



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 October 2016
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункты 134 и 149 повестки дня

Бюджет по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов

Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Обзор деятельности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад представляется во исполнение резолюции 70/287 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря провести всеобъемлющий обзор деятельности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе и представить свои предложения на рассмотрение Ассамблеи не позднее основной части ее семьдесят первой сессии.

В настоящем докладе излагаются предложения Генерального секретаря, основанные на нескольких обзорах деятельности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, которые были проведены Секретариатом. Эти предложения предусматривают реорганизацию Отделения, а также укрепление и изменение его штатного расписания в целях обеспечения выполнения его первоочередных задач в отношении Африканского союза и тех скорректированных временем задач, которые были поставлены перед ним в момент создания в 2010 году. Эти предложения позволят обеспечить лучшую увязку усилий по укреплению партнерских связей в политической области и в области институциональной и оперативной деятельности, что будет способствовать общему укреплению партнерских отношений между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом.



Меры, которые рекомендуется принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе VII настоящего доклада. Они включают создание 3 должностей (2 должностей Д-1 и 1 должности национального сотрудника-специалиста), упразднение 5 должностей (2 должностей сотрудников категории полевой службы и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и перевод и перепрофилирование в общей сложности 19 существующих должностей с 1 января 2017 года.

Эти предложения не ведут к возникновению чистых дополнительных потребностей в ресурсах сверх утвержденного бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год или утвержденного бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов.

Содержание

	<i>Стр.</i>
Основные нормативные документы	4
I. Введение	5
II. Эволюция партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах мира и безопасности	6
А. Растущая роль Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	7
В. Координация усилий, направленных на укрепление партнерства, с подразделениями Секретариата	9
III. Результаты совместных оценок и обзоров	11
А. Укрепление политического партнерства	13
В. Укрепление оперативного партнерства	15
IV. Реорганизация Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	18
А. Нынешняя структура и штатное расписание Отделения	18
В. Предлагаемая структура Отделения	22
V. Связь настоящего предложения с двухгодичным планом по программам и таблицей бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира	27
VI. Административные и бюджетные последствия предлагаемой реорганизации	27
А. Кадровые потребности	27
В. Финансовые последствия	45
VII. Решение, которое предлагается принять Генеральной Ассамблее	46
Приложения	
I. Предлагаемое штатное расписание Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года	47
II. Предлагаемое штатное расписание Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе на период с 1 января по 30 июня 2017 года	48
III. Подробная органиграмма предлагаемого штатного расписания с разбивкой по секциям/отделам Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе на период с 1 января по 30 июня 2017 года	49

Основные нормативные документы

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Название</i>
A/61/630	12 декабря 2006 года	Письмо Генерального секретаря от 11 декабря 2006 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи (десятилетний план)
A/RES/64/288	31 августа 2010 года	Резолюция по вопросу о финансировании Отделения при Африканском союзе, принятая Генеральной Ассамблеей 24 июня 2010 года
S/RES/2033 (2012)	12 января 2012 года	Резолюция 2033 (2012) Совета Безопасности
A/RES/67/302	16 сентября 2013 года	Резолюция по вопросу о сотрудничестве между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, принятая Генеральной Ассамблеей 16 сентября 2013 года
S/RES/2167 (2014)	28 июля 2014 года	Резолюция 2167 (2014) Совета Безопасности
S/2015/3	5 января 2015 года	Письмо Генерального секретаря от 2 января 2015 года на имя Председателя Совета Безопасности
S/2015/229	1 апреля 2015 года	Доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Партнерство ради мира: на пути к партнерскому миротворчеству»
A/70/95-S/2015/446	17 июня 2015 года	Идентичные письма Генерального секретаря от 17 июня 2015 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи и Председателя Совета Безопасности
A/70/328	19 августа 2015 года	Доклад Генерального секретаря о сотрудничестве между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями в области посредничества
A/70/357-S/2015/682	2 сентября 2015 года	Доклад Генерального секретаря о будущем миротворческих операций Организации Объединенных Наций и выполнении рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям
A/RES/70/287	8 июля 2016 года	Резолюция о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира, принятая Генеральной Ассамблеей 17 июня 2016 года
S/2016/780	13 сентября 2016 года	Доклад Генерального секретаря об укреплении партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах мира и безопасности в Африке, в том числе о работе Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
A/71/410-S/2016/809	28 сентября 2016 года	Идентичные письма Генерального секретаря от 22 сентября 2016 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи и Председателя Совета Безопасности

I. Введение

1. Настоящий доклад представляется во исполнение резолюции 70/287 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря провести всеобъемлющий обзор деятельности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (ОООНАС) и представить предложения на рассмотрение Ассамблеи не позднее основной части ее семьдесят первой сессии. С 2013 года ОООНАС и его меняющаяся роль и отношения с Африканским союзом были предметом нескольких обзоров. Предложения, содержащиеся в настоящем докладе, сформулированы с учетом результатов вышеупомянутых обзоров, проведенных Секретариатом, в том числе с учетом рекомендаций в отношении пересмотра стратегических приоритетов в целях активизации сотрудничества в политической области и укрепления институционального и оперативного партнерства с Африканским союзом.

2. В докладе Генерального секретаря содержатся предложения в отношении изменения организационной структуры и штатного расписания ОООНАС с учетом новых требований, предъявляемых к партнерскому взаимодействию между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, а также необходимости лучше интегрировать политические, оперативные и вспомогательные функции Отделения. По итогам проведенного в 2013 году в ОООНАС совместного стратегического обзора было рекомендовано укрепить управленческий и политический компоненты работы Отделения в целях повышения эффективности его взаимодействия с Африканским союзом по вопросам предотвращения конфликтов, поддержания мира и миротворчества. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам этого обзора, в 2015 году в ОООНАС был проведен анализ штатного расписания гражданского компонента, по итогам которого было рекомендовано провести реорганизацию Отделения.

3. В настоящем докладе отражены также последние события, которые произошли в Африке и информация о которых содержится в докладе Генерального секретаря об укреплении партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах мира и безопасности в Африке, в том числе о работе Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (S/2016/780). На момент подготовки настоящего доклада вышеуказанный доклад Генерального секретаря находился на рассмотрении Совета Безопасности. В зависимости от решения Совета по этому докладу Генеральный секретарь может пересмотреть содержащиеся в настоящем докладе предложения, которые будут в надлежащие сроки представлены Генеральной Ассамблее на рассмотрение и утверждение.

4. В рамках предлагаемой реорганизации предусматривается учреждение 3 новых должностей (2 должностей Д-1 и 1 должности национального сотрудника-специалиста), упразднение 5 должностей (2 должностей сотрудников категории полевой службы и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), а также перевод 4 должностей и перепрофилирование 15 должностей.

5. Предлагаемые изменения приведут к чистому сокращению штатного расписания на две должности, финансируемые из бюджета вспомогательного сче-

та для операций по поддержанию мира на 2016/17 год. Что касается бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, то Генеральный секретарь предлагает преобразовать утвержденную должность руководителя аппарата (Д-2) в должность заместителя руководителя Отделения. Это связано с существенным расширением его функций и необходимостью выделения специального сотрудника для выполнения соответствующих обязанностей. Сотрудник на предлагаемой должности заместителя руководителя Отделения будет иметь больше возможностей для оказания поддержки Специальному представителю Генерального секретаря при Африканском союзе в деле расширения политического взаимодействия с Африканским союзом и другими заинтересованными сторонами. В соответствии с пересмотренной организационной структурой заместитель руководителя Отделения будет также контролировать работу по двум основным направлениям — политическому и институциональному и оперативному.

II. Эволюция партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах мира и безопасности

6. ОООНАС было создано в 2010 году для упорядочения работы структур Секретариата, базировавшихся в Аддис-Абебе и занимавшихся вопросами мира и безопасности, в интересах укрепления партнерских связей с Африканским союзом в области мира и безопасности и оказания скоординированной и последовательной поддержки Африканскому союзу как в вопросах долгосрочного укрепления институционального потенциала, так и в вопросах текущей оперативной деятельности. Отделение начало полноценно функционировать в 2011 году и с тех пор выполняет многочисленные функции, в том числе оказывает техническую помощь в планировании текущих операций Африканского союза в поддержку мира и других миссий (включая совместные миссии Организации Объединенных Наций и Африканского союза по оценке) и управлении ими; оказывает содействие Африканскому союзу и региональным экономическим сообществам/региональным механизмам в деле формирования и доведения до состояния оперативной готовности Африканских резервных сил; и разрабатывает институциональную политику и практику, в том числе в рамках десятилетней программы создания потенциала Африканского союза, продолжая при этом вести политическую работу и работу по поддержанию контактов с Африканским союзом.

7. С 2010 года ОООНАС предпринимает усилия по пересмотру и корректировке своих приоритетов с учетом меняющихся потребностей в контексте партнерства с Африканским союзом, а также с учетом новых задач, поставленных перед Отделением в ряде резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности. Совет в своих резолюциях 2033 (2012) и 2167 (2014) призвал Организацию Объединенных Наций укреплять сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, в том числе в таких областях, как посредничество и укрепление потенциала, включая, формирование полноценной африканской архитектуры мира и безопасности, о чем говорится в докладе Генерального секретаря об укреплении партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах

мира и безопасности в Африке, в том числе о работе Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (S/2016/780), который в настоящее время находится на рассмотрении Совета Безопасности.

8. За последнее десятилетие активизировалось сотрудничество между Советом Безопасности и Советом мира и безопасности Африканского союза. Специальные представители и посланники Генерального секретаря, в том числе его Специальный представитель при Африканском союзе Хайле Менкериос, регулярно выступают в Совете мира и безопасности по вопросам, стоящим на повестке дня обоих органов. Только в 2015 году Организация Объединенных Наций провела 40 брифингов и участвовала в 30 открытых заседаниях по таким вопросам. В свою очередь полномочные представители и посланники Африканского союза проводят брифинги для Совета Безопасности и его вспомогательных органов по целому ряду вопросов, и оба органа все более активно обмениваются мнениями и участвуют в дискуссиях, как это было, например, в ходе десятого ежегодного совместного консультативного совещания обоих органов в мае 2016 года, когда обсуждалась ситуация в Сомали и Бурунди.

А. Растущая роль Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

9. Как отмечается в докладе Генерального секретаря, создание ОООНАС в 2010 году стало значительным шагом вперед в дальнейшем налаживании сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом. На начальном этапе Отделение оказывало поддержку в формировании потенциала Комиссии Африканского союза в области планирования операций в поддержку мира и их развертывания в Судане, Сомали и, позже, в Центральноафриканской Республике и Мали, где ОООНАС выступало в качестве посредника между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций. Через ОООНАС, как правило, координировалась с Организацией Объединенных Наций работа по планированию и развертыванию операций Африканского союза в поддержку мира, причем некоторые из этих операций позднее преобразовывались в операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. ОООНАС оказывало техническую помощь в укреплении способности Африканского союза развертывать миссии по наблюдению за выборами и вести работу по повышению уровня информированности в гендерных вопросах. ОООНАС помогало также поддерживать контакты между специальными представителями, посредниками и посланниками Генерального секретаря и их коллегами из Африканского союза, в том числе в ходе саммитов Африканского союза и заседаний Совета мира и безопасности. Отделение продолжало работать в тесном взаимодействии с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза по Судану и Южному Судану. Кроме того, оно способствовало координации работы между Африканским союзом и Специальным посланником Генерального секретаря по району Великих озер, а также его Специальным представителем по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, его Специальным представителем по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и его Специальным представителем по Ливии.

10. Дальнейшая деятельность по обеспечению большей скоординированности усилий будет включать проведение ежегодных рабочих совещаний между однопрофильными подразделениями Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом. Что касается стратегического уровня, то с 2010 года на совещаниях Совместной целевой группы по вопросам мира и безопасности, проводимых раз в шесть месяцев, заместители Генерального секретаря по политическим вопросам, по операциям по поддержанию мира и по полевой поддержке встречаются с полномочными представителями Африканского союза по вопросам мира и безопасности и политическим вопросам, чтобы на самом высоком уровне определить направления партнерской деятельности и области приложения совместных усилий. ООНАС играет координирующую роль в этой работе. Кроме того, предпринимаются шаги к укреплению потенциала Отделения в области прав человека и защиты, с тем чтобы оно могло содействовать проведению операций Африканского союза в поддержку мира. Возрастает роль ООНАС и в деле повышения осведомленности о важности политики, лежащей в основе любых мер оперативного реагирования на кризисы, а также о необходимости получения синергетического эффекта от усилий различных компонентов африканской архитектуры мира и безопасности.

11. Секретариат провел несколько обзоров деятельности ООНАС, информация о которых приводится в разделе III ниже и по итогам которых был сделан вывод о том, что Отделение добилось значительных успехов в деле консультирования Африканского союза и оказания ему оперативной поддержки. Вместе с тем эти обзоры выявили необходимость дальнейшего расширения его политических функций, а также функций в области предотвращения конфликтов, оказания добрых услуг и укрепления мира с учетом требований, обусловленных все более тесным и комплексным характером партнерства между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом и необходимостью перевода их взаимодействия на более стратегическую основу, с тем чтобы оно не ограничивалось оказанием оперативно-технической поддержки и помощью в укреплении потенциала.

12. Одним словом, ООНАС необходимо укрепить в ряде областей, прежде всего в целях улучшения координации и повышения эффективности управления деятельностью Отделения, в том числе по оказанию консультативной помощи и оперативной поддержки Африканскому союзу, а также в целях повышения роли и эффективности его политического компонента. В связи со сложной и постоянно меняющейся ситуацией в плане мира и безопасности в Африке и растущей ролью Африканского союза последний стал более активно заниматься вопросами обеспечения мира и безопасности на континенте. Опыт показывает, что в большинстве случаев именно творческое сочетание партнерских отношений в области поддержания мира меняет ситуацию на местах, как это показано в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Партнерство ради мира: на пути к партнерскому миротворчеству» (S/2015/229). Решение этих задач является одним из приоритетных направлений работы в условиях меняющейся политической ситуации и ситуации в плане безопасности в Африке и в условиях когда Африканский союз реализует свою новую стратегию, сформулированную в его Повестке дня на период до 2063 года и «дорожной карте» африканской архитектуры мира и безопасности на 2016–2020 годы, в

том числе в части устойчивого финансирования и повышения эффективности операций Африканского союза в поддержку мира.

13. Хотя в интересах достижения вышеупомянутых целей ОООНАС расширило поддержку, оказываемую Африканскому союзу, увеличение числа задач, которые ставятся перед Отделением в связи с партнерским взаимодействием между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, требует безотлагательного укрепления Отделения.

В. Координация усилий, направленных на укрепление партнерства, с подразделениями Секретариата

14. Ввиду положительных результатов совместных мер реагирования в связи с некоторыми кризисами и Организация Объединенных Наций, и Африканский союз заявили о необходимости перехода от сотрудничества в режиме реагирования и на разовой основе к партнерству более стратегического характера, строящемуся на интенсивном, постоянном и всестороннем взаимодействии для выработки единых подходов к решению общих проблем. В этой связи ОООНАС вместе с Департаментом по вопросам мира и безопасности Африканского союза разработало в 2014 году Совместный рамочный документ об укреплении партнерства в области мира и безопасности.

15. Параллельно с ростом масштабов институционального сотрудничества ОООНАС с 2014 года наращивает свой потенциал в области совместной деятельности с Комиссией Африканского союза, обмена аналитическими данными, подготовки общих информационных материалов и, когда это возможно, согласования превентивных дипломатических шагов и посреднических усилий. Оно также содействует регулярным контактам Центральным учреждениям и полевым миссиям в Африке с Комиссией Африканского союза по вопросам стратегического характера в целях продвижения общих позиций. Укрепляется сотрудничество и в деле реагирования на новые угрозы международному миру и безопасности, такие как эпидемия Эболы в Западной Африке.

16. Как отмечается в докладе Генерального секретаря о бюджете Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (A/64/762, пункт 26), руководитель ОООНАС отчитывается перед Генеральным секретарем через Департамент по политическим вопросам и информирует Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки о текущих административных вопросах и вопросах управления. По вопросам, касающимся поддержания мира и полевой поддержки, руководитель ОООНАС докладывает Генеральному секретарю через его соответствующих заместителей. Вся техническая помощь в области поддержания мира, а также по политическим вопросам и вопросам посредничества оказывается соответственно Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки и Департаментом по политическим вопросам. ОООНАС поддерживает прямые контакты с соответствующими подразделениями в Центральном учреждении.

17. Делясь опытом и предоставляя технические консультации, ОООНАС и Департамент по политическим вопросам оказывают Африканскому союзу под-

держку в вопросах планирования деятельности и укрепления потенциала Комиссии и ее органов в области предотвращения конфликтов и посредничества. В своем докладе о сотрудничестве между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями в области посредничества (A/70/328) Генеральный секретарь подробно рассмотрел различные модели сотрудничества и подчеркнул важность слаженности, координации и взаимодополняемости в контексте посреднической деятельности, а также особо отметил важное значение подлинного партнерства между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями, включая Африканский союз. Кроме того, высокопоставленные представители Африканского союза, выполняющие функции посредников, приняли участие в пятом семинаре высокого уровня по гендерным вопросам и вопросам инклюзивного посредничества, проведенном в марте 2015 года в Осло, и шестом семинаре, проведенном в мае 2015 года в Хельсинки.

18. Департамент операций по поддержанию мира формулирует политику, управляет программами и операциями Организации Объединенных Наций и оказывает поддержку ОООНАС в налаживании партнерских отношений в области поддержания мира с Африканским союзом. ОООНАС использует стратегии и опыт Центральных учреждений для оказания помощи Африканскому союзу в планировании его операций в поддержку мира и управлении ими и содействует осуществлению сотрудничества, преобразований и взаимодействия между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций. Оно также занимается организацией и обеспечением экспертной поддержки повседневного сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах программирования деятельности в области обеспечения законности и безопасности. Искключительная ценность Отделения заключается в более глубоком понимании особенностей и потребностей Африканского союза благодаря тесным повседневным рабочим контактам Отделения с Африканским союзом и основными партнерами. В настоящее время на ежемесячной основе проводятся видеоконференции с участием ОООНАС и департаментов Центральных учреждений — Департамента по политическим вопросам, Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки; для обмена мнениями о текущих кризисах на уровне директоров ежемесячно проводятся видеоконференции с участием Секретариата и Комиссии Африканского союза.

19. Развивается сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом и в области прав человека и учета гендерной проблематики; при этом все большая поддержка оказывается усилиям по укреплению потенциала военного, полицейского и гражданского персонала миротворческих миссий с уделением особого внимания необходимости соблюдения и защиты прав человека при проведении операций по поддержанию мира. Совместно с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека ОООНАС по-прежнему ведет работу по укреплению правозащитных механизмов в рамках операций Африканского союза в области мира и безопасности в целом и конкретно в Сомали.

20. Секция поддержки ОООНАС оказывает содействие Канцелярии Специального посланника по Судану и Южному Судану (8 сотрудников); Совместному механизму поддержки и координации Смешанной операции Африканско-

го союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) (11 сотрудников); небольшому «присутствию» Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) (1 сотрудник) и базирующемуся совместно с ОООНАС сотруднику по вопросам проведения выборов (Д-1) из Департамента по политическим вопросам. Кроме того, ОООНАС часто занимается получением разрешений на полеты воздушных судов для Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) и на протяжении всего года принимает у себя большое число сотрудников, совершающих поездки в Отделение из Центральные учреждений и различных полевых миссий. ОООНАС пользуется административными и вспомогательными услугами Экономической комиссии для Африки (ЭКА), включая совместное размещение и некоторые общие услуги.

III. Результаты совместных оценок и обзоров

21. В июле 2013 года Департамент по политическим вопросам, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки провели совместный стратегический обзор деятельности ОООНАС, по итогам которого был сделан вывод о прогрессе, достигнутом Отделением в деле укрепления стратегического партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом. Обзор позволил определить вклад Отделения в планирование операций Африканского союза в поддержку мира и управление ими, а также в функционирование Африканских резервных сил, которые являются одним из основных компонентов африканской архитектуры мира и безопасности. В ходе обзора был также отмечен факт активизации сотрудничества между Советом Безопасности и Советом мира и безопасности Африканского союза, который является еще одним основным компонентом Африканской архитектуры мира и безопасности. Недостатки же, выявленные в деле поддержки других компонентов этой архитектуры, касались необходимости обеспечения более устойчивого политического взаимодействия на всех этапах конфликта на основе совместного проведения аналитической работы и оценки; работы механизмов раннего предупреждения, превентивной дипломатии и предоставления добрых услуг; и разработки и реализации совместных политических стратегий урегулирования продолжающихся конфликтов. Итоги совместного стратегического обзора свидетельствуют также о необходимости более интенсивного сотрудничества при оказании добрых услуг в восточной и южной частях Африки, где нет специальных политических миссий Организации Объединенных Наций. Активизация взаимодействия ОООНАС с более широким кругом партнеров будет осуществляться в тесной координации с Центральными учреждениями и полевыми миссиями Организации Объединенных Наций в Африке. По итогам обзора был сделан вывод о том, что с учетом возросшей роли Отделения необходимо нарастить его потенциал в ряде областей, включая расширение и укрепление его политического компонента.

22. В 2015 году в рамках последующей деятельности по итогам совместного стратегического обзора 2013 года в ОООНАС был проведен обзор штатного расписания гражданского компонента. В ходе этого обзора было отмечено, что Африканский союз стал играть более активную роль в обеспечении мира и безопасности на континенте и что ОООНАС необходимо расширить поддержку

его усилий. Совместный стратегический обзор показал, что структура ООНАС, и особенно необходимость укрепления политического компонента Отделения, снижает эффективность работы в рамках политической части его основного мандата. В ходе обзора была выявлена необходимость согласования структуры и ресурсов Отделения в целях укрепления стратегического партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом и необходимость более эффективного согласования задач краткосрочного характера с долгосрочными приоритетами. С этим согласились должностные лица Комиссии Африканского союза и основные двусторонние партнеры. В ходе обзора штатного расписания гражданского компонента был особо отмечен ряд стратегических приоритетов ООНАС, и особенно необходимость укрепления политического сотрудничества и институционального и оперативного партнерства с Африканским союзом.

23. В 2015 году Независимая группа высокого уровня по миротворческим операциям в своем докладе (см. A/70/95-S/2015/446) призвала к углублению партнерства между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом и предложила, чтобы Организация Объединенных Наций приняла решительные меры по вложению средств и поддержке усилий для обеспечения успеха Африканского союза как партнера в решении общих проблем. Группа также напомнила о принципах участия на ранних этапах, непрерывных консультациях, общем понимании сути конфликтов, совместном планировании и применении комплексного подхода на всех стадиях конфликта. Она признала необходимость предсказуемого финансирования операций Африканского союза в поддержку мира, особо отметив при этом центральное значение политических решений в деле предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов. Группа далее подчеркнула необходимость того, чтобы партнерство основывалось на четком разделении обязанностей исходя из соответствующих сравнительных преимуществ, на транспарентности, подотчетности и соблюдении международных норм и стандартов.

24. В ответ на призыв Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям и опираясь на свой доклад, озаглавленный «Будущее миротворческих операций Организации Объединенных Наций: выполнение рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям» (A/70/357-S/2015/682), Генеральный секретарь учредил в 2016 году рабочую группу, состоящую из представителей Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки, Департамента по политическим вопросам и ООНАС, для содействия проведению Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций совместного обзора имеющихся механизмов финансирования и поддержки миротворческих операций Африканского союза. Этот обзор проводился под руководством секретариатов обеих организаций и был завершен в августе 2016 года. Выводы рабочей группы были представлены в письме Генерального секретаря от 22 сентября 2016 года на имя председателей Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности (A/71/410-S/2016/809). ООНАС и Секретариат будут оказывать помощь в обсуждении этих выводов.

25. В ходе вышеупомянутых обзоров партнеры неоднократно подчеркивали необходимость перехода к более стратегическому и предсказуемому партнерскому взаимодействию между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом.

ским союзом, в том числе необходимость обеспечения большей политической согласованности и оперативной сплоченности. Кроме того, партнеры рекомендовали Африканскому союзу определить свои потребности в области укрепления потенциала и разработать план с учетом своих возможностей по освоению помощи. Большинство партнеров с удовлетворением приняли к сведению выводы и рекомендации, изложенные в письме Генерального секретаря от 2 января 2015 года на имя Председателя Совета Безопасности (S/2015/3) о переходе от операций Африканского союза к операциям Организации Объединенных Наций в Мали и Центральноафриканской Республике, и назвали их практической основой партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом при проведении миротворческих операций в будущем.

26. Несмотря на вышеизложенное, у Организации Объединенных Наций еще остаются возможности для повышения эффективности экспертной помощи и оказания более согласованной поддержки Африканскому союзу. В связи с увеличением числа и сложности задач ООНАС в области партнерского взаимодействия между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций Отделению необходимо будет обеспечить надлежащее внутреннее управление, связь и координацию, в том числе с Центральными учреждениями, и комплексное и слаженное функционирование всех своих подразделений в поддержке политического и оперативного компонентов деятельности.

А. Укрепление политического партнерства

27. Укрепление политического партнерства между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом имеет важнейшее значение для принятия согласованных, скоординированных и эффективных мер по обеспечению мира и безопасности. Совет Безопасности, Генеральная Ассамблея и Африканский союз неоднократно обращались с призывами к более тесному стратегическому взаимодействию между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и субрегиональными экономическими сообществами и региональными механизмами в Африке в соответствии с главой VIII Устава Организации Объединенных Наций. В своем докладе, озаглавленном «Будущее миротворческих операций Организации Объединенных Наций: выполнение рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям», Генеральный секретарь отметил значительный прогресс в институционализации сотрудничества Организации Объединенных Наций с региональными организациями, включая Африканский союз.

28. ООНАС находится в авангарде усилий по обеспечению прочного политического альянса между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций на всех этапах цикла развития конфликта — от его предотвращения до поддержания мира и миростроительства. Основой более эффективного стратегического партнерства Африканского союза и Организации Объединенных Наций является широкое и постоянное политическое взаимодействие. Такое взаимодействие предполагает непрерывный обмен информацией, совместный анализ и мониторинг в качестве основы для формирования общего видения, меры раннего предупреждения и возможные совместные действия в обла-

сти предотвращения и урегулирования конфликтов и управления ими. В этой связи политические приоритеты Отделения должны состоять в обеспечении стратегической согласованности, координации и партнерства с Африканским союзом и региональными экономическими сообществами/региональными механизмами на протяжении всего цикла развития конфликта.

29. Благодаря своему тесному сотрудничеству с Африканским союзом и Центральными учреждениями ООНАС располагает уникальными возможностями для решения этой задачи. В этой связи Отделение содействует общему пониманию Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом коренных причин и движущих сил конфликтов и проведению совместного анализа, а также помогает повысить стратегическую согласованность и сблизить позиции в процессе принятия решений, в том числе при взаимодействии между Советом Безопасности и Советом мира и безопасности Африканского союза. Если говорить более конкретно, то благодаря постоянному политическому взаимодействию Отделение помогает обеим организациям согласовывать позиции перед принятием коммюнике Совета мира и безопасности Африканского союза и резолюций Совета Безопасности, в том числе касающихся мандатов операций Африканского союза по поддержанию мира и безопасности и возможных последующих миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, и в целом выводит партнерские отношения между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций в области поддержания мира на более высокий уровень сотрудничества и предсказуемости, в том числе в области обеспечения законности и безопасности. Поэтому ООНАС должно иметь возможность информировать должностных лиц Африканского союза всех уровней о позиции Организации Объединенных Наций и вопросах, вызывающих ее обеспокоенность.

30. Кроме того, ООНАС в координации с Центральными учреждениями и соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в Африке определяет содержание стратегических посланий Африканскому союзу, касающихся политических подходов Организации Объединенных Наций к урегулированию тех или иных конфликтов и более общим вопросам мира и безопасности, пытается устранять разногласия и добивается того, чтобы директивные органы Африканского союза понимали и учитывали позицию Организации Объединенных Наций. Таким образом ООНАС помогает влиять на политические возможности Африканского союза в области предотвращения конфликтов, посредничества и поддержания мира. Главная обязанность Отделения по-прежнему заключается в том, чтобы постоянно следить за работой Африканского союза и его партнеров в Аддис-Абебе. Кроме того, по мере необходимости Отделение использует экспертные знания Организации Объединенных Наций в важных тематических областях для укрепления потенциала Африканского союза, а также сравнительные преимущества всей системы Организации Объединенных Наций, в том числе в вопросах, касающихся защиты гражданского населения, гендерной проблематики, положения женщин и детей в условиях вооруженных конфликтов, сексуального насилия во время конфликтов, демократии и государственного управления и прав человека.

31. Отделение будет и впредь играть важную роль в содействии работе совместных координационных механизмов Организации Объединенных Наций и Африканского союза, а также поддерживать связь с соответствующими специ-

альными политическими миссиями и миротворческими операциями, развернутыми на континенте, в целях укрепления партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в интересах создания африканской архитектуры мира и безопасности на основе объединения усилий Африканского союза и региональных экономических сообществ/региональных механизмов. С учетом опыта перехода от операций Африканского союза в поддержку мира к миротворческим операциям Организации Объединенных Наций в Мали и Центральноафриканской Республике, а также в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам совместного стратегического обзора 2013 года, ОООНАС будет также в рамках своих возможностей координировать проведение Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом совместных оценок политической обстановки и ситуации в области безопасности перед выборами и других нестабильных ситуаций.

32. Важным компонентом мандата Специального представителя Генерального секретаря при Африканском союзе является оказание добрых услуг по просьбе Генерального секретаря в восточной и южной частях Африки. ОООНАС будет и впредь поддерживать выполнение этой функции, действуя в консультации с Центральными учреждениями и другими структурами Организации Объединенных Наций в Африке.

33. ОООНАС играет все более активную роль в обеспечении взаимодействия с Африканским союзом на всех этапах кризисов/конфликтов и поддерживает тесные отношения с партнерами в Аддис-Абебе, в том числе с Комиссией Африканского союза, Советом мира и безопасности Африканского союза, региональными экономическими сообществами/региональными механизмами, международными партнерами, заинтересованными в мире и безопасности в Африке, а также другими структурами Организации Объединенных Наций. Из-за ограниченности политических возможностей ОООНАС не просто удовлетворять растущие потребности в области предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов, в том числе связанные с политическими аспектами различных компонентов африканской архитектуры мира и безопасности. С учетом возложенных на Отделение политических функций, а также функций в области предотвращения конфликтов, оказания добрых услуг и укрепления мира, необходимы дополнительные ресурсы, которые позволили бы ему оставаться на высоте требований, обусловленных все более сложным характером партнерских отношений, и обеспечить более стратегическое взаимодействие между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом. Кроме того, возросла потребность в структурированном политическом взаимодействии и оказании технической поддержки в области прав человека и учета гендерной проблематики в связи с операциями Африканского союза в поддержку мира.

В. Укрепление оперативного партнерства

34. Одним из основных факторов эффективности международных мер реагирования на кризисы в Африке является способность разрабатывать, адаптировать и использовать различные инструменты, предлагаемые Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и региональными экономическими сообществами/региональными механизмами, с учетом их сравнительных

преимуществ. Таким образом, потенциал и ресурсы Отделения должны быть направлены на решение задач повышения эффективности оперативного взаимодействия и предоставления стратегической поддержки в урегулировании нынешних конфликтов в Африке.

35. Для реализации этой цели ОООНАС продолжает оказывать Африканскому союзу и региональным экономическим сообществам/региональным механизмам поддержку в их усилиях по обеспечению максимальной оперативной готовности Африканских резервных сил и их подразделений быстрого развертывания, включая укрепление потенциала штаб-квартиры Африканского союза в области планирования, развертывания и поддержки таких операций в соответствии с совместным планом действий Организации Объединенных Наций и Африканского союза по обеспечению готовности Африканских резервных сил и принятым в Мапуту стратегическим планом действий в отношении Африканских резервных сил (на 2016–2020 годы). После приведения в состояние полной готовности и согласования их структуры Африканские резервные силы призваны вносить важный вклад в решение Африканским союзом задач, связанных с урегулированием конфликтов и устранением всех недостатков в сфере быстрого развертывания в случае возникновения такой необходимости. Это позволит Организации Объединенных Наций сфокусироваться на устойчивой многофункциональной поддержке всего процесса миростроительства в среднесрочной и долгосрочной перспективе и вносить вклад в формирование более комплексной концепции поддержания мира в Африке.

36. Таким образом, ОООНАС требуется обеспечить большую согласованность миротворческих операций Африканского союза и повысить уровень консультационной помощи, а также выполнять функции по стратегическому управлению и руководству миссиями на более высоком уровне, в том числе в связи с определением оперативных задач и предоставлением руководящих указаний, распределением ресурсов, наймом персонала и контролем качества. Отделение должно взаимодействовать со старшими должностными лицами Африканского союза, в том числе с членами Комиссии, представителями региональных экономических сообществ/региональных механизмов и представителями государств-членов в Аддис-Абебе, а также использовать результаты оперативной деятельности в принятии обоснованных стратегических решений.

37. Успех миротворческих операций Африканского союза зависит также от соблюдения гуманитарных принципов и стандартов в области прав человека, а также политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательств, совершаемых представителями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. Таким образом, ОООНАС будет продолжать служить проводником политики, стандартов и передовой практики Организации Объединенных Наций, должным образом учитывая реалии и потребности Африканского союза и привлекая, по мере необходимости, дополнительных технических специалистов из соответствующих структур Организации Объединенных Наций, включая Центральные учреждения.

38. ОООНАС необходимо также продолжать прилагать усилия по повышению потенциала Африканского союза в области оперативной деятельности, планирования и координации на самом раннем этапе. В тех случаях, когда требуется поддержка, в частности в связи с оперативным планированием и под-

держкой миссий, ОООНАС оказывает ее от имени Организации Объединенных Наций. При проведении в будущем планирования процессов перехода при поддержке ОООНАС следует учитывать возможную роль Африканского союза и региональных экономических сообществ/региональных механизмов. Кроме того, ОООНАС, действуя в тесной координации с Центральными учреждениями, играет ведущую роль в разработке набора инструментов, в том числе руководящих указаний и стандартов в отношении перехода в будущем от миротворческих операций Африканского союза к операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

39. ОООНАС оказывает также поддержку различным подразделениям Организации Объединенных Наций в Африке в целях укрепления сотрудничества с Африканским союзом и согласования позиций и действий путем использования своих возможностей для поощрения совместных усилий региональных структур Организации Объединенных Наций и Африканского союза в случае отсутствия таких возможностей у региональных отделений Организации Объединенных Наций, особенно в отношении планирования оперативной деятельности. В этом контексте ОООНАС осуществляет сотрудничество с Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА) в поддержку стратегий Организации Объединенных Наций и Африканского союза по устранению сохраняющейся угрозы со стороны Армии сопротивления Бога. Аналогичное взаимодействие имело место в процессе планирования развертывания под африканским руководством Международной миссии по поддержке в Мали (на смену которой пришла Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали), Международной миссии по поддержке в Центральноафриканской Республике, а также Многонациональной объединенной оперативно-тактической группы (МОТГ) по борьбе с «Бoko xapam».

40. В целях урегулирования кризисов ОООНАС будет продолжать, действуя через механизмы Африканского союза, укреплять потенциал африканских стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. Кроме того, оно играет ведущую роль в содействии взаимодействию между Управлением по военным вопросам и Отделом полиции (оба подразделения входят в состав Департамента операций по поддержанию мира) в обеспечении совместной деятельности Африканского союза и Организации Объединенных Наций по формированию подразделений сил/полиции и организации предшествующих развертыванию поездок, а также в осуществлении совместной деятельности по налаживанию контактов с потенциальными странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в целях повышения согласованности и координации действий, в том числе с основными двусторонними донорами. Помимо этого, ОООНАС продолжает содействовать большей согласованности между стандартами Организации Объединенных Наций и Африканского союза, в частности в том, что касается учебной подготовки и оборудования, и разработке совместно с Африканским союзом руководящих указаний, призванных помочь при проведении в той или иной ситуации оценки результативности деятельности и эффективности оборудования стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. ОООНАС будет также оказывать поддержку Африканскому союзу в обеспечении охраны и безопасности его персонала и имущества как в его штаб-квартире, так и в полевых миссиях путем предоставле-

ния консультационной технической помощи в разработке системы обеспечения безопасности Африканского союза. Одной из приоритетных задач по-прежнему остается повышение эффективности координации различных африканских инициатив в области профессиональной подготовки по вопросам миротворческой деятельности, в том числе по аспектам, прав человека, всестороннего учета гендерной проблематики и международного гуманитарного права.

41. ОООНАС будет предоставлять технические консультации и стратегические ориентиры для оказания Африканскому союзу поддержки в деле укрепления и развития его органов обеспечения законности и безопасности, а также для обеспечения взаимодополняемости усилий на всех этапах урегулирования конфликтов. Потенциал ОООНАС в деле поддержки процессов согласования и применения подходов Африканского союза и Организации Объединенных Наций к разоружению, демобилизации и реинтеграции, разминированию, деятельности полиции, а также реформе сектора безопасности будет и впредь способствовать достижению долгосрочных политических и оперативных целей Африканского союза. Для обеспечения сохранения в повестке дня Африканского союза вопросов, связанных с разминированием и уменьшением опасности взрывных устройств, необходимо будет и дальше предоставлять Африканскому союзу стратегическую консультационную помощь. ОООНАС будет и далее оказывать поддержку Комиссии Африканского союза и странам Африканского союза, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, посредством оказания технической помощи, консультирования и профессиональной подготовки по соответствующим вопросам.

IV. Реорганизация Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

A. Нынешняя структура и штатное расписание Отделения

42. Общая численность утвержденных на сегодняшний день должностей в ОООНАС составляет 60, из которых 6 должностей финансируются из утвержденного бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, а 54 должности финансируются по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год; кроме того, резолюцией 70/287 Генеральной Ассамблеи было утверждено создание 1 должности сотрудника по правам человека, действующего в составе Отделения. Нынешнюю организационную структуру возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря, который является руководителем Отделения (заместитель Генерального секретаря), а поддержку ему оказывают руководитель аппарата (должность класса Д-2), выполняющий функции заместителя руководителя Отделения, сотрудники Секции по политическим вопросам, Секции оперативного планирования и консультирования, Секции административного планирования и консультирования и Секции поддержки.

43. Штатное расписание Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря насчитывает три должности (1 заместителя Генерального секретаря, 1 класса С-4 и 1 национального сотрудника категории общего обслужи-

вания), финансирование каждой из которых осуществляется из бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов. Специальный представитель отвечает за руководство деятельностью Организации Объединенных Наций по предоставлению Африканскому союзу поддержки в вопросах мира и безопасности, а также в этой связи выступает в качестве представителя Генерального секретаря в Аддис-Абебе. При ведущей роли и под руководством Специального представителя, возглавляющего ОООНАС, Отделение взаимодействует с Африканским союзом и другими партнерами в Аддис-Абебе и обеспечивает как краткосрочную поддержку текущих операций Африканского союза, так и долгосрочную поддержку в целях укрепления потенциала миротворческой деятельности.

44. Специальный представитель Генерального секретаря работает в тесном сотрудничестве со старшим руководством Комиссии Африканского союза, в том числе, по мере необходимости, с Председателем, заместителем Председателя и членами Комиссии, а также с членами Совета мира и безопасности Африканского союза. Специальный представитель взаимодействует также с партнерами на самом высоком уровне по вопросам укрепления потенциала, отвечает за осуществление согласованного плана по оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки по целому ряду функций, включая предотвращение конфликтов, оказание оперативной поддержки и поддержки в области укрепления потенциала, а также координирует деятельность миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и подразделений по политическим вопросам, связанную с предоставлением поддержки Африканскому союзу.

45. В штат Канцелярии руководителя аппарата входят шесть должностей, из которых две должности (1 класса Д-2 и 1 национального сотрудника категории общего обслуживания) финансируются из бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, а четыре должности (1 С-3, 2 категории полевой службы и 1 национального сотрудника категории общего обслуживания) финансируются по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год. Руководитель аппарата, который подчиняется руководителю Отделения и выполняет функции его заместителя, отвечает за обеспечение согласованного и слаженного функционирования всех подразделений Отделения.

46. Три основные секции ОООНАС предоставляют консультационную помощь по широкому кругу технических вопросов, а руководитель аппарата выполняет функции координатора, с тем чтобы усилия по предоставлению поддержки Африканскому союзу носили согласованный и взаимодополняющий характер. С этой целью руководитель аппарата осуществляет надзор за основными механизмами и процессами, обеспечивающими выполнение мандата Отделения, в частности в области планирования стратегической координации, принятия решений на уровне старших должностных лиц и управления информацией. Руководитель аппарата осуществляет также надзор за деятельностью вспомогательных подразделений Отделения.

47. Штатное расписание Секции по политическим вопросам состоит из семи должностей, одна из которых (1 С-5) финансируется из бюджета по программам на нынешний двухгодичный период, а остальные шесть должностей (5 С-4

и 1 национального сотрудника категории общего обслуживания) финансируются по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год. К основным функциям Секции относится поддержание контактов с Африканским союзом и укрепление сотрудничества между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций по вопросам мира и безопасности, а также предоставление технической консультационной помощи и поддержки Африканскому союзу по вопросам посредничества, добрых услуг и предотвращения конфликтов, проведения выборов, разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также общественной информации.

48. Штатное расписание Секции оперативного планирования и консультирования состоит из 10 должностей (1 С-5, 8 С-4 и 1 национального сотрудника категории общего обслуживания), все из которых финансируются по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год. К основной функции Секции относится укрепление сотрудничества между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций в вопросах мира и безопасности посредством предоставления Африканскому союзу технической консультационной помощи и поддержки в отношении деятельности по поддержанию мира, проведения военных и полицейских операций, разминирования и обеспечения безопасности.

49. Штатное расписание Секции административного планирования и консультирования состоит из восьми должностей (1 С-5, 6 С-4 и 1 национального сотрудника категории общего обслуживания), все из которых финансируются по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год. Секция отвечает главным образом за предоставление технической консультационной помощи и поддержки Комиссии Африканского союза в развитии ее институциональных и оперативных возможностей, связанных с административным обслуживанием миссий, информационными технологиями, связью, профессиональной подготовкой, материально-техническим обеспечением и принадлежащим контингентам имуществом. Секция отвечает за предоставление консультационной помощи, оказание содействия коллегам из Африканского союза и взаимодействие с ними по вопросам текущих и будущих операций по поддержанию мира и потребностей в поддержке Африканской архитектуры мира и безопасности, в том числе Африканских резервных сил. Секция тесно сотрудничает также с другими партнерами, в частности с ЮНСОС, в целях обеспечения эффективной материально-технической поддержки Миссии военных наблюдателей Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), предоставляемой Организацией Объединенных Наций.

50. Штатное расписание Секции поддержки состоит из 26 должностей (1 С-4, 2 С-3, 8 должностей категории полевой службы и 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), все из которых финансируются по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год. Секция поддержки предоставляет административную и материально-техническую поддержку в целях обеспечения функционирования Отделения и Совместного механизма поддержки и координации, а также осуществления Отделением своего мандата.

51. Утвержденное штатное расписание ООНХАС в разбивке по должностям и источникам финансирования приводится в таблице 1 ниже и схематически представлено в приложении I к настоящему докладу.

Таблица 1

Утвержденные людские ресурсы, финансируемые из бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов и по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год

Структура	Ресурсы	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории				
		ЗГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	Итого	Национальные сотрудники- специалисты	Категория полевой службы	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Итого	Всего
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	Регулярный бюджет (по программам)	1	–	–	–	1	–	2	–	–	1	1	3
Канцелярия руководителя аппарата	Регулярный бюджет (по программам)	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2
Секция по политическим вопросам	регулярный бюджет (по программам)	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	1
Итого		1	1	–	1	1	–	4	–	–	2	2	6
Канцелярия руководителя аппарата	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	3	4
Секция по политическим вопросам	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	–	5	–	5	–	–	1	1	6
Секция оперативного планирования и консультирования	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	1	8	–	9	–	–	1	1	10
Секция административного планирования и консультирования	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	1	6	–	7	–	–	1	1	8
Секция поддержки	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	–	1	2	3	–	8	15	23	26
Итого		–	–	–	2	20	3	25	–	10	19	29	54
Всего		1	1	–	3	21	3	29	–	10	21	31	60

Проблемные вопросы

52. В связи с нынешней организационной структурой ОООНАС сталкивается с тремя основными сложностями. Во-первых, нынешний руководитель аппарата, который выступает также в качестве заместителя руководителя Отделения, выполняет широкий круг обязанностей, перечень которых постепенно расширялся на протяжении нескольких лет с момента создания данной должности, причем в 2010 году его функциональные обязанности были объединены. Следует также напомнить, что, с целью отразить растущую сложность выполняемых Отделением обязанностей, в 2015 году должность руководителя Отделения была реклассифицирована с уровня помощника Генерального секретаря до уровня заместителя Генерального секретаря и соответствующие изменения были заложены в бюджет по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов. Кроме того, ввиду большого объема нагрузки, связанной с выполнением руководителем аппарата двойных функций, эффективное осуществление деятельности по обоим направлениям представляется проблематичным. Во-вторых, необходимо укрепить Секцию по политическим вопросам и устранить проблему отсутствия стратегического руководства/управления деятельностью Секции административного планирования и консультирования и Секции оперативного планирования и консультирования, поскольку это позволило бы создать четкую и последовательную концепцию деятельности обоих оперативных подразделений и обеспечить единый механизм надзора. Кроме того, ресурсы ОООНАС используются недостаточно целенаправленно для поддержания надлежащих контактов на должном уровне с Комиссией Африканского союза в целях обеспечения того, чтобы все оперативные мероприятия осуществлялись в соответствии с политическими задачами. В-третьих, отмечается недостаточное освещение деятельности ОООНАС и недостаточное взаимодействие с Африканским союзом в вопросах выработки совместных коммуникационных стратегий. Предлагаемая новая организационная структура ОООНАС призвана способствовать удовлетворению этих потребностей. Перевод Отделения в комплекс ЭКА в 2013 году, а также осуществление иных мер, направленных на повышение эффективности обслуживания, таких как сокращение автопарка, обеспечили возможности для удовлетворения этих насущных потребностей за счет перераспределения ресурсов, — то есть предлагаемые меры по дополнительному укреплению потенциала могут быть осуществлены главным образом за счет более целенаправленного использования уже имеющихся ресурсов.

В. Предлагаемая структура Отделения

53. Предлагаемая реорганизация призвана активизировать и поддерживать политическое и оперативное взаимодействие на стратегическом уровне с Африканским союзом и его партнерами в вопросах мира и безопасности в Африке посредством совершенствования и повышения эффективности организационной структуры ОООНАС. Она будет также способствовать повышению эффективности представления Отделением отчетности и координации его деятельности с Центральными учреждениями и другими структурами системы Организации Объединенных Наций; обеспечению достаточной гибкости для удовлетворения возрастающих потребностей в рамках партнерства; и более эффективному реагированию на возросшие потребности многочисленных сторон.

54. При осуществлении предлагаемой реорганизации ОООНАС следует руководствоваться следующими стратегическими приоритетами:

- а) повышение согласованности стратегической деятельности с Африканским союзом, его региональными экономическими сообществами/региональными механизмами на всех этапах урегулирования конфликта;
- б) укрепление стратегической координации и партнерских связей со структурами системы Организации Объединенных Наций и другими партнерами на всех этапах урегулирования конфликта;
- в) усиление синергетического эффекта оперативного взаимодействия и оказание поддержки в урегулировании имеющихся конфликтов в Африке.

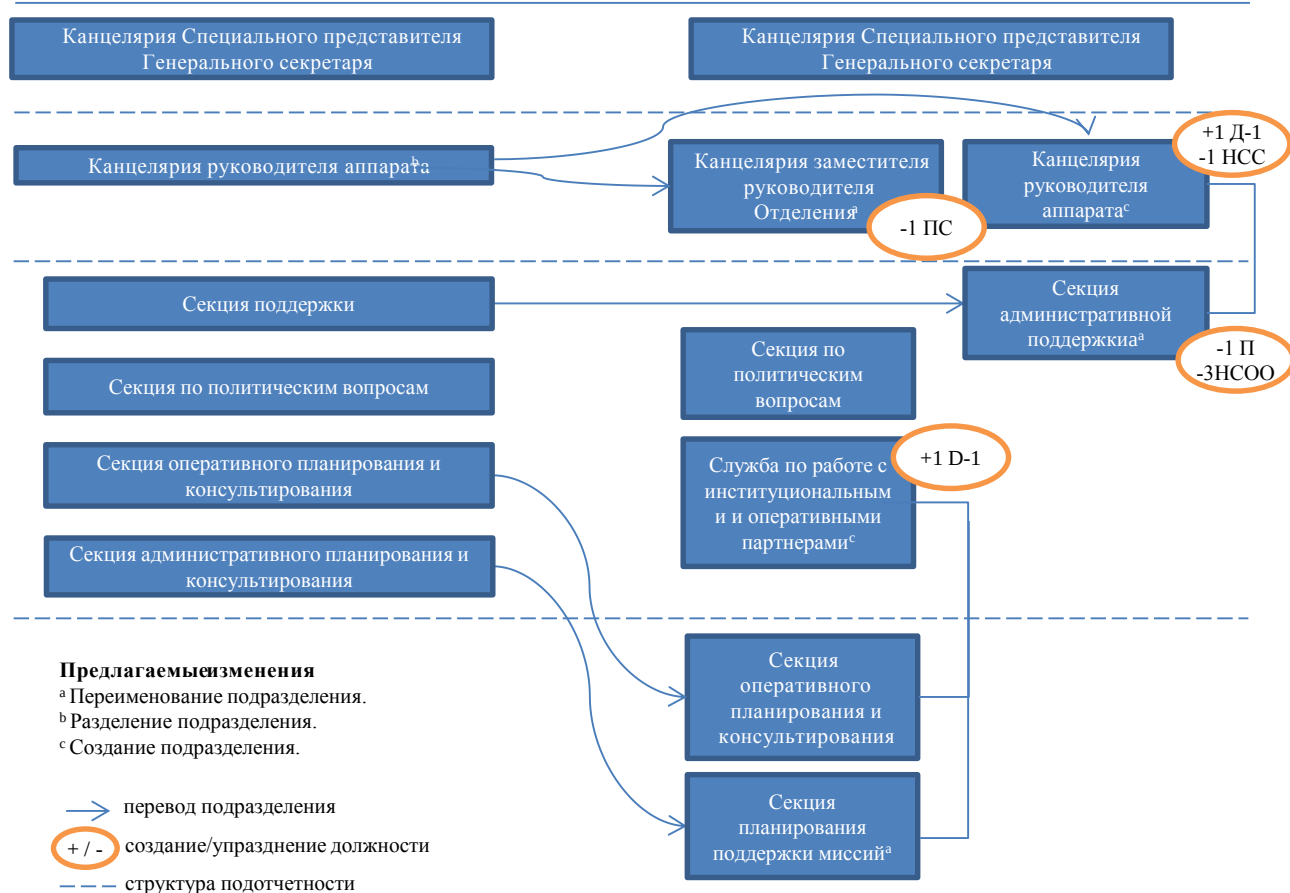
55. После проведения предлагаемой реорганизации в состав Отделения будет входить Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря; недавно созданная Канцелярия заместителя руководителя Отделения; недавно созданная Канцелярия руководителя аппарата, которая будет осуществлять надзор за деятельностью Секции административной поддержки; Секции по политическим вопросам; кроме того, будет учреждена должность начальника Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами, который будет руководить работой Секции оперативного планирования и консультирования и Секции планирования поддержки Миссии.

56. В приложении II к настоящему докладу представлена организационная структура ОООНАС, которая в соответствии с предлагаемой реорганизацией должна будет начать действовать с 1 января 2017 года. Сводная информация об изменениях в организационной структуре, а также об учреждении и упразднении должностей на уровне отдельных секций схематически представлена на диаграмме ниже.

**Информация о предлагаемых изменениях в структуре ООННАС, а также
о чистом учреждении /упразднении должностей по секциям**

Утвержденная структура на 2016/17 год

Предлагаемая структура на 2016/17 год



57. Отделение будет и далее подчиняться трем заместителям Генерального секретаря: по операциям по поддержанию мира, по полевой поддержке и по политическим вопросам. Реорганизация структуры позволит объединить политические, оперативные и вспомогательные функции Отделения, благодаря чему у него появится возможность упрочить свой экспертный ресурс в специальных технических областях путем задействования многофункциональных специалистов и осуществлять взаимодействие с Африканским союзом на более стратегическом уровне. Основная деятельность будет осуществляться по линии двух компонентов Отделения: Секции по политическим вопросам и Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами, — причем в круг ведения последней будут входить вопросы планирования военной и полицейской деятельности, разминирования и обеспечения охраны и безопасности, а также планирования поддержки миссий. Укрепление Секции по политическим вопросам позволит Отделению применять согласованные подходы при появлении первых признаков конфликта и на всем этапе реагирования. Сов-

местный анализ новых и продолжающихся кризисов, проводимый Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, будет способствовать повышению эффективности механизмов раннего предупреждения и превентивных действий в рамках миротворческих операций.

58. Для более эффективного удовлетворения запросов Африканского союза в части развития институционально-кадрового потенциала во всех секторах должность сотрудника по вопросам профессиональной подготовки (С-4) будет переведена из Секции планирования поддержки миссий (ныне Секция административного планирования и консультирования) в Канцелярию заместителя руководителя Отделения, и ОООНАС будет задействовать ресурс Организации Объединенных Наций, в частности миссий Организации Объединенных Наций в Африке, Отделения связи Организации Объединенных Наций и Экономической комиссии для Африки, с тем чтобы максимально эффективно использовать экспертный потенциал и обеспечить предоставление Организацией Объединенных Наций поддержки Африканскому союзу в соответствии с концепцией «Единая Организация Объединенных Наций».

59. Переподчинение Секции оперативного планирования и консультирования и Секции планирования поддержки миссий сотруднику на предлагаемой должности класса Д-1 будет способствовать принятию ОООНАС обоснованных стратегических решений с опорой на результаты оперативной деятельности. Предлагаемая структура необходима для обеспечения соответствующего уровня взаимодействия Организации Объединенных Наций с Африканским союзом, а также эффективного представительства при Африканском союзе. Помимо Комиссии Африканского союза, в Аддис-Абебе находятся миссии всех 54 государств — членов Африканского союза, которые представлены на уровне послов. Для эффективного взаимодействия на таком стратегическом уровне со всеми учреждениями, государствами-членами и партнерами Африканского союза необходимо, чтобы Организация Объединенных Наций была представлена на должном уровне.

60. Указанные выше соображения подробно рассматриваются в разделе VI.A настоящего доклада. В таблице 2 ниже приводится предлагаемое штатное расписание ОООНАС в разбивке по должностям и источникам финансирования.

Таблица 2
Предлагаемые кадровые ресурсы, финансируемые из бюджета
по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов и по линии
вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год

Структура	Ресурсы	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории					Чистое изменение
		ЗГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	Итого	Национальные сотрудники-специалисты	Категория полевой службы	Национальный персонал категории общего обслуживания	Итого	Всего	
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	Регулярный бюджет (по программам)	1	–	–	–	1	–	2	–	–	1	1	3	–
Канцелярия заместителя руководителя Отделения	Регулярный бюджет (по программам)	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	–
Секция по политическим вопросам	Регулярный бюджет (по программам)	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	1	–
Итого		1	1	–	1	1	–	4	–	–	2	2	6	–
Канцелярия руководителя аппарата	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	1	–	2	–	3	1	1	2	3	7	7
Секция административной поддержки	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	–	1	2	3	–	7	11	18	21	(5)
Канцелярия заместителя руководителя Отделения	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	2	(2)
Секция по политическим вопросам	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	–	6	–	6	–	–	1	1	7	1
Служба по работе с институциональными и оперативными партнерами	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1
Секция оперативного планирования и консультирования	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	1	7	–	8	–	–	1	1	9	(1)

Структура	Ресурсы	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории				Чистое изменение	
		ЗГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	Итого	Национальные сотрудники специализированных служб	Категория полевой службы	Национальный персонал категории общего обслуживания	Итого		Всего
Секция планирования поддержки миссий	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	–	–	–	1	3	–	4	–	–	1	1	5	(3)
Итого		–	–	2	2	20	3	27	1	8	16	24	52	(2)
Всего		1	1	2	3	21	3	31	1	8	18	26	58	(2)

V. Связь настоящего предложения с двухгодичным планом по программам и таблицей бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира

61. Настоящее предложение касается программы 2 «Политические вопросы» двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов (A/69/6/Rev.1) и таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для ОООНАС, которые изложены в докладе Генерального секретаря о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/751, пункты 212–217).

62. Предложения, изложенные в настоящем докладе, не повлекут каких-либо изменений утвержденных для ОООНАС показателей достижения результатов или мероприятий.

VI. Административные и бюджетные последствия предлагаемой реорганизации

A. Кадровые потребности

Обоснование должностей

Реорганизация Отделения¹

63. Подробное обоснование предлагаемых кадровых решений приводится ниже в разбивке на секции/канцелярии ОООНАС. Подробная организационная структура предлагаемого штатного расписания с разбивкой по секциям/канцеляриям Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе на период

¹ Также см. организационную структуру в приложении II к настоящему докладу.

с 1 января по 30 июня 2017 года содержится в приложении III к настоящему докладу.

64. Предлагаемые изменения в ресурсах ООНАС, связанных с должностями, в разбивке на виды кадровых решений на каждом уровне, представлены в таблице 3 ниже. Их можно обобщить следующим образом:

а) создание трех дополнительных должностей: 1 должности руководителя аппарата (Д-1), 1 должности начальника Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами (Д-1) и 1 должности сотрудника по вопросам общественной информации (национальный сотрудник-специалист);

б) упразднение пяти должностей (в том числе 2 должностей категории полевой службы и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания);

с) перевод четырех должностей (в том числе 2 должностей уровня С-4, 1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания);

д) перепрофилирование 15 должностей, включая 1 Д-2, 1 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 2 должностей категории полевой службы и 4 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания, с тем чтобы лучше увязать имеющиеся ресурсы и потребности.

Таблица 3

Кадровые потребности в разбивке по типам кадрового решения и источникам финансирования

Категория	Утвержденное число должностей на 2016/17 год	Предлагаемое число новых должностей	Упразднение	Перевод и перепрофилирование	Общее пересмотренное число должностей на 2016/17 год	Изменение
Должности, предусмотренные в бюджете по программам						
Заместитель Генерального секретаря	1	—	—	—	—	1
Д-2	1	—	—	(1)	1	1
С-5	1	—	—	—	—	1
С-4	1	—	—	—	—	1
Национальный персонал категории общего обслуживания	2	—	—	—	—	2
Общее число должностей, предусмотренных в бюджете по программам	6	—	—	(1)	1	6
Должности, финансируемые по линии вспомогательного счета						
Д-1	—	2	—	—	—	2
С-5	2	—	—	(1)	1	2
С-4	20	—	—	(8)	8	20
С-3	3	—	—	(1)	1	3

Категория	Утвержденное число должностей на 2016/17 год	Предлагаемое число новых должностей	Упразднение	Перевод и перепрофилирование	Общее пересмотренное число должностей на 2016/17 год	Изменение
Категория местного разряда	10	—	(2)	(3)	3	8 (2)
Национальный сотрудник-специалист	—	1	—	—	—	1 1
Национальный персонал категории общего обслуживания	19	—	(3)	(5)	5	16 (3)
Общее число должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета	54	3	(5)	(18)	18	52 (2)
Всего	60	3	(5)	(19)	19	58 (2)

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

65. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря включает три должности: 1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность сотрудника по политическим вопросам/специального помощника (С-4) и 1 должность помощника по административным вопросам (национальный персонал категории общего обслуживания). Эти должности были утверждены в рамках бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, и в настоящем докладе Генерального секретаря предлагается оставить их без изменений.

**Канцелярия заместителя руководителя Отделения (в настоящее время
Канцелярия руководителя аппарата)**

Таблица 4

**Предлагаемые кадровые ресурсы Канцелярии заместителя руководителя
Отделения**

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	+1 Д-2	Заместитель руководи- теля Отделения	Перепрофили- рование	В рамках одного подразделе- ния
	-1 Д-2	Заведующий канцеля- рией		
	+1 С-3	Референт		
	-1 С-3	Сотрудник по вопро- сам безопасности		
	+1 С-4	Сотрудник по вопро- сам профессиональной подготовки	Перевод	Из Секции по планированию поддержки миссий (в насто- ящее время Секция админи- стративного планирования и консультирования)
	-1 Категория местного раз- ряда	Помощник по админи- стративным вопросам	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата, которую предлага- ется создать
	-1 Национальный персонал кате- гории общего обслуживания	Помощник по вопро- сам безопасности		
	-1 Категория местного раз- ряда	Сотрудник по вопро- сам безопасности	Упразднение	
Всего	-2			

66. Предполагается перепрофилировать существующую должность руководителя аппарата уровня Д-2 (утверждено в бюджете по программам) в должность заместителя руководителя Отделения. В то же время предлагается, чтобы действующая канцелярия начальника кадровой службы была преобразована в канцелярию заместителя руководителя Отделения. В новой канцелярии, которую предлагается создать, будет четыре должности: 1 должность уровня Д-2 заместителя руководителя Отделения и 1 должность помощника по административным вопросам, относящаяся к категории национального персонала категории общего обслуживания (утверждены в бюджете по программам), 1 должность уровня С-4 сотрудника по вопросам учебной подготовки и 1 должность уровня С-3 сотрудника по отчетности (утверждены по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира).

67. Предлагается пересмотреть функции сотрудника, занимающего в настоящее время должность уровня Д-2 и исполняющего обязанности руководителя аппарата и заместителя руководителя отделения, и реклассифицировать эту

должность в должность заместителя руководителя Отделения. Со времени создания ОООНАС в 2010 году в обязанности руководителя аппарата, занимающего должность уровня Д-2, входят функции заместителя. В последние годы партнерство Организации Объединенных Наций и Африканского Союза стало более масштабным и комплексным, поэтому совмещение этих функций затруднительно и соответствующие задачи выполняются не в полном объеме. По итогам стратегического обзора ОООНАС в 2013 году и обзора штатного расписания гражданского персонала в 2015 году было рекомендовано разделить эти две функции, чтобы, с одной стороны, было обеспечено более качественное управление Отделением, а с другой стороны, взаимодействию с Африканским союзом и его государствами-членами на стратегическом уровне уделялось достаточно времени и внимания.

68. Следуя указаниям руководителя Отделения и под непосредственным руководством заместителя руководителя отделения (Д-2) будет активизирована работа ОООНАС по двум основным направлениям партнерства (политические вопросы и институциональное и оперативное партнерство). Когда заместителя руководителя Отделения, как предлагается, освободят от обязанности заниматься повседневным управлением и внутренней координацией, он сможет оказывать более эффективную поддержку Специальному представителю Генерального секретаря в процессе политического взаимодействия с Африканским союзом и руководить деятельностью сотрудников по политическим вопросам и планированию, которые занимаются решением политических, институциональных и оперативных вопросов совместно с Африканским союзом.

69. Поскольку координирование профессиональной подготовки пересекается с деятельностью по программам и мероприятиям по двум основным направлениям работы ЮНОА, как отмечалось выше, предлагается перевести должность сотрудника по вопросам профессиональной подготовки (С-4) в Канцелярию заместителя, где он, таким образом, сможет содействовать Африканскому союзу в достижении его политических и оперативных целей, опираясь на рекомендации Секции по политическим вопросам и Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами. Это позволит укрепить партнерское взаимодействие между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в связи с текущими и будущими миротворческими операциями под руководством Африканского союза, особенно по вопросам, касающимся учебных мероприятий Африканского союза — Организации Объединенных Наций, в том числе по вопросу об интеграции в процесс подготовки миротворцев темы прав человека и международного гуманитарного права, а также гендерной проблематики.

70. Предлагается перепрофилировать должность сотрудника по вопросам безопасности (С-3) в должность референта (С-3), который будет обеспечивать заместителю руководителя отделения необходимую поддержку и займется координацией его повседневной деятельности. Находясь в подчинении у заместителя руководителя Отделения, референт будет заниматься важной вспомогательной и координационной деятельностью в целях эффективного осуществления представительских функций при Африканском союзе, Европейском союзе и государствах — членах Организации Объединенных Наций, а также в учреждениях Организации Объединенных Наций, фондах и программах; облегчением взаимодействия с другими компонентами и сотрудниками

ООНАС, в том числе созданием или анализом сообщений, протоколов, докладов, телеграмм и других справочных документов; организацией в Канцелярии заместителя руководителя Отделения процесса поступления и передачи необходимой информации и надлежащего делопроизводства.

71. В результате экономии средств в связи с перемещением ООНАС на территорию комплекса ЭКА предлагается упразднить одну должность сотрудника по вопросам безопасности категории полевой службы и в то же время перевести существующую должность помощника по вопросам безопасности (национальный персонал категории общего обслуживания) и должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в новую Канцелярию руководителя аппарата, что подробно разъясняется в пунктах 74 и 77 ниже.

Канцелярия руководителя аппарата (создаваемая)

Таблица 5

Предлагаемые кадровые ресурсы Канцелярии руководителя аппарата

	<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	+1	Д-1	Заведующий канцелярией	Создание	
	+1	С-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	Из Секции по политическим вопросам
	+1	С-4	Сотрудник по вопросам стратегического планирования	Перепрофилирование	Из Секции по планированию поддержки миссий (в настоящее время Секция административного планирования и консультирования)
	+1	Категория местного разряда	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Канцелярии заместителя руководителя Отделения (в настоящее время Канцелярии руководителя аппарата)
	+1	Национальный сотрудник-специалист	Сотрудник по вопросам общественной информации	Создание	
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по вопросам безопасности	Перевод	Из Канцелярии заместителя руководителя Отделения (в настоящее время Канцелярии руководителя аппарата)
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по протокольным вопросам	Перепрофилирование	Секция административной поддержки (в настоящее время Секция поддержки)
Всего	+7				

72. В новой Канцелярии руководителя аппарата, которую предлагается создать, будет семь должностей, что отражено в таблице 5 выше. Их создание либо согласовано, либо имеется предложение об их финансировании по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

73. Предлагается создать должность руководителя аппарата уровня Д-1. Руководитель аппарата будет отвечать за внутреннее руководство и повседневное функционирование ОООНАС в соответствии с указаниями Специального представителя Генерального секретаря и заместителя руководителя Отделения. Кроме того, он будет отвечать за управление, стратегическое планирование и координацию, а также осуществление политики и процедур ОООНАС. Руководитель аппарата будет отвечать за обеспечение эффективной коммуникации и предоставление отчетности внутри ОООНАС и в рамках взаимодействия с Центральными учреждениями, в том числе тесно сотрудничая с Комиссией Африканского союза и контактируя с другими партнерами. Он будет отвечать за информирование общественности и планирование мероприятий по обеспечению безопасности, а также курировать работу Секции административной поддержки (см. пункты 97–102 ниже).

74. В целях оказания помощи руководителю аппарата предлагается передать в его канцелярию должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) из Канцелярии заместителя руководителя Отделения.

75. Предлагается создать должность сотрудника по стратегическому планированию уровня С-4, который будет подчиняться руководителю аппарата и оказывать ему помощь в обеспечении общего руководства деятельностью канцелярии, в том числе в части координации двух направлений работы ОООНАС (политические вопросы и институциональное и оперативное партнерство), деятельности Комиссии Африканского союза, учреждений Организации Объединенных Наций и ЭКА. Сотрудник по стратегическому планированию будет координировать и анализировать предварительные данные таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и осуществлять мониторинг хода осуществления запланированных мероприятий, уделяя особое внимание подготовке предложений в отношении мер по устранению недоработок для старших руководителей. Сотрудник по стратегическому планированию будет вести учет решений стратегического характера и координировать предоставление данных для докладов Генерального секретаря со стороны ОООНАС. Он будет содействовать обмену информацией между ОООНАС и Центральными учреждениями, а также разрабатывать и осуществлять стратегию мобилизации ресурсов в соответствии с приоритетами ОООНАС. Укрепление потенциала Канцелярии руководителя аппарата в области стратегического планирования будет способствовать обеспечению большей согласованности действий внутри ОООНАС, что, в свою очередь, будет способствовать осуществлению мандата Отделения по двум основным направлениям работы (политические вопросы и институциональное и оперативное партнерство), а также поможет обеспечить поддержку усилий по осуществлению мандата со стороны всех общеорганизационных функциональных и административных подразделений. Это позволит обеспечить большую стратегическую скоординированность деятельности ОООНАС по вопросам мира и безопасности с деятельностью других учреждений Организации Объединенных Наций и ЭКА. В должность, о которой идет

речь, предлагается перепрофилировать должность С-4 из Секции по планированию поддержки миссий.

76. Предлагается создать группу по вопросам общественной информации в составе двух сотрудников (сотрудника уровня С-4 и национального сотрудника-специалиста), которая займется распространением информации о партнерских отношениях Организации Объединенных Наций и Африканского союза по вопросам мира и безопасности, в том числе будет помогать Комиссии Африканского союза в освоении передового опыта Организации Объединенных Наций в области общественной информации, а также будет консультировать Африканский союз по вопросам стратегий и политики миротворческих операций. Этой группе предлагается передать должность сотрудника по вопросам общественной информации (С-4) из Секции по политическим вопросам. Предлагается создать должность национального сотрудника-специалиста по вопросам общественной информации, который будет помогать сотруднику по вопросам общественной информации (С-4) заниматься подготовкой и проведением информационно-пропагандистских мероприятий ОООНАС, что позволит расширить возможности по информированию Африканского союза, Центральных учреждений и миссий о работе Отделения с использованием средств массовой информации, веб-сайта ОООНАС, интранета, социальных сетей и ежемесячных бюллетеней. Предложение об усилении кадрового потенциала в области общественной информации связано с увеличением объема работы и повышением роли информационной поддержки в условиях расширения деятельности ОООНАС.

77. Кроме того, предлагается передать в эту группу должность помощника по вопросам безопасности (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии заместителя руководителя Отделения. Помощник по вопросам безопасности будет отвечать за выполнение ОООНАС требований в отношении обеспечения охраны и безопасности персонала и по мере необходимости тесно взаимодействовать с Департаментом по вопросам охраны и безопасности, а также с органами безопасности принимающей страны.

78. Передислокация ОООНАС в комплекс зданий ЭКА позволила сэкономить средства по ряду статей расходов на вспомогательное обслуживание (см. пункты 100–102 ниже), включая расходы на медицинское обслуживание, которое в настоящее время обеспечивает ЭКА. В результате появилась возможность перепрофилировать должность фельдшера/медсестры (национальный персонал категории общего обслуживания) в должность помощника по протоколу в Канцелярии руководителя аппарата. Сотрудник, который займет новую должность помощника по протоколу (национальный сотрудник категории общего обслуживания), будет в соответствии с потребностями Отделения выполнять протокольные функции, которые ранее осуществлялись ЮНАМИД. Протокольные услуги имеют важнейшее значение для ОООНАС, поскольку оно оказывает помощь по вопросам протокола Генеральному секретарю и заместителю Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира, политическим вопросам и полевой поддержке, а также прибывающим с визитами делегациям и должностным лицам из Центральных учреждений и предоставляет услуги Специальному представителю Генерального секретаря и посетителям ОООНАС.

Секция по политическим вопросам

Таблица 6

Предлагаемые изменения в кадровых ресурсах Секции по политическим вопросам

	<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	+1	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Перепрофилирование	Из Секции по планированию поддержки миссий (в настоящее время Секция административного планирования и консультирования)
	+1	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Перепрофилирование	Секция оперативного планирования и консультирования
	–1	C-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	В предлагаемую новую канцелярию руководителя аппарата
Всего	+1				

79. В настоящее время штатное расписание Секции по политическим вопросам включает семь должностей: 1 должность C-5 старшего сотрудника по политическим вопросам, 2 должности C-4 сотрудников по политическим вопросам, 1 должность C-4 сотрудника по вопросам общественной информации, 1 должность C-4 сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности, 1 должность C-4 сотрудника по разоружению, демобилизации и реинтеграции и 1 должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

80. В своих соответствующих докладах Независимая группа высокого уровня по миротворческим операциям (см. A/70/95-S/2015/446), Генеральный секретарь (см. A/70/357-S/2015/682) и Консультативная группа экспертов по обзору миростроительной архитектуры (см. A/69-968-S/2015/490) отметили важность поиска политических решений и установления прочных партнерских отношений с региональными организациями при решении вопросов мира и безопасности. Постоянное развитие партнерского взаимодействия с Африканским союзом в вопросах мира и безопасности в целях устранения угроз на континенте обуславливает необходимость укрепления потенциала ОООНАС в области поддержания стратегических и оперативных связей. ОООНАС играет ключевую роль в обеспечении последовательных и упорядоченных контактов между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, в том числе по ключевым политическим и оперативным вопросам, а также в выработке общего понимания коренных причин конфликтов и информировании о тенденциях и процессах в области предотвращения, урегулирования и разрешения конфликтов, а также о позициях и интересах государств-членов.

81. Секция по политическим вопросам, которую предлагается создать, будет играть лидирующую роль в этом постоянном политическом взаимодействии с органами Африканского союза и государств-членов, а также международными партнерами на уровне экспертов и старших должностных лиц. Такое взаимодействие предполагает обмен информацией и мониторинг возникающих или продолжающихся конфликтных ситуаций. Совместно с Комиссией Африканского союза Секция будет также следить за развитием событий, что будет способствовать взаимопониманию и оперативному принятию совместных мер реагирования. Масштабы деятельности по постоянному совместному мониторингу и обмену информацией между этими двумя организациями и партнерами увеличивается, что требует дополнительных кадровых ресурсов.

82. Секцию по политическим вопросам будет по-прежнему возглавлять старший сотрудник по политическим вопросам (С-5), который будет содействовать укреплению политического партнерства, достижению общего понимания по вопросам, связанным с конфликтами, и осуществлять надзор за деятельностью Секции.

83. Секцию предлагается усилить двумя сотрудниками по политическим вопросам, должности для которых будут созданы путем перепрофилирования 1 должности С-4 сотрудника по закупкам в нынешней Секции административного планирования и консультирования (которую предлагается переименовать в Секцию по планированию поддержки миссий) и 1 должности С-4 сотрудника по вопросам планирования миссий в Секции оперативного планирования и консультирования. Кроме того, для выполнения функций по поддержанию связей с общественностью предлагается передать имеющуюся должность С-4 сотрудника по вопросам общественной информации канцелярии руководителя аппарата, которую предлагается создать.

84. Предлагаемые меры по укреплению и оптимизации структуры Секции по политическим вопросам позволят ей вести работу по укреплению политического партнерства, расширению поддержки и развитию связей с Центральными учреждениями, Комиссией Африканского союза и региональными экономическими сообществами/региональными механизмами в рамках деятельности, связанной с обеспечением мира и безопасности на континенте, в том числе по таким вызывающим озабоченность тематическим вопросам, как женщины, мир и безопасность, права человека, борьба с терроризмом, Африканская архитектура мира и безопасности, Африканская архитектура управления и безопасность на море. Предлагаемый дополнительный потенциал позволит ОООНАС оставаться на высоте растущих требований в рамках партнерства Организации Объединенных Наций и Африканского союза, а также обеспечивать непрерывное взаимодействие с другими правительственными и неправительственными партнерами в Аддис-Абебе и субрегионе в целом. Компонент по политическим вопросам будет также содействовать Специальному представителю Генерального секретаря в оказании добрых услуг.

85. Укрепление политического партнерства между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом имеет важнейшее значение для принятия согласованных, скоординированных и эффективных мер реагирования в области мира и безопасности. Совет Безопасности, Генеральная Ассамблея и Африканский союз неоднократно призывали к укреплению стратегического парт-

нерства между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и субрегиональными экономическими сообществами и региональными механизмами в Африке. ООНАС находится в авангарде работы по налаживанию прочного политического партнерства между двумя организациями на всех этапах противодействия конфликтам — от их предотвращения до поддержания мира и миростроительства. Для этого необходимо осуществлять непрерывный обмен информацией, совместно проводить анализ и мониторинг, которые лежат в основе общего понимания, обеспечивать раннее предупреждение и возможность для осуществления совместных действий в области предотвращения, разрешения и урегулирования конфликтов.

86. Предлагаемое новое штатное расписание Секции по политическим вопросам будет включать восемь должностей: 1 должность С-5 старшего сотрудника по политическим вопросам (утверждена в бюджете по программам), а также 4 должности С-4 сотрудников по политическим вопросам, 1 должность С-4 сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности, 1 должность С-4 сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и 1 должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), которые были утверждены по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Служба по работе с институциональными и оперативными партнерами (новая)

Таблица 7

Предлагаемые кадровые ресурсы Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами

	<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Должность	+1	Д-1	Начальник Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами	Создание
Всего	+1			

87. Предлагается создать Службу по работе с институциональными и оперативными партнерами в составе руководителя службы (Д-1) и двух секций — Секции оперативного планирования и консультирования (см. пункты 95–96 ниже) и Секции по планированию поддержки миссий, которую предлагается создать на базе нынешней Секции административного планирования и консультирования (см. пункты 90–94 ниже). Предполагается, что новая Служба будет полностью финансироваться за счет средств вспомогательного счета.

88. Служба по работе с институциональными и оперативными партнерами будет предоставлять Африканскому союзу технические консультации и поддержку по вопросам, касающимся функционирования военных и полицейских контингентов и деятельности, связанной с разминированием, а также по вопросам безопасности и поддержки миссий и административного планирования. Она будет оказывать техническую консультативную помощь Африканскому союзу в наращивании его потенциала в области планирования, развертывания и управления комплексными операциями Африканского союза по поддержа-

нию мира. Она будет также поддерживать контакты с Комиссией Африканского союза по вопросам, касающимся введения в действие необходимых механизмов финансирования и вспомогательных процессов в связи с проведением миротворческих операций Африканского союза и работой их сопутствующих надзорных механизмов. Силами Службы Организация Объединенных Наций будет оказывать поддержку Африканскому союзу в деле создания Африканских резервных сил и их регионального потенциала быстрого развертывания, в том числе Африканских сил быстрого реагирования на кризисы.

89. Руководитель Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами будет поддерживать контакты со старшими должностными лицами Комиссии Африканского союза, в том числе с уполномоченными должностными лицами и региональными экономическими сообществами/региональными механизмами и другими региональными организациями, а также с послами государств-членов, имеющих представительства в Аддис-Абебе, что связано с увеличением масштабов и сложности партнерских отношений между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций. Он будет осуществлять общее руководство работой Службы, в том числе заниматься постановкой оперативных задач и инструктированием сотрудников, распределением ресурсов, наймом персонала и контролем качества. Кроме того, он будет выполнять стратегические и общие управленческие функции в отношении двух входящих в состав Службы секций. Он сможет использовать результаты работы этих секций в качестве основы для принятия стратегических решений в поддержку выполнения мандата.

Секция по планированию поддержки миссий (в настоящее время Секция административного планирования и консультирования)

Таблица 8

Предлагаемые изменения в кадровых ресурсах Секции по планированию поддержки миссий

	<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	+1	C-5	Старший сотрудник по управлению программами	Перепрофилирование	Внутри Секции
	-1	C-5	Старший сотрудник по административным вопросам		
	+1	C-4	Сотрудник по управлению программами		
	-1	C-4	Сотрудник по вопросам информационных технологий и связи		
	+1	C-4	Сотрудник по управлению программами		
	-1	C-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению		
	+1	C-4	Сотрудник по управлению программами		
	-1	C-4	Специалист по кадровым вопросам	Перепрофилирование	В предлагаемую новую канцелярию руководителя аппарата
	-1	C-4	Сотрудник по финансовым вопросам		
	-1	C-4	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Перевод	В Канцелярию заместителя руководителя Отделения (в настоящее время Канцелярия руководителя аппарата)
	-1	C-4	Сотрудник по закупкам	Перепрофилирование	В Секцию по политическим вопросам
Всего	-3				

90. Штатное расписание Секции административного планирования и консультирования включает восемь должностей: 1 должность C-5 старшего сотрудника по административным вопросам, 1 должность C-4 сотрудника по финансовым вопросам, 1 должность C-4 сотрудника по вопросам профессиональной подготовки, 1 должность C-4 сотрудника по кадровым вопросам, 1 должность C-4 сотрудника по материально-техническому обеспечению, 1 должность C-4 сотрудника по закупкам, 1 должность C-4 сотрудника по вопросам информационных технологий и связи и 1 должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

91. Секция по планированию поддержки миссий является одним из двух компонентов новой Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами (вторым компонентом является Секция оперативного планирования и консультирования). Ее предлагается создать с учетом рекомендаций по результатам проведенного в 2015 году обзора штатного расписания гражданского персонала ООНАС для а) оказания технической и экспертной поддержки Комиссии Африканского союза в наращивании ее потенциала в области поддержки миссий для укрепления Африканских резервных сил, а также в области планирования АМИСОМ и всех других текущих операций и управления ими; б) содействия планированию и осуществлению процессов постепенной передачи полномочий от Африканского союза к Организации Объединенных Наций и наоборот; с) обеспечения большей согласованности политики и процедур Организации Объединенных Наций и Африканского союза в вопросах поддержки миссий.

92. Предлагается перепрофилировать должность старшего сотрудника по административным вопросам (С-5) в должность старшего сотрудника по управлению программами (С-5), которую будет занимать руководитель Секции. Кроме того, предлагается перепрофилировать должности сотрудника по вопросам информационных технологий и связи (С-4), сотрудника по материально-техническому обеспечению (С-4) и сотрудника по кадровым вопросам (С-4) в должности сотрудников по управлению программами (С-4). Сотрудники по управлению программами будут выполнять более широкий круг обязанностей и обладать более широкими полномочиями для оказания более эффективной помощи Африканскому союзу в вопросах поддержки миссий. В их обязанности будут входить планирование, налаживание связей и координация действий Африканского союза и Центральных учреждений и миссий, консультирование по вопросам организации системы снабжения, обслуживания, административной поддержки, финансирования и кадровым вопросам. Сотрудникам по управлению программами необходимо будет гибко использовать весь потенциал поддержки миссий в соответствии с меняющимися потребностями Африканского союза.

93. Сотрудники предлагаемой Секции по планированию поддержки миссий будут скорее специалистами широкого профиля в области управления программами, чем техническими экспертами по отдельным вопросам. Предлагаемое изменение функций подразделения открывает возможности для перепрофилирования должностей в целях укрепления потенциала ООНАС в других областях. В связи с этим предлагается перепрофилировать 1 должность С-4 сотрудника по финансовым вопросам в должность С-4 сотрудника по стратегическому планированию в новой Канцелярии руководителя аппарата и 1 должность С-4 сотрудника по закупкам в должность С-4 сотрудника по политическим вопросам в Секции по политическим вопросам. Обязанности сотрудника по закупкам и сотрудника по финансовым вопросам будут после перепрофилирования соответствующих должностей выполнять три сотрудника по управлению программами (С-4). Предлагается передать 1 должность С-4 сотрудника по вопросам профессиональной подготовки в Канцелярию заместителя руководителя Отделения, где этот сотрудник будет иметь больше возможностей для координации и поддержки Африканского союза во всех областях, в которых работает ООНАС.

94. Предлагаемая Секция по планированию поддержки миссий, в которой будет пять сотрудников, станет важнейшим связующим звеном между ЮНСОС и Африканским союзом при решении проблемных вопросов, касающихся Африканского союза, Организации Объединенных Наций, ЮНСОС, АМИСОМ и стран, предоставляющих войска.

Секция оперативного планирования и консультирования

Таблица 9

Предлагаемые изменения в кадровых ресурсах Секции оперативного планирования и консультирования

	<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	–1	C-4	Сотрудник по планированию Миссии	Перепрофилирование	В Секцию по политическим вопросам
Всего	–1				

95. Штатное расписание Секции оперативного планирования и консультирования в настоящее время включает 10 должностей: 1 должность руководителя секции (C-5); 4 должности сотрудников по планированию (C-4), каждый из которых предоставляет консультации по вопросам планирования военных операций, их материально-технического обеспечения, формирования сил и медицинского обслуживания; 1 должность сотрудника по вопросам планирования миссий (C-4) и 1 должность советника по вопросам полиции, которые консультируют по вопросам планирования и реформирования полиции; 1 должность сотрудника по планированию миссий (C-4), предоставляющего консультации по вопросам планирования деятельности по обеспечению безопасности; 1 должность специалиста по противоминной деятельности (C-4); и 1 должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания). В дополнение к действующему штатному расписанию ОООНАС Генеральная Ассамблея в приложении II к резолюции 70/287 одобрила прикомандирование к этой секции 1 сотрудника по правам человека, расходы на которого покрываются из бюджета Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека.

96. В результате предлагаемой реорганизации 1 должность C-4 сотрудника по планированию миссий (планирование военно-медицинской деятельности) в военной группе будет перепрофилирована в должность C-4 сотрудника по политическим вопросам и передана в Секцию по политическим вопросам. Помощь ОООНАС в планировании военно-медицинской деятельности будет в случае необходимости оказываться через механизмы оперативного развертывания.

Секция административной поддержки (в настоящее время Секция поддержки)

Таблица 10

Предлагаемые изменения в кадровых ресурсах Секции административной поддержки

	<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	–1	Категория полевой службы	Техник по обслуживанию телекоммуникаций	Упразднение	
	–1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение	
	–2	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощники по вопросам общего обслуживания	Упразднение	
	+1	Категория полевой службы	Сотрудник по материально-техническому обеспечению		
	–1	Категория полевой службы	Сотрудник по транспортным вопросам		
	+1	Категория полевой службы	Помощник по кадровым ресурсам		
	–1	Категория полевой службы	Помощник по вопросам общего обслуживания		
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по организации поездок	Перепрофилирование	Внутри секции
	–1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по телекоммуникациям		
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по финансовым вопросам		
	–1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по обслуживанию телекоммуникаций		
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по кадровым вопросам		
	–1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по административным вопросам		

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
-1	гории общего обслуживания Национальный персонал категории общего обслуживания	Фельдшер/медсестра	Перепрофилирование	В Канцелярию руководителя аппарата
Всего	-5			

97. Штатное расписание Секции поддержки в настоящее время включает 26 должностей: 1 должность сотрудника по административным вопросам (С-4), 2 должности помощников по административным вопросам (национальный персонал категории общего обслуживания), 1 должность сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам (С-3), 1 должность помощника по финансовым и бюджетным вопросам, 1 должность сотрудника по кадровым вопросам (С-3), 1 должность сотрудника по вопросам связи и информационных технологий (категория полевой службы), 2 должности техника по обслуживанию телекоммуникаций (категория полевой службы), 1 должность помощника по обслуживанию инфраструктуры телекоммуникаций (национальный персонал категории общего обслуживания), 3 должности помощника по информационным системам (2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), 2 должности помощников по обслуживанию телекоммуникаций (оператор коммутатора и сотрудник службы технической поддержки) (национальный персонал категории общего обслуживания), 1 должность помощника по вопросам общего обслуживания (категория полевой службы), 2 должности помощников по вопросам общего обслуживания (национальный персонал категории общего обслуживания), 1 должность помощника по вопросам эксплуатации помещений (национальный персонал категории общего обслуживания), 1 должность сотрудника по транспортным вопросам (категория полевой службы), 1 должность помощника по транспортным вопросам (национальный персонал категории общего обслуживания), 4 должности водителей (национальный персонал категории общего обслуживания) и 1 должность фельдшера/медсестры (национальный персонал категории общего обслуживания).

98. Штатный состав Секции предлагается сократить на пять сотрудников — с 26 до 21.

99. При создании ОООНАС в 2010 году в Секции поддержки было 28 должностей, а в ее задачи входило оказание помощи ОООНАС в проведении операций, а также оказание содействия Совместному механизму поддержки и координации ЮНАМИД в Аддис-Абебе и Канцелярии Комиссара по вопросам мира и безопасности Комиссии Африканского союза. За прошедшие годы ее функции расширились и теперь включают оказание всесторонней поддержки Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану и сотрудникам ЮНИСФА в Аддис-Абебе. Секция также оказывает, на разовой основе, административные и логистические услуги в связи с визитами Генерального секретаря, представителей Совета Безопасности, Депар-

тамента по политическим вопросам, Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки, ЮНАМИД, ЮНСОС, Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане ЮНИСФА, ЮНОЦА, Миссии Организации Объединенных Наций в Сомали, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали, а также всех специальных представителей Генерального секретаря на континенте, прибывающих с официальными поручениями в Аддис-Абебу.

100. Передислокация ОООНАС в комплекс зданий ЭКА привела к сокращению общих оперативных расходов и расходов на оплату услуг, в том числе расходов на медицинское обслуживание, безопасность, эксплуатацию помещений и связь. Безопасность и медицинское обслуживание обеспечивает ЭКА; расходы на эксплуатацию зданий, которые ранее покрывало ОООНАС, теперь покрываются совместно с ЭКА в рамках соответствующего соглашения, а услуги связи для ОООНАС обеспечивает система интернет-телефонии ЭКА. Кроме того, сократились потребности в транспортных услугах в связи с уменьшением парка транспортных средств.

101. С учетом вышеизложенного предлагается упразднить 1 должность техника по обслуживанию телекоммуникаций (категория полевой службы) и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (1 должность помощника по вопросам эксплуатации помещений и 2 должности помощника по вопросам общего обслуживания).

102. Предлагается укрепить другие направления работы Секции административной поддержки посредством перепрофилирования должностей: а) в связи с сокращением парка транспортных средств отпадет необходимость в одной должности сотрудника по транспортным вопросам (категория полевой службы); эту должность предлагается перепрофилировать в должность сотрудника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы), который будет заниматься вопросами перевозок и общего обслуживания; б) предлагается перепрофилировать две должности помощников по обслуживанию телекоммуникаций, выполняющих обязанности оператора коммутатора и сотрудника службы технической поддержки (национальный персонал категории общего обслуживания) в должность помощника по организации поездок (национальный персонал категории общего обслуживания) и должность помощника по финансовым вопросам (национальный персонал категории общего обслуживания); в) предлагается перепрофилировать одну должность помощника по вопросам общего обслуживания (категория полевой службы) и одну должность помощника по административным вопросам (национальный персонал категории общего обслуживания) в должности помощников по кадровым вопросам, с тем чтобы данные сотрудники оказывали поддержку сотруднику по кадровым вопросам (С-3) и брали на себя часть работы по решению кадровых задач; г) предлагается перепрофилировать одну должность фельдшера/медсестры (национальный персонал категории общего обслуживания) в должность помощника по протоколу (национальный персонал категории общего обслуживания) в Канцелярии руководителя аппарата, которую предлагается создать.

В. Финансовые последствия

103. Настоящие предложения не влекут за собой никаких финансовых последствий для утвержденного бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов. Что касается потребностей в ресурсах по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год, то предложения, содержащиеся в настоящем докладе, приведут к сокращению ассигнований, связанных с должностями (с учетом налогообложения персонала) на 38 900 долл. США (см. таблицу 11 ниже).

Таблица 11

Потребности ОООНАС в финансовых ресурсах на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

(В тыс. долл. США)

Категория	Первоначальные ассигнования (2016/17)	Изменение	Пересмотренная смета расходов (2016/17 год)
Регулярный бюджет^a			
Ресурсы, связанные с должностями	957,1	—	957,1
Ресурсы, не связанные с должностями	23,9	—	23,9
Итого	981,0	—	981,0
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира			
Ресурсы, связанные с должностями	6 172,4	(38,9)	6 133,5
Ресурсы, не связанные с должностями	1 048,0	—	1 048,0
Итого	7 220,4	(38,9)	7 181,5
Всего	8 201,4	(38,9)	8 162,5

^a Сумма, указанная по регулярному бюджету (по программам), отражает рассчитанные на основе утвержденного бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов расходы за период, аналогичный финансовому периоду для вспомогательного счета — с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

104. Сокращение потребностей по линии вспомогательного счета на 38 900 долл. США объясняется предлагаемыми изменениями в штатном расписании, которые должны вступить в силу 1 января 2017 года. Предлагаемые изменения включают упразднение пяти должностей (2 должностей категории полевой службы и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (с учетом доли вакантных должностей, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год)), что будет частично компенсировано созданием трех новых должностей (2 должностей Д-1 и 1 должности национального сотрудника-специалиста (с учетом того, что доля вакантных должностей для новых должностей составляет 50 процентов)). Информация о фактических расходах ОООНАС будет представлена в докладе об

исполнении бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2016/17 год.

105. В случае отсутствия иных изменений чистое увеличение сметных расходов на финансирование сохраняющихся должностей (в пересчете на год) в связи с предлагаемой реорганизацией составит в 2017/18 году 138 400 долл. США, поскольку доля вакантных должностей для сохраняющихся должностей меньше, чем для вновь создаваемых должностей.

VII. Решение, которое предлагается принять Генеральной Ассамблее

106. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить предложения по реорганизации Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, изложенные в пунктах 53–102 настоящего доклада;

б) утвердить создание трех новых должностей (2 Д-1 и 1 должности национального сотрудника-специалиста), упразднение пяти должностей (2 должностей категории полевой службы и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), передачу четырех должностей и перепрофилирование 14 должностей по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира с 1 января 2017 года, а также перепрофилирование должности Д-2, утвержденной по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов.

Приложение I

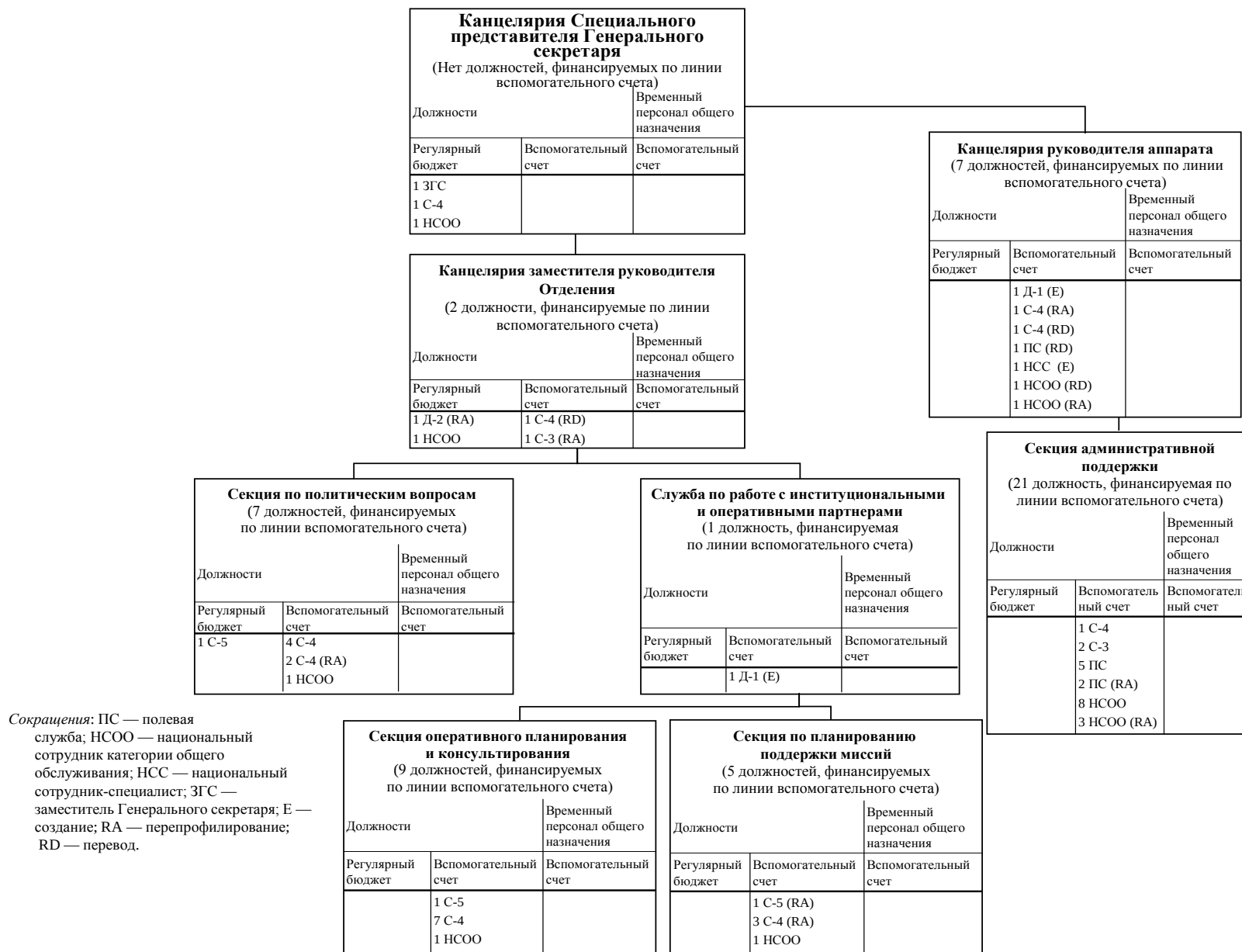
Предлагаемое штатное расписание Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря (Нет должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета)		
Должности		Временный персонал общего назначения
Регулярный бюджет	Вспомогательный счет	Вспомогательный счет
1 ЗГС 1 С-4 1 НСОО		
Канцелярия руководителя аппарата (4 должности, финансируемые по линии вспомогательного счета)		
Должности		Временный персонал общего назначения
Регулярный бюджет	Вспомогательный счет	Вспомогательный счет
1 Д-2 1 НСОО	1 С-3 2 ПС 1 НСОО	
Секция по политическим вопросам (6 должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета)		
Должности		Временный персонал общего назначения
Регулярный бюджет	Вспомогательный счет	Вспомогательный счет
1 С-5	5 С-4 1 НСОО	
Секция оперативного планирования и консультирования (10 должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета)		
Должности		Временный персонал общего назначения
Регулярный бюджет	Вспомогательный счет	Вспомогательный счет
	1 С-5 8 С-4 1 НСОО	
Секция административного планирования и консультирования (8 должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета)		
Должности		Временный персонал общего назначения
Регулярный бюджет	Вспомогательный счет	Вспомогательный счет
	1 С-5 6 С-4 1 НСОО	
Секция поддержки (26 должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета)		
Должности		Временный персонал общего назначения
Регулярный бюджет	Вспомогательный счет	Вспомогательный счет
	1 С-4 2 С-3 8 ПС 15 НСОО	

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

Приложение II

Предлагаемое штатное расписание Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе на период с 1 января по 30 июня 2017 года



Приложение III

Подробная оргниграмма предлагаемого штатного расписания с разбивкой по секциям/отделам Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе на период с 1 января по 30 июня 2017 года

