



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 October 2016
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 134 повестки дня
**Бюджет по программам
на двухгодичный период
2016–2017 годов**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

**Миссия Организации Объединенных Наций
по оказанию содействия Ираку**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах для Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на период с 1 января по 31 декабря 2017 года, общий объем которых составляет 117 432 000 долл. США (за вычетом суммы налогообложения персонала).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. История вопроса и общий обзор деятельности Миссии и ее будущей роли	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	21
III. Потребности в ресурсах	30
A. Основные подразделения	34
B. Поддержка Миссии	66
IV. Анализ потребностей в ресурсах	91
A. Военный и полицейский персонал	92
B. Гражданский персонал	93
C. Оперативные расходы	94
V. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде	103
Приложения	
I. Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	105
II. Организационная структура на 2017 год	108

I. История вопроса и общий обзор деятельности Миссии и ее будущей роли

1. В своей резолюции 1483 (2003) Совет Безопасности просил Генерального секретаря назначить Специального представителя по Ираку для оказания стране помощи в осуществлении политического переходного процесса и в удовлетворении ее гуманитарных потребностей и потребностей в области восстановления и развития. Впоследствии в своей резолюции 1500 (2003) Совет учредил Миссию Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) для предоставления поддержки Специальному представителю в выполнении его мандата. Мандат МООНСИ был обновлен и расширен Советом в его резолюциях 1770 (2007) и 2107 (2013) и продлевался его резолюциями 1830 (2008), 1883 (2009), 1936 (2010), 2001 (2011), 2061 (2012), 2110 (2013), 2169 (2014) и 2233 (2015). В 2016 году Совет принял резолюцию 2299 (2016), в которой он продлил мандат МООНСИ на период с 1 августа 2016 года до 31 июля 2017 года.

2. В соответствии с пожеланиями правительства Ирака нынешний мандат МООНСИ предусматривает ряд ключевых функций, включая консультирование, оказание поддержки и помощи правительству и народу Ирака по вопросам содействия всеохватному политическому диалогу и национальному примирению; оказание помощи в проведении выборов; содействие региональному диалогу между Ираком и его соседями; содействие защите прав человека и проведению судебно-правовой реформы; и содействие повышению координации и эффективности деятельности в гуманитарной сфере и в области развития.

3. Ирак по-прежнему сталкивается со значительными политическими и гуманитарными проблемами, проблемами в области прав человека и в сфере безопасности. Несмотря на существенные успехи, достигнутые правительством Ирака посредством усилий Иракских сил безопасности, военизированных формирований «пешмерга» иракского Курдистана, сил народной мобилизации (СНМ) и бойцов из различных племен в освобождении районов от сил «Исламского государства Ирака и Леванта» (ИГИЛ) на протяжении второй половины 2015 года и в 2016 году, все это сопровождалось углублением межобщинной напряженности и межобщинного насилия, а также более частными и более интенсивными террористическими нападениями. В условиях усиливающегося военного давления экстремистские и террористические группы все в большей степени прибегают к асимметричной террористической тактике, предусматривающей нанесение ударов непосредственно по мирным жителям и гражданским объектам инфраструктуры в целях подрыва веры народа в способность правительства обеспечить безопасность и обострения этно-религиозных раздоров.

4. Более того, с конца 2015 года усиливаются растущие разногласия между главными политическими субъектами в Багдаде. По состоянию на начало июня 2016 года инициативы премьер-министра в области реформ, впервые объявленные в августе 2015 года, находятся в состоянии застой, и Совет представителей стал в значительной мере бездейственным в силу внутренних распрей и расхождений между главными политическими группировками. Сохраняющееся отсутствие безопасности, отсутствие реформы правительства, коррупция,

крупные пробелы в предоставлении государственных услуг, усматриваемое отсутствие подотчетности и уменьшившийся доступ к правосудию проявляются в широком недовольстве представителей общественности политическими классами, которое привело к массовым народным демонстрациям во многих районах страны, в частности в Багдаде. В апреле и мае 2016 года некоторые из этих народных демонстраций дошли до того, что демонстранты вошли в пределы «зеленой зоны» и штурмовали Совет представителей, в котором несколько парламентариев подверглись нападению в результате повсеместного разочарования по поводу усматриваемого отсутствия прогресса в проведении реформ.

5. Аналогичным образом, сохраняющиеся разногласия между правительством Ирака и региональным правительством Курдистана, в особенности в отношении экспорта нефти и распределения доходов, затруднили экономическое и социальное развитие в главных секторах, включая реконструкцию и восстановление, равно как и оказание необходимой гуманитарной помощи почти 3,3 миллиона перемещенных внутри страны лиц.

6. Более 10 миллионов человек по всему Ираку, то есть почти одна треть населения страны, включая свыше 3 миллионов вынужденных переселенцев, нуждались в той или иной гуманитарной помощи в 2015 году. Такой уровень потребностей в гуманитарной помощи, как ожидается, сохранится на всем протяжении 2016 года. Почти половину всех перемещенных лиц составляют дети. Количество людей, находящихся под крайней угрозой, удвоилось меньше чем за 12 месяцев, вследствие чего иракский кризис стал одним из самых быстро разворачивающихся ситуаций в мире. Более 3 миллионов человек остаются блокированными под контролем ИГИЛ; доступ к этому населению и к людям в районах в прифронтовой зоне оставался крайне ограниченным в течение всего 2015 года и в первой половине 2016 года. К концу 2015 года кризис распространился на принимающие общины. Коэффициенты бедности удвоились в Иракском Курдистане, и установленные правительством Ирака минимальные нормы социальной защиты резко уменьшились из-за быстро падающих цен на нефть и крутого снижения государственных доходов.

7. Положение дел в области прав человека и уважения норм верховенства права значительно ухудшилось в период с 2014 по 2016 год, прежде всего вследствие терроризма и вооруженного конфликта. Эти действия продолжали причинять невыразимые страдания гражданскому населению Ирака в силу гибели людей и нанесения им увечий, этнической чистки, похищений, физического и сексуального насилия, уничтожения и нанесения ущерба средствам существования и имуществу, разрушения объектов, имеющих религиозное и культурное значение, и других систематических и широко распространенных нарушений прав человека, совершаемых большей частью ИГИЛ, мишенями для которого, как и прежде, были любые группы или любые люди, которые, как считалось, не поддерживали его идеологию или его правление либо не были послушными ему. Особенно страдали представители различных этнических и религиозных общин Ирака, женщины и девочки, сексуальные меньшинства и люди, связанные (или считавшиеся связанными) с правительством. Другие районы Ирака, не затронутые напрямую вооруженным насилием, продолжали страдать от действий вооруженных групп, совершающих целевые убийства и похищения, равно как и другие акты насилия и запугивания. Насилие и воору-

женный конфликт по-прежнему оказывали коррозионное воздействие на другие права, в частности на права женщин и девочек, различных этнических и религиозных общин, инвалидов, равно как и на свободу выражения мнений.

8. Конфликт с ИГИЛ и совершаемые этой группировкой особые жестокости в отношении женщин и девочек, включая, в частности, случаи сексуального насилия, рабства, принудительного оплодотворения, насильственной стерилизации и торговли людьми, еще ярче подчеркивают необходимость безотлагательного сосредоточения внимания на положении дел в том, что касается прав и благополучия женщин и девочек, в том числе посредством уделения более пристального внимания потребностям жертв сексуального насилия в условиях конфликта. На сегодняшний день правительством Ирака приняты три главные стратегии, касающиеся расширения прав и возможностей женщин и гендерного равенства. Государственный министр по делам женщин отвечал за надзор над осуществлением, мониторингом и отчетностью в связи с этими инициативами; ими являются национальный план действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, 2014–2018 годы, национальная стратегия по улучшению положения женщин, 2014–2018 годы, и национальная стратегия по искоренению насилия в отношении женщин, 2014–2017 годы. К сожалению, усилия по продвижению прав женщин и гендерного равенства затормозились после упразднения государственного министерства по делам женщин, которое до сих пор не получило замены и функции которого не были переданы какому-то другому учреждению. Необходимы технические знания и возможности для укрепления мандата Миссии по решению проблем сексуального насилия в условиях конфликта, включая поддержку создания механизмов контроля, анализа и отчетности и усиление координации между Организацией Объединенных Наций и правительственными партнерами в удовлетворении потребностей людей, ставших жертвами сексуального насилия.

9. Перспективы для Ирака в 2017 году остаются непредсказуемыми, и сохраняющаяся политическая нестабильность все еще может способствовать существованию значительных проблем в области безопасности и затянувшемуся гуманитарному кризису. Вполне возможно, что правительство Ирака будет и дальше сталкиваться с немалыми проблемами, в частности в осуществлении его программы политических реформ, содействии политическому диалогу и национальному примирению, обеспечении уважения и защиты прав человека и верховенства права, удовлетворении потребностей вынужденных переселенцев, обеспечении стабилизации и восстановления, а также в достижении и обеспечении недискриминационного доступа к базовым услугам, в частности в зонах, освобожденных от ИГИЛ.

10. Миссия и подразделения системы Организации Объединенных Наций в Ираке будут оставаться главными партнерами, оказывающими поддержку правительству и народу Ирака, вследствие их признанной беспристрастности и способности взаимодействовать. Как результат, все чаще звучат призывы различных секторов иракского общества к более широкому и более устойчивому взаимодействию с Организацией Объединенных Наций в целях оказания им содействия в решении все более сложного комплекса проблем, стоящих перед страной.

Сотрудничество с другими структурами, взаимодополняемость и взаимодействие в основных областях

11. Миссия работает в тесном сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций и с другими правительствами и партнерами по гражданскому обществу в Ираке в целях обеспечения слаженности, координации, эффективности и согласования программ, направлений политики и мероприятий в порядке реализации различных аспектов ее мандата. Координационные механизмы включают Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы (в соответствии с приоритетами, установленными вместе с правительством Ирака), план гуманитарного реагирования для Ирака на 2016 год и комплексные стратегические рамки на 2016 год. Надзор над комплексными стратегическими рамками осуществляется совместно Специальным представителем Генерального секретаря и заместителем Специального представителя Генерального секретаря, Координатором-резидентом и Координатором по гуманитарным вопросам и резидентом-представителем Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Ведущим координатором Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы и плана гуманитарного реагирования на 2016 год является заместитель Специального представителя, Координатор-резидент и Координатор по гуманитарным вопросам. Его канцелярии оказывают поддержку Канцелярии МООНСИ по комплексной координации деятельности в области развития и гуманитарных вопросов, Канцелярии Координатора-резидента и Управление по координации гуманитарных вопросов (УКГВ).

12. В состав группы по обеспечению безопасности, возглавляемой Специальным представителем в качестве уполномоченного должностного лица, входят МООНСИ, включая сотрудников по вопросам безопасности, и учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций. Группа занимается общими опросами обеспечения безопасности и услугами в этой области, включая координацию мер в области безопасности на основе совместного несения расходов между МООНСИ и страновой группой Организации Объединенных Наций в межучрежденческих комплексах, и контролирует общие стандарты безопасности для рабочих помещений и персонала, порядок действий в чрезвычайной ситуации и выполнение задач.

13. Чтобы облегчить и активизировать обмен информацией и координацию деятельности в поддержку национального примирения, Специальный представитель создал в декабре 2015 года постоянную комплексную целевую группу по вопросам национального примирения, в состав которой входят МООНСИ, Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и ПРООН. Аналогичным образом, Специальный представитель Генерального секретаря создал в декабре 2015 года постоянную комплексную целевую группу по перемещенным внутри страны лицам, которую возглавляют начальник Отдела по правам человека и заместитель Специального представителя, Координатор-резидент и Координатор по гуманитарным вопросам и в состав которой входят МООНСИ, Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных

Наций по делам беженцев (УВКБ) и другие гуманитарные партнеры, в целях наблюдения и представления докладов о положении возвращающихся вынужденных переселенцев и о проблемах в области прав человека и гуманитарных проблемах, с которыми они сталкиваются, и в целях распространения информации среди подразделений Организации Объединенных Наций и других партнерах для содействия программированию ответных мер.

14. Через свой Отдел по политическим вопросам МООНСИ продолжала на регулярной основе обмениваться информацией и аналитическими выкладками относительно политических событий в Ираке, а также о региональных событиях с точки зрения Ирака посредством шифрограмм, ежедневных и еженедельных уточненных данных, специальных докладов и регулярных брифингов для Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций и подразделений из Центральные учреждений, а также Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, Управления Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену. Отдел по политическим вопросам также проводит многочисленные мероприятия в поддержку добрых услуг Специального представителя и его политической информационно-пропагандистской работы, а также для поощрения и поддержки национального примирения в сотрудничестве с Отделом по правам человека (который также представляет Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ)) и структурой «ООН-женщины». Сотрудники по связям с мухафазами в составе Отдела по политическим вопросам также выступают в качестве базирующихся на местах наблюдателей за осуществлением прав человека, занимающихся вопросами защиты гражданского населения.

15. Объединенная аналитическая группа в составе МООНСИ поддерживает связь с ключевыми компонентами Миссии на предмет подготовки всеобъемлющих аналитических брифингов и материалов для шифрограмм и докладов. Группа работает сплоченно с другими подразделениями МООНСИ, включая Секцию безопасности в Ираке, над многочисленными справочными документами, касающимися политической и военной обстановки в Ираке и ситуации в сфере безопасности, дабы содействовать синергизму усилий в плане реагирования Миссии на главные вопросы. Группа эффективно взаимодействует с иракскими партнерами в сфере посредничества и мониторинга деятельности по социально-экономическим вопросам и их воздействия на политическую стабильность в стране (включая планирование федерального бюджета, распределение доходов от продажи нефти и управление государственными финансами). Наконец, Группа способствовала координации инициатив МООНСИ и страновой группы Организации Объединенных Наций, направленных на поддержку усилий иракских национальных учреждений по реформе сектора безопасности, в частности тех из них, которые нацелены на укрепление благого управления, подотчетности и соблюдения стандартов в области прав человека.

16. Целевая группа МООНСИ и ПРООН по гендерным аспектам выборов активно используется Миссией в поддержку иракской Независимой высшей из-

бирательной комиссии с целью укрепить потенциал ее гендерной группы по продвижению инициатив, способствующих более широкому участию женщин в выборах. Миссия и ПРООН также поддерживают усилия Избирательной комиссии по налаживанию большего сотрудничества с другими органами по руководству выборами в Арабском регионе, обеспечивая активное участие Избирательной комиссии в пользующейся поддержкой ПРООН Организации органов арабских стран по управлению выборами.

17. Миссия и структура «ООН-женщины» продолжают сотрудничать в оказании технической поддержки и предоставлении консультаций правительству Ирака в осуществлении национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, 2014–2018 годы, национальной стратегии по улучшению положения женщин, 2014–2018 годы, и национальной стратегии по искоренению насилия в отношении женщин, 2014–2017 годы. Координация деятельности по всестороннему учету гендерной проблематики будет и далее осуществляться под руководством целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам для Ирака, цель которой заключается в консультировании страновой группы Организации Объединенных Наций и МООНСИ и в разработке их совместных подходов к обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и к мониторингу прогресса в достижении этих целей. Целевая группа по гендерным вопросам также стремится оказывать консультативную поддержку системе Организации Объединенных Наций в деле выполнения ее обязательств и требований об отчетности в связи с соответствующими резолюциями Совета Безопасности по вопросам женщин, мира и безопасности. Еще одна обязанность целевой группы заключается в обеспечении общих посланий по гендерным вопросам и согласованной информационно-пропагандистской деятельности через посредство программных процессов Организации Объединенных Наций (Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и комплексные стратегические рамки). Основными членами целевой группы по гендерным вопросам являются МООНСИ и координаторы по гендерной тематике из состава страновой группы Организации Объединенных Наций.

18. Организация Объединенных Наций и ее партнеры организовали одну из самых крупных и сложных чрезвычайных операций третьего уровня с участием 200 гуманитарных организаций. Под руководством заместителя Специального представителя, Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам через посредство УКГВ и Канцелярии по комплексной координации деятельности в области развития и гуманитарных вопросов была оказана поддержка гуманитарным партнерам в проведении чрезвычайной операции, включая гуманитарную страновую группу, национальные организации, правительство Ирака и региональное правительство Курдистана. Канцелярия по комплексной координации также оказывала прямую поддержку Совместному центру по координации и наблюдению в Багдаде и объединенному координационному центру в Эрбиле, которые являются правительственными учреждениями, отвечающими за координацию предоставления гуманитарной помощи.

19. МООНСИ взаимодействует с учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций в осуществлении ряда инициатив, направленных на поощрение уважения и защиты прав человека и норм верхо-

венства права. Миссия в партнерстве с ПРООН продолжала свою работу по наращиванию потенциала комитетов по правам человека и по правовым вопросам при Совете представителей, а в партнерстве с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) она занималась осуществлением всеобъемлющей программы по поддержке и укреплению потенциала Верховной комиссии по правам человека Ирака. МООНСИ также поддерживает работу комитета по отбору экспертов при этой Комиссии (он назначен Советом представителей согласно соответствующему иракскому законодательству) в целях назначения нового Совета уполномоченных. Кроме того, МООНСИ совместно с ПРООН осуществляет ряд инициатив в вопросах правосудия в переходный период и межобщинного примирения, в том числе возглавляя усилия по проведению серии общинных диалогов, направленных на выявление пробелов в сфере уважения и защиты прав человека и норм верховенства права и на оказание помощи в разработке методов решения этих проблем.

20. МООНСИ в партнерстве с УВКПЧ осуществила за счет средств, предоставленных правительствами Японии и Канады, ряд проектов, направленных на проведение правовой и институциональной реформы законодательства в области уголовного правосудия, подготовку государственных должностных лиц и учреждений по вопросам прав человека и верховенства права и обеспечение заботы и защиты женщин от сексуального и гендерного насилия. МООНСИ в партнерстве с УВКПЧ и структурой «ООН-женщины» и с использованием средств, предоставленных правительством Канады, осуществила дающий быструю отдачу проект в поддержку деятельности организаций иракского гражданского общества по обеспечению ухода и защиты женщин от сексуального и гендерного насилия и от сексуального насилия в условиях конфликта. Более того, благодаря внебюджетным средствам Департамента по политическим вопросам МООНСИ смогла активизировать выполнение своего мандата в части, касающейся женщин, мира и безопасности. Осуществляемая деятельность сконцентрирована на активизации участия женщин в политической жизни и их взаимодействия с религиозными и общинными лидерами в целях укрепления их роли в деле борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта. Эта деятельность осуществляется в сотрудничестве с соответствующими учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций.

21. МООНСИ продолжает сотрудничать с ЮНИСЕФ, другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций и представителями гражданского общества в рамках механизма контроля и отчетности в связи с серьезными случаями насилия в отношении детей в ситуациях вооруженных конфликтов в соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности. Механизм является главным форумом для обсуждения таких нарушений, выявления новых угроз для детей и координации ответных действий Организации Объединенных Наций по усилению защиты детей в условиях вооруженного конфликта.

22. Миссия продолжала осуществлять проект по наблюдению и отчетности в отношении положения в области прав человека и гуманитарного положения жителей лагеря «Хуррия» и выступать в партнерстве с УВКБ за переселение тех, кто, по мнению УВКБ, имеет проблемы в плане защиты, в третьи страны.

Инициативы по совместному покрытию расходов и сотрудничество в области поддержки

23. К инициативам по совместному покрытию расходов относится совместное финансирование трех должностей (1 Д-1, 1 должность категории общего обслуживания и 1 должность национального сотрудника-специалиста) в Канцелярии по комплексной координации деятельности в области развития и гуманитарных вопросов, которое осуществляется Управлением по координации оперативной деятельности в целях развития, находящимся в ведении ПРООН. Такое совместное финансирование обеспечивает возможность более тесной интеграции и сотрудничества между МООНСИ и страновой группой Организации Объединенных Наций применительно к гуманитарным и связанным с развитием аспектам мандата Миссии.

24. Осуществление инициатив по совместному несению расходов МООНСИ и Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) продолжается на базе Кувейтского объединенного бюро поддержки в том, что касается операционных аспектов деятельности в области финансирования и людских ресурсов. Начиная с 2013 года МООНСИ и МООНСА также обслуживаются одной структурой по вопросам поведения и дисциплины, которую возглавляет один руководитель, базирующийся в Кувейте и оказывающий поддержку этим двум миссиям.

25. МООНСИ и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжают совместно нести расходы по обеспечению безопасности в Ираке, как это предусмотрено Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности. С учетом количества сотрудников 46 процентов этих расходов покрывается из бюджета МООНСИ и 54 процента — из бюджета страновой группы.

Информация о результатах деятельности за 2016 год

26. Миссия продолжала поддерживать усилия по национальному примирению в Ираке. Однако затянувшийся политический тупик в Совете представителей по поводу проведения реформ и осуществления процесса формирования правительства сказался на прогрессе в деле национального примирения, включая принятие соответствующих законов. Поэтому в 2016 году МООНСИ стремилась придерживаться более массового по своему характеру подхода к национальному примирению, дабы не потерять набранные темпы и обеспечить всеохватность этого процесса. Чтобы усилить поддержку процесса национального примирения, МООНСИ с середины 2015 года прилагает усилия для налаживания диалога между соответствующими заинтересованными сторонами по вопросам передачи полномочий и национального примирения. В рамках этих усилий в апреле 2016 года МООНСИ провела серию консультаций в ряде южных мухафаз, в которых большинство населения составляют шииты — Басра, Мутанна, Ди-Кар и Майсан, — в результате которых местными субъектами был выдвинут ряд рекомендаций по вопросам национальных политических, избирательных, социальных и образовательных реформ. Эти рекомендации были представлены правительству Ирака для рассмотрения на предмет учета при выработке политики. Избирательные реформы, в частности, предложены вниманию Независимой высшей избирательной комиссии для включения в

проект закона о выборах в связи с намеченными на 2017 год выборами в советы мухафаз. Более того, МООНСИ в партнерстве с национальными учреждениями будет пропагандировать установки и ценности примирения, уделяя особое внимание сектору средств массовой информации и сектору образования.

27. В феврале 2016 года МООНСИ организовала серию межконфессиональных диалогов в Эн-Наджафе, Багдаде и Эрбиле с целью свести воедино религиозных лидеров различных сект и конфессий, чтобы осудить идеологии насильственного экстремизма, подчеркнуть мирное существование и особо отметить необходимость осуществления законодательства для противодействия пропаганде ненависти. После пропагандистской кампании Миссии в 2016 году региональное правительство Курдистана приняло нормативные положения о пресечении мотивированных ненавистью выступлений.

28. Миссия также оказывала аналитическую поддержку добрым услугам Специального представителя Генерального секретаря, направленным на смягчение напряженности в отношениях между Багдадом и Эрбилем, в частности после выхода политического блока «Альянс Курдистана» из Совета представителей в мае 2016 года. Это произошло после физических нападений на курдских членов парламента во время штурма Совета представителей демонстрантами. Специальный представитель Генерального секретаря должен был наладить интенсивное взаимодействие с политическими блоками Иракского Курдистана, чтобы возобновить диалог с Багдадом и добиться договоренности между федеральным правительством и курдскими парламентариями, которая, в конечном итоге, привела к возвращению этих парламентариев в Совет представителей.

29. В процессе осуществления мандата Миссии по обеспечению регионального диалога и нормализации отношений между Ираком и его соседями в январе 2016 года руководство МООНСИ предприняло шаги для содействия нынешней нормализации отношений между Ираком и Саудовской Аравией. МООНСИ также содействовала усилиям по смягчению напряженности в отношениях между Ираком и Турцией после возражений Ирака против присутствия турецких войск в мухафазе Найнава. Помимо этого, МООНСИ успешно поддержала участие Ирака во Всемирном саммите по гуманитарным вопросам, состоявшемся в Стамбуле в мае 2016 года, и успешно провела работу с Министром иностранных дел Ирака относительно выделения необходимых ресурсов для обеспечения продолжения усилий по выполнению резолюции 2107 (2013) Совета Безопасности (о пропавших гражданах Кувейта и возвращении кувейтского имущества) после ликвидации органа, отвечавшего за эту работу — Министерства по правам человека, — в августе 2015 года.

30. В 2016 году МООНСИ оказала поддержку Независимой высшей избирательной комиссии в подготовке к намеченным на 2017 год выборам в советы мухафаз. Это включало оказание поддержки на стратегическом и политическом уровнях Совету уполномоченных, с тем чтобы он мог возглавить планирование и проведение выборов, а также целевой технической помощи по оперативным вопросам, включая предоставление конкретной экспертной помощи по новым процедурам управления результатами выборов, консультативной помощи для дальнейшего улучшения регистрации избирателей и поддержки недавно созданному Директорату по делам политических структур. МООНСИ продолжа-

ла поддерживать Комиссию в разработке институциональной гендерной политики и организации соответствующей подготовки. Учитывая бюджетные ограничения Комиссии в плане реализации усилий для обеспечения более широкого участия иракцев в выборах, МООНСИ способствовала встречам между Комиссией и потенциальными партнерами-донорами, чтобы заручиться их поддержкой в деле специальной регистрации вынужденных переселенцев, а также поддержкой конкретных направлений деятельности по содействию участию женщин и маргинализированных групп в выборах. МООНСИ также продолжала свое взаимодействие с представителями Совета министров, Комиссии, Совета шуры и Министерства юстиции на предмет пересмотра закона о выборах в части, касающейся выборов в советы мухафаз, округов и подокругов (Закон № 36 от 2008 года с внесенными в него поправками). Поскольку срок полномочий нынешнего Совета уполномоченных истекает в сентябре 2017 года, МООНСИ стала налаживать контакты с различными комитетами Совета представителей на предмет подготовки транспарентного и конкурентного процесса выбора нового состава Совета. Более того, МООНСИ поддержала подписание меморандума о сотрудничестве между Независимой высшей избирательной комиссией и Независимой высшей избирательной комиссией Курдистана, который был одобрен Советом представителей и региональным парламентом Курдистана в 2016 году.

31. Уважение и защита прав человека и укрепление верховенства права в Ираке остаются в центре крупных мероприятий Миссии в 2016 году. С начала 2015 года, после освобождения мухафаз Анбар, Дияла, Салах-эд-Дин и Найнава от ИГИЛ, а также в связи с началом усилий по стабилизации в южных и юго-центральных районах Ирака Миссия приступила к переориентации своей деятельности на решение вопросов прав человека и верховенства права, дабы воспрепятствовать возникновению обстановки, благоприятствующей распространению терроризма и вооруженного конфликта. Эти вопросы остаются в центре внимания на протяжении всего 2016 года. Приоритетные области были связаны главным образом с защитой гражданского населения, в том числе посредством пропаганды уважения надлежащей правовой процедуры и норм справедливого судебного разбирательства при отправлении правосудия, содействия защите женщин и детей от всех форм сексуального, гендерного и связанного с конфликтами насилия, поощрения защиты и уважения прав меньшинств, равно как и правосудия в переходный период, направленного на поддержку примирения между общинами.

32. МООНСИ продолжала отслеживать и представлять доклады о воздействии вооруженного конфликта на мирных жителей и представлять Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и международному сообществу в реальном времени информацию о характере нарушений прав человека. Это также определяло планирование и отклик Миссии на проблемы, связанные с обеспечением защиты. В 2015 году МООНСИ опубликовала два доклада — о защите гражданского населения и об общей ситуации в области прав человека в Ираке, а также два специальных доклада — о правах перемещенных внутри страны лиц и об уважении прав меньшинств. МООНСИ вместе с ЮНОПС продолжала заниматься укреплением потенциала национального правозащитного учреждения — Верховной комиссии Ирака по правам человека — и Регионального совета Курдистана по правам человека.

33. МООНСИ содействовала работе надзорного комитета с участием представителей этнических и религиозных общин, которому поручена разработка декларации о правах меньшинств и «дорожной карты» по вопросам обеспечения более эффективной защиты и уважения прав меньшинств и краткое их изложение в виде всеобъемлющего плана осуществления законодательных, политических и институциональных реформ. Аналогичным образом, МООНСИ и ПРООН провели совместную конференцию со спикером Совета представителей, в которой приняли участие премьер-министр, представители правительства, парламентарии и представители гражданского общества, для содействия проведению серии общинных диалогов, направленных на поощрение примирения между общинами в поддержку национального примирения.

34. МООНСИ разработала пакет рекомендаций о всеобъемлющем законодательстве в области уголовного правосудия, включая институциональные и политические реформы, нацеленные на обеспечение уважения надлежащей правовой процедуры и норм справедливого судебного разбирательства. В нем была учтена работа, уже проведенная в партнерстве с ПРООН, спикером Совета представителей, судебными органами и гражданским обществом. Главная цель заключается в наращивании политической динамики в пользу полного принятия и осуществления этих рекомендаций правительством. Кроме того, МООНСИ представила правительству пересмотренную учебную программу по стандартам в области прав человека для обучения полиции, военнослужащих, судей, обвинителей и других работников правоохранительных органов. Миссия вместе с Министерством внутренних дел разработала также руководство по стандартам в области прав человека для работников правоохранительных органов. МООНСИ организовала 10 занятий по подготовке инструкторов для сотрудников правоохранительных структур по всему Ираку и продолжала контролировать положение в тюрьмах и местах содержания под стражей по всей стране, несмотря на сложную обстановку в плане безопасности.

35. МООНСИ также разработала всеобъемлющий набор предложений относительно законодательных, институциональных и политических реформ, направленных на обеспечение ухода и защиты женщин и девочек, ставших жертвами сексуального и гендерного насилия, а также обеспечение подотчетности для исполнителей таких актов насилия. Эти предложения были представлены на рассмотрение правительства Ирака. В партнерстве со структурой «ООН-женщины», ПРООН и партнерами из гражданского общества продолжают информационно-пропагандистские усилия для наращивания политической динамики в пользу принятия и осуществления этих предложений. Более того, в августе 2015 года МООНСИ организовала национальную конференцию под заголовком «Расширение прав и возможностей женщин в устранении воздействия терроризма», в которой приняли участие правительственные партнеры и представители гражданского общества, собравшиеся для обсуждения путей обеспечения участия женщин во всех аспектах борьбы с терроризмом в Ираке. В августе и октябре 2015 года Миссия также провела день открытых дверей, посвященный проблематике женщин, мира и безопасности, который является консультативным форумом с участием иракских женщин-руководителей и старшего руководства МООНСИ в целях обсуждения относящихся к женщинам вопросов, включая наилучшие методы улучшения их положения, пропаганды их прав и реализации существующих национальных пла-

нов. Рекомендации по итогам этих двух инициатив укрепили взаимодействие с партнерами по гражданскому обществу в поддержку осуществления национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, 2014–2018 годы, особенно в условиях отсутствия соответствующего национального органа после упразднения государственного министерства по делам женщин.

36. Миссия провела по крайней мере 25 занятий по подготовке инструкторов для организаций гражданского общества в нескольких мухафазах Ирака в целях активизации участия гражданского общества в мониторинге и отчетности по проблематике прав человека и в проведении информационно-разъяснительной работы с целью устранения недостатков в сфере уважения и защиты прав человека на уровне общин. Однако доступ во многие районы страны остается ограниченным, что препятствует полному осуществлению запланированной деятельности во всех мухафазах.

37. Принятие и осуществление правительством Ирака национального плана действий по правам человека было задержано в силу ряда причин: неустойчивая обстановка в области безопасности, упразднение Министерства по правам человека в 2015 году, нехватка средств и конкурирующие приоритеты правительства. Национальный план действий был бы направлен на выполнение рекомендаций по итогам универсального периодического обзора Ирака, проведенного Советом по правам человека в марте 2015 года. МООНСИ продолжала отстаивать перед правительством Ирака необходимость выработки согласованных мер по выполнению принятых им рекомендаций по итогам универсального периодического обзора. МООНСИ будет продолжать работать с правительством до конца 2016 года и в 2017 году на предмет принятия конкретных мер по этому вопросу.

38. Чтобы облегчить проведение Ираком сложных чрезвычайных операций третьего уровня, УКГВ приложило усилия для упорядочения своего присутствия в стране. Однако крупные пробелы в укомплектовании кадрами продолжали сказываться на его способности координировать проведение таких операций, масштабы которых резко расширились за период с 2015 года. Посредством своей сети национальных сотрудников во всех 18 мухафазах Канцелярия по комплексной координации деятельности в области развития и гуманитарных вопросов обеспечила значительный доступ и взаимодействие с учреждениями мухафаз, предоставляя заместителю Специального представителя, Координатору-резиденту и Координатору по гуманитарным вопросам, гуманитарной страновой группе, УКГВ и другим руководящим работникам информацию в реальном времени и результаты анализа тенденций. Сеть Канцелярии по комплексной координации деятельности также играла крайне важную роль в поддержке усилий по стабилизации, в частности в районах, недавно освобожденных от ИГИЛ, и в общинах, в которых напряженность в межконфессиональных отношениях остается высокой и чревата угрозой эскалации; в контроле и поддержке усилий в области развития и реформ на уровне мухафаз и округов; и в поддержке Отдела по правам человека посредством проверки утверждений о нарушениях прав человека, а также посредством выявления новых утверждений. Роль Канцелярии по комплексной координации деятельности в поддержке Совместного центра по координации и наблюдению в Багдаде и объединенного координационного центра в Эрбиле сводилась к непосред-

ственному совершенствованию управления кризисом со стороны правительства и к оказанию помощи иракским властям в разработке реалистичных планов действий в чрезвычайной обстановке.

Предположения, положенные в основу планирования на 2017 год

39. Краткосрочные-среднесрочные перспективы Ирака, по-видимому, характеризуются политической, социальной и экономической нестабильностью, вызванной комбинацией факторов, таких как отсутствие безопасности, неудовлетворенные политические требования, маргинализация по этно-конфессиональным признакам и перемещение населения внутри страны, неравный доступ к базовым услугам, неспособность обеспечить уважение прав человека и верховенства права, коррупция и структурные слабости, равно как и влияние региональной динамики. Если формирование правительства, способного и готового стимулировать подлинные и значимые реформы и ориентированного также на борьбу с коррупцией, будет и далее затягиваться, вызванное этим народное недовольство и уменьшившееся предоставление услуг государственными учреждениями могут сказаться на процессе планирования Миссии на 2017 год. С учетом повсеместных требований проведения избирательной реформы принятие нового закона о выборах, по-видимому, наберет обороты в 2017 году и может сказаться на сроках проведения выборов. Ввиду большого числа вынужденных переселенцев в Ираке темпы и масштабы регистрации избирателей в лагерях для вынужденных переселенцев, очевидно, скажутся на выборах. Любое ухудшение отношений между Багдадом и Эрбилем окажет воздействие на законодательную деятельность, реформу системы управления и стабильность оспариваемых внутренних границ.

40. Борьба с ИГИЛ, вероятно, продолжится в 2017 году. По мере того как ИГИЛ подвергается все большему давлению, может резко расширяться применение асимметричных террористических методов, предусматривающих нанесение ударов непосредственно по мирным жителям и гражданским властям в целях разжигания конфессиональных и этнических раздоров и подрыва способности правительства обеспечивать безопасность и базовое обслуживание. Успех военных операций против ИГИЛ будет зависеть от способности правительства восстановить эффективные национальные силы безопасности и провести необходимые реформы сектора безопасности. Исходящей предпосылкой является то, что гуманитарные усилия и усилия в области стабилизации, реформы и восстановления будут и далее испытывать на себе воздействие непредсказуемой обстановки в плане безопасности в обозримом будущем, что скажется на работе МООНСИ в 2017 году. В последние два года возросла подверженность персонала Организации Объединенных Наций в Ираке выявленным угрозам, поскольку Организация Объединенных Наций все в большей степени занимается деятельностью в связи с усиливающимся гуманитарным кризисом и оказывает содействие правительству Ирака и иракскому населению, затронутому конфликтом, в том числе в районах, расположенных вблизи зон активного конфликта, и в районах, недавно взятых правительственными войсками из-под контроля ИГИЛ. Вооруженный конфликт и акты терроризма продолжают, и, как ожидается, они будут оставаться существенными угрозами для МООНСИ в 2017 году, поскольку экстремистские группы продолжа-

ют активно действовать и сам конфликт не затухает в районах, в которых сотрудники Организации Объединенных Наций живут и работают в Ираке.

41. Вооруженный конфликт и терроризм будут и далее негативно сказываться на мирном населении Ирака. Они будут также продолжать оказывать коррозионное и пагубное воздействие на верховенство права и права человека, в частности права женщин, детей, общин этнических и религиозных меньшинств и инвалидов, политические права, включая свободу выражения мнений и недискриминационное участие в политических процессах, и равный, недискриминационный доступ к базовым услугам.

42. Гуманитарный кризис, скорее всего, продолжится в 2017 году, подвергнув еще большим испытаниям способность гуманитарных партнеров к реагированию. В 2017 году гуманитарные потребности могут даже возрасти в результате интенсификации конфликта, в особенности в связи с будущими военными операциями по освобождению районов, находящихся под контролем ИГИЛ, включая Мосул, межконфессионального насилия и отсутствия каких-либо заметных улучшений в предоставлении коммунальных услуг, включая электроэнергию и воду в летний период. Параллельно с этим гуманитарные субъекты, возможно, будут и впредь страдать от нехватки финансовых средств, что ведет к недостаточному потенциалу по удовлетворению спроса. Приоритетами будут оставаться очистка районов от взрывоопасных пережитков войны наряду с восстановлением этих районов и возобновлением предоставления необходимых услуг.

43. Политические разногласия между Багдадом и Эрбилем по ключевым нерешенным вопросам, возможно, останутся неурегулированными. Хотя наличие договоренностей между правительством Ирака и региональным правительством Курдистана говорит о готовности обеих сторон вести диалог и действовать в духе единства, обе стороны должны будут обязаться реализовать всеобъемлющее, справедливое и конституционное урегулирование всех нерешенных вопросов, включая принятие законодательства по вопросам нефти и газа и по распределению доходов, а также укрепить их сотрудничество и координацию в совместной борьбе с ИГИЛ.

44. В 2017 году ожидается несколько связанных с выборами событий, которые будут иметь последствия для деятельности Миссии в области проведения выборов и политического посредничества. В настоящее время Независимая высшая избирательная комиссия готовится к выборам в советы мухафаз, которые должны состояться в первой половине 2017 года, в том числе посредством обновления своих списков избирателей после завершения процесса сбора биометрических данных избирателей. Аналогичным образом, хотя выборы в Совет представителей должны состояться лишь в первой половине 2018 года, оперативная подготовка должна будет начаться в 2017 году. Кроме того, учитывая такой же четырехлетний избирательный цикл, выборы в региональный парламент Курдистана должны быть проведены ко второй половине 2017 года. Наконец, ожидается, что Совет представителей в тесной консультации с МООНСИ завершит процесс отбора нового состава Совета уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии к 2017 году.

45. Отсутствие крайне важных объектов инфраструктуры и поддержки для содействия обеспечению гендерного равенства, по-видимому, сохранится в

2017 году. Ряд неурегулированных факторов будут по-прежнему создавать значительные проблемы для продвижения вперед в выполнении резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности и для улучшения положения женщин в Ираке. Они включают отсутствие правительственного органа вместо государственного министерства по делам женщин, финансовые ограничения, приведшие к медленным темпам осуществления национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, 2014–2018 годы, и ограниченные возможности для обеспечения участия женщин в политической жизни и их представленности на руководящих уровнях.

46. На Ираке будут также, по-видимому, сказываться региональные вопросы, включая передвижение элементов ИГИЛ через территорию Ирака, сирийский конфликт и другие региональные тенденции, отличающиеся возросшей межконфессиональной напряженностью. Усилия по борьбе с присутствием ИГИЛ в Сирийской Арабской Республике будут, вероятно, приводить к возросшей активности и усиливающейся напряженности вдоль иракско-сирийской границы, значительные участки которой контролируются ИГИЛ. Недавно провозглашенные намерения сирийских курдских групп осуществлять координацию между системами самоуправления в Сирийской Арабской Республике могут также воздействовать на динамику развития событий в Иракском Курдистане, где нарастают призывы к проведению референдума по вопросу о независимости. Срыв мирного соглашения между турецким правительством и Рабочей партией Курдистана, по-видимому, окажет еще большее воздействие на динамику событий в Ираке и Сирийской Арабской Республике. Продолжающееся присутствие турецких войск в Ираке будет и далее оказывать воздействие на отношения Ирака с Турцией. Сотрудничество сил народной мобилизации и связанных с ними групп с региональными партнерами вызвало реакцию со стороны некоторых из непосредственных соседей Ирака и других расположенных поблизости стран, что также является важным фактором, который, вероятно, будет сказываться на статусе Ирака в регионе.

Стратегии и планы

47. Деятельность МООНСИ по выполнению ее мандата будет и далее строиться так, чтобы способствовать миротворчеству и государственному строительству. Конечные цели обоих направлений деятельности заключаются в поддержке становления эффективного, легитимного и отзывчивого государства Ирак, характеризующегося мирными отношениями между членами его различных общин и с его внешними соседями. Такой концептуальный подход предусматривает программное сотрудничество между МООНСИ и учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций, когда это уместно, и способствует эффективному использованию ресурсов.

48. Деятельность в области миростроительства будет сосредоточена на прекращении насильственного конфликта и поддержке устойчивого мира посредством национального примирения, основанного на примирении между общинами и правосудии в переходный период, защиты гражданского населения, стабилизации положения в недавно освобожденных районах и долгосрочного решения проблемы перемещения населения. Деятельность в области государственного строительства будет сосредоточена на создании эффективного, легитимного и отзывчивого государства, основанного на его улучшенном институ-

циональном потенциале по реализации чаяний граждан и коренящегося в отношениях между государством и обществом.

49. В области миростроительства МООНСИ будет и далее оказывать правительству Ирака содействие в его усилиях по национальному примирению. МООНСИ будет поддерживать правительственную Комиссию по национальному примирению в том, что касается информационно-пропагандистской деятельности в законодательной сфере, реформы системы образования и примирения на уровне общин. МООНСИ надеется продолжать оказывать поддержку деятельности правительственного Комитета по осуществлению программы национального примирения и последующей деятельности, которая включает информационно-пропагандистские инициативы на национальном уровне и на уровне общин, а также реформы в законодательной области, в сфере средств массовой информации и в области образования. В этой связи МООНСИ будет продолжать использовать свою целевую группу по вопросам национального примирения для содействия обмену информацией и координации деятельности в поддержку национального примирения. МООНСИ будет также продолжать свою политическую деятельность на высоком уровне для продвижения программы действий по проблематике женщин, мира и безопасности в Ираке, в том числе добиваясь участия женщин и принятия ими решений в сферах примирения, усилий по борьбе с терроризмом и стабилизации.

50. Эти усилия будут также направлены на расширение сферы дискуссии по вопросам национального примирения за пределы трех главных этнических и религиозных компонентов (шииты, сунниты и курды) с целью охвата различных общин этнических и религиозных меньшинств; выполнение обязательств, вытекающих из Национального политического соглашения 2014 года; и поддержку усилий по примирению на уровне общин и обеспечению правосудия в переходный период для достижения устойчивости национального примирения на низовом уровне. В рамках этой стратегии МООНСИ намеревается открыть отделение в Эн-Наджафе, где располагается иракская «марджайя» — группа религиозных деятелей, которые играют важную роль в формировании иракского общества. Их роль в политической сфере стала более заметной с 2014 года, когда они стали выступать с публичными заявлениями по вопросам безопасности, национальной иракской политики и благого управления. Более того, ряд влиятельных политических партий имеют свои штаб-квартиры в Эн-Наджафе, откуда они продолжают воздействовать на проводимую Багдадом политику, помимо базирующегося в Эн-Наджафе духовенства, которое также оказывает сильное влияние на внешнюю политику Ирака по отношению к Исламской Республике Иран. В этой связи как во внутреннем плане, так и в религиозном отношении для МООНСИ стало крайне важно открыть отделение в Эн-Наджафе, чтобы взаимодействовать с высшим духовенством шиитов и базирующимися там политическими партиями. Добрые услуги, которые будет прилагать отделение в Эн-Наджафе, будет подкреплять усилия, прилагаемые МООНСИ и партнерами по страновой группе Организации Объединенных Наций в целях содействия всеобъемлющему и комплексному процессу национального примирения, состоящему из четырех компонентов: а) политическое взаимодействие на высоком уровне; б) региональный диалог; в) межконфессиональный диалог; и д) процессы примирения между общинами

на низовом уровне. Эти четыре компонента будут поддерживаться стратегическими кампаниями в области коммуникации и общественной информации.

51. Рассмотрение нарушений прав человека и норм верховенства права в качестве ключевых факторов, благоприятствующих циклам насилия в Ираке, будет по-прежнему иметь кардинальное значение в деятельности Миссии в 2017 году. Защита мирных жителей от последствий вооруженного конфликта, терроризма и насилия посредством мониторинга, отчетности и документального подтверждения таких нарушений и обеспечение их безопасности и доступа к гуманитарной помощи будет оставаться в центре внимания в 2017 году. В 2017 году продолжится осуществление существующих программ, нацеленных на проведение всеобъемлющих законодательных, институциональных и политических реформ в соответствии с международными стандартами для системы уголовного правосудия; защиту женщин от сексуального и гендерного насилия и привлечение виновных к ответственности; защиту и уважение прав различных общин этнических и религиозных меньшинств; защиту прав инвалидов; и обеспечение для всех иракцев равного и недискриминационного доступа к базовым услугам. Также будет крайне важно осуществлять программы, содействующие обеспечению правосудия в переходный период, которое будет вести к национальному примирению.

52. Разрабатывается план действий в чрезвычайной гуманитарной ситуации в масштабах всей страны, основанный на различных сценариях для Ирака, и изыскиваются средства, которые позволили бы партнерам ускорить его подготовку. В зависимости от военных кампаний в Мосуле и в Анбаре от 12 до 13 миллионов иракцев могут нуждаться в гуманитарной помощи к концу 2016 года и могут быть вынуждены обращаться за помощью к правительству, религиозным фондам или гуманитарным организациям. Ожидается, что более 600 000 человек в контролируемых ИГИЛ районах могут спастись бегством, и сотни тысяч людей, по всей видимости, останутся застрявшими в осажденных районах, из которых будет трудно, а то и невозможно бежать. План действий в чрезвычайной гуманитарной ситуации включает информацию о запасах и предусматривает предварительное размещение основных каналов снабжения и центров приема в районах, в которые, как ожидается, будут прибывать спасающиеся бегством люди. Готовится специальный дополнительный план для города Мосул и его окрестностей, готовый к введению в действие в случае стремительного наступления.

53. Инициативная информационно-пропагандистская работа с соседними странами и со странами в регионе будет также важна с точки зрения активизации взаимосвязей в поддержку стабильности Ирака, его единства, целостности и его усилий в области развития и восстановления.

54. В области государственного строительства МООНСИ будет и далее использовать свои добрые услуги для оказания содействия заинтересованным иракским сторонам в политических процессах, для выхода из политического тупика и для поддержки законодательных и политических реформ. Миссия будет продолжать содействовать налаживанию отношений между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана. В частности, будут прилагаться усилия для стимулирования сторон к выполнению их договоренности 2014 года относительно нефти и распределения доходов, которая

также получила отражение в законе о федеральном бюджете. Кроме того, МООНСИ сосредоточит усилия на разработке более устойчивых механизмов распределения ресурсов и доходов, которые могли бы систематизировать и лучше определить отношения между этими двумя субъектами.

55. Ключевые законодательные реформы, направленные на укрепление верховенства права и прав человека, будут иметь кардинальное значение для поддержки процессов национального примирения. Они включают целый ряд предлагаемых законопроектов, таких как закон о национальной гвардии, закон о подотчетности и правосудии, закон об общей амнистии, пересмотренный закон о внесении поправок в законодательство о полномочиях мухафаз и законодательство, касающееся защиты и уважения прав меньшинств.

56. Миссия вместе со своими партнерами по страновой группе, в частности ПРООН, будет также заниматься оказанием Ираку помощи в проведении выборов, включая выборы в советы мухафаз в 2017 году и в Совет представителей в 2018 году.

Внебюджетные ресурсы

57. Миссия предлагает учредить должность старшего советника по вопросам защиты женщин (С-5) на период в 12 месяцев, расходы на которую оцениваются в 226 800 долл. США. Лицо, которое займет эту должность, будет заниматься координацией деятельности всех соответствующих подразделений Организации Объединенных Наций по усилению мониторинга, отчетности, предотвращения и реагирования на акты сексуального насилия в условиях конфликта, совершаемые в отношении женщин, мужчин, девочек и мальчиков. Старший советник по вопросам защиты женщин будет оказывать поддержку, по мере необходимости, подразделениям Организации Объединенных Наций в деле осуществления мандата Совета Безопасности относительно сексуального насилия в условиях конфликта и будет тесно сотрудничать с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения на предмет поддержания связей с гуманитарным сообществом в целом. Говоря конкретно, роль старшего советника по вопросам защиты женщин будет заключаться во внедрении механизмов контроля, анализа и отчетности и в координации деятельности субъектов, участвующих в диалоге со сторонами в конфликте, на предмет прития обязательств; он будет содействовать включению соображений, касающихся сексуального насилия в условиях конфликта, в политику Организации Объединенных Наций, ее планирование, оперативную и учебную деятельность.

58. Целевой фонд в поддержку строительства и ремонта объединенного комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде был создан для целей строительства комплекса штаб-квартиры Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором будут размещаться все учреждения и программы Организации Объединенных Наций, действующие в Ираке. 31 марта 2010 года целевой фонд получил 25 млн долл. США от правительства Ирака и еще в общей сложности 760 644 долл. США от правительств Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чешской Республики и Швеции, которые перевели свои средства из бывшего целевого фонда для отдельной структуры. 7 июня 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос в размере 25 млн долл. США, по-

сле чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 644 долл. США.

59. По состоянию на 31 августа 2016 года из целевого взноса было выделено в общей сложности 28 168 455 долл. США, из которых 12 161 637 долл. США были израсходованы на различные проекты восстановления и/или строительства, а сумма предварительных обязательств составила 13 089 067 долл. США, так что неизрасходованный остаток составляет 1 136 150 долл. США.

60. На финансовый год, заканчивающийся 31 декабря 2017 года, целевой фонд запросил ассигнования в размере 18 937 250 долл. США для покрытия потребностей по запланированным проектам, помимо расходов на персонал и операционных расходов. Проекты, подлежащие финансированию в рамках этих запрошенных ассигнований, включают: завершение осуществляемой модернизации инфраструктуры и дополнительное финансирование трехэтажного жилого здания С (2 738 889 долл. США), модернизацию служебных помещений (650 000 долл. США), модернизацию систем пожарной сигнализации и противопожарной защиты (475 000 долл. США), обустройство и озеленение участка (825 000 долл. США), восстановительный ремонт пунктов приема пищи (385 000 долл. США), восстановительный ремонт существующих служебных помещений (1 350 000 долл. США), восстановительный ремонт транспортной мастерской (180 000 долл. США) и строительство четырехэтажного служебного здания (7 127 738 долл. США). Сумма в 5 205 623 долл. США пойдет на покрытие расходов по персоналу и операционных расходов, равно как и расходов на вспомогательное обслуживание программ.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

61. Ниже излагаются цели, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2017 год.

Цель Организации: обеспечение политической стабильности, безопасности и процветания в Ираке

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		Год	2017 год	2016 год	2015 год
а) Показатели достижения результатов	i) Число совещаний высокого уровня, проведенных иракскими заинтересованными сторонами для обсуждения процессов национального диалога и примирения, осуществляемых при поддержке и под эгидой МООНСИ	Целевой показатель	300	300	300
		Расчетный показатель	–	300	250
		Фактический показатель	–	–	300
	ii) Число осуществляемых на местном и национальном уровнях мер укрепления доверия, согласованных соответствующими сторонами в связи с оспариваемыми внутренними границами, национальной гвардией, законом о федеральном бюджете и добычей нефти и распределением доходов между Эрбилем и Багдадом	Целевой показатель	50	40	50
		Расчетный показатель	–	40	25
		Фактический показатель	–	–	50

iii) Число инициатив, направленных на снижение остроты внутрииракского конфликта, на обеспечение более широкого признания прав меньшинств и на выполнение рекомендаций о правах меньшинств, одобренных правительством Ирака и главными, влиятельными политическими, общественными, этническими и религиозными лидерами и лидерами гражданского общества и женских организаций	Целевой показатель	25	15	15
	Расчетный показатель	–	15	10
	Фактический показатель	–	–	15

Мероприятия

- Содействие проведению политического диалога путем оказания добрых услуг Специальным представителем и заместителем Специального представителя и посредством проведения 250 двусторонних и 50 многосторонних встреч с заинтересованными участниками и затронутыми сторонами по вопросам всеохватного политического диалога и национального примирения
- Содействие примирению на уровне общин посредством проведения 15 многосторонних встреч и 10 мероприятий для содействия межобщинному диалогу и обеспечения устойчивости и всеохватности в процессе национального примирения
- Проведение 10 совещаний с участием женщин-политических руководителей, религиозных и общинных лидеров и представителей гражданского общества по проблематике гендерного насилия в условиях конфликта и осуществления национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, 2014–2018 годы, в Багдаде, Эрбиле, Киркуке и Басре, а также одного национального консультативного форума «День открытых дверей» по тематике женщин, мира и безопасности
- Проведение ежемесячных совещаний с высокопоставленными государственными должностными лицами, представителями политических партий, общинными лидерами и женщинами-лидерами в целях урегулирования статуса оспариваемых внутренних границ и решения связанных с этим вопросов
- Проведение Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов 40 совещаний с высокопоставленными должностными лицами федерального правительства и регионального правительства Курдистана по вопросам переговоров относительно управления нефтяными ресурсами и распределения доходов
- Проведение 4 совещаний с участием политических лидеров-женщин и женщин-представителей гражданского общества по вопросам участия женщин в национальном диалоге
- Проведение 10 совещаний с правительственными должностными лицами, общинными лидерами и представителями политических партий в целях содействия стабильности и всеохватному управлению в районах мухафазы Найнава, освобожденных от ИГИЛ
- Проведение 4 совещаний с участием правительственных должностных лиц, представителей гражданского общества и религиозных лидеров для содействия выработке консенсуса о путях борьбы с насильственным экстремизмом и конфессиональной пропагандой в стране

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		Год	2017 год	2016 год	2015 год
b) Расширение регионального диалога и нормализация отношений с соседними странами	i) Число мер укрепления доверия, принятых при поддержке МООНСИ и согласованных с правительством Ирака, в целях содействия укреплению отношений Ирака с соседними странами в сферах, касающихся безопасности границ, энергетики и беженцев	Целевой показатель	25	20	20
		Расчетный показатель	–	20	16
		Фактический показатель	–	–	20
	ii) Число инициатив и двусторонних и многосторонних совещаний с участием представителей правительств Ирака и Кувейта в целях содействия укреплению отношений с Кувейтом, усилиям по поиску числящихся пропавшими граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращению кувейтской собственности, в том числе национальных архивов	Целевой показатель	12	12	10
		Расчетный показатель	–	12	12
		Фактический показатель	–	–	10

Мероприятия

- 15 визитов на высоком уровне Специального представителя и заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов в соседние страны в целях содействия реализации инициатив по проведению регионального диалога и стимулирования конструктивной региональной поддержки Ираку в его борьбе против ИГИЛ
- Разработка и осуществление в сотрудничестве и координации с другими соответствующими подразделениями системы Организации Объединенных Наций 6 мер по укреплению доверия в целях улучшения отношений между правительством Ирака и соседними странами
- Разработка, осуществление и контроль на двухнедельной основе за реализацией 3 новых инициатив в поддержку иракских усилий по решению проблемы числящихся пропавшими граждан Кувейта и третьих стран и пропавшего кувейтского имущества, включая национальные архивы
- Проведение еженедельных совещаний с членами Совета представителей и его Комитета по иностранным делам, должностными лицами правительства Ирака и представителями дипломатического сообщества в целях выявления позиций, обмена мнениями и понимания проблем, касающихся взаимоотношений Ирака с соседними странами, а также геополитических событий в регионе
- Консолидация и продвижение через отделение связи МООНСИ в Тегеране 4 инициатив, таких как практикумы и семинары, по проблемам незаконной торговли наркотиков и вопросам, касающимся беженцев, изменения климата и природных ресурсов
- Организация 12 поездок Специального представителя и старшего руководства МООНСИ через отделение связи МООНСИ в Аммане для проведения обсуждения с ключевыми иракскими сторонами, в том числе с представителями иракской диаспоры, базирующимися в Аммане, для обсуждения региональных вопросов или вопросов, связанных с Ираком

- Проведение Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов 2 совещаний с должностными лицами правительства Ирака и соседних стран по вопросам регионального сотрудничества в борьбе с финансированием терроризма и оказания гуманитарной поддержки Ираку

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		Год	2017 год	2016 год	2015 год
с) Прогресс в деле реализации и содействия претворению в жизнь положений Конституции	i) Число принятых Советом представителей законов для претворения в жизнь основных положений Конституции	Целевой показатель	3	3	5
		Расчетный показатель	–	3	3
		Фактический показатель	–	–	5
	ii) Число правительственных и независимых организаций, учрежденных или восстановленных в соответствии с Конституцией	Целевой показатель	2	Данных нет	1
		Расчетный показатель	–	0	1
		Фактический показатель	–	–	1

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с должностными лицами правительства Ирака и членами Совета представителей для оказания технической поддержки по вопросам пересмотра и введения в действие предусмотренных Конституцией законов и других основных законодательных актов
- Проведение ежемесячных совещаний с должностными лицами правительства Ирака и членами Совета представителей по вопросам возрождения ключевых правительственных учреждений, таких как Независимая высшая избирательная комиссия, в преддверии намеченных на 2017 год выборов в советы мухафаз и намеченных на 2018 год парламентских выборов
- Проведение 12 совещаний и подготовка аналитических записок в целях содействия проведению мероприятий, организуемых Советом представителей, и организация 4 информационно-разъяснительных программ и семинаров-практикумов для представителей гражданского общества, политических групп и групп, отстаивающих конкретные интересы, в целях повышения ответственности за выполнение положений Конституции и поддержки любых правительственных усилий по пересмотру Конституции
- Подготовка 2 консультативных записок и рабочих материалов для центрального правительства и должностных лиц советов мухафаз по вопросам передачи полномочий центральным правительством и проведение одного «круглого стола» по вопросу о том, как такая передача полномочий может использоваться для укрепления процесса национального примирения

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		Год	2017 год	2016 год	2015 год
d) Прогресс в деле укрепления Независимой высшей избирательной комиссии, с тем чтобы она могла эффективно проводить выборы	i) Принятие требуемого числа законов и нормативных положений для проведения выборов	Целевой показатель	2	3	1
		Расчетный показатель		3	1
		Фактический показатель			1
	ii) Больше число совещаний, проводимых с парламентскими комитетами в целях определения процессов отбора кандидатов в состав следующего Совета уполномоченных и укрепления парламентских функций надзора за ходом выборов	Целевой показатель	18		
		Расчетный показатель		12	
		Фактический показатель			6
	iii) Больше число политических и технических документов и официальных информационных сообщений, предоставляемых Независимой высшей избирательной комиссии в целях улучшения осуществляемого ею руководства и организации выборов	Целевой показатель	15		
		Расчетный показатель		10	
		Фактический показатель			5
	iv) Больше число разрабатываемых и осуществляемых оперативных планов, касающихся регистрации избирателей и проведения выборов	Целевой показатель	3	2	1
		Расчетный показатель		2	1
		Фактический показатель			1

Мероприятия

- Проведение 18 совещаний и соответствующими комитетами Совета представителей, ведущих к внедрению открытого и конкурентного процесса отбора следующего состава Совета уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии
- Подготовка 2 наборов документов с изложением вариантов действий, в которых содержатся рекомендации, соответствующие сравнительный опыт и варианты политики, для завершения предлагаемых поправок к законам о выборах в части, касающейся выборов в советы мухазф и выборов в Совет представителей
- Подготовка 15 технических докладов и официальных информационных сообщений, предоставляемых Независимой высшей избирательной комиссии, в отношении предлагаемых мер для (а) улучшения регистрации избирателей, чтобы создать возможности для более широкого участия имеющих право голоса иракцев, (б) совершенствования процедур баллотировки, подсчета голосов и подведения результатов выборов, (с) проведения регистрации политических партий и наблюдения за ними и (д) усиления взаимосвязи с партнерами по проведению выборов и общественностью

- Проведение еженедельных совещаний и соответствующими секциями и оперативными комитетами Комиссии по таким вопросам, как подготовка персонала, занимающегося выборами, координация на местах, биометрическая регистрация избирателей, управление результатами выборов, управление информацией и базами данных, информационно-разъяснительная работа с общественностью, графическое оформление и регистрация политических партий, что ведет к разработке и своевременному осуществлению оперативных планов, касающихся выборов, и соответствующих графиков работы
- Проведение ежемесячных совещаний с участием целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерным аспектам выборов и группы по гендерным вопросам Независимой высшей избирательной комиссии в целях выработки и принятия гендерной политики Комиссии, организации соответствующей подготовки и реализации инициатив по обеспечению более широкого участия женщин в процессах выборов
- Проведение ежеквартальных совещаний Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана в целях осуществления положений совместного меморандума о сотрудничестве и координации связанных с выборами мероприятий на региональном уровне
- Проведение ежеквартальных совещаний с дипломатическим сообществом в Ираке и международными партнерами по проведению выборов в целях обеспечения координации международной донорской и технической поддержки, оказываемой Независимой высшей избирательной комиссии, Совету представителей и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		Год	2017 год	2016 год	2015 год
е) Прогресс в деле укрепления верховенства права и улучшения положения с соблюдением прав человека	i) Принятие Советом представителей/региональным парламентом Курдистана законодательства, направленного на выполнение международных обязательств Ирака в области прав человека	Целевой показатель	2	2	1
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель		2	1
	ii) Количество посещений Ирака мандатариями специальных процедур Совета по правам человека Организации Объединенных Наций	Целевой показатель	2	2	2
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель		3	3
	iii) Представление Ираком регулярных докладов договорным органам Организации Объединенных Наций в соответствии с отчетными обязательствами согласно различным документам по правам человека	Целевой показатель	1	2	1
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель		1	2
	iv) Независимая верховная комиссия по правам человека Ирака/Региональный совет Курдистана по правам человека выпускает регулярные ежегодные общие и тематические доклады по вопросам прав человека, вызывающим обеспокоенность	Целевой показатель	4	4	4
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель		4	4

Мероприятия

- Независимая верховная комиссия по правам человека Ирака/ Региональный совет Курдистана по правам человека выпускает регулярные ежегодные общие и тематические доклады по вопросам прав человека, вызывающим обеспокоенность
- Проведение ежемесячных совещаний, в ходе которых предусматривается предоставление технических консультаций и поддержки надзорному комитету, учрежденному правительством Ирака для обеспечения выполнения рекомендаций по итогам универсального периодического обзора, содержащихся в национальном плане действий в области прав человека
- Проведение 10 учебных занятий для подготовки инструкторов по тематике норм в области прав человека, предназначенных для сотрудников правоохранительных органов, с учетом учебной программы, разработанной МООНСИ
- Распространение среди сотрудников правоохранительных органов справочного пособия по правам человека для полиции
- Проведение 79 различных учебных занятий по наблюдению за соблюдением прав человека, улучшению тюремных стандартов и поддержанию правопорядка для широкого диапазона работников правоохранительных органов Ирака
- Публикация 2 полугодовых докладов о защите гражданских лиц и/или общей ситуации в области прав человека в Ираке
- Публикация 2 тематических докладов о меньшинствах в Ираке и о защите женщин в Ираке
- Проведение 30 учебных занятий для представителей организаций гражданского общества, неправительственных организаций и партнеров, представляющих органы государственной власти, по вопросам контроля, анализа, представления информации и ведения информационно-пропагандистской работы в области прав человека
- Осуществление 15 контрольных поездок в тюрьмы и места содержания под стражей для оценки соблюдения стандартов в области прав человека
- Проведение 12 совещаний высокого уровня с участием представителей Министерства юстиции, Министерства по правам человека, Министерства обороны, Министерства труда и социальных вопросов, спикера Совета представителей и парламентского Комитета по правам человека по актуальным проблемам и информационно-пропагандистской работе в области прав человека

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели для оценки работы</i>			
		<i>Год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2015 год</i>
f) Улучшение показателей социально-экономического развития и деятельности по оказанию гуманитарной помощи	i) Количество форумов для содействия совместной разработке программ страновой группы Организации Объединенных Наций и правительства Ирака с целью обеспечить согласованное и комплексное оказание основных услуг и реформирование соответствующих государственных учреждений с особым упором на вопросы, касающиеся экологии и частного пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях	Целевой показатель	25	20	20
		Расчетный показатель		25	20
		Фактический показатель			20

ii) Число форумов для обмена знаниями, организованных в целях содействия планированию на основе фактических данных и проведению информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях	Целевой показатель	30	25	8
	Расчетный показатель		30	25
	Фактический показатель			25
iii) Число распространенных информационных продуктов для содействия планированию на основе фактических данных и проведению информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях	Целевой показатель	25	40	75
	Расчетный показатель		25	50
	Фактический показатель			50
iv) Количество форумов для налаживания взаимодействия и партнерских отношений с правительством Ирака и представителями гражданского общества для оказания поддержки и содействия уязвимым группам населения, в частности перемещенным внутри страны лицам, беженцам и возвращенцам, женщинам и девочкам, представителям молодежи и меньшинств, в целях обеспечения их безопасности, интеграции и расширения их прав и возможностей для участия в экономической и политической деятельности	Целевой показатель	216	216	16
	Расчетный показатель		216	216
	Фактический показатель	–	–	216
v) Число совещаний на высоком уровне с участием иракских заинтересованных сторон для обсуждения вопросов координации деятельности в области развития, стабилизации и гуманитарной деятельности в поддержку национального примирения и программ действий на уровне мухафаз и национальном уровне в области развития и реформ	Целевой показатель	55	55	50
	Расчетный показатель	–	55	50
	Фактический показатель	–	–	50

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с участием государственных должностных лиц и представителей ключевых иракских заинтересованных сторон по насущным вопросам, касающимся гуманитарной деятельности и деятельности в области стабилизации и развития
 - Активизация и поддержание взаимодействия с субнациональными партнерами в ключевых мухафазах путем привлечения местных представителей к участию в 2 «круглых столах», консультациях и ежемесячных совещаниях на регулярной основе и посредством проведения регулярных поездок на места в целях содействия совершенствованию планирования и осуществления программ в области развития
 - Проведение 3 совещаний на высоком уровне в рамках диалога по вопросам политики с участием должностных лиц правительства Ирака, посвященных Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Ирака на 2015–2019 годы и ее вкладу в осуществление национального плана развития
 - Организация 2 региональных форумов по трансграничным вопросам, а именно вопросам, касающимся управления водными ресурсами и пылевых бурь
 - Реализация совместно с правительством Ирака, региональным правительством Курдистана и учреждениями системы Организации Объединенных Наций 15 проектов в области укрепления потенциала и развития, посвященных модернизации государственного сектора, экологии, перемещенным внутри страны лицам, социальным вопросам и вопросам правосудия, управлению и уменьшению опасности бедствий
 - Осуществление в сотрудничестве с учреждениями системы Организации Объединенных Наций 9 проектов в области управления информацией, включая проекты создания 4 баз данных об иракских детях и проект картирования информации о медицинских учреждениях, в интересах партнеров, представляющих государственные органы
 - Проведение ежемесячных встреч на низовом уровне в каждой мухафазе в целях поддержки и расширения усилий правительства по достижению национального примирения
-

Внешние факторы

62. Предполагается, что Миссия сможет достичь своих целей при условии, что: а) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной, и Организация Объединенных Наций будет располагать достаточными ресурсами в области безопасности и материально-технического обеспечения, чтобы создать возможности для мобильности и деятельности ее персонала; б) политическая воля заинтересованных сторон будет по-прежнему свидетельствовать о приверженности проведению всеохватного национального диалога, обеспечению социальной сплоченности и единства в Ираке; в) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке; г) не произойдет никакого дополнительного крупномасштабного передвижения населения в результате регионального конфликта; е) не произойдет никаких стихийных или антропогенных бедствий, которые потребуют перераспределения людских и финансовых ресурсов; ф) национальные и субнациональные структуры и учреждения будут обладать достаточным потенциалом для обеспечения дальнейшего взаимодействия Организации Объединенных Наций, правительства Ирака, регионального правительства Курдистана и гражданского общества в целях решения сохраняющихся проблем в области управления и безопасности и экономических во-

просов; g) будут иметься достаточные финансовые ресурсы, чтобы позволить учреждениям, занимающимся гуманитарными вопросами и вопросами развития, осуществлять их программы; h) двусторонние отношения между Ираком и соседними странами, в частности Исламской Республикой Иран, Саудовской Аравией и Турцией, не будут оказывать отрицательного воздействия на политические события в Ираке и на способность Миссии выполнять свой мандат; и i) события в Сирийской Арабской Республике не будут оказывать существенного отрицательного воздействия на стабильность в Ираке и на работу Миссии в этой стране.

III. Потребности в ресурсах

63. Как показано в таблице 1, объем сметных потребностей в ресурсах, испрашиваемых для МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2017 года, составляет 117 432 000 долл. США (за вычетом отчислений по плану налогообложения персонала). В таблицах 2 и 3 приводится подробная информация о кадровых потребностях. Настоящий доклад позволяет сравнить объем сметных потребностей на 2017 год с общим объемом потребностей на 2016 год, который был утвержден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/248 А.

Таблица 1
Общий объем потребностей в ресурсах (нетто)

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января–31 декабря 2016 года			Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года			Разница (2017–2016 годы)	Чистые потребности на 2017 год ^a
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
Военный и полицейский персонал	8 581,4	7 988,2	593,2	8 581,4	8 287,0	–	(294,4)	7 693,8
Гражданский персонал	79 740,9	80 982,7	(1 241,8)	79 740,9	80 976,7	–	1 235,8	82 218,5
Оперативные расходы	31 221,5	29 452,0	1 769,5	31 221,5	28 168,3	–	(3 053,2)	26 398,8
Всего	119 543,8	118 422,9	1 120,9	119 543,8	117 432,0	–	(2 111,8)	116 311,1

^a Чистые потребности с учетом предполагаемых расходов ниже или выше запланированных на 2016 год.

Таблица 2
Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	
Утвержденная численность на 2016 год	1	2	1	6	17	57	54	8	146	210	–	356	116	401	873
Предлагаемая численность на 2017 год	1	2	1	6	16	57	53	8	144	207	–	351	114	393	858
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(2)	(3)	–	(5)	(2)	(8)	(15)

64. Общее количество штатных должностей, предлагаемых для МООНСИ на 2017 год, составляет 858, в том числе 351 должность международных сотрудников (144 должности категории специалистов и 207 должностей категории полевой службы) и 507 должностей национальных сотрудников (114 должностей национальных сотрудников-специалистов и 393 должности местного разряда) и утвержденные 245 должностей сотрудников охранных подразделений. Предлагается упразднить в общей сложности 16 должностей и создать 1 новую должность.

65. В таблице 3 приводится информация о штатном расписании с разбивкой по пунктам базирования.

Таблица 3
Кадровые потребности с разбивкой по пунктам базирования

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Местный разряд			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	
Утвержденная численность на 2016 год															
Багдад	1	2	1	5	11	41	32	6	99	141	–	240	77	199	516
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	1	1	–	2	16	–	18	2	13	33
Басра	–	–	–	–	–	3	2	–	5	8	–	13	3	14	30
Эрбиль	–	–	–	–	5	3	10	2	20	19	–	39	28	86	153
Киркук	–	–	–	–	–	3	6	–	9	16	–	25	4	20	49

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Местный разряд			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	
Эль-Кувейт	–	–	–	–	–	2	1	–	3	10	–	13	–	67	80
Тегеран	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	4
Амман	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	2
Мосул	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Нью-Йорк	–	–	–	–	–	3	2	–	5	–	–	5	–	–	5
Всего	1	2	1	6	17	57	54	8	146	210	–	356	116	401	873
Предлагаемая численность на 2017 год															
Багдад	1	2	1	5	11	39	31	5	95	141	–	236	79	194	509
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	1	1	1	3	18	–	21	2	17	40
Басра	–	–	–	–	–	2	3	–	5	4	–	9	4	12	25
Эрбиль	–	–	–	–	4	5	10	1	20	22	–	42	19	83	144
Киркук	–	–	–	–	–	3	5	–	8	14	–	22	5	20	47
Эль-Кувейт	–	–	–	–	–	2	1	1	4	8	–	12	–	63	75
Тегеран	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	4
Амман	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	2
Мосул	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Эн-Наджаф	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	3	2	6
Нью-Йорк	–	–	–	–	–	3	2	–	5	–	–	5	–	–	5
Всего	1	2	1	6	16	57	53	8	144	207	–	351	114	393	858
Изменение в 2017 году по сравнению с 2016 годом															
	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(2)	(3)	–	(5)	(2)	(8)	(15)

66. Изменения в штатном расписании отдельных основных и административных подразделений по сравнению с 2016 годом указаны ниже.

67. В 2017 году в различных подразделениях предлагается упразднить 16 должностей (1 должность С-5, 1 должность С-3, 1 должность С-2, 3 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 8 должностей местного разряда) и создать 1 новую должность (С-2). В результате утверждения этих предложений, подробно изложенных в таблицах ниже, произойдет чистое уменьшение на 15

должностей. Также предлагается реклассифицировать одну должность (категории полевой службы).

Предлагаемая реклассификация должностей

68. Одну должность помощника по оформлению поездок (категория полевой службы) предлагается реклассифицировать в должность помощника по оформлению поездок (местный разряд).

Таблица 4

Предлагаемое упразднение утвержденных должностей

Организация/ подразделение	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	
Канцелярия руководителя аппарата	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	-	-	(1)
Отдел общественной информации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Секция безопасности	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	(4)	(5)
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(2)
Секция людских ресурсов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)
Секция закупок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)
Секция наземного транспорта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	(2)
Кувейтское объединенное бюро поддержки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	-	-	(2)
Всего	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(1)	(3)	(2)	-	(5)	(2)	(9)	(16)

Таблица 5
Предлагаемое учреждение новых должностей

Организация/ подразделение	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	
Канцелярия руководителя аппарата	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1
Всего	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1

A. Основные подразделения

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	1	-	-	-	1	3	1	-	6	2	-	8	2	1	-	11
Предлагаемая численность на 2017 год	1	-	-	-	1	3	1	-	6	2	-	8	2	1	-	11
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

69. Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря возглавляет Миссию и обеспечивает выполнение мандата, возложенного на нее Советом Безопасности. Специальный представитель является назначенным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности.

70. Личная Канцелярия Специального представителя, расположенная в Багдаде, включает одного специального советника (С-5), двух специальных помощников Специального представителя (1 должность С-4 и 1 должность С-3), одного сотрудника по административным вопросам (категория полевой службы) и двух помощников по административным вопросам (1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда).

71. Группу по гендерным вопросам при Канцелярии в Багдаде возглавляет советник по гендерным вопросам (С-4), которому помогает один сотрудник по гендерным вопросам (национальный сотрудник-специалист).

72. Миссия направит в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря старшего советника по вопросам защиты женщин на уровне С-5, который будет финансироваться из внебюджетных ресурсов. Старший советник по вопросам защиты женщин будет базироваться в канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Эрбиле и будет тесно сотрудничать с Группой по гендерным вопросам и Отделом по правам человека.

73. Группу по вопросам защиты детей, базирующуюся в Багдаде, возглавляет один советник по вопросам защиты детей (С-4), которому помогает один сотрудник по вопросам защиты детей (национальный сотрудник-специалист).

Канцелярия руководителя аппарата

Международный персонал: упразднение 1 должности (С-2)

создание 1 должности (С-2)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	1	-	3	3	4	2	13	2	-	15	11	5	-	-
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	1	-	3	3	4	2	13	2	-	15	11	5	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

74. Канцелярия руководителя аппарата отвечает за обеспечение целостного и слаженного функционирования Миссии во всех областях, по всем компонентам и во всех местах. Канцелярия служит основным контактным центром по вопросам стратегических программ, планирования и координации действий в рамках Миссии и со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством Ирака, посольствами и другими международными и национальными партнерами. В этом качестве руководитель аппарата курирует работу основных механизмов и процессов, позволяющих обеспечить всеобъемлющее выполнение мандата Миссии, в частности таких как стратегическое и оперативное планирование, координация политики, принятие решений на старшем уровне и управление информацией.

75. Руководителю аппарата (Д-2), базирующемуся в Багдаде, оказывают поддержку один специальный помощник (С-3), один личный помощник (категория

полевой службы) и один помощник по административным вопросам (местный разряд). У руководителя аппарата в непосредственном подчинении будут находиться один старший юрисконсульт (С-5) и один сотрудник по программам (С-4). Кроме того, под руководством сотрудника по программам два правительственных сотрудника по связи (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по административным вопросам (местный разряд) будут оказывать поддержку и обеспечивать последующую деятельность по протокольным и административным вопросам, касающимся движения персонала и миссий высокого уровня в Ирак.

76. Руководителю аппарата непосредственно подчиняется также один старший сотрудник Миссии по планированию и координации (С-5), базирующийся в Багдаде, который возглавляет подготовку к деятельности по планированию Миссии, выступает в качестве старшего советника руководства Миссии через руководителя аппарата, взаимодействует с многочисленными внутренними и внешними субъектами в отношении процессов комплексного планирования, следит за осуществлением, участвует в подготовке бюджета Миссии и в обзоре хода осуществления и мониторинга комплексных стратегических рамок и координирует оказываемую на уровне Миссии поддержку комплексной целевой группе по Ираку, базирующейся в Центральном учреждениях, и эквивалентным подразделениям по другим ключевым инструментам планирования в соответствии с политикой комплексной оценки и планирования. Старшему сотруднику Миссии по планированию и координации оказывают поддержку один сотрудник по планированию (С-4) и один младший сотрудник по планированию (С-2), один сотрудник по программам (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

77. Старшему юрисконсульту (С-5), базирующемуся в Багдаде, оказывают поддержку один сотрудник по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по правовым вопросам (местный разряд). Под руководством старшего юрисконсульта один помощник по административным вопросам (категория полевой службы) оказывает административную поддержку Комиссии по расследованию, действующей в рамках Миссии.

78. Комплексную группу письменных и устных переводов в составе Миссии возглавляет один главный письменный/устный переводчик (С-4), которому оказывают поддержку три международных письменных/устных переводчика (С-3) и пять национальных письменных/устных переводчиков (национальные сотрудники-специалисты).

79. Руководителю аппарата также подчиняется региональное отделение в Эрбиле, которое возглавляет один руководитель отделения (С-5), пользующийся при осуществлении соответствующих функций поддержкой одного сотрудника по административным вопросам (национальный сотрудник-специалист).

80. Сотрудники МООНСИ по вопросам поведения и дисциплины были сведены в 2013 году в Объединенную группу по вопросам поведения и дисциплины, в ведении которой находятся МООНСИ, МООНСА, Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане и Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, причем МООНСИ финансирует од-

ну должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (национальный сотрудник-специалист), базирующегося в Багдаде. В Эль-Кувейте начальнику Группы будут оказывать поддержку один помощник по административным вопросам (местный разряд) и один младший сотрудник по управлению программами (С-2). Начальник Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), финансируемой МООНСА, докладывает через руководителя аппарата руководителю Миссии обо всех случаях нарушения дисциплины.

Организационные изменения

81. Предлагается упразднить одну должность младшего сотрудника по управлению программами (С-2) в Группе по программам и планированию в Багдаде и создать одну должность младшего сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (С-2) в Эль-Кувейте в целях укрепления потенциала и повышения оперативности в вопросах, касающихся поведения и дисциплины в Миссии.

82. Младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины будет оказывать поддержку начальнику Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины в осуществлении его/ее функций и обязанностей согласно новой системе подотчетности в отношении поведения и дисциплины, помогая обеспечить, чтобы подотчетность всех глав миссий/отделений, поддерживаемых Группой, соблюдалась, должным образом осуществлялась и пользовалась достаточной поддержкой. Под руководством начальника Группы этот сотрудник будет осуществлять координацию с местными контактными лицами и другими компонентами Миссии, по мере необходимости, дабы обеспечить надлежащую подготовку соответствующих докладов, согласуясь с приемлемыми сроками.

83. Лицо, занимающее эту должность, будет также координатором в отношении электронных данных и печатных документов Группы и будет содействовать начальнику и/или координаторам в проведении выборочных проверок на предмет подтверждения того, что все данные, вводимые в электронную базу данных и в систему отслеживания дисциплинарных нарушений, являются точными и последовательными.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого службы охраны</i>	<i>Категория полевой службы/го обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>			
Утвержденная численность на 2016 год	–	1	–	1	–	2	1	–	5	1	–	6	1	2	–	9

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого службы охраны	Категория полевой службы/ го обслу-живания		Категория общест-во-го обслу-живания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд
Предлагаемая численность на 2017 год	-	1	-	1	-	2	1	-	5	1	-	6	1	2	-	9
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

84. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и осуществляет контроль за работой Отдела по политическим вопросам, Отдела по оказанию помощи в проведении выборов, Объединенной аналитической группы и отделения связи в Тегеране.

85. В Канцелярию заместителя Специального представителя (помощник Генерального секретаря), базирующуюся в Багдаде, входят один специальный помощник (С-4), один сотрудник по политическим вопросам (С-3), один личный помощник (категория полевой службы) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

86. В Тегеране заместителю Специального представителя оказывают поддержку один сотрудник по связи (Д-1), один сотрудник по политическим вопросам (С-4), один письменный переводчик (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

Объединенная аналитическая группа

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого службы охраны	Категория полевой службы/ го обслу-живания		Категория общест-во-го обслу-живания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	1	4	-	6	1	-	7	3	1	-	11
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	4	-	6	1	-	7	3	1	-	11
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

87. Чтобы консультировать старших руководителей, комплексные миссии Организации Объединенных Наций нуждаются в комплексной стратегии и в воз-

возможностях для координации действий и сбора информации из многочисленных источников. Для проведения такого целенаправленного, комплексного и перспективного анализа в 2013 году в составе Канцелярии Специального представителя была создана Объединенная группа по анализу и политике. В 2014 году она стала автономным подразделением. Группа отчитывается перед заместителем Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов.

88. Базирующуюся в Багдаде Объединенную аналитическую группу возглавляет начальник Группы (С-5), который управляет и осуществляет надзор за работой Группы. В состав Группы входит один старший сотрудник по анализу (С-4), который координирует всю научно-исследовательскую и аналитическую деятельность и курирует работу тематических и технических групп, состоящих из двух сотрудников по анализу информации (С-3), одного сотрудника по политическим вопросам (С-3), одного сотрудника по анализу экономической информации (С-3) и трех сотрудников по научно-исследовательским и аналитическим вопросам (национальные сотрудники-специалисты). Один сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы) работает в тесном взаимодействии с Информационно-оперативным центром по вопросам безопасности, входящим в состав Секции безопасности, и с Группой по географическим информационным системам, входящей в состав Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, для подготовки комплексных аналитических и информационных материалов по вопросам безопасности. Один помощник по административным вопросам (местный разряд) выполняет административные задачи в интересах Группы.

Отдел по политическим вопросам

Международный персонал: перевод 1 должности (С-5) из Эрбиля в Багдад
 перевод 1 должности (С-4) из Багдада в Эрбиль
 перевод 1 должности (С-4) из Багдада в Эн-Наджаф
 перевод 1 должности (С-3) из Киркука в Багдад
 перевод 1 должности (С-2) из группы парламентской поддержки в канцелярию главного сотрудника по политическим вопросам

Национальный персонал: перевод 1 должности (местный разряд) из Басры в Эн-Наджаф

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны		Катего-рия обще-го обслу-живания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	3	11	8	1	24	1	-	25	25	12	-	62
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	3	11	8	1	24	1	-	25	25	12	-	62
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

89. Отдел по политическим вопросам является главным компонентом, отвечающим за политическую информационно-пропагандистскую работу и за взаимодействие Миссии. Отдел обеспечивает планирование и стратегический анализ основной и долгосрочной политики для Специального представителя, заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Он поддерживает связь с политическими партиями, официальными государственными учреждениями, парламентом, дипломатическим сообществом, представителями гражданского общества, местными общинами по всему Ираку и другими заинтересованными сторонами. Отдел играет ведущую роль в предоставлении консультаций и рекомендаций Специальному представителю и заместителю Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, а также в разработке, подготовке и реализации различных инициатив по выполнению основного мандата Миссии и в осуществлении последующей деятельности в связи с ними. Правительство Ирака просило МООНСИ содействовать процессу национального примирения, и Отдел по политическим вопросам играет ключевую роль в этом процессе, что требует использования всех ресурсов Отдела, в том числе на низовом уровне за счет активного вовлечения общин. Отдел также занимается достижением политического консенсуса вокруг реформ, предложенных премьер-министром в ответ на требования населения. Ожидается, что Отдел будет разрабатывать политические инициативы в поддержку деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций по стабилизации и восстановлению в районах, возвращенных из-под контроля ИГИЛ.

90. Отдел по политическим вопросам возглавляет главный сотрудник по политическим вопросам (Д-1), который напрямую отчитывается перед заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов. В Багдаде главному сотруднику по политическим вопросам оказывают содействие два сотрудника по политическим вопросам (1 С-4, 1 С-3), один младший сотрудник по политическим вопросам (С-2), два помощника по административным вопросам (1 сотрудник категории полевой службы, 1 сотрудник местного разряда) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).

91. В соответствии с мандатом Миссии Отдел по политическим вопросам будет состоять из групп, занимающихся вопросами национального примирения, регионального взаимодействия, парламентской поддержки, делами провинций и вопросами отчетности и анализа. Все группы отчитываются перед главным сотрудником по политическим вопросам через двух старших сотрудников по политическим вопросам.
92. Один старший сотрудник по политическим вопросам (С-5) возглавляет группы по национальному примирению и по региональному взаимодействию. Группа по национальному примирению состоит из четырех сотрудников по политическим вопросам (2 должности С-4, 2 должности национальных сотрудников-специалистов). В группе по региональному взаимодействию один сотрудник по политическим вопросам (С-3) следит за региональными событиями и поддерживает связи с дипломатическим сообществом в Багдаде с целью обеспечить согласованность позиций международного сообщества в оказании поддержки правительству Ирака. Группам будет оказывать поддержку один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).
93. Один старший сотрудник по политическим вопросам (С-5) возглавляет группы по вопросам отчетности и анализа, парламентской поддержке и делам мухафаз. Группа по вопросам отчетности и анализа состоит из пяти сотрудников по политическим вопросам (2 должности С-3, 3 должности национальных сотрудников-специалистов) и одного помощника по административным вопросам (местный разряд). Для отслеживания деятельности в парламенте группа по парламентской поддержке состоит из трех сотрудников по политическим вопросам (1 должность С-4, 2 должности национальных сотрудников-специалистов) и одного помощника по лингвистическим вопросам (местный разряд). В группе по делам мухафаз два сотрудника по политическим вопросам (1 С-4, 1 С-3) координируют работу 11 сотрудников по связи с мухафазами (11 должностей национальных сотрудников-специалистов), базирующихся в мухафазах Бабиль, Кербела, Салах-эд-Дин, Мутанна, Дияла, Найнава, Кадисия, Васит, Анбар, Майсан и Ди-Кар. Группам будет оказывать поддержку один помощник по административным вопросам (местный разряд).
94. Один старший сотрудник по политическим вопросам (С-5) выполняет функции сотрудника по связи в Аммане, и ему оказывает содействие помощник по административным вопросам (местный разряд).
95. Один сотрудник по политическим вопросам (С-4) исполняет обязанности руководителя отделения в Эн-Наджафе, и ему оказывают содействие один сотрудник по связи с мухафазами (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).
96. В Иракском Курдистане отделение по политическим вопросам имеет семь сотрудников по политическим вопросам (2 должности С-4, 1 должность С-3, 4 должности национальных сотрудников-специалистов). Два национальных сотрудника-специалиста базируются в Эрбиле. По одному национальному сотруднику-специалисту базируются в мухафазе Дахук и в Сулеймании. Оба этих места пользуются поддержкой одного помощника по административным вопросам (местный разряд) и одного помощника по лингвистическим вопросам (местный разряд).

97. Отделение по политическим вопросам в Киркуке имеет двух сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист), которым оказывает поддержку один помощник по административным вопросам (местный разряд) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).

98. Отделение по политическим вопросам в Басре имеет одного сотрудника по политическим вопросам (С-4) и одного сотрудника по связи с мухафазами (национальный сотрудник-специалист).

99. В Нью-Йорке три сотрудника по политическим вопросам (1 должность С-4, 2 должности С-3) оказывают МООНСИ политическую, оперативную поддержку и поддержку в области планирования в рамках группы по Ираку в Департаменте по политическим вопросам.

Организационные изменения

100. Предлагается перевести должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) из отделения по политическим вопросам в Эрбиле в Багдад. Национальное примирение набирает силу параллельно с военными успехами, достигнутыми Иракскими силами безопасности, и планами грядущего освобождения Мосула. После освобождения Мосула и других частей мухафазы Найнава работа по национальному примирению, в том числе примирению между общинами в Найнаве, как ожидается, углубится и расширится, и ей нужно будет заниматься из штаб-квартиры Миссии в Багдаде под руководством Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. Сотрудник на указанной выше должности будет заниматься выполнением этой роли и этой функции. Ожидается, что он/она возглавит основную группу сотрудников Отдела по политическим вопросам, которые будут оказывать необходимую поддержку.

101. Предлагается перевести одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-4) из группы по региональному взаимодействию в Багдаде в Эрбиль. Группа по региональному взаимодействию в Эрбиле играет более важную роль, когда отношения между Багдадом и Эрбилем становятся все более важным вопросом. Ожидается, что отделение по политическим вопросам в Эрбиле будет проводить более широкую информационно-разъяснительную работу с главными партнерами в Курдистане в поддержку Специального представителя Генерального секретаря, заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов и руководителя отделения в Эрбиле, а также начальника отделения по политическим вопросам в Багдаде. Предлагаемый перевод должности С-4 из Багдада в Эрбиль будет иметь большое значение для выполнения этой деятельности.

102. Предлагается перевести одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-4) из канцелярии начальника отделения по политическим вопросам в Багдаде в Эн-Наджаф. В соответствии с просьбой Специального представителя и в целях осуществления мандата Миссии было решено обеспечить присутствие МООНСИ в Эн-Наджафе.

103. Предлагается перевести одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) из Киркука в канцелярию начальника отделения по политическим

вопросам в Багдаде для обеспечения, как ожидается, большего взаимодействия с процессами национального примирения в поддержку Специального представителя и заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов и для устранения пробела, который образуется в результате перевода двух сотрудников по связям с общественностью (С-4) в Эрбиль и Эн-Наджаф.

104. Предлагается перевести одну должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2) из группы парламентской поддержки в канцелярию начальника Отдела по политическим вопросам. Младший сотрудник по политическим вопросам будет выполнять обязанности специального помощника одновременно с выполнением функций, связанных с отчетностью, и других функций в Отделе по политическим вопросам.

105. Предлагается перевести одну должность помощника по лингвистическим вопросам (местный разряд) из Басры в Эн-Наджаф для оказания поддержки в обеспечении присутствия Отдела по политическим вопросам в Эн-Наджафе.

Отдел по оказанию помощи в проведении выборов

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	2	3	-	-	6	-	-	6	2	5	-	13
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	2	3	-	-	6	-	-	6	2	5	-	13
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

106. Отдел по оказанию помощи в проведении выборов возглавляет главный советник по проведению выборов (Д-1), и ему оказывают поддержку в Багдаде один старший сотрудник по проведению выборов (С-5), два международных сотрудника по проведению выборов (С-4), один национальный сотрудник по проведению выборов (национальный сотрудник-специалист), два помощника по лингвистическим вопросам (местный разряд) и два помощника по административным вопросам (местный разряд), а в Курдистане — один старший сотрудник по проведению выборов (С-5), один сотрудник по проведению выборов (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по административным вопросам (местный разряд). Один сотрудник по проведению выборов (С-4) в Нью-Йорке будет продолжать оказывать поддержку группе, работающей в районе действия.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Международный персонал: перевод 1 должности (С-5) из Совместного центра по координации и наблюдению в группу по наблюдению и оценке

Национальный персонал: перевод 1 должности (национальный сотрудник-специалист) из полевого подразделения в Багдате в группу по наблюдению и оценке в Багдаде

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны		Катего-рия обще-го обслу-живания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	1	-	-	1	6	5	1	14	1	-	15	29	4	-	48
Предлагаемая численность на 2017 год	-	1	-	-	1	6	5	1	14	1	-	15	29	4	-	48
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

107. Заместитель Специального представителя по вопросам развития и гуманитарным вопросам берет на себя обязанности Координатора-резидента Организации Объединенных Наций, Координатора Организации Объединенных Наций по гуманитарным вопросам и резидента-представителя ПРООН и руководит страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой.

108. Личная канцелярия заместителя Специального представителя, располагающаяся в Багдаде, включает заместителя Специального представителя Генерального секретаря (помощник Генерального секретаря), которому оказывают содействие начальник Группы по вопросам развития и гуманитарным вопросам (должность С-6, финансируемая по линии Управления по координации оперативной деятельности в целях развития), отвечающий за контроль и управление всей основной деятельностью канцелярии, один руководитель программы (С-4), два специальных помощника (1 С-4, 1 С-3), которые оказывают повседневное содействие заместителю Специального представителя, один личный помощник (категория полевой службы) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

109. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря уделяет первоочередное внимание основным приоритетным задачам в рамках мандата, включая координацию гуманитарных усилий, поддержку ста-

билизации обстановки в недавно отвоеванных районах и возвращение перемещенных лиц, укрепление и поощрение социальной сплоченности и примирения, а также координация поддержки деятельности по восстановлению и развитию и правительственной программы реформ.

110. Под руководством заместителя Специального представителя, Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам через начальника Канцелярии по комплексной координации деятельности в области развития и гуманитарных вопросов группа полевой поддержки Канцелярии по комплексной координации обеспечивает координацию и информационную поддержку гуманитарных партнеров и членов страновой группы. Благодаря своим связям на местах Канцелярия по комплексной координации также поддерживает усилия по стабилизации в недавно отвоеванных районах, содействует безопасному и добровольному возвращению перемещенных лиц, способствует деятельности по восстановлению, поддерживает примирение на местном уровне и координирует деятельность с неправительственными организациями, общинными организациями, учреждениями системы Организации Объединенных Наций и партнерами-донорами в целях обеспечения согласованного реагирования и взаимодействия на уровне мухафаз, округов и городов. Координационная группа Канцелярии по комплексной координации поддерживает взаимодействие на высоком уровне с коллегами, партнерами, учреждениями системы Организации Объединенных Наций и донорами в вопросах гуманитарного реагирования, стабилизации, восстановления, возвращения населения и развития, а также будет оказывать поддержку широким усилиям системы Организации Объединенных Наций по обеспечению примирения, содействуя вовлечению учреждений Организации Объединенных Наций в осуществление правительственной программы по национальному примирению на местном уровне.

111. Группа полевой поддержки состоит из четырех сотрудников по гуманитарным вопросам (2 С-4, 2 С-3), базирующихся в Багдаде, Басре, Эрбиле и Киркуке. Структура этой группы предполагает наличие центрального, южного и северного узлов, каждый из которых будет находиться в ведении национальных сотрудников-специалистов, которые будут работать в качестве координаторов и в функции которых будет входить взаимодействие с местными властями, сбор данных о процессах стабилизации, восстановления, возвращения населения, развития и изменения гуманитарной обстановки, а также содействие проведению в общинах мероприятий при поддержке Организации Объединенных Наций. Имеется по два сотрудника по гуманитарным вопросам (национальные сотрудники-специалисты) в каждой из следующих мухафаз: Анбар, Багдад, Салах-эд-Дин, Дияла, Кербела, Найнава, Дахук, Эрбиль, Сулеймания и Киркук — и по одному сотруднику по гуманитарным вопросам (национальный сотрудник-специалист) в мухафазах Бабиль, Кадисия, Васит, Наджаф, Басра, Ди-Кар, Мутанна и Майсан. Два помощника по административным вопросам (местный разряд) будут находиться в двух самых крупных узлах — Багдаде и Эрбиле — и оказывать содействие их работе.

112. Координационная группа имеет в своем составе три подгруппы. Подгруппой по мониторингу, оценке и отчетности, базирующейся в Багдаде, будет руководить старший сотрудник по программам (С-5), которому будет оказывать поддержку сотрудник по гуманитарным вопросам (национальный сотрудник-специалист). Подгруппа руководит работой узлов по созданию инструментов

мониторинга и отчетности в поддержку приоритетов Канцелярии, поддерживает мониторинг и оценку комплексных стратегических рамок и возглавляет мониторинг и оценку Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и целевого фонда для Иракского Курдистана. Два сотрудника по гуманитарным вопросам (1 С-4, 1 С-3), базирующиеся в Багдаде, оказывают поддержку правительству, обеспечивая взаимодействие между Организацией Объединенных Наций и правительством Ирака в рамках Совместного центра по координации и наблюдению, и оказывают поддержку правительственным координационным механизмам на всех уровнях. В состав подгруппы по поддержке координации входят два сотрудника по гуманитарным вопросам (1 С-4, 1 С-3) и один младший сотрудник по гуманитарным вопросам (С-2); они располагаются в Багдаде и отвечают за все вопросы политики и планирования, содействуют координации межучрежденческой и комплексной деятельности по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Ирака и комплексных стратегических рамок и поддерживают отношения с донорами, правительствами и другими заинтересованными сторонами в вопросах, касающихся приоритетных задач в области восстановления и развития. В штат группы по координации также входят сотрудник по вопросам отчетности (национальный сотрудник-специалист, финансируемый по линии Управления по координации оперативной деятельности в целях развития) и помощник по административным вопросам (местный разряд).

Организационные изменения

113. В контексте возросшего внимания к вопросам стабилизации и восстановления в недавно освобожденных районах и правительственной программе национальных реформ Миссия признает необходимость укрепления механизмов мониторинга и оценки в том, что касается комплексных стратегических рамок, Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и целевого фонда для Иракского Курдистана. Новая группа по мониторингу и оценке, которая будет базироваться в Багдаде, будет создана за счет перевода старшего сотрудника по программам (С-5), который раньше оказывал поддержку Совместному центру по координации и наблюдению, и сотрудника по гуманитарным вопросам (национальный сотрудник-специалист), который раньше работал в Бабиле, но функции которого в этом отделении уже выполняются другим сотрудником по гуманитарным вопросам.

Отдел по правам человека

Национальный персонал: перевод 1 должности (национальный сотрудник-специалист) из Багдада в Эн-Наджаф

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	2	6	7	-	16	1	-	17	15	10	-	42
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	2	6	7	-	16	1	-	17	15	10	-	42
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

114. Отдел по правам человека в партнерстве со всеми соответствующими заинтересованными сторонами (включая Организацию Объединенных Наций, правительство Ирака и гражданское общество) сосредоточил свою деятельность на ряде основных областей, которые представляют собой главные факторы прав человека и верховенства права, лежащие в основе нынешних циклов насилия в Ираке: защита гражданского населения от последствий вооруженного конфликта и терроризма; всеобъемлющая реформа законодательства в области уголовного правосудия/институциональная реформа (включая политику борьбы с терроризмом и насильственным экстремизмом одновременно с уважением и защитой прав человека и норм верховенства права); правосудие в переходный период и примирение на уровне общин; всеобъемлющая законодательная и политическая реформа в том, что касается защиты женщин и детей от сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в условиях конфликта; всеобъемлющая законодательная и политическая реформа в том, что касается защиты меньшинств и их полного и равноправного участия в политической, экономической и социальной жизни Ирака; укрепление потенциала государственных учреждений, включая национальные правозащитные учреждения, комитеты Совета представителей, судебные органы, правоохранительные учреждения и министерства; и равный и недискриминационный доступ к базовым услугам (экономические, социальные и культурные права).

115. Отдел по правам человека функционирует через посредство региональных отделений МООНСИ в Басре, Киркуке, Эрбиле и Багдаде и имеет сотрудников по правам человека в Мосуле (временно перемещен в Дахук) и Эн-Наджафе, благодаря чему Отдел обеспечивает свое присутствие в масштабах всей страны.

116. Отдел по правам человека возглавляет главный сотрудник по правам человека (Д-1), базирующийся в Багдаде, который отчитывается непосредственно перед Специальным представителем и обеспечивает выполнение мандата Миссии в отношении прав человека и верховенства права. Старший сотрудник по правам человека (С-5) под руководством главного сотрудника по правам человека отвечает за повседневную работу сотрудников Отдела и обеспечивает осуществление программ и мероприятий в области прав человека, осуществляемых Отделом в Багдаде, Киркуке и Басре. Один личный помощник (категория полевой службы) оказывает содействие главному сотруднику по вопросам прав человека.

117. В Багдаде один сотрудник по правам человека (С-4) при поддержке трех сотрудников по правам человека (1 должность С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов) осуществляет деятельность по защите гражданского населения и обеспечению верховенства права в партнерстве с системой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами. Один сотрудник по правам человека (С-4) при поддержке трех сотрудников по правам человека (1 должность С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов) в партнерстве с организациями системы Организации Объединенных Наций и заинтересованными сторонами в Ираке осуществляет мероприятия по поощрению уважения к женщинам и защиты женщин от всех форм насилия, расширения их прав, защиты меньшинств, расширения их прав и отправления правосудия в переходный период/примирения на уровне общин. Один сотрудник по правам человека (С-4) при поддержке двух сотрудников по вопросам прав человека (1 должность С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста) работает в партнерстве с системой Организации Объединенных Наций и заинтересованными сторонами в Ираке над тем, чтобы расширить возможности национальных учреждений (таких как Верховная комиссия по правам человека Ирака, Комитет по правам человека в парламенте и Министерство по правам человека) и содействует правительству в осуществлении национального плана действий по правам человека. Два помощника по лингвистическому обеспечению (местный разряд) оказывают содействие международным сотрудникам в переводе документов, переписки и отчетов и в устном переводе в ходе встреч с иракскими партнерами. Два помощника по административным вопросам (местный разряд) помогают координировать все административные вопросы, касающиеся сотрудников Отдела по правам человека в Багдаде и сотрудников по правам человека в других местах работы Миссии. Один помощник по работе с базой данных (местный разряд) оказывает техническую поддержку Отделу по правам человека, обеспечивая работу его систем баз данных, и контролирует функционирование веб-сайта Отдела, а также отвечает за другие технические вопросы, связанные с ведением дел, хранением и использованием информации.

118. Отделение по правам человека в Эрбиле обеспечивает выполнение мандата МООНСИ в том, что касается вопросов прав человека в Иракском Курдистане. Оно обеспечивает на регулярной основе координацию, взаимодействие и учебные мероприятия с государственными министерствами, региональным парламентом Курдистана и другими региональными структурами и судебными учреждениями, а также с группами гражданского общества, включая неправительственные организации. Особое внимание Отделение уделяет правам жен-

щин, правам этнических и религиозных меньшинств и верховенству права. Отделение возглавляет старший сотрудник по правам человека (С-5), который отвечает за повседневное руководство работой Отделения и его сотрудников, за выявление приоритетных задач в области прав человека в Иракском Курдистане и за осуществление мероприятий в связи с этими вопросами в консультации с главным сотрудником по правам человека. Старшему сотруднику по правам человека оказывают поддержку семь сотрудников по правам человека (1 С-4, 2 С-3 и 4 национальных сотрудника-специалиста). Кроме того, один сотрудник по правам человека (национальный сотрудник-специалист) базируется в Мосуле, но по аспектам прав человека, касающимся мухафазы Найнава, будет отчитываться перед Отделением по правам человека в Эрбиле. В штат Отделения по правам человека в Эрбиле также входят два помощника по лингвистическим вопросам (местный разряд) и один помощник по административным вопросам (местный разряд), который оказывает персоналу Отделения помощь в административных вопросах.

119. Отделение по правам человека в Басре возглавляет один сотрудник по правам человека (С-4), которого поддерживают три сотрудника по правам человека (1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).

120. Один сотрудник по правам человека (национальный сотрудник-специалист) базируется в мухафазе Наджаф и оказывает содействие гражданскому обществу и органам власти в юго-центральных мухафазах в деле содействия уважению и защите прав человека и норм верховенства права.

121. Отделение по правам человека в Киркуке возглавляет один сотрудник по правам человека (С-4), которому оказывают поддержку три сотрудника по правам человека (1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).

Организационные изменения

122. С учетом переориентации работы Отдела по правам человека в свете изменений на местах крайне важно, чтобы Отдел закрепил свою деятельность в тех районах страны, которые не пострадали напрямую от вооруженного конфликта, но которые страдают от проблем в области прав человека и верховенства права и которые могут стать векторами насилия в будущем. Соответственно, для удовлетворения потребностей в области прав человека и верховенства права и для поддержки местных органов власти и организаций гражданского общества в юго-центральных мухафазах Ирака предлагается перевести одну должность сотрудника по правам человека (национальный сотрудник-специалист) из Багдада в Эн-Наджаф.

Отдел общественной информации

Национальный персонал: перевод 1 должности (национальный сотрудник-специалист) из Киркука в Багдад

перевод 1 должности (местный разряд) из Багдада в Киркук

упразднение 2 должностей (национальные сотрудники-специалисты)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	4	-	18
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	7	4	-	16
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	(2)

123. В комплексных стратегических рамках и управленческом плане Специального представителя коммуникация была определена в качестве одного из приоритетных направлений действий по пропаганде облика Организации Объединенных Наций в качестве беспристрастного партнера иракского народа и по налаживанию диалога по важным для иракского общества темам. Главная задача Отдела общественной информации МООНСИ заключается в консультировании, планировании и проведении коммуникационных мероприятий, предназначенных для иракского общества и для внутренних и внешних заинтересованных сторон, в целях улучшения понимания роли МООНСИ и Организации Объединенных Наций в стране, а также обеспечения более глубоких знаний об Ираке в рамках Организации Объединенных Наций. Говоря более конкретно, роль Отдела общественной информации включает пропаганду роли Миссии в оказании содействия Ираку в достижении национального примирения, урегулировании споров вокруг внутренних границ, укреплении его правительственных учреждений, налаживании взаимодействия с соседними странами, пропаганде защиты прав человека, оказании содействия находящимся в уязвимом положении группам населения и проведении судебных и правовых реформ.

124. Отдел общественной информации возглавляет работу по осуществлению комплексной стратегии Миссии в области общественной информации, а также деятельность в сфере общественной информации и агитационно-пропагандистскую работу в Ираке, включая празднование дней Организации

Объединенных Наций, и поддерживает основные секции и членов страновой группы в их информационно-пропагандистских мероприятиях. Для охвата своей целевой аудитории (населения и средства массовой информации Ирака, иракские власти, международные средства массовой информации, страны-доноры и сотрудники Организации Объединенных Наций) Отдел будет использовать возможности своего пресс-секретаря, отношения со средствами массовой информации, мониторинг средств массовой информации, видеоматериалы и фотографии, социальные сети, информационно-пропагандистские мероприятия, публикации и веб-сайт Организации Объединенных Наций по Ираку.

125. С учетом той роли, которую играют социальные сети в нынешних событиях в Арабском мире, и их воздействия на ситуацию в регионе МООНСИ укрепит свое присутствие в таких сетях, как Twitter, Facebook и YouTube, и будет осуществлять стратегию в отношении социальных сетей, поскольку идеи и информация, распространяемые через социальные сети, могут охватить гораздо более широкую и разнообразную аудиторию, чем любые инструменты коммуникации, используемые в настоящее время Миссий.

126. Отделом общественной информации руководит начальник Отдела общественной информации и пресс-секретарь (Д-1), которому оказывает поддержку заместитель начальника Отдела общественной информации и пресс-секретаря (С-5), причем оба они базируются в Багдаде.

127. В состав отделения в Багдаде входят семь сотрудников по вопросам общественной информации (1 С-4, 1 С-3 и 5 национальных сотрудников-специалистов), один младший сотрудник по вопросам общественной информации (С-2) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

128. В состав отделения в Эрбиле входят два сотрудника по вопросам общественной информации (национальные сотрудники-специалисты), один помощник по вопросам общественной информации (местный разряд) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).

129. Штат отделения в Киркуке, функционирующего под руководством отделения в Багдаде, состоит из одного помощника по вопросам общественной информации (местный разряд).

Организационные изменения

130. Две должности сотрудников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники-специалисты) в Багдаде предлагается упразднить, поскольку они остаются вакантными на протяжении более 18 месяцев, и в них больше нет необходимости.

131. Поскольку ежедневная деятельность Отдела в Багдаде вскрыла необходимость поддержания постоянного высокого уровня реагирования в периоды, когда требуется максимальная поддержка, чтобы обеспечивать точное и своевременное освещение события и изменений в обстановке, совершенствовать информационно-пропагандистскую работу с различными заинтересованными сторонами из числа политических субъектов и средств массовой информации и адаптировать уровень ответственности с учетом объема работы в Киркуке, в отношении организационных и оперативных потребностей на 2017 год предлагается перевести одну должность младшего сотрудника по вопросам обще-

ственной информации (национальный сотрудник-специалист) из Киркука в Багдад и перевести одну должность помощника по вопросам общественной информации (местный разряд) из Багдада в Киркук. Эта незначительная структурная реорганизация Отдела общественной информации в виде перевода двух должностей между Багдадом и Киркуком позволит сотрудникам выполнять важные для Отдела функции, когда в них возникает наибольшая необходимость, наиболее эффективным образом и будет содействовать оптимальной работе всего Отдела общественной информации.

Секция по вопросам безопасности

Международный персонал: перевод 4 должностей (категория полевой службы) из Басры в Эрбиль
перевод 2 должностей (категория полевой службы) из Группы по координации обеспечения безопасности в Киркуке в Группу по обеспечению личной охраны в Багдаде
упразднение 1 должности (С-3)

Национальный персонал: перевод 1 должности (местный разряд) из Багдада в Наджаф
упразднение 4 должностей (местный разряд)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	4	-	18
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	7	4	-	16
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	(2)

132. Руководство деятельностью по обеспечению охраны и безопасности персонала МООНСИ и персонала действующих в Ираке учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций осуществляет от имени уполномоченного должностного лица главный советник по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций (должность Д-1, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который возглавляет также Секцию по вопросам безопасности в Ираке. Благодаря этому достигается скоординированный и комплексный подход, который позволяет Организации Объединенных Наций действовать в экстремальных, небезопасных и

быстро меняющихся условиях в Ираке, не подвергая чрезмерному риску сотрудников и имущество Организации Объединенных Наций и ее программы. Секция по вопросам безопасности оказывает поддержку организациям системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций посредством планирования, разработки, координации и осуществления всех необходимых мер для уменьшения потенциальных факторов риска и создания условий для осуществления программ. Обстановка в плане безопасности остается нестабильной и постоянно меняется, причем в настоящее время нет никаких признаков смягчения остроты продолжающегося межконфессионального конфликта и такое насилие будет, вероятно, продолжаться в обозримой краткосрочной и среднесрочной перспективе. Поскольку Организация Объединенных Наций сейчас играет более активную роль, занимаясь оказанием гуманитарной помощи и принимая участие в решении политических задач, ожидается, что в 2017 году в условиях сохранения или даже обострения проблемы насилия в стране организации системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций в Ираке также столкнутся с еще более серьезными угрозами, и, таким образом, потребуются выделение достаточных ресурсов для обеспечения безопасности, чтобы операции осуществлялись с минимальным уровнем риска.

133. В Секцию по вопросам безопасности входят следующие основные компоненты:

а) Канцелярия главного советника по вопросам безопасности (также известная как Группа по стратегическому планированию и административной поддержке), которая подчиняется главному советнику по вопросам безопасности;

б) Группа по взаимодействию с правительством Ирака, которая подчиняется главному советнику по вопросам безопасности;

в) Заместитель советника по вопросам безопасности (оперативные вопросы), который подчиняется главному советнику по вопросам безопасности и курирует оперативные подразделения, в том числе Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности, Группу по обеспечению личной охраны и районные группы по координации обеспечения безопасности в Багдаде и в других узловых местах базирования Миссии;

г) Группа по координации вопросов безопасности, базирующаяся в Нью-Йорке, оказывает поддержку Секции по вопросам безопасности МООНСИ в Ираке путем обеспечения своевременной и постоянной координации деятельности с Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата. В состав Группы входит один сотрудник по вопросам безопасности (С-4);

е) Группа по координации оперативной поддержки, подчиняющаяся главному советнику по вопросам безопасности, руководит работой Группы по пожарной безопасности и Группы выдачи пропусков и удостоверений личности.

134. Штабной компонент Секции по вопросам безопасности в Ираке размещается в Багдаде и работает под руководством главного советника по вопросам безопасности (должность уровня Д-1, финансируемая из бюджета Департамен-

та по вопросам охраны и безопасности). Главный советник по вопросам безопасности отвечает за координацию, руководство, управление и контроль в отношении всего персонала и объектов МООНСИ, имеющих отношение к обеспечению безопасности Миссии, а также обеспечивает согласованность эффективной работы ячейки по вопросам безопасности, в которую входят все советники по вопросам безопасности организаций системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций в Ираке. Главный советник по вопросам безопасности подчиняется непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря, который является уполномоченным должностным лицом, отвечающим за вопросы безопасности в Ираке. Он также является главным советником по вопросам безопасности уполномоченного должностного лица и группы по обеспечению безопасности. Ему оказывает поддержку заместитель советника по вопросам безопасности (оперативные вопросы) (должность класса С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности).

135. Канцелярия главного советника по вопросам безопасности или Группа по стратегическому планированию в области безопасности и административной поддержке отвечает в Миссии за планирование и контроль деятельности по осуществлению стратегического управления в сфере безопасности; разрабатывает и совершенствует процедуры и руководящие принципы обеспечения безопасности в Миссии; участвует в разработке и обновлении перспективных планов Миссии; занимается подготовкой докладов и отчетов для Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и согласовывает сроки их представления, а также выступает в качестве секретариата для страновой группы по обеспечению безопасности. Канцелярия отвечает также за решение текущих административно-кадровых вопросов, касающихся найма, расстановки кадров, продления контрактов, учета рабочего времени, управления результатами служебной деятельности, как в отношении национального, так и в отношении международного персонала, и подготовку годового бюджета расходов по персоналу и путевых расходов сотрудников Секции, и поддерживает тесное взаимодействие и координацию с соответствующими подразделениями Отдела поддержки Миссии, в том числе бюджетными, кадровыми и другими соответствующими подразделениями в рамках деятельности по осуществлению административных функций Секции по вопросам безопасности в Ираке. Подразделение возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (С-4), у которого есть один заместитель, занимающий должность младшего сотрудника по координации вопросов безопасности (С-2), и которому оказывают поддержку два сотрудника по вопросам безопасности (1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста).

136. Группа по взаимодействию с правительством Ирака отвечает за выполнение всех необходимых функций взаимодействия с соответствующими учреждениями и структурами правительства Ирака и при этом способствует деятельности Секции по вопросам безопасности и поддерживает — соответственно, по вопросам обеспечения безопасности — контакты с органами безопасности принимающей страны. Она также помогает сотрудникам Организации Объединенных Наций получать удостоверения личности специальные жетоны государственного образца, которые позволяют им иметь свободный доступ в государственные учреждения. В состав этой группы входят один сотрудник по

вопросам безопасности (категория полевой службы), которому оказывает поддержку один помощник по вопросам безопасности (местный разряд).

137. Группа подготовки по вопросам безопасности отвечает за определение потребностей Секции по вопросам безопасности в Ираке в учебных мероприятиях, а также за осуществление в Миссии соответствующих программ учебной подготовки и создание для этого благоприятных условий. Одним из основных аспектов учебных мероприятий являются обучение новых сотрудников методам обеспечения безопасности в полевых условиях и переподготовка сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала по этим вопросам, обучение правильному использованию наборов для оказания неотложной помощи при травмах, огневая подготовка и переподготовка сотрудников групп личной охраны и сотрудников по вопросам безопасности. Группу возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (С-4), которому оказывают поддержку один сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы), выступающий в качестве его заместителя, три сотрудника по учебной подготовке по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по административным вопросам (местный разряд). Группа имеет подгруппу в Эрбиле, которая выполняет функции центра координации учебных мероприятий, посвященных обучению новых сотрудников методам обеспечения безопасности в полевых условиях и повышению профессиональной подготовки по этим вопросам. Она тесно координирует свои действия с Секцией по вопросам безопасности в Эрбиле, секцией подготовки персонала Миссии, Секцией учебной подготовки и повышения квалификации Департамента по вопросам охраны и безопасности и другими соответствующими подразделениями для бесперебойного удовлетворения потребностей в учебных мероприятиях в рамках всей Миссии.

138. Специальная группа по расследованиям отвечает за инициирование и проведение расследований случаев утери, хищений или незаконного использования имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, дорожно-транспортных происшествий и нарушений норм поведения персоналом Организации Объединенных Наций в районе действия Миссии. Руководитель Группы оказывает вспомогательную поддержку руководству и администрации Миссии. В соответствии со своими постоянно действующими инструкциями Группа имеет широкую юрисдикцию, которая распространяется на все подразделения Миссии и включает правильное толкование политики и процедур Организации Объединенных Наций, а также взаимодействует на регулярной основе с основными и вспомогательными подразделениями МООНСИ, а также с охранными подразделениями Организации Объединенных Наций и страновой группой Организации Объединенных Наций. Группу возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы, уровень сотрудника-специалиста), который выступает в качестве руководителя Группы при поддержке двух сотрудников по расследованию нарушений безопасности (категория полевой службы) и одного помощника по расследованию нарушений безопасности (местный разряд) Группа имеет подгруппу в Эрбиле, которая выполняет аналогичные функции в иракском Курдистане.

139. Группа по координации оперативной поддержки несет ответственность за соблюдение установленных Организацией Объединенных Наций стандартов на техническое оборудование для обеспечения безопасности и минимальных опе-

ративных стандартов безопасности в рамках всей миссии. Это осуществляется в тесной координации с руководителями подразделений, полевыми сотрудниками-координаторами по вопросам безопасности и координаторами по вопросам безопасности в учреждениях. Группа обрабатывает результаты всех обследований соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности на основе данных, предоставляемых районными группами по координации обеспечения безопасности, рассматривает и выносит рекомендации и следит за осуществлением мер безопасности. Группа отвечает за определение логистических потребностей Секции по вопросам безопасности в Ираке и подготовку соответствующих ежегодных заявок, представление бюджета расходов Секции на материально-техническое снабжение в соответствующие подразделения (например, Секцию снабжения, Инженерно-техническую секцию, Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и Транспортную секцию), контроль за исполнением сметы расходов на материально-техническое снабжение во взаимодействии и координации с соответствующими подразделениями Отдела поддержки Миссии, подготовку, когда это необходимо, перечней технических требований и описаний объема работ и мониторинг всех услуг и контрактов на техническое обслуживание в Секции по вопросам безопасности в Ираке. Кроме того, Группа отвечает за проведение, в соответствующих случаях, технических оценок и принимает участие в подготовке в сотрудничестве с Канцелярией главного советника по вопросам безопасности сметы долевого расходов по обеспечению безопасности на местах. Она также осуществляет — как в штаб-квартире Миссии, так и в узловых центрах базирования — надзор за деятельностью подгрупп по пожарной безопасности. Группа также обеспечивает изготовление и выдачу удостоверений личности всем сотрудникам организаций системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, личному составу охранных подразделений Организации Объединенных Наций, консультантам и подрядчикам Организации Объединенных Наций и посетителям всех объектов, находящихся в ведении Миссии. Группу возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (С-4), которому оказывает поддержку один сотрудник по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист). В штат Группы входят две подгруппы: пожарной безопасности и выдачи пропусков и удостоверений личности. На Подгруппу по пожарной безопасности возложено оказание услуг по обеспечению противопожарной безопасности, проведение оценок состояния пожарной безопасности на объектах Организации Объединенных Наций во всех узловых центрах базирования и координация вопросов, касающихся противопожарной безопасности, с местными партнерами, а также проведение учебных занятий по пожарной безопасности для сотрудников. Подгруппа координирует свою деятельность с другими подразделениями в узловых центрах базирования для обеспечения пожарной безопасности во всех зданиях и помещениях, занимаемых Организацией Объединенных Наций в Ираке. По штатному расписанию для Подгруппы по пожарной безопасности предусматривается по одной должности сотрудника по пожарной безопасности (национальный сотрудник-специалист) в каждом из узловых центров базирования. Подгруппа выдачи пропусков и удостоверений личности отвечает за изготовление и выдачу служебных удостоверений личности персоналу Организации Объединенных Наций, развернутому в Ираке, а также за изготовление и выдачу пропусков подрядчикам, связанных с Организацией Объединенных Наций в Ираке. В

штат этой подгруппы входит один сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд) в Багдаде.

140. Заместитель советника по вопросам безопасности (оперативные вопросы) отвечает за координацию усилий в области информации по вопросам безопасности и оперативной деятельности, связанной с обеспечением безопасности, на всей территории страны. Заместитель советника по вопросам безопасности, занимающий должность, финансируемую из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности, в отсутствие главного советника по вопросам безопасности выполняет его обязанности и, в частности, осуществляет надзор за деятельностью Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности, группы по координации охраны персонала и районных групп по координации обеспечения безопасности. Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности несет общую ответственность за управление информацией по вопросам безопасности, оперативное планирование и оказание поддержки деятельности организаций системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций. Руководителем Центра является сотрудник по вопросам безопасности (должность С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности). Центр поддерживает информационные контакты со всеми узловыми центрами базирования и соответствующими организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций, и принимает участие в межорганизационных обсуждениях, семинарах и брифингах по вопросам обеспечения безопасности. Центр собирает ежедневные сводки и информацию, оценивает ситуацию в области безопасности в районе деятельности Миссии и на прилегающих к нему территориях, выявляет проблемы в области безопасности, готовит и распространяет предупреждения о повышенной опасности и доводит информацию по вопросам безопасности до сведения сотрудников группы по обеспечению безопасности, членов ячейки по вопросам безопасности и другого персонала Организации Объединенных Наций. Кроме того, Центр разрабатывает и ведет базу данных по случаям нарушения безопасности, а также составляет ежедневные, еженедельные, ежемесячные и ежеквартальные сводки и отчеты об обстановке в плане безопасности, готовит карты района действия МООНСИ с указанием угроз и рисков и участвует в проведении оценки рисков в плане безопасности и проводит регулярные брифинги для своих клиентов. Ниже приводятся сведения о кадровом составе групп и подгрупп, а также краткое описание должностей:

а) Группа по планам обеспечения безопасности отвечает за планирование и координацию всей оперативной деятельности Секции по вопросам безопасности в Ираке в тесном взаимодействии со старшими сотрудниками подразделений МООНСИ и других учреждений. Группа также отвечает за координацию и проведение оценок соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности, минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности для жилых помещений, критериев рационального управления рисками и рекомендаций по итогам обследования состояния охраны и безопасности объектов; разрабатывает страновой план мер по обеспечению безопасности и планы действий в чрезвычайных ситуациях и ведет базу данных. Она также готовит оценки положения в области безопасности для высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций, совершающих поездки в

район Миссии, отслеживает факторы, влияющие на уровень угрозы, особенно с учетом быстро меняющихся концепций обеспечения безопасности, и готовит срочные оценки и предупреждения. В состав этой группы входят два сотрудника по вопросам безопасности (1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

b) Оперативный центр по обеспечению безопасности круглосуточно осуществляет управление операциями Секции по вопросам безопасности и контроль за ними, а также выполняет функцию руководящего центра Секции при необходимости принятия мер реагирования в чрезвычайных оперативных ситуациях, а также в случаях, требующих эвакуации раненых и больных. Он выполняет роль координационного центра в связи с ликвидацией последствий крупных инцидентов, обеспечивая общий надзор за безопасностью объектов МООНСИ в координации с иракскими силами безопасности и охранным подразделением Организации Объединенных Наций. Руководство Центром возложено на сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы), которому оказывают поддержку три сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и четыре помощника по вопросам безопасности (местный разряд). Одним из подразделений Центра является Подгруппа по отслеживанию перемещений персонала, которая отслеживает перемещение всего персонала организаций системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций в районе миссии. Эта подгруппа ведет и постоянно обновляет учетные записи в соответствующих системах в целях создания возможностей для быстрого поиска всей нужной информации. Она анализирует статистические данные, готовит на их основе отчеты для целей перспективного планирования, координирует рассмотрение запросов по поводу выдачи разрешений на осуществление деятельности с учетом условий безопасности в районе Миссии и следит за тем, чтобы все такие запросы не противоречили минимальным оперативным стандартам безопасности, а также за тем, чтобы не происходило превышение максимально допустимой численности персонала в Ираке. Помимо этого, данная подгруппа эффективно взаимодействует с канцеляриями Специального представителя Генерального секретаря, его заместителей и руководителя аппарата, Секцией воздушного транспорта и управления перевозками и различными учреждениями Организации Объединенных Наций, а также Департаментом по вопросам охраны и безопасности в Нью-Йорке по таким вопросам, как отслеживание перемещений персонала, выдача разрешений на поездки с учетом соображений безопасности и контроль за соблюдением максимально допустимой численности персонала во всех местах базирования в Ираке. В состав этой подгруппы входят два сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

c) Группа по координации информации в области безопасности отвечает за сбор, компиляцию и анализ информации, прямо или косвенно связанной с безопасностью персонала, имущества и программ организаций системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, и поддержание информационного взаимодействия со всеми соответствующими заинтересованными сторонами. Она принимает участие в обсуждениях, семинарах и брифингах по вопросам межорганизационных мер безопасности, собирает инфор-

мацию, оценивает ситуацию в области безопасности, выявляет проблемы в области безопасности, готовит и распространяет срочные предупреждения о повышенной опасности и доводит информацию по вопросам безопасности до сведения сотрудников группы по обеспечению безопасности и другого персонала Организации Объединенных Наций. Кроме того, Группа разрабатывает и ведет базу данных по инцидентам в области безопасности, затрагивающим персонал и программы Организации Объединенных Наций, составляет и распространяет среди предполагаемых клиентов ежедневные, еженедельные, ежемесячные и ежеквартальные сводки и доклады об обстановке в плане безопасности, готовит карты района действия МООНСИ с указанием угроз и рисков и участвует в проведении оценок положения в плане безопасности. Группу возглавляет старший сотрудник по вопросам анализа информации в области безопасности (С-4), который в отсутствие руководителя Информационно-оперативного центра исполняет его обязанности и осуществляет надзор за деятельностью следующих трех ячеек:

- i) Ячейка сбора информации, которая своевременно предоставляет персоналу и руководителям программ Организации Объединенных Наций в Ираке точные и позволяющие предпринимать конкретные меры сведения об угрозах в области безопасности и поддерживает профессиональные контакты в рамках Миссии и за ее пределами. В состав этой группы входят два сотрудника по вопросам безопасности (1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);
- ii) Ячейка компиляции информации отвечает за компиляцию информации по вопросам безопасности, поступающей от ее источников и заинтересованных сторон, и ведение баз данных по серьезным инцидентам (географическая информационная система и базы данных по информационным технологиям и степени их защищенности). Ячейка на постоянной основе оценивает и совершенствует информационные продукты, касающиеся безопасности, в целях обеспечения их соответствия меняющимся условиям работы Миссии и информационным потребностям пользователей. Эта группа отвечает за распространение информации по вопросам безопасности среди своих клиентов и различных конечных пользователей в письменной и устной форме, а также с использованием наглядных способов и средств; проведение на ежедневной, еженедельной и двухнедельной основе брифингов для главного советника по вопросам безопасности, персонала Организации Объединенных Наций, группы по обеспечению безопасности и рабочих групп сотрудников по вопросам безопасности и за поддержание профессиональных контактов в рамках Миссии и за ее пределами. В состав этой подгруппы входят один сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);
- iii) Аналитическая ячейка отвечает за обработку и анализ информации по вопросам безопасности, выявление потенциальных угроз и обеспечение осведомленности о ситуации на местах. Кроме того, она отвечает за подготовку информационных продуктов по вопросам безопасности и отслеживание и анализ основных тенденций и показателей, касающихся информации по вопросам безопасности. Она также обеспечивает главно-

му советнику по вопросам безопасности аналитическую поддержку при планировании миссий, осуществляемых на территории Ирака и направляемых в Ирак, путем оказания организациям системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций помощи в области перспективного планирования оперативной деятельности и координации, а также путем непрерывного оказания им содействия в области обеспечения безопасности. В состав этой ячейки входят три сотрудника по вопросам безопасности (2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

d) Группа по обеспечению личной охраны предоставляет эффективные, действенные и профессиональные услуги по обеспечению личной охраны для всего персонала организаций системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций в целях обеспечения их личной охраны и безопасности, бесперебойного осуществления программ Организации Объединенных Наций, а также создания для них безопасных условий работы во всех местах службы на территории Ирака. Группу возглавляет сотрудник по координации личной охраны (С-3), которому оказывает поддержку один сотрудник по личной охране (категория полевой службы). В состав Группы входят пять групп личной охраны в Багдаде. В состав каждой группы входят 14 сотрудников личной охраны: руководитель Группы (категория полевой службы, уровень сотрудника-специалиста), 4 заместителя руководителя Группы (категория полевой службы), которые работают в парах, и 9 членов Группы (категория полевой службы), в соответствии с действующей инструкцией Департамента по вопросам охраны и безопасности Секретариата Организации Объединенных Наций для подразделений охраны. Это, в частности, следующие пять групп:

i) группа личной охраны 1, которая отвечает главным образом за охрану Специального представителя Генерального секретаря во время всех его передвижений на территории страны и за ее пределами в соответствии с текущей оценкой рисков. Когда Специальный представитель находится за пределами района Миссии, группа 1 помогает обеспечивать безопасность сотрудников страновой группы Организации Объединенных Наций, МООНСИ и высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций, посещающих «красную» зону. По мере необходимости она также оказывает дополнительную поддержку другим группам личной охраны. В состав группы входят 14 сотрудников личной охраны: руководитель группы (категория полевой службы), 4 заместителя руководителя группы (категория полевой службы), которые работают в парах, 9 членов группы (категория полевой службы) и 1 помощник по вопросам безопасности (местный разряд), который также выполняет обязанности водителя;

ii) группа личной охраны 2, которая отвечает главным образом за охрану двух заместителей Специального представителя Генерального секретаря в ходе всех их передвижений и всей их деятельности на территории страны. Когда заместители Специального представителя находятся за пределами страны, группа 2 оказывает также поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций и основному персоналу МООНСИ при выполнении задач в «красной» зоне. По мере необходимости она

также оказывает дополнительную поддержку другим группам личной охраны. В состав каждой группы входят 14 сотрудников личной охраны: руководитель группы (категория полевой службы), 4 заместителя руководителя группы (категория полевой службы), которые работают в парах, и 9 членов группы (категория полевой службы);

iii) группа личной охраны 3, которая отвечает главным образом за оказание поддержки всему основному персоналу МООНСИ. Подразделение также обеспечивает личную охрану приезжающих с визитом почетных гостей и высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций и проводит предварительный осмотр местности и рекогносцировочные работы в тех местах в Багдаде и за его пределами, которые предполагается посетить. В состав группы входят 14 сотрудников личной охраны: руководитель группы (категория полевой службы), 4 заместителя руководителя группы (категория полевой службы), которые работают в парах, 9 членов группы (категория полевой службы) и 1 помощник по вопросам безопасности (местный разряд), который также выполняет обязанности водителя;

iv) группа личной охраны 4, которая отвечает главным образом за осуществление сопровождения силами подразделения мобильной охраны для обеспечения безопасности регулярных перевозок людей на бронированных автобусах, транспортировки предметов материально-технического снабжения и челночных перевозок в коммерческий терминал аэропорта в Багдаде и обратно, а также перевозки прибывающих и отбывающих сотрудников организаций системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций. Кроме того это подразделение, совместно с другими группами личной охраны, по мере необходимости, оказывает поддержку в ходе выполнения всех задач в «красной зоне». В состав группы входят 14 сотрудников личной охраны: руководитель группы (категория полевой службы), 4 заместителя руководителя группы (категория полевой службы), которые работают в парах, 9 членов группы (категория полевой службы) и 1 помощник по вопросам безопасности (местный разряд), который также выполняет обязанности водителя;

v) группа личной охраны 5, которая главным образом выполняет функции группы быстрого реагирования на инциденты в области безопасности или чрезвычайные ситуации, затрагивающие персонал или имущество Организации Объединенных Наций. Она служит в качестве резервного подразделения, готового к проведению поисково-спасательных операций. Кроме того, эта группа помогает обеспечивать безопасность регулярных перемещений персонала страновой группы Организации Объединенных Наций. В ее состав входят 14 сотрудников личной охраны: руководитель группы (категория полевой службы), 4 заместителя руководителя группы (категория полевой службы), которые работают в парах, и 9 членов группы (категория полевой службы);

е) существуют четыре районные группы по координации обеспечения безопасности, которые подчинены главному советнику по вопросам безопасности через заместителя советника по вопросам безопасности.

i) Группа по координации обеспечения безопасности в Багдаде отвечает за координационные и оперативные аспекты деятельности Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в центральном районе Ирака, который включает мухафазы Багдад, Дияла, Анбар и Наджаф. Группу возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (должность С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), которому оказывают поддержку два сотрудника по вопросам безопасности (1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста) и один помощник по вопросам безопасности (должность местного разряда, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности) в мухафазе Дияла. В состав этой районной группы входят следующие подгруппы:

а. подгруппа по безопасности помещений, которая отвечает за безопасность комплексов служебных и жилых помещений МООНСИ, включая комплексы «Диван», «D2», «Тамими», а также базу материально-технического снабжения/ремонтную мастерскую. На эту подгруппу возложена координация деятельности по осуществлению контроля доступа с другими подразделениями МООНСИ, координаторами по вопросам безопасности страновой группы, а также охранными подразделениями Организации Объединенных Наций и местными органами безопасности, чтобы на всех объектах Организации Объединенных Наций соблюдался строгий пропускной режим. Кроме того, эта подгруппа отвечает также за осуществление надзора за деятельностью сотрудников службы охраны и их обучение, а также за поддержание в надлежащем работоспособном состоянии всех технических средств обеспечения безопасности, таких, как системы видеонаблюдения, средства радиосвязи и аппаратура контроля. Подгруппой руководит сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы), которому оказывают поддержку два сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и 35 помощников по вопросам безопасности (местный разряд);

б. радиорубка, в круг задач которой входит в первую очередь обеспечение круглосуточной радиосвязи для подразделений и сотрудников Организации Объединенных Наций, имеет в своем составе восемь радиооператоров (местный разряд);

с. Передовая база снабжения в Багдадском международном аэропорту, которая отвечает за деятельность своего оперативного центра. На Передовой базе снабжения осуществляется также координация отлета и прибытия всех воздушных судов Организации Объединенных Наций и персонала Организации Объединенных Наций, совершающего перелеты коммерческими рейсами, а также осуществляемых Организацией Объединенных Наций воздушных грузовых перевозок. Подразделение состоит из одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы), которому оказывают помощь один сотрудник по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист) и два помощника по вопросам безопасности (местный разряд), из которых один отвечает за безопасность помещений, а второй — за пожарную безопасность;

d. Подгруппа по безопасности в Наджафе, которая оказывает помощь Секции по вопросам безопасности посредством оказания прямой поддержки недавно созданному отделению Организации Объединенных Наций. Подгруппа также собирает информацию по вопросам безопасности и выполняет все функции по связи и координации с местными властями в целях обеспечения охраны и безопасности персонала. Подгруппе оказывает поддержку один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

ii) Районная группа по координации обеспечения безопасности в Эрбиле отвечает за деятельность оперативного центра в иракском Курдистане. Группу возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (должность уровня С-4, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), который выполняет функции сотрудника по координации вопросов безопасности на местах для иракского Курдистана. В нее также входит один сотрудник по вопросам безопасности (С-3), который является заместителем сотрудника по координации вопросов безопасности на местах, и один помощник по административным вопросам (местный разряд). В состав этой группы входят следующие десять подгрупп:

a. Оперативная подгруппа, которая занимается оказанием оперативной поддержки, в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы), одного сотрудника по вопросам безопасности (должность национального сотрудника-специалиста) и двух помощников по вопросам безопасности (местный разряд);

b. Подгруппа по обеспечению безопасности помещений, отвечающая за безопасность помещений Организации Объединенных Наций в порученном ей районе, в составе двух сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) и 17 помощников по вопросам безопасности (местный разряд);

c. Подгруппа по пожарной безопасности, которая отвечает за обеспечение пожарной безопасности помещений и проведение общей подготовки персонала по вопросам пожарной безопасности, в составе одного помощника по вопросам пожарной безопасности (местный разряд);

d. Подгруппа по информации по вопросам безопасности, отвечающая за сбор, компиляцию, оценку и анализ информации по вопросам безопасности, в составе одного младшего сотрудника по вопросам безопасности (С-2), одного сотрудника по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист), который оказывает ему поддержку ;

e. Радиорубка, в круг задач которой входит обеспечение круглосуточной радиосвязи, в составе шести радиооператоров (местный разряд);

f. Подгруппа по организации инструктажа по вопросам безопасности и административным вопросам, которая отвечает за оказание административной поддержки и координацию деятельности для проведения непрерывного обучения новых сотрудников методам обеспечения безопасности в полевых условиях, а также для повышения профессиональной подготовки персонала по этим вопросам. Она выполняет также функции по поддержанию связей с властями в иракском Курдистане. В

состав этой подгруппы входят один сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

g. Подгруппа выдачи пропусков и удостоверений личности отвечает за изготовление и выдачу удостоверений личности и пропусков в иракском Курдистане. Она состоит из одного помощника по вопросам выдачи пропусков и удостоверений личности (местный разряд);

h. Подгруппа по расследованию нарушений безопасности, которая отвечает за проведение расследований инцидентов, затрагивающих безопасность персонала и имущества Организации Объединенных Наций, в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы);

i. Подгруппа по вопросам обеспечения безопасности в Дахуке, которая отвечает за координацию функций по обеспечению безопасности в Дахуке, в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (С-4) и одного помощника по вопросам безопасности (местный разряд), который оказывает ему поддержку, причем обе эти должности финансируются из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности;

j. Группа по вопросам безопасности в Сулеймании, которая отвечает за координацию функций по обеспечению безопасности, в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (С-3) и одного помощника по вопросам безопасности (местный разряд), который оказывает ему поддержку, причем обе должности финансируются из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности.

iii) Районная группа по координации обеспечения безопасности в Киркуке отвечает за координацию деятельности по обеспечению безопасности в оперативном центре в Киркуке. Ее возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (С-4), которому оказывает поддержку другой сотрудник по вопросам безопасности (С-3). В состав этой группы входят следующие пять подгрупп:

a. Оперативная подгруппа, которая оказывает оперативную поддержку по вопросам безопасности, в составе двух помощников по вопросам безопасности (местный разряд);

b. Подгруппа личной охраны, которая отвечает главным образом за обеспечение безопасности всей деятельности, мероприятий и программ Организации Объединенных Наций в северной части Ирака и оказывает поддержку при транспортировке товарно-материальных ресурсов и перевозке сотрудников между Киркуком и Эрбилем, а также обеспечивает охрану всех высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций, посещающих Киркук по служебным делам. В состав этой подгруппы входят восемь сотрудников личной охраны (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд), который также выполняет функции водителя;

с. Подгруппа по пожарной безопасности, которая отвечает за обеспечение пожарной безопасности помещений и проведение общей подготовки персонала по вопросам пожарной безопасности в Киркуке;

d. Подгруппа по информации по вопросам безопасности, которая координирует деятельность, связанную с компиляцией, оценкой и анализом информации по вопросам безопасности, в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы);

е. Радиорубка, в круг задач которой входит в первую очередь обеспечение круглосуточной радиосвязи, в составе шести радиооператоров (местный разряд);

iv) Районная группа по координации обеспечения безопасности в Басре, ответственная за координацию деятельности по обеспечению безопасности в оперативном центре в Басре. Группу возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (должность С-3 финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности), которому оказывает поддержку один сотрудник по вопросам безопасности (С-3), выполняющий функции заместителя руководителя Группы. В состав этой группы входят следующие пять подгрупп:

а. Оперативная подгруппа, которая оказывает оперативную поддержку по вопросам безопасности, в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы), одного помощника по вопросам безопасности (местный разряд) и еще одного помощника по вопросам безопасности (должность местного разряда, финансируемая из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности);

б. Группа связи по вопросам безопасности отвечает в первую очередь за обеспечение безопасности всех операций Организации Объединенных Наций в «красной зоне» на юге Ирака, а также за охрану всех высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций, посещающих район ответственности оперативного центра в Басре по служебным делам. В ее состав входят два сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд), который также выполняет функции водителя;

с. Подгруппа по пожарной безопасности, которая отвечает за обеспечение пожарной безопасности помещений и проведение общей подготовки персонала по вопросам пожарной безопасности в Басре;

d. Подгруппа по информации по вопросам безопасности, которая координирует деятельность, связанную с компиляцией, оценкой и анализом информации по вопросам безопасности, в составе одного помощника по вопросам безопасности (местный разряд);

е. Радиорубка, в круг задач которой входит в первую очередь обеспечение в Басре круглосуточной радиосвязи, в составе шести радиооператоров (местный разряд).

141. Группа по вопросам безопасности в Эль-Кувейте выполняет роль вспомогательной базы Секции по вопросам безопасности в Ираке и служит для под-

держания связей со страной пребывания и уполномоченным должностным лицом по Кувейту. В состав Группы входят пять помощников по вопросам безопасности (местный разряд).

Организационные изменения

142. Было предложено, в частности, упразднить следующие пять должностей, которые оставались вакантными свыше 18 месяцев и которые более не требуются: одну должность помощника по вопросам безопасности (местный разряд) в группе личной охраны в Багдаде, одну должность помощника по вопросам безопасности (местный разряд) в Подгруппе по обеспечению безопасности помещений в Эрбиле, две должности помощников по вопросам пожарной безопасности (местный разряд) — по одной в подгруппах по пожарной безопасности в Басре и Киркуке, соответственно, — и одну должность сотрудника по координации вопросов безопасности (С-3) в Группе по обеспечению личной охраны в Багдаде.

143. Предлагается перевести: а) четыре должности сотрудников по координации вопросов безопасности (категория полевой службы) из Группы по координации обеспечения безопасности в Басре в Группу по координации обеспечения безопасности в Эрбиле; б) две должности сотрудников личной охраны (категория полевой службы) из Группы по координации обеспечения безопасности в Киркуке в Группу по обеспечению личной охраны в Багдаде; и с) одну должность помощника по вопросам безопасности (местный разряд) из Багдада в Наджаф для оказания поддержки недавно созданному отделению в отношении обеспечения надлежащей безопасности персонала, а также поддержания связей с представителями учреждений на местах для координации всех вопросов, связанных с охраной и безопасностью персонала.

144. Перераспределение этих должностей позволит повысить эффективность подразделений исходя из обстановки в плане безопасности и с учетом гуманитарных операций. Предполагается, что оно также поможет сосредоточить ресурсы в области безопасности согласно существующему порядку подчинения и структуре управления в комплексной Секции по вопросам безопасности.

В. Поддержка Миссии

145. В 2017 году Отдел поддержки Миссии продолжит уделять основное внимание постепенному приведению своей организационной структуры в соответствие с новой моделью обслуживания, созданной на основе глобальной стратегии полевой поддержки. Руководство Отдела поддержки Миссии будет по-прежнему уделять первоочередное внимание выполнению важнейших внутренних функций Миссии в привязке к месту базирования и следить за тем, чтобы она могла более успешно обеспечивать высокое качество как обслуживания Специального представителя Генерального секретаря, так и предоставляемых ему консультаций или оказываемой ему поддержки в целях выполнения мандата Миссии.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: упразднение 1 должности (С-5)

Национальный персонал: упразднение 1 должности (местный разряд)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	1	2	6	-	10	6	-	16	-	6	-	22
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	-	2	6	-	9	6	-	15	-	5	-	20
Изменение	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	-	(1)	-	(2)

146. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии, подчиняющаяся Специальному представителю Генерального секретаря, руководит компонентом поддержки Миссии. Начальник Отдела поддержки Миссии (Д-1) предоставляет группе старших руководителей Миссии консультации по стратегическим вопросам, касающимся управленческой, материально-технической и административной поддержки, необходимой для выполнения мандата Миссии. Как член группы старших руководителей Миссии сотрудник, занимающий эту должность, участвует в процессе планирования деятельности Миссии, уделяя особое внимание вопросам поддержки, и способствует выработке скоординированного подхода для обеспечения последовательности при выполнении мандата Миссии. Начальник Отдела поддержки Миссии обеспечивает, чтобы бюджет, людские ресурсы и имущество Миссии распределялись оптимальным образом для обеспечения выполнения мандата всеми компонентами Миссии, и руководит любым перераспределением ресурсов в течение бюджетного периода в соответствии с приоритетными задачами в интересах эффективного выполнения мандата Миссии. Этот сотрудник контролирует соблюдение методологии представления отчетности об исполнении бюджета и результатах деятельности в соответствии с руководящими принципами составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, и отвечает за осуществление глобальной стратегии полевой поддержки, включая соблюдение положений об управлении системой поставок и предоставлении потенциально эффективных совместных услуг. Кроме того, начальник Отдела поддержки Миссии отвечает за разработку набора продуманных стратегий, процедур, методов и стандартов, которые должны соответствовать положениям и правилам Организации Объединенных Наций. Этот сотрудник отвечает за реагирование на результаты проверок и замечания Группы управленческой оценки, а также за координацию профессиональной подготовки всех сотрудников Миссии. В состав Канцелярии

входят начальник Отдела поддержки Миссии (Д-1), два сотрудника по административным вопросам (1 С-4, 1 С-3) и один помощник по административным вопросам (категория полевой службы).

147. Начальника Отдела поддержки Миссии в региональных отделениях представляют:

а) в Эрбиле — один региональный сотрудник по поддержке Миссии (С-3), которому подчинены два помощника по административным вопросам (местный разряд);

б) в Киркуке — один региональный сотрудник по поддержке Миссии (С-3).

148. Бюджетно-финансовая группа отвечает за осуществление бюджетной политики и процедур, подготовку бюджета Миссии, текущий и последующий контроль за его исполнением, подготовку различных отчетов и аналитических справок. Ее возглавляет начальник Бюджетно-финансовой группы (С-4), который базируется в Багдаде. В его подчинении находятся один сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) в Эрбиле, один сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы) в Багдаде и три помощника по финансовым вопросам (1 должность категории полевой службы в Багдаде, 1 должность местного разряда в Багдаде и 1 должность местного разряда в Эрбиле).

149. Группа управления контрактами, базирующаяся в Багдаде, обеспечивает надзор за исполнением контрактов Миссии и управление ими. Группу возглавляет сотрудник по управлению контрактами (С-3), которому оказывает поддержку один помощник по административным вопросам (местный разряд).

150. Группа по вопросам управления информацией отвечает за отслеживание всей входящей и исходящей корреспонденции, включая шифрограммы, факсы, срочные запросы из Группы управленческой оценки и внутреннюю корреспонденцию на имя начальника Отдела поддержки Миссии. В Группу входят два помощника по вопросам управления информацией (категория полевой службы) в Багдаде.

151. Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований, которая находится в подчинении начальника Отдела поддержки Миссии, осуществляет комплексное планирование всех направлений деятельности, касающихся поддержки Миссии, одновременно выполняя функции контроля, координации и обеспечения соблюдения требований, с тем чтобы обеспечить выполнение Миссией, в частности, предписаний административных циркуляров, директив и докладов Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора. На нее возложено проведение, по мере необходимости, обзора замечаний, вынесенных по итогам проверки отчетности, и изучение докладов Комиссии по расследованию и подготовка соответствующих ответов в консультации с начальником Отдела поддержки Миссии. Ей поручено также следить за выполнением рекомендаций Комиссии по расследованию. Группу возглавляет сотрудник по планированию (С-3), которому оказывает помощь один сотрудник по административным вопросам и соблюдению требований (категория полевой службы) в Багдаде.

Организационные изменения

152. Предлагается упразднить две должности: одну должность старшего сотрудника по проектам (С-5) и одну должность помощника по административным вопросам (местный разряд), так как они остаются вакантными свыше 18 месяцев и более не требуются.

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: реклассификация 1 должности (из категории полевой службы в должность местного разряда)

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>		<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Всего</u>		
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Категория полевой службы/ охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Итого, международный персонал</u>			<u>Национальные сотрудники-специалисты</u>	<u>Местный разряд</u>
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	-	3	-	3	-	6
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	4	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	1	-	-

153. В рамках дальнейшей реорганизации заместитель начальника Отдела поддержки Миссии осуществляет надзор за следующими подразделениями: Секцией медицинского обслуживания; Группой по вопросам консультирования и благополучия персонала; Секцией людских ресурсов; Секцией учебной подготовки; Секцией эксплуатации и обслуживания зданий и помещений; Секцией закупок и Секцией управления имуществом.

154. В штат Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в Эрбиле входит заместитель начальника Отдела поддержки Миссии (С-5), под руководством которого будет работать один помощник по административным вопросам (категория полевой службы). Канцелярия имеет два подразделения: расположенную в Эль-Кувейте Группу связи по вопросам выдачи виз, в состав которой входит один помощник по связи (местный разряд), и расположенную в Багдаде Группу оформления поездок и виз, в штат которой входит один помощник по организации поездок (местный разряд) и два помощника по связи (местный разряд).

Организационные изменения

155. Предлагается реклассифицировать должность помощника по оформлению поездок (категория полевой службы) в должность помощника по оформлению

поездки (местный разряд), таким образом чтобы соответствующий сотрудник базировался в Багдаде и обеспечивал надзор за деятельностью двух национальных сотрудников, а также оказывал помощь в решении визовых вопросов с правительством Ирака. Большинство международных сотрудников базируются в Багдаде, где необходимо поддерживать тесные связи с министерством иностранных дел по вопросам продления виз международному персоналу Организации Объединенных Наций. Другие функции по оформлению поездок, которые были предусмотрены для этой должности, например организация поездок рейсовыми самолетами коммерческих авиакомпаний в Ираке, оказались невозможными, поскольку еще не получено разрешение на использование местных авиалиний. Оформление остальных международных поездок возложено на Кувейтское объединенное бюро поддержки.

Секция медицинского обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого службы охраны	Категория полевой службы/ обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	4	-	5	4	-	9	-	3	-	12
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	4	-	5	4	-	9	-	3	-	12
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

156. Секция медицинского обслуживания отвечает за охрану здоровья, медицинское обслуживание и благополучие гражданского персонала и будет координировать и обеспечивать оказание медицинских услуг и организовывать мероприятия по охране здоровья и профилактическому обслуживанию всего персонала МООНСИ. Секция будет также координировать эвакуацию больных и раненых как в районе Миссии, так и за его пределами, и готовить планы на случай чрезвычайных ситуаций, требующих оказания срочной медицинской помощи.

157. В Багдаде Секцию возглавляет главный медицинский работник (С-4), который руководит работой одного врача (С-3), одного фармацевта (С-3), одного лаборанта (категория полевой службы), одного младшего медицинского работника (категория полевой службы), одного помощника по административным вопросам (категория полевой службы) и двух младших медицинских работников (местный разряд).

158. Функционирование больницы уровня I в Киркуке обеспечивает один врач (С-3) и один младший медицинский работник (категория полевой службы).

159. Функционирование больницы уровня I в Эрбиле обеспечивает один врач (С-3) и один младший медицинский работник (местный разряд).

Группа по вопросам консультирования и благополучия персонала

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны		Категория общего обслуживания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	1	-	-	3
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	1	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

160. Главная задача Группы по вопросам консультирования и благополучия персонала заключается в том, чтобы содействовать обеспечению благополучия и психологического и социального комфорта сотрудников. Группу возглавляет базирующийся в Багдаде консультант персонала (С-4), который руководит работой одного сотрудника по вопросам благополучия (национальный сотрудник-специалист) в Багдаде и одного консультанта персонала (С-3) в Эрбиле.

Секция людских ресурсов

Национальный персонал: упразднение 1 должности (местный разряд)

перевод 1 должности (местный разряд) из Группы по поддержке специалистов в Службу поддержки клиентов

перевод 2 должностей (местный разряд) из Секции людских ресурсов в Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ Итого службы охраны	Категория общего обслуживания/ Итого	Международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	-	3	-	9
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	-	4	-	10
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1

161. Главный сотрудник по людским ресурсам (С-4), базирующийся в Багдаде, выполняет обязанности советника по вопросам кадровой политики и практики в Миссии и ведет активный диалог с Кувейтским объединенным бюро поддержки в целях обеспечения своевременного и эффективного обслуживания сотрудников Миссии. В соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки международными операциями по кадровому обслуживанию будет по-прежнему заниматься Кувейтское объединенное бюро поддержки.

162. Начальник Секции людских ресурсов (С-4), базирующийся в Багдаде, опирается на девять сотрудников: двух сотрудников по людским ресурсам (категория полевой службы); трех помощников по людским ресурсам (категория полевой службы) и четырех помощников по людским ресурсам (местный разряд). Секция разделена на четыре подразделения:

а) Группа по набору персонала, базирующаяся в Багдаде, отвечает за весь спектр мероприятий, связанных с набором и укомплектованием штатов в отношении гражданского персонала (национального и международного персонала, индивидуальных подрядчиков и консультантов), вплоть до принятия решения об отборе; она состоит из одного сотрудника по людским ресурсам и одного помощника по людским ресурсам (категория полевой службы), которым оказывают поддержку два помощника по людским ресурсам (местный разряд);

б) Служба поддержки клиентов, базирующаяся в Багдаде, поддерживает связь с Кувейтским объединенным бюро поддержки, а также с региональными отделениями, и будет действовать в качестве пункта консультирования сотрудников по вопросам пособий и льгот, использования системы «Умоджа» и хранения данных для охранных подразделений Организации Объединенных Наций. Служба поддержки клиентов состоит из двух помощников по людским ресурсам (1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда);

в) Группа по поддержке специалистов, базирующаяся в Эрбиле, занимается такими важнейшими стратегическими вопросами, как планирование, контроль качества, отношения между персоналом и администрацией, направление правосудия, проведение обзоров в отношении гражданского персонала,

управление карьерой и консультирование по вопросам служебного роста, повышение квалификации персонала и управление служебной деятельностью и классификация должностей, а также выступает в качестве регионального координационного центра по вопросам людских ресурсов в Эрбиле. Группа состоит из одного сотрудника по людским ресурсам (категория полевой службы) и одного помощника по людским ресурсам (местный разряд);

d) Группа организационного управления, базирующаяся в Эрбиле, составляет штатные расписания, отчеты о вакантных должностях, а также обрабатывает и представляет кадровую информацию. Группа состоит из одного помощника по людским ресурсам (категория полевой службы).

Организационные изменения

163. Предлагается упразднить одну должность помощника по людским ресурсам (местный разряд) в Группе по поддержке специалистов в Багдаде, так как эта должность остается вакантной свыше 18 месяцев и более не требуется.

164. Предлагается перевести две должности помощников по людским ресурсам (местный разряд) из Кувейтского объединенного бюро поддержки (КОБП) в Багдад, поскольку МООНСИ берет на себя функции, связанные с наймом национальных сотрудников. Сотрудники, занимающие эти должности, будут отвечать в Миссии за административно-кадровое обслуживание на местах, особенно набор национального персонала.

165. С учетом дополнительных обязанностей, обусловленных выполнением всех функций по набору национального персонала, индивидуальных подрядчиков и консультантов, предлагается вести эту работу централизованно через группу по набору персонала в Багдаде. Поскольку с 1 ноября 2016 года административно-кадровое обслуживание национальных сотрудников будет осуществляться в системе «Умоджа» и это сделает еще более важной деятельность Службы поддержки клиентов, вышеупомянутое изменение предлагается также в интересах укрепления этой службы. В связи с этим предлагается перевести одну должность помощника по людским ресурсам (местный разряд) из Группы поддержки специалистов в Службу поддержки клиентов. Сотрудник, занимающий эту должность будет работать в тесном взаимодействии с главным сотрудником по людским ресурсам.

Секция учебной подготовки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/ Итого службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	1	2	-	5

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого службы охраны	Категория полевой службы/ обслуживания		Категория общего обслуживания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд
											Итого			Итого		
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	1	2	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

166. Секция учебной подготовки отвечает за проведение в жизнь политики Организации Объединенных Наций в области обучения и повышения квалификации персонала, которая призвана помочь сотрудникам МООНСИ приобрести необходимые навыки и способствовать их профессиональному и служебному росту. Она координирует проведение внутренних и внешних учебных курсов и дает руководителям программ рекомендации по выполнению учебного плана Миссии. Кроме того, она отвечает за проведение вводных курсов и контролирует прохождение персоналом обязательных учебных курсов Организации Объединенных Наций.

167. Под руководством Главного сотрудника по учебной подготовке (С-4), базирующегося в Эрбиле, будут работать один сотрудник по вопросам повышения квалификации персонала (категория полевой службы) и один помощник по вопросам повышения квалификации персонала (местный разряд). Кроме того, в состав Секции входит один сотрудник по вопросам повышения квалификации персонала (национальный сотрудник-специалист), базирующийся в Багдаде.

168. В Эль-Кувейте Секцию представляет один помощник по вопросам повышения квалификации персонала (местный разряд), который, работая в тесном сотрудничестве с группой взаимодействия с поставщиками финансовых услуг Кувейтского объединенного бюро поддержки, занимается подготовкой и обработкой счетов к оплате за услуги по проведению учебной подготовки и осуществлением другой деятельности финансового характера, а также ежедневно согласовывает с сектором оформления поездок Кувейтского объединенного бюро поддержки заявки на поездки в связи с внешней подготовкой, а также обрабатывает заявления по поводу внешней подготовки и следит за расходованием средств.

Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		Итого, между-народ-ный персонал	<i>Национальный персонал</i>		<i>Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций</i>	Всего	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	Итого	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>		<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты</i>			<i>Мест-ный разряд</i>
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	6	–	13	–	19	
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	6	–	13	–	19	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

169. Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений отвечает за оказание услуг по контрактам на уборку, стирку, обслуживание спортивного зала, сбор мусора, ассенизацию, доставку обычной и дипломатической почты и курьерскую доставку корреспонденции и грузов и обеспечивает размещение персонала во всех местах базирования.

170. Секцию возглавляет начальник Секции эксплуатации и обслуживания зданий и помещений (категория полевой службы), который базируется в Багдаде и которому подчиняются восемь помощников по эксплуатации и обслуживанию зданий и помещений (2 должности категории полевой службы и 6 — местного разряда) и один помощник по вопросам почтовых отправок и дипломатической почты (местный разряд).

171. В Багдадском международном аэропорту работу Секции обеспечивает один помощник по обслуживанию и эксплуатации помещений (категория полевой службы). В Эль-Кувейте функции Секции выполняет один помощник по обслуживанию и эксплуатации зданий и помещений (местный разряд) и два помощника по вопросам почтовых отправок и дипломатической почты (местный разряд). В Эрбиле функции Секции выполняют три помощника по обслуживанию и эксплуатации зданий и помещений (1 должность категории полевой службы и 2 — местного разряда) и один помощник по вопросам почтовых отправок и дипломатической почты (местный разряд). В Киркуке функции Секции выполняет один помощник по обслуживанию и эксплуатации зданий и помещений (категория полевой службы).

Секция закупок

Национальный персонал: упразднение 1 должности (местный разряд)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	4	-	5	1	14	-	20
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	4	-	5	1	13	-	19
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)

172. Секция закупок обеспечивает скоординированную, эффективную и экономичную закупку и поставку товаров и услуг для Миссии в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций, Руководством по закупкам и этическими стандартами Организации.

173. Главный сотрудник по закупкам (С-4), базирующийся в Багдаде, обеспечивает, чтобы Секция закупок эффективно выполняла возложенные на нее функции и надлежащим образом соблюдала закупочные процедуры Организации Объединенных Наций, включая двухгодичную ротацию имущества между подразделениями, которую планируется начать в 2017 году в соответствии с разработанной для Секции политикой предотвращения мошенничества.

174. Основная Секция закупок будет включать следующие четыре группы:

а) Группу 1, которая базируется в Багдаде и отвечает за закупку товаров и услуг и организацию работ/осуществление проектов для Инженерной секции, Секции управления имуществом и Секции эксплуатации и обслуживания зданий и помещений. Группу возглавляет сотрудник по закупкам (категория полевой службы), которому оказывают поддержку три помощника по закупкам (1 должность категории полевой службы и 2 — местного разряда);

б) Группу 2, которая базируется в Багдаде и отвечает за закупку товаров и услуг для Секции централизованного складирования, Секции по вопросам безопасности и Секция оформления поездок и за реализацию списанного имущества Организации Объединенных Наций в центральной и южной частях Ирака. Группу возглавляет сотрудник по закупкам (категория полевой службы), которому оказывают поддержку четыре помощника по закупкам (местный разряд);

в) Группу 3, которая базируется в Эрбиле и отвечает за закупку товаров и услуг для Транспортной секции и Секции учебной подготовки и за реализацию списанного имущества Организации Объединенных Наций в северной ча-

сти Ирака. Группу возглавляет сотрудник по закупкам (категория полевой службы), которому оказывают поддержку один сотрудник по закупкам (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по закупкам (местный разряд);

d) Группу 4, которая базируется в Эль-Кувейте и отвечает за закупку товаров и услуг для Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и Секции воздушного транспорта и управления перевозками и за реализацию списанного имущества Организации Объединенных Наций в Эль-Кувейте, а также за экспедиторское обслуживание отправляемых поставщиками грузов, обеспечение централизованной регистрации и архивирования документов и подготовку статистической отчетности. Группу будет возглавлять старший помощник по закупкам (местный разряд), которому будут оказывать поддержку пять помощников по закупкам (местный разряд).

Организационные изменения

175. Предлагается упразднить одну должность помощника по закупкам (местный разряд), так как она остается вакантной свыше 18 месяцев и более не требуется.

Секция управления имуществом

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	7	-	8	-	14	-	22
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	7	-	8	-	14	-	22
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

176. Секция управления имуществом отвечает за оказание различным заинтересованным сторонам в Миссии широкого круга вспомогательных услуг по управлению имуществом. Эта задача включает контроль имущества и инвентарный учет, приемку и проверку товаров, обработку требований контрагентов, выполнение функций инвентаризационного совета, оформление выбытия имущества и управление недвижимым имуществом.

177. Начальник Секции управления имуществом (С-4), базируется в Багдаде и отвечает за повседневное руководство работой Секции; ему оказывают поддержку один сотрудник по управлению имуществом (категория полевой служ-

бы) и один сотрудник по управлению недвижимым имуществом (категория полевой службы) в Багдаде.

178. Группу по инвентарному контролю и учету возглавляет помощник по инвентарному контролю и учету (категория полевой службы), которому оказывают поддержку два помощника по инвентарному контролю и учету (местный разряд) в Багдаде, три помощника по инвентарному контролю и учету (местный разряд) в Эль-Кувейте и один помощник по инвентарному контролю и учету (местный разряд) в Эрбиле.

179. Группу по приемке и проверке возглавляет инспектор по приемке и проверке (категория полевой службы), которому оказывают поддержку два помощника по приемке и проверке (местный разряд) в Багдаде, один помощник по приемке и проверке (местный разряд) в Эль-Кувейте и три помощника по приемке и проверке (1 должность категории полевой службы и 2 должности местного разряда) в Эрбиле.

180. Группу по претензиям и инвентаризации имущества возглавляет помощник по претензиям (категория полевой службы) в Багдаде, которому оказывают поддержку два помощника по претензиям (местный разряд) в Эль-Кувейте.

181. Группу реализации имущества возглавляет инспектор по реализации имущества (категория полевой службы), которому оказывает поддержку один помощник по реализации имущества (местный разряд) в Багдаде.

Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания/ обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	2	-	4
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	2	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

182. Начальник Отдела управления системой снабжения и обслуживания отслеживает и контролирует все аспекты деятельности, связанной с закупками, хранением и отпуском предметов снабжения, управлением их запасами и оказанием услуг в целях обеспечения оптимизации закупочной деятельности и обслуживания. Отдел управления системой снабжения и обслуживания включает Секцию централизованного складирования, Инженерно-техническую секцию, Секцию наземного транспорта, Секцию воздушного транспорта и управ-

ления перевозками и Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий.

183. Начальник Отдела управления системой снабжения и обслуживания (С-5) базируется в Багдаде и в своей деятельности опирается на помощника по административным вопросам (местный разряд). Группа по материально-техническому обеспечению и принадлежащему контингентам имуществу отвечает за оказание всесторонней поддержки охраняемым подразделениям Организации Объединенных Наций. Она координирует замену личного состава охраняемых подразделений и взаимодействует со структурами Миссии в целях обеспечения необходимой поддержки контингентам в соответствии с меморандумами о взаимопонимании, подписанными с предоставляющими войска странами. Группу возглавляет сотрудник по материально-техническому обеспечению (С-3), который базируется в Багдаде и которому оказывает поддержку один помощник по административным вопросам (местный разряд).

Секция централизованного складирования

Национальный персонал: перевод 1 должности (местный разряд) из Эль-Кувейта в Эрбиль

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого службы охраны	Категория полевой службы/го обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	9	-	10	2	26	-	38
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	9	-	10	2	26	-	38
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

184. Секция централизованного складирования, которую возглавляет начальник Центрального склада (С-4), базируется в Багдаде и состоит из трех подразделений: Группы по оформлению заявок и контролю за исполнением контрактов, Группы складирования и Группы по горюче-смазочным материалам.

185. Основная функция Группы по оформлению заявок и контролю за исполнением контрактов заключается в разработке годового плана закупок Секции централизованного складирования за счет средств утвержденного бюджета и в организации закупок с учетом потребностей Секции, связанных с выполнением ее непосредственных функций. Кроме этого, Группа осуществляет контроль за исполнением контрактов на поставку имущества на Центральный склад и, в частности, следит за тем, чтобы контрагенты поставляли надлежащие товары и материальные средства и чтобы Миссия получала максимальные скидки за счет своевременного произведения расчетов. Группа взаимодействует с Груп-

пой складирования в целях предотвращения накопления чрезмерных запасов и организации списания устаревшего имущества. Группа базируется в Эрбиле и работает под руководством сотрудника по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы), которому оказывают поддержку два помощника по вопросам инвентарного учета (1 должность категории полевой службы, 1 должность местного разряда).

186. Основная функция Группы складирования заключается в дальнейшем объединении различных специализированных складских помещений в централизованное складское хозяйство с небольшими региональными пунктами хранения, расположенными вблизи районов действия Миссии. Это способствует повышению ответственности за уровень обслуживания, который оценивается по готовности предоставлять качественные предметы снабжения и обеспечивать подготовку качественной отчетности, необходимой для целей управленческого надзора. Группа складирования осуществляет централизованное управление имуществом и материальными средствами Миссии для их отпуска конечным пользователям. В Багдаде Группа подчиняется непосредственно начальнику Секции централизованного складирования. В ее состав входят помощник по вопросам складского хозяйства (категория полевой службы), два помощника по инвентаризации и поставкам (категория полевой службы), восемь помощников по вопросам складского хозяйства (местный разряд), четыре помощника по снабжению (местный разряд), четыре помощника по инвентаризации и поставкам (местный разряд) и один помощник по контролю за исполнением контрактов (местный разряд), которые все базируются в Багдаде. Работу Группы в Эль-Кувейте будет поддерживать один помощник по вопросам складского хозяйства (местный разряд). В Багдадском международном аэропорту функционирование Группы обеспечивает один помощник по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы). В Эрбиле Группа состоит из одного помощника по вопросам складского хозяйства (категория полевой службы), пяти помощников по вопросам складского хозяйства (1 должность национального сотрудника-специалиста, 4 должности местного разряда) и одного помощника по вопросам управления товарно-материальными запасами (категория полевой службы). В Киркуке работу Секции будет обеспечивать помощник по вопросам складского хозяйства (местный разряд).

187. Кроме того, в связи с глобальными изменениями в системе снабжения и поставки товаров и услуг в штат Секции централизованного складирования была включена должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) в целях оптимизации контактов, планирования, контроля и координации деятельности Секции централизованного складирования, страновой группы Организации Объединенных Наций и других секций, оказывающих Миссии вспомогательную поддержку. Помощник по материально-техническому обеспечению подотчетен начальнику Секции централизованного складирования.

188. Основная функция Группы по горюче-смазочным материалам заключается в управлении поставками топлива, соответственно, для автотранспортных средств и генераторов. В Багдаде работу Группы обеспечивает сотрудник, ответственный за горюче-смазочные материалы (национальный сотрудник-специалист), которому оказывает поддержку помощник по снабжению топли-

вом (местный разряд). В Багдадском международном аэропорту Группу представляет помощник по снабжению топливом (местный разряд).

Организационные изменения

189. Предлагается перевести одну должность помощника по вопросам складского хозяйства (местный разряд) из Эль-Кувейта в Эрбиль для оказания поддержки Центральному складу, который выполняет возросший объем работы в результате объединения в рамках одной и той же структуры складских и закупочных функций и функций, связанных с управлением контрактами, в 2015 году.

Инженерно-техническая секция

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого службы охраны	Категория полевой охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	-	33	-	38
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	-	33	-	38
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

190. Инженерно-техническая секция отвечает за эффективное планирование, использование, оснащение, ремонт и эксплуатацию помещений; осуществление связанных со строительством проектов, которые включают строительство новых сооружений, переоборудование, ремонт и модернизацию существующих сооружений, систем охраны и объектов инженерной инфраструктуры, таких как система по производству и распределению электроэнергии, системы отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, система водоснабжения и распределения и система по очистке и удалению сточных вод. Кроме того, МООНСИ приступила к осуществлению экспериментальных проектов с целью сокращения энергопотребления и уменьшения воздействия на окружающую среду для обеспечения экономии энергии на 50 процентов к 2020 году.

191. Главному инженеру (С-4), базирующемуся в Багдаде, оказывают поддержку один помощник по административным вопросам (местный разряд), один инженер (С-3), пять электриков (местный разряд), три сантехника (местный разряд), инженер по водоснабжению и водоотведению (местный разряд), два оператора генераторов (местный разряд), один механик по генераторам (местный разряд), два каменщика (местный разряд), четыре техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (местный разряд) и два плотника (местный разряд).

тяжелых транспортных средств (местный разряд), семь водителей (местный разряд) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

198. В Багдадском международном аэропорту начальнику транспортной службы оказывают поддержку один сотрудник по транспортным вопросам (категория полевой службы) и один автомеханик (местный разряд).

199. В Эль-Кувейте ему оказывают поддержку один сотрудник по транспортным вопросам (местный разряд), один автомеханик (местный разряд) и два водителя (местный разряд).

200. В Эрбиле начальнику транспортной службы оказывают поддержку один сотрудник по транспортным вопросам (категория полевой службы), один помощник по транспортным вопросам (местный разряд), один оператор тяжелых транспортных средств (местный разряд), четыре водителя (местный разряд), три автомеханика (местный разряд) и один диспетчер (местный разряд).

201. В Киркуке работу Секции обеспечивают один сотрудник по транспортным вопросам (категория полевой службы) и один автомеханик (местный разряд).

202. В Басре работу Секции обеспечивают один автомеханик (местный разряд) и один водитель (местный разряд).

Организационные изменения

203. Было предложено упразднить одну должность водителя (местный разряд) в Эрбиле и одну должность автомеханика (местный разряд) в Багдаде, поскольку они остаются вакантными свыше 18 месяцев и более не требуются.

Секция воздушного транспорта и управления перевозками

Международный персонал: перевод 2 должностей (С-2 и должность категории полевой службы) из Эрбиля в Багдадский международный аэропорт

Национальный персонал: перевод 1 должности (местный разряд) из Эль-Кувейта в Багдадский международный аэропорт

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания/ служивания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	14	-	17	1	18	-	36

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные специалисты			Местный персонал
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	14	-	17	1	18	-	36
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

204. Компоненты, отвечающие в Миссии за вопросы воздушного транспорта и управления перевозками, были полностью интегрированы в объединенную Секцию воздушного транспорта и управления перевозками. Комплексный подход позволяет повысить оперативную эффективность и свести к минимуму общие кадровые потребности. В руководстве по авиационной безопасности, которое было подготовлено Департаментом полевой поддержки и утверждено Генеральной Ассамблеей, в частности, сформулированы директивные положения о применении авиационных стандартов Организации Объединенных Наций для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира и гуманитарных операций, конкретизирующие функции, роль и задачи Секции воздушного транспорта и управления перевозками. При определении кадровых потребностей Секции принимаются во внимание в обязательном порядке объем работы по выполнению этих директивных положений, колебания интенсивности воздушных перевозок в течение суток, различного рода технические трудности, обусловленные спецификой района действий Миссии, и потребности и ожидания клиентов. В Багдаде из-за сложившихся условий в области безопасности продолжают возникать трудности с набором национального персонала. Этот фактор сильно нарушает соотношение международных и национальных сотрудников в Секции и ставит ее на грань нарушения бюджетной дисциплины, если она будет обеспечивать оказание в полном объеме необходимых услуг. В Миссии сложился рекреационный цикл (цикл периодов отдыха и восстановления сил), при котором в любой данный момент доля международных сотрудников, находящихся в различного рода отпусках, в среднем достигает 33 процентов. Это также существенный момент, который приходится учитывать при определении кадровых потребностей Секции в международном персонале.

205. В мае 2016 года силами сотрудников по вопросам воздушного транспорта и управления перевозкам из Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки была проведена оперативная оценка потребностей МООНСИ в средствах воздушного транспорта и воздушных перевозках, а также в кадровых и других ресурсах для эффективного и действенного осуществления воздушных перевозок и оказания услуг по управлению перевозками в интересах Миссии. Предлагаемое штатное расписание на 2017 год полностью согласуется с выводами и рекомендациями в отношении численно-

сти персонала, которые содержались в докладе об оперативной оценке, подготовленном специалистами Центральных учреждений.

206. Секция отвечает за планирование и регулирование деятельности Миссии по осуществлению операций, связанных с воздушными перевозками и управлением воздушным движением. Ее возглавляет главный сотрудник по воздушному транспорту (С-4), который базируется на передовой базе снабжения МООНСИ в Багдадском международном аэропорту. Секция состоит из Центра по координации перевозок и группы по вопросам технической поддержки и бюджетно-административным вопросам, которые в обоих случаях размещены на передовой базе снабжения. Отделения связи, которыми Секция располагает в Эрбиле и штаб-квартирах МООНСИ в центральном районе Багдада и в Эль-Кувейте, функционируют под управлением и руководством начальника Секции воздушного транспорта и управления перевозками.

207. Сотрудники Центра по координации перевозок планируют, регулируют и контролируют все операции Секции и предоставляют клиентам всю необходимую поддержку и организационную помощь в разработке их планов поездок. В соответствии с рекомендациями комиссии по расследованию авиационной катастрофы, повлекшей гибель двух или более лиц, в братской миссии, в Центре была создано специальное подразделение, на которое была возложена задача сбора и обновления всей имеющейся в распоряжении Миссии информации относительно условий безопасности в воздушном пространстве в районе действия Миссии, а также анализа такой информации в целях определения угроз и степени опасности, которую каждая из таких угроз представляет для воздушных перевозок Организации Объединенных Наций в этом районе.

208. Центр по координации перевозок возглавляют два сотрудника по воздушным перевозкам (1 должность класса С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста), которым оказывают поддержку четыре помощника по воздушным перевозкам (2 должности категории полевой службы, 2 должности местного разряда) и восемь помощников по управлению перевозками (4 должности категории полевой службы, 4 должности местного разряда).

209. Группа по вопросам технической поддержки и бюджетно-административным вопросам также размещается на передовой базе снабжения. Ее возглавляет сотрудник по воздушным перевозкам (категория полевой службы), которому оказывают поддержку один сотрудник по воздушным перевозкам (С-2), два помощника по воздушным перевозкам (категория полевой службы), один помощник группы (местный разряд) и один помощник по вопросам управления перевозками (местный разряд).

210. Отделения связи Секции возглавляет главный сотрудник по вопросам управления перевозками (категория полевой службы), который базируется в штаб-квартире Секции и которому оказывает поддержку персонал объединенной Секции воздушного транспорта и управления перевозками, находящийся в отделениях связи в центральном районе Багдада, Эль-Кувейте и Эрбиле.

211. Отделение связи Секции при штаб-квартире МООНСИ в международной зоне в центральном районе Багдада отвечает за согласование вопросов в связи с отправкой/диспетчерское обслуживание четырех-шести охраняемых автоколонн в сутки на ежедневной основе. Эти автоколонны обеспечивают перевозку

всего прибывающего и отбывающего персонала МООНСИ, командированных сотрудников Организации Объединенных Наций, а также большей части персонала страновых групп Организации Объединенных Наций между штаб-квартирой МООНСИ и терминалом коммерческих авиалиний и пассажирским терминалом передовой базы снабжения МООНСИ в Багдадском международном аэропорту. Штат отделения связи Секции при штаб-квартире МООНСИ в международной зоне в Багдаде включает три должности помощников по вопросам управления перевозками (2 должности категории полевой службы, 1 должность местного разряда).

212. В Эль-Кувейте выполняемые Секцией функции диспетчерского обслуживания и организации грузоперевозок обеспечивают два помощника по вопросам воздушных перевозок (местный разряд) и два помощника по вопросам управления перевозками (местный разряд).

213. В Эрбиле выполняемые Секцией функции организации грузовых и пассажирских перевозок, а также наземного обслуживания воздушных судов обеспечивают шесть помощников по управлению перевозками (2 должности категории полевой службы, 4 должности местного разряда) и один помощник по вопросам воздушных перевозок (местный разряд).

Организационные изменения

214. В целях дальнейшего повышения эффективности за счет централизации управленческих и оперативных функций предлагается перевести из Эрбиля на передовую базу снабжения в Багдаде следующие должности: одну должность младшего сотрудника по воздушным перевозкам (С-2) и одну должность помощника по вопросам воздушных перевозок (категория полевой службы). Предлагается перевести также из Эль-Кувейта на передовую базу снабжения в Багдаде одну должность помощника по управлению перевозками (местный разряд). Передовая база снабжения находится в Багдадском международном аэропорту.

Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

Международный персонал: перевод 2 должностей (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль

Национальный персонал: перевод 1 должности (местный разряд) из Басры в Багдад

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/ Итого службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники	Местный разряд			
Утвержденная численность на	-	-	-	-	-	1	2	-	3	11	-	14	3	29	-	46

	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого службы охраны		живания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд	
2016 год																
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	11	-	14	3	29	-	46
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

215. Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий отвечает за планирование, установку и техническое обслуживание всей соответствующей инфраструктуры и систем в районе деятельности Миссии.

216. Секцию возглавляет начальник Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (С-4), который базируется в Багдаде и который руководит работой одного сотрудника по информационным технологиям (С-3), одного сотрудника по телекоммуникациям (национальный сотрудник-специалист), одного сотрудника по системе географической информации (национальный сотрудник-специалист), двух помощников по информационным технологиям (категория полевой службы), восьми технических сотрудников по информационным технологиям (местный разряд), двух помощников по телекоммуникациям (категория полевой службы), трех технических сотрудников по телекоммуникациям (местный разряд) и одного помощника по геоинформационной системе (местный разряд).

217. На передовой базе снабжения в Багдадском международном аэропорту работу Секции обеспечивает помощник по информационным технологиям (категория полевой службы), помощник по телекоммуникациям (категория полевой службы) и технический специалист по телекоммуникациям (местный разряд).

218. В Эрбиле работу Секции обеспечивают три сотрудника по информационным технологиям (1 должность класса С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность категории национальных сотрудников-специалистов), три технических специалиста по телекоммуникациям (местный разряд) и пять помощников по информационным технологиям (1 должность категории полевой службы, 4 должности местного разряда).

219. В Эль-Кувейте работу Секции обеспечивают один сотрудник по информационным системам (категория полевой службы), пять помощников по информационным технологиям (местный разряд) и два помощника по телекоммуникациям (местный разряд).

220. В Киркуке работу Секции обеспечивает один технический специалист по телекоммуникациям (категория полевой службы) и два помощника по информационным технологиям (местный разряд).

221. В Басре функции Секции выполняет один помощник по информационным технологиям (категория полевой службы).

Организационные изменения

222. С учетом того, что деятельность Секции в ряде мест базирования претерпела изменения, предлагается перевод следующих должностей:

а) одной должности помощника по информационным технологиям (местный разряд) из Басры в Багдад в целях усиления местных служб технической поддержки вспомогательным персоналом, особенно в связи с увеличением числа модулей системы «Умоджа» и введением в действие дополнительного модуля 5 для национальных сотрудников;

б) одной должности помощника по информационным технологиям (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль для оказания вспомогательной поддержки в области развития информационно-технической инфраструктуры и информационно-технического обслуживания;

в) одной должности сотрудника по телекоммуникациям (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль для поддержки радиосети ОВЧ-связи Организации Объединенных Наций, которая играет все более важную роль и становится совершенно необходимой для дальнейшего осуществления усилий по оказанию гуманитарной помощи в северной части Ирака.

Кувейтское объединенное бюро поддержки

Секция людских ресурсов

Международный персонал: упразднение 1 должности (категория полевой службы)

Национальный персонал: перевод 2 должностей (местный разряд) в Секцию людских ресурсов в Багдаде

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	–	13	–	17
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	–	11	–	14
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(2)	–	(3)

223. Функции, связанные с международными операциями по кадровому обслуживанию, осуществляются под эгидой Кувейтского объединенного бюро поддержки, в котором все кадровые подразделения в структурном отношении организованы по функциям и видам деятельности сообразно глобальной стратегии полевой поддержки. Секцию людских ресурсов возглавляет главный сотрудник по людским ресурсам (С-4), которому оказывают поддержку два сотрудника по людским ресурсам (1 должность класса С-3, 1 должность категории полевой службы) и 11 помощников по людским ресурсам (местный разряд).

Организационные изменения

224. Предлагается упразднить одну должность помощника по людским ресурсам (категория полевой службы), поскольку функции, связанные с набором национального персонала, были переданы Миссии с апреля 2016 года.

225. Предлагается перевести две должности помощников по людским ресурсам (местный разряд) в Секцию людских ресурсов в Багдаде, поскольку МООНСИ взяла на себя функции, связанные с наймом национального персонала. Сотрудники, занимающие эти должности, отвечают в Миссии за административно-кадровое обслуживание на местах, особенно набор национального персонала.

Группа оформления поездок

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого службы охраны	Категория полевой службы/го обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

226. Группу возглавляет главный сотрудник по оформлению поездок (категория полевой службы), которому оказывают поддержку два помощника по оформлению поездок (местный разряд).

Финансовая секция

Международный персонал: упразднение 1 должности (категория полевой службы)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны		Категория общего обслуживания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	6	-	7	-	10	-	17
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	-	10	-	16
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	(1)

227. Финансовая секция обеспечивает точный и полный бухгалтерский учет, отчетность и внутренний финансовый контроль; сверяет банковские счета со счетами бухгалтерских книг; утверждает и выделяет средства Миссии для своевременной оплаты счетов поставщиков; производит расчеты по требованиям сотрудников об оплате путевых расходов; и производит начисление заработной платы национальному и международному персоналу. В штат Секции, возглавляемой главным сотрудником по финансовым вопросам (С-4), помимо него входят три сотрудника по финансовым вопросам (категория полевой службы) и 12 помощников по финансовым вопросам (2 должности категории полевой службы, 10 должностей местного разряда).

Организационные изменения

228. Предлагается упразднить одну должность помощника по финансовым вопросам (категория полевой службы) в Группе счетов. На протяжении всего своего существования Кувейтское объединенное бюро поддержки прилагает усилия, направленные на достижение большей эффективности за счет реорганизации, автоматизации и оптимизации рабочих процессов, таким образом чтобы уменьшить потребности в ресурсах, включая людские ресурсы, но в то же время не снизить и/или даже повысить производительность труда и эффективность деятельности по оказанию услуг обслуживаемым миссиям. В развитие этих усилий Кувейтское объединенное бюро поддержки предлагает упразднить в Финансовой секции одну должность категории полевой службы.

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 6
Подробная смета расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года			1 января — 31 декабря 2017 года				
	Ассигнования (1)	Сметные расходы (2)	Разница (3)=(1)-(2)	Ассигнования (4=1)	Итого, потребности (5)	Единовременные потребности (6)	Разница (2017–2016 годы) (7)=(5)-(4)	Чистые потребности на 2017 год (8)=(5)-(3)
I. Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	–	–	–	–	–	–	–	–
Воинские контингенты	8 581,4	7 988,2	593,2	8 581,4	8 287,0	–	(294,4)	7 693,8
Гражданская полиция	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, категория I	8 581,4	7 988,2	593,2	8 581,4	8 287,0	–	(294,4)	7 693,8
II. Гражданский персонал								
Международный персонал	61 239,3	61 122,3	117,0	61 239,3	60 749,6	–	(489,7)	60 632,6
Национальный персонал	18 501,6	19 860,4	(1 358,8)	18 501,6	20 227,1	–	1 725,5	21 585,9
Итого, категория II	79 740,9	80 982,7	(1 241,8)	79 740,9	80 976,7	–	1 235,8	82 218,5
III. Оперативные расходы								
Консультанты	227,6	243,7	(16,1)	227,6	230,3	–	2,7	246,4
Официальные поездки	1 718,0	1 457,4	260,6	1 718,0	1 469,7	–	(248,3)	1 209,1
Помещения и объекты инфраструктуры	10 288,3	7 709,1	2 579,2	10 288,3	8 963,4	–	(1 324,9)	6 384,2
Наземный транспорт	1 047,3	1 128,6	(81,3)	1 047,3	966,9	–	(80,4)	1 048,2
Воздушный транспорт	6 309,7	7 405,7	(1 096,0)	6 309,7	5 971,0	–	(338,7)	7 067,0
Связь	5 448,4	5 433,9	14,5	5 448,4	5 133,1	–	(315,3)	5 118,6
Информационные технологии	1 977,5	1 908,0	69,5	1 977,5	1 920,5	–	(57,0)	1 851,0
Медицинское обслуживание	502,2	384,0	118,2	502,2	508,8	–	6,6	390,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 702,5	3 781,6	(79,1)	3 702,5	3 004,6	–	(697,9)	3 083,7
Итого, категория III	31 221,5	29 452,0	1 769,5	31 221,5	28 168,3	–	(3 053,2)	26 398,8
Всего, потребности	119 543,8	118 422,9	1 120,9	119 543,8	117 432,0	–	(2 111,8)	116 311,1

А. Военный и полицейский персонал*(8 287 000 долл. США)*

	Ассигнования на 2016 год	Сметные расходы на 2016 год	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница	Чистые по- требности на 2017 год
Воинские контингенты	8 581,4	7 988,2	593,2	8 581,4	8 287,0	(294,4)	7 693,8

229. Сумма в размере 8 287 000 долл. США, необходимая для развертывания охранных подразделений Организации Объединенных Наций средней утвержденной численностью 245 человек, покрывает:

а) возмещение расходов на содержание военнослужащих по установленной стандартной ставке из расчета 1365 долл. США на человека в месяц по 30 июня и 1410 долл. США на человека в месяц начиная с 1 июля для всех военнослужащих (4 079 300 долл. США);

б) расходы на поездки в связи с доставкой на место и репатриацией из расчета 4400 долл. США на одну поездку в оба конца для 168 военнослужащих фиджийского охранного подразделения и 2400 долл. США на одну поездку в оба конца для 77 военнослужащих непальского охранного подразделения (924 000 долл. США);

в) выплаты в связи с предоставляемым дважды в год отпуском для восстановления сил продолжительностью 15 дней по стандартной ставке 10,50 долл. США в день для 245 военнослужащих охранных подразделений (77 200 долл. США);

г) суточное денежное довольствие по стандартной ставке 1,28 долл. США в день из расчета 89 425 человеко-дней (114 500 долл. США);

д) выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности по стандартной ставке для военнослужащих воинских контингентов численностью от 101 до 1000 человек (98 000 долл. США);

е) расходы на материально-техническое обеспечение/обеспечение жизнедеятельности: питание и воду в Багдаде, Багдадском международном аэропорту и Киркуке и воду в Эрбиле (2 453 800 долл. США);

ж) возмещение за принадлежащее контингентам имущество в отношении основного имущества, предоставленного соответствующим контингентом на условиях аренды с обслуживанием, согласно положениям соответствующего меморандума о взаимопонимании (8300 долл. США);

з) расходы на доставку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в размере, соответствующем стоимости воздушной перевозки грузов и несопровождаемого багажа согласно условиям действующего контракта (531 900 долл. США).

230. Разница между требованиями на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется пересмотром контрактных цен на продовольствие, по-

следствия которого частично компенсируется повышением стандартных ставок возмещения расходов на военный персонал с 1 июля 2017 года.

231. Ожидаемый неизрасходованный остаток средств в 2016 году объясняется главным образом более низкими контрактными ценами на продовольствие в результате заключения нового контракта и сокращением расходов на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества.

В. Гражданский персонал

(80 976 700 долл. США)

	Ассигнования на 2016 год	Сметные расходы на 2016 год	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница	Чистые по- требности на 2017 год
Международный персонал	61 239,3	61 122,3	117,0	61 239,3	60 749,6	(489,7)	60 632,6

232. Сумма в объеме 60 749 600 долл. США покрывает расходы на выплату окладов (30 435 600 долл. США) и общие расходы по персоналу (26 174 500 долл. США) для штата международных сотрудников в количестве 351 человек (144 должности категории специалистов и 207 должностей категории полевой службы), а также расходы на выплату надбавки за работу в опасных условиях по установленной ставке 1600 долл. США в месяц соответствующим сотрудникам численностью 294 человека (4 139 500 долл. США). Смета расходов на 2017 год была рассчитана с учетом 12-процентной доли вакантных должностей.

233. Разница между потребностями на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год обусловлена практикой совместного несения расходов на содержание 13 международных сотрудников по вопросам безопасности со страновой группой Организации Объединенных Наций и упразднением пяти должностей, что частично перекрывают последствия введения новой ставки общих расходов по персоналу. С учетом фактических расходов за предыдущий год был незначительно снижен корректив по месту службы, тогда как ставка общих расходов по персоналу в настоящее время составляет 86 процентов (от чистых окладов) против 79 процентов в 2016 году.

234. Неизрасходованный остаток средств в 2016 году объясняется главным образом более низкими потребностями в связи с выплатой окладов вследствие более высокой, чем было предусмотрено в бюджете, доли вакантных должностей (прогнозируемый показатель составляет 12,4 процента вместо 12 процентов, заложенных в бюджете), что частично компенсируется более высокими, чем предполагалось, общими расходами по персоналу.

	Ассигнования на 2016 год	Сметные расходы на 2016 год	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница	Чистые по- требности на 2017 год
Национальный персонал	18 501,6	19 860,4	(1 358,8)	18 501,6	20 227,1	1 725,5	21 585,9

235. Сумма 20 227 100 долл. США покрывает расходы на выплату окладов (14 173 700 долл. США) и общих расходов по персоналу (4 357 700 долл. США) для штата национальных сотрудников в количестве 507 человек (114 национальных сотрудников-специалистов и 393 должностей местного разряда); расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях по установленной ставке 585 долл. США в месяц национальным сотрудникам-специалистам численностью 90 человек и сотрудникам местного разряда численностью 233 человека (1 620 700 долл. США); и сметных расходов на выплату сверхурочных (75 000 долл. США). При составлении сметы расходов на 2017 год применялся 20-процентный показатель доли вакантных должностей для национальных сотрудников-специалистов и 12-процентный показатель для сотрудников местного разряда. Две должности национальных сотрудников-специалистов и 40 должностей местного разряда финансировались также на основе принципа долевого участия в несении расходов совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, о чем говорится в пункте 25 выше, и при этом доля МООНСИ составляла 46 процентов.

236. Разница между потребностями на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется главным образом выделением в отдельную статью расходов на содержание 63 сотрудников местного разряда, базирующихся в Эль-Кувейте, которые бы рассчитаны по иной шкале окладов, нежели для других сотрудников, и применением пересмотренной ставки общих расходов по персоналу с учетом фактических расходов за предыдущий период.

237. Предполагаемый перерасход средств в 2016 году объясняется главным образом более высокими общими расходами по персоналу в связи с более низкой, чем планировалось, долей вакантных должностей для национальных сотрудников-специалистов и сотрудников местного разряда, а также введением более высокой надбавки на иждивенцев с 1 января 2016 года.

С. Оперативные расходы

(28 168 300 долл. США)

	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Сметные расходы на 2016 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Консультанты	227,6	243,7	(16,1)	227,6	230,3	2,7	246,4

238. Сумма в размере 230 300 долл. США необходима для оплаты услуг и путевых расходов в связи с консультационными услугами для Отдела по оказанию помощи в проведении выборов из расчета 5 консультантов на 22 месяца (132 600 долл. США); и Отдела по политическим вопросам из расчета 2 консультанта на 10 месяцев (63 700 долл. США). Консультанты для Отдела по оказанию помощи в проведении выборов будут оказывать экспертную и техническую консультативную помощь Независимой высшей избирательной комиссии Ирака в следующих областях: а) разработка базы данных, б) обработка результатов выборов, в) правила финансирования политических партий, г) разработка избирательных бюллетеней для проведения выборов в

советы мухаваз в 2017 году, и е) механизмы урегулирования споров, связанных с выборами. Консультанты для Отдела по политическим вопросам будут предоставлять технические консультации и поддерживать усилия МООНСИ на следующих направлениях: а) спорные внутренние границы в северной части страны и б) всеохватный политический диалог в целях преодоления политического тупика. В дополнение к этому предусматривается выделение средств для оплаты услуг консультантов по проведению профессиональной подготовки по вопросам основной и административной деятельности и вопросам обеспечения безопасности (34 000 долл. США).

239. Разница между потребностями на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется главным образом запросом на привлечение консультантов со стороны Отдела по оказанию помощи в проведении выборов. Эти потребности обусловлены запланированными выборами в Ираке в 2017 и 2018 годах.

240. Предполагаемый перерасход средств в 2016 году главным образом объясняется непредвиденными потребностями Отдела по оказанию помощи в проведении выборов в консультантах в связи с подготовкой выборов в 2017 году.

	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Сметные расходы на 2016 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Официальные поездки	1 718,0	1 457,4	260,6	1 718,0	1 469,7	(248,3)	1 209,1

241. Сумма в размере 1 469 750 долл. США покрывает следующие статьи расходов: поездки (проезд воздушным транспортом, суточные и терминальные расходы) Специального представителя Генерального секретаря для участия в совещаниях и консультациях в Нью-Йорке, Европе, Москве и в столицах ближневосточных государств (156 244 долл. США); Канцелярия руководителя аппарата (24 153 долл. США); Объединенная аналитическая группа (3758 долл. США); заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам помощи в проведении выборов (26 534 долл. США); Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (19 931 долл. США); Отдел по политическим вопросам (48 766 долл. США); заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам (66 282 долл. США); Отделение по правам человека (10 966 долл. США); Отдел общественной информации (9884 долл. США); Секция по вопросам безопасности (4872 долл. США); Отдел поддержки Миссии (252 545 долл. США); а также понесенные в пределах района действия Миссии путевые расходы сотрудников, совершающих поездки в Ирак, Кувейт, Амман и Исламскую Республику Иран (359 115 долл. США).

242. Предусматривается также выделение средств (486 700 долл. США) для покрытия расходов на поездки на Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия), Энтеббе (Уганда), в расположение Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане и в другие места проведения учебной подготовки для посещения учебных занятий по административным вопросам, включая систему «Умоджа» и обеспечение

безопасности, и по некоторым вопросам основной деятельности (например, таким как посредничество, местное управление, урегулирование конфликтов и ведение переговоров), а также по вопросам руководства, управления и организационного развития.

243. Разница между объемом потребностей на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется главным образом тем, что Миссия старается ограничить поездки лишь теми, которые необходимы для выполнения ее функций.

244. Предполагаемый неизрасходованный остаток средств в 2016 году объясняется главным образом сокращением потребностей в поездках, связанных с профессиональной подготовкой, поскольку в течение этого периода большинство учебных курсов проводились в Миссии. Сокращение потребностей в ресурсах незначительно компенсируется тем, что в рассматриваемый период увеличилось число официальных поездок в связи с текущими событиями в регионе.

	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Сметные расходы на 2016 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	10 288,3	7 709,1	2 579,2	10 288,3	8 963,4	(1 324,9)	6 384,2

245. Ассигнования в объеме 8 963 400 долл. США покрывает расходы на помещения и инфраструктуру, включая расходы на:

- a) приобретение и замену холодильного оборудования (158 500 долл. США);
- b) приобретение различного инженерно-технического имущества (200 500 долл. США);
- c) приобретение различного электрооборудования (381 500 долл. США);
- d) приобретение и замену насосного оборудования (6500 долл. США);
- e) приобретение конторской мебели (15 000 долл. США);
- f) замену офисной оргтехники (6000 долл. США);
- g) замену оборудования для обеспечения охраны и безопасности, включая принадлежности для оружия и боеприпасов, противопожарное оборудование, зеркала для инспектирования автотранспортных средств и портативные металлоискатели (263 400 долл. США);
- h) аренду помещений в Аммане, Тегеране, Басре, Наджафе и конференционных помещений во всем районе действия Миссии (908 800 долл. США);
- i) коммунальные услуги, включая водо- и энергоснабжение и водоотведение (1 522 900 долл. США);

ж) оплату различных услуг по обслуживанию систем видеонаблюдения, систем громкоговорящей связи, фотокопировальных машин, систем контроля доступа, спутниковых систем, контрактов на ремонт и эксплуатацию помещений, генераторов, водопроводных систем, систем электроснабжения, систем кондиционирования воздуха и отопления, систем очистки воды и удаления отходов и систем проверки качества воды (2 574 300 долл. США);

к) оплату услуг по обеспечению безопасности и расходы по персоналу службы охраны, включая расходы на 22 сотрудников охраны по прогнозируемой годовой ставке 178 200 долл. США в Эль-Кувейте, 16 сотрудников охраны по прогнозируемой годовой ставке 272 640 долл. США в Эрбиле и собак для обнаружения взрывчатых веществ в четырех местах базирования по прогнозируемой годовой ставке 719 249 долл. США (1 170 100 долл. США);

л) переоборудование и ремонт помещений и объектов МООНСИ, главным образом в целях усиления безопасности на различных объектах МООНСИ в Багдаде, Эрбиле и Киркуке (400 500 долл. США);

м) канцелярские и конторские принадлежности из расчета 29 долл. США на человека в месяц для 513 сотрудников (178 700 долл. США);

н) запасные части и принадлежности для установок кондиционирования воздуха, генераторов, систем очистки сточных вод и водоснабжения (127 600 долл. США);

о) материалы для полевых защитных сооружений, в том числе маскировочные сети для сторожевых постов/контрольно-пропускных пунктов и наблюдательных вышек; песок и мешки с песком для защиты объектов обеспечения безопасности, металлические профили для различных работ по усилению безопасности; и запчасти для автомобильных барьеров в целях обеспечения их бесперебойного функционирования (105 000 долл. США);

р) топливо для генераторов в количестве примерно 1 136 300 литров по средней цене 0,85 долл. США за литр в Эрбиле, 0,75 долл. США за литр в остальной территории Ирака и 0,40 долл. США за литр в Эль-Кувейте (869 800 долл. США);

с) санитарно-гигиенические и моющие средства (74 300 долл. США).

246. Разница между объемом потребностей на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется главным образом сокращением потребностей в дизельном топливе, поскольку места базирования были подключены к национальной электросети, хотя это и несколько компенсировалось повышением тарифов на электроэнергию и воду в Ираке.

247. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств в 2016 году главным образом объясняется сокращением расходов на техническое обслуживание в результате сокращения масштабов оперативной деятельности и снижением контрактных цен, что отчасти компенсируется увеличением расходов на оплату коммунальных услуг и услуг по удалению отходов ввиду принятия в эксплуатацию новых жилых объектов Организации Объединенных Наций.

	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Сметные расходы на 2016 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Наземный транспорт	1 047,3	1 128,6	(81,3)	1 047,3	966,9	(80,4)	1 048,2

248. Сумма в размере 966 900 долл. США покрывает расходы на:

а) приобретение четырех единиц ремонтного оборудования (12 500 долл. США);

б) аренду одного автомобиля технической помощи в течение 6 месяцев, одного крана большой грузоподъемности в течение 50 месяцев и одного грузового автомобиля в течение 20 месяцев (48 700 долл. США);

с) ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (225 600 долл. США);

д) страхование гражданской ответственности (27 400 долл. США): международное страхование 312 автотранспортных средств и местное страхование 277 автотранспортных средств и оборудования;

е) приобретение запасных частей и принадлежностей для автотранспортных средств в Багдаде, Эрбиле и Эль-Кувейте (328 900 долл. США);

ф) приобретение бензина и дизельного топлива ориентировочно в количестве 390 004 литра по средней цене 0,51 долл. США за литр (323 800 долл. США).

249. Разница между объемом потребностей на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется главным образом увеличением потребностей в связи с приобретением армированного стекла для транспортных средств, закупкой различного дополнительного авторемонтного и разного иного оборудования для транспортных средств. Это увеличение потребностей компенсируется сокращением расходов на страхование в результате снижения ежемесячных тарифов международного страхования в расчете на одно транспортное средство Организации Объединенных Наций.

250. Прогнозируемый перерасход средств в 2016 году объясняется главным образом установкой армированного стекла на автотранспортных средствах.

	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Сметные расходы на 2016 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Воздушный транспорт	6 309,7	7 405,7	(1 096,0)	6 309,7	5 971,0	(338,7)	7 067,0

251. Сумма в размере 5 971 000 долл. США покрывает расходы на:

а) оплату сборов за пользование спутниковой системой слежения (4000 долл. США);

- b) оплату сборов за посадку и аэродромное обслуживание (221 200 долл. США);
- c) выплату суточных членам летных экипажей (11 000 долл. США);
- d) приобретение топлива для двух самолетов в количестве примерно 650 776 литров по цене 1,04 долл. США за литр (674 900 долл. США);
- e) страхование гражданской ответственности в отношении двух самолетов (16 600 долл. США);
- f) аренду и эксплуатацию в течение года двух самолетов (5 043 300 долл. США), а также гарантированных расходов, связанных с эксплуатацией авиационного парка, в размере 4 425 000 долл. США и эксплуатационных расходов по ставке, составляющей приблизительно 685 долл. США за летный час, из расчета в общей сложности 1125 летных часов.

252. Разница между объемом потребностей на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется главным образом снижением общего числа летных часов с 1250 до 1125 часов, а также снижением цены на топливо с 1,22 долл. США до 1,04 долл. США за литр. Это частично перекрывалось повышением гарантированных расходов, связанных с эксплуатацией авиационного парка, и более высокой средней почасовой ставкой эксплуатационных расходов, которая возросла с 625 до 650 долл. США.

253. Прогнозируемое увеличение потребностей в ресурсах на 2016 год объясняется главным образом включением в авиапарк дополнительно вертолета, который будет находиться в состоянии готовности к экстренной эвакуации персонала в Багдадский международный аэропорт в случае прорыва Мосульской плотины.

	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Сметные расходы на 2016 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Связь	5 448,4	5 433,9	14,5	5 448,4	5 133,1	(315,3)	5 118,6

254. Сумма в размере 5 133 100 долл. США покрывает расходы на:

- a) приобретение и замену аппаратуры связи (1 487 800 долл. США);
- b) оплату сборов за коммерческую связь, включая расходы на аренду спутникового ретранслятора, сборы за подключение к Интернету, сборы за пользование оптоволоконными линиями связи в Ираке, европейской резервной дублирующей Интернет-сетью передачи данных с помощью VSAT, линиями связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) и с Валенсией (Испания), сборы за пользование спутниковой, мобильной и проводной связью и за подключение к системе слежения за передвижением автомобильного транспорта (2 362 500 долл. США);
- c) оплату услуг по ремонту коммуникационного оборудования и оказанию поддержки в его техническом обслуживании, включая расходы на видеоконференции, оплату специальных услуг компании «Сиско», совершенство-

вание системы управления в области связи и ее лицензирование, услуги местных специалистов, проведение видеоконференций, а также на проводную и беспроводную связь по ставке 25 долл. США в год за каждый внутренний добавочный номер (729 500 долл. США);

d) приобретение запасных частей и расходных материалов для средств связи по бюджетной ставке 4 процента от их общей инвентарной стоимости (307 700 долл. США);

e) приобретение оборудования для целей общественной информации (28 000 долл. США);

f) оплату услуг в области общественной информации, таких как информационно-пропагандистская и разъяснительная деятельность, выпуск агитационно-пропагандистских материалов и теле- и радиовещание (132 200 долл. США);

g) приобретение принадлежностей и материалов и обеспечение технического обслуживания; конкретно — поддержание домена и резервное копирование размещенного на домене сайта (30 200 долл. США);

h) подписку на иностранные и местные газеты, телевизионные и радиоинформационные передачи, оплату услуг доступа к веб-сайту «Би-би-си» и услуг по отслеживанию публикуемых на нем материалов, а также рекламных услуг (55 200 долл. США).

255. Разница между объемом потребностей на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется главным образом сокращением расходов на приобретение систем радиоэлектронного противодействия, доля которых в расходах на приобретение оборудования связи достигала 50 процентов в 2016 году и которые не будут закупаться в 2017 году.

256. Прогнозируемое уменьшение потребностей в ресурсах на 2016 год главным образом объясняется сокращением расходов на оплату услуг в области общественной информации, которое компенсируется увеличением потребностей в запасных частях.

	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Сметные расходы на 2016 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Информационные технологии	1 977,5	1 908,0	69,5	1 977,5	1 920,5	(57,0)	1 851,0

257. Сумма в размере 1 920 500 долл. США покрывает расходы на:

a) замену настольных и портативных компьютеров, мониторов, серверов, сетевых коммутаторов и маршрутизаторов, сетевых устройств защиты и различного оборудования (409 600 долл. США);

b) приобретение пакетов программного обеспечения и лицензий, оплату пользования программным обеспечением и его аренду, включая возобновление пользовательских лицензий в отношении имеющегося программного обеспечения, приобретение технических программных приложений и программно-

го обеспечения для геоинформационной системы, а также лицензий на централизованное управление средствами информационных технологий из расчета 310 долл. США в год на рабочее место (608 000 долл. США);

c) централизованное информационно-техническое вспомогательное обслуживание и хранение данных (718 100 долл. США);

d) закупку запасных частей и расходных материалов для информационно-технического оборудования по бюджетной ставке 2,5 процента от его общей инвентарной стоимости (184 800 долл. США).

258. Разница между объемом потребностей на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется главным образом увеличением расходов на приобретение программного обеспечения, лицензий, запасных частей и предметов снабжения, которое компенсируется сокращением закупок оборудования и услуг в области информационных технологий.

259. Прогнозируемое уменьшение объема потребностей в ресурсах на 2016 год обусловлено главным образом решением Отдела информационно-коммуникационных технологий отказаться от взимания с Миссии сборов в порядке возмещения расходов на техническое обслуживание и поддержку базы данных iNeed и общеорганизационной системы идентификации.

	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Сметные расходы на 2016 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребно- стей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Медицинское обслуживание	502,2	384,0	118,2	502,2	508,8	6,6	390,6

260. Сумма в размере 508 800 долл. США покрывает расходы на медицинские услуги, включая медицинскую эвакуацию и госпитализацию военнослужащих в больницах за пределами района действия Миссии (252 200 долл. США); приобретение оборудования (6600 долл. США); и закупку медицинских препаратов и медицинских расходных материалов (250 000 долл. США).

261. Разница между объемом потребностей на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год главным образом возникла в результате замены электрокардиографа, автоматического гематологического анализатора и стерилизатора.

262. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств на 2016 год в основном объясняется сокращением прогнозируемых расходов на медицинскую эвакуацию и наличием достаточных запасов медицинских принадлежностей, которые остались с предыдущего периода.

	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Сметные расходы на 2016 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребно- стей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 702,5	3 781,6	(79,1)	3 702,5	3 004,6	(697,9)	2 083,7

263. Сумма в размере 3 004 600 долл. США покрывает расходы на:

а) обеспечение жизни и быта сотрудников охранных подразделений Организации Объединенных Наций и гражданского персонала (64 000 долл. США);

б) приобретение форменной одежды для 10 сотрудников службы безопасности и снаряжения для 245 сотрудников охранных подразделений Организации Объединенных Наций, включая соответствующие расходы на доставку (30 600 долл. США);

в) приобретение средств индивидуальной защиты, включая бронежилеты и каски (12 300 долл. США);

г) закупку материалов и принадлежностей, используемых во время учебной подготовки, проведение различной учебной подготовки, организуемой собственными силами, организацию вводного инструктажа по вопросам обеспечения безопасности, прочую профессиональную подготовку по вопросам обеспечения безопасности, организацию учебных курсов для технических специалистов и административных сотрудников в таких областях, как авиация, информационные технологии, закупочная деятельность, инженерное дело, транспорт и людские ресурсы, и профессиональную подготовку в основных областях, таких как снижение риска бедствий, учет гендерной проблематики, анализ конфликтов для целей миростроительства и предупреждения конфликтов, и содействие процессу диалога (208 600 долл. США);

д) оплату прочих услуг, таких как услуги по уборке помещений, прачечное обслуживание и уборка мусора (2 103 200 долл. США);

е) представительские цели (50 000 долл. США); общее страхование (50 000 долл.); оплату банковских сборов (60 000 долл. США); урегулирование разных претензий (8900 долл. США), перевозку материальных средств (123 500 долл. США) и приобретение бутилированной воды (292 900 долл. США).

264. Разница между объемом потребностей на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется главным образом сокращением расходов на профессиональную подготовку, оплату учебных курсов и смежных услуг, поскольку большинство сотрудников уже прошли обязательное обучение, которое проводилось в Миссии, и сокращением расходов на услуги по уборке помещений.

265. Прогнозируемый перерасход средств в 2016 году обусловлен следующими факторами: а) распространением действия контрактов на новые жилые помещения Организации Объединенных Наций; б) увеличением расходов на перевозку материальных средств из Эль-Кувейта в Миссию.

V. **Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде**

266. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором должны разместиться все учреждения Организации Объединенных Наций, работающие в Ираке, был учрежден целевой фонд для поддержки строительства и ремонта единого комплекса в Багдаде.

267. В 2014 году планировалось улучшить систему канализации, произвести капитальный ремонт и гидроизоляционные работы в здании Хаммурапи, модернизировать систему электроснабжения и сторожевого освещения, отремонтировать имеющуюся виллу «D-2», а также установить модернизированную систему пожарной и охранной сигнализации. Модернизация системы канализации и монтаж дополнительной установки по очистке сточных вод были завершены в 2014 году. Организация мест отдыха, ремонт и гидроизоляция здания Хаммурапи, переделка вилл в двухквартирные коттеджи, а также двух офисных зданий в жилые дома была завершена в первой половине 2015 года. Запланированные проекты обновления конференц-зала и строительства двух одноэтажных жилых построек жесткой конструкции, в которых насчитывается 20 единиц жилья, были завершены в июле 2016 года. После того, как виллы были переделаны в двухквартирные коттеджи, а два офисных здания — в жилые дома и были возведены две одноэтажные жилые постройки жесткой конструкции, их совокупная вместимость с точки зрения возможности размещения людей в январе 2015 года составлявшая 112 единиц жилья, в июле 2016 года увеличилась до 205 единиц.

268. Как ожидается, по завершении продолжающегося строительства жилого комплекса «Тамими», в котором насчитывается 37 единиц жилья, и еще двух дополнительных одноэтажных жилых построек жесткой конструкции, в которых насчитывается 20 единиц жилья, и двух двухэтажных зданий, в которых предусмотрено 79 единиц жилья и служащий укрытием подвальный этаж, появится дополнительно 136 единиц жилья, благодаря чему число единиц жилья на территории комплекса постепенно увеличится с 205 в июле 2016 года до 262 в октябре 2016 года и 341 в июне 2017 года. Помимо текущих проектов строительства, осуществляются работы по модернизации электрической сети, системы ливневого дренажа и сетевой инфраструктуры ИКТ, и ожидается, что эти работы будут завершены к декабрю 2016 года.

269. После возведения еще одного трехэтажного здания на 116 единиц жилья с подземным гаражом и укрытием общее количество единиц жилья должно увеличиться с 341 до 457. В настоящее время объявлены торги на право участия в этом проекте, которые по плану должны завершиться до мая 2018 года.

270. В настоящее время в стадии планирования находится проект сооружения четырехэтажного офисного здания на 250 служебных помещений с подземным гаражом, укрытием и вертолетной площадкой на крыше. Строительство этого дополнительного офисного здания планируется завершить в январе 2019 года, после чего общее число служебных помещений увеличится с 600 до 850 единиц. В стадии планирования по-прежнему находятся также и другие

проекты, в том числе касающиеся усиления мер безопасности, модернизации пожарной и охранной сигнализации, развития внутренних дорог и проведения ландшафтных работ, а также переоборудования существующих служебных помещений.

Приложение I

Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности — Одиннадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов (A/70/7/Add.10)

Консультативный комитет ставит под сомнение целесообразность многократной передачи функций в обоих направлениях между Афганистаном, Ираком и Кувейтом в течение относительно короткого периода времени на основании целого ряда разных доводов и с возникновением финансовых последствий при каждом случае передачи функций. Комитет напоминает о ранее выраженных им опасениях по поводу отсутствия ясности в вопросе о структурах, функциях и возможностях отделений по поддержке МООНСА и МООНСИ в Кувейте и Кувейтского объединенного бюро поддержки. Комитет принимает к сведению представленную Генеральным секретарем информацию о затратах и результатах, связанных с функционированием Кувейтского объединенного бюро поддержки, за период с момента его создания. Комитет считает, что было бы полезно провести независимую проверку и обзор всей совокупности затрат и результатов, связанных с функционированием Бюро поддержки, как в качественном, так и количественном отношении, и намерен просить Комиссию ревизоров провести такой обзор (пункт 58).

В ответ на запрос Консультативный комитет был также информирован о том, что в первой половине 2016 года Бюро поддержки проведет оценку своих кадровых потребностей в свете внедрения системы «Умоджа». По мере внесения дальнейших изменений в штатное расписание информация о таких изменениях будет сообщаться в рамках бюджетных предложений на 2017 год по тем миссиям, которые являются клиентами Бюро поддержки.

Вопрос о проведении независимого обзора и проверки в настоящее время находится в стадии обсуждения в Департаменте полевой поддержки.

В результате этого обзора численность персонала, выделяемого МООНСА и МООНСИ, была сокращена, что нашло отражение в бюджетных предложениях миссий на 2017 год.

Комитет ожидает, что Генеральный секретарь представит в предложении по бюджету на 2017 год информацию о результатах оценки кадровых потребностей Бюро поддержки, которая будет проводиться в первой половине 2016 года (пункт 60).

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку — Шестнадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов (A/70/7/Add.15)

В качестве общего принципа Консультативный комитет подтверждает свою общую точку зрения, согласно которой все вакантные должности должны замещаться в кратчайшие сроки. В противном случае они должны повторно обосновываться или предлагаться к упразднению (пункт 18).

Консультативный комитет повторяет свою рекомендацию о том, что Генеральной Ассамблее следует предложить Генеральному секретарю прилагать более энергичные усилия, направленные на укрепление национального кадрового компонента Миссии, когда это уместно, путем национализации должностей с учетом наличия квалифицированных специалистов на местном рынке труда (пункт 19).

Генеральный секретарь предлагает включить Секцию управления закупочной деятельностью в состав Секции централизованного складирования и таким образом укрепить процессы планирования, закупок средств жизнеобеспечения и основных предметов снабжения, хранения и управления товарными запасами и активами. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был информирован о том, что объединение функций этих двух секций будет способствовать повышению эффективности укомплектования штатов и оперативной деятельности за счет сокращения числа сотрудников, выполняющих схожие функции, и синхронизации процесса закупок с функцией складского хранения и ввода в обращение единиц хранения. **Консультативный комитет приветствует объединение схожих или дублирующих одна другую функций и рассчиты-**

Было рекомендовано упразднить 13 должностей, которые оставались вакантными свыше 18 месяцев.

Миссия сделала упор на набор национальных сотрудников, что привело к снижению показателя доли вакантных должностей для сотрудников категории общего обслуживания. Миссия также прилагает усилия к тому, чтобы как можно скорее заполнить должности национальных сотрудников-специалистов. Вакансии будут заполняться национальными кадрами по мере появления квалифицированных специалистов на местном рынке труда.

Информация о достигнутом уровне эффективности и опыте, приобретенном в результате объединения секций и/или функций, в настоящее время находится на обсуждении в Департаменте полевой поддержки.

ваает на получение в следующем докладе Генерального секретаря информации о достигнутом уровне эффективности и приобретенном опыте. Комитет считает, что деятельность и других специальных политических миссий может выиграть от аналогичного объединения функций там, где это целесообразно (пункты 20 и 21).

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой поручить Управлению служб внутреннего надзора включить оперативную проверку воздушных перевозок в МООНСИ в свою программу проведения проверок на 2016 год (пункт 23).

Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия по обеспечению дальнейшего внесения добровольных взносов для поддержки задач по строительству и ремонту единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде (пункт 29).

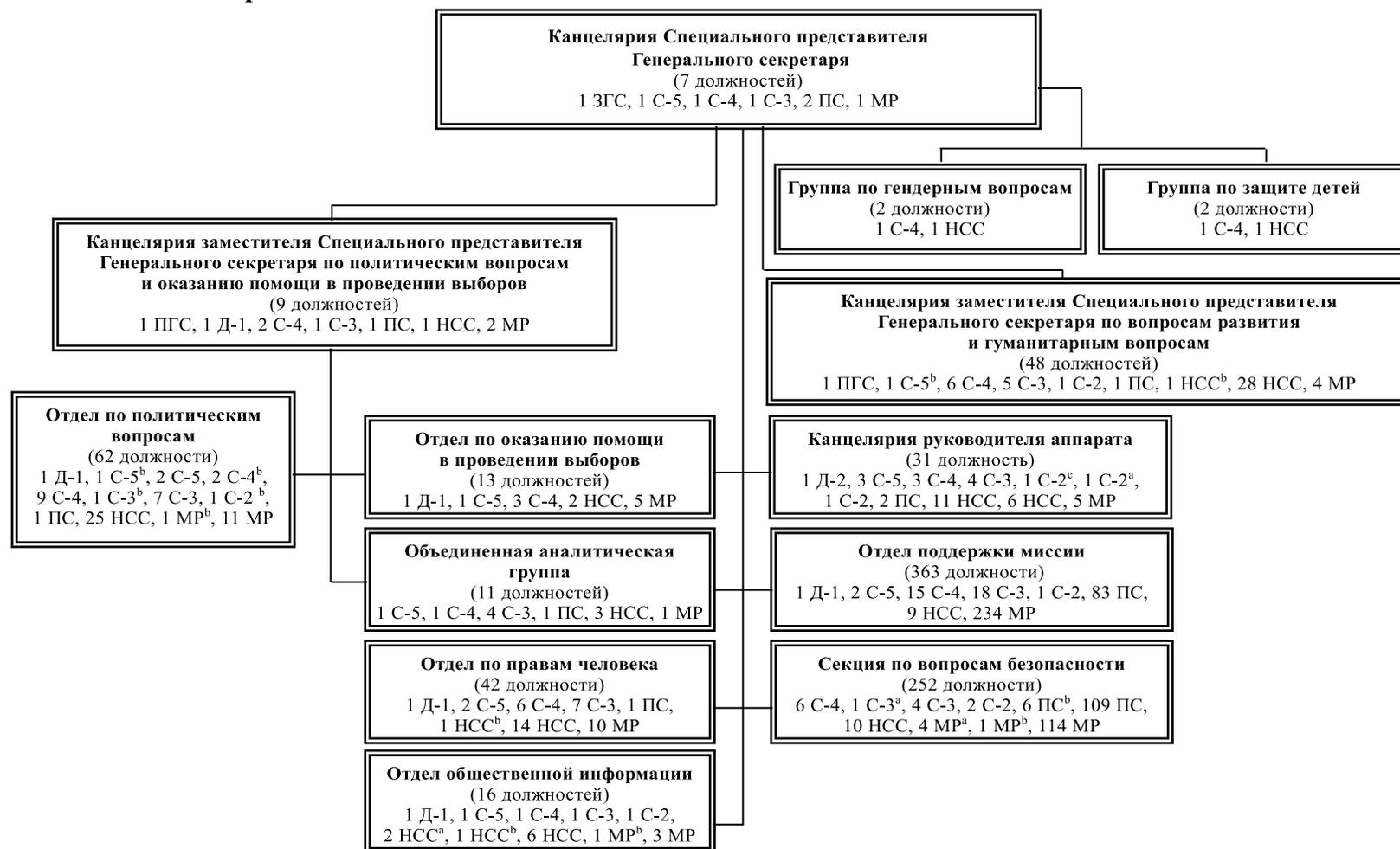
Вопрос о проведении оперативной проверки воздушных перевозок в МООНСИ в настоящее время находится в стадии обсуждения в Департаменте полевой поддержки.

Полученный взнос в размере 50,8 млн. долл. США на строительство и ремонт единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде является достаточным в настоящее время. Из полученной суммы в размере 50,8 млн. долл. США 28,2 млн. долл. США были выделены для осуществления различных строительных проектов в 2016 году, и еще 18,9 млн. долл. США были выделены на 2017 год, в результате чего остаток средств составляет 3,7 млн. долл. США.

Приложение II

Организационная структура на 2017 год

А. Основные подразделения



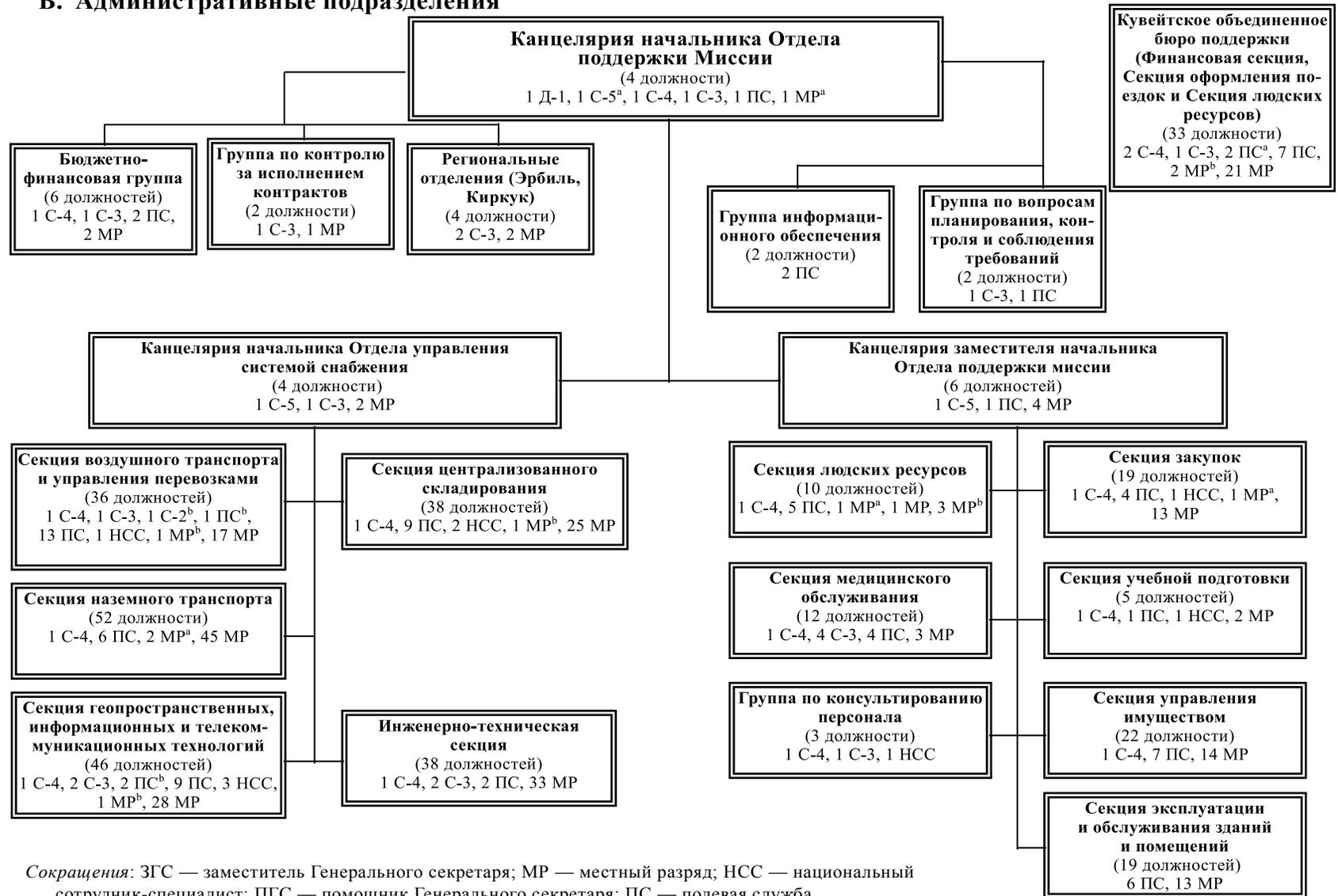
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба.

^a Упразднение.

^b Перевод.

^c Учреждение.

В. Административные подразделения



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба.

^а Упразднение.

^б Перевод.