



大会

Distr.: General
8 February 2017
Chinese
Original: English

第七十一届会议

议程项目 156

联合国海地稳定特派团经费的筹措

联合国海地稳定特派团 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日 期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和稳定团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	7
E. 成果预算编制框架	8
二. 财政资源	38
A. 概况	38
B. 未编入预算的捐助	39
C. 增效	39
D. 空缺率	40

* 因技术原因于 2017 年 3 月 21 日重发。

17-01967 * (C) 210317 210317



请回收



E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	40
F. 培训	41
G. 减少社区暴力方案	42
H. 速效项目	42
I. 其他方案活动	43
三. 差异分析	44
四. 有待大会采取的行动	47
五. 为执行大会第 70/286 号和第 70/276 号决议中的决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	48
A. 大会	48
B. 行政和预算问题咨询委员会	51
附件	
一. 定义	53
二. 组织结构图	55
地图	57

摘要

本报告载列联合国海地稳定特派团(联海稳定团)2017年7月1日至2018年6月30日期间的预算,数额为336 602 400美元。

数额为336 602 400美元的拟议预算,与2016/17年度批款345 926 700美元相比,减少9 324 300美元,即减少2.7%。

预算用于部署2 370名军事特遣队人员、951名联合国警察、1 600名建制警察部队人员、319名国际工作人员、916名本国工作人员、94名联合国志愿人员和50名政府提供的人员。

联海稳定团2017年7月1日至2018年6月30日财政期间的所需资源总额,已通过按各构成部分(安全和稳定、民主治理和国家合法性、法治和人权以及支助)归类的若干成果预算编制框架与稳定团的目标挂钩。稳定团人力资源按人数划入每个构成部分,但稳定团的行政领导和管理不在此列,这部分属于整个稳定团。

人力资源和财政资源数额差异说明已酌情与稳定团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元: 预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2015/16)	分摊数 (2016/17)	费用估计数 (2017/18)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	173 687.8	174 103.0	168 382.7	(5 720.3)	(3.3)
文职人员	97 321.9	87 132.9	83 644.5	(3 488.4)	(4.0)
业务费用	83 995.4	84 690.8	84 575.2	(115.6)	(0.1)
所需资源毛额	355 005.1	345 926.7	336 602.4	(9 324.3)	(2.7)
工作人员薪金税收入	9 798.2	8 406.5	8 107.8	(298.7)	(3.6)
所需资源净额	345 206.9	337 520.2	328 494.6	(9 025.6)	(2.7)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	355 005.1	345 926.7	336 602.4	(9 324.3)	(2.7)

人力资源^a

	军事特遣队	联合国警察	建制警察部队	国际工作人员	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	政府提供的人员	共计
行政领导和管理								
2016/17 年度核定数	—	—	—	25	21	2	—	48
2017/18 年度拟议数	—	—	—	26	21	2	—	49
构成部分								
安全与稳定								
2016/17 年度核定数	2 370	951	1 600	24	39	16	50	5 050
2017/18 年度拟议数	2 370	951	1 600	24	39	16	50	5 050
民主治理和国家合法性								
2016/17 年度核定数	—	—	—	37	67	5	—	109
2017/18 年度拟议数	—	—	—	37	65	5	—	107
法治和人权								
2016/17 年度核定数	—	—	—	27	49	7	—	83
2017/18 年度拟议数	—	—	—	27	47	7	—	81
支助								
2016/17 年度核定数	—	—	—	207	756	64	—	1 027
2017/18 年度拟议数	—	—	—	205	744	64	—	1 013
共计								
2016/17 年度核定数	2 370	951	1 600	320	932	94	50	6 317
2017/18 年度拟议数	2 370	951	1 600	319	916	94	50	6 300
净变动	—	—	—	(1)	(16)	—	—	(17)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国海地稳定特派团(联海稳定团)的任务由安全理事会第 1542(2004)号决议确定。特派团任务期限的最近一次延长是安理会第 2313(2016)号决议核准的,安理会在该决议中将其任务期限延至 2017 年 4 月 15 日。
2. 联海稳定团的任务是帮助安全理事会实现一项总体目标,即在海地恢复和平与安全并推进宪法和政治进程。
3. 在这一总体目标范围内,联海稳定团将在本预算期间提供下文各框架所示的有关主要产出,为取得一系列预期成绩作出贡献。这些框架根据稳定团的任务确定的构成部分(安全和稳定、民主治理和国家合法性、法治和人权以及支助)归类。
4. 预期成绩有助于稳定团在任期内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量预算期间在这些成绩方面取得的进展的尺度。联海稳定团的人力资源按人数归入各构成部分,但行政领导和管理除外,这部分人力资源归入整个稳定团。与 2016/17 年度核定预算相比的人数差异,包括改叙,已在相应构成部分中作了说明。

B. 规划假设和稳定团支助举措

5. 海地在 2016 年 11 月 20 日和 2017 年 1 月 29 日成功举行了总统、立法和地方选举,之后在恢复宪法秩序和结束过渡治理安排方面取得了显著进展。在期盼已久的总统选举第一轮结束后,宣布有一人胜出。此外还选举了 6 名参议员和众议院 24 名成员。新当选参议员于 2017 年 1 月 9 日新议会第一届常会开幕时宣誓就职,众议院成员于 2017 年 1 月 10 日宣誓就职。所有这些事态发展都是海地恢复民主体制的具体步骤。
6. 当选总统于 2017 年 2 月 7 日宣誓就职,就任海地第五十八任总统。预期接下来将组建新政府,并任命若干名高级别政府官员,这将标志着由临时总统临时治理的时期结束。联海稳定团和联合国驻海地各机构继续为目前的选举周期、特别是最后一轮立法选举和地方选举提供援助。最后一轮立法选举于 2017 年 1 月 29 日举行,目的是填补 8 个参议院席位和 1 个众议院席位,从而选出立法机构全部成员,并且举行自 2006 年以来一直没有举行的单一的一轮地方选举。预计整个选举期于 2017 年 4 月结束,届时将公布地方选举最终结果。
7. 2017/18 年度期间,联海稳定团将继续重点支持国家当局旨在巩固民主和保持取得的政治成就的各项工作,从而能有一个负责任的过渡进程,实现联合国派驻海地人员在选举后重组。
8. 联海稳定团的业务环境将取决于选举进程的结果。2017 年 2 月新总统就职后将对稳定团开展战略评估。战略评估除其他外将评估海地国家警察的专业能力和

警力，以及主要机构的能力与可持续性水平。根据评估结果，并在稳定团目前任务期限结束之前，秘书长将就联合国驻留海地人员未来的作用和范围向安全理事会提出建议。

9. 为筹备对联合国派驻海地人员即将进行的重组，稳定团将与联合国国家工作队联合制订一项过渡计划。该计划将确定哪些活动适合移交给国家当局、联合国机构、双边和多边捐助方及其他合作伙伴，哪些活动需要联合国持续参与，以确保维和行动以负责任的方式撤离。

10. 在稳定团战略评估结果公布及安全理事会随后对稳定团的任务和过渡速度作出决定前，海地稳定团提议继续努力，与联合国国家工作队和双边行为体等其他伙伴协作，履行斡旋职能，促成政治行为体、民间社会、政府立法和行政机构之间的对话。

11. 此外，联海稳定团尽管可能有不一样的战略态势，但将根据新的国家警察战略发展计划，继续支持国家警察发展，使国家警察按照国际维持治安、法治和人权标准，全面负责海地人民的安全。

12. 在法治和人权方面，联海稳定团将继续：(a) 与地方当局合作，加强独立国家机构、例如最高司法委员会、海地国家警察总稽核局和类似机构的问责制和监督机制；(b) 稳定团将继续支持努力建立一个公平、独立、可信和有效的司法系统；(c) 支持努力改善已签署或批准的国际人权文书的遵守情况。联合国警察、司法和惩教联合临时方案将继续是稳定团和联合国国家工作队联合过渡计划的核心组成部分。

13. 在安全理事会就 2017 年 4 月 15 日后联合国在海地派驻人员作出决定前，为确保最近的总统选举后能和平移交权力，计划保留目前核定的军事和警务人员(2 370 名军事人员、951 名联合国警察和 1 600 名建制警察部队成员)。

14. 在稳定团整并方面，根据大会在第 70/286 号决议中核可的行政和预算问题咨询委员会的建议，稳定团审查了已空缺很长时间的员额，拟议裁撤在编制预算时已空缺超过两年、且对稳定团任务的执行并非至关重要的员额。在已空缺很长时间的员额中，有 3 个员额的职能已因“团结”系统的实施而变得多余，因此在评估“团结”系统实现效益时将审议这些员额。在有关构成部分的人员配置变动说明中对拟议裁撤的员额作了更详细的介绍。

15. 为了巩固和保持在稳定进程中取得的成果，稳定团提议保持对减少暴力方案的管理能力，并通过改善关键基础设施，加强国家提供基本公共服务的能力。对此，拟议预算在减少社区暴力方案和速效项目方面所列的资源数额与 2016/17 年度相同(分别为 500 万美元和 300 万美元)。

16. 稳定团的业务支助所需资源和模式反映了稳定团的核定兵力和已获授权的方案参与。设在太子港、莱凯和海地角的三个支持中心或流动小组将继续提供支助。

17. 在废物管理方面,稳定团将继续在稳定团所有房地从源头上分离可生物降解和不可降解废物,以求进行回收利用、减少废物并使废物得到再使用。在 2017/18 年度期间,联海稳定团将继续运营 15 个地点的 28 个模块化废水处理厂以及整个任务区的现有常规污水处理系统。这些处理厂需要训练有素的专门人员操作并持续维护。考虑到稳定团今后在海地的驻留有可能发生改变,且替代能源的投资需要较长期才有积极回报,稳定团将继续探索在哪些领域使用替代能源可行,继续使用现有的太阳能灯和光伏系统。支助司将继续减少稳定团的实物和人员配置足迹。稳定团将进一步探讨对太子港驻地和其他合用地点进行合并,保留航空支助以满足各构成部分和其他稳定团任务的全部要求。

C. 区域特派团合作

18. 联海稳定团在执行其已获授权的目标方面将继续与区域组织开展协作,包括与美洲国家组织(美洲组织)、南美洲国家联盟、加勒比共同体(加共体)和加勒比共同市场协商。此外,稳定团将与美洲组织和加共体协作,继续支持海地与多米尼加共和国间的高级别双边对话。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

19. 联海稳定团和联合国国家工作队将执行联合过渡计划,该计划将侧重于安全部门、法治和治理能力发展所需的进一步方案支助。过渡时期的优先事项也将反映在海地可持续发展目标落实框架(2017 年-2021 年)中,联合国国家工作队预计将在 2017 年 6 月前根据联合分析与稳定团共同制订这一框架。

20. 与此同时,稳定团将继续通过联合国警察、司法和惩教联合法治方案等过渡项目、通过减少社区暴力的联合工作以及落实速效项目,为移交授权任务做好准备。

21. 由秘书长特别代表和海地政府共同主持的消除霍乱高级别委员会由人道主义事务协调厅担任秘书处,预计将继续定期举行会议,监测消除霍乱国家计划的实施。

22. 12 方加小组、即海地政府的 16 个技术和金融合作伙伴组成的小组将继续由秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)和瑞士大使共同主持。一旦海地当局制定了包括法治(稳定团任务的一部分)在内的落实可持续发展目标新框架,该小组的作用预计会得到加强。预计将成立由联合国共同主持的部级国家指导委员会,负责监督框架的实施。

23. 驻海地与驻多米尼加共和国的联合国国家工作队将继续定期举行会议，它们已同意在移民、社会服务和治理等问题上深化合作。随着两国政府之间合作的加强，预计联合国将提高对联合解决两国问题的支助水平。

E. 成果预算编制框架

24. 为便于列报人力资源的拟议变动情况，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六类行动的术语定义，见本报告附件一.A 节。

行政领导和管理

25. 稳定团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计				
秘书长特别代表办公室										
2016/17 年度核定员额	1	1	3	2	2	9	8	—	17	
2017/18 年度拟议员额	1	1	3	2	2	9	8	—	17	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
秘书长副特别代表(政治和法治)办公室										
2016/17 年度核定员额	1	1	3	3	1	9	4	1	14	
2017/18 年度拟议员额	1	1	3	3	1	9	4	1	14	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室										
2016/17 年度核定员额	1	—	2	—	1	4	6	—	10	
2017/18 年度拟议员额	1	—	3	—	1	5	6	—	11	
净变动(见表 2)	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
行为和纪律小组										
2016/17 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	3	1	7	
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	3	1	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计										
2016/17 年度核定数	3	2	10	6	4	25	21	2	48	
2017/18 年度拟议数	3	2	11	6	4	26	21	2	49	
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 1 个员额

表 2

人力资源：秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-4	艾滋病毒/艾滋病顾问	调动	调自特派团支助事务主管办公室
净变动	+1		(见表 1)		

26. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室的核定人员编制包括 10 个员额(1 个秘书长副特别代表(助理秘书长)、1 个选举顾问(P-5)、1 个民间社会协调干事(P-4)、1 个高级助理(外勤事务人员)、2 个协理协调干事(本国专业干事)、3 个行政/团队助理(本国一般事务人员)和 1 个司机(本国一般事务人员))。副特别代表办公室的任务是确保稳定团、人道主义国家工作队(通过人道主义事务协调厅)和联合国国家工作队采用综合办法来规划和执行稳定团的任务。副特别代表办公室将继续提供平台，与联合国机构、援助机构和捐助机构协调和综合规划，以便在防治艾滋病毒/艾滋病等人道主义和发展活动领域最大限度地发挥协同作用，避免重复工作。

27. 目前稳定团在特派团支助事务主管直属办公室有 1 个艾滋病毒/艾滋病顾问员额。任职者负责以文职和军警人员为对象开展提高认识培训，进行自愿保密咨询和检测服务，并监测和评价全稳定团的艾滋病毒/艾滋病认识和预防方案。由于防治艾滋病毒/艾滋病属于秘书长副特别代表办公室协调的人道主义活动，将扩大艾滋病毒/艾滋病顾问的职能，与在海地开展防治艾滋病毒/艾滋病毒工作的国家实体开展合作。因此，拟议将表 2 所示的艾滋病毒/艾滋病顾问员额(P-4)调到副特别代表直属办公室。

构成部分 1：安全和稳定

28. 构成部分 1 涵盖稳定团协助政府开展的各项活动，旨在维护海地安全和稳定的环境，支持海地国家警察的发展。本构成部分包括：部队指挥官办公室、包括边境管理股在内的警务专员办公室、联合行动中心、减少社区暴力科和稳定团联合分析中心。

29. 该构成部分将继续侧重两大主要目标：(a) 协助政府维持安全和稳定的有利环境，促进体制改革、社会经济发展和保护人权，加强海地全境的安全环境；(b) 将国家警察打造成一支道德标准高、有覆盖海地全境行动能力的专业的现代化队伍，它通过快速应对能力和对监狱行政的适当管理确保安全与稳定。

30. 为了支持这些目标，2017/18 年度的优先事项将是：(a) 建立和支持国家警察维护法律和秩序的能力，加强暴力多发地区的安全，巡逻该国陆地和海上边境；

(b) 支持执行国家警察 2017-2021 年战略计划，包括进一步发展惩教部门，特别是实施监狱管理局战略发展计划；(c) 改善海地警务人员的性别均衡状况，确保妇女在安全和法治决策方面的关切得到考虑；(d) 加强警察专门机构的人力，包括行政和后勤职能；(e) 在长期易受暴力影响的高风险都市社区采取减少社区暴力措施，执行预防犯罪战略；(f) 军事部分继续保持快速反应军事能力，以协助国家警察和联合国警察维护海地安全稳定的环境。

31. 联海稳定团还将继续支持国家警察总稽核局的发展，协助该局编写发展计划，务求增加在全国各地部署的工作人员数量，从而加强该局对警察的监督能力。稳定团将继续致力于全国社区警务战略，加强国家警察和所服务民众之间的联系。稳定团将采用社区参与办法，通过减少社区暴力方案，动员社区和地方当局与警方合作，应对他们共同面对的安全威胁，并一道确定由社区推动并得到国家支持的可持续解决办法，为改善稳定与安全作出贡献。同时，该方案将促进社会融合，并在易受帮派伤害的社区减少冲突风险因素。这些项目将特别关注面临风险的青年和妇女，其实施将着眼于社会经济脆弱性和安全无保障，并向易受暴力影响的社区提供替代生计。

预期成绩	绩效指标
1.1 海地全境的安全环境得到改善	1.1.1 所报告的每 100 000 名居民凶杀人数年比率降低(2015/16 年度: 9.6; 2016/17 年度: 9.5; 2017/18 年度: 9.4) 1.1.2 国家一级每年报告的绑架事件数目减少(2015/16 年度: 74; 2016/17 年度: 60; 2017/18 年度: 55) 1.1.3 所报告的在太阳城、贝莱尔和马蒂斯桑的热点地区活跃的武装帮派数目减少(2015/16 年度: 16; 2016/17 年度: 24; 2017/18 年度: 22) 1.1.4 由国家警察执行并由社区警务支持一项全国预防犯罪战略

产出

- 由国家警察和建制警察部队在犯罪高发地区计划和组织日常联合巡逻和行动，以加强安全
- 在联合国警察和建制警察部队协助下，国家警察在目前部署警察部队和(或)军事部队的 9 个省(除了东南省)内计划和组织日常联合巡逻和行动，确保陆地、海上和空中边境安全
- 应要求向国家警察提供行动支持，保障全国主要地点和设施的安全，办法主要是由联合国警察、建制警察部队和部队设立固定和流动检查站，其中以太子港和海地角为重点
- 通过合用地点活动，向国家警察对每届所有学员进行的背景调查工作提供日常支助和咨询，调查是在完成基本训练活动之前进行的

- 应要求提供快速反应军事能力，支持国家警察快速反应力量达到战备状态
- 应国家警察要求，在 10 个省全境、特别是在太子港及附近地区开展联合搜查和联合特别行动，逮捕帮派成员，包括帮派头目
- 为实施国家预防犯罪战略、开展社区警务活动和建立社区安全协调委员会提供日常技术支助
- 在 6 个市镇组织侧重于性别问题、针对妇女和问题青年的暴力罪行论坛，并通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案进行涉及真正情景的小组演习，为国家警察各部门制订社区警务战略提供支助，特别侧重于性暴力和性别暴力犯罪以及影响妇女和女童的安全问题
- 通过外地特派团评估以及以“在边境入境点贩运儿童”为主题的每两个月一次的宣传活动，为国家警察儿童保护队提供技术咨询和支助
- 与各部委、地方当局、社区团体和领袖以及联合国国家工作队协作执行 23 个减少社区暴力项目，包括以下方面：创收、就业和创业；安全与稳定；专业技能培训；防止性别暴力；民主治理和国家合法性
- 执行 1 个公共外联和社区调解项目，支持社区接触、动员和参与，创造有利环境，减少冲突和影响安全的行为，促进地方当局、社区、其他国家和国际行为体以及减少社区暴力方案之间的协调，以确定需要，规划干预措施，评估项目影响
- 针对犯罪高发区的弱势群体开展 2 项宣传和社会动员活动，包括通过平面和广播媒体等渠道，促进和平文化，并提高对性暴力和性别暴力的认识
- 就减少社区暴力方案执行 1 个监测和评价项目

预期成绩	绩效指标
1.2 海地国家警察的行动和机构能力得到加强，并设立特别部队	1.2.1 每 10 000 名公民的海地国家警察人数增加 (2015/16 年度：14.0；2016/17 年度：15.0；2017/18 年度：15.5) 1.2.2 女性国家警官人数增加 (2015/16 年度：1 051；2016/17 年度：1 116；2017/18 年度：1 249) 1.2.3 由于加强了国家警察的调查能力，受到调查的性暴力和性别暴力案件数目增加 (2015/16 年度：122；2016/17 年度：164；2017/18 年度：195) 1.2.4 向国家警察提供的高级培训课程数量增加 (2016/17 年度：86；2017/18 年度：100)

产出

- 向国家警察征聘股提供日常业务咨询和支持，以改进征聘过程，确保每届初级士官生的预期数目，努力增加女士官生所占的百分比
- 就制订宣传运动向国家警察征聘股提供日常支助，以提高每届士官生人数，包括有 15%至 20% 的女士官生

- 就对所有想当警察的士官生加入警察部队前的背景调查向国家警察征聘股提供日常支助
- 向国家警察提供日常业务咨询和支持，确保警官参加下列方面的在职培训和专门培训方案：社区警务、一般资料和情报收集、边防警务、道路交通安全、指挥和领导、道德、安全治理、性别平等主流化、信息技术、干预技术和战术及维持秩序、犯罪统计与分析、犯罪现场保护、跨国和有组织犯罪管理、反恐怖主义和灾害管理，包括为监狱管理局官员举办专门培训
- 每周通过培训员培训方案，向国家警察教官提供专门培训和在职培训方面的技术援助，特别是在下列领域：人权、监狱安全和事件管理、道路交通安全、边界安全和边界管理、打击违禁品和麻醉品贩运、情报先导警务、主管人员的角色和责任、司法警务、内部调查、维持秩序、社区警务、法医和海岸警卫队服务
- 联海稳定团的专门培训员对所有专门培训和在职培训进行日常监督与指导，培训包括但不限于维持秩序、人权、监狱安全和事件管理、交通、边界安全、每年的火器训练和认证、指挥官条例与责任、体育、司法警务、司法和行政调查、性别暴力以及惩戒和干预股
- 每周就管理支助方案向国家警察学院提供技术支助，此方案旨在就促进高级职等、包括监狱管理局高级和中高级管理人员的性别均衡为 40 名视察员和 25 名专员提供实地培训。方案包括一个警察交流基准课程，通过与美洲警察共同体签署的协定，允许外国警察部队提供支助，改善国家警察部队警官的管理技能
- 向国家警察提供日常技术援助，为负责维护边界完整性的部门提供体制建设和能力发展，其中通过太子港、海地角、莱凯及和平港的海上、空中、边界、移民和森林警务管理局特别侧重于海上边界，并侧重于太子港、海地角和莱凯 3 个国际机场和 4 个正式陆上边界过境点
- 每月向国家警察提供技术咨询，指导开发一个关于报告、调查和移交司法系统的性暴力和性别暴力案件数据库，包括增派 6 名警官加强该单位
- 每周向国家警察协调办公室和 10 个省的协调办公室提供技术援助，确保其处理性暴力和性别暴力问题的能力，包括组织一次由国家警察、检察官和治安法官参加的研讨会讨论这一问题，并就性暴力和性别暴力培训 45 名专门的国家警官
- 通过一项关于预防和应对性暴力和性别暴力的进展情况研究向妇女事务和妇女权利部提供技术援助，其中包括具体建议，并与该部及其他部委和联合国机构、妇女组织和其他相关利益攸关方合作举办一次论证讲习班
- 为共计 800 名海地国家警察举办 24 次专门培训课程，内容为维持秩序、性暴力和性别暴力、艾滋病毒和保护平民，包括培养国家警察教员在这些领域的能力
- 为共计 1 000 名国家警察举办 40 次关于人权、道德和价值观的提高认识会议，特别是警察局、机动干预旅、战术逮捕与干预局、维持秩序与战术股和公共秩序股的人员，包括对这些单位总部的培训员进行培训
- 向国家警察法证实验室和犯罪现场调查小组提供日常技术援助，以加强警察处理犯罪现场的能力
- 通过电台、电视和广告牌开展定期宣传运动，并通过妇女组织和团体网络，支持妇女参与国家警察的征聘过程

通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案的其他拟议产出

- 翻新 10 个警察局和分局，改善国家警察的工作条件

- 为 200 个维持秩序队提供设备方面的技术和后勤支助，确保它们能开展业务并有能力管理对公共秩序的干扰。支助包括为维持秩序机动队提供防护设备，并为维持秩序队提供一个统一的移动前进指挥所
- 提供综合弹道识别系统，使国家警察能大幅改善对用火器犯下严重罪行的嫌疑人的辨识工作
- 建造/翻修 Marigot 港分局，提高国家警察提供警务服务的实效

预期成绩	绩效指标
1.3 海地国家警察的行政和管理能力得到加强，同时设立相关专门部门	1.3.1 制定和通过国家警察 2017-2021 年战略计划 1.3.2 国家警察的预算，包括拨付给监狱管理局的充足专用资金的落实比率增加(2015/16 年度: 98%; 2016/17 年度: ≥98.5%; 2017/18 年度: 99%) 1.3.3 增加警察学校毕业生分配给监狱管理局的百分比(2015/16 年度: 10%; 2016/17 年度: 10%; 2017/18 年度: 12%)

产出

- 每周向国家警察提供技术援助，指导其继续加强预算和财务系统，包括向监狱管理局拨付充足专用资源，继续提高采购管理系统的能力
- 与国家警察、包括监狱管理局和国际捐助方举行季度会议，以编写发展行政能力的技术和财政援助提案，特别是在人力资源管理、后勤、供应、车队管理、设施和通信领域
- 为国家警察总稽核局和监狱管理局在出现工作人员涉嫌不当行为或侵犯囚犯权利事件后开展正式调查提供技术支助
- 与国家警察战略规划和发展科就国家警察 2017-2021 年战略计划的实施开展日常协作，包括制订具体的行动计划和拟定后续机制
- 通过联合国警务、司法和惩戒联合临时方案为国家警察战略规划局成员提供继续学习的专门培训，并传授沟通策略，提供有关材料，以宣传国家警察 2017-2021 年战略
- 与国家警察领导层定期举行高级别宣传活动，增加警察学校毕业生分配给监狱管理局的比例

预期成绩	绩效指标
1.4 海地国家警察总稽核局监督整个警察机构的能力得到加强	1.4.1 在考虑到性别均衡和根据国际规范履行行政职能的情况下，公平部署到全国各地的国家警察总稽核局的工作人员人数增加(2015/16 年度: 300; 2016/17 年度: 300; 2017/18 年度: 320) 1.4.2 制定和核准海地国家警察总稽核局的一项 2017-2019 年战略发展计划

预期成绩	绩效指标
	1.4.3 国家警察局长根据国家警察总稽核局的建议采取的撤销或中止警察职责等制裁的数目增加(2015/16 年度: 275; 2016/17 年度: 300; 2017/18 年度: 325)

产出

- 为 25 名新分派的警察举办 3 次能力建设培训课程, 内容为警察监督问责机制和国家警察总稽核局进行警务检查的筹备工作
- 每两个月与国家警察总稽核局举行会议, 讨论如何执行国家警察战略发展计划, 包括贯彻总稽核局年度报告中提出的建议
- 向国家警察总稽核局提供技术援助, 帮助其起草、审查和实施总稽核局 2017-2019 年战略计划
- 与总稽核局局长办公室合作, 向国家警察提供日常援助, 帮助最终落实对余下的 2 500 名国家警察进行的廉正审查工作, 以及入职审查工作
- 每两个月与总稽核局举行会议, 为其提供技术支持和咨询, 以审查和(或)制订与执行警务检查和年度审计有关的条例
- 向国家警察建立并运行问责制办公室提供支助, 该办公室将负责在一个月内答复个人的投诉和建议, 并使用手机短信和电子邮件与申请人通信、记录客户反馈意见, 建立一个更便于联系的通信系统

预期成绩	绩效指标
1.5 通过制定和实施一项边境管理综合战略, 加强管制国家的空中、陆地和海上边界	1.5.1 征聘、培训和部署边境警察, 加强国家边界安全(2017/18 年度: 50)
	1.5.2 制订和实施一项全面的海地移民官员培训方案
	1.5.3 在海地所有入境点安装和实施国际刑警组织交换信息系统和自动化护照扫描系统
	1.5.4 海关监督官员人数增加(2015/16 年度: 320; 2016/17 年度: 410; 2017/18 年度: 500)

产出

- 通过国家警察、国际移民组织和海地稳定团组成的工作组每周举行的会议, 为海地陆地边境警察的部署提供技术专长和支助
- 通过与移民主管部门改革工作组每两周举行一次的会议提供技术支持, 以起草移民官员标准作业程序、培训课程表以及信息技术平台实施行动计划
- 每周与海关监督改革问题工作组举行会议, 通过编制标准作业程序、在所有入境口岸适当分配训练有素的海关监督官员, 加强海关监督局的活动, 使之有能力完全按照海关法以及国际条约和条例履行财政、经济和保护任务

- 通过每周举行会议向海地海关总署和经济财政部提供技术咨询，为加强边界过境点、海港和机场安保程序起草准则
- 通过在海上、空中、边界、移民和森林警务管理局总部与联合国警察同地办公，向该局提供日常技术咨询，支持执行其战略计划，包括通过起草空中、陆地和海上边境警务标准作业程序，培训专门的边境警察，并将之逐步部署至与多米尼加共和国陆地边界沿线

外部因素

海地的选举进程将按计划完成，结束现有政治僵局。国家预算分配给国家警察的部分将进一步增加；捐助方继续提供支助，以便建立社区警务等可持续警务，增强全国各地的基础设施能力(设施和车辆)，并改进通信系统。武装帮派的数量和以身殉职的国家警察人数将不会增加甚至将会减少，因为这些数字影响了考虑加入警察部队的民众的保障/安全感。

表 3

人力资源：构成部分 1，安全与稳定

类别	共计								
一. 军事特遣队									
2016/17 年度核定数	2 370								
2017/18 年度拟议数	2 370								
净变动	—								
二. 联合国警察									
2016/17 年度核定数	951								
2017/18 年度拟议数	951								
净变动	—								
三. 建制警察部队									
2016/17 年度核定数	1 600								
2017/18 年度拟议数	1 600								
净变动	—								
四. 政府提供的人员									
2016/17 年度核定数	50								
2017/18 年度拟议数	50								
净变动	—								
	国际工作人员								
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
五. 文职人员									
部队指挥官办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	2	—	4

部队指挥官办公室

2017/18 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警务专员办公室									
2016/17 年度核定员额	—	2	5	—	1	8	16	8	32
2017/18 年度拟议员额	—	2	5	—	1	8	16	8	32
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	2	1	4	—	2	6
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	2	1	4	—	2	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	3	—	5	1	1	7
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	3	—	5	1	1	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
减少社区暴力科									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	20	5	30
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	20	5	30
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职工作人员小计									
2016/17 年度核定员额	—	3	10	7	4	24	39	16	79
2017/18 年度拟议员额	—	3	10	7	4	24	39	16	79
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至五)									
2016/17 年度核定数	—	3	10	7	4	24	39	16	5 050
2017/18 年度拟议数	—	3	10	7	4	24	39	16	5 050
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 2：民主治理和国家合法性

32. 构成部分 2 反映联海稳定团在加强民主治理、巩固国家权力和发展国家机构方面为政府提供的援助。本构成部分涵盖政治事务科、民政科、法律事务科、传播和新闻科以及区域协调股的活动。

33. 联海稳定团将继续开展其斡旋举措，以期在海地促进政治稳定和巩固民主，包括为此在政府立法和行政部门之间建立共识，通过和颁布重要立法，特别是修订和通过选举法和政党法。稳定团还将继续与联合国国家工作队和其他伙伴一道，共同在增强民间社会权能和支助国家和地方机构方面发挥作用。

预期成绩	绩效指标
2.1 包容各方的政治对话和民族和解，同时考虑到公共行政部门中 30%的妇女配额	2.1.1 通过行政部门和议会共同商定的立法议程
	2.1.2 参与地方一级政治对话、冲突解决和管理的地方当局和妇女团体等民间社会组织数目保持不变(2015/16 年度：50；2016/17 年度：50；2017/18 年度：50)

产出

- 与总统主要顾问举行两个月一次的会议，就包容各方的政治进程提供咨询
- 支持就立法议程建立共识，特别是修订和通过选举法和政党法以及与海地稳定有关的其他法律文本，包括为此每月与参议院议长和众议院议长、行政部门、政党和民间社会的代表举行会议
- 支持就成立宪法规定的宪法理事会和常设选举委员会建立共识，并支持当局为巩固机构稳定推行其他措施
- 便利加强政府行政、立法和司法部门之间的合作
- 与妇女组织和妇女事务与妇女权利部合作，在 3 个省举办 1 个讲习班，核证关于 2016 年和 2017 年所确定的重要性别平等事项和法律的省行动计划
- 向全国民间社会组织网络提供技术支助，同省和地方当局一道组织 10 个焦点小组，加强和倡导更好的国家-社会联系和改善包容各方的政治对话
- 至少每季度向 2 个省提供技术支助，支持省级多部门技术圆桌会议和(或)民间社会协商会议
- 举办一次全国范围的传播和公共宣传运动，支持政治对话、民族和解、和平和促进稳定的国家机构，办法是利用各种传播工具，包括联海稳定团调频电台、战略伙伴和国家媒体，开展公共宣传，并进行公民教育

预期成绩	绩效指标
2.2 国家机构在中央和地方各级提供服务的 能力得到加强	2.2.1 与内政和地方议会部一道制订一项对性别问题有敏感认识的行动计划，以支持在中央协调各代表处
	2.2.2 采取步骤通过一项新的选举法，并设立一个常设选举委员会

产出

- 通过每周会议就起草新的选举法提供技术援助

- 通过每周会议就组建一个常设选举机构提供技术援助
- 通过每周会议就管理选举活动向选举委员会提供咨询意见
- 举办一场全国范围的传播和公共宣传运动来支持妇女和青年参与加强国家能力，办法是利用各种传播工具，包括利用与国家实体和国家媒体就联合项目结成伙伴关系，开展公共宣传和公民教育
- 举办至少 4 次会议，向内政和地方议会部地方政府局提供技术援助，以倡导重要的法律规定，并就有关治理问题的重要优先事项采取后续行动
- 与内政和地方议会部组织和举办一次讲习班，制定一项关于省级行政管理和协调省级代表处的对性别问题有敏感认识的行动计划
- 实施 60 个速效项目，在所有 10 个省加强国家能力，为民众提供基本公共服务，巩固法治构架，支持民间社会参与善治，并提供促进民主的机会，项目主要集中在 2 个区域办事处

外部因素

执政党和反对党都将致力于推进立法议程和实现国家重大优先事项。选举进程将在预算期间开始前完成。

表 4
人力资源：构成部分 2，民主治理和国家合法性

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计			
政治事务科									
2016/17 年度核定员额	—	1	5	2	1	9	6	—	15
2017/18 年度拟议员额	—	1	5	2	1	9	6	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻科									
2016/17 年度核定员额	—	1	2	2	5	10	39	1	50
2017/18 年度拟议员额	—	1	2	2	5	10	38	1	49
净变动(见表 5)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
区域协调股									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	—	—	2
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	—	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	7	1	11	20	4	35

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计			
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	7	1	11	19	4	34
净变动(见表 6)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
法律事务科									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	1	1	5	2	—	7
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2016/17 年度核定数	—	2	15	12	8	37	67	5	109
2017/18 年度拟议数	—	2	15	12	8	37	65	5	107
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

表 5
人力资源：传播和新闻科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国一般事务人员	演播室技术员	裁撤	
净变动	-1		(见表 4)		

34. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团正在持续进行的整并的背景下细述，拟按表 5 所示，裁撤 1 个演播室技术员员额(本国一般事务人员)员额。

表 6
人力资源：民政科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国一般事务人员	团队助理	裁撤	
净变动	-1		(见表 4)		

35. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团正在持续进行的整并的背景下，拟按表 6 所示，裁撤 1 个团队助理(本国一般事务人员)员额。

构成部分 3：法治和人权

36. 构成部分 3 涵盖联海稳定团为协助政府发展法律和司法机构以及监狱管理，从而保护和促进人权而开展的各项活动。该部分包括示范司法科、问责、机制支助和法律改革科、惩戒股和人权科。
37. 稳定团将通过一系列司法和安全部门活动把重点放在加强支持法治和保护人权上。它将协助加强基本的问责机制，包括最高司法委员会和海地国家警察总稽核局，以确保它们的运作符合国际刑事司法和人权规范和标准。司法机构的运作将通过以下方式加以改善：协助司法和公共安全部及其起诉检察办公室，以及实施国家法律援助方案，包括为性暴力和性别暴力受害者以及受到长期审前羁押的妇女和儿童提供法律援助。
38. 刑法和刑事诉讼法的改革对改善海地法治仍然至关重要。选举进程计划在 2017/18 年度期间开始之前完成。这一进程一旦完成，预期的政治稳定应促进执行经改革的法律，而稳定团将通过技术咨询以及广泛的公共宣传运动予以支持。联海稳定团还将继续在太子港、海地角和莱凯 3 个示范司法区推动改进司法系统，目的是增加庭审次数，从而减少审前拘留囚犯人数。拘留条件将通过以下方式改善：翻修监狱基础设施，为实施监狱管理局的 2017-2018 年度行动计划提供专家支助，为此最后确定和核准 2017-2021 年监狱管理局战略发展计划。电子数据管理系统在 6 所监狱的推出将通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案与联合国国家工作队合作实现。这将改善监狱条件，并为联海稳定团最终撤出奠定基础。
39. 稳定团的这些努力加上其他行为体的努力应导致海地政府进一步遵守和参与联合国人权文书、机制和机构。为此，稳定团还将确保协调重新启动努力，以制定一项国家人权行动计划。

预期成绩	绩效指标
3.1 在依照国际人权标准加强和运行关键问责机制方面取得进展	3.1.1 最高司法委员会充分发挥监督司法部门的作用，法官得到评价(2016/17 年度：0；2017/18 年度：20)
	3.1.2 对法官的所有指控均得到最高司法委员会司法检察局调查(2015/16 年度：0；2016/17 年度：60；2017/18 年度：60)
	3.1.3 国家警察总稽核局调查后导致建议制裁的据控侵犯人权、非法使用致命武力和包括性剥削在内的其他不当行为案件数目增加(2015/16 年度：150；2016/17 年度：200；2017/18 年度：250)

预期成绩	绩效指标
	3.1.4 调查警察使用火器以确定其使用是否符合国家监管框架的案件数目增加(2016/17 年度: 0; 2017/18 年度: 25)
	3.1.5 就 1957 年至 2004 年犯下的严重侵犯人权行为结案的警察和司法程序数目增加(2015/16 年度: 0; 2016/17 年度: 1; 2017/18 年度: 2)
	3.1.6 司法和公共安全部起诉检察办公室在全国各地检查初审法庭的能力增强(2017/18 年度: 5)

产出

- 通过 7 个培训班就起诉检察办公室规划和开展检察提供技术支助和咨询
- 在每个上诉管辖区举办一次讲习班，为所有一审法院院长举办一个讲习班，为治安法官举办一次评价进程区域讲习班
- 在 5 个上诉管辖区举行每两个月一次的会议，宣传和支持实施评价机制，同时在 3 个示范司法区(太子港、海地角和莱凯)开展具体监测
- 通过为法官学院和司法行为体开办关于性别和司法的课程提供技术支助
- 通过每月举行会议向最高司法委员会和政府宣传，确保委员会承担其作为法官不当行为监督机构的作用，并调查侵犯人权指控，包括根据法官认证委员会的要求分享关于法官不当行为的信息
- 监测进行中的侵犯人权行为，包括性别侵权行为，公布至少 1 份关于此专题的报告

拟通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案提供的其他产出：

- 征聘 2 名专家支持更新最高司法委员会的战略计划，并与该委员会的高级管理人员举行一次为期三天的讲习班
- 组织一次与法官对话的国家讲习班
- 为治安法官和检察官举办一次关于性别与司法的宣传讲习班
- 通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案为进一步实施评价检察官的制度提供技术支助
- 向国家警察总稽核局提供每周技术援助，办法是分享关于据控侵犯人权的调查报告以及每日会晤总稽核局局长，以跟进包括非法使用致命武力在内的据控侵犯人权行为案件和其他据控不当行为案件以及国家警察总稽核局的相关制裁
- 通过每两个月一次的会议向起诉检察办公室提供有关规划视察和提供办公和计算机用品的技术支助和咨询
- 确定最高司法委员会新结构的职权范围、相关的组织结构图以及征聘程序
- 向最高司法委员会提供技术援助，建立评价法官制度，更新其人事档案，通过招聘一名专家使评价进程计算机化

- 征聘一名专家建立最高司法委员会的虚拟图书馆
- 与所有有关的行为体组织一次讲习班，并提供技术支持，以便为最高司法委员会制定一项国家行动计划，处理 1957 年至 2004 年犯下的严重侵犯人权行为
- 支持民间社会组织记录 1957 年至 2004 年犯下的严重侵犯人权行为

预期成绩	绩效指标
3.2 司法和公共安全部、检察机关等关键司法机构的运作以及在全国设立少年犯法庭和拟订国家法律援助方案的工作取得进展	3.2.1 为穷人，包括性暴力和性别暴力受害者和遭到长期审前羁押的妇女实施国家法律援助方案

产出

- 提供技术支持和咨询，办法是每两个月举行一次会议，讨论如何实施国家法律援助方案，包括为性暴力和性别暴力受害者和遭到长期审前羁押的妇女实施国家法律援助方案

预期成绩	绩效指标
3.3 在完成、通过和实施重大法律改革方面取得进展	3.3.1 通过并执行新的刑法和新的刑事诉讼法，包括开展宣传运动 3.3.2 在重大法律改革中通过和执行关于检察官办公室的组织、法律援助和法医研究所的法律(2017/18 年度: 3) 3.3.3 在联海稳定团的支助下，部际技术边界委员会制订和执行海地第一项国家边界政策 3.3.4 为主要机构(警察、海关、移民、农业)对边界管理的参与起草至少 4 项议定书 3.3.5 议会通过一项有关儿童问题的立法

产出

- 通过与部际技术边界委员会执行秘书举行每周一次的会议，并通过为拟订国家边境政策执行计划提供 6 个月咨询服务，提供关于边境管理问题的技术专长和支助
- 通过就起草一项与儿童问题有关的法律立法举行每周一次的会议，提供支助和咨询
- 开展宣传和公共信息宣传运动，包括制作至少 5 个广播和电视节目，宣传新的刑法和刑事诉讼法

拟通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案提供的其他产出：

- 通过每两个月一次的会议和技术咨询向负责实施刑法和刑事诉讼法的改革委员会提供支助
- 通过咨询服务提供技术支持，培训至少 100 名司法人员
- 通过每两个月一次的会议和技术咨询向负责改革关于检察官办公室的组织、法律援助和法医研究所的改革的委员会提供支助

- 通过咨询服务起草关于检察官办公室运作的法律和检察官办公室的内部规则
- 为上诉法院 5 个管辖区的律师举办培训讲习班，为法律援助委员会提供设备
- 起草关于医学法律研究所专门知识、专家名单、内部条例的法律，培训验尸员、犯罪现场管理行为体、医疗设备人员
- 起草有关司法和公共安全部内部条例的法律，并就该法律举办一次讲习班
- 通过举办 8 次讲习班提供后勤支助，讲习班参与者包括律师协会的 50 名成员、20 名司法监察员、50 名治安法官和 20 名司法警察，内容是关于检察官办公室的组织、法律援助和法医研究所的法律以及办公和计算机用品的提供

预期成绩	绩效指标
3.4 在 3 个示范司法区(太子港、海地角和莱凯)逐步建立高效的司法制度	3.4.1 通过增加海地角、莱凯和太子港每年庭审次数，3 个示范司法区的司法系统效率提高(2015/16 年度：海地角：250，莱凯：250，太子港：350；2016/17 年度：海地角：300，莱凯：300，太子港：420；2017/18 年度：海地角：310，莱凯：310，太子港：430) 3.4.2 海地角、莱凯和太子港 3 个示范司法区调查法官的结案数目增加(2015/16 年度：海地角：210，莱凯：162，太子港：1 155；2016/17 年度：海地角：252，莱凯：195，太子港：1 270；2017/18 年度：海地角：262，莱凯：205，太子港：1 280) 3.4.3 将 3 个示范司法区内等待审判超过 2 年的被拘留者人数减少 35%(2015/16 年度：2 031 人；2016/2017 年度：1 321 人；2017/2018 年度：860 人) 3.4.4 海地角和莱凯法律援助办公室结案数目增加 40%(2015/2016 年度：海地角：91，莱凯：67；2016/17 年度：海地角：135，莱凯：100；2017/18 年度：海地角：189，莱凯：140) 3.4.5 在海地角和莱凯获得法律援助的女性、男性和儿童被拘留者人数增加 30%(2015/16 年度：海地角：192，莱凯：240；2016/17 年度：海地角：288，莱凯：360；2017/18 年度：海地角：374，莱凯：468) 3.4.6 在莱凯和海地角获得法律援助办公室援助的性暴力和性别暴力受害者的人数增加 20%(2015/16 年度：海地角：25，莱凯：0；2016/17 年度：海地角：100，莱凯：100；2017/18 年度：海地角：120，莱凯：120)

产出

- 通过向 3 个示范司法区法院行为体进行日常宣传和监测庭审提供技术支助
- 为莱凯和海地角法律援助办公室提供技术支助，具体做法是甄别审前被拘留者，将其档案分发给法律援助办公室，并监测办公室的活动
- 通过日常宣传向法院人员提供技术支助，促进有效执行立即审判程序
- 通过每周对新的监禁情况进行监测，为案件的快速处理提供技术支助

拟通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案提供的其他产出：

- 通过法律援助办公室向北部和南部各省示范司法区的性暴力和性别暴力受害者提供法律援助
- 通过为在一个示范司法区(北方或南方)内实施一个关于秘书处工作人员和检方办事员管理登记和证据的项目提供咨询服务而提供技术支助，为办事员办公室提供设备，以保护证据和建立电子记录管理系统，为初审法院相关工作人员提供具体培训
- 通过法律援助办公室，由 10 名律师和 24 名见习律师专职工作 12 个月，为在北部和南部省份示范司法区等待审判的被拘留穷人、妇女和儿童提供法律援助，并为 2 个法律援助办公室的 70 名见习律师提供专门培训，采购法律文件

预期成绩	绩效指标
3.5 改进海地惩戒系统的基础设施、保健和环境卫生	3.5.1 按照其 2017 年至 2021 年战略计划，制定和执行 2017/18 年度行动计划以提高监狱管理局效率
	3.5.2 所有监狱执行的标准作业程序的数目保持不变，维持遵守关于囚犯待遇的国际人权标准和规范(2015/16 年度：14；2016/17 年度：14；2017/18 年度：14)
	3.5.3 在 6 所监狱执行关于预防和管理精神障碍的指示

产出

- 向监狱管理局提供技术支助，办法是与监狱管理局官员和国家主管部门和利益攸关方举行 3 次讲习班，以评估和加强新监狱管理局结构和所需支助的演变
- 联海稳定团惩戒干事每日在 3 个示范司法区的监狱内同地办公，向国家当局提供关于有效监狱管理的咨询意见和技术支助
- 通过为熟练人员举办 2 个宣传班和 2 个培训班，为执行关于预防和管理监狱中精神障碍的指示提供支助

预期成绩	绩效指标
3.6 加强监狱管理局提供惩戒服务的效力	3.6.1 在所有监狱和监狱管理局总局执行基于该局性别平等问题指示的一项行动计划 3.6.2 监狱管理局通过专门培训提高技能的工作人员人数增加(2016/17 年度: 79; 2017/18 年度: 209) 3.6.3 在 2 个监狱实施囚犯安全衡量 3.6.4 监狱管理局总部和所有监狱中开设监狱安全情报部门(2015/16 年度: 0; 2016/17 年度: 1; 2017/18 年度: 16) 3.6.5 实施自动指纹综合系统的监狱数目增加(2015/16 年度: 0; 2016/17 年度: 3; 2017/18 年度: 9)

产出

- 每月举行会议，以提高监狱管理局官员的认识并支持他们制订执行管理局性别政策的行动计划
- 为监狱工作人员举办 10 次性别主流化培训班
- 通过 6 次会议向监狱管理局提供咨询意见和技术支助，涉及在 2 个试点监狱实施囚犯安全衡量
- 与监狱管理局组织 3 次会议，支持该局在 10 所监狱推出监狱安全情报

拟通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案提供的其他产出：

- 为监狱管理局高级官员举办 2 次战略管理和领导力培训班，每次 10 人参加，为 40 名管理级别的工作人员举办 1 次监狱行政管理培训班，为 50 名官员举办 1 次基本监狱管理课程，以及为 20 名工作人员举办 1 次行政技能培训班
- 在位于 Arcahaie、Carrefour、克鲁克-德布凯、安什、米尔巴莱和自由堡的监狱安装和运营电子数据管理系统(自动指纹识别系统)

预期成绩	绩效指标
3.7 海地政府进一步遵守和参与联合国人权文书、机制和机构	3.7.1 政府实施的联合国人权文书、机制和机构的建议，包括普遍定期审议产生的建议目增加(2015/16 年度: 100; 2016/17 年度: 22; 2017/18 年度: 25) 3.7.2 海地政府接受联合国人权特别程序和联合国人权官员的所有访问请求(2015/16 年度: 2; 2016/17: 1; 2017/18 年度: 1) 3.7.3 海地政府迟交人权文书、机制和机构关于履行其义务的报告数目减至最低(2015/16 年度: 1; 2016/17 年度: 1; 2017/18 年度: 1)

预期成绩	绩效指标
	3.7.4 政府重新启动一项包含该国所有人权义务的国家行动计划制定进程
	3.7.5 完成应提交各国际人权机制的报告(2017/18 年度: 3)

产出

- 与政府机构、立法和司法机构、公民保护办公室和民间社会组织举行至少 2 次会议，以确保适当协调，促进重新启动制定一项国家人权行动计划的进程，并落实海地政府参与执行普遍定期审议产生的建议，批准主要人权文书，编写提交给人权条约机构，即经济、社会和文化权利委员会的报告
- 与政府实体和/或部际人权委员会举行至少 4 次会议，起草和提交关于海地批准的人权文书的初次和/或定期报告
- 组织至少 1 次新闻发布会，使人权理事会特别程序和联合国人权官员的访问广为人知，并分享他们有关海地人权状况的调查结果
- 举办至少 1 次讲习班，以推出将要发布的、由政府批准的国家人权行动计划

拟通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案提供的其他产出：

- 通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案与国家行为体组织 2 次会议和建立一个数据库，制定记录以往侵犯人权行为的计划
- 通过外联宣传团体、电台和电视节目及分发宣传材料，组织至少 1 个人权日的庆祝/提高认识活动，以通过联合国警察、司法和惩教联合临时方案增强青年和妇女组织的宣传能力

外部因素

捐助者将继续提供资金，支助法治部门的机构能力建设。联合国国家工作队将以更大的力度支持政府和议会执行法治议程、遵守其在改革司法和监狱管理方面的承诺。国家人权和法治机构将继续致力于调查侵犯人权行为，并将继续对涉嫌侵犯人权的警察和公共官员联合采取行动。

表 7

人力资源：构成部分 3，法治和人权

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长/助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤事务人员	小计			
问责、机构支助和司法改革科									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	—	—	3	7	—	10
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	—	—	3	7	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员				
示范司法科									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	2	—	4	13	2	19
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	2	—	4	12	2	18
净变动(见表 8)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
人权科									
2016/17 年度核定员额	—	1	4	7	—	12	17	3	32
2017/18 年度拟议员额	—	1	5	7	—	13	17	3	33
净变动(见表 9)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
儿童保护股									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 10)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
性别平等股									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	4	1	6
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	3	1	5
净变动(见表 11)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
惩戒股									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	2	—	3	6	1	10
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	2	—	3	6	1	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
边境管理股									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	—	—	3	2	—	5
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	—	—	3	2	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2016/17 年度核定数	—	1	15	11	—	27	49	7	83
2017/18 年度拟议数	—	1	15	11	—	27	47	7	81
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

本国工作人员：减少 2 个员额

表 8
人力资源：示范司法科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国专业干事	司法事务干事	裁撤	
净变动	-1		(见表 7)		

40. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团正在持续进行的整并的背景下，拟按表 8 所示，裁撤 1 个司法事务干事员额(本国专业干事)

表 9
人力资源：人权科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-4	保护儿童顾问	调动	调自儿童保护股
净变动	+1		(见表 7)		

41. 人权科核定人员编制有 32 个员额(1 个首席人权干事(D-1)，1 个高级人权干事(P-5)，12 个人权干事(3 个 P-4，5 个 P-3，1 个本国专业干事和 3 个联合国志愿人员)，8 个协理人权干事(2 个 P-2 和 6 个本国专业干事)，3 个助理人权干事(本国专业干事)，2 个行政/方案助理(本国一般事务人员)，4 个人权助理(本国一般事务)和 1 个团队助理(本国一般事务人员))。人权科的任务包括支持过渡政府以及海地人权机构和团体努力促进和保护人权，尤其是妇女和儿童的人权，以确保追究侵犯人权的个人的责任和受害者得到补偿。此外，该科与其他合作伙伴合作，在其能力范围内，在调查侵犯人权、包括儿童权利行为以及违反国际人道主义法的行为领域向海地政府提供咨询意见和援助，与联合国人权事务高级专员办事处协作，结束有罪不罚现象。

42. 儿童保护股的任务是将保护儿童的关切问题置于整个稳定团的重要位置上，并寻求与政府协调宣传，以：(a) 确保有关儿童保护问题得到处理，稳定团内的所有主要行为体和机制对各自的任务采取关注儿童的办法；(b) 就儿童保护、权利和福祉主流化规划和开展军事、警察和文职人员的上岗培训和专门培训方案；(c) 监测和报告严重侵犯儿童权利/虐待儿童行为；(d) 向稳定团对应方、政府、联合国国家工作队和合作伙伴提供制订政策和战略的技术专门知识，以应对与法治有关的问题。这些问题包括贩运、受武装暴力和性暴力影响儿童以及少年司法。在整并稳定团活动的背景下，与儿童保护任务有关的活动将由人权科执行。因此，

联海稳定团将保留 1 名儿童保护问题顾问，而不是保留 1 个股。为此，拟按表 9 所示，将 1 个(P-4)儿童保护顾问员额从儿童保护股调到人权科。

表 10

人力资源：儿童保护股

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	P-4	保护儿童顾问	调动	调入人权科
净变动	-1		(见表 7)		

43. 鉴于如上文第 42 段所讨论的那样拟合并儿童保护股的活动，拟裁撤儿童保护股，按表 10 所示将儿童保护顾问(P-4)员额调到人权科，在最大程度上实现协同增效并妥善利用人权问题领域已有的专门知识。

表 11

人力资源管理：性别平等股

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国专业干事	协理性别事务干事	裁撤	
净变动	-1		(见表 7)		

44. 在本报告第 14 段所讨论的整并稳定团的背景下，拟按表 11 所示裁撤一个性别平等事务干事(本国专业干事)员额。

构成部分 4：支助

45. 支助构成部分将继续通过提供相关产出、改进服务和实现增效，提供有成效、效率高的后勤、行政及安保服务，支助稳定团执行任务。将为核定的 2 370 名军事特遣队人员、1 600 名建制警察部队人员、951 名联合国警察和 50 名惩教干事以及 319 名国际工作人员、916 名本国工作人员和 94 名联合国志愿人员提供支助。支助范围涵盖所有支助服务，其中包括人事、行政管理、合同管理、财务、环境合规、航空安全、采购、工作人员咨询、福利、办公和住宿设施的维修和建造、空运和水陆运输、信息和通信技术、保健服务以及为整个稳定团提供安保服务。此外，稳定团将继续努力，保障和增进“团结”项目的使用及其功能。特派团将把军事航空资产更好地纳入定期航班时刻表，以此继续提供安全、可靠、有成效、具有成本效益的航空服务。为了提高此类服务绩效的可比性和问责制，该构成部分加强了其成果预算编制框架。

预期成绩	绩效指标
4.1 为稳定团提供快速、有成效、效率高和负责任的支助服务	4.1.1 使用的核准飞行时数之百分比(不包括搜索和救援、医疗后送/伤亡人员撤离)(2015/16 年度: 115%; 2016/17 年度: ≥90%; 2017/18 年度: ≥90%) 4.1.2 核销的上年预算债务占所结转的上期债务之百分比(2015/16 年度: 19.5%; 2016/17 年度: ≤5%; 2017/18 年度: ≤5%) 4.1.3 核定国际空缺员额年均百分比(2015/16 年度: 14.0%; 2016/17 年度: 13%; 2017/18 年度: 13%)。 4.1.4 女性国际文职人员年均百分比(2015/16 年度: 29%; 2016/17 年度: ≥30%; 2017/18 年度: ≥32%) 4.1.5 就所有国际工作人员甄选而言, 从职位空缺关闭到人员甄选期间的名册征聘平均工作日数目(2015/16 年度: 49; 2016/17 年度: ≤50; 2017/18 年度: ≤48) 4.1.6 就所有国际候选人甄选而言, 从职位空缺关闭到人员甄选期间针对具体员额的征聘平均工作日数目(2015/16 年度: 404; 2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: ≤130) 4.1.7 外勤支助部环境管理记分卡上的总分(2017/18 年度: 100%) 4.1.8 在既定的高中低临界目标中已解决的所有信息和通信技术事件之百分比(2016/17 年度: ≥85%; 2017/18 年度: ≥85%) 4.1.9 遵守外地职业安全风险管理政策的情况(2015/16 年度: 65%; 2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%) 4.1.10 基于 20 个基本的主要业绩指标的外勤支助部物业管理指数总分(2015/16 年度: 1 403; 2016/17 年度: ≥1 800; 2017/18 年度: ≥1 800) 4.1.11 按照谅解备忘录, 6 月 30 日已住入符合标准的联合国房地产的特遣队人员百分比(2015/16 年度: 100%; 2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%) 4.1.12 遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2015/16 年度: 95%; 2016/17 年度: ≥95%; 2017/18 年度: ≥95%)

产出

改进服务

- 根据外勤支助部的环境战略，执行全稳定团的环境行动计划
- 向执行外勤支助部供应链管理战略和蓝图提供支助

空运服务

- 运营和维护 6 架飞机(1 架固定翼飞机、5 架旋转翼飞机)
- 为所有服务，包括客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援、伤亡和医疗后送，提供共 2 100 个计划飞行小时(商业提供者 600 个小时、军事提供者 1 500 个小时)
- 监督 6 架飞机和 103 个机场、简易机场和着陆地点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据下放的权利，提供预算、财务和会计服务，预算额 3.366 亿美元
- 按照《国际公共部门会计准则》和《联合国财务细则和条例》，最后拟订完成稳定团年度财务报表

文职人员服务

- 根据下放的权利，为多达 1 329 名核定文职人员(319 名国际工作人员、916 名本国工作人员和 94 名联合国志愿人员)提供人力资源服务，包括就以下事项提供支助：索偿、处理应享福利和津贴、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理
- 向 902 名文职人员提供部署后培训，为 48 名文职人员在稳定团以外接受培训提供支助
- 支持办理为非培训目的而在稳定团地区范围内旅行的 2 636 份申请和在稳定团范围外旅行的 181 份申请，以及文职人员为培训目的而旅行的 48 份申请

设施、基础设施和工程服务

- 在 30 个地点的 87 个稳定团场址提供保养和维修服务
- 执行 11 个维修、翻修和改建项目，包括维修 10 公里长的道路、1 个机场和 11 个直升机着陆点
- 除了就两个地点的供电向地方政府承包电力服务外，运营和维修 246 台联合国自有的发电机、58 座灯塔和 16 部焊接发电机
- 运营和维修联合国自有供水和水处理设施(33 口井/测井和 11 个水处理和净化厂)，以及支助 19 个地点的 32 个特遣队自备设施，并支助 2 处地点的 2 个当地承包商和 4 个地点的政府方面的 1 个提供者提供未处理水和城市供水服务
- 在 38 个地点提供废物管理服务，包括液体和固体废物收集和处置
- 在 56 个地点提供清洁、场地维护、虫害控制和洗衣服务

燃料管理事务

- 管理 18 239 187 升燃料的供应和储存(空中业务 1 071 031 升，陆运 3 108 156 升，发电机和其他设施 14 060 000 升)，以及管理 20 个分配点和 4 个储存设施的石油和润滑油的供应和储存

信息和电信技术服务

- 提供和支持 2 562 部手提式电台、759 台车用移动无线电台，以及 102 台基站无线电台
- 运营和维护 14 个调频广播电台和 10 个广播节目制作设施
- 运营和维护语音、传真、视频和数据通信网络，包括 9 个甚小口径终端、23 个电话交换机、100 个微波链路，以及提供卫星和移动电话服务计划
- 为 2 177 名文职人员和军警最终用户提供和支持 2 041 台计算设施和 319 台打印机，以及供特遣队人员连线使用的 159 台计算设备和 16 台打印机，并提供其他共同服务
- 支持和维护 19 个场地的 19 个局域网和 18 个广域网
- 分析涵盖 27 750 平方公里面积的地理空间数据，保持地形和主题层，并制作 29 张地图

医疗服务

- 运营和维护联合国自有医疗设施(3 个一级诊所和 1 个医务室)，支持 25 个地点的特遣队所属医疗设施(18 个一级诊所、1 个二级医院和 2 个医务室)，并维持同 1 个三级医院的合同安排
- 维持以任务区内外 2 个地点的 1 个二级和 1 个三级医疗设施为目的地的医疗后送安排

供应链管理服务

- 根据下放的权利，为约 3 640 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支持
- 在任务区内接收、管理和向下分配多达 12 000 吨的货物
- 根据下放的权利，对财产、厂房和设备、财务和非财务性存货以及低于阈值的设备(其历史总成本为 2.166 亿美元)加以管理、核算和报告

军警人员事务

- 最多达 4 921 名的核定军警人员(63 名军事参谋、2 307 名特遣队人员、951 名联合国警察和 1 600 名建制警察人员)和 50 名政府提供人员的进驻、轮调和任满回国
- 在 26 个地理场址对 21 个军事部队和建制警察部队的特遣队所属主要装备和自我维持的合规情况进行检查、核查和报告
- 为平均 3 899 名军事特遣队和建制警察人员供应和储存口粮、作战口粮和水
- 支持为平均 4 517 名军事和警察人员和 43 名政府提供人员办理索偿和应享福利事宜
- 支持办理为非培训目的而在稳定团范围内旅行的 948 份申请和在稳定团范围外旅行的 61 份申请

车辆管理和陆运服务

- 运营和维护 679 部联合国自有车辆(558 辆轻型客车、100 辆特种车辆、6 辆救护车、15 辆装甲车)以及 61 辆其他专用车辆、拖车和附加装置以及 3 个主要车间和修理设施，并提供运输、道路安全和班车服务

安保

- 为所有任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为稳定团高层工作人员和来访的高级官员提供 24 小时近身保护

- 进行全稳定团的驻地安保评估，包括对 150 处住所进行住宿地调查
- 为稳定团所有工作人员举办一共 18 次关于安全意识和应急计划的情况介绍会
- 为稳定团所有新来的工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习
- 为 200 名工作人员进行实地环境安全保障对策培训

行为和纪律

- 继续为所有军事、警察和文职人员执行三管齐下的行为和纪律战略，包括防止不当行为、执行联合国行为标准以及通过受害者援助开展外联活动和补救行动。

艾滋病毒/艾滋病

- 运营和维护供稳定团所有人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 以稳定团全体人员为对象开展艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育

外部因素

若干因素可能影响按计划交付拟议产出的能力，包括：政治、安全、经济和人道主义方面的变化、其他不可抗力情形、在本报告所述期间任务规定方面的变动以及东道国政府遵守特派团地位协定规定方面的差异

表 12

人力资源：构成部分 4，支助

文职人员	国际工作人员						本国 工作 人员 ^a	联合国 志愿 人员	共 计
	副秘书长 - D-2- 助理秘书长	P-5- D-1	P-3- P-4	外勤 人员	小 计				
安保科									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	6	43	50	168	2	220
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	5	43	49	163	2	214
净变动(见表 13)	—	—	—	(1)	—	(1)	(5)	—	(6)
特派团支助司									
特派团支助事务主管办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	5	7	13	26	26	2	54
2017/18 年度拟议员额	—	1	4	7	13	25	26	2	53
净变动(见表 14)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
行政事务处									
2016/17 年度核定员额	—	—	5	3	14	22	162	9	193
2017/18 年度拟议员额	—	—	5	3	14	22	160	9	191
净变动(见表 15 和 16)	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)

文职人员	国际工作人员						本国 工作 人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- D-2- 助理秘书长	P-5- D-1	P-3- P-4	外勤 人员	P-2	小计			
综合支助事务处									
2016/17 年度核定员额	—	—	11	20	78	109	400	51	560
2017/18 年度拟议员额	—	—	11	20	78	109	395	51	555
净变动(见表 17 至 22)	—	—	—	—	—	—	(5)	—	(5)
共计									
2016/17 年度核定数	—	1	22	36	148	207	756	64	1 027
2017/18 年度拟议数	—	1	21	35	148	205	744	64	1 013
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(12)	—	(14)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 2 个员额

本国工作人员：减少 12 个员额

表 13

人力资源：安保科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	P-3	协调干事	} 裁撤	
	-5	本国一般事务人员	外勤警卫		
净变动	-6		(见表 12)		

46. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团整并的背景下，拟按表 13 所示，裁撤表 1 个协调干事(P-3)和 5 个外勤警卫(本国一般事务人员)员额。

特派团支助事务主管办公室

表 14

人力资源：特派团支助事务主管直属办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	P-4	艾滋病毒顾问	调动	调入秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室
净变动	-1		(见表 12)		

47. 本报告第 26 和 27 段列出了拟按表 14 所示调动的 1 个艾滋病毒顾问(P-4)员额的理由。

行政事务处

表 15

人力资源：行政事务主管办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国一般事务人员	工作人员助理	裁撤	
净变动	-1		(见表 12)		

48. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团整并的背景下，考虑到执行“团结”项目所产生的增效作用，拟裁撤 1 个工作人员助理(本国一般事务人员)员额。

表 16

人力资源：人事科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国一般事务人员	行政助理	裁撤	
净变动	-1		(见表 12)		

49. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团整并的背景下并考虑到执行“团结”项目所产生的增效作用，拟裁撤表 16 所示的 1 个行政助理(本国一般事务人员)员额。

综合支助事务处

表 17

人力资源：财产管理科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国一般事务人员	财产处置助理	裁撤	
净变动	-1		(见表 12)		

50. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团整并的背景下，拟如表 17 所示，裁撤 1 个财产处置助理(本国一般事务人员)员额。

工程科

表 18

人力资源：水和环境卫生股

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	本国一般事务人员	水和环卫助理	调动	调自航空科
净变动	+1		(见表 12)		

51. 水和环境卫生股的核定人员编制包括 12 个员额(1 个水和环境卫生工程师(P-3)、1 个工程技术人员(外勤人员)、6 个水和环境卫生助理(本国一般事务人员)、2 个水管工(本国一般事务人员)、1 个行政助理(本国一般事务人员)和 1 名土木和环境卫生工程师(联合国志愿人员)。水和环境卫生股负责分析、规划、设计、建造和管理供水和污水系统,包括提取、收集、处理、供应和排放。按目前的人员编制,水和环境卫生股在下列方面面临着问题:维护 28 间污水处理厂和 11 间水处理厂,并确保向 14 个军事场所、11 个建制警察部队地点、41 个联合国警察合用地点和 13 个供文职人员使用的房地供水。

52. 在稳定团持续整并的背景下,又鉴于水和环境卫生活动的重要性,联海稳定团将探索效率,重组航空科的工作但又不影响其效力,从而重新确定资源的优先次序。在这方面,拟将 1 个空中业务助理员额调至工程科的水和环境卫生股,担任水和环境卫生助理。任职者将确保为废物和水处理提供充分的服务,包括及时准备用于水处理的备件、化学品和试剂的请购单,执行污水处理厂运营人每日、每周和每月报告中的行动,确保废水处理厂在需要时得到维修,使废水处理厂退出使用/予以重新安装,并监督水车运送以及废水车的收集和处置。

表 19
人力资源: 航空科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国一般事务人员	空中业务助理	调动	调入水和环境卫生股
净变动	-1	(见表 12)			

53. 在本报告第 52 段所讨论的稳定团持续整并的背景下,拟按表 19 所示,将 1 个空中业务助理员额调到水和环境卫生股。

表 20
人力资源: 调度科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	外勤人员	调度干事	} 调动	调自运输科
	+15	本国一般事务人员	重型卡车司机		
	-1	本国专业干事	调度干事	裁撤	
净变动	+15	(见表 12)			

54. 调度科核定的人员编制包括 36 个员额(1 个调度主任(P-4)、2 个调度干事(1 个外勤人员和 1 个本国专业干事)、32 个调度助理(4 个外勤人员、26 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)以及 1 个行政助理(本国一般事务人员)。调度科

负责规划、协调和执行军事和建制警察人员的部署、轮调和任满回国工作，以及将特遣队和建制警察所属装备部署到应部署的地点并将其从部署地点送回本国。该科负责协调以下工作：使用长期包机和联合国自有和承包的车辆和海运船舶，在任务区内安全、高效和有成效地运送约 15 000 名旅客和 2 000 吨货物。

55. 为精简调度活动的管理，确保进一步明确交流渠道，以改善调度科的协调和反应能力，拟将现属于运输科的重型装卸股调入调度科。这一调整将确保运输科将其努力和资源的重点放在为车辆提供维修的核心任务上，同时使调度科协调任务区内的货运。在这方面，拟按上文表 20 所示，将 1 个调度干事(外勤事务)员额和 15 个重型卡车司机员额从运输科调至调度科。

56. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团整并的背景下，拟按表 20 所示，裁撤 1 个调度干事(本国专业干事)员额。

表 21

人力资源：运输科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国一般事务人员	车辆技术员	} 裁撤	调入调度科
	-1	本国一般事务人员	轻型车辆司机		
	-1	外勤人员	运输助理	} 调动	
	-15	本国一般事务人员	重型运输司机		
净变动	-18		(见表 12)		

57. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团整并的背景下，拟按表 21 所示，裁撤 1 个车辆技术员(本国一般事务人员)员额和 1 个轻型客车司机(本国一般事务人员)员额。

58. 本报告第 54 和 55 段对表 21 所示的 16 个员额调动事宜作了讨论。

表 22

人力资源：供应科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国一般事务人员	供应助理	裁撤	
净变动	-1		(见表 12)		

59. 在本报告第 14 段所讨论的稳定团整并的背景下并考虑到执行“团结”项目所产生的增效，拟按表 22 所示，裁撤 1 个供应助理(本国一般事务人员)员额。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2015/16 年度)	分摊数 (2016/17 年度)	费用估计数 (2017/18 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3) - (2)	百分比 (5)=(4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	76 584.7	72 541.7	76 741.0	4 199.3	5.8
联合国警察	45 867.3	50 172.9	36 921.7	(13 251.2)	(26.4)
建制警察部队	51 235.8	51 388.4	54 720.0	3 331.6	6.5
小计	173,687.8	174 103.0	168 382.7	(5 720.3)	(3.3)
文职人员					
国际工作人员	63 601.2	57 286.3	57 788.6	502.3	0.9
本国工作人员	25 210.4	20 874.4	18 530.1	(2 344.3)	(11.2)
联合国志愿人员	5 202.0	6 052.0	4 675.3	(1 376.7)	(22.7)
一般临时人员	653.1	—	—	—	—
政府提供的人员	2 655.2	2 920.2	2 650.5	(269.7)	(9.2)
小计	97 321.9	87 132.9	83 644.5	(3 488.4)	(4.0)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	1 023.7	1 300.3	1 195.4	(104.9)	(8.1)
公务差旅	3 467.2	2 732.6	2 316.3	(416.3)	(15.2)
设施和基础设施	25 603.4	38 636.3	33 558.2	(5 078.1)	(13.1)
陆运	5 339.3	4 407.6	4 238.4	(169.2)	(3.8)
空中业务	11 161.1	8 116.7	8 148.4	31.7	0.4
水运	335.3	—	—	—	—
通信	5 890.8	7 092.1	6 507.4	(584.7)	(8.2)
信息技术	7 730.0	5 777.3	5 344.6	(432.7)	(7.5)
医务	954.6	1 565.1	1 387.9	(177.2)	(11.3)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	18 490.2	12 062.8	18 878.6	6 815.8	56.5

类别	支出 (2015/16 年度)	分摊数 (2016/17 年度)	费用估计数 (2017/18 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3) - (2)	百分比 (5)=(4) ÷ (2)
速效项目	3 999.8	3 000.0	3 000.0	—	—
小计	83 995.4	84 690.8	84 575.2	(115.6)	(0.1)
所需资源毛额	355 005.1	345 926.7	336 602.4	(9 324.3)	(2.7)
工作人员薪金税收入	9 798.2	8 406.5	8 107.8	(298.7)	(3.6)
所需资源净额	345 206.9	337 520.2	328 494.6	(9 025.6)	(2.7)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	355 005.1	345 926.7	336 602.4	(9 324.3)	(2.7)

B. 未编入预算的捐助

60. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
特派团地位协定 ^a	2 921.4
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	2 921.4

^a 系免除的离境/机场税、着陆费和关税的估值。

C. 增效

61. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
商营通信	79.2	对特派团微波主干环作出重大改进，将使稳定团能减少对区域租用线路的依赖
工程	123.9	在源头将固体废物分离并加以回收，估计能把承包商收集处置的固体废物减少约 3 698 立方米，导致费用降低
“团结”项目效益的实现	54.5	拟在人力资源管理、行政服务和供应链管理方面裁撤 3 个员额
共计	257.6	

D. 空缺率

62. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间的费用估计数计入了下列空缺率：

(百分比)

类别	2015/16 年度实数	2016/17 年度预算数	2017/18 年度预计数
军事和警务人员			
军事特遣队	1.9	3.0	3.0
联合国警察	18.9	12.0	35.0
建制警察部队	(3.1)	—	—
文职人员			
国际工作人员	14.0	13.0	13.0
本国工作人员			
本国专业干事	14.8	16.0	12.0
本国一般事务人员	12.0	11.0	10.0
联合国志愿人员	15.5	10.0	15.0
政府提供的人员	6.0	8.0	14.0

63. 军事和警察人员的拟议空缺率考虑到近期的部署模式。文职人员的拟议空缺率考虑到本财年迄今为止的平均空缺率、以往的任职模式和拟议的人员配置变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

64. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 36 877 100 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	12 940.3	8 254.6	21 194.9
自我维持	9 690.4	5 991.8	15 682.2
共计	22 630.7	14 246.4	36 877.1
特派团因数	百分比	起算日期	上次审查日期

A. 与任务区有关

极端环境条件因数	1.1	2016 年 10 月 1 日	—
超常作业条件因数	1.7	2016 年 10 月 1 日	—
敌对行动/被迫放弃因数	0.9	2016 年 10 月 1 日	—

类别	估计数	
	军事特遣队	建制警察部队
		共计
B. 与本国有关		
运费递增因数	0.3 - 5.8	

E. 培训

65. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	78.4
公务差旅	
公务差旅，培训	539.3
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	381.9
共计	999.6

66. 与以往各期间相比，2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间计划参与培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 规划数	2017/18 年度 拟议数	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 规划数	2017/18 年度 拟议数	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 规划数	2017/18 年度 拟议数
内部	230	823	238	690	2 028	664	339	597	764
外部 ^a	50	55	27	16	28	21	—	—	—
共计	280	878	265	706	2 056	685	339	597	764

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

67. 文职人员参与内部和外部培训活动的人数减少，与稳定团目前持续进行的整并相一致。军事和警察人员拟参与内部培训的人数增加，主要是因为需要向警察人员教授法语课程，以提高他们与当地民众沟通的能力。

G. 减少社区暴力方案

68. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间减少社区暴力方案所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
其他服务	5 000.0
共计	5 000.0

69. 在 2017/18 年度期间，联海稳定团将继续利用其传统的专门知识领域，为安全部门和法治机构的发展提供援助，以建设目标社区和国家实体管理那些减少社区暴力方案的能力。减少社区暴力项目将通过动员社区和地方当局与警方合作，就他们共同面临的安全威胁开展对话，并共同指明社区驱动和国家支持的可持续解决方案的方法，从而协助增强稳定和安全。同时，该方案将继续促进社会融合，在容易受帮派之害的社区减少冲突风险因素，推动在受犯罪影响地区加强安全环境，让边缘化群体重返社会。减少社区暴力活动将旨在加深与地方当局、社区团体和领导人以及联合国国家工作队的伙伴关系，为移交社区减少暴力方案做准备。这将导致负责任地、可持续地将方案拟订和专门知识传授给国家实体；而正是这些实体最终负责加强受暴力影响的城市地区的社区参与和融合，同时避免形成可能破坏该方案已取得的基本安全和发展成果的危险真空。

70. 联海稳定团将制定和实施以下 27 个项目：(a) 在海地角或太子港受犯罪影响的地区为问题青年、男子和妇女实施 5 个劳动密集型的创收项目；(b) 在海地角和(或)太子港为 500 名青年和妇女实施 4 个就业和创业项目；(c) 开办 3 个安全与稳定项目，在海地角或太子港提供更为安全的环境；(d) 在海地角和(或)太子港为问题青年和监狱囚犯实施 3 个专业技能培训项目；(e) 在海地角和(或)太子港为受暴力侵害的妇女以及滥用药物和酒精的青年实施 3 个面向问题青年的性别暴力及保护儿童项目；(f) 在海地角和(或)太子港实施 5 个支持民主治理、国家合法性和违反法律的青年的项目；(g) 实施 1 个公共外联和社区调解项目，以支持社区论坛和促进地方当局、社区、其他本国和国际行动者之间的协调；(h) 在海地角和太子港实施 2 项旨在减少暴力的公共宣传和社会动员活动；(i) 实施 1 个监测和评价项目，重点是减少社区暴力方案的影响和汇编经验教训及最佳做法。

H. 速效项目

71. 与以往各期间相比，2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(实际数)	3 999.8	80
2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日(核定数)	3 000.0	60
2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日(拟议数)	3 000.0	60

72. 在稳定团持续整并的背景下，速效项目方案将仍然是过渡阶段的一个关键组成部分。该方案将继续减轻稳定团撤出的影响，促进向海地当局、联合国机构和其他伙伴移交权限。

73. 在 2017/18 年度期间，通过执行 60 个拟议项目，稳定团将继续支持海地政府努力加强善政、民主和扩大国家权威。速效项目将支持民间社会组织，以促进全国对话，并将通过有助于经济发展的创业活动改善生计机会。该方案还将执行关于保健和环境卫生的项目，包括与提供清洁水和防治霍乱有关的项目。该方案将继续支持海地政府努力提供公共服务，特别是便利数百万海地人获得饮用水。

I. 其他方案活动

74. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间用于支持安全与稳定以及法治和人权构成部分的方案活动所需资源估计数如下：

(千美元)

说明	拟议数额
拨款用于改善海地全境安全与安保环境	1 000.0
拨款用于建立一个尊重人权、更加有成效、高效和透明的司法系统	2 935.5
提供服务以改进诉诸司法的途径和增强法律意识	500.0
共计	4 435.5

75. 安全理事会第 [2313\(2016\)](#) 号决议着重指出需要进一步加强海地司法和监狱系统，以协助建立一个更加全面和统一的海地安全部门，注意到巩固法治工作进展缓慢，呼吁海地当局继续做出努力，加强执法机构，结束有罪不罚现象。拟议的方案活动是联海稳定团法定任务和活动的一部分，以支持发展和维护基于法治、性别平等和人权原则的社会所需的各项条件，并提高公众对法治机构的信心。

76. 除了上文第二.G 节和第二.H 节所述的减少社区暴力方案和速效项目外，联海稳定团将继续执行联合国关于警察、司法和惩教工作的联合临时方案。该方案是在稳定团过渡和整并阶段背景下制定的，以确保顺利和逐步地将稳定团活动的管理和执行移交国家伙伴，并确保法治领域的支持工作更为一致，确保此种工作能利用联合国全系统现有的专门知识。

77. 2017/18 年度期间联合国警察、司法和惩戒联合临时方案的活动旨在推进和巩固 2016/17 年度期间方案的主要成就，并将在关键法治活动方面加强稳定团与联合国国家工作队之间的伙伴关系。拟议的活动针对：(a) 改进海地的安全和安保环境；(b) 推动尊重人权的有成效、高效率 and 透明的司法系统；(c) 改进诉诸司法的途径和增强法律意识。联合方案将继续向刑事改革委员会以及高级司法委员会和司法和公共安全部提供支持。它还将通过支持海地角、莱凯和太子港的示范管辖权，聚焦与审前拘留有关的问题。

三. 差异分析¹

78. 本节资源差异分析所用的标准术语的定义载于本报告附件一.B 部分。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	4 199.3	5.8%

- 费用参数：部队偿还率变动

79. 所需资源增加的主要原因是：(a) 基于 2016/17 年度经常开支趋势的特遣队所属自我维持装备偿还费用预计增加；(b) 大会第 68/281 号决议核定的部队标准费用单一偿还费率自 2017 年 7 月 1 日起提高为每月 1 410 美元所带来的影响，而 2016/17 年度核定预算适用的费率为每月 1 365 美元。增加的所需经费被部分抵消，原因是计算特遣队所属主要装备偿还费用时，与 2016/17 年度核定预算采用的系数相比，适用了较高的不堪使用和非部署因数。

	差异	
联合国警察	(13 251.2)	(26.4)%

- 管理：产出和投入减少

80. 所需资源减少的主要原因是适用 35%的空缺率，而 2016/17 年度间核定预算适用的空缺率为 12%。海地选举进程顺利，选举结束后，设想逐步减少警察人数，因为稳定团应只留用有特殊技能者，以继续指导海地警察。

	差异	
建制警察部队	3 331.6	6.5%

- 费用参数：部队偿还率的变动

81. 所需资源增加的主要原因是基于 2016/17 年度期间经常支出趋势，特遣队所属自我维持装备偿还费用预计增加，而且大会第 68/281 号决议核定的警察标准费

¹ 资源差异数额以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作出分析。

用单一偿还费率自 2017 年 7 月 1 日起提高为每月 1 410 美元带来影响,与这一费率相比,2016/17 年度期间核定预算适用的费率为 1 365 美元。

	差异	
国际工作人员	502.3	0.9%

- **管理：投入增加，产出不变**

82. 所需资源增加的主要原因是,预计工作人员离职所涉应享福利费用提高,一般工作人员费用率为 89.6%,高于 2016/17 年度核定预算适用的 81.1%的比率。增加的所需经费被部分抵消,原因是,拟议裁撤 1 个 P-3 职等的国际员额,并适用 39.8%的工作地点差价调整数比率,这一比率低于 2016/17 年度核定预算适用的 41.9%的比率。

	差异	
本国工作人员	(2 344.3)	(11.2)%

- **管理：投入减少，产出不变**

83. 所需资源减少的主要原因是,拟议裁撤空缺 2 年以上的 16 个本国工作人员员额,并适用 1 美元兑 66.98 海地古德的汇率,而 2016/17 年度核定预算适用的汇率是 1 美元兑 57.01 海地古德。

	差异	
联合国志愿人员	(1 376.7)	(22.7)%

- **管理：投入减少，产出不变**

84. 所需资源减少的主要原因是,太子港、海地角和雅克梅勒等工作地点自 2016 年 1 月 1 日起从 D 类变为 C 类后终止了联合国志愿人员的一些应享权利,包括补充福利和重新安置津贴。

	差异	
政府提供的人员	(269.7)	(9.2)%

- **管理：投入减少，产出不变**

85. 所需资源减少的原因是,由于正在进行的稳定团整并,适用 14%的空缺率,而 2016/17 年度期间核定预算适用的空缺率为 8%。

	差异	
咨询人	(104.9)	(8.1)%

- 管理：投入减少，产出不变

86. 所需资源减少的主要原因是许多培训活动使用了内部培训能力。

	差异	
公务差旅	(416.3)	(15.2)%

- 管理：投入减少，产出不变

87. 所需经费减少的主要原因是，由于正在进行的稳定团整并，所计划的 2017/18 年度差旅次数(3 826 次)低于 2016/17 年度核定预算所列的差旅次数(5 169 次)。

	差异	
设施和基础设施	(5 078.1)	(13.1)%

- 管理：投入减少，产出不变

88. 所需资源减少的主要原因是：(a) 个体订约人提供的维护和安保服务费用列在其他用品、服务和设备项下，而在 2016/17 年度核定预算中，这一经费则是在设施和基础设施项下编列；(b) 汽油、机油和润滑油所需经费减少，原因是计划耗用量减为 1 410 万升，而基于以前各期间的消费趋势列入 2016/17 年度期间核定预算的耗用量为 1 570 万升，而且每公升估计费用降低，为 0.64 美元，而 2016/17 年度期间核定预算中用于计算燃料的费率为每升 0.68 美元。所需资源减少额被部分抵消，因为拟议将两处租赁房舍在租赁期结束时根据合同要求恢复到原状，还由于正在整合稳定团房地，在搬迁某些科室时拟提供修建服务。

	差异	
陆运	(169.2)	(3.8)%

- 管理：投入减少，产出不变

89. 所需经费减少的主要原因是预计基于 2016/17 年度期间的支出趋势，维护服务费用减少。

	差异	
通信	(584.7)	(8.2)%

- 管理：投入减少，产出不变

90. 所需经费减少的主要原因是：(a) 由于卫星转发器月费降低，商业通信费用减少，还由于通过限制漫游服务继续优化移动电话的使用，移动通信服务费用减少；(b) 根据往年趋势，预计通信备件和用品耗用减少，还预计会使用以往各期购置的现有库存；(c) 无需新闻用品，新闻用品纳入购置新闻服务中，无额

外费用。所需资源减少额被部分抵消，原因是，设备维修和维继通信支助服务所需经费增加，要接入全球数字无线电技术每个装置月费增加为 1 742 美元，而 2016/17 年度期间核定预算计算中央化 Tetra 转接支助服务适用的费率为 420 美元。

	差异	
信息技术	(432.7)	(7.5)%

- 管理：投入减少，产出不变

91. 所需经费减少的主要原因是，预计现有库存足以满足这一期间的一些需求，从而减少了备件和用品所需经费。所需资源减少额被部分抵消，原因是拟议购置计算机和计算机配件，以替换老化设备。

	差异	
医务	(177.2)	(11.3)%

- 管理：投入减少，产出不变

92. 所需经费减少的主要原因是，基于合同条款的医疗后送率较低，医疗设备不需要经费以及医疗用品所需经费减少，因为现有库存足以满足 2017/18 年度设备和用品需求。

	差异	
其他用品、服务和设备	6 815.8	56.5%

- 管理：投入增加，产出不变

93. 所需资源减少主要归因于个体订约人提供的维护和安保服务费用被编入其他用品、服务和设备项下，而在 2016/17 年度核定预算中，这些服务的经费则是在设施和基础设施及陆运项下编列的。

四. 有待大会采取的行动

94. 就联合国海地稳定特派团经费筹措而言，有待大会采取下列行动：

(a) 批款 336 602 400 美元，作为稳定团 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长稳定团的任务期限，则按每月 28 050 200 美元的费率分摊上文(a)分段所列数额。

五. 为执行大会第 70/286 号和第 70/276 号决议中的决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 70/286 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。

敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各阶段的透明度，并在下次概览报告中报告采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。

欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。

确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。

联海稳定团继续根据稳定团的整并计划并根据文职人员配置审查建议调整所需人员编制。过去三年来，稳定团大幅减少了人员配置。在 2017/18 年度期间拟议裁撤的 17 个员额中，13 个是支助人员，这将提高实务人员与支助人员的比例。

降低征聘周转时间的努力因稳定团未来的不确定性而受到阻碍。联海稳定团已加紧努力，填补人力资源科的空缺员额，这将使稳定团能够更好地处理其他科室的征聘问题。包括临时职位在内的所有空缺都通过 Inspira 公布，这增加了征聘进程的透明度。

2013 年 7 月，性别平等问题高级顾问员额设在秘书长特别代表办公室，旨在促进在稳定团所有干预措施和进程中纳入性别平等并执行安全理事会关于妇女与和平与安全的各项决定。

关于高级职等的妇女任职人数，截至 2016 年 6 月 30 日，联海稳定团 P-5 及以上职等的国际工作人员有 33.3% 是女性，包括秘书长特别代表。稳定团继续努力提高妇女在高级职等的任职人数。截至 2016 年 6 月 30 日，文职工作人员中有 25.1% 为女性，而前一年为 22.4%。增加最多的是 P-5 及以上职等的本国专业干事和国际工作人员，这些人员的比例分别从 19.0% 增至 33.3% 和从 21.0% 增至 33.3%。稳定团还继续鼓励和倡导增加军警人员中的女性任职人数。

稳定团继续在可行的情况下整合房地，以便减少在海地的环境足迹。关于废物管理，稳定团继续在所有房地从源头将可生物降解废物与不可降解废物分离，以求进行回收利用、减少废物和对废物进行再使用。稳定团继续维持现有的太阳能灯和光伏系统。

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战，请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准，包括能力建设、培训和教育，并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。

还认识到无人驾驶航空系统对完成任务的贡献，包括对了解局势和加强维和人员的安全和安保的贡献，并强调需要解决在个别维持和平特派团部署和使用无人驾驶航空系统面临的种种挑战(第 34 段)。

请秘书长作为优先事项，确保特派团的信息和通信安全，包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)。

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想，包括酌情拟订多年期计划，继续努力提高预算的准确性，途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面，同时充分考虑实地行动情形，并密切监测工程实施情况，以确保及时完工(第 42 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)。

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。

回顾第 69/307 号决议第 38 段，请秘书长继续考虑采取措施，加强与联合国有合同关系的机组人员的安全，包括确认已确定处理有关安保

安保科通过联合行动中心与其他有关科室协调参与制定了大规模伤亡事件应对计划，并进行了联合演习。此外，联海稳定团为安保人员及国际和本国工作人员协调人提供了紧急创伤包培训。稳定团还开展了人质事件处理演习及非致命性武器和火器培训，以此作为安保人员能力建设的一部分。为工作人员举办了实地环境安全保障对策培训。此外，稳定团对在安全通信中心工作的 276 名本国个体订约人进行了培训，内容为业务要求以及如何从位于海地全国各地的 10 个无线电室处理安全事件。培训包括在无线电室值班期间可能发生的各种安保情况。

稳定团打算特别是在大城市犯罪高发地区使用由军事特遣队提供的无人驾驶航空系统。联合国秘书处目前正在审议这项提议。如果该提议得到推行，将联系海地政府商谈一个有关无人驾驶航空系统操作方面的法律框架。

如上文所述，联海稳定团没有得到海地政府给予使用无人驾驶航空系统的授权。2017/18 年度期间拟议预算未列入使用无人驾驶航空系统的经费。

稳定团现在是在生命周期的整并阶段。因此，2017/18 年度期间未规划重大建筑项目。

联海稳定团行使尽职调查，确保现有的库存储备在进行任何采购活动之前得到审查，并考虑到业务需要和库存储备。此外，稳定团就储备库存的可用性与联合国后勤基地进行协商，并寻求联合国总部对应方给予许可。每个独立会计单位负责人负责监测库存水平。

稳定团根据地方采购授权尽可能利用当地材料和能力实施项目。

文职机组人员的责任线已确定，他们已被纳入稳定团文职安全和安保计划。采取在飞行前检查乘客的措施，并提供护送，确保机组人员在中高风险等级

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
问题的适当责任归属，并在其下一次概览报告中报告有关情况(第 47 段)。	地区执行飞行任务时的安保。军事机组人员的责任线已经确定，符合军事安全计划。
确认速效项目在执行特派团任务中发挥重要作用，强调指出必须及时地、负责任地并且以接受问责的方式执行所有计划项目，并请秘书长扩大这些项目的影响，同时应对潜在的挑战(第 55 段)。	实施速效项目，以加强国家能力，在所有 10 个省为民众提供基本公共服务，巩固法治架构，支持民间社会参与善治，并提供促进民主的机会，活动主要围绕 2 个区域办事处展开。稳定团设立了一个项目审查委员会，审查所有速效项目提案。民政科速效项目股负责管理所有速效项目并报告项目执行情况。
回顾共同一致的立场，即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段)。	秘书长关于防止性剥削和性虐待特别措施的报告将列入包括联海稳定团在内的所有维持和平特派团针对第 70、71、76 和 79-82 段所提问题应采取的对策中。
欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策，并请秘书长在下一份报告中报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)。	
促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调，使受害者能够立即得到基本协助和支持，解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)。	
请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生的性剥削和性虐待的指控，并请秘书长确保有关会员国收到所有现有信息，以便其国家当局采取适当的后续行动(第 79 段)。	
认识到秘书长在其最新报告第 25 段中确定的与最近的性剥削和性虐待指控有关的风险因素，包括部队改编(换盔)，在部署前未进行行为标准培训，某些特遣队部署时间过长，特遣队的生活条件，包括没有福利和通讯设施，无法与家人保持联系，以及营地与当地人口距离很近或未适当隔离开来，某些特遣队纪律不够严明，在这方面请秘书长在下次报告中进一步分析包括上文所列风险因素在内的所有风险因素，并提出减轻这些风险的建议，同时考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)。	

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

强调指出必须对所有人员进行防止性剥削和性虐待培训，并将其作为部署前培训以及特派团培训和提高认识方案的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)。

回顾行预咨委会报告第 175 段，并请秘书长在今后的报告中提供信息，说明针对根据安全理事会的任务授权开展行动的非联合国部队的性剥削和性虐待指控情况(第 82 段)。

(第 70/276 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

注意到海地即将举行总统选举，请秘书长确保该特派团继续为选举进程作出必要安排，并在该特派团的下一预算报告中就此提出报告(第 10 段)。

稳定团继续在技术、业务、后勤和安全层面支持选举进程。一旦选举进程明显不会在最初设想的时限内结束，则 2015/16 年底裁撤的选举援助股就会重建。该股人员配置是通过在 2016/17 年度期间例外设立了 23 个一般临时人员职位提供的。稳定团继续牵头与包括联合国开发计划署、联合国项目事务厅和区域组织在内的其他利益攸关方一道协调向选举进程提供援助。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/70/742)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)。

稳定团继续监测调拨的数额和频率，并已采取措施，最大限度地减少调拨频率，为此定期监测往来业务并向所有基金中心管理人员提供支出报告。调拨得到充分记录、对其充分说明了理由并根据财务授权予以执行。

行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。

稳定团审查了空缺两年多的员额，并因此拟裁撤 2017/18 年度的 17 个员额。

鉴于分配给各维持和平行动中业务的资源的规模、这一报告所述审计结果，以及本报告第 119 至 138 段发表的补充意见和建议，行预咨委会重申，存在重要契机，可以提高空中业

联海稳定团的航空飞行时数从 2015/16 年度的 2 850 小时减至 2016/17 年度的 2 100 小时，这促进了费用节省。因此，已对定期飞行服务作了调整，以适合现有较少的飞行时数，同时还继续向稳定团

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
务的总体效率和效能,包括有可能在今后预算中实现大幅费用节约(第 116 段)。 行预咨委会不满地注意到,这些信息未能及时,也未能按照要求以便于审查的格式提供给行预咨委会。因此行预咨委会建议,在其审议各特派团拟议预算之前收到的资料中,应包含所有维持和平行动差旅所需资源的细目,包括有关差旅目的地、差旅目的、差旅人员数量和职能、机票费和其他差旅费估计数(第 154 段)。 行预咨委会强调,需要现实地规划和编制预算、加强总部外勤支助部和联合国意大利布林迪西后勤基地恰当部门对项目,特别是那些跨度超过一个预算周期的项目的监测和监督。应在具体的拟议预算中列入多年期项目的详细资料,包括在提出每项预算要求时的总体执行情况,并且那些价值 1 百万美元及以上的项目应在预算要求中明确标明(第 157 段)。 行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果。行预咨委会相信,特派团 2017/18 财政年度的车辆采购计划将体现这项审查的结果(第 160 段)	定期提供空运。当航空信息管理系统性能表现没有技术问题并开发新的功能后,预计机队分析和业绩会有明显改进。 联海稳定团已采取必要措施监测差旅,还将及时提供所需信息。 联海稳定团研究了 2017/18 年度主要的资源优先事项,没有预见 2017/18 年度期间会实施价值超过 100 万美元的重大项目,也未开展多年期项目。 车辆编制委员会于 2016 年 2 月和 4 月举行了两次会议。然而,行预咨委会的重点是根据内部监督事务厅的建议减少联海稳定团的车辆,没有考虑以轿车、多用途汽车或代用燃料汽车取代部分轻型客车的可行性。

(A/70/742/Add.4)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会相信,稳定团将采取一切必要措施,减少其长期过量拥有的轻型客车,以便迅速符合《标准费用和比率手册》规定的比率(第 38 段)。	2017 年 1 月 29 日完成最后一轮选举后,稳定团将缩减机队。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额的设立:** 当需要增加资源、并无法从其他办公室调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时, 拟议设立一个新员额。
- **员额的改派:** 原先打算用于执行某一职能的核定员额, 现拟议用其执行与原先职能无关的其他优先授权活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门, 但不改变该员额的职类或职等。
- **员额的调动:** 拟议调动核定员额, 负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙:** 在员额的职责和责任发生重大改变时, 拟议改变核定员额的等级(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 在不再需要一个核定员额来执行原定由其执行的活动, 也不需要其来执行任务范围内其他优先授权的活动时, 拟议裁撤该员额。
- **员额的改划:** 员额改划的三种可能备选方式如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果所履行的职能具有持续性, 拟议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到特定职能的持续性, 根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项说明造成每项资源差异的单一最主要因素:

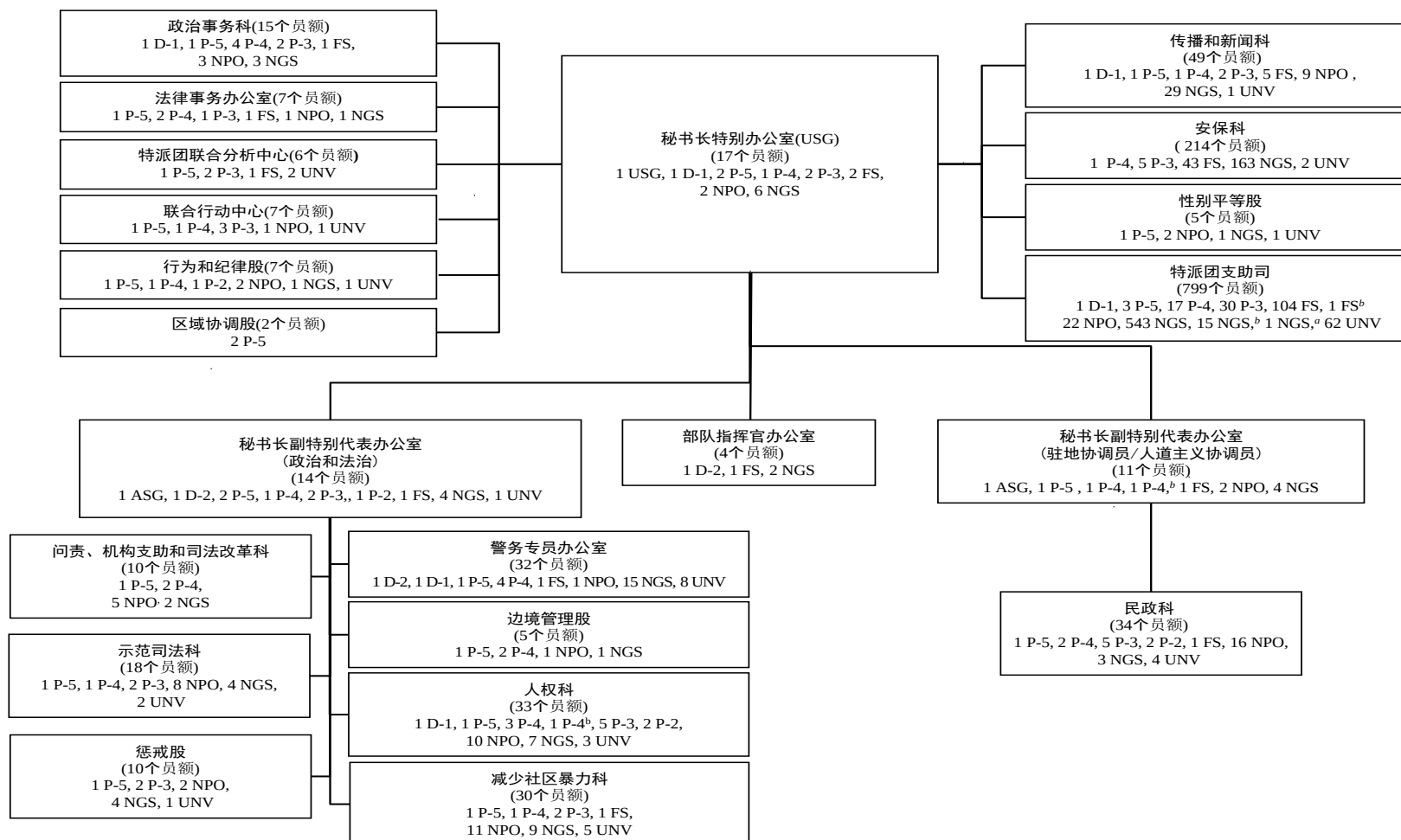
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。

- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量保持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

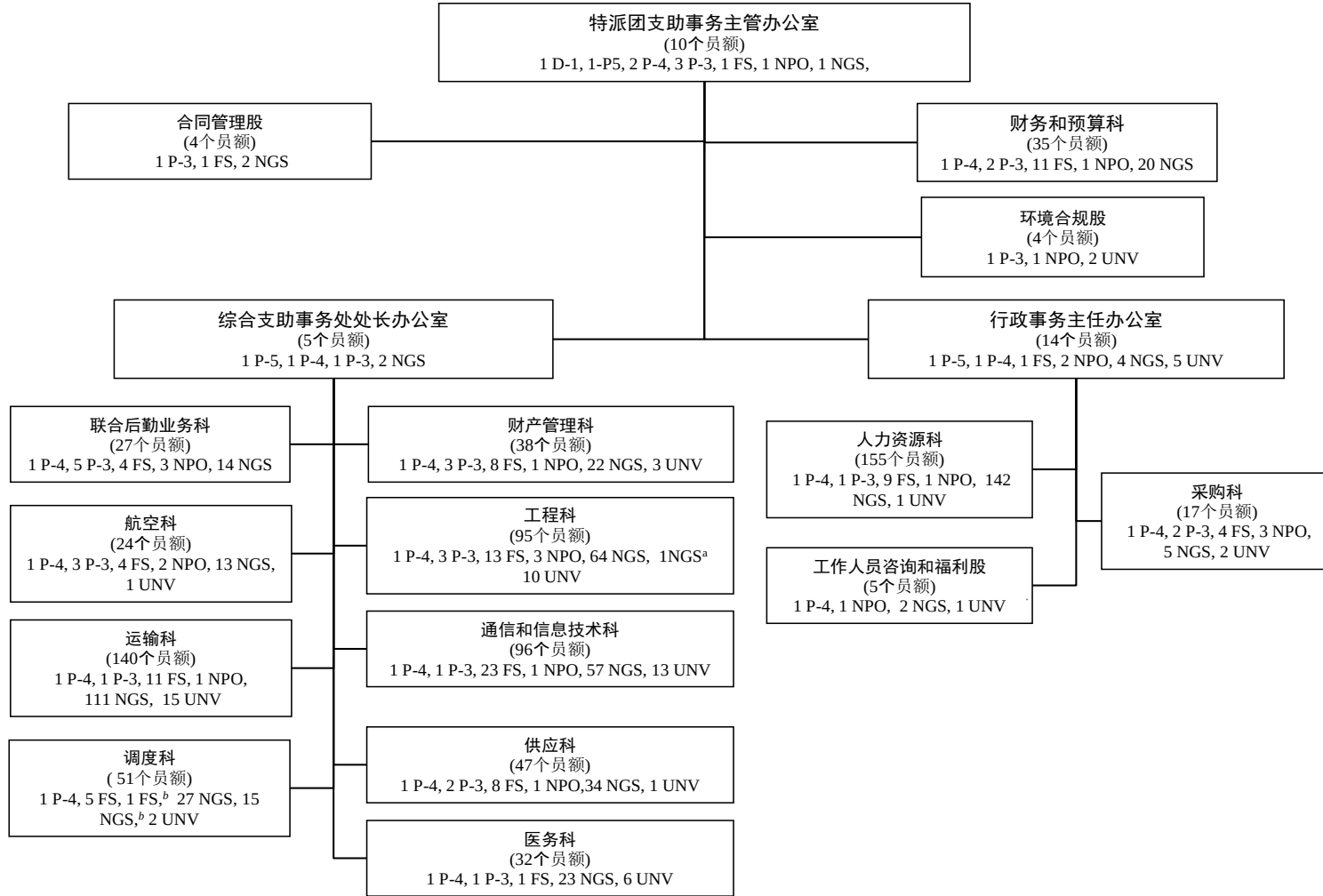
附件二

组织结构图

A. 联合国海地稳定特派团



B. 特派团支助司



地图



Map No. 4224 Rev. 48 UNITED NATIONS
January 2017

Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)