

Distr.: General
14 March 2016
Arabic
Original: English



الدورة الحادية والسبعون
البند ١٣١ من القائمة الأولية*
تخطيط البرامج

الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩

الجزء الثاني: الخطة البرنامجية لفترة السنتين

البرنامج ١٤
المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

المحتويات

الصفحة

٢	التوجه العام
٣	البرنامج الفرعي ١: الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية
٦	البرنامج الفرعي ٢: الأنشطة السياسية والبرنامجية
٨	الولايات التشريعية

* A/71/50.



الرجاء إعادة استعمال الورق

300316 230316 16-04039 (A)



التوجه العام

١٤-١ التوجه العام لهذا البرنامج، الذي يقع تحت مسؤولية هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، هو التوصل إلى القضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين في التنمية وفي حقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن، وبوصفهما مستفيدين من هذه الأمور. ويستمد البرنامج توجهه من قرار الجمعية العامة ٢٨٩/٦٤ الذي أنشئت بموجبه هيئة الأمم المتحدة للمرأة كهيئة جامعة. ويتواءم الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ مع الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

١٤-٢ وفي القرار ٢٨٩/٦٤ أيضاً، حددت الجمعية العامة إطاراً لعمل البرنامج اعتماداً على ميثاق الأمم المتحدة وإعلان ومنهاج عمل بيجين، بما في ذلك مجالات الاهتمام الحاسمة الاثنا عشر الواردة فيه، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها السارية التي تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعالجها وتسهم في تحقيقها. وتشكل اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة المعاهدة الدولية الرئيسية لحقوق الإنسان التي تتعلق بالإعمال الفعلي للمساواة بين المرأة والرجل. وتوفر الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ولجنة وضع المرأة التوجيه لمهام الدعم المعياري؛ وتوفر الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والمجلس التنفيذي التوجيه للأنشطة التنفيذية؛ وتحدد القرارات والمقررات الحكومية الدولية جدول أعمال هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالمرأة والسلام والأمن. وانطلاقاً من مبدأ العالمية، تعالج جميع مجالات عمل البرنامج سبل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، التي تشكل عنصراً أساسياً لولاية الهيئة.

١٤-٣ ويسهم البرنامج في تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويدعم البرنامج على وجه الخصوص تنفيذ الهدف ٥ من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، فضلاً عن تنفيذ الأبعاد الجنسانية لجميع الأهداف الأخرى، وذلك من خلال تعميم مراعاة المنظور الجنساني، مع الإقرار بأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة شرطان أساسيان لتحقيق التنمية المستدامة بجميع أبعادها.

١٤-٤ وخلال فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، يُتوقع أن يواصل البرنامج تركيز جهوده على أهداف الخطة الاستراتيجية الستة التالية: (أ) زيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي ومشاركتها في جميع المجالات التي تؤثر في حياتها، بما في ذلك في المجالين السياسي والاقتصادي؛

(ب) زيادة إتاحة سبل التمكين الاقتصادي والفرص الاقتصادية أمام النساء، وبخاصة أكثرهن تعرضاً للاستبعاد، ولا سيما النساء اللائي يعشن في فقر؛ (ج) منع العنف ضد المرأة والفتاة، وتوسيع فرص الحصول على الخدمات المقدمة للناجيات من العنف؛ (د) زيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي في مجالات السلام والأمن والاستجابة الإنسانية؛ (هـ) تعزيز إمكانية أن تلي الخطط والميزانيات الاحتياجات القائمة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على جميع المستويات؛ (و) تقديم الدعم لوضع قواعد وسياسات ومعايير عالمية تتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

١٤-٥ وفي سياق تقديم الدعم في تلك المجالات، سيُنشئ البرنامج ويُعزز شراكات استراتيجية، ويقود جهوداً أكثر فعالية للتنسيق وتحقيق الاتساق وتعميم المنظور الجنساني على صعيد منظومة الأمم المتحدة وتفاذي ازدواجية العمل. وسيوفر البرنامج القيادة العامة ويعزز الآليات ويواصل تشجيع وتعزيز المساهلة عن تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في منظومة الأمم المتحدة، بطرق من بينها مساعدة كيانات الأمم المتحدة على تنفيذ خطة العمل الشاملة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

١٤-٦ وترتكز استراتيجية تنفيذ البرنامج في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ على الجمع بين مهام الدعم في مجال وضع المعايير وفي التنسيق والدعم التنفيذي، لكفالة تحقيق الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة في هذه المجالات وقعا أكبر في تنفيذ الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وسيستسن إنجاز البرنامج استناداً إلى ما يلي: توسيع نطاق الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها، من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعميم مراعاة المنظور الجنساني؛ وتعزيز الاتساق بين العمل المتعلق بوضع المعايير والعمل التنفيذي؛ وقيادة الجهود المتعلقة بمساهلة منظومة الأمم المتحدة عن عملها لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتنسيق تلك الجهود وتعزيزها.

البرنامج الفرعي ١ الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

هدف المنظمة: تعزيز تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك تمتعها الكامل بحقوق الإنسان

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

(أ) تحسين اتخاذ القرارات من جانب الهيئات الحكومية '١' النسبة المئوية للدول الأعضاء التي تجيب على الدولية، وبخاصة لجنة وضع المرأة، من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
الاستقصاءات وتعرب عن رضاها عن الدعم المقدم أثناء الدورات، مع التركيز بشكل خاص على لجنة وضع المرأة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢' زيادة النسبة المئوية للقرارات التي تتخذها الجمعية العامة وتدمج المنظورات الجنسانية نتيجة لجهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة	
زيادة النسبة المئوية للمساحات والمنابر التي تُنشئها هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتمكّن المنظمات غير الحكومية المعتمدة من قبل المجلس الاقتصادي والاجتماعي لدى لجنة وضع المرأة من المساهمة في المناقشات الحكومية الدولية والعالمية المتعلقة بالسياسات	(ب) زيادة دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمشاركة المنظمات غير الحكومية في أعمال لجنة وضع المرأة وفقا لقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٣١/١٩٩٦
١' عدد كيانات الأمم المتحدة التي تُدمج المنظور الجنساني في سياساتها وبرامجها، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة	(ج) تعزيز قدرة كيانات منظومة الأمم المتحدة على تعميم مراعاة المنظور الجنساني واتخاذ تدابير موجهة لتمكين المرأة في إطار سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها على نحو متسق
٢' عدد التدابير المتعلقة بسياسة الموارد البشرية التي نادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بوضعها و/أو ساعدت على وضعها في كيانات منظومة الأمم المتحدة، والتي ينطوي تنفيذها على منظور جنساني	
١' زيادة النسبة المئوية للتغطية الإعلامية العالمية للهيئة وأولوياتها وعملها البرنامجي الهادف إلى تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	(د) تعزيز الشراكات من أجل التعجيل بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال زيادة الوعي وتعزيز قاعدة الموارد
٢' زيادة النسبة المئوية لمتابعي الهيئة وأولوياتها وعملها البرنامجي الهادف إلى تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في وسائط التواصل الاجتماعي	
٣' زيادة عدد المبادرات المشتركة التي يتم اتخاذها بالتعاون مع أصحاب المصلحة في المجتمع المدني في البلدان والمناطق، والتي تسهم على الصعيد العالمي في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	

الاستراتيجية

١٤-٧ يتولى المسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي مكتبُ الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية. وتشمل الاستراتيجية ما يلي:

(أ) تعزيز الإجراءات وتقديم المساعدة إلى الدول الأعضاء، بناءً على طلبها، من أجل التنفيذ الكامل والفعال لإعلان ومنهاج عمل بيجين، ونتائج استعراضه، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، وصكوك الأمم المتحدة وقراراتها الأخرى التي تدعم مسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعالجها وتسهم فيها، وكذلك الالتزامات المترتبة على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة؛

(ب) توفير الدعم الفني الفعال للعمليات الحكومية الدولية، ولا سيما لجنة وضع المرأة، من خلال تيسير المناقشات التي تجريها الحكومات وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة بشأن القضايا الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؛

(ج) دعم العمليات الحكومية الدولية لزيادة انعكاس المنظور الجنساني في المجالات القطاعية، من خلال تقديم مقترحات مبتكرة حسب الاقتضاء؛

(د) زيادة الوعي والفهم للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بسبل منها التثقيف ونشر المعلومات والتوعية، باستخدام قنوات مختلفة مثل المواقع الشبكية ووسائل التواصل الاجتماعي والمواد المطبوعة؛

(هـ) تشجيع الجماعات النسائية وغيرها من المنظمات غير الحكومية المتخصصة في مجال المساواة بين الجنسين على المشاركة في العمليات الحكومية الدولية، بوسائل منها زيادة أنشطة التوعية والتمويل وبناء القدرات؛

(و) قيادة ودعم التعاون على نطاق المنظومة وفيما بين الوكالات بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن طريق تعزيز العمل المشترك والتعاون في إطار أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأفرقتها المواضيعية المعنية بالشؤون الجنسانية؛ وتيسير وضع واستخدام أطر المسألة الخاصة بمنظومة الأمم المتحدة فيما يتصل بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛

(ز) دعم التعاون فيما بين البلدان، وكذلك الآليات المنشأة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي؛

(ح) دعم تحسين وضع المرأة والتوازن بين الجنسين داخل منظومة الأمم المتحدة من خلال الدعوة ورصد التقدم المحرز، وتوفير الفرص لتدريب مسؤولي الأمم المتحدة؛

(ط) بناء وتعزيز الشراكات الاستراتيجية التي تركز على تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من أجل إقامة قاعدة موارد متينة.

البرنامج الفرعي ٢ الأنشطة السياسية والبرنامجية

هدف المنظمة: تعزيز تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك تمتعها الكامل بحقوق الإنسان

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
ازدياد عدد السياسات التي تعتمدها الدول الأعضاء والإجراءات التي تتخذها، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، من أجل تنفيذ الالتزامات الوطنية بالأطر المعيارية العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين	(أ) تعزيز الدعم في مجال السياسات من أجل التنفيذ الكامل والفعال لمنهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها الأخرى التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها
زيادة عدد الدول الأعضاء التي تقوم، بدعم تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة بناء على طلب الدول، باعتماد قوانين وسياسات واستراتيجيات لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وحماية حقوق الإنسان الخاصة بها	(ب) تعزيز قدرات الدول الأعضاء على وضع وتنفيذ القوانين والسياسات والاستراتيجيات من أجل النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وحماية حقوق الإنسان الخاصة بها
زيادة عدد أطر الأمم المتحدة وبرامجها الإنمائية على المستوى القطري التي توضع وتنفذ بمشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة	(ج) زيادة قدرة أفرقة الأمم المتحدة على تقديم الدعم للدول الأعضاء، بناء على طلبها، في تنفيذ التزاماتها بالقضاء على التمييز ضد المرأة والفتاة وتمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين
زيادة عدد الأفرقة القطرية للأمم المتحدة التي تقوم، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بوضع مؤشرات إنجاز تتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	

الاستراتيجية

٨-١٤ يتولى المسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي مكتبُ السياسات والبرامج. وتشمل الاستراتيجية ما يلي:

(أ) العمل كمركز عالمي لتبادل المعارف بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، من خلال البحث والتحليل وتقييم الاتجاهات، بما في ذلك ما يتعلق بالقضايا الجديدة والناشئة وأثرها في وضع المرأة؛

(ب) تقديم المشورة والدعم للدول الأعضاء، بناء على طلبها، بما في ذلك من خلال المكاتب الميدانية، لتعزيز قدرتها على وضع سياساتها المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتنفيذها ورصدها وتقييمها؛

(ج) تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها في مجال الدعوة والتدريب وبناء القدرات، من أجل المضي قُدماً في تنفيذ التزاماتها بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يتماشى مع أولوياتها الوطنية؛

(د) الاضطلاع بالقيادة والتنسيق وتعزيز المساءلة في منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك المساءلة أمام أفرقة الأمم المتحدة القطرية والإقليمية وأفرقتها المواضيعية المعنية بالشؤون الجنسانية، في إطار أعمالها في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

الولايات التشريعية

قرارات الجمعية العامة

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	١٨٠/٣٤
المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	٤٢/٥٠
متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين	٢٠٣/٥٠
البروتوكول الاختياري لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	٤/٥٤
اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة	١٣٤/٥٤
إعلان الأمم المتحدة بشأن الألفية	٢/٥٥
تحسين وضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة	١٦٤/٥٩
نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٠	١/٦٠
تحسين حالة المرأة في المناطق الريفية	١٣٦/٦٢
الاتساق على نطاق المنظومة	٢٨٩/٦٤
خطة عمل الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الاتجار بالأشخاص	٢٩٣/٦٤
الوفاء بالوعد: متحدون لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية	١/٦٥
المرأة والمشاركة في الحياة السياسية	١٣٠/٦٦
اليوم الدولي للطفلة	١٧٠/٦٦
الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة	٢٢٦/٦٧
تكثيف الجهود للقضاء على جميع أشكال العنف ضد المرأة والفتاة	١٤٧/٦٩
الاتجار بالنساء والفتيات	١٤٩/٦٩
تكثيف الجهود العالمية من أجل القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث	١٥٠/٦٩
خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية	٣١٣/٦٩
تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠	١/٧٠

العنف ضد العاملات المهاجرات	١٣٠/٧٠
تحسين حالة النساء والفتيات في المناطق الريفية	١٣٢/٧٠
متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة	١٣٣/٧٠
تعزيز برنامج الأمم المتحدة لمنع الجريمة والعدالة الجنائية، ولا سيما قدراته في مجال التعاون التقني	١٧٨/٧٠
دور المرأة في التنمية	٢١٩/٧٠
إعلان سياسي	د٢-٢٣
الإجراءات والمبادرات الأخرى لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين	د٣-٢٣
قرارات ومقررات المجلس الاقتصادي والاجتماعي	
الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	٧٦ (د-٥)
تقرير لجنة وضع المرأة (الدورة الرابعة)	٣٠٤ (د-١١)
الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	١٩/١٩٩٢
متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	٦/١٩٩٦
علاقة التشاور بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية	٣١/١٩٩٦
تمكين لجنة وضع المرأة من مواصلة الاضطلاع بولايتها	٢٥٧/١٩٩٩
إعلان من لجنة وضع المرأة بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	٢٣٢/٢٠٠٥
الفريق العامل المعني بالرسائل المتعلقة بوضع المرأة التابع للجنة وضع المرأة	١٦/٢٠٠٩
تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة في المستقبل	٦/٢٠١٥
تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج في منظومة الأمم المتحدة	١٢/٢٠١٥
حالة المرأة الفلسطينية وتقديم المساعدة إليها	١٣/٢٠١٥

استنتاجات المجلس الاقتصادي والاجتماعي المتفق عليها والإعلان الوزاري

٢/١٩٩٧ تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج في منظومة الأمم المتحدة (انظر [A/52/3/Rev.1](#)، الفصل الرابع ألف)

الإعلان الوزاري الصادر عن الجزء الرفيع المستوى من الدورة الموضوعية لعام ٢٠١٠ بشأن تنفيذ الأهداف والالتزامات المتفق عليها دولياً فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (انظر [A/65/3/Rev.1](#)، الفصل الثالث واو)

قرارات مجلس الأمن

المرأة والسلام والأمن	١٣٢٥ (٢٠٠٠)
المرأة والسلام والأمن	١٨٢٠ (٢٠٠٨)
المرأة والسلام والأمن	١٨٨٨ (٢٠٠٩)
المرأة والسلام والأمن	١٨٨٩ (٢٠٠٩)
المرأة والسلام والأمن	١٩٦٠ (٢٠١٠)
المرأة والسلام والأمن	٢١٠٦ (٢٠١٣)
المرأة والسلام والأمن	٢١٢٢ (٢٠١٣)
المرأة والسلام والأمن	٢٢٤٢ (٢٠١٥)

الاستنتاجات المتفق عليها للجنة وضع المرأة

القرار ٩/٤٠: تنفيذ الأهداف الاستراتيجية والإجراءات الواجب اتخاذها في مجالات الاهتمام الحاسمة: الفقر	١٩٩٦
المرأة ووسائل الإعلام	١٩٩٦
رعاية الأطفال وغيرهم من المعالين، بما في ذلك تقاسم العمل والمسؤوليات الأسرية	١٩٩٦
المرأة والبيئة	١٩٩٧
المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار	١٩٩٧
المرأة والاقتصاد	١٩٩٧

١٩٩٧	تعليم المرأة وتدريبها
١٩٩٨	العنف الموجه ضد المرأة
١٩٩٨	المرأة والنزاع المسلح
١٩٩٨	حقوق الإنسان للمرأة
١٩٩٨	الطفلة
١٩٩٩	المرأة والصحة
١٩٩٩	الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة
٢٠٠١	المرأة والطفلة وفيرس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب
٢٠٠١	التمييز على أساس الجنس وجميع أشكال التمييز، وخاصة العنصرية والتفرقة العنصرية وكره الأجانب وما يتصل بذلك من أشكال التعصب
٢٠٠٢	القضاء على الفقر، ومن وسائل ذلك تمكين المرأة من أداء دورها طوال حياتها في ظل عالم آخذ في العولمة
٢٠٠٢	الإدارة البيئية والتخفيف من حدة الكوارث الطبيعية
٢٠٠٣	مساهمة المرأة في وسائل الإعلام وتكنولوجيات المعلومات والاتصالات وتمكينها من الوصول إليها وتأثير هذه الوسائط والتكنولوجيات واستخدامها كأداة للنهوض بالمرأة وتمكينها من أداء دورها
٢٠٠٤	دور الرجال والفتيان في تحقيق المساواة بين الجنسين
٢٠٠٤	مشاركة المرأة على قدم المساواة في منع الصراعات وإدارتها وحلها وفي بناء السلام بعد انتهاء الصراع
٢٠٠٦	تحسين مشاركة المرأة في التنمية: تهيئة بيئة تمكينية لتحقيق المساواة بين الجنسين والنهوض بالمرأة، مع مراعاة أمور منها ميادين التعليم والصحة والعمل
٢٠٠٦	مشاركة المرأة والرجل على قدم المساواة في عمليات صنع القرار على جميع المستويات
٢٠٠٧	القضاء على جميع أشكال التمييز والعنف ضد الطفلة
٢٠٠٨	تمويل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

- ٢٠٠٩ تقاسم المرأة والرجل للمسؤوليات بالتساوي، بما في ذلك تقديم الرعاية في سياق فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- ٢٠١١ حصول النساء والفتيات على التعليم والتدريب والعلم والتكنولوجيا ومشاركتهم في ذلك، لتحقيق أمور منها تعزيز حصول المرأة على قدم المساواة على العمالة الكاملة والعمل اللائق
- ٢٠١٣ القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات ومنعها
- ٢٠١٤ التحديات التي تكتنف تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية لصالح النساء والفتيات وما تحقق من إنجازات في هذا الصدد
- ٢٠١٥ القرار ١/٥٩: إعلان سياسي بمناسبة الذكرى السنوية العشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
- مقررات المجلس التنفيذي
- ٤/٢٠١١ أقل البلدان نمواً
- ٦/٢٠١٢ الهيكل الإقليمي: الآثار الإدارية والمالية والمتعلقة بالميزانية و خطة التنفيذ
- ٥/٢٠١٣ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٤