

Distr.: General
12 December 2016
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والسبعون

البند ١٥٦ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من
١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥		أولا - مقدمة
٥		ثانيا - أداء الولاية
٥		ألف - لمحة عامة
٦		باء - تنفيذ الميزانية
٧		جيم - مبادرات دعم البعثة
٨		دال - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٨		هاء - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
١٠		واو - أطر الميزنة القائمة على النتائج



الرجاء إعادة استعمال الورق



٦١	ثالثا - أداء الموارد
٦١	ألف - الموارد المالية
٦٢	باء - معلومات موجزة عن عمليات إعادة توزيع الأموال بين المجموعات
٦٣	جيم - نمط الإنفاق الشهري
٦٣	دال - الإيرادات والتسويات الأخرى
٦٤	هاء - النفقات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي . . .
٦٤	واو - قيمة المساهمات غير المدرجة في الميزانية
٦٥	رابعا - تحليل الفروق
٧٠	خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	سادسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة في قراراتها ٢٩٩/٦٩ و ٢٨٦/٧٠
٧١	

موجز

رُبط مجموع نفقات بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ بهدف البعثة عن طريق عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، مصنفة بحسب العناصر، وهي: الأمن والاستقرار؛ والحوكمة الديمقراطية وشرعية الدولة؛ وسيادة القانون وحقوق الإنسان؛ والدعم.

وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، واصلت البعثة تقديم الدعم إلى حكومة هايتي في التصدي للتحديات التي تعترض تحقيق الاستقرار السياسي، وفي تعزيز مؤسسات الدولة، وتحسين البيئة الأمنية، وتعزيز القدرات التشغيلية والمؤسسية والإدارية للشرطة الوطنية الهايتية، تمشيا مع خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦.

وتكبدت البعثة نفقات بلغت ٣٥٥,٠ مليون دولار في الفترة المشمولة بالتقرير، وهو ما يمثل معدلا لاستخدام الموارد قدره ٩٣,٣ في المائة، مقارنة بنفقات بلغت ٤٧٣,١ مليون دولار ومعدل استخدام للموارد قدره ٩٤,٦ في المائة في الفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥.

ويعزى الرصيد الحر البالغ ٢٥,٤ مليون دولار أساسا إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالموظفين المدنيين (١٠,٥ ملايين دولار) نتيجة ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي للموظفين المدنيين، مقارنة بمعدل الشغور المدرج في الميزانية، وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف التشغيلية (١٥,٠ مليون دولار) نتيجة إغلاق ثلاثة مخيمات ومكتبين إقليميين، وتأجيل عملية الانتخابات وأنشطة التركيز الجارية في البعثة. وعوّضت جزئيا هذا الانخفاض العام في الاحتياجات زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة تُعزى أساسا إلى انخفاض متوسط معدل الشغور الفعلي مقارنة بمعدل الشغور المدرج في الميزانية.

أداء الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦.)

الفئة	المخصصات	النفقات	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٧٣ ٦٢٣,٦	١٧٣ ٦٨٧,٨	(٦٤,٢)	(صفر)
الموظفون المدنيون	١٠٧ ٧٧٥,٦	٩٧ ٣٢١,٩	١٠ ٤٥٣,٧	٩,٧
التكاليف التشغيلية	٩٨ ٩٥٦,٥	٨٣ ٩٩٥,٤	١٤ ٩٦١,١	١٥,١

إجمالي الاحتياجات	٣٨٠ ٣٥٥,٧	٣٥٥ ٠٠٥,١	٢٥٣٥٠,٦	٦,٧
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٠ ٨٠٩,٣	٩ ٧٩٨,٢	١ ٠١١,١	٩,٤
صافي الاحتياجات	٣٦٩ ٥٤٦,٤	٣٤٥ ٢٠٦,٩	٢٤ ٣٣٩,٥	٦,٦
الترعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٣٨٠ ٣٥٥,٧	٣٥٥ ٠٠٥,١	٢٥٣٥٠,٦	٦,٧

أداء الموارد البشرية من حيث شغل الوظائف

الفئة	القوام المعتمد ^(أ)	القوام الفعلي (المتوسط)	معدل الشغور (النسبة المئوية) ^(ب)
الوحدات العسكرية	٢ ٣٧٠	٢ ٣٢٦	١,٩
شرطة الأمم المتحدة	٩٥١	٧٧١	١٨,٩
وحدات الشرطة المشكّلة	١ ٦٠٠	١ ٦٥٠	(٣,١)
الموظفون الدوليون	٣٥١	٣٠٢	١٤,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	١٢٨	١٠٩	١٤,٨
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٩٢٧	٨١٦	١٢,٠
متطوعو الأمم المتحدة	١١٦	٩٨	١٥,٥
الوظائف المؤقتة ^(ج)			
الموظفون الدوليون	١	١	-
الأفراد المقدمون من الحكومات	٥٠	٤٧	٦,٠

(أ) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به.

(ب) استناداً إلى المعدل الشهري لشغل الوظائف والقوام الشهري المعتمد.

(ج) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع خامسا من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - مقدمة

١ - وردت الميزانية المقترحة للإنفاق على بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ في تقرير الأمين العام المؤرخ ١٨ شباط/فبراير ٢٠١٥ (A/69/785)، وبلغ إجماليها ٩٠٠ ٥٥٥ ٣٨٩ دولار (صافيها ١٠٠ ٣٦٨ ٣٧٨ دولار). وغطت تكاليف ٣٧٠ ٢ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٩٥١ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٦٠٠ ١ فرد من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٣٥٢ موظفا دوليا، و ١٠٥٥ موظفا وطنيا، بمن فيهم ١٢٨ موظفا وطنيا من الفئة الفنية و ١١٦ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة.

٢ - وقد أوصت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في الفقرة ٥٧ من تقريرها ذي الصلة بالموضوع المؤرخ ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥ (A/69/839/Add.4)، بأن تخصص الجمعية العامة مبلغا قدره ٦٠٠ ٢٢٠ ٣٨٦ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦.

٣ - وخصصت الجمعية العامة بموجب قرارها ٢٩٩/٦٩، مبلغا إجماليه ٧٠٠ ٣٥٥ ٣٨٠ دولار (صافيه ٤٠٠ ٥٤٦ ٣٦٩ دولار) للإنفاق على البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. وجرى تقسيم مجموع المبلغ فيما بين الدول الأعضاء كأعضاء مقرر.

ثانيا - أداء الولاية

ألف - لمحة عامة

٤ - أنشأ مجلس الأمن ولاية البعثة بموجب قراره ١٥٤٢ (٢٠٠٤) ومدها في قرارات لاحقة للمجلس. وحدد المجلس في قراره ٢١٨٠ (٢٠١٤) و ٢٢٤٣ (٢٠١٥) الولاية المتعلقة بفترة الأداء.

٥ - وقد كُلفت البعثة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق الهدف العام المتمثل في استعادة السلام والأمن وتعزيز العملية الدستورية والسياسية الجارية في هايتي.

٦ - وفي إطار هذا الهدف العام، أسهمت البعثة خلال الفترة المشمولة بالتقرير في تحقيق عدد من الإنجازات من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر الواردة أدناه، والمصنفة حسب العنصر كما يلي: الأمن والاستقرار؛ والحكم الديمقراطي وشرعية الدولة؛ وسيادة القانون وحقوق الإنسان؛ والدعم.

٧ - ويقيم هذا التقرير الأداء الفعلي في ضوء الأطر المقررة القائمة على النتائج المبينة في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ويقارن تقرير الأداء، بوجه خاص، مؤشرات الإنجاز الفعلية، أي مدى التقدم الفعلي الذي أحرز خلال الفترة مقابل الإنجازات المتوقعة، بمؤشرات الإنجاز المقررة؛ ويقارن النواتج التي أنجزت فعلاً بالنواتج المقررة.

باء - تنفيذ الميزانية

٨ - خلال الفترة المشمولة بالتقرير، واصلت البعثة دعم تنفيذ خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦، وتعزيز سيادة القانون عن طريق إقامة شراكات مع السلطات المحلية من أجل تيسير صياغة القوانين الأساسية، ودعم الجهود الرامية إلى تحسين الامتثال للصكوك الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان. وبالإضافة إلى ذلك، واصلت البعثة تشجيع الحوكمة الرشيدة عن طريق تيسير الحوار السياسي والمصالحة من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام.

٩ - وفي ما يتعلق بالعملية الانتخابية، أجريت في ٩ آب/أغسطس و ٢٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ جولتان من الجولات الانتخابية الثلاث المقررة. غير أن العملية الانتخابية عُلقت قبل إكمال الجولة الثالثة التي كان من المقرر إجراؤها في ٢٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦. وجرى تنصيب الهيئة التشريعية الخمسين في ١١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، وهو التاريخ المقرر دستورياً، وبذلك وُضع حد لسنة دون برلمان يؤدي وظائفه. وعقب إلغاء الجولة الثانية من الانتخابات الرئاسية، جرى التوصل إلى ترتيب انتقالي للحكم بين فرعي السلطتين التنفيذية والتشريعية قبل نهاية الولاية الدستورية للرئيس في ٧ شباط/فبراير ٢٠١٦. ووضع هذا الترتيب خريطة طريق مكّنت البرلمان من انتخاب رئيس مؤقت في ١٤ شباط/فبراير ٢٠١٦ لولاية مدتها ١٢٠ يوماً، وتقرر إجراء انتخابات لتعيين رئيس جديد بحلول ١٤ أيار/مايو. ومنذ إلغاء الجولة الثانية من الانتخابات الرئاسية، ما فتئت هايتي تعمل بكمد على إنجاز العملية الانتخابية والعودة إلى النظام الدستوري الكامل.

١٠ - وردا على انتشار ادعاءات تزعم وقوع غش انتخابي على نطاق واسع، أجريت عملية تحقق من انتخابات عام ٢٠١٥. وأسفرت نتيجة العملية عن قرار المجلس الانتخابي المؤقت إعادة الجولة الأولى من الانتخابات الرئاسية. واستناداً إلى الجدول الزمني الانتخابي الذي وضع حديثاً، تقرر إجراء جولتين انتخابيتين في ٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦ و ٨ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧. وفي أعقاب إعصار ماثيو المدمر الذي اجتاحت هايتي يوم ٤ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦، أُجلت الجولة الأولى من الانتخابات الرئاسية وأجريت في ٢٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦.

١١ - وقد أثرت العملية الانتخابية التي مُدّدت والأزمة السياسية الطويلة على الحكومة والحالة الاجتماعية الاقتصادية بصفة عامة، إذ وقع انخفاض تدريجي في فعالية الإدارة، وقُلّت الاستثمارات الخاصة والعامة وزادت أوجه التفاوت الاجتماعي.

١٢ - وفي ما يتعلق بأثر البعثة، بُذل مزيد من الجهود لتقليل وجودها. فبحلول ١ تموز/يوليه ٢٠١٦، أغلق المكتبان الإقليميان في كل من بور - أو - برانس وغونايف. وبالإضافة إلى ذلك، خُفض عدد المراكز اللوجستية الأربعة التي توفر مرافق الصيانة، وقدرات طبية من المستوى الأول، وقدرات في مجال التشييد، ومخزنا متكاملًا إقليميًّا، يشمل مخزونات احتياطية تكتيكية وأفرقة دعم متنقلة، وذلك لتصبح ثلاثة مراكز. وظلت البعثة تحتفظ بمستشفى من المستوى الثاني، وبأصول للطيران وبمرفق متكامل للصيانة في بور - أو - برانس.

١٣ - وأثر تأخير العملية الانتخابية على تنفيذ خطة تركيز أنشطة البعثة على صعيد جميع القطاعات. ونتيجة لذلك، لم تخر صياغة وإصدار القوانين الأساسية والتصديق على الصكوك الدولية الرئيسية لحقوق الإنسان من جانب الحكومة. وساهمت التغييرات التي أدخلت على الإدارة العليا للشرطة الوطنية الهايتية وتأخر تنفيذ ميزانيتها في التأخيرات التي شهدتها بدء تدريب الطلبة في مدرسة الشرطة وأثرت على التنفيذ التام لخطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦.

١٤ - وعلاوة على ذلك، شهدت هايتي تضايف العديد من عوامل الخطر في المجال الإنساني. فخلال الفترة المشمولة بالتقرير، عاد أكثر من ١٠٠ ٠٠٠ شخص من المنحدرين من هايتي من الجمهورية الدومينيكية أو رُحِّلوا منها وكان العديد منهم في حاجة إلى الحماية والمساعدة الإنسانية على حد سواء. وزاد عدد حالات الإصابة بالكوليرا مقارنة بالفترة المشمولة بالتقرير السابق. وزاد انعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، إذ أثرا على حوالي ٣ ملايين شخص. وتفاقمّت الحالة بسبب الجفاف وانتشار آثار ظاهرة النينو بشكل أعم، مما عرض هايتي لمخاطر أكبر خلال موسم الأعاصير. وحدث كل ذلك في سياق شهد انخفاض قيمة العملة الوطنية، وزيادة أسعار جميع المواد الأساسية، بما في ذلك الأغذية والمياه والأدوية.

جيم - مبادرات دعم البعثة

١٥ - واصلت البعثة تنفيذ أنشطتها في مجال التركيز. وفي هذا الصدد، جرى إغلاق مكاتب إقليمييين وثلاثة مخيمات. ودعمت البعثة أيضًا العملية الانتخابية عن طريق تقديم الدعم اللوجستي اللازم لنشر الأفراد النظاميين من أجل مؤازرة الشرطة الوطنية الهايتية في تأمين جميع جولات العملية.

دال - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٦ - واصلت البعثة التعاون مع المنظمات الإقليمية على تنفيذ الأهداف التي كُلفت بها، بوسائل منها إجراء مشاورات مع منظمة الدول الأمريكية، واتحاد أمم أمريكا الجنوبية، والجماعة الكاريبية، والسوق المشتركة الكاريبية. وبالشراكة مع منظمة الدول الأمريكية والجماعة الكاريبية، واصلت البعثة أيضاً دعم الحوار الثنائي الرفيع المستوى بين هايتي والجمهورية الدومينيكية، وشاركت في الدورة السادسة والثلاثين للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، التي عقدت في مدينة مكسيكو في الفترة من ٢٣ إلى ٢٧ أيار/مايو ٢٠١٦. وبالإضافة إلى ذلك، تعاونت على نحو وثيق مع البعثات المراقبة للجماعة الكاريبية ومنظمة الدول الأمريكية وشبكة برلمانات الأمريكيتين (هي شبكة مستقلة للهيئات التشريعية الوطنية في أمريكا الشمالية وأمريكا الوسطى والجنوبية ومنطقة البحر الكاريبي).

هاء - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

١٧ - بتنسيق وثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، واصلت البعثة القيام بدور محوري في دعم الجهود الإنمائية التي تبذلها الحكومة في طائفة متنوعة من القطاعات. وتعاون وثيق مع الحكومة، أنجزت البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري استعراض الإطار الاستراتيجي المتكامل للفترة ٢٠١٣-٢٠١٦ من أجل تبسيط أهدافهما وتعزيز آلية المساءلة حول مجالات رئيسية من قبيل المؤسسات الإصلاحية، وإدارة الحدود، ودعم الحكم المحلي، مع التركيز بوجه خاص على تصفية البعثة تدريجياً. وبالإضافة إلى ذلك، شرع فريق الأمم المتحدة القطري في وضع إطاره الإنمائي الاستراتيجي الخاص بهائتي، الذي من المقرر أن يكون جاهزاً في كانون الثاني/يناير ٢٠١٧.

١٨ - وفي ما يتعلق بنداء الفترة الانتقالية الذي مدته سنتان (٢٠١٥-٢٠١٦) والذي أعده فريق الأمم المتحدة القطري مع الشركاء في التنمية وفي المجال الإنساني، حُدد هدف للموارد الخارجية عن الميزانية مقداره ٤٠١,٠ مليون دولار. وجرى حشد مبلغ إجمالي قدره ٥٢,٧ ملايين دولار في عام ٢٠١٥، بما في ذلك اعتماد يبلغ حوالي ٩,٢ مليون دولار من الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ وصندوق الإغاثة في حالات الطوارئ للتصدي للجفاف والكوليرا والاستجابة لأزمة الهجرة بين البلدين.

١٩ - أما في ما يتعلق بفعالية المعونة الخارجية، فالتنسيق مكفول ضمن إطار تنسيق المعونة الخارجية لتنمية هايتي. وقد أعد برنامج مشترك بشأن فعالية المعونة، ولكنه لم يوضع في

صيغته النهائية ولم يجر إقراره رسمياً من جانب الحكومة لكي يكون بمثابة خريطة طريق مشتركة لفعالية المعونة. ومع أن الأرقام المتعلقة بالمعونة الخارجية لم تنشر بعد من جانب منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، فإنه على الأرجح أن يستمر اتجاه انخفاض المعونة الخارجية، الموجود بالفعل في الفترة المشمولة بالتقرير السابق. وشملت التحديات التي ظلت تعرقل زيادة فعالية المعونة ضعف تحديد الأولويات من جانب الحكومة وانعدام الشفافية والمساءلة لدى الشركاء في التعاون. وقد تأثرت أيضاً فعالية المعونة بالتحديات التي واجهها الشركاء في التنمية في مواءمة أولوياتهم واستراتيجياتهم مع أولويات حكومة هايتي واستراتيجياتها.

٢٠ - وبدأ، في سياق وضع خطة انتقالية، إنجاز تحليل لقدرات المؤسسات الحكومية الهايتية حتى يتسنى تدعيم المرحلة الانتقالية التي ستبلغها البعثة في نهاية المطاف. فقد اشتركت البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري في العمل على وضع مشروع تحليل بالاستناد إلى تقييم مشترك لما أُحرز من تقدم في تعزيز القدرات المؤسسية في هايتي، ولا سيما ما أُحرز في سبيل الوفاء بالنقاط المرجعية المبينة في خطة تركيز الأنشطة (انظر S/2013/139) بخصوص تنمية قدرات الشرطة، وبناء القدرات في مجال الانتخابات، وسيادة القانون، وحقوق الإنسان، والحوكمة. وقدّر مشروع التقييم مدى قدرة المؤسسات الرئيسية على الاستمرار بقصد تحديد ما ينبغي أن يكون عليه مستوى ونوع الدعم المطلوب في المستقبل لتعزيز القدرة على الاستمرار والإمساك محلياً بزمام الأمور.

٢١ - وعمل أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري مع البعثة لتحديد الفرص المتاحة للقيام بمشاريع مشتركة لوضع لبنات تُفضي لإرساء أوضاع مرحلة ما بعد العملية الانتقالية. وأعدّ مشروع مؤقت مشترك بشأن سيادة القانون، بالتعاون فيما بين البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف). ومن المجالات الأخرى لهذا النوع من التعاون التي تخطى بالأولوية برامج الحد من العنف المجتمعي المنفذة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، والمشاريع السريعة الأثر مع اليونيسيف في مجال مصادر مياه الشرب والحوكمة الرشيدة لأغراض تحقيق التنمية المستدامة على الصعيد المحلي.

واو - أطر الميزنة القائمة على النتائج

العنصر ١: الأمن والاستقرار

٢٢ - خلال الفترة المشمولة بالتقرير، واصلت البعثة مساعدة حكومة هايتي في الحفاظ على بيئة آمنة ومأمونة مواتية لإعادة إعمار البلد، وإصلاح المؤسسات، وتحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية، وحماية حقوق الإنسان. وإضافة إلى ذلك، واصلت البعثة مساعدة الحكومة في تطوير الشرطة الوطنية الهايتية لتصبح قوة محترفة وعصرية وكفؤة ومستقلة تخضع للمساءلة وقادرة على حفظ القانون والنظام، وتوطيد الأمن في المناطق المعرضة للعنف أو المناطق التي تستضيف المشردين، وتسيير الدوريات على الحدود البرية والبحرية للبلد، وتدير شؤون إدارة السجون تدبيراً ملائماً.

٢٣ - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، ازدادت عمليات اختطاف وقتل أفراد الشرطة في أثناء أوقات عملهم أو خارجها، ويعزى ذلك أساساً إلى انعدام الاستقرار السياسي، والوضع الاجتماعي الاقتصادي، وجرائم القتل. وفي الوقت نفسه، عززت الشرطة الوطنية قدراتها في مجالات التحقيق في قضايا الاختطاف وكشف ملابساتها، وإنقاذ الضحايا بصورة آمنة، والقبض على المشتبه فيهم. وعززت أساليب تحليل السجلات الهاتفية بواسطة دورات تدريبية قدمتها جهات مانحة خارجية. وأسفرت عمليات مشتركة عن اعتقال زعماء عصابات وأفراد فيها، غير أن زعماء جدداً أخذوا بسرعة مكان الزعماء المعتقلين.

٢٤ - وما تزال نسبة أفراد الشرطة إلى المواطنين، وهي ١٢,١ شرطي لكل ١٠ ٠٠٠ مواطن، دون المعايير الدولية. وسينجم عن القرار المتخذ مؤخراً من أجل خفض عدد الطلاب المقبولين في كلية الشرطة من ٦٢٥ ١ طالبا إلى ٩٦٦ طالبا (وهو خفض بنسبة ٤٠ في المائة) إطالة الفترة الزمنية اللازمة لبلوغ مستويات مقبولة. ولن يتسنى تحقيق الهدف المبين في خطة تركيز الأنشطة (انظر S/2013/139) وهو أن يبلغ عدد أفراد الشرطة ١٥ ٠٠٠ بحلول نهاية عام ٢٠١٦. وفي نهاية حزيران/يونيه ٢٠١٦، بلغ قوام الشرطة ١٣ ٢٠٠ فرداً، وكان من المتوقع أن يصل إلى ١٤ ٠٠٠ فرد بعد تخرج الفوج السابع والعشرين في شباط/فبراير ٢٠١٧، وحينئذ ستبلغ نسبة أفراد الشرطة إلى السكان حوالي ١٢,٧ شرطياً لكل ١٠ ٠٠٠ نسمة. ورغم حملات التوعية التي تستهدف المرشحات، لا تزال زيادة نسبة النساء في صفوف الشرطة تشكل تحدياً.

٢٥ - وفيما يتعلق بتحسين القدرات الإدارية والتنظيمية للشرطة الوطنية الهايتية، بنشر الوحدات المتخصصة ذات الصلة، بدأ العمل على صياغة الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١. ومن المتوقع وضع الصيغة الأولى لمشروع هذه الخطة بحلول

نهاية كانون الأول/ديسمبر، وسيلي ذلك عملية للتشاور والتصديق. ولا يزال معدل تنفيذ ميزانية الشرطة الوطنية الهايتية يطرح تحديات، بما في ذلك توفير تمويل كاف مخصص لمديرية إدارة السجون. وعدد المتخرجين الذين أُلحقوا بمديرية إدارة السجون يُوافق ما ورد في خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦، التي نصّت على إلحاق ١٠ في المائة من طلاب الشرطة من كل فوج بالمديرية.

٢٦ - وزادت المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية من عدد التحقيقات في مزاعم ارتكاب انتهاكات لحقوق الإنسان، والاستخدام غير المشروع للقوة المميتة، وغيرها من حالات سوء السلوك، ومنها الاستغلال الجنسي. ومن بين ٢٤٥ قضية أُوصي بفرض عقوبات بشأنها بعد التحقيق فيها، فُرضت عقوبات في ١٠١ قضية.

٢٧ - ونفذت البعثة مشاريع للحد من العنف الأهلي كان محطّ تركيزها إرساء بدائل اجتماعية اقتصادية للشباب المعرضين للخطر وللمجتمعات المحلية الضعيفة، حتى يتسنى الحد من خطر العصابات الإجرامية المرتبط بارتفاع معدلات البطالة بين الشباب، وضعف البنى التحتية، وهشاشة المؤسسات الأمنية، ومحدودية فرص اللجوء إلى العدالة.

الإنتاج المتوقع ١-١: تحسين البيئة الأمنية في جميع أرجاء هايتي

مؤشرات الإنتاج المقررة	مؤشرات الإنتاج الفعلية
انخفاض عدد جرائم القتل المبلغ عنها في البلد (٢٠١٣/٢٠١٢: ٩٤٢؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٣٢؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٣٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٥٥٠)	أُبلغ عما مجموعه ١٠١٢ جريمة قتل. وأعاق النقص في أنشطة إنفاذ القانون، مثل العمليات الوقائية والإجراءات القانونية الواجبة، بالافتقار مع انعدام الثقة في النظام القانوني، ما بذله البلد من جهود لخفض عدد جرائم القتل
انخفاض عدد حالات الاختطاف المبلغ عنها في منطقة بور - أو - برانس (٢٠١٣/٢٠١٢: ١١٦؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٥؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٠)	أُبلغ عن ٤٠ اختطافاً في منطقة بور - أو - برانس
انخفاض عدد القتلى في صفوف أفراد الشرطة الوطنية الهايتية (٢٠١٣/٢٠١٢: ٢٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٦؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٢؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٧)	قُتل ٣٠ فرداً من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية. وتعزى الزيادة إلى ارتفاع عدد الأفراد وزيادة مشاركة الشرطة في العمليات التي كان تقوم بها البعثة في السابق. ورداً على ذلك، عُززت المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية التي تتولى مسؤولية تدريب الأفراد على اتباع إجراءات السلامة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
انخفاض عدد العصابات المسلحة التي أبلغ عن قيامها بعمليات في مناطق سيبي يسودها التوتر (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٨؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٦؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٦)	أُبلغ عن قيام ٢٤ عصابة مسلحة بعمليات في مناطق سيبي سولاي وبيل إير ومارتيسان التي يسودها التوتر (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٨؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٦؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٦)
تنفيذ الشرطة الوطنية الهايتية لاستراتيجية لمنع الجريمة على الصعيد الوطني	رغم إعداد الاستراتيجية الوطنية لمنع الجريمة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٧ وتقديمها إلى قيادة الشرطة الوطنية الهايتية، فإنها لم تُقدم بعد إلى وزارة العدل والأمن العام لتعتمدها

الناتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
تسيير دوريات يومية والقيام بعمليات مشتركة مقررّة تقودها الشرطة الوطنية الهايتية وتواكبها شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة من أجل تعزيز الأمن في المناطق المعرضة للجريمة	٥٠ ٣٨٤ دورية مشتركة قامت بتسييرها وحدات الشرطة المشكلة وفرادى عناصر الشرطة والوحدات العسكرية مع الشرطة الوطنية الهايتية، لضبط الأمن وتعزيزه وحفظ النظام في جميع أنحاء البلد
تسيير شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة والأفراد العسكريين والشرطة الوطنية الهايتية لدوريات يومية وقيامها بعمليات مشتركة مقررّة لتأمين الحدود البرية والبحرية والجوية في ٩ مقاطعات تنتشر فيها وحدات الشرطة المشكلة و/أو الأفراد العسكريون (باستثناء المقاطعة الجنوبية الشرقية)	٢ ٢٤٢ عملية مشتركة ودورية أُجريت لدعم الشرطة الوطنية الهايتية في تأمين الحدود البرية والبحرية والجوية
تقديم الدعم العمليّ للشرطة الوطنية الهايتية، بناء على طلبها، لتأمين المواقع والمنشآت الرئيسية في جميع أنحاء البلد، وذلك أساساً من خلال مراكز التفتيش الثابتة والمتنقلة التي تقيمها شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة والأفراد العسكريون، عند الاقتضاء، وذلك في منطقتي بور - أو - برانس وكاب هايسيان	نعم بإنجاز ١ ٧٣٠ عملية مشتركة لوحدات الشرطة المشكلة وفرادى عناصر الشرطة مع الشرطة الوطنية الهايتية، لتأمين المواقع والمنشآت الرئيسية، بما في ذلك منطقتا بور - أو - برانس وكاب هايسيان

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تقديم الدعم العملي للشرطة الوطنية الهايتية، بناء على طلبها، لإجراء عمليات مسح وعمليات مشتركة خاصة في جميع أنحاء المقاطعات العشر، ولا سيما في المناطق الواقعة داخل بور - أو - برانس وحولها، بناء على طلب الشرطة الوطنية الهايتية ودعما لها، لإلقاء القبض على زعماء العصابات وأفرادها	نعم	أُجريت ٤٠ عملية اكتساح وعمليات مشتركة خاصة أسفرت عن مصادرة ٣ أسلحة نارية، و ٤ كميات صغيرة من الماريجوانا، و ٢٣ دراجة نارية، وحاسوب، و ٧ مخازن لرصاصة البنادق. وإضافة إلى ذلك، أُلقت الشرطة الوطنية الهايتية القبض على ٢٨٩ فردا مشتبّه في كونهم أفراد عصابات
تنفيذ ٣١ مشروعا للحد من العنف الأهلي، بالتعاون مع الوزارات، والسلطات المحلية، والجماعات الأهلية والقادة المجتمعين وفريق الأمم المتحدة القطري، بغرض الحد من الجريمة والعنف، وتيسير تنفيذ الأنشطة الشرطية التي تسهم فيها المجتمعات المحلية، وتعزيز الوثام بين أفراد المجتمعات المحلية، بما في ذلك الشبان والشابات المعرضون للخطر أو المرتبطون بالجماعات المسلحة والأطفال والنساء المتضررون من العنف، وذلك في ١٤ منطقة معرضة للجريمة والخطر تُحدّد بالاشتراك مع الحكومة	٣٣	مشروعا من مشاريع الحد من العنف الأهلي تُنفذت لفائدة نحو ١٥٧ ٦٠ مستفيدا، منهم ٥٧٦ ٢٣ امرأة. وركزت المشاريع على إيجاد فرص العمل وبناء القدرات من خلال: (أ) توفير فرص لإدراج الدخل، وخطط عمالة كثيفة كبداية عن سبل كسب العيش القائمة على العنف؛ و (ب) تيسير اللجوء إلى العدالة، مع التركيز بوجه خاص على النساء والشباب الجانحين، والحد من الاحتجاز الوقائي؛ و (ج) تعزيز الأمن وتحقيق الاستقرار في المناطق المعرضة لأعمال العنف؛ و (د) الدعم المؤسسي؛ و (هـ) الخفارة المجتمعية؛ و (و) حماية النساء والأطفال، وحقوق المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية؛ و (ز) توسيع نطاق الاستفادة من التدريب على المهارات المهنية
تنفيذ ٣ مشاريع للاتصال بالجمهور والوساطة المجتمعية دعما للمنتديات المجتمعية وتعزيزا للتنسيق بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية وغيرها من الجهات الفاعلة الوطنية والدولية، وبرنامج الحد من العنف الأهلي من أجل تحديد الاحتياجات وتخطيط التدخلات وتقييم الأثر المترتب عن المشاريع	٣	مشاريع للاتصال تُنفذت في المقاطعة الغربية ومقاطعة أرتيبونيت والمقاطعة الشمالية، لتعزيز التماسك الاجتماعي وتيسير المصالحة ودعم الحوار داخل المجتمعات المحلية المعرضة لأذى العصابات

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية في إعداد الاستراتيجية الوطنية لمنع الجريمة وتنفيذ الأنشطة المتعلقة بالخفارة المجتمعية، بما في ذلك دعم حملات التوعية بشأن الاستراتيجية الوطنية لمنع الجريمة، وذلك بالشراكة مع الشرطة المجتمعية	نعم	تحقق بتقديم المساعدة التقنية والدعم اللوجستي إلى مختلف الأنشطة التنفيذية والأنشطة المتعلقة بخفارة المجتمعات المحلية المتوخى منها خدمة وحماية سكان الأحياء المعرضة للجريمة، سعياً لإرساء الأمن والسلامة في المجتمعات المحلية، بطرق منها: (أ) تنظيم وضع المبادئ الأساسية للشرطة الوطنية الهايتية بشأن الخفارة المجتمعية بالتشاور مع المنظمات غير الحكومية والقادة المجتمعيين؛ و (ب) التوسُّط في تنفيذ استراتيجية الشرطة المجتمعية وتيسير هذا التنفيذ في منطقة بيل إير الكبرى؛ و (ج) المشاركة في المناقشات المجتمعية المتعلقة بأنشطة الخفارة المجتمعية مع قسم شرطة تابع إلى قوات شرطة وفرقتها جهات مانحة، ومع الشرطة الوطنية الهايتية؛ و (د) دعم المناسبات المتعلقة بالخفارة المجتمعية، كالقيام بزيارات إلى المدارس وتنظيم مناسبات عامة
إسداء المشورة التقنية إلى الإدارة العامة للجمارك في هايتي ووزارة الاقتصاد والمالية من خلال عقد اجتماعات أسبوعية من أجل: تحسين الإجراءات الأمنية في المعابر الحدودية والموانئ البحرية والمطارات الدولية؛ وتعزيز قدرة موظفي المراقبة الجمركية؛ وتحصيل الإيرادات؛ وتعزيز القدرات العامة للسلطات الحكومية على المعابر الحدودية الرسمية في مالباس، وأوانامانث، وبيلادير، وآنز - آ - بتر، وفي الموانئ البحرية والمطارات الدولية	نعم	تحقق بعقد اجتماعات أسبوعية مع موظفي الجمارك المسؤولين عن إصلاح الإدارة العامة للجمارك في هايتي، وهو ما أسفر عما يلي: (أ) صياغة إجراءات تشغيل موحدة تتعلق باستخدام القوة، وصيانة الأسلحة، والمواد الحساسة، وإنشاء لواء للرد السريع في مديرية المراقبة الجمركية حتى تتعزَّز قدرات أفراد المراقبة الجمركية؛ و (ب) وضع برنامج تدريبي بشأن مكافحة الفساد وتقنيات مكافحة الجرائم المالية عبر الوطنية لفائدة أفراد الجمارك، وتعزيز تحصيل الإيرادات وتحسين القدرات العامة لهيئة الجمارك في هايتي

أنجزت
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

وعُقدت أيضا اجتماعات أسبوعية مع الأمين التنفيذي للجنة التقنية المعنية بالحدود، لتقديم الخبرات بشأن الاستراتيجية العامة لتعزيز التعاون بين السلطات المختصة في المعابر الحدودية. وعمل مستشار من وحدة إدارة الحدود في إطار اللجنة التقنية المعنية بالحدود، مع مسؤولين مختصين من الحكومة الهايتية، على خطة استراتيجية لوضع أول سياسة وطنية تتعلق بالحدود

تحقق بتعيين فرادى عناصر الشرطة للعمل في نفس المكان مع ٣٥ فردا من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية المنتشرين على الحدود، مما مكن من القيام باستمرار بتقييم الوضع فيما يخص الاتجار بالأطفال. وعملت البعثة على تعزيز علاقات اللواء مع الشركاء الخارجيين، بما في ذلك اليونيسيف ومنظمة أطباء بلا حدود. وفي المقاطعة الجنوبية ومقاطعة أرتيبونيت، شاركت البعثة في أنشطة مشتركة مع أفراد من الشرطة الوطنية الهايتية، لتوعية المجتمعات المحلية في ما يتعلق بالاحتجاز المطول للأطفال

إسداء المشورة التقنية إلى لواء حماية القصر التابع للشرطة الوطنية الهايتية وإلى أصحاب المصلحة الوطنيين من خلال إفاد بعثات تقييم ميدانية وتنظيم حملات للتوعية بشأن الاتجار بالأطفال، وذلك على المعابر الحدودية

الإنجاز المتوقع ١-٢: تحسين القدرات العملية والمؤسسية للشرطة الوطنية الهايتية، بنشر وحدات متخصصة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

مؤشرات الإنجاز المقررة

زيادة في عدد أفراد الشرطة الوطنية لكل ١٠ ٠٠٠ مواطن ١٢,١ فردا لكل ١٠ ٠٠٠ مواطن في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. ويُعزى انخفاض هذه النسبة، إلى حد بعيد، إلى التأخر لمدة سبعة أشهر في بدء تدريب الدفعة السادسة والعشرين، نظراً للنقص في الموارد اللازمة لإجراء الفحص الطبي للطلاب

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

زيادة في النسبة المئوية للنساء في الشرطة الوطنية الهايتية اللاتي أدين اليمين القانونية (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨,٦؛ و ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩,٦؛ و ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨,٣؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ١١)

شكلت الإناث نسبة ٨,٩٥ في المائة من مجموع أفراد الشرطة الوطنية الهايتية الذين أدوا اليمين القانونية. ولم ترتفع النسبة المئوية لأفراد الشرطة من النساء اللواتي أدين اليمين القانونية، ويعود ذلك بشكل كبير إلى انخفاض مستوى المتقدمات للانضمام إلى الشرطة، وإلى استمرار التحيز الثقافي ضد أفراد الشرطة من النساء الذي قد يمنع المرأة من تقديم طلبات الانضمام إلى الشرطة

زيادة في عدد الطلاب المتخرجين في كل دفعة (١٥٠٠)، بعد فترة تسعة أشهر من التدريب، مما في ذلك ١٥ في المائة من الطالبات و ١٠ في المائة من الطلاب المتخرجين الذين ينضمون إلى مديرية إدارة السجن (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٣٩؛ و ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٥٨؛ و ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٠٠؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٥٠٠)

تخرج ٤٧٤ ١ طالباً (منهم ١٨٦ طالبة، أي ١٢,٦ في المائة) ضمن الدفعة السادسة والعشرين في أيار/ مايو ٢٠١٦. وعُينت نسبة ١٢,٤ في المائة من الطلاب الذين تخرجوا من الدفعة السادسة والعشرين (١٨٣ طالباً) في مديرية إدارة السجن. ولم يتحقق الهدف المتمثل في بلوغ نسبة ١٥ في المائة من الطالبات، ويعود ذلك بشكل كبير إلى انخفاض مستوى المتقدمات للانضمام إلى الشرطة، وإلى استمرار التحيز الثقافي ضد أفراد الشرطة من النساء الذي قد يمنع المرأة من تقديم طلبات الانضمام إلى الشرطة

زيادة في عدد المندوبين والمتدربين الذين يتلقون التدريب في كل من كلية الشرطة وأكاديمية الشرطة (كلية الشرطة: ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٠٠؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٠٠؛ وأكاديمية الشرطة: ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦٦؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ٨٨)

تخرج ٤٧٤ ١ طالباً من كلية الشرطة. وفي ١١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، تخرج ٢٨ مفوضاً من برنامج أكاديمية الشرطة المعنون "التدريب الأولي والتطوير المهني للمديرين التنفيذيين للشرطة الوطنية الهايتية". وأوقف البرنامج بعد ذلك بسبب النقص في التمويل، وهو ما حال دون بلوغ الهدف

النواتج المقررة

أنجزت
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

لا جرى تقديم المشورة والدعم التشغيليين يومياً إلى دائرة التوظيف في الشرطة الوطنية الهايتية، لكفالة امتثال الدفوعات للعدد المتوقع من الطلاب، بما في ذلك نسبة مخصصة للطالبات قدرها ١٥ إلى ٢٠ في المائة؛ وأجري العديد من حملات التوعية لتشجيع الإناث على الانضمام إلى الشرطة الوطنية الهايتية؛ بيد أن تلك الجهود لم تمكن الشرطة الوطنية الهايتية لغاية الآن من بلوغ الأرقام المتوخاة

تقديم المشورة والدعم التشغيليين يومياً إلى دائرة استقدام الأفراد في الشرطة الوطنية الهايتية لكفالة امتثال الدفوعات في مستوى بدء التعيين للعدد المتوقع من الطلاب المتخرجين في كل دورة، بمن في ذلك ١٥ إلى ٢٠ في المائة من الإناث

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تقديم الدعم التقني أسبوعياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تحسين عملية استقدام الأفراد سعياً إلى وضع استراتيجية لتعزيز استقدام النساء واستبقائهن في جميع المستويات	نعم	من خلال عقد اجتماعات أسبوعية، وإيفاد فرادى عناصر الشرطة إلى مواقع مشتركة مع الشرطة الوطنية الهايتية. وجرى تنفيذ حملة عامة تهدف إلى اجتذاب النساء إلى الشرطة الوطنية الهايتية، وما زالت هذه الحملة مستمرة
تقديم المشورة والدعم التشغيليين يومياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية لكفالة مشاركة أفرادها في برامج التدريب أثناء الخدمة والتدريب المتخصص في مجال الخفارة المجتمعية، وتوفير المعلومات العامة، وخفارة الحدود، وتنظيم حركة المرور، والتحكم والقيادة، والأخلاقيات، وأساليب التدخل، وحفظ النظام، بما في ذلك توفير تدريب مخصص لأفراد مديرية إدارة السجون	نعم	من خلال الاشتراك اليومي والمتواصل في موقع واحد من قبل أفراد شرطة بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي ووحدات متخصصة في الشرطة الوطنية الهايتية في المقاطعات العشر جميعها، بما في ذلك في الخفارة المجتمعية، وإدارة المرور، والمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية، ومكافحة الشغب ومديرية إدارة السجون
تقديم المساعدة التقنية أسبوعياً إلى مدربي الشرطة الوطنية الهايتية في التدريب المتخصص والتدريب أثناء الخدمة من خلال برنامج تدريب المدربين، ولا سيما في مجالات حقوق الإنسان، وأمن السجون وإدارة الحوادث، وتنظيم حركة المرور، وأمن الحدود، وإدارة الحدود، وأدوار المشرفين ومسؤولياتهم، وأعمال الشرطة القضائية، والتحقيقات الداخلية، ومكافحة الشغب، وخفارة المجتمعات المحلية، والطب الشرعي، وخفر السواحل	لا	نقّذت البعثة برنامجاً لتدريب المدربين مدته شهران، استفاد منه ١٦ من مدربي الشرطة الوطنية الهايتية. إلا أن المدربين انشغلوا بعد ذلك بإجراء التدريب الأساسي لطلاب الدفعة السادسة والعشرين، وبالتالي لم يتمكنوا من تكرار التدريب
تقديم المشورة والدعم التشغيليين يومياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية من خلال الاضطلاع في مواقع مشتركة بأنشطة للتحرّي عن ١ ٥٠٠ طالب في كل دفعة قبل إنهمائهم أنشطة التدريب الأساسية	نعم	جرى التحري عن سوابق الطلاب الذين تخرجوا ضمن الدفعة السادسة والعشرين

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
إجراء المدربين التابعين للشرطة الوطنية الهايتية لجميع أشكال التدريب المتخصص والتدريب أثناء الخدمة، في مجالات من بينها، على سبيل المثال لا الحصر، مكافحة الشغب، وحقوق الإنسان، وأمن السجون وإدارة الحوادث، وتنظيم حركة المرور، وأمن الحدود، والتدريب على استعمال الأسلحة النارية والتأهيل لذلك سنوياً، والسلطة والمسؤولية التي يمارسها القادة، والتربية البدنية، والشرطة القضائية، والتحقيقات القضائية والإدارية، ومكافحة العنف الجنسي، والسجون ووحدات التدخل	لا	لم تكن الشرطة الوطنية الهايتية لغاية ذلك الوقت مستقلة تماماً في تقديم الدورات التدريبية المتخصصة. وأجري تدريب لفائدة ١٥ مدرباً من كلية الشرطة في الشؤون الإدارية، من أجل تشكيل فريق معني بالشؤون الإدارية يتولى التدريب ويستطيع تقديم التدريب بشكل مستقل بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥. ودعمت البعثة نقل المهارات من خلال تقديم تدريب في مجال التطوير الوظيفي، واستعراض المناهج التدريبية، وتوفير المشورة التقنية والرصد، وإدارة دورات تدريبية لمدربي الشرطة الوطنية الهايتية. ونفذ ١١ نشاطاً تدريبياً استهدف ١٨٠ من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية و ١٠ قضاة حول مواضيع منها إدارة مسرح الجريمة، والخفارة المجتمعية، ومكافحة الاتجار بالمخدرات، والاتصالات اللاسلكية، وأمن المطارات، وتدريب الكلاب واستخدامها
تقديم الدعم التقني أسبوعياً إلى أكاديمية الشرطة الوطنية بشأن تنظيم برنامج لدعم التنظيم الإداري يهدف إلى تقديم التدريب الميداني لما مجموعه ٩٠ مفتشاً و ٤٠ مفوضاً، مع تعزيز التوازن بين الجنسين في المستويات العليا، بما يشمل المديرين من المستويات العليا والمتوسطة في مديرية إدارة السجون	لا	أجرت البعثة استعراضاً لبرنامج تدريب الشرطة الوطنية الهايتية، ودعمت تنفيذ خطة تدريب استراتيجية، بما في ذلك إطار للسياسات العامة على نطاق كلية الشرطة وأكاديمية الشرطة كليتهما. وتخرج ٢٨ مفوضاً في ١١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ من برنامج التدريب الأولي والتطوير المهني للمديرين التنفيذيين للشرطة الوطنية الهايتية في أكاديمية الشرطة (الدفعتان الثالثة والرابعة من المتخرجين)
تقديم المساعدة التقنية يومياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية في مجال تطوير الوحدات المسؤولة عن المحافظة على سلامة الحدود، مع التركيز بوجه خاص على الحدود البحرية، وذلك عن طريق	نعم	من خلال المشاركة في دوريات يومية مع النظراء في خفر السواحل التابعين للشرطة الوطنية الهايتية. ونفذت دورات تدريبية وأنشطة في مجال المشورة ما زالت مستمرة في بور - أو - برانس وكاب

أُنجزت
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

هايسيان. واستمرت الاتصالات اليومية على الحدود البرية من أجل تقييم حالة الإعادة إلى الوطن من الجمهورية الدومينيكية. وجرى التفاعل يوميا مع موظفي الجمارك من أجل توفير الخبرة الفنية. وجرى تعيين ٣٠ من الأفراد المتخرجين الجدد في قسم حماية الحدود التابع للشرطة الوطنية الهايتية المنشأ حديثاً والذي يقوده مدير عام. وقُدمت أنشطة تدريب خفر السواحل على أساس يومي

جهاز خفر السواحل التابع للشرطة الوطنية الهايتية في بور - أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي وبور - دو - بيه، وكذلك في المطارات الدولية الثلاثة في بور - أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي ومعايير الحدود البرية الرسمية الأربعة

عقدت اجتماعات شهرية مع الشرطة الوطنية الهايتية للدعوة إلى وضع قاعدة البيانات. وعلى الرغم من وضع إجراءات تشغيل موحدة بشأن التحقيق في قضايا العنف الجنسي والجنساني، لم تُنشأ أية قاعدة بيانات بسبب عدم توفر ما يلزم من تكنولوجيا المعلومات. وأنشئت وحدة مركزية في ١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ لجمع الإحصاءات المتصلة بحالات العنف الجنسي والجنساني

لا

إسداء المشورة التقنية شهريا إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن إعداد قاعدة بيانات عن حالات العنف الجنسي والجنساني التي تمّ التبليغ عنها والتحقيق فيها وإحالتها إلى النظام القضائي

قُدمت المساعدة التقنية أسبوعياً إلى مكتب التنسيق التابع للشرطة الوطنية الهايتية وإلى ١٤ مكتب تنسيق بين المقاطعات من العمل مع أفراد شرطة البعثة في مواقع مشتركة. وكان منسّقو الشؤون الجنسانية التابعون لشرطة الأمم المتحدة والشرطة الوطنية الهايتية موجودين في جميع المقاطعات في هايتي. وعُقدت حلقة عمل دولية نظمها البعثة في هايتي مع الوحدة المعنية بالعنف الجنسي والجنساني التابعة للشرطة الوطنية الهايتية، مع التركيز على التحقيق على حالات العنف الجنسي والجنساني، وحضرها ١٣٠ مشاركاً

نعم

تقديم المساعدة التقنية أسبوعياً إلى مكتب التنسيق التابع للشرطة الوطنية الهايتية وإلى ١٤ مكتب تنسيق بين المقاطعات بشأن العنف الجنسي والجنساني، بما في ذلك تنظيم حلقة عمل بشأن هذا الموضوع بمشاركة الشرطة الوطنية الهايتية والمدعين العامين والقضاة الهايتيين

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	على الرغم من التعاون المستمر بين البعثة والمكتب الوطني للتنسيق التابع للشرطة الوطنية الهايتية المعني بشؤون المرأة وكبير مستشاري الشؤون الجنسانية في البعثة، لم يبدأ إعداد أي دراسة لتحديد التقدم المحرز في منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي لهما
تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة شؤون وحقوق المرأة من خلال إعداد دراسة عن التقدم المحرز في منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي له، بما في ذلك تقديم توصيات عملية، وتنظيم حلقة عمل لإقرار النتائج، بالتعاون مع هذه الوزارة وغيرها من الوزارات ومع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات النسائية، وسائر أصحاب المصلحة المعنيين	لا	
تنظيم ٢٤ دورة تدريبية متخصصة لما مجموعه ٨٠٠ من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية في مجال مكافحة الشغب، والتصدي للعنف الجنسي والجنساني، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية، وحماية المدنيين، بما في ذلك بناء قدرات مدربي الشرطة الوطنية الهايتية في هذه المجالات	٣٥	دورة تدريبية في مجال مكافحة الشغب، بما في ذلك تدريب متخصص في مجالات الأسلحة والتكتيكات الخاصة، والعنف الجنسي والجنساني، واستجواب الأطفال قُدمت لفائدة ٢٤٩ ١ فرداً من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية
	٧	دورات تدريبية بشأن العنف الجنسي، بما في ذلك حول حماية الفئات الضعيفة، قُدمت لفائدة ٨٦ فرداً من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية
تقديم المساعدة التقنية يومياً إلى المختبرات الجنائية وأفرقة التحقيق في مسرح الجريمة التابعة للشرطة الوطنية الهايتية بهدف زيادة قدرتها على جمع الأدلة الجنائية من مسرح الجريمة	نعم	قُدمت المساعدة التقنية يومياً لوضع البروتوكولات والأنشطة التدريبية للشرطة الوطنية الهايتية في مجال جمع الأدلة الجنائية، وللارتقاء بها إلى مستوى المعايير الدولية، بما في ذلك تحليل المقذوفات وعلم الأدلة الجنائية. وجرى توفير التدريب والتوجيه إلى ٣٩ فرداً من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية، من بينهم تسع نساء، حول نظام التعرف الآلي على بصمات الأصابع؛ وإدارة مسرح الجريمة وحفظ المواد فضلاً عن التوثيق والفحص الجنائين لمسار المقذوفات؛ وفحص الوثائق المشكوك في صحتها وفحص الدم وسوائل الجسم

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
توفير الدعم لمشاركة المرأة في عمليات التوظيف والتجنيد في الشرطة الوطنية الهايتية من خلال تنظيم حملات إعلامية دورية على أمواج الإذاعة وشاشات التلفزيون ولوحات الإعلانات، وعن طريق شبكات المنظمات والجماعات النسائية	نعم	جرى إنتاج لوحات إعلانية، وقمصان، وإعلانات بالفيديو وإعلانات صوتية، ولافتات، ونشرات، فضلاً عن كتيبات عن شروط التوظيف في الشرطة الوطنية الهايتية. وعقدت عدة دورات للتوعية في عدد من المقاطعات العشر. وجرى توعية أربع مدارس في غونايف وأربع مدارس في لي كاي بشأن توظيف الفتيات في الشرطة الوطنية الهايتية، إذ جرى من أجل ذلك التواصل مع ٢٩٠ طالبة على الأقل. وتُنقذت أيضاً حملات للتوعية في جاكميل وبيتونفيل وهينش وبيلادير

الإنجاز المتوقع ٣-١: تحسين القدرات الإدارية والتنظيمية للشرطة الوطنية الهايتية، بنشر الوحدات المتخصصة اللازمة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
وضع خطة استراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠٢١-٢٠١٧	واصلت الشرطة الوطنية الهايتية والبعثة العمل على إعداد وصياغة الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١. ويُتوقع صدور المسودة الأولى في نهاية كانون الثاني/يناير ٢٠١٧. وأسفرت عن تأخير وضع الخطة الاستراتيجية الحاجة إلى تحديد الأهداف بعناية في ما يتعلق بالنسبة المطلوبة لعدد أفراد الشرطة إلى عدد السكان، وإلى تحديد المجالات التي يلزم فيها تقديم دعم متخصص مستمر لمواصلة تعزيز الشرطة الوطنية على المستويين المؤسسي والتشغيلي بعد تأجيل الانتخابات
زيادة في معدل تنفيذ ميزانية الشرطة الوطنية الهايتية، مما في ذلك توفير التمويل الكافي والمحدد لمديرية إدارة السجون (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٩ في المائة؛ و ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٩,٦ في المائة؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٣,٧ في المائة؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٨ في المائة)	أُنجز؛ تُفدّ ميزانية الشرطة الوطنية الهايتية بنسبة ٩٨,٦ في المائة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
زيادة في عدد المتدربين من أفراد مديرية إدارة السجون أُنجَزَ؛ تخرّج ١٨٣ من موظفي شؤون السجون، من بينهم (٢٠١٣/٢٠١٢: ٢٣؛ و ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٥؛ ٤٧ موظفة، في أيار/مايو ٢٠١٦ و ٢٠١٤/٢٠١٥: ١١٥؛ و ٢٠١٦/٢٠١٥: ١٥٠)	
الناتج المقررة	أنجَزَت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
تقديم المساعدة التقنية أسبوعياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية لمواصلة تعزيز نظام ميزانيتها وماليتها، بما في ذلك تخصيص موارد كافية ومحددة لمديرية إدارة السجون والاستمرار في زيادة قدرة نظامها لإدارة المشتريات	نعم
عقد اجتماعات شهرية مع الشرطة الوطنية الهايتية، بما في ذلك مديرية إدارة السجون والجهات المانحة الدولية، من أجل إعداد مقترحات فيما يتعلق بتقديم المساعدة التقنية والمالية لتنمية القدرات الإدارية، ولا سيما في مجالات إدارة الموارد البشرية، واللوجستيات، والإمدادات، وإدارة الأسطول، والمرافق، والاتصالات	لا
تقديم الدعم التقني للمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية ومديرية إدارة السجون في إجراء تحقيقات رسمية عقب مزاعم بوقوع حوادث سوء سلوك على أيدي موظفين وحالات انتهاك لحقوق السجناء	نعم
تقديم المساعدة التقنية يومياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن إعداد الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠٢١-٢٠١٧ وصياغتها والتشاور بشأنها	نعم
قدمت المساعدة التقنية يومياً، من خلال فريق عامل مشترك بين أفراد الشرطة الوطنية الهايتية وأفراد شرطة الأمم المتحدة، في صياغة الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠٢١-٢٠١٧	

الإنجاز المتوقع ١-٤: تعزيز قدرة المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية على توفير الرقابة لمؤسسة الشرطة بأكملها

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
زيادة في عدد موظفي المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية الذين يتم نشرهم في جميع أنحاء البلد على قدم المساواة، مع مراعاة التوازن الجنساني والقدرة الإدارية على العمل وفقا للمعايير الدولية (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٤٠؛ و ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٤٨؛ و ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٢٧؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٠٠)	ارتفع عدد موظفي المفتشية العامة إلى ٢٥٨ موظفا. وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، بلغت القوة العاملة النسائية ٥٢ امرأة. ولم يكتمل نشر الموظفين في جميع الإقليم بالنظر إلى أن المفتشية العامة لم يكن لديها مكاتب في جميع المناطق
وضع واعتماد خطة استراتيجية لتطوير المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠١٩	ما زالت خطة التطوير الاستراتيجية للفترة ٢٠١٧-٢٠١٩ في مرحلة الصياغة
زيادة في عدد حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، والاستخدام غير المشروع للقوة المميتة وغيرها من حالات سوء السلوك، بما في ذلك الاستغلال الجنسي، التي حقت فيها المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية وأسفرت عن التوصية بفرض جزاءات (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٩٦؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٥٠)	سجلت المفتشية العامة ٤٥٧ حالة تتعلق بادعاءات انتهاك حقوق الإنسان، وقد جرى التحقيق فيها كلها أو هي لا تزال قيد التحقيق. ولم تبلغ بعد المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية عن عدد الحالات التي أدت إلى التوصية بفرض جزاءات خلال الفترة المشمولة بالتقرير
زيادة في عدد الجزاءات، مثل سحب أو تعليق واجبات الشرطة، التي اعتمدها المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية استنادا إلى توصيات المفتشية العامة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٧؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠)	تحقق؛ أقر المدير العام ووزارة العدل والأمن العام ١٠١ من الجزاءات، استنادا إلى توصية من المفتشية العامة

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
تنظيم ٣ دورات تدريبية لبناء قدرات ٥٠ فردا من أفراد الشرطة المعينين حديثا بشأن آليات مساءلة الشرطة في إطار الرقابة والأعمال التحضيرية لعمليات التفتيش على الشرطة التي تجريها المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية	٧ دورات تدريبية نظمتها المفتشية العامة واستفاد منها ١١١ من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية
	٤ دورات تدريبية نظمت أيضا في المدرسة الوطنية للشرطة استفاد منها ٣٠٠ من مجندي الشرطة في مجال آليات المساءلة عن الرقابة على الشرطة وعلى وجه أكثر تحديدا في مجال أنظمة الانضباط، وحقوق الإنسان، واستخدام القوة والأسلحة النارية، والأخلاقيات والإجراءات التأديبية

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية عن طريق إطلاعها على تقارير التحقيق في الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان وعقد اجتماعات شهرية مع كبير المفتشين العامين لمتابعة حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، بما في ذلك الاستخدام غير المشروع للقوة المميتة وغيرها من حالات سوء السلوك المزعومة، والقيام عند الاقتضاء بمتابعة تنفيذ الجزاءات التي تفرضها المفتشية العامة	نعم	قدمت المساعدة التقنية اليومية للمفتشية العامة، من خلال الاشتراك في موقع واحد، بما في ذلك تقديمها لكبير المفتشين العامين، والمفتشين العامين ورؤساء الشعب، في تنسيق متابعة حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان والجزاءات ذات الصلة
عقد اجتماعات نصف شهرية مع المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية لتطوير الشرطة الوطنية الهايتية، بما في ذلك صياغة التوصيات التي ترد في التقرير السنوي ومتابعة تنفيذها	نعم	عقدت اجتماعات بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية لتطوير الشرطة الوطنية الهايتية على أساس أسبوعي بدلا من نصف شهري. وعقدت جلسات عمل مع مديري الإدارات، ورؤساء مراكز الشرطة أثناء الزيارات الميدانية لتعزيز روح القيادة لديهم وإشراكهم في عمليات التحقيقات الإدارية فضلا عن متابعة التوصيات الواردة في التقرير السنوي
تقديم المساعدة التقنية إلى المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية من أجل صياغة الخطة الاستراتيجية للمفتشية العامة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٩ واستعراضها وتنفيذها، مع مراعاة المنظور الجنساني	نعم	قدمت المساعدة التقنية إلى المفتشية العامة بشأن صياغة الخطة الاستراتيجية للمفتشية العامة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٩، وإنشاء لجنة مشتركة بشأن الخطة الاستراتيجية، مع مراعاة الجوانب الجنسانية وفقا للمعايير الدولية
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين للمفتشية العامة عن طريق عقد اجتماعات يومية وأسبوعية فيما يتعلق بالتحقيقات في حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، والاستخدام غير المشروع للقوة المميتة وغيرها من حالات سوء السلوك، ودعم تسليم تلك الحالات للشرطة الوطنية الهايتية	نعم	قدمت المساعدة والمشورة التقنيتين إلى المفتشية العامة من خلال عقد اجتماعات يومية وأسبوعية بشأن مسائل مثل سجلات التحقيقات والتفتيش والتحقيق في حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان والاستخدام غير المشروع للأسلحة النارية

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تقديم المساعدة يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية، بالتعاون مع مكتب كبير المفتشين العامين، في استكمال التحقق من نزاهة أفراد الشرطة الوطنية الهايتية المتبقين البالغ عددهم ٢٥٠٠ فرد، بما في ذلك فرزهم من أجل الترقية	نعم	قدمت المساعدة اليومية بشأن التحقق من نزاهة أفراد الشرطة الوطنية الهايتية، بما في ذلك تسجيل أفراد الشرطة الوطنية الهايتية والموظفين المدنيين؛ وتقديم المساعدة للأشخاص الذين يجري التحقيق معهم؛ وتم إجراء الدراسات الاستقصائية والتحقق من النزاهة عن طريق التماس شهادات الجيران في بور - أو - برانس وفي المناطق؛ وجرى المشاركة في رصد امتحانات الاستخبارات وتصحيحها لأغراض تخريج الدفعتين ٢٧ و ٢٨؛ وأجريت مقابلات لأغراض التحقق والتثبت من الشهادات التعليمية والمستوى الدراسي. وجرى فرز ٨٩٨ ملفا من بين ٩٥٤ ملفا لأغراض تخريج الدفعة السابعة والعشرين
تقديم الدعم والمشورة التقنيين للمفتشية العامة عن طريق عقد اجتماعات مرة كل شهرين معها لمساعدتها في استعراض و/أو وضع أنظمة تتعلق بإجراء التحقيقات والمراجعات السنوية لأجهزة الشرطة	نعم	قدم الدعم والمشورة التقنيين بشأن وضع الأنظمة ذات الصلة، على أساس مستمر وليس من خلال عقد اجتماعات مرة كل شهرين، نظرا لاشتراك البعثة في الموقع مع المفتشية العامة

العنصر ٢: الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة

٢٨ - واصلت البعثة تقديم المساعدة إلى حكومة هايتي في تعزيز الحكم الديمقراطي وترسيخ سلطة الدولة وتطوير مؤسساتها. وواصلت البعثة الاضطلاع بمبادرات المساعي الحميدة، وتيسير عمليات الوساطة لحل النزاعات، وتوفير تقييمات الإنذار المبكر بشأن الأخطار التي تهدد الاستقرار. وواصلت البعثة الاضطلاع بدور في تمكين المجتمع المدني ودعم مؤسسات الدولة والمؤسسات المحلية بالاشتراك مع الشركاء الآخرين. وأولي اهتمام خاص لرصد التطورات السياسية والأمنية.

٢٩ - وأثر توقف العملية الانتخابية والأزمة السياسية التي تلت ذلك على الإدارة العامة في هايتي وعلى توطيد الديمقراطية. وأسفر استكمال الجولة الثانية من الانتخابات في ٢٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ عن تنصيب ١٤ من أصل ٢٠ عضوا من أعضاء مجلس الشيوخ الذين

انضموا إلى أعضاء مجلس الشيوخ العشر الحاليين وتنصيب ٩٢ من ١١٩ عضواً في مجلس النواب، ليتم بذلك إنشاء الهيئة التشريعية الخمسين. وبعد مرور سنة دون وجود سلطة تشريعية تؤدي عملها، استأنف البرلمان مهامه في ١١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، على النحو المنصوص عليه في دستور عام ١٩٨٧، المعدل في عام ٢٠١٢. وبالنظر إلى تأخير العملية الانتخابية، لم يتسن إقرار جدول أعمال تشريعي تتفق عليه السلطة التنفيذية والبرلمان. وقد أثر ذلك على إمكانية اعتماد قوانين جديدة أو منقحة بشأن الخدمة العامة، وإقامة مؤسسات عامة يراعي فيها ألا تقل حصة تمثيل المرأة عن ٣٠ في المائة، والأخذ باللامركزية، وحماية المبلغين عن المخالفات والتنسيق بين المنظمات غير الحكومية.

٣٠ - وركزت البعثة على زيادة عدد السلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني، بما في ذلك الجماعات النسائية، المشاركة في الحوار السياسي، وتسوية النزاعات وإدارتها على الصعيد المحلي. وإضافة إلى ذلك، سُجِّلَت زيادة في عدد منظمات المجتمع المدني الداعية إلى النهوض بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية من خلال آليات تنسيق تشمل عقد اجتماعات مائدة مستديرة على مستوى الإدارات والقطاعات.

٣١ - وخلال الجولتين الأولى والثانية من الانتخابات، أظهرت السلطات الوطنية، بما في ذلك المجلس الانتخابي المؤقت والشرطة الوطنية، التزامها بالإمساك بزمام جميع جوانب العملية الانتخابية بصورة أكبر، بما في ذلك اللوجستيات والأمن، رغم استمرار الحاجة إلى الدعم التقني والتشغيلي والأمني من منظومة الأمم المتحدة. وعند تمويل الجولتين، تجاوزت الحكومة الهدف المتمثل في توفير ٥٠ في المائة من الميزانية الانتخابية وقدرها ٧٤ مليون دولار، وذلك بتقديم مساهمة كبيرة للصندوق المشترك للتبرعات الانتخابية الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وتغطية التكاليف التشغيلية المتصلة بالانتخابات التي تكبدها المجلس الانتخابي المؤقت والشرطة الوطنية والمساهمة بمبلغ ١٠ ملايين دولار في صناديق حملات الأحزاب السياسية. غير أنه تعذر تحقيق هدف إنشاء مجلس انتخابي دائم قبل انتهاء الدورة الانتخابية بالكامل وإرساء جميع فروع السلطة. ولم يجر تنقيح قانون الانتخابات، وهو شرط مسبق آخر لإنشاء مجلس انتخابي دائم، نتيجة المأزق السياسي.

الإنجاز المتوقع ٢-١: إجراء حوار سياسي شامل لجميع الأطراف وتحقيق مصالحة وطنية

مؤشرات الإنجاز الفعلية

مؤشرات الإنجاز المقررة

اعتماد جدول أعمال تشريعي تتفق عليه السلطة التنفيذية والبرلمان على جدول أعمال
التنفيذية والبرلمان
لم تتفق السلطة التنفيذية والبرلمان على جدول أعمال
تشريعي بسبب التأخير في العملية الانتخابية، وهو كان له
تأثير مستمر على كلا فرعي الحكم

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

زيادة في عدد السلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني، مما في ذلك الجماعات النسائية، المشاركة في الحوار السياسي وفي حل النزاعات وإدارتها على الصعيد المحلي (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٤؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠)

شارك ما متوسطه ٢٠ من مختلف منظمات المجتمع المدني والسلطات المحلية في كل منتدى من المنتديات الانتخابية العشرة التي ركزت على منظمات المجتمع المدني، بإدماج المشاركين في الحوار السياسي وحل النزاعات، ولا سيما في سياق الانتخابات. وشاركت السلطات المحلية أيضا، على أساس منتظم، في حوالي ١٥ اجتماعا تنسيقيا في الشهر على مستوى المقاطعات والمجتمعات المحلية، وضمت البلديات والشرطة والسلطات القضائية ومنظمات المجتمع المدني. وشاركت الجماعات النسائية والمرشحون للانتخابات في ٢٨ اجتماعا آخر يرمي إلى تعزيز مشاركة المرأة في العملية السياسية

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
عقد اجتماعات أسبوعية مع رؤساء اللجان في مجلس الشيوخ ومجلس النواب، تركز على صياغة جدول الأعمال التشريعي والتقدم المحرز فيه، والإصلاح الدستوري، وتعزيز بناء توافقات في الآراء فيما بين الأحزاب السياسية	نعم	عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية مع رؤساء اللجان في مجلس الشيوخ ومجلس النواب بشأن بناء توافق في الآراء بين الأحزاب السياسية. وإضافة إلى ذلك، عقدت اجتماعات مخصصة عند الاقتضاء
عقد اجتماعات نصف شهرية مع كبار مستشاري الرئيس لإسداء المشورة بشأن عملية سياسية تشمل جميع الأطراف	نعم	من خلال عقد اجتماعات نصف شهرية مع كبار مستشاري الرئيس. وإضافة إلى ذلك، عقدت اجتماعات مخصصة عند الاقتضاء
عقد اجتماعات شهرية للدعم التقني مع اللجان البرلمانية (المعنية بحقوق الإنسان، والشؤون الاجتماعية، والأمن العام والإدارات الإقليمية) لتناول القوانين ذات الأولوية الرئيسية وتحديد الثغرات في النظام القانوني الهائلي	لا	لم يكن البرلمان الهائلي يؤدي مهامه في الفترة بين كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ وشباط/فبراير ٢٠١٦. وعقدت اجتماعات عديدة للدعم التقني، ولكن ليس على أساس شهري. وعملت البعثة مع الدوائر البرلمانية من أجل تقديم الدعم الإداري والمساعدة في إعداد دورات تدريبية توجيهية لكلا المجلسين. وعقدت دورات تدريب لفائدة مجلس النواب في نيسان/أبريل ٢٠١٦

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تنظيم ٨ حلقات عمل في كافة أرجاء البلد يشارك في كل منها ٣٠ شخصا لتنوير الناس بشأن ميزانية السنة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦ من حيث الطريقة التي ستجسد بها الحكومة سياساتها في أفعال تنعكس على حياتهم اليومية، من خلال التفاعل بين السلطات المنتخبة ودوائرها الانتخابية، وتبث عبر مختلف وسائل الاتصالات	لا	نظرا لتأخر الإعلان عن نتائج الانتخابات البلدية، كان عدد السلطات البلدية القائمة أقل من النصف في بداية حزيران/يونيه ٢٠١٦، وكانت هذه السلطات هي الجمهور المستهدف بالنسبة لهذا الناتج
تنظيم ٥٠ منتدى بلديا قبل إجراء الانتخابات بشأن العملية الانتخابية لتعزيز الحوار فيما بين مؤسسات دعم الانتخابات، والمرشحين، والأحزاب السياسية، وأعضاء المجتمع المدني، بمن فيهم النساء، إلى جانب القيام بحملات لتوعية المواطنين بالأنظمة المتصلة بالانتخابات، والانتهاكات، والمنازعات والجزاءات، من خلال وسائل الاتصال العامة	٨٢	منتدى انتخابيا عقد في جميع المقاطعات العشر في الفترة من أيلول/سبتمبر إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، على النحو التالي: ٢٠ بشأن مشاركة المرأة في الانتخابات، و ١٠ بشأن منظمات المجتمع المدني، و ٩ تركز على البعد السياسي و ٤٣ تستهدف الدوائر التي جرت فيها إعادة الانتخابات عقب أعمال عنف أو اضطرابات أخرى اعترت العملية الانتخابية التي نظمت في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ وما تلاها من جولات التصويت
إجراء حملة وطنية إعلامية متعددة الوسائط دعما للحوار السياسي، والمصالحة الوطنية، والسلام، وتعزيز استقرار المؤسسات الوطنية، من خلال التوعية العامة والتربية المدنية باستخدام مختلف أدوات الاتصال، بما في ذلك الشراكات مع وسائط الإعلام الوطنية	نعم	عملت البعثة في إطار حملة رئيسية شعارها "فليكن السلام خيارنا" مع الشركاء الاستراتيجيين من أجل تعزيز قدرة شبكة من رسل الشباب من خلال تنظيم سلسلة من حلقات العمل، والجولات والحفلات الموسيقية والمناسبات، فوصلت إلى جمهور واسع النطاق في جميع أنحاء البلد، ولا سيما الشباب في أحياء الفئات الضعيفة

الإنجاز المتوقع ٢-٢: تعزيز قدرة مؤسسات الدولة على تقديم الخدمات على الصعيدين المركزي والمحلي

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
زيادة في عدد منظمات المجتمع المدني التي تدافع عن الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية من خلال آليات تنسيق تشمل اجتماعات مائدة مستديرة على صعيدي المقاطعات والقطاعات (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥؛ و ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٢؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٥)	تحقق؛ فقد دُرِّب ما مجموعه ٩٠ من منظمات المجتمع المدني (بمعدل ١٥ منظمة على الأقل لكل مقاطعة) على تقنيات الاتصال وأساليب الدعوة من خلال عمليات بناء القدرات. ونقل المشاركون ما تعلموه إلى منظماتهم بعد انتهاء التدريب، وشرعت المنظمات المشاركة في تكوين شبكة اتصالات لتبادل المعلومات بشأن أدوات وتقنيات الدعوة في عمليات صنع القرار على الصعيد المحلي والوطني. وبالإضافة إلى ذلك، شاركت منظمات المجتمع المدني بانتظام في اجتماعات التنسيق التي عُقدت على مستوى المقاطعات والمجتمعات المحلية والقطاعات (في أكثر من اجتماع لكل مقاطعة في المتوسط) على أساس شهري لمناقشة المسائل الاجتماعية الاقتصادية وتنسيقها في مجالات اختصاص كل منظمة منها
اعتماد قوانين جديدة أو منقحة بشأن ما يلي: الخدمة العامة؛ والخدمة المدنية البرلمانية؛ وتنظيم المؤسسات العامة التي تأخذ في الاعتبار حصة لتمثيل المرأة لا تقل نسبتها عن ٣٠ في المائة؛ وتحقيق اللامركزية؛ وحماية المبلغين عن المخالفات؛ والتنسيق بين المنظمات غير الحكومية	لم تُعتمد أي قوانين جديدة أو منقحة، لأن البرلمان لم يؤد مهامه في الفترة بين كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ وشباط/فبراير ٢٠١٦

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تقديم المساعدة التقنية شهريا إلى مديرية الحكم المحلي التابعة لوزارة الداخلية والإدارات الإقليمية والدفاع الوطني لتمكينها من رصد ومتابعة أولوياتها الرئيسية المتعلقة بتحسين تسيير شؤون الإدارات المحلية	نعم	قُدِّم الدعم التقني شهريا من خلال ٥٧ اجتماعا مع مديرية الحكم المحلي التابعة لوزارة الداخلية والإدارات الإقليمية والدفاع الوطني، انصب التركيز فيها على المجالات ذات الأولوية الرئيسية فيما يتعلق بتحسين إدارة المؤسسات المحلية
تنظيم وإجراء ٤ دورات تدريبية لما متوسطه ٢٠ من الجهات الفاعلة غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني في كل دورة، بما في ذلك الرابطات النسائية والشبابية، بغية	٦	دورات تدريبية نُظِّمَت في ٤ مقاطعات (دورتان لمقاطعتي أرتينونيت والغرب الأكبر حجما) لما مجموعه ٩٠ منظمة من منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك الرابطات النسائية والشبابية، في الفترة

أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٦. وركز التدريب على الاتصالات والدعوة، لتمكين منظمات المجتمع المدني من الاضطلاع بدور أكثر نشاطا في الحكم المحلي	تمكين المجتمع المدني من الاضطلاع بدور فعال في الحكم المحلي
مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر نُفِذَتْ في المقاطعات العشر جميعها. ونفذت البعثة ٣٥ مشروعاً لدعم الحكم الرشيد والديمقراطية وبسط سلطة الدولة و ٥١ مشروعاً تهدف إلى تحسين الهياكل الأساسية والخدمات العامة، بما في ذلك ١٩ مشروعاً في مجال سيادة القانون (المحاكم ومراكز الشرطة)، و ٢٣ مشروعاً بشأن الصحة والمرافق الصحية و ٩ مشاريع لتعزيز السلامة والأمن من خلال توفير الإضاءة العامة.	٨٦ تنفيذ ٨٠ مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر لتعزيز قدرات الدولة على توفير الخدمات العامة الأساسية للسكان، وتعزيز هياكل سيادة القانون، ودعم مشاركة المجتمع المدني في الحكم الرشيد، وتوفير الفرص لتعزيز الديمقراطية في جميع المقاطعات العشر، مع زيادة التركيز على المكاتب الإقليمية الأربعة
ويعزى ارتفاع الناتج إلى قرار البعثة مواعمة معايير الاختيار الخاصة بما لكي يتسنى لها تنفيذ مزيد من مشاريع دون تجاوز الميزانية المعتمدة للمشاريع السريعة الأثر، في إطار الاستجابة للاحتياجات التي تُعبّر عنها المجتمعات المحلية، بما يتماشى مع تنفيذ الولاية	
نظراً لتأخر الإعلان عن نتائج الانتخابات البلدية، لم يكن عدد مسؤولي السلطات البلدية الذين تولوا مناصبهم حتى بداية حزيران/يونيه ٢٠١٦ يتجاوز نصف العدد الكلي، وهم الفئة التي يستهدفها هذا الناتج	لا تنظيم وإجراء دورة تدريبية تمهيدية واحدة بالاشتراك مع وزارة الداخلية والإدارات الإقليمية والدفاع الوطني بشأن أساسيات الإدارة المحلية لجميع المسؤولين المنتخبين حديثاً في البلديات البالغ عددهم ٤٢٠ مسؤولاً، بما في ذلك الدعم التقني المقدم من البعثة

الإنجاز المتوقع ٢-٣: تحسين القدرات التشغيلية والمؤسسية للمجلس الانتخابي الدائم

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
زيادة في النسبة المئوية لميزانية الانتخابات التي تقدمها الحكومة لتصبح ٥٠ في المائة، مع سن المجلس الانتخابي الدائم لقانون انتخابات واعتماده لاحقا للأنظمة ذات الصلة به (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر في المائة (لم تجر انتخابات)؛ و ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر في المائة (لم تجر انتخابات)؛ و ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠,٩ في المائة؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠ في المائة)	قدمت الحكومة ٣٠ في المائة من ميزانية الانتخابات، من خلال مساهمة قدرها ٢٥,٢ مليون دولار إلى صندوق الانتخابات الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وبالإضافة إلى ذلك، تحملت الحكومة بالكامل التكاليف التشغيلية للمجلس الانتخابي (١١,٥ مليون دولار)، والتكاليف الإضافية اللازمة للشرطة الوطنية لتأمين الانتخابات (٦ ملايين دولار)، وإعانة مالية قدرها ١٠ ملايين دولار للحملات الانتخابية للأحزاب السياسية
زيادة في عدد المقاطعات التي تضطلع فيها حكومة هايتي بالمسؤولية عن اللوجستيات والأمن أثناء الانتخابات، وفقا لجدول الانتخابات، على النحو المحدد في الدستور (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر (لم تجر انتخابات)؛ و ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر (لم تجر انتخابات)؛ و ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠)	تحقق؛ تحمّل المجلس الانتخابي المسؤولية عن اللوجستيات الانتخابية، بدعم من مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، في جميع المقاطعات العشر. وكفلت الشرطة الوطنية الهايتية الأمن في جميع أنحاء البلد خلال العملية الانتخابية بدعم قليل من البعثة

الناتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
عقد اجتماعات شهرية مع حكومة هايتي للاستمرار في تعزيز مشاركتها في تمويل الانتخابات في فترة ما بعد عام ٢٠١٥	نعم	عُقدت اجتماعات شهرية ومخصصة مع حكومة هايتي والمجلس الانتخابي بشأن المسائل المتعلقة بالميزانية
تقديم الدعم إلى المجلس الانتخابي المؤقت في استعراض ميزانية الانتخابات وإلى اللجنة المشتركة للشؤون الأمنية واللوجستية وشؤون التأمين بغية تخطيط استراتيجيات مستدامة للاضطلاع بكامل المسؤولية وتولي زمام كافة الأمور المتعلقة بالعمليات الانتخابية، بالاقتران مع الحد من تكاليفها	نعم	قُدّم الدعم إلى المجلس الانتخابي في استعراض الميزانية الانتخابية وإعدادها. وقُدّم الدعم أيضا إلى اللجنة المشتركة للشؤون الأمنية واللوجستية وشؤون التأمين في وضع خطط أمنية ولوجستية متكاملة. وأسهم استخدام آليات تخطيط مشتركة في نقل المعارف اللازمة للاضطلاع بكامل المسؤولية وتولي زمام كافة الأمور المتعلقة بالعمليات الانتخابية

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تقديم المساعدة إلى المجلس الانتخابي المؤقت والشرطة الوطنية الهايتية في إعداد خطط وطنية للشؤون اللوجستية والأمنية للمقاطعات المعنية، بما يكفل وجود خطة بديلة لتدخل البعثة، وتنظيم وتنفيذ الخطة المتكاملة للشؤون اللوجستية المشتركة بين المجلس والبعثة	نعم	من خلال تقديم المشورة إلى المجلس الانتخابي يوميا وأسبوعيا على الصعيد الوطني وصعيد المقاطعات على السواء. وبالإضافة إلى ذلك، شاركت البعثة في الاجتماعات التوجيهية الأسبوعية على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات لإعداد خطة أمنية ولوجستية متكاملة وخطة بديلة لتدخل البعثة
توفير برنامج تدريبي واحد في مكان العمل للموظفين الفنيين في المجلس الانتخابي المؤقت بشأن لوجستيات الانتخابات، وتخطيط العمليات الانتخابية وإدارتها، ونظم المعلومات الجغرافية، والمعلومات والاتصالات	نعم	بالإضافة إلى تقديم التدريب الأساسي للموظفين التقنيين التابعين للمجلس الانتخابي، احتير ٤ موظفين للمشاركة في برنامج التدريب أثناء العمل في مجالات اللوجستيات والتخطيط والعمليات الانتخابية لمدة أسبوعين. وعلاوة على ذلك، عملت البعثة بشكل يومي مع الموظفين التقنيين التابعين للمجلس الانتخابي من أجل كفالة نقل المعارف على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات
تنظيم وإجراء حلقة دراسية تقنية واحدة على الأقل لبناء القدرات الوطنية فيما يتعلق بأمن الانتخابات، في مجالات منها العنف الانتخابي القائم على نوع الجنس، تكون موجهة خصيصا إلى فريق أساسي من ضباط الشرطة الوطنية الهايتية باعتبارهم جهات تنسيق في مجال أمن الانتخابات	نعم	قُدِّم تدريب بشأن دور الشرطة في العملية الانتخابية إلى الشرطة الوطنية الهايتية وإلى أكثر من ٥٠٠٠ من عناصر الأمن الانتخابي على صعيد المجتمعات المحلية. وتضمن المنهج التدريبي منظوراً جنسانياً. وبالإضافة إلى ذلك، دعت البعثة، بالتنسيق مع سائر مقدمي المساعدة الانتخابية، إلى اتباع نهج قائم على نوع الجنس في التدريب المتعلق بالأمن الانتخابي وتحليل العنف الانتخابي
تقديم المساعدة والدعم إلى الشرطة الوطنية الهايتية والمجلس الانتخابي المؤقت في صياغة خطة أمنية متكاملة لكل مقاطعة، مع مراعاة العنف الانتخابي القائم على نوع الجنس	نعم	جرى تقديم المساعدة والدعم إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن إعداد خطة أمنية متكاملة لكل مقاطعة، مع مراعاة العنف الانتخابي القائم على نوع الجنس

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تنظيم حملة وطنية للتواصل مع الشركاء للتوعية بالعملية الانتخابية، بما في ذلك زيادة مشاركة النساء، وتقديم الدعم المتواصل والمباشر للمجلس الانتخابي المؤقت بشأن وضع وتنفيذ استراتيجية للاتصالات والمعلومات من خلال الآليات المتعددة الوسائط	نعم	صُممت وصلات إعلانية في إطار حملة التوعية المتعلقة بالعملية الانتخابية، تشمل مشاركة المرأة، وجرى إنتاجها وإذاعتها. وبالإضافة إلى ذلك، قُدِّمت مساعدة منتظمة إلى المجلس الانتخابي في وضع وتنفيذ استراتيجية للاتصال من خلال الآليات المتعددة الوسائط، وذلك عن طريق المشاركة بنشاط في لجنة الاتصال التابعة للمجلس الانتخابي

العنصر ٣: سيادة القانون وحقوق الإنسان

٣٢ - واصلت البعثة مساعدة حكومة هايتي على تطوير المؤسسات القانونية والقضائية وخدمات السجون بغرض حماية حقوق الإنسان والنهوض بها. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، واصلت البعثة التركيز على تقديم المساعدة إلى الحكومة في ثلاثة مجالات شديدة التأثير وبعيدة المدى بهدف إرساء الأساس اللازم لإشاعة ثقافة سيادة القانون وحماية حقوق الإنسان من خلال ما يلي: (أ) إنشاء/تقوية الآليات الأساسية للمساءلة، وهي المجلس الأعلى للقضاء والمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتي ووحدة التفتيش التابعة لمديرية إدارة السجون؛ و (ب) تقديم المساعدة للهيئات الحكومية بشأن القضايا الرئيسية، بما في ذلك حقوق الإنسان، وإدارة السجون، وكفاءة نظام العدالة؛ و (ج) المساعدة في الإصلاح التشريعي، وبخاصة فيما يتعلق بقانون الإجراءات الجنائية والقانون الجنائي. ومن أجل زيادة أثر البعثة في رفع كفاءة أداء نظام العدالة إلى الحد الأقصى، ركزت جهودها على ثلاث ولايات قضائية نموذجية في المقاطعة الشمالية (كاب هايسيان)، والمقاطعة الجنوبية (لي كاي)، والمقاطعة الغربية (بور - أو - برانس). وواصلت البعثة مساعدة السلطات الهايتية في حماية حقوق الإنسان، ولا سيما حقوق الأطفال والنساء وحقوق السجناء، وفي زيادة المساءلة والشفافية في مؤسسات الدولة ولدى المسؤولين الحكوميين، من خلال الرقابة القضائية ورقابة المجتمع المدني.

٣٣ - ونقح المجلس الأعلى للقضاء قواعده وأنظمتها الداخلية، ولكنه لم يصل إلى مرحلة التشغيل الكامل. فقد انتهت ولاية رئيس محكمة النقض، الذي يرأس مجلس القضاء، في عام ٢٠١٥. وبالمثل، لم تشرع المفتشية القضائية في أداء مهامها بشكل كامل. ورغم أن البعثة قدمت الدعم في مجال التصديق على القضاة من خلال تبادل المعلومات بشأن انتهاكات حقوق الإنسان التي ارتكبتها قضاة، فإن عملية التدقيق سارت بوتيرة بطيئة.

٣٤ - وعُيِّن نائب لرئيس مكتب حماية المواطنين، مما سييسر استمرارية العمل في المكتب إلى حين اختيار رئيس جديد للمكتب ليستلم القيادة من الرئيس الحالي بعد انتهاء ولايته في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦.

٣٥ - ولم يُعتمد القانون المتعلق بتنظيم وزارة العدل والأمن العام وتسيير أعمالها. ولم يوضع وينفذ برنامج وطني للمساعدة القانونية. غير أن مشاريع الوثائق الخاصة بالقانون وبالبرنامج الوطني للمساعدة القانونية سلّمت إلى وزير العدل والأمن العام لاعتمادها.

٣٦ - وبرهنت مديرية إدارة السجون على زيادة في قدرتها على الإدارة اليومية للأعمال. فوضعت المديرية خططها الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٦ وقدمتها إلى مدير العام للشرطة الوطنية الهايتية لاعتمادها ووضعت مشروع الخطة الاستراتيجية للتطوير للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١. ووُضعت إجراءات تشغيل موحدة لجميع السجون الـ ١٧. وأعدت المديرية منهجا دراسيا بخصوص معاملة الفئات الضعيفة، يتضمن التدريب الملائم لموظفي السجون. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، انخفض عدد الممارين من السجون في مختلف أنحاء البلد نتيجة تعزيز قدرة المديرية.

٣٧ - ولم يبدأ إعداد خطة عمل وطنية بشأن حقوق الإنسان، ويعزى ذلك أساسا إلى إلغاء منصب وزير حقوق الإنسان ومكافحة الفقر المدقع في كانون الثاني/يناير ٢٠١٥. ولم يُصدّق على أي صكوك دولية لحقوق الإنسان خلال الفترة المشمولة بالتقرير، لأن البرلمان لم يمارس مهامه لمدة سنة تقريبا اعتبارا من كانون الثاني/يناير ٢٠١٥. وبالإضافة إلى التقرير الدوري المتعلق بتنفيذ الاتفاقية الدولية للقضاء على التمييز العنصري بكافة أشكاله، الذي لم يُقدّم منذ ١٨ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٠، لم تقدم في آجالها تقارير أخرى تتعلق بالالتزامات الدولية في مجال حقوق الإنسان. ولم يحرز أي تقدم في سير الإجراءات القضائية المتعلقة بالانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان منذ الفترة المشمولة بالتقرير السابق.

٣٨ - وفيما يتعلق بالتقدم المحرز نحو رفع كفاءة النظام القضائي في الولايات القضائية النموذجية الثلاث، انخفض عما كان متوقعا عدد جلسات المحاكمة وعدد القضايا التي انتهت البت فيها، ويعزى ذلك أساسا إلى عدم تجديد ولايات العديد من القضاة، مما قوّض كفاءة النظام القضائي. ورغم انخفاض النسبة المئوية للسجناء الخاضعين للاحتجاز السابق للمحاكمة في كاب هايسيان، زادت هذه النسبة في كل من بور - أو - برانس ولي كاي. وقد نتجت هذه الزيادة أساسا عن تضافر ارتفاع عدد السجناء وانخفاض عدد جلسات المحاكمة. وانخفض عدد السجناء المحتجزين لأكثر من عامين في انتظار المحاكمة وارتفع عدد المحتجزين الذين أُتيحت لهم المساعدة القانونية.

الإنجاز المتوقع ٣-١: إحراز تقدم في إنشاء آليات مساءلة رئيسية و/أو تعزيز وتشغيل الآليات القائمة امتثالاً للمعايير الدولية لحقوق الإنسان

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
اضطلاع المجلس الأعلى للقضاء بدوره الكامل في الرقابة القضائية، وبخاصة من خلال قيامه باستعراض قواعده وأنظمته الداخلية وتنقيحها/تعديلها بعد تطبيقها واستحداثه آلية تنفيذية لتقييم القضاة	استعرض الفريق العامل التابع للمجلس الأعلى للقضاء القواعد والأنظمة التي تُنظم عملية تقييم القضاة وأعدّ صيغة منقّحة لها، لكن لم يوافق عليها بعد المجلس الأعلى للقضاء
تحديد أدوار ومسؤوليات كل من المجلس الأعلى للقضاء ووزارة العدل والأمن العام، بما في ذلك ما يتعلق بإدارة قلم المحكمة وشؤون موظفيه	لم يُحدد المجلس الأعلى ووزارة العدل والأمن العام بعد أدوار ومسؤوليات كل منهما
الإبقاء على عدد الموظفين في مكتب حماية المواطنين مع مراعاة نسبة تمثيل المرأة في المستويات التنفيذية والإدارية البالغة ٣٠ في المائة (٢٠١٢/٢٠١٣: ٥٠ موظفاً من بينهم ١٥ امرأة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٣ موظفاً من بينهم ١٨ امرأة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٨ موظفاً من بينهم ١٧ امرأة؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٣ موظفاً من بينهم ١٨ امرأة)	أُنجز؛ ازداد عدد الموظفين العاملين في مكتب حماية المواطنين ليصل إلى ٦١ موظفاً من بينهم ١٩ امرأة
تنظر المفتشية العامة للمجلس الأعلى للقضاء في جميع الادعاءات ضد القضاة وتحقق فيها، ريثما يتم إنشاء المفتشية القضائية للمجلس (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٠)	أسهمت البعثة في عمل لجنة التصديق على القضاة، حيث قدمت في إطار عملية التدقيق بشأن القضاة معلومات عن انتهاكات حقوق الإنسان التي ارتكبوها. غير أنه لم يُجر مزيد من التحقيق في الادعاءات الموجهة ضد القضاة بسبب محدودية القدرات الوظيفية للمجلس الأعلى للقضاء
زيادة عدد القضايا التي تجري المحاكمة فيها بعد إجراء تحقيق من جانب وحدة مكافحة الفساد (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥)	لم تجر محاكمات في أي قضايا. وفي ضوء تركيز البعثة لأنشطتها، لم تخصص البعثة أية موارد لدعم وحدة مكافحة الفساد، بعد أن تيقّنت من أن هذه الوحدة ستلقى الدعم من جهات دولية أخرى

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
عقد اجتماعات أسبوعية بشأن استعراض وتنقيح/تعديل القواعد والأنظمة الداخلية للمجلس الأعلى للقضاء بعد تطبيقها والدعوة إلى ذلك وتقديم الدعم لهذا الغرض	نعم	من خلال اجتماعات أسبوعية، قُدِّم الدعم إلى الفريق العامل التابع للمجلس الأعلى للقضاء في ما يخص استعراضه للقواعد والأنظمة الداخلية التي تنظم عملية تقييم القضاة
صياغة دليل بشأن تقييم القضاة بغرض تعزيز فهم عملية التقييم المعتمدة لدى القضاة	لا	لم يُشرع في عملية صياغة دليل لأن القواعد والأنظمة لم تُعتمد بعد من طرف المجلس الأعلى للقضاء
تنظيم حلقة عمل واحدة في كل هيئة من الهيئات القضائية للاستئناف تناول عملية التقييم المتعلقة بالقضاة	لا	لم يقيم المجلس الأعلى للقضاء بعد لا بالموافقة على المشروع الذي سيجري تنظيم حلقات العمل في إطاره، ولا بمنحه التمويل
قيام وحدة مكافحة الفساد بحملات توعية موجهة إلى عامة الجمهور، من خلال أدوات الاتصال، بشأن قوانين مكافحة الفساد وما يتصل بذلك من آليات قائمة للإبلاغ عن حالات الفساد	لا	لم تجر حملات للتوعية. ففي سياق تركيز البعثة لأنشطتها، لم تخصص البعثة أية موارد لدعم وحدة مكافحة الفساد
تنظيم خمس حلقات عمل بشأن مسائل مكافحة الفساد لصالح الجهات الفاعلة القضائية والمجتمع المدني والبرلمانيين	لا	لم تُنظَّم حلقات العمل. ففي سياق تركيز البعثة لأنشطتها، لم تخصص البعثة أية موارد لدعم وحدة مكافحة الفساد
عقد اجتماعات نصف شهرية بشأن تنفيذ عملية التقييم في خمس ولايات قضائية وإجراء الرصد المحدد في ثلاث ولايات قضائية نموذجية (بور - أو - برانس، وكاب هايسيان، وليه كاي) والدعوة إلى ذلك وتقديم الدعم لهذا الغرض	لا	لم تبدأ العملية بعد. فتنفيذ عملية تقييم القضاة كان رهيناً باعتماد قواعد وأنظمة المجلس الأعلى للقضاء
عقد اجتماعات نصف شهرية بشأن فريق عامل دائم مشترك بين وزارة العدل والأمن العام، والمجلس الأعلى للقضاء، والدعوة إلى ذلك وتقديم الدعم لهذا الغرض، وذلك من أجل تحديد خطوط الفصل بين السلطات واختصاصات كل من الفرع القضائي والفرع التنفيذي	لا	لم يُنشأ بعد رسمياً فريق عامل معني بتحديد خطوط الفصل بين سلطات وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء. فمبادرة تعديل القانون يتعين أن يُبادر بها المجلس نفسه، لكنه لم يتخذ أي إجراء في هذا الشأن

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	رغم القيود المالية والتشغيلية، انتهى مكتب حماية المواطنين على المستوى الداخلي من إعداد تقارير عن الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، وتعتزم المؤسسة إصدار تقرير علني جامع يغطي الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وعام ٢٠١٥
عقد اجتماعات نصف شهرية بشأن قدرات الرصد والإبلاغ في مكتب حماية المواطنين وتقديم الدعم لهذا الغرض، بطرق منها إصدار تقرير واحد على الأقل عن الأنشطة و/أو الحالة سنوياً	لا	

الإنجاز المتوقع ٣-٢: إحراز تقدم في أداء مؤسسات العدل الرئيسية، مثل وزارة العدل والأمن العام، وإنشاء محاكم الأحداث على الصعيد الوطني، ووضع برنامج وطني للمساعدة القانونية

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
اعتماد قانون بشأن تنظيم وزارة العدل والأمن العام وأداء مهامها	أحيل مشروع القانون المتعلق بتنظيم وزارة العدل والأمن العام وأداء مهامها إلى وزير العدل الجديد، الذي قدمه إلى الأعضاء السابقين في اللجنة الرئاسية المعنية بإصلاح قطاع العدل ليستعرضوه قبل تقديمه إلى مجلس الوزراء والبرلمان
زيادة عدد محاكم الأحداث الابتدائية في جميع الهيئات القضائية للاستئناف (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢؛ و ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢؛ و ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٨) واعتماد وتنفيذ قانون الطفل	لم تطرأ زيادة في عدد محاكم الأحداث الابتدائية في جميع الهيئات القضائية للاستئناف، لأن وزارة العدل والأمن العام لم تتخذ أي قرار بشأن زيادة هذا العدد
وضع وتنفيذ برنامج وطني للمساعدة القانونية للأشخاص المعوزين	وضع وزير العدل والأمن العام، بدعم من البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، مشروع قانون يتعلق بالمساعدة القانونية وبرنامجاً وطنياً للمساعدة القانونية. وأحيل كلا المشروعين إلى اللجنة الرئاسية المعنية بإصلاح قطاع العدل لتوافق عليهما
اعتماد النظام الداخلي لمعهد الطب الشرعي وإصدار القانون المتعلق به	أعد الفريق العامل الصيغتين النهائيةتين لمشروع القانون والنظام الداخلي ذي الصلة، لكن لم يقدموا إلى البرلمان

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
عقد اجتماعات شهرية مع وزارة العدل والأمن العام وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لدعم إنشاء فريق عامل معني بصياغة قانون الوزارة	نعم	أُنشئ الفريق العامل وعقد اجتماعات شهرية لإعداد مشروع قانون يتعلق بأداء وزارة العدل والأمن العام لمهامها
عقد اجتماعات شهرية مع وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء لتقديم الدعم التقني لصياغة اللوائح الداخلية لعمل محاكم الأحداث	نعم	عُقدت اجتماعات شهرية مع وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء بشأن صياغة اللوائح الداخلية لعمل محاكم الأحداث، و ٥ محاكم استئناف، و ١٨ محكمة من المحاكم الابتدائية الـ ١٩، و ١٦٠ محكمة من محاكم الصلح الـ ١٧٩. ولم يصادق المجلس الأعلى للقضاء بعد على هذه اللوائح
عقد اجتماعات شهرية بشأن تنفيذ قانون الطفل والدعوة إلى ذلك وتقديم الدعم لهذا الغرض، فضلا عن دعم نشر دليل لمحاكم الأحداث من خلال عقد اجتماعات أسبوعية مع وزارة العدل والأمن العام، تعقبها حملة إعلامية بهذا الخصوص	لا	لم يجر بعد إصدار قانون الطفل وتنفيذه. غير أنه تم عرض دليل لمحاكم الأحداث إلى مدرسة القضاء، وسيُنشر بدعم من اليونيسيف. ولم يُشرع بعد في أي حملة إعلامية
تقديم الدعم والمشورة التقنيين من خلال عقد اجتماعات شهرية بغرض إنشاء فريق عامل معني بوضع برنامج وطني للمساعدة القانونية، والمشاركة في تقديم المشورة القانونية والقيام بتقديمها من خلال عقد اجتماعات شهرية بشأن صياغة قانون للمساعدة القانونية	نعم	قُدّم الدعم والمشورة التقنيان من خلال اجتماعات شهرية. وأُنشئ الفريق العامل وعقد اجتماعات بشأن وضع برنامج وطني للمساعدة القانونية وصياغة قانون يتعلق بالمساعدة القانونية
تقديم الدعم والمشورة التقنيين من خلال عقد اجتماعات شهرية، بما في ذلك توفير خدمات الأمانة والمشورة القانونية، بشأن النظام الداخلي لمعهد الطب الشرعي والقانون المتعلق به	نعم	من خلال اجتماعات أسبوعية، قُدّم الدعم التقني والمشورة القانونية وخدمات الأمانة إلى فريق عامل أُنشئ ليعمل على إعداد النظام الداخلي لمعهد الطب الشرعي والقانون الأساسي المتعلق بالمعهد. وأعدّ الفريق العامل الصيغتين النهائيتين لمشروع القانون والنظام الداخلي، لكن لم يقدمهما بعد إلى البرلمان

الإنجاز المتوقع ٣-٣: إدخال تحسينات على الهياكل الأساسية وفي مجالي الصحة والصرف الصحي في نظام السجون في هايتي

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
تنفيذ الخطة الاستراتيجية لتطوير مديرية إدارة السجون بهدف زيادة الكفاءة والاستقلال الذاتي للمديرية (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠ في المائة)	أعدت مديرية إدارة السجون الصيغة النهائية لخطةها الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٦ وقدمتها إلى المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية ليوافق عليها. وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، لم يُوافق بعد على الخطة
البدء في صياغة الخطة الاستراتيجية لمديرية إدارة السجون للفترة ٢٠٢١/٢٠١٧	أنجز؛ وشُرع في العمل في ما يتعلق بالخطة الاستراتيجية لتطوير المديرية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢٠، وكان مشروع الخطة في طور الإعداد
زيادة عدد إجراءات التشغيل الموحدة التي يجري تنفيذها في جميع السجون؛ والامتثال للمعايير والقواعد الدولية لحقوق الإنسان المتعلقة بمعاملة السجناء (٢٠١٤/٢٠١٥: ٦؛ و ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٤)	أنجز؛ ووُضعت إجراءات تشغيل موحدة لجميع السجون الـ ١٧
إصدار مبادئ توجيهية جديدة بشأن معاملة الفئات الضعيفة مثل النساء والأطفال، وتوفير مديرية إدارة السجون التدريب لضباط السجون على تلك المبادئ التوجيهية	أنجز؛ ووُضع منهاج تدريبي يتعلق بمعاملة الفئات الضعيفة، بالتعاون مع مديرية إدارة السجون. وقدم مدرّبون من البعثة ومديرية إدارة السجون التدريب إلى الموظفين الطبيين في ١٠ سجون. وقُدمت مبادئ توجيهية إلى جميع المشاركين خلال الدورات التدريبية
انخفاض عدد الممارين من السجون في جميع أنحاء البلد (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٣٥؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠)	أنجز؛ فرّ ثمانية مساجين خلال الفترة المشمولة بالتقرير، وقد فرّ جميعهم في ٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ من مفوضية الشرطة في بيتي غواف التي لم تكن تخضع لسلطة مديرية إدارة السجون

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	نعم
تقديم الدعم والمشورة التقنيين إلى المديرية العامة والشعبة المركزية للشؤون الإدارية في الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تنفيذ الخطة الاستراتيجية لتطوير مديرية إدارة السجون	تقديم الدعم والمشورة التقنيين. ونتيجة لذلك، أعدت الخطة الاستراتيجية لتطوير مديرية إدارة السجون للفترة ٢٠١٤-٢٠١٦ وعُرضت رسمياً على المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية ليوافق عليها. وأقرت خطة العمل	

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦ التي استُقيت من الخطة الاستراتيجية لتطوير المديرية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٦، وتُجسّد خطة العمل التزام الحكومة بتعزيز الإصلاحات المتعلقة بالسجون	نعم	تقديم الدعم والمشورة التقنيين للبدء في صياغة الخطة الاستراتيجية لتطوير مديرية إدارة السجون للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١ من خلال عقد اجتماعات أسبوعية
من خلال اجتماعات أسبوعية، قُدم الدعم التقني في مجال إعداد الخطة الاستراتيجية لتطوير المديرية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١، وأُعدّ مشروع الخطة	نعم	تقديم الدعم والمشورة التقنيين عن طريق عقد اجتماعات شهرية بين مديرية إدارة السجون وأخصائيي القضايا الجنسانية في وحدة السجون بالبعثة بشأن إدارة شؤون النساء والأطفال في السجن
دورة تدريبية في موقع العمل نُظمت وقُدمت لموظفي السجون بشأن معاملة الأفراد من الفئات الضعيفة أثناء احتجازهم	١٧	تنظيم وإجراء ١٧ دورة تدريبية عن حماية الفئات الضعيفة لصالح جميع موظفي السجون
عمل موظفو سجون من البعثة يومياً في ستة سجون (بور - أو - برانس، بيتونفيل، وكروا - دي - بوكيه، وكاب هايسيان، ولي كاي، ومركز إعادة تأهيل القصر الجانحين) توجد في مواقع الولايات القضائية النموذجية	نعم	إيفاد ما يصل إلى ثلاثة من موظفي السجون بالبعثة للعمل في السجون في مواقع الولايات القضائية النموذجية الثلاث، من أجل تقديم المشورة والدعم التقني إلى السلطات الوطنية بشأن الإدارة الفعالة للسجون في ستة من مرافق السجون
قُدمت المشورة التقنية عن طريق العمل في الموقع نفسه يومياً وعقد اجتماعات أسبوعية مع مفتشي السجون والمشاركة في لجنة رصد الاحتجاز في جميع السجون الـ ١٧	نعم	تقديم التوجيه والدعم التقني يومياً بشأن تنفيذ الخطة الأمنية في ١٠ من مرافق السجون

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تقديم المشورة التقنية وإجراء رصد أسبوعي لعمل السلطات الوطنية في ١١ مرفقا من مرافق السجون خارج نطاق الولايات القضائية النموذجية	نعم	قُدمت المشورة التقنية عن طريق العمل في الموقع نفسه يوميا وعقد اجتماعات أسبوعية مع مفتشي السجون والمشاركة في لجان رصد الاحتجاز في جميع السجون الـ ١٧
تقديم المساعدة التقنية يوميا لمديرية إدارة السجون من خلال العمل في الموقع نفسه مع مدير الشؤون الإدارية ونائبه وتوجيههما في وضع أدوات الإدارة وإجراءات التشغيل الموحدة وتنفيذها في مجالات التخطيط والاستقدام وتقييم الأداء	نعم	من خلال العمل في الموقع نفسه، قُدم الدعم في تنفيذ السياسات والإجراءات في نظام السجون التي اعتمدها مديرية إدارة السجون مثل استخدام القوة، وإجراءات التشغيل الموحدة وسياسة الصحة العقلية، بهدف تحسين تقديم الخدمات وفقا للمعايير الدولية لحقوق الإنسان وإضفاء الطابع المؤسسي على الممارسات السليمة في السجون
تنظيم وإجراء دورات توجيهية شهرية منسقة في كل سجن من السجون الـ ١٧، بما مجموعه ٢٠٤ دورة لمديري السجون عن فضلى الممارسات في مديرية إدارة السجون	١٧٠	نُظمت دورات، ١٠ دورات لكل سجن من السجون الـ ١٧، تغطي مواضيع مثل المعايير الدولية المتعلقة بإدارة السجون ويعزى انخفاض الناتج أساسا إلى السياق الأمني وعدم توافر موظفي السجون للتدريب
تنسيق ١٢ اجتماع عمل شهريا مع السلطات الوطنية من مديرية إدارة السجون والشرطة الوطنية الهايتية عن موضوع تطوير السجون والإصلاحات والسياسات والبرامج والخدمات المتصلة بها من أجل زيادة الالتزام والمساءلة وتحسين توليها زمام الأمور	لا	لم تُعقد اجتماعات شهرية مع السلطات الوطنية من مديرية إدارة السجون والشرطة الوطنية الهايتية بسبب السياق السياسي في البلد وافتقار مديرية إدارة السجون إلى الدعم ولأنه لم تجر بعد الموافقة على الخطة الاستراتيجية للتنمية ٢٠١٤-٢٠١٦
إجراء اجتماعات أسبوعية مع مديرية إدارة السجون واجتماعات تنسيق فصلية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين بشأن إصلاح السجون وتشغيلها وثلاثة اجتماعات مع مديرية إدارة السجون ومختلف الجهات صاحبة المصلحة من أجل ضمان الاستدامة والكفاءة في تقديم الخدمات	نعم	عُقدت اجتماعات أسبوعية مع مديرية إدارة السجون. وعُقدت اجتماعات شهرية مع أصحاب المصلحة الآخرين من قبيل مكتب الشؤون الدولية للمخدرات وإنفاذ القانون، واللجنة الدولية للصليب الأحمر، وجمعية الصحة عبر الأسوار (منظمة غير ساعية إلى الربح)، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وسفارة كندا لمناقشة مسألة تقديم الدعم المستدام إلى سجون هايتي

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
نُظمت دورات تدريبية لفائدة ١٠٦ من موظفي السجون في ١٧ سجنا بشأن الأوامر التوجيهية والسياسات واللوائح الداخلية للسجون، وقواعد الأمم المتحدة الدنيا النموذجية لمعاملة السجناء (قواعد نيلسون مانديلا)، وقواعد الأمم المتحدة الدنيا النموذجية لإدارة شؤون قضاء الأحداث (قواعد بيجين)، وقواعد الأمم المتحدة لمعاملة السجينات والتدابير غير الاحتجازية للمجرمات (قواعد بانكوك)	إجراء تدريب كل أسبوعين في ١٧ سجناً لجميع مديري السجون و ٥٠٠ موظف من موظفي السجون بشأن التوجيهات المتعلقة بالإجراءات التشغيلية الموحدة
دُرب ١٠ مديرين وما لا يقل عن ٥٠ موظفاً من موظفي أمن السجون من خلال دورات تدريبية في الموقع على الأمر التوجيهي ٣٠١ لمديرية الشرطة الوطنية الهايتية لإدارة السجون المتصل بإدارة الحوادث الأمنية وحالات الطوارئ في جميع السجون	تنظيم وإجراء دورة لتدريب المديرين لصالح ١٠ مديرين وتدريب ٥٠ موظفاً من موظفي السجون على أمن السجون وإدارة الحوادث
جرى اقتراح خطة عمل وإطار زمني على مديرية إدارة السجون من أجل نشر إجراءات التشغيل الموحدة لفائدة موظفي السجون. ولم توافق المديرية بعد على الخطة المقترحة. فأعطت البعثة الأولوية لتوفير الدعم اللوجستي إلى المديرية في طباعة ١٤ من الأوامر التوجيهية والسياسات، والأنظمة الداخلية، وقواعد نيلسون مانديلا، وقواعد بيجين وقواعد بانكوك، وتوزيعها داخل السجون	طباعة ٢٠٠٠ نسخة بحجم الجيب من الإجراءات التشغيلية الموحدة وتوزيعها على موظفي السجون
تلقى موظفو الخدمات الطبية في مديرية إدارة السجون تدريباً على استخدام استمارات التقارير الصحية الجديدة. وبالإضافة إلى ذلك، قدم الدعم بشأن تنفيذ السياسة العامة للصحة العقلية في جميع السجون	توجيه ٦٩ موظفاً من موظفي الرعاية الصحية في مديرية إدارة السجون شهرياً بشأن تنفيذ السياسة المتعلقة بصحة السجين

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تنظيم وإجراء دورتي دعوة مع السلطات الوطنية وحلقة عمل واحدة عن مراجعة قوانين السجون	لا	لم تُعقد أي دورات في مجال الدعوة بسبب تأخر تعيين خبير استشاري
تنظيم وإجراء دورة تدريبية لصالح ٢٠٠ من موظفي السجون على جميع المستويات بشأن العنف الجنسي والجنساني في السجون	٢٠٠	دُرب موظفو السجون بشأن العنف الجنسي والجنساني. وبالإضافة إلى ذلك، قُدم الدعم فيما يتعلق بفصل مختلف فئات السجناء (النساء والأحداث والبالغون) وكذلك معاملة الفئات الضعيفة. وقدمت البعثة الدعم التقني إلى مديرية إدارة السجون بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات والبرامج ونفذت أنشطة التوعية مع المسؤولين من المستويات العليا في المديرية بشأن زيادة عدد النساء من بين موظفي السجون في المقر وفي السجون
تقديم الدعم إلى مديرية إدارة السجون من خلال عقد اجتماعات شهرية بشأن إعداد وإقرار استراتيجية وطنية لتأهيل السجناء تحرب في سجنين	نعم	عن طريق عقد اجتماعات تشاورية شهرية مع مديرية إدارة السجون لمناقشة إطار وضع الاستراتيجية الوطنية للتأهيل في سجنين، هما سجن كروا دي بوكيه وكاب هايسيان
تنظيم وإجراء ٦٨ دورة مشتركة لرصد تنفيذ البرنامج المتعلق بنظام التعرف الآلي على بصمات الأصابع وتقييمه، فيما يتعلق بجمع الإحصاءات والتحقق من الوضع القانوني للسجناء	لا	بدأ المشروع لكن تنفيذه تأخر لأسباب إدارية
تنظيم وإجراء ٣٤ عملية تفتيش ميدانية/زيارة مشتركة مع مديرية إدارة السجون في جميع أنحاء البلد لمتابعة ظروف الاحتجاز وتقييم عملية تقديم الخدمات كجزء من تعزيز آلية المساءلة القائمة فيما يتعلق بالسجون	٤٠	أجرى فريق الرصد زيارات، تشمل مديرية إدارة السجون، لتقييم قدرات السجون وصياغة التوصيات ذات الصلة الرامية إلى تحسين ظروف الاحتجاز وتقديم الخدمات
تقديم الدعم في تنظيم دورتين تدريبيتين تجمعان المديرين في مديرية إدارة السجون، بمن فيهم كل المديرين الإقليميين وجميع رؤساء السجون	٢	عُقدت دورات تدريبية على شكل مؤتمرات على النحو التالي: دورة واحدة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، بمشاركة موظفي السجون من البعثة، ومسؤولي مديرية إدارة السجون وجهات معينة أخرى، ودورة واحدة في حزيران/يونيه ٢٠١٦ لفائدة موظفي السجون فقط

الإنجاز المتوقع ٣-٤: ازدياد امتثال حكومة هايتي لصكوك وآليات وهيئات الأمم المتحدة المعنية بحقوق الإنسان والتزامها بها

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
ازدياد عدد التوصيات الصادرة عن آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، بما في ذلك التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الدوري الشامل، والتي تنفذها الحكومة (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٤؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠)	أُنجز؛ نفذت الحكومة ١٠٠ من أصل ١٢٢ توصية وردت في الاستعراض الدوري الشامل
إجراء زيارات إلى هايتي كلما طلبت ذلك إجراءات الأمم المتحدة الخاصة بحقوق الإنسان ومسؤولو الأمم المتحدة المعنيون بحقوق الإنسان (٢٠١٢/٢٠١٣: زيارتان؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢)	أُنجز؛ جرى قبول زيارتين طلبهما مسؤولو الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ونُفذتا في الفترة من ٦ إلى ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥ وفي الفترة من ٢٤ شباط/فبراير إلى ١ آذار/مارس ٢٠١٦
إعداد خطة عمل وطنية بشأن حقوق الإنسان وبدء تنفيذها بالتشاور مع الوكالات الحكومية، والسلطتين التشريعية والقضائية، ومكتب حماية المواطنين ومنظمات المجتمع المدني	لم يبدأ بعد وضع خطة العمل الوطنية لحقوق الإنسان، ويعزى ذلك أساساً إلى إلغاء منصب وزير حقوق الإنسان ومكافحة الفقر المدقع في كانون الثاني/يناير ٢٠١٥
زيادة في عدد المعاهدات الدولية لحقوق الإنسان التي تعد هايتي طرفاً فيها (٢٠١٤/٢٠١٥: ٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٣)	لم يُصدق على أي من الصكوك الدولية لحقوق الإنسان خلال الفترة المشمولة بالتقرير. ويعزى ذلك أساساً إلى أن البرلمان، ابتداءً من كانون الثاني/يناير ٢٠١٥، لم يكن يؤدي مهامه لمدة سنة تقريباً
انخفاض في عدد التقارير التي تأخرت الدولة الهايتية في تقديمها إلى هيئات معاهدات حقوق الإنسان عن تنفيذ الالتزامات في مجال حقوق الإنسان (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١)	فات موعد تقديم تقريرين من جانب حكومة هايتي إلى هيئات معاهدات حقوق الإنسان، وهما التقرير الدوري المتعلق بتنفيذ الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري، والتقرير الأولي المتعلق بتنفيذ العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية
إحراز تقدم في مكافحة الإفلات من العقاب عن الانتهاكات الجسيمة لقانون حقوق الإنسان التي ترتكبها أطراف فاعلة تابعة للدولة	لم يحرز أي تقدم في الإجراءات القضائية المتعلقة بالانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان خلال الفترة المشمولة بالتقرير

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
توقف عقد الاجتماعات الشهرية إثر إلغاء منصب وزير حقوق الإنسان ومكافحة الفقر المدقع في كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	عقد اجتماعات شهرية مع وزير حقوق الإنسان ومكافحة الفقر المدقع ولجنة حقوق الإنسان المشتركة بين الوزارات من أجل ضمان التنسيق الملائم خلال وضع الصيغة النهائية لخطة العمل الوطنية المتعلقة بحقوق الإنسان وإقرارها؛ ومتابعة التزام حكومة هايتي فيما يتعلق بتنفيذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الدوري الشامل والتصديق على الصكوك الرئيسية لحقوق الإنسان، وإعداد التقارير وتقديمها إلى الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان، أي لجنة الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية واللجنة المعنية بالقضاء على التمييز العنصري
نُظِمَت اجتماعات مع أعضاء لجنة حقوق الإنسان المشتركة بين الوزارات ووزارة الشؤون الخارجية من أجل صياغة وتقديم التقرير القطري المتعلق بالاستعراض الدوري الشامل لعام ٢٠١٦، وأيضاً التقرير الأولي المتعلق بتنفيذ الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري	عقد ٣ اجتماعات، على أساس كل حالة على حدة، على النحو الذي دعا إليه وزير حقوق الإنسان ومكافحة الفقر المدقع ولجنة حقوق الإنسان المشتركة بين الوزارات لإعداد التقرير القطري وتقديمه للاستعراض الدوري الشامل في عام ٢٠١٦
نُظِمَت اجتماعات مع المجتمع المدني من أجل صياغة المعلومات المجمعة عن الاستعراض الدوري الشامل وتقديمها. وبالنظر إلى عدم تقديم التقرير الأولي المتعلق بتنفيذ الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري، لم يصدر عن المجتمع المدني أي تقرير بديل	عقد ٦ اجتماعات مع منظمات المجتمع المدني من أجل دعم صياغة تقريرين بدلين على الأقل على النحو المنصوص عليه في إجراءات الهيئات المنشأة بموجب معاهدات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، بهدف تحسين قدرة المجتمع المدني على الدعوة إلى التصديق على صكين من الصكوك الدولية لحقوق الإنسان بشأن الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية على الأقل

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تنظيم مؤتمرين صحفيين للإعلان عن زيارات المكلفين من مجلس حقوق الإنسان بموجب الإجراءات الخاصة ومسؤولي الأمم المتحدة المعنيين بحقوق الإنسان ولتبادل النتائج التي خلصوا إليها بشأن حالة حقوق الإنسان في هايتي	٢	نُظمت مؤتمران صحفيان لاختتام زيارتي الخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في هايتي
تنفيذ خطة تهدف إلى تسجيل الانتهاكات السابقة لحقوق الإنسان من خلال تنظيم ١٢ اجتماعاً مع الجهات الفاعلة الوطنية	نعم	عُيّن خبير استشاري وطني لدعم عمل الائتلاف المناهض للإفلات من العقوبة (منظمة غير ساعية إلى الربح) في ما يتعلق بجمع حالات انتهاك حقوق الإنسان في الماضي وتدوينها في قاعدة بيانات. وعقد الخبير الاستشاري ١٢ اجتماعاً مع عناصر فاعلة وجهات معنية على الصعيد الوطني
رصد الإجراءات القضائية الجارية فيما يتعلق بالانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وإصدار تقارير عن هذا الموضوع	لا	عُيّن قاض في عام ٢٠١٤ للتحقيق في الادعاءات المتعلقة بالجرائم ضد الإنسانية الموجهة ضد الرئيس السابق دوفالييه ومعاونيه، لكن لم يُنفذ منذ ذلك الحين أي عمل من أعمال التحقيق أو الإجراءات التي تتصل بانتهاكات خطيرة لحقوق الإنسان. وبناء عليه، لم يكن من الممكن تنفيذ الرصد والإبلاغ ذي الصلة
تنظيم أنشطة توعية، احتفالاً بثلاثة أيام دولية لحقوق الإنسان، بمشاركة ما لا يقل عن ثلاث منظمات شبابية ونسائية، من خلال الاستعانة بمجموعات الدعوة والتوعية، وبث البرامج الإذاعية والتلفزيونية، وتوزيع المواد الإعلامية، من أجل زيادة قدرات الدعوة لدى المنظمات الشبابية والنسائية	٣	نُظمت أنشطة للتوعية بشأن المدافعين عن حقوق الإنسان، ويوم حقوق الإنسان، وتقديم الدعم لضحايا التعذيب. واستهدفت هذه الأنشطة ما لا يقل عن ٢٠ من المنظمات النسائية التي تدافع عن حقوق المرأة وتعززها، و ١٠ منظمات شبابية للدفاع عن حقوق الإنسان ومنظمات أخرى لحقوق الإنسان تعمل في مجال الحقوق المدنية والسياسية. ونُظمت دورات إعلامية وأنشطة للدعوة في ما يتعلق باحترام المرأة ومكافحة العنف ومسائل من قبيل إلغاء التعذيب، وبُثت على أمواج إذاعة البعثة والإذاعة المحلية/الوطنية

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
تنظيم حملة إعلامية عامة عن خطة العمل الوطنية المتعلقة بحقوق الإنسان على أن توضع بالتشاور مع الوكالات الحكومية والسلطة التشريعية والسلطة القضائية ومنظمات المجتمع المدني	لا لم تُصغ بعد خطة العمل الوطنية لحقوق الإنسان

الإنجاز المتوقع ٣-٥: إحراز تقدم صوب إكمال الإصلاحات التشريعية الضرورية واعتمادها وتنفيذها، ولا سيما فيما يتعلق بالقانون الجنائي وقانون الإجراءات الجنائية

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
صياغة قانون الإجراءات الجنائية من أجل عرضه على البرلمان	فرغت اللجنة التقنية المشتركة المكلفة بإصلاح نظام العقوبات من صياغة قانون الإجراءات الجنائية وقدمته اللجنة الرئاسية المعنية بإصلاح نظام العدالة إلى الجهاز التنفيذي. ولم يحصل بعد على موافقة مجلس الوزراء
اعتماد القانون الجنائي والبدء في تنفيذه، بما في ذلك الاضطلاع بالتدريب والتوعية	لم يجر التنفيذ نظرا لأن القانون الجنائي لم يصدر بعد
صياغة القوانين المتصلة بإصلاح نظام العقوبات، المتعلقة بتنظيم مكتب المدعي العام، وتلك المتصلة بالسجلات الجنائية	بدأت صياغة القوانين المتصلة بإصلاح نظام العقوبات، ولكن هذه العملية لم تكتمل خلال الفترة المشمولة بالتقرير

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
تنظيم حلقات عمل تعمم في وسائط الإعلام لإطلاع الجهات الفاعلة الرئيسية في المجتمع المدني والعناصر الفاعلة الرئيسية في المجال القضائي على مشروع القانون الجنائي، وتقديم الدعم التقني لصياغة تقارير اللجنة التقنية المشتركة الهايتية	نعم دعمت الأمم المتحدة والشركاء الدوليون تنظيم ٤٨ حلقة عمل تشاورية بشأن مشروع القانون الجنائي لفائدة الجهات الفاعلة في النظام القانوني ومؤسسات المجتمع المدني في كاب هايسيان وغونايف وبور - أو - برانس وهينش ولي كاي

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
لا شُرِع في تنفيذ عدد محدود من أنشطة التوعية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بما في ذلك تنظيم إحاطة إعلامية لوسائط الإعلام الهايتية الرئيسية ومقابلات مع أعضاء من لجنة الإصلاح في وسائط الإعلام الهايتية. بيد أن الحملة الكاملة أُجّلت ريثما يقر البرلمان الهايتي قانون الإجراءات الجنائية والقانون الجنائي	إعداد تقرير موجز يوضح عملية إصلاح القوانين، وتنظيم حلقات عمل مع أعضاء السلك الدبلوماسي والبرلمانيين ومجموعات المجتمع المدني الرئيسية من أجل اعتماد القانون الجنائي
نعم عُقدت اجتماعات كل أسبوعين وقُدمت خدمات الأمانة إلى اللجنة التقنية المشتركة الهايتية المكلفة بصياغة القانون الجنائي وقانون الإجراءات الجنائية	إجراء اجتماعات كل أسبوعين من أجل تقديم الدعم التقني والدعم في أعمال الأمانة بشأن قانون الإجراءات الجنائية إلى اللجنة التقنية المشتركة الهايتية
نعم قُدّم الدعم إلى الأفرقة العاملة في صياغة القوانين التي لا يزال يتعين إنجازها	تقديم الدعم إلى الفريق العامل الحكومي المسؤول عن صياغة القوانين بشأن تنظيم مكتب المدعي العام وبشأن السجلات الجنائية
الإنجاز المتوقع ٣-٦: إحراز تقدم نحو إرساء نظام قضائي يتسم بالكفاءة في الولايات القضائية النموذجية الثلاث (بور - أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي)	

مؤشرات الإنجاز الفعلية	مؤشرات الإنجاز المقررة
عقدت ٢١١ جلسة في كاب هايسيان، و ١٥٢ جلسة في لي كاي، و ٢٧٥ جلسة في بور - أو - برانس. ويعزى انخفاض عدد الجلسات إلى عدم تحديد ولاية عدة قضاة	زيادة كفاءة النظام القضائي في الولايات القضائية النموذجية الثلاث من خلال عقد ما لا يقل عن ٢٥٠ جلسة محاكمة سنويا في قضايا جزائية في كاب هايسيان ولي كاي، وما لا يقل عن ٣٥٠ جلسة محاكمة في بور - أو - برانس (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: كاب هايسيان: ٦٩، لي كاي: ٤٣، بور - أو - برانس: ١٨١؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: كاب هايسيان: ١٤٠، لي كاي: ١٢٠، بور - أو - برانس: ٢٥٠؛ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ٢٥٠، لي كاي: ٢٥٠، بور - أو - برانس: ٣٥٠)

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

زيادة في عدد القضايا التي أغلق ملفاتها قضاة التحقيق بنسبة ٢٠ في المائة في بور - أو - برانس و ٤٠ في المائة في كاب هايسيان ولي كاي (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: لي كاي: ١١٦، بور - أو - برانس: ٩٦٢، كاب هايسيان: ١٥٠؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: لي كاي: ١٣٦، بور - أو - برانس: ١٠٥٠، كاب هايسيان: ١٧٥؛ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: لي كاي: ١٦٢، بور - أو - برانس: ١١٥٥، كاب هايسيان: ٢١٠)

زاد عدد القضايا التي أغلق ملفاتها قضاة التحقيق بنسبة ٣١,٦ في لي كاي (أغلقت ملفات ١٧٩ قضية) و ٣٣,١ في المائة في كاب هايسيان (أغلقت ملفات ٢٣٣ قضية)، وانخفض عددها بنسبة ٧١,٠ في المائة في بور - أو - برانس (أغلقت ملفات ٣٠٤ قضايا). ويعزى الانخفاض في بور - أو - برانس إلى عدم تحديد ولاية عدد من قضايا التحقيق، بالاقتران مع انخفاض أداء القضاة الآخرين

انخفاض في النسبة المئوية للمحتجزين رهن المحاكمة في الولايات القضائية النموذجية الثلاث بنسبة ٦٥ في المائة في بور - أو - برانس، و ٦٠ في المائة في لي كاي، و ٤٠ في المائة في كاب هايسيان (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: بور - أو - برانس: ٨٧ في المائة، لي كاي: ٧٨ في المائة، كاب هايسيان: ٥٠ في المائة؛ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: بور - أو - برانس: ٦٥ في المائة، لي كاي: ٦٠ في المائة، كاب هايسيان: ٤٠ في المائة)

انخفضت النسبة المئوية للسجناء المحتجزين رهن المحاكمة بنسبة ٩ في المائة في كاب هايسيان، لكنها زادت في كل من بور - أو - برانس ولي كاي بنسبة ١ في المائة و ٦ في المائة، على التوالي. وتعزى الزيادة في بور - أو - برانس ولي كاي إلى حد كبير إلى الزيادة في عدد السجناء وانخفاض عدد الجلسات المعقودة

انخفاض في عدد المحتجزين رهن المحاكمة لأكثر من عامين في الولايات القضائية النموذجية الثلاث بنسبة ٣٥ في المائة (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣١٢٥ شخصا؛ الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥: ٢٠٣١ شخصا)

أُخِزَ؛ انخفض عدد المحتجزين رهن المحاكمة لأكثر من عامين بنسبة ٥٩,١ في المائة، من ١٢٥ ٣ إلى ٢٧٧ ١ محتجزاً (٣٩ في كاب هايسيان، و ١٥٠ في لي كاي، و ٨٨ ١ في بور - أو - برانس)

إنشاء وتشغيل ٤ مكاتب مساعدة قانونية (كاب
هايسيان، ولي كاي، وجراند ريفير دو نور أو فور
ليبرتيه في المقاطعة الشمالية؛ وأكان أو كوتو في
المقاطعة الجنوبية)

أنشئ مكتبان للمساعدة القانونية (كاب هايسيان ولي كاي). ويعزى انخفاض العدد إلى قرار وزارة العدل والأمن العام تولى زمام إنشاء مكاتب المساعدة القانونية

زيادة في عدد المحتجزين الذين يستطيعون الحصول على المساعدة القانونية في كاب هايسيان ولي كاي بنسبة ٢٠ في المائة (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: كاب هايسيان: ١٦٠، لي كاي: ٢٠٠؛ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ١٩٢، لي كاي: ٢٤٠)

أُنجز؛ زاد عدد المحتجزين الذين يستطيعون الحصول على المساعدة القانونية بـ ٤٠٦ محتجزين (٢٥٣،٨ في المائة) في كاب هايسيان و بـ ٤٢٦ محتجزاً (٢١٣،٠ في المائة) في لي كاي

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة	
نعم	توفير الدعم التقني للعاملين في المحاكم، وذلك عن طريق الدعوة ورصد جلسات المحاكم بصورة يومية	من خلال الدعم اليومي المقدم إلى العاملين في المحاكم الابتدائية مع إجراء زيارات منتظمة إلى المحاكم والبداية. وأنشئ مكتب اتصال في المحكمة الابتدائية في بور - أو - برانس لتقديم الدعم اليومي
٥	توفير الدعم التقني من أجل تنظيم ٣ حلقات عمل مع العاملين في الجهاز القضائي في الولايات القضائية النموذجية عن المحاكمات التي تتم بإجراءات موجزة والتعامل مع الحالات في الوقت الحقيقي، من خلال الدعم المالي المقدم من برامج الحد من العنف الأهلي وإعداد الوثائق التقنية لحلقات العمل	حلقات عمل عُقدت مع التركيز بشكل خاص على التعامل مع الملفات في الوقت الحقيقي، والمثول الفوري أمام المحكمة، وإجراءات أوامر الإحضار
نعم	تقديم الدعم التقني إلى مكاتب المساعدة القانونية، من أجل توفير التمثيل القانوني للأفراد المحتجزين رهن المحاكمة لفترة تجاوزت السنتين في منطقتي لي كاي وكاب هايسيان، من خلال تحديد هوية المحتجزين وتوزيع الملفات على مكاتب المساعدة القانونية ورصد أنشطتها	جرى تحديد هوية المحتجزين رهن المحاكمة لفترة تجاوزت السنتين في لي كاي وكاب هايسيان. وجرى تحديد هوية ٣٥٥ محتجزاً في كاب هايسيان و ٤١٥ محتجزاً في لي كاي. وإضافة إلى ذلك، قُدم الدعم التقني اليومي إلى مكاتب المساعدة القانونية
٣	توفير الدعم التقني من أجل تنظيم ٣ حلقات عمل مع رؤساء الولايات القضائية، والمدعي العام، وقضاة التحقيق، والشرطة القضائية من أجل تعزيز تنسيق الأنشطة في الولايات القضائية النموذجية وتيسير التعاون فيما بين جميع الجهات الفاعلة في نظام العدالة الجنائية	حلقات عمل عقدت بشأن مسائل مواضيعية محددة بما في ذلك التعامل مع القضايا في الوقت الحقيقي والتخطيط للجلسات
٢	توفير الدعم التقني من أجل تنظيم ٣ حلقات عمل لموظفي القلم وكتابة الادعاء وموظفي الأمانة على صعيد المحكمة ومكتب المدعي العام من أجل تحسين إدارة الأدلة وإجراءات التسجيل وتقديم ملفات القضايا ومتابعتها في جميع الولايات القضائية النموذجية	عقدت حلقتا عمل بشأن التسجيل وتقديم ملفات القضايا

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
توفير الدعم التقني من أجل تنفيذ ٣ مشاريع تجريبية لمحاكم ابتدائية بهدف تعزيز أداء قلم المحكمة ومكتب المدعي العام ومكاتب قضاة التحقيق ومكتب رئيس المحكمة في الولايات القضائية النموذجية	٣	مشاريع تجريبية لتعزيز الولايات القضائية النموذجية نُفذت من خلال تقديم الدعم التقني اليومي إلى المحاكم، ولا سيما في مجال توفير الأدوات الإدارية الخاصة بمتابعة القضايا والدعم اللوجستي من خلال تمويل المشاريع السريعة الأثر، وذلك بتوفير السجلات والاستمارات والمعدات
تقديم الدعم التقني لعمل مكتبين للمساعدة القانونية في الولايات القضائية النموذجية من خلال تحديد هوية الأشخاص المحتجزين رهن المحاكمة وتحديد احتياجاتهم، وتوزيع الملفات على المكاتب ورصد أنشطتها	٢	أنشئ مكتبان للمساعدة القانونية، أحدهما في كاب هايسيان والآخر في لي كاي، وقدمت بعثة الأمم المتحدة الدعم التقني لهما. وجرى تحديد هوية الأشخاص المحتجزين رهن المحاكمة وتحديد احتياجاتهم وقدمت ملف كل منهم إلى المحامين
تقديم المساعدة القانونية من خلال مكاتب المساعدة القانونية إلى المعوزين من المحتجزين رهن المحاكمة، وإلى النساء والأطفال في الولايات القضائية النموذجية في المقاطعتين الشمالية والجنوبية	نعم	قُدمت المساعدة القانونية إلى الأشخاص المعوزين، مع التركيز بوجه خاص على النساء والأطفال

العنصر ٤ : الدعم

٣٩ - قدم عنصر الدعم الخدمات الإدارية واللوجستية والأمنية اللازمة إلى ما متوسطه ٣٢٦ ٢ من أفراد الوحدات العسكرية و ٧٧١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٦٥٠ ١ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة و ٣٢٦ ١ من الموظفين المدنيين و ٤٧ من الأفراد المقدمين من الحكومات. وحققت البعثة نواتج مختلفة في إطار دعم تنفيذ الولاية الموكلة إليها، وركزت على تحسين كفاءة خدمات الدعم وفعاليتها. وشملت هذه الخدمات برنامج السلوك والانضباط، فضلا عن الخدمات الإدارية التي تتألف من شؤون الموظفين، والشؤون المالية، وتقديم المشورة والرعاية الاجتماعية للموظفين، وخدمات الحفاظ على البيئة، والمشتريات، والتدريب، وإدارة العقود، والمطالبات، والتدريب المتكامل لأفراد البعثة، وخدمات الدعم المتكامل، بما في ذلك الرعاية الصحية لجميع الأفراد، وبناء المرافق، وأعمال التجديد والصيانة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وخدمات النقل الجوي والبحري، وعمليات الإمداد، وتوفير الأمن للبعثة.

الإنجاز المتوقع ٤-١: زيادة الكفاءة والفعالية في الدعم اللوجستي والإداري والأمني المقدم للبعثة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
مواصلة إحراز تقدم في تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا المركزي	واصلت البعثة تقديم الدعم لتنفيذ التوسعة ١ لنظام أوموجا، بما في ذلك عملية النشر إلى المجموعة ٥، بالمساعدة في البرنامج التدريبي المتعلق بكشوف المرتبات، الذي أجراه مقر الأمم المتحدة من أجل تنفيذ نظام كشوف المرتبات في نظام أوموجا في البعثات الأخرى
زيادة في النسبة المئوية للموظفين الوطنيين ضمن جميع المشاركين في البرامج التدريبية، مع إيلاء الأولوية للنساء، من خلال تنفيذ برنامج بناء قدرات الموظفين الوطنيين (٢٠١٣/٢٠١٢: ٦٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٥٩ في المائة؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: ٦٩,٥ في المائة؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٥ في المائة)	شارك ٧١,٠ في المائة من الموظفين الوطنيين في البرامج التدريبية، مقارنة بنسبة ٦٩,٥ في المائة في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وبلغت نسبة مشاركة النساء ١٩,٥ في المائة من مجموع المشاركين

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
تحسين الخدمات	
مواصلة تعزيز برنامج التدريب والاختبار في مجال القيادة الآمنة لجميع أنواع المركبات الخفيفة والثقيلة من أجل تحسين المهارات ذات الصلة على نطاق البعثة، وزيادة الوعي بحالة الطرق، وبالتالي تحسين سلامة وأمن الموظفين والأصول	نعم من خلال الإحاطات بشأن حالة الطرق، وإجراء اختبارات تحريرية واختبارات قيادة صارمة لجميع الموظفين الجدد، وإجراء اختبارات أولية واختبارات على القيادة في المدينة قبل منح رخص القيادة. وتعزيز التوعية بالسلامة على الطرق بما في ذلك استخدام الحملات والملصقات واللافتات ونشرات التعليمات/شاشات التوقف الحاسوبية المتعلقة بالسلامة على الطرق، مما أدى إلى تحسين مهارات القيادة على نطاق البعثة، وفي نهاية المطاف زيادة الوعي بالسلامة وزيادة أمن الموظفين والأصول
مواصلة توسيع نطاق امتثال البعثة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما في ذلك الأعمال التحضيرية لإدارة سلسلة الإمدادات	نعم واصلت البعثة العمل وفقا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما في ذلك المشاركة في التدريب على نموذج تقديم الخدمات وتنفيذ توزيع

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
ومواصلة استكمال إجراءات التشغيل الموحدة للبعثة لتعكس متطلبات المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وتدريب المستعملين المعنيين في البعثة		تكاليف الخدمات المقدمة. وسيجري تحديث إجراءات التشغيل الموحدة المتعلقة بنموذج تقديم الخدمات وتوزيع التكاليف عند إتمام تنفيذ النموذج بما في ذلك تدريب المستعملين المعنيين
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون		
تمركز قوام متوسطه ٣ ٣٧٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١ ٦٠٠ من أفراد الشرطة المشكّلة وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن	٢ ٣٢٦	فرداً من أفراد الوحدات العسكرية (متوسط القوام)
	٧٧١	فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة (متوسط القوام)
	١ ٦٥٠	فرداً من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة (متوسط القوام)
التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن قدرات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ورصدها وفحصها	نعم	أجرت البعثة عمليات فحص وتحقيق إلزامية للمعدات المملوكة للوحدات ولقدرات الاكتفاء الذاتي في الفترة المشمولة بهذا التقرير، وأعدت تقارير عن ذلك
تخزين وتوفير ٣ ١٥٦ طناً من حصص الإعاشة و ٧٧ طناً من حصص الإعاشة الميدانية و ٢٤٦ ٠٠٠ لتر من المياه لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة في ٧ مواقع قائمة (مركزان)	٣ ١٤٩	طناً من حصص الإعاشة
	٧٩,٦	طناً من حزم الإعاشة الميدانية
	٢٤٩ ٠٠٠	طن من مياه الشرب
إدارة شؤون ما متوسطه ١ ٥٢٣ موظفاً مدنياً، يتألفون من ٣٥٢ موظفاً دولياً و ١ ٠٥٥ موظفاً وطنياً و ١١٦ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة	١ ٣٢٥	موظفاً مدنياً، من بينهم ٣٠٢ من الموظفين الدوليين و ٩٢٥ موظفاً وطنياً و ٩٨ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة. ويُعزى انخفاض الناتج إلى ارتفاع المتوسط الفعلي لمعدلات الشغل مقارنة بالمعدلات المدرجة في الميزانية للموظفين المدنيين

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية	نعم	أُجري تدريب بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين لفائدة الموظفين الجدد، ونُظمت أنشطة تدريبية لتجديد المعلومات، وتدريب للمدربين، وحلقات عمل مع جميع عناصر البعثة. ونُظمت حملات وقائية منتظمة، وأُجريت زيارات إلى المناطق لتقييم مخاطر وقوع حوادث الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وعُينت ساعات حظر للتنجول ومناطق محظورة، وعُرضت ملصقات مناهضة للاستغلال والانتهاك الجنسيين في مناطق استراتيجية في البعثة
تخزين وتوفير ٢٠٤ ٠٠٠ لتر من وقودَي الديزل والكيروسين لأغراض الطهي دعماً لقوة قوامها ٧٣٨ من أفراد الوحدات العسكرية و ٩٨٠ فرداً من أفراد الشرطة المشكلة في ١٥ من المواقع المشتركة للشرطة داخل المواقع الـ ٧ القائمة (مركزان)	١٣ ٢٠٦	لترات من وقودَي الديزل والكيروسين. ويعزى انخفاض الناتج إلى زيادة عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة الذين أصبحوا يستخدمون أجهزة الطهي الكهربائية عوضاً عن أجهزة الطهي التي تعمل بالوقود
المرافق والهياكل الأساسية		
صيانة وإصلاح ١١ موقعا عسكريا و ١١ موقعا لوحدة الشرطة المشكلة، وصيانة وإصلاح ٢ من أماكن عمل شرطة الأمم المتحدة و ٦١ موقعا مشتركا بين شرطة الأمم المتحدة والشرطة الوطنية الهايتية، وصيانة وإصلاح ١٧ من أماكن عمل الموظفين المدنيين، في ١٠٥ مواقع	١٤	موقعا عسكريا. ويعزى ارتفاع الناتج إلى إغلاق مكاتب إقليمية في غونايف والمقاطعة الغربية مما يشمل إعادة تنظيم الانتشار العسكري
	١١	موقعا لوحدة الشرطة المشكلة
	٢	مكانا عمل تابعا لشرطة الأمم المتحدة
	٤١	موقعا مشتركا تعمل فيه شرطة الأمم المتحدة. ويعزى انخفاض الناتج إلى دمج المواقع بسبب إغلاق مكاتب إقليمية
	١٣	مكانا من أماكن عمل الموظفين المدنيين. ويعزى الانخفاض أساسا إلى إغلاق مكاتب

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تزويد كافة أماكن العمل بخدمات الصرف الصحي، بما في ذلك تصريف مياه المجاري وجمع النفايات والتخلص منها	نعم	زودت كافة أماكن العمل بخدمات إمدادات المياه والصرف الصحي، بما في ذلك تصريف مياه المجاري وجمع النفايات والتخلص منها
تشغيل وصيانة ١٩ من محطات تنقية المياه المملوكة للأمم المتحدة في ١٧ موقعا	١٦	محطة لتنقية المياه مملوكة للأمم المتحدة في ١١ موقعا. ويعزى انخفاض الناتج إلى إغلاق معسكرات في المناطق
تشغيل وصيانة ٣٢ محطة مملوكة للأمم المتحدة لمعالجة مياه الصرف الصحي في ٢١ موقعا	٣٠	محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي في ١٦ موقعا ويعزى انخفاض الناتج إلى وقف تشغيل محطتين لمعالجة مياه الصرف الصحي
تشغيل وصيانة ٢٦٣ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة و ١٩ مولد لحام و ٦٧ برج إنارة مملوكا للأمم المتحدة	٢٦٥	مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة. ويعزى ارتفاع الناتج إلى اقتناء مولدين كهربائيين لحاوية التبريد
	٢٢	مولد لحام. ويعزى ارتفاع الناتج إلى وجود ثلاثة مولدات كانت لا تزال قيد الاستخدام، وبالتالي لم تشطب برج إنارة
تخزين وتوفير ١٨,٨ مليون لتر من الديزل والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية	١٤,٠	مليون لتر من الوقود مليون لتر من الزيوت ومواد التشحيم
	١,٢	ويعزى الانخفاض العام في الناتج إلى خفض المعدات المملوكة للأمم المتحدة والمملوكة للوحدات والمولدات الكهربائية المؤجرة ذات الطاقة الإنتاجية الكبيرة، نتيجة الانخفاض في قوام القوات وإغلاق معسكرات ومكاتب
صيانة وتجديد ١٠ كيلومترات من الطرق المعبدة بالحصى و ٥ كيلومترات من طرق الأسفلت وجسر واحد	١٠	أنجز العمل المتعلق بـ ١٠ كيلومترات من الطرق المعبدة بالحصى في شباط/فبراير ٢٠١٦
	لا	لم ينجز العمل المتعلق بـ ٥ كيلومترات من الطرق المعبدة بالأسفلت بسبب إلغاء عملية شراء الأسفلت
	١	اكتمل جسر واحد في شباط/فبراير ٢٠١٥

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
صيانة وإصلاح مطار واحد و ١٣ مهبطاً لطائرات الهليكوبتر في ٨ مواقع	لا	لم تجر صيانة وإصلاح مطار واحد بسبب عدم توافر الأسفلت
	١١	مهبطاً لطائرات الهليكوبتر. ويعزى انخفاض الناتج إلى إغلاق مهبطين لطائرات الهليكوبتر في هينش وميرياليه

النقل البري

تشغيل وصيانة ١٠٦٨ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، منها ١٨ مركبة مدرّعة، و ١٣٧٩ مركبة مملوكة للوحدات، وذلك من خلال ٣ ورشات تعمل في ٣ مواقع	١٠٥٠	مركبة مملوكة للأمم المتحدة والمعدات ذات الصلة، منها ١٨ مركبة مدرّعة، وذلك بالاستعانة بـ ٣ ورش تصليح في ٣ مواقع. ويعزى الانخفاض العام في الناتج إلى شطب ١٨ مركبة بسبب تقادمها
توريد ٣,٣ ملايين لتر من الديزل والزيوت و مواد التشحيم لأغراض النقل البري	٢,٦	مليون لتر من الديزل والزيوت و مواد التشحيم ويعزى الانخفاض العام في الناتج إلى انخفاض الاستهلاك نظراً لإغلاق مكاتب
تشغيل خدمة مكوكية يومية على مدار الأسبوع لنقل ما متوسطه ٢٧٥ فرداً من أفراد الأمم المتحدة في اليوم من أماكن إقامتهم إلى منطقة البعثة	نعم	وفرت البعثة خدمات نقل مكوكي يومية، لمدة ٧ أيام في الأسبوع، لما عدده في المتوسط ٢٧٠ موظفاً في اليوم الواحد من أماكن إقامتهم إلى منطقة البعثة
إجراء ١٢٠٠ اختبار قيادة لجميع أفراد البعثة الوافدين الجدد	١٠٩٥	اختبار قيادة أجريت ويعزى انخفاض الناتج إلى تأخر نشر الأفراد البدلاء و/أو إعادتهم إلى الوطن

النقل الجوي

تشغيل وصيانة طائرة مدنية واحدة ثابتة الجناحين و ٥ مروحيات عسكرية	لا	لم تنشر الطائرة المدنية الثابتة الجناحين حتى نهاية تموز/يوليه ٢٠١٦ بسبب تأخيرات غير متوقعة في عملية الشراء
	٥	طائرات مروحية تمت صيانتها

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تخزين وتوفير ١,٥ مليون لتر من وقود الطائرات والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للعمليات الجوية	١,٣	مليون لتر من وقود الطائرات. ويعزى انخفاض الناتج أساسا إلى التأخر في نشر الطائرة الثابتة الجناحين
توفير خدمات جوية يومية منتظمة ورحلات جوية خاصة بناء على الطلب تتسم بالأمان والفعالية والموثوقية دعما لولاية البعثة	نعم	جرى توفير خدمات الرحلات الجوية المنتظمة والرحلات الجوية الخاصة حسب المواعيد المحددة وبناء على الطلب إلى مناطق معينة في هايتي. وأجريت الرحلات الجوية الخاصة بطريقة فعالة من حيث التكلفة وموثوقة وآمنة
تقديم الدعم لعمليات الطيران على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، بما في ذلك عمليات البحث والإنقاذ وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي وعمليات الطيران الليلي والرحلات الجوية لأغراض الاستطلاع العسكري	نعم	قُدِّم الدعم لعمليات الطيران على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، من خلال ١٥٦ دورية/مهمة مراقبة و ٢٢ مهمة إجلاء طبي و ١ ٦٤٦ مهمة للدعم اللوجستي العام
النقل البحري		
تشغيل وصيانة ٦ زوارق من نوع زودياك	لا	أُعيدت جميع زوارق زودياك إلى بلدانها نظرا للتقليص التدريجي للبعثة
تخزين وتوفير ٢٣ ٠٠٠ لتر من الوقود	صفر	لم يتم تخزين أو توريد أي كمية من الوقود. فلم تكن هناك أي احتياجات من الوقود نظرا لإعادة زوارق زودياك إلى بلدانها
الاتصالات		
دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من محطتين أرضيتين مركبتين لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات	١	محطة أرضية واحدة جرى دعمها وصيانتها ويعزى انخفاض الناتج إلى التقادم التكنولوجي لمحطة أرضية واحدة ومن ثم شطبها
دعم وصيانة ١٥ نظام فتحات طرفية صغيرة جدا و ٢٣ مقسما هاتفيا و ٩٨ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة	١٣	نظاما من نظم الفتحات الطرفية الصغيرة جدا. ويعزى انخفاض الناتج إلى إغلاق مكاتب إقليمية مقسما هاتفيا
	٩٨	وصلة تعمل بالموجات الدقيقة

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
دعم وصيانة ٧٧ من أجهزة الإرسال وإعادة الإرسال ذات التردد فوق العالي	٧٤	٧٤ من أجهزة إعادة الإرسال ذات التردد فوق العالي. ويعزى انخفاض الناتج إلى إعادة تشكيل الشبكة اللاسلكية ذات التردد فوق العالي للبعثة وتحقيق الاستفادة المثلى منها
دعم وصيانة ١٤ محطة بث إذاعي على موجات التضمين الترددي في ١٤ مرفقا من مرافق الإنتاج الإذاعي	١٤	جرى تشغيل محطات إذاعة تعمل على موجات التضمين الترددي على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في ١٠ مقاطعات في هايتي. وأجرت الأفرقة التقنية عمليات صيانة شهرية
دعم وصيانة ٢٥ موقعا للاتصالات السلكية واللاسلكية لتعهد وتعزيز تغطية الشبكة بالموجات الدقيقة والتردد فوق العالي والتردد العالي في جميع أنحاء هايتي	٢١	موقعا للاتصالات السلكية واللاسلكية جرى تشغيلها. ويعزى انخفاض الناتج إلى اتخاذ تدابير لإعادة التشكيل وتحقيق الاستفادة المثلى دعما لشبكة الاتصالات السلكية واللاسلكية التي تشغلها البعثة
تكنولوجيا المعلومات		
دعم وصيانة ٣ ٠٠٠ جهاز حاسوبي و ٢٥٠ طابعة في ٩ مواقع	٢ ٩٩٦	جهازا حاسوبيا طابعة. ويعزى ارتفاع الناتج إلى اقتناء طابعات إضافية، بسبب التحول إلى الموارد الداخلية في خدمات النسخ والطباعة
دعم وصيانة ١٢ شبكة محلية و ١٣ شبكة واسعة لفائدة ٣ ٠٠٠ مستعمل في ٩ مواقع	١٩	شبكة محلية
	١٨	شبكة واسعة
٣ ٣٦٥		مستعملا في ٩ مواقع
		ويعزى الارتفاع العام في الناتج إلى تدابير الاستفادة المثلى من الشبكة التي نفذت لتعزيز كفاءة النظام ومرونته
دعم وصيانة الشبكة المحلية اللاسلكية	نعم	قامت البعثة بدعم وصيانة شبكتها اللاسلكية الواسعة طوال الفترة المشمولة بالتقرير

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
الخدمات الطبية	
وفرت البعثة خدمات سيارات الإسعاف على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في بور - أو - برانس	توفير خدمات سيارات الإسعاف على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لأفراد البعثة في بور - أو - برانس
واصلت البعثة المراقبة النشطة اللازمة للتصدي لوباء الأنفلونزا وغيره من الأخطار الصحية عن طريق رصد التغيرات الوبائية في هايتي	مواصلة المراقبة النشطة اللازمة للتصدي لوباء الأنفلونزا وغيره من الأخطار الصحية عن طريق رصد التغيرات الوبائية في هايتي
عيادة من المستوى الأول. ويُعزى انخفاض الناتج إلى التقليل التدريجي للبعثة مستوصفات	تشغيل وصيانة ٢٢ عيادة من المستوى الأول و ٥ مستوصفات ومستشفى من المستوى الثاني
مستشفى واحد من المستوى الثاني	١
وفرت البعثة ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة لجميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك ١٠٤ رحلات جوية منتظمة للإحالة الطبية، و ٢٠ عملية إجلاء جوي من مرفق المستوى الأول إلى مستشفى المستوى الثاني، و ١٦ عملية إجلاء طبي جوي من مستشفى المستوى الثاني إلى مرفق المستوى الثالث	الإبقاء على ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة بالنسبة لجميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك عمليات الإجلاء الجوي الاستراتيجي من مرفق المستوى الأول إلى مستشفى المستوى الثاني ومن مستشفى المستوى الثاني إلى مرفق المستوى الثالث أو المستوى الرابع
وفرت البعثة التدريب التوجيهي بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لما عدده ١٠٨٤ من أفراد البعثة الذكور و ٢٦٧ من أفراد البعثة الإناث. وعلاوة على ذلك، شارك ٦٠٨ أفراد من الذكور و ١١٩ من الإناث في جلسات توعية وتدريب إلزامي بشأن الفيروس، وتلقى ٣٧٦ فردا من الذكور و ٧٥ من الإناث خدمات المشورة والفحص بصورة طوعية وسرية	تعهد برنامج التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منه، بما في ذلك توفير التدريب وتقديم خدمات المشورة والفحص بصورة طوعية وسرية لجميع أفراد البعثة
تعهدت البعثة مختبرا مركزيا واحدا في مقر البعثة و ٣ مختبرات في كاب هايسيان وغونايف ولي كاي	تعهد مختبر مركزي في مقر البعثة و ٣ مختبرات في كاب هايسيان وغونايف ولي كاي

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة	
وفرت البعثة الرعاية الطبية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لجميع أفراد البعثة في بور - أو - برانس. وجرى توفير الرعاية الطبية بشكل تام في المواقع الإقليمية أثناء ساعات العمل وحسب الطلب بعد ساعات العمل	توفير الرعاية الطبية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لجميع أفراد البعثة في بور - أو - برانس وخلال ساعات العمل وحسب الطلب بعد ساعات العمل في المناطق	نعم
وفرت البعثة خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة وفُرت خدمات الحماية المباشرة على مدار الساعة للممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى	توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى	نعم
أجرت البعثة تقييما لـ ١٧٧ مكان إقامة خاص بموظفي الأمم المتحدة لتقييم مدى مطابقتها للمعايير الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة. ويعزى ارتفاع الناتج إلى زيادة الطلب	إجراء تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك عمليات مسح ١٥٠ مكان إقامة	نعم
٢٣ جلسة إحاطة/دورة تمهيدية في مجال الأمن لأفراد الشرطة والأفراد العسكريين والموظفين المدنيين التابعين للأمم المتحدة، وكذلك لموظفي الأمم المتحدة الوافدين في زيارات قصيرة. ويعزى ارتفاع الناتج إلى زيادة الطلب	تنظيم ما مجموعه ١٨ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لصالح جميع أفراد البعثة	٢٣
قُدِّم ما مجموعه ٥٢ دورة لفائدة موظفي البعثة الجدد (دورة واحدة في الأسبوع)	تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريبا تمهيديا في مجال الأمن وتدريباً أولياً/عملياً على مكافحة الحرائق	نعم

ثالثاً - أداء الموارد

ألف - الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦.)

الفرق		النفقات	المخصصات	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ			
(١)÷(٣)=(٤)	(٢)-(١)=(٣)	(٢)	(١)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
-	-	-	-	المراقبون العسكريون
(٩,٣)	(٦ ٤٩٥,١)	٧٦ ٥٨٤,٧	٧٠ ٠٨٩,٦	الوحدات العسكرية
١٠,٢	٥ ٢٢٠,٨	٤٥ ٨٦٧,٣	٥١ ٠٨٨,١	شرطة الأمم المتحدة
٢,٣	١ ٢١٠,١	٥١ ٢٣٥,٨	٥٢ ٤٤٥,٩	وحدات الشرطة المشكّلة
(صفر)	(٦٤,٢)	١٧٣ ٦٨٧,٨	١٧٣ ٦٢٣,٦	المجموع الفرعي
الأفراد المدنيون				
٨,٧	٦ ٠٥٤,٥	٦٣ ٦٠١,٢	٦٩ ٦٥٥,٧	الموظفون الدوليون
١٢,٣	٣ ٥٣٨,٦	٢٥ ٢١٠,٤	٢٨ ٧٤٩,٠	الموظفون الوطنيون
١٢,٩	٧٦٧,٥	٥ ٢٠٢,٠	٥ ٩٦٩,٥	متطوعو الأمم المتحدة
(١٠٣,٦)	(٣٣٢,٣)	٦٥٣,١	٣٢٠,٨	المساعدة المؤقتة العامة
١٣,٨	٤٢٥,٤	٢ ٦٥٥,٢	٣ ٠٨٠,٦	الأفراد المقدمون من الحكومات
٩,٧	١٠ ٤٥٣,٧	٩٧ ٣٢١,٩	١٠٧ ٧٧٥,٦	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية				
-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيون
٤٢,٤	٧٥٣,٣	١ ٠٢٣,٧	١ ٧٧٧,٠	الخبراء الاستشاريون
٢,١	٧٤,٨	٣ ٤٦٧,٢	٣ ٥٤٢,٠	السفر في مهام رسمية
٤٠,٢	١٧ ٢٤١,٢	٢٥ ٦٠٣,٤	٤٢ ٨٤٤,٦	المرافق والهياكل الأساسية
٢٠,٨	١ ٤٠٣,٨	٥ ٣٣٩,٣	٦ ٧٤٣,١	النقل البري
٦,٤	٧٥٧,٨	١١ ١٦١,١	١١ ٩١٨,٩	النقل الجوي
(٨,١)	(٢٥,٢)	٣٣٥,٣	٣١٠,١	النقل البحري
٣٦,٨	٣ ٤٢٦,٥	٥ ٨٩٠,٨	٩ ٣١٧,٣	الاتصالات
(١١,٥)	(٧٩٥,٦)	٧ ٧٣٠,٠	٦ ٩٣٤,٤	تكنولوجيا المعلومات
٣٩,٩	٦٣٢,٧	٩٥٤,٦	١ ٥٨٧,٣	الخدمات الطبية
-	-	-	-	المعدات الخاصة

الفرق				الفئة
المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية	
(١)	(٢)	(٣)-(١)=(٢)	(٤)=(٣)÷(١)	
٩ ٩٨١,٨	١٨ ٤٩٠,٢	(٨ ٥٠٨,٤)	(٨٥,٢)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٤ ٠٠٠,٠	٣ ٩٩٩,٨	٠,٢	٠,٠	المشاريع السريعة الأثر
٩٨ ٩٥٦,٥	٨٣ ٩٩٥,٤	١٤ ٩٦١,١	١٥,١	المجموع الفرعي
٣٨٠ ٣٥٥,٧	٣٥٥ ٠٠٥,١	٢٥ ٣٥٠,٦	٦,٧	إجمالي الاحتياجات
١٠ ٨٠٩,٣	٩ ٧٩٨,٢	١ ٠١١,١	٩,٤	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٣٦٩ ٥٤٦,٤	٣٤٥ ٢٠٦,٩	٢٤ ٣٣٩,٥	٦,٦	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٣٨٠ ٣٥٥,٧	٣٥٥ ٠٠٥,١	٢٥ ٣٥٠,٦	٦,٧	مجموع الاحتياجات

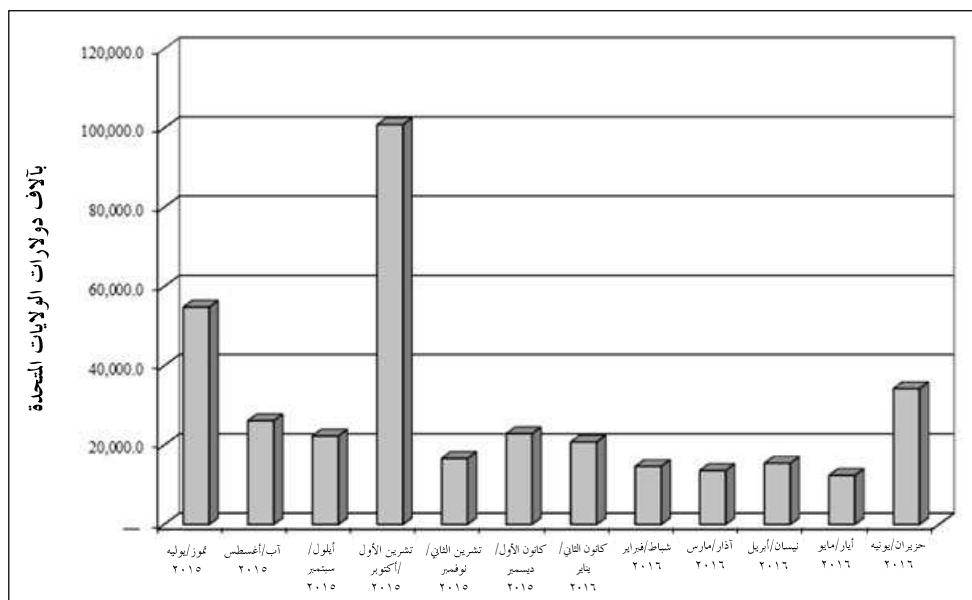
باء - معلومات موجزة عن عمليات إعادة توزيع الأموال بين المجموعات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموعة	الاعتمادات		
	التوزيع الأصلي	إعادة التوزيع	التوزيع المنقح
أولا - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٧٣ ٦٢٤	٦٤	١٧٣ ٦٨٨
ثانيا - الأفراد المدنيون	١٠٧ ٧٧٦	-	١٠٧ ٧٧٦
ثالثا - التكاليف التشغيلية	٩٨ ٩٥٦	(٦٤)	٩٨ ٨٩٢
المجموع	٣٨٠ ٣٥٦	-	٣٨٠ ٣٥٦
النسبة المئوية للأموال المعاد توزيعها إلى الاعتماد الكلي			
			-

٤٠ - أعيد توزيع الأموال بنقلها من المجموعة الثالثة، التكاليف التشغيلية، إلى المجموعة الأولى، الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة، لتلبية الاحتياجات الإضافية من أفراد الوحدات العسكرية نتيجة انخفاض متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ١,٩ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية ونسبته ٣,٠ في المائة، وتكاليف الشحن الإضافية المرتبطة بنشر المعدات المملوكة لوحدة طيران واحدة وإعادة وحدة هندسية واحدة إلى الوطن، وهي تكاليف لم تغط في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

جيم - نط الإنفاق الشهري



٤١ - وتعزى زيادة النفقات في تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى تسجيل التزامات تتعلق بمخصص الإعاشة للوحدات العسكرية والشرطة المشكّلة، والمرافق العامة وأعمال التخلص من النفايات، والوقود والزيوت ومواد التشحيم على أساس الشروط التعاقدية. ويعزى ارتفاع النفقات في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ إلى تسجيل التزامات متعلقة بسداد التكاليف القياسية وتكاليف المعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي للحكومات المساهمة بقوات عن المدة المتبقية من الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وقد تم ذلك لتيسير نقل أدوات الإدارة المالية من النظم القديمة إلى نظام أوموجا في إطار عملية نقل البيانات.

دال - الإيرادات والتسويات الأخرى

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الفئة
٧٥٦,٤	إيرادات الاستثمار
١ ٣٨٨,٥	إيرادات أخرى/متنوعة
-	التبرعات النقدية
-	تسويات الفترات السابقة
١٣ ٠١٣,٣	إلغاء التزامات الفترة السابقة
١٥ ١٥٨,٢	المجموع

هاء - النفقات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	الفئة		
	المعدات الرئيسية		
١٣ ٥٦٢,٣	الوحدات العسكرية		
٨ ٠٣٩,٧	وحدات الشرطة المشكلة		
٢١ ٦٠٢,٠	المجموع الفرعي		
	الاكتفاء الذاتي		
١٠ ١٧٥,٦	الوحدات العسكرية		
٥ ٨٧٥,٨	وحدات الشرطة المشكلة		
١٦ ٠٥١,٤	المجموع الفرعي		
—	المجموع		
العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,١	١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	—
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	١,٣	١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	—
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	١,٠	١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	—
باء - المنطبقة على بلد الأصل			
عامل النقل الإضافي		٦,٣-٠,٣	

واو - قيمة المساهمات غير المدرجة في الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة الفعلية	الفئة
٦ ٦٢٣,١	اتفاق مركز البعثة ^١
٦ ٦٢٣,١	المجموع

(أ) يشمل المبلغ الإجمالي القيمة المقدرة للإعفاء من رسوم الهبوط، وضرائب المسافرين، والرسوم الجمركية، فضلاً عن القيمة المقدرة للمرافق التي وفرتها حكومة هايتي.

رابعاً - تحليل الفروق^(١)

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٩,٣)	(٦ ٤٩٥,١)	الوحدات العسكرية

٤٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ١,٩ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية ونسبته ٣,٠ في المائة نتيجة لاستبقاء وحدتين عسكريتين لمدة تجاوزت الوقت الذي كان متوقفاً في الخطط الأولية لإعادة إلى الوطن وعملية نشر وحدة طيران لم تكن مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ و (ب) تكاليف الشحن المرتبطة بنشر المعدات المملوكة لوحدة طيران واحدة، وإعادة وحدة هندسية واحدة إلى الوطن، وهي تكاليف لم تغط في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض التكاليف الفعلية لسداد تكاليف المعدات الطبية المملوكة للوحدات من أجل مستشفى المستوى الثاني، مقارنة بالتقديرات الواردة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، التي تستند إلى افتراض النشر الكامل، وانخفاض متوسط المعدل الأقصى الفعلي لحصة الفرد في اليوم إلى ٥,٢٥ دولارات، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية وقدره ٥,٨١ دولارات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٠,٢	٥ ٢٢٠,٨	شرطة الأمم المتحدة

٤٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ١٨,٩ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١٠,٠ في المائة، بسبب التأخير في عملية تعيين أفراد الشرطة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢,٣	١ ٢١٠,١	وحدات الشرطة المشكلة

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن ٥ في المائة أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

٤٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض عدد الرحلات الجوية لتناوب أفراد الشرطة نتيجة للترتيب الذي نفذت البعثة بموجبه عمليات تناوب لثلاث من وحدات الشرطة المشكلة من نفس المنطقة الجغرافية، بالاقتران مع رحلات جوية لدعم بعثات أخرى؛ و (ب) انخفاض متوسط المعدل الأقصى الفعلي لحصة الفرد في اليوم إلى ٥,٢٥ دولارات، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية وقدره ٥,٨١ دولارات. وقوبل انخفاض الاحتياجات جزئيا بزيادة الاحتياجات المتعلقة بتكاليف السداد لوحدات الشرطة المشكلة التي تعزى أساسا إلى ارتفاع متوسط معدل شغل الوظائف الفعلي إلى ١٠٣,١ في المائة، مقارنة بمعدل شغل الوظائف المقرر البالغ ٩٧ في المائة، استنادا إلى معدل الشواغر المدرج في الميزانية وهو ٣,٠ في المائة، وذلك بسبب التداخل بين تناوب وحدات الشرطة المشكلة واستبدالها.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦٠٥٤,٥	٨,٦	الموظفون الدوليون

٤٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ١٤,٠ في المائة، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية ونسبته ١٠,٠ في المائة، وذلك بسبب التأخر في عملية استقدام الموظفين نتيجة للتقليص الجاري لحجم البعثة وتنفيذ توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣٥٣٨,٦	١٢,٣	الموظفون الوطنيون

٤٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع متوسط معدلات الشغور الفعلية إلى ١٤,٨ و ١٢,٠ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، على التوالي، بالمقارنة مع معدلات الشغور المدرجة في الميزانية البالغة ٤,٠ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٤,٠ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، وذلك بسبب التأخر في عملية استقدام الموظفين نتيجة للتقليص الجاري لحجم البعثة وتنفيذ توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين. وقوبل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئيا بما يلي: (أ) زيادة الاحتياجات المتعلقة بتغطية التكاليف العامة للموظفين بسبب زيادة مدفوعات الاستحقاقات عما كان متوقعا بالنظر إلى إلغاء عدد كبير من الوظائف تمشيا مع التقليص الجاري لحجم البعثة؛ و (ب) تكاليف العمل الإضافي لدعم العملية الانتخابية.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٧٦٧,٥	١٢,٩	متطوعو الأمم المتحدة

٤٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع معدل الشغور الفعلي إلى ١٥,٥ في المائة، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية ونسبته ٣ في المائة، وذلك نتيجة للتقليص الجاري لحجم البعثة وتنفيذ توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣٣٢,٣)	(١٠٣,٦)	المساعدة المؤقتة العامة

٤٨ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى تكاليف المرتبات وغيرها من استحقاقات الموظفين البدلاء المؤقتين، بما في ذلك تسوية استحقاقات نهاية الخدمة المتعلقة بالفترة المالية السابقة، وهي تكاليف لم تغط في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤٢٥,٤	١٣,٨	الأفراد المقدمون من الحكومات

٤٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ٦,٠ في المائة، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ٣,٠ في المائة، نظرا لطول الوقت الذي استغرقته عملية تحديد موظفي الإصلاحات واستقدامهم.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٧٥٣,٣	٤٢,٤	الخبراء الاستشاريون

٥٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض استخدام الخدمات الاستشارية للمساعدة التقنية لدعم مكتب الرئيس والبرلمان والجهات الفاعلة السياسية الأخرى بسبب التأخر في العملية الانتخابية؛ و (ب) انخفاض عدد الدورات التدريبية التي

تتطلب خدمات استشارية عما كان متوقعا؛ و (ج) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بأنشطة التدريب اللغوي بسبب إغلاق مكاتب إقليمية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٤٠,٢	١٧ ٢٤١,٢	المرافق والهياكل الأساسية

٥١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى إغلاق ثلاثة مخيمات ومكتبين إقليميين، مما أدى إلى انخفاض الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم، واللوازم الهندسية، وخدمات الأمن، وخدمات الصيانة. وبالإضافة إلى ذلك، سُجلت تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى النفقات الفعلية للخدمات التي يقدمها فرادى المتعاقدين والمدرجة في الميزانية تحت بند المرافق والهياكل الأساسية استنادا إلى طبيعة الأنشطة (انظر الفقرة ٥٨ أدناه).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢٠,٨	١ ٤٠٣,٨	النقل البري

٥٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى إغلاق مكتبين إقليميين وعدم اقتناء عدد من أجهزة إطفاء الحرائق والأقفال بالنظر إلى انخفاض عدد المركبات. وبالإضافة إلى ذلك، سُجلت تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى النفقات الفعلية للخدمات التي يقدمها فرادى المتعاقدين والمدرجة في الميزانية تحت بند النقل البري استنادا إلى طبيعة الأنشطة (انظر الفقرة ٥٨ أدناه).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٦,٤	٧٥٧,٨	النقل الجوي

٥٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى عدم نشر طائرة واحدة ثابتة الجناحين خلال الفترة المشمولة بالتقرير بسبب طول أمد عملية الشراء، مما أدى إلى انخفاض عدد ساعات الطيران إلى ٢ ٥٩٣ ساعة، مقارنة بالعدد المدرج في الميزانية وهو ٢ ٨٢٠ ساعة طيران.

وقبول هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئيا بزيادة الاحتياجات المتعلقة باستئجار وتشغيل الطائرات العمودية نظرا لاستبقاء طائرتين عموديتين لفترة أطول مما كان مقررا من أجل سد الفجوة الناجمة عن عدم نشر الطائرة الثابتة الجناحين.

الفرق	
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(٢٥,٢)	(٨,١)
النقل البحري	

٥٤ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى اقتناء معدات نقل بحري من مخزون النشر الاستراتيجي، وهي تكلفة لم تغط في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق	
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٣ ٤٢٦,٥	٣٦,٨
الاتصالات	

٥٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) التأخر في عملية الشراء فيما يتعلق ببث برامج تلفزيونية في الشتات وبرامج على محطات الإذاعة المحلية، و (ب) انخفاض الاحتياجات من اللوحات الإعلانية والملصقات والبرامج التلفزيونية والإذاعية المتصلة بالانتخابات نظرا لتأخر العملية الانتخابية، مما أدى إلى انخفاض الاحتياجات اللازمة للخدمات الإعلامية والطباعة والاستنساخ.

الفرق	
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(٧٩٥,٦)	(١١,٥)
تكنولوجيا المعلومات	

٥٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) اقتناء طابعات وآلات نسخ تصويري نظرا للتحويل من استئجار آلات النسخ التصويري إلى استخدام الموارد الداخلية للطباعة والنسخ التصويري؛ و (ب) اقتناء نظام دينامي لتخصيص عرض النطاق الترددي، وهو نظام ضروري لتخصيص عرض النطاق الترددي على أمثل وجه وكفاءة استخدامه بكفاءة في جميع بعثات حفظ السلام. وهذه الزيادة في الاحتياجات قابلها جزئيا انخفاض في التكاليف المركزية لتراخيص البرمجيات عما كان متوقعا.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦٣٢,٧	٣٩,٩	الخدمات الطبية

٥٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض عدد المرضى الذين يحتاجون إلى الخدمات الطبية، بما في ذلك الإجراء الطبي، مقارنة بالعدد المستخدم في حساب تكاليف الخدمات الطبية في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٨ ٥٠٨,٤)	(٨٥,٢)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٥٨ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى الخدمات التي يقدمها فرادى المتعاقدين في مجالات الصيانة والأمن والتعديلات والتجديدات والأعمال المعمارية والهدم، إضافة إلى صيانة وتصليح المركبات، الواردة تحت هذه الفئة من النفقات تمشيا مع الغرض من الأنشطة. وجرى بيان ما يقابل ذلك من انخفاض في الاحتياجات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية وبند النقل البري على النحو الموضح في الفقرتين ٥١ و ٥٢ أعلاه.

خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٥٩ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي:

(أ) البت في كيفية التصرف في الرصيد الحر البالغ ٦٠٠ ٣٥٠ ٢٥ دولار المتعلق بالفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦؛

(ب) البت في كيفية التصرف في الإيرادات الأخرى المتعلقة بالفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ البالغة ٢٠٠ ١٥٨ ١٥ دولار والمتأتية من إيرادات الاستثمار (٤٠٠ ٧٥٦ دولار)، والإيرادات الأخرى/المتنوعة (١ ٣٨٨ ٥٠٠ دولار)، وإلغاء التزامات الفترة السابقة (٣٠٠ ١٣ ١٣ دولار).

سادسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة في قراراتها ٢٩٩/٦٩ و ٢٨٦/٧٠

(A/69/839/Add.4)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
إذ تلاحظ اللجنة الاستشارية التخفيض المقترح في الاحتياجات من خدمات الطائرات، فإنها تأمل في أن تحافظ البعثة على مستوى كافٍ من قدرات النقل الجوي. بما يكفل تحقيق الأهداف المنوطة بها في إطار ولايتها. وفيما يتعلق بالترتيبات الاحتياطية للإجلاء الطبي الجوي، تتوقع اللجنة وضع ترتيبات ملائمة للتعامل مع جميع حالات الإجلاء الطبي، بما فيها الحالات التي تقتضي الإجلاء إلى مستشفى من المستوى الرابع (الفقرة ٤٤).	أجريت عمليات الإجلاء الطبي للحالات الخطيرة داخل منطقة البعثة باستخدام الطائرات العمودية التابعة للبعثة. ولدى البعثة عقد لتقديم خدمات الإجلاء الطبي من مرفق طبي من المستوى الثاني إلى مرفق طبي من المستوى الثالث/الرابع في سانتو دومينغو.

(A/70/742)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
تتطلع اللجنة الاستشارية إلى تحليل الفروق بين النفقات المدرجة في الميزانية والنفقات الفعلية للفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦، بما في ذلك عن طريق توفير معلومات تحليلية إضافية في تقارير الأداء المقبلة وفي المستندات المقدمة بشكل دوري بشأن إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق، على النحو المبين في الفقرة ٢٨ (الفقرة ٣٣).	يجري تحليل الفروق بين النفقات المدرجة في الميزانية والنفقات الفعلية من أجل تقرير أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي. ويجري أيضا تحليل إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق خلال فترة الأداء. وقد استفادت البعثة من نظام أوموجا في تحليل الفروق بين النفقات المدرجة في الميزانية والنفقات الفعلية وفي إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق.