

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
2 December 2016
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 134 повестки дня

**Бюджет по программам на двухгодичный
период 2016–2017 годов**

**Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Тематическая группа III: отделения Организации
Объединенных Наций, отделения по поддержке
миростроительства, объединенные представительства
и комиссии Организации Объединенных Наций**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (тематическая группа III) ([A/71/365/Add.3](#)). В ходе рассмотрения этого доклада члены Комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а затем — письменные ответы, полученные 2 декабря 2016 года.

2. В основном докладе Генерального секретаря ([A/71/365](#)) содержится обзор предлагаемых потребностей в ресурсах на 2017 год для 31 специальной политической миссии, а также обзор соответствующих междисциплинарных вопросов, а в пяти добавлениях освещаются конкретные потребности тематических групп I–III и двух самых больших миссий — Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)



([A/71/365/Add.1–5](#)). Бюджетные предложения Генерального секретаря в отношении Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе по Бурунди (тематическая группа I), и предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (тематическая группа III), представлены в отдельных добавлениях ([A/71/365/Add.6](#) и [A/71/365/Add.7](#), соответственно). Замечания и рекомендации Консультативного комитета по междисциплинарным вопросам, касающимся всех специальных политических миссий, содержатся в основном докладе Комитета ([A/71/595](#))¹, в то время как замечания и рекомендации Комитета в отношении бюджетных предложений по тематическим группам I–III и МООНСА и МООНСИ будут представлены в соответствующих докладах ([A/71/595/Add.1–5](#)).

3. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея утвердила ассигнования на двухгодичный период на цели финансирования специальных политических миссий в размере 1 124 400 000 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2016–2017 годы (см. резолюцию [70/249 A](#)). Сводная информация об ассигнованиях на цели финансирования специальных политических миссий на двухгодичный период 2016–2017 годов представлена в приложении I к основному докладу Генерального секретаря ([A/71/365](#)).

II. Потребности в ресурсах

4. Предлагаемый объем ресурсов на 2017 год для восьми специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III, составляет 220 100 200 долл. США, что отражает увеличение на 28 628 900 долл. США (15 процентов) по сравнению с ассигнованиями на 2016 год в размере 191 471 300 долл. США. С учетом прогнозируемого перерасхода средств в размере 1 364 300 долл. США в конце 2016 года потребности в ресурсах для восьми миссий в 2017 году составят, по оценкам Генерального секретаря, 221 464 500 долл. США (см. [A/71/365](#), таблицы 4 и 6).

5. В таблицах 1 и 2 ниже приводятся данные о сметных расходах за 2016 год и прогнозируемых потребностях в ресурсах на 2017 год с разбивкой по миссиям, как об этом говорится в докладе Генерального секретаря ([A/71/365/Add.3](#)).

¹ В докладе содержатся замечания Консультативного комитета в отношении Кувейтского объединенного бюро поддержки для миссий, относящихся к тематической группе III.

Таблица 1
Сводные данные о потребностях в ресурсах с разбивкой по миссиям
(В тыс. долл. США)

Миссия	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей	Единоновременные потребности	Разница (2017–2016 годы)	Чистые потребности на 2017 год ^a
	(1)	(2)	(3 = 1 – 2)	(4 = 1)	(5)	(6)	(7) = (5 – 4)	(8) = (5 – 3)
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) ^b	13 330,2	13 055,3	274,9	13 330,2	13 283,3	20,7	(46,9)	13 008,4
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	19 919,9	18 217,3	1 702,6	19 919,9	18 033,3	144,8	(1 886,6)	16 330,7
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	93 486,6	92 711,0	775,6	93 486,6	96 094,5	2 827,3	2 607,9	95 318,9
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	3 022,7	2 913,0	109,7	3 022,7	3 075,1	78,0	52,4	2 965,4
Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	4 958,2	4 750,9	207,3	4 958,2	4 385,1	14,4	(573,1)	4 177,8
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	8 466,7	8 421,3	45,4	8 466,7	8 217,5	85,4	(249,2)	8 172,1
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	7 105,5	7 016,8	88,7	7 105,5	6 686,9	30,4	(418,6)	6 598,2
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	41 181,5	45 750,0	(4 568,5)	41 181,5	70 324,5	5 031,7	29 143,0	74 893,0
Всего	191 471,3	192 835,6	(1 364,3)	191 471,3	220 100,2	8 232,7	28 628,9	221 464,5

^a Чистые потребности в ресурсах с учетом предполагаемого недорасхода или перерасхода средств в 2016 году.

^b Отражает общие ассигнования для ЮНОВА и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю.

Таблица 2
Сводные данные о финансовых ресурсах с разбивкой по основным категориям расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года			Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года				
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей в ресурсах	Единовременные потребности	Разница (2017–2016 годы)	Объем чистых потребностей на 2017 год ^a
	(1)	(2)	(3) = (1– 2)	(4) = (1)	(5)	(6)	(7) = (5 – 4)	(8) = (5 – 3)
I. Военный и полицейский персонал								
1. Военные наблюдатели	396,6	298,2	98,4	396,6	320,8	–	(75,8)	222,4
2. Воинский контингент	12 362,4	14 775,7	(2 413,3)	12 362,4	23 077,2	–	10 714,8	25 490,5
3. Полиция Организации Объединенных Наций	718,5	758,3	(39,8)	718,5	796,1	–	77,6	835,9
Итого, категория I	13 477,5	15 832,2	(2 354,7)	13 477,5	24 194,1	–	10 716,6	26 548,8
II. Гражданский компонент								
1. Международные сотрудники	73 494,0	71 447,6	2 046,4	73 494,0	75 275,6	–	1 781,6	73 229,2
2. Кадры, набранные на национальной основе	11 030,2	11 147,5	(117,3)	11 030,2	11 816,1	–	785,9	11 933,4
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	631,7	582,9	48,8	631,7	911,9	–	280,2	863,1
4. Временный персонал общего назначения	861,1	324,9	536,2	861,1	1 459,9	–	598,8	923,7
5. Персонал, предоставляемый правительствами	421,6	256,2	165,4	421,6	726,7	–	305,1	561,3
Итого, категория II	86 438,6	83 759,1	2 679,5	86 438,6	90 190,2	–	3 751,6	87 510,7
III. Оперативные расходы								
1. Консультанты	3 380,0	3 265,6	114,4	3 380,0	2 855,4	–	(524,6)	2 741,0
2. Официальная поездка	7 585,4	7 616,2	(30,8)	7 585,4	7 069,5	–	(515,9)	7 100,3
3. Помещения и объекты инфраструктуры	27 705,2	29 945,2	(2 240,0)	27 705,2	35 843,7	921,4	8 138,5	38 083,7
4. Наземный транспорт	5 107,4	5 079,2	28,2	5 107,4	8 915,3	4 851,5	3 807,9	8 887,1
5. Воздушный транспорт	19 680,3	19 389,2	291,1	19 680,3	21 542,5	524,0	1 862,2	21 251,4
6. Морской транспорт	27,4	27,4	–	27,4	27,4	–	–	27,4
7. Средства связи	11 238,8	10 848,7	390,1	11 238,8	10 935,5	1 095,7	(303,3)	10 545,4
8. Информационная технология	4 101,0	5 275,9	(1 174,9)	4 101,0	3 938,1	613,2	(162,9)	5 113,0
9. Медицинское обслуживание	4 132,5	3 581,6	550,9	4 132,5	4 928,7	226,9	796,2	4 377,8

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года			Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года				
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей в ресурсах	Единовременные потребности	Разница (2017–2016 годы)	Объем чистых потребностей на 2017 год ^a
	(1)	(2)	(3) = (1–2)	(4) = (1)	(5)	(6)	(7) = (5–4)	(8) = (5–3)
10. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	8 597,2	8 215,3	381,9	8 597,2	9 659,8	–	1 062,6	9 277,9
Итого, категория III	91 555,2	93 244,3	(1 689,1)	91 555,2	105 715,9	8 232,7	14 160,7	107 405,0
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	191 471,3	192 835,6	(1 364,3)	191 471,3	220 100,2	8 232,7	28 628,9	221 464,5

^a Чистые потребности в ресурсах с учетом предполагаемого недорасхода или перерасхода средств в 2016 году.

Исполнение бюджета за 2016 год

6. Сметный объем расходов в 2016 году по восьми специальным политическим миссиям, относящимся к тематической группе III, составит 192 835 600 долл. США, что отражает перерасход средств на 1 364 300 долл. США (0,7 процент) по сравнению с ассигнованиями, утвержденными на тот же год в размере 191 471 300 долл. США. Прогнозируемый перерасход средств является чистым результатом более высоких, чем предусмотрено в бюджете, потребностей в одной миссии (МООНПЛ) и более низких, чем предусматривалось в бюджете, потребностей в остальных семи миссиях, относящихся к тематической группе III. Сводная информация о существенной разнице между объемом сметных ассигнований и прогнозируемых расходов на 2016 год для миссий, которые продолжают свою деятельность в 2017 году, приводится в таблице 4 основного доклада Генерального секретаря (A/71/365).

7. Основные факторы, определяющие величины разницы в объемах сметных бюджетных ресурсов на 2016 год, включают:

а) ЮНОВАС — более высокий фактический показатель доли вакантных должностей для международных сотрудников; военные наблюдатели; оптимизация работы консультантов и путевых расходов после объединения ЮНОВА и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю (сокращение на 274 900 долл. США);

б) ЮНИОГБИС — более низкие фактические расходы на международных сотрудников, занимающих соответствующие должности; задержка с набором трех сотрудников, предоставляемых правительствами; сокращение расходов на наземный транспорт в результате технического обслуживания и ремонта силами Миссии (сокращение на 1 702 600 долл. США);

в) МООНСОМ — сокращение расходов на связь и транспортных расходов; сокращение расходов на воздушный транспорт и медицинское оборудование, частично компенсируемое ростом расходов на оплату аренды и ремонтно-эксплуатационных услуг; приобретение пакетов программного обеспечения

и лицензий для установки оборудования, предназначенного для обеспечения физической безопасности в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности; и сокращение расходов на техническое обслуживание и ремонт оборудования (сокращение на 775 600 долл. США);

d) РЦООНЦА — более высокий фактический показатель доли вакантных должностей для международных сотрудников, что частично компенсируется более высокими расходами на национальный персонал с учетом соответствующих шкал окладов; и более низкие фактические показатели доли вакантных должностей для национального персонала (сокращение на 109 700 долл. США);

e) Смешанная камеруно-нигерийской комиссия — уменьшение количества миссий по оценке на местах в связи с применением камерального метода оценки угроз безопасности, исходящих от боевиков организации «Боко харам» (сокращение на 207 300 долл. США);

f) ЮНСКОЛ — более низкие фактические расходы на национальных сотрудников, занимающих соответствующие должности; сокращение расходов, связанных с сетевым подключением, что частично компенсируется увеличением расходов на поездки Специального координатора; и расходы, связанные с назначением одного сотрудника, временно командированного из Департамента по политическим вопросам в Группу по политическим вопросам в ЮНСКОЛ для удовлетворения возросших потребностей в людских ресурсах в целях решения критически важных задач, предусмотренных мандатом (сокращение на 45 400 долл. США);

g) ЮНОЦА — более низкие фактические расходы на международных сотрудников, занимающих соответствующие должности; более высокая фактическая доля вакантных должностей для национальных сотрудников, что частично компенсируется увеличением расходов на воздушный транспорт и на официальные поездки в связи с более активным оказанием добрых услуг и выполнением Специальным представителем и ЮНОЦА своей посреднической роли (сокращение на 88 700 долл. США);

h) МООНПЛ — дополнительные потребности в ресурсах для военного и гражданского персонала и в оперативных ресурсах в результате восстановления своего постоянного присутствия в Ливии посредством поэтапного возвращения в соответствии с резолюциями Совета Безопасности [2259 \(2015\)](#) и [2273 \(2016\)](#); полномочие на принятие обязательств, утвержденное Консультативным комитетом 6 июня 2016 года, позволяющее Генеральному секретарю принимать обязательства в объеме до 4 991 200 долл. США.

8. Консультативному комитету по его просьбе была представлена информация о коэффициенте использования утвержденных ресурсов на 2016 год (см. приложение I), который свидетельствует о значительной задержке с исполнением бюджета по большинству миссий группы III. Так, по состоянию на 30 сентября 2016 года в МООНПЛ фактические расходы по категории воинских контингентов составляли 0,1 млн. долл. США по сравнению с прогнозируемыми расходами в размере 2,4 млн. долл. США по состоянию на 31 декабря 2016 года. После направления Комитетом запроса Секретариат скорректировал прогнозируемые расходы на 2,2 млн. долл. США — с 2,4 до 0,2 млн. долл.

США. Кроме того, по состоянию на 30 сентября 2016 года фактические расходы по статье помещений и объектов инфраструктуры составили 2,5 млн. долл. США по сравнению с прогнозируемыми расходами в размере 7,1 млн. долл. США по состоянию на 31 декабря 2016 года. Несмотря на то, что Генеральный секретарь спрогнозировал перерасход средств в размере 1,2 млн. долл. США по состоянию на 31 декабря 2016 года, в настоящее время недорасход средств Миссией составляет, по оценкам, 2,2 млн. долл. США и предполагается, что в 2016 году расходы на горюче-смазочные материалы по статье наземного транспорта также будут сокращены на 11 000 долл. США (см. приложение II). Комитет был проинформирован о том, что основной причиной низкого показателя использования ресурсов в МООНПЛ является то, что бюджет на 2016 год был составлен с учетом планов возвращения Миссии в Триполи, однако обстановка в плане безопасности не позволила сделать этот шаг, в результате чего фактические расходы оказались меньше, чем предполагалось.

Предлагаемый объем ресурсов на 2017 год

9. Предлагаемый объем ресурсов на 2017 год для восьми специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III, составляет 220 100 200 долл. США, что отражает увеличение на 28 628 900 долл. США (15 процентов) по сравнению с ассигнованиями на 2016 год. Это увеличение является чистым результатом роста потребностей МООНСОР (2 607 900 долл. США), РЦООНЦА (52 400 долл. США) и МООНПЛ (29 143 000 долл. США), а также сокращения расходов на ЮНОВАС (46 900 долл. США), ЮНИОГБИС (1 886 600 долл. США), Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (573 100 долл. США); ЮНОЦА (418 600 долл. США); и ЮНСКОЛ (249 200 долл. США). Сводная информация о существенной разнице между объемом ассигнований на 2016 год и объемом прогнозируемых расходов для миссий по этой группе, которые продолжают свою деятельность в 2017 году, приводится в таблице 6 основного доклада Генерального секретаря ([A/71/365](#)).

10. Разница при распределении сметных бюджетных потребностей на 2017 год в разбивке по миссиям и основным факторам, способствующим возникновению разницы, является следующей:

а) МООНСОР — предлагаемое создание 18 должностей гражданского персонала (2 С-4, 2 С-3, 4 ПС, 10 МР); полное развертывание новых должностей, утвержденных на 2016 год; завершение процесса заполнения на срок 12 месяцев в 2017 году всех учрежденных должностей национальных сотрудников и должностей для временного персонала общего назначения по сравнению с поэтапным заполнением в 2016 году; уменьшение прогнозируемого показателя доли вакантных должностей для международных сотрудников (2016 год — 25 процентов; 2017 год — 22 процента); более высокие ставки возмещения расходов на воинские контингенты в соответствии с резолюцией [68/281](#) Генеральной Ассамблеи и увеличение потребностей по линии принадлежащего контингентам основного имущества и имущества по линии самообеспечения, которое частично компенсируется сокращением потребностей в оперативных расходах, главным образом по статьям воздушного транспорта, наземного транспорта, связи и информационных технологий;

б) РЦООНЦА — увеличение потребностей в ресурсах на национальный персонал с учетом действующих шкал окладов; увеличение потребностей в ресурсах на информационные технологии; аренда и эксплуатация служебных помещений, используемых совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций; и замена одного не подлежащего ремонту транспортного средства;

с) МООНПЛ — возобновление постоянного присутствия в Ливии путем поэтапного возвращения в соответствии с резолюциями [2259 \(2015\)](#) и [2273 \(2016\)](#) Совета Безопасности, в связи с чем предлагается учредить 119 новых должностей, осуществить планируемое развертывание охранного контингента Организации Объединенных Наций в Триполи в составе 234 сотрудников и увеличить оперативные расходы (см. пункты 52, 55, 56, 58 и 61–63 ниже);

д) ЮНОВАС — более высокий прогнозируемый показатель доли вакантных должностей для национального персонала и военных наблюдателей; и оптимизация работы консультантов и путевых расходов после объединения Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю;

е) ЮНИОГБИС — сокращение расходов на международных сотрудников в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, с учетом тенденций в расходовании средств; исключение из бюджета единовременных ассигнований, которые предусматривались в 2016 году для приобретения электрооборудования, технических средств охраны и безопасности и другого оборудования; сокращение потребностей в ресурсах на наземный транспорт в результате осуществления технического обслуживания и ремонта собственными силами;

ф) Смешанная камеруно-нигерийской комиссия — сокращение числа гражданских наблюдателей с восьми до пяти в связи с тем, что количество миссий по наблюдению в северных частях Камеруна и Нигерии уменьшится вследствие угроз со стороны боевиков «Боко харам».

г) ЮНОКА — сокращение расходов на международных сотрудников в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, с учетом тенденций в расходовании средств; и сокращение потребностей в поездках с учетом количества связанных с выборами мероприятий.

h) ЮНСКОЛ — более высокий прогнозируемый показатель доли вакантных должностей для международных сотрудников; более низкие расходы, связанные с сетевым подключением, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на поездки в связи с резолюцией [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и мандатами Миссии по оказанию добрых услуг.

Перевод Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии в Ливию

11. В своем основном докладе (A/71/365) Генеральный секретарь отмечает, что Совет также признал, что МООНПЛ необходимо восстановить свое присутствие в Ливии посредством поэтапного возвращения, насколько это позво-

ляет политическая ситуация и условия в плане безопасности, и принять необходимые меры в сфере безопасности, изложенные в его резолюциях 2238 (2015) и 2291 (2016). Далее в своем докладе по группе III Генеральный секретарь отмечает, что для Миссии крайне важно восстановить свое постоянное присутствие в Ливии (A/71/365/Add.3, пункт 227).

12. Согласно информации Генерального секретаря, в 2017 будет продолжать действовать небольшое отделение в Тунисе, однако МООНПЛ будет добиваться постепенного, поэтапного перевода персонала Миссии в Триполи. На первом этапе, если это позволят условия в плане безопасности, МООНПЛ сосредоточит внимание на переводе старших сотрудников Организации Объединенных Наций и сотрудников, выполняющих важнейшие основные функции наряду с основными функциями по поддержке Миссии. Основной компонент безопасности также будет перебазирован в новый штаб. При условии надлежащего прогресса в политической области и в сфере безопасности МООНПЛ планирует к концу 2017 года перевести большую часть оставшихся должностей в Триполи (A/71/365/Add.3, пункт 250).

13. В ответ на запрос Комитет был проинформирован Секретариатом о том, что по итогам проведенной совместной с Департаментом по политическим вопросам, Департаментом по вопросам охраны и безопасности, Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки оценки был сделан вывод о том, что обеспечение защиты со стороны группы охраны Организации Объединенных Наций является предварительным условием для возвращения МООНПЛ в Триполи. 16 мая 2016 года Специальный представитель Генерального секретаря направил письмо на имя Председателя Президентского совета правительства национального согласия Ливии, в котором испрашивалось его согласие на развертывание охранного подразделения и была представлена полная информация о численности военного персонала, его задачах и обязанностях. Комитет был проинформирован Секретариатом о том, что в письме от 12 июня 2016 года Президентский совет правительства национального единства препроводил свое согласие на развертывание охранного подразделения Организации Объединенных Наций.

14. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица, в которой указаны запланированные сроки завершения строительных работ в связи с развертыванием охранного подразделения Организации Объединенных Наций.

Таблица 3

Основные строительные работы в связи с развертыванием охранного подразделения Организации Объединенных Наций в комплексе зданий МООНПЛ в Триполи

<i>Перечень работ</i>	<i>Сроки</i>
Охрана периметра: принятие мер по улучшению охраны установленного периметра комплекса, замена существующего ограждения из проволоочной сетки, установка заграждений из колючей проволоки поверх стены, прожекторов и укрепленных ворот с блокирующими механизмами на всех пунктах въезда	60 дней/ноябрь — начало декабря 2016 года
Уменьшение угрозы взрывных устройств: замена стеклянных входных дверей, нанесение на окна противоударной защитной пленки, установка сетчатых ограждений, замена и укрепление въездных ворот, установка металлической арматуры и использование безопасных помещений для размещения персонала (в последнем случае речь идет о периоде свыше 190 дней, однако с учетом поэтапного развертывания персонала не предполагается, что это отразится на графике развертывания персонала)	20 дней/ноябрь 2016 года
Контроль доступа: установка магнитометров и рентгеновских аппаратов в контрольных зонах, оборудование объектов для обезвреживания и хранения оружия и установка на дверях замков с запирающим засовом	70 дней/ноябрь — середина декабря 2016 года
Электронные средства защиты и связанные с ними потребности: установка систем отслеживания попыток несанкционированного доступа и замкнутого видеонаблюдения; оснащение огнетушителями класса К, строительство вертолетной площадки, установка системы оповещения персонала и сооружение крыши над заправочной станцией	45 дней/ноябрь — декабрь 2016 года
Тентовые склады, полевые кухни для охранного подразделения Организации Объединенных Наций, автомастерская для автотранспортных средств и помещение для хранения боеприпасов	60 дней/декабрь 2016 года — январь 2017 года

15. Консультативный комитет попросил разъяснить, будут ли в 2017 году сэкономлены какие-либо средства в связи с поэтапным переводом и какова величина сметных единовременных расходов на переезд. Как указано в представленном ответе, перевод Миссии в Триполи повлечет за собой в краткосрочной перспективе увеличение расходов как по персоналу (размещение и затраты на переезд), так и на необходимую оперативную инфраструктуру, в частности инженерную инфраструктуру; технические средства обеспечения охраны и безопасности; наземный и воздушный транспорт; медицинское обслуживание и другие статьи бюджета, которые непосредственно связаны с восстановлением присутствия Миссии в Триполи. Сметные единовременные расходы на переезд 80 международных сотрудников составляют 1,6 млн. долл. США и включают расходы на размещение сотрудников в Ливии и репатриацию их семей из Туниса. Кроме того, для перевозки транспортных средств и предметов снабжения из Туниса в Ливию потребуются еще 50 000 долл. США.

16. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что в долгосрочной перспективе, начиная с 2018 года, можно ожидать повышения эффективности в виде сокращения ассигнований на аренду помещений МООНПЛ в Тунисе и возможного сокращения расходов на официальные поездки и воздушный транспорт, поскольку персонал Миссии и присутствие в Ливии более не будут зависеть от наличия постоянного воздушного моста между Тунисом и Триполи. **Консультативный комитет надеется, что такая экономия средств будет реализована и включена в будущие бюджетные предложения для МООНПЛ.**

А. Замечания и рекомендация в отношении кадровых потребностей

17. В таблице 4 ниже приводится сводная информация об утвержденных должностях на 2016 год по группе III, положении с вакансиями по состоянию на 30 сентября 2016 года и о кадровых предложениях Генерального секретаря на 2017 год. Консультативному комитету была представлена дополнительная информация о фактических показателях доли вакантных должностей для всех должностей в специальных политических миссиях тематической группы III по состоянию на 30 сентября 2016 года (см. приложение III к настоящему докладу). Замечания Комитета и его рекомендации в отношении разницы в объемах ресурсов, потребностей в ресурсах и кадровых предложений содержатся в нижеследующих пунктах соответствующих разделов, посвященных отдельным миссиям. Предлагаемые штатные расписания по пяти из восьми миссий группы III (ЮНОВАС, РЦООНЦА, Смешанная камеруно-нигерийская комиссия, ЮНСКОЛ и ЮНОЦА) не предусматривают никаких дополнительных должностей.

Таблица 4

Тематическая группа III: сводная информация о кадровых потребностях^a

	Утвержденная численность на 2016 год	Вакантные должности по состоянию на 30 сентября	Предлагаемая численность на 2017 год	Новые должности	Упраздненные должности	Реклассификация должностей
ЮНОВАС ^b	63 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 13 С-4, 7 С-3, 7 ПС, 6 НСС, 19 МР)	9 (1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 1 НСС, 1 МР)	63 (1 ЗГС, 1 ГС, 2 Д-1, 7 С-5 ^c , 13 С-4 ^c , 7 С-3, 7 ПС, 6 НСС, 19 МР)	2 (1 НСС, 1 МР)	2 (1 НСС, 1 МР)	—
ЮНИОГБИС	137 (1 ЗГС, 2 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 13 С-4, 9 С-3, 28 ПС, 26 НСС, 40 МР, 10 ДООН)	13 (3 С-4, 2 С-3, 4 ПС, 3 НСС, 1 МР)	138 (1 ЗГС, 2 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 13 С-4, 9 С-3, 28 ПС, 26 НСС, 40 МР, 11 ДООН)	1 (1 национальный ДООН)	—	—

	Утвержденная численность на 2016 год	Вакантные должности по состоянию на 30 сентября	Предлагаемая численность на 2017 год	Новые должности	Упраздненные должности	Реклассификация должностей
МООНСОМ	265 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 30 С-5, 37 С-4, 29 С-3, 1 С-2, 45 ПС, 69 НСС, 39 МР, 4 ДООН)	76 (6 С-5, 10 С-4, 6 С-3, 6 ПС, 28 НСС, 19 МР, 1 ДООН)	283 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 30 С-5, 39 С-4, 31 С-3, 1 С-2, 49 ПС, 69 НСС, 49 МР, 4 ДООН)	18 (2 С-4, 2 С-3, – 4 ПС, 10 МР)	–	–
РЦООНЦА	30 (1 ЗГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС, 18 МР)	1 (1 МСС-5)	30 (1 ЗГС, 1 С-5, – 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС, 18 МР)	–	–	–
Поддержка Организа- цией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерий- ской комиссии	12 (3 С-5, 6 С-4, 1 ПС, 2 МР)	–	12 (3 С-5, 6 С-4, 1 ПС, 2 МР)	–	–	–
ЮНСКОЛ	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 4 НСС, 58 МР)	6 (1 С-5, 2 С- 4, 2 МР, 1 НСС)	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 4 НСС, 58 МР)	–	–	–
ЮНОЦА	41 (1 ЗГС, 2 Д-1, 4 С-5, 11 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 4 НСС, 8 МР)	9 (2 С-5, 3 С- 4, 2 ПС, 2 МР)	41 (1 ЗГС, 2 Д-1, – 4 С-5, 11 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 4 НСС, 8 МР)	–	–	–
МООНПЛ	197 (1 ЗГС, 2 ПГС, 2 Д-2, 7 Д-1, 10 С-5, 27 С-4, 28 С-3, 2 С-2, 74 ПС, 1 ОО (ПР), 8 НСС, 33 МР, 2 ДООН)	26 (1 ПГС, 1 Д-1, 1 С-5, 8 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 5 ПС, 2 НСС, 6 МР)	316 (1 ЗГС, 3 ПГС, 2 Д-2, 7 Д-1, 12 С-5, 36 С-4, 37 С-3, 2 С-2, 118 ПС, 1 ОО (ПР), 10 НСС, 75 МР, 12 ДООН)	119 (1 ПГС, 2 С-5, 9 С-4, 9 С-3, 44 ПС, 2 НСС, 42 МР, 10 ДООН)	–	–

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^a Исключая потребности Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии.

^b Утвержденное штатное расписание ЮНОВАС на 2016 год отражает совокупное число должностей, которые предусмотрены в утвержденных на 2016 год штатном расписании ЮНОВА и штатном расписании Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю.

^c ЮНОВАС предлагает перевести в 2017 году две должности, а именно: одну должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) из Дакара в Нуакшот и одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-4) из Бамако в Дакар.

Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сореля

18. Предлагаемый бюджет ЮНОВАС на 2017 год предусматривает создание двух новых должностей (1 должность административного помощника (национальный сотрудник-специалист (НСС)) и 1 должность помощника по информационным системам местного разряда), упразднение двух должностей (одна должность сотрудника по вопросам соблюдения технических требований (НСС) и одна должность оператора АТС местного разряда) и перевод двух должностей (1 должности С-4 из Бамако в Дакар и 1 должности С-5 из Дакара в Нуакшот).

19. Перевод одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) предлагается для дальнейшего укрепления Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в связи с объединением, а также с целью выделить отдельного сотрудника для решения вопросов стратегического планирования в ЮНОВАС. Сотрудник по политическим вопросам (С-4) в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря будет, в частности, оказывать содействие в обеспечении стратегического планирования и координации задач в контексте выполнения мандата ЮНОВАС.

20. Должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) предлагается перевести в связи с созданием в Нуакшоте ячейки связи ЮНОВАС. Как было указано в представленной Консультативному комитету дополнительной информации, создание ячейки связи осуществляется во исполнение поступившей от глав государств Сельской группы пяти просьбы о переводе Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю в Нуакшот с целью обеспечить тесную координацию с Группой и было одобрено в заявлении Председателя Совета Безопасности ([S/PRST/2016/11](#)).

Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау

21. Генеральный секретарь предлагает создать в составе Группы по общественной информации ЮНИОГБИС одну должность добровольца Организации Объединенных Наций, который будет привлечен на должность национального персонала и будет обеспечивать дополнительную поддержку деятельности Специального представителя Генерального секретаря по оказанию добрых услуг посредством подготовки пресс-релизов, официальных заявлений, а также записи сюжетов на радио и выполнения других задач, связанных с информированием общественности ([A/71/365/Add.3](#), пункты 61 и 62). Эта новая должность будет использоваться как штаб-квартирой в Бисау, так и отделениями на местах/в районах, что позволит обеспечить существенный дополнительный потенциал и более широкую сферу охвата. Консультативный комитет был информирован о том, что привлеченный на эту должность доброволец будет базироваться в Бубаке, столице островного района Болама-Бижагош. ЮНИОГБИС создало канцелярию в Бубаке в декабре 2015 года, и она была официально открыта в апреле 2016 года. Доброволец Организации Объединенных Наций, привлеченный на должность национального персонала, будет проводить шесть месяцев в Бубаке и еще шесть месяцев в штаб-квартире

ЮНИОГБИС в Бисау — в сезон дождей с мая по октябрь, когда доступ к островам региона периодически отсутствует.

22. Консультативный комитет просил представить дополнительную информацию об имеющихся кадровых ресурсах для обеспечения деятельности Группы по общественной информации в ЮНИОГБИС, в том числе об их местонахождении, а также дополнительное обоснование необходимости создания в 2017 году еще одной должности добровольца Организации Объединенных Наций, учитывая, что в бюджете на 2016 год для оказания поддержки Группе уже были утверждены три дополнительные должности добровольцев Организации Объединенных Наций. Согласно полученной информации, три добровольца Организации Объединенных Наций, дополнительно привлеченных в 2016 году на должности национального персонала, базировались в полевых отделениях, расположенных в Сан-Домингуше, Бафате и Бубе. Еще одну должность национального персонала для привлечения добровольца Организации Объединенных Наций предлагается создать, чтобы обеспечить проведение соответствующей работы в отделении, расположенном в Бубаке (на главном острове Гвинеи-Бисау). Так, в дополнение к повседневной деятельности в области общественной информации на архипелаге Болама-Бижагош, доброволец Организации Объединенных Наций, привлеченный на должность национального персонала, будет способствовать более эффективной работе Миссии с населением Бубаке и близлежащих островов. Так же, как и привлеченные на должности национального персонала добровольцы Организации Объединенных Наций в трех других полевых отделениях, доброволец Организации Объединенных Наций, привлеченный на должность национального персонала в Бубаке, будет выполнять функции Группы по общественной информации за пределами Бисау и распространять информацию о мандате миссии, оказывать содействие в подготовке радиопрограмм (репортажи, интервью, написание и редактирование сценариев), обеспечивать поддержку подразделений системы Организации Объединенных Наций в вопросах коммуникации и отслеживать деятельность местных средств массовой информации и государственных властных структур, политических партий, религиозных и традиционных органов и гражданского общества.

23. С учетом своих комментариев и замечаний, изложенных в пунктах выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении кадровых ресурсов ЮНОВАС, РЦООНЦА, Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, ЮНСКОЛ, ЮНОЦА и ЮНИОГБИС на 2017 год.

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

24. Генеральный секретарь предлагает создать для Миссии в 2017 году 18 новых должностей (2 С-4, 2 С-3, 4 ПС и 10 МР) и выделить ресурсы для финансирования четырех новых должностей сотрудников, предоставляемых правительством. Как было указано в докладе Генерального секретаря (A/71/365/Add.3, пункт 114), в своей резолюции 2275 (2016) Совет Безопасности просил МООНСОМ и далее укреплять свое присутствие во всех столицах временных региональных администраций в целях оказания стратегической поддержки политическому и мирному процессу и усилиям по примирению и реформированию сектора безопасности.

25. В связи с предлагаемым созданием четырех дополнительных должностей основного персонала (2 С-4 и 2 С-3) Консультативный комитет рекомендует утвердить две должности сотрудников по политическим вопросам класса С-4 и одну должность сотрудника по правам человека класса С-3. Комитет рекомендует не создавать вторую должность сотрудника по правам человека класса С-3. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта.

26. Еще 14 должностей неосновного персонала предлагается создать для: а) четырех сотрудников личной охраны (категория полевой службы) в целях расширения возможностей миссии по обеспечению личной охраны руководства миссии в соответствии с действующей политикой и процедурами; б) двух местных помощников по вопросам безопасности (должности местного разряда) для координации оперативных вопросов с представителями местных правоохранительных органов, по мере необходимости; и в) восьми операторов радиосвязи (должности местного разряда) для поддержания связи с сотрудниками региональных отделений.

27. Что касается восьми операторов радиосвязи, то Консультативный комитет отмечает, что Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) было создано специально для целей материально-технической поддержки деятельности Организации Объединенных Наций в этой стране. Консультативный комитет считает, что просьбу о создании должностей операторов радиосвязи следовало представлять по линии бюджета ЮНСОС, а не МООНСОМ. Поэтому Комитет рекомендует не создавать эти должности. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта. Запрос на создание должностей операторов радиосвязи следует представлять, при необходимости, по линии предлагаемого бюджета ЮНСОС. Если операторам радиосвязи необходимо приступить к выполнению своих функций прежде, чем бюджет ЮНСОС будет представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи, Генеральный секретарь может рассмотреть вопрос о санкционировании использования временного персонала общего назначения.

28. С учетом своих комментариев и замечаний, изложенных в пунктах выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении кадровых ресурсов МООНСОМ.

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии

29. Как указано в его докладе (A/71/365/Add.3, таблица 24), Генеральный секретарь предлагает создать для МООНПЛ 119 новых должностей в контексте осуществления резолюций 2273 (2016) и 2291 (2016) Совета Безопасности, а также в свете меняющегося характера работы и увеличения рабочей нагрузки ввиду деятельности, связанной с осуществлением Ливийского политического соглашения и запланированным поэтапным возвращением в Триполи. Предлагается учредить 33 новые должности для основного компонента (1 ПГС, 1 С-5, 8 С-4, 6 С-3, 3 ПС, 2 НСС, 6 МР и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций); 47 новых должностей для компонента обеспечения безопасности (1 С-4, 1 С-3, 32 ПС, 13 МР); и 39 новых должностей (1 С-5,

2 С-3, 9 ПС, 23 МР и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) предлагается для компонента поддержки, включая одну должность (С-3) для оказания вспомогательной поддержки в Департаменте полевой поддержки. Кроме того, испрашиваются ресурсы для создания должностей семи сотрудников из состава персонала, предоставленного правительством (основной компонент).

30. Предлагаемое на 2017 год увеличение кадрового состава на 119 должностей по сравнению с утвержденным на 2016 год штатным расписанием, включающим 197 должностей, представляет собой 60-процентное увеличение и затрагивает большинство организационных подразделений миссии. Кроме того, МООНПЛ предлагает переименовать Отдел по консультированию и координации в секторе безопасности в Отдел по делам органов обеспечения безопасности и перевести одну должность старшего сотрудника по анализу информации (С-5) и одну должность сотрудника по анализу информации (С-3) из Канцелярии руководителя аппарата в состав нового независимого подразделения — Объединенной аналитической ячейки Миссии, которое предстоит сформировать.

31. Консультативный комитет интересовался, были ли кадровые изменения предложены на базе проведенного обзора кадровых ресурсов. Комитет был проинформирован о том, что предлагаемое штатное расписание на 2017 год было составлено по результатам внутриорганизационного процесса, в том числе по итогам обсуждений с участием должностных лиц МООНПЛ старшего и среднего звена, включая анализ и ряд оценок, проведенных различными департаментами и управлениями системы Организации Объединенных Наций совместно с Миссией. Представленные в предлагаемом бюджете потребности в ресурсах были исчислены по итогам этого процесса, а также обзора, проведенного старшим руководством. МООНПЛ провела обзор ресурсов, которые понадобятся ей для эффективного осуществления своего мандата с учетом подготовки к возвращению штаб-квартиры Миссии в Триполи и поэтапного развертывания персонала.

32. Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю провести обзор организационной структуры и кадровых потребностей МООНПЛ на основе анализа рабочей нагрузки. В ходе обзора следует также учитывать услуги и функции временного персонала общего назначения, подрядчиков и консультантов (см. также пункты 50, 63 и 64 ниже). Соответствующие результаты должны быть представлены в контексте следующего предлагаемого бюджета Миссии.

33. На 2017 год предлагаются следующие доли вакантных должностей: 50 процентов для новых должностей и 18 процентов для сохраняющихся должностей международного персонала; 35 процентов для новых должностей и 25 процентов для сохраняющихся должностей национального персонала; 25 процентов для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 процентов для персонала, предоставляемого правительством. Показатели доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2016 года составили: 20 процентов для международного персонала, 25 процентов для национальных сотрудников-специалистов, 18 процентов для национального персонала (МР). Поскольку обстановка в Ливии по-прежнему характеризуется

нестабильностью и продолжением политического кризиса и кризиса в плане безопасности, МООНПЛ продолжает сталкиваться с задержками в деле заполнения вакантных должностей. С учетом более высоких, чем предусмотрено в бюджете, показателей доли вакантных должностей в МООНПЛ (см. приложение III), Консультативный комитет считает, что предположения в отношении показателей доли вакантных должностей являются слишком оптимистичными и должны быть скорректированы с учетом применения 70-процентной доли вакансий для новых должностей международного персонала и 20-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием для персонала Группы охраны Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет надеется, что новые должности будут заполняться лишь по мере возникновения необходимости и реальной возможности осуществления соответствующих функций.

Основной компонент — 33 новые должности и ресурсы для 7 сотрудников, предоставленных правительством

34. Генеральный секретарь предлагает создать в МООНПЛ должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) на уровне помощника Генерального секретаря. По мнению Генерального секретаря, с учетом возросшей сложности оперативной обстановки, с которой сталкивается миссия, и затянувшихся проблем, которые она вынуждена преодолевать в контексте политического процесса, функции заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) стали настоятельно необходимыми. Создание такой должности обеспечит Специальному представителю Генерального секретаря надлежащий уровень поддержки со стороны руководства, а также позволит укрепить политический компонент Миссии в соответствии с предполагаемым уровнем и степенью взаимодействия. Генеральный секретарь далее отмечает, что многочисленные международные инициативы, нацеленные на урегулирование кризиса в Ливии, требуют определенного внимания и участия должностных лиц старшего уровня как внутри страны, так и за ее пределами, чего Миссия в настоящее время обеспечить не в состоянии, и что заместителю Специального представителя будет необходимо взаимодействовать с различными сторонами на самом высоком уровне, выполняя функции Специального представителя Генерального секретаря в случаях, когда последний занят выполнением других обязанностей (см. [A/71/365/Add.3](#), пункт 261).

35. Консультативный комитет в ответ на свой запрос был проинформирован о том, что заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), должность которого предлагается создать, будет осуществлять руководство взаимодействием с должностными лицами и органами ливийских государственных учреждений, а также с племенными структурами; осуществлять руководство взаимодействием с представителями политических партий, организаций гражданского общества, религиозных организаций, дипломатического корпуса и сообщества доноров; осуществлять руководство оказанием Специальному представителю Генерального секретаря профильных и технических консультаций в связи с политической ситуацией; определять функции линейного руководства для Отдела по политическим и конституционным вопросам, Отдела по оказанию помощи в проведении выборов,

Службы по расширению прав и возможностей женщин, а также Отдела по правам человека, вопросам отправления правосудия в переходный период и законности; осуществлять руководство разработкой и реализацией стратегической концепции планирования и выполнения программы работы Миссии; выполнять функции общего руководства повседневной деятельностью Миссии; и в отсутствие Специального представителя Генерального секретаря выполнять функции и обязанности главы миссии, выступая в качестве исполняющего обязанности руководителя и временного уполномоченного.

36. В дополнение к предлагаемому созданию должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) на уровне помощника Генерального секретаря Генеральный секретарь предлагает создать в общей сложности 33 новые должности для основного компонента (1 С-3 и 1 ДООН в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря; 1 С-4, 1 ПС и 1 ДООН в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам); 2 С-4 и 1 НСС в Канцелярии заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам; 1 С-4, 1 С-3, 1 МР и 1 ДООН в Канцелярии руководителя аппарата; 2 МР в Группе письменного/устного перевода; 1 С-4, 1 ПС и 4 должности сотрудников из состава персонала, предоставленного правительством, в Канцелярии старшего советника по военным вопросам; 1 С-4 и 1 С-3 в Объединенной аналитической ячейке Миссии; 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 ДООН и 3 должности сотрудников, предоставленных правительством, в Отделе по делам органов безопасности (ранее — Отдел по консультированию и координации в области безопасности); 1 МР и 1 ДООН в Отделе по политическим и конституционным вопросам (ранее Отдел по политическим вопросам); 2 С-3, 1 ПС, 1 МР и 1 ДООН в Отделе по правам человека, вопросам отправления правосудия в переходный период и законности; 1 С-4, 1 НСС, 1 МР в Службе по расширению прав и возможностей женщин).

37. Консультативный комитет отмечает, что в нынешней организационной структуре МООНПЛ предусмотрены, помимо других должностей, 1 должность заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 2 должности класса Д-2, 7 должностей класса Д-1 и 10 должностей класса С-5. Эти 22 должности составляют более 10 процентов всего штатного расписания Миссии на 2016 год, включающего 197 должностей. **Хотя Консультативный комитет не возражает против предлагаемого создания одной дополнительной должности помощника Генерального секретаря, он надеется, что в ходе обзора организационной структуры и кадровых потребностей Миссии, провести который было рекомендовано в пункте 32 выше, будет также проанализировано то обстоятельство, что в МООНПЛ явно велика доля должностей старшего уровня.**

38. Консультативному комитету по его просьбе была представлена следующая дополнительная информация о процессе выявления, назначения и отбора персонала, предоставляемого правительствами: круг ведения для процесса выявления и отбора персонала, предоставляемого правительствами, обсуждается и согласовывается с Канцелярией военного советника (Департамент операций по поддержанию мира) в соответствии со стандартной процедурой выявления и отбора персонала на основе предложений государств-членов. Комитету также сообщили, что потребность в четырех сотрудниках, предоставляемых прави-

тельством (военнослужащих), объясняется текущими и прогнозируемыми масштабами участия Организации Объединенных Наций в усилиях, призванных содействовать «диалогу по вопросам/контролю в сфере безопасности» в контексте выполнения предусмотренных мандатом Миссии более широких посреднических и добрых услуг. Миссия пришла к выводу, что персонал, предоставляемый правительством, позволяет наилучшим образом выполнять предусмотренные мандатом задачи в области посредничества и оказания добрых услуг совместно с органами безопасности, а также поддержки законных институтов в контексте усилий, прилагаемых с целью заложить основу для проведения всеобъемлющей реформы сектора безопасности.

39. Консультативный комитет проинформировали также о том, что предложение о создании трех должностей сотрудников, предоставленных правительством (полицейский компонент), согласуется с направленной в письменном виде просьбой министра внутренних дел Ливии об оказании поддержки в полицейской деятельности в следующих трех областях: оперативное планирование; профессиональная подготовка; обеспечение интеграции. Комитету также сообщили, что если ресурсы будут одобрены, то Отдел полиции обратится к странам, предоставляющим полицейские контингенты, с просьбой выдвигать своих кандидатов, из числа которых затем под руководством МООНПЛ и Департамента по политическим вопросам будет проведен отбор, с учетом служебных заслуг, в рамках согласованного круга ведения.

Компонент безопасности: 47 новых должностей

40. Предлагается создать следующие 47 дополнительных должностей: 1 должность начальника Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности (С-4); 1 должность сотрудника по координации (С-3); 30 должностей сотрудников по вопросам безопасности (ПС); 1 должность специалиста по пожарной безопасности (ПС); 1 должность руководителя радиопередатчика (ПС); 5 должностей помощников по вопросам безопасности, включая пожарную безопасность (местный разряд); и 8 должностей младших сотрудников радиопередатчика (МР).

41. Как было указано в бюджетном документе, начальник Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности отвечает за организацию деятельности Центра и руководство ею и за повышение способности Центра давать оперативную оценку уровня угрозы и риска в рамках Миссии и своевременно представлять аналитические материалы, касающиеся обстановки в плане безопасности, а также оказывать оперативную поддержку в целях содействия реализации программ. Предложение создать 30 должностей сотрудников по вопросам безопасности (ПС) поступило с учетом, в частности, возобновления деятельности в Ливии, необходимости усовершенствовать процесс руководства персоналом и привести действующий в Миссии порядок подчинения в соответствие со структурами и системой подотчетности Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет в ответ на свой запрос был проинформирован о том, что нынешняя численность Группы личной охраны МООНПЛ позволяет проводить одновременно в нескольких точках операции по обеспечению охраны не более чем одного старшего должностного лица Организации Объединенных Наций. Из 30 сотрудников, должности которых предлагается создать, 12 будут обеспечивать дополнительную

защиту, прежде всего в зоне проведения операций быстрого реагирования, по мере возобновления деятельности Миссии в Ливии и усиления функций личной охраны. Остальные 18 сотрудников личной охраны будут разбиты еще на две группы, по девять человек в каждой. Обе группы будут оказывать услуги по охране соответственно заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), должность которого предлагается создать, и заместителя Специального представителя Генерального секретаря/регионального координатора/координатора по гуманитарным вопросам.

42. Консультативному комитету также сообщили, что предлагаемые должности специалиста по противопожарной безопасности (ПС) и двух помощников по вопросам безопасности (противопожарной безопасности) (МР) составят штат независимой Группы пожарной безопасности Миссии. Поскольку МООНПЛ, как ожидается, вновь будет базироваться в Триполи, а ливийские власти располагают ограниченным потенциалом в плане обеспечения своевременного и эффективного реагирования, Миссии будет исключительно важно иметь необходимые возможности для реагирования в случае любых инцидентов, связанных с пожарами. Группа будет также отвечать за обеспечение соответствия системы противопожарной безопасности комплекса Миссии стандартам в этой области, а также за обеспечение наличия всех необходимых соответствующих процедур и процессов. Сотрудники по вопросам противопожарной безопасности будут оказывать поддержку в организации противопожарных мер и практических занятий для персонала.

Компонент поддержки: 39 новых должностей

43. Для компонента поддержки предлагается создать новые должности (1 С-5, 2 С-3, 9 ПС, 23 МР и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), в том числе: одну должность класса С-5 и одну должность категории полевой службы для начальника Отдела поддержки Миссии; одну должность С-3 и одну должность категории полевой службы в Секции людских ресурсов; одну должность категории полевой службы и две должности местного разряда в Секции связи и информационно-технических систем; три должности местного разряда и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций в Инженерно-технической секции; одну должность С-3, одну должность категории полевой службы, восемь должностей местного разряда и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций в Транспортной секции; одну должность категории полевой службы и одну должность местного разряда в Секции медицинского обслуживания; одну должность категории полевой службы и одну должность местного разряда в Секции закупок; одну должность категории полевой службы в Секции эксплуатации имущества; две должности категории полевой службы и три должности местного разряда в Секции централизованного складирования и распределения; а также пять должностей местного разряда и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций для Секции воздушных перевозок. Должность класса С-3 в составе Транспортной секции предлагается создать для сотрудника по вопросам вспомогательного материально-технического обеспечения в составе Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки в Нью-Йорке в интересах удовлетворения потребностей МООНПЛ в вопросах планирования, оперативной поддержки и координации.

44. Поскольку Консультативному комитету не было представлено достаточного обоснования предложенного создания должности сотрудника по материально-техническому обеспечению (С-3) в Транспортной секции Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки, он не рекомендует создавать эту должность. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта. По мнению Комитета, если бы данные о всех соответствующих существующих и предлагаемых должностях сотрудников по оказанию вспомогательной поддержки были включены не только в представленную Комитету дополнительную информацию, но и в сам бюджет, это позволило бы составить более четкое представление о потребностях в ресурсах на цели оказания вспомогательной поддержки МООНПЛ. Более подробные комментарии и замечания относительно существующих в Центральных учреждениях потребностей в ресурсах на цели оказания вспомогательной поддержки изложены в основном докладе Комитета ([A/71/595](#)).

45. Консультативный комитет просил уточнить причину увеличения доли вспомогательного персонала в общем штатном расписании Миссии (30 процентов в 2017 году против 28 процентов в 2016 году). В ответ на свой запрос Комитет был информирован о том, что увеличение доли вспомогательного персонала обусловлено потребностями в ресурсах, возникшими в связи с увеличением общей численности персонала Миссии в целом и развертыванием Группы охраны Организации Объединенных Наций численностью 234 человека, а также возобновлением деятельности Миссии в Ливии. Если Группа охраны предоставляет основное имущество и услуги в рамках категорий самообеспечения, то МООНПЛ отвечает за предоставление служебных помещений, обеспечение наземных перевозок, связь и информационно-технологическое обслуживание, меблирование жилых помещений, организацию работы прачечной, уборки и питания.

46. Консультативный комитет был информирован о том, что восемь сотрудников Миссии в настоящее время базируются в Глобальном центре обслуживания Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, оказывая МООНПЛ содействие в: обеспечении работы Группы по претензиям и деятельности Инвентаризационного совета; составлении требований; сверке финансовых счетов и осуществлении выплат международным поставщикам; решении кадровых вопросов; обеспечении транспортного обслуживания и услуг по закупкам с участием местного комитета по контрактам. Консультативный комитет не уверен в том, что эти восемь сотрудников были учтены при оценке потребностей Миссии в дополнительных должностях, связанных с оказанием функций поддержки, и выражает надежду на то, что необходимые разъяснения будут представлены Генеральной Ассамблее при рассмотрении ею настоящего доклада. Комитет высказывает опасение относительно возможности дублирования функций сотрудников, работающих в Глобальном центре обслуживания в Бриндизи, с функциями сотрудников, назначенных на новые должности на местах. Например, услуги, связанные с кадровыми вопросами и поездками, оказывает персонал, работающий в Бриндизи; при этом новую должность категории полевой службы для сотрудника по организации поездок предлагается создать также в Секции людских ресурсов Миссии для осуществления связанных с поездками опе-

раций. Принимая во внимание предлагаемое на 2017 год значительное увеличение числа должностей сотрудников по поддержке Миссии, Комитет рекомендует вновь проанализировать договоренности в отношении вспомогательного персонала МООНПЛ в Глобальном центре обслуживания Организации Объединенных Наций в Бриндизи в ходе обзора, проведение которого было рекомендовано в пункте 32 выше.

47. С учетом своих комментариев и замечаний, изложенных в пунктах выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении кадровых ресурсов МООНПЛ.

Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов

48. Предлагаемый объем ресурсов на покрытие оперативных расходов восьми специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III, на 2017 год составляет 105 715 900 долл. США, что на 14 160 700 долл. США (15,5 процента) превышает объем ассигнований в размере 91 555 200 долл. США, предусмотренный на 2016 год. Принимая во внимание прогнозируемый перерасход ассигнований в конце 2016 года на сумму, составляющую, по оценкам, 1 689 100 долл. США (3,5 процента) по сравнению с ассигнованиями на 2016 год (19 685 300 долл. США), потребности в дополнительных ресурсах на покрытие оперативных расходов, прогнозируемые Генеральным секретарем на 2017 год, в чистом выражении составляют 107 405 000 долл. США (см. пункт 9 выше).

Консультанты: сокращение на 524 600 долл. США

49. Ключевым фактором чистого сокращения в размере 524 600 долл. США является сокращение численности гражданских наблюдателей и уменьшение числа технических консультативных совещаний и поездок на места, запланированных для деятельности Организации Объединенных Наций в поддержку Камеруно-нигерийской смешанной комиссии (сокращение в размере 434 900 долл. США).

50. Консультативный комитет запросил дополнительные разъяснения относительно того, почему консультанты необходимы в МООНПЛ и почему работа не может осуществляться за счет использования внутренних ресурсов в виде имеющихся сотрудников Миссии. Комитету был предоставлен перечень проектов, данные о численности консультантов, которые должны быть задействованы, данные о консультациях, выраженные в человеко-месяцах, данные о сметных расходах и другие данные. По итогам краткого обзора проектов, которые будут осуществляться консультантами, возникли вопросы. Например, Отдел по политическим и конституционным вопросам, предлагаемый штат которого составляет 20 должностей, включая 1 Д-2, 1 Д-1, 2 Р-5, 5 С-4, 3 С-3, 1 С-2 и 2 ПС, предлагает нанять 11 консультантов для в общей сложности более 14 человеко-месяцев работы над 11 проектами, включая один проект, озаглавленный «Оказание поддержки Ассамблее по разработке проекта конституции в целях осуществления информационно-разъяснительной и просветительской стратегии», деятельность по которому, как представляется, сводится к повседневной работе Отдела. Консультативный комитет надеется, что в будущих предложениях по бюджету МООНПЛ будет представлено достаточное обоснование для

всех консультативных услуг и будет четко указана причина, по которой невозможно использовать собственных специалистов.

Служебные поездки: сокращение на 515 900 долл. США

51. Сокращение ассигнований на 515 900 долл. США отражает сокращение потребностей в средствах для покрытия расходов на официальные поездки в ЮНОВАС (83 000 долл. США), ЮНИОГБИС (25 300 долл. США), МООНСОМ (285 100 долл. США), ЮНОЦА (40 000 долл. США) и МООНПЛ (98 200 долл. США), которое частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в размере 31 200 долл. США на деятельность ЮНСКОЛ в результате увеличения числа региональных поездок главы миссии, связанных с осуществлением резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и выполнением мандатов миссии на оказание добрых услуг.

Помещения и объекты инфраструктуры: увеличение на 8 138 500 долл. США

52. Общее увеличение на 8 138 500 долл. США обусловлено возникновением дополнительных потребностей в размере 3 225 600 долл. США для МООНСОМ, 25 500 долл. США для РЦООНЦА, 7400 долл. США для ЮНСКОЛ и 5 163 900 долл. США для МООНПЛ, которые частично компенсируются сокращением потребностей на 13 900 долл. США для ЮНОВАС и 244 400 долл. США для ЮНИОГБИС.

53. Что касается дополнительных потребностей в размере 3 225 600 долл. США для МООНСОМ, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что это увеличение обусловлено главным образом: а) увеличением потребностей в услугах по ремонту и переоборудованию и/или архитектурных услугах и услугах по сносу зданий, связанных с заменой сборных конструкций капитальными жилыми помещениями для персонала, отвечающими минимальным оперативным стандартам безопасности (МОСБ), в связи с ухудшением обстановки в плане безопасности в Могадишо. Комитет был также проинформирован о том, что ситуация в области безопасности в Сомали в последние месяцы становится все более сложной, и в этой связи в помещениях Организации Объединенных Наций в Могадишо проводится новая оценка рисков в области безопасности с учетом рекомендации, согласно которой все жилые помещения для сотрудников Организации Объединенных Наций в этом комплексе должны быть в срочном порядке приведены в соответствие с МОСБ; b) увеличением объема потребления горюче-смазочных материалов в связи с использованием генераторов; а также c) увеличением потребностей в ремонтно-эксплуатационных услугах в связи с осуществлением контрактов на аварийное и профилактическое обслуживание оборудования и помещений в целях обеспечения охвата всех отделений МООНСОМ по всей территории Сомали.

54. Как указано в представленной Консультативному комитету дополнительной информации по МООНПЛ, дополнительные потребности в размере 5 163 900 долл. США отражают разницу между сметными потребностями на 2017 год в размере 10 993 300 долл. США и объемом ассигнований на 2016 год в размере 5 829 400 долл. США. Основная часть общих сметных потребностей в ресурсах на 2017 год в размере 10 993 300 долл. США по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» приходится на аренду помещений (7 999 500 долл.

США), переоборудование и ремонт помещений (1 500 000 долл. США) и закупки оборудования для обеспечения охраны и безопасности (305 800 долл. США).

55. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что из общей суммы ассигнований в размере 7 999 500 долл. США, предлагаемых для аренды помещений, ассигнования в размере 7 250 000 долл. США потребуются для нового здания штаб-квартиры в Триполи, включая ассигнования для проведения необходимых работ по укреплению безопасности, как это было согласовано с арендодателем, а остальные ассигнования в размере 750 000 долл. США предназначены для покрытия расходов на аренду служебных помещений и ангаров для автотранспортных средств в Зарзисе на протяжении трех месяцев в 2017 году, а также расходов на аренду служебных помещений в Тунисе и тунисском аэропорту на протяжении одного года. Комитет был далее проинформирован о том, что потребуются также ассигнования в размере 1 500 000 долл. США на переоборудование и ремонт помещений в целях проведения широкомасштабных работ по укреплению безопасности в здании штаб-квартиры в Триполи. **С учетом того, что для укрепления безопасности в здании штаб-квартиры в Триполи испрашиваются значительные ресурсы, Консультативный комитет предостерегает от возможного дублирования работ по укреплению безопасности и рекомендует сократить предлагаемое увеличение ассигнований на 2017 год в размере 5,2 млн. долл. США по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 1,0 млн. долл. США.** Содержащиеся в пункте 8 выше замечания и рекомендации Комитета в отношении коэффициента использования ресурсов, утвержденного для МООНПЛ на 2016 год по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», также будут иметь последствия для предлагаемого объема потребностей на 2017 год в чистом выражении (см. приложение II).

Наземный транспорт: увеличение на 3 807 900 долл. США

56. Увеличение на 3 807 900 долл. США обусловлено главным образом ростом потребностей в ресурсах для МООНПЛ (4 641 700 долл. США), который частично компенсируется сокращением потребностей для МООНСОМ в размере 772 800 долл. США. Как указано в дополнительной информации, представленной Консультативному комитету, увеличение потребностей в ресурсах для МООНПЛ объясняется главным образом предлагаемой закупкой автотранспортных средств и авторемонтного оборудования, включая ассигнования на закупку 23 бронетранспортеров и 2 бронированных машин скорой помощи в связи с восстановлением постоянного присутствия в Ливии. Закупка 23 дополнительных бронетранспортеров предназначена для замены 35 списанных небронированных автотранспортных средств. Комитет был проинформирован о том, что после того, как Миссия вернется в Ливию, большинство бронетранспортеров будет передислоцировано из Туниса в Ливию. В настоящее время парк автотранспортных средств МООНПЛ составляет 95 автомашин, включая авторемонтное оборудование.

57. Консультативному комитету по его просьбе была представлена информация о фактических расходах на 2016 год по статье «Горюче-смазочные материалы» на сумму 12 098 долл. США по состоянию на сентябрь 2016 года, по

сравнению с утвержденным бюджетом на сумму 120 100 долл. США, которая может указывать на то, что возникнет значительный недорасход средств по этой статье бюджета на 2016 год. В разъяснении, представленном по этому вопросу, Комитет был проинформирован о том, что из-за обстановки в плане безопасности в Ливии и отсутствия постоянного присутствия в Триполи МООНПЛ располагает весьма ограниченными возможностями для использования своего парка автотранспортных средств. **Консультативный комитет отмечает, что недорасход средств за 2016 год по бюджетной статье «Горюче-смазочные материалы» (см. пункт 8 выше) приведет также к сокращению сметных потребностей в ресурсах для МООНПЛ на 2017 год в чистом выражении. Кроме того, Комитет считает, что необходимо принимать во внимание поэтапное развертывание в том, что касается поэтапной закупки автотранспортных средств и авторемонтного оборудования в 2017 году. В этой связи Комитет рекомендует сократить на 1 млн. долл. США предлагаемое увеличение ассигнований на 2017 год в размере 4,6 млн. долл. США по статье «Наземный транспорт».**

Наземный транспорт: увеличение на 1 862 200 долл. США

58. Увеличение на 1 862 200 долл. США обусловлено главным образом ростом потребностей в ресурсах для МООНПЛ (3 241 700 долл. США) и ЮНОВАС (287 700 долл. США), которое частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах для МООНСОМ на 1 751 700 долл. США. Как указано в дополнительной информации, представленной Консультативному комитету, увеличение потребностей в ресурсах для МООНПЛ обусловлено главным образом увеличением числа предусмотренных в бюджете летных часов для одного самолета с 602 в 2016 году до 960 в 2017 году и соответствующим увеличением гарантированных расходов. Комитет был проинформирован о том, что в будущем в связи с постоянным присутствием МООНПЛ в Триполи потребуются осуществлять полеты из Туниса в Триполи (до тех пор, пока не будут удовлетворены требования в области безопасности в отношении развертывания авиабазы в Ливии, чего в настоящее время невозможно ожидать) до распространения маршрутов на другие пункты назначения в Ливии, что обуславливает увеличение прогнозируемого объема летных часов на раннем этапе. Комитет отмечает также, что наряду с прогнозируемым увеличением в 2017 году предусмотренного в бюджете объема летных часов приблизительно на 60 процентов предлагаемые потребности по статье «Воздушный транспорт» увеличатся на 136 процентов — с 2 385 300 долл. США до 5 627 000 долл. США. **Консультативный комитет не убежден в том, что увеличение предлагаемых потребностей по статье «Воздушный транспорт» является оправданным, и рекомендует сократить на 1 млн. долл. США предлагаемое увеличение ассигнований для МООНПЛ на 2017 год в размере 1,9 млн. долл. США по статье «Воздушный транспорт».**

59. Увеличение потребностей для ЮНОВАС в основном обусловлено увеличением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов с учетом гарантированных расходов на авиапарк, предусмотренных на 2017 год на основе контракта; ростом потребностей в отношении выплаты суточных членам экипажей с учетом увеличения объема летных дней (со 172 до 220 дней); увеличением расходов на оплату посадочных сборов с учетом увеличения числа полетов (со 176

до 190 полетов); увеличением потребностей в бензине с учетом роста средней цены за литр (с 1,60 долл. США в 2016 году до 1,70 долл. США в 2017 году); а также увеличением аэронавигационных сборов.

60. Сокращение потребностей в ресурсах по статье «Воздушный транспорт» для МООНСОМ в размере 1 751 700 долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей, связанных с арендой и эксплуатацией двух самолетов и двух вертолетов, в результате изменения соотношения в распределении расходов между ЮНСОС и МООНСОМ с 52:48 на 2016 год (за июль-декабрь) до 70:30 на 2017 год (за январь-декабрь) с учетом данных об использовании услуг воздушного транспорта этими двумя миссиями в прошлые периоды; а также сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с уменьшением объема летных часов для вертолета, которое частично компенсируется увеличением потребностей, связанных с закупкой оборудования и предметов снабжения для воздушного транспорта и оплатой соответствующих навигационных услуг и сборов за посадку.

Консультанты: сокращение на 303 300 долл. США

61. Главным фактором, обусловившим общее сокращение потребностей, является сокращение потребностей в ресурсах для МООНСОМ в размере 518 800 долл. США, которое частично компенсируется увеличением потребностей для МООНПЛ на 226 800 долл. США. Как указано в дополнительной информации, представленной Консультативному комитету, уменьшение объема потребностей для МООНСОМ обусловлено исключением единовременных ассигнований на закупку аппаратуры связи, утвержденных в 2016 году; увеличение объема потребностей для МООНПЛ (226 800 долл. США) обусловлено главным образом возникновением дополнительных потребностей в ресурсах на закупку и техническое обслуживание аппаратуры связи и получение услуг в связи с восстановлением постоянного присутствия в Ливии.

Медицинское обслуживание: увеличение на 796 200 долл. США

62. Общий рост расходов на медицинское обслуживание в размере 796 200 долл. США обусловлен ростом потребностей в двух миссиях — МООНСОМ (273 800 долл. США) и МООНПЛ (522 400 долл. США). Комитету была представлена дополнительная информация, которая свидетельствует о том, что в МООНСОМ это увеличение обусловлено главным образом увеличением числа клиник: к концу 2016 года ожидается, что будут функционировать пять клиник в Гароуэ, Байдабо, Беледуэине, Кисмайо и Джовахаре, и в 2017 году будет построена одна клиника Организации Объединенных Наций в Доблее в связи с началом развертывания сотрудников МООНСОМ и ЮНСОС в этом месте. Что касается МООНПЛ, то увеличение объясняется главным образом возникновением дополнительных потребностей в связи с закупкой медицинского оборудования и предметов снабжения для замены неисправных единиц имущества и увеличением ассигнований на медицинское обслуживание в результате увеличения ассигнований на проведение воздушной медицинской эвакуации в целях обеспечения готовности миссий с учетом восстановления постоянного присутствия МООНПЛ в Ливии.

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование: увеличение на 1 062 600 долл. США

63. Прогнозируемое увеличение потребностей по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» объясняется ростом потребностей для МООНПЛ (1 680 400 долл. США), главным образом в результате возникновения дополнительных потребностей в связи с необходимостью покрытия сметных расходов на услуги, связанные с разминированием, которые предоставляются под руководством Службы Организации Объединенных Наций по вопросам разминирования (ЮНМАС), а также расходов на индивидуальных подрядчиков для выполнения многофункциональных обязанностей, таких как поставки, хранение на складах, снабжение топливом и пайками и предоставление прочих услуг по контрактам. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемые ресурсы в размере 932 200 долл. США по статье «Прочие услуги» включают ассигнования на технический вспомогательный персонал, представленный индивидуальными подрядчиками, которые выполняют технические функции с привязкой к конкретному месту (краткосрочного и специализированного характера); и ассигнования на создание потенциала для эвакуации с использованием водного транспорта, о которых говорится в докладе об оценке рисков в области безопасности в Ливии, в целях обеспечения потенциала для эвакуации персонала МООНПЛ в чрезвычайных ситуациях с использованием водного транспорта. В таблице 5 ниже содержатся данные о предлагаемых ресурсах в размере 932 200 долл. США в разбивке по видам услуг, предоставляемых индивидуальными подрядчиками, с указанием их количества и соответствующих сметных расходов.

Таблица 5
Данные о предлагаемых ресурсах в разбивке по видам услуг

<i>Вид услуг</i>	<i>Количество услуг</i>	<i>Итого</i>
Погрузо-разгрузочные услуги	15	6 000
Услуги индивидуальных подрядчиков в целях эксплуатации помещений и выполнения административных функций (услуги квалифицированных работников)	7	162 358
Услуги различных индивидуальных подрядчиков, обладающих техническими навыками, с привязкой к конкретному месту	20	463 880
Создание потенциала для эвакуации с использованием водного транспорта	12	300 000
Всего	54	932 238

64. С учетом предлагаемого создания значительного числа должностей сотрудников по поддержке миссии на 2017 год, Консультативный комитет надеется, что руководство МООНПЛ будет принимать все необходимые меры для избежания дублирования функций, выполняемых сотрудниками по поддержке миссии и индивидуальными подрядчиками. Комитет рекомендует обеспечить, чтобы в будущих предложениях по бюджету для МООНПЛ четко указывались причины, по которым сотрудники по под-

держке миссии не могут выполнять функции, возложенные на индивидуальных подрядчиков.

Прочие вопросы

Слияние Отделения Организации Объединенных Наций по Западной Африке и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю в Отделение Организации Объединенных Наций по Западной Африке и Сахелю

65. В письме от 28 января 2016 года (S/2016/89) Совет Безопасности просил Генерального секретаря начать слияние ЮНОВА и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю в новое Отделение Организации Объединенных Наций по Западной Африке и Сахелю (ЮНОВАС) с целью максимально усилить синергический эффект за счет обеспечения единства системы управления и структуры этого нового органа. Совет призвал ЮНОВАС добиваться дальнейшего прогресса в деле осуществления комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля и продолжать тесным образом сотрудничать с государствами региона, в том числе входящими в Сахельскую группу пяти, с целью устранения угроз для мира, безопасности и развития в Сахеле и их коренных причин. После реорганизации это отделение исходит в своей работе из существующих мандатов ЮНОВА и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю, продолжая, в частности, заниматься оказанием добрых услуг и реализацией комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля.

66. В своем докладе (A/71/365/Add.3, пункт 4) Генеральный секретарь указывает, что предлагаемая структура ЮНОВАС, которая должна быть создана в соответствии с просьбой Совета Безопасности об обеспечении единства системы управления и структуры (S/2016/89), предназначена для максимально эффективного использования имеющихся ресурсов на основе четкого разделения обязанностей между Специальным представителем Генерального секретаря и заместителем Специального представителя Генерального секретаря и позволит усилить синергический эффект и добиться повышенных результатов. При подготовке предлагаемой структуры сотрудники, имеющие сходный набор профессиональных навыков, были, по мере возможности, объединены в группы в целях достижения синергического эффекта. Сотрудники, обладающие узкоспециальными навыками и знаниями междисциплинарных вопросов, в частности гендерных вопросов, вопросов прав человека, военных вопросов, политических вопросов и вопросов анализа информации, как ожидается, будут вносить свой вклад в работу всех соответствующих подразделений и в осуществление основных функций.

67. Хотя Консультативный комитет был проинформирован о том, что это слияние привело также к повышению эффективности использования ресурсов в областях официальных поездок, услуг консультантов, письменного перевода и других конференционных услуг, никакой конкретной информации об экономии средств за счет слияния представлено не было. **Консультативному комитету хотелось бы ожидать, что слияние приведет к сокращению численности персонала, особенно в том, что касается выполнения вспомогательных функций. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор новой структуры ЮНОВАС в целях**

выявления возможностей для дополнительного повышения эффективности без ущерба для осуществления мандата и включить результаты этого обзора в следующий бюджетный документ для ЮНОВАС.

Представление бюджета в формате, ориентированном на достижение результатов

68. Хотя Консультативный комитет признает, что осуществляются усилия, направленные на дальнейшее улучшение представления бюджетных документов для специальных политических миссий, входящих в тематическую группу III, с использованием таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, он отмечает, что некоторым миссиям необходимо и далее совершенствовать представление показателей достижения результатов. Комитет обсудил этот вопрос с представителями Генерального секретаря и с учетом межсекторального характера таблиц бюджетных показателей для всех специальных политических миссий намерен представить соответствующие комментарии и замечания в своем основном докладе ([A/71/595](#)).

Начисление заработной платы

69. В пунктах 93–102 своего доклада ([A/71/365](#)) Генеральный секретарь описывает оперативные механизмы, применяемые для начисления заработной платы национальному персоналу и отдельным негражданским сотрудникам. С учетом междисциплинарного характера функций по начислению заработной платы для сотрудников всех специальных политических миссий соответствующие комментарии и замечания содержатся в основном докладе Консультативного комитета ([A/71/595](#)).

Преобразование должностей в должности национальных сотрудников

70. Консультативный комитет напоминает, что в отношении миссий, входящих в тематическую группу III, не было представлено кадровых предложений, касающихся преобразования должностей в должности национальных сотрудников. Комитет напоминает также, что в своих резолюциях [61/276](#) и [66/264](#) Генеральная Ассамблея призвала к более широкому использованию национальных сотрудников. **В этой связи Консультативный комитет подчеркивает, что Генеральному секретарю необходимо предпринять дальнейшие усилия в целях укрепления национального кадрового компонента Миссии, когда это уместно, на основе преобразования соответствующих должностей в должности национального персонала, особенно после того, как Миссия начнет процесс своего перемещения в Ливию.**

III. Вывод и рекомендация

71. Бюджетные предложения Генерального секретаря на 2017 год в отношении 31 специальной политической миссии, требующие принятия мер Генеральной Ассамблеей, изложены в пункте 129 его основного доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности ([A/71/365](#)).

72. С учетом своих замечаний и рекомендаций, изложенных в пунктах выше, а также замечаний и рекомендаций, содержащихся в его основном докладе ([A/71/595](#)), Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря относительно потребностей в ресурсах на 2017 год для восьми специальных политических миссий, входящих в тематическую группу III.

Приложение I

Использование ресурсов специальными политическими миссиями, входящими в тематическую группу III

Категория расходов	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля			Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау			Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали			Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии		
	Фактические расходы за период по		Показатель использования (в процентах)	Фактические расходы за период по		Показатель использования (в процентах)	Фактические расходы за период по		Показатель использования (в процентах)	Фактические расходы за период по		Показатель использования (в процентах)
	1 января — 31 декабря 2016 года	30 сентября 2016 года		1 января — 31 декабря 2016 года	30 сентября 2016 года		1 января — 31 декабря 2016 года	30 сентября 2016 года		1 января — 31 декабря 2016 года	30 сентября 2016 года	
I. Военный и полицейский персонал												
1. Военные наблюдатели	182,8	68,1	37	118,2	68,3	58	—	—	—	—	—	—
2. Воинский контингент	—	—	—	—	—	—	12 362,4	6 837,3	55	—	—	—
3. Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	446,5	355,7	80	272,0	449,6	165	—	—	—
Итого, категория I	182,8	68,1	37	564,7	424,0	75	12 634,4	7 286,9	58	—	—	—
II. Гражданский персонал												
1. Международные сотрудники	5 644,5	3 157,1	56	11 401,2	7 391,0	65	22 530,0	18 770,2	83	1 494,4	1 126,9	75
2. Национальные сотрудники	977,5	598,4	61	1 821,6	1 342,1	74	2 422,8	1 730,6	71	542,3	388,8	72
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	373,0	191,3	51	172,7	134,6	78	—	—	—
4. Временный персонал общего назначения	—	—	—	—	—	—	861,1	—	0	—	—	—
5. Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	116,7	11,4	10	304,9	80,0	26	—	—	—
Итого, категория II	6 622,0	3 755,5	57	13 712,5	8 935,8	65	26 291,5	20 715,4	79	2 036,7	1 515,7	74
III. Оперативные расходы												
1. Консультанты	359,3	104,1	29	98,8	76,9	78	756,2	445,2	59	40,5	2,6	6
2. Официальные поездки	940,3	346,2	37	694,0	388,7	56	2 060,0	1 877,1	91	248,0	161,4	65
3. Помещения и объекты инфраструктуры	302,1	81,3	27	1 422,6	987,6	69	18 637,2	13 749,0	74	132,4	37,3	28
4. Наземный транспорт	87,4	26,3	30	273,2	71,0	26	4 130,1	161,1	4	38,2	25,6	67

Категория расходов	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля			Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау			Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали			Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии		
	1 января — 31 декабря 2016 года	Фактические расходы за период по 30 сентября 2016 года	Показатель использования (в процентах)	1 января — 31 декабря 2016 года	Фактические расходы за период по 30 сентября 2016 года	Показатель использования (в процентах)	1 января — 31 декабря 2016 года	Фактические расходы за период по 30 сентября 2016 года	Показатель использования (в процентах)	1 января — 31 декабря 2016 года	Фактические расходы за период по 30 сентября 2016 года	Показатель использования (в процентах)
5. Воздушный транспорт	3 790,5	3 412,0	90	1 073,5	1 057,3	98	11 902,2	3 082,0	26	—	—	—
6. Морской транспорт	—	—	—	27,4	10,2	37	—	—	—	—	—	—
7. Связь	552,6	151,3	27	806,8	565,3	70	6 538,5	2 979,8	46	343,0	193,3	56
8. Информационные технологии	153,9	73,0	47	383,6	422,2	110	2 778,5	4 017,2	145	52,1	91,2	175
9. Медицинское обслуживание	—	—	—	192,1	103,8	54	3 692,7	2 275,3	62	—	—	—
10. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	339,3	68,0	20	670,7	655,2	98	4 065,3	2 327,2	57	131,8	63,6	48
Итого, категория III	6 525,4	4 262,2	65	5 642,7	4 338,2	77	54 560,7	30 913,9	57	986,0	575,0	58
Общий объем потребностей	13 330,2	8 085,8	61	19 919,9	13 698,0	69	93 486,6	58 916,2	63	3 022,7	2 090,7	69

Категория расходов	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия			Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану			Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки			Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии		
	1 января — 31 декабря 2016 года	Фактические расходы за период по 30 сентября 2016 года	Показатель использования (в процентах)	1 января — 31 декабря 2016 года	Фактические расходы за период по 30 сентября 2016 года	Показатель использования (в процентах)	1 января — 31 декабря 2016 года	Фактические расходы за период по 30 сентября 2016 года	Показатель использования (в процентах)	1 января — 31 декабря 2016 года	Фактические расходы за период по 30 сентября 2016 года	Показатель использования (в процентах)
I. Военный и полицейский персонал												
1. Военные наблюдатели	95,6	50,9	53	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2. Воинский контингент	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	140,8	—
3. Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, категория I	95,6	50,9	53	—	—	—	—	—	—	—	140,8	—

II. Гражданский персонал

1. Международные сотрудники	1 719,0	1 249,2	73	3 466,2	2 376,9	69	4 738,7	2 853,7	60	22 500,0	14 310,4	64
2. Национальные сотрудники	67,9	30,5	45	3 351,1	2 460,5	73	392,6	333,1	85	1 454,4	927,3	64

Категория расходов	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия			Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану			Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки			Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии		
	Фактические расходы за период по 31 декабря 2016 года			Фактические расходы за период по 31 декабря 2016 года			Фактические расходы за период по 31 декабря 2016 года			Фактические расходы за период по 31 декабря 2016 года		
	1 января — 31 декабря 2016 года	Показатель использования (в процентах)	Показатель использования (в процентах)	1 января — 31 декабря 2016 года	Показатель использования (в процентах)	Показатель использования (в процентах)	1 января — 31 декабря 2016 года	Показатель использования (в процентах)	Показатель использования (в процентах)	1 января — 31 декабря 2016 года	Показатель использования (в процентах)	Показатель использования (в процентах)
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—	—	—	—	—	86,0	104,6	122
4. Временный персонал общего назначения	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
5. Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3,7	—
Итого, категория II	1 786,9	1 279,7	72	6 817,3	4 837,4	71	5 131,3	3 186,8	62	24 040,4	15 346,0	64
III. Оперативные расходы												
1. Консультанты	1 346,0	553,7	41	37,5	18,0	48	60,0	8,0	13	681,7	179,8	26
2. Официальные поездки	483,0	309,9	64	210,0	194,9	93	815,1	572,1	70	2 135,0	1 437,6	67
3. Помещения и объекты инфраструктуры	303,4	247,1	81	845,3	784,0	93	232,8	261,8	112	5 829,4	2 487,6	43
4. Наземный транспорт	49,4	38,6	78	84,9	79,7	94	56,1	52,5	94	388,1	127,8	33
5. Воздушный транспорт	301,3	301,9	100	—	—	—	227,5	311,0	137	2 385,3	2 105,6	88
6. Морской транспорт	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
7. Связь	239,3	45,4	19	214,8	96,5	45	429,8	214,4	50	2 114,0	1 105,0	52
8. Информационные технологии	111,6	65,5	59	97,2	76,3	78	84,0	81,2	97	440,1	788,5	179
9. Медицинское обслуживание	—	0,2	—	2,0	1,0	50	—	—	—	245,7	44,1	18
10. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	241,7	135,9	56	157,7	79,5	50	68,9	182,3	265	2 921,8	2 604,9	89
Итого, категория III	3 075,7	1 698,2	55	1 649,4	1 329,9	81	1 974,2	1 683,3	85	17 141,1	10 880,9	63
Общий объем потребностей	4 958,2	3 028,8	61	8 466,7	6 167,3	73	7 105,5	4 870,1	69	41 181,5	26 367,7	64

Приложение II

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии

Сводная ведомость

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года			Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года				Чистый объем потребностей на 2017 год ^a
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей	Единоновременные потребности	Разница (2017–2016 годы)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	
I. Военный и полицейский персонал								
1. Военные наблюдатели	—	—	—	—	—	—	—	—
2. Воинский контингент	—	150,0	(150,0)	—	9 991,5	—	9 991,5	10 141,5
3. Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—	—	—	—
4. Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, категория I	—	150,0	(150,0)	—	9 991,5	—	9 991,5	10 141,5
II. Гражданский персонал								
1. Международные сотрудники	22 500,0	22 077,2	422,8	22 500,0	24 893,9	—	2 393,9	24 471,1
2. Национальные сотрудники	1 454,4	1 719,2	(264,8)	1 454,4	1 939,4	—	485,0	2 204,2
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	86,0	86,0	—	86,0	274,7	—	188,7	274,7
4. Временный персонал общего назначения	—	—	—	—	—	—	—	—
5. Персонал, предоставляемый правительствами	—	72,0	(72,0)	—	287,9	—	287,9	359,9
Итого, категория II	24 040,4	23 954,4	86,0	24 040,4	27 395,9	—	3 355,5	27 309,9
III. Оперативные расходы								
1. Эксперты	—	—	—	—	—	—	—	—
2. Консультанты	681,7	681,7	—	681,7	677,5	—	(4,2)	677,5
3. Официальные поездки	2 135,0	2 135,0	—	2 135,0	2 036,8	—	(98,2)	2 036,8
4. Помещения и объекты инфраструктуры	5 829,4	3 636,2	2 193,2	5 829,4	10 993,3	294,1	5 163,9	8 800,1
5. Наземный транспорт	388,1	562,7	(174,6)	388,1	5 029,8	4 074,0	4 641,7	5 204,4

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года			Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года				Чистый объем потребностей на 2017 год ^а
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей	Единоновременные потребности	Разница (2017–2016 годы)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	
6. Воздушный транспорт	2 385,3	2 489,4	(104,1)	2 385,3	5 627,0	–	3 241,7	5 731,1
7. Морской транспорт	–	–	–	–	–	–	–	–
8. Связь	2 114,0	2 393,4	(279,4)	2 114,0	2 340,8	528,6	226,8	2 620,2
9. Информационные технологии	440,1	882,3	(442,2)	440,1	861,6	135,0	421,5	1 303,8
10. Медицинское обслуживание	245,7	257,0	(11,3)	245,7	768,1	–	522,4	779,4
11. Оборудование специального назначения	–	–	–	–	–	–	–	–
12. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 921,8	2 921,8	–	2 921,8	4 602,2	–	1 680,4	4 602,2
13. Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, категория III	17 141,1	15 959,5	1 181,6	17 141,1	32 937,1	5 031,7	15 796,0	31 755,5
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	41 181,5	40 063,9	1 117,6	41 181,5	70 324,5	5 031,7	29 143,0	69 206,9

^а Чистые потребности после учета сметной экономии или перерасхода за 2016 год.

Приложение III

Сопоставление показателей доли вакантных должностей^a

(В округленных процентных показателях)

Миссия	ЮНОВАС	ЮНИОГБИС	МООНСОМ	РЦООНЦА	СКНК	ЮНСКОЛ	ЮНОЦА	МООНПЛ
Военные наблюдатели (военные советники)								
Количество должностей, утвержденных на 2016 год	2	2	—	—	1	—	—	—
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2016 год (в процентах)	0	0	—	—	0	—	—	—
Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2016 года	29	0	—	—	0	—	—	—
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2016 года (в процентах)	0	0	—	—	0	—	—	—
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей на 2016 год (январь–декабрь) (в процентах)	29	0	—	—	0	—	—	—
Количество должностей, предлагаемых на 2017 год	2	2	—	—	1	—	—	—
Предлагаемая доля вакантных должностей на 2017 год (в процентах)	29	0	—	—	0	—	—	—
Контингенты								
Количество должностей, утвержденных на 2016 год	—	—	530	—	—	—	—	222
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2016 год (в процентах)	—	—	5	—	—	—	—	10 ^a
Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2016 года	—	—	0	—	—	—	—	100 ^a
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2016 года (в процентах)	—	—	0	—	—	—	—	100 ^a

Миссия	ЮНОВАС	ЮНИОГБИС	МООНСОМ	РЦООНЦА	СКНК	ЮНСКОЛ	ЮНОЦА	МООНПЛ
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей на 2016 год (январь–декабрь) (в процентах)	—	—	0	—	—	—	—	100 ^a
Количество должностей, предлагаемых на 2017 год	—	—	530	—	—	—	—	234
Предлагаемая доля вакантных должностей на 2017 год (в процентах)	—	—	5	—	—	—	—	10
Советники по вопросам деятельности полиции (полиция Организации Объединенных Наций)								
Количество должностей, утвержденных на 2016 год	—	13	14	—	—	—	—	—
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2016 год (в процентах)	—	10	5	—	—	—	—	—
Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2016 года	—	8	14	—	—	—	—	—
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2016 года (в процентах)	—	8	14	—	—	—	—	—
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей на 2016 год (январь–декабрь) (в процентах)	—	8	7	—	—	—	—	—
Количество должностей, предлагаемых на 2017 год	—	13	14	—	—	—	—	—
Предлагаемая доля вакантных должностей на 2017 год (в процентах)	—	10	7	—	—	—	—	—
Международные сотрудники								
Количество должностей, утвержденных на 2016 год	38	61	153	8	10	20	29	154
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2016 год (в процентах)	15	10	25	5	5	5	22	5
Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2016 года	15	8	27	13	0	20	27	13

Миссия	ЮНОВАС	ЮНИОГБИС	МООНСОМ	РЦООНЦА	СКНК	ЮНСКОЛ	ЮНОЦА	МООНПЛ
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2016 года (в процентах)	18	20	20	0	0	15	17	20
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей на 2016 год (январь–декабрь) (в процентах)	15	8	22	13	0	15	17	11
Количество должностей, предлагаемых на 2017 год	38	61	161	8	10	20	29	219
Предлагаемая доля вакантных должностей на 2017 год (в процентах)	15; Нью-Йорк и Нуакшот: 0	10	22; для новых долж- ностей: 50	13	0	15	17	18; для новых должностей: 50
Национальные сотрудники-специалисты								
Количество должностей, утвержденных на 2016 год	6	26	69	4	–	4	4	8
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2016 год (в процентах)	7	12; для новых должностей: 35	35	5	–	5	0	5
Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2016 года	17	11,5	42	0	–	25	50	25
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2016 года (в процентах)	17	12	41	0	–	25	50	25
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей на 2016 год (январь–декабрь) (в процентах)	17	8	41	0	–	0	25	22
Количество должностей, предлагаемых на 2017 год	6	26	69	4	–	4	4	10
Предлагаемая доля вакантных должностей на 2017 год (в процентах)	17; для новых должностей: 35	8	41	0	–	0	25	25; для новых должностей: 35
Национальный персонал (местный разряд)								
Количество должностей, утвержденных на 2016 год	19	40	39	18	2	58	8	33

Миссия	ЮНОВАС	ЮНИОГБИС	МООНСОМ	РЦООНЦА	СКНК	ЮНСКОЛ	ЮНОЦА	МООНПЛ
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2016 год (в процентах)	9	2	35	5	0	5	0	5
Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2016 года	20	0	46	0	25	5	12,5	18
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2016 года (в процентах)	5	3	49	0	0	3	25	18
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей на 2016 год (январь–декабрь) (в процентах)	20	0	36	0	17	3	12,5	16
Количество должностей, предлагаемых на 2017 год	19	40	49	18	2	58	8	75
Предлагаемая доля вакантных должностей на 2017 год (в процентах)	20; для новых должностей: 35	2	36;	0	17	3	12,5	25; для новых должностей: 35
Добровольцы Организации Объединенных Наций								
Количество должностей, утвержденных на 2016 год	–	10	39	–	–	–	–	2
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2016 год (в процентах)	–	для международных сотрудников: 12, для национальных сотрудников: 0	20	–	–	–	–	3
Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2016 года	–	для международных сотрудников: 12, для национальных сотрудников: 0	0	–	–	–	–	0
Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2016 года (в процентах)	–	0	25	–	–	–	–	0
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей на 2016 год (январь–декабрь) (в процентах)	–	для международных сотрудников: 12, для национальных сотрудников: 0	0	–	–	–	–	0

Миссия	ЮНОВАС	ЮНИОГБИС	МООНСОМ	РЦООНЦА	СКНК	ЮНСКОЛ	ЮНОЦА	МООНПЛ
Количество должностей, предлагаемых на 2017 год	—	11	49	—	—	—	—	12
Предлагаемая доля вакантных должностей на 2017 год (в процентах)	— для международных сотрудников: 5; для национальных сотрудников: 5, для новых должностей: 35		0	—	—	—	—	25

Сокращения: ЮНОВАС — Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля; ЮНИОГБИС — Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; РЦООНЦА — Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии; СКНК — поддержка, которую Организация Объединенных Наций оказывает Смешанной камеруно-нигерийской комиссии; ЮНСКОЛ — Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки; МООНПЛ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии.

Примечание: прочерк в таблице (—) означает, что указанной категории персонала не имеется в данной миссии.

^a В 2016 году ресурсы для воинских контингентов МООНПЛ были заложены в бюджет на шесть месяцев (с июля по декабрь) с применением доли вакантных должностей в размере 10 процентов. По состоянию на 30 сентября 2016 года никаких военных контингентов не было развернуто. Предполагается, что воинские контингенты будут развернуты в январе 2017 года.