

Distr.: General
8 February 2017
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والسبعون

البند ١٥٦ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٥	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٨	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٨	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
٩	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٥٢	ثانيا - الموارد المالية
٥٢	ألف - لمحة عامة
٥٣	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية



الرجاء إعادة استعمال الورق



٥٣	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
٥٤	دال - عوامل الشغور
٥٤	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٥٥	واو - التدريب
٥٦	زاي - برنامج الحد من العنف الأهلي
٥٧	حاء - المشاريع السريعة الأثر
٥٨	طاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى
٥٩	ثالثا - تحليل الفروق
٦٥	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبتة الجمعية العامة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٧٦/٧٠، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة
٦٥	ألف - الجمعية العامة
٧٠	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المرفقات

٧٣	الأول - تعاريف
٧٥	الثاني - الخرائط التنظيمية
٧٦	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، البالغة ٤٠٠ ٦٠٢ ٣٣٦ دولار.

وتمثل الميزانية المقترحة البالغة ٤٠٠ ٦٠٢ ٣٣٦ دولار نقصاً قدره ٣٠٠ ٣٢٤ ٩ دولار أو ٢,٧ في المائة، مقارنة بالاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ البالغة ٣٤٥ ٩٢٦ ٧٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٣٧٠ ٢ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٦٠٠ ١ من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة، و ٣١٩ موظفاً دولياً، و ٩١٦ موظفاً وطنياً، و ٩٤ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٥٠ فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات.

ورُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بالهدف المحدد للبعثة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، المصنفة حسب عناصر (هي الأمن والاستقرار، والحكم الديمقراطي وشرعية الدولة، وسيادة القانون وحقوق الإنسان، والدعم). ونُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة الذي يمكن أن تُنسب موارده البشرية إلى البعثة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء منها الموارد البشرية أو الموارد المالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفئة	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	الفرق النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٧٣ ٦٨٧,٨	١٧٤ ١٠٣,٠	١٦٨ ٣٨٢,٧	(٥٧٢٠,٣)	(٣,٣)
الموظفون المدنيون	٩٧ ٣٢١,٩	٨٧ ١٣٢,٩	٨٣ ٦٤٤,٥	(٣ ٤٨٨,٤)	(٤,٠)
التكاليف التشغيلية	٨٣ ٩٩٥,٤	٨٤ ٦٩٠,٨	٨٤ ٥٧٥,٢	(١١٥,٦)	(٠,١)
إجمالي الاحتياجات	٣٥٥ ٠٠٥,١	٣٤٥ ٩٢٦,٧	٣٣٦ ٦٠٢,٤	(٩ ٣٢٤,٣)	(٢,٧)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٩ ٧٩٨,٢	٨ ٤٠٦,٥	٨ ١٠٧,٨	(٢٩٨,٧)	(٣,٦)

الفئة	النفقة	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	النسبة المئوية
	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	
صافي الاحتياجات	٣٤٥٢٠٦,٩	٣٣٧٥٢٠,٢	٣٢٨٤٩٤,٦	(٩٠٢٥,٦)	(٢,٧)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٣٥٥٠٠٥,١	٣٤٥٩٢٦,٧	٣٣٦٦٠٢,٤	(٩٣٢٤,٣)	(٢,٧)

الموارد البشرية^(١)

الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكّلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(٢)	متطوعو الأمم المتحدة	الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة							
-	-	-	٢٥	٢١	٢	-	٤٨
-	-	-	٢٦	٢١	٢	-	٤٩
العناصر							
الأمن والاستقرار							
٢٣٧٠	٩٥١	١٦٠٠	٢٤	٣٩	١٦	٥٠	٥٠٥٠
٢٣٧٠	٩٥١	١٦٠٠	٢٤	٣٩	١٦	٥٠	٥٠٥٠
الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة							
-	-	-	٣٧	٦٧	٥	-	١٠٩
-	-	-	٣٧	٦٥	٥	-	١٠٧
سيادة القانون وحقوق الإنسان							
-	-	-	٢٧	٤٩	٧	-	٨٣
-	-	-	٢٧	٤٧	٧	-	٨١
الدعم							
-	-	-	٢٠٧	٧٥٦	٦٤	-	١٠٢٧
-	-	-	٢٠٥	٧٤٤	٦٤	-	١٠١٣
المجموع							
٢٣٧٠	٩٥١	١٦٠٠	٣٢٠	٩٣٢	٩٤	٥٠	٦٣١٧
٢٣٧٠	٩٥١	١٦٠٠	٣١٩	٩١٦	٩٤	٥٠	٦٣٠٠
-	-	-	(١)	(١٦)	-	-	(١٧)

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) بمن فيهم الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن بموجب قراره ١٥٤٢ (٢٠٠٤) ولاية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي. وكان أحدث تمديد لولاية البعثة هو ذلك الذي أذن به المجلس في قراره ٢٣١٣ (٢٠١٦) ومدّد بموجبه ولاية البعثة حتى ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١٧.
- ٢ - والبعثة مكلفة بمهمة مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو استعادة السلام والأمن والدفع قدما بالعملية الدستورية والسياسية في هايتي.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر الواردة أدناه. وهذه الأطر مصنفة حسب عناصر (هي الأمن والاستقرار، والحكم الديمقراطي وشرعية الدولة، وسيادة القانون وحقوق الإنسان، والدعم) مستمدة من ولاية البعثة.
- ٤ - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وتُظهر مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُنسب الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة الذي يمكن أن تُنسب موارده البشرية إلى البعثة ككل. ويرد في إطار كل عنصر من العناصر تفسير للفروق في عدد الأفراد العاملين، مقارنةً بالميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بما في ذلك الوظائف التي أعيد تصنيفها.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ٥ - حققت هايتي تقدما كبيرا صوب إعادة إرساء النظام الدستوري وإنهاء ترتيبات الحكم الانتقالية عقب نجاح الانتخابات الرئاسية والتشريعية والمحلية التي أجريت في ٢٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ و ٢٩ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧. وبعد إجراء الجولة الأولى من الانتخابات الرئاسية التي طال انتظارها، أُعلن عن الفائز فيها. وإضافة إلى ذلك، انتُخب ٦ أعضاء في مجلس الشيوخ و ٢٤ عضوا في مجلس النواب. وأدى الأعضاء الجدد في مجلس الشيوخ اليمين في ٩ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ عند افتتاح الدورة العادية الأولى للبرلمان الجديد، بينما أدى الأعضاء في مجلس النواب اليمين في ١٠ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧. وتشكّل جميع هذه التطورات خطوات ملموسة صوب إحياء المؤسسات الديمقراطية في هايتي.
- ٦ - وأدى الرئيس المنتخب اليمين وتولّى مهامه بصفته رئيس هايتي الثامن والخمسين في ٧ شباط/فبراير ٢٠١٧. ومن المتوقع أن يتم بعدئذ تشكيل حكومة جديدة وتعيين عدة مسؤولين حكوميين رفيعي المستوى؛ وسيكون ذلك إيذانا بنهاية الحكم المؤقت في ظل رئيس

مؤقت. وواصلت البعثة ووكالات الأمم المتحدة العاملة في هايتي تقديم المساعدة الانتخابية فيما يتعلق بالدورة الانتخابية الجارية، ولا سيما الجولة الأخيرة من الانتخابات التشريعية والمحلية التي جرت في ٢٩ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧، لإتمام تكوين السلطة التشريعية. عمل ثمانية من مقاعد مجلس الشيوخ ومقعد واحد من مقاعد مجلس النواب، وإجراء الجولة المنفردة للانتخابات المحلية التي ظلت معلقة منذ عام ٢٠٠٦. ويُتوقع أن تنتهي الفترة الانتخابية ككل في نيسان/أبريل ٢٠١٧، عند نشر النتائج النهائية للانتخابات المحلية.

٧ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستواصل البعثة التركيز على دعم ما تبذله السلطات الوطنية من جهود تهدف إلى توطيد الديمقراطية وصون الإنجازات السياسية لكي يتسنى إنجاز عملية انتقال مسؤولة نحو بنية جديدة لوجود الأمم المتحدة في هايتي بعد الانتخابات.

٨ - وستتوقف بيئة عمل البعثة على نتائج العملية الانتخابية. وسيُجرى تقييم استراتيجي للبعثة عقب تنصيب الرئيس الجديد في شباط/فبراير ٢٠١٧. وسينظر التقييم الاستراتيجي في جملة أمور منها مستوى الكفاءة المهنية للشرطة الوطنية الهايتية وقوتها، وقدرات المؤسسات الرئيسية ومقومات الاستمرار لديها. وسيقدم الأمين العام، استناداً إلى نتائج التقييم، وقبل انتهاء الولاية الحالية للبعثة، توصيات إلى مجلس الأمن بشأن دور الأمم المتحدة في هايتي ونطاق وجودها فيها في المستقبل.

٩ - وتحضيراً لإعادة التشكيل المقبلة لوجود الأمم المتحدة، ستضع البعثة خطة انتقالية، بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري. وستحدد الخطة الأنشطة المناسبة نقلها إلى السلطات الوطنية ووكالات الأمم المتحدة والجهات المانحة على الصعيدين الثنائي والمتعدد الأطراف وسائر الشركاء، وتلك التي تقتضي استمرار انخراط الأمم المتحدة فيها لكفالة انسحاب عملية حفظ السلام على نحو مسؤول.

١٠ - وفي انتظار نتائج التقييم الاستراتيجي للبعثة والقرار الذي سيتخذه مجلس الأمن بعدئذ بشأن ولاية البعثة ووتيرة عملية الانتقال، تعزم البعثة مواصلة بذل جهودها الهادفة إلى تشجيع الحوار بين الأطراف السياسية والمجتمع المدني وفرعي الحكومة التشريعي والتنفيذي عن طريق بذل المساعي الحميدة، بالتعاون مع شركاء آخرين، مثل فريق الأمم المتحدة القطري وجهات فاعلة على الصعيد الثنائي.

١١ - وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة، وإن كان ذلك من موقف استراتيجي مختلف، دعم تطوير الشرطة الوطنية بما يتماشى مع خطة استراتيجية جديدة لتطوير الشرطة الوطنية لتمكينها من تحمل المسؤولية الكاملة عن أمن شعب هايتي، في ظل الامتثال للمعايير الدولية لحفظ الأمن وسيادة القانون وحقوق الإنسان.

١٢ - وفيما يتعلق بسيادة القانون وحقوق الإنسان، ستواصل البعثة ما يلي: (أ) العمل بالاشتراك مع السلطات المحلية على تعزيز آليات المساءلة والرقابة للهيئات المستقلة في الدولة، من

قبيل المجلس الأعلى للقضاء، والمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية، ومؤسسات مماثلة؛ و (ب) دعم الجهود الهادفة إلى إقامة نظام قضائي عادل ومستقل يؤدي مهامه ويتمتع بالمصداقية؛ و (ج) دعم الجهود الهادفة إلى تعزيز الامتثال لصكوك حقوق الإنسان الدولية الموقع والمصدق عليها. وسيظل برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني الشرطة والعدالة والإصلاحات جزءاً محورياً من الخطة الانتقالية المشتركة بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري.

١٣ - وریشما يتخذ مجلس الأمن قراراً بشأن وجود الأمم المتحدة في هايتي بعد ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١٧، ويهدف ضمان انتقال سلمي للسلطة بعد الانتخابات الرئاسية الأخيرة، من المتوحي الإبقاء على القوام الحالي المأذون به من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٣٧٠ ٢ فرداً عسكرياً، و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٦٠٠ فرداً من وحدات الشرطة المشكّلة).

١٤ - وفي سياق تركيز أنشطة البعثة، وتمشياً مع التوصية التي قدمتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية والتي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٨٦/٧٠، استعرضت البعثة الوظائف التي ظلت شاغرة لفترة طويلة. وبناء على ذلك، يُقترح إلغاء الوظائف التي كانت عند إعداد الميزانية شاغرة لأكثر من سنتين ولم تعتبر ضرورية لتنفيذ ولاية البعثة. وثلاث من الوظائف التي ظلت شاغرة لفترة طويلة كانت مهامها ستُعتبر زائدة نتيجة لتنفيذ نظام أوموجا، ومن ثم كانت ستؤخذ في الاعتبار عند تقييم الفوائد المحققة من تنفيذ نظام أوموجا. ويرد مزيد من التفاصيل بشأن الوظائف المقترح إلغاؤها في وصف التغييرات في ملاك الموظفين في إطار كل عنصر على حدة.

١٥ - ومن أجل تثبيت وصون المكاسب التي تحققت في عملية تحقيق الاستقرار، تعزز البعثة الاحتفاظ بقدرتها على إدارة البرامج التي تفضي إلى الحد من العنف وتعزيز قدرة الدولة على توفير الخدمات العامة الأساسية عن طريق تحسين البنى التحتية الأساسية. وفي هذا الصدد، تتضمن الميزانية المقترحة نفس مستوى الموارد المرصود في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لبرنامج الحد من العنف المجتمعي والمشاريع السريعة الأثر (٥ ملايين دولار للبرنامج، و ٣ ملايين دولار للمشاريع).

١٦ - وتعكس الاحتياجات والطرائق المتعلقة بدعم عمليات البعثة مستويات القوة المأذون بها للبعثة ومشاركتها البرنامجية المقررة. وسيواصل تقديم الدعم من خلال مراكز الدعم الثلاثة الموجودة في بور - أو - برانس ولي كاي وكاب هايسيان أو عن طريق أفرقة متنقلة.

١٧ - وفيما يتعلق بإدارة النفايات، ستواصل البعثة فرز النفايات القابلة للتحلل الحيوي والنفايات غير القابلة للتحلل انطلاقاً من مصدرها في جميع أماكن عملها بهدف إعادة تدويرها وتقليصها وإعادة استخدامها. وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستواصل البعثة تشغيل ٢٨ وحدة من المحطات التجميعية لمعالجة المياه المستعملة في ١٥ موقعا، والنظم التقليدية

لمعالجة المياه المستعملة القائمة في جميع أنحاء منطقة البعثة. وتتطلب هذه المخططات عاملين مدرّبين مكرّسين لتشغيلها وصيانتها على أساس مستمر. ومع مراعاة التغيرات المحتملة في وجود البعثة في هايتي في المستقبل، والفترة الطويلة نسبياً اللازمة لتحقيق عائد إيجابي من الاستثمار في الطاقة البديلة، ستواصل البعثة استكشاف المجالات حيث يمكن استخدام الطاقة البديلة. وستواصل البعثة صيانة مصابيحها الشمسية وشبكاتها الحالية للطاقة الفولطاضوئية. وسيواصل عنصر دعم البعثة تقليص وجود البعثة من حيث الوجود المادي والأفراد. وستستمر شعبة دعم البعثة في استقصاء إمكانية تجميع مواقعها في بور - أو - برانس ومواقع مشتركة أخرى. وسيتم الإبقاء على خدمات دعم الطيران لتلبية جميع الاحتياجات المندرجة في إطار العناصر، وغيرها من مهام البعثة.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٨ - ستواصل البعثة التعاون مع المنظمات الإقليمية على تنفيذ الأهداف التي كُلِّفَتْ بها، بوسائل منها إجراء مشاورات مع منظمة الدول الأمريكية، واتحاد أمم أمريكا الجنوبية، والجماعة الكاريبية، والسوق المشتركة الكاريبية. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة العمل في شراكة مع منظمة الدول الأمريكية والجماعة الكاريبية على دعم الحوار الثنائي الرفيع المستوى بين هايتي والجمهورية الدومينيكية.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

١٩ - ستقوم البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بتنفيذ خطة انتقالية مشتركة، ستركز على الحاجة إلى زيادة الدعم البرنامجي المقدم لتنمية قدرات القطاع الأمني وسيادة القانون والحوكمة. وسترد أيضاً أولويات المرحلة الانتقالية في إطار هايتي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة (٢٠١٧-٢٠٢١)، الذي يتوقع أن يكون فريق الأمم المتحدة القطري قد وضعه بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٧، بالتعاون مع البعثة واستناداً إلى التحليل المشترك.

٢٠ - وفي الأثناء، ستواصل البعثة التحضير لتسليم المهام الصادر بها تكليف من خلال مشاريع انتقالية من قبيل البرنامج المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات المنفذ في إطار برنامج الأمم المتحدة المشترك لإرساء سيادة القانون، وكذلك من خلال العمل المشترك بشأن الحد من العنف الأهلي ومن خلال تنفيذ المشاريع السريعة الأثر.

٢١ - ويتوقع أن تواصل اللجنة الرفيعة المستوى للقضاء على الكوليرا، التي يشارك في رئاستها الممثل الخاص للأمين العام والحكومة الهايتية، مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بوصفه أمانة لها، الاجتماع بانتظام من أجل رصد تنفيذ الخطة الوطنية للقضاء على الكوليرا.

٢٢ - وستظل مجموعة الاثنى عشر الموسعة، وهي مجموعة مكونة من ١٦ شريكاً تقنياً ومالياً للحكومة الهايتية، تعمل برئاسة يشترك فيها نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق

المقيم/منسق الشؤون الإنسانية وسفير سويسرا. ويتوقع أن يتعزز دور هذه المجموعة بعد قيام السلطات الهايتية بوضع الإطار الجديد لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك سيادة القانون، الذي يشكل جزءاً من الولاية الحالية للبعثة. ومن المتوقع إنشاء لجنة توجيهية وطنية على المستوى الوزاري، تشارك في رئاستها الأمم المتحدة، للإشراف على تنفيذ هذا الإطار.

٢٣ - وسيواصل فريقا الأمم المتحدة القطريان في هايتي والجمهورية الدومينيكية الاجتماع بانتظام، وقد اتفقا على زيادة تعاونهما، ولا سيما بشأن المسائل المتعلقة بالهجرة والخدمات الاجتماعية والحوكمة. ومع ازدياد التعاون بين حكومتي البلدين، يتوقع أن تزيد الأمم المتحدة مستوى الدعم الذي تقدمه لغرض التسوية المشتركة للمسائل التي تهم البلدين.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٤ - لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق عمالكا الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٥ - يتولى ديوان الممثلة الخاصة للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

مجموع	الأمم المتحدة	موظفون وطنيون ^١	الموظفون الدوليون					و أ ع أ ع م	
			المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢		
					ف-٢	ف-٤	مد-١		
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام									
١٧	-	٨	٩	٢	٢	٣	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٧	-	٨	٩	٢	٢	٣	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية وسيادة القانون)									
١٤	١	٤	٩	١	٣	٣	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٤	١	٤	٩	١	٣	٣	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)									
١٠	-	٦	٤	١	-	٢	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون							و أ ع - أ ع م	
	الموظفون الوطنيون ^(١)	الجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	ف-٣ - ف-٤		
١١	-	٦	٥	١	-	٣	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١	-	-	١	-	-	١	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول ٢)
فريق السلوك والانضباط									
٧	-	٣	٣	-	١	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
٧	١	٣	٣	-	١	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
الجموع									
٤٨	٢	٢١	٢٥	٤	٦	١٠	٢	٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
٤٩	٢	٢١	٢٦	٤	٦	١١	٢	٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١	-	-	١	-	-	١	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة

الجدول ٢

الموارد البشرية: مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية)

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	ف-٤	مستشار شؤون فيروس نقص نقل المناعة البشرية/الإيدز	من مكتب رئيس دعم البعثة	الوظائف
١+		(انظر الجدول ١)		صافي التغيير

٢٦ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لمكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية) ١٠ وظائف (نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (برتبة أمين عام مساعد)، ومستشار لشؤون الانتخابات (ف-٥)، ومنسق لشؤون المجتمع المدني (ف-٤)، وكبير مساعدين (فئة الخدمة الميدانية)، وموظفان معاونان لشؤون التنسيق (موظفان وطنيان من الفئة الفنية)، و ٣ مساعدون إداريون/مساعدو فريق (فئة الخدمات العامة الوطنية)، وسائق (فئة الخدمات العامة الوطنية). ومكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية مكلف بكفالة قيام البعثة والفريق القطري للعمل الإنساني (عن طريق مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية) وفريق الأمم المتحدة القطري بتطبيق نهج متكامل في تخطيط ولاية البعثة وتنفيذها. وسيوصل مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام توفير منبر للتنسيق والتخطيط المتكامل مع وكالات الأمم المتحدة ووكالات المعونة والمؤسسات المانحة

من أجل الاستفادة إلى أقصى حد من أوجه التأزر وتجنب ازدواجية الجهود، في مجال الأنشطة الإنسانية والإنمائية، بما في ذلك مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

٢٧ - وفي الوقت الراهن، لدى البعثة وظيفة في ديوان رئيس دعم البعثة لمستشار لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وشاغل هذه الوظيفة مسؤول عن تقديم التدريب لتوعية الأفراد المدنيين والنظاميين، وتوفير سبل الحصول على خدمات المشورة والفحوص السرية الطوعية، ورصد وتقييم برامج التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منه على نطاق البعثة. وبما أن مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز جزء من الأنشطة الإنسانية التي ينسبها مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام، سيوسع نطاق دور مستشار شؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ليشمل العمل مع الكيانات الوطنية بشأن مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في هايتي. وفي ضوء ما تقدم، يقترح نقل وظيفة مستشار شؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (ف-٤)، على النحو المبين في الجدول ٢، إلى ديوان نائب الممثلة الخاصة للأمين العام.

العنصر ١: الأمن والاستقرار

٢٨ - يشمل العنصر ١، الذي يغطي أنشطة البعثة الرامية إلى مساعدة الحكومة في الحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة في هايتي، وإلى دعم تطوير الشرطة الوطنية الهايتية، ما يلي: مكتب قائد القوة، ومكتب مفوض الشرطة، الذي يشمل وحدة إدارة الحدود، ومركز العمليات المشتركة، وقسم الحد من العنف الأهلي ومركز التحليل المشترك للبعثة.

٢٩ - وسيواصل هذا العنصر تركيز جهوده على تحقيق هدفين رئيسيين هما: (أ) مساعدة الحكومة في الحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة مواتية لإصلاح المؤسسات وتحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية وحماية حقوق الإنسان عن طريق تحسين البيئة الأمنية في جميع أنحاء هايتي؛ (ب) وتطوير الشرطة الوطنية الهايتية لتصبح قوة كفؤة حديثة تتسم بمعايير أخلاقيات المهنة العالية، والقدرات التشغيلية لتغطي جميع أنحاء إقليم هايتي، بحيث تكفل الأمن والاستقرار من خلال قدرة على الاستجابة السريعة وكذلك تنظيم ملائم لشؤون إدارة السجون.

٣٠ - ومن أجل دعم هذه الأهداف، ستكون أولويات الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ كما يلي: (أ) بناء ودعم قدرات الشرطة الوطنية الهايتية للحفاظ على القانون والنظام، وتعزيز الأمن في المناطق المعرضة للعنف وحراسة حدود البلد البرية والبحرية؛ (ب) ودعم تنفيذ خطة الشرطة الوطنية الهايتية الاستراتيجية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١، بما في ذلك مواصلة تطوير قطاع السجون، ولا سيما تنفيذ خطة التنمية الاستراتيجية لمديرية إدارة السجون الهايتية؛ (ج) وتحسين التوازن الجنساني في صفوف أفراد الشرطة الهايتية، وكفالة مراعاة شواغل المرأة في القرارات السياسية المتعلقة بالأمن وسيادة القانون؛ (د) وتعزيز قدرات وحدات الشرطة

المتخصصة، بما في ذلك المهام الإدارية واللوجستية؛ (هـ) وتنفيذ استراتيجيات منع الجريمة بالنسبة للمجتمعات المحلية الحضرية المهددة والمعرضة عادة للعنف، وذلك باتباع نهج للحد من العنف الأهلي؛ (و) وكفالة استمرار العنصر العسكري في الحفاظ على قدرات عسكرية للرد السريع من أجل مساعدة الشرطة الوطنية الهايتية وشرطة الأمم المتحدة في الحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة في هايتي.

٣١ - كما ستواصل البعثة دعم تطوير المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية، عن طريق توفير المساعدة في إعداد خطة التطوير الخاصة بها والرامية إلى زيادة عدد الموظفين المنتشرين في جميع أنحاء البلد، وبالتالي قدرتها على الإشراف على الشرطة. وستواصل البعثة العمل بشأن الاستراتيجية الوطنية للخفارة المجتمعية التي تعزز الروابط بين الشرطة الوطنية الهايتية والمجموعات السكانية التي تخدمها. وستسهم البعثة، عن طريق تطبيق نهج إشراك المجتمعات المحلية، من خلال برنامج الحد من العنف الأهلي، في زيادة الاستقرار والأمن عن طريق تعبئة المجتمعات المحلية والسلطات المحلية من أجل التعاون مع الشرطة، والمشاركة في معالجة التهديدات الأمنية التي تواجهها عموماً، والاشتراك في تحديد نهج لإيجاد حلول مستدامة نابعة من المجتمعات المحلية ومدعومة من الدولة. وفي موازاة ذلك، سيعمل البرنامج على تعزيز التماسك الاجتماعي والتخفيف من عوامل خطر النزاع في المجتمعات المحلية المعرضة للإيذاء على يد العصابات. وستركز هذه المشاريع بشكل خاص على فئات الشباب والنساء المعرضة للخطر، وسيستهدف تنفيذها معالجة الضعف الاجتماعي والاقتصادي وانعدام الأمن، وسوف توفر للمجتمعات المحلية المعرضة للعنف سبباً بديلاً لكسب العيش.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-١-١ تحسين البيئة الأمنية في جميع أرجاء هايتي ١-١-١ انخفاض المعدل السنوي لجرائم القتل المبلغ عنها لكل ١٠٠ ٠٠٠ نسمة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩,٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩,٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩,٤)

١-١-٢ انخفاض عدد عمليات الاختطاف المبلغ عنها سنوياً على الصعيد الوطني (٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٥)

١-١-٣ انخفاض عدد العصابات المسلحة التي أبلغ عن قيامها بعمليات في مناطق سيي سولاي وبيل إير ومارتيسان التي يسودها التوتر (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٢)

١-١-٤ تنفيذ الشرطة الوطنية الهايتية استراتيجية لمنع الجريمة على الصعيد الوطني بدعم من الخفارة المجتمعية

النواتج

- دوريات وعمليات يومية مشتركة تخطط لها وتنظمها الشرطة الوطنية الهايتية ووحدة الشرطة المشكلة، داخل المناطق المعرضة للجريمة من أجل تعزيز الأمن
- دوريات وعمليات يومية مشتركة تخطط لها وتنظمها الشرطة الوطنية الهايتية وتساعد الشرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة من أجل تأمين الحدود البرية والبحرية والجوية داخل ٩ مقاطعات تنتشر فيها حالياً وحدات الشرطة و/أو القوات العسكرية (باستثناء المقاطعة الجنوبية الشرقية)
- تقديم الدعم العملي للشرطة الوطنية الهايتية، بناء على طلبها، في تأمين المواقع والمنشآت الرئيسية في جميع أنحاء البلد، وذلك أساساً من خلال مراكز التفتيش الثابتة والمتنقلة التي تقيمها شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة والقوات، مع التركيز بشكل رئيسي في بور - أو - برانس وكاب هايسيان
- تقديم الدعم والمشورة يومية إلى الشرطة الوطنية الهايتية، من خلال تنظيم أنشطة في مواقع مشتركة، للتحري عن سوابق جميع الطلاب في كل دفعة، ويتعين القيام بذلك قبل انتهاء أنشطة التدريب الأساسي
- توفير قدرات عسكرية للرد السريع عند الطلب، من أجل دعم الجاهزية التشغيلية لقدرة الرد السريع بالشرطة الوطنية الهايتية
- إجراء أعمال مسح مشترك وعمليات مشتركة خاصة في جميع أنحاء المقاطعات العشر، بناء على طلب الشرطة الوطنية الهايتية، من أجل إلقاء القبض على أفراد العصابات، بما في ذلك قادة العصابات، ولا سيما في منطقة بور - أو - برانس وحولها
- تقديم الدعم الفني اليومي بشأن تنفيذ استراتيجيات وطنية لمنع الجريمة وتنفيذ أنشطة خفارة مجتمعية، وكذلك إنشاء لجنة لتنسيق الأمن المجتمعي
- تقديم الدعم من أجل وضع استراتيجيات بشأن الخفارة المجتمعية في مختلف إدارات الشرطة الوطنية مع التركيز بشكل خاص على جرائم العنف الجنسي والجنساني ومساائل السلامة التي تؤثر على النساء والفتيات من خلال تنظيم منتديات في ست بلديات تركز على القضايا الجنسانية وجرائم العنف ضد المرأة وضد الشباب المعرضين للخطر، وإجراء تدريبات للمجموعات تشمل سيناريوهات حقيقية من خلال برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات
- تقديم المشورة الفنية والدعم التقني إلى لواء حماية الطفل بالشرطة الوطنية الهايتية بواسطة تقييمات البعثات الميدانية وحملات للتوعية كل شهرين بشأن موضوع الاتجار بالأطفال في نقاط الدخول الحدودية
- تنفيذ ٢٣ مشروعاً من مشاريع الحد من العنف الأهلي بالتعاون مع الوزارات والسلطات المحلية ومجموعات الأهالي والقادة المجتمعيين وفريق الأمم المتحدة القطري في مجالات إدراج الدخل والعمالة

وريادة الأعمال؛ والأمن وتحقيق الاستقرار؛ والتدريب على المهارات المهنية؛ ومنع العنف الجنساني؛ وإقامة الحوكمة الديمقراطية وشرعية الدولة

- تنفيذ مشروع للاتصال بالجمهور والوساطة المجتمعية لدعم انخراط المجتمعات المحلية وتعبئتها ومشاركتها من أجل تهيئة بيئة مواتية للحد من النزاعات وانعدام الأمن؛ وتعزيز التنسيق بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية وغيرها من الجهات الفاعلة الوطنية والدولية وبرنامج الحد من العنف الأهلي من أجل تحديد الاحتياجات وتخطيط التدخلات وتقييم أثر المشاريع
- تنفيذ نشاطين للتوعية والتعبئة الاجتماعية لفائدة الفئات الضعيفة بالمناطق المعرضة للجريمة من أجل إشاعة ثقافة للسلام والتوعية بالعنف الجنسي والجنساني، بسبل استخدام المواد الإعلامية المطبوعة والمذاعة
- تنفيذ مشروع واحد للرصد والتقييم بشأن أثر برنامج الحد من العنف الأهلي

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-١ تحسين القدرات العملية والمؤسسية للشرطة الوطنية الهايتية، بنشر وحدات متخصصة
١-٢-١ زيادة في عدد ضباط الشرطة الوطنية لكل ١٠ ٠٠٠ مواطن (٢٠١٦/٢٠١٥: ١٤,٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ١٥,٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١٥,٥)
- ٢-٢-١ زيادة في عدد ضابطات الشرطة الوطنية الهايتية (٢٠١٦/٢٠١٥: ١ ٠٥١؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ١ ١١٦؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١ ٢٤٩)
- ٣-٢-١ زيادة في عدد حالات العنف الجنسي والجنساني التي جرى التحقيق فيها نتيجة لتعزيز قدرات التحقيق لدى الشرطة الوطنية الهايتية (٢٠١٦/٢٠١٥: ١٢٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ١٦٤؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١٩٥)
- ٤-٢-١ زيادة في عدد دورات التدريب المتقدم لضباط الشرطة الوطنية الهايتية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٨٦؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠)

النواتج

- تقديم المشورة والدعم التشغيليين يوميا إلى وحدة استقدام الأفراد في الشرطة الوطنية الهايتية وتحسين عملية الاستقدام لديها لكفالة بلوغ الدفعات في مستوى بدء التعيين العدد المتوقع من الطلاب في كل دورة، إلى جانب السعي إلى زيادة نسبة الإناث في صفوف طلاب الشرطة
- تقديم الدعم يوميا إلى وحدة استقدام الأفراد في الشرطة الوطنية الهايتية في وضع حملة توعية لزيادة عدد الطلاب في كل دورة، بمن في ذلك ١٥ إلى ٢٠ في المائة من الإناث

- تقديم الدعم يوميا إلى وحدة استقدام الأفراد في الشرطة الوطنية الهايتية بشأن التحري عن جميع الطلاب قبل دخولهم إلى قوة الشرطة
- تقديم المشورة والدعم التشغيليين يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية لكفالة مشاركة أفرادها في برامج التدريب أثناء الخدمة والتدريب المتخصص في مجال الخفارة المجتمعية، وتوفير المعلومات العامة والاستخباراتية، وخفارة الحدود، وتنظيم حركة المرور، والتحكم والقيادة، والأخلاقيات، وحوكمة الأمن، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتكنولوجيا المعلومات، وتقنيات وأساليب التدخل وحفظ النظام، وإحصاءات وتحليلات الجريمة، وإدارة مسرح الجريمة، ومكافحة الجريمة عبر الوطنية والمنظمة، ومكافحة الإرهاب، وإدارة الكوارث. بما في ذلك توفير تدريب مخصص لأفراد مديرية إدارة السجون
- تقديم المساعدة التقنية أسبوعيا إلى مدربي الشرطة الوطنية الهايتية في التدريب المتخصص والتدريب أثناء الخدمة من خلال برنامج تدريب المدربين، ولا سيما في مجالات حقوق الإنسان، وأمن السجون وإدارة الحوادث، وتنظيم حركة المرور، وأمن الحدود، وإدارة الحدود، ومكافحة تهريب السلع والمخدرات، وحفظ الأمن القائم على الاستخبارات، وأدوار المشرفين ومسؤوليهم، وأعمال الشرطة القضائية، والتحقيقات الداخلية، ومكافحة الشغب، وخفارة المجتمعات المحلية، وعلم الأدلة الجنائية، وخفر السواحل
- قيام مدربين متخصصين تابعين للبعثة يوميا بتوفير الإشراف والتوجيه لجميع أشكال التدريب المتخصص والتدريب أثناء الخدمة، في مجالات من بينها، على سبيل المثال لا الحصر، مكافحة الشغب، وحقوق الإنسان، وأمن السجون وإدارة الحوادث، وتنظيم حركة المرور، وأمن الحدود، والتدريب على استعمال الأسلحة النارية والتأهيل لذلك (سنويا)، والسلطة والمسؤولية التي يمارسها القادة، والتربية البدنية، والشرطة القضائية، والتحقيقات القضائية والإدارية، ومكافحة العنف الجنساني، والسجون ووحدات التدخل
- تقديم الدعم التقني أسبوعيا إلى أكاديمية الشرطة الوطنية بشأن برنامج دعم الإدارة الرامي إلى تقديم التدريب الميداني لما مجموعه ٤٠ مفتشاً و ٢٥ مفوضاً بشأن تعزيز التوازن بين الجنسين في المستويات العليا، بما يشمل المديرين من المستويات العليا والمتوسطة في مديرية إدارة السجون. بما في ذلك برنامج مرجعي للتدريب الشرطي المتبادل، يسمح لقوات الشرطة الأجنبية بتقديم الدعم في مجال تحسين المهارات الإدارية لضباط الشرطة الوطنية الهايتية من خلال اتفاق موقع مع رابطة قوات الشرطة الأمريكية
- تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية في مجال بناء المؤسسات وتطوير قدرة الوحدات المسؤولة عن المحافظة على سلامة الحدود، مع التركيز بوجه خاص على الحدود البحرية، وذلك عن طريق مديرية الشرطة البحرية والجوية وشرطة الحدود والهجرة والغابات في بور - أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي وبور - دو - بيه، وكذلك المطارات الدولية الثلاثة في بور - أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي ومعابر الحدود البرية الرسمية الأربعة

- تقديم المشورة التقنية شهريا إلى الشرطة الوطنية الهايتية ووحدة مكافحة الجرائم الجنسية، بشأن إعداد قاعدة بيانات عن حالات العنف الجنسي والجنساني المبلغ عنها والتحقيق فيها وإحالتها إلى النظام القضائي، بما في ذلك تعزيز الوحدة بستة ضباط شرطة إضافيين
- تقديم المساعدة التقنية أسبوعيا إلى مكتب التنسيق التابع للشرطة الوطنية الهايتية وإلى ١٠ مكاتب تنسيق في المقاطعات لكفالة قدرتها على التعامل مع العنف الجنسي والجنساني، بما في ذلك تنظيم حلقة عمل بشأن هذه المسألة بمشاركة الشرطة الوطنية الهايتية والمدعين العامين والقضاة الهايتيين وتدريب ٤٥ ضابطا متخصصا في الشرطة الوطنية الهايتية بشأن العنف الجنسي والجنساني
- تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة شؤون وحقوق المرأة من خلال إعداد دراسة عن التقدم المحرز في منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي له تتضمن توصيات عملية، وتنظيم حلقة عمل لإقرار النتائج، بالتعاون مع وزارات أخرى ومع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات النسائية، وسائر أصحاب المصلحة المعنيين
- تنظيم ٢٤ دورة تدريبية متخصصة لما مجموعه ٨٠٠ من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية في مجال مكافحة الشغب، والتعامل مع العنف الجنسي والجنساني، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية، وحماية المدنيين، بما في ذلك بناء قدرات مدربي الشرطة الوطنية الهايتية في هذه المجالات
- تنظيم ٤٠ دورة توعية لما مجموعه ١٠٠٠ من ضباط الشرطة الوطنية الهايتية بشأن حقوق الإنسان والأخلاقيات والقيم، لا سيما بالنسبة للموظفين العاملين في مراكز الشرطة، ولواء التدخل المزود بمركبات، ومكتب الأوامر التعبوية والتدخل، ووحدة العمل التعبوي ومكافحة الشغب ووحدة النظام العام، بما في ذلك تدريب مدربين لمقر هذه الوحدات
- تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى المختبرات الجنائية وأفرقة التحقيق في مسرح الجريمة التابعة للشرطة الوطنية الهايتية بهدف زيادة قدرتها على جمع الأدلة الجنائية من مسرح الجريمة
- توفير الدعم لمشاركة المرأة في عمليات التوظيف والتجنيد في الشرطة الوطنية الهايتية من خلال تنظيم حملات إعلامية دورية باستخدام الإذاعة والتلفزيون ولوحات الإعلانات، وعن طريق شبكات المنظمات والمجموعات النسائية
- نواتج أخرى يُقترح تحقيقها عن طريق برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات
- تجديد ١٠ مفوضيات ومفوضيات فرعية من أجل تحسين ظروف عمل أفراد الشرطة الوطنية الهايتية
- تقديم الدعم التقني واللوجستي إلى ٢٠٠ وحدة لمكافحة الشغب من حيث المعدات لكفالة أن تكون عملية وقادرة على إدارة الإحلال بالنظام العام. ويشمل الدعم اقتناء المعدات الواقية لفائدة أفراد الوحدة المتنقلة لمكافحة الشغب واقتناء مركز قيادة موحدة متنقل متقدم لفائدة وحدات مكافحة الشغب

- توفير نظام متكامل لتحديد نوعية المقدوفات، لتمكين الشرطة الوطنية الهايتية من زيادة قدرتها بشكل كبير على تحديد هوية المتهمين بارتكاب جرائم خطيرة باستخدام الأسلحة النارية
- تشييد/تجديد مفوضية ميناء ماريغو بغية زيادة فعالية الشرطة الوطنية الهايتية فيما يخص توفير الخدمات الشرطية

الإيجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ تحسين القدرات الإدارية والتنظيمية للشرطة الوطنية الهايتية، بنشر الوحدات المتخصصة ذات الصلة	١-٣-١ وضع واعتماد الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١
	٢-٣-١ زيادة في معدل تنفيذ ميزانية الشرطة الوطنية الهايتية، بما في ذلك توفير التمويل الكافي والمحدد لمديرية إدارة السجون (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٨ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٨,٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٩ في المائة)
	٣-٣-١ زيادة النسبة المئوية لخريجي مدرسة الشرطة الذين يعينون في مديرية إدارة السجون (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢ في المائة)

الناتج

- تقديم المساعدة التقنية أسبوعياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن مواصلة تعزيز نظام ميزانيتها ونظامها المالي، بما في ذلك تخصيص موارد كافية ومحددة لمديرية إدارة السجون والاستمرار في زيادة قدرة نظامها لإدارة المشتريات
- عقد اجتماعات كل ثلاثة أشهر مع الشرطة الوطنية الهايتية، تشارك فيها مديرية إدارة السجون والجهات المانحة الدولية، من أجل إعداد مقترحات فيما يتعلق بتقديم المساعدة التقنية والمالية لتنمية القدرات الإدارية، ولا سيما في مجالات إدارة الموارد البشرية، واللوجستيات، والإمدادات، وإدارة الأسطول، والمرافق، والاتصالات
- تقديم الدعم التقني للمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية ومديرية إدارة السجون في إجراء تحقيقات رسمية عقب مزاعم وقوع حوادث سوء سلوك من جانب موظفين أو انتهاكات لحقوق السجناء
- التعاون على أساس يومي مع قسم التخطيط الاستراتيجي والتطوير التابع للشرطة الوطنية الهايتية بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١، بما في ذلك وضع خطط عمل محددة وآليات متابعة

- تقديم تدريب متخصص للتعليم المستمر لأفراد مديرية التخطيط الاستراتيجي التابعة للشرطة الوطنية الهايتية إلى جانب أساليب ومواد الاتصالات من أجل تعزيز الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١ من خلال برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات
- إجراء أنشطة دعوة رفيعة المستوى بانتظام مع قيادة الشرطة الوطنية الهايتية بشأن زيادة نسبة خريجي مدارس الشرطة الذين يتم تعيينهم في مديرية إدارة السجون

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ١-٤-٤ تعزيز قدرة المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية على توفير الرقابة لمؤسسة الشرطة بأكملها
- ١-٤-١ زيادة في عدد موظفي المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية الذين يتم نشرهم في جميع أنحاء البلد على قدم المساواة، مع مراعاة التوازن الجنساني والقدرة الإدارية على العمل وفقا للمعايير الدولية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٢٠)
- ١-٤-٢ وضع واعتماد خطة استراتيجية لتطوير المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠١٩
- ١-٤-٣ زيادة في عدد الجزاءات، مثل سحب أو تعليق واجبات الشرطة، التي اعتمدها المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية استنادا إلى توصيات المفتشية العامة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٧٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٢٥)

النواتج

- تنظيم ٣ دورات تدريبية لبناء قدرات ٢٥ فردا من أفراد الشرطة المعينين حديثا بشأن آليات مساءلة الشرطة في إطار الرقابة والأعمال التحضيرية لعمليات التفتيش على الشرطة التي تجريها المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية لتطوير الشرطة الوطنية الهايتية، بما في ذلك متابعة تنفيذ التوصيات التي ترد في التقرير السنوي للمفتشية العامة
- تقديم المساعدة التقنية إلى المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية من أجل صياغة الخطة الاستراتيجية للمفتشية العامة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٩ واستعراضها وتنفيذها

- تقديم المساعدة يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية، بالتعاون مع مكتب كبير المفتشين العامين، في استكمال التحقق من نزاهة أفراد الشرطة الوطنية الهايتية المتبقين البالغ عددهم ٢ ٥٠٠ فرد، إلى جانب التحقق من المتقدمين الجدد
- تقديم الدعم والمشورة التقنيين للمفتشية العامة عن طريق عقد اجتماعات نصف شهرية معها لمساعدتها في استعراض و/أو وضع أنظمة تتعلق بإجراء التحقيقات والمراجعات السنوية لأجهزة الشرطة
- تقديم الدعم إلى الشرطة الوطنية الهايتية من أجل إنشاء وتفعيل مكتب للمساءلة سيكون مسؤولا عن الرد في غضون شهر واحد على شكاوى وتوصيات الأشخاص، وإنشاء نظام اتصالات يسهل الوصول إليه باستخدام الرسائل القصيرة والبريد الإلكتروني لأغراض التراسل مع مقدمي الطلبات وتسجيل التعقيبات الواردة من الزبائن

الإإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٥-١ تعزيز السيطرة على حدود البلد الجوية والبرية والبحرية من خلال وضع وتنفيذ استراتيجية متكاملة لإدارة الحدود	١-٥-١ تعزيز أمن حدود البلد من خلال تجنيد وتدريب ونشر ضباط شرطة الحدود (٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠)
١-٥-٢ إعداد وتنفيذ برنامج تدريبي شامل لضباط الهجرة الهايتيين	١-٥-٢ إعداد وتنفيذ برنامج تدريبي شامل لضباط الهجرة الهايتيين
١-٥-٣ وضع وتنفيذ نظام لتبادل المعلومات مع الإتربول ونظام آلي لمسح جوازات السفر في جميع نقاط الدخول في هايتي	١-٥-٣ وضع وتنفيذ نظام لتبادل المعلومات مع الإتربول ونظام آلي لمسح جوازات السفر في جميع نقاط الدخول في هايتي
١-٥-٤ زيادة في عدد موظفي مراقبة الجمارك (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٢٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤١٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠)	١-٥-٤ زيادة في عدد موظفي مراقبة الجمارك (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٢٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤١٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠)

النواتج

- توفير الخبرة التقنية وتقديم الدعم، من خلال عقد اجتماعات أسبوعية للفريق العامل المتألف من الشرطة الوطنية الهايتية، والمنظمة الدولية للهجرة وبعثة تحقيق الاستقرار في هايتي، من أجل نشر شرطة الحدود البرية الهايتية
- تقديم الدعم التقني من خلال عقد اجتماعات نصف شهرية مع الفريق العامل المعني بإصلاح هيئة شؤون الهجرة من أجل صياغة إجراءات تشغيل موحدة لموظفي الهجرة، ومقرر التدريب وخطة العمل التنفيذية لقاعدة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بهم
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الفريق العامل المعني بإصلاح مراقبة الجمارك من أجل تعزيز أنشطة مديرية مراقبة الجمارك مع القدرة على القيام بدورها المالي والاقتصادي والحماي بتوافق كامل مع قانون الجمارك والأنظمة والمعاهدات الدولية، من خلال إعداد إجراءات تشغيل موحدة والتوزيع السليم لضباط مراقبة الجمارك المدربين تدريباً جيداً على جميع نقاط الدخول

- تقديم المشورة التقنية إلى الإدارة العامة للجمارك في هايتي ووزارة الاقتصاد والمالية من خلال عقد اجتماعات أسبوعية لصياغة مبادئ توجيهية بشأن تحسين إجراءات الأمن على طول المعابر الحدودية، والموانئ البحرية والمطارات
- تقديم المشورة التقنية يوميا إلى مديرية الشرطة البحرية والجوية وشرطة الحدود والمجرة والغابات من خلال وضع ضباط شرطة الأمم المتحدة في مقر المديرية لمساعدتها على تنفيذ خططها الاستراتيجية، بما في ذلك عن طريق تقديم الدعم في صياغة إجراءات تشغيل موحدة خاصة بمراقبة الحدود الجوية والبرية والبحرية ومن خلال تدريب ضباط شرطة الحدود المتخصصين ونشرهم تدريجيا على طول الحدود البرية مع الجمهورية الدومينيكية

العوامل الخارجية

ستختتم العملية الانتخابية في هايتي على النحو المقرر، وبذلك ينتهي المأزق السياسي القائم. وستتم زيادة الجزء المخصص من ميزانية الدولة للشرطة الوطنية الهايتية، وسيستمر دعم الجهات المانحة لتكريس حفظ مستدام للأمن، بما في ذلك الخفارة المجتمعية، وزيادة قدرة البنى التحتية في جميع أنحاء البلد (المرافق والمركبات)، وتحسين نظم الاتصالات. سيظل عدد العصابات المسلحة وعدد ضباط الشرطة الوطنية الهايتية الذين قتلوا أثناء أداء واجبهم ثابتا أو سيتم تقليصه، وهو رقم يؤثر على الشعور بالأمن/السلامة لدى الأشخاص الذين يفكرون في الانضمام إلى القوة

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ١، الأمن والاستقرار

المجموع	الفترة
أولا - الوحدات العسكرية	
٢ ٣٧٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢ ٣٧٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
—	صافي التغيير
ثانيا - شرطة الأمم المتحدة	
٩٥١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٩٥١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
—	صافي التغيير
ثالثا - وحدات الشرطة المشكّلة	
١ ٦٠٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١ ٦٠٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
—	صافي التغيير
رابعا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
٥٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦

الفئة									
المجموع									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨									
صافي التغيير									
موظفون دوليون									
و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	خامسا - الموظفون المدنيون
مكتب قائد القوة									
-	١	-	-	١	٢	٢	-	٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
-	١	-	-	١	٢	٢	-	٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب مفوض الشرطة									
-	٢	٥	-	١	٨	١٦	٨	٣٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
-	٢	٥	-	١	٨	١٦	٨	٣٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مركز التحليل المشترك للبعثة									
-	-	١	٢	١	٤	-	٢	٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
-	-	١	٢	١	٤	-	٢	٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مركز العمليات المشتركة									
-	-	٢	٣	-	٥	١	١	٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
-	-	٢	٣	-	٥	١	١	٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
قسم الحد من العنف الأهلي									
-	-	٢	٢	١	٥	٢٠	٥	٣٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
-	-	٢	٢	١	٥	٢٠	٥	٣٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
-	٣	١٠	٧	٤	٢٤	٣٩	١٦	٧٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
-	٣	١٠	٧	٤	٢٤	٣٩	١٦	٧٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع (أولا - خامسا)									
-	٣	١٠	٧	٤	٢٤	٣٩	١٦	٥٠٥٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
-	٣	١٠	٧	٤	٢٤	٣٩	١٦	٥٠٥٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

العنصر ٢: الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة

٣٢ - يعكس العنصر ٢ المساعدة المقدمة من البعثة إلى الحكومة في مجال تعزيز الحكم الديمقراطي وتوطيد سلطة الدولة وتطوير مؤسساتها. ويضم هذا العنصر أنشطة قسم الشؤون السياسية، وقسم الشؤون المدنية، وقسم الشؤون القانونية، وقسم الاتصالات والإعلام، ووحدة التنسيق الإقليمي.

٣٣ - وستواصل البعثة الاضطلاع بمبادرات مساعيها الحميدة بهدف تعزيز الاستقرار السياسي وتوطيد الديمقراطية في هايتي، بطرق منها بناء توافق في الآراء بين فرعي الحكومة التشريعي والتنفيذي واعتماد تشريعات رئيسية وإصدارها، ولا سيما تنقيح القانون الانتخابي وقانون الأحزاب السياسية واعتمادهما. وستواصل البعثة الاضطلاع بدور في تمكين المجتمع المدني ودعم مؤسسات الدولة والمؤسسات المحلية، بما في ذلك المجموعات النسائية، بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري وشركاء آخرين.

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ إجراء حوار سياسي شامل لجميع الأطراف وتحقيق مصالحة وطنية مع مراعاة حصة تمثيل النساء في الإدارة العامة بنسبة ٣٠ في المائة	١-٢-١ اعتماد جدول أعمال تشريعي تتفق عليه السلطة التنفيذية والبرلمان
٢-١-٢ الحفاظ على عدد السلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المجموعات النسائية، المشاركة في الحوار السياسي وفي حل النزاعات وإدارتها على الصعيد المحلي (٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠)	

النواتج

- عقد اجتماعين في الشهر مع مستشاري الرئيس الرئيسيين لتقديم المشورة بشأن الاضطلاع بعملية سياسية تشمل جميع الأطراف
- دعم بناء توافق في الآراء بشأن جدول الأعمال التشريعي، ولا سيما بشأن تنقيح القانون الانتخابي وقانون الأحزاب السياسية واعتمادهما والنصوص القانونية الأخرى ذات الصلة باستقرار هايتي، بطرق منها عقد اجتماعات شهرية مع رئيسي مجلس الشيوخ ومجلس النواب والسلطة التنفيذية وممثلي الأحزاب السياسية والمجتمع المدني
- دعم بناء توافق في الآراء بشأن إنشاء المجلس الدستوري والمجلس الانتخابي الدائم على النحو المنصوص عليه في الدستور وغير ذلك من التدابير التي تتخذها السلطات لتوطيد الاستقرار المؤسسي
- تيسير تعزيز التعاون المكثف بين فروع الحكومة التنفيذي والتشريعي والقضائي

- تنظيم حلقة عمل واحدة في ٣ مقاطعات، بالتعاون مع المنظمات النسائية ووزارة شؤون المرأة وحقوقها، لإقرار خطط عمل المقاطعات بشأن ما حُدد في عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧ من مسائل وقوانين رئيسية متعلقة بالشؤون الجنسانية
- تقديم الدعم التقني إلى الشبكة الوطنية لمنظمات المجتمع المدني في تنظيم ١٠ مجموعات للنقاش المركز مع سلطات المقاطعات والسلطات المحلية لترسيخ الترابط بين الدولة والمجتمع والدعوة إليه، وتعزيز الحوار السياسي الشامل لجميع الأطراف
- تقديم الدعم التقني كل ثلاثة أشهر على الأقل إلى مقاطعتين فيما يتعلق بعقد اجتماعات مائدة مستديرة تقنية متعددة القطاعات و/أو مشاورات مع المجتمع المدني على مستوى المقاطعة
- إجراء حملة للاتصال والإعلام على الصعيد الوطني دعماً للحوار السياسي والمصالحة الوطنية والسلام وتعزيز استقرار المؤسسات الوطنية، من خلال الدعوة العامة والتربية المدنية باستخدام أدوات اتصال مختلفة، منها إذاعة البعثة والشركاء الاستراتيجيون ووسائل الإعلام الوطنية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ تعزيز قدرة مؤسسات الدولة على تقديم خدمات على الصعيدين المركزي والمحلي	٢-٢-١ القيام، مع وزارة الداخلية والإدارة المحلية، بوضع خطة عمل تراعي الاعتبارات الجنسانية من أجل دعم التنسيق المركزي للوفود
٢-٢-٢ الخطوات المتخذة من أجل اعتماد قانون انتخابي جديد وإنشاء مجلس انتخابي دائم	٢-٢-٢ الخطوات المتخذة من أجل اعتماد قانون انتخابي جديد وإنشاء مجلس انتخابي دائم

النواتج

- تقديم المساعدة التقنية، من خلال عقد اجتماعات أسبوعية، بشأن صياغة القانون الانتخابي الجديد
- تقديم المساعدة التقنية، من خلال عقد اجتماعات أسبوعية، بشأن هيكل مؤسسة انتخابية دائمة وإنشائها
- تقديم المشورة، من خلال عقد اجتماعات أسبوعية، إلى المجلس الانتخابي بشأن إدارة العمليات الانتخابية
- إجراء حملة للاتصال والإعلام على الصعيد الوطني دعماً لمشاركة النساء والشباب في تعزيز قدرات الدولة، من خلال الدعوة العامة والتربية المدنية باستخدام أدوات اتصال مختلفة، بما في ذلك الشراكات مع الكيانات ووسائل الإعلام الوطنية
- توفير ما لا يقل عن ٤ اجتماعات لتقديم المساعدة التقنية إلى مديرية الحكومة المحلية في وزارة الداخلية والإدارة المحلية للترويج للأحكام القانونية الرئيسية ومتابعة الأولويات الرئيسية فيما يتعلق بمسائل الحكومة
- تنظيم وعقد حلقة عمل مع وزارة الداخلية والإدارة المحلية من أجل وضع خطة عمل تراعي الاعتبارات الجنسانية تتعلق بإدارة المقاطعات وتنسيق وفود المقاطعات

- تنفيذ ٦٠ مشروعا من المشاريع السريعة الأثر لتعزيز قدرات الدولة على توفير الخدمات العامة الأساسية للسكان، وتعزيز هياكل سيادة القانون، ودعم مشاركة المجتمع المدني في الحكم الرشيد، وتوفير الفرص لتعزيز الديمقراطية في جميع المقاطعات العشر، مع زيادة التركيز على المكتبين الاقليميين

العوامل الخارجية

أن تلتزم الأحزاب السياسية، في الحكومة والمعارضة على حد سواء، بالنهوض بجدول الأعمال التشريعي وإنجاز الأولويات الوطنية ذات الأهمية البالغة. وأن تكتمل العملية الانتخابية قبل بداية فترة الميزانية

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٢، الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^١	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
قسم الشؤون السياسية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٥	٢	١	٩	٦	-	١٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٥	٢	١	٩	٦	-	١٥
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الاتصالات والإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٢	٢	٥	١٠	٣٩	١	٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٢	٢	٥	١٠	٣٨	١	٤٩
صافي التغيير (انظر الجدول ٥)	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)
وحدة التنسيق الإقليمي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٢	-	-	٢	-	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٢	-	-	٢	-	-	٢
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المدنية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٣	٧	١	١١	٢٠	٤	٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٣	٧	١	١١	١٩	٤	٣٤
صافي التغيير (انظر الجدول ٦)	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)
قسم الشؤون القانونية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٣	١	١	٥	٢	-	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٣	١	١	٥	٢	-	٧
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون المدنيون	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الموظفون الدوليون			متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
					الخدمية	الميدانية	الموظفون الوطنيون ^١		
					الفرعي	الميدانية	الفرعي		
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٢	١٥	١٢	٨	٣٧	٦٧	٥	١٠٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	٢	١٥	١٢	٨	٣٧	٦٥	٥	١٠٧
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	(٢)	-	(٢)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين

الجدول ٥

الموارد البشرية: قسم الاتصالات والإعلام

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف
١-	م و ع	أخصائي تقني للاستديو	إلغاء
صافي التغيير	١-	(انظر الجدول ٤)	

٣٤ - في سياق تركيز أنشطة البعثة، يُقترح، كما هو مشار إليه في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، إلغاء وظيفة أخصائي تقني للاستوديو (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، على النحو المبين في الجدول ٥.

الجدول ٦

الموارد البشرية: قسم الشؤون المدنية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف
١-	م و ع	مساعد فريق	إلغاء
صافي التغيير	١-	(انظر الجدول ٤)	

٣٥ - في سياق تركيز أنشطة البعثة، يُقترح، كما هو موضح أيضا في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، إلغاء وظيفة مساعد فريق (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، على النحو المبين في الجدول ٦.

العنصر ٣: سيادة القانون وحقوق الإنسان

٣٦ - يشمل العنصر ٣ الأنشطة التي تضطلع بها البعثة لمساعدة الحكومة في تطوير المؤسسات القانونية والقضائية ودوائر السجون بهدف حماية حقوق الإنسان والنهوض بها. ويضم هذا العنصر قسم الولايات القضائية النموذجية، وقسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القوانين، ووحدة السجون، وقسم حقوق الإنسان.

٣٧ - وسترکز البعثة على تعزيز دعمها لسيادة القانون وحماية حقوق الإنسان من خلال مجموعة من الأنشطة في قطاعي العدالة والأمن. وستساعد في تعزيز آليات المساءلة الأساسية، بما فيها المجلس الأعلى للقضاء والمفتشية العامة للشرطة الوطنية، لكفالة امتثالها في عملها لقواعد ومعايير العدالة الجنائية الدولية وحقوق الإنسان. وستُحسن أداء مؤسسات العدالة من خلال تقديم المساعدة إلى وزارة العدل والأمن العام ومكتب مراقبة الملاحقات القضائية التابع لها، وتنفيذ البرنامج الوطني لتقديم المساعدة القانونية لضحايا العنف الجنسي والجنساني وللنساء والأطفال المحتجزين مطولا قبل المحاكمات.

٣٨ - ولا يزال من الضروري إصلاح القانون الجنائي وقانون الإجراءات الجنائية ليتسنى تعزيز سيادة القانون في هايتي. ومن المقرر إتمام العملية الانتخابية قبل بداية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وبعد إتمام هذه العملية، يُنتظر أن يسمح الاستقرار السياسي المتوقع بإنفاذ القوانين التي خضعت للإصلاح، وهو ما ستدعمه البعثة من خلال تقديم المشورة التقنية وإجراء حملة إعلامية واسعة النطاق. وستواصل البعثة أيضا الضغط من أجل إدخال تحسينات على النظام القضائي في الولايات القضائية النموذجية الثلاث، وهي بورت - أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي، بهدف زيادة عدد جلسات المحاكم ومن ثم خفض عدد السجناء المحتجزين قبل المحاكمات. وستُحسن ظروف الاحتجاز من خلال تحديد البنى التحتية للسجون، وتوفير دعم يقدمه الخبراء في مجال تنفيذ خطة عمل مديرية إدارة السجون للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨ على أساس الانتهاء من وضع خطة التطوير الاستراتيجي لمديرية إدارة السجون للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١ وإقرارها. وسيتم تعميم العمل بنظام إلكتروني لإدارة البيانات في ستة سجون بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري بواسطة برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات، مما سيؤدي إلى تحسين الظروف في السجون والتمهيد أيضا لانسحاب البعثة في نهاية المطاف.

٣٩ - ومن شأن جهود البعثة، بالاقتران مع جهود جهات فاعلة أخرى، أن تفضي إلى زيادة امتثال حكومة هايتي لصكوك وآليات وهيئات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وتفاعلها معها. وتحقيقا لهذه الغاية، ستكفل البعثة أيضا تنسيق إعادة إطلاق الجهود الهادفة إلى وضع خطة عمل وطنية لحقوق الإنسان.

- ١-٣ إحراز تقدم في تعزيز عمل آليات المساءلة الرئيسية امتثالاً للمعايير الدولية لحقوق الإنسان
- ١-٣ الرقابة على القضاء، وتقييم القضاة (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠)
- ٢-١-٣ قيام هيئة التفتيش القضائي التابعة للمجلس الأعلى للقضاء بالتحقيق في جميع الادعاءات الموجهة ضد القضاة (٢٠١٥/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦٠)
- ٣-١-٣ زيادة عدد حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، والاستخدام غير المشروع للقوة المميتة وغيرها من حالات سوء السلوك المزعومة، بما في ذلك الاستغلال الجنسي، التي حققت فيها المفتشية العامة للشرطة الوطنية وأسفرت عن التوصية بفرض عقوبات (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٥٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٥٠)
- ٤-١-٣ زيادة عدد التحقيقات في حالات استخدام ضباط الشرطة للأسلحة النارية، لتحديد ما إذا كان استخدامهم لها مبرراً بمقتضى الإطار التنظيمي الوطني (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٥)
- ٥-١-٣ زيادة عدد الإجراءات الشرطية والقضائية المنجزة فيما يتعلق بأشد حالات انتهاك حقوق الإنسان جسامة المرتكبة في الفترة بين عامي ١٩٥٧ و ٢٠٠٤ (٢٠١٥/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢)
- ٦-١-٣ تعزيز قدرة مكتب مراقبة الملاحقات القضائية التابع لوزارة العدل والأمن العام على القيام بعمليات معانة في المحاكم الابتدائية في جميع أنحاء البلد (٢٠١٧/٢٠١٨: ٥)

النواتج

- تقديم الدعم التقني والمشورة بشأن تخطيط مكتب مراقبة الملاحقات القضائية لعمليات المعاينة وقيامه بها من خلال ٧ دورات تدريبية
- تنظيم حلقة عمل واحدة في كل هيئة من الهيئات القضائية للاستئناف، وحلقة عمل واحدة لعمداء جميع المحاكم الابتدائية، وحلقة عمل إقليمية واحدة لقضاة الصلح بشأن عملية التقييم

- عقد اجتماعين في الشهر بشأن وضع آلية التقييم موضع التنفيذ في الهيئات القضائية للاستئناف الخمس والدعوة إلى ذلك ودعمه، بالاقتران مع إجراء أعمال رصد محددة في الولايات القضائية النموذجية الثلاث (بور - أو - برانس، وكاب هايسيان، ولي كاي)
- تقديم المساعدة التقنية اللازمة بواسطة منهاج دراسي بشأن القضايا الجنسانية والعدالة لفائدة كلية القضاء والجهات الفاعلة في السلك القضائي
- القيام، من خلال عقد اجتماعات شهرية، بالدعوة لدى المجلس الأعلى للقضاء والحكومة لضمان أن يضطلع المجلس بدوره كهيئة للرقابة على سوء سلوك القضاة وأن يحقق في ادعاءات انتهاكات حقوق الإنسان، بما يشمل تبادل المعلومات عن سوء سلوك القضاة بناء على طلبات لجنة التصديق على القضاة
- رصد الانتهاكات المستمرة لحقوق الإنسان، بما فيها الانتهاكات الجنسانية، وإصدار تقرير واحد على الأقل عن الموضوع

نواتج أخرى يُقترح تحقيقها عن طريق برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات

- تعيين خبيرين لدعم تحديث الخطة الاستراتيجية للمجلس الأعلى للقضاء وتنظيم حلقة عمل مدتها ثلاثة أيام بمشاركة الإدارة العليا للمجلس
- تنظيم حلقة عمل وطنية بشأن الحوار مع القضاة
- تنظيم حلقة عمل للدعوة بشأن القضايا الجنسانية وإقامة العدل لفائدة قضاة ومدعين عامين
- تقديم الدعم التقني لمواصلة تنفيذ نظام لتقييم المدعين العامين من خلال برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات
- تقديم المساعدة التقنية أسبوعياً إلى المفتشية العامة للشرطة الوطنية من خلال إطلاعها على تقارير التحقيق في الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان وعقد اجتماعات يومية مع كبير المفتشين العامين لمتابعة حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، بما في ذلك الاستخدام غير المشروع للقوة المميتة وغير ذلك من حالات سوء السلوك المزعومة، وبشأن الجزاءات التي تفرضها المفتشية العامة للشرطة الوطنية، عند الاقتضاء
- تقديم الدعم التقني والمشورة، من خلال عقد اجتماعين في الشهر، إلى مكتب مراقبة الملاحظات القضائية بشأن التخطيط لعمليات المعاينة، وتوفير اللوازم المكتبية والحاسوبية
- تحديد اختصاصات الهيكل الجديد للمجلس الأعلى للقضاء وإعداد الخريطة التنظيمية وعملية توظيف المتصلتين بذلك
- تقديم المساعدة التقنية إلى المجلس الأعلى للقضاء لإنشاء نظام لتقييم القضاة، وتحديث ملفات بياناتهم الوظيفية، وحوسبة عملية التقييم من خلال استخدام خبير

- استخدام خبير لإنشاء المكتبة الإلكترونية للمجلس الأعلى للقضاء
- تنظيم حلقة عمل مع جميع الجهات الفاعلة المعنية وتقديم الدعم التقني لوضع خطة عمل وطنية للمجلس الأعلى للقضاء من أجل معالجة الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان المرتكبة في الفترة بين عامي ١٩٥٧ و ٢٠٠٤
- تقديم الدعم إلى منظمات المجتمع المدني في مجال توثيق الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان المرتكبة في الفترة بين عامي ١٩٥٧ و ٢٠٠٤

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٢ إحراز تقدم في أداء مؤسسات العدل الرئيسية، مثل وزارة العدل والأمن العام، وخدمات النيابة العامة، وإنشاء محاكم الأحداث في جميع أنحاء البلد، ووضع نظام وطني للمساعدة القانونية	٣-٢-١ تنفيذ برنامج وطني للمساعدة القانونية لصالح المعوزين، بمن فيهم ضحايا العنف الجنسي والجنساني والنساء والأطفال المحتجزون لفترات طويلة قبل المحاكمات

النواتج

- تقديم الدعم والمشورة التقنيين، من خلال عقد اجتماعين في الشهر، بشأن تنفيذ البرنامج الوطني للمساعدة القانونية، بما في ذلك المساعدة القانونية لضحايا العنف الجنسي والجنساني وللنساء والأطفال المحتجزين لفترات طويلة قبل المحاكمات

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٣ إحراز تقدم صوب إكمال الإصلاحات التشريعية الضرورية واعتمادها وتنفيذها	٣-٣-١ اعتماد وتنفيذ قانون جنائي جديد وقانون جديد للإجراءات الجنائية، بما في ذلك إجراء حملة للتوعية بهما
٣-٣-٢ اعتماد وتنفيذ قوانين تتعلق بتنظيم مكتب المدعي العام، والمساعدة القانونية، ومعهد الطب الشرعي في سياق عملية إصلاح القوانين البالغة الأهمية (٢٠١٧/٢٠١٨: ٣)	٣-٣-٢ اعتماد وتنفيذ قوانين تتعلق بتنظيم مكتب المدعي العام، والمساعدة القانونية، ومعهد الطب الشرعي في سياق عملية إصلاح القوانين البالغة الأهمية (٢٠١٧/٢٠١٨: ٣)
٣-٣-٣ قيام اللجنة الحدودية التقنية المشتركة بين الوزارات بإعداد وتنفيذ أول سياسة وطنية هائية تتعلق بالحدود، بدعم من البعثة	٣-٣-٣ قيام اللجنة الحدودية التقنية المشتركة بين الوزارات بإعداد وتنفيذ أول سياسة وطنية هائية تتعلق بالحدود، بدعم من البعثة
٣-٣-٤ صياغة ما لا يقل عن ٤ بروتوكولات لكفالة مشاركة المؤسسات الرئيسية (الشرطة والجمارك والهجرة والزراعة) في إدارة الحدود	٣-٣-٤ صياغة ما لا يقل عن ٤ بروتوكولات لكفالة مشاركة المؤسسات الرئيسية (الشرطة والجمارك والهجرة والزراعة) في إدارة الحدود
٣-٣-٥ اعتماد البرلمان قانونا تشريعيا بشأن القضايا المتعلقة بالأطفال	٣-٣-٥ اعتماد البرلمان قانونا تشريعيا بشأن القضايا المتعلقة بالأطفال

النواتج

- تقديم الخبرة التقنية والدعم بشأن مسائل إدارة الحدود من خلال عقد اجتماعات أسبوعية مع الأمين التنفيذي للجنة التقنية المشتركة بين الوزارات المعنية بالحدود وتقديم الخدمات الاستشارية لمدة ٦ أشهر من أجل إعداد الخطة الوطنية لتنفيذ سياسة الحدود
- تقديم الدعم والمشورة، من خلال عقد اجتماعات أسبوعية، فيما يتعلق بصياغة قانون تشريعي بشأن المسائل المتصلة بالأطفال
- القيام بحملة توعية من خلال وسائل الاتصال والإعلام، بما في ذلك إنتاج ٥ برامج إذاعية وتلفزيونية على الأقل بهدف الترويج للقانون الجنائي الجديد وقانون الإجراءات الجنائية الجديد
- نواتج أخرى يُقترح تحقيقها عن طريق برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات
- تقديم الدعم عن طريق عقد اجتماعات نصف شهرية وتقديم المشورة التقنية إلى لجنة الإصلاح المسؤولة عن تنفيذ القانون الجنائي الجديد وقانون الإجراءات الجنائية الجديد
- تقديم الدعم التقني من خلال الخدمات الاستشارية لتدريب ١٠٠ موظف على الأقل من الجهاز القضائي
- تقديم الدعم عن طريق عقد اجتماعات نصف شهرية وإسداء المشورة التقنية للجنة المكلفة بإصلاح القانون المتعلق بتنظيم مكتب المدعي العام، والمساعدة القانونية، ومعهد الأدلة الجنائية
- صياغة القانون المتعلق بسير عمل مكتب المدعي العام والقواعد الداخلية لمكتب المدعي العام عن طريق الخدمات الاستشارية
- تنظيم حلقة عمل تدريبية للمحامين في ٥ ولايات قضائية لمحكمة الاستئناف وتوريد المعدات للجنة المساعدة القانونية
- صياغة القانون المتعلق بالخبرة وقائمة الخبراء واللوائح الداخلية لمعهد الطب الشرعي، وتقديم التدريب للأطباء الشرعيين والجهات الفاعلة في إدارة مسرح الجريمة وعمال تشغيل الأجهزة الطبية
- صياغة القانون المتعلق باللوائح الداخلية لوزارة العدل والأمن العام، وتنظيم حلقة عمل بشأن ذلك القانون
- تقديم الدعم اللوجستي من خلال تنظيم ٨ حلقات عمل لفائدة ٥٠ من أعضاء نقابات المحامين، و ٢٠ من المفتشين القضائيين، و ٥٠ من القضاة، و ٢٠ من أفراد الشرطة القضائية بشأن مضمون القانون المتعلق بتنظيم مكتب المدعي العام والمساعدة القانونية ومعهد الأدلة الجنائية، وتوفير اللوازم المكتبية والحاسوبية

٣-٤-١ زيادة كفاءة النظام القضائي في ثلاث ولايات قضائية نموذجية من خلال زيادة عدد جلسات المحاكمة سنويا في القضايا الجنائية في كاب هايسيان ولي كاي وبور - أو - برانس (بور - أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي)

(٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ٢٥٠، لي كاي: ٢٥٠، بور - أو - برانس: ٣٥٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: كاب هايسيان: ٣٠٠، لي كاي: ٣٠٠، بور - أو - برانس: ٤٢٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: كاب هايسيان: ٣١٠، لي كاي: ٣١٠، بور - أو - برانس: ٤٣٠)

٣-٤-٢ زيادة عدد القضايا التي يبت فيها قضاة التحقيق في الولايات القضائية النموذجية الثلاث في كاب هايسيان ولي كاي وبور - أو - برانس (٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ٢١٠، لي كاي: ١٦٢، بور - أو - برانس: ١٥٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: كاب هايسيان: ٢٥٢، لي كاي: ١٩٥، بور - أو - برانس: ٢٧٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: كاب هايسيان: ٢٦٢، لي كاي: ٢٠٥، بور - أو - برانس: ٢٨٠)

٣-٤-٣ انخفاض عدد المحتجزين رهن المحاكمة لأكثر من عامين في الولايات القضائية النموذجية الثلاث بنسبة ٣٥ في المائة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠٣١ شخصا؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٣٢١ شخصا؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٦٠ شخصا)

٣-٤-٤ زيادة عدد القضايا التي تبت فيها مكاتب المساعدة القانونية في كاب هايسيان ولي كاي بنسبة ٤٠ في المائة (٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ٩١، لي كاي: ٦٧؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: كاب هايسيان: ١٣٥، لي كاي: ١٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: كاب هايسيان: ١٨٩، لي كاي: ١٤٠)

٣-٤-٥ زيادة عدد المحتجزين من الإناث والذكور والأطفال الذين يستطيعون الحصول على المساعدة القانونية في كاب هايسيان ولي كاي بنسبة ٣٠ في المائة (٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ١٩٢، لي كاي: ٢٤٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: كاب هايسيان: ٢٨٨، لي كاي: ٣٦٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: كاب هايسيان: ٣٧٤، لي كاي: ٤٦٨)

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-٤-٦ زيادة عدد ضحايا العنف الجنسي والجسدي الذين يتلقون مساعدة من مكاتب المساعدة القانونية في لي كاي وكاب هايسيان بنسبة ٢٠ في المائة (٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ٢٥، لي كاي: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: كاب هايسيان: ١٠٠، لي كاي: ١٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: كاب هايسيان: ١٢٠، لي كاي: ١٢٠)

الناتج

- تقديم الدعم التقني إلى العاملين في المحاكم بالولايات القضائية النموذجية الثلاث عن طريق أنشطة الدعوة اليومية ورصد جلسات المحاكم
- تقديم الدعم التقني إلى مكاتب المساعدة القانونية في لي كاي وكاب هايسيان، من خلال تحديد هوية المحتجزين في الحبس الاحتياطي، وتوزيع الملفات على مكاتب المساعدة القانونية، ورصد أنشطتها
- تقديم الدعم التقني إلى العاملين في المحاكم، وذلك عن طريق الدعوة اليومية إلى التنفيذ الفعال لإجراءات المحاكمة الفورية
- تقديم الدعم التقني من خلال الرصد الأسبوعي لحالات الاعتقال الجديدة بغرض المعالجة السريعة للقضايا
- نواتج أخرى يُقترح تحقيقها عن طريق برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات
- تقديم المساعدة القانونية من خلال مكاتب المساعدة القانونية إلى ضحايا العنف الجنسي والجسدي في الولايات القضائية النموذجية في المقاطعتين الشمالية والجنوبية
- تقديم الدعم التقني من خلال الخدمات الاستشارية لتنفيذ مشروع في إحدى الولايات القضائية النموذجية (في الشمال أو الجنوب) بشأن إدارة قلم المحكمة والأدلة من جانب موظفي السكرتارية وكتابة الادعاء، وتقديم المعدات لمكتب الكاتب بغرض حماية الأدلة وإنشاء منظومة إلكترونية لإدارة السجلات مع توفير تدريب محدد للموظفين المعنيين في المحكمة الابتدائية
- تقديم المساعدة القانونية من خلال مكاتب المساعدة القانونية إلى الأشخاص المعوزين الذين احتجزوا في انتظار المحاكمة وإلى النساء والأطفال في الولايات القضائية النموذجية في المقاطعتين الشمالية والجنوبية من جانب ١٠ محامين و ٢٤ من المحامين المتدربين المتفرغين لمدة ١٢ شهرا، وتوفير تدريب محدد لفائدة ٧٠ محاميا متدربا في مكاتب المساعدة القانونية، واقتناء الوثائق القانونية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٥ إدخال تحسينات على الهياكل الأساسية ومجالي الصحة والصرف الصحي في النظام الإصلاحي في هايتي	٣-٥-١ وضع وتنفيذ خطة عمل للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ لزيادة كفاءة مديرية إدارة السجون، تمشيا مع خططها الاستراتيجية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١
	٣-٥-٢ الحفاظ على عدد إجراءات التشغيل الموحدة التي يجري تنفيذها في جميع السجون والامتثال للمعايير والقواعد الدولية لحقوق الإنسان المتعلقة بمعاملة السجناء (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٤)
	٣-٥-٣ تنفيذ التوجيه المتعلق بالوقاية من الاضطرابات العقلية والتعامل معها في ٦ سجون

النواتج

- تقديم الدعم التقني إلى مديرية إدارة السجون من خلال عقد ثلاث حلقات عمل مع المسؤولين في مديرية إدارة السجون والسلطات الوطنية والجهات صاحبة المصلحة لتقييم وتعزيز تطور الهيكل الجديد لمديرية إدارة السجون والدعم اللازم له
- إيفاد موظفي السجون بالبعثة يوميا للعمل في السجون في مواقع الولايات القضائية النموذجية الثلاث، من أجل تقديم الدعم الاستشاري والتقني إلى السلطات الوطنية بشأن الإدارة الفعالة للسجون
- تقديم الدعم لتنفيذ الأمر التوجيهي المتعلق بالوقاية من الاضطرابات العقلية والتعامل معها في السجون، وذلك من خلال تقديم دورتين للتوعية ودورتين تدريبيتين للموظفين المهرة

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٦ تعزيز فعالية تقديم خدمات السجون من قبل مديرية إدارة السجون	٣-٦-١ تنفيذ خطة عمل تستند إلى التوجيه الذي أصدرته مديرية إدارة السجون بشأن المسائل الجنسانية في جميع السجون والمديرية
	٣-٦-٢ زيادة عدد موظفي مديرية إدارة السجون الذين زادت مهاراتهم من خلال التدريب المتخصص (٢٠١٦/٢٠١٧: ٧٩؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠٩)
	٣-٦-٣ تنفيذ مقياس لأمن السجناء في اثنين من السجون

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-٦-٤ تفعيل وحدات الاستخبارات الأمنية للسجون في مقر مديرية إدارة السجون وفي جميع السجون (٢٠١٥/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٦)

٣-٦-٥ زيادة عدد السجون التي ينفذ فيها النظام الآلي المتكامل للبصمات (٢٠١٥/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩)

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية لتوعية ودعم مسؤولي مديرية إدارة السجون بشأن وضع خطة عمل لتنفيذ السياسة الجنسانية للمديرية
- تنظيم ١٠ دورات تدريبية في الموقع لموظفي السجون بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني
- تقديم المشورة والدعم التقني، من خلال ٦ اجتماعات، إلى مديرية إدارة السجون بشأن تنفيذ مقياس أمن السجناء في ٢ من السجون على سبيل التجربة
- تنظيم ٣ اجتماعات مع مديرية إدارة السجون لدعم المديرية في بدء تنفيذ الاستخبارات الأمنية للسجون في ١٠ سجون

نواتج أخرى يُقترح تحقيقها عن طريق برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات

- تنظيم دورتين تدريبيتين بشأن الإدارة والقيادة الاستراتيجيتين كل منهما لفائدة ١٠ من كبار المسؤولين في مديرية إدارة السجون، ودورة تدريبية واحدة بشأن إدارة السجون لفائدة ٤٠ موظفا إداريا، ودورة تدريبية واحدة بشأن أساسيات إدارة السجون لفائدة ٥٠ ضابطا، ودورة تدريبية واحدة بشأن المهارات الإدارية لفائدة ٢٠ موظفا
- تركيب وتشغيل نظام إدارة البيانات الإلكترونية في السجون الواقعة في أركاهاي وكارفور وكروا دي بوكيه وهينش وميرياليه وفور ليبرتيه

- ٣-٧-١ زيادة امتثال حكومة هايتي لصكوك الأمم المتحدة وآلياتها وهيئاتها المعنية بحقوق الإنسان والتزامها بها
- ٣-٧-١ زيادة عدد التوصيات الصادرة عن صكوك الأمم المتحدة وآلياتها وهيئاتها المعنية بحقوق الإنسان، بما في ذلك التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الدوري الشامل التي تنفذها الحكومة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٢؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٥)
- ٣-٧-٢ قبول حكومة هايتي جميع الطلبات التي تقدمها الإجراءات الخاصة للأمم المتحدة ومسؤولو الأمم المتحدة المعنيون بحقوق الإنسان لزيارة البلد (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١)
- ٣-٧-٣ الحفاظ على عدد التقارير التي تأخرت حكومة هايتي في تقديمها إلى صكوك حقوق الإنسان وآلياتها وهيئاتها بشأن تنفيذ التزاماتها عند الحد الأدنى (٢٠١٥/٢٠١٦: ١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١)
- ٣-٧-٤ قيام الحكومة بإعادة إطلاق عملية وضع خطة عمل وطنية تتضمن جميع التزامات الدولة المتعلقة بحقوق الإنسان
- ٣-٧-٥ الانتهاء من التقارير التي تُقدّم إلى الآليات الدولية لحقوق الإنسان (٢٠١٧/٢٠١٨: ٣)

النواتج

- عقد اجتماعين على الأقل مع الوكالات الحكومية والسلطتين التشريعية والقضائية، ومكتب حماية المواطنين ومنظمات المجتمع المدني لكفالة التنسيق اللائق لإعادة إطلاق عملية وضع خطة عمل وطنية لحقوق الإنسان ومتابعة التزام حكومة هايتي فيما يتعلق بتنفيذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الدوري الشامل والتصديق على الصكوك الرئيسية لحقوق الإنسان ومتابعة إعداد التقارير المقدمة إلى الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان، ولا سيما اللجنة المعنية بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية
- عقد ما لا يقل عن ٤ اجتماعات مع الكيانات الحكومية و/أو اللجنة المشتركة بين الوزارات المعنية بحقوق الإنسان من أجل صياغة وتقديم التقارير الأولية و/أو الدورية بشأن صكوك حقوق الإنسان التي صدّقت عليها هايتي

- تنظيم مؤتمر صحفي واحد على الأقل للإعلان عن زيارات الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان ومسؤولي الأمم المتحدة المعنيين بحقوق الإنسان وإطلاع الجمهور على النتائج التي يخلصون إليها بشأن حالة حقوق الإنسان في هايتي
- عقد حلقة عمل واحدة على الأقل لإطلاق خطة العمل الوطنية بشأن حقوق الإنسان التي ستنتشرها الحكومة وتقرّها
- نواتج أخرى يُقترح تحقيقها عن طريق برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات
- وضع خطة لتسجيل انتهاكات حقوق الإنسان في الماضي من خلال تنظيم اجتماعين ووضع قاعدة البيانات بالتعاون مع الجهات الفاعلة الوطنية من خلال برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات
- تنظيم أنشطة توعية، احتفالاً بيوم واحد لحقوق الإنسان على الأقل، بمشاركة منظمات شبابية ونسائية، وذلك من خلال الاستعانة بمجموعات الدعوة والتوعية، وبث برامج إذاعية وتلفزيونية، وتوزيع مواد إعلامية، من أجل زيادة قدرات الدعوة لدى المنظمات الشبابية والنسائية، وذلك من خلال برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات

العوامل الخارجية

ستقوم الجهات المانحة بتوفير التمويل لدعم أنشطة بناء القدرات في قطاع سيادة القانون. وسيزيد فريق الأمم المتحدة القطري الدعم الذي يقدمه للحكومة والبرلمان في تنفيذ الخطة المتعلقة بسيادة القانون ومراعاة التزاماتهما فيما يتصل بإصلاح الجهاز القضائي وإدارة السجون. وستواصل المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان وسيادة القانون الالتزام بالتحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان، وستستمر في التعاون في اتخاذ إجراءات بحق أفراد الشرطة والموظفين العموميين المشتبه في ارتكابهم هذه الانتهاكات

الجدول ٧

الموارد البشرية: العنصر ٣، سيادة القانون وحقوق الإنسان

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^١	المجموع
	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي				
قسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القانون										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٣	-	-	٣	٧	-	١٠	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	-	٣	-	-	٣	٧	-	١٠	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمة الفرعية	الموظفون الوطنيون ^١	متطوعو الأمم المتحدة الاجممع
قسم الولايات القضائية النموذجية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٢	٢	-	٤	١٣	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٢	٢	-	٤	١٢	٢
صافي التغيير (انظر الجدول ٨)	-	-	-	-	-	-	(١)	-
قسم حقوق الإنسان								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	٤	٧	-	١٢	١٧	٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٥	٧	-	١٣	١٧	٣
صافي التغيير (انظر الجدول ٩)	-	-	١	-	-	١	-	-
وحدة حماية الطفل								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١	-	-	١	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير (انظر الجدول ١٠)	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-
وحدة الشؤون الجنسانية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١	-	-	١	٤	١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	١	-	-	١	٣	١
صافي التغيير (انظر الجدول ١١)	-	-	-	-	-	-	(١)	-
وحدة السجون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١	٢	-	٣	٦	١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	١	٢	-	٣	٦	١
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة إدارة الحدود								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٣	-	-	٣	٢	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٣	-	-	٣	٢	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
الاجممع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	١٥	١١	-	٢٧	٤٩	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	١٥	١١	-	٢٧	٤٧	٧
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	(٢)	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان

الجدول ٨

الموارد البشرية: قسم الولايات القضائية النموذجية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١-	م و ف	موظف للشؤون القضائية	إلغاء
صافي التغيير	١-	(انظر الجدول ٧)		

٤٠ - في سياق تركيز أنشطة البعثة، يُقترح، على النحو الذي نوقش في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، إلغاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون القضائية (من الفئة الفنية الوطنية)، على النحو المبين في الجدول ٨.

الجدول ٩

الموارد البشرية: قسم حقوق الإنسان

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١+	ف-٤	مستشار في مجال حماية الأطفال	نقل من وحدة حماية الطفل
صافي التغيير	١+	(انظر الجدول ٧)		

٤١ - ويضم ملاك الموظفين المعتمد لقسم حقوق الإنسان ٣٢ وظيفة (١ رئيس موظفي شؤون حقوق الإنسان (مد-١)، و ١ كبير موظفي شؤون حقوق الإنسان (ف-٥)، و ١٢ موظفًا لشؤون حقوق الإنسان (٣ ف-٤، و ٥ ف-٣، و ١ من الفئة الفنية الوطنية، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٨ موظفين معاونين لشؤون حقوق الإنسان (٢ ف-٢، و ٦ من الفئة الفنية الوطنية)، و ٣ مساعدين لشؤون حقوق الإنسان (من الفئة الفنية الوطنية)، و ٢ مساعدين إداريين/مساعدين لشؤون البرامج (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٤ مساعدين لشؤون البرامج (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ١ مساعد فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)). وتشمل ولاية قسم حقوق الإنسان تقديم الدعم إلى حكومة هايتي، وكذلك إلى المؤسسات والمجموعات الهائية لحقوق الإنسان، في جهودها الرامية إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان، لا سيما حقوق الإنسان للمرأة والطفل، بما يكفل المساءلة الفردية عن انتهاكات حقوق الإنسان ورد الاعتبار للضحايا. وبالإضافة إلى ذلك، يعمل القسم بالتعاون مع الشركاء الآخرين على تقديم المشورة والمساعدة، في حدود قدراته، إلى حكومة هايتي في مجالات التحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان، بما فيها حقوق الطفل، وانتهاكات القانون الدولي الإنساني، بالتعاون مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، بغية وضع حد للإفلات من العقاب.

٤٢ - وتمثل ولاية وحدة حماية الطفل في تعميم الشواغل المتعلقة بحماية الطفل على نطاق البعثة والسعي إلى تنسيق جهود الدعوة لدى الحكومة في المجالات التالية: (أ) كفالة معالجة المسائل ذات الصلة بحماية الطفل، واتباع جميع الجهات الفاعلة والآليات الرئيسية داخل البعثة لنهجاً يراعي قضايا الطفل في تنفيذ المهام المنوطة بها؛ (ب) وتخطيط وتنفيذ جميع برامج التوجيه والتدريب المتخصص لفائدة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في سياق تعميم حماية الأطفال وضمان حقوقهم ورفاههم؛ (ج) والرصد والإبلاغ بشأن الانتهاكات/التجاوزات الجسيمة لحقوق الطفل؛ (د) وتوفير الخبرة التقنية لنظر البعثة والحكومة وفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء بهدف وضع السياسات والاستراتيجيات التي تتيح الاستجابة للقضايا ذات الصلة بسيادة القانون، بما في ذلك الاتجار بالبشر والأطفال المتضررون من النزاع المسلح والعنف الجنسي وقضاء الأحداث. وفي سياق تركيز أنشطة البعثة، سوف يضطلع قسم حقوق الإنسان بتنفيذ الأنشطة المتصلة بولاية حماية الطفل. وبالتالي، ستحتفظ البعثة بمستشار لشؤون حماية الطفل، بدلاً من تشغيل وحدة كاملة لهذا الغرض. وبناء على ذلك، يُقترح نقل وظيفة واحدة لمستشار في مجال حماية الأطفال (ف-٤)، على النحو المبين في الجدول ٩، من وحدة حماية الطفل إلى قسم حقوق الإنسان.

الجدول ١٠

الموارد البشرية: وحدة حماية الطفل

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١- ف-٤	مستشار في مجال حماية الأطفال	نقل	إلى قسم حقوق الإنسان
صافي التغيير	١-	(انظر الجدول ٧)		

٤٣ - وفي ضوء التركيز المقترح لأنشطة وحدة حماية الطفل، على النحو الذي نوقش في الفقرة ٤٢ أعلاه، يُقترح إلغاء وحدة حماية الطفل ونقل وظيفة مستشار في مجال حماية الأطفال (ف-٤)، كما هو مبين في الجدول ١٠، إلى قسم حقوق الإنسان، بغية تحقيق أقصى قدر من التآزر والاستفادة من الخبرة القائمة بالفعل في مجال قضايا حقوق الإنسان.

الجدول ١١

الموارد البشرية: وحدة الشؤون الجنسانية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١- الفئة الفنية الوطنية	موظف معاون للشؤون الجنسانية	إلغاء	
صافي التغيير	١-	(انظر الجدول ٧)		

٤٤ - وفي سياق تركيز أنشطة البعثة، على النحو الذي نوقش في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون الجنسانية (من الفئة الفنية الوطنية)، على النحو المبين في الجدول ١١.

العنصر ٤: الدعم

٤٥ - سيواصل عنصر الدعم توفير الخدمات اللوجستية والإدارية والأمنية بفعالية وكفاءة دعماً لتنفيذ ولاية البعثة، من خلال إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وكذلك تحقيق مكاسب زيادة الكفاءة. وسيقدم الدعم للقوام المأذون به البالغ ٣٧٠ ٢ من أفراد الوحدات العسكرية و ٦٠٠ ١ من أفراد الشرطة المشكلة و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٥٠ من موظفي السجون، وكذلك إلى ٣١٩ موظفا دوليا و ٩١٦ موظفا وطنيا و ٩٤ من متطوعي الأمم المتحدة. وسيضم نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك إدارة شؤون الموظفين، والشؤون الإدارية، وإدارة العقود، والخدمات المالية، والامتثال للمعايير البيئية، وسلامة الطيران، والمشتريات، وتقديم المشورة للموظفين، وكفالة الرفاه، وصيانة وتشبيد مرافق المكاتب وأماكن الإقامة، وعمليات النقل الجوي والسطحي، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وخدمات الرعاية الصحية، وكذلك توفير خدمات الأمن على نطاق البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة جهودها الرامية إلى تأمين وتحسين استخدام وظائف نظام أوموجا. وستواصل البعثة أيضاً توفير خدمات الطيران المأمونة والموثوقة والفعالة والكفؤة من حيث التكلفة من خلال تحسين إدراج أصول الطيران العسكرية في جدول الرحلات الجوية المنتظمة. ولتحسين قابلية المقارنة والمساءلة عن أداء هذه الخدمات، عزز العنصر إطاره للميزنة القائمة على النتائج.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٤ تقديم خدمات دعم سريعة وفعالة وتنسم ١-٤-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المستخدمة من الساعات المقررة (باستثناء الطيران لأغراض البحث والإنقاذ، والإجلاء الطبي/الإجلاء المصاين) (٢٠١٥/ ٢٠١٦: ١١٥ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠١٧/٢٠١٦: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ في المائة)

١-٤-٢ الالتزامات الملغاة في ميزانيات السنوات السابقة كنسبة مئوية من التزامات الفترة السابقة المرحلة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٩,٥ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ في المائة)

٤-١-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية المأذون به من الوظائف الدولية الشاغرة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٤ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٣ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣ في المائة)

٤-١-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية التي تشغلها موظفات مدنيات دوليات (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٩ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 30 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 32 في المائة)

٤-١-٥ متوسط عدد أيام العمل لعمليات التعيين من قائمة المرشحين المقبولين، من وقت انقضاء إعلان الوظائف الشاغرة إلى وقت الاختيار، لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٩ يوماً؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 50 يوماً؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 48 يوماً)

٤-١-٦ متوسط عدد أيام العمل المخصصة للاستقدام لوظائف محددة، من وقت انقضاء إعلان الوظائف الشاغرة إلى وقت الاختيار، لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٠٤ أيام؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 130 يوماً)

٤-١-٧ الدرجة الكلية في سجل أداء الإدارة البيئية لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

٤-١-٨ النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 85 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 85 في المائة)

٤-١-٩ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٦٥ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

٤-١-١٠ الدرجة الكلية بالنسبة للرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته إدارة الدعم الميداني، وذلك استناداً إلى ٢٠ مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية التي يقوم عليها ذلك الرقم (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٠٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 800 ؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 800)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٤-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات العسكرية في أماكن الإقامة التابعة للأمم المتحدة الممتثلة للمعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، وفقاً لمذكرات التفاهم (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

٤-١-١٢ الامتثال لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٥ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تمشياً مع استراتيجية إدارة الدعم الميداني بشأن البيئة
- دعم تنفيذ استراتيجية ومخطط إدارة الدعم الميداني بشأن إدارة سلسلة الإمداد

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه ٦ طائرات (طائرة ثابتة الجناحين و ٥ طائرات ذات أجنحة دوارة)
- توفير ما مجموعه ٢ ١٠٠ ساعة طيران مقررّة (٦٠٠ من مزودين تجاريين، و ١ ٥٠٠ من مزودين عسكريين)، لتقديم جميع الخدمات، بما في ذلك ما يتصل بالركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وخدمات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ ٦ طائرات و ١٠٣ من المطارات ومواقع هبوط الطائرات

خدمات الميزانية والمالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والتمويل والإبلاغ بشأن ميزانية قدرها ٣٣٦,٦ مليون دولار، تمشياً مع السلطة المفوضة
- وضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للبعثة، امتثالاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

الخدمات المتعلقة بالموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى الموظفين المدنيين المأذون بهم بقوام أقصاه ٣٢٩ ١ فرداً (٣١٩) من الموظفين الدوليين، و ٩١٦ من الموظفين الوطنيين و ٩٤ من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية وإدارة أداء الموظفين، تمشياً مع السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية داخل البعثة إلى ٩٠٢ من الموظفين المدنيين ودعم تقديم تدريب خارج البعثة لما عدده ٤٨ موظفاً مدنياً
- دعم تجهيز ٦٣٦ ٢ من طلبات السفر داخل منطقة البعثة، و ١٨١ من طلبات السفر خارج البعثة لغير أغراض التدريب، و ٤٨ من طلبات السفر لأغراض التدريب للموظفين المدنيين

خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لـ ٨٧ من أماكن البعثة في ٣٠ موقعاً
- تنفيذ ١١ من مشاريع الصيانة والتجديد والتعديل، بما في ذلك صيانة ١٠ كيلومترات من الطرق ومطاراً واحداً و ١١ موقعاً لهبوط المروحيات
- تشغيل وصيانة ٢٤٦ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة، و ٥٨ برجاً للإضاءة، و ١٦ مولد لحام، إضافة إلى توفير خدمات الكهرباء المتعاقد مع الحكومة المحلية لتوفيرها لموقعين
- تشغيل وصيانة مرافق إمداد ومعالجة المياه المملوكة للأمم المتحدة (بما في ذلك ٣٣ بئراً للمياه/بئراً للتنقيب عن المياه و ١١ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها)، ودعم ٣٢ من المرافق المملوكة للوحدات في ١٩ موقعاً، إضافة إلى خدمات توفير إمدادات المياه غير المعالجة والمياه المخصصة للمدن المتعاقد عليها مع اثنين من مقدمي الخدمات المحليين بشأن موقعين ومع متعاقد حكومي واحد بشأن ٤ مواقع
- تقديم خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في ٣٨ موقعاً
- تقديم خدمات التنظيف، وصيانة الأرضيات، ومكافحة الآفات، وغسل الملابس في ٥٦ موقعاً

خدمات إدارة الوقود

- إدارة إمداد وتخزين ١٨ ٢٣٩ ١٨٧ لتراً من الوقود (١٠٧١ ٠٣١ لتراً للعمليات الجوية، و ٣ ١٠٨ ١٥٦ لتراً للنقل البري، و ١٤ ٠٦٠ ٠٠٠ لتر للمولدات الكهربائية والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم في ٢٠ من نقاط التوزيع و ٤ مرافق للتخزين

خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

- توفير ودعم ٢ ٥٦٢ جهاز إرسال واستقبال لاسلكي محمول، و ٧٥٩ جهاز لاسلكي متنقلاً للمركبات، و ١٠٢ جهاز لاسلكي لمحطات قاعدية
- تشغيل وصيانة ١٤ من محطات البث الإذاعي على موجة التضمين الترددي و ١٠ مرافق للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك ٩ وحدات طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و ٢٣ من المقاسم الهاتفية، و ١٠٠ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وكذلك توفير خطط لخدمات الهاتف الساتلية والهواتف المحمولة
- توفير ودعم ٢ ٠٤١ جهاز حاسوب و ٣١٩ طابعة لقوام متوسطه ١٧٧ ٢ موظفاً مدنياً وفرداً نظامياً من المستعملين النهائيين، إضافة إلى ١٥٩ جهاز حاسوب و ١٦ طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، إلى جانب خدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة ١٩ شبكة محلية و ١٨ شبكة واسعة النطاق في ١٩ موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ٢٧ ٧٥٠ كيلومتراً مربعاً، وتعهّد الطبقات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد ٢٩ خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (٣ عيادات من المستوى الأول ومستوصف واحد) وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (١٨ عيادة من المستوى الأول، ومستشفى واحد من المستوى الثاني، ومستوصفان) في ٢٥ موقعاً، وتعهّد الترتيبات التعاقدية مع مستشفى واحد من المستوى الثالث
- تعهّد ترتيبات الإحلاء الطبي لمرفق طبي واحد من المستوى الثاني وآخر من المستوى الثالث في موقعين داخل وخارج منطقة البعثة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم للتخطيط والتزود لاقتناء البضائع والسلع الأساسية بقيمة تقدر بمبلغ ٣٦,٤ مليون دولار، تمشياً مع السلطة المفوضة
- استلام ما يصل إلى ١٢ ٠٠٠ طن من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقاً داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات الواقعة تحت العتبة التي تبلغ كلفتها الإجمالية الأصلية ٢١٦,٦ مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، تمشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوات بقوام أقصاه ٩٢١ ٤ فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم (٦٣ من ضباط الأركان العسكريين و ٣٠٧ ٢ من أفراد الوحدات و ٩٥١ من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ٦٠٠ ١ من أفراد الشرطة المشكلة) و ٥٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات، وتناوبها وإعادتها إلى الوطن
- التفيتش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتثال لشروط الاكتفاء الذاتي لما عدده ٢١ من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة في ٢٦ موقعا جغرافيا
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام متوسطه ٨٩٩ ٣ فردا من أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ٥١٧ ٤ فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ٤٣ من الأفراد المقدمين من الحكومات
- دعم تجهيز ٩٤٨ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٦١ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير التدريب

إدارة المركبات وخدمات النقل البري

- تشغيل وصيانة ٦٧٩ من المركبات المملوكة للأمم المتحدة (٥٥٨ مركبة ركاب خفيفة، و ١٠٠ مركبة للأغراض الخاصة، و ٦ سيارات إسعاف و ١٥ مركبة مدرعة)، و ٦١ من المركبات المتخصصة والمقطورات والملحقات الأخرى، و ٣ ورشات رئيسية ومرافق إصلاح، وتوفير خدمات وسائل النقل والسلامة على الطرق والنقل المكوكي

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لمنطقة البعثة برمتها
- توفير الحماية اللصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة وللزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييمات أمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك إجراء عمليات مسح لـ ١٥٠ مكان إقامة
- تنظيم ١٨ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد البعثة
- تنظيم تدريب أمني وتدريبات/تمارين أولية بشأن الحرائق لجميع الموظفين الجدد في البعثة
- تنظيم تدريب عن نهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية لصالح ٢٠٠ من الموظفين

السلوك والانضباط

- مواصلة تنفيذ استراتيجية للسلوك والانضباط من ثلاثة محاور لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين تتألف من منع سوء السلوك، وإنفاذ معايير الأمم المتحدة للسلوك، وأنشطة للتوعية وإجراءات تصحيحية من خلال تقديم المساعدة للضحايا

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة مرافق لتقديم المشورة والاختبارات في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وذلك بشكل سري وطوعي، لجميع أفراد البعثة
- تنفيذ برنامج للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لجميع موظفي البعثة، يتضمن التثقيف عن طريق الأقران

العوامل الخارجية

قد تؤثر عدة عوامل في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المقرر، ومنها حدوث تغييرات في السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني، وظروف القاهرة أخرى، وتغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، والفروق في امتثال الحكومة المضيفة لأحكام اتفاق مركز البعثة

الجدول ١٢

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								
	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
قسم الأمن									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	١	٦	٤٣	٥٠	١٦٨	٢	٢٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	١	٥	٤٣	٤٩	١٦٣	٢	٢١٤
صافي التغيير (انظر الجدول ١٣)	-	-	-	(١)	-	(١)	(٥)	-	(٦)
شعبة دعم البعثة									
مكتب رئيس دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٥	٧	١٣	٢٦	٢٦	٢	٥٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٤	٧	١٣	٢٥	٢٦	٢	٥٣
صافي التغيير (انظر الجدول ١٤)	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	(١)
الخدمات الإدارية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٥	٣	١٤	٢٢	١٦٢	٩	١٩٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٥	٣	١٤	٢٢	١٦٠	٩	١٩١

الموظفون المدنيون	و أ ع م	مد-٢ -	ف-٥ -	ف-٣ -	الخدمة الميدانية	الموظفون الدوليون	المتطوعون	الأمم المتحدة	المجموع
صافي التغيير (انظر الجداول ١٥ و ١٦)	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢)
خدمات الدعم المتكامل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	١١	٢٠	٧٨	١٠٩	٤٠٠	٥١	٥٦٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	-	١١	٢٠	٧٨	١٠٩	٣٩٥	٥١	٥٥٥
صافي التغيير (انظر الجداول ١٧-٢٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	(٥)
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٢٢	٣٦	١٤٨	٢٠٧	٧٥٦	٦٤	١٠٢٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	٢١	٣٥	١٤٨	٢٠٥	٧٤٤	٦٤	١٠١٣
صافي التغيير	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	(١٢)	-	(١٤)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين

الموظفون الوطنيون: نقصان ١٢ وظيفة

الجدول ١٣

الموارد البشرية: قسم الأمن

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١- ف-٣	موظف تنسيق	إلغاء	
٥-	خ ع و	حارس أمن ميداني		
صافي التغيير	٦-	(انظر الجدول ١٢)		

٤٦ - في سياق تركيز أنشطة البعثة، على النحو الذي نوقش في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، يقترح إلغاء وظيفة موظف تنسيق (ف-٣) و ٥ وظائف لحراس أمن ميداني (فئة الخدمات العامة الوطنية)، على النحو المبين في الجدول ١٣.

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول ١٤

الموارد البشرية: ديوان رئيس دعم البعثة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١- ف-٤	مستشار لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز		إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)
صافي التغيير	١-	(انظر الجدول ١٢)		

٤٧ - يرد في الفقرتين ٢٦ و ٢٧ من هذا التقرير تبرير النقل المقترح لوظيفة مستشار لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية (ف-٤)، على النحو المبين في الجدول ١٤.

الخدمات الإدارية

الجدول ١٥

الموارد البشرية: ديوان رئيس الخدمات الإدارية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١-	خ ع و	مساعد لشؤون الموظفين	إلغاء
صافي التغيير	١-		(انظر الجدول ١٢)	

٤٨ - في سياق تركيز أنشطة البعثة، ومراعاةً لأوجه الكفاءة الناجمة عن تنفيذ نظام أوموجا، على النحو الذي نوقش في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، يقترح إلغاء وظيفة مساعد لشؤون الموظفين (فئة الخدمات العامة الوطنية).

الجدول ١٦

الموارد البشرية: قسم شؤون الموظفين

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١-	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء
صافي التغيير	١-		(انظر الجدول ١٢)	

٤٩ - في سياق تركيز أنشطة البعثة، ومراعاةً لأوجه الكفاءة الناجمة عن تنفيذ نظام أوموجا، على النحو الذي نوقش في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، يقترح إلغاء وظيفة مساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية) على النحو المبين في الجدول ١٦.

خدمات الدعم المتكامل

الجدول ١٧

الموارد البشرية: قسم إدارة الممتلكات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١-	خ ع و	مساعد للتصرف في الممتلكات	إلغاء
صافي التغيير	١-		(انظر الجدول ١٢)	

٥٠ - في سياق تركيز أنشطة البعثة، على النحو الذي نوقش في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، يقترح إلغاء وظيفة مساعد للتصرف في الممتلكات (فئة الخدمات العامة الوطنية)، على النحو المبين في الجدول ١٧.

قسم الهندسة

الجدول ١٨

الموارد البشرية: وحدة المياه والمرافق الصحية

الوظائف	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	خ ع و	مساعد لشؤون المياه والصرف الصحي	إعادة انتداب	من قسم الطيران
صافي التغيير	١+	(انظر الجدول ١٢)		

٥١ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لوحدة المياه والصرف الصحي ١٢ وظيفة (مهندس مياه وصرف صحي (ف-٣)، وفني شؤون هندسية (فئة الخدمة الميدانية)، و ٦ مساعدين لشؤون المياه والصرف الصحي (فئة الخدمات العامة الوطنية)، وسبّاكَيْن (فئة الخدمات العامة الوطنية)، ومساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية) ومهندس شؤون مدنية وصرف صحي للمياه (من متطوعي الأمم المتحدة). ووحدة المياه والصرف الصحي مكلفة بتحليل شبكات إمدادات المياه والمياه المستعملة وتخطيطها وتصميمها وبنائها وإدارتها، بما في ذلك استخراج المياه ومعالجتها والتزويد بها وتصريفها. وفي مستويات التوظيف الحالية، تواجه وحدة المياه والصرف الصحي مشاكل تتعلق بصيانة ٢٨ محطة لمعالجة المياه المستعملة و ١١ محطة لمعالجة المياه وضمان توريد المياه إلى ١٤ منشأة عسكرية، و ١١ موقعا لوحدة الشرطة المشكلة، و ٤١ موقعا مشتركا لشرطة الأمم المتحدة، و ١٣ مبنى لإيواء الموظفين المدنيين.

٥٢ - وفي سياق مواصلة تركيز أنشطة البعثة، ونظرا لأهمية الأنشطة المتعلقة بالمياه والصرف الصحي، ستعمل البعثة على إعادة ترتيب أولويات مواردها من خلال استكشاف أوجه الكفاءة وإعادة تنظيم عمل قسم الطيران دون المساس بفعاليته. وفي هذا الصدد، يقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد لعمليات جوية إلى وحدة المياه والمرافق الصحية في القسم الهندسي لتصبح وظيفة مساعد لشؤون المياه والصرف الصحي؛ وسيعمل شاغلها على ضمان توفير خدمات كافية لمعالجة النفايات والمياه، بسبل منها إعداد الطلبات المتعلقة بقطع الغيار والمواد الكيميائية والكواشف من أجل معالجة المياه في الوقت المناسب، وتنفيذ الإجراءات الواردة في التقارير اليومية والأسبوعية والشهرية لمشغلي محطات معالجة المياه المستعملة، وكفالة إصلاح محطات معالجة المياه المستعملة عند الاقتضاء، ووقف تشغيل/إعادة تركيب محطات معالجة المياه المستعملة، والإشراف على عمليات الشاحنات الصهرجية لإيصال المياه وجمع المياه المستعملة والتخلص منها.

الجدول ١٩

الموارد البشرية: قسم الطيران

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١ -	مساعد عمليات جوية	إعادة انتداب	إلى وحدة المياه والمرافق الصحية
صافي التغيير	١ -	(انظر الجدول ١٢)		

٥٣ - في سياق مواصلة تركيز أنشطة البعثة، على النحو الذي نوقش في الفقرة ٥٢ من هذا التقرير، يُقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد عمليات جوية، على النحو المبين في الجدول ١٩، إلى وحدة المياه والصرف الصحي.

الجدول ٢٠

الموارد البشرية: قسم مراقبة الحركة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١ +	موظف مراقبة الحركة	إعادة انتداب	من قسم الطيران
١٥ +	م ف و	سائقو شاحنات ثقيلة		
١ -	م ف و	موظف مراقبة الحركة		
صافي التغيير	١٥ +	(انظر الجدول ١٢)	إلغاء	

٥٤ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لقسم مراقبة الحركة ٣٦ وظيفة (كبير موظفي مراقبة الحركة (ف-٤)، وموظفين لمراقبة الحركة (فئة الخدمة الميدانية والفئة الفنية الوطنية)، و ٣٢ مساعدا لمراقبة الحركة (٤ من فئة الخدمة الميدانية و ٢٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة) ومساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية)). والقسم مسؤول عن أعمال تخطيط وتنسيق وتنفيذ نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكّلة وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن، ونشر المعدات المملوكة للوحدات وللشرطة المشكّلة وإعادتها إلى الوطن من مواقع النشر داخل منطقة البعثة إلى وطنها. والقسم مسؤول عن تنسيق نقل حوالي ١٥ ٠٠٠ راكب و ٢ ٠٠٠ طن من البضائع بشكل آمن وكفؤ وفعال داخل منطقة البعثة باستخدام الطائرات المستأجرة لأجل طويل وتشكيلة من المركبات والسفن البحرية المملوكة للأمم المتحدة والمتعاقد عليها.

٥٥ - ومن أجل ترشيد إدارة أنشطة مراقبة الحركة، وضمان قنوات اتصال أكثر وضوحاً من أجل تحسين التنسيق والاستجابة في قسم مراقبة الحركة، يقترح نقل وحدة تنظيم حركة المركبات الثقيلة، التي تشكل حالياً جزءاً من قسم النقل، إلى قسم مراقبة الحركة. وستكفل هذه المواءمة أن يركز قسم النقل جهوده وموارده على مهمته الأساسية المتمثلة في توفير

الخدمات للمركبات، بينما تسمح لقسم مراقبة الحركة بتنسيق نقل الشاحنات داخل منطقة البعثة. وفي هذا الصدد، يُقترح نقل وظيفة لموظف مراقبة الحركة (فئة الخدمة الميدانية) و ١٥ وظيفة لسائقي شاحنات ثقيلة، على النحو المبين في الجدول ٢٠ أعلاه، من قسم النقل إلى قسم مراقبة الحركة.

٥٦ - وفي سياق تركيز أنشطة البعثة، على النحو الذي نوقش في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، يقترح إلغاء وظيفة موظف لمراقبة حركة (فئة الخدمات العامة الوطنية)، على النحو المبين في الجدول ٢٠.

الجدول ٢١

الموارد البشرية: قسم النقل

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان	
الوظائف	١-	خ ع و	فني مركبات	{ إلغاء	
	١-	خ ع و	سائق مركبات خفيفة		
	١-	خ م	مساعد لشؤون النقل		{ نقل
	١٥-	خ ع و	سائقو شاحنات ثقيلة		
صافي التغيير		١٨-		(انظر الجدول ١٢)	

٥٧ - في سياق تركيز أنشطة البعثة، على النحو الذي نوقش في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، يقترح إلغاء وظيفة فني مركبات (فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة سائق مركبات ركاب خفيفة (فئة الخدمات العامة الوطنية)، على النحو المبين في الجدول ٢١.

٥٨ - وتناقش الفقرتان ٥٤ و ٥٥ من هذا التقرير نقل الوظائف الـ ١٦ المبينة في الجدول ٢١.

الجدول ٢٢

الموارد البشرية: قسم الإمدادات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١- خ ع و	مساعد لشؤون الإمداد	إلغاء	
صافي التغيير	١-	(انظر الجدول ١٢)		

٥٩ - في سياق تركيز أنشطة البعثة، ومراعاة لأوجه الكفاءة الناجمة عن تنفيذ نظام أوموجا، على النحو الذي نوقش في الفقرة ١٤ من هذا التقرير، يقترح إلغاء وظيفة مساعد لشؤون الإمدادات (فئة الخدمات العامة الوطنية) على النحو المبين في الجدول ٢٢.

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		
(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية	
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)	
إجمالي الاحتياجات	٣٥٥ ٠٠٥,١	٣٤٥ ٩٢٦,٧	٣٣٦ ٦٠٢,٤	(٩ ٣٢٤,٣)	(٢,٧)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٩ ٧٩٨,٢	٨ ٤٠٦,٥	٨ ١٠٧,٨	(٢٩٨,٧)	(٣,٦)
صافي الاحتياجات	٣٤٥ ٢٠٦,٩	٣٣٧ ٥٢٠,٢	٣٢٨ ٤٩٤,٦	(٩ ٠٢٥,٦)	(٢,٧)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٣٥٥ ٠٠٥,١	٣٤٥ ٩٢٦,٧	٣٣٦ ٦٠٢,٤	(٩ ٣٢٤,٣)	(٢,٧)

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٦٠ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز البعثة ^(١)	٢ ٩٢١,٤
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٢ ٩٢١,٤

(أ) تمثل القيمة التقديرية للإعفاءات من ضرائب المغادرة/ضرائب المطار، ورسوم الهبوط والرسوم الجمركية.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٦١ - تأخذ تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ في الحسبان مبادرات زيادة الكفاءة التالية:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
الاتصالات التجارية	٧٩,٢	ستتيح التحسينات الكبيرة في دائرة الشبكة الأساسية التي تعمل بالموجات الدقيقة في البعثة الحد من اعتماد هذه الأخيرة على الخطوط المستأجرة الإقليمية
الهندسة	١٢٣,٩	يقدر أن يتيح فصل النفايات الصلبة وإعادة تدويرها في المصدر تخفيض كمية النفايات الصلبة التي يتعين على المتعاقد جمعها للتخلص منها بمقدار ٣ ٦٩٨ مترا مكعبا تقريبا، مما يؤدي إلى انخفاض التكاليف
تحقيق الفوائد من تنفيذ نظام أوموجا	٥٤,٥	يقترح إلغاء ثلاث وظائف في مجالات إدارة الموارد البشرية والخدمات الإدارية وإدارة سلسلة الإمداد
المجموع	٢٥٧,٦	

دال - عوامل الشغور

٦٢ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	التكلفة الفعلية ٢٠١٦/٢٠١٥	النسبة المدرجة في الميزانية ٢٠١٧/٢٠١٦	النسبة المتوقعة ٢٠١٨/٢٠١٧
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
الوحدات العسكرية	١,٩	٣,٠	٣,٠
شرطة الأمم المتحدة	١٨,٩	١٢,٠	٣٥,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	(٣,١)	-	-
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٤,٠	١٣,٠	١٣,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	١٤,٨	١٦,٠	١٢,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	١٢,٠	١١,٠	١٠,٠
متطوعو الأمم المتحدة	١٥,٥	١٠,٠	١٥,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	٦,٠	٨,٠	١٤,٠

٦٣ - وتأخذ عوامل الشغور المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في الحسبان أنماط النشر الأخيرة. وتراعى عوامل الشغور المقترحة للموظفين المدنيين متوسط معدلات السنة المالية الحالية حتى تاريخه، وأنماط شغل الوظائف في الماضي، والتغيرات المقترحة في ملاك الموظفين.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٦٤ - تستند احتياجات الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي، بمبلغ مجموعه ١٠٠ ٨٧٧ ٣٦ دولار، موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	المعدات الرئيسية	وحدات الشرطة المشكّلة	المجموع
١٢ ٩٤٠,٣	٨ ٢٥٤,٦	٢١ ١٩٤,٩	

المبلغ المقدر			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	الوحدات العسكرية	
١٥ ٦٨٢,٢	٥ ٩٩١,٨	٩ ٦٩٠,٤	الاكتفاء الذاتي
٣٦ ٨٧٧,١	١٤ ٢٤٦,٤	٢٢ ٦٣٠,٧	المجموع
العوامل المتعلقة بالبعثة			النسبة المئوية
تاريخ آخر استعراض	تاريخ بدء النفاذ		
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦ -	١,١	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	
١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦ -	١,٧	عامل الظروف التشغيلية المكثفة	
١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦ -	٠,٩	عامل العمل العدائي/التخلي القسري	
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
	٥,٨-٠,٣	عامل النقل الإضافي	

واو - التدريب

٦٥ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
٧٨,٤	استشاريو التدريب
	السفر في مهام رسمية
٥٣٩,٣	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٣٨١,٩	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
٩٩٩,٦	المجموع

٦٦ - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة
٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧
٢٣٠	٨٢٣	٢٣٨	٦٩٠	٢٠٢٨	٦٦٤	٣٣٩	٥٩٧	٧٦٤
التدريب الداخلي								
٥٠	٥٥	٢٧	١٦	٢٨	٢١	-	-	-
التدريب الخارجي ^(١)								
٢٨٠	٨٧٨	٢٦٥	٧٠٦	٢٠٥٦	٦٨٥	٣٣٩	٥٩٧	٧٦٤
المجموع								

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والموظفين من خارج منطقة البعثة.

٦٧ - والانخفاض في عدد المشاركين في أنشطة التدريب الداخلي والخارجي للموظفين المدنيين يتماشى مع التركيز الجاري لأنشطة البعثة. أما الزيادة في عدد المشاركين المقترح لتلقي التدريب الداخلي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة فتعزى أساساً إلى ضرورة توفير دروس اللغة الفرنسية لأفراد الشرطة من أجل تعزيز قدرتهم على التواصل مع السكان المحليين.

زاي - برنامج الحد من العنف الأهلي

٦٨ - يرد فيما يلي بيان الاحتياجات المقدرة من الموارد لبرنامج الحد من العنف الأهلي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٥ ٠٠٠,٠
خدمات الأخرى	٥ ٠٠٠,٠
المجموع	٥ ٠٠٠,٠

٦٩ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستواصل البعثة الاستفادة من مجالات خبرتها الفنية التقليدية في تقديم المساعدة لتطوير قطاع الأمن ومؤسسات سيادة القانون بهدف بناء قدرة المجتمعات المحلية والكيانات الوطنية المعنية على إدارة البرامج التي تؤدي إلى الحد من العنف الأهلي. وستسهم مشاريع البعثة الرامية إلى الحد من العنف الأهلي في زيادة الاستقرار والأمن بتعبئة المجتمعات والسلطات المحلية للعمل في شراكة مع الشرطة، والدخول في حوار بشأن التهديدات الأمنية التي تواجهها عموماً، والاشتراك في تحديد النهج الكفيلة بإيجاد حلول مستدامة قائمة على مشاركة المجتمعات المحلية وتدعمها الدولة. وبموازاة ذلك، سيواصل البرنامج تعزيز التماسك الاجتماعي والتخفيف من العوامل التي قد تؤدي إلى نشوب نزاعات

في المجتمعات المحلية المعرضة للإيذاء على أيدي العصابات، وتيسير تحسن البيئة الأمنية في المناطق المتضررة من الجريمة، وإدماج الفئات المهمشة. وستهدف أنشطة الحد من العنف الأهلي إلى تعميق الشراكات مع السلطات المحلية، ومجموعات الأهالي وقادتها، ومع فريق الأمم المتحدة القطري، في إطار التحضير لتسليم المسؤولية عن برنامج الحد من العنف الأهلي. وسيؤدي ذلك إلى نقل مهام البرمجة والخبرة على نحو مسؤول ومستمر إلى الكيانات الوطنية، التي هي المسؤولة في نهاية المطاف عن تعزيز مشاركة المجتمعات المحلية وتماسكها في المناطق الحضرية المتضررة من العنف، دون خلق فراغ خطير يمكن أن يعرض للخطر المكاسب الأمنية والإنمائية الأساسية التي حققها البرنامج.

٧٠ - وستقوم البعثة بوضع وتنفيذ ٢٧ مشروعاً على النحو التالي: (أ) خمسة مشاريع كثيفة العمالة ومدة للدخل لصالح الشباب والنساء والرجال المعرضين للخطر في منطقتي كاب هايسيان وبور - أو - برانس المتضررتين من الجرائم؛ (ب) وأربعة مشاريع للعمالة ومباشرة الأعمال الحرة لصالح ٥٠٠ من الشباب والنساء في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس أو في كليهما؛ (ج) وثلاثة مشاريع لتحقيق الأمن والاستقرار تتيح بيئة أكثر أماناً في المناطق المتضررة من الجرائم في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس أو في كليهما؛ (د) وثلاثة مشاريع للتدريب على المهارات المهنية لصالح الشباب المعرضين للخطر والسجناء في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس أو في كليهما؛ (هـ) وثلاثة مشاريع لمنع العنف الجنساني وحماية الأطفال لصالح النساء ضحايا العنف والشباب المعرضين لتعاطي المخدرات والكحول في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس أو في كليهما؛ (و) وخمسة مشاريع لدعم الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة والشباب المخالفين للقانون في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس أو في كليهما؛ (ز) ومشروع واحد للاتصال بالجمهور والوساطة المجتمعية لدعم المتدييات المجتمعية وتعزيز التنسيق بين السلطات والمجتمعات المحلية والجهات الفاعلة الوطنية والدولية الأخرى؛ (ح) وحملتان للتوعية والتعبئة الاجتماعية من أجل الحد من العنف في كاب هايسيان وبور - أو - برانس؛ (ط) ومشروع واحد للرصد والتقييم يركز على تأثير برنامج الحد من العنف الأهلي وتجميع الدروس المستفادة وأفضل الممارسات.

حاء - المشاريع السريعة الأثر

٧١ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الاحتياجات الفعلية)	٣ ٩٩٩,٨	٨٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات المعتمدة)	٣ ٠٠٠,٠	٦٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات المقترحة)	٣ ٠٠٠,٠	٦٠

٧٢ - وفي سياق مواصلة تركيز أنشطة البعثة، سيظل برنامج مشاريع الأثر السريع عنصراً رئيسياً من عناصر المرحلة الانتقالية. وسيواصل البرنامج التخفيف من أثر انسحاب البعثة وتيسير نقل الصلاحيات إلى السلطات الهايتية ووكالات الأمم المتحدة والجهات المانحة الأخرى.

٧٣ - وبالنسبة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستواصل البعثة، من خلال تنفيذ ٦٠ مشروعاً مقترحاً، دعم الجهود التي تبذلها حكومة هايتي لتعزيز الحكم الرشيد والديمقراطية وبسط سلطة الدولة. وستدعم المشاريع السريعة الأثر منظمات المجتمع المدني بهدف المضي قدماً في الحوار الوطني، وستحسن فرص كسب الرزق عن طريق أنشطة مباشرة الأعمال الحرة التي تسهم في التنمية الاقتصادية. كما سينفذ البرنامج مشاريع في مجالي الصحة والمرافق الصحية، تشمل مشاريع متعلقة بتوفير المياه النقية ومكافحة الكوليرا. وإضافة إلى ذلك، سيواصل البرنامج دعم جهود الحكومة لتوفير الخدمات العامة، لا سيما بتيسير حصول ملايين الهايتيين على الماء الصالح للشرب.

طاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

٧٤ - يرد في ما يلي بيان الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لتنفيذ الأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ دعماً لعناصر الأمن والاستقرار وسيادة القانون وحقوق الإنسان:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقترح	الوصف
١ ٠٠٠,٠	اعتماد لتحسين مناخ السلامة والأمن في جميع أرجاء هايتي
٢ ٩٣٥,٥	اعتماد لإقامة نظام قضائي يتسم بمزيد من الفعالية والكفاءة والشفافية ويحترم حقوق الإنسان
٥٠٠,٠	توفير الخدمات من أجل تحسين إمكانية اللجوء إلى العدالة والوعي القانوني
٤ ٤٣٥,٥	المجموع

٧٥ - وشدد مجلس الأمن، في قراره ٢٣١٣ (٢٠١٦)، على ضرورة مواصلة تعزيز النظام القضائي ونظام السجون في هايتي دعماً لزيادة تكامل قطاع الأمن واتساقه في هايتي، مشيراً إلى التقدم البطيء نحو توطيد سيادة القانون، ودعا السلطات الهايتية إلى مواصلة بذل الجهود الرامية إلى تعزيز مؤسسات سيادة القانون وإنهاء الإفلات من العقاب. والأنشطة البرنامجية المقترحة جزء من المهام والأنشطة التي كُلفت بها البعثة لدعم هيئة وإدامة الظروف المؤاتية لإيجاد مجتمع قائم على سيادة القانون ومبادئ المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان، وإلى تحسين ثقة عامة الناس في مؤسسات سيادة القانون.

٧٦ - وإضافة إلى برنامج الحد من العنف الأهلي والمشاريع السريعة الأثر المبينة في الفرعين الثاني - زاي والثاني - حاء أعلاه، ستواصل البعثة تنفيذ برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات. وقد وُضع هذا البرنامج في إطار المرحلة الانتقالية وتركيز أنشطة البعثة لكفالة النقل السلس والتدريجي لإدارة وتنفيذ أنشطتها إلى الشركاء الوطنيين وضمان مزيد من التماسك في تقديم الدعم في مجالات سيادة القانون والاعتماد على الخبرات المتاحة على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

٧٧ - وتهدف أنشطة برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك المعني بالشرطة والعدالة والإصلاحات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إلى البناء على الإنجازات الرئيسية للبرنامج أثناء الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وتوطيدها، وستعزز الشراكة بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بشأن الأنشطة البالغة الأهمية في مجال سيادة القانون. وترمي الأنشطة المقترحة إلى: (أ) تحسين مناخ السلامة والأمن في هايتي؛ (ب) وتشجيع إقامة نظام قضائي يتسم بالفعالية والكفاءة والشفافية ويحترم حقوق الإنسان؛ (ج) وتحسين سبل اللجوء إلى العدالة والوعي القانوني. وسيواصل البرنامج المشترك تقديم الدعم إلى لجنة إصلاح القانون الجنائي وإلى المجلس الأعلى للقضاء ووزارة العدل والأمن العام. وسيركز أيضا على المسائل المتعلقة بالاحتجاز السابق للمحاكمة من خلال دعم الولايات القضائية النموذجية في كاب هايسيان، ولي كاي، وبور - أو - برانس.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٧٨ - ترد في المرفق الأول - باء لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. وقد استُخدمت المصطلحات نفسها الواردة في التقارير السابقة.

الفرق		الوحدات العسكرية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥,٨	٤ ١٩٩,٣	

• معايير التكلفة: تغير في معدلات سداد تكاليف القوات

٧٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف السداد المتوقعة لمعدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات استنادا إلى اتجاهات الإنفاق الحالية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ و (ب) تأثير ارتفاع المعدل الوحيد لسداد التكاليف القياسية للقوات وقدره

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق حينما لا تقل قيمة الزيادة أو النقصان فيها عن نسبة ٥ في المائة أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

٤١٠ ١ دولار شهريا ابتداء من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وقدره ٣٦٥ ١ دولار. وزيادة الاحتياجات يقابلها جزئيا تطبيق عامل أعلى لعدم صلاحية المعدات وعدم النشر في حساب تكاليف السداد للمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، مقارنة بالعامل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٦,٤)	(١٣ ٢٥١,٢)	شرطة الأمم المتحدة

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

٨٠ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تطبيق عامل شغور قدره ٣٥ في المائة، مقارنة بنسبة ١٢ في المائة المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ومن المتوخى حصول خفض تدريجي في عدد ضباط الشرطة بعد إتمام العملية الانتخابية في هايتي بنجاح، فمن المتوقع أن تُبقي البعثة على ذوي المهارات الخاصة فقط بغية الاستمرار في توجيه ضباط الشرطة الهايتية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٦,٥	٣ ٣٣١,٦	وحدات الشرطة المشكلة

• معايير التكلفة: تغير في معدلات سداد تكاليف القوات

٨١ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى الزيادة المتوقعة في تكاليف السداد لمعدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات، استنادا إلى اتجاهات الإنفاق الحالية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وتأثير ارتفاع المعدل الوحيد لسداد التكاليف القياسية للشرطة وقدره ٤١٠ ١ دولار ابتداء من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وقدره ٣٦٥ ١ دولار.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٠,٩	٥٠٢,٣	الموظفون الدوليون

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

٨٢ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع معدل التكاليف العامة للموظفين البالغ ٨٩,٦ في المائة، مقارنة بمعدل ٨١,١ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بسبب الارتفاع المتوقع لتكاليف الاستحقاقات المتصلة بانتهاء خدمة الموظفين. وزيادة الاحتياجات يقابلها جزئياً الإلغاء المقترح لوظيفة دولية واحدة برتبة ف-٣ وتطبيق معدل أقل لتسوية مقر العمل قدره ٣٩,٨ في المائة، مقارنة بمعدل ٤١,٩ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ٣٤٤,٣)	(١١,٢)	الموظفون الوطنيون

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٨٣ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى الإلغاء المقترح لـ ١٦ وظيفة وطنية كانت شاغرة لأكثر من سنتين، وتطبيق سعر صرف قدره ٦٦,٩٨ غورد هايتي مقابل دولار الولايات المتحدة، مقارنة بسعر الصرف البالغ ٥٧,٠١ غورد هايتي مقابل دولار الولايات المتحدة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٣٧٦,٧)	(٢٢,٧)	متطوعو الأمم المتحدة

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٨٤ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى إلغاء بعض استحقاقات متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك البديل التكميلي للرفاه وبدل إعادة التوطين عقب تغيير تصنيف مراكز العمل في بور - أو - برانس وكاب هايسيان وجاكميل من دال إلى جيم، اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢٦٩,٧)	(٩,٢)	الأفراد المقدمون من الحكومات

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٨٥ - يُعزى انخفاض الاحتياجات إلى تطبيق معدل شعور قدره ١٤ في المائة مقارنة بمعدل الشعور البالغ ٨ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، تمشيا مع التركيز الجاري لأنشطة البعثة.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٠٤,٩)	(٨,١)	الخبراء الاستشاريون

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٨٦ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى الاستعانة بقدرات التدريب الداخلي في العديد من الأنشطة التدريبية.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٤١٦,٣)	(١٥,٢)	السفر في مهام رسمية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٨٧ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض عدد الرحلات المقررة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (٣ ٨٢٦)، مقارنة بعدد الرحلات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ (٥ ١٦٩)، بسبب التركيز الجاري لأنشطة البعثة.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٥ ٠٧٨,١)	(١٣,١)	المرافق والهياكل الأساسية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٨٨ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى: (أ) تكاليف الصيانة والخدمات الأمنية التي يقدمها متعاقدون أفراد، المدرجة تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى والتي كانت مدرجة تحت بند المرافق والهياكل الأساسية في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم نتيجة انخفاض الاستهلاك المقرر البالغ ١٤,١ مليون لتر، مقارنة بكمية ١٥,٧ مليون لتر المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ استنادا إلى اتجاهات الاستهلاك التي شهدتها الفترات السابقة، وانخفاض التكلفة المقدرة بـ ٠,٦٤ دولار للتر الواحد، مقارنة بالتكلفة البالغة ٠,٦٨ دولار للتر الواحد

التي طبقت في حساب تكاليف الوقود في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وانخفاض الاحتياجات تقابله جزئيا تكاليف الترميم المقترح لاثنتين من المباني المستأجرة لإعادتها إلى حالتها الأصلية في نهاية فترة الإيجار استنادا إلى الشروط التعاقدية، وخدمات البناء المقترحة فيما يتعلق بنقل بعض الأقسام، نتيجة للتركيز الجاري لأنشطة البعثة.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٦٩,٢)	(٣,٨)	النقل البري

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٨٩ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض التكاليف المتوقعة لخدمات الصيانة استنادا إلى اتجاهات الإنفاق للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٥٨٤,٧)	(٨,٢)	الاتصالات

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٩٠ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض تكاليف الاتصالات التجارية نتيجة لانخفاض التكاليف الشهرية للأجهزة الساتلية المرسلية المجبية وانخفاض تكاليف خدمات الاتصالات المتنقلة بسبب استمرار تحقيق الاستفادة المثلى من استخدام الهواتف المحمولة عن طريق الحد من خدمات التجوال؛ (ب) والانخفاض المتوقع في استهلاك قطع الغيار واللوازم المتعلقة بالاتصالات استنادا إلى الاتجاهات التي شهدتها السنوات السابقة والاستخدام المتوقع للمخزون الحالي الذي تم اقتناؤه في الفترات السابقة؛ (ج) وعدم الحاجة إلى لوازم إعلامية، فقد أدرجت هذه اللوازم في إطار اقتناء الخدمات الإعلامية بدون أي تكلفة إضافية. وانخفاض الاحتياجات تقابله جزئيا زيادة الاحتياجات المتعلقة بصيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، نتيجة لارتفاع المعدل الشهري البالغ ١٧٤٢ دولار لكل وحدة للحصول على تكنولوجيا أجهزة الإرسال الرقمية العالمية، مقارنة بمعدل قدره ٤٢٠ دولارا طبق في حساب خدمات الدعم في مجال التبديل المركزي القائمة على شبكة تيترا في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٤٣٢,٧)	(٧,٥)	تكنولوجيا المعلومات

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٩١ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى توقع كفاية المخزون الحالي لتلبية بعض الاحتياجات خلال الفترة، مما يؤدي إلى انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار واللوازم. وانخفاض الاحتياجات يقابله جزئيا الاقتناء المقترح لحواسيب ولوازم حاسوبية لاستبدال المعدات الحالية الآخذة في التقادم.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٧٧,٢)	(١١,٣)	الشؤون الطبية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

٩٢ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض معدلات الإجراء الطبي على أساس الشروط التعاقدية، وعدم الحاجة إلى المعدات الطبية وانخفاض الاحتياجات من اللوازم الطبية بسبب كفاية المخزون الحالي لتلبية الاحتياجات من المعدات واللوازم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦ ٨١٥,٨	٥٦,٥	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات إضافية مع بقاء النواتج على حالها

٩٣ - يُعزى ارتفاع الاحتياجات أساسا إلى: تكاليف الصيانة والخدمات الأمنية التي يقدمها متعاقدون أفراد والمدرجة، بالتاليين تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى. وكانت هذه الخدمات مدرجة تحت بند المرافق والهياكل الأساسية وكذلك النقل البري في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٩٤ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي:

(أ) اعتماد مبلغ قدره ٤٠٠ ٦٠٢ ٣٣٦ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررّة بمعدل شهري قدره ٢٠٠ ٥٠ ٢٨ دولار إذا قرّر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرّره وطلّبه الجمعية العامة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٧٦/٧٠، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرّها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

تواصل البعثة إعادة تنظيم احتياجاتها المتعلقة بالمالك الوظيفي تمشياً مع خطة تركيز أنشطة البعثة ووفقاً لتوصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين. وعلى مدى السنوات الثلاث الأخيرة، خفضت البعثة مستويات ملاكها الوظيفي بشكل كبير. ومن أصل الوظائف الـ ١٧ المقترح إلغاؤها خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ هناك ١٣ وظيفة دعم، الأمر الذي سيؤدي إلى تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم.

يمثل عدم اليقين بشأن مستقبل البعثة عائقاً أمام الجهود الرامية إلى تقليل الوقت السابق للاستقدام. وقد عززت البعثة جهودها الرامية إلى ملء الوظيفة الشاغرة في قسم الموارد البشرية، مما سيضع البعثة في وضع أفضل لمعالجة مسائل التوظيف في الأقسام الأخرى. ويتم الإعلان عن جميع الوظائف الشاغرة، بما في ذلك الوظائف المؤقتة من خلال نظام إنسيبرا، الأمر الذي عزز شفافية عملية استقدام الموظفين.

في تموز/يوليه ٢٠١٣، أنشئت في مكتب المثلة الخاصة للأمم المتحدة في جنيف وحدة دعم مستشاري الأمن في الشؤون الجنسانية

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجهيز هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذاً في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢).

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

لتعزيز إدماج المساواة بين الجنسين وتنفيذ قرارات مجلس الأمن بشأن المرأة والسلام والأمن في جميع تدخلات البعثة وعملياتها.

فيما يتعلق بتمثيل الإناث في المستويات العليا، شكّلت الإناث، بما فيهن الممثلة الخاصة للأمين العام، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، نسبة ٣٣,٣ في المائة من موظفي البعثة الدوليين في الرتبة ف-٥ وما فوقها. وتواصل البعثة بذل جهودها الرامية إلى تعزيز تمثيل الإناث في الوظائف العليا. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، شكّلت الإناث نسبة ٢٥,١ في المائة من الموظفين المدنيين، مقارنة بنسبة ٢٢,٤ في المائة للسنة السابقة. وحدثت الزيادة الكبرى في الوظائف الفنية الوطنية والموظفات الدوليات برتبة ف-٥ وما فوقها، التي زادت من ١٩,٠ في المائة إلى ٣٣,٣ في المائة ومن ٢١ في المائة إلى ٣٣,٣ في المائة، على التوالي. كما واصلت البعثة التشجيع على زيادة تمثيل الإناث في صفوف الأفراد النظاميين والدعوة إليه.

تواصل البعثة توحيد أماكن عملها متى أمكن ذلك للحد من بصمتها البيئية في هايتي. وفيما يتعلق بإدارة النفايات، تواصل البعثة فصل النفايات القابلة للتحلل الحيوي وغير القابلة للتحلل في المصدر في جميع أماكن عملها بهدف إعادة تدويرها وخفضها وإعادة استخدامها. وتواصل البعثة صيانة ما لديها من مصابيح شمسية ونظم للطاقة الفولطاضوية.

شارك قسم الأمن في وضع الخطط المتعلقة بالاستجابة لحوادث الإصابات الجماعية بالتنسيق مع الأقسام الأخرى المعنية من خلال مركز العمليات المشتركة وأجرى مناورات مشتركة. وبالإضافة إلى ذلك، وفّرت البعثة التدريب على استعمال حقائب لوازم إسعاف الإصابات في حالات الطوارئ لأفراد البعثة ولجهات التنسيق من الموظفين الدوليين والوطنيين على السواء. ونفذت أيضا تمارين وتدريبات على إدارة حوادث أخذ الرهائن في مجال الأسلحة غير الفتاكة والأسلحة النارية كجزء من بناء قدرات أفراد الأمن. وقُدّم

الأمين العام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقا للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابات، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

تدريب على نُهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية لفائدة الموظفين. وعلاوة على ذلك، دربت البعثة ٢٧٦ من المتعاقدين الوطنيين الأفراد العاملين في مركز الاتصالات الأمنية في مجال الاحتياجات التشغيلية وكيفية إدارة الحوادث الأمنية من ١٠ غرف بث لاسلكي موجودة في جميع أنحاء هايتي. ويتضمن التدريب سيناريوهات مختلفة بشأن القضايا المتصلة بالأمن التي قد تحدث أثناء نوبات عملهم في غرف البث اللاسلكي.

تعترم البعثة استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، التي ستقدمها وحدة عسكرية واحدة، لا سيما في المناطق الحضرية المعرضة للجريمة. وهذا المقترح هو قيد نظر الأمانة العامة حالياً. وفي حال المضي في الاقتراح، سيتم الاتصال بحكومة هايتي للتفاوض بشأن وضع إطار قانوني ينظم عمليات المنظومات الجوية الذاتية التشغيل.

كما ذكر أعلاه، لا تملك البعثة الإذن من حكومة هايتي لاستخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل. ولا تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ أي مبلغ مرصود لاستخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل.

تشهد البعثة حالياً مرحلة تركيز الأنشطة من دورة حياتها. وبالتالي ليس هناك مشاريع تشيد رئيسية مخططة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

تمارس البعثة بذل العناية الواجبة لضمان إجراء استعراض المخزونات الموجودة قبل الاضطلاع بأي أنشطة شراء، وتأخذ في الاعتبار الاحتياجات التشغيلية والمخزون. وعلاوة على ذلك، تتشاور البعثة مع قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات بشأن توافر أي مخزون احتياطي، وتسعى

تسلم كذلك بإسهام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في تنفيذ الولايات، بما في ذلك تقدير الحالة العسكرية، وتعزيز سلامة حفظة السلام وأمنهم، وتؤكد الحاجة إلى التصدي للتحديات التي تواجه نشر تلك المنظومات واستخدامها في فرادى بعثات حفظ السلام (الفقرة ٣٤).

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥).

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، بما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة للتعامل مع الجوانب الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧).

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة ٥٥).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠).

سُتدرج الردود الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها هذه البعثة، بشأن المسائل التي أُثيرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩ إلى ٨٢، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

تُنفذ المشاريع السريعة الأثر لتعزيز قدرات الدولة على توفير الخدمات العامة الأساسية للسكان، وتعزيز هياكل سيادة القانون، ودعم مشاركة المجتمع المدني في الحكم الرشيد، وتوفير الفرص لتعزيز الديمقراطية في المقاطعات العشر كلها، مع زيادة التركيز على المكتبين الإقليميين. وقد أنشأت البعثة لجنة لاستعراض المشاريع مكلفة باستعراض جميع مقترحات مشاريع الأثر السريع. وتدير وحدة مشاريع الأثر السريع في قسم الشؤون المدنية جميع المشاريع وعمليات إعداد التقارير عن تنفيذ المشاريع.

ترحب بعزم الأمين العام بتنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١).

تهيب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول على الفور على المساعدة والدعم الأساسيين وفقاً لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الفقرة ٧٦).

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بمحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بها والتي يُدعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩).

تسلم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق للنشر في بعثة في مجال معايير السلوك، والطول المفرط لفتترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستحمام وتسهيلات الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين، وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في تقريره المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات من أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠).

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسين، في إطار التدريب السابق للنشر في بعثة، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١).

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢).

(القرار ٢٧٦/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

تحيط علما بالانتخابات الرئاسية المرتقبة في هايتي، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل مواصلة البعثة اتخاذ الترتيبات اللازمة لدعم العملية الانتخابية، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في سياق مشروع الميزانية المقبلة للبعثة (الفقرة ١٠).

واصلت البعثة دعم العملية الانتخابية على المستويات التقني والتشغيلي واللوجستي والأمني. وكان لا بد من إعادة إنشاء وحدة المساعدة الانتخابية، التي أُلغيت في نهاية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، عندما تبين أن العملية الانتخابية لن تتم ضمن الإطار الزمني المتوخى في بادئ الأمر. وتم توفير ملاك موظفي الوحدة بأن أنشئت بصورة استثنائية ٢٣ وظيفة في إطار المساعدة المؤقتة العامة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وواصلت البعثة دورها القيادي في تنسيق توفير المساعدة للعملية الانتخابية مع جهات فاعلة أخرى، من بينها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والمنظمات الإقليمية.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/70/742)

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣١).

تواصل البعثة رصد مستوى وتواتر عمليات إعادة التوزيع، وقد اتخذت تدابير للتقليل إلى أدنى حد من تواتر عمليات إعادة التوزيع من خلال رصد المعاملات وتقديم تقارير النفقات إلى جميع مديري مراكز التمويل بصورة منتظمة. ويُذكر أن عمليات إعادة التوزيع موثقة توثيقاً كاملاً ومبررة وتنفذ وفقاً لتفويض السلطة المالية.

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة ٤٦).

استعرضت البعثة الوظائف التي ظلت شاغرة لأكثر من سنتين، وبناءً على ذلك، اقترحت إلغاء ١٧ وظيفة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

في ضوء ضخامة الموارد المخصصة للعمليات الجوية في جميع عمليات حفظ السلام ونتائج مراجعة الحسابات المذكورة في هذا التقرير، إلى جانب الملاحظات والتوصيات الإضافية الواردة في الفقرات ١١٩ إلى ١٣٨ من هذا التقرير، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك فرصة هامة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموماً، بما في ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة ١١٦).

خففت البعثة عدد ساعات الطيران من ٢ ٨٥٠ ساعة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ إلى ٢ ١٠٠ ساعة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مما أسهم في تحقيق وفورات في التكاليف. وبناءً على ذلك، عُدلت خدمات الرحلات الجوية المنتظمة لمراعاة انخفاض عدد ساعات الطيران المتاحة، مع مواصلة توفير النقل الجوي المنتظم للبعثة. ومن المتوقع أن تطرأ تحسينات ملموسة في تحليل الأسطول وأدائه عندما يصبح نظام إدارة معلومات الطيران يعمل بدون مشاكل تقنية، وعند تطبيق خصائص جديدة.

تلاحظ اللجنة الاستشارية باستياء أن هذه المعلومات لم تتح للجنة في الوقت الملائم ولم تتح بالشكل المطلوب الذي كان من شأنه تيسير استعراضها بسهولة. ولذا توصي اللجنة بأن يدرج توزيع للاحتياجات من الموارد اللازمة للسفر لجميع عمليات حفظ السلام، يشمل تفاصيل بشأن مقاصد الرحلات وأغراضها وعدد المسافرين ووظائفهم وتقديرات أسعار تذاكر السفر الجوي وغيرها من تكاليف السفر، ضمن المعلومات المقدمة إلى اللجنة قبل نظرها

اتخذت البعثة التدابير اللازمة فيما يتعلق برصد السفر، وستقدم المعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

في الميزانيات المقترحة للبعثات (الفقرة ١٥٤).

تشدد اللجنة على ضرورة توخي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، من جهات تشمل المكاتب المعنية داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للجستيات في برينديزي، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. ينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أن يكون بالإمكان التعرف بيسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧).

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٨/٢٠١٧ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠).

(A/70/742/Add.4)

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

اللجنة الاستشارية على ثقة من أن البعثة سوف تتخذ جميع التدابير الضرورية للحد من العدد المفرط لمركبات الركاب الخفيفة الموجودة لديها منذ وقت طويل، بغية الامتثال للنسبة المقررة المبينة في دليل التكاليف والنسب الموحدة (الفقرة ٣٨).

المرفق الأول

تعريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

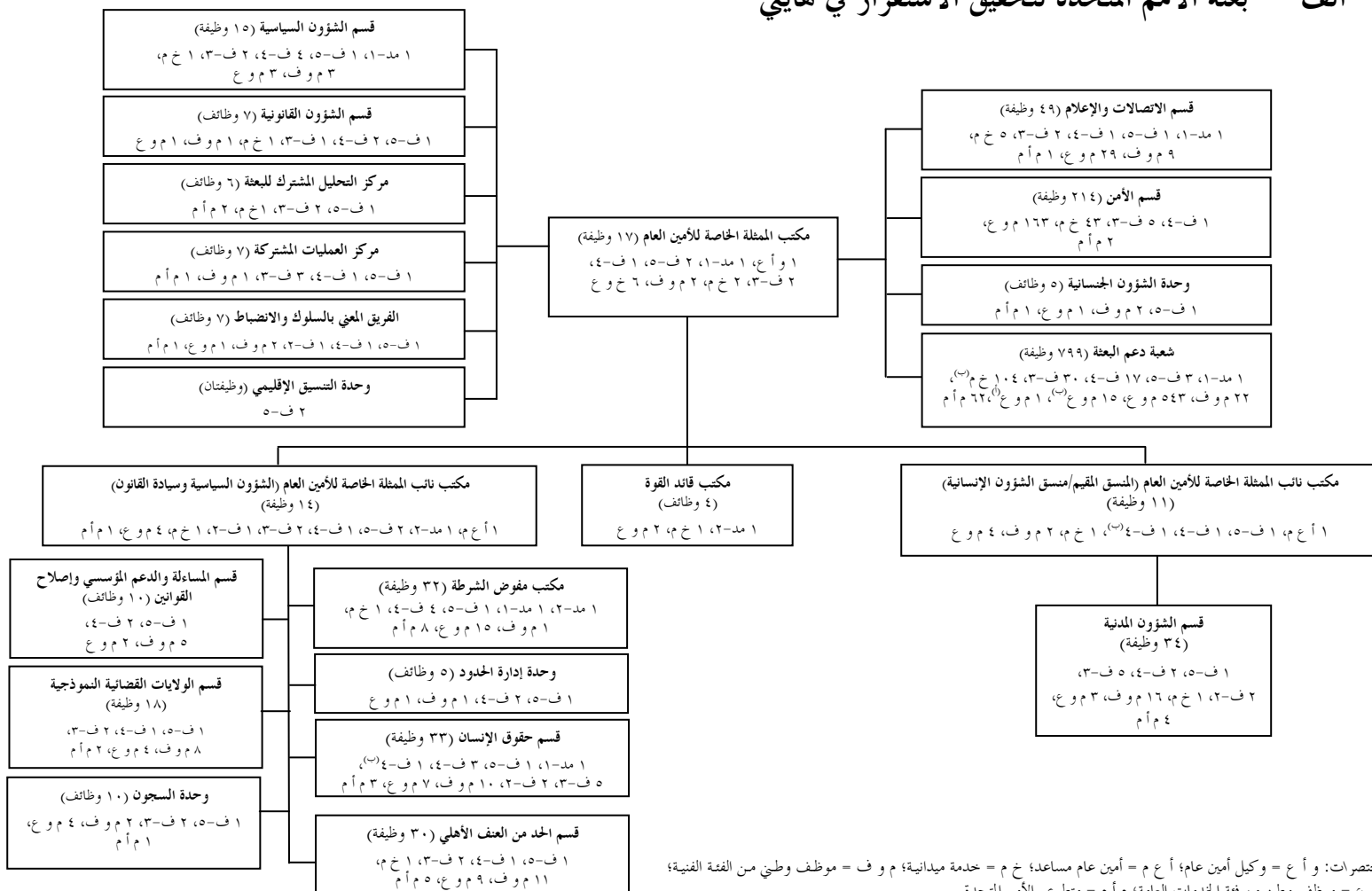
- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تدعو الحاجة إلى موارد إضافية، وعندما يتعذر نقل الموارد من مكاتب أخرى، أو عندما لا يتسنى استيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح تخصيص وظيفة معتمدة، كان من المقرر تخصيصها لأداء مهمة معينة، لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف وليست لها صلة بالمهمة الأصلية. وفي حين قد تنطوي إعادة الانتداب على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، فإنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير واجبات الوظيفة ومسؤولياتها تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ترد فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف معتمدة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود متعاقدين أفراد أو أشخاص يعملون بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مراعاة للطبيعة المستمرة لبعض المهام، وبما يتفق مع الفقرة ١١ من الفرع الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل عقود متعاقدين أفراد أو أشخاص يعملون بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف موظفين دوليين معتمدة إلى وظائف موظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يذكر الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية
 - **عوامل خارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة
 - **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه)، و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير أقل من اللازم للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين)

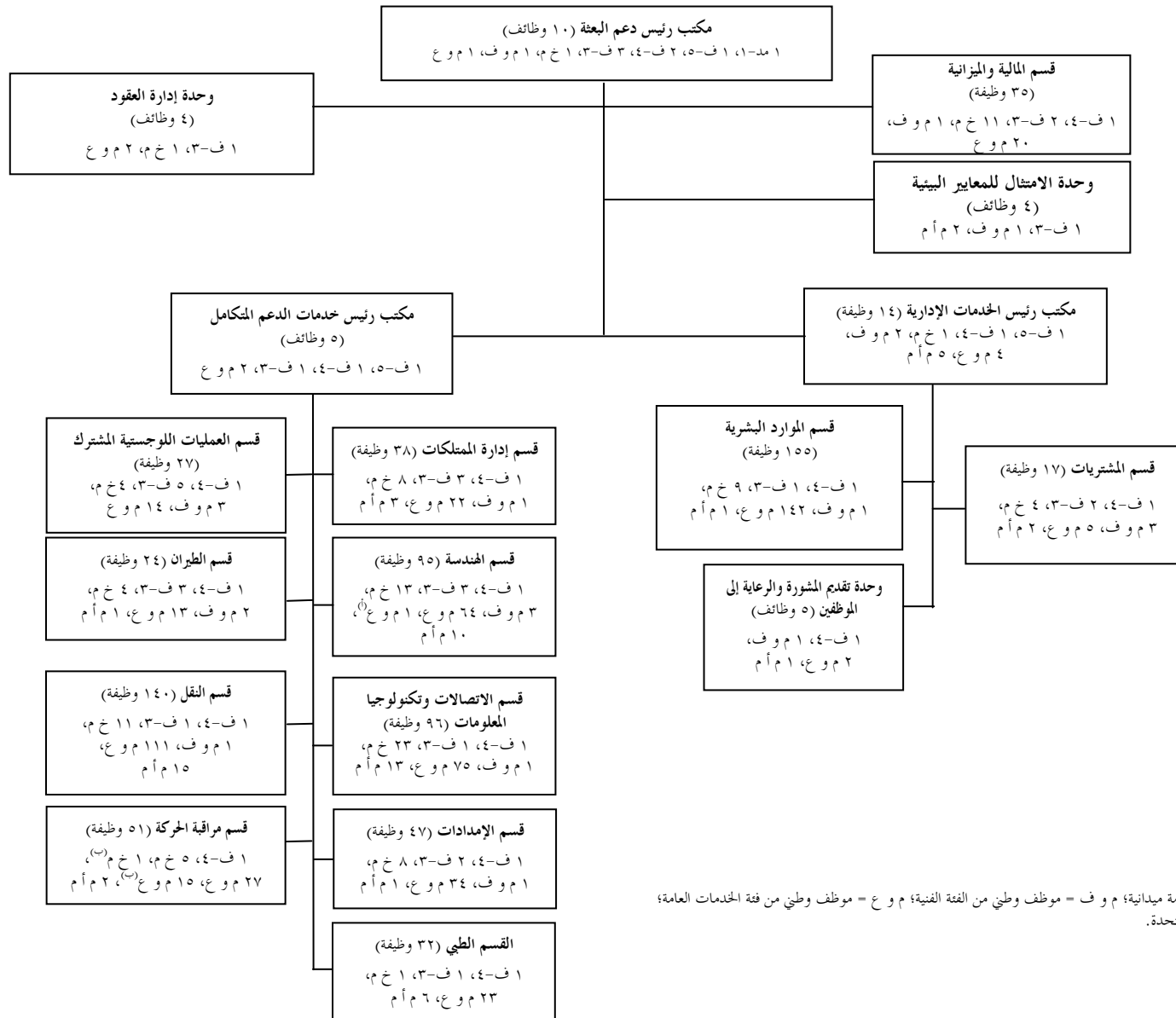
الخرائط التنظيمية

ألف - بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي



(أ) مُعَادِ انتِدَاهَا.
(ب) مَنْقُولَةٌ.

باء - شعبة دعم البعثة





Map No. 4224 Rev. 48 UNITED NATIONS
January 2017

Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)