



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
2 February 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 163 повестки дня

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общий обзор	5
B. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке Миссии	6
C. Сотрудничество с миссиями в регионе	14
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	15
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	18
II. Финансовые ресурсы	69
A. Сводная информация	69
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	70
C. Экономия за счет роста эффективности	70
D. Показатели доли вакантных должностей	71
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	72
F. Учебная подготовка	73
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию	74



Н.	Другая деятельность по программам	75
I.	Проекты с быстрой отдачей	75
III.	Анализ разницы	76
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	81
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/284 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	82
А.	Генеральная Ассамблея	82
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	88
Приложения		
I.	Определения	92
II.	Схемы организационной структуры	94
А.	Основные и административные подразделения	94
В.1.	Отдел поддержки миссии	95
В.2.	Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	96
Карта		97

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 1 032 122 700 долл.США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 147 военных наблюдателей, 15 698 военнослужащих воинских контингентов, 1583 полицейских Организации Объединенных Наций, 1820 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 826 международных сотрудников, 2229 национальных сотрудников, 167 добровольцев Организации Объединенных Наций, 97 сотрудников на временных должностях и шести сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью Операции с помощью ряда бюджетных таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по компонентам, которые были приведены в соответствие с основными приоритетными задачами, одобренными Советом Безопасности в его резолюции 2148 (2014) и дополнительно подтвержденными в его резолюции 2296 (2016): а) поддержка посреднического процесса; б) защита гражданских лиц; в) поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах; и d) оказание поддержки. Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые относятся к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	556 840,9	556 592,6	561 785,7	5 193,1	0,9
Гражданский персонал	254 529,3	258 327,2	252 506,0	(5 821,2)	(2,3)
Оперативные расходы	232 745,9	224 653,4	217 831,0	(6 822,4)	(3,0)
Валовые потребности	1 044 116,1	1 039 573,2	1 032 122,7	(7 450,5)	(0,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	24 041,1	24 483,0	24 981,1	498,1	2,0
Чистые потребности	1 020 075,0	1 015 090,2	1 007 141,6	(7 948,6)	(0,8)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 044 116,1	1 039 573,2	1 032 122,7	(7 450,5)	(0,7)

^a Включая расходы на финансирование в среднем 85 должностей (33 должности международных и 52 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и оперативные расходы в связи с функционированием Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, которые были включены в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

Людские ресурсы^a										
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Руководство и управление										
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	—	—	61	28	—	1	—	90
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	—	—	61	28	—	1	—	90
Компоненты										
Поддержка посреднического процесса										
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	—	—	51	78	—	1	—	130
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	—	—	50	78	—	1	—	129
Защита гражданских лиц										
Утвержденные должности на 2016/17 год	147	15 698	1 583	1 820	103	102	—	13	6	19 472
Предлагаемые должности на 2017/18 год	147	15 698	1 583	1 820	103	102	—	13	6	19 472
Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах										
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	—	—	39	74	—	9	—	122
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	—	—	39	74	—	9	—	122
Поддержка										
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	—	—	602	1 922	97	143	—	2 764
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	—	—	573	1 947	97	143	—	2 760
Всего										
Утвержденные должности на 2016/17 год	147	15 698	1 583	1 820	856	2 204	97	167	6	22 578
Предлагаемые должности на 2017/18 год	147	15 698	1 583	1 820	826	2 229	97	167	6	22 573
Чистое изменение	—	—	—	—	(30)	25	—	—	—	(5)
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.										
^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.										
^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».										
Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1769 \(2007\)](#). Последнее по времени продление действия мандата — до 30 июня 2017 года — было утверждено Советом в его резолюции [2296 \(2016\)](#).

2. В мандате Операции предусматривается оказание Совету Безопасности помощи в достижении общей цели, а именно в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.

3. В контексте достижения этой общей цели в бюджетный период ЮНАМИД будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Эти таблицы сгруппированы по определяемым мандатом Операции компонентам: а) поддержка посреднического процесса; b) защита гражданских лиц; c) поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах; и d) оказание поддержки. При этом в соответствии с резолюцией [2296 \(2016\)](#) Совета Безопасности ЮНАМИД будет и далее передавать в ведение страновой группы Организации Объединенных Наций определенные задачи, которые либо уже не охватываются ее мандатом, либо могут быть эффективнее решены страновой группой Организации Объединенных Наций с учетом ее сравнительных преимуществ.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Потребности ЮНАМИД в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, показаны по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2016/17 год, включая предлагаемые кадровые меры, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Операцию, штаб которой находится в Эль-Фашире, возглавляет Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций (на уровне заместителя Генерального секретаря). Единому специальному представителю оказывают помощь заместитель Единого специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) и заместитель Единого специального представителя Генерального секретаря (по вопросам безопасности) (оба — на уровне помощника Генерального секретаря). Военными операциями руководят Командующий силами (на уровне помощника Генерального секретаря) и заместитель Командующего силами (на уровне Д-2), а работой Отдела полиции — Комиссар полиции (также на уровне Д-2) и заместитель Комиссара полиции (на уровне Д-1).

6. Район ответственности Операции разделен на пять секторов, что отражает наличие пяти штатов в Дарфуре, а ее штаб, из которого осуществляется общее руководство и управление, находится в Эль-Фашире. Пять секторальных отделений, расположенных в Эль-Фашире, Ньяле, Эль-Генейне, Залиннее и Эд-Дазйне, осуществляют руководство и координацию в отношении операций соответственно в штатах Северный Дарфур, Южный Дарфур, Западный Дарфур, Центральный Дарфур и Восточный Дарфур. Руководители секторальных отделений подчиняются непосредственно Единому специальному представителю. Отделения Операции созданы также за пределами Дарфура, в том числе Отделение связи в Хартуме и Совместный механизм поддержки и координации в Аддис-Абебе. Персонал военного и полицейского компонентов осуществляет тесное взаимодействие, связь и координацию с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) с учетом их соответствующих мандатов.

7. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Работу структур поддержки и командования и управления Операции обеспечивает Организация Объединенных Наций. Все структуры командования и управления и основные подразделения Операции находятся в Дарфуре.

В. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке Миссии

8. В период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в рамках осуществления своего мандата и с учетом имеющихся ресурсов ЮНАМИД будет по-прежнему уделять основное внимание достижению результатов по ключевым направлениям деятельности, одобренным Советом Безопасности в его резолюции [2148 \(2014\)](#): а) посредничеству между правительством Судана и не подписавшими соглашение вооруженными движениями на основе Дохинского документа о мире в Дарфуре; б) защите гражданского населения, содействию доставке гуманитарной помощи и обеспечению безопасности гуманитарного персонала; и с) посредническими усилиями по урегулированию конфликтов в общинах, в том числе посредством принятия мер по устранению их первопричин, во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций.

9. В соответствии с резолюцией [2296 \(2016\)](#) Совета Безопасности утвержденная численность военного компонента ЮНАМИД будет составлять 15 845 военнослужащих. Военный компонент в структурном отношении подразделяется на пять секторов в соответствии с географическими и политическими границами пяти штатов Дарфура. Во всех пяти секторах осуществляется координация действий с правительством Судана, местными органами политической власти и штабами секторов/сил. Военный компонент будет и далее сохранять присутствие во всех пяти штатах, осуществляя свои операции из 34 опорных пунктов и двух временных оперативных баз; проводить в районах операции по обеспечению безопасности в целях активизации роли ЮНАМИД в сфере безопасности, с тем чтобы усиливать присутствие за пределами лаге-

рей для внутренне перемещенных лиц и опорных пунктов; и задействовать силы из состава четырех резервных рот, которые дислоцированы на временных и мобильных базах и которые будут находиться в тактическом подчинении секторов в целях обеспечения по мере необходимости быстрого реагирования на конфликтные ситуации. Эта деятельность будет включать меры по укреплению доверия, дальнейшее патрулирование, воздушную разведку с помощью вертолетов общего назначения и использование резервов, имеющихся в распоряжении секторов/сил, для обеспечения свободы передвижения гражданского населения и гуманитарного персонала и доставки грузов помощи нуждающимся, что будет содействовать обеспечению защиты гражданского населения на всей территории Дарфура.

10. В соответствии с резолюцией [2296 \(2016\)](#) Совета Безопасности полицейский компонент ЮНАМИД будет функционировать при утвержденной численности 1583 полицейских и состоять из 13 сформированных полицейских подразделений, включающих до 140 служащих (1820 служащих). Кроме того, в структурном отношении полицейский компонент будет развернут с учетом географических и политических границ пяти штатов и будет координировать свои действия с руководством полиции Судана, местными органами политической власти и штабами полиции в секторах. В своей деятельности полицейский компонент будет уделять особое внимание следующим вопросам: а) обеспечению физической защиты гражданских лиц; б) содействию оказанию гуманитарной помощи; и с) созданию безопасных условий путем координации усилий со страновой группой Организации Объединенных Наций и руководством полиции Судана в целях разработки и реализации мер по охране общественного порядка в Дарфуре. Вместе с тем полицейский компонент будет и впредь предпринимать усилия для укрепления связей между внутренне перемещенными лицами, добровольцами по поддержанию общественного порядка, руководством полиции Судана и ЮНАМИД. Семьдесят пять процентов сотрудников полиции будут развернуты в 36 опорных пунктах, расположенных в отдаленных районах, что позволит им взаимодействовать с внутренне перемещенными лицами и добровольцами по поддержанию общественного порядка, собирать информацию и совершенствовать системы раннего предупреждения в лагерях для внутренне перемещенных лиц и прилегающих районах, районах возвращения беженцев и местных общинах. Остальным сотрудникам полиции будет поручено выполнять в штаб-квартире Операции и пяти секторальных отделениях оперативные и вспомогательные функции. Полицейский компонент будет и далее гибко подходить к развертыванию и проведению операций сформированных полицейских подразделений с должным учетом оперативных потребностей; продолжать взаимодействие со странами, предоставляющими полицейские контингенты, в координации с Отделом полиции в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, направлять в районы действий женщин-полицейских с необходимыми навыками, прежде всего владеющих арабским языком, в целях эффективного осуществления мандата; и поддерживать осуществление совместной программы по охране правопорядка в Дарфуре, разработанной с учетом указаний такого механизма, как Глобальный координационный центр, и направленной на оказание руководству полиции Судана помощи в реализации инициатив по охране общественного порядка, особенно в связи с возвращением внутренне перемещенных лиц.

11. Действуя через Единого специального представителя, ЮНАМИД будет и далее поддерживать посреднические усилия Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану на переговорах между правительством Судана и не подписавшими соглашением движениями, с тем чтобы побуждать стороны к прекращению боевых действий и продолжению переговорного процесса в целях достижения всеобъемлющего мира. Операция продолжит работу по укреплению всеохватности мирного процесса, руководствуясь соответствующими резолюциями Совета Безопасности и программой Африканского союза и Организации Объединенных Наций по содействию мирному процессу в Дарфуре, а также используя в качестве основы для обсуждения Дохинский документ о мире в Дарфуре.

12. ЮНАМИД будет продолжать поддерживать процесс внутридарфурского диалога и консультаций в материально-техническом отношении в целях повышения роли местных жителей в обеспечении мирного процесса, укрепления роли Дохинского документа о мире в Дарфуре и создания новых механизмов поощрения мира и примирения в Дарфуре. Операция будет также продолжать взаимодействовать с правительством Судана и сотрудничать с основными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, местными и международными партнерами и членами Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в целях содействия коллективным усилиям по разработке процедур и механизмов, необходимых для обеспечения способности органа, который придет на смену Дарфурской региональной администрации, претворять в жизнь остальные положения Дохинского документа.

13. Комиссия по прекращению огня будет продолжать следить за реализацией перемирия в рамках Дохинского документа о мире в Дарфуре и оказывать помощь сторонам, подписавшим Дохинский документ, в осуществлении мер, связанных с обеспечением безопасности, в том числе мер по разоружению, демобилизации и реинтеграции. ЮНАМИД продолжит оказание материально-технической поддержки, в частности предоставление помещений для проведения заседаний, транспортировку участников мероприятий и другие вспомогательные услуги, имеющие большое значение для работы Комиссии.

14. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций ЮНАМИД будет продолжать оказывать Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и Суданской комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции помощь в планировании и осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре и всеми последующими соглашениями между сторонами дарфурского конфликта. ЮНАМИД будет также продолжать принимать дополнительные меры, в том числе по обеспечению контроля за оружием, находящимся у гражданского населения, в отдельных общинах по всему Дарфуру с целью укрепления безопасности в общинах, содействия более широкой стабилизации положения в общинах и поиска более долгосрочных решений для устранения коренных причин конфликта в Дарфуре. Операция будет также поддерживать наращивание потенциала местных учреждений, занимающихся реализацией инициатив по урегулированию конфликтов низкой интенсивности и миростроительству в

общинах для укрепления сплоченности общин и сокращения масштабов распространения оружия и деятельности преступных группировок в отдаленных населенных пунктах по всему Дарфуру.

15. В стратегии Операции по защите гражданских лиц будет по-прежнему использоваться комплексный подход, направленный на дальнейшее расширение присутствия ЮНАМИД в наиболее неблагополучных районах, в том числе путем надежного обеспечения физической защиты и поддержки гуманитарных организаций. Уделяя особое внимание обеспечению защиты гражданского координационного механизма на местах и мониторингу и оценке хода осуществления упомянутой стратегии, Операция будет и впредь поощрять более активное взаимодействие с местным населением по вопросам сбора информации и составление планов патрулирования конкретных участков с учетом проведенных консультаций и полученной информации, а также с особым упором на раннее предупреждение и реагирование на уровне опорных пунктов и секторов. Этот подход будет направлен на усиление координации предпринимаемых в рамках Операции усилий, особенно в отдаленных районах, для содействия более слаженному выполнению мандата Операции по защите гражданского населения на уровне компонентов, секций, страновой группы Организации Объединенных Наций и ее партнеров по гуманитарной деятельности, обеспечивая учет стратегических, географических и оперативных факторов при определении главных угроз в плане обеспечения защиты в Дарфуре, с сохранением установки на беспрепятственный доступ к нуждающемуся в помощи населению. При этом особое внимание будет уделяться, в частности, обеспечению физической защиты затронутого конфликтом населения, включая внутренне перемещенных лиц, путем дальнейшего анализа и регулярного освещения ситуации в Дарфуре в плане обеспечения защиты в лагерях для внутренне перемещенных лиц и районах, в которых может происходить дальнейшее перемещение населения и которые могут служить местами их возвращения, с учетом специфики секторов, имеющих проблемы и передовой практики.

16. ЮНАМИД будет и далее направлять многоплановые усилия различных компонентов по осуществлению стратегии защиты гражданских лиц, уделяя особое внимание совершенствованию внутренних механизмов координации действий по защите гражданских лиц, сбору информации в целях раннего предупреждения и наращиванию аналитического потенциала. Посредством усиления координации действий с партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций особое внимание будет уделяться защите перемещенных лиц и устранению угрозы межобщинного насилия в Дарфуре. Кроме того, Операция будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и ее гуманитарными партнерами в деле осуществления процесса возвращения и реинтеграции в Дарфуре. Операция будет также по-прежнему обеспечивать безопасность в районах деятельности гуманитарных организаций, предоставлять вооруженное сопровождение и оказывать прочую материально-техническую поддержку, необходимую для оказания гуманитарной помощи на всей территории Дарфура. Она будет по-прежнему добиваться предоставления ЮНАМИД и ее партнерам, занимающимся вопросами защиты и гуманитарной помощи, возможностей полного доступа к затронутому конфликтом населению.

17. ЮНАМИД будет продолжать сотрудничать с правительственными органами, Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения, местной администрацией, организациями гражданского общества, местными механизмами посредничества и влиятельными деятелями и группами, с тем чтобы содействовать предотвращению и урегулированию межобщинных конфликтов и смягчению их последствий. В рамках своей стратегии по решению проблемы межобщинного насилия в Дарфуре Операция будет использовать местный потенциал и активизировать меры всеохватного реагирования, уделяя особое внимание функционированию механизмов раннего предупреждения, принятию превентивных мер, поддержке инициатив примирения, укреплению потенциала местных заинтересованных сторон и взаимодействию со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях устранения коренных причин межобщинных конфликтов. Операция будет также безотлагательно принимать меры по закреплению успехов, достигнутых в ходе процессов примирения, и будет уделять первоочередное внимание проведению целенаправленных мероприятий и обеспечению ресурсов в поддержку основных процессов межобщинного примирения в Дарфуре. В сотрудничестве с государственными и местными посредниками Операция будет активизировать усилия, направленные на поддержку текущих процессов посредничества и примирения, стимулировать дальнейшее осуществление замедляющихся процессов и оказывать помощь в распространении информации о подписанных в прошлом соглашениях.

18. В соответствии с резолюцией [2296 \(2016\)](#) Совета Безопасности к 30 июня 2017 года ЮНАМИД завершит передачу функций, связанных с обеспечением доступа к правосудию, подразделениям Организации Объединенных Наций, имеющим сравнительные преимущества в этой области. В 2017/18 году Операция будет продолжать работу по решению первоочередных задач в области обеспечения верховенства права, таких как содействие восстановлению системы уголовного правосудия в районах возвращения, укрепление потенциала сельских судов в плане устранения причин конфликтов и оказание Специальному суду и Специальному прокурору по расследованию преступлений в Дарфуре поддержки в деле борьбы с безнаказанностью и преодоления последствий совершенных в ходе конфликта нарушений прав человека. Операция будет поддерживать усилия по мобилизации ресурсов и способствовать осуществлению совместной программы Организации Объединенных Наций по обеспечению верховенства права в Дарфуре путем оказания технической поддержки в выполнении поставленных задач; содействовать повышению способности местных неправительственных организаций отслеживать ход уголовных процессов, с тем чтобы содействовать обеспечению прозрачности и подотчетности в работе Специального суда и Специального прокурора по расследованию преступлений в Дарфуре; а также оказывать дальнейшую поддержку обеспечению безопасных и гуманных условий содержания в тюрьмах. В связи с этим Операция разработает учебные программы по вопросам внедрения стандартных оперативных процедур, направленных на улучшение работы тюрем, в соответствие с международными требованиями. Кроме того, в рамках проектов с быстрой отдачей будут приниматься меры по решению важнейших инфраструктурных проблем, имеющих на объектах системы отправления правосудия и исполнения наказания.

19. ЮНАМИД будет продолжать отслеживать, расследовать и документировать случаи нарушения и ущемления прав человека в Дарфуре и привлекать внимание государственных органов власти Судана к вызывающим озабоченность вопросам прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие, и содействовать осуществлению стратегии защиты гражданских лиц путем предоставления информации в интересах раннего предупреждения, предотвращения и реагирования. В целях более согласованного выполнения мандата по защите гражданских лиц, специализированные функции по защите от сексуального насилия в условиях конфликта будут выполняться в соответствии с докладом Генерального секретаря о будущем миротворческих операций Организации Объединенных Наций (A/70/357-S/2015/682). Операция будет также продолжать следить за тем, как правительство Судана соблюдает свои международные и региональные правозащитные обязательства в рамках процессов отправления правосудия и функционирования системы правосудия переходного периода; поддерживать меры по борьбе с безнаказанностью за нарушение и ущемление прав человека; укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных учреждений; обеспечивать платформу для конструктивного диалога с правительством Судана; взаимодействовать с международными партнерами, страновой группой Организации Объединенных Наций, вооруженными движениями и основными национальными заинтересованными сторонами, включая сотрудников системы уголовного правосудия и соответствующих органов безопасности, для решения проблем в области прав человека; а также содействовать работе мандатария специальных процедур Совета по правам человека (независимый эксперт по вопросу о положении в области прав человека в Судане) и работе Комиссии Африканского союза по правам человека и народов и ее специальных механизмов. Усилия по обеспечению учета вопросов прав человека будут по-прежнему занимать центральное место в ходе мирных и политических процессов и оказания гуманитарной помощи в Дарфуре.

20. В сотрудничестве со страновой целевой группой по наблюдению и отчетности ЮНАМИД будет по-прежнему содействовать всестороннему учету вопросов, касающихся детей и вооруженных конфликтов, в рамках деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций по поддержке детей, ставших жертвами шести видов серьезных нарушений. В соответствии с применимыми нормами международного права Операция будет наблюдать за выполнением резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и будет продолжать диалог со сторонами в конфликте, с тем чтобы обеспечить приверженность выполнению ограниченных по срокам планов действий, касающихся прекращения вербовки и использования детей-солдат и совершения других серьезных нарушений прав детей. В этой связи ЮНАМИД будет и далее обеспечивать наблюдение и отчетность в отношении положения детей, как это предусматривается положениями резолюции 1612 (2005) Совета Безопасности. В бюджетный период кампания «Детям не место среди солдат: защитим Дарфур», направленная на предотвращение вербовки и использования детей в качестве солдат сторонами в конфликте, будет проводиться в штате Восточный Дарфур и других районах штатов Северный Дарфур, Западный Дарфур, Центральный Дарфур и Южный Дарфур. Кроме того, Операция будет налаживать диалог с этническими лидерами в целях разработки общинных стратегических планов по прекращению и предот-

вращению вербовки и использования детей в ходе столкновений на этнической почве. Она будет продолжать отстаивать интересы детей при взаимодействии с правительством Судана и страновой группой Организации Объединенных Наций; укреплять потенциал национальных партнеров путем учебной подготовки и разъяснительной работы по вопросам прав детей и защиты детей; и создавать комитеты и координационные центры по защите детей в рамках усилий по повышению ответственности на местном уровне за действия по их защите и активизации мер по обеспечению такой защиты.

21. Операция будет продолжать оказывать техническую консультативную помощь по вопросам деятельности, связанной с разминированием, а также обеспечивать координацию и оперативный потенциал для поддержки усилий по защите гражданских лиц в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре. В рамках этой деятельности будут проводиться операции по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и оповещению гражданского населения в целях его защиты, предоставления технических консультаций по вопросам безопасного хранения и утилизации стрелкового оружия и боеприпасов, а также обучения национальных саперных групп по вопросам обезвреживания и утилизации неразорвавшихся боеприпасов.

22. При выполнении своего мандата ЮНАМИД будет соблюдать принцип гендерного равенства и права женщин, а также будет выполнять свои обязанности, вытекающие из целого ряда соответствующих резолюций Совета Безопасности. Операция будет неизменно учитывать интересы женщин при реализации всех элементов своего мандата, чтобы обеспечить более широкое участие дарфурских женщин в политическом и мирном процессах, работе органов власти и усилиях по прекращению огня, защите гражданского населения и расширению социально-экономических прав и возможностей. Операция будет и далее координировать усилия по проведению в Дарфуре консультаций, посвященных ходу осуществления резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и приуроченных к празднованию Всемирного дня открытых дверей, и продолжать оказывать техническую поддержку Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Фонду Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) путем обмена информацией и содействия разработке стратегий, с тем чтобы страновая группа Организации Объединенных Наций могла проводить информационно-пропагандистские мероприятия, которые ранее проводились по линии ЮНАМИД.

23. ЮНАМИД будет продолжать совершенствовать свою организационную структуру и систему подчиненности своего гражданского персонала для повышения гибкости реагирования Операции на меняющуюся ситуацию на местах и приведения деятельности Отдела поддержки миссии в соответствие с принципами глобальной стратегии полевой поддержки. В этой связи в проекте бюджета на 2017/18 год предусматривается перераспределение функций между Канцелярией директора Отдела поддержки миссии, Канцелярией заместителя директора Отдела поддержки миссии и Канцелярией старшего административного сотрудника; преобразование Секции перевозок в два независимых подразделения — Авиационную секцию и Транспортную секцию; и создание от-

дельной Секцию объединенного складского хозяйства путем реорганизации Секции объединенного складского хозяйства и управления имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом и перевода должностей складских работников из различных других секций.

24. Вследствие плохого состояния дорожной сети, сложного ландшафта и нестабильной обстановки в плане безопасности для перевозки персонала и осуществления материально-технического снабжения по всему Дарфуру Операция будет по-прежнему использовать в основном воздушный транспорт. Операция будет продолжать содержать и эксплуатировать 5 самолетов и 17 вертолетов, в том числе 4 средних военных вертолета общего назначения и 13 зафрахтованных на коммерческой основе гражданских вертолетов, что отражает сокращение их численности на 2 вертолета по сравнению с периодом 2016/17 года.

25. ЮНАМИД будет по-прежнему уделять особое внимание консолидации, унификации и оптимизации существующей информационно-коммуникационной инфраструктуры в целях формирования платформы, обеспечивающей в рамках Операции надежное и непрерывное обслуживание, принимая при этом надлежащие меры по обеспечению безопасности в целях уменьшения риска физических нападений и кибератак. Операция будет также уделять основное внимание расширению возможностей доступа к общеорганизационным ресурсам, таким как программный комплекс для полевой поддержки, «Умоджа», «Инспира», «Космос», электронная система автоматического отпуска и учета топлива и электронная система организации пайкового довольствия.

26. В 2017/18 году Операция будет стремиться к повышению надежности и энергоэффективности системы водоснабжения путем перевода ее объектов на режим питания от солнечных батарей и преобразования нынешних насосных систем, работающих под давлением, в самотечные системы. Помимо этого в отдельных местах будет осуществляться работа по бурению 10 скважин и строительству систем сбора дождевой воды, что позволит уменьшить зависимость от внешних источников водоснабжения. Кроме того, Операция будет стремиться к увеличению стратегических запасов воды путем строительства в стратегических точках специальных гидроферм и к повышению эффективности очистки сточных вод путем ремонта и модернизации стареющего очистительного оборудования и приобретения новых установок для замены тех, которые не подлежат ремонту.

27. Кроме того, в бюджетный период ЮНАМИД планирует приобрести 20 генераторов большой мощности для замены вышедших из строя генераторов и генераторов с истекающим сроком службы, дальнейшее использование которых небезопасно. С помощью этих новых генераторов ЮНАМИД сможет повысить эффективность работы центральных электростанций во всех пяти секторах, а также обеспечить электроснабжение средств срочной и конфиденциальной связи и информационно-коммуникационной аппаратуры. Ожидается, что использование этих генераторов позволит сократить общее потребление топлива благодаря их подключению к синхронизированным и автоматическим электросетям.

28. В рамках своей стратегии, направленной на сокращение выбросов углерода и сведение к минимуму зависимости от ископаемого топлива в качестве одного из основных источников энергии, Операция планирует построить в

своей штаб-квартире в Эль-Фашире солнечную электростанцию, при этом все проектные работы планируется провести в течение бюджетного периода. Это будет экспериментальный проект по использованию чистого, независимого и экологически безопасного источника энергоснабжения в целях удовлетворения потребностей ряда важнейших объектов, в частности объектов информационно-технологической инфраструктуры Операции. Ожидается, что в последующие бюджетные периоды аналогичные инициативы начнут осуществляться и в штаб-квартирах других секторов.

29. Что касается деятельности, связанной со строительством, переоборудованием и ремонтом, то в данный бюджетный период Операция будет уделять особое внимание ремонту, переоборудованию и модернизации зданий и инфраструктурных объектов, построенных собственными силами; усилению мер безопасности на всех опорных постах и в штаб-квартирах секторов в целях обеспечения полного соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности; и строительству одной вертолетной площадки, обеспечивающей безопасное приземление вертолетов.

30. В 2017/18 году Операция планирует заменить шесть водовозных и ассенизационных автоцистерн, используемых для доставки питьевой и прочей воды и вывоза сточных вод. У автомобилей, которые предлагается заменить, уже истек срок эксплуатации.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

31. В целях обеспечения взаимодополняемости усилий Единый специальный представитель будет по-прежнему поддерживать связь, в том числе с помощью поездок и периодического проведения совещаний, с руководителями других миссий в регионе, в частности МООНЮС и ЮНИСФА. МООНЮС, ЮНИСФА и ЮНАМИД будут продолжать проводить ежемесячные совещания в формате телеконференций и ежеквартальные личные встречи. В своей резолюции [2024 \(2011\)](#) Совет Безопасности уполномочил ЮНИСФА оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, и ЮНАМИД и МООНЮС будут и впредь способствовать этим усилиям. Представители Объединенной аналитической ячейки Операции будут и впредь поддерживать диалог со своими коллегами из МООНЮС и ЮНИСФА для оценки и анализа трансграничных проблем в целях обеспечения общего понимания политической ситуации и обстановки в плане безопасности с точки зрения их воздействия на положение дел в Дарфуре, региональную безопасность и функции, выполняемые там Организацией Объединенных Наций. В рамках имеющихся ресурсов Операция будет обмениваться с другими миссиями в регионе и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций информацией относительно «Армии сопротивления Бога».

32. Операция будет по-прежнему тесно сотрудничать с двусторонними и многосторонними донорами, посольствами и правительством Катара в целях расширения донорской поддержки гуманитарной деятельности, возвращению и реинтеграции перемещенных групп населения и осуществлению перехода к постконфликтному восстановлению и реконструкции в Дарфуре.

33. Операция будет взаимодействовать с международными заинтересованными сторонами, в том числе членами Совета мира и безопасности Африканского союза, Комиссией Африканского союза, специальными посланниками постоянных членов Совета Безопасности и Европейского союза, а также с другими ключевыми заинтересованными субъектами, чтобы способствовать оказанию поддержки и содействия деятельности ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу.

34. Базирующийся в Аддис-Абебе Совместный механизм поддержки и координации, который объединен с Комиссией Африканского союза, будет по-прежнему оказывать консультативную и прочую поддержку в решении сложных стратегических и оперативных задач и содействовать обмену информацией, связям и координации между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в вопросах, касающихся деятельности ЮНАМИД.

35. Региональный центр обслуживания в Энтеббе будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе ЮНАМИД, поддержку на региональном уровне в таких вопросах, как адаптация и ориентация персонала и окончание службы, выплата пособий и льгот и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, оформление официальных поездок и иных служебных командировок, обработка заявок (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении путевых расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассовые услуги, учебная подготовка и конференционное обслуживание, транспорт и управление перевозками и информационно-коммуникационные услуги.

36. Миссия будет по-прежнему использовать Региональное отделение по закупкам в Энтеббе в целях рационализации услуг снабжения в регионах Центральной и Восточной Африки за счет совместного регионального планирования закупок, разработки региональной стратегии закупочной деятельности, регионального управления сетью поставщиков и консолидации требований, предъявляемых к заключаемым в регионе стандартным контрактам. С этой целью Региональному отделению по закупкам в Энтеббе, действующему согласно резолюции Генеральной Ассамблеи [69/273](#) под руководством Отдела закупок Секретариата, будут по-прежнему выделяться пять должностей (одна категории С-3 и четыре должности для национальных сотрудников категории общего обслуживания).

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

37. Согласно резолюции [2063 \(2012\)](#) Совета Безопасности основным механизмом для координации межучрежденческой деятельности подразделений системы Организации Объединенных Наций по проведению и планированию соответствующих мероприятий будет оставаться комплексная стратегическая рамочная программа общесистемной поддержки Организацией Объединенных Наций Дохинского документа о мире в Дарфуре. В июле 2016 года ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций начали обсуждение планирования процесса совместной разработки комплексной стратегической

рамочной программы на период, начинающийся в июле 2017 года. Эта рамочная программа по-прежнему будет основным механизмом планирования и проведения совместных инициатив и контроля за их осуществлением. Совещания Объединенной рабочей группы и соответствующая отчетность будут способствовать дальнейшему осуществлению рамочной программы.

38. Главным связующим звеном между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций остается координатор-резидент и гуманитарный координатор для Судана, который будет налаживать связи с более широким кругом гуманитарных организаций, тесно сотрудничать с Единым специальным представителем и оказывать ему поддержку в обеспечении координации и сотрудничества между Операцией и соответствующими учреждениями в выработке единой концепции и в содействии применению в Дарфуре принципа «Единая Организация Объединенных Наций».

39. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут по-прежнему каждые два месяца проводить координационные совещания высокого уровня с участием старших руководителей для обеспечения скоординированного подхода к вопросам, представляющим взаимный интерес, в том числе касающимся усилий, ныне прилагаемых в поддержку окончательной передачи страновой группе Организации Объединенных Наций тех функций, в выполнении которых она обладает относительными преимуществами. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет и впредь активизировать свою поддержку заинтересованным сторонам в Дарфуре посредством как мобилизации ресурсов и наращивания потенциала в деле урегулирования конфликта, так и традиционных механизмов примирения, чтобы способствовать мирному сосуществованию и совместному доступу к природным ресурсам, что необходимо для устранения коренных причин конфликта.

40. В рамках совместной группы по защите в штабе Операции и на секторальном уровне ЮНАМИД, страновая группа Организации Объединенных Наций и гуманитарные партнеры страновой группы будут и впредь регулярно проводить совещания с целью способствовать осуществлению стратегии защиты гражданского населения, а также для обсуждения вопросов его защиты и мер реагирования в повседневных и чрезвычайных ситуациях как на политическом, так и оперативном уровнях. Кроме того, заседания Объединенного оперативного центра будут оставаться главным форумом Операции для раннего предупреждения и анализа ситуации.

41. Во всех пяти штатах Дарфура будут и далее укрепляться секторальные форумы координации между гражданскими и военными, которые составляют один из важнейших координационных механизмов, функционирующий с ноября 2015 года. Полевые форумы координации между гражданскими и военными структурами под общим руководством ЮНАМИД и Управления по координации гуманитарных вопросов играют решающую роль в улучшении координации, обмена информацией и материально-технического обеспечения в плане предоставления гуманитарным партнерам сопровождения и оказания им прочей логистической поддержки в целях повышения эффективности помощи, оказываемой пострадавшим от конфликта группам населения в Дарфуре. Операция, страновая группа Организации Объединенных Наций и гуманитарные партне-

ры страновой группы будут и далее укреплять сотрудничество между собой на всех уровнях за счет активизации совместных полевых миссий по контролю, оценке и проверке, в поддержку целенаправленной информационно-разъяснительной деятельности для получения доступа к тем группам населения, которые нуждаются в помощи в плане их защиты, и для расширения гуманитарного пространства, чтобы способствовать беспрепятственным поставкам гуманитарной помощи на всей территории Дарфура. Операция будет также по-прежнему принимать участие в проводимых на общенациональном и местном уровнях совещаниях по вопросам деятельности по защите и гуманитарной деятельности для того, чтобы иметь более четкое представление об общей гуманитарной обстановке в Дарфуре и о прогрессе, достигнутом в оказании гуманитарной помощи. Операция будет и далее участвовать в соответствующих совещаниях межучрежденческих групп, в том числе в проводимых на уровне штатов и секторов совещаниях рабочих групп по блоку вопросов о защите, рабочих групп по вопросам возвращения и реинтеграции, а также в координационных совещаниях компонентов и секторов на уровне штатов.

42. В этот бюджетный период полицейский компонент Операции будет оказывать поддержку процессу осуществления совместной программы по обеспечению правопорядка в Дарфуре путем оказания специальной технической помощи. В процессе осуществления совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций этой программы, полицейский компонент будет взаимодействовать с сообществом доноров с целью обеспечения наличия финансовых средств и оказания технической помощи полиции правительства Судана. Кроме того, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и функционирующими в составе ЮНАМИД Консультативной группой по гендерным вопросам, Консультативной секцией по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем и Группой по защите детей полицейский компонент сосредоточит свою деятельность на охране общественного порядка, на предотвращении и пресечении сексуального и гендерного насилия, на оказании поддержки потерпевшим, на обеспечении безопасности общин и на разработке соответствующей стратегии, а также на мероприятиях по обучению полицейских сил правительства Судана методам защиты детей, чтобы они обеспечивали более эффективную защиту наиболее уязвимых групп населения. Полицейский компонент будет также поддерживать связь с местными властями и полицейским персоналом сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре.

43. Вместе с ПРООН Операция будет заниматься созданием возможностей для сотрудничества, в том числе над разработкой базовых и краткосрочных проектов в рамках Стратегии развития Дарфура; разработкой общинных подходов к делу примирения под эгидой Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения; проведением учебных занятий для комитетов по восстановлению мира и развитию; организацией учебной подготовки молодежи и женщин к дальнейшему участию в мирном процессе; содействием заключению мирных соглашений и проведению мирных конференций на уровне общин; проведением обучения как общинных органов, так и учреждений на уровне штатов делу миростроительства; проведением обследования восприятия населением процессов урегулирования конфликта и миростроительства; проведением оценок рисков; проведением анализа конфликтных си-

туаций и осуществлением координации проектов с быстрой отдачей; и осуществлением проектов по стабилизации общин, предусматривающих деятельность по созданию общинной инфраструктуры. Помимо этого, Операция будет сотрудничать с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций, уделяя особое внимание проведению кампаний в поддержку мира, защите посевов сельскохозяйственных культур и путей миграции животных в целях более рационального управления природными ресурсами кочевых и сельских общин.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

44. В целях облегчения задачи представления предлагаемых изменений, касающихся людских ресурсов, были выделены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

45. Общее руководство и управление миссией обеспечивается Канцелярией Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. Канцелярии Единого специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят группы по передовому опыту и стратегическому планированию, Объединенный оперативный центр и Объединенная аналитическая ячейка миссии. Канцелярии заместителей Единого специального представителя и Управление по правовым вопросам тоже отнесены к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ими в порядке выполнения возложенных на них обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

46. Подразделения, осуществляющие руководство и управление, будут обеспечивать выполнение утвержденного Советом Безопасности мандата согласно принципам Организации Объединенных Наций, регулирующим материально-техническое снабжение и финансово-административную деятельность, и проводить политику, направленную на улучшение взаимодействия с другими подразделениями Организации Объединенных Наций с целью способствовать применению в деятельности по миростроительству, восстановлению и реконструкции в Дарфуре подхода «Единая Организация Объединенных Наций». Они будут также заниматься обеспечением благополучия, безопасности и охраны всего персонала Организации Объединенных Наций и сохранности принадлежащего ей имущества на территории всего района ответственности Операции. Подразделения, относящиеся к руководству и управлению ЮНАМИД, будут оказывать содействие Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в их усилиях по всестороннему и всеобъемлющему решению проблем обеспечения мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Канцелярия Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	5	2	7	5	20	9	–	29
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	5	2	6	5	19	9	–	28
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	3	1	2	7	4	1	12
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	3	2	2	8	4	1	13
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Управление по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	2	1	5	4	–	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	2	1	5	4	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	6	6	1	13	3	–	16
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	6	6	1	13	3	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая ячейка миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	3	1	2	7	2	–	9

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	3	1	2	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по вопросам защиты)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	1	1	1	4	3	–	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	1	1	1	4	3	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год	3	6	20	20	12	61	28	1	90
Предлагаемые должности на 2017/18 год	3	6	20	20	12	61	28	1	90
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: общее число должностей остается без изменений

47. Предлагается перевести одну должность сотрудника по передовому опыту (С-3) из Канцелярии Единого специального представителя в Канцелярию руководителя аппарата. Предлагаемый перевод крайне необходим для того, чтобы наделить Группу по передовому опыту Операции, которая подчинена руководителю аппарата, достаточными возможностями для эффективного выполнения ее мандата. Группе поручено активно содействовать и способствовать обобщению извлеченных уроков и обмену опытом, и она оказывает поддержку закреплению и поддержанию в рамках ЮНАМИД стандартной системы разработки руководящих указаний.

Компонент 1: «Поддержка посреднического процесса»

48. В компонент «Мирный процесс» включены мероприятия по оказанию сторонам Дохинского документа о мире в Дарфуре поддержки в его выполнении, а не подписавшим его сторонам — в достижении на основе Дохинского документа политического урегулирования с правительством Судана. Операция будет и впредь поддерживать посреднические усилия Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, предпринимаемые ими к тому, чтобы наладить отношения между правительством Судана и движениями, не подписавшими Документ, побуждая их к прекращению боевых действий и к

продолжению переговоров ради достижения всеобъемлющего мира. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет по-прежнему оказывать поддержку посредничеству в урегулировании общинных конфликтов, в том числе путем устранения коренных причин конфликтов.

49. Операция будет и впредь взаимодействовать с правительством Судана и сотрудничать с ключевыми учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и местными и международными партнерами, а также членами Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре с целью содействовать коллективным усилиям по разработке процедур и механизмов, необходимых для того, чтобы орган, который придет на смену Дарфурской региональной администрации, мог реализовать остающиеся аспекты Дохинского документа о мире в Дарфуре.

50. Операция будет по-прежнему оказывать материально-техническую поддержку проведению Дарфурского внутреннего диалога и консультаций с целью активизировать роль местных субъектов в мирном процессе и ускорить выполнение Дохинского документа о мире в Дарфуре, а также способствовать созданию новых механизмов содействия миру и примирению среди населения Дарфура.

51. Операция будет осуществлять программы стратегической коммуникации и общественной информации, чтобы заинтересованные в деятельности ЮНАМИД стороны, в частности дарфурская общественность, были хорошо осведомлены о целях и успехах Операции. Операция будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, местными общинами и учреждениями в Дарфуре, а также международными, региональными и национальными средствами массовой информации в целях выявления возможностей для распространения такой информации, в которой будут четко разъясняться и активно отстаиваться мероприятия в поддержку мирного процесса и укрепления авторитета Операции.

52. Операция будет активно стремиться активно использовать различные информационные средства, в том числе социальные сети, печатные издания и аудиовизуальные и мультимедийные средства распространения информации, для оповещения заинтересованных сторон о деятельности Операции и поощрять распространение объективных сведений о ЮНАМИД. Операция будет использовать современные технологии для разработки новых программ, предназначенных для всех заинтересованных участников мирного процесса в Дарфуре, и по-прежнему стремиться расширять свое присутствие на местах, укреплять свои взаимоотношения со средствами массовой информации и активизировать участие женщин и молодежи в процессе посредничества.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Осуществление в сотрудничестве с правительством Судана положений Дохинского документа о мире в Дарфуре и вовлечение в мирный процесс всех ключевых заинтересованных сторон в Дарфуре

1.1.1 Проведение во взаимодействии с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза и Канцелярией Специального посланника по Судану и Южному Судану переговоров, ведущих к заключению соглашения о прекращении боевых действий, заключение всеобъемлющего мирного соглашения и осуществление соглашения о прекращении огня (2015/16 год: отсутствие соглашения; 2016/17 год: соглашение о прекращении боевых действий и всеохватный мирный процесс; 2017/18 год: осуществление соглашения о прекращении огня и окончательная договоренность по вопросам безопасности)

1.1.2 Создание органа, который придет на смену Дарфурской региональной администрации, для выполнения остаточных функций Администрации

1.1.3 Дальнейшее осуществление органом-преемником Дарфурской региональной администрации положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, в частности касающихся разделения властных полномочий, распределения материальных благ, постоянного прекращения огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, а также внутреннего диалога и консультаций (2015/16 год: 70 процентов; 2016/17 год: 85 процентов; 2017/18 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Организация ежемесячных заседаний Комиссии по прекращению огня и подкомиссий по прекращению огня на уровне секторов для обсуждения вопросов, касающихся нарушений соответствующих мирных соглашений и договоренностей по вопросам безопасности, урегулирование споров между сторонами, подписавшими Документ, и выявление проблем, которые следует довести до сведения Совместной комиссии
- Организация 6 консультативных совещаний с участием представителей международного сообщества и региональных партнеров по первоочередным задачам, сформулированным в Дохинском документе, и по проблемам, связанным с его осуществлением
- Организация ежеквартальных консультаций с правительством Судана, подписавшими Документ движениями, Африканским союзом и региональными и международными партнерами для обсуждения результатов процесса посредничества
- Организация 4 встреч с не подписавшими Документ вооруженными движениями с целью их вовлечения в мирный процесс

- Организация 6 совещаний ЮНАМИД, Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану для синхронизации посреднических усилий в Судане
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза по вопросам выполнения мандата и хода осуществления мирного процесса
- Организация ежеквартальных совещаний Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре и подготовка докладов для Комиссии
- Организация 2 совещаний Совместной комиссии по Дохинскому документу о мире в Дарфуре и подготовка докладов для Комиссии
- Оказание поддержки, в том числе материально-технической, в вопросах планирования и осуществления процесса Дарфурского внутреннего диалога и консультаций, включая завершение процесса консультаций на уровне административных округов с выходом на консультации на уровне штатов (5 штатов и Хартума); 3 раундов консультаций с дарфурской диаспорой и 4 раундов консультаций на местном уровне с беженцами в лагерях для внутренне перемещенных лиц в Чаде; 1 конференции для дарфурских беженцев в Чаде и соседних странах; и заключительных раундов Дарфурского внутреннего диалога и консультаций на региональном уровне
- Содействие участию заинтересованных сторон в мирном процессе за счет оказания им материально-технической поддержки на уровне штатов, включая перевозку персонала и организацию форумов для мероприятий, связанных с мирным процессом
- Организация на всей территории Дарфура 12 консультативных совещаний/форумов с участием представителей органа-преемника Дарфурской региональной администрации, организаций гражданского общества и местных органов власти, а также лидеров местных общин, включая внутренне перемещенных лиц, женщин и молодежь, в целях координации деятельности по осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре и деятельности органа-преемника Дарфурской региональной администрации на местном уровне
- Проведение кампаний по информированию общественности в целях освещения деятельности ЮНАМИД путем распространения тематических информационных материалов, в том числе раздачи сувениров, с изложением основных аргументов в поддержку процесса посредничества ради мира в Дарфуре, а именно: 10 тематических практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общинных лидеров; 5 дискуссий по вопросам мира в контексте проблем безопасности и развития; 12 культурных мероприятий и театрально-драматических постановок; 12 спортивных мероприятий; 12 музыкальных мероприятий; 2 дней открытых дверей в сотрудничестве с другими основными секциями; 10 торжественных мероприятий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций международным дням; и 20 поездок в начальные и средние школы для проведения информационно-просветительской работы, посвященной мандату ЮНАМИД
- Проведение кампаний по информированию общественности о деятельности Операции, а именно: 52 еженедельных 30-минутных эпизодов радиосериала; 10 радиопередач о мероприятиях ЮНАМИД, транслируемых в прямом эфире государственными радиостанциями Дарфура; 120 тематических новостных радиопередач о ходе мирного процесса, основанных на историях из личного опыта людей и транслируемых в течение часа дважды в день; 1 еженедельного 15-минутного эпизода радиосериала о молодежи/детях/гендерных проблемах; и 10 различных радиообъявлений службы общественной информации по основным касающимся Операции вопросам

- Подготовка мультимедийной продукции, включая видео/телевизионные и печатные материалы, в том числе 1 документальной аудио-истории, отражающей важную веху в деятельности ЮНАМИД; 5 тематических новостных видеороликов для широкого распространения в международных и местных средствах массовой информации; 4 документальных фильмов продолжительностью 15 минут каждый; 4 ежеквартальных журналов с новостными тематическими статьями и историями из личного опыта людей, связанными с осуществлением Операцией своего мандата; 2 ежегодных журналов, освещающих работу военного и полицейского компонентов; 2 опубликованных книг о работе Операции, связанной с осуществлением ее мандата; 40 различных транспарантов/плакатов по основным вопросам для повышения осведомленности общественности относительно проводимых информационно-разъяснительных мероприятий/кампаний и 10 различных тематических транспарантов/плакатов для разъяснения приоритетных задач всей Операции в целом; 8 отдельных тематических буклетов по основным вопросам; 10 000 экземпляров календаря на 2018 год в трех различных форматах, включая настольный органайзер; 4 крупных фотомероприятий, включая, по меньшей мере, одну фотовыставку вне Дарфура; 2 фотопубликации; и 5 комплектов тематических плакатов по гендерной проблематике для повышения осведомленности о важности участия женщин в мирном процессе, в том числе 1 набора о роли молодежи и женщин в мирном процессе в Дарфуре
- Обновление информации на внешнем веб-сайте Операции, в том числе размещение в нем, по мере необходимости, ежедневных сводок новостей, сочетание информационных записок и пресс-релизов о происходящих в Операции событиях; проведение брифингов в сопровождении аудиовизуальных изображений для поддержания и повышения осведомленности о работе, выполняемой всеми основными подразделениями во исполнение мандата Операции, особенно в отношении процесса посредничества; проведение еженедельных брифингов для прессы; рассылка новостей средствам массовой информации и распространение их информации; и обновление информации на электронных платформах в рамках постоянной поддержки осуществления мандата ЮНАМИД

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки органу-преемнику Дарфурской региональной администрации; готовность всех заинтересованных сторон в Дарфуре участвовать в мирном процессе; выполнение сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, своих обязательств по осуществлению окончательных договоренностей по вопросам безопасности; способность и готовность органа-преемника Дарфурской региональной администрации вести свою работу на основе консультаций и в координации с местными заинтересованными сторонами; завершение переговоров со сторонами, не подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре; и обеспечение надлежащего финансирования, способствующего завершению Дарфурского внутреннего диалога и консультаций

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	9	8	3	21	19	—	40

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	9	8	3	21	19	—	40
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	5	8	3	17	50	1	68
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	6	8	3	18	50	1	69
Чистое изменение	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Совместный механизм поддержки и координации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	2	1	—	3	1	—	4
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	2	1	—	3	1	—	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отделение связи в Хартуме									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	4	3	2	10	8	—	18
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	3	3	1	8	8	—	16
Чистое изменение	—	—	(1)	—	(1)	(2)	—	—	(2)
Итого									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	3	20	20	8	51	78	1	130
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	3	20	20	7	50	78	1	129
Чистое изменение	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на одну штатную должность

53. Предлагается перевести одну должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) из Отделения связи в Хартуме в Группу по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований в рамках компонента поддержки. Это позволит Группе надлежащим образом выполнять свои функции по управлению рисками и контролю за соблюдением требований.

54. Предлагается также заменить одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-4) в Отделении связи в Хартуме на должность начальника радиостанции в Отделе коммуникации и общественной информации. Функции, предусмотренные для этой должности, в настоящее время выполняются сотрудником, временно прикомандированным из Отделения связи в Хартуме. Эта должность запрашивается для ее официального оформления в Отделе коммуникации и общественной информации на период 2017/18 года, поскольку функции начальника радиостанции (С-4), которые включают в себя управление всеми аспектами подготовки и трансляции радиопрограмм, в том числе объявлений службы общественной информации, новостей, очерков и документальных радиопередач для их использования на местном, региональном и международном уровнях, а также оказание поддержки информационно-разъяснительной деятельности на уровне общин, крайне необходимы в работе Отдела коммуникации и общественной информации.

Таблица 3

Кадровые изменения: поддержка посреднического процесса

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Отдел коммуникации и общественной информации	Назначение на другую должность	1	С-4	Из Отделения связи в Хартуме
Отделение связи в Хартуме	Назначение на другую должность	(1)	С-4	Отдел коммуникации и общественной информации
	Перераспределение	(1)	Полевая служба	В Группу по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований в рамках компонента поддержки
Всего		(1)		

Компонент 2: защита гражданских лиц

55. ЮНАМИД будет продолжать способствовать стабилизации ситуации в плане безопасности в районе операций в целях защиты гражданских лиц и обеспечения безопасной и своевременной доставки гуманитарной помощи нуждающемуся населению на всей территории Дарфура. Это потребует согласованных действий всех подразделений Операции, в том числе военных и полицейских подразделений, подразделений по защите детей и гражданских лиц, правам человека, обезвреживанию боеприпасов, взаимодействию в вопросах гуманитарной помощи, обеспечению верховенства права и гражданским вопросам и тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций.

56. Военный компонент будет продолжать свои усилия по созданию стабильной и безопасной обстановки в Дарфуре, защите гражданских лиц, которые находятся в опасности, предотвращению вооруженных нападений и поддержке

осуществления мирных соглашений, в полной мере используя свой мандат и свои возможности с задействованием, в случае необходимости, всего имеющегося потенциала и ресурсов. Деятельность по обеспечению безопасности будет направлена на защиту гражданских лиц от физического насилия, на обеспечение охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала и имущества и на создание возможностей для доставки гуманитарной помощи. Военный компонент будет также принимать конкретные меры по обеспечению безопасности, возложенные на ЮНАМИД согласно Дохинскому документу о мире в Дарфуре.

57. Военный компонент будет продолжать обеспечивать работу стационарных опорных пунктов и мобильное патрулирование в районах повышенного риска для предупреждения проявлений насилия, а также помогать гуманитарным учреждениям и учреждениям, занимающимся вопросами развития. Военный компонент будет сохранять свое присутствие во всех пяти секторах на 34 опорных пунктах и двух временных оперативных базах, но будет перераспределять силы, чтобы обеспечить должное присутствие войск в выявленных районах повышенного риска и потенциальных горячих точках в районе операций. Структура сил будет ориентирована на укрепление чувства безопасности у населения за счет интенсивного патрулирования, включая оперативное развертывание сил и секторальных резервов, где это потребуется. Операции будут осуществляться при поддержке военных вертолетов вспомогательного назначения для облегчения передвижения, ввода и вывода войск, действий сил быстрого реагирования, миссий медицинского назначения и воздушной разведки. В военном компоненте по-прежнему будут действовать офицеры связи, отвечающие за улучшение координации между подразделениями Суданских вооруженных сил на местах, структурами разведки и штабами секторов и сил. Военный компонент будет и далее обеспечивать безопасность и охрану персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала.

58. Полицейский компонент будет и далее сотрудничать с военным компонентом, Департаментом Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности и полицией правительства Судана в целях обеспечения физической защиты внутренне перемещенных лиц, возвращенцев, местных общин и гуманитарного персонала во всех пяти секторах. Полицейский компонент будет также сотрудничать с руководством полиции правительства Судана, учреждениями Организации Объединенных Наций, страновой группой Организации Объединенных Наций и международными неправительственными организациями в целях осуществления программ восстановления, реконструкции и развития и обеспечения надлежащей безопасности для репатриантов в районах возвращения. Полицейский компонент будет взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций по вопросам финансовой поддержки для осуществления инициатив по охране правопорядка на уровне общин и в рамках проектов по обеспечению средств к существованию для внутренне перемещенных лиц и возвращенцев, а также будет инициировать программы по борьбе с сексуальным и гендерным насилием и информационно-разъяснительные программы.

59. ЮНАМИД будет продолжать заниматься вопросами разминирования, включая оценку ситуации на предмет взрывоопасности, обезвреживание взрывоопасных пережитков войны, разъяснение их опасности и профессиональную

подготовку соответствующих правительственных партнеров, включая национальный орган по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Очистка районов от неразорвавшихся боеприпасов будет способствовать возвращению внутренне перемещенных лиц, содействовать развитию социально-экономической деятельности и поддерживать более широкие усилия в области развития в Дарфуре. Эти мероприятия будут способствовать созданию безопасных условий, позволяющих добиться прогресса в мирном процессе и гарантировать более надежную защиту гражданских лиц. Эти мероприятия также повысят безопасность миротворцев Организации Объединенных Наций и персонала учреждений Организации и международных неправительственных организаций, обеспечивая доставку гуманитарной помощи в более безопасных условиях, и дополнят усилия по развитию и укреплению национального потенциала, повышению национальной ответственности и содействию реализации устойчивых программ, осуществляемых под национальным руководством.

60. Операция будет оказывать поддержку системе раннего предупреждения и реагирования в целях отслеживания и предупреждения угроз физического насилия против гражданских лиц и принятия необходимых мер. Посредством обсуждений со страновой группой Организации Объединенных Наций, общинами, подверженными риску, и местными органами власти Операция будет способствовать защите гражданских лиц во всех секторах путем выявления угроз и приоритетных областей и планирования ответных мер; управления совместной системой гражданского, полицейского и военного мониторинга для защиты гражданских лиц; и разработки системы для обзора, оценки и представления отчетности в отношении всех мер реагирования на инциденты, связанные с защитой гражданских лиц. Кроме того, Операция будет тесно сотрудничать с гуманитарной страновой группой в Дарфуре по вопросам содействия доставке гуманитарной помощи.

61. ЮНАМИД будет по-прежнему заниматься наблюдением, расследованиями и сбором информации и проводить информационно-пропагандистскую работу по вопросам прав человека, в том числе по проблеме сексуального и гендерного насилия. Операция также будет продолжать следить за соблюдением прав человека в системе правосудия, поддерживать меры по борьбе с безнаказанностью в случаях нарушения и ущемления прав человека, укреплять право-защитный потенциал государственных и негосударственных субъектов и поддерживать работу мандатария специальных процедур Совета по правам человека (независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане). ЮНАМИД будет и далее прилагать усилия для обеспечения учета вопросов прав человека во всех мирных и политических процессах в рамках стратегий защиты гражданских лиц и оказания гуманитарной помощи. Кроме того, Операция сохранит платформу для проведения конструктивного диалога с правительством Судана и будет взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и основными национальными заинтересованными сторонами для решения проблем в области прав человека. Операция будет также обеспечивать соблюдение принципов должной осмотрительности в вопросах прав человека при осуществлении проектов оказания поддержки структурам и силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

62. В сотрудничестве со страновой целевой группой по наблюдению и отчетности ЮНАМИД будет способствовать разработке и повсеместной реализации стратегий защиты детей в условиях вооруженного конфликта. Операция будет продолжать следить за осуществлением 11 резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и участвовать в диалоге с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы они выполнили свои обязательства в связи с оговоренными по срокам планами действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других грубых нарушений, совершаемых в отношении детей. ЮНАМИД будет продолжать отслеживать нарушения, которые совершаются в отношении детей сторонами в конфликте, и представлять свои выводы Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в подготовленных ею своевременных, точных и объективных докладах; будет выступать за обеспечение учета интересов детей в мирном процессе; укреплять потенциал национальных партнеров в целях повышения ответственности на местном уровне за программы по защите детей и обеспечивать более надежную их защиту; и принимать меры по выполнению конкретных рекомендаций Генерального секретаря, содержащихся в его докладе Совету Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в Судане, и последующих рекомендаций Рабочей группы.

63. ЮНАМИД будет продолжать оказывать Специальному суду и специальному прокурору по расследованию преступлений в Дарфуре материально-техническую помощь и поддержку, с тем чтобы они могли эффективно осуществлять их соответствующие мандаты. Операция будет оказывать поддержку правительству Судана в деле восстановления системы уголовного правосудия в районах возвращения в Северном и Западном Дарфуре и начнет оказывать аналогичную поддержку деятельности в приоритетных областях в Южном и Центральном Дарфуре. Операция будет продолжать сотрудничать с национальными судебными органами в вопросах контроля, оценки и расширения возможностей сельских судей по урегулированию и посредничеству в связи с конфликтами, касающимися земельных и прочих ресурсов; и оказывать поддержку в наращивании потенциала сельских судов посредством разработки руководств и других соответствующих руководящих материалов, с тем чтобы содействовать согласованности и эффективному ведению дел, а также способствовать более тесной интеграции с официальной судебной системой. В связи с этим будут организованы учебные практикумы для содействия пониманию и более эффективному применению руководящих материалов.

64. ЮНАМИД будет продолжать уделять первоочередное внимание оказанию поддержки в создании на приоритетных объектах надежных и гуманных пенитенциарных учреждений и повышению квалификации сотрудников новых и существующих пенитенциарных учреждений, с тем чтобы они могли эффективно осуществлять новые стандартные оперативные процедуры, направленные на более эффективное функционирование тюрем и управление ими в соответствии с международными стандартами; а также продолжит консультации по вопросам разработки двух учебных программ для упорядочения курсов подготовки персонала. Кроме того, Операция будет продолжать осуществлять проекты с быстрой отдачей для решения важнейших инфраструктурных проблем в судебной системе и системе пенитенциарных учреждений.

65. Операция будет продолжать содействовать обеспечению гендерного равенства и соблюдению прав женщин, повышая уровень информированности и проводя информационно-пропагандистскую работу в целях физической защиты женщин и детей в Дарфуре. Кроме того, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций ЮНАМИД будет продолжать оказывать поддержку государственным органам и переходным учреждениям в обеспечении учета гендерной проблематики в их политике, программах и законодательстве. ЮНАМИД также намерена укреплять организации гражданского общества, в особенности женские группы/организации, пропагандируя и поощряя учет гендерной проблематики на государственном и местном уровнях.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре

2.1.1 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов (2015/16 год: 340; 2016/17 год: 400; 2017/18 год: 320)

2.1.2 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате вооруженных столкновений между сторонами в конфликте (2015/16 год: 194; 2016/17 год: 60; 2017/18 год: 55)

2.1.3 Сокращение числа инцидентов с неразовравшимися боеприпасами: (2015/16 год: 35; 2016/17 год: 8; 2017/18 год: 7)

2.1.4 Сокращение числа уголовных преступлений и нарушений общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц (2015/16 год: 610; 2016/17 год: 475; 2017/18 год: 450)

Мероприятия

- Поддержание оперативной готовности во всем районе действий миссии силами 4 резервных рот сил/секторов (в общей сложности 255 500 человеко-дней: 175 военнослужащих на роту × 4 роты × 365 дней)
- 74 460 человеко-дней несения службы военнослужащими штабной роты в связи с осуществлением стационарной охраны штаба Операции, включая канцелярских технических сотрудников и радиооператоров (132 военнослужащих в день в течение 365 дней); и сопровождение представителей старшего руководства и высокопоставленных гостей (12 военнослужащих на группу из расчета 6 групп в течение 365 дней)
- 1 675 350 человеко-дней мобильного и пешего патрулирования в целях обеспечения безопасности и защиты гражданских лиц; в целях отслеживания и проверки сведений, касающихся интенсивных конфликтов, а также позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре; и в целях обеспечения безопасности наблюдателей в 34 опорных пунктах (45 военнослужащих на 3 патруля в каждом опорном пункте в течение 365 дней)

- Несение службы в объеме 930 750 человеко-дней для обеспечения стационарной охраны, командования и управления и материально-технической поддержки в 34 опорных пунктах (75 военнослужащих на опорный пункт x 365 дней на каждом опорном пункте)
- Поддержка с воздуха вертолетами общего назначения в объеме 3840 часов для обеспечения высоко-мобильной оперативной защиты в районах повышенного риска или районах с ограниченным наземным доступом в рамках поддержки гражданскими и военными транспортными вертолетами и сопровождения автоколонн, а также патрулирования, ведения разведки и наблюдения (8 военных вертолетов общего назначения x 40 часов на 1 вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- Поддержание тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами для урегулирования связанных с конфликтом разногласий (13 505 человеко-дней: 37 сотрудников в течение 365 дней)
- Несение службы военнослужащими на 5 временных оперативных базах (по одной в каждом секторе) для обеспечения безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий, включая пункты и центры распределения материальных средств, пункты сбора и хранения оружия, в объеме 182 500 человеко-дней (20 военнослужащих в каждом из центров, 5 центров на каждой из 5 временных оперативных баз в течение 365 дней)
- Патрулирование силами сформированных полицейских подразделений для защиты внутренне перемещенных лиц в объеме 455 520 человеко-дней (96 сотрудников в каждом из 13 сформированных полицейских подразделений в течение 365 дней)
- Несение патрульной полицейской службы для защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках деятельности по поддержанию общественного порядка в общинах, на всей территории Дарфура в объеме 309 155 человеко-дней (7 сотрудников полиции на патруль, 121 патруль в день в течение 365 дней)
- Проведение 106 учебных курсов для 4770 добровольцев, участвующих в охране общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц, в целях содействия полиции правительства Судана в деле поддержания правопорядка во всех 5 штатах Дарфура (45 учебных занятий по охране общественного порядка для 2025 добровольцев, участвующих в охране общественного порядка); 36 учебных занятий по вопросам прав человека и сексуального и гендерного насилия для 1620 добровольцев, участвующих в охране общественного порядка; 20 учебных занятий по взаимному консультированию для 900 добровольцев, участвующих в охране общественного порядка; и 5 занятий по повышению осведомленности о безопасности дорожного движения для 225 добровольцев, участвующих в охране общественного порядка (106 курсов по поддержанию общественного порядка, по 45 добровольцев на каждый курс)
- Проведение ежемесячных совместных миссий по оценке на местах в определенных криминогенных районах в сотрудничестве с объединенными полевыми группами по защите и страновой группой Организации Объединенных Наций
- Организация ежемесячных совещаний с тематической группой по защите в Дарфуре и совместной группой по защите по вопросам угроз и проблем, связанных с защитой гражданского населения
- Проведение 100 оценок опасности взрывов путем оперативных проверок деревень, где предположительно имеются неразорвавшиеся боеприпасы, и районов воздушных бомбардировок

- Обезвреживание 5000 взрывоопасных устройств, включая неразорвавшиеся и брошенные боеприпасы и боеприпасы с истекшим сроком годности
- Разъяснение опасности взрывоопасных пережитков войны для 1 000 000 человек с использованием средств прямой и косвенной связи
- Проведение 4 учебных занятий по укреплению системы управления операциями по удалению взрывоопасных пережитков войны и мероприятий по информированию о рисках для сотрудников Национального центра по деятельности, связанной с разминированием, в Дарфуре

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.2 Стабильная и безопасная обстановка, позволяющая доставлять гуманитарную помощь

2.2.1 Увеличение числа гуманитарных миссий/автоколонн, сопровождаемых ЮНАМИД (2015/16 год: 513; 2016/17 год: 400; 2017/18 год: 420)

Мероприятия

- 245 280 человеко-дней несения службы для обеспечения охраны автоколонн, осуществляющих перевозки материальных средств в рамках доставки гуманитарной помощи (56 военнослужащих на автоколонну из расчета 12 автоколонн в течение 365 дней)
- Предоставление страновой группе Организации Объединенных Наций и международным и национальным неправительственным и гуманитарным организациям, а также организациям, занимающимся восстановлением и развитием, услуг в области безопасности, включая материально-техническую поддержку и поддержку при медицинской эвакуации, во всем районе операций
- Организация ежемесячных совместных военно-гражданских координационных форумов в каждом штате с целью расширения взаимодействия, укрепления координации и совершенствования планирования поддержки, оказываемой Операцией партнерам по гуманитарной деятельности, в согласовании с Управлением по координации гуманитарных вопросов
- Проведение в координации с гуманитарной страновой группой 60 целевых учебных занятий по защите гражданских лиц и гуманитарных принципов для военнослужащих, полицейских и гражданского персонала в целях улучшения обслуживания и поддержки населения Дарфура

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.3 Улучшение физической защиты затронутого конфликтом населения путем принятия превентивных мер и реагирование в случае возникновения непосредственной опасности

2.3.1 Эффективное осуществление стратегии ЮНАМИД по защите гражданских лиц

Мероприятия

- Выявление зон повышенного риска в каждом секторе путем анализа и пересмотра матриц приоритетов защиты на уровне пяти секторов и изменение степени их приоритетности с точки зрения раннего предупреждения и реагирования на основе планов действий по защите на уровне штатов

- Организация ежемесячных совещаний совместной группы по защите в штабе Операции и ежемесячных совещаний секторальных совместных групп по защите в целях оказания поддержки и предоставления политического и оперативного руководства по вопросам осуществления стратегии Операции по защите гражданских лиц
- Ежемесячное проведение миссий по мониторингу, оценке и руководству в опорных пунктах на предмет осуществления стратегии Операции по защите гражданских лиц

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре

2.4.1 Утверждение правительством и/или законодательными органами Судана по меньшей мере 3 новых стратегий поощрения и защиты прав человека в Дарфуре (2015/16 год: 2; 2016/17 год: 3; 2017/18 год: 3)

2.4.2 Эффективное функционирование Национальной комиссии по правам человека и создание подкомитетов по правам человека в Дарфуре, предусмотренное в Дохинском документе о мире в Дарфуре (2015/16 год: первое отделение Суданской национальной комиссии по правам человека было создано в Эль-Фашире, но еще не приступило к работе; 2016/17 год: создано отделение Национальной комиссии по правам человека в Дарфуре; 2017/18 год: отделение Национальной комиссии по правам человека в Дарфуре функционирует в полном объеме, и созданы подкомитеты по правам человека в других штатах Дарфура)

2.4.3 Увеличение числа завершенных судебных дел о сексуальном и гендерном насилии (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 20; 2017/18 год: 22)

Мероприятия

- Консультирование и поддержка правительственного Консультативного совета по правам человека в Дарфуре, Национальной комиссии по правам человека, дипломатического корпуса, учреждений Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества в ходе 6 заседаний, посвященных совместной рамочной программе сотрудничества в области прав человека
- Оказание Дарфурскому отделению Национальной комиссии по правам человека консультационной помощи и поддержки в рамках проведения 2 учебных занятий и 4 совещаний по вопросам эффективного осуществления ее мандата по защите прав человека
- Предоставление консультационной помощи комитетам штатов в рамках 12 совещаний и 5 практикумов по таким вопросам, как борьба с насилием в отношении женщин, реализация планов работы этих комитетов, превентивные стратегии, меры, принимаемые в порядке реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия, а также институциональное развитие
- Предоставление консультационной помощи законодательным органам штатов в Дарфуре в рамках 10 совещаний и 3 практикумов по вопросам соответствия существующих законов международным стандартам в области прав человека

- Организация 125 выездов на места для отслеживания ситуации в области прав человека и подготовки докладов, в том числе 75 посещений мест предполагаемых нарушений и населенных пунктов в целях наблюдения и установления фактов, и 50 последующих поездок для встреч с представителями местных органов власти и отслеживания принятых мер и достигнутого прогресса
- Оказание правительству Судана консультативной и технической помощи посредством организации 50 посещений для наблюдения за работой судебных органов с целью повышения его способности обеспечивать жителям Дарфура, пострадавшим от нарушения прав человека, доступ к правосудию и привлекать виновных к ответственности
- Предоставление профильным министерствам правительств штатов и внутренне перемещенным лицам технической консультативной помощи посредством проведения 10 практикумов и 150 совещаний по вопросам, касающимся ситуации с правами человека внутренне перемещенных лиц, в том числе уязвимых групп, и сексуального и гендерного насилия, а также по вопросам обеспечения добровольного и достойного возвращения внутренне перемещенных лиц в места их постоянного проживания или в другие места по их выбору
- Проведение в местных общинах 5 информационно-пропагандистских кампаний по правам человека (по 1 кампании в Международный женский день, День прав человека в Африке, Международный день инвалидов и Международный день прав человека и 1 кампании в рамках «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием»)
- Оказание участникам Дохинского документа о мире в Дарфуре и всех последующих договоренностей технической помощи посредством организации 10 практикумов и 15 совещаний по осуществлению положений соглашений, касающихся прав человека и правосудия в переходный период
- Оказание посредством организации 3 практикумов технической помощи дарфурским структурам по обеспечению правосудия переходного периода в целях повышения их способности бороться с безнаказанностью, содействовать примирению, накапливать знания в области прав человека и укреплять навыки и потенциал основных заинтересованных сторон, включая гражданское общество
- Организация для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих Суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, тюремных должностных лиц, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов отправления правосудия 10 учебных курсов по вопросам отправления правосудия, в том числе таким его аспектам, как исправительные меры и борьба с безнаказанностью, международные стандарты в области прав человека и борьба с насилием в отношении женщин и детей
- Оказание в сотрудничестве с Консультативным советом по правам человека технической помощи центрам профессиональной подготовки полицейских правительства Судана и центру профессиональной подготовки судей в рамках 2 практикумов по поощрению прав человека и в рамках их учебных программ по правам человека
- Переиздание и распространение учебно-просветительских материалов по правозащитной тематике в количестве 10 000 экземпляров, выпуск 1800 плакатов, изготовление 100 стендов с перекидными иллюстрациями и 1000 пакетов материалов с правозащитной символикой для повышения осведомленности местных общин о национальных и международных документах в области прав человека
- Проведение консультаций и координация работы с Управлением Верховного комиссара по правам человека, Африканским союзом и мандатариями специальных процедур Организации Объединенных Наций по вопросам информационно-пропагандистской деятельности в области прав человека

- Организация 6 глобальных дней открытых дверей по всей территории Дарфура, с тем чтобы обеспечить женщинам форум на низовом уровне для взаимодействия с системой Организации Объединенных Наций и руководством штатов по вопросам осуществления положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.5 Постепенное устранение грубых нарушений прав детей со стороны участников конфликта

2.5.1 Количество стратегических планов общин, принятых и осуществляемых лидерами племен, с тем чтобы положить конец вербовке и использованию детей в общинных конфликтах и другим серьезным нарушениям в отношении детей (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 2)

2.5.2 Увеличение числа комитетов по защите детей в Дарфуре, сотрудники которых прошли подготовку по повышению осведомленности о правах ребенка и защите детей на уровне общин, с тем чтобы общины могли брать на себя ответственность за защиту детей (2015/16 год: 27; 2016/17 год: 30; 2017/18 год: 33)

2.5.3 Увеличение числа сторон в конфликте, прошедших подготовку по проблематике прав детей и их защите, в целях углубления их знаний и понимания существа 6 грубых нарушений прав детей, а также соответствующих международных норм и стандартов (2015/16 год: 5; 2016/17 год: 5; 2017/18 год: 7)

Мероприятия

- Организация 6 встреч с лидерами племен для оказания консультационной помощи и поддержки в разработке и осуществлении стратегических планов на уровне общин, с тем чтобы положить конец использованию детей в общинных конфликтах
- Организация 20 общинных кампаний на тему «Нет вербовке детей-солдат — защитим Дарфур», направленных на прекращение вербовки и использования детей вооруженными силами и вооруженными группами
- Организация 65 учебных занятий по проблематике прав детей и их защиты по меньшей мере для 2800 участников на национальном уровне, заинтересованных в защите детей, включая представителей организаций гражданского общества, добровольцев, которые поддерживают правопорядок в общинах, работников правительственных учреждений Судана, а также членов комитетов и сотрудников координационных центров по защите детей
- Организация для представителей сторон в конфликте 6 учебных занятий по правам детей и их защите в целях расширения возможностей сторон по борьбе с нарушениями прав детей и углубления их знаний о шести серьезных нарушениях прав детей, а также о механизмах наблюдения и отчетности

- Представление Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 4 докладов о деятельности по обеспечению всестороннего учета проблемы грубых нарушений прав детей и наращиванию потенциала в этой сфере и 4 докладов о грубых нарушениях прав детей
- Организация 190 миссий по наблюдению за положением на местах и в лагерях внутренне перемещенных лиц в целях проверки сообщений о грубых нарушениях прав детей и контроля за принятыми мерами
- Организация ежемесячных совещаний рабочей группы механизма наблюдения и отчетности для проверки сообщений о нарушениях прав детей, а также для сбора доказательств, принятия мер и последующего контроля
- Организация 4 встреч с представителями вооруженных групп для отслеживания выполнения ими своих соответствующих обязательств по предупреждению нарушений в отношении детей

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.6 Прогресс в деле эффективного восстановления системы уголовного правосудия на всей территории Дарфура путем укрепления потенциала полицейских, судебных и пенитенциарных учреждений в области борьбы с безнаказанностью, посредничества в урегулировании общинных конфликтов и улучшения доступа к правосудию	2.6.1 Увеличение числа курсов повышения квалификации для сотрудников полиции правительства Судана по современной демократической практике поддержания общественного порядка (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 62; 2017/18 год: 67) 2.6.2 Увеличение числа судей и прокуроров, направляемых в районы первостепенной важности в Северном, Западном, Южном и Центральном Дарфуре для поддержки функционирования судов и отделений прокуратуры (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 10; 2017/18 год: 20 (по 10 судей и 10 прокуроров в каждый штат)) 2.6.3 Увеличение числа гражданских споров, разрешаемых в сельских судах в соответствии с национальными и международными стандартами (2015/16 год: 25; 2016/17 год: 75; 2017/18 год: 100) 2.6.4 Увеличение числа методических материалов и пособий и стандартных оперативных процедур, разработанных и утвержденных для улучшения систем управления и подотчетности в тюрьмах, особенно в приоритетных областях, как это предусмотрено в пятилетнем стратегическом плане для тюрем Дарфура (2015/16 год: 2; 2016/17 год: 8; 2017/18 год: 12)

2.6.5 Увеличение числа сотрудников тюрем, прошедших учебную подготовку по недавно принятым стандартным оперативным процедурам для управления тюрьмами и их функционирования (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 430; 2017/18 год: 590)

Мероприятия

- Организация 100 практикумов, включая 50 практикумов с участием сотрудников полиции правительства Судана, по поддержанию общественного порядка, учету гендерной проблематики и поддержке сотрудников правоохранительных органов в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций для отслеживания и оценки общей деятельности по охране общественного порядка в общинах; и 50 практикумов для добровольных стражей порядка, внутренне перемещенных лиц и лидеров общин по созданию структур охраны общественного порядка в общинах, занимающихся вопросами сексуального и гендерного насилия и правами человека, в целях содействия защите семьи и детей в Дарфуре
- Организация 5 семинаров для группы по защите женщин полиции правительства Судана по вопросам учета гендерной проблематики в правоохранительных учреждениях правительства Судана
- Организация 432 координационных совещаний с представителями полиции правительства Судана, внутренне перемещенных лиц и гуманитарных организаций в 36 опорных пунктах по всей территории Дарфура
- Проведение для 1975 сотрудников полиции правительства Судана 67 базовых и продвинутых учебных курсов, в том числе 10 курсов по охране общественного порядка в общинах для 300 сотрудников полиции; 5 курсов по вопросам прав человека и гендерного насилия для 150 сотрудников полиции; 10 курсов по уголовным расследованиям для 300 сотрудников полиции; 5 курсов по вопросам проведения следственных действий на месте происшествия для 150 сотрудников полиции; 5 курсов по компьютерным навыкам для 125 сотрудников полиции; 2 курсов по вопросам обеспечения общественного порядка для 100 сотрудников полиции; 10 курсов по оказанию первой помощи для 250 сотрудников полиции; 10 курсов по вопросам защиты семьи и детей для 300 сотрудников полиции; 2 курсов по дорожно-транспортной безопасности для 60 сотрудников полиции; 5 курсов по ведению архивов и делопроизводству для 150 сотрудников полиции; и 3 курсов по подготовке инструкторов для 90 сотрудников полиции
- Организация ежеквартальных совещаний технической целевой группы Руководящего комитета Совместной программы Организации Объединенных Наций по обеспечению верховенства права в Дарфуре в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Предоставление в рамках 2 совещаний стратегических и технических рекомендаций главному судье, министру юстиции и генеральному директору по вопросам тюрем и реформ в связи с функционированием системы уголовного правосудия в районах возвращения
- Консультирование в рамках 4 совещаний главных судей, генеральных прокуроров и начальников тюрем штатов Дарфура по вопросам координации функционирования системы уголовного правосудия в 4 отдельных географических районах Дарфура (Северном, Западном, Южном и Центральном Дарфуре)
- Разработка 1 руководства по гражданским процедурам правительства Судана для облегчения ведения дел о земельных спорах в городских и сельских судах; и организация 5 практикумов по новому руководству для 100 сельских судей

- Организация 1 учебного курса по вопросам отправления правосудия и международных стандартов для 20 сотрудников судебных органов и прокуратуры правительства Судана, работающих в Специальном суде по преступлениям в Дарфуре
- Организация 2 заседаний Национального комитета по развитию пенитенциарных учреждений для оценки и планирования разработки стандартной практики и правил управления тюрьмами и обеспечения безопасности в тюрьмах в соответствии с пятилетним стратегическим планом для тюрем в Дарфуре
- Организация 5 двухнедельных учебных курсов без отрыва от работы для 180 сотрудников тюрем, в том числе 60 женщин; и 5 двухнедельных учебных курсов для 410 новых сотрудников по вопросам осуществления стандартных оперативных процедур в целях укрепления безопасности в тюрьмах и общественной безопасности в приоритетных географических районах в штатах Южный и Центральный Дарфур
- Осуществление проектов в рамках деятельности по программам, направленных на оказание поддержки местным учреждениям в области верховенства права

Внешние факторы

Страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, продолжают направлять военный и полицейский персонал в соответствии с нынешними возможностями и ресурсами и согласно подписанным ими меморандумам о взаимопонимании, с тем чтобы поддерживать потенциал военных и полицейских сил; осуществляется полноценное сотрудничество с полицией правительства Судана; правительство Судана и граничащие с ним страны будут сотрудничать в обеспечении неприкосновенности их границ, с тем чтобы не допустить притока в Дарфур иностранных боевиков и их оттока из него; ситуация в плане безопасности благоприятствует осуществлению мероприятий по реадaptации; потери и перемещения среди гражданских лиц могут быть вызваны факторами и трудностями, не связанными с межплеменными конфликтами, включая столкновения между силами правительства Судана и вооруженными движениями и политическую динамику; наличие готовности соответствующих сторон (межобщинных) вступить в соглашение о прекращении боевых действий и готовность правительства Судана поддержать такие шаги; наличие финансовой поддержки для облегчения материально-технического обеспечения и поездок сторон в целях распространения посланий мира на местном уровне по всей территории Дарфура

Правительство Судана привержено реформе пенитенциарных учреждений и сектора правосудия в Дарфуре и стремится выделять необходимые финансовые средства из национального бюджета; двухсторонние и многосторонние доноры предоставляют достаточные средства страновой группе Организации Объединенных Наций на проведение совместных программ в области верховенства права, а гуманитарным организациям — на операции по оказанию гуманитарной помощи и восстановлению в Дарфуре; стороны в конфликте приняли и полностью выполняют положения Дохинского документа о мире в Дарфуре и последующих соглашений, касающиеся доступа к гуманитарной помощи, защиты гражданского населения, восстановления на начальном этапе и развития; правительство Судана в полной мере сотрудничает и содействует усилиям Операции по осуществлению ее мандата, предоставляя визы ее сотрудникам

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2, защита гражданских лиц

Категория	Всего
I. Военные наблюдатели	
Утвержденная численность на 2016/17 год	147
Предлагаемая численность на 2017/18 год	147
Чистое изменение	–
II. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2016/17 год	15 698
Предлагаемая численность на 2017/18 год	15 698
Чистое изменение	–
III. Полиция Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 583
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1 583
Чистое изменение	–
IV. Сформированные полицейские подразделения	
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 820
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1 820
Чистое изменение	–
V. Персонал, предоставляемый правительствами	
Утвержденная численность на 2016/17 год	6
Предлагаемая численность на 2017/18 год	6
Чистое изменение	–

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<i>VI. Гражданский персонал</i>									
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	6	10	1	18	14	—	32
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	2	3	—	5	12	3	20
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	2	3	—	5	12	3	20
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультативная группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	2	4	1	7	16	—	23
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	2	4	1	7	16	—	23
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	10	23	1	35	46	10	91
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	10	23	1	35	46	10	91
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	4	4	3	12	10	—	22
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	4	4	3	12	10	—	22
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	6	39	48	9	103	102	13	218
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	6	39	48	9	103	102	13	218
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего (I-VI)									
Утвержденные должности на 2016/17 год									19 472
Предлагаемые должности на 2017/18 год									19 472
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3: поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах

66. В контексте своей стратегии по решению проблемы межобщинного насилия в Дарфуре Операция сосредоточит свои усилия на содействии основным процессам примирения на местном уровне; укреплении потенциала в области раннего предупреждения; предотвращении конфликтов между земледельцами и кочевниками-скотоводами и расширении возможностей дарфурских заинтересованных сторон. Операция будет повышать эффективность традиционных механизмов примирения и оказывать поддержку деятельности, направленной на достижение примирения, в целях содействия мирному сосуществованию и совместному доступу к природным ресурсам. Кроме того, она будет осуществлять меры, программы и мероприятия, координируя свои действия со страновой группой Организации Объединенных Наций, в целях устранения первопричин конфликта, в том числе путем реализации проектов с быстрой отдачей.

67. Успешная реализация на уровне общин трудоемких проектов для молодежи из групп риска показала, что инициатива по осуществлению проектов стабилизации обстановки в общинах также будет иметь далеко идущие последствия для посреднических усилий в Дарфуре. Исходя из этого, Операция будет продолжать сотрудничать с заинтересованными сторонами, намереваясь в конечном итоге передать страновой группе Организации Объединенных Наций и местным партнерам функции разработки, проектирования, реализации, мониторинга и оценки проектов, направленных на устранение первопричин конфликтов и осуществление деятельности по восстановлению в общинах на всей территории Дарфура. Эта деятельность будет нацелена на предотвращение вербовки молодежи, сокращение масштабов насилия в общинах и обеспечение более стабильной обстановки в них, при этом основное внимание будет уделяться четырем компонентам: а) обеспечению безопасности в общинах; б) укреплению потенциала местных учреждений; в) поиску долгосрочных решений для общин, подверженных риску, и г) расширению доступа к основным услугам в общинах, подверженных риску. При принятии этих мер планируется взять за основу и развивать деятельность, осуществляемую по линии инициативы правительства Судана, в контексте которой, в частности, был начат всеохватный национальный диалог, что свидетельствует о применении более широкого общегосударственного подхода к действиям вооруженных групп и процессам разоружения, демобилизации и реинтеграции; а также по линии инициативы правительства по обеспечению добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц в родные общины, предусматривающей необходимость проведения соответствующих мероприятий для предоставления основных услуг и создания инфраструктуры в общинах репатриантов в качестве составных элементов укрепления сплоченности и мирного сосуществования их жителей.

68. Помимо этого, Операция будет содействовать Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных движений, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, в соответствии с окончательными договоренностями по вопросам безопасности, содержащими-

ся в этом документе, и любыми последующими соглашениями, заключенными участниками Дарфурского мирного процесса. Операция продолжит осуществлять проекты стабилизации обстановки на общинном уровне, ориентированные на молодежь из групп риска, с тем чтобы предоставить им возможности для получения средств к существованию и обучения на рабочем месте за счет создания инфраструктуры в общинах, что поможет стабилизировать сложившуюся в них обстановку. Кроме того, Операция будет поддерживать возглавляемые правительством Судана инициативы по обеспечению безопасности на уровне общин и контролю над вооружениями для решения проблем распространения оружия в общинах на всей территории Дарфура.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

3.1 Посредничество в местных конфликтах и их урегулирование

3.1.1 Сокращение числа местных конфликтов через всеохватный диалог и вовлечение общин (2015/16 год: 42; 2016/17 год: 30; 2017/18 год: 25)

3.1.2 Увеличение числа соглашений о мире, примирении и прекращении боевых действий, подписанных сторонами общинных конфликтов (2015/16 год: 26; 2016/17 год: 30; 2017/18 год: 31)

3.1.3 Создание и укрепление официальных координационных механизмов для решения проблемы межобщинных конфликтов (2015/16 год: имеются неофициальные координационные механизмы; 2016/17 год: создание официальных координационных механизмов; 2017/18 год: укрепление координационных механизмов и их внедрение в населенных пунктах)

3.1.4 Число выполняемых на государственном уровне планов действий по предотвращению и урегулированию межобщинных конфликтов (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 5)

Мероприятия

- Проведение 5 информационно-разъяснительных кампаний, в том числе среди молодежи, женщин и внутренне перемещенных лиц, для распространения на уровне общин сведений о недавно подписанных на местах мирных соглашениях
- Организация 20 совещаний с лидерами местных общин и представителями органов этнического самоуправления и компетентных органов государственной власти в целях мониторинга выполнения недавно подписанных на местах мирных соглашений
- Организация 12 совещаний с Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения в северной части Дарфура в целях сотрудничества по вопросам устранения первопричин конфликта совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и оказания необходимой материально-технической поддержки

- Проведение 15 диалогов между группами земледельцев и скотоводов на основе координации с местной администрацией, органами этнического самоуправления и компетентными органами государственной власти в целях деэскалации конфликтов и содействия мирному сосуществованию
- Организация 20 информационно-разъяснительных встреч с земледельцами и скотоводами для содействия проведению консультаций и налаживания диалога в целях предотвращения столкновений, ослабления напряженности и урегулирования конфликтов по поводу доступа к природным ресурсам и их использования
- Организация 12 совещаний с представителями организаций гражданского общества, авторитетными общественными деятелями и гражданами Дарфура в Хартуме для обсуждения вопроса об урегулировании конфликтов в Дарфуре
- Проведение ежеквартальных информационно-просветительских мероприятий для организаций гражданского общества во всех районах Дарфура и для дарфурских лидеров общественного мнения в Хартуме и горячих точках в Дарфуре
- Организация 12 совещаний с представителями комитетов по защите сельского хозяйства, комитетов «аджавида» и комитетов по вопросам мирного сосуществования (местных комитетов по вопросам мира и примирения) там, где они существуют, в целях деэскалации конфликтов и мониторинга выполнения подписанных на местах мирных соглашений/соглашений о прекращении боевых действий
- Организация 20 консультативных совещаний и 5 конференций по урегулированию конфликтов и примирению с основными заинтересованными субъектами/группами на основе координации с местными органами власти и лидерами племенных сообществ в целях содействия подписанию на местах мирных соглашений и/или соглашений о прекращении боевых действий
- Организация в общей сложности 30 практикумов, посвященных вопросам посредничества, разрешения межобщинных конфликтов путем переговоров и мирного сосуществования, для руководителей общин и молодежи, представителей органов этнического самоуправления и государственных чиновников местного уровня
- Организация 12 совещаний с комиссиями штатов по земельным вопросам в Центральном Дарфуре и Дарфурской комиссией по земельным вопросам в Южном Дарфуре, посвященных проблемам землепользования и землевладения, соблюдения традиционных и исторических прав на землю (включая понятие «хавакир», используемое применительно к традиционным правам землепользования, и понятие «масарат», связанное с регулированием маршрутов миграции) и использования природных ресурсов в целях устранения первопричин конфликта в Дарфуре
- Организация ежемесячных совещаний между координационным механизмом соответствующего штата, созданным для урегулирования межобщинных конфликтов, и канцелярией вали в целях выявления областей, в которых необходимо оказать поддержку, а также в целях предотвращения, смягчения и урегулирования межобщинных конфликтов
- Организация для местных субъектов 6 совещаний в целях инструктирования и наращивания потенциала в области миростроительства на основе партнерства со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Организация 6 семинаров по вопросам эффективного управления для различных заинтересованных сторон, включая представителей гражданского общества, государственных должностных лиц и представителей местных органов власти

Ожидаемые достижения

3.2 Стабилизация обстановки в общинах, членам которых угрожает вербовка в вооруженные или преступные группы

Показатели достижения результатов

3.2.1 Увеличение числа молодых людей и женщин, участвующих в программах создания рабочих мест и проектах стабилизации обстановки в общинах (2015/16 год: 500; 2016/17 год: 1000; 2017/18 год: 2000)

3.2.2 Увеличение числа членов общин и бывших комбатантов, участвующих в проектах разоружения, демобилизации и реинтеграции и общинной реадaptации (2015/16 год: 6282; 2016/17 год: 9000; 2017/18 год: 10 000)

Мероприятия

- Разработка и реализация 10 проектов стабилизации обстановки в общинах совместно с соответствующими национальными учреждениями и страновой группой Организации Объединенных Наций в целях сокращения масштабов вооруженного насилия
- Организация 12 совещаний с участием Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и других соответствующих партнеров в целях планирования и координации поддержки осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов из групп, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре
- Оказание материально-технической помощи соответствующим национальным учреждениям, включая Комиссию Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссию по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, и выплата средств на реадaptацию для содействия демобилизации бывших комбатантов
- Привлечение заинтересованных сторон путем проведения 10 совещаний и 3 практикумов, а также предоставление материально-технической помощи Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и другим соответствующим заинтересованным сторонам в целях осуществления в Дарфуре программы по контролю за оружием, имеющимся у гражданского населения

Внешние факторы

Сокращение или увеличение числа межобщинных конфликтов; вынужденное перемещение гражданских лиц; подписание и выполнение сторонами в конфликте мирных соглашений или соглашений о прекращении боевых действий; столкновения между силами правительства Судана и вооруженными группами ополченцев; наличие финансирования, необходимого для материально-технической поддержки и поездок участников в целях распространения идей мира среди местного населения на всей территории Дарфура; значительная зависимость функционирования и деятельности органа, пришедшего на смену Дарфурской региональной администрации, от финансирования и помощи со стороны правительства Судана; готовность правительства Судана и сторон в конфликте сотрудничать друг с другом и содействовать осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции членов вооруженных движений, подписавших соответствующий документ; оказание всеми заинтересованными сторонами, включая общинных лидеров, молодежь, женские группы, местные неправительственные организации и государственных служащих, поддержки в осуществлении проектов стабилизации обстановки в ряде общин; твердая решимость правительства выполнять план действий по обеспечению безопасности в общинах и контролю над вооружениями в Дарфуре; наличие военного и полицейского персонала для обеспечения охраны и безопасности сотрудников, которые проводят операции на местах

Таблица 5
**Людские ресурсы: компонент 3, поддержка посреднических усилий
 по урегулированию конфликтов в общинах**

	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	19	2	31	68	4	103
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	9	19	2	31	68	4	103
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по стабилизации общин									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	1	5	1	8	6	5	19
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	1	5	1	8	6	5	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	10	24	3	39	74	9	122
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	10	24	3	39	74	9	122
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: поддержка

69. В рамках этого компонента выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата Операции путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. Поддержка будет оказываться 147 военным наблюдателям, 15 698 военнослужащим воинских контингентов, 1583 полицейским Организации Объединенных Наций, 1820 сотрудникам сформированных полицейских подразделений, 826 международным сотрудникам, 2229 национальным сотрудникам, 97 временным сотрудникам, 167 добровольцам Организации Объединенных Наций и 6 сотрудникам, предоставленным правительствами. Поддержка будет включать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, а также работу в таких областях, как управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническая эксплуата-

ция и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также обеспечение безопасности на всей территории функционирования Операции.

70. В целях улучшения сопоставимости и подотчетности таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2017/18 год для компонента поддержки была оптимизирована.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
4.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное предоставление услуг для оказания поддержки Операции	4.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2015/16 год: 69 процентов; 2016/17 год: ≥ 90 процентам; 2017/18 год: ≥ 90 процентам) 4.1.2 Доля аннулированных бюджетных обязательств за предыдущий год в процентах от общего объема обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2015/16 год: 14 процентов; 2016/17 год: ≤ 5 процентам; 2017/18 год: ≤ 5 процентам) 4.1.3 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2015/16 год: 18,9 процента; 2016/17 год: 15 процентов ± 3 процента; 2017/18 год: 13 процентов ± 3 процента) 4.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 29 процентов; 2016/17 год: ≥ 31 проценту; 2017/18 год: ≥ 33 процентам) 4.1.5 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии из реестра с момента закрытия этой вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на все международные должности (2015/16 год: 59; 2016/17 год: ≤ 50; 2017/18 год: ≤ 48) 4.1.6 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии, объявленной для заполнения конкретной должности, с момента закрытия этой вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на все международные должности (2015/16 год: 201; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: ≤ 130)

4.1.7 Общая оценка по оценочному листу Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 100)

4.1.8 Процентная доля устраненных в положенные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени критичности в работе систем информационно-коммуникационных технологий (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: ≥ 85 процентам; 2017/18 год: ≥ 85 процентам)

4.1.9 Соблюдение политики в области управления рисками в контексте соблюдения техники безопасности сотрудниками на местах (2015/16 год: 75 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.10 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному Департаментом полевой поддержки на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2015/16 год: 1258; 2016/17 год: ≥ 1800 ; 2017/18 год: ≥ 1800)

4.1.11 Процентная доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещения Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2015/16 год: 100 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.12 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления запасами пайков (2015/16 год: 96 процентов; 2016/17 год: ≥ 95 процентам; 2017/18 год: ≥ 95 процентам)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и детального плана управления снабжением Департамента полевой поддержки

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 22 воздушных судов (5 самолетов, 17 вертолетов)

- Выполнение запланированных авиарейсов в общем объеме 11 958 летных часов (10 038 коммерческими авиаперевозчиками, 1920 военными авиаперевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозки пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненных и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 22 воздушных судов и 42 аэродромов и посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по составлению отчетности в отношении бюджета в размере 1 032,1 млн. долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданским сотрудникам максимальной утвержденной численностью 3319 человек (826 международных сотрудников, 2229 национальных сотрудников, 97 временных сотрудников и 167 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг в таких областях, как оформление требований, пособий и льгот, организация поездок, комплектование кадров, регулирование штатного расписания, подготовка бюджета, обучение и служебная аттестация персонала

Обслуживание объектов и инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности на 116 объектах миссии в 40 пунктах базирования
- Реализация 12 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию, включая строительство и техническое обслуживание дорог протяженностью 112 км, а также 5 аэродромов и 37 посадочных площадок для вертолетов
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1701 генератора, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в дополнение к услугам электроснабжения, оказываемым местными поставщиками
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций водохозяйственных и очистных сооружений (в том числе 140 колодцев/скважин и 302 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также помощь в эксплуатации 108 сооружений, принадлежащих контингентам, в 116 пунктах базирования
- Предоставление услуг по управлению отходами, включая сбор и уничтожение жидких и твердых отходов, в 116 пунктах базирования

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление процессами поставки и хранения 50,5 млн. литров топлива (10,2 млн. литров для воздушного транспорта, 5,5 млн. литров для наземного транспорта и 34,8 млн. литров для генераторов) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях, расположенных в 37 точках

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

- Предоставление и техническое обслуживание 5194 портативных радиостанций, 2352 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 44 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 95 наземных терминалов узкополосной связи, 142 мини-АТС, 142 станции радиорелейной связи и 49 терминалов широкополосной глобальной сети, а также подключение 302 абонентских линий к спутниковой и мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 4961 единицы компьютерной техники и 719 принтеров для конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала средней численностью 5161 человек, в дополнение к 572 единицам компьютерной техники и 47 принтерам, предназначенным для обеспечения оргтехникой военнослужащих в составе воинских контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Техническая поддержка и обслуживание 40 локальных сетей и глобальных вычислительных сетей в 114 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 493 180 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 7500 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (5 клиник уровня I/амбулаторий и 1 госпиталя уровня II) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (54 клиникам уровня I, 2 госпиталям уровня II и 1 госпиталю уровня III) в 63 точках, а также поддержание договорных отношений с 4 больницами/клиниками
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 4 госпиталях уровня IV в 3 точках за пределами района действия миссии

Услуги по управлению снабжением

- Предоставление услуг по управлению снабжением, включая поддержку в сфере планирования и поиска поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 129,1 млн. долл. США; приемка, оформление и последующее распределение до 11 878 тонн грузов в пределах района действия миссии; а также управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием с совокупной фактической стоимостью приобретения ниже порогового уровня в 1023,2 млн. долл. США

Обслуживание военного и полицейского персонала

- Доставка на место, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 19 248 человек (147 военных наблюдателей, 373 штабных офицера, 15 325 военнослужащих в составе воинских контингентов, 1583 полицейских Организации Объединенных Наций и 1820 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 37 военных и сформированных полицейских подразделений в 34 пунктах базирования
- Поставка и хранения пайкового довольствия, боевых пайков и бутилированной воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью 15 459 человек

- Помощь в обработке требований, включая заявки на официальные поездки и причитающиеся выплаты, в среднем для 17 040 военнослужащих и полицейских

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2155 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (включая 1176 легковых пассажирских автомобилей, 486 автомобилей специального назначения, 13 машин скорой помощи, 26 бронированных автомобилей и 454 других специализированных автотранспортных средства, трейлера и прицепа), 4155 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, 37 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения

Обеспечение безопасности

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе действия миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны руководящих сотрудников миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе функционирования Операции, включая обследование 313 жилых объектов
- Проведение в общей сложности 3437 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций, а также вводного инструктажа по вопросам безопасности и базовой подготовки по вопросам пожарной безопасности/пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников миссии

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала посредством профилактической работы, включая учебную подготовку и контроль за ходом расследований и принятием дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на предмет ВИЧ для всего персонала миссии в 31 точке и реализация программ повышения осведомленности о ВИЧ для всего персонала миссии, включая взаимное просвещение среди сотрудников

Внешние факторы

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов; сохранение в районе действия миссии уровня безопасности, позволяющего осуществлять свободное передвижение; отсутствие деятельности, которая могла бы привести к минированию или повторному минированию известных районов

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	10	8	16	35	50	8	93
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	9	16	35	61	85	10	156
Чистое изменение	–	–	(1)	8	19	26	35	2	63
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	12	18	92	123	359	49	531
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	11	7	61	80	329	43	452
Чистое изменение	–	–	(1)	(11)	(31)	(43)	(30)	(6)	(79)
Канцелярия старшего административного сотрудника									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	5	7	14	19	–	33
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	5	6	14	10	–	24
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	(9)	–	(9)
Служба оказания услуг									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	11	31	125	168	832	70	1 070
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	14	30	109	154	821	63	1 038
Чистое изменение	–	–	3	(1)	(16)	(14)	(11)	(7)	(32)
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	2	15	17	80	–	97
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–
Итого, Служба оказания услуг									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	11	33	140	185	912	70	1 167
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	1	14	31	124	170	902	63	1 135
Чистое изменение	–	–	3	(2)	(16)	(15)	(10)	(7)	(32)
Служба управления снабжением									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	9	79	98	192	16	306
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	7	8	85	101	232	27	360
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	6	3	40	11	54

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	6	17	130	153	454	–	607
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	6	17	129	152	454	–	606
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	6	1	10	10	–	20
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	6	1	10	10	–	20
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, компонент «Поддержка»									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	54	94	450	602	1 922	143	2 667
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	54	89	426	573	1 947	143	2 663
Чистое изменение	–	–	–	(5)	(24)	(29)	25	–	(4)
Итого, компонент «Поддержка»									
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	2	15	17	80	–	97
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–
Всего, компонент «Поддержка»									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	4	54	96	465	619	2 002	143	2 764
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	4	54	90	441	589	2 028	143	2 760
Чистое изменение	–	–	–	(6)	(24)	(30)	26	–	(4)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

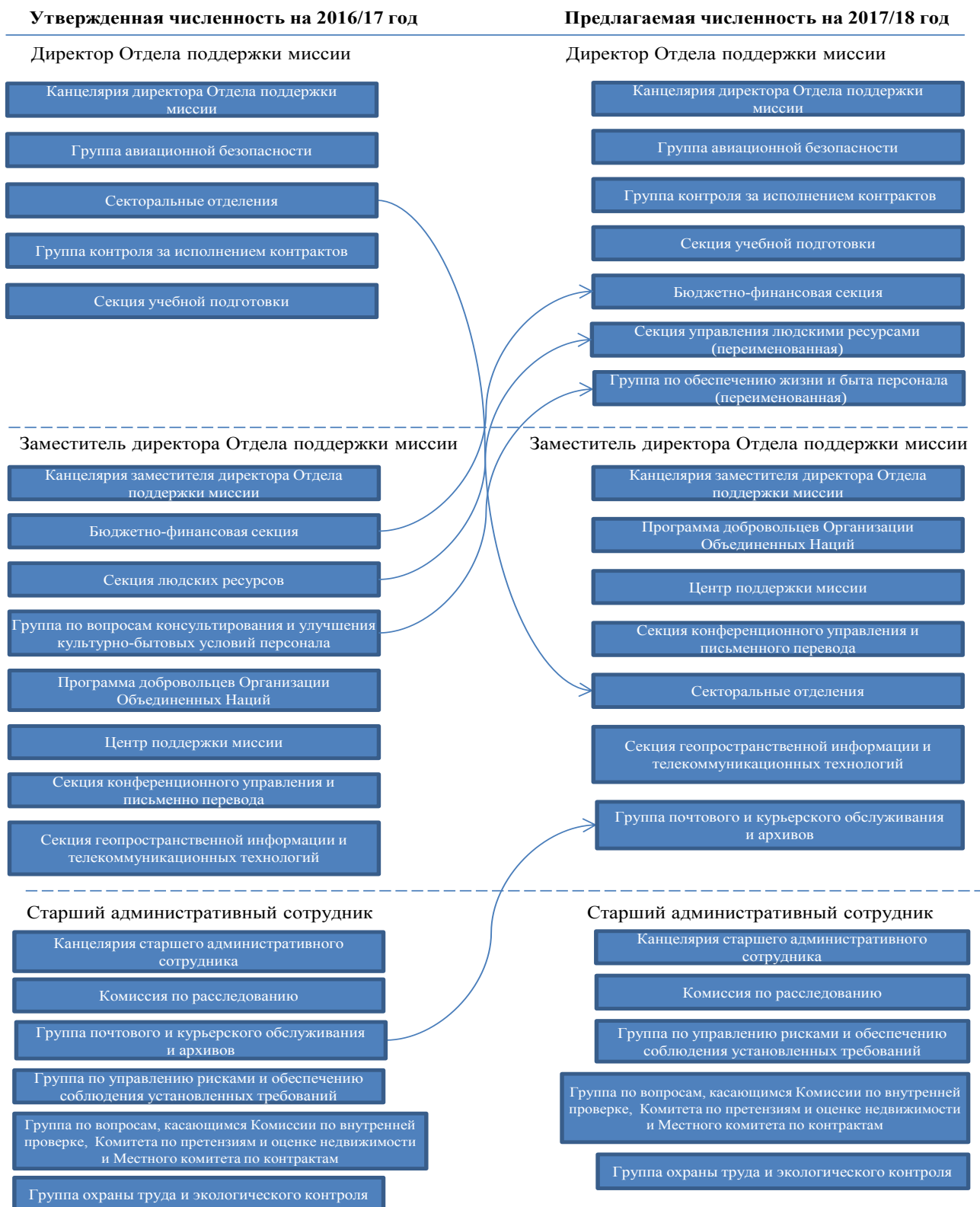
^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения», раздел «Расходы на гражданский персонал».

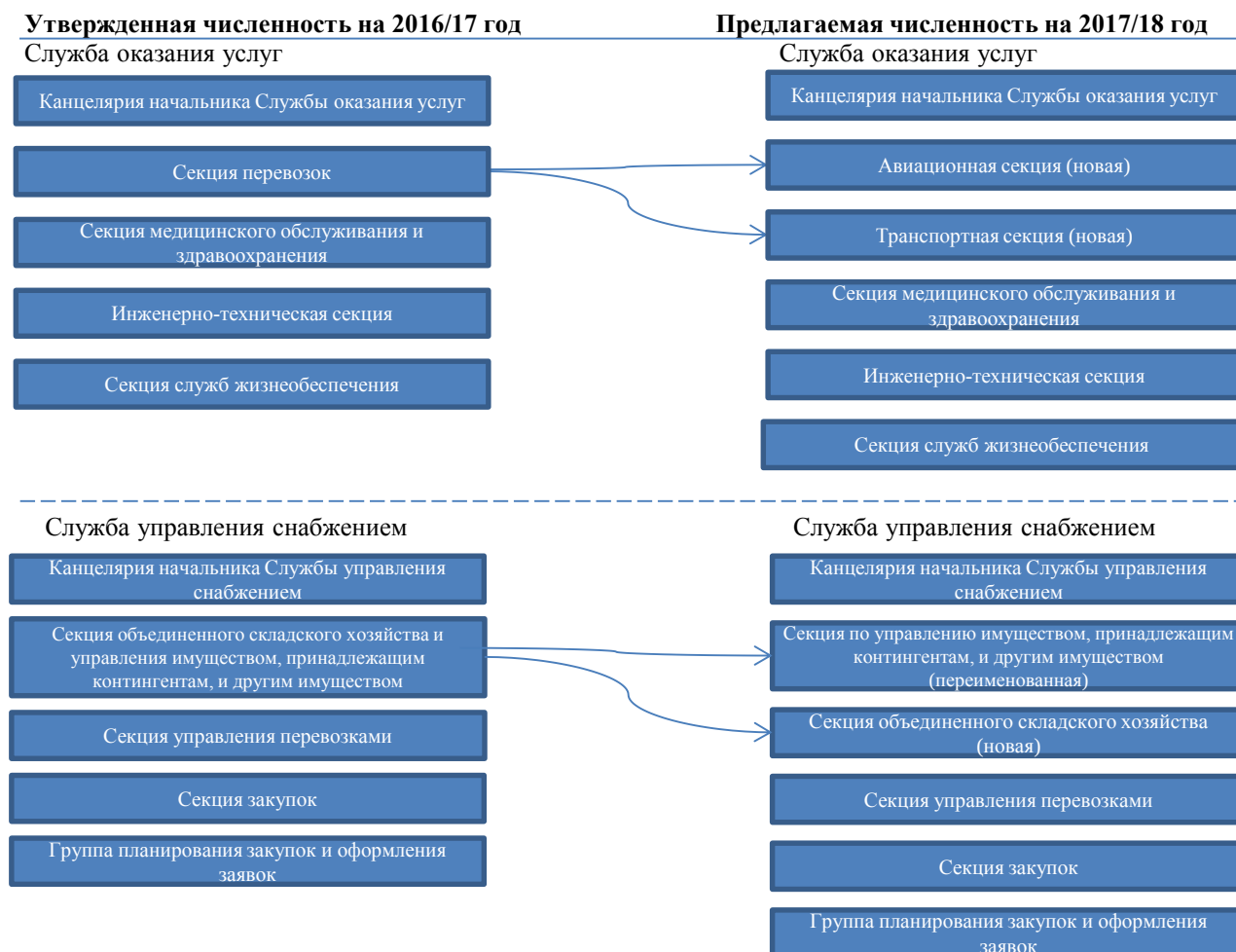
Международный персонал: чистое сокращение на 30 штатных и внештатных должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 26 штатных и внештатных должностей

71. Как видно из предлагаемого бюджета ЮНАМИД на 2017/18 год, Операция будет и далее совершенствовать свою организационную структуру и порядок подчиненности внутри компонента поддержки миссии для более гибкого реагирования на меняющуюся ситуацию на местах и приведения деятельности Отдела поддержки миссии в соответствие с принципами глобальной стратегии полевой поддержки. В диаграмме I ниже содержится краткая информация об организационных изменениях в структуре компонента поддержки, предлагаемых на 2017/18 год.

Диаграмма I
Предлагаемые изменения организационной структуры внутри компонента поддержки





Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое увеличение на 26 штатных должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 35 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные должности

72. В рамках дальнейшего усовершенствования организационной структуры Операции и порядка подчиненности внутри нее предлагается перевести Бюджетно-финансовую секцию, Секцию людских ресурсов и Группу по вопросам консультирования и улучшения культурно-бытовых условий персонала из канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии в канцелярию директора Отдела поддержки миссии, а секторальные отделения перевести из канцелярии директора Отдела поддержки миссии в канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии. Кроме того, предлагается переименовать переводимую Секцию людских ресурсов в Секцию управления людскими ресурсами, а Группу по вопросам консультирования и улучшения культурно-

бытовых условий персонала — в Группу по обеспечению жизни и быта персонала.

73. Помимо этого, предлагается перевести две должности административного помощника (категория полевой службы) из секторальных отделений в личную канцелярию директора Отдела поддержки миссии для оказания руководству Операции более широкой поддержки по административным вопросам. В настоящее время в личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии административных сотрудников не хватает, а в результате перевода двух дополнительных должностей категории полевой службы руководство Операции получит необходимую материально-техническую и административную поддержку для осуществления мандата Операции. Предлагается также преобразовать одну должность С-3 в должность национального сотрудника-специалиста, а одну должность категории полевой службы — в должность национального сотрудника категории общего обслуживания, для того чтобы задействовать потенциал национальных сотрудников Операции и увеличить их штат.

Таблица 7

Кадровые изменения: канцелярия директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Перевод с перепрофилированием	(1)	С-4	В Группу охраны труда и экологического контроля, подчиняющуюся канцелярии старшего административного сотрудника
	Перевод	2	должности категории полевой службы	Из секторальных отделений
Секторальные отделения	Перевод с перепрофилированием	(1)	С-5	В Авиационную секцию в составе Службы оказания услуг
	Перераспределение	(38)	4 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В секторальные отделения, подчиняющиеся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	(1)	С-3	В Секцию объединенного складского хозяйства в составе Службы управления снабжением
	Перевод	(2)	должности категории полевой службы	Из личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Бюджетно-финансовая секция	Перевод	22	1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 7 должностей категории полевой службы и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Бюджетно-финансовой секции, подчиняющейся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Секция управления людскими ресурсами	Перевод	53	1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 17 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции людских ресурсов, подчиняющейся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Группа по обеспечению жизни и быта персонала	Перевод	29	1 С-4, 6 С-3, 2 должности категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников-специалистов, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы по вопросам консультирования и улучшения культурно-бытовых условий персонала в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Преобразование	(1)	С-3	В должность национального сотрудника-специалиста
	Преобразование	1	должность национального сотрудника-специалиста	Из должности С-3
Секция контроля за исполнением контрактов	Преобразование	(1)	должность категории полевой службы	В должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	1	должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из должности категории полевой службы
Всего		63		

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое сокращение на 43 штатные должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 30 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 внештатных должностей

74. В рамках дальнейшего усовершенствования организационной структуры Операции и порядка подчиненности внутри нее предлагается перевести секторальные отделения из канцелярии директора Отдела поддержки миссии и Группу почтового и курьерского обслуживания и архивов из канцелярии старшего административного сотрудника в канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии, а Бюджетно-финансовую секцию, Секцию людских ресурсов и Группу по вопросам консультирования и улучшения культурно-бытовых условий персонала — из канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии в канцелярию директора Отдела поддержки миссии. Кроме

того, предлагается упразднить пять должностей помощника по людским ресурсам (3 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания); а также преобразовать шесть должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, чтобы задействовать потенциал национальных сотрудников Операции и увеличить их штат.

Таблица 8

Кадровые изменения: канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Секция людских ресурсов	Перевод	(53)	1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 17 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию управления людскими ресурсами, подчиняющуюся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	Упразднение	(5)	3 должности категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
Группа по вопросам консультирования и улучшения культурно-бытовых условий персонала	Перевод	(29)	1 С-4, 6 С-3, 2 должности категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников-специалистов, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу по обеспечению жизни и быта персонала, подчиняющуюся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Центр поддержки миссии	Преобразование	(3)	должности категории полевой службы	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Преобразование	3	должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
Бюджетно-финансовая секция	Перевод	(22)	1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 7 должностей категории полевой службы и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Бюджетно-финансовую секцию, подчиняющуюся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	(2)	1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В секторальные отделения

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Группа почтового и курьерского обслуживания и архивов	Перевод с пере-профилированием	(3)	1 С-3 и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Группу планирования закупок и оформления заявок в составе Службы управления снабжением
	Перевод	11	2 должности категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из канцелярии старшего административного сотрудника
Секция по применению информационно-коммуникационных технологий	Перевод	(16)	4 должности категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию объединенного складского хозяйства в составе Службы управления снабжением
Секторальные отделения	Преобразование	(3)	должности категории полевой службы	В должности национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	3	должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
	Перевод	38	4 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из секторальных отделений, подчиняющихся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	2	1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Бюджетно-финансовой секции
Всего		(79)		

Канцелярия старшего административного сотрудника

Международный персонал: число должностей не меняется

Национальный персонал: сокращение на 9 штатных должностей

75. В рамках дальнейшего усовершенствования организационной структуры Операции и порядка подчиненности внутри нее предлагается перевести Группу почтового и курьерского обслуживания и архивов из канцелярии старшего административного сотрудника в Секцию геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, находящуюся в подчинении канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии.

76. Предлагается также передать одну должность административного помощника (категория полевой службы) из Отделения связи в Хартуме, относящегося к компоненту «Поддержка посреднического процесса», в Группу по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований для оказания ей необходимой поддержки, чтобы она могла надлежащим образом выполнять свои функции по управлению рисками и контролю за соблюдением установленных требований.

77. Кроме того, предлагается перевести одну должность специалиста по координации (С-4) из личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Группу охраны труда и экологического контроля с перепрофилированием в должность старшего специалиста по экологическим вопросам. В настоящее время Группу охраны труда и экологического контроля возглавляет специалист по охране труда на должности класса С-3. Однако, учитывая признание Генеральным секретарем того основополагающего значения, которое охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов имеют с точки зрения повышения качества работы и обеспечения подотчетности, крайне важно, чтобы Группу возглавлял старший специалист по экологическим вопросам на должности класса С-4, что позволит Операции укрепить свой кадровый потенциал в экологической сфере и эффективно выполнять важнейшие задачи планирования, координации и реализации инициатив по охране окружающей среды.

Таблица 9

Кадровые изменения: канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество предлагаемых кадровых изменений	Описание должностей	Из/в
Группа почтового и курьерского обслуживания и архивов	Перевод	(11)	2 должности категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Группу почтового и курьерского обслуживания и архивов, подчиняющуюся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Группа по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований	Перевод	1	должность категории полевой службы	Из Отделения связи в Хартуме, относящегося к компоненту «Поддержка посреднического процесса»
Группа охраны труда и экологического контроля	Перевод с перепрофилированием	1	С-4	Из личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Всего		(9)		

Служба оказания услуг

Международный персонал: чистое сокращение на 14 штатных должностей и сокращение на 1 временную должность

Национальный персонал: чистое сокращение на 11 штатных должностей и увеличение на 1 временную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 7 внештатных должностей

78. Для того чтобы обеспечить Операции достаточную, эффективную и действенную материально-техническую поддержку в осуществлении ее мандата, предлагается преобразовать Секцию перевозок в две самостоятельные секции: Авиационную секцию и Транспортную секцию. Если Авиационная секция будет отвечать за оказание материально-технической поддержки Операции с использованием авиационных средств, то Транспортная секция будет нести ответственность за регулярное обслуживание и эксплуатацию парка наземного транспорта Операции.

79. Штатное расписание Авиационной секции будет включать в себя 72 штатные и внештатные должности, переведенные из расформируемой Секции перевозок, и одну должность старшего административного сотрудника (С-5), перепрофилированную из должности старшего специалиста по воздушному транспорту и переведенную из секторальных отделений, находящихся в подчинении канцелярии директора Отдела поддержки миссии; в то время как штатное расписание Транспортной секции будет включать 273 должности, переведенные из ранее существовавшей Секции перевозок.

80. Предлагается перевести одну должность заместителя начальника Службы управления снабжением (С-5) из канцелярии начальника Службы управления снабжением в канцелярию начальника Службы оказания услуг с перепрофилированием в должность заместителя начальника Службы оказания услуг. Кроме того, предлагается перевести 13 должностей, включая одну должность специалиста по административным вопросам (С-3), две должности помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) и 10 должностей помощника по материально-техническому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из канцелярии начальника Службы управления снабжением в канцелярию начальника Службы оказания услуг. Текущее штатное расписание канцелярии начальника Службы оказания услуг, включающее 1 должность класса Д-1, две должности категории полевой службы и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, необходимо увеличить, чтобы секции в составе Службы оказания услуг получали необходимую директивную, стратегическую и оперативную поддержку и соответствующие руководящие указания. Предлагаемый перевод должностей обеспечит оказание эффективной и действенной поддержки в вышеуказанных областях.

81. Предлагается также перевести одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4) из канцелярии начальника Службы управления снабжением в Секцию служб жизнеобеспечения с перепрофилированием в должность специалиста по топливному снабжению. Под непосред-

ственным руководством начальника Секции служб жизнеобеспечения сотрудник на указанной должности будет заниматься всеми финансовыми и оперативными аспектами управления, связанными со снабжением Операции топливом, а также вопросами управления необходимыми стратегическими, местными и оперативными резервными запасами топлива и горюче-смазочных материалов и соответствующего контроля. Благодаря появлению такой должности С-4 Секция служб жизнеобеспечения сможет усилить функции административного контроля и более эффективно выполнять задачи, касающиеся контроля качества и отслеживания рисков, связанных с управлением запасами топлива.

82. Кроме того, предлагается преобразовать одну должность С-3 и одну должность С-2 в должности национальных сотрудников-специалистов, семь должностей категории полевой службы — в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, а одну внештатную должность С-3, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», — во внештатную должность национального сотрудника-специалиста, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», для задействования потенциала национальных сотрудников Операции и увеличения их штата.

Таблица 10

Кадровые изменения: Служба оказания услуг

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия начальника Службы оказания услуг	Перевод с пере-профилированием	1	С-5	Из канцелярии начальника Службы управления снабжением
	Перевод	13	1 С-3, 2 должности категории полевой службы и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Отделения связи в Хартуме, относящегося к компоненту «Поддержка посреднического процесса»
Секция перевозок	Перевод	(72)	1 С-4, 5 С-3, 4 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 12 должностей национальных сотрудников-специалистов, 24 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций	В Авиационную секцию
	Перевод	(273)	1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 31 должность категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 233 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Транспортную секцию
	Перевод	(1)	должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию объединенного складского хозяйства в составе Службы управления снабжением

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Авиационная секция	Перевод	72	1 С-4, 5 С-3, 4 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 12 должностей национальных сотрудников-специалистов, 24 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции перевозок
	Перевод с пере-профилированием	1	С-5	Из секторальных отделений, подчиняющихся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	Преобразование	(2)	1 С-3 и 1 С-2	В должности национального сотрудника-специалиста
	Преобразование	2	должности национальных сотрудников-специалистов	Из должностей С-3 и С-2
Транспортная секция	Перевод	273	1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 31 должность категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 233 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции перевозок
	Преобразование	(2)	должности категории полевой службы	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Преобразование	2	должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
Секция медицинского обслуживания и здравоохранения	Перевод	(2)	должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию объединенного складского хозяйства в составе Службы управления снабжением
Инженерно-техническая секция	Перевод	(26)	22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию объединенного складского хозяйства в составе Службы управления снабжением
	Преобразование	(2)	должности категории полевой службы	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Преобразование	2	должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
Секция служб жизнеобеспечения	Перевод	(19)	11 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 добро-	В Секцию объединенного складского хозяйства в составе Службы управления снабжением

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество предлагаемых кадровых изменений	Описание должностей	Из/в
			волица Организации Объединенных Наций	
	Перевод с пере-профилированием	1	С-4	Из канцелярии начальника Службы управления снабжением
	Преобразование	(3)	должности категории полевой службы	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Преобразование	3	должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
Группа по управлению помещениями	Преобразование	(1)	должность С-3, финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения»	Во внештатную должность национального сотрудника-специалиста, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения»
	Преобразование	1	должность национального сотрудника-специалиста, финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения»	Из внештатной должности С-3, финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения»
Всего		(32)		

Служба управления снабжением

Международный персонал: чистое увеличение на 3 штатные должности

Национальный персонал: чистое увеличение на 40 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 11 внештатных должностей

83. Ведение объединенного складского хозяйства включает в себя целый комплекс задач материально-технического обеспечения обслуживаемых подразделений и ведения учета, связанных с приемкой, инспекцией качества, хранением, распределением и утилизацией запасов и имущества в течение срока его полезного использования. Одним из ключевых принципов ведения объединенного складского хозяйства является четкое разделение задач складирования от задач установки и технического обслуживания оборудования. Исходя из этого, предлагается создать отдельную секцию объединенного складского хозяйства путем реорганизации Секции объединенного складского хозяйства и управления имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом и перевода должностей, имеющих отношение к складской деятельности, из ряда других секций. Ранее обе указанные сферы деятельности были связаны друг с другом в рамках функции управления имуществом. Ведение централизованно-

го или комплексного складского хозяйства в миссиях по поддержанию мира направлено на оптимизацию использования финансовых и людских ресурсов за счет объединения функций управления складским хозяйством, ранее выполнявшихся самостоятельными функциональными подразделениями на децентрализованной основе и отдельно друг от друга, что позволит добиться максимальной экономии за счет эффекта масштаба в результате объединения общих ключевых процессов. Благодаря созданию этой новой структуры будут объединены инвентарные запасы, которые до этого были отдельными и контролировались в независимом друг от друга порядке, и появится возможность прагматичного сотрудничества при одновременном обеспечении унификации учетных операций.

84. Новая Секция объединенного складского хозяйства будет включать в себя 99 штатных и внештатных должностей, из которых 34 штатные и внештатные должности (15 должностей категории полевой службы, 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций) будут переведены из прежней объединенной секции, а 65 штатных и внештатных должностей (1 С-3, 15 должностей категории полевой службы, 38 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 11 добровольцев Организации Объединенных Наций) — из различных других секций (см. таблицу 11 ниже). Прежняя объединенная Секция объединенного складского хозяйства и управления имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом будет переименована в Секцию по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом.

85. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) в должность специалиста по планированию закупок, а две должности помощников по бюджетно-финансовым вопросам — в должности помощников по планированию закупок и перевести указанные должности из канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии в Группу планирования закупок и оформления заявок. Предлагается также перевести одну должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) из Секции охраны и безопасности в Группу планирования закупок и оформления заявок с перепрофилированием в должность помощника по планированию закупок. Группа планирования закупок и оформления заявок отвечает за планирование, мониторинг и отслеживание всех процессов в цепочке снабжения Операции, обеспечивая бесперебойное снабжение товарами и услугами в целях удовлетворения оперативных потребностей. Должности, которые предлагается перепрофилировать, позволяют укрепить кадровый потенциал Группы и обеспечить, чтобы заказы на поставку всех предметов снабжения, необходимых для новых и действующих проектов, оформлялись заблаговременно, закупка этих предметов снабжения производилась заранее, а их доставка в конечные пункты назначения осуществлялась в установленные сроки, благодаря чему Отдел поддержки миссии сможет оказывать предусмотренную мандатом поддержку во всех сферах деятельности в соответствии с запланированными мероприятиями.

86. Предлагается также преобразовать две должности (1 С-2 и 1 С-3) в должности национальных сотрудников-специалистов, а восемь должностей категории полевой службы — в должности национальных сотрудников категории

общего обслуживания, чтобы задействовать потенциал национальных сотрудников Операции и увеличить их штат.

Таблица 11

Кадровые изменения: Служба управления снабжением

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Канцелярия начальника Службы управления снабжением	Перевод с пере-профилированием	(1)	C-5	В канцелярию начальника Службы оказания услуг
	Перевод с пере-профилированием	(1)	C-4	В Секцию служб жизнеобеспечения в составе Службы оказания услуг
	Перевод	(13)	1 C-3, 2 должности категории полевой службы и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В канцелярию начальника Службы оказания услуг
	Преобразование	(1)	должность категории полевой службы	В должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование	1	должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из должности категории полевой службы
Секция по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом	Перевод	(34)	15 должностей категории полевой службы, 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию объединенного складского хозяйства
	Преобразование	(1)	C-2	В должность национального сотрудника-специалиста
	Преобразование	1	должность национального сотрудника-специалиста	Из должности C-2
	Преобразование	(5)	должности категории полевой службы	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Преобразование	5	должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы
Секция управления перевозками	Преобразование	(2)	должности категории полевой службы	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Преобразование	2	должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из должностей категории полевой службы

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Из/в</i>
Группа планирования закупок и оформления заявок	Перевод с пере-профилированием	3	1 С-3 и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Бюджетно-финансовой секции, подчиняющейся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод с пере-профилированием	1	должность категории полевой службы	Из Секции охраны и безопасности
	Преобразование	(1)	С-3	В должность национального сотрудника-специалиста
	Преобразование	1	должность национального сотрудника-специалиста	Из должности С-3
Секция объединенного складского хозяйства	Перевод	1	С-3	Из секторальных отделений, подчиняющихся канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	16	4 должности категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции по применению информационно-коммуникационных технологий, подчиняющейся канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	1	должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции перевозок в составе Службы оказания услуг
	Перевод	2	должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции медицинского обслуживания и здравоохранения в составе Службы оказания услуг
	Перевод	26	22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 добровольца Организации Объединенных Наций	Из Инженерно-технической секции в составе Службы оказания услуг
	Перевод	19	11 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции систем жизнеобеспечения в составе Службы оказания услуг
	Перевод	34	15 должностей категории полевой службы, 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом
Всего		54		

Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция охраны и безопасности*Международный персонал: уменьшение на 1 штатную должность*

87. Предлагается перевести одну должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) из Секции охраны и безопасности в Группу планирования закупок и оформления заявок с перепрофилированием в должность помощника по планированию закупок с целью укрепить кадровый потенциал Группы и обеспечить, чтобы заказы на поставку всех предметов снабжения, необходимых для новых и действующих проектов, оформлялись заблаговременно, закупка этих предметов снабжения производилась заранее, а их доставка в конечные пункты назначения осуществлялась в установленные сроки, благодаря чему Отдел поддержки миссии сможет оказывать предусмотренную мандатом поддержку во всех сферах деятельности в соответствии с запланированными мероприятиями.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16)	Ассигнования (2016/17)	Сметные расходы (2017/18)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 750,9	6 339,6	6 151,8	(187,8)	(3,0)
Воинские контингенты	430 011,0	431 055,5	430 908,6	(146,9)	(0,0)
Полиция Организации Объединенных Наций	63 040,5	60 223,0	65 541,4	5 318,4	8,8
Сформированные полицейские подразделения	57 038,5	58 974,5	59 183,9	209,4	0,4
Итого	556 840,9	556 592,6	561 785,7	5 193,1	0,9
Гражданский персонал					
Международный персонал	162 095,8	161 488,5	157 594,1	(3 894,4)	(2,4)
Национальный персонал	78 455,0	81 578,5	81 133,9	(444,6)	(0,5)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	9 614,8	9 712,7	7 680,8	(2 031,9)	(20,9)
Временный персонал общего назначения	4 087,1	5 195,2	5 745,8	550,6	10,6
Персонал, предоставляемый правительствами	276,7	352,3	351,4	(0,9)	(0,3)
Итого	254 529,3	258 327,2	252 506,0	(5 821,2)	(2,3)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	471,2	148,9	389,9	241,0	161,8
Официальные поездки	5 454,0	4 100,4	4 056,0	(44,4)	(1,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	64 083,1	65 777,1	64 711,5	(1 065,6)	(1,6)
Наземный транспорт	11 773,5	11 096,9	9 891,6	(1 205,3)	(10,9)
Воздушный транспорт	81 075,4	75 974,3	73 754,9	(2 219,4)	(2,9)
Морской транспорт	470,2	—	—	—	—
Связь	15 842,3	21 727,2	18 500,5	(3 226,7)	(14,9)
Информационные технологии	18 879,0	11 798,4	11 453,8	(344,6)	(2,9)
Медицинское обслуживание	1 028,9	1 519,3	1 175,3	(344,0)	(22,6)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	31 668,3	30 510,9	31 897,5	1 386,6	4,5

Категория	Расходы ^a (2015/16) (1)	Ассигнования (2016/17) (2)	Сметные расходы (2017/18) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Проекты с быстрой отдачей	2 000,0	2 000,0	2 000,0	—	—
Итого	232 745,9	224 653,4	217 831,0	(6 822,4)	(3,0)
Валовые потребности	1 044 116,1	1 039 573,2	1 032 122,7	(7 450,5)	(0,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	24 041,1	24 483,0	24 981,1	498,1	2,0
Чистые потребности	1 020 075,0	1 015 090,2	1 007 141,6	(7 948,6)	(0,8)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Валовые потребности	1 044 116,1	1 039 573,2	1 032 122,7	(7 450,5)	(0,7)

^a Включая расходы на финансирование в среднем 85 должностей (33 международных и 52 национальных сотрудника категории общего обслуживания) и оперативные расходы в связи с работой Регионального центра обслуживания в Энтеббе (Уганда), которые были включены в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

88. Сметный объем не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	3 377,9
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	3 377,9

^a Включая стоимость земельного участка, предоставленного правительством Судана (1 227 300 долл. США), и услуг, оказываемых в соответствии с соглашением о статусе сил, в том числе предоставления права посадки в аэропортах (894 800 долл. США), аэропортовых сборов и сборов за посадку/высадку (1 025 600 долл. США), а также сборов за регистрацию автотранспортных средств (230 200 долл. США).

С. Экономия за счет роста эффективности

89. В смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года учтено осуществление следующих инициатив по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	5 400,0	Оптимизация парка воздушных судов ЮНАМИД посредством его сокращения на 2 вертолета
Реализация выгод, связанных с внедрением системы «Умоджа»	561,4	Предлагаемое упразднение 5 должностей помощников по людским ресурсам (категория полевой службы — 3 человека, национальные сотрудники категории общего обслуживания — 2 человека) в результате передачи функций сотрудников, занимающих эти должности, в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
Всего	5 961,4	

D. Показатели доли вакантных должностей

90. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактические показатели ^a за 2015/16 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2016/17 год	Прогнозируемые показатели на 2017/18 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	4,8	6,0	9,0
Воинские контингенты	9,4	3,0	13,0
Полиция Организации Объединенных Наций	16,3	13,0	9,0
Сформированные полицейские подразделения	0,3	1,0	1,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	18,9	15,0	13,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	27,6	25,0	25,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	4,6	1,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	8,0	5,0	16,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	25,0	0,0	0,0
Временные должности ^b			
Международный персонал	15,8	10,0	7,0
Национальные сотрудники-специалисты	—	—	0,0

Категория	Показатели,		
	Фактические показатели ^a за 2015/16 год	предусмотренные в бюджете на 2016/17 год	Прогнозируемые показатели на 2017/18 год
Национальный персонал категории общего обслуживания	3,7	1,0	4,0
Персонал, предоставляемый правительствами	0,0	1,0	1,0

^a С учетом данных по гражданскому персоналу ЮНАМИД и без учета должностей в Региональном центре обслуживания в Энтеббе.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

91. Предлагаемые доли вакантных должностей рассчитаны на основе предыдущего опыта работы Операции и с учетом конкретных обстоятельств, в которых осуществляется развертывание военного и полицейского персонала и наем гражданского персонала. Для военного и полицейского персонала в предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием учитываются данные о динамике развертывания в прошлом и в последнее время, а также планируемые темпы развертывания. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают динамику этих показателей в прошлом, текущие показатели заполнения должностей и предполагаемые обстоятельства, которые могут возникнуть в ходе осуществления Операции на протяжении бюджетного периода.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

92. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (на основе соглашений об аренде с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 151 258 700 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	73 665,8	12 928,7	86 594,5
Имущество, используемое на основе самообеспечения	57 600,0	7 064,2	64 664,2
Всего	131 265,8	19 992,9	151 258,7

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 января 2008 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Фактор дополнительной транспортировки	0,0–3,0		

Г. Учебная подготовка

93. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	98,4
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 506,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	1 628,4
Всего	3 232,8

94. Ниже приводятся данные о запланированном на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года числе участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2015/16 году</i>	<i>Запланированная численность на 2016/17 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2017/18 год</i>	<i>Фактическая численность в 2015/16 году</i>	<i>Запланированная численность на 2016/17 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2017/18 год</i>	<i>Фактическая численность в 2015/16 году</i>	<i>Запланированная численность на 2016/17 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2017/18 год</i>
Внутренняя подготовка	616	815	626	1 487	2 056	926	368	535	746
Внешняя подготовка ^a	93	316	260	89	161	214	28	54	79
Всего	709	1 131	886	1 576	2 217	1 140	396	589	825

^a Включает подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

95. В 2017/18 году для международного и национального персонала, а также военного и полицейского персонала ЮНАМИД будет организована учебная подготовка в целях совершенствования различных оперативно-функциональных и технических навыков в таких областях, как закупки, безопасность, снабжение/управление имуществом и информационные технологии.

G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

96. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Оценочная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	8 246,5

97. Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают расходы на международный и национальный персонал (3 515 400 долл. США); контракты и гранты для проведения разведки, разминирования и инструктажей по разъяснению опасности, связанной с нераззорвавшимися боеприпасами (3 828 300 долл. США); расходы на технические средства, необходимые для очистки территории от взрывоопасных предметов, и конторское оборудование, а также ресурсы для покрытия оперативных расходов (281 400 долл. США). Остальные потребности отражают оплату расходов на вспомогательные и управленческие услуги Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в размере 621 400 долл. США.

Н. Другая деятельность по программам

98. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по программам в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Описание	Предлагаемая сумма
Программа гражданского контроля за вооружениями	250,0
Пакет мер поддержки в переходный период в связи с реадaptацией	500,0
Проекты стабилизации обстановки в общинах	2 000,0
Деятельность по обеспечению законности	150,0
Всего	2 900,0

99. Предлагаемый бюджет ЮНАМИД на 2017/18 год включает ассигнования в размере 2 900 000 долл. США, предназначенные для содействия другой деятельности по программам, включая программу гражданского контроля за вооружениями, которая предполагает проведение семинаров-практикумов и информационно-просветительных мероприятий на тему угроз, связанных с оружием, а также оказание помощи правительству Судана в реализации его инициативы по установлению контроля над вооружениями (250 000 долл. США); пакет мер поддержки в переходный период для оказания помощи бывшим комбатантам в связи с демобилизацией и реадaptацией (500 000 долл. США); проекты по стабилизации положения в общинах в целях закрепления достигнутых успехов, стабилизации жизни местного населения и сокращения масштабов вооруженного насилия в Дарфуре (2 000 000 долл. США); а также деятельность по обеспечению законности, которая направлена на содействие восстановлению системы уголовного правосудия в штатах Южный и Центральный Дарфур, укрепление потенциала местных судов по урегулированию земельных и других видов споров и подготовку сотрудников государственных пенитенциарных учреждений Судана по вопросам применения недавно принятого типового порядка действий, предусмотренных для управления пенитенциарными учреждениями и организации их работы (150 000 долл. США).

I. Проекты с быстрой отдачей

100. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (фактические потребности в ресурсах)	2 000,0	61
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утвержденные потребности в ресурсах)	2 000,0	76
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагаемые потребности в ресурсах)	2 000,0	54

101. Реализуемые Операцией проекты с быстрой отдачей будут по-прежнему способствовать созданию благоприятных условий, необходимых для укрепления доверия со стороны внутренне перемещенных лиц и населения в целом. Эти проекты будут также способствовать дальнейшему развитию партнерских связей с гражданским обществом и неправительственными организациями в целях ощутимого улучшения жизни населения, которое рассчитывает на скорейшие результаты. В рамках проектов с быстрой отдачей, запланированных на 2017/18 год, будет осуществляться строительство и восстановление объектов инфраструктуры для местных органов управления и правосудия, пенитенциарных и образовательных структур и организаций гражданского общества, а также учебная подготовка по вопросам производства блоков из укрепленного грунта и экономических печей.

III. Анализ разницы¹

102. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	(\$187,8)	(3,0)

• Параметры расходов: изменение коэффициента задержки с развертыванием

103. Сокращение потребностей объясняется главным образом применением более высокого коэффициента задержки с развертыванием, который в 2017/18 году составляет 9 процентов, тогда как при составлении бюджета на 2016/17 год коэффициент равнялся 6 процентам.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(\$146,9)	(0,0)

• Параметры расходов: изменение коэффициента задержки с развертыванием

104. Сокращение потребностей объясняется главным образом применением более высокого коэффициента задержки с развертыванием, который в 2017/18 году составляет 13 процентов, тогда как при составлении бюджета на 2016/17 год он равнялся 3 процентам. Сокращение потребностей частично компенсируется повышением с 1 июля 2017 года ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, во исполнение резолюции [68/281](#) Генеральной Ассамблеи: 1410 долл. США в месяц в 2017/18 году против 1365 долл. США в месяц в 2016/17 году (с 1 июля 2016 года). В предлагаемых потребностях в расходах на воинские контингенты учтена расчетная корректировка в размере 12,6 млн. долл. США в 2017/18 году в связи с вычетами за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования основного имущества, принадлежащего контингентам, из суммы возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	\$5 318,4	8,8

• Параметры расходов: изменение коэффициента задержки с развертыванием

105. Увеличение потребностей объясняется главным образом применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием в размере 9 процентов в период 2017/18 года по сравнению с 13 процентами в период 2016/17 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	\$209,4	0,4

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности

106. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением единой ставки возмещения расходов странам, предоставляющим персонал для сформированных полицейских подразделений, в размере 1410 долл. США в месяц с 1 июля 2017 года в соответствии с резолюцией [68/281](#) Генеральной Ассамблеи по сравнению со ставкой, применявшейся в 2015/16 году и составлявшей 1365 долл. США в месяц с 1 июля 2016 года. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением расходов на поездки в связи с ротацией, поскольку прогнозируется снижение расходов на charterные рейсы. В пред-

лагаемых потребностях в расходах на сформированные полицейские подразделения учтена расчетная корректировка в размере 2,2 млн. долл. США в 2017/18 году в связи с вычетами за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования основного имущества, принадлежащего контингентам, из суммы возмещения расходов странам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(\$3 894,4)	(2,4)

• **Параметры расходов: изменения в общих расходах по персоналу**

107. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) применением в 2017/18 году более низкой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 91,9 процента от суммы чистых окладов, тогда как в 2016/17 году этот показатель составлял 97,8 процента; а также б) предлагаемым упразднением трех должностей международных сотрудников и предлагаемым преобразованием 27 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. Увеличение потребностей объясняется главным образом применением в 2017/18 году более низкой доли вакансий (13 процентов) по сравнению с показателем 2016/17 года (15 процентов).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(\$444,6)	(0,5)

• **Параметры расходов: изменение доли вакантных должностей**

108. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что в бюджете на 2017/18 год предусмотрена более высокая доля вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (5 процентов) по сравнению с показателем, применявшимся в 2016/17 году (1 процент). Сокращение потребностей частично компенсируется пересмотром шкалы окладов национальных сотрудников (новая шкала действует с 1 сентября 2016 года) и предлагаемого преобразования 27 должностей международных сотрудников в должности 5 национальных сотрудников-специалистов и 22 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(\$2 031,9)	(20,9)

• **Параметры расходов: изменение доли вакантных должностей**

109. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что в бюджете на 2017/18 год предусмотрена более высокая доля вакантных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций (16 процентов) по сравнению с показателем, применявшимся в 2016/17 году (5 процентов), а также сокращением прогнозируемых расходов на выплату суточных, оплату предотъездных расходов и поездок домой.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	\$550,6	10,6

• **Параметры расходов: изменения в размере окладов**

110. Увеличение потребностей обусловлено главным образом пересмотром шкалы окладов национальных сотрудников (новая шкала действует с 1 сентября 2016 года), что частично компенсируется предлагаемым преобразованием одной временной должности международного сотрудника во временную должность национального сотрудника-специалиста.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	\$241,0	161,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

111. Увеличение потребностей обусловлено главным образом учетом потребностей, связанных с участием Операции в проекте по созданию механизма оперативной технической помощи по вопросам защиты окружающей среды и климата.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(\$1 065,6)	(1,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

112. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в связи со снижением в 2017/18 году прогнозируемой стоимости топлива для генераторов (0,87 долл. США за литр), тогда как в 2016/17 году его стоимость составляла 0,90 долл. США, а также сокращением прогнозируемого объема потребления с 36,2 млн. литров в 2016/17 году до 34,8 млн. литров в 2017/18 году; б) сокращением потребностей в ресурсах на оплату услуг по охране негражданских сотрудников, проживающих в местных общинах, поскольку они смогут проживать в жилых помещениях на территории комплекса ЮНАМИД. Сокращение потребностей частично компенсируется: а) запланированным приобретением 20 генераторов высокой

мощности для замены стареющего оборудования; b) запланированным приобретением оборудования для очистки воды в связи с планируемым переходом от существующей системы водоснабжения и распределения воды к использованию более экологичной системы; c) увеличением потребностей в ресурсах на аренду конторского оборудования в соответствии с договорами аренды многофункциональных принтеров.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(\$1 205,3)	(10,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности

113. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что в 2017/18 году планируется приобрести 6 автотранспортных средств на замену действующим, тогда как согласно утвержденному бюджету на 2016/17 год требовалось заменить 11 транспортных средств.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(\$2 219,4)	(2,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности

114. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с уменьшением прогнозируемого объема потребляемого авиационного топлива — 10,2 млн. литров в 2017/18 году по сравнению с 13,6 млн. литров в 2016/17 году — и уменьшением вертолетного парка на 2 единицы. Сокращение потребностей частично компенсируется более высокой прогнозируемой стоимостью авиационного топлива — 0,91 долл. США за литр в 2017/18 году по сравнению с 0,85 долл. США за литр в 2016/17 году — и увеличением покрываемых по контрактам расходов на эксплуатацию вертолетов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(\$3 226,7)	(14,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности

115. Сокращение потребностей обусловлено главным образом отсутствием ассигнований на аренду линии связи для обеспечения функционирования технологии репликации данных Операции, от использования которой отказались в пользу создания виртуальной частной сети. Сокращение потребностей также объясняется снижением контрактной стоимости интернет-услуг.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(\$344,6)	(2,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

116. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением потребностей в запасных частях и предметах снабжения, что в первую очередь объясняется продолжающейся в ЮНАМИД заменой устаревшего оборудования, в результате чего прогнозируемые потребности в запасных частях и предметах снабжения в 2017/18 году сократятся.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(\$344,0)	(22,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

117. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что в 2017/18 году выделение средств на вакцинацию не предусматривается.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	\$1 386,6	4,5

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

118. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом оплатой транспортно-экспедиторских услуг третьих сторон в связи с доставкой имущества из Порт-Судана в различные точки на территории Дарфура.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

119. В связи с финансированием Операции Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 032 122 700 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 86 010 225 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата Операции.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/284, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

За последние пять бюджетных циклов Операция преобразовала в должности национального персонала в общей сложности 154 должности, включая 81 должность категории полевой службы, в рамках своих усилий по корректировке соотношения численности персонала, направленных в том числе и на снижение затрат. В период 2017/18 года Операция предлагает также преобразовать в должности национального персонала 28 штатных и внештатных должностей, включая 22 должности категории полевой службы.

Несмотря на усилия, предпринимаемые Операцией для заполнения вакантных должностей, на сроках найма персонала отрицательно сказалось то, что правительство принимающей страны часто задерживало выдачу виз/отказывало в их выдаче отобранным кандидатам.

Операция поддерживает данную инициативу, и в этой связи старший советник по гендерным вопросам подчиняется Единому специальному представителю.

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

ЮНАМИД поддерживает данную инициативу и проводит регулярную работу с партнерами из Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки в целях увеличения количества кандидатов из числа женщин, в частности на старшие руководящие должности в Операции.

Операция поддерживает данную инициативу и активно обеспечивает очистку, рециркуляцию и повторное использование сточных вод для уменьшения зависимости от ограниченных ресурсов пресной воды и для предотвращения загрязнения окружающей среды. Кроме того, Операция занимается отслеживанием забора подземных вод для обеспечения защиты водоносных горизонтов, а также сбором и повторным использованием дождевой воды.

В предлагаемом бюджете на период 2017/18 года ЮНАМИД выступает с инициативой постепенно перейти на использование солнечных электростанций. В дополнение к этому в рамках усилий Операции по экологизации было посажено более 350 000 деревьев.

Операция обеспечивает соблюдение стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в отношении всех случаев травм/ранений, а также по мере необходимости обеспечивает возможности для укрепления потенциала, проведения учебной подготовки и получения образования.

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

ЮНАМИД подтверждает, что принимаются эффективные меры в целях обеспечения безопасности собранной информации.

В своих предлагаемых бюджетах Операция будет и впредь представлять информацию о потребностях в ресурсах для финансирования строительных работ, включая, по мере необходимости, многолетние планы, и прилагать усилия для повышения точности бюджетирования путем совершенствования различных аспектов планирования проектов, управления ими и осуществления надзора за ними, принимая во внимание оперативную обстановку на местах.

Группа планирования закупок и оформления заявок Операции, созданная в период 2015/16 года, отвечает за планирование, мониторинг и отслеживание всех элементов системы снабжения Операции, обеспечивая непрерывные поставки товаров и услуг для удовлетворения оперативных потребностей. Одна из основных функций Группы заключается в проверке имеющихся уровней запасов до принятия каких-либо решений о закупках. Начальник Группы является назначенным должностным лицом, отвечающим за реализацию этой и других соответствующих мер, направленных на недопущение ненужных покупок.

Операция использует имеющиеся на местах строительные материалы, в том числе бетонные блоки, сталь, песок и гравий. Кроме того, местный потенциал и знания задействуются посредством найма индивидуальных подрядчиков для обеспечения текущего обслуживания и осуществления краткосрочных строительных проектов. В нынешнем финансовом периоде Операция проводит оценку потенциала местного рынка на предмет предоставления определенных товаров и услуг, включая генераторы, водяные насосы и техническое обслуживание оборудования.

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

В настоящее время для осуществления закупочной деятельности Операция использует Региональное отделение по закупкам в Энтеббе.

Следующие меры, направленные на усиление безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, уже реализуются: а) в рамках стандартного инструктажа для членов экипажей воздушных судов, прибывающих в Операцию, ЮНАМИД проводит всеобъемлющий инструктаж по вопросам безопасности, посвященный обстановке в плане безопасности в районе действия миссии; б) Секция безопасности и охраны ЮНАМИД ежедневно проводит для Авиационной секции оценку угроз для авиации; в) ежедневный инструктаж для членов экипажа включает оценку угроз для авиации и инструктаж по снижению рисков для авиации; и д) на основании результатов ежедневной оценки угроз для авиации Авиационная секция может запросить развертывание сил для защиты территории и/или задействовать специальные договоренности с правительством Судана в определенных местах посадки в случае необходимости, исходя из результатов оценки рисков для авиации.

ЮНАМИД постоянно прилагает усилия по совершенствованию оперативных процедур и управления применительно к реализуемым Операцией проектам с быстрой отдачей. В периоды 2014/15 и 2015/16 года отмечались значительные улучшения в том, что касается программы реализуемых Операцией проектов с быстрой отдачей, о чем свидетельствует 100-процентный показатель осуществления таких проектов в течение обоих периодов. Операция продолжала укрепление сотрудничества с различными заинтересованными сторонами и общинами и учреждениями, являющимися бенефициарами, в целях закрепления достигнутых результатов и достижения дальнейших успехов на всей территории Дарфура. Кроме того, внутренний обзор программы и внешняя оценка и анализ воздействия проектов с быстрой отдачей позволяли эффективным образом повышать результативность программы проектов с быстрой отдачей.

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76 и 79–82).

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71).

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76).

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79).

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских кон-

Соответствующий ответ на вопросы, поднятые в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, по всем миротворческим миссиям, включая ЮНАМИД, будет включен в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

тингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80).

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81).

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82).

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Операция продолжает внимательно отслеживать то, в каких объемах и как часто средства перераспределяются между статьями и категориями расходов. Перераспределение осуществляется только при наличии веских оснований, главным образом в связи с обстоятельствами, которые Операция не могла предвидеть при составлении бюджета.

В рамках рассмотрения своих кадровых потребностей на период 2017/18 года ЮНАМИД провела обзор вакантных должностей, в том числе тех, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и соответствующие результаты были отражены в предлагаемом бюджете на период 2017/18 года.

ЮНАМИД продолжает периодически пересматривать регулярный еженедельный график полетов, а также осуществлять ротацию/перераспределение некоторых своих авиационных средств в целях обеспечения соответствия авиационного потенциала потребностям различных секторов, что способствует укреплению авиационного потенциала и повышению эффективности использования летного времени. В Секции перевозок разработаны надежные ключевые показатели эффективности, позволяющие отслеживать авиационный потенциал и использование летных часов и сопоставлять соответствующую информацию с бюджетными и контрактными объемами. В конце каждого месяца результаты анализа использования летных часов, в том числе данные о рекомендуемом количестве летных часов на следующий месяц, направляются соответствующим сторонам для обеспечения максимально эффективного использования воздушного флота Операции. В дополнение к имевшим место в прошлом показателям использования при принятии решений относительно использования авиационных средств учитываются конкретные условия и оперативные потребности Операции.

Следует отметить также, что на способности Операции оптимизировать использование авиационных средств сказывается ограниченность времени, в те-

Просьба/рекомендация

Комитет рекомендует, чтобы среди информации, направляемой Комитету до рассмотрения им предложений по бюджету миссий, ему предоставлялись данные о потребностях в поездках по всем операциям по поддержанию мира, в частности подробные сведения о месте назначения и цели поездок, числе и должностных обязанностях выезжающих в поездки лиц, приблизительные данные о стоимости авиаперелета и прочих путевых расходах (пункт 154).

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральных учреждениях и на БСОООН, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

чение которого можно осуществлять операции по управлению воздушным движением.

ЮНАМИД принимает к сведению эту рекомендацию и обеспечит своевременное представление необходимой информации.

В предлагаемый бюджет ЮНАМИД на период 2017/18 года не включены многолетние проекты и проекты на сумму 1 млн. долл. США или более.

В период 2017/18 года Операция не планирует приобретать легкие пассажирские автотранспортные средства, в том числе автомобили с кузовом типа «седан», автомобили многоцелевого назначения и автомобили, работающие на альтернативных видах топлива. Это связано с очень низким пробегом и очень низкой технической изношенностью большей части парка легких пассажирских автотранспортных средств Операции, хотя в 2017 году большинство из этих автотранспортных средств превысит свой срок службы (по возрасту). Кроме того, в настоящее время в Операции имеется достаточный резерв запасных частей для обеспечения технического обслуживания нынешнего состава парка легких пассажирских автотранспортных средств.

**Финансирование Смешанной операции Африканского союза —
Организации Объединенных Наций в Дарфуре (резолюция 70/284)**

(A/70/742/Add.6)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>
Консультативный комитет рассчитывает на то, что, если позволят условия на местах, ЮНАМИД обеспечит эффективную и хорошо организованную передачу функций, в том числе ответственности в области гендерных вопросов, страновой группе Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюциями 2173 (2014) и 2228 (2015) Совета Безопасности, и ожидает получения обновленной информации по этому вопросу в контексте предлагаемого бюджета на 2017/18 финансовый год (пункт 25).	ЮНАМИД будет продолжать обеспечивать эффективную и хорошо организованную передачу функций страновой группе Организации Объединенных Наций, которая по-прежнему занимается также осуществлением решений, принимаемых на проходящих раз в два месяца координационных совещаниях ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций. Совместная программа по обеспечению верховенства права находится на продвинутом этапе передачи функций, и недавно она получила новый импульс по результатам ряда встреч с донорами в Хартуме в апреле и июне 2016 года и совсем недавно в Нью-Йорке в июле 2016 года под эгидой Программы развития Организации Объединенных Наций. Что касается вопросов, связанных с гендерной проблематикой и ВИЧ/СПИДом, то в отношении них Операция разработала и предложила концептуальные записки для рассмотрения, соответственно, Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и Объединенной программой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) в целях поддержки мобилизации ресурсов для обеспечения передачи функций страновой группе Организации Объединенных Наций. Эти концептуальные записки будут представлены донорам, и с учетом полученных замечаний будут подготовлены предложения по финансированию.
Консультативный комитет надеется, что ЮНАМИД будет соблюдать правило о приобретении авиабилетов не позднее чем за 16 дней до поездки (пункт 46).	ЮНАМИД продолжает прилагать усилия к тому, чтобы полностью соблюдать правило о приобретении авиабилетов не позднее чем за 16 дней до поездки.
Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 67/254 А Генеральная Ассамблея одобрила ряд соответствующих рекомендаций Комитета относительно более частого использования средств видеоконференцсвязи, телефонной конференцсвязи и веб-трансляции. Кроме того, что касается поездок для участия в практикумах и конференциях, в том числе указанных выше, то Комитет подчеркивает	ЮНАМИД соглашается с данными рекомендациями и подтверждает, что всякий раз, когда это возможно, при проведении совещаний предпочтение отдается использованию средств видеоконференцсвязи, телефонной конференцсвязи и веб-трансляции. Поездки осуществляются только в тех случаях, когда реализация вышеупомянутых вариантов не представляется возможной, и при этом

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>
необходимость обращать особое внимание на соблюдение требования о надлежащем классе проезда при покупке авиабилетов (пункт 47).	обеспечивается соблюдение требования о надлежащем классе проезда при покупке авиабилетов.
Консультативный комитет надеется, что в контексте бюджетного предложения на период 2017/18 года ему будет предоставлена обновленная информация по вопросу об использовании спутниковой системы с малой задержкой и о будущих договоренностях с Региональным центром обслуживания в Энтеббе в отношении совместного несения расходов (пункт 52).	В период 2015/16 года под руководством Региональной службы информационно-коммуникационных технологий Регионального центра обслуживания в Энтеббе началась реализация экспериментального проекта по использованию спутниковой системы с малой задержкой. ЮНАМИД не была включена в число миссий, в которых осуществлялся экспериментальный проект, из-за трудностей с получением лицензий на импорт. Операция ожидает результатов экспериментального проекта, с тем чтобы принять дальнейшие меры.
Консультативный комитет рекомендует ЮНАМИД продолжать прилагать усилия к смягчению воздействия на окружающую среду в районе ее деятельности в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи (пункт 58).	Операция поддерживает данную инициативу и активно обеспечивает очистку, рециркуляцию и повторное использование сточных вод для уменьшения зависимости от ограниченных ресурсов пресной воды и для предотвращения загрязнения окружающей среды. Кроме того, Операция занимается отслеживанием забора подземных вод для обеспечения защиты водоносных горизонтов, а также сбором и повторным использованием дождевой воды. В предлагаемом бюджете на период 2017/18 года ЮНАМИД выступает также за то, чтобы постепенно перейти на использование солнечных электростанций. В дополнение к этому в рамках усилий Операции по экологизации было посажено более 350 000 деревьев.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей.** Создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности передачи ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей.** Утвержденную должность предлагается передать в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей.** Утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить ее класс), когда существенным образом изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей.** Утвержденную должность предлагается упразднить, если она больше не требуется для осуществления деятельности, в связи с которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на

индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

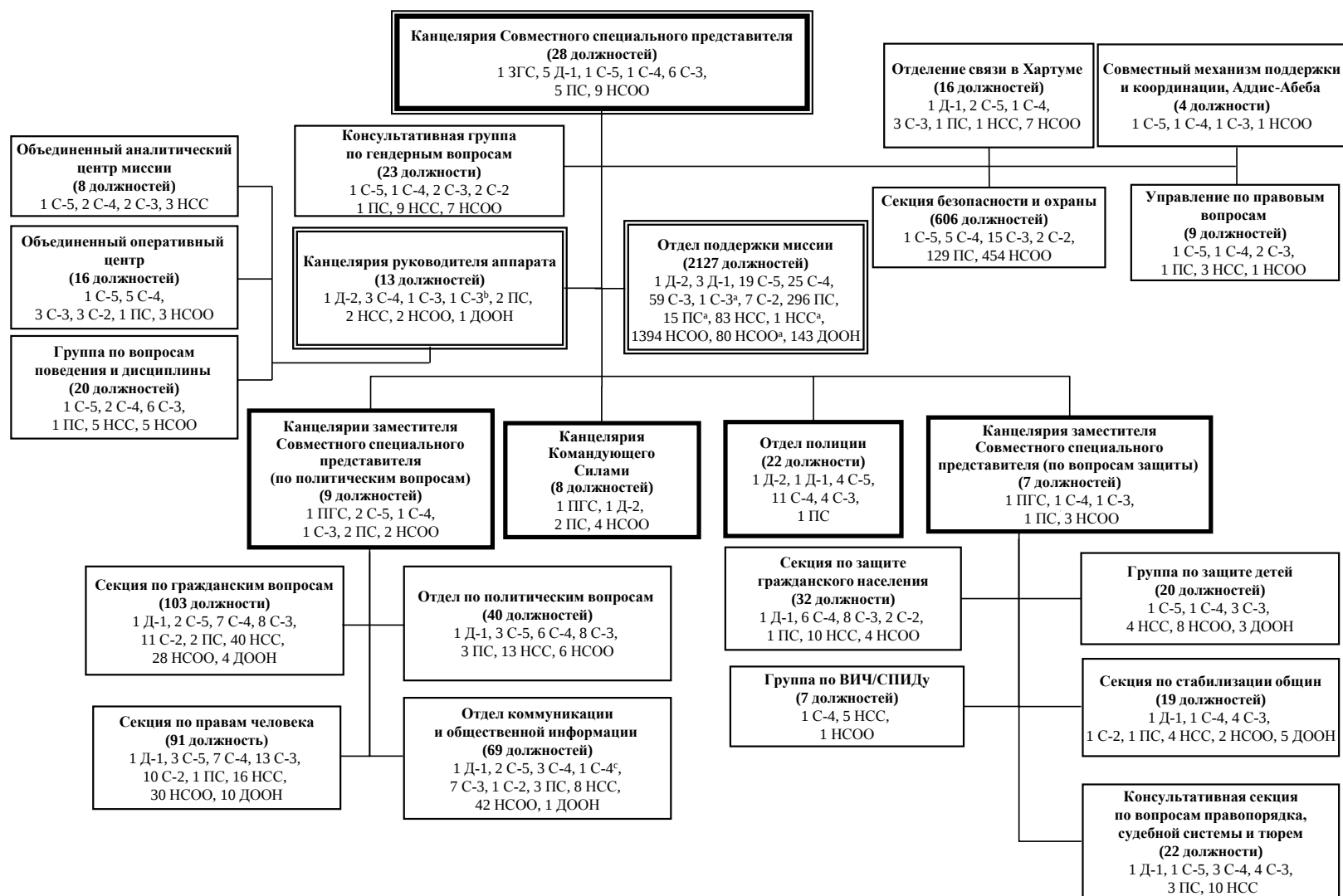
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

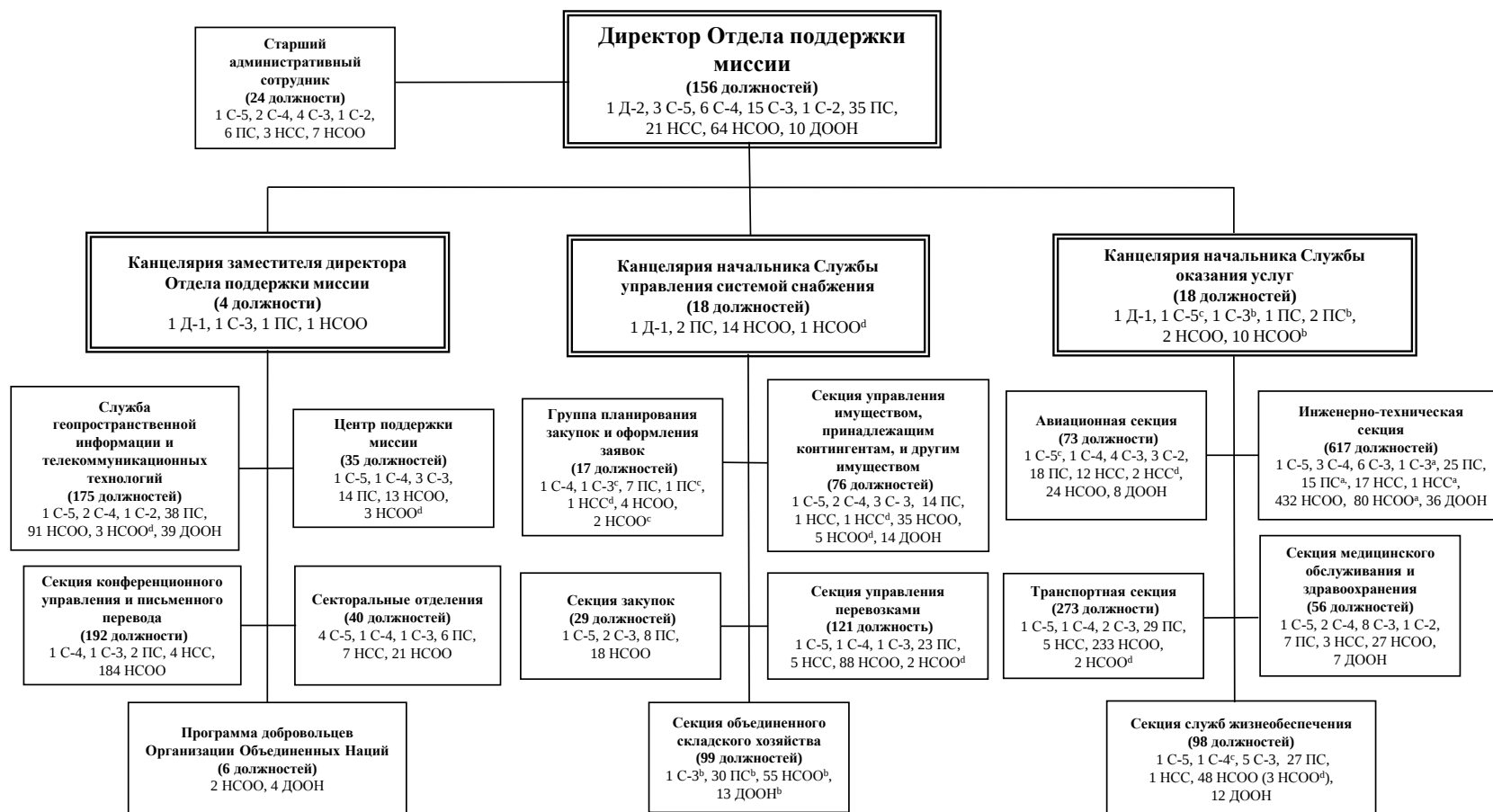
Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные и административные подразделения



В.1 Отдел поддержки миссии



В.2 Канцелярия директора Отдела поддержки миссии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Временный персонал общего назначения.

^b Перевод.

^c Перепрофилирование.

^d Преобразование.

