

Distr.: General
2 February 2017
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

البند ١٦٣ من جدول الأعمال
تمويل العملية المختلطة للاتحاد
الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٣	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٥	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري
١٧	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٦٣	ثانيا - الموارد المالية
٦٣	ألف - نظرة عامة



٦٤	التبرعات غير المدرجة في الميزانية	باء -
٦٥	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة	جيم -
٦٥	عوامل الشغور	دال -
٦٦	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
٦٧	التدريب	واو -
٦٨	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
٦٨	الأنشطة البرنامجية الأخرى	حاء -
٦٩	المشاريع السريعة الأثر	طاء -
٧٠	تحليل الفروق	ثالثا -
٧٥	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٨٤/٧٠، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -
٧٦	الجمعية العامة	ألف -
٧٦	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -

المرفقات

٨٥	التعاريف	الأول -
٨٧	الخراطم التنظيمية	الثاني -
٨٧	المكاتب الفنية والإدارية	ألف -
٨٨	شعبة دعم البعثة	باء-١
٨٩	مكتب مدير شعبة دعم البعثة	باء-٢
٩٠	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، وقدرها ١٠٣٢ ١٢٢ ٧٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ١٤٧ مراقباً عسكرياً و ٦٩٨ ١٥ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ١ ٥٨٣ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١ ٨٢٠ فرداً من أفراد الشرطة المشكّلة و ٨٢٦ موظفاً دولياً و ٢ ٢٢٩ موظفاً وطنياً و ١٦٧ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة و ٩٧ موظفاً في وظائف مؤقتة وستة من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد تم ربط مجموع احتياجات العملية المختلطة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بالهدف المنشود من العملية وذلك من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمنظمة وفقاً للعناصر، وتمت مواءمة هذه الأطر مع متطلبات الأولويات الرئيسية التي أقرها مجلس الأمن في قراره ٢١٤٨ (٢٠١٤) وكرر تأكيدها في قراره ٢٢٩٦ (٢٠١٦)، وهي: (أ) دعم عملية الوساطة؛ (ب) حماية المدنيين؛ (ج) دعم الوساطة في نزاع المجتمعات المحلية؛ (د) الدعم. وتُسبت الموارد البشرية للعملية، من حيث عدد الموظفين، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن أن تنسب موارده البشرية إلى العملية ككل.

وقد رُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد البشرية والمالية على السواء، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها العملية.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق	النفقات ^١	المخصصات	تقديرات التكاليف	المبلغ	النسبة المئوية
	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٥٥٦ ٨٤٠,٩	٥٥٦ ٥٩٢,٦	٥٦١ ٧٨٥,٧	٥١٩٣,١	٠,٩
الموظفون المدنيون	٢٥٤ ٥٢٩,٣	٢٥٨ ٣٢٧,٢	٢٥٢ ٥٠٦,٠	(٥ ٨٢١,٢)	(٢,٣)
التكاليف التشغيلية	٢٣٢ ٧٤٥,٩	٢٢٤ ٦٥٣,٤	٢١٧ ٨٣١,٠	(٦ ٨٢٢,٤)	(٣,٠)
إجمالي الاحتياجات	١ ٠٤٤ ١١٦,١	١ ٠٣٩ ٥٧٣,٢	١ ٠٣٢ ١٢٢,٧	(٧ ٤٥٠,٥)	(٠,٧)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٤ ٠٤١,١	٢٤ ٤٨٣,٠	٢٤ ٩٨١,١	٤٩٨,١	٢,٠
صافي الاحتياجات	١ ٠٢٠ ٠٧٥,٠	١ ٠١٥ ٠٩٠,٢	١ ٠٠٧ ١٤١,٦	(٧ ٩٤٨,٦)	(٠,٨)

الفرق	النفقات ^(أ) المخصصة لتقديرات التكاليف			الفترة
	المبلغ	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	
التبرعات العينية (الدرجة في الميزانية)	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	(٧٤٥٠.٥)	١٠٣٢١٢٢.٧	١٠٣٩٥٧٣.٢	١٠٤٤١١٦.١

(أ) تشمل نفقات لما متوسطه ٨٥ وظيفة (٣٣ وظيفة دولية و ٥٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) وتكاليف تشغيلية متصلة بمركز الخدمات الإقليمي في عننتي، أوغندا، أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

الموارد البشرية^(أ)

المجموع	متطوعو الأفراد			شرطة وحدات							
	المقدمون من المتحدة حكومات	المؤقتة ^(ج)	الوطنيون ^(ب)	الشرطة المشكلة	الدوليون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون		
التوجيه التنفيذي والإدارة											
٩٠	-	١	-	٢٨	٦١	-	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
٩٠	-	١	-	٢٨	٦١	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
العناصر											
دعم عملية الوساطة											
١٣٠	-	١	-	٧٨	٥١	-	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
١٢٩	-	١	-	٧٨	٥٠	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
حماية المدنيين											
١٩٤٧٢	٦	١٣	-	١٠٢	١٠٣	١٨٢٠	١٥٨٣	١٥٦٩٨	١٤٧	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
١٩٤٧٢	٦	١٣	-	١٠٢	١٠٣	١٨٢٠	١٥٨٣	١٥٦٩٨	١٤٧	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
دعم الوساطة في نزاع المجتمعات المحلية											
١٢٢	-	٩	-	٧٤	٣٩	-	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
١٢٢	-	٩	-	٧٤	٣٩	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
الدعم											
٢٧٦٤	-	١٤٣	٩٧	١٩٢٢	٦٠٢	-	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
٢٧٦٠	-	١٤٣	٩٧	١٩٤٧	٥٧٣	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
المجموع											
٢٢٥٧٨	٦	١٦٧	٩٧	٢٢٠٤	٨٥٦	١٨٢٠	١٥٨٣	١٥٦٩٨	١٤٧	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
٢٢٥٧٣	٦	١٦٧	٩٧	٢٢٢٩	٨٢٦	١٨٢٠	١٥٨٣	١٥٦٩٨	١٤٧	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
(٥)	-	-	-	٢٥	(٣٠)	-	-	-	-		صافي التغيير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف ممولّة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بموجب قراره ١٧٦٩ (٢٠٠٧). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٢٩٦ (٢٠١٦) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧.
- ٢ - وقد كُلفت العملية بمساعدة مجلس الأمن على إنجاز هدف عام يتمثل في التوصل إلى حل سياسي دائم واستتباب الأمن في دارفور.
- ٣ - وفي سياق هذا الهدف العام، ستساهم العملية، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر الواردة أدناه. وقد نُظمت هذه الأطر وفق العناصر التالية المستمدة من ولاية العملية: (أ) دعم عملية الوساطة؛ (ب) حماية المدنيين؛ (ج) دعم الوساطة في نزاع المجتمعات المحلية؛ (د) الدعم. وفي الوقت نفسه، ووفقاً لقرار مجلس الأمن ٢٢٩٦ (٢٠١٦)، ستواصل العملية المختلطة نقل عدد من المهام إلى فريق الأمم المتحدة القطري، وهي مهام لم تعد مشمولة بتكليف أو تبيين أن للفريق ميزة نسبية تمكنه من تنفيذها.
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال الفترة الزمنية المحددة للعملية، وتقيس مؤشرات الإنجاز ما يُحرز من تقدم نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للعملية المختلطة، من حيث عدد الأفراد، لكل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الذي يمكن أن تعزى موارده البشرية إلى العملية ككل. أما الفروق في أعداد الموظفين، مقارنة بما هو وارد في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بما يشمل الإجراءات المقترحة بخصوص ملاك الموظفين، فيرد تبيهاً في طار كل عنصر على حدة.
- ٥ - ويقع مقر العملية في الفاشر، ويتولى رئاستها الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام للأمم المتحدة، برتبة وكيل للأمين العام. ويتلقى الممثل الخاص المشترك المساعدة من نائب الممثل الخاص المشترك للأمين العام (للشؤون السياسية) ونائب الممثل الخاص المشترك للأمين العام (للشؤون الحماية)، وكلاهما برتبة أمين عام مساعد. ويرأس العمليات العسكرية قائد القوة برتبة أمين عام مساعد، ونائب قائد القوة برتبة مد-٢، في حين يرأس شعبة الشرطة مفوض شرطة برتبة مد-٢ أيضاً، ونائب له برتبة مد-١.
- ٦ - وتنقسم العملية المختلطة إلى خمسة قطاعات تعكس تقسيم دارفور إلى خمس ولايات، ويوفر لها مقرها في الفاشر القيادة والتوجيه في جميع أنحاء منطقة البعثة. وتتولى خمسة مكاتب قطاعية، توجد في الفاشر ونيالا والجنينة وزالنجي والضعين، مهام الإشراف على

العمليات وتنسيقها في ولايات شمال دارفور وجنوب دارفور وغرب دارفور ووسط دارفور وشرق دارفور على التوالي. ورؤساء المكاتب القطاعية مسؤولون مباشرة أمام الممثل الخاص المشترك. وقد أنشأت العملية أيضاً مكتبين خارج دارفور، هما مكتب الاتصال في الخرطوم وآلية الدعم والتنسيق المشتركة في أديس أبابا. ويحافظ أفراد العنصر العسكري وعنصر الشرطة على اتصالات وثيقة ببعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ويتواصلون وينسقون معهما عن كثب، بما يتناسب مع ولاية كل منهما.

٧ - ويضطلع بالإدارة العامة للعملية المختلطة استناداً إلى قواعد الأمم المتحدة ومبادئها والممارسات المتبعة فيها. وتوفّر الأمم المتحدة هياكل الدعم والقيادة والمراقبة للعملية المختلطة. وتقع جميع هياكل القيادة والمراقبة والمكاتب الرئيسية للعملية في دارفور.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٨ - ستواصل العملية المختلطة، خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، ضمن إطار ولايتها وقدراتها المنتشرة، تركيز أنشطتها على تحقيق الأولويات الرئيسية التي أقرها مجلس الأمن في قراره ٢١٤٨ (٢٠١٤) وهي: (أ) الوساطة على أساس وثيقة الدوحة للسلام في دارفور بين حكومة السودان والحركات المسلحة غير الموقعة؛ (ب) حماية المدنيين، وتيسير إيصال المساعدة الإنسانية وضمان سلامة وأمن موظفي المساعدة الإنسانية؛ (ج) دعم الوساطة في النزاعات بين المجتمعات المحلية، بسبل منها اتخاذ تدابير لمعالجة أسبابها الجذرية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري.

٩ - ووفقاً لقرار مجلس الأمن ٢٢٩٦ (٢٠١٦)، سيعمل العنصر العسكري للعملية المختلطة بقوام مآذون به يبلغ ١٥ ٨٤٥ فرداً من الأفراد العسكريين. وقد نُظّم العنصر العسكري وفقاً لخمسة قطاعات، بما يتماشى مع الحدود الجغرافية والسياسية لولايات دارفور الخمس. وتتولى القطاعات الخمسة جميعها مهام التنسيق مع حكومة السودان ومع السلطات السياسية المحلية ومقر القطاع/القوة. وسيحافظ هذا العنصر العسكري على وجوده في جميع ولايات دارفور الخمس، وسيعمل انطلاقاً من ٣٤ موقعاً للأفرقة وقاعدتين للعمليات المؤقتة، وسيضطلع بعمليات أمن المنطقة من أجل توسيع نطاق التأثير الأمني للعملية لجعل وجودها ممتداً خارج مخيمات النازحين ومواقع الأفرقة؛ وتوفير قدرات القوات من القواعد المؤقتة والمنتقلة من خلال أربع سرايا احتياط ستوضع تحت السيطرة التعبوية للقطاعات، حسب الاقتضاء وعند اللزوم، كي يتسنى التصدي للنزاعات على وجه السرعة. وسيطلب ذلك تسيير دوريات بعيدة المدى لإحلال أجواء الثقة، والقيام بعمليات استطلاع جوي بطائرات هليكوبتر متعددة الأغراض، واستخدام وحدات احتياطية تابعة للقوة/القطاع لكفالة حرية التنقل للمدنيين، والعاملين في المجال الإنساني، والقوافل المتوجهة إلى المجتمعات التي تحتاج إلى المساعدة، دعماً لحماية المدنيين في جميع أنحاء دارفور.

١٠ - ووفقاً لقرار مجلس الأمن ٢٢٩٦ (٢٠١٦)، سيعمل عنصر الشرطة في العملية المختلطة بقوام مأذون به يبلغ ١٥٨٣ فرداً من أفراد الشرطة، و ١٣ وحدة شرطة مشكّلة يصل قوام كل منها إلى ١٤٠ فرداً (١٨٢٠ فرداً). وعنصر الشرطة منظم أيضاً تبعاً للحدود الجغرافية والسياسية للولايات الخمس، وسيضطلع بمهام التنسيق مع شرطة حكومة السودان، والسلطات السياسية المحلية، ومقار الشرطة في القطاعات. وسيركز عنصر الشرطة أنشطته على المجالات التالية: (أ) الحماية البدنية للمدنيين؛ (ب) تيسير تقديم المساعدة الإنسانية؛ (ج) تهيئة بيئة توفر الحماية من خلال التنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري وشرطة حكومة السودان بشأن وضع وتنفيذ آليات الخفارة المجتمعية في دارفور. وإضافة إلى ذلك، سيواصل عنصر الشرطة بذل الجهود من أجل تعزيز العلاقات بين النازحين، ومتطوعي الخفارة المجتمعية، وشرطة حكومة السودان، والعملية المختلطة. وسيتم نشر ٧٥ في المائة من أفراد الشرطة في المناطق الميدانية النائية في ٣٦ موقعاً من مواقع الأفرقة، الأمر الذي سيتيح لهم التفاعل مع النازحين ومتطوعي الخفارة المجتمعية، وجمع المعلومات وتعزيز نظم الإنذار المبكر داخل مخيمات النازحين والمناطق المتاخمة لها، ومناطق العودة والمجتمعات المحلية. وسوف يُكَلَّف أفراد الشرطة المتبقون بعمليات ومهام تتعلق بخدمات الدعم في مقر العملية ومكاتب القطاعات الخمسة. وسيواصل عنصر الشرطة توخي المرونة في نشر وحدات الشرطة المشكّلة وعملياتها استناداً إلى الاحتياجات التشغيلية؛ وسيواصل إشراك البلدان المساهمة بأفراد الشرطة، بالتنسيق مع شعبة الشرطة في مقر الأمم المتحدة، في نشر أفراد شرطة من النساء يتحلّين بالمهارات المطلوبة، ومنها على وجه الخصوص القدرة على تكلم اللغة العربية، وذلك من أجل تنفيذ الولاية بفعالية؛ ودعم تنفيذ البرنامج المشترك لسيادة القانون في دارفور، المنشأ في إطار آلية التنسيق العالمية، من أجل مساعدة شرطة حكومة السودان في مبادرات الخفارة المجتمعية، ولا سيما فيما يتعلق بعودة النازحين.

١١ - وستواصل العملية المختلطة، من خلال الممثل الخاص المشترك، دعم جهود الوساطة بين حكومة السودان والحركات غير الموقّعة التي يبذلها فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ والمبعوث الخاص للأمين العام للسودان وجنوب السودان، بهدف تشجيعهما على وقف الأعمال القتالية ومواصلة المفاوضات من أجل التوصل إلى إحلال سلام شامل. وستواصل العملية المختلطة العمل على جعل عملية السلام أكثر شمولاً، مسترشدةً بقرارات مجلس الأمن ذات الصلة وبإطار عمل الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتيسير عملية السلام في دارفور، مستعينةً بوثيقة الدوحة كأساس للمناقشات.

١٢ - وستواصل العملية المختلطة توفير الدعم التقني واللوجستي لإجراء عملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور من أجل زيادة تولى زمام عملية السلام محلياً، وتعزيز وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، والترويج لإنشاء آليات إضافية لتعزيز السلام والمصالحة بين أهالي دارفور. وستواصل العملية أيضاً التحوار مع حكومة السودان والتعاون مع وكالات الأمم

المتحدة وصناديقها وبرامجها الرئيسية؛ والشركاء المحليين والدوليين؛ وأعضاء لجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، من أجل تيسير الجهود الجماعية الرامية إلى وضع الطرائق والآليات اللازمة لتمكين الهيئة التي ستحلّ مكان السلطة الإقليمية لدارفور من تنفيذ الجوانب المتبقية من وثيقة الدوحة.

١٣ - وستواصل مفوضية وقف إطلاق النار في دارفور رصد وقف إطلاق النار بموجب وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، ومساعدة الأطراف الموقعة عليها على تنفيذ الترتيبات الأمنية، بما في ذلك نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وستواصل العملية المختلطة تقديم الدعم اللوجستي، من قبيل مرافق الاجتماعات، ونقل الأعضاء، وغير ذلك من خدمات الدعم الضرورية لسير العمل في المفوضية.

١٤ - وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستواصل العملية المختلطة دعم مفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور ومفوضية السودان لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في تخطيط وتنفيذ برنامج لتزع أسلحة المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم، تماشياً مع وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وأي اتفاقات لاحقة بين أطراف النزاع في دارفور. وستواصل العملية المختلطة أيضاً تنفيذ تدابير تكميلية، بما في ذلك مراقبة الأسلحة الموجودة بحوزة المدنيين في مجتمعات محلية مختارة في جميع أنحاء دارفور لتعزيز الأمن المجتمعي، وتعزيز استقرار المجتمعات المحلية على نطاق أوسع وإيجاد حلول أبقى لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع في دارفور. وستوفر العملية أيضاً الدعم لبناء قدرات المؤسسات المحلية المشاركة في مبادرات تسوية النزاعات المنخفضة الحدة وبناء السلام في المجتمعات المحلية بغية تعزيز التلاحم المجتمعي والحد من انتشار الأسلحة والعصابات الإجرامية في المجتمعات المحلية النائية في جميع أنحاء دارفور.

١٥ - وستظل استراتيجية العملية المختلطة لحماية المدنيين تعتمد نهجاً شاملاً للبعثة بأسرها، بهدف تعزيز وجود العملية في المناطق الرئيسية المثيرة للقلق، بما في ذلك من خلال اتخاذ تدابير مشددة للحماية البدنية وتوفير الدعم للجهات الفاعلة الإنسانية. ومن خلال زيادة التركيز على آلية تنسيق حماية المدنيين على الصعيد الميداني، وما يرتبط بها من رصد وتقييم لتنفيذ الاستراتيجية، ستواصل العملية التشجيع على زيادة التواصل مع المجتمعات المحلية من أجل جمع المعلومات، والتخطيط لتسيير دوريات محددة الهدف بطريقة تشاورية ومستنيرة، مع التركيز الشديد على الإنذار المبكر والاستجابة على مستويات القطاعات ومواقع الأفرقة. وستتيح هذا النهج زيادة التنسيق داخل العملية، ولا سيما في المناطق الميدانية النائية، دعماً لتنفيذ أكثر سلاسة لولاية حماية المدنيين الموكلة إلى العملية على صعيد جميع العناصر والأقسام، وكذلك مع شركاء فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني، بما يشمل تحديد الأولويات الاستراتيجية والجغرافية والتشغيلية لمواجهة التهديدات المتعلقة بالحماية في جميع أنحاء دارفور، مع مواصلة الدعوة إلى تيسير الوصول دون عوائق إلى السكان

المحتاجين إلى المساعدة في مجال الحماية. وسيشمل ذلك التركيز بوجه خاص على الحماية البدنية للسكان المتضررين من النزاع، بمن فيهم النازحون، من خلال المسح المستمر وتحديث المعلومات بانتظام بشأن حالة الحماية في مخيمات النازحين والمناطق المعرضة للمزيد من النزوح ومناطق العودة المحتملة في جميع أنحاء دارفور، مع مراعاة خصوصيات القطاعات والتحديات وأفضل الممارسات.

١٦ - وستواصل العملية المختلطة الإشراف على التنفيذ المتعدد الأبعاد والمشارك بين العناصر لاستراتيجية حماية المدنيين مع التركيز على تحسين الهياكل الداخلية لتنسيق حماية المدنيين، وجمع معلومات الإنذار المبكر والقدرات التحليلية. ومن خلال تعزيز التنسيق مع شركاء فريق الأمم المتحدة القطري، سيتم التركيز بوجه خاص على حماية النازحين والتصدي للتهديد الذي يشكله العنف القبلي في دارفور. وإضافة إلى ذلك، ستعمل العملية المختلطة عن كثب مع شركاء فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني بشأن مسائل متصلة بعملية العودة وإعادة الإدماج في دارفور. وستواصل العملية أيضاً توفير أمن المنطقة والحراسة المسلحة وغير ذلك من أشكال الدعم اللوجستي اللازمة لدوائر العمل الإنساني من أجل تيسير تقديم المساعدة الإنسانية في جميع أنحاء دارفور، وستواصل دعوها إلى السماح للعملية المختلطة وشركائها في مجالي المساعدة الإنسانية والحماية بالوصول الكامل إلى السكان المتضررين من النزاع.

١٧ - وستواصل العملية المختلطة التعاون مع السلطات الحكومية، ولجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة، والإدارة الأهلية، ومنظمات المجتمع المدني، وآليات الوساطة المحلية، والشخصيات والجماعات المؤثرة لدعم منع نشوب النزاعات القبلية والتخفيف من آثارها وحلها. وستعمل العملية، في إطار استراتيجيتها لمعالجة العنف القبلي في دارفور، على الاستفادة من القدرات المحلية وتعزيز الاستجابة الشاملة من خلال التركيز على آليات الإنذار المبكر، ووضع التدابير الوقائية، ودعم مبادرات المصالحة، وتعزيز قدرات أصحاب المصلحة المحليين، والتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري على معالجة الأسباب الجذرية للنزاعات القبلية. وستتخذ العملية أيضاً تدابير فورية لتوطيد المكاسب المحققة في عمليات المصالحة وستواصل إيلاء الأولوية للتدخلات والموارد المركزة لدعم عمليات المصالحة الرئيسية بين القبائل في جميع أنحاء دارفور. وبالتعاون مع وسطاء الدولة والوسطاء المحليين، ستقوم العملية بتكثيف الجهود الرامية إلى دعم عمليات الوساطة والمصالحة الجارية، والدفع بالعمليات الراكدة وتقديم المساعدة فيما يتعلق بتعميم الاتفاقات التي تم توقيعها في الماضي.

١٨ - وتمشيا مع قرار مجلس الأمن ٢٢٩٦ (٢٠١٦) ستنتهي العملية المختلطة من نقل المهام المتصلة بتوفير إمكانية اللجوء إلى القضاء إلى كيانات ذات ميزة نسبية في الأمم المتحدة بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستواصل العملية المختلطة العمل في مجالها ذات الأولوية لإرساء سيادة القانون، وهي دعم إعادة إنشاء سلسلة العدالة

الجنائية في مناطق العودة، وتعزيز قدرة المحاكم الريفية على معالجة أسباب النزاع ودعم المحكمة الخاصة والمدعي العام المختص بالجرائم المرتكبة في دارفور للحد من الإفلات من العقاب ومعالجة تركة الانتهاكات السابقة لحقوق الإنسان التي ارتكبت خلال النزاع. وستقوم العملية بدعم تعبئة الموارد وتيسير تنفيذ برنامج الأمم المتحدة المشترك لسيادة القانون في دارفور من خلال توفير الدعم التقني إسنادا للمهام الصادر بها تكليف؛ ودعم بناء قدرات المنظمات غير الحكومية المحلية لرصد المحاكمات الجنائية في سبيل تعزيز الشفافية والمساءلة فيما يتعلق بعمل المحكمة الخاصة والمدعي العام المختص بالجرائم المرتكبة في دارفور؛ وتواصل أيضا دعم إنشاء سجون آمنة تتسم بالإنسانية. وفي هذا الصدد، ستقوم العملية بإعداد برامج تدريبية من أجل إدماج إجراءات التشغيل الموحدة الرامية إلى تحسين سير العمل في السجون من أجل الامتثال للمعايير الدولية. وإضافة إلى ذلك، سيتم إدخال التحسينات من خلال المشاريع السريعة الأثر لسد الثغرات الحرجة في الهياكل الأساسية في قطاعي العدالة والمؤسسات الإصلاحية.

١٩ - وستواصل العملية المختلطة رصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان في دارفور والتحقيق فيها والإبلاغ عنها، والقيام بالدعوة لدى سلطات حكومة السودان بشأن قضايا حقوق الإنسان المثيرة للقلق، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني، ودعم استراتيجية حماية المدنيين من خلال توفير المعلومات من أجل الإنذار المبكر والوقاية والاستجابة. ومن أجل تحقيق مزيد من الاتساق في تنفيذ ولاية حماية المدنيين، سيتم الاضطلاع بمهام الحماية المتخصصة المتعلقة بالعنف الجنسي المتصل بالنزاعات وفقا لتقرير الأمين العام عن مستقبل عمليات الأمم المتحدة للسلام (A/70/357-S/2015/682). وستواصل العملية أيضا رصد امتثال حكومة السودان لالتزاماتها الدولية والإقليمية المتعلقة بحقوق الإنسان في مجال إقامة العدل وفي عمليات العدالة الانتقالية؛ ودعم التدابير الرامية إلى التصدي للإفلات من العقاب على انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان؛ وبناء قدرات المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في مجال حقوق الإنسان؛ والحفاظ على منبر لإقامة حوار بناء مع حكومة السودان؛ وإشراك الشركاء الدوليين، وفريق الأمم المتحدة القطري، والحركات المسلحة والجهات المعنية الوطنية الرئيسية، بما في ذلك الجهات الفاعلة في سلسلة العدالة الجنائية وقوات الأمن المعنية، لمعالجة الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان؛ وتيسير عمل الخبير المكلف بولاية في إطار الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان (الخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في السودان) وكذلك عمل لجنة حقوق الإنسان والشعوب التابعة للاتحاد الأفريقي وآلياتها الخاصة. وستستمر الجهود الرامية إلى تعميم مراعاة حقوق الإنسان في عمليات السلام والعمليات السياسية والمساعدة الإنسانية المتصلة بدارفور.

٢٠ - وستواصل العملية المختلطة، بالتعاون مع فرقة العمل القطرية للرصد والإبلاغ، تعزيز تعميم المسائل المتصلة بالأطفال والنزاع المسلح في أنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها

وبرامجها لدعم الأطفال ضحايا الانتهاكات الجسيمة الستة. وستقوم العملية أيضا بمتابعة تنفيذ قرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال والنزاع المسلح، وستواصل الحوار مع أطراف النزاع للالتزام بخطط عمل محددة زمنيا لوضع حد لتجنيد واستخدام الأطفال الجنود ولسائر الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل وفقا للقوانين الدولية السارية. وفي هذا الصدد، ستواصل العملية المختلطة رصد حالة الأطفال والإبلاغ عنها في إطار قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥). وخلال فترة الميزانية، سيتم توسيع نطاق حملة العملية المختلطة المعنونة "لا لتجنيد الأطفال - احموا دارفور"، التي تهدف إلى منع تجنيد الأطفال واستخدامهم كجنود من جانب أطراف النزاع، ليشمل ولاية شرق دارفور ومواقع أخرى في ولايات شمال دارفور وغرب دارفور ووسط دارفور وجنوب دارفور. وإضافة إلى ذلك، ستقيم العملية المختلطة حوارا مع زعماء المجموعات العرقية بهدف وضع خطط استراتيجية مجتمعية لإنهاء ومنع تجنيد الأطفال واستخدامهم خلال المواجهات العرقية؛ وستواصل الدعوة لصالح الأطفال لدى حكومة السودان وفريق الأمم المتحدة القطري؛ وبناء قدرات الشركاء الوطنيين من خلال التدريب والتوعية بشأن حقوق الطفل وحماية الطفل؛ وإنشاء لجان لحماية الطفل ومراكز للتنسيق في خضم الجهود الرامية إلى تعزيز إمساك الجهات المحلية بزمام برنامج حماية الطفل وتوفير قدر أكبر من الحماية للأطفال.

٢١ - وستواصل العملية المختلطة توفير المشورة التقنية وخدمات التنسيق والقدرات التشغيلية في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام لدعم جهود حماية المدنيين تمشيا مع وثيقة الدوحة للسلام في دارفور. وستشمل الأنشطة عمليات إزالة المتفجرات من مخلفات الحرب والتوعية بمخاطرها لحماية السكان المدنيين المتضررين، وتقديم المشورة التقنية بشأن التخزين الآمن للأسلحة الصغيرة والذخيرة والتخلص منها، وتوفير التوجيه للأفرقة الوطنية في عمليات إزالة المتفجرات من مخلفات الحرب وإدارتها.

٢٢ - وستكفل العملية المختلطة أن يجسد تنفيذ ولايتها مبدأ المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، ويشمل السعي إلى تحقيق التزاماتها بموجب عدد من قرارات مجلس الأمن ذات الصلة. وستحرص العملية على أن يتم باستمرار إدماج منظور جنساني في جميع عناصر الولاية، بما يكفل زيادة مشاركة نساء دارفور في العملية السياسية وعملية السلام، وهياكل الحوكمة، ووقف إطلاق النار، وحماية المدنيين، والتمكين الاجتماعي والاقتصادي للمرأة. وستواصل العملية تنسيق مشاورات اليوم العالمي المفتوح في جميع أنحاء دارفور بشأن حالة تنفيذ أحكام قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) المتعلق بالمرأة والسلام والأمن، وستواصل تقديم الدعم التقني إلى هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، من خلال تبادل المعلومات وتقديم الدعم لوضع استراتيجيات تهدف إلى تمكين فريق الأمم المتحدة القطري من أداء أنشطة التوعية التي كانت تنفذها العملية المختلطة فيما مضى.

٢٣ - وستواصل العملية المختلطة تطبيق التشكيلة المناسبة لهيكلها التنظيمي والتسلسل الإداري لموظفيها المدنيين بهدف تعزيز مرونة العملية في الاستجابة للحالة المتغيرة في الميدان وضمان امتثال شعبة دعم البعثة لمبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وفي هذا السياق، تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إعادة تنظيم الأقسام بين مكتب مدير دعم البعثة ومكتب نائب مدير دعم البعثة ومكتب كبير الموظفين الإداريين؛ وإعادة تنظيم قسم الحركة ليصبح قسمين مستقلين هما قسم الطيران وقسم النقل؛ وإنشاء قسم قائم بذاته للتخزين المتكامل، من خلال إعادة تنظيم قسم التخزين المتكامل وإدارة الممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات ونقل الوظائف المتعلقة بمهام التخزين من مختلف الأقسام الأخرى.

٢٤ - وستواصل العملية الاعتماد بشدة على العمليات الجوية من أجل توفير النقل للموظفين واللوجستيات في جميع أنحاء دارفور، نظراً لرداءة الهياكل الأساسية الطرقية ووعورة التضاريس وعدم استقرار البيئة الأمنية. وفي هذا الصدد، ستحتفظ العملية المختلطة بخمس طائرات ثابتة الجناحين و ١٧ طائرة ذات أجنحة دوارة وستقوم بتشغيلها، بما في ذلك ٤ طائرات هليكوبتر عسكرية متوسطة متعددة الأغراض، و ١٣ طائرة مدنية تم التعاقد عليها تجارياً، مما يعكس تخفيضاً بواقع طائرتين من الطائرات ذات الأجنحة الدوارة مقارنة بالفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٢٥ - وستواصل العملية المختلطة التركيز على تجميع هياكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات القائمة ومواءمتها واستخدامها على الوجه الأكمل من أجل إتاحة قاعدة تكفل توافر خدمات موثوقة ومستمرة على نطاق العملية، وتكفل في الوقت نفسه وضع التدابير الأمنية الكافية للتخفيف من أي تهديدات مادية أو سيرانية. وستواصل العملية أيضاً التركيز على تحسين الربط بجميع الموارد المؤسسية على نطاق المنظمة، مثل حزمة برامجيات الدعم الميداني، ونظام أوموجا، ونظام إنسبير، ونظام كوسموس، والنظام الإلكتروني لإدارة الوقود، والنظام الإلكتروني لإدارة حصص الإعاشة.

٢٦ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستعمل العملية المختلطة على تحسين موثوقية إمدادات المياه وكفاءة الطاقة المستمدة منها عن طريق تحويل شبكات مياه العملية إلى شبكات مياه تعمل بالطاقة الشمسية وتحويل نظم الضخ القائمة التي تعمل بالضغط إلى نظم تعمل بالحدابية. وسيستكمل هذا بحفر ١٠ آبار في مواقع مختارة وإقامة نظم لتجميع مياه الأمطار، بغية الحد من الاعتماد على مصادر المياه من الأطراف الثالثة. وإضافة إلى ذلك، ستسعى العملية إلى زيادة احتياطياتها الاستراتيجية من المياه عن طريق إقامة مستجمعات مياه في المواقع الاستراتيجية، وزيادة قدرتها على إدارة النفايات من خلال إصلاح وتحديث معدات مياه المجاري المتقدمة وشراء محطات جديدة للاستعاضة بها عن تلك التي لم يعد من الممكن إصلاحها.

٢٧ - وإضافة إلى ذلك، تعتمزم العملية المختلطة أن تقتني، خلال فترة الميزانية، ٢٠ مولدا كهربائيا عالي التحمل للاستعاضة بها عن المولدات الكهربائية التي لم تعد تصلح للاستعمال وتلك التي بلغت نهاية عمرها النافع ويُعتبر الاستمرار في استخدامها بمثابة مجازفة بالسلامة. وستتيح هذه المولدات الكهربائية الجديدة للعملية المختلطة تحديث المحطات المركزية لتوليد الكهرباء في القطاعات الخمسة جميعها، وتوفير الإمداد بالطاقة الكهربائية لمعدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الأساسية والحساسة. ومن المتوقع أن تساهم هذه المولدات في تخفيض الاستهلاك العام للوقود بفضل الاستخدام المتزامن والتشغيل الآلي في محطات توليد الكهرباء.

٢٨ - وفي إطار استراتيجية العملية المختلطة الرامية إلى تقليص البصمة الكربونية والتقليل إلى أدنى حد من الاعتماد على الوقود الأحفوري كمصدر رئيسي لتوليد الطاقة، تعتمزم العملية أيضا بناء محطة واحدة للطاقة الشمسية في مقرها في الفاشر، ومن المقرر أن تدرج نفقات النهوض بمرحلة تصميم المشروع وإعداده في ميزانية الفترة المالية. وسيكون هذا المشروع مشروعاً تجريبياً يهدف إلى توفير مصدر نظيف ومستقل ومراع للبيئة للإمداد بالطاقة لتلبية بعض المتطلبات الهامة، ولا سيما البنية التحتية للعملية في مجال تكنولوجيا المعلومات. ومن المتوقع أن يتم الشروع في مبادرات مماثلة في مزارع القطاعات الأخرى في الفترات المقبلة.

٢٩ - وفيما يتعلق بالأنشطة المتصلة بالتشييد والتعديل والتجديد، ستركز العملية خلال فترة الميزانية على إصلاح المباني المنشأة ذاتيا وأصول الهياكل الأساسية وتأهيلها وتحديثها؛ وإجراء تحسينات أمنية في جميع مواقع الأفرقة والمزارع القطاعية من أجل كفاءة الامتثال التام لمعايير العمل الأمنية الدنيا؛ وبناء منصة واحدة لتوفير موقع آمن ومأمون لهبوط الطائرات العمودية.

٣٠ - وتعتمزم العملية خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ استبدال ست شاحنات لنقل المياه ومياه الصرف الصحي تستعمل لنقل مياه الشرب والمياه السائبة ولنقل مياه الصرف الصحي للتخلص منها. وقد بلغت المركبات المقترحة استبدالها عمرها النافع المتوقع.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٣١ - سيواصل الممثل الخاص المشترك اتصالاته مع رؤساء البعثات الأخرى في المنطقة، ولا سيما بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، بوسائل منها القيام بزيارات وعقد اجتماعات دورية، لضمان تضافر الجهود. وستواصل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والقوة الأمنية المؤقتة لأبيي والعملية المختلطة عقد اجتماعات شهرية عن طريق التداول عن بعد، وعقد اجتماعات مباشرة على أساس فصلي. وقد كلف مجلس الأمن، في قراره ٢٠٢٤ (٢٠١١)، القوة الأمنية المؤقتة لأبيي بتقديم الدعم لعمليات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، وستواصل العملية المختلطة وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان دعمهما لهذا الجهد. وستواصل خلية التحليل المشتركة للبعثة

الحوار مع النظراء في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والقوة الأمنية المؤقتة لتقييم وتحليل المسائل العابرة للحدود لكفالة الوصول إلى فهم مشترك للأوضاع السياسية والأمنية التي تؤثر على دارفور والأمن الإقليمي ومهام الأمم المتحدة. وستقوم العملية المختلطة، في حدود قدراتها الحالية، بتبادل المعلومات المتعلقة بجيش الرب للمقاومة مع البعثات الأخرى في المنطقة ومع مقر الأمم المتحدة.

٣٢ - وستواصل العملية العمل عن كثب مع المانحين الثنائيين والمتعددي الأطراف، والسفارات وحكومة قطر لزيادة دعم الجهات المانحة للعمل الإنساني، وعودة السكان المشردين وإعادة إدماجهم، والانتقال إلى الإنعاش والتعمير بعد انتهاء النزاع في دارفور.

٣٣ - وستقوم العملية بإشراك أصحاب المصلحة الدوليين، بما يشمل أعضاء مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي، ومفوضية الاتحاد الأفريقي، والمبعوثين الخاصين للأعضاء الدائمين في مجلس الأمن والاتحاد الأوروبي، وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين، لتيسير تقديم الدعم والمساهمات للعمليات التي يضطلع بها في إطار العملية المختلطة وعملية السلام في دارفور.

٣٤ - وستواصل الآلية المشتركة للدعم والتنسيق في أديس أبابا، التي أدمجت في مفوضية الاتحاد الأفريقي، إسهاء المشورة وتقديم الدعم بهدف إيجاد حلول للتحديات الاستراتيجية والتشغيلية، وتيسير تبادل المعلومات، والاتصال والتنسيق بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والبلدان المساهمة بقوات عسكرية ووحدات شرطة في ما يخص المسائل المتصلة بالعمليات التي تقوم بها العملية المختلطة.

٣٥ - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي تقديم الدعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما فيها العملية المختلطة، وذلك في مجالات الالتحاق بالعمل وانتهاء الخدمة والمزايا والمرتبات، ومدفوعات الموردين، والاستحقاقات والسفر الرسمي، وتجهيز المطالبات (كمنح التعليم وسداد تكاليف السفر في إطار بعثات) وخدمات أمين الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة الحركة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

٣٦ - وستواصل البعثة اللجوء إلى مكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي لترشيد خدمات المشتريات في وسط أفريقيا وشرقها عن طريق التخطيط المشترك لعمليات الشراء على الصعيد الإقليمي، ووضع استراتيجية شراء إقليمية، وإدارة شؤون البائعين الإقليميين، وتوحيد الاحتياجات بالنسبة لل عقود الإطارية الإقليمية. ولهذا الغرض، هناك خمس وظائف (١ ف-٣ و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) ستظل موجودة في مكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، تحت إدارة شعبة المشتريات في الأمانة العامة، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٩/٢٧٣.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري

٣٧ - عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، سيظل الإطار الاستراتيجي المتكامل للدعم المقدم على نطاق منظومة الأمم المتحدة لوثيقة الدوحة للسلام في دارفور يشكّل الآلية الرئيسية لتنسيق أعمال التخطيط والتنفيذ المشتركة بين الوكالات التي تقوم بها كيانات منظومة الأمم المتحدة. وفي تموز/يوليه ٢٠١٦، بدأت العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري مناقشات بشأن التخطيط للإعداد المشترك للإطار الاستراتيجي المتكامل للفترة التي تبدأ في تموز/يوليه ٢٠١٧. وسيظل هذا الإطار يشكّل الآلية الرئيسية لتخطيط الأنشطة المشتركة وتنفيذها ورصدها. وستعقد اجتماعات فريق عامل مشترك تبتثق عنها تقارير لدعم مواصلة تنفيذ الإطار.

٣٨ - ويظل المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في السودان هو حلقة الوصل الرئيسية بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري، وسيواصل الاتصال مع الأوساط الإنسانية الأوسع، وسيعمل عن كثب مع الممثل الخاص المشترك وسيدعمه فيما يتعلق بتعزيز أوجه التآزر والتعاون بين العملية والوكالات من أجل تحقيق رؤية مشتركة وتشجيع العمل في دارفور وفق نهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة".

٣٩ - وستواصل العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري عقد اجتماعات تنسيقية رفيعة على مستوى الإدارة العليا كل شهرين لضمان اتباع نهج منسق إزاء المسائل ذات الاهتمام المشترك بما في ذلك ما يتعلق منها بالجهود الجارية لدعم الإعداد للقيام في نهاية المطاف بتسليم الأنشطة التي يتمتع فيها فريق الأمم المتحدة القطري بميزة نسبية. وبالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستواصل العملية تعزيز دعمها للجهات الدارفورية صاحبة المصلحة من خلال القيام بالتعبئة وتعزيز القدرات في مجال حل المنازعات وآليات المصالحة التقليدية في سبيل تعزيز التعايش السلمي والاستفادة المشتركة من الموارد الطبيعية، وهما شرطان لازمان لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع.

٤٠ - وستواصل العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري وشركاء الفريق القطري للعمل الإنساني، عن طريق مجموعة الحماية المشتركة في مقر العملية وعلى مستوى القطاعات، عقد اجتماعات منتظمة من أجل الإسهام في تنفيذ استراتيجية حماية المدنيين، ومناقشة المسائل المتعلقة بالحماية وتدابير الاستجابة في الحالات الروتينية وحالات الطوارئ على صعيدي السياسات والتنفيذ. وعلاوة على ذلك، ستظل اجتماعات مركز العمليات المشتركة المنتدى الرئيسي للإنذار المبكر وتحليل الحالة على صعيد العملية.

٤١ - وسيستمر تعزيز منتديات التنسيق المدني - العسكري على المستوى القطاعي في جميع ولايات دارفور الخمس، وهي آلية هامة للتنسيق بدأت عملها منذ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥. ويشارك مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في رئاسة منتديات التنسيق الميداني

المدني - العسكري التي تقوم بدور حاسم في تعزيز التنسيق، وتقاسم المعلومات والترتيبات اللوجستية اللازمة لتوفير الحراسة وغير ذلك من المساعدات اللوجستية المقدمة للشركاء في المجال الإنساني من أجل تحسين مساعدة السكان المتضررين من النزاع في دارفور. وستواصل العملية وفريق الأمم المتحدة القطري وشركاء الفريق القطري للعمل الإنساني تعزيز التعاون على جميع المستويات من خلال تعزيز البعثات الميدانية المشتركة للرصد والتقييم والتحقق، لدعم تعزيز الدعوة المحددة الأهداف للوصول إلى السكان المحتاجين للمساعدة في توفير الحماية وتوسيع الحيز الإنساني، وذلك من أجل تيسير إيصال المساعدة الإنسانية دون عوائق في جميع أنحاء دارفور. وستواصل العملية أيضاً المشاركة في اجتماعات ذات صلة بأنشطة الحماية والأنشطة الإنسانية تعقد على المستويين الوطني والميداني من أجل فهم الحالة الإنسانية السائدة عموماً في دارفور والتقدم المحرز في مجال تقديم المساعدة الإنسانية. وستواصل العملية أيضاً مشاركتها في الاجتماعات المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك اجتماعات الأفرقة العاملة التابعة لمجموعة الحماية على مستوى الولايات وعلى مستوى القطاعات، والاجتماعات القطاعية التي يقودها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن الإنعاش والعودة وإعادة الإدماج وكذلك اجتماعات التنسيق بين المجموعات والقطاعات على صعيد الولايات.

٤٢ - وخلال فترة الميزانية، سيدعم عنصر الشرطة في العملية المختلطة تنفيذ البرنامج المشترك لسيادة القانون في دارفور من خلال توفير الخبرة التقنية. وفي سياق تنفيذ البرنامج المشترك مع فريق الأمم المتحدة القطري، سيعمل عنصر الشرطة مع الجهات المانحة لتوفير التمويل والدعم التقني لشرطة حكومة السودان. وعلاوة على ذلك، وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري والوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية التابعة للعملية المختلطة، والقسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون ووحدة حماية الطفل، سيركز عنصر الشرطة على الخفارة المجتمعية والعنف الجنسي والجنساني ومساعدة الضحايا والسلامة المجتمعية ووضع الاستراتيجيات وأنشطة التدريب في مجال حماية الأطفال فيما يتعلق بقوة الشرطة التابعة لحكومة السودان، من أجل تعزيز تقديم خدماته إلى الفئات الأكثر ضعفاً. وسيقوم عنصر الشرطة أيضاً بالتنسيق مع السلطات المحلية وأفراد الشرطة التابعين للأطراف الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور.

٤٣ - وستنكب العملية المختلطة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على فرص التعاون، بما في ذلك المشاريع التأسيسية والقصيرة الأجل في إطار استراتيجية تنمية دارفور؛ والنهج المجتمعية في المصالحة تحت رعاية لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة؛ ولجان التدريب من أجل السلام والتنمية؛ وتدريب الشباب والنساء على مواصلة المشاركة في عملية السلام؛ وتيسير اتفاقات السلام المجتمعية ومؤتمرات السلام؛ وتوفير التدريب في مجال بناء السلام للمؤسسات على مستوى المجتمعات المحلية وعلى مستوى الدولة؛ وإجراء دراسات استقصائية عن التصورات السائدة بشأن إدارة النزاع وبناء السلام؛ وتقييمات المخاطر وتحليل النزاعات

وتنسيق المشاريع السريعة الأثر؛ ومشاريع استقرار المجتمعات المحلية التي تتضمن أنشطة متعلقة بالهياكل الأساسية في هذه المجتمعات. وإضافة إلى ذلك، ستواصل العملية التعاون مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، مع التركيز على حملات السلام، وحماية المحاصيل، وطرق هجرة الحيوانات لتحسين إدارة الموارد الطبيعية في المجتمعات البدوية والزراعية.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٤٤ - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٤٥ - يضطلع مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام بتوجيه البعثة وإدارتها بوجه عام. ويندرج ضمن مكتب الممثل الخاص المشترك مكتب رئيس أركان البعثة الذي يضم وحدة أفضل الممارسات ووحدة التخطيط الاستراتيجي ومركز العمليات المشتركة ووحدة التحليل المشتركة للبعثة. ويندرج مكتباً نائب الممثل الخاص المشترك ومكتب الشؤون القانونية أيضاً ضمن التوجيه التنفيذي والإدارة، نظراً لأن النواتج المتعلقة بمسؤولياتهما ترد في أكثر من عنصر من عناصر الإطار.

٤٦ - وسيكفل عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة تنفيذ الولاية الصادرة عن مجلس الأمن وفقاً للمبادئ اللوجستية والمالية والإدارية للأمم المتحدة، وسيُتبع هذا العنصر سياسات ترمي إلى تعزيز التعاون مع سائر كيانات الأمم المتحدة من أجل تشجيع الأخذ بنهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة" في مجالات بناء السلام والإنعاش وإعادة الإعمار في دارفور. وسيكفل أيضاً رفاه وسلامة وأمن جميع موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها في جميع أرجاء المنطقة الواقعة تحت مسؤولية العملية. وسيدعم عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة في العملية المختلطة فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ ولجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور فيما يبذلانه من جهود للتصدي على نحو شامل وجامع لتحديات السلام والعدالة والمصالحة في دارفور.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

متطوعو موظفون الأمم المتحدة المجموع	موظفون دوليون							و أ ع - م أ ع م	
	موظفون الأمم المتحدة ^(١)	مجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٤	ف-٢		
مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيسة مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام									
٢٩	-	٩	٢٠	٥	٧	٢	٥	١	٢٠١٧/٢٠١٦
٢٨	-	٩	١٩	٥	٦	٢	٥	١	٢٠١٨/٢٠١٧
(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغيير
مكتب رئيس الأركان									
١٢	١	٤	٧	٢	١	٣	١	-	٢٠١٧/٢٠١٦
١٣	١	٤	٨	٢	٢	٣	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧
١	-	-	١	-	١	-	-	-	صافي التغيير
مكتب الشؤون القانونية									
٩	-	٤	٥	١	٢	٢	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٩	-	٤	٥	١	٢	٢	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مركز العمليات المشتركة									
١٦	-	٣	١٣	١	٦	٦	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
١٦	-	٣	١٣	١	٦	٦	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
خلية التحليل المشتركة للبعثة									
٨	-	٣	٥	-	٢	٣	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٨	-	٣	٥	-	٢	٣	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)									
٩	-	٢	٧	٢	١	٣	-	١	٢٠١٧/٢٠١٦
٩	-	٢	٧	٢	١	٣	-	١	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (لشؤون الحماية)									
٧	-	٣	٤	١	١	١	-	١	٢٠١٧/٢٠١٦
٧	-	٣	٤	١	١	١	-	١	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

متطوعو موظفون الأمم المتحدة	موظفون دوليون							أع م	مجموع
	موظفون الأمم المتحدة	مجموع الفرعي	الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	أع م		
٩٠	١	٢٨	٦١	١٢	٢٠	٢٠	٦	٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٩٠	١	٢٨	٦١	١٢	٢٠	٢٠	٦	٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الوطنيون: لم يطرأ أي تغيير صافي

٤٧ - يُقترح نقل وظيفة واحدة لموظف معني بأفضل الممارسات (ف-٣) من مكتب الممثل الخاص المشترك إلى مكتب رئيس الأركان. ويشكل هذا النقل المقترح أمراً حاسماً لضمان امتلاك وحدة أفضل الممارسات، التابعة للعمليات المختلطة والموضوعة تحت مسؤولية رئيس الأركان، القدرة الكافية للاضطلاع بولايتها بفعالية. والوحدة مكلفة بالمساهمة بفعالية في تسهيل استخلاص الدروس وتبادل المعارف وبدعم إنشاء وصيانة نظام موحد لوضع التوجيهات داخل العملية المختلطة.

العنصر ١: دعم عملية الوساطة

٤٨ - يشمل عنصر عملية السلام القيام بأنشطة لدعم الأطراف في تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور ودعم الأطراف غير الموقعة في التوصل إلى تسوية سياسية مع حكومة السودان على أساس وثيقة الدوحة. وستواصل العملية المختلطة دعم الجهود التي يبذلها كل من فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ والمبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان للوساطة بين حكومة السودان والحركات غير الموقعة، وتشجيعهم على وقف الأعمال العدائية ومواصلة المفاوضات لإحلال سلام شامل. كما ستواصل العملية المختلطة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، دعم الوساطة في النزاعات بين القبائل، بما في ذلك عن طريق معالجة الأسباب الجذرية للنزاع.

٤٩ - وستواصل العملية المختلطة العمل مع حكومة السودان والتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الرئيسية، وصناديقها وبرامجها والشركاء المحليين والدوليين، وأعضاء لجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، من أجل تيسير الجهود الجماعية الرامية إلى وضع الطرائق والآليات اللازمة لتمكين الهيئة التي تخلف السلطة الإقليمية لدارفور من تنفيذ الجوانب المتبقية من وثيقة الدوحة للسلام في دارفور.

٥٠ - كما ستتولى العملية المختلطة تقديم الدعم التقني واللوجستي لتنفيذ عملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور، من أجل زيادة توالي زمام عملية السلام محليا، وتعزيز وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، والترويج لإنشاء آليات إضافية لتعزيز السلام والمصالحة بين أهالي دارفور.

٥١ - وستقوم العملية المختلطة بتنفيذ برنامج اتصالات وإعلام استراتيجي يهدف إبقاء الجهات صاحبة المصلحة في العملية المختلطة، ولا سيما الجمهور في دارفور، على دراية جيدة بأهداف العملية وإنجازاتها. وستتعاون العملية المختلطة مع كل من فريق الأمم المتحدة القطري، والمجتمعات والمؤسسات المحلية في دارفور، ووسائل الإعلام الدولية والإقليمية والوطنية من أجل تحديد فرص الاتصالات التي توضح وتدعو بشكل استباقي لدعم عملية السلام وتعزيز مكانة العملية المختلطة.

٥٢ - وستسعى العملية المختلطة بنشاط لاستخدام منصات ووسائل الإعلام المختلفة، بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي والمنشورات المطبوعة والمنتجات السمعية البصرية والمتعددة الوسائط، من أجل إعلام الجهات صاحبة المصلحة عن أعمال العملية المختلطة وتعزيز التوازن في الخطاب المتعلق بها. وستستغل العملية المختلطة أوجه التقدم المحرز في التكنولوجيا من أجل إيجاد منتجات جديدة تستهدف جميع أصحاب المصلحة في عملية السلام في دارفور، ومواصلة العمل لبناء وجودها الميداني، وتعزيز علاقتها مع وسائل الإعلام وزيادة مشاركة النساء والشباب في عملية الوساطة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ١-١-١ تنفيذ أحكام وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، بالتعاون مع حكومة السودان، وإشراك جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين في عملية السلام
- ١-١-١ إجراء المفاوضات، بالتعاون مع فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام للسودان وجنوب السودان. بما يفضي إلى اتفاق لوقف الأعمال القتالية، وإبرام اتفاق سلام شامل للجميع وتنفيذ اتفاق لوقف إطلاق النار (٢٠١٥/٢٠١٦: لم يُبرم أي اتفاق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: اتفاق وقف الأعمال القتالية واتفاق السلام الشامل للجميع؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تنفيذ اتفاق وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية النهائية)
- ٢-١-١ إنشاء هيئة تحلف السلطة الإقليمية لدارفور من أجل أداء ما تبقى من مهامها
- ٣-١-١ مواصلة تنفيذ أحكام وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، وخاصة ما يتعلق منها بتقاسم السلطة، وتقاسم الثروة، والوقف الدائم لإطلاق النار، والترتيبات الأمنية النهائية، والحوار والتشاور الداخلي (٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٨٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ في المائة)

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية لمفوضية وقف إطلاق النار واللجان الفرعية لوقف إطلاق النار على مستوى القطاعات، لمناقشة المسائل المتصلة بانتهاكات اتفاقات السلام والترتيبات الأمنية ذات الصلة، وحل المنازعات بين الأطراف الموقعة، وتحديد المسائل التي يتعين تبليغها للجنة المشتركة
- عقد ٦ اجتماعات تشاورية مع المجتمع الدولي والشركاء الإقليميين بشأن أولويات وثيقة الدوحة للسلام في دارفور والصعوبات التي تعترض تنفيذها
- تنظيم مشاورات فصلية مع كل من حكومة السودان والحركات الموقعة والاتحاد الأفريقي والشركاء الإقليميين والدوليين بشأن التقدم المحرز في عملية الوساطة
- تنظيم ٤ اجتماعات مع الحركات المسلحة غير الموقعة من أجل إشراكها في عملية السلام
- تنظيم ٦ اجتماعات بين العملية المختلطة وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ والمبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان لكفالة تزامن مسارات الوساطة في السودان
- إصدار ٤ تقارير للأمين العام إلى مجلس الأمن ولرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي إلى مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي، عن تنفيذ الولاية والتقدم المحرز في عملية السلام
- تنظيم اجتماعات فصلية للجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وإعداد تقارير للجنة
- تنظيم اجتماعين للجنة المشتركة المنبثقة عن وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وإعداد تقارير للجنة
- تقديم الدعم، بما في ذلك في المجالين التقني واللوجستي، للتخطيط لعملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور وتنفيذها، بما يشمل إتمام عملية التشاور على مستوى المحليات ثم التشاور على مستوى الولايات (في ٥ ولايات وفي الخرطوم)؛ وإجراء ٣ مشاورات لشتات دارفور و ٤ مشاورات على مستوى المحليات مع اللاجئين الموجودين في مخيم المشردين داخلياً في تشاد؛ وتنظيم مؤتمر واحد للاجئين دارفور في تشاد والبلدان المجاورة؛ ودورة نهائية لحوار وتشاور دارفور على المستوى الإقليمي
- تسهيل مشاركة أصحاب المصلحة في عملية السلام من خلال توفير الدعم اللوجستي على مستوى الولايات للأنشطة المتصلة بعملية السلام، بما في ذلك نقل الموظفين وتهيئة الأماكن
- عقد ١٢ اجتماعاً/منتدى تشاورياً في جميع أنحاء دارفور بين الهيئة الخلف للسلطة الإقليمية لدارفور ومنظمات المجتمع المدني والسلطات المحلية وزعماء المجتمعات المحلية، والنازحين داخلياً والنساء والشباب، من أجل تنسيق عملية تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وأنشطة الهيئة الخلف للسلطة الإقليمية لدارفور على الصعيد المحلي
- القيام بحملات للتوعية الإعلامية العامة لإبراز ما تقوم به العملية المختلطة من أعمال، ويشمل ذلك توزيع مواد إعلامية مواضيعية، منها هدايا تحمل رسائل رئيسية تدعو إلى دعم عملية الوساطة من أجل إحلال السلام في دارفور، وذلك كالاتي: ١٠ حلقات عمل مواضيعية لفائدة النازحين داخلياً والشباب

والجماعات النسائية وقادة المجتمعات المحلية؛ و ٥ مناقشات بشأن مواضيع السلام من حيث صلتها بالأمن والتنمية؛ و ١٢ حدثا ثقافيا ومسرحيا/دراميا؛ و ١٢ نشاطا رياضيا؛ و ١٢ حفلا موسيقيا؛ وتنظيم يومين مفتوحين، بالتعاون مع أقسام فنية أخرى؛ و ١٠ احتفالات بأيام دولية تعترف بها الأمم المتحدة؛ والقيام بـ ٢٠ زيارة إلى مدارس ابتدائية وثانوية للتوعية بولاية العملية المختلطة

- القيام بحملات إعلامية سمعية عامة لتسليط الضوء على عمل العملية كالاتي: ٥٢ حلقة أسبوعية من مسلسل درامي إذاعي مدة كل منها ٣٠ دقيقة؛ و ١٠ برامج إذاعية لتغطية أنشطة العملية المختلطة تبث مباشرة من محطات الإذاعة في دارفور؛ و ١٢٠ تقريرا إخباريا وتحقيقا إذاعيا قصيرا ذا طابع إنساني متعلقا بعملية السلام لمدة ساعة مرتين في اليوم؛ ومسلسل إذاعي أسبوعي واحد مدته ١٥ دقيقة يعالج مسائل تتعلق بالشباب والأطفال والمسائل الجنسانية؛ و ١٠ إعلانات إذاعية من إعلانات الخدمات العامة بشأن مسائل موضوعية متصلة بالعملية المختلطة

- إعداد منتجات متعددة الوسائط تشمل مواد فيديو/تلفزيون ومنشورات مطبوعة، منها مقال صحفي سمعي يوثق معلما بارزا في تاريخ عمليات العملية المختلطة ويحتفي به؛ وبث ٥ أشرطة فيديو (باستعمال تقنية B-Roll) تتضمن أخبار الدعم الرئيسية للنشر في وسائط الإعلام الدولية والمحلية؛ و ٤ أفلام فيديو وثائقية، تتراوح مدة كل منها بين ٥ دقائق و ١٥ دقيقة؛ و ٤ أعداد من مجلة فصلية تحتوي على مواد وتقارير إخبارية تغطي اهتمامات إنسانية متعلقة بولاية العملية؛ وإصدار مجلتي سنويتين تبيينان عمل العنصر العسكري وعنصر الشرطة؛ ونشر كتابين عن الأعمال التي تقوم بها العملية المختلطة لتنفيذ ولايتها؛ وعرض ٤٠ لافتة/ملصقا مختلفا بشأن مسائل موضوعية لزيادة الوعي بأنشطة وحملات الاتصال؛ و ١٠ لافتات/ملصقات مواضيعية مختلفة تتناول الأولويات على نطاق العملية المختلطة؛ ونشر ٨ كتيبات مواضيعية منفصلة بشأن المسائل الموضوعية؛ وتوزيع ١٠ ٠٠٠ نسخة من تقويم عام ٢٠١٨ السنوي في ثلاثة أشكال مختلفة منها المفكرات المكتبية؛ وتنظيم ٤ أحداث رئيسية بالصور تشمل ما لا يقل عن معرض واحد للصور خارج دارفور؛ ونشر منشورين مصورين؛ وتوزيع ٥ مجموعات من الملصقات المواضيعية تتناول المسائل الجنسانية للتوعية بأهمية مشاركة المرأة في عملية السلام، منها مجموعة تتعلق بدور الشباب والمرأة في عملية السلام في دارفور

- نشر المستجندات على الموقع الشبكي الخارجي للعملية المختلطة، بما فيها مستجندات الأخبار اليومية، ومجموعة من المذكرات الإعلامية والنشرات الصحفية بشأن التطورات في العملية المختلطة، حسب الاقتضاء؛ وتنظيم جلسات إحاطة تُعرض خلالها مواد سمعية بصرية لحشد الدعم للأعمال التي تقوم بها جميع الأقسام الفنية بهدف تنفيذ ولاية العملية المختلطة والتوعية بها، لا سيما فيما يتعلق بعملية الوساطة؛ وتنظيم جلسات إحاطة أسبوعية للصحافة؛ وتوزيع الأخبار من وسائط الإعلام وعليها؛ ونشر المستجندات الإخبارية في المنتديات الإلكترونية ضمن إطار الدعم المستمر لولاية العملية المختلطة

العوامل الخارجية

قيام الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية والدولية بتقديم الدعم السياسي والمالي للهيئة التي تخلف السلطة الإقليمية لدارفور؛ ورغبة جميع أصحاب المصلحة من أهالي دارفور في المشاركة في عملية السلام؛ ووفاء الأطراف الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور بالتزاماتها فيما يتعلق بتنفيذ الترتيبات الأمنية النهائية؛ وقدرة الهيئة التي تخلف السلطة الإقليمية لدارفور على القيام بعملها والتزامها بذلك بالتشاور والتنسيق مع أصحاب المصلحة المحليين؛ واحتتام المفاوضات مع الأطراف غير الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور؛ وتوفير التمويل الكافي، الذي يفضي إلى احتتام عملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، دعم عملية الوساطة

متطوعو المجموع	المتطوعون الأمم المتحدة	موظفون دوليون						أع م	أع م
		المجموع	الفرعي	الميدانية	ف-٢	ف-٥	ف-٣		
شعبة الشؤون السياسية									
٤٠	-	١٩	٢١	٣	٨	٩	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٤٠	-	١٩	٢١	٣	٨	٩	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
شعبة الاتصالات والإعلام									
٦٨	١	٥٠	١٧	٣	٨	٥	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٦٩	١	٥٠	١٨	٣	٨	٦	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
١	-	-	١	-	-	١	-	-	صافي التغيير
الآلية المشتركة للدعم والتنسيق									
٤	-	١	٣	-	١	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٤	-	١	٣	-	١	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب اتصال الخرطوم									
١٨	-	٨	١٠	٢	٣	٤	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٩	-	٨	٨	١	٣	٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
(٢)	-	-	(٢)	(١)	-	(١)	-	-	صافي التغيير
المجموع									
١٣٠	١	٧٨	٥١	٨	٢٠	٢٠	٣	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٢٩	١	٧٨	٥٠	٧	٢٠	٢٠	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
(١)	-	-	(١)	(١)	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

٥٣ - يُقترح نقل وظيفة مساعد إداري واحدة (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب اتصال الخرطوم إلى وحدة إدارة المخاطر والامتنال في إطار عنصر الدعم من أجل توفير الدعم اللازم للوحدة للاضطلاع بمهامها في مجال إدارة المخاطر ورصد الامتنال على النحو الواجب.

٥٤ - ويُقترح أيضا إعادة ندب وظيفة موظف شؤون سياسية واحدة (ف-٤) من مكتب اتصال الخرطوم بصفة منتج إذاعي في شعبة الاتصالات والإعلام. وتؤدي مهام الوظيفة المطلوبة حاليا وظيفة ندبت مؤقتا من مكتب اتصال الخرطوم. وقد طلب تثبيت هذه الوظيفة في شعبة الاتصالات والإعلام في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، نظرا لأن المهام التي يؤديها المنتج الإذاعي (ف-٤)، والتي تشمل إدارة إنتاج البرامج الإذاعية بجميع جوانبه، بما في ذلك إعلانات الخدمة العامة والتقارير الإخبارية والمقالات الخاصة والبرامج الوثائقية للاستخدام المحلي والإقليمي والدولي، وتقديم الدعم لأنشطة التوعية المجتمعية، تكتسي أهمية حاسمة في عمل شعبة الاتصالات والإعلام.

الجدول ٣

التغييرات في ملاك الموظفين: دعم عملية الوساطة

نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى	المكتب/القسم/الوحدة
إعادة ندب	١	ف-٤	من مكتب اتصال الخرطوم	شعبة الاتصالات والإعلام
إعادة ندب	(١)	ف-٤	إلى شعبة الاتصالات والإعلام	مكتب اتصال الخرطوم
نقل	(١)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى وحدة إدارة المخاطر والامتنال في إطار عنصر الدعم	
	(١)			المجموع

العنصر ٢: حماية المدنيين

٥٥ - ستواصل العملية المختلطة المساهمة في تحقيق استقرار الأوضاع الأمنية داخل منطقة العمليات على النحو اللازم لحماية المدنيين ولتقديم المساعدة الإنسانية للسكان المحتاجين في جميع أنحاء دارفور بأمان وفي الوقت المناسب. ويستدعي ذلك مشاركة منسقة لعدة عناصر من العملية المختلطة، تشمل القوات العسكرية وأفراد الشرطة، وحماية الطفل، وحماية المدنيين، وحقوق الإنسان، والتخلص من الذخائر، والاتصال للأغراض الإنسانية، وسيادة القانون، والشؤون المدنية، بالتنسيق الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري.

٥٦ - وسيواصل العنصر العسكري بذل جهوده من أجل تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في دارفور وحماية المدنيين المعرضين للخطر، ومنع الهجمات المسلحة ودعم تنفيذ اتفاقات السلام عن طريق الاستفادة الكاملة من ولايته وقدراته، مع استخدام جميع القدرات والموارد المتاحة

حسب الاقتضاء. وسترکز العمليات الأمنية على الإسهام في حماية المدنيين من العنف البدني وتوفير الأمن للأمم المتحدة وما يرتبط بها من الأفراد والممتلكات، وتيسير إيصال المساعدة الإنسانية. وسيتولى العنصر العسكري أيضا تنفيذ الأحكام الأمنية المحددة المسندة إلى العملية المختلطة بموجب وثيقة الدوحة للسلام في دارفور.

٥٧ - كما سيواصل العنصر العسكري توفير مواقع الفريق الثابتة والدوريات المتحركة في المناطق ذات المخاطر العالية من أجل ردع العنف، ومساعدة الوكالات الإنسانية والإنمائية. وسيحافظ هذا العنصر على وجوده في جميع ولايات دارفور الخمس وداخل ٣٤ موقعا للأفرقة، وقاعدتين للعمليات المؤقتة لكنه سيواصل إعادة تمركز أفراده بحيث يحافظ على وجود عدد مناسب من القوات في المناطق المعروفة عنها أنها عالية المخاطر وفي بؤر التوتر المحتملة داخل منطقة العمليات. وسيكفل وضع القوة التركيز على تسيير دوريات قوية لبناء الثقة، بما في ذلك المساعدة في النشر السريع للقوة ولاحتياطات القطاع عند الاقتضاء. وستساند العمليات طائرات هليكوبتر عسكرية متعددة الأغراض لتسهيل تحركات القوات، وعمليات إيصال القوات وسحبها، واستجابة قوة الرد السريع، والبعثات الطبية، والاستطلاع الجوي. وسيواصل العنصر العسكري نشر ضباط الاتصال من أجل تحسين التنسيق بين السلطات العسكرية المحلية التابعة للقوات المسلحة السودانية وأجهزة الاستخبارات من جهة وبين مقر القطاع ومقر القوة من جهة أخرى. وسيواصل أيضا كفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها.

٥٨ - وسيواصل عنصر الشرطة التعاون مع كل من العنصر العسكري وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن وشرطة حكومة السودان من أجل توفير الحماية البدنية للنازحين داخليا والعائدين والمجتمعات المحلية والعاملين في المجال الإنساني في جميع القطاعات الخمسة. وسيتعاون عنصر الشرطة أيضا مع قيادة شرطة حكومة السودان، ووكالات الأمم المتحدة، وفريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات غير الحكومية الدولية من أجل تنفيذ برامج الإنعاش والتعمير والتنمية وتوفير الأمن الكافي للعائدين في مناطق العودة. وسيعمل عنصر الشرطة مع فريق الأمم المتحدة القطري على توفير الدعم التمويلي لتنفيذ مبادرات الحفارة المجتمعية ومشاريع كسب الرزق للنازحين داخليا والعائدين وعلى زيادة البرامج المتعلقة بالعنف الجنسي والعنف الجنساني وأنشطة التوعية في هذا الصدد.

٥٩ - وستواصل العملية المختلطة توفير خدمات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، تشمل إجراء تقييم لأخطار المتفجرات، والتخلص من المتفجرات من مخلفات الحرب، والتوعية بمخاطر المتفجرات من مخلفات الحرب، وتدريب الشركاء الحكوميين المعنيين، بما في ذلك الهيئة الوطنية لمكافحة الألغام. وسيؤدي تطهير المناطق من الذخائر غير المنفجرة إلى تيسير عودة النازحين داخليا، وإلى تعزيز الأنشطة الاجتماعية - الاقتصادية، ودعم الجهود الإنمائية الأوسع نطاقا في دارفور. وستساهم هذه الأنشطة في تهيئة بيئة آمنة يمكن في إطارها أن تحرز

عملية السلام تقدما وأن توفر قدرا أكبر من الحماية للمدنيين. وستؤدي هذه الأنشطة أيضا إلى تعزيز سلامة حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة والوكالات والمنظمات غير الحكومية الدولية، من أجل تقديم المساعدة الإنسانية في بيئة أكثر أمانا، وإلى تكتيف الجهود الرامية إلى تطوير وتعزيز القدرات الوطنية، وتوطيد تولي زمام الأمور على الصعيد الوطني، وتشجيع قيام برامج مستدامة تحت قيادة وطنية.

٦٠ - وستواصل العملية المختلطة تقديم الدعم لنظام الإنذار والاستجابة المبكرين في مجال حماية المدنيين من أجل رصد مسائل التهديدات بالعنف البدني ضد المدنيين ومنع تلك التهديدات والتصدي لها. ومن خلال مناقشات مع فريق الأمم المتحدة القطري ومع المجتمعات المحلية المعرضة للخطر والسلطات المحلية، ستقدم العملية المختلطة الدعم لحماية المدنيين في جميع القطاعات عن طريق تحديد التهديدات والمجالات ذات الأولوية والاستجابات المقررة؛ وتشغيل نظام رصد مشترك بين المدنيين والقوات العسكرية وأفراد الشرطة لحماية المدنيين؛ واستحداث نظام لاستعراض جميع الاستجابات للحوادث المتعلقة بحماية المدنيين وتقييم تلك الاستجابات والإبلاغ عنها. وإضافة إلى ذلك، ستعمل العملية المختلطة عن كثب مع الفريق القطري للعمل الإنساني في دارفور على تيسير إيصال المساعدة الإنسانية.

٦١ - وستواصل العملية المختلطة القيام بأنشطة الرصد والتحقيق والتوثيق وأعمال الدعوة بشأن مسائل موضع القلق في مجال حقوق الإنسان، منها العنف الجنسي والجنساني. وستواصل العملية المختلطة أيضا رصد حالة حقوق الإنسان ضمن سياق إقامة العدل، ودعم التدابير الرامية إلى التصدي للإفلات من العقاب على الانتهاكات والاعتداءات المرتكبة في مجال حقوق الإنسان، وبناء قدرات الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية، على السواء، في مجال حقوق الإنسان، وتقديم الدعم لعمل المكلف بولاية في إطار الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان (الخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في السودان). وستواصل العملية المختلطة بذل الجهود من أجل تعميم مراعاة حقوق الإنسان في عمليات السلام والعمليات السياسية المتعلقة باستراتيجيات توفير الحماية للمدنيين والاستجابة للحالات الإنسانية. وإضافة إلى ذلك، ستحافظ على منبر لإقامة حوار بناء مع حكومة السودان وستعمل مع الشركاء الدوليين والحركات المسلحة وفريق الأمم المتحدة القطري والجهات المعنية الوطنية الرئيسية على معالجة الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان. وستكفل العملية أيضا إدماج مبادئ بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان في صلب المشاريع الداعمة للكيانات ولقوات الأمن غير التابعة للأمم المتحدة.

٦٢ - وستواصل العملية المختلطة، بالتعاون مع فرقة العمل القطرية للرصد والإبلاغ، تعزيز تعميم المسائل المتصلة بالأطفال والنزاع المسلح ووضع الاستراتيجيات لحماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح. وستواصل العملية متابعتها لتنفيذ قرارات مجلس الأمن الأحد عشر المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح، وستقيم حوارا مع القوات المسلحة والجماعات

المسلحة لكفالة التزامهما بتنفيذ خطط عمل محددة زمنياً لإنهاء تجنيد واستخدام الجنود الأطفال وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة المرتكبة بحق الأطفال. وستواصل العملية المختلطة رصد الانتهاكات المرتكبة بحق الأطفال من جانب أطراف النزاع وتقديم استنتاجاتها إلى الفريق العامل لمجلس الأمن المعني بالأطفال والنزاع المسلح، من خلال إعداد التقارير الحسنة التوقيت المتسمة بالدقة والموضوعية؛ والدعوة إلى إدماج الشواغل المتعلقة بالأطفال في عملية السلام، حسب الاقتضاء؛ وبناء قدرات الشركاء الوطنيين من أجل توطيد تولى زمام برنامج حماية الأطفال محلياً وتوفير قدر أكبر من الحماية للأطفال؛ ومتابعة توصيات الأمين العام المحددة الواردة في تقريره المقدم إلى مجلس الأمن المتعلق بالأطفال والنزاع المسلح في السودان، وما تلاها من توصيات الفريق العامل.

٦٣ - وستواصل العملية المختلطة دعم قدرة المحكمة الخاصة والمدعي العام المختص بالجرائم المرتكبة في دارفور على تنفيذ كل منهما لولايته بفعالية، من خلال توفير المساعدة التقنية واللوجستية. وستقوم العملية بدعم حكومة السودان في استعادة سلسلة العدالة الجنائية في مناطق العودة في شمال وغرب دارفور، وبدء أنشطة دعم مماثلة في مجالات ذات أولوية في جنوب ووسط دارفور. وستواصل العملية العمل مع السلطات القضائية الوطنية على رصد وتقييم وتعزيز قدرات قضاة المحاكم الريفية لحل النزاعات على الأراضي والموارد الأخرى والتوسط فيها؛ وتقديم الدعم في بناء قدرات المحاكم الريفية، من خلال وضع كتيبات ومواد توجيهية أخرى ذات صلة، من أجل تعزيز اتساق وفعالية إدارة القضايا، ومن أجل تيسير تعزيز التكامل مع النظام القضائي الرسمي. وفي هذا الصدد، سيتم تنظيم حلقات عمل تدريبية لتعزيز فهم المواد التوجيهية وتطبيقها تطبيقاً أفضل.

٦٤ - وستواصل العملية المختلطة إعطاء الأولوية لدعم إنشاء سجون آمنة تتسم بالإنسانية في المواقع المعينة ذات الأولوية، وتعزيز قدرات موظفي السجون الجديدة والقائمة من أجل التنفيذ الفعال لإجراءات التشغيل الموحدة الجديدة الرامية إلى تعزيز إدارة السجون وتحسين سير العمل بها من أجل الامتثال للمعايير الدولية؛ وستواصل أيضاً إسداء المشورة بشأن وضع منهاجين تدريبيين لترشيده برامج التدريب في السجون. وإضافة إلى ذلك، ستواصل العملية تنفيذ مشاريع سريعة الأثر بهدف معالجة الثغرات الرئيسية في السبي التحية في قطاعي العدالة والسجون.

٦٥ - وستواصل العملية المختلطة تعزيز المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة من خلال التوعية بضرورة توفير الحماية البدنية والدعوة إلى توفيرها للنساء والأطفال في دارفور. وستواصل العملية أيضاً، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، دعم سلطات الولايات والمؤسسات الانتقالية في إدماج المنظور الجنساني في سياساتها وبرامجها وتشريعها، وستسعى إلى تعزيز منظمات المجتمع المدني، ولا سيما الجماعات والمنظمات النسائية، دعماً وتعزيزاً للقضايا الجنسانية على مستوى الولايات وعلى المستوى المحلي.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٢ انخفاض عدد الوفيات في صفوف المدنيين نتيجة النزاع الطائفي (العراقي أو القبلي) (٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٤٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٢٠)	١-٢ تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في دارفور
٢-١-٢ انخفاض عدد وفيات المدنيين الناجمة عن النزاع المسلح بين أطراف النزاع (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٩٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٥)	
٣-١-٢ انخفاض عدد الحوادث المتعلقة بالذخائر غير المنفجرة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٨؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧)	
٤-١-٢ انخفاض عدد الحوادث الإجرامية/المخللة بالنظام العام في مخيمات النازحين داخليا (٢٠١٥/٢٠١٦: ٦١٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٧٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٥٠)	

النواتج

- إتاحة ٢٥٥ ٥٠٠ يوم من أيام عمل الجنود توفرها ٤ وحدات احتياطية بحجم سرية تابعة للقوة/للقطاع تكون جاهزة للتدخل في جميع أنحاء منطقة البعثة (١٧٥ جنديا في كل سرية من السرايا الأربع لمدة ٣٦٥ يوما)
- إتاحة ٧٤ ٤٦٠ يوما من أيام عمل الجنود توفرها سرية المقر لكفالة توفير خدمات أمن ثابتة وكتابة ومشغلين لأجهزة الاتصال اللاسلكي لمقر العملية المختلطة (١٣٢ جنديا في اليوم لمدة ٣٦٥ يوما)؛ وتوفير المرافقة الأمنية لكبار المسؤولين الإداريين والزائرين من كبار الشخصيات (١٢ جنديا لكل فريق من ٦ أفرقة لمدة ٣٦٥ يوما)
- إتاحة ما مجموعه ١ ٦٧٥ ٣٥٠ يوما من أيام عمل القوات لتسيير دوريات متنقلة وراجلة لضمان سلامة وحماية المدنيين؛ ولرصد حدة النزاعات ومواقع جميع القوات المشاركة في النزاع في دارفور وقوامها وتحركاتها، والتحقق من ذلك؛ وضمان أمن المراقبين العسكريين في ٣٤ موقعا للأفرقة (٤٥ جندياً لكل دورية من الدوريات الثلاث التي يسيّرهما كل موقع من مواقع الأفرقة ولمدة ٣٦٥ يوما لكل موقع من مواقع الأفرقة)
- إتاحة ما مجموعه ٩٣٠ ٧٥٠ يوما من أيام عمل الجنود لتوفير خدمات الأمن الثابتة، والقيادة والمراقبة، والدعم اللوجستي في ٣٤ موقعا للأفرقة (٧٥ جنديا لمدة ٣٦٥ يوما لكل موقع من مواقع الأفرقة)
- إتاحة ما مجموعه ٣ ٨٤٠ ساعة طيران بطائرات الدعم لتوفير الحماية المتنقلة الفائقة السرعة في المناطق المعرضة للخطر الشديد أو في المناطق التي يصعب الوصول إليها برا، ولدعم طائرات

الهلوكوبتر والقوافل البرية المستخدمة في النقل المدني والعسكري، والقيام بالدوريات وأعمال الاستطلاع وزيارات الإشراف (٨ طائرات هليكوبتر عسكرية متعددة الأغراض لمدة ٤٠ ساعة لكل طائرة هليكوبتر في الشهر ولمدة ١٢ شهراً)

- إتاحة ما مجموعه ١٣ ٥٠٥ أيام عمل موظفي الاتصال لتولي مهمة الاتصال الوثيق مع السلطات الوطنية والمحلية ومع الأطراف الأخرى وزعماء القبائل والمجتمعات المحلية لتسوية المسائل المتصلة بالنزاع (٣٧ موظف اتصال لمدة ٣٦٥ يوماً)
- إتاحة ما مجموعه ١٨٢ ٥٠٠ يوم من أيام عمل الجنود في خمس قواعد للعمليات المؤقتة (قاعدة واحدة لكل قطاع) لتأمين المناطق اللازمة لإجراء أنشطة تنفيذية محددة بما في ذلك نقاط ومراكز لوجستيات/توزيع، ونقاط لجمع الأسلحة وتخزينها (٢٠ جندياً لكل مركز، بواقع خمسة مراكز في كل قاعدة من قواعد العمليات المؤقتة، ولمدة ٣٦٥ يوماً، والخمس قواعد للعمليات المؤقتة)
- إتاحة ما مجموعه ٤٥٥ ٥٢٠ يوماً من أيام عمل وحدات الشرطة المشكّلة لتسيير دوريات أمنية لحماية النازحين داخلياً (٩٦ فرداً لكل وحدة من وحدات الشرطة المشكّلة لـ ١٣ وحدة لمدة ٣٦٥ يوماً)
- إتاحة ما مجموعه ٣٠٩ ١٥٥ يوماً من أيام عمل أفراد الشرطة لتسيير الدوريات الأمنية لحماية النازحين داخلياً، بوسائل منها تنفيذ أعمال الحفارة المجتمعية، في جميع أنحاء دارفور (٧ أفراد من الشرطة لكل دورية، لما مجموعه ١٢١ دورية يومية لمدة ٣٦٥ يوماً)
- توفير ١٠٦ دورات لتدريب ٤ ٧٧٠ متطوعاً من متطوعي الحفارة المجتمعية من مخيمات النازحين داخلياً على مساعدة شرطة حكومة السودان في الحفاظ على النظام العام في ٥ ولايات في دارفور، تضم: ٤٥ دورة تدريبية على الحفارة المجتمعية لصالح ٢٠ ٢٥ متطوعاً من متطوعي الحفارة المجتمعية؛ و ٣٦ دورة تدريبية بشأن حقوق الإنسان والعنف الجنسي والجنساني لصالح ١ ٦٢٠ متطوعاً من متطوعي الحفارة المجتمعية؛ و ٢٠ دورة تدريبية بشأن مشورة الأقران لصالح ٩٠٠ متطوع من متطوعي الحفارة المجتمعية؛ و ٥ دورات بشأن التوعية بالسلامة على الطرق لصالح ٢٢٥ متطوعاً من متطوعي الحفارة المجتمعية (١٠٦ دورات لصالح ٤٥ متطوعاً لكل دورة على مسائل تتصل بأعمال الحفارة المجتمعية)
- إيفاد بعثات تقييم ميدانية مشتركة شهرية إلى مناطق توتر محددة، بالتعاون مع أفرقة الحماية الميدانية المتكاملة ومع فريق الأمم المتحدة القطري
- تنظيم اجتماعات شهرية مع فريق مجموعة الحماية في دارفور ومع مجموعة الحماية المشتركة، بشأن التهديدات والقضايا المتصلة بحماية المدنيين
- إجراء ١٠٠ تقييم لأخطار المتفجرات عن طريق المسح العاجل لقرى ومناطق القصف الجوي المشتبه في تلوثها بالمتفجرات

- التخلص من ٥٠٠٠ قطعة متفجرة من مخلفات الحرب، بما في ذلك أجهزة مهجورة وغير مفعّرة ومنتهية الصلاحية
- توفير التثقيف بمخاطر مخلفات الحرب من المتفجرات لصالح مليون شخص، عن طريق وسائل الاتصال المباشر وغير المباشر
- تقديم ٤ دورات تدريبية في مجال الإدارة الفعالة لعمليات التخلص من مخلفات الحرب من المتفجرات، وأنشطة التثقيف بمخاطر مخلفات الحرب، لفائدة موظفي المركز الوطني لمكافحة الألغام في دارفور

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٢-٢ هئية بيئة آمنة تتيح إيصال المساعدات الإنسانية ٢-٢-١ زيادة عدد البعثات/القوافل الإنسانية التي ترافقها العملية المختلطة للحراسة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٥١٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٢٠)

النواتج

- إتاحة ٢٨٠ ٢٤٥ يوما من أيام عمل الجنود لحماية القوافل المخصصة للنقل اللوجستي دعما لإيصال المساعدات الإنسانية (٥٦ جنديا في كل دورية مرافقة أمنية لما عدده ١٢ قافلة ولمدة ٣٦٥ يوما)
- توفير الخدمات الأمنية لفريق الأمم المتحدة القطري وللنظمات الإنسانية الدولية والوطنية غير الحكومية وللنظمات المعنية بعملية إعادة الإعمار والتنمية في جميع أنحاء منطقة البعثة، ويشمل ذلك توفير الدعم اللوجستي والدعم لعمليات الإجلاء الطبي
- تنظيم منتديات شهرية مشتركة للتنسيق المدني - العسكري في كل ولاية من الولايات لزيادة التفاعل وتحسين تنسيق وتخطيط العملية للدعم المقدم للشركاء في المجال الإنساني، بالتعاون مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
- تنظيم ٦٠ دورة تدريبية محددة الأهداف للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين بشأن حماية المدنيين والمبادئ الإنسانية، بالتنسيق مع الفريق القطري للعمل الإنساني، وذلك من أجل تحسين الخدمات والدعم المقدمين إلى سكان دارفور

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-٢ تعزيز الحماية البدنية للسكان المتضررين من ٢-٣-١ التنفيذ الفعال لاستراتيجية العملية المختلطة النزاع، من خلال درء الأخطار الوشيكة التي تهدد الحماية والتصدي لها لحماية المدنيين

النواتج

- تحديد المناطق الشديدة المخاطر في كل قطاع من القطاعات من خلال استعراض وتنقيح ٥ مصفوفات لأولويات الحماية على صعيد القطاعات وما يتصل بذلك من تحديد لدرجة أولوياتها لأغراض الإنذار والاستجابة المبكرين، من خلال خطط عمل كل قطاع من القطاعات
- تنظيم اجتماعات شهرية لفريق الحماية المشترك في مقر العملية، وعقد اجتماعات شهرية لأفرقة الحماية المشتركة القطاعية، بغية تقديم الدعم، والتوجيهات السياساتية والتنفيذية، بشأن تنفيذ استراتيجية العملية لحماية المدنيين
- تنظيم بعثات رصد وتقييم وتوجيه شهريا في مواقع الأفرقة بخصوص تنفيذ استراتيجية العملية لحماية المدنيين

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٤-١ قيام حكومة السودان و/أو الهيئات التشريعية باعتماد ما لا يقل عن ٣ استراتيجيات جديدة لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في دارفور (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣)
- ٢-٤-٢ فعالية عمل المفوضية القومية لحقوق الإنسان وإنشاء اللجان الفرعية لحقوق الإنسان في دارفور، على النحو المنصوص عليه في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢، في الفاشر، تدشين أول مكتب فرعي للمفوضية القومية لحقوق الإنسان في السودان، ولكنه لك يباشر أداء مهامه؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢. تم إنشاء فرع للمفوضية القومية لحقوق الإنسان في دارفور؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: قيام فرع المفوضية القومية لحقوق الإنسان في دارفور بالعمل بكامل طاقته وإنشاء لجان فرعية لحقوق الإنسان في ولايات دارفور الأخرى)
- ٢-٤-٣ زيادة عدد قضايا العنف الجنسي والجنساني التي بتت فيها المحاكم (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٢)

النواتج

- تقديم المشورة والدعم للمجلس الاستشاري لحقوق الإنسان في دارفور التابع للحكومة، وللمفوضية القومية لحقوق الإنسان، والسلك الدبلوماسي، ووكالات الأمم المتحدة، ومنظمات المجتمع المدني، عن طريق عقد ٦ اجتماعات بشأن إطار التعاون المشترك في مجال حقوق الإنسان

- تقديم المشورة والدعم لفرع دارفور التابع للمفوضية القومية لحقوق الإنسان، عن طريق تنظيم دورتين تدريبيتين وعقد ٤ اجتماعات بشأن التنفيذ الفعال لولايته المتعلقة بحماية حقوق الإنسان
- إسداء المشورة إلى لجان الولايات، عن طريق عقد ١٢ اجتماعاً وتنظيم ٥ حلقات عمل، بشأن مكافحة العنف ضد المرأة، وتنفيذ خطط عملها، واستراتيجيات الوقاية، وتدابير التصدي للعنف الجنسي والجنساني، والتطوير المؤسسي
- تقديم المشورة إلى المجالس التشريعية للولايات في دارفور، عن طريق عقد ١٠ اجتماعات وتنظيم ٣ حلقات عمل، بشأن تطابق القوانين القائمة مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان
- تنظيم ١٢٥ زيارة ميدانية لرصد حالة حقوق الإنسان والإبلاغ عنها، بما في ذلك ٧٥ زيارة رصد وتقصّ للحقائق إلى مواقع الانتهاكات المزعومة وإلى المجتمعات المحلية، و ٥٠ زيارة متابعة إلى السلطات المحلية المعنية بشأن الإجراءات المتخذة والتقدم المحرز فيها
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية لحكومة السودان، من خلال إيفاد ٥٠ بعثة رصد قضائية، لتعزيز قدرتها على توفير العدالة لضحايا انتهاكات حقوق الإنسان، ولتعزيز المساءلة في دارفور
- إسداء المشورة الفنية للوزارات المختصة في حكومات الولايات وللنازحين داخلياً، من خلال تنظيم ١٠ حلقات عمل وعقد ١٥٠ اجتماعاً، لمعالجة حالة حقوق الإنسان للنازحين داخلياً، بما في ذلك الفئات الضعيفة بينهم، وللتعامل مع قضايا العنف الجنسي والجنساني، والعودة الطوعية والكرامة للنازحين داخلياً إلى ديارهم أو إلى أماكن أخرى من اختيارهم
- تنظيم ٥ حملات لتوعية المجتمعات المحلية بحقوق الإنسان (حملة واحدة بمناسبة كل من اليوم الدولي للمرأة، ويوم أفريقيا لحقوق الإنسان، واليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، واليوم الدولي لحقوق الإنسان، ويوم واحد في إطار حملة الستة عشر يوماً من النشاط المناهضة للعنف الجنساني)
- تقديم المساعدة التقنية للأطراف المعنية بوثيقة الدوحة للسلام في دارفور، وأي اتفاقات لاحقة، وذلك عن طريق تنظيم ١٠ حلقات عمل وعقد ١٥ اجتماعاً، بشأن تطبيق الأحكام المتعلقة بحقوق الإنسان والعدالة الانتقالية الواردة في الاتفاقات
- تقديم المساعدة التقنية إلى الجهات الفاعلة في جهاز العدالة الانتقالية في دارفور، من خلال تنظيم ٣ حلقات عمل، لتمكينها من مكافحة الإفلات من العقاب، والتشجيع على المصالحة، وتعزيز المعرفة بحقوق الإنسان، وبناء مهارات وقدرات الجهات المعنية الرئيسية، بما في ذلك المجتمع المدني
- تنظيم ١٠ دورات تدريبية للمدعين العامين، والقضاة، والعاملين في المجال الطبي، وأفراد القوات المسلحة السودانية، والمسؤولين عن إنفاذ القوانين، والمسؤولين عن السجون، والحركات المسلحة والآليات الريفية/التقليدية، بشأن إقامة العدل، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالسجون والإفلات من العقاب، والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، وسبل مكافحة العنف ضد المرأة والطفل

- تقديم المساعدة التقنية إلى مراكز تدريب الشرطة ومركز تدريب القضاة التابعة لحكومة السودان، من خلال تنظيم حلقتي عمل بشأن تعزيز حقوق الإنسان والمناهج الدراسية لحقوق الإنسان الخاصة بها، وذلك بالتعاون مع المجلس الاستشاري لحقوق الإنسان
- إعادة طبع وتوزيع ١٠ ٠٠٠ من المواد التعليمية في مجال حقوق الإنسان، و ١ ٨٠٠ ملصق، و ١٠٠ خريطة توضيحية، و ١ ٠٠٠ كيس، بغية توعية المجتمعات المحلية بصكوك حقوق الإنسان الوطنية والدولية الهامة
- التشاور والتنسيق مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ومع الاتحاد الأفريقي والمكلفين بولايات في إطار الإجراءات الخاصة للأمم المتحدة، في المسائل المتعلقة بالدفاع عن حقوق الإنسان
- تنظيم ٦ أيام مفتوحة عالمية في جميع أنحاء دارفور لإتاحة منتدى للنساء على مستوى القواعد الشعبية للعمل مع منظومة الأمم المتحدة وقيادات الولايات بشأن حالة تنفيذ أحكام قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) المتعلق بالمرأة والسلام والأمن، وذلك بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٥-٢ القضاء التدريجي على الانتهاكات الجسدية التي ترتكبها أطراف النزاع بحق الأطفال
- ١-٥-٢ عدد الخطط الاستراتيجية المجتمعية التي تصدر والتي ينفذها زعماء القبائل بهدف إنهاء تجنيد واستخدام الأطفال في النزاعات القبلية وغيرها من الانتهاكات الجسدية التي تُرتكب بحق الأطفال (٢٠١٦/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢)
- ٢-٥-٢ زيادة العدد الموجود في دارفور من لجان حماية الأطفال المدربة على التوعية بحقوق الطفل وحماية الأطفال على مستوى المجتمعات المحلية، لتمكين هذه المجتمعات من الاضطلاع بالمسؤولية عن حماية الأطفال (٢٠١٦/٢٠١٥: ٢٧؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٣)
- ٣-٥-٢ زيادة عدد أطراف النزاع المدربة في مجال حقوق الطفل وحماية الأطفال لزيادة وعيها وإلمامها بالانتهاكات الجسدية الست لحقوق الطفل والقواعد والمعايير الدولية (٢٠١٦/٢٠١٥: ٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧)

النواتج

- تنظيم ٦ اجتماعات مع زعماء القبائل من أجل التفاوض وتقديم المشورة والدعم في صياغة وتنفيذ خطط استراتيجية مجتمعية ترمي إلى إنهاء استخدام الأطفال في النزاعات القبلية

- تنظيم ٢٠ حملة مجتمعية تحت شعار ”لا لتجنيد الأطفال - احموا دارفور“، بهدف إنهاء تجنيد الأطفال واستخدامهم من قبل القوات المسلحة والجماعات المسلحة
- تنظيم ٦٥ دورة تدريبية بشأن حقوق الطفل وحماية الأطفال يستفيد منها ما لا يقل عن ٢ ٨٠٠ من الجهات الوطنية المعنية بحماية الطفل، بما في ذلك أعضاء منظمات المجتمع المدني، ومتطوعو الحفارة المجتمعية، ومؤسسات حكومة السودان، واللجان المجتمعية المعنية بحماية الطفل، ومراكز تنسيق شؤون حماية الطفل
- تنظيم ٦ دورات تدريبية بشأن حقوق الطفل وحماية الأطفال، يستفيد منها الأفراد المنتمون إلى أطراف النزاع، وذلك من أجل بناء قدراتهم ومعارفهم فيما يتعلق بانتهاكات حقوق الطفل الجسيمة الستة وآليات رصد تلك الانتهاكات والإبلاغ عنها
- إعداد ٤ تقارير عن تعميم مراعاة حقوق الطفل وبناء القدرات بهذا الشأن و ٤ تقارير عن الانتهاكات الجسيمة التي تُرتكب بحق الأطفال، تُرفع إلى الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح وإلى الفريق العامل التابع لمجلس الأمن المعني بالأطفال والنزاع المسلح
- تنظيم ١٩٠ بعثة رصد إلى المواقع الميدانية ومخيمات النازحين داخليا لمتابعة مزاعم الانتهاكات الجسيمة المرتكبة بحق الأطفال والتحقق منها
- تنظيم اجتماعات شهرية للفريق العامل التابع لآلية الرصد والإبلاغ لمتابعة الانتهاكات التي ترتكب ضد الأطفال والتحقق منها وتوثيقها والتصدي لها
- تنظيم ٤ اجتماعات مع الجماعات المسلحة لمتابعة التزامات كل منها بمنع ارتكاب الانتهاكات بحق الأطفال

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- | | |
|--|---|
| ٢-٦-١ زيادة في عدد الدورات التدريبية المتقدمة المقدمة لأفراد شرطة حكومة السودان في مجال أعمال الشرطة الديمقراطية الحديثة (٢٠١٦/٢٠١٥): لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٦٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ٦٧ | ٢-٦-٢ إحراز تقدم نحو استعادة فعالة لسلسلة العدالة الجنائية في جميع أنحاء دارفور من خلال تعزيز قدرة مؤسسات الشرطة والقضاء والسجون على مكافحة الإفلات من العقاب، والوساطة في النزاعات بين القبائل وتحسين سبل الوصول إلى العدالة |
| ٢-٦-٢ زيادة في عدد القضاة والمدعين العامين الذين يتم نشرهم في المناطق ذات الأولوية في شمال وغرب وجنوب ووسط دارفور لدعم عمل المحاكم ومكاتب الادعاء العام (٢٠١٦/٢٠١٥): لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ١٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ٢٠؛ ٢٠١٨ (١٠ قضاة و ١٠ مدعين عامين لكل ولاية) | |

٢-٦-٣ زيادة في عدد النزاعات المدنية التي تتوسط فيها المحاكم الريفية. مما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٧٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠)

٢-٦-٤ زيادة في عدد السياسات والمواد التوجيهية وإجراءات التشغيل الموحدة الموضوعة والمعتمدة من أجل تحسين الإدارة والمساءلة في السجون، لا سيما في المناطق ذات الأولوية، على النحو المتوخى في الخطة الاستراتيجية الخمسية للسجون في دارفور (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٨؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢)

٢-٦-٥ زيادة في عدد ضباط السجون المدربين في مجال إجراءات التشغيل الموحدة المعتمدة حديثا لإدارة السجون وتشغيلها (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٩٠)

النواتج

- تنظيم ١٠٠ حلقة عمل، منها ٥٠ حلقة عمل مع أفراد في شرطة حكومة السودان بشأن الخفارة المجتمعية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، ودعم الموظفين المكلفين بإنفاذ القوانين، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، لرصد وتقييم الأنشطة في مجال الخفارة المجتمعية بشكل عام؛ و ٥٠ حلقة عمل لتطوعي الخفارة المجتمعية، والنازحين داخليا، وقادة المجتمعات المحلية بشأن إنشاء آليات الخفارة المجتمعية، وبشأن العنف الجنسي والجنساني وحقوق الإنسان، من أجل تيسير حماية الأسرة والطفل في دارفور
- تنظيم ٥ حلقات دراسية لمجموعة لحماية المرأة التابعة لشرطة حكومة السودان بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في مؤسسات إنفاذ القانون التابعة لحكومة السودان
- تنظيم ٤٣٢ اجتماعا لتنسيق شؤون السلامة مع شرطة حكومة السودان والنازحين داخليا ووكالات المساعدة الإنسانية في ٣٦ موقعا للأفرقة في جميع أنحاء دارفور
- تنظيم ٦٧ دورة تدريبية أساسية ومتقدمة لفائدة ٩٧٥ ١ من أفراد شرطة حكومة السودان، مؤلفة من ١٠ دورات عن الخفارة المجتمعية لفائدة ٣٠٠ من أفراد الشرطة؛ و ٥ دورات بشأن حقوق الإنسان والعنف الجنساني لفائدة ١٥٠ من أفراد الشرطة؛ و ١٠ دورات بشأن التحقيقات الجنائية لفائدة ٣٠٠ من أفراد الشرطة؛ و ٥ دورات بشأن إدارة مسرح الجريمة لفائدة ١٥٠ من أفراد الشرطة؛ و ٥ دورات بشأن المهارات الحاسوبية لفائدة ١٢٥ من أفراد الشرطة؛ ودورتين بشأن ضبط النظام العام لفائدة ١٠٠ من أفراد الشرطة؛ و ١٠ دورات بشأن الإسعافات الأولية لفائدة ٢٥٠ من

أفراد الشرطة؛ و ١٠ دورات بشأن حماية الأسرة والطفل لفائدة ٣٠٠ من أفراد الشرطة؛ ودورتين بشأن سلامة المرور والسلامة على الطرق لفائدة ٦٠ من أفراد الشرطة؛ و ٥ دورات بشأن حفظ الوثائق والسجلات لفائدة ١٥٠ من أفراد الشرطة؛ و ٣ دورات لتدريب المدربين لفائدة ٩٠ من أفراد الشرطة

- تنظيم اجتماعات فصلية لفرقة العمل التقنية التابعة للجنة التوجيهية في إطار برنامج الأمم المتحدة المشترك لإرساء سيادة القانون في دارفور، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري
- إسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية إلى رئيس القضاة ووزير العدل والمدير العام للسجون والإصلاح بشأن عمل سلسلة العدالة الجنائية في مناطق العودة، عن طريق عقد اجتماعين
- إسداء المشورة إلى رؤساء القضاة والمدعين العامين ومديري السجون في ولايات دارفور بشأن تنسيق عمل سلسلة العدالة الجنائية في المواقع الجغرافية الأربعة المختارة في دارفور (شمال وغرب وجنوب ووسط دارفور)، عن طريق عقد ٤ اجتماعات
- إعداد دليل توجيهي واحد بشأن الإجراءات المدنية في حكومة السودان من أجل تيسير إدارة قضايا المنازعات على الأراضي من جانب محاكم البلديات والمحاكم الريفية؛ وتنظيم ٥ حلقات عمل لفائدة ١٠٠ من قضاة المحاكم الريفية بشأن الدليل التوجيهي الجديد
- تنظيم دورة تدريبية في مجالي إقامة العدل والمعايير الدولية لفائدة ٢٠ من الموظفين القضائيين التابعين لحكومة السودان والمدعين العامين العاملين في المحكمة الخاصة لجرائم دارفور
- تنظيم اجتماعين للجنة الوطنية لتطوير السجون للتقييم وللتخطيط لوضع ممارسات وأنظمة موحدة لإدارة السجون وأمن السجون وفقا للخطة الاستراتيجية الخمسية للسجون في دارفور
- تنظيم ٥ دورات تدريبية أثناء العمل مدة كل منها أسبوعان لفائدة ١٨٠ من ضباط السجون، من بينهم ٦٠ امرأة؛ و ٥ دورات تدريبية مدة كل منها أسبوعان لفائدة ٤١٠ من الموظفين المعيّنين حديثا، في مجال تطبيق إجراءات التشغيل الموحدة لتعزيز أمن السجون والسلامة العامة في المناطق الجغرافية ذات الأولوية في ولايتي جنوب ووسط دارفور
- تنفيذ مشاريع تتعلق بالأنشطة البرنامجية لدعم المؤسسات المحلية في مجال سيادة القانون

العوامل الخارجية

مواصلة البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة توفير الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بالمستويات الحالية من القدرات والأصول وفقا لمذكرات التفاهم التي أبرمتها، وذلك للحفاظ على قدرة القوات والشرطة؛ والتعاون الكامل مع شرطة حكومة السودان؛ وتعاون حكومة السودان والبلدان المجاورة لها في الحفاظ على سلامة حدودها لتفادي تدفق المقاتلين الأجانب إلى داخل منطقة دارفور وخارجها؛ وتوافر بيئة أمنية مواتية لتنفيذ أنشطة إعادة الإدماج؛ وإمكانية أن يكون مقتل المدنيين وتشريدهم عائدا إلى عوامل

وتعقيدات تتجاوز النزاعات القبلية، مثل الاشتباكات بين حكومة السودان والجماعات المسلحة، والديناميات السياسية؛ واستعداد الأطراف المعنية (من مختلف القبائل) للتوصل إلى اتفاق لوقف أعمال القتال واستعداد حكومة السودان لدعم تلك التدخلات؛ وتوفير الدعم التمويلي اللازم لتيسير الجوانب اللوجستية وسفر الأطراف لنشر رسائل السلام على الصعيد المحلي في جميع أنحاء دارفور

والتزام حكومة السودان بإدخال إصلاحات على قطاع السجون والعدالة في دارفور واستعدادها لتخصيص المبالغ المالية اللازمة من خلال اعتمادات الميزانية الوطنية؛ وتقديم الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف التمويل الكافي لفريق الأمم المتحدة القطري من أجل تنفيذ البرامج المشتركة لسيادة القانون وللوكالات الإنسانية من أجل الاضطلاع بالعمليات الإنسانية وعمليات الإنعاش في دارفور؛ والتزام أطراف النزاع بأحكام وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وبالاتفاقات اللاحقة المتعلقة بإمكانية إيصال المساعدات الإنسانية، وبالمساعدة الإنسانية، وحماية المدنيين، والإنعاش المبكر والتنمية، وبالتنفيذ الكامل لتلك الأحكام؛ والتعاون الكامل من جانب حكومة السودان وتيسيرها للجهود التي تبذلها العملية لتنفيذ الولاية، بمنح التأشيرات إلى موظفي العملية

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٢، حماية المدنيين

المجموع	الفترة
	أولا - المراقبون العسكريون
١٤٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٤٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	صافي التغيير
	ثانيا - الوحدات العسكرية
١٥ ٦٩٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٥ ٦٩٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	صافي التغيير
	ثالثا - شرطة الأمم المتحدة
١ ٥٨٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١ ٥٨٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	صافي التغيير
	رابعا - وحدات الشرطة المشكلة
١ ٨٢٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١ ٨٢٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	صافي التغيير

الجموع		الفئة									
حامسا - الأفراد المقدمون من الحكومات											
٦		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦									
٦		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧									
-		صافي التغيير									
الموظفون الدوليون											
الجموع	المتطوعون الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^{١)}	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	٢-ف	٥-ف	٤-ف	١-مد	٢-مد	٤-ع أع م	سادسا - الموظفون المدنيون
مكتب قائد القوة											
٨	-	٤	٤	٢	-	-	-	١	١	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
٨	-	٤	٤	٢	-	-	-	١	١	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
شعبة الشرطة											
٢٢	-	-	٢٢	١	٤	١٥	٢	٢	-	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
٢٢	-	-	٢٢	١	٤	١٥	٢	٢	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
قسم حماية المدنيين											
٣٢	-	١٤	١٨	١	١٠	٦	١	١	-	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
٣٢	-	١٤	١٨	١	١٠	٦	١	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
وحدة حماية الطفل											
٢٠	٣	١٢	٥	-	٣	٢	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
٢٠	٣	١٢	٥	-	٣	٢	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية											
٢٣	-	١٦	٧	١	٤	٢	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
٢٣	-	١٦	٧	١	٤	٢	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
قسم حقوق الإنسان											
٩١	١٠	٤٦	٣٥	١	٢٣	١٠	١	١	-	٢٠١٧/٢٠١٦	الوظائف المعتمدة للفترة
٩١	١٠	٤٦	٣٥	١	٢٣	١٠	١	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير

الموظفون الدوليون									
سادسا - الموظفون المدنيون									
و أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة المجموع الموظفون متطوعو الأمم المتحدة ^(أ) الوطنيون ^(ب) الفرعي الميدانية المجموع									
القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون									
٢٢	-	١٠	١٢	٣	٤	٤	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢٢	-	١٠	١٢	٣	٤	٤	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
٢١٨	١٣	١٠٢	١٠٣	٩	٤٨	٣٩	٦	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢١٨	١٣	١٠٢	١٠٣	٩	٤٨	٣٩	٦	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع (أولا - سادسا)									
١٩ ٤٧٢									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٩ ٤٧٢									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٣: دعم الوساطة في النزاعات بين المجتمعات المحلية

٦٦ - ستركز العملية جهودها، من خلال استراتيجيتها المتعلقة بالتصدي للعنف القبلي في دارفور، باتجاه دعم عمليات المصالحة الرئيسية على الصعيد المحلي؛ وتعزيز القدرات في مجال الإنذار المبكر؛ ومنع النزاعات بين المزارعين والرعاة الرحل؛ وتعزيز قدرات الجهات المعنية الدارفورية. وستقوم العملية بتعزيز آليات المصالحة التقليدية ودعم أنشطة المصالحة من أجل تعزيز التعايش السلمي وتقاسم الموارد الطبيعية. وستقوم أيضاً، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، بتنفيذ التدابير والبرامج والأنشطة من أجل معالجة الأسباب الجذرية للنزاع، بسبل تشمل تنفيذ المشاريع السريعة الأثر.

٦٧ - وتبين من نجاح تنفيذ المشاريع المجتمعية القائمة على كثافة اليد العاملة لفائدة الشباب المعرضين للخطر أن مبادرة مشروع استقرار المجتمعات المحلية ستكون لها أيضاً آثار وانعكاسات بعيدة المدى على جهود الوساطة في دارفور. وبالتالي، فمع مراعاة تسليم المهام في نهاية المطاف إلى فريق الأمم المتحدة القطري، ستواصل العملية المختلطة العمل بشراكة مع الجهات صاحبة المصلحة، بما يشمل فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء المحليين، على إقامة المشاريع التي تعالج الأسباب الجذرية للنزاع وتصميمها وتنفيذها ورصدها وتقييمها والاضطلاع بأنشطة الإنعاش في المجتمعات المحلية في جميع أنحاء دارفور. وستهدف هذه الأنشطة إلى منع التجنيد في أوساط الشباب، والحد من العنف الأهلي وتحقيق استقرار

المجتمعات المحلية على نطاق أوسع، مع تركيزها على أربع ركائز هي: (أ) أمن المجتمعات المحلية؛ و (ب) تنمية قدرات المؤسسات المحلية؛ و (ج) إيجاد حلول دائمة للمجتمعات المعرضة للخطر؛ و (د) زيادة إمكانية الوصول إلى الخدمات الأساسية في المجتمعات المحلية المعرضة للخطر. وستقوم هذه الإجراءات على مبادرة حكومة السودان وستعزز أيضا الأنشطة المرتبطة بها، بما في ذلك تحديداً بدء الحوار الوطني الشامل الذي يدل على اتباع نهج أوسع على نطاق الولايات في التعامل مع الجماعات المسلحة، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ومبادرة الحكومة الرامية إلى عودة النازحين داخليا طوعا إلى مجتمعاتهم الأصلية، والتي تعترف بالحاجة إلى أنشطة توفر الخدمات الأساسية والهياكل الأساسية في مجتمعات العائدين باعتبارها لبنات أساسية لتلاحم المجتمع والتعايش السلمي.

٦٨ - وستدعم العملية المختلطة أيضاً مفاوضات السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور في نزع سلاح وتسريح وإعادة إدماج الحركات المسلحة الدارفورية الموقعة على الاتفاق، وفقا للترتيبات الأمنية النهائية الواردة في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وأي اتفاق لاحق تبرمه أطراف عملية السلام في دارفور. وستواصل العملية تنفيذ مشاريع تحقيق استقرار المجتمعات المحلية الرامية إلى معالجة أوضاع الشباب المعرضين للخطر، بهدف توفير فرص كسب العيش، والتدريب أثناء العمل من خلال بناء الهياكل الأساسية المجتمعية التي ستساعد على كفاءة استقرار المجتمع المحلي. وبالإضافة إلى ذلك، ستدعم العملية المبادرات التي تقودها حكومة السودان من أجل تحقيق الأمن المجتمعي ومراقبة الأسلحة بهدف التصدي لمشاكل انتشار الأسلحة في المجتمعات المحلية في جميع أنحاء دارفور.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-١-١ انخفاض عدد النزاعات المحلية من خلال الحوار الشامل، وإشراك المجتمعات المحلية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٥)

٣-١ الوسطة في النزاعات المحلية وتسويتها

٣-١-٢ زيادة عدد اتفاقات السلام والمصالحة ووقف أعمال القتال التي وقعت عليها أطراف النزاعات القبليّة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣١)

٣-١-٣ إنشاء وتعزيز آليات تنسيق رسمية لمعالجة النزاعات القبليّة (٢٠١٥/٢٠١٦: آليات تنسيق غير رسمية موجودة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: إنشاء آليات تنسيق رسمية؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تعزيز آليات التنسيق وتمديد نطاقها ليشمل المحليات)

٣-١-٤ عدد خطط العمل الموضوعة على مستوى الولايات لمنع النزاعات القبلية وتسويتها (٢٠١٥/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥)

النواتج

- تنفيذ ٥ حملات توعية لنشر نتائج اتفاقات السلام المحلية التي جرى توقيعها مؤخراً في المجتمعات المحلية، بما في ذلك في أوساط الشباب والنساء والنازحين داخليا
- تنظيم ٢٠ اجتماعاً مع قادة المجتمعات المحلية وممثلي الإدارة الأهلية والسلطات الحكومية المعنية لرصد تنفيذ اتفاقات السلام المحلية التي وقّعت مؤخراً
- تنظيم ١٢ اجتماعاً مع لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة في شمال دارفور من أجل التعاون في أنشطتها الرامية إلى معالجة الأسباب الجذرية للنزاع، جنباً إلى جنب مع فريق الأمم المتحدة القطري، وتقديم ما يلزم من دعم تقني ولوجستي
- تيسير إقامة ١٥ حواراً بين المزارعين وجماعات الرعاة، بالتنسيق مع السلطات المحلية وهيئات الإدارة الأهلية وغيرها من الهيئات الحكومية المعنية لتخفيف حدة النزاعات وتشجيع التعايش السلمي
- تنظيم ٢٠ اجتماعاً للتواصل مع المزارعين والرعاة من أجل تعزيز التشاور وبدء حوار لاستباق الاشتباكات ونزع فتيل التوترات وتسوية النزاعات بشأن الحصول على الموارد الطبيعية وإدارتها
- تنظيم ١٢ اجتماعاً مع منظمات المجتمع المدني وقادة الرأي المؤثرين ومواطني دارفور في الخرطوم من أجل التداول بشأن حل النزاعات في دارفور
- تنظيم أنشطة كل ثلاثة أشهر في جميع أنحاء دارفور للتواصل مع منظمات المجتمع المدني وقادة الرأي الدارفوريين الموجودين في الخرطوم وفي البؤر الساخنة في دارفور
- تنظيم ١٢ اجتماعاً مع لجان الحماية الزراعية، ولجان الأجاويد ولجان التعايش السلمي (لجان السلام والمصالحة المحلية)، حيثما توجد، لتزعم فتيل النزاعات ورصد تنفيذ اتفاقات السلام/وقف أعمال القتال الموقعة على الصعيد المحلي
- عقد ٢٠ اجتماعاً تشاورياً و ٥ مؤتمرات لتسوية النزاعات وتحقيق المصالحة مع الجهات الفاعلة/الجماعات المعنية الرئيسية، بالتنسيق مع السلطات المحلية والجهات الفاعلة الرئيسية من القبائل، من أجل تيسير توقيع اتفاقات سلام و/أو اتفاقات لوقف أعمال القتال على الصعيد المحلي
- تنظيم ما مجموعه ٣٠ حلقة عمل لقادة المجتمع المحلي والشباب، والإدارة الأهلية، والمسؤولين في الحكومات المحلية، في مجال الوساطة والتفاوض بشأن النزاعات القبلية والتعايش السلمي

- تنظيم ١٢ اجتماعا مع مفوضيات الأراضي الولائية في وسط دارفور ومع مفوضية أراضي دارفور في جنوب دارفور بشأن استغلال الأراضي وحيازتها؛ والحقوق التقليدية والتاريخية في الأرض (مثل الحواكير - الحقوق التقليدية في ملكية الأراضي، والمسارات، أي طرق الهجرة) وإدارة الموارد الطبيعية، بهدف معالجة الأسباب الجذرية للتزاع في دارفور
- تنظيم اجتماعات شهرية بين آلية التنسيق لمعالجة النزاعات القبلية ومكتب الولاية لتحديد مجالات الدعم ومنع النزاعات القبلية وتخفيف حدتها وتسويتها
- تنظيم ٦ حلقات عمل للتوجيه وبناء القدرات، بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، لفائدة الجهات الفاعلة المحلية في مجال بناء السلام
- تنظيم ٦ حلقات دراسية بشأن الحوكمة الرشيدة لفائدة مختلف الجهات صاحبة المصلحة، بما فيها المجتمع المدني والمسؤولون الحكوميون والسلطات المحلية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٣ تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية المعرضة لخطر تجنيد أفرادها في جماعات مسلحة أو إجرامية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠١٧/٢٠١٨)
- ١-٢-٣ زيادة عدد الشباب والنساء المشاركين في برامج إيجاد فرص العمل ومشاريع تحقيق استقرار المجتمعات المحلية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠١٧/٢٠١٨)
- ٢-٢-٣ زيادة عدد أفراد المجتمعات المحلية والمقاتلين السابقين الذين يشتركون في عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومشاريع إعادة الاستيعاب في المجتمع (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠١٧/٢٠١٨)

النواتج

- وضع وتنفيذ ١٠ مشاريع لتحقيق استقرار المجتمعات المحلية، بالتعاون مع المؤسسات الوطنية المعنية وفريق الأمم المتحدة القطري من أجل الحد من العنف المسلح
- تنظيم ١٢ اجتماعا مع مفوضية السودان لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وغيرها من الشركاء المعنيين، من أجل تخطيط وتنسيق الدعم اللازم لتنفيذ برنامج لتزع سلاح المقاتلين السابقين من الحركات الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وتسريحهم وإعادة إدماجهم
- تقديم المساعدة التقنية واللوجستية إلى المؤسسات الوطنية المعنية، بما في ذلك مفوضية السودان لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور؛ ودفع استحقاقات إعادة الإدماج لدعم تسريح المقاتلين السابقين

- تعبئة الجهات المعنية، من خلال عقد ١٠ اجتماعات وإجراء ٣ حلقات عمل، وتوفير المساعدة اللوجستية والتقنية لمفوضية السودان لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وغيرها من الجهات المعنية من أجل تنفيذ برنامج لمراقبة الأسلحة الموجودة بحوزة المدنيين في دارفور

العوامل الخارجية

تناقص أو تزايد حوادث التزاغات القبلية؛ ونزوح المدنيين؛ وتوقيع وتنفيذ اتفاقات لوقف الأعمال القتالية أو اتفاقات سلام بين أطراف النزاع؛ ووقوع اشتباكات بين حكومة السودان وجماعات الميليشيات المسلحة؛ ومدى توافر الدعم التمويلي لتيسير الجوانب اللوجستية وسفر الأطراف لنشر رسائل السلام على الصعيد المحلي في جميع أنحاء دارفور؛ ويتوقف أداء وعمليات السلطة التي ستخلف السلطة الإقليمية لدارفور إلى حد كبير على التمويل والدعم المقدم من حكومة السودان؛ وتعاون حكومة السودان وأطراف النزاع في دعم تنفيذ عملية نزع سلاح الحركات المسلحة الموقعة وتسريحها وإعادة إدماجها؛ ودعم جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم قادة المجتمعات المحلية، والشباب، والجماعات النسائية والمنظمات غير الحكومية المحلية والموظفون الحكوميون، تنفيذ مشاريع الاستقرار المجتمعي في مجتمعات محلية مختارة؛ والتزام الحكومة بتنفيذ خطة عمل دارفور للأمن المجتمعي ومراقبة الأسلحة؛ وجاهزية الأفراد النظاميين لتوفير الحراسة والأمن للموظفين الذين يقومون بعمليات في الميدان

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٣، دعم الوساطة في النزاعات بين المجتمعات المحلية

		الموظفون الدوليون						
		أع م	مد-١	ف-٤	ف-٢	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة
قسم الشؤون المدنية								
	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	٩	١٩	٢	٣١	٦٨	٤
	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١	٩	١٩	٢	٣١	٦٨	٤
	صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-
القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية								
	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	١	٥	١	٨	٦	٥
	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١	١	٥	١	٨	٦	٥
	صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-
المجموع								
	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٢	١٠	٢٤	٣	٣٩	٧٤	٩
	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢	١٠	٢٤	٣	٣٩	٧٤	٩
	صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٤ : الدعم

٦٩ - عنصر الدعم مكلف بمهمة تقديم خدمات سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية لدعم العملية المختلطة في تنفيذ ولايتها عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب في الكفاءة. وسيقدم الدعم لما عدده ١٤٧ مراقباً عسكرياً و ٦٩٨ ١٥ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ١٥٨٣ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١٨٢٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة و ٨٢٦ من الموظفين الدوليين و ٢٢٢٩ من الموظفين الوطنيين و ٩٧ موظفاً في وظائف مؤقتة و ١٦٧ من متطوعي الأمم المتحدة و ٦ من الأفراد المقدمين من الحكومات. ويشمل نطاق الدعم تنفيذ البرامج المتعلقة بالسلوك والانضباط وبرامج مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، وخدمات الإدارة المالية، والرعاية الصحية، وصيانة مرافق المكاتب والإقامة وتشبيدها، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والسطحي، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وتوفير الخدمات الأمنية على نطاق العملية برمتها.

٧٠ - ولتحسين قابلية المقارنة والمساءلة، عزز عنصر الدعم إطاره للميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٤-١-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (عدا ساعات الطيران المتصلة بأنشطة البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/الإجلاء المصابين) (٢٠١٥/٢٠١٦: ٦٩ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 90 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 90 في المائة)	٤-١-١ خدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية للعملية المختلطة
٤-١-٢ الالتزامات الملغاة في ميزانيات السنوات السابقة كنسبة مئوية من التزامات الفترات السابقة المرحلة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٤ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≥ 5 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ 5 في المائة)	
٤-١-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية المأذون بها الشاغرة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٨,٩ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٥ في المائة ± 3 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣ في المائة ± 3 في المائة)	
٤-١-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للإلانات من مجموع الموظفين المدنيين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٩ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 31 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ 33 في المائة)	

٤-١-٥ متوسط عدد أيام العمل المخصصة للاستقدام من قوائم المرشحين المقبولين، منذ إغلاق باب التقدم للوظيفة حتى إجراء الاختيار، لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٩؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≥ ٥٠ ؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ٤٨)

٤-١-٦ متوسط عدد أيام العمل المخصصة للاستقدام لشغل وظائف محددة، منذ إغلاق باب التقدم للوظيفة حتى إجراء الاختيار، لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ١٣٠)

٤-١-٧ درجة التقييم الإجمالية في سجل الأداء البيئي لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≥ ١٠٠)

٤-١-٨ النسبة المئوية لجميع حوادث تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي سُويت وفقا للأهداف المقررة لمواجهة الحالات العالية والمتوسطة والمنخفضة الخطورة (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ ٨٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ ٨٥ في المائة)

٤-١-٩ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر التي تهدد السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٥ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ١٠٠ في المائة)

٤-١-١٠ درجة التقييم الإجمالية في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته إدارة الدعم الميداني استنادا إلى ٢٠ مؤشرا رئيسيا للأداء (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٥٨؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ ١٨٠٠ ؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ ١٨٠٠)

٤-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات العسكرية في أماكن الإقامة التابعة للأمم المتحدة التي تستوفي المعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، وفقا لمذكرات التفاهم الموقعة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≥ ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ١٠٠ في المائة)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٤-١-١٢ الامتثال لمعايير الأمم المتحدة بشأن تسليم
حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها
(٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٦ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧:
≤ ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ ٩٥ في المائة)

الناتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تمثيلاً مع استراتيجية إدارة الدعم الميداني بشأن البيئة
- دعم تنفيذ استراتيجية وخطة إدارة الدعم الميداني بشأن إدارة سلسلة الإمداد

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ٢٢ طائرة (٥ ثابتة الجناحين، و ١٧ ذات أجنحة دوارة)
- توفير ما مجموعه ١١ ٩٥٨ ساعة من ساعات الطيران المقررة (١٠ ٠٣٨ من مقدمي الخدمات التجاريين، و ١ ٩٢٠ من مقدمي الخدمات العسكريين) لتغطية جميع الخدمات، بما في ذلك نقل الركاب والبضائع وتسيير الدوريات وتنفيذ عمليات المراقبة والبحث والإنقاذ وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- مراقبة تطبيق معايير سلامة الطيران في ٢٢ طائرة و ٤٢ مطاراً وموقع هبوط

خدمات الميزانية والمالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والخدمات المالية وخدمات الإبلاغ التي تخص ميزانية تبلغ ١ ٠٣٢,١ مليون دولار، تمثيلاً مع السلطة المفوضة

خدمات شؤون الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى موظفين مدنيين مأذون بهم يصل عددهم إلى ٣ ٣١٩ فرداً (٨٢٦ موظفاً دولياً و ٢ ٢٢٩ موظفاً وطنياً و ٩٧ موظفاً في وظائف مؤقتة و ١٦٧ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والسفر، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، والتدريب، وإدارة أداء الموظفين، تمثيلاً مع السلطة المفوضة

خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتصليح لـ ١١٦ موقعاً تابعاً للبعثة في ٤٠ مكاناً
- تنفيذ ١٢ مشروع بناء وتحديد وتعديل، بما في ذلك إنشاء وصيانة ١١٢ كيلومتراً من الطرق و ٥ مطارات و ٣٧ موقع هبوط للطائرات العمودية
- تشغيل وصيانة ١٧٠١ مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة، بالإضافة إلى خدمات الإمداد بالكهرباء المعهود بها إلى مقدمي خدمات محليين
- تشغيل وصيانة مرافق الإمداد بالمياه ومعالجتها المملوكة للأمم المتحدة (بما في ذلك ١٤٠ بئراً/حفرة لتجميع المياه و ٣٠٢ من محطات التنقية/المعالجة)، وتقديم خدمات الدعم لما عدده ١٠٨ مرافق مملوكة للوحدات في ١١٦ موقعاً
- تقديم خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها في ١١٦ موقعاً

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين ٥٠,٥ مليون لتر من البترين (١٠,٢ ملايين لتر للعمليات الجوية، و ٥,٥ ملايين لتر للنقل البري)، و ٣٤,٨ مليون لتر للمولدات الكهربائية والزيوت ومواد التشحيم في نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ٣٧ موقعاً

خدمات معلومات الجغرافيا المكانية وتكنولوجيا الاتصالات

- توفير ١٩٤ ٥ جهازاً لاسلكياً محمولاً باليد و ٣٥٢ ٢ جهازاً لاسلكياً نقالاً للمركبات و ٤٤ جهازاً لاسلكياً للمحطات القاعدية، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة
- تشغيل وصيانة مرفق واحد للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة للاتصالات الصوتية وبالفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك ٩٥ محطة طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و ١٤٢ مقسماً هاتفياً، و ١٤٢ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ٤٩ محطة طرفية للشبكة العالمية العريضة النطاق، وتوفير ٣٠٢ من خطط خدمات الهاتف الساتلي والمحمول
- توفير ٩٦١ ٤ جهازاً حاسوبياً و ٧١٩ طابعة لقوة قوامها في المتوسط ١٦١ ٥ مستعملاً نهائياً مدنياً وعسكرياً، بالإضافة إلى ٥٧٢ جهازاً حاسوبياً و ٤٧ طابعة لتوفير خدمات الربط لأفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة
- توفير خدمات الدعم والصيانة لـ ٤٠ شبكة محلية وشبكة عريضة في ١١٤ موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ١٨٠ ٤٩٣ كيلومتراً مربعاً وتعهده طبقات المعلومات المصنفة حسب التضاريس والموضوع وإعداد ٧٥٠٠ خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (٥ عيادات/مستوصفات من المستوى الأول ومستشفى من المستوى الثاني)، وتوفير خدمات الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (٥٤ عيادة من المستوى الأول، ومستشفين من المستوى الثاني ومستشفى من المستوى الثالث) في ٦٣ موقعاً، وكذلك تعهد ترتيبات تعاقدية مع ٤ مستشفيات/عيادات
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى ٤ مستشفيات من المستوى الرابع في ٣ مواقع خارج منطقة البعثة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- توفير خدمات إدارة سلسلة الإمداد، بما في ذلك تقديم خدمات الدعم لعمليات التخطيط والتوريد من أجل شراء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ ١,١٢٩ مليون دولار؛ واستلام ما يصل إلى ١١ ٨٧٨ طناً من الشحنات وإدارتها وتوزيعها داخل منطقة البعثة؛ وإدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات الواقعة تحت العتبة التي تبلغ كلفتها الإجمالية الأصلية ٢,٠٢٣ مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، تمثيلاً مع السلطة المفوضة

خدمات للأفراد النظاميين

- توفير خدمات الإقامة والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوة قوامها الأقصى ٢٤٨ ١٩ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم (١٤٧ مراقباً عسكرياً، و ٣٧٣ ضابطاً أركاناً عسكرياً، و ١٥ ٣٢٥ فرداً من أفراد الوحدات و ١ ٥٨٣ فرداً من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ١ ٨٢٠ فرداً من أفراد الشرطة المشكّلة)، و ٦ أفراد مقدمين من الحكومات
- تنفيذ عمليات تفتيش وتحقيق وإبلاغ في مجال الامتثال المتصل بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي شملت ٣٧ وحدة عسكرية ووحدة شرطة مشكّلة في ٣٤ موقعاً
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه المعبأة لقوة قوامها في المتوسط ١٥ ٤٥٩ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
- تقديم الدعم لتجهيز المطالبات، بما في ذلك طلبات السفر الرسمي والاستحقاقات لقوة قوامها في المتوسط ١٧ ٠٤٠ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٢ ١٥٥ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (بما فيها ١ ١٧٦ مركبة ركاب خفيفة، و ٤٨٦ مركبة للأغراض الخاصة، و ١٣ سيارة إسعاف و ٢٦ مركبة مدرعة و ٤٥٤ مركبة من المركبات المتخصصة والمقطورات والملحقات الأخرى)، و ١٥٥ ٤ مركبة مملوكة للوحدات، و ٣٧ ورشة ومرفق تصليح، وتوفير خدمات النقل وخدمة حافلات النقل المكوكي

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى
- إجراء تقييم للحالة الأمنية للمواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك مراقبة الحالة الأمنية لمساكن عددها ٣١٣ مسكناً
- تنظيم ما مجموعه ٤٣٧ ٣ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ والتدريب التوجيهي في مجال الأمن وتدريبات/تمارين أولية بشأن الحرائق لجميع موظفي البعثة الجدد

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لفائدة جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين يتضمن أنشطة للوقاية والتدريب ورصد سير التحقيقات وإطالة على إجراءات التأديب

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة ٥ مرافق توفر لجميع أفراد البعثة في ٣١ موقعا خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برامج لتوعية جميع أفراد البعثة بشأن هذا الفيروس، بطرق منها تثقيف الأقران

العوامل الخارجية

يتمكن موردو السلع والخدمات من توفيرها وفقاً للعقود المبرمة معهم؛ ويتيح الوضع الأمني في منطقة البعثة حرية التنقل؛ ولن تُنفذ أي أنشطة تؤدي إلى تلوّث أو إعادة تلوّث بالألغام لمناطق معروفة

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

متطوعو الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون							مكتب مدير دعم البعثة	
	أع م	مد-١	ف-٤	ف-٢	المدنية الفرعية	الموظفون الأمم المتحدة	أع م		
٩٣	٨	٥٠	٣٥	١٦	٨	١٠	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٥٦	١٠	٨٥	٦١	٣٥	١٦	٩	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٦٣	٢	٣٥	٢٦	١٩	٨	(١)	-	-	صافي التغيير

		الموظفون الدوليون								
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	مد-١	وأع م	ع أ م	
مكتب نائب مدير دعم البعثة										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٥٣١	٤٩	٣٥٩	١٢٣	٩٢	١٨	١٢	١	-	-	
٤٥٢	٤٣	٣٢٩	٨٠	٦١	٧	١١	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
(٧٩)	(٦)	(٣٠)	(٤٣)	(٣١)	(١١)	(١)	-	-	-	صافي التغيير
مكتب كبير الموظفين الإداريين										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٣٣	-	١٩	١٤	٧	٥	٢	-	-	-	
٢٤	-	١٠	١٤	٦	٥	٣	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
(٩)	-	(٩)	-	(١)	-	١	-	-	-	صافي التغيير
تقديم الخدمات										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٠٧٠	٧٠	٨٣٢	١٦٨	١٢٥	٣١	١١	١	-	-	
١٠٣٨	٦٣	٨٢١	١٥٤	١٠٩	٣٠	١٤	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
(٣٢)	(٧)	(١١)	(١٤)	(١٦)	(١)	٣	-	-	-	صافي التغيير
										الوظائف المؤقتة ^(٢) المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٩٧	-	٨٠	١٧	١٥	٢	-	-	-	-	
٩٧	-	٨١	١٦	١٥	١	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة ^(٢) المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	١	(١)	-	(١)	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، تقديم الخدمات										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١١٦٧	٧٠	٩١٢	١٨٥	١٤٠	٣٣	١١	١	-	-	
١١٣٥	٦٣	٩٠٢	١٧٠	١٢٤	٣١	١٤	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
(٣٢)	(٧)	(١٠)	(١٥)	(١٦)	(٢)	٣	-	-	-	صافي التغيير
إدارة سلسلة الإمداد										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٣٠٦	١٦	١٩٢	٩٨	٧٩	٩	٩	١	-	-	
٣٦٠	٢٧	٢٣٢	١٠١	٨٥	٨	٧	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٥٤	١١	٤٠	٣	٦	(١)	(٢)	-	-	-	صافي التغيير
آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٦٠٧	-	٤٥٤	١٥٣	١٣٠	١٧	٦	-	-	-	
٦٠٦	-	٤٥٤	١٥٢	١٢٩	١٧	٦	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
(١)	-	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-	صافي التغيير
فريق السلوك والانضباط										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢٠	-	١٠	١٠	١	٦	٣	-	-	-	
٢٠	-	١٠	١٠	١	٦	٣	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون									
متطوعو	الموظفون الدوليون								
أع م	مد-١	ف-٤	ف-٢	المدانية	الفرعي	الموظفون ^(أ)	الأمم المتحدة	المجموع	
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز									
-	-	١	-	-	١	٦	-	٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	١	-	-	١	٦	-	٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الدعم									
-	٤	٥٤	٩٤	٤٥٠	٦٠٢	١٩٢٢	١٤٣	٢٦٦٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	٤	٥٤	٨٩	٤٢٦	٥٧٣	١٩٤٧	١٤٣	٢٦٦٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	(٥)	(٢٤)	(٢٩)	٢٥	-	(٤)	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الدعم									
-	-	-	٢	١٥	١٧	٨٠	-	٩٧	الوظائف المؤقتة ^(ب) المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	١	١٥	١٦	٨١	-	٩٧	الوظائف المؤقتة ^(ب) المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	(١)	(١)	١	-	-	صافي التغيير
المجموع، الدعم									
-	٤	٥٤	٩٦	٤٦٥	٦١٩	٢٠٠٢	١٤٣	٢٧٦٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	٤	٥٤	٩٠	٤٤١	٥٨٩	٢٠٢٨	١٤٣	٢٧٦٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	(٦)	(٢٤)	(٣٠)	٢٦	-	(٤)	صافي التغيير

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمويل من المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الأفراد المدنيين.

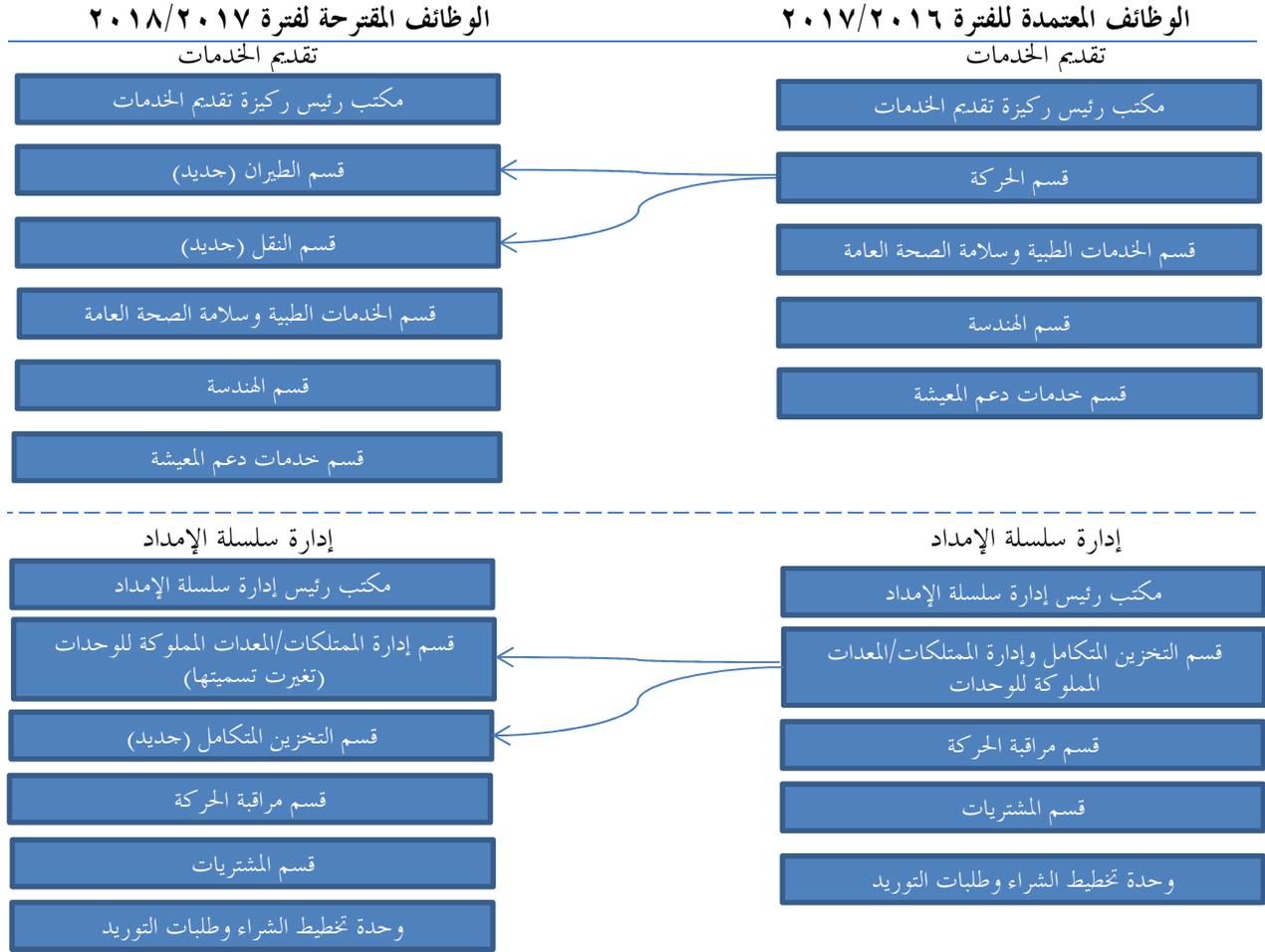
الموظفون الدوليون: نقصان صافي قدره ٣٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٢٦ وظيفة ثابتة ومؤقتة

٧١ - في مجال دعم البعثة، يظهر من الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مواصلة تطبيق التشكيلة المناسبة لهيكلها التنظيمي وتسلسلها الإداري من أجل تعزيز مرونة العملية في الاستجابة للحالة المتغيرة في الميدان ومواءمة عمل شعبة دعم البعثة مع مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. ويوجز الشكل الأول أدناه التغييرات التنظيمية في هيكل عنصر الدعم المقترح للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الشكل الأول
التغييرات المقترحة إدخالها على المكاتب التي يتألف منها عنصر الدعم





مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٢٦ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٣٥ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفتان

٧٢ - في سياق مواصلة تطبيق التشكيلة المناسبة للهيكل التنظيمي للبعثة وتسلسلها الإداري، يُقترح إعادة تنظيم قسم الميزانية والمالية وقسم الموارد البشرية ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم بنقلها من مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى مكتب مدير دعم البعثة؛ وإعادة تنظيم مكاتب القطاعات بنقلها من مكتب مدير دعم البعثة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة. ويُقترح أيضاً تغيير تسمية قسم الموارد البشرية المعاد تنظيمه حديثاً ليصبح قسم إدارة الموارد البشرية، وتغيير تسمية وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم لتصبح وحدة رفاه الموظفين.

٧٣ - وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح نقل وظيفتي مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) من مكاتب القطاعات إلى ديوان مدير دعم البعثة من أجل توفير مزيد من الدعم في الخدمات الإدارية لقيادة البعثة. فالملاك الحالي للموظفين الإداريين في ديوان مدير دعم البعثة ليس كافياً وإضافة وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية سيكفل حصول قيادة البعثة على الدعم اللوجستي والإداري اللازم لتنفيذ ولاية البعثة. ويُقترح أيضاً تحويل وظيفة من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية، وتحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، من أجل دعم القدرات من الموظفين الوطنيين في البعثة والاستفادة منها.

الجدول ٧

التغييرات في ملاك الموظفين: مكتب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة	من/إلى
ديوان مدير دعم البعثة	إعادة انتداب	(١)	وظيفة من الرتبة ف-٤	إلى وحدة السلامة المهنية والبيئة التابعة لمكتب كبير الموظفين الإداريين
مكاتب القطاعات	نقل	٢	وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية	من مكاتب القطاعات
مكاتب القطاعات	إعادة انتداب	(١)	وظيفة من الرتبة ف-٥	إلى قسم الطيران التابع لركيزة تقديم الخدمات
	نقل	(٣٨)	وظيفة تشمل ٤ وظائف من الرتبة ف-٥، ووظيفة من الرتبة ف-٤، ووظيفة من الرتبة ف-٣، و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٢٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى مكاتب القطاعات التابعة لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	(١)	وظيفة من الرتبة ف-٣	إلى قسم التخزين المتكامل التابع لإدارة سلسلة الإمداد
	نقل	(٢)	وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية	إلى ديوان مدير دعم البعثة
قسم الميزانية والمالية	نقل	٢٢	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، ووظيفتين من الرتبة ف-٣، و ٧ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ١١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم الميزانية والمالية التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
قسم إدارة الموارد البشرية	نقل	٥٣	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥، ووظيفتين من الرتبة ف-٤، و ٣ وظائف من الرتبة ف-٣، و ١٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية، و ٢٩ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم الموارد البشرية التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
وحدة رفاه الموظفين	نقل	٢٩	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، و ٦ وظائف من الرتبة ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، و ١٠ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة ووظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة	من وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم التابعة لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	تحويل	(١)	وظيفة من الرتبة ف-٣	إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية
	تحويل	١	وظيفة وطنية من الفئة الفنية	من وظيفة من الرتبة ف-٣

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة	من/إلى
قسم إدارة العقود	تحويل	(١)	وظيفة من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة
	تحويل	١	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من وظيفة من فئة الخدمة الميدانية
المجموع		٦٣		

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صافٍ قدره ٤٣ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافٍ قدره ٣٠ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٦ وظائف

٧٤ - في سياق مواصلة تطبيق التشكيلة المناسبة للهيكل التنظيمي للبعثة وتسلسلها الإداري، يُقترح إعادة تنظيم مكاتب القطاعات ووحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات بفصل الأولى عن مكتب مدير دعم البعثة والثانية عن مكتب كبير الموظفين الإداريين، وإلحاق الاثنتين بمكتب نائب مدير دعم البعثة؛ وإعادة تنظيم قسم الميزانية والمالية وقسم الموارد البشرية ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم بفصلها عن مكتب نائب مدير دعم البعثة وإلحاقها بمكتب مدير دعم البعثة. ويُقترح أيضاً إلغاء خمس وظائف مساعد للموارد البشرية (٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة)؛ وتحويل ست وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من أجل دعم القدرات من الموظفين الوطنيين في البعثة والاستفادة منها.

الجدول ٨

التغييرات في ملاك الموظفين: مكتب نائب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة	من/إلى
قسم الموارد البشرية	نقل	(٥٣)	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥، ووظيفتين من الرتبة ف-٤، و ٣ وظائف من الرتبة ف-٣، و ١٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية، و ٢٩ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى قسم إدارة الموارد البشرية التابع لمكتب مدير دعم البعثة
	إلغاء	(٥)	وظائف تشمل ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة	
قسم تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	نقل	(٢٩)	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، و ٦ وظائف من الرتبة ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، و ١٠ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ووظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة رفاه الموظفين التابعة لمكتب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة	من/إلى
مركز دعم البعثة	تحويل	(٣)	وظائف من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة
قسم الميزانية والمالية	تحويل	٣	وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية
قسم الميزانية والمالية	نقل	(٢٢)	وظيفة تشتمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، ووظيفتين من الرتبة ف-٣، و ٧ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ١١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى قسم الميزانية والمالية التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	(٢)	وظيفتين تشتملان وظيفة وطنية من الفئة الفنية ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى مكاتب القطاعات
	إعادة انتداب	(٣)	وظائف تشتمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة	إلى وحدة تخطيط الشراء وطلبات التوريد التابعة لإدارة سلسلة الإمداد
وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات	نقل	١١	وظيفة تشتمل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية و ٩ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	من مكتب كبير الموظفين الإداريين
قسم عمليات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	نقل	(١٦)	وظيفة تشتمل ٤ وظائف من الرتبة ف-٤، و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم التخزين المتكامل التابع لإدارة سلسلة الإمداد
	تحويل	(٣)	وظائف من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة
	تحويل	٣	وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية
مكاتب القطاعات	نقل	٣٨	وظيفة تشتمل ٤ وظائف من الرتبة ف-٥، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣، و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٢٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من مكاتب القطاعات التابعة لمكتب مدير دعم البعثة
	نقل	٢	وظيفتين تشتملان وظيفة وطنية من الفئة الفنية ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم الميزانية والمالية
المجموع		(٧٩)		

مكتب كبير الموظفين الإداريين

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير صافٍ

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ٩ وظائف

٧٥ - في سياق مواصلة تطبيق التشكيلة المناسبة للهيكل التنظيمي للعمليات وتسلسلها الإداري، يُقترح إعادة تنظيم وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات بنقلها من مكتب كبير الموظفين الإداريين إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ضمن إطار خدمات معلومات الجغرافيا المكانية وتكنولوجيا الاتصالات.

٧٦ - ويُقترح أيضاً نقل وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب اتصال الخرطوم في إطار عنصر دعم عملية الوساطة إلى وحدة إدارة المخاطر والامتثال، من أجل

توفير الدعم اللازم لتمكين الوحدة من الاضطلاع على النحو الواجب بمهام إدارة المخاطر ورصد الامتثال.

٧٧ - وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة انتداب وظيفة موظف تنسيق (ف-٤) من ديوان مدير دعم البعثة لوظيفة كبير موظفي الشؤون البيئية في وحدة السلامة المهنية والبيئية. ويرأس وحدة السلامة المهنية والبيئية حالياً موظف لشؤون السلامة المهنية برتبة ف-٣. لكن تمثيلاً مع اعتراف الأمين العام بما لإدارة البيئة والموارد الطبيعية من دور جوهري في تميز العمليات ومساءلتها، من الضروري أن يرأس الوحدة كبير موظفين للشؤون البيئية برتبة ف-٤ بغية الارتقاء بالوظائف البيئية التي تؤديها البعثة وكفالة الاضطلاع على نحو فعال بالمهام الحيوية المتمثلة في تخطيط مبادرات حماية البيئة وتنسيقها وتنفيذها.

الجدول ٩

التغييرات في ملاك الموظفين: مكتب كبير الموظفين الإداريين

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة	من إلى
وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات	نقل	(١١)	وظيفة تشملوظيفتين من فئة الخدمة الميدانية و ٩ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات التابعة لمكتب نائب مدير دعم البعثة
وحدة إدارة المخاطر والامتثال	نقل	١	وظيفة من فئة الخدمة الميدانية	من مكتب اتصال الخرطوم في إطار عنصر دعم عملية الوساطة
وحدة السلامة المهنية والبيئة	إعادة انتداب	١	وظيفة من الرتبة ف-٤	من ديوان مدير دعم البعثة
		(٩)	المجموع	

تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: نقصان صافٍ قدره ١٤ وظيفة ونقصان قدره وظيفة مؤقتة

الموظفون الدوليون: نقصان صافٍ قدره ١١ وظيفة وزيادة قدرها وظيفة مؤقتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٧ وظائف

٧٨ - بغية ضمان توفير الدعم اللوجستي على نحو مناسب وبكفاءة وفعالية لتنفيذ ولاية البعثة، يُقترح إعادة تنظيم قسم الحركة ليصبح قسمين مستقلين يتمثلان في قسم الطيران وقسم النقل. وسيكون قسم الطيران مسؤولاً عن توفير الدعم الجوي اللوجستي للبعثة، في حين سيكون قسم النقل مسؤولاً عن خدمة وصيانة أسطول النقل البري للبعثة بصورة منتظمة.

٧٩ - وسيضم قسم الطيران ٧٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة تُنقل من قسم الحركة السابق، ووظيفة كبير موظفين إداريين (ف-٥) يعاد انتدابها من مكاتب القطاعات التابعة لمكتب مدير دعم البعثة لتصبح وظيفة كبير موظفي الطيران؛ في حين سيضم قسم النقل ٢٧٣ وظيفة ثابتة تُنقل من قسم الحركة السابق.

٨٠ - ويُقترح إعادة انتداب وظيفة نائب رئيس إدارة سلسلة الإمداد (ف-٥) من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد لتصبح وظيفة نائب رئيس ركيزة تقديم الخدمات في مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة انتداب ١٣ وظيفة تشمل وظيفة موظف إداري (ف-٣)، ووظيفتي مساعد لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمة الميدانية)، و ١٠ وظائف مساعدين لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد إلى مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات. ويجب تعزيز ملاك الموظفين الحالي المؤلف من وظيفة من الرتبة مد-١ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة في مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات بغية تقديم ما يلزم من الدعم والتوجيه في مجال السياسات والاستراتيجيات والعمليات إلى الأقسام التابعة لركيزة تقديم الخدمات. وستكفل عمليات النقل المقترحة توفير الدعم بكفاءة وفعالية في المجالات المذكورة آنفاً.

٨١ - ويُقترح أيضاً إعادة انتداب وظيفة موظف لشؤون اللوجستيات (ف-٤) من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد ليصبح موظفاً مسؤولاً عن إمدادات الوقود في قسم خدمات دعم المعيشة. وستولى شاغل الوظيفة، تحت الإشراف المباشر لرئيس قسم خدمات دعم المعيشة، المسؤولية عن جميع جوانب الإدارة المالية والتشغيلية لإمدادات الوقود في البعثة، وكذلك إدارة ومراقبة المخزون الاحتياطي الاستراتيجي والمحلي والتشغيلي المطلوب من وقود وزيوت ومواد تشغيل. وبإضافة وظيفة من الرتبة ف-٤، سيتمكن قسم خدمات دعم المعيشة من الارتقاء بوظائفه لمراقبة الإدارة وتحسين أنشطته ذات الصلة بمراقبة الجودة ورصد المخاطر التي تحدق بعملياته المتعلقة بالوقود.

٨٢ - ويُقترح كذلك تحويل وظيفة من الرتبة ف-٣ ووظيفة من الرتبة ف-٢ إلى وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية، وتحويل ٧ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، وتحويل وظيفة من الرتبة ف-٣ مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة، من أجل دعم القدرات من الموظفين الوطنيين في البعثة والاستفادة منها.

التغييرات في ملاك الموظفين: تقديم الخدمات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة	من إلى
مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات	إعادة انتداب	١	وظيفة من الرتبة ف-٥	من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد
	نقل	١٣	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، و ١٠ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد
قسم الحركة	نقل	(٧٢)	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، و ٥ وظائف من الرتبة ف-٣، و ٤ وظائف من الرتبة ف-٢، و ١٨ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ١٢ وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ٢٤ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٨ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم الطيران
	نقل	(٢٧٣)	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، ووظيفتين من الرتبة ف-٣، و ٣١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٢٣٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى قسم النقل
	نقل	(١)	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم التخزين المتكامل التابع لإدارة سلسلة الإمداد
قسم الطيران	نقل	٧٢	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، و ٥ وظائف من الرتبة ف-٣، و ٤ وظائف من الرتبة ف-٢، و ١٨ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ١٢ وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ٢٤ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٨ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	من قسم الحركة
	إعادة انتداب	١	وظيفة من الرتبة ف-٥	من مكاتب القطاعات التابعة لمكتب مدير دعم البعثة
	تحويل	(٢)	وظيفتين تشملان وظيفة من الرتبة ف-٣ ووظيفة من الرتبة ف-٢	إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية
	تحويل	٢	وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية	من وظيفتين من الرتبة ف-٣ والرتبة ف-٢
قسم النقل	نقل	٢٧٣	وظيفة تشمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، ووظيفتين من الرتبة ف-٣، و ٣١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٢٣٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم الحركة
	تحويل	(٢)	وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة
	تحويل	٢	وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة	من وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية
قسم الخدمات الطبية وسلامة الصحة العامة	نقل	(٢)	وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة	إلى قسم التخزين المتكامل التابع لإدارة سلسلة الإمداد
قسم الهندسة	نقل	(٢٦)	وظيفة تشمل ٢٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم التخزين المتكامل التابع لإدارة سلسلة الإمداد

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة	من إلى
	تحويل	(٢)	وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة
	تحويل	٢	وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة	من وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية
قسم خدمات دعم المعيشة	نقل	(١٩)	وظيفة تشمل ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٣ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم التخزين المتكامل التابع لإدارة سلسلة الإمداد
	إعادة انتداب	١	وظيفة من الرتبة ف-٤	من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد
	تحويل	(٣)	وظائف من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة
	تحويل	٣	وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية
وحدة إدارة المرافق	تحويل	(١)	وظيفة من الرتبة ف-٣، مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة	إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية، مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة
	تحويل	١	وظيفة وطنية من الفئة الفنية، مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة	إلى وظيفة من الرتبة ف-٣، مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة
		(٣٢)		
المجموع				

إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٣ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٤٠ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ١١ وظيفة

٨٣ - يستتبع التخزين المتكامل تنفيذ طائفة معقدة من المهام اللوجستية والمحاسبية في المراحل النهائية، التي تتصل باستلام المخزونات والممتلكات وفحص نوعيتها وتخزينها وتوزيعها والتخلص منها، عبر دورة العمر النافع للمعدات. ومن المبادئ الرئيسية لعمليات التخزين المتكامل الفصل بين أنشطة التخزين وتركيب المعدات وصيانتها. وفي هذا السياق، يُقترح إنشاء قسم تخزين متكامل قائم بذاته عن طريق إعادة تنظيم قسم التخزين المتكامل وإدارة الممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات، ونقل الوظائف المكلفة بالتخزين من مختلف الأقسام الأخرى. وفي السابق، كان النشاطان مرتبطين بوصفهما مهمة من مهام إدارة الأصول. ويتمثل الهدف من الإدارة المركزية أو المتكاملة للمخازن في بعثات حفظ السلام في تحقيق المستوى الأمثل للموارد المالية والبشرية عن طريق دمج عمليات التخزين للوحدات المستقلة محاسبياً التي كانت في السابق فردية ومشتمة، الأمر الذي يزيد إلى أقصى حد من وفورات الحجم من خلال توحيد العمليات الرئيسية المشتركة. ويؤدي الهيكل الجديد إلى توحيد مستودعات المخزونات التي كانت في السابق مستقلة ومنفصلة، ويتيح التعاون العملي مع كفاءة توحيد المعاملات المحاسبية.

٨٤ - وسيضم قسم التخزين المتكامل الجديد ٩٩ وظيفة ثابتة ومؤقتة، منها ٣٤ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ١٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، ووظيفتين لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة) سيتم نقلها من القسم المدمج سابقاً، و ٦٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣، و ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٨ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ١١ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة) سيتم نقلها من مختلف الأقسام الأخرى، على النحو المفصل في الجدول ١١ أدناه. وستُغير تسمية قسم التخزين المتكامل وإدارة الممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات المدمج سابقاً لتصبح قسم إدارة الممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات.

٨٥ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف لشؤون المالية والميزانية (ف-٣) ووظيفتين لمساعدين لشؤون المالية والميزانية، من مكتب نائب مدير دعم البعثة، لتصبح وظيفة لموظف لتخطيط الشراء ووظيفتين لمساعدين لشؤون تخطيط الشراء، على التوالي، في وحدة تخطيط الشراء وطلبات التوريد. وإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة انتداب وظيفة واحدة لضابط أمن (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم الأمن والسلامة لتصبح وظيفة لمساعد لشؤون تخطيط الشراء في وحدة تخطيط الشراء وطلبات التوريد. وتتولى وحدة تخطيط الشراء وطلبات التوريد المسؤولية عن تخطيط ورصد وتتبع جميع جوانب سلسلة الإمداد في البعثة لكفالة توافر الإمدادات بالسَّلع والخدمات باستمرار لتلبية الاحتياجات التشغيلية. وستعزز الوظائف المقترح نقلها قدرة الوحدة، وستكفل أن يتم بوقت كافٍ تجهيز واقتناء جميع الإمدادات الضرورية للمشاريع الجديدة والقائمة، وأن يتم تسليمها في الوقت المناسب إلى الجهات النهائية، بما يتيح لشعبة دعم البعثة إنجاز مهام الدعم المنوطة بها في جميع مناطق العمليات تمشياً مع الأنشطة المقررة.

٨٦ - ويُقترح أيضاً تحويل وظيفتين (١ ف-٢، و ١ ف-٣) إلى وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية، وتحويل ٨ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة لدعم قدرات الموظفين الوطنيين في العملية المختلطة والاستفادة منها.

الجدول ١١

التغييرات في ملاك الموظفين: إدارة سلسلة الإمداد

من إلى	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	المكتب/القسم/الوحدة
إلى مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات	وظيفة من الرتبة ف-٥	(١)	مكتب رئيس إدارة إعادة انتداب سلسلة الإمداد
إلى قسم خدمات دعم المعيشة في إطار ركيزة تقديم الخدمات	وظيفة من الرتبة ف-٤	(١)	إعادة انتداب

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة	من إلى
	نقل	(١٣)	وظيفة تشتمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، و ١٠ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى مكتب رئيس ركيزة تقديم الخدمات
	تحويل	(١)	وظيفة من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة
	تحويل	١	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من وظيفة من فئة الخدمة الميدانية
قسم إدارة الممتلكات والمعدات المملوكة للوحدات	نقل	(٣٤)	وظيفة تشتمل ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ١٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، ووظيفتين لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم التخزين المتكامل
	تحويل	(١)	وظيفة من الرتبة ف-٢	إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية
	تحويل	١	وظيفة وطنية من الفئة الفنية	إلى وظيفة من الرتبة ف-٢
	تحويل	(٥)	وظائف من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة
	تحويل	٥	وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	من وظائف من فئة الخدمة الميدانية
قسم مراقبة الحركة	تحويل	(٢)	وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية	إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة
	تحويل	٢	وظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة	من وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية
وحدة تخطيط الشراء وطلبات التوريد	إعادة انتداب	٣	وظائف تشتمل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣، ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة	من قسم الميزانية والمالية التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	إعادة انتداب	١	وظيفة من فئة الخدمة الميدانية	من قسم الأمن والسلامة
	تحويل	(١)	وظيفة من الرتبة ف-٣	إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية
	تحويل	١	وظيفة وطنية من الفئة الفنية	من وظيفة من الرتبة ف-٣
قسم التخزين المتكامل	نقل	١	وظيفة من الرتبة ف-٣	من مكاتب القطاعات التابعة لمكتب مدير دعم البعثة
	نقل	١٦	وظيفة تشتمل ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	من قسم عمليات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	١	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	من قسم الحركة في إطار ركيزة تقديم الخدمات
	نقل	٢	وظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة	من قسم الخدمات الطبية وسلامة الصحة العامة في إطار ركيزة تقديم الخدمات
	نقل	٢٦	وظيفة تشتمل ٢٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	من قسم الهندسة في إطار ركيزة تقديم الخدمات
	نقل	١٩	وظيفة تشتمل ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٣ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	من قسم خدمات دعم المعيشة في إطار ركيزة تقديم الخدمات
	نقل	٣٤	وظيفة تشتمل ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ١٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، ووظيفتين لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم إدارة الممتلكات والمعدات المملوكة للوحدات
		٥٤		
	المجموع			

آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

٨٧ - يقترح إعادة انتداب وظيفة واحدة لضابط أمن (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم الأمن والسلامة كمساعد لشؤون تخطيط الشراء في وحدة تخطيط الشراء وطلبات التوريد من أجل تعزيز قدرة الوحدة، ولكفالة أن يتم بوقت كافٍ تجهيز واقتناء جميع الإمدادات الضرورية للمشاريع الجديدة والقائمة وأن يتم تسليمها في الوقت المناسب إلى الجهات النهائية، بما يتيح لشعبة دعم البعثة إنجاز مهام الدعم المنوطة بها في جميع مناطق العمليات تمشياً مع الأنشطة المقررة.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - نظرة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفئة	النفقات ^١		المخصصات		تقديرات التكلفة		الفرق	
	(٢٠١٥/٢٠١٥)	(٢٠١٦/٢٠١٦)	(٢٠١٦/٢٠١٦)	(٢٠١٧/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة								
المراقبون العسكريون	٦٧٥٠,٩	٦٣٣٩,٦	٦١٥١,٨	٦١٥١,٨	(١٨٧,٨)	(٣,٠)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
الوحدات العسكرية	٤٣٠٠١١,٠	٤٣١٠٥٥,٥	٤٣٠٩٠٨,٦	٤٣٠٩٠٨,٦	(١٤٦,٩)	(٠,٠)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
شرطة الأمم المتحدة	٦٣٠٤٠,٥	٦٠٢٢٣,٠	٦٥٥٤١,٤	٦٥٥٤١,٤	٥٣١٨,٤	٨,٨	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
وحدات الشرطة المشكّلة	٥٧٠٣٨,٥	٥٨٩٧٤,٥	٥٩١٨٣,٩	٥٩١٨٣,٩	٢٠٩,٤	٠,٤	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
المجموع الفرعي	٥٥٦٨٤٠,٩	٥٥٦٥٩٢,٦	٥٦١٧٨٥,٧	٥٦١٧٨٥,٧	٥١٩٣,١	٠,٩	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
الموظفون المدنيون								
الموظفون الدوليون	١٦٢٠٩٥,٨	١٦١٤٨٨,٥	١٥٧٥٩٤,١	١٥٧٥٩٤,١	(٣٨٩٤,٤)	(٢,٤)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
الموظفون الوطنيون	٧٨٤٥٥,٠	٨١٥٧٨,٥	٨١١٣٣,٩	٨١١٣٣,٩	(٤٤٤,٦)	(٠,٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
متطوعو الأمم المتحدة	٩٦١٤,٨	٩٧١٢,٧	٧٦٨٠,٨	٧٦٨٠,٨	(٢٠٣١,٩)	(٢٠,٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
المساعدة المؤقتة العامة	٤٠٨٧,١	٥١٩٥,٢	٥٧٤٥,٨	٥٧٤٥,٨	٥٥٠,٦	١٠,٦	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢٧٦,٧	٣٥٢,٣	٣٥١,٤	٣٥١,٤	(٠,٩)	(٠,٣)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
المجموع الفرعي	٢٥٤٥٢٩,٣	٢٥٨٣٢٧,٢	٢٥٢٥٠٦,٠	٢٥٢٥٠٦,٠	(٥٨٢١,٢)	(٢,٣)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
التكاليف التشغيلية								
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	٤٧١,٢	١٤٨,٩	٣٨٩,٩	٣٨٩,٩	٢٤١,٠	١٦١,٨	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)
السفر في مهام رسمية	٥٤٥٤,٠	٤١٠٠,٤	٤٠٥٦,٠	٤٠٥٦,٠	(٤٤,٤)	(١,١)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٤)

الفئة	النفقات ^١		المخصصات		تقديرات التكلفة		الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)	(٨)
	(٢٠١٥/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية	(٩) = (٤) - (٦)	(١٠) = (٥) - (٨)
المرافق والهياكل الأساسية	٦٤ ٠٨٣,١	٦٥ ٧٧٧,١	٦٤ ٧١١,٥	(١ ٠٦٥,٦)	(١,٦)			
النقل البري	١١ ٧٧٣,٥	١١ ٠٩٦,٩	٩ ٨٩١,٦	(١ ٢٠٥,٣)	(١٠,٩)			
العمليات الجوية	٨١ ٠٧٥,٤	٧٥ ٩٧٤,٣	٧٣ ٧٥٤,٩	(٢ ٢١٩,٤)	(٢,٩)			
النقل البحري	٤٧٠,٢	-	-	-	-			
الاتصالات	١٥ ٨٤٢,٣	٢١ ٧٢٧,٢	١٨ ٥٠٠,٥	(٣ ٢٢٦,٧)	(١٤,٩)			
تكنولوجيا المعلومات	١٨ ٨٧٩,٠	١١ ٧٩٨,٤	١١ ٤٥٣,٨	(٣٤٤,٦)	(٢,٩)			
الخدمات الطبية	١ ٠٢٨,٩	١ ٥١٩,٣	١ ١٧٥,٣	(٣٤٤,٠)	(٢٢,٦)			
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣١ ٦٦٨,٣	٣٠ ٥١٠,٩	٣١ ٨٩٧,٥	١ ٣٨٦,٦	٤,٥			
المشاريع السريعة الأثر	٢ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	-	-			
المجموع الفرعي	٢٣٢ ٧٤٥,٩	٢٢٤ ٦٥٣,٤	٢١٧ ٨٣١,٠	(٦ ٨٢٢,٤)	(٣,٠)			
إجمالي الاحتياجات	١ ٠٤٤ ١١٦,١	١ ٠٣٩ ٥٧٣,٢	١ ٠٣٢ ١٢٢,٧	(٧ ٤٥٠,٥)	(٠,٧)			
الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٤ ٠٤١,١	٢٤ ٤٨٣,٠	٢٤ ٩٨١,١	٤٩٨,١	٢,٠			
صافي الاحتياجات	١ ٠٢٠ ٠٧٥,٠	١ ٠١٥ ٠٩٠,٢	١ ٠٠٧ ١٤١,٦	(٧ ٩٤٨,٦)	(٠,٨)			
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-			
مجموع الاحتياجات	١ ٠٤٤ ١١٦,١	١ ٠٣٩ ٥٧٣,٢	١ ٠٣٢ ١٢٢,٧	(٧ ٤٥٠,٥)	(٠,٧)			

(أ) تشمل نفقات لما متوسطه ٨٥ وظيفة (٣٣ وظيفة دولية و ٥٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) والتكاليف التشغيلية المتصلة بمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي، أوغندا، التي أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٨٨ - تُبين فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^١	٣ ٣٧٧,٩
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٣ ٣٧٧,٩

(أ) تشمل قيمة الأراضي التي ساهمت بها حكومة السودان (١ ٢٢٧ ٣٠٠ دولار) والخدمات المقدمة وفقاً لاتفاق مركز القوات، بما في ذلك حقوق الهبوط في المطارات (٨٩٤ ٨٠٠ دولار)، ورسوم المغادرة/الوصول في المطارات (١ ٠٢٥ ٦٠٠ دولار) ورسوم تسجيل الركبات (٢٣٠ ٢٠٠ دولار).

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٨٩ - تُراعى في تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ المبادرة التالية المتعلقة بزيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
العمليات الجوية	٥ ٤٠٠	تحقيق التكوين الأمثل لأسطول العملية المختلطة عن طريق تقليصه بواقع طائرتين مروحيتين
تحقيق الفوائد من تنفيذ نظام أوموجا	٥٦١,٤	اقتراح إلغاء ٥ وظائف لمساعدين لشؤون الموارد البشرية (٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة)، نتيجة لنقل مهام هذه الوظائف إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي
المجموع	٥ ٩٦١,٤	

دال - عوامل الشغور

٩٠ - تُراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	النسبة الفعلية ^(١) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	النسبة المدرجة في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٤,٨	٦,٠	٩,٠
الوحدات العسكرية	٩,٤	٣,٠	١٣,٠
شرطة الأمم المتحدة	١٦,٣	١٣,٠	٩,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	٠,٣	١,٠	١,٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٨,٩	١٥,٠	١٣,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٢٧,٦	٢٥,٠	٢٥,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٤,٦	١,٠	٥,٠
متطوعو الأمم المتحدة الدوليون	٨,٠	٥,٠	١٦,٠
متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون	٢٥,٠	٠,٠	٠,٠
الوظائف المؤقتة ^(٢)			

الفئة	النسبة الفعلية ^أ للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	النسبة المدرجة في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
الموظفون الدوليون	١٥,٨	١٠,٠	٧,٠
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	-	-	٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٣,٧	١,٠	٤,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	٠,٠	١,٠	١,٠

(أ) تعكس هذه المعدلات الوظائف المدنية في العملية المختلطة وتستثني الوظائف الموجودة في مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي.
(ب) ممول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٩١ - وُحِّدَت عوامل الشغور المقترحة استناداً إلى الخبرة التي اكتسبتها العملية المختلطة حتى الآن، وتراعي الظروف الخاصة التي تواجهها العملية المختلطة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وفيما يخص الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تراعي عوامل تأخير النشر المقترحة أنماط النشر السابقة والأخيرة وعمليات النشر المقررة. وبالنسبة للموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة معدلات الشغور السابقة، وأنماط شغل الوظائف الحالية، والظروف التي يُتوقع أن تواجهها العملية المختلطة خلال فترة الميزانية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٩٢ - حُددت احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ استناداً إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات التأجير الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٧٠٠ ٢٥٨ ١٥١ دولار، يُوزع على النحو التالي:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر	
	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكلة المجموع
المعدات الرئيسية	٧٣ ٦٦٥,٨	١٢ ٩٢٨,٧
الاكتفاء الذاتي	٥٧ ٦٠٠,٠	٦٤ ٦٦٤,٢
المجموع	١٣١ ٢٦٥,٨	١٩ ٩٩٢,٩
العوامل الخاصة بالبعثة	النسبة المثوية	تاريخ بدء النفاذ
تاريخ آخر استعراض		

ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة

عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٦	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ -
عامل ظروف التشغيل المكثفة	٣,٨	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ -

عامل العمل العدائي/التخلي القسري ٣,٣
١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ -
باء - العوامل المنطبقة على بلد الأصل
عامل النقل الإضافي ٣,٠٠٠,٠

واو - التدريب

٩٣ - ترد أدناه الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
٩٨,٤	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب
	السفر في مهام رسمية
١٥٠٦,٠	السفر الرسمي لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٦٢٨,٤	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
٣٢٣٢,٨	المجموع

٩٤ - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفتريات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة
٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧
٦١٦	٨١٥	٦٢٦	١٤٨٧	٢٠٥٦	٩٢٦	٣٦٨	٥٣٥	٧٤٦
٩٣	٣١٦	٢٦٠	٨٩	١٦١	٢١٤	٢٨	٥٤	٧٩
٧٠٩	١١٣١	٨٨٦	١٥٧٦	٢٢١٧	١١٤٠	٣٩٦	٥٨٩	٨٢٥

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

٩٥ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، سيقدم التدريب للموظفين الدوليين والوطنيين وكذلك للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة من أجل تحسين مختلف المهارات الفنية والتقنية في مجالات مثل المشتريات والأمن وإدارة الإمدادات/الممتلكات وتكنولوجيا المعلومات.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٩٦ - ترد أدناه الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	المفئة
٨ ٢٤٦,٥	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٩٧ - تشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها التمويل اللازم للموظفين الدوليين والوطنيين (٤٠٠ ٥١٥ ٣ دولار)؛ والعقود والمنح المتعلقة بمسح وإزالة مخلفات الحرب من المتفجرات والتوعية بمخاطرها (٣٠٠ ٨٢٨ ٣ دولار)؛ ومعدات إزالة مخلفات الحرب من المتفجرات، ومعدات المكاتب، والنفقات التشغيلية (٤٠٠ ٢٨١ دولار). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم الدعم والإدارة اللازمة لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومقدارها ٤٠٠ ٦٢١ دولار.

حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

٩٨ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقترح	الوصف
٢٥٠,٠	برنامج مراقبة الأسلحة الموجودة بحوزة المدنيين
٥٠٠,٠	حزمة دعم إعادة الإدماج الانتقالي
٢٠٠٠,٠	مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية
١٥٠,٠	أنشطة إرساء سيادة القانون
٢٩٠٠,٠	المجموع

٩٩ - وتشمل الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨ اعتماداً بمبلغ ٢ ٩٠٠ ٠٠٠ دولار لدعم الأنشطة البرنامجية الأخرى، التي تضم برنامجاً لمراقبة الأسلحة الموجودة بحوزة المدنيين تُعقد من خلاله حلقات عمل ومبادرات للتوعية بمخاطر الأسلحة، وتقديم الدعم لمبادرة حكومة السودان لمراقبة الأسلحة (٢٥٠ ٠٠٠ دولار)؛ وتقديم حزمة دعم إعادة الإدماج الانتقالي لتوفير المساعدة المتصلة بتسريح وإعادة إدماج المقاتلين السابقين (٥٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ وتمويل مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية الرامية إلى توطيد

المكاسب والمساعدة على تحقيق استقرار المجتمعات المحلية بهدف الحد من العنف المسلح في دارفور (٢٠٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ وتمويل أنشطة إرساء سيادة القانون لتوفير الدعم لاستعادة سلسلة العدالة الجنائية في ولايتي جنوب ووسط دارفور، وتعزيز قدرة المحاكم الريفية على معالجة المنازعات على الأراضي وغيرها من العوامل المسببة للتزاع، وتدريب موظفي السجون التابعة لحكومة السودان على تنفيذ إجراءات التشغيل الموحدة المعتمدة حديثاً لإدارة السجون وتشغيلها (١٥٠ ٠٠٠ دولار).

طاء - المشاريع السريعة الأثر

١٠٠ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (المشاريع الفعلية)	٢٠٠٠,٠	٦١
١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (المشاريع المعتمدة)	٢٠٠٠,٠	٧٦
١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (المشاريع المقترحة)	٢٠٠٠,٠	٥٤

١٠١ - ستواصل المشاريع السريعة الأثر التي تنفذها العملية المختلطة تيسير تهيئة البيئة المواتية الضرورية لبناء الثقة لدى النازحين داخليا والسكان عموماً. وستعزز هذه المشاريع أيضاً الشراكة مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية من أجل تحقيق فوائد ملموسة للسكان الذين يتوقعون حني مكاسب فورية منها. وتشتمل المشاريع السريعة الأثر المقرر تنفيذها في الفترة ٢٠١٧-٢٠١٨ على تشييد وإصلاح الهياكل الأساسية لقطاعات الإدارة المحلية والقضاء والسجون والتعليم والمجتمع المدني، والتدريب على إنتاج الطوب المثبت والمواقد المقتصدة في استهلاك الوقود.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

١٠٢ - يرد في المرفق الأول - باء لهذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المطبقة في هذا الفرع فيما يتعلق بتحليل الفروق في الموارد. وقد استُخدمت في هذا التقرير المصطلحات نفسها التي وردت في التقارير السابقة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٣,٠)	(١٨٧,٨)	المراقبون العسكريون

• معايير التكاليف: التغيير في عامل تأخير النشر

١٠٣ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق عامل تأخير نشر أعلى هو ٩ في المائة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بنسبة ٦ في المائة المطبقة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٠,٠)	(١٤٦,٩)	الوحدات العسكرية

• معايير التكاليف: التغيير في عامل تأخير النشر

١٠٤ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق عامل تأخير نشر أعلى هو ١٣ في المائة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بنسبة ٣ في المائة المطبقة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويقابل الانخفاض في الاحتياجات جزئياً ارتفاع في معدل سداد التكاليف للبلدان المساهمة بقوات إذ طبق معدل ٤١٠ دولاراً شهرياً اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٨/٢٨١، مقابل معدل ٣٦٥ دولاراً شهرياً الذي طبق اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتشمل الاحتياجات المقترحة للوحدات العسكرية تسوية مقدرة متصلة بخصوصيات لعدم نشر معدات مملوكة للوحدات أو تأخر نشرها أو نشر معدات غير صالحة للاستعمال تطبق على سداد تكاليف القوات، تماشياً مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٦١، بمبلغ قدره ١٢,٦ مليون دولار للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف الدولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق حينما لا تقل قيمة الزيادة أو النقصان فيها عن نسبة ٥ في المائة أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٨,٨	٥ ٣١٨,٤	شرطة الأمم المتحدة

• معايير التكاليف: التغيير في عامل تأخير النشر

١٠٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق عامل تأخير نشر أقل هو ٩ في المائة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، مقارنةً بنسبة ١٣ في المائة المطبقة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٠,٤	٢٠٩,٤	وحدات الشرطة المشكّلة

• الإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل شهري موحد قدره ١٤١٠ دولارا لسنوز/يوليه ٢٠١٧، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨، مقارنةً بمعدل ١٣٦٥ دولارا الذي طبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦؛ ويقابل زيادة الاحتياجات جزئيا انخفاض الاحتياجات في بند السفر بغرض التناوب بسبب انخفاض التكاليف المتوقعة للرحلات الجوية المستأجرة. وتشمل الاحتياجات المقترحة لوحدات الشرطة المشكّلة تسوية مقدرة متصلة بخصومات لعدم نشر معدات مملوكة للوحدات أو تأخر نشرها أو نشر معدات غير صالحة للاستعمال تطبق على سداد تكاليف وحدات الشرطة المشكّلة، تماشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٦١/٦٧، بمبلغ قدره ٢,٢ مليون دولار للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢,٤)	(٣ ٨٩٤,٤)	الموظفون الدوليون

• الإدارة: تغيير التكاليف العامة للموظفين

١٠٧ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى: (أ) تطبيق نسبة مئوية أقل للتكاليف العامة للموظفين هي ٩١,٩ في المائة من صافي المرتبات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، مقارنةً بنسبة ٩٧,٨ في المائة من صافي المرتبات المطبقة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦؛ و (ب) اقتراح

إلغاء ثلاث وظائف دولية واقترح تحويل ٢٧ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية ووظائف وطنية من فئة الخدمات العامة. ويقابل الانخفاض في الاحتياجات جزئياً تطبيق معدل شغور أقل هو ١٣ في المائة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مقارنة بالمعدل البالغ ١٥ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٠,٥)	(٤٤٤,٦)

الموظفون الوطنيون

• **معايير التكاليف: تغيير عامل الشغور**

١٠٨- يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شغور لموظفي أعلى هو ٥ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بنسبة ١ في المائة المطبقة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً تنقيح جداول مرتبات الموظفين الوطنيين، اعتباراً من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، واقترح تحويل ٢٧ وظيفة دولية إلى ٥ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٢٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٢٠,٩)	(٢٠٣١,٩)

متطوعو الأمم المتحدة

• **معايير التكاليف: تغيير عامل الشغور**

١٠٩- يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع معدل الشغور بالنسبة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين وهو ١٦ في المائة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بمعدل ٥ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وإلى انخفاض التكاليف المتوقعة بالنسبة لبدلات معيشة المتطوعين ونفقات ما قبل السفر والسفر لزيارة الوطن.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
١٠,٦	٥٥٠,٦

المساعدة المؤقتة العامة

• **معايير التكلفة: تغيير المرتبات**

١١٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تنقيح جداول مرتبات الموظفين الوطنيين، اعتبارا من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، ويقابلها جزئيا اقتراح تحويل وظيفة دولية مؤقتة واحدة إلى وظيفة وطنية مؤقتة واحدة من الفئة الفنية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٦١,٨	٢٤١,٠	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١١١ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى إدراج الاحتياجات اللازمة لتمويل حصة العملية من مشروع مرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١,٦)	(١٠٦٥,٦)	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغيير النواتج

١١٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض تكاليف الوقود والزيوت ومواد التشحيم، بسبب انخفاض التكلفة المتوقعة وهي ٠,٨٧ دولار للتر الواحد من وقود المولدات الكهربائية المطبقة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بالمقارنة مع تكلفة ٠,٩٠ دولار للتر الواحد المطبقة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وانخفاض الحجم المتوقع وقدره ٣٤,٨ مليون لتر من وقود المولدات الكهربائية في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مقابل ٣٦,٢ مليون لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ و (ب) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بتوفير الخدمات الأمنية للموظفين غير المدنيين المقيمين في المجتمعات المحلية بسبب توافر أماكن الإقامة داخل مباني العملية المختلطة. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا: (أ) اعتزام اقتناء ٢٠ مولدا كهربائيا متينا للاستعاضة بها عن المولدات المتقادمة؛ و (ب) اعتزام اقتناء معدات لمعالجة المياه في سياق اعتزام تحويل النظم القائمة للإمداد بالمياه وتوزيعها إلى نظم أكثر ملاءمة للبيئة؛ و (ج) زيادة الاحتياجات المتعلقة باستئجار المعدات المكتبية نظرا لاعتمادات مخصصة لإيجارات الطابعات المتعددة الوظائف.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٠,٩)	(١٢٠٥,٣)	النقل البري

• الإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغيير النواتج

١١٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اعتزام اقتناء ٦ مركبات بديلة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، في حين أن الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ كانت تشمل الاحتياجات لاستبدال ١١ مركبة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢,٩)	(٢ ٢١٩,٤)	العمليات الجوية

• الإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغيير النواتج

١١٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض تكاليف الوقود والزيوت ومواد التشحيم بسبب انخفاض الحجم المتوقع للاحتياجات من وقود الطائرات وقدره ١٠,٢ ملايين لتر في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بالمقارنة مع ١٣,٦ مليون لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ونقص طائرتين مروحيتين. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا ارتفاع التكلفة المتوقعة وقدرها ٠,٩١ دولار للتر من وقود الطائرات والمطبقة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بالمقارنة مع سعر ٠,٨٥ دولار للتر الواحد المطبق في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وارتفاع تكاليف الأسطول المضمونة للطائرات المروحية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٤,٩)	(٣ ٢٢٦,٧)	الاتصالات

• الإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغيير النواتج

١١٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى استبعاد اعتماد خاص بخط مستأجر لدعم تكنولوجيات استنساخ البيانات في العملية المختلطة، التي توقفت منذ ذلك الحين وتم استبدالها من خلال استحداث شبكة إلكترونية خاصة. ويعزى انخفاض الاحتياجات أيضا إلى انخفاض التكاليف التعاقدية لخدمات الإنترنت.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢,٩)	(٣٤٤,٦)	تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغيير النواتج

١١٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار واللوازم، وذلك راجع في المقام الأول إلى استمرار استبدال المعدات المتقادمة في العملية، مما أدى إلى انخفاض الطلب المتوقع على قطع الغيار واللوازم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(٣٤٤,٠)	(٢٢,٦)
الخدمات الطبية	

• الإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغيير النواتج

١١٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى استبعاد اعتمادات مخصصة للقاحات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
١ ٣٨٦,٦	٤,٥
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١١٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى اعتمادات مخصصة لرسوم وكلاء الشحن من الأطراف الثالثة لنقل المعدات من بورسودان إلى مواقع مختلفة داخل دارفور.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١١٩ - في ما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتصل بتمويل العملية:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره ١ ٠٣٢ ١٢٢ ٧٠٠ دولار للإنفاق على العملية لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛
- (ب) قسمة المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه كأنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٢٢٥ ٠١٠ ٨٦ دولاراً إذا ما قرر مجلس الأمن استمرار ولاية العملية.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٨٦/٧٠ و ٢٨٤/٧٠، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

خلال دورات الميزانية الخمس الماضية، قامت العملية المختلطة بتحويل حوالي ١٥٤ وظيفة إلى وظائف وطنية، بما في ذلك ٨١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، في إطار الجهود التي تبذلها العملية لإعادة تنظيم نسب الموظفين وكذلك كآلية لتقليص التكاليف. واقترحت العملية أيضا تحويل ٢٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة، منها ٢٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، إلى وظائف وطنية، خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

على الرغم من الجهود التي تبذلها العملية من أجل ملء الوظائف الشاغرة، فإن استمرار الحكومة المضيفة في تأخير/رفض تسليم التأشيرات للمرشحين المختارين كان له تأثير سلبي على مهلة استقدام الموظفين.

تدعم العملية هذه المبادرة، وفي هذا الصدد، يرفع كبير مستشاري الشؤون الجنسانية تقاريره إلى الممثل الخاص المشترك.

تؤيد العملية المختلطة هذه المبادرة وتعمل بانتظام مع النظراء في شعبة الموظفين الميدانيين التابعة لإدارة الدعم الميداني من أجل زيادة عدد المرشحات لشغل المناصب العليا في العملية على وجه الخصوص.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملاءمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذا في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢).

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

تسلّم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء احتلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى

الأمين العام أن يكتنف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقا للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تدعم العملية هذه المبادرة، وهي تشارك بنشاط في معالجة المياه المستعملة وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها للحد من الاعتماد على الموارد الشحيحة من المياه العذبة وكذلك لمنع التلوث البيئي. وتشارك العملية أيضا في رصد استخراج المياه الجوفية بغية حماية طبقات المياه الجوفية إلى جانب تجميع مياه الأمطار وإعادة استخدامها.

واقترحت العملية المختلطة أيضا التسخير التدريجي لقدرة توليد الطاقة الشمسية في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وبالإضافة إلى ذلك، قامت العملية بزرع أكثر من ٣٥٠.٠٠٠ شجرة في إطار جهود التخضير.

تكفل العملية مراعاة معيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة في جميع حالات الصدمات/الإصابات، وتكفل أيضا بناء القدرات، والتدريب، وفرص التثقيف، حسب الاقتضاء.

تؤكد العملية المختلطة اتخاذ تدابير فعالة لكفالة أمن المعلومات المجمعة.

ستواصل العملية المختلطة عرض احتياجاتها من أعمال التشييد في ميزانياتها المقترحة، بما في ذلك في الخطط المتعددة السنوات عند الاقتضاء، وستواصل بذل الجهود

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥).

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل،

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

الرامية إلى تحسين دقة الميزنة من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع مراعاة ظروف العمليات على أرض الواقع.

عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

ستتولى وحدة تخطيط الشراء وطلبات التوريد التابعة للعمليات المختلطة، التي أنشئت خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، المسؤولية عن تخطيط ورصد وتبوع جميع جوانب سلسلة الإمداد في البعثة، من أجل كفاءة توافر الإمدادات بالسلع والخدمات باستمرار لتلبية الاحتياجات التشغيلية. وتتمثل المهمة الأساسية للوحدة في التحقق من مستويات المخزونات الموجودة قبل الشروع في أي إجراء للشراء. ويكون رئيس الوحدة هو المسؤول المكلف بتنفيذ هذه السياسة وغيرها من السياسات ذات الصلة الرامية إلى تلافي المشتريات غير الضرورية.

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣).

تستخدم العملية مواد بناء متاحة محلياً، بما في ذلك الكتل الخرسانية والفولاذ والرمال والحصى. وإضافة إلى ذلك، تُستخدم حالياً القدرات والمعارف المحلية من خلال الاستعانة بمتعاقدين فرادى لأغراض الصيانة الاعتيادية ومشاريع التشييد القصيرة الأجل. وفي الفترة المالية الحالية، تجري العملية تقييماً لقدرة السوق المحلية على توفير سلع وخدمات معينة، بما في ذلك المولدات الكهربائية، ومضخات المياه، وخدمات صيانة المنشآت.

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

تستعين العملية حالياً بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي لأغراض أنشطة الشراء.

تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٤٦).

توجد بالفعل التدابير التالية الكفيلة بتعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة: (أ) في إطار الإحاطة الموحدة للأطقم التي تقدم لأفراد الأطقم الذين يصلون إلى العملية المختلطة، توفر العملية إحاطة أمنية شاملة عن الحالة الأمنية داخل منطقة البعثة؛ (ب) يزود

تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، بما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة للتعامل مع الجوانب

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

قسم الأمن والسلامة بالعملية المختلطة قسم الطيران يوميا بتقييم لتهديدات الطيران؛ (ج) تشمل الإحاطة اليومية للطيران؛ (د) استنادا إلى التقييم اليومي لتهديدات الطيران، قد يطلب قسم الطيران نشر قوات للحماية البرية و/أو وضع ترتيبات خاصة مع حكومة السودان في مواقع هبوط معينة، عند الضرورة، حسب تقييم مخاطر الطيران.

تبذل العملية المختلطة جهودا مستمرة لتعزيز الإجراءات التشغيلية وإدارة المشاريع السريعة الأثر التي تنفذها العملية. وقد حدثت تحسينات كبيرة في برنامج المشاريع السريعة الأثر الذي تنفذه العملية خلال فترتي ٢٠١٥/٢٠١٤ و ٢٠١٦/٢٠١٥، كما يتضح من معدل تنفيذ المشاريع خلال الفترتين البالغ ١٠٠ في المائة. وواصلت العملية تعزيز تعاونها مع مختلف الأطراف الفاعلة والمجتمعات المحلية والمؤسسات المستفيدة لضمان المحافظة على ما تحقق من مكاسب واستمرار تحقيق المزيد منها في جميع أنحاء دارفور. وعلاوة على ذلك، شكل إجراء استعراض داخلي للبرنامج وإجراء تقييم خارجي وإجراء تقدير للآثار بشأن برنامج المشاريع السريعة الأثر استراتيجيات فعالة لتعزيز أثر برنامج المشاريع السريعة الأثر.

ستُدراج الاستجابة ذات الصلة بالنسبة لجميع بعثات حفظ السلام، بما في ذلك العملية المختلطة، فيما يتعلق بمعالجة المسائل التي أثّرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩-٨٢، في سياق تقرير الأمين العام المتعلق بالتدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي.

الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧).

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب و بروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة ٥٥).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠، انظر أيضا الفقرتين ٧١ و ٧٦ والفقرات ٧٩-٨٢).

ترحب بعزم الأمين العام تنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١).

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تهيب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول على الفور على المساعدة والدعم الأساسيين وفقا لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الفقرة ٧٦).

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بها والتي يُدعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩).

تسلم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق للنشر في بعثة في مجال معايير السلوك، والطول المفرط لفترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستحمام وتسهيلات الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين، وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في تقريره المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات من أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠).

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في إطار التدريب السابق للنشر في بعثة، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١).

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/70/742)

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

تواصل العملية عن كثب رصد مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات فيما بين مجموعات وفئات الإنفاق. ولا تنفذ عمليات إعادة توزيع المخصصات إلا مشفوعة بتبرير سليم وبجيت تعزى في الدرجة الأولى إلى الأحداث التي لم يكن في مقدور العملية التنبؤ بها في وقت إعداد الميزانية.

استعرضت العملية المختلطة الوظائف الشاغرة لديها، بما فيها الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، لدى النظر في احتياجاتها من الموظفين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وبينت نتائج الاستعراض الذي أجرته في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

تواصل العملية المختلطة إجراء تنقيح دوري للجدول الزمني للرحلات الجوية الأسبوعية المنتظمة وأيضاً تعاقب/نقل بعض أصولها الجوية لمواءمة قدرات الطيران مع متطلبات مختلف القطاعات ابتغاء تحسين قدرات الطائرات واستخدام ساعات الطيران. ولدى قسم الحركة مؤشرات أداء رئيسية قوية لرصد استخدام قدرات الطائرات وساعات الطيران قياساً إلى الساعات المدرجة في الميزانية ومبالغ العقود. وفي نهاية كل شهر، يتم إطلاع الأطراف المعنية على تحليل لاستخدام

تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣١).

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغائها (الفقرة ٤٦).

في ضوء ضخامة الموارد المخصصة للعمليات الجوية في جميع عمليات حفظ السلام ونتائج مراجعة الحسابات المذكورة أعلاه، إلى جانب الملاحظات والتوصيات الإضافية الواردة في الفقرات ١١٩ إلى ١٣٨ أدناه، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك فرصة هامة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموماً، بما في ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة ١١٦).

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

ساعات الطيران، بما في ذلك ساعات الطيران الموصى بها في الشهر التالي، وذلك لكفالة الاستفادة القصوى من الأسطول الجوي التابع للعملية. ولاستكمال معدلات الاستخدام السابقة، فإن البيئة الخاصة بالعملية واحتياجاتها التشغيلية تؤخذان أيضا في الاعتبار لدى اتخاذ قرارات بشأن استخدام الأصول الجوية.

وينبغي الإشارة أيضا إلى تعسّر استفادة العملية استفادة قصوى من أصولها الجوية بسبب محدودية المهلة الزمنية المتاحة لعمليات مراقبة الحركة الجوية.

تخطط العملية المختلطة علما بالتوصية وستقدم المعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

توصي اللجنة بأن يدرج توزيع للاحتياجات من الموارد اللازمة للسفر لجميع عمليات حفظ السلام، يشمل تفاصيل بشأن مقاصد الرحلات وأغراضها وعدد المسافرين ووظائفهم وتقديرات أسعار تذاكر السفر الجوي وغيرها من تكاليف السفر، ضمن المعلومات المقدمة إلى اللجنة قبل نظرها في الميزانيات المقترحة للبعثات (الفقرة ١٥٤).

لا تتضمن الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ أي مشاريع متعددة السنوات، أو أي مشاريع تقدر قيمتها بمبلغ مليون دولار أو أكثر،

تشدد اللجنة على ضرورة توخي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، بما في ذلك من قبل المكاتب المناسبة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضا أن يكون بالإمكان التعرّف بيسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧).

لا تعترم العملية اقتناء مركبات ركاب خفيفة، بما في ذلك سيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة، خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. ويرجع ذلك إلى الانخفاض الشديد للمسافات المقطوعة بالأميال والعمر التقني المتبقي لغالبية الموجودات الحالية من مركبات الركاب الخفيفة لدى العملية، رغم أن غالبية المركبات ستكون قد تجاوزت عمرها المتوقع (في القدم) بحلول عام ٢٠١٧. وعلاوة على ذلك،

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حاليا للنظر في إمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ ستعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠).

فإن لدى العملية حالياً مخزون معقول من قطع الغيار اللازمة للاستمرار في صيانة طرزها الحالية لأسطول مركبات الركاب الخفيفة.

تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (القرار ٢٨٤/٧٠)

(A/70/742/Add.6)

ستواصل العملية المختلطة العمل على كفالة نقل المهام إلى فريق الأمم المتحدة القطري على نحو يضمن الكفاءة وحسن التنظيم، وهو أمر لا يزال يمثل نقطة عمل دائمة في اجتماعات التنسيق المشتركة بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري التي تُعقد مرتين شهرياً. وقد بلغ البرنامج المشترك لسيادة القانون مرحلة متقدمة من مراحل عملية نقل المهام، واكتسب زخماً في الآونة الأخيرة عقب سلسلة من الاجتماعات مع الجهات المانحة عُقدت في الخرطوم في نيسان/أبريل وحزيران/يونيه ٢٠١٦، ومؤخراً في نيويورك في تموز/يوليه ٢٠١٦، تحت رعاية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وبخصوص المسائل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وبفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، فقد وضعت العملية واقترحت مذكرة مفاهيمية لكل منهما لتتظّر فيها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، على التوالي، وذلك دعماً لحشد الموارد من أجل عملية نقل المهام إلى فريق الأمم المتحدة القطري. وستقدم المذكرتان المفاهيميتان إلى الجهات المانحة وستُعدّ مقترحات للتمويل على أساس التعليقات الواردة.

تواصل العملية المختلطة بذل الجهود اللازمة لكي تتمثل امتثالاً تاماً لسياسة شراء التذاكر قبل ١٦ يوماً من موعد السفر.

تشق اللجنة الاستشارية في أنه، إذا سمحت الظروف على أرض الواقع بذلك، فستكفل العملية المختلطة على نحو يتسم بالكفاءة وحسن التنظيم نقل المهام، بما في ذلك المسؤوليات عن المسائل الجنسانية، إلى فريق الأمم المتحدة القطري، عملاً بقراري مجلس الأمن ٢١٧٣ (٢٠١٤) و ٢٢٢٨ (٢٠١٥)، وتتطلع إلى تلقي معلومات مُحدّثة في هذا الشأن في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (الفقرة ٢٥).

تتوقع اللجنة الاستشارية أن تتمثل العملية المختلطة لسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بمدة ١٦ يوماً المعمول بها في المنظمة (الفقرة ٤٦).

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

توافق العملية المختلطة على التوصيات المقدمة، وتؤكد أن الأفضلية تمنح، كلما أمكن، فيما يتعلق بالاجتماعات لاستخدام التداول بالفيديو والتداول بالهاتف وخدمات البث الشبكي. ولا يتم السفر إلا في الحالات التي تكون فيها الخيارات المذكورة أعلاه غير ممكنة، مع العمل في الوقت نفسه على كفالة أن يتم شراء تذاكر درجة السفر المناسبة.

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد أقرت، في قرارها ٢٥٤/٦٧ ألف، عدداً من توصياتها بشأن زيادة تواتر استخدام التداول بالفيديو أو التداول بالهاتف أو البث عبر الإنترنت. وعلاوة على ذلك، وفي ما يتعلق بالسفر لحضور حلقات العمل والمؤتمرات، بما في ذلك تلك المذكورة أعلاه، فاللجنة تؤكد أنه ينبغي الحرص على كفالة شراء تذاكر درجة السفر المناسبة (الفقرة ٤٧).

أطلق المشروع التجريبي لنظام الاتصالات الساتلية المنخفض الكمون بتوجيه من قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابع لمركز الخدمات الإقليمي في عننتيبي، خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ولم تُدرج العملية المختلطة كبعثة تجريبية بسبب صعوبات استصدار تراخيص استيراد. ولا تزال العملية في انتظار نتائج المشروع التجريبي من أجل المضي قدماً.

تتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي آخر ما يستجد من معلومات بشأن استخدام نظام ساتلي يتسم بانخفاض كموته وترتيبات تقاسم التكاليف في المستقبل مع مركز الخدمات الإقليمي في عننتيبي، في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (الفقرة ٥٢).

تدعم العملية هذه المبادرة، وهي تشارك بنشاط في معالجة المياه المستعملة وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها، للحد من الاعتماد على الموارد الشحيحة للمياه العذبة وكذلك لمنع التلوث البيئي. وتشارك العملية أيضاً في رصد استخراج المياه الجوفية لحماية طبقات المياه الجوفية إلى جانب تجميع مياه الأمطار وإعادة استخدامها.

تشجّع اللجنة الاستشارية العملية المختلطة على مواصلة جهودها الرامية إلى التقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي في منطقة العمليات، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩ (الفقرة ٥٨).

اقترحت العملية المختلطة أيضاً تنفيذاً تصاعدياً لقدرة توليد الطاقة الشمسية في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وإضافة إلى ذلك، فقد قامت العملية بغرس ما يزيد على ٣٥٠.٠٠٠ شجرة في إطار جهود التخضير التي تبذلها.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر

الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء الوظائف** - يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تدعو الحاجة إلى موارد إضافية، وعندما يتعدّر نقل الموارد من مكاتب أخرى، أو عندما لا يتسنى استيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة انتداب الوظائف** - اقترح أن يسند إلى شاغل وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة تأدية أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وعلى الرغم من أن إعادة ندب وظيفة قد تنطوي على تغيير في الموقع أو المكتب، فهي لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل الوظائف** - يُقترح نقل وظيفة معتمدة للاضطلاع بمهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف الوظائف** - يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المناطة بهذه الوظيفة تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء الوظائف** - يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد لازمة لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظائف** - فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
 - تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لمهام معينة، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف الموظفين الدوليين المعتمدة إلى وظائف موظفين وطنيين.

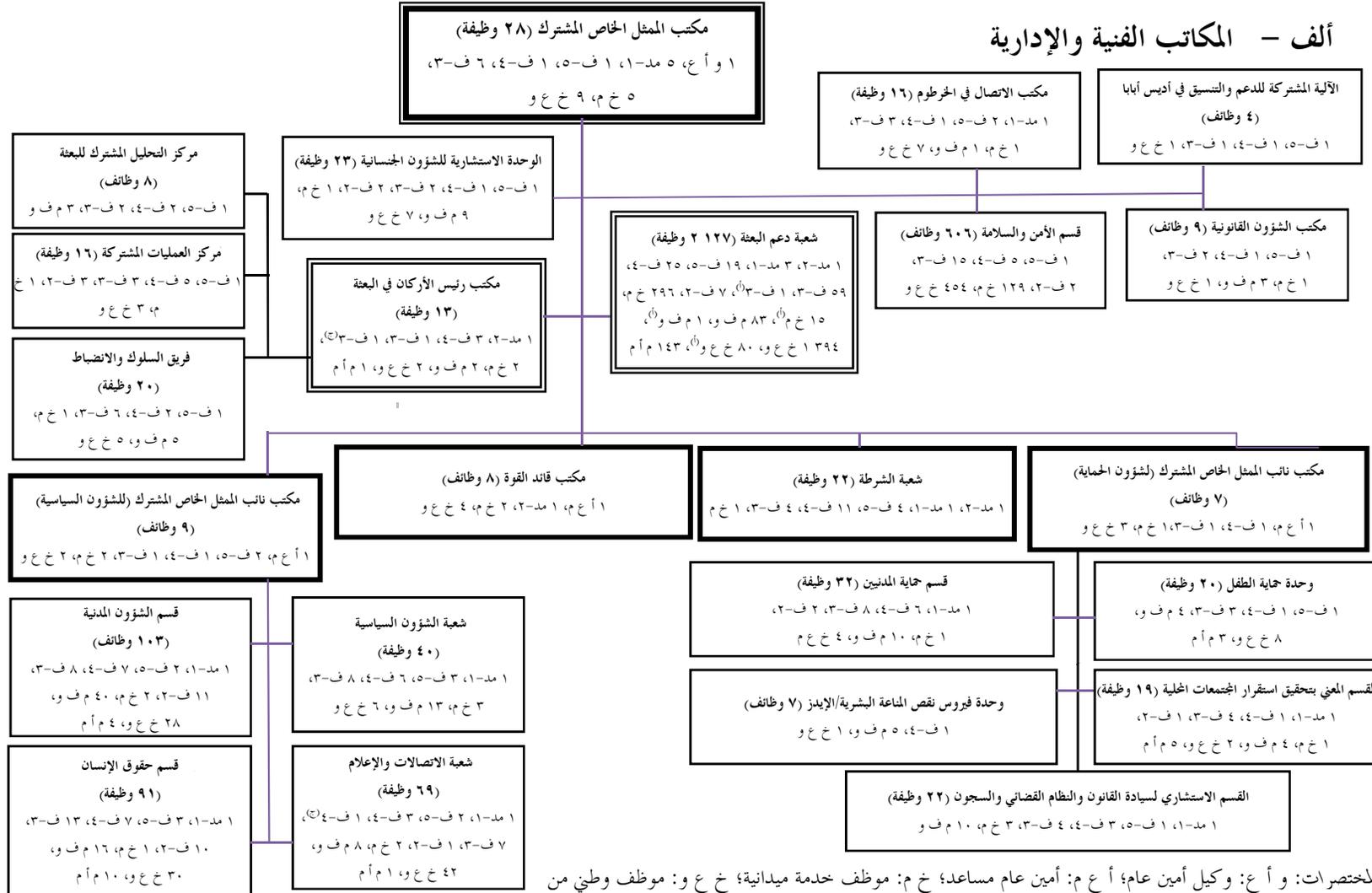
باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** هي الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تمليه الولاية
 - **عوامل خارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة
 - **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بمزيد من الفعالية (مثلاً بإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بمزيد من الكفاءة (مثلاً باتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو الإسهامات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثلاً بوضع تقدير أقل للتكاليف أو لكميات الإسهامات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو بالتأخر في استقدام الموظفين)

المرفق الثاني

الخرائط التنظيمية

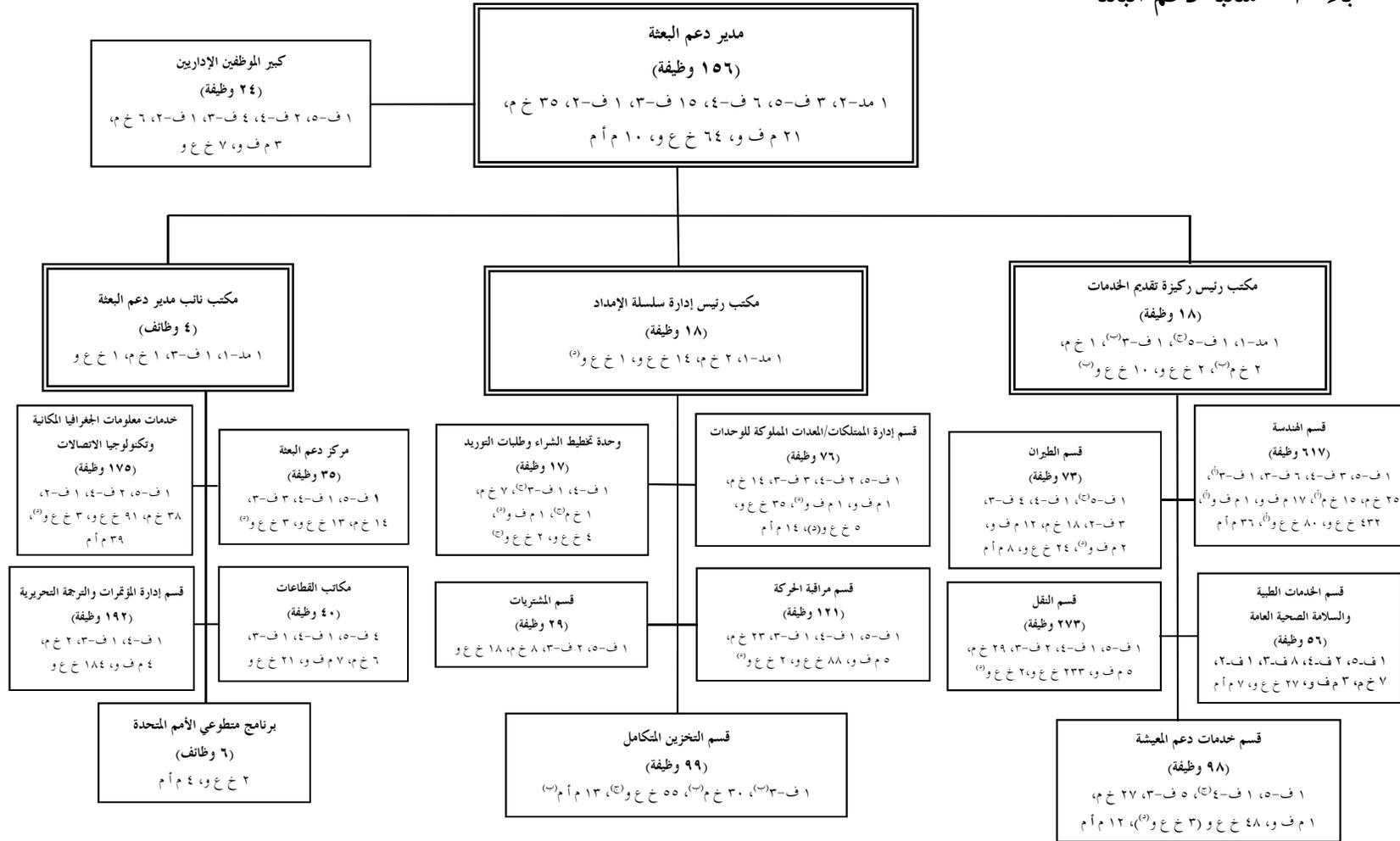
ألف - المكاتب الفنية والإدارية



المختصرات: و أ ع: وكيل أمين عام؛ أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: موظف خدمة ميدانية؛ خ ع و: موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و: موظف فني وطني؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.

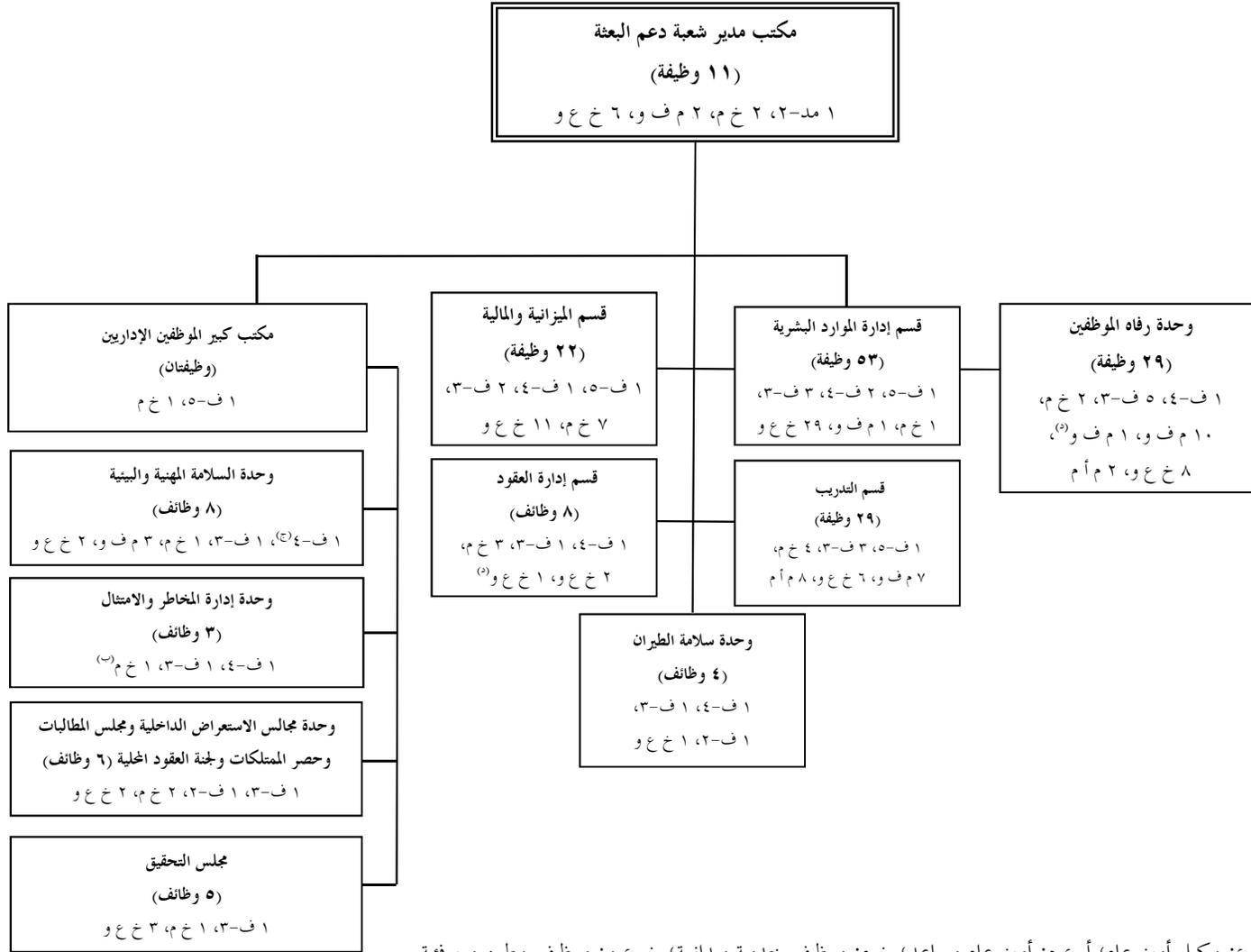
(أ) وظيفة مساعدة مؤقتة. (ب) وظيفة ثابتة. (ج) نقل. (د) إعادة نذب. (هـ) تحويل.

باء- ١- شعبة دعم البعثة



المختصرات: و أ ع: وكيل أمين عام؛ أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: موظف خدمة ميدانية؛ خ ع و: موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛
م ف و: موظف فني وطني؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.
(أ) وظيفة مساعدة مؤقتة. (ب) وظيفة ثابتة. (ج) نقل. (د) إعادة ندب. (هـ) تحويل.

باء-٢ مكتب مدير شعبة دعم البعثة



المختصرات: و أ ع: وكيل أمين عام؛ أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: موظف خدمة ميدانية؛ خ ع و: موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و: موظف في وطني؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.

(أ) وظيفة مساعدة مؤقتة. (ب) وظيفة ثابتة. (ج) نقل. (د) إعادة تندب. (هـ) تحويل.

خريطة

