



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 January 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 150 повестки дня

Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общий обзор	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	14
D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой.	14
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	15
II. Финансовые ресурсы	46
А. Сводная информация	46
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	48
С. Экономия средств за счет повышения эффективности.	48
D. Коэффициенты учета вакансий.	49
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	50
F. Профессиональная подготовка	50



G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	51
H.	Проекты с быстрой отдачей	53
III.	Анализ разницы	53
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	58
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/269 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	59
A.	Генеральная Ассамблея	59
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	66
Приложения		
I.	Определения	70
II.	Схемы организационной структуры	72
A.	Основные подразделения	72
B.	Компонент «Поддержка»	73
	Карта	74

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 278 012 700 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 225 военных наблюдателей, 5101 военнослужащего в составе воинских контингентов, 50 полицейских Организации Объединенных Наций, 165 международных сотрудников, 89 национальных сотрудников и 33 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей ЮНИСФА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: компонент обеспечения безопасности, компонент управления и пограничного контроля и компонент поддержки. Людские ресурсы миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления миссией, которые можно отнести к миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	135 849,6	141 110,9	150 688,7	9 577,8	6,8
Гражданский персонал	30 048,8	32 178,1	31 715,7	(462,4)	(1,4)
Оперативные расходы	99 727,3	95 335,6	95 608,3	272,7	0,3
Валовые потребности	265 625,7	268 624,6	278 012,7	9 388,1	3,5
Поступления по плану налогообложения персонала	2 203,8	2 295,0	2 473,3	178,3	7,8
Чистые потребности	263 421,9	266 329,6	275 539,4	9 209,8	3,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	265 625,7	268 624,6	278 012,7	9 388,1	3,5

^a Включая ресурсы на финансирование в среднем четырех должностей (4 должности национального персонала категории общего обслуживания) и оперативные расходы применительно к Региональному центру обслуживания в Энтеббе, Уганда, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года.

Людские ресурсы^a								
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
Руководство и управление								
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	—	13	1	—	—	14
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	—	13	1	—	—	14
Компоненты								
Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль								
Утвержденная численность на 2016/17 год	225	5 101	50	32	17	—	—	5 425
Предлагаемая численность на 2017/18 год	225	5 101	50	32	17	—	—	5 425
Поддержка								
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	—	—	112	71	7	32	222
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	—	—	120	71	—	33	224
Всего								
Утвержденная численность на 2016/17 год	225	5 101	50	157	89	7	32	5 661
Предлагаемая численность на 2017/18 год	225	5 101	50	165	89	—	33	5 663
Чистое изменение	—	—	—	8	—	(7)	1	2
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируются по статье временного персонала общего назначения.								
Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.								

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1990 \(2011\)](#). Последнее продление мандата до 15 мая 2017 года было утверждено Советом в его резолюции [2318 \(2016\)](#).

2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении поддержки осуществления Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Судана и Народно-освободительным движением Судана о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности в целях создания возможностей для возвращения перемещенных лиц, обеспечения защиты гражданского населения и поддержки управления районом Абьей в обстановке мира, а также оказания Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей поддержки в деле создания безопасной и демилитаризованной приграничной зоны.

3. Исходя из этой общей цели, ЮНИСФА будут в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль и поддержка), необходимость которых вытекает из мандата миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНИСФА, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления миссией, которые можно отнести к миссии в целом. Объяснение причин разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2016/17 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. После подписания Соглашения от 20 июня 2011 года стороны подписали 29 июня 2011 года Соглашение о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности, а 30 июля 2011 года — Соглашение о Миссии по содействию наблюдению за границей. Соглашениями предусматривалось создание Безопасной демилитаризованной приграничной зоны шириной 10 км по обе стороны от линии границы, установленной 1 января 1956 года, до урегулирования статуса спорных районов и окончательной демаркации границы. Соглашениями предусматривалось также осуществление наблюдения за Приграничной зоной Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в составе представителей обеих сторон и Организации Объединенных Наций.

6. Совет Безопасности в своей резолюции [2024 \(2011\)](#) включил в мандат ЮНИСФА дополнительные задачи по поддержке Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и расширил район операций ЮНИСФА, включив в него Безопасную демилитаризованную приграничную зону. В соответствии с этой резолюцией ЮНИСФА было также поручено, в частности: а) содействовать сторонам в том, чтобы внутри Приграничной зоны обеспечивалось соблюдение оговоренных ими обязательств по безопасности; б) обеспечивать поддержку оперативной деятельности Механизма, включая оказание практической и консультативной помощи в вопросах планирования и координации; и с) содействовать поддержанию связи между сторонами и оказывать помощь в укреплении взаимного доверия.

7. 29 мая 2013 года Совет Безопасности в своей резолюции [2104 \(2013\)](#) увеличил утвержденную численность военнослужащих ЮНИСФА до 5326 человек и постановил, что поддержка оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будет включать поддержку Специального комитета — совместного органа, сформированного правительствами Судана и Южного Судана 8 марта 2013 года для расследования и рассмотрения нарушений и жалоб, связанных с осуществлением заключенных ими соглашений по вопросам границы и безопасности.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии

8. ЮНИСФА возглавляет Глава миссии на уровне помощника Генерального секретаря, которому помогают Командующий Силами, заместитель Командующего Силами, руководитель аппарата, начальник Отдела поддержки миссии, старший полицейский советник и главный пограничный наблюдатель. В состав миссии входит штаб миссии в городе Абьее, 13 ротных оперативных баз (в Фаруке, Диффре, Голи, Тодаче, Докуре, Хайвее, Дунгопе, Таджалее, Бантоне, Марьял-Ачаке, Атони и Агоке) и 7 временных оперативных баз в районе Абьей, база материально-технического снабжения в Кадугли и два пункта базирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (общий штаб и штаб сектора в Кадугли и штаб сектора в Гок-Мачаре). Охват северного, центрального и южного секторов осуществляют три пехотных батальона при поддержке соответствующих вспомогательных подразделений, которые включают в себя одно авиационное подразделение, многофункциональное подразделение материально-технического обеспечения, медицинский пункт уровня II, инженерную роту и саперный взвод. В городе Абьей дислоцированы силы быстрого реагирования численностью в одну роту, которые обеспечивают оперативную маневренность и выполняют функцию резервных сил. Возможности для осуществления противоминной деятельности обеспечиваются Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и предусматривают выявление и обезвреживание мин и взрывоопасных пережитков войны в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и в районе Абьей, обеспечение свободы передвижения для персонала Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и оказание содействия в вопросах контроля, хранения и уничтожения оружия и боеприпасов.

9. Штаб миссии не только руководит деятельностью миссии, но и выполняет функции главного связующего звена с объединенными органами, определенными в Соглашении от 20 июня 2011 года, в том числе с Объединенным надзорным комитетом по Абьею, и с соответствующими местными сторонами. После убийства 4 мая 2013 года верховного вождя народности нгок-динка и одного из миротворцев Организации Объединенных Наций Надзорный комитет провел только одно заседание в марте 2015 года и не смог организовать встречу вождей по вопросам дальнейшего осуществления Соглашения. Совету мира и безопасности Африканского союза еще только предстоит рассмотреть доклад о расследовании произошедшего в мае 2013 года убийства верховного вождя, что способствовало бы активизации этого процесса и дало бы правительствам Судана и Южного Судана возможность подтвердить свою приверженность осуществлению соглашений о совместном управлении Абьея. Вместе с тем благодаря постоянному взаимодействию ЮНИСФА с Хартумом и Джубой правительства обеих стран постепенно начинают вновь проявлять интерес к работе Надзорного комитета и другим смежным вопросам. В связи с этим в период с 30 августа по 1 сентября 2016 года южносуданская делегация Надзорного комитета во главе с сопредседателем совершила трехдневный рабочий визит в город Абей и штаб-квартиру ЮНИСФА, чтобы узнать о последних событиях в области безопасности в этом районе, о ходе реализации программы возвращения беженцев, а также об экономических, социальных и политических последствиях открытия рынка в Амие и сложившейся в этом районе гуманитарной ситуации. Существует надежда на то, что эта поездка Надзорного комитета в Абей поможет активизировать и развивать конструктивное участие Джубы в решении важных вопросов, представляющих общий интерес, а также создать необходимую динамику для проведения Комитетом следующего заседания уже в ближайшем будущем.

10. В районе Абей дислоцированы штаб миссии в городе Абее и 13 постоянных ротных оперативных баз, каждая из которых одновременно проводит не менее двух самостоятельных патрульных операций в этом районе. Расположение этих баз определялось таким образом, чтобы обеспечить соблюдение минимальных требований в отношении военного наблюдения и проверки. В связи с возвращением перемещенных лиц и миграцией кочевников и их скота миссия развернет до 10 баз и контрольно-пропускных пунктов, включая 7 временных оперативных баз и 3 постоянных и временных контрольно-пропускных пункта, с тем чтобы создать зону разъединения между конфликтующими общинами. Основной гражданский персонал ЮНИСФА будет также оказывать содействие организованной и упорядоченной миграции и возвращению перемещенных лиц в Абей, способствуя смягчению последствий конфликта, межобщинному диалогу и реализации инициатив по обеспечению мирного сосуществования общин нгок-динка и миссерия.

11. Деятельность ЮНИСФА в течение периода 2017/18 года будет планироваться исходя из перечисленных ниже предположений.

12. В зависимости от прогресса в деле создания Службы полиции Абьея полицейский компонент, в состав которого входят сотрудники из различных стран, предоставляющих полицейские контингенты, будет оказывать поддержку в вопросах проверки, отбора и найма полицейского персонала, в создании основ общественного правопорядка, развитии потенциала Службы полиции

посредством подготовки кадров и оказания оперативной поддержки в городах Абьей, Диффра и Агок, а также в других точках, входящих в зону ее ответственности.

13. Санкционированный полицейский компонент численностью 50 человек планируется полностью развернуть после того, как правительства обеих стран — Судана и Южного Судана — сформируют Службу полиции Абьея. Ожидается, что в течение периода 2017/18 года до создания Службы полиции в район будут направлены в среднем 25 сотрудников полиции под руководством старшего полицейского советника, занимающего должность уровня С-5, которые будут оставаться на местах и оказывать поддержку в работе механизмов по предупреждению и снижению уровня преступности в общинах, в том числе посредством подготовки невооруженных членов общинных комитетов защиты, способствующих обеспечению безопасности в общинах. В соответствии с резолюцией [2205 \(2015\)](#) Совета Безопасности ЮНИСФА будут продолжать расширять и наращивать потенциал общинных комитетов защиты в целях содействия процессам обеспечения правопорядка. Комитеты будут также и впредь оказывать Главе миссии и военному компоненту ЮНИСФА техническую аналитическую поддержку в вопросах, касающихся правопорядка, общественного порядка и защиты гражданских лиц.

14. В период 2017/18 года Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей продолжит свою работу, а объединенные группы в составе наблюдателей Организации Объединенных Наций и представителей Судана и Южного Судана будут по-прежнему проводить на территории Безопасной демилитаризованной приграничной зоны патрулирование в целях наблюдения и проверки. Механизм будет и далее организовывать воздушное патрулирование в целях проверки вывода всех вооруженных групп (Суданских вооруженных сил, Народно-освободительной армии Судана и других военных и полицейских сил). Наземное патрулирование пока не начато ввиду ограничений на передвижение, введенных обоими правительствами. Для осуществления межмиссионской координации и взаимодействия по вопросам обеспечения безопасности, материально-технической поддержки и средств связи Механизма были созданы четыре рабочие группы с участием ЮНИСФА, Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД). Группы согласовали свои соответствующие сферы полномочий, и в настоящее время ведется доработка оперативных стратегий.

15. Участие наблюдателей из Южного Судана в операциях Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, которое было временно приостановлено правительством в период с 22 ноября 2013 года по 27 мая 2014 года из-за его обеспокоенности по поводу связи координат центральной линии и предлагаемых коридоров пересечения границы в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, официально возобновилось 16 июня 2014 года. В середине октября 2015 года состоялось совещание на уровне министров в рамках Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности. По завершении этой встречи стороны утвердили карту Приграничной зоны, представленную им Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза в ноябре 2011 года, и согласились с тем, что центральная линия будет совпадать с линией разъединения между вооруженными силами. 5 июня

2016 года в Хартуме было проведено очередное совещание Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности, на котором представители Судана и Южного Судана согласились завершить передислокацию сил из Приграничной зоны через 21 день; незамедлительно возобновить деятельность Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей при полном оперативном потенциале; обеспечить деятельность секторов Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Буреме и Малакале через три месяца; развернуть при содействии ЮНИСФА опорные посты в секторах 1 и 2 (Гок-Мачар и Кадугли); незамедлительно возобновить деятельность Специального комитета «14-мильной зоны»; обратиться к Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза с просьбой подготовить разработанную Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций карту Приграничной зоны в увеличенном масштабе и предложить технической группе программы Африканского союза по вопросам границ определить местоположение предлагаемой временной центральной линии. 21 августа 2016 года в рамках визита в Судан первого вице-президента Южного Судана в Хартуме состоялась встреча министров обороны Судана и Южного Судана. На встрече обсуждались нерешенные вопросы безопасности, поднятые в ходе состоявшегося ранее, 5 июня 2016 года, заседания Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности.

16. С октября 2014 года над западной частью Безопасной демилитаризованной приграничной зоны никаких воздушных операций по проверке не проводилось в связи с решением местного руководства Народно-освободительной армии Судана запретить ЮНИСФА увеличивать численность своих военнослужащих в Гок-Мачаре или проводить воздушные патрульные операции по проверке над западной частью Приграничной зоны.

17. На фоне отмеченного ранее прогресса ЮНИСФА будут продолжать поддерживать взаимодействие на высоком уровне со всеми сторонами по вопросу о необходимости выполнения положений Соглашения от 20 июня 2011 года и, в частности, возобновления заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности и содействия созданию объединенных органов. Непрерывное участие миссии вызвало заинтересованность Джубы и Хартума, поскольку предоставило им возможность выйти из сложившейся в политическом процессе тупиковой ситуации. ЮНИСФА будут активно взаимодействовать с Африканским союзом в этом направлении.

18. ЮНИСФА будут также и впредь содействовать посреднической деятельности и межобщинному диалогу в целях устранения напряженности в отношениях между общинами миссерия и нгок-динка. Несколько таких совещаний при содействии миссии были проведены в Тодаче, что оказалось весьма продуктивным. В результате этих совещаний миграция приобрела весьма мирный характер, о чем свидетельствует факт общего пользования пастбищными землями и водными ресурсами за рекой Киир, а также возвращение обеими общинами украденного скота. В тех случаях, когда какой-либо из общин не удавалось получить обратно угнанный скот, ей выплачивалась компенсация.

19. Предполагается, что общая обстановка в плане безопасности в районе Абьеи будет оставаться стабильной, но непредсказуемой и что будут сохра-

няться риски, связанные с возможным распространением конфликтов в Южном Судане и в штатах Южный Кордофан и Голубой Нил в Судане и с возможным вторжением незаконных групп и марионеточных сил, а также угрозы для безопасности невоенного характера, в том числе преступная деятельность и присутствие вооруженных групп внутри различных общин. Посредством осуществления своей стратегии в области предупреждения и смягчения последствий конфликтов ЮНИСФА будут добиваться предотвращения межобщинных столкновений, в том числе в период сезонной миграции кочевников племени миссерия, и постепенного возвращения внутренне перемещенного населения племени нгок-динка.

20. Что касается установления механизма пограничного контроля между Суданом и Южным Суданом, то предполагается, что конфликты в этих странах будут по-прежнему негативно сказываться на обстановке в плане безопасности в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и задерживать полномасштабный ввод в действие Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. Согласовав местоположение центральной линии Приграничной зоны в соответствии с картой, представленной Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза в ноябре 2011 года, правительства Судана и Южного Судана, возможно, активизируют свои усилия для окончательного определения положения центральной линии на местности. Механизм будет продолжать осуществление воздушного патрулирования в целях наблюдения, проверки и расследования в связи с сообщениями о трансграничных перемещениях или инцидентах.

21. Несмотря на то, что миссия объявила целый ряд территорий расчищенными от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, присутствие этих объектов будет по-прежнему представлять собой проблему с точки зрения безопасности как в районе Абьей, так и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне.

22. Исходя из вышеизложенных предположений, в период 2017/18 года миссия будет уделять первоочередное внимание выполнению следующих стратегических приоритетных задач: а) поддержанию и укреплению мира и стабильности в районе Абьей, в том числе посредством защиты гражданского населения; б) осуществлению мероприятий в области миростроительства, включая оказание сторонам содействия в деле планирования и проведения диалога и встреч между вождями и оказание поддержки в реализации местных инициатив в области примирения на низовом уровне; в) созданию условий для мирной и организованной миграции и расселения внутренне перемещенных лиц; г) оказанию сторонам содействия в деле создания и обеспечения функционирования основных органов, предусмотренных в Соглашении от 20 июня 2011 года, и других соответствующих механизмов, согласованных обеими сторонами; д) поддержке эффективной работы Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей; е) содействию безопасной и своевременной доставке гуманитарной помощи; и г) укреплению партнерских связей миссии с различными основными заинтересованными сторонами.

23. Прилагаемые миссией постоянные усилия по поддержанию и укреплению мира и стабильности в районе Абьей будут направлены на полное урегулирование конфликта посредством разработки и осуществления в установленные

сроки всеобъемлющей стратегии в области предупреждения и смягчения конфликтов. В этой связи миссия будет продолжать принимать следующие меры:

- а) обеспечивать действенное военное присутствие, особенно вдоль границ района Абьей, с тем чтобы сдерживать любые потенциальные внешние угрозы, используя для этого системы раннего оповещения;
- б) постоянно наращивать превентивный потенциал миссии в рамках мер раннего оповещения посредством гарантированного предоставления кочевникам коридоров и доступа к необходимым источникам воды и пастбищным землям;
- с) гибко изменять структуру ротных оперативных баз и временных оперативных баз миссии, что необходимо для обеспечения быстрого реагирования на любые потенциальные или возникающие внутренние или внешние угрозы;
- д) оказывать содействие сторонам в деле укрепления межобщинного диалога и возрождения механизмов урегулирования межобщинных споров в целях обеспечения примирения и мирного сосуществования общин нгок-динка и миссерия;
- е) организовывать объединенные комитеты безопасности, которые будут вовлекать лидеров общин в деятельность по обеспечению безопасности в районе Абьей;
- ф) осуществлять на постоянной основе наблюдение за районом Абьей, прежде всего за выявленными очагами напряженности, а также воздушное наблюдение за районами, недоступными для наземного наблюдения.

24. Кроме того, ЮНИСФА будут продолжать оказывать поддержку Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей в целях обеспечения наблюдения и контроля на границе, с тем чтобы улучшить отношения между Суданом и Южным Суданом и укрепить доверие между этими двумя государствами. ЮНИСФА будут также оказывать сторонам поддержку в достижении соглашения относительно расположения центральной линии Безопасной демилитаризованной приграничной зоны на местах в коридорах пересечения границы, причем есть надежда на то, что стороны продемонстрируют более твердую приверженность выполнению договоренностей по вопросу о границе. В соответствии с результатами оценки, проведенной Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в мае 2015 года, до тех пор, пока такой прогресс не будет достигнут, никаких дополнительных вложений сверх объема средств, направленных на создание первоначального оперативного потенциала, не планируется.

25. На национальном уровне участие миссии будет направлено на обеспечение постоянного сотрудничества со стороны правительств Судана и Южного Судана, а также их соответствующих партнеров, включая политических деятелей, лидеров общин, Африканский союз (в частности Имплементационную группу высокого уровня Африканского союза), правительство Эфиопии и Межправительственную организацию по развитию, для обмена информацией и результатами оценок и устранения возникающих трудностей.

26. Во исполнение соответствующих резолюций Совета Безопасности в течение периода 2017/18 года продолжится осуществление связанной с разминированием деятельности, направленной на уменьшение угрозы, создаваемой наземными минами и взрывоопасными пережитками войны в районе Абьей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, что обеспечит свободу передвижения персонала ЮНИСФА, возвращение гражданских лиц в свои общины, мирную миграцию и доставку гуманитарной помощи. Миссия по-прежнему будет обеспечивать свободу передвижения и безопасность сотрудников Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей посредством разминирования опорных постов, маршрутов снабжения и патрулирования, вертолетных площадок и пограничных контрольно-пропускных пунктов. Для обеспечения развертывания наземных патрулей Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будут предоставлены вспомогательные патрульные группы, в том числе автотранспортные средства с противоминной защитой и соответствующий персонал, а также проведены различные учебные занятия. Для того чтобы ЮНИСФА получили возможность выполнить свой мандат по конфискации оружия, Силам будет оказана техническая поддержка для обеспечения того, чтобы деятельность по уничтожению оружия осуществлялась в соответствии с международными стандартами контроля за стрелковым оружием. Будут проводиться различные программы информирования о минной опасности для повышения уровня осведомленности персонала ЮНИСФА, членов общин, возвращенцев и кочевников в районе Абьей об угрозе, создаваемой наземными минами и взрывоопасными пережитками войны. Наконец, будет осуществляться сбор и обработка данных о деятельности, связанной с разминированием, с тем чтобы обеспечить координацию всех связанных с разминированием мероприятий в районе Абьей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и их соответствие процедурам аккредитации.

27. В течение 2017/18 года миссия планирует продолжить второй этап расширения и благоустройства лагеря в Абьее. Соответствующие проекты включают строительство: а) зоны утилизации твердых отходов (300 000 долл. США); б) пункта доставки для центрального склада миссии (960 000 долл. США); с) ирригационных систем (340 000 долл. США); и d) водосборника для очищенных сточных вод и собранной дождевой воды (1,2 млн. долл. США). В лагере в Абьее миссия планирует также провести облицовку канав для водоотвода (1,7 млн. долл. США); выполнить работы по благоустройству, включая обустройство бордюров, тротуаров и обочин между служебными и жилыми помещениями (952 000 долл. США); посеять траву и посадить деревья в зонах отдыха (190 000 долл. США); и построить пять убежищ для укрытия от минометных обстрелов вместимостью 100 человек каждый (500 000 долл. США).

28. Миссия предлагает провести работы по восстановлению основных путей снабжения, ведущих от штаб-квартиры в Абьее в Бантон, Атони и Агок, включая обустройство водопропускных сооружений, сметной стоимостью 3,6 млн. долл. США, что позволит миссии сократить свою зависимость от воздушного транспорта и использовать наземный транспорт на протяжении всего года. Требования в отношении текущего обслуживания основных маршрутов снабжения также включены в предлагаемый бюджет.

29. Миссия планирует и далее прилагать усилия по смягчению последствий своей деятельности для окружающей среды, включая установку и замену сооружений по очистке сточных вод. Очищенные сточные воды будут использоваться для ремонта дорог, ограничения пылеобразования и полива деревьев и других зеленых зон. Излишки очищенных вод будут выводиться по перфорированным трубам за периметр и использоваться местными общинами для сельскохозяйственных работ. К сегодняшнему дню миссия посадила более 500 деревьев, а к июню 2018 года намерена посадить в своих лагерях более 6000 деревьев. Кроме того, вокруг электростанций на территории всех лагерей миссия планирует построить удерживающие сооружения для ограничения разлива и утечки масла/топлива сметной стоимостью 345 000 долл. США.

30. Что касается гражданского персонала, то предлагаемый бюджет на период 2017/18 года включает в себя реорганизацию компонента поддержки в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и оперативными потребностями миссии. В предлагаемом бюджете предусматривается также создание группы по охране окружающей среды, которая будет отвечать за обеспечение координации, контроля и надзора за осуществлением миссией разработанной Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки экологической политики для полевых миссий Организации Объединенных Наций. Предлагаемая Группа по охране окружающей среды будет состоять из одной должности старшего специалиста по охране окружающей среды (С-4) и одной должности руководителя программы (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

31. Кроме того, миссия предлагает также преобразовать семь временных должностей в составе Инженерно-технической секции в семь должностей международных сотрудников (1 должность уровня С-3 и 6 должностей категории полевой службы). Подразумевается, что такое преобразование предоставит миссии возможность бесперебойно и своевременно получать важнейшую техническую поддержку для проведения технического обслуживания и ремонта основного инфраструктурного оборудования и установок на постоянной основе. Это изменение в штатном расписании предлагается также потому, что последнее соглашение о самообеспечении, заключенное со страной, предоставляющей войска, не включает в себя предоставление инженерных услуг по поддержанию основного инфраструктурного оборудования, включая генераторы, электрическое оборудование и установки для очистки воды. В связи с этим миссии необходимо также обеспечивать инженерно-техническое обслуживание крупного инфраструктурного оборудования в своих воинских контингентах.

32. Что касается ее воинских контингентов, то запланированная к 30 июня 2016 года репатриация тяжелых подразделений и их имущества так и не состоялась. Принимая во внимание обстановку в плане безопасности в районе операций миссии, в период 2017/18 года ЮНИСФА сохраняют тяжелые артиллерийские и танковые подразделения до того времени, пока страны, предоставляющие войска, не будут готовы развернуть легкие резервные подразделения.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

33. Миссия будет поддерживать регулярное и тесное взаимодействие со Специальным посланником Генерального секретаря по Судану и Южному Судану в целях согласования действий, которые могут обеспечить постоянное выполнение сторонами их обязательств, вытекающих из соответствующих резолюций Совета Безопасности, решений Африканского союза и различных подписанных ими соглашений. Важно, чтобы миссия продолжала свое активное сотрудничество с другими операциями Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане, включая ЮНАМИД и МООНЮС. В этой связи ЮНИСФА будут поддерживать постоянное сотрудничество с МООНЮС и ЮНАМИД, обмениваясь знаниями и информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес, в том числе в отношении потоков перемещенных лиц и беженцев.

34. ЮНИСФА будут продолжать сотрудничать с МООНЮС в деле обеспечения работы поста Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Гок-Мачаре. МООНЮС будут оказывать ограниченную материально-техническую и административную поддержку в связи с оборудованием опорного поста в Гок-Мачаре. ЮНИСФА будут и далее сотрудничать с МООНЮС и Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) по линии совместного использования авиационных средств в случае возникновения такой необходимости. Кроме того, вспомогательному отделению ЮНИСФА в Энтеббе будет оказываться поддержка со стороны МООНСДРК и Регионального центра обслуживания.

35. Региональный центр обслуживания будет продолжать предоставлять обслуживаемым миссиям поддержку на региональном уровне по вопросам, касающимся оформления на работу и прекращения службы, выплаты пособий и заработной платы, платежей поставщикам, оформления официальных и оплачиваемых поездок, обработки требований (связанных, например, с выплатой субсидий на образование и возмещением путевых расходов в связи с деятельностью миссий), кассового обслуживания, учебной подготовки и конференционного обслуживания, управления транспортом и перевозками и информационно-технических услуг.

Д. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой

36. Через посредство своего основного гражданского компонента и на основе координации действий гражданского и военного персонала ЮНИСФА продолжат координировать свою деятельность с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в Абьее, национальными и международными неправительственными организациями и двусторонними донорами. В частности, миссия будет содействовать оказанию гуманитарной помощи на всей территории района Абьей, обеспечивая безопасность и свободу передвижения соответствующего персонала и организовывая практикумы по вопросам посредничества и мирного урегулирования конфликтов на основе традиционных механизмов. Кроме того, ее военный, полицейский и гражданский компо-

ненты будут продолжать координировать свои усилия по защите гражданских лиц с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в соответствии с Руководящими принципами по вопросам координации между гуманитарными организациями и ЮНИСФА, которые были одобрены в октябре 2015 года. Помимо этого миссия наладит более прочные отношения со страновыми группами Организации Объединенных Наций в Джубе и Хартуме, в том числе по линии участия в совещаниях и обмена информацией. Наконец, ЮНИСФА будут работать совместно с учреждениями, фондами и программами в целях укрепления координации при оказании гуманитарной помощи и предоставления поддержки общинным комитетам защиты.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

37. Для того чтобы более наглядно представить предлагаемые кадровые изменения, были определены шесть категорий возможных решений, касающихся укомплектования штатов. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

38. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться личной канцелярией Главы миссии.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Главы миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	—	1	1	1	4	1	—	5
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	—	1	1	1	4	1	—	5
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	—	—	1	2	—	—	2
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	—	—	1	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия заместителя Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	—	—	1	2	—	—	2
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	—	—	1	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	2	—	—	2	—	—	2
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	2	—	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Оперативный центр командования									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	—	2	—	2	—	—	2
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	(2)	—	(2)	—	—	(2)
Объединенный оперативный центр/Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	—	2	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	2	—	2	—	—	2
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	3	3	3	3	13	1	—	14
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	3	3	3	3	13	1	—	14
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: нулевое чистое изменение

Таблица 2

Кадровые изменения: руководство и управление

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Объединенный оперативный центр/ Объединенный аналитический центр миссии	Перераспределение	2	2 Р-3	Из Оперативного центра командования

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Оперативный центр командования	Перераспределение	(2)	2 Р-3	В Объединенный оперативный центр
Всего		—		

Объединенный оперативный центр/Объединенный аналитический центр миссии

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (перераспределение 2 должностей С-3)

39. В течение бюджетного периода предлагается сформировать Объединенный оперативный центр/Объединенный аналитический центр миссии, что согласуется с практикой других миссий по поддержанию мира и будет отражать включение полицейского и гражданского компонентов. Центр призван служить информационным узлом миссии, который будет обеспечивать круглосуточное наблюдение за оперативной деятельностью и событиями в регионе для получения информации об обстановке; проверять информацию и быстро распространять оповещения и сообщения, представляющие непосредственный оперативный интерес, а также составлять и распространять оперативные сводки. Он также призван обеспечивать по мере необходимости связь между Главой миссии, старшим руководством миссии и штабами в штатах, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами. Ожидается, что Центр повысит эффективность комплексного анализа информации по вопросам безопасности и политическим вопросам и других данных. Предлагаемая структура Центра будет соответствовать практике, принятой в других миссиях. Миссия предлагает укомплектовать штат Центра за счет перераспределения двух должностей (специалиста по отчетности (С-3) и специалиста по аналитической информации (С-3)) из Оперативного центра командования.

Оперативный центр командования

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (перераспределение 2 должностей С-3)

40. Предполагается, что Оперативный центр командования будет упразднен, а две имеющиеся должности (специалиста по отчетности (С-3) и специалиста по аналитической информации (С-3)) будут переведены в Объединенный оперативный центр.

Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

41. ЮНИСФА будут по-прежнему являться единственной структурой, обеспечивающей безопасность в районе Абьей после вывода Суданских вооружен-

ных сил, Народно-освободительной армии Судана, а также полицейских сил Судана и Южного Судана, за исключением суданской нефтяной полиции, размещающейся на территории нефтяного комплекса в Диффре в нарушение Соглашения от 20 июня 2011 года и многочисленных резолюций Совета Безопасности. В целях наблюдения за демилитаризацией, предотвращения угроз, отслеживания оперативной обстановки, укрепления доверия и оказания содействия в создании условий, благоприятствующих охране и безопасности гуманитарных операций, ЮНИСФА будут проводить мобильные и активные операции, осуществлять дневное и ночное патрулирование, а также обеспечивать сопровождение при поступлении соответствующих просьб. В сухой сезон миссия будет выделять дополнительные ресурсы на деятельность в ключевых районах в целях обеспечения безопасной сезонной миграции. В поддержку осуществления аспектов Соглашения от 20 июня 2011 года, связанных с обеспечением безопасности, миссия будет оказывать содействие работе Объединенного комитета военных наблюдателей и объединенных групп военных наблюдателей.

42. Если Судану и Южному Судану удастся выйти из сложившейся тупиковой ситуации, сложившейся в ходе политического процесса по Абьею, то ЮНИСФА будут продолжать оказывать им поддержку в деле осуществления Соглашения от 20 июня 2011 года и любых последующих соглашений, которые могут быть достигнуты сторонами. Миссия будет содействовать выполнению Объединенным надзорным комитетом по Абьею его функций, а также созданию администрации района Абьей, совета района Абьей и службы полиции Абьея. В ходе промежуточного периода специально выделенный гражданский персонал будет вести работу по поощрению межобщинного диалога, примирения и взаимодействия между племенами миссерия и нгок-динка и в тесном взаимодействии с военным компонентом и полицейским компонентом Организации Объединенных Наций будет оказывать поддержку и техническую помощь в реализации инициатив по налаживанию межобщинного диалога. В частности, будут активизированы усилия, направленные на координацию деятельности со страновой группой Организации Объединенных Наций в районе Абьей, а также расширена информационно-пропагандистская деятельность в местных общинах в поддержку программ восстановления и оздоровления обстановки в Абье.

43. Если сторонами будет создана Служба полиции Абьея, то полицейский компонент ЮНИСФА в соответствии со своим мандатом в области укрепления потенциала внесет в этот процесс свой вклад, а именно: будет оказывать сторонам помощь в создании Службы и разработке учредительных документов, включая круг ведения полицейского персонала, стратегический план, механизм осуществления и концепцию операций в соответствии с рекомендациями Объединенного надзорного комитета по Абьею; разрабатывать критерии проверки, отбора и найма кандидатов; обеспечивать профессиональную подготовку и наставничество; а также выявлять возможности для донорской поддержки и участвовать в ее мобилизации. Кроме того, полицейский компонент будет вести работу по укреплению потенциала службы полиции Абьея, с тем чтобы она могла обеспечивать безопасность нефтяной инфраструктуры в районе Абьей и защиту гражданского населения, находящегося под непосредственной угрозой физического насилия. Полицейский компонент будет также проводить патру-

лирование в общинах в целях наблюдения за обстановкой в плане безопасности, обеспечения правопорядка и содействия возвращению перемещенных лиц. Он будет оказывать помощь общинным комитетам защиты, в том числе путем укрепления их потенциала, и координировать их деятельность в целях содействия руководству процессами обеспечения правопорядка, включая гуманное содержание под стражей, а также реализовывать в общинах учебные и информационно-просветительские программы по вопросам, касающимся правопорядка.

44. В рамках своего мандата по оказанию помощи Судану и Южному Судану в осуществлении их соглашений об обеспечении безопасности границ ЮНИСФА будут оказывать поддержку Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей при проведении им миссий по наблюдению, проверке и расследованию в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. ЮНИСФА будут также оказывать, в соответствующих случаях, помощь в планировании, урегулировании споров, координации взаимодействия, представлении отчетов, обмене информацией, координации патрулирования и обеспечении безопасности. Для обеспечения свободы передвижения сотрудников Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будут предоставлены автотранспортные средства с противоминной защитой и экипажи, оснащенные средствами для обезвреживания боеприпасов. По мере необходимости для сотрудников Механизма также будут разрабатываться и проводиться обучающие программы по конкретным вопросам, связанным с деятельностью миссии.

Ожидаемые достижения

Показатель достижения результатов

1.1 Обеспечение безопасных и надежных условий, способствующих безопасному добровольному возвращению, миграции в обстановке мира и предоставлению гуманитарной помощи; и укрепление потенциала службы полиции Абьея в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года

1.1.1 Продолжение добровольного возвращения перемещенных лиц в места их первоначального проживания (2015/16 год: 113 000; 2016/17 год: 115 100; 2017/18 год: 135 100)

1.1.2 Ни одного случая нападения на сотрудников гуманитарных организаций (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 0)

1.1.3 Ни одного случая межобщинного насилия в период миграции (2015/16 год: 9; 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 0)

1.1.4 Отсутствие в районе Абьей сил, средств и вооружений любых воинских подразделений, за исключением входящих в состав ЮНИСФА и Службы полиции Абьея (число зарегистрированных случаев присутствия указанных сил, средств и вооружений: 2015/16 год: 33; 2016/17 год: 40; 2017/18 год: 30)

1.1.5 Отсутствие случаев прерывания или отмены перемещения, развертывания и предоставления доступа для персонала ЮНИСФА, Совместного ме-

ханизма по наблюдению и контролю за границей, гуманитарных организаций и гражданских лиц из-за угрозы наличия мин или взрывоопасных пережитков войны в районе Абьей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 0)

Мероприятия

- 788 400 человеко-дней патрулирования силами военнослужащих в районе Абьей для обеспечения безопасности, контроля над территорией, проверки и наблюдения, а также отслеживания и предотвращения вторжений (30 военнослужащих на патруль × 72 патрульные операции в день × 365 дней)
- 9490 операций по патрулированию силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для отслеживания и проверки передислокации всех сил и поддержания контактов с местными общинами и властями в районе Абьей в целях раннего предупреждения и урегулирования конфликтов (13 групп × 2 патруля в день × 365 дней)
- 117 часов наблюдения за разоружением вооруженных групп и расследования инцидентов (2,25 часа × 52 недели)
- Организация 446 совещаний совместного комитета по вопросам безопасности при участии ЮНИСФА и общин миссерия и нгок-динка
- Материально-техническая и административная поддержка 3 заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и предоставление соответствующих консультаций
- Организация и проведение 10 встреч вождей общин миссерия и нгок-динка в целях содействия межобщинному диалогу по вопросам мирного сосуществования и примирения, а также возрождения механизмов урегулирования межобщинных споров
- Организация 10 заседаний Объединенного комитета военных наблюдателей и проведение объединенными группами военных наблюдателей 2555 операций по патрулированию (7 групп × 1 патруль в день × 365 дней)
- 16 425 операций по интерактивному патрулированию в общинах силами полиции Организации Объединенных Наций в целях наблюдения и предоставления информации по вопросам безопасного возвращения перемещенных лиц, обеспечения безопасности и поддержания правопорядка (15 групп × 3 патруля в день × 365 дней)
- Оказание консультативной помощи и наставнических услуг 10 общинным комитетам защиты при совместном размещении
- Оказание консультативной помощи в связи с проведением 6 заседаний Межмиссионского координационного механизма по вопросам миграции в целях содействия организованной и систематической ежегодной миграции
- Оказание консультативной помощи и содействия при реализации в местных общинах 36 учебных и информационно-пропагандистских программ по проблемам преступности (12 — в северном секторе, 12 — в центральном секторе и 12 — в южном секторе)
- Оказание поддержки в проведении, в координации с соответствующими органами Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями, 6 практикумов по вопросам миро-

строительства, включая примирение, традиционные механизмы правосудия и механизмы контроля за стрелковым оружием, между общинами миссерия и нгок-динка

- Обследование и разминирование 100 км дорог для обеспечения безопасного доступа в районе Абьей; ликвидация и уничтожение 100 процентов обнаруженных наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; и уничтожение 100 процентов оружия и боеприпасов, конфискованных ЮНИСФА в районе Абьей
- Проведение 180 занятий по информированию о минной опасности (20 занятий в месяц × 9 месяцев) для общин в районе Абьей

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Обеспечение полноценной работы и эффективного функционирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей	1.2.1 Проверка осуществления планов вывода и поступающих заявлений посредством осуществления наблюдения на 50 процентах общей площади неоспариваемой Безопасной демилитаризованной приграничной зоны 1.2.2 Полномасштабное развертывание персонала Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, штабах секторов и на опорных постах

Мероприятия

- 2738 совместных операций по наземному патрулированию (6 групп × 1,25 патруля в день × 365 дней) с участием вспомогательных патрульных групп на автотранспортных средствах с противоминной защитой и 84 операции по воздушному патрулированию, проведенных объединенными группами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей из расчета 7 патрульных вылетов в месяц
- Проведение 12 встреч с должностными лицами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в штаб-квартирах, секторах и на опорных постах для предоставления им консультативной помощи и поддержки при координации и планировании операций по наблюдению за Безопасной демилитаризованной приграничной зоной
- Обеспечение безопасности и доступности 200 км дорог в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, а также обезвреживание и уничтожение всех обнаруженных в приграничной зоне наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, в соответствии с процедурами аккредитации, установленными Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием

Внешние факторы

Все стороны по-прежнему будут привержены выполнению условий Соглашения от 20 июня 2011 года о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности; Соглашения от 27 сентября 2012 года о мерах по обеспечению безопасности; Соглашения от 30 июля 2011 года о Миссии по содействию наблюдению за границей; и Соглашения от 29 июня 2011 года о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности.

Правительства Судана и Южного Судана обеспечат ЮНИСФА полную поддержку в осуществлении их мандата в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1990 (2011) и 2024 (2011) и соглашениями о статусе сил, подписанными с обеими сторонами. ЮНИСФА будет обеспечена полная свобода передвижения, и трансграничный конфликт не будет препятствовать выполнению их задач.

Таблица 3
**Людские ресурсы: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление
и пограничный контроль»**

Категория	Всего								
I. Военные наблюдатели									
Утвержденная численность на 2016/17 год									225
Предлагаемая численность на 2017/18 год									225
Чистое изменение									–
II. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2016/17 год									5 101
Предлагаемая численность на 2017/18 год									5 101
Чистое изменение									–
III. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2016/17 год									50
Предлагаемая численность на 2017/18 год									50
Чистое изменение									–
IV. Гражданский персонал									
	Международные сотрудники							Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a		
Канцелярия старшего полицейского советника									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	–	1	3	2	–	5
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	–	1	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата (гражданский персонал)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	4	–	2	7	1	–	8
Чистое изменение	–	1	4	–	2	7	1	–	8
Канцелярия главного сотрудника									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	4	–	2	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	(4)	–	(2)	(7)	(1)	–	(8)
Отделение связи и взаимодействия с общественностью									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2

IV. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи с общинами									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	3	–	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	3	–	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	12	14	11	–	25
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	12	14	11	–	25
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	11	5	15	32	17	–	49
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	1	11	5	15	32	17	–	49
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, I–V									
Утвержденная численность на 2016/17 год									5 425
Предлагаемая численность на 2017/18 год									5 425
Чистое изменение									–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: нулевое чистое изменение

Национальный персонал: нулевое чистое изменение

Таблица 4

Кадровые изменения: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Канцелярия руководителя аппарата (гражданский персонал)	Перевод	8	1 Д-1, 4 С-4, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста	Из Канцелярии главного сотрудника

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Канцелярия главного сотрудника	Перевод	(8)	1 Д-1, 4 С-4, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста	В Канцелярию руководителя аппарата (гражданский персонал)
Всего		–		

Канцелярия руководителя аппарата (гражданский персонал)

Международный персонал: увеличение на 7 должностей (перевод 1 Д-1, 4 С-4 и 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста)

45. Согласно итогам проведенной миссией оценки систем управления ее гражданским компонентом, крайне важно, чтобы миссия располагала на оперативном уровне специальным потенциалом для осуществления надзора за повседневной деятельностью по выполнению своих задач и обязанностей. Это позволило бы Главе миссии уделять больше внимания стратегически важным для миссии вопросам. В связи с этим предлагается создать Канцелярию руководителя аппарата, которая оказывала бы помощь Главе миссии в координации деятельности ее компонентов и поддержку в комплексном выполнении ее мандата, включая планирование, составление бюджета, анализ информации и управление ею, управление знаниями, разработку политики и ее осуществление, эффективное функционирование управленческих структур и систем, а также взаимодействие с правительственными учреждениями, такими как министерство иностранных дел. Канцелярия также выполняла бы функции главного советника Главы миссии по основным и стратегическим вопросам, касающимся выполнения мандата и взаимодействия с внешними участниками. Предлагается перевести восемь должностей из Канцелярии главного сотрудника в Канцелярию руководителя аппарата.

Канцелярия главного сотрудника

Международный персонал: уменьшение на 7 должностей (перевод 1 Д-1, 4 С-4 и 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста)

46. Предлагается упразднить Канцелярию главного сотрудника, которая преимущественно выполняла функции главного советника Главы миссии по основным вопросам в ЮНИСФА. Предлагается перевести восемь должностей из Канцелярии главного сотрудника в Канцелярию руководителя аппарата, а именно должности главного сотрудника (Д-1), специалиста по правовым вопросам (С-4), специалиста по координации (С-4), специалиста по связи (С-4), советника по вопросам защиты женщин и детей (С-4), административного сотрудника/сотрудника по протоколу (категория полевой службы), административного

тивного помощника/помощника по протоколу (категория полевой службы) и сотрудника по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист).

Компонент 2: поддержка

47. Компонент поддержки отвечает за оперативное, эффективное, действенное и ответственное оказание поддержки в выполнении мандата посредством подготовки соответствующих материалов, оптимизации услуг и экономии средств. Поддержка будет оказываться из расчета санкционированной численности личного состава миссии, насчитывающего 225 военных наблюдателей, 5101 военнослужащего, 50 полицейских Организации Объединенных Наций и 287 гражданских сотрудников. Такая поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая административное обслуживание персонала, медицинское обслуживание, информационно-коммуникационные технологии, материально-техническое обеспечение, в том числе обслуживание зданий и сооружений, наземный транспорт и снабжение, визовую поддержку и оформление поездок, управление имуществом и обеспечение безопасности.

48. В целях повышения сопоставимости и подотчетности компонент поддержки усовершенствовал свои таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное оказание поддержки миссии	2.1.1 Доля утвержденных использованных летных часов (за исключением поисково-спасательных операций, операций по медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2015/16 год: 95 процентов; 2016/17 год: не менее 90 процентов; 2017/18 год: не менее 90 процентов) 2.1.2 Соотношение прекращенных бюджетных обязательств за предыдущий год и обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2015/16 год: 35,2 процента; 2016/17 год: не более 5 процентов; 2017/18 год: не более 5 процентов) 2.1.3 Среднегодовая доля утвержденных вакантных должностей международного персонала (2015/16 год: 21,9 процента; 2016/17 год: 20 процентов $\pm$ 4 процента; 2017/18 год: 20 процентов $\pm$ 4 процента) 2.1.4 Среднегодовая доля женщин на должностях международного персонала (2015/16 год: 17 процентов; 2016/17 год: не менее 17 процентов; 2017/18 год: не менее 19 процентов)

2.1.5 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение всех вакантных должностей международного персонала из реестра со времени закрытия вакансии до выбора кандидата (2015/16 год: 127 дней; 2016/17 год: не более 50 дней; 2017/18 год: не более 48 дней)

2.1.6 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение конкретных должностей международного персонала со времени закрытия вакансии до выбора кандидата (2015/16 год: 0 дней; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: не более 130 дней)

2.1.7 Общая оценка в соответствии с разработанной Департаментом полевой поддержки системой показателей рационального использования окружающей среды (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100)

2.1.8 Доля всех сбоев в работе аппаратуры ИКТ, устраненных в сроки, установленные в отношении сбоев высокой, средней и низкой степени критичности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не менее 85 процентов; 2017/18 год: не менее 85 процентов)

2.1.9 Соблюдение политики управления рисками, направленной на обеспечение безопасности сотрудников на местах (2015/16 год: 20 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

2.1.10 Общая оценка в соответствии с разработанным Департаментом полевой поддержки индексом управления имуществом (2015/16 год: 1735; 2016/17 год: не менее 1800; 2017/18 год: не менее 1800)

2.1.11 Доля персонала контингентов Организации Объединенных Наций, проживающего в соответствующих стандартах помещениях по состоянию на 30 июня, в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2015/16 год: 100 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

2.1.12 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки пайкового довольствия, обеспечения его качества и управления его запасами (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не менее 95 процентов; 2017/18 год: не менее 95 процентов)

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Осуществление охватывающего всю миссию плана действий по окружающей среде в соответствии со стратегией Департамента полевой поддержки в области охраны окружающей среды
- Поддержка осуществления стратегии и концепции управления системой снабжения, используемой Департаментом полевой поддержки
- Передача на внешний подряд эксплуатационно-технического обслуживания лагерей в целях совершенствования систем жизнеобеспечения, улучшения административно-хозяйственного управления и расширения возможностей проведения мелких инженерных работ, а также снижения зависимости миссии от индивидуальных подрядчиков

Воздушные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 7 воздушных судов (3 самолетов и 4 вертолетов)
- Обеспечение налета 4956 часов (3383 часа для коммерческих поставщиков, 1573 часа для военных поставщиков) для предоставления всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и медицинскую эвакуацию и эвакуацию пострадавших
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности на борту 7 воздушных судов и на территории 11 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по представлению отчетности

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — бюджетных и финансовых услуг и услуг по представлению отчетности об исполнении бюджета в размере 278 млн. долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — услуг в области людских ресурсов гражданскому персоналу утвержденной численностью не более 287 человек (165 международных сотрудников, 89 национальных сотрудников и 33 добровольца Организации Объединенных Наций), включая поддержку при подаче требований, обработку запросов о выплате субсидий и пособий, оформление поездок, набор персонала, составление штатного расписания, подготовку бюджета, организацию учебной подготовки и оценку качества работы персонала

Эксплуатационное обслуживание зданий, сооружений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Эксплуатация и ремонт 15 помещений миссии в 5 местах расположения
- Осуществление 11 проектов в области строительства, ремонта и перестройки, включая модернизацию лагерей, обустройство природоохранных систем, установку систем безопасности, обслуживание 275 км дорог и 8 аэродромов/вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 116 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 420 солнечных панелей
- Эксплуатация и техническое обслуживание систем водоснабжения и очистных сооружений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (в том числе 18 колодцев и скважин и 49 канализационных и водопроводных очистных сооружений), в 15 местах расположения

- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 15 местах расположения

Отпуск и учет топлива

- Управление поставками и запасами 11,6 млн. литров бензина (3,6 млн. литров для воздушного транспорта, 1,0 млн. литров для наземного транспорта и 7,1 млн. литров для генераторов) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях в 4 местах расположения

Услуги в области геопространственной информации и телекоммуникационных технологий

- Поставка и техническое обслуживание 843 портативных радиостанций, 370 переносных радиостанций для транспортных средств и 50 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание системы обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 19 терминалов с очень малой апертурой, 17 телефонных коммутаторов, 71 комплект аппаратуры микроволновой связи, 19 терминалов системы широкополосной спутниковой связи, а также предоставление 25 планов спутниковой и мобильной телефонной связи
- Поставка и техническое обслуживание 574 компьютеров и 119 принтеров в среднем для 584 конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала, помимо 183 компьютеров и 53 принтеров для подключения персонала контингентов и других общих служб
- Техническая поддержка и обслуживание 49 локальных вычислительных сетей и глобальных вычислительных сетей в 33 местах расположения
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 11 000 кв. км, обновление топографических и тематических слоев карт и составление 2800 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 принадлежащего Организации Объединенных Наций медицинского пункта уровня I и оказание поддержки принадлежащим контингентам медицинским учреждениям (10 медицинских пунктов уровня I, 1 госпиталь уровня II и 10 пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи) в 21 месте расположения, а также выполнение договоренностей с 2 больницами уровня II
- Выполнение договоренностей о медицинской эвакуации с 3 медицинскими учреждениями (1 больница уровня II и 2 больницы уровня III) в 3 местах расположения в районе действия миссии и за его пределами

Управление системой снабжения

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — услуг по управлению системой снабжения, включая обеспечение планирования и привлечения поддержки для приобретения товаров и сырья, по оценкам, на сумму 42,7 млн. долл. США; прием, оформление и дальнейшая доставка грузов весом до 4100 тонн в пределах района действия миссии; и обеспечение управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость которого ниже пороговой величины, общей первоначальной стоимостью 145 млн. долл. США, их учета и подготовки отчетности о них в соответствии с предоставленными полномочиями

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 5376 человек (225 военных наблюдателей, 155 штабных офицеров, 4946 военнослужащих воинских контингентов и 50 полицейских Организации Объединенных Наций)
- Досмотр и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, 16 воинских подразделений в 16 местах расположения и подготовка соответствующей отчетности
- Поставка и хранение пайков, боевых пайков и запасов воды в среднем для 4387 военнослужащих воинских контингентов и персонала сформированных полицейских подразделений
- Поддержка в рассмотрении заявок, включая заявки на официальные поездки и предоставление пособий, в среднем для 4558 военнослужащих и полицейских
- Поддержка в рассмотрении 95 заявок на поездки в пределах миссии и 16 заявок на поездки за ее пределы в целях, не связанных с учебной подготовкой, и 4 заявок на поездки в учебных целях

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 471 принадлежащего Организации Объединенных Наций автотранспортного средства (в том числе 259 легковых пассажирских автомобилей, 82 автотранспортных средств специального назначения, 2 машин скорой помощи, 4 бронированных автомобилей и 124 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 595 принадлежащих контингентам автотранспортных средств, 3 автомастерских для ремонта имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, а также предоставление транспорта и челночного сообщения

Безопасность

- Ежедневное круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности и охраны персонала и имущества Организации Объединенных Наций в районе Абьей и для Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
- Обеспечение круглосуточной радиосвязи для всего персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
- Проведение 10 охватывающих всю миссию оценок уровня безопасности опорных постов ЮНИСФА, мест расположения учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций вблизи лагерей ЮНИСФА, совместно используемых помещений и комплекса неправительственных организаций в Агоке по линии механизма «Спасаем жизни вместе»; проведение 15 инспекций для оценки соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности; и организация 10 поездок сотрудников

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, разработанной для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику и контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проведения обследования на ВИЧ для всего персонала миссии и осуществление программы разъяснительной работы по проблеме ВИЧ и других инфекционных заболеваний, включая взаимное просвещение, для всего персонала миссии

Внешние факторы

Передвижение персонала и развертывание оперативных ресурсов будет осуществляться в бесперебойном режиме и без ограничений. Продавцы, подрядчики и поставщики будут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	5	6	16	28	8	8	44
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	7	13	25	46	12	10	68
Чистое изменение	–	–	2	7	9	18	4	2	24
Сектор обслуживания									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	9	14	26	26	10	62
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	5	6	35	46	40	18	104
Чистое изменение	–	–	2	(3)	21	20	14	8	42
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	1	6	7	–	–	7
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(6)	(7)	–	–	(7)
Итого, Сектор обслуживания									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	3	10	20	33	26	10	69
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	5	6	35	46	40	18	104
Чистое изменение	–	–	2	(4)	15	13	14	8	35
Служба снабжения (бывшая Служба управления системой поставок)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	6	5	47	58	37	14	109
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	4	1	23	28	19	5	52
Чистое изменение	–	–	(2)	(4)	(24)	(30)	(18)	(9)	(57)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	14	20	77	112	71	32	215
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	16	20	83	120	71	33	224
Чистое изменение	–	–	2	–	6	8	–	1	9

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС–ПГС</i>	<i>Д-2–Д-1</i>	<i>С-5–С-4</i>	<i>С-3–С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	1	6	7	–	–	7
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(6)	(7)	–	–	(7)
Всего									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	14	21	83	119	71	32	222
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	1	16	20	83	120	71	33	224
Чистое изменение	–	–	2	(1)	–	1	–	1	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 должность

Диаграмма I

Предлагаемые изменения в подразделениях в рамках компонента поддержки

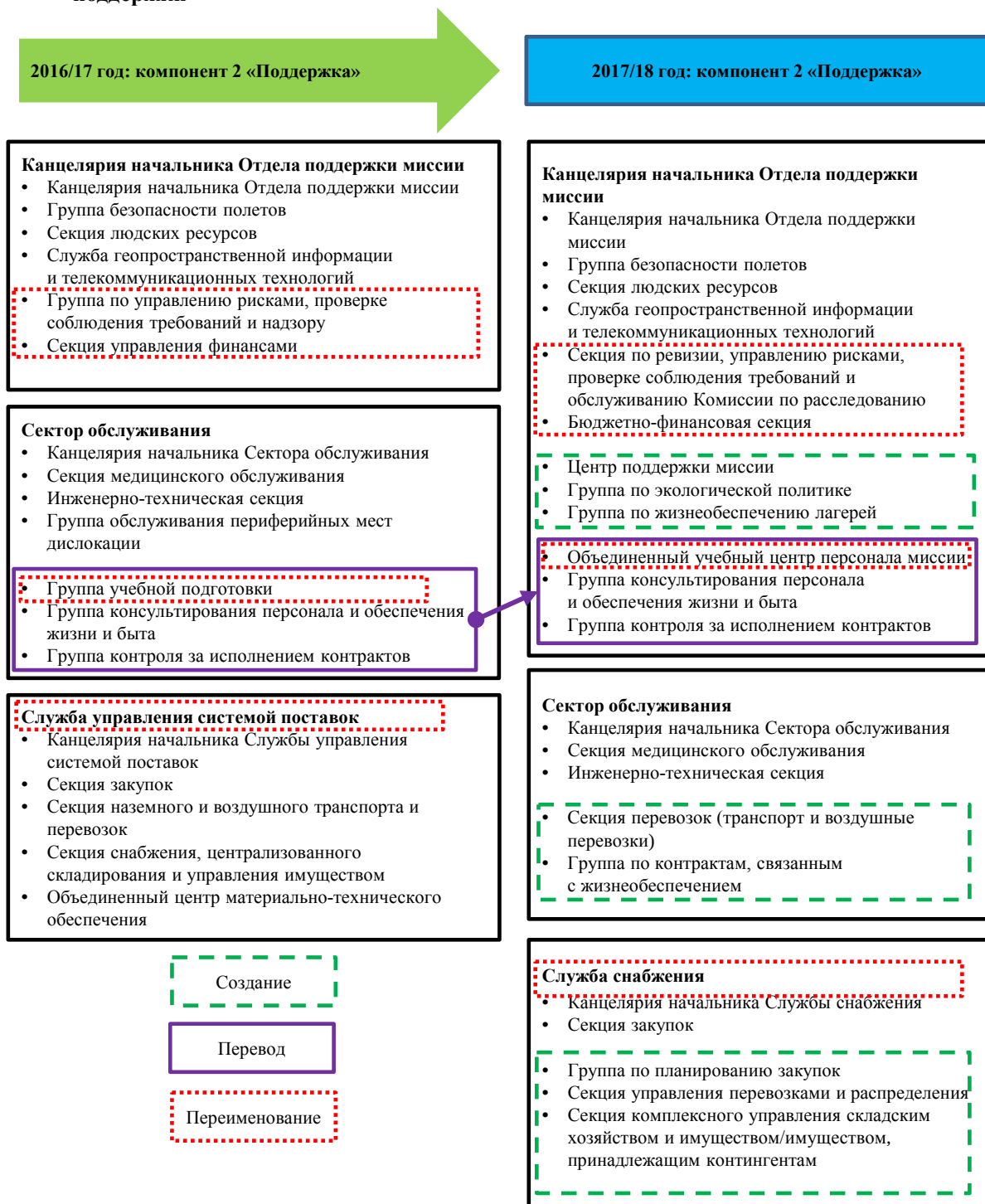


Таблица 6
**Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Канцелярия начальника
 Отдела поддержки миссии**

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Личная канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	Перевод	1	Категория полевой службы	Из Группы обслуживания периферийных мест дислокации
Группа по экологической политике	Создание должности	2	1 С-4, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	
Группа контроля за исполнением контрактов	Перевод	4	1 С-3, 2 должности категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Сектора обслуживания
Центр поддержки миссии	Перевод	5	1 С-4, 2 С-3, 2 должности категории полевой службы	Из Объединенного центра материально-технического обеспечения
	Перевод	7	2 С-3, 1 должность категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Группы обслуживания периферийных мест дислокации
Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Перепрофилирование	(1)	Категория полевой службы	В Группу по планированию закупок
Группа по жизнеобеспечению лагерей	Перепрофилирование	1	Категория полевой службы	Из Группы обслуживания периферийных мест дислокации
	Перевод	1	Категория полевой службы	Из Инженерно-технической секции
	Перепрофилирование	1	Категория полевой службы	Из Секции снабжения, централизованного складирования и управления имуществом
Группа консультирования персонала и обеспечения жизни и быта	Перевод	1	С-3	Из Сектора обслуживания
Объединенный учебный центр персонала миссии	Перевод	1	С-3	Из Группы учебной подготовки, Сектор обслуживания
	Перепрофилирование	1	Категория полевой службы	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок
Итого, Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии		24		

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое увеличение на 18 должностей

Национальный персонал: увеличение на 4 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

49. В целях обеспечения согласованности с другими миссиями по поддержанию мира предлагается переименовать Группу по управлению рисками, соблюдению требований и надзору в Секцию по ревизии, управлению рисками, проверке соблюдения требований и обслуживания Комиссии по расследованию, а Секцию финансового управления в Бюджетно-финансовую секцию. Предлагается также в составе Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии создать три подразделения/центра, а именно Центр поддержки миссии, Группу по экологической политике и Группу по жизнеобеспечению лагерей. Кроме того, предлагается передать три подразделения/центра, а именно Группу контроля за исполнением контрактов, Группу консультирования персонала и обеспечения жизни и быта и Объединенный учебный центр персонала миссий (новое название Группы учебной подготовки) из Сектора обслуживания в ведение Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии. Группу безопасности полетов, Секцию людских ресурсов и Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий предлагается оставить в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии.

Личная канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

50. Для обеспечения эффективного управления этими секциями/центрами/подразделениями/службами в составе Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии предлагается перевести должность административного сотрудника (категория полевой службы) из Группы обслуживания периферийных мест дислокации. Сотрудник на этой должности будет отвечать за оказание дополнительной поддержки Канцелярии в связи с прогнозируемым увеличением объема работы и для обеспечения бесперебойной координации и надзора за переведенными в Канцелярию секциями/центрами/подразделениями.

Группа по экологической политике

51. Для обеспечения координации, контроля и надзора за осуществлением миссией экологической политики, разработанной Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки для полевых миссий Организации Объединенных Наций, предлагается создать Группу по экологической политике. Группа будет выполнять следующие функции:

- а) координация и мониторинг осуществления экологической политики и руководящих принципов в соответствии с экологическими условиями, в которых работает миссия;
- б) разработка целей, процедур, руководящих принципов и планов действий миссии в области охраны окружающей среды;
- в) проведение фоновых экологических исследований в отношении новых установок, а также периодических экологических проверок и оценок воз-

действия на окружающую среду в целях обеспечения соблюдения руководящих принципов;

d) повышение экологической осведомленности о необходимости осуществлять свою деятельность экологически ответственным образом и разработку связанных с этим программ учебной подготовки для всех компонентов миссии, а также сотрудничество с военными командирами в обеспечении соблюдения руководящих принципов экологического управления в лагерях;

e) составление руководящих указаний относительно утилизации имущества Организации Объединенных Наций экологически ответственным образом;

f) разработка мер по смягчению последствий в целях устранения неблагоприятных экологических условий, связанных с любой деятельностью подразделений миссии в районе ее действия;

g) разработка и предоставление руководящих указаний по осуществлению общинных природоохранных программ, с тем чтобы продемонстрировать приверженность Организации Объединенных Наций рациональному природопользованию;

h) координация окончательной очистки всех объектов, освобождаемых подразделениями ЮНИСФА;

i) выявление потенциальных источников загрязнения, разработка стратегий и координация их осуществления с соответствующими секциями/группами и устранение ожидаемых негативных последствий;

j) мониторинг и расчет углеродного следа миссии, а также изучение возможностей использования возобновляемых источников энергии, таких как солнечная энергия и энергия ветра.

В связи с этим предлагается создать одну должность начальника Группы по экологической политике (С-4) и одну должность руководителя программ (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

Группа контроля за исполнением контрактов

52. В рамках усилий миссии по реструктуризации ее компонента поддержки в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается передать две должности специалистов по контролю за исполнением контрактов (1 С-3 и 1 должность категории полевой службы), одну постоянную и одну временную должности помощников по контролю за исполнением контрактов (1 должность категории полевой службы и 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии.

Центр поддержки миссии

53. Функционирование Объединенного центра материально-технического обеспечения и Группы обслуживания периферийных мест дислокации в качестве двух отдельных подразделений с различным порядком подчинения не обеспечивало степени согласованности, необходимой для координации всех

услуг, предоставляемых в рамках компонента поддержки на уровне штаб-квартиры и секторов. В связи с этим было принято решение объединить эти два подразделения в единый Центр поддержки миссии. Эта новая структура будет выступать в качестве основного органа координации всех инициатив по оказанию поддержки и будет подчиняться непосредственно начальнику Отдела поддержки миссии. В результате объединения этих двух подразделений миссия планирует наладить взаимодействие в плане распределения рабочей нагрузки, обмена информацией и эффективного охвата всеми административными услугами и услугами по материально-техническому обеспечению, которые необходимы для оказания поддержки воинским контингентам и функционирования секторов Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей.

54. Предлагается укомплектовать Центр поддержки миссии за счет перевода должности начальника Секции (С-4) и двух должностей специалистов по материально-техническому обеспечению (2 С-3) и двух должностей помощников по материально-техническому обеспечению (2 должности категории полевой службы) из Объединенного центра материально-технического обеспечения. Кроме того, предлагается перевести три должности административных сотрудников (2 С-3 и 1 должность категории полевой службы) и четыре должности административных помощников (4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Группы обслуживания периферийных мест дислокации.

Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий

55. В рамках усилий миссии по реструктуризации компонента поддержки в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается перепрофилировать одну должность помощника по информационным системам (категория полевой службы) Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в должность помощника по планированию закупок Группы по планированию закупок. Функции сотрудника на данной должности будут распределены между имеющимися сотрудниками Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий.

Группа по жизнеобеспечению лагерей

56. Предлагается создать Группу по жизнеобеспечению лагерей в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, с тем чтобы улучшить координацию, надзор за проведением, организацию и мониторинг связанных с жизнеобеспечением лагерей ремонтно-эксплуатационных работ на всех объектах миссии. В этой связи миссия предлагает укомплектовать Группу по жизнеобеспечению лагерей за счет должностей категории полевой службы путем перевода одной должности помощника по эксплуатации помещений из Инженерной секции, перепрофилирования одной должности административного сотрудника Группы обслуживания периферийных мест дислокации в должность сотрудника по эксплуатации зданий и перепрофилирования одной должности помощника по снабжению из Секции снабжения, централизованного складирования и управления имуществом в должность помощника по жизнеобеспечению лагерей.

Группа консультирования персонала и обеспечения жизни и быта

57. Услуги, предоставляемые Группой по консультированию персонала и обеспечению жизни и быта, имеют жизненно важное значение для персонала ЮНИСФА с учетом изолированности этой миссии и экстремальных погодных условий в сочетании с неразвитостью доступной для персонала инфраструктуры и плохих жилищных условий. Предлагается перевести эту группу из Сектора обслуживания в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии, при этом Группа будет находиться в непосредственном подчинении административного сотрудника для более эффективного удовлетворения потребностей персонала миссии.

Объединенный учебный центр персонала миссии

58. Миссия предлагает передать Группу учебной подготовки из Сектора обслуживания в ведение Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии и изменить ее название на Объединенный учебный центр персонала миссии. Передача Центра в ведение Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии направлена на придание учебной подготовке первоочередного значения в качестве стратегического вклада в работу миссии, а также должна содействовать эффективному выполнению военнослужащими, полицейскими и гражданским персоналом Организации Объединенных Наций все более многогранных мандатов, и, кроме того, Центр будет играть главную роль в планировании и организации всех учебных мероприятий миссий и подготовке соответствующей отчетности. Центр будет отвечать за координацию подготовки, обучение и повышение квалификации сотрудников миссии. Он будет также отвечать за выявление конкретных потребностей в учебной подготовке и координацию всех междисциплинарных учебных занятий, в том числе по следующим вопросам: мандат миссии, процедуры Организации Объединенных Наций, охрана и безопасность, культурное разнообразие, защита гражданского населения, ВИЧ/СПИД, гендерная проблематика, кодекс поведения, предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, защита детей и женщин. Помимо этого, Центр будет координировать оказание основной и технической подготовки, а также подготовку по развитию навыков руководства, управления и организации. В настоящее время Группа состоит из одной должности специалиста по учебной подготовке (С-3), которой недостаточно для удовлетворения потребностей миссии. Для удовлетворения потребностей Центра предлагается перепрофилировать одну должность помощника по транспортным вопросам (категория полевой службы) из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок в должность помощника по учебной подготовке.

Таблица 7
Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Сектор обслуживания

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Группа по контрактам, связанным с жизнеобеспечением	Перевод	15	1 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции снабжения, централизованного складирования и управления имуществом
	Реклассификация	(1)	С-3	В должность начальника Группы (С-4)
	Реклассификация	1	С-4	Из должности специалиста по снабжению (С-3)
Секция перевозок	Перевод	37	1 С-4, 1 С-3, 16 должностей категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок
Инженерно-техническая секция	Перевод	(1)	Категория полевой службы	В Группу по жизнеобеспечению лагерей
	Перевод	(1)	Категория полевой службы	В Группу по планированию закупок
	Преобразование	(7)	1 С-3 (временный персонал общего назначения), 6 должностей категории полевой службы (временный персонал общего назначения)	В должности международных сотрудников
	Преобразование	7	1 С-3, 6 должностей категории полевой службы	Из внештатных должностей временного персонала общего назначения
Группа контроля за исполнением контрактов	Перевод	(4)	1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
Группа обслуживания периферийных мест дислокации	Перевод	(7)	2 С-3, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Центр поддержки миссии
	Перевод	(1)	Категория полевой службы	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	Перепрофилирование	(1)	Категория полевой службы	В Группу по жизнеобеспечению лагерей

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Группа учебной подготовки	Перевод	(1)	C-3	В Объединенный учебный центр персонала миссии, Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии
Группа консультирования персонала и обеспечения жизни и быта	Перевод	(1)	C-3	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
Итого, Сектор обслуживания		35		

Сектор обслуживания

Международный персонал: чистое увеличение на 20 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 14 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 8 должностей

Временные должности: увеличение на 7 должностей

59. В рамках усилий миссии по реструктуризации компонента поддержки в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и ее оперативными потребностями, представленными на диаграмме I, предлагается реорганизовать Сектор обслуживания. В соответствии с предлагаемой реорганизацией миссия планирует создать в Секторе обслуживания Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением, и Секцию перевозок (транспорт и воздушные перевозки). Группу обслуживания периферийных мест дислокации предлагается упразднить. Кроме того, предлагается передать три подразделения — Объединенный учебный центр персонала миссии (бывшая Группа учебной подготовки), Группу консультирования персонала и обеспечения жизни и быта и Группу управления контрактами — в ведение Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии.

Группа по контрактам, связанным с жизнеобеспечением

60. Миссия предлагает создать Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением, которая будет отвечать за управление запасами и осуществление поставок топлива и пайкового довольствия для соответствующего персонала миссии. Ее основная функция будет состоять в том, чтобы с помощью комплексного рамочного механизма обеспечить поставку подрядчиком всех предметов снабжения и их своевременную доставку соответствующему персоналу миссии. Группа будет осуществлять надзор за работой поставщиков и выполнением ими контрактов, обмениваться информацией по транспортным вопросам в целях предотвращения задержек с доставкой предметов снабжения в сектора и штаб-квартиру миссии, а также усиливать надзор за управлением запасами и исполнением контрактов, включая предупреждение мошенничества и обеспечение качества.

61. Миссия предлагает перевести в общей сложности 15 штатных и внештатных должностей из Секции снабжения, централизованного складирования и управления имуществом, а именно 2 должности специалистов по вопросам снабжения (1 С-3 и 1 должность категории полевой службы) и 13 штатных и внештатных должностей помощников по снабжению (5 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Кроме того, миссия предлагает реклассифицировать одну должность специалиста по снабжению (С-3) в должность начальника Группы (С-4) в соответствии с его функциями и обязанностями по обеспечению руководства и управления Группой и ее подотчетности.

Секция перевозок

62. Миссия предлагает создать Секцию перевозок в качестве объединенной секции, включающей транспортное и авиационное подразделения миссии. Секция будет удовлетворять потребности персонала миссии в эффективных, надежных, безопасных и экономичных воздушных и наземных перевозках в поддержку выполнения ее мандата. Предполагается, что Секция будет также обеспечивать оперативный контроль и качество и в полной мере соблюдать воздушно-транспортные стандарты, правила и положения. Секция будет тесно сотрудничать с другими группами, секциями и подразделениями компонента поддержки, такими как Инженерно-техническая секция и Секция управления перевозками и распределения, путем предоставления тяжелого оборудования для дальнейшего расширения и строительства лагерей. Секция будет также сотрудничать с негражданским персоналом в деле обеспечения своевременной подготовки ротации и содействовать удовлетворению потребностей в оперативных и чрезвычайных воздушных и наземных перевозках.

63. Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок предлагается перевести в общей сложности 37 штатных и внештатных должностей. Будут переведены должность начальника подразделения воздушного транспорта (С-4); должность специалиста по воздушным перевозкам (С-3); должность сотрудника по транспортным вопросам (категория полевой службы), 14 штатных и внештатных должностей помощников по воздушным перевозкам (10 должностей категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций); 18 штатных и внештатных должностей помощников по транспортным вопросам (5 должностей категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций); одна должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания); и одна должность сотрудника по бюджетным вопросам (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

Инженерно-техническая секция

64. В рамках предлагаемой реорганизации компонента поддержки миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки из Инженерно-технической секции предлагается перевести две должности категории полевой

службы, а именно одну должность помощника по эксплуатации помещений в Группу по жизнеобеспечению лагерей и одну должность помощника по финансово-бюджетным вопросам в Группу по планированию закупок. Кроме того, в целях повышения эффективности оказания услуг миссия предлагает преобразовать семь внештатных должностей международных сотрудников, а именно одну должность С-3 (архитектор) и шесть должностей сотрудников категории полевой службы (помощник по инженерно-техническим вопросам), в семь штатных должностей международных сотрудников соответствующего уровня. Преобразование временных должностей, финансируемых по статье временного персонала общего назначения, в должности международных сотрудников призвано обеспечить крайне важное, непрерывное и своевременное предоставление технической поддержки в обслуживании инфраструктуры, включая генераторы, электрическое оборудование и водоочистные установки. Кроме того, предыдущее соглашение о самообеспечении со страной, предоставляющей войска, не предусматривает оказание инженерно-технических услуг, связанных с техническим обслуживанием основного инфраструктурного оборудования, в том числе генераторов, электрического оборудования и установок для очистки вод. В связи с этим миссия также должна обеспечивать для своих воинских контингентов инженерно-техническое обслуживание основного инфраструктурного оборудования.

Группа контроля за исполнением контрактов

65. Как упоминалось выше, предлагается перевести две должности специалистов по управлению контрактами (1 С-3 и 1 должность категории полевой службы), а также штатную и внештатную должности помощников по управлению контрактами (1 должность категории полевой службы и 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций) из Сектора обслуживания в ведение Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии.

Группа обслуживания периферийных мест дислокации

66. Как уже упоминалось ранее в разделе, посвященном Центру поддержки миссии, было принято решение о том, что функционирование Объединенного центра материально-технического обеспечения и Группы обслуживания периферийных мест дислокации в качестве двух отдельных подразделений с различным порядком подотчетности не обеспечивало степени согласованности, необходимой для координации всех услуг, предоставляемых в рамках компонента поддержки на уровне штаб-квартиры и секторов. В связи с этим было принято решение объединить эти два подразделения в единый Центр поддержки миссии. В этой связи миссия предлагает перераспределить семь должностей в Центр поддержки миссии, а именно три должности административных сотрудников (2 С-3 и 1 должность категории полевой службы) и четыре должности административных помощников (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Предлагается также перевести одну должность административного сотрудника (категория полевой службы) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии для оказания ей дополнительной поддержки. Кроме того, в Группе по жизнеобеспечению лагерей предлагается перепрофилировать одну должность административного сотрудника (категория полевой службы) в должность сотрудника по жизнеобеспечению лагерей, с тем чтобы улучшить

координацию, надзор за проведением, организацию и мониторинг связанных с жизнеобеспечением лагерей ремонтно-эксплуатационных работ на всех объектах миссии.

Таблица 8

**Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Служба снабжения
(бывшая Служба управления системой поставок)**

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Группа по планированию закупок	Перепрофилирование	1	Категория полевой службы	Из Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий
	Перевод	1	Категория полевой службы	Из Секции снабжения, централизованного складирования и управления имуществом
	Перевод	1	Категория полевой службы	Из Инженерно-технической секции
Секция наземного и воздушного транспорта и перевозок	Перепрофилирование	(1)	Категория полевой службы	В Объединенный учебный центр персонала миссии
	Перевод	(37)	1 С-4, 1 С-3, 16 должностей категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию перевозок
	Перевод	(25)	11 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию управления перевозками и распределения
Секция снабжения, централизованного складирования и управления имуществом	Перепрофилирование	(1)	Категория полевой службы	В Группу по жизнеобеспечению лагерей
	Перевод	(1)	Категория полевой службы	В Группу по планированию закупок
	Перевод	(15)	1 С-4, 1 С-3, 7 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию комплексного управления складским хозяйством и имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам
	Перевод	(15)	1 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников кате-	В Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
			гории общего обслуживания, 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	
В Секцию комплексного управления складским хозяйством и имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам	Перевод	15	1 С-4, 1 С-3, 7 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции снабжения, централизованного складирования и управления имуществом
Секция управления перевозками и распределения		25	11 должностей категории полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок
Объединенный центр материально-технического обеспечения	Перевод	(5)	1 С-4, 2 С-3, 2 должности категории полевой службы	В Центр поддержки миссии
Итого, Служба снабжения		(57)		

Служба снабжения

Международный персонал: чистое сокращение на 30 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 18 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 9 должностей

67. В рамках усилий миссии по реструктуризации компонента поддержки в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и ее оперативными потребностями, представленными на диаграмме I, предлагается реорганизовать Службу управления системой поставок и переименовать ее в Службу снабжения. В соответствии с предлагаемой реорганизацией предлагается упразднить три подразделения/секции, а именно Секцию наземного и воздушного транспорта и перевозок, Секцию снабжения, централизованного складирования и управления имуществом и Объединенный центр материально-технического обеспечения, а существующие в них должности перераспределить и перевести в другие предлагаемые новые подразделения в рамках компонента поддержки. Кроме того, в составе Службы снабжения миссия планирует создать Группу по планированию закупок, Секцию управления перевозками и распространения и Секцию комплексного управления складским хозяйством и имуществом/ имуществом, принадлежащим контингентам.

Группа по планированию закупок

68. Миссия предлагает создать Группу по планированию закупок, которая будет отвечать за планирование и координацию закупок товаров и услуг, включая оборудование для различных секций компонента поддержки. Группа будет также обеспечивать соответствие процессов закупок миссии политике Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Ее основная функция будет заключаться в том, чтобы с помощью комплексного механизма обеспечивать своевременное удовлетворение потребностей миссии для эффективного проведения операций миссии и предоставления других услуг, в том числе по строительству и расширению лагерей. Группа по планированию закупок будет состоять из трех сотрудников категории полевой службы и будет сформирована за счет перепрофилирования одной должности помощника по информационным системам из Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в должность помощника по планированию закупок, перевода одной должности помощника по вопросам снабжения из Секции снабжения, централизованного складирования и управления имуществом и одной должности помощника по финансово-бюджетным вопросам из Инженерно-технической секции.

Секция наземного и воздушного транспорта и перевозок

69. В рамках предлагаемой реорганизации компонента поддержки миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается упразднить Секцию наземного и воздушного транспорта и перевозок, существующие в ней 37 штатных и внештатных должностей перевести в Секцию перевозок, а 25 штатных и внештатных должностей — в Секцию управления перевозками и распределения. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по транспорту (категория полевой службы) Секции в должность помощника по учебной подготовке Объединенного учебного центра персонала миссии для удовлетворения потребностей Центра.

Секция снабжения, централизованного складирования и управления имуществом

70. В рамках своих усилий по реструктуризации компонента поддержки в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки миссия предлагает упразднить Секцию снабжения, централизованного складирования и управления имуществом. Предлагается перевести 31 штатную и временную должность Секции, а именно 15 штатных и внештатных должностей — в Секцию комплексного управления складским хозяйством и имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам, 15 штатных и внештатных должностей — в Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением, и 1 должность категории полевой службы (помощник по снабжению) — в Группу по планированию закупок. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность категории полевой службы (помощник по снабжению) в должность помощника по жизнеобеспечению лагерей Группы по жизнеобеспечению лагерей.

Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом/ имуществом, принадлежащим контингентам

71. В рамках своих усилий по реструктуризации компонента поддержки в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки миссия предлагает создать Секцию комплексного управления складским хозяйством и имуществом/ имуществом, принадлежащим контингентам. Секция будет отвечать за получение, складирование, хранение и распределение среди клиентов миссии активов, предметов снабжения, оборудования и других материалов. Кроме того, Секция будет обеспечивать полное соблюдение международных стандартов учета в государственном секторе и установленных ключевых показателей эффективности в области управления запасами и предоставление отчетности об управлении всем основным имуществом в соответствии с ними. Помимо этого, Секция будет выполнять оперативные и надзорные функции в том, что касается имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и имущества, принадлежащего контингентам.

72. Предлагается укомплектовать Секцию за счет перераспределения 15 штатных и внештатных должностей из Секции снабжения, централизованного складирования и управления имуществом, а именно должности начальника Секции (С-4), должности специалиста по управлению имуществом (С-3) и 13 должностей помощников по управлению имуществом (7 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций).

Секция управления перевозками и распределения

73. В рамках своих усилий по реструктуризации компонента поддержки в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки миссия предлагает создать в Службе снабжения отдельную Секцию управления перевозками и распределения. Секция будет отвечать за развертывание, ротацию и репатриацию контингентов и управление принадлежащим контингентам имуществом и имуществом, принадлежащим Организации Объединенных Наций; таможенную очистку и экспедирование грузов личных вещей; бронирование мест и регистрацию пассажиров, совершающих перелеты самолетами Организации Объединенных Наций; управление перевозками гражданских и военных контингентов в районе действия миссии; и управление пассажирскими и грузовыми перевозками (включая перевозку высокопоставленных лиц) и складирование транзитных грузов в аэропортах и на базах материально-технического снабжения для персонала миссии. Кроме того, Секция будет осуществлять управление и руководство перевозкой тяжелых грузов, что включает в себя распределение запасов и принадлежащего контингентам имущества в районе действия миссии, а также организацию дальних перевозок через границу в Порт-Судане.

74. Предлагается укомплектовать Секцию за счет перераспределения 25 штатных и внештатных должностей из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок, а именно 11 должностей категории полевой службы, включая сотрудника по транспортным вопросам, сотрудника по управлению перевозками и 9 помощников по управлению перевозками; 1 должность со-

трудника по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист); и 13 должностей помощников по управлению перевозками (10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций).

Объединенный центр материально-технического обеспечения

75. Как уже упоминалось ранее в разделе, посвященном Центру поддержки миссии, было принято решение о том, что функционирование Объединенного центра материально-технического обеспечения и Группы обслуживания периферийных мест дислокации в качестве двух отдельных подразделений с различным порядком подотчетности не обеспечивало степени согласованности, необходимой для координации всех услуг, предоставляемых в рамках компонента поддержки на уровне штаб-квартиры и секторов. В связи с этим было принято решение объединить эти два подразделения в единый Центр поддержки миссии. В этой связи миссия предлагает перевести пять должностей, а именно должность начальника Секции (С-4) и четырех специалистов по материально-техническому обеспечению (2 С-3 и 2 должности категории полевой службы) из Объединенного центра материально-технического обеспечения в Центр поддержки миссии.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	5 758,2	6 785,1	6 227,8	(557,3)	(8,2)
Воинские контингенты	129 176,1	133 124,1	143 259,2	10 135,1	7,6
Полиция Организации Объединенных Наций	915,3	1 201,7	1 201,7	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	135 849,6	141 110,9	150 688,7	9 577,8	6,8
Гражданский компонент					
Международный персонал	24 401,6	28 092,6	27 740,4	(352,2)	(1,3)
Национальный персонал	2 145,4	1 482,9	2 462,8	979,9	66,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 630,3	1 460,6	1 512,5	51,9	3,6
Временный персонал общего назначения	1 871,6	1 142,0	—	(1 142,0)	(100,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	30 048,8	32 178,1	31 715,7	(462,4)	(1,4)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	507,2	—	221,0	221,0	—
Официальные поездки	1 395,7	1 103,8	1 192,0	88,2	8,0
Помещения и объекты инфраструктуры	26 180,5	29 688,5	32 998,0	3 309,5	11,1
Наземный транспорт	1 399,8	2 425,9	1 688,0	(737,9)	(30,4)
Воздушные перевозки	28 176,6	23 865,3	23 843,0	(22,3)	(0,1)
Морской транспорт	1 335,7	125,0	669,0	544,0	435,2
Связь	4 452,3	4 150,1	4 576,8	426,7	10,3
Информационные технологии	4 292,1	4 653,0	3 786,4	(866,6)	(18,6)
Медицинское обслуживание	192,8	398,0	308,0	(90,0)	(22,6)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	31 294,6	28 426,0	25 826,1	(2 599,9)	(9,1)
Проекты с быстрой отдачей	500,0	500,0	500,0	—	—
Итого	99 727,3	95 335,6	95 608,3	272,7	0,3
Валовые потребности	265 625,7	268 624,6	278 012,7	9 388,1	3,5
Поступления по плану налогообложения персонала	2 203,8	2 295,0	2 473,3	178,3	7,8
Чистые потребности	263 421,9	266 329,6	275 539,4	9 209,8	3,5

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	265 625,7	268 624,6	278 012,7	9 388,1	3,5

^a Включая расходы на финансирование в среднем 4 должностей (4 национальных сотрудника категории общего обслуживания) и оперативные расходы в связи с работой Регионального центра обслуживания в Энтеббе (Уганда), которые были включены в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

76. Ожидается, что в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	1 175,5
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Итого	1 175,5

^a Расчетная стоимость земли в Абее, Гок-Мачаре, Кадугли и местах размещения оперативных баз рот, а также расчетная стоимость сборов за посадку в аэропортах.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

77. В смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Медицинское обслуживание	22,0	Использование авиационных средств миссии вместо коммерческих авиакомпаний для всех видов медицинской эвакуации и репатриации
Итого	22,0	

D. Коэффициенты учета вакансий

78. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих коэффициентов учета вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2015/16 год ^a	Предусмотренный в бюджете показатель за 2016/17 год	Прогнозируемый показатель за 2017/18 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	45,8	35,0	40,0
Воинские контингенты	13,9	19,0	14,0
Полиция Организации Объединенных Наций	60,0	50,0	50,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	21,9	20,0	20,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	18,6	20,0	15,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6,3	10,0	10,0
Временные должности ^b			
Международный персонал	15,4	20,0	—

^a Эти показатели отражают долю вакантных должностей гражданского персонала ЮНИСФА и не учитывают две должности национальных сотрудников-специалистов и семь должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Региональном центре обслуживания в Энтеббе.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения». Наличие временных должностей в 2017/18 году не предусматривается.

79. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств миссии, связанных с развертыванием негражданского персонала и наймом гражданского персонала. Для военного и полицейского персонала в предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием учитываются прошлые и недавние тенденции, связанные с развертыванием, а также планируемое развертывание. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают динамику показателей доли вакантных должностей, нынешние показатели заполнения должностей и предполагаемые обстоятельства, с которыми может столкнуться миссия в течение бюджетного периода.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

80. Потребности в ресурсах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения расходов за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, составляют в общей сложности 40 836 400 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	23 492,1	—	23 492,1
Имущество, используемое на основе самообеспечения	17 344,3	—	17 344,3
Итого	40 836,4	—	40 836,4
Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	27 июня 2011 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	27 июня 2011 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	27 июня 2011 года	—
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0		

Е. Профессиональная подготовка

81. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	0,0
Официальные поездки	

Категория	Сметная сумма
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	407,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	115,0
Итого	522,0

82. Ниже приводятся данные о запланированной на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года численности участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год
Внутренняя подготовка	75	97	55	50	72	33	68	118	19
Подготовка вне миссии	51	48	59	16	8	4	4	14	4
Итого	126	145	114	66	80	37	72	132	23

^a Включая обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) и за пределами района миссии.

83. В течение 2017/18 года международному и национальному персоналу, а также военному и полицейскому персоналу миссии будет предоставляться профессиональная подготовка в целях повышения их квалификации и расширения знаний по таким вопросам, как защита гражданских лиц, обеспечение безопасности, воздушные перевозки и наземный транспорт.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

84. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	17 212,9
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—

85. Предлагаемые потребности в ресурсах для оплаты услуг по обнаружению мин и разминированию включают расходы на международный и национальный персонал (3 680 300 долл. США); официальные поездки (248 300 долл. США); контракты с тремя объединенными саперными группами для уменьшения угрозы, которую создают наземные мины и взрывоопасные пережитки войны в районе Абьей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоны, и с четырьмя вспомогательными патрульными группами для обеспечения свободы передвижения групп по наземному патрулированию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и информирования местных общин и мигрантов о минной опасности (11 050 000 долл. США); оборудование (500 000 долл. США) и оперативные расходы (437 200 долл. США). Остаток средств предназначен для оплаты вспомогательных и управленческих услуг Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, являющегося партнером-исполнителем Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на сумму, соответственно, 477 472 долл. США и 819 661 долл. США.

86. Участие миссии в деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, отражено в следующих мероприятиях, перечисленных в ожидаемых достижениях 1.1 и 1.2 в таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты:

- проведение обследования и расчистки 100 км дорог для безопасного доступа в районе Абьея; удаление и уничтожение 100 процентов обнаруженных наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; и уничтожение 100 процентов оружия и боеприпасов, конфискованных ЮНИСФА, в районе Абьей
- проведение 180 занятий для информирования о минной опасности (20 занятий в месяц x 9 месяцев) для общин в районе Абьей
- обеспечение безопасности и доступности 200 км дорог в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и удаление и уничтожение 100 процентов наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, обнаруженных в Приграничной зоне, в соответствии с процедурами, установленными Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

Н. Проекты с быстрой отдачей

87. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (фактические потребности в ресурсах)	500,0	23
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утвержденные потребности в ресурсах)	500,0	16
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагаемые потребности в ресурсах)	500,0	25

88. Финансирование испрашивается для покрытия расходов на вспомогательную деятельность, аналогичную деятельности, осуществленной в 2016/17 году. В число предлагаемых проектов входят 12 проектов по обеспечению средств к существованию и созданию рабочих мест, 6 проектов по созданию базовой медицинской инфраструктуры и 7 проектов в сфере образования по созданию базовой школьной инфраструктуры. Эти проекты будут способствовать снижению степени недовольства среди общин, которое может привести к началу враждебных действий, и послужат мерой укрепления доверия между ЮНИСФА и общинами.

III. Анализ разницы¹

89. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(557,3)	(8,2)

- **Внешние факторы: увеличение коэффициента задержки с развертыванием**

90. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом применением более высокого коэффициента задержки с развертыванием в размере

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

40 процентов, тогда как в бюджете на 2016/17 год применялся коэффициент в размере 35 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	10 135,1	7,6

• **Внешние факторы: уменьшение коэффициента задержки с развертыванием**

91. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием в размере 14 процентов по сравнению с коэффициентом в 19 процентов, который применялся в бюджете на 2016/17 год. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется также включением потребностей в ресурсах для возмещения расходов на принадлежащее контингентам основное имущество в связи с сохранением тяжелых артиллерийских и танковых подразделений и более высокой ставкой возмещения расходов предоставляющим войска странам, которая в бюджете на 2017/18 год составляет 1410 долл. США в месяц начиная с 1 июля 2017 года в соответствии с резолюцией [68/281](#) Генеральной Ассамблеи, тогда как в бюджете на 2016/17 год с 1 июля 2016 года эта сумма составляла 1365 долл. США в месяц. Увеличение потребностей в расходах частично компенсируется расчетной корректировкой в размере 3,1 млн. долл. США в 2017/18 году в связи с вычетами за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования основного имущества, принадлежащего контингентам, из суммы возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(352,2)	(1,3)

• **Параметры расходов: изменения в общих расходах по персоналу**

92. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом применением в 2017/18 году более низкой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 87,1 процента от суммы чистых окладов, тогда как процентная доля от суммы чистых окладов, предусмотренных в 2016/17 году, составляла 94,3 процента. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется предлагаемым увеличением численности международных сотрудников на восемь должностей, включая преобразование семи внештатных должностей (1 должности класса С-3 и 6 должностей категории полевой службы) в штатные должности в Инженерно-технической секции и создание одной штатной должности класса С-4 в Группе по экологической политике.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	979,9	66,1

• **Параметры расходов: изменения в размере окладов**

93. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом пересмотром шкалы окладов национального персонала с 1 сентября 2016 года и применением для национальных сотрудников категории общего обслуживания более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 15 процентов, тогда как в бюджете на 2016/17 год был предусмотрен показатель в 20 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(1 142,0)	(100,0)

• **Управление: предлагаемое преобразование временных должностей в должности международного персонала**

94. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется предлагаемым преобразованием семи внештатных должностей международного персонала (1 должность класса С-3 и 6 должностей категории полевой службы) в Инженерно-технической секции в штатные должности международного персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	221,0	—

• **Управление: увеличение объема деятельности и объема вводимых ресурсов**

95. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом запланированным привлечением консультантов для следующих целей: а) расчета пропорциональной доли миссии в расходах на работу группы оказания оперативной технической помощи по вопросам защиты окружающей среды и климата; б) предоставления дополнительной материально-технической помощи предлагаемому Объединенному оперативному центру/Объединенному аналитическому центру миссии; с) оказания помощи в информационно-пропагандистской деятельности по вопросам сексуального надругательства и сексуальной эксплуатации; и d) инструктирования руководителей среднего звена и оказания им помощи в вопросах взаимоотношений администрации и персонала для повышения эффективности работы и производительности труда.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	88,2	8,0

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

96. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом прогнозируемым увеличением числа международных сотрудников, охваченных профессиональной подготовкой за пределами района миссии по таким вопросам, как воздушные перевозки и наземный транспорт, в целях укрепления потенциала миссии в области авиационной безопасности и технического обслуживания автотранспортных средств.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	3 309,5	11,1

- **Управление: увеличение объема деятельности и объема вводимых ресурсов**

97. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом необходимостью в следующем: а) услугах по выполнению архитектурных работ и сносу в рамках второго этапа расширения лагеря в Аббее и восстановления основных маршрутов снабжения; б) услугах по переоборудованию и ремонту в связи с ремонтом каменных бордюров и тротуаров в штабе в Аббее, обслуживанием маршрутов снабжения и строительством пяти убежищ; и с) материалах для полевых защитных сооружений в связи с приобретением материалов, необходимых для укрепления объектов безопасности в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности в Аббее, одобренными Департаментом по вопросам охраны и безопасности. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется снижением объема запланированного приобретения сооружений из сборных конструкций, генераторов и электрического оборудования, оборудования для обеспечения охраны и безопасности и инженерно-технического имущества, поскольку их запасы имеются в наличии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(737,9)	(30,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

98. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом уменьшением сметных расходов на дизельное топливо, рассчитанное на 2017/18 год по цене 0,66 долл. США за литр, тогда как в 2016/17 году стои-

мость составляла 0,81 долл. США за литр; отказом от приобретения в 2017/18 году автотранспортных средств и планируемым применением глобальной политики по страхованию гражданской ответственности, осуществляемой на уровне Центральных учреждений Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	544,0	435,2

• Управление: увеличение объема деятельности и объема вводимых ресурсов

99. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом необходимостью в дополнительных контейнерах для морских перевозок материалов и предметов снабжения, которые планируется приобрести в 2017/18 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	426,7	10,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

100. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом обеспечением выделенного широкополосного канала связи для передачи данных и доступа в Интернет в целях более эффективного размещения и сохранения обновленной информации о миссии на новостных и информационных веб-сайтах, а также обеспечением скоростного подключения к Интернету для улучшения связи и поддержки различных прикладных программ. Эта разница частично компенсируется планируемым снижением объема закупок запасных частей ввиду наличия имеющихся запасов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(866,6)	(18,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

101. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом запланированным сокращением расходов на замену информационно-технического оборудования и сокращением расходов на разработку цифровых векторных карт в геоинформационных системах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(90,0)	(22,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

102. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом исключением расходов, связанных с услугами по медицинской эвакуации, поскольку миссия планирует использовать свои собственные авиационные средства для медицинской эвакуации и репатриации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(2 599,9)	(9,1)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

103. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением прогнозируемых расходов на деятельность, связанную с разминированием, в связи с реализацией пересмотренных контрактов и сокращением запланированного числа индивидуальных подрядчиков. Эта разница частично компенсируется увеличением расходов на банковские сборы, взимаемые в основном с ЮНАМИД за проведение банковских операций от имени ЮНИСФА, с учетом динамики расходов в последнее время.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

104. В связи с финансированием миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 278 012 700 долл. США на содержание миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 23 167 725 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/269, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Кадровые вопросы

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20)

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22)

ЮНИСФА продолжают активно заниматься кадровым планированием для обеспечения того, чтобы структура людских ресурсов миссии надлежащим образом отвечала изменению приоритетных задач, поставленных в мандате миссии. ЮНИСФА будут и впредь прилагать усилия к тому, чтобы учитывать целесообразность улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала, а также возможности для возложения существующих функций на национальный персонал

ЮНИСФА продолжают сталкиваться с трудностями и задержками в получении виз для международных сотрудников, что значительно удлиняет процесс найма и иногда приводит к тому, что потенциальные кандидаты теряют интерес к работе в миссии. Кроме того, миссия испытывает трудности с привлечением квалифицированных кандидатов на должности международных сотрудников на работу в Абеее. В целях сокращения доли вакантных должностей для международных сотрудников миссия продолжает тесно сотрудничать с руководителями, иницирующими наем, в целях создания описаний должностей, публикации вакансий и своевременного завершения процесса рассмотрения кандидатур. Кроме того, ЮНИСФА сотрудничают с властями, с тем чтобы ускорить процесс выдачи виз

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24)

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25)

Оперативные потребности

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31)

В ЮНИСФА роль советника по гендерным вопросам выполняет специалист по вопросам защиты детей и женщин. Этот сотрудник подчиняется главному сотруднику (руководителю аппарата) и тесно сотрудничает с главным сотрудником, Канцелярией Главы миссии и другими представителями руководства миссии в целях обеспечения учета гендерных аспектов во всех приоритетных задачах и деятельности миссии

ЮНИСФА продолжают подчеркивать важность улучшения гендерного баланса миссии, а также обеспечения справедливого географического представительства сотрудников. Все процессы, связанные с наймом, внимательно анализируются для обеспечения того, чтобы заявления женщин и кандидатов из недопредставленных регионов были тщательно рассмотрены. Помимо этого, миссия сотрудничает с Отделом полевого персонала при проведении информационно-пропагандистских мероприятий в целях увеличения числа кандидатов-женщин и кандидатов из недопредставленных регионов, подающих заявки на вакантные должности в миссии

В настоящее время миссия устанавливает станции по очистке сточных вод во всех лагерях, с тем чтобы к 30 июня 2017 года добиться полного прекращения удаления неочищенных сточных вод. Для всех лагерей миссии был заключен контракт на услуги по вывозу твердых отходов на свалку. Территории под свалки были отобраны совместно с лидерами местных общин. Началось осуществление программы по замене традиционных систем освещения энергоэффективным оборудованием класса A++. Согласно контракту на услуги по управлению лагерями эти услуги должны быть исключительно экологически безопасными. Для сортировки твердых отходов ЮНИСФА приобрели один дробильный станок большой мощности для

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32)

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35)

измельчения пластика и металлов. Был сделан заказ на приобретение еще двух установок по утилизации автошин и переработке отработанных масляных фильтров. ЮНИСФА приобрели перфорированные трубы для системы выщелачивания. Эта система обеспечит безопасное удаление излишков очищенных сточных вод

Секция по вопросам охраны и безопасности и Медицинская секция постоянно сотрудничают в целях повышения уровня готовности миссии к чрезвычайным ситуациям, уделяя особое внимание укреплению потенциала по оказанию первой помощи и повышению квалификации персонала миссии. Регулярно проводятся учебные занятия, посвященные методам обеспечения безопасности в полевых условиях, а также учебные занятия по оказанию первой медицинской помощи. Медицинская секция обеспечивает применение принципа «10-1-2», касающегося реагирования на потери, ко всем случаям травм/телесных повреждений

Что касается информационной безопасности, то ЮНИСФА применяют соответствующие и рекомендованные минимальные стандарты, установленные для полевых операций Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки. В настоящее время проводится проверка процедур обеспечения физической безопасности объектов инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и мест их размещения в целях дальнейшего повышения их безопасности, в том числе путем ужесточения контроля за доступом на эти участки. Миссия будет продолжать осуществлять строгий контроль за физической безопасностью и контролировать доступ ко всем объектам инфраструктур ИКТ и местам их размещения. Кроме того, ЮНИСФА используют запатентованное программное обеспечение и электронную почту с шифровальными возможностями. Что касается средств связи, то используемая ЮНИСФА система «Тетра» позволяет шифровать радиointерфейс, что обеспечивает безопасность сообщения между штабом и портативными и мобильными радиостанциями. Помимо этого, сеть связи в диапазоне высоких частот (ВЧ) включает ряд радиостанций, оснащенных ВЧ-модемом для передачи зашифрованных данных

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42)

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43)

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45)

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46)

в целях обеспечения безопасной коммуникации между ними

ЮНИСФА иницируют и осуществляют строительные проекты с учетом своих оперативных потребностей и согласно своему проекту бюджета. Помимо этого, миссия периодически осуществляет другие важные проекты, в частности ремонт дорог на маршрутах снабжения и патрулирования. Все строительные проекты должны пройти проверку Группы по руководству программой. Вместе с тем миссия по-прежнему сталкивается с трудностями в деле доставки материалов и обеспечения подрядчикам доступа в южную часть района Абьей, в том числе трудностями с восстановлением основного маршрута снабжения, который становится непроходимым в сезон дождей

Для выполнения этой рекомендации осуществляет сотрудничество всех соответствующих подразделений миссии. В целях более точного отражения текущих и будущих потребностей миссия стала уделять больше внимания согласованию планов закупок в рамках всей миссии. Для обеспечения того, чтобы процессы закупок миссии осуществлялись при соблюдении правил Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, в 2017/18 году миссия предлагает создать группу планирования закупок. Эта новая группа будет сотрудничать с другими подразделениями в рамках миссии для оценки инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности

Когда это возможно, большинство строительных проектов реализуется с использованием местных материалов и все закупки осуществляются в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам

Миссия продолжает прилагать усилия для исполнения этой просьбы, пользуясь услугами, предоставляемыми Региональным отделением по закупкам, в наиболее подходящих и оптимальных случаях. Это отделение оказывает ЮНИСФА всестороннюю поддержку: облегчает обработку и заключение конкретных контрактов; выполняет обязанности по контролю за исполнением контрактов; оказывает помощь в различных вопросах, связанных с

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47)

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55)

выполнением работы и касающихся региональных поставщиков, в том числе регистрации поставщиков; и предоставляет учебную и консультативную помощь. В декабре 2016 года миссия передала Региональному отделению по закупкам все дела, связанные с процедурами торгов

ЮНИСФА осуществляют Программу управления рисками, связанными с воздушными перевозками, и все рейсы воздушных судов совершаются после тщательной оценки уровней угрозы и риска. Миссия прилагает все усилия для того, чтобы до совершения всех полетов сокращать уровни их риска настолько, насколько это практически возможно. Полеты, которые относятся к категории высокой и средней степени риска, осуществляются только с соответствующего разрешения, в том числе Главы миссии, Командующего Силами, начальника Отдела поддержки миссии и начальника авиационного подразделения. Кроме того, миссия соблюдает правила и стандартный порядок действий, которые предписываются воздушными перевозчиками и касаются осуществления воздушных перевозок различных уровней риска. Что касается жилья, то экипажи воздушных судов проживают на территории комплекса ЮНИСФА и получают такую же защиту, как персонал ЮНИСФА

В 2015/16 году после консультаций с общинными лидерами в целях определения первоочередных задач ЮНИСФА совместно с партнерами-исполнителями из числа неправительственных организаций добились своевременного и подотчетного осуществления всех 23 запланированных проектов с быстрой отдачей, уделяя при этом особое внимание предоставлению базовых услуг в поддержку местных общин. В целях дальнейшего повышения результативности этих проектов ЮНИСФА будут продолжать опираться на более тесное сотрудничество и консультации с общинами, обслуживаемыми в рамках этих проектов, потенциальными партнерами-исполнителями и другими учреждениями и фондами Организации Объединенных Наций при выявлении и определении приоритетности конкретных потребностей, задач и мест, связанных с осуществлением проектов

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76 и 79–82)

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71)

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76)

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79)

О соответствующих мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, в том числе ЮНИСФА, по решению проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, будет сообщено в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80)

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81)

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82)

Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

(Резолюция [70/269](#))

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры, принятые во исполнение решения/просьбы</i>
Выражает обеспокоенность по поводу высокой доли вакансий в Силах и просит Генерального секретаря в первоочередном порядке принять надлежащие меры для обеспечения завершения найма персонала и представить информацию об этом в его следующем бюджете (пункт 9)	ЮНИСФА продолжают делать все возможное для заполнения вакантных должностей в миссии, а также для эффективного прогнозирования будущих вакансий в целях обеспечения того, чтобы были приняты необходимые меры по оперативной замене уходящих сотрудников. Серьезным препятствием для миссии в деле сокращения доли вакантных должностей по-прежнему остаются трудности и задержки в получении виз международными сотрудниками

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>
Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31)	ЮНИСФА признают, что перераспределение средств используется в исключительных случаях и только после предоставления полного обоснования в соответствии с указаниями, которыми руководствуется начальник Отдела поддержки миссии при исполнении своих финансовых обязанностей, включая делегирование полномочий. Перераспределение является необходимым инструментом, используемым в зависимости от оперативных потребностей в динамичных условиях миротворческой деятельности. Исполняя бюджеты операций по поддержанию мира, должностные лица должны постоянно оценивать потребности в ресурсах с учетом оперативной обстановки для выявления и определения новых приоритетных задач. Все операции по перераспределению средств осуществлялись миссией согласно существующим правилам передачи финансовых полномочий
Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в	При оценке кадровых потребностей на финансовый год ЮНИСФА проводят обзор своих вакантных должностей. Миссия четко информировала все подразделения о необходимости представления обоснования сохранения потребностей в вакантных должностях и приняла

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46)

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116)

В связи с этим Комитет рекомендует, чтобы среди информации, направляемой Комитету до рассмотрения им предложений по бюджету миссий, ему предоставлялись данные о потребностях в поездках по всем операциям по поддержанию мира, в частности подробные сведения о месте назначения и цели поездок, числе и должностных обязанностях выезжающих в поездки лиц, приблизительные данные о стоимости авиаперелета и прочих путевых расходах (пункт 154)

Строительство

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157)

соответствующие меры для проведения обзора кадровых потребностей

При подготовке бюджета ЮНИСФА учитывают показатели эксплуатации воздушных судов в предыдущие периоды. Используя статистические данные за предыдущие периоды, миссия договорилась с МООНЮС и МООНСДРК о совместном несении расходов на авиационные средства в соответствующих случаях, повысив тем самым эффективность их использования, а также просила, чтобы перевозки на некоторых воздушных судах осуществлялись двумя летными экипажами. Ожидается, что эти меры позволят сократить расходы и повысить эффективность

ЮНИСФА соблюдают требования директивных органов об отчетности и надлежащим образом выполняют все просьбы о предоставлении информации в связи с бюджетными обзорами. Миссия приложит все усилия для удовлетворения просьбы Комитета в установленные сроки

Когда это применимо, ЮНИСФА включают в свои предложения по бюджету информацию о всех строительных проектах, работы по которым ведутся более одного года, и проектах, сметные расходы на которые составляют 1 млн. долл. США или более

Просьба/рекомендация

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

ЮНИСФА рассматривают возможность замены нынешнего парка легких пассажирских автотранспортных средств более дешевыми и экологически чистыми автомобилями. Однако из-за плохих дорог в районе действия миссии, особенно в сезон дождей, автомобили с кузовом типа «седан», автомобили многоцелевого назначения и автомобили, работающие на альтернативных видах топлива, не подходят для сложных дорожных условий

**Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций
по обеспечению безопасности в Аббее**

(A/70/742/Add.16)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет подчеркивает необходимость улучшения планирования поездок. Он считает необходимым улучшить показатель выполнения ЮНИСФА правила о заблаговременной покупке билетов за 16 дней и ожидает, что в этой связи будут предприняты дополнительные усилия (пункт 32)

Консультативный комитет вновь отмечает, что ЮНИСФА следует активизировать свои усилия по объединению различных совещаний, проводимых в одном пункте, и, когда это возможно, использовать альтернативные средства связи (пункт 33)

Консультативный комитет приветствует подход к использованию альтернативных экономических методов учебной подготовки, что обеспечивает увеличение числа участников и снижение затрат. Комитет призывает ЮНИСФА продолжать предпринимать такие усилия в целях эффективного и действенного использования ресурсов на учебную подготовку. Консультативный комитет надеется, что опыт, накопленный ЮНИСФА в этой области, будет передан другим операциям по поддержанию мира и, по мере необходимости, будет широко использоваться (пункт 34)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

ЮНИСФА продолжают тесно сотрудничать с Региональным центром обслуживания в Энтеббе в целях обеспечения своевременного представления заявок на поездки и внедрять механизмы обзора и отчетности для обеспечения более строгого соблюдения действующих правил

ЮНИСФА продолжают активизировать свои усилия по сокращению потребностей в поездках, связанных с совещаниями, в том числе уделяя особое внимание использованию видеоконференционной связи

В 2017/18 году миссия предлагает укрепить Группу учебной подготовки путем предлагаемого переподчинения этой группы начальнику Отдела поддержки миссии и ее переименования в Объединенный учебный центр персонала миссии, а также предлагаемого создания одной должности помощника по учебной подготовке посредством перепрофилирования для обеспечения того, чтобы передовые методы разработки и осуществления планов учебной подготовки вырабатывались и применялись в соответствии с бюджетом. Кроме того, миссия будет продолжать рассматривать возможные варианты организации учебной подготовки в районе действия миссии, когда это представляется воз-

Консультативный комитет отмечает заявление Генерального секретаря о том, что строительные проекты, запланированные на 2016/17 год, имеют решающее значение для осуществления запланированных мероприятий и улучшения условий жизни в лагерях, и приветствует начало строительных работ, которые откладывались с 2013/14 года. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря внимательно отслеживать ход работ и прилагать все усилия к тому, чтобы запланированные строительные работы были завершены в срок и чтобы условия жизни в лагерях улучшились как можно скорее. Консультативный комитет рекомендует далее просить Генерального секретаря доложить о достигнутом прогрессе в его следующем бюджетном документе (пункт 38)

Консультативный комитет, признавая необходимость поддержания достаточного резерва запасных частей для создания значительных оперативных запасов информационно-коммуникационных средств, выражает надежду на то, что будет уделено внимание оптимальности запасов во избежание накопления избыточного количества запасных частей и образования запасов устаревшего оборудования (пункт 42)

возможным, в целях обеспечения максимального увеличения числа участников и максимального снижения затрат

ЮНИСФА будут продолжать свои усилия по преодолению трудностей, связанных с приездом подрядчиков и доступностью материалов, и в настоящее время занимаются их устранением. Миссия уже получила и заказала большую часть оборудования на текущий бюджетный год. Для большинства запланированных проектов, включая проекты по улучшению условий жизни в комплексе штаба миссии в Аббее, был начат процесс передачи строительных услуг на внешний подряд. В бюджете на 2017/18 год было предложено проведение завершающего этапа благоустройства лагеря

Для достижения оптимальности запасов Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий ЮНИСФА будет осуществлять строгий контроль за резервом запасных частей информационно-коммуникационных средств. Однако в связи с изоляцией и удаленностью Аббее, погодными условиями и существующими трудностями с доставкой компьютерного оборудования и аппаратуры связи в Аббее необходимо, чтобы Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий располагала большим количеством запасных частей в своих резервах, чем многие другие миссии по поддержанию мира

Кроме того, ЮНИСФА осуществляют постоянный контроль за резервом запасных частей для отправки в другие миссии по поддержанию мира в случае необходимости

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

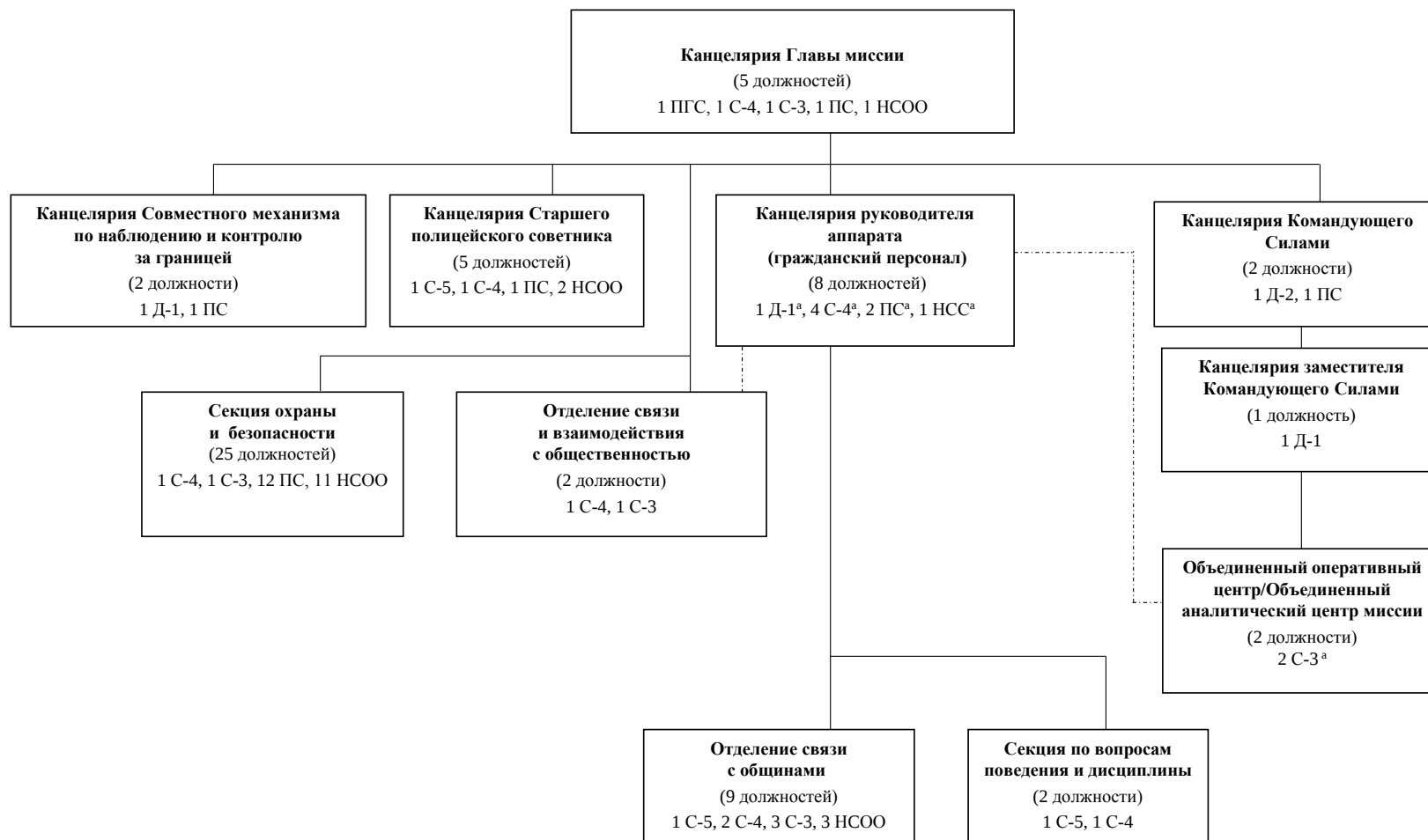
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

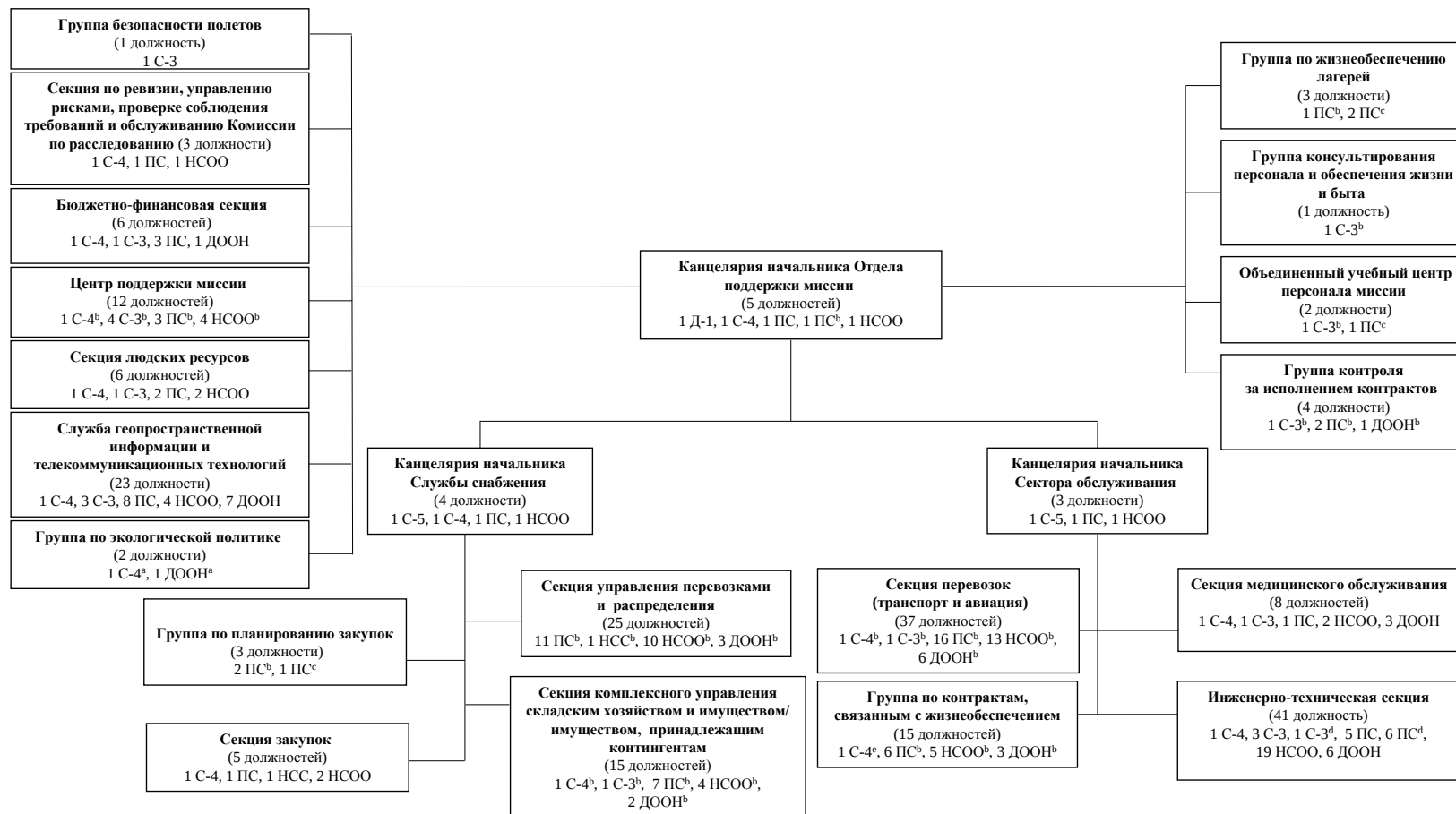
А. Основные подразделения



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Перевод.

В. Компонент «Поддержка»



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Создание.

^b Перевод.

^c Перепрофилирование.

^d Преобразование.

^e Реклассификация.

