

Distr.: General
24 January 2017
Arabic
Original: English



الدورة الحادية والسبعون
البند ١٦٢ من جدول الأعمال
تمويل بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية

ميزانية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية للفترة من
١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٥	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٠	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٠	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
١٠	هـاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٣٣	ثانيا - الموارد المالية
٣٣	ألف - لمحة عامة



الرجاء إعادة استعمال الورق

170217 100217 17-01036 (A)



٣٥	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٣٥	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
٣٥	دال - عوامل الشغور
٣٦	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٣٧	واو - التدريب
٣٨	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٣٩	ثالثا - تحليل الفروق
٤٤	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٧٤٢/٧٠، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة
٤٤	ألف - الجمعية العامة
٤٧	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المرفقات

٥٠	الأول - التعاريف
٥٢	الثاني - المخطط التنظيمي
٥٥	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، التي تبلغ ٦٠٠ ١٥٥ ٥٥ دولار، باستثناء التبرعات العينية المدرجة في الميزانية وقدرها ٥١٩ ٠٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢١٨ مراقبا عسكريا و ٢٧ من أفراد الوحدات العسكرية و ١٢ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٨٢ موظفا دوليا و ١٦٠ موظفاً وطنياً و ١٨ من متطوعي الأمم المتحدة و ١٠ من الموظفين المقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بهدف البعثة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، المصنفة وفقا للعناصر (العنصر المدني الفني والعنصر العسكري وعنصر الدعم). وقد تُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء الموارد البشرية أو الموارد المالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.)

الفئة	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	تقديرات التكاليف ^(١) (٢٠١٨/٢٠١٧)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٦٢٤٧,٦	٦٧٥٣,٠	٧٣٢٧,٨	٥٧٤,٨	٨,٥
الموظفون المدنيون	٢٠٥١١,٢	٢٢٠٦٦,٠	١٩٥٧٩,٧	(٢٤٨٦,٣)	(١١,٣)
التكاليف التشغيلية	٢٣٣٨٩,٥	٢٣٧٣١,٤	٢٨٢٤٨,١	٤٥١٦,٧	١٩,٠
إجمالي الاحتياجات	٥٠١٤٨,٣	٥٢٥٥٠,٤	٥٥١٥٥,٦	٢٦٠٥,٢	٥,٠
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢١٣٢,٧	٢٣٣٦,١	٢١٨٧,٦	(١٤٨,٥)	(٦,٤)
صافي الاحتياجات	٤٨٠١٥,٦	٥٠٢١٤,٣	٥٢٩٦٨,٠	٢٧٥٣,٧	٥,٥
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	٢١٣٦,٦	٤٠٣٢,١	٥١٩,٠	(٣٥١٣,١)	(٨٧,١)
مجموع الاحتياجات	٥٢٢٨٤,٩	٥٦٥٨٢,٥	٥٥٦٧٤,٦	(٩٠٧,٩)	(١,٦)

(أ) سَيُنْقَلُ إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي ما مجموعه ١٠ وظائف تشمل وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة.

الموارد البشرية^(أ)، (ج)

المراقبون الوحدات شرطة الأمم الموظفين الموظفون متطوعو الأمم أفراد مقدمون
العسكريون العسكرية المتحدة الدوليون الوطنيون^(ب) المتحدة من الحكومات المجموع

التوجيه التنفيذي والإدارة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١٢	٨	-	-	٢٠	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١٢	٨	-	-	٢٠	
العناصر								
العنصر المدني الفني								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١٢	٥	-	-	١٠	٢٧	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١٢	٥	-	-	١٠	٢٧	
العنصر العسكري								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٢١٨	٢٧	-	٢	-	-	٢٤٧	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٢١٨	٢٧	-	٢	-	-	٢٤٧	
الدعم								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٧٠	١٦٠	١٨	-	٢٤٨	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٦٣	١٥٢	١٨	-	٢٣٣	
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٢١٨	٢٧	١٢	٨٩	١٦٨	١٨	١٠	٥٤٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٢١٨	٢٧	١٢	٨٢	١٦٠	١٨	١٠	٥٢٧
صافي التغير								
	-	-	-	(٧)	(٨)	-	-	(١٥)

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) سُنقِلَ إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي ما مجموعه ١٠ وظائف تشمل وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة.

ويرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الرابع من هذا التقرير.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية بموجب قراره ٦٩٠ (١٩٩١). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٢٨٥ (٢٠١٦) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٧.
- ٢ - وقد عُهد إلى البعثة بولاية مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو التوصل إلى حل سياسي عادل ودائم ومقبول من الطرفين يتيح تقرير المصير لشعب الصحراء الغربية.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عبر تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر أدناه. وقد صُنفت هذه الأطر وفقاً للعناصر (العنصر المدني الفني والعنصر العسكري وعنصر الدعم) النابعة من ولاية البعثة.
- ٤ - وستفرضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، في حين تتضمن مؤشرات الإنجاز قياساً للتقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد تُسببت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الموظفين، مقارناً بالميزانية المعتمدة للفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٧، في إطار كل عنصر على حدة.
- ٥ - وترأس البعثة، ومقرها العيون، الممثلة الخاصة للأمين العام برتبة أمين عام مساعد. ويرأس العمليات العسكرية قائدُ القوة برتبة مد-٢. وستواصل البعثة عملها في العيون وفي ١٠ مواقع في تندوف و ٩ مواقع للأفرقة على الجانبين الشرقي والغربي من الجدار الرملي.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ٦ - يستند مفهوم عمليات البعثة لدعم تنفيذ الولاية إلى مركّزات تتمثل في مواصلة عملية المفاوضات بين طرفي النزاع سعياً إلى إيجاد تسوية سياسية للنزاع في الصحراء الغربية، والحفاظ على وقف إطلاق النار وعلى حرية تنقل أفراد الأمم المتحدة داخل الصحراء الغربية وفي بلدان أخرى في المنطقة، ومواصلة انخراط الدول الأعضاء والمنظمات غير الحكومية وممثلي وسائط الإعلام في المسائل المتعلقة بالصحراء الغربية، ولا سيما من خلال القيام بزيارات إلى المنطقة.

٧ - وستواصل البعثة أنشطة المراقبة والرصد لكفالة امتثال الطرفين لاتفاق وقف إطلاق النار؛ وتوفير الدعم المستمر للمبعوث الشخصي للأمين العام في أداء مهامه، بما في ذلك المساعدة في تنظيم اجتماعات مع الطرفين، وتوفير التحليل السياسي والمشورة، وتقديم الدعم اللوجستي خلال زيارته للمنطقة؛ وتيسير عمل مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لتنفيذ برنامج تدابير بناء الثقة والسعي إلى توسيع نطاقه لدى استئناف البرنامج؛ وتقديم الدعم اللوجستي إلى ممثلي الاتحاد الأفريقي في العيون؛ والقيام بأنشطة في مجال الألغام دعماً لولاية البعثة شرقي الجدار الرملي. وفي هذا الصدد، تتوخى البعثة تسليم ٣ ملايين متر مربع من حقول الألغام والمناطق الخطرة المؤكدة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة الاتصال مع طرفي النزاع بشأن المبادرات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام وتقديم دورات تدريبية إلى أفراد البعثة بشأن السلامة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب ودورات تدريبية لتجديد المعلومات في هذا الصدد. وستُعزّز جهود تطوير القدرات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام عبر إيفاد خبير استشاري سيعمل، حسب الاقتضاء، مع الجهات المحلية المعنية بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك المكتب الصحراوي لتنسيق الأعمال المتعلقة بالألغام خلال فترة الميزانية. وسيواصل الجيش الملكي المغربي الاضطلاع بأنشطة إزالة الألغام في الجانب الغربي من الجدار الرملي.

٨ - وستواصل البعثة الاستفادة من التقدم المحرز في مجال إدارة المعلومات بالتعاون مع مركز جنيف الدولي لإزالة الألغام للأغراض الإنسانية من خلال العمل بصورة منتظمة على تحديث البيانات الواردة في قاعدة بيانات نظام إدارة المعلومات لمكافحة الألغام وعلى تقييم جودتها.

٩ - وتنفّذ ولاية البعثة لرصد وقف إطلاق النار عبر قيام المراقبين العسكريين التابعين للأمم المتحدة المنتشرين في منطقة البعثة البالغة مساحتها ٢٦٦ ٠٠٠ كلم^٢ بتسيير دوريات أرضية وقيامهم بدوريات جوية. وستقدم البعثة الدعم للقيام بزيارات الأسيرة في إطار تدابير مفوضية شؤون اللاجئين لبناء الثقة، في حال استئناف البرنامج، من خلال توفير أفراد شرطة الأمم المتحدة وأفراد وحدة طبية عسكرية لرصد الزيارات.

١٠ - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، ستقدم البعثة الدعم الفعال والمتسم بالكفاءة لتمكين العنصرين الفني والعسكري من مواصلة عملياتهما. وفي هذا السياق، يُفترض أن يواصل الطرفان تقديم تسهيلات وخدمات إلى البعثة في شكل تبرعات.

١١ - وسيواصل المراقبون العسكريون التابعون للبعثة تنفيذ جدول دوريات حافل للغاية، يغطي دوريات أرضية تجتاز مسافات تفوق ٧٠ ٠٠٠ كلم شهرياً، إضافة إلى ما بين ٦٢ و ٧٢ دورية

بطائرات الهليكوبتر، يزور فيها المراقبون أكثر من ٢٥٠ وحدة تابعة للمقر، وأكثر من ١ ٥٠٠ وحدة فرعية كل شهر.

١٢ - وبات الأمن يشكل مصدر قلق متزايد بالنسبة إلى كل من البعثة وطرفي النزاع. وبالنظر إلى التهديد المباشر الذي تواجهه البعثة من جماعة تابعة لتنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام، فهي تعتزم تعزيز الهياكل الأساسية للأمن المادي في جميع مواقع أفقرتها التسعة ومبانيها الثلاثة في العيون ومكتب الاتصال في تندوف. وأعلنت جبهة البوليساريو أنها لا تستطيع ضمان سلامة الدوريات الأرضية التابعة للبعثة شرق الجدار الرملي التي يقوم بها المراقبون العسكريون غير المسلحين التابعون للأمم المتحدة ما لم يطلبوا مواكبة مسلحة من القوات العسكرية لجبهة البوليساريو. وفي ضوء هذا التهديد، استعرضت البعثة وضعها في المناطق المعرضة للخطر وأدخلت تعديلات على طرق الدوريات وجداولها الزمنية لمراعاة الأوضاع الأمنية في الميدان. وفي هذا السياق، تسعى البعثة إلى الحصول على طائرة هليكوبتر استطلاعية إضافية تكون مزودة بخصائص الرصد الأمني وخصائص القدرة الرؤية الليلية تكميلاً لمهام الدوريات الأرضية. ويعمل أسطول البعثة الحالي المكون من طائرتي هليكوبتر بنسبة استخدام تبلغ ٩٥ في المائة. وتقترح البعثة إنشاء قدرات إضافية للعمليات الجوية (بحيث تحل الدوريات الجوية محل بعض الدوريات الأرضية).

١٣ - ويستلزم تنفيذ مشاريع الهياكل الأساسية في مواقع الأفرقة شرق الجدار الرملي الاستعانة بمعدات ثقيلة عبر تضاريس وعرة. وبغية الاستفادة من المعدات والمشغلين، تعتزم البعثة جمع المشاريع في موقع واحد. وسيبدأ أيضاً تشغيل مركز للصيانة والدعم اللوجستي في تيفاريتي، شرق الجدار الرملي، من أجل زيادة قدرة البعثة على الصمود لمدة تصل إلى ثلاثة أشهر، في مواجهة القيود المتوقع فرضها على حرية حركة البضائع والأفراد عبر خط وقف إطلاق النار.

١٤ - وفي إطار الأولويات الاستراتيجية للبعثة بشأن القضايا البيئية ومبادرات الأمم المتحدة للتخضير لعام ٢٠٢٠، تعتزم البعثة حفر ١٠ آبار مياه عميقة في ستة من مواقع الأفرقة. وإضافة إلى ذلك، أعدت البعثة بيان جدوى أولياً أكد جدوى استخدام الطاقة الريحية كمصدر للطاقة المتجددة لتوليد كهرباء خالية من الانبعاثات في جميع مواقع الأفرقة التسعة.

١٥ - ويعكس ملاك الموظفين المدنيين المقترح للبعثة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إلغاء ١٦ وظيفة (٨ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) وإنشاء وظيفة في الرتبة ف-٥. ويعكس اقتراح إلغاء ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، الذي جاء نتيجة لتنفيذ نظام أوموجا، نقل المهام إلى مركز

الخدمات الإقليمية في عنتبي. ويتيح انتقال خدمات الدعم غير المرتبطة بمكان معين إلى مركز الخدمات الإقليمية تحقيق فوائد وفورات الحجم، واستمرارية الأعمال، وتوفير بيئة أكثر استدامة للموظفين، وإتاحة فرص لتقديم الخدمات بصورة موحدة فضلاً عن تخفيف المخاطر المرتبطة بالأحداث الخاصة بالبعثة. ويُقترح إنشاء ١٠ وظائف في مركز الخدمات الإقليمية. ويُقترح أيضاً إلغاء خمسة وظائف من فئة الخدمة الميدانية وفقاً للتوصية الواردة في استعراض ملاك الموظفين المدنيين للبعثة. وبالإضافة إلى ذلك، تقترح البعثة إنشاء وظيفة جديدة في الرتبة ف-٥ لتأدية الدور الجديد لرئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات من أجل ضمان استدامة دور القيادة في إطار دعم البعثة، وتعزيز الجهود المتعلقة بالخدمات اللوجستية وتقديم الخدمات وإعادة تحديد أولوياتها.

١٦ - وكما ذكر أعلاه، بات الأمن مصدر قلق متزايداً وتقترح البعثة إعادة انتدابوظيفتين من فئة الخدمة الميدانية (سائقان) من قسم النقل السطحي إلى قسم الأمن لشغل منصبَي موظفي أمن، من أجل تعزيز قدرة القسم على تحليل تقييمات المخاطر الأمنية والمعلومات المتعلقة بالتهديدات الأمنية.

١٧ - ويقترح أن يُواءم الهيكل التنظيمي لشعبة دعم البعثة مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي والتوصيات المنبثقة من الاستعراض الشامل لملاك الموظفين المدنيين لعام ٢٠١٤. وقد نُفِذَت التوصيات المنبثقة من الاستعراض تنفيذاً جزئياً في الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٧/٢٠١٦. وفي الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستُقسَم البعثة إلى ركيزتين رئيسيتين، يدير إحدهما نائب رئيس دعم البعثة برتبة ف-٥ والأخرى إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات التي سيقودها رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات المقترح إنشاء منصب له برتبة ف-٥. وتماشياً مع مفهوم استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، سيتولى نائب رئيس دعم البعثة مسؤولية تأدية مهام تنسيق العمليات ومراقبة الجودة في مجالات المعاملات التجارية. وسيشرف رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات على نطاق خدمات الدعم التقني وسيكون هدفه النهائي هو تقديم الخدمات بسرعة وكفاءة إلى العنصرين العسكري والفني لتسيير الأنشطة المسندة إليهما بسلاسة. ومع التنفيذ الكامل لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، ستتقيد البعثة باستراتيجية تقديم الدعم من خلال ترشيد عملية تقديم الخدمات وتحديد أولوياتها وتقييمها، مما سيؤدّد مزيداً من الكفاءة والفعالية في تقديم الخدمات وإدارة سلسلة الإمداد.

١٨ - وتستعى البعثة إلى زيادة الكفاءة عن طريق تنفيذ النظام الإلكتروني لإدارة الوقود (١٥ ٠٠٠ دولار). وبالإضافة إلى ذلك، وفي سياق تنفيذ نظام أوموجا، يتوقع أن تحقق البعثة مكاسب بنحو ٠,٤ مليون دولار في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

١٩ - وتستند الاحتياجات المقترحة من الموارد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إلى القوام المأذون به للعنصر العسكري للبعثة الذي يتألف من ٢٥٧ فرداً عسكرياً، منهم ٢١٨ مراقباً عسكرياً و ٧ كتبة عسكريين و ٢٠ موظفاً في الوحدة الطبية فضلاً عن ١٢ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة.

٢٠ - وتمثل الاحتياجات المقدرة من الموارد للإنفاق على البعثة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ زيادة بنسبة ٥,٠ في المائة (٢٠٠ ٢٠٥ ٢ دولار) مقارنةً بالميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتعكس الزيادة موارد إضافية فيما يتعلق بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، التي تُعزى أساساً إلى الاحتياجات الإضافية لبذل الإقامة المقرر للبعثة الخاص بالمراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين بسبب توفير بدل الإقامة الكامل البالغ ١٠٥ دولارات للفرد في اليوم مقارنة بمبلغ ٥٤ دولاراً للفرد في اليوم المنصوص عليه في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وزيادة الاحتياجات المتعلقة بمخصص الإعاشة والمياه المعبأة لأفراد الوحدات العسكرية في سياق توقف التبرعات (غرف الفنادق والوجبات) من البلد المضيف؛ والتكاليف التشغيلية الإضافية، التي تُعزى أساساً إلى النقل الجوي بسبب اقتراح نشر طائرة هليكوبتر إضافية مزودة بخصائص الرصد الأمني وخصائص القدرة على الرؤية الليلية نتيجة للاعتماد على الدوريات الجوية بدلاً من الدوريات الأرضية في شرق الجدار الرملي؛ والمرافق والهياكل الأساسية المتعلقة بالخدمات المعمارية وخدمات الهدم فيما يتصل بالمشاريع الهندسية لحفر آبار المياه العميقة في ستة مواقع للأفرقة؛ والخدمات الأخرى المتعلقة باستقدام موظفين متعاقدين دوليين للحفاظ على تدفق الإمدادات الضرورية للبقاء شرق الجدار الرملي، وارتفاع تكاليف الشحن المتعلقة باقتناء مختلف الأصول والمعدات واللوازم.

٢١ - والزيادة الإجمالية في الاحتياجات المقدرة من الموارد يقابلها جزئياً انخفاض في الحاجة إلى الموظفين الدوليين والوطنيين وفي تكاليف متطوعي الأمم المتحدة بسبب تطبيق معدلات شغل مرتفعة استناداً إلى النمط التاريخي للبعثة وإلغاء ١٦ وظيفة (٨ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، إضافةً إلى انخفاض الاحتياجات فيما يتعلق بالأجهزة المرسلة المجيبة التي تدار تكاليفها مركزياً وقطع الغيار تحت بند الاتصالات.

٢٢ - ولا تتوقع البعثة أن تطرأ أي عوامل خارجية كبيرة وشيكة يمكن أن تؤثر في تحقيق الأهداف المحددة لفترة الميزانية.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٢٣ - ستواصل البعثة العمل عن كثب مع مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، ومركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات في برينديزي، إيطاليا، وكذلك مع البعثات المجاورة لاستكشاف فرص تعاون يمكن أن تؤدي إلى زيادة الكفاءة. وقد نُقِلَت كشوف مرتبات الموظفين الوطنيين والعنصر العسكري في البعثة إلى مركز الخدمات الإقليمي خلال الفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٧. وتستخدم البعثة أيضاً دعم البعثات عن بعد الذي يقدمه مركز الخدمات العالمي (دائرة تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية) لتقديم خدمات الإدارة ورصد النظم عن بعد إلى مواقع أفرقة البعثة ومكتب الاتصال في تندوف. وقدم مركز الخدمات العالمي تدريباً بشأن سلامة الطيران إلى أفراد البعثة، ويوفر المساعدة على تطوير مصادر الطاقة المتجددة، وهو مجال يُقْتَرَح أن تكون فيه البعثة مسرّحاً لمشروع تجريبي.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٢٤ - تقدّم البعثة الدعم اللوجستي، على أساس استرداد التكاليف، إلى برنامج تدابير بناء الثقة التابع لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين المتمثل في تبادل الزيارات العائلية بين المنطقة الواقعة غرب الجدار الرملي ومخيمات اللاجئين في تندوف، بالجزائر. ويُتَوَقَّع أن يستمر الدعم المقدم إلى المفوضية حالما يستأنف البرنامج. وإضافة إلى ذلك، تعمل الممثلة الخاصة للأمين العام بصفقتها المسؤولة المعنية لشؤون الأمن في الصحراء الغربية ومنطقة تندوف. وسيواصل مكتب الاتصال التابع للبعثة في تندوف تقديم إحاطات أمنية بوصفه جهة الاتصال في القضايا المرتبطة بالأمن لكل من مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، واللجنة الدولية للصليب الأحمر، ومكتب المفوضية الأوروبية للشؤون الإنسانية. وستواصل البعثة أيضاً العمل عن كثب مع جميع أصحاب المصلحة في منطقة البعثة، أي الاتحاد الأفريقي، ووكالات الأمم المتحدة، والمنظمات غير الحكومية الدولية.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٥ - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدَت ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بتوفير الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٦ - يتولى المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام. ويرد في الجدول ١ ملاك الموظفين المقترح.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

مجموع	متطوعو الأمم المتحدة	موظفون دوليون						و أ ع م	
		الموظفون الوطنيون	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١		
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام									
٩	—	٢	٧	١	٢	٢	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
٩	—	٢	٧	١	٢	٢	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
مكتب الاتصال في تندوف									
٩	—	٥	٤	٣	—	—	١	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
٩	—	٥	٤	٣	—	—	١	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
فريق السلوك والانضباط									
٢	—	١	١	—	—	١	—	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
٢	—	١	١	—	—	١	—	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
المجموع									
٢٠	—	٨	١٢	٤	٢	٣	٢	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٢٠	—	٨	١٢	٤	٢	٣	٢	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

العنصر ١: العنصر المدني الفني

٢٧ - سيواصل العنصر المدني الفني في البعثة رصد المستجدات السياسية والأمنية في الإقليم وفي المنطقة والإبلاغ عنها وتقديم المشورة والمساعدة إلى المبعوث الشخصي للأمين العام فيما يبذله من جهود لتمكين الطرفين من التوصل إلى تسوية سياسية للوضع النهائي للصحراء الغربية وللنزاع عليها. وستواصل البعثة دعم تدابير بناء الثقة بقيادة مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، بانتظار استئناف البرنامج، والعمل على التخفيف من حدة المخاطر التي

تمثلها المتفجرات من مخلفات الحرب والألغام الأرضية، وضمان سلامة موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها، وتقديم المساعدة إلى الاتحاد الأفريقي، عند الحاجة.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ إحراز تقدم نحو تسوية سياسية للوضع النهائي ١-١-١ يقدم المبعوث الشخصي للأمين العام إحاطات للصحراء الغربية إلى مجلس الأمن عن أنشطته وعن المستجندات في المنطقة الواقعة في نطاق مسؤولية البعثة وفيما يتعلق بها (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢)	

النواتج

- نشر تقرير واحد مقدم من الأمين العام إلى مجلس الأمن
- تقديم إحاطتين إلى مجلس الأمن من الممثلة الخاصة للأمين العام للصحراء الغربية
- تقديم تحليلات سياسية وإسداء المشورة وتوفير الدعم اللوجستي لزيارات المبعوث الشخصي للأمين العام إلى المنطقة
- عقد اجتماعات شهرية مع فريق إدارة الأمن، واجتماعات فصلية مع مجموعة الأصدقاء وطرقي النزاع والسلطات المحلية، لمناقشة الحالة في الميدان، وإصدار تقارير دورية تعرض آخر التطورات على الصعيد السياسي والأمني في البلد
- إعداد ٣١٢ موجزًا إعلاميًا عن القضايا الإقليمية والدولية المتصلة بالصحراء الغربية
- تقديم إحاطات سياسية وتنظيم زيارات ميدانية ودوريات حراسة للوفود الزائرة للعيون وتندوف من الدول الأعضاء وممثلي المنظمات الدولية والحكومية والمؤسسات الإعلامية، حسب الطلب
- الحفاظ على قدرة البعثة على الاستجابة للظروف التشغيلية المتغيرة، بسبل منها استمرارية العمليات في مواقع الأفرقة النائية لفترات تصل إلى ثلاثة أشهر

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ برنامج تدابير بناء الثقة الذي تقوده مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين متوقف حالياً. وعند استئنافه، سيكون الإنجاز المتوقع متعلقاً بإحراز تقدم نحو حل القضايا الإنسانية ولا سيما القضايا المتصلة باللاجئين	١-٢-١ زيادة عدد أفراد الأسر المستفيدين من الزيارات الأسرية للاجئين (رحلات ذهاب فقط) (٢٠١٥/٢٠١٦: البرنامج معلق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: البرنامج معلق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: البرنامج معلق) ويتوقع أن تعين المفوضية رئيساً جديداً لبرنامج تدابير بناء الثقة

النواتج

- إشراف أفراد شرطة الأمم المتحدة في البعثة على ٢٠ زيارة وتيسيرها، بما يشمل مرافقة ١٠٠ ٢ فرد من أفراد الأسر في الزيارات الأسرية المتبادلة التي تيسرها مفوضية شؤون اللاجئين بين تندوف والإقليم، بما في ذلك المساعدة على الإحلاء الطبي للمستفيدين وزيارتهم في المستشفيات
- توفير الموظفين الطبيين العسكريين التابعين للبعثة في مطارات العيون والداخلية وتندوف، وعلى متن رحلات الطائرات التي تنظمها مفوضية شؤون اللاجئين، دعماً لـ ٢٠ زيارة متبادلة بين الأسر في تندوف والإقليم
- عقد اجتماعات وجلسات إحاطة نصف شهرية مع مفوضية شؤون اللاجئين لاستعراض تنفيذ برنامج تدابير بناء الثقة عند استئنافه

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ الحد من مخاطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب	١-٣-١ إضافة أمتار مربعة من المساحة السطحية وتحت السطحية الخالية من مخاطر الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب لتيسير رصد وقف إطلاق النار وكفالة المرور الآمن لأفراد الأمم المتحدة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٧٥ ٦٨٥ ٢ متراً مربعاً من المساحة السطحية وتحت السطحية؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥ ملايين متر مربع من المساحة السطحية وتحت السطحية، ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣ ملايين متر مربع من المساحة السطحية وتحت السطحية التي جرى تطهيرها)

النواتج

- تسليم ٣ ملايين متر مربع من حقول الألغام والمناطق المشتبه في خطورتها/المؤكدة خطورتها التي جرى تطهيرها
- إجراء ٥٠ زيارة لتقييم ضمان الجودة إلى أفرقة إزالة الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب (فريقان متعددا المهام وفريق للمسح/الاتصال المحلي) شرق الجدار الرملي
- إبقاء القدرة على الاستجابة في حالات الطوارئ متأهبة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، للمساعدة على التصدي لأي خطر ناجم عن الألغام الأرضية و/أو المتفجرات من مخلفات الحرب شرق الجدار الرملي

- عقد اجتماع تنسيق مع سلطات جبهة البوليساريو بشأن المبادرات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك التنسيق وتبادل المعلومات، إلى جانب تنمية القدرات وإزالة الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب؛ وعقد اجتماع تنسيق مع الجيش الملكي المغربي، حيثما أمكن
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية إلى سلطات جبهة البوليساريو بهدف تعزيز وتطوير القدرات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام عن طريق عقد ما مجموعه ٦ اجتماعات تنسيقية ذات صلة بإزالة الألغام مع جبهة البوليساريو شرق الجدار الرملي
- صيانة نظام إدارة المعلومات لمكافحة الألغام وتحديثه في غضون ٣٠ يوماً من إنجاز مهام إزالة الألغام، وذلك لكفالة حصول البعثة على أحدث المعلومات عن الأخطار الناجمة عن الألغام الأرضية/مخلفات الحرب من المتفجرات
- تقديم دورات تدريبية تثقيفية عن السلامة من الألغام الأرضية والتوعية بخطورتها إلى جميع أفراد البعثة المدنيين والعسكريين الجدد والمتناوبين عند التحاقهم بالبعثة؛ وتقديم ٩ دورات تدريبية لتحديد المعلومات عن السلامة من الألغام الأرضية والتوعية بخطورتها في مواقع أفرقة البعثة
- التحقق من طرق الدوريات، استجابة لطلب العنصر العسكري من أجل كفالة سلامة المراقبين العسكريين التابعين للأمم المتحدة

العوامل الخارجية

احتمال إعاقة رداءة أحوال الطقس والتغير في الحالة السياسية أو الأمنية لسير البرنامج المقرر لإزالة الألغام وتسبب ذلك في وقف أنشطته بصفة مؤقتة

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، العنصر المدني الفني

المجموع	الفئة
	أولاً - شرطة الأمم المتحدة
١٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
١٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	صافي التغير
	ثانياً - الأفراد المقدمون من الحكومات
١٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
١٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	صافي التغير

النواتج

- ٣٣ ٨٠٤ أيام عمل للأفراد العاملين في الدوريات المتنقلة لمراقبي الأمم المتحدة العسكريين، بما في ذلك الدوريات النهارية (٤ من مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لكل دورية، في ٢٧ دورية يومياً لمدة ٣١٣ يوماً)
- ٨٣٢ زيارة اتصال يقوم بها مراقبو الأمم المتحدة العسكريون إلى مقار القوات المسلحة لكلا الطرفين (٤ من مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لكل زيارة في ٤ زيارات أسبوعية لمدة ٥٢ أسبوعاً)
- ٦٧٨ ١ من ساعات الدوريات الجوية من ٩ مواقع أفارقة لتفتيش المقر والوحدات الفرعية (٤٦,٦١ ساعة لكل طائرة مروحية في الشهر ٣ مروحيات × ١٢ شهراً) من الجيش الملكي المغربي والقوات العسكرية لجبهة البوليساريو
- التحقيق في جميع انتهاكات اتفاق وقف إطلاق النار التي يُزعم أن أحد الطرفين قد ارتكبها
- اضطلاع الأفارقة العاملة المعنية بانتهاكات وقف إطلاق النار بعملها، حسب الاقتضاء

العوامل الخارجية

توفر الإرادة لدى الطرفين للامتناع عن القيام بأنشطة عدائية، وتيسير حرية تنقل المراقبين العسكريين والحفاظ عليها. وحدوث تغير في الحالة السياسية أو الأمنية، من شأنه أن يؤدي إلى وقف مؤقت للأنشطة. وتوفير مواكبة مسلحة للدوريات البرية شرق الجدار الرملي، واستمرار تقييد الدوريات الليلية

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، العنصر العسكري

المجموع	الفئة
	أولاً - المراقبون العسكريون
٢١٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢١٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	صافي التغير
	ثانياً - الوحدات العسكرية
٢٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	صافي التغير

ثالثاً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	أع م	أع م	مد-١	ف-٤	ف-٣	المدنية	الخدمية	الموظفون المدنيون	المجموع
مكتب قائد القوة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	-	-	-	١	٢	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	-	-	-	١	٢	-	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	-	-	-	١	٢	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	-	-	-	١	٢	-	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع (أولاً - ثالثاً)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٢٤٧								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٤٧								
صافي التغير	-								

العنصر ٣: الدعم

٢٩ - هذا العنصر مكلف بتوفير الخدمات، على نحو يتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة وحسّ المسؤولية، لدعم تنفيذ ولاية البعثة، وذلك عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة، وإدخال التحسينات على الخدمات، وتحقيق المكاسب من خلال زيادة الكفاءة. وستقدّم خدمات لوجستية وتنظيمية وإدارية وأمنية بفعالية وكفاءة لما مجموعه ٢٥٧ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ٢٧٠ من الموظفين المدنيين، دعماً للبعثة. وسيقوم العنصر، في إطار تقديم هذه الخدمات، بإنجاز نواتج مختلفة وتحسين الخدمات وتحقيق مكاسب بفضل زيادة الكفاءة، وفي الوقت نفسه، سيكفل معالجة مسائل شاملة لعدة قطاعات، بما فيها التوعية بالمسائل الجنسانية وبفيروس نقص المناعة البشرية. إضافة إلى ذلك، سيقدّم دعم لوجستي إلى مكتب الاتحاد الأفريقي في العيون. وستشمل خدمات الدعم أيضاً تنفيذ سياسات متصلة بالسلوك والانضباط؛ وإدارة شؤون الموظفين؛ وتوفير الرعاية الصحية لجميع الموظفين؛ وتشديد المرافق وتجديدها وصيانتها؛ وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات؛ وخدمات النقل الجوي والبري؛ وعمليات الإمداد؛ وتوفير الأمن للبعثة بأسرها.

٣٠ - ولتحسين قابلية مقارنة عنصر الدعم ومساءلته، وطّدت البعثة إطارها المتصل بالميزانية القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-٣ توفير الخدمات للبعثة، على نحو يتسم
بالسرعة والفعالية والكفاءة وحسّ المسؤولية
- ١-٣-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المستخدمة من
الساعات المقررة (باستثناء الطيران لأغراض البحث والإنقاذ،
والإجلاء الطبي/الإجلاء المصائب) (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٤
في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٠ ≤ في المائة)
٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ ≤ في المائة)
- ٢-١-٣ التزامات الميزانية للسنوات السابقة التي تم إلغاؤها
كنسبة مئوية من الالتزامات المرحلة من فترات سابقة
(٢٠١٥/٢٠١٦: ٦ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥ ≥ في
المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ ≥ في المائة)
- ٣-١-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية
الشاغرة المأذون بها (٢٠١٥/٢٠١٦: ١١ في المائة؛
٢٠١٦/٢٠١٧: ٦ في المائة ± ١ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥
في المائة ± ١ في المائة)
- ٤-١-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف
التي تشغلها موظفات مدنيات دوليات (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢١
في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٤ ≤ في المائة؛
٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٧ ≤ في المائة)
- ٥-١-٣ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات لوظائف
محددة، منذ الانتهاء من الإعلان عن الوظيفة الشاغرة ولغاية
اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين
(٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛
٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣٠ ≥)
- ٦-١-٣ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات على أساس
قائمة المرشحين المقبولين، منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة
الشاغرة ولغاية اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار
المرشحين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٩؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠ ≥
٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٨ ≥)
- ٧-١-٣ النتيجة الإجمالية في سجل إدارة الدعم الميداني
للتائج في مجال الإدارة البيئية (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛
٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠)

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه ٥ طائرات (طائرتان ثابتتا الجناحين و ٣ طائرات ذات جناحين دوارين)
- توفير ما مجموعه ٢٣٠ ٤ ساعة طيران مقررة (٢٣٠ ٤ من مزودين تجاريين فقط)، لتقديم جميع الخدمات، بما في ذلك ما يتصل بالركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ ٥ طائرات، وتشغيل/صيانة ٤ مدرجات غير معبدة و ٨ مواقع لهبوط طائرات الهليكوبتر

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والخدمات المحاسبية في ما يتصل بميزانية قدرها ٥٥,٢ مليون دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى القوام الأقصى المأذون به من الموظفين المدنيين وهو ٢٧٠ موظفاً مدنياً (٨٢ موظفاً دولياً، و ١٦٠ موظفاً وطنياً، و ١٨ من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات). ومن هذه الخدمات دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تماشياً مع السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية في البعثات إلى ٢٥٢ من الموظفين المدنيين ودعم تقديم تدريب خارج البعثة لما عدده ٤٦ موظفاً مدنياً
- دعم تجهيز ٦٣٤ ١ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٤٠ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير التدريب و ٤٦ طلب سفر لأغراض التدريب للموظفين المدنيين

خدمات المرافق والبنى الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه ١٤ موقعاً تابعاً للبعثة في ١١ مكاناً
- تنفيذ مشروعات بناء وتحديد وتعديل يشملان بناء وصيانة مهبطين لطائرات الهليكوبتر مشيدين بالخرسانة
- تشغيل وصيانة ٧٢ مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة، ومحطة واحدة لتوليد الطاقة الشمسية، إضافة إلى توفير خدمات الكهرباء المتعاقد مع مقدمي خدمات محليين للحصول عليها

- تشغيل وصيانة مرافق إمداد ومعالجة المياه المملوكة للأمم المتحدة (بما في ذلك ١٨ بئراً للمياه/بئراً للتنقيب عن المياه و ٢٠ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها)، إضافةً إلى خدماتٍ متعاقدٍ مع مقدمي خدمات محليين للحصول عليها
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في ١٣ موقعاً

خدمات إدارة الوقود

- إدارة إمداد وتخزين ٤,٨ ملايين لتر من البترين (٣,٥٣ ملايين لتر للعمليات الجوية، و ٠,٥ مليون لتر للنقل البري، و ٠,٧٧ مليون لتر للمولدات والمرافق الأخرى) والزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٨ موقعاً

خدمات تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم ٦٠٠ من الأجهزة اللاسلكية المحمولة باليد، و ٣٦٩ من الأجهزة اللاسلكية المحمولة والثابتة ذات التردد العالي جداً و ٢٢٤ من الأجهزة اللاسلكية المحمولة والثابتة ذات التردد العالي، و ٣١ من أجهزة إعادة الإرسال العاملة بالترددات العالية جداً
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك ١١ وحدة طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و ٤ مقسمات هاتفية، و ٥ وصلات تعمل بالموجات الدقيقة، وكذلك توفير ١٢٠ خطة لخدمات الهواتف المحمولة
- توفير ودعم ٢٦٣ جهازاً حاسوبياً مكتبياً، و ٣٠٠ جهاز حاسوبي محمول، و ١٥٨ طابعة و ٤٠ جهاز إرسال رقمياً لقوام متوسطه ٤٥٥ مستخدماً نهائياً مديناً ونظامياً ومن أفراد الوحدات، فضلاً عن خدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة ١٢ شبكة محلية وشبكة واسعة النطاق في ١٢ موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ٣٩٥ ٢٧٠ كيلومتراً مربعاً، وحفظ طبقات المعلومات المصنّفة حسب التضاريس والموضوع، وإنتاج ٢٠١٣ خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (عيادة واحدة/مستوصف واحد من المستوى الأول) والخدمات المرتبطة بها، فضلاً عن تقديم الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (عيادة واحدة من المستوى الأول) في العيون ومواقع الأفرقة

- مواصلة ترتيبات الإحلاء الطبي إلى مرفقين طبيين (اثنين من المستوى الرابع) في موقعين خارج منطقة البعثة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- توفير خدمات إدارة سلسلة الإمداد، بما في ذلك تقديم الدعم في مجال التخطيط واختيار الموردين لاقتناء بضائع و سلع أساسية بما يُقدَّر بمبلغ ٧,٧٣ ملايين دولار؛ واستلام وإدارة ٧٧١ ٠٠٠ كيلوغرام من البضائع داخل منطقة البعثة لغرض توزيعها؛ وأداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ في ما يتصل بالملكيات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، وكذلك المعدات الواقعة دون العتبة والبالغة كلفتها التاريخية الإجمالية ٣٦,٨ مليون دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن لفائدة قوام أقصاه ٢٥٧ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم (٢١٨ مراقباً عسكرياً، و ٧ من ضباط الأركان العسكريين، و ٢٠ من أفراد الوحدات، و ١٢ من ضباط شرطة الأمم المتحدة)
- التفتيش والتحقق والإبلاغ في ما يتصل بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات وبالتقيّد بالاكتفاء الذاتي، وذلك لوحدة من الأفراد النظاميين
- توريد وتخزين حصص الإعاشة و حصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام متوسطه ٢٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ٢٢٤ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المقدمين من الحكومات
- دعم تجهيز ٤٢٠ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ١٦ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير التدريب

خدمات إدارة المركبات وخدمات النقل البري

- تشغيل وصيانة ٣٩٢ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (١٩٢ مركبة ركاب خفيفة، و ٤٦ مركبة للأغراض الخاصة، و ٤ سيارات إسعاف، إضافة إلى ١٥٠ من المركبات المتخصصة والمقطورات وملحقات المركبات)، و ٧ مرافق لورش العمل وأعمال الصليح، فضلاً عن توفير خدمات النقل وخدمات النقل المكوكي

الأمن

- توفير الخدمات الأمنية لجميع مواقع البعثة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع
- تقييم لأمن المواقع يشمل البعثة بأكملها، بما في ذلك إجراء تقييمات استناداً إلى المعايير الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة لجميع موظفي الأمم المتحدة الدوليين في العيون، وإجراء دراسات استقصائية لأمن المرافق في ١٩ مكتباً من مكاتب الأمم المتحدة في منطقة البعثة، وإجراء دراسة استقصائية واحدة حول الأمن في الفنادق التي يستخدمها موظفو الأمم المتحدة في منطقة البعثة
- تقديم إحاطة إعلامية بشأن الأمن لجميع الموظفين الوافدين حديثاً في إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن
- تنظيم ما مجموعه ١٦ دورة إعلامية لجميع موظفي الأمم المتحدة بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ، و ١٢ دورة إعلامية خلال اجتماعات فريق إدارة الأمن، بالإضافة إلى تحليلات إعلامية يومية وأسبوعية وشهرية وفصلية واجتماعات ومؤتمرات للمراقبين الأمنيين
- إجراء تدريب دوري في مجال الأمن وتمارين للنقل والإجلاء في إطار نظام المراقبين الأمنيين لموظفي الأمم المتحدة في العيون وتندوف و ٩ من مواقع الأفرقة
- تنظيم دورة تدريبية سنوية بشأن نُهج الأمن والسلامة في البيئة الميدانية في العيون وتندوف
- إجراء تمارين سنوية للنقل والإجلاء في إطار نظام المراقبين الأمنيين لجميع الموظفين التابعين لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، في العيون وتندوف، وفي ٩ من مواقع الأفرقة

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، من خلال الوقاية، بما يشمل التدريب، ورصد التحقيقات والإجراءات التأديبية

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنفيذ برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع موظفي البعثة، يتضمن التثقيف عن طريق الأقران
- تشغيل وصيانة المرافق المخصصة لتقديم الاستشارات والاختبارات السرية والطوعية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية

العوامل الخارجية

يستمر طرفا النزاع في السماح بحرية تنقل موظفي البعثة. ويمد الموردون بالسلع والخدمات، وفقاً للعقود المبرمة

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	المجموع
	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي				
قسم الأمن										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١	١	٥	٧	٤٠	-	٤٧	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	١	١	٧	٩	٤٠	-	٤٩	
صافي التغير	-	-	-	-	٢	٢	-	-	٢	
شعبة دعم البعثة										
مكتب رئيس دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	٦	٨	٤٨	٦٣	١٢٠	١٨	٢٠١	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	-	١	٢	٤	٢	-	٦	
صافي التغير	-	-	(٦)	(٧)	(٤٦)	(٥٩)	(١١٨)	(١٨)	(١٩٥)	
مكتب نائب رئيس دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٤	٣	٢	٩	١١	٤	٢٤	
صافي التغير	-	-	٤	٣	٢	٩	١١	٤	٢٤	
مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٣	٤	٣٤	٤١	٩٩	١٤	١٥٤	
صافي التغير	-	-	٣	٤	٣٤	٤١	٩٩	١٤	١٥٤	
المجموع، شعبة دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	٦	٨	٤٨	٦٣	١٢٠	١٨	٢٠١	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٧	٨	٣٨	٥٤	١١٢	١٨	١٨٤	
صافي التغير	-	-	١	-	(١٠)	(٩)	(٨)	-	(١٧)	
مجموع الموظفين المدنيين										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	٧	٩	٥٣	٧٠	١٦٠	١٨	٢٤٨	

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							
	أ- ع- م	مد- ٢	ف- ٥	ف- ٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٨	٩	٤٥	٦٣	١٥٢	١٨
صافي التغير	-	-	١	-	(٨)	(٧)	(٨)	-
								٢٣٣
								(١٥)

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

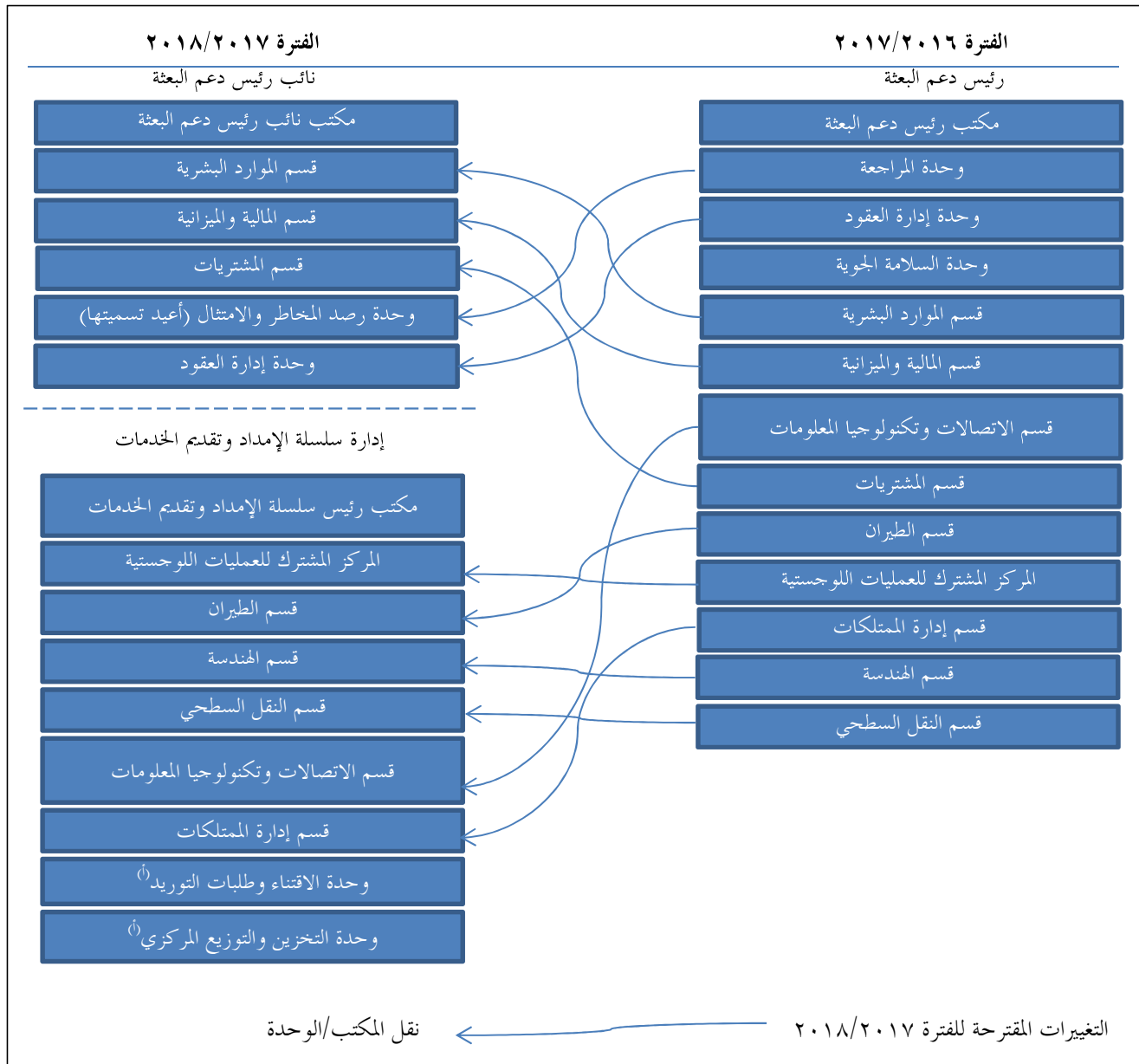
قسم الأمن

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفتان (إعادة ندب وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية من قسم النقل السطحي)

٣١ - زادت الأخطار التي تهدد بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية في الآونة الأخيرة نتيجة مجموعة من العوامل، منها زيادة بروز دور البعثة بعد الأزمة السياسية وما تلاه من اهتمام من وسائل الإعلام. وتلقت البعثة تهديدا محددا وجهته لأفراد البعثة وأصولها جماعة إرهابية توجد في مالي وتنسب إلى ما يسمى تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام. ومع تزايد الخطر على أفراد البعثة وأصولها، سيلزم إيجاد تدابير التخفيف والتدابير الوقائية المناسبة، والبت فيها وتنفيذها. وإن وظيفتي الخدمة الميدانية المعاد نديهما من قسم النقل السطحي ستعززان قدرة قسم الأمن على تحليل تقييمات المخاطر الأمنية والمعلومات المتعلقة بالتهديدات الأمنية. وهذا الإجراء يتماشى مع الاستنتاجات التي خلص إليها تقرير التقييم الصادر عن إدارة شؤون السلامة والأمن بالأمانة العامة.

٣٢ - وسيتم إعادة تنظيم الهيكل التنظيمي لشعبة دعم البعثة وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي والتوصيات المنبثقة من الاستعراض الشامل لملاك الموظفين المدنيين لعام ٢٠١٤. ووفقا لمفهوم استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، ستقسم البعثة إلى ركيزتين رئيسيتين، يدير إحدهما نائب رئيس دعم البعثة والأخرى رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات. وسيتولى مكتب نائب رئيس دعم البعثة الإشراف على قسم الموارد البشرية، وقسم المالية والميزانية، وقسم المشتريات، ووحدة رصد المخاطر والامتثال، ووحدة إدارة العقود. وسيتولى مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات الإشراف على قسم الطيران، وقسم النقل السطحي، والقسم الهندسي، وقسم إدارة الممتلكات، ووحدة الاقتناء وطلبات التوريد، ووحدة التخزين والتوزيع المركزي، وقسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والمركز المشترك للعمليات اللوجستية.

إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة



(أ) وحدة مزعمع إنشاءها.

شعبة دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار ٩ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان ٨ وظائف

مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ من مكتب رئيس دعم البعثة إلى مكتب نائب رئيس دعم البعثة)

الموظفون الوطنيون: نقصانوظيفتين (نقل وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة من مكتب رئيس دعم البعثة إلى مكتب نائب رئيس دعم البعثة)

٣٣ - تمشيا مع استراتيجية تقدم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يقترح أن تنقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية في مكتب رئيس دعم البعثة إلى المكتب المقترح لنائب رئيس دعم البعثة؛ وأن تنقل وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة إلى وحدة رصد المخاطر والامتثال المعاد تسميتها ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة في وحدة إدارة العقود شاغلها مسؤول أمام نائب رئيس دعم البعثة. وسيواصل مكتب رئيس دعم البعثة أداء مهام الرقابة الاستراتيجية وسيظل مسؤولاً عن مجمل خدمات دعم البعثة المقدمة. وستظل وحدة السلامة الجوية مسؤولة مباشرة أمام رئيس دعم البعثة.

نائب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار وظيفتين (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ من مكتب رئيس دعم البعثة وإلغاء ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف بمقدار ٦ وظائف (نقل وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة من مكتب رئيس دعم البعثة وإلغاء ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم الهندسة)

مكتب نائب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ من مكتب رئيس دعم البعثة إلى مكتب نائب رئيس دعم البعثة)

٣٤ - تمشيا مع استراتيجية تقدم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح أن تنقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لنائب رئيس دعم البعثة من مكتب رئيس دعم البعثة لرئاسة ركيزة الدعم المعاد هيكلتها؛ وسيتولى مكتب نائب رئيس دعم البعثة الإشراف على قسم الموارد البشرية، وقسم المالية والميزانية، وقسم المشتريات، ووحدة رصد المخاطر والامتثال، ووحدة إدارة العقود. وسيكون مكتب نائب رئيس دعم البعثة مسؤولاً عن مهام تنسيق العمليات ومراقبة الجودة في مجالات أنشطة المعاملات (قسم الموارد البشرية، وقسم المالية والميزانية، وقسم المشتريات)، وسيركز على تحسين النوعية والسرعة والكفاءة في تقديم خدمات الدعم الإداري، بالإضافة إلى إدارة العقود، ورصد المخاطر والامتثال.

وحدة رصد المخاطر والامتثال

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة مؤقتة واحدة (إعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم الهندسة إلى وحدة رصد المخاطر والامتثال)

٣٥ - يقترح أن تُعزز وحدة رصد المخاطر والامتثال بوظيفة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة يكون شاغلها موظفا لشؤون البيئة، على أن يتم استيعابها من خلال إعادة ندب إحدى وظائف متطوعي الأمم المتحدة من قسم الهندسة. وسيتولى موظف شؤون البيئة دعم تنفيذ السياسات البيئية وسياسات إدارة النفايات لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني، وصياغة المبادئ التوجيهية للبعثة، فضلاً عن استعراض وتقييم الأنظمة البيئية للبلد المضيف للتأكد من نطاق المسؤوليات القانونية. وسيتولى موظف شؤون البيئة أيضاً إعداد خطة العمل البيئية والمواد الإرشادية والتعليمات التي تهدف إلى تحقيق الأهداف البيئية للبعثة. وسوف يعاد تسمية الوحدة القائمة لمراجعة الحسابات/الامتثال/الحقيقية/المحفوظات، وبها حالياً وظيفة وطنية واحدة مأذون بها لموظف وطني من فئة الخدمات العامة، ليصبح اسمها وحدة رصد المخاطر والامتثال.

قسم المالية والميزانية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (إلغاء ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

٣٦ - يقترح أن يتم إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية (أمين صندوق ومساعد للشؤون المالية) و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة (مساعدان للشؤون المالية، ومساعد لشؤون الميزانية، ومساعد فريق)، في قسم المالية والميزانية. وستُنقل الوظائف التي يقوم بها هؤلاء الموظفون إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، مما يعكس انتقال خدمات الدعم غير المرتبطة بمكان معين لتحقيق فوائد وفورات الحجم، واستمرارية تصريف الأعمال، وبيئة أكثر استدامة للموظفين، وإتاحة فرص لتقديم الخدمات بصورة موحدة فضلاً عن تخفيف المخاطر المرتبطة بالأحداث الخاصة بالبعثة.

قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)
الموظفون الوطنيون: نقصان صاف بمقدار ٤ وظائف (إلغاء ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

٣٧ - يقترح أن يتم إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد للموارد البشرية) و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة (مساعدان لشؤون السفر ومساعدان للموارد البشرية) في قسم الموارد البشرية. وستُنقل الوظائف التي يقوم بها هؤلاء الموظفون (باستثناء وظيفة الخدمة الميدانية لمساعد للموارد البشرية) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، مما يعكس انتقال خدمات الدعم غير المرتبطة بمكان معين إلى مكان آخر لتحقيق فوائد وفورات الحجم، واستمرارية تصريف الأعمال، وبيئة أكثر استدامة للموظفين، وإتاحة فرص لتقديم الخدمات بصورة موحدة فضلاً عن تخفيف المخاطر المرتبطة بالأحداث الخاصة بالبعثة.

إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار ٦ وظائف (إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ وإعادة ندب وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية من قسم النقل السطحي إلى قسم الأمن وإلغاء ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف بمقدار وظيفة مؤقتة واحدة (إعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم الهندسة إلى وحدة رصد المخاطر والامتثال)

مكتب رئيس سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ لمنصب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات)

٣٨ - في سياق إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة وفقاً لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ لتأدية المهمة الجديدة لرئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات من أجل كفالة وجود قيادة مستدامة في إطار دعم البعثة، فضلاً عن تعزيز الجهود المتعلقة بالخدمات اللوجستية وتقديم الخدمات وإعادة تحديد أولوياتها. وسيكون شاغل الوظيفة الجديدة مسؤولاً عن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض إدارة المخاطر الأمنية، فضلاً عن إعادة تنظيم الدعم اللوجستي وتحسينه. وسيتولى مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات الإشراف على قسم الطيران، وقسم النقل السطحي، وقسم الهندسة، وقسم إدارة الممتلكات، ووحدة الاقتناء وطلبات التوريد، ووحدة التخزين والتوزيع المركزي، وقسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والمركز المشترك للعمليات اللوجستية. وسيتولى رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات المسؤولية عن جوانب البعثة المتعلقة بكل من سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات.

المركز المشترك للعمليات اللوجستية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وحدة التخزين والتوزيع المركزي، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد)

الموظفون الوطنيون: نقصان ١٠ وظائف (نقل ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة إلى وحدة التخزين والتوزيع المركزي، ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة إلى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين مؤقتتين (نقل وظيفتين مؤقتتين لاثنتين من متطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة التخزين والتوزيع المركزي)

٣٩ - في سياق إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة وفقاً لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح نقل ١١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ووظيفتين مؤقتتين لاثنتين من متطوعي الأمم المتحدة) إلى وحدة التخزين والتوزيع المركزي، ونقل ثلاث وظائف (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة) إلى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد.

قسم النقل السطحي

الموظفون الدوليون: نقصان ٧ وظائف (نقل ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وحدة التخزين والتوزيع المركزي، وإعادة ندب وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى قسم الأمن وإلغاء ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين (نقل وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة إلى وحدة التخزين والتوزيع المركزي)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (نقل وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة التخزين والتوزيع المركزي)

٤٠ - في سياق إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح نقل أربع وظائف ثابتة ومؤقتة (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة، ووظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة) إلى وحدة التخزين والتوزيع المركزي. وإضافة إلى ذلك، يُقترح إلغاء أربع وظائف من فئة الخدمة الميدانية (مشغلو المركبات الثقيلة) وفقا لاستعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجري في عام ٢٠١٤ واستعراض دعم البعثة الذي أجري في عام ٢٠١٦.

قسم الهندسة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (إعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة رصد المخاطر والامتثال)

٤١ - في سياق إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح نقل أربع وظائف ثابتة ومؤقتة (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة، ووظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة) إلى وحدة التخزين والتوزيع المركزي.

قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة إلى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد)

٤٢ - في سياق إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح نقل وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة (مساعد لشؤون الاتصالات) إلى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد. وإضافة إلى ذلك، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية (عامل لاسلكي، وتقني معدات، ومساعد لشؤون الاتصالات) وفقا لاستعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجري في عام ٢٠١٤.

وحدة الاقتناء وطلبات التوريد

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية من المركز المشترك للعمليات اللوجستية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (نقل وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة من المركز المشترك للعمليات اللوجستية ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة من قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات)

٤٣ - في سياق إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح إنشاء وحدة للاقتناء وطلبات توريد. وستتولى هذه الوحدة الإدارة المركزية لجميع طلبات الشراء للبعثة، وسوف تعمل بالتنسيق الوثيق مع وحدة التخزين والتوزيع المركزي، وستحرص على أن تتم طلبات الشراء بعد استعراض ما لديها من مخزون. وستتولى الوحدة أيضا الإدارة المركزية لجميع أصول البعثة من أجل تحقيق أقصى قدر من الكفاءة والاستخدام الأمثل للموارد المتاحة. وستضم الوحدة المقترحة أربع وظائف تُجمع من خلال نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون اللوجستيات) ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة (مساعد لشؤون المعدات والأصول) من وحدة الإمدادات السابقة للمركز المشترك للعمليات اللوجستية، فضلا عن وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة (مساعد لشؤون الاتصالات) من قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

وحدة التخزين والتوزيع المركزي

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من المركز المشترك للعمليات اللوجستية ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية من قسم النقل السطحي)

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٠ وظائف (نقل ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من المركز المشترك للعمليات اللوجستية ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة من قسم النقل السطحي)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٣ وظائف مؤقتة (نقل وظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة من المركز المشترك للعمليات اللوجستية ووظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم النقل السطحي)

٤٤ - في سياق إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح إنشاء وحدة التخزين والتوزيع المركزي. وفي هذا الصدد، سوف تنقل وحدة الوقود ووحدة حصص الإعاشة ووحدة الإمدادات من المركز المشترك للعمليات اللوجستية. ويُقترح أن تضم وحدة التخزين والتوزيع المركزي ١٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة، على أن يتم استيعابها من خلال نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون الوقود)، و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة (وظيفتا مساعد لشؤون المخازن، و ٣ وظائف لمساعدين لشؤون اللوجستيات، و ٣ وظائف لمساعدين لشؤون الوقود) ووظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون الوقود) من المركز المشترك للعمليات اللوجستية، إضافة إلى وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة، ووظيفة مؤقتة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم النقل السطحي (وحدة التخزين/المخازن السابقة). وستتولى الوحدة الإدارة المركزية لجميع أصول البعثة من أجل تحقيق أقصى قدر من الكفاءة والاستخدام الأمثل للموارد المتاحة.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥	المخصصات من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦	تقديرات التكاليف من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧	الفرق
الفئة	(١)	(٢)	(٣)	المبلغ
				النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢) (٥)=(٤)-(٢) (٦)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
المراقبون العسكريون	٥ ٤٦٧,٩	٥ ٧٤٩,٠	٦ ١٨٨,٠	٤٣٩,٠
الوحدات العسكرية	٧٤٦,١	٨٩٦,٦	١ ٠٧٦,٨	١٨٠,٢
شرطة الأمم المتحدة	٣٣,٦	١٠٧,٤	٦٣,٠	(٤٤,٤)
وحدات الشرطة المشكّلة	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٦ ٢٤٧,٦	٦ ٧٥٣,٠	٧ ٣٢٧,٨	٥٧٤,٨
الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	١٤ ٩٢٢,٨	١٦ ٠٥٣,٦	١٤ ٠٢٧,٧	(٢ ٠٢٥,٩)
				(١٢,٦)

النفقات من ١ تموز/ يوليو ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦	المخصصات من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦	تقديرات التكاليف من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨	الفرق	الفئة
(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) - (٢)
٥٠٦٩,٤	٥٤٥٠,٤	٥٠٩٣,٥	(٣٥٦,٩)	(٦,٥)
الموظفون الوطنيون				
٤٧٨,١	٥٠٢,٩	٤٣٨,٨	(٦٤,١)	(١٢,٧)
متطوعو الأمم المتحدة				
٢٧,٦	—	—	—	—
المساعدة المؤقتة العامة				
١٣,٣	٥٩,١	١٩,٧	(٣٩,٤)	(٦٦,٧)
الأفراد المقدمون من الحكومات				
٢٠٥١١,٢	٢٢٠٦٦,٠	١٩٥٧٩,٧	(٢٤٨٦,٣)	(١١,٣)
المجموع الفرعي				
التكاليف التشغيلية				
—	—	—	—	—
مراقبو الانتخابات المدنيين				
١٤٩,٤	٢٥,٠	٣٦,٠	١١,٠	٤٤,٠
الخبراء الاستشاريون				
٧٨٨,٦	٦٧٠,٤	٥٩٩,٠	(٧١,٤)	(١٠,٧)
السفر في مهام رسمية				
٣١٠٦,٣	٣١٩٧,٨	٤٨٤٦,٣	١٦٤٨,٥	٥١,٦
المرافق والبنى التحتية				
١٠٢٠,١	١٤٢٦,٤	١٤٧٢,٦	٤٦,٢	٣,٢
النقل البري				
١٠٠٤٢,١	١٠٦٩٩,٨	١٣٣٣٩,٨	٢٦٤٠,٠	٢٤,٧
العمليات الجوية				
—	—	—	—	—
النقل البحري				
١٢٣٢,٦	١٧٠٣,٨	١٥٩١,٠	(١١٢,٨)	(٦,٦)
الاتصالات				
١٤٦٢,١	١٣٤٦,٠	١٣٢٩,١	(١٦,٩)	(١,٣)
تكنولوجيا المعلومات				
١٣٣,٤	١٥٨,٥	١٥٨,٨	٠,٣	٠,٢
الخدمات الطبية				
—	—	—	—	—
المعدات الخاصة				
٥٤٥٤,٩	٤٥٠٣,٧	٤٨٧٥,٥	٣٧١,٨	٨,٣
اللوازم والخدمات والأخرى				
—	—	—	—	—
المشاريع السريعة الأثر				
٢٣٣٨٩,٥	٢٣٧٣١,٤	٢٨٢٤٨,١	٤٥١٦,٧	١٩,٠
المجموع الفرعي				
٥٠١٤٨,٣	٥٢٥٥٠,٤	٥٥١٥٥,٦	٢٦٠٥,٢	٥,٠
إجمالي الاحتياجات				
٢١٣٢,٧	٢٣٣٦,١	٢١٨٧,٦	(١٤٨,٥)	(٦,٤)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإنزامية من مرتبات الموظفين				
٤٨٠١٥,٦	٥٠٢١٤,٣	٥٢٩٦٨,٠	٢٧٥٣,٧	٥,٥
صافي الاحتياجات				
٢١٣٦,٦ ^١	٤٠٣٢,١	٥١٩,٠	(٣٥١٣,١)	(٨٧,١)
الترعات العينية (المدرجة في الميزانية)				
٥٢٢٨٤,٩	٥٦٥٨٢,٥	٥٥٦٧٤,٦	(٩٠٧,٩)	(١,٦)
مجموع الاحتياجات				

(أ) تشمل تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ مبلغاً قدره ٢٣٥ ٠٠٠ دولار قدمته حكومة المغرب ومبلغاً قدره ٢٨٤ ٠٠٠ دولار قدمته حكومة الجزائر.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٤٥ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفئة
٣٧٦٣,٤	اتفاق مركز البعثة
-	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
٣٧٦٣,٤	المجموع

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٤٦ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفئة
تنفيذ النظام الإلكتروني لإدارة الوقود (eFMS-2)	١٥,٠	النقل السطحي (الوقود)
نظام موحد يوفر للإدارة والمستخدمين مجموعة من الأدوات لتحقيق الكفاءة في التخطيط للاحتياجات من الوقود واستهلاك الوقود ومراقبة المخزون، والتحليل والإبلاغ، ستؤدي إلى تحسين المساءلة عن موارد الوقود في البعثة والرقابة المالية عليها ومراقبة مخزونها.		
نقل مهام الوظائف إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي	٣٨٧,٠	تحقيق الفوائد من تطبيق نظام أوموجا
إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، وتحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي		
	٤٠٢,٠	المجموع

دال - عوامل الشغور

٤٧ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

المتوسط الفعلي ٢٠١٦/٢٠١٥	الدرجة في الميزانية ٢٠١٧/٢٠١٦	المتوقعة ٢٠١٨/٢٠١٧	الفئة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
٨,٣	١٠,٠	١٠,٠	المراقبون العسكريون
٣,٧	١,٠	١,٠	الوحدات العسكرية
٨٣,٣	٧٠,٠	٩٠,٠	شرطة الأمم المتحدة
الموظفون المدنيون			
٦,٧	٦,٠	٨,٠	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
—	—	—	الموظفون الفنيون الوطنيون
٦,٥	٧,٠	٤,٠	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
٤٣,٨	٣٠,٠	٤٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة
٧٠,٠	٧٠,٠	٩٠,٠	الأفراد المقدمون من الحكومات

٤٨ - وتستند عوامل الشغور المقترحة إلى الخبرة المكتسبة حتى الآن، وتراعي الظروف الخاصة بالبعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وعلى وجه التحديد، رُوِّعت عند تحديد معدلات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ جملة متغيرات منها المتغيرات التالية: معدلات الشغور الحالية، ومعدل النشر أو الاستقدام خلال فترة السنة المالية الحالية، والظروف التي يُتَوَقَّع أن تواجهها البعثة خلال فترة الميزانية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٤٩ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي، بمبلغ مجموعه ١٠٠ ٢٠٥ دولار، موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	المجموع	الفئة
١٣٠,٤	—	المعدات الرئيسية
٧٤,٧	—	الاكتفاء الذاتي
٢٠٥,١	—	المجموع

العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٠,٠	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	٠,٨	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٠,٨	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦
باء - العوامل المنطبقة على بلد الأصل			
عامل النقل الإضافي	٠,٠	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦

واو - التدريب

٥٠ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	٢٥,٠
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	١٦٨,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب واللوازم والخدمات	٣٢,٠
المجموع	٢٢٥,٠

٥١ - يرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
الفعل	المق	المر	الفعل	المق	المر	الفعل	المق	المر
٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦
التدريب الداخلي	١٨٦	٨٢	٨٩	٢٢٥	١٦٣	—	—	٦٨
التدريب الخارجي ^(أ)	١١	٣٦	٢٣	١٩	٣٢	—	—	—
المجموع	١٩٧	١١٨	١١٢	٢٤٤	١٩٨	—	—	٦٨

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

٥٢ - ويهدف البرنامج التدريبي الذي وضع للبعثة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إلى تعزيز المهارات الإدارية والتنظيمية ومهارات التطوير التنظيمي من خلال إقامة ٦٩ دورة دراسية يشارك فيها ٢٩٠ شخصاً. والبرنامج موجه نحو تعزيز القدرات الفنية والتقنية لموظفي البعثة المدنيين في مجال الشؤون المالية وشؤون الميزانية، وإدارة الموارد البشرية، وتطوير القيادة وكذلك في مجال الاتصال. وإضافة إلى ذلك، ستضطلع البعثة بتدريب ٦٨ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة لتطوير مهاراتهم في مجال التواصل واللغات.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٥٣ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٣٢٦٥,٢	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٥٤ - وتخطط البعثة للقيام بتطهير مساحة تحت سطحية من الأراضي تبلغ ٣ ملايين متر مربع من الأخطار المعروفة التي تشكلها الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب، وذلك بهدف تمكين مراقبي البعثة العسكريين من الوصول إلى المزيد من المناطق التي كانت محظورة في السابق من أجل المساعدة في مراقبة وقف إطلاق النار وضمان المرور الآمن للسكان المحليين.

٥٥ - وستكون أفرقة مركز تنسيق إجراءات مكافحة الألغام على اتصال بطرفي النزاع بشأن المبادرات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، وستقوم بالتحقق من الطرق وستقدم التدريب بشأن السلامة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب لموظفي البعثة، دعماً للجهود المتصلة بمراقبة وقف إطلاق النار التي تبذلها البعثة.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٥٦ - ترد في المرفق الأول - باء لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. وقد استُخدمت المصطلحات نفسها الواردة في التقارير السابقة.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤٣٩	٧,٦	المراقبون العسكريون

• عوامل خارجية: تطبيق بدل الإقامة الكامل المقرر للبعثة

٥٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق بدل الإقامة الكامل المقرر للبعثة البالغ قدره ١٠٥ دولارات لكل شخص يوميا في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقابل مبلغ ٥٤ دولارا للشخص في اليوم الذي كان مطبقا في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ في سياق قيام البلد المضيف منذ منتصف آذار/مارس ٢٠١٦ بوقف التبرعات (غرف الفنادق والوجبات) التي يقدمها. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بحصص الإعاشة بسبب ارتفاع قيمة دولار الولايات المتحدة بالنسبة إلى اليورو والدرهم المغربي.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٨٠,٢	٢٠,١	الوحدات العسكرية

• عوامل خارجية: تطبيق بدل الإقامة الكامل المقرر للبعثة

٥٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق بدل الإقامة الكامل المقرر للبعثة البالغ قدره ١٠٥ دولارات لكل شخص يوميا في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بالنسبة لسبعة ضباط أركان عسكريين، مقابل مبلغ ٥٤ دولارا للشخص في اليوم الذي كان مطبقا في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، إضافة إلى الارتفاع في احتياجات أفراد الوحدات العسكرية من حصص

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق حينما لا تقل قيمة الزيادة أو النقصان فيها عن نسبة ٥ في المائة أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الإعاشة في سياق قيام البلد المضيف منذ منتصف آذار/مارس ٢٠١٦ بوقف التبرعات (غرف الفنادق والوجبات) التي يقدمها.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٤١,٣)	(٤٤,٤)	شرطة الأمم المتحدة

• عوامل متصلة بالإدارة: تطبيق عامل أعلى لتأخير النشر

٥٩ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق عامل أعلى لتأخير النشر هو ٩٠ في المائة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بنسبة ٧٠ في المائة التي كانت مطبقة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٢,٦)	(٢٠٢٥,٩)	الموظفون الدوليون

• عوامل متصلة بالإدارة: تطبيق معدل شغور أعلى

٦٠ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) اقتراح إلغاء ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية، بحيث يراعى أن مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي سيضطلع بمهام هذه الوظائف. فقد أتاح تنفيذ نظام أو موجا إحالة خدمات الدعم غير المرتبطة بموقع معين إلى مركز الخدمات الإقليمي من أجل تحقيق فوائد وفورات الحجم؛ و (ب) إلغاء خمس وظائف من فئة الخدمة الميدانية حددها استعراض ملاك الموظفين المدنيين للبعثة؛ و (ج) تطبيق معدل شغور أعلى هو ٨ في المائة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مقارنة بمعدل ٦ في المائة الذي كان مطبقاً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦,٥)	(٣٥٦,٩)	الموظفون الوطنيون

• عوامل متصلة بالإدارة: تطبيق معدل شغور أعلى

٦١ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى إلغاء ثماني وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، بحيث يراعى أن مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي سيضطلع بمهام هذه الوظائف. فقد أتاح تنفيذ نظام أوموجا إحالة خدمات الدعم غير المرتبطة بموقع معين إلى مركز الخدمات الإقليمي من أجل تحقيق فوائد وفورات الحجم.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٦٤,١)	(١٢,٧)	متطوعو الأمم المتحدة

• عوامل متصلة بالإدارة: تطبيق معدل شغور أعلى

٦٢ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل شغور أعلى هو ٤٠ في المائة في حساب تكاليف المتطوعين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بنسبة ٣٠ في المائة التي كانت مطبقة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣٩,٤)	(٦٦,٧)	الأفراد المقدمون من الحكومات

• عوامل متصلة بالإدارة: تطبيق معدل شغور أعلى

٦٣ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل شغور أعلى هو ٩٠ في المائة في حساب تكاليف الأفراد المقدمين من الحكومات، مقارنةً بنسبة ٧٠ في المائة التي كانت مطبقة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ (كان الاتحاد الأفريقي في السابق يدعم اثنين من أصل الأفراد الثلاثة الموفدين من الحكومات إلى البعثة).

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١١,٠	٤٤,٠	الخبراء الاستشاريون

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٦٤ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في الحصة التناسبية للبعثة من تكلفة تنفيذ برنامج الأمم المتحدة للبيئة مشروع مرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٧١,٤)	(١٠,٧)	السفر في مهام رسمية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٦٥ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالسفر على الصعيد الإقليمي لمكتب قائد القوة وبدل الإقامة اليومي المتصل بالسفر داخل منطقة البعثة للمراقبين العسكريين. وإضافة إلى ذلك، يُقترح تخفيض عدد رحلات السفر المتعلقة بالتدريب الخارجي للفترة نظرا إلى أن البعثة اتخذت مبادرات في السنوات السابقة لتوفير التدريب الخارجي المتصل بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وتنفيذ نظام أوموجا ومختلف برامج التأهيل لموظفي الدعم.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٦٤٨,٥	٥١,٦	المرافق والهياكل الأساسية

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٦٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة الاحتياجات تحت بند الخدمات المعمارية والهدم فيما يتصل بالمشاريع الهندسية لحفر آبار المياه العميقة في ستة مواقع من مواقع الأفرقة كجزء من الأولويات الاستراتيجية للبعثة بشأن القضايا البيئية ومبادرات التخضير التي تضطلع بها الأمم المتحدة؛ وتحت بند لوازم الدفاع الميداني لإنشاء الحواجز الأمنية وحواجز (أسوار) "هسكو باستيون" لحماية خزانات الوقود في خمسة مواقع من مواقع الأفرقة، على النحو الذي أوصت به إدارة شؤون السلامة والأمن.

٦٧ - ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بالمرافق الجاهزة وكذلك انخفاض يقدر بـ ١٧,٥ في المائة في استهلاك الوقود لتشغيل المولدات الكهربائية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢٤,٧	٢ ٦٤٠,٠	العمليات الجوية

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٦٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى استئجار وتشغيل أسطول البعثة من الطائرات ذات الأجنحة الدوارة، بسبب اقتراح نشر طائرة هليكوبتر إضافية مزودة بمعدات وقدرات متخصصة، مثل سمات الرصد الأمني والرؤية الليلية لزيادة عدد الدوريات الجوية المنفذة ورصد وقف إطلاق النار نتيجة لتزايد المخاطر الأمنية في الجانب الشرقي من الجدار الرملي.

٦٩ - ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بأسطول البعثة من الطائرات الثابتة الجناحين، بسبب عدم تخصيص اعتمادات لتغطية التكاليف غير المتكررة المتعلقة بانتقال الطائرات إلى مواقع محددة أو نقلها من تلك المواقع وطلاتها.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦,٦)	(١١٢,٨)	الاتصالات

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٧٠ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى انخفاض في الاحتياجات المتعلقة برسوم الأجهزة المرسله المحيية المركزية المشتركة تحت بند الاتصالات التجارية فضلا عن انخفاض في الاحتياجات من قطع الغيار، لأن معظم معدات البعثة ذات التردد العالي جدا والتردد الفائق الارتفاع ومعداتها الساتلية تم اقتناؤها حديثا وتتطلب مستوى أقل من الإصلاحات والصيانة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٨,٣	٣٧١,٨	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٧١ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة في الاحتياجات المتعلقة بتكاليف الشحن، وذلك بسبب ارتفاع مستويات اقتناء المعدات اللازمة للمركبات، ومعدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛ فضلا عن الخدمات الأخرى المتعلقة بتوفير ثلاثة من المتعاقدين الدوليين الأفراد (سائقان وأخصائي وقود واحد) لنقل لوازم الاكتفاء الذاتي من الجانب الغربي إلى الجانب الشرقي للجدار الرملي وإدارة احتياطي الطوارئ من الوقود في خمسة مواقع شرق الجدار الرملي، لأن الموظفين الوطنيين لا يسمح لهم بعبور هذا الجدار.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٧٢ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية:

- (أ) اعتماد مبلغ ٦٠٠ ١٥٥ ٥٥ دولار للإتفاق على البعثة لفترة اثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررّة، بمعدل شهري قدره ٥٩٦ ٣٠٠ ٤ دولار في حال قرر مجلس الأمن الإبقاء على ولاية البعثة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٧٤٢/٧٠، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

تم تحويل أربع وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ و تم تحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتحسين هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تتقيد البعثة بالأحكام التي تنظم استخدام موظفي الأمم المتحدة باستخدام وسائل تقليص المدة السابقة للاستخدام. وتصدر البعثة على وجه الخصوص إعلان تعيين موظفين من قوائم المرشحين المقبولين عند شغور وظيفة. ويقلص تعيين الموظفين من القوائم المدة السابقة للاستخدام بما أن المرشحين الموجودين في قائمة مجلس الاستعراض المركزي الميداني يخضعون لعملية الفرز بغية الاختيار. وهذا يقلص مدة الاستخدام من شهر إلى شهرين. ومع ذلك، تشهد الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تأخيرا يعزى أساسا إلى صعوبات ترتبط بإصدار التأشيرات من جانب الحكومة المضيفة.

امتثلت البعثة لذلك ببذل جهود كبيرة لتعيين مرشحات من قائمة المرشحين المقبولين يمتلكن نفس القدر من المؤهلات.

تدعم البعثة هذه المبادرة وتعمل بانتظام مع النظراء في شعبة الموظفين الميدانيين التابعة لإدارة الدعم الميداني من أجل القيام، على وجه الخصوص، بزيادة عدد المرشحات لشغل مناصب عليا في البعثة.

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استخدام موظفي البعثات الميدانية، آخذا في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستخدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢)

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤)

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقا للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تعمل البعثة حاليا على إعداد خطة عمل بيئية تهدف إلى تحقيق الأهداف البيئية التي تم تحديدها عن طريق تحليل الثغرات في مجالات من قبيل الطاقة (منع الانسكابات النفطية، تحقيق الكفاءة في استخدام الطاقة)، ومعالجة مياه الصرف وإدارة النفايات.

ستواصل البعثة عرض احتياجاتها من أعمال البناء في الميزانيات المقترحة، بما في ذلك الخطط المتعددة السنوات، عند الاقتضاء، وستواصل بذل الجهود الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع مراعاة ظروف العمليات على أرض الواقع.

ستكون وحدة الاقتناء وطلبات التوريد التابعة للبعثة، المقترح إنشاؤها في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مسؤولة عن التخطيط لسلسلة الإمداد في البعثة ورصدها وتتبعها، بما يكفل إتاحة إمداد السلع والخدمات على نحو متواصل من أجل تلبية احتياجات العمليات. وستمثل إحدى الوظائف الأساسية التي ستضطلع بها الوحدة في التحقق من مستويات المخزون الموجودة قبل الشروع في أي عملية شراء.

تمثل البعثة لدليل مشتريات الأمم المتحدة. وتعتمد قدر الإمكان إلى شراء المواد المحلية (الكهرباء، السباكة، إلخ). والاستعانة بالقدرات والمعارف المحلية من المقاولين المحليين لتنفيذ أي مشاريع بناء أو خدمات تحديد للمباني.

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١)

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢)

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣)

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥)

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٤٦)	تم بذل جهود للاستفادة من مكتب المشتريات الإقليمي.
تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، بما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة للتعامل مع الجوانب الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧)	عُقد اجتماع في ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١٦ بمشاركة قسم الطيران ووحدة سلامة الطيران وقسم الأمن لمناقشة أمن الأطقم والأصول الجوية. وتقرر في هذا الصدد تنفيذ تدابير فورية للتخفيف من مستويات المخاطر المرتفعة المتصورة للعمليات الجوية التي تضطلع بها البعثة.
تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠)	سيتم إدراج الاستجابات ذات الصلة التي قامت بها جميع بعثات حفظ السلام، بما في ذلك بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، لمعالجة المسائل المطروحة في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦، والفقرات من ٧٩ إلى ٨٢، في سياق تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/70/742)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه إزاء استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣١)	تواصل العملية رصدها عن كثر لمستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق. ولا تنفذ عمليات النقل إلا بترتيب سليم وتعزى أساساً إلى أحداث لم تكن العملية قادرة على التنبؤ بها وقت إعداد الميزانية.

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائما لشرط مراجعة استمرار جميع الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغائها (الفقرة ٤٦)	استعرضت البعثة وظائفها الشاغرة، بما في ذلك تلك التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، عند النظر في احتياجاتها من الموظفين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وترد نتائج استعراضها في تقرير الميزانية الحالي.
تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك فرصة هامة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموما، بما في ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة ١١٦)	استخدمت البعثة ٩٥ في المائة من ساعات الطيران المدرجة في الميزانية لأصولها الجوية خلال الفترة السابقة. والبعثة ملتزمة بمواصلة جهودها الرامية إلى الإبقاء على هذه النسبة المثوية أو زيادتها.
توصي اللجنة بأن يدرج توزيع للاحتياجات من الموارد اللازمة للسفر لجميع عمليات حفظ السلام، يشمل تفاصيل بشأن مقاصد الرحلات وأغراضها وعدد المسافرين ووظائفهم وتقديرات أسعار تذكر السفر الجوي وغيرها من تكاليف السفر، ضمن المعلومات المقدمة إلى اللجنة قبل نظرها في الميزانيات المقترحة للبعثات (الفقرة ١٥٤)	اتخذت البعثة تدابير فيما يتعلق برصد السفر خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ وتعتزم تقديم المعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.
تشدد اللجنة على ضرورة توخي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، بما في ذلك من قبيل المكاتب المناسبة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للجستيات، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضا أن يكون بالإمكان التعرف بيسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧)	تشمل الميزانية المقترحة للبعثة عن الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مشروعاً متعدد السنوات تبلغ قيمته ١,٩ مليون دولار لحفر ١٠ آبار عميقة للمياه في ستة مواقع.
تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات	يستخدم أسطول مركبات ثقيلة رباعية الدفع للأغراض العامة على الطريق ٩٠ في المائة من الوقت ولن يستعاض

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠)	عنها بأنواع أخرى من المركبات. ولا يعتزم، إثر الاستعراض، أن يستعاض عن أي جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة، لأن ذلك لن يكون فعالاً من حيث التكلفة بالنظر إلى انخفاض المسافات المقطوعة وقلّة استخدام الأسطول الحالي.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغيرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغيرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر

الفرع الأول):

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم توفير موارد إضافية ولا يتسنى نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح تخصيص وظيفة معتمدة، كان من المقرر تخصيصها لأداء مهمة معينة، من أجل تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف وليست لها صلة بالمهمة الأصلية. وفي حين قد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، فإنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف الوظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير واجبات الوظيفة ومسؤولياتها تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتُمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة:** فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف معتمدة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي يجري الاضطلاع بها ذات طابع مستمر.
 - تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يقترح تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين.

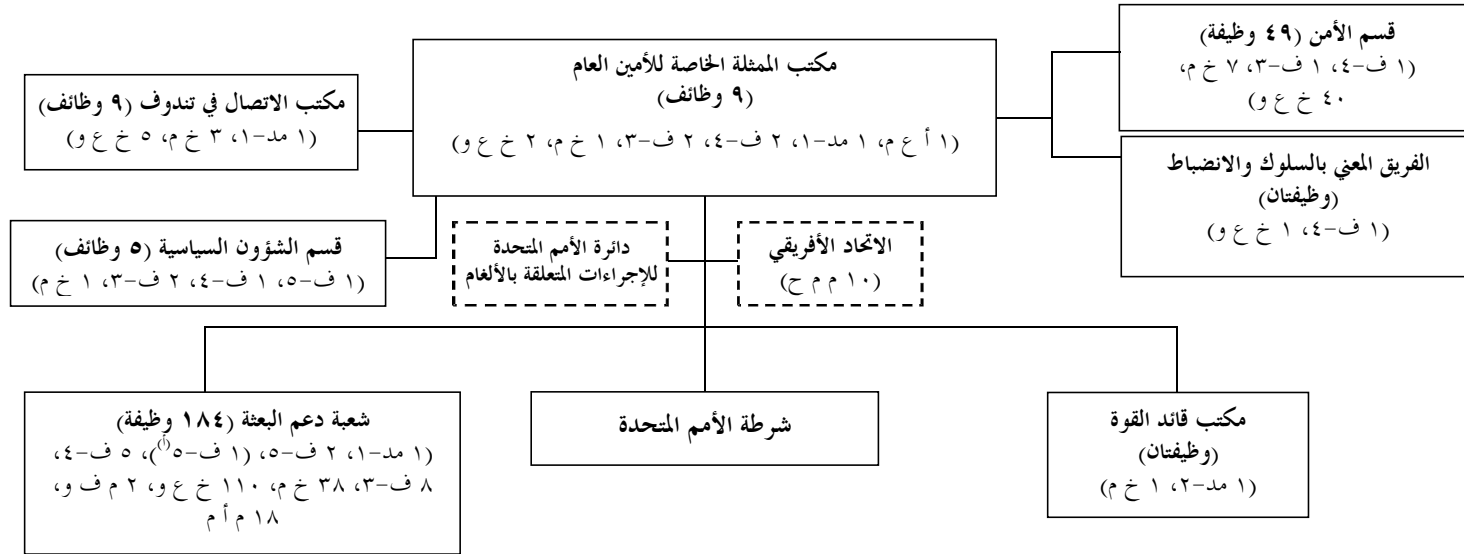
- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع المدرجة أدناه:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

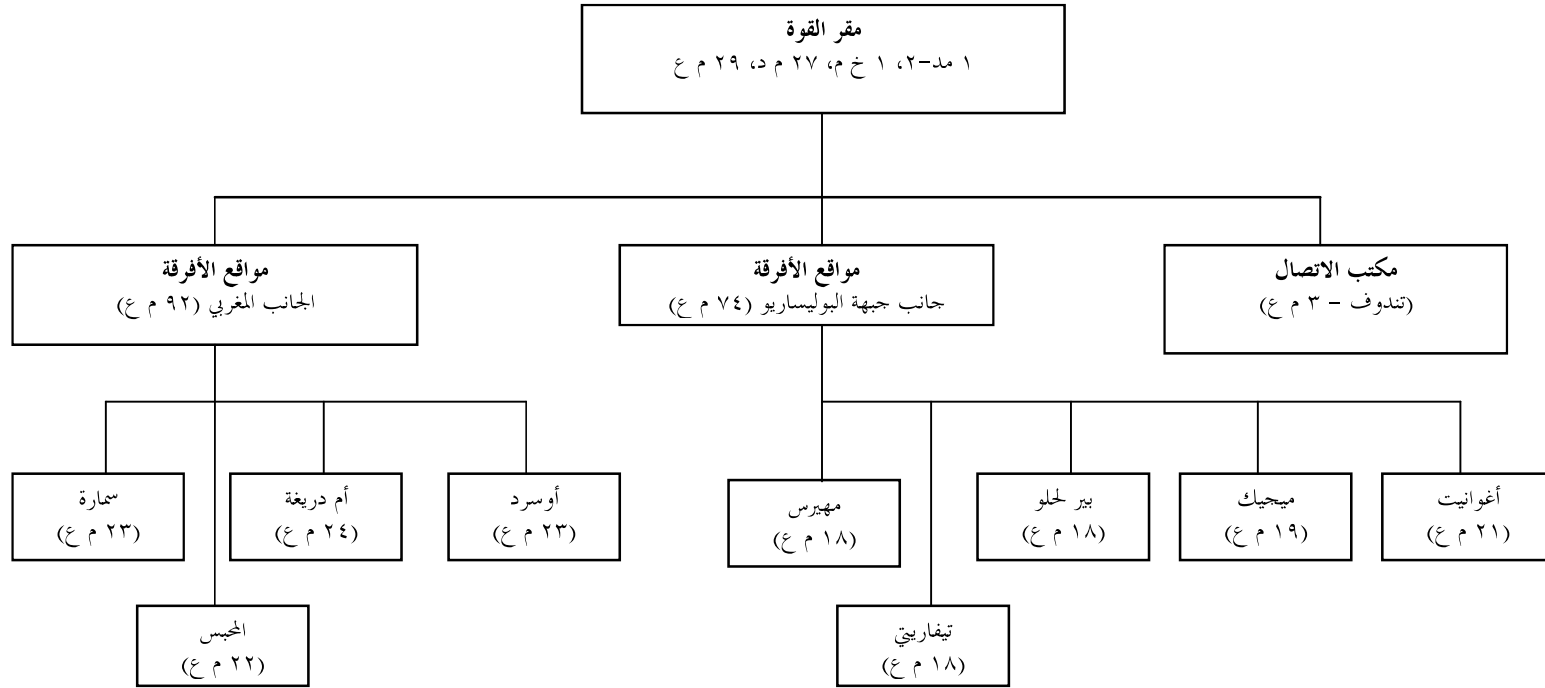
المخطط التنظيمي

ألف - بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية



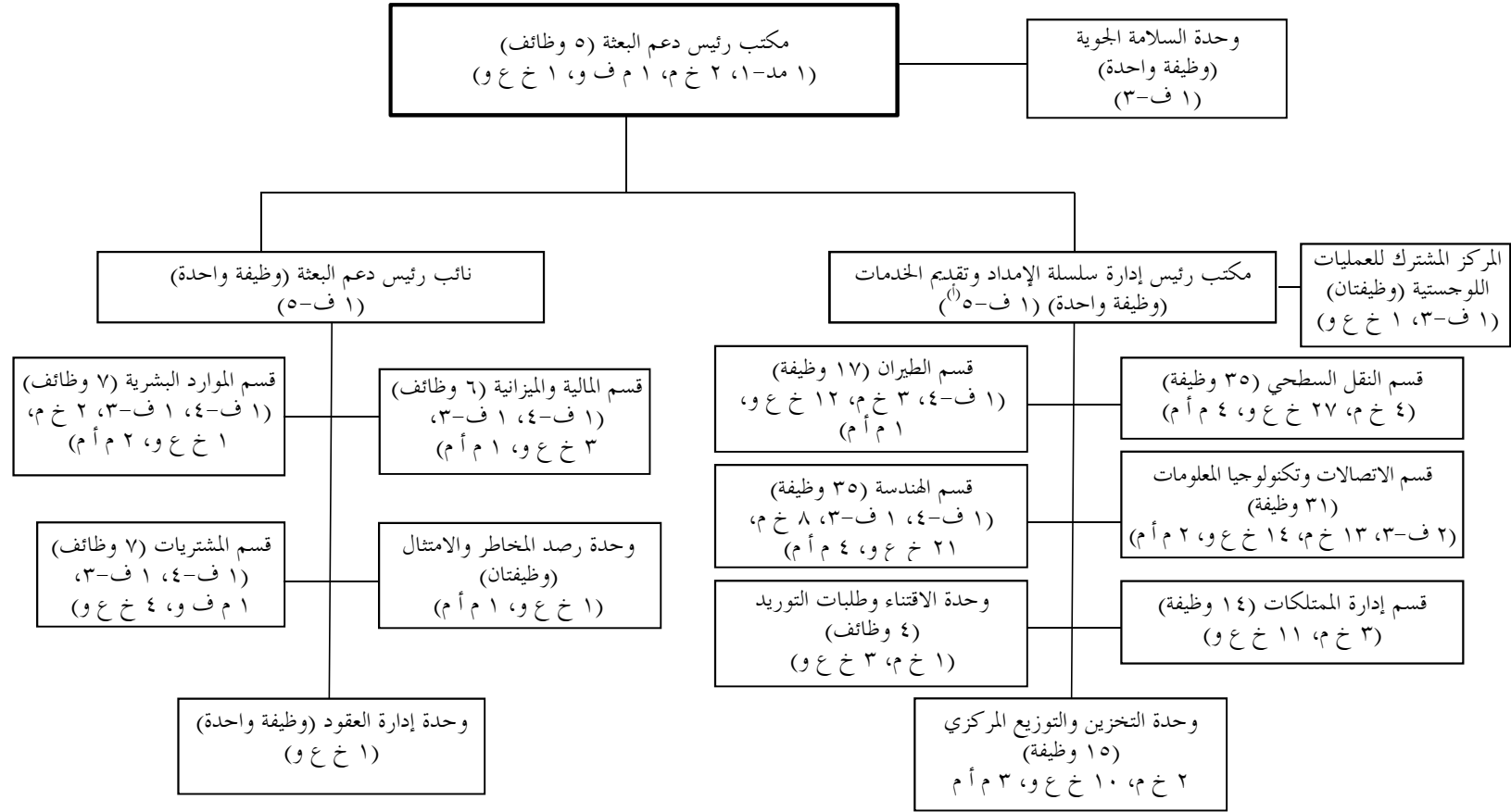
المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ م ف و = موظف وطني من الفئة الفنية؛ خ ع و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة؛ م م ح = موظفون مقدمون من الحكومات.
(أ) وظيفة أنشئت.

باء - العنصر العسكري



المختصرات: م د = موظف دعم (عسكري)؛ م ع = مراقب أمم متحدة عسكري.

جيم - شعبة دعم البعثة (الهيكل الجديد المقترح)



(أ) إنشاء.

المختصرات: خ م = خدمة ميدانية؛ م ف و = موظف وطني من الفئة الفنية، خ ع و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوع أمم متحدة.

