



第七十一届会议

议程项目 157

联合国科索沃临时行政当局特派团经费的筹措

联合国科索沃临时行政当局特派团 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 伙伴关系和国家工作队协调	7
D. 成果预算编制框架	7
二. 财政资源	19
A. 概况	19
B. 未编入预算的捐助	20
C. 增效	21
D. 空缺率	21

* 由于技术原因于 2017 年 3 月 30 日第二次重发。



E. 培训	21
F. 建立信任项目	22
G. 其他方案活动	22
三. 差异分析	23
四. 有待大会采取的行动	25
五. 为执行大会第 70/286 号和第 70/277 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	25
A. 大会	25
B. 行政和预算问题咨询委员会	28
附件	
一. 定义	31
二. 组织结构图	33
地图	35

摘要

本报告列有联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间预算, 数额为 38 016 600 美元。

预算用于部署 8 名军事观察员、10 名联合国警官、112 名国际工作人员、219 名本国工作人员和 24 名联合国志愿人员。

科索沃特派团 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日财政期间所需资源总额, 已通过按各构成部分(实务和支助)归类的若干成果预算编制框架与特派团的目标挂钩。特派团的人力资源按人数归入每个构成部分, 但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

人力资源和财政资源数额差异说明在可适用情况下与特派团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2015/16)	分摊数 (2016/17)	费用估计数 (2017/18)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	510.9	699.5	695.7	(3.8)	(0.5)
文职人员	28 199.6	27 460.8	28 218.7	757.9	2.8
业务费用	10 594.3	8 326.6	9 102.2	775.6	9.3
所需资源毛额	39 304.8	36 486.9	38 016.6	1 529.7	4.2
工作人员薪金税收入	3 537.8	3 582.3	3 559.4	(22.9)	(0.6)
所需资源净额	35 766.9	32 904.6	34 457.2	1 552.6	4.7
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	39 304.8	36 486.9	38 016.6	1 529.7	4.2

人力资源^a

	军事 观察员	联合国 警察	国际工作 人员	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
行政领导和管理						
2016/17 年度核定数	—	—	21	10	5	36
2017/18 年度拟议数	—	—	21	11	5	37
构成部分						
实质性						
2016/17 年度核定数	8	9	55	72	13	157
2017/18 年度拟议数	8	10	55	71	13	157
支助						
2016/17 年度核定数	—	—	36	137	6	179
2017/18 年度拟议数	—	—	36	137	6	179
共计						
2016/17 年度核定数	8	9	112	219	24	372
2017/18 年度拟议数	8	10	112	219	24	373
净变动	—	1	—	—	—	1

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团)的任务是安全理事会第1244(1999)号决议确定的。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现一项总体目标,即确保科索沃所有居民过上和平、正常的生活,推进西巴尔干的区域稳定。
3. 在这一总体目标范围内,科索沃特派团将在本预算期间提供下文各框架所载有关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架归入以特派团任务规定为依据的构成部分(实务和支助)。
4. 预期成绩有助于在特派团任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量预算期间在实现这些成绩方面取得进展的尺度。科索沃特派团的人力资源按人数归入每个构成部分,但涉及整个特派团的特派团行政领导和管理除外。与2016/17年度核定预算相比的人数差异在有关构成部分下予以说明。
5. 科索沃特派团由秘书长特别代表领导,他负责确保国际文职人员采取协调一致的做法。特别代表还确保与在当地的国际安全存在(驻科索沃国际安全部队——驻科部队)以及欧洲联盟驻科索沃法治特派团(欧盟驻科法治团)进行协调,法治团根据安全理事会第1244(1999)号决议的全面授权部署。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 依照安全理事会第1244(1999)号决议,特派团的战略目标仍是加强和巩固科索沃及该区域的和平、安全、法治和稳定。特派团预算期间的主要优先事项将包括:
(a) 改善关系,为此与驻科索沃的国际组织和主要双边组织等地方、区域和国际对话者进行外交接触;
(b) 在法治和人权领域向地方机构提供支助;
(c) 促进支持少数民族裔社区的和解和融合,包括在各级进行斡旋,改善科索沃境内所有社区之间的关系;
(d) 加强其信息收集和预测分析的能力。此外,科索沃特派团将是继续监测、报告和促进各项活动,以鼓励贝尔格莱德和普里什蒂纳之间关系长期正常化,并加强各自对执行在欧洲联盟主持的对话框架内达成的政治和技术协定的承诺,尤其是2013年4月19日“指导关系正常化原则的第一份协定”,包括欧洲联盟一体化的更广泛目标。
7. 特派团将继续确保资源用于根据特派团的任务和战略实现各项目标。在下一个预算期间,科索沃特派团将采取创新措施执行任务,同时考虑到特派团高级管理层开展的广泛内部审查进程、内部审查结论、和平行动问题高级别独立小组的建议和跨领域战略。
8. 特派团将拓展区域办法和观点。区域、机构间和组织间的观点将纳入所有实务部门和领域。这包括提高合作频率和质量,以及促进科索沃特派团外地和区域办事处参与特派团各项活动。

9. 特派团还将在必要时经商定继续发挥促进作用，使科索沃能够参加国际会议，特别是科索沃特派团仍然是科索沃代表签署方的条约执行情况监测机构的会议。
10. 科索沃特派团将继续加强其作用，以促进和保护科索沃境内的人权。特派团将通过与科索沃机构、特别是总理办公室良政厅和监察员机构积极协作实现这一目标：(a) 确保相关法律和政策符合关于不歧视、性别平等和科索沃境内社区和解的人权准则；(b) 促进和推动科索沃地方行为体与国际和区域人权机制进行协作；(c) 继续与人权条约机构密切协作并支持人权理事会特别程序的工作，包括促进科索沃境内人权行为体与理事会特别报告员之间的互动。此外，特派团将侧重于促进科索沃立法、政策、方案和机构，包括司法机构和监察员机构，遵守国际和区域人权标准。还将努力加强参与公共生活，包括妇女和少数族裔社区的参与，并促进平等获得政府提供的服务。特派团将继续支持民间社会、特别是青年和妇女行使其权利和获得法律补救，并支持科索沃各机构应对和防止暴力极端主义。
11. 科索沃特派团将继续优先开展和解努力，为此继续密切监测和报告，落实建立信任措施，以促进：(a) 市镇间和族裔间合作；(b) 在社区一级提供基本服务，促进社区之间的合作与和解；(c) 解决地方一级的经济、社会和文化问题。为了增强其影响，这些建立信任措施经与当地利益攸关方和联合国科索沃工作队密切协调和全面磋商后实施。特派团还将注重支持科索沃少数族裔社区的和解和融合，为此将继续监测和协助解决涉及少数群体和社区间关系的问题。
12. 科索沃特派团将继续支持在确定失踪人员下落以及保护和维护文化和宗教遗址方面取得进展。科索沃特派团将继续：(a) 促进回返者的安全，包括每季度对已确定的回返地点进行访问；(b) 参加科索沃境内事件中下落不明人员问题工作组临时会议；(c) 监测特别保护区的局势；(d) 促进对文化和宗教遗址的积极保护和维护，包括为此继续同联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)联络，促进塞尔维亚东正教会和科索沃当局之间的建设性对话。
13. 科索沃特派团还将继续与联合国科索沃工作队和其他合作伙伴密切合作，继续在法治领域保持监测、报告和体制支助能力，包括向科索沃当局提供有限的能力建设援助。在这方面，科索沃特派团将支持执行联合国警察、司法和惩戒支助联合方案。科索沃特派团还将继续行使若干职能，如核证公民身份文件等职能和与国际刑事警察组织(国际刑警组织)相关的职能。
14. 科索沃特派团注意到和平行动问题高级别小组报告中的建议，其中指出，“无论是警察发展、惩戒或对地方当局的支持，……适量的方案支持可有助于发展能力，使任务执行取得更好的成果”，以及“支持获授权任务的此类方案供资应该由能最有效地交付成果的实体来执行，该实体可以是特派团自身、联合国国家工作队或其他执行伙伴”(见 A/70/95-S/2015/446，第 152 段)。
15. 科索沃特派团还将继续与联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)协调，倡导妇女平等参与处理影响自己的问题，促进妇女和男子平等参与调解努力，

促进平等参加所有论坛，并确保依照安全理事会第 1325(2000)和 2122(2013)号决议将性别平等观点纳入其工作。此外，科索沃特派团还将依照安全理事会第 2250(2015)号决议确保将青年人的观点纳入特派团工作，同时还考虑到青年人可以发挥关键作用，促进科索沃特派团执行任务，推动科索沃和解进程。

16. 特派团建议在警务顾问办公室增设 1 个联合国警察职位，以加强该办公室能力，满足发放、处理和移交大约 3 000 个国际刑警组织案件的需求。到目前为止，一个由欧盟驻科法治团和科索沃特派团共同组成的同处办公单位为这些活动提供支助。欧盟驻科法治团于 2016 年 11 月将这个单位的工作人员从 8 名减至 3 名。

17. 特派团将继续开展有助于减轻其活动对环境影响的活动，包括执行维持和平行动部和外勤支助部的环境政策。到 2018 年 6 月 30 日，科索沃特派团计划在米特罗维察区域办事处安装太阳能系统，并继续努力回收利用，同时进行生物降解废物堆肥和植树，以进一步减少对环境的影响。特派团还致力于优化工作流程和资源分配，以增大特派团构成部分之间的协同增效作用，强化综合报告职能，为此加强信息收集和预测分析能力，并通过其分析报告股深化关于具体主题的分析性报告。

C. 伙伴关系和国家工作队协调

18. 科索沃特派团将进一步加强与驻科部队、欧洲联盟特别代表办公室、欧洲安全与合作组织(欧安组织)、欧盟驻科法治团、欧洲委员会和其他欧洲行为体等主要国际伙伴的关系，包括为此在领导层面进行定期磋商。同时，在共同利益和相互支持的基础上，更加频繁地与主要双边合作伙伴以及领导当前政治进程的欧洲联盟和欧洲委员会实体进行协商。科索沃特派团将继续就其组合可能进行的改变加强与主要国际行为体进行磋商，并继续评估其对特派团履行任务的能力可能产生的影响。此外，特派团将继续查明和减少当地紧张局势的潜在根源，包括为此与主要国际伙伴制定联合战略和拟订共同信息，以及与地方领导人和社区积极协作。

19. 科索沃特派团将继续与联合国科索沃工作队合作，包括通过其综合评估和规划进程，最大限度地提高联合国资源在科索沃的利用效率。科索沃特派团和联合国科索沃工作队将继续共同注重治理和法治问题，并与总部进行建设性的协作。此外，在科索沃全境实施拟议建立信任和和解项目期间，科索沃特派团将继续与联合国科索沃工作队和其他国际伙伴在若干关键领域进行协调。

20. 科索沃特派团还将根据科索沃特派团与各组织签署的谅解备忘录，继续促进教科文组织、联合国粮食及农业组织、联合国项目事务署以及联合国人类住区规划署(人居署)开展的各项活动。

D. 成果预算编制框架

21. 为便于列报人力资源的拟议变动情况，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六类行动的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

22. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。拟议全员编制载于表 1。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长/助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员				
秘书长特别代表办公室									
2016/17 年度核定员额	1	—	3	—	1	5	1	—	6
2017/18 年度拟议员额	1	—	3	—	1	5	1	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	—	1	1	3	—	—	3
2017/18 年度拟议员额	—	1	—	1	1	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办公室主任办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	1	2	1	5	7	2	14
2017/18 年度拟议员额	—	1	1	2	1	5	7	2	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权科									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	2	—	5	2	1	8
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	2	—	5	3	1	9
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
联合行动中心/特派团联合分析中心									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	2	—	3	—	2	5
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	2	—	3	—	2	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2016/17 年度核定数	1	2	8	7	3	21	10	5	36
2017/18 年度拟议数	1	2	8	7	3	21	11	5	37
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

本国工作人员：增加 1 个员额

人权科

本国工作人员：增加 1 个员额(调动 1 个本国一般事务人员员额)

23. 鉴于人权科的工作量和所需业务资源，特派团拟从社区支助和促进办公室调动 1 个本国一般事务团队助理员额，向该科提供进一步支持。

构成部分 1：实务

24. 如下文框架详细列出，特派团的任务是加强并巩固科索沃及其所在区域的和平、安全和稳定。特派团的战略优先事项包括：推动执行贝尔格莱德与普里什蒂纳在欧洲联盟主持的对话框架内达成的政治和技术协定，发挥协调和促进作用，支持族群间和解，并在人权、法治、性别平等主流化和增强青年权能领域提供支持。特派团还将促进国际行为体之间的合作与协调，特别是与在安全理事会第 1244(1999)号决议授权范畴内开展活动的其他国际特派团，包括欧洲联盟和北大西洋公约组织(北约)。

25. 在上述情况下，特派团将推动向非多数族裔社区提供援助，并促进解决更广泛的族群间关系和人权问题。特派团将继续：(a) 报告总体人权状况；(b) 支持执行“科索沃宪法”中包含的区域和国际人权文书；(c) 促进科索沃各机构与人权理事会特别程序和条约机构的对话；(d) 参与支持和解倡议。

26. 科索沃特派团将继续开展已获授权的活动，涉及：(a) 执行贝尔格莱德和普里什蒂纳之间在欧洲联盟主持的对话框架内达成的政治和技术协定；(b) 在失踪人员方面取得的进展；(c) 促进科索沃参与国际和区域论坛；(d) 履行其作为代表科索沃签署的条约和协定签署方的职责。特派团贝尔格莱德办事处将继续为这些活动提供支持，与塞尔维亚政府以及其他重要的当地、区域和国际行为体保持联系。

27. 特派团还将继续在法治、安全和人权方面提供支持。这包括：提供有限的机构援助，以支持政府的优先事项，补充其他国际合作的其他举措；监测和报告；核证公民身份文件；履行与国际刑警组织相关的职能。

预期成绩	绩效指标
1.1 科索沃所有族群的和解与融合取得进展	1.1.1 减少波及非多数族群的事件数量(2015/16 年度：468；2016/17 年度：400；2017/18 年度：380)
	1.1.2 得到人权事务高级专员办事处认可、监察员机构遵守的人权指标数量(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：10；2017/18 年度：10)

产出

- 推动解决在整个科索沃影响族群、回返和文化遗产的问题，为此与地方和中央机关、民间社会和主任负责人举行 10 次会议

- 核实 20 个已确定的回返地点/村庄的回返者以及 10 个已确定的收容中心的流离失所者的实际人数、生活情况和安全条件
- 提供咨询意见和支助，为此参加至少 50 次会议，在科索沃北部与科索沃警察、欧盟驻科法治团和驻科部队讨论安全和政治问题，并参加至少 50 次会议，在科索沃北部与地方当局、族群和民间社会代表讨论族群间和解以及和平解决影响当地族群的问题。
- 与欧洲委员会合作，共同主持国际人权联络小组在科索沃的 6 次会议
- 随时按要求编写并向联合国和欧洲人权机构提交至少 3 项答复，包括对科索沃当局、联合国科索沃工作队、欧安组织和其他利益攸关方提供的资料进行审查和修订
- 促进和解，为此组织至少 3 次活动，促进人权和尊重非多数族群的权利
- 协助至少 2 个特别报告员访问科索沃
- 帮助举办月度会议，就各条约机构和特别程序的人权报告要求为总理府和监察员机构提供技术援助；提供支助，包括就落实监察员机构作为国家预防机制的职能举办 3 次培训班
- 通过 6 次安全与性别小组会议及与妇女署、联合国开发计划署、欧安组织、欧盟驻科法治团、科索沃当局和民间社会组织举行的 6 次性别暴力问题分组会议提出咨询意见，促进性别平等主流化
- 向安全理事会提交涵盖科索沃所有相关事态发展的季度报告
- 实施 21 个建立信任项目
- 实施 4 个项目，促进社区支持领域的方案活动
- 与欧安组织、其他国际行为体和地方对话者在各级开展至少 5 项与青年有关的联合活动，以加强所有族群青年之间的合作，并编写一份关于“科索沃青年、和平与安全议程”执行情况的报告，与当局和民间社会组织分享
- 每周 5 天、每天 2 次编制媒体监测通讯，以电子方式发送给大约 1 700 名接收人；发布 10 份含有图片报道的新闻稿，旨在宣传和提高对特派团已获授权工作领域的认识，包括族群间对话、人权、法治、安全问题和政治进程的支持；除播放联合国无线电节目外，科索沃特派团 Ophelia 调频电台与自由欧洲电台、德意志电波电台和英国广播公司合作，每周 7 天、每天 24 小时转播每日新闻简报；以阿尔巴尼亚语、塞尔维亚语和英语为 Ophelia 调频电台制作 10 个无线电节目，宣传联合国科索沃工作队的工作，并重点突出联合国在科索沃的信息和活动；在社交媒体，包括脸书、推特和 YouTube 上登载 15 个多媒体故事；在特派团内联网登载多媒体故事、新闻稿和访谈内容；与当地媒体定期联系并回应媒体问询；与欧盟驻科法治团、欧洲联盟办事处、欧安组织和驻科部队的公共事务办公室举行 24 次(每月 2 次)信息分享会议

预期成绩	绩效指标
1.2 普里什蒂纳与贝尔格莱德和区域组织的合作和对话取得进展	<p>1.2.1 按照达成的政治协定从平行机构调至科索沃机构的科索沃塞族公务员，包括警察和司法干事的人数增加(2015/16 年度：443；2016/17 年度：420；2017/18 年度：425)</p> <p>1.2.2 科索沃议会通过的涉及普里什蒂纳-贝尔格莱德对话和欧洲联盟委员会关于欧洲联盟扩大战略建议的立法和其他法律数目增加</p>

预期成绩	绩效指标
	(2015/16 年度: 不适用; 2016/17 年度: 15; 2017/18 年度: 16)

产出

- 通过举行会议、进行斡旋和分享信息，在欧洲联盟推动的贝尔格莱德与普里什蒂纳之间政治和技术对话框架内提供咨询和支助
- 科索沃特派团领导层与普里什蒂纳和贝尔格莱德官员举行 50 次会议，就所有授权问题提出咨询意见
- 改善与各级地方对话者的合作，为此至少 8 次访问城镇，并推动随后在普里什蒂纳举行高级别会议
- 通过参加会议或通过其他干预方式在大约 20 个不同场合为以下方面提供便利：(a)在科索沃特派团代表科索沃签署的多边协定，如《中欧自由贸易协定》、《能源共同体条约》、核心区域运输网络(东南欧运输观察站)和欧洲共同飞行区内的决策进程；(b)科索沃各机构参加在欧洲联盟主持的对话框架内商定的“区域代表性和合作安排”未涉及的区域和其他论坛/会议
- 与科索沃境内事件中下落不明人员问题联合工作组举行四次会议，推动贝尔格莱德和普里什蒂纳之间关于失踪人员的对话，并提供技术支持，为此与科索沃失踪人员问题委员会、塞尔维亚政府失踪人员问题委员会、红十字国际委员会和联合国强迫或非自愿失踪问题工作组定期联系。
- 提供支助，为此与法治工作队和/或监督委员会就科索沃北部司法系统整合和运作举行 12 次会议
- 科索沃特派团和驻科部队特遣队之间拟订并缔结约 2 项协议，内容涉及移交属于社会或公有财产的驻科部队房舍/营地
- 在本预算期，出席约 2 次法院听证会，答复约 5 个呈件，涉及来自特别分庭和市法院的科索沃信托机构活动引起的索偿和案件

预期成绩	绩效指标
1.3 法治、安全和人权方面的进展情况	1.3.1 公众看法调查中答卷人对司法机构的满意度增加(2015/16 年度: 18%; 2016/17 年度: 20%; 2017 /18 年度: 25%)
	1.3.2 未判刑的被拘留者占监狱服刑总人口的比例下降(2015/16 年度: 24%; 2016/17 年度: 24%; 2017 /18 年度: 20%)

产出

- 在科索沃实施联合国警察、司法和惩戒支助联合方案，为此与科索沃当局、联合国合作伙伴、捐助方和民间社会代表等主要利益攸关方举行 24 次会议
- 提供技术援助，为司法官员组办 24 次会议和 2 次讲习班，支持落实关于和平、安全和正义的可持续发展目标 16；编写一份关于联合国法治指标和目标 16 指标执行情况的报告
- 在战略和业务层面提供技术援助，为此与科索沃警察、科索沃法医机构、科索沃公共安全学院、科索沃司法委员会和科索沃检察委员会举行 36 次会议

- 编写一份关于法治的年度报告，对司法机构进行评估，并向科索沃当局、民间社会和国际伙伴提出详细的长期和中短期建议；为 30 名司法工作人员和法院支助工作人员举办 2 次关于法院行政和管理的培训班
- 通过直接观察和(或)媒体监测，监测和报告 24 个重大刑事案件，评估国际刑事司法和人权规范和标准的遵守情况
- 进行 24 次外地评估访问，并向普里什蒂纳初级法院、佩奇初级法院、Gjakovë/Dakovica 初级法院、普里兹伦初级法院、Ferizaj/Uroševac 初级法院、格尼拉内初级法院、迁至武契特恩的米特罗维察初级法院及这些初级法院的分院和相关检察官办公室和律师代表提交相关报告；对 5 个监狱进行 12 次外地评估访问并提交相关报告
- 处理约 1 200 项请求，涉及由科索沃特派团对科索沃公民身份证、养恤金证和学历证书等进行核证和认证
- 通过举办 3 次培训班，加强 30 名法律专业人员适用欧洲和国际人权标准的能力，重点关注适合儿童的司法
- 根据适用的法律，处理和编写关于请求发布国际通缉令(亦称国际刑警组织红色通缉令)的文件，并处理和移交约 1500 起国际刑警组织案件(国际犯罪和车辆盗窃)，以便科索沃相关行为体展开调查
- 实施 9 个项目，促进开展方案活动，在法治和人权领域向地方机构提供支持

外部因素

区域安全环境保持平静。欧盟驻科法治团、欧安组织和驻科部队将继续提供支持。

表 2

人力资源：构成部分 1，实务

类别	共计
一. 军事观察员	
2016/17 年度核定数	8
2017/18 年度拟议数	8
净变动	—
二. 联合国警察	
2016/17 年度核定数	9
2017/18 年度拟议数	10
净变动	1
军事和警务人员共计	
2016/17 年度核定数	17
2017/18 年度拟议数	18
净变动	1

三. 文职人员	国际工作人员					小计	本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
政治事务办公室									
2016/17 年度核定数	—	—	2	1	—	3	6	2	11
2017/18 年度拟议数	—	—	2	1	—	3	6	2	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务厅									
2016/17 年度核定数	—	1	4	5	1	11	2	—	13
2017/18 年度拟议数	—	1	4	5	1	11	2	—	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
社区支助和促进办公室									
2016/17 年度核定数	—	1	2	3	—	6	10	3	19
2017/18 年度拟议数	—	1	2	3	—	6	9	3	18
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—
法治办公室									
2016/17 年度核定数	—	1	7	6	1	15	8	2	25
2017/18 年度拟议数	—	1	7	6	1	15	8	2	25
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治办公室(前沿办公室)									
2016/17 年度核定数	—	1	2	—	—	3	1	—	4
2017/18 年度拟议数	—	1	2	—	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
司法和惩戒科									
2016/17 年度核定数	—	—	4	5	—	9	4	2	15
2017/18 年度拟议数	—	—	4	5	—	9	4	2	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
高级警务顾问办公室									
2016/17 年度核定数	—	—	1	1	1	3	3	—	6
2017/18 年度拟议数	—	—	1	1	1	3	3	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
战略沟通和公共事务办公室									
2016/17 年度核定数	—	—	1	—	—	1	8	1	10

类别	共计								
2017/18 年度拟议数	—	—	1	—	—	1	8	1	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
军事联络办公室									
2016/17 年度核定数	—	—	1	—	—	1	3	—	4
2017/18 年度拟议数	—	—	1	—	—	1	3	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
米特罗维察地区办事处									
2016/17 年度核定数	—	1	3	7	1	12	30	5	47
2017/18 年度拟议数	—	1	3	7	1	12	30	5	47
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合国贝尔格莱德办事处									
2016/17 年度核定数	—	1	2	1	2	6	5	—	11
2017/18 年度拟议数	—	1	2	1	2	6	5	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职工作人员小计									
2016/17 年度核定数	—	5	22	23	5	55	72	13	140
2017/18 年度拟议数	—	5	22	23	5	55	71	13	139
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
(第一至三项) 共计									
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	157
2017/18 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	157
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

本国工作人员：减少 1 个员额

联合国警察：增加 1 名警员

社区支助和促进办公室

本国工作人员：减少 1 个员额(调出 1 个本国一般事务员额)

28. 拟将一个本国一般事务团队助理员额从社区支助和促进办公室调到人权科。该员额的职能将由该办公室现有工作人员分担。

构成部分 2：支助

29. 该部分的任务是迅速提供有成效、有效率和负责任的服务，以便通过交付相关产出、改进服务和提高效率协助执行任务。将向核定的 8 名军事联络官、10 名联合国警察和 355 名文职人员提供支助。支助范围将涵盖所有支助服务，包括人事行政；保健；信息和通信技术；后勤业务，包括设施维护、陆运和供应业务；签证和旅行；财产管理；安全。

30. 为加强可比性和问责制，支助构成部分已加强其 2017/18 年度期间的成果预算编制框架

预期成绩	绩效指标
2.1 为特派团提供迅速、有成效、有效率和负责任的支助服务	2.1.1 核销的前一年预算债务在结转上期债务中的所占比例(2015/16 年度：8.1%；2016/17 年度：≤5%；2017/18 年度：≤5%)
	2.1.2 核定国际员额空缺的年平均百分比(2015/16 年度：11.2%；2016/17 年度：5%±1%；2017/18 年度：6%±1%)
	2.1.3 女性国际文职人员的年平均百分比(2015/16 年度：36%；2016/17 年度：≥37%；2017/18 年度：≥39%)
	2.1.4 所有国际工作人员甄选从空缺通知截止到甄选的名册征聘平均工作天数(2015/16 年度：45；2016/17 年度：≤50；2017/18 年度：≤48)
	2.1.5 所有国际工作人员甄选从空缺通知截止到甄选的特定员额征聘平均工作天数(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：不适用；2017/18 年度：≤130)
	2.1.6 外勤支助部环境记分卡的总体得分(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：不适用；2017/18 年度：100)
	2.1.7 在高中低关键度方面的既定目标内解决的所有信息和通信技术事件中的所占百分比(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：85%；2017/18 年度：85%)
	2.1.8 遵守外地职业安全风险政策(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：100%；2017/18 年度：100%)
	2.1.9 外勤支助部财产管理指数的总体得分

预期成绩	绩效指标
	(2015/16 年度:1 660;2016/17 年度:≥1 800; 2017/18 年度: ≥1 800)
产出	
服务改进	
<ul style="list-style-type: none"> • 按照外勤支助部的环境战略执行全特派团的环境行动计划 • 协助执行外勤支助部供应链管理蓝图和战略 	
预算、财务和报告事务	
<ul style="list-style-type: none"> • 按照下放的权力就预算、财务和报告事务编列的预算为 3 800 万美元 	
文职人员事务	
<ul style="list-style-type: none"> • 根据下放的权力，向多达 355 名核定文职人员(112 名国际工作人员、219 名本国工作人员和 24 名联合国志愿人员)提供人力资源服务，包括协助处理报销、应享待遇和福利、差旅、征聘、员额管理、预算编制、培训以及工作人员业绩管理 	
设施、基础设施和工程事务	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 个地点 15 个特派团驻地的保养和维修服务 • 在米特罗维察地区办事处大院实施 3 个修建、翻新和改建项目，包括钻探水井、安保更新以及安装太阳能电池板 • 运作和维修 12 台联合国所属发电机 • 在 2 个驻地运作和维修联合国所属水供应和处理设施(7 口井及 2 个水处理和净化厂) • 在 3 个驻地提供包括液体和固体废物收集和处置在内的废物管理服务 	
燃料管理事务	
<ul style="list-style-type: none"> • 管理 7 个驻地各分配点和储存设施 266 617 公升汽油(143 100 公升用于陆运，123 517 公升用于发电机和其他设施)以及机油和润滑油的供应和储存 	
地理空间信息和电信技术事务	
<ul style="list-style-type: none"> • 为 389 部手提式无线电台、89 个车辆移动无线电台和 25 个基站无线电台提供支助 • 运作和维修 4 个调频广播电台和 1 个广播节目制作设施 • 运作和维修一个提供语音、传真、视频和数据通讯服务的网络，其中包括 2 个甚小口径终端系统、5 个电话交换台、26 个微波链路和 4 个宽带全球域网终端，并提供 22 个卫星和移动电话服务计划 • 除了人员连通和其他共同事务方面的 88 台计算机和 6 台打印机之外，还为平均 373 名文职和军警终端用户及 8 个承包商提供并支助 368 370 台计算机和 65 台打印机 • 支助和维修 8 个驻地 18 个局域网和广域网 	

预期成绩	绩效指标
医疗服务	<ul style="list-style-type: none"> • 运作和维护联合国所属医疗设施(2 个医务室)，并与 6 个医院/诊所维持合同安排 • 在任务区内 2 个地点和任务区外 1 个地点的 3 个医疗设施(2 个三级、1 个四级)维持医疗后送安排
供应链管理处	<ul style="list-style-type: none"> • 提供供应链管理服务，包括为价值约 230 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助；在任务区内接收、管理和转发至多 200 000 公斤货物；根据下放权力，管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务性和非财务性存货以及低于历史成本总额 1 310 万美元门槛值以下的设备
军警人员事务	<ul style="list-style-type: none"> • 最多 18 名核定军警人员(8 名军事观察员和 10 名联合国警察)进驻、轮调和返国 • 协助处理报销费用，包括为平均 18 名军事和警务人员处理公务差旅申请和应享待遇
车辆管理和地面运输事务	<ul style="list-style-type: none"> • 运作和维修 80 辆联合国所属车辆(54 辆轻型客车、11 辆特殊用途车辆、2 辆救护车和 6 辆装甲车，以及其他 7 辆专用车辆、拖车和附加装置)、5 个车间和维修设施以及提供运输和班车服务
安保	<ul style="list-style-type: none"> • 为所有任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务 • 为特派团高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护 • 进行全特派团的驻地安保评估，包括 300 个住所的住宿地调查
行为和纪律	<ul style="list-style-type: none"> • 对所有军事、警务和文职人员执行行为和纪律方案，包括培训、预防、监测和惩戒行动
艾滋病毒/艾滋病	<ul style="list-style-type: none"> • 运行和维持艾滋病毒/艾滋病自愿保密咨询和检测服务
外部因素	<p>区域安全环境保持平静。毗连边界仍然开放，以提供货物和服务。</p>

表 3
人力资源：构成部分 2，支助

一. 文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
特派团支助司									
特派团支助事务主管办公室									
2016/17 年度核定数	—	1	1	2	3	7	22	4	33
2017/18 年度拟议数	—	1	1	2	3	7	22	4	33
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
团支助事务副主管办公室									
2016/17 年度核定数	—	—	6	2	5	13	28	1	42
2017/18 年度拟议数	—	—	6	2	5	13	28	1	42
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
链和服务交付主管办公室									
2016/17 年度核定数	—	—	2	—	2	4	38	1	43
2017/18 年度拟议数	—	—	2	—	2	4	38	1	43
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司小计									
2016/17 年度核定数	—	1	9	4	10	24	88	6	118
2017/18 年度拟议数	—	1	9	4	10	24	88	6	118
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科									
2016/17 年度核定数	—	—	—	2	9	11	49	—	60
2017/18 年度拟议数	—	—	—	2	9	11	49	—	60
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行为和纪律小组									
2016/17 年度核定数	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2017/18 年度拟议数	—	—	1	—	—	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
构成部分 2，支助共计									
2016/17 年度核定数	—	1	10	6	19	36	137	6	179

一. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
2017/18 年度拟议数	—	1	10	6	19	36	137	6	179
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

31. 在所有特派团落实“团结”项目作为一个单一的综合系统，使本组织能够为恩德培区域服务中心和科威特联合支助办事处的所有外地本国工作人员和军警人员集中进行薪金处理。科威特联合支助办事处处理的科索沃特派团本国工作人员薪金于 2016 年 11 月生效。集中处理薪金事务和其他应享福利，需要从受影响的特派团重新分配财务工作人员。在这方面，已将一个财务干事员额(外勤人员)和一个财务助理员额(本国一般事务)调到科威特工作地点。在大会就全球服务交付模式作出决定之前，这一临时安排将继续有效。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元；预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2015/16 年度)	费用估计数 分摊数 (2017/18 年度)	差异		
			数额	百分比	
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
军事和警务人员					
军事观察员	268.5	347.5	324.0	(23.5)	(6.8)
军事特遣队	—	—	—	—	—
联合国警察	242.4	352.0	371.7	19.7	5.6
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	510.9	699.5	695.7	(3.8)	(0.5)
文职人员					
国际工作人员	18 849.9	17 785.2	18 958.9	1 173.7	6.6
本国工作人员	8 559.2	8 746.6	8 344.2	(402.4)	(4.6)
联合国志愿人员	770.4	929.0	915.6	(13.4)	(1.4)
一般临时人员	20.1	—	—	—	—
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	28 199.6	27 460.8	28 218.7	757.9	2.8

类别	差异				
	支出 (2015/16 年度)	费用估计数 分摊数 (2017/18 年度)		数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
业务费用					
文职选举观察员	-	-	-	-	-
咨询人	199.9	52.2	139.4	87.2	167.0
公务差旅	535.5	367.0	367.0	-	-
设施和基础设施	3 883.6	3 384.0	2 861.1	(522.9)	15.5
陆运	546.2	359.4	291.7	(67.7)	(18.8)
空中业务	-	-	-	-	-
水运	-	-	-	-	-
通信	768.8	1 567.2	1 073.4	(493.8)	(31.5)
信息技术	1 910.1	1 314.3	1 389.2	74.9	5.7
医务	23.5	58.9	57.8	(1.1)	(1.9)
特种装备	-	-	-	-	-
其他用品、服务和设备	2 313.7	1 223.6	2 922.6	1 699.0	138.9
速效项目	412.9	-	-	-	-
小计	10 594.3	8 326.6	9 102.2	775.6	9.3
所需资源毛额	39 304.8	36 486.9	38 016.6	1 529.7	4.2
工作人员薪金税收入	3 537.8	3 582.3	3 559.4	(22.9)	(0.6)
所需资源净额	35 766.9	32 904.6	34 457.2	1 552.6	4.7
(编入预算的)自愿实物捐助	-	-	-	-	-
所需资源共计	39 304.8	36 486.9	38 016.6	1 529.7	4.2

B. 未编入预算的捐助

32. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
特派团地位协定 ^a	82.4
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	82.4

^a 包括塞尔维亚政府向联合国提供的土地和房舍。

C. 增效

33. 2017年7月1日至2018年6月30日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	增效举措
设施和基础设施	70.6	由于在普里什蒂纳总部大院安装光伏系统，电力消费实现了增效
共计	70.6	

D. 空缺率

34. 2017年7月1日至2018年6月30日期间的费用估计数计入了下列空缺率：

(百分比)

类别	2015/16 年度实际数	2016/17 年度预算数	2017/18 年度预计数
军事和警务人员			
军事观察员	—	—	—
联合国警察	—	6.0	5.0
文职人员			
国际工作人员	11.2	5.0	6.0
本国工作人员			
本国专业干事	—	5.0	3.0
本国一般事务人员	2.4	2.0	1.0
联合国志愿人员	22.2	11.0	11.0

35. 拟议空缺率借鉴了迄今取得的经验，并考虑到特派团在部署军警人员以及征聘文职人员方面的特殊情况。具体而言，在确定2017/18年度的空缺率时，除其他外，考虑到以下变数：目前的空缺率、本财政年度期间的部署率和征聘率以及科索沃特派团预计在预算期间的情况。基于上述考虑因素，联合国警察的空缺率已从2016/17年度期间的6%降低到2017/18年度期间拟议预算的5%；国际工作人员的空缺率从2016/17年度期间的5%提高到2017/18年度期间拟议预算的6%；本国专业干事的空缺率从2016/17年度期间的5%降至2017/18年度期间的3%。

E. 培训

36. 2017年7月1日至2018年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	

类别	估计数
培训咨询人	47.0
公务差旅	
公务差旅, 培训类	194.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	64.3
共计	305.3

37. 与以往各期间相比,2017年7月1日至2018年6月30日期间计划参与培训的人数如下:

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 规划数	2017/18 年度 拟议数	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 规划数	2017/18 年度 拟议数	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 规划数	2017/18 年度 拟议数
内部	200	47	143	276	46	157	6	—	—
外部 ^a	63	38	24	37	18	19	1	1	1
共计	263	85	167	313	64	176	7	1	1

^a 包括联合国后勤基地(布林迪西)和任务区外。

F. 建立信任项目

38. 与以往各期间相比,2017年7月1日至2018年6月30日期间建立信任项目所需资源估计数如下:

(千美元)

期间	数额	项目数
2015年7月1日至2016年6月30日(实际数)	412.9	22
2016年7月1日至2017年6月30日(核定数)	364.8	21
2017年7月1日至2018年6月30日(拟议数)	380.1	21

39. 2017/18年度拟议编列经费380 100美元,用于在以下领域实施21个建立信任项目:(a) 族群间合作;(b) 促进社区间合作与和解;(c) 地方一级的经济、社会和文化问题;(d) 增强妇女权能。

G. 其他方案活动

40. 2017年7月1日至2018年6月30日期间的所需资源估计数用于支持科索沃的司法和法治及人权方面的7个项目,具体如下:

(千美元)

说明	拟议数额
按照国际刑事司法和人权规范和标准，编列经费实施项目，在法治领域支助科索沃司法机构和科索沃警察	1 500.0
为实施项目编列经费，以加强社区之间和解，包括促进流离失所者回返	487.0
共计	1 987.0

41. 除了上文 F 节所述的建立信任项目之外，科索沃特派团 2017/18 年度期间的拟议预算还编列经费 1 987 000 美元，用于实施项目，在法治、司法和安全领域向科索沃法治机构提供支助，并实施加强族群间和解的项目，从而促进科索沃的稳定与各族群的和平共处。拟议项目是根据科索沃特派团 2017/18 年度期间的战略优先事项拟订的，符合特派团的任务规定，即促进科索沃的稳定与和解，包括通过有限的机构援助支助政府的优先事项，并补充国际合作伙伴的举措。在这方面，拟议项目与科索沃当局在包括国家发展战略(2016-2021 年)和科索沃法治援助战略(2016-2019 年)等中确定的优先事项是一致的。

三. 差异分析

42. 本节资源差异分析所用的标准术语载于本报告附件一. B。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事观察员	(23.5)	(6.8%)

- 费用参数：汇率变化

43. 所需资源减少，主要原因是适用了 0.96 欧元兑换 1 美元的汇率，而 2016/17 年度期间适用的汇率为 0.91 欧元兑换 1 美元。

	差异	
联合国警察	19.7	5.6%

- 管理：产出和投入增加

44. 所需资源增加的主要原因是，拟增设一名联合国警察职位，将联合国警察核定兵力从 9 名增加到 10 名。拟增设的联合国警察将安排在国际刑警组织联络股，协助处理约 3 000 起国际刑警组织案件并将其移交科索沃相关行为体调查。

	差异	
国际工作人员	1 173.7	6.6%

- **管理：产出和投入增加**

45. 所需资源增加，主要原因是涉及两个 D-1 员额和一个 P-4 员额的所需资源，2016/17 年度期间核定预算并未为之编列经费；适用较高百分比的一般人事费，2017/18 年度占薪金净额的 67.1%，而 2016/17 年度占薪金净额的 57.6%。

	差异	
本国工作人员	(402.4)	(4.6%)

- **费用参数：汇率变化**

46. 所需资源减少，主要原因是适用了 0.96 欧元兑换 1 美元的汇率，而 2016/17 年度期间适用的汇率为 0.91 欧元兑换 1 美元。这被本国工作人员订正薪金表部分抵销，该表显示增加 7.8%。

	差异	
咨询人	87.2	167.0%

- **管理：产出和投入增加**

47. 所需资源增加，主要原因在于为一名高级咨询人提供经费，以对科索沃刑事司法系统进行一次实况调查。

	差异	
设施和基础设施	(522.9)	(15.5%)

- **管理：投入减少，产出不变**

48. 所需资源减少，主要原因是在米特罗维察区域办事处安装太阳能电池板的所需资源减少，而在普里什蒂纳总部安装太阳能电池板的所需资源则有增加，2016/17 年期间核定预算为后者编列了预算。米特罗维察区域办事处安保升级以及战地防御用品所需资源增加，部分抵消了以上的资源减少。

	差异	
陆运	(67.7)	(18.8%)

- **管理：投入减少，产出不变**

49. 所需资源减少，主要原因是：(a) 汽油，机油和润滑油，因 2017/18 年期间预计价格下降，为每公升 0.37 美元，而 2016/17 年度期间适用的价格为每公升 0.56 美元；(b) 责任险，因在科索沃执行联合国世界范围保险的缘故。

	差异	
通信	(493.8)	(31.5%)

- **管理：投入减少，产出不变**

50. 所需资源减少，主要原因在于：(a) 商业通信，因租用线路收费减少；(b) 设备维修和通信支助服务，因国际订阅承办通信人员每月费用减少以及维护通讯塔所需资源减少。

	差异	
信息技术	74.9	5.7%

- **管理：产出和投入增加**

51. 所需资源增加，主要原因在于：购置设备，因更换陈旧的计算机装置、因特网协议电话系统和一个微波链路，后者位于米特罗维察的后勤基地。

	差异	
其他用品、服务和设备	1 699.0	138.9%

- **管理：产出和投入增加**

52. 所需资源增加，主要原因在于实际活动拟议所需资源 1 987 000 美元。外部审计和运费及有关费用所需资源减少，部分抵消了上述资源增加。

四. 有待大会采取的行动

53. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：批款 38 016 600 美元，充作特派团 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费。

五. 为执行大会第 70/286 号和第 70/277 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 70/286 号决议)

决定/请求	为执行决定/请求采取的行动
请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。	科索沃特派团实务人员与支助人员之比为 1:1。自 2009 年重组以来，特派团为员额的本国化作出了努力。特派团现有 27 个外勤事务人员员额。最近的一次文职人员配置审查没有发现可对外勤事务员额进行本国化的任何进一步机会。

决定/请求

为执行决定/请求采取的行动

敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各阶段的透明度，并在下次概览报告中报告采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。

欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。

确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。

认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战，请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准，包括能力建设、培训和教育，并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。

请秘书长作为优先事项，确保特派团的信息和通信安全，包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)。

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想，包括酌情拟订多年期计划，继续努力提高预算的准确性，途径包括

科索沃特派团作出努力，缩短征聘周期，并确保及时填补空缺。为了缩短征聘周期，人力资源科与征聘管理人员密切合作，积极让他们参与招聘进程的每个步骤，向征聘管理人员提供指导，确保遵守征聘规则和条例；并通过 Inspira 系统对征聘管理人员进行有关征聘过程的培训。

科索沃特派团继续保持其两性平等问题协调中心网络，以便实现性别平等主流化，并将性别观点纳入特派团所有活动中。新任命的两性平等问题顾问向秘书长特别代表报告工作；顾问将继续支持特派团领导层将性别观点纳入特派团工作的主流。

科索沃特派团继续努力征聘和留住妇女，并任命妇女担任高级职位，同时考虑到公平地域分配原则。

科索沃特派团一直在采取行动，在以下领域采取环境友好型做法，以减少特派团的生态足迹：(a) 太阳能；(b) 废物管理；(c) 能源保存；(d) 废水处理。

科索沃特派团与国际和当地医疗设施达成协议，以实施“10-1-2”伤亡对策，并视需要确保提供能力建设、培训和教育机会。

特派团通信和信息技术科引进了强有力的防火墙系统，以确保信息和通信基础设施的安全和完整。此外，特派团通过定期广播，继续对用户进行教育，并提高认识，以降低安全威胁。这加强了人们对所涉安全风险的了解，并改善了用户的行为。

科索沃特派团 2017/18 年度期间拟议预算中，没有任何多年项目，也没有价值 100 万美元或 100 万美

决定/请求

为执行决定/请求采取的行动

改进项目规划、管理和监督工作的各个方面，同时充分考虑实地行动情形，并密切监测工程实施情况，以确保及时完工(第 42 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)。

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。

确认速效项目在支持执行特派团任务中发挥重要作用，强调指出必须及时地、负责任地并且以接受问责的方式执行所有计划项目，并请秘书长扩大这些项目的影响，同时应对潜在的挑战(第 55 段)。

回顾共同一致的立场，即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段，亦见第 71、76、79、80、81 和 82 段)。

欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策，并请秘书长在下一份报告中报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)。

促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调，使受害者能够立即得到基本协助和支持，解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)。

请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生的性剥削和性虐待的指控，并请秘书长确保有关会员国收到所有现有信息，以便其国家当局采取适当的后续行动(第 79 段)。

元以上的任何项目。

科索沃特派团用于资产和供应物品的采购、监测、发放和补充的标准作业程序都符合联合国既定的资产管理政策，包括存货数量管理方面的问责制，此种问责制是购置和征用股的核心职能。

科索沃特派团按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施建设项目。就用于木工、水管工、油漆、铺设沥青和金属管架的建筑材料而言，特派团拥有当地系统合同。

科索沃特派团的建立信任项目为执行稳定团的任务提供支持。特派团继续选定预计将对地方社区产生最大影响的项目。

所有维持和平特派团(包括科索沃特派团)针对第 70、71、76、79、80、81 和 82 段所提问题而采取的有关对策，将纳入秘书长关于防止性剥削和性虐待特别措施报告中。

决定/请求

为执行决定/请求采取的行动

认识到秘书长在其最新报告第 25 段中确定的与最近的性剥削指控有关的风险因素，包括部队改编(换盔)，在部署前未进行行为标准培训，某些特遣队部署时间过长，特遣队的生活条件，包括没有福利和通讯设施，无法与家人保持联系，以及营地与当地人口距离很近或未适当隔离开来，某些特遣队纪律不够严明，在这方面请秘书长在下次报告中进一步分析包括上文所列风险因素在内的所有风险因素，并提出减轻这些风险的建议，同时考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)。

强调指出必须对所有人员进行防止性剥削和性虐待培训，并将其作为部署前培训以及特派团培训和提高认识方案的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)。

回顾行预咨委会报告第 175 段，并请秘书长在今后的报告中提供信息，说明针对根据安全理事会任务授权开展行动的非联合国部队的性剥削和性虐待指控情况(第 82 段)。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/70/742)

要求/建议

执行决定/要求的行动

行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)。

科索沃特派团证实，只有为满足特派团不断变化的业务需要，才会在支出组别和类别之间调动资金。

行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。

目前，科索沃特派团没有任何空缺两年以上的员额。特派团按规定对空缺两年或更长时间的员额进行审查，并就予以保留还是裁撤提出建议。

行预咨委会建议，在其审议各特派团拟议预算之前收到的资料中，应包含所有维持和平行动差旅所需资源的细目，包括有关差旅目的地、差旅目的、差旅人员数量和职能、机票费和其他差旅费估计数(第 154 段)。

在 2016/17 年度期间，科索沃特派团采取必要措施，对公务旅行进行更有力的内部控制，并及时提供所需信息。

行预咨委会强调，需要进行现实的规划和预算编制，在总部和联合国后勤基地，由外勤支助

科索沃特派团 2017/18 年度期间拟议预算中，没有任何多年项目，也没有价值 100 万美元或 100 万美

要求/建议	执行决定/要求的行动
<p>部内适当部门等方面加强对项目(特别是那些时间跨度超过一个预算周期的项目)进行监测和监督。应在具体的拟议预算中列入多年期项目的详细资料,包括在提出每项预算要求时的总体执行情况,并且那些价值 1 百万美元及以上的项目应在预算要求中明确标明(第 157 段)。</p> <p>行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果。行预咨委会相信,特派团 2017/18 财政年度的车辆采购计划将体现这项审查的结果(第 160 段)。</p>	<p>元以上的任何项目。</p> <p>在把轻型客车换成轿车和其他类型车辆方面,特派团已采取适当行动。在 2016/17 年度期间,特派团把 20 辆四轮驱动车换成了混合型轻型车辆。特派团还承诺租用三辆大巴作为接送工作人员上下班的班车。</p>

联合国科索沃临时行政当局特派团经费的筹措

(A/70/742/Add.10 和大会决议 70/277)

要求/建议	执行决定/要求的行动
<p>关于本国工作人员的拟议净减,行预咨委会回顾大会第 65/289 号决议第 32 段注意到本国工作人员在维持和平行动中日益重要的作用,并指出特派团需要建设本国能力。行预咨委会重申支持增强员额和职位尽可能本国化的趋势。行预咨委会认为,任何本国化提案同时也应维护联合国派驻的维持和平人员的公正性(见 A/68/782, 第 91 段)(第 18 段)。</p> <p>行预咨委会赞扬特派团努力采用可再生能源,并相信这除其他外将使燃料消耗成本效率更高,包括发电机用燃料(第 22(a)段)。</p> <p>行预咨委会回顾,大会第 66/264 号决议第 23 段着重指出秘书长必须全面审查每个维和特派团的所需文职人员编制,尤其在任务授权或核定兵力出现重大变化时,应特别注意将外勤员额本国化和改善实务人员与支助人员之比的可行性,以确保建立适当的文职工作人员配置结构,从而有效执行当前的特派团任务,并体现出各特派团在人员配置方面的最佳做法</p>	<p>科索沃特派团致力于本国能力建设。在 2016/17 年度期间的核定预算中,7 个国际专业人员员额被改划为本国专业干事员额。特派团将继续尽可能探讨其他机会。</p> <p>特派团在普里什蒂纳的总部用于发电机的燃料消耗十分有限。2016/17 年期间核定预算为在普里什蒂纳总部安装太阳能电池板编列了经费,2017/18 年拟议预算也编列了在米特罗维察区域办事处安装太阳能电池板的经费。因此,预计在今后的期间用于发电机的燃料消耗量将会减少。</p> <p>2015 年 6 月底,进行了文职人员配置审查,以评估文职人员配置工作的所有领域,并就文职人员配置能力的组成而言,指明协同增效作用和效率的增高。应当指出,自 2009 年科索沃特派团重组以来,该特派团加强了本国能力,特派团本国工作人员所占比例从 59% 升至 62%。仅在实质性领域中,查明针对专业人员职等员额的更多机会。特派团已经成功地实现了大量</p>

要求/建议

执行决定/要求的行动

(第 26 段)。

员额的本国化；外勤事务员额进一步本国化，
机会非常有限。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额的设立:** 当有必要获得额外资源而又无法从其他办公室调动资源或以其他方式在现有资源范围内满足某些活动的需要时, 拟设新员额。
- **员额的改派:** 原先打算用于执行某一职能的核定员额, 现拟议用其执行与原先职能无关的其他优先受权活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门, 但不改变该员额的职类或职等。
- **员额的调动:** 拟议调动核定员额履行另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙:** 当某一员额的义务和职责发生实质性变化时, 拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 某一核定员额, 如不再需要其执行作为核定该员额依据的活动, 也不再需要执行特派团其他优先受权活动时, 拟议予以裁撤。
- **员额的改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
 - 一般临时人员职位改划为员额: 在所履行的职能为持续性职能时, 提议将一般临时人员项下提供经费的核定职位改划为员额。
 - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段的规定, 考虑到某些职能具有持续性质, 拟议将个体订约人和采购合同人员职位改划为本国工作人员员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节说明, 按下列四个标准类别所包含的具体标准选项, 造成每项资源差异的最主要因素如下:

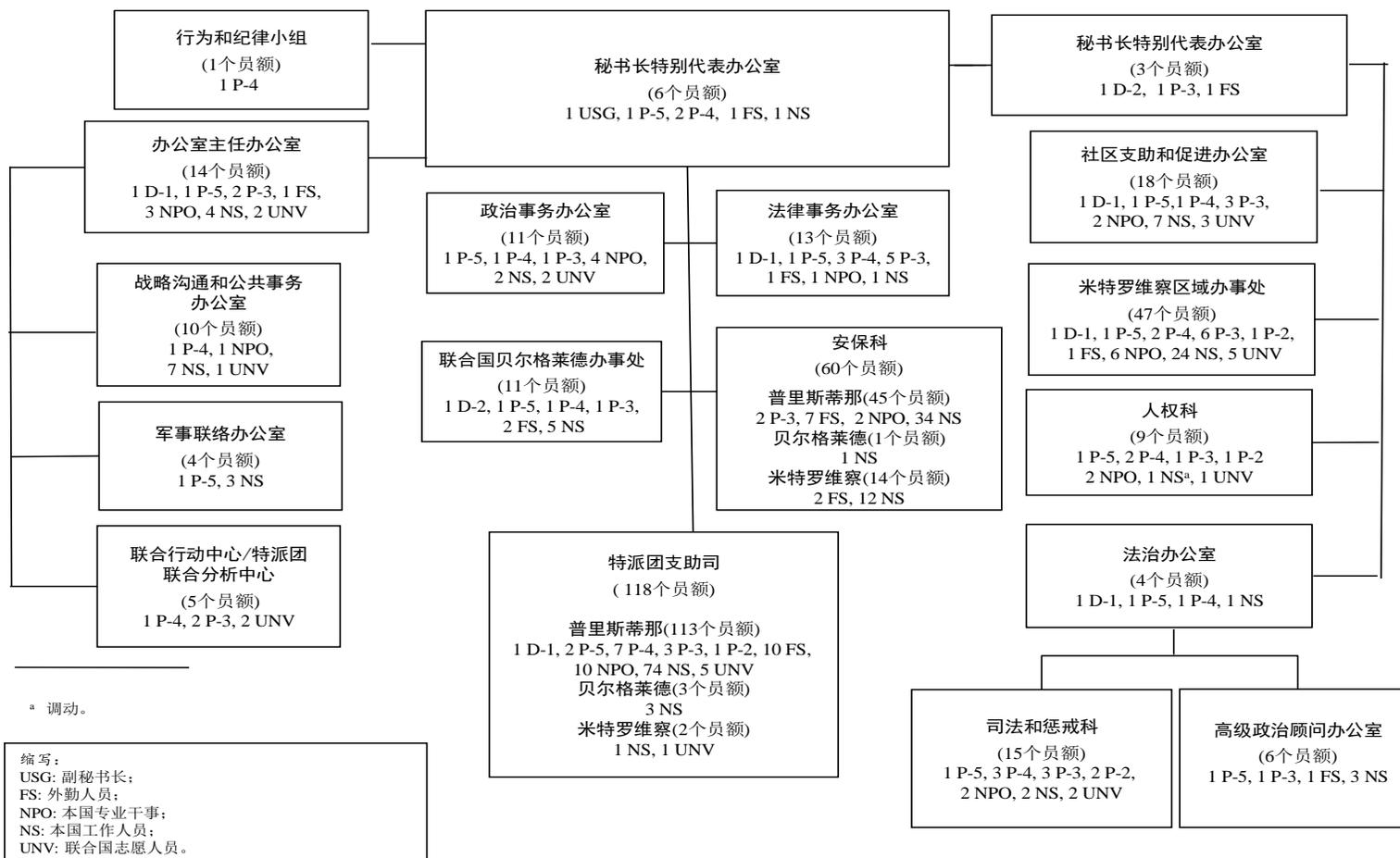
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。

- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

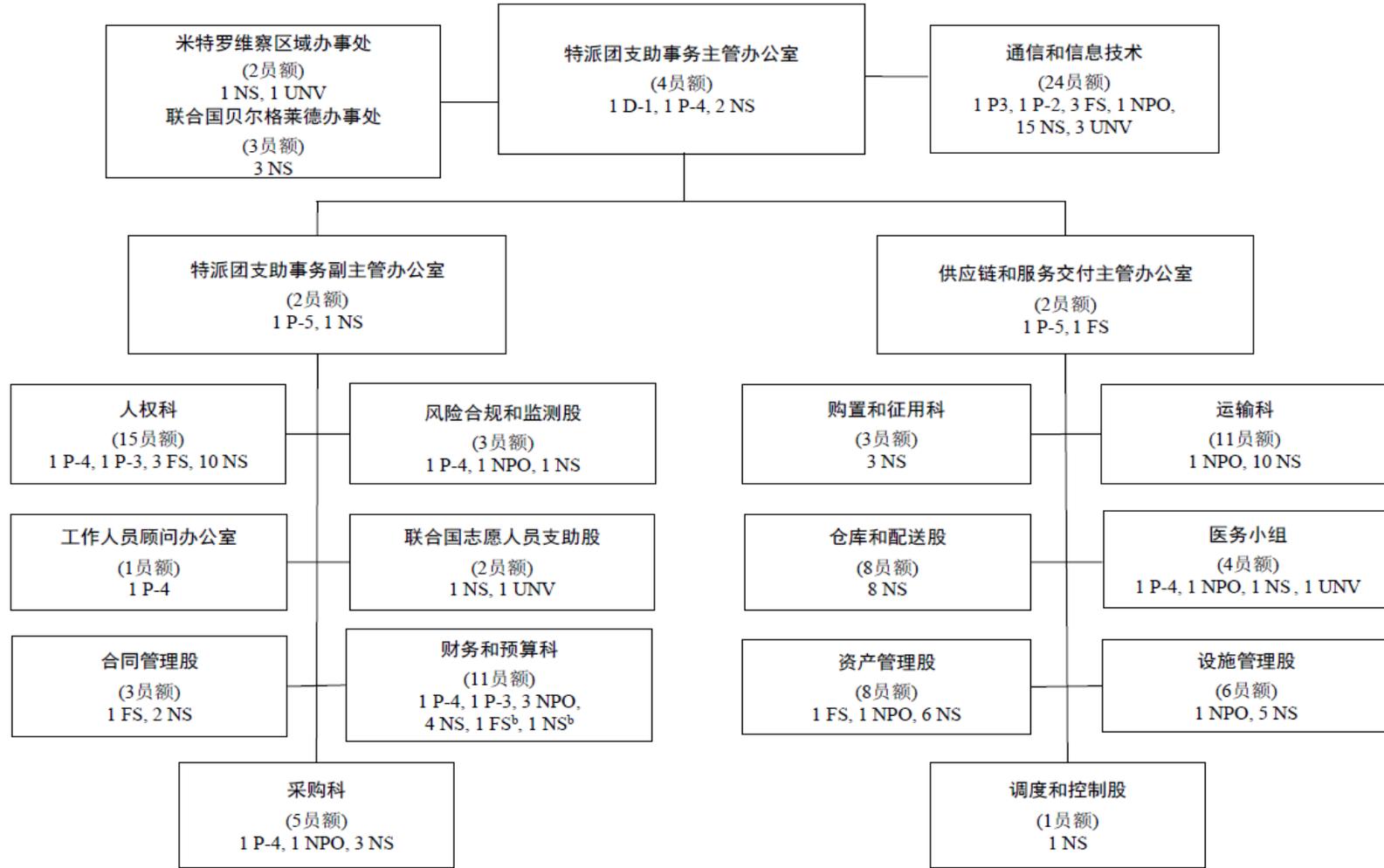
附件二

组织结构图

A. 联合国科索沃临时行政当局特派团



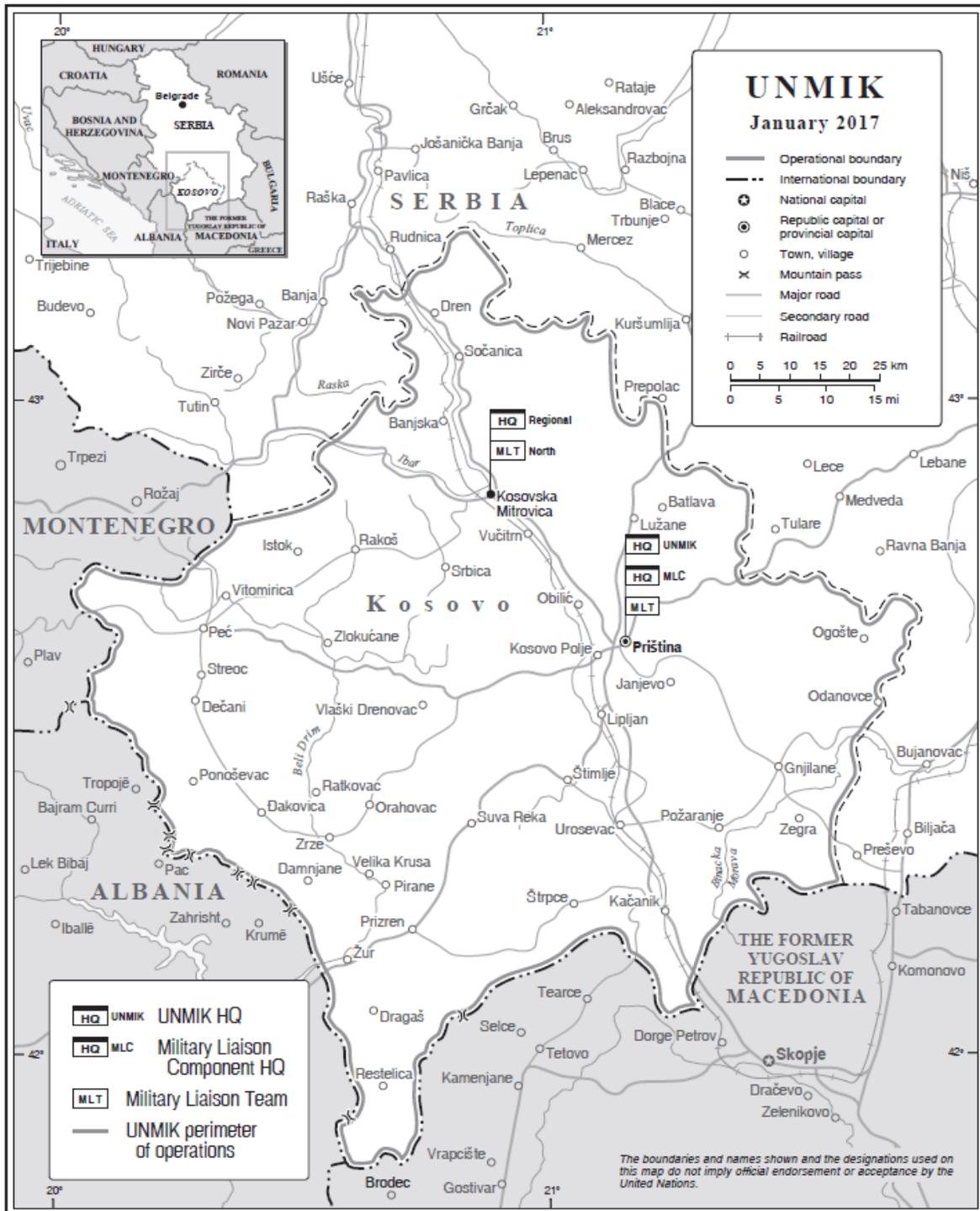
B. 特派团支助司



^a 调动。

^b 科威特联合支助事务处。

地图



Map No. 4133 Rev. 69 UNITED NATIONS
January 2017

Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)