нарушениях прав ребенка/злоупотреблениях в отношении детей; а также d) оказывать техническую экспертную помощь другим миссиям, правительству, страновой группе Организации Объединенных Наций и партнерам в целях разработки политики и стратегий по вопросам, касающимся верховенства права, в том числе торговли людьми, детей, пострадавших от вооруженного насилия и сексуального насилия, и отправления правосудия в отношении несовершеннолетних. В контексте консолидации деятельности Миссии мероприятия, относящиеся к мандату по защите детей, будут осуществляться Секцией по правам человека. В этой связи в МООНСГ будет сохранена должность советника по вопросам защиты детей, а целая группа будет упразднена. Соответственно, предлагается перевести одну должность советника по вопросам защиты детей (С-4) из Группы по вопросам защиты детей в Секцию по правам человека, как показано в таблице 9.

Таблица 10

**Людские ресурсы: Группа по защите детей**

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс</i> | <i>Наименование должности</i>     | <i>Кадровое действие</i> | <i>Описание</i>             |
|-------------------------|------------------|--------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Должность               | -1               | С-4          | Советник по вопросам защиты детей | Перераспределение        | В Секцию по правам человека |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b>        |              | (см. таблицу 7)                   |                          |                             |

43. В свете предлагаемой консолидации деятельности Группы по вопросам защиты детей, о которой говорится в пункте 42 выше, предлагается упразднить Группу по вопросам защиты детей, а должность советника по вопросам защиты детей (С-4), как показано в таблице 10, перевести в Секцию по правам че-

ловека в целях достижения максимального синергического эффекта и использования уже имеющегося опыта в области прав человека.

Таблица 11

**Людские ресурсы: Группа по гендерным вопросам**

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс</i> | <i>Наименование должности</i>           | <i>Кадровое действие</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|--------------|-----------------------------------------|--------------------------|-----------------|
| Должность               | -1               | НСС          | Младший сотрудник по гендерным вопросам | Упразднение должности    |                 |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b>        |              | (см. таблицу 7)                         |                          |                 |

44. В контексте консолидации Миссии, о которой говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность помощника по гендерным вопросам (национальный сотрудник-специалист), как показано в таблице 11.

**Компонент 4: поддержка**

45. Компонент поддержки продолжит эффективно обеспечивать материально-техническое снабжение, административное обслуживание и безопасность в поддержку выполнения мандата Миссии, осуществляя соответствующие мероприятия, повышая качество услуг и добиваясь экономии средств. Поддержка будет предназначена для содержания персонала санкционированной численности, включая 2370 военнослужащих воинских контингентов, 1600 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 951 полицейского Организации Объединенных Наций и 50 сотрудников исправительных учреждений, а также 319 международных сотрудников, 916 национальных сотрудников и 94 добровольцев Организации Объединенных Наций. Поддержка будет включать все виды вспомогательного обслуживания, в том числе осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины, обслуживание персонала, административное обслуживание, управление контрактами, финансовые услуги, закупки, эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, организацию работы воздушного и наземного транспорта, информационно-коммуникационные технологии и медицинское обслуживание, а также обеспечение безопасности в рамках всей Миссии. Кроме того, Миссия будет и далее прилагать усилия для обеспечения и повышения эффективности использования и функционирования системы «Умоджа». Миссия по-прежнему будет оказывать безопасные, надежные, эффективные и рентабельные услуги в области воздушных перевозок посредством более оптимального использования военных авиационных средств для осуществления регулярных авиаперевозок. В целях улучшения показателей сопоставимости и отчетности в части предоставления этих услуг бюджетные таблицы компонента, ориентированные на конкретные результаты, были оптимизированы.

4.1 Обеспечение более оперативной, эффективной, надежной и ответственной вспомогательной поддержки Миссии

4.1.1 Процентный показатель использованных летных часов (за исключением поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2015/16 год: 115 процентов; 2016/17 год:  $\geq$  90 процентов; 2017/18 год:  $\geq$  90 процентов)

4.1.2 Списание бюджетных обязательств, относящихся к предыдущему году, в процентном отношении к перенесенным обязательствам предыдущего периода (2015/16 год: 19,5 процента; 2016/17 год:  $\leq$  5 процентов; 2017/18 год:  $\leq$  5 процентов)

4.1.3 Среднегодовой процент утвержденных вакантных должностей международных сотрудников (2015/16 год: 14,0 процента; 2016/17 год: 13 процентов; 2017/18 год: 13 процентов)

4.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 29 процентов; 2016/17 год:  $\geq$  30 процентов; 2017/18 год:  $\geq$  32 процентов)

4.1.5 Среднее количество рабочих дней, необходимых для заполнения должностей из реестра, от закрытия объявления о вакансии до выбора кандидата, для всех должностей международных сотрудников (2015/16 год: 49; 2016/17 год:  $\leq$  50; 2017/18 год:  $\leq$  48)

4.1.6 Среднее количество рабочих дней для заполнения конкретных должностей, от закрытия объявления о вакансии до выбора кандидата, для всех должностей международных сотрудников (2015/16 год: 404; 2016/17 год: н/д; 2017/18 год:  $\leq$  130)

4.1.7 Общий бал в листе оценки рационального использования окружающей среды Департамента полевой поддержки (2017/18 год: 100 процентов)

4.1.8 Процентная доля сбоев в работе информационно-коммуникационных технологий, устраненных в установленные сроки с учетом высокой, средней и низкой критичности (2016/17 год:  $\geq$  85 процентов; 2017/18 год:  $\geq$  85 процентов)

4.1.9 Соблюдение принципов управления рисками, направленных на обеспечение безопасности сотрудников на местах (2015/16 год: 65 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.10 Общая оценка по индексу управления имуществом, рассчитанному на основе 20 основных ключевых показателей эффективности, Департамента полевой поддержки (2015/16 год: 1403; 2016/17 год:  $\geq 1800$ ; 2017/18 год:  $\geq 1800$ )

4.1.11 Процентная доля персонала контингентов, размещенного в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих по состоянию на 30 июня стандартам в соответствии с Меморандумом о взаимопонимании (2015/16 год: 100 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.12 Соответствие стандартам Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества и управления запасами пайков (2015/16 год: 95 процентов; 2016/17 год:  $\geq 95$  процентов; 2017/18 год:  $\geq 95$  процентов)

---

*Мероприятия*

**Повышение качества обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и концепции управления системой снабжения Департамента полевой поддержки

**Авиационное обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 6 воздушных средств (1 самолета и 5 вертолетов)
- Отработка в общей сложности 2100 запланированных летных часов (600 коммерческими поставщиками и 1500 военными поставщиками) по всем направлениям обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненных и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 6 воздушных судов и 103 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

**Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности**

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по составлению отчетности в отношении бюджета объемом 336,6 млн. долл. США
- Завершение подготовки годовых финансовых ведомостей для Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

### **Обслуживание гражданского персонала**

- Предоставление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданского компонента максимальной утвержденной численностью 1329 человек (319 международных сотрудников, 916 национальных сотрудников и 94 добровольца Организации Объединенных Наций), включая поддержку в следующих областях: обработка требований, пособий и льгот, организация поездок, набор сотрудников, управление должностями, подготовка бюджета, обучение и служебная аттестация персонала
- Проведение учебных курсов для 902 гражданских сотрудников в Миссии и содействие 48 гражданским сотрудникам в прохождении обучения за пределами Миссии
- Поддержка в обработке 2636 запросов на поездки в пределах района действия Миссии и 181 запроса на поездки за пределы Миссии для целей, не связанных с профессиональной подготовкой, и 48 запросов на поездки в целях профессиональной подготовки для гражданского персонала

### **Обслуживание объектов и инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности на 87 объектах Миссии в 30 пунктах дислокации
- Реализация 11 проектов по строительству, ремонту и реконструкции, включая техническое обслуживание 10 км дорог, 1 аэродрома и 11 вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 246 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, 58 мачт освещения и 16 сварочных генераторов в дополнение к услугам электроснабжения, которые предоставляются местными поставщиками в 2 пунктах
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (33 колодца и скважины и 11 водоочистных установок) и поддержка 32 принадлежащих контингентам объектов в 19 пунктах, помимо 2 местных подрядчиков в 2 пунктах и 1 государственного подрядчика в 4 пунктах, предоставляющего услуги по снабжению неочищенной водой и обслуживанию городских систем водоснабжения
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 38 пунктах дислокации
- Предоставление услуг, связанных с уборкой, уходом за территорией, борьбой с вредителями и практическим обслуживанием, в 56 пунктах

### **Услуги по управлению запасами топлива**

- Управление запасами и организация хранения топлива в объеме 18 239 187 литров (1 071 031 литров для воздушного транспорта, 3 108 156 литров для наземного транспорта и 14 060 000 литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в 20 распределительных пунктах и 4 складских помещениях

### **Услуги в области информационно-телекоммуникационных технологий**

- Предоставление и поддержка при эксплуатации 2562 портативных радиостанций, 759 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 102 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 14 ЧМ-радиостанций и 10 студий выпуска радиопередач

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, в том числе 9 оконечных станций узкополосной связи, 23 телефонных коммутаторов и 100 линий микроволновой связи, а также обслуживание планов спутниковой и мобильной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 2041 вычислительного устройства и 319 принтеров, предназначенных для использования в среднем 2177 гражданскими и военными конечными пользователями, в дополнение к 159 вычислительным устройствам и 16 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Поддержка и техническое обслуживание 19 локальных сетей и 18 глобальных сетей в 19 пунктах дислокации
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 27 750 км<sup>2</sup>, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 29 карт

#### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (3 клиники уровня I и 1 диспансер) и поддержка принадлежащих контингентам медицинских учреждений (18 клиник уровня I, 1 клиника уровня II и 2 амбулатории) в 25 пунктах дислокации и обеспечение медицинского обслуживания на договорных условиях в госпитале уровня III
- Обеспечение на договорных условиях медицинской эвакуации в медицинские учреждения (1 уровня II и 1 уровня III) в 2 пунктах базирования в районе операций Миссии и за его пределами

#### **Услуги по управлению системой снабжения**

- Оказание в рамках делегированных полномочий помощи с планированием закупок и выбором поставщиков товаров и сырья сметной стоимостью 36,4 млн. долл. США
- Получение, оприходование и последующее распределение до 12 000 тонн грузов в пределах района действия Миссии
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению информации в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость которого не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 216,6 млн. долл. США

#### **Обслуживание военного и полицейского персонала**

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских в составе контингентов, максимальная утвержденная численность которых составляет 4921 человек (63 военных наблюдателя, 2307 военнослужащих в составе воинских контингентов, 951 полицейский Организации Объединенных Наций и 1600 сотрудников сформированных полицейских подразделений), и 50 сотрудников, предоставленных правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 21 военного подразделения в 26 пунктах дислокации

- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и воды в среднем для 3899 военнослужащих воинских контингентов и полицейских сформированных полицейских подразделений
- Оказание поддержки в обработке платежных требований и в оформлении выплат и льгот в среднем для 4517 военнослужащих и полицейских и 43 сотрудников, предоставленных правительством
- Оказание поддержки в обработке 948 заявок на поездки в пределах района действия Миссии и 61 заявки на поездки за пределы района действия Миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой

#### **Услуги в области управления автопарком и наземных перевозок**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 679 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (558 легких пассажирских автомобилей, 100 автотранспортных средств специального назначения, 6 автомашин скорой помощи и 15 бронированных автомобилей), 61 прочее специальное автотранспортное средства, трейлеров и прицепов в 3 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и услуг по доставке до места работы и обратно

#### **Служба охраны**

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников миссии и приезжающих в район Миссии должностных лиц высокого уровня
- Оценка положения в области безопасности на всех объектах Миссии, включая обследование 150 жилых помещений
- Проведение 18 разъяснительных бесед в целях ознакомления всех сотрудников Миссии с требованиями безопасности и планами действий в чрезвычайных ситуациях
- Проведение вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности и базовых инструктажей по противопожарной безопасности/учебных пожарных тревог для всего нового персонала Миссии
- Проведение подготовки по вопросам безопасного и осмотрительного поведения в полевых условиях для 200 сотрудников

#### **Вопросы поведения и дисциплины**

- Продолжать осуществление трехкомпонентной стратегии по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, предусматривающей профилактику дисциплинарных проступков, обеспечение соблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций и информационно-пропагандистскую деятельность и принятие мер по исправлению положения путем оказания помощи жертвам

#### **ВИЧ/СПИД**

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
  - Осуществление программы разъяснительной работы по проблеме ВИЧ, включая взаимную просветительную работу с коллегами, для всего персонала Миссии
-

## Внешние факторы

На способность Миссии осуществлять предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе политические изменения, изменение обстановки в плане безопасности, изменение экономических и гуманитарных условий и другие изменения форс-мажорного характера, изменения мандата в течение отчетного периода и отклонения правительства принимающей страны от соблюдения положений соглашения о статусе Сил.

Таблица 12  
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

| Гражданский персонал                              | Международные сотрудники |         |         |         |                |       | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации Объединенных<br>Наций | Всего |
|---------------------------------------------------|--------------------------|---------|---------|---------|----------------|-------|------------------------------------|--------------------------------------------------|-------|
|                                                   | ЗГС-ПГС                  | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Полевая служба | Итого |                                    |                                                  |       |
| Секция безопасности                               |                          |         |         |         |                |       |                                    |                                                  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год             | —                        | —       | 1       | 6       | 43             | 50    | 168                                | 2                                                | 220   |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год             | —                        | —       | 1       | 5       | 43             | 49    | 163                                | 2                                                | 214   |
| Чистое изменение (см. таблицу 13)                 | —                        | —       | —       | (1)     | —              | (1)   | (5)                                | —                                                | (6)   |
| Отдел поддержки Миссии                            |                          |         |         |         |                |       |                                    |                                                  |       |
| Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии     |                          |         |         |         |                |       |                                    |                                                  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год             | —                        | 1       | 5       | 7       | 13             | 26    | 26                                 | 2                                                | 54    |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год             | —                        | 1       | 4       | 7       | 13             | 25    | 26                                 | 2                                                | 53    |
| Чистое изменение (см. таблицу 14)                 | —                        | —       | (1)     | —       | —              | (1)   | —                                  | —                                                | (1)   |
| Административная служба                           |                          |         |         |         |                |       |                                    |                                                  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год             | —                        | —       | 5       | 3       | 14             | 22    | 162                                | 9                                                | 193   |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год             | —                        | —       | 5       | 3       | 14             | 22    | 160                                | 9                                                | 191   |
| Чистое изменение (см. таблицы 15 и 16)            | —                        | —       | —       | —       | —              | —     | (2)                                | —                                                | (2)   |
| Сектор комплексного вспомогательного обслуживания |                          |         |         |         |                |       |                                    |                                                  |       |
| Утвержденные должности на 2016/17 год             | —                        | —       | 11      | 20      | 78             | 109   | 400                                | 51                                               | 560   |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год             | —                        | —       | 11      | 20      | 78             | 109   | 395                                | 51                                               | 555   |
| Чистое изменение (см. таблицы 17–22)              | —                        | —       | —       | —       | —              | —     | (5)                                | —                                                | (5)   |

| Гражданский персонал                    | Международные сотрудники |         |            |            |                |            | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего        |
|-----------------------------------------|--------------------------|---------|------------|------------|----------------|------------|------------------------------------|--------------------------------------------|--------------|
|                                         | ЗГС-ПГС                  | Д-2-Д-1 | С-5-С-4    | С-3-С-2    | Полевая служба | Итого      |                                    |                                            |              |
| <b>Всего</b>                            |                          |         |            |            |                |            |                                    |                                            |              |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | –                        | 1       | 22         | 36         | 148            | <b>207</b> | 756                                | 64                                         | <b>1 027</b> |
| Предлагаемая численность на 2017/18 год | –                        | 1       | 21         | 35         | 148            | <b>205</b> | 744                                | 64                                         | <b>1 013</b> |
| <b>Чистое изменение</b>                 | –                        | –       | <b>(1)</b> | <b>(1)</b> | –              | <b>(2)</b> | <b>(12)</b>                        | –                                          | <b>(14)</b>  |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международные сотрудники: сокращение на 2 должности*

*Национальный персонал: сокращение на 12 должностей*

Таблица 13

**Людские ресурсы: Секция безопасности**

|                   | Изменение | Класс | Наименование должности   | Кадровое решение       | Описание |
|-------------------|-----------|-------|--------------------------|------------------------|----------|
| Штатные должности | -1        | С-3   | Сотрудник по координации | Упразднение должностей |          |
|                   | -5        | НСОО  | Сотрудники охраны        |                        |          |
| Чистое изменение  | -6        |       | (См. таблицу 12)         |                        |          |

46. В контексте консолидации Миссии, о чем говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность сотрудника по вопросам координации (С-3) и пять должностей сотрудников охраны (национальные сотрудники категории общего обслуживания), как показано в таблице 13.

**Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии**

Таблица 14

**Людские ресурсы: личная Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии**

|                         | Изменение | Класс | Наименование должности   | Кадровое решение | Описание                                                                                                                               |
|-------------------------|-----------|-------|--------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Штатные должности       | -1        | С-4   | Советник по вопросам ВИЧ | Перевод          | В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам) |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b> |       | (См. таблицу 12)         |                  |                                                                                                                                        |

47. Обоснование предлагаемого перевода одной должности советника по вопросам ВИЧ (С-4), как это показано в таблице 14, приводится в пунктах 26 и 27 настоящего доклада.

#### Административная служба

Таблица 15

#### Людские ресурсы: личная Канцелярия директора Административной службы

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------|
| Штатные должности       | -1               | НСОО         | Помощник по кадровым вопросам | Упразднение             |                 |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b>        |              | (См. таблицу 12)              |                         |                 |

48. В контексте консолидации Миссии и с учетом того, что повышение эффективности в результате внедрения системы «Умоджа», о чем говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность помощника по кадровым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Таблица 16

#### Людские ресурсы: Кадровая секция

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс</i> | <i>Наименование должности</i>         | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|--------------|---------------------------------------|-------------------------|-----------------|
| Штатные должности       | -1               | НСОО         | Помощник по административным вопросам | Упразднение             |                 |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b>        |              | (См. таблицу 12)                      |                         |                 |

49. В контексте консолидации Миссии и с учетом того, что повышение эффективности в результате внедрения системы «Умоджа», о чем говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как это показано в таблице 16.

#### Служба комплексной поддержки

Таблица 17

#### Людские ресурсы: Секция управления имуществом

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс</i> | <i>Наименование должности</i>             | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|--------------|-------------------------------------------|-------------------------|-----------------|
| Штатные должности       | -1               | НСОО         | Помощник по вопросам утилизации имущества | Упразднение             |                 |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b>        |              | (См. таблицу 12)                          |                         |                 |

50. В контексте консолидации Миссии, о чем говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность помощника по вопросам утилизации имущества (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как это показано в таблице 17.

### Инженерно-техническая секция

Таблица 18

#### Людские ресурсы: Группа по водоснабжению и санитарии

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс</i> | <i>Наименование должности</i>                  | <i>Кадровое решение</i>        | <i>Описание</i>               |
|-------------------------|------------------|--------------|------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Штатные должности       | +1               | НСОО         | Помощник по вопросам водоснабжения и санитарии | Назначение на другую должность | Перевод из Авиационной секции |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>+1</b>        |              | (См. таблицу 12)                               |                                |                               |

51. Утвержденное штатное расписание Группы по водоснабжению и санитарии включает 12 должностей (1 инженер систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (С-3), 1 сотрудник по инженерно-техническим вопросам (категория полевой службы), 6 помощников по вопросам водоснабжения и санитарии (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 2 сантехника (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 помощник по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 инженер систем водоснабжения и санитарии (доброволец Организации Объединенных Наций). Группе по водоснабжению и санитарии поручено осуществлять мероприятия по анализу, планированию, проектированию, строительству объектов водоснабжения и удаления и очистки сточных вод и управлению ими, включая забор, сбор, очистку, снабжение и сброс. При нынешней численности штатного расписания Группы по вопросам водоснабжения и санитарии возникают проблемы с обслуживанием 28 станций очистки сточных вод и 11 водоочистных сооружений и с обеспечением водоснабжения 14 военных объектов, 11 пунктов базирования сформированных полицейских подразделений, 41 пункта совместного размещения полицейских Организации Объединенных Наций и 13 помещений для гражданского персонала.

52. В контексте продолжающейся консолидации Миссии и с учетом важности осуществления мероприятий по водоснабжению и санитарии МООНСГ перераспределит свои ресурсы путем поиска возможностей экономии средств и реорганизации работы Секции воздушных перевозок без ущерба для ее эффективности. В этой связи предлагается преобразовать одну должность помощника по воздушным перевозкам в Группе по вопросам водоснабжения и санитарии в Инженерно-технической секции в должность помощника по вопросам водоснабжения и санитарии. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать предоставление соответствующих услуг по очистке сточных вод и отходов, а также заниматься своевременной закупкой запасных частей, химических веществ и реактивов для очистки воды, осуществлением мероприятий по итогам повседневных, еженедельных и ежемесячных отчетов операторов станций по очистке сточных вод, производством требуемых ремонтных работ, выводом из

эксплуатации/повторной установкой водоочистных сооружений и организацией доставки воды автоцистернами и сбора и вывоза сточных вод.

Таблица 19

**Людские ресурсы: Авиационная секция**

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс</i> | <i>Наименование должности</i>           | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i>                               |
|-------------------------|------------------|--------------|-----------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------|
| Штатные должности       | -1               | НСОО         | Помощник по вопросам воздушных операций | Перевод                 | Перевод в Группу по водоснабжению и санитарии |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b>        |              | (См. таблицу 12)                        |                         |                                               |

53. В контексте консолидации Миссии, о чем говорится в пункте 52 настоящего доклада, предлагается перевести одну должность помощника по вопросам воздушных операций в Группу по водоснабжению и санитарии, как это показано в таблице 19.

Таблица 20

**Людские ресурсы: Секция управления перевозками**

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс</i> | <i>Наименование должности</i>         | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i>                          |
|-------------------------|------------------|--------------|---------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------|
| Штатные должности       | +1               | ПС           | Специалист по управлению перевозками  | Перераспределение       | Перераспределение из Транспортной секции |
|                         | +15              | НСОО         | Водители тяжелых грузовых автомобилей |                         |                                          |
|                         | -1               | НСС          | Специалист по управлению перевозками  | Упразднение             |                                          |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>+15</b>       |              | (См. таблицу 12)                      |                         |                                          |

54. Утвержденное штатное расписание Секции управления перевозками включает 36 должностей (1 главный специалист по управлению перевозками (С-4), 2 специалиста по управлению перевозками (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста), 32 должности помощников по управлению перевозками (4 должности категории полевой службы, 26 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и 1 помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Секция отвечает за планирование, координацию и организацию развертывания, ротации и репатриации военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений и развертывание и репатриацию контингентов и принадлежащего сформированным полицейским подразделениям имущества из пунктов их дислокации в районе действия Миссии на родину. Секция отвечает за координацию безопасного и эффективного перемещения приблизительно 15 000 пассажиров и 2000 тонн грузов в пределах района Миссии за счет использования воздушных средств, зафрахтованных на продолжительный срок, и сочетания принадлежа-

щих Организации Объединенных Наций и арендованных автотранспортных средств и морских судов.

55. В целях оптимизации управления перевозками и обеспечения более четких каналов связи для улучшения координации и оперативности Секции управления перевозками предлагается перевести Группу по перевозке тяжелых грузов, которая в настоящее время является частью Транспортной секции, в Секцию управления перевозками. Реорганизация позволит Транспортной секции направлять свои усилия и ресурсы на выполнение своей основной задачи по обслуживанию автотранспортных средств, Секция управления перевозками получит возможность координировать доставку грузов в пределах района действия Миссии. В этой связи предлагается перевести из Транспортной секции в Секцию управления перевозками одну должность сотрудника по управлению перевозками (категория полевой службы) и 15 должностей водителей тяжелых грузовых автомобилей, как показано в таблице 20 выше.

56. В контексте консолидации Миссии, о чем говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как это показано в таблице 20.

Таблица 21

**Людские ресурсы: Транспортная секция**

|                   | Изменение | Класс | Наименование должности                | Кадровое решение | Описание                        |
|-------------------|-----------|-------|---------------------------------------|------------------|---------------------------------|
| Штатные должности | -1        | НСОО  | Автомеханик                           | Упразднение      | В Секцию управления перевозками |
|                   | -1        | НСОО  | Водитель легкового автомобиля         |                  |                                 |
|                   | -1        | ПС    | Помощник по транспорту                | Перевод          |                                 |
|                   | -15       | НСОО  | Водители тяжелых грузовых автомобилей |                  |                                 |
| Чистое изменение  | -18       |       | (см. таблицу 12)                      |                  |                                 |

57. В контексте консолидации Миссии, о чем говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность автомеханика (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность водителя легкового автомобиля (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как показано в таблице 21.

58. Перевод 16 должностей, указанных в таблице 21, обсуждается в пунктах 54 и 55 настоящего доклада.

Таблица 22  
**Людские ресурсы: Секция снабжения**

|                         | <i>Изменение</i> | <i>Класс</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------|
| Штатные должности       | -1               | НСОО         | Помощник по снабжению         | Упразднение             |                 |
| <b>Чистое изменение</b> | <b>-1</b>        |              | (см. таблицу 12)              |                         |                 |

59. В контексте консолидации Миссии и с учетом того, что повышение эффективности в результате внедрения системы «Умоджа», о чем говорится в пункте 14 настоящего доклада, предлагается упразднить одну должность помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как это показано в таблице 22.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

| Категория                                        | Расходы<br>(2015/16 год) | Распределение<br>средств<br>(2016/17 год) | Смета расходов<br>(2017/18 год) | Разница          |                 |
|--------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------|
|                                                  |                          |                                           |                                 | Сумма            | В процентах     |
|                                                  | (1)                      | (2)                                       | (3)                             | (4) = (3) - (2)  | (5) = (4) ÷ (2) |
| <b>Военный и полицейский персонал</b>            |                          |                                           |                                 |                  |                 |
| Военные наблюдатели                              | —                        | —                                         | —                               | —                | —               |
| Воинские контингенты                             | 76 584,7                 | 72 541,7                                  | 76 741,0                        | 4 199,3          | 5,8             |
| Полиция Организации Объединенных Наций           | 45 867,3                 | 50 172,9                                  | 36 921,7                        | (13 251,2)       | (26,4)          |
| Сформированные полицейские подразделения         | 51 235,8                 | 51 388,4                                  | 54 720,0                        | 3 331,6          | 6,5             |
| <b>Итого</b>                                     | <b>173 687,8</b>         | <b>174 103,0</b>                          | <b>168 382,7</b>                | <b>(5 720,3)</b> | <b>(3,3)</b>    |
| <b>Гражданский компонент</b>                     |                          |                                           |                                 |                  |                 |
| Международные сотрудники                         | 63 601,2                 | 57 286,3                                  | 57 788,6                        | 502,3            | 0,9             |
| Кадры, набранные на национальной основе          | 25 210,4                 | 20 874,4                                  | 18 530,1                        | (2 344,3)        | (11,2)          |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций       | 5 202,0                  | 6 052,0                                   | 4 675,3                         | (1 376,7)        | (22,7)          |
| Временный персонал общего назначения             | 653,1                    | —                                         | —                               | —                | —               |
| Персонал, предоставляемый правительствами        | 2 655,2                  | 2 920,2                                   | 2 650,5                         | (269,7)          | (9,2)           |
| <b>Подсумма (частный итог)</b>                   | <b>97 321,9</b>          | <b>87 132,9</b>                           | <b>83 644,5</b>                 | <b>(3 488,4)</b> | <b>(4,0)</b>    |
| <b>Оперативные расходы</b>                       |                          |                                           |                                 |                  |                 |
| Гражданские наблюдатели за выборами              | —                        | —                                         | —                               | —                | —               |
| Консультанты                                     | 1 023,7                  | 1 300,3                                   | 1 195,4                         | (104,9)          | (8,1)           |
| Официальные поездки                              | 3 467,2                  | 2 732,6                                   | 2 316,3                         | (416,3)          | (15,2)          |
| Помещения и объекты инфраструктуры               | 25 603,4                 | 38 636,3                                  | 33 558,2                        | (5 078,1)        | (13,1)          |
| Наземный транспорт                               | 5 339,3                  | 4 407,6                                   | 4 238,4                         | (169,2)          | (3,8)           |
| Воздушный транспорт                              | 11 161,1                 | 8 116,7                                   | 8 148,4                         | 31,7             | 0,4             |
| Морской транспорт                                | 335,3                    | —                                         | —                               | —                | —               |
| Связь                                            | 5 890,8                  | 7 092,1                                   | 6 507,4                         | (584,7)          | (8,2)           |
| Информационные технологии                        | 7 730,0                  | 5 777,3                                   | 5 344,6                         | (432,7)          | (7,5)           |
| Медицинское обслуживание                         | 954,6                    | 1 565,1                                   | 1 387,9                         | (177,2)          | (11,3)          |
| Оборудование специального назначения             | —                        | —                                         | —                               | —                | —               |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | 18 490,2                 | 12 062,8                                  | 18 878,6                        | 6 815,8          | 56,5            |
| Проекты с быстрой отдачей                        | 3 999,8                  | 3 000,0                                   | 3 000,0                         | —                | —               |
| <b>Подсумма (частный итог)</b>                   | <b>83 995,4</b>          | <b>84 690,8</b>                           | <b>84 575,2</b>                 | <b>(115,6)</b>   | <b>(0,1)</b>    |
| <b>Валовые потребности</b>                       | <b>355 005,1</b>         | <b>345 926,7</b>                          | <b>336 602,4</b>                | <b>(9 324,3)</b> | <b>(2,7)</b>    |

| Категория                                         | Расходы<br>(2015/16 год) | Распределение<br>средств<br>(2016/17 год) | Смета расходов<br>(2017/18 год) | Разница          |                 |
|---------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------|
|                                                   |                          |                                           |                                 | Сумма            | В процентах     |
|                                                   | (1)                      | (2)                                       | (3)                             | (4) = (3) - (2)  | (5) = (4) ÷ (2) |
| Поступления по плану налогообложения персонала    | 9 798,2                  | 8 406,5                                   | 8 107,8                         | (298,7)          | (3,6)           |
| <b>Чистые потребности</b>                         | <b>345 206,9</b>         | <b>337 520,2</b>                          | <b>328 494,6</b>                | <b>(9 025,6)</b> | <b>(2,7)</b>    |
| Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет) | —                        | —                                         | —                               | —                | —               |
| <b>Общий объем потребностей</b>                   | <b>355 005,1</b>         | <b>345 926,7</b>                          | <b>336 602,4</b>                | <b>(9 324,3)</b> | <b>(2,7)</b>    |

## В. Взносы, не заложенные в бюджет

60. Ниже приводится сметная сумма взносов, не учтенных в бюджете, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                  | Оценочная стоимость |
|------------------------------------------------------------|---------------------|
| Соглашение о статусе Миссии <sup>a</sup>                   | 2 921,4             |
| Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) | —                   |
| <b>Всего</b>                                               | <b>2 921,4</b>      |

<sup>a</sup> Сметная сумма налогов на выезд/аэропортовых сборов, посадочных сборов и таможенных пошлин, от уплаты которых Миссия освобождена.

## С. Экономия средств за счет повышения эффективности

61. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих инициатив по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

| Категория                                            | Сумма        | Инициатива                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Коммерческая связь                                   | 79,2         | Полная модернизация микроволновой магистральной кольцевой сети Миссии позволит ей сократить зависимость от региональных арендованных линий связи                                                                   |
| Инженерное дело                                      | 123,9        | Сегрегация и утилизация твердых отходов на месте позволят сократить объем твердых отходов, подлежащих сбору подрядчиком для удаления, приблизительно на 3698 кубических метров, что приведет к сокращению расходов |
| Реализация преимуществ от внедрения системы «Умоджа» | 54,5         | Предлагается упразднить три должности в таких областях, как управление людскими ресурсами, административное обслуживание и управление системой снабжения                                                           |
| <b>Всего</b>                                         | <b>257,6</b> |                                                                                                                                                                                                                    |

## D. Показатели доли вакантных должностей

62. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

| Категория                                           | Фактический показатель за 2015/16 год | Показатель, предусмотренный в бюджете на 2016/17 год | Прогнозируемый показатель на 2017/18 год |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Военный и полицейский персонал</b>               |                                       |                                                      |                                          |
| Воинские контингенты                                | 1,9                                   | 3,0                                                  | 3,0                                      |
| Полиция Организации Объединенных Наций              | 18,9                                  | 12,0                                                 | 35,0                                     |
| Сформированные полицейские подразделения            | (3,1)                                 | —                                                    | —                                        |
| <b>Гражданский компонент</b>                        |                                       |                                                      |                                          |
| Международные сотрудники                            | 14,0                                  | 13,0                                                 | 13,0                                     |
| Национальный персонал                               |                                       |                                                      |                                          |
| Национальные сотрудники-специалисты                 | 14,8                                  | 16,0                                                 | 12,0                                     |
| Национальный персонал категории общего обслуживания | 12,0                                  | 11,0                                                 | 10,0                                     |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций          | 15,5                                  | 10,0                                                 | 15,0                                     |
| Персонал, предоставляемый правительствами           | 6,0                                   | 8,0                                                  | 14,0                                     |

63. Предложенные показатели доли вакантных должностей для военного и полицейского персонала рассчитаны с учетом динамики заполнения должностей в прошлые периоды. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для гражданского персонала рассчитаны с учетом средних показателей за период, прошедший с начала текущего финансового года до настоящего момента, динамики заполнения должностей в прошлые периоды и предлагаемых кадровых изменений.

## E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

64. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 36 877 100 долл. США.

(В тыс. долл. США)

| Категория          | Сметная сумма        |                                          |                 |
|--------------------|----------------------|------------------------------------------|-----------------|
|                    | Воинские контингенты | Сформированные полицейские подразделения | Всего           |
| Основное имущество | 12 940,3             | 8 254,6                                  | 21 194,9        |
| Самообеспечение    | 9 690,4              | 5 991,8                                  | 15 682,2        |
| <b>Всего</b>       | <b>22 630,7</b>      | <b>14 246,4</b>                          | <b>36 877,1</b> |

| Коэффициенты для Миссии                                                      | В процентах | Дата вступления в силу | Дата последнего пересмотра |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|----------------------------|
| <b>А. Применительно к району Миссии</b>                                      |             |                        |                            |
| Коэффициент учета экстремальных природных условий                            | 1,1         | 1 октября 2016 года    | —                          |
| Коэффициент учета интенсивности эксплуатации                                 | 1,7         | 1 октября 2016 года    | —                          |
| Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом | 0,9         | 1 октября 2016 года    | —                          |
| <b>В. Применительно к стране, предоставляющей имущество</b>                  |             |                        |                            |
| Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек                       | 0,3–5,8     |                        |                            |

## Г. Профессиональная подготовка

65. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование профессиональной подготовки в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                                        | Сметная сумма |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Консультанты                                                                     |               |
| Консультанты по вопросам профессиональной подготовки                             | 78,4          |
| Официальная поездка                                                              |               |
| Официальные поездки в связи с учебной подготовкой                                | 539,3         |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование                                 |               |
| Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой | 381,9         |
| <b>Всего</b>                                                                     | <b>999,6</b>  |

66. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

|                                         | Международные сотрудники               |                                            |                                         | Национальный персонал                  |                                            |                                         | Военный и полицейский персонал         |                                            |                                         |
|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                         | Фактическая численность в 2015/16 году | Запланированная численность на 2016/17 год | Предлагаемая численность на 2017/18 год | Фактическая численность в 2015/16 году | Запланированная численность на 2016/17 год | Предлагаемая численность на 2017/18 год | Фактическая численность в 2015/16 году | Запланированная численность на 2016/17 год | Предлагаемая численность на 2017/18 год |
| В районе Миссии                         | 230                                    | 823                                        | 238                                     | 690                                    | 2 028                                      | 664                                     | 339                                    | 597                                        | 764                                     |
| За пределами района Миссии <sup>a</sup> | 50                                     | 55                                         | 27                                      | 16                                     | 28                                         | 21                                      | —                                      | —                                          | —                                       |
| <b>Всего</b>                            | <b>280</b>                             | <b>878</b>                                 | <b>265</b>                              | <b>706</b>                             | <b>2 056</b>                               | <b>685</b>                              | <b>339</b>                             | <b>597</b>                                 | <b>764</b>                              |

<sup>a</sup> Включая Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и пункты за пределами района действия Миссии.

67. Сокращение числа участников внутренних и внешних учебных мероприятий для гражданского персонала является результатом процесса консолидации Миссии. Увеличение числа предлагаемых участников внутренней учебной подготовки для военного и полицейского персонала главным образом объясняется необходимостью организовать обучение сотрудников полиции французскому языку, с тем чтобы расширить их возможности по общению с местным населением.

## Г. Программа сокращения масштабов насилия в общинах

68. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию программы сокращения масштабов насилия в общинах на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

| Категория                                        | Оценочная стоимость |
|--------------------------------------------------|---------------------|
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование |                     |
| Прочие услуги                                    | 5 000,0             |
| <b>Всего</b>                                     | <b>5 000,0</b>      |

69. В 2017/18 году МООНСГ будет уделять основное внимание использованию своего опыта в традиционных для нее сферах деятельности для оказания помощи в развитии системы органов безопасности и правоохранительных

структур в целях укрепления потенциала целевых общин и национальных структур в плане управления программами, направленными на сокращение масштабов насилия в общинах. Проекты по сокращению масштабов насилия в общинах будут способствовать укреплению стабильности и безопасности за счет налаживания партнерского взаимодействия между общинами и местными органами власти и полицией, участия в диалоге по вопросам общих угроз безопасности, с которыми они сталкиваются, и совместной выработки подходов к осуществлению при поддержке государства устойчивых решений, подготовленных с участием общин. Кроме того, программа будет и далее содействовать социальной сплоченности, уменьшению обусловленных конфликтом рисков в общинах, подвергающихся насилию со стороны различных банд, способствовать созданию более безопасной обстановки в криминогенных районах и обеспечивать интеграцию маргинализированных групп населения. Деятельность по сокращению масштабов насилия на общинном уровне будет направлена на углубление партнерских отношений с местными органами власти, общинными группами и лидерами, а также страновой группой Организации Объединенных Наций в контексте подготовки к передаче полномочий по осуществлению программы сокращения масштабов насилия в общинах. Это позволит обеспечить ответственную и надежную передачу программных функций и опыта национальным структурам, которые в конечном счете несут ответственность за расширение работы с населением и укрепление сплоченности общин в затронутых насилием городских районах, без образования опасного вакуума, способного свести на нет существенные успехи, достигнутые в областях обеспечения безопасности и развития за время реализации программы.

70. Миссия разработает и осуществит следующие 27 проектов: а) пять весьма трудоемких и приносящих доход проектов, которыми будут охвачены относящиеся к группе риска молодые люди, мужчины и женщины в криминогенных районах Кап-Аитьена или Порт-о-Пренса; б) четыре проекта по вопросам занятости и предпринимательства, которыми будут охвачены 500 молодых людей и женщин в Кап-Аитьене и/или Порт-о-Пренсе; в) три проекта по обеспечению безопасности и стабилизации, направленных на повышение уровня безопасности в криминогенных районах Кап-Аитьена и/или Порт-о-Пренса; г) три проекта по профессиональной подготовке относящихся к группе риска молодых людей и заключенных в Кап-Аитьене и/или Порт-о-Пренсе; д) три проекта по предотвращению гендерного насилия и защите детей, которыми будут охвачены пострадавшие от насилия женщины и молодые люди, подверженные риску злоупотребления наркотиками и алкоголем, в Кап-Аитьене и/или Порт-о-Пренсе; е) пять проектов в поддержку демократического управления, легитимности государства и молодых людей, находящихся в конфликте с законом, в Кап-Аитьене и/или Порт-о-Пренсе; ж) один проект по информированию общественности и оказанию посреднических услуг общинам в целях содействия работе общинных форумов и улучшения координации действий местных властей, общин и других национальных и международных заинтересованных сторон; з) две кампании по просвещению и мобилизации общественности в целях сокращения масштабов насилия в Кап-Аитьене или Порт-о-Пренсе; и) три проекта по мониторингу и оценке с упором на программу сокращения масштабов насилия в общинах и обобщение накопленного опыта и передовой практики.

## Н. Проекты с быстрой отдачей

71. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

| Период                                                         | Сумма   | Количество проектов |
|----------------------------------------------------------------|---------|---------------------|
| 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (фактический показатель)  | 3 999,8 | 80                  |
| 1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утвержденный показатель) | 3 000,0 | 60                  |
| 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагаемый показатель) | 3 000,0 | 60                  |

72. В контексте продолжающейся реорганизации Миссии, программа проектов с быстрой отдачей будет оставаться одним из ключевых компонентов на данном переходном этапе. Осуществление этой программы позволит смягчить последствия вывода Миссии и будет способствовать передаче функций властям Гаити, учреждениям Организации Объединенных Наций и другим донорам.

73. В рамках осуществления предлагаемых на 2017/18 год 60 проектов Миссия продолжит принимать меры поддержки усилий правительства Гаити, направленных на укрепление рационального управления, демократии и государственной власти. Проекты с быстрой отдачей окажут организациям гражданского общества поддержку в усилиях по содействию национальному диалогу и позволят расширить возможности для получения дополнительных средств к существованию за счет предпринимательской деятельности, которая будет способствовать экономическому развитию. Программа также предусматривает осуществление проектов в области здравоохранения и санитарии, включая проекты, ориентированные на обеспечение питьевой водой и борьбу с холерой. Осуществление программы будет и далее направлено на поддержку усилий правительства по оказанию государственных услуг, в частности путем обеспечения миллионам гаитянцев доступа к питьевой воде.

## I. Другие виды деятельности по программам

74. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление других видов деятельности по программам в поддержку компонентов безопасности и стабильности и верховенства права и прав человека в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

| Описание                                                                                                                                   | Предлагаемая сумма |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Ассигнования на мероприятия по повышению уровня охраны и безопасности на всей территории Гаити                                             | 1 000,0            |
| Повышение эффективности, действенности и степени транспарентности судебной системы, в рамках которой обеспечивается уважение прав человека | 2 935,5            |

| Описание                                                                                       | Предлагаемая сумма |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Предоставление услуг в целях улучшения доступа к правосудию и обеспечения правовой грамотности | 500,0              |
| <b>Всего</b>                                                                                   | <b>4 435,5</b>     |

75. В своей резолюции [2313 \(2016\)](#) Совет Безопасности подчеркнул необходимость дальнейшего укрепления судебной и пенитенциарной систем Гаити для содействия обеспечению большей слаженности и сплоченности в секторе безопасности Гаити, отмечая замедленный прогресс в деле укрепления верховенства права и призывая гаитянские власти продолжать прилагать усилия, направленные на укрепление структур обеспечения верховенства права и пресечение безнаказанности. Предлагаемые мероприятия по осуществлению программ являются частью поставленных перед Миссией задач и усилий, направленных на оказание поддержки в создании и поддержании условий для построения общества, основанного на верховенстве права, принципах гендерного равенства и правах человека, и повышение степени доверия общества к правоохранительным органам.

76. Помимо программы сокращения масштабов насилия в общинах и проектов с быстрой отдачей, информация о которых содержится в разделах II.G и II.H выше, МООНСГ продолжит осуществление совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений. Эта программа была разработана в контексте переходного периода и этапа реорганизации Миссии в целях плавной и постепенной передачи национальным партнерам функций управления и осуществления своей деятельности и для обеспечения того, чтобы поддержка в областях верховенства права носила более комплексный характер и опиралась на специальные знания и опыт, накопленные в системе Организации Объединенных Наций.

77. Осуществление совместной временной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений на 2017/18 год направлено на развитие и закрепление основных достижений программы в 2016/17 году и на укрепление партнерских отношений между Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций по важнейшим мероприятиям в сфере верховенства права. Предлагаемые мероприятия направлены на: а) улучшение охраны и безопасности в Гаити; б) повышение эффективности, действенности и степени транспарентности судебной системы, в рамках которой обеспечивается уважение прав человека; и с) расширение доступа к правосудию и обеспечение правовой грамотности. Осуществление совместной программы будет и далее направлено на оказание поддержки деятельности Комиссии по реформе уголовного законодательства, Высшего совета правосудия и Министерства юстиции и общественной безопасности. Комитет будет также заниматься вопросами досудебного содержания под стражей и оказывать поддержку типовому подходу к судопроизводству в Кап-Аитьене, Ле-Ке и Порт-о-Пренсе.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

78. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

|                             | Разница |             |
|-----------------------------|---------|-------------|
|                             | Сумма   | В процентах |
| <b>Воинские контингенты</b> | 4 199,3 | 5,8         |

**• Параметры расходов: изменение ставки возмещения расходов на воинские контингенты**

79. Увеличение потребностей главным образом объясняется: а) ожидаемым увеличением в 2016/17 году объема средств на возмещение расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, исходя из нынешних тенденций расходования средств; и б) последствиями применения с 1 июля 2017 года единой ставки возмещения стандартных расходов на воинские контингенты в размере 1410 долл. США в месяц, утвержденной Ассамблеей в ее резолюции [68/281](#), в то время как в утвержденном бюджете на 2016/17 год была использована ставка в размере 1365 долл. США. Увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого коэффициента непригодности к эксплуатации и учета задержки с развертыванием при расчете суммы возмещения расходов на принадлежащее контингентам основное имущество по сравнению с тем коэффициентом, который был использован в утвержденном бюджете на 2016/17 год.

|                                               | Разница    |             |
|-----------------------------------------------|------------|-------------|
|                                               | Сумма      | В процентах |
| <b>Полиция Организации Объединенных Наций</b> | (13 251,2) | (26,4)      |

**• Управление: сокращение объема деятельности и вводимых ресурсов**

80. Сокращение потребностей главным образом обусловлено применением 35-процентного показателя доли вакантных должностей по сравнению с 12 процентами в утвержденном бюджете на 2016/17 год. После завершения успешного избирательного процесса в Гаити планируется постепенно сократить численность сотрудников полиции, поскольку ожидается, что Миссия оставит только тех специалистов, которые обладают специальными навыками, необходимыми для продолжения методической работы с сотрудниками гаитянской полиции.

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

|                                                 | Разница |             |
|-------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                 | Сумма   | В процентах |
| <b>Сформированные полицейские подразделения</b> | 3 331,6 | 6,5         |

• **Параметры расходов: изменение ставки возмещения расходов на воинские контингенты**

81. Увеличение потребностей главным образом обусловлено ожидаемым повышением расходов на возмещение расходов на принадлежащее контингентам на основе самообеспечения имущество с учетом складывающейся динамики расходов в 2016/2017 году и последствиями применения с 1 июля 2017 года единой ставки возмещения стандартных расходов на воинские контингенты в размере 1410 долл. США в месяц, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [68/281](#), в то время как в утвержденном бюджете на 2016/17 год была использована ставка в размере 1365 долл. США в месяц.

|                                 | Разница |             |
|---------------------------------|---------|-------------|
|                                 | Сумма   | В процентах |
| <b>Международные сотрудники</b> | 502,3   | 0,9         |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

82. Рост потребностей главным образом обусловлен увеличением ставки общих расходов по персоналу до 89,6 процента по сравнению со ставкой в размере 81,1 процента, которая была использована в утвержденном бюджете на 2016/17 год, в связи с ожидаемым увеличением расходов на выплаты, причитающиеся сотрудникам при прекращении службы. Увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым упразднением одной должности международного сотрудника класса С-3 и применением более низкого корректива по месту службы в 39,8 процента по сравнению с 41,9 процента, который был использован в утвержденном бюджете на 2016/17 год.

|                              | Разница |             |
|------------------------------|---------|-------------|
|                              | Сумма   | В процентах |
| <b>Национальный персонал</b> | 2 344,3 | 11,2        |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

83. Сокращение потребностей главным образом обусловлено предлагаемым упразднением 16 должностей национальных сотрудников, которые оставались вакантными в течение более двух лет, и применением обменного курса 66,98 гурдов за доллар США по сравнению с обменным курсом 57,01 гурдов за доллар США, который использован в утвержденном бюджете на 2016/17 год.

|                                                   | Разница     |             |
|---------------------------------------------------|-------------|-------------|
|                                                   | Сумма       | В процентах |
| <b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b> | (\$1 376,7) | (22,7)      |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

84. Сокращение потребностей главным образом обусловлено прекращением выплаты добровольцам Организации Объединенных Наций некоторых пособий, включая надбавку на обеспечение жизни и быта и пособия на переезд, после того, как с 1 января 2016 года категория мест службы в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьен и Жакмеле была изменена с D на C.

|                                                  | Разница |             |
|--------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                  | Сумма   | В процентах |
| <b>Персонал, предоставляемый правительствами</b> | (269,7) | (9,2)       |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

85. Сокращение потребностей главным образом обусловлено применением 14-процентного показателя доли вакантных должностей по сравнению с 8 процентами в утвержденном бюджете на 2016/17 год с учетом продолжающегося процесса реорганизации Миссии.

|                     | Разница |             |
|---------------------|---------|-------------|
|                     | Сумма   | В процентах |
| <b>Консультанты</b> | (104,9) | (8,1)       |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

86. Сокращение потребностей главным образом обусловлено участием сотрудников Миссии во многих учебных мероприятиях.

|                            | Разница |             |
|----------------------------|---------|-------------|
|                            | Сумма   | В процентах |
| <b>Официальные поездки</b> | (416,3) | (15,2)      |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

87. Сокращение потребностей главным образом обусловлено меньшим количеством поездок, запланированных на 2017/18 год (3826), по сравнению с количеством поездок, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016/17 год (5169), с учетом продолжающегося процесса реорганизации Миссии.

|                                           | Разница   |             |
|-------------------------------------------|-----------|-------------|
|                                           | Сумма     | В процентах |
| <b>Помещения и объекты инфраструктуры</b> | (5 078,1) | (13,1)      |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

88. Сокращение потребностей главным образом обусловлено: а) расходами на услуги по обслуживанию и обеспечению безопасности, предоставляемые индивидуальными подрядчиками по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», а в утвержденном бюджете на 2016/17 год они были предусмотрены по статье «Помещения и объекты инфраструктуры»; и б) сокращением потребностей в горюче-смазочных материалах в результате уменьшения планируемого объема потребления до 14,1 млн. литров по сравнению с 15,7 млн. литров, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016/17 год, с учетом динамики потребления в предыдущие периоды и снижения расчетной цены до 0,64 долл. США за литр по сравнению с ценой в 0,68 долл. США за литр, использованной при расчете расходов на топливо в утвержденном бюджете на 2016/17 год. Сокращение потребностей частично компенсируется расходами на предлагаемый ремонт для приведения двух арендуемых помещений в первоначальное состояние в конце срока их аренды в соответствии с условиями договора и предлагаемых строительных услуг в связи с переводом некоторых подразделений в контексте продолжающегося процесса реорганизации помещений Миссии.

|                           | Разница |             |
|---------------------------|---------|-------------|
|                           | Сумма   | В процентах |
| <b>Наземный транспорт</b> | (169,2) | (3,8)       |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

89. Сокращение потребностей главным образом обусловлено снижением прогнозируемых расходов на услуги по обслуживанию с учетом динамики расходов в 2016/17 году.

|              | Разница |             |
|--------------|---------|-------------|
|              | Сумма   | В процентах |
| <b>Связь</b> | (584,7) | (8,2)       |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

90. Сокращение потребностей главным образом обусловлено: а) более низкими расходами на коммерческую связь в результате снижения ежемесячных расходов на спутниковые ретрансляторы и снижением расходов на услуги мобильной связи в связи с продолжающейся оптимизацией использования мобильных телефонов за счет введения ограничений на услуги роуминга; б) про-

гнозируемым снижением потребления запасных частей, принадлежностей и материалов связи с учетом динамики в предыдущие годы, и предполагаемым использованием существующих запасов, приобретенных в предыдущие периоды; с) отсутствием потребностей в принадлежностях и материалах для деятельности в области общественной информации, которые проведены по статье закупок услуг в области общественной информации без каких-либо дополнительных расходов. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на техническое обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи в результате повышения месячной ставки до 1742 долл. США за единицу за получение доступа к средствам глобальной технологии цифровой радиосвязи по сравнению со ставкой в размере 420 долл. США, которая была использована при расчете расходов на централизованное вспомогательное коммутационное обслуживание в утвержденном бюджете на 2016/17 год.

|                                  | Разница |             |
|----------------------------------|---------|-------------|
|                                  | Сумма   | В процентах |
| <b>Информационные технологии</b> | (432,7) | (7,5)       |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

91. Сокращение потребностей главным образом обусловлено тем, что имеющихся запасов, как ожидается, будет достаточно для удовлетворения некоторых потребностей в этот период, поскольку потребности в запасных частях и принадлежностях уменьшились. Сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым приобретением компьютеров и компьютерных принадлежностей для замены устаревшего оборудования.

|                                 | Разница |             |
|---------------------------------|---------|-------------|
|                                 | Сумма   | В процентах |
| <b>Медицинское обслуживание</b> | (177,2) | (11,3)      |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

92. Сокращение потребностей главным образом обусловлено более низкими показателями медицинской эвакуации с учетом условий контракта, отсутствием потребностей в медицинском оборудовании и снижением потребностей в медицинских принадлежностях, поскольку существующих запасов достаточно для удовлетворения потребностей, связанных с оборудованием и предметами снабжения, в 2017/18 году.

|                                                         | Разница |             |
|---------------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                         | Сумма   | В процентах |
| <b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b> | 6 815,8 | 56,5        |

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

93. Увеличение потребностей главным образом обусловлено расходами на услуги по обслуживанию и обеспечению безопасности, предоставляемые индивидуальными подрядчиками, и поэтому они проводятся по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». В утвержденном бюджете на 2016/17 год эти услуги предоставлялись по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Наземный транспорт».

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

94. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 336 602 400 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 28 050 200, долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

**V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/276, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей**

**A. Генеральная Ассамблея**

(Резолюция 70/286)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить степень прозрачности процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

МООНСГ продолжает реорганизовать свои кадровые потребности в соответствии с планом консолидации Миссии и в соответствии с рекомендациями по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала. В последние три года Миссия значительно сократила свое штатное расписание. Из 17 должностей, которые предлагается упразднить в 2017/18 году, 13 относятся к категории вспомогательного персонала, что улучшит соотношение численности основного и вспомогательного персонала.

Осуществлению усилий по сокращению времени, которое занимает процесс найма, мешает неопределенность в отношении будущего Миссии. МООНСГ активизировала свою работу по заполнению вакантной должности в Секции людских ресурсов, что позволит Миссии более эффективно решать вопросы найма персонала в других секциях. Все вакантные должности, включая временные должности объявляются в системе «Инспира», а это повышает степень прозрачности процесса набора персонала.

В июле 2013 года в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря была создана должность старшего советника по гендерным вопросам в целях более широкого освещения вопросов гендерного равенства и выполнения решений Совета Безопасности по вопросу о женщинах, мире и безопасности в контексте всех мероприятий и процессов Миссии.

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

Что касается представленности женщин на уровне старших руководителей, то по состоянию на 30 июня 2016 года 33,3 процента международных сотрудников Миссии на должностях класса С-5 и выше занимают женщины; в частности, Специальным представителем Генерального секретаря является женщина. Миссия продолжает свои усилия по расширению представленности женщин на должностях высокого уровня. По состоянию на 30 июня 2016 года доля женщин по компоненту гражданских сотрудников составляла 25,1 процента против 22,4 процента в предыдущем периоде. Наиболее значительный рост наблюдался среди национальных сотрудников-специалистов и международных сотрудников на должностях класса С-5 и выше — с 19,0 до с 21,0 до 33,3 процента, соответственно. Миссия также продолжала поощрять и выступать за расширение представленности женщин среди военного и полицейского персонала.

Миссия продолжает оптимизировать свои объекты, когда это возможно, в целях уменьшения воздействия на окружающую среду в Гаити. Что касается удаления отходов, то Миссия по-прежнему разделяет отходы на биоразлагаемые и небiorазлагаемые на месте на всех своих объектах в целях утилизации, сокращения их объема и повторного использования. Миссия продолжает использовать осветительные приборы на солнечных батареях и фотоэлектрические системы.

Под руководством Объединенного оперативного центра Секция безопасности в координации с другими секциями принимала участие в разработке планов, касающихся реагирования в случае массовых человеческих жертв, и проводила совместные учения. Кроме того, МООНСГ обеспечила обучение пользованию аптечками для неотложной травматологической помощи сотрудников по вопросам безопасности и координаторов из числа как международных, так и национальных сотрудников. Она также проводила учебные мероприятия по вопросам урегулирования ситуаций, связанных с захватом заложников, и учебную подготовку по вопросам смертоносного оружия и огнестрельного оружия в рамках наращивания потенциала сил безо-

Признает также вклад беспилотных воздушных систем в реализацию мандата, в том числе применительно к контролю за ситуацией и усилению охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, с которыми сталкивается развертывание и использование таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (пункт 34).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех

пасности. Персонал также прошел учебную подготовку по вопросам обеспечения безопасности и охраны в условиях полевой деятельности. Кроме того, в сотрудничестве с Центром обеспечения безопасности связи Миссия подготовила 276 национальных индивидуальных подрядчиков в по вопросам соблюдения оперативных требований и методам урегулирования инцидентов в области безопасности, задействовав возможности 10 радиоаппаратных, расположенных на территории Гаити. Программа подготовки включает проработку различных сценариев, связанных с обеспечением безопасности, которые могут иметь место во время рабочей смены в радиоаппаратных.

Миссия намерена использовать беспилотные авиационные системы, предоставляемые военным контингентом, главным образом в криминогенных городских районах. В настоящее время это предложение находится на рассмотрении Секретариата Организации Объединенных Наций. Если это предложение будет одобрено, то правительству Гаити будет направлено предложение Гаити согласовать правовые рамки, которые будут регулировать применение беспилотных летательных аппаратов.

Как отмечалось выше, МООНСГ не имеет разрешения правительства Гаити на использование беспилотных воздушных систем. Бюджетное предложение на 2017/18 год не предусматривает каких-либо ассигнований на использование беспилотных авиационных систем.

В настоящее время Миссия находится на этапе консолидации. Поэтому осуществлять какие-либо крупные строительные проекты в 2017/18 году не планируется.

МООНСГ должным образом следит за тем, чтобы перед осуществлением любых закупок проводилась проверка инвентарных запасов, а также учитывает

## Решение/просьба

## Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

мировотворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы

оперативные потребности и товарно-материальные запасы. Кроме того, Миссия проводит консультации с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в отношении наличия любых резервных запасов и запрашивает разрешение у партнеров Центральные учреждений Организации Объединенных Наций. Начальник каждого хозяйственного подразделения отвечает за контроль инвентарных запасов.

При реализации своих проектов Миссия, когда это возможно, использует местные материалы и возможности.

Была создана система ответственности за обеспечение безопасности гражданских летных экипажей, и она включена в план обеспечения охраны и безопасности гражданского компонента Миссии. Проводится проверка пассажиров перед вылетом, и летным экипажам предоставляется сопровождение для обеспечения безопасности во время полета в районы со средним и высоким уровнями рисков. Была создана система ответственности для военных летных экипажей с учетом военного плана обеспечения безопасности.

Проекты с быстрой отдачей осуществляются в основном силами 2 региональных отделений во всех 10 департаментах в целях повышения способности государства предоставлять базовые общественные услуги населению, укрепления правоохранительных структур, содействия участию гражданского общества в рациональном управлении и создания возможностей для развития демократии. Миссия создала Комитет по обзору проектов для рассмотрения всех предложений по проектам с быстрой отдачей. Группа по проектам с быстрой отдачей в Секции по гражданским вопросам управляет всеми проектами и составляет отчетность о ходе их осуществления.

Меры реагирования для всех миссий по поддержанию мира, включая МООНСГ, направленные на решение вопросов, поднятых в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, будут включены в доклад Генерального

бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70).

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71).

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76).

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79).

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обо-

секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

значенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80).

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81).

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82).

## (Резолюция 70/276)

*Просьба/рекомендация*

Отмечает, что в Гаити будут проводиться президентские выборы, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия продолжала осуществлять необходимые меры по поддержке процесса выборов, и представить информацию об этом в следующем бюджете Миссии (пункт 10).

*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Миссия продолжала оказывать поддержку избирательному процессу на техническом и оперативном уровнях и уровне материально-технического обеспечения и безопасности. Группу по оказанию помощи в проведении выборов, которая была упразднена в конце 2015/16 года, необходимо восстановить, поскольку стало очевидно, что избирательный процесс не будет завершен в первоначально запланированные сроки. Штатное расписание Группы на 2016/17 год было заполнено за счет набора 23 сотрудников на временные должности персонала общего назначения. Миссия продолжала играть ведущую роль в вопросах координации помощи в процессе выборов с другими заинтересованными сторонами, в том числе Программу развития Организации Объединенных Наций, Управление по обслуживанию проектов и региональные организации

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

## (A/70/742)

*Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Миссия продолжает отслеживать, в каких объемах и как часто имеет место перераспределение средств, и приняла меры в целях сведения к минимуму частоты таких проводок за счет отслеживания операций и регулярного представления отчетов о расходах всем руководителям фондов. Все проводки по перераспределению средств документально оформляются, обосновываются и производятся в соответствии с делегированными финансовыми полномочиями.

Миссия провела обзор должностей, которые оставались вакантными в течение более 2 лет, и по его итогам предложила упразднить в 2017/18 году 17 должностей.

*Просьба/рекомендация*

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 настоящего доклада, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

Консультативный комитет вынужден с сожалением констатировать, что такая информация не была предоставлена ему своевременно и в требуемом формате, хотя ее наличие облегчило бы Комитету задачу рассмотрения бюджетов. Поэтому Комитет рекомендует, чтобы среди информации, направляемой Комитету до рассмотрения им предложений по бюджету миссий, ему предоставлялись данные о потребностях в поездках по всем операциям по поддержанию мира, в частности подробные сведения о месте назначения и цели поездок, числе и должностных обязанностях выезжающих в поездки лиц, а также приблизительные данные о стоимости авиаперелета и прочих путевых расходах (пункт 154).

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157).

*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

МООНСГ сократила количество летных часов с 2850 в 2015/16 году до 2100 в 2016/17 году, за счет чего удалось добиться экономии средств. В результате расписание регулярных рейсов было скорректировано с учетом меньшего количества летных часов без ущерба для регулярных воздушных перевозок в интересах Миссии. Ожидается, что улучшения в части анализа состава авиационного парка и показателей его эксплуатации произойдут тогда, когда система управления авиационной информацией будет функционировать без технических сбоев и будут внедрены новые функции.

МООНСГ приняла необходимые меры в отношении контроля за поездками и будет своевременно предоставлять необходимую информацию.

Изучив приоритеты в плане распределения основных ресурсов на 2017/18 год, МООНСГ не планирует осуществлять ни крупные проекты стоимостью свыше 1 млн. долл. США в 2017/18 году, ни многолетние проекты.

| <i>Просьба/рекомендация</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160). | Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами провел заседания в феврале и апреле 2016 года. Комитет рассмотрел вопрос о сокращении парка транспортных средств в МООНСГ в соответствии с рекомендациями Управления служб внутреннего надзора и не изучал возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. |

(A/70/742/Add.4)

| <i>Просьба/рекомендация</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Консультативный комитет надеется, что Миссия примет все необходимые меры для сокращения сохранявшегося в течение долгого периода времени чрезмерно большого парка легковых пассажирских автомобилей, с тем чтобы в короткие сроки привести его в соответствие с коэффициентами, указанными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам (пункт 38). | Миссия проведет сокращение парка после завершения заключительного тура выборов 29 января 2017 года. |

## Приложение I

### Определения

#### А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

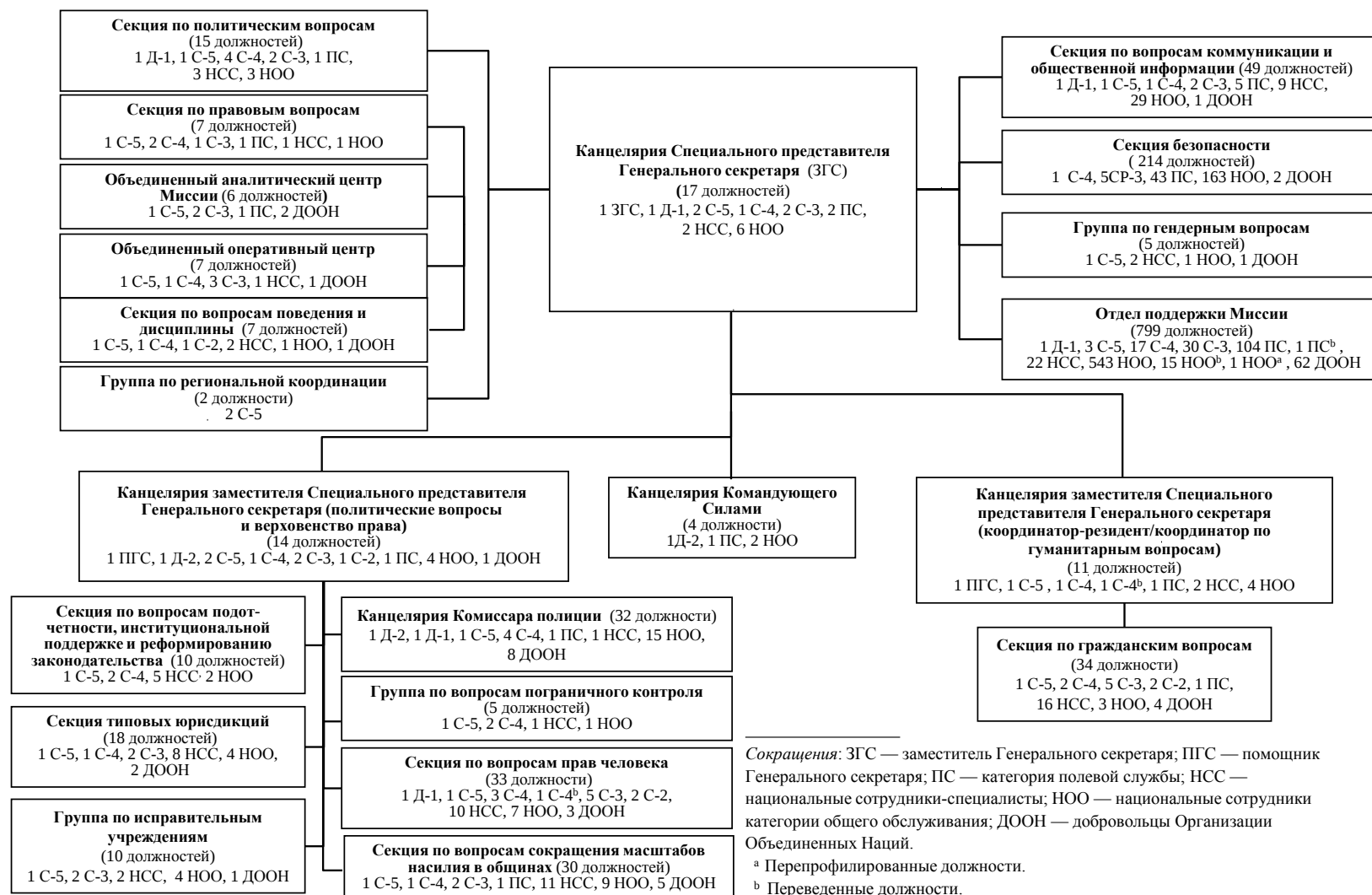
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более экономичным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате заниженной оценки расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

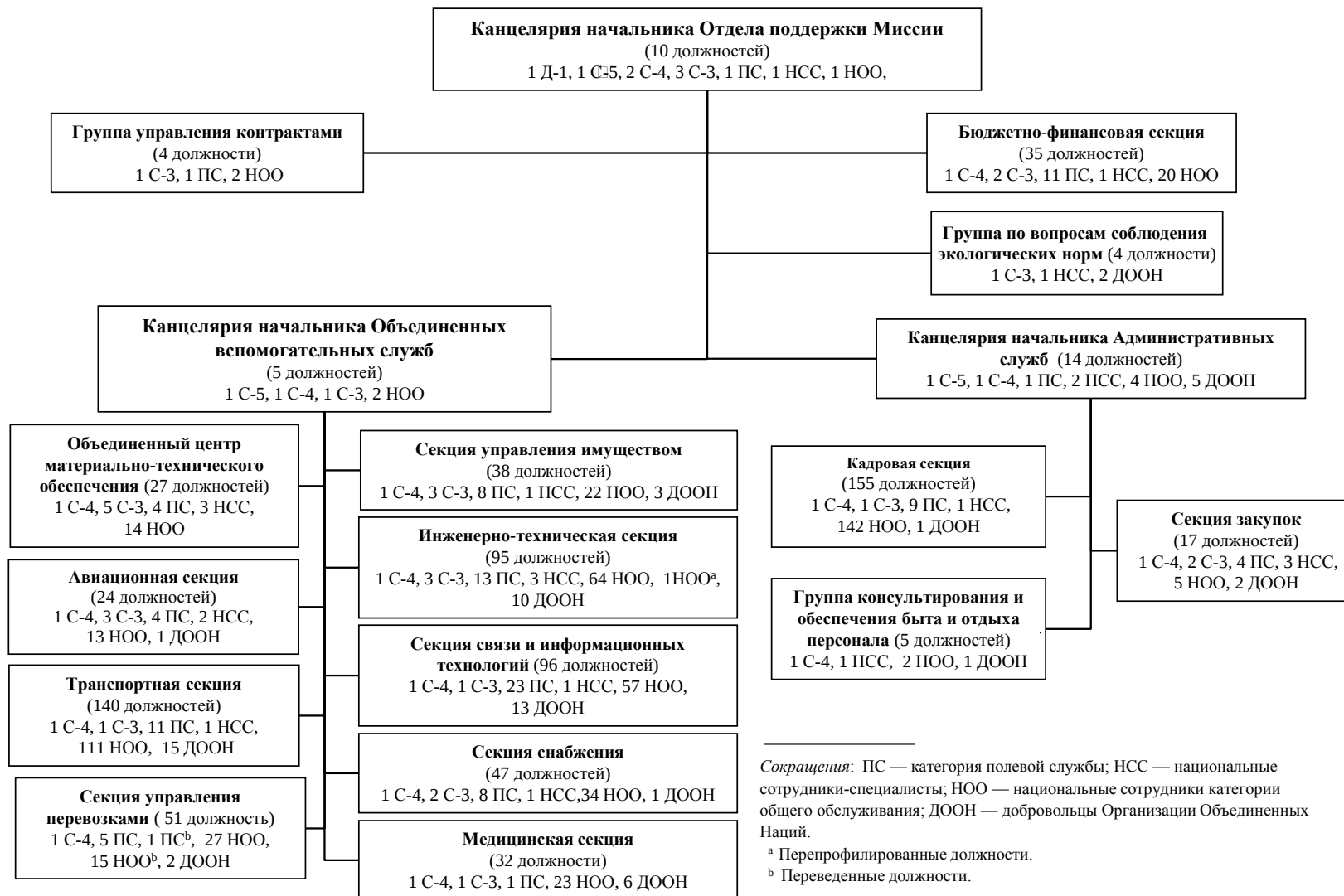
## Приложение II

### Схемы организационной структуры

#### А. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити



## В. Отдел поддержки Миссии



# Карта

