

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
6 February 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 160(а) повестки дня
Финансирование сил Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира
на Ближнем Востоке: Силы Организации
Объединенных Наций по наблюдению
за разъединением

Бюджет Сил Организации Объединенных Наций
по наблюдению за разъединением на период
с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	7
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	7
II. Финансовые ресурсы	20
А. Общий обзор	20
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	21
С. Показатели доли вакантных должностей	21
D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	22
Е. Учебная подготовка	23
F. Услуги по обнаружению мин и разминированию	24



III. Анализ разницы	24
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	28
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/742, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	28
А. Генеральная Ассамблея	28
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	33
Приложения	
I. Определения	35
II. Организационная структура	37
Карта	38

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 62 276 000 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 62 276 000 долл. США, на 14 561 900 долл. США, или 30,5 процентов, больше суммы ассигнований в размере 47 714 100 долл. США, выделенной на 2016/17 год. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено увеличением потребностей в ресурсах на приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и оплату услуг по реконструкции и ремонту, а также увеличением численности военнослужащих в составе воинских контингентов в связи с возвращением Сил в лагерь «Фауар», которое началось в ноябре 2016 года и о котором говорится в докладе Генерального секретаря (S/2016/803).

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на 1250 военнослужащих в составе воинских контингентов, 53 международных сотрудников (включая 10 временных сотрудников) и 82 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей СООННР в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью, поставленной перед Силами, с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	22 235,5	22 352,2	28 766,2	6 414,0	28,7
Гражданский персонал	14 177,6	14 331,2	14 347,7	16,5	0,1
Оперативные расходы	14 654,5	11 030,7	19 162,1	8 131,4	73,7
Валовые потребности	51 067,6	47 714,1	62 276,0	14 561,9	30,5
Поступления по плану налогообложения персонала	1 303,7	1 395,6	1 388,2	(7,4)	(0,5)
Чистые потребности	49 763,9	46 318,5	60 887,8	14 569,3	31,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	51 067,6	47 714,1	62 276,0	14 561,9	30,5

Людские ресурсы^a

	<i>Воинские контингенты^b</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал^c</i>	<i>Временные должности^d</i>	<i>Итого</i>
Руководство и управление					
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	7	—	2	9
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	8	—	2	10
Компоненты					
Оперативная деятельность					
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 250	—	—	—	1 250
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1 250	—	—	—	1 250
Поддержка					
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	35	88	6	129
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	35	82	8	131
Всего					
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 250	42	88	8	1 388
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1 250	43	82	10	1 385
Чистое изменение	—	1	(6)	2	(3)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b В соответствии с первоначальным мандатом Сил, определенным Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974), максимальная утвержденная численность СОООНП составляет порядка 1250 военнослужащих в составе воинских контингентов.

^c Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^d Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был определен Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2330 \(2016\)](#), которой он продлил мандат Сил до 30 июня 2017 года.
2. Силы уполномочены оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), которые вытекают из мандата Сил.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Сил, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в деле реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы СООННР, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2016/17 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Силам поручено поддерживать режим, действующий в районе разделения, и осуществлять наблюдение за районами ограничения, согласованными в Соглашении о разъединении израильских и сирийских войск, заключенном в мае 1974 года. Протяженность района разделения с севера на юг составляет примерно 80 км, а его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией.
6. СООННР будут по-прежнему обеспечивать функционирование временных штабов в Яфуре и Эль-Маззе в районе Дамаска, оперативной базы в лагере «Зиуани» и лагеря «Фауар». Кроме того, Силы сохраняют девять военных позиций в районе разделения.
7. Согласно докладу Генерального секретаря ([S/2016/803](#)) после того, как Израиль и Сирийская Арабская Республика вновь подтвердили свою приверженность возвращению СООННР на сторону «Браво», Силы поэтапно возвращаются в лагерь «Фауар» и на временно оставленные позиции на стороне «Браво».

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

8. В целом Силы обеспечивали соблюдение режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой, несмотря на сохранение взрывоопасной обстановки в результате продолжающегося конфликта в Сирийской Арабской Республике, и будут продолжать делать все возможное для поддержания режима прекращения огня между двумя странами и обеспечения его скрупулезного соблюдения, как того требует Соглашение о разъединении.

9. В 2017/18 году приоритетная задача Сил, о которой подробно говорится в докладе Генерального секретаря (S/2016/803), заключается в проведении в лагере «Фауар» ремонтных работ и возвращении в него. Силы осуществляют проекты по реконструкции и ремонту в целях обеспечения жилыми помещениями военнослужащих и гражданских сотрудников, которые будут поэтапно переведены в этот лагерь, и создания для них рабочих условий. Помимо этого, Силы задействуют 14 дополнительных бронетранспортеров для поддержки операций на стороне «Браво». Кроме того, СООННР продолжают выполнять свой мандат, осуществляя наблюдение за районом разделения и линией прекращения огня с использованием имеющейся электронной аппаратуры дальнего наблюдения. Кроме того, Силы планируют обеспечить более эффективное наблюдение и более высокий уровень ситуационной осведомленности за счет использования периметровых датчиков, систем обнаружения вторжений и систем охранного видеонаблюдения замкнутого контура. В целях обеспечения охраны и безопасности всего персонала СООННР Силы планируют ввести в эксплуатацию оборудование, позволяющее передавать зашифрованные сообщения и отслеживать местонахождение транспортных средств и персонала с использованием глобальной системы определения координат.

10. Силы будут и впредь поддерживать и укреплять свои военные позиции: пять позиций в районе горы Хермон, позицию 80 в южной части района разделения и позицию 22 на стороне «Альфа». В дополнение к этим позициям Силы планируют вернуться на две ранее оставленные позиции на стороне «Браво» (позиции 71 и 72), в результате чего число их позиций увеличится до 9. Оперативная база Сил будет по-прежнему находиться в лагере «Зиуани» на стороне «Альфа», тогда как штаб Сил останется в Яфуре, а его административная канцелярия — в Эль-Маззе.

11. Силы будут продолжать оказывать поддержку пяти постоянным и четырем временным наблюдательным постам Группы наблюдателей на Голанских высотах, расположенным к западу от линии «Альфа».

12. В 2017/18 году СООННР будут проводить свои операции с вышеупомянутых позиций и продолжат осуществлять свою кадровую стратегию, исходя из предположения о возвращении Сил в лагерь «Фауар». В рамках этой стратегии предлагается учредить одну должность заместителя Командующего Силами и укрепить потенциал Отдела безопасности двумя должностями временных международных сотрудников категории общего обслуживания.

13. Силы будут и впредь использовать систему «Умоджа» для автоматизации и консолидации своих различных функций и рационализации процессов при соблюдении требований Международных стандартов учета в государственном секторе.

14. Основным внешним фактором, который может помешать осуществлению предлагаемого бюджета, является ситуация в области безопасности, сложившаяся в районе действия СООННР.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

15. СООННР будут продолжать работать в тесном взаимодействии с другими миссиями в регионе и получать помощь от Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) в том, что касается информационных, технических и коммуникационных услуг, поддержки военных позиций Сил и перевозки грузов и персонала Сил через территорию Ливана.

16. СООННР будут также продолжать сотрудничать с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) посредством поддержания контактов с канцелярией ОНВУП в Дамаске и дальнейшего осуществления оперативного контроля за работой военных наблюдателей ОНВУП в составе Группы наблюдателей на Голанских высотах.

17. Помимо этого, планируется проводить периодические совещания с ОНВУП, ВСООНЛ и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре для обеспечения координации при урегулировании возникающих проблем, влияющих на ситуацию во всем регионе. Кроме того, СООННР будут и впредь оказывать поддержку Канцелярии Специального посланника по Сирии, которая находится в Дамаске.

Д. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

18. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

19. Общее руководство и управление миссией осуществляется личной Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: Канцелярия Командующего Силами/главы миссии

	Международный персонал						Национальный персонал	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого		
Канцелярия Командующего Силами/главы миссии								
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	1	2	1	5	–	5
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	1	1	2	1	5	–	6
Чистое изменение	–	1	–	–	–	–	–	1
Утвержденные временные должности на 2016/17 год ^a	–	–	2	–	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности на 2017/18 год ^a	–	–	2	–	–	2	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего								
Утвержденная численность на 2016/17 год	1	–	3	2	1	7	–	7
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1	1	3	2	1	7	–	8
Чистое изменение	–	1	–	–	–	–	–	1

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Таблица 2
Людские ресурсы: Канцелярия Командующего Силами/главы миссии

Изменение	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1 Д-1	Заместитель Командующего Силами	Создание должности	
Чистое изменение	+1			

20. Как показано в таблице 2, предлагается создать одну должность заместителя Командующего Силами класса Д-1. В свете возвращения Сил на сторону «Браво», а также с учетом обстановки в плане безопасности, сложившейся в районе действия СОООНР, эту должность предлагается создать для осуществления контроля за деятельностью Сил и определения курса этой деятельности исходя из военных потребностей и потребностей, касающихся планирования, а также для выполнения функций политического характера, призванных содействовать диалогу между сторонами Соглашения о разъединении и отсутствии прямых пунктов пересечения границы между сторонами «Альфа» и «Браво». Учитывая военный характер этой должности, которую должен занимать опытный и квалифицированный сотрудник, который при необходимости сможет ис-

полнять обязанности руководителя, предложение создать должность класса Д-1 согласуется с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой по вопросам руководства, командования и управления.

Компонент 1: оперативная деятельность

21. Силы будут по-прежнему отвечать за поддержание режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой и удостоверение того, что вооруженные силы ни одной из сторон не нарушают режим района разделения. СООННР будут продолжать взаимодействовать со сторонами с целью содействовать поддержанию режима прекращения огня между сторонами Соглашения о разъединении и не допустить обострения ситуации в районе линии прекращения огня. Ситуация, сложившаяся с области безопасности, неблагоприятна для полного возвращения Сил на их военные позиции на стороне «Браво». Однако после подтверждения Израилем и Сирийской Арабской Республикой приверженности возвращению СООННР на сторону «Браво» Силы поэтапно возвращаются в лагерь «Фауар», на позиции 71 и 72, расположенные на стороне «Браво», и на временно оставленные позиции в северной части района разделения. Возвращение Сил на временно оставленные позиции на стороне «Браво» призвано обеспечить восстановление временной конфигурации, которая позволит Силам эффективно выполнять свой мандат. В этой связи СООННР будут работать над восстановлением систем водо- и электроснабжения, отопления и связи, а также маршрутов снабжения, ведущих на сторону «Браво» и обратно. Помимо этого, Силы будут осуществлять разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районах своей дислокации в целях обеспечения безопасности своего персонала.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении и соблюдают его положения

1.1.1 Поддержание режима разъединения сил и режима районов ограничения

Мероприятия

- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с представителями сирийских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с израильскими властями для рассмотрения вопросов, касающихся осуществления мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Проведение еженедельных (в среднем) совещаний со сторонами Соглашения о разъединении для разрядки напряженности, возникающей в результате повторяющихся инцидентов, связанных с ведением сторонами огня через линию «Альфа» из-за гражданского конфликта в Сирийской Арабской Республике, и для обсуждения мер, которые обе стороны могут принять для предотвращения таких инцидентов

- Безотлагательное доведение до сведения сторон информации о случаях нарушения Соглашения о разъединении, включая инциденты, которые ставят под угрозу режим прекращения огня
- Обеспечение 98 550 человеко-дней несения службы на позициях (30 военнослужащих x 9 позиций x 365 дней)
- Обеспечение постоянной готовности группы по установлению фактов в составе четырех человек к оперативному сбору фактов об инцидентах в районе разделения или районах ограничения
- Выражение протестов по поводу всех нарушений Соглашения о разъединении
- Подготовка четырех докладов Генерального секретаря Совету Безопасности
- Постепенное восстановление присутствия Сил в лагере «Фауар» и на позициях 71 и 72 на стороне «Браво», если условия позволяют это сделать

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Уменьшение минной опасности и опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, в районе разделения	1.2.1 Отсутствие случаев гибели или ранения людей в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2015/16 год: жертв нет; 2016/17 год: жертв нет; 2017/18 год: жертв нет)

Мероприятия

- Разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районе разделения и продолжение работы по разведке и разминированию маршрутов патрулирования, используемых войсками миссии, согласно требованиям оперативной безопасности

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Повышение степени информированности гражданского населения о мандате СОООНР	1.3.1 Сокращение числа случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня в районе разделения (2015/16 год: ни одного случая; 2016/17 год: ни одного случая; 2017/18 год: ни одного случая)

Мероприятия

- Поддержание связи с органами безопасности на стороне «Браво» и проведение информационно-разъяснительной работы среди гражданского населения по вопросу о мандате СОООНР, включая предотвращение инцидентов

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.4 Поддержание оперативного потенциала и готовности вновь занять временно оставленные позиции на стороне «Браво»	1.4.1 Согласие обеих сторон на то, что Силы вновь займут временно оставленные военные позиции на стороне «Браво»

Мероприятия

- Проведение ежеквартальных обзоров положения в области безопасности в районах разделения и ограничения на стороне «Браво»

- Обеспечение постоянной готовности одной резервной роты в составе 134 военнослужащих с приданными ей 15 бронетранспортерами к возвращению на временно оставленные позиции Организации Объединенных Наций на стороне «Браво»
- Ежедневный мониторинг и анализ ситуации в районе операций и в регионе

Внешние факторы

Ситуация в плане безопасности улучшится, и СОООНП получают доступ к району операций

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 1, оперативная деятельность

Категория	Всего
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 250
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1 250
Чистое изменение	—

22. В соответствии с первоначальным мандатом Сил, определенным Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974), максимальная утвержденная численность воинского контингента СОООНП составляет 1250 военнослужащих. Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2330 \(2016\)](#), которой мандат Сил был продлен до 30 июня 2017 года.

Компонент 2: поддержка

23. На этот компонент возложена задача обеспечивать оперативное, эффективное, действенное и ответственное вспомогательное обслуживание в поддержку осуществления мандата Сил путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и достижения большей эффективности.

24. Поддержка будет предоставляться личному составу воинских контингентов численностью 1250 военнослужащих, а также предлагаемым 53 международным гражданским сотрудникам (включая 10 временных должностей) и 82 национальным сотрудникам. Поддержка будет включать все виды вспомогательного обслуживания, включая финансовые услуги, материально-техническое обеспечение, инженерно-технические, транспортные, кадровые и административные услуги, осуществление закупок, обеспечение цепочки поставок и обеспечение безопасности. В целях повышения эффективности и результативности обслуживания предлагается продолжать пользоваться функциональными возможностями системы «Умоджа».

25. В целях улучшения сопоставимости результатов деятельности и укрепления подотчетности при оказании этих услуг была оптимизирована таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2017/18 год.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии	2.1.1 Процентная доля списанных бюджетных обязательств за предыдущий год в общем объеме обязательств, перенесенных из предыдущего периода (2015/16 год: 5,6 процента; 2016/17 год: ≤ 5 процентов; 2017/18 год: ≤ 5 процентов) 2.1.2 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2015/16 год: 11 процентов; 2016/17 год: 5 ± 1 процентов; 2017/18 год: 5 ± 1 процентов) 2.1.3 Среднее число рабочих дней, необходимое для подбора сотрудников на конкретные должности с момента закрытия вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на все должности международного персонала (2015/16 год: 0; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18: ≤ 130) 2.1.4 Среднее число рабочих дней, необходимое для подбора сотрудников из числа кандидатов, включенных в реестр, с момента закрытия вакансии до выбора кандидата, при подборе сотрудников на все должности международного персонала (2015/16 год: 66 дней; 2016/17 год: ≤ 50; 2017/18 год: ≤ 48) 2.1.5 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 22 процента; 2016/17 год: ≥ 22 процента; 2017/18 год: ≥ 24 процента) 2.1.6 Общий балл в оценочном листе Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 100) 2.1.7 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: ≥ 85 процентов; 2017/18 год: ≥ 85 процентов) 2.1.8 Соблюдение требований политики в области управления профессиональными рисками, связанными с обеспечением безопасности на местах (2015/16 год: 20 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов) 2.1.9 Среднее число дней, прошедшее от оформления заявки до оформления заказа на поставку при осуществлении всех закупок в рамках системных контрактов в течение бюджетного периода (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: ≤ 7; 2017/18 год: ≤ 7)

2.1.10 Общая оценка по индексу распоряжения имуществом Департамента полевой поддержки, основанному на 20 ключевых показателях эффективности (2015/16 год: 1522; 2016/17: ≥ 1800 ; 2017/18: ≥ 1800)

2.1.11 Процентная доля военнослужащих в составе контингентов, расквартированных в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным стандартам, по состоянию на 30 июня, в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2015/16 год: 100 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Содействие в осуществлении плана и стратегии Департамента полевой поддержки по управлению цепочками поставок
- Реконструкция зданий, позиций и объектов инфраструктуры для соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности
- Восстановление и эксплуатационное обслуживание лагеря «Фауар» и 2 позиций с целью оказания поддержки военному компоненту

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по составлению отчетности в отношении бюджета объемом 62,2 млн. долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданским сотрудникам утвержденной численностью до 141 человека (43 международным сотрудникам, 82 национальным сотрудникам и 10 временным сотрудникам), включая поддержку в следующих областях: обработка требований, оформление пособий и льгот, набор сотрудников, управление должностями, подготовка бюджета и организация служебной аттестации персонала
- Проведение учебных курсов для 204 гражданских сотрудников в миссии и содействие 93 гражданским сотрудникам в прохождении обучения за пределами миссии
- Содействие в обработке 279 заявок на совершение поездок в районе миссии и 398 заявок на совершение поездок за пределы района миссии в целях, не связанных с обучением, и обработка 93 заявок гражданских сотрудников на поездки в учебных целях

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту 9 позиций, включая лагеря «Фауар» и «Зиуани»
- Осуществление 44 проектов по строительству, ремонту и перепланировке

- Эксплуатация и техническое обслуживание 42 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и очистки (3 колодцев/скважин, 3 водоочистных установок и 2 объектов по очистке сточных вод)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 2 пунктах дислокации
- Предоставление прачечных услуг в 2 пунктах дислокации и предоставление услуг по уборке и обслуживанию территории в 2 пунктах дислокации

Услуги по обеспечению топливом

- Управление запасами и организация хранения 3 млн. литров бензина (1 197 300 литров для наземного транспорта и 1 774 700 литров для генераторов и других устройств) и горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и объектах хранения в 15 пунктах дислокации. Эксплуатация и техническое обслуживание одной клиники уровня I в лагере «Зиуани», одной клиники уровня I на позиции 80 и 1 медицинского пункта в районе горы Хермон для персонала СОООНП и Группы наблюдателей на Голанских высотах

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Предоставление и техническое обслуживание 504 портативных радиостанций, 560 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 90 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 1 наземный терминал узкополосной связи, 6 телефонных коммутаторов, 29 линий микроволновой связи и 4 терминала широкополосной глобальной сети, а также заключение 2 контрактов на предоставление мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 205 компьютеров и 45 принтеров, предназначенных для использования в среднем 205 гражданскими и военными конечными пользователями, в дополнение к 167 компьютерам и 27 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 26 локальных вычислительных сетей и 1 региональной вычислительной сети
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 4200 км², хранение топографических и тематических наборов данных и составление 220 видов карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 медицинских учреждений (1 учреждение уровня I с операционной) и поддержание договорных отношений с 2 местными больницами

Услуги по управлению цепочкой поставок

- Оказание в рамках делегированных полномочий помощи с планированием закупок и выбором поставщиков товаров и сырья сметной стоимостью 11,3 млн. долл. США
- Прием, оформление и дальнейшая отправка грузов в районе действия Сил

- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению информации в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость которого не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 89,2 млн. долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих, максимальная утвержденная численность которых составляет 1250 человек (80 штабных офицеров и 1170 военнослужащих в составе контингентов)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 4 военных подразделений в 2 местах дислокации
- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и воды для воинских контингентов средней численностью 860 человек
- Содействие в обработке требований и начислении выплат для воинских контингентов средней численностью 860 человек
- Содействие в обработке 90 заявок на поездки в пределах района действия миссии и 80 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с обучением, и 15 заявок на поездки в учебных целях

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 393 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (141 легкового автомобиля, 69 транспортных средств специального назначения, 7 машин скорой помощи, 108 бронированных автомобилей и 68 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 27 принадлежащих контингентам автотранспортных средств, 4 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и обеспечение маршрутных перевозок

Безопасность

- Предоставление консультаций, ежедневное распространение среди персонала СООННР оперативных сводок об обстановке в области безопасности и представление результатов ситуационного анализа старшему руководству Сил, включая оценку угроз и рисков для миссии по всем подразделениям и лагерям в районе действий СООННР и в районе разъединения и по всем военным позициям
- Оказание услуг по обеспечению оперативной безопасности и контролю передвижения гражданского персонала между Дамаском, военными позициями и Бейрутом в составе 240 организованных автоколонн (5 сопровождаемых автоколонн в неделю x 4 недели x 12 месяцев) — при строгом контроле за их продвижением
- Предоставление рекомендаций руководству СООННР по укреплению физической инфраструктуры охраны всех объектов
- Организация в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций требуемой учебной подготовки для гражданского и военного персонала по безопасным процедурам передвижения автоколонн и порядку действий в случаях, связанных с самодельными взрывными устройствами, а также процедурам использования укрытий и вопросам охраны лагерей; проведение вводных инструктажей; проведение учебных занятий по эвакуации из зданий и инструктажей с разъяснением порядка действий в ситуациях похищения людей/захвата заложников

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, осуществление контроля и вынесение рекомендаций в отношении мер реагирования на произошедшие нарушения

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание двух пунктов конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ/СПИД для всех сотрудников миссии по их запросу
- Осуществление программы повышения осведомленности о ВИЧ/СПИДе в рамках вводного инструктажа для всего нового персонала миссии, в том числе с привлечением к этой работе самих сотрудников

Внешние факторы

На способность миссии осуществлять предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе политические изменения, изменение обстановки в плане безопасности, изменение экономических и гуманитарных условий и другие изменения форс-мажорного характера, изменения мандата в течение отчетного периода и отступления правительства принимающей страны от положений соглашения о статусе Сил. Продавцы, подрядчики и поставщики поставляют товары и услуги в соответствии с заключенными СОООНР контрактами, что позволяет Силам осуществлять свои операции

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2, поддержка

V. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	—	2	—	2	—	—	2
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	—	2	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности на 2016/17 год ^a	—	—	1	—	2	3	—	—	3
Предлагаемые временные должности на 2017/18 год ^a	—	—	1	1	3	5	—	—	5
Чистое изменение	—	—	—	1	1	2	—	—	2
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	1	2	2	5	—	—	5
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	1	3	3	7	—	—	7
Чистое изменение	—	—	—	1	1	2	—	—	2

V. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия начальника поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	2	2	5	10	24	—	34
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	2	2	5	10	24	—	34
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	2	—	12	14	53	—	67
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	2	—	12	14	47	—	61
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	(6)	—	(6)
Утвержденные временные должности на 2016/17 год ^a	—	—	—	—	2	2	—	—	2
Предлагаемые временные должности на 2017/18 год ^a	—	—	—	—	2	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	2	—	14	16	53	—	69
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	2	—	14	16	47	—	63
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	(6)	—	(6)
Региональная служба информационно-коммуникационных технологий									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	1	1	9	11	11	—	22
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	1	1	9	11	11	—	22
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего									
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	1	6	5	31	43	88	—	131
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	1	6	6	32	45	82	—	127
Чистое изменение	—	—	—	1	1	2	(6)	—	(4)

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

Международные сотрудники: чистое увеличение на 2 штатные должности

Национальные сотрудники: чистое сокращение на 6 штатных должностей

Секция безопасности

Таблица 5

Людские ресурсы: Секция по вопросам безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	C-3	Специалист по анализу информации по вопросам безопасности	Создание должностей	
	+1	Полевая служба	Помощник по вопросам безопасности	Создание должностей	
Итого	+2				

26. Предлагается в связи с возвращением Сил в лагерь Фауар создать две временные должности, как показано в таблице 5. Специалист по анализу информации по вопросам безопасности на должности класса C-3 будет тесно взаимодействовать с военным компонентом сил, Департаментом по вопросам охраны и безопасности и секциями по вопросам безопасности соседних миссий для обеспечения взаимной поддержки миссий. Он будет проводить регулярный анализ рисков, представляющих угрозу для Сил во всех местах дислокации СОООНР, включая всех гражданских сотрудников и их места проживания, чтобы обеспечить при выполнении Силами своего мандата охрану и безопасность всех сотрудников Организации Объединенных Наций. Кроме того, сотрудничать с военным компонентом и компонентом поддержки Сил и правительством принимающей страны в целях обеспечения на ежедневной основе безопасного прохода сотрудников и коммерческих поставщиков и безопасной доставки товаров в лагерь Фауар будет помощник по вопросам безопасности категории полевой службы.

Инженерно-техническая секция

Таблица 6

Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности	-2	Национальный персонал категории общего обслуживания	Младший сотрудник по эксплуатации помещений	Упразднение	
	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Слесарь-сантехник	Упразднение	
	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Плотник-столяр	Упразднение	
	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Механик по обслуживанию генераторов	Упразднение	
Итого	-5				

27. Предлагается упразднить пять должностей, как показано в таблице 6. С учетом оперативных потребностей Сил и постоянной неполной рабочей загрузки сотрудников на этих должностях было установлено, что необходимость сохранять их на 2017/18 год отсутствует.

Транспортная секция

Таблица 7

Людские ресурсы: Транспортная секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Автомеханик	Упразднение	
Итого	-1				

28. Предлагается упразднить одну должность, как показано в таблице 7. С учетом оперативных потребностей сил и постоянной неполной рабочей загрузки сотрудника на этой должности, было установлено, что необходимость сохранять ее на 2017/18 год отсутствует.

Бюджетно-финансовая секция

29. Внедрение системы «Умоджа» в качестве единой комплексной системы, охватывающей все миссии, позволило Организации сосредоточить операции по начислению заработной платы для всех национальных сотрудников и негражданского персонала, действующих на местах, в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Кувейтском объединенном бюро поддержки. Заработная плата национальных сотрудников СОООНП начисляется в Кувейтском объединенном бюро поддержки с ноября 2016 года. В связи с централизацией услуг по начислению заработной платы и обработке других выплат требуется осуществить перевод специалистов по финансовым вопросам из затронутых миссий. В этой связи одна штатная должность помощника по финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) была переведена в место службы в Кувейте. Эта временная мера будет оставаться в силе до принятия Генеральной Ассамблеей решения относительно модели глобального обслуживания.

II. Финансовые ресурсы

A. Общий обзор

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военнослужащие и сотрудники полиции					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	22 235,5	22 352,2	28 766,2	6 414,0	28,7
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	22 235,5	22 352,2	28 766,2	6 414,0	28,7
Гражданский компонент					
Международные сотрудники	8 625,2	8 683,2	8 684,2	1,0	0,0
Национальные сотрудники	3 797,2	3 905,9	3 609,5	(296,4)	(7,6)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	1 755,2	1 742,1	2 054,0	311,9	17,9
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	14 177,6	14 331,2	14 347,7	16,5	0,1
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	3,4	—	11,0	11,0	—
Официальные поездки	784,8	629,7	756,0	126,3	20,1
Помещения и объекты инфраструктуры	7 789,2	5 848,9	11 733,7	5 884,8	100,6
Наземный транспорт	1 782,8	1 724,0	2 154,6	430,6	25,0
Воздушный транспорт	—	—	—	—	—
Морской транспорт	17,0	—	—	—	—
Связь	907,9	733,3	1 052,7	319,4	43,6
Информационные технологии	944,9	642,3	1 388,6	746,3	116,2
Медицинское обслуживание	489,7	323,7	323,7	—	—
Специальное оборудование	—	—	—	—	—

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 934,8	1 128,8	1 741,8	613,0	54,3
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	14 654,5	11 030,7	19 162,1	8 131,4	73,7
Валовые потребности	51 067,6	47 714,1	62 276,0	14 561,9	30,5
Поступления по плану налогообложения персонала	1 303,7	1 395,6	1 388,2	(7,4)	(0,5)
Чистые потребности	49 763,9	46 318,5	60 887,8	14 569,3	31,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	51 067,6	47 714,1	62 276,0	14 561,9	30,5

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

30. Ниже приведена информация о сметной сумме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	536,7
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	—

^a Включая стоимость аренды земли.

С. Показатели доли вакантных должностей

31. В смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года предусмотрены следующие показатели доли вакантных должностей.

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2015/16 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2016 /17 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2017/18 год</i>
Военнослужащие и сотрудники полиции			
Воинские контингенты	36,4	42,4	31,2
Гражданский компонент			
Международные сотрудники	6,8	5,0	5,0
Национальные сотрудники			
Национальный персонал кате- гории общего обслуживания	2,1	5,0	2,5
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	20,0	3,0	3,0

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

32. Предлагаемый показатель доли вакантных должностей (31,2 процента) для воинских контингентов рассчитан с учетом возвращения сил в лагерь Фауар и увеличения численности развернутых военнослужащих воинских контингентов, а также средних показателей доли вакантных должностей за текущий финансовый год и данных о динамике развертывания в прошлом. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для гражданского персонала рассчитаны с учетом средних показателей доли вакантных должностей за текущий финансовый год и предлагаемых изменений в численности сотрудников в 2017/18 году, которые представлены в настоящем бюджете.

D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

33. Потребности на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и самообеспечение в общем объеме 4 734 800 долл. США со следующей разбивкой.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские кон- тингенты	Сформированные полицейские под- разделения	Всего
Основное имущество	4 529,0	—	4 529,0
Самообеспечение	205,8	—	208,8
Всего	4 734,8	—	4 734,8

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступле- ния в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,6	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета интенсивной экс- плуатации	0,2	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года
В. Применительно к стране, предостав- ляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	1,5–5,5		

Е. Учебная подготовка

34. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	225,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	58,0
Всего	283,0

35. Ниже приводятся данные о запланированном на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года числе участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международные сотрудники			Национальные сотрудники			Военнослужащие и сотрудники полиции		
	Фактический показатель за 2015/16 год	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактический показатель за 2015/16 год	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактический показатель за 2015/16 год	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год
Внутренняя подготовка	81	91	87	113	117	117	2 566	3 757	3 813
Подготовка вне миссии	43	42	51	39	40	42	28	12	15
Всего	124	133	138	152	157	159	2 594	3 769	3 828

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и за пределами района действий миссии.

36. Программа учебной подготовки на 2017/18 год включает 62 учебных курса для в общей сложности 4125 участников. Основное внимание на этих курсах уделяется укреплению основного и технического потенциала сотрудников СОООНР.

37. Программа учебной подготовки включает в себя курсы по вопросам финансов и бюджета, материально-технического обеспечения, закупок и управления контрактами, информационно-коммуникационных технологий, инженерно-технических работ, наземного транспорта, безопасности, поведения и дисциплины, осведомленности о ВИЧ и управления людскими ресурсами.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

38. Принадлежности для проведения мероприятий по обнаружению мин и разминированию предоставляются воинскими контингентами в рамках меморандума о взаимопонимании с Силами, и соответствующие средства заложены в бюджет по категории военных расходов. В предыдущие годы ассигнования для покрытия потребностей во вспомогательных принадлежностях для разминирования выделялись по категории «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». Однако в 2017/18 году по этой категории средств в бюджет не заложено, поскольку имеются достаточные запасы принадлежностей, которые можно использовать в рамках деятельности Сил.

III. Анализ разницы

39. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	6 414,0	28,7

• **Внешние факторы: развертывание воинских контингентов**

40. Увеличение потребностей обусловлено прежде всего: а) тем, что при расчете расходов на военнослужащих в составе воинских контингентов в связи с возвращением Сил в лагерь Фауар и на две военные позиции, которые ранее удерживались на стороне «Браво» (позиции 71 и 72), применялся показатель доли вакантных должностей в размере 31,2 процента, тогда как в утвержденный бюджет на 2016/17 год был заложен показатель в размере 42,4 процента; б) тем, что в свете сложившейся ситуации в области безопасности из принадлежащего контингентам имущества выделено дополнительно 14 бронетранспортеров; с) тем, что при расчете бюджета на период применялась единая ставка суточных участников миссии в размере 145 долл. США, в то время как в 2016/17 году в течение первых 30 дней с момента развертывания ставка составляла 199 долл. США, а в остальное время она составляла 99 долл. США, в результате чего чистое увеличение ставки суточных составило 35 процентов; а также d) тем, что увеличилась общая стоимость пайков ввиду снижения предлагаемого показателя доли вакантных должностей и увеличения численности военнослужащих, которых планируется развернуть в лагере Фауар, причем удельные расходы на пайки для военнослужащих в лагере Фауар выше, чем на стороне «Альфа», из-за его расположения и ужесточения мер безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники	(296,4)	(7,6)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

41. Сокращение потребностей обусловлено прежде всего применением более низкого уровня ступени оклада (ОО-5/10) при расчете расходов на оклады национального персонала по сравнению с уровнем ступени оклада (ОО-5/11), заложенным в бюджет на 2016/17 год. Сокращение потребностей частично компенсировалось увеличением потребностей в связи с применением в бюджете на 2017/18 год показателя доли вакантных должностей в размере 2,5 процента, тогда как в утвержденный бюджет на 2016/17 год этот показатель закладывался в размере 5 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	311,9	17,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

42. Увеличение потребностей обусловлено прежде всего предлагаемым созданием двух временных должностей в Секции по вопросам безопасности (одна должность С-3 и одна должность категории полевой службы), как указано в пункте 26 выше.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	126,3	20,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

43. Увеличение потребностей обусловлено прежде всего запланированным увеличением числа поездок между сторонами «Альфа» и «Браво» в связи с возвращением сил в лагерь Фауар.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	5 884,8	100,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

44. Увеличение потребностей прежде всего обусловлено: а) приобретением оборудования для обеспечения охраны и безопасности, в частности дополнительного противопожарного оборудования и средств обеспечения безопасности и наблюдения, в связи с возвращением сил в лагерь Фауар и расширением присутствия Сил на стороне «Браво»; б) потребностью в услугах по переоборудованию и ремонту, с тем чтобы отремонтировать здания в лагере Фауар и переоборудовать позиции 71 и 72, а также приобретением в связи с этим инженерно-технических средств и систем очистки воды; и с) планируемым увеличением объема потребления топлива для генераторов до 1 558 700 литров в 2017/18 году по сравнению с 392 194 литрами в 2016/17 году (объем, утвержденный в бюджете).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	430,6	25,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

45. Увеличение потребностей прежде всего обусловлено: а) увеличением планируемого объема потребления топлива до 1 197 300 литров по сравнению с 389 189 литрами на 2016/17 бюджетный год (объем, утвержденный в бюджете).

те) в связи с увеличением запланированного числа автоколонн и активизацией перевозок в районе действий по причине возвращения Сил в лагерь Фауар; и б) необходимостью замены одного авторефрижератора, который будет использоваться на стороне «Браво».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	319,4	43,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

46. Увеличение потребностей обусловлено прежде всего приобретением аппаратуры связи и предметов снабжения, таких как оборудование для обслуживания сетей, систем управления телефонными вызовами и расходных материалов для системы энергоснабжения, что объясняется потребностью обеспечить поддержание связи при возвращении Сил в лагерь Фауар.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	746,3	116,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

47. Увеличение потребностей обусловлено возвращением сил в лагерь Фауар и связанной с этим необходимостью приобрести информационно-технологическое оборудование, в частности стационарное сетевое оборудование (аппаратура и опоры для линий микроволновой связи), и лицензии на программное обеспечение для общеорганизационных приложений и программное обеспечение для использования и обработки спутниковых снимков с высоким разрешением, с тем чтобы обеспечить наличие у Сил соответствующих информационно-технологических возможностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	613,0	54,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

48. Увеличение потребностей обусловлено возвращением Сил в лагерь Фауар, и, как следствие, дополнительными потребностями, относящимися к затратам на перевозку грузов в контексте обеспечения охраны и безопасности, переоборудование и ремонт помещений, аппаратуру связи и информационно-техническое оборудование и предметы снабжения.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

49. В связи с финансированием Сил Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 62 276 000 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 5 189 666 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Сил.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/742, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

(резолюция 70/286)

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Меры по выполнению решения/просьбы

Наряду с сокращением численности военного персонала в течение двух предыдущих бюджетных циклов СООННР сократили численность своего гражданского персонала на 30 штатных и внештатных должностей. Предлагаемые потребности Сил в гражданском персонале на 2017/18 год включают создание двух должностей в Секции безопасности для обеспечения охраны и безопасности всего персонала СООННР в связи с возвращением Сил в лагерь Фауар.

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

СООННР прилагают усилия по сокращению времени, которое занимает процесс найма персонала, и обеспечению своевременного заполнения вакансий. В целях сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала, Силы использовали систему реестров для заполнения вакансий.

СООННР продолжают обеспечивать работу своей сети координаторов по гендерным вопросам в целях учета гендерной проблематики и включение гендерных аспектов во все направления деятельности миссии. Советник по гендерным вопросам по-прежнему подчиняется старшему руководству Сил.

СООННР поддерживают эту инициативу и регулярно взаимодействуют с партнерами из Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки в целях увеличения количества кандидатов-женщин для назначения на старшие руководящие должности. Силы продолжают предпринимать усилия по найму и удержанию женщин и назначению женщин на старшие руководящие должности при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства. В частности, в настоящее время женщина занимает в СООННР должность заместителя начальника Отдела поддержки миссии.

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения

СООННР поддерживают эту инициативу и принимают меры по сокращению экологического воздействия Сил посредством внедрения экологически безопасных методов работы на основе использования солнечной энергии, утилизации отходов, энергосбережения и очистки канализационных и сточных вод.

СООННР заключили соглашения с международными и местными медицинскими учреждениями для соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, а также для обеспечения оказания всем сотрудникам надлежащей медицинской помощи в случае необходимости. Кроме того, по мере необходимости Силы обеспечивают возможности для наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просветительской работы.

СООННР не имеют в своем распоряжении беспилотных летательных аппаратов. Силы применяют общепринятые стандарты обеспечения безопасности информации, связи и технологий.

СООННР не будут осуществлять в 2017/18 году никаких многолетних проектов. Строительные работы, связанные с возвращением Сил в лагерь Фауар, включают проведение работ по переоборудованию и ремонту, которые будут завершены в 2017/18 году.

В СООННР создана специальная группа по управлению активами. В число ее основных функций входят проверка существующих инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности и учет условий функционирования Сил, в которых обеспечить круглогодичный доступ к некоторым позициям невозможно, с целью оптимизировать снабжение и гарантировать соблюдение соответ-

Решение/просьба	Меры по выполнению решения/просьбы
сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).	ствующих правил.
<i>Рекомендует</i> Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).	Силы прилагают все усилия к использованию, по мере возможности, местных ресурсов.
<i>Напоминает</i> о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70).	Информация о мерах, принятых всеми миссиями по поддержанию мира, включая СОООННР, в связи с вопросами, затронутыми в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 указанной резолюции, будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.
<i>Приветствует</i> решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71).	
<i>Призывает</i> Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76).	

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79).

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80).

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81).

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82).

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/70/742)

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на БСООН, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в

Силы продолжают тщательно отслеживать то, в каких объемах и как часто средства перераспределяются между статьями и категориями расходов. Перераспределение средств должно быть утверждено начальником Отдела поддержки миссии и осуществляется только после тщательного рассмотрения и лишь в случае возникновения обоснованных оперативных потребностей, главным образом обусловленных событиями, которые Силы не могли предвидеть при составлении бюджета.

Силы соблюдают требования о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые могут оставаться вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования их сохранения или упразднения.

Силы не будут осуществлять в 2017/18 году никаких многолетних строительных проектов. Строительные работы, связанные с возвращением Сил в лагерь Фауар, включают проведение работ по переоборудованию и ремонту, которые будут завершены в 2017/18 году.

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

предложения по бюджету соответствующих миссий, кроме того, в бюджетной заявке должны быть четко выделены проекты с бюджетом в 1 млн. долл. США или более (пункт 157).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160).

Приобретать легковые пассажирские автомобили в 2017/18 году Силы не планируют.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

(A/70/742/Add.1)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Что касается специализированной подготовки водителей, то, по мнению Консультативного комитета, было бы, пожалуй, более экономично направить в СООННР одного специалиста-инструктора для организации этой подготовки в районе операций СООННР в местных, по возможности, условиях вместо направления с этой целью восьми сотрудников Сил за пределы района миссии. Поэтому Комитет ожидает, что Генеральный секретарь надлежащим образом рассмотрит этот вариант и, по возможности и с учетом условий на местах, будет использовать его при возникновении потребностей в такой подготовке в будущем (пункт 33).

СООННР просили сотрудников, которые прошли специализированную подготовку, продлить свое пребывание в миссии, с тем чтобы создать соответствующий внутренний потенциал, позволяющий сократить потребности в учебной подготовке за пределами миссии.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

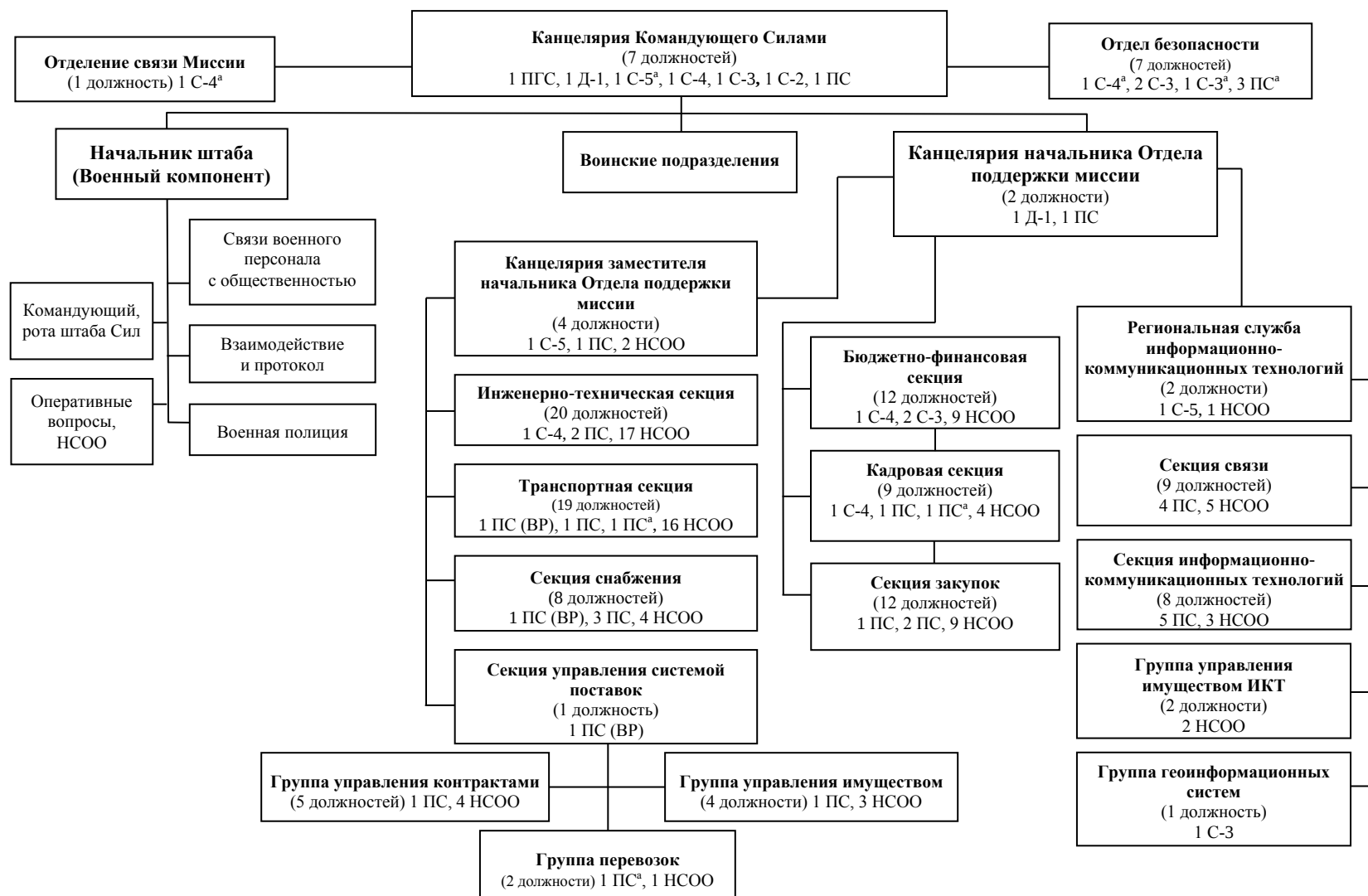
В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должности;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

Приложение II

Организационная структура



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; ПС (ВР) — сотрудник категории полевой службы (высший разряд); ИКТ — информационно-коммуникационные технологии; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

а Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Карта

